

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

Федеральной
грузовой компании

ЗА 2024 ГОД



О КОМПАНИИ

Годовой отчет (далее — Годовой отчет, Отчет) акционерного общества «Федеральная грузовая компания» (далее — АО «ФГК», Общество, Компания) за 2024 год является 15-м годовым отчетом Общества. Отчет сформирован в интегрированном формате и включает информацию о результатах операционной и финансовой деятельности за отчетный период, а также описание системы корпоративного управления АО «ФГК» и его деятельности в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Отчет выпускается на ежегодной основе, однако в целях снижения влияния внешнеполитических факторов на деятельность Компании и с учетом позиции Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» принимается решение о частичном ограничении раскрытия информации в Отчете путем включения сведений ограниченного доступа в отдельные приложения к Отчету, которые не подлежат раскрытию в открытых источниках, в том числе в сети Интернет.

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Финансовые показатели Отчета приведены в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее — РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО).

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Информационной политики АО «ФГК» на основании Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014 (далее – Кодекс Банка России).

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

При подготовке Отчета учтены показатели, приведенные в Методических рекомендациях Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденных приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764 (далее — МЭР).

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

В Отчете учитываются рекомендации конкурсов годовых отчетов, проводимых ПАО «Московская биржа» и рейтинговым агентством «РАЭК-Аналитика», а также анализ лучших корпоративных практик российских компаний.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Заявление об ответственности руководства за подготовку годового отчета

Настоящий Годовой отчет включает достоверную оценку развития и текущего положения АО «ФГК» на рынке грузовых железнодорожных перевозок. Отчет содержит обзор основных рисков и факторов неопределенности, которым подвержена деятельность Компании.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит информацию о планах и намерениях АО «ФГК» на средне- и долгосрочную перспективу.

Планы и намерения носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

Заверение Отчета

Достоверность представленных данных подтверждается заключением ревизионной комиссии АО «ФГК».

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. О КОМПАНИИ	3	4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	79
1.1. СПРАВКА О КОМПАНИИ.....	4	4.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ...	80
1.2. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022–2024 гг.	5	4.2. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	82
1.3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА.....	6	4.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ	91
1.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2024	12	4.3.1. АКЦИОНЕРЫ	92
1.5. РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ АО «ФГК» В 2024 ГОДУ	13	4.3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ.....	94
1.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	14	4.3.3. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	107
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	17	4.3.4. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	108
2.1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	18	4.3.5. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ.....	116
2.2. ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК	20	4.3.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ.....	117
2.3. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ	23	4.3.7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	118
2.4. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	25	4.3.8. КОНТРОЛЬ И АУДИТ	122
2.5. СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ).....	28	4.3.8.1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.....	122
2.6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	29	4.3.8.2. НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР	123
2.7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА.....	32	4.3.8.3. ЦЕНТР ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	125
2.8. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	33	4.3.8.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	126
2.9. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ	36	4.3.9. КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ	127
2.10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ.....	42	4.3.10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	127
2.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	45	4.3.11. КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА	136
3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	46	5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	146
3.1. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	47	5.1. ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ..	147
3.2. УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ.....	52	5.2. КОМАНДА АО «ФГК»	157
3.3. КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ	59	5.2.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА	157
3.4. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК.....	63	5.2.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	176
3.5. ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	64	5.3. ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	183
3.6. ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	66	5.4. УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	194
3.7. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ.....	71	5.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	202
3.8. КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ.....	73	6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	216
3.9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ	75	7. ПРИЛОЖЕНИЯ	218
3.10. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО.....	77		

[О КОМПАНИИ](#)

[СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ](#)

[ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ](#)

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

[КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ](#)

[ПРИЛОЖЕНИЯ](#)

1. О КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

1.1. СПРАВКА О КОМПАНИИ

Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») — один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России. АО «ФГК» стабильно входит в тройку лидеров в рейтинге операторов INFOLine RAIL RUSSIA TOP.

Уставный капитал АО «ФГК» составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Основными видами деятельности Компании являются предоставление подвижного состава и специализированных контейнеров под перевозки грузов, оказание транспортно-экспедиционных услуг и комплексное транспортное обслуживание клиентов. Общий вагонный парк АО «ФГК» составляет 134,4 тыс. единиц подвижного состава (по состоянию на 31.12.2024).

На полигоне российских железных дорог работают 14 филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК», а также представительство в Москве.

Центральный офис: 620026, Россия, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 44А, офис 13/1.

Московское представительство: 107078, Россия, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17.

ОГРН: 1106659010600.

ИНН: 6659209750.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



134,4 ТЫС.
единиц подвижного состава

О КОМПАНИИ

1.2. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022–2024 гг.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Наименование показателя	2022	2023	2024
Общий вагонный парк (на конец года), тыс. ед.	126,3	132,3	134,4
Погрузка, млн т	118,3	115,0	101,8
Производительность вагона, ткм/ваг/сут	5 066	4 534	4 227
Выручка, млрд руб.	99,3	115,5	127
Расходы по основной деятельности, млрд руб.	48,3	57,1	59,7
Чистая прибыль, млрд руб.	41,3	48,3	47
Количество случаев профессиональных заболеваний и производственного травматизма, ед.	0	0	1
Коэффициент травматизма LTIFR	0	0	0,39
Удовлетворенность работников кадровой политикой, %	85	84	85

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

1.3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

По итогам работы АО «ФГК» в 2024 году:

- ◆ сохранены позиции одного из лидеров рынка оперирования железнодорожным подвижным составом с достижением максимального уровня содержания вагонов в рабочем парке и задействованием его в перевозках:
 - погрузка в собственные вагоны Компании составила 1,6 млн вагоноотправок, доля в погрузке на сети российских железных дорог — 7,7%;
 - грузооборот в вагонах АО «ФГК» достиг 170,2 млрд ткм, доля в грузообороте — 6,2%;
 - парк вагонов в управлении Компании по состоянию на 31.12.2024 составил 134,4 тыс. вагонов, доля в парке вагонов Российской Федерации — 9,9%;
- ◆ доля специальных (воинских, гуманитарных) и социально значимых перевозок в грузовой базе Компании составляет более 60%.

Перевозки грузов в специализированных контейнерах

На конец 2024 года Компанией сформирован парк из 6 090 специализированных контейнеров, в числе которых 2 640 контейнеров с открытым верхом для перевозок угольной продукции, рудного концентрата, 3 400 Bulk-контейнеров для перевозок зерновых культур и минеральных удобрений, 50 танк-контейнеров для перевозки нефтеналивных, химических и пищевых грузов.

Основными маршрутами курсирования специализированных контейнеров являются полигоны:

- Красноярской железной дороги (станции Абакан, Лесосибирск) и Западно-Сибирской железной дороги (станция Артышта-2) — в направлении Китайской Народной Республики через сухопутные погранпереходы и через порты Дальнего Востока;
- Белорусской железной дороги — в направлении порта Бронка (Октябрьская железная дорога);
- Московской железной дороги — в направлении Архангельского морского торгового порта (Северная железная дорога) и Туапсинского морского торгового порта (Северо-Кавказская железная дорога).



О КОМПАНИИ

Скоростные контейнерные перевозки

Совместно с ОАО «РЖД» и стратегическими партнерами организовано регулярное курсирование скоростных платформ «ЗАРЯ» на кольцевом маршруте Электроугли – Чик – Электроугли с осуществлением диспетчерского контроля на период проведения подконтрольной эксплуатации. По итогам 2024 года осуществлено 0,7 тыс. вагоноотправок скоростных платформ с объемом перевозок 20 тыс. тонн грузов. Совместно с ОАО «РЖД» прорабатывается вопрос тарификации и предоставления нитки графика для осуществления скоростных перевозок в 2025 году с дальнейшим формированием полносоставного поезда для курсирования на указанном маршруте.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Контрейлерные перевозки

В 2024 году АО «ФГК» продолжило работу по организации перевозок грузов на контрейлерных платформах Компании с задействованием парка универсальных платформ модели 13-5205 «СИБИРЬ» и платформ «колодезного» типа модели 13-6701 «ПЕЧОРА». По итогам 2024 года осуществлено 712 вагоноотправок контрейлерных грузов, остальной парк задействован в перевозках крупногабаритных грузов и контейнеров.



О КОМПАНИИ

В 2025 году АО «ФГК» продолжит обеспечивать вагонами и специализированными контейнерами перевозки для нужд ключевых отраслей экономики Российской Федерации, холдинга «РЖД» и государства, совершенствовать сервис и технологии контейнерных перевозок и скоростных перевозок контейнеров.

В планах Компании – приобретение в 2025 году до 500 единиц восьмиосных нефтебензиновых цистерн «НАХОДКА» и 40 единиц восьмиосных полувагонов «УРАЛ» с целью отработки совместно с ОАО «РЖД» и стратегическими партнерами технических и технологических вопросов перевозок грузов в новом подвижном составе в рамках реализации проекта холдинга «РЖД» по повы-

шению провозной способности железнодорожной инфраструктуры на лимитирующих направлениях, прежде всего Восточного полигона.

Особое внимание будет уделено развитию цифровых систем АО «ФГК», электронного документооборота и платформы Личного кабинета клиента, а также участию в развитии цифровых продуктов и сервисов ОАО «РЖД», в том числе для обеспечения перевозок сегмента малого и среднего предпринимательства.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Комплексное транспортное обслуживание грузоотправителей

АО «ФГК» продолжает работу по реализации проектов комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования. В 2024 году услуга предоставлялась на 21 производственной площадке. В рамках договоров комплексного транспортного обслуживания погрузка за 2024 год составила свыше 170 тыс. вагонов (11,8 млн тонн), в том числе 88,9 тыс. полувагонов, находящихся в управлении АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

пгрузка 170 ТЫС.
ВАГОНОВ

Развитие перевозок грузов в 8-осном подвижном составе

Восьмиосные полувагоны моделей 12-5991 «Урал» и 12-5992 «БАМ» успешно прошли приемочную комиссию по оценке результатов испытаний опытных образцов. Следующим этапом будет получение сертификата соответствия и запуск производства с целью приобретения первой партии 8-осных полувагонов для осуществления опытной эксплуатации на сети.

Восьмиосная нефтебензиновая цистерна модели 15-1271 «Находка» (двухсекционный жесткий сцеп) прошла сертификацию и включена в справочник «Модели грузовых вагонов».

В июле 2024 г. первый вагон-цистерна получил сетевой номер и передан в парк АО «ФГК» в опытную эксплуатацию.

В настоящее время осуществляются тестовые погрузки/выгрузки вагона-цистерны нефтеналивными грузами на терминалах российских нефтяных компаний и опытная эксплуатация на инфраструктуре ОАО «РЖД».



О КОМПАНИИ

Общественное признание

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ Российский союз промышленников и предпринимателей в 2024 году объявил АО «ФГК» победителем Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023» в номинации «За развитие кадрового потенциала». Участники конкурса в номинации «За развитие кадрового потенциала» оценивались экспертной комиссией за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей сотрудников и их карьерного роста, обеспечение занятости лиц с ограниченными возможностями.
- ◆ АО «ФГК» получило премию ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса «За вклад в достижение национальных целей». Церемония вручения премии состоялась в рамках XXVII Петербургского международного экономического форума. ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса отражает вклад бизнеса в достижение национальных целей развития страны на основе комплексной оценки уровня благонадежности, социальной и экологической ответственности. Оценка компаний осуществлялась по трем направлениям: «Экология», «Кадры» и «Государство». Рейтинг охватил 7 млн участников. С 1 февраля 2024 г. ЭКГ-рейтинг утвержден в статусе национального стандарта по оценке деловой репутации российского бизнеса.
- ◆ Управление закупочной деятельности АО «ФГК» вошло в ТОП-100 лучших закупочных подразделений компаний и корпораций, получивших наивысший рейтинг в соответствии с факторной моделью и специально разработанной методологией. Рейтинг подготовлен агентством «Эксперт РА» и аналитической компанией «Эксперт Бизнес-Решения».

Итоговая оценка отражает уровень развития ключевых составляющих закупочной системы в компаниях: опыт работы руководителя и его команды в сфере закупок, степень автоматизации системы управления закупками, качество систематизации и регламентации закупочного процесса, показатели эффективности закупочной деятельности.

- ◆ Четверо руководителей АО «ФГК» вошли в число победителей ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», представляемого Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ». Методология рейтинга предполагает голосование, в котором принимают участие эксперты из бизнес-сообщества – кандидаты рейтинга текущего года и лауреаты рейтингов прошлых лет. Таким образом, результаты рейтинга – объективная оценка профессиональной репутации российских менеджеров высшего звена.
- ◆ АО «ФГК» присвоен наивысший класс AAA+ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — компания с максимальным уровнем противодействия коррупции. Рейтинг проводится РСПП и гарантирует открытость, доступность, независимость процедур и критериев, а его методика обеспечивает сопоставимость результатов, которых добиваются крупнейшие российские компании в противодействии коррупции.
- ◆ Годовой отчет АО «ФГК» за 2023 год впервые стал призером конкурса годовых отчетов Московской биржи в номинации «Прорыв года» и вошел в шорт-лист номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- АО «ФГК» присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления»: Компания следует значительному числу рекомендаций Кодекса Банка России и стандартов в области устойчивого развития. Эксперты Некоммерческого партнерства «Российский Институт Директоров» провели оценку системы корпоративного управления АО «ФГК» по таким направлениям, как права акционеров, деятельность органов управления и контроля, раскрытие информации и устойчивое развитие. При этом учитывалась высокая концентрация акционерного капитала АО «ФГК», принадлежность Компании к непубличным обществам и наличие законодательно закрепленного права российских компаний не раскрывать большой объем существенной информации.
- АО «ФГК» заняло 2-е место в конкурсе антикоррупционной направленности #ЧЕСТНОЕЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ в номинации «Лучший видеоролик».
- АО «ФГК» третий год подряд стало финалистом Рейтинга работодателей по итогам 2024 года в категории «Крупные компании» с численностью от 1001 до 5000 человек и впервые вошло в ТОП-5 лучших работодателей в категории «Транспорт, логистика». Рейтинг формирует крупнейший российский сервис онлайн-рекрутинга HeadHunter на основе оценки уровня лояльности сотрудников (eNPS-опроса), HR-анкетирования, опроса соискателей и отзывов бывших сотрудников.



1.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2024

АКТИВЫ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФГК



Капитал / ресурсы

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

Грузовые вагоны
134, 4 тыс. ваг.

Спец. контейнеры
6 090 ед.

Маневровые локомотивы
4 ед.



КАДРОВЫЙ

Команда **1500 чел.**
Вовлеченность **58%**
Удовлетворенность соцпакетом **94,4%**
Самооценка удовлетворенностью работой **78%**
Удовлетворенность кадровой политикой **85%**
Удовлетворенность условиями труда **88,3%**



ФИНАНСОВЫЙ

Собственный капитал **129,5 млрд руб.**
Заемные средства **39,7 млрд руб.**
Объём инвестиций
(в т ч НИОКР и ИТ) **46,9 млрд руб.**

Деятельность

ОКАЗЫВАЕМЫЕ УСЛУГИ



Оперирование подвижным составом
(предоставление грузовых вагонов
под перевозку)



Комплексное транспортное
обслуживание на путях необщего
пользования



Предоставление подвижного состава
и специализированных контейнеров
в аренду



Транспортно-экспедиторские услуги

Сервисы продвижения услуг

- Web-сайт
- Сеть филиалов и транспортных агентств
- Личный кабинет клиента
- ЭТП «Грузовые перевозки»
- Call-центр, менеджеры по продажам
- Маркетплейс «РЖД Маркет»

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ГОСУДАРСТВО

Доля перевозок социально значимых грузов **60%**
Размер перечисленных налогов **9 млрд руб.**
1,2 млрд руб. в федеральный бюджет
7,8 млрд руб. в региональные бюджеты

АКЦИОНЕРЫ

Уставный капитал **87,8 млрд руб.**
Чистая прибыль **47 млрд руб.**
Размер выплаченных дивидендов **48 млрд руб.**
ROIC РСБУ **23,93 млрд руб.**

СООБЩЕСТВА

Расходы на охрану окружающей среды **1 626,5 тыс. руб.**
Финансирование благотворительной
деятельности **92,7 млн руб.**

КЛИЕНТЫ

Количество клиентов, осуществивших
вагоноотправки **1 100 ед.**
Охват железнодорожных станций РФ **67%**
Количество площадок КТО **21 ед.**

СОТРУДНИКИ

Затрачено на соц. программы **259,9 млн руб.**
Индексация заработной платы на конец года **7,3%**

ПОСТАВЩИКИ

Приобретено новых вагонов **2,2 тыс. ваг.**
Отремонтировано плановыми видами ремонта
и выполнена модернизация **54 тыс. ваг.**
Объём закупок **61,9 млрд руб.**
Доля российских контрагентов закупок **99,2%**

1.5. РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ АО «ФГК» В 2024 ГОДУ



1.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «ФГК» выстраивает долгосрочные отношения с каждой из заинтересованных сторон, поддерживая качественную коммуникацию и учитывая их интересы и ожидания в ведении своей деятельности.

Компания стремится собирать обратную связь через различные каналы взаимодействия и оперативно реагировать на поступающие вопросы, что позволяет Обществу своевременно принимать решения, способствующие успешному развитию бизнеса.

Заинтересованные стороны и формы взаимодействия с ними

Заинтересованные стороны	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2024 году
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> ◆ проведение общих собраний акционеров; ◆ раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс-ЦРКИ»; ◆ добровольное раскрытие дополнительной информации; ◆ раскрытие информации в области ESG; ◆ сайт Общества, сервис на сайте «Обратная связь»; ◆ текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов; ◆ электронный кабинет эмитента на сайте регистратора. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ проведено четыре общих собрания акционеров, рассмотрено 14 вопросов; ◆ в полном объеме выполнены обязательства по выплате дивидендов; ◆ система управления рисками: общий уровень развития системы управления рисками и внутреннего контроля — 93%; ◆ поддержание высокого уровня соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России — 94,93%; ◆ размещены ключевые показатели отчетности об устойчивом развитии на Едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц. <p>Подробнее - на стр. 92</p>

О КОМПАНИИ

Заинтересованные стороны

Формы взаимодействия

Результаты взаимодействия в 2024 году

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

 Клиенты
(потребители
услуг)

- ◆ сайт Общества: Личный кабинет клиента, разделы «Новым клиентам», «Клиентам», «Услуги», «Региональная сеть», «Оценка качества услуг», сервис «Обратная связь», справочник грузоотправителя;
- ◆ Единый контактный центр;
- ◆ электронная торговая площадка «Грузовые перевозки», маркетплейс «РЖД-Маркет»;
- ◆ телефонные переговоры, переписка по электронной почте, онлайн-консультации;
- ◆ исследования, опросы;
- ◆ клиентские дни в регионах;
- ◆ координационные советы на полигонах железных дорог;
- ◆ участие в транспортно-логистических конференциях.

- ◆ развитие и автоматизация клиентских сервисов: расширена функциональность Личного кабинета клиента (АС «ФГК-Клиент»);
- ◆ 100% клиентов АО «ФГК», пользующиеся услугами Компании по предоставлению вагонов, зарегистрированы и работают в Личном кабинете клиента;
- ◆ проведен годовой опрос удовлетворенности клиентов — 82%.

Подробнее - на стр. 52

 Поставщики
товаров (работ,
услуг)

- ◆ сайт Общества;
- ◆ специализированные электронные торговые площадки;
- ◆ Единый контактный центр;
- ◆ круглые столы;
- ◆ публичная отчетность;
- ◆ Программа партнерства для субъектов малого и среднего предпринимательства;
- ◆ электронная почта, телефонные переговоры, онлайн-консультации.

- ◆ ТОП-100 рейтинга качества управления закупочной деятельностью по версии рейтингового агентства Эксперт РА и аналитической компании «Эксперт Бизнес-Решения»;
- ◆ заключено 726 договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства;
- ◆ утвержден Кодекс поведения поставщика;
- ◆ поддержание высокого качества всей цепочки закупочного процесса в Компании.

Подробнее - на стр. 63

О КОМПАНИИ

Заинтересованные стороны

Формы взаимодействия

Результаты взаимодействия в 2024 году

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Местные сообщества в регионах присутствия

- ◆ соглашения о сотрудничестве;
- ◆ видеоконференции;
- ◆ благотворительные и экологические акции;
- ◆ взаимодействие с налоговой службой и государственными органами в установленном законом порядке.

- ◆ наивысший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса;
- ◆ общая сумма, направленная на финансирование благотворительной деятельности, составила 92,7 млн руб.;
- ◆ 816 человек работают в регионах присутствия;
- ◆ участие сотрудников в волонтерских инициативах, проходящих в разных городах России, – более 100 волонтерских мероприятий.

Подробнее - на стр. 194

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Работники

- ◆ корпоративный портал;
- ◆ корпоративное телевидение;
- ◆ электронный магазин сувенирной продукции «Терминал»;
- ◆ обращения руководителей Общества к сотрудникам;
- ◆ рассылка сообщений по электронной почте;
- ◆ ознакомление с управленческими документами Общества;
- ◆ опросы и исследования;
- ◆ система признания «ПРОдвижение».

- ◆ финалист ежегодного рейтинга работодателей России, проводимого HeadHunter;
- ◆ 100% работников охвачены коллективным договором;
- ◆ 79% работников — члены профсоюзной организации;
- ◆ индексации заработной платы работников на 7,3%;
- ◆ предоставление возможностей для волонтерства, занятий спортом, благотворительности.

Подробнее - на стр. 157

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

2.1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Уважаемые коллеги, партнеры, дорогие друзья!

Сегодня операторскому сообществу и работающим с железнодорожной отраслью ключевым секторам экономики приходится оперативно реагировать на изменения макроэкономической и эксплуатационной обстановки на железнодорожной инфраструктуре и трансформацию внешней среды.

В 2024 году мы сосредоточились на максимальном удовлетворении потребностей экономики и государства в обеспечении подвижным составом перевозок стратегических и социально значимых грузов, цифровизации сервисов, реализации проектов по разработке принципиально нового подвижного состава, усилении инновационного и кадрового потенциала Компании. В рамках портфеля инициатив Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» особое внимание мы уделяем развитию сервисов, направленных на удовлетворение потребностей и решение задач клиентов. Качественные инструменты и повышение уровня автоматизации бизнес-процессов Компании способствуют укреплению отношений с партнерами и повышению уровня их лояльности.

Выбранные векторы развития позволили АО «ФГК» выполнить возложенные на Компанию задачи, достигнуть целевых показателей финансово-экономической деятельности, содействовать развитию российской экономики и реализации важнейших социальных функций страны.

В отчетном периоде Компанией обеспечена эффективность технической эксплуатации парка с сохранением высокой доли вагонов в исправном состоянии на уровне более 98%, при этом коэффициент задействования вагонов в оперировании и аренде достиг 97%.

В целях восполнения выбывающего парка, обеспечения государственных нужд, задействования платформ и развития новых сегментов рынка грузовых железнодорожных перевозок в 2024 году мы дополнительно приобрели полувагоны, универсальные платформы с фитинговыми упорами, специализированные контейнеры.

В рамках реализации проекта холдинга «РЖД» по повышению провозной способности железнодорожной инфраструктуры нами организована разработка 8-осных цистерн и полувагонов с повышенной грузоподъемностью и объемом кузовов

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

(котла). В 2024 году комплекс мероприятий по разработке 8-осной цистерны «Находка» завершен: цистерна прошла все необходимые испытания и получила сертификат соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза, что стало важным этапом в истории Компании. В настоящее время осуществляется тестирование опытного образца на терминалах российских нефтяных компаний и на инфраструктуре ОАО «РЖД» для отработки технико-технологических аспектов перевозок. Разработанные 8-осные полувагоны «БАМ» и «Урал» успешно прошли приемочную комиссию по оценке результатов испытаний опытных образцов. В I полугодии 2025 года мы ожидаем получение сертификата соответствия и запуск производства установочной серии 8-осных полувагонов. Эксплуатация такого подвижного состава в перспективе будет способствовать достижению стратегических целей по повышению эффективности использования ключевых направлений российских железных дорог.

В 2024 году мы продолжили оказание услуг комплексного транспортного обслуживания на путях необщего пользования промышленных предприятий, развитие новых сегментов грузовых железнодорожных перевозок в части отработки технологии контейнерных, скоростных контейнерных перевозок, перевозок грузов в специализированных контейнерах.

Отмечу, что наша работа невозможна без клиентов, партнеров и, самое важное, коллектива АО «ФГК». Ценности и миссия, сильнейший командный фундамент Компании, высокий уровень корпоративной культуры, профессиональные компетенции и значительный опыт демонстрируют нацеленность на успех и устойчивые результаты в бизнесе

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отмечу, что наша работа невозможна без клиентов, партнеров и, самое важное, коллектива АО «ФГК». Ценности и миссия, сильнейший командный фундамент Компании, высокий уровень корпоративной культуры, профессиональные компетенции и значительный опыт демонстрируют нацеленность на успех и устойчивые результаты в бизнесе. Работники Федеральной грузовой компании символизируют высокий уровень ответственности, добросовестности и готовности принимать самые смелые вызовы, обеспечивая надежную работу стратегически значимого для страны транспортного комплекса.

Совместными усилиями мы движемся дальше — в юбилейный для АО «ФГК» год. Уверен, что год 15-летия Компании будет таким же интенсивным, многозадачным, продуктивным. И каждый из нас продолжит и дальше вносить свой вклад в развитие перспективных направлений бизнеса, следование курсу инноваций, открытие новых возможностей для клиентов и укрепление рыночных позиций АО «ФГК».

Мы уверены в каждом шаге на пути развития Компании, готовы проявлять настойчивость в достижении поставленных целей, креативность в решении непростых задач, смелость в процессах цифровой трансформации и готовность всегда быть надежным плечом для государства и общества.

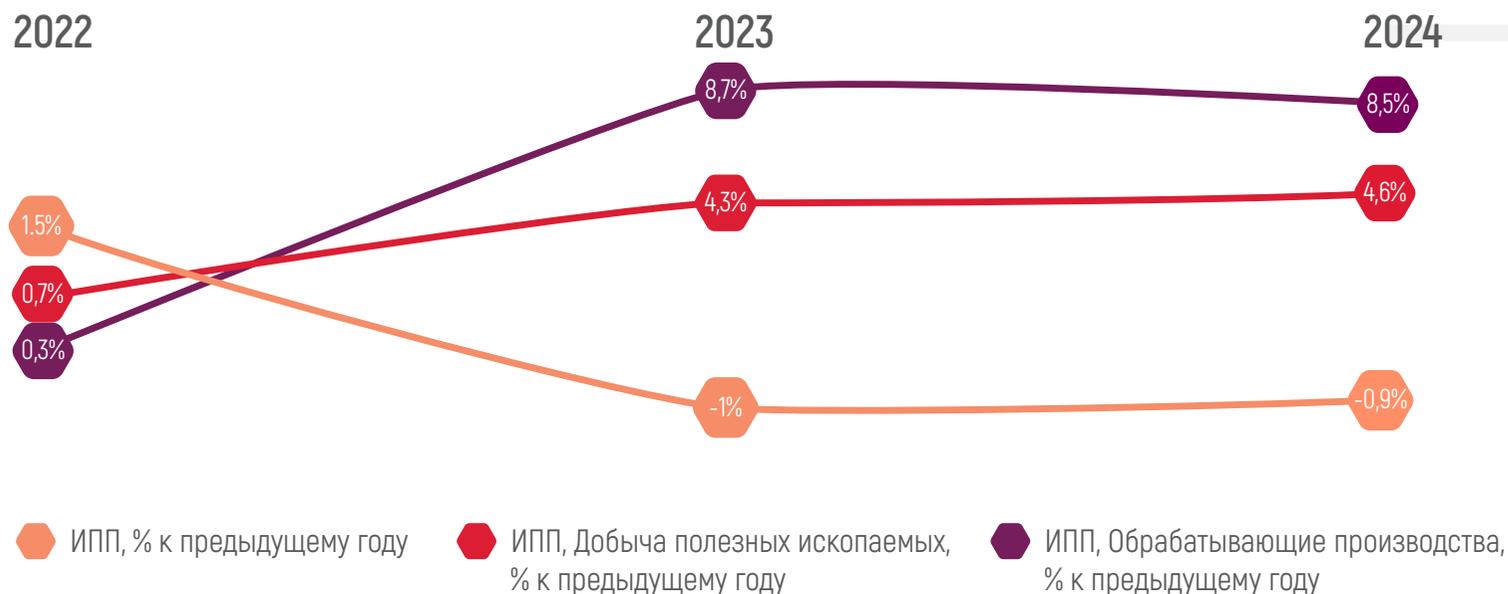
Убежден, что вместе с клиентами, партнерами, акционером мы выступаем крепкой и дружной командой, движимой вперед идеями и вдохновением, стремлением воплощать мечты и совершать что-то новое, быть примером стабильности, клиентоориентированности, технологичности и масштабности.

Генеральный директор АО «ФГК»

2.2. ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК

По итогам 2024 года промышленное производство в России выросло на 4,6% по сравнению с прошлым годом: добыча полезных ископаемых сократилась на 0,9%, обрабатывающее производство увеличилось на 8,5%.

Динамика темпов роста индекса промышленного производства в России (ИПП) в 2022–2024 гг., % к предыдущему году¹



В отчетном периоде погрузка на сети ОАО «РЖД» сократилась на 4,1% относительно 2023 года, до 1,181 млрд тонн, а грузооборот — на 4,3%, до 2 523,8 млрд ткм.

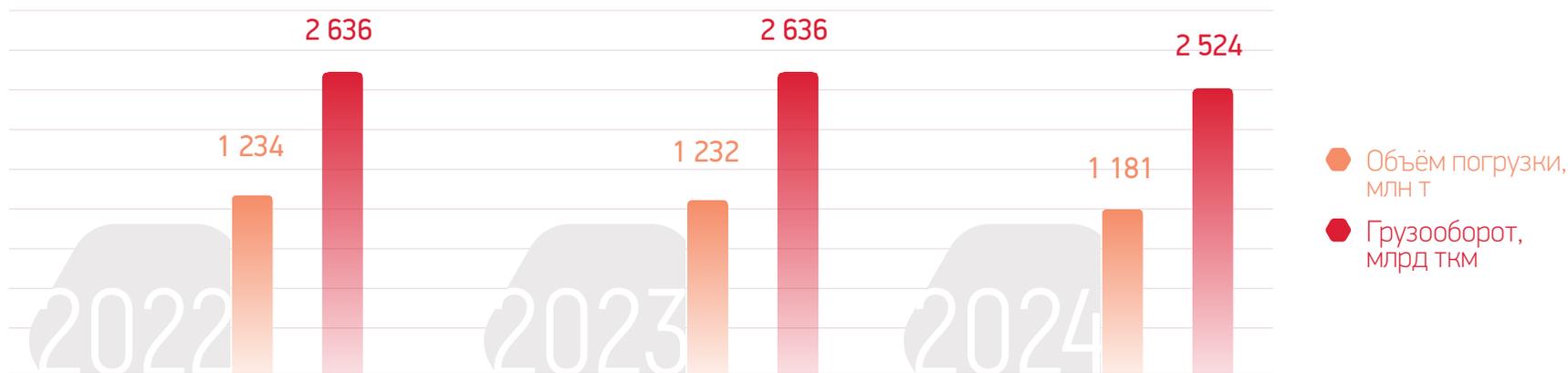
Отрицательную динамику показали практически все массовые грузы, в том числе каменный уголь, руда, черные металлы, минерально-строительные и нефтяные грузы.

¹ Источник: данные Росстата

О КОМПАНИИ

Динамика сетевого объема погрузки и грузооборота в 2022–2024 гг.²

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

◆ Каменный уголь

По итогам 2024 года объем перевозок каменного угля снизился на 4,7% относительно прошлого года. К причинам снижения погрузки угля следует отнести:

- переориентацию российского экспорта с рынков ЕС на Индию, Китай и ЮВА на фоне ограничений провозной способности Восточного полигона;
- низкую доходность экспорта энергетического угля через западные порты России;
- ухудшение рентабельности экспорта из-за снижения мировых цен и роста логистических издержек.

◆ Минерально-строительные грузы

Объем перевозок минерально-строительных грузов по итогам 2024 года снизился на 14,5% в годовом выражении, что, в первую очередь, обусловлено завершением реализации крупных инфраструктурных проектов: строительство трассы М-12 и автодорожных об-

ходов крупных городов: Анапы, Волгограда, Грозного, Краснодара, Саратова и ряда других, которые являлись крупнейшими потребителями щебня в предыдущие годы. Также на снижение перевозок повлиял переход части объема щебеночной продукции на автомобильный и речной транспорт.

◆ Черные металлы

Черные металлы также продемонстрировали падение отправок на 9,3% по отношению к прошлому году. Согласно данным ассоциации «Русская Сталь» потребление стали внутри Российской Федерации снизилось на 5,6%, а само производство сократилось на 6,4% в годовом выражении. Наиболее ощутимо потребление сократилось в IV квартале 2024 г. — более чем на 14% к аналогичному периоду предыдущего года.

Основным фактором ограничения спроса на металлургическую продукцию послужил высокий уровень ключевой ставки на протяжении длительного периода и, как следствие, ограничение финансирования.

² Источник: ОАО «РЖД»

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

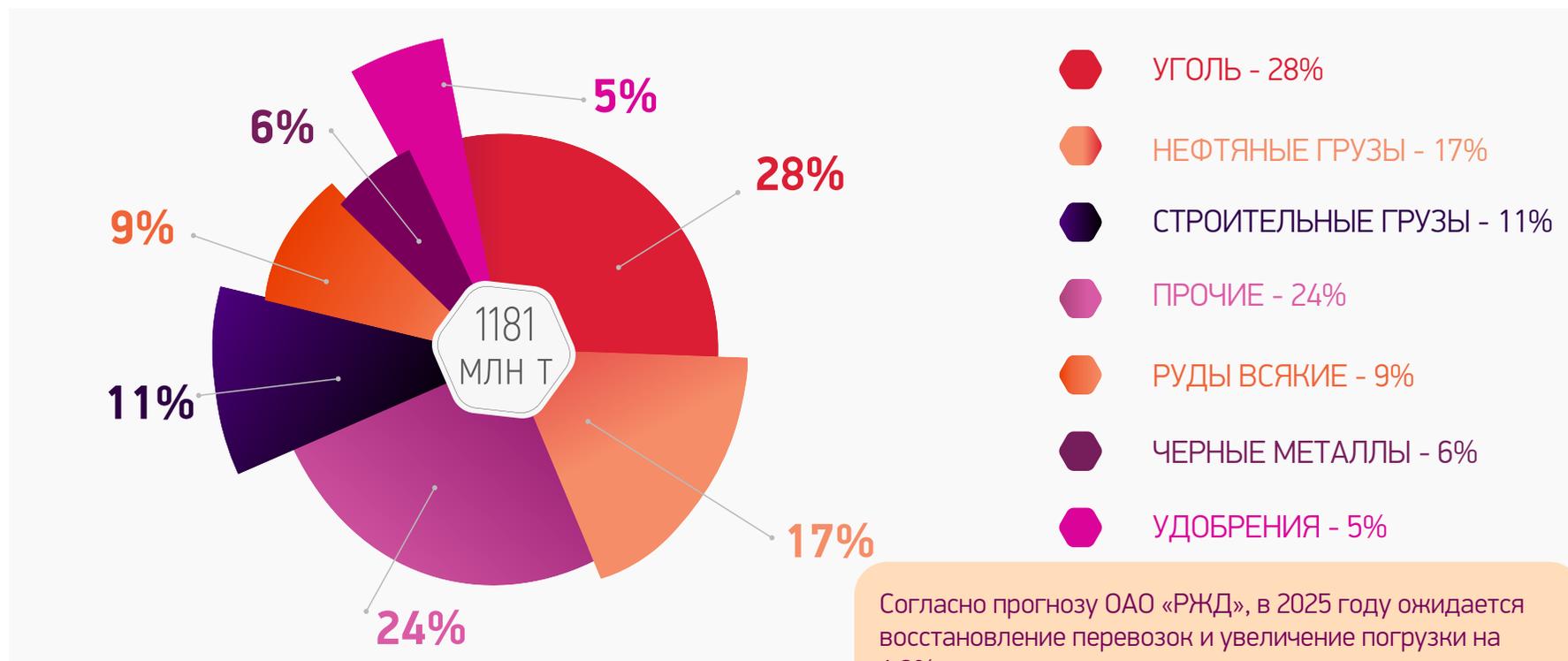
Кроме того, в 2024 году у металлургических компаний были проблемы с реализацией готового металлопроката на внутреннем рынке и экспортными поставками, которые снижаются второй год подряд. В отчетном периоде на российских металлургических заводах остановлены почти все основные инвестиционные проекты, и производители сориентированы на поддержание текущего состояния экономики предприятий.

◆ Контейнерные перевозки

Объем перевозок контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2024 году увеличился на 5,9% по сравнению с предыдущим годом и достиг 7,9 млн ДФЭ. Рост обеспечен за счет продолжающегося тренда контейнеризации грузов и растущего спроса на специализированные контейнеры для транспортировки отдельных категорий грузов, увеличения торговых отношений с Китаем, увеличившегося транзита химических и минеральных удобрений из Республики Беларусь в российские порты.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Структура перевозок грузов на сети российских железных дорог в 2024 году³



Согласно прогнозу ОАО «РЖД», в 2025 году ожидается восстановление перевозок и увеличение погрузки на 4,3% по сравнению с прошлым годом.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

³ Источник: ОАО «РЖД».

О КОМПАНИИ

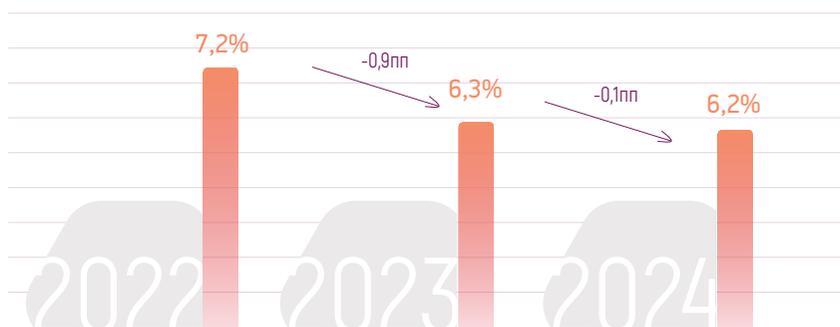
2.3. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «ФГК» — один из крупнейших операторов, работающих на конкурентном рынке оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом Российской Федерации. Приоритетной задачей Компании является гарантированное обеспечение погрузочными ресурсами потребностей холдинга «РЖД», государства и экономики страны.

Доля Компании в 2024 году:

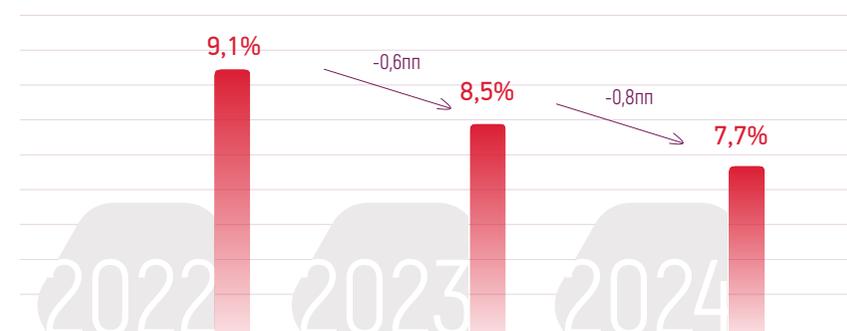
- в объеме погрузки — 7,7%;
- в грузообороте — 6,2%;
- в российском парке вагонов⁴ — 9,9% (сохраняется с 2022 года).

ДОЛЯ В ГРУЗОБОРОТЕ

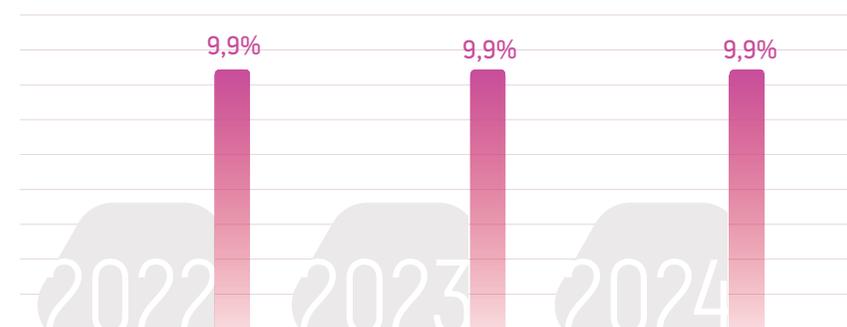


Доля АО «ФГК» на рынке оперирования в 2022–2024 гг

ДОЛЯ В ОБЪЕМЕ ПОГРУЗКИ



ДОЛЯ В РОССИЙСКОМ ПАРКЕ ВАГОНОВ


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

⁴ Общий вагонный парк (среднегодовой) включает парк в оперировании и парк, предоставленный в аренду

О КОМПАНИИ

По состоянию на 31.12.2024 общий вагонный парк в эксплуатации АО «ФГК» составил 134,4 тыс. ед. подвижного состава, парк в оперировании насчитывал 114,7 тыс. ед.

По итогам 2024 года АО «ФГК» занимает первое место среди операторов по количеству вагонов в оперировании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

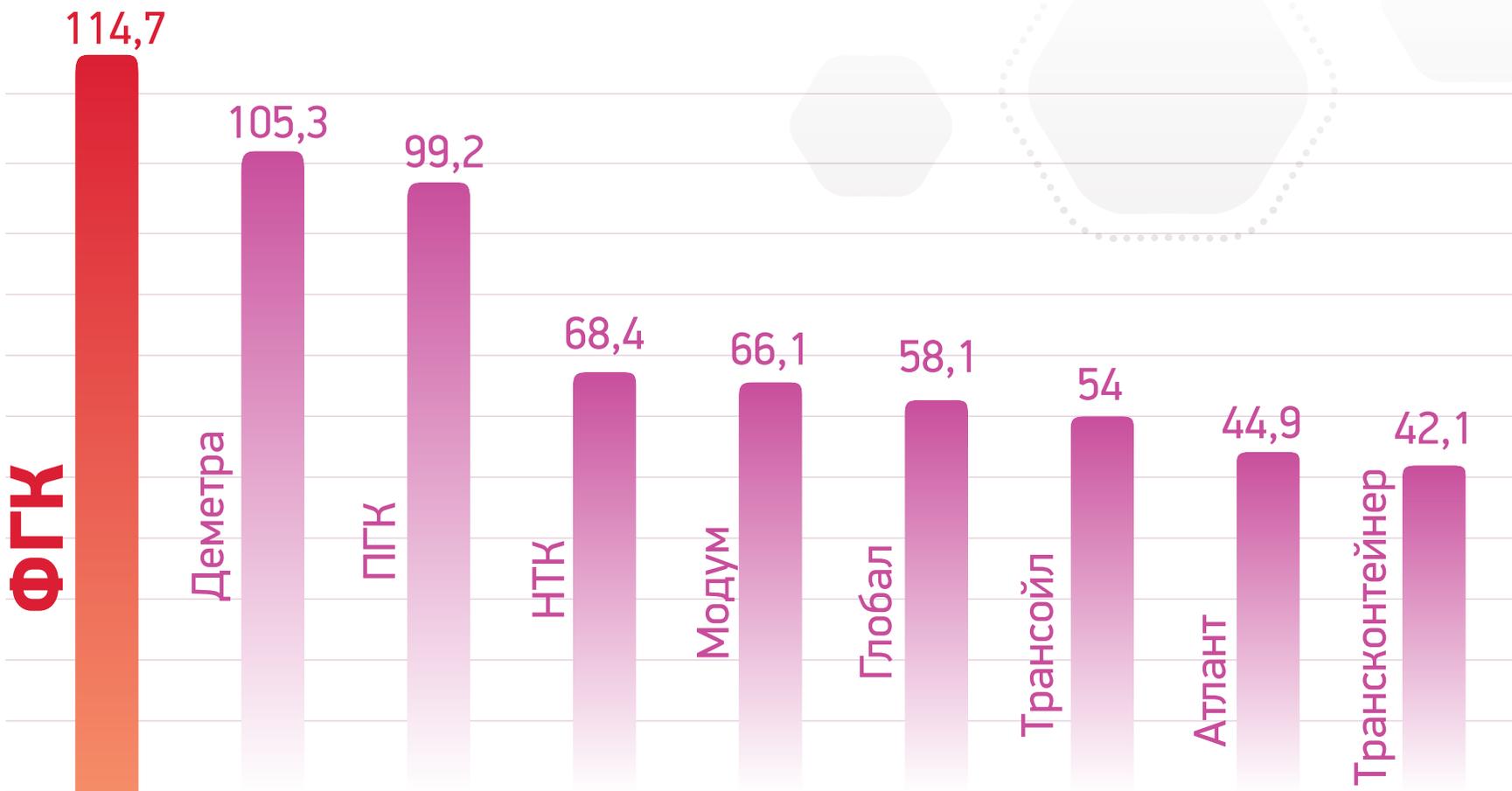
Рейтинг крупнейших российских операторов по парку в оперировании по итогам 2024 года, тыс. ед.⁵

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



ПРИЛОЖЕНИЯ

⁵ Источник: INFOLine (по данным обзора 2024 года, опубликованного в марте 2025 г., парк в оперировании включает парк в собственности, лизинге и аренде, за исключением собственного парка, переданного в аренду)

О КОМПАНИИ

2.4. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Миссия

Мы выступаем за ответственное и прозрачное ведение бизнеса, способствуем решению производственных задач предприятий ключевых отраслей экономики Российской Федерации. Формируя новые стандарты обслуживания в сфере грузовых железнодорожных перевозок, соблюдая оптимальный уровень соотношения риска и операционной эффективности и внедряя современные информационные технологии, мы содействуем развитию бизнеса клиентов и реализации важных социальных функций страны.

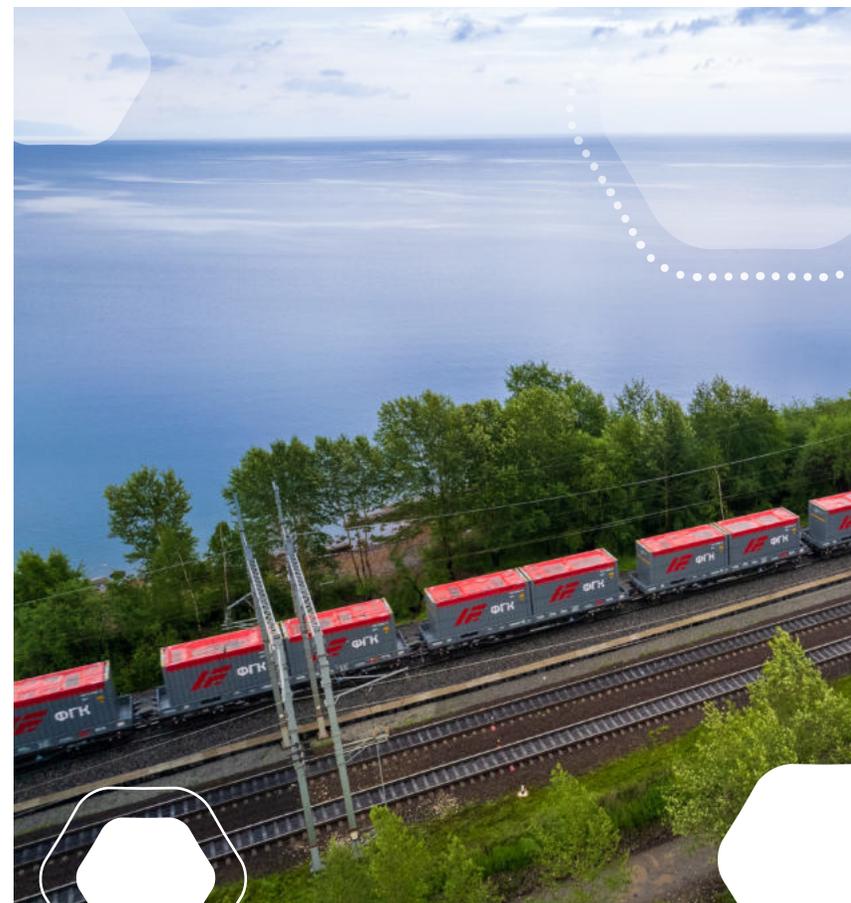
Наша работа позволяет обеспечить надежное взаимодействие всех участников перевозочного процесса, разделенных тысячами километров, с соблюдением соответствующих требований безопасности и учетом интересов каждой из заинтересованных сторон.

Видение

АО «ФГК» является одним из крупнейших грузовых железнодорожных операторов России общесетевого масштаба деятельности, специализирующимся на предоставлении грузовых вагонов и специализированных контейнеров под перевозку грузов на всем пространстве 1520, в основе клиентского сервиса которого — эффективные транспортные услуги, инновационные активы и технологии, качественное обслуживание и равная доступность к услугам АО «ФГК» всех участников перевозочного процесса.

Стратегическое развитие

В 2024 году АО «ФГК» осуществляло производственно-финансовую деятельность в соответствии с актуализированной Стратегией АО «ФГК» до 2030 года, которая 06.03.2024 была одобрена советом директоров Компании и согласована акционерами.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Стратегические цели:

- ◆ обеспечение вагонами и контейнерами потребностей холдинга «РЖД», государства и экономики Российской Федерации.
- ◆ достижение целевого уровня рентабельности и дивидендного потока для акционеров.

Ключевые направления и задачи:

- сохранение одной из лидирующих позиций на рынке оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом, в том числе за счет обновления и увеличения парка вагонов в управлении;
- первоочередное обеспечение подвижным составом социально значимых, гуманитарных и прочих перевозок для нужд холдинга «РЖД», экономики и государства;
- участие в комплексных проектах холдинга «РЖД» по повышению провозной способности железнодорожной инфраструктуры на лимитирующих направлениях путем организации разработки и приобретения подвижного состава нового поколения: восьмиосных нефтебензиновых цистерн и полувагонов с увеличенной погонной нагрузкой и грузоподъемностью;

первоочередное обеспечение подвижным составом социально значимых, гуманитарных и прочих перевозок для нужд холдинга «РЖД», экономики и государства

- расширение спектра оказываемых услуг и диверсификация бизнеса за счет приобретения соответствующего подвижного состава и оборудования (контрейлерные и скоростные контейнерные перевозки, перевозки грузов в специализированных контейнерах различных модификаций);

- повышение уровня клиентского сервиса и комплексности транспортных услуг, в том числе за счет развития сервиса комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования;
- цифровизация деятельности, в том числе путем реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» с обеспечением устойчивости развития бизнеса в условиях импортозамещения и угроз информационной безопасности;
- участие в развитии цифровых продуктов и сервисов ОАО «РЖД», в том числе для обеспечения перевозок малого и среднего предпринимательства (далее – МСП).

Достиженные результаты:

- сохранены позиции одного из лидеров рынка оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом с долей социально значимых и гуманитарных перевозок в общем объеме перевозок Компании более 60%;
- обеспечено достижение установленных целевых показателей финансово-экономической деятельности Компании;
- достигнут высокий уровень эффективности технической и коммерческой эксплуатации вагонного парка: доля вагонов в рабочем парке (в исправном состоянии) превысила 98%, коэффициент задействования вагонов в оперировании и аренде составил 97%;
- приобретено 2,2 тыс. новых вагонов, в том числе 1,3 тыс. полувагонов и 961 универсальная платформа с фитинговыми упорами;
- закуплено 3,4 тыс. специализированных контейнеров различных модификаций. Общий парк Компании составил 6,1 тыс. контейнеров, в числе которых 2,6 тыс. контейнеров с открытым верхом для перевозок угольной продукции и рудного концентрата, 3,4 тыс. Bulk-контейнеров

О КОМПАНИИ

для перевозок зерновых культур и минеральных удобрений, 50 танк-контейнеров для перевозки нефтеналивных, химических и пищевых грузов;

→ завершен комплекс мероприятий по разработке вагона нового поколения — восьмиосной цистерны модели 15-1271 «Находка». Цистерна сертифицирована Таможенным Союзом 24.05.2024, включена в справочник «Модели грузовых вагонов» и допущена до эксплуатации на железнодорожной сети ОАО «РЖД». Совместно со стратегическими партнерами начаты тестовые перевозки нефтепродуктов в новой цистерне для отработки и адаптации технических и технологических аспектов перевозок грузов;

→ завершены работы по изготовлению опытных образцов восьмиосных полувагонов модели 12-5991 «УРАЛ» (в габарите 1-Т) и модели 12-5992 «БАМ» (в габарите Тпр) и комплексу ходовых динамических испытаний опытных образцов, вагоны успешно прошли приемочную комиссию. Завершение оставшихся мероприятий по сертификации вагонов планируется до конца I полугодия 2025 г.;

→ осуществлялось оказание услуги комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования на 21 производственной площадке, расположенной на 7 полигонах железных дорог Российской Федерации (Свердловской, Северной, Октябрьской, Северо-Кавказской, Московской, Южно-Уральской и Юго-Восточной). Протяженность путей необщего пользования составила 100,8 км, на площадках погружено 170,4 тыс. полувагонов, в том числе 89,6 тыс. вагонов собственности АО «ФГК». Оказание данной услуги позволило Компании привлечь дополнительный объем грузов (11,8 млн тонн) и обеспечить получение дополнительного дохода в размере 489 млн руб.;

→ допоставлено 3 единицы скоростных 80-футовых шестиосных фитинговых платформ модели 13-6704 «ЗАРЯ» (с эксплуатационной скоростью движения до 140 км/ч), общий парк данных платформ составил 46 единиц. В рамках формирования элементов комплексного сервиса скоростных контейнерных перевозок осуществлены тестовые перевозки платформ по маршрутам: «Москва – Новороссийск – Москва» и «Электроугли – Чик – Электроугли», осуществлено 0,7 тыс. вагоноотправок скоростных платформ и перевезено 20 тыс. тонн грузов;

→ продолжена отработка технологии контрейлерных перевозок с использованием контрейлерных платформ АО «ФГК», в числе которых 102 универсальные платформы модели 13-5205 «Сибирь» и 151 специализированная платформа «колодецевого» типа модели 13-6701 «Печора». Ключевыми направлениями перевозок являлись маршруты в направлении Новосибирска, Уссурийска и Владивостока, осуществлено 5,1 тыс. вагоноотправок контрейлерных платформ и перевезено 97 тыс. тонн грузов.

→ более 60 тыс. полувагонов АО «ФГК» предоставлено клиентам под перевозки через Электронную торговую площадку «Грузовые перевозки» (далее — ЭТП ГП) и маркетплейс «РЖД Маркет», в том числе в рамках поддержки МСП.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

2.5. СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В АО «ФГК» с 2016 года действует система ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которая сформирована с целью повышения эффективности управления, достижения стратегических задач и оценки деятельности Общества.

Система КПЭ разработана в соответствии с федеральными законами и нормативными актами Российской Федерации, в том числе Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства

Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р), а также локальными нормативными актами и иными внутренними документами АО «ФГК».

Система КПЭ включает корпоративные (отражающие эффективность деятельности Общества, которые делятся на отраслевые показатели и финансово-экономические), функциональные (отражающие эффективность функциональных направлений деятельности) и индивидуальные показатели (отражающие уровень персональной эффективности), которые являются неотъемлемой частью системы мотивации персонала.

Корпоративные, функциональные и индивидуальные КПЭ делятся на годовые и квартальные показатели.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

2.6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

При формировании инвестиционной программы АО «ФГК» прежде всего ориентируется на необходимость сохранения и увеличения доли на рынке грузовых перевозок, обеспечение технической исправности подвижного состава, а также обеспечения социально значимых перевозок.

Инвестиционная программа, утвержденная советом директоров АО «ФГК» 15.04.2024 (протокол № 16), реализуется Компанией с учетом текущего состояния рынка грузовых железнодорожных перевозок и ценовой конъюнктуры рынка купли-продажи подвижного состава и специализированных контейнеров, данных о прогнозируемых объемах перевозок, ставках аренды подвижного состава и данных о выбытии парка в собственности АО «ФГК» из эксплуатации.

По итогам 2024 года общий объем инвестиционных вложений составил 46 935 млн руб., при этом основная часть пришлась на инвестиции в приобретение и поддержание технической исправности подвижного состава — 43 717 млн руб., или 93% от общего объема капитальных вложений Компании.

Приобретение подвижного состава

Целями приобретения подвижного состава является обновление парка и обеспечение необходимого для успешного функционирования АО «ФГК» объема подвижного состава на основании прогноза выбытия вагонов, удержание текущей доли рынка среди операторов грузовых железнодорожных перевозок, развитие новых сегментов перевозок и материально-технической базы Общества.

В 2024 году АО «ФГК» приобрело 2,2 тыс. ед. подвижного состава, в том числе 1,3 тыс. полувагонов и 0,9 тыс. платформ, на общую сумму 11 624 млн руб.



О КОМПАНИИ

Модернизация и плановые виды ремонта подвижного состава

На модернизацию и плановые ремонты подвижного состава, осуществляемые вагоноремонтными организациями по всей сети российских железных дорог, по итогам года направлено 32 093 млн руб. Отремонтировано 54 тыс. вагонов (41% от общего парка вагонов АО «ФГК»), что обеспечило высокий уровень технического состояния подвижного состава. Также Обществом с 2018 года проводится планомерная работа по установке новых колесных пар, средняя толщина обода колеса вагонов парка АО «ФГК» увеличилась до 59 мм (с 50,6 мм в 2018 году). Проводимая Компанией работа нивелирует риск увеличения в дальнейшем эксплуатационных неисправностей, связанных с колесными парами.

В отчетном периоде достигнут высокий уровень эффективности технической и коммерческой эксплуатации вагонного парка: доля вагонов в исправном состоянии в рабочем парке превысила 98%, коэффициент коммерческого задействования вагонов в оперировании и аренде (задействованный парк к рабочему парку в эксплуатации) составил 97%.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

2,2 тыс.ед.
ПОДВИЖНОГО
СОСТАВА
приобрело
АО «ФГК»
в 2024 году

отремонтировано
54 000
ВАГОНОВ

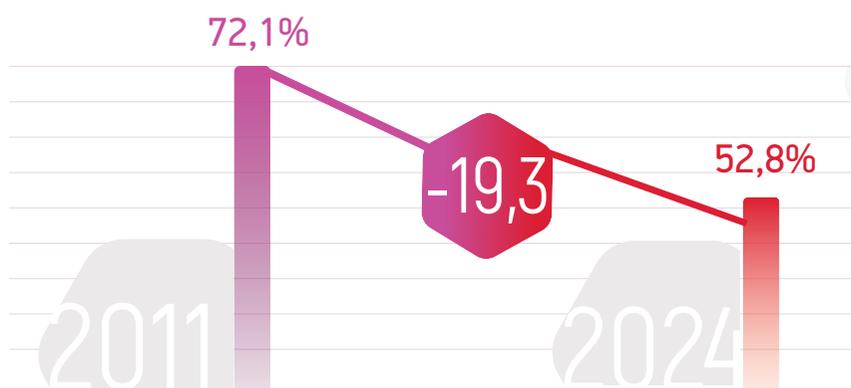
более
98%
доля вагонов в исправном
состоянии в рабочем парке

О КОМПАНИИ

Динамика показателя износа вагонного парка

С 2011 года показатель износа вагонного парка АО «ФГК» в среднем снижался на 1,5% в год.

В целом за период с 2011 по 2024 год указанный показатель уменьшился в 1,4 раза (-19,3%).



Приобретение специализированных контейнеров

В целях диверсификации бизнеса и расширения присутствия в перспективных рыночных сегментах Компания инвестировала в 2024 году 2 123 млн руб. в приобретение 3,4 тыс. ед. специализированных контейнеров, в том числе 0,2 тыс. ед. контейнеров типа OpenTop и 3,2 тыс. ед. Bulk-контейнеров.

ИТ-инвестиции

Для обеспечения цифрового развития Общества, комплексной автоматизации деятельности АО «ФГК» и создания эффективных средств управления производственными, финансовыми и трудовыми ресурсами Компания формирует инвестиционный бюджет в области ИТ-решений.

Вложения в приобретение оборудования и осуществление мероприятий по импортозамещению, разработку и развитие автоматизированных систем, средств поддержки процессного управления, систем управления информационной безопасностью по итогам 2024 года составили 963 млн руб.



Реализация программы НИОКР АО «ФГК» направлена на создание научно-технических и технологических условий для достижения высокой эффективности деятельности Компании, расширения номенклатуры перевозимых грузов, качественного, безопасного и своевременного предоставления услуг. На реализацию проектов НИОКР, направленных на повышение технологической эффективности и коммерческой привлекательности подвижного состава АО «ФГК», инвестиционной программой Общества в 2024 году были осуществлены капитальные вложения на сумму 132,4 млн руб., из них 132 млн руб. – на разработку 8-осного подвижного состава с повышенной грузоподъемностью.

Источники финансирования инвестиционной деятельности

Финансирование инвестиционных проектов производилось за счет собственных средств.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

2.7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Структурные преобразования в Компании в 2024 году проводились в соответствии с требованиями организационного дизайна и действующих бизнес-процессов в Обществе, а также с учетом современных вызовов и стратегических целей АО «ФГК».

Необходимым условием для развития Компании является комплексный подход к изменениям, затрагивающим всю выстроенную систему бизнес-процессов и модели внутренних взаимодействий подразделений по всей вертикали управления.

Важным инструментом для повышения эффективности управления, контроля и обеспечения устойчивости Компании в условиях динамичной бизнес-среды является проведение внутреннего аудита. В целях повышения эффективности управления Обществом, совершенствования его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ФГК» целей реализовано усиление подразделения внутреннего аудита путем создания Центра внутреннего аудита.

В отчетном периоде в Компании проведена работа по усилению мер информационной безопасности. В целях непрерывного мониторинга и оперативного реагирования на инциденты информационной безопасности создана группа оперативного контроля и анализа защищенности отдела информационной безопасности. Обеспечение эффективной защиты в круглосуточном режиме позволяет минимизировать выявленные угрозы и поддерживать работу Компании в бесперебойном режиме.

В 2024 году созданы обособленные подразделения, предоставляющие услуги комплексного транспортного обслуживания:

- ♦ на полигоне Свердловской железной дороги — транспортно-эксплуатационный участок Нижний Тагил;
- ♦ на полигоне Южно-Уральской железной дороги — обособленные рабочие места на ст. Речная в составе транспортно-эксплуатационного участка Сатка;
- ♦ на полигоне Юго-Восточной железной дороги — транспортно-эксплуатационный участок Павловск Неруд.

Проводимые изменения организационной структуры АО «ФГК» как одного из элементов управления бизнесом позволяют Компании быть адаптивной к изменяющимся условиям рынка и возникающим рискам.



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

2.8. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

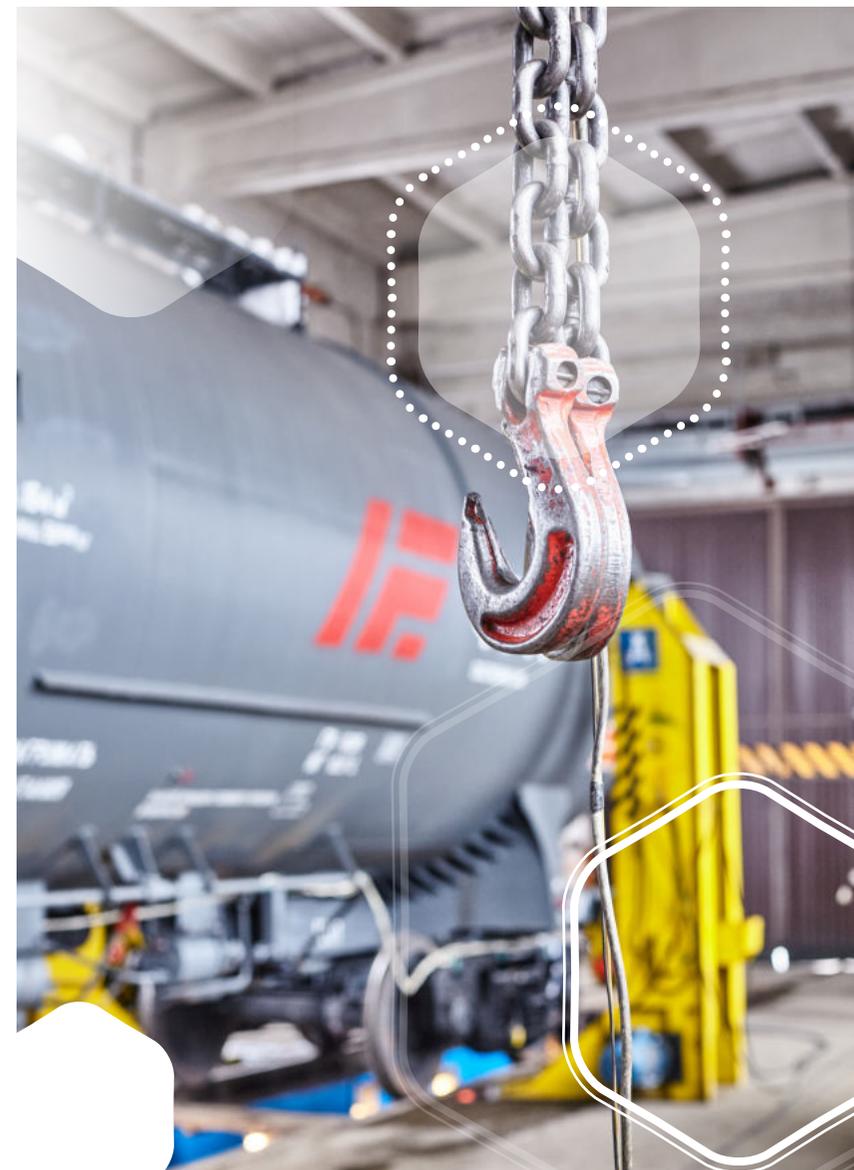
Проектный офис АО «ФГК» — стратегический компонент проектной деятельности Компании, основной задачей которого является обеспечение эффективности реализации проектов для достижения стратегических целей Общества, координация и контроль за их реализацией.

Созданная в Компании система направлена на совершенствование механизмов эффективного управления проектами и структурирования процесса их подготовки и реализации, обеспечение прозрачности состояния выполнения всех проектов, повышение управляемости проектной деятельностью и унификации подходов к инициированию, планированию и контролю выполнения соответствующих работ, предоставление всем участникам проектной деятельности актуальной и своевременной информации в процессе их реализации. Проекты в портфеле проектов Общества имеют поддержку Проектного офиса АО «ФГК» на всех стадиях и этапах их жизненных циклов: предпроектная проработка, инициирование, планирование, выполнение работ, завершение проекта, постпроектный анализ.

Формализация информации по реализации проектов, отражаемой методом «набегающей волны» в проектной документации, и независимая оценка Проектного офиса АО «ФГК» достижения результатов проектов на протяжении всего жизненного цикла позволяют объективно и своевременно подходить к принятию управленческих решений Обществом.

Одной из важных составляющих системы управления проектами является культура проектного управления.

В целях продвижения культуры проектного управления в Компании проводится обучение персонала, эффект от которого выражен в повышении профессиональных компетенций сотрудников в области проектного управления, укреплении командной работы и компетенций межличностного взаимодействия.



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Практическое применение полученных знаний, накопленного опыта и извлеченных уроков наблюдается в повышении качества проработки проектных инициатив, их планировании и реализации, положительной динамике по управлению рисками проектов, бюджетом, сроками, качеством, а также повышению уровня коммуникаций в проектных командах.

Благодаря продвижению культуры проектного управления в АО «ФГК» наблюдается повышение заинтересованности в проектных знаниях и вовлеченность сотрудников в проектную деятельность, что дает уникальную возможность проявить себя и достичь высоких результатов.

Сотрудники АО «ФГК» из Воронежа, Саратова, Ростова-на-Дону, Санкт-Петербурга и Москвы приняли активное участие в VI Конференции транспортно-логистического блока холдинга «РЖД» и на протяжении нескольких дней знакомили посетителей международной выставки-форума «Россия» с особен-

ностями грузовых перевозок в своих регионах и оказывали персональные экспертные консультации о сервисах транспортно-логистического блока холдинга «РЖД», значимым элементом которого является АО «ФГК». Коллеги получили неоценимую практику работы на массовых мероприятиях, позволяющую развить мастерство публичных выступлений и ведения переговоров, а также возможность «прокачать» свои коммуникативные навыки и повысить компетенции в продвижении продуктов и услуг.

В рамках развития системы проектного управления в 2024 году:

- ♦ проведены обучающие семинары, на которых были изучены вопросы жизненного цикла проектов «Предпроектная стадия» и «Выполнение работ по проекту»;



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



- ◆ актуализировано Положение о системе управления проектами АО «ФГК» с регламентацией процесса по организации предпроектной работы, направленного на повышение качества реализации проектов и минимизации рисков;
- ◆ проведена адаптация автоматизированной системы управления проектной деятельностью АО «ФГК» с учетом накопленного опыта в области проектного управления, являющаяся центром сбора, обобщения и хранения информации обо всех проектах АО «ФГК», контроля и анализа эффективности их реализации;
- ◆ пересмотрены подходы к отражению информации о достижении экономических показателей реализации проектов с подготовкой факторных анализов влияния тех или иных причин;
- ◆ усовершенствован процесс управления рисками проектов.

Действующий портфель проектов АО «ФГК» направлен на достижение стратегических целей Компании по развитию в новых сегментах, а также включает комплексные проекты, реализуемые совместно с холдингом «РЖД»: развитие контейлерных перевозок, развитие скоростных перевозок контейнеров, развитие перевозок в специализированных контейнерах, разработка и приобретение 8-осного подвижного состава – полувагонов и нефтебензиновых цистерн с улучшенными техническими характеристиками в целях увеличения провозной способности железнодорожной инфраструктуры.

О КОМПАНИИ

2.9. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации Инвестиционной программы АО «ФГК» на 2024–2026 гг. в отчетном периоде проводились мероприятия по разработке инновационного подвижного состава и развитию новых сервисов перевозок грузов:

Программа «Развитие скоростных перевозок контейнеров»

Программа реализуется в целях выполнения задачи холдинга «РЖД» по увеличению скорости доставки контейнерных грузов и роста транзитного контейнерного потока. АО «ФГК» участвует в данной программе как заказчик разработки и собственник скоростного грузового подвижного состава.

В настоящее время в парке АО «ФГК» 46 скоростных вагонов-платформ модели 13-6704 «ЗАРЯ».

Основными конкурентными преимуществами модели 13-6704 «ЗАРЯ» являются:

- существенное сокращение времени доставки и оборота вагона;
- возможность следования в пакете с пассажирскими поездами;
- замена багажных, почтовых, рефрижераторных и крытых вагонов на контейнеры, включая специализированные;
- показатели воздействия на путь не превышают воздействие на путь пассажирского вагона;
- повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

В отчетном периоде:

- ◆ организована опытная и подконтрольная эксплуатация 46 ед. вагонов-платформ модели 13-6704 «ЗАРЯ» в рамках программы по вывозу импортных грузов из Дальневосточного региона на полигон Московского транспортного узла с использованием технологии перегруза контейнеров из полувагонов на вагоны-платформы по единому перевозочному документу;
- ◆ организовано взаимодействие с разработчиком и заводом-изготовителем по устранению неисправностей платформ, выявленных в период подконтрольной эксплуатации;
- ◆ совместно с ОАО «РЖД» актуализирован Комплексный план мероприятий по реализации проекта развития холдинга «РЖД» в сегменте скоростных перевозок контейнеров, в соответствии с которым предусмотрены в том числе мероприятия по развитию инфраструктуры и обеспечению проекта тяговыми ресурсами;
- ◆ ОАО «РЖД» утверждено Технико-экономическое обоснование применения контейнерных поездов постоянного формирования со скоростью движения до 140 км/ч по работе «Оценка экономической эффективности применения контейнерных поездов постоянного формирования со скоростью движения до 140 км/ч для ОАО «РЖД» и других участников перевозочного процесса».



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Программа «Развитие кон- трейлерных перевозок»

В рамках развития сервиса контрейлерных перевозок Компанией в период с 2017 по 2023 гг. разработаны и приобретены две модели платформ: 13-5205 «СИБИРЬ» (102 ед. в парке) и 13-6701 «ПЕЧОРА» (151 ед. в парке).

Универсальная контрейлерная платформа модели 13-5205 «СИБИРЬ» предназначена для перевозки широкой номенклатуры грузов. Ее основными конкурентными преимуществами являются повышенная грузоподъемность и возможность перевозки автопоездов длиной до 18 750 мм.

Специализированный вагон-платформа колдцевого типа модели 13-6701 «ПЕЧОРА» предназначен для перевозки автомобильных полуприцепов, участвующих в контрейлерных перевозках, и крупнотоннажных контейнеров. Основными его преимуществами являются:

- отсутствие габаритных ограничений, неограниченность маршрутов следования;
- надежная устойчивость от опрокидывания при транспортировке;
- отсутствие потребности во вспомогательном оборудовании для крепления полуприцепа.

В 2024 году работа была направлена на задействие парка платформ в полном объеме:

- ◆ 12% парка платформ модели 13-5205 «СИБИРЬ» задействовано в контрейлерных перевозках. Оставшийся парк задействован в перевозках крупногабаритных грузов;
- ◆ проведена работа по задействию платформ модели 13-6701 «ПЕЧОРА» в полном объеме, в том числе в сервисе по вывозу импортных грузов с Дальневосточного региона в Московский транспортный узел.

СТОП-факторы реализации проекта:

- ◆ отсутствие заинтересованности терминалов в работе с контрейлерами в условиях повышенного контейнерного потока;
- ◆ неконкурентные сроки доставки и ценовые условия относительно автоперевозок;
- ◆ отсутствие грузопотока для организации логистики;
- ◆ ограничения платформы модели 13-6701 «ПЕЧОРА» по типу перевозимых полуприцепов;
- ◆ санкционные ограничения со стороны «недружественных» стран.

Проектная команда продолжает работу по расширению географии контрейлерных перевозок и развитию сервиса с проработкой новых маршрутов.

Развитие сервиса контрейлерных перевозок позволит получить следующие основные эффекты:

- ◆ политический: повышение надежности и устойчивости транспортной системы;
- ◆ экономический: снижение транспортных издержек, повышение скорости доставки грузов, развитие рынка логистических услуг;
- ◆ экологический: уменьшение вредных выбросов в атмосферу, потребления тепловой энергии, уровня шума и др.;
- ◆ социальный: снижение аварийности на автодорогах и нагрузки на улично-дорожную сеть, улучшение условий труда водителей и др.

О КОМПАНИИ

Программа «Повышение провозной способности инфраструктуры»

В рамках выполнения стратегических задач и комплексных программ холдинга «РЖД» по повышению провозной способности железных дорог Восточного полигона АО «ФГК» реализует проекты по разработке и постановке на производство вагонов с улучшенными техническими характеристиками:

- ♦ разработка восьмиосного вагона-цистерны «НАХОДКА» (двухсекционный жесткий сцеп);
- ♦ разработка восьмиосного полувагона «УРАЛ» в габарите 1-Т (двухсекционный полужесткий сцеп);
- ♦ разработка восьмиосного полувагона «БАМ» в габарите Тпр (двухсекционный полужесткий сцеп).

Основными конкурентными преимуществами восьмиосного вагона-цистерны «НАХОДКА» нового поколения являются:

- увеличение общего объема перевозимого груза по сравнению с условным поездом, состоящим из типовых четырехосных вагонов-цистерн;
- устройства слива/налива груза синхронизируются в соответствии со стандартами оборудования эстакад налива и слива;
- повышение провозной способности железнодорожной инфраструктуры.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Основными конкурентными преимуществами восьмиосных полувагонов «БАМ» и «УРАЛ» нового поколения являются:

- увеличение объема перевозимого груза относительно инновационных полувагонов модели 12-196-02 за счет уменьшения общей длины вагона и увеличенной ширины и высоты кузова;
- уменьшение общего количества вагонов в составе поезда за счет сокращения пространства между секциями в сравнении с применением автосцепных устройств типа СА-3;
- возможность применения унифицированных узлов и деталей при проведении текущего и планового ремонта;
- отсутствие необходимости дооснащения оборотного запаса вагоноремонтных предприятий;
- уменьшение расходов на содержание вагона на протяжении всего жизненного цикла;
- повышение провозной способности инфраструктуры.

В 2024 году:

- ◆ завершены мероприятия по разработке восьмиосного подвижного состава (цистерна, полувагоны в габаритах 1-Т и Тпр), получен сертификат соответствия Техническому регламенту Таможенного союза 001 на вагон-цистерну «НАХОДКА»;
- ◆ проведены испытания по определению возможности адаптации технологических и технических аспектов эксплуатации вагонов-цистерн модели 15-1271 «НАХОДКА» на площадке Ачинского НПЗ. Осуществлены тестовые перевозки на полигонах Горьковской, Октябрьской железных дорог;
- ◆ проведены патентные исследования, комплекс испытаний, а также приемочная комиссия по приемке опытных образцов полувагонов в габаритах 1-Т «УРАЛ» и Тпр «БАМ»;
- ◆ для организации периода опытной эксплуатации восьмиосных вагонов-цистерн и полувагонов в габарите 1-Т в 2025 году запланировано приобретение партий по 40 ед.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Программа

«Развитие в сегменте специализированных контейнеров»

В рамках развития АО «ФГК» в сегменте контейнерных перевозок Обществом приобретаются специализированные контейнеры различного типа и формируется клиентская база.

По состоянию на 31.12.2024 в парке Компании 6 090 контейнеров, в том числе 2 640 ед. контейнеров OpenTop, 3 400 ед. Bulk-контейнеров, 50 ед. танк-контейнеров.

Доля задействования контейнеров за 2024 год составила в среднем 64,9%.

В отчетном периоде:

- ♦ работа направлена на расширение парка специализированных контейнеров путем приобретения Bulk-контейнеров для перевозки минеральных удобрений с территории Республики Беларусь;
- ♦ наработка компетенций в области организации ремонта специализированных контейнеров;
- ♦ разработка местных технических условий для перевозки сыпучих грузов без давления в специализированных контейнерах типа OpenTop;
- ♦ проработка технического облика специализированного контейнера типа HardTop, адаптированного под перевозку рулонной стали.
- ♦ работа направлена на расширение парка специализированных контейнеров путем приобретения Bulk-контейнеров для перевозки минеральных



2.10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В современных условиях железнодорожные перевозки представляют собой неотъемлемый элемент экономической системы государства, выступая в роли связующего звена между производителями и потребителями товаров и услуг.

С развитием цифровых технологий традиционные методы организации грузовых железнодорожных перевозок сталкиваются с новыми вызовами, требующими цифровой трансформации и модернизации существующих процессов.

Цифровая трансформация в сфере грузоперевозок открывает перед рынком новые перспективы, такие как: повышение эффективности, снижение издержек, улучшение качества услуг и привлечение новых клиентов. Однако для успешной реализации цифровой трансформации необходимо учитывать специфику грузовых перевозок и адаптировать информационные технологии под конкретные потребности отправителей и получателей грузов.

В 2024 году информационные технологии в Компании развивались в условиях санкций зарубежных государств в соответствии со стратегическими документами: Стратегией цифровой трансформации до 2024 года (далее — Стратегия ЦТ) и Программой информатизации АО «ФГК» на 2024–2026 гг. При этом учитывались строгие требования бизнеса по импортозамещению, значительному повышению эффективности ИТ-проектов и существенной оптимизации расходов.

В отчетном периоде выполнены следующие важные задачи:

- ◆ утверждена актуализированная Стратегия ЦТ в части применения технологий искусственного интеллекта;
- ◆ реализованы запланированные на 2024 год инициативы цифровой трансформации;
- ◆ выполнено импортозамещение и ввод в постоянную эксплуатацию ряда автоматизированных систем в области финансово-экономической деятельности:
 - автоматизированная система бюджетного управления АО «ФГК» (АС «ФГК-АСБУ»). Подсистема «Казначейство» (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ);
 - автоматизированная система бюджетного управления АО «ФГК». Подсистема «Бюджетирование»;
 - автоматизированная система бюджетного управления АО «ФГК». Модель интеграции с Системой казначейского контроля холдинга «РЖД»;
 - информационная система «Управление проектной деятельностью АО «ФГК» (модификация программного обеспечения в части разработки модуля безопасности и модуля интеграции с Active Directory);

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

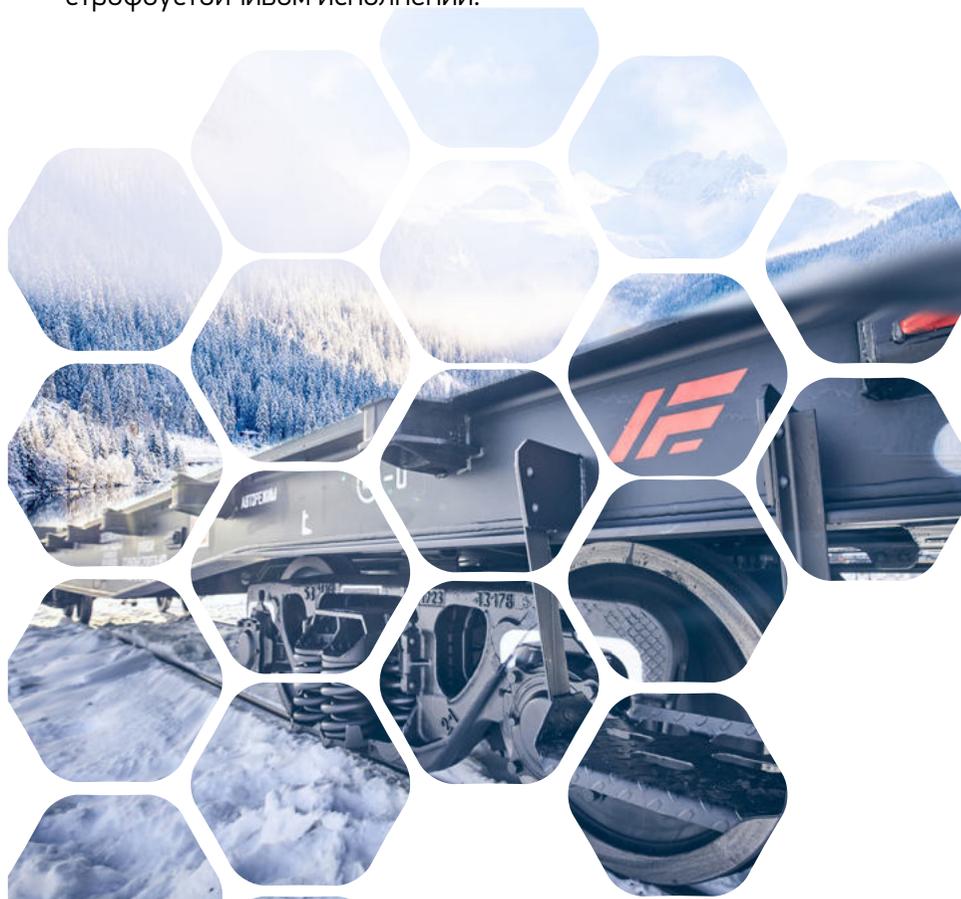
 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ приобретена и внедрена в тестовую эксплуатацию российская система распознавания речи на базе нейронных сетей для отечественной системы видео-конференц-связи;
- ◆ приобретено российское серверное и коммуникационное оборудование, автоматизированные рабочие места и ноутбуки для обеспечения удаленной работы;
- ◆ введена в эксплуатацию объектная система хранения данных российского производителя в распределенном катасстрофоустойчивом исполнении.



В 2024 году реализация инициатив Стратегии ЦТ стала ключевым аспектом к развитию информационных технологий в Компании. В рамках инициатив выполнены следующие работы:

Согласно инициативе «**Развитие коммерческих сервисов**»:

- ◆ введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система управления Федеральной грузовой компании («АСУ ФГК») (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ. Система зарегистрирована в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (далее — реестр российского программного обеспечения));
- ◆ обеспечен ввод в постоянную эксплуатацию автоматизированной системы взаимодействия с клиентами компании «АСУ ФГК. Клиент», расширена функциональность системы в части работы с заказами по договорам оперирования (реализована возможность оформления заказов по договорам оперирования для вагонокомплектов на контейнерные перевозки, добавлена тарификация заказов по формульным ставкам, улучшен функционал работы с признаками в заказах под сдвоенные операции и переадресовку вагонов и автоматического согласования заказов Центром продаж);
- ◆ введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система обмена данными с системами ОАО «РЖД» «АСУ ФГК. Интеграция».

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

В рамках инициативы «Развитие интерактивных сервисов»:

- ◆ разработана автоматизированная система расчета стоимости услуг на предоставление вагонов АО «ФГК» под перевозку грузов «АСУ ФГК. Менеджер» (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ), а также дополнительный модуль расчета ценовых условий перевозки «АСУ ФГК. Менеджер. Ставки, протокол согласования цены»;
- ◆ в рамках развития функционала «АСУ ФГК. Менеджер» разработан новый модуль автоматизации комплексного транспортного обслуживания;
- ◆ введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система управления ремонтами вагонов и контейнеров (АСУ РВК) (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ, система зарегистрирована в реестре российского программного обеспечения).

В соответствии с инициативой «Развитие оптимизационных систем»:

- ◆ обеспечен ввод в постоянную эксплуатацию автоматизированной системы планирования перевозок «АСУ ФГК. Логистика» (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ, система зарегистрирована в реестре российского программного обеспечения);

- ◆ введена в постоянную эксплуатацию подсистема автоматической диспетчеризации порожних вагонов «АСУ ФГК. Диспетчер. Задание на заадресовку» на импортозамещенном программном обеспечении;
- ◆ обеспечена доработка, сопровождение и авторская поддержка систем (АС «ФГК-Диспетчер», АС «ФГК-Логистика», АС «ФГК-Заказы», ВАГ ТК).

Согласно инициативе «Развитие средств управления данными и бизнес-анализа»:

- ◆ обеспечен ввод в постоянную эксплуатацию автоматизированной системы «АСУ ФГК. Аналитическая отчетность» (получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ);
- ◆ в рамках импортозамещения наработка витрин данных и формирование аналитической отчетности переведены с иностранной системы управления базами данных SAP HANA на отечественную СУБД Postgres Pro;
- ◆ доработаны витрины данных, дашборды и аналитические отчеты по требованиям заказчиков.

В 2025 году Компания продолжит переход на цифровые технологии. Ключевыми направлениями станут: реализация инициатив по цифровой трансформации, импортозамещение и внедрение искусственного интеллекта, которые позволят оптимизировать бизнес-процессы и повысить результативность работы.

О КОМПАНИИ

2.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В целях своевременного реагирования на инциденты информационной безопасности и предотвращения атак в АО «ФГК» внедрена система защиты от сложных угроз и таргетированных атак в сочетании с решением для обеспечения безопасности конечных точек (компьютерных аппаратных устройств) от потенциальных угроз, которые образуют собой комплекс по противодействию передовым угрозам и целенаправленным атакам.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Для оперативного реагирования на инциденты информационной безопасности, до того, как последствия компьютерных атак вызовут существенные потери и приведут к отказу в работе информационной инфраструктуры, в Компании проводится мониторинг событий информационной безопасности, обеспечивающий контроль в режиме 24/7.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

В целях организации подключения средств анализа сетевого трафика закуплен программно-аппаратный комплекс системы агрегации, фильтрации и зеркалирования трафика.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

В отчетном периоде также реализована услуга «Защита Веб-Приложений», которая представляет собой комплекс по защите каналов связи и информационных ресурсов Общества (сайт Компании, Личный кабинет клиента АО «ФГК» и пр.), размещенных в сети Интернет, от атак, попыток взлома и иной вредоносной активности.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ



О КОМПАНИИ

В отчетном периоде АО «ФГК» остается одним из ключевых операторов, обеспечивающих подвижным составом значительную часть гуманитарных, социально значимых перевозок и перевозок для государственных нужд.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

3.1. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные операционные показатели АО «ФГК» в 2022–2024 гг.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Наименование показателя	2022	2023	2024	Отклонение к 2023 г.	
				абс.	%
Рабочий парк (в среднем за год), тыс. ед.	105,4	107,8	110,0	2,2	2%
Погрузка, млн тонн	118,3	115,0	101,8	-13,2	-11%
Грузооборот, млн ткм	194 903	178 426	170 164	-8 261	-5%
Расстояние груженого рейса, км	1 701	1 592	1 752	160	10%
Производительность вагона, ткм/ваг/сут	5 066	4 534	4 227	-307	-7%
Оборот вагона, сут.	19,8	21,9	24,6	2,7	12%

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

По итогам работы за 2024 год произошло снижение производственных показателей относительно уровня 2023 года: отставание погрузки составило 13,2 млн тонн (-11%), грузооборот снижен на 8 261 млн ткм (-5%), производительность вагона — на 307 ткм/ваг/сут (-7%).

Значительное влияние на отставание погрузки оказало замедление оборота вагона на 2,7 сут. (12%) вследствие ограничений пропускной способности на сети ОАО «РЖД» преимущественно в восточном направлении из-за строительства железнодорожной инфраструктуры, проведения сезонных ремонтных работ, а также нехватки локомотивов и локомотивных бригад.

Наряду с этим завершение ряда крупных инфраструктурных проектов в регионах способствовало существенному снижению

доли перевозок минерально-строительных грузов относительно уровня 2023 года в общем объеме погрузки АО «ФГК» с 46% до 40%.

Данное отставание было частично нивелировано действиями менеджмента Компании, направленными на привлечение перевозок каменного угля, доля которого возросла с 30% до 35%. В результате средняя дальность груженого рейса увеличилась на 160 км (+10%), что позволило частично нивелировать отставание по грузообороту до -5% при отставании погрузки на -11%.

Таким образом, основу структуры грузовой базы по итогам работы в 2024 году составили минерально-строительные грузы (40%) и каменный уголь (35%).

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

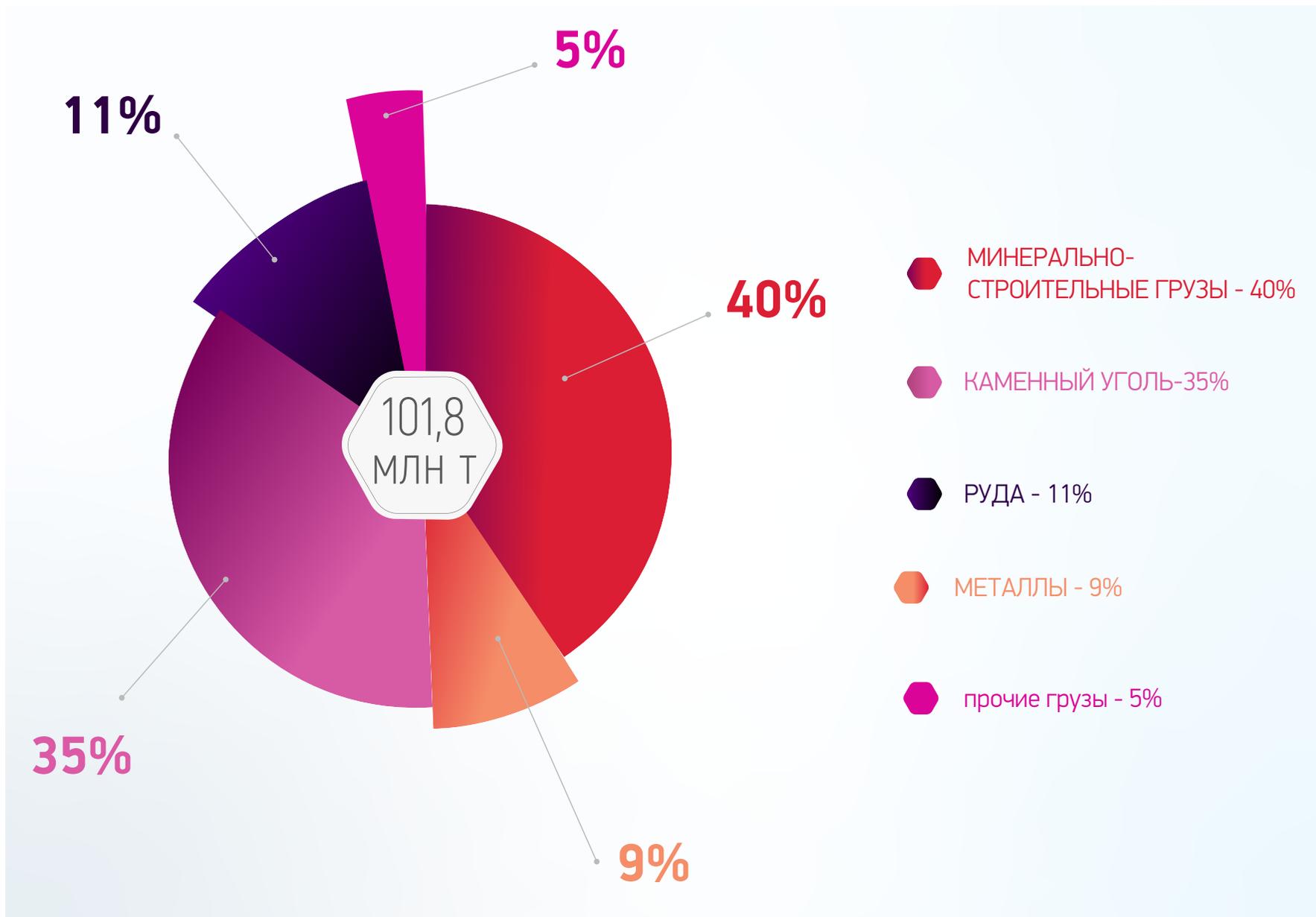
 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Динамика структуры перевозок грузов АО «ФГК» по номенклатурным группам в 2022–2024 гг.

Группа груза	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Млн тонн	%	Млн тонн	%	Млн тонн	%
Минерально-строительные грузы	52,9	45%	52,7	46%	41,0	40%
Каменный уголь	38,8	33%	34,2	30%	35,7	35%
Руда	11,8	10%	13,2	11%	11,3	11%
Металлы	9,3	8%	9,8	9%	8,8	9%
Прочие грузы	5,5	4%	5,0	4%	5,0	5%
Итого:	118,3	100%	115,0	100%	101,8	100%

Структура грузовой базы в 2024 г.



О КОМПАНИИ

Структура грузооборота АО «ФГК» по видам сообщений в 2022–2024 гг.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Вид сообщения	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Грузооборот, млн ТКМ	%	Грузооборот, млн ТКМ	%	Грузооборот, млн ТКМ	%
Внутренние перевозки - 60%	110 120	56%	109 943	62%	102 493	60%
Экспорт - 35%	75 499	38%	60 822	34%	58 989	35%
Импорт - 4%	5 269	4%	5 348	3%	6 322	4%
Транзит - 1%	4 016	2%	2 313	1%	2 360	1%
Итого:	194 903	100%	178 426	100%	170 164	100%

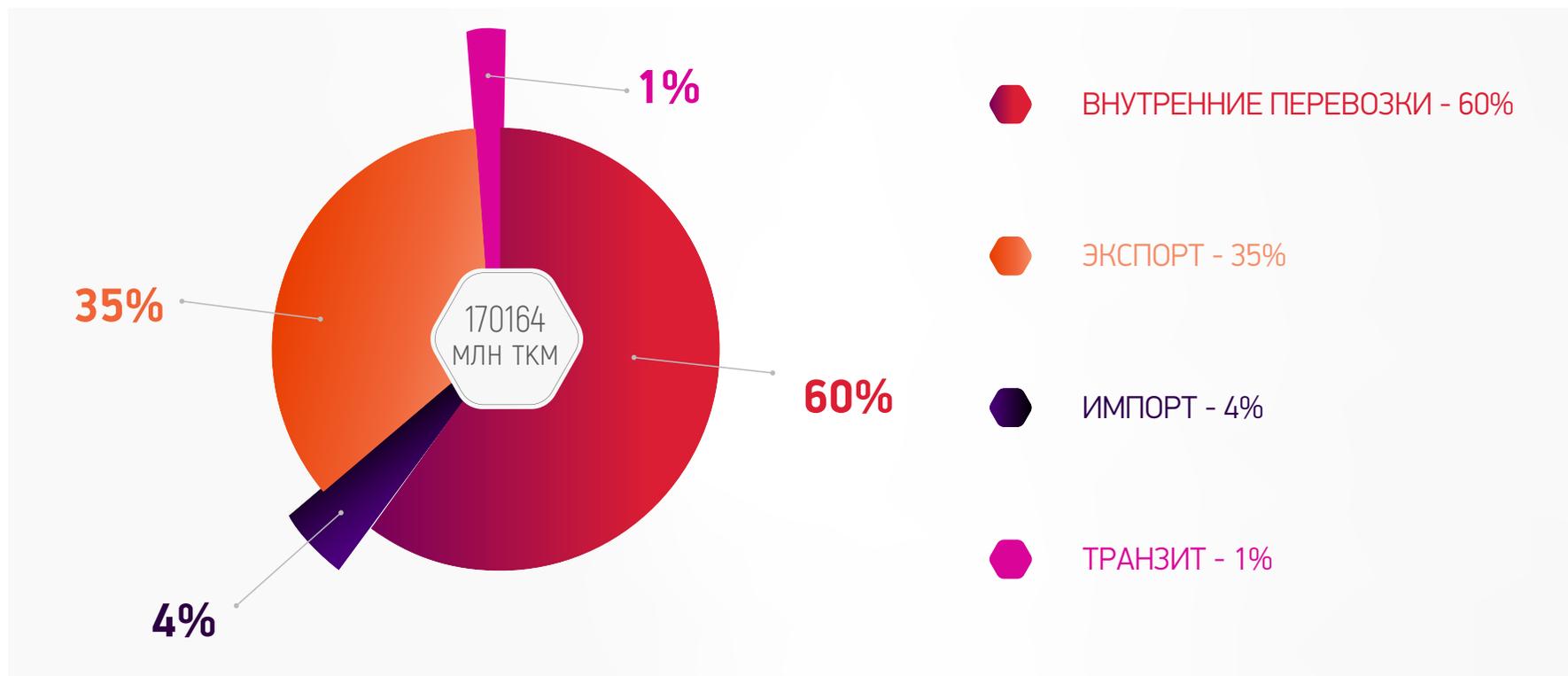
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Несмотря на снижение производственных показателей, имеющиеся сервисы и эффективная ценовая политика АО «ФГК» позволили достичь перевыполнения маржинального дохода и доходности на общий парк относительно уровня 2023 года.

В 2024 году Компания продолжала уделять внимание обеспечению кибербезопасности своей операционной деятельности. Основные мероприятия в данной области:

- ◆ защита данных с применением передовой системы предотвращения утечек информации;
- ◆ мониторинг инцидентов информационной безопасности специализированным центром реагирования;
- ◆ защита сетевой и серверной инфраструктуры от воздействия кибератак;
- ◆ повышение осведомленности работников в вопросах безопасности и компьютерной грамотности.

Успешными результатами в этой области можно считать: обеспечение непрерывности бизнес-процессов АО «ФГК», эффективное управление и оперативное реагирование на инциденты информационной безопасности, формирование культуры безопасности в Компании, а также снижение рисков кибератак и утечек данных.



О КОМПАНИИ

3.2. УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

АО «ФГК» продолжает вести активную работу по формированию новых стандартов сервиса в сфере взаимодействия с клиентами. Клиентоориентированная политика Компании позволяет партнерам эффективно использовать услуги железнодорожного транспорта, тем самым повышая его конкурентоспособность.

Оценка качества работы Компании

Согласно проведенным в отчетном периоде маркетинговым исследованиям по оценке удовлетворенности клиентов предоставляемыми АО «ФГК» услугами, удовлетворенность клиентов сотрудничеством демонстрирует исторический максимум (4,6 балла). Уровень клиентоориентированности АО «ФГК» также показывает рост.

То же касается удовлетворенности основными факторами сотрудничества, включая удовлетворенность работой менеджера: по данному показателю фиксируется исторический максимум в 4,98 балла.

На основе последнего исследования выявлено, что 82% клиентов в той или иной степени удовлетворены услугами АО «ФГК» и считают, что качество обслуживания остается стабильным или растёт.

Рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам готовы 97% респондентов.

ГОТОВЫ РЕКОМЕНДОВАТЬ АО «ФГК»

97%
РЕСПОНДЕНТОВ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Цифровизация и развитие современных форматов продаж

В 2024 году Компания продолжила предоставлять вагоны под перевозку с использованием цифровых сервисов через ЭТП ГП. По итогам года погрузка составила 63,3 тыс. вагонов, что позволило перевезти 3,95 млн тонн разнообразных грузов.

В целях поддержки и развития представителей МСП Компания ежемесячно предоставляла до 1,2 тыс. полувагонов для перевозки их продукции. В 2024 году около 350 представителей МСП воспользовались этой возможностью и погрузили 8,5 тыс. полувагонов.

Кроме того, с января по декабрь 2024 года Компания размещала предложения полувагонов в подсистеме «Лоты подвижного состава» ЭТП ГП, чтобы обеспечить равный доступ к ним для грузовладельцев различных сегментов. В результате проведения аукционных торгов грузоотправители погрузили порядка 7 тыс. полувагонов.

Компания продолжает активно использовать автоматизированную систему «РЖД Маркет», разработанную ОАО «РЖД» онлайн-площадку, позволяющую клиентам приобретать товары с доставкой железнодорожным транспортом. Для продавцов автоматизированная система открывает новые возможности для сбыта продукции, а для покупателей она значительно упрощает поиск и поставку различных товаров, экономя их время и снижая затраты. В течение 2024 года Компания ежемесячно предоставляла до 420 вагонов для перевозки грузов по всей сети российских железных дорог. Погрузка за указанный период составила около 950 полувагонов.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Развитие и автоматизация клиентского сервиса

В рамках реализации инициативы «Развитие коммерческих сервисов» Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» особое внимание уделяется улучшению клиентских сервисов, которые призваны максимально удовлетворять потребности и решать проблемы клиентов Компании. Высококачественный сервис является ключевым фактором, способствующим укреплению отношений с клиентами, повышению их лояльности и увеличению количества повторных заказов.

В 2024 году, стремясь к улучшению качества обслуживания клиентов, в Личном кабинете клиента (АС «ФГК-Клиент») реализована новая функциональность:

- ◆ разработан и внедрен функционал работы с услугой комплексного транспортного обслуживания (поставщики, клиенты и АО ФГК получили возможность взаимодействия в цифровом формате на одной платформе АС «ФГК-Клиент»);
- ◆ в рамках импортозамещения переведен на российскую платформу модуль расчета ценовых условий на перевозки в формате ставок, сеток, формул, посуточного пользования;
- ◆ реализована возможность оформления заказов по договорам оперирования для контейнерных перевозок в рамках кабинета клиента;
- ◆ реализован механизм автоматического расторжения договоров, заключенных на бумаге, в случае отсутствия оплаты;
- ◆ получил дальнейшее развитие режим CRM в рамках предоставления клиентам расширенного функционала и аналитических панелей.

Реализация программы комплексного транспортного обслуживания

АО «ФГК» предоставляет услугу комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей (далее — КТО) с 2016 года. Компания полностью организует работу железнодорожных участков промышленных предприятий, начиная от приема и подготовки порожнего подвижного состава и заканчивая выводом груженых вагонов на железнодорожные станции и дальнейшей перевозкой по назначению. С 2020 года комплекс услуг расширен услугой предоставления тягового подвижного состава парком тепловозов собственности АО «ФГК».

За отчетный период в рамках исполнения договоров комплексного транспортного обслуживания осуществляли деятельность 21 производственное подразделение, расположенное на полигонах Московской, Октябрьской, Свердловской, Северной, Юго-Восточной, Северо-Кавказской и Южно-Уральской железных дорог – филиалов ОАО «РЖД».

В отчетном периоде созданы обособленные подразделения, предоставляющие услуги комплексного транспортного обслуживания:

- ♦ на полигоне Свердловской железной дороги — транспортно-эксплуатационный участок Нижний Тагил;
- ♦ на полигоне Южно-Уральской железной дороги — обособленные рабочие места на ст. Речная в составе транспортно-эксплуатационного участка Сатка;
- ♦ на полигоне Юго-Восточной железной дороги — транспортно-эксплуатационный участок Павловск Неруд.

Погрузка за 2024 год составила 170,4 тыс. вагонов, в том числе АО «ФГК» — 88,9 тыс. вагонов, доля погрузки вагонов Компании на участках КТО составила 52% от общего числа.

погрузка за
2024 год**170,4 тыс.
Вагонов**

Реализация АО «ФГК» в 2024 году комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий на путях необщего пользования позволила в отчетном периоде обеспечить погрузку в объеме 11,8 млн тонн. Эффектом от оказания данной услуги является получение в 2024 году дополнительного дохода АО «ФГК» (без учета услуг по предоставлению вагонов) в размере 489,3 млн руб.

Имея парк собственных маневровых локомотивов и наработанный опыт по оказываемым услугам, Компания и далее планирует развивать функционал транспортного аутсорсинга в рамках договоров КТО, привлекая дополнительную грузовую базу на железнодорожный транспорт, повышая уровень логистики и операционной эффективности, содействуя успешному бизнесу своих клиентов.

дополнительный
доход**489,3
млн руб.**

О КОМПАНИИ

Развитие электронного документооборота

В рамках реализации стратегии цифровой трансформации в АО «ФГК» продолжается развитие системы электронного документооборота (далее – ЭДО).

В 2019 году АО «ФГК» осуществило переход на обмен юридически значимыми электронными первичными учетными документами с применением механизмов электронной подписи по договору на организацию расчетов с ОАО «РЖД», а со второго квартала 2024 года реализован электронный обмен актами сверки. Таким образом, взаиморасчеты с ОАО «РЖД» по оплате услуг, связанных с перевозками, полностью переведены на ЭДО.

В Компании реализована возможность передачи клиентам посредством ЭДО первичных учетных документов за оказанные услуги по договорам оперирования, посуточного пользования, транспортной экспедиции. Договоры, заключаемые по общим условиям транспортного обслуживания, изначально предполагают безбумажный документооборот.

В электронной форме формируются и подписываются сторонами протоколы согласования договорных цен и соглашения об условиях предоставления вагонов. Система ЭДО позволяет передавать клиентам расширенный перечень неформализованных учетных документов и счета на оплату.

Работа по переводу договоров на ЭДО осуществляется как с ключевыми клиентами, так и с клиентами МСП.

В результате за 2024 год расчеты за услуги с применением ЭДО осуществлены по 496 договорам, что охватывает 67% договоров, по которым в календарном году оказывались услуги. Для сравнения: в 2022 году с применением ЭДО осуществлялись расчеты по 413 договорам, доля которых составляла всего лишь 49% от общего числа договоров. Таким образом, за два года доля клиентов, применяющих ЭДО во взаимодействии с АО «ФГК», увеличилась на 18%.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Количество договоров, по которым проведены расчеты с клиентами за 2022–2024 гг.

Соответственно росту договоров, взаиморасчеты по которым ведутся с применением ЭДО, в 2024 году зафиксирован рост количества первичных учетных документов, сформированных в электронном виде, что, в свою очередь, повлекло за собой увеличение суммы оказанных услуг (выручки), подтвержденной клиентами дистанционно, без обмена документами на бумажных носителях.



Так, в 2024 году по сравнению с 2022 количеством документов, сформированных в электронной форме, увеличилось на 1 174 комплектов, то есть на 22%.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

[ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ](#)

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Количество первичных учетных документов, направленных клиентам за 2022–2024 гг.



В денежном выражении выручка, подтвержденная клиентами посредством ЭДО, в 2024 году составила 76% от общей суммы выручки от реализации услуг по представлению подвижного состава АО «ФГК» для перевозок грузов.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Сумма услуг, выставленная клиентам за 2022–2024 гг., млрд руб.



Всего в 2024 году по договорам оперирования, посуточного пользования и транспортной экспедиции было выставлено 6 578 электронных первичных расчетных документов на общую сумму 11 480 млрд руб.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Развитие системы ЭДО позволило АО «ФГК» реализовать систему эффективного обмена информацией в процессе исполнения договоров:

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Как следствие, сокращение бумажного документооборота позволяет повысить уровень информационной безопасности за счет обеспечения контроля за доступом к документообороту, оптимизировать расходы Компании, снизить налоговые риски,

повысить прозрачность данного бизнес-процесса и уровень исполнительской дисциплины, что в комплексе способствует достижению целевых показателей Компании в области устойчивого развития.

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

3.3. КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Сегмент перевозок грузов в полувагонах

Компания продолжила работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений по предоставлению подвижного состава грузоотправителям в различных секторах экономики.

Основные перевозимые грузы в полувагонах АО «ФГК»: строительные грузы, каменный уголь, железная и марганцевая руда и черные металлы.

В 2024 году Компания планировала работу своего парка полувагонов для максимального обеспечения перевозок государственных и социально значимых грузов, в том числе угля для нужд ЖКХ и путевого щебня для нужд ОАО «РЖД».

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Сегмент перевозок грузов в крытых вагонах

В отчетном периоде Компания осуществляла обеспечение перевозок грузов для государственных нужд и внутривидовых перевозок ОАО «РЖД». Также крытые вагоны были задействованы под коммерческие перевозки, в том числе под перевозки ведущих производителей продукции строительной отрасли Российской Федерации.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Сегмент перевозок грузов на платформах

Основную часть клиентского портфеля АО «ФГК» в сегменте перевозок грузов на универсальных платформах составляют социально значимые грузы для обеспечения задач государственной важности.

В отчетном периоде Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и номенклатуры перевозимых грузов, а также по расширению клиентского портфеля в части перевозок грузов на универсальных платформах.

Сегмент перевозок грузов в цистернах

В течение 2024 года парк цистерн АО «ФГК» находился в аренде.

Сегмент перевозок грузов на контрейлерных платформах

В 2024 году Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и расширению номенклатуры перевозимых грузов на контрейлерных платформах.

Помимо контрейлерных перевозок парк платформ был задействован под перевозки альтернативных грузов, в том числе специализированных автомобилей, оборудования, металлических конструкций и универсальных контейнеров.

О КОМПАНИИ

Сегмент перевозок грузов на скоростных платформах

Совместно с ОАО «РЖД» и стратегическими партнерами организовано регулярное курсирование скоростных платформ «ЗАРЯ» на маршруте «Электроугли – Чик – Электроугли» с осуществлением диспетчерского контроля на период проведения подконтрольной эксплуатации.

По итогам 2024 года осуществлено 0,7 тыс. отправок скоростных платформ АО «ФГК» (с объемом перевозок 20 тыс. тонн грузов).

Также совместно с причастными профильными подразделениями ОАО «РЖД» прорабатывается вопрос тарификации и предоставления нитки графика скоростных перевозок в 2025 году с дальнейшим формированием полносоставного поезда.

В рамках Комплексного плана мероприятий по реализации проекта развития холдинга «РЖД» в сегменте скоростных перевозок контейнеров в IV квартале 2024 года АО «ФГК» совместно с АО «ВНИИЖТ» проведены испытания ускоренного контейнерного поезда для оценки аэродинамического воздействия на объекты инфраструктуры и встречные высокоскоростные поезда «Сапсан».

Испытания подтвердили безопасность ускоренных контейнерных поездов для пассажиров и инфраструктуры.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Сегмент перевозок грузов в специализированных контейнерах



В целях развития нового сегмента перевозок грузов в специализированных контейнерах в соответствии со стратегическими векторами развития АО «ФГК» дополнительно в 2024 году приобретено 3 410 специализированных контейнеров, в том числе 228 контейнеров модели OpenTop 1ССС и 3 182 Bulk-контейнера.

По состоянию на 31.12.2024 парк специализированных контейнеров АО «ФГК» составил 6 090 единиц, в том числе 2640 единиц OpenTop, 3400 единиц Bulk-контейнеров, 50 единиц танк-контейнеров.

В данном сегменте Компания провела комплексную работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений с контрагентами по предоставлению специализированных контейнеров в комплекте с предоставлением универсальных платформ, оборудованных фитинговыми упорами, и по результатам отчетного периода АО «ФГК» имеет в своем портфеле договоры с рядом клиентов.

3.4. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Закупочная деятельность Общества осуществляется согласно Положению о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК», разработанному в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В цепочку поставок включены как крупные компании, так и предприятия среднего и малого бизнеса. Одним из основных принципов закупочной деятельности АО «ФГК» является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок, а также снижение затрат Компании путем проведения торгов.

В общей структуре затрат Общества в 2024 году объем расходов по итогам проведения закупок товаров, работ, услуг, в том числе через уполномоченного агента АО «ТД РЖД», составил 61,9 млрд руб.

За отчетный период доля заключенных договоров по итогам закупок, осуществленных конкурентными способами, составила 75,4% в стоимостном выражении.

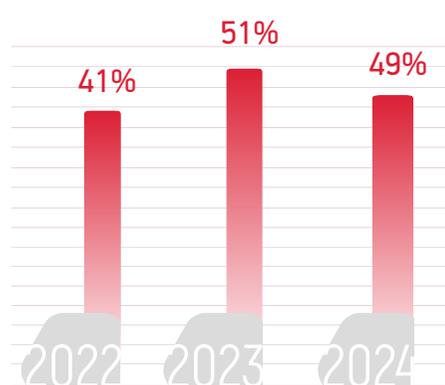
Закупки АО «ФГК»

Общий объем закупок	2022	2023	2024
Сумма, млрд руб.	74,4	86,1	61,9
Количество закупок, ед.	1 579	2 222	2 206

Доля закупок АО «ФГК» у российских производителей товаров, работ, услуг МЭР 8

Общий объем закупок	2022	2023	2024
проценты, %	99,6	99,5	99,2

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок МЭР 9



Объем закупок у субъектов МСП составил 49% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» договоров и превысил целевой показатель, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в размере не менее 25%.

Объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 27% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» в отчетном периоде договоров.

3.5. ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

По итогам 2024 года АО «ФГК» сохранило устойчивые позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом по количеству вагонов в оперировании и эксплуатации.

Основные финансовые показатели по РСБУ* МЭР 1

Показатели	2022	2023	2024
Выручка _{РСБУ} , млн руб.	99 300,8	115 487,4	126 987,0
ЕБИТДА _{РСБУ} , млн руб.	70 121,2	80 221,0	91 002,3
Рентабельность по ЕБИТДА _{РСБУ} , %	70,6	69,5	71,7
Прибыль от продаж _{РСБУ} , млн руб.	50 967,3	58 359,8	67 249,7
Рентабельность продаж _{РСБУ} , %	51,3	50,5	53,0
Чистая прибыль _{РСБУ} , млн руб.	41 256,4	48 319,2	46 973,8
Рентабельность по чистой прибыли _{РСБУ} , %	42	42	37

Основные показатели деятельности Компании в 2024 году улучшились: при росте выручки на 10% прибыль от продаж выросла на 15%, рост ЕБИТДА составил 13%. Показатели рентабельности за отчетный период также показали улучшение. Снижение

чистой прибыли обусловлено пересчетом отложенных налогов по новой ставке 25% в связи с изменением налогового законодательства.

*Данные по РСБУ указаны на основании утвержденной годовой бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

О КОМПАНИИ

Основные финансовые показатели по МСФО

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Наименование показателя	2022	2023	2024
Выручка _{МСФО} , млн руб.	100 228,7	116 764,9	127 959,4
ЕВITDA _{МСФО} , млн руб.	69 756,9	80 399,9	91 383,0
Рентабельность по ЕВITDA _{МСФО} , %	69,6	68,9	71,4
Операционная прибыль _{МСФО} , млн руб.	63 147,3	57 687,0	66 897,6
Рентабельность по операционной прибыли _{МСФО} , %	63,0	49,4	52,28
Чистая прибыль _{МСФО} , млн руб.	49 727,1	46 485,5	46 980,5
Рентабельность по чистой прибыли _{МСФО} , %	49,6	39,8	36,7

3.6. ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

ДОХОДЫ

Выручка за 2024 год составила 126 986,95 млн руб.

В части основного вида деятельности — оперирования подвижным составом — выручка составила 106 251,8 млн руб., или 83,7% от общей выручки. В условиях изменяющейся геополитической ситуации эффективная ценовая политика АО «ФГК» позволила перестроить логистику под внутрироссийские перевозки, максимально удовлетворив потребности грузоотправителей в подвижном составе.

В результате проведенных мероприятий рост выручки по отношению к прошлому году составил 10%.

Выручка от прочих видов деятельности составила 20 735,2 млн руб. (на 2 056,6 млн руб. больше по сравнению с 2023 годом) за счет увеличения объемов оказания услуг, в том числе:

- ♦ от предоставления подвижного состава в аренду — 12 710,0 млн руб.;
- ♦ от услуг транспортного экспедирования — 6 926,3 млн руб.;
- ♦ от предоставления контейнеров в аренду — 608,5 млн руб.;
- ♦ от услуг организации грузовой работы по договорам комплексного транспортного обслуживания — 489,3 млн руб.;
- ♦ агентское вознаграждение за проведение ремонта вагонов и прочее — 1,1 млн руб.

Выручка за 2024 г.
от оперирования
подвижным составом

106 251,8
МЛН РУБ.

Выручка за 2024 г.
от прочих видов
деятельности

20 735,2
МЛН РУБ.

О КОМПАНИИ

Структура выручки РСБУ, млн руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

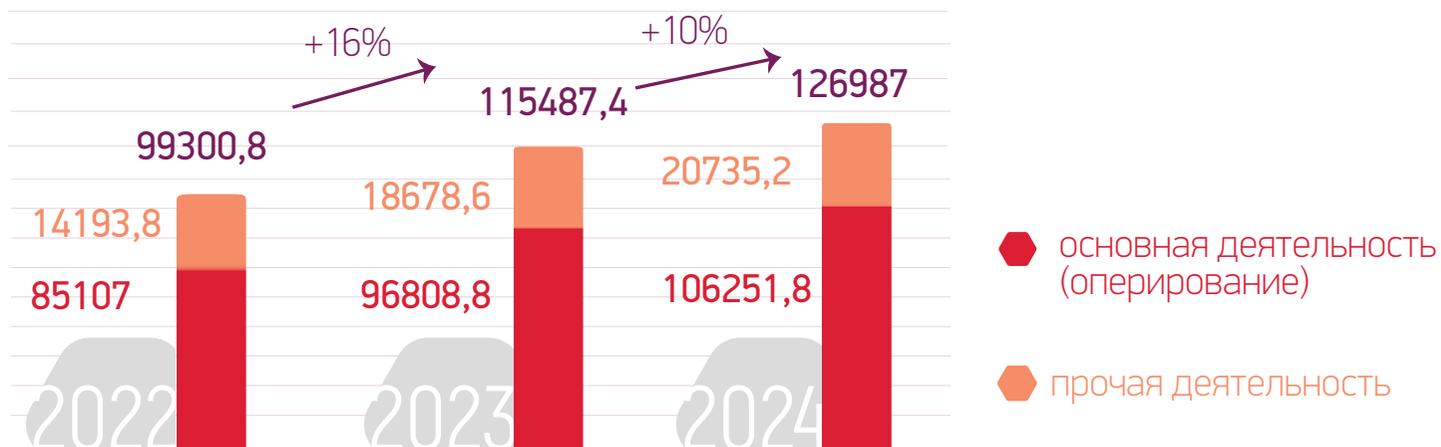
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

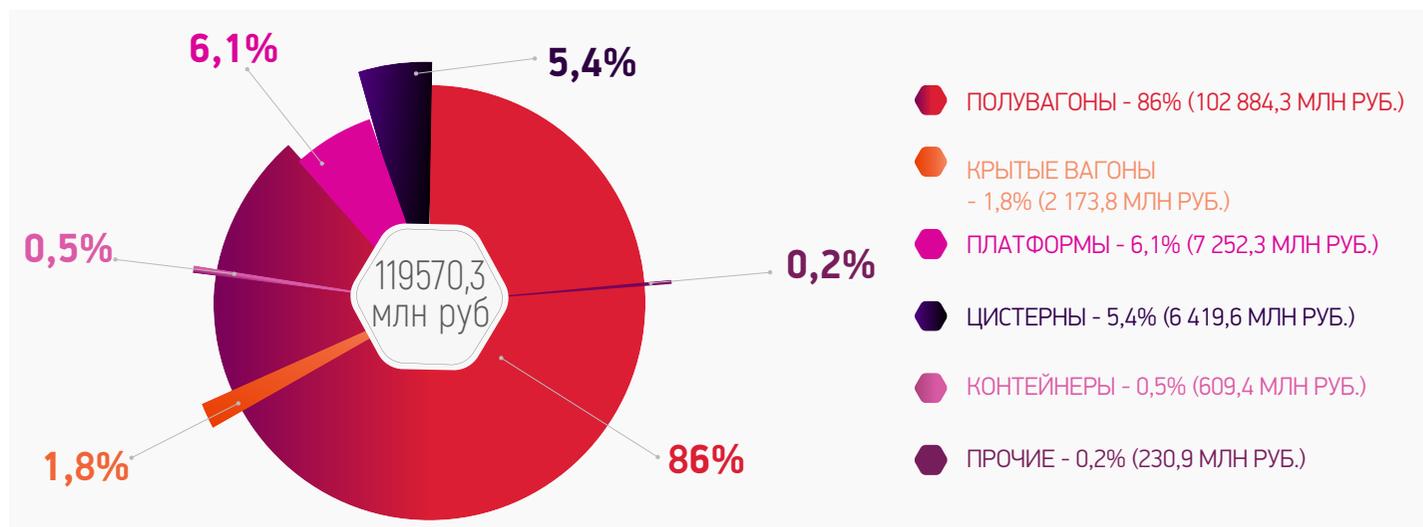
 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Структура выручки от использования подвижного состава и контейнеров в оперировании и аренде в 2024 году, %



Основная доля выручки от использования подвижного состава АО «ФГК» получена за счет управления полувагонами.

О КОМПАНИИ

РАСХОДЫ

Расходы по основной деятельности составили 59 737,3 млн руб., что на 5% выше уровня 2023 года в связи с увеличением амортизационных отчислений (+26%) при снижении производственных расходов (-6%).

Структура расходов по основной деятельности в 2024 году, млн руб.



Снижение производственных расходов (-6%) к уровню 2023 года обусловлено уменьшением объемов перевозок по дого-

Расходы по амортизационным отчислениям увеличились на 26% к уровню 2023 года в связи с продолжением формирования амортизационной базы по итогам применения ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» с 2022 года, а также приобретением нового подвижного состава и контейнеров в 2023 и 2024 годах.

Структура производственных расходов в 2024 году, млн руб.



* Прочие расходы включают плату за отстой вагонов, оплату услуг по предоставлению и оформлению документов, расходы по ТЭО, по страхованию подвижного состава, на оплату труда производственного персонала, затраты на материалы, на информационно-технологические услуги.

ворам транспортного экспедирования, снижением расходов на текущие ремонты за счет снижения объема запасных частей, снижения объемов и стоимости ремонтов.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

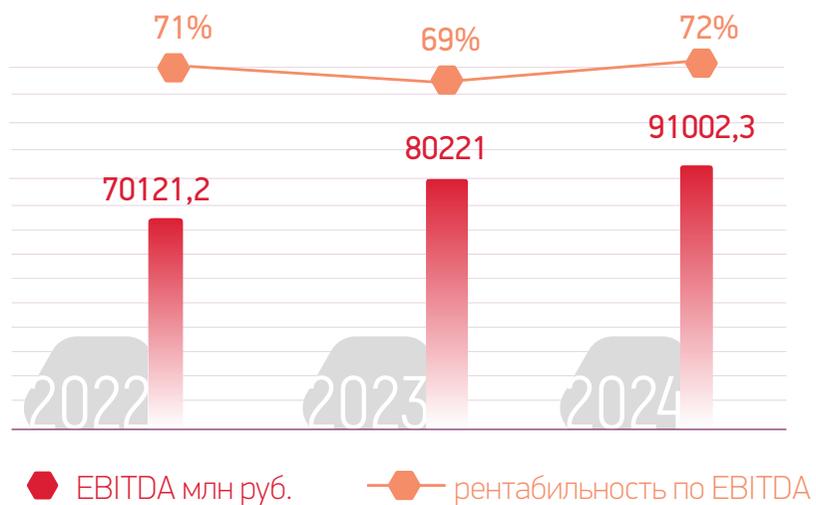
О КОМПАНИИ

ЕВИТДА РСБУ и чистая прибыль

ЕВИТДА РСБУ⁹ по итогам 2024 года составила 91 002,3 млн руб., что на 13,4% выше аналогичного показателя 2023 года.

Рентабельность по ЕВИТДА РСБУ составила 72%.

ЕВИТДА РСБУ, млн руб., и рентабельность по ЕВИТДА РСБУ, %



Увеличение показателя ЕВИТДА РСБУ на 10 781,3 млн руб. относительно 2023 года в основном обусловлено ростом выручки на 11 500 млн руб.

⁹ Прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

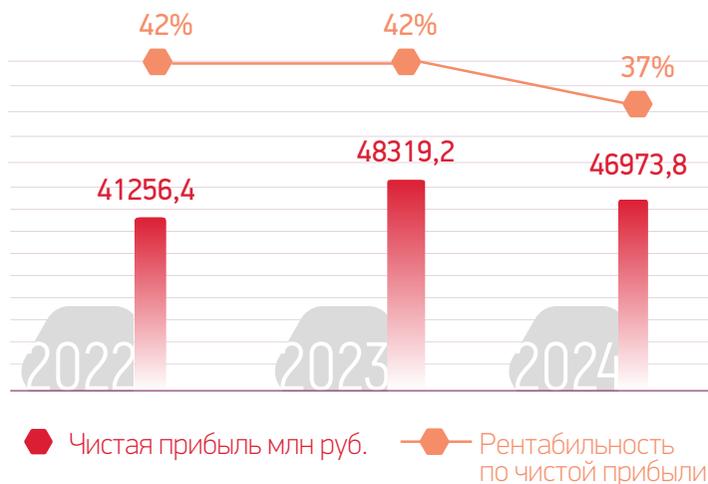
 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

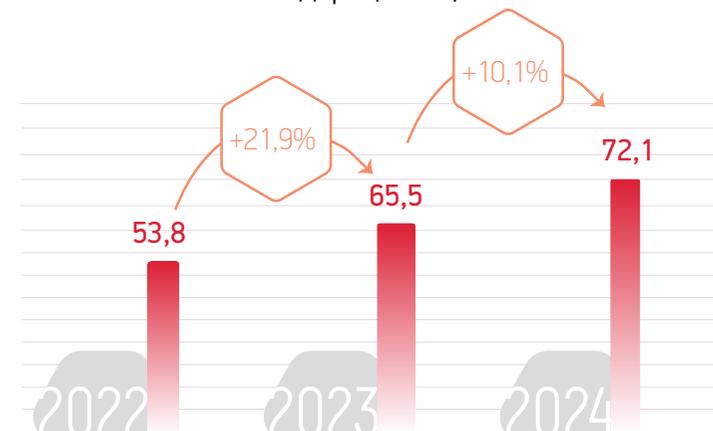
Чистая прибыль, млн руб., и рентабельность по чистой прибыли, %



Чистая прибыль в 2024 году составила 46 973,8 млн руб., что на 3% ниже аналогичного показателя 2023 года, в основном, вследствие пересчета налоговых обязательств в связи с изменениями в Налоговом кодексе Российской Федерации, предусматривающими увеличение с 1 января 2025 года ставки по налогу на прибыль организаций с 20% до 25%. Рентабельность по чистой прибыли в отчетном периоде — 37%.

Производительность труда, млн руб./чел. МЭР 5

Производительность труда по показателю «Выручка по всем видам деятельности, очищенная от расходов по услугам соисполнителей/субподрядчиков и расходов по реализации товаров» перевыполнена на 10,1% к 2023 году, а также за период 2022–2024 гг. демонстрирует положительную динамику по ежегодному темпу роста производительности труда на уровне не ниже, чем по Российской Федерации в целом.

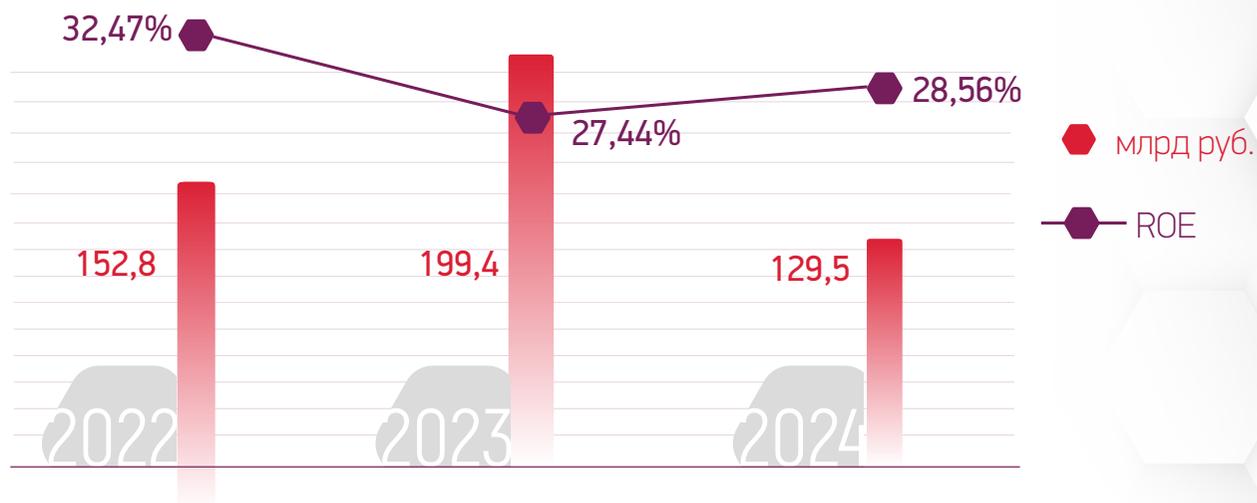


Производительность труда в 2024 году по показателю «Грузооборот (груженный рейс)» перевыполнена на 4,0% к 2023 году при прогнозируемом росте по Российской Федерации в среднем 3,3%.



3.7. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

Динамика собственного капитала, млрд руб., и ROE, %



Изменение показателя ROE в 2024 году обусловлено снижением собственного капитала АО «ФГК», а также увеличением доли заемного капитала в структуре источников финансирования Общества (рост финансового рычага).

О КОМПАНИИ

Рейтинг финансового состояния

Рейтинг финансового состояния Общества определяется в соответствии с Методикой оценки финансового состояния АО «ФГК».

Показатели	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	0,47	0,89	0,02
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	0,59	1,00	0,07
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	0,83	1,24	0,14
Коэффициент финансовой независимости (K4)	0,68	0,72	0,48
Рентабельность продаж (K5)	56,65%	55,64%	58,38%
Рентабельность собственного капитала (K6)	32,47%	27,44%	28,56%
Рентабельность активов (K7)	27,60%	23,42%	24,76%
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K8)	0,19	0,16	0,06
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9)	14,37	13,43	31,41
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K10)	1,87	0,90	1,06

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Рейтинг финансового состояния АО «ФГК» в 2024 году соответствует группе «С2 — Общество с неудовлетворительным финансовым состоянием» (сумма баллов R = 8,75).

Снижение показателя финансовой устойчивости (K4) обусловлено уменьшением величины собственных средств (капитала)

в связи с распределением нераспределенной прибыли прошлых лет, направленной на выплату дивидендов и ростом долгосрочных заемных средств.

Снижение показателей ликвидности (K1, K2, K3) обусловлено исполнением Обществом обязательств по выплате дивидендов.

О КОМПАНИИ

3.8. КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Ключевыми приоритетами долговой политики Компании являются контроль стоимости заемного капитала, оптимизация его структуры и общего уровня долговой нагрузки АО «ФГК».

Структура кредитного портфеля АО «ФГК» в 2024 году представлена долгосрочными и краткосрочными банковскими необеспеченными кредитами в рублях Российской Федерации.

В 2024 году Общество продолжило формировать свою положительную кредитную историю, все принятые обязательства по погашению привлеченных заемных средств исполнены АО «ФГК» без нарушения сроков.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

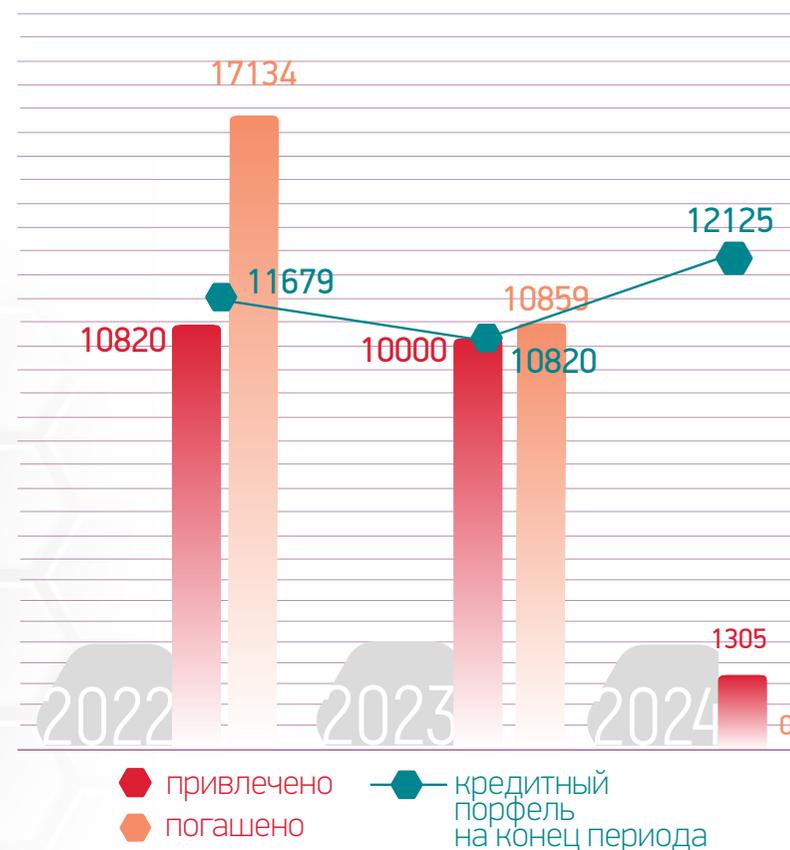
 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Динамика кредитного портфеля АО «ФГК» в 2022–2024 гг., млн руб.



О КОМПАНИИ

В отчетном периоде кредитный портфель АО «ФГК» полностью состоит из кредитов, привлеченных по плавающей ставке, которая базируется на ключевой ставке Банка России, увеличенной на маржу финансовой организации.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю АО «ФГК» в 2024 году составила 18,8% годовых, что на 7,6 п.п. выше аналогичного показателя 2023 года (11,2% годовых), что обусловлено изменением ключевой ставки Банка России в течение 2024 года с 16,0% до 21,0% годовых.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Также в связи с изменением ключевой ставки Банка России средневзвешенная процентная ставка по лизинговому портфелю АО «ФГК» в 2024 году составила 19,2% годовых, что на 7,4 п.п. выше аналогичного показателя 2023 года, который составил 11,8% годовых.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

По состоянию на 31.12.2024 лизинговый портфель Общества состоит из договоров лизинга на 28 053 ед. подвижного состава, в том числе:

- ♦ 1 540 вагонов-цистерн (на 31.12.2024 остаток лизинговых платежей составляет 2 859 млн руб. без учета НДС, срок лизинга – до апреля 2029 г.);
- ♦ 26 513 полувагонов, включающих в себя:

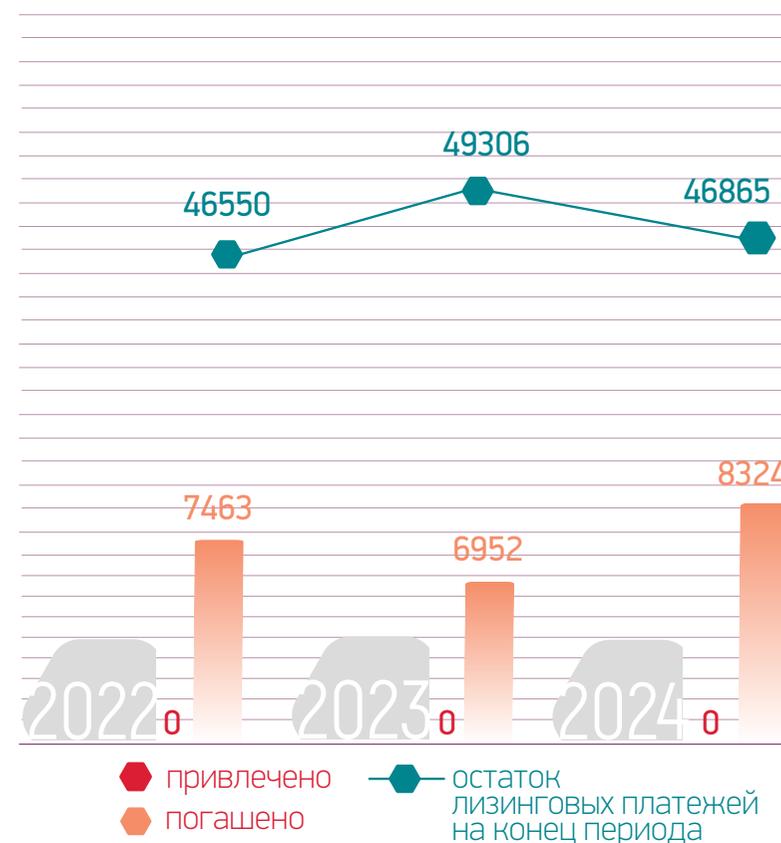
5 017 полувагонов (на 31.12.2024 остаток лизинговых платежей составляет 7 125 млн руб. без учета НДС, срок лизинга – до декабря 2029 г.);

12 691 полувагона (на 31.12.2024 остаток лизинговых платежей составляет 11 077 млн руб. без учета НДС, срок лизинга – до апреля 2029 г.);

8 805 полувагонов (на 31.12.2024 остаток лизинговых платежей составляет 25 804 млн руб. без учета НДС, срок лизинга – до апреля 2031 г.).

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

 Динамика изменения лизингового портфеля
АО «ФГК» в 2022–2024 гг., млн руб.


В отчетном периоде новые договоры финансовой аренды (лизинга) не заключались.

О КОМПАНИИ

3.9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Основной целью дивидендной политики АО «ФГК» является установление необходимого соотношения между текущим потреблением прибыли акционерами и будущим ее ростом, максимизирующим рыночную стоимость Общества и обеспечивающим его стратегическое развитие.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Направления	2022		2023		2024	
	Абсолютное значение	Процент	Абсолютное значение	Процент	Абсолютное значение	Процент
Чистая прибыль	41 256,37	100%	48 319,18	100%	46 973,82	100%
Начисленные дивиденды	20 628,18	50%	31 120,00	64%	22 000,00	47%
Отчисление в резервный фонд Общества	1 040,78	3%	—	—	—	—
Инвестиции	19 587,41	47%	17 199,18	36%	—	—
Остаток прибыли, подлежащий распределению	0	100%	0,00	100%	24 973,82	53%

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

По итогам 2023 года Обществом получена прибыль в размере 48 319,18 млн руб., которая распределена следующим образом:

- на выплату дивидендов — 64% от чистой прибыли в размере 31 120,00 млн руб.;
- на инвестиции — 36% от чистой прибыли в размере 17 199,18 млн руб.

Обязательства по выплате дивидендов Обществом выполнены в полном объеме.

По итогам 2024 года Обществом получена прибыль в размере 46 973,82 млн руб.

На основании решения внеочередного общего собрания акционеров от 30.09.2024 в октябре 2024 г. Обществом по результатам первого полугодия 2024 года были выплачены промежуточные дивиденды в размере 6 000 млн руб.

На основании решения внеочередного общего собрания акционеров от 13.12.2024 о распределении прибыли АО «ФГК» и выплате дивидендов:

- по результатам девяти месяцев 2024 года Обществом были выплачены в декабре 2024 г. промежуточные дивиденды в размере 16 000 млн руб.;
- распределена нераспределенная прибыль прошлых лет АО «ФГК» в размере 55 000 млн руб. на выплату дивидендов Обществом.

Решение о распределении прибыли по итогам 2024 года в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»

планируется принять на годовом общем собрании акционеров АО «ФГК» в июне 2025 г.

Справочно: дивидендные выплаты в 2024 году составили 48 320,00 млн руб., из них:

- ◆ дивиденды по итогам 2023 года в размере 26 320,00 млн руб.;
- ◆ промежуточные дивиденды по результатам первого полугодия 2024 года в размере 6 000,00 млн руб.;
- ◆ промежуточные дивиденды по результатам девяти месяцев 2024 года в размере 16 000,00 млн руб.

Кроме того, Общество произвело в 2024 году по решению совета директоров АО «ФГК» выплату собственнику материнской компании в размере 13 200 млн руб. в счет уменьшения нераспределенной прибыли.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

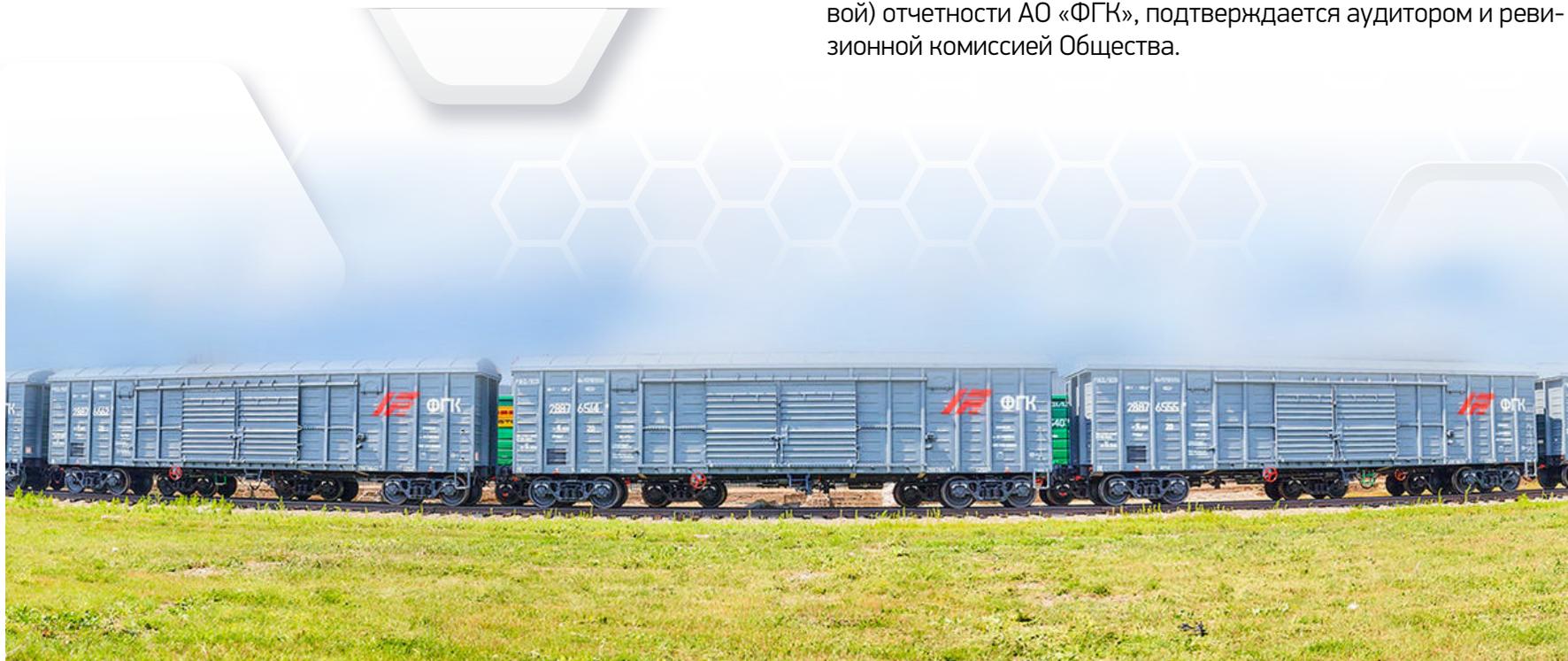
ПРИЛОЖЕНИЯ

3.10. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании состоит из бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах и приложений к ним (включая пояснения исполнительного органа).

Годовая бухгалтерская отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» и утверждается советом директоров Компании.

Достоверность данных, отраженных в бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФГК», подтверждается аудитором и ревизионной комиссией Общества.



О КОМПАНИИ

Сумма перечисленных платежей в бюджет Российской Федерации, тыс. руб. МЭР 6.7

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Вид обязательства	2022		2023		2024	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и сборы, в том числе:	5 923 931,48	6 090 390,31	9 297 117,64	9 450 991,69	11 153 542,53	9 093 982,05
федеральный бюджет	638 166,15	573 860,98	1 381 543,04	1 448 418,37	2 928 114,53	1 210 810,71
региональные бюджеты	6 562 097,63	6 664 251,28	7 915 574,61	8 002 573,32	8 225 428,00	7 883 171,34
Страховые взносы	758 938,53	550 271,98	878 158,42	947 130,21	995 727,47	1 046 743,03
Иные обязательные платежи	14 486,77	15 065,62	15 445,57	14 802,60	25 188,74	26 417,73

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4. ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

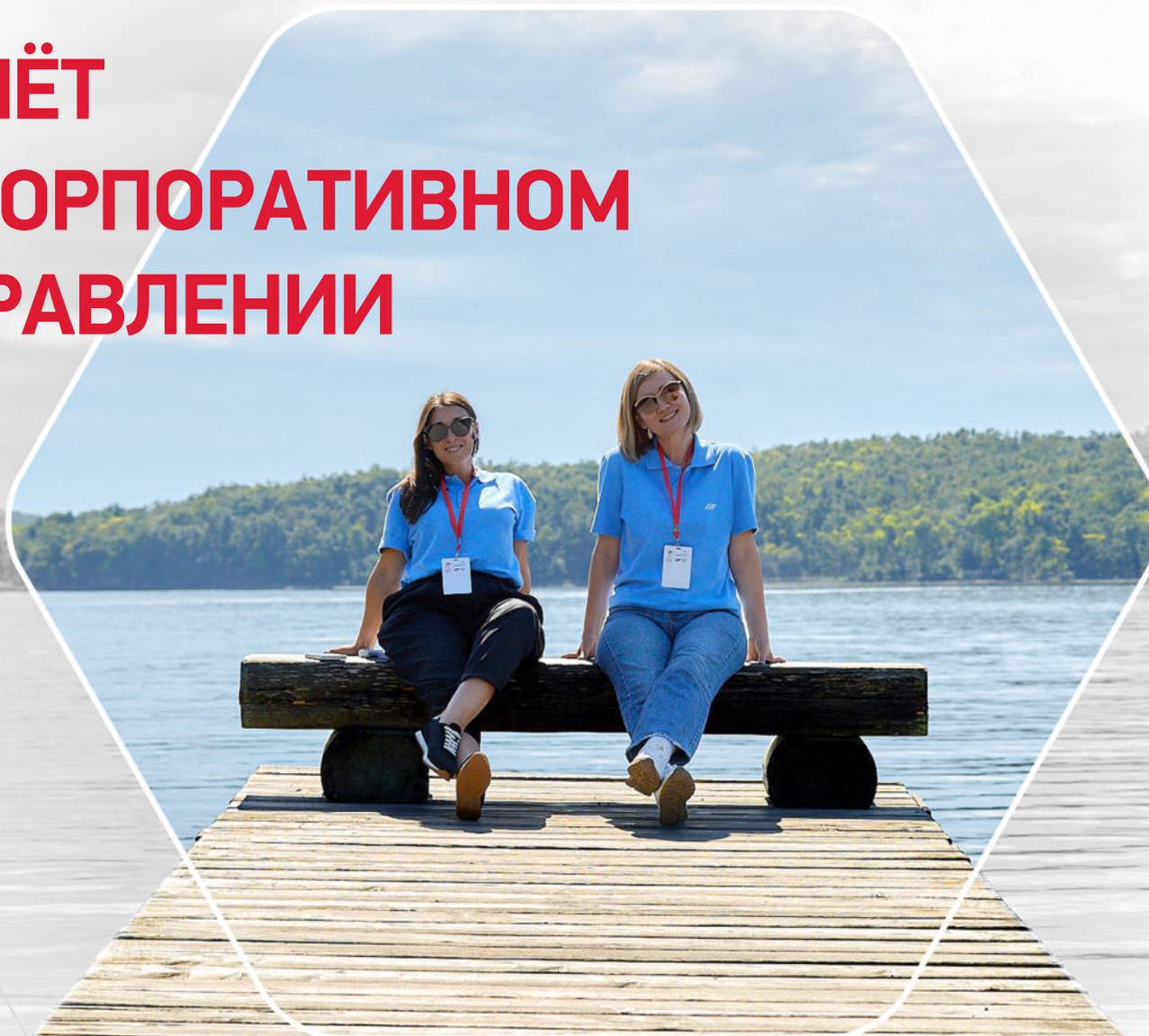
ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

4.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

По итогам 2024 года Компания устойчиво сохраняет позиции одного из лидеров рынка оперирования грузовым железнодорожным составом с преобладающей долей социально значимых перевозок в общем объеме перевозок Компании.

Наши партнеры и акционеры уверены в том, что все обязательства перед ними будут выполнены своевременно и в полном объеме.

Так, в 2024 году общая сумма выплаченных акционерам дивидендов составила более 48 млрд рублей, что на 114% выше выплат акционерам в 2023 году.

Компанией по итогам года достигнуты целевые показатели финансово-экономической деятельности, продолжается работа по реализации совместных с холдингом «РЖД» проектов в сфере разработки инновационного подвижного состава, в том числе связанных с повышением провозной способности инфраструктуры.

В 2024 году акционерами Компании принято решение о частичном изменении состава совета директоров, что позволяет как учесть потребности Компании в ротации членов совета, так и обеспечить необходимую преемственность и непрерывность процесса стратегического управления. Совет директоров в истекшем периоде был сфокусирован на актуализации стратегических целей, внутренних документов Компании, контроле за деятельностью исполнительных органов и их мотивацией.

В частности, в отчетном периоде утверждена актуализированная Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК», благодаря реализации которой обеспечивается устойчивое развитие бизнеса и совершенствование клиентских сервисов в условиях импортозамещения и угроз информационной безопасности.

Одним из значимых достижений 2024 года в сфере корпоративного управления является присвоение АО «ФГК» Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления».

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Данный уровень свидетельствует, что АО «ФГК» характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием, поскольку следует значительному числу рекомендаций Кодекса Банка России и стандартов в области устойчивого развития.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Также получила оценку экспертного сообщества системная работа по составлению годовых отчетов Общества: годовой отчет АО «ФГК» за 2023 год впервые стал призером конкурса годовых отчетов Московской биржи номинации «Прорыв года» и вошел в шорт-лист номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Компания сохраняет приверженность ведению социально ответственного бизнеса и следованию целям устойчивого развития и национальным целям развития России до 2036 года, что также было отмечено внешними экспертами: АО «ФГК» стало победителем Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За развитие кадрового потенциала», получило премию ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса «За вклад в достижение национальных целей».

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

Результаты года показывают, что профессионализм и вовлеченность руководителей и работников позволяют Компании достигать поставленных целей, успешно справляться с вызовами и уверенно смотреть в будущее.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Председатель совета директоров АО «ФГК»

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

 ГОДОВОЙ ОТЧЁТ  ФГК 2023


 СИЛА
ПРОРЫВ ГОДА

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.2. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления

Корпоративное управление — это система взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами, направленная на определение целей деятельности Компании и средств достижения этих целей, а также на обеспечение эффективного контроля за ее деятельностью со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления АО «ФГК» базируется на требованиях российского законодательства, учитывает рекомендации Кодекса Банка России и признанные в российской практике стандарты корпоративного управления и раскрытия информации и включает все основные элементы, присущие передовым российским компаниям.

Основы системы корпоративного управления Компании определены в Кодексе корпоративного управления АО «ФГК».



О КОМПАНИИ

Ключевые корпоративные события года

В 2024 году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия в области корпоративного управления:

- ◆ актуализированы отдельные положения Устава АО «ФГК»;
- ◆ актуализированы положения о совете директоров АО «ФГК», о ревизионной комиссии АО «ФГК», о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;
- ◆ выплачены годовые и промежуточные дивиденды акционерам Общества;
- ◆ одобрен проект Стратегии АО «ФГК» до 2030 года;
- ◆ утверждена актуализированная Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года;
- ◆ избран генеральный директор АО «ФГК»;
- ◆ утверждены в новой редакции Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФГК» и Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФГК»;
- ◆ актуализировано Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей определения переменной части вознаграждения руководителя и работников подразделения внутреннего аудита АО «ФГК»;
- ◆ актуализировано Положение о долговой политике АО «ФГК»;
- ◆ внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК»;
- ◆ актуализировано Положение о спонсорской и благотворительной деятельности АО «ФГК»;

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



- ◆ переизбран состав коллегиального исполнительного органа – правления АО «ФГК»;
- ◆ проведено итоговое заседание правления АО «ФГК» за 2023 год;
- ◆ актуализирован Коллективный договор на 2024–2026 гг.

Кроме того, в отчетном периоде:

- ◆ Обществу был присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления» по результатам впервые проведенной внешней оценки системы корпоративного управления АО «ФГК»;
- ◆ проведена самооценка эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК» в 2024–2025 корпоративном году, итоги самооценки рассмотрены советом директоров АО «ФГК» 30.05.2025;
- ◆ сохранена практика по реализации программ обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК».

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Раскрытие информации

Основные принципы и подходы к раскрытию Обществом информации закреплены в Информационной политике АО «ФГК». Исполнение указанного документа контролируется Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».

Для раскрытия информации используются следующие каналы связи:

- ◆ информационные ресурсы, предоставленные информационным агентством «Интерфакс» (адрес: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454>);
- ◆ Единый федеральный реестр о фактах деятельности юридических лиц (далее – Федресурс) (адрес: <http://fedresurs.ru/>);
- ◆ корпоративный сайт Компании в сети Интернет (адрес: <https://railfgk.ru/>).

В отчетном периоде Общество впервые разместило ключевые показатели отчетности об устойчивом развитии в Федресурсе.

Несмотря на отсутствие у АО «ФГК» как непубличного акционерного общества обязанностей, предусмотренных законодательством о ценных бумагах, Общество стремится к раскрытию всей наиболее значимой информации о своей деятельности. При этом в АО «ФГК» осуществляется постоянный контроль за раскрытием информации о деятельности Компании на внешних информационных ресурсах.

В 2024 году Комитетом был определен подход к публичному раскрытию информации АО «ФГК», который позволил сохранить разумный баланс между открытостью Общества и снижением требований к раскрытию информации.

О КОМПАНИИ

Основные принципы корпоративного управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

Основой эффективной деятельности и инвестиционной привлекательности Компании является доверие между всеми участниками корпоративного управления, для создания и поддержания которого Общество придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

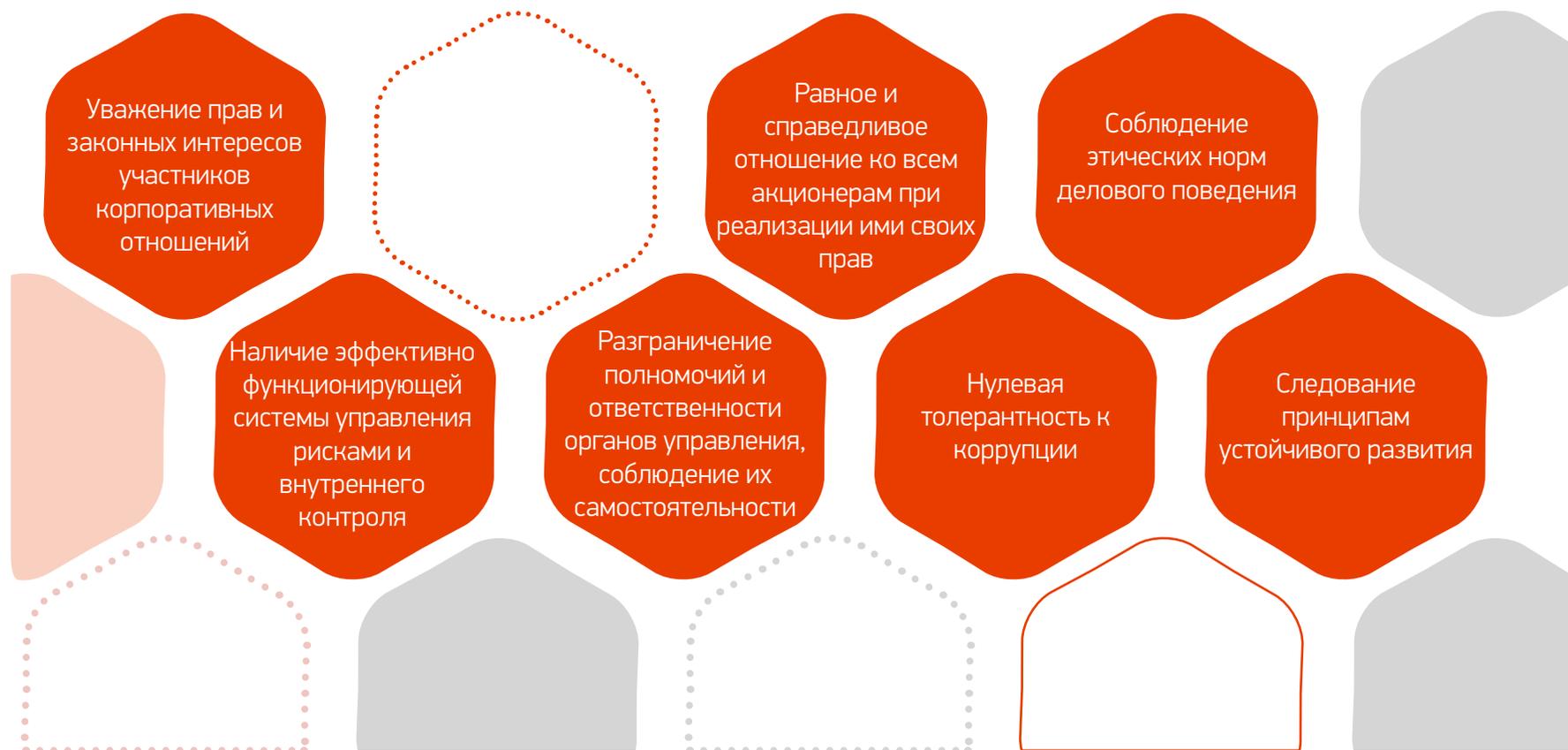
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Совершенствование системы корпоративного управления

Обществом реализованы мероприятия, предусмотренные планом по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» на 2023–2024 корпоративный год, утвержденным советом директоров.

Реализация указанного плана позволила:

- ◆ повысить эффективность работы органов управления АО «ФГК» за счет:
 - актуализации положений о совете директоров и о ревизионной комиссии Общества;
 - актуализации Положения о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций в части определения размера дополнительного вознаграждения;
 - исполнения программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров;
 - проведения самооценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, в том числе с интервьюированием.

Непрерывная последовательная работа по совершенствованию системы корпоративного управления позволила получить высокую для непубличной компании оценку практики корпоративного управления АО «ФГК» по рейтинговой шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ).

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Развитие практики корпоративного управления предусматривает осуществление деятельности Общества в соответствии со следующими ключевыми направлениями:

- ◆ поддержание высокого уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России;
- ◆ приоритетное рассмотрение ключевых вопросов деятельности Компании на заседаниях, проводимых в очной форме;
- ◆ строгий контроль за исполнением решений органов управления;
- ◆ постоянный мониторинг изменений, вносимых в законодательство Российской Федерации, а также рекомендаций Банка России и иных уполномоченных органов с целью учета их в деятельности Компании, а также информирования членов органов управления;
- ◆ повышение эффективности системы управления устойчивым развитием с учетом ожиданий заинтересованных сторон.

О КОМПАНИИ

Оценка качества корпоративного управления

Практика корпоративного управления в целях определения возможных направлений ее совершенствования на регулярной основе оценивается Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению АО «ФГК» и при необходимости советом директоров.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Внешняя оценка практики корпоративного управления АО «ФГК»

В соответствии с решением Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению от 21.08.2024 (протокол № 1) признано целесообразным проведение внешней оценки практики корпоративного управления АО «ФГК» в 2024 году с присвоением Национального рейтинга корпоративного управления силами Некоммерческого партнерства «Российский Институт Директоров» (далее – РИД).

РИД присвоил¹⁰ АО «ФГК» Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 7 «Развитая практика корпоративного управления». Данный уровень подтверждает, что АО «ФГК» следует значительному числу рекомендаций Кодекса Банка России и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием. Уровень максимальный рейтинга, присваиваемого РИД для непубличных обществ, составляет «7++».

При проведении оценки эксперты РИД исходили из следующих особенностей, присущих АО «ФГК»:

¹⁰ Пресс-релиз РИД размещен по следующей ссылке:
<https://rid.ru/news/prisvoenie-nrku-ao-fgk>

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

- ♦ высокая концентрация акционерного капитала. При существующей структуре собственности ряд институтов корпоративного управления не может быть развит;
- ♦ АО «ФГК» является непубличной компанией, в связи с чем Общество не подчинено жестким требованиям к системе корпоративного управления, как компании, имеющие листинг акций на бирже;
- ♦ высокую долю грузовой базы АО «ФГК» составляют гуманитарные и социально значимые грузы, что учитывалось экспертами прежде всего при оценке практики устойчивого развития и ESG.

Используя действующую методичку НРКУ, РИД провел оценку практики корпоративного управления АО «ФГК» по следующим четырем компонентам:

- ♦ права акционеров;
- ♦ деятельность органов управления и контроля;
- ♦ раскрытие информации;
- ♦ устойчивое развитие и ESG.

При проведении оценки эксперты принимали во внимание сложившуюся ситуацию, характеризующуюся наличием законодательно закрепленного права российских компаний не раскрывать большой объем существенной информации. Так, в части оценки отдельных критериев, связанных с публичным раскрытием информации, которые не соблюдаются, но по которым, исходя из публичных источников, отмечается устойчивая положительная практика в прошлом, эксперты презюмируют восстановление соответствующей практики после снятия ограничений.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

По результатам анализа в рамках каждого из четырех компонентов были определены ключевые положительные стороны и направления, требующие дальнейшей проработки. Итоги проведенной внешней оценки практики корпоративного управления АО «ФГК» были рассмотрены на совместном заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению и Комитета по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК». По результатам рассмотрения Обществу было рекомендовано учесть результаты оценки практики корпоративного управления АО «ФГК» при подготовке Плана по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК», разработка которого запланирована на 2025 год.



О КОМПАНИИ

Соблюдение Кодекса Банка России за 2015–2024гг.

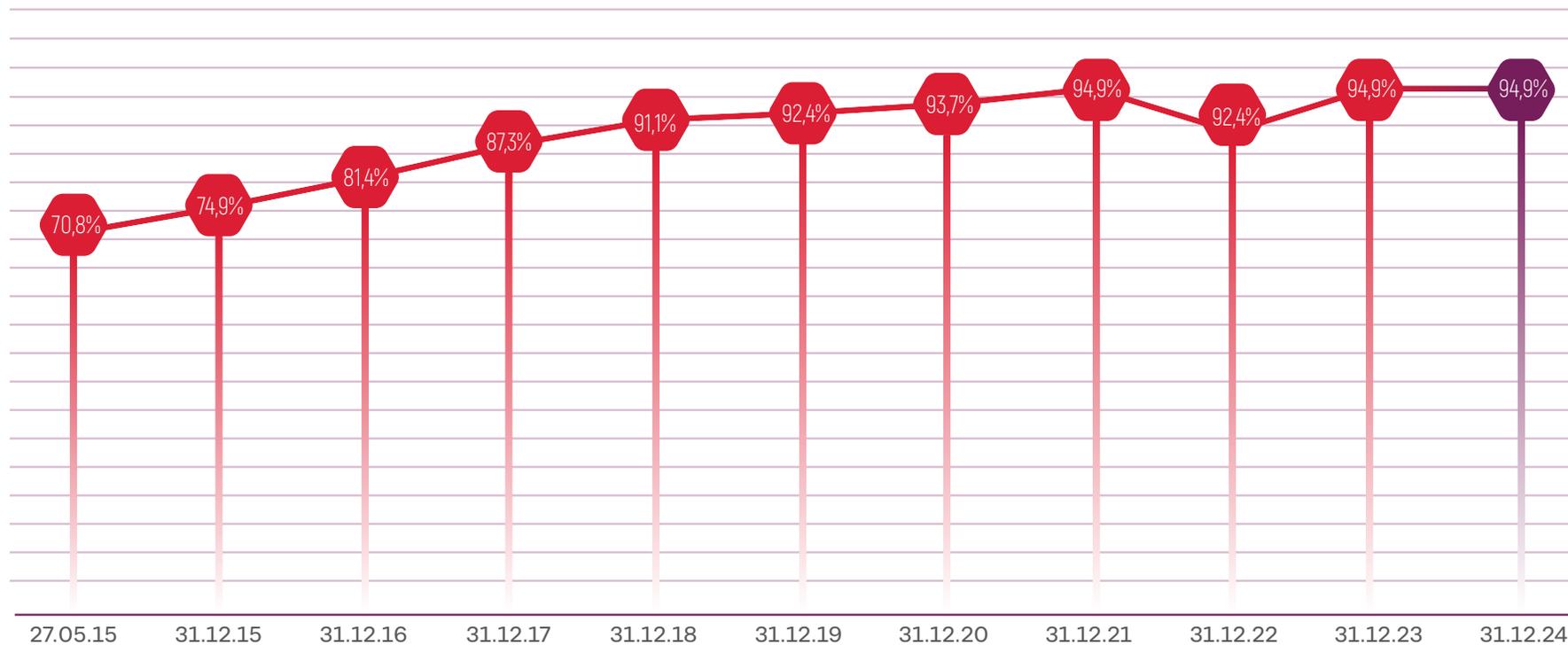
АО «ФГК» ежегодно формирует Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России по форме, установленной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Уровень соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России за период с 2015 по 2023 год вырос с 70,8% до 94,93%, в 2024 году сохранился на уровне 2023 года.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Динамика уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России


 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2024 году

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Принцип корпоративного управления	Кол-во принципов	Соблюдается*	Частично соблюдается**	Не соблюдается***
1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
2. Совет директоров Общества	36	30	5	1
3. Корпоративный секретарь Общества	2	1	1	0
4. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	1	2
5. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
6. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	1	1
7. Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Итого	79	61	14	4
Итого в %:	100	94,93		5,07

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

В рамках Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России АО «ФГК» заявляет о намерении реализовать в будущем мероприятия, направленные на соблюдение рекомендованных принципов. Подробная информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2024 году представлена в приложении к настоящему Годовому отчету.

* Принцип считается соблюденным, если все критерии данного принципа соблюдены.

** Принцип считается частично соблюденным, если не менее 50% критериев принципа соблюдены полностью и/или частично.

*** Принцип считается несоблюденным, если более 50% критериев принципа не соблюдены.

О КОМПАНИИ

4.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

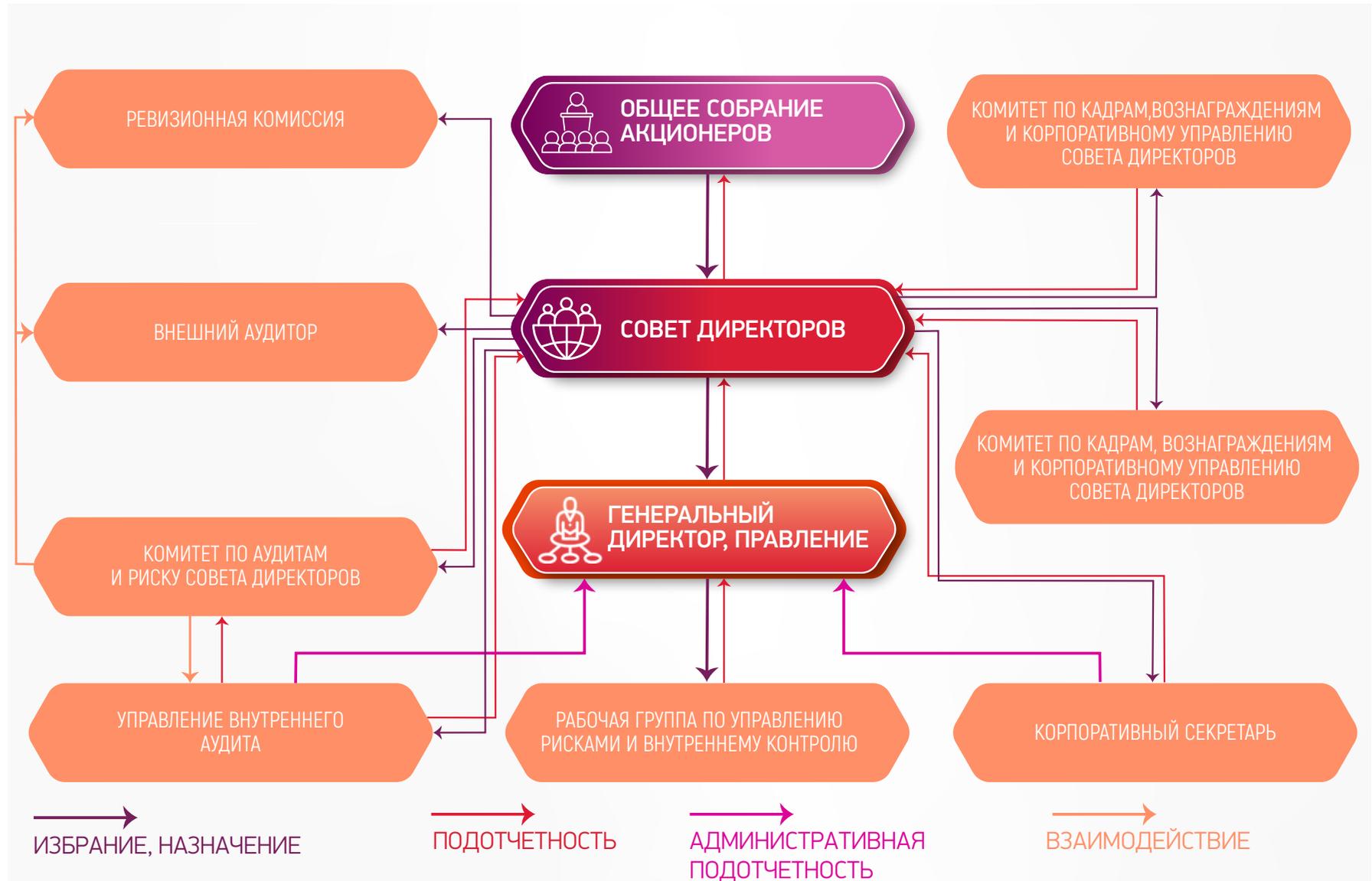
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

4.3.1. АКЦИОНЕРЫ

Общее собрание акционеров, ключевые решения

Общее собрание акционеров АО «ФГК» является высшим органом управления Компании. Компетенция, сроки и порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров определены Уставом Общества и Положением об общем собрании акционеров АО «ФГК».

Структура акционерного капитала АО «ФГК» отражена в приложении № 8 к настоящему Отчету.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» годовое общее собрание акционеров АО «ФГК» состоялось 28.06.2024 в форме заочного голосования.

Акционерами приняты следующие ключевые решения:

- об избрании членов совета директоров Общества;
- о распределении прибыли и выплате дивидендов по результатам 2023 года;
- о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;
- об утверждении ряда положений, регламентирующих деятельность органов Общества.

Кроме того, в 2024 году проведено три внеочередных общих собрания акционеров Компании в форме заочного голосования:

- 04.09.2024 акционерами приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров АО «ФГК» и избрании нового состава совета директоров Общества;

- 30.09.2024 акционерами принято решение о выплате промежуточных дивидендов по результатам I полугодия 2024 года, а также внесены изменения в Устав АО «ФГК», уточняющие место нахождения Общества;
- 13.12.2024 акционерами приняты решения о распределении нераспределенной прибыли прошлых лет АО «ФГК» на выплату дивидендов акционерам АО «ФГК», о выплате промежуточных дивидендов по результатам 9 месяцев 2024 года, а также внесены изменения в Устав АО «ФГК», уточняющие полномочия совета директоров в части утверждения условий трудового договора с руководителем подразделения внутреннего аудита.

Общие собрания акционеров в 2024 году проведены при 100% участии акционеров.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Ценные бумаги

Уставный капитал Общества составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Регистратор

С 2011 года регистратором АО «ФГК» является акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС») — профессиональный участник рынка ценных бумаг, с 1997 года оказывающий услуги по ведению реестра владельцев ценных бумаг (лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия).

АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД, имеет индивидуальный рейтинг надежности на уровне AAA (максимальная надежность), присвоенный Национальным Рейтинговым Агентством.

Благодаря надежности технологической платформы и высокой квалификации сотрудников АО «СТАТУС» обеспечивает эффективную защиту прав акционеров АО «ФГК».

4.3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ

Совет директоров АО «ФГК» осуществляет стратегическое управление Обществом. Совет директоров избирается общим собранием акционеров на срок, установленный с учетом норм действующего законодательства.

В своей деятельности совет директоров руководствуется федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ФГК», Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК».

Основными функциями совета директоров являются:

- ♦ определение стратегии Общества и приоритетных направлений его деятельности, в том числе путем принятия долгосрочных и/или годовых и/или краткосрочных планов и бюджетов финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- ♦ обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, контроль за рисками, возникающими в процессе его деятельности, с целью оценки степени их существенности, а также определения и минимизации негативных последствий этих рисков;
- ♦ обеспечение и защита прав акционеров Общества, создание условий для реализации акционерами их прав, оказание содействия в разрешении конфликтов между акционерами и/или органами и/или должностными лицами Общества, а также создание системы выявления и урегулирования потенциальных конфликтов интересов;
- ♦ осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия Компанией информации, а также за предоставлением информации акционерам;
- ♦ обеспечение контроля за деятельностью исполнительных органов Общества.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Состав совета директоров

Количественный состав совета директоров АО «ФГК» – 9 человек.

Персональные составы совета директоров АО «ФГК», действующие в период с 01.01.2024 по 31.12.2024, были избраны годовыми и внеочередными общими собраниями акционеров, состоявшимися 30.06.2023, 28.06.2024, 04.09.2024.

Опыт и компетенции членов совета директоров

Состав совета директоров АО «ФГК» сбалансирован по компетенциям и профессиональному опыту благодаря высокому уровню профессиональных знаний и компетенций и наличию 3 независимых директоров, что способствует принятию продуктивных решений.

О КОМПАНИИ

Ключевые компетенции членов совета директоров

В целях формирования наиболее эффективного состава совета директоров акционерам Общества ежегодно направляются рекомендации совета директоров АО «ФГК» относительно опыта, знаний и практических навыков, которыми должны обладать члены совета директоров в очередном корпоративном

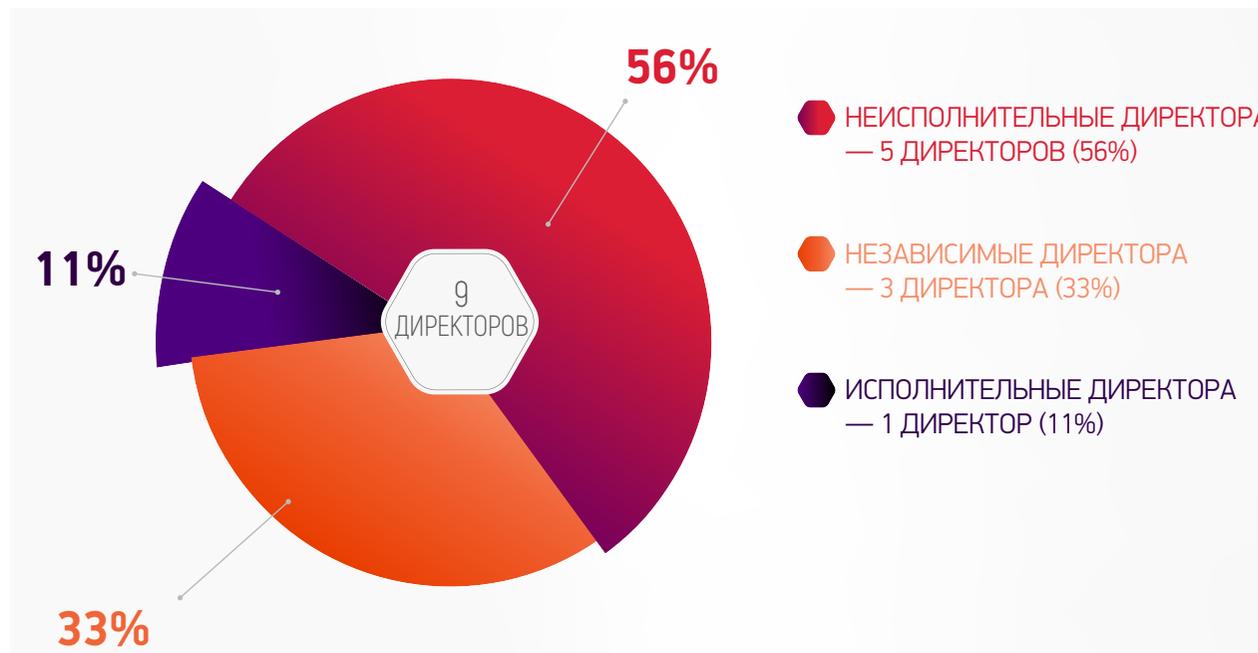
году. Так, решениями совета директоров АО «ФГК» 19.10.2023 и 01.11.2024 утверждены и доведены до сведения акционеров профили компетенций директоров Общества на 2024–2025 и 2025–2026 корпоративные годы, сформированные с учетом задач, стоящих перед советом директоров АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Структура совета директоров по состоянию на 31.12.2024

Доля участия директоров-женщин в составе совета директоров



По состоянию на 31.12.2024 в состав совета директоров АО «ФГК» входили 3 директора-женщины и 6 директоров-мужчин. Таким образом, в составе совета директоров за последние 3 года сохранилась доля участия женщин – 33%.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Независимые директора

Компания сохраняет многолетнюю практику привлечения для работы в совете директоров независимых директоров. Так, 1/3 от общего состава составляют независимые директора, обладающие достаточным профессионализмом и опытом, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов или акционеров Общества. Критерии независимости директоров определены Положением о совете директоров АО «ФГК».

Независимые директора признаны советом директоров Общества соответствующими критериям независимости, определенным

Кодексом Банка России и Положением о совете директоров АО «ФГК».

Независимые директора играют ключевую роль в работе комитетов совета директоров АО «ФГК», возглавляя 2 из 3 комитетов.

По инициативе независимых директоров проводятся отдельные встречи и совещания с менеджментом Общества, сотрудниками Центра внутреннего аудита АО «ФГК», представителями внешнего аудитора и членами ревизионной комиссии для предварительного обсуждения существенных вопросов, выносимых на рассмотрение совета директоров и его комитетов.

Участие независимых директоров АО «ФГК» в работе комитетов совета директоров АО «ФГК»

Независимые директора	Наименование комитета, в состав которого входит	Должность
Независимый директор 1	Комитет по аудиту и рискам	председатель комитета
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
Независимый директор 2	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	член комитета
Независимый директор 3	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	председатель комитета
	Комитет по аудиту и рискам	член комитета
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	постоянно приглашенное лицо с правом совещательного голоса

О КОМПАНИИ

Преимственность и обновление состава совета директоров

Для поддержания баланса квалификации и опыта директоров и обновления состава совета директоров с учетом необходимости участия независимых директоров акционером ежегодно производятся изменения в составе совета директоров Компании. Так, в 2024 году 4 из 9 членов совета директоров АО «ФГК» избраны впервые (3 неисполнительных директора и 1 независимый директор).

В Компании существует практика ознакомления с деятельностью Общества вновь избранных членов совета директоров в соответствии с утвержденной Программой вводного курса для впервые избранных членов совета директоров, что позволяет оперативно вовлечь их в работу и обеспечить актуальными данными о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Компании.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Обучение и повышение квалификации членов совета директоров

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Ежегодно Компания реализует мероприятия, направленные на совершенствование знаний и развитие навыков членов совета директоров. Выбор тем и областей знаний осуществляется исходя из задач Общества, результатов оценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, а также потребностей членов совета директоров.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Обучение проводится в соответствии с утвержденной Программой обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», предусматривающей выезды на объекты железнодорожной инфраструктуры, практические семинары, где менеджмент АО «ФГК» знакомит членов совета директоров с бизнес-процессами Компании, автоматизированными системами, используемыми для повышения эффективности работы.

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

В 2024 году Компанией организованы следующие мероприятия для членов совета директоров:

- посещение Главного центра управления Российскими железными дорогами;
- посещение терминально-логистического центра «Белый Раст»;
- посещение электротехнического завода ОАО «ЭЛТЕЗА»;
- предоставление ежеквартальных обзоров законодательства.

Погружение членов совета директоров, а особенно независимых директоров в специфику работы железнодорожной отрасли обеспечивает более глубокое понимание основных бизнес-процессов Компании и способствует принятию взвешенных решений, в результате чего повышается эффективность работы совета директоров и АО «ФГК» в целом.

О КОМПАНИИ

Политика управления конфликтами интересов членов совета директоров с интересами Общества

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Действующая в АО «ФГК» система управления конфликтом интересов членов совета директоров с интересами Общества включает принципы и механизмы, предусмотренные Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК» и Политикой АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Согласно Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов члены совета директоров обязаны:

- действовать добросовестно и разумно в интересах Компании;
- представлять анкетные данные и своевременно сообщать об их изменениях;
- сообщать о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных с ними организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работниках и конфликте интересов, имеющих в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);
- воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у них имеется личная заинтересованность, или при необходимости не присутствовать при их обсуждении.

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



В целях предупреждения возникновения корпоративных конфликтов советом директоров в отчетном периоде проводилась оценка наличия/отсутствия конфликта интересов членов совета директоров, избранных для работы в совете директоров в 2024–2025 корпоративном году, с интересами Общества.

По результатам оценки:

- у 4 членов совета директоров признано наличие фактического конфликта интересов с интересами Общества в связи с занятием должностей в органах управления организаций, являющихся существенными контрагентами Общества;
- у 7 членов совета директоров признано наличие потенциального конфликта интересов с интересами Общества в связи с занятием ими должностей в иных юридических лицах, не являющихся конкурентами и/или существенными контрагентами Общества.

О КОМПАНИИ

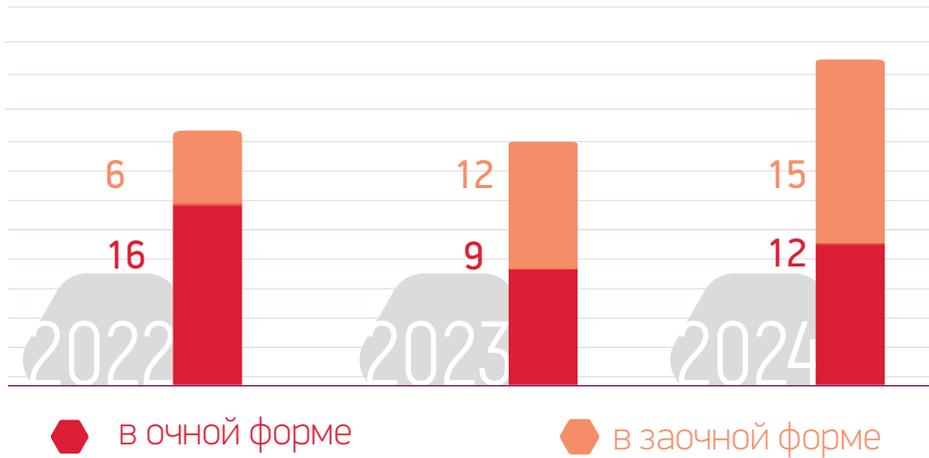
Отчет о работе совета директоров, структура рассматриваемых вопросов МЭР 36

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

В 2024 году состоялось 27 заседаний совета директоров АО «ФГК», на которых рассмотрено 155 вопросов. Всего в отчетном периоде состоялось 12 заседаний в очной форме и 15 в форме заочного голосования.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Динамика изменения количества заседаний совета директоров, а также соотношения заседаний, проведенных в очной и заочной формах



Большинство вопросов, рассмотренных советом директоров АО «ФГК» в отчетном периоде, связано с формированием бюджета, планированием инвестиционной деятельности и контролем за реализацией планов, стратегическим управлением, формированием исполнительных органов и их мотивацией, утверждением и актуализацией внутренних документов, вопросами корпоративного управления, согласованием существенных сделок, формированием составов комитетов и определением их задач и др.

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Основные группы вопросов, рассмотренные советом директоров в 2024 году

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Наиболее значимые решения, принятые советом директоров АО «ФГК» в 2024 году:

- ◆ утверждены бюджет и инвестиционная программа на 2024 год;
- ◆ предварительно одобрен проект инвестиционной программы на 2025 год, и приняты к сведению параметры инвестиционной программы АО «ФГК» на 2026–2027 годы;
- ◆ предварительно согласован проект бюджета АО «ФГК» на 2025 год;
- ◆ одобрен проект Стратегии АО «ФГК» до 2030 года;
- ◆ утверждена актуализированная Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года;
- ◆ избран единоличный исполнительный орган;
- ◆ актуализирован состав правления и условия трудовых договоров с ключевыми руководящими работниками, членами правления;
- ◆ назначена аудиторская организация АО «ФГК» на 2024 год;
- ◆ утвержден годовой отчет, и утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год;
- ◆ утверждены отчеты генерального директора АО «ФГК» о результатах деятельности Компании за 2023 год, а также за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2024 года;

- ◆ рассмотрены результаты оценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, корпоративного секретаря, системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- ◆ утверждены актуализированные внутренние документы по широкому кругу вопросов, включая внутренние документы в сфере мотивации единоличного исполнительного органа и ключевых руководящих работников, подразделения внутреннего аудита.



О КОМПАНИИ

Участие членов совета директоров в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров в 2024 году

Члены совета директоров АО «ФГК» проявляют высокую степень активности участия в заседаниях совета директоров и его комитетов, в состав которых они избраны, что способствует принятию эффективных и выверенных решений. Так, 72,22%

членов совета директоров приняли участие во всех проведенных заседаниях/заочных голосованиях совета директоров и его комитетов. В целом процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров и его комитетов составляет 97,77%.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Состав, действующий с 01.01.2024 по 28.06.2024

МЭР 37

Член совета директоров	Совет директоров	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению
неисполнительный	13/13	6/7	x	x
старший независимый	13/13	7/7	11/12	x
исполнительный (до 15.03.2024)	4/4	2/2	x	x
неисполнительный	13/13	x	x	x
неисполнительный	13/13	7/7	12/12	x
неисполнительный (по 14.03.2024), исполнительный (с 15.03.2024)	13/13	7/7	x	x
независимый	13/13	7/7	x	8/8
неисполнительный	13/13	x	x	8/8
независимый	13/13	x	12/12	8/8

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Состав, действующий с 29.06.2024 по 31.12.2024

МЭР 37

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Статус директора

 Совет
директоров

 Комитет по
стратегии
и устойчивому
развитию

 Комитет
по аудиту и
рискам

 Комитет по кадрам,
вознаграждениям
и корпоративному
управлению

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

неисполнительный	11/11	x	x	x
независимый	14/14	8/8	10/10	x
исполнительный	11/14	5/8	x	x
неисполнительный	14/14	8/8	10/10	x
независимый	14/14	8/8	x	7/7
неисполнительный	14/14	x	x	7/7
независимый	13/14	x	10/10	7/7
неисполнительный	14/14	x	9/10	7/7
неисполнительный	14/14	8/8	x	x

О КОМПАНИИ

Анализ принятия решений советом директоров в 2024 году

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

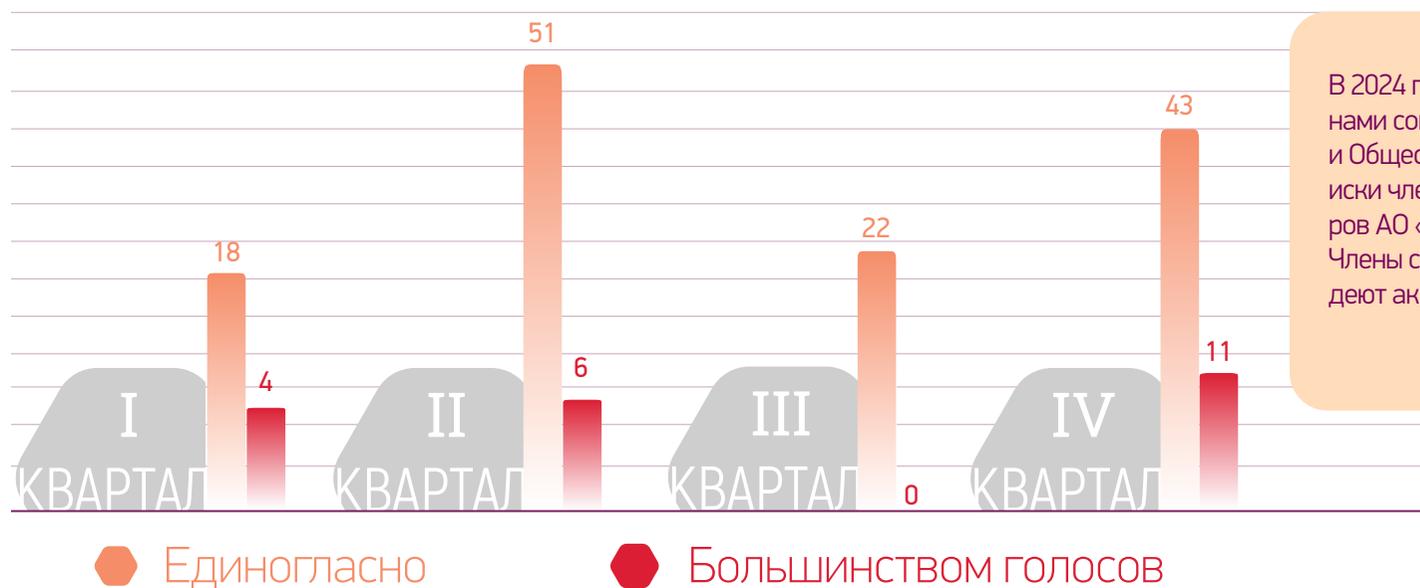
 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

85% решений совета директоров АО «ФГК» приняты единогласно членами совета директоров, принявшими участие в голосовании

Информация о фактическом кворуме при принятии советом директоров АО «ФГК» в 2024 году решений, %



В 2024 году сделки между членами совета директоров АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам совета директоров АО «ФГК» не предъявлялись. Члены совета директоров не владеют акциями Компании.

О КОМПАНИИ

4.3.3. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Система вознаграждения членов совета директоров АО «ФГК» соответствует Кодексу Банка России и содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения на основании решения общего собрания акционеров Общества. Размер вознаграждения состоит из фиксированного годового вознаграждения с учетом коэффициента участия в заседаниях и дополнительного годового вознаграждения — за совмещение функций членов комитетов совета директоров.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

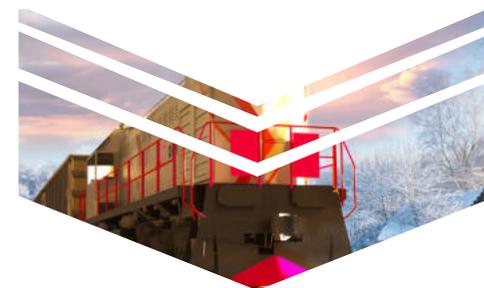
 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета директоров в течение корпоративного года не предусмотрена. Кроме того, вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, не принявшим участие более чем в 50% состоявшихся заседаний (с момента его избрания до момента прекращения его полномочий). Выплата вознаграждений также не предусмотрена для членов комитетов, одновременно являющихся членами совета директоров АО «ФГК».

Отдельные члены совета директоров, являющиеся одновременно членами правления акционера, на основании личных заявлений добровольно отказались от причитающегося им вознаграждения за участие в работе совета директоров АО «ФГК» в 2023–2024 корпоративном году.



Таким образом, общая сумма вознаграждений членам совета директоров АО «ФГК» за 2023–2024 корпоративный год, фактически выплаченная им на основании решения годового общего собрания акционеров Общества 28.06.2024, составила 37.1 млн руб.

4.3.4. КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты совета директоров

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности АО «ФГК» советом директоров сформированы следующие комитеты: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по стратегии и устойчивому развитию, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (далее — комитеты). Приоритетной задачей комитетов является предварительная проработка наиболее важных вопросов деятельности Компании, рассматриваемых советом директоров.

Деятельность комитетов регламентируется положениями о комитетах совета директоров АО «ФГК».

Члены комитетов избираются советом директоров АО «ФГК» на срок полномочий совета директоров Общества. Составы комитетов формируются из членов совета директоров, а также иных лиц, являющихся экспертами в области деятельности комитетов.

Структура комитетов совета директоров АО «ФГК» по состоянию на 31.12.2024

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ



О КОМПАНИИ

Совет директоров ежегодно определяет основные задачи для каждого комитета на корпоративный год, исходя из своего плана работы, отчетов комитетов о проделанной работе и результатов оценки ее эффективности в предыдущем корпоративном году, а также предложений членов комитетов и совета директоров.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

Информация о числе заседаний, проведенных комитетами в 2024 году



Советом директоров признано, что действующие комитеты качественно и количественно соответствуют потребностям совета директоров в решении возложенных на него задач и соответствуют целям деятельности Компании, в связи с чем создание дополнительных комитетов не требуется.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Отчет о деятельности Комитета по стратегии и устойчивому развитию

Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по стратегии и устойчивому развитию) функционирует в целях повышения эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, в том числе выработки рекомендаций совету директоров по вопросам определения стратегических целей деятельности Общества, разработки стратегии и ее реализации, утверждения внутренних документов и отчетов об устойчивом развитии.

Комитетом в 2024 году проведено 15 заседаний (рассмотрено 39 вопросов). В очной форме проведено 10 заседаний, в рамках которых рассмотрено 85% всех вопросов отчетного периода.

Согласно решению совета директоров перед Комитетом поставлены следующие основные задачи на 2024–2025 корпоративный год: мониторинг формирования и реализации стратегии Общества, стратегических рисков и причин отклонений от целевых стратегических показателей (при условии утверждения стратегии советом директоров АО «ФГК»); мониторинг реализации проектов АО «ФГК», в том числе инвестиционных, включая постинвестиционный мониторинг, в том числе достижение бизнес-целей, финансово-экономических показателей проектов, заявленных при их инициации, факторный анализ отклонений, извлеченные уроки; мониторинг развития новых сегментов, разработки, приобретения и эксплуатации инновационного подвижного состава, в том числе в рамках реализации комплексных проектов холдинга «РЖД»; определение перечня корпоративных (при необходимости) и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2025 год и оценка исполнения/причин отклонений КПЭ Общества; мониторинг функционирования системы устойчивого развития

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



в АО «ФГК»; рассмотрение предложений по повышению эффективности бизнес-процессов управления проектами и управления инвестициями; мониторинг реализации Стратегии ЦТ.

В соответствии с возложенными советом директоров на Комитет задачами, а также его компетенцией, определенной Положением о Комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК», в отчетном периоде Комитетом рассмотрены и выработаны рекомендации совету директоров по следующим наиболее важным вопросам деятельности Компании:

- ♦ установления функциональных ключевых показателей эффективности руководителей Общества на 2025 год;
- ♦ одобрения крупных инвестиционных проектов АО «ФГК»

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

в 2025–2027 гг.;

- ◆ о статусе разработки стратегии АО «ФГК»;
- ◆ определения приоритетного направления деятельности АО «ФГК»;
- ◆ утверждения корпоративных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК».

Кроме того, Комитетом осуществлен контроль за реализацией инвестиционных проектов, деятельностью Компании в области устойчивого развития, рассмотрены вопросы, связанные с работой Комитета.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии и устойчивому развитию в 2024 году



О КОМПАНИИ

Отчет о деятельности Комитета по аудиту и рискам МЭР 38

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по аудиту и рискам) функционирует в целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Комитетом в 2024 году проведено 22 заседания (рассмотрено 84 вопроса). Все заседания проведены в очной форме.

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

На заседаниях Комитета выработаны рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества за отчетный период (в том числе о выполнении бюджета) и годового отчета за 2023 год, предварительного рассмотрения проекта бюджета и инвестиционной программы на 2025–2027 гг., рассмотрены вопросы деятельности подразделения внутреннего аудита и внешнего аудитора Общества, рассмотрены существенные аспекты учетной политики для целей формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Советом директоров определены следующие основные задачи Комитета на 2024–2025 корпоративный год: контроль за надежностью и эффективностью управлением рисками и внутреннего контроля в бизнес-процессе «Управление инвестициями и крупными инвестиционными проектами» и в бизнес-процессе «Закупки»; оценка эффективности организации управления рисками и актуализация на этой основе Политики и других основных документов управления рисками и внутреннего контроля;

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

контроль за повышением эффективности и ценности для Общества деятельности внутреннего аудита, включая обеспечение ресурсами и развитие компетенций сотрудников; мониторинг операционной эффективности, в том числе оптимизации расходов и повышения доходности Общества; мониторинг своевременности и результативности внедрения плана корректирующих мероприятий по итогам ревизионных проверок и проверок внутреннего аудита.

рассмотрено
Комитетом в 2024г.

22 ЗАСЕДАНИЯ 84 ВОПРОСА

Во исполнение обозначенных задач Комитетом рассмотрены следующие вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля:

- ♦ о рассмотрении информации аудиторской организации АО «ФГК» о результатах аудиторской проверки бухгалтерской и финансовой отчетности АО «ФГК» по РСБУ и МСФО за 2023 год;
- ♦ о рассмотрении информации аудиторской организации АО «ФГК» о результатах обзорной проверки финансовой отчетности АО «ФГК» по МСФО за первое полугодие 2024 года;
- ♦ об оценке аудиторской организации АО «ФГК» на наличие конфликта интересов;
- ♦ о рассмотрении информации аудиторской организации АО «ФГК» об оказываемых и планируемых к оказанию неаудиторских услугах;
- ♦ об организации и результативности управления рисками и внутреннего контроля в отдельных бизнес-процессах;
- ♦ об установлении приемлемой величины рисков АО «ФГК» (риск-аппетита, предпочтительных рисков) на 2024 год.

В области деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК» Комитетом рассмотрены вопросы:

- ♦ об определении ключевых показателей эффективности деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК»;
- ♦ о результатах деятельности Центра внутреннего аудита АО «ФГК» за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2024 года.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту и рискам в 2024 году



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению) функционирует в целях содействия в принятии эффективных решений по вопросам развития системы корпоративного управления в Обществе, кадрового планирования, формирования прозрачной практики вознаграждений.

Комитетом проведено 15 заседаний (рассмотрено 59 вопросов). В очной форме проведено 10 заседаний, в рамках которых рассмотрено 83% всех вопросов отчетного периода.

Советом директоров определены основные задачи Комитета на 2024–2025 корпоративный год: мониторинг реализации Компанией кадровой политики в условиях дефицита рынка труда, поддержание конкурентных позиций Общества; контроль совершенствования практики корпоративного управления АО «ФГК»; мониторинг уровня мотивации единоличного исполнительного органа Общества и иных ключевых руководящих работников; формирование программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров Общества, а также контроль за практической реализацией программы.

Так, на заседаниях Комитета в отчетном периоде выработаны рекомендации совету директоров по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества, в том числе в части реализации кадровой политики,

рассмотрены вопросы, связанные с исполнением ключевых показателей эффективности деятельности 2024 года и определением показателей на 2025 год.



О КОМПАНИИ

Комитетом рассмотрены вопросы в области кадровой политики, планирования преемственности:

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ о профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в совет директоров АО «ФГК»;
- ◆ о подтверждении статуса действующих независимых директоров АО «ФГК»;
- ◆ об оценке наличия (отсутствия) конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества;
- ◆ о формировании профилей компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2025–2026 корпоративный год;
- ◆ об избрании членов правления на новый срок;
- ◆ о ходе реализации Плана преемственности исполнительного руководства АО «ФГК» в 2024 году;
- ◆ об утверждении кадрового резерва на должность генерального директора АО «ФГК» на 2025 год;
- ◆ об утверждении Программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК» на 2024–2025 корпоративный год.

Комитетом также рассмотрены вопросы в области корпоративного управления:

- ◆ об определении подходов к оценке наличия у членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества;
- ◆ о соблюдении Информационной политики АО «ФГК» в 2023 году и подходах к публичному раскрытию информации Компанией в 2024 году;
- ◆ о рассмотрении итогов внешней оценки практики корпоративного управления АО «ФГК».

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в 2024 году



В отчетном периоде председателями комитетов представлены на рассмотрение совета директоров отчеты об итогах работы комитетов в 2023–2024 корпоративном году, а также промежуточные отчеты о работе комитетов во втором полугодии 2024 года.

О КОМПАНИИ

4.3.5. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Обществом ежегодно проводится оценка эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК», позволяющая определить степень эффективности их работы и направления для ее совершенствования.

В отчетном периоде Обществом организовано проведение внутренней оценки за 2023–2024 корпоративный год, включая оценку председателя совета директоров, корпоративного секретаря и старшего независимого директора. По итогам такой оценки были сформированы профили компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2025–2026 год.

По результатам оценки подтверждено, что действующая практика формирования состава совета директоров и его комитетов, организации их деятельности и реализации стоящих перед ними задач соответствует лучшим практикам корпоративного управления, в том числе большинству рекомендаций Кодекса Банка России.

Совет директоров АО «ФГК» и его комитеты планируют придерживаться достигнутых показателей. Итоги оценки и выработанные подходы по совершенствованию работы совета директоров и его комитетов будут отражены в планах их работы на будущие периоды.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.6. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Оперативное взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров, его комитетов и правления обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» корпоративный секретарь Общества избирается советом директоров на неопределенный срок.

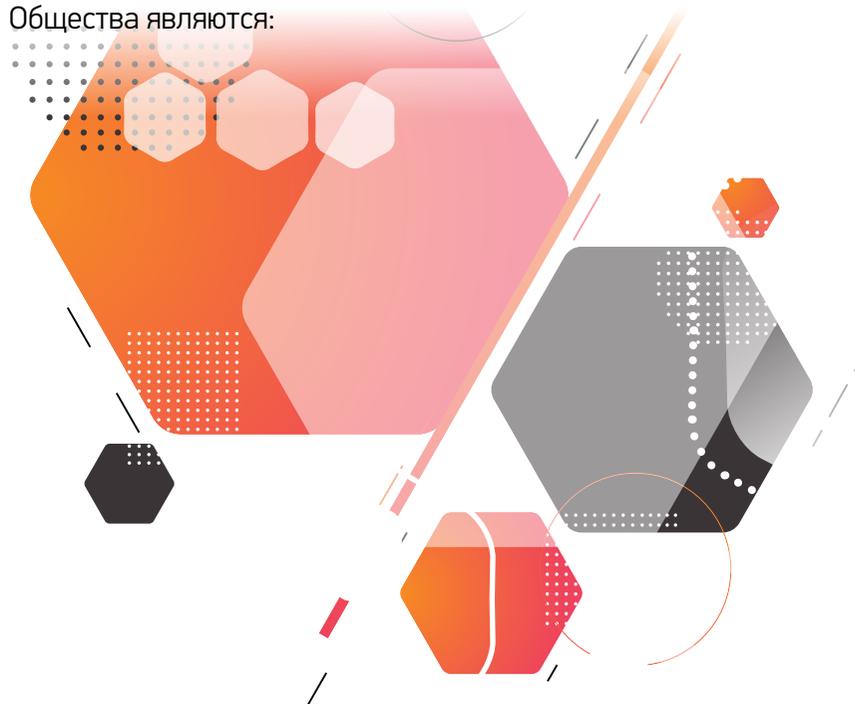
В своей деятельности корпоративный секретарь функционально подотчетен совету директоров, административно — генеральному директору Компании, что обеспечивает необходимую степень независимости.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» основными задачами корпоративного секретаря Общества являются:

- ◆ организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания;
- ◆ организационное и информационное обеспечение работы совета директоров;
- ◆ организационное и информационное обеспечение работы комитетов совета директоров (далее по тексту — комитеты);
- ◆ координация взаимодействия между акционерами, членами совета директоров, членами комитетов и исполнительными органами Общества.

Советом директоров АО «ФГК» не выявлено наличие конфликта интересов корпоративного секретаря с интересами Общества.

В 2024 году сделки между корпоративным секретарем и Обществом не совершались, иски корпоративному секретарю АО «ФГК» не предъявлялись. Корпоративный секретарь не имеет долей участия в уставном капитале Общества.



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляют исполнительные органы, подотчетные общему собранию акционеров и совету директоров: единоличный исполнительный орган — генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — правление АО «ФГК».

Исполнительные органы на регулярной основе отчитываются о своей деятельности перед советом директоров. Генеральный директор организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров АО «ФГК».

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и по должности является председателем правления Общества.

Правление

Правление, являясь коллегиальным исполнительным органом АО «ФГК», осуществляет руководство текущей деятельностью и несет ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Компании. Деятельность правления регламентируется Уставом и Положением о правлении АО «ФГК».

Количественный и персональный составы правления АО «ФГК» определяются советом директоров Компании. Члены правления избираются по предложению генерального директора сроком на три года. Состав правления формируется из руководителей АО «ФГК», курирующих все ключевые направления деятельности Компании и обладающих необходимыми компетенциями, знаниями и навыками исходя из своего функционала.



О КОМПАНИИ

В отчетном периоде персональный состав правления претерпевал изменения. Так, полномочия двух членов правления были прекращены в связи с увольнением по инициативе работников и четыре члена правления были избраны впервые (в том числе двое — на вакантные должности, образовавшиеся в 2023 году).

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Генеральный директор одновременно занимает должности в органах управления других юридических лиц по согласованию советом директоров АО «ФГК», остальные члены правления не занимают должностей в органах управления других организаций. Советом директоров Общества конфликт интересов с интересами Компании не выявлен.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

В 2024 году сделки между членами правления АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам правления не предъявлялись. Члены правления не владеют акциями Компании.

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Условия трудового договора, заключаемого с членами правления, определяются советом директоров. За исполнение функций члена коллегиального исполнительного органа вознаграждение не выплачивается.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

В Компании создана система развития и преемственности состава правления, в рамках которой осуществляется работа по повышению профессионального уровня исполнительного руководства, а также по формированию кадрового резерва руководителей, обладающих потенциалом для развития их профессиональных, корпоративных и специальных компетенций, которые в дальнейшем могут претендовать на должность члена правления Общества.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Отчет о работе правления

В 2024 году проведено 41 заседание правления АО «ФГК» (15 из них проведено в очной форме), в рамках которых рассмотрено 119 вопросов.

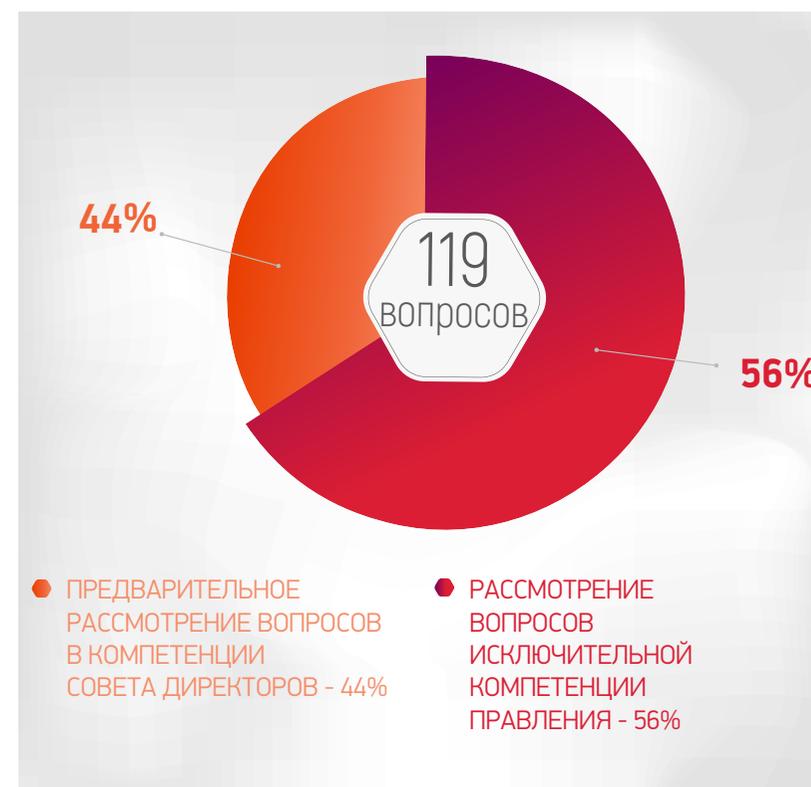
В отчетном периоде проведено итоговое заседание правления АО «ФГК» с участием руководителей филиалов, агентств транспортного обслуживания и структурных подразделений Московского представительства АО «ФГК», на котором подведены результаты работы исполнительного руководства Компании в 2023 году и сформированы ключевые задачи на 2024 год. Отчет о работе правления в 2024 году будет рассмотрен на итоговом заседании правления Общества в марте-апреле 2025 года.

Правлением АО «ФГК» в том числе предварительно рассматриваются вопросы, относящиеся к компетенции совета директоров АО «ФГК» и задачам комитетов совета директоров Общества. В отчетном периоде 44% рассмотренных правлением вопросов относились к указанным видам вопросов. В рамках рассмотрения вопросов, относящихся непосредственно к задачам правления, в 2024 году в том числе рассмотрено 19 сделок, условия расчетов по которым не соответствовали утвержденным советом директоров АО «ФГК» типовым условиям расчетов. Кроме того, большой объем работы правления АО «ФГК» посвящен функционированию системы управления рисками Общества (рассмотрено 18 вопросов).

Оценка работы членов правления и председателя правления производится советом директоров Общества ежегодно в рамках рассмотрения вопросов:

- ◆ об утверждении ежеквартальных отчетов о результатах деятельности АО «ФГК»;
- ◆ о годовом премировании руководителей Общества и об утверждении отчетов, о выполнении корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК».

Структура вопросов, рассмотренных правлением АО «ФГК» в 2024 году


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

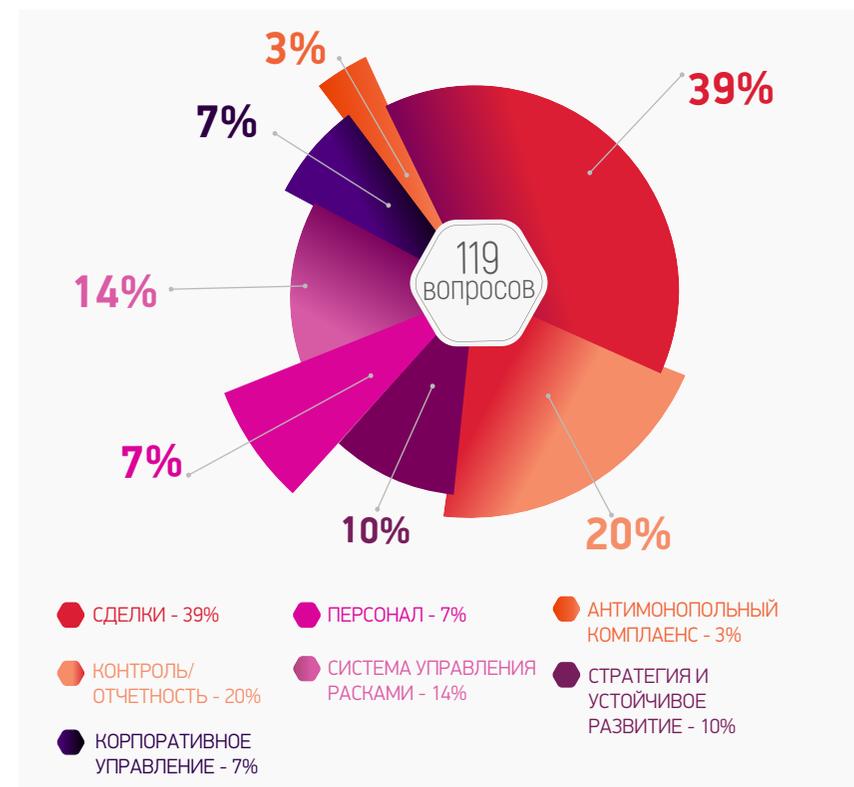
ПРИЛОЖЕНИЯ

Наиболее значимые решения, принятые правлением АО «ФГК» в 2024 году, в соответствии с установленной Уставом Общества компетенцией:

- ◆ утверждение реестра рисков АО «ФГК» и реестра ключевых рисков на 2024 год;
- ◆ рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» по итогам 2023 года;
- ◆ ежеквартальное рассмотрение отчета об организации и результативности системы управления рисками АО «ФГК», в том числе о выполнении мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- ◆ рассмотрение информации о мероприятиях в области устойчивого развития;
- ◆ заключение дополнительного соглашения к Коллективному договору АО «ФГК» на 2024–2026 гг.;
- ◆ внесение изменений в Положение об оплате труда работников АО «ФГК»;
- ◆ рассмотрение отчета об исполнении Плана мероприятий по реализации Программы развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года;
- ◆ контроль выполнения Плана мероприятий по антимонопольному комплаенсу АО «ФГК» за 2024 год и утверждение Плана мероприятий по антимонопольному комплаенсу АО «ФГК» на 2025 год;

- ◆ об организации системы комплаенс в Компании;
- ◆ предварительное одобрение проектов бюджета, крупных инвестиционных проектов, инвестиционной программы, а также ежеквартальной отчетности единоличного исполнительного органа;
- ◆ предварительное рассмотрение и одобрение сделок Общества, а также нетиповых условий расчетов по сделкам.

Основные группы вопросов, рассмотренные правлением АО «ФГК» в 2024 году



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.8. КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В Компании создана действенная система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, ключевыми участниками которой являются:

- ревизионная комиссия;
- независимый аудитор;
- Центр внутреннего аудита.

4.3.8.1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия АО «ФГК» осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о ревизионной комиссии АО «ФГК». К главным задачам ревизионной комиссии относятся:

- ◆ осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- ◆ обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Компанией финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- ◆ осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Компании.

Состав ревизионной комиссии АО «ФГК», действующей в 2024 году, избран советом директоров АО «ФГК» в количестве трех человек сроком на 3 года.

Срок полномочий ревизионной комиссии АО «ФГК» закончился 30.11.2024, в связи с чем ревизионная комиссия была переизбрана советом директоров Общества 01.11.2024 в прежнем составе сроком на 3 года.

Выплата членам ревизионной комиссии вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций. В 2024 году ревизионной комиссией проведена 1 проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества (плановая).



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.8.2. НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества осуществляется независимым аудитором. Компания привлекает независимого аудитора для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ и аудита финансовой отчетности АО «ФГК» по МСФО.

В соответствии с Порядком определения кандидатуры аудиторской организации АО «ФГК» в 2024 году единая аудиторская организация Общества для аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2024 год выбиралась на открытом конкурсе.

Решением совета директоров Общества от 30.07.2024 аудиторской организацией АО «ФГК» на 2024 год утвержден победитель конкурса – ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги».

Комитет по аудиту и рискам осуществляет контроль за исполнением Политики АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг, устанавливающей принципы оказания и совмещения аудитором АО «ФГК» услуг аудиторского и неаудиторского характера. Контроль процесса привлечения аудитора для оказания неаудиторских услуг осуществляется для минимизации угроз объективности и независимости аудиторской организации АО «ФГК».

В 2024 году ООО «Б1 – Консалт» – юридическое лицо, аффилированное с аудиторской организацией АО «ФГК» за 2024 год, оказывало неаудиторские услуги Обществу, связанные с автоматизацией бухгалтерского и налогового учета: сопровождение внедрения витрины данных, интеграции учетной системы с АИС «Налог-3» для целей налогового мониторинга и сопровождение миграции учетной системы с платформы 1С:Предприятие 8.3 на новую программную платформу 1С:Управление холдингом.

ООО «Б1 – Консалт» было выбрано исполнителем по данному договору в 2023 году на открытом конкурсе.

О КОМПАНИИ

В 2024 году аудиторская организация АО «ФГК» и аффилированные с ней лица оказывали следующие услуги:

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

	Исполнитель	Предмет договора	Категория услуг (аудиторские/ неаудиторские)	Сумма расходов в 2024 г, тыс. руб. без НДС
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»	Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности по МСФО за 2023 год	аудиторские услуги	7 250,00
	ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»	Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности по МСФО за 2024 год	аудиторские услуги	8 150,00
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»	Аудит КПЭ по итогам 2023 года	аудиторские услуги	1 800,00
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	ООО «Б1-Консалт»	Сопровождение внедрения витрины данных, интеграции учетной системы с АИС «Налог-3» и миграции учетной системы с платформы 1С:Предприятие 8.3 на платформу 1С:Управление холдингом 3.1	неаудиторские услуги	6 020,00
	Всего аудиторских услуг оказано в 2024 году			17 200
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	Всего неаудиторских услуг оказано в 2024 году			6 020

Отношение объема неаудиторских услуг к аудиторским услугам в 2024 году составило: 6,02 млн руб./17,20 млн руб. = 35%.

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.8.3. ЦЕНТР ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В Компании действует Центр внутреннего аудита (далее — ЦВА) — отдельное подразделение, независимость которого обеспечена функциональной подотчетностью совету директоров АО «ФГК» (через Комитет по аудиту и рискам) и административной подотчетностью — генеральному директору Общества.

Основной целью деятельности ЦВА является содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Обществом, совершенствование его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели, задачи, функции внутреннего аудита, основные принципы организации и взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Положении о внутреннем аудите АО «ФГК». Также в Обществе действуют следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита: Положение о подразделении внутреннего аудита; Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК»;

внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и практические руководства, разработанные в соответствии с нормативными документами, общепринятыми концепциями и практиками, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Планирование деятельности внутреннего аудита осуществляется на основе риск-ориентированного подхода, определяющего приоритеты внутреннего аудита в соответствии с целями Общества. В 2024 году ЦВА вело деятельность в соответствии с планом, утвержденным советом директоров АО «ФГК». Проведены внутренние аудиторские проверки значимых бизнес-процессов Компании, в том числе:

- организация закупочной деятельности в рамках импортозамещения;
- обеспечение информационной безопасности;
- инвестиционная деятельность;
- проектная деятельность;
- оказание услуг комплексного транспортного обслуживания.

Оценка практики корпоративного управления и системы управления рисками и внутреннего контроля проводится в рамках сквозных внутренних аудиторских проверок бизнес-процессов Общества как элемента «Контрольной среды».



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

По результатам проведенных проверок менеджментом Компании разработаны планы мероприятий по устранению выявленных недостатков и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Мониторинг реализации планов и оценка результативности корректирующих мероприятий ведутся ЦВА на регулярной основе.

Отчеты о деятельности ЦВА ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту и рискам, отчет по итогам года представляется совету директоров.

В 2024 году в целях формирования объективной системы мотивации ЦВА советом директоров по инициативе Комитета по аудиту и рискам определены КПЭ данного подразделения на год и осуществляется контроль за их достижением.



4.3.8.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

ЦВА представляет на рассмотрение Комитета по аудиту и рискам результаты аудита отдельных бизнес-процессов Компании, проведенного в соответствии с планом проведения аудита, являющимся неотъемлемой частью плана деятельности ЦВА, утвержденного советом директоров.

Комитет по аудиту и рискам ежеквартально рассматривает отчеты о выполнении плана деятельности ЦВА, а также осуществляет мониторинг исполнения планов мероприятий по устранению выявленных ЦВА нарушений и недостатков, направленных на снижение расходов, компенсацию потерь, а также митигацию рисков.

В отчетном периоде ежеквартально по результатам рассмотрения отчета о выполнении плана деятельности ЦВА Комитетом по аудиту и рискам осуществлялась оценка качества работы подразделения внутреннего аудита, в соответствии с которой определены области развития и сформированы соответствующие рекомендации.

О КОМПАНИИ

4.3.9. КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2024 году Обществом не заключались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными. С учётом норм главы 9 Устава Общества в 2024 году Обществом не заключались сделки с соблюдением порядка, установленного для совершения сделок с заинтересованностью.

Дополнительно Уставом АО «ФГК» определены иные существенные сделки, на совершение которых требуется согласие совета директоров. В отчетном периоде одобрено 10 таких сделок, в их числе:

- дополнительное соглашение к договору займа;
- соглашения о предоставлении банковских гарантий;
- кредитный договор.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4.3.10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) представляет собой совокупность культуры, компетенций и методов управления рисками, интегрированных со стратегическим планированием и операционной деятельностью для повышения их эффективности и результативности, на которые Компания опирается в процессе управления рисками при создании, сохранении и реализации стоимости.

Управление рисками – часть общей системы корпоративного управления АО «ФГК», которая направлена на обеспечение устойчивого развития в рамках реализации стратегии и рассматривается как инструмент обеспечения финансовой стабильности и результативности Компании в долгосрочной перспективе, реализации возможностей и механизма создания добавленной стоимости для заинтересованных сторон, а также достижения стратегических целей Общества.

Цель риск-менеджмента заключается в обеспечении взвешенного подхода к принятию решений с учетом возможных рисков и ориентации ключевых бизнес-процессов на управление рисками.

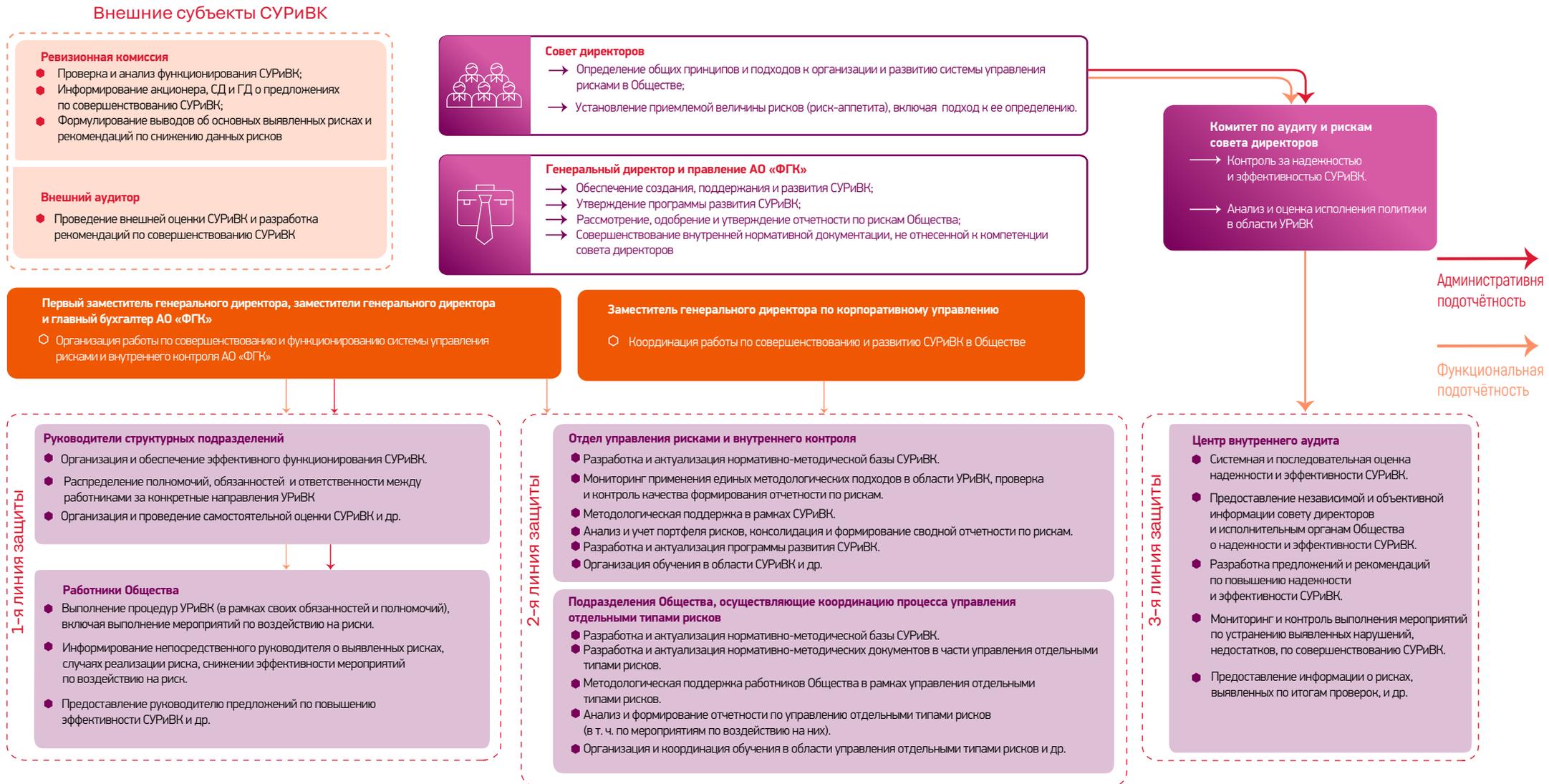
 с согласия
совета
директоров

10 СДЕЛОК

Организационная структура управления рисками

Управление рисками осуществляется на всех уровнях, а также по всем функциональным и проектным направлениям. На рисунке представлена модель трех линий защиты управленческих

решений, которая внедрена в Компании, и основные функции управления рисками, распределенные между участниками процесса:



О КОМПАНИИ

Стратегическое управление Обществом осуществляется советом директоров, который определяет основные принципы и подходы к организации в Компании СУРиВК, рассматривает результаты оценки ее эффективности и анализирует ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров АО «ФГК» в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управлением рисками, внутренним контролем создан и функционирует Комитет по аудиту и рискам.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Правление АО «ФГК» предварительно рассматривает вопросы, выносимые на совет директоров в части организации СУРиВК, а также рассматривает и согласовывает документы, регламентирующие функционирование системы управления рисками.

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Ответственным за обеспечение формирования и совершенствования системы управления рисками с целью повышения устойчивости, эффективности и прозрачности деятельности Компании является заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО «ФГК».

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Исполнительные органы Общества курируют вопросы повышения эффективности системы внутреннего контроля, рассматривают информацию о текущем состоянии и надежности процедур внутреннего контроля, утверждают нормативные документы, регламентирующие организацию СУРиВК.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Руководители подразделений АО «ФГК» в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за формирование, внедрение, мониторинг и совершенствование СУРиВК.

Отдел управления рисками и внутреннего контроля осуществляет общую координацию процессов управления рисками (в том числе проектными), внутреннего контроля и комплаенса АО «ФГК».

ПРИЛОЖЕНИЯ

СУРиВК обеспечивает объективное, справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

Создание эффективной СУРиВК направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ФГК» целей.

Эффективность системы подразумевает построение ее на различных уровнях управления:

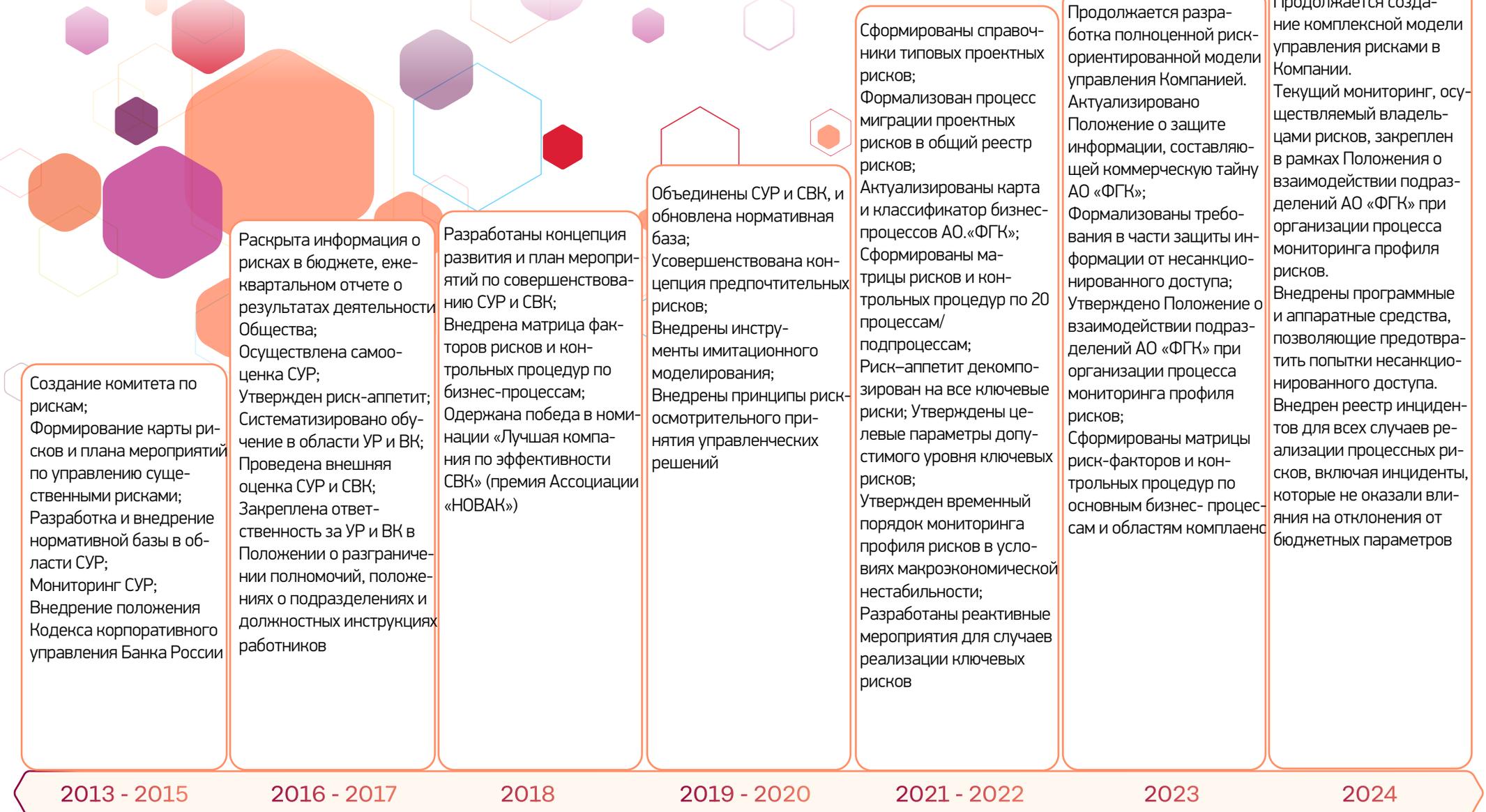
- ◆ на операционном уровне — путем внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах;
- ◆ на организационном уровне — посредством организации функций, координирующих деятельность Общества в рамках СУРиВК и обеспечивающих ее работу (такую как управление рисками, внутренний контроль, комплаенс-контроль, контроль качества и др.).

Развитие СУРиВК

Развитие СУРиВК играет ключевую роль в достижении стратегических целей и стабильном росте Компании. АО «ФГК» постоянно совершенствует СУРиВК, чтобы оперативно обнаруживать внешние и внутренние угрозы и разрабатывать наиболее эффективные способы их минимизации.

Уровень развития СУРиВК

В период с 2013 по 2024 год Компания провела ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективной работы СУРиВК.



О КОМПАНИИ

В целях развития СУРиВК в соответствии с пунктом 9.4 Политики по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» организовано ежегодное проведение самооценки эффективности функционирования данной системы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Самооценка позволяет определить результативность применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективность взаимодействия между участниками СУРиВК, выявить недостатки и разработать мероприятия по повышению эффективности СУРиВК.

Самооценка владельцами рисков показала, что общий уровень развития СУРиВК за 2024 год составил 93%.



О КОМПАНИИ

Нормативно-методологическая база

Управление рисками в Компании осуществляется в соответствии с перечисленными ниже документами, утвержденными органами управления Общества в соответствии с их компетенцией (порядковый номер определяет иерархию документа):



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Нормативное регулирование системы управления рисками и внутреннего контроля Общества учитывает требования федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, концептуальной базы и передовой международной и отечественной практики в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также особенности деятельности АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В целях развития, совершенствования и функционирования СУРиБК в Компании принят ряд локальных нормативных документов:

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита) АО «ФГК»;
- Концепция развития системы управления рисками АО «ФГК»;
- Положение о Рабочей группе по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК». Рабочая группа является консультативно-совещательным органом при правлении Общества для содействия эффективному функционированию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- Методика выявления, оценки процессных рисков и определения контрольных процедур АО «ФГК»;
- Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчетности АО «ФГК».

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Также в Компании принят ряд документов по отдельным профильным рискам:



- Политика АО «ФГК» в области комплаенс . Политика призвана обеспечить снижение комплаенс-рисков, связанных с хозяйственной деятельностью Общества, путем контроля соответствия деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, а также правилам и требованиям, применяемым Обществом в своей деятельности. К основным направлениям комплаенс-системы относятся: антимонопольный, антикоррупционный и налоговый комплаенс, комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, комплаенс в области закупочной деятельности, комплаенс в области корпоративного управления, комплаенс в области трудового права, комплаенс в области информационной безопасности и обработки персональных данных;

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- Политика управления финансовыми рисками АО «ФГК». Политика принята в целях эффективного управления корпоративными финансами Общества и минимизации финансовых рисков; содержит базовые принципы организации и функционирования системы управления финансовыми рисками, базовые финансовые риски и подходы к их анализу, а также состав участников системы управления финансовыми рисками;
- Антимонопольная политика АО «ФГК». Политика является основным документом Компании, определяющим систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, включая ключевые принципы и требования соблюдения норм применимого антимонопольного законодательства как со стороны Компании и ее сотрудников, так и иных лиц, которые могут действовать от имени или по поручению АО «ФГК».

Результаты

В отчетном периоде Компания продолжила работу над созданием комплексной модели управления рисками:

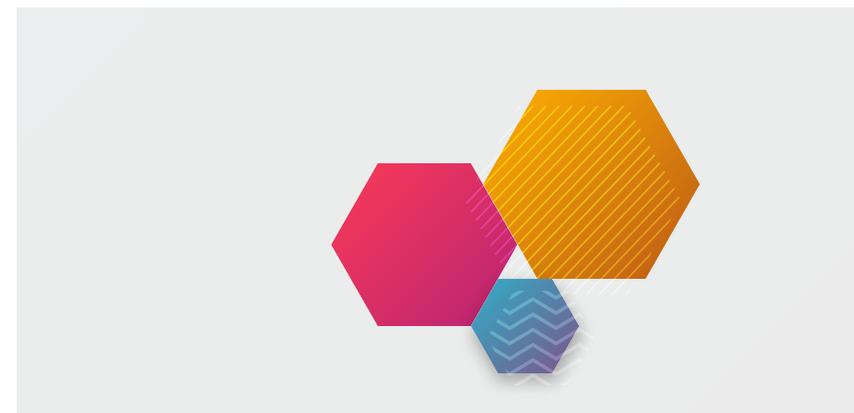
- текущий мониторинг, осуществляемый владельцами рисков, закреплен в рамках Положения о взаимодействии подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков;
- внедрены программные и аппаратные средства, позволяющие предотвратить попытки несанкционированного доступа к информационной инфраструктуре Общества;
- внедрен реестр инцидентов для всех случаев реализации процессных рисков, включая инциденты, которые не оказали влияния на отклонения от бюджетных параметров.

Планы по развитию СУРиВК

В 2025 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК, уделяя особое внимание:

- ◆ дальнейшей разработке реактивных мероприятий на случай реализации рисков;
- ◆ совершенствованию нормативно-методологической базы в части отражения контрольных процедур;
- ◆ совершенствованию риск-ориентированной модели управления Компанией.

Системный подход к управлению рисками обеспечивает возможности для устойчивого развития Компании в условиях изменений внутренней и внешней среды, оказывающих влияние на деятельность Общества. В данной связи АО «ФГК» стремится к формированию и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками, в рамках которой деятельность по управлению рисками формализована, структурирована, обеспечена необходимыми ресурсами и организована в соответствии с приоритетными направлениями деятельности и целями Компании.



О КОМПАНИИ

Обзор ключевых рисков

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

СУРиБК рассматривает риски по всем направлениям деятельности Общества. Особое внимание уделяется ключевым (существенным) рискам, определенным с учетом влияния на достижение стратегических целевых показателей АО «ФГК». В целях предотвращения возникновения рисков или снижения ущерба от их воздействия в Компании ежегодно утверждается план мероприятий по управлению ключевыми рисками, который подлежит регулярному мониторингу и пересмотру с учетом прогнозируемых рыночных тенденций, при этом минимизация рисков осуществляется на основе баланса между издержками по управлению риском и возможным ущербом от его реализации.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



К ключевым (существенным) рискам относятся:

- ♦ **коммерческие**, связанные с изменением конъюнктуры рынка по представлению вагонов в оперирование, аренду, по оказанию транспортно-экспедиционных услуг;
- ♦ **производственно-технологические**, связанные с организацией перевозочного процесса, обеспечением безопасности движения и оказанием транспортных услуг необходимого качества;
- ♦ **технические и ресурсные**, связанные с ростом затрат на содержание вагонного парка, техническое, ресурсное и информационное обеспечение деятельности Общества;
- ♦ **финансовые**, связанные с необходимостью дополнительного привлечения заемного капитала, ростом дебиторской задолженности, ростом стоимости денежных средств на рынке капитала;
- ♦ **регуляторные**, связанные с изменением законодательной базы, которые могут привести к росту затрат по основной деятельности.

О КОМПАНИИ

4.3.11. КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Комплаенс — соответствие деятельности Компании и ее сотрудников требованиям применимого законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса на рынках присутствия, общепризнанным нормам деловой этики и внутренним нормативным документам АО «ФГК» (комплаенс-требованиям).

В Компании сформирована комплексная комплаенс-система, представляющая собой систему мер внутреннего контроля, направленных на предупреждение и предотвращение нарушений законодательства, соблюдение рекомендаций регуляторных органов и иных комплаенс-требований в различных сферах деятельности Общества.

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Принципы комплаенс:

- ◆ ответственное лидерство «Тон сверху»;
- ◆ соответствие нормам деловой этики, лучшим российским и мировым практикам;
- ◆ принятие и соблюдение комплаенс-требований всеми сотрудниками;
- ◆ недопущение нарушений при функционировании комплаенс-системы;
- ◆ своевременное и объективное устранение нарушений;
- ◆ эффективный мониторинг комплаенс-рисков на всех уровнях управления;
- ◆ регулярность и итеративность управления комплаенс-рисками;
- ◆ ответственность и неотвратимость наказания за несоблюдение комплаенс-требований.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Цели комплаенс:

- ◆ минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к Компании мер воздействия за несоблюдение комплаенс-требований;
- ◆ ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей АО «ФГК»;
- ◆ создание и внедрение комплаенс-культуры во все подразделения Общества;
- ◆ анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение комплаенс-требований;
- ◆ формирование единого подхода к управлению комплаенс-рисками.

В отчетном периоде Компания продолжила развитие и внедрение комплаенс-системы в деятельность АО «ФГК», что способствует повышению уровня корпоративной культуры, снижению комплаенс-рисков и укреплению доверия со стороны партнеров и клиентов.

В рамках комплаенс-системы были проведены обучающие программы для сотрудников, разработаны и обновлены внутренние документы, а также усилен контроль за соблюдением правил и процедур.

В Компании реализован один из основных принципов построения комплаенс-системы – ответственное лидерство «Тон сверху», когда руководство на личном примере (своими решениями, действиями и поведением) демонстрирует сотрудникам приверженность принципам

комплаенс, а также ценностям, заложенным в Кодексе деловой этики АО «ФГК» и других внутренних нормативных документах.

Выстроенная в Компании комплаенс-система включает:

- ◆ управление комплаенс-рисками;
- ◆ регламентирование комплаенс-процедур, обязательных для выполнения сотрудниками;
- ◆ мониторинг внутренней и внешней регуляторной среды;
- ◆ постоянное развитие и обучение;
- ◆ формирование отчетности и контрольные процедуры.

На официальном сайте АО «ФГК» работает электронная приемная «Обратная связь», с помощью которой у всех заинтересованных лиц имеется возможность сообщить о возможных комплаенс-рисках для Общества, а также внести предложения по оптимизации процесса управления.

Адрес электронной приемной:
<https://railfgk.ru/feedback>.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Основные направления комплаенс-системы



Антимонопольный комплаенс

«На мой взгляд, в настоящий момент в Обществе создана такая среда, благодаря которой нарушение положений антимонопольного комплаенса является просто неприемлемым. Добросовестное ведение бизнеса более эффективно в долгосрочной перспективе, чем эффект здесь и сейчас за счет антиконкурентных практик»

(Теплов А.С., начальник Правового департамента, антимонопольный комплаенс-менеджер, кандидат юридических наук).

В 2024 году АО «ФГК» продолжило развитие системы внутреннего соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), функционирующей в Обществе с 2017 года.

Компания строго придерживается требований антимонопольного законодательства и положений Антимонопольной политики, являющейся основным документом в области антимонопольного комплаенса и получившей положительное заключение ФАС России о соответствии требованиям антимонопольного законодательства.

В рамках развития и функционирования системы антимонопольного комплаенса Обществом ежегодно реализуется комплекс мероприятий, направленных на предупреждение нарушения антимонопольного законодательства.

Действующая система антимонопольного комплаенса, направленная на организацию процессов своевременного предупреждения и устранения причин нарушения антимонопольного законодательства, позволила избежать в 2024 году применения в отношении Общества мер антимонопольного реагирования.



О КОМПАНИИ

Наиболее значимые события в сфере антимонопольного комплаенса, направленные на митигирование рисков в 2024 году:

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ Актуализация документов Общества, связанных с рассмотрением обращений о нарушении антимонопольного законодательства и проведением внутренних проверок, подготовка и направление информации по запросам антимонопольных органов.
- ◆ Формализация и утверждение подхода к количественной оценке рисков нарушения антимонопольного законодательства.
- ◆ Декларирование в Кодексе поведения поставщика АО «ФГК» добровольных обязательств по отказу от недобросовестных практик в форме сговора либо иной форме в целях фиксации цены поставляемого товара, необоснованных ограничений при участии в конкурентных закупках, по ограничению ведения бизнеса, направленного на ограничение конкуренции и ущемление интересов Общества.
- ◆ Актуализация форм типовых писем Общества, используемых в переписке с контрагентами, с целью точности и недвусмысленности изложения, повышения качества бизнес-процессов при оказании услуг, снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства и Антимонопольной политики АО «ФГК».
- ◆ Осуществление ежеквартального анализа доли Компании на рынке присутствия.



- ◆ Проведение на систематической основе обучения работников по общим вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства с учетом отраслевой специфики деятельности Общества. За отчетный период обучено 1 167 сотрудников.
- ◆ Проведение тренингов по взаимодействию подразделений Компании при проведении антимонопольным органом внеплановой выездной проверки, семинаров по актуальным вопросам взаимодействия с антимонопольным органом и ведения деловой переписки.
- ◆ Актуализация интерактивного программного курса «Антимонопольный комплаенс», представляющего собой виртуальную обучающую среду, содержащую структурированный теоретический материал и практические задания.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ Обучение работников базовым принципам и требованиям антимонопольного законодательства является императивным элементом системы управления антимонопольными рисками, а возможность организации интерактивного обучения позволяет повысить мотивацию и вовлечённость в образовательный процесс, а также сделать получение знаний более увлекательным и продуктивным.
- ◆ Участие на систематической основе в обсуждении проблематики антимонопольного регулирования и комплаенса в рамках научных и профессиональных площадок.
- ◆ Осуществление на постоянной основе анализа правоприменительной практики антимонопольного органа и судов по вопросам применения антимонопольного законодательства, результаты которого с рекомендациями в части применения законодательства доводились до сведения сотрудников посредством внутреннего портала Компании.
- ◆ Мониторинг проводимых ФАС России изменений антимонопольного законодательства (в т.ч. участие в публичном обсуждении и независимой антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов на сайте: <http://regulation.gov.ru>).
- ◆ Анализ информации в СМИ о деятельности АО «ФГК», пресс-релизов на предмет исключения антимонопольных рисков.
- ◆ Мониторинг поступающих в Компанию обращений о нарушении антимонопольного законодательства по следующим каналам связи, указанным на сайте АО «ФГК»:
 - на номер Единого контактного центра;
 - на электронную почту: antitrust@railfgk.ru, в том числе путем заполнения формы получения сообщений на сайте Общества в разделе «Обратная связь».



О КОМПАНИИ

Антикоррупционный комплаенс МЭР 41,43

Антикоррупционный комплаенс устанавливает меры, направленные на управление регуляторными рисками, защиту Общества от любых проявлений коррупции, совершенствование корпоративной культуры, внедрение и развитие лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения.

Ключевыми документами, отражающими поведение Компании в области противодействия коррупции, являются Антикоррупционная политика АО «ФГК» и Кодекс деловой этики АО «ФГК».

Основные принципы проводимой в Компании работы, направленной на предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов между интересами Общества и интересами членов органов управления АО «ФГК», внешних и внутренних аудиторов АО «ФГК», членов ревизионной комиссии АО «ФГК», корпоративного секретаря определены в Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

В 2024 году рейтинговым комитетом по проведению Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей проведена комплексная оценка управления противодействием коррупции в АО «ФГК», по итогам которой Обществу присвоен наивысший класс AAA+, что соответствует максимально высокому уровню противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности антикоррупционного комплаенса Обществом в 2024 году проводились следующие мероприятия:

- ♦ приняты к руководству в работе в Обществе Методические рекомендации по антикоррупционной пропаганде;
- ♦ обеспечено выполнение сотрудниками обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и планом АО «ФГК» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы (предоставление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подача работниками уведомлений о сторонней личной заинтересованности);

- ♦ установлена ответственность каждого руководителя в рамках административного руководства за соблюдением подчиненными работниками требований норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов, а также за своевременное принятие эффективных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- ♦ Устав АО «ФГК» дополнен положениями, устанавливающими обязанности организации и ее руководителя осуществлять деятельность в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации, а также принимать меры по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- ♦ обеспечено профессиональное развитие работников АО «ФГК» в области противодействия коррупции (комплекс образовательных программ и учебных курсов, разработанных и реализуемых с участием экспертов корпоративного университета ОАО «РЖД», Центра по противодействию коррупции ОАО «РЖД» и Департамента корпоративной безопасности Московского представительства АО «ФГК», методические материалы по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов размещены на официальном сайте и внутреннем портале Общества);
- ♦ обеспечена работа антикоррупционной горячей линии, на которую сотрудники АО «ФГК» и иные заинтересованные лица могут конфиденциально сообщать о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Комплаенс в сфере закупочной деятельности

Компания осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Федеральным законом 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», распорядительными и регламентирующими документами Общества в сфере закупок. Одним из основных принципов закупочной деятельности Компании является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

Информация о закупочной деятельности АО «ФГК» отражена в подразделе «Цепочка поставок» настоящего Отчета.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

В Компании функционирует система управления охраной труда, а также организована деятельность в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды, направленная на обеспечение безопасных условий труда и защиты здоровья сотрудников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, предотвращение несчастных случаев на производстве, возникновения пожара, снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания заявляет о своей готовности обеспечить успешное управление комплаенс-рисками, связанными с воздействием на жизнь и здоровье сотрудников, имущество и окружающую среду.

Информация о системе управления охраной труда, а также о деятельности АО «ФГК» в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего отчета.



О КОМПАНИИ

Комплаенс в сфере защиты информации и персональных данных

Организационные меры по защите информации обеспечивают доведение до сведения сотрудников требований законодательства в области защиты информации, разработку, утверждение регламентирующих документов, назначение ответственных лиц за обеспечение информационной безопасности, а также организацию контроля соблюдения установленных правил и требований. Компания в первую очередь принимает меры, исключающие возможность нарушения доступности, целостности и конфиденциальности обрабатываемой информации и устанавливающие запрет передачи защищаемой информации по открытым каналам связи без применения установленных мер по ее защите. Компания не раскрывает персональные данные третьим лицам и не распространяет персональные данные без согласия субъекта персональных данных.

В отчетном периоде в АО «ФГК» был выполнен ряд мероприятий, направленных на предотвращение и выявление нарушений законодательства о персональных данных.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Налоговый и бухгалтерский комплаенс

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — один из главных принципов работы Компании. В АО «ФГК» обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения, налоговый мониторинг, соблюдаются установленные регуляторные требования, осуществляется следование высоким стандартам деловой этики и безупречной репутации.

Информация о начисленных и уплаченных платежах АО «ФГК» в федеральный и региональные бюджеты отражена в разделе «Основные показатели бухгалтерской отчетности» настоящего Отчета.

О КОМПАНИИ

Комплаенс в области кадрового администрирования

Соблюдение трудовых прав сотрудников и прав человека является одним из базовых принципов деятельности Общества. АО «ФГК» не использует принудительный труд в любых его формах и не допускает любых форм дискриминации. Каждый сотрудник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Информация о кадровой и социальной политике АО «ФГК» отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчета.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ[ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ](#)ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Комплаенс в области корпоративного управления

Корпоративное управление является действенным инструментом повышения эффективности управления Обществом, обеспечения его долгосрочного и устойчивого развития. Компания выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями. Последовательно развивая все элементы системы, АО «ФГК» неизменно руководствуется ключевыми принципами Кодекса Банка России. Соответствующая современным требованиям комплаенс-система создана в Обществе при непосредственном участии и заинтересованности совета директоров и руководства Компании путем принятия решений, которые учитывают комплаенс-риски.

Информация о системе корпоративного управления АО «ФГК» отражена в разделе «Отчет о корпоративном управлении» настоящего Отчета.

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИКОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Федеральная
грузовая
компания



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

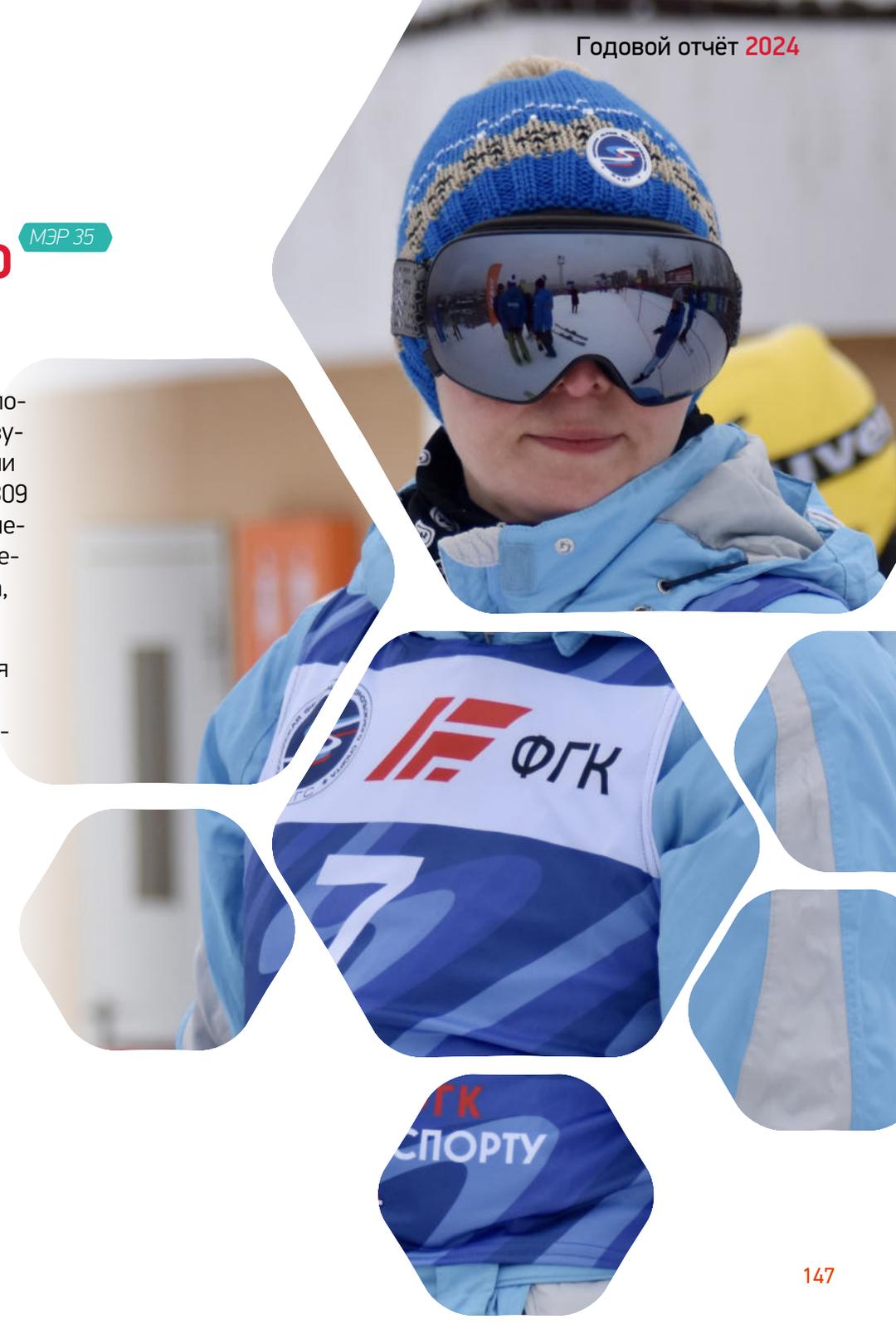
ПРИЛОЖЕНИЯ

5.1. ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

МЭР 35

АО «ФГК» сохраняет приверженность практикам устойчивого развития и демонстрирует их постепенную интеграцию в корпоративную культуру Компании. При этом Компания руководствуется национальными целями развития России, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также целями в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятыми Генеральной Ассамблеей ООН (далее — ЦУР).

Социальная миссия АО «ФГК» в области устойчивого развития — следовать принципам социальной и экологической ответственности и вносить измеримый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия.



О КОМПАНИИ



Национальные цели развития России до 2036 г.

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



ЦУР № 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействии благополучию для всех в любом возрасте

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ


Национальные цели развития России до 2036 г.

Устойчивая и динамичная экономика



ЦУР № 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ


Национальные цели развития России до 2036 г.

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



ЦУР № 9

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ


Национальные цели развития России до 2036 г.

Экологическое благополучие



ЦУР № 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Стратегические цели и цели Компании в области устойчивого развития неразрывно связаны, и это создает прочную основу для повышения эффективности бизнес-процессов АО «ФГК» в долгосрочной перспективе.

Основопологающим документом, систематизирующим подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития АО «ФГК», утвержденная в 2022 году.

Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы деятельности Компании в этой области.

Для реализации Политики в области устойчивого развития АО «ФГК» в Обществе действует Дорожная карта по приоритетным направлениям в области устойчивого развития до 2030 года. Документ впервые был разработан в 2022 году и определяет перечень мероприятий, срок их реализации, ожидаемый результат и показатель эффективности реализации.

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Достижение целевых показателей по основным направлениям деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Показатель	Целевое значение на 2030 год	Целевое значение на 2024 год	Фактическое значение по итогам 2024 года
Управление			
Соблюдение рекомендаций Кодекса Банка России	не менее 85%	не менее 85%	94,93%
Развитие СУРиВК	не менее 80%	не менее 80%	93%
Экологическая ответственность			
Снижение углеродного следа (выбросов в атмосферу): <ul style="list-style-type: none"> ♦ формирование колесных пар с использованием старой оси и старого колеса; ♦ использование остаточного ресурса подшипников колесной пары; ♦ контроль и организация работы с машинистами; ♦ развитие контрейлерных перевозок в части приобретения и предоставления грузовых вагонов и оборудования для организации перевозок автопоездов или автомобильных полуприцепов 	Суммарное выполнение показателя снижения выбросов CO ₂ в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	Суммарное выполнение показателя снижения выбросов CO ₂ в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	193,75 %
Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов: <ul style="list-style-type: none"> ♦ экономия электроэнергии; ♦ сокращение бумажного документооборота 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ не менее 45 000 кВт; ♦ на 3 000 пачек в год 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ 11 000 кВт; ♦ на 2 200 пачек 	51 380 кВт; 10 276 пачки

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

	Показатель	Целевое значение на 2030 год	Целевое значение на 2024 год	Фактическое значение по итогам 2024 года
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	Эффективное обращение с отходами: <ul style="list-style-type: none"> снижение массы отходов и передача их на утилизацию (снижение массы отходов, размещаемых на полигоне) 	не менее чем на 20 тонн	не менее чем на 15 тонн	25,41 тонн
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	Привлечение внимания к проблемам экологии, популяризация экологоориентированного образа жизни: <ul style="list-style-type: none"> проведение корпоративных экологических мероприятий 	не менее 3 акций (не менее 90 участников в каждой акции)	не менее 6 акций (увеличение количества вовлекаемых сотрудников на 10%)	проведено 14 корпоративных экологических мероприятия (511 участников)
Социальная ответственность				
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	Текучесть кадров	не более 13%	не более 13%	7,0%
	Самооценка удовлетворенности работой в Обществе	не менее 75%	не менее 75%	79%
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	Доля работников, ведущих здоровый образ жизни	не менее 50%	не менее 43%	46%
	Вовлеченность работников	не менее 55%	не менее 55%	58%
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	В Компании разработан и принят ряд корпоративных документов, которые охватывают все аспекты устойчивого развития и обеспечивают необходимую структуру управления в этом направлении.			

ПРИЛОЖЕНИЯ

Принципы деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

Добросовестность и информационная открытость

Стремление к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития

Развитие и постоянное совершенствование

Обеспечение постоянного совершенствования внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития

Соблюдение верховенства закона

Осуществление деятельности в строгом соответствии с требованиями законодательства и выполнение принятых на себя обязательств

Соблюдение прав человека

Признание неприкосновенности прав человека и недопущение любых форм их нарушения

Уважение интересов заинтересованных сторон

Ведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами, стремление к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон

Этичное поведение

Следование правилам корпоративной этики

О КОМПАНИИ

Корпоративные документы, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Персонал и экономическая стабильность	Кодекс деловой этики
	Коллективный договор
	Программа развития человеческого капитала на период до 2025 года
	Антикоррупционная политика
	Регламент работы «горячей антикоррупционной линии»
Охрана труда, пожарная безопасность и экологическая ответственность	Политика по управлению конфликтом интересов
	Положение о системе управления охраной труда
	Политика в области охраны труда
	Положение об организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда
	Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности
	Положение об организации деятельности в области охраны окружающей среды
Порядок организации работы по обращению с отходами, требующими утилизации	

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>	Положение о порядке проведения самооценки уровня процессной зрелости
	Политика в области устойчивого развития
	Положение о спонсорской и благотворительной деятельности
	Положение в области закупочной деятельности
	Информационная политика
	Антимонопольная политика
	Политика в области комплаенс
	Кодекс корпоративного управления
	Методика оценки уровня развития комплаенс-системы
	Политика в области прав человека
	Кодекс поведения поставщика
Положение о взаимодействии АО «ФГК» с заинтересованными сторонами, проведении оценки их удовлетворенности и ее повышении	

О КОМПАНИИ

Ответственное ведение бизнеса

Реализация целей АО «ФГК» в области устойчивого развития отвечает экономическим интересам страны, способствует сохранению окружающей среды, социальному благополучию сотрудников и населения в регионах присутствия Общества:

- ♦ Компания развивает и совершенствует системы социальной поддержки персонала, реализует мероприятия, направленные на всестороннее развитие сотрудников и способствующие ведению здорового образа жизни.
- ♦ Компания создает рабочие места, обеспечивает достойный уровень заработной платы, безопасные условия труда и возможности для роста и развития сотрудников.
- ♦ Компания разрабатывает экологичные типы подвижного состава и оборудования, модернизирует парк вагонов, внедряет и использует инновационные технологии.
- ♦ Компания реализует мероприятия, направленные на снижение углеродного следа, сокращение бумажного документооборота, осуществляет управление отходами и их вторичную переработку, внедряет ресурсосберегающие технологии.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Открытый диалог с заинтересованными сторонами МЭР 40

АО «ФГК» делает все возможное для ведения открытого диалога со своими заинтересованными сторонами и соблюдения их прав. Компания не просто формально поддерживает деловые отношения, а шаг за шагом развивает взаимовыгодное партнерство на долгосрочной основе. В Обществе разработан механизм подачи и рассмотрения обращений и жалоб от внешних и внутренних заинтересованных сторон, посредством которого возможно направить соответствующую информацию в АО «ФГК».

Внутренние заинтересованные стороны

Для подачи обращения сотрудники могут использовать онлайн-форму на внутреннем портале Общества или обратиться по электронной почте doverie@railfgk.ru (в том числе через кнопку «Линия доверия» на внутреннем портале АО «ФГК» или вкладку «Предупреждение неэффективных действий/бездействия» на внешнем сайте <https://railfgk.ru/feedback/> в разделе «Обратная связь»)

Внешние заинтересованные стороны

Внешние заинтересованные стороны могут оставить сообщения с использованием формы обратной связи на внешнем сайте <https://railfgk.ru/feedback/> или обратившись по электронной почте info@railfgk.ru, а также по единому телефонному номеру, указанному на внешнем сайте АО «ФГК»

О КОМПАНИИ

ESG-рейтинги /индексы МЭР 39

ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса (подготовлен Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и Институтом демографической политики им. Д.И. Менделеева при поддержке полномочного представителя Президента России в Центральном федеральном округе, ФНС России и Счетной палаты Российской Федерации)

Уровень AAA (лидер, 133 балла)

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Индекс устойчивого развития российского бизнеса (подготовлен РБК и рейтинговым агентством НКР)

Категория II (уровень выше среднего)

Рейтинг устойчивого развития компаний России (подготовлен аналитическим центром «Эксперт»)

IV место (среди транспортных и логистических компаний), 68 баллов

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Консолидированный ESG-индикатор в отраслевой категории «Транспорт и логистика» (подготовлен экспертно-аналитической платформой ИНФРАГРИН)

III место, 73,89 баллов

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

Основные риски в области устойчивого развития

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, интегрированы в действующую систему управления рисками Общества.

Необходимость интеграции вопросов управления устойчивым развитием в систему риск-менеджмента все чаще подчеркивается на различных уровнях управления АО «ФГК».

Возрастающая роль рисков в области устойчивого развития требует увеличения горизонта их дополнительной идентификации, оценки и отражения их влияния на операционные риски.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Благодаря реализации эффективных мер по управлению рисками в области устойчивого развития указанные риски не оказали существенного влияния на деятельность АО «ФГК».

5.2. КОМАНДА АО «ФГК»

5.2.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика АО «ФГК» направлена на поддержание эффективно функционирующей Компании, которая сохраняет традиции железнодорожной отрасли и предоставляет возможности для профессионального и личного развития, а также на достижение Обществом стратегических целей с точки зрения обеспечения квалифицированным и мотивированным персоналом, вовлеченным в решение корпоративных задач АО «ФГК».

В соответствии с приоритетными задачами, поставленными акционером перед Компанией, а также исходя из ресурсных возможностей, Обществом выработаны и реализуются следующие направления кадровой политики, закрепленные Программой развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года (включительно) (далее – Программа):

- ◆ обеспечение персоналом;
- ◆ повышение эффективности персонала;
- ◆ мотивация персонала;
- ◆ корпоративная культура и среда;
- ◆ реализация обеспечивающих HR-функций.

Программа охватывает все направления социально-кадровой деятельности АО «ФГК», определяет целевое состояние, основные задачи и контрольные параметры системы управления человеческим капиталом в рамках каждой функции.

Система управления человеческим капиталом, обозначенная в Программе, развивается исходя из следующих базовых принципов:

- ◆ баланс интересов — учет и соблюдение интересов сотрудников и подразделений;
- ◆ обратная связь — постоянный мониторинг обратной связи от сотрудников и подразделений;
- ◆ оперативность — оперативное реагирование на запросы подразделений и вызовы внешней среды;
- ◆ вовлеченность — вовлечение руководителей всех уровней управления в процессы управления персоналом;
- ◆ инновативность — использование современных технологий и практик управления персоналом;
- ◆ цифровизация — максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов управления персоналом.

О КОМПАНИИ

Направления кадровой политики, предусмотренные Программой, включают в себя 16 процессов, которые представлены в матрице управления человеческим капиталом:

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Направление	HR-процесс		
Обеспечение персоналом	Определение потребности в персонале	Привлечение персонала	Сохранение персонала
	<ul style="list-style-type: none"> → Организация и нормирование труда → Организационный дизайн 	<ul style="list-style-type: none"> → Рекрутинг → Бренд работодателя 	<ul style="list-style-type: none"> → Забота о благополучии работников → Адаптация персонала
Повышение эффективности персонала	Требования к персоналу	Развитие персонала	
	<ul style="list-style-type: none"> → Управление едиными корпоративными требованиями и оценкой персонала 	<ul style="list-style-type: none"> → Обучение и развитие персонала → Работа с кадровым резервом → Наставничество 	
Мотивация персонала	<ul style="list-style-type: none"> → Оплата и материальное стимулирование труда 	<ul style="list-style-type: none"> → Нематериальная мотивация 	
Корпоративная культура и среда	<ul style="list-style-type: none"> → Развитие корпоративной культуры 	<ul style="list-style-type: none"> → Внутрикorporативные коммуникации 	<ul style="list-style-type: none"> → Комфортная рабочая среда
Реализация обеспечивающих HR-функций	<ul style="list-style-type: none"> → Кадровое администрирование и цифровизация процессов управления персоналом 		

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевой задачей реализуемой кадровой политики является получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал, формирование высокопрофессионального кадрового потенциала, способного обеспечить конкурентоспособность

и эффективность бизнеса в текущей ситуации и долгосрочной перспективе, своевременно реагировать на меняющиеся требования рынка, воздействие внешней и внутренней среды.

О КОМПАНИИ

Оценка уровня вовлеченности работников

В целях изучения общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, вовлеченности в решение корпоративных задач, приверженности и лояльности Компании в АО «ФГК» ежегодно проводится комплексный социологический опрос, в котором принимают участие все подразделения.

В социологическом опросе, проведенном в 2024 году, приняло участие 81,3% фактической численности АО «ФГК», что позволило обеспечить высокий показатель надежности результатов опроса.

По итогам проведения социологических опросов в 2019–2024 гг. отмечается ежегодный высокий уровень удовлетворенности работников реализуемой кадровой политикой.

По результатам исследования отмечаются высокие показатели общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, приверженности и лояльности сотрудников Компании, что позволяет говорить о значительных конкурентных преимуществах Общества на рынке труда и прогнозировать гарантию стабильности трудовых отношений. Так, 68% сотрудников готовы рекомендовать АО «ФГК» как надежного и перспективного работодателя. При этом 76,2% работников заявили о том, что им потребуются серьезные причины, чтобы уволиться из АО «ФГК». Среднее значение индекса вовлеченности сотрудников составило 58%, что соответствует верхней границе среднего уровня вовлеченности и переходу к уровню вовлеченности «выше среднего».

Успехи реализации кадровой политики АО «ФГК» отмечены при формировании Рейтинга работодателей 2024 года, по версии крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter, в рамках которого Компания вошла в число финалистов среди крупных организаций с численностью от 1001 до 5000 человек и заняла 5-е место среди работодателей в категории «Транспорт, логистика, автодилеры». АО «ФГК» награждено дипломом финалиста как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий свой бренд на рынке труда.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

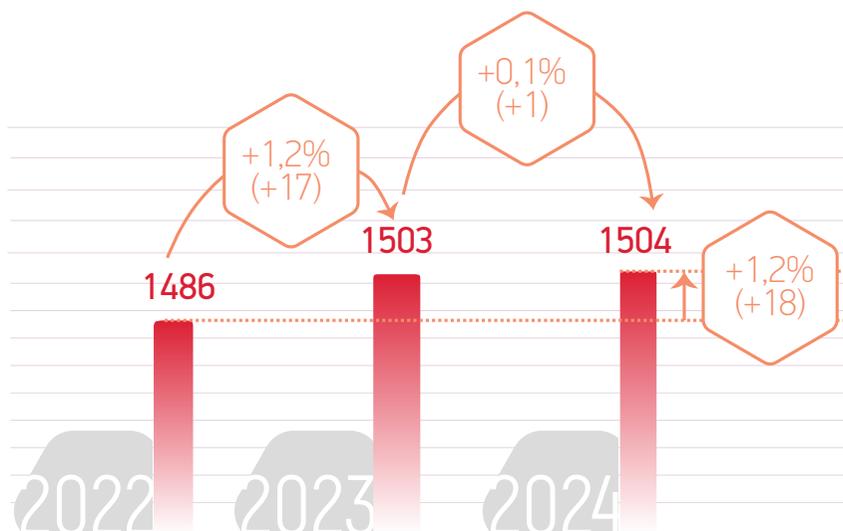
 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Динамика среднесписочной численности работников за 2022–2024 гг., % МЭР 25

Среднесписочная численность АО «ФГК» за 2024 год составила 1 504 чел., что соответствует уровню аналогичного периода прошлого года (отклонение 1 чел., или 0,1%).


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

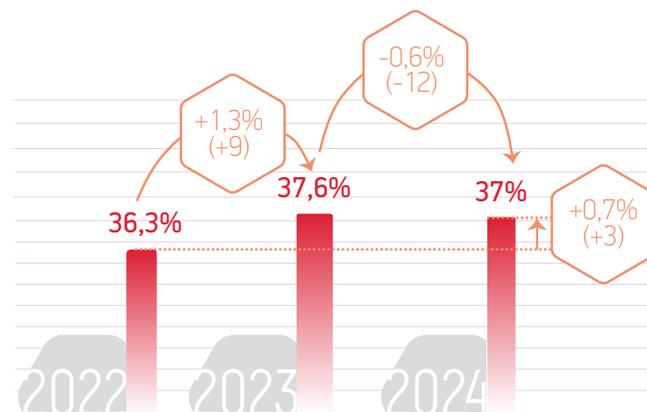
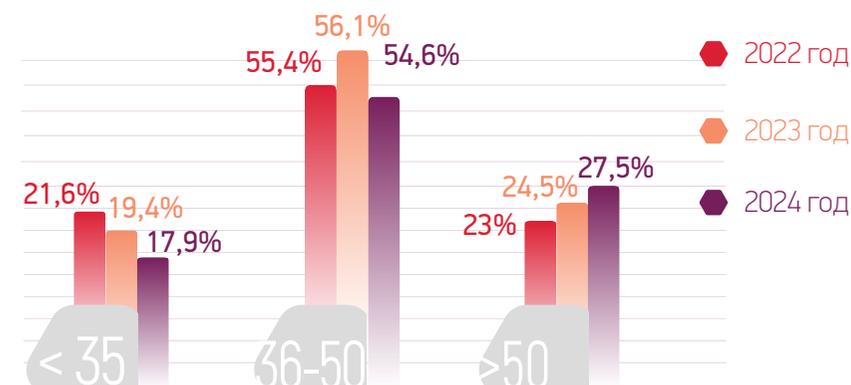
ПРИЛОЖЕНИЯ

Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей за 2022–2024 гг., % МЭР 44

Доля женщин-руководителей составляет одну треть часть в общей численности руководителей.

Возрастной состав персонала за 2022–2024 гг., %

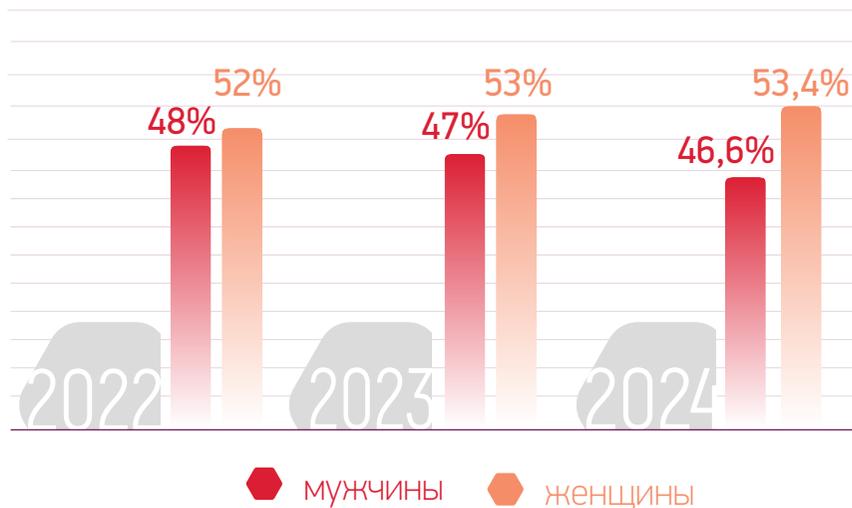
Средний возраст работников составил 42,6 года, что позволяет обеспечить оптимальное развитие системы наставничества, ускорение процесса адаптации принимаемых сотрудников, а также создает возможность для раскрытия потенциала работников различных возрастных групп.



О КОМПАНИИ

Гендерный состав персонала за 2022–2024 гг., %

В гендерном соотношении обеспечен оптимальный баланс в общей численности персонала.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

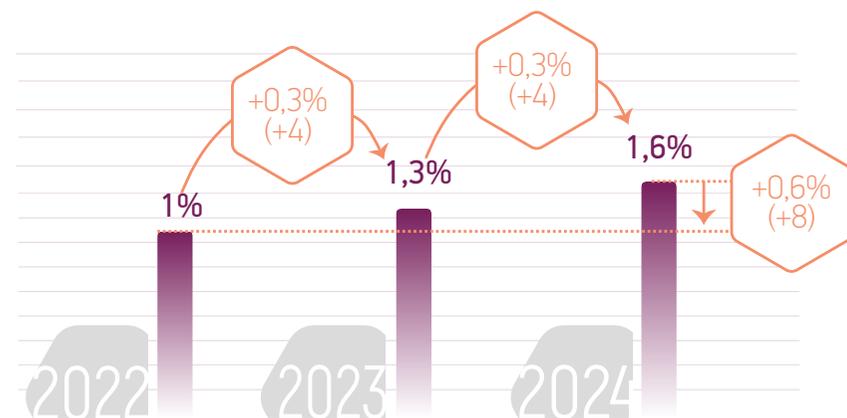
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Доля лиц с ограниченными возможностями в общем числе сотрудников за 2022–2024 гг., % МЭР 25

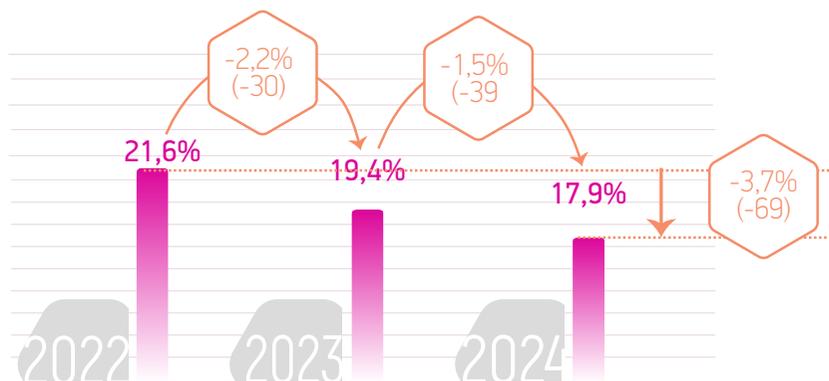
Численность сотрудников с ограниченными возможностями за период с 2022 по 2024 год возросла с 16 человек в 2022 году до 24 человек в 2024 году.



О КОМПАНИИ

Доля сотрудников в возрасте до 35 лет за 2022–2024 гг., %

Доля сотрудников в возрасте до 35 лет за период с 2022 по 2024 год имеет тенденцию на снижение в связи с демографическими изменениями в целом по стране, но в то же время превышает более чем в четыре раза численность работников в возрасте 60–65 лет, что обеспечивает достаточный потенциал для сменяемости персонала.



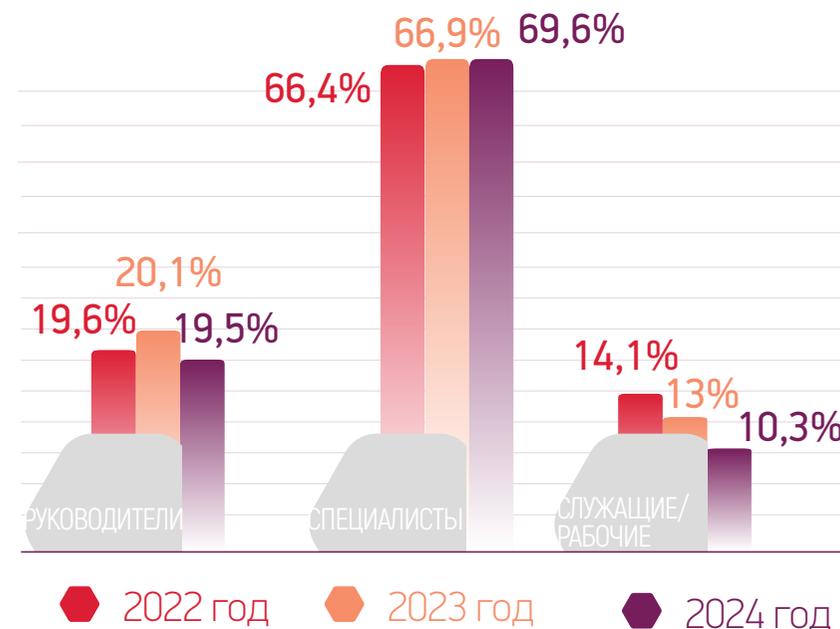
Доля лиц в возрасте 60–65 лет в общем числе сотрудников за 2022–2024 гг., %

Доля сотрудников в возрасте 60–65 лет за период с 2022 по 2024 год незначительно выросла в связи с пенсионной реформой.



Изменение структуры персонала за 2022–2024 гг., %

Структура персонала в период с 2022 по 2024 год претерпела незначительные изменения в связи с созданием и оптимизацией ряда производственных подразделений, а также оптимизацией штатной численности административно-управленческого персонала, проводимой в 2022–2024 гг.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

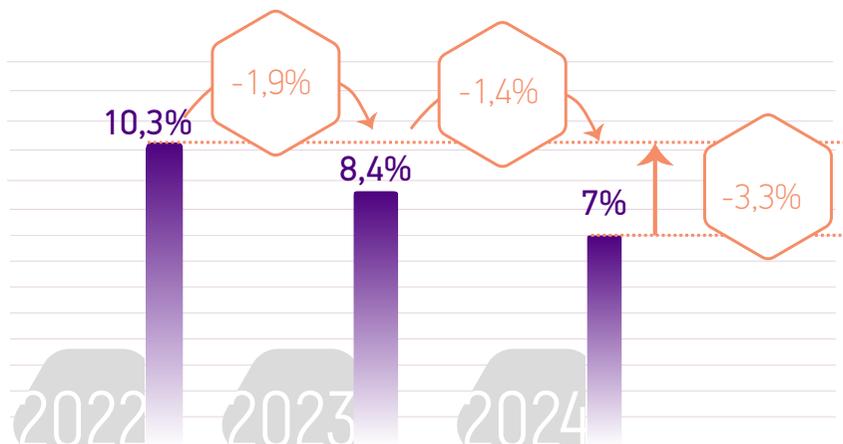
 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Коэффициент текучести персонала за 2022–2024 гг., % МЭР 33

Уровень текучести кадров по итогам работы в период с 2022 по 2024 год снижен на 3,3 п.п. и составляет 7,0%. Сложившийся уровень текучести является для Компании оптимальным, поскольку обеспечивает необходимые условия для обновления производственного и управленческого персонала.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

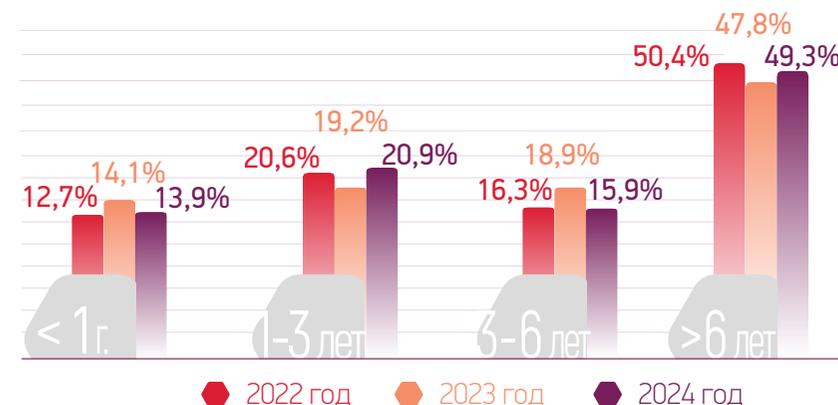
 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Стаж работы в Обществе за 2022–2024 гг., %

В пределах двух третей от общей численности персонала составляют работники со стажем в АО «ФГК» от 3 до 6 лет и более 6 лет. Незначительные колебания численности работников со стажем от 3 лет и выше указывают на стабильность Компании и ее привлекательность для соискателей на рынке труда.



**уровень
текучести
кадров**



О КОМПАНИИ

Материальная и нематериальная мотивация, оплата труда

Система мотивации персонала АО «ФГК» нацелена на привлечение, развитие и удержание профессиональных и эффективных сотрудников, создание условий для реализации потенциала каждого сотрудника, поддержание конкурентного уровня заработной платы, обеспечение связи показателей деятельности Общества с мотивационной составляющей заработной платы.

Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников, а также следует принципу равной оплаты за труд равной ценности.

Система мотивации формируется из постоянной и переменной частей.

С 01.07.2024 в АО «ФГК» изменены подходы к формированию постоянной и переменной частей заработной платы, что позволило повысить конкурентоспособность постоянной части заработной платы работников и привлекательность вакансий на рынке труда для новых соискателей.

Постоянная часть вознаграждения выплачивается за выполнение должностных/ профессиональных обязанностей. Переменная часть — элемент поощрения, стимулирующий работника к повышению эффективности деятельности Общества и ориентированный на достижение экономических и производственных целей.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Компания регулярно исследует рынок труда: анализирует основные тенденции в части вознаграждения персонала, предоставления льгот и использования режимов рабочего времени. Эти данные позволяют предлагать работникам привлекательные условия труда, планировать и гибко адаптировать систему оплаты и стимулирования труда с учетом актуальных потребностей АО «ФГК». Подходы к оплате труда регулируются Положением об оплате труда работников, которое предусматривает равенство прав и возможностей, а также дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от индивидуальных и коллективных результатов трудовой деятельности работников.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Подходы к премированию сотрудников АО «ФГК» регулируются положениями о премировании, которые обеспечивают связь системы мотивации с выполнением ключевых показателей эффективности деятельности (корпоративных и функциональных), а также с уровнем персональной эффективности. Общество стремится постоянно совершенствовать систему материальной мотивации. Это позволяет стимулировать работников к повышению производительности труда и достижению высоких производственных результатов, а также удерживать в Компании высококвалифицированный персонал.

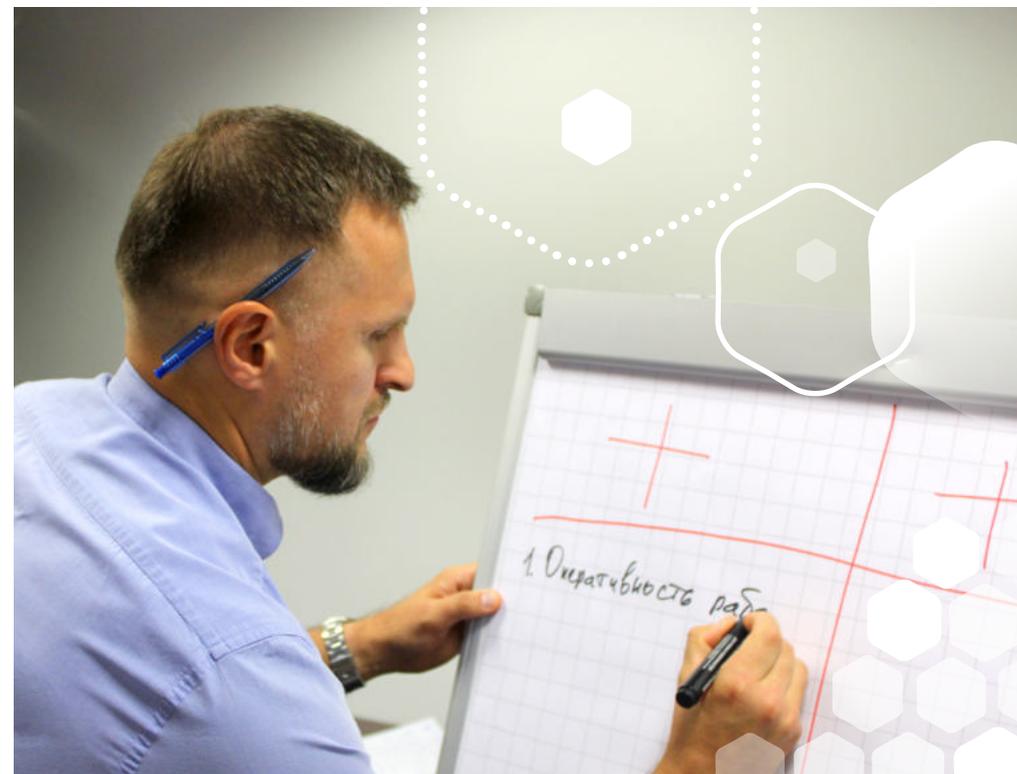
 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

АО «ФГК» стремится обеспечить работникам конкурентный уровень заработной платы на рынке труда в регионах присутствия, в связи с чем формирует фонд регионального регулирования заработной платы, который распределяется между филиалами и агентствами транспортного обслуживания на основе проводимого анализа заработной платы для установления и выплаты зональных надбавок.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

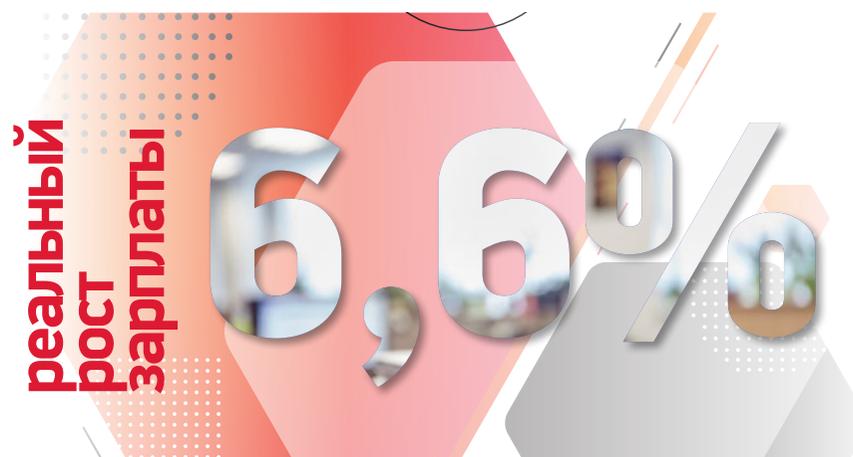


Действующая система оплаты труда и мотивации персонала, а также реализуемые на ее основе мероприятия позволили АО «ФГК» по итогам 2024 года обеспечить конкурентный уровень заработной платы, что способствовало привлечению и удержанию квалифицированного персонала, а также снижению текучести кадров.

О КОМПАНИИ

Благодаря внедрению различных элементов мотивации персонала заработная плата сотрудников управленческого персонала АО «ФГК» на территории Российской Федерации (без учета руководителей высшего звена) за 2024 год выше средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Российской Федерации и превышает уровень заработной платы во всех филиалах и агентствах транспортного обслуживания АО «ФГК» (за исключением Хабаровского агентства транспортного обслуживания и Санкт-Петербургского филиала АО «ФГК»).

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ


Особое внимание в Компании уделяется поддержанию конкурентного уровня заработной платы производственного персонала, что позволило по итогам 2024 года обеспечить рост реальной заработной платы производственного персонала на 6,6%, а рост номинальной заработной платы составил 15,6%.

В целях повышения результативности работы региональных подразделений, вовлечения сотрудников в улучшение показателей деятельности в Компании успешно применяется

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Положение о соревновании филиалов и агентств транспортного обслуживания. По итогам годового рейтинга определяются трудовые коллективы, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, а также победители по направлениям деятельности (производственной, вагонной, инфраструктурной), которые награждаются дипломами и денежными премиями.

В целях формирования высокой мотивации к труду, повышения ответственности коллективов за результаты работы в Компании применяется Положение о соревновании рабочих смен производственных подразделений филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяется лучшая рабочая смена в каждом производственном подразделении, которая награждается благодарственным письмом руководителя регионального подразделения и денежной премией.



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Для заинтересованности сотрудников в повышении персональной эффективности, вовлечения их в достижение высоких результатов производственной деятельности, продвижения корпоративных ценностей и совершенствования системы нематериальной мотивации в Компании разработана, внедрена и автоматизирована комплексная система признания заслуг работников «ПРОдвижение».

В рамках реализации системы признания заслуг в 2024 году проведены конкурсы и соревнования с охватом более 80% административно-управленческого персонала.

В целях создания эффективной системы нематериальной мотивации сотрудников производственных подразделений и транспортно-эксплуатационных участков филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также мотивации и вовлечения работников в вопросы безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта и повышения общего уровня культуры безопасности движения в АО «ФГК» с 2022 года активно реализуется конкурс «Безопасность движения начинается с меня».

За особые заслуги в повышении эффективности и конкурентоспособности Компании, значительный вклад в развитие производственно-экономической и инновационной деятельности АО «ФГК», а также достижения в области развития железнодорожного транспорта в 2024 году 16,7% сотрудников представлялись к поощрению различными видами наград, в том числе наградами Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД», АО «ФГК» и прочими видами.



О КОМПАНИИ

Соотношение среднемесячной заработной платы в Компании и индекса потребительских цен 2024 года к 2023 году, %

В условиях роста потребительских цен в Российской Федерации на товары и услуги Компания стремится повышать конкурентоспособность заработной платы работников, выполняя свои обязательства в рамках Коллективного договора АО «ФГК».

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в соответствии с обязательствами Коллективного договора в Обществе проводится индексация заработной платы. При этом в случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги в конце года в Компании возможно проведение доиндексации заработной платы на величину отклонения с учетом сложившейся финансовой ситуации в АО «ФГК».

В 2024 году заработная плата работников (без учета руководителей высшего звена) проиндексирована три раза: с 1 марта – на 4,3%, в том числе доиндексация за 2023 год – 2,05%, с 1 октября – на 2,84%, с 1 ноября – на 2,1%. Итоговая индексация за 2024 год составила 7,3% при росте индекса потребительских цен на конец 2024 года 9,52%.

Итоговая индексация

7,3%

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

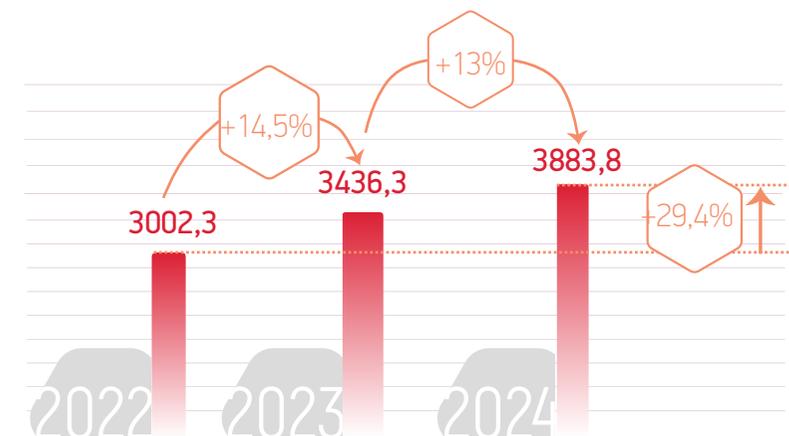
В связи с отклонением фактического индекса потребительских цен от проведенной индексации в 2024 году в АО «ФГК» принято решение с 1 марта 2025 года произвести доиндексацию заработной платы работникам за 2024 год в размере 2,06%.

Указанные меры позволят обеспечить рост среднемесячной заработной платы на 12,1%, что выше роста индекса потребительских цен 8,45%.

Расходы на оплату труда, млн руб. МЭР 24

Расходы АО «ФГК» на оплату труда работникам в 2024 году составили 3 883,8 млн руб., что на 13,0% выше 2023 года.

За период 2022–2024 гг. расходы на оплату труда выросли на 29,4%, что обеспечено темпом роста производительности труда по показателю «Выручка по всем видам деятельности, очищенная от расходов по услугам исполнителей/субподрядчиков и расходов по реализации товаров» на 34,0%.



О КОМПАНИИ

Средняя заработная плата работников за 2022–2024 гг., тыс. руб. МЭР 26

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Среднемесячная заработная плата работников АО «ФГК» в 2024 году составила 208,7 тыс. руб., что на 12,1% выше уровня 2023 года (в 2022 году – 186,2 тыс. руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 3,4%, что обеспечено темпом роста производительности труда по показателю «Выручка по всем видам деятельности, очищенная от расходов по услугам соисполнителей/ субподрядчиков и расходов по реализации товаров» на 10,1% и «Грузооборот (груженный рейс)» на 4,0%.

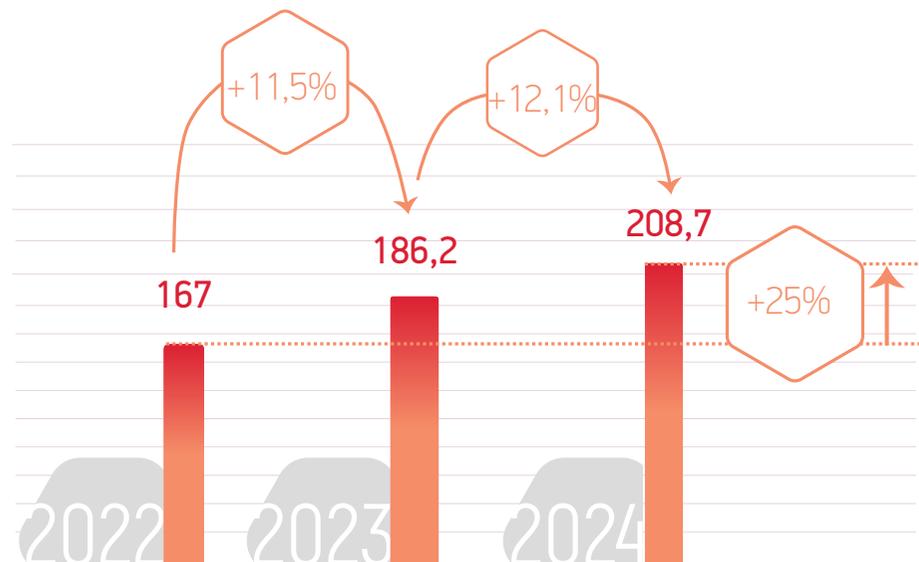
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



**средняя
заработная плата**

208,7

тыс. руб.

О КОМПАНИИ

Соотношение заработной платы женщин-сотрудников к заработной плате мужчин-сотрудников на сопоставимых должностях за 2022–2024 гг., % МЭР 26

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Система оплаты труда сотрудников АО «ФГК» имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Оплата труда зависит от уровня образования и квалификации, знаний и навыков, опыта работы, а также от выполнения показателей, установленных как для Компании в целом, так и для подразделений.

Соотношение средней заработной платы женщин к заработной плате мужчин по итогам 2024 года составляет:

- начальник отдела – 1,08;
- ведущий менеджер – 0,81;
- менеджер – 0,79.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Уровень образования персонала

В Компании установлены требования к профессиональному образованию и опыту работы, которые конкретизируются в должностных инструкциях работников в соответствии с предусмотренными функциональными обязанностями. Основная часть персонала (94,9%) имеет высшее и среднее профессиональное образование.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Обучение и развитие персонала МЭР 30, 31

Системный подход к обучению и развитию персонала позволяет учесть как стратегические, так и текущие задачи АО «ФГК» по развитию бизнеса, прогнозировать перспективы развития персонала и формировать кадровый резерв.

В целях достижения стратегических целей Компании, развития кадрового потенциала и повышения квалификации работников АО «ФГК» инвестирует в развитие профессиональных, корпоративных и цифровых компетенций персонала с использованием как платных, так и бесплатных форматов обучения на внешнем контуре или внутренними ресурсами АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Затраты на обучение работников в 2024 году составили 12 702,3 тыс. руб., что на 39,5% выше уровня 2023 года, при этом расходы на обучение одного работника незначительно уменьшены к уровню 2023 года (-1,3%) и составили 15,3 тыс. руб.

Затраты на обучение персонала, тыс. руб.



Затраты на обучение 1 работника, тыс. руб.



О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

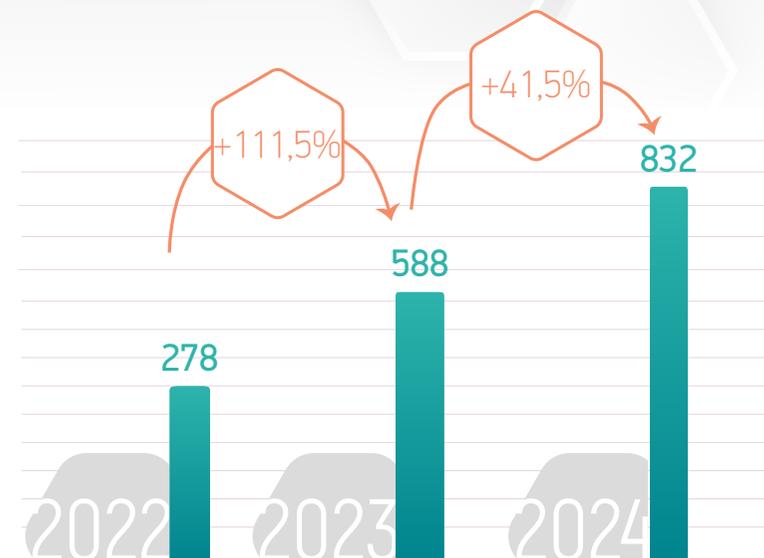
ПРИЛОЖЕНИЯ

**затраты на
обучение**

**12702,3
тыс. руб.**

**организовано
в 2024 году**

**832
человеко-
курса**



В 2024 году организовано 832 человеко-курса, что на 41,5% превышает уровень 2023 года.

О КОМПАНИИ

Основные направления обучения работников

При организации повышения квалификации на платной основе основной акцент направлен на обучение сотрудников по индивидуальным и групповым программам, тематика которых в 2024 году определялась текущими потребностями в развитии профессиональных компетенций, а также повышением квалификации работников, зачисленных в кадровый резерв Общества в Корпоративном университете акционера, что обеспечило высокие показатели численности прошедших обучение.

Кроме того, в условиях освоения новых направлений бизнеса, необходимости формирования единого понимания происходящих в Обществе изменений и оперативной адаптации к тенденциям на рынке грузовых железнодорожных перевозок особое внимание было уделено обучению сотрудников за счет внутренних ресурсов Компании, а также проведению информационных семинаров, направленных на вовлечение работников в решение корпоративных задач и восполнение знаний в области реализуемых в АО «ФГК» политик.

В рамках реализации всех направлений развития персонала и работы системы непрерывного развития в 2024 году организован 1 901 человеко-курс.

организован
1901
человеко-курс

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
 ОТЧЁТ

 ОБЗОР
 РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
 КОРПОРАТИВНОМ
 УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
 ОБ УСТОЙЧИВОМ
 РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
 ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Число студентов, обучающихся в вузах по целевому набору

В целях поддержания сбалансированной возрастной структуры персонала в Компании проводится работа по обеспечению притока молодых специалистов, в том числе за счет внедрения и реализации системы целевого обучения, учитывающей прогнозируемый уровень укомплектованности, текучести, объема ежегодного приема с рынка труда, а также планируемого выхода сотрудников на пенсию. С момента основания АО «ФГК» на целевое обучение направлено 24 студента, в том числе 1 студент проходит обучение в настоящее время (принят в 2020 году).



О КОМПАНИИ

Взаимодействие с высшими и средними учебными заведениями по подготовке кадров

АО «ФГК» на постоянной основе осуществляет взаимодействие с Российским университетом транспорта РУТ (МИИТ) по организации производственной и преддипломной практик студентов на базе подразделений Общества, а также участие представителей Компании в качестве членов государственных экзаменационных комиссий РУТ (МИИТ).

Основные направления работы с молодежью



В АО «ФГК» создан Совет молодежи, сформированный с целью объединения активной молодежи подразделений Компании для реализации молодежной политики, а также достижения Обществом стратегических целей развития через реализацию творческого и производственного потенциала молодежи и продвижения молодежных инициатив.

В рамках работы Совета молодежи АО «ФГК» реализуются мероприятия, направленные на создание возможностей для профессиональной самореализации, личностного роста и развития потенциала молодых специалистов.

Развитие системной работы с молодежью реализуется по следующим основным направлениям:

- ◆ совершенствование системы адаптации и закрепления молодежи в Обществе;
- ◆ вовлечение молодежи в решение корпоративных задач, инновационную, научную и проектную деятельность;
- ◆ поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи (карьерное развитие, развитие корпоративных компетенций, творческое развитие);
- ◆ духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни и занятия спортом;
- ◆ обеспечение информационного сопровождения работы с молодежью.

Указанные направления работы с молодежью способствуют формированию активных и инициативных молодых сотрудников, обладающих высоким уровнем лояльности к Компании, разделяющих корпоративные ценности, этические нормы и принципы и вовлеченных в производственно-коммерческую и социальную жизнь АО «ФГК».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Кадровый резерв Общества

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В целях подготовки высококвалифицированных руководителей и оперативного замещения возникающих вакансий в случае смены менеджмента в АО «ФГК» формируется кадровый резерв на должность генерального директора, ключевые должности руководящего состава, а также оперативный резерв на должности менеджмента среднего уровня.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Для каждого вида резерва реализуются программы обучения, направленные на развитие управленческих компетенций резервистов.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Формирование кадрового резерва носит прозрачный и открытый характер, включение сотрудника в кадровый резерв происходит с учетом всесторонней экспертизы и мнения курирующих руководителей.

Кандидаты в кадровый резерв на должности, сопряженные с выполнением функций членов правления АО «ФГК», проходят индивидуальную подготовку для замещения соответствующей целевой должности и специализированные программы обучения и развития корпоративных компетенций, в рамках которых в отчетном периоде:

- ♦ организована оценка потенциала и уровня развития корпоративных компетенций методом ассесмент-центр в Корпоративном университете ОАО «РЖД» (оценка проведена для 100% руководителей, зачисленных в кадровый резерв);
- ♦ проведен цикл дистанционных вебинаров в составе учебных групп в Корпоративном университете ОАО «РЖД» по развитию корпоративных компетенций «Влияние и убеждение на основе личного ресурса», «Системное мышление», «Эффективная коммуникация», «Стратегическое мышление», «Ситуационное руководство» (приняли участие 106 руководителей и ключевых специалистов);
- ♦ проведена стратегическая сессия в Корпоративном университете ОАО «РЖД» по программе «Эффективная команда в новой управленческой реальности» (приняли участие 42 руководителя).

По итогам 2024 года преемственность управления (действенность кадрового резерва) исполнительного руководства составила 75%.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

5.2.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Направления системы социальной мотивации

Для привлечения и закрепления персонала на своих рабочих местах, создания образа привлекательного и конкурентоспособного работодателя в АО «ФГК» реализуется социальная политика, являющаяся действенным механизмом привлечения и закрепления квалифицированного персонала, по следующим направлениям:

- ◆ поддержание здоровья и трудоспособности работников, членов их семей, неработающих пенсионеров;
- ◆ развитие негосударственного пенсионного обеспечения;
- ◆ содействие в улучшении жилищных условий на основе ипотечного субсидирования работников;
- ◆ предоставление льгот и гарантий сверх установленных законодательством по принципам адресной поддержки, в том числе в случае непредвиденных обстоятельств.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Льготы и гарантии, социальный пакет

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Структура социальных льгот, гарантий и компенсаций АО «ФГК» включает базовый социальный пакет, социальный пакет с долевым участием, а также адресную социальную поддержку сотрудников.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Социальный пакет на протяжении всего периода существования Компании является одним из лучших в отрасли. Вместе с тем в АО «ФГК» постоянно проводится работа по совершенствованию системы льгот, гарантий и компенсаций, а также ее адаптации к текущим потребностям работников.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Ключевыми задачами реализуемой социальной политики Компании является совершенствование социально-экономических условий для высокопроизводительного труда сотрудников, повышение качества выполнения трудовой функции и социальной защищенности, а также использование современных принципов и инструментов предоставления льгот, гарантий и компенсаций, направленных на привлечение, мотивацию и удержание персонала.

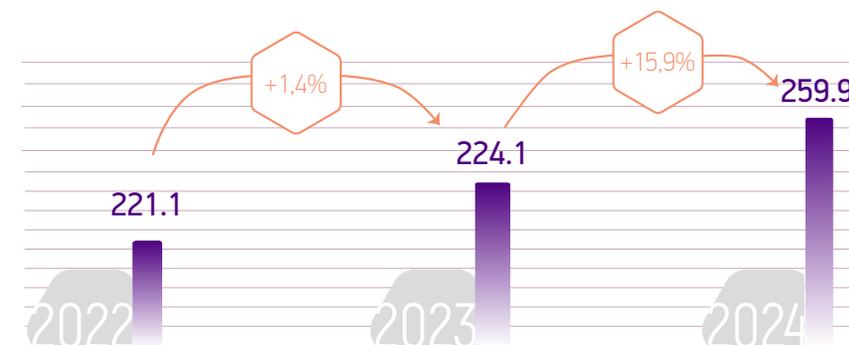
Адресность и персонифицированный подход позволяют обеспечивать ежегодный рост общих расходов по социальным программам и расходов на одного человека.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

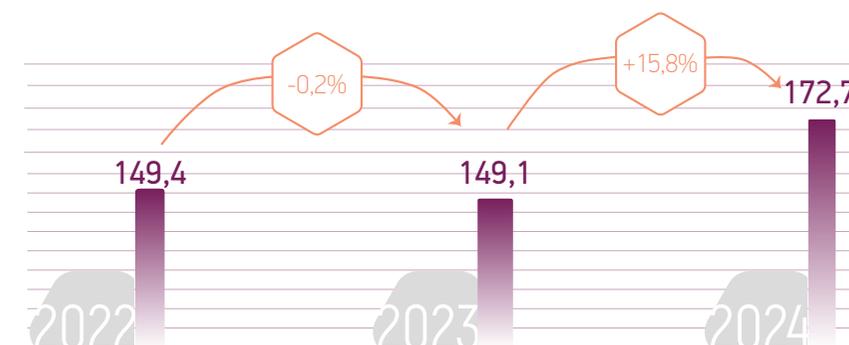
ПРИЛОЖЕНИЯ

Затраты на социальные программы работников, всего на одного человека за 2022–2024 гг., руб. МЭР 28

Затраты на социальные программы, млн. руб.



Затраты на 1 человека, тыс. руб.



В 2024 году на реализацию социальных программ направлено более 259,9 млн руб., что на 15,96% выше уровня 2023 года, при этом расходы на 1 человека увеличены к уровню 2023 года на 15,8% и составили 172,7 тыс. руб.

О КОМПАНИИ

Наличие программы добровольного медицинского страхования (ДМС)

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

С целью обеспечения сотрудников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в АО «ФГК» действует программа ДМС, в которую включены все работники Компании.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Программа ДМС обеспечивает персонал правом использования услуг медицинских учреждений, предусматривающих амбулаторно-поликлиническое обслуживание, медицинские услуги на дому, услуги скорой медицинской помощи, возможности стационарного лечения, еженедельные консультативные приемы врача-терапевта в офисе Компании.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

В целях поддержания здоровья сотрудников, а также их детей в возрасте до 18 лет осуществляется дополнительная компенсация расходов на оплату медицинских услуг. Всего в 2024 году на данные цели направлено 23,3 млн руб.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

**КОМПЕНСАЦИЯ
МЕД. УСЛУГ НА
23,3
МЛН РУБ.**



О КОМПАНИИ

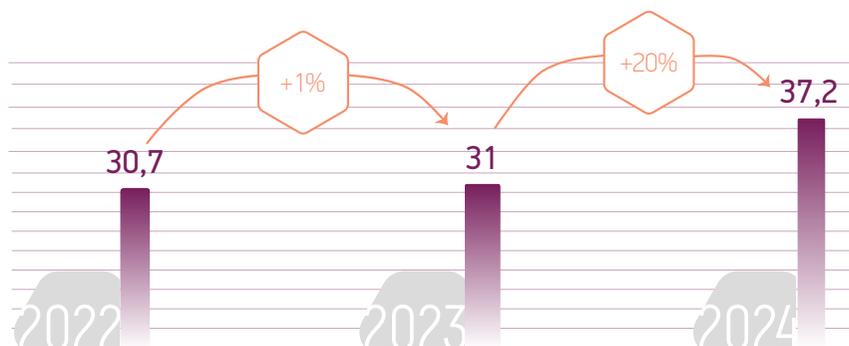
Затраты на ДМС, всего и на одного работника за 2022–2024 гг., руб. ^{МЭР 28}

В рамках реализации программ ДМС работников и неработающих пенсионеров в 2024 году затрачено более 37,2 млн руб., что превышает уровень 2023 года на 20%. Уровень затрат на ДМС работников в расчете на 1 человека в 2024 году составил 23 тыс. руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

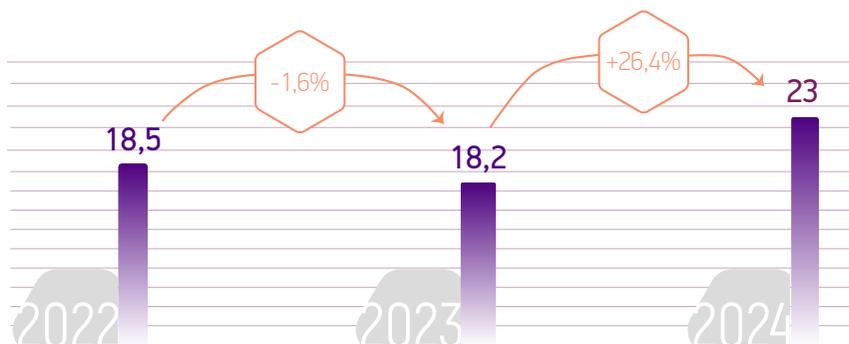
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Затраты на ДМС, млн руб.


 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Затраты на ДМС 1 работника, тыс. руб.


 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

 затрачено на
ДМС всего

37,2 млн руб.

 затраты на
ДМС на 1
человека

23 тыс. руб.

О КОМПАНИИ

Негосударственное пенсионное обеспечение и число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе МЭР 28

В АО «ФГК» успешно реализуется система негосударственного пенсионного обеспечения с предоставлением услуги по формированию негосударственной корпоративной пенсии, в которую входят 15,5%, или 233 сотрудника.

В рамках реализации корпоративной программы на целевые и дополнительные пенсионные взносы в 2024 году направлено 28,3 млн руб.

**направлено на
пенсионные
взносы**

**28,3
млн руб.**

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Права работников, инструменты контроля за соблюдением прав человека МЭР 40

Каждый сотрудник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других факторов, не связанным с деловыми качествами.

В Компании обеспечены и поддерживаются условия для соблюдения всех гарантий трудовых прав и свобод сотрудников, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов, а также созданы и действуют каналы обратной связи, по которым работники могут обратиться к руководству в случае необходимости.

В 2024 году в АО «ФГК» не зафиксированы обращения и жалобы, связанные с нарушением прав человека.

В 2024 году в АО «ФГК» не зафиксированы обращения и жалобы, связанные с нарушением прав человека.

О КОМПАНИИ

Число подписанных коллективных договоров, итоги выполнения коллективного договора по итогам 2024 года

МЭР 32

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В 2024 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2024–2026 годы, итоги выполнения которого рассматривались на совместном заседании руководства АО «ФГК» и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Сторонами социального партнерства в 2024 году проведена работа по совершенствованию отдельных положений Коллективного договора АО «ФГК» на 2024–2026 годы (далее – Коллективный договор).

В целях усиления адресности подхода, направленного на обеспечение роста уровня мотивации за счет предоставления социальных гарантий и льгот, а также обеспечения благосостояния и уровня социальной защиты работников АО «ФГК» в 2024 году дополнительно проведена индексация лимитов компенсации по отдельным льготам, а также расширена вариативность форм компенсаций стоимости проезда работников с возможностью компенсации авиаперелета, проезда наземным транспортом и метро.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Взаимодействие с профсоюзом

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Компания уделяет большое значение вопросам социальной защищенности сотрудников и регулирования социально-трудовых отношений. В 2024 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства — работниками и работодателем.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Общество совместно с профсоюзной организацией на постоянной основе проводит работу по поддержанию сложившегося высокого уровня социального партнерства и уделяет особое внимание реализации мероприятий, направленных на укрепление культурных и семейных ценностей, пропаганду здорового образа жизни сотрудников и членов их семей.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

В АО «ФГК» стабильно сохраняется высокий уровень членства в профсоюзе на уровне 79% от численности Компании.

Тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации позволяет сохранять стабильность трудовых отношений, лояльность к АО «ФГК» и благоприятный социально-психологический климат в трудовых коллективах.

В Компании сформированы и действуют на принципах социального партнерства комиссии, в состав которых входят в том числе представители профсоюзной организации:

- ◆ Комиссия по подготовке Коллективного договора АО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением;
- ◆ Центральная комиссия по вопросам оплаты труда;
- ◆ Комиссия по жилищным вопросам;
- ◆ Комиссия по социальным гарантиям и поощрениям;
- ◆ Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению.

Комиссии созданы с целью всестороннего рассмотрения значимых для сотрудников вопросов и вынесения по ним объективных коллегиальных решений.

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

5.3. ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Обеспечение охраны труда

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Обеспечение охраны труда в Компании — это комплексный процесс, направленный на создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний, а также на повышение культуры безопасности среди сотрудников.

Основные принципы зафиксированы в Политике АО «ФГК» в области охраны труда:

- ◆ обеспечение безопасных условий труда;
- ◆ осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;
- ◆ снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности;
- ◆ повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью сотрудников.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Вопросы обеспечения достойных условий труда и безопасности всегда были и остаются в АО «ФГК» одними из ключевых и первостепенных.

Компания разрабатывает превентивные мероприятия, вовлекая в процесс их реализации весь коллектив. С целью совершенствования работы проводится регулярный мониторинг показателей в области охраны труда.

В АО «ФГК» не только обеспечено выполнение основных процедур по охране труда, но и реализуются дополнительные мероприятия, которые способствуют созданию устойчивой и эффективной рабочей среды.

Взаимодействие с профсоюзной организацией по вопросам охраны труда способствует созданию безопасных условий труда, а также укреплению доверия между работниками и работодателем. Взаимные обязательства с профсоюзной организацией установлены в Коллективном договоре АО «ФГК». Профсоюзные комитеты участвуют в разработке и согласовании управленческих документов, проведении проверок условий труда на рабочих местах, специальной оценки условий труда, информировании работников об их правах и обязанностях в области охраны труда и другой совместной работе.

О КОМПАНИИ

◆ *Оценка профессиональных рисков*

Для обеспечения безопасности и здоровья работников, а также для минимизации негативных последствий, связанных с трудовой деятельностью, АО «ФГК» проводит оценку профессиональных рисков. Своевременное выявление и устранение рисков помогает предотвратить травмы и профессиональные заболевания, этому также способствует процедура учета, расследования и контроля микротравм. На протяжении всего трудового процесса реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками.

◆ *Специальная оценка условий труда, производственный контроль*

Как ответственный работодатель Компания на всех рабочих местах проводит специальную оценку условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда в АО «ФГК» 94% рабочих мест отнесены к классу 2 (допустимый) – 1 252 рабочих места. К классу 3 (вредные) отнесено 42 рабочих места (в том числе: 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) – 32 рабочих места; 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) – 10 рабочих мест).

В 2024 году специальная оценка условий труда проведена на 312 рабочих местах с численностью работающих 383 человека.

Сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации согласно нормам трудового права.

С целью поддержания здоровой и безопасной среды осуществляется контроль посредством проведения лабораторных исследований и испытаний в соответствии с разработанными программами производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



◆ *Забота о здоровье работников*

Забота о здоровье работников и проведение медицинских осмотров, освидетельствований являются важными аспектами трудовых отношений. В целях профилактики профессиональных заболеваний и поддержания здоровья сотрудников в 2024 году проведены:

- предварительные/периодические медицинские осмотры – 167 человек;
- психиатрическое освидетельствование – 27 человек.

Во всех подразделениях Компании созданы посты, укомплектованные аптечкой, для оказания работниками первой помощи пострадавшим.

Все сотрудники АО «ФГК» застрахованы от несчастных случаев и в рамках программы добровольного медицинского страхования получают доступ к широкому спектру медицинских услуг.

С целью обеспечения физического и эмоционального здоровья работников в Компании активно развиваются программы корпоративного спорта.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

◆ *Обеспечение средствами индивидуальной защиты*

Работники Компании (463 человека) обеспечиваются качественными средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), соответствующими характеру выполняемых работ. В 2024 году на приобретение СИЗ направлено 4,3 млн руб. Уделяется особое внимание защитным свойствам СИЗ, а также соответствию корпоративному стилю. Специалистами по охране труда осуществляется мониторинг рынка новых моделей СИЗ, обладающих улучшенными характеристиками и технологичной конструкцией.



◆ *Развитие культуры безопасности*

Развитие культуры безопасности и вовлечение руководителей в вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и участия всех уровней управления Компании.

С целью мотивации, вовлечения в обсуждение мер по улучшению безопасности труда и повышения уровня ответственности сотрудников Компания осуществляет ряд инициатив:

- проведение совещаний по вопросам охраны труда с участием руководителей, специалистов по охране труда, в ходе которых обсуждаются текущие проблемы и пути их решения;
- для повышения интереса работников к сфере охраны труда, пожарной безопасности в 2024 году проведен конкурс работ «Дело рук всех и каждого», коллеги раскрыли свой творческий потенциал: сочиняли стихи, снимали видеоролики и рисовали плакаты. Победители и призеры награждены дипломами и памятными подарками, а участники – благодарностями;
- внедрение игровых подходов и тимбилдинг. Во всех подразделениях Компании в течение года проводились различные активности: деловая игра «Маркер безопасности», квест по идентификации рисков на рабочих местах «Я – специалист по охране труда», выставка рисунков детей сотрудников «Я рисую безопасный труд», командная викторина, смотр-конкурс «Лучшее рабочее место» и другие не менее интересные мероприятия;
- развитие компетенций специалистов по охране труда.

О КОМПАНИИ

В связи с изменениями законодательства сотрудникам важно регулярно обновлять соответствующие знания.

Развитие компетенций специалистов по охране труда включает не только технические знания, но и навыки лидерства, коммуникации и командной работы. В этих целях специалисты всех филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК» приняли участие в деловой игре «Безопасность на Марсе». Это мероприятие стало частью двухдневной образовательной программы, в рамках которой сотрудники посетили выставку современных средств индивидуальной защиты, а также закрепили навыки в ходе игры-практикума «Разработка внутренних норм выдачи СИЗ».

В целях изучения передового опыта, обмена лучшими практиками по направлениям деятельности специалисты принимают участие в семинарах/вебинарах, организованных как внутри АО «ФГК», так и учебными центрами и профильными сообществами, в выставках и конференциях, в том числе во Всероссийской неделе охраны труда, ежегодной Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» и выставке КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

♦ *Коммуникации в области охраны труда и пожарной безопасности и информирование работников*

Коммуникации в области охраны труда и информирование работников являются важными элементами системы управления охраной труда. Эффективно выстроенные способы коммуникаций помогают снизить профессиональные риски, повысить осведомленность сотрудников о правилах безопасности, трудовых правах, гарантиях и компенсациях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором АО «ФГК».

Компания анализирует эффективность и совершенствует внутренние каналы коммуникации, стремится сделать их простыми и удобными для работников:

- информирование об условиях труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках путем озонакопления сотрудников под подпись с результатами специальной оценки условий труда, с оценкой профессиональных рисков, с инструкциями по охране труда для профессий и/или видов выполняемых работ и др.;
- размещение актуальной информации на стендах, внутреннем портале АО «ФГК», выдача работникам памятки «Ваша безопасность на первом месте» и иных методических материалов;
- обеспечение доступа сотрудников к регламентирующим документам, таким как инструкции по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и др. в разделе «Охрана труда, пожарная безопасность, охрана окружающей среды» внутреннего портала АО «ФГК»;
- канал для обратной связи («горячая линия»), чтобы работники могли сообщить о потенциальных опасностях, нарушениях или предложить улучшения в области охраны труда;

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- консультирование сотрудников по электронной почте, телефонной связи и в режиме очного диалога.

Для подтверждения осознанного отношения Компании к вопросам охраны труда на официальном сайте АО «ФГК» в разделе «Устойчивое развитие» размещена информация, содержащая ключевые тезисы и результаты специальной оценки условий труда.

◆ Система контроля

Контроль за состоянием условий охраны труда, соблюдением требований пожарной безопасности – это эффективный инструмент для создания безопасной, продуктивной и устойчивой рабочей среды. В АО «ФГК» определены виды контроля функционирования системы управления охраной труда, в том числе это трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, который обеспечивает ответственность за состояние охраны труда сотрудников всех уровней.

В 2024 году проведено 10 аудитов подразделений АО «ФГК» для определения соответствия деятельности требованиям законодательства и управленческим документам Компании, а также оказания методической помощи. По итогам аудитов разработаны мероприятия по устранению выявленных несоответствий. Система контроля за состоянием охраны труда включает в себя не только проведение регулярных аудитов и проверок, а также мониторинг ключевых показателей, в результате повышается эффективность функционирования системы управления охраной труда, так как решения принимаются с учетом полученных данных.



О КОМПАНИИ

- ♦ *Взаимодействие с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации*

АО «ФГК» на протяжении всей деятельности успешно взаимодействует с региональными отделениями Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В 2024 году за счет сумм страховых взносов обеспечено проведение мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников на общую сумму 2,5 млн руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

**затрачено на
мероприятия
по снижению
травматизма**

**2,5
млн руб**

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

МЭР 29

Наименование показателя	2022	2023	2024
Количество случаев производственного травматизма	0	0	1
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	0	0	1
Значение коэффициента производственных травм (численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих)	0	0	0,67
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний за 2022-2024 гг.	0	0	0

О КОМПАНИИ

Обеспечение пожарной безопасности

Обеспечение пожарной безопасности в подразделениях Компании — это важный аспект, который требует системного подхода и регулярного контроля. В АО «ФГК» разработано Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности. Все мероприятия по пожарной безопасности в Компании проводятся в строгом соответствии с нормативными актами и правилами, установленными законодательством.

Все объекты, занимаемые работниками АО «ФГК», в полном объеме обеспечены первичными средствами пожаротушения, планами эвакуации, знаками безопасности и средствами противопожарной защиты.

Реализация мероприятий по повышению пожарной безопасности подтверждает серьезный подход к безопасности сотрудников, а также материального имущества Компании.

Для обеспечения пожарной безопасности в АО «ФГК»:

- осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности на объектах;
- работники обеспечены средствами индивидуальной защиты для защиты органов дыхания и зрения в случае возникновения пожара (самоспасателями);
- регулярно проводятся инструктажи и обучение сотрудников по пожарной безопасности, в том числе с использованием мультимедийных программ, в рамках которых работники знакомятся с правилами эвакуации, использованием огнетушителей и другими мерами безопасности;



- совместно с арендодателями организовано 24 противопожарных тренировки с эвакуацией персонала из зданий с массовым пребыванием людей (в случае возникновения пожара);
- проведены практические тренировки по правилам пользования средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от токсичных продуктов горения при эвакуации из помещения во время пожара, отработаны способы и порядок тушения пожара первичными средствами пожаротушения;

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- организовано техническое обслуживание автоматических установок пожаротушения, своевременные проверки работоспособности автоматических установок пожарной сигнализации, пожаротушения, а также системы оповещения и управления эвакуацией;
- проводятся регулярные проверки арендуемых помещений на соответствие требованиям пожарной безопасности: в 2024 году проведено 26 обследований (проверок).

Превентивные меры по соблюдению требований пожарной безопасности позволили не допустить пожаров и возгораний на объектах Компании на протяжении всей деятельности.



Обучение в области охраны труда и пожарной безопасности

Современные подходы к обучению по охране труда, пожарной безопасности направлены на повышение эффективности, вовлеченности и практической применимости знаний.

АО «ФГК» заинтересовано в развитии компетенций своих сотрудников, в т.ч. обеспечении качественного персонализированного подхода к обучению, для чего организует обучение персонала в различных форматах.

- Внутреннее обучение и сотрудничество с учебными центрами:

Для проведения внутреннего обучения созданы единые комиссии по проверке знания требований охраны труда, разработаны программы обучения, наглядные пособия и обучающие материалы для работников. Учитывая тренд на цифровизацию, применяются современные методы обучения и ИТ-решения для автоматизации процессов обучения, проверки знаний и проведения инструктажей сотрудников в области охраны труда и безопасности на производстве.

Обучающе-контролирующая система содержит широкий перечень учебных курсов и предназначена для подготовки и проверки знаний персонала без отрыва от производства.

Компания также организует внешнее обучение, для его проведения привлекаются лицензированные учебные центры.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Показатель	2022	2023	2024
Число работников, прошедших обучение в области охраны труда	1 304	864*	903
Число работников, прошедших обучение в области пожарной безопасности	43	33*	89

**Число работников уменьшилось в связи с изменением законодательства в области охраны труда и пожарной безопасности*

С целью передачи сотрудникам необходимых знаний и навыков безопасного выполнения своих профессиональных задач в АО «ФГК» оборудован учебный класс, на информационных стендах по охране труда и пожарной безопасности размещается методическая информация, проводятся практические занятия, на которых сотрудники отрабатывают навыки оказания первой помощи с использованием тренажеров-манекенов, средств индивидуальной защиты (СИЗ) и т.д.

Корпоративные стандарты действий в случае чрезвычайных ситуаций



Для обеспечения безопасности сотрудников, сохранения имущества и минимизации ущерба в Компании действует системный подход по профилактике рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

В целях предотвращения нарушений производственной деятельности при возникновении чрезвычайной ситуации разработаны Регламент по управлению парком вагонов АО «ФГК» при возникновении чрезвычайной ситуации и Порядок взаимодействия при возникновении пожара и иных чрезвычайных ситуаций. Их соблюдение помогает минимизировать риски и обеспечить непрерывность деятельности для всех участников бизнес-процессов.

Подготовка персонала к реагированию на чрезвычайную ситуацию обеспечивается проведением практических тренировок, чтобы сотрудники знали, как правильно действовать и быстро сориентироваться в экстренной ситуации.

О КОМПАНИИ

Достижения в области охраны труда и здоровья работников

Достижения в области охраны труда и здоровья работников связаны с внедрением новых технологий, улучшением законодательной базы и повышением осведомленности работников о важности безопасности на рабочем месте.

В целях обеспечения комплексной автоматизации системы управления деятельностью по охране труда в 2024 году внедрена автоматизированная система «ФГК-Охрана труда» (функциональность «Специальная оценка условий труда»). Внедрение новых технологий как звено совершенствования системы охраны труда является одним из ключевых факторов формирования положительного имиджа АО «ФГК», т.к. система помогает проводить анализ и оценку действующих мероприятий и определять направления оптимизации и развития.

За добросовестный труд, высокий профессионализм и эффективную работу по функционированию системы управления охраны труда, обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников в 2024 году 6 работников награждены корпоративными наградами АО «ФГК» и почетными грамотами ОАО «РЖД».

Руководители направления по развитию безопасности производственных процессов АО «ФГК» стали участниками цифровой олимпиады по охране труда и лауреатами Всероссийского тестирования по охране труда «Охрана труда и безопасность на работе».

Отдел охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности Московского представительства АО «ФГК» стал победителем корпоративной системы признания «ПРОдвижение».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Затраты на мероприятия в области охраны труда и пожарной безопасности за 2024 год МЭР 27

Общество стабильно направляет финансовые средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечение пожарной безопасности.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)


Показатель	2022	2023	2024
Расходы на 1 работника, тыс. руб.	7,9	8,9	10,5

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

5.4. УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Осуществление благотворительной деятельности МЭР 34

АО «ФГК» принимает активное участие в жизни и поддержке общества через благотворительную деятельность.

Основными принципами осуществления благотворительной деятельности Компания считает:

- ♦ обеспечение прозрачности, адресности и эффективности использования выделяемых денежных средств;
- ♦ соблюдение назначения и контроль использования средств по направлениям расходования;
- ♦ переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности.

Целью благотворительной деятельности Общества является поддержание репутации АО «ФГК» и холдинга «РЖД» в целом как социально ориентированных организаций, а также развитие благотворительности в стране посредством поддержки различных социальных проектов.

В 2024 году на благотворительную деятельность АО «ФГК» направлено 92,7 млн руб.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

 направлено на
благотворительность

92,7 млн руб



О КОМПАНИИ

Приоритетные направления благотворительной деятельности, млн руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Направления	2022	2023	2024
Финансирование отраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД»	60,0	55,8	58,0
Содействие в сфере образования, науки, культуры, искусства	0,5	1,5	2,0
Содействие в сфере физической культуры и спорта	4,5	5,5	2,5
Прочие благотворительные программы в т.ч. помощь работникам, неработающим пенсионерам АО «ФГК» и членам их семей	27,4	27,8	30,2
Итого:	92,4	90,6	92,7

В рамках поддержания общеотраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД» Обществом поддержаны следующие благотворительные проекты:

- ♦ Оказана помощь в адрес Благотворительного фонда «Транссоюз» в размере 40,0 млн руб. на благотворительную программу «Книга благих дел (том 2)», целью которой является реализация социально значимых благотворительных проектов: сохранение объектов культурного наследия, социальная поддержка людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, тяжелобольных детей, а также людей с ограниченными физическими возможностями. В части программ по сохранению объектов культурного наследия денежные

средства направляются фондом на приобретение музейных коллекций предметов искусства (картин, книг), поддержку музейных проектов Государственной Третьяковской галереи, издание календаря, посвященного послевоенной реставрации Государственного музея-заповедника «Петергоф», и другие социально значимые проекты по оказанию поддержки религиозным и общественным организациям (приобретение церковной утвари, ремонт помещений и оснащение необходимым оборудованием центров помощи и реабилитации детей).

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ♦ Оказана помощь в адрес Унитарной некоммерческой организации благотворительного фонда «Почет» в размере 18,0 млн руб. для реализации благотворительных программ и социальных проектов, в том числе адресной помощи работникам и пенсионерам железнодорожной отрасли, членам их семей, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также помощи железнодорожникам и/или субъектам Российской Федерации, пострадавшим в результате стихийных бедствий, катастроф, и помощи социальным проектам, размещенным на фандрайзинговой платформе фонда «Поможем вместе».

АО «ФГК» уделяет особое внимание проектам, ориентированным на спортивное развитие детей и юношества. Ежегодно

финансовую поддержку со стороны АО «ФГК» получает СООО «Волейбольный клуб «Локомотив – Изумруд». В 2024 году средства в размере 2,5 млн руб. направлены в поддержку специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Локомотив – Изумруд» для организации учебно-тренировочного процесса, формирования инвентарной базы для участия и проведения соревнований, формирования резерва Молодежной лиги. В спортивной школе обучается свыше 1000 детей из Свердловской области, в том числе дети железнодорожников.

В отчетном периоде за счет средств АО «ФГК» оказана поддержка сотрудникам Компании, имеющим детей со сложными, хроническими заболеваниями.



О КОМПАНИИ

Корпоративная культура и спорт, спонсорская помощь

По итогам 2024 года программа развития корпоративной культуры увеличилась более чем в 2 раза. Проведено свыше 140 корпоративных мероприятий различной направленности: экологической, спортивной, патриотической, добровольческой.

На все значимые и масштабные события в корпоративной жизни сотрудники АО «ФГК» приглашаются вместе с членами своих семей. Это помогает сохранять традиционные ценности и популяризировать ценности железнодорожные, которые во многом совпадают. В Год семьи этому уделялось особое внимание, модернизировались традиционные и разрабатывались новые фор-

маты событий, позволяющие отметить не только активных и вовлеченных сотрудников, но и их родных.

Масштабным проектом, организованным для объединения семьи и профессии, стал конкурс «Династии железнодорожников АО «ФГК» – пять семей работников компании, чей общий стаж работы на железной дороге составил 1 150 лет, поделились своими историями, которые вдохновили многих сотрудников на изучение трудовых династий своих семей.

Погружение в патриотическое прошлое сотрудники осуществили при подготовке к традиционному празднованию Дня Победы, включающему инсталляцию на фасаде делового центра, в котором находится

Московское представительство АО «ФГК», патриотические акции во всех региональных подразделениях и новую интерактивную страницу «Путь памяти» с фотографиями ветеранов и историями об их боевом пути на корпоративном портале АО «ФГК» (опубликовано более 40 портретов и рассказов).

В 2024 году значительный масштаб получила благотворительная и волонтерская деятельность коллектива АО «ФГК». Количество мероприятий, в которых приняли участие добровольцы Компании, выросло в 2,5 раза. Это более 100 добрых дел, в которых сотрудники вместе с коллегами, родными и друзьями помогали детям, пожилым людям и людям с ограниченными возможностями здоровья, животным в приютах и птицам в парках.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

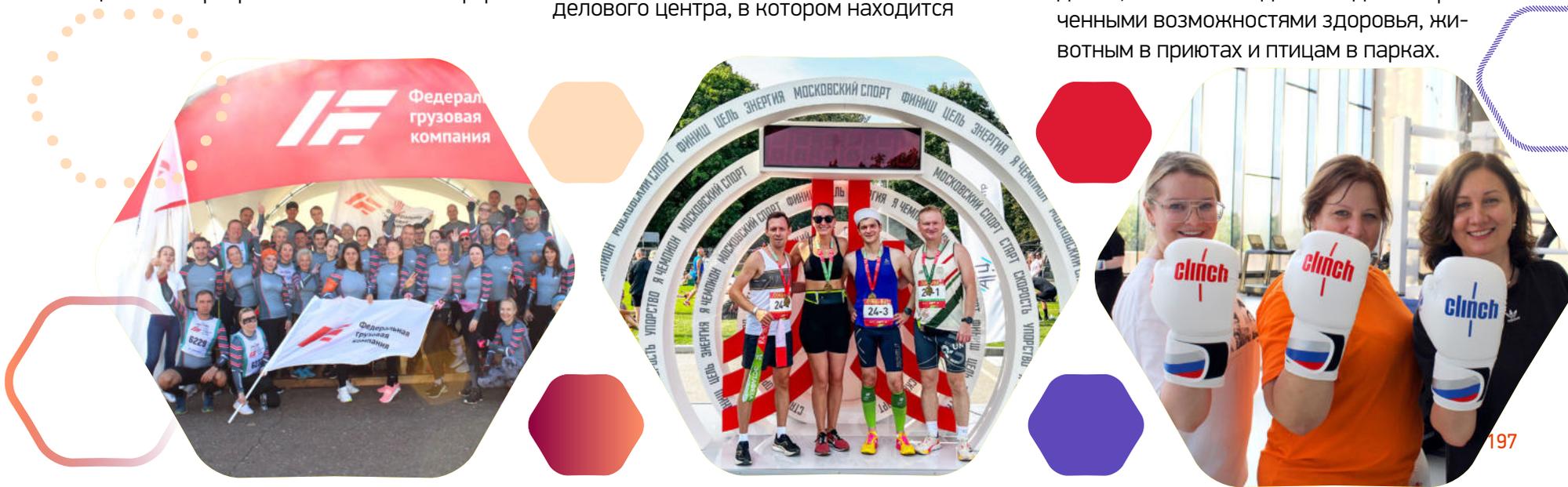
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Особое место в календаре корпоративных благотворительных мероприятий занимает ежегодная акция «Елка желаний», ставшая в 2024 году самой масштабной за историю Компании: сотрудники исполнили более 500 желаний детей и взрослых из семи регионов страны, доказав, что у добра нет границ и расстояний.

Подчеркнуть приверженность добровольческой деятельности со стороны Компании удалось и подарками, которые работники получили к Новому году. При поддержке ППО АО «ФГК» небольшие наборы памятных сувениров, выполненные воспитанниками фонда для слепоглухих, стали продолжением темы доброты и социальной ответственности бизнеса перед своими сотрудниками и обществом.

Продолжилось активное масштабирование программы корпоративного спорта: 6 региональных подразделений присоединились к тренировкам. Таким образом, по итогам 2024 года сотрудники 10 региональных подразделений имеют возможность посетить корпоративные занятия спортом. В Московском представительстве АО «ФГК» стартовали три новых формата: бокс и футбол в крытых спортивных залах, на открытом воздухе в летний сезон – тренировки по парусному спорту.



О КОМПАНИИ

Большое количество желающих попробовать свои силы в новых активностях потребовало модернизации существующей системы контроля посещения корпоративных тренировок.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Для этого внедрена онлайн-запись на занятия через корпоративный портал, который приобретает еще больше информационной и коммуникационной ценности для сотрудников Компании.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Одна из новых возможностей корпоративного портала, внедренная в 2024 году, – электронный магазин корпоративной продукции «Терминал», в котором стоимость товаров в фирменном стиле АО «ФГК» указывается в баллах, начисляемых за участие в корпоративных мероприятиях. В 2024 году командой магазина обработано 885 заказов. Самыми популярными стали товары из раздела «Спорт и ЗОЖ».

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Массовые спортивные события остаются в кругу интересов сотрудников.

В рамках Дня железнодорожника в благотворительном забеге «Достигая цели» в 2024 году приняли участие более 100 человек (сотрудники и члены их семей), а в рамках празднования Дня Компании на Гонку героев АО «ФГК» приехали более 70 сотрудников из 7 регионов.

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Поддерживая и развивая профессиональные спортивные команды, АО «ФГК» получает уникальные возможности для партнерских проектов.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Компания оказывает спонсорскую помощь футбольному клубу «Локомотив» (Москва): реализована 691 рекламная опция, хоккейному клубу «Локомотив-Ярославль» – 140 рекламных опций, Федерации бокса города Москвы – 156 рекламных опций, Федерации горнолыжного спорта России – 76 рекламных опций.

ПРИЛОЖЕНИЯ



О КОМПАНИИ

Членство в некоммерческих организациях

АО «ФГК», являясь постоянным членом отраслевых объединений и некоммерческих организаций железнодорожного транспорта, профессиональных союзов и деловых ассоциаций, уделяет особое внимание продвижению позиции Компании по актуальным вопросам бизнеса, технического развития, социальной ответственности, устойчивого развития и другим значимым направлениям. Отраслевые и деловые организации активно

приглашают представителей АО «ФГК» для участия в рабочих группах, комитетах, образовательных мероприятиях.

Проекты и достижения Компании в разных сферах регулярно получают высокую экспертную оценку и общественное признание, а руководители Компании ежегодно занимают ведущие позиции в профессиональных рейтингах.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ)

В 2024 году представители АО «ФГК» участвовали в работе комитетов и подкомитетов ОПЖТ по грузовому подвижному составу, ремонту вагонов, координации производителей в металлургическом комплексе, в различных конференциях и заседаниях по техническому регулированию и стандартизации



Общероссийское объединение работодателей — Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

В течение года представители Компании работали на площадках Комитетов РСПП.

В феврале 2024 года руководители АО «ФГК» приняли участие в работе Съезда РСПП, в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса □ Компании присвоен наивысший класс AAA+ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – компания с максимальным уровнем противодействия коррупции



Координационное транспортное совещание государств – участников Содружества Независимых Государств (КТС СНГ)

Представители АО «ФГК» приняли участие в работе 43-го заседания Координационного транспортного совещания государств – участников Содружества Независимых Государств

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Международная транспортная ассоциация «Международный Координационный совет по трансъевразийским перевозкам» (КСТП)

Представители АО «ФГК» приняли участие в XXXIII Пленарном заседании КСТП.

В течение года представители компании участвовали в работе комитетов КСТП, тематических круглых столов



Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта

АО «ФГК» в 2024 году приняло участие в работе ежегодного годового общего собрания членов объединения «Желдортранс»



Ассоциация менеджеров

Представители АО «ФГК» принимали участие в форумах «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», «ВЫЗОВЫ 2030: устойчивое развитие регионов», «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее». В рамках ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров» высшие руководители АО «ФГК» вошли в ТОП-5



О КОМПАНИИ

5.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Одним из приоритетов Компании является соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды, в АО «ФГК» разработаны и внедрены документы, регламентирующие деятельность в этой области: Положение об организации деятельности АО «ФГК» в области охраны окружающей среды¹¹ и Порядок организации работы в АО «ФГК» по обращению с отходами, требующими утилизации¹².

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Придерживаясь национальных целей Российской Федерации¹³, АО «ФГК» строит управление природоохранной деятельностью на принципах минимизации негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду и обеспечения экологического благополучия.

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

¹¹ Документ утвержден приказом АО «ФГК» от 17.04.2023 № 115.

¹² Документ утвержден приказом АО «ФГК» от 21.09.2021 № 238.

¹³ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

ПРИЛОЖЕНИЯ

Мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

Компанией принимаются меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду, которые предусматривают рациональное потребление и использование ресурсов, эффективное обращение с отходами, проведение мероприятий, направленных на повышение уровня экологической культуры работников Компании и формирование экологического самосознания.

- ♦ Снижение бумажного документооборота

В рамках реализации принципа ресурсосбережения в отчетном периоде было снижено потребление офисной бумаги посредством совершенствования системы электронного документооборота, изменения формата подготовки и печати документов, рассмотрения проектов документов в электронном виде без предварительной печати черновых вариантов и иных мер.

Экономия бумаги оказывает влияние на экономию финансовых ресурсов организации и достижение целевых показателей в области устойчивого развития.

О КОМПАНИИ

Динамика расхода офисной бумаги в АО «ФГК» за 2022–2024 гг.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Кол-во бумаги, пач.

2022

2023

2024

9 566

5 907

5 724

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

В 2024 году удалось сократить расход офисной бумаги на 10 276 пачек относительно среднего годового расхода в Компании. Это позволило сохранить более 649 деревьев, сэкономить 8 992 куб. м воды, 51 380 кВт/ч электроэнергии.

**сократили расход
бумаги на** **10276**
пачек

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

**сохранили
более** **649**
деревьев

сэкономили **8992**
м³ **воды**

в том числе **51380**
кВт/ч

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

♦ Потребляемые энергоресурсы

АО «ФГК» для осуществления своей деятельности использует топливно-энергетические ресурсы на хозяйственные нужды. Общая стоимость энергоресурсов в 2024 году составила 15,2 млн руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Вид ресурса*	2022 год		2023 год		2024 год	
	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.
Электрическая энергия, кВт/ч	1 903 087	9 827 412	1 831 478	10 087 682	1 895 534	10 928 779
Дизельное топливо, литр	2 877	133 236	3 147	188 223	2 614	141 938
Бензин, литр	115 672	4 909 150	100 540	5 221 163	88 922	4 132 930
ИТОГО		14 869 798		15 497 068		15 203 647

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

* Без производственных подразделений

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

◆ Передача отходов для вторичного использования

В АО «ФГК» осуществляется отдельный сбор отходов, в том числе бумаги и картона, которые являются одним из основных видов отходов, образующихся в процессе офисной деятельности Компании. В 2024 году для вторичного использования в качестве сырья для производства бумажной продукции собрано и передано 9,9 тонн данного вида отхода.

Передача отходов бумаги и картона для вторичного использования за 2022–2024 гг.

Отходы бумаги и картона, тонн	2022	2023	2024
	11,1	18,8	9,9

◆ Контроль и организация работы с машинистами

Одним из направлений бизнеса АО «ФГК» является программа комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий, в рамках развития которой Компанией в отчетном периоде использовались маневровые тепловозы ТЭМ9.

В целях снижения выбросов CO₂ в атмосферу организована работа по проведению инструктажей машинистов, находящихся в штате Компании, на предмет выключения двигателей тепловозов при отсутствии загрузки в производственном процессе, что сокращает время их работы на холостом ходу. Согласно техническим характеристикам маневровых тепловозов, используемых в производственном процессе, выброс CO₂ в атмосферу за один час работы двигателя на холостом ходу составляет от 0,6 до 0,8 кг.

За счет сокращения времени работы локомотивов на холостом ходу за 2024 год снижение выбросов CO₂ составило не менее 514 кг.



**СНИЖЕНИЕ
ВЫБРОСОВ CO₂ не
МЕНЕЕ ЧЕМ НА**

514 КГ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ Формирование колесной пары СОСК (старая ось – старое колесо)

Капитальный ремонт колесных пар с использованием бывших в эксплуатации осей и цельнокатаных колесных дисков (далее – колесные пары СОСК) при относительно невысоких себестоимости и сложности работ можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка АО «ФГК».

Работы по капитальному ремонту колесных пар СОСК осуществляются в случаях замены одного или двух колес у колесной пары из-за различного рода дефектов как в их техническом состоянии, так и при дефектах посадки на ось, в том числе при необходимости обработки самой оси.

Использование колесных пар СОСК позволяет АО «ФГК» не только снизить расходы при сохранении должного уровня безопасности движения, но и сократить объемы выбросов, формируемых контрагентами Компании при утилизации колесных пар и при изготовлении новых колесных пар.

За 2024 год Компания ввела в эксплуатацию 1 200 ед. колесных пар СОСК, что позволило избежать выбросов в атмосферу в объеме 422 тонн.

- ◆ Использование остаточного ресурса подшипников колесной пары

Использование остаточного ресурса кассетного подшипника можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка Компании.

Кассетный подшипник — один из ключевых элементов колесных пар инновационных полувагонов моделей 12-196-01 и 12-196-02. Выпуск инновационных полувагонов из деповского ремонта сроком на 1 год позволил сохранить эксплуатационный парк полувагонов, при этом использовать максимальный ресурс кассетного подшипника.

Использование остаточного ресурса подшипника позволило АО «ФГК» снизить расходы на содержание парка, а также уменьшить сменяемость данной детали при ремонте. За счет уменьшения сменяемости удалось избежать выбросов в атмосферу, которые возникают при производстве данной детали, на 161,12 тонн за 2024 год.

Избежали выбросов CO²
422
ТОНН

Избежали выбросов CO² в 2024
161,2
ТОНН

О КОМПАНИИ

◆ Развитие контрейлерных перевозок

АО «ФГК» продолжает развивать сегмент контрейлерных перевозок, в 2024 году основные направления – доставка продуктов и товаров народного потребления в труднодоступные регионы, а также перевозка новых автомобильных прицепов.

В парке Компании 253 ед. контрейлерных платформ (102 вагона модели 13-5205 «СИБИРЬ», 151 вагон модели 13-6701 «ПЕЧОРА»).

Ограничение транспортной составляющей автодорог в ряде регионов приводит к росту транспортных заторов на крупных автодорогах. При этом перевозки с использованием контрейлерных платформ позволяют снизить аварийность и нагрузку на автодорожную сеть, улучшить экологическую ситуацию за счет сокращения выбросов CO₂ в атмосферу.

В 2024 году осуществлялась доставка продовольственных грузов в полуприцепах с применением контрейлерных платформ АО «ФГК» в города Республики Коми.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

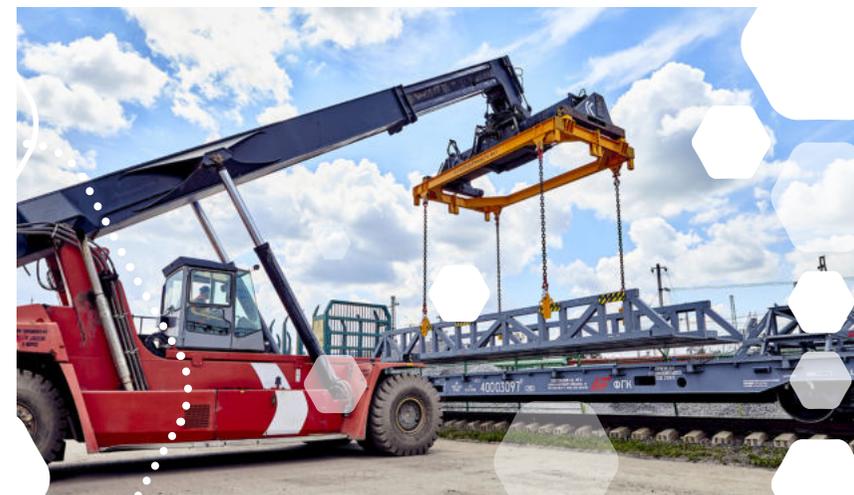
ПРИЛОЖЕНИЯ

Кроме того, контрейлерные перевозки позволили обеспечить поставку новых автомобильных прицепов из Москвы и Приволжья в Дальневосточный регион без дополнительного автопробега и возможных повреждений прицепов в пути следования, а также сократить вредные выбросы в атмосферу.

Контрейлерные перевозки дают возможность клиентам доставить необходимые продукты и оказать услуги в условиях отсутствия автомобильных дорог, при этом снизив объем выбросов при транспортировке.

По итогам работы в 2024 году осуществлено 712 контрейлерных вагоноотправок.

Объем выбросов, которого избежали клиенты Компании за счет отказа от автотранспортной перевозки по части маршрута следования, составил 842,02 тонны.



О КОМПАНИИ

Деятельность по обращению с отходами производства и потребления за 2022–2024 гг.

МЭР 17

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В каждом подразделении АО «ФГК» соблюдается порядок учета в области обращения с отходами и осуществляется их непрерывный учет. Все отходы, образующиеся в АО «ФГК», распределены по классам опасности и имеют паспорта.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства в целях подтверждения отнесения отходов к конкретным классам проведен отбор проб, лабораторный количественный химический анализ, по результатам которого в 2024 году разработаны и утверждены 84 паспорта на отходы I-IV класса опасности, образующиеся в подразделениях Компании.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

♦ Образование отходов по классам опасности

За 2024 год в результате деятельности АО «ФГК» образовано 144,69 тонны отходов, что на 34,3% больше, чем в 2023 году (107,7 тонны).

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Образование отходов в АО «ФГК» за 2022–2024 гг. по классам опасности, тонн

Класс опасности отхода	2022	2023	2024
I класс опасности	0,0	0,02	0,0
II класс опасности	0,0	1,54	0,084
III класс опасности	0,1	0,27	0,528
IV класс опасности	50,4	43,44	90,052
V класс опасности	64,3	62,11	54,03
Итого:	114,8	107,7	144,69

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

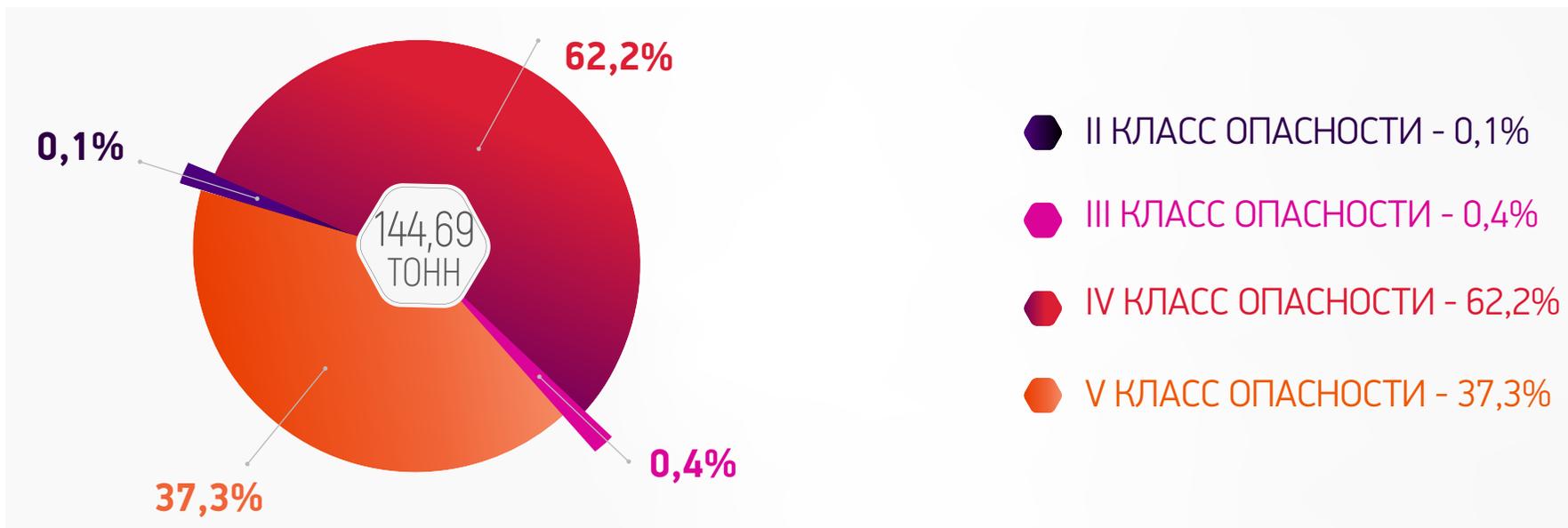
 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Образовавшиеся в 2024 году отходы II класса опасности (аккумуляторные батареи источников бесперебойного питания, аккумуляторы свинцовые и одиночные гальванические элементы (батарейки)) составили всего 0,1% от общей массы.

Динамика образования отходов связана с увеличением в 2024 году отходов IV класса опасности, в том числе отходов мебели – на 35% (4,649 тонны в 2024 году против 3,435 тонны в 2023 году), оргтехники и комплектующих (мониторы, системные блоки, ноутбуки, МФУ, телефоны, диски жесткие, серверы, клавиатуры, картриджи) – в 5 раз (7,745 тонны в 2024 году, 1,47 тонны в 2023 году).

Значительную долю отходов III–V классов составляет мусор от офисных и бытовых помещений (далее — ТКО) – 83,3%, или 120,53 в тоннах.

офисный мусор



О КОМПАНИИ

 ♦ Утилизация отходов МЭР 18

Принятый в АО «ФГК» порядок предусматривает передачу отходов, образующихся в процессе деятельности Компании, для их обезвреживания, обработки, извлечения полезных компонентов и их последующего использования при производстве товаров в качестве сырья (утилизации).

В 2024 году для утилизации, обезвреживания и обработки передано 25,41 тонны отходов (в 2023 году – 25,81 тонны), для захоронения – 120,53 тонны (в 2023 году – 80,4 тонны).

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Обращение с отходами АО «ФГК» за 2022–2024 годы, тонн

	2022	2023	2024
Доля отходов, переданных для утилизации, обработки и обезвреживания	22,7	25,81	25,41
Доля отходов, переданных для захоронения	92,1	80,36	120,53
Итого:	114,8	106,17	145,94

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

В целях обращения с отходами I и II класса опасности в 2024 году в Федеральную государственную информационную систему учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности внесены данные по отходам, образовавшимся в Компании. В регионах присутствия Компании организована передача опасных отходов согласно условиям договора, заключенного с Федеральным экологическим оператором.

За 2024 год Компанией передано для утилизации и обезвреживания 1,5 тонны опасных отходов.

Отходы III–V класса опасности (за исключением ТКО) передаются специализированным компаниям для их обезвреживания, обработки и последующей утилизации. Весь объем образуемого

бытового мусора передается региональным операторам по обращению с ТКО для проведения полного цикла обращения.

Расходы на утилизацию отходов в 2024 году выросли на 52% относительно 2023 года и составили 691,03 тыс. руб. (в 2023 году – 455,1 тыс. руб.).

♦ Сокращение образования отходов

Реализованный в Компании принцип отдельного сбора отходов позволяет сократить объем отходов, передаваемых для захоронения на полигонах.

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства за 2022–2024 гг.

Соблюдение требований природоохранного законодательства и реализация мероприятий в области охраны окружающей среды позволили АО «ФГК» не допустить административной ответственности, штрафы за период с 2022 по 2024 год отсутствуют.

Обществом не допущено аварий и инцидентов, оказавших негативное воздействие на окружающую среду.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

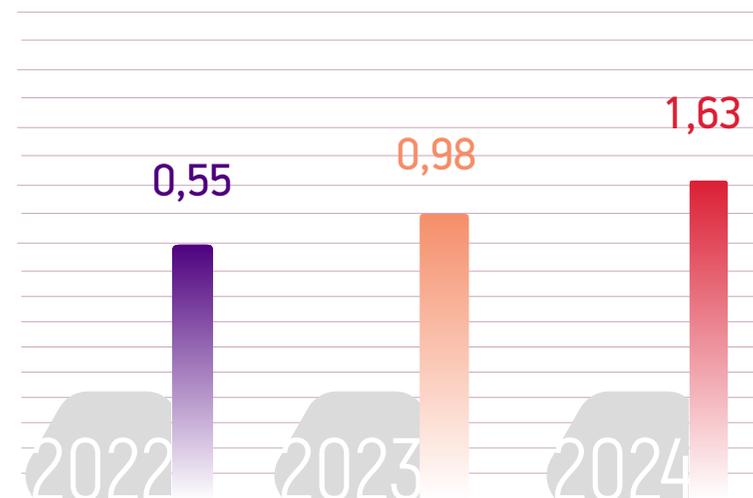
ПРИЛОЖЕНИЯ



Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды за 2022–2024 гг. МЭР 21

В 2024 году затраты АО «ФГК» на реализацию мероприятий в области охраны окружающей среды составили 1 626,52 тыс. руб., из них:

- на утилизацию имущества – 691,03 тыс. руб.;
- на разработку экологической документации – 349,85 тыс. руб.;
- на обращение с ТКО – 341,08 тыс. руб.;
- на обучение работников – 150,0 тыс. руб.;
- на утилизацию бумаги (документов) – 77,31 тыс. руб.;
- на приобретение контейнеров для сбора вторсырья – 17,25 тыс. руб.



О КОМПАНИИ

Суммарные затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды за период 2022–2024 гг. составили более 3 млн руб.

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Расходы на охрану окружающей среды в АО «ФГК» за 2022–2024 гг., тыс. руб.

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

	2022	2023	2024
Объемы расходов на обращение с отходами	386,1	788,4	1109,42
Объемы расходов на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	160,2	188,8	517,08
Итого:	546,3	977,2	1 626,5

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Долгосрочная программа экологической безопасности

Долгосрочная программа экологической безопасности направлена на реализацию мер, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное потребление и использование ресурсов, совершенствование системы обращения с отходами, а также формирование экологического сознания у работников Компании.

Экологическая ответственность

Обучение работников по экологической безопасности— это не только выполнение обязательных требований, но и вклад в долгосрочное устойчивое развитие Компании. Руководители и специалисты, ответственные за экологическую безопасность, проходят внешнее обучение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Участие в конференциях и семинарах позволяет сотрудникам обмениваться опытом с коллегами из других организаций, узнавать о новых технологиях и практиках. В 2024 году принято участие в прямых трансляциях Российского экологического форума по темам: «Зеленое масштабирование: курс на устойчивость в регионах», «Нормативное регулирование в области обращения с ТКО: итоги 2024 года и планы на будущее», «Опыт экологического просвещения населения в сфере экономики замкнутого цикла», «Раздельный сбор отходов в городе». Практические навыки отрабатывались в ходе участия в деловой игре о последствиях изменения климата, вебинарах о подготовке отчетности по охране окружающей среды и учету отходов.

О КОМПАНИИ

В целях повышения осведомленности работников об актуальных вопросах в области экологии и изменениях природоохранного законодательства оформлена подписка на ежемесячный профессиональный журнал «Справочник эколога».

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

В рамках реализации принципов устойчивого развития с целью формирования экологической культуры среди работников, а также для привлечения внимания к проблемам экологии и повышения уровня экологических знаний с 2023 года в Компании реализуется корпоративный экологический проект «ЭкоДвиж» — комплекс добровольных экологических инициатив:

- ◆ Сохранение и восстановление экосистем

В целях сохранения и восстановления экосистем работники всех подразделений Компании традиционно приняли участие во Всероссийском субботнике.


 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Работниками Московского представительства принято участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение водных ресурсов страны и повышение экологической культуры населения. Коллеги вместе с другими волонтерами очистили более километра береговых полос рек Борисовка и Сукромка городского округа Мытищи.

Сотрудники Воронежского филиала высадили более 500 саженцев тополя «Воронежский гигант» в рамках всероссийской ежегодной акции «Сохраним лес».

Для снижения негативного воздействия токсикологических загрязнений на человека и биосферу работники Самарского АТО собрали 3 кг просроченных лекарств в рамках городской акции «Безопасные лекарства».

- ◆ Сбор вторсырья

На постоянной основе во всех подразделениях Компании осуществляется сбор различных видов вторсырья, в 2024 году собрано и передано для дальнейшей переработки 2,3 тонны вторсырья, в том числе:

- 1925 кг макулатуры;
- 194,6 кг «добрых крышечек»;
- 146 кг батареек;
- 16 кг блистеров от таблеток;
- 10 кг чеков;
- 9 кг алюминиевых аэрозольных баллонов;
- 4 кг CD/DVD-дисков.

В целях осознанного потребления ресурсов сотрудники Самарского АТО приняли участие в акции «Подари вещам вторую жизнь, сохраняя природу», в рамках которой собранные 42 кг одежды и обуви были переданы благотворительному фонду «Милосердие и здоровье».

О КОМПАНИИ

Акция «Подари вещам вторую жизнь» собрала

42 КГ ОДЕЖДЫ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

[ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ](#)

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- ◆ Проекты, направленные на заботу о птицах и животных

В течение года сотрудники Компании поддерживали и оказывали помощь приютам для бездомных животных.

Работники Московского представительства посетили муниципальные приюты для собак и кошек «Искра» и «Дубовая роща», передали более 200 кг корма, игрушки, пеленки и лекарственные средства.

В Ангарске коллеги из Иркутского АТО передали четвероногим друзьям из приюта для собак «Планета добра» более 20 кг корма, а сотрудники Санкт-Петербургского филиала второй год подряд помогают приюту для животных «Помощь бездомным собакам», при посещении которого передали 120 кг корма для собак и



кошек, бытовую химию, хозяйственные товары, медицинские принадлежности, большое количество ветоши.

Работники Московского представительства и Самарского АТО вместе с членами семей присоединились к всероссийской экологической акции «Покормите птиц зимой», а также самостоятельно организовали акцию «Покормите птиц и зверей зимой».

О КОМПАНИИ

◆ Экопросвещение

Большое внимание в течение года уделялось повышению уровня знаний и вовлечению работников в развитие экологической культуры.

На внутреннем портале опубликованы 4 выпуска «Экодайджеста» — корпоративного периодического издания, освещающего актуальные вопросы экологии.

Сотрудники АО «ФГК» и члены их семей с 2023 года принимают участие в Экодиктанте — проекте, направленном на популяризацию экологических знаний.

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню окружающей среды, работники Ярославского АТО посетили предприятие, специализирующееся на переработке различных видов отходов.

В Воронежском филиале работники прошли по «Черепахиной» экотропе, посетили Музей природы Бобровый городок, расположенные на территории Воронежского государственного природного биосферного заповедника имени В.М. Пескова.

В Новосибирске коллеги приняли участие в IV экологическом фестивале «ЭкоМир», организованном Министерством природных ресурсов и экологии Новосибирской области, а также познакомились с процессом обработки, сортировки и измельчения пластика на пункте его переработки.

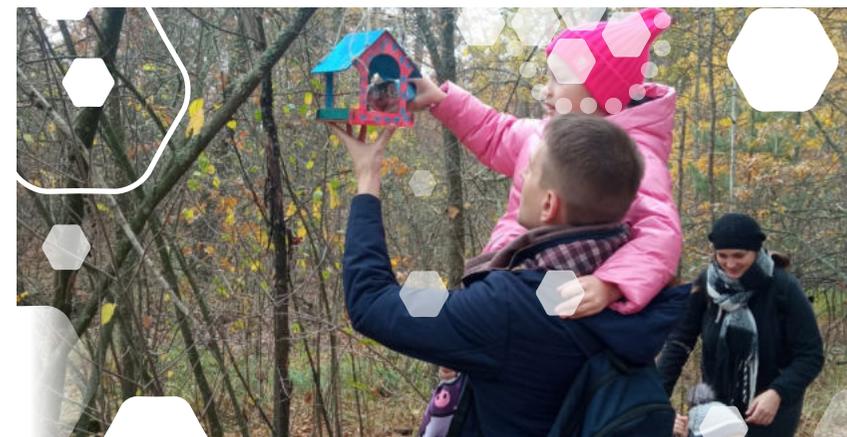
Подразделения Компании активно поддерживают инициативы регионального уровня: в Самаре работники прошли тестирование экологических знаний, основной темой которого стал Государственный природный национальный парк «Самарская Лука». Среди детей работников АТО проведен конкурс рисунка на тему «Земля Родная!», призывающий задуматься о важности сохранения природы.

В целях повышения уровня культуры безопасности труда, формирования экологического самосознания и привычки следовать принципам ответственного отношения к окружающей среде в 2024 году в АО «ФГК» организован конкурс творческих работ «Дело рук всех и каждого», в котором работники Компании приняли активное участие.

Конкурсные работы принимались в 5 номинациях:

1. Рисунок/плакат.
2. Стихотворение.
3. Видеоролик.
4. Фотография.
5. Экоподелка.

Работы в номинации «Фотография» призвали работников обратить внимание на заповедные места, растительный и животный мир регионов присутствия Компании, а в номинации «Экоподелка» – на бережное отношение к природе, повторное использование отходов, а также осознанное потребление и использование природных ресурсов.


 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



О КОМПАНИИ

Наименование	Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
---------------------	---

Местонахождение	620026, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 44А, офис 13/1
------------------------	---

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

Офис в Москве	107078, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17
----------------------	---

Телефон/факс	+7 (343) 380-71-44, +7 (499) 262-17-77, +7 (499) 260-51-99
---------------------	--

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

Адреса в сети Интернет	www.railfgk.ru , http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454
-------------------------------	---

Независимый аудитор	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений - аудиторские услуги», местонахождение: 115035, Москва, Садовническая наб., 77, стр. 1, телефон: +7 (495) 705- 97-00, +7 (495) 755 -97-00
----------------------------	--

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Регистратор	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»», местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, лицензия от 12.03.2004 № 10-000-1-00304, телефон: +7 (495) 967-60-00
--------------------	--

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Обратная связь	<p>Годовой отчет АО «ФГК» за 2024 год направлен на информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании, ее корпоративном управлении, ключевых событиях, операционных и финансовых результатах работы, воздействии на экономику, общество и окружающую среду.</p> <p>АО «ФГК» уделяет большое внимание обратной связи, полученной от заинтересованных сторон.</p> <p>Мы изучаем и тщательно анализируем обратную связь заинтересованных сторон о деятельности Компании. Чтобы поделиться своим мнением или задать вопросы, связанные с Отчетом, Вы можете связаться с нами, воспользовавшись адресом внешней почты АО ФГК: info@railfgk.ru</p>
-----------------------	---

[КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ](#)

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОТЧЕТ¹¹

о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Правительством Российской Федерации 13.02.2014 и Советом директоров Банка России 21.03.2014, по итогам 2024 года

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	Не соблюдается	В соответствии с уставом Общества предусмотрены альтернативные способы извещения акционеров о проведении общих собраний акционеров. С учетом структуры акционерного капитала отсутствует практическая значимость размещения извещения о проведении общего собрания акционеров на сайте Общества.
			Соблюдается	
			Соблюдается	

¹¹Отчёт подготовлен в соответствии с Письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложения для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ			2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	1.1.6	Установленный порядком ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие вопросы.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Приглашенные кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	Частично соблюдается	Акционерам Общества в качестве информации для подготовки к годовому общему собранию акционеров представляются сведения о кандидатах для избрания в совет директоров АО «ФГК», содержащие их контактные данные.
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. Единичный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде	Частично соблюдается	Контактные данные указанных лиц могут быть представлены акционерам Общества, при необходимости.
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ			4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Частично соблюдается	Советом директоров АО «ФГК» принято решение о проведении годового общего собрания акционеров АО «ФГК» в 2024 году путем заочного голосования, поэтому необходимость (возможность) использования таких средств в отчетном периоде отсутствовала.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается	Дивидендная политика Общества предусматривает расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ. Дивидендная политика отражает общепринятую в холдинге практику относительно расчета дивидендных выплат.
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <4> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде на заседании совета директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается Соблюдается Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и если это применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
	2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

[ПРИЛОЖЕНИЯ](#)

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка ответственности кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.	Соблюдается	
		2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).	Соблюдается	
		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	Положением о совете директоров Общества предусмотрено соответствующее право независимых директоров, однако в отчетном периоде существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, не выявлялись.

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <5>.	Соблюдается частично	Количественный состав независимых директоров позволил избрать среди них старшего независимого директора, однако актуализированная редакция положения о совете директоров, утвержденная на годовом общем собрании акционеров, не предусматривает избрания старшего независимого директора. Таким образом, старший независимый директор после годового общего собрания акционеров не избирается. Председателем совета директоров является представитель существенного акционера Общества.
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ				Соблюдается	

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

[ПРИЛОЖЕНИЯ](#)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	Положением о совете директоров Общества предусмотрен открытый перечень вопросов, которые требуют рассмотрения в форме заседания.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	Уставом Общества предусмотрен перечень вопросов, принятие решений по которым осуществляется квалифицированным большинством голосов членов совета директоров.

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2024 в состав Комитета по аудиту и рискам Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров Общества считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.	
		2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.			Соблюдается
		3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.			Соблюдается
		4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.			Соблюдается

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2024 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.		
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	Политика Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников определяется ключевым акционером Общества путем разработки типовых нормативных документов.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2024 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) существенного акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга.
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.		
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Не применимо	В соответствии с уставом Общества правом выдвигать кандидатов в состав совета директоров обладают акционеры, обладающие не менее чем 2 процентами голосующих акций. Учитывая структуру акционерного капитала, взаимодействие с миноритарным акционером по обозначенному вопросу нецелесообразно в связи с отсутствием у него права на выдвижение кандидата.
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ				

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	Частично соблюдается	Положение об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК» предусматривает оценку работы членов совета директоров Общества в целом, при этом проведение индивидуальной оценки каждого члена совета директоров не предусмотрено. Положение об оценке разработано на основании типовых подходов существенного акционера.
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	Результаты оценки были рассмотрены советом директоров в форме заочного голосования. Результаты оценки комитетов совета директоров всесторонне рассмотрены комитетами на очных заседаниях (в состав комитетов входило 80% членов совета директоров), результаты оценки СД рассмотрены Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению на очном заседании.
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ					
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Советом директоров Общества принято решение о проведении оценки эффективности работы совета директоров в 2023-2024 корпоративном году и 2024-2025 корпоративном году в форме самооценки.
ПРИЛОЖЕНИЯ					

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение пяти последних лет.	Частично соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2024 году принято решение о продолжении практики публичного раскрытия Обществом сокращенного объема информации, в том числе касающейся корпоративного управления. Указанная информация представлена в годовом отчете Общества.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.	Соблюдается	
		2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.	Соблюдается	
		3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	4.1		Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается частично	В течение отчетного периода профильный комитет рассматривал вопросы, связанные с выработкой рекомендаций совету директоров по вопросам утверждения внутренних документов, регламентирующих выплату вознаграждений, при этом такие документы разрабатываются на основании типового подхода существенного акционера.

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не применимо	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам совета директоров.
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.	Соблюдается	
			3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их представления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	Созданная система мотивации не предусматривает наличие элементов долгосрочной системы мотивации.
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ					

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.		

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается		
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается		
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			Соблюдается	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается		
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ						

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).	Не соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2024 году принято решение о продолжении практики публичного раскрытия Обществом сокращенного объема информации, в том числе касающейся корпоративного управления.
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	Контролирующим лицом Общества не принято решение о целесообразности публикации меморандума относительно планов в отношении корпоративного управления в Обществе.
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.	Соблюдается	
			2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.	Не применимо	Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках
			3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Не применимо	В Общества отсутствуют иностранные акционеры

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.		Частично соблюдается
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	Не применимо	
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ			4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		Соблюдается
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	Соблюдается	
			2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества		Соблюдается

О КОМПАНИИ

 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ

 ОБЗОР
РЕЗУЛЬТАТОВ

 ОТЧЁТ О
КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

 ОТЧЁТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

 КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определяет необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступ к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	У Общества отсутствуют подконтрольные организации
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	Соблюдается

О КОМПАНИИ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Частично соблюдается	Отнесение вопросов совершения существенных корпоративных действий (реорганизации, изменения уставного капитала, согласия на совершение существенных сделок и др.) к компетенции органов управления осуществляется с должной степенью конкретизации на основании норм устава, посвященных компетенции соответствующих органов управления. При этом включение в устав Общества термина «существенные корпоративные действия» признано нецелесообразным.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.		

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ				Соблюдается	
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Частично соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2023 году принято решение о сокращении объема раскрываемой Обществом информации, на сайте Общества частично раскрывается информация о работе совета директоров АО «ФГК» и его комитетов
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ					

О КОМПАНИИ	№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ	7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	Соблюдается	
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ			2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.		Не соблюдается
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ			3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

<2> Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

<3> Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

<4> Далее по тексту - комитет по номинациям.

<5> Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.

<6> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.

ПРИЛОЖЕНИЯ