ОГК-2

2021

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2»

Информация об Отчете

GRI 101, GRI 102-46, GRI 103-1, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54

Публичное акционерное общество «Вторая генерирующая компания электроэнергии» (далее также ОГК-2, Компания, Общество) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2021 г. (Отчет), являющийся первым индивидуальным Отчетом об устойчивом развитии Общества. Ранее Компания регулярно раскрывала полный объем аналогичной информации в рамках совместного Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг, последний из которых был опубликован в октябре 2021 г.

В данном Отчете ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК» именуются Газпром энергохолдинг, Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2, МОЭК соответственно.

Совместно Газпром энергохолдинг, Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2 и МОЭК именуются компании Группы Газпром энергохолдинг, Группа Газпром энергохолдинг или компании Группы.

Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	• GRI Standards; • Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживается Компания
Уровень раскрытия	Основной вариант соответствия (Core option), Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	ПАО «ОГК-2»
Период раскрытия информации	• 2021 календарный год; • наиболее существенные события 2022 г. до момента публикации Отчета
Источники информации	• Управленческая и аудированная консолидированная финансовая отчетность, подготовленная по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО); • данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	• Переход от совместного раскрытия информации в области устойчивого развития в рамках Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг к публикации индивидуального Отчета об устойчивом развитии ОГК-2

Все данные по ОГК-2, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. Все финансовые показатели приводятся на основе данных консолидированной финансовой отчетности, подготовленной по МСФО. В дальнейшем планируется постепенное расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват всех ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ПАО «ОГК-2» и его ДЗО.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОГК-2» 4

Обращение Управляющего директора ПАО «ОГК-2» 5

ПАО «ОГК-2» сегодня 6

О Компании 9

География деятельности 10

События года 12

Бизнес-модель 14

Управление устойчивым развитием 17

Стратегия развития 20

Корпоративное управление и политика вознаграждений 23

Управление рисками 26

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 33

Карта заинтересованных сторон 34

Ответственное энергоснабжение 39

Надежное энергоснабжение и безопасность потребителей в условиях пандемии 40

Профилактика чрезвычайных ситуаций 41

Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка 42

Внедрение цифровых решений в деятельность Компании 43

Экономическая результативность 47

Экономическая результативность 48

Финансовые и производственные результаты 50

Цепочка поставок 53

Противодействие коррупции 55

Охрана окружающей среды 57

Экологическая политика и стандарты 58

Энергоэффективность и ресурсосбережение 64

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу 67

Образование и утилизация отходов 70

Эффективное водопользование 73

Защита биоразнообразия 75

Охрана труда 77

Управление безопасностью на рабочем месте 78

Обучение охране труда и проверка знаний 79

Производственный травматизм 80

Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда 81

Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала 83

Кадровая политика 84

Трудовые ресурсы 87

Оценка результативности 88

Текучесть кадров 88

Соблюдение прав человека и равные возможности 89

Вознаграждение персонала 90

Профессиональное развитие и обучение сотрудников 91

Привлечение и адаптация молодых специалистов 92

Защита интересов и прав работников 94

Социальные выплаты и пенсионное обеспечение 95

Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия 97

Вклад в развитие регионов деятельности 98

Благотворительная деятельность 98

Взаимодействие со СМИ, общественностью и органами власти 99

Корпоративное волонтерство 100

Цифровые социальные и образовательные проекты 101

Приложения 103

Приложение 1. Выявление существенных тем 104

Приложение 2. Указатель содержания GRI 107

Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании 112

Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО компаний Группы «ОГК-2» 112

Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта 113

Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы 113

Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований 114

Приложение 8. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность в ОГК-2 114

Приложение 9. Административные штрафы, наложенные в связи с нарушением экологического законодательства 114

Приложение 10. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений 115

Приложение 11. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений 115

Приложение 12. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности 116

Приложение 13. Показатели выполнения программы энергосбережения в 2020–2021 гг. 116

Приложение 14. Расход топлива 116

Приложение 15. Удельный расход условного топлива (УРУТ) 117

Приложение 16. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов 117

Приложение 17. Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ 117

Приложение 18. Образование и утилизация отходов 118

Приложение 19. Площадь нарушенных и рекультивированных земель на территории России 118

Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам 119

Приложение 21. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта 119

Приложение 22. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2020–2021 гг. 120

Приложение 23. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям 120

Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу 120

Приложение 25. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону 121

Приложение 26. Статистические данные по обороту о приеме и выбытии с распределением по возрасту и полу 122

Приложение 27. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности 122

Приложение 28. Глоссарий 123

Контактная информация 124

Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОГК-2»

GRI 102-14

Уважаемые акционеры!

В 2021 году «ОГК-2» продолжила совершенствование системы устойчивого развития. В декабре 2021 года Совет директоров Компании принял решение об определении устойчивого развития как одного из приоритетных направлений деятельности Общества. Мы ориентируемся на лучшие практики в области корпоративного управления, всесторонне развивая это направление. В первом полугодии 2022 года, согласно поручению Совета директоров Компании, в «ОГК-2» были утверждены политика и план мероприятий по устойчивому развитию. Реализация ряда проектов по экологии, корпоративному и социальному направлениям планируется до конца 2022 года.

Человеческий капитал, здоровье работников, безопасность и их благополучие – основа успешного функционирования Компании. Нашими ключевыми задачами являются привлечение и удержание высококвалифицированных кадров, повышение уровня вовлеченности, обеспечение комфортных условий труда, способствующих профессиональному развитию работников. В «ОГК-2» успешно функционирует система социального обеспечения с целью формирования и поддержания долгосрочной мотивации персонала.

В период пандемии коронавируса особое внимание в Компании уделялось вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Так, во всех регионах присутствия реализован постоянный термометрический контроль, все работники были обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, а также организована централизованная вакцинация с целью комфорта и удобства персонала в ее прохождении.

В векторе внимания «ОГК-2» всегда находится экологическая повестка. Компания реализует необходимые мероприятия, ориентированные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Общая стоимость затрат на природоохранные мероприятия в отчетном году превысила 160 млн рублей. Так, Компания продолжает стратегию по снижению угольной генерации в топливном балансе. Объем используемого угля в 2021 году сокращен на 12% в сравнении с предыдущим годом, что является фактором снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и образования золошлаковых отходов. Кроме того, «ОГК-2» второй год подряд занимает высокую позицию в рейтинге Всемирного фонда дикой природы (WWF) по открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России.

В Обществе организуются и проводятся мероприятия по поддержанию корпоративных ценностей. 11 сентября 2021 года, в день 120-летия поселка Дедовичи, энергетики «ОГК-2» высадили в честь первостроителей Псковской ГРЭС яблоневую аллею и открыли арт-объект имени Алексея Мешкова – первого директора электростанции, который 70 лет жизни посвятил энергетической отрасли, в том числе на энергообъектах «ОГК-2». Цели проекта направлены не только на отражение преемственности поколений и сохранение традиций, но и на создание инфраструктуры туристического сектора в области и формирование бережного отношения к природе у молодого поколения. Мы сохраняем традиции, заложенные энергетиками десятилетия назад, достигаем новых производственных высот, побеждаем в спорте и интеллектуальных турнирах, растем и развиваемся.

Уважаемые акционеры, 2021 год стал фундаментом для потенциала внедрения устойчивого развития в деятельность «ОГК-2». Мы продолжим и дальше расширять наши горизонты, следуя интересам акционеров, инвестиционного сообщества и прочих заинтересованных сторон.

Председатель
Совета директоров ПАО «ОГК-2»

Обращение Управляющего директора ПАО «ОГК-2»

Уважаемые акционеры!

Одной из стратегических задач «ОГК-2» является следование в деятельности Общества целям устойчивого развития. В период пандемии коронавируса вопросы экологического, социального и корпоративного управления приобрели одно из приоритетных значений в стране. Эффективность и надежность бизнес-процессов «ОГК-2» позволили Обществу получить второе место в рейтинге по уровню ответственности компаний перед обществом, который был представлен агентством AK&M. Также это агентство включило «ОГК-2» в перечень ESG компаний. Сегодня особое внимание в нашей стратегии занимают вопросы устойчивого развития и реализация новых инициатив в данном направлении.

«ОГК-2» осуществляет свою деятельность по всей России: от Дальнего Востока до Северо-Запада. Компания стремится улучшить социально-экономическое развитие регионов присутствия, реализуя в полной мере программу благотворительной деятельности. В 2021 году «ОГК-2» оказала финансовую помощь образовательным, спортивным и лечебным учреждениям в Ленинградской, Свердловской, Вологодской, Челябинской, Ростовской и Рязанской областях. Мы продолжаем оказывать поддержку детям с ограниченными возможностями или оставшимся без попечения родителей. Помимо необходимого финансового содействия, был реализован ряд социальных мероприятий, направленных на творческую и просветительскую интеграцию детей.

Одним из самых масштабных стал проект «Рисуем без границ», в ходе которого представители Советов молодых специалистов и активисты филиалов во всех регионах присутствия проводили специальные энергетические уроки для воспитанников детских домов, школ-интернатов и реабилитационных центров для детей-инвалидов. Вместе со Ставропольской городской общественной организацией инвалидов «Вольница» был подготовлен проект, включающий несколько этапов: цикл исторических онлайн-уроков в режиме реального времени, интерактивные мастер-классы и высадка императорской дубовой рощи в Ставропольском ботаническом саду им. В. В. Скрипчинского. В Троицке был реализован арт-проект для Центра поддержки детей-инвалидов «Солнышко», в рамках которого активисты Троицкой ГРЭС вместе с воспитанниками центра создавали скворечники для березовой рощи в поселке Энергетиков. Также во всех филиалах Компании продолжается работа по оказанию помощи бездомным животным и животным-инвалидам в рамках проекта «Особый друг: с энергией добра».

Одним из ключевых направлений в ПАО «ОГК-2» остается работа по развитию корпоративной культуры. Мы совершенствуем методы управления, обеспечиваем благоприятные условия труда и предоставляем возможности для повышения квалификации и реализации профессионального потенциала работников. С целью выявления, поощрения и поддержки наиболее талантливых и инициативных работников в нашей Компании проводятся конференции и конкурсы в рамках отдельных функциональных блоков и всей структуры в целом. «ОГК-2» ежегодно принимает участие в реализации корпоративных программ ООО «Газпром энергохолдинг»: «Школа ТРИЗ: технология решения изобретательских, управленческих и производственных задач», «Школа молодого специалиста», «Школа наставника».

Мы осознаем высокую ответственность перед обществом и продолжим активную работу, нацеленную на внедрение социально значимых программ в регионы присутствия. Наши позитивные результаты в области устойчивого развития – это прямое следствие эффективной деятельности каждого сотрудника «ОГК-2». Только вместе мы сможем выполнять свою фундаментальную задачу – приносить пользу нашему обществу.

Управляющий директор
ПАО «ОГК-2»

ПАО «ОГК-2» сегодня

Основные итоги года

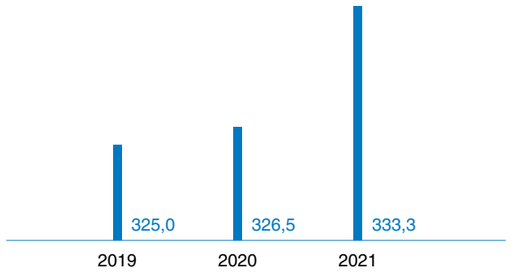
GRI 102-7

Производственная результативность

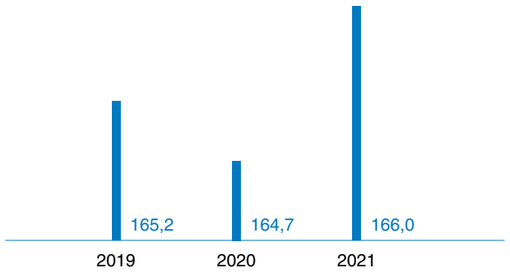
Выработка и полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

Выработка и полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч



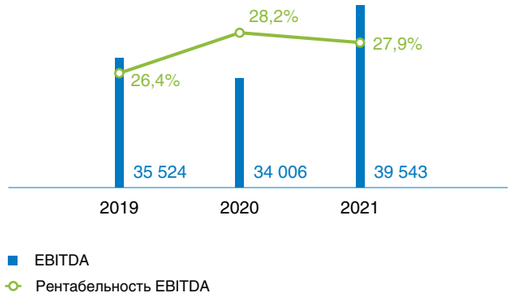
УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал



Экономическая результативность

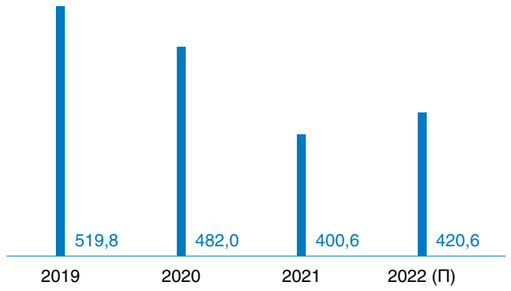
Выручка, прибыль за период, млн руб.

EBITDA, рентабельность EBITDA

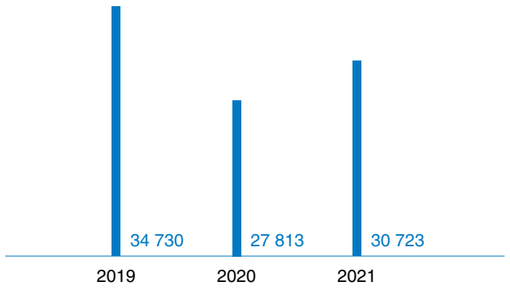


Устойчивое развитие

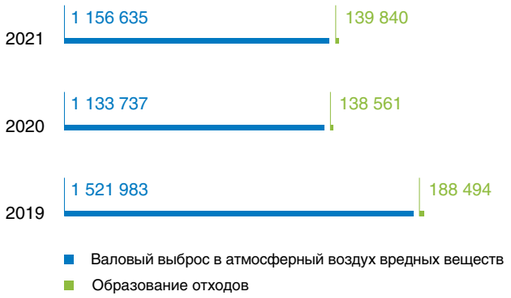
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



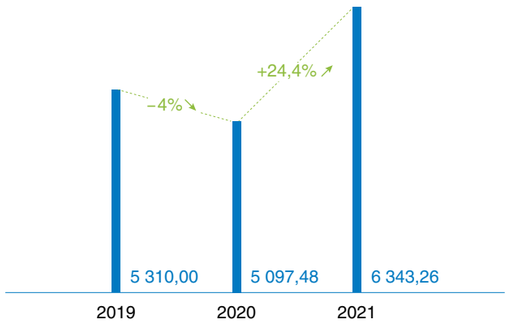
Выбросы парниковых газов в атмосферу, тыс. т. CO_2-экв./млн кВт·ч



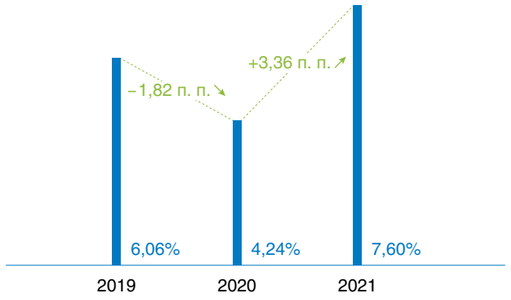
Выбросы загрязняющих веществ и образование отходов, т



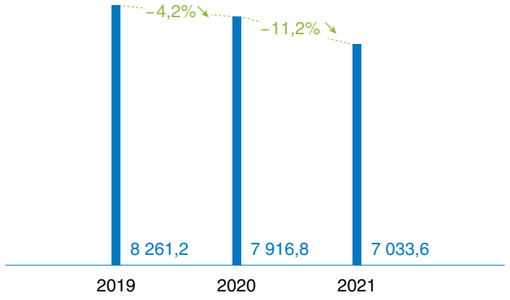
Средние расходы на обучение и профессиональное развитие в расчете на одного работника, руб.



Текучесть кадров, %



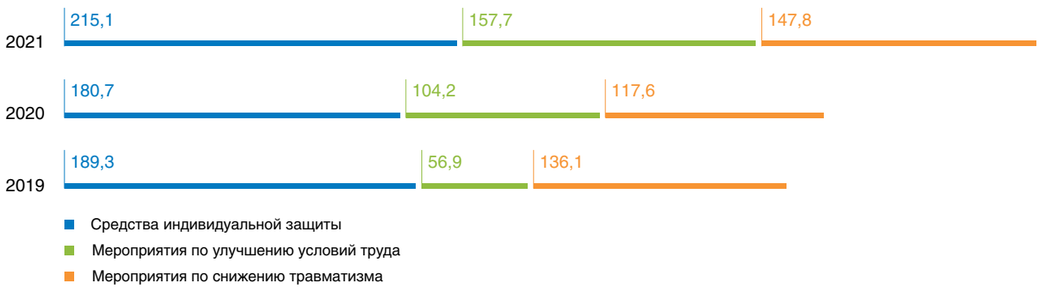
Среднесписочная численность персонала, чел.*



* Без учета внешних совместителей.

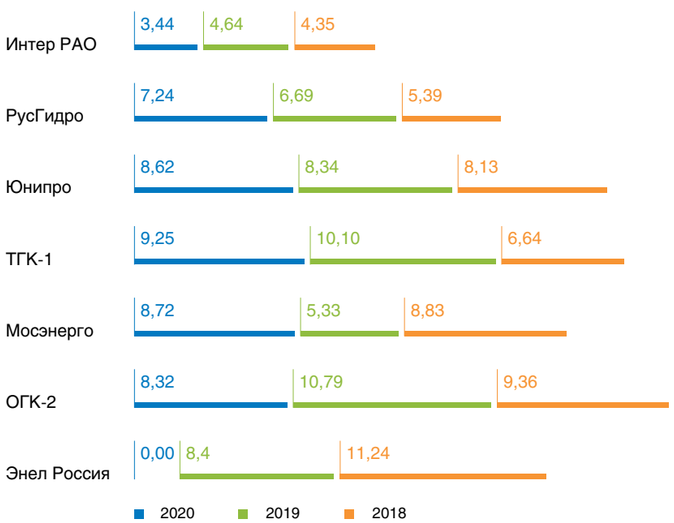
Устойчивое развитие

Финансирование мероприятий по охране труда, млн руб.



Инвестиционная привлекательность

Дивидендная доходность за 2018–2020 гг., %

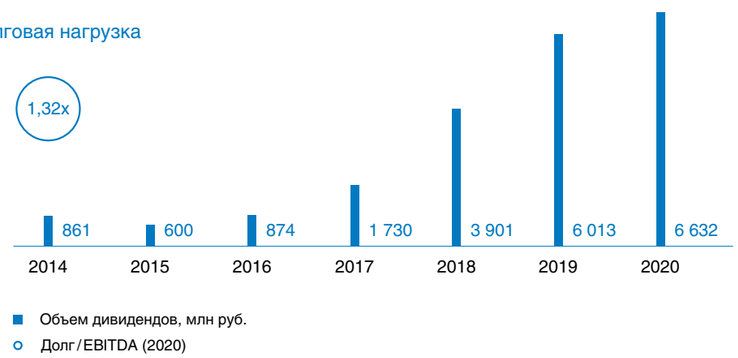


69,8 млрд руб.
Капитализация на 31.12.2021
Источник:
https://www.moex.com/a8067.

Дивиденды: ретроспектива / долговая нагрузка

Дивидендная политика построена на принципах соблюдения баланса – возврат долга, инвестиции, максимизация уровня дивидендов.

С 2019 года генерирующие компании Группы перешли на выплату дивидендов в размере 50% чистой прибыли.



О Компании

GRI 102-2

Публичное акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» – крупнейшая российская компания тепловой генерации установленной мощностью 16,5 ГВт и годовой выручкой около 141 млрд руб.

Основными видами деятельности ПАО «ОГК-2» являются производство и продажа электрической энергии (мощности) и тепловой энергии. Основным рынком сбыта является оптовый рынок электрической энергии (мощности). В рамках этой деятельности ОГК-2 обеспечивает эксплуатацию энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проводит своевременный и качественный ремонт, техническое перевооружение и реконструкцию энергетических объектов.

Основные активы

ГАЗПРОМ —100%→ ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ —73,29%[1]→ ОГК-2

16,5 ГВт
УМ (электроэнергия)

2 800 Гкал/ч
УМ (тепло)

9 ГРЭС
2 ТЭС
в 11 регионах России

Дочерние общества:

- ООО «Центр 112» (100%)
- ООО «Специализированные перевозки Рязанской ГРЭС» (100%)[2]
- ОАО «НППЖТ» (75,001%) (косвенное участие)

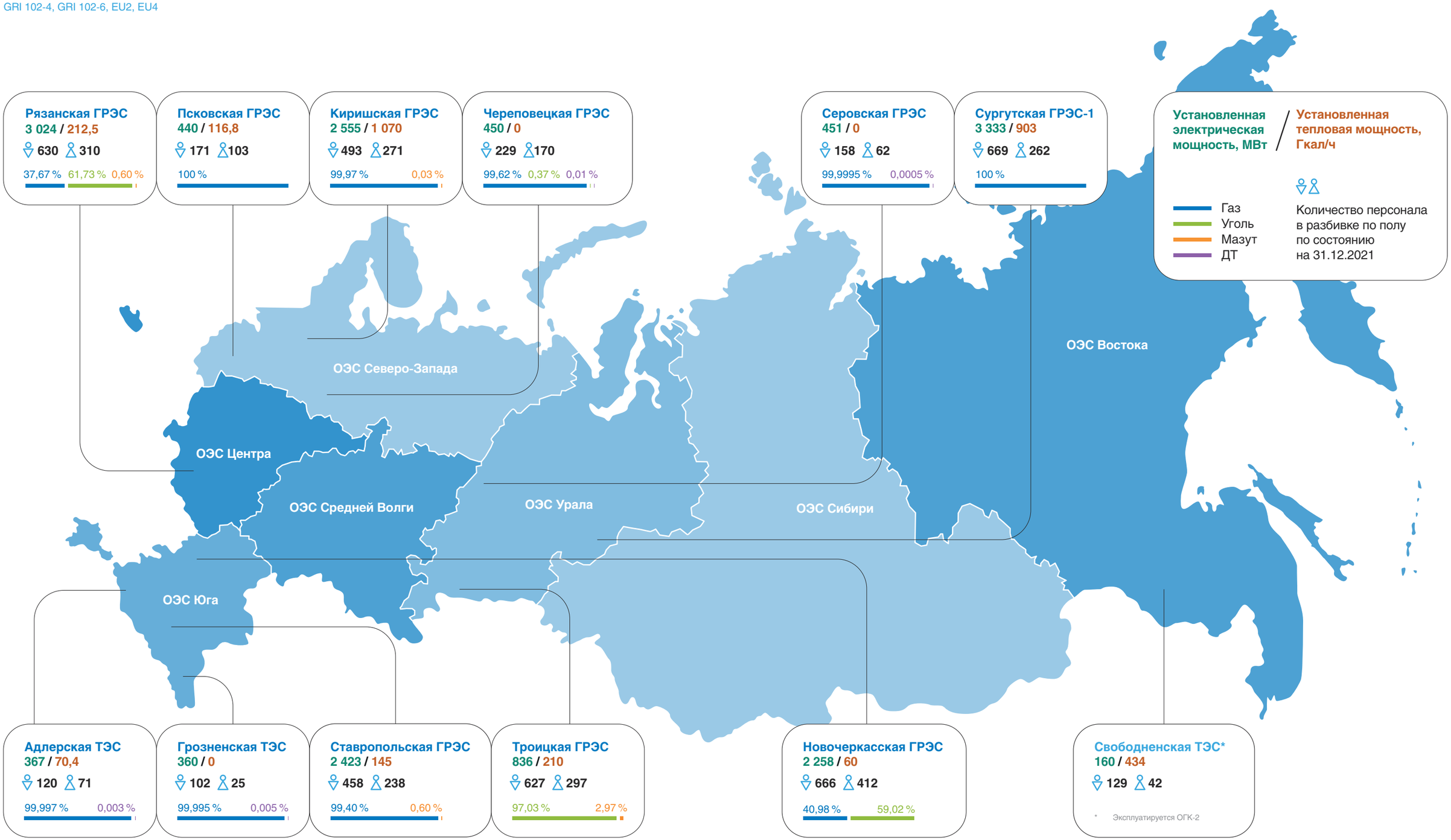
Конкурентные преимущества

- Максимальные возможности электростанций в покрытии графика потребления
- Производство и поставка тепла и электроэнергии в промышленно развитых регионах страны
- Последовательное обновление генерирующих мощностей в рамках программ ДПМ и КОММод
- Часть электростанций ОГК-2 является системообразующими станциями в зонах свободного перетока
- Возможность диверсификации топливного баланса и его оптимизации в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива
- Потенциал для обеспечения роста эффективности эксплуатации электростанций

1. Между «Мосэнерго» и «Газпром энергохолдингом» 30.06.2021 состоялась сделка купли-продажи акций «ОГК-2», в результате которой доля прямого участия «Газпром энергохолдинга» в уставном капитале «ОГК-2» увеличилась до 7,54 %. Доля косвенного участия «Газпром энергохолдинга» в уставном капитале «ОГК-2» (через ПАО «Центрэнергохолдинг») составляет 73,29 %.
2. до 02.02.2022 ООО «Новомичуринское АТП»

География деятельности

GRI 102-4, GRI 102-6, EU2, EU4



События года

GRI 102-10, GRI 203-1

Стратегия развития

Январь

- Вывод из эксплуатации энергоблока ст.№8 мощностью 485 МВт филиала ОГК-2 – Троицкая ГРЭС.
- Вывод из эксплуатации энергоблока ст.№1, паровой турбины ст.№2, паровой турбины ст.№3 мощностью 630 МВт филиала ОГК-2 – Череповецкая ГРЭС.
- Заключен договор на оказание услуг по нормированному первичному регулированию частоты в первом полугодии 2021 г. От ОГК-2 впервые начали оказывать данные услуги энергоблоки Грозненской ТЭС.

Февраль

- Увеличение установленной мощности энергоблока ст.№2 филиала ОГК-2 – Рязанская ГРЭС на 4 МВт.

Июль

- На Киришскую ГРЭС ОГК-2 доставлен новый генератор для второй турбины ТЭЦ-части электростанции.

  Замена основного оборудования ТЭЦ-части Киришской ГРЭС производится в том числе в рамках государственной программы конкурентного отбора модернизируемых мощностей (КОММод).

Декабрь

- На Киришскую ГРЭС ОГК-2 доставлено первое оборудование с Калужского турбинного завода в рамках проекта КОММод.

  Замена основного оборудования ТЭЦ-части Киришской ГРЭС производится в том числе в рамках КОММод.

- В декабре 2021 г. Совет директоров ОГК-2 определил деятельность в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества.

Инвестиционная привлекательность

Февраль

- На Киришской ГРЭС ОГК-2 завершен капитальный ремонт ПГУ-800.

  На Киришской ГРЭС ОГК-2 проведен капитальный ремонт одной из крупнейших парогазовых установок России – ПГУ-800.

Июнь

- 50% от чистой прибыли – дивидендные выплаты по итогам 2020 г.

  Размер дивидендов по результатам деятельности Общества в 2020 г. составил 50% от чистой прибыли по МСФО. Таким образом, на выплату дивидендов Обществом направлено 6 631 млн руб.

Октябрь

- Присвоение/подтверждение кредитного рейтинга ОГК-2 от Fitch Ratings.

  1 октября рейтинговое агентство Fitch присвоило долгосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте «BBB–», прогноз «Стабильный», и подтвердило краткосрочные РДЭ рейтинги ОГК-2 в иностранной и местной валюте на уровне «F3».

  https://www.fitchratings.com/site/pr/10077642

Инвестиционные проекты

Декабрь

- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию пуско-отопительной котельной (ПОК) на Троицкой ГРЭС.

  Проект был реализован в кратчайшие сроки, разрешение на строительство объекта Троицкая ГРЭС получила в августе 2020 г.

Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

Апрель

- Рейтинговое агентство AK&M включило ОГК-2 в список ESG компаний.

  ОГК-2 вошла в перечень ESG компаний рейтингового агентства AK&M. Список формируется из числа предприятий, уделяющих широкое внимание вопросам устойчивого развития, раскрывающих информацию в этой части и участвующих в ESG рейтингах. Кроме того, ОГК-2 включена в рейтинги AK&M по отчетности ESG 2020 и социальной эффективности.

Сентябрь

- Рейтинговое агентство AK&M включило ОГК-2 в список лидеров социальной эффективности.

  ОГК-2 заняла второе место в рейтинге по уровню ответственности компаний перед обществом, представленном агентством AK&M. В общем рейтинге социальной эффективности среди крупнейших российских энергетических предприятий ОГК-2 разместилась на шестой позиции.

Система менеджмента качества

Октябрь–декабрь

- ОГК-2 получила сертификаты соответствия системы менеджмента качества.

  ОГК-2 успешно прошла сертификацию системы менеджмента качества на соответствие требованиям корпоративного стандарта СТО Газпром 9001-2018 в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, международного стандарта ISO 9001:2015 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Соответствующие документы были выданы по результатам сертификационного аудита со стороны органов по сертификации ООО «РОСТЕХСЕРТ» и ООО «КЦ «Перспектива».

Награды и премии

1. С 18 по 19 декабря 2021 г. в Москве прошла Национальная конференция корпоративных медиа «Серебряные нити – 2021». ОГК-2 удостоена высшей награды в номинации «Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций». Кроме того, социальный проект «Аллея первостроителей Псковской ГРЭС» получил Гран-при в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях». Корпоративное издание «Генерация» и инстаграм-аккаунт Компании стали бронзовыми призерами в своих категориях.
2. Интерактивный годовой отчет ОГК-2 «Сохраняем традиции! Держим курс на развитие!» за 2020 г. удостоен платиновой награды MarCom Awards – одного из крупнейших и престижнейших международных конкурсов в области маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR.
3. Проекты ОГК-2 в нескольких направлениях стали лауреатами XII Всероссийского конкурса коммуникационных проектов компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст», реализуемого при поддержке Минэнерго России. Видеоролик «15 лет вместе», созданный в рамках празднования пятнадцатилетия со дня образования ОГК-2, признан лучшим digital-проектом, представленным в этом году в рамках конкурса. Масштабный онлайн-проект компании «Энергия единства», приуроченный к профессиональному празднику – Дню энергетика – удостоен высшей награды в номинации «Лучший проект по работе с молодежью». Корпоративная газета ОГК-2 «Генерация» получила диплом второй степени в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».
4. 15 ноября 2021 г. состоялась церемония награждения победителей XXIV Ежегодного конкурса годовых отчетов, организатором которого выступает Московская биржа. Годовой отчет ОГК-2 «Сохраняем традиции! Держим курс на развитие!» за 2020 г. стал победителем в одной из основных номинаций – «Лучший годовой отчет электроэнергетического сектора экономики». Также годовой отчет Компании вошел в шорт-лист в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 до 200 млрд руб.».

В 2021 г. ОГК-2 заняла 6 место в Рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России – 2020, проводимом Всемирным фондом дикой природы (WWF).

Бизнес-модель

Ресурсы

	2020		2021
Численность персонала, чел.	7 366	–4,6%	7 027
Расход воды, млн м³	2 150,9	+26,6%	2 723,9
Расход топлива, млн т у. т.	14,58	+13,8%	16,59
Газ	11,26	+19,9%	13,50
Уголь	3,30	–7,3%	3,06
Мазут, дизель и прочее	0,02	+50%	0,03

Конкурентные преимущества

- Диверсификация топливного баланса и его оптимизация в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива
- Рациональное использование энергетических и прочих природных ресурсов (в т. ч. увеличение доли выработки экономичных блоков ПГУ)
- Высокий и постоянно повышаемый уровень квалификации персонала
- Построение и поддержание статуса «предпочтительного работодателя» в глазах сотрудников, мотивирующего к длительной и эффективной работе
- Синергия от взаимодействия с Группой Газпром

Активы

	2020		2021
Установленная мощность э/э, МВт	17 608	–6,3%	16 497
Установленная мощность т/э, Гкал/час	2 827	–1,4%	2 788
Стоимость основных средств, млн руб.	160,8	–8,1%	147,7

- Одна из крупнейших в России тепловых электрогенерирующих компаний с 11 электростанциями, рассредоточенными по территории Российской Федерации
- Надежная, безаварийная и эффективная эксплуатация электростанций, повышение операционной эффективности и капитализации активов за счет обновления основных фондов и вывода из эксплуатации неэффективных мощностей
- Последовательное обновление генерирующих мощностей в рамках программы КОММод
- Технические и технологические возможности оборудования электростанций оказывать услуги по обеспечению системной надежности, а также наличие станции с режимами работы на различных видах топлива

Производим

	2020		2021
Выработка э/э, млн кВт·ч	44 247	+12,6%	49 830
Отпуск т/э с коллекторов, тыс. Гкал	5 844	–9,3%	5 295
Реализация э/э, млн кВт·ч	41 237	+13,2%	46 661
Реализация мощности, МВт	17 357	–23,7%	13 236
Полезный отпуск т/э, тыс. Гкал	5 586,9	–9,2%	5 071,5

- Специфичные условия работы и региональные преимущества у каждой электростанции: часть — поставщики электроэнергии и мощности для промышленных предприятий в динамично развивающихся регионах, а часть – играют роль градообразующих предприятий и ориентированы на тепло- и электроснабжение жилых кварталов
- Наличие действующего генерирующего оборудования, обладающего высокой степенью востребованности (с целью обеспечения надежности электроснабжения), высоким диапазоном регулирования мощности, скоростью набора и сброса нагрузки, что обеспечивает максимальные возможности электростанции в покрытии графика потребления
- Возможность диверсификации топливного баланса и его оптимизации в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива

Формируем EBITDA

Структура расходов, млн руб.

	Переменные расходы	Постоянные расходы
2019	70 017	32 903
2020	58 134	43 367
2021	76 483	59 878

Структура доходов, млн руб.

	Реализация электроэнергии	Реализация мощности	Реализация тепла	Прочие
2019	68 970	58 785	5 323	1 501
2020	55 060	59 190	4 972	1 465
2021	71 823	62 649	4 668	2 434

39 543 млн руб.
EBITDA за 2021 г.

+16,3%
Рост по сравнению с 2020 г.

Формирование стоимости для заинтересованных сторон за 2021 г., млн руб.

			Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития
Для потребителей тепло- и электроэнергии и мощности	сокращение числа перебоев электроснабжения	Перебоев не было	7 Недорогостоящая и чистая энергия; 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура
	сокращение числа перебоев теплоснабжения	Перебоев не было	
	сокращение выбросов парниковых газов, CO_2-экв.	+2 910 тыс. т незначительный рост связан с увеличением выработки электроэнергии и количества сжигаемого топлива	
Для акционеров и инвесторов	дивиденды по итогам 2020 г.	6 632 млн руб.	8 Достойная работа и экономический рост
	изменение капитализации 2020/2019	69,8 млрд руб.	
Для государства	налоги	14 483 млн руб.	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 11 Устойчивые города и населенные пункты
	сотрудничество с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития		
Для работников	заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	8 984 млн руб.	3 Хорошее здоровье и благополучие; 4 Качественное образование; 8 Достойная работа и экономический рост
	охрана труда и сохранение здоровья персонала	520,6 млн руб.	
	обучение и переподготовка	57,9 млн руб.	
Для кредиторов	своевременная выплата процентов	2 223,6 млн руб.	8 Достойная работа и экономический рост
	своевременное погашение основного долга	8 321,3 млн руб.	
	кредитный рейтинг на конец 2020 г.:		
	Fitch	BBB– (прогноз Стабильный)	
	АО «Эксперт РА»	ruAAA (RU) (прогноз Стабильный)	
Для местных сообществ и экологических организаций	благотворительность	5 млн руб.	3 Хорошее здоровье и благополучие; 6 Чистая вода и санитария; 7 Недорогостоящая и чистая энергия; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата; 14 Сохранение морских экосистем
	охрана окружающей среды и повышение энергоэффективности	400,6 млн руб.	
	обеспечение промышленной безопасности	32,1 млн руб.	
	соответствие международным стандартам	ISO 9001:2015 ISO 50001:2018	

* С 07.03.2022 Группа Fitch приняла решение приостановить свою коммерческую деятельность в Российской Федерации: https://www.fitchratings.com/research/corporate-finance/fitch-group-suspends-commercial-operations-in-russia-07-03-2022

Получаем и распределяем доход

Прибыль за период, EBITDA млн руб.

	2019	2020	2021
Прибыль за период	12 025	13 265	4 435
EBITDA	35 524	34 006	39 543

Приоритетные направления развития

- Построение оптимальной структуры производственных мощностей
- Обеспечение устойчивого развития и корпоративная социальная ответственность
- Оптимизация затрат и повышение эффективности с целью адаптации к изменяющимся рыночным условиям
- Повышение уровня безопасности и надежности производства

01

Управление устойчивым развитием

«Верный курс»

Стратегия развития 20
Корпоративное управление и политика вознаграждений 23
Управление рисками 26

Наша политика

ПАО «ОГК-2» руководствуется Политикой Группы Газпром в области устойчивого развития[1], в соответствии с которой:

Корпоративная миссия

вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности.

Ключевые цели

- социально-экономическое развитие регионов деятельности;
- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, включая собственных сотрудников и жителей регионов деятельности;
- повышение качества корпоративного управления и противодействие коррупции;
- охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение.

Наши ценности

GRI 102-16

В ОГК-2 действует Кодекс корпоративной этики (утвержден Советом директоров, протокол от 26.07.2021 № 263, введен в действие 26.07.2021 приказом от 11.10.2021 № 251), закрепляющий корпоративные ценности Общества (профессионализм, инициативность, бережливость, взаимное уважение, открытость к диалогу, преемственность, имидж) и определяющий основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения.

В 2021 г. Советом директоров ОГК-2 утверждена **новая редакция Кодекса корпоративной этики**.

Все работники при трудоустройстве в Компанию знакомятся под подпись с содержанием Кодекса корпоративной этики. Дополнительно в Обществе организовано периодическое обучение по реализации и применению норм Кодекса в соответствии с приказом от 24.04.2020 № 115 «Об организации обучения по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ПАО «ОГК-2». В 2021 г. в ОГК-2 организовано обучение 2 059 чел., включая руководителей, специалистов, служащих и рабочих.

Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на Комиссию по корпоративной этике (далее – Комиссия). Комиссия состоит из пяти человек. Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Общества. Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на разъяснение работнику положений Кодекса и порядка его применения, принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов.

Забота о жизни и здоровье людей

Отсутствие травматизма и соблюдение правил безопасности – залог долгой и здоровой жизни каждого из нас, без исключений

Целеустремленность

Ответственность за будущее, четкие ориентиры, инициативность, лидерство и открытость поиску новых решений

Бережливость

Ответственный и бережный подход к использованию активов Компании, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников

Имидж

Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о Компании

Командная работа и развитие

Солидарность, поддержка, открытое сотрудничество, совместное развитие в команде, дополняя друг друга и добиваясь большего в общем деле

Профессионализм

Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков

Открытость к диалогу

Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно вырабатывать оптимальное решение

Экологичность

Оптимизация негативного воздействия на ОС, снижение доли угля в топливном балансе и рациональное использование природных ресурсов

Уважение к людям

Доверие, доброжелательность, уважение к личности каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности

Инициативность

Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса

Преемственность

Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество

1. Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 апреля 2021 г. № 3576.

Стратегия развития

EU10

Стратегическая цель – обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Стратегия ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 гг.

В 2021 г. продолжалась реализация Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 гг., предусматривающая создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, применение импортозамещающего оборудования, диверсификацию деятельности.

Направления Стратегии 2018–2027 гг.

Стратегия на внутреннем рынке

Программа модернизации генерирующих мощностей (КОММод)

Установленная мощность после модернизации. . . . . .1 489 МВт

Повышение операционной эффективности

Вывод неэффективных мощностей в 2021 г. . . . . 1 115 МВт

Сокращение затрат, эффект в 2021 г. . . . . 164,6 млн руб.

Инвестиционная программа

Финансирование капитальных вложений в 2021 г.. . . . . 18,95 млрд руб.

Технология

Обеспечение надежности энергоснабжения

Финансирование капитальных вложений в рамках программы технического перевооружения и реконструкции в 2021 г.. . . . . 15,09 млрд руб.

Импортозамещение

Стратегическая задача – приоритет использования оборудования отечественного производства, что способствует удешевлению инвестиционных проектов, в том числе с точки зрения снижения затрат по операционной деятельности

Диверсификация

Выход в смежные сегменты, имеющие синергии с основным бизнесом

Стратегическая цель – стимулирование спроса на электроэнергию и тепло.

- Бизнес-кластеры на территориях ГРЭС – предложение бизнесу площадок для размещения производства рядом с источником энергии
- Выход на новые рынки сбыта

Эффективное взаимодействие внутри Группы Газпром

Эффективное использование природного газа в Единой газотранспортной системе

Участие ОГК-2 в программе модернизации «устаревших» генерирующих мощностей (КОММод)

Затраты на реализацию, млрд руб.		Ввод мощности в рамках программы, ГВт		Вывод мощности в период действия программы, ГВт	
56	171,0*	+1,49	+3,4	–1,53	–3,5

- КОММод. Перспективы 2019–2027 гг.
- ДПМ. Итоги (2007–2019 гг.)

* Без НДС.

Ключевые результаты реализации Стратегии в 2021 г.

Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2

ОГК-2 ведет работу по повышению операционной эффективности по таким направлениям, как совершенствование производственной деятельности, оптимизация расходов, реализация непрофильных активов, снижение стоимости поставки товаров/оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки, мероприятия по импортозамещению. План мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 направлен на реализацию потенциала Общества по основному виду деятельности и формируется по следующим разделам:

- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- организационные и структурные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности;
- обеспечение технологической независимости.

164,6 млн руб.
эффект от реализации Плана, утвержденного Советом директоров ОГК-2, по результатам 2021 г.

Участие в крупных проектах по строительству генерирующих мощностей

В 2021 г. в Амурской области была введена в эксплуатацию современная газовая электростанция – Свободненская ТЭС. Общая установленная электрическая мощность станции – 160 МВт, тепловая – 434 Гкал/ч. Станция обеспечивает Амурский ГПЗ энергоресурсами и создает дополнительные условия для развития промышленного потенциала Дальнего Востока.

Экологическая эффективность

Деятельность ОГК-2 напрямую связана с использованием природных ресурсов и влиянием на состояние окружающей среды. В связи с этим, Компания принимает все возможные меры для минимизации вредного влияния на окружающую среду и направляет значительные средства на реализацию соответствующих мероприятий.

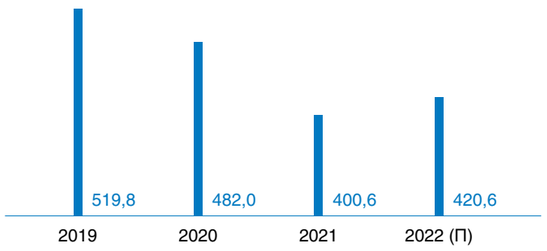
400 613 тыс. руб.
текущие затраты на охрану окружающей среды.

16,0%
снижение платы за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

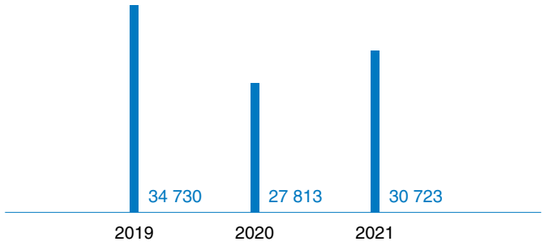
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух практически не изменился, несмотря на увеличение выработки.

25 сотрудников Компании прошли повышение квалификации по направлению охраны окружающей среды.

Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Выбросы парниковых газов в атмосферу, тыс. т CO_2-экв./млн кВт·час



В результате реализации инвестиционных программ по строительству и модернизации мощностей, замещения в топливном балансе Компании угля более экологичным природным газом и выполнению природоохранных мероприятий общие валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух с 2007 по 2021 г. снизились на 67%, выбросы парниковых газов – на 28%.

Строительство новой мощности и модернизация

В 2019 г. был запущен цикл новых инвестиций: Компания будет модернизировать «старые» мощности в Ленинградской области (Киришская ГРЭС: Турбины ТГ-1т, ТГ-2т, ТГ-4т) и в Ханты-Мансийском АО Югра (Сургутская ГРЭС-1: Турбины 13Г, 16Г, 2Г, 12Г), в 2021 г. добавилась модернизация «старых» мощностей в Ростовской области (Новочеркасская ГРЭС: бл. 3 (ПГУ-170), бл. 4 (ПГУ-324))[1]. Компания намерена также принять участие в отборах на 2028–2031 гг.

В программу эффективных мероприятий ОГК-2 (ПЭМ) включено мероприятие по разработке проектной и рабочей документации «Реализация проекта установки резервного газодожимного компрессора». Целью работы является повышение надежности газоснабжения газотурбинных установок филиала Адлерской ТЭС путем установки резервного газодожимного компрессора, что обеспечивает возможность подачи топливного газа к газотурбинным установкам в случаях отключения основного компрессора под управлением АСУ ТП Адлерской ТЭС. В настоящее время осуществляется разработка проектной и сметной документации.

Прочие проекты

Для замещения существующей тепловой мощности 1-ой очереди Троицкой ГРЭС с целью вывода ее из эксплуатации 20 сентября 2021 г. введена пуско-отопительная котельная (ПОК). Выполнены все необходимые пуско-наладочные работы и гарантийные испытания основного оборудования. ПОК позволяет полностью обеспечить паровые нужды и теплоснабжение энергоблока ст.№10, а также объектов промышленной площадки Троицкой ГРЭС. Финансирование проекта в 2021 г. составило 1 004 млн руб.

1. Распоряжение Правительства РФ от 02.08.2019 №1713-р, от 07.02.2020 №232-р и от 01.07.2021 №1793-р «О перечне генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов».

Корпоративное управление и политика вознаграждений

Кодекс корпоративного управления[2]

Компания постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. №06-582/2463.

Органы корпоративного управления

GRI 102-18

Защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость во всех сферах деятельности – ключевые приоритеты работы Совета директоров и менеджмента Компании.

→ ***Подробная информация об органах управления, их полномочиях, а также о деятельности приведена в Годовом отчете ОГК-2 за 2021 г., стр. 75.***

Схема структуры корпоративного управления

→ ***Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в Приложении 6, стр. 108.***

2. Подробная информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ приведена в Годовом отчете ОГК-2 за 2021 г.

Июнь 2021 г.

В июне 2021 г. был создан Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг, в состав которого в том числе вошел управляющий директор ОГК-2.

Основные задачи Комитета:

- определение принципов и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития и порядка их внедрения;
- обеспечение единой политики в области устойчивого развития.

Июль 2021 г.

В июле 2021 г. в ОГК-2 была создана рабочая группа по устойчивому развитию.

Декабрь 2021 г.

В декабре 2021 г. Совет директоров определил деятельность в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества.

Ключевые показатели эффективности

Для достижения долгосрочных и краткосрочных целей бизнеса в Компании внедрена унифицированная система мотивации и стимулирования руководителей, направленная на выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Безопасность производства, развитие персонала, снижение нагрузки на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, региональное развитие, учет интересов заинтересованных сторон, экономический рост – приоритеты Компании, безусловно соответствующие целям устойчивого развития и нашедшие отражение в системе КПЭ.

С обозначенными целями связаны следующие КПЭ высших менеджеров ОГК-2:

- «Безопасность производства»;
- «Обучение и развитие персонала»;
- «Доля аттестованного персонала»;
- «Индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии».

Реализуемые мероприятия по снижению показателей травматизма и повышению культуры безопасности находят отражение в КПЭ «Безопасность производства». За 2021 г. случаи смертельного травматизма отсутствуют.

В Компании достигнуты цели, поставленные на 2021 г. по КПЭ «Обучение и развитие персонала» и «Доля аттестованного персонала», несмотря на сохранявшиеся ограничения организации очной формы обучения, связанные с распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

Качество отношений с потребителями тепловой энергии учитывается при оценке выполнения КПЭ «Индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии». Плановые значения по данным показателям достигнуты по итогам 2021 г., проводится дальнейшая работа по повышению клиентоориентированности.

В 2022 г. в состав ключевых показателей эффективности высших менеджеров ОГК-2 включены новые показатели:

- «Увеличение вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий»;
- «Взаимодействие с образовательными организациями»;
- «Оценка PR-деятельности со стороны ЕИО (управляющей организации)».

В планах Компании – развитие системы мотивации и стимулирования руководителей за счет внедрения автоматизированной процедуры установления целей и отслеживания результатов выполнения КПЭ с усовершенствованием состава и методик расчета показателей, отвечающих запросам собственников, потребителей и инвестиционного сообщества.

Политика вознаграждений

GRI 102-35

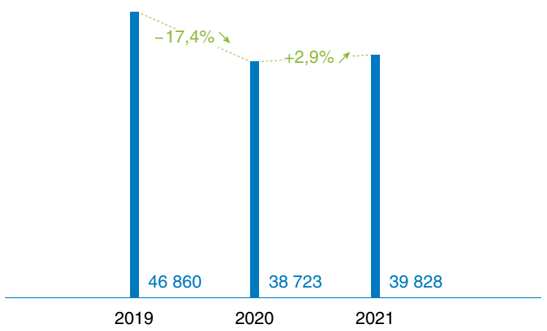
Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяется Уставом Общества и Положением «О порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров» (утверждено решением годового Общего собрания акционеров, протокол от 11.06.2019 № 13).

В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

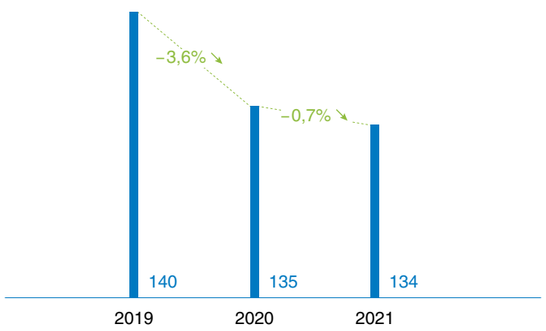
Вопросы материального стимулирования управляющей организации регулируются заключенным договором о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа.

→ ***Подробная информация о политике вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ОГК-2 содержится в Годовом отчете Компании за 2021 г., стр. 91.***

Вознаграждение членов Совета директоров за участие в работе органа управления в 2019–2021 гг., тыс. руб.



Размер вознаграждения управляющей организации, млн руб. без НДС



Управление рисками

GRI 102-15

Подход к управлению рисками

В ПАО «ОГК-2» функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК), соответствующая принципам, закрепленным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и методическими документами в области управления рисками и внутреннего контроля Группы Газпром энергохолдинг.

СУРиВК ПАО «ОГК-2» является элементом корпоративного управления, охватывающим все уровни управления. Целями СУРиВК Общества являются:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

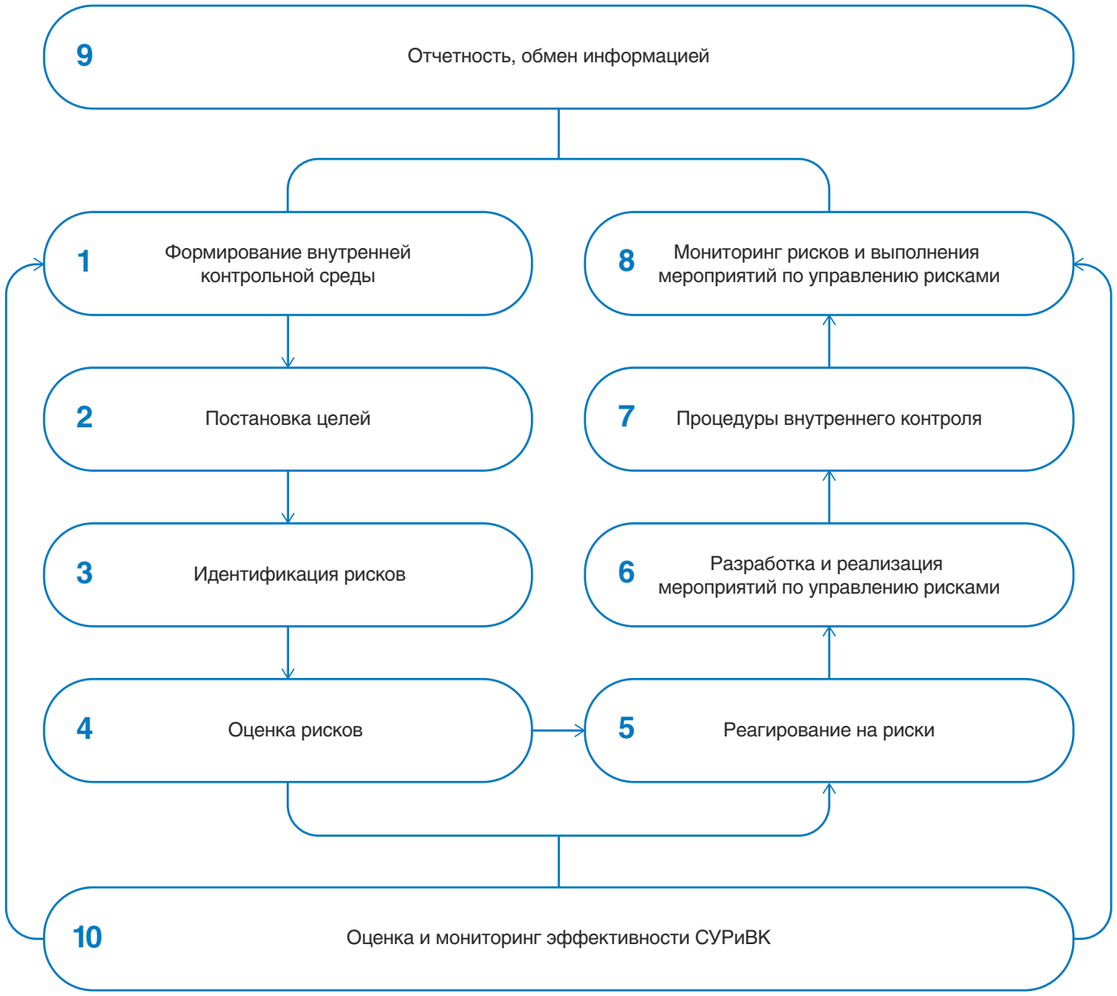
В ПАО «ОГК-2» утверждены основные внутренние нормативные документы, регламентирующие принципы и подходы к построению и функционированию эффективной СУРиВК:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля (далее – Политика УРиВК) Общества, утвержденная решением Совета директоров Общества от 27.09.2019 (протокол от 30.09.2019 №223), определяющая основные принципы и подходы к организации, компоненты, цели и задачи СУРиВК, а также основные функции и распределение полномочий участников СУРиВК;
- Положение о системе управления операционными рисками, определяющее принципы организации системы управления операционными рисками Общества, ее цели и задачи, распределение функций между участниками, основные подходы к идентификации, оценке, реагированию, мониторингу, представлению отчетности и информации по управлению операционными рисками;
- Методические документы и инструкции, определяющие подходы к выявлению и проведению оценки рисков, классификации и мониторингу рисков, ведению базы данных о реализовавшихся рисковых событиях, формированию отчетности в области СУРиВК, а также регламентирующие структуру разделов годового отчета о функционировании СУРиВК, сроки проведения самооценки эффективности СУРиВК и значения, определяющие уровень развития СУРиВК Общества.

В 2021 г. в ПАО «ОГК-2» реализован проект по переходу на налоговый контроль в форме налогового мониторинга. Для целей перехода Общества на налоговый контроль в форме горизонтального мониторинга в соответствии с приказом ФНС России от 25.05.2021 №ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля», Обществом были утверждены нормативные документы по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения, учитывающие требования Политики УРиВК:

- Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ОГК-2»;
- Методические рекомендации по управлению налоговыми рисками ПАО «ОГК-2»;
- Стратегия развития и совершенствования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ОГК-2»;
- Методические рекомендации по проведению самооценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «ОГК-2».

Основные компоненты корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2»



GRI 102-29

Политикой УРиВК определены участники СУРиВК Общества и их функции.

Основной функционал ключевых участников СУРиВК ПАО «ОГК-2» приведен в таблице ниже

Субъект СУРиВК	*Основные функции*
Совет директоров	• утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК; • устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества, рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.
Комитет Совета директоров Общества по аудиту	• осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК; • осуществляет предварительное рассмотрение и выдачу рекомендаций по вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров Общества в области УРиВК; • рассматривает сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля, результаты выполнения процедур внутреннего контроля и оценки эффективности управления рисками.
Единоличный исполнительный орган	• обеспечивает функционирование СУРиВК; • рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля; • утверждает пороговые уровни, лимиты на финансовые риски для Общества.
Управляющий директор	• обеспечивает выполнение решений Совета директоров Общества в области организации СУРиВК, поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Обществе и дочерних обществах в пределах своей компетенции; • утверждает локальные нормативные акты Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Советом директоров Общества, в том числе о назначении Владельцев (совладельцев) рисков, Владельцев бизнес-процессов; • осуществляет мониторинг мероприятий по УРиВК; • утверждает отчетность СУРиВК.
ЦО УРиВК	• осуществляет формирование единой политики СУРиВК, координацию деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля; • формирует предложения по предельно допустимым уровням рисков, пороговым уровням рисков, лимитам по отдельным рискам; • осуществляет методологическую поддержку процесса управления рисками и внутреннего контроля, разрабатывает документы СУРиВК; • проводит проверки организации системы внутреннего контроля в структурных подразделениях Общества; • осуществляет подготовку консолидированной отчетности по СУРиВК, информирование органов управления об организации и функционировании СУРиВК.
Владельцы (Совладельцы) рисков	• принимают решения по вопросам в области управления рисками во вверенных функциональных областях деятельности; • осуществляют контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК в рамках своей компетенции; • осуществляют мониторинг мероприятий по управлению рисками и реализацию этапов цикла управления рисками в зоне ответственности курируемых направлений деятельности.
Владельцы бизнес-процессов	• обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса; • обеспечивают интеграцию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в реализуемые ими бизнес-процессы; • разрабатывают процедуры внутреннего контроля, необходимые для снижения идентифицированных рисков.

Функциональная ответственность за СУРиВК закреплена за ЦО УРиВК Общества. Владельцы рисков и Владельцы бизнес-процессов осуществляют управление рисками в рамках выполнения своих функциональных обязанностей. В 2020 г. функции ЦО УРиВК возложены в ПАО «ОГК-2» на отдел по управлению рисками и внутреннему контролю.

Деятельность ЦО УРиВК отделена от деятельности иных структурных подразделений, осуществляющих управление рисками, а также от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.

В соответствии с Политикой УРиВК ПАО «ОГК-2» оценка и мониторинг эффективности СУРиВК проводится посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРиВК проводится Владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период. Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок на периодической основе.

Порядок оценки потенциального и фактического ущерба реализации рисков

В соответствии с утвержденными в Обществе «Методическими рекомендациями по управлению рисками с использованием качественных оценок» не реже, чем 2 раза в год, проводится экспертная оценка последствий от реализации рисков в баллах (от 1 до 5 баллов) по следующим направлениям: на финансовые показатели бизнес-плана Общества и на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающую среду, репутацию).

Оценка финансового ущерба осуществляется по шкале, представляющей собой двумерную матрицу абсолютных и относительных отклонений фактических значений показателей от плановых. Вероятность наступления рисков оценивается экспертами в соответствии со шкалой оценки вероятности и статистическими данными за последние три года в баллах от 1 до 5.

Риск изменения климата

GRI 201-2

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния на производственную деятельность Общества природно-климатических факторов: наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких/высоких температур наружного воздуха – которые могут привести к следующим последствиям:

- перебои производственного процесса;
- перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом;
- ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные/аварийные виды топлива;
- причинение вреда жизни и здоровью сотрудников;
- загрязнение окружающей среды;
- повреждение оборудования, аварии.

Резкое повышение температуры наружного воздуха может приводить к реализации следующих рисков:

- рост температуры охлаждающей воды приводит к снижению КПД турбин и, как следствие, к снижению КДП цикла;
- снижение эффективности ПГУ;
- при росте температуры охлаждающей воды в летний период возникают ограничения мощности;
- при росте среднегодовых температур возникает перераспределение выработки электрической и тепловой энергии – возможен рост выработки электроэнергии в летний период для нужд кондиционирования, снижение потребления тепла в зимний период;
- при увеличении температуры наружного воздуха увеличивается тепловое воздействие на водоемы.

Анализ рисков, проведенный экспертной группой Общества, показал:

- увеличение средней температуры воздуха и воды не приведут к заметному снижению эффективности выработки электроэнергии;
- в тех случаях, когда изменение климата приводит к снижению доступности охлаждающей воды, электростанции Группы могут быть реконструированы для снижения забора воды или использования замкнутого цикла;
- снижение доли твердого топлива в топливном балансе приведет к снижению выбросов;

- замена в плановом порядке устаревшего оборудования приведет к увеличению эффективности сжигания топлива и, как следствие, снижению выбросов;
- в случаях теплых зим снижается вероятность перехода на резервное топливо – мазут, что дает дополнительный положительный эффект – снижение выбросов.

Вывод: специальных мероприятий по управлению указанными рисками в настоящее время не требуется.

Основными механизмами управления климатическими рисками и выполнения программы мероприятий по снижению выбросов являются:

- учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов) и оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов;
- ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Общества на окружающую среду;
- участие ОГК-2 в экологических программах и в проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия;
- стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности, использование возобновляемых источников энергии и нетрадиционных энергоресурсов;
- применение наилучших из доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования.

Риски, связанные с биоразнообразием

Одним из экологических аспектов, подверженных риску при работе электростанций, является воздействие на водные биологические ресурсы при заборе природной воды из поверхностных водных объектов.

Управление и мониторинг рисков нарушения среды обитания водных биологических ресурсов в местах присутствия Компании осуществляется на всех этапах производственного процесса ПАО «ОГК-2».

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы на водозаборах электростанций применяются мероприятия по минимизации негативного воздействия на водные биологические ресурсы. Одним из таких мероприятий являются рыбозащитные сооружения.

Электростанциями выполняются мероприятия по зарыблению водоемов. На период 2021–2023 гг. Новочеркасской ГРЭС разработана программа по зарыблению бассейна реки Дон. При реализации данного мероприятия планируется выпуск молоди стерляди в количестве 679 307 экземпляров.

Риск информационной безопасности

Для обеспечения эффективности комплексной системы информационной безопасности и оптимизации функционирования механизмов информационной безопасности в ПАО «ОГК-2» утверждена Политика информационной безопасности (приказ от 18.03.2021 № 43), определяющая основные цели, направления и меры обеспечения, которыми Общество руководствуется в своей деятельности.

Комплексная система обеспечения информационной безопасности ПАО «ОГК-2» развивается совместно с внедрением новых информационно-коммуникационных технологий ПАО «ОГК-2».

Достижение цели обеспечения информационной безопасности в ПАО «ОГК-2» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, стандартами Группы Газпром энергохолдинг, локальными нормативными актами, а также программами по импортозамещению, путем реализации плановых мероприятий, направленных на решение следующих задач:

- формирование безопасной среды оборота достоверной информации, повышение защищенности информационной инфраструктуры ПАО «ОГК-2»;
- развитие системы прогнозирования, выявления и предупреждения угроз информационной безопасности, определения их источников, оперативной ликвидации последствий реализации таких угроз;
- предотвращение деструктивного информационно-технического воздействия на информационные ресурсы ПАО «ОГК-2», включая объекты критической информационной инфраструктуры;
- создание условий для эффективного предупреждения, выявления и пресечения преступлений и иных правонарушений, совершаемых с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- предотвращение утечек информации ограниченного доступа и персональных данных, а также пресечение нарушений, установленных российским законодательством требований по защите такой информации и персональных данных;
- совершенствование средств и методов обеспечения информационной безопасности на основе применения отечественных передовых технологий;
- обеспечение приоритетного использования в информационной инфраструктуре ПАО «ОГК-2» российских информационных технологий и оборудования, отвечающих требованиям информационной безопасности;
- повышение осведомленности работников ПАО «ОГК-2» в области информационных технологий и обеспечения информационной безопасности, повышение квалификации работников подразделений информационной безопасности и информационных технологий.

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

Управлением внутреннего аудита проведен аудит надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» за 2020 г. Заключение по результатам проведенного внутреннего аудита, подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2», было рассмотрено Советом директоров от 19.05.2021 (протокол от 19.05.2021 № 260).

Владельцами рисков проведена самооценка СУРиВК за 2021 г. в соответствии подходом, утвержденным Методикой проведения самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля: самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки эффективности системы управления рисками (СУР) и самооценки эффективности системы внутреннего контроля (СВК).

В соответствии с результатами самооценки СУРиВК:

- уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование СУР (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,75) и требует дальнейшего развития;
- уровень развития СВК, в соответствии с Методическими рекомендациями, в целом обеспечивает эффективное функционирование СВК (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,68) и требует дальнейшего развития.

В соответствии с результатами самооценки СВК за 2021 г., в целях последующего повышения оценки уровня развития СВК, запланированы мероприятия на 2022 г. по повышению уровня развития СУРиВК.

Результаты самооценки СУРиВК консолидированы отделом по управлению рисками и внутреннему контролю в составе Отчета о функционировании СУРиВК Общества за 2021 г., включающего направления развития СУРиВК Общества на 2022 г.

0,75

уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование СУР (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,75).

0,68

уровень развития СВК, в соответствии с Методическими рекомендациями, в целом обеспечивает эффективное функционирование СВК (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,68).

02

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«Открытый диалог»

Карта заинтересованных сторон 34

Карта заинтересованных сторон

GRI 102-40, GRI 102-42

Деятельность ОГК-2 предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из них и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

Заинтересованные стороны, наиболее тесно связанные с деятельностью Компании

- **Акционеры, инвесторы и аналитики**
- **Кредиторы и рейтинговые агентства**
- **Экологические организации**
- **Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти**
- **Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей**
- **Работники, профсоюзные организации и профильные вузы**
- **Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ**
- **Поставщики товаров и услуг**

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе

GRI 102-43, GRI 102-44

Заинтересованные стороны	*Интересующие темы*	*Формы и частота взаимодействия*
Акционеры, инвесторы и аналитики	• Финансовые и производственные показатели; • инвестиционные программы; • дивидендная политика; • повышение акционерной стоимости; • повышение эффективности производства и сокращение издержек; • стратегия развития бизнеса; • потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.	Общие собрания акционеров ОГК-2, в ходе которых выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании: • годовые Общие собрания акционеров проводятся один раз в год; • внеочередные Общие собрания акционеров (за 2020–2021 гг. не проводились).
		Совет директоров и комитеты при Совете директоров работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров – консультаций, поиска компромиссов и достижения договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам членов. Заседания проводятся регулярно, в соответствии с планом работы.
		Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков: День аналитика и инвестора Группы Газпром энергохолдинг (в 2021 г. не проводился в связи с пандемией COVID-19).
		Регулярные телефонные конференции с целью обсуждения финансовых результатов по МСФО (в 2020–2021 гг. проводились по итогам деятельности по МСФО за полугодие и год).
		Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один-на-один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.
		Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в объеме, превышающим требования положений российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством, банкам-депозитариям.
		Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.
		Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.
Кредиторы и рейтинговые агентства	• Финансовые и производственные показатели; • инвестиционные программы; • долговые показатели и структура долгового портфеля; • кредитная политика; • стратегия развития бизнеса; • потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.	Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств («АКРА», Fitch Ratings, S&P Ratings, «Эксперт РА») и предоставление всей запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок.
		Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков и получении банковских кредитов.
		Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о финансовом состоянии, обязательствах и возможных рисках.
Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ	• Бесперебойное тепло- и электроснабжение; • соблюдение экологических норм и стандартов; • энергосбережение и энергоэффективность; • экологическая безопасность и охрана окружающей среды; • соблюдение стандартов и правил безопасности; • создание рабочих мест и уровень оплаты труда; • налоги; • благотворительность; • проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти; • участие в развитии местной инфраструктуры; • развитие бизнеса.	Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления.
		Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.
		Проведение открытых слушаний каждый раз при начале строительства новых промышленных объектов.
		Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.
		Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам: • производство тепловой и электрической энергии; • деятельность Компании в регионе; • способы повышения экономичности и безопасности энергопользования; • правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой наших производственных объектов. Участие представителей ОГК-2 в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.

Заинтересованные стороны	*Интересующие темы*	*Формы и частота взаимодействия*
		Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.
		Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.
		Размещение на веб-сайте и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия, по мере появления информационных поводов.
Покупатели тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей	• Бесперебойное тепло- и электроснабжение; • производственные показатели; • инвестиционные программы; • условия подключения; • повышение эффективности; • стратегия развития бизнеса.	Взаимодействие с покупателями по вопросам подключения и купли-продажи тепло- и электроэнергии и мощности в рамках стандартных договоров, а также в рамках свободных двусторонних договоров при посредничестве Администратора торговой системы и Системного оператора – на постоянной основе в рамках действующих договоров.
Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти	• Бесперебойное тепло- и электроснабжение; • производственные и финансовые показатели; • инвестиционные программы; • повышение эффективности; • стратегия развития бизнеса; • потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.	Взаимодействие с организациями, устанавливающими правила функционирования российского рынка тепло- и электроэнергии (ФАС России, Минэкономразвития, Минэнерго РФ), а также с Администратором торговой системы и Системным оператором. Работа с Ассоциацией «НП «Совет рынка», Ассоциацией «Совет производителей энергии», комиссиями и комитетами РСПП. Работа проводится на постоянной основе и направлена на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.
Экологические организации	• Соблюдение экологических норм и стандартов; • оптимизация всех видов воздействия производства на окружающую среду; • проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды; • инвестиционные программы; • повышение энергоэффективности; • стратегия развития бизнеса.	Компания работает над развитием Систем менеджмента качества, энергетического менеджмента и управления охраной труда и промышленной безопасностью, следует стандартам ISO 9001:2015, СТО Газпром 9001-2018, ISO 50001:2018.
		Участие в специализированных конкурсах и рейтингах: • 6 место в рейтинге открытости экологической информации энергогенерирующих компаний, подготовленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и Национальным рейтинговым агентством по итогам 2021 г.; • Всероссийский экологический диктант.
		При планировании строительства на промышленных объектах Компании в установленных законодательством случаях Общество проводит комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.
Поставщики товаров и услуг	• Кредитоспособность; • правила и прозрачность осуществления закупок; • экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков; • инвестиционные программы; • стратегия развития бизнеса.	Каждый раз при проведении конкурсных закупок полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме для всех потенциальных поставщиков: на веб-сайте http://zakupki.gov.ru/, в торговой системе «ГазНефтеторг.ру» (http://www.gazneftetorg.ru/) и веб-сайте Компании.
		Компания следует стандартам OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015 и ориентируются на них при проведении закупок.
		При осуществлении закупок по особо важным направлениям деятельности в принятии решения о выборе поставщиков товаров и услуг участвует закупочная комиссия.
		Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе на веб-сайте Компании.
Работники, профсоюзные организации и профильные вузы	• Бесперебойное тепло- и электроснабжение; • соблюдение экологических норм и стандартов; • соблюдение стандартов и правил безопасности; • создание рабочих мест и уровень оплаты труда; • социальное и медицинское обеспечение; • возможность профессионального роста и развития; • корпоративная культура; • развитие бизнеса.	В Компании внедрены: • коллективный договор; • система мотивации персонала; • профессиональное обучение и повышение квалификации персонала; • меры охраны труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте; • спортивные и культурные мероприятия; • социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение. На постоянной основе идет взаимодействие с профсоюзными организациями.

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 102-12, GRI 102-13

Ассоциации и их роль

Регулирование работы электроэнергетического рынка

Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергии и мощности»*

Защита интересов работодателей

Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)

Продвижение бизнеса в регионах деятельности

- Ленинградская областная торгово-промышленная палата
- «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР «РСПП») Общероссийское объединение работодателей

Регулирование и совместная ответственность на рынках проектирования и строительства

- СРО Ассоциация Проектировщиков «СтройАльянсПроект»
- Ассоциация «Саморегулируемая региональная организация строителей Северного Кавказа» (Ассоциация «СРОС СК»)

* ПАО «ОГК-2» – член списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации НП «Совет рынка» в соответствии с требованием п. 1 статьи 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».

03

Ответственное энергоснабжение

«Надежность и безопасность для потребителя»

Надежное энергоснабжение и безопасность потребителей в условиях пандемии 40

Профилактика чрезвычайных ситуаций 41

Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка 42

Внедрение цифровых решений в деятельность Компании 43

Надежное энергоснабжение и безопасность потребителей в условиях пандемии

G4-DMA (ранее EU6)

Надежное энергоснабжение – один из важнейших факторов устойчивости социальной сферы регионов расположения электростанций Общества. В целях обеспечения бесперебойной работы оборудования на регулярной основе проводятся ремонтные и профилактические работы.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Компании реализован комплекс мер для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей. Действия направлены в первую очередь на снижение вероятности массовых заболеваний персонала.

В 2021 г. продолжил свою работу Оперативный штаб по предупреждению распространения вирусных инфекций на объектах Компании. Неукоснительное выполнение Стандарта безопасной деятельности, для обеспечения санитарно-гигиенической безопасности работников в условиях распространения COVID-19 позволили хеджировать всплески заболеваний в Компании. В полном объеме выполнялись требования к санитарному режиму и режиму доступа на объекты, личной гигиене работников, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты, а также другие мероприятия для противодействия распространению коронавирусной инфекции.

100% – ый термометрический контроль работников на входе на территорию филиалов позволил избежать распространения инфекции среди работающего персонала. Продолжено оснащение персонала средствами индивидуальной защиты, в частности масками, перчатками, а также обеззараживающими средствами.

Компания проводила мероприятия по сохранению здоровья работников Компании. В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции в ОГК-2 были введены ограничительные меры в части нахождения сотрудников на рабочих местах, часть работников была переведена на удаленную работу. Минимизированы контакты между персоналом различных объектов Компании, подразделений и смен, отменены массовые мероприятия. Рабочие совещания проводятся в режиме видео-конференц-связи. Введены ограничения в части служебных командировок работников, рекомендовано воздерживаться от частных зарубежных поездок.

Были предприняты меры по безопасной доставке работников до места работы, минимизированы передвижения сотрудников.

Организовано тестирование персонала на наличие COVID-19 при выходе на работу после длительного отсутствия и при наличии подозрений на заражение. Проведена кампания по вакцинации работников от коронавирусной инфекции. По состоянию на 31.12.2021 прошли вакцинацию 87% персонала ОГК-2.

В случае выявления заболевшего сотрудника, оперативно организована дезинфекция помещений, транспортных средств и оборудования, связанного с заболевшим. Все контактные лица, имевшие, взаимоотношения с заболевшим в обязательном порядке выводятся на карантин до получения отрицательного теста.

Ведется информирование персонала о профилактике заболеваний и об обязанностях неукоснительно соблюдать требования органов государственной власти, местного самоуправления о мерах по противодействию распространению COVID-19. Указанные меры позволили эффективно сдерживать рост заболеваемости в коллективе.

В Компании не выявлено случаев нарушения производственного процесса, вызванных распространением коронавирусной инфекции.

87%

персонала ОГК-2 прошли вакцинацию от коронавирусной инфекции по состоянию на 31.12.2021

Профилактика чрезвычайных ситуаций

G4-DMA (ранее EU21)

В 2021 г. мероприятия по защите работников и имущественного комплекса ОГК-2 от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера планировались и реализовывались с учетом требований, указаний и рекомендаций МЧС России, Минэнерго России и ПАО «Газпром».

В указанный период продолжалась целенаправленная работа по совершенствованию деятельности системы гражданской защиты ОГК-2. Введены в действие нормативные и распорядительные документы, определяющие мероприятия в области защиты работников и производственных объектов от поражающих факторов чрезвычайных ситуаций.

Координация деятельности по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в филиалах ОГК-2 осуществляется соответствующими комиссиями по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также обеспечению пожарной безопасности.

В филиалах Компании разработаны программы курсового обучения работников в области гражданской обороны и действий в чрезвычайных ситуациях, проводятся инструктажи с вновь принятыми работниками. Основные усилия ОГК-2 при организации обучения направлены на повышение готовности работников к умелым и адекватным действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих ЧС и характерным для района размещения энергетических объектов.

В целях совершенствования практических навыков с работниками проводятся учения и тренировки. На учения и тренировки привлекаются работники филиалов Общества, внештатные аварийно-спасательные формирования, представители экстренных служб территориальной РСЧС, а также силы и средства территориальных органов МЧС России. В ходе проведенных учений и тренировок органы управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций филиалов ОГК-2 показали способность оперативно принимать взвешенные решения, работники действовали организованно и показали хорошие практические навыки.

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2019–2021 гг., шт.

2019	*2020*	*2021*
54	28	46

Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка

ОГК-2 совместно с другими компаниями Группы Газпром энергохолдинг принимает активное участие в обсуждениях проектов законодательных актов, оказывающих влияние на деятельность Компании.

В 2021 г. представители Компании принимали участие в защите корпоративных интересов при разработке изменений в законодательство по следующим вопросам:

- залповый отбор проектов модернизации с использованием отечественных инновационных турбин в рамках программы модернизации тепловой генерации – КОММод;
- совершенствование механизма вывода генерирующего оборудования в ремонт и из эксплуатации;
- стимулирование развития ВИЭ на розничном рынке электроэнергии;
- разработка механизма добровольного спроса на электроэнергию ВИЭ (внедрение «зеленых» сертификатов).

Февраль 2022 г.

В феврале 2022 г. заключены соглашения о порядке исполнения обязательств по оплате электрической энергии и мощности (далее – Соглашения) с ПАО «Россети Северный Кавказ» и АО «Чеченэнерго».

Задолженность по договорам ОРЭМ за периоды по декабрь 2021 г. включительно погашена векселями.

2022 г.

Начиная с 2022 г. по условиям Соглашений запланировано ежеквартальное исполнение текущих обязательств по договорам ОРЭМ. По состоянию на сегодняшний день в рамках действия Соглашений, обязательства за 1 квартал 2022 г. оплачены в полном объеме. В дальнейшем ожидается ежеквартальное исполнение текущих обязательств с поэтапным доведением доли расчетов до 100% к 2027 г.

Текущее исполнение Соглашений существенно снизило дебиторскую задолженность указанных контрагентов.

Внедрение цифровых решений в деятельность Компании

G4-DMA (ранее EU8)

В 2021 г. в Компании велась работа, направленная как на внедрение новых, так и на совершенствование и развитие внедренных ранее цифровых решений:

автоматизированной системы обучения и развития персонала;

системы электронного документооборота.

Автоматизированная система обучения и развития персонала

ПАО «ОГК-2» входит в контур корпоративного проекта ООО «Газпром энергохолдинг» по разработке и внедрению Автоматизированной системы процесса обучения и развития персонала (далее – АСПОРП) являющейся современной российской платформой управления талантами класса Human Experience Management (управление опытом работника). В АСПОРП интегрированы инструменты и сценарии не только для целей учета и сбора данных, но и для динамических рекомендаций для руководителя и работника. Платформа будет предоставлять возможности для сбора и постоянного обновления цифрового профиля работника, аккумулирования информации о достижениях и истории работы и развития человека в Компании.

Система соответствует следующим требованиям:

- поддержание разрабатываемых в рамках Проекта алгоритмов расчета показателей с возможностью в регламентированные сроки изменять указанные алгоритмы;

- обеспечение поддержки в актуальном состоянии разработанной системы справочников, с возможностью гибкой настройки и внесения в них изменений в регламентированные сроки;
- обеспечение функциональных возможностей, позволяющих гибко и в приемлемые сроки расширять или изменять организационные и функциональные (с точки зрения методики) рамки системы.

Система соответствует следующим требованиям анализа данных:

- предоставляет простой, но в тоже время мощный механизм и интуитивно понятный интерфейс аналитической обработки данных, не требующий от работников навыков программирования и специальных знаний в области работы с базами данных;
- имеет встроенную возможность анализа с использованием механизмов динамической группировки и детализации показателей в отчетах, наложение фильтров, вычислений и т. д.;
- имеет встроенную возможность для расширения набора аналитических признаков.

Платформа реализуется в виде микросервисной архитектуры. Отдельные компоненты Системы взаимодействуют между собой и с внешним окружением с помощью механизмов REST API. Интеграционные потоки реализуются с помощью интеграционной шины и (при необходимости) встроенных инструментов подготовки, загрузки и трансформации данных (ETL).

Платформа внесена в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минкомсвязи России.

В 2021 г., в соответствии с потребностями функциональных заказчиков в исполнительном аппарате и филиалах Общества, разработана документация: Техническое Задание, Технический Проект, Методико-регламентные проектные решения, – являющаяся основой для разрабатываемой Системы.

В рамках Системы запланирована автоматизация следующих бизнес-процессов:

- обучение и развитие;
- оценка персонала;
- аттестация персонала;
- управление резервом кадров;
- управление по компетенциям;
- работа с учебными заведениями;
- управление адаптацией персонала;
- управление затратами на ЧР;
- интеграция с внешними системами.

Особое внимание уделено автоматизации печатных форм, формируемых в рамках вышеперечисленных бизнес-процессов. Система позволяет автоматизировать процесс формирования форм (выгрузка «по клику») в соответствии с принятой методологией и требованиями функционального заказчика.

В 2022 г. запланирована апробация Системы в рамках опытно-промышленной эксплуатации и ввод Системы в промышленную эксплуатацию.

Система электронного документооборота «Спутник ECM»

ПАО «ОГК-2» завершило модернизацию системы электронного документооборота и перешла на отечественную программную платформу «Спутник ECM».

Использование современной технической архитектуры решения и его компонентов позволило повысить производительность системы. Среднее время отклика интерфейса пользователей сократилось в среднем до 1 сек, что в несколько раз меньше по сравнению с предыдущей версией системы.

Кроме производительности получен и ряд новых возможностей, среди них:

- современный, легкий и интуитивно понятный интерфейс с возможностью гибкой настройки «под себя» позволяет пользователям оптимизировать свое рабочее пространство в системе в соответствии со своими предпочтениями и выполняемыми функциями;
- функция предварительного просмотра содержания прикрепленных к карточкам документов файлов наиболее распространенных форматов (DOC/DOCX, XLS/XLSX, PDF, PNG и др.) прямо в окне браузера исключает необходимость их скачивания на рабочее место, тем самым сокращая количество времени, затрачиваемого на работу с документами, и снижая нагрузку на сеть;
- функция редактирования файлов с автоматическим прикреплением файла к карточке документа по завершении работы с ним без необходимости предварительного сохранения на локальный диск позволяет исключить лишние действия и возможные ошибки пользователей при загрузке документов в систему;
- функция сравнения файлов-вложений позволяет сравнивать версии файлов для оценки внесенных изменений непосредственно в интерфейсе системы без необходимости их выгрузки на локальное рабочее место; результат сравнения представляется в удобной форме и может быть сохранен в форматах DOCX или PDF;
- функция координирования задач позволяет направлять руководителю только важные документы, требующие его непосредственного внимания и участия, задачи, которые могут быть обработаны помощниками, остаются в работе у них;
- гибкая система назначения ролей и прав пользователям или группам пользователей в рамках настройки маршрутов документов в зависимости от атрибутов позволяет сократить количество итераций (кругов) при согласовании документов.

Корпоративная географическая информационная система для генерирующей компании

Информационная система обеспечивает управление территориально распределенными активами предприятия и повышает эффективность работы филиалов генерирующей компании за счет применения географического подхода и трехмерной среды визуализации.

ОГК-2 при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании.

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами[1].

1. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

04

Экономическая результативность

«Эффективные решения»

Экономическая результативность 48
Финансовые и производственные результаты 50
Цепочка поставок 53
Противодействие коррупции 55

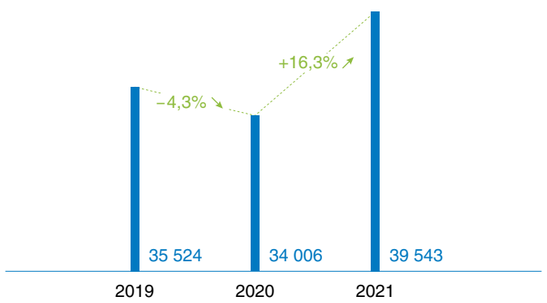
Экономическая результативность

GRI 103-2

ОГК-2 выполняет функцию основного поставщика тепла и электроэнергии населению и промышленным предприятиям в регионах своего присутствия. Экономическая устойчивость и результативность имеет важное социальное значение, отражается на всех потребителях электроэнергии и тепла.

Ключевым инструментом обеспечения контроля экономической устойчивости и результативности является система КПЭ. В число ежегодно обновляемых целевых значений КПЭ высшего менеджмента, помимо прочего, входят значения по показателям, характеризующим как текущее состояние, так и перспективы экономической результативности Компании. По итогам 2021 г. большинство из целевых значений было достигнуто или даже существенно превзошло ожидаемые результаты.

EBITDA, млн руб.



Наименование показателя	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021	Изм. 2020/2021, %
Выручка	134 579	120 687	141 574	17,31 %
Операционные расходы, в т. ч.	116 285	101 501	134 050	32,1 %
Амортизация и износ	13 365	13 185	13 114	(0,54) %
Убыток от обесценения финансовых активов	456	802	(179)	(122,32) %
EBITDA (EBITDA скорр=Выручка + Прочие доходы – Операционные расходы + Амортизация + Убыток от обесценения (начисление резерва) по прочим нефинансовым активам – Прибыль от восстановления убытка от обесценения (резерва) по прочим нефинансовым активам)	35 524	34 006	39 543	16,28 %

Наименование показателя	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021	Изм. 2020/2021, %
Рентабельность по EBITDA (EBITDA/Выручка, %)	26,4 %	28,2 %	27,9 %	(0,9) %
Операционный денежный поток (Поступление денежных средств от операционной деятельности)	27 885	18 869	33 059	75,20 %
Денежный поток от операционной деятельности до изменений оборотного капитала и уплаченного налога на прибыль и до уплаты процентов	36 225	31 783	39 621	24,66 %
Свободный денежный поток (по данным Отчета о движении денежных средств: Поступление денежных средств от операционной деятельности – Приобретение основных средств и НМА)	18 793	11 959	18 227	52,41 %
Чистый оборотный капитал	4 229	23 035	26 866	16,6 %
Чистая прибыль (убыток)	12 025	13 265	4 435	(66,57) %
Рентабельность по Чистой прибыли (Чистая прибыль/Выручка, %)	8,9 %	11,0 %	3,1 %	(71,5) %
Капитал	137 341	144 645	142 796	(1,28) %
Чистый долг	52 539	44 935	36 478	(18,82) %
Чистый долг/Капитал (Коэффициент показывает соотношение заемных средств и капитала. Чем ниже данный показатель, тем выше финансовая устойчивость компании)	38,3 %	31,1 %	25,5 %	(17,8) %
EBITDA/Финансовые расходы (Коэффициент покрытия финансовых расходов. Чем выше данный показатель, тем ниже долговая нагрузка компании)	9,1	11,6	13,3	14,8 %
Чистый долг/EBITDA (Коэффициент показывает, сколько годовых прибылей компании понадобится для покрытия чистого долга)	1,5	1,3	0,9	(30,19) %
ROE (Чистая прибыль/Собственный капитал, %. Коэффициент показывает эффективность использования собственного капитала компании)	8,8 %	9,2 %	3,1 %	(66,1) %

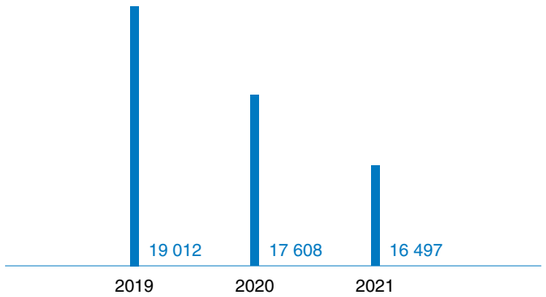
Финансовые и производственные результаты

GRI 103-3, GRI 201-4

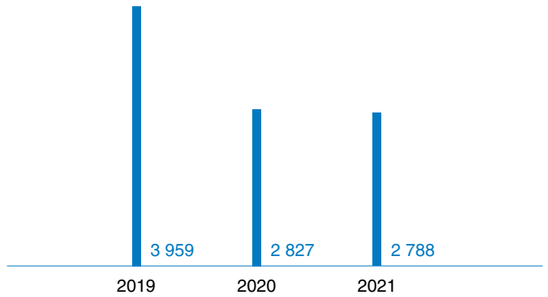
Производственные результаты

Устойчивая работа оборудования электростанций ОГК-2 позволила обеспечить надежное снабжение электрической энергией и теплом потребителей в регионах присутствия.

Установленная электрическая мощность, МВт



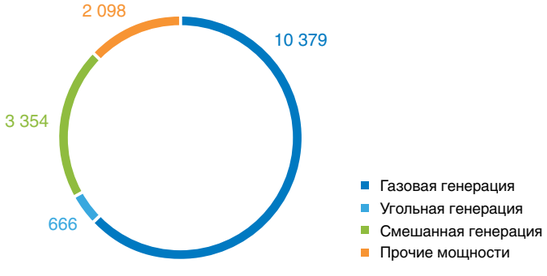
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч



16 497 МВт
установленная электрическая мощность ОГК-2 на конец 2021 г., что на 6,3% меньше уровня на конец 2020 г.

2 787,7 Гкал/ч
совокупная установленная тепловая мощность на конец 2021 г., что на 1,4% меньше уровня на конец 2020 г.

Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии в 2021 г., МВт



На динамику установленной электрической мощности повлияло:

Ввод	Вывод	Комментарии
–	630	Вывод из эксплуатации энергоблоков № 1–3 Череповецкой ГРЭС (630 МВт) с 01.01.2021
–	485	Вывод из эксплуатации энергоблока № 8 Троицкой ГРЭС (485 МВт) с 01.01.2021
4	–	Перемаркировка энергоблока № 2 Рязанской ГРЭС (+4 МВт) с 01.02.2021

На динамику установленной тепловой мощности повлияло:

Ввод	Вывод	Комментарии
–	39	Вывод из эксплуатации энергоблоков № 1–3 Череповецкой ГРЭС (39 Гкал) с 01.01.2021

Выработка и полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч

Отпуск с коллекторов и полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

49 830,1 млн кВт·ч
объем производства электроэнергии в 2021 г., что на 12,6% выше уровня 2020 г.

5 295,4 тыс. Гкал
объем отпуска тепла за 2021 г., что на 9,4% меньше уровня 2020 г.

Основная причина увеличения выработки электроэнергии в 2021 г. связана с ее востребованностью на рынке электроэнергии и мощности, вследствие постепенного восстановления экономической активности после кризисного снижения в 2020 г.

Рост потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2021 г. (+5,5%), прежде всего связан с отсутствием заметного влияния карантинных мер по сравнению с 2020 г., также на росте потребления электроэнергии сказалось частичное снятие ограничений в нефтяной отрасли.

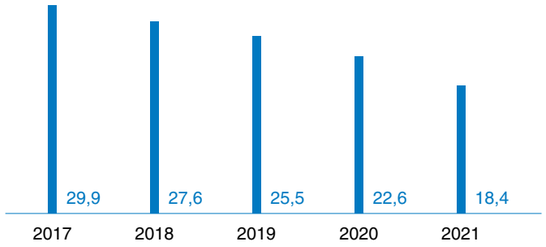
Основную долю отпуска тепловой энергии с коллекторов ОГК-2 занимают Киришская ГРЭС и Сургутская ГРЭС-1.

На снижение отпуска тепловой энергии по итогам 2021 г. по сравнению с 2020 г. повлияло прекращение поставки тепловой энергии Красноярской ГРЭС-2 в связи реализацией активов с 01.10.2020 и уменьшение объема потребления тепловой энергии крупным контрагентом Киришской ГРЭС – ООО «КИНЕФ».

Производство тепловой энергии ОГК-2 носит сезонный характер. Основной объем отпуска тепловой энергии приходится на период с октября по апрель.

Согласно приведенной диаграмме, за последние 5 лет доля сжигания угля в топливном портфеле ПАО «ОГК-2» снизилась на 38%. В этой связи в указанный период наблюдается устойчивое уменьшение выбросов золы и диоксида серы в атмосферу, а также сокращение объемов образования золошлаковых отходов, образующихся при сжигании углей.

Доля угля в топливном балансе в 2017–2021 гг., %



Финансовые результаты

GRI 201-1

Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2018	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость	143 734	135 701	122 407	142 479
Выручка	143 227	134 579	120 687	141 574
Доход от финансовых инвестиций	507	1 122	895	889
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	–	–	825	–390
Распределенная экономическая стоимость	135 520	127 121	114 354	115 521
Операционные затраты	114 426	103 910	89 563	90 202
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	8 824	9 375	9 485	8 984
Выплаты поставщикам капитала	5 927	7 808	8 955	8 910
Выплаты государству	6 336	6 022	6 344	7 420
Инвестиции в местные сообщества/благотворительность	7	7	7	5
Нераспределенная экономическая стоимость	8 214	8 580	8 053	26 958

Цепочка поставок

GRI 102-9, GRI 301-1

Основным ресурсом, закупаемым ОГК-2 для производства электрической и тепловой энергии, является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов Компании[1].

2020			2021		
Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных затратах, %	Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных затратах, %
50 928	58 134	87,2	65 276	76 483	85,4

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Стратегия ОГК-2 в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат. Она предусматривает максимально возможное замещение дорогого топлива другими видами топлива, закупку топлива путем проведения конкурентных процедур, заключение долгосрочных договоров на поставку топлива.

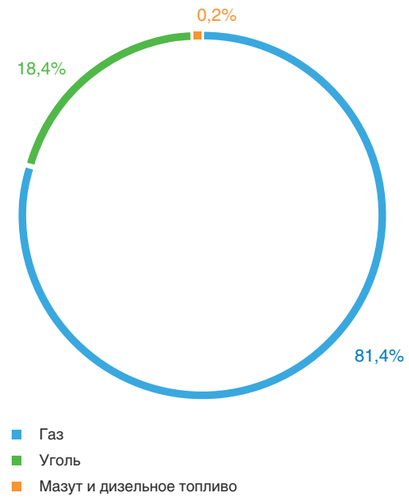
Мощности Общества рассредоточены по 12 регионам России. В связи с этим ОГК-2 активно сотрудничает с региональными поставщиками угля и оптимизирует топливные затраты за счет использования электростанциями газа и различных видов угля. Для нужд филиалов ОГК-2 поставляется уголь Переясловского и Экибастузского разрезов, а также Кузнецкого и Донецкого угольных бассейнов по долгосрочным договорам поставки.

За 2021 г. существенных изменений в цепочке поставок Компании не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ОГК-2 стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

1. По данным отчетности, составленной по стандартам РСБУ.

Схема цепочки поставок



На схеме цепочки поставок ОГК-2 отражены наиболее значимые поставщики и приходящиеся на них доли в расходах Общества на закупку основных видов используемого сырья – газа, угля, мазута и дизельного топлива. При отборе наиболее значимых поставщиков мы руководствовались принципом существенности: на схеме отражены поставщики, доля которых составляет более 10% в общей стоимости поставок данного вида сырья за 2021 г.

Закупки у МСП

GRI 204-1

С 2015 г. в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %

	2020	*2021*	*Установленное нормативное значение*
ОГК-2	25,00	20,05	18,00

Противодействие коррупции

В ОГК-2 деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308;
- ведомственными и локальными нормативно-правовыми актами.

В ОГК-2 разработаны стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Компании, в том числе процедуры, принятые для выявления и предотвращения фактов коррупции, в том числе подкупа иностранных должностных лиц.

Систематически, на плановой основе проводятся мероприятия по обеспечению соблюдения корпоративных интересов Компании, минимизации рисков причинения экономического ущерба. Разработан и ежедневно реализуется комплекс мер по выявлению, пресечению и предупреждению коррупционных правонарушений, минимизации неблагоприятных последствий от их совершения. В соответствии с корпоративными процедурами проводится контроль организации закупочной деятельности, договорной работы, сплошной входной контроль поступающих товарно-материальных ценностей, а также иные мероприятия, направленные на соблюдение работниками Общества действующего законодательства и локальных нормативных актов. Фактов коррупционных проявлений по итогам 2021 г. не выявлено.

С 2014 г. в ПАО «Газпром» функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в компаниях, входящих в Группу Газпром. Все обращения, поступившие на нее, тщательно проверяются и анализируются.

GRI 205-3

В 2021 г. фактов коррупционных проявлений со стороны сотрудников Компании не выявлено.

Случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют. Судебные дела, касающиеся коррупции против Компании или ее работников, в течение отчетного периода не велись.

В Компании используются специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ОГК-2. Обучение реализуется посредством дистанционных образовательных технологий на базе корпоративного учебного портала ООО «Газпром энергохолдинг».

2 059

рабочих, руководителей и специалистов Компании прошли обучение в области корпоративной этики за 2021 г.

GRI 102-17

В Компании действует «Горячая линия» и существует адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения. Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и Управление корпоративной защиты.

→ ***Перечень документов, регулирующих антикоррупционную деятельность в Компании, раскрывается в Приложении 8.***

05

Охрана окружающей среды

«Ответственность перед будущими поколениями»

Экологическая политика и стандарты 58
Энергоэффективность и ресурсосбережение 64
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу 67
Образование и утилизация отходов 70
Эффективное водопользование 73
Защита биоразнообразия 75

Экологическая политика и стандарты

GRI 103-2

Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «ОГК-2», введенной в действие приказом от 31.08.2020 и учитывающей особенности действующих мощностей и регионов присутствия.

Ее основными целями являются снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности при ведении бизнеса в регионах присутствия.

Фонд дикой природы России (WWF) в рамках проекта «Люди – природе», реализуемого при поддержке ЕС, с 2019 г. публикует рейтинг экологической открытости информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний, работающих на территории России. Заявленная цель рейтинга – способствовать снижению нагрузки на окружающую среду и повышению эффективности использования природных ресурсов, а также ведению социально ответственного бизнеса в России. Поскольку рейтинг базируется на данных о деятельности компаний в РФ, имеющихся в публичном пространстве на русском языке, и источниками информации являются годовая и социально-экологическая отчетность, доклады об охране окружающей среды (в т. ч. региональных представительств), находящиеся в свободном доступе, документы в сети Интернет на официальных сайтах компаний, сайтах партнерских и подрядных организаций, предприятиям энергетики предлагается более детально раскрывать информацию о своей деятельности в общественном информационном пространстве.

В рейтинге оценивается качество управления охраной окружающей среды в компаниях. Включенные в него критерии по большей части существенно жестче требований российского природоохранного законодательства, однако они являются ведущими мировыми практиками в энергопроизводстве.

Нами проводится методичная работа по наполнению информационных ресурсов для подтверждения социально-ответственной позиции бизнеса компаний Группы Газпром энергохолдинг.

22 декабря подведены итоги рейтинга 2021 г. и ОГК-2 подтвердила высокую балльную оценку в рейтинге, заняв место в десятке лидеров.

№	Компания	Выработка энергии, млн ГДж	Балл	Динамика
1	Байкальская энергетическая компания	118,07	1,653	0
2–4	Мосэнерго	507	1,639	0
2–4	ТГК-1	206,99	1,639	6
2–4	Энел Россия	83,28	1,639	2
5	МОЭК	21,43	1,472	1
6	ОГК-2	183,76	1,444	–3
7	Интер РАО	545,67	1,412	–2
8	РусГидро (РАО ЭС Востока)	238,11	1,366	5
9	Татэнерго	79,42	1,301	0
10	Лукойл Кубаньэнерго, Волгоградэнерго	29,38	1,088	–4
11	Юнипро	158,12	1,032	–1
12	Квадра	106,53	0,972	6
13	Сибирская генерирующая компания	412,29	0,819	–2
14	ТГК-16	106,44	0,639	3
15	ТГК-14	34,53	0,569	–3
16	Фортум	156,53	0,477	0
17	Т Плюс	569,13	0,449	–3
18	ТГК-2	79,36	0,097	–4

Цели и обязательства в соответствии с Экологической политикой

Соблюдение законодательных требований

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия, внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.

Предосторожности при реализации инвестиционных проектов

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.

Снижение негативного воздействия

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.

Обучение

Повышать компетентность и осознанность роли работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

Эффективность и рациональное использование ресурсов

Повышать энергоэффективность производственных процессов.

Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.

Предосторожность и предупреждающие меры

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.

Вовлечение работников

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков.

Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.

Открытость

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.

Применение современных технологий

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.

Обязательство по выбросам парниковых газов

Принимать меры по сокращению удельных выбросов парниковых газов.

ОГК-2 осуществляет деятельность, напрямую связанную с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Компания приняла на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой.

GRI 102-11

При осуществлении деятельности Компания руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.[1].

Система экологического менеджмента

Управление работой по охране окружающей среды в регионах присутствия осуществляется на всех этапах производственного процесса структурными подразделениями направления «Экология» в соответствии с общей экологической политикой Компании по единым экологическим стандартам.

Выполняется мониторинг степени негативного воздействия электроэнергетического сектора в Группе компаний Газпром энергохолдинг.

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности компаний Группы Газпром энергохолдинг с 2016 г. на постоянной основе действует координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды. Также с 2016 г. введена практика ежегодного проведения расширенных совещаний технических руководителей и руководителей экологических служб дочерних обществ ООО «Газпром энергохолдинг».

Система менеджмента качества

В ОГК-2 с 28 декабря 2020 г. внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК).

В 2021 г. система сертифицирована на соответствие требованиям корпоративного стандарта СТО Газпром 9001-2018 в Системе добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ, международного стандарта ISO 9001:2015 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Действие СМК распространяется на все производственные подразделения Общества.

Для подтверждения установленных требований в Обществе проводятся внутренние аудиты (внутренний контроль) в соответствии с утвержденным графиком.

В 2021 г. Компания прошла сертификацию на соответствие требованиям СМК и стандартов СТО Газпром 9001-2018, ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

Система энергетического менеджмента

В ОГК-2 внедрена и функционирует система энергетического менеджмента (СЭнМ) в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012). Целью функционирования СЭнМ является оперативное принятие управленческих решений, направленных на достижение целевых показателей энергосбережения и энергетической эффективности, устанавливаемых в программах энергосбережения.

В феврале 2020 г. Компания прошла сертификацию в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018 «Energy management systems – Requirements with guidance for use» и требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению». Орган по сертификации – Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».

В феврале 2021 г. ОГК-2 успешно подтвердила соответствие требованиям международного и российского стандартов.

Для подтверждения установленных требований в Обществе проводятся внутренние аудиты (внутренний контроль) в соответствии с утвержденным графиком.

В феврале 2021 г. ОГК-2 успешно подтвердила соответствие требованиям международного ISO 50001:2018 и российского ГОСТ Р ИСО 50001-2012 стандартов.

Внешние инициативы

GRI 102-12

Представители ОГК-2 принимают участие в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

- группа по охране окружающей среды ассоциации «Совет производителей энергии»;
- секция «Энергоэффективность и экология в электроэнергетике» НП «НТС ЕЭС»;
- рабочие группы по разработке справочников НДТ: ТРГ-38 «Сжигание топлива на крупных топливосжигающих установках в целях производства энергии», ТРГ-15 «Утилизация и обезвреживание отходов (кроме обезвреживания термическим способом (сжигание отходов)» и ТРГ-17 «Размещение отходов производства и потребления».

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды

GRI 307-1

Компания ведет свою производственную деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью в Компании проводятся перекрестные аудиты, когда проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний.

В Компании также проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения менеджмента Компании, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

→ ***Сведения об административных штрафах, наложенных на Компанию в связи с нарушением экологического законодательства, приведены в Приложении 9.***

Информация по проверкам надзорных органов в области природоохранного законодательства

	2019	*2020*	*2021*
Общее количество проверок, в т. ч.:	16	23	23
• плановых проверок	11	10	3
• внеплановых проверок	5	13	20
Выявлено нарушений	17	13	20

1. Принцип 15. «Там, где имеется угроза серьезного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».

Жалобы по экологическим вопросам, поступившие за отчетный период, и их устранение

Общее число жалоб, поступивших со стороны общественности, шт.			Доля жалоб, устранение которых было начато в отчетном периоде, шт./%			Доля жалоб, устраненных за отчетный период, шт./%		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
–	–	–	–	–	–	–	–	–

Цели по снижению негативного воздействия

В ОГК-2 реализуются проекты, направленные на использование менее углеродоемкого топлива, в частности, вывод угольной части на Череповецкой ГРЭС и первой очереди на Троицкой ГРЭС.

Эффективность сжигания топлива увеличивается за счет снижения доли работы оборудования с более низкими технико-экономическими и экологическими параметрами, реализуются программы, направленные на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности, увеличивается доля загрузки ПГУ.

Оценка степени достижения целевых экологических показателей ОГК-2

Корпоративная экологическая цель	Базовое значение 2018 г.	Целевое значение 2021 г.	Фактическое значение 2021 г.	Оценка достижения в 2021 г.
Сокращение выбросов NO_x в атмосферу (по отношению к базовому 2018 г.), тыс. т CO_2-экв./млн кВт·час	0,57	0,532	0,544	+0,012 Показатель достигнут. Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2021 г. остался на уровне 2020 г.
Сокращение доли отходов, направляемых на размещение (по отношению к базовому 2018 г.)	0,95	0,93	0,91	–0,02 Показатель достигнут. Ведется работа по вовлечению золошлаковых отходов в хозяйственный оборот.
Сокращение доли сверхнормативной платы за негативное воздействие на окружающую среду (по отношению к базовому 2018 г.)	0,39	0,31	0,33	0,02 Показатель не достигнут. При снижении сверхнормативного негативного воздействия на окружающую среду с 2020 г. повышающие коэффициенты увеличены в 4 раза.

Расходы на охрану окружающей среды

Финансирование расходов на охрану окружающей среды в ОГК-2 происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства. Финансирование инвестиционных мероприятий осуществляется в объеме, необходимом для приведения показателей оборудования в соответствие с наилучшими доступными технологиями (НДТ), обеспечения нормативных показателей и выполнения предписаний надзорных органов в части повышения экологических показателей. К существенным экологическим аспектам объектов Компании отнесены выбросы оксидов азота, сброс нефтепродуктов, шумовое воздействие. Необходимые инвестиционные мероприятия для обеспечения нормативов выбросов оксидов азота, сброса нефтепродуктов и уровней шума выполняются и обеспечены финансированием.

→ ***Структура расходов, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложениях 10 и 11.***

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

GRI 308-1

В ОГК-2 принята практика доведения до контрагентов Экологической политики. Экологическая политика закрепляет принцип требования выполнения ее обязательств как со стороны Компании, так и со стороны партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Типовыми договорами всем контрагентам Компании вменяется в обязанность соблюдение природоохранных требований законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

Вся продукция поставляется в Компанию с соответствующими паспортами безопасности, в которых разъяснены возможные опасности при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков.

За отчетный период не предъявлялись требования на несоответствие экологическим критериям к Поставщикам Компании.

33 человека
общая численность экологов в ОГК-2

Также в филиалах Общества созданы отделы (группы) охраны окружающей среды. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в Группе Газпром энергохолдинг с 2017 г. ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2021 г. в связи со сложной эпидемиологической обстановкой конкурс частично проведен дистанционно, частично – перенесен на 2022 г.

Энергоэффективность и ресурсосбережение

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-4, GRI 302-5

Политика Компании в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

В ОГК-2 разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – Программа) в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам энергосбережения и повышения энергетической эффективности организацией, осуществляющих регулируемые виды деятельности», Приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 30.06.2014 № 398 «Об утверждении требований к форме программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций с участием государства и муниципального образования, организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, и отчетности о ходе их реализации».

Исходя из географии регионов расположения филиалов ОГК-2, а также необходимости учета и соблюдения требований со стороны регулирующего органа для конкретного региона, актуализация показателей Программы выполняется на регулярной основе (ежегодно).

В 2021 г. в результате выполнения мероприятий Программы суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 9,981 тыс. т у. т., в том числе 4,086 млн кВтч электроэнергии; 8,517 тыс. т у. т. топлива, из них 8,0556 тыс. т у. т. – природного газа.

Полученный экономический эффект основывается на реализации мероприятий, связанных с проведением работ по модернизации, техническому перевооружению и ремонту основного и вспомогательного оборудования электростанций.

→ ***Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения программы энергосбережения в 2020–2021 гг. приведены в Приложениях 12 и 13.***

9,981 тыс. т у. т.
экономия ТЭР за счет реализации программ энергосбережения составила по итогам 2021 г.

4,086 млн кВт·ч
экономия электроэнергии

8,517 тыс. т у. т.
экономия топлива, в т. ч. природного газа – 8,0556 тыс т у. т.

34 718 тыс. руб.
стоимость сэкономленных энергоресурсов

Сводная информация о результатах выполнения мероприятий Программы в 2021 г.

Наименование показателя	*Ед. изм.*	*Значение*
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего	тыс. т у. т.	9,981
В т. ч. экономия электроэнергии, всего	млн кВтч	4,086
• в том числе за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций	млн кВтч	4,086
В т. ч. экономия тепловой энергии, всего	тыс. Гкал	–
В т. ч. экономия воды	тыс. тн.	–
В т. ч. экономия топлива, всего	тыс. т у. т.	8,517
в том числе по видам:		
• уголь	тыс. т у. т.	0,4617
• газ	тыс. т у. т.	8,0556
• мазут	тыс. т у. т.	–
Стоимость сэкономленных энергоресурсов	тыс. руб.	34 718

Использование топлива

GRI 302-1

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного сырья, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды.

Все используемое сырье и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

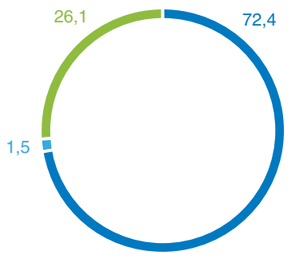
Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В ОГК-2 энергетическое обследование было проведено в 2016 г. компанией ООО «Центр технологий».

Энергетические паспорта, полученные по результатам аудитов

Исполнитель	*№ паспорта*		*Дата оформления*
	в Министерстве энергетики Российской Федерации	*в саморегулируемой организации*	
ООО «Центр технологий»	11353/Э-026/2016	428-GPE/16	Ноябрь 2016 г.

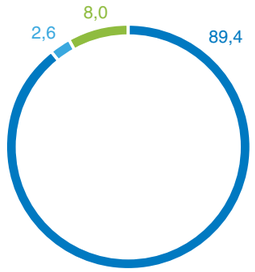
В соответствии с п. 5 ст. 15 ФЗ от 23.11.2009 № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (последняя редакция), необходимость проведения обязательного энергетического обследования отменена.

Структура выработки электроэнергии по видам топлива за 2021 г., %



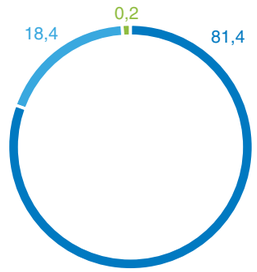
- На газовых станциях
- На угольных станциях
- На станциях смешанного типа

Структура отпуска тепла по видам топлива за 2021 г., %



- На газовых станциях
- На угольных станциях
- На станциях смешанного типа

Топливный баланс, %



- Газ
- Уголь
- Мазут и дизельное топливо

В 2021 г. совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 16,6 млн т у. т.

Совокупное потребление энергоресурсов на собственные нужды

	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее потребление электроэнергии	млн кВт·ч	3 040,1	2 534,8	2 693,7
	млн ГДж			
	тыс. т у. т.	933,1	780,3	849,2
Общее потребление тепловой энергии	тыс. Гкал	388,7	359,3	511,1
	млн ГДж			
	тыс. т у. т.	60,7	55,8	77,3
Общее потребление газа	млн м³	–	–	–
	млн ГДж	–	–	–
	тыс. т у. т.	–	–	–
Итого	млн ГДж	–	–	–
	тыс. т у. т.	993,7	836,0	926,6

→ ***Информация о расходе топлива и удельном расходе условного топлива (УРУТ) представлена в Приложениях 14 и 15 соответственно.***

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Экологическая политика Компании содержит обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сокращению удельных выбросов парниковых газов.

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества в случае, если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

Ежегодно ПАО «ОГК-2» утверждает целевые экологические показатели на будущие периоды, в которые входят показатели выбросов парниковых газов и вредных веществ в атмосферу.

Целевые показатели генерирующих компаний по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу, тыс. т CO_2-экв./млн кВт·час[1]

Целевое значение – 2021 г.	Фактическое значение – 2021 г.	Целевое значение – 2022 г.
0,532	0,544	0,540

Превышение фактического значения относительно целевого связано с увеличением доли угля в топливной составляющей относительно плановых величин.

На ряде теплоэлектростанций ОГК-2 организована система автоматизированного мониторинга качества и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

При появлении метеорологических условий, способствующих возникновению опасного уровня загрязнения атмосферного воздуха, на теплоэлектростанциях принимаются оперативные меры по снижению уровня выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в соответствии с планами мероприятий, утвержденными в соответствующем порядке.

Помимо оперативного снижения уровня выбросов вредных веществ на энергетических и водогрейных котлах электростанций внедряются малотоксичные горелочные устройства, схемы рециркуляции дымовых газов, схемы двухступенчатого сжигания и другие мероприятия высокой эффективности.

1. Удельные показатели рассчитаны как отношение выбросов в CO_2-эквиваленте к приведенной выработке электроэнергии.

На электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по каждому источнику. Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанции.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения наилучших существующих технологий специалистами наших филиалов планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

Все виды выбросов загрязняющих веществ от электростанций осуществляются в рамках, установленных специальными разрешениями – нормативами предельно допустимых выбросов (ПДВ) на основании требований Федерального закона от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», п. 1 ст. 14.

ОГК-2 в 2021 г. не осуществлялись операции по покупке и продаже квот на выбросы в связи с отсутствием внутреннего рынка квот на выбросы и возможности для российских компаний принимать участие в торговле квотами на международном рынке.

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Реагируя на растущий потребительский спрос, Компания ежегодно реализуют масштабные инвестиционные проекты, обеспечивая введение новых высокоэффективных генерирующих мощностей и вывод устаревающего и низкоэффективного оборудования. В результате производство становится более энергоэффективным и экологичным.

GRI 305-1, GRI 305-4

→ ***Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в Приложении 16.***

Определение массы выбросов парниковых газов выполняется в соответствии с Приложением № 2 к методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность на территории Российской Федерации, которые были утверждены приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300.

Все генерирующие мощности ОГК-2 производят электроэнергию и тепло посредством сжигания углеводородного топлива.

GRI 305-5

Достижения в сфере сокращения выбросов парниковых газов, тыс. т CO_2-экв.

Изменение выбросов к предыдущему году		***Основные причины изменений в 2021 г.***
2020	***2021***	
–6 917	+2 910	Незначительное увеличение выбросов парниковых газов в 2021 г. обусловлено увеличением выработки электрической энергии.

GRI 305-6

На предприятиях Компании озоноразрушающие вещества (ОРВ) не производятся и при изготовлении продукции не применяются.

Меры по сокращению объема и интенсивности выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2021 г.

На действующих электростанциях производится замена горелочных устройств на более эффективные.

Производится планомерное замещение угольной генерации более экологичной – газовой.

Основными загрязняющими веществами, которые образуются при сжигании топлива, являются следующие:

- оксиды азота (образуются при сжигании любого вида органического топлива);
- диоксид серы (образуется при сжигании угля и мазута);
- мазутная зола (образуется при сжигании мазута);
- зола (образуется при сжигании угля);
- оксид углерода (образуется при сжигании любого вида органического топлива).

→ ***Данные по выбросам в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ указаны в Приложении 17.***

Образование и утилизация отходов

Политика обращения с отходами

GRI 103-2

Экологическая политика Компании содержит обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Даже единичное несанкционированное размещение отходов промышленных предприятий может стать причиной настоящей проблемы для окружающей среды. Поэтому во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль процесса обращения с отходами. Сбор каждого вида промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного хранения отходов. Вывоз осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области, в соответствии с природоохранными требованиями. В дальнейшем отходы 1, 2, 3 классов и некоторые виды отходов 4 класса опасности утилизируются или перерабатываются специализированными предприятиями. Основная масса отходов 4 и 5 класса опасности вывозится на объекты размещения отходов для их последующего хранения или захоронения.

Большую часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности. Золошлаки от сжигания угля также принадлежат к этой группе отходов. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золоотвалах, оформленных в соотвествии с действующим законодательством. Из всего объема образующихся отходов к 1 классу опасности относятся только отработанные люминесцентные лампы.

Деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов 1–4 классов опасности в ОГК-2 осуществляется на основании бессрочной лицензии от 12.01.2021 № (26) – 2600003-БР/П.

93,9%

всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля, которые отнесены к 5 классу опасности отходов – практически неопасные. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золошлакоотвалах. Большую часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности.

В Компании действует план мероприятий по сокращению объема отходов, направляемых на захоронение и увеличение доли объема отходов, направляемых на переработку и утилизацию. Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе предусмотрено раздельное накопление отходов путем их раздельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов, организован сбор отходов бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства для их передачи сторонним организациям для утилизации.

Образование отходов

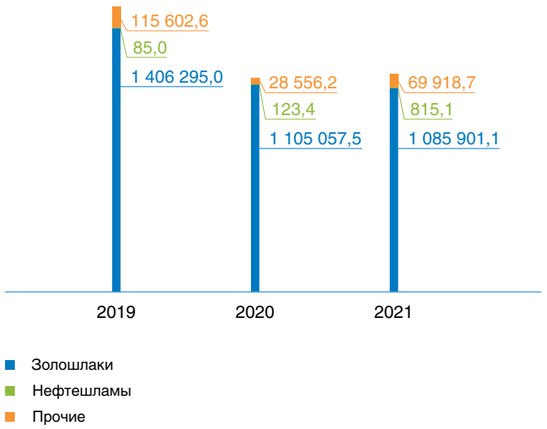
GRI 306-2

Воздействие на земли и почвы от размещения образуемых отходов 4–5 классов опасности, в том числе золошлаковых, является одним из существенных экологических аспектов при работе электростанций. На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их сбор, транспортирование, обезвреживание, утилизацию и размещение, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением.

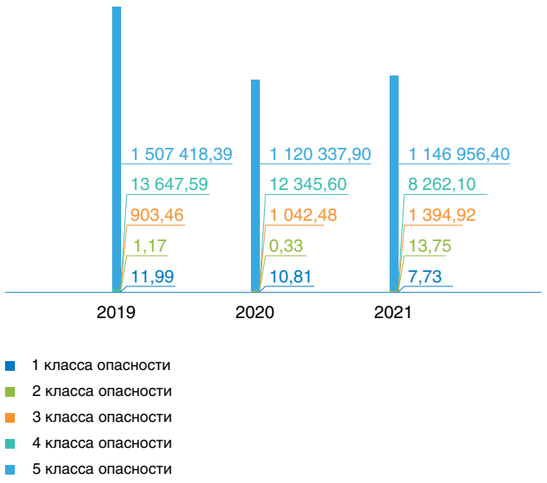
1,16 млн тонн

совокупное образование отходов в 2021 г., что на 3,2% больше уровня 2020 г.

Структура отходов, т



Образование отходов по классам опасности, т



Золошлаковые отходы (ЗШО) гидротранспортом направляются в объекты размещения отходов (ОРО), внесенные в Государственный реестр ОРО. Полученная при сухом золоудалении зола полностью реализуется потребителю как продукт.

С 2008 г. ведется работа по реализации ЗШО (материалов) Рязанской ГРЭС, с 2009 г. – Новочеркасской ГРЭС, Троицкой ГРЭС, Череповецкой ГРЭС.

Для расширения возможности использования золошлаковых отходов получен ряд сертификатов на соответствие продукции, возможной к применению в следующих направлениях:

- в качестве компонента для бетонов, сухих смесей и пеноблоков (Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС);
- при рекультивации полигонов ТБО (Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС);
- при строительстве дорог (Новочеркасская ГРЭС, Рязанская ГРЭС).

По каждому из филиалов Общества разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты на их размещение (ПНООЛР). В этих документах оговариваются используемые Компанией виды обращения с отходами, образующимися в процессе осуществления хозяйственной деятельности.

Существенная часть мощностей ОГК-2 является угольными, в связи с чем для Компании особенно актуален вопрос размещения ЗШО. С целью уменьшения их количества и сохранения полезной емкости существующих золоотвалов работающие на угле филиалы ОГК-2 (например, Новочеркасская, Рязанская и Троицкая ГРЭС) принимают меры по отгрузке ЗШО с золоотвалов и отгрузке сухой золы непосредственно из-под электрофильтров потребителям для последующего вовлечения в хозяйственный оборот.

Для размещения золошлаков Троицкой ГРЭС ОГК-2 используется золоотвал, созданный на базе соленого озера Шубаркуль. Он расположен на территории Костанайской области сопредельного государства – республики Казахстан, поэтому все связанные с ним природоохранные мероприятия проводятся в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан. В частности, станцией на регулярной основе проводится мониторинг эмиссий на территории золоотвала. Регулярно в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан проводится производственно-экологический мониторинг воздействия на окружающую среду золоотвала, пульпопровода Троицкой ГРЭС, расположенных на территории Республики Казахстан.

Выполняемые на регулярной основе мероприятия направлены на охрану атмосферного воздуха за счет снижения пыления золоотвала:

- посев многолетних трав на откосах дамб секций золоотвала;
- посадка кустарниковой и древесной растительности на дамбах секций золоотвала.

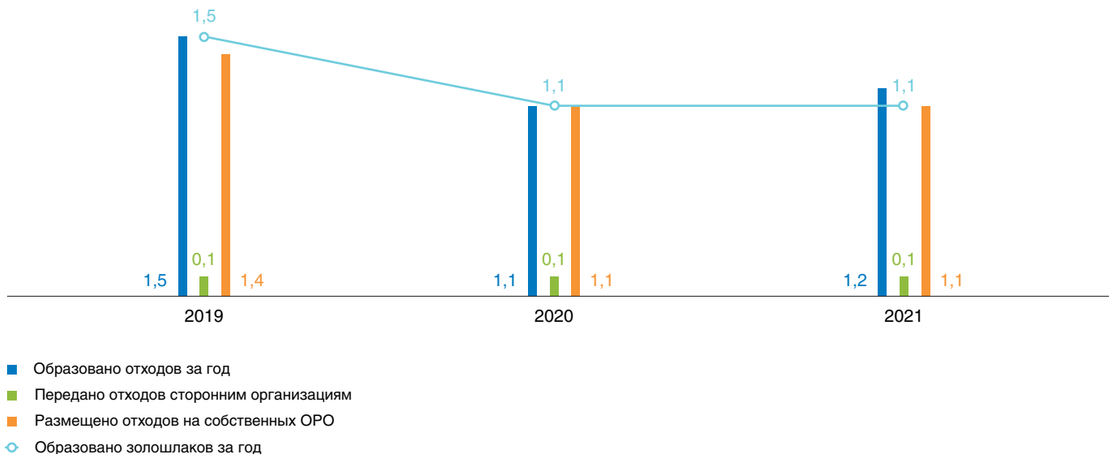
Все мероприятия проводятся в соответствии с согласованным с Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан планом мероприятий филиала ОГК-2 Троицкая ГРЭС на 2020–2021 гг. по снижению негативного воздействия на окружающую среду золоотвала, расположенного на озере Шубаркуль. В данный момент принят аналогичный план на 2022–2024 гг.

На всех золошлакоотвалах электростанций Компанией проводится регулярный мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объекта размещения отходов (золошлакоотвала) и в пределах его воздействия на окружающую среду в соответствии с программами мониторинга.

на 1,7%

снизилось образование золошлаковых отходов на объектах Компании в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

Обращение с отходами, млн т



Деятельность по обращению с отходами 1–4 классов опасности осуществляется на основании бессрочной лицензии от 12.01.2021 № (26) – 2600003-БР/П, разрешающей осуществлять обезвреживание отходов 2–4 классов опасности и размещение отходов 3–4 классов опасности.

Кроме того, для выполнения работ по видам деятельности, не охваченным действующей лицензией Общества, привлекаются лицензированные организации на договорной основе.

→ ***Данные по образованию и обращению отходов приводятся в Приложении 18.***

Рекультивация земель

Сжигание твердого топлива на электростанциях связано с необходимостью размещения ЗШО на золоотвалах. После заполнения золоотвала необходима его рекультивация с целью восстановления земель, нарушенных в ходе производственной деятельности.

За отчетный период рекультивация земель не проводилась.

→ ***Площадь золоотвалов (нарушенных земель) указана в Приложении 19.***

Эффективное водопользование

GRI 306-1

При использовании водных ресурсов мы руководствуемся требованиями законодательства, стремимся минимизировать воздействие, которое оказывает на них деятельность Компании.

Все технологические процессы осуществляются в соответствии с требованиями Водного кодекса Российской Федерации от 03.06.2006 № 74-ФЗ, направленными на сокращение объемов водопотребления и водоотведения, а также сброса загрязняющих веществ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества воды в технологическом цикле, а также сбросом сточных вод.

Наибольшее количество технической воды на теплоэлектростанциях применяется в системах охлаждения, где вода используется для конденсации пара.

Также техническая вода необходима для охлаждения вспомогательного оборудования. После соответствующей обработки на водоподготовительных установках техническая вода используется для компенсации потерь пара в основном цикле электростанции и системе теплоснабжения. Кроме того, вода используется для обмывки поверхностей нагрева котла, очистки оборудования (в основном котлов) от отложений. На угольных электростанциях вода используется для удаления образующихся золы и шлака на золоотвалы.

Источником технической воды для большинства теплоэлектростанций являются поверхностные водные объекты. Для хозяйственно-бытовых нужд используется вода из городского водопровода.

Филиалы, входящие в состав ОГК-2, имеют все разрешительные документы на забор воды из природных источников, в лимитах, определенных законодательством РФ.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляют свою деятельность электростанции, а именно места водозаборов и водосбросов, не отнесены к особо охраняемым природным территориям (ООПТ), территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

Проекты, реализованные в 2020–2021 гг., были направлены на охрану и сбережение водных ресурсов.

- Для рационального использования водных ресурсов во избежание водяных потерь филиалом ОГК-2 Новочеркасская ГРЭС проведена метрологическая аттестация и техническое обслуживание водоизмерительной системы охлаждающей воды «СИРЕНА». Также филиалом осуществляются мероприятия, направленные на сокращение использования воды на производственные нужды, а именно повторное использование сточных вод отводящего канала.
- Псковская ГРЭС – произведена замена фильтрующих элементов на локальных очистных сооружениях, а также проведена очистка пруда-отстойника промливневой канализации.
- Серовская ГРЭС – с целью сокращения сбросов загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в водные объекты, на станции выполнены ремонтные работы на очистных сооружениях хозяйственно-бытовых сточных вод КОС-600 и промливневых и нефтесодержащих сточных вод БМ-20К.
- Новочеркасская ГРЭС произвела работы по расчистке подводящего канала от заиления.
- Новочеркасская ГРЭС разрабатывает проект реконструкции РЗУ, установленного на водозаборе станции. Срок разработки проекта – 2021–2022 гг.

С целью сокращения объемов водопотребления и водоотведения на 7 электростанциях ОГК-2 внедрены оборотные системы охлаждения оборудования – градирни, пруды-охладители, брызгальные бассейны

На всех генерирующих объектах внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и локальные очистные сооружения.

Объем потребления воды и водоотведение

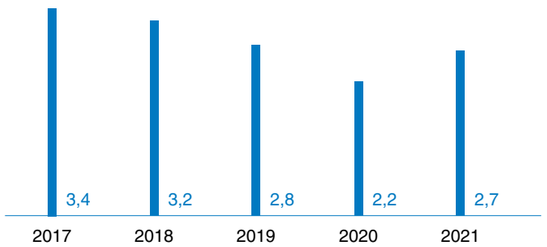
GRI 303-1

→ ***Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам и повторно используемой воды указано в Приложении 21.***

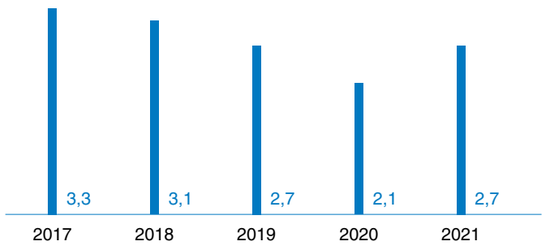
Учет водных ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядок ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод и (или) дренажных вод, их качества, утвержденного Приказом Минприроды России от 09.11.2020 № 903;
- Инструкция по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденная Приказом Росстата от 27.12.2019 № 81 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

Забор воды, млрд м³ – снижение на 19% к 2017 г.

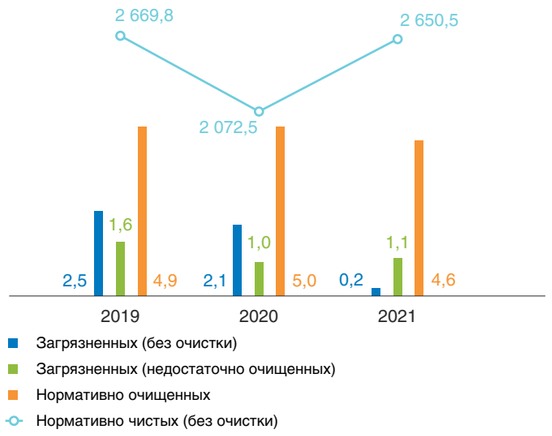


Водоотведение, млрд м³ – снижение на 18% к 2017 г.



Забор и получение воды в разбивке по источникам, тыс. м³

Водоотведение в поверхностные водные объекты, млн м³



Сброс сточных вод

Основной объем сточных вод (90%), сбрасываемых филиалами ОГК-2 является нормативно-чистым. Большинство филиалов сбрасывают свои производственные воды в поверхностные водные объекты. Ряд филиалов сбрасывают производственные воды в систему городской канализации. Хозяйственно-бытовые воды поступают на очистку предприятиям водоканалов.

→ ***Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта указаны в Приложении 21.***

Защита биоразнообразия

GRI 304-2

Одним из экологических аспектов при работе электростанций является воздействие на водные биологические ресурсы при заборе природной воды из поверхностных водных объектов и функционировании электростанций.

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на водозаборах электростанций установлены рыбозащитные сооружения.

Для минимизации негативного воздействия в процессе эксплуатации, для воспроизводства рыбных запасов электростанциями выполняются мероприятия по зарыблению водоемов.

Сохранение биоразнообразия в местах присутствия Компании на всех этапах производственного процесса осуществляется силами функциональных подразделений блоков Компании.

Управление вопросами сохранения ВБР распределено среди функциональных подразделений:

- блок главного инженера;
- блок промышленной безопасности;
- блок экологии.

Руководители и уполномоченные сотрудники вышеупомянутых блоков осуществляют планирование мероприятий, постановку задач и контроль за их исполнением. Задачи для реализации передаются в блоки капитального строительства и ремонтов.

Животные, занесенные в Красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены и места их обитания не затрагиваются.

Филиалы ОГК-2 оснащены различными типами рыбозащитных устройств, которые позволяют выполнить требования природоохранного законодательства и сохранить биологические ресурсы водных объектов.

В 2021 г. в целях снижения негативного воздействия на ВБР реализованы следующие мероприятия:

- началась разработка проекта реконструкции рыбозащитного сооружения Новочеркасской ГРЭС; в 2022 г. запланировано согласование проекта с территориальным органом Росрыболовства и дальнейшая его реализация;
- электростанциями выполняются мероприятия по зарыблению водоемов.

В период 2019–2020 гг. ОГК-2 выполнено зарыбление Красноярского и Троицкого водохранилищ.

Ежегодно осуществляется выпуск молоди ВБР в водохранилища на реке Шелонь.

На период 2021–2023 гг. Новочеркасской ГРЭС разработана программа по зарыблению бассейна реки Дон, в рамках реализации которой планируется выпуск молоди стерляди в количестве 679 307 экземпляров.

06

Охрана труда

«Безопасность на производстве»

Управление безопасностью на рабочем месте 78

Обучение охране труда и проверка знаний 79

Производственный травматизм 80

Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда 81

Управление безопасностью на рабочем месте

GRI 103-2, GRI 403-8

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель.

Для достижения этой цели работа по охране труда ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

GRI 103-2, GRI 403-1

В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны труда в ОГК-2 разработано положение «О системе управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «ОГК-2»» и введено в действие приказом от 15.11.2018 №474. Положение «О СУОТ в ПАО «ОГК-2» содержит требования по организации управления охраной труда в ОГК-2 и в филиалах, задачи СУОТ, формы и методы их разрешения, способы оценки эффективности СУОТ, а также нормативно-правовые акты и рекомендации, в соответствии с которыми проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда, функции и должностные обязанности работников в отношении СУОТ.

GRI 403-4

Сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент политики Компании в области охраны труда.

Контроль состояния охраны труда и функционирования СУОТ Общества заключается в ежедневном оперативном контроле, выполняемом работниками, руководителями работ, а также руководящими работниками и специалистами структурных подразделений, административно-общественном контроле, проведении «Дней охраны труда и пожарной безопасности», контроле, осуществляемом СОТиПК, аудитах (проверках) функционирования СУОТ, государственном контроле (надзоре).

На практике реализуются следующие мероприятия по предотвращению и снижению негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации, подрядчиков и субподрядчиков.

1. Проведение в филиалах «Дней охраны труда и пожарной безопасности», цель которых – выявление и устранение нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативно правовых актов по охране труда и пожарной безопасности.

2. Проведение ежегодных внутренних технических аудитов (далее – ВТА) филиалов, направленных на:

- контроль и анализ результатов деятельности руководителей и специалистов филиалов по выполнению установленных требований охраны труда, работы с персоналом, промышленной и пожарной безопасности, исправности и надежности основного оборудования, зданий, сооружений, технических устройств, технологических систем электростанции, а также энергоэффективности и природопользования на объектах филиалов;
- подготовку управленческих решений по повышению безопасности, надежности и энергоэффективности филиалов.

3. Проработка филиалами информационных писем:

- обзор несчастных случаев на энергоустановках;
- о транспортных происшествиях;
- о подготовке филиалов к работе в условиях низких температур наружного воздуха (–15°С и ниже) и т.п.

4. Применение типовых условий договора о Требованиях Заказчика по производственной безопасности, включающих в себя требования охраны труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды.

5. Порядок организации и проведения обходов и осмотров рабочих, в том числе и в ночное время, с целью:

- выполнения персоналом правил, производственных и должностных инструкций, поддержания установленного режима работы оборудования, соблюдения персоналом порядка приема-сдачи смены, ведения оперативной документации, производственной и трудовой дисциплины;
- своевременного выявления персоналом имеющихся дефектов и неполадок в работе оборудования и оперативного принятия необходимых мер для их устранения;
- правильного применения установленной системы нарядов-допусков при выполнении ремонтных и специальных работ;
- поддержания персоналом гигиены труда на рабочем месте;
- исправности и наличия на рабочих местах приспособлений и средств по охране труда и пожарной безопасности.

6. Осуществление производственного контроля вредных производственных факторов, в том числе проведение лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Запланированные внутренние технические аудиты филиалов в 2021 г. с учетом действовавших ограничений по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV) были проведены на двух филиалах: Свободненская ТЭС и Троицкая ГРЭС. Аудиты проводились в рамках проведения перекрестных технических аудитов комиссией из представителей ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1» и ООО «Газпром газнадзор».

В период с 18.10.2021 по 27.10.2021 представителями ПАО «ТГК-1» проведен аудит ЕСУПБ в Исполнительном аппарате ПАО «ОГК-2», филиалах ПАО «ОГК-2» – Киришской ГРЭС и Серовской ГРЭС.

В Коллективный договор ПАО «ОГК-2» включен раздел «Охрана труда», который предусматривает совместные действия сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организацию производственного и профсоюзного контроля охраны труда на рабочих местах с целью обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Также ежегодно на филиалах Общества заключаются Соглашения об охране труда, содержащие конкретный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Обучение охране труда и проверка знаний

GRI 403-5

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ. Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

GRI 403-2

В ОГК-2 реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков.

По результатам идентификации рисков формируются Дорожные карты и разрабатываются мероприятия по устранению выявленных опасностей.

Обучение работников в области охраны труда, чел.

	2019	2020	2021
Обязательное	6 158	4 550	5 632
Дополнительное	36	35	27

Производственный травматизм

GRI 403-2

Уровень производственного травматизма

	2019	2020	2021
FIFR[1]	0,00	0,00	0,00
LTIFR[2]	0,07	0,00	0,09
ODR[3]	0,00	0,00	0,00
LDR[4]	0,92	0,00	4,39
Общее число часов, отработанных всем персоналом, тыс. ч	14 084,71	12 806,15	11 628,82

Всего за 2021 г. произошел 1 несчастный случай по вине работника. Полученная травма относится к категории легких. Причина – личная неосторожность.

→ ***Информация о структуре травм, полученных работниками при исполнении служебных обязанностей, а также о потерях рабочего времени, которые эти травмы повлекли за собой, раскрыта в Приложениях 22 и 23.***

Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в статьях 212, 227–231, 341.4 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях организации, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте – в Приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
- для аварий на объектах электроэнергетики – в Постановлении Правительства РФ от 28.10.2009 № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций

GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

С работниками подрядных организаций на регулярной основе проводятся:

- проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об аттестации по охране труда, пожарной и промышленной безопасности при работах на энергообъектах, а также отметки на право проведения специальных работ при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании;
- вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- совместные Дни охраны труда и пожарной безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест (в том числе в ночное время) штатными специалистами по охране труда;
- проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
- совместные совещания служб охраны труда и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

1. Коэффициент смертельного травматизма (FIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом/общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000.
2. Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев/общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000.
3. Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR) = число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний/общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000.
4. Коэффициент потерянных дней (LDR) = число дней, потерянных в результате несчастных случаев/общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000.

EU25

Случаев получения травм или летальных исходов с работниками подрядных организаций и другими лицами, участвующими в производственной деятельности ОГК-2 в 2021 г. не зафиксировано.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда

GRI 403-2

Затраты на обеспечение безопасных условий и охраны труда включают:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки и сушки специальной одежды;
- специальную оценку условий труда;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в т. ч. включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности включают:

- затраты на лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.

	2019	2020	2021
Охрана труда	362 413	414 974	388 460
Промышленная безопасность	44 119	45 833	32 076

07

Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала

«Раскрытие потенциала»

Кадровая политика 84
Трудовые ресурсы 87
Оценка результативности 88
Текучесть кадров 88
Соблюдение прав человека и равные возможности 89
Вознаграждение персонала 90
Профессиональное развитие и обучение сотрудников 91
Привлечение и адаптация молодых специалистов 92
Защита интересов и прав работников 94
Социальные выплаты и пенсионное обеспечение 95

Кадровая политика

GRI 103-2

Политика ПАО «ОГК-2» в области управления персоналом строится на принципах социальной ответственности и партнерства с целью обеспечения экономической эффективности и технологической надежности производства.

Основная задача кадровой политики – обеспечение Общества оптимальным количеством персонала, обладающего необходимыми профессиональными навыками, разделяющего корпоративные ценности и ориентированного на выполнение стратегических целей Компании. Общество обеспечивает создание условий для высокой вовлеченности персонала и роста производительности труда, формирования благоприятной организационной культуры и надежной, безаварийной эксплуатации оборудования.

Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, совершенствует методы управления, обеспечивая благоприятные условия труда, а также предоставляя возможности для повышения квалификации и реализации потенциала работников.

Наша цель – создание организационно эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Ключевые принципы кадровой политики

- Прозрачность и открытость
- Постоянное совершенствование
- Организационный порядок
- Стремление к отраслевому лидерству
- Эффективность инвестиций в персонал

Управление персоналом в ОГК-2 строится на принципах социальной ответственности и партнерства работников и работодателя с целью обеспечения экономической эффективности и технологической надежности производства.

Согласование интересов сторон обеспечивается в следующих формах: коллективные переговоры, взаимные консультации, участие работников, их представителей в управлении организацией.

В 2021 г. подходы к управлению персоналом адаптированы к реализуемым в Компании противоэпидемиологическим мероприятиям по ограничению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19: обеспечена реализация корпоративных решений ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром», организован постоянный мониторинг эпидемиологической ситуации, усовершенствованы дистанционные формы работы и обучения.

При подборе и привлечении персонала используются различные источники в зависимости от требований к вакантным позициям и особенностей регионов поиска. Информация о вакансиях и условиях трудоустройства размещается на корпоративных страницах в социальных сетях, официальном сайте ПАО «ОГК-2» (www.ogk2.ru), информационных досках, а также специализированном сайте по подбору персонала.

При подборе персонала ПАО «ОГК-2» руководствуется принципами открытости, справедливости и равных возможностей, приветствуя соискателей с высокой квалификацией и стремлением к эффективному труду и созданию партнерских отношений. Строго в соответствии с требованиями трудового законодательства компания предъявляет единые подходы к оценке компетенций соискателей вне зависимости от возраста, пола или принадлежности к социальным группам.

Процедуры подбора и согласования персонала в исполнительном аппарате и филиалах ПАО «ОГК-2» осуществляются в соответствии с регламентом ПАО «ОГК-2» «Подбор персонала на вакантные должности/профессии в ПАО «ОГК-2» и методическими указаниями ООО «Газпром энергохолдинг».

В целях сохранения и развития традиций ответственного, безаварийного труда и обеспечения преемственности технических знаний и умений реализуется целевая работа с кадровым резервом. В 2021 г. 794 работника Компании включены в кадровый резерв, из них 50 чел. прошли целевую подготовку, в том числе 7 чел. – по корпоративной программе «Школа главного инженера».

59,2%

Общий уровень готовности резерва кадров к оперативному замещению руководящих должностей

Внутренние документы разработаны в соответствии с требованиями:

- Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций;
- норм законодательства РФ.

Действующие документы в области управления персоналом:

- Политика управления персоналом ПАО «ОГК-2»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2»;
- Положение об управлении персоналом по компетенциям ПАО «ОГК-2»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности;
- Положение о порядке проведения аттестации работников;
- Положение об обучении и развитии персонала в ПАО «ОГК-2»;
- Положения об оплате труда и мотивации различных категорий работников ПАО «ОГК-2»;
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в ПАО «ОГК-2»;
- Регламент процедуры Порядок организационно-штатной работы в филиалах;
- Порядок проведения работы с персоналом в ПАО «ОГК-2»;
- Порядок разработки, утверждения, изменения и хранения положений о структурных подразделениях, должностных инструкций руководителей, специалистов, служащих и должностных инструкций (тарифно-квалификационных характеристик) рабочих;
- План мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ОГК-2» и др.

В 2021 г. продолжилась работа по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа ведется в соответствии с ежегодными планами ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «ОГК-2». Актуализируются Перечни утвержденных профессиональных стандартов и Перечни профессий рабочих и должностей служащих, в отношении которых установлена обязательность применения профессиональных стандартов в ПАО «ОГК-2». Проводится информирование филиалов ПАО «ОГК-2» об изменении нормативной базы по развитию национальной системы квалификаций. Всего в Компании используются 70 профессиональных стандартов, из них 14 обязательных.

Профессиональные стандарты, в отношении которых установлена обязательность применения	*Профессиональные стандарты, в отношении которых не установлена обязательность применения*
14	56

Система управления персоналом

Трудовые ресурсы

GRI 102-8

По состоянию на 31.12.2021 численность персонала ОГК-2 (с учетом внешних совместителей) составила 7 027 человек, на 31.12.2020 – 7 366 человек. С 31.12.2020 по 31.12.2021 численность персонала снизилась на 4,6%, или на 339 человек.

GRI 102-8

Общая численность персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, чел.

Численность персонала, чел.	*2019*		*2020*		*2021*	
	Жен.	*Муж.*	*Жен.*	*Муж.*	*Жен.*	*Муж.*
Работники списочного состава (основное место работы)	2 756	5 655	2 480	4 861	2 417	4 601
Внешние совместители	8	11	12	13	4	5
ИТОГО		8 430		7 366		7 027

GRI 405-1

Общая численность персонала в разбивке по должности, возрасту и полу*, чел.

	Руководители		*Специалисты и служащие*		*Рабочие*		*ИТОГО*
	Жен.	*Муж.*	*Жен.*	*Муж.*	*Жен.*	*Муж.*	
2019							
<30 лет	5	16	89	88	96	591	885
30-50 лет	194	809	841	619	813	2 063	5 339
> 50 лет	89	387	223	207	406	875	2 187
Всего	288	1 212	1 153	914	1 315	3 529	8 411
2020							
<30 лет	6	14	65	85	82	468	720
30-50 лет	190	748	774	574	696	1 735	4 717
> 50 лет	81	324	214	180	372	733	1 904
Всего	277	1 086	1 053	839	1 150	2 936	7 341
2021							
<30 лет	7	16	64	75	84	405	651
30-50 лет	187	696	751	552	644	1 636	4 466
> 50 лет	90	340	214	174	376	707	1 901
Всего	284	1 052	1 029	801	1 104	2 748	7 018

* Без учета внешних совместителей

Сокращение численности персонала во многом связано с оптимизацией организационной структуры. Оптимизация обеспечивается за счет централизации и автоматизации бизнес-процессов, изменения организационной структуры эксплуатационных филиалов. В числе факторов роста – ввод новых объектов.

→ ***Развернутая информация о персонале приводится в Приложениях 24 и 25.***

Оценка результативности

GRI 404-3

Оценка результативности работников в 2021 г. осуществлялась посредством аттестации (114 чел.) и оценки по компетенциям (33 чел.), распространялась на категории руководителей, специалистов и служащих.

В рамках реализации эпидемиологических мероприятий, направленных на ограничение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, в отчетном периоде оценка результативности работников в ОГК-2 производилась преимущественно в дистанционном формате.

Дополнительную оценку по компетенциям в рамках работы с резервом кадров, организации ротации и обучения персонала в 2021 г. прошли 33 человека, 180 человек прошли оценку с использованием психодиагностических методов (личностные опросники, тесты способностей, центр оценки и развития).

Текучесть кадров

GRI 401-1

Текучесть кадров[1] в течение 2021 г. в среднем находилась на уровне около 7,6%.

→ ***Статистические данные по обороту о приеме и выбытии приводятся в Приложении 27.***

В целях снижения текучести планируется реализовать дополнительные меры сохранения работников.

Основным инструментом привлечения и сохранения работников является достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также:

- корпоративные программы медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- привлечение сторонних кредитных организаций к оказанию услуг работникам (особые условия по оформлению кредита, страхованию имущества и жизни);
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей.

1. Соотношение числа работников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.

Соблюдение прав человека и равные возможности

GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 405-2; GRI 406-1

Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности эти права определены в Конституции РФ.

ОГК-2 считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития и гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и Коллективным договором.

В 2021 г. обучение работников служб безопасности по политикам и процедурам в области прав человека не проводилось.

> Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

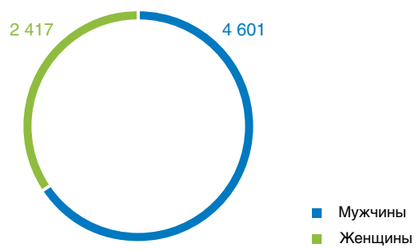
ОГК-2 обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам, таким как:

- занимаемые должности (в том числе возможность занимать руководящие позиции);
- оплата труда;
- условия труда;
- социальная поддержка.

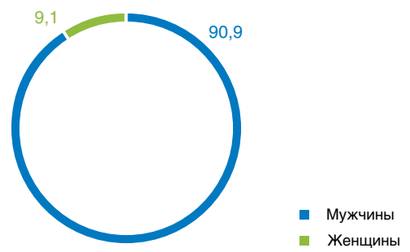
Случаи дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в 2021 г. отсутствовали.

Гендерная структура Компании

Гендерная структура



Доля женщин в составе Совета директоров ОГК-2, %



Вознаграждение персонала

Заработная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2
Действующая система оплаты труда предусматривает наличие постоянной и переменной частей заработной платы. Размер постоянной части в составе заработной платы работников в целом по Компании составляет не менее 60%.

Постоянная часть заработной платы включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера, находящиеся в прямой зависимости от условий и характера труда.

Переменная часть включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника, или подразделения в котором он занят, или для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов, показатели по закупочной деятельности и управлению персоналом. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

Фиксированная часть оплаты труда в производственных подразделениях формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между размером тарифных ставок работников в зависимости от сложности выполняемых трудовых функций.

GRI 202-1
Уровень оплаты труда превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста работников.

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального.

→ ***Соотношение минимальной заработной платы к МРОТ в регионах деятельности приведено в Приложении 27.***

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

Профессиональное развитие и обучение сотрудников

GRI 404-2

ОГК-2 создает условия для профессионального развития и совершенствования личностно-деловых и технических компетенций сотрудников посредством корпоративной системы обучения и развития.

В соответствии с действующим Коллективным договором предусмотрена возможность оплаты за обучение работников ОГК-2 в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) и заочной форме в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях, по профильным специальностям, актуальным для Общества.

Изменение системы обучения персонала в условиях пандемии

Эпидемиологические ограничения и рекомендации по организации обучения ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром» обусловили ограничение очных форм обучения работников и переход на приоритетное использование дистанционных образовательных технологий. В 2021 г. сохранилась высокая частота использования корпоративной единой системы дистанционного обучения (ЕСДО) и реализация обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

В 2021 г. с использованием ДОТ обучение прошли 563 рабочих и 2 066 руководителей, специалистов и служащих.

4 421 человек
прошли обучение по различным курсам/программам посредством ЕСДО в 2021 г.

GRI 404-1
Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категориям персонала

Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
51	59	78	28	23	18	52	25	57

Средние расходы на обучение и профессиональное развитие в расчете на одного работника, руб.

2019	2020	2021
5 310,00	5 097,48	6 343,26

Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства. Основными задачами соревнований являются повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектростанций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования. В 2021 г. ОГК-2 приняла участие в соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг» в период с 20 по 24 сентября 2021 г. на базе ЧОУ ДПО «ЦППЭ».

Привлечение и адаптация молодых специалистов

G4-DMA (ранее EU14)

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Компания использует:

- сотрудничество с образовательными организациями с целью привлечения и подбора выпускников для трудоустройства на производственные площадки;
- организацию практик для студентов высших и средних профессиональных образовательных организаций;
- дни открытых дверей, круглые столы с привлечением ведущих специалистов Компании;
- участие в ярмарках вакансий и размещение информации о вакансиях на корпоративном сайте, в образовательных организациях, в социальных сетях и СМИ;
- корпоративные целевые программы обучения молодых специалистов (Школа молодого лидера, ТРИЗ и др.).

В 2021 г. в ОГК-2 реализовался широкий спектр мероприятий по работе с персоналом, включающий взаимодействие с учебными заведениями, проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, программ по обучению и развитию персонала, оказывающих благоприятное влияние на бренд работодателя и содействующих привлечению высококвалифицированной рабочей силы.

В Компании регулярно проходят мероприятия и программы, направленные на развитие потенциала молодых специалистов:

- ежегодный Конкурс молодых специалистов и рационализаторов;
- «Школа молодого специалиста»;
- «ШКОЛА ТРИЗ: технология решения изобретательских, управленческих и производственных задач».

В 2021 г. введено в действие Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в ПАО «ОГК-2», в котором сформулированы основные подходы и механизмы работы с молодежью, включая организацию практик, адаптацию на рабочих местах и др. Компания уделяет внимание популяризации спорта среди своих сотрудников. В 2021 г. проводились соревнования по разным видам спорта, от межцеховых соревнований филиалов до турниров Министерства энергетики Российской Федерации, правительства Москвы и Санкт-Петербурга. Становится традиционным проведение Турнира по лыжным гонкам на кубок ООО «Газпром энергохолдинг». Второй турнир прошел в январе 2021 г. Команда ОГК-2 показала лучшие результаты и заняла первое место в турнире.

Также в сентябре 2021 г. была проведена VIII Летняя Спартакиада ООО «Газпром энергохолдинг». Представители команды Компании заняли призовые места в следующих дисциплинах: волейбол – III место; настольный теннис – II место; гиревой спорт – II место, легкая атлетика – II место.

В ПАО «ОГК-2» учрежден Совет молодых специалистов, осуществляющий деятельность во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества.

Конкурсы и мероприятия

На регулярной основе в Компании проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, действуют советы молодых специалистов, члены которых принимают участие в аналогичных советах на отраслевом и региональном уровнях. Ежегодно проводится празднование профессионального праздника День Энергетика с онлайн-трансляцией во все регионы присутствия Компании.

В Компании организуются и проводятся мероприятия по поддержанию корпоративных традиций и ценностей:

- открытие Аллеи первостроителей Псковской ГРЭС памяти А. А. Мешкова;
- организация и проведение праздничного онлайн-эфира «Связь поколений», посвященного Дню энергетика;
- высадка императорской дубовой рощи «Вольница» в Ставропольском ботаническом саду им. В. В. Скрипчинского.

Корпоративный проект LEGO ГРЭС в 2021 г. был тиражирован на все регионы присутствия Компании. Реализация проекта позволила популяризировать профессию энергетика, а также достичь определенных целей в сегменте профориентации в крупных и моногородах.

В сложившихся условиях по санитарно-эпидемиологической обстановке были организованы онлайн-соревнования и тренировки по разным видам спорта на специализированной электронной площадке «Vmarafone». Благодаря этому появились возможности по проведению отраслевых и корпоративных спортивных мероприятий независимо от местонахождения участников, в том числе в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции. Работники ОГК-2 приняли активное участие в проекте «Vmarafone», спортсмены Рязанской и Череповецкой ГРЭС заняли призовые места среди компаний топливно-энергетической отрасли.

Компания реализует разнообразные мероприятия для школьников и студентов, включая профориентационные экскурсии, тематические классные часы, лекции, информационные уроки, квесты для школьников по вопросам, связанным с энергетической отраслью, энергосбережением во всех регионах присутствия ПАО «ОГК-2».

Защита интересов и прав работников

GRI 403-4

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения.

Основные предоставляемые социальные льготы и выплаты

- Страхование от несчастных случаев
- Организация отдыха работников и/или их детей
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Добровольное медицинское страхование работников
- Поддержка ветеранов Великой Отечественной Войны и тружеников тыла

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в филиалах ОГК-2 действуют как часть «Всероссийского Электропрофсоюза».

В ОГК-2 действует Комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В ОГК-2 действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства сторон. Целями Коллективного договора ПАО «ОГК-2» являются:

- обеспечение и поддержание социальной стабильности в Обществе;
- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества и выработка общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечение Работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, социальными и экономическими правами, установленными действующим законодательством РФ;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- установление гарантий Работникам Общества, обеспечение их предоставления;
- повышение конкурентоспособности Общества, привлечение, закрепление и удержание Работников.

Коллективный договор ПАО «ОГК-2» на 2021–2023 гг. заключен на 3 (три) года.

Предметом Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством РФ взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, обучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, молодежной политики и другим вопросам.

GRI 102-41

100%

доля работников, охваченных Коллективным договором.

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников Компании. Первичные профсоюзные организации созданы в 11 структурных подразделениях, их объединяет Совет представителей Первичных профсоюзных организаций, доля работников являющихся членами Профсоюзов составляет более 70% от общей численности работников Компании.

Контроль выполнения Коллективного договора реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с Коллективным договором, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей, работников (профсоюзы) и, в отдельных случаях, представители Газпром энергохолдинга.

GRI 402-1

Коллективный договор предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 30 дней со дня принятия соответствующих решений.

Социальные выплаты и пенсионное обеспечение

GRI 201-3

Проявляя заботу о здоровье и защите имущественных интересов работников, Компания реализует следующие механизмы личного страхования, утвержденные в программе страховой защиты:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование расходов граждан, выезжающих за пределы постоянного места жительства.

При финансовом участии Компании осуществляется страхование работников на случай возникновения у них либо их близких сложного или тяжелого заболевания, требующего оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

>65 млн руб.

общая сумма средств, направленных работодателем на финансирование программ личного страхования в 2021 г.

В Обществе действует Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «ОГК-2», утвержденное Приказом от 07.11.2019 № 302, согласно которому система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) реализуется путем заключения договоров НПО с фондом в рамках корпоративного плана и (или) паритетного плана.

Данная система позволяет обеспечить достойный уровень жизни в пенсионном возрасте, что повышает мотивацию персонала и способствует привлечению и удержанию квалифицированных кадров. В целях реализации пенсионных программ Компания осуществляет взаимодействие с негосударственными пенсионными фондами АО «НПФ «Открытие» и АО «НПФ ГАЗФОНД».

Система НПО реализуется в соответствии с условиями договоров НПО, заключенных ОГК-2 с фондом, Уставом и Правилами фонда посредством внесения и распределения пенсионных взносов на индивидуальные пенсионные счета Участников (сотрудников, имеющих право на участие в программе НПО), открытых в фонде. Уровень пенсионных взносов зависит от стажа и размера должностного оклада. Право на участие в программе возникает у всех сотрудников старше 30 лет со стажем работы в электроэнергетической (газовой) отрасли более 5 лет.

Финансирование договоров негосударственного пенсионного обеспечения в 2021 г. составило 73 018,50 тыс. руб., в дальнейшем планируется сохранение размера отчислений в пенсионные фонды не ниже существующего уровня.

08

Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия

«Внимание и забота»

Вклад в развитие регионов деятельности 98
Благотворительная деятельность 98
Взаимодействие со СМИ, общественностью и органами власти 99
Корпоративное волонтерство 100
Цифровые социальные и образовательные проекты 101

Вклад в развитие регионов деятельности

GRI 103-2, GRI 203-1

Компания уделяет внимание не только финансовой и производственной, но и социальной составляющей деятельности, активно взаимодействуя с муниципальными органами власти, некоммерческими организациями и местным населением, учитывает их интересы при принятии решений. Компания регулярно участвует в спонсорских и благотворительных проектах социально-гуманитарного характера.

GRI 415-1

ОГК-2 не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.

Электростанции и другие производственные объекты ОГК-2 являются крупными промышленными объектами, и их деятельность не проходит бесследно для окружающей среды и общественной жизни в регионах их расположения, несмотря на все принимаемые предупредительные меры. При реализации инфраструктурных инвестиционных проектов Компания может причинять неудобства местным жителям. Каждый раз при начале реализации проектов нового строительства на промышленных объектах ОГК-2 проводятся открытые слушания с участием представителей общественности, регулирующих органов, органов федерального и муниципального управления, экологических организаций.

В регионах присутствия ОГК-2 является крупным работодателем и входит в число крупнейших налогоплательщиков. Таким образом, можно говорить о преимущественно положительном воздействии деятельности ОГК-2 на местные сообщества и региональную экономику. Компания инвестирует в создание небольших инфраструктурных объектов социального значения на безвозмездной основе. Объем этих инвестиций незначителен для бюджета Компании и не может существенно отразиться на финансовой устойчивости бизнеса, однако они имеют большое социальное значение и способствуют как повышению качества жизни местного населения, так и улучшению имиджа ОГК-2.

Благотворительная деятельность

GRI 413-1

ПАО «ОГК-2», как социально ответственная компания, постоянно проводит работу, направленную на поддержку регионов присутствия Общества.

Регулярно организовываются мероприятия, направленные на поддержку работников Общества и членов их семей, ветеранов, молодежи, поддержку благотворительных и инклюзивных проектов.

Благотворительная помощь оказывается в тринадцати регионах присутствия филиалов и исполнительного аппарата.

Форма оказания благотворительной помощи и распределение средств происходит в рамках очных и заочных заседаний комиссии по благотворительной и спонсорской деятельности, действующей на основании соответствующего Положения и обращений, поступающих в адрес Общества и филиалов.

5,0 млн руб.
ОГК-2 направила на благотворительную помощь в 2021 г.

Оказана помощь детям-инвалидам, учреждениям здравоохранения, детским образовательным и спортивным учреждениям в Вологодской, Свердловской, Ростовской областях, Краснодарском крае и Ханты-Мансийском автономном округе-Югре. В рамках профориентационной деятельности Общества была оказана благотворительная помощь учреждению среднего профессионального образования Ленинградской области.

Взаимодействие со СМИ, общественностью и органами власти

Информационная политика ПАО «ОГК-2» базируется на принципах прозрачности и открытости. Пресс-служба Общества профессионально освещает деятельность Компании, предоставляет оперативные комментарии на запросы представителей средств массовой информации, организовывает в регионах присутствия брифинги и пресс-туры, оказывает помощь журналистам в создании специальных репортажей и фильмов. На протяжении 2021 г. деятельность Общества активно освещалась в федеральных и региональных средствах массовой информации по следующим основным направлениям: финансовые результаты, производственная, экологическая и социальная тематика, общественная и спортивная жизнь коллектива. PR-подразделения Общества взаимодействуют с информационными агентствами, электронными и печатными СМИ, общественными организациями и органами власти. С целью повышения вовлеченности персонала, создания единого информационного поля и интеграции сотрудников, работающих в разных филиалах, в ОГК-2 выпускается корпоративная газета «Генерация». Издание традиционно освещает разные аспекты деятельности Общества: от актуальных производственных новостей до интервью с ветеранами отрасли и лонгридов о трудовых династиях. Газета «Генерация» – это единое информационное пространство, в которое погружены более семи тысяч работников от Дальнего Востока до Северо-Запада. Еще один эффективный канал коммуникации ПАО «ОГК-2» – социальные сети. В официальных аккаунтах Компании ежедневно публикуется уникальный контент, вовлекающий в диалог не только сотрудников ОГК-2, но и студентов, потенциальных сотрудников и коллег из других энергетических компаний. За счет интеграции неформального tone of voice и грамотной визуальной подачи в 2021 г. органический прирост подписчиков в социальных медиа возрос примерно на 20%, что является значительным показателем для компании энергетического сектора. Кроме того, в 2021 г. ПАО «ОГК-2» удостоилось ряда почетных PR-премий за специальные корпоративные проекты:

Корпоративный конкурс Служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»:

- третье место в номинации «Лучший корпоративный фильм 2020» – «Вместе 15 лет»;
- третье место в номинации «Лучший корпоративный фильм 2020» – «Энергия родного города».

Премия «Серебряные нити»:

- высшая награда «Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций»;
- гран-при в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях» – Аллея первостроителей Псковской ГРЭС;
- третье место в номинации «Лучшее печатное периодическое издание» – газета «Генерация»;
- третье место в номинации «Лучшие практики работы в социальных сетях».

Премия «КонТЭКст»:

- первое место в номинации «Лучший digital-проект» – корпоративный фильм «Вместе 15 лет»;
- первое место в номинации «Лучший проект по работе с молодежью» – онлайн-эфир «Энергия единства»;
- второе место в номинации «Лучшее корпоративное СМИ» – газета «Генерация».

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления регионов присутствия Общества строится на принципах открытого диалога и надежного партнерства. Руководители Общества и главы органов местного самоуправления взаимодействуют по многим направлениям деятельности, в том числе по вопросам развития регионов. Представители филиалов Общества участвуют в реализации региональных проектов развития, экологической и социальной направленности как эксперты в области электроэнергетики. Учитывая положительную репутацию Общества как надежного и социально ответственного предприятия среди населения в регионах присутствия, сотрудники ряда филиалов избраны в представительные органы местного самоуправления.

Корпоративное волонтерство

В 2021 г. члены Советов молодых специалистов в регионах присутствия принимали активное участие в региональных и всероссийских благотворительных и волонтерских проектах: «Блокадный хлеб», «Сохраним лес», «Елка добра». Также в ОГК-2 был реализован ряд уникальных мероприятий социальной направленности.

В День защиты детей в ПАО «ОГК-2» стартовал масштабный социальный проект «Рисуем без границ». Представители Советов молодых специалистов и активисты филиалов проводили специальные энергетические уроки, мастер-классы и уроки рисования для воспитанников детских домов, школ-интернатов и реабилитационных центров для детей-инвалидов во всех регионах присутствия. Его основная цель – поддержка и развитие творческих способностей у детей с ограниченными возможностями и детей, попавших в тяжелую жизненную ситуацию. Еще одной задачей проекта является просветительская работа, касающаяся актуальных тем: экологии, энергосбережения и безопасного обращения с электроприборами. Финалом проекта стала большая выставка детских рисунков, самые интересные были использованы в дизайне корпоративных календарей ОГК-2.

В сентябре активистами молодежных советов исполнительного аппарата ОГК-2 и Ставропольской ГРЭС совместно был реализован специальный проект для Ставропольской городской общественной организации инвалидов «Вольница», который проходил в несколько этапов. Энергетики провели цикл исторических онлайн-уроков, где в режиме реального времени вместе с детьми прогулялись по Пушкину: показали самое старое здание города и величественный Екатерининский дворец, провели викторину по сказкам Александра Сергеевича у стен его лицея. А в конце собрали желуди на территории Феодоровского собора, где растут императорские дубы, посаженные 21 апреля 1913 г. императором Николаем II и его семьей. Торжественная часть прошла в рамках открытия нового здания организации инвалидов «Вольница», которое недавно было отремонтировано. Управляющий директор Артем Семиколенов и председатель организации Анна Ковалева высадили дуб, который стал символом крепкой дружбы энергетиков ОГК-2 и ребят из Ставрополя. Финалом мероприятия стала высадка императорских желудей в городском ботаническом саду Ставрополя, где сотрудники ОГК-2 вместе с детьми из «Вольницы» и их родителями создали настоящую дубовую рощу. В финале все участники получили почетные грамоты и вязаные броши в форме желудей, созданные в творческой мастерской общественной организации инвалидов.

В декабре на Троицкой ГРЭС стартовал арт-проект «Скворцы» совместно с Центром поддержки детей-инвалидов «Солнышко», в рамках которого активисты станции провели мастер-классы по строительству и художественной росписи скворечников для березовой рощи в поселке Энергетиков. Ранее энергетики помогли отремонтировать заброшенное здание, в которое переехали воспитанники Центра «Солнышко».

11 сентября, в день 120-летия поселка Дедовичи, энергетики ПАО «ОГК-2» высадили в честь первостроителей Псковской ГРЭС яблоневую аллею имени Алексея Мешкова – первого директора электростанции. Основным элементом композиции стало кованое дерево, корни которого символизируют лопасти ротора турбины. Центральную часть аллеи украшают вишневые деревья из сада Алексея Алексеевича. Специально для мероприятия псковские кузнецы вручную выковали два дерева: основное (высота 2,5 м) и точная мини-копия (высота 35 см). Идею проекта предложили члены Совета молодых специалистов Псковской ГРЭС как дань памяти легендарному энергетику, который 70 лет посвятил отрасли.

Продолжилась реализация проекта помощи животным-инвалидам и бездомным животным «Особый друг: с энергией добра». В рамках проекта молодые специалисты организовывали сбор корма, лекарств, амуниции и других необходимых вещей для хвостатых подопечных. Энергетики в ряде регионов присутствия собственными силами строили будки для собак, а также помогали волонтерам в ремонте и перепланировке на территории приютов.

Цифровые социальные и образовательные проекты

В преддверии пуска в эксплуатацию Свободненской ТЭС в ПАО «ОГК-2» стартовал энергетический онлайн-кросс «Бежим в Свободный». Основная цель проекта – популяризация здорового образа жизни в филиалах Компании.

За 36 дней участники проекта в совокупности «пробежали» более 14 тысяч км через все станции ОГК-2. Проект информационно сопровождался в социальных сетях, где публиковались не только промежуточные результаты, но и интересные факты о населенных пунктах, через которые проходил маршрут кросса.

В преддверии годовщины Победы в Великой Отечественной войне активисты Совета молодых специалистов реализовали проект «Героев не забывают». В течение четырех недель энергетики публиковали видео, в которых рассказывали о подвигах своих родственников, известных и неизвестных героев, которых нельзя забывать.

Для информационной поддержки модернизации ТЭЦ-части Киришской ГРЭС с 2021 г. реализуется проект «Энергоблог». Сотрудники электростанции в своем видеодневнике рассказывают не только обо всех этапах ключевого инвестпроекта, но и о специалистах ГРЭС и интересных событиях. Также в рамках проекта был снят видеоролик «Путешествие из Петербурга в Кириши», посвященный уникальному перемещению генератора весом 92 тонны.

С целью информационной поддержки и продвижения Конкурса молодых специалистов и рационализаторов была разработана уникальная концепция, которая стала лейтмотивом всего мероприятия и отразила основные ценности Года науки и технологий. Три анимационных ролика, представлявших участников и их работы, выразили идею эволюции и взаимосвязи изобретений, научных открытий в истории человечества и включили следующие тематические блоки: великие изобретатели прошлого, легендарные современники и будущие достижения. Тематика продолжилась и в онлайн-жеребьевке, где участники Конкурса определяли порядок своего выступления, выбирая портреты советских и российских ученых, получивших Нобелевскую премию, и определяя направления их исследований. Финалом стал тематический выпуск корпоративной газеты «Генерация» со специальным QR-кодом.

В 2020 г. в ОГК-2 впервые реализовали масштабный онлайн-проект «Энергия единства», посвященный 15-летию Компании и Дню энергетика. В связи с большим количеством положительных откликов в 2021 г. было принято решение вновь отметить День энергетика в онлайн-формате, объединив 12 филиалов ПАО «ОГК-2» на одной платформе. Корпоративный проект был реализован в формате телемостов в регионы присутствия Компании. Каждая трансляция отражала важную составляющую корпоративной культуры ПАО «ОГК-2». В рамках проекта прошло награждение сотрудников благодарностями и знаками отличия всех уровней, подведены итоги корпоративных конкурсов и т. д. Специально к праздничному онлайн-эфиру «Связь поколений» был подготовлен фильм о Компании «Мы создаем чудеса», состоящий из трех разных блоков, связанных между собой основной идеей, в концепции которой основным звеном выступили энергетики ОГК-2. Третий год подряд в преддверии Дня энергетика в ОГК-2 проводился конкурс видеоклипов. В 2021 г. конкурсантам необходимо было снять фильм в любом художественном жанре на тему профориентации.

Приложения

Приложение 1. Выявление существенных тем 104

Приложение 2. Указатель содержания GRI 107

Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании. 112

Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО компаний Группы «ОГК-2» 112

Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта 113

Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы. 113

Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований 114

Приложение 8. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность в ОГК-2 114

Приложение 9. Административные штрафы, наложенные в связи с нарушением экологического законодательства 114

Приложение 10. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений 115

Приложение 11. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений 115

Приложение 12. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности 116

Приложение 13. Показатели выполнения программы энергосбережения в 2020–2021 гг. 116

Приложение 14. Расход топлива 116

Приложение 15. Удельный расход условного топлива (УРУТ). 117

Приложение 16. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов 117

Приложение 17. Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ. 117

Приложение 18. Образование и утилизация отходов 118

Приложение 19. Площадь нарушенных и рекультивированных земель на территории России 118

Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам 119

Приложение 21. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта 119

Приложение 22. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2020–2021 гг. 120

Приложение 23. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям 120

Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу. 120

Приложение 25. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону 121

Приложение 26. Статистические данные по обороту о приеме и выбытии с распределением по возрасту и полу 122

Приложение 27. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности 122

Приложение 28. Глоссарий 123

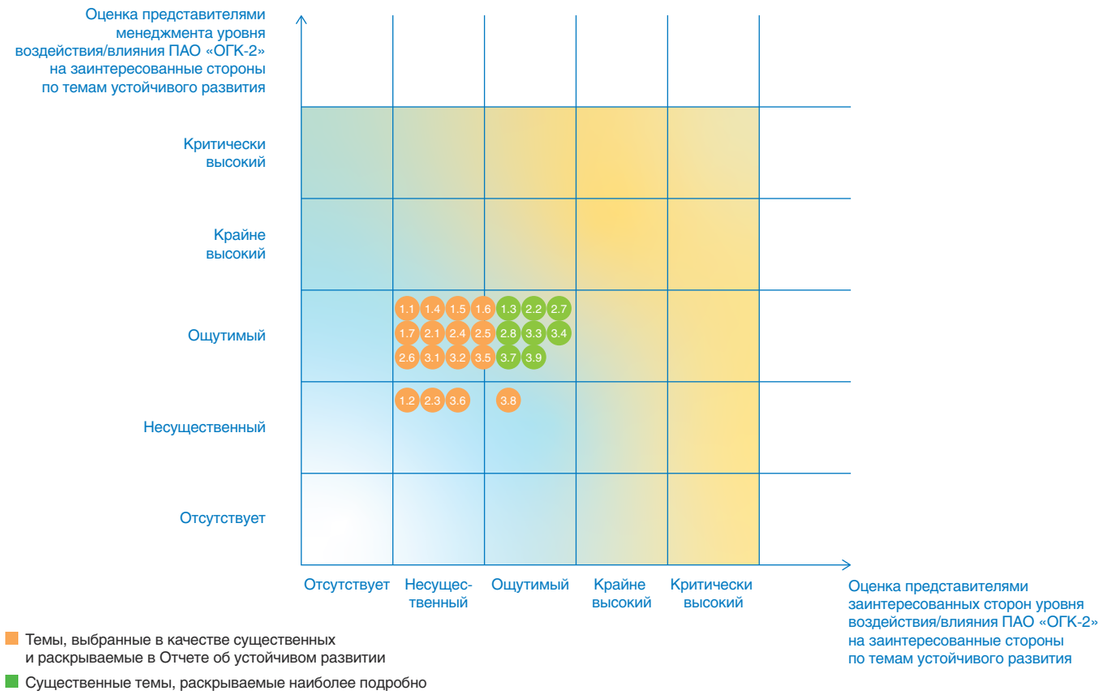
Контактная информация 124

Приложение 1. Выявление существенных тем

GRI 102-46, GRI 102-47

При подготовке настоящего Отчета ОГК-2 совместно с заинтересованными сторонами определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Процедуры по формированию содержания Отчета выполнены в соответствии с методологией GRI Standards. В рамках анкетирования, проведенного летом 2021 г., оценивался уровень воздействия/влияния по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый – Несущественный – Отсутствует». Полученные ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия. Существенными были признаны темы, имеющие «Ощутимый» и выше уровень влияния как минимум по одной из осей матрицы существенности. Всего к раскрытию в Отчете выбраны 20 тем, при этом 8 из них выделены для наиболее подробного освещения.

Матрица существенности тем



- Темы, выбранные в качестве существенных и раскрываемые в Отчете об устойчивом развитии
- Существенные темы, раскрываемые наиболее подробно

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	*Уровень воздействия/влияния ОГК-2 на заинтересованные стороны по каждой из тем*	
	Оценка с точки зрения менеджмента ОГК-2	*Оценка с точки зрения заинтересованных сторон ОГК-2*
1. Категория «Экономическая»»		
1.1. Экономические результаты Влияние на заинтересованные стороны того, как осуществляется формирование и распределение доходов Компании.	Ощутимый	Несущественный
1.2. Присутствие в регионах Влияние на заинтересованные стороны уровня оплаты труда в Компании и количества трудоустроенного местного персонала в регионах их деятельности.	Несущественный	Несущественный
1.3. Непрямое экономическое воздействие Влияние на заинтересованные стороны непрямого экономического воздействия (включая неденежные формы) Компании на общество (например, изменение производственного потенциала экономики региона и долгосрочные перспективы развития региона, инвестиции Компании в региональную инфраструктуру и др.).	Ощутимый	Ощутимый
1.4. Управление закупочной деятельностью Влияние на заинтересованные стороны устанавливаемых Компанией критериев и порядка отбора поставщиков.	Ощутимый	Несущественный
1.5. Противодействие коррупции Важность для заинтересованных сторон усилий Компании по противодействию коррупции, взяточничеству, мошенничеству, вымогательству, отмыванию денег.	Ощутимый	Несущественный
1.6. Неконкурентное поведение Влияние на заинтересованные стороны рисков неконкурентного поведения или нарушения антимонопольного законодательства Компанией (например, вступление сотрудников Компании в сговор с конкурентами с целью ограничить рыночные эффекты конкуренции, согласование цен или предложений на тендерах, создание препятствий для вхождения на рынок, раздел сфер влияния).	Ощутимый	Несущественный
1.7. Налогообложение Влияние на заинтересованные стороны стратегии Компании в области налогообложения, включая используемые режимы налогообложения и практики налоговой оптимизации.	Ощутимый	Несущественный
2. Категория «Экологическая»		
2.1. Использование сырья и материалов Влияние на заинтересованные стороны деятельности Компании по сохранению природных ресурсов путем использования возобновляемых ресурсов, вторичного использования и переработки.	Ощутимый	Несущественный
2.2. Энергоэффективность и энергосбережение Влияние на заинтересованные стороны того, какие источники (возобновляемые или традиционные) Компания использует для выработки электроэнергии, и того, какую энергию (из возобновляемых или традиционных источников, в т. ч. покупную) использует для своих нужд.	Ощутимый	Ощутимый
2.3. Использование воды и обращение со сточными водами Влияние на заинтересованные стороны объема и источников забора воды, потребления воды, а также качества сбрасываемой воды.	Несущественный	Несущественный
2.4. Сохранение биоразнообразия Влияние на заинтересованные стороны воздействия Компанией на биоразнообразие (различные виды растений и животных, экосистемы) в регионах их деятельности и усилий Компании по сохранению и развитию биоразнообразия.	Ощутимый	Несущественный
2.5. Выбросы в атмосферу Влияние на заинтересованные стороны выбросов Компании в атмосферу, в том числе выбросов парниковых газов, озоноразрушающих веществ, оксидов азота и серы.	Ощутимый	Несущественный
2.6. Сбросы и отходы Влияние на заинтересованные стороны производимых Компанией и ее поставщиками отходов, усилий по утилизации, переработке и повторному использованию данных отходов.	Ощутимый	Несущественный

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	*Уровень воздействия/влияния ОГК-2 на заинтересованные стороны по каждой из тем*	
	Оценка с точки зрения менеджмента ОГК-2	*Оценка с точки зрения заинтересованных сторон ОГК-2*
2.7. Выполнение требований законодательства и регулирующих органов в области охраны окружающей среды Влияние на заинтересованные стороны соблюдения Компанией экологического законодательства, включая как международные конвенции и декларации, так и федеральные, региональные и местные нормы.	Ощутимый	Ощутимый
2.8. Экологические требования к поставщикам и подрядчикам Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании по минимизации вреда, наносимого окружающей среде ее поставщиками и подрядчиками, в процессе производства и поставки Компанией товаров и оказания Компанией услуг.	Ощутимый	Ощутимый
3. Категория «Социальная»		
3.1. Обеспечение достойных условий труда для работников Влияние на заинтересованные стороны создания Компанией новых рабочих мест, обеспечения долгосрочности найма работников в Компанию и условий труда.	Ощутимый	Несущественный
3.2. Взаимодействие с работниками при существенном изменении трудовых отношений Влияние на заинтересованные стороны практики Компании в области коммуникации с работниками (и/или их представителями, в т. ч. профсоюзами) при существенных изменениях в условиях деятельности Компании, например, период уведомления об изменениях.	Ощутимый	Несущественный
3.3. Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании по предотвращению физического или психического вреда своим работникам на рабочих местах, включая травмы и профессиональные заболевания, а также по укреплению здоровья работников, включая наличие в Компании соответствующих ее масштабам систем менеджмента, политик и программ, а также вовлечение работников и профсоюзов в их разработку и внедрение.	Ощутимый	Ощутимый
3.4. Повышение квалификации и профессиональное обучение работников Влияние на заинтересованные стороны усилий Компании в области обучения работников и дальнейшего развития их профессиональных навыков, включая программы содействия при смене работником позиции и функционала внутри Компании и завершении карьеры в Компании, включая выход на пенсию.	Ощутимый	Ощутимый
3.5. Равные карьерные возможности Влияние на заинтересованные стороны политики Компании в области разнообразия и равноправия работников, независимо от пола, возраста и любых других признаков, а также обеспечение равного вознаграждения и представительства на уровне высшего руководства, независимо от этих признаков, и избегание любых форм дискриминации.	Ощутимый	Несущественный
3.6. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников Влияние на заинтересованные стороны обеспечения Компанией прав работников присоединяться или самостоятельно формировать организации, проводить коллективные переговоры с представителями Компании, без предварительного разрешения или вмешательства с чьей-либо стороны, включая государство.	Несущественный	Несущественный
3.7. Соблюдение прав человека Влияние на заинтересованные стороны соблюдения Компанией и ее поставщиками и подрядчиками прав человека, в соответствии с принципами ООН (например, оценки воздействия на права человека и проведение соответствующих тренингов).	Ощутимый	Ощутимый
3.8. Влияние на социальное развитие регионов присутствия Влияние на заинтересованные стороны воздействия Компанией на местные сообщества и коренные народы в регионах ее присутствия, взаимодействия Компании с местными жителями, усилий по минимизации негативного воздействия на местных жителей деятельности Компании.	Несущественный	Ощутимый
3.9. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере Влияние на заинтересованные стороны рисков нарушения Компанией законодательства, а также международных конвенций и деклараций в сферах, не связанных с экологией (например, налогообложение, конкуренция, противодействие взяточничеству и коррупции, поставки, трудовые вопросы).	Ощутимый	Ощутимый

Приложение 2. Указатель содержания GRI

GRI 102-55

Общие стандартные элементы отчетности

Показатель		*Раздел Отчета*	*Стр. Отчета*
GRI 101			
101	Общие сведения об Отчете	Информация об Отчете	стр. 1
GRI 102			
102-1	Наименование организации	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес	стр. 112
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	ПАО «ОГК-2» сегодня	стр. 6
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес	стр.112
102-4	География деятельности Компании	ПАО «ОГК-2» сегодня	стр. 6
		Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта	стр. 113
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес	стр.112
102-6	Рынки, на которых работает организация	Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта	стр. 113
102-7	Масштаб организации	ПАО «ОГК-2» сегодня	стр. 6
102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Трудовые ресурсы	стр. 87
		Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу	стр. 120
		Приложение 25. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону	стр. 121
102-9	Описание цепочки поставок	Цепочка поставок	стр. 53
102-10	Существенные изменения, произошедшие в Компании за отчетный период	События года	стр. 12
102-11	Применение принципа предосторожности	Охрана окружающей среды	стр. 60
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Членство в ассоциациях и организациях	стр. 37
102-13	Членство организации в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Членство в ассоциациях и организациях	стр. 37
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращения Председателя Совета директоров и Управляющего директора ПАО «ОГК-2»	стр. 4
102-15	Краткий анализ основных рисков и возможностей	Управление рисками	стр. 26
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление устойчивым развитием	стр. 18
102-17	Внутренние механизмы получения консультаций по этическим вопросам и нормам поведения, а также уведомления о случаях нарушения этики или поведения, не соответствующего нормам	Противодействие коррупции	стр. 55

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
Управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление и политика вознаграждений	стр. 23
102-29	Роль высшего руководящего органа в выявлении экономических, экологических и социальных рисков	Управление рисками	стр. 28
102-35	Система вознаграждения членов совета директоров и высших менеджеров Компании	Политика вознаграждений	стр. 25
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 34
102-41	Доля сотрудников Компании, охваченных коллективными договорами	Защита интересов и прав работников	стр. 95
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 34
102-43	Взаимодействие с заинтересованными сторонами: частота и порядок взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 34
102-44	Основные вопросы и темы, интересующие каждую группу заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 34
Практика отчетности			
102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО компаний Группы «ОГК-2»	стр. 112
102-46	Методика определения содержания отчета	Информация об Отчете	стр. 1
		Приложение 1. Выявление существенных тем	стр. 104
102-47	Перечень существенных тем	Приложение 1. Выявление существенных тем	стр. 104
102-48	Переформулировки информации	Информация об Отчете	стр. 1
102-49	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Информация об Отчете	стр. 1
Общие сведения об Отчете			
102-50	Отчетный период (финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете	стр. 1
102-51	Предыдущие публикации Отчета в области устойчивого развития	Информация об Отчете	стр. 1
102-52	Цикл отчетности	Информация об Отчете	стр. 1
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Контактная информация	стр. 127
102-54	Заявление о варианте использования GRI	Информация об Отчете	стр. 1
102-55	Рубрикатор/Указатель содержания по инструкции GRI	Приложение 2. Рубрикатор GRI Standards	стр. 107
102-56	Верификация отчета	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующей в Компании системы внутреннего контроля.	
Подходы в области менеджмента			
103-1	Описание существенного аспекта и его границ	Информация об Отчете	стр. 1
103-2	Подход в области менеджмента и его составные части	Экономическая результативность	стр. 48
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Охрана окружающей среды	стр. 58
		Охрана труда	стр. 78
		Кадровая политика	стр. 84
		Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	стр. 98
		Финансовые и производственные результаты	стр. 50

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Экономическая результативность	стр. 52
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Управление рисками	стр. 29
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Социальные выплаты и пенсионное обеспечение	стр. 95
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности	Вознаграждение персонала	стр. 90
		Приложение 27. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности	стр. 122
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	События года	стр. 12
		Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	стр. 98
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Закупки у МСП	стр. 54
Противодействие коррупции			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции	стр. 55
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	Цепочка поставок	стр. 53
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой по видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Использование топлива	стр. 65
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергоэффективность и ресурсосбережение	стр. 64
302-5	Инициативы Компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Энергоэффективность и ресурсосбережение	стр. 64
Вода			
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Эффективное водопользование. Объем потребления воды и водозабора	стр. 74
303-2	Источники воды/водоемы, используемые для водозабора организации, – являются ли они особо охраняемыми и каково их значение	Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	стр. 119
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	стр. 75

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	стр. 68
		Приложение 16. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 117
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	стр. 68
		Приложение 16. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 117
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	стр. 69
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	стр. 69
		Приложение 17. Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	стр. 117
Сточные воды и отходы производства			
306-1: (2016)	Объем сточных вод с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Эффективное водопользование	стр. 73
		Приложение 21. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	стр. 119
306-2: (2016)	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Образование отходов	стр. 70
		Приложение 18. Образование и утилизация отходов	стр. 118
Соответствие стандартам			
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды	стр. 61
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	стр. 63
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и статистические данные по обороту о приеме и выбытии в разбивке по возрастным группам, полу и региону	Текучесть кадров	стр. 88
		Приложение 26. Статистические данные по обороту о приеме и выбытии с распределением по возрасту и полу	стр. 122
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	стр. 90
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определении его в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	стр. 95
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Информация о том, как регулируется обеспечение защиты здоровья и безопасности на рабочих местах	Охрана труда	стр. 78
403-2	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Обучение охране труда и проверка знаний	стр. 79
		Производственный травматизм	стр. 80
		Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	стр. 80
		Приложение 22. Травмы в разбивке по степени тяжести	стр. 120
		Приложение 23. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	стр. 120
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Защита интересов и прав работников	стр. 94
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний	стр. 79
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда	стр. 78
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	стр. 91
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	стр. 91
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, – в распределении по полу	Оценка результативности	стр. 88
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Трудовые ресурсы	стр. 87
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Соблюдение прав человека и равные возможности	стр. 89
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	стр. 89
Соблюдение прав человека			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	стр. 89
412-3	Значимые заключенные инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	стр. 89
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	стр. 98
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	стр. 98
Соблюдение законодательства			
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	стр. 114

Отраслевой протокол для компаний электроэнергетического сектора

Показатель		Раздел	Стр. Отчета
EU2	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режимам регулирования	ПАО «ОГК-2» сегодня	стр. 10
EU4	Протяженность воздушных и подземных электросетей	ПАО «ОГК-2» сегодня	стр. 10
G4-DMA (ранее EU6)	Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Ответственное энергоснабжение	стр. 40
G4-DMA (ранее EU8)	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Внедрение цифровых решений в деятельность Компании	стр. 43
EU10	Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Стратегия развития	стр. 20
G4-DMA (ранее EU14)	Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Привлечение и адаптация молодых специалистов	стр. 92
G4-DMA (ранее EU21)	Принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций, восстановление мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях	Профилактика чрезвычайных ситуаций	стр. 41

Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании

GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-5

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ОГК-2»	356126, Ставропольский край, Изобильненский район, п. Солнечнодольск	196140, г. Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, д. 66, корп. 1, лит. А

Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО компаний Группы «ОГК-2»

GRI 102-45

Наименование дочерней организации	Доля владения	Доля владения
	2020	2021
ООО «Центр 112»	100,000%	100,000%
ООО «Специализированные перевозки Рязанской ГРЭС»[1]	100,000%	100,000%
ОАО «НППЖТ»	75,001%	75,001%
ООО «ОГК-Инвестпроект»[2]	100,000%	–

1. До 02.02.2022 – ООО «Новомичуринское АТП».
2. Ликвидировано 15.09.2021.

Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта

GRI 102-4, GRI 102-6

Филиалы	Регионы сбыта/Зоны свободного перетока	Регионы производства
Сургутская ГРЭС-1	Тюмень	Тюменская область
Рязанская ГРЭС	Центр	Рязанская область
Череповецкая ГРЭС		Вологодская область
Ставропольская ГРЭС	Кубань	Ставропольский край
Адлерская ТЭС		Краснодарский край
Киришская ГРЭС	Запад	Ленинградская область
Псковская ГРЭС		Псковская область
Троицкая ГРЭС	Урал	Челябинская область
Серовская ГРЭС		Свердловская область
Новочеркасская ГРЭС	Ростов	Ростовская область
Грозненская ТЭС	Кавказ	Чеченская Республика
Свободненская ТЭС	–	Амурская область

Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы

Экономические вопросы	Социальные вопросы	Экологические вопросы
• Производственное управление • Управление энергосбытовой деятельности • Экономическое управление • Управление по развитию, Отдел оценки бизнес-решений	• Управление по работе с персоналом исполнительного аппарата: социальные льготы, гарантии и компенсации, ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение, обучение и развитие персонала. • Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) (основная цель деятельности – обеспечение социального партнерства в сфере труда, достижение согласования интересов сторон трудовых отношений). • Комиссия по спонсорской благотворительности: рассматривает поступающие обращения о благотворительной помощи, утверждает программу мероприятий по оказанию благотворительной и спонсорской помощи.	• В исполнительном аппарате вопросами экологии и охраны окружающей среды занимается Группа экологии в составе производственного управления. • В филиалах созданы отделы (группы) охраны окружающей среды.

Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований

GRI 419-1

	2019	2020	2021
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	6	5	37
Общая сумма, наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	450	350	3 517
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	2	1	2

Приложение 8. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность в ОГК-2

Документы	Дата принятия/внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	09.11.2020
Кодекс корпоративной этики	26.07.2021
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента	22.09.2014
Положение о Комитете по закупкам	21.04.2021 с изменениями от 16.03.2022
Положение о закупках товаров, работ и услуг	21.04.2021 с изменениями от 29.06.2021, 22.09.2021, 14.10.2021, 16.03.2022
Положение об Управлении внутреннего аудита	30.09.2016
Политика внутреннего аудита	30.09.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	30.09.2019
Положение о комиссии по конфликтам интересов	03.12.2014
Положение о договорной работе	02.09.2021

Приложение 9. Административные штрафы, наложенные в связи с нарушением экологического законодательства

	2019	2020	2021
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	10	7	2
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	6	5	–
Общая сумма, наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	450	350	1 560
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизмов разрешения споров	2	1	–

Приложение 10. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений, тыс. руб.

	2019	2020	2021
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	16 636	25 879	0
Текущие затраты на охрану окружающей среды	864 818	692 111	400 613
Оплата услуг природоохранного назначения	263 489	130 365	152 457
Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды	81 530	79 768	29 554
Итого общие затраты	881 454	717 990	582 624

Приложение 11. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений, тыс. руб.

	2019	2020	2021
Разработка и согласование разрешительной документации	22 019	6 435	6 275,6
Производственный экологический контроль и мониторинг	25 483	24 179	25 523,8
Возмещение негативного воздействия на окружающую среду, включая штрафы и затраты на ликвидацию нанесенного ущерба	–	–	–
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	16 636	25 879	0
• охрану водных ресурсов	–	–	–
• охрану атмосферного воздуха	16 636	–	–
• охрану земель		25 879	–
• охрану и воспроизводство рыбных запасов	–	–	–
• утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	–	–	–
Общие затраты на охрану окружающей среды, включая:	864 818	692 111	582 623
• охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	302 248	295 624	199 428
• сбор и очистку сточных вод	305 619	286 143	253 189
• обращение с отходами	87 309	51 742	58 508
• защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	41 753	11 715	24 620
• защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	4 725	4 970	4 528
• прочие расходы	123 164	41 917	42 350

Приложение 12. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности

	Факт 2020 г.	План 2021 г.	Факт 2021 г.
Объем потребленных энергетических ресурсов без учета воды, тыс. т у. т.	14 583	15 492	16 589
Объем потребленных энергетических ресурсов (без учета НДС), тыс. руб.	58 300 671	63 886 800	74 411 123
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	291 036	107 729	40 855
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	14	11	10
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.	43 324	42 740	34 718
Экономия электроэнергии, всего, млн кВт·ч	12,5	4,0	4,1
в т. ч. за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций, млн кВт·ч	12,5	4,0	4,1
Экономия тепловой энергии, всего, тыс. Гкал	–	–	–
Экономия топлива, всего, тыс. т у. т.	8,9	9,9	8,5
в т. ч. по видам: Уголь, тыс. т у. т.	5	1	0
Газ, тыс. т у. т	3,8	8,6	8,1
Мазут, тыс. т у. т.	–	–	–
Экономия газа, млн м³	3,4	7,4	7,0

Приложение 13. Показатели выполнения программы энергосбережения в 2020–2021 гг.

	2020		2021	
	План	Факт	План	Факт
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	358 162	291 036	107 729	40 855
Экономия ТЭР за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	19	14	11,003	9,981

Приложение 14. Расход топлива

	2019	2020	2021
Газ, млн м³	11 478,4	9 732,3	11 642,4
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	17,8	14,5	26,2
Уголь, тыс. т	7 442,3	5 151,3	4 583,7
Дрова, тыс. пл. м³	–	–	

Приложение 15. Удельный расход условного топлива (УРУТ)[1]

	2020		2020		2021		2021	
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод		Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электро-энергии, т у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электро-энергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электро-энергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электро-энергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Гкал
Газ	310,7	139,5	УРУТ по физическому методу не рассчитывается по ОГК-2 в целом		312,2	141,4	УРУТ по физическому методу не рассчитывается по ОГК-2 в целом	
Уголь	448,5	179,9			524,0	230,1		
Смешанный источник энергии (газ и уголь)[2]	354,6	236,4			389,7	252,2		

Приложение 16. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-4

	2019	2020	2021
Выбросы парниковых газов, всего, CO_2-экв., тыс. т, в т. ч.:	34 730	27 813	30 723
• стационарное сжигание топлива, CO_2-экв., тыс. т	34 730	27 813	30 723
Выбросы CO2-эквивалента на единицу объема производства, т CO_2-экв./млн кВт·ч	556	545	544

Приложение 17. Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, т

GRI 305-6

	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	188 399,836	138 561,196	139 839,535
Выброшено твердых веществ	43 022,034	26 832,896	23 698,187
Выброшено газообразных и жидких веществ	177 080,153	111 728,3	116 141,348
Оксиды азота (в пересчете на NO_2)	43 641,336	35 761,91	39 236,619
Оксид углерода	15 802,134	12 067,854	12 935,733
Диоксид серы	85 575,670	63 236,848	63 540,226

1. Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т. ч. мазута и дизтоплива.
2. Новочеркасская ГРЭС, Череповецкая ГРЭС и Рязанская ГРЭС используют для производства тепла и электроэнергии как газ, так и уголь с целью регулирования своего топливного баланса при колебаниях цен на эти виды топлива.

Приложение 18. Образование и утилизация отходов, т

GRI 306-2

	2019	2020	2021
I класс опасности	12,0	10,8	7,7
II класс опасности	1,2	0,3	13,8
III класс опасности	903,5	1 042,5	1 394,9
IV класс опасности	13 647,6	12 345,6	8 262,1
V класс опасности	1 507 418,4	1 120 337,9	1 146 956,4
Всего образовано В т. ч.:	1 521 982,7	1 133 737,1	1 156 634,9
• нефтешламы	85,0	123,4	815,08
• золошлаки	1 406 295,0	1 105 057,5	1 085 901,1
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:	79 276,1	67 273,4	13 307 829,6
• для обработки	2,2	710,6	424,7
• для утилизации	59 205,7	51 602,0	51 469,7
• для обезвреживания	525,8	526,4	1 145,5
• для хранения	799,6	104,8	13 248 863,7
• для захоронения	18 742,8	14 329,6	5 926,0
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах	1 363 904,1	1 080 769,3	1 139 710,3
Утилизировано отходов на предприятии	90 425,0	12 028,6	55 943,1
Обезврежено на предприятии	2,8	2,8	2,5

Приложение 19. Площадь нарушенных и рекультивированных земель на территории России, га

	2019	2020	2021
Площадь нарушенных земель на конец года	999,8	1 564,0	1 564,0
Площадь рекультивированных земель за год	–	–	–

Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м^3

GRI 303-2

	2019	2020	2021
Забор и получение воды, всего, в т. ч.:	2 802 315,62	2 150 973,24	2 723 972,85
• из поверхностных источников	2 792 364,79	2 142 137,51	2 717 250,65
• из подземных источников	1 294,79	1 568,13	2 212,30
• из систем водоснабжения коммунального назначения	5 706,27	4 690,38	3 248,33
• из прочих систем водоснабжения	2 949,77	2 577,22	1 261,57
Повторное использование воды	108 318,75	116 222,36	73 990,13

Приложение 21. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м^3

GRI 306-1

	2019	2020	2021
Водоотведение, всего, в т. ч.:	2 680 715,0	2 082 327,6	2 658 020,36
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего, в т. ч.:	2 678 832,8	2 080 637,4	2 656 020,36
• загрязненных (без очистки)	2 528,9	2 091,0	182,07
• загрязненных (недостаточно очищенных)	1 563,6	1 036,6	1 077,77
• нормативно чистых (без очистки)	2 669 803,4	2 072 471,4	2 650 530,09
• нормативно очищенных, всего, в т. ч.:	4 936,8	5 038,4	4 567,69
• на сооружениях биологической очистки	3 402,7	3 335,5	3 064,40
• на сооружениях физико-химической очистки	–	0	0
• на сооружениях механической очистки	1 534,1	1 702,9	1 503,29
Водоотведение на рельеф, всего	–	–	–
Водоотведение в подземные горизонты	–	–	–
Водоотведение на поля орошения	–	–	–
Водоотведение на поля фильтрации	–	–	–
Водоотведение в накопители	243,6	250,2	359,78
Водоотведение в системы коммунального назначения	797,9	804,2	831,53
Водоотведение в прочие системы	840,7	635,9	471,43

Приложение 22. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2020–2021 гг.

GRI 403-2

Смертельные			Тяжелые			Легкие		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
0	0	0	0	0	0	1	0	1

Приложение 23. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям

GRI 403-2

2019	2020	2021
13	0	51

Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу*, чел.

GRI 102-8

Полная занятость						Частичная занятость						ИТОГО		
2019		2020		2021		2019		2020		2021		2019	2020	2021
Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.			
2 730	5 653	2 465	4 859	2 401	4 598	26	2	15	2	16	3	8 411	7 341	7 018

* Без учета внешних совместителей

Приложение 25. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону*, чел.

GRI 102-8

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст				Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст				Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
	2019					2020					2021				
ОГК-2	8 411	868	2 386	2 795	2 362	7 341	720	2 008	2 472	2 141	7 018	651	1 831	2 389	2 147
Амурская область	0					117	17	52	40	8	171	23	69	61	18
Краснодарский край	200	21	89	53	37	209	19	89	58	43	191	12	81	51	47
Чеченская Республика	127	35	42	26	24	127	35	44	24	24	127	35	43	25	24
Ленинградская область	794	89	258	215	232	787	86	236	224	241	764	82	217	224	241
Красноярский край	909	65	296	299	249	7	0	0	2	5	0	0	0	0	0
Ростовская область	1 178	167	328	357	326	1 153	139	318	356	340	1 078	112	284	329	353
Псковская область	283	22	66	92	103	282	18	64	88	112	274	20	58	86	110
Рязанская область	1 114	82	253	424	355	1 022	59	216	406	341	940	43	185	386	326
г. Санкт-Петербург	276	36	113	98	29	286	27	126	97	36	300	24	116	117	43
Свердловская область	281	20	119	77	65	231	13	98	71	49	220	11	92	62	55
Ставропольский край	782	60	170	291	261	736	59	162	274	241	696	64	135	270	227
Тюменская область	944	160	277	254	253	934	161	276	258	239	931	160	282	256	233
Челябинская область	981	46	242	413	280	950	35	217	388	310	924	34	186	362	342
Вологодская область	534	64	129	193	148	496	52	108	184	152	399	31	82	158	128
г. Москва	8	1	4	3	0	4	0	2	2	0	3	0	1	2	0

* Без учета внешних совместителей

Приложение 26. Статистические данные по обороту о приеме и выбытии с распределением по возрасту и полу*

GRI 401-1

	Возраст до 30 лет						Возраст от 30 до 50 лет						Возраст более 50 лет						ИТОГО		
	2019		2020		2021		2019		2020		2021		2019		2020		2021				
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	2019	2020	2021
Работники, нанятые в 2019-2021 гг., чел.	75	241	55	204	59	177	166	182	108	181	129	191	33	47	24	32	19	41	711	604	616
Работники, уволенные в 2019-2021 гг., чел.	37	181	46	210	30	185	104	194	247	657	141	280	89	133	166	348	99	204	738	1 674	939

* Без учета внешних совместителей

Приложение 27. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности

GRI 202-1

	2019	2020	2021
Тюменская область	1,47	1,35	1,84
Рязанская область	1,50	1,60	1,66
Ставропольский край	1,80	1,50	1,47
Ленинградская область	2,00	1,78	1,93
Челябинская область	1,57	1,39	1,78
Ростовская область	1,65	1,17	1,31
Вологодская область	1,81	1,59	1,66
Свердловская область	1,71	1,70	1,79
Псковская область	1,34	1,40	1,48
Краснодарский край	2,40	2,42	2,48
Чеченская Республика	–	2,76	2,87
Амурская область	–	2,76	3,14

Приложение 28. Глоссарий

GRI – Global Reporting Initiative

ВБР – Водные биологические ресурсы

«Газпром энергохолдинг» – ООО «Газпром энергохолдинг»

Группа, Группа Газпром энергохолдинг – ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании

ГРЭС – Государственная районная электрическая станция

ДЗО – Дочерние и зависимые общества

ДМС – Добровольное медицинское страхование

ДПМ – Договор о предоставлении мощности

ЗШО – Золошлаковые отходы

КОММод – программа конкурентного отбора проектов модернизации

КПД – Коэффициент полезного действия

КПЭ – Ключевые показатели эффективности

«Мосэнерго» – ПАО «Мосэнерго»

«МОЭК» – ПАО «МОЭК»

МРОТ – Минимальный размер оплаты труда

МСП – Малое и среднее предпринимательство

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

«ОГК-2» – ПАО «ОГК-2»

ООПТ – Особо охраняемая природная территория

ОРЭМ – Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ПГУ – Парогазовая установка

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

СИЗ – Средства индивидуальной защиты

СМК – Система менеджмента качества

СУОТ – Система управления охраной труда

СЭМ – Система экологического менеджмента

СЭнМ – Система энергетического менеджмента

СУРиВК – Система управления рисками и внутреннего контроля

«ТГК-1» – ПАО «ТГК-1»

ТЭК – Топливно-энергетический комплекс

ТЭР – Топливно-энергетические ресурсы

ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль

УРУТ – Удельный расход условного топлива

Единицы измерения

Гкал (гигакалория) – единица измерения тепловой энергии

кВт·ч (киловатт-час) – единица измерения электрической энергии

МВт (мегаватт) – единица измерения электрической мощности

Гкал/ч (гигакалория-час) – единица измерения тепловой мощности (нагрузки)

Т у. т. – тонна условного топлива

Контактная информация

GRI 102-53

Контактные лица для акционеров и инвесторов

Егорова Елена Николаевна (Начальник Управления корпоративных и имущественных отношений):
Тел./Факс: (812) 646-13-64, e-mail: EgorovaEN@ogk2.ru

Гризель Наталья Олеговна (Начальник отдела корпоративного управления):
Тел./Факс: (812) 646-13-64, e-mail: Grizel.Natalya@ogk2.ru

Контактные лица для СМИ

Тихонов Вадим Евгеньевич (Пресс-секретарь):
Тел.: (812) 646-13-84, e-mail: Tikhonov.Vadim@ogk2.ru