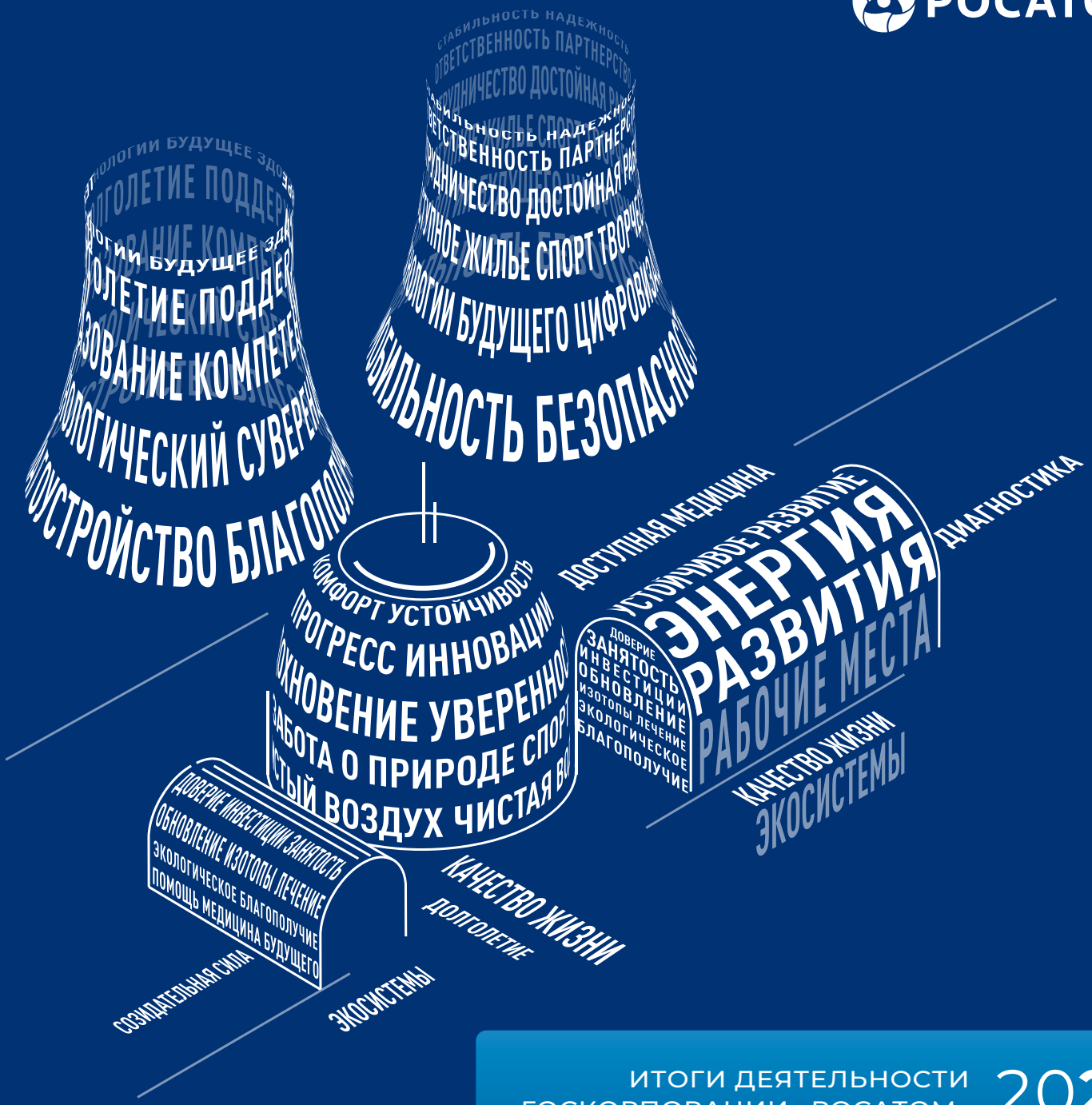
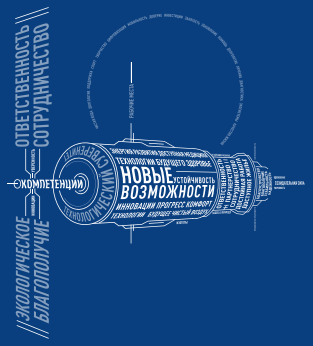
РОСАТОМ



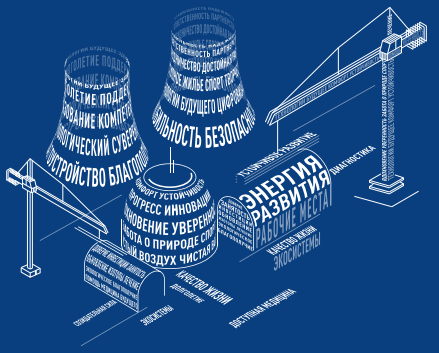
ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» 2025

ОТЧЕТНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

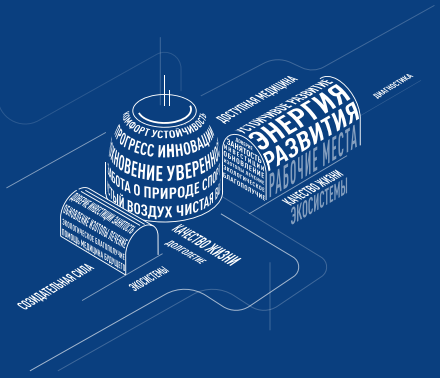
ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН



ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН



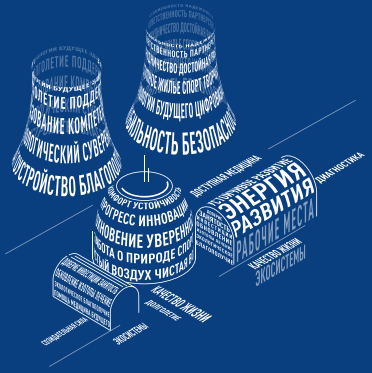
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН



ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН



ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН



ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»



ОГЛАВЛЕНИЕ

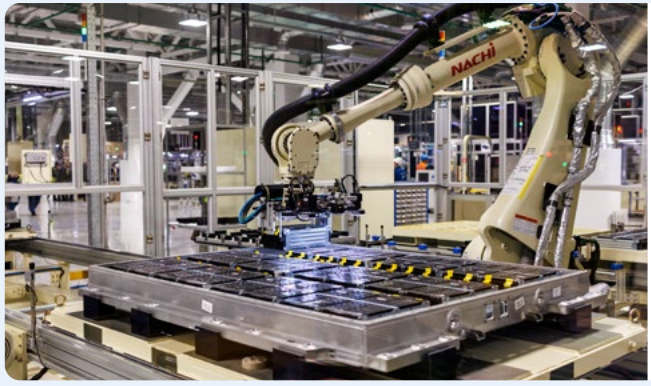
4 | **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА**

6 | **О КОРПОРАЦИИ**



10 | Глава 1. **СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**

Обращение генерального директора 12
Ключевые результаты 2025 года 14
Финансово-экономические результаты 16
Основные события 2025 года 17
1.1. Миссия и стратегия Корпорации 23
1.2. Управление устойчивым развитием 28
1.3. Создание стоимости и бизнес-модель 39
1.4. Рынки присутствия 44
1.5. Международное сотрудничество 60
1.6. Выполнение государственных функций 70
1.7. Развитие Арктики 80
1.8. Реализация национального проекта «Экологическое благополучие» 86
1.9. Цифровая трансформация 94
1.10. Квантовые технологии 99
1.11. Наука и инновации 105
1.12. Итоги деятельности дивизионов 125
1.13. Управление ресурсами 148



206 | Глава 2. **ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ БИЗНЕСА**

Обращение первого заместителя генерального директора – директора Блока по развитию и международному бизнесу 208
2.1. Развитие международного бизнеса 211
2.2. Диверсификация бизнеса 221
2.3. Энергоэффективность 234
2.4. Эффективность бизнеса 239



246 Глава 3. **СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ**

Обращение заместителя генерального директора по персоналу 248

Ключевые результаты и события 2025 года 250

3.1. Кадровая политика 253

3.2. Социальная политика 276

3.3. Вовлеченность и признание работников 281

3.4. Вклад в достижение национальных целей Российской Федерации 283

3.5. Проекты и инициативы, влияющие на развитие территорий 285

3.6. Активная социальная жизнь в городе 287



292 Глава 4. **ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ ГОРОДОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Обращение директора Департамента по взаимодействию с регионами 294

Основные события 2025 года 296

4.1. Приоритеты развития 297

4.2. Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов 299

4.3. Вклад в экономику 302

4.4. Развитие общества 304

4.5. Деятельность Общественного совета Корпорации и взаимодействие с местными сообществами 307



313 Глава 5. **ОТЧЕТ О БЕЗОПАСНОСТИ**

Обращение генерального инспектора 314

Основные события 2025 года 316

5.1. Охрана труда и безопасность 317

5.2. Ядерная и радиационная безопасность 328

5.3. Деятельность по обращению с РАО ОЯТ и выводу из эксплуатации ЯРОО 344

5.4. Экологическая безопасность 349

5.5. Ключевые проекты в области ЯРБ, охраны окружающей среды 368

369 **ПРИЛОЖЕНИЯ**

Приложение № 1. Информация об Отчете 370

Приложение № 2. Указатель соответствия GRI 374

Приложение № 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации 393

Приложение № 4. Общая численность работников 398

Приложение № 5. Перечень показателей об устойчивом развитии в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ) 402

Приложение № 6. Заключение департамента внутреннего аудита Корпорации 416

Приложение № 7. Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации 417

Приложение № 8. Заключение об общественном заверении 418

Список сокращений 422

Контактная информация 424

Анкета обратной связи 425

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

GRI 2-22

Уважаемые коллеги!

В отчетном 2025 году мы отпраздновали 80-летние юбилеи – Великой Победы и атомной промышленности нашей страны. Юбилейный год прошел под знаком гордости за подвиг предшественников, вдохновения их достижениями и с мечтами о новых рубежах. Одним из главных событий, посвященных 80-летию атомной отрасли, стал Глобальный атомный форум в рамках «Мировой атомной недели», который подтвердил безальтернативность атомной энергетики для устойчивого развития планеты и предложил миру равноправное сотрудничество.

Несмотря на сложные внешнеполитические и макроэкономические условия, Госкорпорация «Росатом» справилась с поставленными задачами в 2025 году. На 100% подведомственными предприятиями и организациями Госкорпорации «Росатом» выполнен кратно возросший государственный оборонный заказ, задание по выработке электроэнергии на АЭС выполнено с превышением. Атомные электростанции России достигли рекордных показателей эффективности, подтвердив надежность и безопасность отечественных технологий.

Отдельно хочу отметить большой вклад Госкорпорации «Росатом» в реализацию масштабных программ социально-экономической поддержки городов атомной энергетики и промышленности, включая г. Энергодар. Отмечу получение Запорожской АЭС российских лицензий на эксплуатацию первого энергоблока. Работники российской атомной отрасли проявили истинное мужество, обеспечив надежную работу всех систем станции, несмотря на непрекращающиеся внешние угрозы. Активно развиваются жилищные программы, образовательные проекты, здравоохранение в регионах присутствия.

Госкорпорация «Росатом» продолжает играть одну из ключевых ролей в развитии Арктики. Мы отмечаем рост грузопотока по Северному морскому пути, расширение транзитного потенциала. Президентом Российской Федерации поставлена новая масштабная задача – формирование Трансарктического транспортного коридора, объединяющего все виды инфраструктуры.

В условиях внешнего давления Госкорпорация «Росатом» продолжает успешно реализовывать международные проекты. Ведется сооружение атомных энергоблоков в Турции, Египте, Китае, Бангладеш, Венгрии. Достигнуты соглашения о строительстве атомных станций в Узбекистане, начаты изыскательские работы в Казахстане. Все это укрепляет позиции России как мирового лидера в атомной энергетике.

Одновременно Госкорпорация «Росатом» создает задел для обеспечения лидерства российских ядерных технологий в будущем. Так, активно продвигается проект по созданию атомной энергосистемы IV поколения, продолжаются разработки в области

управляемого термоядерного синтеза. Реализуются флагманские проекты по магистральным направлениям высокотехнологичного развития: запущено опытно-промышленное производство литийионных батарей для электромобилей, введен в строй десятый ветропарк Госкорпорации «Росатом», выходят на рынок новые медицинские и цифровые продукты.

Госкорпорация «Росатом» служит примером устойчивого развития и эффективного управления международной корпорацией в непростой геополитической обстановке. Достигнутые результаты стали возможны благодаря продуманной стратегии, активной позиции в международном сотрудничестве и эффективной кадровой и социальной политике. Уверен, что слаженная работа коллектива станет основой для достижения новых целей, поставленных государством перед отечественной атомной отраслью. Госкорпорации «Росатом» предстоит масштабное строительство АЭС в России и за рубежом и развитие новых направлений деятельности при приоритете безопасности и повышении операционной эффективности.

Выражаю искреннюю благодарность руководству и всем сотрудникам Госкорпорации «Росатом» за профессионализм, высокие результаты и значительный вклад в достижение национальных целей развития, обеспечение технологического суверенитета Российской Федерации и укрепление ее позиций на мировой арене.



Сергей Кириенко,

председатель наблюдательного совета
Госкорпорации «Росатом»

О КОРПОРАЦИИ

GRI 2-1
GRI 2-6

Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (далее – Корпорация) – это многопрофильный холдинг, владеющий активами и компетенциями во всех звеньях производственно-технологической цепочки атомной энергетики: геологоразведке и добыче урана, конверсии и обогащении урана, фабрикации ядерного топлива, проектировании и строительстве АЭС, машиностроении, генерации электрической энергии, выводе ядерных объектов из эксплуатации, обращении с ОЯТ и радиоактивными отходами.

Корпорация объединяет более 600 организаций, включая научные институты, организации ядерного оружейного комплекса и единственный в мире атомный ледокольный флот. На Корпорацию возложены задачи проведения единой государственной политики в сфере атомной энергетики, а также выполнения международных обязательств Российской Федерации в области мирного использования атомной энергии и соблюдения режима нераспространения ядерных материалов.

Корпорация является одной из крупнейших генерирующих компаний России и занимает лидирующее положение на мировых рынках ядерных технологий (сооружение АЭС, услуги по обогащению урана, фабрикация ядерного топлива и др). Глобальность Корпорации характеризуется большим количеством и масштабом реализуемых проектов в иностранных государствах, высокой долей зарубежной выручки.

В сферу деятельности Корпорации входит производство инновационной ядерной и неядерной продукции, проведение научных исследований, развитие Северного морского пути и экологических проектов, включая создание экотехнопарков и государственной системы обращения с опасными промышленными отходами. Корпорация также развивает новые направления бизнеса. Среди них – ветроэнергетика, медицина, цифровые продукты, инфраструктурные решения, аддитивные технологии и накопители энергии, АСУ ТП и электротехника, экологические решения и др.

Научно-исследовательская деятельность Корпорации направлена на создание новых решений для энергетики и инновационных технологий, повышающих качество жизни людей. Ключевой проект в сфере новых продуктов атомной энергетики – «Прорыв»[1], цель которого за-



1. Реализуется в рамках комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации на период до 2024 года», предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 16.04.2020 № 270 «О развитии техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации» (в соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 14.04.2022 № 202 указанная комплексная программа продлена до 2030 года).

ключается в разработке технологий и демонстрации возможности замыкания ядерного топливного цикла на базе реакторов на быстрых нейтронах. Замкнутый ядерный топливный цикл позволит существенно повысить эффективность использования природного урана, решить проблему накопления отработавшего ядерного топлива (ОЯТ) и обеспечить человечество надежным и долгосрочным источником экологически чистой энергии.

Вопрос ограниченности ресурсной базы природного урана снимается при развитии и промышленном внедрении технологий замыкания ядерного топливного цикла с фракционированием продуктов переработки и технологий реакторов на быстрых нейтронах, обеспечивающих воспроизводство делящихся материалов и выжигание высокоактивных долгоживущих минорных актинидов. При этом также решаются отложенные вопросы с накопленным ОЯТ: регенерированный уран рециклируется в реакторах на тепловых нейтронах, плутоний и минорные актиниды направляются в быстрые реакторы, срок достижения радиационной и радиологической эквивалентности остающихся отходов сокращается в тысячи раз, а их объемы снижаются кратно.



ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ» СЕГОДНЯ



№ 1 по экспорту АЭС

(22 энергоблока большой мощности в стадии сооружения в семи странах мира – 88% мирового рынка), в портфеле зарубежных проектов сооружения АЭС 35 энергоблоков большой мощности и шесть малой мощности в 11 странах мира

№ 1 в мире

по обогащению урана

№ 2 в мире

по запасам урана

№ 3 в мире

по объему добычи урана

ЕДИНСТВЕННЫЙ В МИРЕ

атомный ледокольный флот



№ 3 в мире
на рынке ядерного топлива

18,7%
доля в выработке электроэнергии Российской Федерации

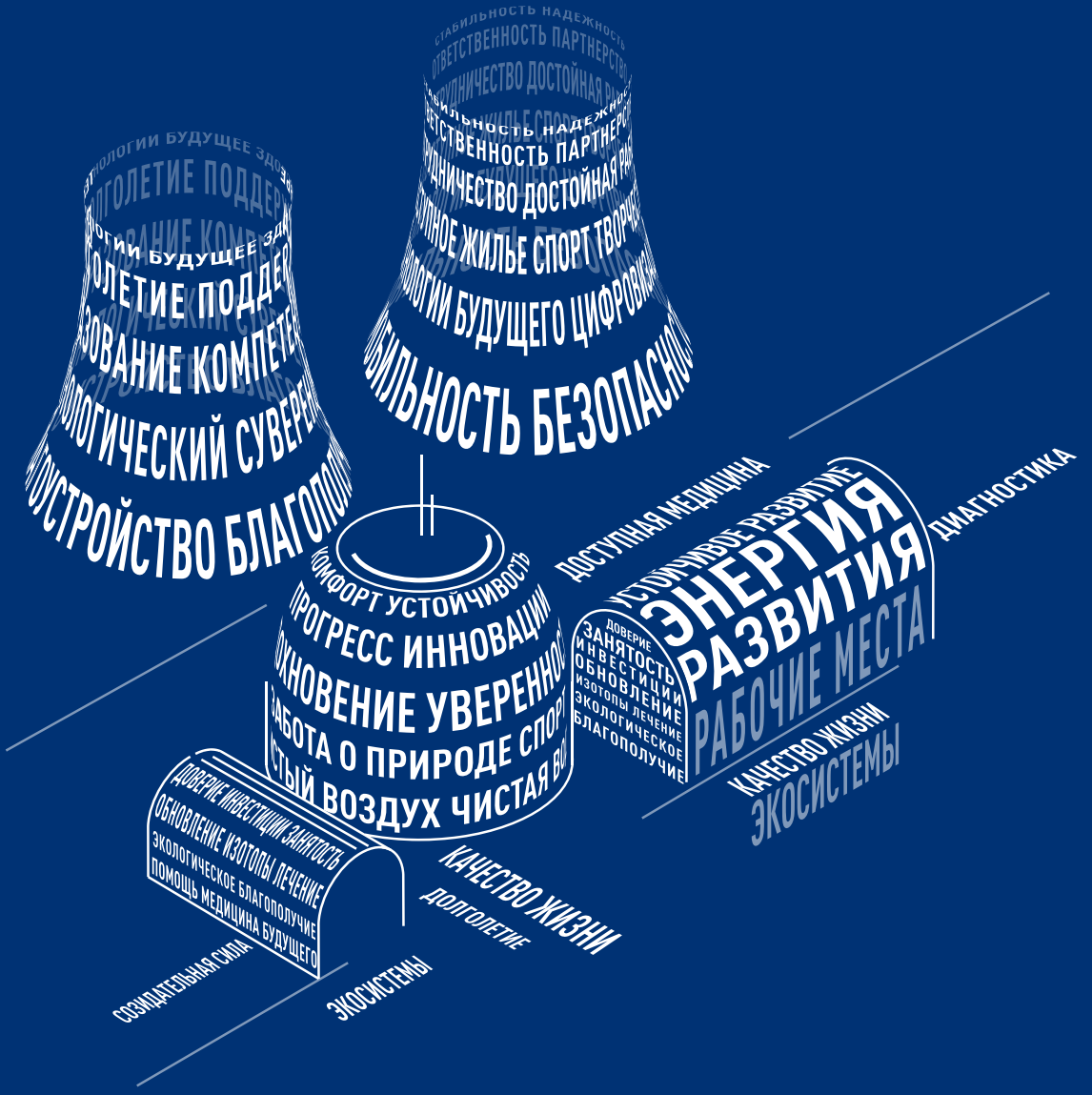
635
организаций в контуре управления Корпорации

981,4 млрд рублей
сумма расходов на персонал в 2025 году

43,43 млрд рублей
расходы на охрану окружающей среды в 2025 году

414,6 тыс. человек
количество работников Корпорации и ее организаций

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



3331,1
млрд рублей

выручка по МСФО
(+7,9 к 2024 году)

87%

коэффициент использования установленной мощности атомных станций, самый высокий показатель в истории атомной энергетики России

37,02
млн тонн

грузопоток по Севморпути, что на 1,9 млн тонн больше целевого показателя федерального проекта «Развитие Большого Северного морского пути»

78,6%

уровень поддержки атомной энергетики в Российской Федерации

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

Уважаемые коллеги!

Отчетный 2025 год стал для Госкорпорации «Росатом» особенным – вместе со всей страной мы отметили 80-летие отечественной атомной промышленности. Следуя девизу юбилейных торжеств «Гордость. Вдохновение. Мечта», вспомнили о подвиге основателей советского атомного проекта, рассказали о сегодняшних достижениях и поставили цели на будущее.

В производственной повестке Корпорации 2025 год можно назвать сложным, но показательным годом. По уже устоявшейся традиции в полном объеме выполнен государственный оборонный заказ как по ядерной, так и по неядерной составляющим. Атомные электростанции работали с высокой эффективностью: выполнение балансового задания ФАС России по выработке электроэнергии составило 101,4%, общая выработка АЭС превысила показатель предыдущего года на 1,3%. Коэффициент использования установленной мощности на атомных станциях превысил 87% – это лучший показатель в истории отечественной атомной энергетики. В центре нашего внимания всегда была и остается безопасность. За 2025 год на объектах использования атомной энергии не допущено ядерных и радиационных происшествий выше уровня «1» по Международной шкале ядерных радиологических событий INES.

Центральным событием года для мировой атомной отрасли стал Глобальный атомный форум, прошедший в Москве в рамках приуроченной к 80-летию атомной промышленности «Мировой атомной недели». На площадке музея «Атом» мы собрали лидеров и экспертов со всего мира. Итогом дискуссии, прошедшей под председательством Президента Российской Федерации В.В. Путина, стало подтверждение тезиса: в XXI веке у человечества нет альтернативы атомной энергетике как источнику устойчивой и доступной энергии. Ключевое преимущество России на глобальном рынке ядерных технологий – отсутствие технологической колонизации, предложение равноправных альянсов и долгосрочных партнерств для стран-новичков и признанных лидеров.

Этот принцип мы подтверждаем делом на всех континентах, где ведем свою работу. Несмотря на продолжающееся санкционное давление и геополитическую нестабильность, мы ни на минуту не остановили атомные стройки. АЭС «Аккую» в Турции, «Эль-Дабаа» в Египте, «Руппур» в Бангладеш, «Пакш II» в Венгрии – на всех этих площадках мы прикладываем максимум усилий, чтобы реализовать наши проекты в соответствии с договоренностями.

Активно развиваем сотрудничество с ближайшими соседями. 2025-й стал годом запуска работ на новых проектах. В Казахстане начаты инженерные изыскания для выбора оптимальной площадки сооружения АЭС большой мощности. В Узбекистане дали старт разработке котлована под энергоблоки малой мощности. Идя навстречу пожеланиям узбекских партнеров, договорились о реализации уникального проекта – интегрированной АЭС с энергоблоками малой и большой мощности. С Республикой Беларусь отрабатываются варианты строительства третьего энергоблока.

Расширяем партнерства в Азии: заключены межправительственные соглашения о сооружении атомной станции малой мощности с Мьянмой, работаем над перезагрузкой контракта во Вьетнаме.

Наряду с выполнением государственного оборонного заказа и развитием атомной энергетики еще одной большой государственной задачей для Корпорации становится выполнение проектов по укреплению технологического суверенитета и достижению лидерства России на глобальном рынке инноваций. Мы работаем в наиболее востребованных областях, таких как экология, медицина, логистика, электромобильность, цифровизация, квантовые исследования.

Так, в рамках национального проекта «Экологическое благополучие» в 2025 году введен в опытно-промышленную эксплуатацию современный экотехнопарк «Западная Сибирь» в Томской области, использующий отечественные технологии. На полигоне токсичных

промышленных отходов «Красный Бор» мы завершили создание противофильтрационной эшелонированной завесы, исключившей риск загрязнения акватории Балтийского моря. Продолжаем работу по устранению накопленного вреда на территории бывшего предприятия «Усольехимпром» в Усолье-Сибирском и на площадке Байкальского целлюлозно-бумажного комбината.

Продолжаем развивать атомный ледокольный флот и Северный морской путь. В декабре 2025 г. впервые в истории отечественного атомфлота одновременно на трассах Северного морского пути работали восемь атомных ледоколов. Запущен пилотный проект по обеспечению северного завоза на Чукотке, и его успешный опыт будет тиражирован. Развиваем международное измерение Северного морского пути. Мы вдвое нарастили контейнерный транзит из Китая, подтвердив эффективность этого маршрута. Президент России поставил новую масштабную задачу – перейти от налаженной работы на Северном морском пути к формированию Трансарктического транспортного коридора как единой системы маршрутов, в которую входят Северный морской путь и связанные с ним водные пути и объекты транспортной инфраструктуры.

В области отечественной электромобильности открыли новую страницу, запустив первую в стране гигафабрику по производству литийионных накопителей. Завод, построенный в Неманском районе Калининградской области, будет ежегодно выпускать системы накопления энергии мощностью 4 ГВт·ч, это 50 тысяч тяговых батарей для электромобилей.

Все перечисленные достижения стали возможными благодаря неустанному труду большой и дружной команды Госкорпорации «Росатом». Понимая, что люди – это наша главная ценность, мы активно развиваем города присутствия, потому что в современном мире комфортная среда напрямую влияет на эффективность работы. Инвестиции в социальную инфраструктуру, жилье, образование и здравоохранение в регионах – от Нововоронежа до Полярных Зорь и Чукотки – будут только расти. Запуск гигафабрик, проекты в области ядерной медицины, создание новых материалов и расширение внедрения аддитивных технологий – это не только новые бизнесы Корпорации, но и новые возможности для профессионального развития наших сотрудников и укрепления благополучия их семей.

Отчетный год мы в отрасли охарактеризовали как год решения нерешаемых проблем. Впереди наш коллектив ждут новые задачи и новые вызовы. Мы верим, что своей работой Корпорация создает платформу для устойчивого развития страны на десятилетия.



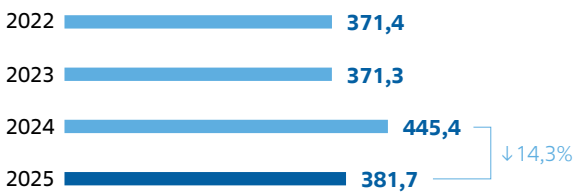
Алексей Лихачёв,

генеральный директор
Госкорпорации «Росатом»

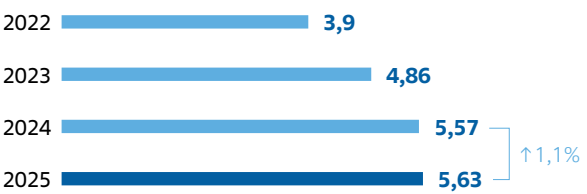
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Основные показатели деятельности, установленные наблюдательным советом

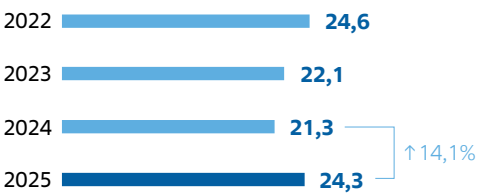
Скорректированный свободный денежный поток, млрд рублей



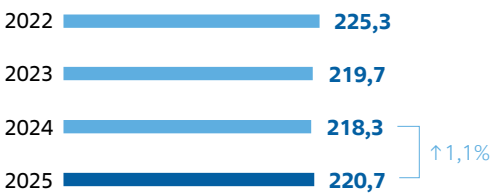
Консолидированная производительность труда, млн рублей/человек



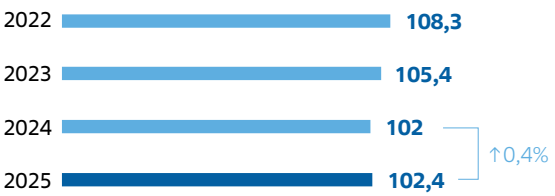
Удельные условно-постоянные затраты (от выручки), %



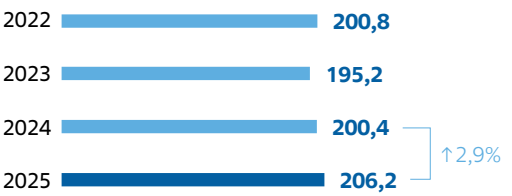
Объем выработки электроэнергии (АЭС+ВЭС), млрд кВт·ч[1]



Исполнение инвестиционной программы Электроэнергетического дивизиона, %

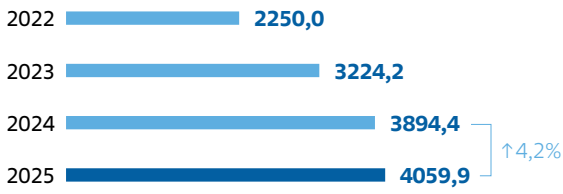


Портфель зарубежных заказов на весь жизненный цикл, млрд долл. США

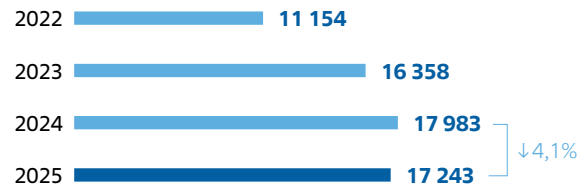


1. Показатель с 2022 года включает выработку АЭС и ВЭС.

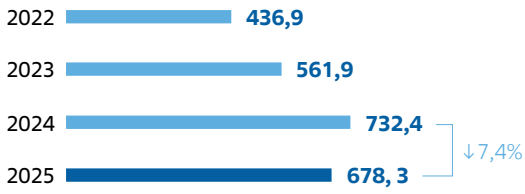
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам (вне контура), млрд рублей



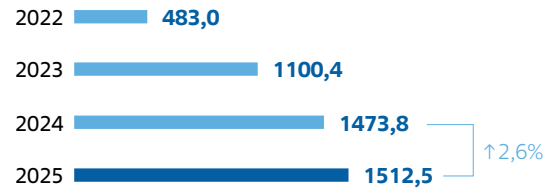
Зарубежная выручка,
млн долларов США



EBITDA,
млрд рублей



Выручка по новым продуктам (вне контура Корпорации), млрд рублей



Выполнение государственных заданий, %

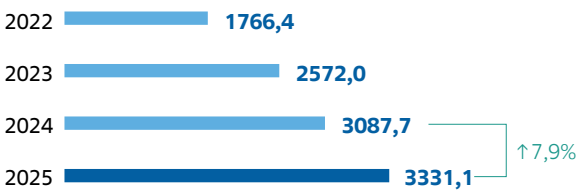


ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ[1]

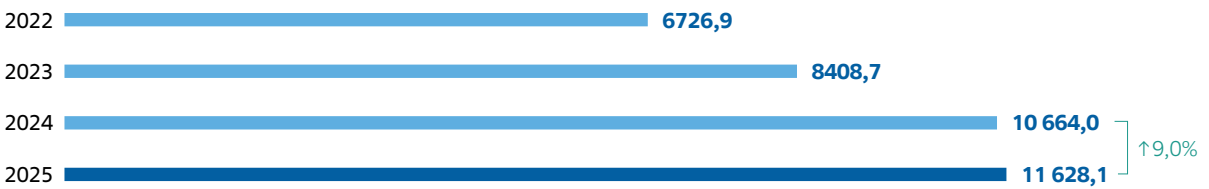
GRI 2-4
МЭР-1

Основные финансовые показатели, млрд рублей

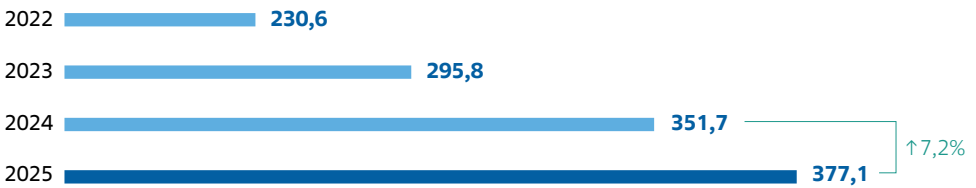
Выручка



Активы



Нематериальные активы



Рост выручки на 7,9% по сравнению с 2024 годом был достигнут преимущественно за счет увеличения выручки от реализации произведенной электроэнергии, теплоэнергии и мощности, приобретенной электроэнергии, урансодержащей продукции и услуг по обогащению, а также ядерного топлива.

1. Информация представлена по открытой части периметра по МСФО Корпорации. Сравнительные данные за 2024 год были пересчитаны в связи с тем, что в 2025 году отражен эффект от оценки справедливой стоимости признанных активов и принятых обязательств дочерних организаций, приобретенных в 2024 году.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

Электроэнергетика

20 марта. Состоялась заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора на стройплощадке энергоблока № 4 Ленинградской АЭС-2.

4 августа. Разработана проектная документация подготовительного периода строительства энергоблока № 5 Белоярской АЭС.

9 октября. Дан старт ключевому этапу работ по сооружению атомной станции малой мощности (АСММ) в Узбекистане, включающему разработку котлована под первый энергоблок.

19 ноября. Установлен корпус реактора на энергоблоке № 1 АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

Декабрь. Окончательно остановлены для вывода из эксплуатации энергоблоки № 2, 3, 4 Билибинской АЭС.

1 декабря. Начала поставлять электроэнергию в единую сеть России первая очередь Новолакской ВЭС в Республике Дагестан.

30 декабря. Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2.





Новые продукты

Февраль. Запатентована технология изготовления радиоактивного препарата на основе актиния-225 для нужд медицины.

Июнь. Началось серийное производство самого большого в России 3D-принтера по технологии селективного лазерного плавления (SLM) RusMelt 600M, одного из самых больших в стране.

Декабрь. Введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая в России гигафабрика литийионных накопителей энергии в Неманском районе Калининградской области.

Зарегистрирован новый импортозамещенный радиофармпрепарат «Ракурс (223ra)» для лечения онкологических заболеваний.

Введен в эксплуатацию первый в России комплекс электрозарядных станций с установленными накопителями энергии производства Корпорации в г. Зеленоградске Калининградской области.



Добыча урана и редкоземельных металлов

Апрель. Получен первый уран с Добровольного месторождения в Курганской области для нужд российской атомной энергетики.

Август. Начато освоение Широндукуйского месторождения урана в Краснокаменске.

Завершено проектирование нового разделительного производства редкоземельных металлов, которое будет построено в Пермском крае.



Машиностроение

Сентябрь. Отгружены два корпуса реакторов ВВЭР-1200 для первого энергоблока АЭС «Эль-Дабаа» в Египте и энергоблока № 4 АЭС «Аккую» в Турции, шесть парогенераторов для АЭС «Куданкулам» в Индии и модернизируемого энергоблока № 3 Балаковской АЭС.

Машиностроительным дивизионом изготовлены 12 реакторных установок серии РИТМ для атомного ледокольного флота России.

Атомный ледокольный флот

Октябрь. Подписана дорожная карта по достижению показателя по грузопотоку по Северному морскому пути (далее – СМП) между Россией и Китаем 20 млн тонн к 2030 году в г. Харбине.

18 ноября. Состоялась закладка нового атомного ледокола проекта 22220 «Сталинград» в Санкт-Петербурге.

Общий объем перевезенных транзитных грузов вырос на 3,82% и достиг рекордного показателя в 3,2 млн тонн.

Достигнут рекорд по контейнерным перевозкам: по СМП в 2025 году совершено 24 транзитных контейнерных рейса (в 2024 году – 14).

Количество судорейсов по СМП составило 1521 судопроход, что на 14% больше, чем за 2024 год.



Экология и безопасность

Июнь. Вывезена 22-я партия ОЯТ, образовавшегося в результате эксплуатации ядерных энергетических установок АПЛ, из хранилища в губе Андреева (Мурманская область).

25 июля. Состоялся запуск 2-й очереди Опытно-демонстрационного центра по переработке ОЯТ в Железногорске.

Сентябрь. Заключены два «рамочных» контракта на работы по ОЯТ – с Республикой Беларусь (для нужд Белорусской АЭС) и Боливией (для будущего исследовательского реактора российского дизайна в Эль-Альто).

Декабрь. Завершено строительство противофильтрационной эшелонированной завесы на полигоне промышленных токсичных отходов «Красный Бор» (Ленинградская область), предотвратившей риск загрязнения акватории Балтийского моря.

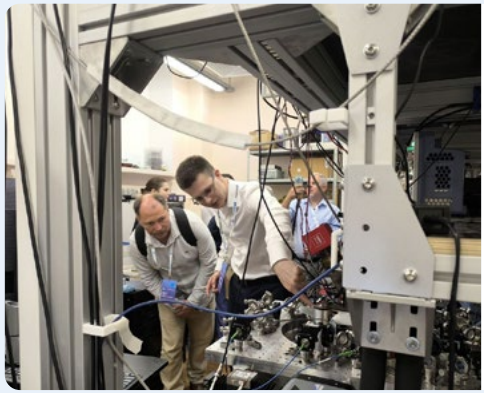
Завершено строительство первой очереди двух пунктов финальной изоляции РАО – в Северске (Томская область) и Озерске (Челябинская область).

Введен в опытно-промышленную эксплуатацию третий из семи экотехнопарков – производственно-технический комплекс «Западная Сибирь» (Томская область).

Завершен демонтаж всех зданий и сооружений на производственной площадке бывшего предприятия «Усольехимпром» в г. Усолье-Сибирское (Иркутская область).

Завершены работы в рамках межгосударственной целевой программы СНГ «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств». В радиационно безопасное состояние приведен ряд объектов на территории Киргизской Республики и Республики Таджикистан.





Квантовые технологии

Разработаны и испытаны новые поколения пяти прототипов квантовых компьютеров на приоритетных платформах – ионной, атомной, сверхпроводниковой и фотонной, два из них достигли размерности 72 кубита.



Цифровизация

Февраль. Разработана и внедрена система добровольной сертификации «КИИ СЕРТ» для оценки программно-аппаратных комплексов, используемых на объектах критической информационной инфраструктуры.

Июнь. Представлены проекты по достижению цифрового суверенитета в области автоматизации жизненного цикла промышленных изделий и объектов строительства с применением отечественного ПО на конференции «Цифровая индустрия промышленной России – 2025».



Рейтинги

Рейтинговое агентство АКРА подтвердило рейтинг устойчивого развития Корпорации на уровне ESG-2 (AA+), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

Подтверждены рейтинги Корпорации от национальных рейтинговых агентств на максимально возможном уровне: АО «Эксперт РА», ruAAA, прогноз – «Стабильный» и «АКРА», AAA(RU), прогноз – «Стабильный».

Международное сотрудничество

4 марта. Подписано межправительственное соглашение об основных принципах сотрудничества по строительству АСММ на территории Мьянмы.

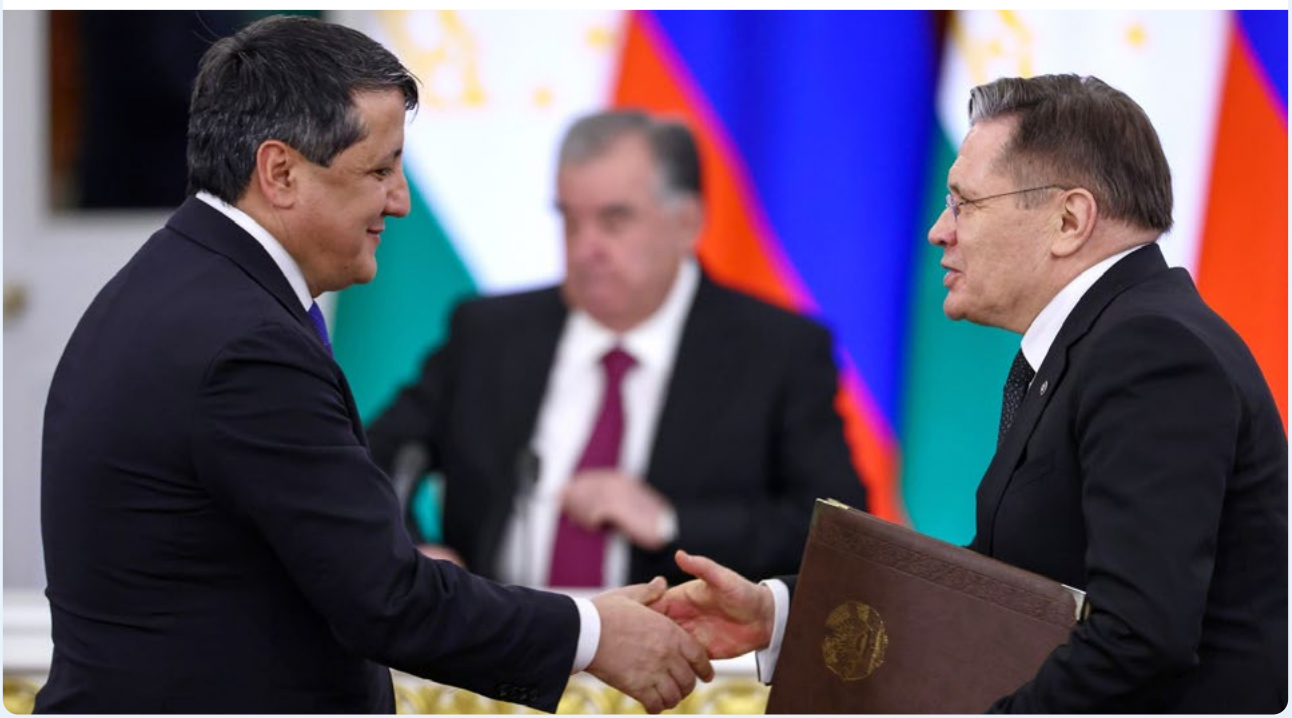
17 марта. Подписано межправительственное соглашение с Таджикистаном по реабилитации территорий, подвергшихся воздействию уранодобывающих и горнорудных производств.

2 апреля. Подписано межправительственное соглашение по обращению с ОЯТ с Боливией.

Июнь. Подписаны «рамочные» межправительственные соглашения о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях с Буркина-Фасо и Мали.

8 июля. Подписан межправительственный протокол к соглашению о строительстве АЭС с Египтом по созданию системы физической защиты станции.

25 сентября. Организован и проведен Глобальный атомный форум под председательством Президента Российской Федерации В.В. Путина с участием глав государств, руководителей профильных министерств и ведомств стран-партнеров, лидеров международных организаций и объединений.



1.1. МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ КОРПОРАЦИИ

1.1.1. Миссия Корпорации

Корпорация определяет свою миссию как использование достижений атомной науки и безопасных современных технологий на службе людям.

Корпорация решает задачи, которые имеют своей целью обеспечение ядерной и радиационной, экологической и энергетической безопасности Российской Федерации, расширение присутствия на мировом рынке, а также вклад в низкоуглеродное развитие как в национальном, так и в мировом масштабе.

1.1.2. Стратегия деятельности Корпорации

Стратегия деятельности Корпорации на период до 2030 года разработана исходя из целей, поставленных государством перед гражданской частью атомной отрасли, и актуализирована в 2024 году[1].

Развитие Корпорации основано на долгосрочной технологической политике с освоением ядерных энергетических технологий нового поколения (включая реакторы на быстрых нейтронах и технологии замкнутого ядерного топливного цикла), увеличением экспортного потенциала российских ядерных технологий (строительство АЭС за рубежом, предоставление услуг по конверсии и обогащению урана, фабрикации ядерного топлива и др.), а также обеспечением безопасности, надежности и независимости технологического развития России.

В своей деятельности Корпорация ориентируется на глобальную повестку в области устойчивого развития и придерживается 10 принципов Глобального договора ООН.

Важными внешними факторами 2025 года являлись радикальные торговые меры, тарифные войны непредсказуемость внешнеполитического курса ряда стран, продолжение эскалации региональных конфликтов и геополитической напряженности, что подтвердило актуальность проблем энергобезопасности, диверсификации энергобаланса и увеличения инвестиций в источники экологически чистой, надежной и доступной энергии.

Для Корпорации как глобального лидера на рынке атомных технологий сохраняются предпосылки для дальнейшего расширения бизнеса на международных рынках, в первую очередь за счет низкоуглеродных продуктов для развивающихся стран.

Подробнее см. раздел 1.2. «Управление устойчивым развитием».

Стратегия деятельности задает общий ориентир для движения на долгосрочную перспективу, определенные рамки развития и формулирует целевое видение на 2030 год:

- Корпорация вносит существенный вклад в развитие экономики Российской Федерации – рост ВВП страны, увеличение количества высокотехнологичных рабочих мест, улучшение торгового баланса, эффективное обеспечение экономики электроэнергией и теплом.
- Корпорация полностью выполняет обязательства Российской Федерации по международным дого-

1. Актуализированная стратегия утверждена наблюдательным советом Корпорации 22 апреля 2024 г.

ворам, членству в международных организациях и строительству АЭС за рубежом в соответствии с установленными параметрами, содействуя продвижению российских ядерных технологий и сохранению статуса Корпорации как надежного партнера на мировом рынке.

– Корпорация нацелена на максимизацию эффектов от использования научно-технического и производственного потенциала, что отражается в росте ключевых финансово-экономических показателей. Корпорация развивает и совершенствует технологии, способные повысить эффективность деятельности в краткосрочной перспективе, обеспечить конкурентные преимущества своей продукции в долгосрочной перспективе, а также сформировать имидж мирового технологического лидера.

Фокус на передовых технологиях укрепляет роль Корпорации как лидера национального технологического суверенитета. Развитие новых продуктовых направлений позволит удовлетворять потребности ключевых отраслей промышленности за счет отечественных технологий, обеспечивающих стабильность, безопасность и защиту от рисков срывов сроков из-за дискриминационных мер со стороны отдельных стран и организаций.

К 2030 году выручка Корпорации должна вырасти до 5 трлн рублей. Уровень определен с учетом цели по глобальному технологическому лидерству, для достижения которой Корпорация должна увеличить масштаб деятельности до уровней существующих глобальных технологических лидеров через географическую экспансию и развитие новых продуктов.

Предполагается создание системы управления, соответствующей международным стандартам и легко адаптирующейся к новым условиям, клиентоцентричность, то есть проактивное выявление потребностей клиентов, а также максимальное раскрытие потенциала работников за счет непрерывного образования и развития программ привлечения лучших кадров.



Долгосрочные стратегические цели

На горизонте до 2030 года перед Корпорацией стоят четыре долгосрочные стратегические цели:

- **повышение доли на международных рынках.** Корпорация укрепляет свои позиции на традиционных рынках атомной энергетики в мире (сооружение АЭС в Российской Федерации и за рубежом, реализация продукции ядерного топливного цикла), а также концентрирует усилия на международной экспансии по новым направлениям развития с целью максимизации экономического результата;
- **снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов.** Корпорация повышает операционную и инвестиционную эффективность, включая минимизацию издержек на всех этапах цепочки создания стоимости для обеспечения конкурентоспособности продуктов при безусловном приоритете безопасности;
- **новые продукты для российского и международных рынков.** Корпорация развивает новые энергетические и неэнергетические направления бизнеса для формирования новых точек долгосрочного роста отрасли, снижения зависимости от изменений рыночной конъюнктуры на традиционных рынках и сохранения уровня занятости на территориях присутствия;
- **достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий.** Корпорация обеспечивает разработку, создание и постоянную модернизацию технологий и продуктов, а также ставит цель на горизонте стратегии войти в ТОП-5 мировых компаний не менее чем по пяти передовым технологиям из перечня приоритетных для отрасли.

Конкурентные преимущества Корпорации:

- **комплексное предложение на всем жизненном цикле АЭС, позволяющее гарантировать конкурентоспособную себестоимость киловатт-часа электроэнергии (LCOE);**
- **референтность и максимальный уровень безопасности технологий;**
- **помощь в привлечении финансирования и создании инфраструктуры проекта (законодательная база, обучение специалистов, работа с населением и др.).**

Конкурентное положение Корпорации

Конкурентоспособность услуг Корпорации основывается на уникальной материально-технической базе и кадровых ресурсах, а также опыте координации деятельности научных, проектных и конструкторских организаций. Российская атомная отрасль – одна из передовых в мире по научно-техническим разработкам в области проектирования реакторов, по компетенциям и технологиям в ядерном топливном цикле и эксплуатации атомных станций. Россия обладает наиболее совершенными в мире обогатительными технологиями, а проекты атомных электростанций с водо-водяными энергетическими реакторами доказали свою надежность в течение тысячи реакторо-лет безаварийной работы. В 2025 году Корпорация являлась крупнейшим мировым игроком по портфелю проектов по сооружению АЭС большой мощности за рубежом (35 энергоблоков).

Подробнее см. раздел 1.4. «Рынки присутствия».

Обязательные условия для реализации стратегии:

- обеспечение безопасного использования атомной энергии;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- нераспространение ядерных технологий и материалов;
- обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики;
- развитие инновационного потенциала;
- формирование корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата и рост эффективности;
- обеспечение выполнения государственного оборонного заказа;
- безусловное соблюдение требований российского законодательства.

Ключевые риски для реализации стратегии:

К ключевым рискам, способным повлиять на достижение стратегических целей, относятся:

- экономические риски (в том числе финансовые: валютный, процентный, кредитный и пр.);
- коммерческие риски (включая риски рынка товаров и услуг ядерного топливного цикла, а также репутационный риск);
- операционные риски (в том числе риски утраты критически важных знаний в области существующих и вновь создаваемых продуктов);
- ядерные и радиационные риски;
- политические риски;
- технические (проектные) риски;
- климатические риски (в том числе экологические риски и риски энергетического перехода);
- социальные риски.

Подробнее см. раздел 1.13.2. «Риск-менеджмент».

Вклад отчетного года в реализацию стратегии

В 2025 году Корпорация преодолевала системные вызовы: санкции, геополитическую напряженность и логистические ограничения. При этом отрасль сохранила темпы развития и заложила основу для качественного скачка – через технологическую независимость, диверсификацию экспортных рынков и развитие принципиально новых направлений. Созданная база позволяет перейти от адаптации к устойчивому росту в долгосрочной перспективе, что обеспечит выполнение всех заявленных в стратегии целей.

1.1.3. Описание контекста деятельности

Тенденции развития атомной отрасли

К факторам, влияющим на развитие атомной отрасли, относятся[1]:

- рост численности мирового населения с 8,2 млрд человек в 2025 году до 8,5 млрд человек к 2030 году и доли городского населения с 57,8 до 59,2%;
- рост мирового ВВП около 3,3% в год;
- рост мирового производства и потребления электроэнергии. Ожидается, что уже к 2030 году производство электроэнергии в мире увеличится на ~18% по сравнению с 2025 годом и составит 37,9 тыс. ТВт·ч. Две трети прироста будет обеспечено за счет Азиатско-Тихоокеанского региона;
- увеличение объема накопленных парниковых газов. По предварительным оценкам, в 2025 году выбросы углекислого газа достигли нового максимума – около 38,1 млрд тонн. Рост выбросов в 2025 году составил 1,1% относительно 2024 года.

Развитие низкоуглеродной генерации, в частности на базе АЭС, необходимо для снижения выбросов и реализации международных климатических целей. В 2025 году на фоне геополитической нестабильности, роста инфляции и перебоев в традиционных цепочках поставок энергоносителей сохранилась глобальная приверженность низкоуглеродным и устойчивым решениям в энергетике. Общий курс на снижение выбросов потребует активного развития всех низкоуглеродных источников генерации, в том числе атомной генерации.

Международное агентство по атомной энергии прогнозирует рост установленной нетто-мощности в атомной энергетике с 398 ГВт[2] на конец 2025 года до 425–445 ГВт[3] к 2030 году.

Тепловая генерация будет проигрывать атомной в первую очередь из-за ценовых колебаний и ограничений на рынке топлива, а также наличия выбросов CO_2, которые ухудшают экологическую ситуацию и увеличивают себестоимость производства электроэнергии ввиду наличия во многих странах платы за выбросы. В перспективе ожидается развитие проектов по установке систем улавливания и утилизации CO_2 на тепловых электростанциях с целью минимизации выбросов. Однако существующие оценки таких проектов показывают увеличение себестоимости кВт·ч тепловой генерации (LCOE) более чем на 35–55%, что делает ее экономически непривлекательной.

Указанные факторы обуславливают востребованность спроса на атомную энергетику в долгосрочной перспективе.

Приоритетом Корпорации остается развитие атомных технологий, неатомных инновационных технологий и смежных технологий, дополняющих атомную генерацию и оказывающих мультипликативный эффект на отрасль в целом.

Корпорация фокусируется на продвижении атомной продукции и реализации потенциала текущих зрелых технологий при существующих рыночных возможностях. Параллельно, по мере укрепления позиций на текущих рынках, осуществляется активная диверсификация бизнеса как в смежных сегментах, так и в перспективных инновационных технологиях.

Одним из ключевых критериев для принятия решения о развитии нового направления деятельности является его ожидаемая экономическая привлекательность для отрасли в долгосрочной перспективе и безопасность для человека и окружающей среды.

1. Использованы данные World Bank, IMF, IEA World Energy Outlook 2025 (Stated Policies Scenario), Global Carbon Project 2025, МАГАТЭ.
2. Данные приведены с учетом нового демонстрационного энергоблока мощностью ≈1427 МВт (net), введенного в эксплуатацию в 2024 году в провинции Шаньдун (Китай), который по состоянию на 31.12.2025 не отражался в информационной системе МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (https://pris.iaea.org).
3. МАГАТЭ, Energy, Electricity and Nuclear Power Estimates for the Period up to 2050.

1.2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

1.2.1. Ключевые результаты в области устойчивого развития

Повестка устойчивого развития – неотъемлемая часть стратегии Корпорации. Подтвержденное «зеленое» качество продуктов и проектов закреплено в Стратегии деятельности до 2030 года как обязательное условие деятельности. Приоритет экологической и социальной ответственности сохраняет актуальность как в России, так и на международном уровне, в том числе в странах Глобального Юга.

С 2020 года Корпорация является членом сети Глобального договора ООН и регулярно участвует в мероприятиях сети на национальном и международном уровне. Корпорация ежегодно публикует отчетность о прогрессе в области устойчивого развития.

Уровень зрелости Корпорации в области устойчивого развития регулярно подтверждается независимыми рейтингами устойчивого развития. В 2025 году российское Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило оценку Корпорации на уровне ESG-2 (AA+), что соответствует «очень высокой оценке».

В рамках обеспечения «зеленого» качества своей продуктовой линейки Корпорация на регулярной основе проводит процедуру внутренней квалификации продуктовых направлений, которая включает оценку соответствия требованиям устойчивого развития и выпуск рекомендаций.

Всего на конец отчетного года «зеленое» финансирование (ESG-кредиты и «зеленые» облигации) составило около 25% долгового портфеля Корпорации (с учетом внешнего финансирования проекта сооружения АЭС «Аккую»).

В 2025 году в составе публичной годовой отчетности впервые опубликован перечень ключевых индикаторов устойчивого развития (ESG-databook), который включает их значения и комментарии к динамике.

В 2025 году проведен расчет углеродного следа на жизненном цикле всех российских АЭС большой мощности, что подтвердило статус атомной энергии как одного из наиболее чистых видов генерации. Среднее значение углеродного следа АЭС большой мощности с реактором ВВЭР составляет 5,5 г CO_2-экв./кВт·ч, что значительно ниже граничного значения 100 г CO_2-экв./кВт·ч, традиционно устанавливаемого для низкоуглеродных источников энергии.

В рамках работы по повышению информированности о «зеленом» качестве продуктовой линейки Корпорации в 2025 году зарегистрирован товарный знак «Чистая энергия Росатом».

Корпорация регулярно принимает участие в различных «зеленых» инициативах и конкурсах в России и за рубежом. В 2025 году на Международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия» проект Электроэнергетического дивизиона «Реализация атрибутов генерации низкоуглеродной электрической энергии АЭС с помощью свободных двусторонних договоров и/или сертификатов происхождения электрической энергии (атомных сертификатов)» занял 1-е место в номинации



«Устойчивая энергетика», а проект «Модернизация и продление срока эксплуатации Армянской АЭС на дополнительные 10 лет» победил в номинации «Евразийская перспектива». Организация Топливного дивизиона заняла 2-е место в номинации «Водные ресурсы в новых климатических условиях».

1.2.2. Рейтинги устойчивого развития

С 2022 года рейтинг устойчивого развития Корпорации ежегодно присваивается российским Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА). В 2025 году АКРА подтвердило оценку Корпорации на уровне ESG-2 (AA+), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления (оценка является запрошенной, Корпорация принимала участие в процессе присвоения оценки). В оценке учитывается информация о деятельности шести ключевых дивизионов Корпорации: Горнорудного, Электроэнергетического, Инжинирингового, Машиностроительного, Топливного и дивизиона «Сбыт и трейдинг».

Высокое значение рейтинга обусловлено благоприятными показателями Корпорации в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления по сравнению с сопоставимыми компаниями, наличием соответствующих политик, процедур и измеримых показателей эффективности в области управления ключевыми рисками устойчивого развития, а также высоким уровнем соответствия лучшим практикам. Зонами дальнейшего развития для укрепления рейтинга устойчивого развития Корпорации по результатам оценки АКРА являются: развитие практик по сохранению биоразнообразия, формирование программ по повышению эффективности использования воды, более широкое внедрение системы управления цепочкой поставок и разработка кодекса поставщика в отдельных дивизионах.

Релиз
ESG-рейтинг АКРА

Динамика рейтинга устойчивого развития Корпорации от рейтингового агентства АКРА, 2022–2025 гг.

	2022	2023	2024	2025
Общий результат	**ESG-3**	**ESG-2** ↑	**ESG-2** —	**ESG-2** —
Результат по аспекту E	ESG-4	ESG-2 ↑	ESG-3 ↓	ESG-3 —
Результат по аспекту S	ESG-5	ESG-3 ↑	ESG-2 ↑	ESG-1 ↑
Результат по аспекту G	ESG-1	ESG-1 —	ESG-1 —	ESG-1 —

В 2025 году Корпорация высоко оценена и в других национальных рейтингах и рэнкингах устойчивого развития:

- получен первичный статус Правительства Москвы на уровне ESG-A (высший уровень);
- в ЭКГ-рейтинге Корпорация (по периметру АО «Атомэнергопром») вошла в тройку лидеров рейтинга с уровнем AAA;
- в индексе РСПП «Вектор устойчивого развития» Корпорация перешла в самую высокую группу «А», улучшив позиции по сравнению с прошлым годом.

Прочие рейтинги устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» и Компании за 2025 год

АКРА	Правительство Москвы	НКР	Forbes
ESG-2 (AA+)	**ESG-A**	**Уровень I**	**Платина**

RAEX	ЭКГ рейтинг ответственного бизнеса	РСПП	
64 балла (18-е место из 120)*	**138 из 160 баллов** (2-е место из всех)*		Ответственность и открытость **B+** Вектор устойчивого развития **A**

** По периметру АО «Атомэнергопром».*

1.2.3. «Зеленое» качество продуктовой линейки

Особое внимание при развитии продуктовой линейки в Корпорации уделяется климатической и экологической эффективности продуктов и проектов, созданию ценности для конечных потребителей с точки зрения приоритетов устойчивого развития.

В рамках обеспечения «зеленого» качества своей продуктовой линейки проводится анализ ключевых продуктовых направлений на предмет соответствия принципам устойчивого развития. Для этого в Корпорации действует процедура внутренней квалификации, которая предусматривает заполнение бизнесами анкеты из 50 вопросов, балльную оценку и выпуск Департаментом устойчивого развития рекомендаций по повышению уровня зрелости в области устойчивого развития.

По итогам 2025 года квалифицировано 38 продуктовых направлений, включая АЭС малой мощности в наземном и плавучем исполнении, ветропарки, зарядную инфраструктуру для электротранспорта, сбыт электроэнергии, обращение с отходами и др.

1.2.4. Вклад в климатическую повестку

В контексте устойчивого развития важным является признание «зеленого» качества атомной энергетики в официальных документах на государственном уровне. Включение атомной энергетики в национальное «зеленое» регулирование наряду с возобновляемыми источниками энергии (ВИЭ) позволяет максимизировать ее климатическую эффективность.

В России проводится системная работа по включению проектов атомной энергетики в «зеленое» регулирование:

- с 2021 года атомная энергетика включена в Таксономию «зеленых» проектов[1];
- развитие атомных технологий и реализация проектов атомной энергетики указаны в числе приоритетов Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года[2];
- в 2023 году в новой редакции ФЗ-35 «Об электроэнергетике» атомная энергетика перечислена среди видов низкоуглеродной генерации;
- с 2024 года в России начала свою работу национальная система торговли «зелеными» сертификатами происхождения электроэнергии, в числе которых российским компаниям, заинтересованным в подтверждении «зеленого» качества потребленной энергии, доступны атомные сертификаты;
- в 2025 году атомная энергетика была включена в обновленный ОНУВ (определяемый на национальном уровне вклад) Российской Федерации до 2035 года как инструмент достижения национальных климатических целей. Всего атомная энергетика в явном виде включена в ОНУВ 23 стран, включая Китай, США, Турцию и Объединенные Арабские Эмираты.

Атомная энергетика играет важнейшую роль в борьбе с изменениями климата за счет низкого уровня выбросов парниковых газов. В России атомная энергия составляет порядка половины всей низкоуглеродной энергии страны, а доля атомной генерации составляет около 19% в общей структуре производства электроэнергии. Согласно утвержденной в 2024 году Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2042 года запланировано увеличение доли АЭС в структуре генерации электроэнергии России до 24%.

Помимо чистой атомной энергии с 2017 года Корпорация развивает направление ветроэнергетики. По состоянию на конец 2025 года Корпорация ввела в эксплуатацию на территории России 10 ветропарков общей мощностью почти 1,2 ГВт, решения Корпорации в области ВИЭ востребованы и на зарубежных рынках.

С 2021 года организации Корпорации предлагают потребителям «зеленое» качество низкоуглеродной атомной и ветровой электроэнергии в формате свободных двусторонних договоров (СДД), а также сертификатов происхождения электроэнергии. Совокупный объем низкоуглеродной энергии, подтвержденный через инструменты свободных двусторонних договоров и сертификатов по итогам 2025 года составил более 8,3 млрд кВт·ч (всего за период с 2021 по 2025 год – 36,8 млрд кВт·ч).

В рамках развития системы «зеленых» инструментов в России Корпорация реализует атомные сертификаты (сертификаты происхождения электроэнергии), которые подтверждают, что потребленная электроэнергия является низкоуглеродной и получена на АЭС Корпорации. Российская площадка торговли «зелеными» сертификатами включила атомную энергию в перечень видов генерации, допущенных к сертификации. На конец 2025 года на площадке зарегистрированы Балаковская, Калининская и Ленинградская АЭС суммарной установленной мощностью 9000 МВт. По итогам 2025 года с помощью атомных сертификатов подтверждено низкоуглеродное потребление энергии российских компаний в объеме порядка 500 млн кВт·ч (с начала работы площадки в 2024 году). Важно отметить, что подход к включению атомных сертификатов

1. Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587.
2. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р.

в национальные системы сертификации реализован на сегодняшний день только в семи странах – помимо России, это Великобритания, Канада, ОАЭ, США, Франция и Япония.

В 2025 году между Корпорацией и Фондом «Росконгресс» заключено соглашение о сотрудничестве в области применения низкоуглеродной энергии, используемой при проведении публичных мероприятий фонда. Сертификаты применены на международном форуме «Российская энергетическая неделя», а также на форуме «Мировая атомная неделя», организованном Корпорацией в сентябре 2025 г. в Москве. В мероприятии приняли участие более 40 тыс. гостей.

МЭР-20

1.2.5. Оценка выбросов парниковых газов

Оценка выбросов парниковых газов (далее – ПГ) Корпорации проводится в соответствии с требованиями международных стандартов, а также по требованиям российского законодательства в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707[1].

1.2.5.1. Оценка выбросов парниковых газов по международным стандартам

При расчете выбросов ПГ по международным стандартам используются Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов ПГ Корпорации и ее организаций, разработанные в соответствии с международными стандартами ISO 14064-1[2], ISO 14067[3], GHG Protocol, а также подходами, описанными в Руководящих принципах национальных инвентаризаций ПГ МГЭИК (доступны на официальном сайте Корпорации[4]).

При расчете выбросов ПГ Охвата 1 используются коэффициенты Пятого оценочного доклада МГЭИК, при расчете косвенных энергетических выбросов ПГ Охвата 2 применяется региональный метод. Базовым годом для расчета выбросов ПГ Корпорации по международным стандартам принят 2022 год.

Выбросы ПГ организациями Корпорации по международным стандартам, тыс. тонн CO_2-экв.

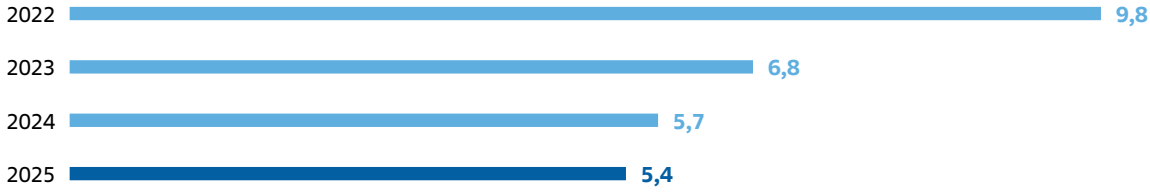
Показатель	2022	2023	2024*	2025
Количество организаций в периметре расчета	110	114	131	137
Прямые выбросы ПГ, Охват 1	17 353	17 420	17 625	17 904
Косвенные энергетические выбросы ПГ, Охват 2	2602	2790	2796	2848
Совокупные выбросы ПГ, Охват 1, 2	**19 955**	**20 210**	**20 421**	**20 752**

* Показатели 2024 года уточнены в связи с корректировкой исходных данных для расчета выбросов ПГ Охвата 1, а также подхода к учету выбросов ПГ Охвата 2

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707 «Об утверждении Правил представления и проверки отчетов о выбросах парниковых газов, формы отчета о выбросах парниковых газов, Правил создания и ведения реестра выбросов парниковых газов и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».
2. ISO 14064-1:2018 Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removal.
3. ISO 14067:2018 Greenhouse gases - Carbon footprint of products – Requirements and guidelines for quantification.
4. https://www.rosatom.ru/sustainability/.

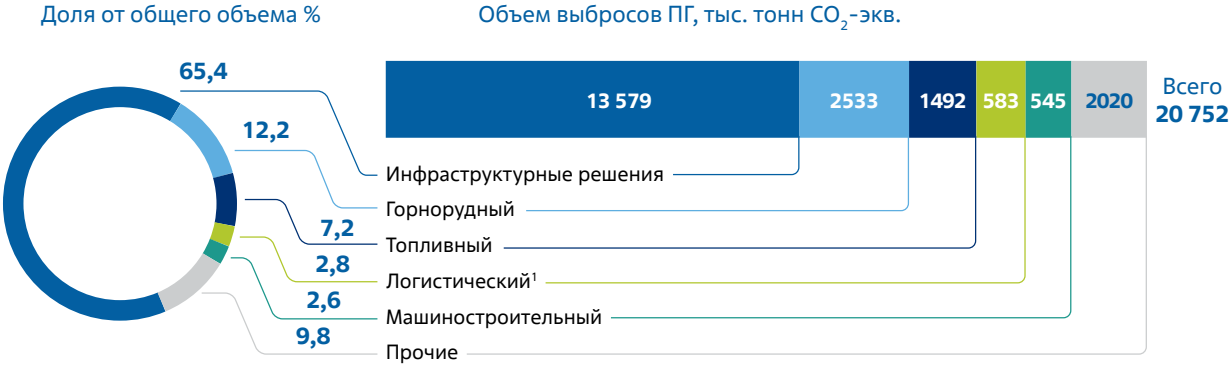
По сравнению с базовым 2022 годом совокупный объем выбросов ПГ организациями Корпорации существенно не изменился (отклонение порядка 4%). Основной фактор, оказавший влияние на показатель, – корректировка перечня организаций в периметре раскрытия отчетности по МСФО. При этом отмечается стабильный тренд на снижение удельных прямых выбросов ПГ (Охват 1) в расчете на единицу выручки, что обусловлено ростом выручки Корпорации на фоне практически неизменного уровня выбросов ПГ.

Удельные прямые выбросы ПГ организациями Корпорации на единицу выручки, тыс. тонн CO_2-экв./млрд рублей



Структура выбросов ПГ по ключевым дивизионам Корпорации в 2025 году не претерпела существенных изменений. Основная доля совокупных выбросов ПГ приходится на дивизион «Инфраструктурные решения» (вклад порядка 65% в 2024 и 2025 годах), организации которого управляют тепло- и энергетическими комплексами в 20 городах России (преимущественно газовые ТЭЦ), обеспечивая бесперебойное энергоснабжение потребителей. Наиболее значимые изменения наблюдаются в Машиностроительном дивизионе, объем совокупных выбросов ПГ которого сократился на 12% в сравнении с показателем 2024 года, что обусловлено передачей котельной одной из организаций дивизиона в муниципальную собственность.

Совокупные выбросы ПГ (Охват 1, 2) по международным стандартам по дивизионам Корпорации, тыс. тонн CO_2-экв., %



1. Без учета Группы УК «Дело».

В структуре прямых выбросов ПГ Корпорацией преобладает углекислый газ (CO_2, 98,4%), основной источник – сжигание углеводородных видов топлива (стационарное и мобильное сжигание). На долю хладагентов (ПФУ, ГФУ и пр.) приходится 0,8%. Данные вещества используются в качестве хладагентов в системах промышленного охлаждения и кондиционирования воздуха, в том числе в процессе производства ядерного топлива, при эксплуатации атомных электростанций и ледоколов. Выбросы метана (CH_4) составляют 0,5% и обусловлены процессами обращения с хозяйственно-бытовыми сточными водами.

Состав прямых выбросов ПГ (Охват 1) организациями Корпорации по типу ПГ

Наименование ПГ	Доля, %
Углекислый газ (CO_2)	98,4
Хладагенты (ПФУ, ГФУ и пр.)	0,8
Метан (CH_4)	0,5
Закись азота (N_2O)	0,2
Элегаз (SF_6)	0,1
Тетрафторметан (CF_4)	<0,1
Всего	**100**

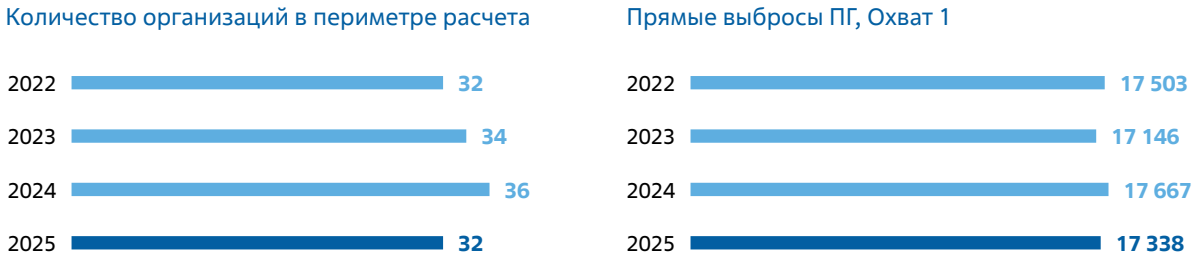


1.2.5.2. Оценка выбросов парниковых газов по требованиям российского законодательства

Основой нормативного правового регулирования выбросов ПГ в Российской Федерации является Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». В рамках государственной системы учета пороговое значение прямых выбросов ПГ для регулируемых организаций составляет 50 тыс. тонн CO_2-экв./год. Для определения границ учета выбросов ПГ по требованиям российского законодательства Корпорацией установлен более амбициозный показатель – 20 тыс. тонн CO_2-экв./год и более, к учету принимаются организации, расположенные на территории Российской Федерации.

Перечень организаций для оценки и раскрытия данных по выбросам ПГ в соответствии с требованиями российского законодательства включает 32 организации Корпорации. В 2025 году выбросы ПГ данными организациями составили 17 338 тыс. тонн CO_2-экв.

Прямые выбросы ПГ организациями Корпорации по требованиям российского законодательства, тыс. тонн CO_2-экв.



При расчете выбросов ПГ по требованиям российского законодательства используются иные коэффициенты для категории источников выбросов ПГ «Сжигание стационарного топлива», чем при расчете по международным стандартам, а также более узкий состав источников ПГ.

1.2.5.3. Принципы управления выбросами парниковых газов

Текущий потенциал физического управления выбросами ПГ организациями Корпорации ограничен в связи с технологическими и инфраструктурными особенностями существующих производственных мощностей. Базовой основой для реализации мер по снижению выбросов ПГ является Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Корпорации и ее организаций на период 2026–2030 гг. В дивизионе «Инфраструктурные решения», формирующем основную долю выбросов ПГ Корпорации, реализуется программа модернизации и ремонтов оборудования, приоритетным направлением которой является техническая модернизация производственных активов.

В настоящее время Корпорация не применяет рыночные механизмы снижения выбросов ПГ («бумажные» меры – углеродные единицы, сертификаты происхождения электроэнергии). Ведется работа по идентификации климатических рисков и анализ практик адаптации к изменению климата в организациях.

GRI 2-23
GRI 2-24

МЭР-35

1.2.6. Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса

В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития (далее – Политика), которая закрепляет задачи и основные принципы деятельности в области охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны труда, в социальной сфере и корпоративном управлении. Корпорация руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году. Также в российской атомной отрасли применяются Единые отраслевые методические указания (ЕОМУ) по организации работы в области устойчивого развития. Нормативные документы регулярно актуализируются и дополняются: в 2025 году была выпущена обновленная редакция Политики и ЕОМУ, где уточнены цели, задачи и приоритеты в области устойчивого развития.

По каждому аспекту устойчивого развития в отрасли утверждены нормативные документы, которые определяют ключевые принципы деятельности Корпорации и механизмы их реализации. В том числе действуют Экологическая политика, Социальная политика (обновлена в 2025 году), Политика в области охраны труда, Политика по правам человека, Кодекс этики и служебного поведения, Антикоррупционная политика (обновлена в 2025 году) и ЕОМУ по расчету выбросов парниковых газов.

GRI 414-1

Деятельность Корпорации в области устойчивого развития осуществляется через непрерывное совершенствование процессов и реализацию проектов в области экологии и охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, прав человека, а также работу с персоналом и развитие кадрового потенциала. Эффективность процессов измеряется в том числе через ключевые индикаторы устойчивого развития. Ведется работа по развитию системы управления устойчивым развитием, в том числе через постановку целей на средне- и долгосрочную перспективу.

Политика в области устойчивого развития

Работа по внедрению принципов устойчивого развития ведется не только на уровне Корпорации, но также в организациях отрасли. В дивизионах отрасли определены ответственные по устойчивому развитию и отдельным аспектам, ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по укреплению зрелости в области устойчивого развития.

В дивизионе «Сбыт и трейдинг» внедрена система управления устойчивостью цепочек поставок на базе Кодекса поставщика. В рамках кодекса деятельность поставщиков рассматривается по трем основным направлениям: экологическое воздействие, социальное воздействие и этика ведения бизнеса. Соблюдение Кодекса отслеживается посредством аудитов, по итогам которых разрабатываются и реализуются планы корректирующих мероприятий.

Подробнее о распределении ответственности за управление воздействиями и реализацию политик см. в Отчете за 2023 год, стр. 34–35.

В 2025 году на базе Департамента устойчивого развития Корпорации выделен Проектный офис по климатической эффективности, который будет координировать работу по управлению климатическим воздействием в атомной отрасли. В организациях отрасли также назначены ответственные за сбор данных и расчет выбросов парниковых газов.

GRI 2-17

Представители Корпорации участвуют в публичных дискуссиях на российских и международных площадках по вопросам устойчивого развития. В 2025 году принято участие в дискуссиях по профилю устойчивого развития и климатической повестки на Невском международном экологическом конгрессе, Петербургском международном экономическом форуме, Российской энергетической неделе и других площадках. В рамках форума «Мировая атомная неделя» была организована сессия «Чистая энергия для “зеленой” планеты», в которой приняли участие эксперты из России, Венгрии, Китая, Индии, Южной Кореи, а также из Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

Корпорация на регулярной основе принимает участие в работе ряда профильных международных организаций, включая МАГАТЭ и Всемирную ядерную ассоциацию, по тематике устойчивого развития и климатической повестки.

Проводится регулярное информирование работников отрасли о приоритетах и задачах в области устойчивого развития, мероприятия, семинары и опросы. На базе Корпоративной Академии Росатома ежегодно проводится очное и онлайн-обучение в области устойчивого развития. По итогам 2025 года более 44 тыс. уникальных пользователей в Корпорации завершили базовый онлайн-курс по устойчивому развитию, который



включает 7 видеороликов по приоритетным направлениям работы по устойчивому развитию в отрасли. Для систематизации имеющихся подходов и обмена опытом между организациями отрасли работникам доступна Библиотека отраслевых практик в области устойчивого развития.

В 2025 году подведены итоги первого конкурса отраслевых практик в области устойчивого развития. Всего на конкурс поступило 36 заявок из пяти дивизионов, среди которых выбрано восемь победителей в пяти тематиках: «Мероприятия для адаптации к изменению климата», «Минимизация отходов производства», «Сохранение биоразнообразия», «Социальное предпринимательство», «Эффективное использование водных ресурсов». Дополнительно отмечены две практики вне основных тем конкурса.

Корпорация придерживается принципа максимальной открытости и диалога с заинтересованными сторонами. В том числе ежегодно выпускается отдельное приложение к публичному годовому отчету Корпорации – «Отчет о прогрессе в области устойчивого развития». В рамках членства в международной сети Глобального договора ООН данный отчет публикуется на сайте Глобального договора ООН https://www.unglobalcompact.org.

Подробнее см. «Отчет о прогрессе в области устойчивого развития за 2025 год».



1.3. СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6 Корпорация управляет активами российской атомной отрасли на всех стадиях ядерного топливного цикла, цикла сооружения, эксплуатации и вывода из эксплуатации атомных электростанций, а также в других сегментах, связанных с использованием атомной энергии.

Корпорация ставит перед собой задачу устойчивого развития бизнеса, в том числе за счет увеличения его совокупной стоимости для Корпорации и широкого круга заинтересованных сторон. Под понятием стоимости подразумеваются не только создаваемые продукты, оказываемые услуги и финансовые результаты, но и совокупность экономического, социального и экологического влияния Корпорации на заинтересованные стороны, общество в целом и окружающую среду.

Корпорация определяет бизнес-модель как систему, обеспечивающую создание стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленную на достижение стратегических целей.

В основе бизнес-модели лежит долгосрочная стратегия деятельности Корпорации. Бизнес-модель является частью цепочки создания стоимости бизнеса, куда также входят:

- доступные капиталы;
- система управления, направленная на максимально эффективное использование капиталов;
- результаты деятельности и их вклад в долгосрочный прирост капиталов, который определяется по степени достижения целевых показателей стратегии.

Особое внимание в бизнес-модели уделено внешней среде, поскольку: а) часть доступных капиталов Корпорация получает из внешней среды, и значительная часть результатов также имеет к ней отношение; б) внешняя среда – источник рисков и возможностей.

Приведенная схема представляет собой комплексный процесс создания стоимости. Бизнес-модель Корпорации лежит в основе этого процесса и определяет совокупность различных направлений деятельности и результатов, вносящих вклад в изменение основных капиталов за отчетный период.

Капиталы Корпорации

Капиталы Корпорации являются одним из основных элементов цепочки создания стоимости. В процессе коммерческой и иной деятельности они преобразуются (увеличиваются, уменьшаются, трансформируются), что в целом ведет к созданию стоимости в средне- и долгосрочной перспективе.

Под капиталами Корпорация понимает определенные ресурсы (запасы) материальных и нематериальных активов, которые она использует в деятельности. Корпорация признает, что часть доступных ей капиталов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами (например, природные ресурсы или общественная инфраструктура), поэтому ответственно подходит к обращению с ними.

Корпорация выделяет шесть видов используемых капиталов: финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, социально-репутационный и природный. Интегральный прирост или убыль капиталов ведет к увеличению или уменьшению стоимости, поэтому Корпорация уделяет большое внимание управлению доступными ей капиталами и повышению эффективности их использования.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОРПОРАЦИИ

Доступные капиталы
на 31.12.2024

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

445,4 млрд рублей
Скорректированный свободный денежный поток

3087,7 млрд рублей
Выручка по МСФО

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

34 ед.
Количество энергоблоков в эксплуатации в течение года

85,61%
КИУМ АЭС

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

351,7 млрд рублей
Нематериальные активы по МСФО

3670 ед.
Количество полученных патентов иностранных государств

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

393,5 тыс. человек
Среднесписочная численность персонала

13,87
Коэффициент текучести кадров

52,0
Среднее количество часов обучения на одного работника

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

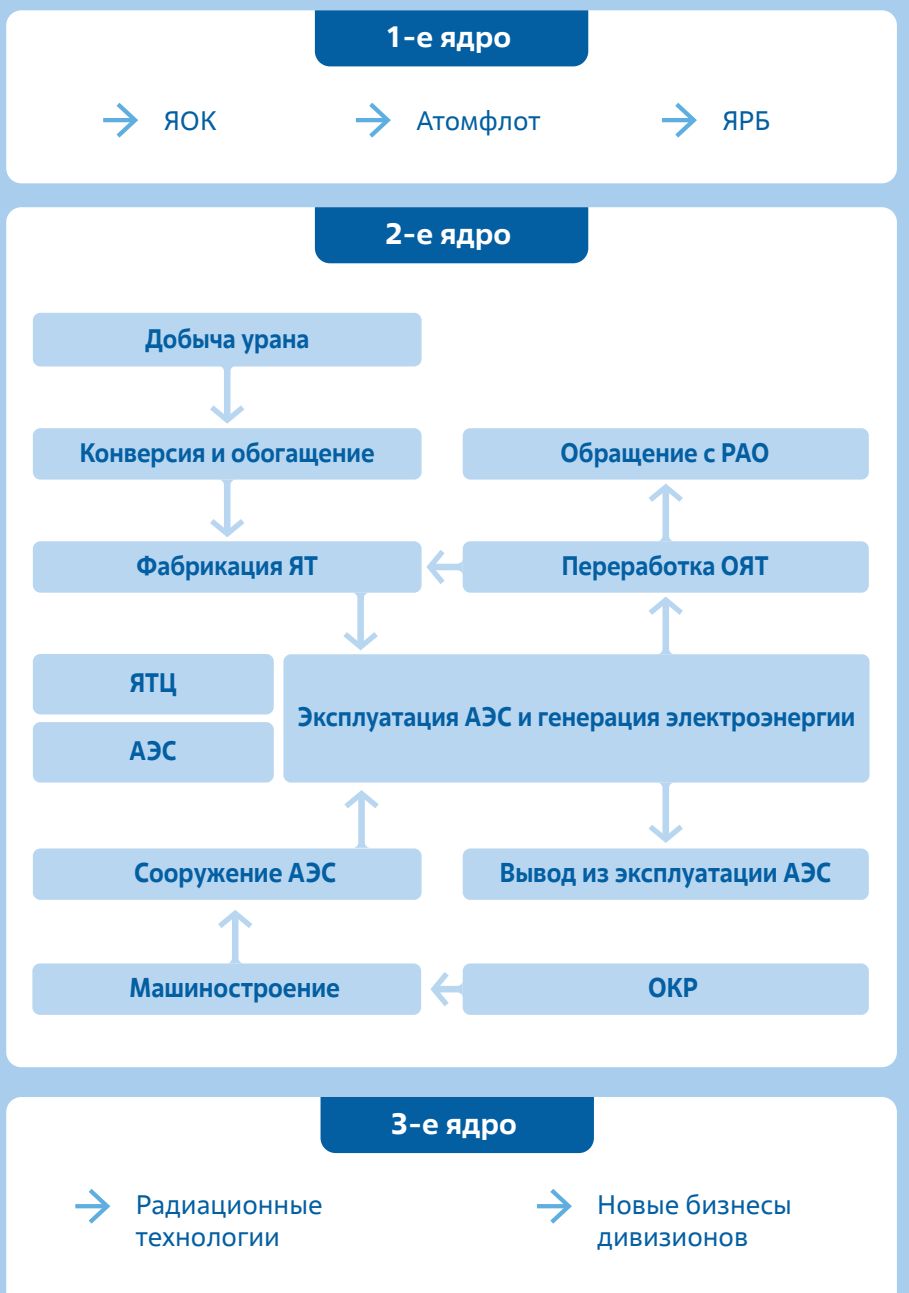
78,3%
Уровень поддержки атомной энергетики в России

436,4 млрд рублей
Уплаченные налоги

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

6075,3 млн м³
Объем забора воды из природных источников

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ В БИЗНЕС-ЯДРАХ



СТРАТЕГИЯ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

ЦЕЛИ СТРАТЕГИИ – 2030

1. **Повышение доли на международных рынках**
2. **Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов**
3. **Повышение доли новых продуктов для российского и международного рынков**
4. **Достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий**

Основные продукты (результаты 2025 года)

3331,1
млрд рублей
Выручка по МСФО

28,61%
Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж продукции и услуг в отрасли

218,35
млрд кВт·ч
Генерация электроэнергии на АЭС в Российской Федерации

37,02
млн тонн
Грузопоток по СМП

2623
тонны
Производство урана в Российской Федерации

Доступные капиталы на 31.12.2025

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

-14,3%
Скорректированный свободный денежный поток

+7,9%
Выручка по МСФО

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

-5,9%
Количество энергоблоков в эксплуатации в течение года

+1,9%
КИУМ АЭС

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

+7,2%
Нематериальные активы по МСФО

+0,5%
Количество полученных патентов иностранных государств

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

+2,24%
Среднесписочная численность персонала

-16,37%
Коэффициент текучести кадров

+13,5%
Среднее количество часов обучения на одного работника

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

+0,38%
Уровень поддержки атомной энергетики в России

+9,46%
Уплаченные налоги

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

-7,6%
Объем забора воды из природных источников

Результаты создания стоимости

	Показатель	2023	2024	2025	2025/2024, %
	ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ				
	Скорректированный свободный денежный поток, млрд рублей	371,3	445,4	**381,7**	**↓14,3**
МЭР-1	Выручка по МСФО, млрд рублей	2572,0	3087,7	**3331,1**	↑7,9
	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ				
	Количество энергоблоков в эксплуатации в течение года[1], ед.	35	34	**32**	**↓5,9**
	Коэффициент использования установленной мощности российских АЭС, %	83,91	85,61	**87,22**	↑1,9
	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ				
	Нематериальные активы по МСФО, млрд рублей	295,8	351,7	**377,1**	↑7,2
	Доля инновационной продукции в выручке, %	24,6	24,92	**28,61**	↑14,8
	Количество полученных патентов иностранных государств, поданных и зарегистрированных в установленном порядке заявок на получение патентов иностранных государств, оформленных секретов производства (ноу-хау), ед.	3391	3670	**3688**	↑0,5
	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ				
МЭР-25	Среднесписочная численность персонала, тыс. человек	343,2	393,5	**402,3**	↑2,24
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров, %	11,12	13,87	**11,6**	**↓2,27 п.п.**
МЭР-31	Среднее количество часов обучения на одного работника	55,18	52,0	**59,0**	**↑13,5**
	Коэффициент LTIFR	0,06	0,07	**0,07**	0
	СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ				
	Уровень поддержки атомной энергетики в Российской Федерации, %	77	78,3	**78,6**	↑0,38
	Портфель зарубежных заказов на десятилетний период, млрд долл. США	127,1	128,8	**128,6**	**↓0,1**
МЭР-7	Уплаченные налоги, млрд рублей	443,1	436,4	**477,7**	↑9,46
	ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ				
	Объем забора воды из природных источников, млн м^3	5638,8	6075,3	**5613,4**	**↓7,6**

1. Без учета ПАТЭС.

ЭФФЕКТ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В 2025 ГОДУ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ

Уплачено налогов в бюджеты всех уровней **477,7 млрд рублей**.

Национальные проекты и программы, в реализации которых участвует Корпорация:

- «Новые атомные и энергетические технологии»;
- «Кадры»;
- «Молодежь и дети»;
- «Продолжительная и активная жизнь»;
- «Технологии здоровья»;
- «Экологическое благополучие»;
- «Эффективная транспортная система»;
- «Производство транспорта»;
- «Экономика данных и цифровая трансформация государства»;
- «Средства производства и автоматизации»;
- «Новые материалы и химия»;
- государственная программа «Развитие атомного энергопромышленного комплекса»;
- государственная программа «Информационное общество»;
- государственная программа «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»;
- государственная программа «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности»;
- государственная программа «Развитие энергетики»;
- государственная программа «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».

КОРПОРАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ

- Выработка электроэнергии на АЭС России – **218,35 млрд кВт·ч**.
- Число отклонений по шкале INES выше уровня «2» – **0**.
- Расходы на НИОКР – **6,7 млрд рублей**.
- Объем закупок у МСП – **626,5 млрд рублей**.
- Среднемесячная заработная плата – **150,4 тыс. рублей в месяц**.
- Расходы на корпоративные социальные программы для работников – **24,9 млрд рублей**.

МЭР-4
МЭР-26
МЭР-28

ОБЩЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ

- Созданные рабочие места – **8914 шт.**
- Платформа «Умный город» охватила более **74 тыс.** потребителей.
- Затраты на охрану окружающей среды – **43,43 млрд рублей.**
- Экономия затрат на потребление энергии – **1,13 млрд рублей**.
- Совокупный объем выбросов парниковых газов в 2025 году (Охват 1, 2) (по международной методологии) – **20 752 тыс. тонн CO_2-экв.**
- Утилизировано отходов своими силами – **35 131,03 тыс. тонн.**

1.4. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

В 2025 году Корпорация занимала:

- 1-е место в мире по экспорту АЭС (22 энергоблока большой мощности в стадии сооружения в 7 странах мира – 88% мирового рынка), в портфеле зарубежных проектов сооружения АЭС – 35 энергоблоков большой мощности и 6 малой мощности в 11 странах мира.
- 1-е место на мировом рынке обогащения урана (36%).
- 3-е место в мире по добыче урана (12% рынка).
- 3-е место на мировом рынке ядерного топлива (18%).

Корпорация определяет свое видение как флагман национального технологического суверенитета и глобальный технологический лидер, что требует как развития в традиционных сегментах, так и выхода на новые высокотехнологичные рынки.

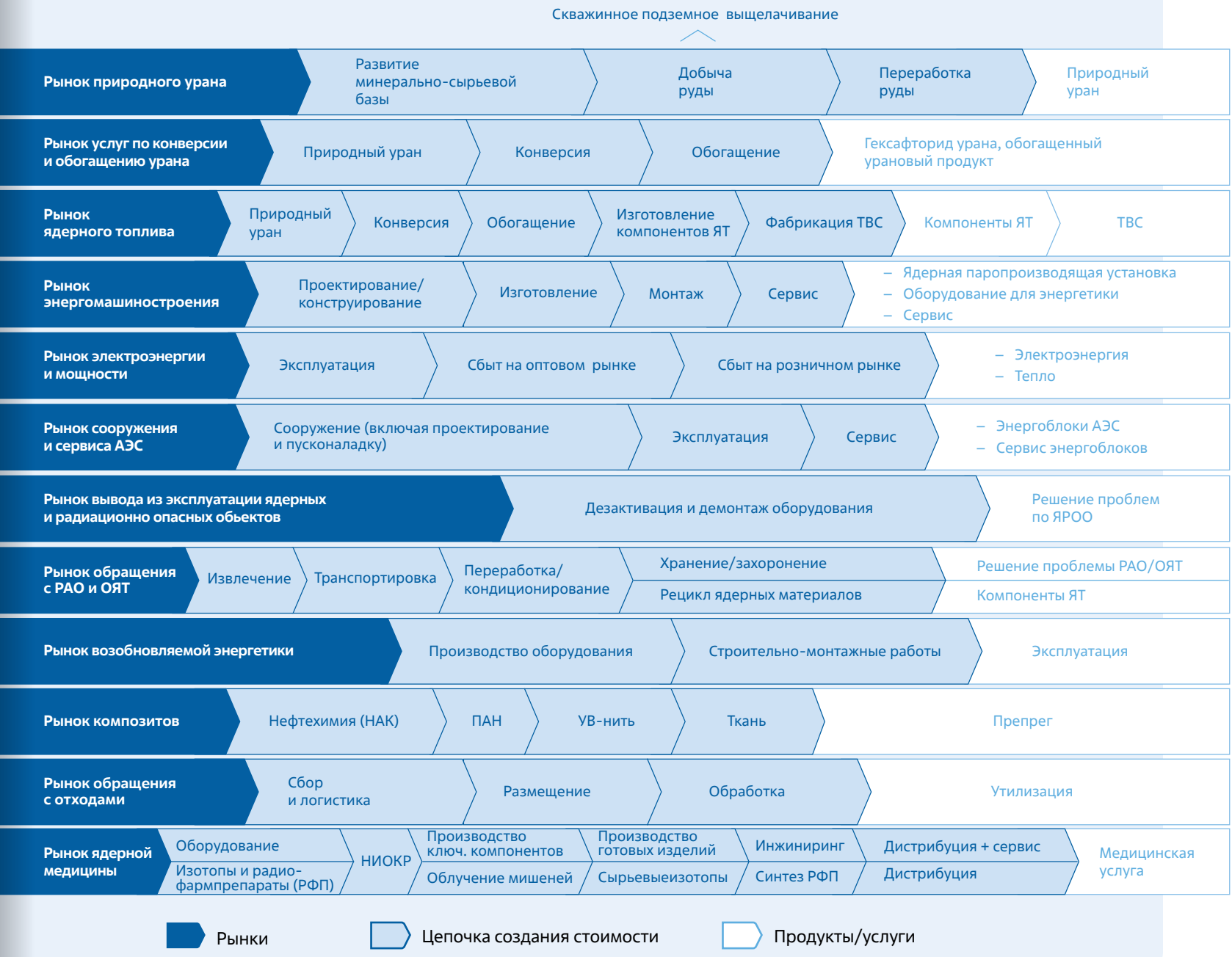
Один из ключевых приоритетов деятельности – создание глобально конкурентоспособных продуктов, способных не только обеспечить эффективное импортозамещение внутри страны, но и занимать лидирующие позиции на глобальных рынках.



2.3.1. Рынки присутствия и цепочки создания стоимости

GRI 2-6

В отчетном году отсутствовали изменения в цепочке создания стоимости, включая цепочку поставок.



1.4.1. Традиционные рынки

Рынок природного урана

Прогноз изменения потребности в уране к 2030 году

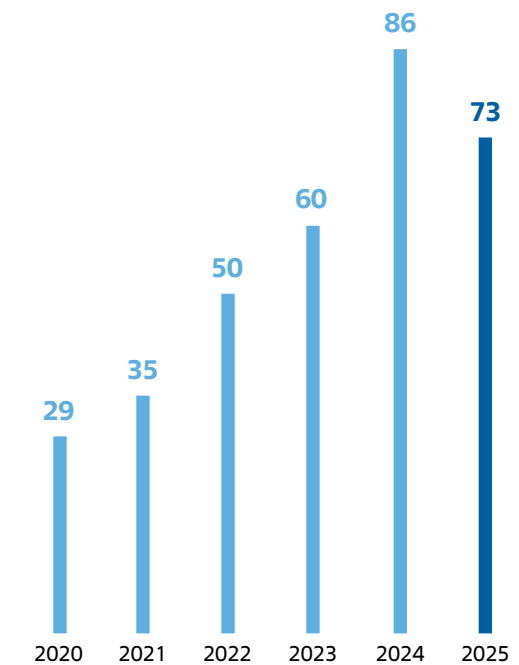
Мировые реакторные потребности в уране в 2025 году составили 70,3 тыс. тонн[1]. Мировой спрос с учетом формирования запасов коммерческого и стратегического характера, не предназначенных для текущего потребления, оценивается в 83 тыс. тонн.

В 2025 году на рынке природного урана продолжила наблюдаться высокая волатильность цен из-за переменчивой активности игроков на рынке. В начале года наблюдалось снижение котировок, которое следовало за сокращением объемов закупок урана. Росту цен способствовали новости о подписании в мае президентом США указов, направленных на развитие атомной энергетики, а также увеличение активности со стороны инвестиционного сектора, в частности фонда SPUT, который в июне начал заключать сделки по приобретению урана. В последующие месяцы котировки следовали за действиями участников рынка, инвестиционные фонды продолжили закупки природного урана, что позволило ценам закрепиться выше отметки 81 доллар США/фунт U_3O_8 в конце года.

По данным UxC, среднее значение спотовых котировок на уран в 2025 году составило 72,6 доллара США/фунт U_3O_8, что на 16% ниже среднего значения за 2024 год.

Фундаментальные факторы развития рынка урана остаются благоприятными. В средне- и долгосрочной перспективе ожидается рост рыночных цен на уран, связанный с дополнительным инвестиционным спросом и сокращением ликвидной части вторичных источников. На долгосрочном горизонте ожидается рост цен в связи с увеличением спроса на уран по мере ввода новых и перезапуска ранее остановленных АЭС в США, Китае, Индии и других странах. В соответствии с базовым прогнозом Всемирной ядерной ассоциации к 2030 году мировые реакторные потребности в уране вырастут до 85,9 тыс. тонн, а к 2040 году – до 150,5 тыс. тонн.

Среднегодовые спотовые котировки на природный уран, долл. США / фунт U_3O_8



Источники: исходные данные UxC[2]; расчет средних значений – Горнорудный дивизион Корпорации.

1. Здесь и далее используются данные по рынку урана из отчета UxC UMO Q1 2026.
2. UxC, LLC (UxC) – независимая международная компания, специализирующаяся на аналитике, исследованиях и прогнозировании конъюнктуры рынков ядерного топливного цикла (https://www.uxc.com/).

Обзор рынка природного урана

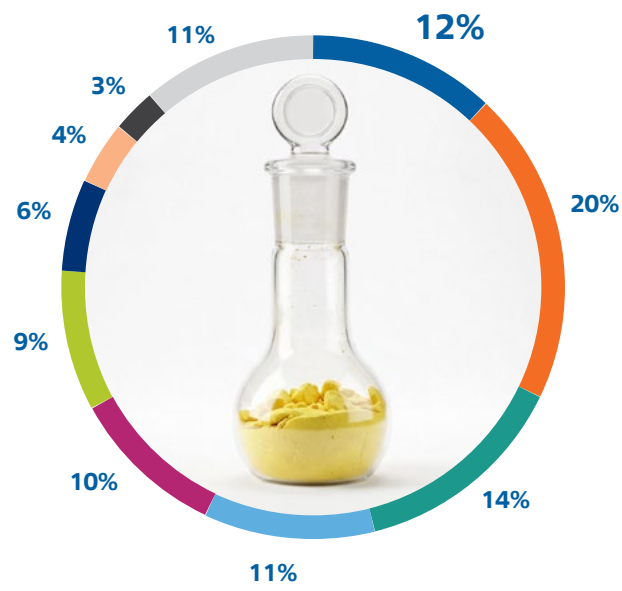
По данным UxC, в 2025 году производство урана в мире увеличилось на 8% и составило 66,6 тыс. тонн.

Порядка 89% мировой добычи обеспечили 10 крупнейших компаний – НАК «Казатомпром» (Казахстан), Cameco (Канада), две организации контура Корпорации, CNNC и CGN (Китай), Orano (Франция), ГП «Навоийуран» (Узбекистан), BHP (Австралия – Великобритания) и Gereral Atomics (США).

Крупнейшей уранодобывающей компанией в мире с 2010 года остается НАК «Казатомпром» (20% мировой добычи в 2025 году). Второе место по итогам 2025 года сохранила за собой канадская Cameco (14% мировой добычи), доля которой снизилась из-за падения объемов добычи на руднике McArthur River в связи с производственными проблемами. Корпорация по итогам 2025 года занимает третье место среди крупнейших компаний (12% мировой добычи).

Поставки из вторичных источников в 2025 году (складские запасы энергокомпаний и некоторых государств, дообогащение обедненного гексафторида урана, регенерированный уран и пр.) составили 16,5 тыс. тонн в эквиваленте природного урана.

Крупнейшие участники рынка природного урана в 2025 году



Источники: отчетность компаний, UxC

Рынок услуг по конверсии и обогащению урана

Продукты и услуги, предлагаемые на рынке: гексафторид урана (UF_6), услуги по конверсии урана, услуги по обогащению урана, обогащенный урановый продукт (низкого обогащения – до 5%, и среднего обогащения – от 5% до 20%[1]), услуги по реконверсии урана.

Прогноз изменения потребности в услугах по конверсии урана к 2030 году

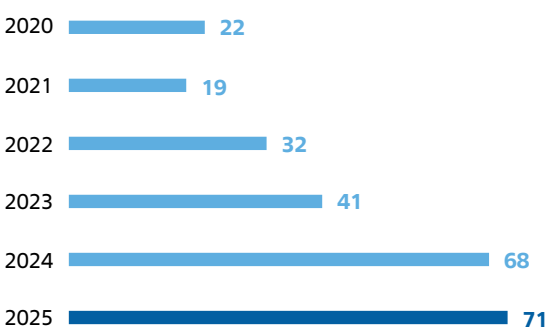
По данным базового сценария Всемирной ядерной ассоциации, мировые реакторные потребности в услугах по конверсии урана в отчетном году оцениваются в 66 тыс. тонн[2].

За 2025 год среднегодовые спотовые котировки на конверсию урана выросли на 4%, до 71 доллара США/кгU, среднегодовые долгосрочные котировки – на 26%, до 51 доллара США/кгU.

Предпосылками роста котировок стали:

- общее повышение интереса к атомной энергетике, сопровождающееся увеличением мировых потребностей в услугах по конверсии;
- сохранение у участников рынка опасений в отношении доступности конверсии – на фоне ограниченности мощностей западных производителей, а также под влиянием геополитических факторов.

Среднегодовые спотовые котировки на услуги по конверсии, долл. США/кг урана (среднее значение для рынков Северной Америки и Европы)





1. В зарубежных источниках также HALEU (сокращение от High-Assay Low-Enriched Uranium).
2. The Nuclear Fuel Report: Global Scenarios for Demand and Supply Availability 2025-2040, World Nuclear Association, 2025.

Прогноз изменения потребности в услугах по обогащению урана к 2030 году

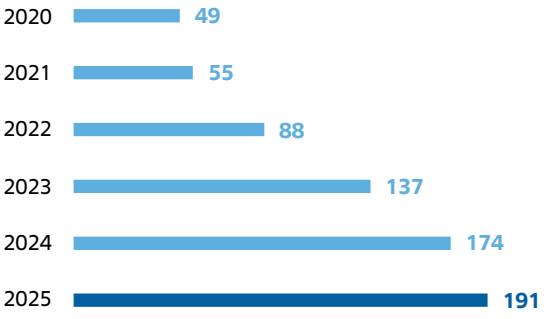
По данным Всемирной ядерной ассоциации, мировые реакторные потребности в услугах по обогащению в 2025 году оценивались на уровне ~ 54 млн EPP[1] (единиц работы разделения).

Среднегодовые спотовые котировки на обогащение урана в 2025 году выросли на 10%, до 191 долл./EPP, а долгосрочные – на 6%, до 170 долл./EPP.

Причинами роста котировок стали:

- общее повышение интереса к атомной энергетике, сопровождающееся увеличением мировых потребностей в услугах по обогащению;
- сохранение у участников рынка опасений в отношении доступности обогащения – на фоне ограниченности мощностей западных производителей, а также под влиянием геополитических факторов[2].

Среднегодовые спотовые котировки на услуги по обогащению, долл. США/EPP



Развитие атомной энергетики на горизонте до 2030 года окажет положительное влияние на рынок услуг по конверсии урана. Согласно базовому сценарию прогноза Всемирной ядерной ассоциации, в 2026 году мировые потребности в услугах по конверсии останутся примерно на уровне отчетного года, а к 2030 году могут вырасти до 68 млн EPP.

Обзор рынка по конверсии и обогащению урана

Основными участниками мирового рынка услуг по конверсии урана наряду с Корпорацией, являются компании Orano (Франция), Cameco (Канада), CNNC (Китай) и ConverDyn (США).

Основными участниками мирового рынка услуг по обогащению урана наряду с Корпорацией (36% мирового рынка) остаются компании URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды) – 32%, CNNC (Китай) – 19%, Orano (Франция) – 13%. Указанные компании совместно контролируют практически 100% рынка.

На сегодняшний день все участники рынка используют современную газоцентрифужную технологию обогащения урана.



1. The Nuclear Fuel Report: Global Scenarios for Demand and Supply Availability 2025-2040, World Nuclear Association, 2025.
2. В части услуг по обогащению из России – особый режим поставок обогащенного урана из России в США или по внешнеторговым договорам, заключенным с лицами, зарегистрированными в юрисдикции США, продлен до 31 декабря 2027 года.

Рынок фабрикации ядерного топлива

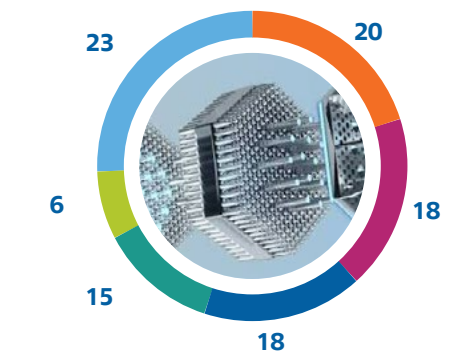
ППо оценкам Корпорации, в 2025 году емкость мирового рынка ядерного топлива составила около 10,9 тыс. тонн тяжелого металла (тТМ). Из них ~ 7,2 тыс. тТМ пришлось на топливо для легководных и других типов реакторов, требующих обогащения урана (~ 1,5 тыс. тТМ – топливо для водо-водяных энергетических реакторов (ВВЭР) и ~ 3,1 тыс. тТМ пришлось на топливо для тяжеловодных реакторов).

К 2030 году вследствие роста реакторного парка потребность в услугах по фабрикации может увеличиться до 11,6 тыс. тТМ, в том числе для ВВЭР до 1,4 тыс. тТМ.

Глобальными поставщиками на рынке фабрикации являются Westinghouse (доля – 20,5%), Framatome (доля – 18%), Корпорация (доля – 18%), CNNC (доля – 15%) и Global Nuclear Fuel (доля – 6%)[1].

В отчетном году ядерное топливо российского производства полностью обеспечило реакторные потребности России и ряда заказчиков, включая Словакию, Республику Беларусь, Венгрию, Финляндию, Индию, Турцию и Китай.

Доли участников на рынке фабрикации ядерного топлива, %





1. В расчете не учтены 23 блока АЭС (Япония, Индия), которые по состоянию на 31.12.2025, по данным информационной системы МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS), находились в статусе «suspended operation».

Выход на новые рынки ядерного топлива

В отчетном году осуществлены:

- поставка перегрузок на блок № 1 АЭС «Куданкулам» (Индия), а также начальной загрузки топлива (НЗТ) для энергоблока № 3;
- поставка НЗТ для реактора ВВЭР-1200 энергоблока № 7 Тяньваньской АЭС (Китай) – первая НЗТ для данного типа реактора в Китае;
- поставка коммерческой партии ТВС для Далатского исследовательского реактора (Вьетнам);
- поставки для партнеров в СНГ – Республики Беларусь и Армении.

Подписаны документы на поставку НЗТ для энергоблока № 1 АЭС «Эль-Дабаа» (Египет), запущено производство партии топлива, чтобы обеспечить своевременную поставку к моменту пуска энергоблока.

В 2025 году продолжена опытно-промышленная эксплуатация трех опытных тепловыделяющих сборок (ОТВС) с МОКС-топливом в реакторе БН-800. Эти ОТВС содержат 1,5% минорных актинидов – америция-241 и нептуния-237, которые находятся в отдельных тепловыделяющих элементах. Отдельно идет испытание МОКС-топлива для реакторов ВВЭР на базе исследовательского реактора МИР.М1. Программа испытаний рассчитана на 6 циклов облучения. По итогам исследования планируется обосновать эффективность и безопасность МОКС-топлива в реакторах типа ВВЭР, в том числе на перспективном ВВЭР-С.

Рынок энергетического машиностроения

Энергетическое машиностроение является стратегически важной отраслью, обеспечивающей энергетическую безопасность, индустриальное развитие и технологическую независимость страны.

В 2025 году промышленное производство в России выросло на 1,3%, а обрабатывающий сектор показал рост на 3,6%. Вместе с этим индекс производства машин и оборудования, включающий энергетическое оборудование, снизился на 6,9%, что связано со снижением уровня производства по отдельным группам продукции машиностроения.

В прошлом году в России начата реализация Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года[1], в соответствии с которой предполагается ввод в эксплуатацию генерирующего оборудования общей мощностью более 88 ГВт, в том числе:

- около 29 ГВт мощностей АЭС;
- 35 ГВт мощностей угольных и газовых ТЭС;
- 17 ГВт ветряных и СЭС;
- 7 ГВт гидроэлектростанций.

В связи с данными планами ожидается рост отечественного рынка энергетического машиностроения.

Машиностроительный дивизион Корпорации занимает лидирующие позиции в российском энергомашиностроении. Организации дивизиона обеспечивают полный цикл энергомашиностроения, обеспечивая полный цикл создания оборудования для атомной и тепловой энергетики, нефтегазового сектора, судостроения и металлургии.

Ключевой задачей дивизиона является производство реакторного оборудования для проектов строительства АЭС, реализуемых Корпорацией в России и за рубежом.

Ключевым конкурентным преимуществом дивизиона является полный контроль всей производственной цепочки – от выпуска специальных сталей до изготовления готового оборудования, что гарантирует высокое качество продукции и надежность ее работы.

1. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 30.12.2024 № 4153-р.

Рынок сооружения и эксплуатации АЭС

На мировом энергетическом рынке в последние годы повышается внимание к экологическим аспектам электроэнергетики и увеличивается доля низкоуглеродной генерации. Страны стремятся к сокращению доли электростанций на ископаемом виде топлива (уголь и газ) и развитию ВИЭ, таких как ветряные, солнечные станции и др. Несмотря на стремительный рост ВИЭ, вопрос их стабильности в отсутствие дорогостоящих систем хранения энергии остается открытым. На текущий момент именно атомная энергетика является одним из самых надежных и при этом экологически чистых и дешевых источников электроэнергии. Международное агентство по атомной энергии оценивает мировую установленную мощность АЭС в 425–445 ГВт[1] к 2030 году, что свидетельствует о стабильном росте атомной энергетики.

Доля атомной энергетики в глобальной генерации электроэнергии составила около 9%, при этом 14 государств более чем на 1/4 зависят от генерации электроэнергии на АЭС. Страны с наибольшей долей электроэнергии, производимой на АЭС: Франция (67,3%), Словакия (60,6%), Венгрия (47,1%)[2].

По данным МАГАТЭ[3], на 31.12.2025 в эксплуатации находились 437 энергетических реакторов суммарной мощностью 398 ГВт (включая временно остановленные японские реакторы). Еще 66 реакторов находились на этапе сооружения. На конец 2025 года на территории России осуществляли выработку электрической и тепловой энергии 33 энергоблока на 10 АЭС, включая энергоблок плавучей атомной теплоэлектростанции «Академик Ломоносов» (ПАТЭС) с двумя реакторными установками, общей установленной мощностью 29,7 ГВт. В 2025 году Россия занимала четвертое место в мире по количеству энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации.

Основной тип действующих в мире реакторов – легководные реакторы (ВВЭР, PWR, BWR, LWGR), они занимают более 90% мирового рынка (от общей установленной мощности).

Ведущие страны по количеству действующих энергоблоков АЭС в 2024–2025 гг. по состоянию на конец года



** Без учета ПАТЭС.*
Источник: Информационная система МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (https://pris.iaea.org)

По данным МАГАТЭ, за 2025 год в мире подключено к сети чуть менее 3 ГВт[4] новых мощностей атомной генерации. В настоящее время в спросе на сооружение АЭС доминируют азиатские страны, что связано с активным ростом потребления электроэнергии в этом регионе. Корпорация активно укрепляет свои международные позиции, являясь лидером по количеству проектов сооружения АЭС за рубежом.

1. МАГАТЭ, Energy, Electricity and Nuclear Power Estimates for the Period up to 2050.
2. IEA, World Energy Outlook 2025; МАГАТЭ, 2025: Nuclear Power Reactors in the World.
3. На основании данных информационной системы МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (https://pris.iaea.org), а так же с учетом нового демонстрационного блока мощностью ≈1427 МВт (net), введенного в эксплуатацию в 2024 году в провинции Шаньдун (Китай).
4. Информационная система МАГАТЭ по энергетическим реакторам (PRIS) (https://pris.iaea.org).

Рынок сервисных услуг АЭС за рубежом

Корпорация оказывает услуги по сервисному обслуживанию АЭС на протяжении всего жизненного цикла: подготовка персонала, оснащение учебно-тренировочных центров, инженерно-техническая поддержка при вводе и на стадии эксплуатации, техническое обслуживание и ремонт, модернизации, поставки ЗИП и оборудования, продление срока эксплуатации.

Основные рынки сбыта по данному направлению – зарубежные страны с действующими или строящимися энергоблоками российского дизайна: Армения, Бангладеш, Республика Беларусь, Болгария, Венгрия, Египет, Индия, Китай, Словакия, Турция, Финляндия, Чехия.

Портфель обслуживаемых энергоблоков в отчетном году составил 48 энергоблоков АЭС российского дизайна за рубежом.

При этом на рынках Китая, Болгарии и Армении Корпорация занимает лидирующие позиции и является генподрядчиком работ по продлению сроков эксплуатации, выполнению планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования АЭС с реакторами ВВЭР.

Конкурентами Корпорации на рынке являются национальные эксплуатирующие организации и локальные сервисные организации, входящие в структуру местных энергохолдингов, либо имеющие с ними партнерские отношения, а также крупные международные компании (Framatome, Engie, Westinghouse, AFRY и др.).

Для укрепления позиций на рынках сервиса инициирована и продолжается работа по локализации в ключевых регионах путем создания партнерств и совместных предприятий с местными участниками рынка, формирования дочерних зависимых обществ или развития филиалов.

На горизонте до 2030 года Корпорация прорабатывает возможность локализации в других регионах присутствия (Турция, Египет, Бангладеш и др.), а также планирует развитие линейки сервисных продуктов для АЭС.

Подробнее см. главу 2.
«Отчет о развитии бизнеса».



Рынок обращения, переработки и утилизации РАО и ОЯТ

Объем накопленного в мире отработавшего ядерного топлива (ОЯТ) к концу 2025 года составил около 358 тыс. тонн тяжелых металлов (тТМ). Большинство стран выбрали отложенное решение по обращению с ОЯТ, предполагающее долгосрочное хранение ОЯТ в связи с отсутствием готовых пунктов окончательного захоронения и доступных мощностей по переработке. Ежегодно в мире нарабатывается около 10 тыс. тТМ ОЯТ, из которых менее 2 тыс. тТМ направляется на переработку. Увеличение объемов накопленного ОЯТ стимулирует развитие рынка переработки и технологического хранения.

Основными участниками рынка хранения ОЯТ являются компании Holtec (США), Orano, GNS (Германия) и SKB (Швеция).

Корпорация продвигает собственные решения по обращению с ОЯТ и радиоактивными отходами (РАО) в рамках комплексного предложения по сбалансированному ядерному топливному циклу. Базовым решением Корпорации в области обращения с ОЯТ является переработка отработавшего топлива.

Лидерами рынка переработки ОЯТ являются Orano и Корпорация.

Планами развития Корпорации предусмотрено увеличение мощностей переработки ОЯТ на площадке в Железногорске. Развитие рынка тесно связано с совершенствованием соответствующих технологий и вовлечением регенерированных продуктов переработки ОЯТ в ядерный топливный цикл. Снижение себестоимости процессов и повышение эффективности разделения компонентов ОЯТ позволят значительно увеличить объемы переработки.

Рынок окончательного захоронения ОЯТ и ВАО находится на раннем этапе развития. В настоящее время отсутствуют действующие пункты захоронения ВАО. Идея глубинного захоронения активно прорабатывается странами, выбравшими политику прямого захоронения ОЯТ: Швецией, Финляндией, США и Канадой.



Рынок электроэнергии и мощности в Российской Федерации

Развитие рынка электроэнергии и мощности Российской Федерации остается безусловным приоритетом. Корпорация является одним из ключевых производителей электроэнергии в России, а локальный рынок служит платформой для тестирования технологий перед глобальным внедрением.

В 2025 году потребление электрической энергии по ЕЭС России составило 1161,2 млрд кВт·ч против 1174 млрд кВт·ч годом ранее (снижение -1,1%).

Атомные электростанции сохранили свою роль в покрытии базовой нагрузки ЕЭС России, и в 2025 году выработали 218,35 млрд кВт·ч (в 2024 году – 215,52 млрд кВт·ч). В отчетном году удалось сохранить лидерство среди компаний-генераторов, а доля АЭС в генерации электроэнергии страны составила 18,7%. Основными целями для Корпорации остаются обеспечение надежной и безопасной работы АЭС и сохранение лидерства по доле выработки электроэнергии в энергобалансе страны.

Корпорация является заметным игроком на рынке тепловой энергетики. Суммарная электрическая мощность ТЭС под управлением Корпорации составила около 4 ГВт, тепловая мощность – более 19 тыс. Гкал/ч.

Выработка электроэнергии и полезный отпуск теплоэнергии на ТЭС в 2025 году составили 14,48 млрд кВт·ч и 29,6 млн Гкал соответственно (за 2024 год 14,1 млрд кВт·ч и 26,8 млн Гкал, за 2023 год 13,3 млрд кВт·ч и 24,5 млн Гкал).

ТЭС и котельные обеспечивали электроэнергией и теплом регионы Дальневосточного, Сибирского, Уральского и Центрального федеральных округов.

Кроме того, Корпорация ведет деятельность по сооружению и эксплуатации ВЭС в России. Суммарный портфель объектов ветроэнергетики, которые должны быть сооружены Корпорацией, составляет порядка 2 ГВт, из которых введено в эксплуатацию почти 1,2 ГВт. Выработка на ВЭС Корпорации в 2025 году составила 2,32 млрд кВт·ч (в 2024 году – 2,75 млрд кВт·ч, в 2023 году – 2,27 млрд кВт·ч).

Помимо эксплуатации АЭС, ТЭС и ВЭС, Корпорация ведет энергосбытовую деятельность, обслуживая более 112 тыс. организаций и 5 млн домохозяйств в девяти регионах. За счет расширения территории деятельности объем реализации электроэнергии в 2025 году увеличился более чем в 2 раза по сравнению с 2024 годом и составил около 37 млрд кВт·ч.



1.4.2. Новые рынки

Рынок возобновляемой энергетики

Мировой рынок возобновляемых источников энергии (ВИЭ) продолжает устойчиво расти по объемам ввода мощностей и инвестициям. Согласно прогнозу Международного энергетического агентства, к 2035 году совокупная установленная мощность объектов электрогенерации на основе ВИЭ в мире вырастет более чем в 2,5 раза, достигнув 13,7 ТВт, включая 2,8 ТВт новых наземных и морских ветроэлектростанций (ВЭС) и 8,9 ТВт[1] СЭС. В 2025 году глобальные инвестиции в электроэнергетику составили 1,5 трлн долларов США, из которых 450 млрд долларов США направлено на ВИЭ[2].

Глобальный рынок возобновляемой энергетики окончательно сформировал новую архитектуру, где доминирование ограниченного числа игроков, преимущественно китайских, сочетается с рекордными объемами ввода мощностей. По последним данным, в 2024 году в ветроэнергетике было установлено 23 098 турбин (127 ГВт), причем впервые четыре крупнейших мировых производителя – это китайские компании (Goldwind, Envision, Mingyang, Windey), тогда как ведущий европейский производитель – Vestas – занял лишь пятое место в глобальном рейтинге. При этом в Европе местные производители сохранили 92% рынка[3]. В сегменте солнечной энергетики десять крупнейших производителей солнечных фотоэлектрических модулей поставили в 2024 году рекордные 500 ГВт, почти вдвое увеличив объем отгрузок по сравнению с предыдущим годом. Лидирующие позиции по совокупным поставкам стабильно занимают интегрированные компании, в первую очередь Jinko Solar, JA Solar и LONGi Green Energy[4].



1. IEA, World Energy Outlook 2025 (STEPS).
2. IEA World Energy Investment 2025.
3. Global Wind Energy Council (GWEC), Wind Turbine Suppliers deliver new record volume.
4. Wood Mackenzie, Global Solar Module Manufacturer Rankings 2025.

На глобальном рынке Корпорация позиционирует себя как девелопер проектов в области возобновляемой энергетики. В соответствии со Стратегической программой «ВИЭ – Зарубежные рынки» целевой портфель зарубежных проектов ВИЭ Корпорации в 2026 году составляет до 100 МВт, а к 2030 году достигнет 1,5 ГВт. Расширение международного бизнеса планируется, в частности, за счет выхода в новые сегменты рынка возобновляемой энергетики, а именно – сегменты СЭС и морских ВЭС, с параллельным наращиванием объемов присутствия в сегменте наземных ВЭС на целевых рынках стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Африки и Ближнего Востока.

В части развития возобновляемой энергетики на территории Российской Федерации в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2042 года прогнозируется прирост мощностей ВИЭ в размере около 17 ГВт.

Корпорация успешно осуществляет строительство ветропарков в Российской Федерации. По результатам конкурсных отборов в рамках программы поддержки ВИЭ с использованием договоров о предоставлении мощности на оптовом рынке Корпорация сформировала портфель проектов объемом порядка 2 ГВт мощности.

В 2025 году завершено строительство первой очереди Новолакской ВЭС (152,5 МВт) в Республике Дагестан. Всего по состоянию на конец 2025 года введены в эксплуатацию 10 ветропарков общей мощностью 1187,5 МВт. В планах на 2026 год ввести в эксплуатацию вторую очередь Новолакской ВЭС.

С учетом объема введенных мощностей ветроэлектрогенерации на территории Российской Федерации доля Корпорации на российском рынке ветроэнергетики составляет порядка 40%.

Подробнее см. главу 2.«Отчет о развитии бизнеса».

Рынок ядерной медицины

Ядерная медицина – высокотехнологичная отрасль медицины, в которой для диагностики и терапии различных заболеваний применяются радиофармпрепараты (далее – РФП), изготавливаемые с использованием изотопов, медицинские изделия и медицинское оборудование на основе технологий с ионизирующим излучением.

Мировой рынок изотопной продукции составил в 2025 году 9,5 млрд долларов США, из него до 80% (>7,5 млрд долларов США) приходится на РФП. Около 60% РФП относятся к диагностике, а 40% к терапии, наблюдается постепенное смещение пропорций в сегмент терапии. Рынок РФП характеризуется высоким темпом роста (в 2 раза за 10 лет), прежде всего это связано с развитием применения таргетных радиофармацевтических препаратов. Общий прогноз рынка изотопов и РФП составляет 12,6 млрд долларов США к 2030 году.

Корпорация – крупнейший поставщик изотопов и РФП для ядерной медицины России. Около 30% мирового реакторного парка, задействованного в наработке радиоизотопов в промышленных объемах, составляют реакторы Корпорации. Доля Корпорации по наработке изотопов в мире составляет ~30% (по отдельным видам радиоизотопной продукции достигает 50–100%). Долгосрочная цель Корпорации – войти в топ-3 мировых поставщиков изотопной продукции медицинского назначения, в том числе оригинальных РФП и дженериков.

Научные и производственные компетенции Корпорации также позволяют развивать предложение оборудования для ядерной медицины. Суммарный объем мирового рынка основных видов оборудования для ядерной медицины (ПЭТ, ОФЭКТ, оборудование для лучевой терапии) составляет 26 млрд долларов США с перспективой роста до 46 млрд долларов США в 2030 году.

Корпорация также разрабатывает диагностическое и терапевтическое медицинское оборудование. К 2030 году планируется организация серийного производства аппаратов брахитерапии и МРТ. Прорабатывается создание аппаратов лучевой терапии, КТ, циклотронно-радиохимических комплексов.

Сегодня Корпорация строит объекты медицинской инфраструктуры сразу в нескольких регионах России для

повышения доступности высокотехнологичной помощи с использованием технологий ядерной медицины для населения. Активно прорабатываются проекты строительства объектов инфраструктуры ядерной медицины за рубежом.

В ближайшие годы основным драйвером роста ядерной медицины в России будет национальный проект «Продолжительная активная жизнь», который стал преемником национального проекта «Здравоохранение». В его рамках продолжится финансирование федеральной целевой программы «Борьба с онкологическими заболеваниями» и развитие новых РФП. Другими драйверами будут повышение частоты назначения процедур ядерной медицины в высокотехнологичной медицинской помощи, а также создание центров ядерной медицины (радионуклидной диагностики и терапии). В ряде регионов России ведутся или запланированы работы как по сооружению новых отделений радионуклидной диагностики и терапии, так и по переоснащению действующих лечебных учреждений современным оборудованием, позволяющим проводить диагностику и лечение методами ядерной медицины.

Подробнее см. главу 2. «Отчет о развитии бизнеса».

Рынок перевозок по Северному морскому пути

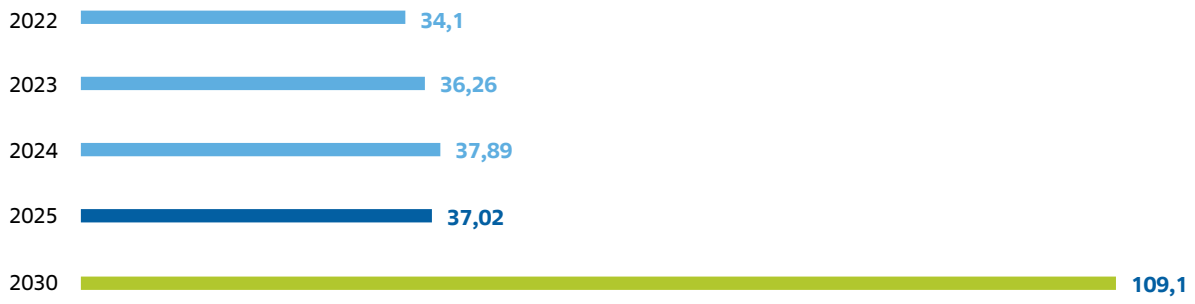
Объемы добычи недропользователей в Арктической зоне Российской Федерации будут значительно увеличиваться, что повлечет рост объема грузоперевозок по СМП с 37,02 млн тонн в 2025 году до 109,1 млн тонн в 2030 году[1].



Драйвером дальнейшего роста перевозок по СМП (после 2030 года) может стать международный транзитный грузопоток. Транспортировка грузов через СМП имеет ряд преимуществ в сравнении с рядом традиционных маршрутов через Суэцкий и Панамский каналы (сокращение длины маршрута между Северной Европой и Восточной Азией – до 39%, между западным побережьем Северной Америки и Северной Европой – до 28%).

Подробнее см. раздел 1.7. «Развитие Арктики».

Фактические объемы грузоперевозок, а также планы в соответствии с паспортом федерального проекта «Развитие Большого Северного морского пути», млн тонн



Рынок обращения с отходами

GRI 3-3

В 2025 году объем образования отходов I–II классов опасности в России составил 389 тыс. тонн, среднегодовой темп роста в объемах образования составляет 2,43% (за период 2023–2025 гг.)[2].

В 2025 году Корпорация в рамках национального проекта «Экологическое благополучие» участвовала в реализации федеральных проектов «Экономика замкнутого цикла» и «Генеральная уборка»[3].

Подробнее см. раздел 1.8. «Реализация национального проекта «Экологическое благополучие».

1. В соответствии с паспортом федерального проекта «Развитие Большого Северного морского пути».
2. Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I–II классов опасности (2023–2025 гг.).
3. Корпорация участвует в реализации федеральных проектов во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.5. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Ключевые результаты 2025 года:

- Обеспечены подготовка и проведение Глобального атомного форума под председательством Президента Российской Федерации В.В. Путина в Москве в Музее «Атом» 25 сентября 2025 года.
- Корпорация определена лидером международного консорциума по сооружению АЭС в Казахстане.
- Перезапущен проект сооружения АЭС большой мощности российского дизайна во Вьетнаме.
- Согласована новая перспективная повестка сотрудничества в сфере мирного атома и смежных высоких технологий с Китаем.
- Поднято на новый уровень сотрудничество с МАГАТЭ по обеспечению безопасности Запорожской АЭС, включая достижение договоренностей об установлении «режимов тишины» для ремонта высоковольтных линий, обеспечивающих внешнее энергоснабжение станции.

Международная деятельность Корпорации направлена на расширение сотрудничества в области мирного использования атомной энергии для продвижения отечественных технологий и укрепления позиций российской атомной отрасли на мировом ядерно-энергетическом рынке.

В 2025 году, как и в предыдущие годы, эта работа велась в условиях беспрецедентных, массированных нелегитимных санкций со стороны стран Запада. Корпорация ставила во главу угла вопросы ядерной безопасности во всех ее аспектах, ориентировалась на соблюдение всех взятых на себя международных обязательств и выполнение согласованных с заказчиками контрактных графиков.



1.5.1. Укрепление международно-правовой базы сотрудничества и поддержка крупных проектов, реализуемых за рубежом

Продолжалась работа по расширению международной нормативно-правовой базы сотрудничества.

В 2025 году заключено 18 межправительственных и межведомственных соглашений (в 2024 году – 22, в 2023 году – 18).

Укрепление международно-правовой базы сотрудничества

Боливия



Подписано межправительственное соглашение о сотрудничестве в области обращения с ОЯТ, предусматривающее переработку ОЯТ российского производства с исследовательского реактора Центра ядерных исследований и технологий в г. Эль-Альто на мощностях организаций Корпорации

Вьетнам



Подписана межведомственная дорожная карта по сотрудничеству в области мирного использования атомной энергии на 2025–2030 гг., предусматривающая развитие взаимодействия между Корпорацией и Министерством науки и технологий Вьетнама в таких направлениях, как сооружение Центра ядерной науки и технологий и АЭС во Вьетнаме, поставки топлива для исследовательского реактора в Далате, взаимодействие в рамках Консорциума «МЦИ МБИР», неэнергетические применения атомной энергии, подготовка кадров, формирование позитивного общественного мнения в отношении атомных технологий, новые направления бизнеса (редкие и редкоземельные металлы)

Египет



Подписан протокол к межправительственному соглашению о строительстве АЭС на территории Египта в части создания системы физической защиты станции.

Подписана межведомственная Комплексная программа сотрудничества в области атомных и неатомных высокотехнологичных проектов, в которую включены конкретные мероприятия до конца 2026 года по таким направлениям, как сооружение новых АЭС большой и малой мощности, эксплуатация плавучих энергоблоков, применение в промышленности аддитивных технологий и систем накопления электроэнергии

Казахстан



Подписана индикативная дорожная карта по строительству АЭС в Казахстане, в которой зафиксированы основные вехи взаимодействия на горизонте до 2027 года

Китай



Подписан межведомственный меморандум о развитии стратегического сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях, предусматривающий развитие традиционного бизнеса и формирование перспективной повестки.

В рамках второго заседания Российско-Китайской подкомиссии по сотрудничеству по СМП подписана межведомственная дорожная карта по достижению целевого показателя грузопотока между Россией и Китаем по СМП в объеме 20 млн тонн к 2030 году

Лаос 	Подписана дорожная карта о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях на 2025–2027 гг., в которой отражены конкретные мероприятия и сроки их реализации по таким направлениям, как развитие нормативно-правовой базы, реализация проекта АЭС малой мощности российского дизайна в Лаосе, развитие ядерной инфраструктуры, подготовка кадров и обеспечение общественной приемлемости
Мьянма 	Подписано межправительственное соглашение об основных принципах сотрудничества в области строительства АСММ в Мьянме. В этом документе закреплены условия и основные направления взаимодействия сторон в рамках реализации проекта АСММ мощностью 110 МВт с возможностью его расширения до 330 МВт. Подписана межведомственная дорожная карта сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях на 2025–2026 гг., содержащая «план действий» по проекту сооружения АСММ в Мьянме, сотрудничеству в обучении и подготовке персонала, развитию ядерной инфраструктуры и формированию позитивного общественного мнения в отношении атомных технологий. Подписан протокол о внесении изменений в межведомственный меморандум о сотрудничестве в оценке и развитии ядерной инфраструктуры в части ответственной организации с российской стороны
Страны Сахеля	Подписаны «рамочные» межправительственные соглашения о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях с Буркина-Фасо и Мали. В числе ключевых направлений – содействие в создании и совершенствовании ядерной инфраструктуры, регулирование вопросов ядерной и радиационной безопасности, производство и применение радиоизотопов в промышленности, медицине и сельском хозяйстве
Таджикистан 	Подписано межправительственное соглашение о сотрудничестве при реабилитации территорий Республики Таджикистан, подвергшихся воздействию уранодобывающих и горнорудных производств. В целях реализации соглашения подписана дорожная карта по проведению предварительного радиационного обследования хвостохранилища «Дигмай» и подготовке финансово-экономического обоснования его рекультивации
Узбекистан 	Утверждено соглашение об основных условиях реализации проекта по сооружению атомной электростанции большой мощности в Республике Узбекистан, предусматривающее сооружение двух энергоблоков ВВЭР-1000, мощностью 1000 МВт каждый
Эфиопия 	Подписаны План действий по развитию проекта строительства АЭС в Эфиопии, предусматривающий сооружение до пяти энергоблоков АЭС российского дизайна с реактором ВВЭР-1200, а также дорожная карта по налаживанию российско-эфиопского сотрудничества в сфере использования атомной энергии в мирных целях, фиксирующая конкретные шаги по проработке возможностей строительства АЭС и Центра ядерной науки и технологий на территории Эфиопии

Поддержка крупных проектов, реализуемых за рубежом

Сопровождались крупные проекты, реализуемые за рубежом. Прежде всего это касается проектов сооружения АЭС и Центров ядерной науки и технологий по российским технологиям, занимающих важнейшее место в международной деятельности Корпорации.



Армения

Осуществлялась политико-дипломатическая поддержка проекта повторного продления срока эксплуатации энергоблока № 2 Армянской АЭС. Продолжались консультации по строительству в этой стране новых атомных энергоблоков российского дизайна.



Бангладеш

На проекте АЭС «Руппур» совместно с Минфином России было обеспечено подписание протокола к межправительственному кредитному соглашению на сооружение этой АЭС, в соответствии с которым срок использования российского государственного кредита был продлен до конца 2027 года.



Республика Беларусь

Достигнута договоренность о строительстве второй очереди (энергоблока № 3) Белорусской АЭС. Продолжалась отработка перспективных направлений сотрудничества неатомного характера.



Боливия

Продолжалась реализация проекта Центра ядерных исследований и технологий. Все объекты находятся в высокой степени строительной готовности, на площадку поставлено порядка 95% оборудования. В феврале 2025 г. боливийский регулятор выдал лицензию на ввод в эксплуатацию исследовательского реактора. В апреле 2025 г. подписано межправительственное соглашение о сотрудничестве в области обращения с ОЯТ. Таким образом, выполнено одно из основных условий выдачи боливийским регулятором лицензии на ввоз ядерного топлива.



Венгрия

В течение 2025 года осуществлялась поставка свежего ядерного топлива для энергоблоков № 1–4 АЭС «Пакш» и их сервисное обслуживание. Продолжалась подготовка к заливке «первого бетона» в фундаментную плиту энергоблока № 5, а также процесс внесения изменений в генеральный контракт на сооружение энергоблоков № 5 и 6 станции в части стоимости и графика реализации этого проекта.



Вьетнам

Проводилась работа по перезапуску проекта сооружения АЭС «Ниньтхуан-1» во Вьетнаме. В основном был согласован с вьетнамскими партнерами проект межправительственного соглашения о сотрудничестве в сооружении этой АЭС.

В рамках проекта по сооружению Центра ядерной науки и технологий во Вьетнаме исполнение контракта на разработку технико-экономического обоснования и выбор площадки центра в декабре 2025 г. вышло на завершающий этап.



Египет

Продолжалось сооружение четырехблочной АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

В ноябре 2025 г. на площадке АЭС состоялось ключевое событие года – установка корпуса реактора энергоблока № 1 в проектное положение. В церемонии, посвященной этому событию, приняли участие президенты России и Египта в формате видеоконференцсвязи.



Индия

Совместно с индийскими партнерами продолжалась работа по сооружению энергоблоков № 3–6 АЭС «Куданкулам». В декабре 2025 г. в соответствии с согласованным графиком была завершена поставка начальной загрузки ядерного топлива для энергоблока № 3.

Одновременно осуществлялась подготовка нормативно-правовой базы, направленной на расширение стратегического партнерства с индийской стороной в области использования атомной энергии и смежных высоких технологий в мирных целях.



Казахстан

В июне 2025 г. Агентство Республики Казахстан по атомной энергии объявило о выборе Корпорации в качестве лидера международного консорциума по строительству АЭС в Казахстане. В августе 2025 г. была проведена церемония старта инженерных работ на площадке строительства будущей АЭС в районе поселка Улькен Алматинской области Казахстана. Также был заключен контракт на проведение инженерных изысканий на площадке. Велась работа над формированием договорно-правовой обвязки сооружения АЭС большой мощности в Республике Казахстан.



Китай

В рамках контрактных обязательств по проектам в Китае осуществлялись поставки оборудования для энергоблоков № 7 и 8 Тяньваньской АЭС и энергоблоков № 3 и 4 АЭС «Сюйдапу». По проекту китайского демонстрационного реактора на быстрых нейтронах CFR600 в соответствии с взятыми на себя обязательствами китайской стороне были отгружены весь объем оборудования, документации и расчетные коды.



Турция

В тесном партнерстве с турецкой стороной продолжалось сооружение АЭС «Аккую». Главные усилия и основной объем ресурсов были сосредоточены на первом энергоблоке – велись пусконаладочные работы и подготовка к вводу в эксплуатацию.

Параллельно велся диалог с партнерами по формированию нормативно-правовой базы под сооружение на новой площадке в Турции еще одной АЭС с реакторами российского дизайна.



Узбекистан

В развитие озвученного в мае 2025 г. решения Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева о запуске проекта первой в мире интегрированной АЭС российского дизайна, была согласована с партнерами конфигурация этой атомной станции. Она предусматривает сооружение «под ключ» на одной площадке в Джизакской области двух энергоблоков мощностью 1000 МВт каждый и двух энергоблоков малой мощности с реакторами РИТМ-200Н, мощностью 55 МВт каждый.

Мировая атомная неделя

В рамках празднования юбилея атомной отрасли в сентябре 2025 г. в Москве на площадке ВДНХ было впервые проведено объединяющее все атомное сообщество мероприятие – международный форум «Мировая атомная неделя».

В «Мировой атомной неделе» приняло участие свыше 40 тыс.человек из 119 стран мира. Это абсолютный мировой рекорд как по географии присутствия на атомных форумах, так и по количеству участников.

Центральным событием «Мировой атомной недели» стало заседание Глобального атомного форума под председательством Президента Российской Федерации В.В. Путина. В мероприятии приняли участие четыре лидера государств (Армения, Республика Беларусь, Мьянма и Эфиопия), один вице-президент (Иран), главы МАГАТЭ, Всемирной ядерной ассоциации и Платформы БРИКС по атомной энергии, руководители профильных министерств стран-партнеров (Египет и Нигер), а также представитель молодежной организации Impact Team.

В рамках Глобального атомного форума была подтверждена безальтернативность использования атомных технологий для развития человечества. Отмечена роль «атома» в формировании нового технологического уклада. Подчеркнута необходимость формирования нового мировоззрения, которое обеспечит справедливое развитие всех стран без дискриминации, на принципах открытости и партнерства.



1.5.2. Взаимодействие с международными организациями

GRI 2-28

Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ)

Одной из основных тем взаимодействия Корпорации с МАГАТЭ в 2025 году оставались вопросы обеспечения безопасности Запорожской АЭС (далее – ЗАЭС). Была обеспечена подготовка встречи Президента Российской Федерации В.В. Путина и генерального директора МАГАТЭ Р. Гросси, состоявшейся в сентябре 2025 г. Совместно с Минобороны России, Росгвардией и МИД России было проведено шесть ротаций экспертов МАГАТЭ на ЗАЭС по российской территории, а также достигнуты договоренности об установлении «режимов тишины» для ремонта высоковольтных линий «Днепровская» и «Ферросплавная-1», обеспечивающих внешнее энергоснабжение станции. Применяется и развивается система оперативного информирования Секретариата МАГАТЭ и мировой общественности о реальном положении дел на ЗАЭС.

Была обеспечена ключевая роль Корпорации в 69-й сессии Генеральной конференции МАГАТЭ. Принятые по ее итогам решения учитывают интересы отечественной атомной отрасли.

В 2025 году российские эксперты приняли участие во всех ключевых международных мероприятиях по линии МАГАТЭ (около 1000 специалистов, более 300 мероприятий, включая формат видеоконференцсвязи), в том числе посвященных формированию международных норм и правил в сфере атомной энергетики.

В России было проведено 32 учебных мероприятия под эгидой МАГАТЭ по различным ядерным тематикам (в том числе в дистанционном формате), обучено более 320 специалистов из государств – членов МАГАТЭ.

Продолжалась совместная работа с МАГАТЭ по линии Программы технического сотрудничества агентства, в том числе по развитию ядерной инфраструктуры и борьбе с онкологическими заболеваниями, а также в рамках Российской программы поддержки гарантий и Международного проекта по инновационным ядерным реакторам и топливным циклам (ИНПРО).

В части компетенции Корпорации в полном объеме выполнены обязательства по внесению взносов в МАГАТЭ за счет средств федерального бюджета.



Агентство по ядерной энергии Организации экономического сотрудничества и развития (АЯЭ ОЭСР)

В связи с решением Совета ОЭСР о приостановке с 11 мая 2022 г. членства Российской Федерации в АЯЭ ОЭСР единственным проектом под эгидой агентства, в котором сохраняется участие Ростехнадзора и Корпорации, остается Многонациональная программа оценки новых проектов АЭС, MDEP.

Комиссия государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях

В 2025 году успешно завершилась реализация Межгосударственной целевой программы СНГ «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств». В рамках этой программы в радиационно безопасное состояние были приведены пять хвостохранилищ в Киргизской Республике («Как», «Талды-Булак», «Туюк-Суу», «Дальнее» и «Каджи-Сай») и объекты промплощадки «Табошар» в Согдийской области Республики Таджикистан.

При поддержке Правительства Российской Федерации выполнение реабилитационных мероприятий в Киргизии и Таджикистане, включая объект «Дигмай», продолжалось на двусторонней основе.

В декабре 2025 г. в Ташкенте состоялось 26-е заседание Комиссии государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях. На заседании были одобрены, в частности:

- итоговый отчет о реализации Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств»;
- проект Программы научных исследований на казахстанском материаловедческом токамаке на 2027–2029 годы;
- программа дополнительной подготовки преподавателей профильных вузов государств – участников СНГ.

1.5.3. Укрепление режима ядерного нераспространения и экспортный контроль

Продолжалось совершенствование системы экспортного контроля в Корпорации и ее организациях. В 32 организациях Корпорации, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, подготовлены и аттестованы в ФСТЭК России 58 специалистов по экспортному контролю (в 2024 году – в 27 организациях 53 специалиста, в 2023 году – в 24 организациях 39 специалистов).

В соответствии с Единым отраслевым кодексом экспортного контроля в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях при осуществлении внешнеэкономической деятельности в рамках группы процессов «Международная деятельность» было рассмотрено 268 проектов контрактов (соглашений, договоров) (в 2024 году – 270 проектов контрактов, в 2023 году – 263 проекта контрактов). Заключения по итогам экспертизы направлены в организации отрасли.

1.5.4. Развитие сети представительств при посольствах и торговых представительствах за рубежом

Представители Корпорации в 2025 году действовали в 11 иностранных государствах при российских посольствах и торговых представительствах (Армения, Бангладеш, Вьетнам, Египет, Индия, Казахстан, Китай, Мьянма, Турция, Узбекистан и др.). Они обеспечивали поддержку выполнения международных обязательств Российской Федерации и реализации зарубежных проектов Корпорации.

1.5.5. Проблемы отчетного периода и механизмы их решения

В 2025 году Корпорация продолжала работу по укреплению позиций Российской Федерации на мировом ядерно-энергетическом рынке.

В условиях беспрецедентного политического и экономического давления на Россию со стороны западных стран совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами реализованы антисанкционные мероприятия по ряду ключевых для отрасли направлений, включая импортозамещение, финансовое обеспечение и международные перевозки.

В 2025 году в рамках выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 09.03.2022 № 311 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 08.03.2022 № 100» в ФТС России было направлено 509 перечней товаров, вывозимых организациями Корпорации и их подрядчиками с территории Российской Федерации на зарубежные объекты использования атомной энергии, сооружаемые по российским проектам в рамках межправительственных соглашений (в 2024 году в ФТС России было направлено 507, в 2023 году – 559 таких перечней).

1.5.6. Планы на 2026 год и перспективу

- Корпорация продолжит формирование договорно-правовой базы, обеспечивающей укрепление позиций российской атомной отрасли в государствах традиционного присутствия Корпорации и выход на рынки новых стран в условиях массированных санкций в отношении Российской Федерации.
- В 2026 году планируется подписание межправительственных соглашений о сотрудничестве в сооружении АЭС российского дизайна, в том числе на территории Казахстана и Вьетнама.
- Запланировано проведение торжественной церемонии заливки «первого бетона» на энергоблоке № 5 АЭС «Пакш II» в Венгрии, а также церемоний, посвященных началу физического пуска первого энергоблока АЭС «Аккую» в Турции и первого энергоблока АЭС «Руппур» в Бангладеш.
- В середине 2026 года на АЭС «Эль-Дабаа» в Египте планируется торжественная церемония установки корпуса реактора второго энергоблока в проектное положение.
- В 2026 году продолжится работа по рекультивации объектов в Таджикистане и Киргизии на двусторонней основе.
- Планируется продолжить работу на площадке МАГАТЭ по продвижению российских подходов в области ядерных технологий четвертого поколения и по линии малой атомной энергетики.

1.6. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ

1.6.1. Функционирование ядерного оружейного комплекса

Выполнение государственного оборонного заказа и сотрудничество с Минобороны России

Деятельность ядерного оружейного комплекса Корпорации (далее – ЯОК) совместно с Минобороны России и воинскими частями ядерного обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации направлена в рамках выполнения государственной программы вооружения и государственного оборонного заказа (далее – ГОЗ) на поддержание ядерного потенциала Российской Федерации в качественном и количественном отношении на уровне, гарантирующем реализацию политики Российской Федерации в области ядерного сдерживания.

Обеспечены:

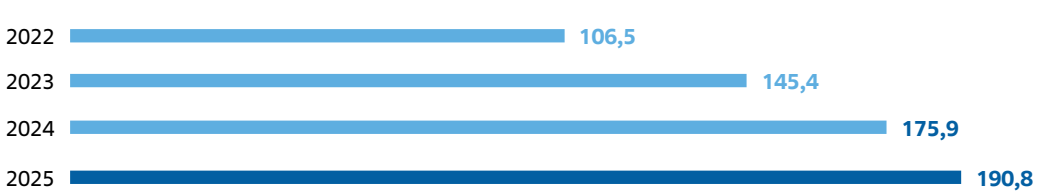
- 100-процентное выполнение ГОЗ, в том числе в рамках ГОЗ иных госзаказчиков в области обычного вооружения;
- поставка ядерных реакторных установок для строящихся кораблей по заказу Минобороны России;
- разработка и актуализация документов по стандартизации ядерной оружейной продукции согласно годовому плану;
- межведомственной комиссией под руководством Корпорации проведены комплексные швартовные испытания главной энергетической установки модернизированного тяжелого атомного ракетного крейсера.

Деятельность в гражданском секторе

Организации ЯОК стали опорой государства в достижении технологического суверенитета и вносят существенный вклад в такие национальные проекты, как «Эффективная транспортная система», «Новые материалы и химия», «Экономика данных и цифровая трансформация государства», «Экологическое благополучие», «Новые атомные и энергетические технологии», «Современные технологии сбережения здоровья» и «Международная кооперация и экспорт».

В целях дальнейшего развития гражданского направления реализованы и будут осуществляться работы, включающие расширение вклада организаций оборонно-промышленного комплекса в национальные проекты, вносящие вклад в обеспечение технологического суверенитета и лидерства Российской Федерации (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»).

Объем консолидированной выручки по прочей продукции ЯОК, млрд рублей



Мероприятия по повышению эффективности организаций ЯОК

ЯОК Корпорации – лидер в Российской Федерации по выявлению и оформлению интеллектуальных прав на научно-технические разработки. В 2025 году принято 279 решений о форме правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД) военного, специального и двойного назначения (далее – ВСДН), из них 129 изобретений, 89 программ для ЭВМ, 33 секрета производства, 19 полезных моделей, 4 базы данных, 4 топологии интегральных микросхем, 1 промышленный образец.

Создаваемые технологии и образцы военной продукции носят инновационный научно-технический характер. Право на получение охранных грамот для 95% РИД ВСДН принадлежит Российской Федерации, от имени которой выступает Корпорация, и исполнителю совместно. Утрат прав на разработки не выявлено, что обеспечивает технологический суверенитет Российской Федерации. Все объекты интеллектуальной собственности используются в производстве. В гражданско-правовой оборот вовлечены 62 РИД.

В 2025 году разработана и утверждена Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в Дирекции по ЯОК. Экономия средств по энергетическим ресурсам за отчетный год накопленным итогом по отношению к 2020 году составила 4,45% (плановое значение – 4%), что составляет ~340 млн рублей (превышение планового значения экономии потребления энергетических ресурсов составило 34,045 млн рублей).

К 2030 году в организациях ЯОК планируется достичь суммарной экономии потребления энергетических ресурсов в объеме не менее 4%.

Реализация научной программы Национального центра физики и математики (НЦФМ)

Научная программа НЦФМ реализуется по 10 направлениям в рамках федерального проекта «Создание Национального центра физики и математики» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 377.

Научной кооперацией из 57 ведущих вузов и научных организаций страны в 2025 году получены значимые научные результаты мирового уровня:

- создан демонстрационный образец аналогового фотонного вычислительного устройства с производительностью 10^{17} операций в секунду;
- созданы макеты аппаратно-программных комплексов радиационно стойких нейроморфных вычислительных систем, а также мемристорные микросхемы для нейронных процессоров, устойчивых к внешним воздействиям.

Показатели и индикаторы в части реализации научной программы НЦФМ достигнуты.

Результаты проекта способствуют достижению национальных целей развития Российской Федерации «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» и «Возможности для самореализации и развития талантов», а также целей Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

1.6.2. Законопроектная деятельность

Законопроектная деятельность Корпорации осуществляется исходя из стратегических целей и приоритетов Корпорации, выполнения возложенных на Корпорацию государственных полномочий и функций, необходимости развития атомных технологий и новых направлений деятельности, в том числе связанных с накопителями энергии, цифровыми продуктами, экологическими решениями, реализацией проектов по развитию Арктики и других.

В 2025 году завершена работа по совершенствованию механизма управления созданными Корпорацией специальными резервными фондами, предназначенными для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития.

Результатом данной работы стал подписанный Президентом Российской Федерации Федеральный закон от 23.07.2025 № 265-ФЗ «О внесении изменений в статьи 20 и 24 Федерального закона “О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»”». Уточнены полномочия наблюдательного совета в части расходования средств специальных резервных фондов Корпорации, предусмотрена возможность утверждения не только перечня работ (услуг), но и перечня мероприятий, направленных на обеспечение безопасности указанных производств и объектов.

В отчетном году Корпорация принимала активное участие в подготовке и рассмотрении ряда законодательных инициатив, направленных на развитие и совершенствование законодательства в области использования атомной энергии, в том числе следующих федеральных законов:

- от 31.07.2025 № 342-ФЗ «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона “Об использовании



атомной энергии”», сформировавшего правовые основы регулирования в отношении проектируемых и действующих термоядерных реакторов и установок, в том числе содержащих ядерные материалы, специальные неядерные материалы и радиоактивные вещества, предназначенные для использования реакции синтеза с участием легких атомов;

- от 21.04.2025 № 98-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об использовании атомной энергии”» и Федеральный закон “О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля”», который направлен на уточнение действующего механизма осуществления федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и установление режима постоянного государственного надзора в отношении юридических лиц, осуществляющих строительство судов и других плавсредств с ядерными реакторами;
- от 29.12.2025 № 548-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля” и статьи 29 и 65 Федерального закона “О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации”», которым пролонгированы до 31 декабря 2028 г. действующие правила организации и осуществления видов государственного контроля и лицензионного контроля, реализуемых Корпорацией;
- от 01.04.2025 № 51-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О промышленной политике в Российской Федерации”», в рамках которого учтены ограничения в отношении сведений об объектах уникальной стендовой испытательной и полигонной базы, используемых Корпорацией для разработки, испытаний, производства, разборки и утилизации ядерных боеприпасов, ядерных зарядов и (или) ядерных энергетических установок военного назначения;
- от 07.04.2025 № 58-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации”», предоставивший Правительству Российской Федерации полномочия по установлению отраслевых особенностей категорирования объектов критической информационной инфраструктуры, в том числе в отношении объектов, функционирующих в области использования атомной энергии;
- от 29.09.2025 № 360-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации», закрепивший на законодательном уровне требование о согласовании предложений об установлении границ элементов структуры и классификации воздушного пространства не только с ФОИВ, в интересах которых установлены запретные зоны и зоны ограничения полетов, но также с Корпорацией.

Немаловажными направлениями законопроектной деятельности в 2025 году стали участие Корпорации в работе:

- по закреплению на постоянной основе результатов эксперимента по оптимизации и автоматизации процессов разрешительной деятельности, в том числе лицензирования, в части сокращения сроков предоставления государственных услуг и перечня представляемых заявителем документов, оптимизации и автоматизации процессов подачи, приема, рассмотрения заявлений о предоставлении разрешений и лицензий, перехода на реестровую модель учета результатов предоставления государственных услуг (Федеральный закон от 31.07.2025 № 304-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»);
- по трансформации законодательства, закрепляющего на постоянной основе ряд временных мер по поддержке экономики, введенных в действие в период с 2022 по 2024 год, в том числе в сферах регулирования земельных отношений и градостроительной деятельности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, информационных технологий, закупок отдельными юридическими лицами и др. (Федеральный закон от 28.12.2025 № 507-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»);

- по оптимизации полномочий Правительства Российской Федерации и передачи их на уровень ФОИВ (проекты федеральных законов № 1110069-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», № 1110070-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

В целом за отчетный год Корпорацией рассмотрено около 350 законопроектов, поправок к ним, проектов официальных отзывов и заключений Правительства Российской Федерации, а также иных законодательных инициатив.

Актуальность для дальнейшей работы Корпорации в рамках законопроектной деятельности сохраняют следующие направления:

- формирование правовых основ законодательного регулирования государственного учета и контроля ядерных материалов и специальных неядерных материалов;
- уточнение субъектного состава, в собственности которого могут находиться суда с ядерными энергетическими установками;
- дополнение полномочий Корпорации в части реализации приоритетных стратегических направлений деятельности в области информационных технологий и информационных систем;
- совершенствование законодательства для развития и устойчивого функционирования СМП и инфраструктуры морских портов, расположенных на побережье акватории СМП;
- совершенствование регулирования в сфере обращения с отходами I и II классов опасности.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» Корпорация наряду с ФОИВ предоставляет государственные услуги в установленной сфере деятельности, а также участвует в эксперименте по оптимизации и автоматизации процессов в сфере лицензирования и разрешительной деятельности (услуга «Выдача разрешений на плавание в акватории СМП, приостановление, возобновление, прекращение действия таких разрешений и внесение изменений в такие разрешения»).

За прошедший год в Корпорацию поступило и было обработано 1189 заявлений о предоставлении государственных услуг.

Существующая процедура предоставления Корпорацией государственных услуг обеспечивает качественное оказание необходимых заявителям услуг, повышает прозрачность и доступность процесса, способствуя росту удовлетворенности граждан и организаций, сокращению бюрократических процедур и ускорению обработки запросов.

Для совершенствования предоставления государственных услуг в электронном виде по состоянию на 31 декабря 2025 г. осуществлен переход на реестровую модель предоставления государственных услуг «Аккредитация органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия продукции, для которой устанавливаются требования, связанные с обеспечением безопасности в области использования атомной энергии, обязательным требованиям» и «Аттестация экспертов по аккредитации в области использования атомной энергии».

1.6.3. Государственная программа «Развитие атомного энергопромышленного комплекса»

В течение отчетного года реализовывалась государственная программа Российской Федерации «Развитие атомного энергопромышленного комплекса».

Выполнение государственной программы направлено на достижение определенных Президентом Российской Федерации национальных целей развития страны.

По итогам отчетного года имеется незначительное отклонение в достижении показателя государственной программы и федерального проекта «Создание национального центра физики и математики» «Ввод в эксплуатацию зданий и сооружений имущественного комплекса Национального центра физики и математи-

ки». Причиной отклонения является отказ со стороны Минфина России в восстановлении лимитов финансирования, снятых в 2023 году.

Все остальные показатели государственной программы, а также показатели, результаты и контрольные точки структурных элементов государственной программы, реализация которых возложена на Корпорацию, в том числе и входящих в состав государственной программы федеральных проектов национального проекта «Новые атомные и энергетические технологии» реализованы в полном объеме.

По итогам реализации за 2025 год интегральная оценка хода реализации и эффективности государственной программы составила 96,67%.

1.6.4. Реализация федеральных целевых программ

В 2025 году организации Корпорации выполняли мероприятия в рамках двух федеральных целевых программ (ФЦП).

На выполнение ФЦП (по открытой части) было выделено финансирование в объеме 44 096 879,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета 19 150 264,8 тыс. рублей, из внебюджетных источников – 24 978 200,9 тыс. рублей.



1.6.5. Управление государственным имуществом и реструктуризация непрофильных активов

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Корпорацией ведется учет имущества, переданного Корпорации в качестве имущественного взноса Российской Федерации в соответствии с решениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также имущественных комплексов:

- акционерных обществ, часть акций которых находится в собственности Российской Федерации и полномочия акционера в отношении которых от имени Российской Федерации осуществляет Корпорация;
- обществ с ограниченной ответственностью, доли в уставных капиталах которых принадлежат Корпорации;
- частных учреждений Корпорации;
- ФГУП, полномочия собственника имущества которых осуществляет Корпорация;
- акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Корпорации.

Учет объектов недвижимого имущества организаций и подведомственных предприятий Корпорации осуществляется в автоматизированной системе управления имущественными активами (далее – АСУИА).

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в контур учета объектов недвижимого имущества организаций отрасли в АСУИА входит 544 организации, в том числе:

- 13 ФГУП, уставный фонд которых суммарно составляет 518 372 млн рублей;



– одно федеральное государственное бюджетное учреждение.

В АСУИА содержится информация об объектах недвижимого имущества и документы к ним; учету подлежат все объекты недвижимости, принадлежащие Корпорации и ее организациям на вещном или обязательственном праве.

Корпорация осуществляет от имени Российской Федерации права собственника:

– имущества, закрепленного на праве хозяйственного ведения за ФГУП, перечень которых утвержден Президентом Российской Федерации в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Закон № 317-ФЗ);
– имущества, закрепленного за ФГУП (государственный запас сырья и делящихся материалов, управление которым осуществляется в соответствии с п. 1 ст. 12 Закона № 317-ФЗ и Положением о государственном запасе специального сырья и делящихся материалов[1]);
– имущества, закрепленного на праве оперативного управления за федеральным государственным бюджетным учреждением, создаваемым в целях организации плавания судов в акватории СМП.

Имущество Корпорации

Имущественный комплекс Корпорации имеет ряд особенностей. В частности, в соответствии с пунктом 9 статьи 3 Закона № 317-ФЗ[2] на определенное имущество Корпорации не может быть обращено взыскание.

Корпорация наделена полномочиями осуществления прав собственника федерального имущества от имени Российской Федерации.

Федеральное имущество, переданное в хозяйственное ведение ФГУП, находится у них на балансовом учете. Федеральное имущество, приобретенное в рамках осуществления полномочий государственного заказчика, отражено в бюджетном учете Корпорации.

Имущество подведомственных предприятий Корпорации

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в ведении Корпорации находятся 13 ФГУП. В 2025 году реорганизации ФГУП, подведомственных Корпорации, не было.

В целях эффективного использования недвижимого имущества, защиты прав и законных интересов собственников и обладателей данных прав в 2025 году осуществлялся контроль за оформлением прав на объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании ФГУП.

В части исполнения Корпорацией государственной функции в отношении управления государственным имуществом в 2025 году проводился мониторинг оформления прав Российской Федерации на объекты недвижимого имущества подведомственными ФГУП, а также проводилась работа по урегулированию земельных отношений.

За 2025 год права Российской Федерации оформлены на 60 объектов недвижимого имущества (здания, сооружения). Общее количество заключенных подведомственными предприятиями Корпорации договоров сдачи в аренду объектов недвижимого имущества по состоянию на 31 декабря 2025 г. составило 307, а общая площадь объектов, сданных в аренду, – 461,71 тыс. м^2.

1. Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 693-24.
2. Согласно перечню, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 346 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 20.05.2008 № 369».

В соответствии с отчетами подведомственных предприятий Корпорации по состоянию на 31.12.2025:

Общее количество объектов недвижимого имущества, находящихся в хозяйственном ведении	**12 906 единиц**
Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящихся в хозяйственном ведении	**48 538,27 тыс. м²**
Общая протяженность объектов недвижимости (сооружений), находящихся в хозяйственном ведении	**8150,95 тыс. п.м.**
Первоначальная балансовая стоимость объектов недвижимого имущества, находящихся в хозяйственном ведении	**453 523 527,94 тыс. руб.**
Остаточная балансовая стоимость объектов недвижимости, находящихся в хозяйственном ведении	**384 624 877,80 тыс. руб.**
Общее количество земельных участков, находящихся в пользовании	**2238 единиц**
Общая площадь земельных участков, находящихся в пользовании	**89 312,70 га**
Кадастровая стоимость земельных участков	**330 464 663,28 тыс. руб.**
Уставный фонд ФГУП	**518 372 млн руб.**

Имущество организаций Корпорации

В 2025 году было реструктуризировано (продано) семь непрофильных активов акционерных обществ, более 25% акций которых принадлежат Корпорации. Эффект от продажи данных непрофильных активов составил 89,99 млн рублей.

В отношении акционерных обществ, менее 25% акций которых принадлежат Корпорации, а также обществ, акции которых принадлежат Российской Федерации в лице Корпорации, в 2025 году реструктуризировано 124 непрофильных актива. Из них:

- 27 проданы;
- 65 безвозмездно переданы в государственную и муниципальную собственность;
- 32 ликвидированы (списаны).

Эффект от продажи составил 467,07 млн рублей.

Общее количество заключенных организациями Корпорации договоров сдачи в аренду объектов недвижимого имущества по состоянию на 31 декабря 2025 г. составило 2258, а общая площадь объектов, сданных в аренду, – 2235,60 тыс. м².

Согласно отчетам организаций Корпорации, по состоянию на 31 декабря 2025 г.:

Общее количество объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности	**28 645 единиц**
Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящихся на балансе	**55 821,17 тыс. м²**
Общая протяженность объектов недвижимости (сооружений), находящихся в собственности	**19 572,93 тыс. п.м.**
Первоначальная балансовая стоимость объектов недвижимого имущества	**1 085 782 894,20 тыс. руб.**
Остаточная балансовая стоимость объектов недвижимого имущества	**794 523 542,42 тыс. руб.**
Общее количество земельных участков, находящихся в пользовании	**5204 единицы**
Общая площадь земельных участков, находящихся в пользовании	**73 577,92 га**
Кадастровая стоимость земельных участков	**131 582 737,06 тыс. руб.**



1.7. РАЗВИТИЕ АРКТИКИ

1.7.1. Полномочия Корпорации в сфере развития и функционирования Северного морского пути

Корпорация на основании Закона № 317-ФЗ наделена полномочиями и функциями инфраструктурного оператора СМП и отвечает за организацию судоходства на СМП, строительство инфраструктурных объектов, навигационно-гидрографическое обеспечение и систему безопасности мореплавания в тяжелых арктических условиях.

Основные функции Корпорации как инфраструктурного оператора:

- разработка предложений и реализация решений по формированию государственной политики, включая научно-техническую, инвестиционную и структурную политику по развитию и устойчивому функционированию СМП;
- осуществление навигационно-гидрографического обеспечения в акватории СМП;
- организация плавания судов, выдача разрешений на плавание судов в акватории СМП.

В 2025 году организацией Корпорации, уполномоченной на оказание услуг по выдаче разрешений на плавание судов в акватории СМП, рассмотрено заявлений и выдано 1292 разрешения на плавание судов в акватории СМП.

1.7.2. Обеспечение проводок судов и грузопоток по трассам СМП

Грузопоток по СМП в 2025 году превысил целевой показатель федерального проекта «Развитие Большого Северного морского пути» более чем на 1,9 млн тонн и составил 37,02 млн тонн.

Среди лидеров, обеспечивающих грузопоток по СМП, можно отметить крупнейшие нефтегазовые и горнометаллургические компании России.

В 2025 году по СМП совершено 24 транзитных контейнерных рейса (в 2024 году – 14), объем перевезенных контейнерных грузов по СМП вырос по сравнению с 2024 годом более чем в 2 раза и достиг 410 тыс. тонн.

Общий объем перевезенных транзитных грузов вырос по сравнению с 2024 годом на 3,82% и достиг рекордного показателя в 3,2 млн тонн.

1.7.3. Строительство и сдача в эксплуатацию новых атомных судов

В стадии строительства находятся сверхмощный атомный ледокол проекта 10510 «Лидер» (головной АЛ «Россия» мощностью 120 МВт) и три серийных универсальных атомных ледокола (далее – СУАЛ) проекта 22220:

- 4-й СУАЛ «Чукотка» мощностью 60 МВт (в октябре 2025 г. осуществлен прием питания на главные распределительные щиты);
- 5-й СУАЛ «Ленинград» мощностью 60 МВт (в августе 2025 г. произведена погрузка баков металловодной защиты);
- 6-й СУАЛ «Сталинград» мощностью 60 МВт (закладка состоялась в ноябре 2025 г. с участием Президента Российской Федерации В.В. Путина).

Продолжается строительство многофункционального судна атомно-технологического обслуживания (далее – МСАТО) нового поколения. МСАТО предназначено для выполнения полного комплекса работ по перезарядке ядерных энергетических установок действующих атомных ледоколов, головного атомного ледокола «Россия» проекта 10510 (и в перспективе – модернизированных плавучих энергоблоков).

1.7.4. Деятельность по гидрографическому обеспечению

В соответствии с планом навигационно-гидрографического обеспечения на 2025 год гидрографические исследования в акватории СМП были выполнены в полном объеме на 49 144 лин. км.

По итогам проведенных организацией Корпорации дноуглубительных работ по объекту «Нефтяной терминал “Порт бухта Север”» в декабре 2025 г. получено разрешение на ввод объекта в эксплуатацию.

В части компенсационных работ в р. Енисей и в р. Обь выпущена молодь осетра общим количеством более 4,1 млн экземпляров.



1.7.5. Новые продукты

В декабре 2025 г. введена в постоянную эксплуатацию цифровая экосистема СМП, которая состоит из 4 компонентов:

- единая платформа цифровых сервисов СМП;
- бортовые автоматизированные информационно-измерительные комплексы, установленные на судах, осуществляющих плавание в акватории СМП;
- комплексы оперативного мониторинга ледовой обстановки на базе летательных аппаратов, осуществляющих мониторинг акватории СМП с использованием радиолокационных, оптоэлектронных средств и (или) других технических средств ледовой разведки;
- информационный фонд данных о состоянии акватории СМП для обеспечения функционирования цифровых платформ СМП.

Во исполнение плана реализации федерального проекта «Развитие Большого Северного морского пути» Корпорация продолжает реализацию программы строительства четырех модернизированных плавучих энергоблоков проекта 20871 (далее – МПЭБ) для размещения в акватории порта Певек в районе мыса Наглейнын.

В 2025 году продолжено строительство модернизированных плавучих энергоблоков: МПЭБ-1, МПЭБ-2 и МПЭБ-3.

1.7.6. Экологический мониторинг в акватории СМП

Корпорация ведет системную работу по проведению комплексных исследований состояния окружающей среды в акватории СМП, чтобы контролировать и предупреждать влияние хозяйственной деятельности на местные экосистемы.

С 2021 года Центр морских исследований МГУ имени М.В. Ломоносова по заказу Корпорации проводит экологический мониторинг окружающей среды и биоразнообразия в акватории СМП. Целями проекта являются:

- комплексная оценка текущего состояния окружающей среды в акватории СМП;
- изучение влияния арктического судоходства и развития инфраструктуры на биоразнообразие Арктики;
- разработка комплексной программы мониторинга состояния окружающей среды и биоразнообразия в акватории СМП в соответствии с передовыми мировыми практиками.

Результаты исследований показывают, что арктическое судоходство не оказывает существенного влияния на окружающую среду.

Проект был поддержан как российским, так и зарубежным научным сообществом. Проект представляется на публичных мероприятиях, в том числе международных, на постоянной основе публикуются научные статьи с обзором исследований.

Важным результатом системной работы стало создание комплексной программы экологического мониторинга СМП, которая была взята за основу Минприроды России при подготовке проекта создания отдельной подсистемы государственного экологического мониторинга СМП в рамках системы государственного экологического мониторинга.

Активное участие в разработке и обсуждении программы принимает международная группа экспертов, включая представителей ведущих научных учреждений России, Норвегии, Финляндии, Франции, Исландии, Великобритании, Китая, Индии, Египта, Малайзии, Турции и других стран.

1.7.7. Вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

GRI 3-3

Увеличение объема перевозок по СМП в 2025 году (37,02 млн тонн) по сравнению с уровнем 2021 года (34,87 млн тонн) составило 6,2%.

В целях повышения привлекательности СМП как конкурентоспособного международного транспортного коридора и, как следствие, поддержания транзитного грузопотока по СМП Корпорацией инициирована работа по реализации отдельных мероприятий, направленных на создание преференциальных условий для судоходства, устранение административных и инфраструктурных барьеров.

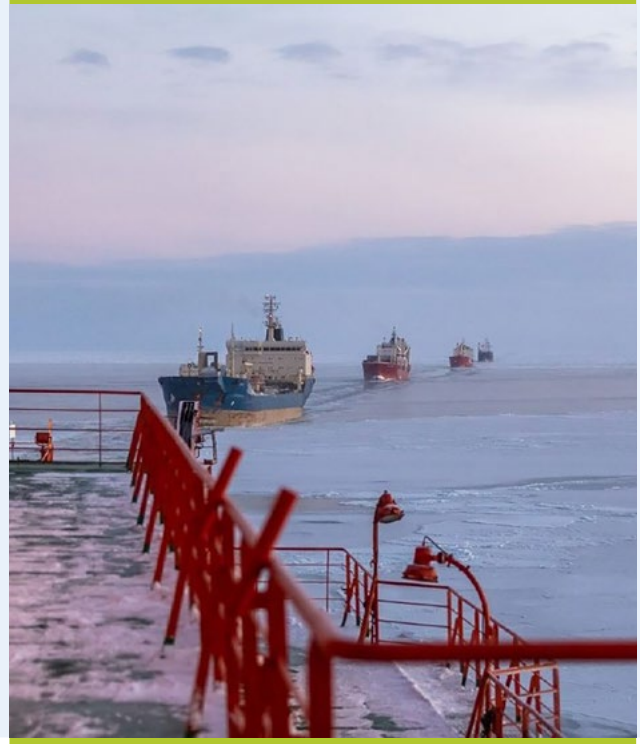
По результатам летне-осенней навигации поставлен рекорд транзитного грузопотока по СМП, который составил 3,2 млн тонн. В рамках транзитной навигации осуществлено 24 контейнерных рейса с общим грузопотоком 410 тыс. тонн, что на 133% больше, чем объем контейнерных грузов, перевезенных за 2024 год в объеме 176 тыс. тонн.

В сентябре 2025 г. впервые в истории развития СМП из порта Нинбо в Китае стартовал международный контейнерный транзитный рейс контейнерного оператора с выгрузкой в промежуточных портах Феликстоу, Роттердам и Гамбург. Рейс завершен в октябре 2025 г. в Санкт-Петербурге и занял 20 дней, что вдвое меньше продолжительности рейсов по альтернативному маршруту через Суэцкий канал.

14 октября 2025 г. в Харбине состоялось второе заседание Подкомиссии, по итогам которого Корпорация и Министерство транспорта Китайской Народной Республики подписали дорожную карту по достижению целевого показателя грузопотока по СМП между Российской Федерацией и Китайской Народной Республикой.

Развивается сотрудничество с Индией по линии российско-индийской рабочей группы по сотрудничеству по СМП в рамках Межправительственной российско-индийской комиссии по торгово-экономическому, научно-техническому и культурному сотрудничеству.

В 2025 году успешно реализован пилотный проект единого морского оператора северного завоза по доставке грузов в Чукотский автономный округ. Всего в регион завезено 159,22 тыс. тонн грузов, включая 6,77 тыс. тонн контейнерных грузов и 152,44 тыс. тонн нефтеналивных грузов, – это рекордный объем, в предыдущие годы он не превышал 143,8 тыс. тонн. Срыва сроков северного завоза грузов допущено не было, при этом впервые за последние 5 лет нефтеналивные грузы завезены в регион в октябре, то есть до начала периода активного ледообразования, тем самым не допущено расходов средств муниципальных предприятий на ледокольную проводку судов.



1.7.8. Возможности атомных ледоколов по ледокольной проводке для обеспечения грузопотока по СМП

Декабрь 2025 г. ознаменовался беспрецедентной интенсификацией деятельности на СМП: впервые в акватории одновременно функционировали восемь атомных ледоколов. В составе эксплуатируемого флота находятся четыре ледокола прошлого поколения («Ямал», «50 лет Победы», «Таймыр» и «Вайгач») и четыре новейших судна проекта 22220 («Арктика», «Урал», «Сибирь» и «Якутия»).

Ледоколы проекта 22220 – самые мощные в мире – 60 МВт (81 500 л.с). Двухосадочная конструкция атоходов проекта 22220 позволяет использовать их как в арктических водах, так и в устьях полярных рек, в частности на мелководных участках Енисея (Дудинское направление) и Обской губы. Могут работать без перезарядки до 7 лет, ледопроходимость – до 3 метров.

Вместе с тем осуществляется строительство ледокола «Россия» проекта 10510 «Лидер», который в два раза мощнее проекта 22220: мощность – 120 МВт, а ледопроходимость – до 4,3 м.

1.7.9. Совершенствование системы мониторинга состояния недр

Выполняются работы по реализации проекта реконструкции наблюдательной сети объектного мониторинга состояния недр в организации Корпорации в Мурманской области. Цель проекта – реконструкция системы объектного мониторинга недр для точной и достоверной оценки воздействия организации на состояние недр и прогнозирования возможного антропогенного влияния на природную среду на территории промплощадки организации Корпорации, а также обоснование местоположения, глубины и конструкции наблюдательных скважин с учетом геолого-гидрогеологических условий площадки.

1.7.10. Инфраструктурное развитие СМП

Задача создания новой и модернизации действующей портовой инфраструктуры реализуется в привязке к крупным инвестиционным проектам, в частности, к проекту «Терминал сжиженного природного газа и стабильного газового конденсата “Утренний”», проекту «Нефтяной терминал “Порт бухта Север”», проекту «Строительство акватории грузового причала и канала морского угольного терминала на базе Сырадасайского месторождения», проекту «Строительство морского терминала на мысе Наглейнын в морском порту Певек».

25 ноября 2025 г. открыт морской грузовой постоянный многосторонний пункт пропуска через государственную границу Российской Федерации в морском порту Сабетта.

Введены в эксплуатацию объекты федеральной собственности (акватория) нефтяного терминала «Порт бухта Север», строящегося в рамках реализации проекта «Восток Ойл».

1.7.11. Планы на 2026 год и перспективу

В настоящее время ведется работа по формированию Трансарктического транспортного коридора. Задача комплексного развития Трансарктического транспортного коридора была поставлена Президентом Российской Федерации В.В. Путиным по итогам Международного арктического форума в марте 2025 г. Формирование и развитие транспортного коридора взаимоувязано с достижением национальных интересов России в Арктике.

На 2026 год запланирована поставка корпуса МПЭБ-1 на судостроительное предприятие в Санкт-Петербурге. В среднесрочной перспективе до 2030 года продолжится выполнение второго этапа работ по обследованию высокоширотной трассы СМП, разработка и объявление глубоководных путей по всей протяженности альтернативной трассы для транзитного прохода судов с осадкой до 15 метров.



1.8. РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ»

GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года

- Завершена работа по устройству противофильтрационной эшелонированной завесы на полигоне промышленных токсических отходов «Красный Бор», предотвратившей риск загрязнения акватории Балтийского моря.
- Введен в опытно-промышленную эксплуатацию третий из семи экотехнопарков – производственно-технический комплекс «Западная Сибирь».
- На территории городского округа г. Усолье-Сибирское на производственной площадке бывшего предприятия «Усольехимпром» завершен демонтаж всех зданий и сооружений.

Национальный проект «Экологическое благополучие» (2025–2030 гг.) направлен на сохранение и восстановление окружающей среды, в том числе в рамках мероприятий по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, применению вторичных ресурсов, вторичного сырья из отходов в отраслях экономики, совершенствованию системы обращения с твердыми коммунальными отходами и отходами I–II классов опасности (далее – ОПВК), снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, оздоровлению водных объектов, снижению объема неочищенных сточных вод, сохранению лесов, сохранению и восстановлению редких видов животных, развитию системы особо охраняемых природных территорий и экологическому просвещению.

В 2025 году Корпорация в рамках нацпроекта «Экологическое благополучие» участвовала в реализации федеральных проектов «Экономика замкнутого цикла», «Генеральная уборка».

GRI 3-3

1.8.1. Реализация федерального проекта «Экономика замкнутого цикла»

В рамках реализации мероприятий федерального проекта Корпорация продолжает обеспечение создания комплексной системы обращения с ОПВК:

- развитие федеральной государственной информационной системы учета и контроля за обращением с данными отходами (далее – ФГИС ОПВК);
- создание технологической инфраструктуры для обращения с ними;
- совершенствование регулирования отрасли обращения с ОПВК.

Организация Корпорации, федеральный оператор по обращению с ОПВК, с 1 марта 2022 г. обеспечивает деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению ОПВК в соответствии с федеральной схемой обращения, а также выполняет функции оператора ФГИС ОПВК.

Функционал ФГИС ОПВК позволяет осуществлять деятельность по обращению с ОПВК в режиме одного окна: централизованно вести договорную работу; подавать заявки на вывоз отходов; контролировать потоки движения отходов от источника их образования до объекта обращения; вести учет ОПВК в электронном виде; моделировать оптимальное размещение инфраструктуры.

Система разработана на базе импортозамещенных технологий, обеспечивает высокий уровень защиты

от киберугроз и интегрирована с другими государственными информационными ресурсами, что исключает необходимость двойного ввода данных.

На конец 2025 года обеспечена работа во ФГИС ОПВК для более чем 134 тыс. пользователей системы, 70,5 тыс. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Всего за время работы федерального оператора на конец 2025 года во ФГИС ОПВК заключено более 89 тыс. договоров с отходообразователями – индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, в деятельности которых образуются ОПВК, подано более 127 тыс. заявок на вывоз опасных отходов со всей территории Российской Федерации.

Федеральным оператором проведены мероприятия по минимизации рисков функционирования на рынке обращения с ОПВК операторов по обращению с ОПВК, не имеющих соответствующих компетенций, лицензий, технологического оборудования, так, в 2025 году федеральным оператором проведено 51 контрольное мероприятие (технический аудит) в отношении объектов обращения с ОПВК, по результатам которых выявляются нарушения, информация о которых направляется в Росприроднадзор для принятия соответствующих мер реагирования.

Ключевая задача Корпорации – создание сети экотехнопарков в семи субъектах Российской Федерации: четыре производственно-технических комплекса (далее – ПТК) создаются на базе бывших объектов по уничтожению химического оружия в Кировской, Курганской, Саратовской областях и Удмуртской Республике, три ПТК – с нуля в Иркутской, Томской и Нижегородской областях.

Общая мощность всех экотехнопарков составляет до 232 тыс. тонн отходов/год, что позволит обеспечить отрасль современными мощностями по переработке опасных отходов в стране.

Корпорация ввела в опытно-промышленную эксплуатацию 3 ПТК по утилизации и обезвреживанию ОПВК (в 2024 году – в Саратовской и Курганской областях[1], в декабре 2025 г.– в Томской области). Кроме того, в 2025 году:

- осуществлялось строительство ПТК «Марадыковский» (Кировская область), ПТК «Камбарка» (Удмуртская Республика), выполнялись строительно-монтажные работы по конструктивной части зданий основного и вспомогательного назначения;
- для создания ПТК «Восток» (Иркутская область) выполнялись строительно-монтажные работы по зданиям основного и вспомогательного назначения, завершен монтаж тепловых контуров основных зданий участка района строительных объектов;
- для создания ПТК «РГ-Центр» получены положительные заключения по результатам госэкспертиз и разрешение на строительство.



1. Реализация в рамках федерального проекта «Инфраструктура для обращения с отходами I и II классов опасности».

1.8.2. Реализация федерального проекта «Генеральная уборка»

С целью снижения экологических рисков, связанных с объектами накопленного вреда окружающей среде, в 2025 году реализованы мероприятия федерального проекта «Генеральная уборка» в Ленинградской и Иркутской областях.

Ликвидация негативного воздействия на окружающую среду на полигоне токсичных промышленных отходов «Красный Бор»

В соответствии с государственным контрактом на выполнение работ в рамках ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде (далее – ОНВОС) полигона «Красный Бор» в 2025 году нарастающим итогом выполнены следующие работы:

- завершены мероприятия по приведению карт-накопителей полигона в безопасное состояние: дамбы обвалования карт укреплены и усилены, заменены понтоны, исчерпавшие предельный срок службы, на современные полимерные с системой сбора дождевых вод;
- завершено устройство противофильтрационной эшелонированной завесы вокруг тела полигона по его периметру длиной 3,5 км глубиной до 8 м, выполняющей функции отвода грунтовых вод и препятствующей миграции загрязняющих веществ на сопредельные с полигоном территории;
- завершено создание инфраструктуры для обезвреживания (переработки) жидких и пастообразных отходов из открытых карт-накопителей полигона, ведутся пусконаладочные работы на реальных средах, после завершения которых начнется переработка отходов, расположенных в пяти открытых картах полигона, объем которых составляет 340 тыс. куб. метров отходов.

Технология переработки состоит из 13 ступеней, объединенных в уникальную единую производственную цепь, которая обеспечивает максимально эффективную очистку по каскадному принципу. На каждой ступени удаляются определенные группы загрязнителей; в результате получается вода, очищен-

Полигон «Красный Бор» функционировал с 1968 по 2014 год как природоохранный объект, обеспечивающий стабильную работу промышленных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Полигон занимает 67,4 га, включая площадь зоны складирования отходов (46,7 га). На нем различные предприятия со всего СССР размещали промышленные токсичные отходы I–IV классов опасности как в жидком, так и в твердом состоянии. В период эксплуатации образовано 70 карт-накопителей, заполненных высокотоксичными отходами весом 1,7 млн тонн. Кроме того, на территории образовались иные источники загрязнения и воздействия на окружающую среду и население: грунты от площадок временного складирования; загрязненные или неэксплуатируемые инженерные системы (трубопроводы, понтоны, пожарные гидранты и пр.).



ная до допустимых нормативов, позволяющих осуществлять сброс в поверхностные водные объекты, и уже не представляющая опасности для человека и природы (которая возвращается в природные акватории) и вторичные отходы.

На установке литификации вторичные отходы преобразуются в безопасный геополимерный адаптивный рекультивант, который сопоставим по физико-механическим свойствам с природными нерудными материалами, такими как щебень и гравий, и будет использован для последующего восстановления естественного ландшафта территории.

Продолжается технический этап рекультивации (выполнено 50%). В ходе рекультивации будет создан многофункциональный рекультивационный защитный экран тела полигона с восстановленным плодородным слоем, сделаны системы дренирования и очистки ливневых стоков и фильтрата.

Общая площадь восстановленных земель по завершении проекта составит 67,4 га. Полностью в безопасное состояние площадка будет приведена в 2029 году. Прогнозируется улучшение качества жизни для 6,4 млн человек.

Ликвидация негативного воздействия на окружающую среду на территории городского округа г. Усолье-Сибирское

Проект по приведению в безопасное состояние территории г. Усолье-Сибирское является уникальным по объемам и применяемым технологиям. В 2020–2021 годах проведены первоочередные мероприятия по ликвидации наиболее опасных объектов на промышленной площадке бывшего химического предприятия: перезатарены 17 аварийных емкостей с химическими веществами, ликвидированы 12 скважин рассолопромысла, локализована подземная нефтяная линза вблизи реки Ангары, демонтирован цех ртутного электролиза. Комплекс неотложных мероприятий, проведенных Корпорацией, позволил снять угрозу жизни и здоровью населения. Выполнение Корпорацией первоочередных мероприятий обеспечило возможность отмены в регионе режима чрезвычайной ситуации в 2022 году.

Концентрация ртути в атмосферном воздухе г. Усолье-Сибирское выведена на нормативное значение, что уже улучшило качество жизни для 76 тыс. человек, проживающих в муниципальном образовании.

В соответствии с государственным контрактом на выполнение работ в рамках ликвидации ОНВОС на территории Усолья-Сибирского в 2025 году выполнены следующие работы:

- завершен демонтаж всех надземных зданий и сооружений (объектов капитального строительства);
- переработан и вывезен на шламонакопитель строительный бой (более 800 тыс. тонн строительных конструкций) в качестве инертного материала для создания изолирующего слоя, предотвращающего пыление в летнее время;

Усольское производственное объединение «Химпром» (ООО «Усольехимпром») построено в 1936 году. Основные производства органической и неорганической химии введены в эксплуатацию в период с 1956 по 2000 год. Общий объем произведенной продукции составил более 1 млрд тонн. Основная номенклатура выпускаемой продукции, исходного сырья, отходов производства относилась к особо опасным веществам. В 2014 году ООО «Усольехимпром» признано банкротом. Отходы химического производства затаривались в различные емкости, размещались на территории промплощадки и закачивались в глубинные скважины. Постепенно эти объекты утратили герметичность, и опасные вещества начали просачиваться в окружающую среду. Ртутное загрязнение с территории промышленной площадки предприятия поступало в реку Ангару.

- вывезены с промплощадки и переданы на утилизацию 336,8 тонны жидких отходов II–IV классов опасности, образованных от перезатаривания загрязненных технологических емкостей;
- реализованы мероприятия по рекультивации полигона ТКО (формирование свалочного тела), территории КОС и иловых карт (разборка покрытий и оснований).

Общая площадь восстановленных земель по завершении проекта составит 1,5 тыс. га. Ликвидацию основных объектов накопленного вреда планируется завершить в 2026 году, а мероприятия, связанные с долгосрочным обеспечением экологической безопасности территории, будут завершены в 2029 году для последующего создания на ней новых производств.

Ликвидация негативного воздействия на окружающую среду Байкальского целлюлозно-бумажного комбината

Корпорация ведет деятельность по экологическому оздоровлению озера Байкал за счет восстановления территории, подвергшейся экстремально высокому загрязнению, образованному в процессе деятельности Байкальского целлюлозно-бумажного комбината (далее – БЦБК).

В соответствии с государственными контрактами на выполнение работ в рамках ОНВОС БЦБК в 2025 году нарастающим итогом выполнены следующие работы:

- на территории цеха очистных сооружений:
  - строительство временных зданий и сооружений, временных дорог;
  - создание инфраструктуры по очистке щелокосодержащих стоков (построены основные и вспомогательные здания инфраструктуры, осуществлена закупка и поставка всего технологического оборудования). Выполняются работы по межузловой обвязке трубопроводами и кабельными линиями технологического оборудования, проведению пусконаладочных работ;
  - выполнены работы по демонтажу 26 объектов капитального строительства существующих зданий и сооружений;
- на территории полигона «Бабхинский»:
  - строительство временных зданий и сооружений, временных дорог;
  - создание инфраструктуры по очистке надшламовых вод (построены основные и вспомогательные здания инфраструктуры, осуществлена закупка и поставка всего парка технологического оборудования). Выполняются работы по межузловой обвязке трубопроводами и кабельными линиями технологического оборудования, проведению пусконаладочных работ.

Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат, расположенный на южном побережье озера Байкал в Слюдянском районе Иркутской области, начал работу в 1966 году. Являлся градообразующим предприятием и выпускал целлюлозу, бумагу и картон, в том числе для целей оборонной промышленности. С целью размещения отходов созданы два полигона – «Солзанский» и «Бабхинский», на которых последовательно сооружались накопительные емкости. Более чем за 40 лет эксплуатации завода объем накопленных отходов на территории цеха очистных сооружений и обоих полигонах составил более 6,8 млн м³ отходов производства, в основном отходы шлам-лигнина. Значительную экологическую угрозу окружающей среде несет черный щелок, находящийся на очистных сооружениях. Кроме того, ТЭЦ комбината образовала значительное количество золы. В 2013 году Правительством Российской Федерации принято решение о закрытии предприятия. БЦБК внесен в государственный реестр ОНВОС приказом Минприроды России от 27.12.2017 № 723.

Общая площадь восстановленных земель по завершении реализации проекта на полигоне «Бабхинский» и территории цеха очистных сооружений составит 101,2 га. Площадка будет приведена в безопасное состояние в 2027 году. По завершении работ будет серьезно улучшено качество жизни 13 тыс. человек, проживающих непосредственно в г. Байкальске. С учетом предотвращения возможности потенциального попадания в озеро нескольких тысяч тонн загрязняющих веществ, в том числе особо опасных веществ, снизятся риски изменения ситуации для жителей территории всего водозаборного бассейна Байкала (около 2,5 млн человек).

1.8.3. Иные проекты, влияющие на безопасность и независимость технологического развития России

Корпорация последовательно расширяет географию ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, прирастая новыми проектами. Помимо ликвидации наиболее сложных объектов накопленного вреда окружающей среде, в рамках федерального проекта «Генеральная уборка» Корпорация осуществляет проектирование ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде на нижеследующих объектах:

- накопитель борогипса сернокислотного завода (г. Комсомольск-на-Амуре, Хабаровский край): осуществляются инженерные изыскания, разрабатываются варианты основных проектных решений;
- начата реализация мероприятий в Ярославской области: проведены инженерные изыскания и разработана концепция ликвидации с получением положительного заключения Российской академии наук территории бывшего сажевого завода (г. Ярославль);
- продолжается разработка проектной документации для ликвидационных мероприятий фенольного отстойника (г. Улан-Удэ, Республика Бурятия);
- завершена разработка концепции ликвидации загрязнения окружающей среды и получены положительные заключения Российской академии наук, государственной экологической экспертизы по выводу из эксплуатации накопителей отходов (г. Череповец, Вологодская область).

1.8.4. Вклад в достижение национальной цели «Экологическое благополучие»

GRI 3-3

Формирование экономики замкнутого цикла

В рамках реализации мероприятий по достижению национальной цели «Экологическое благополучие» Корпорация формирует проекты в логике экономики замкнутого цикла, где промышленные отходы становятся востребованным вторичным сырьем, которое возвращается на промышленные производства, трансформируя экологические вызовы в новые технологические возможности.

Вовлечение вторичного сырья в хозяйственный оборот:

- преобразование твердых вторичных отходов на полигоне токсичных промышленных отходов «Красный Бор» в геополимеры-рекультиванты для использования в качестве стройматериалов при восстановлении естественного ландшафта;

- рекультивация производственной территории г. Усолье-Сибирское с применением в качестве конструктивного слоя строительного боя, полученного при демонтаже зданий и сооружений (объектов капитального строительства);
- возврат полезных веществ (элементов), полученных при утилизации опасных отходов на технологической инфраструктуре для обращения с отходами I–II классов опасности (ПТК, экотехнопарки), для нужд ряда секторов экономики (химической промышленности, строительства, металлургии, автомобилестроения и др.). Два экотехнопарка специализированы: ПТК «РГ-Центр» – на утилизации химических источников тока, утративших потребительские свойства, ПТК «Восток» – на демеркуризации ртутьсодержащих отходов.

В области преобразования энергопотенциала отходов в энергию на территории рекультивированной челябинской городской свалки ТКО свалочный газ используется для производства электро- и тепловой энергии и последующего энергообеспечения тепличного хозяйства, созданного на месте бывшего объекта накопленного вреда окружающей среде для озеленения общественных территорий г. Челябинска.

Снижение объема неочищенных сточных вод, сохранение уникальной экологической системы озера Байкал

Для достижения результатов национальной цели «Экологическое благополучие», а также в ходе реализации мероприятий по формированию эффективной системы управления водохозяйственным сектором России в рамках Водной стратегии Российской Федерации до 2035 года Корпорация реализует комплекс взаимосвязанных мероприятий в сфере эффективного управления водными ресурсами:

- внедрение современных легковозводимых технологий глубокой биологической очистки сточной воды от трудноудаляемых органических соединений при минимальных размерах сооружений (используется при очистке накопленных стоков очистных сооружений и надшламовых вод полигона «Бабхинский» БЦБК с последующим сбросом очищенной до нормативов рыбохозяйственного значения воды в природную экосистему оз. Байкал);
- технологии возвращения в оборот органических отходов от чистки рек (иловых осадков, донных отложений, грунтов) – полученные при утилизации (компостировании) и обезвреживании продукты возможно использовать для производства почвогрунта;
- перспективные решения в области онлайн-мониторинга состояния водных ресурсов посредством автономных плавучих станций (лабораторий) и оцифровки данных для прогнозирования распространения загрязнения, оперативного реагирования на него и предотвращения потенциально возможных рисков.

Кроме того, Корпорация обеспечивает последующий возврат очищенной воды, образуемой при обезвреживании/утилизации промышленных отходов в ходе реализации индустриальных проектов экологической направленности, в природные водные экосистемы:

- обезвреживание жидких и пастообразных отходов на полигоне «Красный Бор», возврат очищенной воды в естественные акватории (р. Тосна);
- предотвращение попадания загрязняющих веществ свалочного фильтрата челябинской городской свалки ТКО в р. Миасс и водозаборные сооружения, очищенная вода направляется на орошение газона рекультивационного экрана и полив теплицы.

1.8.5. Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году продолжится строительство объектов инфраструктуры, обеспечивающей безопасное обращение с отходами I и II классов опасности: в частности, запланирован ввод в опытно-промышленную эксплуатацию ПТК «Марадыковский» (Кировская область) и «Камбарка» (Удмуртская Республика).

Запланированы к переводу в статус объектов, осуществляющих промышленную эксплуатацию, ПТК «Горный» (Саратовская область), ПТК «Щучье» (Курганская область) и ПТК «Западная Сибирь» (Томская область).

В 2026 году продолжатся работы по ликвидации накопленного экологического вреда окружающей среде на ОНВОС:

- на полигоне «Красный Бор» после выхода работы оборудования созданной инфраструктуры на устойчивую производительность начнется основной этап переработки (обезвреживания) отходов (340 тыс. м^3), находящихся в пяти открытых картах, а также продолжится рекультивация полигона;
- на территории г.о. г. Усолье-Сибирское будут выполнены работы по приведению в безопасное состояние основных объектов накопленного вреда (шламонакопитель, полигон ТКО, канализационно-очистные сооружения с комплексом иловых карт);
- на территории БЦБК будут полностью завершены пусконаладочные работы на созданной технологической инфраструктуре и начато обезвреживание щелокосодержащего стока на территории цеха очистных сооружений и надшламовых вод из карт полигона «Бабхинский»;
- в Ярославской области стартует работа по подготовке концепций ликвидации кисло-гудронных прудов, запланировано проектирование по объекту «зеленые масла» (Ярославское научно-производственное объединение «Техуглерод»);
- на шламонакопителе борогипса Комсомольского сернокислотного завода (Хабаровский край) предусмотрено проектирование противомиграционной завесы.

1.9. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Ключевые результаты

- Утверждена актуализированная Единая цифровая стратегия Госкорпорации «Росатом».
- Сформирована отраслевая система сертификации и механизма допуска доверенных производителей автоматизированных систем управления технологическими процессами на объекты критической информационной инфраструктуры Корпорации.
- Создан один из первых отраслевых центров тестирования для проверки ПО на соответствие требованиям к доверенному ПО.
- Созданы и зарегистрированы три новых импортозамещающих программных комплекса.
- Налажено сотрудничество с партнерами из Сербии, Алжира и Кубы.

1.9.1. Единая цифровая стратегия

Цифровая трансформация в Корпорации ведется на системной основе. Корпорация одной из первых разработала и внедрила в свою деятельность стратегические подходы к цифровым преобразованиям в рамках Единой цифровой стратегии (далее – ЕЦС).

Указанный документ регулярно актуализируется с учетом современных мировых трендов, технологических изменений, совершенствования правового регулирования и направлен на эффективное внедрение цифровых технологий для обеспечения потребностей бизнеса и формирования устойчивых конкурентных преимуществ на рынках присутствия Корпорации.

В 2025 году была утверждена актуализированная ЕЦС[1].

Ключевые положения документа предусматривают:

- реализацию в атомной отрасли государственной политики в сфере цифровой трансформации для достижения технологического суверенитета;
- продолжение работы по импортозамещению ПО и радиоэлектронной продукции;
- повышение эффективности внутренних процессов, создание и вывод на российский и зарубежный рынок новых цифровых продуктов;
- обеспечение развития современных цифровых технологий, в том числе кратный рост количества проектов с применением ИИ.

Итогом реализации ЕЦС станет увеличение вложений в российское ПО и радиоэлектронную продукцию, что придаст импульс развитию отечественных решений и цифровой трансформации бизнес-направлений в целях укрепления технологического лидерства Корпорации.

1. Актуализация проведена в связи с обновлением Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, утвержденных президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (протокол заседания от 04.07.2025 № 29пр).

1.9.2. Участие в цифровизации Российской Федерации

Корпорация и ее организации активно участвуют в инициативах Правительства Российской Федерации по развитию цифровой экономики, экономики данных, цифровой трансформации и достижению технологического суверенитета. В 2025 году Корпорация и ее организации входили в состав общественно-экспертного совета по реализации национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» на период до 2030 года, а также принимали участие в проектах и рабочих группах АНО «Цифровая экономика».

В целях достижения технологического суверенитета в контуре Корпорации создан один из первых отраслевых центров тестирования для проверки ПО на соответствие требованиям к доверенному ПО[1].

Корпорация с 2022 года является ответственной организацией в соответствии с соглашением с Правительством Российской Федерации в целях развития высокотехнологичного направления «Новое индустриальное программное обеспечение» (далее – НИПО) и реализует дорожную карту НИПО, результатом которой является создание импортоопережающего цифрового ландшафта российской промышленности.

В 2025 году Корпорацией совместно с центром компетенций НИПО при взаимодействии с индустриальными центрами компетенций (далее – ИЦК) и заинтересованными ФОИВ велась работа по реализации мероприятий дорожной карты НИПО, формированию сводного ИТ-ландшафта и иные работы. Кроме того, Корпорация участвует в реализации особо значимых проектов по разработке и внедрению индустриального ПО как в роли заказчика, так и в роли разработчика.

Организации Корпорации приняли активное участие в деятельности ряда ИЦК по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений, центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО. В состав ИЦК «Общее машиностроение» отраслевого комитета «Промышленность и торговля» входят ведущие отечественные предприятия промышленности. В 2025 году по итогам конкурсного отбора еще два проекта атомной отрасли получили статус особо значимых проектов.



1. В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 28.11.2025 № 1931.

1.9.3. Цифровые продукты

В рамках цифрового бизнеса в 2025 году был реализован ряд крупных проектов и инициатив:

- заключено соглашение о стратегическом партнерстве с сербскими коллегами при содействии Минсвязи Сербии. В рамках сотрудничества ведется подготовка к локализации и продажам продуктов Корпорации на рынке Сербии;
- подписан Меморандум о взаимопонимании с Ассоциацией ИТ-компаний Алжира о развитии совместных проектов по локализации решений;
- создано и зарегистрировано три новых импортозамещающих программных комплекса, которые активно применяются в рамках построения информационной инфраструктуры в интересах государства, в частности, реализован проект по поставке и размещению ресурсов для Правительства Московской области;
- реализован проект «Рослесхоз ФГИС ЛК» (новый порядок учета в лесном комплексе России);
- разработана система БИИГ для Департамента информационных технологий Москвы (биометрическая идентификация иностранных граждан в пунктах пропуска через Государственную границу России), что снизило на 22% поток нежелательных въездов в московском аэроузле;
- реализованы проекты «Разработка единой информационной среды управления жизненным циклом изделий ракетно-космической техники» и «Устранение разрывов, полнота данных о продукте на различных этапах ЖЦ и внедрение системы мониторинга производственного оборудования на производственных площадках российского автомобильного концерна»;
- совместно с российской ИТ-компанией создан первый рабочий прототип шлюза безопасности на полностью российской платформе с российской электронной компонентной базой. Выпущен высокопроизводительный сервер TS3030 с 6 GPU, что открыло новые возможности для обработки данных ИИ;
- обеспечена бесперебойная работа инженерной инфраструктуры центров обработки данных Корпорации и установленный уровень SLA.

1.9.4. Внутренняя цифровизация

Обеспечение технологической независимости критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ) является одним из ключевых приоритетов Корпорации в рамках реализации государственной политики по достижению технологического суверенитета Российской Федерации.

Система добровольной сертификации «КИИ-СЕРТ» (далее – СДС «КИИ-СЕРТ»), созданная в атомной отрасли, успешно реализовала свою ключевую цель – создание инфраструктуры оценки соответствия объектов КИИ критериям доверия, необходимым для надежной работы критически важной информационной инфраструктуры России.

Практический опыт внедрения СДС «КИИ-СЕРТ» демонстрирует ее готовность к широкому применению в различных отраслях экономики, включая атомную энергетику, космос и нефтяной сектор. Проведенные в 2025 году работы по сертификации объектов КИИ подтверждают качество отечественной продукции, что способствует повышению конкурентоспособности отечественного производителя на внутреннем рынке.

Дальнейшее развитие СДС «КИИ-СЕРТ» предполагает расширение перечня номенклатуры сертифицируемой продукции и углубленную интеграцию механизмов сертификации в процессы поставок продукции для критической инфраструктуры отраслей КИИ.

В 2025 году обеспечен системный входной контроль технических требований проектов АСУ ТП. Проведена экспертиза 165 заявок на общую сумму 79,4 млрд рублей. По результатам экспертизы отклонены 32 заявки,

не соответствующие требованиям технологической независимости, что позволило предотвратить риски нецелевых расходов и затрат на повторную закупку АСУ ТП в размере 22,4 млрд рублей. Данный механизм обеспечивает эффективное расходование средств и соблюдение единых отраслевых стандартов при реализации проектов строительства и модернизации объектов КИИ.

Значительная работа проведена в сфере нормативного регулирования и стандартизации. Разработаны процессные группы «Управление АСУ ТП» и «Обеспечение технологической независимости объектов КИИ и АСУ ТП»; подготовлены и утверждены Единые отраслевые методические указания по унификации продукции АСУ ТП и отраслевой кодекс по реализации принципов Единой отраслевой политики АСУ ТП. Требования к технологической независимости КИИ и АСУ ТП включены в типовые формы заданий на проектирование объектов строительства, что обеспечивает учет требований на ранних стадиях реализации проектов.

В сфере научно-технического обеспечения проведены:

- восемь секций Научно-технического совета по направлению АСУ ТП;
- четыре заседания Совета главных конструкторов АСУ ТП атомных электростанций;
- стратегическая сессия и отраслевая конференция;
- общеотраслевой опрос, по итогам которого актуализированы параметры всех текущих проектов АСУ ТП в контуре Корпорации.
- сформированы предложения по корректировке постановления Правительства Российской Федерации от 17.07.2015 № 719 «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации» в части уточнения требований к продукции АСУ ТП.



GRI 3-3

1.9.5. Вклад в достижение национальной цели «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»

Корпорация вносит вклад в достижение следующих целевых показателей и задач:

- обеспечение в 2025–2030 гг. темпа роста инвестиций в отечественные решения в сфере ИТ вдвое выше темпа роста ВВП;
- переход к 2030 году не менее 80% российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского ПО в системах, обеспечивающих основные производственные и управленческие процессы;
- увеличение к 2030 году до 95% доли использования российского ПО в государственных органах, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, а также в их аффилированных юридических лицах.

Механизмом достижения указанных задач является реализация ЕЦС, а также входящего в ее состав плана мероприятий (дорожной карты) по переходу Корпорации и ее организаций на использование российского ПО.

На начало 2025 года обеспечен переход значимых объектов КИИ организаций атомной отрасли на 100-процентное использование российского ПО, отделимого от аппаратной части. Замена ПО, являющегося неотъемлемой частью программно-аппаратных комплексов, на значимых объектах КИИ Корпорации и ее организаций осуществляется в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2023 № 1912.

Доля закупок российского ПО в общем объеме расходов на закупку ПО в 2025 году составила более 90%, доля использования российского ПО в Корпорации – 85%, а совокупные вложение в ИТ – 46 млрд рублей.

1.9.6. Планы на 2026 год и перспективу

В 2025 году и далее в составе ЕЦС утвержден актуализированный верхнеуровневый план перехода на использование российского ПО и радиоэлектронной продукции до 2027 года, в рамках которого запланированы и реализуются основные проекты.

Параллельно с реализацией текущего этапа ЕЦС Корпорация приступила к разработке долгосрочного видения цифровой трансформации на горизонте до 2050 года. Анализ мирового опыта, выявление лучших практик и формирование рекомендаций по их адаптации к условиям Корпорации обеспечат преемственность и эволюцию цифрового развития на десятилетия вперед.

В рамках структурной трансформации планируется распределение ролей между организациями отрасли на рынках атомной АСУ ТП и гражданской АСУ ТП с определением оператора, а также утверждение целевой организационной модели и перечня ответственных за исполнение отраслевого заказа в обоих контурах. Предусмотрена разработка стратегии выхода Корпорации на внешний коммерческий рынок АСУ ТП, включая российский и международный сегменты.

В части технологического лидерства запланировано участие в проекте по разработке архитектуры открытой АСУ ТП и новой концепции АСУ ТП без программируемых логических контроллеров (виртуальные контроллеры), формирование требований для перспективных проектов по обеспечению готовности к внедрению технологий роботизации, ИИ и цифровых двойников, а также формирование концепции построения отраслевой АСУ ТП как платформы.

1.10. КВАНТОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

1.10.1. Квантовые вычисления

GRI 3-3

В настоящее время технологии квантовых вычислений находятся на ранней стадии развития, требующей централизованных фундаментальных исследований и разработок. Квантовые компьютеры являются технически сложными системами, которые пока функционируют в лабораторных условиях. С учетом динамики развития технологических характеристик квантовых компьютеров предполагается, что начало их практической полезной эксплуатации в мире произойдет на горизонте 2030–2035 гг. с дальнейшим широким внедрением в производственные процессы.

На основании Соглашения о намерениях с Правительством Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. в целях развития высокотехнологичного направления «Квантовые вычисления» Корпорацией продолжается реализация дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые вычисления» на период до 2030 года[1] (далее – ДК «Квантовые вычисления»).

Российский квантовый проект нацелен на достижение и укрепление национального технологического суверенитета и технологического лидерства Российской Федерации в сфере квантовых вычислений за счет внедрения собственных передовых изобретений в экономику и социальную сферу и для опережающего решения научно-технологических задач.

Российской академией наук и президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (далее – президиум Правительственной комиссии) утверждены итоги реализации первого этапа ДК «Квантовые вычисления» за период 2020–2024 гг. В июле 2025 г. президиумом Правительственной комиссии утверждена ДК «Квантовые вычисления», предусматривающая план мероприятий на период 2025–2030 гг.

Реализация и финансирование ДК «Квантовые вычисления» обеспечивается в рамках федерального проекта «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» (государственная программа Российской Федерации «Информационное общество») на период 2025–2030 гг., а также привлекаемыми внебюджетными средствами в паритетном соотношении с бюджетом[2] (обеспечивается Корпорацией). В период 2020–2024 гг. финансирование обеспечивалось в рамках федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Цель федерального проекта – устойчивое технологическое развитие Российской Федерации в сфере информационных технологий за счет развития и внедрения перспективных квантовых и телекоммуникационных технологий.

Корпорацией в кооперации с российскими вузами, институтами РАН и научными центрами (лабораториями) реализуется комплекс НИОКР:

- по разработке квантовых компьютеров на ведущих технологических платформах квантовых вычислений (ионы, атомы, фотоны и сверхпроводники) и перспективных платформах (квантовые симуляторы на различных принципах);
- по разработке специализированного ПО (квантовые алгоритмы, коды и методы коррекции ошибок);
- по развитию сервиса облачного доступа.

В рамках реализации ДК «Квантовые вычисления» в 2025 году разработаны и испытаны новые поколения пяти прототипов квантовых компьютеров, в том числе 70-кубитный на ионах иттербия, 72-кубитный на ионах кальция, 72-кубитный на основе нейтральных атомов

1. Утверждена решением президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.
2. Паритетное софинансирование из внебюджетных источников Корпорации обеспечивается с 2022 года.

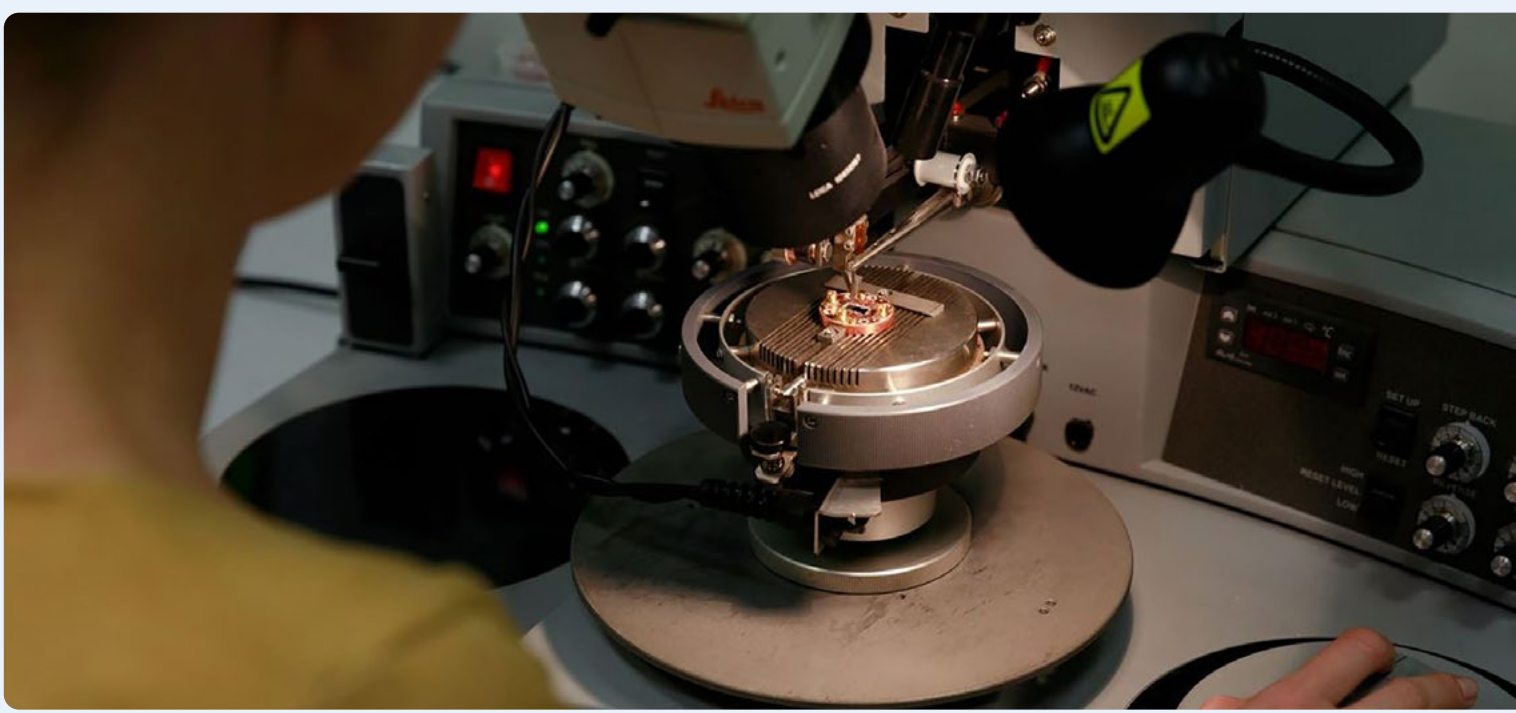
рубидия. Российские ученые продемонстрировали усовершенствованную архитектуру квантовых вычислительных систем. Результаты экспериментов демонстрируют возможности масштабирования количества кубитов в квантовых вычислителях и создают базу для последующих этапов работы по коррекции ошибок и повышению точности операций, влияющей на реальную производительность квантовых процессоров.

На российском ионном квантовом компьютере показана 100-процентная точность при распознавании символов в эксперименте по классификации изображений мелких цифр с использованием квантового аналога метода опорных векторов. Реализован крупнейший в мире квантовый алгоритм на кудитах – продемонстрирован обобщенный гейт Тоффоли (многокубитная логическая операция) на 10 ионах иттербия с использованием трехуровневых кудитных состояний.

Создан компактный интегральный источник квантового «сжатого» состояния света, позволяющий создавать компактные детекторы с огромной чувствительностью для проведения измерений с высокой точностью, превосходящей фундаментальный предел для классического света. Сжатый свет является ключевым ресурсом для перспективных технологий: сверхчувствительных компактных сенсоров и квантовых компьютеров, работающих на непрерывных переменных.

Создан прототип полностью оптического вычислительного устройства (квантовый симулятор) – интегрально-когерентной машины Изинга, доступный к применению для решения задач в области оптимизации инвестиций, логистики, моделирования химических процессов.

Продолжается развитие программных решений в области модельных и тестовых задач применения квантовых новаций на различных производствах. В 2025 году разработано 13 квантовых алгоритмов и приложений (в дополнение к 34 алгоритмам, разработанным в рамках ДК «Квантовые вычисления» за период 2020–2024 гг.). С применением квантовых алгоритмов на созданных квантовых вычислителях решаются тестовые и модель-



ные задачи квантовой оптимизации, квантовой химии, квантового моделирования, обработки больших данных и др.

Корпорация продолжает стартовавшую в 2024 году работу по пилотному использованию квантовых вычислений в дивизионах, в рамках отраслевой программы реализации проектов с применением квантовых вычислений в организациях Корпорации на период до 2030 года: в организациях отрасли проработано 18 пилотных проектов. Задачи касаются оптимизации, моделирования, машинного обучения, в том числе для разработки инструментов автоматического анализа документов и коротких текстов, распознавания инцидентов информационной безопасности и обучения нейросетей.

Проверено 13 научных гипотез об использовании квантовых вычислений в народном хозяйстве, касающихся математического моделирования, оптимизации планов производства, моделирования химических реакций, интеллектуального анализа данных и других задач. По результатам сформулированы требования к техническому решению для эффективных квантовых вычислений.

В целях повышения доступности квантовых вычислений и развития необходимых компетенций в 2025 году к облачному сервису расчетов, разработанному в рамках ДК «Квантовые вычисления», подключено 198 пользователей из российских вузов и организаций, которые использовали квантовые вычисления в различных сценариях: более 2700 раз запущены квантовые алгоритмы, коды коррекции ошибок, вычислительные задачи; пройдены образовательные курсы, лабораторные работы.

Результаты работы продолжили цикл достижений российской науки в рамках фундаментальных исследований и разработок в области квантовых вычислений, что закладывает основу для расширения спектра задач, решаемых квантовыми вычислителями.

Обеспечено достижение параметров федерального проекта «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» в части результата «Разработаны прототипы квантовых процессоров в соответствии с ДК «Квантовые вычисления». Результат вносит вклад в достижение национальной цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года «Обеспечение в 2025–2030 гг. темпа роста инвестиций в отечественные решения в сфере ИТ вдвое выше темпа роста ВВП»[1], в том числе за счет паритетного софинансирования проекта со стороны Корпорации (в 2025 году выделено 2720,7 млн рублей; бюджетное финансирование – 2720,7 млн рублей).

Развитие кадрового потенциала

Совместно с СПбГЭТУ «ЛЭТИ» реализуется первая в России англоязычная магистерская программа «Квантовая электроника и фотоника», совместно с НИЯУ МИФИ – программа бакалавриата «Квантовый инжиниринг».

В рамках ранней профориентации более 2,9 млн школьников и педагогов приняли участие в образовательном федеральном проекте «Урок цифры» по квантовым технологиям, который был разработан Корпорацией при участии АНО «Цифровая экономика», Минпросвещения России и Минцифры России.

Общий охват «Урока цифры» по квантовой тематике за 2022–2025 гг. составил более 11,4 млн человек.

1. Указана в подпункте «г» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309.

Участие в мероприятиях и международное сотрудничество

В целях формирования профессиональных сообществ и повышения уровня вовлеченности в 2025 году проведено 22 мероприятия с квантовой повесткой на различных площадках, включая Петербургский международный экономический форум, Форум будущих технологий, Международную конференцию по квантовым технологиям ICQT, конференцию «Цифровая индустрия промышленной России», Конгресс молодых ученых, международный форум «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week), форум «Квант».

В рамках Форума будущих технологий, состоявшегося 20–21 февраля 2025 г., Президенту Российской Федерации представлены макеты ионных ловушек, демонстрирующих развитие технологий квантовых компьютеров, – от объемной ловушки, которая используется в действующих квантовых компьютерах, до новейшей ловушки на чипе, которая ляжет в основу будущих устройств. Переход к планарным ловушкам позволит уменьшить размеры отечественных квантовых компьютеров и увеличить их вычислительную мощность.

В открытой части выставки Корпорация продемонстрировала концепцию применения квантовых компьютеров для моделирования материалов с экстремальными свойствами, которые откроют новые перспективы развития атомной и космической отраслей, Арктической зоны Российской Федерации и других критически значимых областей.



При поддержке России квантовые технологии вошли в итоговую декларацию Саммита БРИКС в числе приоритетных направлений технологического развития стран БРИКС. Закреплено проведение Международного квантового форума БРИКС в России в 2026 году. Реализуются программы обмена специалистами с вузами стран БРИКС и СНГ. Готовятся к расширению программы по обмену опытом и стажировке научных работников. Подписаны межведомственные меморандумы и комплексные программы с рядом министерств, а также меморандумы о сотрудничестве с ведущими университетами и организациями Узбекистана и Египта.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году в рамках ДК «Квантовые вычисления» продолжается комплекс НИОКР по разработке квантовых вычислителей на различных технологических платформах. К концу 2026 года планируется представить прототип 100-кубитного квантового процессора, а также создание следующих поколений квантовых вычислителей на всех развиваемых технологических платформах. В 2030 году планируется создать прототип квантового компьютера объемом не менее 300 кубитов, а также создать первые опытные образцы квантовых компьютеров, работающих вне лабораторных условий без поддержки научных команд и способных к транспортированию.

В рамках развития специализированного ПО запланирована разработка девяти новых квантовых алгоритмов, реализация и проведение экспериментальных тестов на квантовых компьютерах и (или) симуляторах для не менее трех методов или компонентов коррекции ошибок, в том числе с использованием высокопроизводительных вычислений.

Ведется работа по увеличению числа активных пользователей отечественной облачной платформы для квантовых вычислений до 850 накопительным итогом к концу 2026 года и не менее 10 тыс. накопительным итогом к концу 2030 года.

Предусматривается не только продолжение фундаментальных исследований, но и внедрение квантовых вычислений. В период 2025–2030 гг. предполагается апробация квантовых алгоритмов на модельных задачах («упрощенные» практические задачи, помогающие понять, где, как, с какими эффектами и потенциалом наиболее перспективно применять технологию квантовых вычислений) и переход от решения модельных задач к практическим.

В 2026 году запланирована проверка еще 10 научных гипотез об использовании квантовых вычислений в народном хозяйстве, к концу 2030 года – не менее 100 проверенных гипотез.

Результатом программы к 2030 году станет применение российского квантового компьютера в решении практических задач науки, экономики и государственного сектора.

1.10.2. Квантовые сенсоры

В 2026 году в рамках федерального проекта «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» Корпорация приступает к практической реализации направления по созданию квантовых сенсоров и их внедрению в отраслях экономики. Корпорация является главным распорядителем бюджетных средств и ответственной за результат указанного федерального проекта. Цель работ – разработка не менее четырех прототипов квантовых сенсоров и внедрение не менее двух экспериментальных образцов квантовых сенсоров в отраслях экономики до конца 2030 года.

В 2025 году Корпорацией организована работа по подготовке к реализации данного направления, в рамках которой совместно с научным сообществом отобраны проекты исходя из научно-технических критериев, применимости и востребованности предлагаемых приборов. В декабре 2025 г. Бюро Научного совета РАН «Квантовые технологии» одобрило 15 проектов для возможного запуска с учетом последующих конкурсных процедур, первый этап которых запланировано провести в 2026 году в рамках соответствующего плана мероприятий по развитию квантовой сенсорики.

Несмотря на высокую наукоемкость, планируется, что квантовые сенсоры российской разработки будут готовы к производству и внедрению уже через 3–5 лет, что позволит обеспечить быстрый эффект для экономики, в том числе за счет импортозамещения.

Квантовые сенсоры – стратегически важные устройства, которые находят широкое применение в различных отраслях экономики:

- **гравиметры, гироскопы, магнитометры используются для создания автономной и помехоустойчивой системы прецизионной навигации (в том числе для уточнения данных систем спутниковой навигации, а также создания альтернативных методов навигации), для гражданской авиации, морской навигации (в особенности в труднодоступных районах Крайнего Севера и Арктики), а также для систем связи поиска и разведки месторождений полезных ископаемых в сложных условиях, построения гравиметрических карт и метрологии, неразрушающего контроля целостности сооружений и конструкций, для научных, медицинских задач и задач сферы культуры (археология);**
- **квантовые эталоны абсолютной температуры позволят измерять субкельвиновые температуры с квантовой точностью;**
- **оптические датчики обеспечат новое качество детектирования световых полей, что найдет применение в области телекоммуникаций, высокотехнологичном оборудовании и поможет осуществлять передовые научные эксперименты;**
- **гироскопы эффективны для точного контроля спутников на орбите, найдут применение в робототехнике и промышленном оборудовании.**

1.11. НАУКА И ИННОВАЦИИ

Ключевые результаты 2025 года

- Около 140 студентов из 22 вузов России прошли отбор для участия в Программе научных стажировок Корпорации.
- Более 20 работников отрасли стали лауреатами премий государственного значения в области науки, техники и технологий.
- Более 130 специалистов прошли двухгодичное обучение в отраслевых научных школах.

1.11.1. Реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации

Реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации до 2036 года с перспективой до 2045 года (далее – ПИР) оценивается через систему показателей эффективности. Показатели ориентированы на обеспечение вклада Корпорации в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, таких как «Устойчивая и динамичная экономика», «Технологическое лидерство», «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы».

Основные результаты инновационных проектов и показатели эффективности, запланированные на 2025 год, достигнуты.

Портфель ПИР включает в себя пять крупных проектных направлений:

- стратегические направления научно-технологического развития государственного значения;
- приоритетные проектные направления научно-технологического развития;
- приоритетные инновационные проекты и мероприятия по цифровой трансформации;
- приоритетные проекты и мероприятия по модернизации существующих технологий;
- развитие системы управления инновациями и инновационной инфраструктуры, взаимодействие со сторонними организациями (управленческий блок).

В рамках ПИР в 2025 году реализовывалось более 40 комплексных технологических проектов, обеспечивающих научно-технологическое развитие по стратегическим направлениям государственного значения, приоритетным отраслевым направлениям, цифровизации экономики, модернизации существующих технологий.

Ключевым ориентиром в реализации ПИР в 2025 году стала цель Корпорации по обеспечению технологического лидерства в атомных и смежных технологиях.

Система управления инновационной деятельностью ориентирована на прогнозирование и целеполагание в области инновационного и научно-технологического развития, реализацию комплексных междивизиональных научных и инновационных проектов, формирование инструментов для сокращения сроков разработки и вывода на рынок новых продуктов.

В систему управления инновационной деятельностью Корпорации входит управление:

- инновационными проектами, включая организацию научной экспертизы на всех стадиях жизненного цикла инновационных проектов;
- РИД (по закрепленным РИД), включая выявление, оценку и формирование портфелей интеллектуальной собственности;
- цифровизацией научно-технической и инновационной деятельности;
- знаниями, включая сохранение критически важных знаний и наполнение научно-техническим содержанием;
- развитием инновационной инфраструктуры.

В 2025 году продолжена работа по сопровождению и наполнению электронной библиотеки научно-технической информации Корпорации.

Для формирования эффективной коммуникации в области науки, технологий и инноваций, повышения восприимчивости экономики и общества к инновациям продолжена реализация Программы популяризации научно-технической и инновационной деятельности.



Ключевые показатели эффективности Программы инновационного развития и технологической модернизации Корпорации на период до 2036 года (в гражданской части)

Показатели	2022	2023	2024	2025 (план)	2025 (факт)
Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж продукции и услуг отрасли, %	23,9	24,63	24,92	20,0	28,61
Уровень технологической независимости в области создания новых атомных технологий (нарастающий итог), %	–	–	45	46	46
Количество стран глобального присутствия России на международном рынке атомных и смежных технологий (нарастающий итог)	–	–	62	64	65

1.11.2. Национальный проект по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии»

С января 2025 г. началась реализация национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии» (далее – НПТЛ НАиЭТ)[1].

По направлению «новые атомные технологии» НПТЛ НАиЭТ Корпорацией во взаимодействии с НИЦ «Курчатовский институт», Минобрнауки России, ведущими НИИ и вузами, Российской академией наук реализуются пять федеральных проектов, объединивших в себе наиболее важные мероприятия по разработке новых ядерных, термоядерных, плазменных и иных смежных высоких технологий, модернизации и расширению научно-исследовательской и опытно-промышленной базы, проектированию и строительству инновационных энергоблоков АЭС.

Стартовавшие федеральные проекты разработаны с учетом работ, начатых в рамках комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации до 2024 года», успешно реализованной с 2021 по 2024 год.

Уровень выполнения НПТЛ НАиЭТ достиг 100% по итогам 2025 года.

Реализация федерального проекта «Новая атомная энергетика» НПТЛ НАиЭТ

В 2025 году в рамках создания реакторной установки со спектральным регулированием (ВВЭР-С) выполнен комплекс работ по оптимизации проектных решений для обеспечения снижения предполагаемой предельной стоимости сооружения энергоблоков до целевого уровня. Также выполнена адаптация, верификация и валидация программных комплексов (JARUS, SUHAM-S, ТВС-ВВЭР-С, БИПР-8АС, ПЕРМАК-АС) для проектных расчетов нейтронно-физических характеристик активной зоны ВВЭР-С энергоблока средней мощности Кольской АЭС-2.

В рамках создания АСММ разработаны и изготовлены макеты составных частей реакторной установки ШЕЛЬФ-М и энергоблока. Проведены их ресурсные испытания, разработаны материалы для обоснования надежности РУ ШЕЛЬФ-М и ее элементов.

Достижения по направлению разработки технологии замкнутого ядерного топливного цикла представлены в разделе 1.11.3.

Реализация федерального проекта «Создание современной экспериментально-стендовой базы для разработки технологий двухкомпонентной атомной энергетики с замкнутым ядерным топливным циклом»

На площадке в Димитровграде продолжается основная фаза сооружения исследовательской ядерной установки на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах (МБИР). В 2025 году обновленная проектно-сметная документация прошла государственную экспертизу. На площадке введена в опытную эксплуатацию насосная станция пожаротушения, завершен монтаж основного технологического оборудования склада натрия, поставлено технологическое оборудование (механизм перегрузки, гнездо пароводяной отмывки). В рамках выполнения НИОКР разработана ключевая технология контроля герметичности оболочек твэлов исследовательской ядерной установки МБИР.

1. Утвержден решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол заседания от 20 декабря 2024 г. № 12пр) во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Реализация федерального проекта «Технологии термоядерной энергетики»

В 2025 году в рамках создания уникального токамака с реакторными технологиями (далее – ТРТ), который планируется построить в Троицке:

- разработаны материалы технического проекта основных систем комплекса ТРТ;
- изготовлены и испытаны витки модельной катушки обмотки индуктора ТРТ;
- разработан эскизный проект литиевых внутрикамерных элементов для защиты первой стенки и дивертора ТРТ;
- разработаны, изготовлены и испытаны опытные образцы элементов первой стенки и дивертора ТРТ.

Разработан прототип двухступенчатого плазменного ракетного двигателя с системой предварительной ионизации рабочего тела (газа), в котором отражены основные функциональные и структурные свойства будущего плазменного ракетного двигателя с повышенными параметрами тяги и удельного импульса для длительных межпланетных перелетов.

Реализация федерального проекта «Специальные материалы и технологии атомной энергетики, опережающая подготовка квалифицированных кадров по направлению новые атомные технологии»

В 2025 году научные разработки выполнялись по трем ключевым направлениям: разработка технологий экстремальных состояний вещества и синтеза сверхтяжелых элементов, создание новых материалов и производственных технологий, разработка и обоснование технологических и конструктивных решений реакторной установки с исследовательским жидкосолевым реактором.

Для привлечения персонала к атомному направлению национального проекта определены опорные лаборатории в вузах-партнерах и профильных организациях, сформированы портфели программ опережающей подготовки кадров, проведены профориентационные мероприятия для школьников и студентов. В 2025 году к реализации национального проекта привлечено более 9 тыс. квалифицированных кадров.

Реализация федерального проекта «Серийная референтность атомных электростанций большой и малой мощности»

В 2025 году введен в опытно-промышленную эксплуатацию инновационный энергоблок № 1 Курской АЭС-2 с реактором ВВЭР-ТОИ.

Завершено бетонирование фундаментной плиты здания управления 30UCB энергоблока № 3 Ленинградской АЭС-2.

1.11.3. Проект «Прорыв» по замыканию ядерного топливного цикла

В рамках федерального проекта «Новая атомная энергетика» реализуется стратегический отраслевой проект «Прорыв», направленный на создание реакторов на быстрых нейтронах и замыкание ядерного топливного цикла. Проект позволит решить проблему РАО и повысить экономическую эффективность АЭС.

В Северске (Томская область) продолжалось строительство единственного в мире ОДЭК IV поколения.

В рамках строительства энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 выполнена поставка основного технологического оборудования длинного цикла изготовления (корзина активной зоны, паровая турбина и турбоагрегат), завершена поставка и установка в шахту реактора металлоконструкций оболочки центральной и периферийной полостей. Оборудование транспортировалось через СМП. Кран машинного зала установлен в проектное положение.

Введен в эксплуатацию аналитический тренажер энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 в рамках строительства 3-й очереди учебно-тренировочного и информационного центра ОДЭК.

Обеспечена готовность внеплощадочного газопровода к технологическому присоединению и завершены строительно-монтажные работы воздушной линии 110 кВ (линия Б) схемы выдачи мощности ОДЭК.

В рамках НИОКР проекта «Прорыв» разработан технологический процесс изготовления СНУП-топлива с нептунием и америцием, изготовлены таблетки СНУП-топлива с минорными актинидами.



1.11.4. Международные проекты

Обеспечено участие в реализации крупных международных проектов по созданию уникальных научных установок класса «мегасайенс» – Международного термоядерного экспериментального реактора ИТЭР и Центра по исследованию ионов и антипротонов в Европе.

Проект создания Международного термоядерного экспериментального реактора ИТЭР

Российская Федерация продолжила участие в крупнейшем научно-техническом проекте – Международном экспериментальном термоядерном реакторе ИТЭР, который является основной технологической платформой будущей термоядерной энергетики.

В 2025 году выполнены работы в соответствии с действующим детализированным планом-графиком мероприятий в обеспечение участия Российской Федерации в реализации проекта ИТЭР.

На площадку сооружения ИТЭР осуществлены поставки изготовленного по российским обязательствам оборудования – 45 трейлеров с коммутирующей аппаратурой, компонентами для испытательных стендов для испытания порт-плагов и оборудованием для автоматизированной системы управления зданием гиротронных комплексов.

С участием российских специалистов на площадке сооружения реактора ИТЭР начаты работы по подготовке к приемо-сдаточным испытаниям гиротронных комплексов (№ 1 и 2) и оборудования испытательного стенда для испытаний порт-плагов.

На конец 2025 года доля зачета по выполненным российским обязательствам составила 54,02% от полного объема российских обязательств по натуральному взносу, который должен быть выполнен к моменту получения на токамаке ИТЭР полной мощности.

В работах по проекту ИТЭР в Российской Федерации участвовали более 30 организаций и более 1400 высококвалифицированных специалистов. Более 120 российских специалистов работают в штате Международной организации ИТЭР.

Проект создания Центра по исследованию ионов и антипротонов в Европе (ФАИР)

В 2025 году продолжено участие в проекте создания ФАИР.

В связи со сложившейся геополитической обстановкой Правление Компании ФАИР приостановило сотрудничество с российскими научными институтами и организациями, в том числе в контексте реализации контрактов на поставку оборудования и услуг. Вместе с тем Российская Федерация остается членом ФАИР и участвует в заседаниях Собрания участников Компании ФАИР с правом голоса.

Российский взнос на сооружение ФАИР за 2025 год осуществлен в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Международный центр исследований на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах МБИР (МЦИ МБИР)

В Димитровграде в рамках федерального проекта «Создание современной экспериментально-стендовой базы для разработки технологий двухкомпонентной атомной энергетики с замкнутым ядерным топливным циклом» НПТЛ НАиЭТ продолжается сооружение многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах – МБИР.

Развивается Консорциум «Международный центр исследований на базе реактора МБИР» (далее – Консорциум МЦИ МБИР), позволяющий проводить исследования на сооружаемой в России передовой исследовательской инфраструктуре. По итогам 2025 года к Консорциуму МЦИ МБИР присоединились две зарубежные организации. Таким образом, сейчас в Консорциуме МЦИ МБИР состоят три международных участника. На продвинутых этапах находятся переговоры по присоединению еще нескольких участников из дружественных стран.

С учетом неизменности геополитической ситуации интерес к Консорциуму МЦИ МБИР наблюдается со стороны дружественных стран, в то время как сотрудничество с европейскими странами, Японией, США и Республикой Корея остается приостановленным.

Продолжается позитивная динамика развития научно-технического сотрудничества в рамках ключевого научного органа Консорциума МЦИ МБИР – консультативного совета. В 2025 году во 2-м заседании консультативного совета приняли участие представители более чем 30 зарубежных компаний из 15 стран.



1.11.5. Тематический план по научным исследованиям

Продолжена реализация Единого отраслевого тематического плана НИОКР (далее – ЕОТП), направленного на достижение технологического лидерства по приоритетным направлениям научно-технологического развития Корпорации, включая технологию ВВЭР, переработку ОЯТ, новые материалы, термоядерный синтез, сверхпроводимость, ядерную медицину, лазерные технологии и другие.

ЕОТП формируется в развитие Стратегии деятельности Корпорации на период до 2045 года. В его рамках разрабатываются инновационные технологии, которые открывают новые горизонты для бизнеса и Корпорации в целом.

Корпорация в рамках ЕОТП поддерживает значительные объемы собственного финансирования НИОКР по приоритетным направлениям научно-технологического развития, предоставляя возможность для реализации перспективных разработок с целью их дальнейшего практического применения.

Объем финансирования НИОКР ЕОТП Корпорацией

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество профинансированных и выполненных НИОКР	143	129	93	91
Объем финансирования, млрд руб.	10,3	10,1	7,5	6,7

1.11.6. Научно-исследовательское сотрудничество с научными организациями и вузами

Корпорация развивает научно-образовательное сотрудничество с партнерскими организациями: профильными университетами, НИЦ «Курчатовский институт», организациями РАН, иными внешними научными организациями, а также субъектами малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). Сотрудничество с внешними партнерами позволяет расширить возможности Корпорации в решении бизнес-задач за счет привлечения дополнительных компетенций, новых знаний и научных заделов.

Научно-исследовательское сотрудничество реализуется в различных форматах: контрактных исследованиях, совместных научно-инновационных проектах, создании совместных лабораторий, участии в научно-технической экспертизе, проведении совместных конференций, семинаров, научно-образовательных программ и др.

Вузы и научные организации в 2025 году были вовлечены в реализацию проектов НПТЛ НАиЭТ, ЕОТП и программ дивизионов. Партнерство с вузами и научными организациями играет важную роль в программах развития новых бизнес-направлений Корпорации, таких как аддитивные технологии, квантовые вычисления, обращение с отходами и экология, композитные материалы, КИИ, цифровизация, ядерная медицина, робототехника и др.

Корпорация принимает активное участие в реализации инструментов государственной поддержки научно-технологического развития, направленных на развитие интеграции бизнеса и университетов.

В 2025 году в реализации научно-инновационных проектов Корпорации принимали участие более 30 профильных вузов. Объем заказов на НИОКР, выполняемых вузами, в 2025 году составил более 2,36 млрд рублей.

В число основных участников реализации научно-инновационных проектов входили: НИЯУ МИФИ, ТПУ, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, МИСиС, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МГУ им. М.В. Ломоносова, Уральский федеральный университет, СПбПУ, ЛЭТИ, МАИ, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, РХТУ, Сеченовский университет, ТГУ, МИРЭА, МГСУ.

Объем заказов на НИОКР, выполненных неотраслевыми научными организациями, в 2025 году составил более 7,86 млрд рублей. В реализации проектов исследований и разработок Корпорации принимали участие более 50 сторонних научных организаций, включая НИЦ «Курчатовский институт», ИБРАЭ РАН, ИВТЭ УрО РАН, ИЯФ им. Г.И. Будкера СоРАН, ОИВТ РАН, ОИЯИ, ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна, ЦНИИ РТК, ФТИ им. А.Ф. Иоффе РАН и др.

Объем финансирования НИОКР, выполненных образовательными организациями высшего образования по заказам Корпорации и ее организаций, млн рублей



Объем финансирования НИОКР, выполненных неотраслевыми научными организациями по заказам Корпорации, млн рублей



1.11.7. Управление интеллектуальной собственностью

Достижения науки и техники в атомной отрасли требуют надлежащей защиты со стороны Корпорации в части интеллектуальной собственности в интересах обеспечения научно-технологического суверенитета и решения важнейших задач развития страны. С этой целью проводится независимая патентно-техническая экспертиза, которая включает экспертизу полученных РИД на патентоспособность, экспертизу отчетов о патентных исследованиях на уровень техники и тенденции развития, а также на патентную чистоту и патентоспособность. В 2025 году выполнено 255 экспертиз (в 2023 году – более 230; в 2024 году – более 250).

В 2025 году основным приоритетом системы управления интеллектуальной собственностью оставалась защита ключевых продуктов и технологий отрасли как в Российской Федерации, так и за рубежом путем обеспечения правовой охраной созданных РИД в рамках работ, направленных на развитие атомной науки и новых атомных технологий.

Количество объектов нематериальных активов – РИД гражданского назначения, права на которые принадлежат Российской Федерации, за 2025 год увеличилось на 356 единиц и составило 4591 объект, в том числе объектов патентного права (изобрете-

ния, полезные модели, промышленные образцы) – 430 единиц, программ для электронных вычислительных машин и баз данных – 1062 единицы, секретов производства (ноу-хау) – 1702 единицы, произведений науки – 1397 единиц.

Количество зарубежных заявок на патенты и патентов на важнейшие технические решения для охраны отечественных атомных технологий по итогам 2025 года достигло 3688 единиц в более чем 30 иностранных юрисдикциях. Сформированные патентные портфолио выполняют две важнейшие функции: во-первых, обеспечивают «заградительные» меры, не позволяющие конкурентам использовать отечественные технические решения при локализации производств за рубежом, и, во-вторых, позволяют обоснованно подтверждать права на российские технологии и таким образом повышать качество предложений Корпорации в тендерах на сооружение зарубежных АЭС.

В рамках совершенствования методических подходов и инструментов работы с РИД в 2025 году переведены в постоянное действие методические указания по определению первоначальной стоимости прав Российской Федерации на РИД для целей бюджетного учета и методические указания по формированию стоимости предоставления права использования РИД, созданных в рамках исполнения государственных контрактов на НИОКР гражданского назначения. Проведены мероприятия «Школы интеллектуальной собственности», включенной в каталог основных образовательных курсов Корпоративной Академии Росатома, и серия обучающих семинаров по вопросам интеллектуальной собственности для участников федеральных проектов в составе нацпроектов.

1.11.8. Вклад в достижение национальной цели «Технологическое лидерство»

а) Обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по таким направлениям, как биоэкономика, сбережение здоровья граждан, продовольственная безопасность, беспилотные авиационные системы, средства производства и автоматизации, транспортная мобильность (включая автономные транспортные средства), экономика данных и цифровая трансформация, ИИ, новые материалы и химия, перспективные космические технологии и сервисы, новые энергетические технологии (в том числе атомные).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» утверждены паспорт национального проекта[1] и паспорта входящих в его состав федеральных проектов[2].

В целях обеспечения энергобезопасности страны, ее технологического лидерства, укрепления ведущих позиций в высоких несырьевых энергетических технологиях на мировом рынке в задачи национального проекта входит реализация критически значимых проектов по направлению новых атомных технологий:

- по переходу отечественной атомной энергетики на качественно новый уровень развития атомных технологий за счет разработки технологий замкнутого ядерного топливного цикла и энергоблоков большой и средней мощности и линейки наземных АСММ – в рамках федерального проекта «Новая атомная энергетика» (ФП Р1);
- по созданию технологий экспериментально-стендовой базы для двухкомпонентной атомной энергетики за счет сооружения исследовательского реактора МБИР в целях обеспечения технологи-

1. Протокол заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 20.122024 № 12.
2. Протокол заочного голосования членов проектного комитета национального проекта от 22.11.2024 № 1пр.

ческого лидерства Российской Федерации в разработке реакторов нового поколения – в рамках федерального проекта «Экспериментально-стендовая база для разработки технологий двухкомпонентной атомной энергетики» (ФП Р2);

- по созданию технологий для получения экологически чистого источника энергии будущего путем развития экспериментальной базы термоядерной науки и техники с выполнением на ее основе исследований и разработок мирового уровня в обеспечение технологического лидерства Российской Федерации в области управляемого термоядерного синтеза – в рамках федерального проекта «Технологии термоядерной энергетики» (ФП Р3);
- по созданию технологий атомной энергетики и новых материалов за счет проведения НИОКР в целях обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации в атомной энергетике и ключевых отраслях промышленности – в рамках федерального проекта «Специальные материалы и технологии атомной энергетики, опережающая подготовка квалифицированных кадров по направлению новые атомные технологии» (ФП Р4);
- по демонстрации лидерства Российской Федерации в атомных технологиях за счет ввода передовых атомных электростанций – в рамках федерального проекта «Серийная референтность атомных электростанций большой и малой мощности» (ФП Р5).

Реализация упомянутых проектов обеспечит достижение значения показателя «Уровень технологической независимости в области создания новых атомных технологий (технологии поколения «4» и управляемого термоядерного синтеза)» к 2030 году – 67% (в 2025 году – план и факт 46%); и позволит расширить глобальное присутствие России на международном рынке атомных и смежных технологий (технологии поколения «4» и управляемого термоядерного синтеза, в том числе опережающая подготовка квалифицированных кадров) до 75 стран к 2030 году (в 2025 году – план 64 страны, факт 65 стран).

1.11.9. Итоги работы Научного дивизиона в 2025 году

За реализацию научной деятельности в атомной отрасли отвечает дивизион «Наука». Его цель – развитие и коммерциализация технологических компетенций, поиск и структурирование технологий, их последующая реализация на внутреннем и внешнем рынках.

В рамках дивизиона «Наука» созданы три тематических блока: физико-энергетический, электрофизический и химико-технологический. Двенадцать организаций, входящих в дивизион, заняты в научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Разработка технологий, вносящих вклад в обеспечение технологического суверенитета Российской Федерации

Разработана опытно-промышленная технология производства топлива для высокотемпературного газоохлаждаемого реактора (далее – ВТГР), позволяющая удерживать образующиеся в процессе облучения ядерного топлива газообразные продукты деления при температуре до 1600 °С. Создана импортонезависимая линия по производству топлива ВТГР производительностью 250 тыс. топливных компактов в год, что в перспективе позволит гарантировать обеспечение топливом ВТГР на атомной энерготехнологической станции (далее – АЭТС).

Завершились НИОКР по созданию технологии переработки жидкого радиоактивного натриевого теплоносителя, что в перспективе позволит выводить из эксплуатации реакторы на «быстрых» нейтронах.

Установка «Минерал 100/150» работает по технологии твердофазного окисления и позволяет превращать жидкий натрий в твердый минералоподобный продукт, подходящий для финального захоронения. Ключевые преимущества установки – отсутствие газовых выбросов, взрыво- и пожаробезопасность, а также короткий технологический процесс из одной стадии. Технология внесена в Реестр технологий и технических решений СНГ и соответствует современным требованиям водоустойчивости.

Разрабатывается минимально подверженное температурным деформациям углеволокно для космической отрасли на основе изотропных и мезофазных пеков. Уникальные свойства углеволокна будут востребованы при создании ряда космических устройств.

Разработана технология и аппаратурно-технологическая схема изготовления особо чистого гексафторида вольфрама. Завершено строительство первого в России производственного участка для этого продукта, используемого в микроэлектронике, например при производстве полупроводников, а также для получения покрытий и изделий из высокочистого вольфрама. Создание участка производства в России направлено на импортозамещение и технологическую независимость.

Успешно завершен первый этап испытаний опытного образца высокочувствительного анализатора радионуклидного состава ксенона и криптона в воздухе для выявления следов несанкционированных ядерных испытаний и обнаружения аварий на атомных объектах. Устройство позволяет определять радионуклидный состав и концентрацию в воздухе ксенона и криптона в полевых и в лабораторных условиях, выявлять утечки радиации и предполагать их природу (например, ядерный взрыв или авария на атомном объекте). Отбор проб возможен при температуре от -5 до -10 °С, тогда как обычно подобные процессы проводят при температуре ниже -150 °С. Образец превосходит конкурентные установки по энергоемкости, компактности и легкости в транспортировке.

Впервые в мире разработана технология одновременного извлечения трех металлов платиновой группы (рутения, родия и палладия) из высокоактивных отходов (рафинатов) ОЯТ с помощью гексацианоферрата (II) железа (III). Ранее одновременное извлечение платиновых металлов не представлялось возможным, их наличие затрудняло переработку отходов методом остекловывания и снижало экологическую безопасность стекла.

В 2025 году в рамках ЕОТП учеными дивизиона совместно с Центром генетических исследований мирового уровня на базе ФНКЦ Физико-химической медицины им. Ю.М. Лопухина создана базовая линия индуцированных плюрипотентных стволовых клеток. Ученые сформировали набор из 49 генетических инструментов (плазмидных векторов) для редактирования генома клеток. Разработаны семь специальных конструкций, которые блокируют в клетках гены иммунного ответа организма и добавляют гены, повышающие совместимость тела с новым материалом.

Разработана технология изготовления порошка для изготовления особо прочной керамики медицинского назначения. Ключевой задачей стало достижение минимального размера частиц частично стабилизированного диоксида циркония без использования стадии помола, чтобы избежать загрязнения порошка. В ходе работ создана укрупненная лабораторная установка синтеза порошков с производительностью не менее 1 кг/час. Керамика из синтезированных порошков показала высокие значения ключевых характеристик.

В области аддитивных технологий запустили первую в России установку для производства порошков титановых сплавов из прутков диаметром 80 и 120 мм с годовой мощностью производства до 20 тонн. Порошки найдут применение в авиа- и машиностроении для печати сложных деталей, в медицине – для создания биосовместимых имплантатов, а также других высокотехнологичных отраслях, критически зависящих от импорта материалов для 3D-печати.

Ядерная медицина

GRI 3-3

В 2025 году Корпорация продолжила развивать компетенции в области медицины. В сегменте радиоизотопов сохраняются лидирующие позиции. Корпорация входит в ТОП-5 производителей изотопов на глобальном рынке, поставляет более 90% разновидностей широко применяемых в мире видов изотопной продукции.

В 2025 году поставки осуществлялись более чем в 50 стран.

В Обнинске ведется строительство **крупнейшего в Европе GMP-завода по производству радиоактивных фармацевтических (лекарственных) препаратов (далее – РФЛП)** для диагностики и терапии онкологических, сердечно-сосудистых и нейродегенеративных заболеваний.

Запатентована технология изготовления **радиоактивного препарата на основе актиния-225.** Изотоп перспективен для использования в ядерной медицине и терапии онкологических заболеваний. Разработанная технология обеспечивает высокое качество продукта, что подтверждено необходимыми этапами контроля его технических параметров.

На базе Федерального научно-клинического центра медицинской радиологии и онкологии ФМБА России в Димитровграде зарегистрирован новый импортозамещенный **РФП «Ракурс (223Ra)»** (на основе производимого в атомной отрасли радия-223), что позволит снизить логистические задержки и увеличить доступность лечения для граждан России. Препарат применяется для радионуклидной терапии у пациентов с раком предстательной железы и имеет большие перспективы для расширения показаний при лечении метастатического поражения костей при других локализациях опухолей.

На основе изотопной продукции Корпорации внедрен в практику новый **метод лечения нейроэндокринных опухолей.** Впервые в России для лечения взрослых и детей применен отечественный препарат на основе лютеция-177 (Lu-177). Изотоп избирательно уничтожает опухолевые клетки, минимально воздействуя на здоровые ткани.

Подробнее о ядерной медицине см.
раздел отчета 2.2. «Диверсификация бизнеса».



Участие дивизиона «Наука» в реализации отраслевой программы по радиохимии

Завершен первый этап разработки цифрового двойника радиохимического производства **«Виртуальный завод радиохимических технологий – регенерация делящихся материалов»** («ВИЗАРТ-РДМ»). Его внедрение позволит повысить эффективность создания и эксплуатации объектов по переработке ОЯТ и обращению с РАО.

Новая версия ВИЗАРТ помогает оценивать все этапы переработки ОЯТ, оптимизирует технологию и минимизирует риски ошибок. В 2025 году разработано основное видение новой версии программного комплекса, включая подходы к алгоритмам расчета на основе технической документации, описывающей все процессы производства и циклы переработки ОЯТ, методы обращения с РАО, требования к программному комплексу и его структуре, что позволит перейти к созданию ПО.

Участие дивизиона «Наука» в международных проектах

В 2025 году заключены новые контракты на выполнение научно-технических работ и поставку наукоемкой продукции с партнерами из Южной Кореи, Китая, Республики Беларусь, Бразилии. Ключевые направления сотрудничества включают реакторные и послереакторные испытания, разработку технологий производства радиоизотопов, а также поставку материалов и специализированного оборудования.

Важным направлением в 2025 году стало развитие проектов в области поставок химических соединений редких и редкоземельных элементов, а также выполнения аналитических исследований материалов: заключены контракты с новыми заказчиками из Южной Кореи, Малайзии и Казахстана.

В области радиационной и экологической безопасности в 2025 году в рамках трехстороннего международного контракта с МАГАТЭ и зарубежной компанией выполнены обследование объекта и осуществлена поставка комплекта оборудования для обеспечения безопасного хранения радиоизотопных термоэлектрических генераторов (РИТЭГ).

Для развития будущих проектов в 2025 году разработаны комплексные программы сотрудничества с Египтом и Алжиром, обновлены аналогичные программы с Индией и Республикой Беларусь.



Развитие кадрового потенциала

Благодаря активной работе по подготовке и привлечению молодых научных кадров доля молодежи в возрасте до 35 лет превышает 30%. Молодые специалисты активно участвуют в исследованиях, многие через 2–3 года возглавляют проекты, лаборатории и самостоятельные структурные подразделения.

Достижения работников научного блока признаются на самом высоком уровне:

- коллектив института Корпорации (Димитровград) награжден орденом Александра Невского;
- 66 работников дивизиона удостоились государственных наград, 39 – отмечены наградами Президента Российской Федерации;
- 620 работников представлены к отраслевым наградам;
- более 20 работников отрасли стали лауреатами премий государственного значения в области науки, техники и технологий;
- впервые лауреатами Национальной премии в области будущих технологий «ВЫЗОВ» стали три работника отрасли.

Для поощрения работников руководство отрасли вручает премии Корпорации в области науки и инноваций для молодых ученых. В 2025 году шесть команд-победителей из числа молодых ученых и коллективов атомной отрасли получили по одному миллиону рублей на разработки, которые уже сегодня меняют жизнь людей – от создания новых материалов для энергетики и авиации до точечного лечения онкозаболеваний.

В 2025 году Корпорация выпустила более 130 специалистов, прошедших двухгодичное прикладное обучение в отраслевых научных школах по двум ключевым направлениям «Радиохимические технологии» и «Новые материалы и технологии для перспективных энергетических систем». Сегодня 100% выпускников задействованы в критически важных НИОКР, а более половины получили повышение еще во время учебы.

Всего с 2019 года повысили свою квалификацию в рамках программы свыше 300 человек. Лекции для них проводили ведущие ученые и отраслевые эксперты.

Программа научных стажировок

В 2025 году 139 студентов из 22 вузов России прошли отбор в программу стажировок в девяти научных организациях Корпорации. Помимо погружения в реальную научно-исследовательскую деятельность, участники осваивали цифровые инструменты и профильные компетенции по приоритетным направлениям: новые материалы, радиохимия, термоядерные и плазменные технологии.

Результаты с момента запуска (2020 год):

- **принято более 700 студентов (из более чем 4,5 тыс. соискателей);**
- **более 50% участников остались работать в Корпорации;**
- **160+ наставников (от научных руководителей до молодых ученых).**

Такая практика ведет к тому, что кадры высшей квалификации молодеют: самому молодому доктору наук – 35 лет. В 2025 году специалисты научного блока поставили рекорд: 19 специалистов повысили свою научную степень.





Коммуникационные проекты по теме науки

В течение 2025 года Корпорация провела ряд коммуникационных мероприятий:

1. Для экспертов из более чем 10 медицинских организаций был организован технический тур на строящийся в Обнинске завод по производству РФП. Участники ознакомились с полным циклом создания РФЛП: от наработки изотопной продукции до ее внедрения в клиническую практику.
2. С целью развития пула дружественных СМИ, формирования сообщества научных коммуникаторов проведен День научных коммуникаций. Продолжено развитие сообществ в соцсетях: «Ученые Росатома» («ВКонтакте» и «Дзен»).
3. На форуме «Мировая атомная неделя» организованы выставочные пространства:
   - зона «Передовая медицина: на страже здоровья людей», показывающая путь развития ядерной и высокотехнологичной медицины – от сегодняшних достижений до перспективных разработок будущего;
   - зона «Наука: драйвер прогресса», демонстрирующая ключевые научные решения, предлагаемые атомной энергией.
4. В декабре 2025 г. на Первом канале состоялась премьера документального фильма «Атом. В поисках бессмертия», приуроченного к 80-летию атомной промышленности. Фильм, основанный на реальных историях пациентов, рассказывает об уникальных научных разработках Корпорации в области медицины.

1.11.10. Замыкание ядерного топливного цикла

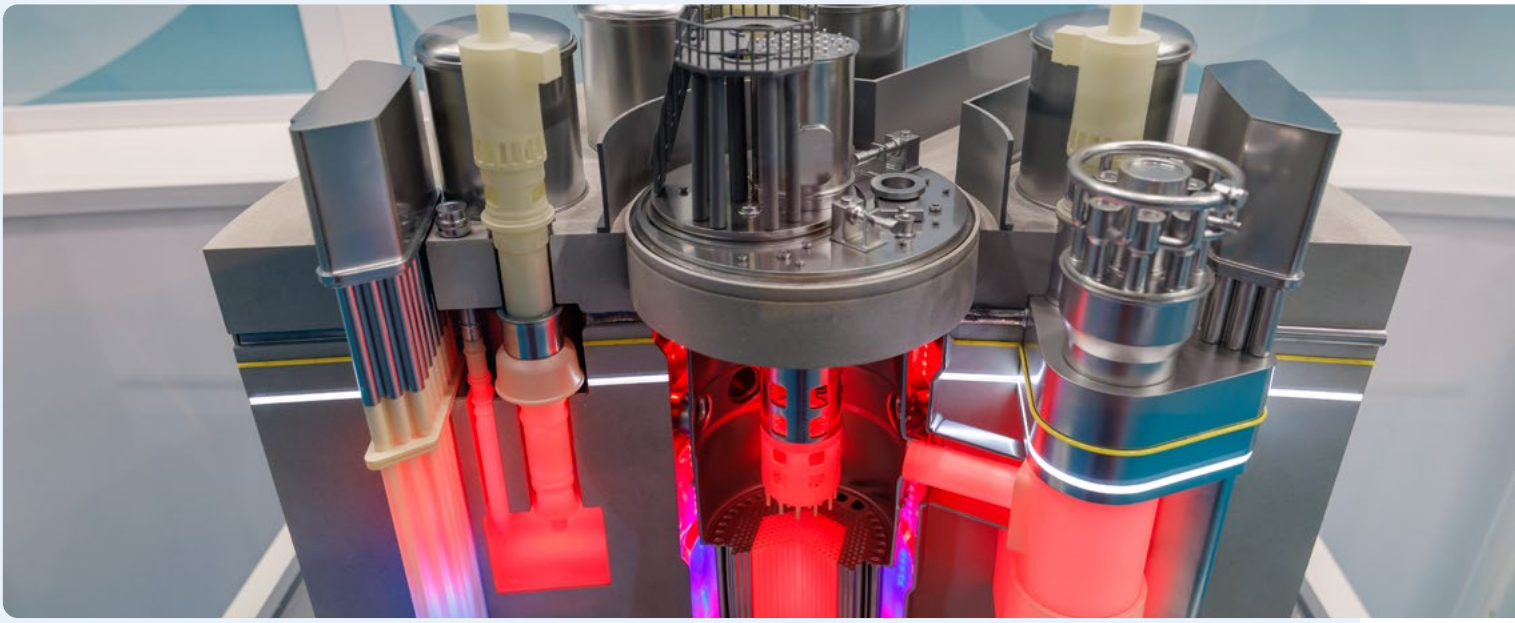
Стратегией развития ядерной энергетики России до 2050 года и перспективами до 2100 года определено формирование двухкомпонентной ядерной энергетики и переход к замкнутому ядерному топливному циклу (далее – ЗЯТЦ).

В настоящее время ядерная энергетика базируется в основном на АЭС с водо-водяными реакторами на тепловых нейтронах (РТН), работающих в открытом ядерном топливном цикле на изотопе ^{235}U (содержание в природном уране 0,711%). Внедрение ЗЯТЦ решает ключевые проблемы: утилизацию ОЯТ со снижением радиотоксичности в тысячи раз и снятие ограничений сырьевой базы за счет самовоспроизводства делящихся материалов из изотопа урана ^{238}U.

Наиболее эффективно ЗЯТЦ может быть реализован на базе реакторов на быстрых нейтронах (далее – РБН), не требующих обогащения урана. В России такой подход к замыканию осуществляется в рамках разработки ядерных энергетических систем IV поколения. Корпорация – мировой лидер в практической реализации концепции энергосистем IV поколения с ЗЯТЦ.

В Северске сооружается первый в мире ОДЭК IV поколения с реактором естественной безопасности со свинцовым теплоносителем БРЕСТ-ОД-300 и пристанционным топливным циклом – модулями изготовления (фабрикации) инновационного плотного уранплутониевого топлива и переработки ОЯТ с его рефабрикацией в новое топливо с многократным рециклом делящихся материалов[1].

Для дальнейшего развития парка РБН предусмотрена разработка более крупных промышленных энергетических комплексов (далее – ПЭК), призванных обеспечить экономическую конкурентоспособность производимой электроэнергии в сравнении с иными источниками генерации.



1. Проект входит в федеральный проект «Новая атомная энергетика» в составе национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии».

Результаты 2025 года

На заводе по производству топлива нового поколения (МФР ОДЭК) завершается комплексное опробование оборудования и отработка технологических режимов, в 2026 году будут изготовлены две ТВС с обедненным ураном и начато изготовление СНУП-топлива.

В рамках строительства энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300:

- выполнена поставка корзины активной зоны;
- поставлены металлоконструкции оболочки центральной полости, статора и ротора цилиндра низкого давления турбоагрегата;
- завершены заводские испытания турбогенератора, обеспечивающего энергопуск;
- введен аналитический тренажер энергоблока;
- завершены гидравлические и ресурсные испытания вибрационной модели парогенератора на экспериментальном комплексе.

Корпорация продолжает активно внедрять **новые виды ядерного топлива** – топливо из регенерированных ядерных материалов и толерантное топливо. В 2025 году:

1. Осуществлялась безопасная и надежная эксплуатация энергоблока № 4 Белоярской АЭС с реактором БН-800 со 100-процентной активной зоной с МОКС-топливом, что обеспечивает масштабное вовлечение в топливный цикл энергетического плутония, получаемого при переработке ОЯТ АЭС России.
2. Продолжаются практические шаги к замыканию ядерного топливного цикла и созданию в России двухкомпонентной ядерной энергетической системы будущего. В соответствии с начатой в 2024 году программой опытно-промышленной эксплуатации в БН-800 трех ТВС с МОКС-топливом, содержащим 1,5% минорных актинидов (в отдельных твэлах) – америций-241 и нептуний-237, успешно пройдены две микрокампании, в октябре 2025 г. начата эксплуатация данных ТВС в рамках третьей (завершающей) микрокампании.
3. Разработан технологический процесс изготовления СНУП-топлива с нептунием и америцием.
4. Организацией Топливного дивизиона изготовлены таблетки СНУП-топлива с минорными актинидами, которые в 2026 году войдут в состав трех ТВС для последующей эксплуатации в энергоблоке № 4 Белоярской АЭС с реактором БН-800.
5. Принято решение о выборе МОКС в качестве топлива для энергоблока № 5 Белоярской АЭС (реактор БН-1200М) и размещении его производства в Железногорске.
6. Все действующие энергоблоки с реакторами РБМК надежно эксплуатируются с использованием топлива из регенерированного урана, что обеспечивает ежегодно существенную экономию минерально-сырьевой базы природного урана и рецикл всего урана, получаемого при переработке ОЯТ АЭС России.
7. На Ростовской АЭС (энергоблок № 2) с реакторами ВВЭР-1000 продолжается опытно-промышленная эксплуатация трех опытных ТВС-2М с толерантным топливом. После успешной эксплуатации в течение двух топливных кампаний в 2024 году начата эксплуатация данных ТВС в рамках 3-го топливного цикла, который завершится в I квартале 2026 г.
8. На Балаковской АЭС (энергоблок № 1) с реактором ВВЭР-1000 продолжается опытно-промышленная эксплуатация трех опытных ТВС-2М с РЕМИКС-топливом в течение 3-го топливного цикла, начатого в IV квартале 2024 г.
9. На Нововоронежской АЭС-2 (энергоблок № 1) с реакторной установкой ВВЭР-1200 в июне 2025 г. начата опытно-промышленная эксплуатация трех ТВС новой конструкции (ТВС-5) с урановым топливом.

По результатам опытной эксплуатации ТВС-5 планируется обосновать и провести их реакторные испытания с уранплутониевой топливной композицией. Это необходимо для получения референции применения уранплутониевого топлива на ВВЭР-1200, в том числе с целью последующего лицензирования такого то-

плива для разрабатываемых в соответствии с национальным проектом «Новые атомные и энергетические технологии» в области разработки реакторов ВВЭР-С со спектральным регулированием.

Разрабатываются **транспортные упаковочные комплекты** (далее – ТУК) нового поколения для мультимодальных перевозок ОЯТ АЭС:

- транспортный контейнер ТУК-137Т.Р (головной) прошел «холодные» технологические испытания на Ленинградской АЭС;
- ведется изготовление трех серийных ТУК данного типа для обеспечения регулярных вывозов ОЯТ с российских АЭС с реакторными установками ВВЭР-1200.

Продолжается создание не имеющих аналогов в мире **технологий переработки ОЯТ** с выделением высокоактивной «короткоживущей» фракции и минорных актинидов для их трансмутации (дожигания) в реакторах на быстрых нейтронах:

- обоснована возможность отказа от создания объектов захоронения в глубоких геологических формациях в странах размещения АЭС;
- завершена подготовка к проектированию опытно-промышленной установки по фракционированию и отверждению короткоживущих фракций высокоактивных отходов.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- завершение послереакторных исследований ЭТВС-23 реактора БН-600 (Белоярская АЭС) со СНУП-топливом;
- изготовление и начало опытной эксплуатации трех комбинированных экспериментальных сборок (КЭТВС СНУП МА-1,-2,-3), содержащих твэлы с минорными актинидами, в реакторе БН-800 энергоблока № 4 Белоярской АЭС;
- начало реакторных испытаний облучательной сборки ОС-5 с твэлами с жидкометаллическим подслоем в реакторе БН-600 с целью подтверждения возможности достижения выгорания ~16% т.а. СНУП-топлива в реакторах БРЕСТ-ОД-300 и БН-1200М;
- начало работы с плутонием на МФР ОДЭК;
- изготовление в первой партии СНУП-топлива для стартовой загрузки реактора БРЕСТ-ОД-300;
- ритмичное изготовление ТВС стартовой загрузки (2027 год);
- завершение изготовления изделий имитационной зоны для реактора БРЕСТ-ОД-300;
- завершение реакторных испытаний в реакторе БН-800 Белоярской АЭС комбинированных ТВС с МОКС-топливом с америцием и нептунием;
- завершение опытно-промышленной эксплуатации ТВС с РЕМИКС-топливом на энергоблоке № 1 Балаковской АЭС;
- завершение на энергоблоке № 2 Ростовской АЭС опытно-промышленной эксплуатации трех опытных ТВС-2М с толерантным топливом;
- разработка, изготовление, расчетное и экспериментальное обоснование образцов и макетов оборудования реакторной установки для перехода от опытного к промышленным энергокомплексам, верификация параметров и расчетных моделей;
- ввод в эксплуатацию энергоблока с РУ БРЕСТ-ОД-300 на площадке ОДЭК (2028 год);
- опытный вывоз в ТУК-137Т.Р отработавших ТВС с энергоблока Нововоронежской АЭС с реакторной установкой ВВЭР-1200 в организацию централизованного обращения с ОЯТ;
- обеспечение регулярных вывозов ОЯТ с площадок российских АЭС с ВВЭР-1200 в формируемом парке ТУК-137Т.Р (с 2027 года).

Тиражирование ПЭК в России планируется осуществлять в рамках Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года[1], которая предусматривает сооружение 8 РБН большой мощности до 2042 года, в том числе первого энергоблока БР-1200 в составе ПЭК Северской АЭС в 2037 году.

1. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № 4153-р.

1.12. ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИВИЗИОНОВ
1.12.1. ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН

Горнорудный дивизион Корпорации (далее в рамках подраздела – Дивизион) входит в число крупнейших производителей природного урана в мире.

Организации Дивизиона осуществляют деятельность в десяти субъектах Российской Федерации: Забайкальском и Пермском краях, Мурманской, Архангельской, Томской, Курганской областях, Республике Бурятия, Республике Саха (Якутия) и Чукотском автономном округе.

Организация Дивизиона в Забайкальском крае – старейшая по добыче урана в России, осуществляет добычу подземным горным способом. В Республике Бурятия и Курганской области добыча урана осуществляется наиболее экономически эффективным и экологически безопасным методом скважинного подземного выщелачивания.

Работу производственных организаций Дивизиона поддерживают проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт, буровая и геологоразведочная компания, уполномоченный орган по организации закупочных процедур.

Помимо добычи урана, Дивизион реализует проекты по добыче редких и редкоземельных металлов (далее – РМ и РЗМ), золота и бурого угля, занимается разработкой Туганского месторождения ильменит-цирконовых



песков с получением титансодержащих (ильменитового и рутил-лейкоксенового) и цирконового концентратов, строительных и стекольных песков.

В состав Дивизиона входят две технологически связанные организации по производству РМ и РЗМ. Организация в Мурманской области единственная в России выпускает в промышленных масштабах лопаритовый концентрат, который далее перерабатывается в оксид тантала, оксид ниобия, титан губчатый, карбонаты редкоземельных элементов организацией в Пермском крае. В этих организациях произведена замена аварийного оборудования, стабилизирована работа горно-обогатительной фабрики. Разработана собственная технология разделения оксидов РЗМ из отечественного сырья.

По результатам повторной геологоразведки Колмозерского месторождения лития получен двукратный прирост запасов по сравнению с результатами первоначальной оценки, проведенной в 1961 году. В части подготовки месторождения к эксплуатации разработан проект на проведение открытых горных работ (карьер).

Организация, владеющая активами в Якутии и на Чукотке, реализует золотодобывающие проекты «Северное» и «Совиное».

Ключевые результаты и события отчетного года

- произведено 2623 тонны урана, планы по добыче выполнены на 100%;
- план по добыче угля реализован на 112%;
- получены лицензии на пользование недрами Широндукуйского месторождения в Забайкальском крае и Тетрахского месторождения в Республике Бурятия;
- получен первый уран на Добровольном месторождении;
- продолжено строительство рудника № 6 в Забайкальском крае;
- началась промышленная эксплуатация месторождения «Северное» в Якутии, добыто 1,5 тонны золота (100% плана);
- завершены буровые работы на «Совином» – крупнейшем золоторудном месторождении Российской Федерации, а также по проектам «Дор» и «Рывеем» в Чукотском автономном округе;
- завод по производству серной кислоты в Республике Бурятия отметил свое 10-летие миллионной тонной продукции;
- в Забайкальском крае запущена система позиционирования «Радиус» для контроля нахождения работников в подземных условиях.



Вклад в развитие регионов присутствия

Реализованные в 2025 году мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие в городах присутствия

- грантовый конкурс творческих коллективов «На-гора!-5» в Краснокаменске;
- издание иллюстрированных книжек для слабовидящих детей;
- программа по предоставлению конкурсной поддержки (в форме грантов) социальных и благотворительных инициатив в г. Краснокаменске.

В рамках КСО-программы проведены:

- комплекс мероприятий по обучению и развитию социального проектирования для молодежи;
- Школа социального архитектора;
- комплекс мероприятий, направленных на расширение знаний жителей г. Краснокаменска об атомной промышленности, способах добычи и переработки урана и пр.;
- профориентационное мероприятие «День Краснокаменска в Чите»;
- конкурс «УраНовые люди-2025» в Краснокаменске;
- международный фестиваль «Атомная Даурия», приуроченный к 80-летию атомной промышленности России, в г. Краснокаменске;
- Фестиваль активного отдыха «Рэнергия» в пгт Ревда;
- просветительский КСО-проект «Горный код» в пгт Ревда;
- грантовый конкурс «Есть идея? Действуй!» в Соликамске и пгт Ревда;
- Интеллектуальный конкурс «Атомный гений»;
- КСО-программа «Мэргэн», направленная на поддержку лучного спорта в Забайкальском крае;
- комплекс эколого-патриотических мероприятий, направленных на охрану и восстановление объектов и территорий, имеющих историческое, культовое и культурное значение в Волоколамске.



Развитие инфраструктуры:

Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах

В 2025 году реализован проект по повышению транспортной доступности в г. Краснокаменске. В июле 2025 г. завершен 1-й этап реновации взлетно-посадочной площадки г. Краснокаменска: построено современное здание пассажирского терминала, отремонтирована взлетно-посадочная полоса, установлено периметровое ограждение для безопасности полетов. Реализация проекта обеспечила стабильное авиасообщение с г. Читой и возможность изменить тип воздушных судов и расширить маршрутную сеть (Краснокаменск – Иркутск).

Обеспечение энергоснабжения

После успешного прохождения организации в Забайкальском крае конкурсного отбора в рамках правительственной программы КОММОД на Краснокаменской ТЭЦ планируется замена турбины № 5 с генератором, что позволит повысить ее надежность и эффективность.

Образование

Дивизион совместно с Корпоративной Академией Росатома формирует в г. Краснокаменске образовательную систему, направленную на формирование инженерных компетенций и подготовку будущих специалистов для атомной отрасли (школа–СПО–вуз). В школах функционируют два инженерных класса, четыре горных и один атомный класс (открыт в 2025 году).

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» 30 августа 2025 г. на базе Краснокаменского горнопромышленного техникума открыт образовательно-производственный кластер по специальностям горного дела (по направлению «атомная отрасль»).

Здравоохранение

В рамках совместного проекта Корпорации и ФМБА России в 2025 году в г. Краснокаменске на базе МСЧ № 107 открыт Центр промышленной медицины (капитальный ремонт, модернизация медицинской техники и оборудования). По итогам опроса (ноябрь 2025 г.) удовлетворенность качеством медицинской помощи составила 79% (в 2024 году – 38%).

Развитие социальной инфраструктуры регионов

В партнерстве с органами власти Дивизион участвует в решении многих задач социально-экономического развития городов Краснокаменска, Читы, Соликамска, поселка городского типа Ревда (Мурманская область), г. Томска.

Для обеспечения реализации инвестиционных проектов г. Краснокаменска в 2024 году Горнорудным дивизионом совместно с Минстроем России и Правительством Забайкальского края найдено решение по реконструкции магистрального водопровода г. Краснокаменска: определен механизм (концессия) и источники финансирования проекта – 3,3 млрд рублей из средств федерального бюджета (нацпроект «Инфраструктура для жизни») и 1,7 млрд рублей из средств региона. Подписано концессионное соглашение, проект перешел в стадию реализации.

При выборе социальных программ/проектов Дивизион оценивает их вклад в социально экономическое развитие региона в целом и территории присутствия в отдельности и направленность в контексте решения социальных проблем.

Оценка эффективности в стадии реализации инициатив включает непрерывное наблюдение за процессами, которые происходят в обществе с момента запуска, аудит результативности, позволяющий сопоставить цели и задачи, своевременно определить и устранить ошибки, контролировать достоверность полученных данных, а также проверки реализации проектов и программ.

Планы на 2026 год

УРАНОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В 2026 году Дивизион продолжит работу по развитию новых месторождений урана. В рамках урановой стратегии запланировано освоение месторождения Широндукуйское в Забайкальском крае и Намаруского месторождения в Республике Бурятия. Начнется проведение работ по освоению Тетрахского месторождения в Республике Бурятия.

Ожидается принятие инвестиционного решения по реализации проекта «Элькон» (уран).

Запланирована реализация комплексного плана развития топливно-энергетического комплекса организации Дивизиона в Забайкальском крае.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ МЕТАЛЛЫ

Замыкание производственной цепочки. Реализуется проект строительства разделительного комплекса для выпуска индивидуальных концентратов РМ и РЗМ, что позволит замкнуть производственную цепочку. Получены положительные результаты по разработке технологии извлечения самария.

Горные работы (Мурманская область). В 2026 году запланирована проходка горизонтальных и наклонных горных выработок, а также переход на селективную технологию отработки месторождения с механизированной добычей. Продолжится модернизация оборудования рудника и фабрики.

Проект «РЗМ-разделение» (Пермский край). Планируется заключение СПИК 1.0 и привлечение льготного кредита через механизм кластерной инвестиционной платформы. Старт строительства комплекса ожидается после получения заключения Главгосэкспертизы России.

Проект «Литиевый актив в Российской Федерации». Намечена разработка проектной документации для открытых горных работ и технологии переработки сподуменового концентрата.

Ильменит-цирконовый проект. Планируется утвердить новую концепцию, включающую вовлечение нового участка и строительство фабрики на борту карьера, с увеличением производительности в три раза.

Золотодобыча. Рассматривается привлечение внешних инвестиций. По проекту «Северное» планируется получение заключения Главгосэкспертизы России на объекты 2-го этапа строительства.

Скандий (Курганская область). Продолжится попутная добыча скандия с увеличением объема и совершенствованием технологии с целью снижения потерь и себестоимости производства.

Подробнее см. «Итоги деятельности Горнорудного дивизиона за 2025 год».

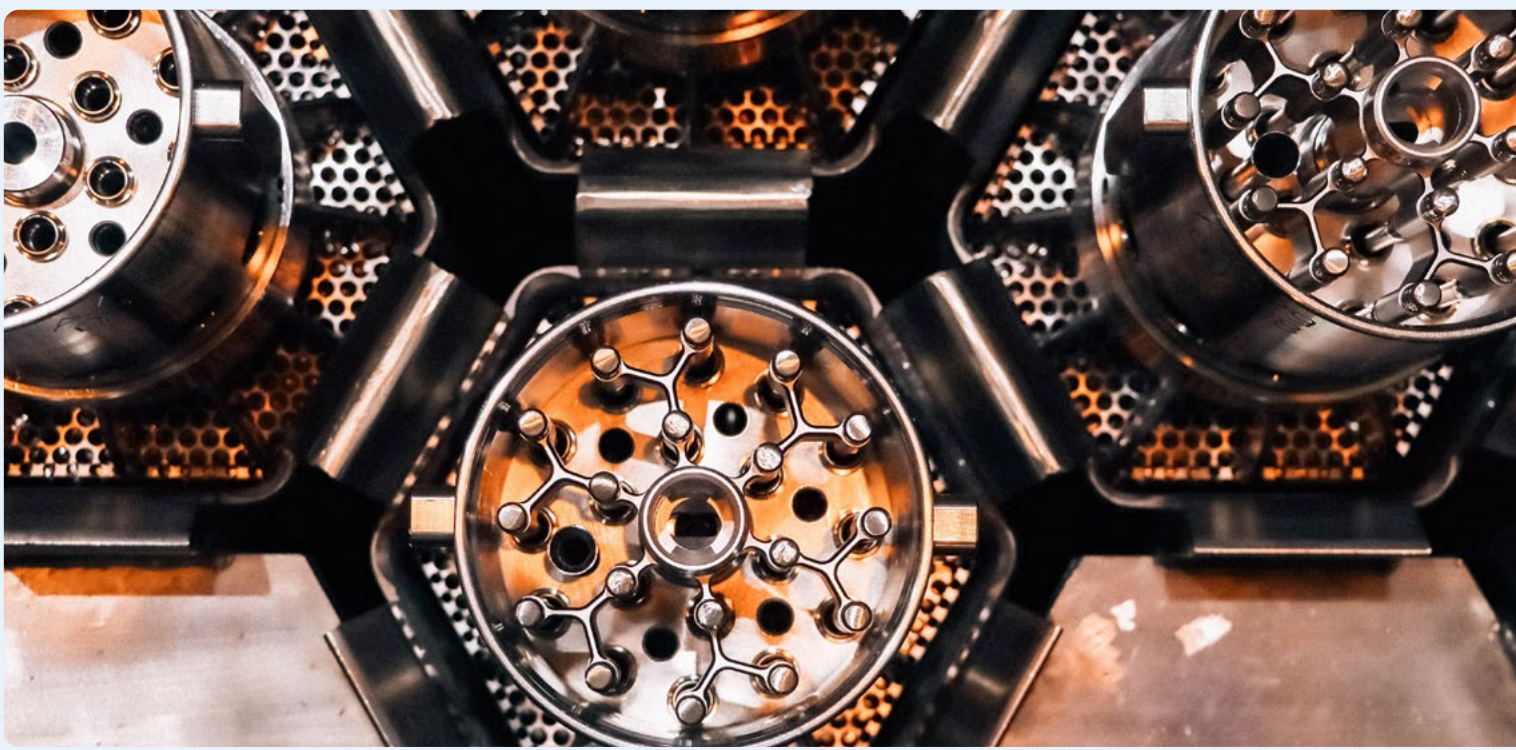
1.12.2. ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН

Топливный дивизион Корпорации (далее в рамках подраздела – Дивизион) – один из крупнейших в мире производителей ядерного топлива. Дивизион является единственным поставщиком ядерного топлива для всех российских АЭС, судовых и исследовательских реакторов России.

Дивизион обеспечивает ядерным топливом более 70 энергетических реакторов в 15 странах мира и исследовательские реакторы девяти государств. В состав Дивизиона входят организации, специализирующиеся на производстве газовых центрифуг, обогащении урана и фабрикации ядерного топлива, а также научно-исследовательские и конструкторские организации.

Основным бизнесом является производство различных видов ядерного топлива для энергетических реакторов АЭС, исследовательских реакторов, а также судовых реакторных установок. Дивизион является основным поставщиком топлива для зарубежных реакторов российского дизайна ВВЭР, обладает компетенциями по фабрикации ядерного топлива для реакторов PWR и BWR, а также его компонентов из регенерированного урана (в кооперации с французским партнером) и топливных таблеток для реакторов PWR и PHWR. Дивизион разработал и поставляет тепловыделяющие сборки PWR собственной конструкции – ТВС-К.

Дивизион активно развивает новые направления бизнеса и поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции и услуг по направлениям: металлургия и накопители энергии, химическая промышленность и технологии 3D-печати.



Научно-техническая деятельность Дивизиона охватывает широкий спектр направлений – от совершенствования конструкций и материалов ядерного топлива, реализации концепции замкнутого ядерно-топливного цикла, создания инновационных видов топлива до решения целого ряда прикладных научных задач. Дивизион принимает участие во многих крупных международных научных проектах.

Ключевые результаты и события отчетного года

По итогам 2025 года выручка Дивизиона по сравнению с предыдущим отчетным периодом выросла на 43,2% и составила 488 908,77 млн рублей. В отчетном году все контрактные обязательства перед заказчиками были выполнены.

- выполнена поставка в Индию стартовой загрузки ядерного топлива для энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам»;
- в реакторе ВВЭР-1200 на энергоблоке № 6 Нововоронежской АЭС началась опытно-промышленная эксплуатация новой конструкции ядерного топлива пятого поколения ТВС-5;
- изготовлена и прошла приемку активная зона для реакторной установки головного атомного ледокола «Россия» проекта 10510 «Лидер». Это первая в истории партия ядерного топлива для новых мощных судовых реакторных установок РИТМ-400;
- поставлено модифицированное ядерное топливо для исследовательского реактора ВВР-СМ в Узбекистане;
- поставлено ядерное топливо во Вьетнам для Далатского исследовательского реактора;
- проведена модернизация серийными газовыми центрифугами, изготовленными с использованием отечественных конструкционных материалов, организаций Дивизиона;
- на площадке строительства ОДЭК IV поколения в Северске в рамках стратегического отраслевого проекта «Прорыв» доставлены крупные единицы основного энергетического оборудования энергоблока БРЕСТ-ОД-300, включая составные части корпуса реактора и силовое оборудование машинного зала. Смонтированы металлическая оболочка центральной полости реактора, металлические оболочки периферийной полости;
- запущена в опытно-промышленную эксплуатацию первая российская гигафабрика накопителей энергии в Калининградской области;
- открылся первый зарубежный Центр аддитивных технологий Корпорации в Минске (Республика Беларусь);
- выведен на рынок первый российский серийный 3D-принтер по технологии селективного лазерного сплавления для крупногабаритной печати металлом – RusMelt 600M.



Вклад в развитие регионов присутствия

В рамках соглашений с регионами о реализации национальных проектов власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления реализуют комплекс социальных и благотворительных инициатив. Ключевые принципы работы – соблюдение баланса интересов, разделение общих ценностей, наращивание социального капитала и долгосрочное партнерство.

Соглашения с регионами

Дивизион заключает соглашения о сотрудничестве между Корпорацией и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в соответствии с которыми сумма прироста региональных налогов от деятельности организаций на территории субъекта направляется в муниципальные бюджеты атомных городов для их социально-экономического развития.

В рамках соглашений в 2025 году в ЗАТО Новоуральск (Свердловская область) выделено 400 млн рублей, из которых освоено 284 млн рублей; в г. Глазов (Удмуртская Республика) поступили средства в размере 331,6 млн рублей.

В рамках реализации соглашений по реализации национальных проектов из федерального и регионального бюджетов профинансированы мероприятия по реализации национальных проектов на общую сумму 1407,3 млн рублей. В Северске, Новоуральске, Зеленогорске, Глазове благоустроены территории отдыха, проведены ремонты дорог, модернизация водопровода и капитальные ремонты школ, приобретено оборудование для учебно-воспитательных учреждений.

Проведен конкурс социально значимых проектов Дивизиона для НКО территорий присутствия: из 89 заявок поддержано 50 на сумму 38,7 млн рублей.

Благотворительная деятельность и социальные проекты

Программа «Люди и города». В 2025 году в рамках программы организации Дивизиона направили 450 млн рублей на реализацию инфраструктурных проектов, выбранных путем голосования жителями городов присутствия:

Город	Проведенные работы
Глазов	ремонт городской тротуарной сети и благоустройство парковой набережной
Северск	капитальный ремонт проездов с прилегающими дворовыми территориями и спорткомплекса «Молодость»
ЗАТО Зеленогорск	отремонтированы и оснащены светодиодными светильниками автодороги, проведен ремонт помещений Дворца культуры и ограждений вольеров медведей, приобретено звуковое оборудование
Новоуральск	благоустроен городской пляж
Неман	разработана проектная документация, благоустроена центральная площадь, отремонтированы сети теплоснабжения, автодорога и фасад Дворца культуры, построен детский сад

Часть работ в городах будет завершена в 2026 году.

Проект «Радиус доверия». В рамках инициированного Дивизионом проекта реализованы 118 инициатив третьей волны народных программ городских изменений на сумму 224,1 млн рублей, проведен отбор проектов «четвертой» волны (отобрано 118 локальных и девять общегородских инициатив).

Проект «Университет местных сообществ». Состоялись тематические семинары по развитию городской среды, Школа консультантов по акселерации городских инициатив в городе. Участниками образовательного проекта стали более 250 человек из Глазова, Зеленогорска, Северска и Новоуральска.

Образование:

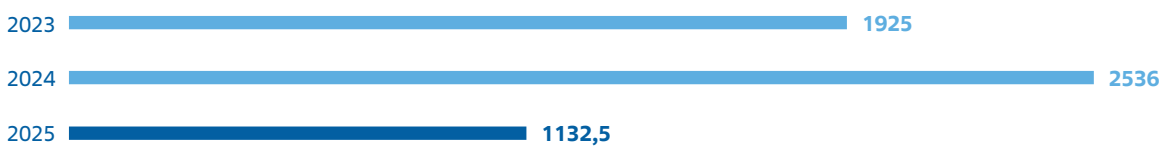
- организован IV Конкурс лучших практик работы с выпускниками «Школьное братство»;
- при финансовой поддержке Дивизиона модернизированы средне-специальные учебные заведения в Глазове, Новоуральске, Электростали в рамках федерального проекта «Профессионалитет». В рамках софинансирования проекта была также оказана помощь Гусевскому политехническому техникуму (Калининградская область);
- выделены средства на реновацию атомклассов в школе № 22 в Коврове и гимназии № 21 в Электростали (по 2 млн рублей). По результатам рейтинга по 0,3 млн рублей выделено лицею № 58 и лицею № 56 в Новоуральске, а также лицею № 2 в Ангарске;
- с 2024 по 2025 год поддержаны 110 молодых педагогов в рамках проекта «Поддержка молодых педагогов, имеющих статус молодого специалиста» в Глазове, Северске, Зеленогорске, Новоуральске и Советске.



Медицина

В 2025 году совместно с ФМБА России реализованы мероприятия в Северске (30 млн рублей), Зеленогорске (45 млн рублей), Глазове (25 млн рублей), Новоуральске (10 млн рублей), Электростали (51,9 млн рублей для ЦМСЧ ФМБА России) в рамках проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия организаций Корпорации.

Социальные инвестиции Топливного дивизиона, млн рублей[1]



Планы на 2026 год

- поставка стартовых загрузок для новых энергоблоков с реакторами ВВЭР-1200 в Китае на Тяньваньскую АЭС и АЭС «Сюйдапу»;
- завершение программы опытно-промышленной эксплуатации РЕМИКС-топлива на Балаковской АЭС;
- завершение программы опытно-промышленной эксплуатации «толерантного» топлива (повышенной безопасности) на Ростовской АЭС;
- завершение опытно-промышленной эксплуатации МОКС-топлива с минорными актинидами в реакторе БН-800 на Белоярской АЭС;
- первая экспортная поставка 3D-принтера в дальнее зарубежье (Индия);
- запуск гигафабрики накопителей энергии в Новой Москве.

Подробнее см. «Итоги деятельности Топливного дивизиона за 2025 год».

1. Показатель включает финансирование программ развития территорий за счет реализации соглашений с субъектами Российской Федерации, привлечение средств федерального и регионального бюджетов на реализацию мероприятий национальных проектов, социальных и благотворительных инициатив в сфере культуры, спорта, образования, здравоохранения.

1.12.3. МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН

Машиностроительный дивизион (далее в рамках подраздела – Дивизион) предлагает спектр решений производства и поставки оборудования для атомной и тепловой энергетики, судостроения, нефтегазовой отрасли и рынка специальных сталей. Широкий диапазон производственных и технологических возможностей организаций Дивизиона, а также полный контроль производственной цепочки позволяют поставлять заказчикам оборудование высокого качества и надежности. Налаженная работа производства позволяет эффективно участвовать в проектах по сооружению АЭС, предоставлению сервисных услуг и модернизации энергетического оборудования.

Дивизион участвует в обеспечении национальной производственной энергомашиностроительной базы за счет производства и поставок оборудования для энергетических объектов, обладает полной технологической цепочкой – от производства спецсталей и металлургических заготовок до изготовления конечного оборудования.

Дивизион осуществляет проектно-конструкторские и расчетные работы как для своих организаций, так и для других поставщиков оборудования для энергетических проектов.

Ключевая компетенция Дивизиона – поставка комплектного оборудования реакторных установок и машинных залов для атомных электростанций. Организации Дивизиона обеспечивают производство и поставку ключевого оборудования для 36% строящихся в мире



энергоблоков АЭС. Все АЭС российского дизайна с реакторами типа ВВЭР оснащены оборудованием, производимым организациями Дивизиона.

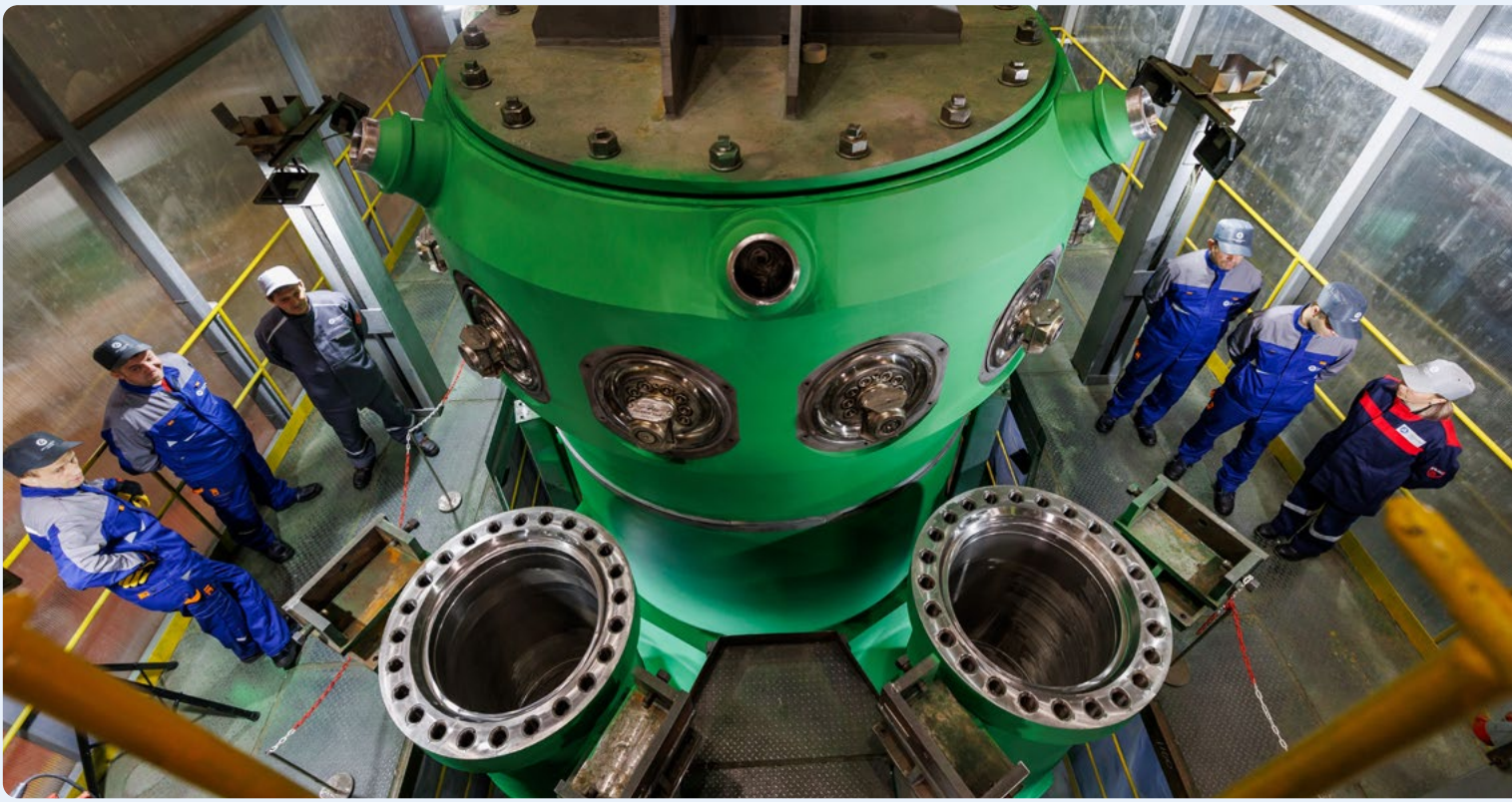
Дивизион является:

- главным конструктором и комплектным поставщиком всех судовых реакторных установок для универсальных атомных ледоколов с установками РИТМ-200, по праву считающихся самыми передовыми;
- разработчиком и поставщиком реакторного оборудования для АСММ.
- производителем высокоэффективного оборудования для нефтегазовой отрасли в России. Организации Дивизиона имеют многолетний опыт в области проектирования и производства оборудования для тепловой энергетики.

Ключевые результаты и события отчетного года

В 2025 году Дивизион продолжил реализацию проектов по производству оборудования для 31 энергоблока на 15 АЭС, включая исследовательские реакторы.

В отчетном году организации Дивизиона обеспечили производство и поставку ключевого реакторного оборудования и оборудования машинных залов для проектов строительства АЭС, ведущихся Корпорацией.



Курская АЭС-2, Российская Федерация	Энергоблок № 1. Введен в опытно-промышленную эксплуатацию инновационный энергоблок с реактором ВВЭР-ТОИ. Энергоблок № 2. Выполнена подача напряжения на собственные нужды по проектной схеме.
Ленинградская АЭС-2, Российская Федерация	Энергоблок № 3. Завершено бетонирование фундаментной плиты здания управления 30UCB. Энергоблок № 4. Начаты работы по бетонированию фундаментной плиты здания реактора 40UJA.
АЭС «Аккую», Республика Турция	Энергоблок № 1. Завершено изготовление оборудования машинного зала энергоблока. Энергоблок № 4. Завершена поставка основного оборудования турбоустановки.
АЭС «Эль-Дабаа», Египет	Энергоблок № 1. В ноябре 2025 г. установлен корпус реактора в проектное положение, начата поставка турбогенераторной установки.
АЭС «Куданкулам», Индия	Энергоблок № 4. Завершено изготовление оборудования машинного зала. Энергоблок № 5. Завершена поставка основного оборудования ядерной паропроизводящей установки, в порт Российской Федерации доставлен четвертый парогенератор.
АЭС «Руппур», Бангладеш	Энергоблок № 1. Обеспечена подготовка к физическому пуску.
Тяньваньская АЭС, Китай	Энергоблок № 8. Завершена поставка полного комплекта оборудования ДЦИ.
АЭС «Сюйдапу», Китай	Энергоблок № 4. Завершена поставка полного комплекта оборудования ДЦИ.
АЭС «Пакш II», Венгрия	Энергоблок № 6. Отлиты первые слитки для заготовок корпуса реактора.

Специализированные и инновационные проекты

- поставка крупногабаритного оборудования реакторной установки БРЕСТ-ОД-300 в рамках национального проекта «Новые и энергетические технологии», завершены модернизация, поставка и приемочные испытания опытного образца главного циркуляционного насосного агрегата;
- завершено изготовление части основных заготовок для энергоблоков АСММ в Республике Саха (Якутия) и Республике Узбекистан, а также корпусных заготовок для энергоблока № 5 АЭС «Пакш II»;
- поставлены парогенерирующие блоки для головного атомного ледокола «Россия», изготовлено ключевое оборудование для ледоколов проекта 22220;
- изготовлен крупнотоннажный реактор для нефтепереработки массой 671 тонна, заключены контракты на производство нового типа криогенного оборудования и нового типа насоса для циркуляции вакуумного газойля.

Развитие производства и цифровизация

- запущена установка электрошлакового переплава, позволяющая повысить выпуск специальных сталей для организаций атомной отрасли;
- в рамках программы цифровизации и роботизации реализовано восемь ключевых направлений и 31 проект: внедрены роботизированные лаборатории, ИИ-системы для автоматического выявления и перемещения грузов, системы подсчета рядов для теплообменного оборудования, роботизированная сварка, видеоаналитика наличия средств индивидуальной защиты персонала.

Вклад в развитие регионов присутствия

Дивизион системно поддерживает жителей и социальные учреждения в городах присутствия. Организации Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры. Ежегодно оказывается безвозмездная помощь на укрепление материально-технической базы образовательных и медицинских учреждений, благоустройство территорий, реконструкцию зданий и отдельных помещений:

- оказана безвозмездная помощь Нижегородскому государственному техническому университету им. Р.Е. Алексеева, Петрозаводскому автотранспортному техникуму, Волгодонскому техникуму металлообработки и машиностроения, гимназии № 30, Университетскому лицею г. Петрозаводска, Ижорскому колледжу и СОШ № 258 Колпинского района Санкт-Петербурга;
- выделено безвозмездное целевое финансирование спортивному клубу инвалидов, благотворительным фондам и общественным организациям.

Дивизион рассматривает развитие кадрового потенциала как один из приоритетов и расширяет охват профориентационных инициатив. В 2025 году организации провели: 136 мероприятий для школьников, 90 мероприятий для учащихся СПО и 148 мероприятий для студентов вузов.

Медицинская помощь и развитие добровольного донорского движения:

- оказана помощь в укреплении медицинской инфраструктуры, в том числе Детской городской больнице № 22, Детской республиканской больнице им. И.Н. Григоровича;
- оказаны содействие в развитии добровольного донорского движения и поддержка благотворительному фонду «Карельский регистр неродственных доноров гемопоэтических стволовых клеток».

Развитие спорта:

- оказана безвозмездная помощь Федерации бокса города г. Волгодонска в целях организации турнира по боксу памяти дважды Героя Социалистического Труда Алексея Улесова.

Организация культурно-массовых мероприятий:

- поддержка Государственному музею «Эрмитаж» в целях проведения «Дней Эрмитажа» в г. Петрозаводске;
- безвозмездная помощь ДК им. Курчатова, ДС «Парус» г. Волгодонска;
- помощь администрации Московского района г. Нижнего Новгорода в целях проведения благотворительных, патриотических и торжественных мероприятий.
- оказана помощь Петрозаводской городской спортивной школе № 7 в приобретении спортивной экипировки.



Планы на 2026 год

Дивизион нацелен на расширение номенклатуры производимого оборудования, разработку собственных технологий и новых продуктов для энергетического сектора, а также на развитие производственных мощностей. Продолжится реализация крупных инвестиционных проектов, направленных на обновление и расширение инфраструктуры производственных площадок.

К ключевым задачам относятся:

- увеличение выручки по производимому оборудованию;
- реализация действующих контрактов, развитие сотрудничества с компаниями машиностроительной отрасли;
- повышение производительности труда и общей эффективности бизнеса;
- усиление позиций на целевых рынках;
- расширение номенклатуры поставок оборудования;
- обеспечение поставок ключевого оборудования;
- модернизация и расширение производственных мощностей;
- реализация проектов по роботизации и цифровизации производства.

Подробнее см. «Итоги деятельности Машиностроительного дивизиона за 2025 год».

1.12.4. ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН

Инжиниринговый дивизион Корпорации (далее в рамках подраздела – Дивизион) оказывает полный спектр услуг по сооружению АЭС большой, средней и малой мощности в России и других странах, опираясь на достижения российской атомной отрасли и современные инновационные технологии.

В состав Дивизиона входят управляющая компания, Объединенный проектный институт, изыскательские филиалы, а также дочерние строительные организации. Дивизион занимает первое место в мире по портфелю заказов и количеству одновременно сооружаемых АЭС в разных странах мира. Около 80% выручки составляют зарубежные проекты.

В 2025 году Дивизион продолжил работы:

- по проектированию и сооружению АЭС с реакторами ВВЭР поколения безопасности III и III+ в России и за рубежом: ВВЭР-1000, ВВЭР-1200, ВВЭР-ТОИ (типовой оптимизированный и информатизированный);
- по формированию двухкомпонентной ядерной энергетики и переходу к замкнутому ядерному топливному циклу по трем проектам АЭС с реакторами на быстрых нейтронах: БН-1200М, БРЕСТ-ОД-300, БР-1200;
- по созданию современной безопасной наземной АСММ с водо-водяным ядерным реактором РИТМ-200Н;
- по разработке технологий спектрального регулирования и созданию проекта АЭС средней мощности с реактором ВВЭР-С-600.



Ключевые результаты и события 2025 года[1]

Январь. Проект продления срока эксплуатации энергоблока № 1 Ростовской АЭС получил одобрение ведомственной экспертизы Корпорации.

Февраль. Начало работ подготовительного периода строительства энергоблоков № 3, 4 с реакторами ВВЭР-ТОИ Курской АЭС-2.

Март. Заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 4 Ленинградской АЭС-2 (Дивизион выступает генеральным проектировщиком).

Апрель. Старт сооружения первых производственных зданий строительно-монтажной базы в рамках проекта АСММ в Узбекистане.

Июль. Начало подготовительных работ по строительству энергоблока № 5 с реактором БН-1200М на Белоярской АЭС.

Август. Начались инженерные изыскания для выбора оптимальной площадки и подготовки проектной документации по строительству АЭС большой мощности в Казахстане.

Октябрь. Старт ключевого этапа работ (разработка котлована) по сооружению АСММ в Узбекистане.

Декабрь:

- заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 3 Курской АЭС-2;
- энергоблок № 1 Курской АЭС-2 – новейший проект атомных энергоблоков ВВЭР ТОИ – подключен к ЕЭС России.

События после отчетной даты:

Февраль 2026 г. Заливка «первого бетона» в фундамент здания реактора энергоблока № 5 АЭС «Пакш II» (Венгрия).

Вклад в развитие регионов присутствия

Проекты и программы, направленные на создание новых рабочих мест

Проекты сооружения АЭС большой мощности вносят значительный вклад в развитие местной промышленности и инфраструктуры и создание новых рабочих мест со стабильной занятостью.

На двухблочной АЭС в среднем в период эксплуатации работает до 3000 человек, учитывая срок службы 60+ лет, АЭС предоставляет гарантированные рабочие места для нескольких поколений населения регионов присутствия. Благодаря спросу на квалифицированную рабочую силу повышается качество образования и науки.

За период 2022–2025 гг. основной причиной роста численности персонала Дивизиона стал проект сооружения АЭС «Эль-Дабаа» (Египет).

Реализация задачи по масштабному привлечению и отбору строителей на местном рынке труда для комплектования штата стала возможной во взаимодействии и при активной поддержке Министерства трудовых ресурсов и иммиграции Египта.

В 2025 году, с учетом задач по повышению эффективности и производительности труда, массовое привлечение локальных трудовых ресурсов не проводилось, основной акцент был сделан на повышение общего уровня квалификации и профессиональной подготовке персонала.

1. Подробнее о ключевых событиях см. https://www.ase-ec.ru/for-journalists/news/2025/.

Трудоустройство выпускников местных учебных заведений

В Дивизионе функционирует комплексная модель подготовки кадров, охватывающая все этапы: от школы до трудоустройства в атомную отрасль. Взаимодействие с молодежью строится через профориентационные проекты и знакомство с деятельностью Дивизиона с акцентом на инженерные специальности и карьерные перспективы на международных стройплощадках.

Для школьников в России организованы экскурсии в организации, действуют профильные двухгодичные «Атомные классы» на базе физико-математического лицея № 40 (г. Нижний Новгород), реализуется международный образовательный проект по ключевым инженерным специальностям «ТИМ-юниоры».

Дивизион развивает партнерство с ключевыми профильными вузами и ссузами на территориях сооружения АЭС. Около 300 молодых специалистов – выпускников высших учебных заведений – трудоустраивается в организации Дивизиона ежегодно. Для них это первое место работы. В рамках взаимодействия с ключевыми профильными вузами проводились обучающие мероприятия, направленные на повышение технических компетенций в области проектирования. В 2025 году было привлечено более 600 студентов ключевых профильных вузов.

В рамках федерального проекта Минобрнауки «Профессионалитет» заключаются соглашения о сотрудничестве с центрами опережающей профессиональной подготовки для эффективного привлечения и найма строительного персонала для проектов сооружения АЭС (в 2025 году такие соглашения заключены в Свердловской области и Приморском крае).

В Курском монтажном техникуме в 2025 году была введена новая специальность – «сварочное производство». Совместно с основными специальностями присваиваются дополнительные профессии: арматурщик, бетонщик, дефектоскопист. По итогам 2025 года общий набор абитуриентов с начала проекта достиг 660 человек.

В 2025 году с Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан был подписан меморандум о развитии двустороннего сотрудничества в сфере среднего профессионального образования и подготовки кадров в этой республике. Налаживается сотрудничество с Джизакским техникумом по подготовке специалистов в строительной сфере.



~200 молодых специалистов –

выпускников средних специальных учебных заведений – трудоустраиваются в организации Дивизиона ежегодно. Для них это первое место работы.

Развитие инфраструктуры и создание комфортных условий для жителей городов

При участии Дивизиона появляются новые социальные объекты: жилые поселки, многоквартирные дома, школы, учебно-тренировочные центры, медпункты и больницы, детские сады, библиотеки, кинотеатры. Развивается транспортная инфраструктура, малый и средний бизнес. Большое внимание Дивизионом уделяется поддержке спорта – строятся бассейны, спортивные комплексы, спортивные площадки.

Подробнее см. «Итоги деятельности Инжинирингового дивизиона за 2025 год», раздел 9. «Вклад в развитие территорий присутствия».

Планы на 2026 год

В 2026 году планируется продолжить работу по обеспечению готовности к вводу в эксплуатацию энергоблоков в России, Бангладеш и Египте, а также приступить к полномасштабным работам по сооружению АЭС в Венгрии. Важнейшим направлением является проектирование и сооружение АСММ в России и Узбекистане.

Подробнее см. «Итоги деятельности Инжинирингового дивизиона за 2025 год».

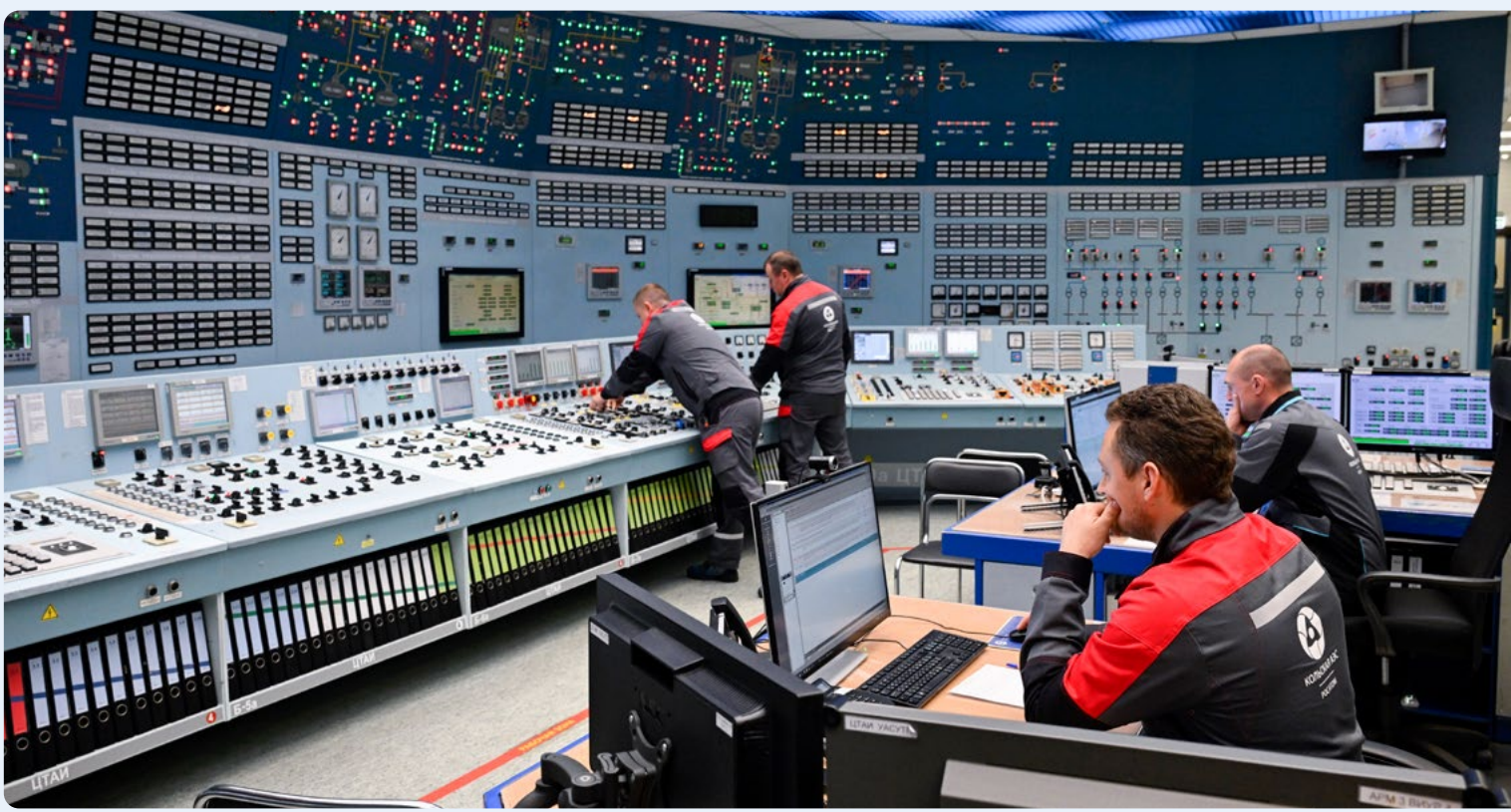


1.12.5. ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН

Электроэнергетический дивизион Корпорации (далее в рамках подраздела – Дивизион) – единственный оператор АЭС в России, один из крупнейших игроков российского рынка электроэнергии. Дивизион занимает 1-е место в общем объеме выработки электроэнергии в России среди генерирующих компаний.

В состав Дивизиона входит управляющая компания (центральный аппарат, филиалы и обособленное подразделение), 11 АЭС[1], филиалы (Якутская атомная станция малой мощности, Дирекция строящейся Балтийской атомной станции, Приморская атомная станция, Филиал по реализации капитальных проектов, Инженерный центр «Аккую» (ИЦ «Аккую»), филиал в Народной Республике Бангладеш, Филиал в Венгрии, в Арабской Республике Египет, Технологический филиал, Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации (ОДИЦ), Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации энергоблоков АЭС с реакторными установками канального типа (ОДИЦ РБМК), а также 22 дочерних общества и другие организации.

Дивизион является членом/участником более 30 отраслевых и сторонних некоммерческих организаций (союзов).



1. Включая Билибинскую АЭС, остановленную для вывода из эксплуатации 30.12.2025.

Основной вид деятельности Дивизиона – производство электрической и тепловой энергии, поставка мощности атомными станциями и выполнение функций эксплуатирующей организации ядерных установок (атомных станций), радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Новые и международные бизнесы также являются значимым направлением деятельности Дивизиона, включая широкий спектр услуг для атомного и неатомного рынка в Российской Федерации и за рубежом.

Ключевые результаты и события 2025 года

- объем выработки электроэнергии атомными электростанциями составил 218,35 млрд кВт·ч (101,4% от плана ФАС России);
- коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) составил 87,22%;
- доля выработки электроэнергии АЭС в России составила 18,7%;
- ремонтная кампания 2025 года проведена в полном объеме и с необходимым качеством. Проведено 35 ремонтов энергоблоков АЭС общей продолжительностью 1467 суток (меньше плана на 189 суток). Оптимизация достигнута за счет реализации ПСР-проектов;
- индекс выполнения инвестиционной программы составил 102,4%;
- в области безопасности в 2025 году отсутствовали события в работе АЭС уровня «1» и выше по шкале INES и инциденты, сопровождавшиеся облучением персонала выше 17 м3в в год;
- случаев нарушений эксплуатации АЭС, приведших к загрязнению окружающей природной среды, в 2025 году не было;
- Ростехнадзор присвоил управляющей компании Дивизиона статус добросовестной организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты;
- выполнен ввод в опытно-промышленную эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2;
- в июле стартовали подготовительные работы на площадке сооружения энергоблока № 5 (БН-1200М) Белоярской АЭС;
- Ленинградская АЭС получила лицензию на вывод из эксплуатации энергоблока № 1 (РБМК-1000);
- получены лицензии на размещение энергоблоков № 5 Белоярской АЭС, энергоблоков № 3 и 4 Курской АЭС-2, на сооружение энергоблока № 3 Курской АЭС-2, на эксплуатацию энергоблока № 1 Курской АЭС-2 в связи с окончанием строительства, на эксплуатацию в дополнительный период энергоблоков № 3 Белоярской АЭС, № 1 Калининской АЭС, № 3 и 4 Ленинградской АЭС, № 5 Нововоронежской АЭС, № 2 Смоленской АЭС;
- 30 декабря энергоблоки № 2, 3 и 4 Билибинской АЭС переведены в режим эксплуатации без генерации.

Вклад в развитие регионов присутствия

Основной вклад в развитие регионов присутствия, социально-экономического развития территорий, создания новых рабочих мест и современной городской инфраструктуры – это строительство новых энергоблоков атомных станций. В 2025 году была утверждена генеральная схема размещения объектов энергетики в Российской Федерации, согласно которой в России до 2042 года планируется построить 38 новых энергоблоков, в том числе в семи новых регионах. Будут построены как блоки замещения на дей-

ствующих площадках, так и возведены совершенно новые АЭС. В 2025 году в активной стадии сооружения находились четыре энергоблока – по два на Курской АЭС-2 и Ленинградской АЭС-2. На стадии разработки территории и строительства первоочередных объектов – новые блоки на Смоленской, Белоярской АЭС и Якутской АСММ. Подписана дорожная карта по сооружению Приморской АЭС на Дальнем Востоке.

Поддержка и устойчивое развитие территорий расположения организаций Дивизиона – одна из ключевых стратегических задач, требующих комплексного и системного подхода.

Средства, направленные в рамках соглашений Корпорации с регионами присутствия на реализацию проектов развития в 2025 году, млн рублей

Средства регионов	5743,8
Средства муниципальных образований	306,5
Средства Дивизиона	1241,8
Всего	**7291,1**

Значительные ресурсы инвестированы в капитальный ремонт и оснащение социальных объектов, транспортной и инженерной инфраструктуры, проекты инфраструктурного развития. Отдельный вектор в соглашениях с регионами – оказание поддержки в привлечении федеральных средств и разработка мастер-планов и документов стратегического развития атомных городов. Общий вклад Дивизиона в реализацию проектов развития территорий присутствия в 2025 году составил 3,163 млрд рублей.

Продолжена реализация проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия организаций Госкорпорации «Росатом»» в восьми городах присутствия Дивизиона. Трем из них (Удомля, Сосновый Бор, Полярные Зори) в рамках программы предоставлено финансирование в размере 75,0 млн рублей (из них 70,0 млн рублей – средства Дивизиона, 5,0 млн рублей – средства Корпорации).

Проводятся мероприятия по развитию массового спорта и культуры, повышающие уровень вовлеченности работников.

В 2025 году корпоративные социальные мероприятия были посвящены 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и 80-летию атомной промышленности.

В Дивизионе выстроена системная работа по привлечению и удержанию молодежи «школа–вуз–предприятие», начиная с сети школ в городах АЭС (89 учебных заведений), где начинается знакомство учеников с профессиями энергетической сферы. В настоящее время функционируют 53 «атомкласса», расположенные по всей территории Российской Федерации, а также 10 инженерных классов, пять из которых открылись в 2025 году. В рамках проекта «Физика сейчас» осуществляется подготовка школьников к экзаменам по физике. Федеральный проект «Профессионалитет», который реализуется в городах Полярные Зори, Курчатов и Заречный, направлен на практико-ориентированную подготовку рабочих специальностей.

Для трудоустройства выпускников Дивизион в 2025 году работал с 16 ключевыми вузами. В организации Дивизиона трудоустроено 919 выпускников

ключевых вузов Дивизиона (115% плана по приему). В том числе по «ядерным» специальностям трудоустроено 280 человек.

При поддержке Дивизиона в 2025 году были открыты 35 учебных аудиторий и лабораторий в восьми ключевых вузах: ИАТЭ, БИТИ и НВПИ НИЯУ МИФИ, ИГЭУ, КГЭУ, ТПУ, СевГУ, СПбПУ Петра Великого и учебные аудитории в Полярнозоринском энергетическом колледже и УрТК НИЯУ МИФИ.



500 млн рублей

выделяется ежегодно на финансирование программ развития вузов*

* За исключением программы развития НИЯУ МИФИ.

Планы на 2026 год

- выполнение целевого уровня по выработке электроэнергии для АЭС в объеме 209,5 млрд кВт·ч;
- проведение 38 ремонтов энергоблоков АЭС с общей плановой продолжительностью 1751 сутки (по целевому уровню);
- оптимизация плановых ремонтов энергоблоков АЭС, оптимизация работ по замене парогенераторов № 1 и 3 на энергоблоке № 3 Балаковской АЭС, по управлению ресурсными характеристиками энергоблоков РБМК-1000 для обеспечения выполнения государственного задания по выработке электроэнергии;
- получение лицензий на эксплуатацию в дополнительный период энергоблока № 3 Кольской АЭС, хранилища ОЯТ Смоленской АЭС;
- реализация мероприятий, предусмотренных государственной программой Российской Федерации «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» и национальным проектом по обеспечению технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии».

Подробнее см. «Итоги деятельности Электроэнергетического дивизиона за 2025 год».

1.13. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

1.13.1. Корпоративное управление

1.13.1.1. Система корпоративного управления

Основными принципами, на которых строится система корпоративного управления атомной отраслью, в настоящее время являются:

- обеспечение единства управления организациями атомного энергопромышленного и ядерного оружейного комплексов Российской Федерации, организациями, функционирующими в сферах обеспечения ядерной и радиационной безопасности, атомной науки и техники, подготовки кадров, созданными в различных организационно-правовых формах, с обязательным учетом специфики деятельности отдельных организаций;
- исключение из контура атомной отрасли нефункционирующих и недействующих компаний, а также ликвидация лишних уровней корпоративного владения;
- нецелесообразность «перенасыщения» компетенции корпоративных органов управления организаций отрасли и передача ряда «опциональных» вопросов в сферу взаимодействия между ними в рамках принятых в атомной отрасли отраслевых регламентирующих документов по различным группам бизнес-процессов;
- дивизиональная модель управления гражданской частью атомной отрасли, предполагающая наличие основных бизнес-дивизионов Корпорации (например, Горнорудного, Топливного, Машиностроительного, Электроэнергетического, Инжинирингового), а также ряда инкубируемых дивизионов и отраслевых функциональных организаций, в контур владения/управления управляющих организаций которых включены различные организации атомной отрасли в зависимости от осуществляемых ими видов деятельности).

GRI 2-9

1.13.1.2. Органы управления

Наблюдательный совет

В соответствии со ст. 23 Закона № 317-ФЗ наблюдательный совет является высшим органом управления Корпорации. В состав наблюдательного совета входят девять членов, в том числе восемь – представители Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также генеральный директор Корпорации, являющийся членом наблюдательного совета по должности. Независимые члены наблюдательного совета отсутствуют.

GRI 2-10

Члены наблюдательного совета и председатель из их числа назначаются Президентом Российской Федерации.

GRI 2-11

Члены наблюдательного совета, за исключением генерального директора Корпорации, не входят в состав исполнительного руководства Корпорации. Генеральный директор Корпорации не может одновременно являться председателем наблюдательного совета.

Коллегиальные совещательные органы (комитеты) при наблюдательном совете отсутствуют.

В составе наблюдательного совета в 2025 году изменений не было.

МЭР-44

Из 9 членов наблюдательного совета – одна женщина, что составляет 11% от общего числа членов.

GRI 2-19

Вознаграждение членам наблюдательного совета не предусмотрено.

МЭР-36
GRI 2-16

В 2025 г. проведено 18 заседаний, из них два – в очной форме, рассмотрено 70 вопросов. Коэффициент посещаемости заседаний – 94%.

GRI 2-12

Наблюдательный совет утверждает стратегию деятельности и программу деятельности Корпорации на долгосрочный период.

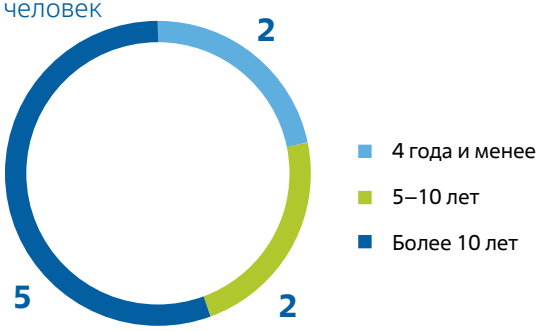
Решениями наблюдательного совета в 2025 году были утверждены:

- отчет об исполнении основных показателей деятельности Корпорации в 2024 году (протокол от 25.04.2025 № 208);
- основные показатели деятельности Корпорации на 2025–2027 гг. (протокол от 24.02.2025 № 204);
- основные показатели деятельности федеральных ядерных организаций на 2025 год (протокол от 25.04.2025 № 208);
- годовой отчет Корпорации за 2024 год (протокол от 16.06.2025 № 211).

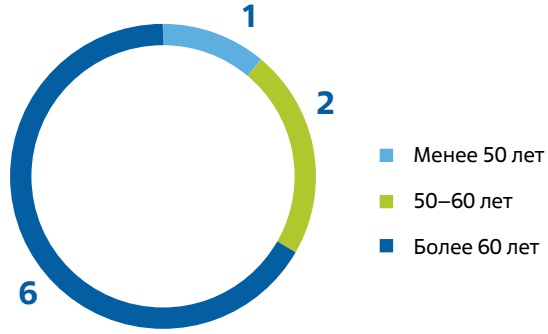
В соответствии со ст. 25 Закона № 317-ФЗ контроль за исполнением поручений наблюдательного совета и председателя наблюдательного совета возложен на генерального директора Корпорации.

МЭР-37

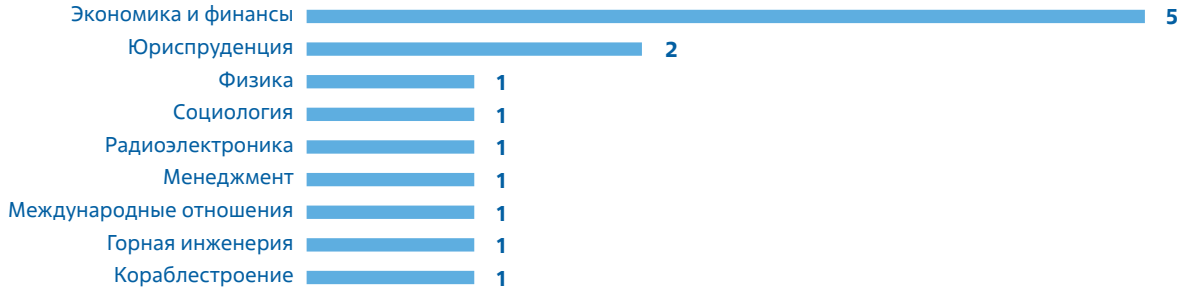
Срок пребывания членов в составе наблюдательного совета (на 31.12.2025), человек



Возраст членов наблюдательного совета (на 31.12.2025), человек



Сфера образования членов наблюдательного совета[1]



1. Данные с учетом наличия у отдельных членов наблюдательного совета более чем одного образования.

Генеральный директор Корпорации

Полномочия генерального директора Корпорации определены в Законе № 317-ФЗ. Генеральный директор Корпорации является единоличным исполнительным органом и осуществляет руководство ее текущей деятельностью.

Генеральным директором Корпорации является Алексей Евгеньевич Лихачёв (назначен Указом Президента Российской Федерации от 05.10.2016 № 527).

Вознаграждение генерального директора Корпорации определяется на основе оценки выполнения КПЭ, распространяющихся на всех работников Корпорации. GRI 2-19

Подробнее см. раздел 3.1.4. «Система оплаты труда».

Правление Корпорации

Правление Корпорации является коллегиальным исполнительным органом Корпорации. В состав правления Корпорации входят генеральный директор Корпорации, являющийся членом правления по должности, и другие члены правления. Деятельностью правления Корпорации руководит генеральный директор Корпорации (ст. 28, п. 1 Закона № 317-ФЗ).

Правление Корпорации осуществляет следующие полномочия:

- представляет на утверждение наблюдательного совета предложения об основных показателях деятельности Корпорации на очередной год;
- определяет позицию акционера – Корпорации по вопросам деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Корпорации, за исключением вопросов, которые относятся к компетенции наблюдательного совета;
- определяет позицию участника – Корпорации по вопросам деятельности обществ с ограниченной ответственностью, доли в уставном капитале которых принадлежат Корпорации, за исключением вопросов, которые относятся к компетенции наблюдательного совета Корпорации;
- определяет позицию акционера – Российской Федерации, от имени которой Корпорация осуществляет полномочия акционера, по вопросам повестки дня общего собрания акционеров акционерных обществ атомного энергопромышленного комплекса, акции которых находятся в федеральной собственности, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- разрабатывает проекты стратегии деятельности Корпорации, программы деятельности Корпорации на долгосрочный период и финансового плана деятельности Корпорации, предусматривая при этом объем расходования и направления использования средств специальных резервных фондов Корпорации;
- подготавливает предложения о направлениях использования прибыли Корпорации;
- подготавливает предложения о создании филиалов, об открытии представительств и о создании учреждений Корпорации;
- утверждает перечень проектов, которые финансируются за счет средств специальных резервных фондов Корпорации;
- одобряет перечень работ (услуг), финансируемых за счет средств специальных резервных фондов Корпорации, до его представления наблюдательному совету Корпорации;
- утверждает порядок направления части прибыли подведомственных предприятий, остающейся в их распоряжении после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей, в доход Корпорации;

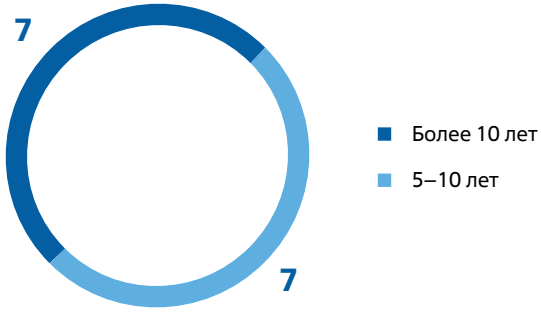
– одобряет годовой отчет Корпорации до представления его наблюдательному совету;
– утверждает годовую бухгалтерскую отчетность учреждений Корпорации;
– осуществляет иные полномочия, возложенные на правление Корпорации решениями наблюдательного совета.

В составе правления – два доктора экономических наук, два доктора технических наук, доктор политических наук, два кандидата технических наук, кандидат юридических наук, кандидат исторических наук.

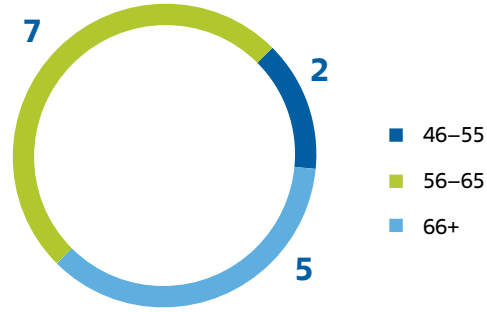
Вознаграждение за работу в составе правления Корпорации члены правления не получают.

В 2025 году изменений в составе правления не было. В состав правления входят 14 человек, все они являются мужчинами.

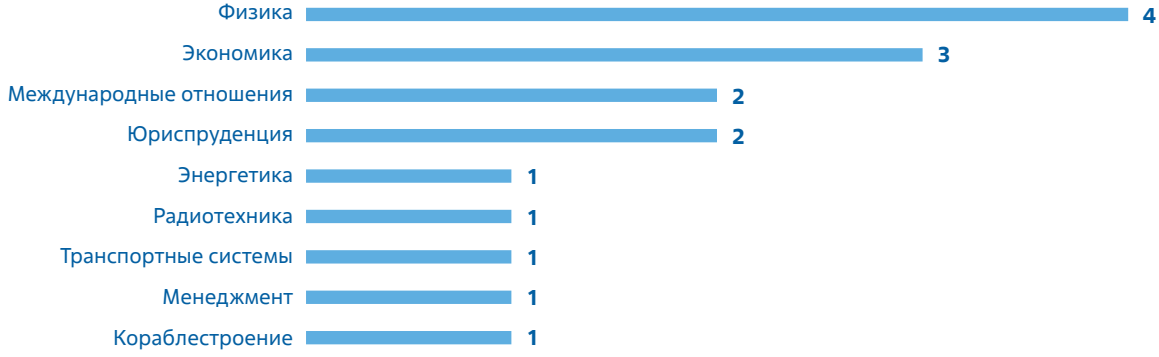
Срок пребывания членов в составе правления Корпорации (на 31.12.2025), человек



Возраст членов в составе правления Корпорации (на 31.12.2025), человек



Сфера образования членов правления Корпорации[1]



1. Данные с учетом наличия у отдельных членов правления более чем одного образования.

Критерии назначения членов правления

В соответствии со ст. 28 Закона №317-ФЗ члены правления Корпорации назначаются и прекращают свои полномочия по решению наблюдательного совета Корпорации по представлению генерального директора Корпорации. Члены правления Корпорации работают в Корпорации на постоянной основе или являются работниками учреждений Корпорации, акционерных обществ Корпорации и их дочерних обществ, а также подведомственных предприятий.

Заседания правления Корпорации в 2025 году

В 2025 году было проведено 46 заседаний правления Корпорации, все в форме заочного голосования, всего рассмотрено 345 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях в 2025 году:

- о выполнении основных показателей деятельности Корпорации в 2024 году;
- одобрение основных показателей деятельности Корпорации на 2025–2027 гг.;
- изменения в программу деятельности Корпорации на долгосрочный период.



Механизмы исполнения решений правления Корпорации

По результатам заседания правления Корпорации составляется протокол, в котором фиксируются решения, принятые на заседании. В случае наличия поручений в протоколе после занесения протокола в систему ЕОСДО, они рассылаются исполнителям и ставятся на контроль.

Руководитель, ответственный за исполнение поручения, дает соответствующим подразделениям или специалистам поручения, которые также фиксируются в системе ЕОСДО. О результатах исполнения поручения в систему вводится отчет, и в случае необходимости пишется докладная записка на имя генерального директора (либо личный доклад). Контроль исполнения поручений правления осуществляет Секретариат генерального директора.

1.13.1.3. Совершенствование системы корпоративного управления

- Продолжено регламентирование взаимодействия между Корпорацией и управляющими организациями дивизионов, бизнес-инкубаторов и отраслевых комплексов.
- Усовершенствован отраслевой механизм совершения Корпорацией и ее организациями сделок по корпоративной интеграции и сотрудничеству.

1.13.1.4. Ключевые изменения корпоративной структуры

GRI 2-6

1. Созданы юридические лица в целях:
   - реализации проекта по поставке электроэнергии с плавучих энергоблоков;
   - развития литиевого направления бизнеса;
   - реализации проекта по строительству достроечных мощностей для создания плавучих энергоблоков;
   - развития новых и традиционных направлений бизнеса на Ближнем Востоке.
2. Приобретены акции/доли отдельных российских и зарубежных компаний, а также создан ряд совместных предприятий для реализации следующих целей:
   - создания первого российского серийного электромобиля «АТОМ»;
   - реализации проекта по поставке электроэнергии с плавучих энергоблоков;
   - обеспечения продуктовой безопасности в сегменте парогенераторных труб;
   - увеличения доли на рынке производства радиоэлектронной продукции.
3. Отчуждены акции/доли ряда организаций за периметр Корпорации, а также ликвидированы отдельные организации в целях поддержания эффективной корпоративной структуры.

1.13.1.5. Сделки с заинтересованностью

В соответствии с Законом № 317-ФЗ наблюдательный совет одобряет сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. В 2025 году наблюдательным советом Корпорации была одобрена 21 сделка с заинтересованностью.

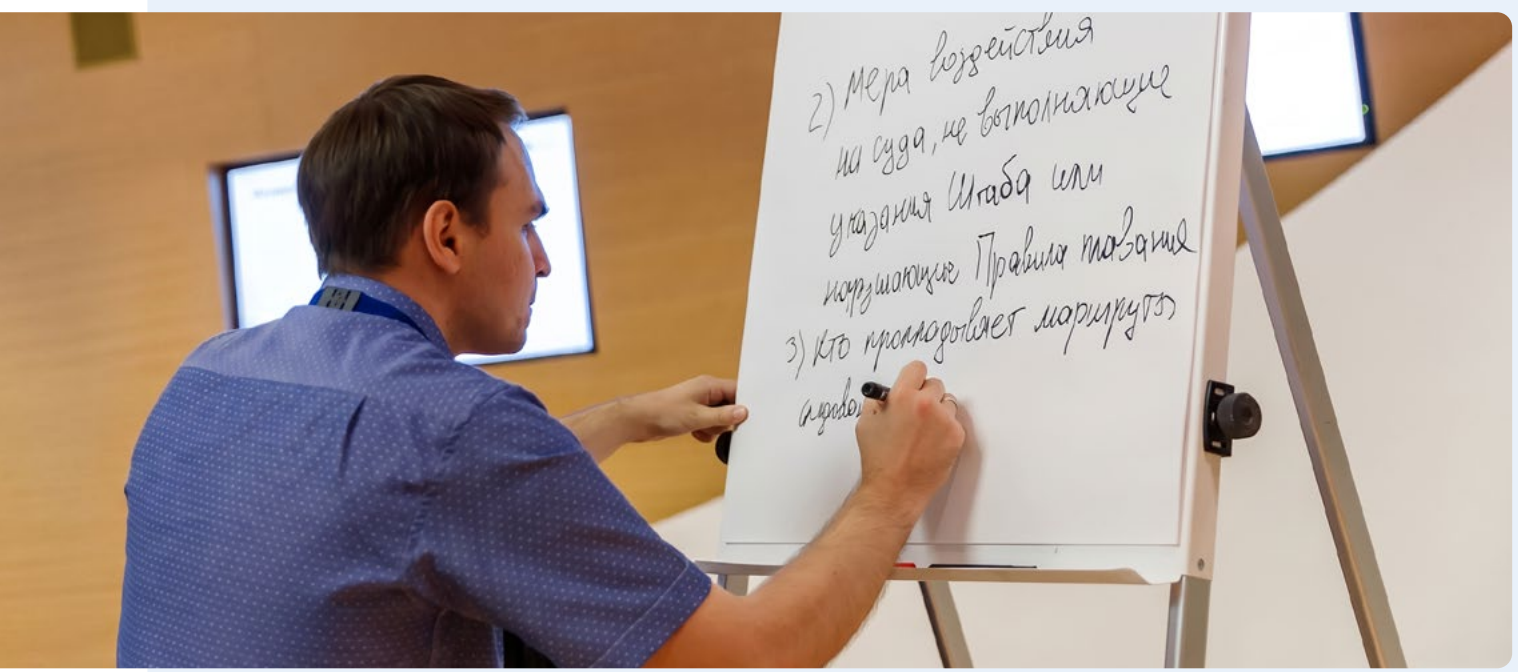
1.13.2. Риск-менеджмент

1.13.2.1. Система управления рисками

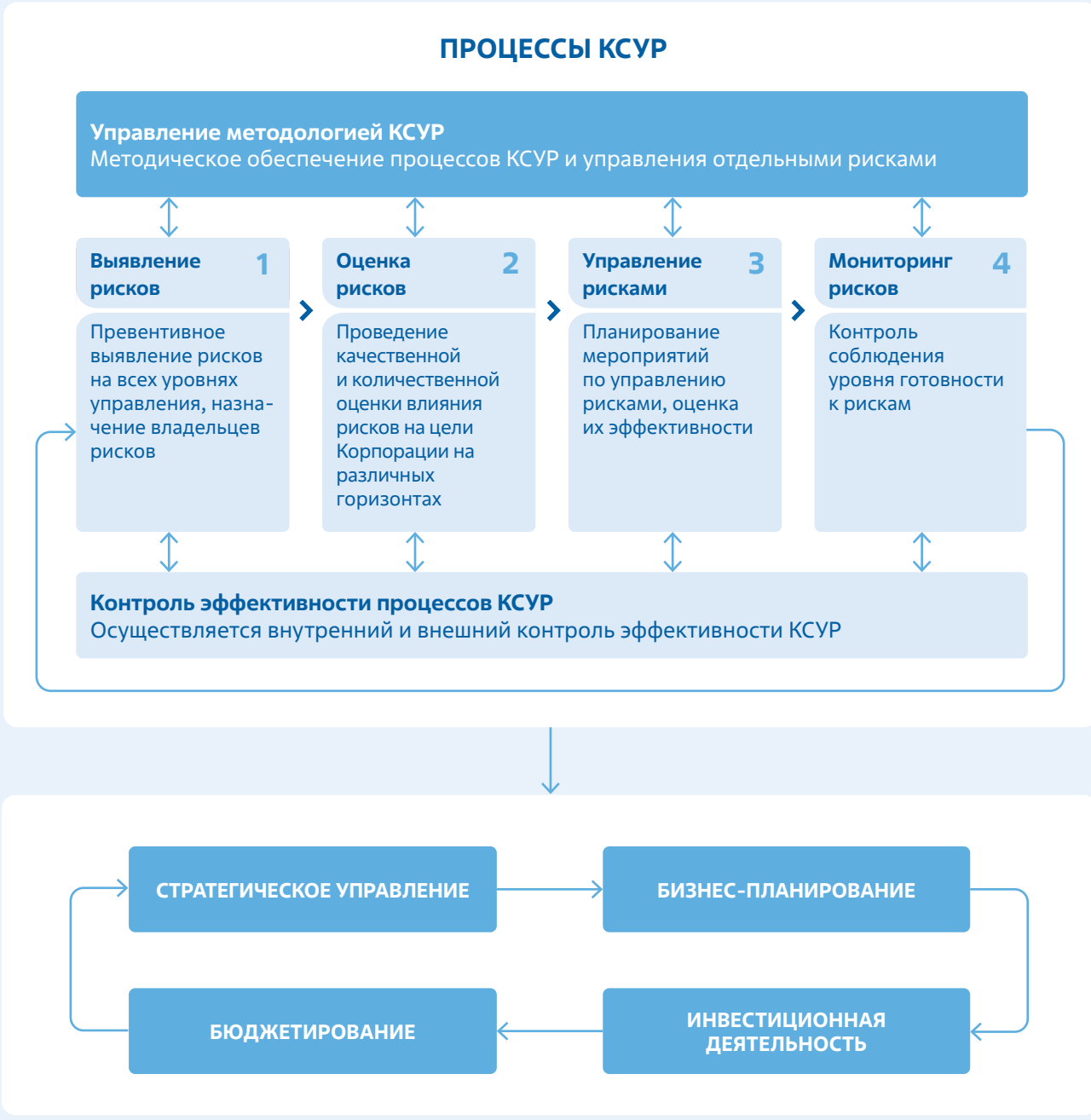
Корпоративная система управления рисками (далее – КСУР) интегрирована в процессы планирования и управления Корпорации. В основе КСУР лежит непрерывный циклический процесс выявления, оценки и управления рисками, которые могут оказать влияние на показатели деятельности в кратко- и долгосрочном периодах и реализацию стратегии Корпорации.

В 2025 году:

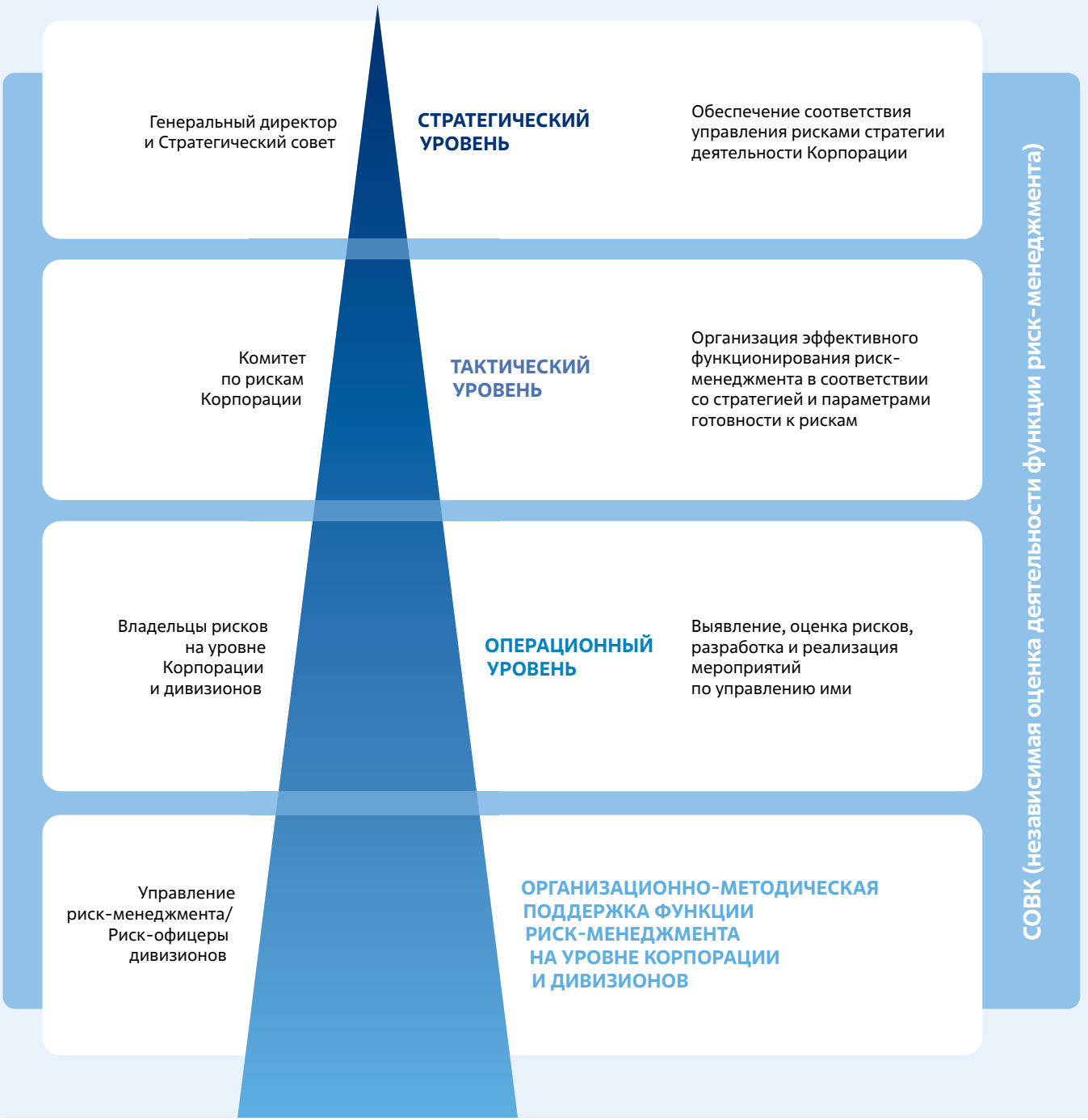
- обновлена матрица распределения ответственности между владельцами ключевых рисков Корпорации и ее организаций с учетом управления ключевыми рисками национальных и федеральных проектов;
- обновлены подходы к оценке рисков реализации инвестиционных проектов с учетом дефицита источников финансирования;
- разработаны методические указания для расчета лимитов риска на страны;
- функционирует система раннего реагирования на риски госпрограммы «Развитие атомного энергопромышленного комплекса», национальных и федеральных проектов, проводится мониторинг ключевых рисков;
- проведены семинары, риск-сессии, конференции по обмену опытом риск-офицеров и работников функциональной вертикали «Управление рисками», а также заинтересованных подразделений.



Процесс управления рисками в Корпорации



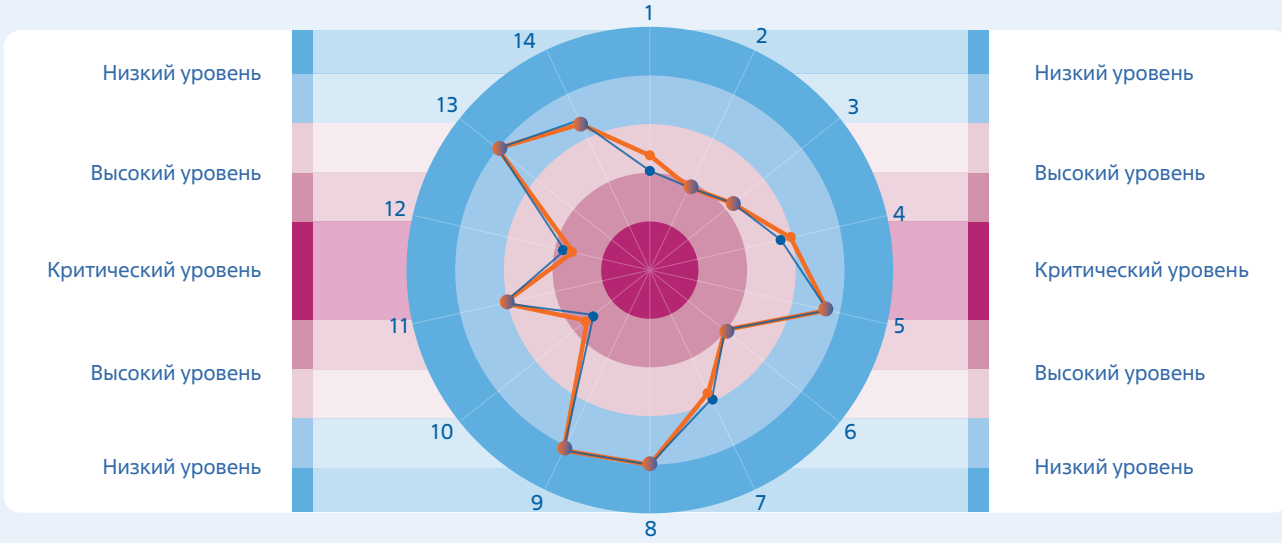
Организационная модель системы управления рисками



1.13.2.2 Ключевые риски деятельности[1]

В рамках функционирования КСУР определены перечень ключевых рисков, владельцы рисков, проведена оценка рисков, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими.

«Радар» ключевых рисков



1. Валютный риск
2. Процентный риск
3. Кредитный риск
4. Риск ликвидности
5. Риск рынка товаров и услуг ЯТЦ
6. Риск рынка электроэнергии и мощности
7. Репутационный риск
8. Риск снижения объемов генерации электроэнергии
9. Риск в области промышленной и экологической безопасности и охраны труда
10. Политический риск
11. Риск утраты и нанесения ущерба активам
12. Проектные риски
13. Климатический (в том числе экологический) риск
14. Социально-политический риск

Системная работа по управлению рисками при осуществлении деятельности и реализации проектов позволила в значительной степени нивелировать влияние внешних негативных факторов на результаты Корпорации и ее организаций. Информация о ключевых рисках, применяемых подходах к управлению ими и достигнутых по итогам 2025 года результатах с указанием связи рисков со стратегическими целями Корпорации, приведена в таблице.

1. Публичный отчет Корпорации не содержит исчерпывающего описания всех рисков, которые могут повлиять на деятельность Корпорации, а раскрывает информацию о ключевых рисках.

Результаты управления рисками в 2025 году

Стратегические цели Корпорации

1. Повышение доли на международных рынках
2. Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов
3. Создание новых продуктов для российского и международных рынков
4. Достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Экономические риски		
1. Валютный риск (Руководители дивизионов Корпорации)	Неблагоприятное изменение валютных курсов	1 2 3

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- применение валютных оговорок в коммерческих контрактах с фиксацией курсов (при возможности);
- переход на взаиморасчеты с контрагентами в валюте дружественных юрисдикций и рублях;
- проработка возможности перехода на взаиморасчеты с контрагентами через банки дружественных юрисдикций;
- использование долгосрочных механизмов ценообразования с контрагентами;
- проработка возможностей привлечения российских поставщиков и подрядчиков для сокращения валютной позиции;
- постоянный мониторинг курса валют с учетом возможности принятия оперативного решения по снижению валютного риска;
- фиксация максимально возможного курса конвертации при определении условий заключаемых расходных договоров;
- контроль условий валютных платежей в доходных и расходных договорах, заключаемых во исполнение доходных договоров;
- соблюдение баланса требований и обязательств в валюте (естественное хеджирование);
- анализ возможностей применения инструментов финансового хеджирования.

Результаты:

- обеспечено поддержание оптимального соотношения активов и пассивов, выраженных в одной валюте;
- валютные обязательства выполнены без необходимости привлечения дополнительных средств на компенсацию колебаний курса;
- учтена разносторонняя динамика валюты источников финансирования проектов, валюты ключевых капитальных затрат и валюты операционных денежных потоков.

2. Процентный риск (Казначейство Корпорации)	Неблагоприятное изменение процентных ставок, несоответствие процентных доходов и процентных расходов во времени	1 2 3

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- балансирование процентных доходов и расходов по срокам и объемам;
- обоснованный выбор процентных ставок (фиксированных или переменных) на ожидаемый период до срока погашения. С учетом прогноза по динамике Ключевой ставки и необходимого срока действия кредита предпочтение может отдаваться кредитам как с фиксированной ставкой, так и с плавающей. При этом при прочих равных условиях предпочтение отдается кредитам, имеющим бесплатное право досрочного погашения;
- при наличии займов, имеющих переменную ставку, по которым имеется риск повышения ставки, производится проработка возможностей их рефинансирования.

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями

Результаты:

- поддерживается стабильно долгосрочный кредитный портфель;
- отсутствие существенного увеличения риска в 2025 году обусловлено эффективным использованием указанных подходов к управлению риском.

Подробнее см. раздел Отчета 1.13.5. «Управление финансовой и инвестиционной деятельностью».

3. Кредитный риск (Казначейство Корпорации; руководители организаций Корпорации)	Неисполнение контрагентами своих обязательств в полном объеме в установленный срок	1 2

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- установление и контроль лимитов на банки-контрагенты;
- использование поручительств, гарантий, ограничений на авансирование в пользу внешних контрагентов;
- мониторинг состояния дебиторской задолженности, финансового состояния контрагентов;
- система внутренних рейтингов платежеспособности контрагентов;
- использование расширенного перечня возможных обеспечений исполнения обязательств контрагентов, более тесный контакт с контрагентами для контроля выполнения работ, мониторинга финансового состояния;
- совершенствование нормативно-правовой базы оптового рынка электроэнергии и мощности (в том числе повышение штрафов, совершенствование системы финансовых гарантий).

Результаты:

- минимизированы потери, связанные с невыполнением обязательств контрагентами.

4. Риск ликвидности (Казначейство Корпорации/руководители дивизионов)	Недостаток денежных средств для исполнения обязательств Корпорацией и ее организациями	1 3

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- централизованное управление денежными средствами (кэш-пулинг);
- формирование скользящих прогнозов ликвидности и бюджета движения денежных средств;
- поддержание необходимого объема открытых кредитных линий в банках (с обязательством банка по предоставлению средств);
- сокращение сроков размещения свободных денежных средств в банковские депозиты с учетом экономической целесообразности;
- проработка с федеральными и региональными органами исполнительной власти Российской Федерации вопросов предоставления мер господдержки;
- активное применение инструментов проектного финансирования в рамках реализации проектов и программ Корпорации и ее организаций;
- поддержание кредитного рейтинга АО «Атомэнергопром» и кредитного рейтинга Корпорации от национальных рейтинговых агентств АО «Эксперт РА» и АКРА на максимально возможном уровне. В апреле 2025 г. рейтинговое агентство Китайской Народной Республики Dagong Global Credit Rating Co. Ltd присвоило кредитные рейтинги АО «Атомэнергопром» по национальной шкале на уровне AAA с прогнозом «Стабильный» и по международной шкале на уровне iA с прогнозом «Стабильный».

Результаты:

- обеспечено наличие ликвидных средств, достаточных для погашения обязательств в срок без возникновения неприемлемых убытков и репутационных рисков.

Подробнее см. раздел Отчета 1.13.5. «Управление финансовой и инвестиционной деятельностью».

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Коммерческие риски		
5. Риск рынка товаров и услуг ядерного топливного цикла (ЯТЦ) (Руководители профильных дивизионов Корпорации)	Неблагоприятное изменение ценовой конъюнктуры и спроса на рынках природного урана, услуг по конверсии и обогащению урана	1 2 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- поддержание оптимального баланса между рыночно ориентированным и эскалационным (инфляционный рост базовых цен) ценообразованием в контрактах;
- установление в договорах с поставщиками количественных гибкостей и опционов, позволяющих гармонизировать объемы закупок и продаж;
- заблаговременная проработка с покупателями объемов их будущих заказов;
- продвижение продукции в новых рыночных сегментах;
- улучшение технических и экономических характеристик ядерного топлива, внедрение новых типов топлива;
- создание партнерств в формате совместных предприятий (СП) с зарубежными поставщиками товаров и услуг ЯТЦ с целью частичной локализации производства за рубежом, с целью сохранения и защиты доступа российских организаций на рынки данных стран;
- использование долгосрочных механизмов ценообразования; обеспечение согласованности ценовых механизмов закупок и ценовых механизмов контрактов с высоким уровнем товарного риска;
- осуществление операций с учетом текущей динамики рынка и установленных лимитов операционной деятельности;
- диверсификация поставок продукции;
- оперативное изменение структуры продаваемых продуктов, проработка альтернативных каналов сбыта.

Результаты:

- динамика риска остается без значимых изменений: низкие уровни текущих котировок природного урана и единицы работы разделения ограничивают их дальнейшее снижение и одновременно создают возможность для роста в случае формирования благоприятной конъюнктуры.

6. Риск рынка электроэнергии и мощности (Руководитель Электроэнергетического дивизиона)	Неблагоприятное изменение цены на электроэнергию и мощность	1

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- участие в методологической работе по модели рынков и рабочей группе по прогнозированию на площадках Минэнерго России и Ассоциации НП «Совет рынка»;
- мониторинг факторов влияния на ценовые показатели рынков электроэнергии и мощности в краткосрочном и долгосрочном периодах;
- ежемесячная актуализация прогноза ценовых показателей на рынках электроэнергии;
- оптимизация режимов работы генерирующего оборудования с учетом ценовых индексов рынка..

Результаты:

- отсутствие существенной динамики отклонения фактических ценовых показателей от прогнозируемых значений, как следствие минимизация рисков достижения показателей по доходам и доле рынка Корпорации.

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
7. Репутационный риск (Департамент коммуникаций Корпорации и руководители дивизионов)	Изменение восприятия заинтересованными сторонами надежности и привлекательности Корпорации и ее организаций	1 3

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- проведение работы, направленной на формирование позитивного общественного отношения к развитию технологий и проектов Корпорации за счет повышения информационной прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- постоянная работа по повышению узнаваемости и привлекательности HR-бренда Корпорации (как внутри отрасли, так и среди соискателей и экспертного сообщества);
- непрерывный мониторинг и анализ сообщений в национальных и зарубежных СМИ, на бизнес-встречах, отраслевых конференциях и семинарах, оперативное оповещение руководства отрасли о ключевых событиях в информационном поле России и за рубежом;
- реализация коммуникационных гуманитарных и образовательных проектов с зарубежными партнерами. Постоянно отслеживается состояние общественного мнения о строительстве АЭС и информация о решениях государственных и регулятивных органов о сворачивании/развитии ядерной энергетики в странах реализации проектов;
- организация технических туров (в том числе виртуальных), пресс-туров и туров для блогеров на российские атомные объекты представителей иностранных СМИ;
- работа в социальных сетях: фиксируется стабильный рост числа подписчиков и охватов официальных сообществ Корпорации в социальных сетях;
- участие представителей Корпорации в отраслевых международных выставках в качестве спикеров/делегатов;
- создание печатной и видеопродукции, направленной на повышение информированности об атомной энергетике и адресованной различным группам заинтересованных сторон;
- создание различного типа коммуникационных площадок с участием экспертного сообщества по вопросам развития, безопасности, экологичности ядерных технологий;
- для обеспечения приемлемости атомной энергетики в регионах будущего строительства АЭС начата информационная работа на Дальнем Востоке.

Результаты:

- проекты, реализуемые в России и за рубежом, пользуются поддержкой правительственных органов;
- по итогам социологического опроса, проведенного в 2025 году, 78,6% населения России положительно относятся к использованию атомной энергии как одному из способов обеспечения электроэнергией нашей страны (в 2024 году – 78,3%).

Повышение показателя демонстрирует, что большее количество людей воспринимает Корпорацию как высокотехнологичную развивающуюся компанию, которая вносит вклад в обороноспособность и обеспечение суверенитета нашей страны. Высокий уровень открытости и прозрачности Корпорации подтверждается высокой оценкой качества публичной отчетности. Публичный отчет Корпорации одержал победу во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG». Кроме того, занял 2-е место в номинации «Лучший годовой отчет» (нефинансовый сектор) конкурса годовых отчетов рейтингового агентства RAEX, а также получил наивысшую оценку качества «5 звезд» в рейтинге отчетов.

Репутационный риск в 2025 году не изменился благодаря успешной коммуникационной деятельности.

Подробнее см. раздел Отчета 1.13.7. «Стратегические коммуникации».

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Операционные риски		
8. Риск снижения объемов генерации электроэнергии (Руководитель Электроэнергетического дивизиона)	Снижение объемов генерации в результате простоя оборудования и его неготовности к несению нагрузки	1

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- оптимизация ремонтной кампании, повышение качества ремонтных работ, формирование централизованных резервов;
- актуализация трафика и анализ заказа оборудования, вышедшего из строя;
- выполнение работ по повышению качества организации эксплуатации АЭС;
- выполнение работ по повышению устойчивой работы энергоблоков ДПМ;
- выполнение работ по повышению надежности и обеспечению безопасности;
- устранение недостатков в проектных решениях энергоблоков АЭС и ПАТЭС;
- реализация ПСР-проектов по оптимизации сроков планово-предупредительных ремонтов энергоблоков АЭС и ПАТЭС;
- реализация мероприятий по предотвращению повторения нарушений в работе АЭС;
- реализация планов по импортозамещению оборудования.

Результаты:

- все случаи нарушений и отказов в работе оборудования расследованы в установленном порядке. Разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение коренных причин нарушений и исключение их повторяемости;
- реализация комплекса мероприятий по управлению риском, а также применение инструментов Производственной системы «Росатом» позволяет нивелировать влияние негативных факторов.

Подробнее см. раздел 1.12.5. «Электроэнергетический дивизион».

Ядерные и радиационные риски		
9. Риск в области промышленной и экологической безопасности и охраны труда (Руководители дивизионов Корпорации)	Крупные аварии/инциденты в организациях атомной отрасли	4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- контроль обеспечения безопасности и охраны труда в организациях отрасли, включая инспекционные проверки и профилактические визиты, формирование планов и выполнение мероприятий, направленных на снижение рисков;
- проведение мероприятий, направленных на повышение уровня экологической, промышленной безопасности организаций;
- мониторинг экологической обстановки в районах размещения организаций Корпорации;
- постоянное поддержание готовности сил и средств для ликвидации последствий аварий и инцидентов;
- формирование в Корпорации специальных резервных фондов, направленных на обеспечение безопасности на всех стадиях жизненного цикла производств;
- страхование гражданской ответственности организаций – владельцев опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии;

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями

- расчет и мониторинг значений показателей, используемых для оценки вероятности возникновения потенциальных негативных последствий при несоблюдении требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах I–II классов опасности;
- своевременная актуализация внутренней нормативной правовой базы организаций в соответствии с требованиями законодательства, федеральных норм и правил;
- проведение технического освидетельствования оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах;
- обеспечение высокого уровня квалификации, ответственности за результат и культуры безопасности персонала, включая аттестацию эксплуатационного персонала на опасных производственных объектах;
- организация постоянного контроля использования персоналом средств индивидуальной защиты на производстве;
- совершенствование проектного управления в области обеспечения безопасности и охраны труда;
- в 2025 году в Корпорации введены в действие Единые отраслевые методические указания по управлению экологическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- в 2025 году при пересмотре Единых отраслевых методических указаний по организации системы управления промышленной безопасностью в организациях Корпорации разработан раздел по управлению рисками возникновения аварий на опасных производственных объектах.

Результаты:

- обеспечено безопасное функционирование организаций Компании, включая опасные производственные объекты.

Подробнее см. главы 5. «Отчет по безопасности» и 3. «Социальный отчет».

Политические риски		
10. Риск утраты и нанесения ущерба активам (Блок международной деятельности, Блок по развитию и международному бизнесу Корпорации)	Изменение регуляторного и политического климата в зарубежных государствах, приводящее к ограничению деятельности Корпорации и ее организаций	1 3 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- неукоснительное соблюдение международных требований, регламентирующих отношения в сфере мирного использования ядерной энергии: ядерного нераспространения, экспортного контроля, безопасности и физической защиты;
- системная работа с МАГАТЭ и странами-партнерами;
- ведение переговоров и консультаций, предусмотренных межправительственными и межведомственными соглашениями;
- координация с МИД России по обеспечению дипломатической поддержки работы организаций российской атомной отрасли на международных рынках;
- реализация Корпорацией и отраслевыми организациями мероприятий плана действий в условиях санкционного давления на Российскую Федерацию;
- исполнение программ импортозамещения и обеспечения технологической независимости Российской Федерации;
- проработка альтернативных вариантов финансирования зарубежных проектов, использование национальных валют при взаиморасчетах;
- проработка и внедрение альтернативных логистических маршрутов для обеспечения бесперебойных поставок;
- расширение зарубежной сети партнерских организаций стран, не поддерживающих санкционные режимы;
- расширение присутствия на целевых рынках;
- расширение продуктовой линейки (ветроэнергетика, ядерная медицина, композитные материалы).

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями

- активная разъяснительная работа в информационном пространстве, соблюдение открытости и прозрачности работы по сооружению объектов использования атомной энергии за рубежом, в том числе через активное взаимодействие с местным населением;
- мониторинг политической и социально-экономической ситуации в странах реализации проектов, регуляторных внешнеэкономических требований и ограничений.

Результаты:

- в условиях постоянного обострения внешнеполитической обстановки Корпорация продолжает выполнять все взятые на себя международные обязательства по сооружению за рубежом объектов использования атомной энергии по российским проектам;
- положительным индикатором является заключение 18 межправительственных и межведомственных соглашений в области мирного использования атомной энергии.

Подробнее см. раздел 1.5. «Международное сотрудничество» и главу 2. «Отчет о развитии бизнеса».

Коррупционные риски		
11. Риск утраты и нанесения ущерба активам (Департамент защиты активов Корпорации)	Коррупционные и иные правонарушения, влекущие ущерб/утрату активов	1 2

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

В Корпорации и ее организациях действует отраслевая система противодействия коррупционным и иным правонарушениям, в том числе:

- непрерывная оценка коррупционных рисков в каждом реализуемом бизнес-процессе и применительно к каждому факту хозяйственной жизни;
- профессиональное развитие персонала в сфере противодействия коррупции, включая работников, впервые принятых на работу; занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; отвечающих за профилактику коррупционных правонарушений; уполномоченных осуществлять закупочную деятельность;
- внедрение дистанционных форм антикоррупционного обучения на базе мобильных платформ, доступных каждому работнику отрасли;
- информирование о признаках коррупционных и иных правонарушений с использованием специализированных каналов связи горячей линии;
- актуализация отраслевых регламентирующих документов по вопросам защиты активов и противодействия коррупции по мере обновления антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- внедрение в организациях, реализующих новые направления бизнеса, отраслевых антикоррупционных регламентирующих документов.

Результаты:

Корпорацией выполнены мероприятия плана первоочередных мероприятий по противодействию коррупции Корпорации и ее организаций на 2025 год, требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ЛНА Корпорации, что позволило обеспечить управление коррупционными рисками.

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Технические риски		
12. Проектный риск (Руководители дивизионов Корпорации)	Изменения макроэкономических показателей стран – участников проектов, нарушение обязательств подрядчиками по срокам и качеству выполняемых работ	1 3 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- наличие на проектах сооружения АЭС полного цикла управления рисками: идентификация и оценка, разработка мероприятий по управлению рисками, выполнение мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков и актуализация реестра рисков, формирование отчетности;
- совершенствование систем проектного управления и работы с рисками;
- предварительное согласование основных условий контрактов с заказчиками;
- разработка карт рисков по новым направлениям деятельности;
- регулярный мониторинг и взаимодействие с заказчиками по вопросам сроков выполнения работ по сервисному обслуживанию и обучению иностранного персонала АЭС за рубежом и др. вопросам реализации зарубежных проектов;
- внедрение в проектных организациях передовых подходов к управлению проектами (в том числе отраслевая система риск-менеджмента Корпорации, контроль сроков и стоимости – методология ТСМ NC), а также отраслевые методические документы Корпорации в области инвестиционно-проектной деятельности;
- работа как на акционерном, так и на операционном уровне для повышения эффективности управления в проектах с учетом рисков.
- разработка планов мероприятий по взаимодействию с иностранными заказчиками;
- разработка унифицированных проектных решений;
- реализация программы снижения стоимости и сроков сооружения АЭС;
- использование возможностей перераспределения свободных кредитных ресурсов между проектами;
- заключение соглашений, предусматривающих штрафные санкции за полный или частичный отказ от принятых обязательств;
- проработка альтернативных проектов, соответствующих заданным критериям;
- поиск новых более эффективных технологических решений и реализация мер по удержанию расходов на уровне утвержденных смет расходов.

Результаты:

Принимая во внимание сохранение влияния таких факторов, как усложнение логистики при поставке оборудования, особенности проведения платежей, а также эффекты от реализации ускоренного импортозамещения в условиях продолжающегося санкционного давления, уровень риска не показал существенной динамики роста.

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Природно-климатический и экологический риски		
13. Природно-климатический риск и экологический риск (Руководители дивизионов Корпорации)	Риск ущерба и утраты имущества, обусловленный воздействием случайных природных (стихийные бедствия) и климатических (аномальные метеорологические, гидрологические и другие явления) факторов. Риск причинения вреда окружающей среде в результате осуществления деятельности на объектах использования атомной энергии и других объектах отрасли	1 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- реализация Единой отраслевой экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- оценка риска климатических особенностей региона на стадии проектирования, в котором планируется сооружение объектов капитального строительства, в том числе ОИАЭ;
- реализация подходов, установленных Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации» и Едиными отраслевыми методическими указаниями по управлению природно-климатическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на сокращение эмиссии парниковых газов при осуществлении производственной деятельности и пр.;
- контроль обеспечения охраны окружающей среды в организациях отрасли, в том числе производственный экологический контроль и внутренние инспекционные проверки и профилактические визиты;
- реализация Единых отраслевых методических указаний по управлению экологическим риском в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях;
- осуществление мониторинга радиационной обстановки в районах размещения объектов использования атомной энергии, посредством которого обеспечивается своевременное получение информации о состоянии окружающей среды, проводится оценка и прогнозирование изменения состояния окружающей среды с минимизацией возможных негативных последствий радиационного воздействия на население и окружающую среду.

Результаты:

- в результате примененных подходов при осуществлении деятельности на объектах использования атомной энергии и других объектах отрасли не допущена реализация риска.
- в результате примененных подходов при осуществлении деятельности на ОИАЭ и других объектах отрасли не допущена реализация риска, ведется планомерное выполнение мероприятий, направленных на снижение антропогенной нагрузки на компоненты окружающей среды.

Наименование риска (владельцы риска)	Описание риска	Связь со стратегическими целями
Социальные риски		
14. Социально-политический риск в регионах присутствия (Корпорация и руководители дивизионов Корпорации)	Снижение общественного одобрения в вопросах размещения объектов инфраструктуры.	1 3 4

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Подходы к управлению:

- реализация совместно с региональными и муниципальными органами власти проектов по созданию, реконструкции (модернизации) объектов инфраструктуры социального назначения в рамках федеральных проектов и целевых программ;
- взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти по вопросам развития территорий, прироста региональных налоговых платежей, поддержание социально-экономической стабильности в регионах;
- в целях снижения социальных рисков в регионах присутствия ведется комплексная работа по информированию населения (общественные слушания, общественные организации, СМИ) о работе региональных организаций, планов их дальнейшего развития, стабильности, а также отсутствии экологических рисков.

Результаты:

- сохраняется стабильная обстановка в городах присутствия. Конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти позволило не допустить реализации негативных социально-политических факторов.



1.13.2.3. Прочие риски

Риск изменения технологической парадигмы

Снижение конкурентоспособности разрабатываемых и внедряемых технологий может оказать влияние на достижение целей инновационного развития и технологической модернизации. Для предотвращения этого реализуются мероприятия по сокращению материалоемкости, внедрению индустриальных технологий сооружения, обеспечению качества и применению современных управленческих инструментов.

Корпорация обеспечивает достижение поставленных целей и перспектив развития атомной отрасли в рамках движения к технологическому и научному суверенитету страны посредством реализации следующих мер:

- создание необходимых импортозамещающих технологий;
- развитие собственных ИТ-систем, расширение использования ИИ-систем;
- расширение спектра научных исследований и разработок;
- создание собственного производства импортонезависимого ПО, новых материалов, робототехники;
- создание собственных научно-образовательных центров мирового уровня;
- создание научно-производственной базы замкнутого ЯТЦ и двухкомпонентной ядерной энергетики, в том числе для предоставления эксклюзивных услуг странам, не входящим в перечень иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия.

Риск дефицита квалифицированного персонала

Демографический кризис, сокращение численности экономически активного населения и рост стоимости квалифицированных трудовых ресурсов создают предпосылки реализации риска дефицита рабочей силы в целом и отдельных специальностей.

Реализация поставленных перед Корпорацией задач по обеспечению технологического лидерства и суверенитета Российской Федерации также формирует дополнительный запрос на квалифицированный персонал.

В целях снижения данного риска в Корпорации и дивизионах реализуются мероприятия по привлечению работников из других регионов, обеспечению социальной защиты и рыночного уровня оплаты труда, формированию кадрового резерва для стимулирования повышения квалификации. По итогам анализа статистической информации о причинах текучести кадров при необходимости принимаются соответствующие управленческие решения. На постоянной основе организовано взаимодействие с вузами и профильными учебными учреждениями.



Подробнее см. главу 3. «Социальный отчет».

1.13.2.4. Страхование рисков

Один из основных подходов к управлению рисками Корпорации – страхование рисков.

С целью повышения надежности страховой защиты Корпорация и ее организации совместно со страховым сообществом в 2025 году продолжили работу по страхованию имущественных рисков российских эксплуатирующих организаций, в том числе с проведением на регулярной основе страховых инспекций основных организаций отрасли. Значительная часть от размера ответственности за ядерный ущерб российских АЭС была передана в перестрахование в Российский ядерный страховой пул (РЯСП) и Российскую национальную перестраховочную компанию (РНПК), что подтверждает признание страховым сообществом достаточного уровня безопасности и надежности российских АЭС.

В 2026 году планируется продолжить проведение страховых инспекций с участием экспертов РЯСП и РНПК в основных организациях отрасли.

Для нивелирования коммерческих, операционных и прочих рисков в дополнение к отраженным в отчете подходам создается страховой запас оборудования и комплектующих для обеспечения бесперебойной работы объектов и соблюдения сроков реализации инвестиционных проектов и другие мероприятия.

1.13.2.5. Задачи на 2026 год и среднесрочную перспективу

С учетом поставленных перед Корпорацией стратегических задач предусмотрены следующие основные задачи развития риск-менеджмента в российской атомной отрасли:

- реализация обновленных подходов к принятию инвестиционных решений в 2026 году, утвержденных Стратегическим советом Корпорации;
- разработка системы контроля и мониторинга эффективности анализа рисков в рамках бюджетирования организаций Корпорации;
- развитие отраслевого инструментария по интеграции в процессы планирования и управления Корпорации;
- развитие практики внедрения единых подходов управления рисками, в том числе в части сопровождения реализации новых национальных проектов, соисполнителем по которым является Корпорация и ее организации;
- расширение состава инструментов контроля за реализацией инвестиционных проектов, включая применение принципов риск-ориентированного подхода;
- изменение состава ключевых рисков с учетом текущих вызовов и актуализация подхода к раннему реагированию на риски (ключевые показатели рисков);
- реализация этапа по интеграции с отраслевыми системами управления инвестициями в рамках проекта развития Информационной системы «Отраслевая система риск-менеджмента» (далее – ИС «ОСРМ»).

1.13.3. Система внутреннего контроля

Ключевые результаты 2025 года

Подтверждено лидерство СОВК организаций Корпорации среди профсообществ:

- Национальная премия «Эффективный внутренний контроль и аудит» (Ассоциация НОВАК):
  - Лучшее подразделение по внутреннему аудиту (Инжиниринговый дивизион);
  - Лучшее подразделение по внутреннему контролю (Электроэнергетический дивизион);
  - Лучший внутренний аудитор года – работник СОВК Топливного дивизиона.
- Национальная премия «Внутренний аудитор года» (Ассоциация ИВА): лауреат в номинации «Служба внутреннего аудита года» – Инжиниринговый дивизион.

По итогам контрольных мероприятий получена высокая независимая оценка внутренних заказчиков: 6,61 балла при целевом значении 6,6 до 2030 года и максимальном – 7 баллов.

По результатам оценки государственных контрольно-надзорных органов отмечен высокий уровень работы: 100 – оценка уровня зрелости ВФА Минфином России (максимальная), «высокая» – оценка эффективности ВФА Счетной палатой Российской Федерации.

Система внутреннего контроля Корпорации и ее организаций базируется на:

- нормативных правовых актах Российской Федерации;
- требованиях МАГАТЭ;
- модели COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission);
- стандартах в области осуществления внутреннего контроля в государственных организациях, предложенных Комитетом по стандартам внутреннего контроля Международной организации высших органов финансового контроля (INTOSAI).

Ключевые характеристики системы внутреннего контроля:

- превентивный контроль и разработка своевременных, полных и исполнимых корректирующих мероприятий;
- эффективное взаимодействие с производственными подразделениями на всех этапах деятельности;
- проактивная позиция в отношении изменений;
- востребованность консультационных услуг специализированных органов внутреннего контроля (СОВК) организаций со стороны руководителей организаций Корпорации.

1.13.3.1. Результаты 2025 года

1. Мероприятия, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля (система ВК):

- в деятельность подразделений независимого контроля внедрена методика оценки системы ВК организаций Корпорации в ходе контрольных мероприятий;
- разработана и апробирована типовая методика оценки рисков для выбора тематик внутреннего аудита при планировании контрольных мероприятий, включая первичную оценку эффективности системы ВК;
- проведена масштабная работа по наращиванию эффективности постконтроля, в том числе через тиражирование лучших практик по оценке результативности корректирующих мероприятий/рекомендаций;
- актуализирован подход к независимой оценке заказчика (в том числе по результатам превентивного контроля, непрерывного мониторинга);
- внедрена и развивается методология непрерывного аудита проектов сооружения, позволяющая прогнозировать достижение ключевых событий;
- апробирован механизм превентивного контроля выполнения обеспечивающих и ключевых событий при реализации проектов сооружения;
- совместно с менеджментом проводится демонстрация ценности системы ВК работникам отрасли, в том числе через регулярные встречи с владельцами бизнес-процессов;
- разработаны два электронных курса о системе ВК: полный включен в программу «Электронная школа руководителей», краткий доступен для прохождения всеми работниками отрасли;
- развернут отраслевой ИТ-проект «Система мониторинга и контроля капитальных вложений Корпорации;
- актуализована стратегия внутреннего аудита СОВК Корпорации в соответствии с требованиями Международных стандартов внутреннего аудита;
- актуализована концепция цифровизации СОВК;
- ведется подготовка к запуску разработки проекта «Цифровой аудитор» для совершенствования цифровой аналитической системы подразделений независимого контроля через упорядочивание данных, интеллектуальный поиск и многомерный анализ данных из корпоративных информационных систем.



2. Работа по продвижению практик Корпорации в Российской Федерации и на международной арене, а также формированию национальных правовых основ деятельности:

- принято активное участие под эгидой ассоциации «Институт внутренних аудиторов» в разработке предварительного национального стандарта «Руководящие указания по организации внутреннего аудита», который утвержден и введен в действие приказом Росстандарта в октябре 2025 г.;
- проводится работа под эгидой ассоциации «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» над двумя проектами национальных стандартов в области внутреннего контроля;
- создана рабочая группа по внутреннему контролю и аудиту при Атомной платформе БРИКС под руководством заместителя главного контролера Корпорации;
- опубликованы статьи и состоялись выступления по тематике внутреннего контроля и аудита, риск-менеджмента, корпоративного управления на различных площадках, в том числе на международных конференциях;
- организовано продвижение практик контроля заинтересованных сторон на международной выставке Nuclear Power Plants Expo & Summit;
- проведена сессия по внутреннему аудиту в партнерстве с Ассоциацией «Институт внутренних аудиторов» в рамках международного форума «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week) с привлечением участников и спикеров (из Китая, Республики Узбекистан и Саудовской Аравии.

3. Развитие внутреннего профессионального сообщества подразделений независимого контроля атомной отрасли:

- проведены ежемесячные онлайн-встречи аудиторов и контролеров по обмену лучшими практиками и практическим опытом (более 250 работников на каждом мероприятии);
- проведено девять централизованных тренингов по сквозному внутреннему аудиту на основе единой методологии по оценке эффективности конкретного бизнес-процесса в организациях отрасли, в которых приняли участие более 350 работников СОВК;
- 129 работников СОВК организаций отрасли прошли независимую оценку квалификации на соответствие профессиональным стандартам «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) и «Специалист по внутреннему аудиту (внутренний аудитор)»;
- обновлена библиотека лучших практик по внутреннему аудиту;
- подтверждена квалификация работников вертикали СОВК на соответствие профессиональным стандартам.

Результаты контрольной деятельности 2025 года

В отчетном году СОВК Корпорации и ее организаций проведено 816 контрольных мероприятий и оказано более 1200 консультаций в организациях российской атомной отрасли. Внешними контролирующими органами проведено 14 проверок в отношении Корпорации, в том числе 13 проверок Счетной палаты Российской Федерации.

В соответствии с частью 2 статьи 22 Закона № 317-ФЗ органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации является ревизионная комиссия, члены которой не могут замещать должности в органах управления Корпорации. По итогам проверки ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности Корпорации за отчетный период 2025 года замечаний нет.

По итогам контрольных мероприятий СОВК Корпорации и ее организаций разработаны и приняты к исполнению 4234 корректирующих мероприятия (в том числе по итогам контрольных мероприятий СОВК Корпорации – 269), привлечено к дисциплинарной ответственности 247 работников организаций отрасли, в том числе 16 руководителей высшего звена.

Контроль заинтересованных сторон

GRI 2-25

В 2025 году в Корпорации по данному направлению реализованы мероприятия по вовлечению заинтересованных сторон во внутренний контроль:

- разработаны подходы для внедрения цифровых инструментов с использованием элементов ИИ. В рамках проекта «Импортозамещение “СКБ Партнер”» внедряются цифровые инструменты с использованием элементов искусственного интеллекта для предупреждения нарушений в закупочных процедурах и исполнении договоров. Реализация проекта также направлена на повышение производительности труда работников СОВК за счет автоматизации процессов;
- продолжается ведение публичной информационной системы расчета рейтинга деловой репутации (РДР) поставщиков как одного из основных инструментов оценки рисков при проведении закупок для нужд атомной отрасли. В рамках проекта «Общероссийский рейтинг деловой репутации» («ОРДР») разработан и внедрен инструмент учета положительной деловой репутации поставщиков для актуализации методики расчета РДР поставщиков, а также разработан механизм по подключению к информационной системе «ОРДР» неотраслевых организаций для повышения точности расчетов и производительности труда за счет автоматизации. «ОРДР» является одним из основных инструментов оценки рисков при проведении закупок для нужд атомной отрасли;
- в рамках методической работы по совершенствованию закупочной деятельности разработаны и направлены в СОВК организаций методики контроля формирования ТЗ на проведение закупочных процедур и определения обоснованности НМЦ в условиях снижения конкуренции для превентивного контроля закупок;
- в рамках консультационной деятельности направляются разъяснительные письма по отдельным проблемам с целью недопущения аналогичных нарушений, проводятся консультации работников закупочных подразделений по применению положений ЕОСЗ, по вопросам применения РДР поставщиков. В СКБ «Партнер» эксплуатируется форум «Вопрос-ответ» для работников отрасли.

В органы по досудебному урегулированию споров в сфере закупок атомной отрасли (Центральный арбитражный комитет и арбитражные комитеты Электроэнергетического, Топливного, Инжинирингового дивизионов) в отчетном году направлено 807 обращений (жалоб) заинтересованных сторон о нарушениях правил закупочной деятельности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ЕОСЗ, распорядительными документами Корпорации и ее организаций в развитие ЕОСЗ. Рассмотрено 576 обращений, из них признаны обоснованными 160 обращений (27,8% от рассмотренных). Остальные обращения отозваны заявителями или оставлены без рассмотрения по причинам:

- нарушения сроков подачи жалобы;
- наличия аналогичной принятой к рассмотрению либо рассмотренной жалобы в ФАС России;
- отсутствия права заявителя на обжалование (после окончания подачи заявок жалобу могут направлять только подавшие заявку на закупку участники);
- устранения нарушения ответчиком до рассмотрения жалобы в арбитражном комитете.

Проведена работа по совершенствованию механизма контроля заинтересованных сторон в новых условиях. К увеличению количества поданных жалоб (на 56%) привели возможность их подачи в отраслевые арбитражные комитеты на электронных площадках при проведении закрытых закупок и возможность обжалования в Центральном арбитражном комитете внедренного в 2024 году нового способа закупок («БРИФ»). Доля обоснованных жалоб от общего количества закупок увеличилась с 0,09% в 2024 году до 0,16% в 2025 году.

Системная работа арбитражных комитетов, включающая подробные разъяснения при рассмотрении жалоб заказчикам/организаторам закупок сути выявленных нарушений, публикация обзоров и библиотеки арбитражной практики на официальном сайте по закупкам атомной отрасли, выступления на форумах, совещаниях, проведение консультаций, вебинаров направлены на обеспечение законности отраслевых закупок и сокращение количества нарушений.

Кроме того, Центральным арбитражным комитетом рассмотрено 33 жалобы на ведение РДР поставщиков (все признаны необоснованными), 42 обращения о включении сведений в реестр недобросовестных поставщиков организаций атомной отрасли (включены сведения о семи организациях).

Динамика показателей, характеризующих контрольную деятельность

Показатель	2022	2023	2024	2025
Внешние проверки				
Количество проверок внешними контролирующими органами, шт.	13	16	14	14
в том числе количество проверок Счетной палатой Российской Федерации, шт.	9	10	10	13
Результаты проверок				
Количество фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственными органами процессов Корпорации и ее организаций, не выявленных ранее, шт.	0	0	1	0
Качество организации и осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита по оценке Минфина России, %	96,9	100	100	100
Внутренние проверки				
Количество проверок СОВК Корпорации, шт.	728	760	764	816
Результаты проверок				
Количество корректирующих мероприятий по итогам проверок СОВК Корпорации, шт.	692	775	595	269
Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности, чел.	292	277	360	247
в том числе количество топ-менеджеров, чел.	7	12	11	16
Контроль заинтересованных сторон				
Количество обращений в арбитражные комитеты Корпорации и ее дивизионов о нарушении правил закупочной деятельности, шт.	636	449	517	807
Количество принятых к рассмотрению обращений (жалоб), шт.	365	271	337	576
Результаты рассмотрения жалоб в сфере закупок				
Количество обоснованных жалоб, шт.	81	55	85	160
Доля обоснованных жалоб, % от общего числа рассмотренных жалоб	22,2	20,3	25,2	27,8
Доля обоснованных жалоб, % от общего числа закупок	0,11	0,07	0,09	0,16

1.13.3.2. Планы на 2026 год и перспективу

В 2026 году приоритетами контрольных мероприятий являются рост производительности труда и повышение экономической эффективности финансово-хозяйственной и инвестиционно-проектной деятельности Корпорации и обеспечение ее конкурентоспособного будущего.

Дальнейшее совершенствование системы ВК будет проводиться за счет реализации комплекса мероприятий, включающих:

- переход вертикали СОВК на контрольно-аналитическую модель деятельности, предполагающую сравнение показателей сопоставимых объектов контроля, а также лучших практик;
- внедрение методики расчета плановой и фактической трудоемкости контрольных мероприятий СОВК для обоснования и наглядного отражения результатов работы по проведению более глубокого анализа объектов контроля;
- разработку механизмов, позволяющих повысить скорость выявления риск-факторов реализации проектов и своевременность предоставления данных для подготовки корректирующих мер;
- создание кадрового резерва функциональной вертикали подразделений независимого внутреннего контроля Корпорации;
- внедрение механизма обмена специализированной экспертизой («эксперт-шеринг») между специализированными органами внутреннего контроля при планировании и проведении контрольных мероприятий;
- развитие цифровых инструментов поддержки контрольной деятельности подразделений независимого контроля и мониторинга проектов сооружения, в том числе для расширения аналитической базы: реализация ИТ-проектов «Цифровой аудитор», «Автоматизированная система контроля проектов сооружения объектов капитального строительства», «Общероссийский рейтинг деловой репутации», импортозамещение ИС СКБ «Партнер» и пр.;
- развитие системы точечного обучения;
- сохранение лидирующей позиции в российском профессиональном сообществе и на международной арене.

1.13.4. Противодействие коррупции и иным правонарушениям

Ведется совершенствование системы профилактических антикоррупционных мер во исполнение требований законодательства Российской Федерации и положений локальных нормативных актов Корпорации.

В отрасли реализуется Единая отраслевая антикоррупционная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций[1], устанавливающая основные принципы, методологические подходы и инструменты противодействия коррупции.

В 2025 году в полном объеме выполнены мероприятия Плана противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций на 2025 год, утвержденного приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.02.2025 № 1/333-П, направленные на:

- минимизацию коррупционных рисков;
- контроль за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- совершенствование способов и механизмов взаимодействия с надзорными и правоохранительными органами;
- профессиональное развитие в области противодействия коррупции и антикоррупционное просвещение.

В Корпорации обеспечивалось выполнение работниками обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На оперативном совещании у генерального директора Корпорации ежегодно рассматривается доклад по организации работы по представлению работниками справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Организовано заблаговременное информирование работников Корпорации, в том числе принимаемых на работу, об обязанностях, запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.

Проведен мониторинг содержания действующих нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Корпорации, направленных на профилактику коррупционных правонарушений. Актуализированы приказы Корпорации:

- «О мерах по реализации отдельных положений Указов Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 и № 310» (№ 1/676-П от 25.06.2013);
- «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (№ 1/378-П от 18.04.2014);
- «Об утверждении Положения о сообщении работниками Госкорпорации «Росатом» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (№ 1/476-П от 22.05.2014);
- «Об определении в Госкорпорации «Росатом» подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (№ 1/677-П от 25.06.2013);
- «Об утверждении Единой отраслевой антикоррупционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Единых отраслевых методических указаний по оценке коррупционных рисков в организациях Госкорпорации «Росатом» (№ 1/364-П от 14.04.2015).

В рамках декларационной кампании доходы, расходы, имущество и обязательства имущественного характера в 2025 году декларировали работники, замещающие должности, установленные приказом Госкорпорации «Росатом» от 06.12.2024 № 1/23НПА.

1. https://anticor.rosatom.ru/upload/iblock/cc6/cc6ad176a83a113b2dd1a8a338c73857.docx/

Проведен анализ сведений о доходах лиц, претендующих на замещение должностей в Корпорации.

В рамках обеспечения единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов реализованы следующие основные меры:

- установлена ответственность каждого руководителя в рамках административного руководства за соблюдение подчиненными работниками требований и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов, а также за своевременное принятие эффективных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- обеспечено исполнение требований законодательства о направлении в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации для включения в соответствующий реестр сведений о лицах, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения таких сведений из реестра;
- обеспечивается единообразие мер по противодействию коррупции, принимаемых в организациях атомной отрасли;
- уставы организаций атомной отрасли по мере их создания, реорганизации и (или) приобретения дополняются положениями, устанавливающими обязанности организации и ее руководителя осуществлять деятельность в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации или государства его присутствия, а также принимать меры по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- типовая форма трудового договора с работниками Корпорации предусматривает возложение на работника обязанности уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению конфликта интересов;
- методические материалы по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов размещены на официальном сайте Корпорации;



– лица, назначаемые на должности, замещение которых связано с антикоррупционными обязанностями, ограничениями и запретами, письменно информируются о требованиях по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также о нормативных правовых актах Российской Федерации антикоррупционной направленности.

Формирование у работников отрасли нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется в Корпорации в том числе посредством реализации комплекса мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции и популяризации антикоррупционных стандартов. По образовательным программам в области противодействия коррупции, включая дистанционный формат, в 2025 году обучено более 26 тыс. работников отрасли, проведено 48 очных обучающих мероприятий (включая курсы повышения квалификации), очное обучение прошли 1413 работников.

В целях совершенствования системы профессионального развития в области противодействия коррупции проведена работа по отдельным направлениям, в том числе:

– координация работы Корпоративной Академии Росатома и Технической академии Росатома в части информационно-методического, организационного обеспечения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, организуемых для работников отрасли;

– организация проведения антикоррупционных обучающих мероприятий с участием представителей Минтруда России, Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации и других государственных учреждений, осуществляющих экспертную деятельность в области противодействия коррупции;

– проведение информационно-разъяснительной работы в виде консультаций при принятии (переводе) работников в Корпорацию на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов (предоставляющие сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);

– координация процесса интеграции нового работника в трудовую, культурную и социальную среду Корпорации и ее организаций, включая профилактическую работу, направленную на формирование у работников нетерпимого отношения к любым противоправным проявлениям. Для впервые принятых работников отрасли на базе информационной системы «РЕКОРД» реализуется адаптационный пакет электронных курсов, в том числе курс «Антикоррупционная среда Росатома» (обязательные к прохождению адаптационные курсы новому работнику назначаются автоматически в информационной системе «РЕКОРД» или назначаются работником кадрового подразделения).

GRI 2-25

В отрасли эффективно функционирует горячая линия – инструмент отраслевой системы противодействия коррупции, с помощью которого осуществляется прием, обработка, первичный анализ, регистрация и рассмотрение сообщений о коррупционных и иных правонарушениях, поступающих по каналам связи горячей линии, в соответствии с Единым отраслевым порядком работы с сообщениями горячей линии в Корпорации и ее организациях. В 2025 году рассмотрены все сообщения о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступившие по горячей линии и другим каналам.

На постоянной основе организовано взаимодействие с правоохранительными, следственными, контрольными и надзорными органами. Приняты меры к обеспечению неотвратимости ответственности виновных должностных лиц за совершение коррупционных и иных правонарушений. Материалы о правонарушениях, выявленных в 2025 году силами антикоррупционных структурных подразделений, при наличии оснований направлены в правоохранительные органы, которыми проведены/проводятся доследственные проверки, в установленных законом случаях возбуждены уголовные дела, приняты юридически обоснованные процессуальные решения.

1.13.5. Управление финансовой и инвестиционной деятельностью

1.13.5.1. Управление финансовой деятельностью

Реализация финансовой стратегии Корпорации в 2025 году

Учитывая масштаб Корпорации в России и за рубежом, руководство Корпорации уделяет повышенное внимание финансовой устойчивости организаций атомной отрасли в изменяющихся условиях. Финансовая стратегия – неотъемлемая часть общей стратегии деятельности Корпорации, обеспечивающая финансовую устойчивость, эффективное финансирование и управление финансовыми рисками.

Основные финансовые операции централизованы за счет:

- сформированной единой отраслевой системы правовых актов, регулирующей вопросы управления финансами (в том числе Единая отраслевая финансовая политика);
- выстроенной вертикально-интегрированной структуры казначейств дочерних и зависимых обществ, функционально подчиненных Казначейству Корпорации, что позволяет контролировать 100% денежных средств отрасли;
- концентрации основных казначейских функций организаций атомной отрасли на уровне Казначейства, работающего в едином информационном пространстве с организациями атомной отрасли и являющегося фактически центром управления ликвидностью;
- отраслевой автоматизированной системы учета казначейских операций (Информационная система «Расчетный центр Корпорации»), обеспечивающей полный ежедневный учет казначейских операций по всему периметру группы.

Цели финансовой стратегии в части работы с банками, управления долговым портфелем в рамках осуществления текущей и проектной деятельности Корпорации и ее организаций, дальнейшей централизации финансовых операций в 2025 году достигнуты. В целях повышения эффективности деятельности казначейских функций в 2025 году продолжена работа по следующим направлениям:

- обеспечение концентрации временно свободных денежных средств на счетах пул-лидеров[1];
- повышение точности планирования платежей (скользящий прогноз ликвидности);
- обеспечение стоимости обслуживания консолидированного долгового портфеля на конкурентном уровне;
- централизация казначейских операций (выполнение требований финансовой политики);
- внедрение инструментов проектного финансирования в рамках реализации проектов Корпорации и ее организаций.

В 2025 году продолжена реализация и расширение проекта «Дальнейшая централизация казначейской функции, включая тиражирование Фабрики платежей на базе АО «Атомэнергопром», нацеленного на дальнейший рост производительности казначейской функции в отрасли.

1. Пул-лидер – организация Корпорации, на счетах которой происходит аккумулирование свободных денежных средств и их последующее перераспределение между организациями Корпорации посредством договоров займа, назначаемая решением исполнительных органов управления Корпорации.

«Зеленые» облигации

На конец 2025 года в обращении находятся девять выпусков облигаций АО «Атомэнергопром», входящего в состав Корпорации, один из которых – «зеленый» выпуск (выпуск биржевых облигаций 2021 года серии 001Р-01 номинальным объемом 10 млрд рублей).

В 2025 году АО «Атомэнергопром» разместило семь выпусков биржевых облигаций серий 001Р-04 - 001Р-10 (в том числе дополнительные выпуски серий 001Р-06 и 001Р-07) общим номинальным объемом свыше 260 млрд рублей.

Получение и поддержание кредитных рейтингов

В 2025 году были подтверждены рейтинги Корпорации от национальных рейтинговых агентств на максимально возможном уровне: АО «Эксперт РА», ruAAA, прогноз – «Стабильный» и «АКРА», AAA(RU), прогноз – «Стабильный».

Привлечение финансирования на текущую и проектную деятельность

В течение 2025 года, несмотря на нестабильную ситуацию на российском финансовом рынке в условиях санкционного давления, обеспечено наличие ликвидности, достаточной для поддержания нормального функционирования Корпорации и ее организаций, исполнения контрактных обязательств в срок.

Продолжено получение льготного финансирования для организаций Корпорации в рамках программ и мер государственной поддержки.

Продолжено применение поручительств в обеспечение обязательств отраслевых организаций перед контрагентами как в целях сокращения расходов по банковским гарантиям, так и в целях снижения расходов (в том числе на уплату процентов) по привлекаемому финансированию.

Функционирование 100-процентной дочерней организации Корпорации позволило обеспечить оптимальное распределение долговой нагрузки между АО «Атомэнергопром» и организациями, не входящими в ее контур.

Продолжена работа по поиску источников финансирования проектов традиционных и новых направлений бизнеса, состоялось финансовое закрытие ряда знаковых сделок по финансированию биогазовых реакторов в Казахстане, плавучих энергоблоков, проектов в медицине и др.

Также продолжено активное кредитование проекта по строительству АЭС «Аккую».

Продолжено активное взаимодействие с Фондом развития промышленности (ФРП) по вопросам финансирования и поддержки проектов, реализуемых Корпорацией, в том числе с применением механизма кластерной инвестиционной платформы (постановление Правительства Российской Федерации от 22.02.2023 № 295).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- тиражирование проекта «Фабрика платежей»;
- поддержание четкой платежной дисциплины по внутригрупповому финансированию;
- повышение точности планирования денежных потоков на среднесрочную перспективу;
- недопущение внутренней конкуренции за кредитные ресурсы между организациями;
- дальнейшая централизация управления денежными средствами;
- строгое соблюдение обязательств, включая выполнение ковенантов, перед существующими кредиторами и рейтинговыми агентствами;
- проработка схем финансирования проектов Корпорации с целью снижения регресса на группу и минимизации использования консолидированного инвестиционного ресурса Корпорации (в том числе с применением инструментов проектного финансирования);
- расширение состава применяемых инструментов финансирования (в случае экономической целесообразности) в целях снижения стоимости обслуживания долга и обеспечения своевременного и полного финансирования инвестиционной программы организаций отрасли на приемлемых условиях;
- дальнейшая проработка с кредитными организациями возможных направлений сотрудничества в сфере цифровизации, включая применение цифровых финансовых активов.



1.13.5.2. Управление инвестиционной деятельностью

Ключевые результаты 2025 года

Инвестиционная программа выполнена на 91% (+10 п.п. по сравнению с 2024 г.).

Подходы к управлению инвестиционной деятельностью

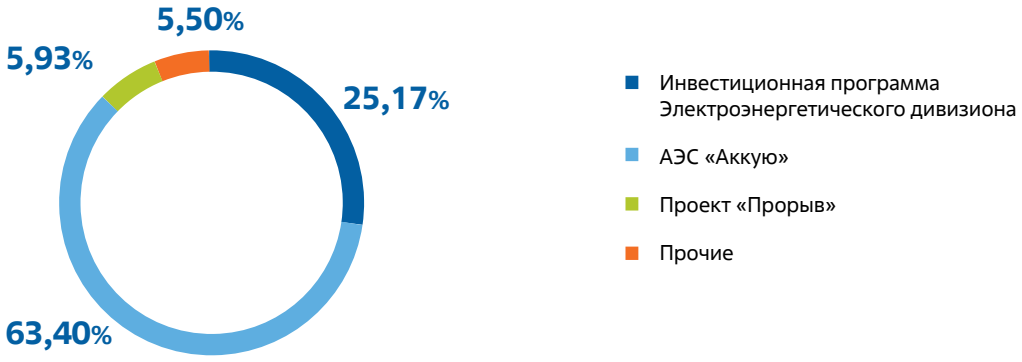
- создание распределенной системы принятия инвестиционных решений органами управления Корпорации и ее организаций в соответствии с размещением центров компетенций в отрасли;
- применение «гейтового» подхода при реализации проектов, поэтапное принятие решений по ключевым точкам;
- контроль значимых проектов на уровне Корпорации;
- делегирование инвестиционных решений, связанных с текущим функционированием активов, на уровень организаций Корпорации с целью оперативности принятия решений;
- учет мнений независимых по отношению к инициатору проекта экспертов для повышения качества принятия инвестиционных решений;
- формирование портфеля проектов Корпорации как совокупности проектов организаций отрасли на год и среднесрочную перспективу исходя из располагаемого инвестиционного ресурса и с учетом требуемой нормы доходности;
- проведение глубокого вероятностного анализа рисков с привлечением экспертов по значимым проектам, интеграция результатов анализа в систему принятия решений;
- комплексный аудит, позволяющий сформировать рекомендации по улучшению планирования и реализации проектов;
- развитие механизмов привлечения внешнего финансирования в проекты.

Результаты 2025 года

Инвестиционная программа Корпорации в 2025 году была выполнена на 91%[1]. Рост показателя исполнения инвестиционной программы (в том числе в дивизионах) составляет 10 п.п. по сравнению с 2024 годом.

1. С учетом инвестиционной программы Электроэнергетического дивизиона.

Структура инвестиций по значимым проектам



Повышение эффективности инвестиционной деятельности

В отчетном году проводилась работа над повышением качества процессов, внедрением средств автоматизации рутинных операций. Разработан робот по автоматизированному контролю календарно-сетевых графиков, введен в промышленную эксплуатацию робот по контролю паспортов всех компонентов инвестиционного портфеля. Также введены в эксплуатацию решения на основе искусственного интеллекта: интеллектуальные помощники по методологии и анализу рынка. Введен в промышленную эксплуатацию чат-бот для ИТ-проектов.

В 2025 году в Школе управления проектами продолжилась работа над развитием компетенций членов проектных команд, в частности, роли планировщика. Разработана отраслевая модель компетенций планировщика для их оценки и создания индивидуальных планов развития. Особое внимание в обучении было уделено командам, реализующим проекты с государственным финансированием или мерами поддержки: разработан дистанционный курс, доработан очный практикум, проведено очное мероприятие с участием экспертов из ФОИВ и банков. Продолжилась работа по актуализации текущих и разработке новых программ обучения. Показатель практической пользы обучения увеличился с 87% в 2024 году до 93% в 2025 году.

Для систематизации календарно-сетевого планирования и повышения качества графиков проектов был создан Центр компетенций по календарно-сетевому планированию с основными направлениями деятельности: 1) экспертиза календарно-сетевых графиков инвестиционных проектов; 2) «тьюторинг» – обучение планировщиков в процессе работы в проекте с помощью экспертов-наставников.

Эффективность Сервиса секретаря коллегиальных органов продолжает повышаться – за счет роста объемов работ при сохранении численности рост производительности труда составил 37% по отношению к 2023 году.

Дальнейшее развитие получила нормативная база по инвестиционно-проектной деятельности. Актуализированы подходы к принятию инвестиционных решений с учетом результатов риск-моделирования и расширены критерии для риск-моделирования. Определена ролевая модель и подходы к установлению целей и по-

казателей портфелей проектов, зафиксирована ответственность за их достижение. Разработан инструмент управления портфелем проектов, позволяющий оценивать влияние проекта на показатели портфеля и формировать оптимальный портфель с учетом ограничений.

К значимым результатам 2025 года можно отнести доработку функционала и интерфейса импортозамещенного ПО «Риск-аналитика» для количественной оценки рисков инвестиционных проектов.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- продолжение работы над повышением скорости протекания процессов инвестиционно-проектной деятельности за счет автоматизации процессов, внедрения передовых ИТ-технологий (роботизация, машинное обучение, искусственный интеллект);
- развитие компетенций в области проектного управления за счет системной работы с проектными командами, повышение качества планирования проектов, масштабирование работы центра компетенций по календарно-сетевому планированию;
- повышение уровня проработки и отдачи от проектов за счет активного применения методов количественной оценки рисков на расширенном перечне проектов;
- совершенствование системы принятия инвестиционных решений через развитие портфельного управления и риск-моделирования;
- дальнейшее развитие ИС «Сириус» за счет интеграции с отраслевыми системами, в том числе системой управления рисками, системой управления закупками 2.0.



1.13.6. Управление закупочной деятельностью

Основной документ, регламентирующий закупочную деятельность Корпорации и организаций отрасли, – Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом»[1].

Органы управления и контроля:

- Центральная закупочная комиссия;
- постоянно действующие закупочные комиссии дивизионов;
- контрактная служба (для закупок за счет средств федерального бюджета в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Закон № 44-ФЗ);
- Центральный арбитражный комитет Корпорации и арбитражные комитеты дивизионов;
- Главный контролер.

Официальный сайт закупок: www.zakupki.rosatom.ru.

Одна из приоритетных задач Корпорации – обеспечение надежности, эффективности и технологической независимости цепочек поставок. С 2022 года реализуется и постоянно актуализируется проект «Атомплан», который предусматривает комплекс мероприятий, нацеленный на создание устойчивых поставок, в том числе импортонезависимой продукции. По состоянию на конец 2025 года объем «Атомплана» составляет 32,4 трлн рублей.

Информация публикуется в открытых источниках (на электронных площадках), в том числе в связке с годовыми программами закупок отраслевых организаций. Это обеспечивает доступ к информации неотраслевым изготовителям с целью оценки объемов потребности отрасли в разрезе номенклатурных групп, ОКПД2, а также по конкретным заказчикам, что позволяет прорабатывать возможность заключения долгосрочных договоров и осваивать новые производства с учетом обозначенных объемов заказчиками на несколько лет вперед.

Корпорация ежегодно занимает лидирующие позиции в профессиональных рейтингах, оценивающих закупочную деятельность.

В 2025 году принято участие в крупнейших рейтингах по закупкам:

- **«Национальный рейтинг прозрачности», номинация «Гарантированная прозрачность»;**
- **Рейтинг лояльности крупнейших заказчиков к малому и среднему бизнесу (Корпорация стала одним из лидеров топ-20 рейтинга).**

В рамках обеспечения технологического суверенитета продолжается совместная работа с отечественными изготовителями по освоению производства «проблемных» позиций изготовителями из Российской Федерации или дружественных стран.

В приоритете – построение долгосрочных партнерских отношений с поставщиками, в связи с чем особое внимание уделяется заключению долгосрочных договоров. По решению заказчика возможно включение в договор «гибких условий», например формульного ценообразования, условий по уточнению технических требований и порядка формирования цены и опционов.

По итогам 2025 года доля долгосрочных[2] договоров для продукции, не являющейся критически важной, составляет 21%, доля долгосрочных договоров по критически важной продукции – 33%.

С целью сокращения времени на сооружение АЭС в 2025 году на основании утвержденной в 2024 году методологии организована разработка контрактных стратегий на все сооружаемые АЭС. Сформированы

1. https://rosatom.ru/upload/iblock/32a/f50qa2w1j6929gtv4l7o8p5dfpswffnd/Единый%20отраслевой%20стандарт%20закупок%20Госкорпорации%20«Росатом».pdf.
2. Договор считается долгосрочным, если его срок действия составляет 3 и более лет.

контрактные стратегии на сооружение Курской АЭС (2-я очередь, энергоблоки № 3 и 4), АСММ в Республике Саха (Якутия), Приморской АЭС. Решением Операционного комитета Корпорации утверждена к реализации контрактная стратегия по Ленинградской АЭС (2-я очередь, энергоблоки № 3 и 4). В стратегиях запланирована опережающая контрактация более 85% ключевого оборудования АЭС, строительно-монтажных работ, укрупнение заказа, заключение долгосрочных договоров, формирование «центров компетенций и размещения долгосрочного заказа» (на базе отраслевых организаций – комплектных поставщиков). Для минимизации рисков создана информационная среда по мониторингу и своевременному информированию о статусе изготовления и поставки оборудования АЭС и комплектующих для его изготовления (мониторинг субпоставщиков 2-го и 3-го уровней).

Приказом Корпорации от 15.09.2023 № 1/1758-П «О внесении изменений в Единые отраслевые методические указания по аудиту достоверности данных» утверждены порядок и правила проведения оценки технологических возможностей производителей оборудования, что позволяет отраслевым заказчикам на стадии закупки понять, соответствуют ли технологические возможности потенциального производителя (способность изготовить) требованиям в части изготовления необходимого оборудования. Также проведение оценки позволит обеспечить единство подхода к контролю исполнения расходных договоров в части технологии изготовления производителем критически важной продукции. В рамках аудита была произведена оценка технологических возможностей 33 изготовителей ключевого оборудования, большая часть которых получила положительные результаты и подтвердила таким образом свой потенциал в обеспечении текущих и перспективных заказов Корпорации.

Исполнение договоров по критически важной продукции находится на особом контроле: силами организаций ведется непрерывный мониторинг, по наиболее важным договорам ключевые даты находятся на контроле руководства, предоставляются регулярные отчеты по поставкам, при возникновении отклонений незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

Выполнение годовой программы закупок

В 2025 году потребности организаций атомной отрасли в продукции с необходимыми показателями цены и качества были удовлетворены в полном объеме.

За счет средств федерального бюджета Корпорацией проведено и размещено 200 конкурентных закупок на общую сумму 66,5 млрд рублей. Эффективность от закупочной деятельности составила 0,34 млрд рублей (0,6% от суммы состоявшихся закупок)[1].

За счет собственных средств Корпорации и ее организаций проведено и размещено 30 941 конкурентная закупка на общую сумму 4888,7 млрд рублей. Достигнута эффективность в размере 43,00 млрд рублей (6,4% от суммы состоявшихся закупок), а всего за 15 лет – 464,9 млрд рублей.

По итогам исполнения годовой программы закупок договоры заключены с 25 182 контрагентами. Доля закупок в электронной форме составила (без учета закупок по зарубежным проектам) 99,1%.

Доля закупок у местных поставщиков составила 54%[2]. GRI 204-1

1. С учетом открытых конкурентных процедур закупок, проведенных и размещенных за средства, выделяемые через Минпромторг России в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ).
2. Расчет произведен для регионов Российской Федерации, в которых расположены активы Корпорации со среднесписочной численностью более 2000 человек, на основе общедоступной информации о закупках, подпадающих под действие Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и ЕОСЗ, за исключением информации, содержащей государственную тайну, коммерческую тайну или информацию для служебного пользования. Местными считаются поставщики, зарегистрированные в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Объем конкурентных закупок и достигнутая эффективность[1], млрд рублей

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общая сумма открытого конкурентного размещения закупок	1540,2	1839,3	3207,6	4955,2
За счет собственных средств Корпорации	1443,9	1746,2	3168,4	4888,7
За счет средств федерального бюджета	96,3	93,1	39,2	66,5
Общий эффект, в том числе:	28,16 (4,7%)	27,62 (4,0%)	30,00 (8,6%)	43,34 (5,9%)
– эффективность от проведения конкурентных процедур закупок за счет собственных средств;	26,4 (5,1%)	26,9 (4,4%)	29,9 (5,0%)	43,0 (6,4%)
– эффективность от проведения конкурентных процедур закупок за счет средств федерального бюджета	1,76 (2,0%)	0,72 (0,9%)	0,10 (0,3%)	0,34 (0,6%)

Исполнено поручение Председателя Правительства Российской Федерации по раскрытию информации о контрагентах: раскрыта информация в отношении 23 048 контрагентов (100%) с учетом разъяснений Правительства Российской Федерации и ФОИВ, подготовленных в развитие и уточнение требований поручения Председателя Правительства Российской Федерации. В отчетном году было обеспечено соблюдение законности, информационной открытости, гласности и прозрачности закупок.

Правила организации закупок размещены в Единой информационной системе в сфере закупок http://zakupki.gov.ru (далее – ЕИС) и на официальном сайте Корпорации в открытом доступе.

Годовые программы закупок Корпорации и ее организаций, а также информация о проведении закупочных процедур публикуются в ЕИС и на официальном сайте по закупкам атомной отрасли http://zakupki.rosatom.ru.

Корпорация и ряд ее организаций действуют в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301 «Об основаниях неразмещения в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры».

В связи с этим потребность долгосрочного планирования «Атомплан», включающий годовые программы закупок на период с 2025 по 2035 год (включительно), и информация о проведении закупочных процедур публикуются в закрытых частях ЭТП АО «Единая электронная торговая площадка», http://roseltorg.ru; АО «Электронные торговые системы», http://etp-ets.ru; http://utp.sberbank-ast.ru; ООО «РТС-Тендер», http://rts-tender.ru, и других, доступны для ознакомления в личном кабинете аккредитованных на указанных ЭТП поставщиков.

Чтобы ознакомиться с указанной информацией поставщику необходимо зарегистрироваться на ЭТП в секции атомной отрасли в соответствии с правилами, условиями и порядком регистрации, установленными данной ЭТП.

1. Эффективность от конкурентных закупок представляет собой разницу между установленной начальной максимальной ценой закупки и ценой закупки, полученной по результатам конкурентных процедур закупок. Учитываются только состоявшиеся закупочные процедуры.

Расширение доступа МСП к закупочным процедурам

В 2025 году организации атомной отрасли заключили 85 943 договора с организациями малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) на сумму 626,5 млрд рублей, в том числе подпадающие под действие постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», заключили 68 280 договоров с организациями МСП на сумму 415,6 млрд рублей, а только среди субъектов МСП – на 37,7 млрд рублей. Требуемая доля закупок у МСП достигнута.

Аудиты достоверности данных, включая оценку поставщиков

В 2025 году продолжено совершенствование порядка проведения аудита достоверности данных – инструмента, подтверждающего возможность поставщика добросовестно исполнить договор, путем проведения проверки изготовителей комиссией заказчика, обладающей необходимыми компетенциями и специальными знаниями по предмету закупки.

В 2025 году проведено 399 аудитов у производителей и предприятий-подрядчиков/сервисных предприятий, участвующих в закупочных процедурах:

- 315 аудитов успешно пройдены изготовителями/подрядчиками;
- 45 потенциальных поставщиков не прошли аудит;
- 38 предприятий отказались от прохождения.

Стоит отметить, что 19 аудитов были проведены дистанционно с использованием современных информационных коммуникационных технологий. По результатам аналитики исполнения договоров установлено, что процедура аудита повышает долю договоров, исполненных в срок.

Корпорация продолжает развивать ЕОС-Качество для автоматизации процессов управления несоответствиями, контрольными операциями, аудита достоверности данных, учета затрат на несоответствия, подготовки документов для ведения претензионно-исковой работы, формирования отчетности по качеству. Использование системы позволило сократить сроки протекания процессов, повысить качество продукции и процессов, а также перейти на электронный документооборот с использованием электронной подписи и отказаться от бумажных документов.

Совместно с Корпорацией МСП в 2025 году с участием представителей Корпорации и ее организаций было проведено 7 семинаров, в которых приняли участие 469 организаций МСП, а нарастающим итогом в 2016–2025 гг. проведено 127 семинаров, в которых приняли участие более 12 100 представителей субъектов МСП.

При оценке поставщиков, также немаловажным является совершенствование отраслевой системы закупок, материально-технического обеспечения (МТО), развитие взаимоотношений с поставщиками и механизмы взаимодействия. В 2025 году продолжилось развитие процесса МТО путем совершенствования методологии.

Решением наблюдательного совета Корпорации в соответствии с утвержденным в Корпорации порядком был актуализирован Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (ЕОСЗ) в связи с системно проводимыми мероприятиями по повышению уровня прозрачности закупок, развитию добросовестной конкуренции, снижению коррупционных рисков. В условиях ограничительных мер, вызванных введением санкций, в отрасли в 2025 году продолжена работа по сокращению сроков протекания процессов при осуществлении закупочной деятельности, разработан и внедрен ряд упрощений.

В частности, был пилотирован проект, позволяющий организациям атомной отрасли осуществлять выбор поставщиков стандартизированной продукции по наи-

меньшей стоимости с учетом предложений, размещенных на цифровых платформах (приказ Корпорации от 29.09.2025 № 1/1912-П). Проект заметно сокращает время протекания процесса и оптимизирует процедуру проведения закупки, обеспечивая ее прозрачность и эффективность, учитывая, что на цифровой платформе может быть представлено неограниченное количество поставщиков такой продукции. У поставщиков на цифровых платформах появилась возможность без дополнительных действий участвовать в таких закупках организаций атомной отрасли.

Внесены изменения в Методику установления требований и критериев оценки заявок в документации о закупке, рассмотрения заявок участников (отборочная и оценочная стадии) в части применения Методики проведения анализа (оценки) сведений о финансово-хозяйственной деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, утвержденной приказом ФНС России. Механизм направлен на дополнительную проверку добросовестности потенциальных поставщиков.

Для повышения автоматизации процессов МТО и проведения закупок в 2025 году продолжились работы по усовершенствованию и развитию единого информационного пространства:

1. Единая отраслевая система Закупки 2.0, созданная для автоматизации бизнес-процессов управления закупочной деятельностью в части планирования, подготовки к проведению, проведения закупки и инициирования заключения договора/дополнительного соглашения по результатам закупки. Реализовано применение инструментов роботизации с целью сокращения трудозатрат, а также интеграция с 30 отраслевыми и внешними системами, в том числе с Автоматизированной системой торгов государственного оборонного заказа во исполнение требований Постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301. В настоящее время к системе подключено более 17 тыс. пользователей из 377 отраслевых организаций, проведено свыше 112 тыс. закупочных процедур.

2. Продолжились работы по совершенствованию и развитию Единой отраслевой системы взаимодействия с поставщиками в части исполнения договоров (ЕОС-Договор), на которой размещен перечень обязательств по заключенным договорам, что позволяет поставщику и заказчику обмениваться информацией в едином пространстве. Разработанный функционал позволяет существенно сократить время коммуникаций при исполнении договора (подписание писем и документов, общий чат и т.д.), видеть все «свои» договоры и их статус исполнения в «одном окне», эскалировать возникающие проблемы, создавать напоминания, календарь задач в удобном графическом исполнении.

3. Цифровое решение «БРИФ», созданное с целью повышения операционной эффективности организации закупочной деятельности, минимизации рисков получения некачественной продукции и повышения уровня цифровой культуры. Новый подход обеспечивает своевременное двустороннее информирование заказчиков о предлагаемой бизнесом продукции, а поставщиков и производителей – об имеющейся потребности, а также оперативную контрактацию на основании принципов, направленных на повышение качества исполнения договоров. На текущий момент к системе подключены 275 отраслевых заказчиков, 164 отраслевых поставщика и более 11,3 тыс. внешних поставщиков, а каталог продукции в системе насчитывает уже более 500 тыс. карточек. За 2025 год было проведено 10 539 закупочных процедур способом БРИФ, из них 73% были состоявшимися. Среднее время протекания закупочной процедуры в БРИФ в 2025 году – 14 рабочих дней (минимальное – три рабочих дня).

4. В целях стандартизации процессов закупочной деятельности и управления качеством, а также для соблюдения единообразия информационных систем и принципа «единого окна» для поставщиков атомной отрасли в 2025 году продолжаются работы по переносу функционала ЕОС-Качество на Единую информационную платформу Корпорации. Продолжается интеграция ЕОС-Качество с отраслевыми информационными системами. По результатам опроса удовлетворенности пользователей системы проведены работы по улучшению пользовательского интерфейса, эргономических качеств и скорости работы системы.

В настоящее время к системе подключено более 18 тыс. пользователей из 288 отраслевых и 1531 внешней организации, зарегистрировано более 655 тыс. документов, подписанных электронной подписью. По всем зарегистрированным несоответствиям в ЕОС-Качество разрабатываются и реализуются действия по устранению несоответствий и их причин в соответствии с Единым отраслевым порядком по управлению несоответствиями. По результатам опроса рейтинг удовлетворенности пользователей функционалом ЕОС-Качество составил 94%.

В ЕОС-Качество реализована возможность подписания документов УНЭП Госключ с целью выполнения требований приказа Минстроя России от 16.05.2023 № 344/пр в части подписания актов входного контроля, относящихся к исполнительной документации при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства. Также ведутся работы по внедрению элементов ИИ в процессы системы с целью сокращения сроков протекания процессов и минимизации ручного труда. Активно применяются роботы для автоматизированного расчета неустоек в рамках претензионной деятельности по качеству и анализа наличия требований по качеству в заключенных договорах.

В целях общего повышения эффективности и качества закупочной и договорной деятельности в Корпорации в 2025 году продолжено развитие Службы квалифицированного закупщика (далее – служба КЗ).

В настоящее время служба КЗ осуществляет полный цикл по подготовке и проведению конкурентных и неконкурентных закупок. По результатам работы службы КЗ в 2025 году контур обслуживания Корпорации и АО «Атомэнергопром» по закупкам в рамках Закона 223-ФЗ составил 97% подразделений, в рамках закупок по Закону 44-ФЗ осуществлен стопроцентный охват подразделений внутреннего заказчика, при этом в соответствии с Законом 223-ФЗ проведено 758 закупочных процедур на сумму 24,1 млрд рублей.

По итогам 2025 года удовлетворенность уровнем сервиса составила 99,21% из возможных 100% по установленной методикой шкале оценки.

Средний срок проведения процедуры закупки составил 38 дней от поручения на закупку до заключения договора в рамках закупок по Закону 223-ФЗ.

Служба КЗ активно внедряет и совершенствует новые инструменты закупок:

- заключаются долгосрочные договоры;
- разрабатываются категорийные стратегии;
- применяются механизмы проведения закупок, такие как предварительный квалификационный отбор, распределение заказа, выбор нескольких победителей, присоединение участников к наименьшей цене, сформированной на основании поданных заявок;
- в каждый договор включаются ключевые события для своевременного получения качественных ТРУ и отслеживания хода исполнения договоров;
- ведется работа по наполнению типовых и нетиповых форм договоров дополнительными санкционными формулировками в целях защиты интересов заказчика.

Обучение и развитие в сфере закупочной деятельности

В целях развития компетенций работников для повышения эффективности применения механизмов закупочной деятельности, МТО и управления качеством в 2025 году велась активная работа Школы закупок, МТО и качества.

В рамках Школы закупок в 2025 году 260 человек прошли входное тестирование через платформу «РЕКОРД mobile», которая позволила участникам проходить тесты в любое удобное время. Всего в 2017–2025 гг. на платформе успешно прошли тестирование 12 414 человек.

Участие в очных курсах и вебинарах приняли более 2500 человек, а дистанционные бесплатные курсы по тематике закупок, МТО и управлению качеством на от-

раслевой платформе «РЕКОРД mobile» набрали более 8000 просмотров.

Корпоративная Академия Росатома совместно с экспертами Корпорации и других отраслевых организаций подготовила видеоконтент по закупочной тематике, направленный на обучение и популяризацию новых инструментов и подходов в закупках и МТО, например, по вопросам использования долгосрочных договоров. Кроме того, разработано девять новых вебинаров по использованию корпоративных информационных систем по закупкам, а также разработан новый курс продвинутого уровня по теме «Аудит достоверности данных».

В корпоративном мессенджере AtomSpace создан чат-бот, который в режиме реального времени готов помочь коллегам по вопросам обучения в рамках Школы закупок, МТО и качества.

В целях развития компетенций работников по управлению несоответствиями в 2025 году Технической академией Росатома проведено обучение специалистов методике управления несоответствиями и работе в модулях ЕОС-Качество. Соответствующие удостоверения получили 507 специалистов.

На базе Корпоративной Академии Росатома в 2025 году 316 работников прошли обучение по программам «Аудит достоверности данных» для прохождения аттестации на право проведения аудитов у производителей и подрядчиков.

Продолжает функционировать информационная система «Портал помощи по закупкам» с возможностью задать вопрос либо осуществить поиск по всем ранее заданным вопросам и полученным ответам.

В рамках реализации проекта «Клуб закупщиков» активно функционируют несколько каналов поддержки специалистов в области закупочной деятельности, МТО и управления качеством атомной отрасли, продолжилось развитие отраслевых дистанционных каналов коммуникаций.

В рамках отраслевой социальной сети «Росатом Лайф» развиваются две специализированные группы «Закупки, МТО, качество» и профессиональное сообщество «Управление качеством». На площадках для специалистов отрасли создана среда для взаимодействия и общения на различные профессиональные темы. К концу 2025 года в группе «Закупки, МТО, качество» было зарегистрировано более 2000 специалистов отрасли, в группе «Управление качеством» – более 300 участников. С 2024 года Корпоративной Академией Росатома создана и поддерживается перспективная узкоспециализированная группа «Сообщество аудиторов достоверности данных». В 2025 году по согласованию с Департаментом коммуникаций создан телеграм-канал по Управлению качеством, число подписчиков в котором составило 345 человек.

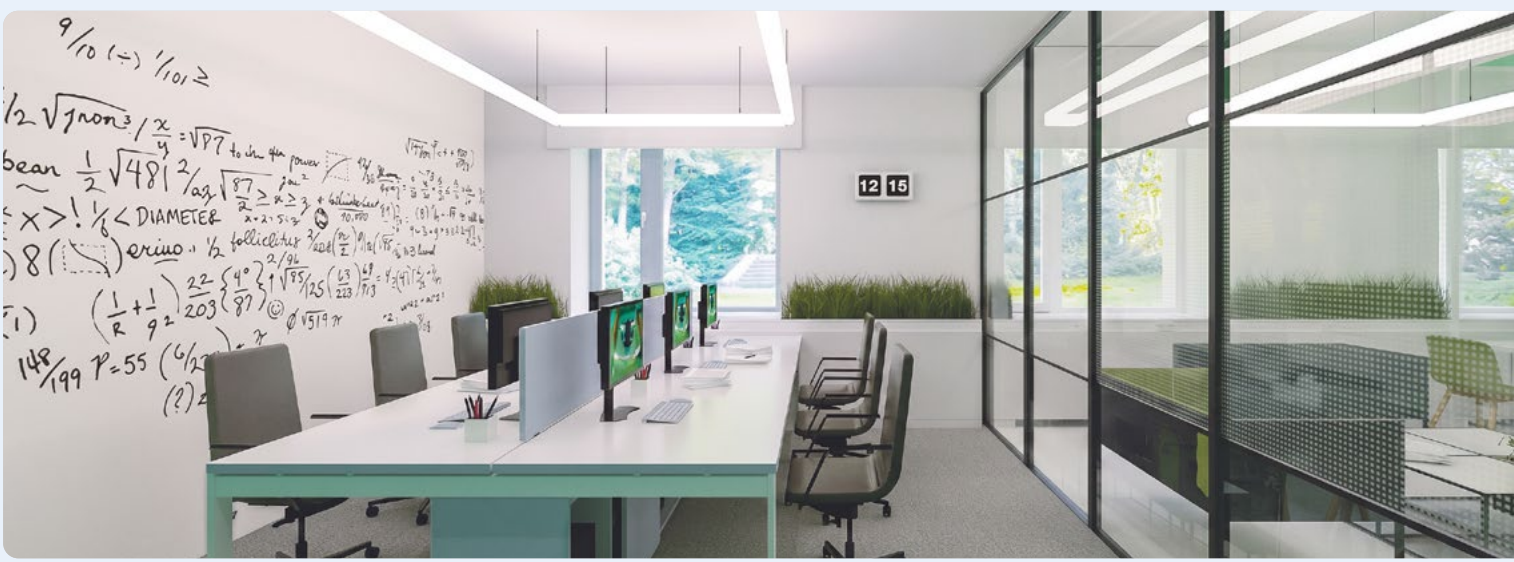
Активно развивается вебинарная площадка «Закупочная среда», на базе которой за прошедший год было проведено около 39 встреч для более 8 тыс. слушателей. Для производителей и поставщиков, которые заинтересованы в развитии сотрудничества с Корпорацией, проведено 15 вебинаров.

В 2025 году представители атомной отрасли организовывали и участвовали в конференциях и иных внешних мероприятиях по вопросам развития системы закупок, таких как XX Форум-выставка «Госзаказ» (23–25 апреля 2025 г.), 28-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) (18–21 июня 2025 г.), отраслевая конференция «Совершенствование системы управления закупочной деятельностью, МТО и качеством Госкорпорации “Росатом”» (3–4 декабря 2025 г.), отраслевой семинар «БРИФ – современный закупочный инструмент» (в рамках конференции «Совершенствование системы управления закупочной деятельностью, МТО и качеством Госкорпорации “Росатом”»).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Основные задачи в части управления закупочной деятельностью, МТО и качеством на 2026 год и среднесрочную перспективу:

- продолжение работы по долгосрочному планированию и заключению долгосрочных договоров, в том числе с использованием механизмов оценки и развития производства у поставщика, гибкого (формульного) ценообразования;
- продолжение работы по формированию контрактных стратегий по сооружению объектов использования атомной энергии Корпорации как в России, так и за рубежом;
- развитие единого информационного пространства между заказчиком и поставщиком по всему циклу закупочной деятельности;
- продвижение и развитие цифрового решения «БРИФ» (включая расширение номенклатуры продукции, закупаемой в «БРИФ» у внешних поставщиков, привлечение внешних заказчиков для работы в «БРИФ», формирование общих каталогов продукции, доработка системы и методологии под требования и специфику внешних заказчиков, проработка вопроса получения статуса электронной торговой площадки);
- создание партнерств с российскими изготовителями и заключение долгосрочных договоров, в том числе с применением таких инструментов, как рамочный договор, разделение объема, ценовой аудит и формула цены, офсетные договоры;
- обеспечение развития законодательства по закупкам.



1.13.7. Стратегические коммуникации

Ключевые результаты 2025 года

- 78,6% населения выражает поддержку атомной отрасли (в 2024 году – 78,3%).
- Проведен крупнейший форум атомной отрасли «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week).
- Корпорация приняла участие в 179 российских и международных выставочных мероприятиях.

1.13.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

В силу масштаба и специфики деятельности (одновременное выполнение государственных и бизнес-задач, деятельность на многих рынках в России и за рубежом) Корпорация обладает широким кругом заинтересованных сторон в России и мире.

Целенаправленная работа с заинтересованными сторонами обусловлена установкой на достижение стратегических целей и на обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики.

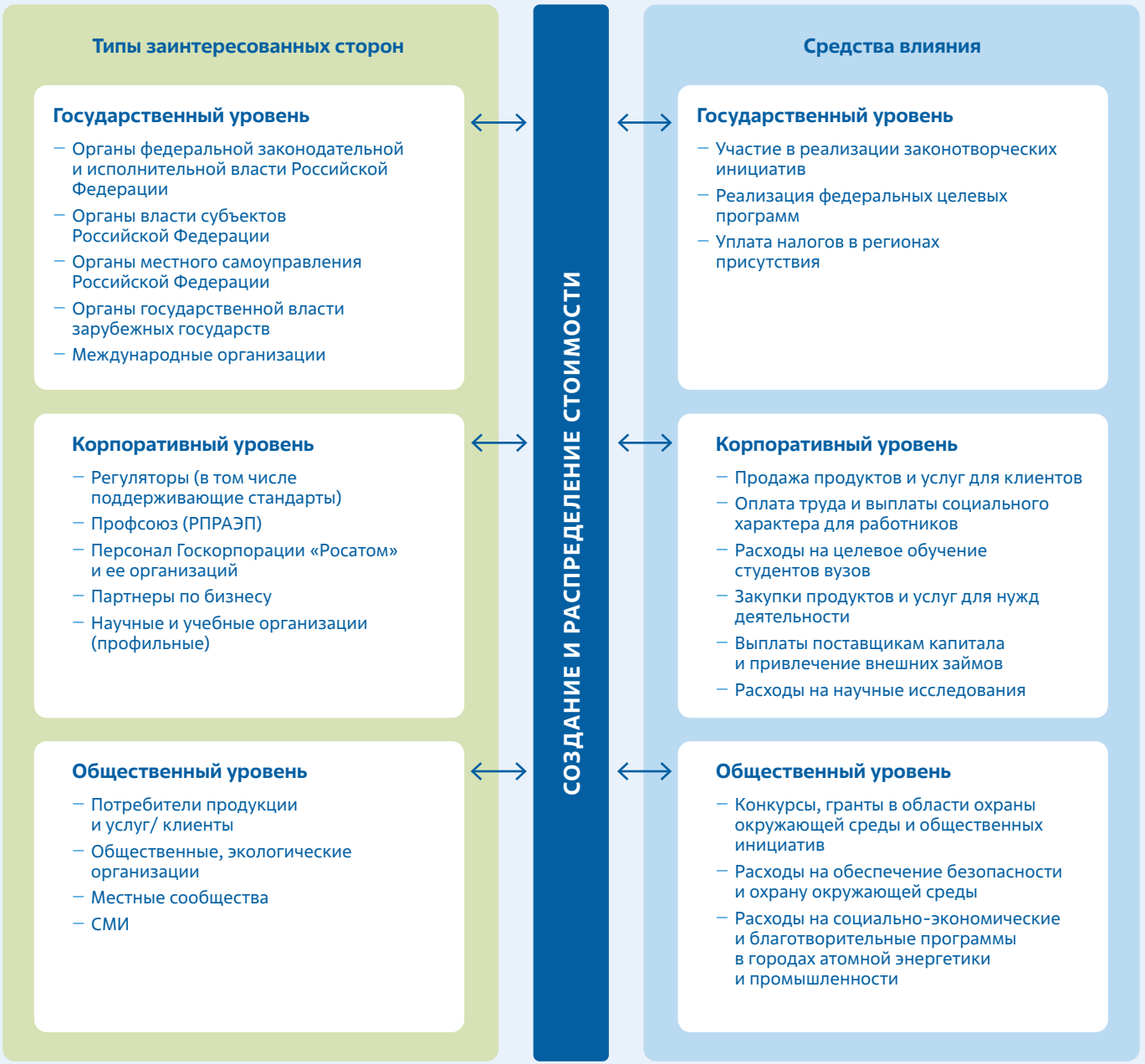
GRI 2-29

Корпорация выстраивает систематическое конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами по каждому направлению своей деятельности, а также ведет коммуникационную и информационную работу с общественностью в целом.

Базовые принципы, лежащие в основе взаимодействия Корпорации с заинтересованными сторонами:

- **уважение и учет интересов всех участников;**
- **открытое продуктивное сотрудничество;**
- **своевременное и полное информирование о деятельности Корпорации;**
- **стремление к достижению конкретной пользы всеми участниками;**
- **выполнение взятых на себя обязательств.**

Карта заинтересованных сторон[1]



1. Подробнее о сферах интересов заинтересованных сторон и типах взаимодействия см. публичный отчет Корпорации за 2022 год, раздел 1.12.8. «Стратегические коммуникации».

Отраслевые СМИ

Для информирования работников и других заинтересованных сторон о новостях и ключевых событиях в деятельности российской атомной отрасли функционирует пул корпоративных СМИ под общим брендом «Страна Росатом»:

- газета «Страна Росатом» (выходит еженедельно, распространяется во всех организациях российской атомной отрасли, в опорных вузах отрасли и на территории городов атомной энергетики и промышленности, тираж – 72 тыс. экземпляров, охват аудитории с учетом онлайн-версии, соцсетей и видеорекламы – более 500 тыс. человек);
- телевизионная информационно-аналитическая программа (выходит еженедельно в городах атомной энергетики и промышленности).

Коммуникации в сети Интернет

Корпорация в 2025 году продолжила активное взаимодействие с заинтересованными сторонами в сети Интернет. Информация размещается как на официальном сайте Корпорации (www.rosatom.ru), так и в официальных сообществах в социальных сетях. Кроме того, Медиацентр атомной промышленности «Атом Медиа» (atommedia.online) аккумулирует новости и другие медиаматериалы Корпорации и ее организаций, размещает информацию о ключевых мероприятиях, интервью и комментарии экспертов. Ежедневно выходят пресс-релизы, информирующие общественность о деятельности Корпорации и ее организаций. Посещаемость Медиацентра в 2025 году составила 788,1 тыс. просмотров (в 2024 году – 435 тыс. просмотров), количество пользователей – 382,6 тыс. (в 2024 году – 150,6 тыс.).

Медиацентр
атомной промышленности

Социологические опросы общественного мнения

Корпорация ежегодно анализирует отношение населения России к развитию атомной энергетики и соответствующим образом выстраивает свою коммуникационную деятельность с заинтересованными сторонами.

По данным всероссийского социологического исследования, проведенного компанией «ЦИРКОН» в 2025 году, 78,6% опрошенных положительно относятся к использованию атомной энергии как одному из способов обеспечения электроэнергией страны (в 2024 году – 78,3%); на протяжении последних нескольких лет значения показателя остаются стабильно высокими.

Динамика положительного отношения населения к атомной энергетике, %



Вопрос: «Скажите, в целом Вы одобряете или не одобряете использование ядерной (атомной) энергии как один из способов обеспечения электроэнергией нашей страны?» (сумма ответов: «Безусловно, одобряю» и «Скорее одобряю»).

Выставочные мероприятия

В 2025 году Корпорация приняла участие в 179 отраслевых мероприятиях (из них 90 – на территории Российской Федерации), включая такие площадки, как: Форум будущих технологий, Петербургский международный юридический форум, конференция «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР), Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ), международная промышленная выставка «ИННОПРОМ», Восточный экономический форум (ВЭФ), Петербургский международный газовый форум (ПМГФ), Российская энергетическая неделя (РЭН), The 16th China International Exhibition on Nuclear Power Industry (CIENPI) (Китай), Power Uzbekistan (Узбекистан), 69-я сессия Генеральной конференции МАГАТЭ, «ИННОПРОМ. Беларусь» и другие.

В сентябре 2025 г. Москве на ВДНХ состоялся международный форум **«Мировая атомная неделя» (WAW 2025),** приуроченный к 80-летию атомной отрасли России. Форум стал ключевой площадкой для обсуждения перспектив глобального развития атомной энергетики. Деловая часть форума охватила широкий спектр направлений: «Доступная чистая энергия», «Промышленные инновации: усовершенствуем производство», «Экология: сделаем планету чище», «Передовая медицина: на страже здоровья людей», «Цифровой прорыв», «Мобильность: логистика без границ», «Комфортная среда», «Наука и образование: двигатель прогресса». В рамках молодежной программы прошел научно-просветительский марафон «Знание. Первые» от Всероссийского общества «Знание», а также II Молодежный фестиваль «Композиты без границ».

Подробнее о международном сотрудничестве см. раздел 1.5. «Международное сотрудничество».



Коммуникационные и просветительские проекты

В юбилейном году в атомной отрасли был реализован целый ряд отраслевых проектов: Международный форум «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week), шестая международная арктическая экспедиция на Северный полюс «Ледокол знаний», экологическая «Менделеевская экспедиция», Дни науки в Минске, фестиваль «Атомная Даурия» в Краснокаменске, форум сообществ молодых специалистов «Форсаж», Конгресс молодых ученых и др.

Информационные центры по атомной энергии

Деятельность информационных центров по атомной энергии (ИЦАЭ) направлена на информирование жителей регионов о работе атомной отрасли, перспективах развития ядерной энергетики и радиационных технологий, повышение престижа отраслевых профессий, популяризацию науки, инновационных технологий и технического образования, сотрудничество с профессиональным научным сообществом в сфере популяризации науки. Сеть ИЦАЭ насчитывает 22 центра в России, а также центр в Республике Беларусь (г. Минск). Кроме того, информационные центры открыты в г. Мерсин (Турция), г. Ханой (Вьетнам), г. Алматы (Республика Казахстан), г. Ташкент (Узбекистан), г. Дакка (Бангладеш), Информационный центр по атомным технологиям (ИЦАТ) в Мьянме.

Фестивали науки «КСТАТИ», еженедельные программы «ИЦАЭ OPEN» и занятия из серии «Атомный практикум», лектории, мастер-классы, интеллектуальные игры и дебаты, телемосты и квесты объединили в 2025 году более 350 тыс. любителей науки, технологий и интеллектуального досуга всех возрастов. В рамках федерального проекта «Энергия науки» более 54 ведущих популяризаторов науки, ученых и научных журналистов рассказали о новейших научных открытиях в городах присутствия Корпорации. 179 команд приняли участие в региональном этапе II турнира по дебатам «Убеди меня!» для старшеклассников и студентов средних профессиональных учебных заведений (октябрь–декабрь 2025 г., 19 российских регионов). На 468 программах «ИЦАЭ OPEN» в 19 российских регионах около 30 тыс. зрителей узнавали последние научные новости на «Языке Эйнштейна», становились участниками «Атомных игротек», мастер-классов, телемостов и квестов. Более 57 тысяч школьников и студентов приняли участие в занятиях из серии «Атомный практикум». Помимо этого, ИЦАЭ провели почти 90 городских мероприятий для более 113 тыс. жителей регионов присутствия.

>350 тыс. участников
фестивалей науки «КСТАТИ» в 2025 году

>19 регионов
охвачено просветительскими мероприятиями «ИЦАЭ OPEN»

«Ледокол знаний»

Научно-просветительский проект «Ледокол знаний» организован сетью ИЦАЭ при поддержке Корпорации. Он направлен на популяризацию естественно-научных дисциплин и технологий атомной отрасли, поиск и поддержку талантливых и одаренных детей, развитие их способностей и профориентацию. В проекте принимают участие школьники со всей России, в отчетном году заявления на отбор подали 67 тыс. человек.

22 августа 2025 г. в Мурманск вернулась шестая международная арктическая экспедиция «Ледокол знаний», организованная в год 80-летия атомной промышленности России и 500-летия начала освоения Северного морского пути. Ее участниками стали 66 талантливых школьников из 21 страны мира, включая Египет, Турцию, Боливию, Казахстан и Китай. В День Государственного флага на борту атомного ледокола они развернули российский флаг.



>400

одаренных детей

с 2019 года побывали на Северном полюсе благодаря проекту «Ледокол знаний»

Nuclear Kids (NucKids)

Ежегодный международный детский творческий проект (http://www.nuckids.ru/), в котором принимают участие дети работников организаций атомной отрасли России и зарубежных партнеров Корпорации. Основные цели проекта – укрепление дружеских связей между детьми работников организаций атомной промышленности, создание условий для реализации творчества талантливых детей, развитие новых традиций культурного взаимодействия. Проект ежегодно реализуется с 2009 года. В ходе проекта под руководством профессионалов создается новый уникальный музыкальный спектакль, с которым творческая группа гастролирует по российским городам и за рубежом.



География проекта – города присутствия Корпорации в России, а также страны-партнеры: Республика Беларусь, Болгария, Венгрия, ЮАР, Южная Корея, Турция, Вьетнам, Индия, Бангладеш и другие.

За 17 лет существования проекта в нем приняли участие более 1200 детей работников организаций Корпорации и зарубежных партнеров из 25 стран. Для проведения летнего проекта 2025 года была выбрана репетиционная база в Республике Беларусь. Премьерные показы мюзикла прошли в Минске, гастроли прошли в Заречном, Новоуральске и Озерске, а завершились традиционно в Москве. Третий год в проекте принимали участие воспитанники музыкальных школ из городов атомной энергетики и промышленности.

Коммуникационный проект «МедиаСтанция»

Проект стартовал в 2023 году для усиления информационного сигнала в городах атомной энергетики и промышленности. Благодаря реализации проекта создано сообщество из 220 специалистов по связям с общественностью организаций атомной отрасли, администраций муниципальных образований, учреждений ФМБА России, а также местных медиа и лидеров общественного мнения. С помощью сообщества решаются задачи по широкому распространению контента и разработке коммуникационных продуктов, в том числе с использованием новых технологий. Главным направлением работы «МедиаСтанции» в 2025 году стало взаимодействие коммуникаторов с сообществами волонтеров, работников медицинских учреждений и управленческого актива городов присутствия Корпорации.

GRI 2-29

1.13.7.2. Система публичной отчетности

Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетности

Для повышения прозрачности и подотчетности Корпорации представители основных заинтересованных сторон привлекаются к подготовке публичного отчета Корпорации (далее – Отчет) путем участия в диалогах по обсуждению общественно значимых аспектов деятельности Корпорации и отражению этой деятельности в готовящемся Отчете, а также участия в общественных консультациях по обсуждению проекта Отчета и общественном заверении Отчета.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью положений международных стандартов: Стандартов отчетности в области устойчивого развития (GRI Standarts), Международных основ интегрированной отчетности (International <IR> Framework), руководящих документов AA1000 (2015). В предыдущую отчетную кампанию Корпорация взяла на себя обязательства, которые были выполнены при подготовке Отчета за 2025 год (см. подраздел «Учет предложений заинтересованных сторон»).

В 2025 году проведены диалоги с заинтересованными сторонами (в очной форме и форме анкетирования) по обсуждению существенных тем и проектов публичного отчета Корпорации и отчетных материалов дивизионов за 2024 год. В ходе данных мероприятий представители заинтересованных сторон высказывали запросы и рекомендации по раскрытию той или иной информации, а также предложения по развитию системы публичной отчетности Корпорации и дивизионов.

Кроме того, в постотчетный период (13 февраля 2026 г.) Корпорация провела диалог-форсайт по определению существенных тем публичного отчета за 2025 год, а также общественные консультации по обсуждению проекта Отчета в мае 2026 г., в ходе которых заинтересованные стороны высказали свои рекомендации и комментарии к проекту Отчета (см. подраздел «Учет предложений заинтересованных сторон»).

Публичные отчеты Корпорации, АО «Атомэнергопром» и дивизионов размещены на портале публичной отчетности (https://report.rosatom.ru).

Подробнее о процедуре определения существенных тем см. приложение № 1. «Информация об Отчете».

Результаты отчетной кампании 2025 года

Конкурс РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»	Конкурс годовых отчетов RAEX («РАЭКС-Аналитика»)[1]	ESG-Рейтинг устойчивого корпоративного управления
Победитель в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»	**2-е место** в номинации «Лучший годовой отчет» (нефинансовый сектор) **Рейтинг «5 звезд»** (наивысшее качество отчетности)	**Уровень «А»** («Лучшая корпоративная ESG-практика в Российской Федерации»)

1. Результаты представлены на сайте RAEX (https://raex-a.ru).

Корпорация в очередной раз подтвердила уровень «А» («Лучшая корпоративная ESG-практика в Российской Федерации») в ESG-Рейтинге устойчивого корпоративного управления 2024 года, который составляется на основе публичной отчетности компаний Агентством корпоративного развития «Да-Стратегия». Уровень «А» характеризует Корпорацию как реализующую стратегический подход к управлению ESG-аспектами, в полной мере управляющую ESG-рисками, обладающую многокомпетентными органами управления. Кроме того, по мнению составителей рейтинга, компания уровня «А» активно вовлекает заинтересованные стороны в управление, имеет высокий уровень прозрачности и развитую корпоративную культуру.

Учет предложений заинтересованных сторон

Предложения и замечания заинтересованных сторон к публичному отчету Корпорации за 2025 год[1]

№	Предложение/рекомендация ЗС	Комментарий Корпорации по учету рекомендаций
1	Выделить самостоятельный раздел об адаптации к изменению климата	Учтено частично. Информация о природно-климатических рисках и адаптации к изменениям климата приведена в разделах «Управление устойчивым развитием» и «Риск-менеджмент»
2	Расширить способы сбора данных с обратной связью по отчету в цифровом формате	Работа по применению цифровых инструментов по сбору данных для Отчета ведется в регулярном режиме. Обратная связь представлена на портале публичной отчетности report.rosatom.ru
3	Раскрыть информацию о среднем уровне заработной платы и ее соотношении между менеджментом и средним персоналом, по активам Корпорации и регионам присутствия, между работниками по гендерному признаку	Информация является конфиденциальной
4	Выделить самостоятельный отчетный модуль о деятельности Корпорации в Арктике	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе

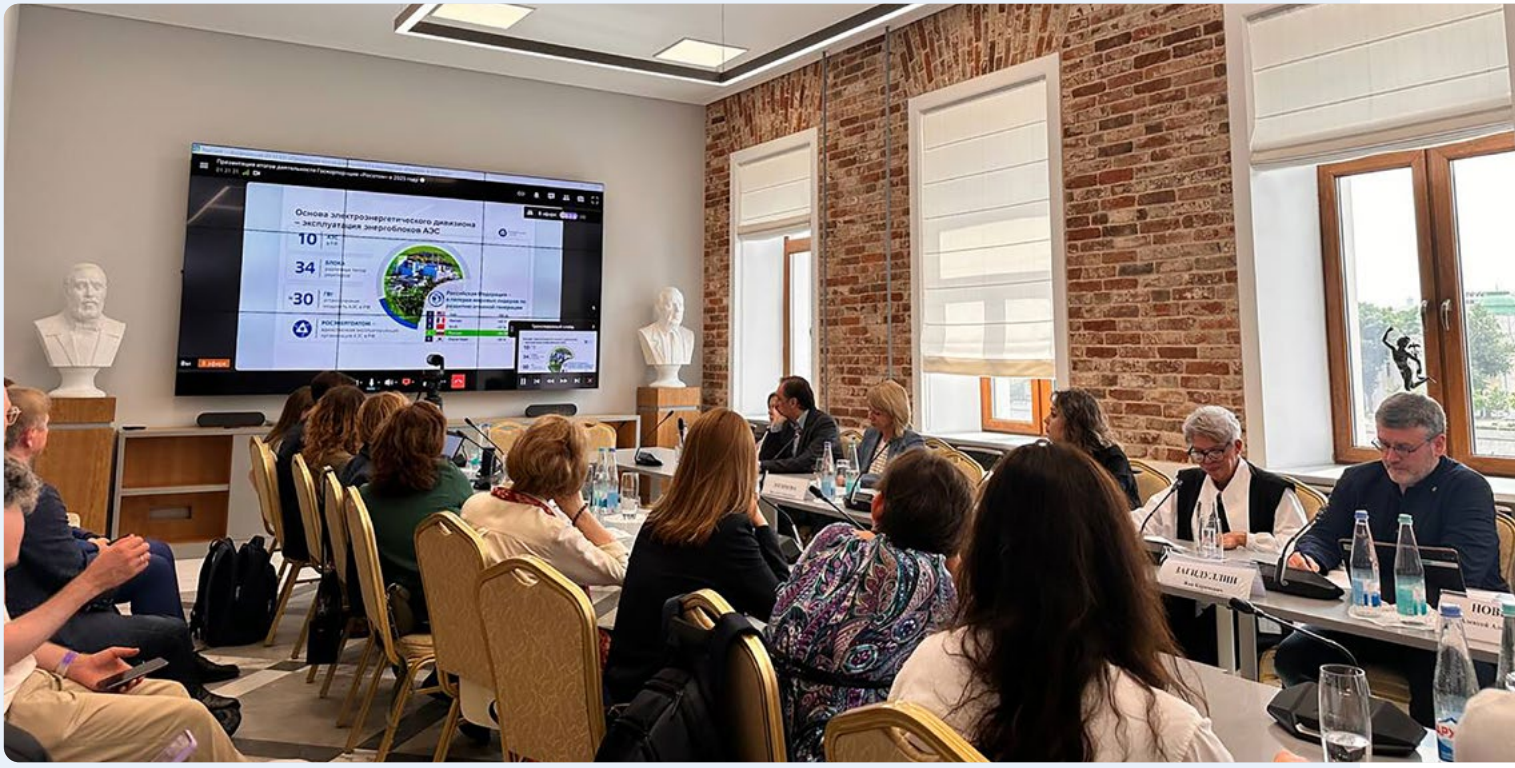
1. По итогам диалогов и общественных консультаций с заинтересованными сторонами по публичному отчету Корпорации за 2024 и 2025 гг. (проходивших в 2025 и 2026 гг. соответственно).

№	Предложение/рекомендация ЗС	Комментарий Корпорации по учету рекомендаций
5	Рассмотреть возможность расширения Отчета с точки зрения сценариев изменения климата или составления отдельного климатического отчета	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе
6	Добавить информацию о способах оценки влияния Корпорации на биоразнообразие	Учтено в отчете за 2025 год
7	Разработать политику или процедуру оценки эффективности социальных инвестиций	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе
8	Дополнить раздел 1.8.6 по биоразнообразию информацией о том, какие виды попали в поле мониторинга, в чем заключался мониторинг экологической обстановки (оценивалось ли влияние шумового загрязнения), добавить результаты проведенных работ и сделанные выводы	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе
9	В разделе 5.4.7 уточнить, были ли ООПТ созданы в период эксплуатации АЭС или до строительства и каким образом определено отсутствие воздействия на биоту	Уточнено в разделе 5.4.7
10	Добавить информацию о совместных проектах с Лапландским заповедником	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе
11	Помимо данных о затратах на биоразнообразие привести результаты анализа эффективности затраченных средств	Будет рассмотрено в среднесрочной перспективе

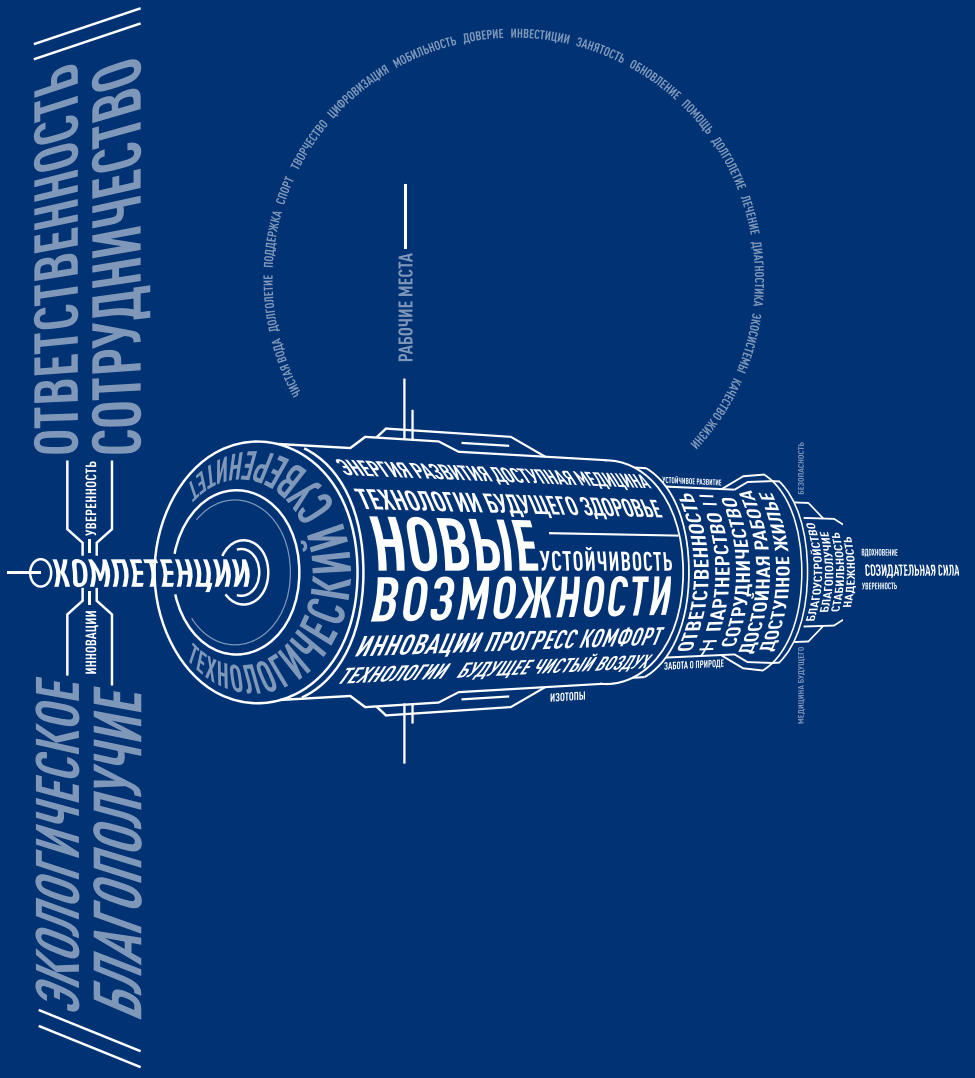
№	Предложение/рекомендация ЗС	Комментарий Корпорации по учету рекомендаций
12	Включить в Отчет информацию о проектах Инжинирингового дивизиона 2025 года: Первый международный молодежный форум «Зеленые технологии» и международная молодежная конференция «КОМАНДА»	Учтено в отчете за 2025 год (в том числе в отчетных материалах Инжинирингового дивизиона)
13	Отразить в отчете информацию, представленную в докладах в ходе общественных консультаций	Учтено. Значимая информация отражается в Отчете в виде кейсов и отдельных показателей
14	Добавить в раздел 1.2.1 информацию о социальных и управленческих итогах (как устроен сам процесс управления УР)	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год
15	Убрать дублирование информации в разных разделах Отчета, в частности в 1.2.1 и 1.2.2 информацию о рейтингах устойчивого развития; из раздела 5.4.2 повтор про обеспечение радиационной безопасности для сотрудников и жителей	Не учтено, информация в разделе 1.2.1 имеет вводную функцию
16	Дополнить раздел 1.2.6 количественно измеримыми результатами	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год
17	В разделе 1.7.4 привести пояснение, в соответствии с какими требованиями проводилась оценка воздействия на окружающую среду в части дноуглубительных работ и проводилась ли оценка в части возможного замора рыбы и воздействия непосредственно от проведения работ	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год

№	Предложение/рекомендация ЗС	Комментарий Корпорации по учету рекомендаций
18	Дополнить раздел 1.7.6 данными по мониторингу, в частности, проводится ли оценка шумового загрязнения от судоходства, воздействие судов на морских млекопитающих, зависящих от льда, и возможное изменение маршрутов во избежание столкновений с морскими млекопитающими	Информация представлена в брошюре ЦМИ МГУ и Госкорпорации «Росатом»
19	Добавить результаты работы экологических акселераторов, созданные при участии Компании (число участников, проекты на выходе)	Результаты приведены в разделе 3.6.2. «Грантовые конкурсы, акселераторы и обучение НКО»
20	Включить конкретные кейсы по креативным проектам	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год
21	Расширить в разделе 4.5 информацию о взаимодействии с местными сообществами, в частности с коренными народами в Арктике, в местах добычи сырья, хранения отходов	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год
22	Уточнить содержание рекомендаций по сохранению редких видов в рамках программы «Биоразнообразие атомных городов» в разделе 5.4.7	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год
23	В разделе 5.4.7 описать, ведется ли деятельность по сохранению редких видов или местообитаний и проводятся ли проекты на прилегающих особо охраняемых природных территориях (помимо мониторинга)	Будет рассмотрено при подготовке Отчета за 2026 год

№	Предложение/рекомендация ЗС	Комментарий Корпорации по учету рекомендаций
24	Указать, по какой методике считается производительность труда	Информация будет направлена автору запроса
25	Привести в разделе про взаимодействие с МАГАТЭ факт проведения Первой международной конференции по вовлечению стейкхолдеров, где участвовала делегация от Корпорации	Не учтено. Информация о Школе по взаимодействию с заинтересованными сторонами приведена в разделе 3.1.7 и Обращении директора Департамента по взаимодействию с регионами
26	Включить в раздел 4.5 информацию об образовательной платформе «ЭкоСтарт» в городах присутствия	Учтено



2 ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ БИЗНЕСА



128,6
млрд долл. США

портфель зарубежных заказов
на 10-летний период

17,2
млрд долл. США

зарубежная выручка

2,5 млн

диагностических и терапевтических
процедур проводится
с использованием изотопов,
произведенными Корпорацией
в 50 странах мира

65 стран мира

география реализации
проектов Корпорации

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОРА БЛОКА ПО РАЗВИТИЮ И МЕЖДУНАРОДНОМУ БИЗНЕСУ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Перед вами отчет о развитии бизнеса Корпорации за 2025 год. За отчетный период Корпорация сохранила и укрепила лидерство по целому ряду ключевых показателей.

На глобальном рынке экспорта АЭС мы остаемся безусловным лидером – Корпорация строит 22 из 25 возводимых за рубежом компаниями мировой отрасли энергоблоков. В 2025 году в Узбекистане началась разработка котлована под энергоблок первой в истории зарубежной АСММ – атомной станции малой мощности с реакторами РИТМ-200Н. Впоследствии они будут дополнены большими энергоблоками. Таким образом, Узбекистан станет первой страной в мире, где появится интегрированная АЭС.

Мы сохраняем и укрепляем свои позиции на рынке ядерных технологий. Прошедший в Москве с участием Президента Российской Федерации Владимира Путина Глобальный атомный форум наглядно продемонстрировал всему миру, что Корпорация переходит от роли поставщика услуг к роли архитектора атомной энергетики будущего благодаря первенству в технологиях замыкания ядерного топливного цикла и разработке термоядерных технологий, что обеспечивает России преимущества над конкурентами на долгосрочную перспективу.

На глобальном рынке товаров и услуг ядерного топливного цикла Корпорация сохранила позиции ведущего поставщика. По итогам 2025 года мы занимаем первое место в мире по обогащению урана, входим в тройку мировых лидеров по запасам и добыче урана, а также по производству ядерного топлива.

Сегодня Корпорация реализует проекты в 65 странах. На разных континентах действуют 214 зарубежных подразделений. Такое международное присутствие отражает не только географию нашего бизнеса, но и глубину партнерских отношений, которые мы выстраиваем на принципах взаимного уважения, технологической надежности и долгосрочной ответственности.

За отчетный период портфель зарубежных заказов Корпорации на весь жизненный цикл превысил 206 млрд долларов США, зарубежная выручка достигла 17,2 млрд долларов США. Выручка по новым продуктам достигла рекордных 1512,5 млрд рублей. Это важный показатель успешной диверсификации, последовательного расширения наших компетенций и способности создавать новые рынки.

Особое значение имеет наше лидерство в атомной энергетике. На конец 2025 года Корпорация занимает первое место в мире по величине портфеля заказов на сооружение АЭС: на разных стадиях реализации находятся 35 энергоблоков большой мощности и шесть энергоблоков малой мощности в 11 странах. Это убедительное подтверждение конкурентоспособности российских технологий, востребованности наших комплексных решений и способности эффективно реализовывать масштабные международные проекты. Наши партнеры открыто заявляют о заинтересованности в сотрудничестве с Корпорацией как с надежным поставщиком и технологическим лидером.

В 2025 году мы последовательно продвигались по всем ключевым зарубежным проектам. В Бангладеш энергоблок № 1 в стадии предпусковых испытаний, на энергоблоке № 2 ведется пролив на открытый реактор, в Египте на АЭС «Эль-Дабаа» установили в проектное положение корпус реактора первого энергоблока, на строящуюся АЭС «Аккую» в Турции

в ноябре доставлен корпус реактора для четвертого энергоблока. В Венгрии получены разрешения на заливку «первого бетона» в фундамент энергоблока № 5 АЭС «Пакш II». В Индии на площадку АЭС «Куданкулам» доставили топливо для энергоблока № 3. В Китае продолжилось успешное сооружение энергоблоков № 7 и 8 Тяньваньской АЭС, где ведутся пусконаладочные работы. На строительстве АЭС «Сюйдапу» началась холодная обкатка 1-го контура энергоблока № 3, на энергоблоке № 4 ведутся монтажные работы.

Значимым событием года стало и развитие проекта в Казахстане. В июне 2025 г. была утверждена дорожная карта строительства в республике АЭС российского дизайна. В основе будущей станции – современные реакторы ВВЭР-1200. В августе в поселке Улькен официально стартовали первые работы по проекту.

Важно подчеркнуть, что эффект от реализации наших проектов измеряется не только производственными и финансовыми показателями, но и изменениями в качестве жизни людей, а также вкладом в развитие стран-партнеров. Реализуя зарубежные проекты АЭС, мы создаем долгосрочный эффект для национальных экономик: стимулируем рост занятости, развитие промышленной кооперации, модернизацию инфраструктуры, повышение квалификации кадров и укрепление энергетической независимости. Особенно наглядно это видно на примере АЭС «Эль-Дабаа» в Египте и АЭС «Аккую» в Турции – двух крупнейших атомных строек мира. За период сооружения АЭС «Эль-Дабаа» добавленная стоимость от реализации проекта к ВВП Египта превысит 5 млрд долларов США, или около 1,5% ВВП страны. После завершения строительства АЭС обеспечит порядка 13% выработки электроэнергии в Египте, снабжая около 22 млн человек. АЭС «Аккую» будет в круглосуточном режиме обеспечивать экологически чистой электроэнергией около 15 млн человек – это 18% населения Турции. После ввода всех четырех энергоблоков станция покроет около 10% потребности страны в электроэнергии. Прогнозируемый вклад проекта в ВВП Турции за весь жизненный цикл АЭС составит порядка 50 млрд долларов.

Корпорация системно развивает технологии, направленные на сохранение здоровья человека, повышение качества и продолжительности жизни. На глобальном рынке Корпорация входит в число пяти крупнейших производителей медицинских изотопов и поставляет более 90% наиболее востребованных в мире ее видов. География поставок охватывает более 50 стран. В отчетном периоде с использованием российских изотопов было проведено более 2 млн диагностических и терапевтических процедур. Мы продолжаем строительство крупнейшего в Европе GMP-завода по производству РФП, который будет выпускать около 20 видов изотопной продукции.

Корпорация является крупнейшим в России девелопером и оператором ветропарков и системно продвигает ветроэнергетические проекты на международном рынке. С 1 декабря 2025 г. начала поставки электроэнергии в единую национальную сеть первая очередь Новолакской ВЭС (152,5 МВт) в Республике Дагестан. Общая мощность ветропарков Корпорации по итогам 2025 года составила почти 1,2 ГВт, выработка электроэнергии – более 2,3 млрд кВт·ч. В Киргизии мы продолжили реализацию первого российского проекта зарубежной ветроэлектростанции мощностью 100 МВт.

Корпорация продолжает развивать высокотехнологичные решения в неэнергетических отраслях. Так, в сентябре 2025 г. Корпорация открыла в Минске первый зарубежный Центр аддитивных технологий, который будет оказывать услуги 3D-печати и выполнять НИОКР в этой сфере для предприятий Республики Беларусь. Этот проект стал важным шагом в развитии технологической кооперации между Россией и Республикой Беларусь в рамках Союзного государства.

В декабре в городе Немане Калининградской области была введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая в России гигафабрика по производству накопителей энергии. Производственная мощность площадки составляет 4 ГВт·ч в год. На финишную прямую выходит и строительство второй гигафабрики в Новой Москве. Ввод в эксплуатацию двух организаций позволит полностью обеспечить потребности российского рынка и экспортных проектов Корпорации в области систем накопления энергии.

Корпорация продолжает закладывать надежную основу для дальнейшего многопланового развития, последовательно укрепляя свои позиции глобального лидера атомной отрасли.

Одним из важнейших событий 2025 года – года, в который отмечалось 80-летие отечественной атомной промышленности, – стал международный форум «Мировая атомная неделя», организованный Корпорацией при поддержке МАГАТЭ. Это масштабное мероприятие объединило свыше 40 тыс. участников из 119 стран мира. По итогам форума было подписано более 50 документов различного уровня, которые во многом будут определять вектор стратегического развития мировой атомной индустрии и продвижения российских технологий в ближайшие годы.

В 2025 году Корпорация также продолжила активное участие в работе Платформы по атомной энергетике стран БРИКС, созданной по нашей инициативе годом ранее. Сегодня к платформе уже присоединились 10 компаний из 8 стран, что подтверждает высокий интерес к расширению профессионального и технологического сотрудничества в этой сфере. Ключевым событием года стала Ежегодная конференция Платформы по атомной энергетике стран БРИКС, прошедшая в Москве и ставшая значимой площадкой для содержательного диалога, обмена опытом и выработки новых направлений взаимодействия.

Мы намерены и в дальнейшем сохранять набранный темп, предлагая нашим партнерам современные, надежные и высокотехнологичные решения, которые способствуют устойчивому развитию и повышению качества жизни людей.

Кирилл Комаров,

первый заместитель генерального директора –
директор Блока по развитию и международному бизнесу

2.1. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

Ключевые результаты 2025 года

- Портфель зарубежных заказов на 10-летний период составил 128,6 млрд долларов США.
- Портфель зарубежных заказов на весь жизненный цикл составил 206,2 млрд долларов США.
- Зарубежная выручка достигла 17,2 млрд долларов США.
- Портфель зарубежных проектов сооружения АЭС за рубежом составил 35 энергоблоков большой мощности и шесть малой мощности в 11 странах мира.
- Реализация проектов осуществлялась в 65 странах мира.

2.1.1. Продвижение технологий Корпорации на зарубежные рынки

В 2025 году в условиях геополитической турбулентности Корпорация сохраняет лидирующие позиции в ключевых сегментах мирового рынка атомной энергии.

Основное направление международного бизнеса – сооружение за рубежом атомных электростанций по российским проектам. Корпорация предлагает уникальный комплексный подход: от сооружения АЭС и обеспечения станции ядерным топливом до развития ядерной инфраструктуры и подготовки кадров. Российские ядерные технологии и решения активно продвигаются в странах с разным уровнем развития атомной промышленности.



Корпорация обеспечивает поддержку на всем жизненном цикле атомных энергетических и неэнергетических объектов, поставляя на мировой рынок весь спектр товаров и услуг ядерного топливного цикла (ЯТЦ), а также оказывая услуги технического обслуживания и модернизации. В 2025 году Корпорация подтвердила свои лидирующие позиции на рынке продукции ЯТЦ.

GRI 2-1 По состоянию на 31 декабря 2025 г. проекты реализуются в 65 странах мира.

Страновые и региональные центры Корпорации

214
зарубежных подразделений всего

51
страна

23
региональных центра, страновых офиса и бизнес-представительства

14
загранпредставителей по всему миру

Действующие представители Госкорпорации «Росатом» при посольствах и торгпредствах России за рубежом, а также при постпредстве Российской Федерации при МО в Вене: в Австрии, Армении, Бангладеш, Вьетнаме, Египте, Индии, Иране, Казахстане, Китае, Мьянме, Турции, Узбекистане.



Для ведения бизнеса за рубежом в 2025 году действовало 214 зарубежных подразделений в 51 стране. Среди них – 23 региональных центра и страновых офиса Корпорации.

Корпорация продолжает последовательно двигаться к достижению договоренностей о сооружении новых АЭС. В частности, в июне 2025 г. в рамках Петербургского международного экономического форума Корпорация и Агентство Республики Казахстан по атомной энергии утвердили дорожную карту по строительству АЭС в Казахстане. В основе будущей станции – современные реакторы поколения III+ ВВЭР-1200. 8 августа в поселке Улькен в Казахстане официально стартовали первые работы по проекту. На данном этапе ведутся инженерные изыскания для выбора оптимальной площадки и подготовки проектной документации.

Подписан Меморандум о взаимопонимании с Индонезией по совместному предварительному технико-экономическому обоснованию строительства АЭС в стране на основе российских технологий. Подписаны документы о расширении сотрудничества с Агентством по атомной энергии при Кабинете министров Республики Узбекистан («Узатом»). Дополнительное соглашение об основных условиях реализации проекта по сооружению интегрированной атомной станции предусматривает заключение контракта на новую конфигурацию АЭС. В состав проекта войдут два энергоблока большой мощности на базе ВВЭР-1000 поколения III и два энергоблока с реакторами РИТМ-200, мощностью 55 МВт каждый.

Прорабатывается проект строительства АЭС большой мощности «Ниньтхуан-1» во Вьетнаме: ведутся переговоры по технико-экономическим параметрам проекта и содержанию межправительственного соглашения. Для сооружаемой в Египте АЭС «Эль-Дабаа» в ноябре 2025 г. сформирован аналогичный пакет для продолжения сотрудничества, включая оценку возможности сооружения новых энергоблоков.

Кроме того, ведутся работы по продвижению плавучих АЭС – уникального продукта на мировом рынке атомной энергетики. Имеющиеся компетенции и успешно реализованный проект ПАТЭС, которая одновременно подает и электрическую, и тепловую энергию в городе Певек на Чукотке, позволяют вести предметный диалог с зарубежными партнерами.

Отдельное внимание уделяется партнерству в странах СНГ. В планах расширение существующего парка АЭС в странах, уже обладающих отдельными компетенциями в сфере атомной энергетики (Республика Беларусь, Армения), и внедрение атомной энергетики в Казахстане, Узбекистане, Киргизии. Совместно с партнерами разрабатываются подходы по формированию корректной регуляторной базы для таких проектов.

GRI 2-28

Корпорация содействует бизнесу в странах и регионах присутствия через взаимодействие с зарубежными некоммерческими организациями. В 2025 году велось сотрудничество с 31 зарубежной организацией в 19 странах мира, включая комплексное взаимодействие с Всемирной ядерной ассоциацией. География партнерства уверенно развивается в сторону Глобального Юга, при этом акцент в работе с зарубежными некоммерческими организациями делается на продвижении не только решений в области атомной энергетики и ядерного топливного цикла, но и новых направлений бизнеса.

В 2025 году Корпорация продолжила активное участие в Платформе по атомной энергетике стран БРИКС, созданной по ее инициативе в 2024 году и направленной на продвижение передовых практик в сфере применения атомных технологий и укрепление взаимодействия между политическими кругами и бизнесом стран БРИКС и их партнеров. К концу 2025 года инициативу поддержали 10 компаний из восьми стран. 26 сентября в Москве в рамках «Мировой атомной недели» прошла Ежегодная конференция Платформы по атомной энергетике стран БРИКС.

В 2025 году Корпорация приняла участие более чем в 100 международных конгрессно-выставочных мероприятиях на территории Российской Федерации и за рубежом. Одним из ярких событий стало проведение Корпорацией в сентябре 2025 г. Мировой атомной недели для более чем 40 тыс. участников из 119 стран мира. На мероприятии было подписано более 50 документов разного уровня.

2.1.2. Динамика портфеля зарубежных заказов и зарубежной выручки

В отчетном году портфель зарубежных заказов Корпорации на десятилетний период составил 128,6 млрд долларов США.

Динамика портфеля зарубежных заказов, млрд долл. США

Показатель	2022	2023	2024	2025
Портфель зарубежных заказов на 10-летний период, в том числе:	135,9	127,1	128,8	128,6
– сооружение АЭС за рубежом	78,0	60,4	56,1	53,2
– ЯТЦ (вкл. бэкенд)	33,5	36,4	39,4	43,2
– иные виды деятельности	24,4	30,3	33,3	32,2

Динамика зарубежной выручки, млн долл. США[1]

Показатель	2022	2023	2024	2025
Зарубежная выручка, в том числе:	11 764	16 209	17 983	17 243
– сооружение АЭС за рубежом	5612	7319	8754	6580
– ЯТЦ (вкл. бэкенд)	4098	5193	5485	7372
– иные виды деятельности	2051	3697	3744	3291

2.1.3. Сооружение АЭС за рубежом

На конец 2025 года в портфель зарубежных проектов сооружения АЭС Корпорации входило 35 энергоблоков большой мощности и шесть энергоблоков малой мощности в 11 странах мира, из них 22 энергоблока в семи странах находятся на стадии сооружения. Реализация всех проектов сооружения зарубежных АЭС осуществляется в плановом режиме. Строящиеся атомные реакторы российского дизайна полностью соответствуют международным требованиям в области безопасности.

1. Значение 2022 года – с учетом объемов по логистическим услугам, значение 2023 года – без учета исключения влияния курсовых разниц, применяемого для целей подведения итогов по основным показателям деятельности.

АЭС, страна	Результаты
Азия	
АЭС «Руппур», Бангладеш	Энергоблок № 1 в стадии предпусковых испытаний. Энергоблок № 2 – ведется пролив систем безопасности, обеспечена готовность электротехнических помещений и помещений средств управления нормальной эксплуатации
АЭС «Куданкулам», Индия	Организована отправка семи судовых партий с оборудованием для энергоблоков № 3–6. Энергоблоки № 3, 4 в стадии завершающих строительно-монтажных работ. Энергоблоки № 5, 6 в стадии подготовки к установке реактора в проектное положение.
Тяньваньская АЭС, Китай	На энергоблоках № 7 и 8 ведутся пусконаладочные работы. На энергоблоке № 7 идет подготовка к загрузке топлива.
АЭС «Сюйдапу», Китай	Начало подэтапа «холодно-горячая обкатка РУ» энергоблока № 3. На энергоблоке № 4 начат пролив на открытый реактор.
Европа	
АЭС «Пакш II», Венгрия	Завершена разработка котлована ядерного острова энергоблока № 5 до проектных отметок. Получены лицензии Венгерского ведомства по атомной энергии на сооружение зданий ядерного острова энергоблока № 5 и на ввод в эксплуатацию укрепленного грунта в зоне ядерного острова энергоблока № 5.
Ближний Восток и Северная Африка	
АЭС «Эль-Дабаа», Египет	Корпус реактора энергоблока № 1 установлен в проектное положение. Завершена установка четвертого яруса внутренней защитной оболочки (ВЗО) здания реактора на энергоблоке № 2. На энергоблоке № 3 ведутся работы по установке металлоконструкций ВЗО. Энергоблок № 4 – осуществлена установка корпуса устройства локализации расплава активной зоны («ловушка расплава») в проектное положение.
АЭС «Аккую», Турция	Выполнена постановка под напряжение оборудования КРУЭ-400 кВ (комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией), предназначенного для приема и выдачи в сеть электроэнергии в единую энергосистему Турции. Начата загрузка имитационной зоны в реакторное отделение энергоблока № 1.

2.1.4. Сервис АЭС за рубежом

Корпорация оказывает широкий диапазон сервисных услуг по 48 действующим и проектируемым/сооружаемым энергоблокам российского дизайна за рубежом.

В 2025 году проведены работы по сопровождению девяти планово-предупредительных ремонтов зарубежных АЭС, в том числе Белорусской АЭС (Республика Беларусь), Тяньваньской АЭС (Китай), АЭС «Куданкулам» (Индия), Армянской АЭС (Армения). Подписаны долгосрочные контракты на поставки оборудования и запасных частей, инструментов и принадлежностей и оказание услуг для зарубежных АЭС в Китае, Республике Беларусь, Болгарии и на Ближнем Востоке.

Продолжается выполнение российских обязательств по подписанному в конце декабря 2023 года рамочному контракту по повторному продлению до 2036 года срока эксплуатации действующей АЭС в Армении. В рамках выполнения обязательств по рамочному контракту завершена оценка остаточного ресурса части оборудования, зданий и сооружений Армянской АЭС. Подтверждена их безопасная эксплуатация как минимум до 2036 года.

Выполнены пусконаладочные работы на объектах системы физической защиты, обеспечивающих физический пуск энергоблока № 1 АЭС «Руппур» (Бангладеш) в 2026 году. Разработаны и поставлены полномасштабные тренажеры для АЭС «Эль-Дабаа» (Египет).

2.1.5. Экспорт урановой продукции и услуг в области обогащения природного урана

По итогам 2025 года Корпорация сохранила позицию ведущего мирового поставщика услуг по обогащению урана.

Все обязательства по действующим контрактам в отчетном году исполнены в полном объеме: урановая продукция поставлена 23 заказчикам из 13 стран. Качество продукции, коммуникации и устойчивость цепочек поставок соответствовали ожиданиям заказчиков. Клиентоориентированность Корпорации и внимание к предложениям партнеров создают условия для долгосрочного конструктивного сотрудничества. Портфель заказов урановой продукции на десятилетний период в целом сохранился на уровне предыдущих лет.

В отчетном году заключено девять новых сделок на поставку урановой продукции.

Добыча урана за рубежом

По итогам 2025 года зарубежными уранодобывающими организациями Корпорации, входящими в контур управления дивизиона «Сбыт и трейдинг», добыто порядка 5,56 тыс. тонн урана (в доле владения). В совокупности с производственными показателями уранодобывающих организаций в Российской Федерации это обеспечило Корпорации третье место в мире по объему добычи.

Минерально-сырьевая база урана организаций в контуре управления дивизиона «Сбыт и трейдинг» по международным стандартам на 31.12.2025 составила 258,1 тыс. тонн.

Добыча урана организациями Корпорации в Республике Казахстан, ТЫС. ТОНН



В планах Корпорации – развитие минерально-сырьевой базы и последовательное повышение экономической эффективности реализуемых проектов по добыче природного урана.

2.1.6. Поставки за рубеж ядерного топлива

В 2025 году Корпорация обеспечила безупречное исполнение контрактных обязательств перед зарубежными заказчиками по поставкам ядерного топлива, несмотря на транспортно-логистические трудности, сложности с переводами денежных средств и другие внешние факторы.

Доля Корпорации на мировом рынке фабрикации ядерного топлива в 2025 году составила 18%.

В 2025 году ядерное топливо российского производства полностью обеспечило реакторные потребности России и ряда стран-партнеров.

Проведена поставка ядерного топлива для начальной загрузки энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам», а также первая зарубежная поставка начальной загрузки топлива для ВВЭР-1200 энергоблока № 7 Тяньваньской АЭС. Ведутся поставки топлива для исследовательских реакторов российского и нероссийского дизайна, в частности, для исследовательского реактора Далатского института ядерных исследований во Вьетнаме. В августе 2025 г. подписаны два рамочных контракта с южноафриканской компанией NECSA.



2.1.7. Новые продукты для зарубежных рынков

Неэнергетическое применение атомных технологий

Корпорация продолжает активную работу и по неэнергетическим применениям атомных технологий.

В частности, высокотехнологичные проекты Корпорации в области здравоохранения помогают сохранять жизнь и здоровье тысячам людей во всем мире. Обеспечивается доступ людей к возможности сохранения продуктов питания и стерилизации медицинских изделий, медицинскому оборудованию и РФП для эффективной диагностики и лечения онкологических заболеваний, объектам медицинской инфраструктуры.

В части неэнергетического применения атомных технологий в 2025 году в г. Эль-Альто велись работы по завершению подготовки к вводу в эксплуатацию первого в Боливии ядерного исследовательского реактора на площадке сооружения Центра ядерных исследований и технологий. В отчетный период на объекте был выполнен основной объем работ по монтажу ключевого технологического оборудования. Завершен монтаж оборудования хранилища свежего ядерного топлива и обеспечена готовность свежих ТВС к отправке в Боливию. Получена лицензия боливийского регулятора на ввод в эксплуатацию реактора. Обеспечено успешное прохождение трех миссий МАГАТЭ в рамках подготовки к вводу в эксплуатацию исследовательского реактора. Это позволяет приступить в 2026 году к масштабным пусконаладочным работам на объекте при условии решения заказчиком необходимых вопросов, в том числе по возобновлению платежей российской стороне.

Успешно выполнен основной объем работ по подготовке технико-экономического обоснования строительства ЦЯНТ во Вьетнаме, включая проведение предварительных инженерных изысканий на выбранной площадке, разработку генплана и схемы расположения ключевых объектов центра, разработку эскизного проекта исследовательского реактора. Аналогичная работа ведется в Эфиопии.

Литиевая тематика

Продолжается взаимодействие с боливийской государственной компанией Yacimientos de Litio Bolivianos (YLB) по литиевой тематике в части реализации совместного проекта по сооружению промышленного комплекса по производству карбоната лития в Боливии. Новый завод будет расположен на территории крупнейшего в мире литиеносного салара Уюни. Освоение ресурсного потенциала салара планируется с использованием российской технологии прямого сорбционного извлечения лития, которая в ходе испытаний продемонстрировала высокие показатели эффективности и безопасности. Технология не требует использования в технологическом процессе агрессивных реагентов, а также предполагает максимальное повторное использование воды, что обеспечит сохранение окружающих экосистем боливийского региона Потоси.

В рамках литиевого проекта в Мали выполнена годовая программа геологоразведочных работ. Предварительные результаты подтверждают геологический потенциал лицензионного участка.

GRI 3-3

Ядерная медицина, изотопная продукция и медицинское оборудование

Корпорация является мировым лидером по созданию медицинских изотопов для производства РФП. География поставок включает более 100 компаний в более чем 50 странах мира. Корпорация выпускает и поставляет более 90% разновидностей широко применяемых в мире видов изотопной продукции и по праву входит в ТОП-5 производителей изотопов на глобальном рынке. Несмотря на существующие

санкционные ограничения, Корпорация продолжила выполнять все свои международные обязательства. В 2025 году с использованием российских изотопов было проведено более 2 млн диагностических и терапевтических процедур.

Продолжается строительство крупнейшего в Европе GMP-завода по производству РФП. На базе завода будет производиться широкая номенклатура РФП и активных фармацевтических субстанций. Планируется, что технологическая линия завода по производству РФП будет выпускать 16 наименований изотопной продукции для диагностики и терапии онкологических заболеваний, а также для диагностики сердечно-сосудистых и нейродегенеративных нозологий.

Реализуются проекты по разработке и организации серийного производства более 10 видов медицинского оборудования и изделий, используемых в медицинских целях.

В 2025 году в медицинские учреждения Республики Беларусь и Республики Казахстан поставлено 13 аппаратов «Тианокс», также продолжилась регистрация аппарата в Египте: проводится его апробация в детской больнице Университета Айн-Шамс для последующего использования.

Продвижение услуг в заключительной стадии жизненного цикла (бэкенд)

Продолжаются работы по продвижению на мировой рынок товаров и услуг заключительной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ), в том числе в рамках разработанной российскими специалистами концепции «Сбалансированного ЯТЦ». На практике концепция реализуется через первые в мире контракты на обеспечение безопасного обращения с ОЯТ – с Республикой Беларусь (Белорусская АЭС) и Боливией для будущего исследовательского реактора российского дизайна в Эль-Альто.

Разрабатываются подходы к обращению с «короткоживущей» фракцией высокоактивных отходов (КФ ВАО), которая будет образовываться при переработке ОЯТ АЭС:

- обоснована возможность отказа от создания объектов захоронения в глубоких геологических формациях в странах размещения АЭС;
- завершена подготовка к проектированию опытно-промышленной установки по фракционированию и отверждению КФ ВАО;
- прорабатываются инновационные технические решения для организации демонстрационного стенда пункта среднеглубинного захоронения радиоактивных отходов с повышенным тепловыделением.

Ветроэнергетика

Продолжается реализация первого российского проекта зарубежной ветроэлектростанции в Киргизии мощностью 100 МВт. В 2025 году организацией Корпорации в г. Волгодонске на площадку завезена первая партия оборудования ветрогенераторов.

Аддитивные технологии

В рамках Комплексной программы российско-белорусского сотрудничества в области энергетических и неэнергетических проектов 29 сентября 2025 г. был открыт первый зарубежный Центр аддитивных технологий (г. Минск) по оказанию услуг 3D-печати металлами и выполнению НИОКР в области аддитивных технологий для предприятий промышленного кластера Республики Беларусь.

В Египте на основе проведенной работы в ноябре 2025 г. сформирован пакет предложений для продолжения сотрудничества в новых сферах, включая сооружение новых энергоблоков и применение в промышленности аддитивных технологий и систем накопления электроэнергии.

2.1.8. Планы на 2026 год и перспективу

В 2026 году планируется подготовка к вводу в эксплуатацию нескольких энергоблоков, в том числе в Бангладеш и Турции.

Учитывая смещение интереса заказчиков в сторону гибких решений, Корпорация планирует продвижение АСММ, в том числе в плавучем исполнении, поэтапно выходя на новые договоренности со странами Африки и Юго-Восточной Азии.

Планируется последовательно развивать диверсификацию продуктового предложения Корпорации на новые рынки, а также усилить работы на зарубежных рынках по ветроэнергетике, накопителям энергии, аддитивным технологиям и услугам логистики.



2.2. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

Ключевые результаты 2025 года

- Выручка по новым продуктам (вне контура атомной отрасли) по итогам 2025 года составила 1512,5 млрд рублей, что на 30,4% выше целевого уровня*.
- Портфель заказов Корпорации на 10 лет по новым продуктам (вне контура атомной отрасли) по итогам 2025 года составил 4059,9 млрд рублей при целевом ориентире 3200 млрд рублей, что на 859,9 млрд рублей (на 26,9%) выше целевого уровня.

** Рост обусловлен увеличением объемов по сбыту электроэнергии, нефтетрейдингу. нефтегазосервису, газонефтихимии, судостроению, услугам ледокольного флота и др.*

GRI 2-6

2.2.1. Система управления

GRI 3-3

Система управления новыми бизнесами на уровне Корпорации сфокусирована на выполнении 16 стратегических программ («Ветроэнергетика», «Продукты и услуги для нефтегазовой отрасли», «Обращение с отходами производства и потребления», «Программа по созданию производства композиционных материалов», «Развитие продуктового направления ядерной медицины и технологий», «Накопители электроэнергии на основе химических источников тока», «Аддитивные технологии», «Цифровые продукты», «Умный город», «Международный оператор логистических услуг», «АСУ ТП и электротехника», «Развитие литиевого направления бизнеса», «ВИЭ – зарубежные рынки», «Водородная энергетика», «Золотодобыча», «Критическая информационная инфраструктура»).

Одновременно ведется активная работа по выявлению направлений, которые могли бы стать стратегическими в ближайшей перспективе.

2.2.2. Результаты 2025 года

Ветроэнергетика

Достижение задач глобальной климатической повестки невозможно без использования низкоуглеродной энергетики (атомная энергетика и ВИЭ). Диверсифицируя продуктовые решения в области низкоуглеродной электроэнергии, Корпорация с 2017 года развивает направление ветроэнергетики.

В рамках Стратегической программы «Ветроэнергетика» строятся ветропарки в Российской Федерации общей установленной мощностью более 2 ГВт, из которых 1187,5 МВт уже построено и введено в эксплуатацию.

В 2025 году в рамках дополнительного отбора инвестиционных проектов на Дальнем Востоке Ветроэнергетический дивизион Корпорации добавил к своему портфелю еще порядка 370 МВт. Новые объекты ветрогенерации планируется ввести в эксплуатацию в 2027–2028 гг.

С 1 декабря 2025 г. в Республике Дагестан введена в эксплуатацию первая очередь Новолакской ВЭС установленной мощностью 152,5 МВт, которая начала поставки электроэнергии в единую сеть России. После

ввода второй очереди в 2026 году суммарная установленная мощность ветропарка достигнет 300 МВт, что сделает его крупнейшим в стране.

В декабре 2025 г. получено разрешение на строительство Симоновской ВЭС в Ставропольском крае и Вербной ВЭС в Ростовской области.

С учетом объема введенных мощностей доля объектов под управлением Корпорации на российском рынке ветроэнергетики составляет порядка 40%.

В рамках программы локализации ветроэнергетических установок в г. Волгодонске Ростовской области на базе производственных мощностей Корпорации организовано производство основных компонентов ветроэнергетических установок (ВЭУ) с последующей сборкой ВЭУ мегаваттного класса (более 1 МВт установленной мощности на одну ВЭУ): ступицы, гондолы, генераторы и системы охлаждения для ВЭУ 2,5 МВт. Возможности завода Ветроэнергетического дивизиона позволят организовать сборку ВЭУ мощностью 4,5 МВт и более.

Текущий уровень локализации ВЭС Корпорации, согласно установленным правилам, составляет 85%. В рамках программы поддержки ветроэнергетики по ДПМ ВИЭ 2.0 планируется дальнейшее увеличение этого показателя.

На базе Ветроэнергетического дивизиона реализуется ряд пилотных проектов в новых сегментах энергорынка, таких как поставка систем накопления электроэнергии на базе литийионных аккумуляторов.

Ядерная медицина

Корпорация является мировым лидером по наработке медицинских изотопов для производства радиофармпрепаратов, а также строит объекты медицинской инфраструктуры, повышая доступность технологий ядерной медицины для населения регионов России.

Введен в эксплуатацию Корпус ядерной медицины в Центре им. Дмитрия Рогачёва. В рамках распоряжения Правительства Российской Федерации строится блок радионуклидного обеспечения с циклотронным оборудованием в Научном центре сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева. Центры радионуклидной терапии возводятся в Уфе и Липецке.

В 2025 году продолжено развитие международного бизнеса в сегменте медицинской техники, реализуются проекты по разработке и организации серийного производства более 10 видов медицинского оборудования и изделий, используемых в медицинских целях.

Корпорация продолжает выпуск и разработку гамма-терапевтических аппаратов «Брахиум», последователей линейки аппаратов «Агат». В 2025 году было реализовано три аппарата «Брахиум», с обязательством в рамках контракта провести модернизацию,

Один из экспортных продуктов – аппарат для терапии оксидом азота «Тианокс», применяемый в неонатологии и интенсивной терапии при лечении тяжелых респираторных состояний. Технология позволяет медицинским организациям отказаться от баллонных поставок оксида азота, повысить безопасность применения и снизить эксплуатационные расходы. По итогам 2025 года реализовано 92 аппарата «Тианокс», в том числе на зарубежные рынки.



основанную на обратной связи от медицинского сообщества, и внести изменения в регистрационное удостоверение. Одновременно был запущен проект по разработке нового поколения аппарата для брахитерапии с учетом современных тенденций.

С привлечением субсидии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации на выполнение опытно-конструкторских работ разработан первый российский аппарат для гемодиализа. На текущий момент проведены все необходимые испытания и получено регистрационное удостоверение.

Организовано производство циклотронов, предназначенных для получения изотопов, которые используются в диагностике онкологических, кардиологических и неврологических заболеваний. На текущий момент два циклотрона подготовлены к установке в НМИЦ им. В.А. Алмазова и Институте мозга человека им. Н.П. Бехтеревой РАН. Совместно с Минздравом Российской Федерации унифицированы требования к циклотронным комплексам, что позволит оснастить 16 отечественными циклотронами медицинские организации России в рамках реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

В 2026 году планируется вывести в эксплуатацию новый технологический участок по производству стабильных изотопов методом магнитного разделения, необходимых для ядерной медицины, и закрепить лидерство Российской Федерации в этой области на мировом рынке.

~2,5 млн

диагностических и терапевтических процедур проводятся в мире ежегодно с использованием изотопов Корпорации, которые поставляются в 50 стран мира

Композиты

В 2025 году в целях обеспечения поставок композитных материалов (КМ) для стратегически значимых отраслей Российской Федерации:

- введена в эксплуатацию вторая очередь Центра полимерных композитов в Саранске – крупнейшего в стране пултрузионного производства мощностью до 3900 тонн в год;
- запущено единственное в России серийное производство термопластичных КМ – высокотехнологичных материалов для авиастроения, космической и нефтегазовой отраслей;
- увеличены мощности по производству препрегов более чем в 1,5 раза, что позволило удвоить объемы поставок для беспилотных летательных аппаратов.

Для обеспечения технологического суверенитета в сегменте композитных материалов Правительством Российской Федерации в 2023 году утверждена комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Новые композиционные материалы: технологии конструирования и производства» (КНТП). В рамках реализации КНТП в 2025 году изготовлены опытные и экспериментальные партии:

- ПАН-прекурсора по сухо-мокрой технологии и углеволокна на его основе;
- препрегов на основе цианатэфирного связующего расплавного типа;
- негорючих термореактивных и ударопрочных связующих нового поколения;
- гибридных КМ на основе препрегов со сверхнизкой поверхностной плотностью наполнителя;
- нетканых материалов по технологии рециклинга.

Указанные технологии и КМ на их основе будут широко использованы в стратегических отраслях Российской Федерации: авиации, беспилотных летательных аппаратах, ракетостроении, энергетике.

Для выполнения государственных задач, требующих применения передовых КМ, реализуются проекты по расширению производственных мощностей:

- по углеродным волокнам тонких номиналов – на площадке ОЭЗ «Алабуга» (Республика Татарстан);
- по стекловолокну – в г. Гусь-Хрустальном (Владимирская область).

Важные результаты достигнуты в сфере развития отраслевого производства композитных лопастей для ВЭС. В 2025 году организация Композитного дивизиона установила первые композитные стеклопластиковые лопасти собственной разработки на крупнейшей в России Новолакской ВЭС. В ходе работ поставлено 156 лопастей (52 комплекта) для 1-й очереди Новолакской ВЭС, 144 лопасти (48 комплектов) для 2-й очереди Новолакской ВЭС. Также поставлены первые комплекты лопастей для строительства ветропарка в населенном пункте Кок-Мойнок города Балыкчы Иссык-Кульской области Киргизской Республики. Лопасти производятся на заводе в Ульяновске, открытом в 2024 году, что повышает долю локализации оборудования для проектов строительства ветропарков в России и за рубежом.

Аддитивные технологии

Рынок аддитивных технологий в Российской Федерации в 2025 году включает сегменты аддитивного оборудования, материалов для 3D-печати, услуг аддитивного производства и НИОКР.

Развитие отечественных аддитивных технологий имеет стратегическое значение для высокотехнологичных отраслей промышленности. Топливный дивизион Корпорации занимает лидирующие позиции в сегменте оборудования для металлической 3D-печати. Деятельность направлена на формирование полного технологического контура – от разработки и серийного производства оборудования и материалов до внедрения технологий в промышленность и подготовки кадров.

В 2025 году деятельность Топливного дивизиона была сосредоточена на снижении зависимости от импортных решений и формировании отечественной элементной и технологической базы аддитивного производства за счет локализации критически важных компонентов аддитивного оборудования, включая:

- лазерные источники и оптико-механические узлы;
- системы сканирования и управления процессом печати;
- промышленные робототехнические комплексы;
- системы управления и линейные направляющие российского производства.

По состоянию на 2025 год освоен полный комплекс работ по следующим промышленным аддитивным технологиям:

- селективное лазерное сплавление (SLM);
- прямое лазерное наплавление металла (DMD);
- электронно-лучевая аддитивная технология (EBAM);
- технологии промышленного 3D-сканирования и цифрового контроля.

Завершены работы по подтверждению готовности аддитивного оборудования к серийному применению, в результате чего получена литера О1 на аддитивное оборудование по технологии DMD, а также на установку RusMelt 600M по технологии SLM, что подтверждает соответствие оборудования установленным требованиям, стабильность технологических процессов и возможность использования оборудования в промышленном производстве. Данный этап является ключевым для масштабирования производства, расширения поставок и внедрения оборудования в серийное промышленное производство на предприятиях Российской Федерации.

Обеспечено производство металлических порошков для аддитивных технологий, включая порошки из жаропрочных, нержавеющих сталей и титановых сплавов.

Разработан комплекс ПО «Виртуальный 3D-принтер 2.0», позволяющий моделировать физические процессы лазерных аддитивных технологий с целью получения изделий с заданными свойствами.

В рамках реализации программы развития производственных мощностей и расширения продуктового портфеля в 2026 году планируется произвести более 40 единиц аддитивного оборудования, что обусловлено ростом спроса на отечественные решения в области аддитивных технологий, переходом оборудования к серийному применению, а также расширением поставок на внутренний и внешние рынки.

Для обеспечения серийного выпуска аддитивного оборудования на базе Топливного дивизиона сформирована распределенная производственная кооперация. В настоящее время изготовление машинокомплектов и сборка оборудования осуществляются на производственных мощностях Корпорации, а также с привлечением внешней кооперации. В рамках дальнейшего наращивания производственного потенциала и диверсификации площадок в 2027 году планируется организация дополнительной производственной площадки, что позволит повысить устойчивость производственных цепочек, увеличить объемы выпуска и обеспечить выполнение долгосрочных программ поставок.



Электродвижение и системы накопления энергии

В Калининградской области, г. Зеленоградске, в 2025 году запущен первый в России комплекс электрозарядных станций (далее – ЭЗС) с накопителями энергии российского производства. Комплекс ЭЗС позволяет одновременно зарядить шесть электромобилей, выходная мощностью одной ЭЗС составляет 60 кВт (зарядка с 20 до 80% в среднем за 40 минут). Дополнительно на территории области введены в эксплуатацию четыре ЭЗС-комплекса, установленная мощность которых составляет от 66 до 270 кВт.

В географии сети ЭЗС Корпорации 16 регионов, которые в настоящее время насчитывают более 260 ЭЗС, что составляет почти 10% от всех быстрых ЭЗС в стране.

Количество клиентов-пользователей цифровой платформы выросло более чем в 6 раз и превысило 20 тысяч постоянных абонентов, что составляет 1/3 электромобилей в стране, при этом количество зарядных сессий в 2025 году по сравнению с 2024 годом выросло в три раза и достигло 210 тысяч.

За 2025 год организацией в контуре Корпорации через сеть ЭЗС было реализовано более 6,6 тыс. МВт·ч низкоуглеродной электрической энергии, произведенной на Ленинградской АЭС.

Проведены две масштабные коммуникационные кампании в целях продвижения электромобильности на территории Российской Федерации, влияющие на темпы развития электромобильности: «Атом на ледоколе» (июнь) и «Атом на «Иннопроме»» в Екатеринбурге (июль).

Введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая в России гигафабрика по производству накопителей энергии в Калининградской области. Производственная мощность промышленной площадки – 4 ГВт·ч в год (совокупная емкость выпускаемых устройств). Это единственное в стране промышленное производство литийионных аккумуляторов полного цикла – от первичной химии для аккумуляторной ячейки до создания финальных модулей и комплектных батарей.

В 2025 году разработаны, изготовлены и испытаны 36 литийионных аккумуляторных модулей, более 100 образцов литийионных аккумуляторов на основе различных электрохимических систем, твердотельных аккумуляторов.

В части развития тяговых и стационарных систем накопления электроэнергии в рамках опытно-конструкторских работ разработана конструкторская документация на тяговые аккумуляторные батареи, источники бесперебойного питания, стационарные системы накопления электроэнергии.

Подготовлены и испытаны образцы указанных систем, получена рекомендация о продолжении развития направлений, результатом которого будет формирование продуктовой линейки систем накопления электроэнергии для различных сценариев эксплуатации.

Завершена разработка собственной универсальной системы контроля и управления, завершается работа по ее апробации на тяговой аккумуляторной батарее для электробусов.

На 2026 год запланировано открытие гигафабрики накопителей энергии в Новой Москве. Производственная мощность промышленной площадки – 4 ГВт·ч в год. Площадка площадью 134 тыс. м^2, на которой расположено девять высокотехнологичных цехов, станет современным производственным комплексом полного цикла: от смешения электродных масс до площадки испытаний батарей и собственного научно-технического центра. Ячейки, которые будут производиться на гигафабрике, основаны на передовых технологиях литийионных ячеек с удельной энергией >260 Вт·ч/кг и будут применяться как в тяговых батареях для электротранспорта, так и в стационарных системах хранения энергии.

В Липецкой области будет запущено производство интегрированных электроприводов (ИЭП) «три в одном» для электромобилей. Мощность производственной площадки позволяет собирать до 141 тыс. ИЭП в год. Параллельно с запуском серийного произ-

водства стартует процесс углубленной локализации компонентной базы привода с поиском отечественных поставщиков комплектующих.

Создаются опытные образцы инновационных зарядных станций (ИЭЗС): ИЭЗС с накопителем и мобильной ИЭЗС. Промышленное освоение производства инновационных ЭЗС и коммерческая реализация ожидаются в 2027 году.

Одним из ключевых мероприятий станет участие в организации совместно с Департаментом транспорта г. Москвы Московского парада по Садовому кольцу инновационного электротранспорта.

В 2026 году Корпорация планирует развивать свое присутствие в Москве и Московской области, установить порядка 100 новых ЭЗС и продолжать участвовать в конкурсах на размещение ЭЗС, проводимых Департаментом транспорта Москвы.

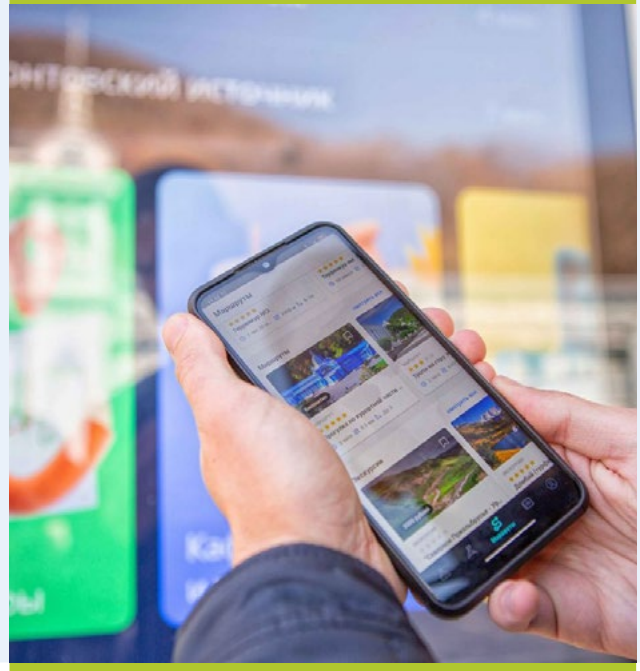
Умный город

В 2025 году Корпорация реализовала около 40 проектов в 17 городах и двух регионах России. Работы включали цифровую трансформацию ресурсоснабжения, создание интеллектуальных систем видеонаблюдения и общественной безопасности, внедрение IoT-решений. На сегодняшний день география проектов охватывает более 200 городов и 15 регионов.

Приоритетом 2025 года стало объединение больших данных и инструментов искусственного интеллекта для повышения управляемости процессов и снижения операционных затрат. Например, внедрение технологий искусственного интеллекта в управление ЖКХ Обнинска позволило автоматизировать до 80% диспетчерских операций и сократить время реагирования на инциденты с 6 часов до 1 часа. Функция предиктивной аналитики, предупреждающая о возможных авариях, обеспечила снижение затрат на ремонт оборудования на 10–20% по сравнению с предыдущими периодами.

Высокую эффективность продемонстрировали решения для коммерческого сектора и городской среды. Внедрение IoT-платформы в диспетчерском центре офисного здания принесло экономию 3,4 млн рублей за год (29% от затрат) за счет оптимизации работы систем освещения и климат-контроля. Интеллектуальные парковки позволяют разгрузить улично-дорожную сеть и упорядочить трафик. Расчеты показывают, что при оборудовании 1500 мест экономический эффект позволяет окупить затраты на организацию «умных парковок» менее чем за два года и генери-

Сервисами платформы «Умный город» постоянно пользуются 74 тыс. человек. Нейросети оптимизируют контроль за вывозом бытовых отходов, классифицируют обращения жителей, формируют автоматические уведомления и ускоряют поиск событий в архивах видеонаблюдения. Через модуль обратной связи решено более 70 тыс. вопросов жителей, из которых 20 тыс. — в 2025 году.



ровать более 100 млн рублей в городской бюджет на дальнейшее развитие инфраструктуры.

Масштабная модернизация цифровых сервисов прошла в городах присутствия АЭС при поддержке Электроэнергетического дивизиона. В Десногорске модернизация сегментов видеонаблюдения позволит увеличить скорость передачи данных в 10 раз. В Балакове продолжилось развитие системы автоматизированного сбора показаний приборов учета на базе собственной «Инфраструктурной IoT-платформы», а Волгодонск запустил сервисы «Оперативные оповещения» и «Нестационарные торговые объекты». В Заречном была усилена система безопасности за счет внедрения видеоаналитики с распознаванием автомобильных номеров, платформа «Умный Нововоронеж» обновлена до актуальной версии, а в Удомле для комфорта пассажиров установлены «умные» остановочные павильоны.

В 2025 году внедрены новые продукты: система экомониторинга «Смарт-шлюз» и комплекс фотовидеофиксации и программно-аппаратный комплекс «Метеор». Программно-аппаратный комплекс «Метеор» предназначен для измерения скорости движения транспорта на дорогах и включает камеры собственного производства и соответствующее ПО. В настоящее время комплексы применяются на дорогах Краснодарского края.

Устройство для измерения параметров окружающей среды «Смарт-шлюз» может одновременно отслеживать уровень углекислого газа (CO_2), концентрацию взрывоопасных газов, уровень радиации, содержание твердых частиц, уровень шума и другие показатели. Оборудование прошло все необходимые процедуры сертификации и включено в Единый реестр российской радиоэлектронной продукции Минпромторга России под наименованием «Смарт-шлюз М1».

Интеграция повысила удобство использования устройства для заказчиков, сократив время на внедрение станции экомониторинга до нескольких часов.

Программный комплекс «Инфраструктурная IoT-платформа», который используется в интеллектуальном управлении зданиями, объектами ЖКХ и в других секторах, внедрен в отдельных муниципальных учреждениях города Балаково (Саратовская область), обновлена платформа «Умный город» в Нововоронеже, реализован проект в Волгодонске, Заречном Свердловской области, Удомле и других городах. Внедрение передовых технологий улучшает качество жизни населения и повышает эффективность городского управления.

Совместно с Министерством цифрового развития Белгородской области и ГУП «Белоблводоканал» завершено внедрение автоматизированной системы «Цифровой водоканал» для минимизации потерь в сетях, предотвращения аварийных ситуаций и повышения качества водоснабжения. Система включает модули прогнозной аналитики, построенные на технологиях машинного обучения. Она автоматически сигнализирует о потенциальных сбоях, сообщает, где требуется вмешательство, и отслеживает состояние оборудования – к системе подключены 184 скважины, 23 насосные станции, 11 станций водоподготовки, 17 диктующих точек.

Создана интеллектуальная система безопасности на мостах в Нижнем Новгороде, позволяющая в режиме реального времени получать и обрабатывать информацию о ситуации на мостах, предупреждать нештатные ситуации, оперативно реагировать на случаи незаконного вмешательства в работу транспортной инфраструктуры в соответствии с действующим законодательством о транспортной безопасности.

GRI 3-3

2.2.3. Вклад в достижение национальных целей развития

Для достижения показателей федеральных проектов «Производство инновационного транспорта»[1], «Новые технологии и производства литийионных и постлитиевых систем накопления энергии»[2] и Концепции по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в Российской Федерации на период до 2030 года[3] Корпорация реализует перечень инвестиционных проектов, направленных на развитие электромобильности в Российской Федерации.

Правительством Российской Федерации формируются национальные проекты технологического лидерства, направленные на обеспечение технологического суверенитета Российской Федерации.

Для достижения поставленной цели ведется работа по развитию испытательной базы электротехнического оборудования в Российской Федерации, а именно по созданию Всероссийского испытательного центра (далее – ВИЦ) для проведения комплексных исследований и испытаний высоковольтного электротехнического оборудования классов напряжений до 750 кВ (в перспективе до 1150 кВ) в г. Истра Московской области.

На международном форуме «Российская энергетическая неделя – 2025» (РЭН) между ПАО «Россети» и Корпорацией подписано соглашение о сотрудничестве, которое предусматривает взаимодействие по ключевым направлениям, связанным с созданием ВИЦ, включая проведение экспертизы и обмен лучшими практиками.

В 2026 году планируется завершить государственную экспертизу проектной документации и перейти к следующим этапам реализации проекта – строительству центра.

ВИЦ будет способствовать повышению деловой активности территории размещения, развитию социальной и инженерной инфраструктуры, формированию научно-технологического кластера для исследования и разработок.

Мероприятие по созданию ВИЦ включено в Энергетическую стратегию Российской Федерации на период до 2050 года[4] с целью обеспечения гарантированного удовлетворения потребностей внутреннего рынка в продукции и услугах, реализации экспортного потенциала, а также создания условий для перехода на новый технологический уклад в топливно-энергетическом комплексе Российской Федерации.

С началом глобальных изменений в России и мире, введения санкций и ухода ряда компаний с российского рынка Корпорация сфокусировалась на максимальном углублении локализации и технологического суверенитета.

В части отрасли ВИЭ в России изначально был выбран подход с обеспечением трансфера критически важных технологий в Россию со значительным уровнем контроля. В рамках первой программы ДПМ ВИЭ были локализованы генератор и гондола ВЭУ, в дальнейшем к ним добавилась ступица.

В связи с отказом некоторых поставщиков работать с российскими компаниями выстроена эффективная цепочка поставок с опорой на поставщиков из России и дружественных стран, что дало импульс целому ряду производств. В планах Топливного дивизиона – запуск производства постоянных редкоземельных магнитов полного цикла. Композитный дивизион запустил собственное производство лопастей для ветропарков (взамен отказавшейся от поставок датской компании LM Wind power). Эти лопасти уже используются на Новолакской ВЭС в Республике Дагестан. Внедрено собственное ПО в части управления ветропарком и ВЭУ. Текущий уровень локализации ВЭС Корпорации достигает 108 баллов при предусмотренном законо-

1. В составе национального проекта технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности».
2. В составе национального проекта технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии».
3. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021 № 2290-р.
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р.

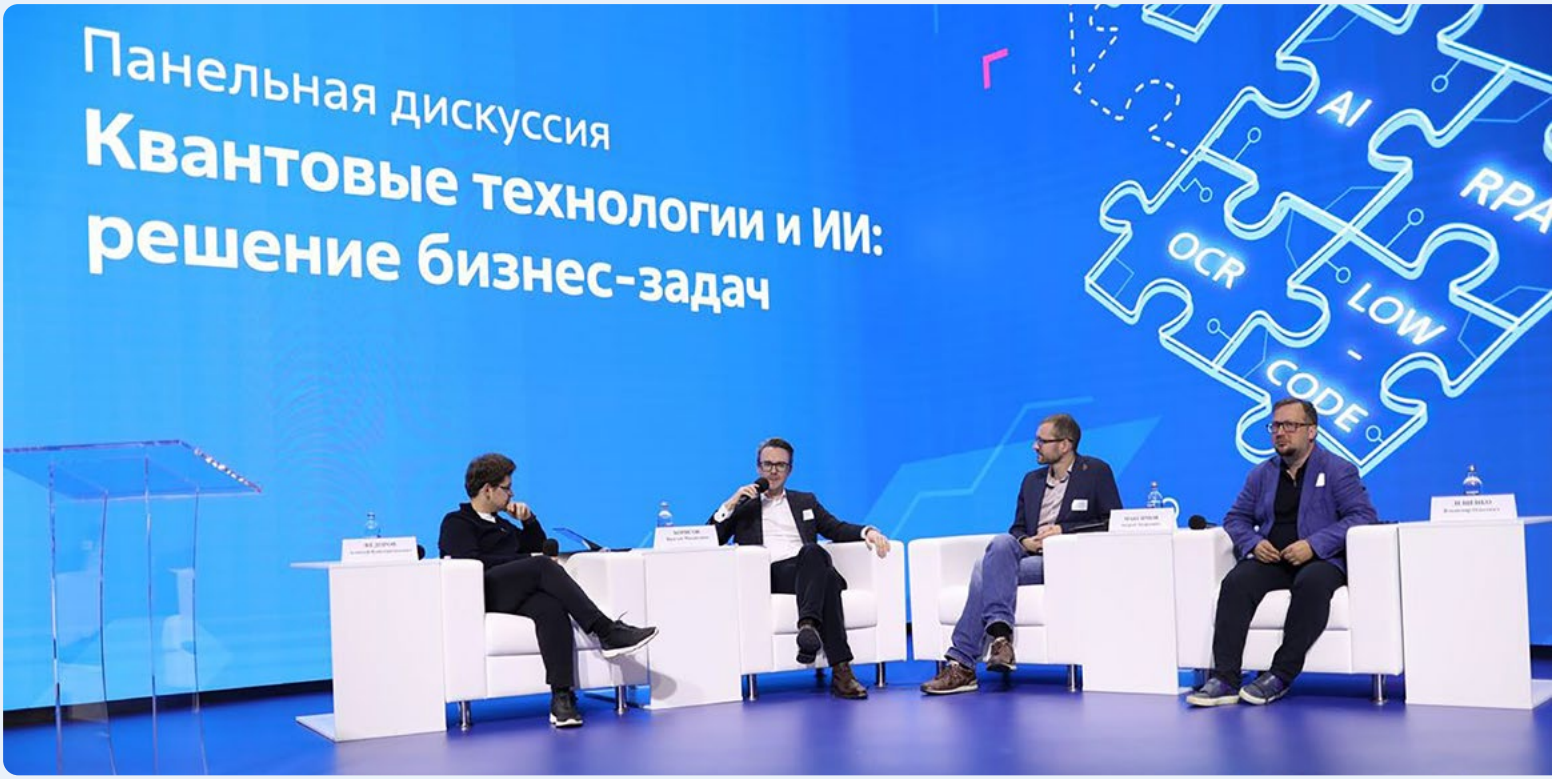
дательством минимальном уровне в 87 баллов. Работа по углублению локализации продолжается.

Ветроэнергетический дивизион самостоятельно нарастил компетенции в части сервисного обслуживания и начал осуществлять необходимый ремонт и сервис установок силами своих работников и партнеров.

В рамках направления по развитию новых энергетических технологий, в частности **водородной энергетики**, в 2025 году продолжена разработка атомной энерготехнологической станции с высокотемпературным газоохлаждаемым реактором и химико-технологической частью (АЭТС с ВТГР и ХТЧ), обеспечивающей возможность неэлектрического применения атомной энергии в промышленности, в том числе использования атомного высокопотенциального промышленного тепла для производства водорода и водородосодержащих газов с низким углеродным следом для нефтегазохимической и других отраслей.

В ходе реализации проекта достигнуты следующие результаты:

- создана опытно-промышленная линия по производству топлива ВТГР проектной производительностью 250 тыс. топливных компактов в год;
- введен в эксплуатацию блочно-модульный стенд ОДУ-150 (прототип химико-технологической части АЭТС с ВТГР в масштабе 1:1000) для отработки технологических стадий разрабатываемой технологии конверсии природного газа, подтверждения работоспособности катализаторов, адсорбентов, оборудования и др.;
- создан отраслевой центр безопасности водородных технологий и продукции водородной промышленности.



2.2.4. Развитие транспортно-логистической деятельности

Отраслевой логистический интегратор Корпорации, созданный в 2019 году в рамках проекта «Логистика», организует доставку грузов на строящиеся АЭС за рубежом, а также прорабатывает другие перспективные направления бизнеса в области логистики. Услуги включают организацию перевозок отраслевых грузов, в том числе крупногабаритных, координацию и планирование грузоперевозок с отраслевыми заказчиками, а также стандартизацию деятельности по направлению в рамках реализации концепции отраслевого центра организации логистики.

Основные результаты 2025 года

- выручка по транспортно-экспедиционным услугам составила 3891,6 млн рублей (рост в 2,6 раза по сравнению с 2024 годом – 1505 млн рублей);
- перевезено более 32 тыс. метрических тонн отраслевых грузов (материалов и оборудования) с территории Российской Федерации и иностранных государств для АЭС «Руппур» (Бангладеш), АЭС «Аккую» (Турция), АЭС «Куданкулам» (Индия), АЭС «Эль-Дабаа» (Египет), Тяньваньской АЭС и АЭС «Сюйдапу» (Китай);
- на территорию Российской Федерации доставлены оборудование и материалы для сооружения гигафабрик литийионных батарей в Калининградской области и в Новой Москве;
- доставлен корпус реактора для первого энергоблока, изготовленного на заводе Машиностроительного дивизиона, на площадку строительства АЭС «Эль-Дабаа» (Египет);
- доставлено оборудование для проекта БРЕСТ-ОД-300 в г. Северск (Томская область), изготовленного Машиностроительным дивизионом, с использованием акватории Северного морского пути;
- организован таможенный склад в ОЭЗ «Технополис Москва» для нужд отраслевой организации.

Действующий портфель заказов позволяет поступательно увеличивать долю оказания логистических услуг для отрасли, сохраняя высокое качество и необходимый уровень безопасности. В ближайшие годы приоритетными станут стройки, находящиеся на начальных стадиях (Египет, Узбекистан, блоки № 3 и 4 Ленинградской АЭС-2, а также АСММ в Республике Саха (Якутия).

Логистический дивизион

Основные результаты деятельности в 2025 году

Расширена сеть инфраструктурных активов Логистического дивизиона (далее – Группа): приобретена управляющая компания «Калининградского морского рыбного порта».

Для работы на каботажной линии «Санкт-Петербург – Калининград» Группа поставила второй контейнеровоз, удвоив вместимость.

По итогам 2025 года организация Группы во Владивостоке сохраняет лидерство по контейнерообороту в России, что стало возможным в том числе благодаря развитию портовой инфраструктуры. Для организации приобретено 15 новых терминальных тягачей, что позволило обновить парк на 30%, и запущен первый в России стационарный инспекционно-досмотровый комплекс портального типа в морском пункте пропуска, который обеспечивает круглосуточное сканирование контейнеров в потоке и вдвое ускоряет проведение таможенного контроля – до одного дня.

В 2025 году Группа вошла в число победителей конкурса «Экспортер года» как в Центральном федеральном округе, так и на федеральном уровне. За реализацию социально значимых инициатив получен статус «Партнер национальных проектов России». В число наиболее эффективных эксперты премии «Наш вклад» включили восемь начинаний Группы, которые соответствуют целям национальных проектов «Образование», «Экология», «Здравоохранение».

Пятилетие отметила программа «Группа Детям», которая за это время из проекта поддержки детского и семейного чтения выросла в программу всесторонней поддержки детства, и ее участниками стали более 20 тыс. человек. Порядка 70 ребят с тяжелыми и хроническими недугами получили комплексную высокотехнологичную помощь медиков. Было издано и переиздано 17 книг общим тиражом более 450 тыс. экземпляров, большая часть которых передана детским образовательным и медицинским организациям, центрам семейного устройства детей-сирот, в библиотеки, на их основе реализовано 20 просветительских программ для юных жителей регионов присутствия Группы.

В 2025 году Группа стала специальным партнером семьи больших панд Московского зоопарка. Совместный проект организаций приурочен к 145-летию Группы и предусматривает поддержку этого редкого вида животных и программы «Пандадипломатия», нацеленной на дальнейшее улучшение взаимоотношений России и Китая.



Вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

GRI 3-3

В 2025 году Группа делала особый акцент на развитии контейнерных перевозок через сухопутные погранпереходы. В частности, в апреле 2025 г. был зафиксирован рекорд по количеству отправленных контейнерных поездов с импортными грузами из Китая – 82 состава. По итогам года рост объемов контейнерных перевозок через сухопутные переходы как в экспортном, так и в импортном направлениях составил 55%, свыше 115 тысяч TEU.

По итогам 2025 года Группа сохранила первое место в России среди морских внешнеторговых перевозчиков.

В рамках стратегии выхода на новые рынки Группа запустила перевозки между Россией и портом Дурбан (ЮАР) с транзитным временем около 35 дней. Благодаря собственному агенту Группа также обеспечивает автоперевозку грузов по всей территории ЮАР.

Контейнеровозы Группы начали выполнять прямые судозаходы в Бангкок (Таиланд) и Пасир Гуданг (Малайзия) в рамках внешнеторговой линии, соединяющей страны Юго-Восточной Азии.

На магистральной линии между Новороссийском, портами Индии и ОАЭ Группа увеличила вместимость флота на 45%, введя в эксплуатацию третий контейнеровоз.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Приоритетные направления повышения эффективности отраслевой логистики, развития коммерческой логистики:

- организация транспортно-экспедиционных услуг при сооружении АЭС «Эль-Дабаа» в Египте при поставках оборудования с территории России и третьих стран;
- подготовка комплексного предложения по организации логистики при сооружении АСММ в Республике Узбекистан и Республике Саха (Якутия);
- формирование и реализация проектов «под ключ» для отраслевых организаций, в которых отсутствуют логистические подразделения или компетенции;
- проработка стратегических партнерств в рамках торгово-логистической интеграции.

Группа продолжит диверсификацию деятельности с фокусом на развитие международной логистики и линейных контейнерных перевозок. Ключевыми регионами присутствия остаются Китай, Вьетнам, Индия, Республика Корея, Турция. На отдельных зарубежных рынках планируется расширение спектра локальных логистических услуг:

- последовательное наращивание контейнерного флота и вместимости на наиболее востребованных направлениях, прежде всего в сообщении с Китаем и Индией;
- расширение сети офисов, в том числе в Китае, которые будут ориентированы на продвижение контейнерных сервисов Группы;
- географическая экспансия на рынках Азии и Африки с продвижением интегрированных транспортных решений;
- развитие контейнерных перевозок на перспективных логистических рынках стран СНГ, включая Казахстан, Узбекистан и Республику Беларусь.

2.3. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

2.3.1. Система управления энергоэффективностью. Внедрение систем управления энергетической эффективностью и энергоменеджмента

Энергосбережение необходимо для эффективного использования энергетических ресурсов Корпорации, повышения уровня ее конкурентоспособности и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В российской атомной отрасли действует программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на период 2023–2027 гг.

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» (далее – госпрограмма «РАЭПК») Корпорацией в период 2021–2025 гг. установлены и достигнуты следующие целевые показатели сокращения потребления энергоресурсов от фактически потребленного объема в 2020 году:

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025	
	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
Экономия относительно 2020 г., %	0,5	0,99	1,0	1,50	1,50	2,30	2,00	2,80	**2,50**	**3,04**
Экономия относительно 2020 г., млрд руб. (без НДС)	–	0,35	–	0,56	–	0,86	–	1,05	**–**	**1,13**

В целях реализации задач, установленных госпрограммой «РАЭПК», Корпорацией утверждена программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2026–2030 гг.

2.3.2. Результаты 2025 года[1]

Показатели энергопотребления и распределения затрат на энергетические ресурсы с дифференциацией по дивизионам и комплексам

В 2025 году организациями Корпорации понесен объем затрат на энергоресурсы (в сопоставимых условиях и ценах 2020 года) в размере 36,14 млрд рублей, в том числе:

- Горнорудным дивизионом – 3,09 млрд рублей;
- Машиностроительным дивизионом – 1,03 млрд рублей;
- Электроэнергетическим дивизионом – 2,30 млрд рублей;
- Дивизионом «Наука» – 1,37 млрд рублей;
- Дивизионами «Экологические решения» и «Экология» – 2,12 млрд рублей;
- ЯОК[2] – 7,32 млрд рублей;
- прочими – 18,92 млрд рублей.

1. В соответствии с отчетами организаций атомной отрасли из информационной системы автоматизированная система управления энергоэффективностью Корпорации (далее – АСУЭ).
2. В 2025 году из периметра ЯОК и Корпорации исключено производственное объединение в г. Новосибирске.

Потребление энергоресурсов атомной отраслью в натуральном выражении (снижение относительно базового 2020 года)

Дивизион/комплекс	Тепловая энергия		Вода		Электроэнергия		Прочие (газ, мазут и др.)	
	Факт за период в соп. усл., тыс. Гкал	%	Факт за период в соп. усл., тыс. м³	%	Факт за период в соп. усл., тыс. кВт·ч	%	Факт за период в соп. усл., тонн усл. топл.	%
Горнорудный	614,71	-2,68	9246,68	3,84	451 447,20	6,58	679 375,84	3,97
Машиностроительный	47,62	5,72	1292,26	41,96	154 091,92	5,49	64 180,31	5,53
Электроэнергетический	381,61	9,09	1 183 057,28	0,69	983 421,29	1,11	-	-
Наука	222,03	3,61	5562,20	0,69	186 365,42	-0,23	9671,45	2,56
Экологические решения и Экология	492,51	7,76	23 785,21	7,82	315 480,00	6,59	22 659,88	2,50
ЯОК	2014,25	2,98	24 845,08	2,85	837 855,91	2,97	156 042,27	2,90
Прочие	2053,92	4,08	561 753,91	0,67	3 034 897,33	2,96	1 840 486,10	3,32
Итого по Корпорации	**5 826,64**	**3,70**	**1 809 542,61**	**0,88**	**5 963 559,08**	**3,12**	**2 772 415,85**	**3,50**

Мероприятия по повышению энергоэффективности

В соответствии с требованиями госпрограммы «РАЭПК» для Корпорации на 2025 год установлен целевой показатель сокращения потребления энергоресурсов в 2,50% от фактически потребленного объема в 2020 году.

Согласно отчетам организаций атомной отрасли, фактическая экономия энергоресурсов в 2025 году (по отношению к базовому 2020 году) составила 3,04%, в денежном выражении – 1,13 млрд рублей (без НДС), в натуральном выражении – 4 574 335,86 ГДж, в том числе в разрезе дивизионов/комплексов:

Экономия затрат на энергоресурсы за 2021–2025 гг. (по отношению к базовому 2020 г., без НДС)

Дивизион/комплекс	2021		2022		2023		2024		2025	
	млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%	млн рублей	%
Горнорудный	23,24	1,22	33,66	1,77	57,38	1,81	72,16	2,28	79,24	2,50
Машиностроительный	31,11	2,86	35,28	3,25	62,50	5,75	58,76	5,41	58,38	5,37
Электроэнергетический	12,74	0,55	11,06	0,48	13,26	0,57	12,46	0,54	12,85	0,56
Наука	8,56	0,67	3,87	0,30	17,16	1,35	11,52	0,83	15,23	1,10
Экологические решения и Экология	26,24	1,24	118,64	5,23	135,95	5,99	147,91	6,52	152,53	6,73
ЯОК	86,68	1,13	107,16	1,40	166,15	2,17	210,49	2,74	223,46	2,96
Прочие	164,83	0,86	251,01	1,20	410,24	2,09	532,92	2,73	592,35	3,04
Итого по Корпорации	**353,40**	**0,99**	**560,68**	**1,50**	**862,65**	**2,30**	**1046,21**	**2,80**	**1134,03**	**3,04**

В 2025 году[1] в организациях Корпорации удельный расход ТЭР по отношению к выручке составил 2,17 т усл. топл./млн руб. без НДС, в том числе в разрезе дивизионов/комплексов:

Удельный расход ТЭР по отношению к выручке за 2023–2025 гг.

Дивизион/комплекс	2023	2024	2025
	т усл. топл./млн руб. без НДС	т усл. топл./млн руб. без НДС	т усл. топл./млн руб. без НДС
Горнорудный	27,91	26,64	21,90
Машиностроительный	1,00	0,65	0,50
Электроэнергетический	0,34	0,31	0,26
Наука	1,55	1,27	1,35
Экологические решения и Экология	5,61	4,52	3,89
ЯОК	0,87	1,72	1,47
Прочие	3,42	2,70	3,22
Итого по Корпорации	**2,41**	**2,18**	**2,17**

Удельный расход ТЭР по отдельным видам деятельность на единицу продукции/ по отношению к выработке за 2024–2025 гг.[2]

Вид деятельности	2024	2025
Генерация электроэнергии (по неатомной части отрасли), т усл. топл/тыс. кВт·ч	0,28	0,28
Горнорудный дивизион	0,32	0,32
Дивизион «Инфраструктурные решения»	0,27	0,28
Генерация тепловой энергии, т усл. топл/тыс. Гкал	164,10	165,77
Горнорудный дивизион	183,28	184,9
Дивизион «Инфраструктурные решения»	162,79	164,41
Добыча урана (т усл. топл./тонн)	13,9	13,3
Добыча угля (т усл. топл./тыс. тонн)	2,66	3,18
Перевозка грузов морским и речным транспортом (т усл. топл./ 100 млн тонно-миль)	339,6	318,8
Терминальная деятельность (т усл. топл./тыс. к.т.к)	20,94	19,97

1. Показатель «Удельный расход ТЭР по отношению к выручке т усл. топл./млн руб. без НДС» формируется, начиная с данных за 2023 год в соответствии с приказом Корпорации от 23.05.2023 № 1/933-П.
2. Показатель «Удельный расход ТЭР на единицу продукции т усл. топл./единицу продукции» формируется, начиная с данных за 2024 год, в соответствии с приказом Корпорации от 15.05.2025 № 1/915-П.

Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии в отрасли[1] за 2025 год составило 1 037 131,51 тыс. кВт·ч, 11,97% от общего объема потребления электроэнергии.

В организациях Корпорации внедрено большинство элементов системы энергетического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 50001 (международный сертификат имеют организации Энергетического и Топливного дивизионов, в остальных дивизионах реализуются ее отдельные элементы).

Количество организаций Корпорации, подключенных к АСУЭ (автоматизированная система управления энергоэффективностью)





1. С учетом отражения затрат Электроэнергетического дивизиона на хозяйственные и собственные нужды АЭС, не связанные с потреблением энергоресурсов по условиям безопасной эксплуатации энергоблока и АЭС в целом, при учете полных затрат потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии в отрасли составит – 14 113 477,42 тыс. кВт·ч, 64,91% от общего объема потребления электроэнергии в отрасли.

2.3.3. Задачи, планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

По итогам 2025 года целевое значение показателя по энергосбережению превысило установленное госпрограммой «РАЭПК» на 0,54%.

В 2026 году в карты КПЭ руководителей дивизионов и комплексов заложены дифференцированные целевые значения экономии энергоресурсов, предусматривающие опережающую динамику относительно целевых показателей госпрограммы «РАЭПК» на текущий год:

Дивизион/комплекс	Целевые значения по энергосбережению на 2026 год (%)[1]
Горнорудный	1,2
Машиностроительный	1,2
Электроэнергетический	0,1
Наука	1,2
Инфраструктурные решения	1,4
Экологические решения	1,2
ЯОК	1,2
Прочие	от 0,2 до 1,4

Указанная работа будет продолжена Корпорацией и в среднесрочной перспективе для достижения требований госпрограммы «РАЭПК» до 2030 года.

Кроме того, в период 2026–2030 гг. Корпорация планирует осуществлять:

- мониторинг проведения очередных энергоаудитов у организаций отрасли;
- контроль актуализации программ по энергосбережению на следующий пятилетний период (для организаций с потреблением энергоресурсов более 50 млн рублей/год) по завершении срока их реализации;
- ежегодную оценку результатов проводимой организациями работы по энергосбережению (отраслевые рейтинги);
- поддержание работоспособности, повышение результативности системы управления энергетической эффективностью и энергоменеджмента;
- дальнейшую интеграцию практик энергосбережения в практики устойчивого развития Корпорации;
- актуализацию периметра отчетности Корпорации;
- постоянное улучшение функционала информационной системы АСУЭ.

1. По отношению к базовому периоду (2025 год).

2.4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

2.4.1. Производственная система «Росатом»

Производственная система «Росатом» (далее – ПСР) – это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества Корпорации на мировом уровне. Принципы ПСР помогают достичь одну из стратегических целей Корпорации – сокращения себестоимости и времени протекания процессов путем выявления и устранения всех видов потерь в производственных и офисных процессах, повышения эффективности деятельности каждого работника.

2.4.2. Результаты 2025 года

«Цифровое ПСР-предприятие» – системное развитие ПСР

Программа системного развития ПСР в организациях отрасли реализуется с 2015 года: проводится декомпозиция бизнес-целей до уровня производственных участков, оптимизируется производство основных продуктов (производственные потоки), реализуется программа обучения работников методам ПСР и внедряются системы мотивации для поддержания непрерывных улучшений.

Организации отрасли, комплексно развивающие ПСР, могут претендовать на получение статусов «Резерв ПСР», «Кандидат ПСР», «Лидер ПСР» и «Цифровое ПСР-предприятие». В 2025 году в периметр системного развития ПСР вошло 84 организации.

Приоритетное направление «Цифровое ПСР-предприятие» – это подход к совершенствованию управления производством с помощью инструментов ПСР, цифровых решений, робототехники и искусственного интеллекта.

В 2025 году в 42 организациях отрасли создано 243 цифровых ПСР-образца с применением передовых технологий: ИИ, машинного зрения, цифровых двойников и цифрового 3D-моделирования, робототехники и аддитивных технологий, промышленного интернета вещей (IIoT), предиктивной аналитики и информационных систем классов MES, ERP, PLM, CAE, CAD, PDM и других.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации планируется старт работ по робо-

ПСР-образец – это передел или процесс в потоке ключевого продукта организации Корпорации, достигший уровня лучших мировых практик в области организации производства.

тизации отрасли. В Корпорации к 2030 году должно быть установлено 4320 промышленных роботов, при этом целевое значение плотности роботизации должно достичь 33 шт. на 10 000 работников (в отношении организаций обрабатывающей промышленности). Для достижения показателя в 2025 году:

- выпущена методика проведения ПСР-аудитов продуктовых потоков для разработки среднесрочных программ по автоматизации и роботизации производства;
- проведены ПСР-аудиты в 16 пилотных организациях в целях разработки среднесрочных программ по оптимизации производственных площадок, что позволило организациям выработать мероприятия по сокращению дефицита персонала. Например, на производственной площадке одной из организаций Машиностроительного дивизиона запущен робототехнический комплекс по сварке изделий.

ПСР-инжиниринг

В 2025 году продолжено внедрение стандартов ПСР-инжиниринга на объектах строительства организаций атомной отрасли, входящих в ПСР.

Курская АЭС-2 выполнила все необходимые условия и обеспечила поддержание III уровня статуса развития строительного ПСР-образца «Операционное управление сроками сооружения Курской АЭС-2».

Организация Топливного дивизиона подтвердила достижение статуса строительного ПСР-образца II уровня на строительной площадке ОДЭК.

В отчетном году успешно реализованы строительные ПСР-проекты на значимых стройках Корпорации:

- повышена производительность при сооружении здания 20UJA АЭС «Аккую» (Турция);
- обеспечены сроки выполнения ключевых событий по строительству энергоблока № 3 Ленинградской АЭС-2;
- обеспечены сроки выполнения строительства объектов БРЕСТ-ОД-300 в Северске.

В 2025 году в целях мобилизации резервов и укрепления горизонтальных связей функционировали цеховые клубы проектировщиков и заказчиков строительства объектов атомной отрасли.

Развитие поставщиков

В 2025 году отраслевые специалисты ПСР развивали 54 внеотраслевых предприятия-поставщика с применением подходов и инструментов бережливого производства.

Более 50% предприятий-поставщиков в периметре развития начали совместную работу с отраслевыми экспертами ПСР в 2025 году; одно предприятие достигло высокого уровня «Эффективность». В восьми отраслевых дивизионах проанализировано более 190 цепочек поставок критически важной продукции. По результатам анализа сформированы и утверждены дивизиональные дорожные карты по развитию производственных систем – трехлетний цикл работ – для более 130 ключевых предприятий-поставщиков на период 2025–2030 гг.

Развитие производственных систем (ПС) у предприятий-поставщиков осуществляется согласно Единым отраслевым методическим указаниям по развитию производственной системы предприятий-поставщиков Корпорации и предусматривает три ступени развития:

- **1-я ступень: начало преобразований и создание пилотного производственного участка с использованием методов и инструментов «бережливого производства».**
- **2-я ступень: формирование основы ПС на принципах «бережливого производства», совершенствование ранее выбранных для оптимизации потоков, доведение пилотного производственного участка до образцового уровня, начало тиражирования лучших практик, планирование и переход к системным работам по направлениям «Декомпозиция», «Потоки», «Реализация проектов», «Обучение», «Мотивация».**
- **3-я (высшая) ступень «Эффективность»: формирование действующей системы непрерывных улучшений и стратегии развития ключевых продуктовых потоков. Достижение предприятием этой ступени с выполнением необходимых критериев позволяет развивать собственную ПС без регулярного привлечения экспертов ПСР Заказчика.**

Внедрение бережливых технологий в социальной сфере и промышленности России

Корпорация на добровольной основе делится лучшими управленческими технологиями и способами организации рабочих процессов на национальном уровне в рамках проекта «Эффективный регион» и федерального проекта «Производительность труда».

В 2025 году подтверждено 406 образцов лучших практик применения бережливых методов в 26 направлениях социально-экономической жизни регионов: государственное и муниципальное управление, образование, здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, центры занятости населения, многофункциональные центры, социальное обеспечение, спорт, культура, промышленность и другие.

В 2025 году реализовано более 6500 проектов в социально-экономической сфере 28 регионов. Проекты заняли все четыре призовых места в номинации «Проекты в области бережливого управления» конкурса «Проектный Олимп», а также получили 10 призовых мест в других номинациях.

Активно развиваются клубные формы бережливых сообществ: Движение бережливых детских садов, Клуб директоров бережливых школ, Лига бережливых колледжей, Ассоциация бережливых вузов, Сообщество «ОБРАЗ» и региональные объединения, в которые входят более 2750 организаций в 14 регионах. К действующим сообществам добавились сообщество бережливых ЗАГСов и сообщество «Бережливая соцзащита».

В 2025 году Корпорация в 30 пилотных регионах совместно с Минэкономразвития Российской Федерации внедряла процессное управление в деятельность многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг на основе базовой процессной модели



Проект «Бережная школа»

Совместно с Минпросвещения Российской Федерации создан и функционирует отраслевой центр компетенций «Бережная школа» на базе ФГБНУ «Институт содержания и методики образования», реализовано более 1000 бережливых проектов в 10 регионах страны. В семи пилотных регионах третьей волны проекта (Белгородская, Владимирская, Липецкая, Нижегородская, Сахалинская области, Краснодарский край и др.) созданы и апробированы решения по дебюрократизации образования в масштабах региона. По состоянию на конец 2025 года достигнуто сокращение бюрократической нагрузки на учителей в семи пилотных регионах более чем на 53%, обучено применению бережливых методов в сфере образования более 55 тыс. педагогов и представителей региональных органов управления образованием.

Коллегия Минпросвещения Российской Федерации рекомендовала проект к внедрению во всех образовательных и дошкольных образовательных организациях страны с 1 января 2026 г. Утверждены концепция и дорожная карта проекта на период 2025–2030 гг.

Оптимизация пограничного и таможенного контроля

Совместно с профильными ведомствами разработан комплекс мер по сокращению типового времени досмотра грузового транспортного средства в пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации до 10 минут и повышению пропускной способности автомобильных пунктов пропуска (АПП)[1].

Подготовлена методика оценки времени проезда грузовых транспортных средств через АПП, предусматривающая перевод части контрольных процедур и документов в электронный формат, развитие инфраструктуры пунктов пропуска и внедрение систем интеллектуального пункта пропуска.

Реализация проектов в новых бизнесах Корпорации

В 2025 году в дивизионе «Перспективные материалы и технологии» главным приоритетом являлось системное развитие ПСР в организациях, уровень активации персонала составил 39%. Создан и успешно защищен первый в дивизионе цифровой ПСР-образец в организации дивизиона «Перспективные материалы» с использованием системы 1С:WMS для формирования цифрового потока информации о наработке углеродного волокна.

Проведена комплексная работа по повышению операционной эффективности транспортно-логистического бизнеса и организации сквозного движения контейнеров по СМП.

В организации Логистического дивизиона (Владивосток) цифровизация процессов позволила сократить непроизводительные внутрипортовые перевозки, снизить трудозатраты и увеличить производительность обработки контейнеров на 28%, что обеспечило организации статус первого ПСР-предприятия в Логистическом дивизионе Корпорации.

Подготовлена целевая сквозная модель организации контейнерных перевозок по СМП, определяющая целевое состояние процессов и формирующая основу для дальнейшего развития маршрута. В результате производительность контейнерных судов выросла в 1,7 раза и выполнен пилотный рейс под российским флагом.

1. Комплекс мер разработан в целях исполнения п. 20 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29.02.2024, от 30.03.2024 № Пр-616.

2.4.3. Вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»

GRI 3-3

В июле 2025 г. Минэкономразвития Российской Федерации при поддержке Корпорации на площадке мастерской управления «Сенеж» была проведена стратегическая сессия «Производительность труда: от стратегии к действиям». В мероприятии приняли участие представители 30 регионов, главы семи субъектов Российской Федерации, федеральные министры, а также Первый заместитель Руководителя Администрации Президента Российской Федерации С.В. Кириенко. В ходе сессии были проработаны практические вопросы тиражирования опыта Корпорации для организации деятельности отраслевых центров компетенций, созданных при федеральных органах исполнительной власти.



2.4.4. Планы на 2026 год

Цифровое ПСР-предприятие

- создание не менее 43 новых цифровых ПСР-образцов (всего 286 ожидается нарастающим итогом) в продуктовых потоках и процессах обеспечения производства в 48 организациях отрасли;
- продолжение системного методологического сопровождения организаций при проведении ПСР-аудитов продуктовых потоков для разработки среднесрочных программ по автоматизации и роботизации производства;
- точечная поддержка проектов роботизации, включая повышение загрузки робототехнических комплексов и подборе оптимальных технических и планировочных решений.



ПСР-инжиниринг

- продолжение внедрения стандартов ПСР-инжиниринга на объектах строительства организаций отрасли, входящих в ПСР;
- дальнейшая реализация отраслевой программы оптимизации бизнес-процессов сооружения АЭС;
- выявление резервов повышения эффективности при сооружении значимых объектов атомной отрасли;
- формирование компетенций бережливого производства в проектных институтах и внедрение методов цифровизации на действующих АЭС.

Развитие поставщиков

- расширение не менее чем на 20% периметра развития производственных систем внеотраслевых организаций-поставщиков;
- обеспечение роста количества организаций-поставщиков, достигших высокого уровня «Эффективность», не менее чем в 2 раза – до уровня свыше 20 организаций.

Бережливые технологии в новых бизнесах Корпорации

Одним из приоритетных направлений станет развитие сквозного контейнерного потока по Трансарктическому транспортному коридору с использованием активов Корпорации.

На основе цифровых решений и оптимизированных процессов планируется увеличение пропускной способности маршрутов по СМП, развитие международного взаимодействия и внедрение логистических инноваций, что создаст условия для роста объемов грузопотока и повышения конкурентоспособности российских транспортных коридоров.

Внедрение бережливых технологий в социальной сфере и промышленности России

- дальнейшее формирование образцов лучших практик социально-экономического развития регионов в сотрудничестве с 30 субъектами Российской Федерации и заинтересованными органами власти;
- продолжение развития «Мастерской эффективности» на базе мастерской управления «Сенеж» в целях широкого внедрения методов бережливого управления на региональном и муниципальном уровнях, включая стандартизацию лучших региональных практик и разработку на их основе нормативных правовых актов федерального уровня. Совместно с представителями 30 регионов планируется подготовка и межрегиональное тестирование 15 стандартов лучших региональных практик;
- дальнейшая реализация совместного с Минпросвещения Российской Федерации проекта «Бережная школа» и поддержка тиражирования решений по дебюрократизации образования во всех школах и детских садах страны;
- достижение целевого показателя типового времени досмотра грузового транспортного средства до 10 минут в пяти автомобильных пунктах пропуска в Дальневосточном федеральном округе на основе реализованных мероприятий по развитию инфраструктуры и оптимизации контрольных процедур.

3 СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



150,4
тыс. рублей

среднемесячная заработная плата (+9,7% к 2024 году)

402,3
тыс. человек

среднесписочная численность персонала (+2,24 к 2024 году)

14%

снижение общей заболеваемости населения за последние три года в городах атомной энергетики и промышленности

96%

участников управленческого кадрового резерва получили назначение на новые руководящие должности за последние три года.

ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Этот год прошел для Корпорации под знаком двух значимых юбилеев: 80-летия атомной промышленности России и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В 1945 году, когда страна праздновала Великую Победу, атомщикам только предстояло сохранить наступивший мир, создав стратегический щит. Они это сделали, совершив исторический технологический рывок, благодаря которому наша страна развивается и уверенно смотрит в будущее.

Основатели атомного проекта опередили время. Мы прошли большой путь от первых успехов в мирном атоме до глобального лидерства. И юбилей – не финал, а точка отсчета. Мы гордимся великой историей и сохранили дух новаторства, заложенный 80 лет назад. Неслучайно девизом года стали слова: «Гордость. Вдохновение. Мечта». Гордость за нашу историю, за достижения предшественников, вдохновение от масштабных проектов настоящего и мечта о создании лучшего будущего с помощью атомных технологий. Эти три чувства стали объединяющей опорой для работников Корпорации, вокруг которой сплотились наши люди. Как результат, в 2025 году вовлеченность в отрасли выросла до самых высоких показателей – до 84%.

80-летие атомной промышленности стало по-настоящему народным праздником. В 31 атомном городе около миллиона человек были активными участниками юбилейных мероприятий. Наши города как тогда, так и сегодня вносят решающий вклад в стратегическую безопасность России и ее суверенитет, а люди, живущие там, пишут историю атомной промышленности.

Нам важно сделать атомные города лидерами по уровню жизни, центрами притяжения талантов. За последние два года рост социальных инвестиций в городах присутствия составил 72%. Мы формируем устойчивую модель развития территорий. Инвестиции направляются в ключевые сферы качества жизни – медицину, образование, социальную инфраструктуру, благоустройство и культурные проекты. Развитие именно этих направлений позволяет сформировать в городах современную, комфортную и насыщенную возможностями среду для жизни.

Мы видим результаты нашей общей работы. Качество жизни в атомных городах стабильно превышает средние показатели по России. Так, уровень удовлетворенности качеством образования достигает 70%, а уровень удовлетворенности медицинским обслуживанием за несколько лет вырос в два раза – до 72%. Отмечу, что удовлетворенность условиями для активной социальной жизни достигла 75%.

Один из главных факторов закрепления в городах молодежи – научно-образовательная инфраструктура столичного уровня. В Сарове, Снежинске, Лесном, Обнинске и Железногорске совместно с ведущими вузами страны мы создаем и развиваем научно-образовательные центры. Более 90% их выпускников приходят в организации Корпорации.

Эти центры являются частью нашей образовательной экосистемы. Еще на этапе детского сада и школы мы формируем все условия для гармоничного развития и поддержки детей и молодежи, чтобы они поверили в себя, нашли себе занятие по душе и приносили пользу своей стране.

Лучшая иллюстрация практической реализации этой экосистемы – чемпионат AtomSkills. В нем участвуют юниоры, студенты вузов и колледжей, отраслевые профессионалы и опытные наставники. В 2025 году прошел юбилейный, десятый чемпионат, который собрал тысячи участников. AtomSkills ярко подчеркивает наше единение и преемственность культуры, знаний и профессиональных компетенций. Это уже не просто чемпионат, это масштабный форум, где можно обсу-

дить различные аспекты системы образования с уклоном на подготовку инженерных и рабочих кадров. В деловой программе участвуют все стороны образовательной экосистемы – родители, педагоги, представители власти, что позволяет формировать новые образовательные стандарты и внедрять успешные практики.

Проекты в атомной отрасли устремлены в будущее и могут быть осуществлены только с участием нескольких поколений. Именно молодежи предстоит развивать текущие проекты и запускать новые. 80 лет назад и сейчас наша молодежь буквально горит идеями и ценит причастность к большому делу.

Поэтому особый акцент в 2025 году мы сделали на тех, кому предстоит решать задачи завтрашнего дня. Реализовали специальную молодежную программу. Значительная ее часть – «Университетская программа», призванная сформировать и укрепить чувство гордости молодежи за достижения атомной науки и технологий. Мероприятия охватили более 100 университетов и более 200 тыс. участников. Мы видим, что молодежь готова брать ответственность за судьбу страны и за устойчивое развитие мира. На форуме «Мировая атомная неделя» 100 молодых лидеров из 33 стран разработали первую Молодежную декларацию атомного сотрудничества. Особенно ценно, что в декларации речь идет о новом мировоззрении: как ядерные технологии делают мир лучше благодаря доступу к образованию и новым возможностям для развития и жизни людей.

2025 год был для нас успешным и с точки зрения признания экспертного сообщества. Мы укрепили наше лидерство в основных рейтингах, стали победителями многих ключевых премий в области развития людей. Высшее признание – оценка нашей работы от Президента России. Встречаясь с молодежью Корпорации в Сарове, на родине атомной промышленности, Владимир Путин подчеркнул, что молодежи и всем поколениям специалистов Корпорации по плечу любые, самые сложные цели, и это доказано выдающимися результатами труда.

Всего в 2025 году государственными наградами Российской Федерации, Почетными грамотами, благодарностями Президента России наградили 2 тыс. работников отрасли, девять организаций и коллективов. Три представителя атомной отрасли были удостоены высшей государственной награды за особые трудовые заслуги перед государством и народом, стали Героями Труда Российской Федерации. Отраслевыми наградами были отмечены более 18 тыс. работников и ветеранов отрасли.

Мы высоко ценим достижения наших людей. Программа «Человек года Росатома» поощряет выдающиеся заслуги работников. Награжденные профессионалы и команды становятся ролевой моделью для коллег. В 2025 году в Екатеринбурге прошла XII церемония награждения. Лучших выбирали в 66 номинациях. Среди нововведений – командная номинация «Управление персоналом» и спецприз к 80-летию отрасли. Его получила команда, создавшая инновационную систему привлечения молодежи в Корпорацию. На сцену вышли более 540 финалистов, которых поддерживали родные и близкие, все они – наша большая атомная семья.

Впереди нас ждут масштабные цели и новые возможности. Мы продолжим развивать атомные города, совершенствовать систему непрерывного образования – от профильных классов в школе до обучения в отрасли – и создавать среду, в которой раскрываются таланты, готовить технологическую элиту будущего. Будем вместе создавать мечту, ведь мечта всегда устремлена в будущее.

Следующий, 2026 год в Корпорации объявлен Годом команды и взаимопомощи. Это лишний раз подчеркивает, что семья Корпорации – это сообщество неравнодушных людей, способных на большой результат. Сообща мы справляемся с любыми вызовами и добиваемся больших успехов.

Татьяна Терентьева,

заместитель генерального директора по персоналу

Ключевые результаты и события 2025 года

- Среднемесячная заработная плата составила 150,4 тыс. рублей в месяц (+9,7% к 2024 году).
- Коэффициент текучести кадров составил 11,6%.
- Уровень вовлеченности в отрасли по итогам 2025 года составил 84%, что соответствует показателям лучших мировых работодателей.
- 96% участников управленческого кадрового резерва получили назначение на новые руководящие должности за последние три года.
- Объем социальных инвестиций составил 13,3 млрд рублей.
- Более 2 тыс. работников Корпорации и ее организаций удостоились государственных наград, Почетных грамот и благодарностей Президента Российской Федерации.
- Более 18 тыс. работников и ветеранов отрасли награждены отраслевыми наградами.

Полученные награды

- ESG-рейтинг АКРА: максимальная оценка ESG-1 в социальной части;
- «рейтинг работодателей РБК»: Наивысшая I группа;
- рейтинг работодателей Forbes: Категория «Платина» (наивысшая);
- Employer Brand Awards: Гран-при в номинации «Бренд работодателя года»;
- победа в трех ключевых номинациях премии #МЫВМЕСТЕ: «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес», «Герои нашего времени», «Моногорода» (трек «Территория»).

Социальная ответственность

- рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», категория А+ (высшая оценка в рейтинге);
- национальный рейтинг социальной репутации российского бизнеса ВЦИОМ: «Лучшие из лучших»;
- конкурс «Лучшие ESG-проекты России»: победа в номинации «Устойчивые города. Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия»;
- Премия Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ);
- «Лучшее для России. Развитие регионов», номинация «Проект года», проект «Грантовый конкурс “80 добрых дел”»;
- «Лучшие социальные проекты России» – 2024–2025, категория «Социально-экономическое развитие – партнерство общества и бизнеса», номинация – «Проект года», проект «Система грантовых конкурсов Госкорпорации «Росатом»;
- премия Eco-best, номинация «Проект года», проект «Создание среды и экосистемы возможностей для работников, членов их семей, жителей регионов присутствия и общества в целом для реализации принципов экологической ответственности и развития экологических практик и решений»;
- HR FORCE AWARD 2025: победа в номинации «Психологическая поддержка сотрудников».

Образование и наука

- премия «Лучший работодатель в ТЭК»: победа в номинации «Старт в карьере: лучшая программа в области работы с молодежью»;
- HR FORCE AWARD 2025: победа в номинация «Лучшая система развития карьеры»;
- HR-премия «Хрустальная пирамида»-2025: победа в номинации «Система управления талантами».

Спорт и здоровый образ жизни

- конкурс «Россия – футбольная страна», учрежденный Российским футбольным союзом при поддержке Минспорта Российской Федерации, – лучший проект «Турнир по мини-футболу памяти Е.П. Славского»;
- «Лучшие социальные проекты России» – турнир по баскетболу 3х3 «Оранжевый атом» (поддержка спорта);
- всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны» – победитель в номинации «Развитие спортивной культуры» – проекты Корпорации по спорту за 2025 год;
- конкурс «Ты в игре» - проект «Зимняя Атомиада».

Туризм

- международная премия коммуникационных практик в области туризма «РУПОР 2025»: «Пресс-туры возможностей» в Глазов, Сосновый Бор и Удомлю: инструменты формирования нового образа атомных городов – 2-е место в номинации «Внутриотраслевые коммуникации и отраслевые медиа».

Основные события года

- X юбилейный чемпионат рабочих и инженерных профессий AtomSkills-2025 с участием порядка 2 тыс. человек из России и девяти других стран, включая Турцию, Китай, Индонезию, Бангладеш и Индию. Чемпионат включил 44 компетенции, две лиги – основную и студенческую (70 вузов и колледжей), а также профориентационный трек, в котором приняли участие около 1,5 тыс. школьников. AtomSkills – крупнейший в России отраслевой чемпионат, который является мощным инструментом профориентации и развития компетенций.
- Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего». Сборная Корпорации завоевала 32 медали, из них 26 золотых.
- 12-я церемония награждения в рамках программы «Человек года» – программа признания, которая позволяет поощрять работников за выдающиеся заслуги. Всего поступило 4268 заявок, финалистами стали 540 человек в 66 номинациях. К 80-летию атомной промышленности был учрежден спецприз председателя наблюдательного совета. В церемонии традиционно приняли участие семьи, близкие финалистов и победителей.
- Мероприятия в рамках 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Года защитника Отечества прошли в 31 атомном городе и охватили 100 тыс. участников. Одним из ключевых стал проект «Семейные традиции династий атомных городов. Защитники Отечества», сделавший акцент на преемственности поколений, вкладе атомных городов в историю страны и подвигах героев.

- 80-летие российской атомной промышленности стало событием мирового масштаба. Ключевые аспекты празднования нашли отражение в девизе «Гордость. Вдохновение. Мечта». В 31 атомном городе состоялось 1127 праздничных мероприятий. В них приняли участие 997 тыс. человек, более 280 тыс. человек посетили юбилейные концерты.
- «Университетская программа» охватила 109 университетов и 215 тыс. очных участников. Ее цель – сформировать и укрепить чувство гордости молодежи за достижения атомной науки и технологий.
- Театрализованная сага «Эра мечтателей» – одно из кульминационных событий программы празднования юбилея атомной промышленности России. Масштабное шоу состоялось в Нижнем Новгороде. Оно объединило около 30 тыс. зрителей: работников отрасли и компаний-партнеров, студентов и преподавателей опорных вузов Росатома, а также жителей Нижнего Новгорода. Приглашенные были не только зрителями, но и участниками представления. «Эра мечтателей» – это история о смелых научных открытиях, стремительных прорывах и трудовых подвигах. О защите страны и мировом балансе сил. Об управлении мирной атомной энергией. Главное, «Эра мечтателей» – это дань уважения всем людям, сделавшим торжество атома возможным.
- Президент России Владимир Путин встретился с молодежью Корпорации в Сарове – на родине отечественной атомной промышленности. Глава государства подчеркнул значимость Корпорации для развития страны и мировой цивилизации, роль Корпорации в создании и внедрении передовых технологий.
- Международный форум «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week). Он объединил более 40 тыс. участников из 119 стран мира. В рамках мероприятия прошел Атомный саммит с участием Президента Российской Федерации и других лидеров стран, где была подтверждена исключительная роль мирного атома в формировании нового технологического уклада всего мира. Принята первая молодежная декларация атомного сотрудничества.
- III Международный молодежный ядерный форум «Obninsk NEW» объединил более 700 очных участников – студентов и аспирантов из 70 стран мира. Они обсудили роль ядерных и смежных технологий в построении справедливого будущего и достижении глобальных целей устойчивого развития.
- Корпорация приняла участие в V Конгрессе молодых ученых. Один из дней конгресса был полностью посвящен 80-летию атомной промышленности и перспективам развития новых технологий. Центральным событием этого дня стала сессия под названием «80-летие атомной промышленности: Гордость. Вдохновение. Мечта».



3.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

3.1.1. Цели кадровой политики

GRI 3-3

- Развитие талантов и раскрытие потенциала каждого человека. Создание образовательной экосистемы: от детского сада до обучения в отрасли.
- Участие в реализации государственной политики социального развития. Достижение Корпорацией и ее организациями целей национальных и федеральных проектов Российской Федерации по следующим направлениям: молодежная политика, образование, политика в сфере занятости населения, развитие рынка труда, опережающая подготовка кадров, демографическое развитие, поддержка и развитие семьи и детства, духовно-нравственное развитие и воспитание.
- Стратегическое планирование потребности в персонале, опережающая подготовка кадров и обеспечение Корпорации персоналом с необходимой квалификацией.
- Развитие корпоративной культуры и обеспечение высокого уровня вовлеченности персонала.
- Повышение эффективности и производительности труда работников Корпорации и ее организаций.
- Реализация социальной политики, социальная поддержка работников отрасли. Повышение привлекательности Корпорации как работодателя, привлечение и удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов. Поддержание и сохранение здоровья работников Корпорации и ее организаций, вместе с партнерами создание условий для профессионального долголетия жителей на территориях присутствия.
- Повышение социальной привлекательности территорий присутствия, их комплексное развитие.
- Международное гуманитарное сотрудничество, развитие образования за рубежом, продвижение российского ядерного и смежного образования. Развитие кадрового потенциала в странах присутствия, подготовка кадров для зарубежных проектов.

3.1.2. Права человека

GRI 2-23
GRI 2-25
GRI 2-26

Корпорация активно поддерживает и соблюдает нормы трудовых отношений, руководствуясь законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, Социальной хартией российского бизнеса, а также Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке.

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, а также локальные нормативные акты Корпорации не содержат норм, ограничивающих возможности работы в отрасли в зависимости от пола, национальности, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политическим убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.

В 2024 году принят Единый отраслевой кодекс этики и служебного поведения, который усиливает ответственность за соблюдение прав работников, формирует культуру доверия и взаимодействия, определяет нормы делового поведения и порядок работы с обращениями.

Кодекс этики Госкорпорации «Росатом»:

Кодекс этики транслирует ключевые ценности атомной отрасли, определяет основанные на них этические принципы поведения работников при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон. Правила поведения, содержащиеся

в кодексе, касаются противодействия коррупции, обеспечения сохранности ресурсов, имущества и информации, охраны труда и окружающей среды, предотвращения конфликтных ситуаций и урегулирования конфликтов интересов, а также соблюдения корпоративного имиджа.

Принципы Кодекса этики Госкорпорации «Росатом»[1] и Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека согласуются с нормами ратифицированных Российской Федерацией, Конституцией Российской Федерации конвенций ООН, в том числе Всеобщей декларации прав человека, Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных организаций, добровольных Принципов безопасности и прав человека. С 2020 года Корпорация является участником Глобального договора ООН (ГД ООН) и выражает свою приверженность к соблюдению десяти принципов ГД ООН, включая принципы, относящиеся к правам человека.

Действие норм этичного поведения распространяется на отношения с деловыми партнерами, поставщиками и подрядчиками через следующие документы (включая, но не ограничиваясь):

- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Единая отраслевая кадровая политика;
- Единая отраслевая политика по правам человека;
- Единые отраслевые методические указания по работе с обращениями граждан;
- Единый отраслевой порядок работы с сообщениями горячей линии;
- Единая отраслевая антикоррупционная политика.

GRI 2-25

В 2025 году проведена работа по актуализации составов комитетов и кодексов по этике в организациях отрасли. Комитеты созданы на уровне организации, управляющей компании и отраслевого Комитета по этике в Корпорации. Комитеты проводят заседания по вопросам, связанным с рассмотрением этических кейсов и вопросам развития этической культуры в отрасли. Проведены два очных заседания отраслевого Комитета по этике на уровне Корпорации.

GRI 2-26

Работники проинформированы о наличии в отрасли различных каналов, по которым принимаются обращения, в том числе по Почте России и посредством Единого портала государственных услуг. Обращения регистрируются в день поступления, рассматриваются в установленные сроки, в рамках рассмотрения обращений проводится расследование, затем они направляются в Комитет по этике при необходимости. Корпорация также обеспечивает поддержку работников, предоставляя консультации по вопросам внедрения политики и практики ответственного ведения бизнеса.

Рассмотрение обращений по вопросам социально-трудовых отношений, включая обращения, связанные с этикой и правами человека, осуществляется совместно с представительным органом работников. Организовано и проведено два очных обучающих мероприятия специалистов по работе с обращениями граждан управляющих компаний (32 эксперта, 16 дивизионов). На обучении рассматривались: правила и порядок работы с обращениями граждан, практические кейсы по сложным вопросам, а также актуальные темы трудового законодательства. Организация и проведение вебинаров и обучений по работе с обращениями граждан будет продолжена в 2026 году.

Электронный курс «Этика в действии: как следовать Кодексу в повседневной работе», опубликованный для дистанционного обучения в системе «РЕКОРД mobile», прошли более 40 тыс. работников, в том числе члены комитетов по этике.

За 2025 год рассмотрено 627 обращений по кадровым и социальным вопросам, по следующим тематикам: по трудоустройству и сотрудничеству; по оплате труда и социальным вопросам; по обучению, практике, стажировке; по трудовым отношениям; по правам человека и этике; по промышленной безопасности и охране труда.

Корпорация анализирует системные и повторяющиеся обращения с целью выработки отраслевых

1. Полное название – Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом».

подходов и решений, создания регламентов, анализа рисков нарушений по вопросам этики и прав человека и предотвращения повторения выявленных нарушений в будущем.

3.1.3. Основные характеристики персонала

GRI 2-7

МЭР-25

На конец 2025 года в Корпорации и ее организациях работало 414,6 тыс. человек[1] (среднесписочная численность составила 402,3 тыс. человек, что на 8,8 тыс. человек больше, чем в 2024 году (393,5 тыс. человек)).

Динамика численности персонала, тыс. человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
Списочная численность на конец года	337,4	371,2	418,4	414,6
Среднесписочная численность	329,2	343,2	393,5	402,3

Организации Корпорации присутствуют в 82 регионах России со списочной численностью работников 362,8 тыс. человек[2].

Регионы с наибольшим количеством работников организаций Корпорации:

- Москва и Московская область – 70,8 тыс. человек;
- Нижегородская область – 34,2 тыс. человек;
- Челябинская область – 34,1 тыс. человек;
- Санкт-Петербург и Ленинградская область – 30,2 тыс. человек;
- Курская область – 25,0 тыс. человек.

Организации Корпорации представлены в 28 иностранных государствах[3], за рубежом трудится 51,8 тыс. работников с наибольшей численностью персонала:

- Египет – 23,6 тыс. человек;
- Бангладеш – 12,3 тыс. человек;
- Турция – 10,6 тыс. человек;
- страны СНГ (Республика Беларусь, Казахстан и др.) – 2,9 тыс. человек.

Среднесписочная численность по категориям персонала

Показатель	Численность, тыс. чел.	% от общей численности
Руководители	46,1	11,46%
Специалисты и служащие	177,6	44,14%
Рабочие	178,7	44,41%

1. Снижение численности обусловлено сокращением стройки, а также снижением количества M&A-сделок, что не позволило компенсировать эффект сокращения стройки.
2. Дополнительная информация по численности подразделений в Российской Федерации приведена в приложении № 4.
3. Дополнительная информация по численности зарубежных филиалов и организаций приведена в приложении № 4.

Численность персонала по уровням образования

Уровень образования	Численность, тыс. человек	% от общей численности
Работники с высшим образованием	217,24	51,92%
Кандидаты и доктора наук	4,14	0,99%

GRI 2-8

Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, составила 0,81 тыс. человек (0,19% от среднесписочной численности)[1].

Доля женщин в персонале Корпорации и ее организаций не снижается последние 4 года и стабильно составляет 32% среднесписочной численности, что объясняется спецификой атомной отрасли.

Средний возраст работников составил 43,0 года (руководителей – 46,3 года). Доля работников в возрасте до 35 лет – 28,8%.

GRI 401-1

В течение 2025 года было нанято 82,2 тыс. человек, что составляет 20,4% от среднесписочной численности персонала.

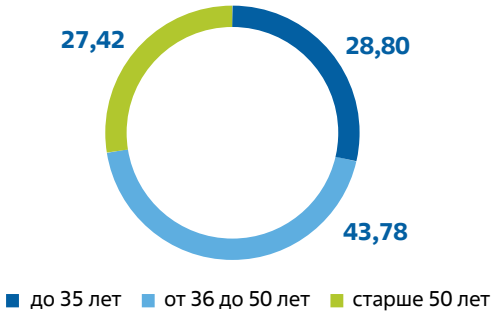
Количество уволенных работников[2] за 2025 год составило 46,7 тыс. человек.

МЭР-44

Соотношение мужчин и женщин по категориям персонала, %



Соотношение списочной численности работников по возрастам, %



МЭР-33

Динамика текучести кадров, %



1. Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, выросла на 12,5% по сравнению с 2024 годом в связи с увеличением объема работ по направлениям деятельности Корпорации.
2. Согласно методике Корпорации, для расчета текучести используется количество уволенных работников, исключая увольнения в связи с оптимизацией, истечением срочного трудового договора, выходом на пенсию, призывом на военную службу, смертью и переводом внутри отрасли.

3.1.4. Система оплаты труда

Общая сумма расходов на персонал в 2025 году составила 981,4 млрд рублей, что на 13% больше, чем в 2024 году.

Расходы на одного работника в год возросли на 10,9%, с 2186,95 тыс. рублей в 2024 году до 2424,33 тыс. рублей в 2025 году.

Структура расходов на персонал, %

МЭР-24

Показатель	2022	2023	2024	2025
Фонд заработной платы	75,8	75,5	75,4	74,5
Страховые взносы	20,2	20,1	20,4	21,0
Расходы социального характера и прочие расходы (включая обучение)	4,0	4,4	4,2	4,5

GRI 2-20

В Корпорации действует гибкая система оплаты труда, которая включает в себя различные инструменты, направленные на достижение бизнес-показателей и высокую мотивацию работников на результат.

Действующая система оплаты труда обеспечивает:

- конкурентоспособный уровень вознаграждения за труд, соответствующий уровню вознаграждения в лучших компаниях России;
- вознаграждение за результат: взаимосвязь размера заработной платы работника и его результативности, профессионализма и выполнения КПЭ.

Основные показатели деятельности Корпорации разрабатываются в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей эффективности[1], утверждаются наблюдательным советом и декомпозируются с уровня топ-менеджмента Корпорации до линейных руководителей организаций.

В соответствии с требованиями Единой отраслевой системы оплаты труда и Единой отраслевой политики управления эффективностью деятельности размер годовой премии работников зависит от выполнения установленных КПЭ и отражает эффективность достижения основных показателей деятельности Корпорации и входящих в ее состав организаций.

МЭР-26

В 2025 году среднемесячная заработная плата в Корпорации выросла по сравнению с 2024 годом на 9,7% и составила 150,4 тыс. рублей в месяц. Это во многом стало возможно за счет продолжающегося роста производительности труда, повышения эффективности производства и контроля затрат.

1. Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

GRI 3-3

3.1.5. Возможности развития карьеры и кадровый резерв

В целях кадровой преемственности и подготовки работников к назначению на управленческие должности в Корпорации формируется и развивается управленческий кадровый резерв (УКР).

Для оптимального подбора программы развития под целевую должность резервиста УКР разделен на четыре уровня:

- «Достояние Росатома» и «Достояние Росатома. Базовый уровень» (руководители высшего и старшего звена);
- «Капитал Росатома» (руководители среднего звена);
- «Таланты Росатома» (высокопотенциальные специалисты и руководители начального уровня управления).

Участники – работники организаций отрасли, обладающие способностью к управленческой деятельности и профессиональной экспертизой отобранные для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции.

Количество участников, вошедших в состав управленческого кадрового резерва с момента его формирования, составило более 7,2 тыс. человек. Доля продвижений участников УКР на руководящие должности за три года составила 95,9%. Доля назначений из УКР на вакантные позиции высшего и старшего звеньев управления за 2025 год составила 80%.

Количество работников, состоящих в УКР, с разбивкой по полу

Пол	2022		2023		2024		2025	
	Количество	Доля	Количество	Доля	Количество	Доля	Количество	Доля
Мужчины	4614	78%	4928	78%	5157	77%	5905	76%
Женщины	1306	22%	1426	22%	1542	23%	1835	24%

Назначения участников УКР на новую должность[1]

Показатель	2022	2023	2024	2025
Доля назначений из УКР на вакантные позиции высшего и старшего звена управления (топ-30 и топ-1000 руководителей отрасли)	70,8%	74,1%	77,7%	80,0%
Доля участников УКР старшего, среднего и начального звена управления, получивших назначения на новую (руководящую) должность	92,0%	94,0%	96,0%	95,9%

Особенность программ развития кадрового резерва – практическая направленность. Руководители не только проходят обучение по модулям, но и работают над собственными проектами, связанными с достижением стратегических целей Корпорации.

1. С 2018 года изменился расчет показателя: продвижение резервистов оценивалось исходя из количества участников управленческого кадрового резерва, получивших назначения на новые должности за три последних отчетных года. В 2020–2022 гг. оценивалась доля получивших продвижение резервистов, которые зачислены в УКР в 2018 и 2020 году соответственно.

Обучение по программам развития управленческого кадрового резерва, чел.

Уровень УКР	Программа развития	Ключевые темы обучения	2022	2023	2024	2025
Старшее звено управления	«Достояние Росатома»	«Формируя будущее», «Виртуозы управления», «Взаимодействие в эпоху перемен», «Маркетинг», «Финансы»	416	449	483	519
	«Достояние Росатома. Базовый уровень»	«Стратегия», «Лидерство и управление людьми», «Управление изменениями и горизонтальное взаимодействие», «Маркетинг», «Финансы»	491	562	621	693
Среднее звено управления	«Капитал Росатома»	«Лидерство и управление проектами», «Продвинутые навыки руководителя», «Управление данными», «Ситуационное руководство»	2448	2640	2833	2974
Начальное звено управления	«Таланты Росатома»		2565	2703	2855	2999
Итого			**5920**	**6354**	**6792**	**7185**

Для повышения качества планов преемственности и прозрачности процессов продвижения работников с 2018 года применяется оценка высокопотенциальных работников, методика разработана на основе лучших практик крупных международных компаний. Руководители вовлечены в процесс оценки кадрового потенциала работников и несут ответственность за формирование планов преемственности. Для обмена опытом и принятия объективных решений методика оценки предусматривает возможность межфункционального и междивизионального взаимодействия, когда одни руководители участвуют в оценке других руководителей – кандидатов на должности. Кандидаты в преемники оцениваются на приверженность корпоративным ценностям, наличие соответствующего профессионального опыта и знаний, а также опыта и знаний в области управления, мотивации и потенциала.

Ежегодно расширяется охват руководителей, принявших участие в оценке преемников на руководящие должности. В 2025 году более 115 организаций провели оценку кандидатов в преемники на вышестоящие управленческие позиции. Оценку проводят вышестоящие руководители при модерации сертифицированного эксперта. Благодаря такому подходу повышается личная ответственность и вовлеченность руководителей в формирование планов преемственности, сокращаются сроки и стоимость оценочных мероприятий. Всего за 2025 год оценено 2168 преемников. В отрасли действуют более 175 сертифицированных экспертов по оценке преемников, из них 65 прошли сертификацию в 2025 году.

Продолжил работу сервис по предоставлению карьерных консультаций. Карьерное консультирование проводят 43 отраслевых эксперта. В течение 2025 года было проведено 749 консультаций в 121 организации отрасли, в том числе 225 консультаций в отраслевом центре карьерного консультирования для ИТ-специалистов на базе организации Корпорации, открытом в 2024 году. По итогам 2025 года сервис получил высокие оценки (66% работников готовы рекомендовать сервис своим коллегам, 84% удовлетворены карьерными консультациями).

Продолжается развитие цифровых инструментов для управления работниками своей карьерой: электронный курс «Моя карьера в Росатоме» в 2025 году прошли более 6 тыс. работников, интерактивным карьерным тренажером «Перезагрузка» воспользовались более 1,2 тысячи участников. Количество подписчиков группы «Моя карьера в Росатоме» в корпоративной сети Росатом LIFE в 2025 году составило более 3,2 тыс. человек.

3.1.6. Цифровая среда для работников

Корпорация продолжает развитие цифровой среды, обеспечивая работников цифровыми инструментами на всех этапах профессионального пути. Одно из ключевых направлений – разработка и развитие программных продуктов для технологической независимости в автоматизации кадровых процессов.

С 2024 года реализуется проект «Экосистема HR-сервисов», формирующий «бесшовный путь» работника в электронных HR-сервисах, повышающий вовлеченность пользователей. Экосистема объединяет сервисы: «Росатом Life», «РЕКОРД mobile», «Личный кабинет сотрудника», «Рекорд 2.0» и «Цифровой ассистент Марк» в единое пространство с персонализированным профилем, задачами, уведомлениями и сквозным поиском. В конце 2025 года система переведена в опытную эксплуатацию, подключено 170 тыс. пользователей. Промышленный запуск запланирован на 2026 год.

С 2020 года развивается система «Атомкор» для замены импортных систем. Система охватывает 21 организацию с численностью свыше 28 тыс. работников.

Параллельно развивается «Атомкор. Кабинет сотрудника» для замены действующего Личного кабинета. С 2024 года система внедрена в 7 организациях с базовым функционалом. По итогам 2025 года доля активных пользователей превышает 90%.

Действующий Личный кабинет обеспечивает безбумажный кадровый документооборот и доступен с рабочего и домашнего компьютера, а также через мобильное приложение. В 2024–2025 годах расширен функционал электронного кадрового документооборота: согласование доплат и работы в выходной, подписание приказов об изменении оплаты труда, оформление различных видов отсутствий, создание и электронное ознакомление с должностными инструкциями, оформление материальной помощи, изменение персональных данных. Сервисом пользуются около 160 тыс. работников, включая 50 тыс. рабочих; мобильное приложение внедрено в более 80 организациях и используется более чем 70 тыс. работников. В 2025 году в электронном виде оформлено более 2,2 млн кадровых мероприятий, что сократило длительность HR-процессов от 30 до 80%. Оценка пользователей остается самой высокой среди кадровых сервисов.

В каталоге «РЕКОРД mobile» размещено более 3500 единиц контента. К концу 2025 года системой воспользовались около 200 тыс. работников, ежемесячно обучаются 43 тыс. работников. За 2025 год пройдено 1 300 000 курсов – на 30% больше предыдущего года. Платформа доступна 24/7 в веб-версии и мобильном приложении, пользовательская оценка – стабильно высокая.

Система «РЕКОРД 2.0» – импортонезависимое решение Корпорации, доступна более 190 тыс. работников в 137 организациях. Она обеспечивает оценку эффективности, компетенций, оценку «360 градусов», планирование обучения и карьеры, работу с преемниками и кадровым резервом. Система активно развивается, пользовательская оценка высокая.

Единый карьерный портал Корпорации в 2025 году привлек более 2,5 млн посетителей; получено свыше 80 тыс. откликов на вакансии и более 10 тыс. регистраций на молодежные мероприятия. Добавлен раздел «Маркетплейс талантов», внедрены функции искусственного интеллекта для персональных рекомендаций вакансий. Оценка пользователей ежегодно растет.

В 2025 году расширен функционал социальной сети «Росатом LIFE», доступной из интернета более чем 130 тыс. работников в 121 организации. За год платформой воспользовались 105 тыс. работников, создано более 400 сообществ, опубликовано 90 тыс. материалов и комментариев, проведено более 200 опросов.

«Цифровым ассистентом» пользуются 70 тыс. работников, из них 11 тыс. подключены в 2025 году. База знаний содержит более 3,2 тыс. статей, число запросов выросло на 52%. Автоматизировано 11 новых процессов, в 2025 году подписано 5 тыс. документов, включая бухгалтерские. Сервис доступен на рабочих местах и в мобильном приложении, оценка пользователей ежегодно повышается.

Оценки пользователей реализованных HR-систем находятся на высоком уровне, подтверждая эффективность, востребованность и удовлетворенность функциональностью.

3.1.7. Образовательная экосистема для привлечения квалифицированных кадров

Корпорация уделяет особенное внимание развитию кадрового потенциала атомной отрасли и выстраивает комплексную систему работы с профессионалами и потенциальными работниками для достижения кадровой устойчивости организации, включая системную подготовку рабочих и инженерных кадров.

Создана эффективная образовательная экосистема, основанная на принципах партнерства со школами, колледжами, вузами, включающая инструменты для непрерывного развития работников отрасли. Она позволяет готовить высококвалифицированных специалистов со школы и вести их через всю профессиональную жизнь.

Это дорога с двусторонним движением: через производственные практики Корпорация вовлекает школьников и студентов в реальную производственную среду организаций Корпорации и приходит в школы и вузы через наблюдательные и попечительские советы, создание профильных кафедр и преподавание, интегрируя бизнес-повестку в образовательный процесс, тем самым сокращая сроки на последующую адаптацию и знакомство с корпоративной культурой. Кроме того, ведется работа с профессиональными и социальными сообществами, развиваются молодежные движения и объединения: «Юниоры Росатома», «Сообщество студентов Росатома» и Отраслевой совет молодежи.

Экосистема охватывает все уровни образования – школа, колледж/вуз, а также корпоративное образование.



Работа со школами

В городах присутствия Корпорации действует сеть из 300 школ со специализированными классами: атомными, инженерными, менделеевскими, горными. В 2025 году начали работать 44 инженерных класса, всего создано 130 инженерных классов в 34 городах. Ученики изучают технологии современных производств и выполняют проектные работы. 87% выпускников таких классов поступают в вузы на профильные для отрасли направления подготовки.

Движение «Юниоры Росатома» работает на задачи популяризации инженерных и рабочих профессий. С 2025 года были вовлечены более 62 тыс. школьников, более 700 педагогов и более 200 тыс. представителей родительского сообщества. Проектные инженерные смены «Юниоры Росатома» объединили более 500 человек.

В 2025 году продолжил реализацию проект «Учитель для Росатома». В рамках проекта 461 студент стал участником педагогических стажировок в городах присутствия, а 50 педагогов трудоустроены по итогам стажировок. Свыше 500 педагогов и директоров школ стали участниками учительской конференции «Зеленая ручка» и Фестиваля педагогического мастерства, которые проводит Корпоративная Академия Росатома.

В 2025 году впервые прошли «Образовательные миссии Росатома». Проект направлен на развитие образования и профориентации в атомградах через экспертную оценку, рекомендации и авторские практики. Участниками четырех образовательных миссий в городах Корпорации стали более 1600 учителей и директоров школ, руководителей системы образования, педагогов дополнительного образования и родителей.

В 2025 году состоялся курс повышения квалификации для учителей физики и математики в партнерстве с НЦФМ, НИЯУ МИФИ и МФТИ. Участниками стали свыше 100 педагогов как из школ городов Корпорации, так и из других российских школ.

В партнерстве с Российской академией наук состоялось вручение премии для учителей «Исток», 20 лауреатов получили премии в размере 250 тыс. рублей.

В 2025 году продолжила работу «Родительская лига». В мероприятиях проекта в очном формате приняли участие более 550 родителей школьников из городов присутствия Корпорации и разных регионов страны.

Работа с колледжами и СПО

Корпорация является ключевым партнером федерального образовательного проекта Минпросвещения России «Профессионалитет». Проект способствует ускоренной подготовке квалифицированных инженерных и рабочих кадров для атомной отрасли, синхронизируя кадровые потребности работодателей с возможностями системы среднего профессионального образования.

В 2025 году к проекту «Профессионалитет» Корпорации присоединились шесть новых колледжей, увеличив общее число участников до 12 образовательных учреждений в атомных городах.

По итогам приемной кампании 2025 года на программы проекта зачислено 2350 студентов. Повышение квалификации прошли почти 300 педагогов колледжей, наставников и экспертов организаций Корпорации. Для обучения совместно с организациями переработано 35 образовательных программ и создано 45 практических зон (всего с 2022 года – 138).

Выпуск специалистов в 2025 году состоялся в четырех кластерах, расположенных в Озерске, Курске и Глазове. Общее число выпускников 2025 года составило около 400 человек. Доля трудоустроенных в отрасли и городах размещения кластеров из выпусков 2025 года – 91%, а уровень их компетенций по итогам демонстрационных экзаменов составил 68,14%.

Свыше 2,5 тыс. студентов колледжей и университетов стали участниками Студенческих ЦЕХов Корпорации – онлайн-мастер-классов под руководством ведущих преподавателей и экспертов отрасли по 20 компетенциям. Более 2,6 тыс. студентов прошли оценку уровня практических компетенций в формате демонстрационных экзаменов у инженеров отрасли на базовом и профильном уровнях.

Работа с вузами

GRI 3-3

В 2025 году организации Корпорации приняли для прохождения практики и стажировки более 16 тыс. студентов. Более 4400 выпускников вузов и колледжей были трудоустроены в отрасль.

Для системной работы с вузами Корпорации действует Консорциум опорных вузов, который координирует деятельность в сфере высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, а также в научной сфере в интересах атомной отрасли. Особое внимание уделяется интеграции образования с наукой и производством, развитию фундаментальных и прикладных исследований в университетах. В 2025 году в состав Консорциума опорных вузов вошли два новых участника – РТУ МИРЭА и МГУ им. адм. Г.И. Невельского. Таким образом, на сегодняшний день у Корпорации 22 опорных вуза, из них 18 – участники программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», реализуемой Минобрнауки России.

Лидер консорциума, НИЯУ МИФИ, в 2025 году подтвердил высокий статус университета. По данным мониторинга качества приема в вузы, проведенного НИУ ВШЭ совместно с Минобрнауки России, НИЯУ МИФИ занял 2-е место среди всех вузов России, а средний балл поступивших в московский филиал на бюджетные места по общему конкурсу составил 91,5 балла.

В отчетном периоде продолжилась реализация программы «Развитие НИЯУ МИФИ во взаимодействии с Госкорпорацией “Росатом” до 2030 года», нацеленной на подготовку кадров для атомной отрасли. В рамках программы были достигнуты следующие результаты: проведены мероприятия, способствующие найму выпускников за счет улучшения качества образования и образовательной среды, повышения вовлеченности студентов и преподавателей, а также узнаваемости и лояльности к Корпорации; отремонтирован Научно-образовательный центр и закуплено оборудование для филиала СарФТИ; отремонтированы объекты в филиалах НИЯУ МИФИ, включая капитальный ремонт входной группы филиала ИАТЭ и создание трех лабораторных комплексов в рамках проекта «ОбнинскТех». Кроме того, реализованы мероприятия по развитию международного сотрудничества: в университете обучается более 2200 иностранных студентов, проведен конкурс стипендий для граждан стран-партнеров и организованы мероприятия по популяризации российского образования за рубежом. В результате системной работы филиалы НИЯУ МИФИ входят в топ-20% лучших высших учебных заведений своих регионов.

Сообщество студентов Корпорации, которое помогает осознанному выбору карьерного пути и вовлечению молодежи в научные и технологические проекты, в 2025 году расширило свою сеть: всего открыто 52 ячейки в российских вузах. В сообщество входит более 2000 студентов. В 2025 году был проведен первый Съезд Сообщества студентов. Руководители Корпорации, эксперты и будущие работники атомной отрасли подвели итоги работы Сообщества, разработали стратегию его дальнейшего развития, а также обсудили актуальные вопросы формирования кадрового потенциала. Мероприятие объединило 250 студентов из 60 ведущих вузов страны.

Традиционным инструментом продвижения бренда работодателя Корпорации на площадках опорных вузов выступают карьерные мероприятия с участием организаций атомной отрасли – дни открытых дверей и ярмарки вакансий. Общее количество участников карьерных мероприятий в 2025 году составило более 59 тыс. человек. На мероприятиях были представлены более 110 отраслевых организаций.

Продолжилась реализация проекта по развитию движения студенческих строительных отрядов (ССО) атомной отрасли. В 2025 году в зимнем и летнем трудовых семестрах приняли участие около 1700 «бойцов». Среди трудовых проектов – стройки на 5 объектах в России, а также зарубежные стройки АЭС в Египте, Турции, Бангладеш, Индии.

Федеральный проект «Передовые инженерные школы»

Основной целью реализации Передовых инженерных школ (ПИШ) является подготовка высококвалифицированных кадров для технологических компаний России с акцентом на практикоориентированность. Обучение ведется по программам магистратуры и ДПО, разработанным под конкретный заказ индустриального партнера.

Корпорация принимает участие в реализации 10 ПИШ. Общая потребность в выпускниках этих школ по программам магистратуры и ДПО до 2030 года составляет порядка 3000 человек.

С начала сотрудничества с вузами-партнерами в рамках ПИШ запущено 45 образовательных программ высшего образования. В 2025 году выпуск обученных по этим программам составил около 200 человек, из которых 146 были трудоустроены в организации Корпорации. В 2026 году планируется выпустить около 350 выпускников ПИШ. Параллельно с этим в рамках ПИШ создано и реализуется 49 программ ДПО. В 2025 году обучение по ним уже прошли 630 инженеров – работников организаций Корпорации. Кроме того, реализовано 84 НИОКР, еще не менее 15 находятся в стадии выполнения.

Научно-образовательные центры в городах присутствия

В городах присутствия Корпорация открывает и развивает образовательные пространства для подготовки новых поколений инженеров и ученых. Центры обеспечивают подготовку кадров по сквозной модели образования, от школы до магистратуры и аспирантуры. Эти проекты направлены на трансформацию атомных городов в современные научно-образовательные хабы, способные привлекать и удерживать талантливую молодежь.

Национальный центр физики и математики (НЦФМ)

В 2025 году продолжилась реализация проекта НЦФМ, образовательным ядром которого является созданный в 2021 году филиал МГУ в г. Сарове (МГУ Саров).

Успех проекта НЦФМ как инициативы, направленной на обеспечение глобального научного лидерства и технологического суверенитета России, напрямую зависит от качества подготовки кадров, вовлеченных в его реализацию.

Подготовка будущих ученых для (Научной программы) НЦФМ начинается на уровне общего образования – в Университетской гимназии МГУ. Так, в гимназии создан «класс Росатома» по профилю «физика и математика». В 2025 году состоялся первый выпуск класса – 9 из 10 выпускников успешно поступили на факультеты МГУ имени М.В. Ломоносова, якорные для Корпорации.

Образовательным ядром НЦФМ является созданный в 2021 году филиал МГУ в г. Сарове (МГУ Саров). Он открыт для подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации в области физики и математики для высокотехнологичных отраслей страны. Для подготовки такого уровня выпускников привлекаются ведущие профессора и ученые МГУ и РАН (в 2025 году это 5 академиков РАН, 7 членов-корреспондентов РАН, 54 профессора РАН, 42 доктора и 48 кандидатов наук), 4 выпускника МГУ Саров вошли в ядро профессорско-преподавательского состава.

Для магистров и аспирантов филиала за счет средств Корпорации создана отвечающая высоким стандартам инфраструктура. В процессе обучения используется уникальная научная и технологическая база организации Корпорации и МГУ. В июне 2025 г. состоялся третий выпуск МГУ Саров. Из 56 магистров 48 человек трудоустроились в организации в контуре Корпорации и продолжают участвовать в реализации Научной программы НЦФМ.

С 2024 года на физическом факультете московской площадки МГУ им. М.В. Ломоносова реализуется программа специалитета «Физика частиц и экстремальных состояний материи» (24 бюджетных места). В 2025 году конкурс

на одно место составил более 50 человек. Программа нацелена на углубленную подготовку физиков-теоретиков, студенты получают знания по широкому кругу задач и проблем: ядерная физика, физика элементарных частиц, лазерная физика, физика плазмы и экстремальных состояний вещества, и другим. Эта программа уникальна: на первых четырех курсах обучающиеся будут учиться на московской площадке МГУ с обязательным проведением практик в г. Сарове. На 5-м и 6-м курсах реализация образовательного процесса будет осуществляться только в МГУ Саров.

На площадках НЦФМ и МГУ Саров регулярно проходят научные школы НЦФМ по 10 направлениям научной программы НЦФМ, включая ядерную и лазерную физику, искусственный интеллект. В работе школ принимают участие ведущие ученые РАН и вузов, входящих в научную кооперацию НЦФМ. Охват каждой из 10 школ – не менее 80 человек.

Не менее двух раз в год МГУ имени М.В. Ломоносова совместно с Корпорацией и НЦФМ проводят Конкурс-школы имени И.Е. Тамма (летние и зимние). Школы доказали свою эффективность в качестве инструмента поиска и отбора талантливых ребят. Охват каждой школы – около 50 человек. На конец отчетного периода прошли четыре в г. Сарове. В 2025 году состоялась первая «выездная» школа в г. Томске, организованная на площадке Томского политехнического университета при поддержке губернатора Томской области В.В. Мазура.

Планомерная работа на всех уровнях образования позволила выстроить в рамках Проекта бесшовную образовательную траекторию «Университетская гимназия МГУ – МГУ имени М.В. Ломоносова – МГУ Саров – Корпорация», цель которой – отбор наиболее талантливых обучающихся и их глубокая подготовка специально под задачи Научной программы НЦФМ.



Подготовка научных и инженерных кадров

В Снежинске развивается уникальная сетевая магистерская программа с ведущими вузами России **«Новый Снежинск»** в целях подготовки научных и инженерных кадров высшей квалификации для отраслевой организации в Снежинске. За три выпуска было подготовлено 50 магистров, они трудоустроены в организацию Корпорации. Магистры с первого дня занимаются исследовательской работой под научным руководством работников отраслевой организации.

На базе Технологического института НИЯУ МИФИ в г. Лесном создается образовательный кластер **«Уральский атом»**. В 2025 году дипломы о высшем и среднем профессиональном образовании получили 130 выпускников Технологического института НИЯУ МИФИ.

Проект **«Космический атом»** реализуется в г. Железногорске Красноярского края. Ядро проекта – образовательный научно-технический центр ядерных и космических технологий в 2025 году принял порядка 200 студентов по сетевым программам бакалавриата и магистратуры. К 2030 году набор увеличится в три раза.

«Новый Снежинск», «Уральский атом» входят в национальный проект «Кадры». «Космический атом» входит в национальный проект «Развитие космической деятельности Российской Федерации» (нацпроект «Космос»).

Международное сотрудничество в области образования

В 2025 году Корпорация совместно с партнерскими вузами организовала более 50 мероприятий в 27 странах для продвижения российского ядерного и смежного образования. Эти действия направлены на усиление позиций Корпорации на мировом рынке ядерных технологий, создание необходимой образовательной инфраструктуры для подготовки кадров стран-партнеров и развитие их национальных систем образования с использованием российских технологий.

Успешно функционирует проект «Амбассадоры российского ядерного образования», объединяющий более 50 студентов из 28 стран мира. Ежегодно амбассадоры принимают участие в более чем 60 международных мероприятиях, самостоятельно организуют просветительские лекции и вебинары, активно освещают свою деятельность в СМИ и социальных сетях, а также оказывают поддержку абитуриентам, помогая им выбрать профильный вуз в России и поступить на интересующую специальность. Они способствуют развитию и продвижению Международного научно-образовательного центра атомных и смежных технологий «Обнинск Тех» и российского ядерного образования в целом.

Корпорация принимает участие в стипендиальной программе для талантливых студентов из стран – партнеров Корпорации, а также программе МАГАТЭ имени Марии Кюри для девушек, изучающих технические науки (при поддержке Корпорации). С 2020 года стипендии получили более 60 студенток из 27 стран мира.

Большой интерес среди студентов вызвали «ХакАтомы» – соревнования студенческих команд по атомной тематике, проведенные в Боливии, Бразилии, Венгрии, Индонезии, Руанде, Мьянме, Казахстане и Намибии. Команды-победители национальных этапов приняли участие в финале Global HackAtom в Москве в рамках Мировой атомной недели в сентябре 2025 г., где победила команда из Бразилии.

Осуществляется подготовка иностранных студентов по атомным и смежным специальностям в ведущих российских университетах: на базе НИЯУ МИФИ, а также в опорных вузах Корпорации и вузах-партнерах (ТПУ, СПбГУ, СПбПУ, РХТУ им. Д.И. Менделеева, МЭИ, УрФУ, МФТИ, МГСУ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, МИСиС, КГЭУ, ЛЭТИ). В 2025/2026 учебном году в них обучается более 2400 иностранных студентов из 65 стран.

Продолжается успешная реализация 30 международных образовательных программ опорных университетов Корпорации в сотрудничестве с зарубежными вузами стран-партнеров.

Корпорация активно поддерживает перенос российских ядерных технологий на территорию стран-партнеров.

Работают филиалы НИЯУ МИФИ в Казахстане и Узбекистане. В ташкентском филиале НИЯУ МИФИ обучается 307 студентов, в казахстанском филиале – 168 чел.

В ноябре 2025 г. был подписан Меморандум о взаимопонимании в сфере высшего образования между Минауки Российской Федерации и Министерством высшего образования Египта, предусматривающий открытие филиалов опорных вузов в Египте на базе Технологического университета Борг-эль-Араб.

Особое внимание Корпорация уделяет взаимодействию с выпускниками советских и российских вузов: в 2025 году было проведено более 10 мероприятий с участием свыше 250 иностранных выпускников опорных вузов.

В рамках международных образовательных инициатив продолжается реализация проекта Международного научно-образовательного центра «Обнинск Тех». Ключевая задача центра – комплексная подготовка специалистов для зарубежных проектов Корпорации и продвижение российских ядерных технологий на мировом рынке для обеспечения технологического суверенитета нашей страны.

Для достижения этих целей реализуется Программа развития проекта «Обнинск Тех», подписанная генеральным директором Корпорации А.Е. Лихачёвым, губернатором Калужской области В.В. Шапшой и ректором НИЯУ МИФИ В.И. Шевченко.

Корпорация организует международные научно-практические конференции для привлечения молодежи к изучению атомных технологий. В 2025 году более 5000 студентов, молодых специалистов и преподавателей приняли участие в мероприятиях в рамках проекта «Обнинск Тех». Традиционно проводится Международный молодежный ядерный форум «Обнинск NEW», работает МЕГАсовет проекта, объединивший иностранных студентов, участников проектов «Амбассадоры российского ядерного образования», Impact Team, молодежные советы Корпорации и опорных вузов для создания в Обнинске «точки притяжения» молодежи в ядерном образовании и науке.

В 2025 году в рамках проекта «Обнинск Тех» были открыты восемь новых научно-лабораторных комплексов на базе ИАТЭ НИЯУ МИФИ и разработаны 24 образовательные программы совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами.

Продолжается обучение персонала иностранного заказчика сооружаемых за рубежом АЭС. В 2025 году в Технической академии Росатома прошло обучение 2014 человек, в том числе по проектам:

- АЭС «Руппур» – 1397 чел.;
- АЭС «Аккую» – 52 чел.;
- АЭС «Эль-Дабаа» – 558 чел.;
- АЭС «Пакш II» – 7 чел.

Техническая академия Росатома продолжает вести подготовку персонала зарубежных АЭС, сооружаемых по российским проектам. Важнейшим событием 2025 года стал старт обучения персонала АЭС «Эль-Дабаа» (АРЕ) на площадке строительства. Ведется обучение русскому языку как иностранному персонала АЭС «Эль-Дабаа»: в 2025 году были выданы 82 сертификата об обучении.



3.1.8. Молодежь Росатома

Работа с молодыми работниками занимает важнейшее место в деятельности Корпорации. На сегодняшний день в организациях атомной отрасли действуют 163 молодежных совета, входящих в состав Отраслевого совета молодежи Корпорации и ее организаций, в том числе восемь из них – на зарубежных площадках.

В целях выстраивания системной работы и обеспечения преемственности советов в 2025 году проведена масштабная работа по формированию кадрового резерва на позиции лидеров молодежных объединений отрасли. В итоговый пул преемников зачислен 241 человек.

В 2025 году при участии Отраслевого совета молодежи реализованы следующие мероприятия: в 11 дивизионах проведено более 1000 патрулей безопасности, сформирована база из 200 молодых экспертов для участия в международных и федеральных мероприятиях, в 11 дивизионах молодежью реализовано 32 проекта по сокращению бюрократии, получено три федеральных гранта суммой 2,8 млн рублей на реализацию молодежных проектов в городах, впервые проведен молодежный ПСР-марафон «Практика конкретных дел», участниками которого стали более 1200 молодых работников из более 100 организаций отрасли.

В рамках Всероссийской акции «Ночь музеев» спектакли поставлены в 10 городах, собрав более 2500 участников в офлайн- и более 8000 в онлайн-форматах.

В рамках смены «Мы – профессионалы» всероссийского молодежного форума «Территория инициативной молодежи “Бирюса”» организован очный модуль «Школы лидеров молодежных сообществ». В нем приняли участие более 100 молодых специалистов Корпорации из 75 организаций и 15 дивизионов.

Более 300 молодых работников в 2025 году стали участниками федеральных и международных форумов: «Территория смыслов» (Московская область), «Форум рабочей молодежи» (Пермский край), молодежные дни Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) и Российской энергетической недели (РЭН), Молодежный саммит БРИКС (г. Бразилиа, Бразилия), Международный молодежный форум «зеленых» ядерных технологий (г. Александрия, Египет) и Слет Всемирного фестиваля молодежи (г. Нижний Новгород).

Итоговым мероприятием Корпорации для молодых талантов стал фестиваль молодежных сообществ «Атом-Профи», который объединил представителей Совета юниоров, Сообщества студентов Росатома, Отраслевого совета молодежи, финалистов и победителей федеральных проектов по ключевым направлениям деятельности атомной отрасли из числа школьников и студентов. Мероприятие собрало на своей площадке 450 молодых лидеров атомной отрасли.



3.1.9. Раскрытие человеческого потенциала в отрасли

GRI 3-3

Развитие компетенций и обучение персонала являются одними из важнейших задач кадровой политики Корпорации. Программы обучения и развития персонала формируются с учетом бизнес-потребностей и стратегических целей Корпорации.

Обучение работников

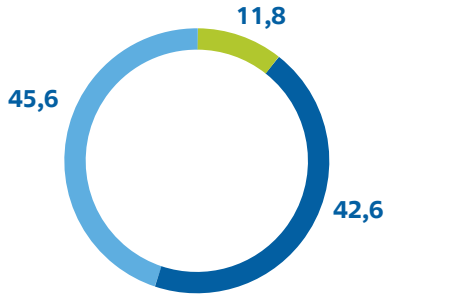
GRI 3-3

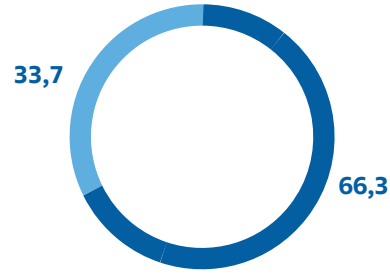
Главными отраслевыми площадками для обучения специалистов и руководителей являются Корпоративная Академия Росатома и Техническая академия Росатома. В настоящее время обе академии выступают полноправными партнерами Корпорации в достижении стратегических задач и реализуют проекты, напрямую связанные с приоритетными направлениями развития бизнеса.

МЭР-31

В целом по отрасли в 2025 году обучением охвачено 87,5%. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 59,0 часа[1].

Соотношение обученных работников по категориям и полу, %





GRI 404-1

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу, час.



1. По показателю среднесписочной численности. На одного работника списочной численности на 31.12.2025 показатель составил 57,2 часа.

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям, час.

Категория работников	2022	2023	2024	2025
Руководители	73,9	87,9	83,9	109,6
Специалисты и служащие	36,0	45,6	40,0	47,2
Рабочие	37,1	65,0	56,0	58,7

Количество часов обучения по категориям работников, час.

Категория работников	2025
Руководители	4 994 945
Специалисты и служащие	8 303 317
Рабочие	10 429 942

МЭР-30

Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год, тыс. рублей



Корпоративная Академия

Корпоративная Академия Росатома реализует программы, направленные на развитие лидерских и бизнес-компетенций, управленческое обучение, производственное обучение (включает обучение бережливым технологиям), развитие корпоративных функций, оценку компетенций и управленческого потенциала, карьерное консультирование, подготовку рабочих и инженерных кадров, развитие корпоративной культуры, молодежного сообщества, культуры безопасности.

Корпоративная Академия играет лидирующую роль в реализации ключевых проектов Корпорации: «Люди и города» по формированию устойчивой социальной среды в городах присутствия Росатома, «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста», «Развитие культуры безопасности в Росатоме», «Ценности Росатома», укрепление бренда работодателя и привлечение молодежи в отрасль. Ежегодно внедряются новые проекты и программы, например, в 2025 году была запущена лидерская про-

грамма для управленцев городов присутствия Росатома «Высшая лига».

В течение 2025 года Академия провела более 2,3 тыс. мероприятий (более 3,4 млн человеко-курсов). В портфель организации входит свыше 250 образовательных и обучающих программ.

Важное значение для обучения и развития специалистов имеют «Академия Маяк», отраслевые центры компетенций и чемпионатное движение.

Культурно-просветительский центр «Академия Маяк» им. А.Д. Сахарова» в 2025 году укрепил свой статус ведущей площадки Нижнего Новгорода для значимых отраслевых, региональных и федеральных мероприятий. Организовано порядка 150 мероприятий с общим охватом почти 28 тыс. участников. «Академия Маяк» активно сотрудничает с НЦФМ, Движением первых, Российским обществом «Знание», Росмолодежью, Ассоциацией волонтерских центров Добро.РФ, правительством Нижегородской области и другими партнерами, развивая образовательные и культурные инициативы.

Техническая академия

Фокус внимания Технической академии направлен на совершенствование и развитие системы отраслевого профессионального образования, включающей подготовку квалифицированных специалистов и руководителей, владеющих передовыми технологиями и компетенциями в области использования атомной энергии, промышленной и экологической безопасности, национальной безопасности.

В 2025 году по программам повышения квалификации были обучены более 23 тыс. человек, в специализированных очных мероприятиях по обмену лучшими практиками приняли участие более 2500 человек, в вебинарах с участием отраслевых экспертов в рамках программы «Обучение в Росатоме» участвовало более 4300 человек.

Техническая академия играет ключевую роль в выполнении обязательств Корпорации по подготовке персонала перспективных проектов по сооружению АЭС в России и за рубежом и международном сотрудничестве Корпорации.

В 2025 году в Технической академии прошли обучение более 2000 работников иностранных заказчиков по проектам АЭС, сооружаемых за рубежом. Объем обучения составил около 5000 чел.•мес. Организовано и проведено 10 мероприятий под эгидой МАГАТЭ. Обучение прошел 231 человек из 45 стран. Количество обученных выросло на 1% по отношению к 2024 году.

В 2025 году Технической академией совместно с Генеральной инспекцией Корпорации на площадке академии в г. Обнинске был организован и проведен научно-технический семинар по вопросам промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений. В семинаре приняли участие более 200 участников от организаций отрасли.

GRI 403-5

Техническая академия планомерно обеспечивает обучение в области охраны труда, снижения травматизма персонала отрасли. Техническая академия при участии Корпорации организовала научно-практическую конференцию «Обеспечение современными средствами индивидуальной защиты работников атомной отрасли», в которой приняли участие более 120 человек.

В Технической академии в 2025 году были разработаны новые дистанционные курсы по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (п. 46А, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464)», «Безопасные методы и приемы выполнения работ (п. 46Б, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464)». Обучение в асинхронном дистанционном формате прошли более 500 работников отрасли, курсы получили высокую оценку функциональных заказчиков и обучаемых.

В рамках 69-й сессии Генеральной конференции МАГАТЭ Техническая академия организовала и провела тематическое мероприятие «На шаг впереди: подход Росатома к развитию кадрового потенциала атомной отрасли для стран-новичков». Для участия были приглашены высокопоставленные представители Секретариата МАГАТЭ и Корпорации.

Ряд мероприятий был приурочен к празднованию восьмидесятилетия атомной отрасли и проходил на площадке Мировой атомной недели (WAW) на ВДНХ: ежегодная Школа Российской Федерации и МАГАТЭ по менеджменту в области ядерной энергии для руководителей и первая в России Школа МАГАТЭ по взаимодействию с заинтересованными сторонами в ядерной области. Участниками школ стали более 60 представителей 26 стран мира. Более 15 ведущих экспертов МАГАТЭ, а представители международных и российских организаций поделились с ними своим опытом в рамках учебных программ мероприятий.

Отраслевые центры компетенций

В отрасли действует 17 отраслевых центров компетенций (ОЦК) для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров, развития технологий, передачи компетенций, унификации стандартов производства, повышения производительности труда и обеспечения технологического лидерства отрасли. Эти центры созданы на базе промышленных предприятий и партнерских образовательных организаций по всей России и обучают специалистов по более чем 120 программам. Через них уже прошло свыше 77 000 человек.

В 2025 году экспертное сообщество сети Отраслевых центров компетенций (ОЦК) совместно с отделом развития ОЦК провело 385 очных и дистанционных мероприятий. Среди направлений обучения: развитие профессиональных компетенций работников, школьников, студентов и преподавательского состава партнерских образовательных организаций; подготовка к чемпионатам профессионального мастерства; профориентация и разработка новых продуктов. Мероприятия охватили более 27,5 тыс. участников.

GRI 3-3

Чемпионатное движение

В 2025 году в Екатеринбурге состоялся X, юбилейный AtomSkills. Чемпионат является элементом образовательной экосистемы, который способствует повышению престижа инженерных и рабочих специальностей. Он объединяет профессионалов, студентов и школьников.

В 2025 году в 44 компетенциях участвовали более 2000 профессионалов из России и девяти стран, включая Турцию, Китай, Индонезию, Бангладеш, Индию. Чемпионат включил Основную и Студенческую лиги (70 вузов и колледжей). В рамках AtomSkills прошел профориентационный трек, в котором приняли участие более 1,5 тыс. школьников.

Сборная Корпорации, которая состоит из победителей AtomSkills, приняла участие в XII Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего» в 25 из 41 соревновательной компетенции. Завоевала 32 медали: 26 золотых (из них 8 – в международном зачете), 5 серебряных и одну бронзовую.

В IV Международном строительном чемпионате сборная команда Корпорации выступала в 20 номинациях. По итогам конкурса среди специалистов команда Корпорации завоевала 14 медалей: 4 золотые, 4 серебряные, 6 бронзовых, в том числе в одной из самых массовых и престижных номинаций – «Лучшая площадка по сооружению».

Участие Корпорации в чемпионатах и полученные награды в 2025 году

Чемпионаты	Кол-во компетенций	Всего медалей	Золото	Серебро	Бронза
Хайтек 2025	25	32	26	5	1
V Международный строительный чемпионат	20	14	4	4	6
Итого	**–**	**46**	**30**	**9**	**7**

Флагманские программы развития

Электронная школа руководителей. В 2025 году руководители начального и среднего звеньев управления, а также преемники на руководящие должности продолжили обучение в отраслевой программе «Электронная школа руководителя», целью которой является обеспечение единого подхода к развитию отраслевых управленческих компетенций, качественная подготовка руководителей и преемников на руководящие должности. На конец 2025 года более 18 тыс. работников сертифицированы по программе «Электронная школа руководителей».

Школа развития руководителей проектов сооружения объектов использования атомной энергии в России и за рубежом. Ее цель – подготовить резерв на ключевые позиции в команды сооружения АЭС в России и за границей. Программа помогает создать базу квалифицированных специалистов, которые готовы к оперативному назначению, обеспечивая непрерывность процессов и стабильность управления на каждом этапе жизненного цикла проекта. Особенностью программы является комплексная подготовка команд для проектов сооружения. С 2025 года на программе обучаются не только будущие руководители проектов, но и специалисты по функциональным направлениям: финансы, закупки и МТО, кадры. К отраслевой программе подготовки преемников руководителей проектов сооружений, запущенной в 2024 году, присоединился 41 участник. В 2025 году обучение проходили 89 человек. NPS программы составляет 84%.



Программа «Технологический лидер» сочетает образовательные цели с решением реальных междивизиональных задач по повышению производительности и сокращению сроков протекания процессов, выводу на рынок сложных продуктов и внедрению новых технологий. В 2024–2025 гг. прошло обучение пилотного потока, объединившего более 70 руководителей Машиностроительного, Арктического и Топливного дивизионов. Программа включала посещение ведущих российских технологических площадок, всестороннее освещение тем технологического лидерства с привлечением спикеров-практиков, а также регулярную защиту промежуточных результатов и обмен идеями между участниками. Итогом обучения стала защита проектных инициатив, которые получили импульс для дальнейшей реализации за пределами программы.

«Global Professionals. Основы» – программа развития работников, участвующих в глобальных проектах и взаимодействующих с иностранными партнерами и клиентами. В 2025 году 660 человек приняли участие в обучении дистанционно.

«Voice of Rosatom» – программа подготовки сертифицированных спикеров. 136 человек прошли оценку и обучение в 2025 году, 73 из которых пополнили пул сертифицированных спикеров Росатома. Индекс лояльности участников программы (NPS) 80%.

«Лидеры бизнеса Росатома» – комплексная программа развития топ-руководителей организаций Росатома по направлениям международного бизнеса и новых бизнесов. В 2025 году обучение в рамках программы проходило 110 топ-руководителей. Прирост компетенций +20%.

«Новые продукты Росатома» – программа, разработанная для поддержки достижения стратегической цели «Создание новых продуктов для российского и международных рынков». Охват обучением составил более 7,2 тыс. человеко-курсов. В очном формате программу успешно завершили 27 работников, защищены 19 проектов по развитию новых бизнесов.

«Первая линия» – программа обучения и развития линейных руководителей отрасли. Проведено более 25 мероприятий, обучением охвачено более 17 тыс. человек. Уровень удовлетворенности программой составил 77% (NPS).

В Управленческом диктанте в 2025 году приняли участие 8360 человек. Уровень управленческих знаний составил 68%.

Технологические школы и школы корпоративных функций

С целью сохранения традиций и наработанного опыта, создания возможностей для общения в экспертной среде, решения «живых» кейсов и формирования базы выученных уроков Корпорация развивает технологические школы на базе отраслевых центров экспертизы.

В 2025 году технологические школы увеличили охват слушателей, всего обучено 5373 человека.

При запуске новых программ в рамках технологических школ Корпорация переходит от знания ключевых технологий к комплексному решению реальных технологических задач в партнерстве с ведущими научными и техническими экспертами.

Одно из важных направлений деятельности – совершенствование корпоративных функций.

В перечень программ, направленных на глубокое, системное развитие экспертизы работников в ключевых профессиональных областях входят: Школа закупок, МТО и качества, Школа управления проектами, Школы права, HR-школа. Суммарный охват по этим программам в 2025 году составил более 30 тыс. человеко-курсов.

GRI 403-5

Культура безопасного поведения

Продолжились мероприятия в рамках программы по развитию культуры безопасного поведения (далее – КБП). Охват обучением в 2025 году составил 126 885 человеко-курсов. По итогам 2025 года в более 100 организациях отрасли запущено системное развитие КБП.

Проведено более 10 отраслевых и дивизиональных мероприятий: День безопасности атомной энергетики и промышленности с участием топ-руководства и руководителей организаций, два Слета лидеров безопасности (аудитория каждого – более 700 человек), стратегические сессии для управляющих компаний ключевых дивизионов, молодежные форумы по культуре безопасности.

Лидеры безопасности из числа работников реализовали более 80 проектов в своих организациях.

В рамках работы с ментальным здоровьем и профилактикой стресса и выгорания прошла программа «Атомная подзарядка». Проведена отраслевая «Неделя атомной подзарядки» и локальные «Дни атомной подзарядки» в организациях отрасли, обновлен бот «Зарядная станция» – цифровой продукт с образовательным контентом по профилактике стресса и выгорания (охват образовательных программ – более 5,5 тыс. работников), разработано обучение для амбассадоров программы.

Развитие цифровых навыков

Продолжена работа по повышению уровня цифровой грамотности у работников Корпорации. Охват очным и дистанционным обучением составил 60,6 тыс. человеко-курсов. Проведен ряд мероприятий: фестиваль хакатонов «АтомикХак 3.0», Конференция для студентов и молодых специалистов IT Core, марафон «Автоматизация и оптимизация работы». Мероприятия охватили 51,5 тыс. участников.

По программе повышения цифровой грамотности прошли обучение 50% руководителей и специалистов отрасли. Это соответствует запросу Корпорации не только на талантливых ИТ-специалистов, но и на высокий уровень цифровой грамотности у всех без исключения работников.

Реализованы образовательные программы-практикумы по развитию компетенций в области искусственного интеллекта: для руководителей и специалистов HR-функции и для руководителей ТОП-1000.

Для специалистов отрасли проведено 20 программ в рамках ИТ-школы. 1084 человека обучено по направлениям: программная разработка, сетевое и системное администрирование, DevOps.

Технической академией Росатома в 2025 году проведено восемь открытых отраслевых вебинаров по направлениям информационных технологий и информационной безопасности. Общая аудитория составила около 2000 человек. Традиционными площадками для обмена лучшими практиками становятся отраслевые конференции «Росатом – современные технологии» и «Росатом – информационная безопасность» с общей аудиторией в 2025 году более 700 человек.

Также важным направлением является развитие навыков работы с отраслевыми ИТ-системами и иными используемыми в работе программами. Охват обучением отраслевым ИТ-системам составил около 1500 человеко-курсов.

Общий уровень цифровой грамотности по отрасли среди руководителей, специалистов и служащих составил 76% (более чем на 6 пунктов выше среднего уровня цифровой грамотности по России).

3.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

3.2.1. Подходы и принципы социальной политики

Социальная политика Корпорации направлена на:

- повышение привлекательности Корпорации как работодателя;
- привлечение и удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение эффективности социальной поддержки и социальных расходов.

При реализации социальной политики Корпорация руководствуется следующими принципами:

- соответствие кадровым задачам;
- взаимная ответственность;
- прозрачность и доступность;
- финансовая обеспеченность.

В 2025 году социальная политика актуализирована: установлены единые размеры льгот для всех организаций Корпорации, усилена поддержка наименее социально защищенных категорий работников путем введения программ социальной поддержки молодежи, работников с детьми и членов их семей.

Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций

GRI 403-6

3.2.2. Социальные программы

Социальный пакет работников и неработающих пенсионеров формируется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой, в основе которой лежат стандартизированные корпоративные социальные программы, а также программы, направленные на усиление поддержки отдельных категорий работников: молодежи, работников с семейными обязанностями.

Структура корпоративных социальных программ и расходы по ним определяются на основании приоритетов Корпорации в работе с персоналом:

- важность сохранения здоровья и трудового долголетия;
- поддержка здоровья работников, работающих во вредных условиях труда (на дополнительное личное страхование работников и их санаторно-курортное лечение направляется значительный объем средств);
- внимание бывшим работникам, много лет проработавшим в отрасли;
- политика, направленная на развитие массового спорта, дополнительного пенсионного обеспечения, поддержку семей с детьми, молодых специалистов, тех, кто попал в сложные жизненные ситуации.

Компенсации и льготы в рамках реализуемых корпоративных социальных программ предоставляются работникам, работающим на условиях как полной, так и частичной занятости.

В 2025 году 53,9% расходов на реализацию социальных программ составили расходы на программы, направленные на сохранение здоровья работников и поддержку здорового образа жизни.

GRI 401-2

МЭР-28

Расходы на корпоративные социальные программы Госкорпорации и ее организаций, млрд рублей[1]

Корпоративные социальные программы	2022	2023	2024	2025
Добровольное медицинское страхование и личное страхование от несчастных случаев и болезней	3,8	4,9	6,3	6,8
Санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей, в том числе:	1,5	1,9	2,2	2,4
санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение работников	*1,1*	*1,4*	*1,5*	*1,7*
детское санаторно-курортное лечение и отдых	*0,4*	*0,5*	*0,7*	*0,8*
Улучшение жилищных условий работников	0,9	1,0	1,2	1,4
Негосударственное пенсионное обеспечение	1,0	1,2	1,3	1,5
Поддержка неработающих пенсионеров	1,8	1,4	1,4	1,6
Организация спортивной и культурной работы	2,0	2,7	2,8	3,6
Оказание помощи работникам	2,4	3,1	4,2	5,4
Прочее	1,8	2,2	2,3	2,2
Итого расходы социального характера	**15,2**	**18,2**	**21,7**	**24,9**

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортного лечения работников, основной целью которых является сохранение и защита профессионального здоровья работников, в том числе реабилитация и оздоровление после перенесенных профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

По итогам 2025 года около 82% работников отрасли имеют возможность оперативно получать медицинскую помощь в рамках ДМС (330 тыс. работников). Более половины работников отрасли (217 тыс. человек) застрахованы от несчастных случаев и болезней.

В 2025 году 78,5% работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по результатам периодического медицинского осмотра, обеспечены путевками на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение.

В 2025 году в целях содействия государственной семейно ориентированной политике введена в действие программа социальной поддержки работников с семейными обязанностями, материнства и детства. Доля работников, имеющих несовершеннолетних детей, а также детей в возрасте до 23 лет, обучающихся очно, составляет 36,9%. Почти 6% работников отрасли имеют многодетные семьи. Всего у работников отрасли 194 353 ребенка, в 2025 году родились 6358 детей. Общий объем расходов на поддержку работников с детьми составил в 2025 году 5,3 млрд рублей.

В целях привлечения и удержания молодежи, повышения ее социальной защищенности и качества жизни в 2025 году введена в действие программа социальной поддержки молодых специалистов и молодых работников, в рамках которой объем социальных льгот для молодежи составил 3,8 млрд рублей.

1. Компенсации и льготы в рамках реализуемых корпоративных социальных программ предоставляются всем работникам, за исключением занятых на сезонных и временных работах (часть срочных трудовых договоров), работающих по внешнему совместительству и по гражданско-правовым договорам.

3.2.3. Поддержка ветеранов отрасли



Большое внимание в отрасли по-прежнему уделяется ветеранам и неработающим пенсионерам, отработавшим в отрасли более 20 лет, которых более 111,4 тыс. человек. Общий объем расходов на поддержку ветеранов составил 1,6 млрд рублей. В 2025 году 5676 пенсионеров получили путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (суммарно на 359,7 млн рублей), около 71 тыс. пенсионеров получили материальную помощь на сумму около 787 млн рублей, 14,4 тыс. пенсионеров ежемесячно получают доплаты к государственной пенсии (суммарно на 253,6 млн рублей).

В Год защитника Отечества разработана программа дополнительных мер поддержки ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, узников фашистских концлагерей. В рамках программы 1238 ветеранов получили единовременную выплату в размере 80 тыс. рублей и подарки к Дню Победы (суммарно 103,4 млн рублей), 56 ветеранов обеспечены путевками на санаторно-курортное лечение, их сопровождали 25 членов их семей, которые также обеспечены путевками (суммарно 5,5 млн рублей), 347 ветеранов получили поздравления с днем рождения (суммарно 1,8 млн рублей), 42 ветеранам оказана помощь в решении бытовых вопросов (суммарно 0,4 млн рублей).

Более 8 тыс. ветеранов получили поддержку в рамках волонтерской деятельности (покупка продуктов и лекарств, помощь по дому, мелкий ремонт по дому, настройка компьютера, смартфона, ТВ и другой техники и обучение цифровой грамотности, выгул собак и др.).

3.2.4. Социальное партнерство в атомной отрасли

В 2025 году в Корпорации действовало Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 гг. (далее – Соглашение).

Соглашение основано на многолетней практике социального партнерства в атомной отрасли и направлено на реализацию Системы управления охраной труда, Единой унифицированной системы оплаты труда, Единой отраслевой социальной политики. Соглашение усилило ответственность Корпорации за соблюдение и уважение прав человека, принципов равенства и справедливости, недопустимости дискриминации, информирование работников об условиях труда, обеспечение безопасности и охраны труда и здоровья работ-

ников, персонала подрядчиков и населения регионов присутствия, регулярную выплату заработной платы, обеспечение достойных социально-трудовых гарантий и повышение благосостояния, реализацию права на объединение и заключение коллективного договора, а также развитие регионов присутствия организаций отрасли и местных сообществ. В Соглашении закреплены меры по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, в частности предоставление обучения и преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.

GRI 404-2

МЭР-32

Соглашение разработано и реализуется совместно с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (далее – РПРАЭП). Число членов профсоюза в организациях Корпорации, где осуществляют свою деятельность организации РПРАЭП, составляет 148 551 человек (36,9% от числа работающих в организациях отрасли).

В Соглашении закреплен приоритет сохранения жизни и здоровья работников. Работодатели совместно с профсоюзом проводят учет и анализ заболеваемости работников, в том числе по результатам периодического медицинского осмотра и показателям временной нетрудоспособности работников по болезни, и формируют комплексную программу оздоровительных мероприятий «Здоровье». В Соглашении учтены возможности, которые дает законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ), в нем также закреплен дополнительный механизм взаимодействия с профсоюзом при проведении СОУТ и анализе результатов этой оценки в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.

Соглашение является основой для заключения в организациях отрасли коллективных договоров. Коллективные договоры обеспечивают реализацию Соглашения и регулируют социально-трудовые отношения с учетом производственных, технологических и территориальных особенностей каждой организации. Коллективными договорами охвачено 67,74% работников среднесписочной численности организаций Корпорации[1].

GRI 2-30

В Отраслевом соглашении отражены обязательства работодателя по индексации заработной платы, социальным льготам. Повышена роль отраслевого профсоюза, первичных профсоюзных организаций и профкомов в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах организаций Корпорации. Деятельность РПРАЭП в 2025 году была направлена прежде всего на соблюдение действующего Соглашения, помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров, активное участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2025 году заключено новое Соглашение на 2026–2028 гг., все социальные обязательства работодателя и профсоюза перед работниками остались без изменений.

3.2.5. Инклюзия

GRI 3-3

С 2023 года реализуется проект «Инклюзия», целью которого является создание устойчивой системы профессиональной и социальной интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья в городах присутствия Корпорации.

В рамках проекта «Добрый атом» проведено более 50 совместных акций с крупными НКО. Совместно с НКО «Новые возможности» реализован комплекс мероприятий в рамках президентского гранта по проекту «Одиночество не приговор – мы рядом» с целью оказания психологической помощи и сохранности психического здоровья работников и членов их семей.

Впервые в отрасли успешно отработана схема рециклинга ИТ-оборудования и передачи оборудования на благотворительность на базе Нижегородского училища-интерната для лиц с ОВЗ. Оснащено два компьютерных класса (15 рабочих ПК).

1. Регулирование социально-трудовых отношений с теми работниками, с которыми не заключены коллективные договоры (32,26% работников), осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

АНО «Центр развития водных видов спорта и туризма "Формула воды"» (в которую входят работники Ленинградской АЭС) специализируется на развитии водных видов спорта. Особым направлением работы Центра является работа с маломобильными группами населения. За 2022–2025 гг. через Центр прошли 22 человека с инвалидностью. В 2025 году совместно с администрацией города и Корпорацией организованы занятия в бассейне для детей с ОВЗ (30 человек), закуплены специальные тренажеры и проведены открытые тренировки для людей с инвалидностью.

В пяти городах: Волгодонск, Балаково, Десногорск, Заречный (Свердловская область), Калининград – с 2019 года реализуется инклюзивный проект **«Паруса Духа»**. Проект объединяет людей с инвалидностью и без ограничений физических возможностей, в ходе регаты каждый участник сможет проявить свои лидерские качества и спортивные таланты, проверить свои силы при движении к поставленным целям. Проект «Волжские Паруса Духа» в 2025 году стал победителем грантового конкурса «80 добрых дел».

В Сарове работает клуб общения для молодых людей с ограниченными возможностями здоровья «Лотос». В рамках клуба проводятся занятия по адаптивной физической культуре, творческие занятия, организуются экскурсии по городу и за его пределами. В 2025 году Корпорация оказала клубу грантовую поддержку.

В рамках конкурса **«Территория здоровья и добра Росатома»** оказана финансовая поддержка Снежинской городской общественной организации помощи людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, людям с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам, а также членам их семей «Бумеранг добра». Люди с ограниченными возможностями здоровья получают возможность физической и психологической реабилитации, общаются, социализируются, осваивают полезные практические навыки.

При поддержке Корпорации проводится юношеский инклюзивный конкурс по строительным специальностям «Построй мечту». Цель конкурса – поддержать людей с ограниченными возможностями здоровья, помочь интегрироваться в профессиональную деятельность, а также сократить дефицит кадров в строительной отрасли.

В рамках грантового конкурса Корпорации **«Социальные лидеры атомных городов»** оказана поддержка проекту «Шагаем в жизнь». В рамках проекта создана коворкинг-площадка для людей с ОВЗ и инвалидностью в Озерске (Челябинская область). Участники от 14 до 35 лет обучаются бытовым навыкам: поход по магазинам, готовка, стирка, глажка, уборка, шитье, вязание.

Платформа **«Умный город»**, разработанная в Корпорации, имеет специальный модуль «Обеспечение мобильности». Он позволяет людям с ОВЗ составить маршрут для самостоятельного посещения учреждений или определить, на каких участках им потребуется помощь.



3.3. ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И ПРИЗНАНИЕ РАБОТНИКОВ

По итогам 2025 года уровень вовлеченности в отрасли вырос на 2 п.п. и составил 84%, что соответствует уровню лучших российских и международных работодателей. Абсолютное большинство дивизионов Корпорации также показали положительную динамику.

Динамика уровня вовлеченности персонала, %



GRI 2-26

Значимое влияние на рост вовлеченности оказало празднование 80-летия атомной отрасли России, которое сплотило всех работников Корпорации. В рамках юбилея прошло более 500 мероприятий, направленных на укрепление преемственности поколений, воспитание патриотизма, популяризацию науки и технологий, а также на выражение искренней благодарности ветеранам, создававшим отрасль с нуля.

Фокус-группы, проведенные в рамках исследования вовлеченности в более чем 100 организациях отрасли, подтвердили: девиз празднования – «Гордость, вдохновение, мечта» – стал объединяющей опорой для работников Корпорации, отражением уникальных смыслов отрасли, позволяющих решать нестандартные задачи в сложных условиях.

В течение 2025 года одним из приоритетных направлений работы оставалось укрепление доверительного диалога между руководителями и работниками, а также оперативное реагирование на проблемы, которые волнуют персонал. Системная работа в этом направлении позволила улучшить качество коммуникаций руководителей и работников: 84% руководителей (+5 п.п.) отметили, что знают, как отвечать на сложные вопросы подчиненных, 82% работников (+3 п.п.) подтвердили, что действительно получают ответы на такие вопросы. Вырос уровень доверия руководству: 84% работников (+5 п.п.) видят, что их проблемы не остаются без внимания.

В организациях отрасли реализуются различные практики по выстраиванию двусторонней коммуникации. Например, ежемесячные встречи с руководством в формате открытого диалога, обсуждение актуальных для работников тем в неформальной обстановке («встречи без галстука», бизнес-завтраки), посещение производственных площадок с обсуждением волнующих работников вопросов (топ-десант, проекты «Атмосфера открытости» и «Живой диалог»), встречи с лидерами мнений и активистами (встречи с молодежным советом, с линейными руководителями т.д.).

Продолжает развиваться проект «Новые возможности Дней информирования», призванный дать возможность каждому работнику отрасли задать свой вопрос руководству и получить на него ответ. Цель проекта – повысить качество организации и проведения онлайн-мероприятий до уровня, соответствующего имиджу Корпорации как глобального технологического лидера, за счет внедрения и развития импортонезависимой информационной системы «День информирования 2.0».

За пять лет увеличен охват онлайн-трансляцией Дня информирования с 16 тыс. до 125 тыс. работников из 143 организаций отрасли, запущена система централизованного вещания на плазменные экраны организаций «Атом дисплей» (подключено 105 организаций и 187 устройств), через мессенджер «Атомспейс» к трансляции подключены не только российские, но и зарубежные площадки.

В рамках проекта внедрены технологии доставки контента телевизионного качества «Атом. Эфир», создана подсистема оперативной служебной связи. Аналогов в российских компаниях не существует. Технология дает возможность транслировать качественный звук и картинку независимо от качества Интернета и емкости каналов связи на площадке.

Разработан робот на базе ИИ, анализирующий открытые ответы. Сервис позволяет определить общее настроение ответов и наиболее актуальные темы, сокращает трудозатраты при анализе ответов с 4 часов до 10 мин.

Третий год подряд Дни информирования признаются работниками самым популярным каналом получения информации об отрасли (78%). По итогам второго Дня информирования 2025 года 98% работников дали положительную оценку мероприятию, 82% работников, задававших вопросы, подтвердили получение ответа на свой вопрос.

Признание работников

В 2025 году на отраслевую программу признания «Человек года Росатома» было подано рекордное количество заявок – 4268. Рекордное количество финалистов – 540 работников отрасли в 66 номинациях из более 150 организаций – вышли на сцену на церемонии награждения в Екатеринбурге. За 12 лет в программе признания приняли участие свыше 28 000 работников отрасли. Награды получили более 3500 финалистов.

В отчетном году более 2 тыс. работников Корпорации и ее организаций, а также девять коллективов организаций отрасли удостоились государственных наград, почетных грамот и благодарностей Президента Российской Федерации. Героями Труда Российской Федерации стали три представителя Корпорации.

В рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров» в 2025 году вошли 16 руководителей Корпорации и ее организаций (в 2024 году в рейтинге были 14 руководителей отрасли). Рейтинг лучших управленцев страны ежегодно составляется Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсант» и в 2025 году объявлен в 26-й раз.



3.4. ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI 3-3

3.4.1. Патриотическое воспитание молодежи

В целях патриотического воспитания детей работников и детей жителей атомных городов в 2025 году в трех атомных городах (Десногорск, Северск, Новоуральск) и г. Волгограде прошли II военно-патриотические игры «Атомная гвардия», в которых приняли участие 420 девушек и юношей в возрасте от 14 до 17 лет из 24 атомных городов.

В честь празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и 80-летия атомной промышленности молодежью реализован ряд проектов: поэтическая акция «Сердце с сердцем говорит». Проект «Мы живем, пока помним» – уникальная книга памяти, в которой собраны 1418 писем-эссе, по числу дней войны, свои письма писали молодые люди, ветераны, школьники. Показано 74 спектакля про отцов-основателей атомной промышленности более чем на 40 площадках. В рамках Всероссийской акции «Ночь музеев» спектакли поставлены в 10 городах, собрав более 2500 участников в офлайн- и более 8000 в онлайн-форматах.

В апреле 2025 г. состоялся III Международный отраслевой фестиваль «Многоборье ГТО-2025» среди работников Корпорации, в рамках открытия фестиваля также состоялся флешмоб «Живой флаг России», в рамках которого участники выстроились в цвета флага России и подняли флажки под звук гимна страны.

В 2025 году Корпорация стала партнером проведения цикла «Разговоры о важном» Минпросвещения Российской Федерации. Представители Корпорации рассказали школьникам и студентам колледжей об истории атомной промышленности. Уроки прошли на 250 площадках в 56 российских городах.

В рамках Конкурса проектов в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А.П. Александрова в 2025 году была учреждена специальная номинация «Патриотические проекты», в рамках которой отмечены 12 команд.

3.4.2. Вовлечение молодежи в добровольческую деятельность

В настоящее время отрасль насчитывает более 25 тысяч молодых добровольцев и социальных лидеров, что составляет более 38% от общего числа волонтеров.

Корпорация ведет системную работу в рамках вовлечения молодежи в добровольческую и общественную деятельность: образовательные и волонтерские мероприятия для участников «Движения Первых», сообщества «Росмолодежи», юннатов, студентов опорных вузов, жителей атомных городов (работа с детскими садами, школами, вузами и молодежными центрами), а также молодых работников отрасли (через Советы молодежи).

Примеры наиболее ярких проектов: «Детский Форсайт», направленный на обучение подростков проектной деятельности и реализацию первых социальных проектов под руководством наставников (реализован в Глазове, Зеленогорске и Снежинске), лаборатория «Экоузнавайка» в Трехгорном (волонтеры Корпорации в игровой форме обучают детей города основам экологически ответственного образа жизни).

В 2025 году Корпорация выступила партнером программы «Росмолодежь.Предпринимай» в рамках трека для молодых предпринимателей «Акселератор моногородов» – пять бизнес-проектов запущено в трех атомных городах.

3.4.3. Профориентация молодежи

Ежегодно Корпорация выступает партнером крупных федеральных мероприятий и проектов. Охват мероприятиями с участием Корпорации в рамках федеральных проектов в 2025 году превысил 270 млн просмотров контента в социальных сетях.

Для привлечения талантливых школьников в атомную отрасль продолжили сотрудничество с федеральными партнерами – Росмолодежью, «Движением Первых», а также с образовательными учреждениями «Сириуса», организуя совместные программы, научные смены и создавая профильные лаборатории.

В рамках исполнения дорожной карты, а также в честь празднования 80-летия атомной промышленности России в 2025 году совместно с «Движением Первых» прошел цикл экскурсий на исторические объекты атомной промышленности (ледокол «Ленин» в Мурманске, музей «Атом» в Москве, «Первая в мире АЭС», г. Обнинск), реализован Всероссийский проект «Первые в городе» с информационным охватом более 2,5 млн человек, реализована Всероссийская акция «Мирный атом» участие в которой приняли активисты «Движения Первых» из 89 субъектов Российской Федерации с общим охватом более 7000 участников, организованы тематические дни атомной промышленности в региональных детских центрах, университетских сменах, а также на площадках ВДЦ и МДЦ (охват более 800 000 участников) и др.

Всероссийский конкурс «Большая перемена» – один из флагманских проектов «Движения Первых», в котором Корпорация выступает стратегическим партнером. В 2025 году в конкурсе зарегистрировались более 20 тыс. школьников из городов присутствия. Победители «Большой перемены» стали участниками международной арктической экспедиции «Ледокол знаний», Менделеевской экологической экспедиции на Кольском полуострове, приняли участие в отраслевом молодежном форуме «АтомПрофи».

В августе 2025 г. состоялась шестая экспедиция на Северный полюс. За 10 дней 66 школьников из 21 страны прошли на ледоколе «50 лет Победы» более 5000 км. Экспедиция состоялась по маршруту Мурманск – Северный полюс – Земля Франца-Иосифа – Мурманск.

Одним из крупнейших событий года стал Международный молодежный форум «зеленых» ядерных технологий, проведенный 25–28 февраля 2025 г. в Египте при партнерстве компаний российской атомной отрасли. Проведение форума в Египте с участием более 350 делегатов (студенты, молодые специалисты и эксперты) из 25 стран и онлайн-охватом трансляцией 600 тыс. зрителей, уникальным техническим туром на площадку строящейся АЭС «Эль-Дабаа» позволило создать прецедент международного молодежного события по уровню вовлечения высших руководящих структур (МАГАТЭ, ВАО АЭС).

Более 400 делегатов – молодых ученых, инженеров, представителей опорных вузов и предприятий-партнеров из 19 стран приняли участие в XI Международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов атомной отрасли «КОМАНДА», организатором которой традиционно выступило Молодежное общество Инжинирингового дивизиона в Санкт-Петербурге.



3.5. ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ

3.5.1. Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия

GRI 3-3

С 2022 года реализуется совместный с ФМБА России проект «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». В 2025 году проектом охвачено 22 города, в числе которых 10 ЗАТО, восемь городов расположения АЭС, другие атомные города присутствия дивизионов «Наука» и Топливный.

Общий бюджет за 4 года (2022–2025 гг.) составил 9,4 млрд рублей, в том числе Корпорации – 2,5 млрд рублей, ФМБА России – 8,9 млрд рублей.

Продолжается реализация Программы развития промышленной медицины и сохранения здоровья работников, утвержденной в 2024 году, цель которой – сохранение здоровья и профессионального долголетия работников Корпорации. В городах присутствия создано 18 центров промышленной медицины.

В целях совершенствования медицинской помощи онкологическим пациентам продолжает работу Координационный центр по онкологии, осуществляющий координацию онкологической службы, маршрутизацию и консультирование, что позволило до семи дней сократить срок от выявления ЗНО до начала лечения. Под руководством центра открыто семь центров амбулаторной онкологической помощи. В 2026 году планируется открыть еще три центра (Озерск, Трехгорный, Обнинск).

В 2025 году начал свою работу Координационный центр по совершенствованию медицинской помощи пациентам с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Основными задачами центра стали координация деятельности профильных специалистов и сосудистых центров, разработка оптимальных схем маршрутизации, телемедицинские консультации, повышение квалификации врачей.

Уровень удовлетворенности медицинским обслуживанием в 2025 году повысился до 72% (71% в 2024 году, в 2021году – 36%).

15%

снижение смертности от острого инфаркта миокарда в г. Саров за два года работы сосудистого центра (2024–2025 г.)

Особое внимание уделяется вопросу привлечения врачей в города. За 4 года привлечено 1377 врачей-специалистов. Это помогло довести укомплектованность врачами первичного звена здравоохранения до 78% (2024 год – 76,5%). Для вновь прибывающих врачей приобретается жилье (с 2022 года 93 квартиры). По инициативе Росатома в программе «Земский доктор» включены пристанционные города.

В 2025 году получило реализацию новое направление в кадровой политике организованы «Дни Росатома» в Уральском и Южно-Уральском медицинских университетах с участием 350 студентов 5–6-х курсов и ординаторов. 150 человек посетили Снежинск и Озерск, где ознакомились с социальной инфраструктурой города и оснащением медучреждений ФМБА России.

3.5.2. Реализация программы «Люди и города»

Корпорация системно реализует программу «Люди и города», направленную на то, чтобы территории его присутствия становились центрами притяжения, комфорта и новых возможностей для жителей страны, преображая городскую среду, делая ее более комфортной и экологичной для миллионов россиян.

3.5.3. Образование в городах атомной энергетики и промышленности

В городах присутствия развиваются специализированные классы, проект «Профессионалитет», а также расширяется сотрудничество с опорными вузами Корпорации и их региональными филиалами, в том числе в рамках Передовых инженерных школ. Создаются и развиваются пять научно-образовательных комплексов, обеспечивающих подготовку кадров по сквозной модели образования, от школы до магистратуры и аспирантуры. Цель – обеспечение столичного уровня образования в атомградах, создание среды, которая привлекает и удерживает таланты, воспитывает новое поколение инженеров и ученых, а также способствует раскрытию потенциала каждого жителя.

Уровень удовлетворенности качеством образования достигает 70%. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 88%. Охвачены дополнительным образованием 79% детей в возрасте 7–17 лет.

3.5.4. Здравоохранение

В рамках реализации совместного проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Корпорации модернизировано 15 детских и 16 взрослых поликлиник. Организованы четыре центра семейного здоровья (Саров, Димитровград, Трехгорный, Сосновый Бор). Первый Центр охраны репродуктивного здоровья детей и подростков создали в новой детской поликлинике в Сарове. Главными задачами Центра стали – сохранение репродуктивного здоровья и формирование здоровых взаимоотношений в семье. Создание центров охраны репродуктивного здоровья не только для детей, а для жителей всех возрастов будет одним из приоритетных направлений нашего сотрудничества с ФМБА в 2026–2027 гг.

Продолжено проведение в городах форума «Росатом – территория здоровья», в мероприятиях которого приняли участие около 40% жителей. Главные акценты форума – здоровая семья, вопросы воспитания детей и семейные форматы профилактики. Форумы Корпорации признаны лучшей практикой в рамках Всероссийского марафона «Здорово Вместе», организованного Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в 2025 году.

В развитие спортивных инициатив в городах направлены системные организационные и инфраструктурные решения.

3.5.5. Управленческие проекты

В 2025 году 20 городов разработали публичные стратегии социально-экономического развития («Видение города»). В каждом городе сформированы межсекторные команды с участием представителей органов местного самоуправления, градообразующих предприятий и организаций, бизнеса, образовательных и медицинских организаций, молодежных и общественных объединений, СМИ и волонтеров.

Стартовала новая образовательная программа «Высшая лига», разработанная в сотрудничестве с РАНХиГС для глав городов и представителей их команд. Цель проекта – формирование управленческой команды, способной эффективно развивать города, создавать в них привлекательные условия для жизни, учебы и работы.

На конец 2025 года 21 город включен в проект «Эффективный муниципалитет».

3.6. АКТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ В ГОРОДЕ

Сегодня в атомных городах есть все возможности для активной жизни и самореализации. Так, в рамках программы «Люди и города» выделено отдельное направление – «социальная активность». В него входят: развитие волонтерства, работа с НКО, экологической повесткой, креативными индустриями, поддержка МСП, социального предпринимательства, формирование комплексных программ развития территорий, туризма и гостеприимства. В результате работы по этому направлению удовлетворенность условиями для активной социальной жизни в городах присутствия выросла с 47% до 75%

В рамках программы корпоративной социальной ответственности особое внимание уделяется тем программам и проектам, которые обеспечивают активное развитие гражданского общества и предпринимательской инициативы, реализацию национальных проектов «Молодежь и дети», «Экологическое благополучие», «Туризм и гостеприимство».

58,4%

жителей атомных городов регулярно занимаются физкультурой и спортом



GRI 3-3

3.6.1. Волонтерское движение

Росатом развивает волонтерское движение как в организациях отрасли, так и в городах присутствия, а также активно участвует в поддержке инициатив федеральных структур в сфере волонтерства и программ корпоративной социальной ответственности.

В 2025 году 66% работников организаций отрасли (более 270 тыс.) и 46% жителей атомных городов участвовали в волонтерских проектах и взаимодействовали с НКО.

Реализуемые проекты направлены на поддержку уязвимых групп населения, развитие инклюзивной и доступной среды, сохранение окружающей среды и экологическое просвещение, благоустройство, профориентацию и наставничество, развитие семейного и молодежного досуга, поддержку здорового образа жизни, оказание помощи семьям работников и жителей регионов присутствия, патриотическое воспитание, донорство, творческие инициативы и интеллектуальное волонтерство (использование профессиональных навыков работников в регионах присутствия). За год было реализовано более 900 социальных проектов, охват благополучателей составил более 1 млн человек.

При участии волонтеров было собрано более 180 тонн гуманитарной помощи и 65 млн рублей на поддержку г. Курчатов. В честь года 80-летия великой Победы более 5000 работников присоединились к патриотическим акциям. В партнерстве с ФМБА России с целью популяризации донорства костного мозга реализован медиапроект редкоесовпадение.рф. За год более 1000 человек вступили в федеральный регистр.

В 2025 году в Обнинске было открыто представительство Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) в Калужской области. Представительство будет заниматься координацией и развитием корпоративного волонтерства в регионе, точкой сборки инициатив станет Техническая академия Росатома.

Для волонтеров реализуется программа мотивации, учреждена отраслевая награда. Ключевым проектом, направленным на поощрение волонтеров и социальных практик, является Конкурс проектов в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А.П. Александрова. В 2025 году на конкурс поступило более 140 заявок в четырех основных номинациях: «Лучший волонтерский проект», «Лучший КСО-проект», «Лучшая КСО-программа» и «Лучшая программа на зарубежных территориях». Также была учреждена специальная номинация «Патриотические проекты», в рамках которой были отмечены сразу 12 команд.

В 2025 году проекты Корпорации стали победителями Международной премии «МыВместе»: в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес» победил проект: Смоленской АЭС «Автографы Победы», в номинации «Герои нашего времени» – проект «Цех-52» работника дивизиона «Экология». Более 20 проектов Корпорации стали победителями регионального этапа премии и были награждены в регионах. В номинации «Моногорода» победу одержал город Глазов.

Партнерство с Добро.рф

В рамках развития центров социальной активности в городах присутствия совместно с Добро.рф и федеральной франшизой Добро.Центры были открыты 24 Добро.Центра в атомных городах, из них семь центров – в 2025 году, они системно занимаются развитием социальных проектов и работают с городскими сообществами. В 2025 году была сформирована новая концептуальная модель – Добро.Центры атомных городов становятся центрами грантрайтинга и развития территории.

Все 24 Добро.Центра в атомных городах участвуют в образовательных программах, направленных на повышение их компетенций в сфере управления проектами и грантрайтинга, а также реализации коммуникационной стратегии.

Ежегодно проводится обучение с предоставлением грантовой поддержки. В 2025 году гранты на общую сумму 6 млн рублей получили 11 Добро.Центров.

В рамках работы трека «Территория добра» было разработано 15 дорожных карт развития социальной активности в городах, 10 городов представили инновационные стратегии развития социальной активности.

Отдельное внимание уделяется работе с сообществами и НКО. Так, уже 2 года реализуется проект «Школа НКО», «Университет волонтера», «Социальный акселератор» для студентов опорных вузов Корпорации. Более 3000 человек приняли участие в образовательных мероприятиях, более 200 по итогам запустили свои социальные проекты.

3.6.2. Грантовые конкурсы, акселераторы и обучение НКО

GRI 3-3

Важной мерой поддержки волонтеров и социальных лидеров в городах, НКО, общественных объединений является реализация отраслевых грантовых конкурсов и обучение НКО, волонтеров работе с привлечением внешних федеральных и региональных грантов.

В 2025 году Корпорацией и ее организациями в рамках 26 грантовых конкурсов поддержано более 650 общественно значимых проектов на общую сумму порядка 930 млн рублей.

Знаковым проектом 2025 года стал отраслевой грантовый конкурс, охвативший все атомные города – **«80 добрых дел»**. Конкурс приурочен к 80-летию Великой Победы и 80-летию атомной промышленности. Конкурс проводился с целью выявления лучших социальных и волонтерских инициатив в атомных городах. В рамках заявочной кампании было получено 985 заявок из 32 городов. Грантовый фонд Конкурса составил 310 млн рублей. Поддержку получили 169 проектов, которые будут реализованы в 2026 году.

Кроме того, проведен международный грантовый конкурс в семи странах – Индии, Египте, Казахстане, Узбекистане, Киргизии, Турции, Бангладеш, суммарно 34 социальных и экологических проекта получили грантовую поддержку.

Совместно с Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации была организована премия «Социальные лидеры России», на конкурс поступило более 350 заявок, пять проектов получили поддержку. Премия направлена на выявление, поддержку и признание лучших практик среди администраций малых и средних городов России, бюджетных учреждений, НКО, социальных предпринимателей, представителей малого и среднего бизнеса, способствующих повышению качества жизни граждан, развитию городской среды, сферы туризма и гостеприимства.

Экологическая повестка

Особое внимание уделяется развитию экоповестки. В 2025 году прошел 2-й сезон проекта «Экологический акселератор Росатома» для поиска новых экологических инициатив по улучшению экологической обстановки в регионах присутствия, а также экологизации и развития уже существующих МСП в экологическом секторе. По итогам проекта «Экологического акселератора» 19 экологических стартапов получили поддержку в размере 500 тыс. рублей.

В рамках специальной программы по подготовке экотренеров в 21 атомном городе сформирован пул профессиональных спикеров и организаторов экологических мероприятий, а к сообществу экопартнеров присоединилось 60 экспертов из 18 атомных городов.

В целях подготовки эколидеров в городах создана образовательная программа, проводятся акселерационные программы для эколого-ориентированных НКО. Кроме

того, помимо развития компетенций в сфере экологического предпринимательства, реализуется программа подготовки экотренеров в атомных городах.

Совместно с российским экологическим обществом создан экостандарт для атомных городов, проведены стратегические сессии по внедрению экостандарта в Снежинске, Озерске и Трехгорном. Проведено исследование биоразнообразия на территориях присутствия атомной отрасли с ФГБУ «ВНИИ Экология».

3.6.3. Программа «Гостеприимные города Росатома»

Программа «Гостеприимные города Росатома» представляет собой комплексную инициативу, направленную на социально-экономическое развитие малых городов с высоким научно-технологическим потенциалом. Ключевыми задачами программы являются устойчивое развитие туризма, формирование современной гостеприимной среды, повышение качества жизни местного населения и повышение привлекательности атомных городов для молодых специалистов и их семей, а также создание новых туристических продуктов и инфраструктуры.

В 2025 году к программе присоединились восемь атомных городов, сейчас в ней принимают участие 13 городов: ЗАТО Железногорск, ЗАТО Саров, ЗАТО Трехгорный, Волгодонск, Удомля, Полярные Зори, Советск и Неман, Глазов, Сосновый Бор, Певек и Билибино, Нововоронеж.

Прошел новый сезон образовательной программы **«Высшая школа гостеприимства Росатома»**, направленной на развитие индустрии гостеприимства, туризма и городской экономики в регионах присутствия, формирование компетенций в этой сфере у муниципальных команд, предпринимателей, специалистов индустрии, представителей организаций атомной отрасли и актива города. Обучение ведется по пяти факультетам: туроперейтинг, сервис, маркетинг, инфраструктура, муниципальное устойчивое управление туризмом.

В 2025 году в образовательном проекте программы приняли участие 46 представителей муниципалитетов и 189 предпринимателей. Победители получили гранты на общую сумму 13 млн рублей, слушатели получили удостоверения ДПО.

Все проекты, прошедшие обучение в «Высшей школе гостеприимства Росатома» включаются в прием «Туров возможностей в атомные города», тем самым их авторы получают практические навыки. Совокупный доход предпринимателей от приема групп «Туров возможностей» составил более 100 млн рублей.

В 2025 году было проведено 74 «Тура возможностей», в которые отправились 3500 молодых людей различных профессий и специальностей. По итогам опросов, 100% участников готовы рекомендовать тур, 90% выразили желание работать в Корпорации, а 64% рассматривают возможность переезда в один из атомных городов.

Развитие предпринимательства и креативных индустрий

Корпорация активно содействует развитию предпринимательства в городах присутствия. В поддержку социального предпринимательства Корпорация впервые стала партнером программы «Росмолодежь.Предпринимай» в рамках трека «Акселератор моногородов» – пять бизнес-проектов запущено в трех атомных городах.

Значимым проектом поддержки предпринимательства является грантовый конкурс **«Атомы вкуса. Кулинарное наследие городов Росатома»,** целью которого является развитие локальной гастрономии и усиление бренда городов через историю, региональные особенности. В 2025 году в конкурсе получили поддержку 14 проектов

в размере 24 млн рублей. По итогам конкурса будет выпущена книга «Атомы вкуса. Кулинарное наследие городов Росатома», в которой будут описаны локальные рецепты и любимые блюда отцов-основателей атомной отрасли.

Корпорация развивает креативные проекты в атомных городах, например, знаковым стал проект «Творцы атомных городов», благодаря которому мастера из атомных городов заработали более чем 4 млн рублей.

В рамках проекта **«Творцы атомных городов»** была создана онлайн-платформа (rosatomcreators.ru), где зарегистрированы более 300 производителей из атомных городов, более 1500 единиц изделий в базе. Производители представлены на ключевых федеральных площадках, в том числе на Российской креативной неделе и Всемирном фестивале молодежи в Нижнем Новгороде.

В рамках образовательной программы для творцов было проведено 26 онлайн-лекций с экспертами, пять предпринимателей получили гранты на развитие своего дела общей суммой более 900 тыс. рублей.

Проведена образовательная программа с ключевыми экспертами рынка по развитию креативного сообщества фотографов, в том числе направленная на получение самостоятельного заработка участников на профессиональном уровне. Результатом проекта по развитию сообщества фотографов стало размещение 20 лучших работ в Новой Третьяковке в Москве на фестивале «Золотая Черепаха».

В планах дальнейшего развития:

- продолжение активной работы с городскими сообществами, тиражирование успешных социальных практик и инноваций по развитию территорий в атомных городах;
- формирование стандарта отраслевой грантовой системы; развитие совместной работы с ассоциацией Добро.рф – интеграция новой модели Добро.Центра атомного города с дополнительными компетенциями в части развития территорий;
- тиражирование успешных экобизнесов, расширение сообщества экопартнеров, поддержка новых экоцентров в атомных городах;
- обмен опытом в части экологических и социальных практик с зарубежными партнерами;
- вовлечение локальных предпринимателей в организацию мероприятий, в том числе туристических продуктов, разработка новых подходов к продвижению товаров и услуг представителей малого и среднего бизнеса из атомных городов, повышение компетенций представителей МСП; включение новых городов в программу «Гостеприимные города».



4 ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ ГОРОДОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



7,95
млрд рублей

объем финансирования нацпроектов в 27 городах атомной энергетики и промышленности

для 5
городов

разработаны мастер-планы

8914

рабочих мест создано на территориях опережающего развития (ТОР)

21%

снижение смертности населения в городах атомной энергетики и промышленности за последние три года

ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С РЕГИОНАМИ

Дорогие друзья, коллеги, партнеры!

Перед вами – отчет о том, как Корпорация в 2025 году работала над повышением качества жизни в городах присутствия, укрепляла партнерство с регионами и создавала условия для реализации масштабных стратегических задач. Этот год был наполнен событиями, смыслами и конкретными делами, направленными на достижение главной цели – сохранить статус атомных городов как лучших мест для жизни, работы и самореализации.

Отчетный 2025 год стал для нас особенным – мы отметили 80-летие атомной промышленности. Этот юбилей, без преувеличения, стал точкой сборки для всего нашего сообщества: от ветеранов, стоявших у истоков отрасли, до школьников, которые только выбирают свой путь. Юбилейная повестка объединила миллионы людей. Масштабные концерты, уникальные выставочные проекты, просветительские акции прошли не только в Москве, но и в каждом атомном городе, на каждой площадке.

Почти 900 мероприятий проведено в регионах с суммарным охватом почти 6 млн человек. Мы увидели, как идеи технологического лидерства, преемственности поколений, любви к родной земле и гордости за общее дело находят живой, искренний отклик у жителей. Этих результатов удалось достичь благодаря новому механизму региональных организационных комитетов, большинство из которых лично возглавили губернаторы. Слаженная работа органов власти, СМИ, общественных организаций, лидеров мнений, вошедших в состав оргкомитетов, позволило нам сделать 80-летие атомной промышленности праздником не только атомщиков и жителей наших городов, но и граждан всей страны.

Главным результатом года, безусловно, стало системное движение к нашей цели – превращению атомных городов в территории опережающего качества жизни. Мы последовательно уходим от практики точечных решений к комплексному развитию. Мы синхронизируем производственные планы градообразующих организаций, инвестиционные программы Корпорации и стратегии социально-экономического развития муниципалитетов и регионов. Именно такой комплексный подход заложен в мастер-планы, которые сегодня становятся ключевым инструментом преобразований.

Прошедший год стал прорывным с точки зрения стратегического планирования. При активной поддержке Корпорации были разработаны мастер-планы для пяти ключевых городов: Озерска, Снежинска, Лесного, Глазова, Усолья-Сибирского. Мы приступили к созданию мастер-планов для городов-спутников атомных электростанций. Самое главное – мы перешли от разработки к практической реализации. Утвержденные Правительством Российской Федерации долгосрочные планы развития (ДПР) для Кировско-Апатитской агломерации, включающей Полярные Зори, и агломерации Певек – Билибино, открыли финансовые механизмы для строительства жизненно важной инфраструктуры на десятилетия вперед. Реализация мастер-плана Краснокаменска уже дает конкретные результаты: новая взлетно-посадочная полоса, модернизация ТЭЦ (теплоэлектроцентраль), образовательный кластер – это зримые изменения, которые повышают качество жизни и укрепляют уверенность людей в завтрашнем дне.

Наша работа была бы невозможна без выстроенной системы взаимодействия с регионами. Сеть представительств в семи федеральных округах обеспечила «тонкую настройку» наших усилий под потребности каждого субъекта Российской Федерации. В 2025 году мы кратно нарастили количество совместных мероприятий, помогли нашим интеграторам и организациям выйти на региональные рынки с высокотехнологичной продукцией, привлекли миллиарды рублей

субсидий и льготных займов. Подписание и реализация 28 соглашений о сотрудничестве, проведение «Дней Росатома» в Нижегородской, Калининградской, Омской областях и Республике Тыва – все это позволило нам направить лучшие компетенции атомной отрасли на решение локальных задач и укрепление технологического суверенитета страны.

При этом важно понимать, что развитие территорий – это не только километры дорог и кубометры бетона. Это прежде всего создание возможностей для человека. Проект «Школа Росатома» и программа «Территория культуры Росатома» в 2025 году продолжили раскрывать таланты жителей атомградов, превращая их в территории равных культурных и образовательных возможностей. Общественный совет и его приемные в 16 городах выступили чутким каналом обратной связи, помогая нам сверять наши планы с реальными запросами людей. Реализована линейка социальных проектов, включая «Атомный диктант», охвативших сотни тысяч участников не только в России, но и в странах-партнерах.

Впереди у нас новые амбициозные цели, связанные с реализацией Генеральной схемы размещения объектов энергетики до 2042 года. Это значит, что семья атомных городов, карта нашей ответственности, будет расти. И мы уже сейчас готовимся к этому, накапливая лучшие практики и вступая в конструктивный диалог не только с новыми для атомной энергетики российскими регионами, но и с международным сообществом.

В 2025 году мы продолжили системную работу по синхронизации российских и зарубежных подходов к вовлечению заинтересованных сторон. Наш опыт, от мастер-планирования до диалога с местными сообществами, был представлен на ключевых международных площадках. Так, в мае на конференции МАГАТЭ в Вене эксперты, привлеченные Департаментом, презентовали российский опыт и уникальные проекты развития атомных городов. В рамках мероприятия «Ядерные объекты: взгляд через призму местных сообществ и мэров» глава Заречного Свердловской области и исполнительный директор фонда «Купол» поделились успешными практиками взаимодействия с жителями. Важно, что к совместному заявлению сообществ, где расположены ядерные объекты, присоединились 26 стран – это стало признанием нашей системной работы с людьми.

Департамент принял участие в организации и проведении международного форума «Мировая атомная неделя» (World Atomic Week), где мы организовали круглый стол «Атомные города: развиваем территории вместе». С коллегами из Венгрии и Республики Беларусь мы формировали образ атомной энергии как созидательной силы, меняющей жизнь к лучшему. В совместной с МАГАТЭ Школе по взаимодействию с заинтересованными сторонами, состоявшейся в Москве, эксперты Департамента передали представителям стран Африки, Латинской Америки и Центральной Азии уникальный опыт Корпорации по выстраиванию партнерства с регионами, бизнесом и местными сообществами. Участники технического совещания МАГАТЭ в декабре прямо отметили, что наши компетенции от социальной архитектуры до диалога с сообществами становятся в некоторых аспектах новым стандартом.

Международное направление, включая наши новые инициативы в рамках Ассоциации городов и муниципалитетов стран БРИКС+, а также предстоящий в 2026 году семинар МАГАТЭ по стратегиям взаимодействия при внедрении малых модульных реакторов позволят нам не только транслировать, но и обогащать нашу экспертизу.

Уверена, что совместная работа Корпорации, региональных и местных властей, общественных институтов и, конечно, самих жителей позволит нам сделать наши города еще более комфортными, привлекательными и устремленными в будущее. Вместе мы строим страну, в которой хочется жить, работать и растить детей.

Марина Кирдакова,

директор Департамента
по взаимодействию с регионами

Ключевые результаты 2025 года

- Разработаны мастер-планы для пяти городов присутствия, начата разработка мастер-планов для пяти городов-спутников АЭС и двух ЗАТО.
- Привлечены 2,2 млрд рублей на инфраструктурные проекты для развития Кировско-Апатитской агломерации (г. Полярные Зори) и агломерации Певек – Билибино.
- Реализуется 28 соглашений с субъектами Российской Федерации. Объем налоговых отчислений в бюджеты этих регионов за 2025 год составил 131,5 млрд рублей, а средства, направленные регионами на развитие атомных городов в рамках соглашений, достигли 7,3 млрд рублей.
- 7,95 млрд рублей составил объем финансирования национальных проектов в 27 атомных городах.
- 15 атомных городов стали победителями X Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды и привлекли на свое развитие 1,5 млрд рублей из федерального бюджета.
- На 12 ТОР зарегистрировано 193 резидента. Объем запланированных инвестиций по соглашениям – 62,9 млрд рублей, создано 8,8 тыс. рабочих мест.
- Сеть «атомклассов» «Школа Росатома» расширилась до 101 школы в 35 субъектах Российской Федерации, а также в Республике Беларусь и Абхазии (более 60 тыс. школьников).
- Свыше 250 тыс. жителей объединило празднование 80-летия атомной промышленности в рамках программы «Территория культуры Росатома».
- Приемные Общественного совета в 16 городах организовали более 380 публичных мероприятий.

Основные события 2025 года

80-летие атомной промышленности: в рамках празднования юбилея отрасли проведен масштабный марафон праздничных концертов с участием российских звезд в 31 городе; организованы ключевые выставочные проекты, в том числе «Энергия мечты» в парке «Зарядье» (Москва, более 23 тыс. посетителей), «Невидимый фронт» в 29 атомных городах и всероссийский проект «Атом. Будущее»; реализована уникальная фотовыставка «Большая семья Росатома» с портретами 119 семей из всех атомградов.

Развитие ТОР: продолжена работа по расширению границ ТОР «Заречный», «Озерск» и «Железногорск» для реализации новых инвестиционных проектов. Ведется создание индустриальных парков на ТОР «Новоуральск» и других площадках.

Обновление состава и структуры Общественного совета: проведена перезагрузка деятельности Совета, созданы новые комиссии по общественно-экспертному направлению и по окружающей среде, усилена экспертная и информационная работа, в том числе на международных площадках МАГАТЭ.

Реализация мастер-плана Краснокаменска: завершен первый этап реновации взлетно-посадочной площадки с возведением нового терминала, на модернизацию ТЭЦ направлено 1,7 млрд рублей, открыт образовательно-производственный кластер на базе горнопромышленного техникума.

Запуск проекта «Квантовая неделя» в Омске: в Сибирском федеральном округе проведено масштабное мероприятие с коммерческой выручкой 3 млн рублей и информационным охватом 48,5 млн человек, что открыло путь к созданию Квантового центра компетенций в Омском кампусе.

4.1. ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

Приоритеты развития городов атомной энергетики и промышленности в 2025 году определялись необходимостью синхронизации долгосрочных планов Корпорации с государственными задачами пространственного и социально-экономического развития Российской Федерации. Ключевым вектором стало формирование устойчивой связи между производственным развитием градообразующих предприятий и организаций и качественными изменениями городской среды, инфраструктуры и человеческого капитала.

Федеральный уровень. С участием Корпорации сформирована и утверждена Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2036 года[1].

Благодаря активной позиции Корпорации в единый перечень опорных населенных пунктов Российской Федерации было включено 31 муниципальное образование, где расположены организации атомной отрасли. Это решение создает правовую и бюджетную основу для их приоритетной поддержки в рамках государственных программ и национальных проектов на ближайшие годы.

Ключевым инструментом реализации этой политики на местах является разработка мастер-планов. В 2025 году при поддержке Корпорации была продолжена и значительно расширена эта работа.

Реализация ДКП г. Краснокаменска (утвержден в 2023 г.).

Из пяти мероприятий плана, реализуемых при участии Корпорации:

- **завершены создание образовательно-производственного кластера и первый этап реновации взлетно-посадочной полосы;**
- **активно реализуются реконструкция ТЭЦ, магистрального водопровода и очистных сооружений.**

Общий объем планируемого финансового участия Корпорации составляет 9,5 млрд рублей до 2030 года. Параллельно реализуется план краткосрочных мероприятий по реновации городской среды.



1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2024 № 4146-р.

Разработка мастер-планов для атомных городов



Разработаны мастер-планы для ЗАТО Озерск, Снежинск (Челябинская область), ЗАТО Лесной (Свердловская область), а также городов Усолье-Сибирское (Иркутская область) и Глазов (Удмуртская Республика).

Начата разработка мастер-планов для городов расположения атомных электростанций: Курчатова, Десногорска, Соснового Бора, Нововоронежа, Заречного (Свердловская область). Также в работу взяты мастер-планы для ЗАТО Трехгорный и Новоуральск.

Ключевая особенность подхода Корпорации – формирование в мастер-плане долговременного баланса между развитием производственной экономики (инвестиционные проекты Корпорации) и городским развитием (жилье, инфраструктура, социальная сфера, сервисы).

Важнейшим итогом года стал переход от разработки мастер-планов к утверждению и финансированию долгосрочных планов комплексного социально-экономического развития (ДКП):

- Кировско-Апатитской агломерации Мурманской области, в состав которой входит г. Полярные Зори. В план включены проекты, обеспечивающие реализацию ключевого инвестиционного проекта – строительство Кольской АЭС-2, включая ремонт социальной инфраструктуры и реконструкцию сетей ЖКХ;
- агломерации Певек – Билибино Чукотского автономного округа. План учитывает критические потребности региона, включая строительство федеральной трассы, модернизацию коммунальной инфраструктуры, а также проекты Корпорации по ремонту внутриквартальных проездов и созданию модульного пищекомбината.

На региональном и муниципальном уровнях основными форматами работы остаются соглашения о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации и поддержка участия городов в национальных проектах, что подробно раскрыто в следующих разделах.

4.2. ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

GRI 3-3

Важнейшими национальными целями развития Российской Федерации являются «Комфортная и безопасная среда для жизни», а также «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности». Все города атомной энергетики и промышленности включены в перечень опорных населенных пунктов, для которых предусмотрено улучшение качества среды для жизни на 30% к 2030 году и на 60% к 2036 году.

Для достижения этих целей в 2025 году Корпорацией была осуществлена поддержка муниципальных образований в участии в широком круге национальных федеральных проектов, разработанных на федеральном уровне для достижения этих целей. Особое внимание уделялось развитию инфраструктуры и городской среды, прежде всего в рамках национальных проектов. Кроме этого, Корпорация реализовывала большой круг проектов, направленных на сохранение в атомных городах особого социокультурного климата, дающего неограниченные возможности для воспитания, духовного роста и развития талантов их жителей.

В 2025 году Корпорация продолжила поддержку участия атомных городов в реализации национальных проектов. Этот инструмент позволяет привлекать значительные федеральные средства для решения локальных задач – от благоустройства до модернизации социальной инфраструктуры.

Города присутствия Корпорации активно включились в работу над новыми национальными проектами, разработанными во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309.

Совокупный уточненный план финансирования национальных проектов в 27 городах на 2025 год составил 7530,9 млн рублей (за период 2019–2024 гг. – 39,1 млрд рублей).

Распределение финансирования по новым национальным проектам в 2025 году, тыс. рублей

Национальный проект	Совокупный объем финансирования
«Инфраструктура для жизни»	4 764 628,6
«Молодежь и дети»	2 314 599,0
«Экологическое благополучие»	3475,5
«Семья»	435 320,9
«Туризм и гостеприимство»	12 873,0

Реализация национального проекта «Инфраструктура для жизни» (27 городов):

- 24 города благоустраивали общественные и дворовые территории в рамках региональных программ;
- 15 городов реализовывали проекты-победители всероссийских конкурсов прошлых лет;
- стартовали проекты модернизации коммунальной инфраструктуры в Димитровграде, Новоуральске, Северске, Снежинске, Билибино, Краснокаменске и Коврове на общую сумму 373,6 млн рублей;
- в рамках программы «Стимул» (федеральный проект «Жилье») простимулировано жилищное строительство в Билибино, Коврове, Усолье-Сибирском, Димитровграде и Северске (общий объем финансирования – 438,6 млн рублей);
- на ремонт и приведение в нормативное состояние дорог в Железногорске, Северске, Краснокаменске и Усолье-Сибирском направлено 547,5 млн рублей.

Реализация национального проекта «Молодежь и дети» (27 городов):

- программы комплексного развития молодежной политики реализуются в Глазове, Димитровграде, Нововоронеже, Обнинске, Снежинске (131,7 млн рублей);
- на модернизацию школьных систем образования (капремонт и оснащение школ) в 16 атомных городах направлено 739,1 млн рублей;
- в мероприятиях федерального проекта «Педагоги и наставники» участвовали все 27 городов, освоив 1563,8 млн рублей.

Реализация национального проекта «Семья» (13 городов):

- в Обнинске и Удомле велись работы по капремонту и оснащению детских садов (89,2 млн рублей);
- меры социальной поддержки многодетных семей и программы повышения рождаемости реализованы в Волгодонске, Глазове, Заречном (Пензенская область), Обнинске (235,3 млн рублей);
- на модернизацию библиотек, детских школ искусств и музеев в 10 городах (Волгодонск, Глазов, Десногорск, Димитровград, Обнинск, Снежинск, Трехгорный, Билибино, Ковров, Электросталь) направлено 139,9 млн рублей.

Продолжена работа по комплексному развитию г. Усолье-Сибирское, который находится на особом контроле. На промышленной площадке бывшего «Усольехимпрома» Корпорация ведет работы по рекультивации. Продолжается реализация проекта «Создание Федерального центра химии», включенного в новый нацпроект «Новые материалы и технологии», и строительство экотехнопарка «Восток». Параллельно Корпорация поддерживает социальные инициативы: в 2025 году организовано свыше 30 мероприятий с охватом более 5000 человек.

Система образования в городах расположения организаций атомной промышленности традиционно решает ключевую задачу: поддержку талантливой молодежи, развитие творческих способностей и социальной активности школьников, их профессиональную ориентацию и вовлечение в созидательный труд. Проект «Школа Росатома» на протяжении многих лет формирует среду, где эти принципы находят практическое воплощение.

Один из ярких примеров – фестиваль авторской музыки и поэзии «U-235. Новые песни», который ежегодно объединяет молодых авторов из «атомных» городов. Его цель – познакомить молодежь с традициями искреннего, глубокого творчества, где ценность произведения определяется смыслом и нравственной позицией автора. В течение 15 лет проект сопровождает юные дарования: проводит прослушивания, образовательные программы, творческие встречи с признанными мастерами жанра. Результат – устойчивое сообщество единомышленников, для которых созидание и ответственность становятся естественным жизненным ориентиром.

Системно проводится работа, которая вносит вклад в достижение национальной цели по выстраиванию эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100% обучающихся.

Сегодня Сеть «атомклассов» проекта «Школа Росатома» объединяет 101 образовательную организацию. В 138 специализированных кабинетах, оснащенных для углубленной работы, занимаются 396 профильных групп, более 8000 школьников изучают математику, физику, химию, биологию и информатику на повышенном уровне. Ежегодно сообщество «атомклассов» проводит 60 дистанционных мероприятий, в которых участвуют свыше 5000 ребят.

В 2025 году проекты 15 городов стали победителями X Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды, а проект г. Билибино – победителем IV Конкурса для субъектов ДФО.

Список городов-победителей включает: Певек, Билибино, Усолье-Сибирское, Курчатов, Северск, Десногорск, Заречный (Пензенская область), Нововоронеж, Сосновый Бор, Снежинск, Трехгорный, Ковров, Заречный (Свердловская область), Советск и Неман.

Победы в конкурсах – прямое следствие системной работы с муниципальными командами, в том числе в рамках образовательного формата «Городские экспедиции». В 2025 году экспедиция прошла в Республике Татарстан, где архитекторы и управленцы из атомных городов изучали лучшие практики реализации проектов городской среды в Казани, Лаишево, Менделеевске и Альметьевске.

Общий объем федеральных средств, направленных на реализацию проектов-победителей, – 1,5 млрд рублей.



4.3. ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ

GRI 3-3

GRI 203-2

Экономическое благополучие атомных городов напрямую зависит от стабильной работы градообразующих предприятий и организаций и успешной диверсификации их экономики. В 2025 году Корпорация продолжила наращивать свой вклад в бюджеты всех уровней и создавать условия для привлечения новых инвестиций.

МЭР-7

Налоги, уплаченные Корпорацией и ее организациями, млрд рублей

Налоги	2022	2023	2024	2025
В федеральный бюджет	213,0	278,1	286,2	332,3
В бюджеты субъектов Российской Федерации	77,8	164,5	149,6	144,8
В местные бюджеты	0,6	0,5	0,6	0,5
Всего	**291,4**	**443,1**	**436,4**	**477,7**

Соглашения с регионами

Основным форматом двустороннего сотрудничества с субъектами Российской Федерации остаются соглашения о сотрудничестве. Всего в настоящее время реализуется 28 таких соглашений, в том числе с 20 субъектами, на территории которых расположены организации Корпорации.

За период с 2012 по 2025 год организациями Корпорации в бюджеты этих регионов уплачено налогов на общую сумму 859,6 млрд рублей. В 2025 году объем налоговых отчислений составил 131,5 млрд рублей.

За период с 2012 по 2025 год в рамках обратного потока на реализацию совместных мероприятий по развитию атомных городов из региональных бюджетов направлено 49,6 млрд рублей, в 2025 году – 7,3 млрд рублей.

Ключевые направления финансирования мероприятий из региональных бюджетов

Национальный проект	Объем финансирования
Капитальное строительство (реконструкция)	21,4%
Благоустройство городских территорий	18,7%
Капитальный ремонт жилых домов, ремонт и оснащение объектов социальной сферы	25%

Средства также направляются на ремонт объектов ЖКХ и поддержку малого бизнеса.

GRI 203-2

Территории опережающего развития

Ключевым механизмом диверсификации экономики ЗАТО и моногородов остаются территории опережающего развития. Решением Правительства Российской Федерации ТОР созданы в восьми из 10 ЗАТО присутствия Корпорации («Саров», «Озерск», «Снежинск», «Лесной», «Новоуральск», «Заречный», «Северск», «Железногорск»), а также в четырех моногородах (Глазов, Димитровград, Краснокаменск, Усолье-Сибирское).

Итоги деятельности на 12 ТОР на конец 2025 года:

- Количество резидентов: 193 компании (из них 21 – в контуре Корпорации).
- Объем заявленных инвестиций: 63,8 млрд рублей.
- Фактически осуществленные инвестиции: 42,8 млрд рублей.
- Планируемое количество новых рабочих мест: 12 055.
- Фактически создано рабочих мест: 8914.

Более 60% резидентов – высокотехнологичные компании, чьи разработки зачастую не имеют аналогов в России. Свыше 80% выпускаемой продукции является импортозамещающей и активно интегрируется в производственные цепочки организаций атомной отрасли. Объем закупок продукции резидентов ТОР организациями Корпорации в 2025 году увеличился на 30% по сравнению с 2023 годом.

Корпорация продолжила работу по расширению границ действующих ТОР для реализации новых масштабных проектов. Заявки на изменение границ проходят согласование по ТОР «Заречный» (на рассмотрении в Минэкономразвития), «Озерск» (согласование в ФОИВ) и «Железногорск». Ведется создание индустриальных парков: в Новоуральске проект перешел в активную стадию, что позволит сохранить динамику привлечения инвесторов.

Для повышения инвестиционной привлекательности в 2025 году:

- приняты муниципальные правовые акты, устанавливающие льготные ставки аренды и выкупа земли для резидентов в ЗАТО Северск и Заречный;
- проведено 42 мероприятия федерального уровня и 10 тематических встреч «День резидента»;
- обновлен сайт https://atomtor.ru/ с запуском интерактивной инвестиционной карты.

Деятельность представительств в федеральных округах

Сеть представительств в семи федеральных округах обеспечивает «единое окно» для взаимодействия организаций Корпорации с региональными властями. Результаты 2025 года:

- Сводный план взаимодействия включал 522 мероприятия (рост в 4,7 раза к 2023 году).
- при участии представительств реализовано на региональных рынках продукции (услуг) на сумму 406,07 млн рублей;
- привлечено субсидий, льгот и внешнего финансирования проектов на сумму 519,45 млн рублей;
- оказано содействие в подписании 36 соглашений о сотрудничестве и четырех дорожных карт.

С участием представительств в 2025 году заключен важный контракт, на поставку цифровых продуктов дивизиона «Инфраструктурные решения» в Свердловской области. Открыт первый электрозарядный комплекс Топливного дивизиона в Новосибирске, реализован проект «Безопасный город» в Ленинградской области.

4.4. РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

Повышение качества жизни в атомных городах невозможно без инвестиций в человеческий капитал – образование, культуру, просвещение, поддержку общественных инициатив. В 2025 году работа велась по целому ряду направлений.

Проект «Школа Росатома»

В юбилейный для отрасли год проект продолжил формировать среду для развития талантов детей и профессионального роста педагогов. В 2025 году:

- проведено 207 мероприятий с участием более 50 000 дошкольников, 65 000 школьников и 10 000 педагогов из 356 школ и 674 детских садов в 31 атомном городе;
- сеть «атомклассов» выросла на 12 школ и достигла 101 школы в 35 субъектах Российской Федерации, а также в Республике Беларусь и Республике Абхазия. Условия для углубленного изучения физики, математики и естественных наук обеспечены для более чем 60 тыс. школьников;
- семь школ Сети «атомклассов» вошли в ТОП-300 рейтинга RAEX;
- сообщество педагогов выросло до 29 000 человек. Проведено 53 мероприятия для педагогических работников, включая 20 стажировок для коллег из атомных городов;
- в рамках «Школы проектов» реализовано 122 общественно полезные инициативы. Метапредметная олимпиада объединила более 5 тыс. участников;
- международные умные каникулы в «Орленке» и «Артеке» собрали детей из России и стран ближнего зарубежья;
- Бал выпускников «Школы Росатома», приуроченный к 80-летию атомной промышленности, состоялся в декабре 2025 г. в музее «АТОМ».

Программа «Территория культуры Росатома»

Отчетный год стал для программы «Территория культуры Росатома» годом рекордов и настоящего единства. Программа развернула в атомных городах и далеко за их пределами мощную культурную инфраструктуру: более тысячи мероприятий, охвативших свыше четверти миллиона человек, десятки знаковых выставок и гастролей ведущих театров страны, творческие академии, кинопремьеры и праздничные концерты, где на одной сцене выступали звезды федеральной величины и таланты атомградов.

В рамках программы «Территория культуры Росатома» в 2025 г. было реализовано:

- 284 мероприятия в режиме текущей деятельности;
- 31 мероприятие марафона праздничных концертов;
- 799 мероприятий по линии координации празднования юбилея отрасли в 10 регионах.

Марафон праздничных концертов к юбилею отрасли с участием Дениса Майданова, Надежды Бабкиной, Niletto, Юлианны Карауловой и других звезд российской сцены прошел в 31 атомном городе и собрал свыше 250 тыс. зрителей.

Выставочные проекты:

- выставку «Энергия мечты» в парке «Зарядье» (совместно с РОСИЗО и ГМИИ им. Пушкина) посетило более 23 тыс. жителей Москвы и гостей города;
- выставка «Невидимый фронт» была одновременно открыта в 29 городах;
- фотовыставка «Большая семья Росатома» с портретами 119 семей объехала все атомграды;
- всероссийский проект «Атом. Будущее» прошел в семи крупнейших городах страны.

Театральные и музыкальные проекты:

В Новоуральске прошел Первый театральный фестиваль «Луч» с участием восьми театров из атомных городов.

В Санкт-Петербурге на базе БДТ прошла «Лаборатория театральных лидеров».

Фестиваль «ЭХО БДФ» Сергея Безрукова состоялся в Железногорске и Зеленогорске.

Академии для детей:

VIII Музыкальная академия под патронажем Юрия Башмета прошла в Снежинске (56 юных музыкантов из 18 атомградов), III Художественная академия под патронажем Василия Церетели – в Новоуральске (45 детей из 19 атомградов).



Итоги работы Союза организаций атомной отрасли «Атомные города»

Союз «Атомные города» в 2025 году реализовывал единую программу социального планирования, направленную на расширение направлений деятельности для профессионального развития и творческой самореализации. В программе участвовали сотни тысяч жителей.

Проект **«Атомный диктант»** в юбилейный год объединил рекордное количество участников – более 126 тыс. человек. Очные площадки были открыты в 150 учреждениях регионов России, в том числе в Российской государственной библиотеке, образовательном центре «Сириус», РУДН, НИЯУ МИФИ и филиале МГУ в Сарове. Вопросы диктанта переведены на английский, китайский и турецкий языки, участниками проекта стали жители Республики Беларусь, Венгрии и Турции. Впервые диктант прошел на борту атомного ледокола «50 лет Победы» в рамках образовательной программы «Ледокол знаний».



В рамках профориентационного проекта **«Созидатели. Люди, меняющие мир»** в 2025 году более 300 молодых лидеров из атомных городов прошли обучение SMM и блогингу.

В рамках программы **«Азбука МСП»** получили поддержку 12 предпринимателей. Программа включает образовательные модули, экспертное сопровождение и финансирование для приобретения оборудования. Проект отмечен премией «Импульс добра». Особое внимание уделяется развитию социального предпринимательства, направленного на решение общественно значимых задач.

Проект **«Атомное долголетие»** объединил более 1000 представителей старшего поколения из 18 атомных городов. Проведено свыше 450 мероприятий: образовательные лекции, правовые консультации, творческие мастер-классы, оздоровительные занятия, экскурсионные программы. В 2025 году проект получил дополнительное развитие благодаря интеграции с «Азбукой МСП»: предприниматели городов присутствия проводили для участников занятия на базе собственных студий.

Программа **«Семья – Росатом»**, направленная на укрепление семейных традиций и межпоколенческих связей, объединила более 700 семей из атомных городов.

В рамках проекта **«Лучшие муниципальные практики»** в 2025 году создан сборник и интерактивная карта проектов развития городских территорий, включающие более 200 успешных практик.

Поддержаны более 50 экологических проектов в атомных городах в рамках программы **«Зеленый атом»**.

Реализуется просветительская программа **«Просто про атом»**, направленная на популяризацию знаний о достижениях атомной отрасли и развитие интереса к науке и технологиям.

4.5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА КОРПОРАЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



GRI 2-29
GRI 413-1

Общественный совет атомной отрасли России (далее – Совет) создан приказом Федерального агентства по атомной энергии № 69 от 20.02.2006. Соответственно, 2026 год станет юбилейным для Совета. После преобразований, связанных с образованием Корпорации в 2008 году, Совет сохранил статус постоянно действующего совещательно-консультативного и экспертного органа общественного контроля.

Совет обеспечивает взаимодействие Корпорации и организаций отрасли с общественными объединениями, гражданами, органами региональной власти и местного самоуправления, профессиональными ассоциациями. Основная цель – выработка рекомендаций для принятия решений в области использования атомной энергии и развития атомной энергетики.

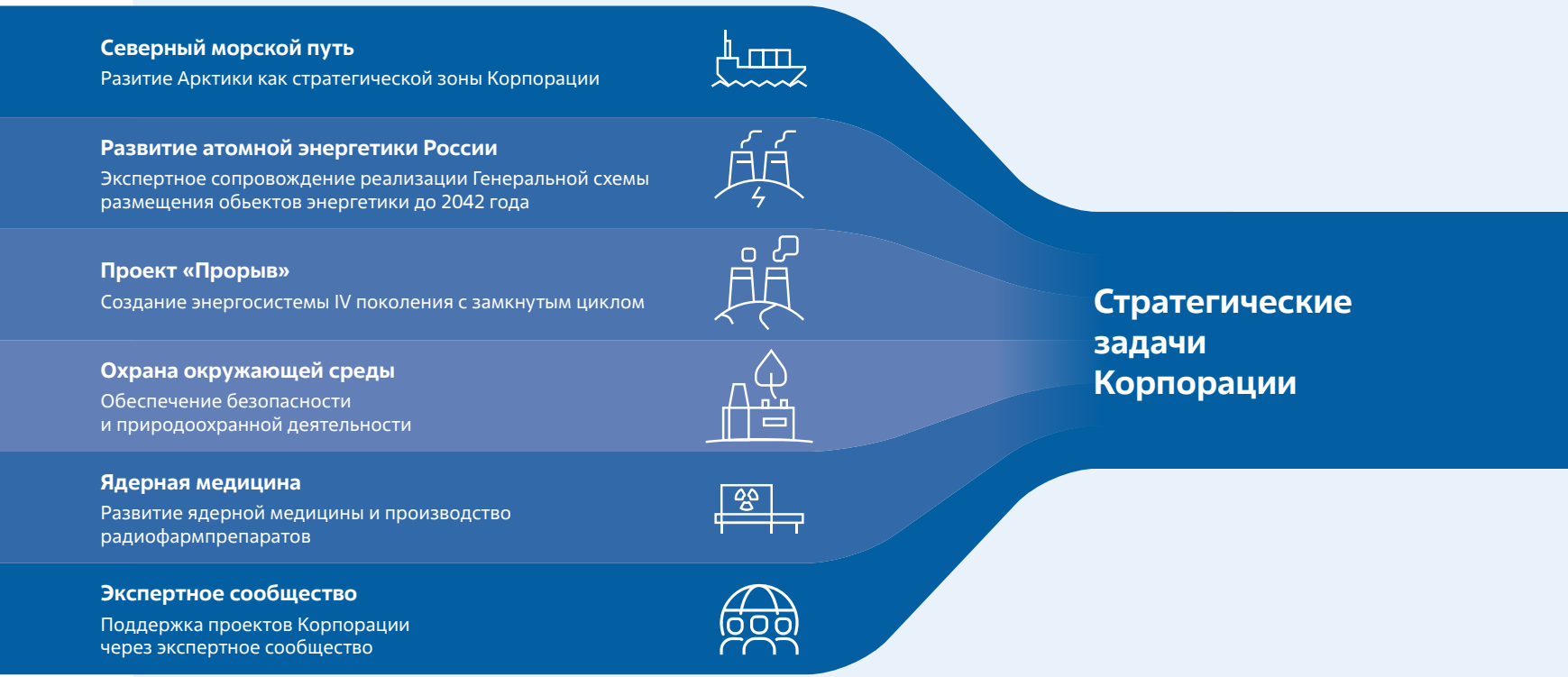
Деятельность Совета осуществляется на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, а также Положения об Общественном совете. Положение и состав Совета утверждаются приказом Корпорации и публикуются на официальных сайтах www.sovetrosatom.ru и www.rosatom.ru. Решения Совета носят рекомендательный характер.

В 2025 году проведена актуализация деятельности Совета: структурная и содержательная перезагрузка. Изменения направлены на экспертное сопровождение стратегических задач Корпорации, реализацию функций общественного контроля и усиление диалога с населением на местах.

В течение года организованы:

- четыре заседания Совета, включая выездное заседание в г. Северске Томской области;
- шесть заседаний комиссий Совета;
- две экспертные сессии в формате «Форум-диалог «Атомная энергия: прошлое, настоящее, будущее» в г. Екатеринбурге и г. Красноярске;
- три технических тура;
- общественная экологическая экспедиция с оценкой радиационной обстановки.

Приоритетные темы в повестке Совета



Работа комиссий Совета

Для повышения эффективности деятельности в 2025 году созданы рабочая группа и две постоянные комиссии:

1. Комиссия по общественно-экспертному направлению

Комиссия провела три заседания (одно – выездное на базе научного института Корпорации в Санкт-Петербурге). Рассмотрены вопросы:

- развитие радиохимических технологий и роль головной научной организации в Комплексной отраслевой программе «Развитие радиохимического направления»;
- обсуждение проекта Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности;
- изучение и обобщение опыта проведения общественных слушаний;
- концепция организации экспертного сообщества (сети) Общественного совета.

2. Комиссия по окружающей среде и безопасному развитию

Комиссия провела три заседания, в том числе одно совместное с Ситуационно-кризисным центром Корпорации по вопросам взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций и аварийного реагирования. Рассмотрены вопросы:

- безопасность добычи урана методом скважинного подземного выщелачивания;
- проблемы вывода из эксплуатации выработанных урановых рудников в России и странах СНГ;
- реализация мероприятий по ликвидации накопленного экологического вреда.

Формирование экспертного сообщества

В 2025 году утверждена Концепция деятельности экспертной сети Общественного совета в субъектах Российской Федерации. Число экспертов достигло 72 человек, по каждому сформирован паспорт-анкета. На сайте Совета создан раздел «Эксперты». С участием экспертов проведены сессии в Уральском и Сибирском федеральных округах.

Совместно с членом Общественной палаты Российской Федерации организованы две экспертные сессии «Ядерные технологии: прошлое, настоящее, будущее» (9 октября – Екатеринбург, 10 декабря – Красноярск), объединившие более 170 участников. В открытом диалоге руководители организаций Корпорации, региональных органов власти и экспертного сообщества обсудили вопросы развития отрасли.

Для подготовки членов и экспертов Совета к диалогу с общественностью и подтверждения безопасной работы организаций проведены технические туры в организации Корпорации, экотехнопарк «Западная Сибирь» (г. Северск), месторождение Добровольное (Курганская область), пункт захоронения РАО III–IV классов опасности в г. Северске и другие объекты, организации и филиалы ведущих дивизионов Корпорации.

СМИ и социальные сети

В 2025 году существенно усилена информационная деятельность Совета.

На сайте www.sovetrosatom.ru регулярно публикуются новости о работе Совета, комиссий и членов Совета. Информация распространяется на территориях присутствия через социальные сети, суммарная ежемесячная аудитория превышает 200 тыс. человек. Подготовлен специальный выпуск отраслевого журнала «Вестник Атомпрома», посвященный деятельности Общественного совета.

Деятельность приемных Совета

Приемные Совета действуют в 16 городах присутствия Корпорации. Они обеспечивают взаимодействие Совета с гражданами, общественными объединениями, некоммерческими организациями, экспертным и предпринимательским сообществами, профсоюзными и ветеранскими организациями, органами государственной власти и местного самоуправления. В 2025 году приемными проведено более 380 публичных мероприятий.

Образовательная платформа «ЭкоСтарт»

Платформа для формирования проектно-технологического мышления школьников и студентов реализуется Общественным советом в Новоуральске, Сосновом Бору и Димитровграде в формате социального партнерства заинтересованных городских сторон в интересах образования для устойчивого муниципального развития. Платформа позволяет предоставить школьникам и студентам атомных городов возможности для проектной деятельности, аналогичные тем, которые имеет молодежь в столичных и научных центрах: в 2025 году участники в трех городах выполнили 48 научно-технических, экологических и социальных проектов для решения актуальных муниципальных и отраслевых задач при консультационной и технической поддержке городских и федеральных экспертов и 40 городских партнеров. Организованы образовательные экскурсии и стажировки на городские предприятия для реализации потенциала молодежи в процессе формирования образовательной и профессиональной траектории. Платформа включена в Перечень Минпросвещения России в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2023 № 1738 «Об утверждении Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, и сопровождения их дальнейшего развития».



Конгрессная и международная деятельность

Члены Совета принимали участие в Петербургском международном экономическом форуме, Невском международном экологическом конгрессе, Мировой атомной неделе и других российских и международных форумах.

На международных мероприятиях МАГАТЭ представлен опыт Совета: председатель комиссии по общественно-экспертному направлению выступила с докладом на Международной конференции по привлечению заинтересованных сторон к участию в ядерно-энергетических программах (МАГАТЭ, Вена, 26–30 мая 2025 г.). Один из членов Совета участвовал в заседании Комитета МАГАТЭ по нормам безопасности отходов, а также в Совещании Договаривающихся сторон в рамках Объединенной конвенции о безопасности обращения с ОЯТ и РАО. Член Совета и руководитель приемной являются постоянными участниками Базовой организации государств – участников СНГ по вопросам обращения с ОЯТ, РАО и выводу из эксплуатации ЯРОО.

В 2025 году при участии Совета в Гомеле (Республика Беларусь) и Астане (Республика Казахстан) состоялись семинары для экспертов по разработке мер социально-экономического развития районов размещения объектов рекультивации и выводимых из эксплуатации ядерных объектов.

Экспертная деятельность члена Совета в 2025 году охватила сектор Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Африки. Позиция общественной и экспертной поддержки российских ядерных технологий была представлена на заседании Российско-Азиатского консорциума арктических исследований, заседании Экспертного совета по вопросам развития и поддержки всестороннего партнерства со странами Африки, форуме «Информационный мост: Россия – Африка».

По инициативе Совета подготовлен к подписанию Меморандум о сотрудничестве между Полесским государственным радиационно-экологическим заповедником и организацией Корпорации.

Перспективные направления деятельности на 2026 год

- проведение юбилейного мероприятия Совета в рамках международного или федерального события по тематике развития гражданского общества;
- организация серии мероприятий, посвященных 20-летию Совета в субъектах Российской Федерации и городах присутствия на базе региональных общественных палат и приемных Совета;
- развитие экспертного сообщества, усиление информационно-коммуникационной работы в регионах присутствия для поддержки проектов Корпорации;
- систематизация взаимодействия с СКЦ Корпорации, включение Совета и его приемных регламент работы с населением при возникновении чрезвычайных ситуаций;
- развитие международного сотрудничества, продвижение практик и опыта работы с общественностью на международных и зарубежных площадках, демонстрация общественной поддержки развития.

5 ОТЧЕТ О БЕЗОПАСНОСТИ



43,43
млрд рублей

затраты на охрану
окружающей среды

0,2%

доля выбросов загрязняющих
веществ организациями
Корпорации в общем
объеме выбросов
по Российской Федерации

24,4
млрд рублей

совокупные затраты
на охрану труда

0,07

коэффициент LTIFR,
в среднем в 5 раз ниже
других промышленных
и инфраструктурных
компаний России

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ИНСПЕКТОРА

Эффективная работа всех организаций и организаций Корпорации возможна лишь при безусловном обеспечении безопасности применяемых технологий и производственной дисциплины работников. Именно поэтому все экономические задачи решаются с позиций абсолютного приоритета безопасности работников и жителей городов и регионов России.

Политика Корпорации строится на основании твердой уверенности в том, что безопасность – основа для достижения заявленного технологического лидерства. Показатели отраслевых предприятий и организаций в области безопасности и охраны труда – традиционно самые высокие в России и находятся на уровне лучших мировых показателей компаний, использующих атомные технологии и занятых сооружением атомных объектов.

За 2025 год на объектах использования атомной энергии не допущено ядерных и радиационных происшествий выше уровня «1» по Международной шкале ядерных радиологических событий INES. Ядерная безопасность ядерных установок обеспечена в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области использования атомной энергии. Отсутствуют инциденты, сопровождающиеся радиационными последствиями и случаи сверхнормативного облучения персонала. Сохраняется тенденция к снижению среднегодовой индивидуальной эффективной дозы. Радиационная обстановка находится в пределах колебаний естественного радиационного фона и сохраняется на уровне предыдущих лет. Содержание радионуклидов в компонентах окружающей среды (воздух, вода, почва, растительность и др.) не превышало контрольных уровней.

Корпорация имеет лучший показатель состояния травматизма в 2025 году – LTIFR составил 0,07 и считается передовым среди крупнейших российских и аналогичных зарубежных компаний. На конец 2025 года отрасль вышла на устойчивые низкие показатели по производственному травматизму. В сравнении с 2001 годом, когда началось укрупнение состава производств Корпорации к 2025 году количество производственных травм снижено в 9 раз (при практически 30%-м увеличении численности организаций и производственного персонала). Так, в 2025 году зафиксировано пять смертельных случаев производственного травматизма (на 403 тыс. работающих), тогда как в 2001 году – 40 случаев (на 301 тыс. работающих).

На опасных производственных объектах и на предприятиях, входящих в Корпорацию не допущено ни одной аварии в области промышленной безопасности за весь период действия Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» на опасных производственных объектах.

Организациями отрасли эксплуатируется более 350 источников теплоснабжения, работающих в схемах теплоснабжения населенных пунктов. Все 16 организаций, эксплуатирующие объекты теплоснабжения, получили паспорта готовности от муниципальных образований со статусом «Готов».

> **Безопасность – это ежедневная последовательная работа с людьми, с документацией. Как только эта работа затихает, предприятие автоматически попадает в зону риска.**

Работа по обеспечению поддержания безопасности в отрасли осуществляется на постоянной основе. На плановой основе проводятся как превентивные меры по устранению опасных производственных факторов и повышению квалификации и уровня дисциплины персонала, так и совершенствование нормативной базы. Также годовое планирование предусматривает проведение форумов, семинаров, совещаний, организацию внутреннего контроля безопасности, работу с производственными рисками и развитие культуры безопасности, что и лежит в основе предупреждения аварийности, травматизма и радиационных инцидентов, в том числе и в прошедшем 2025 году.

Впервые в 2025 году в отрасли проведен конкурс «Лучшая организация Госкорпорации “Росатом” по охране труда». В Конкурсе приняли участие организации из десяти дивизионов Корпорации. По результатам конкурса I место заняла организация дивизиона «Ядерный оружейный комплекс» (ЯОК) в г. Трехгорном, II место – организация Топливного дивизиона в г. Глазове, III место – организация Машиностроительного дивизиона в г. Петрозаводске.

В 2025 году проведен традиционный VIII отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности». В основу повестки дня поставлена задача достижения целевых показателей состояния безопасности – 2030, которая в ближайшие годы будет определять стратегию обеспечения безопасности для каждой организации и отрасли в целом.

Достижение заявленных целей Корпорации возможно только совместными усилиями. Провозглашенные ценности Корпорации и неукоснительное следование этим ценностям есть основа и гарантия реализации всех наших планов по достижению устойчивого и безопасного развития отрасли.

Сергей Адамчик,

генеральный инспектор

МЭР-27

Ключевые результаты 2025 года

- Отсутствовали события выше уровня «1» по шкале INES.
- Коэффициент частоты травм составил 0,25, коэффициент LTIFR – 0,07.
- Для 69 819 человек определены индивидуальные радиационные риски с помощью системы АРМИР.
- Отсутствовали аварии на опасных производственных объектах.
- Совокупные затраты на охрану труда составили 24,4 млрд рублей.

Основные события 2025 года

- с 15 по 18 сентября 2025 года Корпорация выступила титульным партнером X Всероссийской недели охраны труда. В рамках мероприятия Корпорация участвовала в деловой программе, провела отраслевые мероприятия с руководителями, специалистами по охране труда и представителями молодежи атомной отрасли, а также организовала выставочную экспозицию с лучшими практиками по охране труда;
- впервые проведен конкурс «Лучшая организация Госкорпорации “Росатом” по охране труда», в котором участвовали организации из десяти дивизионов Корпорации. Жюри оценивало производственный травматизм и профзаболеваемость, функционирование системы управления охраной труда, развитие лидерства, культуры безопасного поведения и сохранения здоровья работников;
- проведен отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности», где руководители организаций отрасли под председательством генерального директора Корпорации обсуждали проблемы травматизма на производстве, создания безопасных условий труда для работников.

5.1. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1.1. Система управления охраной труда (СУОТ)

GRI 3-3

Один из основных принципов деятельности Корпорации – обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников, сохранение их жизни и здоровья при осуществлении производственной деятельности.

GRI 403-1
GRI 403-3
GRI 403-8

В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области охраны труда[1], предназначенная для определения целей, основных принципов и обязательств в области охраны труда при осуществлении деятельности Корпорации.

Единая отраслевая политика в области охраны труда разработана для реализации основных положений Конституции и законодательства Российской Федерации, признанных Российской Федерацией норм международного права и положений международных договоров, Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2030 года и других основополагающих документов по обеспечению основных направлений государственной политики Российской Федерации в области охраны труда и государственных нормативных требований охраны труда.

Данная политика распространяется на всех работников Корпорации, помимо этого, Корпорация требует от подрядчиков обязательного соблюдения требований охраны труда.

Основные принципы деятельности Корпорации и ее организаций в области охраны труда:

- минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны и условий труда на рабочих местах;
- обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда и участие работников в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации;
- формирование у работников организаций атомной отрасли приверженности принципам нулевого травматизма, в соответствии с принципами международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» и принципам культуры безопасного поведения;
- создание на всех уровнях управления производством условий, при которых решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда;
- развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 гг. и последующие годы.

5.1.2. Управление рисками в области охраны труда

GRI 403-2

GRI 403-3

В Корпорации и ее организациях действует и постоянно совершенствуется отраслевая система идентификации, оценки и управления профессиональными рисками. Комиссия по управлению профессиональными рисками проводит ежегодный анализ результатов контроля за выполнением работ по оценке и управлению профессиональными рисками, направленный на обеспечение полноты и своевременности реализации

1. https://rosatom.ru/upload/iblock/9a8/bclz24hmw33ix80b0dp9txw3qlahy8ux/74a0da78404893d842f5cc1136de08c7.pdf

мероприятий на этапах планирования и выполнения работ. По результатам анализа формируется план корректирующих действий (мероприятий) для повышения эффективности работ по управлению профессиональными рисками.

Расследование несчастных случаев проводится комиссиями организаций Корпорации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Минтруда Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н. По результатам расследования в организации издается приказ с указанием профилактических мероприятий, направленных на недопущение подобных несчастных случаев.

В Корпорации создана и функционирует горячая линия, на которую поступают обращения работников по вопросам условий и охраны труда. Корпорация внедряет практику отказа от работ или остановки работ, угрожающих жизни и здоровью персонала. Высшее руководство Корпорации гарантирует, что к работнику не будет применено никаких санкций в случае его отказа от выполнения работ, условия которых он посчитал небезопасными.

В октябре 2025 г. состоялся VIII отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности», по итогам которого были приняты решения, касающиеся целевого состояния в области безопасности в Корпорации к 2030 году и мероприятий для его достижения. Рассмотрены текущая ситуация по безопасности и основные механизмы профилактики травматизма, представлены лучшие практики и результаты работы по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды, ядерной и радиационной безопасности, культуре безопасного поведения.

Продолжается работа над проектом по внедрению цифрового инструмента «Единая отраслевая система “Производственная безопасность”», нацеленного на автоматизацию и цифровизацию процессов, реализуемых в области охраны труда и оценки профессиональных рисков.



Профилактика и минимизация производственного травматизма

GRI 2-25

Организациями отрасли на постоянной основе проводятся мероприятия, утвержденные генеральным директором Корпорации:

1. «Перечень поручений генерального директора Корпорации по предотвращению травматизма при проведении работ на электротехническом оборудовании».
2. «Перечень поручений генерального директора Корпорации по повышению технологической дисциплины в организациях Корпорации при строительстве, реконструкции, модернизации и ремонте объектов».
3. Приказ Корпорации «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению производственного травматизма на объектах организаций Корпорации при работах на высоте».
4. Приказ Корпорации «Об утверждении Отраслевого плана неотложных мероприятий по обеспечению безопасности и сокращению производственного травматизма».
5. Приказ Корпорации «Об утверждении комплексной программы по профилактике производственного травматизма в отрасли».
6. Распоряжение Корпорации «Об утверждении плана мероприятий по минимизации рисков возникновения дорожно-транспортных происшествий в организациях Корпорации».
7. Перечень поручений генерального директора Корпорации по результатам инспекционных проверок состояния безопасности производства, охраны труда и окружающей среды, проведенных Генеральной инспекцией.

5.1.3. Культура безопасности

В организациях Корпорации проводится постоянная работа по повышению уровня культуры безопасности на производстве с целью достижения нулевого уровня смертельного и тяжелого травматизма и профилактики несчастных случаев. Ключевыми задачами является развитие понимания работниками своей роли в системе управления безопасностью, приверженности принципам нулевого травматизма и формирование атмосферы открытости и доверия на основании семи «золотых правил» концепции «VISION-ZERO».

Для поощрения лидерского поведения организаций и работников в развитии культуры безопасности проводится конкурс «Лучшая организация Госкорпорации “Росатом” по охране труда», отраслевые команды участвуют во всероссийских конкурсах по охране труда.

Участие, консультации, и коммуникации работников по вопросам охраны труда и здоровья

GRI 403-4

Процесс информирования работников

Взаимодействие в рамках СУОТ является основой для организованной деятельности руководителей и специалистов на всех уровнях управления.

В 2025 году утверждены:

- Единые отраслевые методические указания по проведению обучения по охране труда и стажировки по охране труда на рабочем месте в организациях Корпорации (приказ от 25.04.2025 №1/803-П);
- Единые отраслевые методические указания по управлению профессиональными рисками в системе управления охраной труда в организациях Корпорации (приказ от 22.07.2025 № 1/1436-П);
- Единые отраслевые методические указания по проведению инструктажей по охране труда в ор-

ганизациях Корпорации (приказ от 19.09.2025 № 1/1767-П);

- Единые отраслевые методические указания по отбору контрольных образцов продукции на стадии закупочных процедур средств индивидуальной защиты в организациях Корпорации (приказ от 10.11.2025 № 1/2218-П).

Информационное обеспечение в рамках СУОТ организации предназначено для:

- оперативного оповещения работников организации и подрядных организаций;
- ознакомления работников организации с результатами расследования аварий, инцидентов, производственного травматизма и планами профилактических мероприятий;
- визуализации безопасных методов производства работ и последствий нарушения требований охраны труда работникам организации;
- доступности ознакомления с федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области охраны труда для руководителей и специалистов и своевременного их информирования об изменениях законодательства.

Информирование работников организации включает обязательное доведение под подпись следующей информации:

- политики и целей организации в области охраны труда;
- рисков повреждения здоровья;
- результатов СОУТ на рабочих местах;
- полагающиеся средства индивидуальной защиты;
- условия и требования охраны труда на рабочих местах;
- предоставляемые гарантии и компенсации;
- принятые локальные нормативные акты в области охраны труда.

GRI 403-7

Требования СУОТ обязательны для поставщиков и подрядчиков, которые заняты на объектах Корпорации. Кроме того, контрагенты по договору подряда обязуются обеспечить соблюдение (как самостоятельное, так и субподрядчиками) требований законодательства по охране труда и промышленной безопасности. Иных требований в области охраны труда к поставщикам и подрядчикам Корпорация не предъявляет.

GRI 403-4

Совместные комитеты по охране труда

В целях организации совместных действий работодателя, работников и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в организациях отрасли созданы комитеты по охране труда. Комитет является элементом системы управления охраной труда, а также одной из форм участия в ней работников.

Работа строится на принципах социального партнерства в соответствии с Типовым положением о Комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Минтруда Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н. Периодичность заседаний комитета определяется локальным актом организации.

На заседаниях комитета заслушиваются сообщения представителей работодателя, руководителей структурных подразделений и других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда; рассматриваются предложения для выработки рекомендаций по улучшению условий труда.

5.1.4. Результаты в области охраны труда

GRI 403-9

Производственный травматизм в отрасли снизился незначительно – на 4,4% относительно 2024 года. Около 34% составили травмы, связанные с падением на территории по причине личной неосторожности пострадавших и ухудшения состояния здоровья. Количество несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось: в 2025 году допущено пять несчастных случаев со смертельным исходом против одного в 2024 году. Общее количество тяжелых и смертельных несчастных случаев уменьшилось в сравнении с 2024 годом и составило 18,6% от общего количества несчастных случаев.

В сравнении с 2024 годом уровень травматизма снижен в дивизионах: Арктическом, «Экологические решения», «Инфраструктурные решения», «Промышленная автоматизация (АСУ ТП) и электротехника»; при этом вырос в дивизионах: Топливном, Логистическом, Композитном.

Уровень производственного травматизма в Корпорации в 2025 году

МЭР-29

Показатель	2022	2023	2024	2025
Число пострадавших при несчастных случаях, чел.	73	57	90	86
Число пострадавших со смертельным исходом, чел.	8	8	1	5
Коэффициент частоты травм, Кч	0,25	0,19	0,27	0,25
Коэффициент LTIFR[1]	0,11	0,06	0,07	0,07



1. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с временной потерей трудоспособности / количество отработанных человеко-часов × 1 млн чел.-ч.

Показатели охраны труда по организациям Корпорации в 2025 году

Наименование показателя	Значение
Кол-во отработанных человеко-часов	592 673 838
Кол-во пострадавших с тяжелыми последствиями	16
Число лиц с впервые установленным профзаболеванием	16
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (на 1 млн чел./часов)	0,008
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (на 200 тыс. часов)	0,002
Коэффициент травматизма с тяжелыми последствиями (на 1 млн часов)	0,027
Коэффициент травматизма с тяжелыми последствиями (на 200 тыс. часов)	0,005
Коэффициент зарегистрированных производственных травм (на 1 млн часов) (с учетом/без учета смертельных случаев)	0,145/0,137
Коэффициент зарегистрированных производственных травм (на 200 тыс. часов) (с учетом/без учета смертельных случаев)	0,029/0,027
Коэффициент профессиональной заболеваемости (на 1 млн часов)	0,027
Коэффициент профессиональной заболеваемости (на 200 тыс. чел./часов)	0,005
Коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте	1,00005
Число пострадавших при несчастных случаях в подрядных организациях[1] (в том числе тяжелых/смертельных)	12 (4/1)

Количество пострадавших и травмирующие факторы в Корпорации

Травмирующий фактор	2022	2023	2024	2025
Падение с высоты/при разности уровня высот/на глубину	8	5	2	7
Воздействие электрического тока	2	3	6	5
Падение на территории (на поверхности одного уровня и т.д.)	24	15	29	29
Дорожно-транспортное происшествие	8	8	12	8
Воздействие движущихся и разлетающихся предметов, конструкций, деталей	12	13	11	11
Падение предмета на пострадавшего	8	7	6	7
Ожог (термический, химический и др.)	4	3	3	6
Прочие (неклассифицированные факторы)	2	0	12	1
Травма в ходе соревнований	1	1	6	3
Отравление	4	0	0	0
Контактный удар/защемление	0	2	3	0
ЧС природного, техногенного характера	0	0	0	4
Огнестрельное ранение	0	0	0	1
Противоправные действия	0	0	0	3
Резаная рана	0	0	0	1
Итого	**73**	**57**	**90**	**86**

1. Данные по отработанным чел.-ч. и впервые установленным профессиональным заболеваниям в подрядных организациях отсутствуют.

Динамика количества пострадавших, чел.



Количество пострадавших в 2025 году составило 86 человек, в том числе 68 мужчин и 18 женщин. Из общего количества пострадавших 16 человек получили травмы тяжелой степени, 5 человек – со смертельным исходом.

Причины несчастных случаев в 2025 году

Неосторожность, невнимательность, поспешность	36%
Причинение вреда в результате противоправных действий третьих лиц	15%
Ухудшение состояния здоровья	9%
Нарушение работником трудового распорядка, дисциплины труда, ДИ	9%
Нарушение/несовершенство технологического процесса, неправильная эксплуатация оборудования	8%
Неудовлетворительная организация работ	6%
Прочие причины, классифицированные по материалам расследования	5%
Неприменение СИЗ	4%
Конструктивные недостатки оборудования	4%
Нарушения требований безопасности, правил эксплуатации механизмов, оборудования, транспортных средств	1%
Эксплуатация неисправных машин, механизмов	1%
Недостатки в технической документации	1%
ЧС природного, техногенного характера	1%

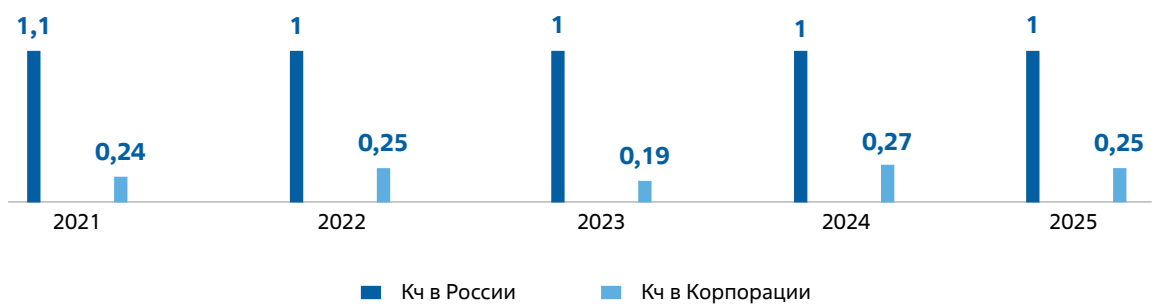
Количество пострадавших со смертельным исходом в период 2022–2025 гг.

Регион	2022	2023	2024	2025
Забайкальский край		1м		1м
Красноярский край				1м
Ленинградская область	1м	2м, 1ж		
Мурманская область	2м			
Нижегородская область		1м		
Курская область				1м
Ростовская область	2м			
Приморский край				
Челябинская область				
Саратовская область				
Курганская область	1м			
Московская область	2м	1м	1м	
Смоленская область				
Самарская область				
Свердловская область		1м		
Хабаровский край		1м		
Иное				1м, 1ж
Всего	**8 (м)**	**8 (7 м, 1 ж)**	**1 (1м)**	**5 (4 м, 1 ж)**

м – мужчина ж – женщина

Коэффициент Кч в 2025 году составил 0,25, по России – 1,0.

Сравнительные данные производственного травматизма по России и Корпорации, коэффициент $К_ч$



Наряду с коэффициентом частоты травм Кч для оценки уровня травматизма в Корпорации используется коэффициент LTIFR, который позволяет сравнивать уровень травматизма в Корпорации с уровнем травматизма в других компаниях и странах. Показатель LTIFR внесен в карты КПЭ всех руководителей дивизионов.

В качестве референтного значения LTIFR для дивизионов, блоков, управляющих компаний и Корпорации в целом принято значение 0,5 – хороший результат для любой компании в любой стране мира.

В качестве базовых (исходных, с перспективой улучшения) значений для дивизионов, блоков и управляющих компаний внутри Корпорации приняты достигнутые значения LTIFR в этих дивизионах, блоках и управляющих компаниях, усредненные за три предыдущих года.

В качестве целевых значений LTIFR для дивизионов, блоков и управляющих компаний внутри Корпорации приняты индивидуальные значения, не превышающие базовых.

Показатели LTIFR за 2022–2025 гг.

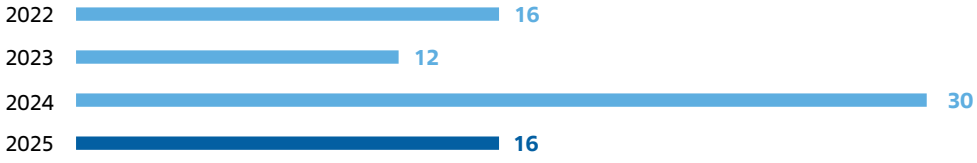
Дивизион/комплекс/блок	2022	2023	2024	2025
Горнорудный дивизион	0,2	0,24	0,16	0,21
Топливный дивизион	0,09	0,04	0,02	0,1
Машиностроительный дивизион	0,19	0,1	0,09	0,07
Инжиниринговый дивизион	0,04	0	0,03	0,05
Электроэнергетический дивизион	0,12	0,05	0,05	0,09
Экологические решения	0,12	0,12	0,06	0,07
Ядерный оружейный комплекс	0,08	0,05	0,05	0,03
Блок по управлению инновациями	0,06	0,13	0,07	0
Итого по Корпорации	**0,11**	**0,06**	**0,07**	**0,07***

* В расчете LTIFR не учтены 44 человека, не принимаемых к расчету LTIFR, а также 1 человек в организации, которая вошла в контур Корпорации в 2025 году, кроме того, восемь пострадавших перешли в учет 2026 года в связи с незаконченным расследованием несчастного случая, учтено девять пострадавших с 2024 года вследствие окончания расследования несчастных случаев. Всего учтено 42 пострадавших.

На снижение травматизма в организациях Корпорации будут направлены мероприятия, связанные с совершенствованием технологических процессов, модернизацией станочного оборудования, усилением контрольных функций со стороны линейных руководителей, повышением уровня ответственности за соблюдение требований безопасности самих работников.

Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями

GRI 403-10



В 2025 году число лиц с впервые установленным профзаболеванием составило 16 человек, из них:

- Горнорудный дивизион, Забайкальский край – 11 человек;
- Горнорудный дивизион, Мурманская область – 4 человека;
- Логистический дивизион – 1 человек.

Высокий риск профессиональной заболеваемости сохраняется в Горнорудном дивизионе.

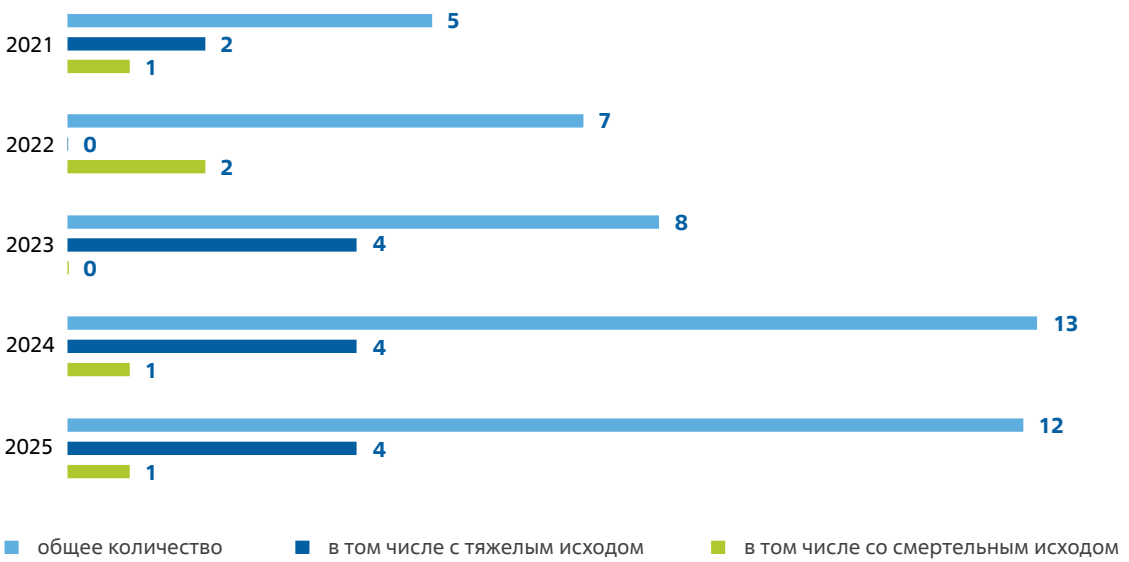
Основными вредными производственными факторами, обуславливающими высокий риск заболеваемости, связанными с родом занятий работников, являются вибрация с общим и локальным воздействием на организм и шумовое воздействие на органы слуха. По классам болезней лидируют заболевания периферической нервной и костно-мышечной систем, далее – вибрационная болезнь, онкопатология и нейросенсорная тугоухость. Для предотвращения профессиональных заболеваний реализуется усиление контроля со стороны линейного персонала за состоянием вентиляционного оборудования, подающего чистый воздух на рабочие места, установка дополнительных дверей ДВ-1000 для исключения попадания загрязненного воздуха в горные выработки и своевременная ротация персонала.

GRI 403-9

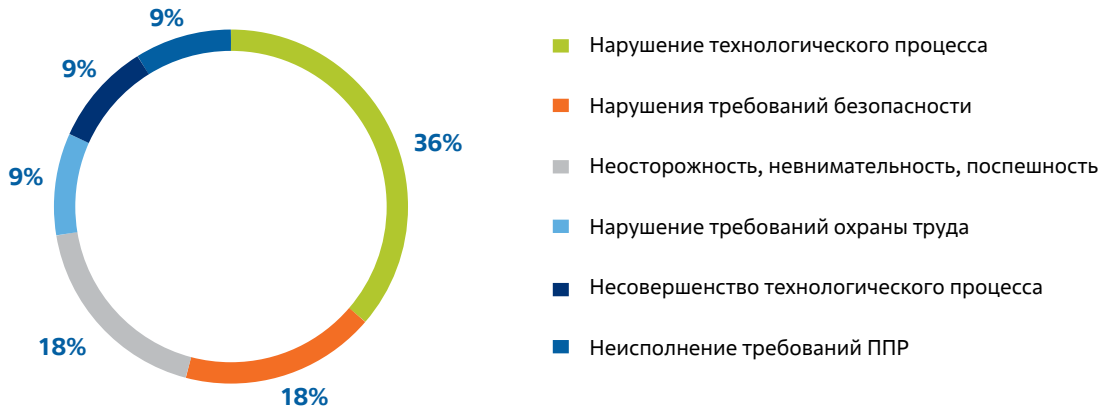
Обеспечение безопасности в подрядных организациях

В 2025 году общее количество пострадавших в подрядных организациях незначительно снизилось. Допущен один несчастный случай со смертельным исходом в результате падения с высоты.

Количество пострадавших в подрядных организациях, чел.



Распределение основных причин производственного травматизма в подрядных организациях в 2025 году



Анализ материалов расследования несчастных случаев показал, что основными причинами несчастных случаев явились: нарушения технологического процесса и требований безопасности, а также неосторожность, невнимательность, поспешность пострадавших.

Распределение травмирующих факторов по количеству пострадавших в подрядных организациях

Падение с высоты, в том числе при разности уровней высот	3
Воздействие движущихся, разлетающихся предметов	3
Падение на территории	2
Термический/химический ожог	2
Обрушение грунта	1
Падение предмета на пострадавшего	1

5.2. ЯДЕРНАЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года

- Отсутствовали события уровня выше «1» по шкале INES.
- Отсутствовали аварии на ядерно и радиационно опасных объектах.

5.2.1. Система управления ядерной и радиационной безопасностью

В сфере использования атомной энергии безопасность – безусловный приоритет. В отрасли сложилась и эффективно развивается система обеспечения ядерной и радиационной безопасности. Ее ключевые элементы:

- продуманная нормативно-правовая база;
- четкая структура органа управления, эксплуатирующих организаций, научных, конструкторских, проектных и экспертных организаций по вопросам обеспечения безопасности;
- комплекс организационных и технических мер, направленных на обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- система профессиональной подготовки и поддержания квалификации персонала объектов использования атомной энергии;
- прочная культура безопасности.

Корпорация вносит вклад в разработку проекта Основ государственной политики в области ядерной и радиационной безопасности, а также координирует выполнение принятых решений.

5.2.2. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности объектов использования атомной энергии

В 2025 году Корпорация успешно обеспечила надежное и безопасное функционирование атомной отрасли в части ядерной и радиационной безопасности.

Год прошел без радиационных инцидентов.

В 2025 году 23 организациям выданы документы о признании организаций пригодными эксплуатировать ядерную установку, радиационный источник или пункт хранения, а также осуществлять деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами.

К концу 2025 года общее число эксплуатирующих организаций, прошедших процедуру признания, насчитывалось 166.

Атомные станции

В 2025 году на российских атомных станциях отсутствовали события выше уровня «1» по международной шкале INES.

Динамика отклонений в работе АЭС по шкале INES

Показатель	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	**37**	**44**	**34**	**32**
Уровень «0» и вне шкалы	37	42	32	32
Уровень «1»	0	2	2	0

В 2025 году все отклонения в работе атомных станций расследованы в установленном порядке, основными причинами отклонений были определены: исчерпание ресурса (отказ) отдельных элементов оборудования до назначенного изготовителями времени наработки, несовершенство методов диагностики и контроля технического состояния отдельных элементов оборудования, находящегося в работе.

В соответствии с Руководством для пользователей шкалы INES даны оценки каждому произошедшему событию и разработаны корректирующие меры, призванные исключить повторение подобных отклонений в дальнейшей эксплуатации.

Исследовательские ядерные установки

В 2025 году на исследовательских ядерных установках (ИЯУ) организаций Корпорации событий (отклонений) выше уровня «0» по шкале INES не было.

Динамика нарушений в работе ИЯУ



В 2025 году причина отклонения в работе ИЯУ связана с недостатком (сбоем) в энергообеспечении установки.

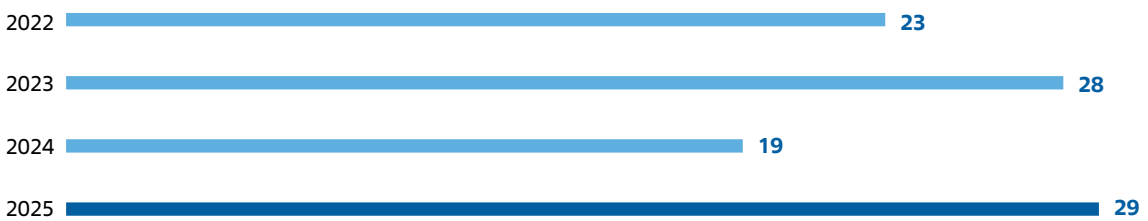
Нарушений условий и пределов безопасной эксплуатации ИЯУ, сверхнормативного облучения персонала ИЯУ, выбросов и сбросов не было.

По всем фактам событий проведены расследования комиссиями эксплуатирующих организаций, установлены причины и разработаны соответствующие мероприятия.

Судовые ядерные энергетические установки

В 2025 году при эксплуатации атомных судов с ядерными установками отсутствовали события выше уровня «1» по международной шкале INES.

Динамика нарушений в работе судовых ядерных установок



В 2025 году причины нарушения связаны с недостатками в работе тепломеханического оборудования.

Нарушений пределов и условий безопасной эксплуатации реакторных установок атомных судов в 2025 году не было, радиационная обстановка оставалась в пределах нормы.

Количество нарушений, выявленных надзорными органами на потенциально опасных объектах

Проверкам подверглись 18 организаций Корпорации с учетом их филиалов, в которых надзорными органами проведено 22 плановые сравнительные проверки, 90,9% из которых носили комиссионный характер, в том числе органами постоянного надзора. Прошли без замечаний 36,4% проверок, проведенных надзорными органами в двенадцати организациях и их филиалах. Количество выявленных нарушений в 2025 году снизилось на 24,84% в сравнении с предыдущими проверками.

В течение 2025 года проверкам в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности подверглись 94 объекта использования атомной энергии (ОИАЭ), на 97% из которых по результатам 44 плановых проверок, в том числе в режиме постоянного надзора, не было выявлено ни одного нарушения, влияющего на обеспечение безопасности при их эксплуатации.

Все ОИАЭ в 2025 году работали устойчиво и безопасно без отклонений от установленных для них пределов и условий безопасной эксплуатации.

5.2.3. Физическая защита объектов использования атомной энергии

Охрана и физическая защита ядерных и радиационных объектов Корпорации, ядерных материалов и радиоактивных веществ, в том числе при их транспортировании, обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и положениями Конвенции о физической защите ядерного материала, а также с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии.

В 2025 году Корпорацией продолжена работа по совершенствованию нормативной правовой и методической базы в области обеспечения физической защиты, охраны и антитеррористической защищенности объектов (территорий) отрасли. Разработаны и приняты восемь распорядительных документов Корпорации (в том числе три зарегистрированы Минюстом России как нормативные правовые акты).

Основные механизмы обеспечения физической защиты и антитеррористической защищенности:

- ведомственный контроль состояния физической защиты и антитеррористической защищенности объектов (территорий);
- надежная эксплуатация действующих на объектах комплексов инженерно-технических средств физической защиты и охраны, а также их плановая модернизация и совершенствование;
- безусловное выполнение требований нормативных документов федерального и отраслевого уровней.

В рамках осуществления ведомственного контроля в 2025 году в соответствии со сводным планом проверок Корпорации проведено 10 проверок состояния физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов организаций Корпорации, включая проверки состояния их антитеррористической защищенности. В 2022, 2023 и 2024 годах проведено 13, 12 и 12 проверок ведомственного контроля соответственно.

Результаты всех проверок оформлены актами, разработаны планы корректирующих мероприятий, устранение выявленных недостатков и реализация рекомендаций комиссий взяты на контроль.

На 2026 год запланировано проведение 10 проверок ведомственного контроля состояния физической защиты. Сводный план проверок на 2026 год утвержден приказом Корпорации.

В 2025 году в двух управляющих компаниях и на пяти ядерных объектах Корпорации установлено импортозамещенное кроссплатформенное ПО для дистанционного сбора и анализа данных о состоянии физической защиты.

Для совершенствования процесса обучения работников служб безопасности ядерных объектов ПО, предназначенное для автоматизации процедур ведомственного контроля, установлено в Технической академии Росатома.

В соответствии с утвержденными программами в 2025 году продолжались работы по совершенствованию комплексов инженерно-технических средств физической защиты ядерных и радиационных объектов отрасли. Все инженерно-технические средства физической защиты находятся в исправном работоспособном состоянии, в плановом порядке осуществляются работы по их техническому обслуживанию.

Принятые во взаимодействии с заинтересованными ФОИВ меры позволили не допустить совершения противоправных действий в отношении объектов атомной отрасли.

В 2025 году, как и в предыдущие годы, нарушений требований пропускного и внутриобъектового режимов на объектах Корпорации, приведших к хищению ядерных материалов, террористическим актам и диверсиям против ядерных установок, не допущено.

5.2.4. Готовность к аварийному реагированию и специальные перевозки

В целях обеспечения безопасного функционирования атомной отрасли, защиты работников, населения и территорий от возможных последствий аварий (чрезвычайных ситуаций) в Корпорации в соответствии с единой государственной системой предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций действует и совершенствуется функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях (на объектах), находящихся в ведении и входящих в сферу деятельности Корпорации.

В 2025 году продолжено выполнение Плана реализации мероприятий Программы развития системы аварийной готовности и реагирования Корпорации на период до 2035 года и дальнейшую перспективу, утвержденного приказом Корпорации от 28.09.2022 № 1/1279-П.

По состоянию на 31.12.2025 в Корпорации аттестованы и находятся в состоянии готовности к аварийному реагированию 17 профессиональных и 70 нештатных аварийно-спасательных формирований. Общее количество аттестованных спасателей – 2904 человека.

Основу сил аварийного реагирования составляют 11 профессиональных аварийно-спасательных формирований, входящих в состав сил постоянной готовности федерального уровня Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 08.11.2013 № 1007 «О силах и средствах Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

В отчетном году полностью удовлетворены потребности организаций отрасли в перевозках специальных грузов. Все перевозки ядерных материалов, радиоактивных веществ и изделий из них выполнены в строгом соответствии с установленными требованиями. Совершенствуется отраслевая автоматизированная система безопасности транспортирования радиоактивных веществ (АСБТ-РВ). Продолжена работа по созданию и модернизации специальных транспортных средств и их оснащению современными комплексами автоматизированной системы безопасности.

5.2.5. Отраслевая система мониторинга радиационной обстановки

В рамках Единой государственной автоматизированной системы мониторинга радиационной обстановки на территории Российской Федерации (далее – ЕГАСМРО) в Корпорации функционирует отраслевая система мониторинга радиационной обстановки (далее – ОСМРО). Основной деятельностью ОСМРО являются регулярные долгосрочные наблюдения за радиационной обстановкой в санитарно-защитных зонах (далее – СЗЗ) и в зонах наблюдения (далее – ЗН) в районах размещения объектов использования атомной энергии (далее – ОИАЭ).

С целью своевременного выявления и прогнозирования изменений радиационной обстановки, предотвращения или минимизации возможных негативных последствий для населения и окружающей среды информационно-аналитической центр ведомственной подсистемы мониторинга радиационной обстановки Корпорации (далее – ВИАЦ ЕГАСМРО) интегрирует данные, получаемые:

- локальными системами мониторинга радиационной обстановки организаций Корпорации;
- системой объектового мониторинга состояния недр (далее – ОМСН);
- отраслевой автоматизированной системой контроля радиационной обстановки (далее – ОАСКРО), функционирующих непосредственно в районах размещения ОИАЭ.

Мониторинг радиационной обстановки на локальном уровне (в организациях Корпорации) осуществляется с использованием носимых, передвижных

(мобильных) и стационарных технических средств контроля содержания радионуклидов:

- в приземном атмосферном воздухе;
- атмосферных выпадениях;
- почве, поверхностных водных объектах, донных отложениях, гидробионтах, грунтовой воде;
- растительности, а также пищевых продуктах и кормах местного производства.

В 2025 году локальными системами задействовано более 4800 постов мониторинга радиационной обстановки и проведено более 188 тыс. измерений (без учета данных ОАСКРО, получаемых в автоматизированном режиме).

Для оценки долгосрочного влияния организаций атомной отрасли на окружающую среду в районах размещения ОИАЭ ведется мониторинг состояния недр, предоставляющий информацию о состоянии геологической среды с учетом защитных свойств геологических и инженерных барьеров, что позволяет проводить оценку и прогнозирование ее изменений.

С целью оперативного реагирования на любые изменения радиационной обстановки в районах расположения ОИАЭ отрасли функционирует ОАСКРО. Данные с постов АСКРО, расположенных в СЗЗ и ЗН организаций, доступны в режиме реального времени на интернет-сайте http://egasmro.ru.

Для организации устойчивого функционирования ОСМРО и ее соответствия современным тенденциям развития науки и техники в Корпорации принята и реализуется Программа развития отраслевой системы мониторинга на 2021–2030 гг. (далее – Программа). Выполнение мероприятий Программы позволяет развивать функциональность локальных систем, уделяя внимание практическим задачам ОСМРО.

В контексте современных мировых тенденций, направленных на повышение стандартов безопасности, используемый Корпорацией комплексный подход обеспечивает безопасное функционирование ОИАЭ в Российской Федерации.

В 2025 году радиационная обстановка в районах размещения ОИАЭ организаций Корпорации находилась в пределах колебаний естественного радиационного фона и сохранялась на уровне предыдущих лет.

5.2.6. Промышленная безопасность

GRI 3-3

GRI 413-2

По состоянию на 31.12.2025 в ведомственном разделе государственного реестра зарегистрировано 1004 опасных производственных объекта (ОПО).

Количество опасных производственных объектов, шт.

Класс опасности	2022	2023	2024	2025
I	7	7	12	12
II	34	36	35	48
III	291	300	334	465
IV	404	407	444	479
Итого	**736**	**750**	**825**	**1004**

Все оборудование, эксплуатируемое на опасных производственных объектах организаций Корпорации, проходит техническое освидетельствование и экспертизу промышленной безопасности в установленные сроки.

В полном соответствии с законодательством осуществляется обязательное страхование гражданской ответственности владельцев опасных объектов – на случай причинения вреда в результате аварии.

Расчеты показателей, используемых для оценки вероятности потенциальных негативных последствий несоблюдения требований промышленной безопасности на подведомственных ОПО, подтверждают: уровень риска возникновения аварий остается приемлемым.

Оперативная обстановка

За весь период статистических наблюдений аварий на ОПО не зафиксировано.

В 2025 году зарегистрирован один смертельный несчастный случай на ОПО при проведении горных работ.

Планы на 2026 год

Корпорация планирует продолжить совершенствование системы управления промышленной безопасностью. В числе ключевых мероприятий:

1. Проведение совещания с представителями управляющих компаний дивизионов, инкубируемых бизнесов и функциональных организаций Корпорации по вопросам промышленной безопасности.
2. Организация ежегодного научно технического семинара по промышленной безопасности, включающего: обучение персонала, информирование о нововведениях в нормативном правовом регулировании.
3. Усиление контроля при проверках промышленной безопасности – с особым вниманием к соблюдению порядка продления жизненного цикла технических устройств, отработавших нормативный срок эксплуатации на ОПО.

5.2.7. Пожарная безопасность

Обстановка с пожарами на объектах Корпорации стабильна. Вред жизни и здоровью работников не причинен. Пределы и условия безопасной эксплуатации объектов не нарушены.

Количество пожаров на объектах Корпорации



Общий материальный ущерб от пожаров, тыс. рублей



Основной вклад в показатель материального ущерба 2025 года внес пожар, произошедший 05.10.2025 в складском помещении организации Топливного дивизиона в Москве (хранение литийионных аккумуляторных батарей). Причина – химическая экзотермическая реакция внутри батарей; ущерб превысил 633 млн рублей.

В 2025 году на строящихся объектах отрасли произошел один пожар (24.01.2025 в результате нарушений требований пожарной безопасности при проведении огневых работ на строящемся блоке № 1 Курской АЭС-2), пострадавшие и материальный ущерб отсутствуют.

5.2.8. Радиационное воздействие на персонал

Для организаций Корпорации специфическим производственным фактором является ионизирующее излучение.

Радиационная безопасность персонала регулируется: НРБ 99/2009 («Нормы радиационной безопасности»); ОСПОРБ 99/2010 («Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности») и иными нормативами.

Условия труда в отрасли полностью соответствуют установленным требованиям.

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала

На 31.12.2025 на индивидуальном дозиметрическом контроле в организациях Корпорации состояло 69 819 человек (персонал группы А). По сравнению с 2024 годом это число увеличилось на ~1,16%, а за последние 10 лет увеличилось на ~5,81%.

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала Корпорации в 2025 году составила 1,23 мЗв. За последние 10 лет сохраняется тенденция снижения среднегодовой эффективной дозы облучения персонала (на 25,45% от 2016 года).

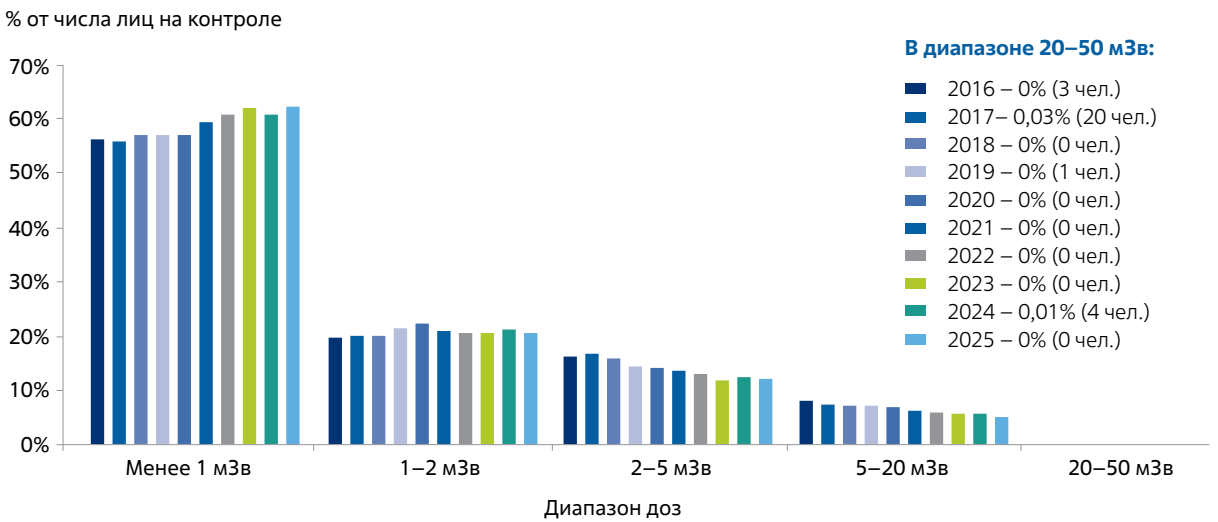
Динамика коллективной и среднегодовой эффективной дозы облучения персонала организаций Корпорации



Случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала в 2025 году не было. Лица с суммарной эффективной дозой более 100 мЗв за пять последовательных лет (2021–2025 гг.) отсутствовали. Предел дозы за отдельный год 50 мЗв не превышался.

В структуре облучения персонала доля работников с дозами в диапазоне 2–20 мЗв имеет тенденцию к снижению (с ~24% в 2016 году до ~17% в 2025 году).

Распределение персонала группы А по дозовым диапазонам, %



GRI 403-2

Индивидуальные радиационные риски

Лица, работающие в условиях воздействия ионизирующих излучений, подвергаются риску повреждения здоровья (радиационному риску) при выполнении своих трудовых функций. При планируемом профессиональном облучении основным радиационным риском для здоровья является повышенная частота раковых заболеваний. Вероятность развития рака вследствие профессионального облучения зависит не только от динамики накопления поглощенной дозы, но и от других факторов, таких как пол, возраст на момент облучения, достигнутый возраст и другие. Такие зависимости, формализованные в виде математических моделей, использованы в системе АРМИР для оценки индивидуальных радиационных рисков у работников организаций Корпорации при их профессиональном облучении.

Система АРМИР создана Корпорацией совместно с Российской научной комиссией по радиологической защите. Положенная в ее основу технология получила международное признание после издания в декабре 2021 г. Технического документа МАГАТЭ по оценке потенциальных рисков рака вследствие профессионального облучения ионизирующим излучением. На основе этого документа и результатов многолетнего мониторинга радиационных рисков персонала группы А с использованием системы АРМИР сформирована

отраслевая система управления индивидуальными радиационными рисками для здоровья работников в связи с плановым профессиональным облучением. Система будет способствовать оптимизации радиационной защиты персонала в ситуации планируемого облучения, а также аварийного облучения через комплектование аварийно-спасательных формирований с учетом индивидуальных радиационных рисков их участников.

В 2025 году индивидуальный риск определен для 69 819 человек, что составляет 100% от численности персонала группы А. Абсолютное большинство работников, относящихся к группе А, работает в условиях приемлемого профессионального риска. Для 641 человека индивидуальный риск превысил нормативное значение 10^{-3} (0,93% от численности персонала, включенного в систему АРМИР).

Динамика основных показателей системы АРМИР по Корпорации, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого и допустимого профессионального риска	98,85	98,96	99,07	99,07	99,07
Доля работников, находящихся в зоне повышенного риска	1,15	1,04	0,93	0,93	0,93
Доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5.2.9. Реализация мероприятий для функционирования системы обеспечения единства измерений

Нормативно-правовая основа системы обеспечения единства измерений в области использования атомной энергии

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.10.2025 № 1691 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 1488» устанавливает требования к справочным данным о физических константах и свойствах веществ и материалов, применяемых в атомной энергетике, и наделяет Корпорацию правом утверждать такие справочные данные.

Указанное постановление обязывает использовать стандартные справочные и международные данные в аттестованных методиках (методах) измерений для атомной отрасли. Введены дополнительные требования к рассмотрению материалов испытаний средств измерений и стандартных образцов.

Закончена разработка и ввод в действие национального стандарта ГОСТ Р 8.1042-2024 «Государственная система обеспечения единства измерений. Учет и контроль ядерных материалов. Межлабораторные испытания стандартных образцов при малом количестве лабораторий».

Завершена разработка и утверждены национальные стандарты:

- ГОСТ Р 8.1044-2025 Государственная система обеспечения единства измерений. Система измерений при осуществлении мониторинга радиационной обстановки. Общие требования;
- ГОСТ Р 8.1045-2025 Государственная система обеспечения единства измерений. Метрологическое обеспечение судов и плавучих сооружений с ядерными энергетическими установками. Общие положения;

– ГОСТ Р 8.1046-2025 Государственная система обеспечения единства измерений. Контроль качества химических реактивов в области использования атомной энергии.

Проведена актуализация и выпущена новая редакция стандарта Корпорации 95 12056-2025 «Аттестация испытательного оборудования. Требования в области использования атомной энергии».

Информационная система и экспертная деятельность в сфере обеспечения единства измерений

Согласно порядку, утвержденному Минпромторгом России приказом от 10.10.2014 № 2037, в раздел Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений в области использования атомной энергии на 28.12.2025 внесено 862 записи по методикам (методам) измерений, 12 698 записей по эталонам единиц величин, четыре записи по стандартным образцам, 1164 записи по средствам измерений утвержденного типа и 1 462 110 записей о результатах поверки средств измерений.

В 2025 году проведены рассмотрения комплектов материалов испытаний:

– 187 – средств измерений, применяемых в области использования атомной энергии, с целью утверждения типа, а также внесения изменений в сведения об утвержденных типах средств измерений;
– 14 – об аттестации эталонов единиц величин, применяемых в области использования атомной энергии;
– 14 – стандартных образцов, применяемых в области использования атомной энергии, с целью утверждения типа.

Проведена аттестация эталона единиц величин организации дивизиона «Наука» (г. Обнинск) – поля импульсного исследовательского реактора БАРС-6. Эталон воспроизводит поглощенную дозу в диапазоне от $2{,}62\times10^{-3}$ до $2{,}08\times10^{2}$ Гр и мощность дозы гамма-излучения от $2{,}18\times10^{-5}$ до $2{,}31\times10^{-1}$ Гр/с с погрешностью не более 8%. Он позволяет испытывать продукцию и средства измерений для атомной отрасли, включая радиометры потока нейтронов. Эталон обеспечивает значения плотности потока от $8{,}56\times10^{3}$ до $2{,}92\times10^{11}$ н/(см$^{-2}\times$с) и флюэнс нейтронов в воздухе с погрешностью до 20%. Ключевое преимущество – возможность испытаний крупногабаритных и тяжелых объектов.

Проведена обязательная метрологическая экспертиза[1] 21 проекта национальных стандартов и технических условий, разработанных для области использования атомной энергии, с целью включения их в сводный перечень документов по стандартизации, а также метрологическая экспертиза 97 проектов отраслевых стандартов и технических условий, применяемых в области использования атомной энергии.

Завершена опытная эксплуатация и проведены испытания единой отраслевой информационной системы «ЕОС Метрология», созданной для автоматизации функций метрологического обеспечения Корпорации и ее организаций.

Система калибровки

В отрасли функционирует Система калибровки в области использования атомной энергии (АСК). В рамках АСК в 2025 году подтверждена компетентность шести организаций Корпорации (две организации подтвердили компетентность по результатам оценки компетентности, четыре организации подтвердили компетентность по результатам инспекционного контроля), разработаны 59 методик калибровки.

1. В соответствии с Порядком проведения обязательной метрологической экспертизы в области использования атомной энергии, утвержденным приказом Минпромторга России от 29.05.2017 № 1693.

Межлабораторные сличительные испытания в организациях Корпорации

В рамках системы межлабораторных сличительных испытаний (МСИ)[1] в 2025 году проведены МСИ по контролю:

1. Качества спектральных измерений для определения содержания легирующих и примесных элементов в высоколегированных нержавеющих сталях (состав стали) по показателям:
   - массовые доли хрома, никеля, титана, углерода;
2. Качества измерений при механических испытаниях текстильных тканей (материалов) для средств индивидуальной защиты по показателям:
   - разрывная нагрузка при растяжении по основе и при растяжении по утку;
   - стойкость к истиранию по плоскости и по методу Мартиндейла;
3. Качества определения кондуктивных индустриальных радиопомех на сетевых зажимах и излучаемых индустриальных радиополях оборудования информационных технологий класса Б;
4. Качества измерений максимальной глубины разрушения границ зерен при испытаниях сталей на стойкость против межкристаллитной коррозии по ГОСТ 6032-2017;
5. Качества измерений радиометрических показателей воздуха и атмосферных выпадений в рамках экологического мониторинга по программе провайдера МСИ. Проверка проведена на специально изготовленных образцах для проверки квалификации на имитаторах реальных проб;
6. Качества измерений мощности индивидуального эквивалента дозы фотонного излучения. Проверка проведена на специально облученных индивидуальных дозиметрах участников;
7. Качества измерений массовой концентрации урана в водных средах (природных, сточных водах);
8. Качества измерений удельной активности альфа-, бета-, гамма-излучающих радионуклидов в образцах, имитирующих пробы почвы, водных сред, воздуха;
9. Качества измерений активности гамма-излучающих радионуклидов в образцах-имитаторах объектов окружающей среды.

Всего в 2025 году в МСИ приняли участие 123 испытательные лаборатории (центра).

Проверка состояния и применения средств измерений, соблюдения метрологических правил и норм и оценка состояния измерений

В организациях Корпорации ежегодно проводятся проверки состояния и применения средств измерений, эталонов единиц величин, методик (методов) измерений, испытаний и контроля, стандартных образцов, аттестованных объектов, испытательного оборудования, стандартных справочных данных, средств допускового контроля, соблюдения метрологических правил и норм (метрологический надзор) и оценка состояния измерений в измерительных и испытательных лабораториях.

В 2025 году проведен метрологический надзор в 33 организациях Корпорации и оценка состояния измерений в 68 лабораториях.

По результатам метрологического надзора в 2025 году сформирован сводный отчет и представлен в Росстандарт.

1. Утверждена приказом Корпорации от 01.11.2017 № 1/1074-П.

Служба стандартных справочных данных в области использования атомной энергии

В 2025 году[1] аттестованы (в категории «рекомендуемых» и «стандартных» справочных данных) 24 набора данных, применяемых в области использования атомной энергии, в частности:

а) оцененные данные распада 22 радионуклидов, используемых в различных областях, в том числе в медицине и биологических исследованиях;

б) значения характеристик кратковременных механических свойств изделий из циркониевых сплавов Э-110 и Э-635 до реакторного облучения.

Рассмотрены и одобрены:

- предложения по проекту дорожной карты реализации Концепции развития службы ССДАЭ на период 2021–2027 гг.;
- окончательная редакция проекта национального стандарта ГОСТ Р «Государственная система обеспечения единства измерений. Теплофизические свойства жидкого свинца в интервале температур от 330 °С до 1000 °С».

В разделе Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений в области использования атомной энергии (ФИФ в ОИАЭ)[2] размещены 30 записей о стандартных и рекомендуемых справочных данных.

Рассмотрен и одобрен проект стандарта Топливного дивизиона СТО 54 – 2024 «Порядок определения свойств и численные значения их характеристик, необходимых для обоснования прочности и термомеханического поведения».

Совместно с НИЯУ МИФИ организованы и проведены традиционные ежегодные семинары по темам: теплофизические характеристики теплоносителей в атомной отрасли, нейтронно-физические данные в атомной отрасли.

Планы на 2026 год

- подготовка и выпуск трех нормативных правовых актов[3] по тематике разработки и утверждения стандартных справочных данных, применяемых в области использования атомной энергии, и утверждению типов средств измерений и стандартных образцов;
- выпуск национального стандарта ГОСТ Р, устанавливающего алгоритмы оценки характеристик аттестованных объектов и стандартных образцов, применяемых в измерительных и испытательных лабораториях организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии;
- перевод в промышленную эксплуатацию системы «ЕОС Метрология», проведение мероприятий по сертификации ее компонентов на обработку конфиденциальной информации;
- подготовка и запуск проекта по модернизации ИС по ведению разделов ФИФ в ОИАЭ с учетом современных требований к импортонезависимому ПО и требований безопасности;
- проведение МСИ по индивидуальному дозиметрическому контролю, измерениям водных сред ОИАЭ, измерениям характеристик материалов атомной техники.

1. Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 20.08.2001 № 596 «Об утверждении Положения о Государственной службе стандартных справочных данных о физических константах и свойствах веществ и материалов».
2. В соответствии с приказом Минпромторга России от 10.10.2014 № 2037 «Об утверждении Порядка организации и ведения разделов Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений в области использования атомной энергии».
3. Во исполнение требований Положения об особенностях обеспечения единства измерений при осуществлении деятельности в области использования атомной энергии, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 1488.

5.2.10. Мероприятия по аккредитации, аттестации экспертов, стандартизации и техническому регулированию

В рамках реализации положений статей 8 и 10 Закона № 317-ФЗ, а также постановления Правительства Российской Федерации от 12.07.2016 № 669 «Об утверждении положения о стандартизации в отношении продукции (работ, услуг), для которой устанавливаются требования, связанные с обеспечением безопасности в области использования атомной энергии, а также процессов и иных объектов стандартизации, связанных с такой продукцией» в 2025 году утверждены:

1. Два изменения программы стандартизации Корпорации, утвержденной приказом Корпорации от 31.03.2014 № 1/306-П;

2. Следующие документы по стандартизации:

- 1 межгосударственный стандарт;
- 22 национальных стандарта;
- 2 изменения к национальным стандартам;
- 9 стандартов Корпорации;
- 1 изменение к стандарту Корпорации.

В целях учета специфики и нужд атомной отрасли в разрабатываемых и обновляемых документах по стандартизации организации Корпорации участвуют в работе и являются членами 72 технических комитетов (ТК) по стандартизации, одного проектного ТК по стандартизации, а также наблюдателями в одном ТК по стандартизации.

В 2025 году по результатам оценки Росстандартом эффективности деятельности технических комитетов по стандартизации за 2024 год ТК 322 «Атомная техника» занял шестое место среди 259 технических комитетов в рейтинге. Ведение секретариата ТК 322 осуществляет организация Корпорации.

За Российской Федерацией закреплено ведение секретариата IEC TC 45 «Ядерное приборостроение» Международной электротехнической комиссии (IEC). Корпорация осуществляет поддержку деятельности организации Электроэнергетического дивизиона, являющейся базовой организацией по ведению секретариата IEC TC 45.

Российская Федерация имеет статус полноправного члена ISO/TC 261 «Аддитивное производство». Специалисты Корпорации имеют статус официальных представителей от Российской Федерации в техническом комитете ISO/TC 261.

В целях методического обеспечения работ по стандартизации приказом Корпорации в 2025 году утверждены ЕОМУ по разработке, утверждению, внедрению, изменению и отмене сводов правил в Корпорации.

Корпорация осуществляет ведение Сводного перечня документов по стандартизации, содержащего сведения о документах (частях документов) по стандартизации, которые применяются на обязательной основе (далее – Сводный перечень). На основании предложений заинтересованных организаций в Сводный перечень в 2025 году приказами Корпорации внесены пять изменений. Актуализированный Сводный перечень размещен на официальном сайте Корпорации. В целях обеспечения безопасности ОИАЭ органами по сертификации и аккредитованными испытательными лабораториями в 2025 году были продолжены работы по сертификации различных видов продукции, для которой установлены требования, связанные с обеспечением безопасности в области использования атомной энергии, и предназначенной для эксплуатации (использования) на объектах атомной энергетики и промышленности.

По состоянию на 31.12.2025 девять органов по сертификации за отчетный период выдали 501 сертификат соответствия продукции.

По состоянию на 31.12.2025 для оценки соответствия в форме экспертизы технической документации на продукцию, для которой установлены требования, связанные с обеспечением безопасности в области использования атомной энергии, действуют 23 экспертные организации, которыми за отчетный период: выдано 860 экспертных заключений о соответствии технической документации обязательным требованиям; согласовано 2230 изменений в техническую документацию.

По состоянию на 31.12.2025 в целях выполнения работ по оценке соответствия в форме испытаний (аттестационных) действуют шесть головных материаловедческих организаций, которыми за отчетный период выданы свидетельства об аттестации:

- 680 – новых технологий сварки;
- 9 – систем неразрушающего контроля;
- 3 – новых материалов;
- 3 – новых технологий выплавки и разливки сталей;
- 4 – новых технологий термической обработки;
- 1 – новой технологии обработки давлением.

По состоянию на 31.12.2025 разработано и введено в действие 15 документов системы аттестации персонала по неразрушающему и разрушающему контролю металла в области использования атомной энергии, признано четыре уполномоченных органа подтверждения компетентности персонала.

В рамках аттестации персонала, осуществляющего разрушающий и неразрушающий контроль, проведено 12 777 аттестаций персонала, включая выдачу 3265 аттестационных удостоверений.

В 2025 году получено 152 заявления на оказание государственной услуги по аккредитации в области использования атомной энергии (одно заявление отозвано заявителем) и выдано в результате первичной аккредитации и (или) переоформления 39 аттестатов аккредитации.

Тематика решения	Количество организаций
Об аккредитации	5
Об отказе в аккредитации	2
О расширении области аккредитации	10
О сокращении области аккредитации	23
Об отказе в сокращении области аккредитации	13
Об отказе в расширении области аккредитации	1
О возобновлении действия аттестата аккредитации по результатам выполнения предписания	2
О прекращении действия аттестата аккредитации	2

В 2025 году проведено 32 плановых инспекционных контроля. По результатам Корпорацией выданы предписания трем проверяемым организациям и, соответственно, приостановлено три аттестата аккредитации. Одно выданное предписание реализовано, компетенция аккредитованного лица подтверждена.

На 31.12.2025 (нарастающим итогом с начала исполнения данной государственной услуги) Корпорацией аккредитовано девять органов по сертификации, 70 испытательных лабораторий (центров).

Информация по аккредитованным лицам размещена на официальном сайте Корпорации[1].

В 2025 году Корпорацией получено семь запросов на предоставление сведений, содержащихся в реестре экспертов по аккредитации в рамках оказания государ-

1. См. по ссылке http://www.rosatom.ru/about/tekhnicheskoe-regulirovanie/akkreditatsiya-v-oblasti-ispolzovaniya-atomnoy-energii-/

ственной услуги, по аттестации экспертов по аккредитации в области использования атомной энергии.

В результате рассмотрения запросов направлены четыре ответа со сведениями о конкретных экспертах по аккредитации, содержащимися в реестре экспертов по аккредитации в области использования атомной энергии.

На 31.12.2025 (нарастающим итогом с начала исполнения данной государственной услуги) аттестовано 44 эксперта по аккредитации, в том числе:

- 12 – по органам по сертификации;
- 32 – по испытательным лабораториям (центрам).

Высокий уровень организации и качества проводимых работ по аккредитации и аттестации экспертов позволил избежать в 2025 году апелляций со стороны заявителей, аккредитованных лиц и претендентов на статус экспертов по аккредитации.

В 2025 году проведена работа по совершенствованию системы аккредитации. В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 № 1934, внесшего существенные изменения в правила аккредитации, разработаны, приняты и зарегистрированы в Минюсте России девять нормативных правовых актов Корпорации.



5.3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЩЕНИЮ С РАО И ОЯТ И ВЫВОДУ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЯРОО

GRI 3-3

Ключевые результаты 2025 года

- По всем целевым показателям ФЦП ЯРБ-2 достигнуто плановое значение, степень достижения основной цели Программы составила 44,2% (план – 43,8%).
- Выполнен государственный контракт на переработку накопленных (федеральных) РАО на АЭС в объеме 100%.
- Завершено строительство первых очередей пунктов захоронения радиоактивных отходов в Северске Томской области и Озерске Челябинской области общей проектной мощностью 30,9 тыс. м^3.
- Впервые в Российской Федерации утилизирован тяжелый атомный ракетный крейсер.
- Выполнена полная выгрузка ядерного топлива из активной зоны РУ энергоблока № 2 Курской АЭС (РБМК-1000).

5.3.1. Результаты выполнения федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016–2020 гг. и на период до 2035 года» (ФЦП ЯРБ-2)

В 2025 году продолжены активные работы по выводу из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов (далее – ЯРОО), включая промышленные уранграфитовые реакторы дивизиона «Экологические решения», исследовательский реактор БР-10 в г. Обнинске, радиохимические производства на территории г. Москвы и Ленинградской области, пункты хранения РАО Топливного дивизиона (г. Ангарск, г. Северск), и других ЯРОО. Работы полностью завершены на восьми объектах.

В процессе вывода из эксплуатации находятся энергоблоки № 1 и 2 Нововоронежской АЭС и энергоблок № 1 Ленинградской АЭС. На этапе подготовки к выводу из эксплуатации находятся остановленные энергоблок № 3 Нововоронежской АЭС, энергоблок № 2 Ленинградской АЭС, энергоблоки № 1 и 2 Курской АЭС, энергоблоки № 1 и 2 Белоярской АЭС и энергоблоки № 1, 2, 3 и 4 Билибинской АЭС.

Реабилитированы радиационно загрязненные территории в г. Ангарске, Иркутская область – 73,6 тыс. м^2 и в Ленинградской области – 2,5 тыс. м^2.

С целью обеспечения безопасного обращения с федеральными РАО переработано 5,1 тыс. м^3 РАО, принято на захоронение около 2,93 тыс. м^3 РАО классов III и IV.

По итогам года достигнуты плановые значения по всем показателям ФЦП ЯРБ-2. Степень достижения основной цели ФЦП ЯРБ-2 по итогам 2025 года составляет 44,2% при плановом значении – 43,8%.

5.3.2. Формирование единой государственной системы обращения с РАО

Объем накопленного РАО

Объем радиоактивных отходов (РАО) к концу 2025 года составил 5,73E+08 м^3, из них относящихся к категории накопленные («наследие») – 5,53E+08 м^3.

Образование РАО в 2025 году, м^3

	Очень низкоактивные	Низкоактивные	Среднеактивные	Высокоактивные
Твердые	7,24×10^5	2,40×10^3	9,51E ×10^2	2,32×10^2
Жидкие	–	6,29 ×10^5	2,86×10^4	1,79×10^4

В 2025 году продолжены работы по реализации третьего этапа создания Единой государственной системы обращения с РАО (ЕГС РАО).

Результаты и выполнение планов по строительству и реконструкции объектов инфраструктуры обращения с РАО

Продолжены работы по созданию подземной исследовательской лаборатории для обоснования возможности сооружения объекта окончательной изоляции РАО (пункта глубинного захоронения РАО) I и II классов (Красноярский край, Нижнеканский массив). Реализуется научная программа исследований.

В рамках создания централизованной системы захоронения РАО в 2025 году завершено строительство (этапы 1.1) приповерхностных пунктов захоронения твердых радиоактивных отходов III и IV классов в Озерске и Северске общей проектной мощностью 30,9 тыс. м^3.

Осуществлялась эксплуатация трех пунктов глубинного захоронения жидких РАО V класса в Димитровграде Ульяновской области, Северске Томской области и Железногорске Красноярского края.

Продолжено строительство объекта по обращению с РАО в г. Сергиев Посад (Московская область), комплекса по очистке стоков спецпроизводств площадки в г. Сарове (Нижегородская область) и хранилища остеклованных высокоактивных отходов в г. Озерске (Челябинская область).

5.3.3. Обращение с ОЯТ

На 31.12.2025 объем накопленного ОЯТ на территории Российской Федерации составил 27 684 т (здесь и далее тТМ[1]) (в том числе ОЯТ федеральной собственности – 16 521 т). За отчетный год накоплено 585 т.

В течение отчетного года с объектов использования атомной энергии Российской Федерации вывезено 905,91 тонн ОЯТ, переработано – 120,6 тонн ОЯТ различных типов (в том числе ОЯТ в федеральной собственности – 8,23 т). Доля переработки ОЯТ от объемов годового образования в Российской Федерации составила 17%.

1. Тонн тяжелого металла.

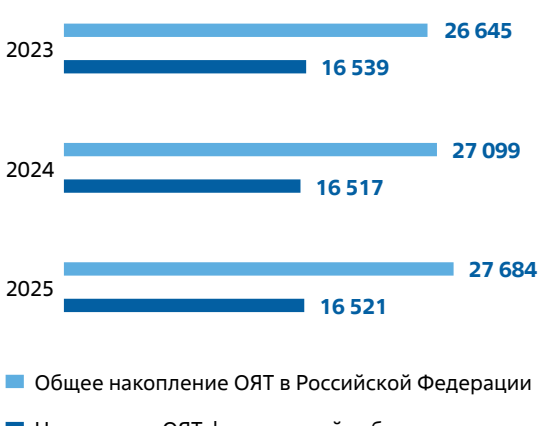
Мероприятия 2025 года по обращению с ОЯТ

Тип реактора	Количество ОТВС, шт.	Описание мероприятий
РБМК-1000	5760	Вывезено и размещено на централизованное сухое хранение
ВВЭР-1000	264	Вывезено на технологическое хранение и последующую переработку
ВВЭР-1000	134	Вывезено на переработку
ВВЭР-440	237	
БН-600	210	
БН-800	421	
РБМК-1000	274	

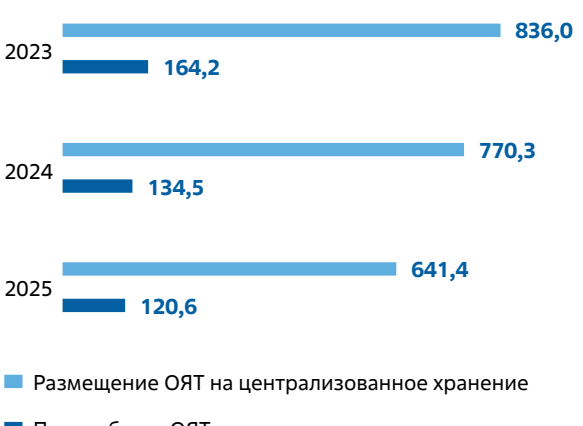
Продолжались работы по освобождению от ОЯТ площадок исследовательских институтов.

В отчетном году состоялся запуск второй очереди Опытно-демонстрационного центра по переработке ОЯТ на уране. Одной из его ключевых задач, помимо переработки ОЯТ, является получение исходных данных и проверка оборудования для проектирования крупномасштабного завода по переработке ОЯТ.

Объем накопления ОЯТ в Российской Федерации, тонн



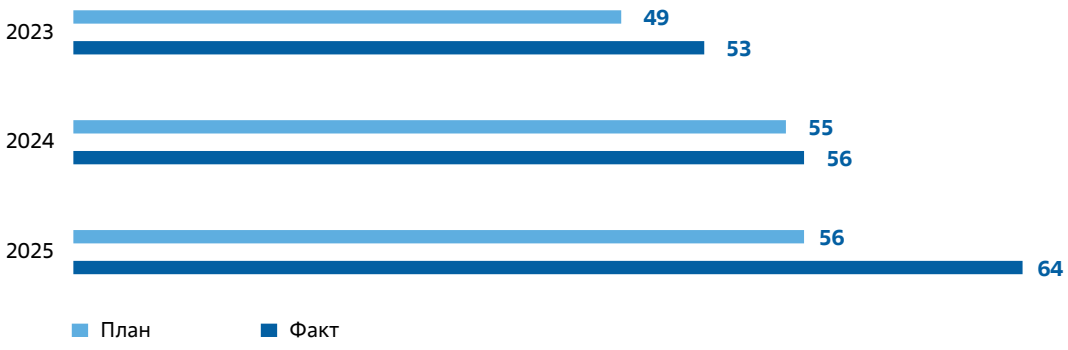
Объем размещенного на хранение и переработанного ОЯТ, тонн



5.3.4. Вывод из эксплуатации ЯРОО

В 2025 году выведено из эксплуатации восемь ЯРОО.

Вывод из эксплуатации и ликвидация ЯРОО, ед. (нарастающим итогом с 2016 года)



5.3.5. Утилизация атомных подводных лодок

Наиболее значимыми результатами работ в 2025 году стали:

- впервые в Российской Федерации завершены работы по утилизации тяжелого атомного ракетного крейсера «Адмирал Лазарев»;
- формирование, подготовка и размещение на долговременное хранение двух блок-упаковок, образованных при утилизации плавучей технической базы ПМ-78 (судна АТО проекта 326М);
- выгрузка ОЯТ из реактора утилизируемой крейсерской АПЛ;
- формирование и размещение на долговременное береговое хранение одного блока реакторного отсека утилизированной АПЛ;
- начало работ по утилизации АПЛ специального назначения и плавучего многоотсечного реакторного блока АПЛ, подготовке к выгрузке ОЯТ из реакторов атомного подводного крейсера;
- утилизация ОТВС военного назначения в объеме 2,337 тонны ОЯТ;
- выгрузка ОЯТ из баков сухого хранения в губе Андреева и подготовка его к транспортировке на переработку (девять контейнеров подготовлены к отправке, 27 контейнеров вывезены водным транспортом на накопительную площадку для дальнейшего транспортирования на завод по переработке; кондиционирование 1000 м^3 (Мурманская область) и 100 м^3 (Приморский край) твердых РАО и передача их на захоронение;
- продолжение работ по выводу из эксплуатации зданий технических сооружений бывшей береговой технической базы ВМФ в бухте Крашенинникова;
- исследование радиоэкологических последствий попадания части аварийного залпового выброса радионуклидов на АПЛ К-27 при ее нахождении на дне.

5.3.6. Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Исполнение государственного контракта на переработку накопленных (федеральных) РАО в 100-процентном объеме.
- Утилизация АПЛ специального назначения (2025–2029 гг.), выгрузка ОЯТ из реакторов атомного подводного крейсера (2025–2027 гг.) и его утилизация (2026–2028 гг.), выгрузка ОЯТ из реакторов крейсерской АПЛ (2025–2026 гг.) и атомного подводного крейсера с крылатыми ракетами (2026–2027 гг.).
- Утилизация многоотсечного реакторного блока АПЛ (2025–2028 гг.).
- Формирование и размещение на долговременное хранение реакторных отсеков двух АПЛ в Приморском крае (2028 год).
- Завершение утилизации корпусной упаковки плавучей технической базы проекта 326М «ПМ-78» (2024–2027 гг.)
- Продолжение работ по извлечению, вывозу и последующей утилизации ОТВС ядерных энергетических установок военного назначения (накопленных от деятельности ВМФ на бывшей береговой технической базе в губе Андреева).
- Кондиционирование по 1000 м^3 твердых РАО (ежегодно), накопленных в предшествующие периоды эксплуатации АПЛ, надводных кораблей с ЯЭУ и судов атомного технологического обслуживания.
- Вывод из эксплуатации зданий технических сооружений бывшей береговой технической базы ВМФ в бухте Крашенинникова (2024–2026 гг.).



5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые результаты 2025 года

- Затраты на охрану окружающей среды составили 43,43 млрд рублей.
- Доля выбросов загрязняющих веществ организаций Корпорации в общем объеме выбросов по Российской Федерации составила 0,2%.

5.4.1. Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды

Атомная энергетика оказывает меньшее воздействие на окружающую среду в сравнении с энергетикой, использующей углеродосодержащие ископаемые виды топлива.

При производстве энергии атомная отрасль практически не выбрасывает в атмосферу химически опасных веществ, в том числе разрушающих озоновый слой или являющихся веществами, создающими парниковый эффект. Корпорация и ее организации уделяют серьезное внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды и ведут ответственную производственную деятельность в соответствии с принципами:

- приоритетности сохранения естественных экологических систем;
- обязательности использования передовых научных достижений и обеспечения экологической безопасности;
- прозрачности и доступности информации об экологических аспектах деятельности организаций отрасли для широкой общественности.

Экологические приоритеты и ценности закреплены в Единой отраслевой экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций[1].

GRI 2-25

В целях предупреждения и профилактики нарушений законодательных и нормативных требований в области охраны окружающей среды в рамках функционирующей в Корпорации системы внутреннего контроля безопасности осуществляется инспекционный контроль на производственных объектах отрасли. По результатам контроля принимаются управленческие решения, направленные на повышение уровня экологической безопасности.

В организациях отрасли продолжается внедрение и развитие систем экологического, энергетического менеджмента, менеджмента качества, а также системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

Для повышения эффективности выполнения мероприятий в рамках реализации экологической политики Корпорации и выявления наиболее ответственных организаций Корпорации в сфере охраны окружающей среды ежегодно в отрасли проводится конкурс «Экологически образцовая организация атомной отрасли». Организации Корпорации награждаются за выполнение показателей, которые охватывают все сферы деятельности экологических служб: воздействие на окружающую среду, эффективность управления и организации природоохранной деятельности, соблюдение принципа информационной открытости экологической политики и другие.

Организации атомной отрасли в 2025 году работали устойчиво, аварий и инцидентов, последствия которых негативно сказались бы на состоянии окружающей среды, не было.

1. https://rosatom.ru/upload/iblock/d96/sq6cq2eua0pogevyzuk2l3837sj06sg0/5c3ce2206d4406f2686f2e1fdec013c5.pdf

5.4.2. Финансирование природоохранных мероприятий

В 2025 году расходы организаций Корпорации на охрану окружающей среды составили 43,43 млрд рублей, в том числе затраты на природоохранную деятельность – 36,63 млрд рублей, инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,80 млрд рублей. По сравнению с 2024 годом расходы на охрану окружающей среды возросли более чем на 6,9 млрд рублей, что обусловлено увеличением объектов природоохранного назначения Нововоронежской АЭС, а также проведением капитальных ремонтов и модернизацией оборудования в организации Топливного дивизиона в Глазове.

Распределение расходов Корпорации на охрану окружающей среды, млрд рублей

МЭР-21
МЭР-10

Показатель	2022	2023	2024	2025
Затраты на природоохранную деятельность	19,75	22,50	30,10	36,63
Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения	4,90	6,50	6,34	6,80
Итого	**24,65**	**29,00**	**36,44**	**43,43**

Наибольший объем затрат на природоохранную деятельность был направлен на обеспечение радиационной безопасности (44,0%).

Структура затрат на природоохранную деятельность



В структуре инвестиций в основной капитал основной объем средств направлен на охрану и рациональное использование водных ресурсов (62,9%) и на охрану атмосферного воздуха (26,2%).

В общем объеме инвестиций организаций Корпорации в основной капитал природоохранного назначения 79,7% приходится на филиалы Электроэнергетического дивизиона. Доля организаций Корпорации в общем объеме инвестиций по Российской Федерации составляет 1,8%[1].

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

5.4.3. Экологические платежи и штрафы

GRI 2-27

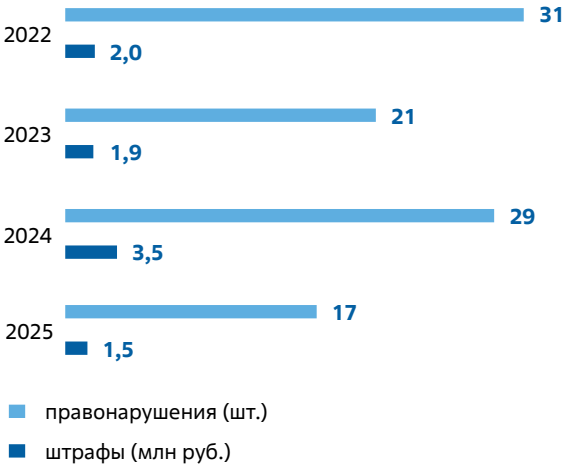
В 2025 году органы государственного надзора в сфере природопользования выявили в организациях отрасли 17 нарушений. По всем случаям вынесены постановления о назначении административного наказания в виде штрафа.

Общая сумма взысканных с организаций Корпорации штрафов за нарушения в области охраны окружающей среды составила 1,5 млн рублей.

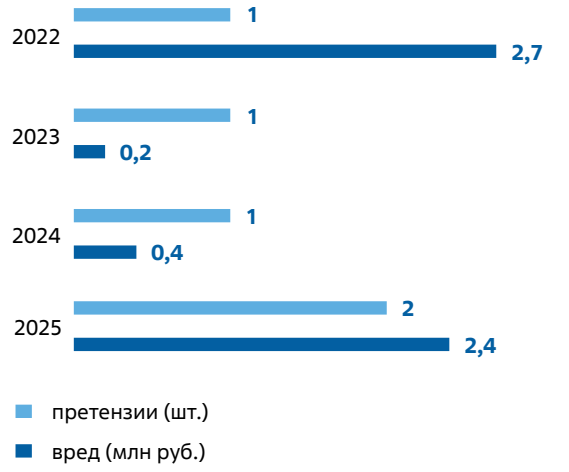
По сравнению с аналогичным показателем за 2024 год:

- количество выявленных административных нарушений уменьшилось на 12 (на 31,4% от общего количества);
- сумма штрафов снизилась на 2,0 млн рублей (на 57,1% от общей суммы).

Количество нарушений природоохранного законодательства организациями Корпорации и сумма штрафов в 2021–2025 гг.



Динамика предъявленного вреда организациям Корпорации в 2021–2025 гг.



В 2025 году органами государственного экологического надзора предъявлены две претензии о взыскании вреда, причиненного окружающей среде:

- к организации Логистического дивизиона – за загрязнение зерновой пылью акватории бухты при погрузке с причала в трюм судна. Сумма претензии – 1,86 млн рублей.
- к строительной организации в контуре Электроэнергетического дивизиона – за загрязнение почвы отходами производства. Сумма претензии – 0,57 млн рублей.

Общая сумма взысканного вреда за загрязнение окружающей среды в 2025 году увеличилась по сравнению с 2024 годом на 2,0 млн рублей (в 6 раз). Рост обусловлен ужесточением требований природоохранного законодательства. В 2025 году плата за негативное воздействие на окружающую среду составила 239,4 млн рублей, из них плата за допустимые выбросы и сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления – 66,5 млн рублей (27,8%), за сверхнормативные – 172,9 млн рублей (72,2%).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн рублей

Показатель	2022	2023	2024	2025
Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего в том числе:	**33,8**	**49,8**	**60,5**	**66,5**
– в водные объекты	3,1	3,6	8,8	8,1
– в атмосферный воздух	3,4	5,3	6,3	7,4
– за размещение отходов производства и потребления	27,3	40,9	45,4	51,0
Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего в том числе:	**99,6**	**34,7**	**33,6**	**172,9**
– в водные объекты	31,2	19,5	20,9	88,5
– в атмосферный воздух	2,7	6,9	7,6	40,6
– за размещение отходов производства и потребления	65,7	8,3	5,1	43,8
Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления), всего	**133,4**	**84,5**	**94,1**	**239,4**

В 2025 году административное наказание в виде приостановления деятельности к организациям отрасли не применялось. Выявленные органами государственного надзора нарушения носили локальный характер и не представляли значительной угрозы для среды обитания населения.

GRI 305-7

МЭР-19

5.4.4. Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух

В 2025 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 54,9 тыс. тонн, процент улавливания достиг 87,6%. Доля выбросов загрязняющих веществ организаций Корпорации в общем объеме выбросов по Российской Федерации – 0,2%[1].

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

Показатель выбросов	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	**39,1**	**50,6**	**51,0**	**54,9**
выбросы твердых веществ	11,7	11,4	10,4	13,9
выбросы NO_x	10,0	20,2	26,0	22,9
выбросы SO_2	10,7	10,6	5,4	8,8
выбросы CO	4,3	6,4	7,2	7,1
выбросы углеводородов, в том числе:	2,0	1,6	1,6	1,7
метана	*0,7*	*0,4*	*0,3*	*0,4*
летучих органических соединений	*1,0*	*0,6*	*1,1*	*1,2*
прочие газообразные и жидкие выбросы	0,4	0,4	0,4	0,5

По сравнению с 2024 годом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличился на 3,9 тыс. тонн, что обусловлено увеличением выработки электроэнергии филиалом дивизиона «Инфраструктурные решения» в г. Северске. Значительные изменения объемов выбросов диоксида серы и оксида азота связаны с изменением видов или качества топлива, используемого на теплоэлектростанциях (ТЭЦ) Корпорации, которые производят электрическую и тепловую энергию как для организаций Корпорации, так и для городов присутствия.

Выбросы загрязняющих веществ от отдельных групп источников загрязнения, тыс. тонн

Показатель	От сжигания топлива для выработки электро- и теплоэнергии	От технологических и других процессов
Твердые вещества	12,1	1,8
NO_x	21,6	1,3
SO_2	8,2	0,6
CO	5,8	1,3
Углеводороды с учетом летучих органических соединений (исключая метан)	0,01	1,2

Выбросы основных озоноразрушающих веществ, тонн экв. хлорфторуглерода-11[1]

GRI 305-6

Вещество	2022	2023	2024	2025
Дифторхлорметан (Фреон-12)	14,05	16,58	3,821	2,400
Дифторхлорметан (Фреон-22)	0,13	0,09	0,09	0,052
Трифторхлорметан (Фреон-13)	123,75	0,11	0,00	0,00
Тетрафторметан (Фреон-14)	0,24	0,22	0,17	0,008
Итого	**138,17**	**17,00**	**4,081**	**2,46**

1. Данные представлены с учетом озоноразрушающих потенциалов веществ согласно Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой. Расчет выполнен по тем озоноразрушающим веществам, которые представлены в форме 2-ТП (воздух) как специфические загрязняющие вещества.

Озоноразрушающие вещества (ОРВ) применяются в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и в составе холодильного оборудования в организациях.

Объем выбросов ОРВ в 2025 году сократился, что обусловлено проведением прямых измерений и снижением времени технологического процесса, способствующего выбросам ОРВ, в организации Топливного дивизиона.

Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух

В 2025 году реализованы следующие мероприятия:

- в Электроэнергетическом дивизионе (Ленинградская АЭС) заменены бытовые сплит-системы кондиционирования, содержащие дифторхлорметан (R 22), на кондиционеры с озонобезопасным хладагентом, что снижает ежегодное использование озоноразрушающих веществ на 20–25%;
- в организации дивизиона «Наука» (г. Москва) выполнена замена фильтрационного оборудования с истекшим сроком эксплуатации специальной вентиляции в здании № 1 (комплекс ИЯУ ВВР-ц). Ожидается снижение выбросов радиоактивных веществ в атмосферу на 15%;
- в организации дивизиона «Наука» в (г. Екатеринбург) заменена установка по улавливанию твердых примесей в уходящих газах при сжигании твердого топлива, что уменьшит выбросы твердых загрязняющих веществ и повысит эффективность очистки газов на 13%;
- на предприятии ЯОК (г. Озерск) заменен пассажирский и грузовой автотранспорт (шесть автобусов категории М3 и девять грузовых автомобилей категории N3). В результате уровень дымности отработавших газов новых транспортных средств снизился в 2 раза за счет перехода с экологического класса EURO 3 на EURO 5;
- на предприятии ЯОК (г. Москва) выполнено техническое перевооружение малярного участка на площадке «Царицыно» – снижены риски загрязнения окружающей среды при выполнении производственных работ; модернизированы внутриплощадочные сети газопотребления на площадке «Москворечье» – снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- в организациях Машиностроительного дивизиона реконструированы системы вентиляции в зданиях, а также модернизированы газоочистные и аспирационные установки, что увеличило эффективность работы оборудования и снизило объем выбросов.

GRI 303-1

GRI 303-2

5.4.5. Водопользование

Атомная отрасль является крупным водопользователем. Системный подход к управлению использованием воды опирается на данные учета всех используемых водных ресурсов (поверхностные, подземные, возвратные и оборотные), при этом проектирование и размещение производственных объектов осуществляется с учетом пространственной неравномерности водных ресурсов в природе.

Применяемые научно обоснованные подходы и методы обеспечения качества сточных вод направлены на сохранение природного качества воды и минимизацию поступления загрязняющих веществ в водные объекты, обеспечивая тем самым устойчивость водных ресурсов в регионах присутствия.

Забор и сброс воды для нужд организаций осуществляется на основании договоров водопользования в строгом соответствии с установленными лимитами.

Рациональное использование водных ресурсов обеспечивается посредством:

- использования систем водооборотного и повторного водоснабжения;
- очистки сточных вод механическими, биологическими и физико-химическими методами;
- минимизации потребления пресной воды в регионах, где есть доступ к морской воде;

– постоянного мониторинга качества сточных вод и контроля соблюдения нормативов;
– реализации инвестиционных проектов по сооружению и реконструкции очистных сооружений и водопроводных сетей.

Доля забора воды из природных источников организациями Корпорации в общем объеме забора воды по Российской Федерации составила 8,3%. Основными потребителями воды среди организаций Корпорации являются Ленинградская АЭС и Кольская АЭС (74,5% от общего объема забираемой воды).

GRI 303-3

Забор воды организациями Корпорации в отчетном году составил 5613,4 млн м³, что на 461,9 млн м³ меньше, чем в 2024 году, что обусловлено уменьшением водопотребления морской воды Ленинградской АЭС из-за уменьшения выработки электроэнергии энергоблоками №3 и № 4 РБМК-1000, имеющим прямоточную систему охлаждения, а не энергоблоками ВВЭР-1200, имеющими оборотную систему охлаждения с башенными испарительными градирнями.

Общее количество забираемой воды, млн м³

Источник	2022	2023	2024	2025
Морская вода	2930,1	2769,1	3089,7	2929,5
Пресные поверхностные воды, включая реки, болота, озера	2505,0	2702,4	2798,4	2495,5
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	*59,6*	*83,5*	*82,5*	*1,9*
Подземные воды	81,5	135,1	140,4	142,5
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	*4,5*	*13,1*	*12,8*	*4,5*
Дождевые воды	2,3	2,3	4,9	2,2
Воды сторонних организаций	17,3	29,9	41,9	43,7
Всего	**5536,1**	**5638,8**	**6075,3**	**5613,4**
в том числе в регионах с наименьшими водными ресурсами	*64,1*	*96,6*	*95,3*	*6,4*

Объем воды, используемый организациями Корпорации в системах оборотного и повторного водоснабжения, в 2025 году составил 38 395,708 млн м³.

Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

МЭР-14

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общий объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³	37 623,7	37 764,1	37 442,5	38 395,7
Объем водозабора, млн м³ (% от объема многократно и повторно используемой воды)	5536,1 (14,7)	5638,8 (14,9)	6075,3 (16,2)	5613,4 (14,6)
Всего, млн м³	**43 159,8**	**43 402,9**	**43 517,8**	**44 009,1**
Доля объема оборотной и повторно используемой воды от объема водозабора, %	679,6	669,7	616,3	684,0

МЭР-13

Производственная деятельность организаций Корпорации осуществляется в том числе в регионах с очень низкой обеспеченностью населения возобновляемыми водными ресурсами, а именно в Белгородской области[1]. Объем воды, используемый организациями Корпорации на собственные нужды в 2025 году, составил 5463,4 млн м³, что на 462,0 млн м³ меньше, чем в 2024 году, что обусловлено уменьшением водопотребления морской воды Ленинградской АЭС.

Потребление воды на собственные нужды, млн м³

Вид потребления	2022	2023	2024	2025
Питьевые и хозяйственно-бытовые нужды	38,1	50,8	55,1	58,3
Производственные нужды	5364,1	5404,8	5827,0	5359,0
Прочие виды	32,0	32,3	43,3	46,1
Всего	**5434,2**	**5487,9**	**5925,4**	**5463,4**

GRI 303-2

Водоотведение

Организации Корпорации осуществляют сброс на основании полученной разрешительной документации и в рамках установленных нормативов, учитывающих профиль принимающего водоема.

Контроль содержания загрязняющих веществ в сточных водах осуществляется лабораториями организаций в рамках производственного экологического контроля, соблюдение нормативов подтверждается в рамках контрольно-надзорных мероприятий Росприроднадзора.

В ряде случаев вода из природных водных источников не соответствует нормативам качества, и организация забирает для собственных нужд уже загрязненную воду. В таких случаях она также подвергается очистке перед сбросом, по возможности до нормативных значений.

GRI 303-4

Суммарный сброс сточных вод организациями Корпорации в 2025 году составил 4789,4 млн м³ (в том числе в ВОДОДЕФИЦИТНЫХ регионах – 0,8 млн м³), из них нормативно-чистых – 95,0%, нормативно-очищенных – 1,0%, загрязненных – 4,0%.

В структуре водоотведения основными приемниками сточных вод являются моря – 2871,7 млн м³ (60,0%), водохранилища – 1397,3 млн м³ (29,2%) и реки – 488,7 млн м³ (10,2%). По сравнению с 2024 годом сброс сточных вод уменьшился на 247,3 млн м³, что обусловлено уменьшением объемов водопотребления морской воды Ленинградской АЭС.

В отчетном году суммарный объем сброса нормативно-очищенных вод составил 48,8 млн м³, из них биологическим методом очищены 27,5% сточных вод, физико-химическим – 0,3% и механическим – 72,2%.

Доля сброса загрязненных сточных вод организаций Корпорации в общем объеме сброса по России составила 2,1% [2].

1. Согласно данным Водного рэнкинга регионов России за 2024 год, Институт экономики УрО РАН, к ВОДОДЕФИЦИТНЫМ регионам отнесены регионы с катастрофически низкой и очень низкой обеспеченностью населения возобновляемыми водными ресурсами. Ранее, в 2022–2024 гг., ВОДОДЕФИЦИТНЫМИ регионами считались Курская и Курганская области согласно данным доклада «О состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации в 2020 году».
2. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Общий объем водоотведения, млн м³

Общий объем водоотведения	4789,4
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в том числе:	
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	1917,7
в воды морей и океанов	2871,7

Общий объем сбросов сточных вод, млн м³

МЭР-15

Категория воды	2022	2023	2024	2025
Нормативно-чистая	4636,4	4385,6	4793,9	4546,3
Нормативно-очищенная	32,1	37,2	46,9	48,8
Загрязненная	180,8	182,9	195,9	194,3
Всего	**4849, 3**	**4605,7**	**5036,7**	**4789,4**

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, кг

Загрязняющее вещество	2022	2023	2024	2025
Химическое потребление кислорода	5 720 214,386	4 490 882,31	24 885 837,850	9 550 366,101
Взвешенные вещества	2 570 261,000	2 303 814,000	3 097 070,000	2 479 636,000
Фосфаты (по фосфору)	35 795,000	155 433,000	287 405,000	350 478,000
Хром шестивалентный	102,118	284,413	366,290	336,024
Хром трехвалентный	133,695	447,372	608,372	446,062
Марганец	640,469	551,768	605,839	757,610
Железо	35 296,603	47 274,337	204 798,432	145 602,458
Никель	82,803	209,265	304,613	250,757
Медь	560,388	624,046	516,550	519,731
Цинк	695,118	997,442	1031,517	1175,423
Молибден	622,000	467,168	191,610	66,967
Кадмий	1,608	1,358	1,979	5,189
Свинец	25,091	15,063	28,546	9,242
Всего	**8 364 430,280**	**7 001 001,542**	**28 478 766,60**	**12 529 652,56**

Инициативы по снижению сброса вредных веществ в водные объекты

В 2025 году реализованы следующие основные мероприятия:

- в дивизионе «Экологические решения» (г. Железногорск) проведена модернизация очистных сооружений, что повысило эффективности работы и снизило содержание взвешенных веществ в сточных водах на 21%;
- в Электроэнергетическом дивизионе (Калининская АЭС) модернизированы очистные сооружения фильтровального блока для контроля соблюдения норматива по содержанию нефтепродуктов в сточных водах;
- в Электроэнергетическом дивизионе (Балаковская АЭС) установлены насосные станций с частотно-регулируемым приводом, что обеспечит экономию и рациональное использование водных ресурсов и продлит срок службы оборудования;
- в дивизионе «Наука» введен в эксплуатацию комплекс локальных очистных ливневых стоков. Ожидается снижение концентрации нефтепродуктов и взвешенных веществ в сбросах на 90%;
- в Машиностроительном дивизионе (г. Петрозаводск) выполнена реконструкция станции очистных сооружений, что позволит снизить концентрацию загрязняющих веществ в сточных водах (взвешенных веществ на 88,5%, а аммония на 85,3%);
- в Электроэнергетическом дивизионе (Билибинская АЭС) модернизированы очистные сооружения, что уменьшит массу сброса загрязняющих веществ на 40%;
- в Топливном дивизионе реконструированы локальные очистные сооружения, что позволит снизить сбросы загрязняющих веществ (хром трехвалентный, железо общее, медь, хлориды) на 10%.

GRI 3-3

GRI 306-1

МЭР-18

5.4.6. Обращение с отходами производства и потребления

В 2025 году в организациях атомной отрасли образовалось 36,2 млн тонн отходов производства и потребления, что на 3,6 млн тонн (на 11,0%) больше, чем в 2024 году. Более 99,9% из образовавшихся отходов относятся к IV и V классам опасности (малоопасные и практически неопасные отходы). Они образуются преимущественно в результате горнодобывающих работ. Увеличение объема образовавшихся отходов в 2025 году обусловлено увеличением вскрышных пород Горнорудного дивизиона за счет увеличения коэффициента вскрыши на добыче угля. Доля образования отходов производства и потребления в организациях Корпорации в общем объеме по России составила 0,4%[1].

GRI 306-2

Корпорация принимает меры для предотвращения образования отходов. Часть строительных отходов – рыхлые вскрышные породы в смеси практически неопасных отходов, размещаются в организации Горнорудного дивизиона (Забайкальский край) во внутренних отвалах угольного карьера с целью последующего этапа технической рекультивации.

В организациях Корпорации обращение с отходами производства и потребления происходит как собственными силами в рамках лицензии на обращение с отходами, так и в рамках договорных отношений с организациями, имеющими лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности.

Из общего количества отходов, образовавшихся и поступивших в организации Корпорации, доля утилизированных отходов составила 96,9%, обезвреженных – 0,003%. Масса переданных отходов составила 316,2 тыс. тонн, в том числе 35,8 тыс. тонн ТКО передано региональному оператору.

1. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году».

Обращение с отходами производства и потребления, тыс. тонн

Год	Наличие на начало года	Образовалось и поступило отходов за год	Утилизировано и обезврежено из образовавшихся и поступивших отходов		Передано другим организациям	Размещено в организациях	Наличие на конец года
			Кол-во	%			
2022	442 544,9	33 532,9	30 447,4	85,7	226,1	2759,9	446 146,0
2023	475 833,2	36 608,7	30 532,7	83,4	285,8	5699,4	476 4385
2024	487 312,3	32 568,3	31 006,1	95,2	451,7	778,7	488 189,4
2025	474 160,1	36 252,1	35 132,0	96,9	316,2	801,0	474 718,5

В 2025 году Корпорация не вела деятельность по перевозке, импорту, экспорту и переработке отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.

Обращение с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году, тыс. тонн[1]

МЭР-17

GRI 306-5

GRI 306-4

GRI 306-3

Класс опасности отхода	Наличие на начало года	Образование и поступление отходов за отчетный год	Утилизировано из образовавшихся и поступивших		Обезврежено из образовавшихся и поступивших		Передача отходов другим организациям	Размещение отходов на эксплуатируемых объектах за отчетный год, тыс. тонн		Наличие на конец года
			тыс. тонн	%	тыс. тонн	%		Всего	Из них на захоронение	
I класс	0,809	1,943	0,0	0,0	0,327	16,8	0,239	1,008	0,000	2,187
II класс	0,119	0,985	0,0	0,0	0,636	64,6	0,327	0,000	0,000	0,141
III класс	0,526	9,295	0,001	0,01	0,000	0,0	9,015	0,000095	0,000	0,784
IV класс	4768,823	153,758	12,547	8,2	0,014	0,009	129,548	7,631	6,109	4774,363
V класс	469 389,797	36 086,130	35 118,480	97,3	0,000	0,000	177,066	792,403	239,379	469 941,003
Всего	**474 160,074**	**36 252,111**	**35 131,028**	**96,9**	**0,977**	**0,003**	**316,194**	**801,042**	**245,488**	**474 718,478**

1. В организациях Корпорации ведется учет в области обращения с отходами в соответствии с приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028, а также ежегодно представляется статистическая отчетность по форме 2-ТП (отходы) в Федеральную службу по надзору в сфере природопользования.

5.4.7. Воздействие на биоту

С точки зрения экологических показателей работы атомная энергетика выгодно отличается от тепловой. Она не потребляет кислорода, не выбрасывает вредных химических веществ, что положительно влияет на жизнедеятельность живых организмов.

В рамках программы «Биоразнообразие атомных городов» в 2025 году проведено комплексное исследование биоразнообразия городов присутствия Корпорации и прилегающих территорий.

Всего встречено 227 охраняемых видов животных (162 – позвоночные, 65 – беспозвоночные), включая 53 вида, отнесенных к 1-й категории редкости Красной книги Российской Федерации (находящиеся под угрозой исчезновения).

По итогам исследования разрабатываются практические рекомендации по сохранению редких видов фауны. В рамках программы планируются регулярный мониторинг биоразнообразия и запуск программы по восстановлению деградировавших территорий в черте городов.



Результаты многолетнего радиационного мониторинга свидетельствуют, что содержание радиоактивных веществ в различных видах сельскохозяйственных культур соответствует фоновым значениям, видовой состав флоры и фауны практически не меняется, угрожающие факторы, способные повлиять на их существование, отсутствуют, темпы образования сухостоя находятся в пределах допустимой нормы. Кроме того, свидетельством сохранения биоразнообразия в районах расположения АЭС является их близкое соседство с природными заповедниками. В 30-километровой зоне Кольской АЭС расположен Лапландский государственный биосферный заповедник[1], а в 30-километровой зоне Калининской АЭС находится 16 памятников природы и 33 заказника. Это позволяет утверждать, что радиационное влияние ядерных технологий и производств на природную среду не представляет опасности для живых организмов и среды их обитания и, соответственно, не может быть оценено как негативное.

Во всех организациях атомной отрасли принимаются меры, направленные на недопущение деградации природных экосистем под воздействием производственных факторов. В целях сохранения разнообразия растительных и животных организмов проводятся следующие мероприятия:

- оснащение хвостохранилищ отпугивателями птиц для предотвращения их посадки на водное зеркало;
- установка на водозаборы рыбозащитных сооружений в целях предотвращения попадания в них молоди рыбы;
- оснащение трансформаторных подстанций, их узлов и работающих механизмов специальными устройствами (изгородями, кожухами и др.), предотвращающими проникновение животных на территорию подстанции и попадание их в указанные узлы и механизмы;
- оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами;

1. Лапландский заповедник создан в 1930 году, Кольская АЭС введена в эксплуатацию в 1973 году.

- поддержание в исправном состоянии заграждений по периметрам промплощадок, в том числе для предотвращения попадания животных на территорию организаций;
- организация движения автотранспорта и спецтехники по дорогам с твердым покрытием, а также организация специальных площадок для их стоянки;
- использование технически исправных машин и механизмов с отрегулированной топливной арматурой, исключающей потери горюче-смазочных материалов и попадание их на почву и растительный покров;
- мероприятия по охране атмосферного воздуха минимизируют попадание загрязняющих веществ в организм животных и человека через органы дыхания, а также выпадение их на вегетативные части растений, дальнейшую передачу вредных веществ через пищевые цепочки и накопление в живых организмах;
- организация мест накопления отходов в соответствии с требованиями нормативно-технических и санитарных документов и своевременный вывоз их в установленные места;
- проведение противопожарных мероприятий по приведению территории промышленной площадки в соответствие с требованиями пожарной безопасности и исключение гибели живых организмов при пожарах;
- мероприятия по защите от шумового воздействия (использование менее шумных агрегатов, более эффективной звукоизоляции и пр.);
- освещение промплощадки в темное время суток.

Организации атомной отрасли регулярно проводят субботники по озеленению и благоустройству собственных территорий и территорий населенных пунктов, в которых осуществляют хозяйственную деятельность.

В 2025 году проводились субботники, посвященные 80-летию Победы и 80-летию атомной промышленности, а также в рамках всероссийской акции «Сад памяти», ключевым партнером которой выступает Корпорация. Главная цель масштабной эколого-патриотической акции – высадить 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны.

На прилегающих территориях объектов Ростовской АЭС и территории профилактория «Белая Вежа» в 2025 году были произведены посадки многолетних зеленых насаждений, общая площадь посадок составила 12 359 м^2.

Работники Корпорации, Топливного дивизиона, Ростовской, Смоленской АЭС и других организаций отрасли приняли участие в Экологическом марафоне «Зеленая Весна-2025», организуемом Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского.

Для очистки природных территорий в День эколога на Калининской АЭС проведен субботник, на котором была очищена от мусора водоохранная территория Удомельского водохранилища.

Кольская АЭС, Ростовская АЭС и другие организации Корпорации приняли участие во Всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России»: расчищены от мусора водоохранные зоны площадью более 300 000 м^2.

Организация Корпорации (г. Мурманск) принимала участие в «Большом Арктическом субботнике» в природном парке «Териберка» на побережье Баренцева моря, в мероприятиях по предотвращению зарастания и деградации ботанического сада в заповеднике «Пасвик».

В Топливном дивизионе:

- очищена прибрежная полоса Верх-Нейвинского водохранилища;
- проведены рейдовые обследования акватории и прибрежной территории;
- в Томской области по реке Томь обеспечена очистка защитных решеток от механических примесей на двух береговых насосных станциях, очистка от кустарника откосов двух водозаборных ковшей, подъем со дна каналов и перемещение затонувших предметов.

Работники организации дивизиона «Экологические решения» (г. Железногорск) дважды в год проводят обследование и очистку водоохранных зон ручьев № 2 и 3, протекающих по территории организации, и участков реки Енисей.

В 2025 году в организациях Корпорации проведены работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов для поддержания баланса ихтиофауны и снижения зарастания водоемов.

В Электроэнергетическом дивизионе:

- Калининская АЭС: в Удомельское водохранилище выпущена молодь сазана и толстолобика;
- Белоярская АЭС: произведено зарыбление Белоярского водохранилища пестрым толстолобиком, белым и черным амуром;
- Нововоронежская АЭС: в пруд-охладитель осуществлен выпуск молоди толстолобика;
- Ростовская АЭС: проведен выпуск в Цимлянское водохранилище белого амура и сазана;
- Смоленская АЭС: в Десногорское водохранилище выпущены белый толстолобик, белый и черный амур;
- Курская АЭС: проведено зарыбление водоема-охладителя толстолобиком и белым амуром.

В организации Топливного дивизиона осуществлен выпуск в реку Томь молоди нельмы для восстановления популяции рыб.

Программа сохранения биоразнообразия при сооружении АЭС «Пакш II»

С 2014 года Инжиниринговый дивизион реализует в Венгрии проект сооружения АЭС «Пакш II». На территории будущей площадки сооружения были выявлены два вида птиц, находящихся под угрозой исчезновения: золотистая щурка (Merops apiaster) и береговая ласточка (Riparia riparia). Меры по их защите были включены в экологическую лицензию проекта, выданную правительством Венгрии.

Для предотвращения гнездования птиц на строительной площадке предприняты:

- **переселение птиц до начала строительных работ на защитные территории национального парка «Дунай-Драва», где в 2021 году были построены искусственные гнездовые участки (склоны возле прибрежных зон с имитацией гнездовых камер). За короткий срок участок откоса был полностью заселен.**
- **защита откосов склонов на площадке сооружения, установка акустических и визуальных динамических отпугивателей.**

Реализованные мероприятия обеспечивают сохранение биоразнообразия особо охраняемых видов птиц, а также минимизируют контакты между человеком и дикой природой и риски остановки строительных работ.



5.4.8. Восстановление нарушенных территорий

На конец отчетного года площадь нарушенных земель в организациях Корпорации составила 9,1 тыс. га.

Разбивка по видам работ, повлекших нарушения земли в 2025 году, тыс. га

Вид работ	Площадь нарушенных земель
при разработке месторождений полезных ископаемых	0,832
при строительных работах	0,034
при иных работах	0,031
Всего	**0,897**

В 2025 году организациями Корпорации проводился комплекс работ, направленных на восстановление продуктивности и хозяйственной ценности нарушенных земель, а также на улучшение условий окружающей среды. В отчетном году площадь рекультивированных (восстановленных) земель составила 0,59 га.

В рамках защиты и восстановления сред обитания, организации Корпорации сотрудничают с местными органами власти и другими заинтересованными сторонами. В рамках проектов по восстановлению лесов и поддержанию биоразнообразия Корпорация привлекает волонтеров, а также представителей муниципальных и некоммерческих организаций.

Рекультивации земель в организациях Корпорации, га

Регион, город	2022	2023	2024	2025
Республика Саха (Якутия)	41,05	0,00	0,00	0,00
г. Подольск	0,05	0,00	0,034	0,00
г. Новосибирск	2,45	0,04	0,00	0,00
г. Лесной Свердловской области	0,06	1,61	0,134	0,174
г. Снежинск	0,17	0,10	0,00	0,00
г. Саров	0,5	0,00	0,200	0,200
г. Озерск	0,08	0,04	0,113	0,00
г. Волгодонск	0,00	0,05	0,00	0,00
г. Глазов	0,00	0,00	0,049	0,217
Итого	**44,36**	**1,84**	**0,530**	**0,591**

5.4.9. Выбросы и сбросы радионуклидов

Выбросы радионуклидов

В 2025 году радиационная нагрузка на окружающую среду по сравнению с предыдущим годом практически не изменилась. Суммарная активность радионуклидов, выброшенных в атмосферу организациями Корпорации, составила 4,83E+16 Бк.

Соотношение между фактическим и разрешенным выбросом радионуклидов организациями отрасли в 2025 году

Вид излучения радионуклидов	Разрешенный выброс, Бк	Фактический выброс, Бк	Процент от разрешенного
Альфа	7,85E+17	8,28E+14	0,11
Бета	8,39E+18	4,75E+16	0,57

Газоаэрозольные выбросы АЭС

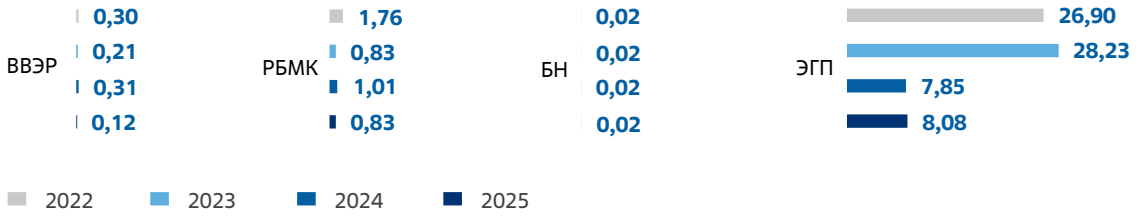
К факторам радиационного воздействия АЭС на население и окружающую среду относятся выбросы радиоактивных веществ с АЭС в атмосферный воздух. Радиационное воздействие выбросов радиоактивных веществ на население и окружающую среду ограничивается нормативами, установленными для АЭС Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). На всех атомных станциях осуществляется постоянный контроль за соблюдением нормативов выбросов всех нормируемых радионуклидов.

В 2025 году, как и в предыдущие годы, газоаэрозольные выбросы АЭС были значительно ниже установленных Ростехнадзором нормативов выбросов радиоактивных веществ в атмосферный воздух. Фактические выбросы радиоактивных веществ в соответствии с консервативным порядком учета не превысили:

- для инертных радиоактивных газов – 8,08% от допустимого норматива;
- для трития – 33,0% от допустимого норматива;
- для углерода – 13,4% от допустимого норматива.



Выбросы радионуклидов из состава инертных радиоактивных газов от АЭС по типам реакторов, % от допустимого норматива



Сбросы радионуклидов

В поверхностные водные объекты организациями отрасли отведено 150,32 млн м³ сточных вод с активностью 8,97E+13 Бк.

Соотношение между фактическим и разрешенным сбросом радионуклидов организациями отрасли в 2025 году

Вид излучения радионуклидов	Разрешенный сброс, Бк	Фактический сброс, Бк	Процент от разрешенного
Альфа	1,20E+13	2,78E+10	0,23
Бета	8,74E+15	8,97E+13	1,03

Загрязненные территории и их реабилитация

По состоянию на конец 2025 года, загрязненные радионуклидами территории, имелись в 18 организациях отрасли.

Общая площадь загрязненных территорий составила 107,92 км², в том числе:

- на промплощадках – 24,16 км²;
- в санитарно-защитных зонах – 82,16 км²;
- в зонах наблюдения – 1,6 км².

Радиоактивное загрязнение определяется в основном нуклидами цезия-137, стронция-90, а также природного урана и продуктами его распада. Около 77% (82,92 км²) загрязненных радионуклидами территорий расположены в г. Озерске Челябинской области (последствия аварии, произошедшей в 1957 году).

В 2025 году в организациях отрасли реабилитации загрязненных территорий не проводилось.

5.4.10. Радиационное влияние на население и окружающую среду

По данным радиационно-гигиенической паспортизации Российской Федерации за 2024 год[1], для населения в районах размещения организаций атомной отрасли дополнительное облучение, связанное с текущей работой, в среднем на одного жителя не превышало 1,0% от установленного НРБ-99/2009 основного дозового предела для населения 1 мЗв в среднем за любые последовательные 5 лет. Максимальные значения доз облучения населения зафиксированы в г. Озерске Челябинской области (6,5% от основного дозового предела для населения), что ниже на 1,1%, чем за предыдущий год.

По данным Роспотребнадзора[2], ведущими факторами облучения населения являются природные и медицинские источники ионизирующего излучения. Среднее по регионам Российской Федерации значение вклада в коллективную дозу облучения населения природными источниками ионизирующего излучения в 2024 году составляет 73,1%, медицинскими – 26,7%.

В сравнении с предыдущим годом наблюдается увеличение примерно на 1,8% вклада в облучение населения от медицинских источников в среднем по Российской Федерации.

Вклад организаций, применяющих ядерные технологии, оценивается сотыми долями процента (0,045%).

Средняя по Российской Федерации суммарная доза облучения населения за счет всех источников излучения за 2024 г. составляет 4,55 мЗв на одного жителя.

Структура дозы облучения населения, %



1. Результаты радиационно-гигиенической паспортизации организаций и территорий, представлены ФБГУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России.
2. Справочник: «Годовые эффективные дозы облучения населения Российской Федерации в 2024 году», ФБУН НИИРГ им. П.В. Рамзаева, г. Санкт-Петербург, 2025.

Вклад АЭС в измеряемый радиационный фон

В районах расположения атомных станций осуществляется постоянный контроль мощности дозы гамма-излучения в санитарно-защитных зонах (далее – СЗЗ) и зонах наблюдения (далее – ЗН) АЭС.

Анализ данных контроля мощности дозы гамма-излучения на местности показывает, что значения мощности дозы гамма-излучения в СЗЗ и ЗН всех АЭС находятся в пределах колебаний естественного радиационного фона, сложившегося до пуска АЭС, что свидетельствует об отсутствии влияния АЭС на радиоактивное загрязнение контролируемых территорий.

Результаты систематических измерений содержания радиоактивных веществ в объектах окружающей среды в районах расположения атомных станций подтверждают отсутствие обнаруживаемого влияния работы АЭС на население и окружающую среду.

Вклад производственной деятельности атомных станций в дозовую нагрузку на население, проживающее в районах расположения АЭС, не превышает минимально значимой дозы – 10 мкЗв/год, радиационный риск для населения находится в области безусловно приемлемого риска.



5.5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ЯРБ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

16 октября 2025 г. заключено соглашение о стратегическом партнерстве и взаимодействии по вопросам мониторинга радиационной обстановки на территории Российской Федерации в рамках единой государственной автоматизированной системы мониторинга радиационной обстановки. Объединение передовых технических ресурсов Корпорации и разветвленной наблюдательной сети Росгидромета позволит создать надежный механизм, который обеспечит абсолютную достоверность и открытость информации о радиационной обстановке для каждого гражданина.

В рамках развития цифровой информационной инфраструктуры ОСМРО в 2025 году в защищенном корпоративном облаке Корпорации развернут программно-технический комплекс ВИАЦ ЕГАСМРО по передаче данных с постов объектовых АСКРО, расположенных в санитарно-защитных зонах и зонах наблюдения объектов использования атомной энергии организаций Корпорации (объектовые АСКРО).

Программно-технический комплекс ВИАЦ ЕГАСМРО прошел категорирование по КИИ и отнесен к 3-й категории значимости, разработаны и утверждены проектные документы в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Корпорации и нормативных правовых актов ФСТЭК России, проведено поэтапное подключение постов объектовых АСКРО. Данные передаются в непрерывном автоматизированном режиме.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Информация об Отчете 370

Приложение № 2. Указатель соответствия GRI 374

Приложение № 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации 393

Приложение № 4. Общая численность работников 398

Приложение № 5. Перечень показателей об устойчивом развитии в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ) 402

Приложение № 6. Заключение департамента внутреннего аудита Корпорации 416

Приложение № 7. Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации 417

Приложение № 8. Заключение об общественном заверении 418

Список сокращений 422

Контактная информация 424

Анкета обратной связи 425

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Публичный годовой отчет Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» за 2025 год (Отчет) подготовлен на добровольной основе, утвержден генеральным директором Корпорации и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Приоритетная тема Отчета: «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия».

Представленный Отчет подготовлен в интегрированном формате и комплексно отражает:

- реализацию стратегии Корпорации, в том числе вклад в устойчивость бизнеса, планы на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;
- существенные финансово-экономические и производственные результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности, охраны окружающей среды, вкладов в развитие атомных городов, реализации социальной политики и другие аспекты устойчивого развития;
- экономическое, экологическое и социальное влияние на внешнюю и внутреннюю среду;
- подходы менеджмента Корпорации к управлению различными аспектами деятельности.

Ввиду большой целевой аудитории Отчет подготовлен в модульном формате и включает:

- Глава 1. Стратегический отчет;
- Глава 2. Отчет о развитии бизнеса;
- Глава 3. Социальный отчет;
- Глава 4. Отчет о развитии городов атомной энергетики и промышленности;
- Глава 5. Отчет о безопасности.

В дополнение к Отчету разработаны самодостаточные отчетные материалы:

- Отчет о прогрессе в области устойчивого развития;
- Отчетные материалы дивизионов Корпорации.

Стандарты и нормативные требования

Отчет подготовлен в соответствии с:

- Стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI).
- Международными основами интегрированной отчетности IIRC;
- Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- Едиными отраслевыми методическими указаниями по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Руководящими документами AA1000 Account Ability;
- Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности в России (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.05.2017 № 876-р);
- Рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (базовые индикаторы результативности);
- Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764).

GRI 2-3

Согласно локальным нормативным актам в Корпорации установлен годовой цикл отчетности. В Отчете отражена деятельность Корпорации за период с 01.01.2025 по 31.12.2025. Отчетный период финансовой информации совпадает с отчетным периодом годового отчета. Дата публикации отчета – III квартал 2026 года.

Границы Отчета

GRI 2-2

GRI 3-1

В границы Отчета входит информация о деятельности Корпорации и ее организаций в Российской Федерации и других странах. В целях соблюдения требований законодательства Российской Федерации информация по текущей деятельности Ядерного оружейного комплекса раскрывается ограниченно. В Отчете используется несколько периметров консолидации.

Интегральные показатели результативности раскрыты по организациям Корпорации в соответствии с периметром бюджетной консолидации по состоянию на 31.12.2025.

Элементы стандартов GRI Standards, относящиеся к экологической категории, раскрыты по всем существенным организациям по периметру организаций Корпорации, предоставляющих информацию о состоянии охраны окружающей среды по формам корпоративной отчетности (в 2025 году – 328 организаций (юридических лиц и филиалов).

Финансово-экономические и социальные показатели раскрыты в соответствии с периметром консолидированной финансовой отчетности по МСФО Корпорации в открытой части.

Процесс определения содержания Отчета

Подготовка Отчета за 2025 год велась в соответствии с требованиями стандартов отчетности – GRI Standards и Международных основ интегрированной отчетности (International <IR> Framework). Определение существенных тем для раскрытия в Отчете является базовым требованием обоих стандартов. За основу для формирования списка существенных тем была взята оценка воздействий, проведенная в 2022 году. Список воздействий был дополнен темами из отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

Процедура определения существенности

GRI 3-1

	2025 год		2026 год	
Задачи	Актуализация индекса воздействий (Impact Index)	Дополнение лонг-листа воздействий темами из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль)	Приоритизация воздействий для раскрытия	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 г.
Действия	Перерасчет значений индекса значимости воздействий[1], учет запросов с диалога-форсайта	Соотнесение тем из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль) с лонг-листом воздействий	Диалог-форсайт с участием экспертов и пользователей информации	Формулирование существенных тем и соотнесение существенных тем со стандартами GRI
Участники	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов	В диалоге-форсайте участвовало 27 экспертов по воздействиям и пользователей информации	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов

1. Уточнена методика расчета численного показателя значимости, в частности формула расчета с учетом оценки вероятности наступления последствий потенциальных воздействий.

	2025 год		2026 год	
Задачи	Актуализация индекса воздействий (Impact Index)	Дополнение лонг-листа воздействий темами из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль)	Приоритизация воздействий для раскрытия	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 г.
Результат	Обновленные значения индекса значимости лонг-листа из 41 воздействия, дополнение лонг-листа двумя воздействиями	Дополнение лонг-листа 13 новыми воздействиями, 4 из которых неприменимы для Корпорации	Список приоритетных для раскрытия воздействий за отчетный 2025 год *(по стандарту GRI Standards)*, а также список дополнительных значимых воздействий для раскрытия за отчетный 2025 год *(вне стандарта GRI)*	Список существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 год, включающих все приоритизированные воздействия
Период	**Февраль 2025 г.**		**Январь-февраль 2026 г.**	

Рабочей группой Корпорации были рассмотрены результаты процедуры определения существенности и разработан список существенных и значимых тем.

GRI 3-2

Список существенных тем

1. Вклад в развитие экономики стран, в которых Корпорация ведет свою деятельность.
2. Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю.
3. Вклад Корпорации в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям.
4. Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей.
5. Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан.
6. Вклад Корпорации в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей.
7. Вклад Корпорации в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие».
8. Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю.
9. Здоровье и безопасность на рабочем месте

Существенная тема «Вклад в обеспечение надежного энергоснабжения» в 2025 году включена в тему «Вклад в развитие экономики стран, в которых Компания ведет свою деятельность», а тема «Воздействия на окружающую среду, включая водные ресурсы, заменена на темы «Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю» и «Вклад в реализацию национального проекта “Экологическое благополучие”». Также была признана существенной новая тема «Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

Для повышения прозрачности, подотчетности и определения существенности раскрываемой информации подготовка Отчета проходила во взаимодействии с заинтересованными сторонами в соответствии с принципами организации Account Ability в области подотчетности AA1000AP (2018) и стандартом AA1000SES (2015), стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI и Международными основами интегрированной отчетности (International <IR> Framework). Проведены:

- опросы заинтересованных сторон и экспертов по определению значимых воздействий;
- диалог-форсайт по приоритизации значимых воздействий для их раскрытия в Отчете за 2025 год (13.02.2026). В диалоге приняло участие 27 человек, включая представителей Корпорации, организаций атомной отрасли, экспертного сообщества, рейтинговых агентств, агрегаторов данных, исследовательских, аналитических и аудиторской компаний;
- общественные консультации с заинтересованными сторонами Корпорации по проекту Отчета за 2025 год (29.05.2026).

В Отчете учтены основные рекомендации и запросы представителей заинтересованных сторон.

Подробнее см. раздел 1.13.7. «Стратегические коммуникации».

Верификация отчетной информации

GRI 2-5

Достоверность отчетной информации подтверждена заключениями:

- независимой аудиторской организации, подтверждающей достоверность финансовой отчетности по МСФО;
- независимой аудиторской организации, подтверждающей соответствие Отчета требованиям стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI.

Подробнее см. приложение № 7. «Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации».

Департаментом внутреннего аудита Корпорации проведен внутренний аудит бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации “Росатом”».

Подробнее см. приложение № 6. «Заключение департамента внутреннего аудита Корпорации».

Представителями основных заинтересованных сторон проведена процедура общественного заверения Отчета в соответствии с руководящими документами AA1000 SES (2015), подтверждающая существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование Корпорации на запросы заинтересованных сторон в процессе подготовки Отчета из отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит в себе информацию о планах и намерениях Корпорации на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Корпорации (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, эпидемия и принимаемые меры по нераспространению пандемии, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ GRI

Заявление об использовании	Госкорпорация «Росатом» составила Отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 г.
Версия **GRI 1**	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты	GRI 14: Mining Sector (2024)

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Общие показатели						
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Организационные данные	–	Раздел «О Корпорации», стр. 6 Раздел 2.1.1. «Продвижение технологий Корпорации на зарубежные рынки», стр. 211 Контактная информация, стр. 424 Корпорация создана Российской Федерацией в организационно-правовой форме государственной корпорации (в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 № 317 ФЗ)			
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	–	Отчет Корпорации включает все организации, включенные в годовой отчет АО «Атомэнергопром»; кроме того, Отчет охватывает организации Корпорации, не входящие в контур АО «Атомэнергопром» подразделения по обеспечению безопасности и организации, входящие в дивизионы: Инжиниринговый дивизион, Ядерный оружейный комплекс, Северный морской путь, Наука, Экологические решения и другие.			
	2-3 Отчетный период, периодичность и контактная информация	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 370 Контактная информация, стр. 424			
	2-4 Переформулирование информации	–	Глава 1. Раздел «Финансово-экономические результаты», стр. 16			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-5 Внешнее заверение	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 373 Приложение № 7. Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации, стр. 417 Политика Корпорации в отношении внешнего подтверждения установлена в Единых отраслевых методических указаниях по публичной отчетности Корпорации и ее организаций.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	–	Раздел «О Корпорации», стр. 6 Раздел 1.3. «Создание стоимости и бизнес-модель», стр. 39 Раздел 1.4. «Рынки присутствия», стр. 45 Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 153 Раздел 2.2.1. «Система управления», стр. 221			
	2-7 Работники	–	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала», стр. 255 Приложение № 4. Общая численность работников, стр. 398			
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками	–	Раздел 3.1.2. «Основные характеристики персонала», стр. 256	Типы сотрудников, не являющиеся работниками, и типы работ, которые они выполняют	Информация не доступна	Корпорация планирует рассмотреть ведение учета данных в среднесрочной перспективе.
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 149			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	–	В соответствии со ст. 25 Закона № 317-ФЗ заседания наблюдательного совета проводятся не реже одного раза в три месяца. Распределение ответственности за управление воздействиями в Корпорации см. в годовом отчете за 2023 год, стр. 34–35.			
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	–	Наблюдательный совет утверждает годовой отчет Корпорации, направляемый в Правительство Российской Федерации. Публичную отчетность Корпорации наблюдательный совет не утверждает			
	2-15 Конфликт интересов	–	Регулируется Федеральным законом от 01.12.2007 № 317-ФЗ (ред. от 23.07.2025) «О Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом"» (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.12.2025) Статьей 29.1. Заинтересованность в совершении Корпорацией сделки. Информация о конфликтах интересов публично не раскрывается.			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-16 Информирование о критически важных проблемах	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 149 Информирование наблюдательного совета о критически важных проблемах происходит в рамках заседаний наблюдательного совета, которые в соответствии с законом о Корпорации проводятся не реже одного раза в три месяца			
	2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 37 Обучение наблюдательного совета в области устойчивого развития в отчетном году не проводилось.			
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	–	Формализованная оценка деятельности наблюдательного совета не проводится. Самооценка наблюдательного совета не входит в его обязанности в силу 317-ФЗ			
	2-19 Политики вознаграждения	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148, 150 Бонусы за прием на работу или стимулирующие выплаты при найме членов высшего органа управления и старших руководителей отсутствуют. Выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют			
	2-20 Порядок определения размера вознаграждения	–	Раздел 3.1.4. «Система оплаты труда», стр. 257 Консультанты к определению размера вознаграждения не привлекались			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-21 Коэффициент общего годового вознаграждения	–	Показатель не раскрыт	Соотношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника организации к медианной годовой общей компенсации для всех работников	Информация не доступна	Детализированные данные по работникам дочерних организаций Корпорации отсутствуют. Не утверждена методика расчета показателя. Проработка возможности консолидации данных для расчета показателя запланирована в среднесрочной перспективе
	2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	–	Обращение председателя наблюдательного совета, стр. 4 Обращение генерального директора, стр. 12			
	2-23 Стратегические обязательства	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253 Уровни в организации, на которых были утверждены обязательства по политике, см. в годовом отчете за 2023 год, стр. 34–35. Дополнительные сведения о применении принципа предосторожности приведены в Единой отраслевой политике в области устойчивого развития Корпорации			
	2-24 Внедрение стратегических обязательств	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-25 Процедуры устранения негативных воздействий	–	Раздел 1.13.3. «Система внутреннего контроля», стр. 173, 178 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253, 254 Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 319 Раздел 5.4.1. «Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды», стр. 349			
	2-26 Способы получения консультативной помощи и выражения озабоченности	–	Раздел 3.1.9. «Вовлеченность работников», стр. 281 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253, 254 Контактная информация, стр. 424			
	2-27 Соблюдение законов и правил	–	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы», стр. 351 Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности организаций Корпорации, в 2025 году отсутствовали	Информация о штрафах (кроме штрафов за нарушение природоохранного законодательства)	Информация не доступна	В отчетах государственной и корпоративной статистики Корпорации не предусмотрена статистика по данной теме. У Корпорации отсутствуют планы по раскрытию показателя в будущем
	2-28 Членство в ассоциациях	–	Раздел 1.5.2. «Взаимодействие с международными организациями», стр. 67 Раздел 2.1.1. «Продвижение технологий Корпорации на зарубежные рынки», стр. 213 Корпорация является членом Всемирной ядерной ассоциации			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	–	Раздел 1.13.7. «Стратегические коммуникации», стр. 193, 200 Раздел 4.5. «Деятельность Общественного совета Корпорации и взаимодействие с местными сообществами», стр. 307			
	2-30 Коллективные договоры	–	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли», стр. 279			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процедура определения существенных тем	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 371			
	3-2 Список существенных тем	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 372			
Вклад в развитие экономики стран, в которых Корпорация ведет свою деятельность						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.9.1	Раздел 2.1. «Развитие международного бизнеса», стр. 218 Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 302			
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	14.9.2	Показатель не раскрыт	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Информация конфиденциальна	Финансовая отчетность Корпорации является непубличной
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	14.9.3	Расходы на благотворительность по контуру АО «Атомэнергопром», консолидирующему гражданские активы российской атомной отрасли, составили 28,9 млрд рублей. Расходы на благотворительность по контуру Корпорации не раскрываются ввиду конфиденциальности			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 303			
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	14.9.5	Раздел 1.13.6. «Управление закупочной деятельностью», стр. 186 Показатель включает все проведенные закупки финансовых услуг (в том числе по привлечению заемных средств, за исключением привлечения займов от организаций атомной отрасли; закупки услуг факторинга; аккредитивы без покрытия и др.), регулирование которых предусмотрено статьей 7.6 Единого отраслевого Стандарта закупок (Положения о закупке) Корпорации и по итогам которых были заключены договоры организациями периметра Корпорации в отчетном периоде			
Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.5.1	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	14.5.2	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
	306-3 Образующиеся отходы	14.5.4	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 306: Отходы 2020	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	14.5.5	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359 Показатель раскрыт частично, без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020). У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации			
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	14.5.6	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359 Показатель раскрыт частично без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартом GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020). У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации			
Вклад Корпорации в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.15.1	Раздел 5.2. «Ядерная и радиационная безопасность», стр. 328, 333			
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)	306-3 (2016) Значительные разливы	14.15.2	Значительных разливов в 2025 году не зафиксировано			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.17.1	Раздел 3.1.1. «Цели кадровой политики», стр. 253 Раздел 3.1.5. «Возможности развития карьеры и кадровый резерв», стр. 258 Раздел 3.1.7. «Образовательная экосистема для привлечения квалифицированных кадров», стр. 263 Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 269, 272 Раздел 3.2.5. «Инклюзия», стр. 279			
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1: Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	14.17.2	Показатель не раскрыт	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Информация конфиденциальна	Информация является коммерческой тайной Корпорации
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	14.17.3	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала», стр. 256 В части текучести раскрыт показатель «очищенной текучести», который учитывает отдельные основания прекращения трудового договора	В части разбивки по возрастным группам, полу и регионам. Общее количество работников, уволенных по всем основаниям прекращения трудового договора, кроме перевода в рамках атомной отрасли, в соответствии с методикой Стандартов GRI, соответствующий коэффициент текучести	Информация не доступна	Показатель раскрыт частично, без разбивок по возрастным группам, полу и регионам ввиду отсутствия соответствующего учета. Показатель планируется раскрыть в необходимых разбивках в среднесрочной перспективе

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 401: Занятость 2016	401-2: Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», стр. 277			
	401-3: Отпуск по уходу за ребенком	14.17.5	Показатель не раскрыт		Информация не доступна	Система учета данных отсутствует. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководителей 2016	402-1: Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	14.17.6	Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации - два месяца, а в случае возникновения ситуации, которая может привести к массовым увольнениям, – три месяца. В коллективных договорах сроки уведомлений об изменениях не дублируются, поскольку установлены в Трудовом кодексе Российской Федерации			
GRI 404: Профессиональное обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	14.17.7	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 269			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 404: Профессиональное обучение и образование 2016	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	14.17.8	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли», стр. 279			
GRI 414: Оценка социальных воздействий поставщиков 2016	414-1 Оценка новых поставщиков по критериям социальных воздействий	14.17.9	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36 На уровне атомной отрасли социальная оценка поставщиков не проводится			
	414-2 Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	14.17.10	На уровне атомной отрасли социальная оценка поставщиков не проводится			
Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.10.1	Раздел 2.2. «Диверсификация бизнеса», стр. 221 Раздел 3.5. «Проекты и инициативы, влияющие на развитие территорий», стр. 285 Раздел 3.6. «Активная социальная жизнь в городе», стр. 288 Раздел 4.1. «Приоритеты развития», стр. 297 Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов», стр. 299			
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1: Операции с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	14.10.2	Раздел 4.5. «Деятельность Общественного совета Корпорации и взаимодействие с местными сообществами», стр. 307 Организации Корпорации принимают участие в реализации соглашений, которые Корпорация заключает с субъектами Российской Федерации			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-2: Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	14.10.3	Раздел 5.2.6. «Промышленная безопасность», стр. 333	Месторасположение операций со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Информация конфиденциальна	Информация не публикуется в целях обеспечения безопасности Российской Федерации
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-2: Существенные непрямые экономические воздействия	–	Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 302, 303			
Вклад Корпорации в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 1.7. «Развитие Арктики», стр. 83 Раздел 1.8. «Реализация национального проекта “Экологическое благополучие”», стр. 86, 91 Раздел 1.9. «Цифровая трансформация», стр. 98 Раздел 1.10. «Квантовые технологии», стр. 99 Раздел 1.11. «Наука и инновации», стр. 117, 119 Раздел 2.2.3. «Вклад в достижение национальных целей развития», стр. 229 Раздел 2.2.4. «Развитие транспортно-логистической деятельности», стр. 233 Раздел 2.4.3. «Вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика», стр. 243 Раздел 3.4. «Вклад в достижение национальных целей Российской Федерации», стр. 283 Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов», стр. 299			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Вклад Корпорации в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие»						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 1.8. «Реализация национального проекта “Экологическое благополучие”», стр. 86			
Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 5.3. «Деятельность по обращению с РАО ОЯТ и выводу из эксплуатации ЯРОО», стр. 344			
Здоровье и безопасность на рабочем месте						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.16.1	Раздел 5.1. «Охрана труда», стр. 317			
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	14.16.2	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда», стр. 317			
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	14.16.3	Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 317 Раздел 5.2.8. «Радиационное воздействие на персонал», стр. 336 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 216, 379) работники Корпорации вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-3 Службы гигиены труда	14.16.4	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда», стр. 317 Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 317			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	14.16.5	Раздел 5.1.3. «Культура безопасности», стр. 319, 320			
	403-5 Обучение в области охраны труда для работников	14.16.6	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 271, 274			
	403-6 Укрепление здоровья работников	14.16.7	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», стр. 276			
	403-7 Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	14.16.8	Раздел 5.1.3. «Культура безопасности», стр. 320			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	14.16.9	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда (СУОТ)», стр. 317 Внутренний аудит в 2025 году не проводился	Количество работников организаций Корпорации и сотрудников, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется Корпорацией, с сертифицированной системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии со стандартами ГОСТ Р ИСО 45001, ISO 45001.	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для указанного типа работников отсутствует
	403-9 Производственные травмы	14.16.10	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда», стр. 321, 326 Количество пострадавших в результате несчастных случаев включает работников на площадках организаций Корпорации, в том числе за рубежом, при условии, что работник числится в организации, входящей в периметр консолидации Корпорации, трудоустроен по законодательству Российской Федерации и расследование несчастного случая проведено по законодательству Российской Федерации	Коэффициенты травматизма по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, микроповреждения (микротравмы) работников, потребовавшие помощи, которая выходит за рамки первой помощи	Информация не доступна	Отсутствие системы учета часов, отработанных работниками подрядных организаций. Отсутствие учета микроповреждений (микротравм) в разрезе вида потребовавшейся помощи

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
	403-10 Профессиональные заболевания	14.16.11	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда», стр. 325	Данные по заболеваниям персонала, связанным с их профессиональной деятельностью, по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, данные по работникам и иным сотрудникам, погибшим в результате профессиональных заболеваний	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для перечисленных работников отсутствует
Показатели, раскрываемые вне существенных тем						
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 354			
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 354, 356			
	303-3 Забор воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 355 Не ведется забор пластовой воды или иной воды, получаемой в результате добычи, переработки или использования какого-либо сырья	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в статистической отчетности. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-4 Сброс воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 356	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в статистической отчетности. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации
	303-5 Потребление воды	–	Потребление воды по методике Стандартов GRI (забор и получение воды за вычетом водоотведения) составляет 824 млн м^3, в том числе 5,6 млн м^3 в вододефицитных регионах			
GRI 305: Выбросы 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	–	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух», стр. 353			
	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	–	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух», стр. 352 Корпорация не осуществляет выбросов стойких органических загрязнителей	Объем опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Информация не доступна	Данные по ОЗВ невозможно определить в форме государственной статистической отчетности
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	–	У организаций Корпорации и поставщиков отсутствуют риски применения детского труда			
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операции и поставщики, подвергающиеся значительному риску случаев принудительного труда	–	У организаций Корпорации и поставщиков отсутствуют риски применения принудительного труда			

Перечень потенциально существенных тем стандарта GRI 14 Mining Sector (2024), не отнесенных к существенным:

14.1 Выбросы парниковых газов

14.2 Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период

14.3 Выбросы в атмосферу

14.4 Биоразнообразие

14.6 Управление хвостохранилищами

14.7 Вода и сбросы

14.8 Закрытие и восстановление

14.11 Права коренных народов

14.12 Земельные и ресурсные права

14.13 Кустарная и маломасштабная добыча

14.14 Практики обеспечения безопасности

14.18 Детский труд

14.19 Принудительный труд и современное рабство

14.20 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров

14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности

14.22 Противодействие коррупции

14.23 Платежи государствам

14.24 Государственная политика

14.25 Зоны, затронутые конфликтом, и высокорисковые зоны

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. УЧЕТ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	3331,1 млрд рублей	
2	Добавленная стоимость	Не раскрыто	
3	Чистая добавленная стоимость	Не раскрыто	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Расходы на НИОКР – 6,7 млрд рублей	
5	Производительность труда	5,63 млн рублей/человек	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Не раскрыто	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Общая сумма уплаченных налогов и сборов – 477,7 млрд рублей. Не раскрыты данные по общей сумме уплаченных страховых взносов и иных обязательных платежей	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	49,01%	Более детальную информацию о закупках см. в разделе 1.14.6. «Управление закупочной деятельностью»
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	58,33%	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,8 млрд рублей Не раскрыта общая сумма устойчивых инвестиций в 2025 году и «зеленых» инвестиций	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Не раскрыто	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Не раскрыто	
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	5463,4 млн м³	Объем воды, используемый организациями Корпорации на собственные нужды
14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	38 395,7 млн м³	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Общий объем водоотведения – 4789,4 млн м³ Водоотведение загрязненных вод – 194,3 млн м³	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Не раскрыто	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Образование и поступление отходов за отчетный год – 36 252,132 тыс. тонн, в том числе: I класса – 1,943 тыс. тонн II класса – 0,985 тыс. тонн III класса – 9,295 тыс. тонн IV класса – 153,758 тыс. тонн V класса – 36 086,130 тыс. тонн	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: – утилизировано – обезврежено – захоронено – использовано повторно – переработано – сокращение образования отходов	Утилизировано и обезврежено отходов за год – 35 131,0 тыс. тонн Захоронено отходов за год (размещено на эксплуатируемых объектах) – 245,488 тыс. тонн Не раскрыто количество переработанных и повторно использованных отходов	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Общая масса выбросов загрязняющих веществ – 54,9 тыс. тонн	Более детальную информацию о выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух см. в разделе 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух»

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
20	Выбросы парниковых газов	Оценка выбросов ПГ по международным стандартам: Всего – 20,752 млн тонн CO_2-экв, из них: – прямые выбросы (область Охвата 1) – 17,904 млн тонн CO_2-экв.; – косвенные выбросы (область Охвата 2) – 2,848 млн тонн CO_2-экв. Оценка выбросов ПГ по требованиям российского законодательства: прямые выбросы (область Охвата 1) – 17,338 млн тонн CO_2-экв.	Более детальную информацию о выбросах парниковых газов см. в разделе 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: – охраной атмосферного воздуха – предотвращением изменений климата – сбором и очисткой сточных вод – обращением отходов – сохранением биоразнообразия – охраной природных территорий	Затраты на природоохранную деятельность – 36,63 млрд рублей, в том числе: – охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата –2963,1 млн рублей, 8,1% – сбор и очистка сточных вод – 7754,4 млн рублей, 21,2% – обращение отходов – 6521,5 млн рублей, 17,8%; – сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий – 351,5 млн рублей, 0,9%	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	1 037 131,51 тыс. кВт·ч, 11,97%	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Не раскрыто	
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	Фонд заработной платы – 731,14 млрд рублей	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала – 402,3 тыс. человек Не раскрыты данные по количеству работников с ограниченными возможностями	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: – по группам занятий – по полу – по возрастным группам	Средняя заработная плата 150,4 тыс. рублей Не раскрыты данные о средней заработной плате в разбивке по возрастным группам, группам занятий и полу	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на охрану труда – 24,4 млрд рублей Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника – 70,86 тыс. рублей	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций – 24,9 млрд рублей	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях – 86 человек, в том числе со смертельным исходом – 5 человек	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 9,22 тыс. рублей	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения на одного работника – 59,0 часа (по показателю среднесписочной численности)	Подробнее о среднем количестве часов обучения на одного работника атомной отрасли по группе занятий (категориям) см. в разделе 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли»
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	67,74%	
33	Коэффициент текучести кадров	11,6%	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе – благотворительных – в жилищной сфере – в сфере здравоохранения – в сфере образования – по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Не раскрыто	
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития. Повестка устойчивого развития включена в Стратегию деятельности на период до 2030 года	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
36	Количество заседаний членов наблюдательного совета и коэффициент их посещаемости	18 заседаний, коэффициент посещаемости заседаний – 94%	
37	Количество членов наблюдательного совета, всего, в том числе по возрастным группам	В состав наблюдательного совета входят девять членов. Количество членов наблюдательного совета по возрастным группам: – до 50 лет – 1 человек; – 50–60 лет – 2 человека; – старше 60 лет – 6 человек	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Показатель неприменим, так как в наблюдательном совете Корпорации аудиторский комитет отсутствует	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	7 рейтингов	Более подробно об участии Корпорации в рейтингах, об оценках, а также о динамике оценок в течение последних лет см. в разделе 1.2.2. «Рейтинги устойчивого развития»
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев нарушений прав коренных и малочисленных народов не зафиксировано	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Не раскрыто	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Не раскрыто	По образовательным программам в области противодействия коррупции, включая дистанционный формат, в 2025 году обучено более 26 тыс. работников Корпорации и ее организаций
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не раскрыто	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в наблюдательном совете	Доля женщин среди руководителей – 21,77% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

GRI 2-7

Количество работников с разбивкой по полу и типам занятости[1]

Показатель	Женщины	Мужчины	Всего
Количество работников	139 605	274 983	414 588
Количество работников с постоянной занятостью	129 722	220 482	350 204
Количество временных работников	9884	54 501	64 384
Количество работников, занятых полный рабочий день	135 483	271 239	406 721
Количество работников, занятых неполный рабочий день	4123	3744	7867

Количество работников с разбивкой по типам занятости и региону Российской Федерации

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Город Москва	55 288	52 518	2770	52 852	2436
Нижегородская область	34 237	33 164	1073	33 509	728
Челябинская область	34 054	32 747	1307	33 784	270
Курская область	24 951	14 181	10 770	24 867	84
Свердловская область	22 583	21 902	681	22 107	476
Г. Санкт-Петербург	18 532	17 669	863	17 930	602
Московская область	15 490	14 812	678	15 235	255
Ленинградская область	11 669	10 931	738	11 430	239
Воронежская область	10 693	9972	721	10 651	42
Ростовская область	10 690	10 124	566	10 336	354
Красноярский край	8185	8074	111	7312	873
Мурманская область	7799	7585	214	7711	88
Забайкальский край	7157	6933	224	7113	44
Томская область	7144	6787	357	7038	106
Саратовская область	7126	6966	160	7048	78
Пензенская область	6948	6904	44	6934	14
Смоленская область	6291	6172	119	6267	24

1. Работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют. Приведены данные по количеству работников без учета количества занимаемых ими ставок.

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Приморский край	6141	5793	348	6105	36
Тверская область	5886	5779	107	5803	83
Удмуртская Республика	5785	5668	117	5756	29
Владимирская область	4831	4745	86	4778	53
Ульяновская область	4807	4473	334	4581	226
Новосибирская область	4674	4155	519	4574	100
Пермский край	3551	3476	75	3542	9
Калужская область	3482	3157	325	3309	173
Краснодарский край	2609	2558	51	2597	12
Иркутская область	1892	1507	385	1865	27
Белгородская область	1831	1738	93	1812	19
Республика Карелия	1540	1441	99	1528	12
Липецкая область	1537	1518	19	1535	2
Чукотский авт. округ	1248	1180	68	1227	21
Курганская область	1229	940	289	1215	14
Республика Бурятия	819	612	207	809	10
Республика Башкортостан	784	774	10	784	0
Республика Татарстан	745	736	9	740	5
Орловская область	696	689	7	696	0
Тульская область	631	626	5	623	8
Тамбовская область	583	578	5	582	1
Сахалинская область	558	557	1	558	0
Волгоградская область	558	515	43	555	3
Республика Саха	558	450	108	556	2
Калининградская область	526	494	32	524	2
Ставропольский край	304	302	2	304	0
Республика Мордовия	288	286	2	282	6
Хабаровский край	287	276	12	275	13
Республика Хакасия	281	279	2	281	0
Омская область	251	245	6	249	2
Астраханская область	236	208	28	236	0
Рязанская область	236	229	7	236	0
Самарская область	235	227	8	228	7

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Ярославская область	233	231	2	225	8
Ивановская область	224	222	2	216	8
Архангельская область	223	214	9	222	1
Кировская область	217	191	26	215	2
Республика Дагестан	180	169	11	178	2
Тюменская область	172	172	0	171	1
Кемеровская область	146	146	0	146	0
Алтайский край	82	82	0	82	0
Оренбургская область	74	71	3	74	0
Амурская область	68	68	0	68	0
Камчатский край	32	31	1	32	0
Магаданская область	21	21	0	20	1
Ямало-Ненецкий АО	20	19	1	19	1
Чеченская Республика	15	15	0	15	0
Ханты-Мансийский АО-Югра	15	15	0	15	0
Прочие регионы	12 628	11 673	955	12 446	182

Количество работников зарубежных филиалов и организаций Корпорации с разбивкой по типам занятости[1]

Страна	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Египет	23 637	117	23 520	23 628	9
Бангладеш	12 272	995	11 277	12 263	9
Турция	10 618	8457	2161	10 613	5
Казахстан	2425	2401	24	2415	10
Венгрия	585	217	368	568	17
Республика Беларусь	435	204	231	431	4
Южная Корея	326	305	21	326	0
Китай	248	157	91	248	0
Чехия	200	182	18	198	2
Боливия	62	45	17	61	1
Индия	47	0	47	47	0
Финляндия	35	35	0	21	14
Кипр	27	27	0	27	0
Гонконг	28	27	1	28	0
Танзания	16	15	1	16	0
Намибия	10	10	0	10	0
Прочие страны	811	19	792	810	1

1. Приведены данные по количеству работников без учета количества занимаемых ими ставок. Работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)[1]

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
Экологические показатели					
1	Общий объем забираемой воды, млн м³	5638,8	6075,3	5613,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, млн м³	5487,9	5925,4	5463,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников, %	669,7	616,3	684,0	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно-чистых, нормативно-очищенных) и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, млн м³	4605,7	5036,7	4789,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, тыс. тонн, в том числе:	36 608,7	32 568,276	36 252,132	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
	I класс	0,191	1,151	1,943	
	II класс	1,207	0,937	0,985	
	III класс	7,424	7,198	9,316	
	IV класс	122,700	171,930	153,758	
	V класс	36 477,227	32 387,060	36 086,130	
6	Обращение с отходами всего, тыс. тонн, в том числе по категориям:	36 608,7	32 568,276	36 252,1	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
	утилизировано отходов	30 532,7	31 006,087	35 131,028	
	обезврежено отходов		0,837	0,977	
	захоронено отходов	5185,080	232,538	245,488	
	использовано повторно отходов	–	–	–	
	переработано отходов	–	–	–	

1. За исключением показателей, неприменимых для Корпорации.

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. тонн	50,6	51,0	54,9	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух»
8	Масса выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO_2-экв., включая:	20 210	20 421	20 752	Раздел 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
	Прямые выбросы	17 420	17 625	17 904	
	Косвенные выбросы	2790	2796	2848	
9	Углеродный след продукции, тыс. тонн CO_2-экв./млрд рублей	6,8	5,7	5,4	Раздел 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды всего, млрд руб., в том числе:	29,00	36,44	43,43	Раздел 5.4.2. «Финансирование природоохранных мероприятий» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата, млн руб.	1755	2678,9	2963,1	
	на сбор и очистку сточных вод, млн руб.	4500	6080,2	7754,4	
	на обращение с отходами	3735	5237,4	6521,5	
	на сохранение биоразнообразия и природных территорий	–	–	351,5	
	на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	–	–	–	
	на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	–	
	на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды, млн руб.	9765	13 334,3	16 117,2	
	на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды, млн руб.	2790	2769,2	3260 (включая затраты на сохранение биоразнообразия и природных территорий)	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии, тыс. кВт·ч., %	Информация отсутствует	Информация отсутствует	3 733,7 тыс. ГДж, 11,97%	Раздел 2.3.2. «Результаты 2025 года» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	Возобновляемой энергии, ГДж	–	–	–	
	Низкоуглеродной энергии, ГДж	–	–	–	
	Возобновляемой энергии, %	–	–	–	
	Низкоуглеродной энергии, %	–	–	–	
12	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, тыс. ГДж; в том числе:	129 052,77	127 614,78	127 079,26	Раздел 2.3.2. «Результаты 2025 года»
	тепловая энергия;	24 908,69	24 560,50	24 378,66	
	электроэнергия;	21 703,69	21 581,55	21 468,81	
	по видам использованного топлива	82 440,39	81 472,73	81 231,78	
14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.	84,5	94,1	239,4	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы»
15	Затраты на компенсации и штрафы, млн руб, в части:	2,1	3,9	3,9	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы»
	а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства;	1,9	3,5	1,5	
	б) компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	0,2	0,4	2,4	
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	0	0	0	Раздел 5.2. «Ядерная и радиационная безопасность»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, млн руб., в том числе:	6,50	6,34	6,80	Раздел 5.4.2. Финансирование природоохранных мероприятий
	на обращение со сточными водами;	4,07	4,15	4,28	
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;	1,52	1,88	1,78	
	на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов;	–	–	–	
	на обращение с отходами;	–	–	–	
	на снижение шумового и вибрационного воздействия;	–	–	–	
	на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий;	–	–	–	
	на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	–	–	–	
18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента, да или нет	да	да	да	Электроэнергетический и Топливный дивизионы. Раздел 2.3.2. «Результаты 2024 года»
Социальные показатели					
19	Расходы на оплату труда, всего, млрд руб.	504,22	652,851	731,14	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
21	Среднесписочная численность работников, тыс. чел.	343,2	393,5	402,3	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий, %:				
	пол	Женщины – 33,07% Мужчины – 66,93%	Женщины – 32,98%, Мужчины – 67,02%	Женщины – 33,67%, Мужчины – 66,33%	Приложение 4. Общая численность работников
	возрастная группа	до 35 лет – 30,76% от 36 до 50 лет – 42,35% старше 50 лет – 26,89%	до 35 лет – 30,84% от 36 до 50 лет –42,36% старше 50 лет – 26,80%	до 35 лет – 28,80% от 36 до 50 лет – 43,78% старше 50 лет – 27,42%	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»
26	Средняя заработная плата, всего, тыс. руб., в том числе:	123,21	137,19	150,4	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	по группам занятий (отдельно по руководящему и отдельно по линейному персоналу)	–	–	–	
	по полу с учетом групп занятий	–	–	–	
	по возрастным группам	–	–	–	
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	16,5 млрд В среднем на одного работника – 48 143 тыс.	20,4 млрд В среднем на одного работника – 51 638 тыс.	24,4 млрд В среднем на одного работника – 70 860 тыс.	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	18,2 млрд В среднем на одного работника – 53 030 тыс.	21,7 млрд В среднем на одного работника – 55 146 тыс.	24,9 млрд В среднем на одного работника – 61 894 тыс.	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
29	Коэффициент частоты производственного травматизма Персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	0,06	0,07	0,07	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
30	Количество смертельных случаев среди работников организации без учета персонала подрядчиков	8	1	5	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда»
31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника, тыс. руб. Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации, %	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника / в год – 8,55 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 8,74 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 9,22 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли»
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	55,18	52	59,0[1]	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников, %	77,9%	68,13%	67,74%	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
34	Коэффициент текучести кадров, %	11,1	13,9	11,6	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации

1. По показателю среднесписочной численности.

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	4,9 млрд В среднем на одного работника – 14 277 тыс.	6,3 млрд В среднем на одного работника – 16 010 тыс.	6,8 млрд В среднем на одного работника – 16 902 тыс.	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства), %	16,6%	14,5%	66%	Раздел 3.6.1. «Волонтерское движение»
38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства, тыс. руб.	0	0	0	Отсутствовали штрафы, связанные с нарушением трудового законодательства
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников, %	–	–	6%	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, да или нет	да	да	да	https://rosatom.ru/sustainability/menedzhment-bezopasnosti-truda-i-okhrany-zdorovya/
Управленческие показатели					
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатической стратегии), да или нет	да	да	да	В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития. Повестка устойчивого развития включена в Стратегию деятельности на период до 2030 года Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса»
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии), да или нет	да	да	да	Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава, да или нет	да	да	да	Раздел 3.1.4. «Система оплаты труда»
48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления, %	0	0	0	Раздел 1.13.1.2. «Органы управления»
49	Доля женщин – руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальном органе управления, %	Доля женщин среди руководителей – 20,79% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Доля женщин среди руководителей – 21,38% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Доля женщин среди руководителей – 21,77% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Раздел 1.13.1.2. «Органы управления» Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	0	0	0	Случаев нарушений прав коренных и малочисленных народов не зафиксировано. См. также Приложение № 3.
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками, да или нет	да	да	да	Раздел 1.13.2.1. «Система управления рисками»
54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	0	0	0	
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации, да или нет	да	да	да	Кодекс этики и служебного поведения https://rosatom.ru/sustainable_development/code_of_ethics/
57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии	нет	нет	нет	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах, млн руб.	–	–	–	Неприменимо. Корпорация не является акционерным обществом
Экономические показатели					
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке), млрд руб.	2572,0	3087,7	3331,1	
62	Производительность труда, млн руб./человек	4,86	5,57	5,63	
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), млн руб. Всего, в том числе:	–	–	–	
	налогов и сборов	443,1	436,4	477,7	Глава 1.3. «Создание стоимости и бизнес-модель», таблица «Результаты создания стоимости»
	страховых взносов	–	–	–	
	иных обязательных платежей	–	–	–	
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %	–	97%	49,01%	Раздел 1.14.6. «Управление закупочной деятельностью»
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %	–	Более 16%	58,33%	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
67	Объем устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций, млн руб., %	Объем инвестиций в ветроэнергетику превысил 27 млрд рублей (с НДС). Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,5 млрд рублей	Объем инвестиций в ветроэнергетику составил 9,5 млрд рублей Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,34 млрд рублей	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,8 млрд рублей	Приложение № 3. Не раскрыта общая сумма устойчивых инвестиций в 2023–2025 гг. и «зеленых» инвестиций
Деловая репутация					
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, да или нет	да	да	да	Раздел 1.2.2. «Рейтинги устойчивого развития»
Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы					
74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства, млрд руб.	–	–	5,3	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
	Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, млн руб., в том числе:	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
	а) расходы организации на поддержку здоровья работников	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 4,9 СКЛ и отдых работников и их детей – 1,9; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,4* *детское СКЛ и отдых – 0,5*	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 6,3 СКЛ и отдых работников и их детей – 2,2; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,5* *детское СКЛ и отдых – 0,7*	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 6,8 СКЛ и отдых работников и их детей – 2,4; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,7* *детское СКЛ и отдых – 0,8*	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», таблица «Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций, млрд руб.»
	б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	–	–	–	
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	–	–	–	
79	Расходы организации на поддержку массового спорта, млрд руб.	2,7	2,8	3,6	Приведены данные по расходам на организацию спортивной и культурной работы в рамках корпоративных социальных программ. Раздел 3.2.2. «Социальные программы», таблица «Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций, млрд руб.»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности					
83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества, млн руб.	399,5 – в рамках национального проекта «Культура»	359,1 – в рамках национального проекта «Культура»	139,9 – в рамках национального проекта «Семья»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Комфортная и безопасная среда для жизни					
84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, млрд руб.	1,0 – расходы на работников 1,85 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	1,2 – расходы на работников 2,43 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	1,4 – расходы на работников 4,88 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	Раздел 3.2.2. «Социальные программы» Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов, млрд руб.	5,38 – в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» (в том числе 1,85 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»)	2,43 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	4,88 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети, млн руб.	–	–	547,5 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Устойчивая и динамичная экономика					
88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	1,2 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,5 тыс. руб.	1,3 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,4 тыс. руб.	1,5 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,7 тыс. руб.	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации, млн руб.	–	–	12,87 – в рамках национального проекта «Туризм и гостеприимство»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Технологическое лидерство					
91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки, млрд руб.	10,1	7,5	6,7	Раздел 1.11.5. «Тематический план по научным исследованиям»
	Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КОРПОРАЦИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Департамента внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом»
по результатам внутреннего аудита бизнес-процесса
«Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

Внутренний аудит бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» проведен на основании Сводного плана контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» на второе полугодие 2026 года, утвержденного генеральным директором Госкорпорации «Росатом» и одобренного Председателем Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству, международным стандартам и внутренним нормативным требованиям по формированию публичной отчетности;
- разработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности данного процесса.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об осуществлении бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» в соответствии с действующим законодательством, международными стандартами и внутренними нормативными требованиями, регламентирующими процесс формирования публичной отчетности. Вместе с тем, аудиторами отмечается необходимость более подробного раскрытия информации по отдельным положениям нормативных документов. Выявленные отклонения не оказали существенного влияния на достоверность и качество публичного годового отчета.

Руководитель аудиторской группы — П.П. Гостева

Член аудиторской группы — Е.Д. Казакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7. НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

GRI 2-5

https://report.rosatom.ru/ar2025

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Заключение об общественном заверении публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год

Вводная информация

Госкорпорация «Росатом» (далее – Корпорация) предложила нам оценить публичный отчет за 2025 год (далее – Отчет), состоящий из пяти отчетных модулей («Стратегический отчет»; «Отчет о развитии бизнеса»; «Социальный отчет»; «Отчет о развитии городов атомной энергетики и промышленности»; «Отчет о безопасности») и приложения «О прогрессе в области устойчивого развития», а также включающий приложения об итогах деятельности дивизионов Корпорации: Горнорудного, Инжинирингового, Машиностроительного, Топливного, Электроэнергетического, «Сбыт и трейдинг».

Предметом анализа и оценки настоящего общественного заверения была существенность раскрываемой в Отчете информации, полнота раскрытия воздействия Корпорации, вовлеченность заинтересованных сторон Корпорации в процесс подготовки и заверения Отчета, а также способность Корпорации реагировать на запросы и предложения заинтересованных сторон. Наше заключение основывается на анализе Отчета, предоставленных нам дополнительных материалов (протоколы мероприятий с заинтересованными сторонами, таблицы учета предложений заинтересованных сторон), а также на комментариях и разъяснениях, полученных от работников Корпорации.

Мы не получали от Корпорации вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Оценка, замечания, рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета за 2025 год – его формата и объема представленной информации. На наш взгляд, Корпорация придерживается последовательного подхода к обеспечению прозрачности и подотчетности своей деятельности, вовлекая в этом процесс широкий круг заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета Корпорация продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной приемлемости развития ядерных технологий, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным аспектам своей деятельности.

На наш взгляд, реализованный Корпорацией модульный принцип публичной отчетности при подготовке Отчета за 2025 год позволил повысить адресность раскрываемой для заинтересованных сторон информации, сохранив комплексность и глубину представляемой картины деятельности атомной отрасли. Благодаря детальной проработке бизнес-модели Корпорации в Отчете удалось наглядно отразить комплексную цепочку создания и распределения стоимости. Раскрыта информация о системе управления Корпорации, стратегических целях и подходах менеджмента, показателях социального, экологического и экономического влияния, проблемах и планах на средне- и долгосрочную перспективу. Мы также поддерживаем признание такой актуальной темы, как «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия» в качестве приоритетной темы Отчета. Представленная в Отчете информация по данной теме структурирована и репрезентативна.

Следует отметить и всецело поддержать решение Корпорации отразить в Отчете достигнутую результативность в реализации принципов Глобального договора ООН в виде отдельного приложения «О прогрессе в области устойчивого развития». Тем самым читателям Отчета представлена полная картина деятельности Корпорации, включая общественно значимые аспекты деятельности, связанные с правами человека.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке передовых российских и международных стандартов публичной корпоративной отчетности, к которым относятся Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative 2021 (GRI 2021), Международные основы интегрированной отчетности International Framework, руководящие документы серии AccountAbility – AA1000, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации[1], Стандарт общественного капитала бизнеса, Базовые индикаторы результативности РСПП, а также Единая отраслевая политика в области публичной отчетности[2] и Стандарт по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций[3]. Важно также отметить и поддержать инициативу Корпорации по развитию климатической повестки, к которой относится раскрытие вопросов управления климатическими рисками, утверждение Единых методических указаний по расчету выбросов парниковых газов и расчет выбросов парниковых газов в соответствии с международными методиками (Охват 1 и Охват 2).

Существенность информации

Для обеспечения наиболее полного учета запросов Корпорация и ее дивизионы провели очные (онлайн) и/или заочные (анкетирование) диалоги с заинтересованными сторонами, экспертами и потребителями информации с целью определения существенных тем деятельности для отражения в Отчете в соответствии со стандартами GRI (2021), включая стандарт GRI 14 (2024) для горнодобывающей отрасли. В рамках данной работы была проведена актуализация значимых воздействий, что позволило учесть новые аспекты и тенденции. Мы высоко оцениваем данную инициативу и рекомендуем в будущем продолжить сотрудничество по этому вопросу с референтными представителями целевых аудиторий публичных отчетов Корпорации.

Полнота информации

Мы считаем, что по всем существенным аспектам отчетная информация представлена достаточно полно и позволяет читателям делать выводы об эффективности работы Корпорации в отчетном году.

Вовлеченность заинтересованных сторон

Мы считаем, что в процессе проведения мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (диалог-форсайт существенности, а также общественные консультации по проекту Отчета) Корпорация вовлекала широкий круг заинтересованных сторон, где каждому из участников была предоставлена возможность свободно высказать свои замечания к Отчету и комментарии по его улучшению, а также рекомендации в отношении деятельности в области устойчивого развития Корпорации.

1. Утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации № 764 от 01.11.2023 «Об утверждении Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».
2. Утверждена приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П «Об организации работ по публичной годовой отчетности Госкорпорации “Росатом” и ее организаций».
3. Утвержден приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/671-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации “Росатом” и ее организаций».

Реагирование на запросы и предложения заинтересованных сторон

В итоговую версию Отчета по запросам представителей заинтересованных сторон были внесены уточнения и дополнения (либо аргументированно пояснены причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта или будет раскрыта в следующих циклах отчетности).

Учтены основные предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе подготовки предыдущего Отчета в виде рекомендаций к проекту Отчета на 2025 год, диалога-форсайта по определению существенных тем Отчета за 2025 год, а также при заочном сборе комментариев и рекомендаций к проекту Отчета за 2025 год.

Подробнее о проведенных мероприятиях см. приложение № 1 «Информация об отчете» и раздел «Стратегические коммуникации» главы 1 «Стратегический отчет».

Мы принимали участие в определении существенных для раскрытия тем в Отчете за 2025 год. Мы выражаем готовность принимать участие в дальнейших мероприятиях по подготовке публичной отчетности и развитию системы публичной отчетности Корпорации.

Суммируя, мы отмечаем, что с каждым годом Корпорация достигает бóльших успехов в области публичной отчетности, представляя собой передовую практику прозрачности и подотчетности компаний России и за счет этого повышая уровень доверия к своей деятельности. В свою очередь высокая развитость публичной отчетности подтверждается победами и призовыми местами Корпорации в федеральном конкурсе годовых отчетов от «РАЭКС-Аналитика», а также победой во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития / ESG».

Модульный подход к подготовке публичной отчетности, использованный Корпорацией в 2025 году, позволяет специфицировать раскрываемую информацию и сделать ее более адресной для заинтересованных сторон. Считаем целесообразным использовать такой подход к подготовке публичной отчетности Корпорации и в последующие годы.

Мы надеемся, что и в будущем Корпорация будет последовательно внедрять принципы ответственного корпоративного поведения, выстраивать системную работу с повесткой устойчивого развития и раскрывать результаты своей деятельности в этом контексте в публичной отчетности.

Лица, принявшие участие в общественном заверении публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год

Агеев А.И., генеральный директор ИНЭС РАН

Барановский С.И., президент Межрегиональной экологической общественной организации «Зеленый крест», член Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

Белоусов П.А., начальник Инновационно-технологического центра Обнинского института атомной энергетики — НИЯУ МИФИ, доцент

Горчаков В.Е., директор группы оценки рисков устойчивого развития АКРА

Давыдова Н.Г., директор АНО «Институт консалтинга экологических проектов», член Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

Федоров Ю.В., заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике

Кузнецов В.Л., председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРЭАП)

Назарова Н.В., заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике

Огнёв В.А., председатель Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности

Скляр Г.И., заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле

Феоктистова Е.Н., управляющий директор Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

Хитров А.Ю., генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Черепанов С.Е., президент Ассоциации ЗАТО атомной промышленности, глава ЗАТО г. Лесной Свердловской области.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

GRI	англ. Global Reporting Initiative (организация, формирующая стандарты отчетности в области устойчивого развития)
INES	англ. International Nuclear Event Scale (Международная шкала ядерных и радиологических событий)
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты производственного травматизма)
АРМИР	автоматизированное рабочее место по оценке индивидуального риска
АСММ	атомная станция малой мощности
АЭС	атомная электростанция
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЭС	ветроэлектростанция
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЗАТО	закрытое административно-территориальное образование
ЗИП	запасные части, инструменты и принадлежности
ИИ	искусственный интеллект
КОС	канализационные очистные сооружения
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОКС-топливо	(англ. Mixed-Oxide fuel) – ядерное топливо, содержащее несколько видов оксидов делящихся материалов
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОДЭК	опытно-демонстрационный энергетический комплекс
ОИАЭ	объекты использования атомной энергии
ОФЭКТ	однофотонная эмиссионная компьютерная томография
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ПАК	программно-аппаратный комплекс
ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
ПСР	Производственная система «Росатом»

ПЭТ	позитронно-эмиссионная томография
РАО	радиоактивные отходы
РБМК	реактор большой мощности канальный
РСО	ртутьсодержащие отходы
РФ(Л)П	радиоактивные фармацевтические (лекарственные) препараты
СНУП-топливо	смешанное нитридное уранплутониевое топливо
СПИК	специальный инвестиционный контракт
ССДАЭ	служба стандартных справочных данных о физических константах и свойствах веществ и материалов в области использования атомной энергии
СУАЛ	серийный универсальный атомный ледокол
СЭС	солнечная электростанция
ТВС	тепловыделяющая сборка
ТВЭЛ	тепловыделяющий элемент
тТМ	тонны тяжелого металла
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭС	теплоэлектростанция
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФИФ	Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство России
ФОИВ	федеральные органы исполнительной власти
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФТС	Федеральная таможенная служба
ЦЯНТ	Центр ядерной науки и технологий
ЦОД	центр обработки данных
ЯРОО	ядерно и радиационно опасный объект
ЯТЦ	ядерный топливный цикл

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

GRI 2-3

GRI 2-26

Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»

Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Многоканальный телефон: +7 (499) 949-45-35

E-mail: info@rosatom.ru

Контакты для СМИ

Департамент коммуникаций

Тел.: +7 (499) 949-44-12, 949-46-34 (приемная)

E-mail: press@rosatom.ru

Горячая линия Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям

GRI 2-26

Тел.: +7 (800) 100-07-07

E-mail: 0707@rosatom.ru

Корпоративный сайт

rosatom.ru

Портал публичной отчетности

report.rosatom.ru

Официальный сайт о размещении заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Корпорации

zakupki.rosatom.ru

Группа в социальной сети «ВКонтакте»

vk.com/rosatomru

Канал в Telegram

t.me/rosatomru

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемые читатели!

Вы ознакомились с публичным отчетом Госкорпорации «Росатом», адресованным широкому кругу заинтересованных сторон. Мнение читателей – тех, для кого Отчет создавался, – крайне важно для нас. Мы будем благодарны, если вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности Корпорации, ответив на вопросы анкеты.

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24, с пометкой «В Департамент коммуникаций» или по электронной почте (EAMamy@rosatom.ru).

1. Оцените Отчет по следующим критериям:

Достоверность и объективность

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

Полнота и существенность информации

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

Структура Отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

2. Отметьте разделы Отчета, которые для вас оказались значимыми и полезными:

3. Какие темы, на ваш взгляд, необходимо включить в следующий Отчет:

4. Ваши рекомендации и дополнительные комментарии:

5. Укажите, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

- [ ] Работник Корпорации
- [ ] Работник организации в составе Корпорации
- [ ] Представитель федеральных органов государственной власти
- [ ] Представитель региональных органов государственной власти
- [ ] Представитель органов местного самоуправления
- [ ] Представитель подрядчика / поставщика
- [ ] Представитель клиента / потребителя товаров и услуг
- [ ] Представитель бизнес-партнера
- [ ] Представитель общественной организации
- [ ] Представитель СМИ
- [ ] Представитель экспертного сообщества
- [ ] Другое (укажите)



ROSATOM

rosatom.ru