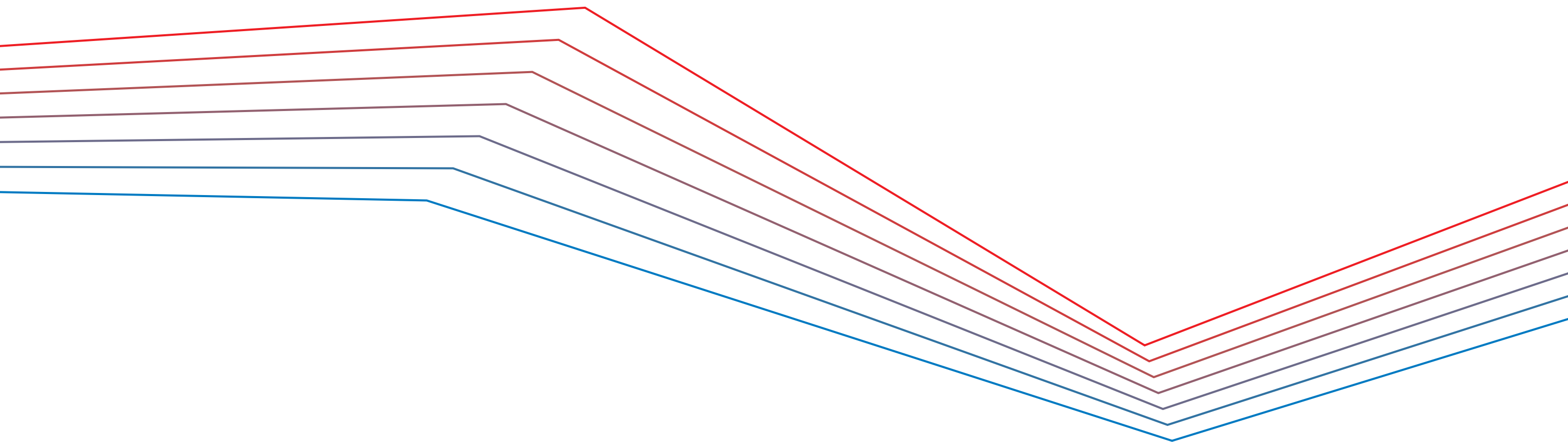




ПРОГРАММА
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ
НА 2021-2025 ГГ.

ПРОГРАММА
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ
НА 2021-2025 ГГ.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБ АЛРОСА	6
Группа АЛРОСА	
Вклад АЛРОСА в устойчивое развитие	
ПРОГРАММА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	10
Цель	
Охват (границы)	
Процесс разработки	
ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	14
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ	16
ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	22
Структура управления	
Регламентирующие документы	
МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ	26
ГЛОССАРИЙ	28

ОБ АЛРОСА

Группа АЛРОСА

АЛРОСА – крупнейшая алмазодобывающая компания, на долю которой приходится порядка 28%¹ мирового объема предложения. в среднем каждый четвертый камень на мировом рынке добыт в России. АЛРОСА является мировым лидером не только по объему производства, но и по минерально-сырьевой базе, располагая ресурсами в размере более 1 млрд карат². Основная часть добычи приходится на алмазы ювелирного качества, из которых впоследствии гранятся бриллианты для ювелирных изделий.

Бизнес компании сфокусирован на разведке, добыче и продаже алмазов. География Группы АЛРОСА охватывает 10 регионов России и 9 стран. Основные активы расположены в России – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области, также компанией ведутся геологоразведочные работы на Африканском континенте. Торговые и представительские офисы АЛРОСА расположены в ключевых центрах мирового алмазно-бриллиантового рынка: в Бельгии, Израиле, Китае, ОАЭ, США и Индии. Компания также имеет три гранильных предприятия и является одной из двух компаний в мире с собственным производством бриллиантов.

Производственные мощности АЛРОСА включают 8 карьеров, 3 рудника и 8 россыпных месторождений в России³. Добыча ведется преимущественно в условиях вечной мерзлоты и сложного резко-континентального климата, где столбик термометра показывает ниже нуля не менее 6 месяцев в году. Объекты компании уникальны по своим горно-геологическим характеристикам и не имеют аналогов в мире.

АЛРОСА является одним из крупнейших работодателей России. В структуре Группы работает около 32,5 тыс. человек, преимущественно в Якутии. Это самый большой регион России, занимающий пятую часть всей территории страны.

АЛРОСА – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%. Рыночная капитализация на конец 2019 г. составила 621 млрд руб. (\$10,0 млрд).

АЛРОСА привержена принципам устойчивого развития и международным стандартам ответственного ведения бизнеса. Достижения Компании отмечены высокими позициями и присутствием в рейтингах FTSE4Good, MSCI ESG, Sustainalytics и WWF Russia.

1 По состоянию на конец 2020 г.

2 По ГКЗ РФ

3 По состоянию на конец 2020 г.

Вклад АЛРОСА в устойчивое развитие

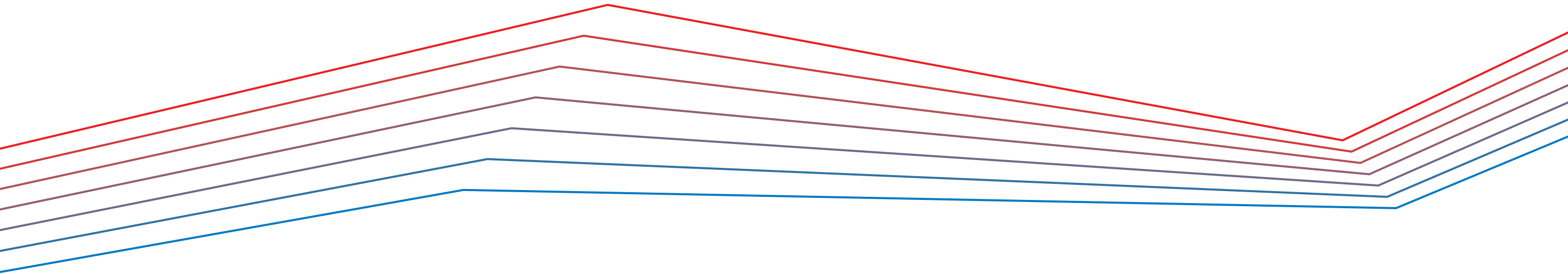
Являясь одной из крупнейших алмазодобывающих компаний мира, АЛРОСА оказывает значительное влияние не только на социально-экономическое развитие регионов присутствия, но и активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития.

Особенностью деятельности АЛРОСА является то, что большая часть ее ключевых активов, осуществляющих добычу алмазного сырья, расположена в одном из наиболее удаленных от центральной части России и труднодоступном регионе с суровыми климатическими условиями – Республике Саха (Якутия). Этот фактор оказал существенное влияние на формирование подхода Компании к устойчивому развитию. История АЛРОСА началась в Республике Саха в 1950-х годах и во многом определила социально-экономический вектор развития региона. Влияние АЛРОСА значительно и сегодня – большая часть сотрудников Компании работает в Якутии, а налоговые и дивидендные платежи Компании составляют существенную долю доходной части бюджета региона.

При этом во всех регионах своей деятельности, включая зарубежные страны, АЛРОСА руководствуется единым подходом к управлению своим воздействием на устойчивое развитие и стремится внедрять современные международные стандарты в данной области.

АЛРОСА вносит свой вклад в устойчивое развитие, стремясь обеспечивать и сохранять в долгосрочной перспективе благоприятный социально-экономический климат и здоровую природную среду в регионах присутствия, создавая рабочие места и улучшая условия жизни местного населения, обеспечивая существенные налоговые поступления в бюджеты различных уровней, выстраивая социальную инфраструктуру и защищая окружающую среду, в том числе способствуя достижению Целей устойчивого развития ООН, при этом предотвращая и минимизируя возможные негативные последствия своей деятельности.

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемыми элементами деятельности АЛРОСА, интегрированы в миссию и стратегию Компании на период до 2025 г., а также другие внутренние нормативные документы.



ПРОГРАММА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель

Настоящая Программа определяет основополагающие принципы и подход Группы АЛРОСА к управлению вопросами устойчивого развития, а также устанавливает цели, задачи и ключевые показатели результативности в данной сфере, направленные на дальнейшую интеграцию принципов устойчивого развития в деятельность Компании и обеспечение ее вклада в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития ООН.

Программа в области устойчивого развития направлена на повышение прозрачности деятельности Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, максимизацию позитивных результатов работы по таким направлениям, как охрана окружающей среды, социальная сфера, корпоративное управление и деловая этика, а также создание дополнительной ценности для акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров, клиентов и регионов присутствия. Поставленные цели будут достигаться за счет выполнения принятых обязательств, управления рисками и реализации проектов и инициатив по приоритетным аспектам устойчивого развития.

Охват (границы)

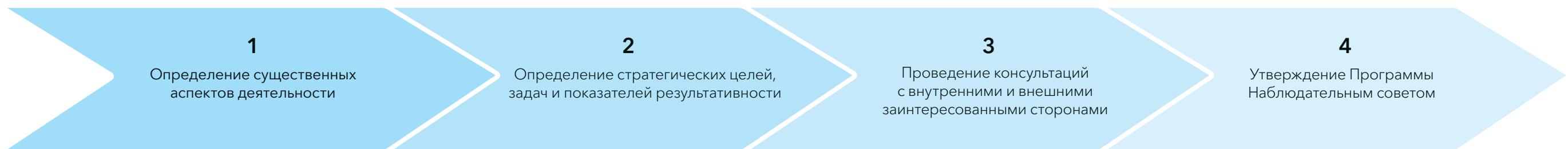
Цели, задачи и показатели результативности в рамках настоящей Программы устанавливаются для Группы АЛРОСА, включая АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние и зависимые организации алмазно-бриллиантового комплекса, ведущие деятельность на территории Российской Федерации, а именно:

- АК «АЛРОСА» (ПАО);
- АО «Алмазы Анабара»;
- ПАО «Севералмаз»;
- АО «ПО «Кристалл»;
- ООО «Бриллианты АЛРОСА».

В дальнейшем АЛРОСА будет рассмотрен вопрос о расширении охвата Программы на другие дочерние и зависимые общества АК «АЛРОСА» (ПАО) и определении отдельных показателей результативности для регионов осуществления деятельности Группы АЛРОСА за пределами Российской Федерации.

Процесс разработки

В целях разработки эффективной Программы в области устойчивого развития и постановки объективных целей и задач АЛРОСА был проведен масштабный и детальный анализ существенных вопросов деятельности, включая анализ применимых требований, изучение принятых обязательств в рамках международных инициатив, а также заключенных соглашений и договоров, проведение анализа опыта компаний-аналогов и организацию консультаций с заинтересованными сторонами.



1. Определение существенных аспектов деятельности

На первом этапе в целях определения перечня существенных вопросов деятельности Группы АЛРОСА в социальной и экологической сферах, а также в сфере управления были проведены следующие мероприятия:

- анализ применимых требований и обязательств, включая:
 - комплексное исследование требований применимого законодательства в области устойчивого развития;
 - анализ принятых и потенциальных обязательств в рамках участия АЛРОСА в международных отраслевых организациях и инициативах;
 - анализ принятых обязательств в области устойчивого развития, содержащихся в действующих соглашениях и договорах;
 - оценка требований применимых к деятельности Группы АЛРОСА стандартов и руководств, а также критериев присвоения ESG-рейтингов;
- анализ внутрикорпоративных подходов к вопросам устойчивого развития, включая:
 - оценку стратегических задач и видения Группы АЛРОСА на период до 2025 г.;
 - анализ внутренних документов, программ и инициатив в области устойчивого развития Группы АЛРОСА;
 - анализ рисков, связанных с аспектами деятельности Группы АЛРОСА в области устойчивого развития;
- анализ практики компаний-аналогов.

В результате проведенного анализа был составлен перечень существенных аспектов, наиболее релевантных по отношению к деятельности Группы АЛРОСА и степени ее воздействия на социально-экономическое развитие и окружающую среду регионов присутствия. Затем данные аспекты были проанализированы на предмет:

- их значимости с точки зрения заинтересованных сторон;
- степени контроля со стороны Группы АЛРОСА в отношении процесса принятия решений по данному аспекту или возможности оказывать на него значительное влияние;
- степени положительного или отрицательного влияния каждого аспекта на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия Группы АЛРОСА.

Оценка уровней возможного влияния позволила сделать Программу более реалистичной и эффективной.

2. Определение стратегических целей, задач и показателей результативности

На втором этапе выявленные существенные аспекты были сгруппированы в рамках пяти стратегических направлений, для каждого из которых был сформирован предварительный перечень целей, задач и соответствующих им показателей результативности. При этом особое внимание уделялось обеспечению взаимосвязи поставленных целей и задач с Целями в области устойчивого развития ООН.

3. Проведение консультаций с внутренними и внешними заинтересованными сторонами

В целях обеспечения объективности результатов проведенного анализа и обсуждения проекта Программы был проведен ряд консультаций с заинтересованными сторонами, включая:

- консультации с внутренними заинтересованными сторонами в рамках:
 - формирования Рабочей группы по вопросам устойчивого развития и проведения стратегических сессий для обсуждения и согласования поставленных целей, задач и показателей результативности;
- консультации с внешними заинтересованными сторонами в рамках:
 - проведения анкетирования заинтересованных сторон для актуализации перечня существенных аспектов деятельности;
 - интервьюирования экспертов для информирования о процессе разработки Программы и обсуждения отдельных стратегических целей и задач;
 - проведения двухсторонних звонков (телеконференций) для ключевых заинтересованных сторон для обсуждения проекта Программы и внесения предложений по его совершенствованию.

4. Утверждение Программы Наблюдательным советом

На основании проведенных процедур был подготовлен окончательный текст Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 гг., который был утвержден Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) 15 июня 2021 г.

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



По результатам анализа, описанного в разделе «Процесс разработки Программы в области устойчивого развития», было определено пять стратегических приоритетов Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, 24 связанных с ними задачи и 52 показателя результативности, которые представлены ниже. Исходя из общей концепции устойчивого развития, данные направления и цели представлены в трех ключевых областях: социальной, экологической и области управления.



Пять стратегических приоритетов отражают подход Группы АЛРОСА к устойчивому развитию и ее вклад в достижение 13 приоритетных Целей устойчивого развития ООН. Они также подтверждают приверженность Группы АЛРОСА десяти основополагающим принципам Глобального договора ООН и намерение способствовать продвижению повестки устойчивого развития как в рамках основной деятельности Группы, так и в рамках развития международных партнерств.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ

Стратегические приоритеты и задачи в области устойчивого развития на 2021-2025 гг.

Стратегический приоритет	Задача	Взаимосвязь с ЦУР ООН	Показатель результативности	Взаимосвязь с ключевыми стандартами
РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА Сотрудники являются ключевой ценностью Компании. АЛРОСА стремится создать корпоративную культуру, направленную на формирование сплоченной команды профессионалов, объединенных общими целями, стремлениями, ценностями, способствующую наиболее полному раскрытию и развитию профессионального потенциала сотрудников, а также обеспечивающую равные возможности, инклюзивность и уважение прав человека.	P1 Привлечение и удержание персонала	   	Достижение к 2025 году показателя текучести кадров на уровне не выше 9% (при ежегодном снижении показателя на 1%, начиная с 2020 года)	GRI 401-1
	P2 Продвижение принципов социокультурного многообразия и инклюзивности		- Сохранение доли женщин в общей численности персонала на уровне не менее 30% ежегодно - Обеспечение доли представителей коренного населения в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на уровне не ниже 11% ежегодно - Реализация программ, направленных на профессиональное и карьерное развитие молодых специалистов Компании и молодежи в регионах присутствия - Реализация программ адаптации для коренных и малочисленных народов в регионах присутствия	GRI 405-1 GRI 413-1 RJC COP 18 RJC COP 22 WDC SoW 17
	P3 Обеспечение сотрудников доступом к качественным и современным программам обучения и профессионального развития		- Достижение к 2025 году количества сотрудников, прошедших обучение, на уровне не менее 88% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя на 2-3%) - Обеспечение среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 31 часа в год	GRI 404-1 GRI 410-1 RJC COP 11 RJC COP 12 RJC COP 14 RJC COP 23 RJC COP 24
	P4 Содействие занятости местного населения		- Достижение 100% показателей, установленных в рамках реализации государственных программ в области обеспечения занятости местного населения - Обеспечение доли местного населения¹ в общей численности сотрудников на уровне не ниже 90% ежегодно	GRI 401-1 GRI 413-1 RJC COP 10
	P5 Повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников		Достижение к 2025 году уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников 60% (при ежегодном повышении показателя на 2%)	WDC SoW 14

1 Граждане Российской Федерации

Стратегический приоритет	Задача	Взаимосвязь с ЦУР ООН	Показатель результативности	Взаимосвязь с ключевыми стандартами
ОХРАНА ТРУДА и ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ¹ Безопасность и здоровье сотрудников являются для Компании безусловным приоритетом. АЛРОСА стремится создать культуру безопасного производства, в основе которой лежит ответственное поведение сотрудников на всех уровнях управления и контрагентов Компании, а каждый производственный процесс соответствует высоким требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности.	HS1 Полное исключение смертельного травматизма, аварий и катастроф	 	«0» несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах «0» аварий и катастроф на производственных объектах	GRI 403-2 GRI 403-9 RJC COP 23
	HS2 Снижение LTIFR		Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) до 0,16 к 2025 г. (или на 10% ежегодно, начиная с 2022 г.)	GRI 403-9 RJC COP 23
	HS3 Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью		Проведение сертификации АК «АЛРОСА» и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ИСО 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» до конца 2022 г.	GRI 403-1 RJC COP 23
	HS4 Обеспечение безопасности на автомобильном транспорте		Достижение показателя общего коэффициента дорожно-транспортных происшествий (ДТП) в размере не более 0,5 к 2025 г.	GRI 403-9 RJC COP 23
	HS5 Снижение уровня профессиональной заболеваемости		Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости	GRI 403-6 GRI 403-10 RJC COP 23
	HS6 Обеспечение соответствия подрядных организаций требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности		- Внедрение корпоративного стандарта/регламента по работе с подрядными организациями на предприятиях Группы АЛРОСА «Общие требования к организации безопасного проведения работ сторонними организациями» - Обеспечение ознакомления 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА с требованиями АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности при заключении договоров - Проведение регулярной оценки деятельности подрядных организаций на соответствие стандартам и требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-1 RJC COP 23
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ Сохранение и защита здоровой и благоприятной для жизни природной среды является неотъемлемым условием деятельности Компании. АЛРОСА стремится постоянно совершенствовать систему управления, внедрять современные передовые технологии и повышать экологическую осведомленность заинтересованных сторон в целях минимизации рисков негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.	EN1 Сохранение климата и благоприятной окружающей среды	    	- Обеспечение к 2025 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,03 тонны CO2-эквивалента на карат произведенной продукции ежегодно - Разработка Климатической стратегии Группы АЛРОСА, включая план мероприятий по достижению углеродной нейтральности, а также общей Экологической стратегии, включая задачи и показатели результативности по существенным аспектам воздействия Группы АЛРОСА на окружающую среду - Разработка и внедрение методов реагирования на изменение климата, создание механизмов оценки и управления климатическими рисками (в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности, The FSB Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)	GRI 305-1 – GRI 305-5 RJC COP 26
	EN2 Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению		- Сокращение к 2025 г. удельного объема воды, забираемой из поверхностных природных источников, на 15% относительно уровня 2019 г. - Сокращение к 2025 г. удельного объема сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, на 7,5% относительно уровня 2019 г.	GRI 303-1 – GRI 303-5 RJC COP 27
	EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство		- Увеличение к 2025 г. удельной массы утилизированных и безвредных производственных² и коммунальных отходов не менее чем на 50% относительно уровня 2019 г. - Обеспечение сертификации АК «АЛРОСА» и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента»	GRI 306-1 – GRI 306-5 RJC COP 26 RJC COP 39
	EN4 Восстановление нарушенных земель и лесов, восполнение биологического разнообразия		- Уменьшение годового объема обработанных земель на 10% за счет рекультивации в отчетном году - Выполнение работ по лесовосстановлению на площади равной площади вырубаемых лесных насаждений - Обеспечение объема финансирования проектов по сохранению и восполнению биологического разнообразия на уровне не менее 20 млн рублей ежегодно	GRI 304-1 – GRI 304-3 RJC COP 39 RJC COP 42

1 Все задачи и показатели результативности по данному направлению (за исключением HS4 «Обеспечение безопасности на автомобильном транспорте» охватывают Группу АЛРОСА, включая АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние общества

2 Исключая вскрышную породу, скальную породу, хвосты обогащения

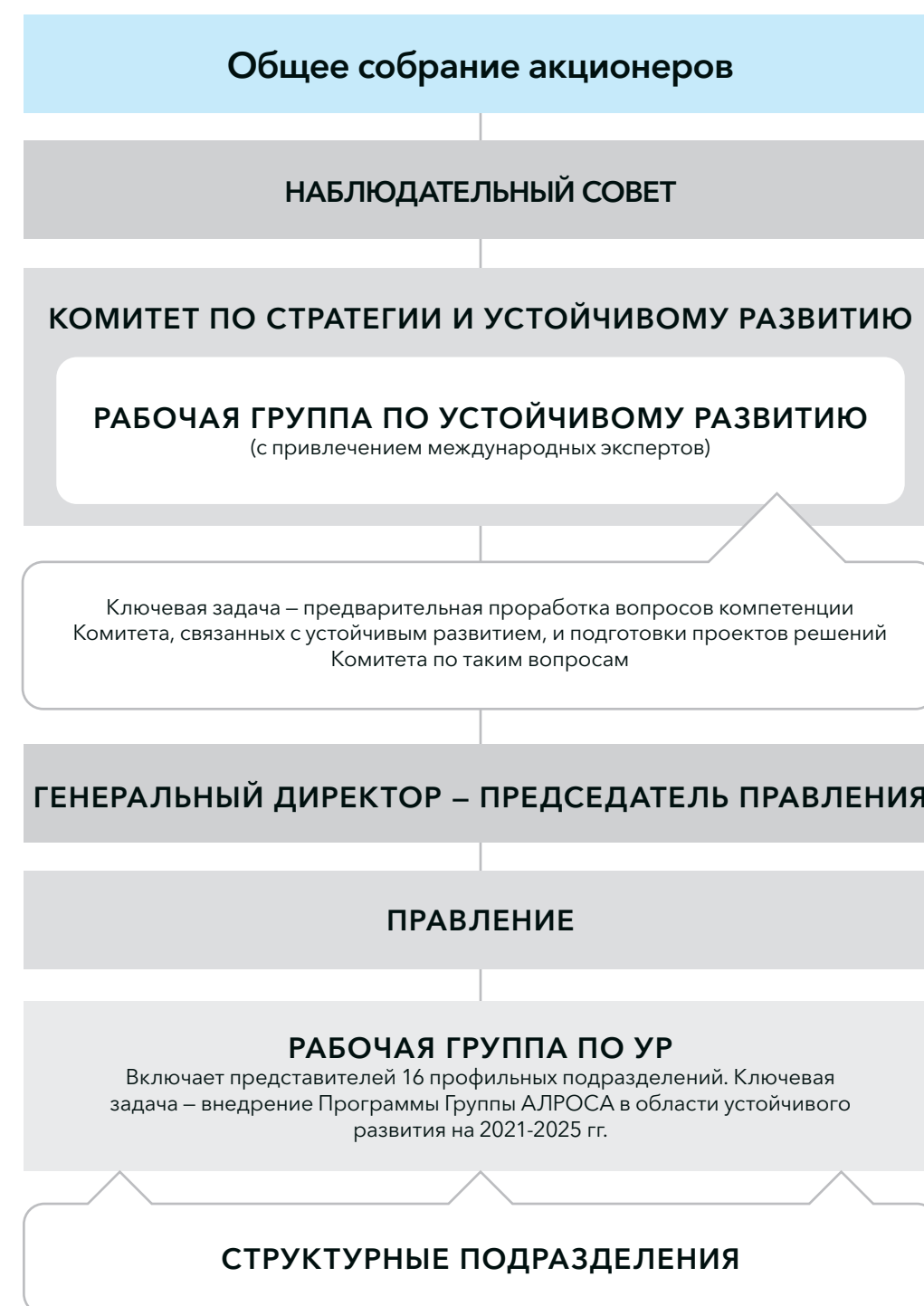
Стратегический приоритет	Задача	Взаимосвязь с ЦУР ООН	Показатель результативности	Взаимосвязь с ключевыми стандартами
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ АЛРОСА это прежде всего регионы, в которых Компания ведет свою деятельность. АЛРОСА стремится обеспечить достойное качество жизни населения, а также способствовать социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия.	C1 Обеспечение стабильного объема социальных инвестиций		Обеспечение годового объема социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами	GRI 413-1 RJC COP 10
	C2 Исполнение договорных обязательств с регионами		100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо ранее наступления установленного срока	GRI 413-1 RJC COP 10
	C3 Создание/содержание объектов социальной инфраструктуры	 	- Развитие, поддержание и обеспечение стабильного функционирования собственных объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия - Участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия	GRI 413-1 RJC COP 10
	C4 Осуществление закупок у местных поставщиков		Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА	GRI 204-1
	GE1 Совершенствование системы управления		- Включение аспектов устойчивого развития в ключевые показатели эффективности руководства Компании - Обеспечение социокультурного многообразия органов корпоративного управления - Участие и улучшение результатов Компании в национальных и международных ESG-рейтингах	GRI 103-2 – GRI 103-3
УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА АЛРОСА стремится не только соответствовать самым высоким требованиям в области ответственных деловых практик, но также активно участвовать в совершенствовании и продвижении передовых практик и стандартов отраслевого саморегулирования, развивая международное партнерство и способствуя обмену знаниями и опытом.	GE2 Обеспечение соблюдения прав человека		- Совершенствование корпоративных документов в части подходов и процедур в области соблюдения прав человека - Совершенствование механизма рассмотрения жалоб по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики - Проведение ежегодного обучения в области прав человека - Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики	GRI 410-1 GRI 412-1 – GRI 412-2 RJC COP 6 WDC SoW 10 – WCD SoW 14
	GE3 Противодействие коррупции	 	- Разработка и реализация системы мероприятий по противодействию взяточничеству и коррупции - Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции - Проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции - Регулярное информирование 100% сотрудников об актуальных требованиях и документах Компании и применимого законодательства в области противодействия коррупции и нормах этического поведения	GRI 205-1 – GRI 205-3 RJC COP 11 WDC SoW 18 – WDC SoW 20
	GE4 Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей		- Продвижение природных алмазов/бриллиантов в рамках международных отраслевых программ 100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождается декларацией Системы гарантий ВАС - Обеспечение соответствия требованиям Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе RJC (подтверждение соответствия и продление сертификации) - Обеспечение соответствия и вклад в дальнейшее совершенствование механизмов отраслевого саморегулирования - Обеспечение прохождения процедуры должной осмотрительности для 100% участников цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска - Предоставление потребителям информации о происхождении 100% алмазно-бриллиантовой продукции	GRI 102-9 GRI 308-1 – GRI 308-2 GRI 417-1 – GRI 417-3 RJC COP 7 WDC SoW 3
	GE5 Развитие инноваций		Поддержание объема финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации на уровне не ниже 1,5 млрд рублей в год	

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ: СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Структура управления

Эффективность реализации Программы зависит от четкой структуры управления вопросами устойчивого развития, в рамках которой закреплены соответствующие компетенции органов корпоративного управления, определен и разграничен функционал структурных подразделений и обеспечивается активное вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс принятия решений.

В целях обеспечения реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, начиная с 2021 г., создана следующая структура управления:



Регламентирующие документы

В рамках реализации положений настоящей Программы АЛРОСА намерена последовательно совершенствовать базу внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы устойчивого развития.

Ключевыми документами, определяющими подход Группы АЛРОСА к устойчивому развитию, а также цели и задачи в данной области, являются:

Программа в области устойчивого развития, описывающая приоритетные направления деятельности и конкретные цели, которые должны быть достигнуты Группой АЛРОСА в рамках данных направлений.

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, которая является руководящим документом, устанавливающим концептуальный подход, принципы и ключевые направления деятельности АЛРОСА в области устойчивого развития. Политика также определяет основные процедуры по внедрению Системы управления устойчивым развитием.

План действий в области устойчивого развития содержит перечень конкретных мероприятий, направленных на достижение целей в области устойчивого развития. Основные цели Плана действий заключаются в следующем:

- определить основные проекты и мероприятия, необходимые для реализации Программы в области устойчивого развития;
- определить основные этапы, сроки, роли и обязанности, а также ресурсы, необходимые для осуществления запланированных мероприятий.

МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

Стремясь к открытости и информационной прозрачности – одному из основных принципов Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, АЛРОСА признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области устойчивого развития.

Информация о прогрессе в рамках реализации Программы будет ежегодно обновляться на сайте www.alrosa.ru в разделе «Устойчивое развитие», а также будет раскрываться в рамках ежегодных отчетов в области устойчивого развития.

Принимая во внимание возможные изменения внешней среды, Программа в области устойчивого развития может со временем претерпевать изменения, отражая текущую ситуацию и актуальные решения. Соответственно, АЛРОСА будет осуществлять мониторинг и, в случае необходимости, корректировать отдельные аспекты и задачи в области устойчивого развития с учетом происходящих изменений.

ГЛОССАРИЙ

Глобальный договор ООН (ГД ООН)	добровольная международная инициатива ООН, призванная стимулировать бизнес следовать принципам устойчивого развития, внедрять практики ответственного делового поведения, а также отчитываться о результатах своей деятельности в этой сфере с целью обеспечения его участия в решении наиболее важных глобальных проблем
Дискриминация	любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод
Заинтересованные стороны	физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Международный билль о правах человека	совокупность международно-правовых норм, содержащихся во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, а также Международном пакте о гражданских и политических правах и его двух факультативных протоколах
Нефинансовый отчет	любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности организации за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности организации в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах. Может быть подготовлен в соответствии с такими общепризнанными международными стандартами и руководствами, такими как Система отчетности GRI, Международный стандарт интегрированной отчетности и другими.
Права человека	неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.
Применимое право	соответствующее международное и/или национальное законодательство государства компании
Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI	общепринятые международные стандарты отчетности в области устойчивого развития, включающей экономические, экологические и социальные показатели деятельности организации. Система стандартов включает универсальные и тематические стандарты, а также отраслевые приложения
Устойчивое развитие	«развитие, которое соответствует текущим потребностям, не ставя под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять свои потребности». Концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. (Доклад Всемирной комиссии по окружающей среде и развитию «Наше общее будущее» (ООН, 1987 г.))
Цели устойчивого развития (ЦУР)	17 целей в области устойчивого развития и 169 соответствующих им задач, направленных на устранение коренных причин глобальных проблем и охватывающих три основных аспекта устойчивого развития – экономический рост, социальную интеграцию и охрану окружающей среды, которые должны быть достигнуты к 2030 г. (документ «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», утвержден Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.).

АЛРОСА | РОССИЯ, МОСКВА

115 184, ОЗЕРСКАЯ НАБ., 24
ТЕЛ: +7 (495) 620-92-50; +7 (495) 411-75-25
INFO@ALROSA.RU

ALROSA.RU