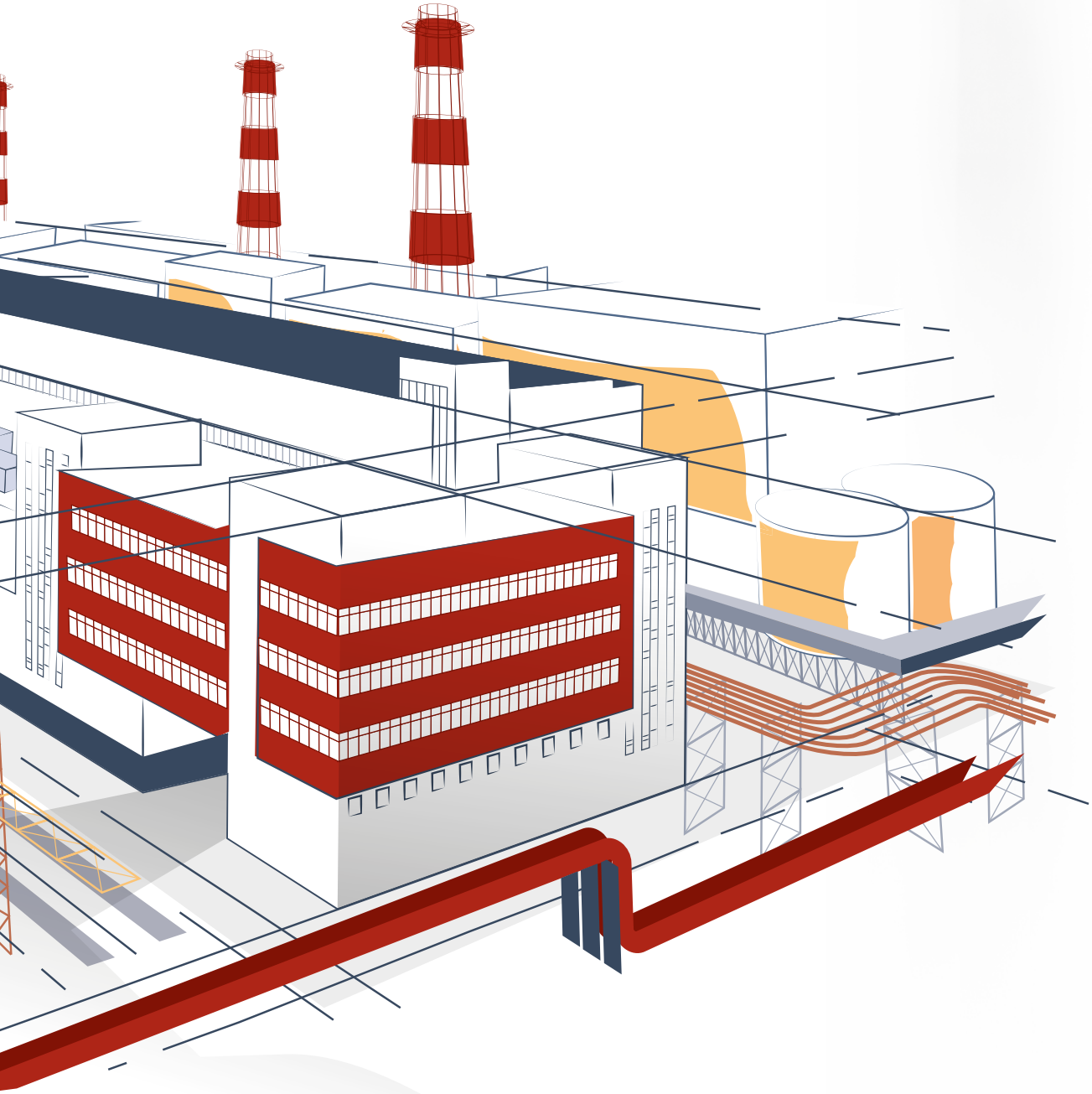
ИНТЕР РАО ЕЭС
энергия без границ

# ТОЧКИ РОСТА

## Годовой отчёт | 2019

Отчёт в области устойчивого развития
и экологической ответственности



# СОДЕРЖАНИЕ


Об Отчёте 2
Энергия для всех 4
Энергия развития 5
Энергия будущего 5
Забота об окружающей среде 6
Энергия людей 7

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ 9

Главные события и итоги 9
Обращение Председателя Совета директоров 14
Обращение Генерального директора 16
Бизнес-модель 20
География деятельности 24
Структура Компании 26
Обзор рынка 30
Стратегия развития 44
Инвестиционная программа 56
Риски и возможности 58
Инновации 70
Закупочная деятельность 73
Финансовые результаты 78
Генерация 87
Зарубежные активы 103
Сбытовая деятельность 108
Трейдинг в России и Европе 115
Инжиниринг 119

## ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 123

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития 123
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 131
Охрана окружающей среды 140
Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний 159
Кадровая политика и развитие персонала 168
Благотворительная деятельность 178

## ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ 185

Заявление Председателя Совета директоров 185
Система корпоративного управления 186
Общее собрание акционеров 190
Совет директоров 192
Комитеты Совета директоров 211
Корпоративный секретарь 216
Исполнительные органы управления 218
Вознаграждение органов управления 225
Ревизионная комиссия 233
Внутренний аудит 234
Система управления рисками и внутреннего контроля 236
Информационная безопасность 240
Система комплаенс 241
Внешний аудит 249
Акционерный капитал 250
Дивидендная политика 252
Биржевая информация 254

## ПРИЛОЖЕНИЯ 261

# ОБ ОТЧЁТЕ

**[GRI 102-1, 102-3, 102-5, 102-32, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56]**

## НАИМЕНОВАНИЕ

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» **[GRI 102-1]**

Внесено в список стратегических предприятий Российской Федерации Указом Президента РФ от 30.09.2010 № 1190.

## МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ

Ул. Большая Пироговская, д.27, стр. 2, г. Москва, Россия, 119435 **[GRI 102-3]**

## АДРЕС В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

https://www.interrao.ru/contacts/

## ХАРАКТЕР СОБСТВЕННОСТИ

Иная смешанная российская собственность **[GRI 102-5]**

## ОБ ОТЧЁТЕ

Настоящий Годовой отчёт ПАО «Интер РАО», содержащий Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности, (Отчёт) подготовлен за 2019 г. **[GRI 102-50]**. Цикл отчётности – ежегодный **[GRI 102-52]**. Предыдущий Годовой отчёт был раскрыт 19.04.2019 **[GRI 102-51]**.

Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО». Период раскрытия событий после отчётной даты – до 28.02.2020.

Отчёт подготовлен в соответствии с методологией GRI Standards «Основной» (Core), с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской Биржи. **[GRI 102-54]**. Информация, представленная в Отчёте, подтверждена Ревизионной комиссией, предварительно рассмотрена Советом директоров и утверждена годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» **[GRI 102-32]**. Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии с методологией GRI Standards (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчёт независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведён в Приложении настоящего Отчёта. Независимым аудитором выступила компания ФБК Грант Торнтон. Договор с аудиторской организацией заключён после его предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту Совета директоров Общества **[GRI 102-56]**.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Под Группой «Интер РАО» для целей настоящего Отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций. Периметр информации, раскрываемой в Годовом отчёте, соответствует периметру консолидации в целях подготовки финансовой отчётности Группы по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО). Крупнейшие дочерние общества на 31.12.2019 приведены в разделе «Структура Компании». Существенные изменения масштабов, структуры или собственности Группы или цепочки поставок, на протяжении отчётного периода отсутствуют.

## ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В данном Отчёте термины «Интер РАО», Группа, Компания, Группа «Интер РАО» в различных формах означают Группу «Интер РАО». Термин Общество означает ПАО «Интер РАО».

## НОВОЕ В ОТЧЁТЕ

Результаты переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах: Потребление топлива **[GRI 302-1]** за 2017–2019 гг. приведено по Группе (в Отчёте за 2018 г. были указаны данные только по российским активам). В связи с изменением методики расчёта были пересчитаны данные за 2018 г. по созданной и распределённой экономической стоимости **[GRI 102–48]**.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО «Интер РАО» подтверждает, что данный Отчёт объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Группы, её текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Группы.

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

## КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ С ВОПРОСАМИ ОТНОСИТЕЛЬНО ДАННОГО ОТЧЁТА ИЛИ ЕГО СОДЕРЖАНИЯ

Бочаров Олег Игоревич, руководитель направления по взаимодействию с акционерами и рынком ценных бумаг Департамента корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса. **[GRI 102-53]**

bocharov_oi@interrao.ru
+7 (495) 664-88-40 доб. 24-40

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Для определения существенных тем Отчёта впервые было проведено анкетирование заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 34 представителя 8 групп заинтересованных сторон, которые оценили уровень значимости предложенных тем для Компании, регионов присутствия и окружающей среды. В опросе также приняли участие 10 представителей менеджмента «Интер РАО», ответственных за работу с разными группами заинтересованных сторон. Их попросили оценить уровень воздействия «Интер РАО» на каждую тему устойчивого развития. По итогам описанной процедуры было установлено 8 ключевых тем:

1. Финансовые результаты деятельности Компании (финансовые показатели) и факторы, оказывающие прямое влияние на экономическую эффективность Компании.
2. Вопросы этики и добросовестности, борьбы с коррупцией и злоупотреблениями в закупочной деятельности.
3. Соблюдение требований природоохранного законодательства и снижение воздействия продукции поставщиков на окружающую среду.
4. Качество корпоративного управления.
5. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. Развитие энергоэффективности.
6. Охрана труда и профессионального здоровья.
7. Обеспечение надёжного доступа потребителя к электроэнергии и теплу.
8. Ресурсосбережение и эффективное водопользование. Сокращение сбросов и отходов.

Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в процессе определения существенных тем Отчёта представлена в разделе «Отчёт о деятельности в области устойчивого развития». В Отчёт также впервые включено описание вклада «Интер РАО» в достижение четырёх Целей устойчивого развития ООН, а также системы управления устойчивым развитием Группы. **[GRI 102-49]**

---

Утверждён годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 19.05.2020 (протокол от 20.05.2020 № 20).

Достоверность данных подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО» (заключение от 31.03.2020).

**Б. Ю. Ковальчук**
Генеральный директор

**А. П. Вайнилавичуте**
Главный бухгалтер

# ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ВСЕХ

## СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

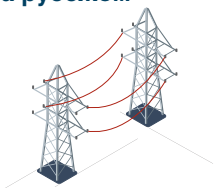
**Генерация**

**Энергосбыт**

**Инжиниринг**

**Международный трейдинг**

**Управление электросетями за рубежом**



## НАДЁЖНОЕ ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ

**31,9 ГВт**
**установленной мощности**

**18,3 %**
**Доля на розничном рынке России**

## РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

**>400 млрд руб.**
**инвестировано с 2010 г.**

**Введено**
**6,1[1] ГВт**
**новой эффективной мощности в рамках ДПМ**

## ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

**Рост EBITDA с 2010 г.**
**в 6,2 раза**

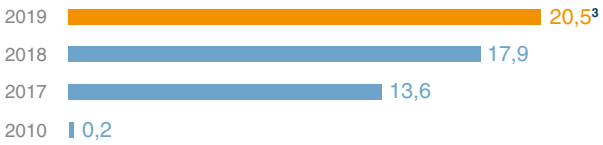
**EBITDA[2], млрд руб.**

## ДИВИДЕНДЫ АКЦИОНЕРАМ

**25 %**
**от чистой прибыли по МСФО**

**Рост с 1,2 % чистой прибыли по МСФО в 2010 г.**

**Выплата дивидендов, млрд руб.**



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

[1] С учётом перемаркировки и переаттестации мощности.

[2] Данные за 2010 г. представлены на основании финансовой отчётности Группы по МСФО за 2010 г. (до учёта ретроспективного пересчёта данных в связи с приобретением в 2011 г. компаний под общим контролем). Данные за 2010 г. не были ретроспективно пересчитаны в связи с вступлением в силу новых стандартов МСФО и изменений к ним за период с 2013 по 2019 г., а также в связи с изменением методики расчёта показателя EBITDA в 2015 г. и приобретением компании под общим контролем в 2016 г.

[3] Рекомендованный размер дивидендов.

# ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ

## МОДЕРНИЗАЦИЯ МОЩНОСТИ

**«Интер РАО» модернизирует**

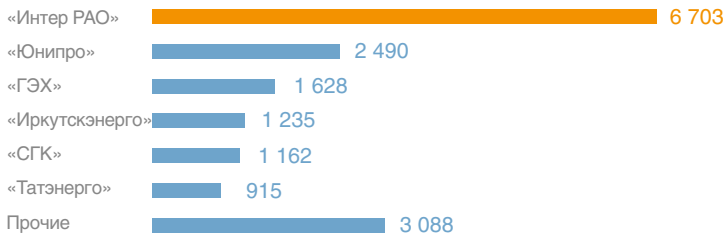
**6,7 ГВт**

**мощности до 2025 г.**

**НОВЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ЦИКЛ С УСТАНОВЛЕННЫМ МЕХАНИЗМОМ ВОЗВРАТА ИНВЕСТИЦИЙ**

**ЗАМЕНА КОТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ СТАРШЕ 40 ЛЕТ, ТУРБИН СО ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ПЕРИОДОМ «НАРАБОТКИ»**

**Результаты конкурентного отбора мощности для модернизации, 2022–2025 гг., МВт**




**ТРЕБОВАНИЕ ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ НАПРАВЛЕНО НА СНИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ РФ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ**

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЁЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ**

# ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

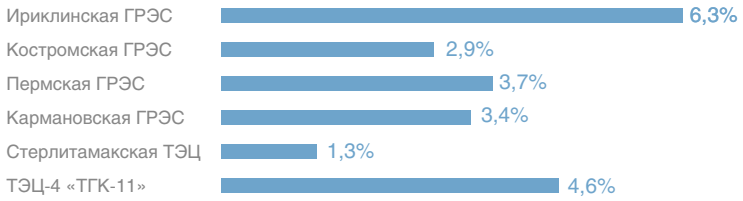
## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

**500 ТЫС. Т В ГОД**

**ожидаемое снижение выбросов парниковых газов ($CO_2$-эквивалент) после выполнения программы модернизации «Интер РАО» в 2025 г.**

Главные проблемы ТЭС, требующих модернизации, – низкая эффективность преобразования тепловой энергии в электрическую при сжигании топлива и недостаточная маневренность (неспособность быстро изменять выдаваемую в сеть мощность).

**Ожидаемое снижение выбросов парниковых газов после выполнения программы модернизации 2022–2025 гг.**




Новые технологии и оборудование позволяют преодолеть эти недостатки и значительно повысить эффективность тепловых электростанций. Современные решения при модернизации позволят получить увеличение КПД не менее чем на 1,5% и сократить расход условного топлива. При модернизации будет использовано современное отечественное оборудование.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

**СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ**

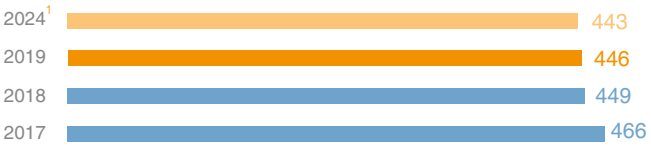
# ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

## ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

### Целевая экологическая программа

- Сохранение биоразнообразия
- Инновационное развитие
- Бережное использование водных ресурсов
- Соответствие требованиям законодательства
- Снижение шумового воздействия
- Охрана атмосферного воздуха

### Снижение выбросов $CO_2$ на единицу генерируемой электроэнергии, г $CO_2$/кВт•ч




**В 2019 Г. ГРУППА ВПЕРВЫЕ ПРОВЕЛА ВЕРИФИКАЦИЮ ИНФОРМАЦИИ О ПРЯМЫХ ВЫБРОСАХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ГОДОВОМ ОТЧЁТЕ ЗА 2018 Г., И ПЛАНИРУЕТ ДЕЛАТЬ ЭТО ЕЖЕГОДНО.**

**СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ: ВОССТАНОВЛЕНИЕ РЫБНЫХ ЗАПАСОВ.**

**В 2019 Г. В РЕКИ И ВОДОЁМЫ ВЫПУЩЕНЫ МАЛЬКИ РАЗНЫХ ВИДОВ РЫБ В КАЧЕСТВЕ КОМПЕНСАЦИОННОГО ЗАРЫБЛЕНИЯ.**

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

[1] Прогнозное значение.

# ЭНЕРГИЯ ЛЮДЕЙ

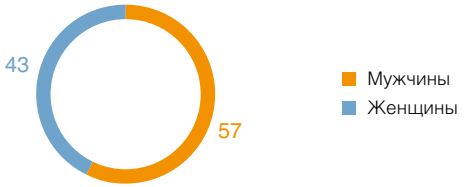
## РАЗВИТИЕ, ВОВЛЕЧЁННОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ

НАШ КОЛЛЕКТИВ

**48,5 тыс.**

**человек**[1]

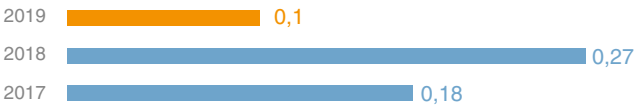
### Гендерный состав, %




### Цели кадровой политики

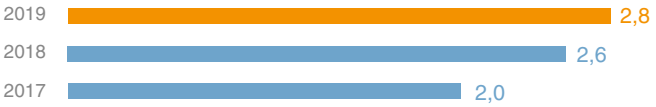
- Высокая производительность труда
- Привлечение высококвалифицированных специалистов
- Постоянное повышение профессионального уровня работников
- Развитие корпоративной культуры
- Повышение вовлечённости персонала

### Коэффициент травматизма




### Среднее количество часов обучения на одного работника

### Производительность труда[2], млн руб. / чел



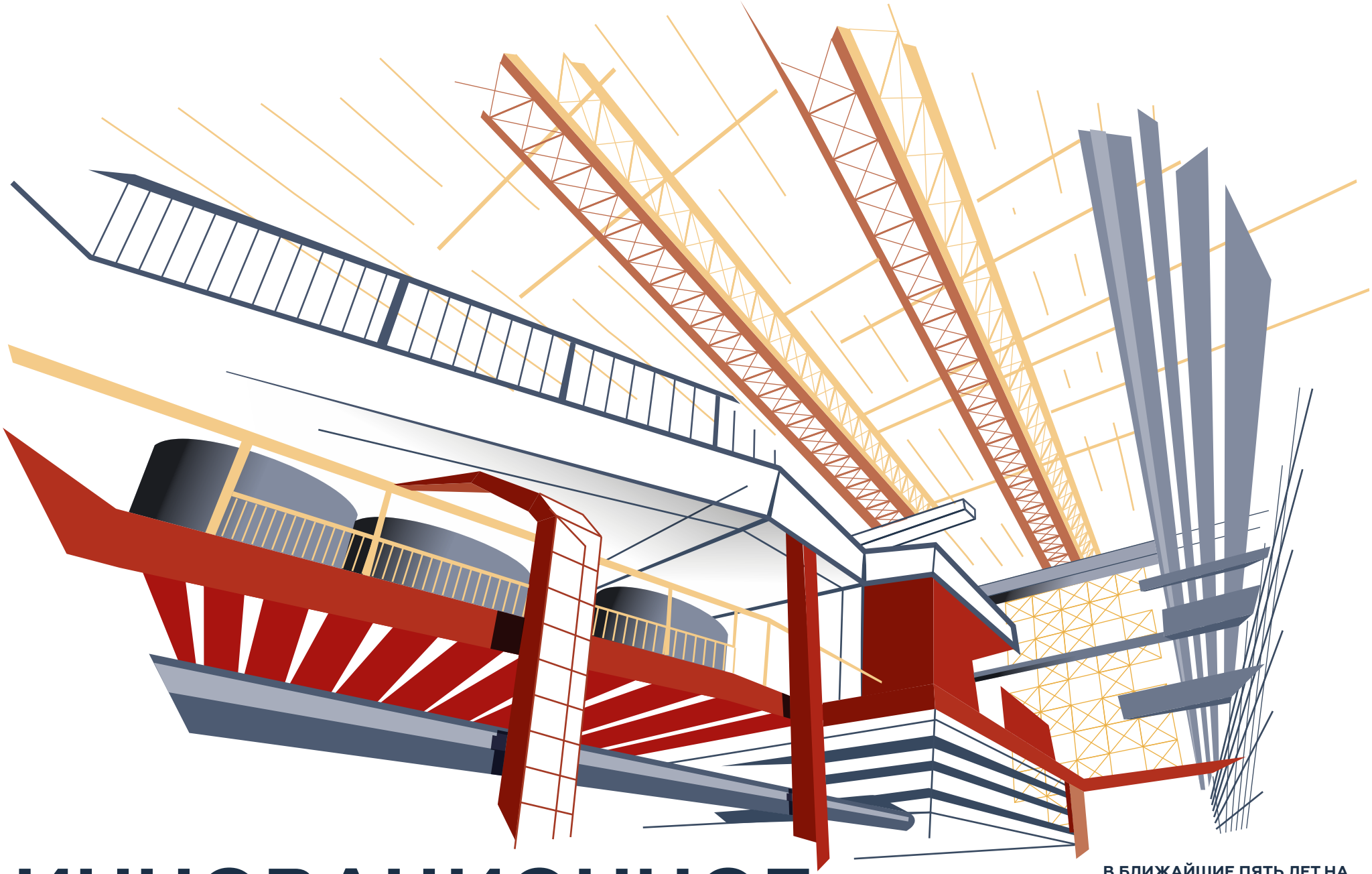
СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

[1] Среднесписочная численность с учётом совместно-контролируемых компаний (в том числе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»).

[2] EBITDA к среднесписочной численности работников (согласно периметру бизнес-планирования Группы).



# ИННОВАЦИОННОЕ
## РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

В БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ НА ВОСЬМИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ ГРУППЫ БУДУТ ОБНОВЛЕНЫ БОЛЕЕ

**6,7** ГВТ МОЩНОСТИ

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

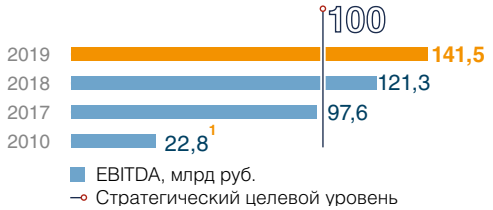
## ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ И ИТОГИ
### РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

В 2020 г. завершается цикл реализации действующей Стратегии «Интер РАО». Стратегические целевые показатели в целом достигнуты. В 2019 г. менеджментом Компании было принято решение о запуске работы по подготовке актуализированной Стратегии «Интер РАО». Документ разрабатывается на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Ожидаемый срок вынесения на рассмотрение Совета директоров – май 2020 г.

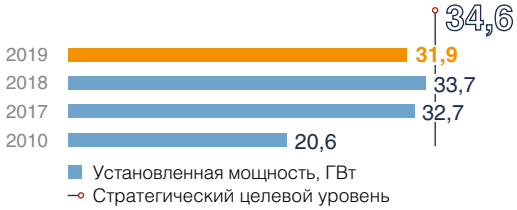
**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ 2020 Г.**

**В ЦЕЛОМ ДОСТИГНУТЫ**

**Целевой уровень EBITDA достигнут**

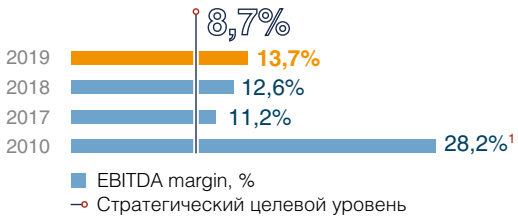



**Целевой уровень установленной мощности не достигнут преимущественно в связи с изменением периметра Группы в части зарубежных активов и выводом из эксплуатации 3,7 ГВт устаревших неэффективных мощностей в период с 2010 по 2019 г.**

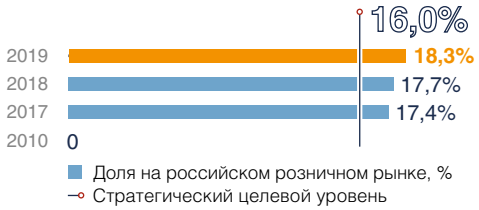



**Целевой уровень объёма внешнеторговых операций достигнут. Несмотря на ожидавшееся снижение, объём внешнеторговых операций сохранён на прежнем уровне**

**Целевой уровень EBITDA margin достигнут**




**Целевой уровень доли на российском розничном рынке достигнут**




**Целевой уровень доли чистой прибыли по МСФО, направляемой на выплату дивидендов, достигнут**

[1] Данные за 2010 г. представлены на основании финансовой отчётности Группы по МСФО за 2010 г. (до учета ретроспективного пересчёта данных в связи с приобретением в 2011 г. компаний под общим контролем). Данные за 2010 г. не были ретроспективно пересчитаны в связи со вступлением в силу новых стандартов МСФО и изменений к ним за период с 2013 по 2019 гг., а также в связи с изменением методики расчёта показателя EBITDA в 2015 г. и приобретением компании под общим контролем в 2016 г.

# «ИНТЕР РАО» СЕГОДНЯ

**[GRI 102-2, 102-7]**

**1 032,1** млрд руб.
Консолидированная выручка

**84,8** млрд руб.
Свободный денежный поток

**526,4** млрд руб.
Рыночная капитализация на 31.12.2019

**0,4**
Соотношение Долг/EBITDA

**25** %
Рекомендованный размер дивидендов от чистой прибыли по МСФО за 2019 г.

**130,2** млрд кВт•ч
Выработка электроэнергии по Группе

**40,3** млн Гкал
Отпуск тепловой энергии по Группе

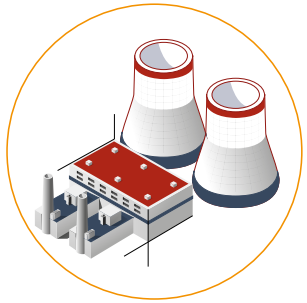
**198,5** млрд кВт•ч
Объём полезного отпуска электроэнергии сегментом «Сбыт в РФ»

**16,6** миллионов
Количество потребителей электроэнергии на розничном рынке в РФ

**48,5** тыс. человек
Среднесписочная численность персонала[1]

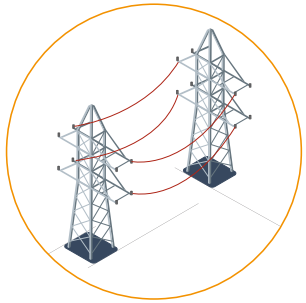
## Виды деятельности

Выработка электроэнергии

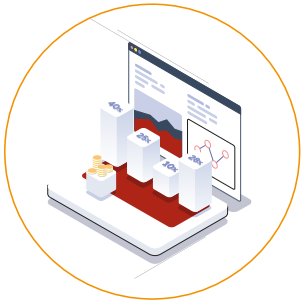


Отпуск тепла

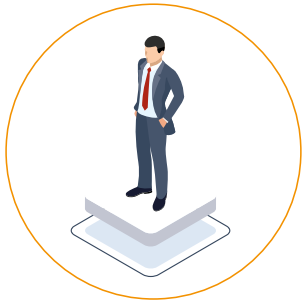
Сбыт электроэнергии потребителям



Торговля электроэнергией на оптовом рынке и экспортно-импортные операции



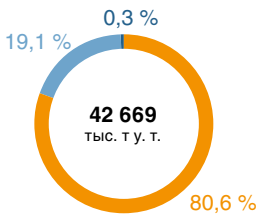
Инжиниринг



## География активов

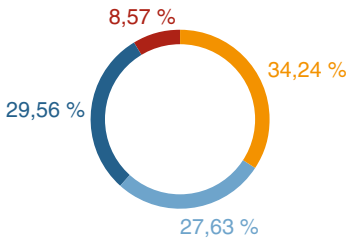
## НИОКР

## Структура топливного баланса «Интер РАО» за 2019 г.



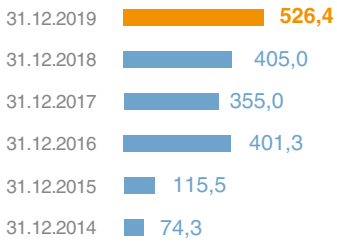

- Газ, расход
- Уголь, расход
- Мазут, расход

## Структура акционерного капитала на 31.12.2019




- Акции в свободном обращении
- Группа «Роснефтегаз»
- Группа «Интер РАО Капитал»
- ПАО «ФСК ЕЭС»

## Капитализация, млрд руб.




**Рост капитализации с 2014 г. более чем в 6 раз**

[1] Среднесписочная численность с учётом совместно-контролируемых компаний (в том числе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»).

# ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

- Чёткая стратегия развития с фокусом на повышение операционной эффективности и оптимизацию затрат
- Высокий уровень корпоративного управления
- Высококлассная и мотивированная команда менеджмента, нацеленная на создание и рост акционерной стоимости
- Ясные перспективы роста и существенный денежный поток после завершения инвестиционного цикла и программы модернизации
- Применение международных стандартов устойчивого развития[1]
- Эффективное управление рисками и внутренний контроль
- Сильная динамика операционно-финансовых результатов и надёжный кредитный портфель

[1] К ключевым стандартам устойчивого развития относятся ISO 14001, ISO 50001 и другие стандарты.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ [102-10]

### СТАРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

В январе 2019 г. Правительство России одобрило разработанную Минэнерго РФ программу модернизации теплоэлектростанций. К настоящему времени проведено два конкурентных отбора мощности на 2022–2025 гг. По итогам конкурсов отобрано 17,2 ГВт. В условиях высочайшей конкуренции и рыночного механизма выбора проектов модернизации «Интер РАО» получило 38,9 % от всей отобранной мощности (6 255 МВт выделенной квоты и дополнительно 448 МВт отобрано правительственной комиссией).

### СТРОИТЕЛЬСТВО ТЭС В КАЛИНИНГРАДЕ

В марте 2019 г. введена в эксплуатацию Прегольская ТЭС мощностью 455,2 МВт. По проекту до 2021 г. в регионе будут построены четыре электростанции суммарной установленной мощностью 1 ГВт. Две из них – Маяковская ТЭС и Талаховская ТЭС – введены в эксплуатацию в марте 2018 г. Основное оборудование станций на 100 % российского производства. Инвестором проекта является АО «РОСНЕФТЕГАЗ», объём инвестиций составляет около 100 млрд руб. Оператором проекта являются компании Группы «Интер РАО», которые будут эксплуатировать построенные ТЭС.

### КОНСОЛИДАЦИЯ АО «ТОМСКЭНЕРГОСБЫТ»

В мае 2019 г. «Интер РАО» консолидировало на своём балансе 100 % акций АО «Томскэнергосбыт» по итогам завершения процедуры выкупа у миноритарных акционеров. Компания является гарантирующим поставщиком в Томской области, обслуживает почти 500 тыс. физических лиц – потребителей электроэнергии и более 14 тыс. юридических лиц.

## Премии и награды

Генеральный директор ПАО «Интер РАО» Борис Ковальчук за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу в августе 2019 г. награждён Орденом Александра Невского.

Член Правления – руководитель дивизиона «Снабжение» ПАО «Интер РАО», генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» Дмитрий Филатов в августе 2019 г. награждён медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Член Правления – руководитель Блока инжиниринга, генеральный директор ООО «Интер РАО – Инжиниринг» Юрий Шаров за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награждён в июне 2019 г. Орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

За многолетнюю плодотворную деятельность медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены советник Председателя Правления ПАО «Интер РАО» Геннадий Бинько и два сотрудника Костромской ГРЭС (филиал АО «Интер РАО – Электрогенерация») – ведущий инженер-метролог Ирина Кочнева и ведущий инженер-технолог Александр Шалаев. Звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» присуждено заместителю главного инженера электростанции Александру Смирнову.

Министерство энергетики РФ присвоило звание «Почётный энергетик» советнику Председателя Правления ПАО «Интер РАО» Геннадию Бинько и руководителю блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье ПАО «Интер РАО» Дмитрию Волкову. Награда присуждена «за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний доблестный труд».

Заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО» Тамара Меребашвили в ноябре 2019 г. стала лауреатом XIV Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / Корпоративный секретарь».

### ПРОДАЖА ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-2

В декабре завершена сделка по продаже 50 % акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», совместного предприятия в Республике Казахстан, Фонду национального благосостояния «Самрук-Казына». Сумма сделки составила 25 млн долл. США. В результате 100 % акций угольной электростанции установленной мощностью 1 000 МВт перешли во владение Группы «Самрук». Также Группа «Самрук» приняла на себя гарантии по долговым обязательствам станции.

### РЕКОРДНАЯ ВЫРУЧКА

Впервые в истории годовая выручка Группы «Интер РАО» превысила 1 трлн руб. Показатель EBITDA увеличился на 16,7 % и составил 141,5 млрд руб.

### НОВАЯ СТРАТЕГИЯ

В 2019 г. менеджмент ПАО «Интер РАО» приступил к разработке актуализированной Стратегии развития Компании на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Основой документа станет продолжение дальнейшего роста ключевых показателей деятельности Группы, направленного на сохранение лидерских позиций в электроэнергетике Российской Федерации, а также устойчивое развитие и цифровая трансформация Компании.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
**[GRI 102-14]**

## Уважаемые акционеры!

Прошедший год стал важным периодом для формирования новых перспективных направлений развития Группы «Интер РАО», укрепления позиций в области устойчивого развития, успешного строительства новых мощностей и улучшения финансово-экономических результатов.

В 2019 г. Компания успешно выполнила все поставленные перед ней задачи по ключевым направлениям деятельности в рамках реализации глобальной стратегии до 2020 г. Группа «Интер РАО» сохраняет лидерские позиции в отрасли как в части стандартов деятельности, так и в области производственных показателей.

Деятельность менеджмента «Интер РАО» по повышению эффективности обеспечила ежегодный рост финансово-экономических показателей. По итогам 2019 г. основной показатель – EBITDA – составил 141,5 млрд руб., что на 16,7 % выше, чем годом ранее. Чистая прибыль по МСФО выросла на 14,3 % и составила 81,9 млрд руб. Выручка стала рекордной за всю историю Компании, впервые преодолев планку в 1 трлн руб.: рост показателя составил 7,2 % – до 1,032 трлн руб.

Ставка на диверсификацию бизнеса, реализация масштабной инвестиционной программы, обновление паркового ресурса основного оборудования, а также последовательная консолидация активов и развитие потенциально прибыльных сегментов отрасли позволили достичь намеченных показателей роста акционерной стоимости компании. Всего за 10 лет показатель EBITDA вырос в 13 раз, выручка – в 15 раз, чистая прибыль – с отрицательной величины в минус 12,5 млрд руб. до 81,9 млрд руб. Капитализация «Интер РАО» с 2009 г. выросла в 4,8 раза и достигла 526,4 млрд руб.

Успешная реализация Стратегии позволила Компании стабильно выплачивать дивиденды акционерам. По итогам 2018 г. на дивидендные выплаты было направлено 17,9 млрд руб., что в 119 раз выше сумм первых выплат дивидендов. В наступившем году дивидендные выплаты, в случае принятия соответствующего решения годовым Общим собранием акционеров, вырастут ещё на 14,3 %.

Сегодня перед Группой «Интер РАО» стоят новые задачи. Помимо повышения эффективности операционной деятельности, модернизации активов, внедрения новых технологий в управление и цифровизации бизнеса, предстоит начать реализацию Стратегии развития Компании на период до 2030 г. «Интер РАО», я уверен, будет учитывать актуальные тенденции развития экономики, отрасли и общества.

Вопросы экологии, изменения климата, сохранения ресурсов сегодня оказывают существенное влияние на бизнес-стратегии крупных игроков в разных сегментах рынка во всем мире. В фокусе внимания стратегии Группы – новые приоритеты деятельности бизнеса, работа в соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития.

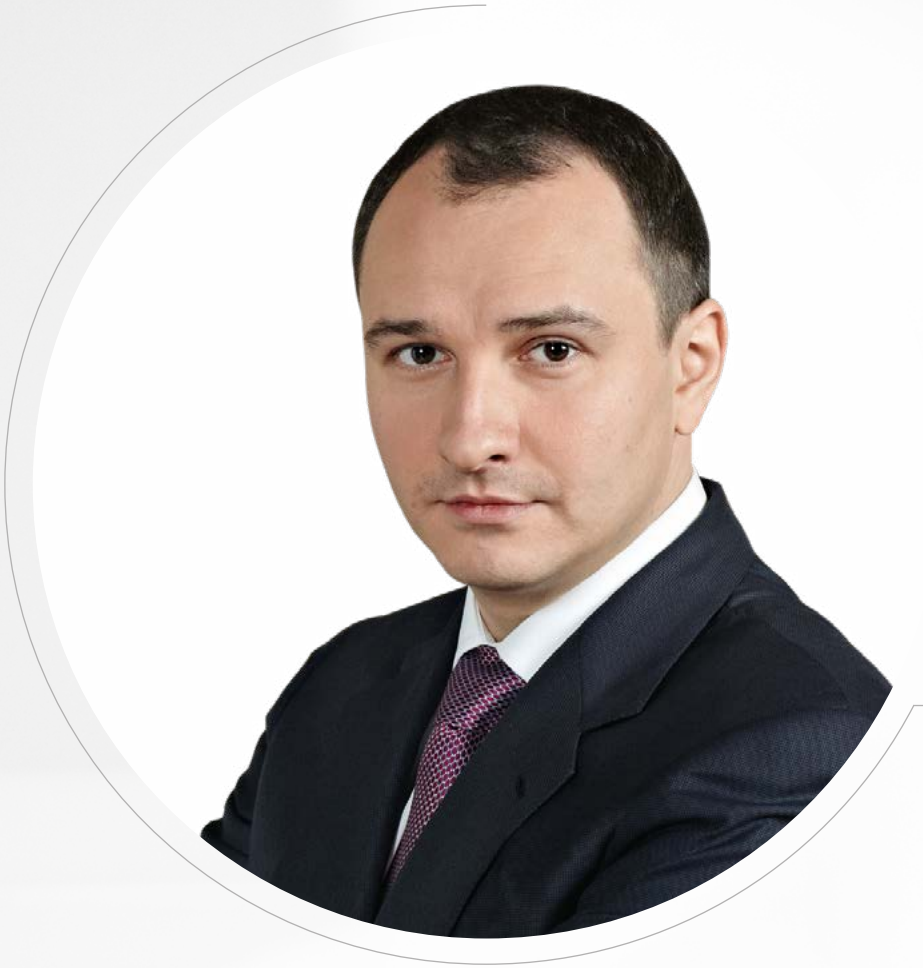
«Интер РАО» в марте 2019 г. присоединилось к Глобальному договору ООН и подтвердило приверженность десяти принципам в области устойчивого развития, прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Компания намерена продолжить интеграцию принципов Глобального договора в Стратегию развития, операционные процессы и корпоративную культуру Компании в интересах долгосрочного устойчивого развития и будет информировать о прогрессе в интеграции принципов Глобального договора все заинтересованные стороны.

Уверен, что накопленный опыт и высокий уровень компетенции органов управления и коллектива позволит Группе «Интер РАО» достойно отвечать вызовам времени, укрепляя своё лидерство на российском рынке и в мире.

**И. И. Сечин**

Председатель Совета директоров

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



## Уважаемые акционеры!

«Интер РАО» представляет вашему вниманию результаты своей деятельности в 2019 г. За отчётный период Компания продолжила курс на повышение эффективности, роста финансово-экономических и производственных результатов, внедрение современных технологий управления для обеспечения надёжности энергоснабжения потребителей, повышения акционерной стоимости и сохранения лидирующих позиций в российской электроэнергетике. Все решения и действия менеджмента реализовывались в соответствии со стратегическими задачами Общества и в интересах акционеров.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ МОЩНОСТИ

Деятельность Компании в 2019 г. во многом базировалась на подготовке к реализации нового инвестиционного цикла в российской электроэнергетике – Программы модернизации тепловых электростанций по договорам предоставления мощности. Благодаря своевременной и качественной подготовке проектов к конкурентному отбору мощности в рамках программы модернизации на 2022–2025 гг. Группа выиграла почти половину всего объёма мощности программы. Таким образом, в ближайшие пять лет на восьми электростанциях Группы будут обновлены более 6,7 ГВт.

Также менеджмент «Интер РАО» уделял много внимания развитию и повышению качества активов, что оказало существенное влияние на рост основных показателей деятельности.

**КИУМ в 2019 г., %**

## ГЕНЕРАЦИЯ В РФ И ИНЖИНИРИНГ

Выработка электроэнергии в 2019 г. составила 120,5 млрд кВт • ч, это примерно уровень предыдущего года. Коэффициент использования установленной генерирующей мощности электростанций Группы в России продолжает оставаться одним самых высоких в отрасли – 47,4 %. Отпуск тепловой энергии с коллекторов составил 40 млн Гкал / ч и по сравнению с 2018 г. снизился на 3,6 %. Реализация инвестиционной программы по ДПМ в предыдущие годы и вывод из эксплуатации изношенных мощностей существенно повысили эффективность работы ключевого сегмента – российских генерирующих активов Группы.

В рамках масштабного государственного проекта по обеспечению энергетической безопасности Калининградской области в партнёрстве с компанией АО «РОСНЕФТЕГАЗ» в 2019 г. была введена в эксплуатацию третья, самая крупная электростанция проекта – Прегольская ТЭС суммарной мощностью 455 МВт. Таким образом, было завершено строительство газовой генерации в регионе. В соответствии с графиком ведётся строительство последней, угольной электростанции – Приморской ТЭС мощностью 195 МВт.

## СБЫТ

Достигнуты серьёзные успехи в сфере сбытовой деятельности. Группа закрепила своё лидерство на российском розничном рынке электроэнергии и довела свою долю до 18,3 %. Рост стал возможен как благодаря эффективной работе новых гарантирующих поставщиков – во Владимирской и Вологодской областях, так и наращиванию клиентской базы всего сбытового сегмента «Интер РАО».

Необходимо отметить, что все сбытовые компании Группы провели мероприятия, направленные на улучшение обслуживания в рамках требований к деятельности гарантирующих поставщиков. Это результат многолетней планомерной работы в части повышения эффективности клиентских сервисов.

В рамках увеличения прозрачности платежей в сфере ЖКХ «Интер РАО» и региональные органы исполнительной власти продолжили создавать единые информационно-расчётные центры. Помимо уже функционирующих ЕИРЦ в Подмосковье и Ленинградской области, появились центры в Томской области и Башкирии.

## ТРЕЙДИНГ

Необходимо отметить существенные достижения в сегменте трейдинга, особенно в части экспортных поставок электроэнергии. За счёт использования тактических преимуществ на российском и зарубежных рынках электроэнергии, благоприятной ценовой конъюнктуры и других факторов экспорт вырос в 2019 г. на 15,7 % и составил 19,3 млрд кВт • ч, прежде всего за счёт таких направлений, как Литва и Грузия. Выручка сегмента впервые достигла 77 млрд руб.

## СДЕЛКИ С ЗАРУБЕЖНЫМИ И РОССИЙСКИМИ АКТИВАМИ

«Интер РАО» в 2019 г. эффективно завершило участие в казахской Экибастузской ГРЭС-2, а также в турецком проекте «Тракия электрик». Кроме того, Группа консолидировала 100 % акций АО «Томскэнергосбыт» по итогам завершения процедуры выкупа у миноритарных акционеров.

## ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Благодаря комплексным усилиям по всем сегментам бизнеса в течение года впервые в истории Компании годовая выручка Группы превысила 1 трлн руб. Показатель EBITDA увеличился на 16,7 % и составил 141,5 млрд руб. Чистая прибыль составила 81,9 млрд руб.– рост на 14,3 % по сравнению с предыдущим годом.

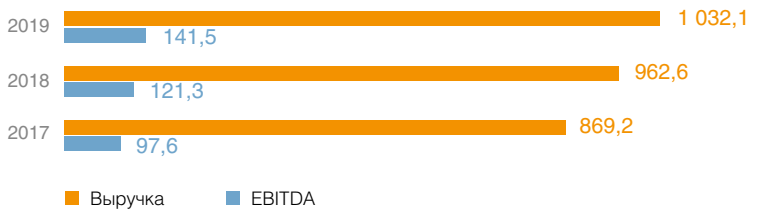
В наступившем году перед Компанией стоит задача по укреплению основных производственных и финансовых показателей.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

В среднесрочной перспективе «Интер РАО» предстоит реализовывать новую Стратегию до 2030 г., которую предполагается утвердить в первом полугодии 2020 г. Основой этого документа должны стать вектор на сохранение лидерских позиций в электроэнергетике Российской Федерации, развитие новых направлений, цифровой трансформации бизнеса.

Новые задачи будут реализовываться через призму особого внимания к вопросам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития, что обеспечит дальнейший рост и эффективную работу Компании на ближайшее десятилетие.

**Динамика основных финансовых результатов, млрд руб.**




**Б. Ю. Ковальчук**
Генеральный директор

# ОТВЕТЫ НА КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

## Когда планируется утверждение новой Стратегии Компании?

Стратегия «Интер РАО» была утверждена в 2014 г. на горизонт до 2020 г.

Учитывая темпы развития Компании, достижение/перевыполнение ряда поставленных стратегических показателей, а также существенное изменение внешней и внутренней среды вопрос об актуализации Стратегии стоит на повестке дня. К моменту публикации настоящего Отчёта ожидается, что разработка актуализированного документа будет завершена. Вынесение актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития на рассмотрение Совета директоров запланировано на май 2020 г.

## Планируется ли изменение подхода к дивидендной политике «Интер РАО»?

Действующая дивидендная политика ориентируется на уровень дивидендных выплат до 25 % от чистой прибыли, определяемой в соответствии с МСФО. При этом необходимо принимать во внимание требования законодательства о том, что объём дивидендных выплат не может превышать размер чистой прибыли Общества по РСБУ.

Решение о размере выплаты дивидендов или какого-либо изменения подхода к дивидендной политике принимается Советом директоров Общества.

## Планирует ли Компания предпринять какие-либо шаги для улучшения своих позиций в контексте ESG? Если да, то какие?

В течение 2019 г. «Интер РАО» присоединилось к Глобальному договору ООН и приняло на себя обязательства по актуализации бизнес-модели и Стратегии в пользу долгосрочной устойчивости, внедрило механизм анализа и оценки климатических рисков, впервые провело верификацию прямых выбросов парниковых газов.

Данные достижения стали следствием положительного изменения рейтинга Компании в пяти крупнейших международных ESG-агентствах (CDP, Sustainalytics, ISS, FTSE4GOOD, RobecoSam). Группа старается следовать мировым тенденциям и практикам лучших международных компаний в сфере устойчивого развития.

**В планах на 2020 г.:**

- верификация Годового отчёта, включающего Отчёт об устойчивом развитии в соответствии с методологией GRI Standards;
- верификация прямых выбросов парниковых газов за 2019 г.;
- работа по улучшению показателей в области устойчивого развития путём разработки и внедрения внутренних политик в области устойчивого развития.

## Планирует ли Компания дополнительное раскрытие данных по ESG?

В 2019 г. Компания впервые провела верификацию прямых выбросов парниковых газов (Scope 1) «Интер РАО» за 2018 г. в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410. Разработаны рекомендации по совершенствованию учёта выбросов парниковых газов в части количественного определения косвенных энергетических выбросов (Scope 2).

Ожидается включение вопросов устойчивого развития в состав стратегии развития «Интер РАО» на долгосрочный период, особенно в отношении рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Это включает выявление и оценку связанных с климатом рисков, которые могут оказать существенное финансовое или стратегическое влияние на бизнес Компании, и снижение этих рисков путём принятия соответствующих мер.

При работе над конкретными проектами Компания вовлекает местные сообщества и заинтересованные стороны (community involvement), улучшает раскрытие Политики цепочки поставок в соответствии со стандартами ESG.

## Какой экономический эффект даст «Интер РАО» модернизация уже отобранных блоков?

Программа модернизации позволит не только обновить мощности и продлить срок эксплуатации генерирующих единиц мощности, но и по ряду проектов достичь увеличения установленной мощности и повышения показателей экономичности использования топлива. В зависимости от единичной мощности блоков и набора технических воздействий снижение УРУТ находится в диапазоне 6–23 г у.т. / кВт • ч. В случае с проектами реализации модернизации оборудования в ряде случаев будет увеличена паропроизводительность котла.

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
## [GRI 102-7, 102-9]

## ПОСТАВЩИКИ

**ПОСТАВКА ГАЗА 29,4 МЛРД М³**
- ГРУППА «РОСНЕФТЬ»
- ГРУППА «ГАЗПРОМ»

**ПОСТАВКА УГЛЯ 14,2 МЛН Т**
- АО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ»
- ООО «ЛОГОТРАНСЭНЕРГО»
- ООО «РУСЭКСПОРТУГОЛЬ»
- ООО «АРМЗ СЕРВИС»

АО «РЖД»

**ПОСТАВКА МАЗУТА 89 ТЫС. Т**
- УПРАВЛЕНИЕ РОСРЕЗЕРВА ПО ПРИВОЛЖСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ
- ПАО НК «РОСНЕФТЬ»
- ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

**ПРОИЗВОДИТЕЛИ Э/Э В РОССИИ**
- ПАО «РУСГИДРО»,
- ПАО «МОСЭНЕРГО»,
- ПАО «ТГК-1»,
- ПАО «ОГК-2»,
- ОАО «ФОРТУМ»,
- ПАО «Т- ПЛЮС»,
- ПАО «ЮНИПРО»,
- АО «РОСЭНЕРГОАТОМ»
- И ДР.

ЗАКУПКА/ ПРОДАЖА ЭЛЕКТРО-ЭНЕРГИИ

ОРЭМ РФ

**ПРОИЗВОДИТЕЛИ ОБОРУДОВАНИЯ**
- АО «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ»,
- SIEMENS,
- GENERAL ELECTRIC,
- АО «УРАЛЬСКИЙ ТУРБИННЫЙ ЗАВОД»,
- НПО «ЭЛСИБ»
- ПАО, АО «ПОДОЛЬСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»,
- ОАО «ТАГАНРОГСКИЙ КОТЛОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ЭНЕРГО-СЕРВИСНЫЕ УСЛУГИ

НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО (ВЕТРОПАРК 98,8 МВТ)

ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ

## ГРУППА «ИНТЕР РАО»

### СЕГМЕНТ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» (22 572 МВТ, 5 678 ГКАЛ/Ч)

**УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ I ЦЕНОВОЙ ЗОНЫ ОРЭМ** И ЕВРОПЕЙСКОЙ НЕЦЕНОВОЙ ЗОНЫ, 20 717 МВТ, 5 296 ГКАЛ/Ч

Газовые электростанции **19 520 МВт, 4 632 Гкал/ч**

Угольные электростанции **1 197 МВт, 492 Гкал/ч**

**УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ II ЦЕНОВОЙ ЗОНЫ ОРЭМ,** 1 855 МВТ, 554 ГКАЛ/Ч

Угольные электростанции **1 855 МВт, 554 Гкал/ч**

ООО «УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ» **2,2 МЛН Т УГЛЯ**

### СЕГМЕНТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» (6 511 МВТ, 19 409 ГКАЛ/Ч)

**УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ I ЦЕНОВОЙ ЗОНЫ ОРЭМ,** 4 460 МВТ, 12 216 ГКАЛ/Ч

Газовые электростанции **4 246 МВт, 12 216 Гкал/ч**

Гидро-электростанции **212 МВт**

Ветро-электростанции **2 МВт**

**УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ II ЦЕНОВОЙ ЗОНЫ ОРЭМ** 2 051 МВТ, 7 192 ГКАЛ/Ч

Газовые электростанции **931 МВт, 3 847 Гкал/ч**

Угольные электростанции **1 120 МВт, 3 488 Гкал/ч**

### СЕГМЕНТ СБЫТ В РФ

**10** ГАРАНТИРУЮЩИХ ПОСТАВЩИКОВ

**3** НЕРЕГУЛИРУЕМЫЕ ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ

**5** ЕДИНЫХ ИНФОРМАЦИОННО-РАСЧЁТНЫХ ЦЕНТРОВ

### СЕГМЕНТ «ТРЕЙДИНГ В РФ И ЕВРОПЕ»

ПАО «ИНТЕР РАО» ЭКСПОРТ/ИМПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ/В РОССИИ

Экспорт из России **19,3 млрд кВт•ч**

Импорт в Россию **1,6 млрд кВт•ч**

ЗАРУБЕЖНЫЕ ТРЕЙДИНГОВЫЕ ДО ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

### СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ»

**ГРУЗИЯ**
**2 ГЭС 227 МВТ**
**5 887 КМ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ**
СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**МОЛДАВИЯ**
1 ГРЭС
**(ПРИРОДНЫЙ ГАЗ) 2 520 МВТ**

**ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-2**[1]
1 ГРЭС **(УГОЛЬ) 1 000 МВТ**

**ТУРЦИЯ**
ТЭС **478 МВТ**
**(ПРИРОДНЫЙ ГАЗ)**
(Передана по договору концессии в 2019 г. турецкой компании EUAS)

### СЕГМЕНТ «ИНЖИНИРИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**1** ЭНЕРГОСЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ

**1** ФОНД «ЭНЕРГИЯ БЕЗ ГРАНИЦ»

**1** СП МАШИНОСТРОЕНИЕ

## ПОТРЕБИТЕЛИ

### СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ РОССИИ

**Магистральные и распределительные сети для ээ**

ПАО «ФСК ЕЭС» ПАО «Россети» АО «БЭСК»

**Муниципальные теплосети для тепла**

**I ЦЕНОВАЯ ЗОНА ОРЭМ ЕВРОПА И ЕВРОПЕЙСКИЕ НЕЦЕНОВЫЕ ЗОНЫ**

Выработка электроэнергии и отпуск тепла на газе
**80 685 млн кВт•ч, 3 611 тыс. Гкал**

Выработка электроэнергии и отпуск тепла на угле
**3 204 млн кВт•ч, 515 тыс. Гкал**

**II ЦЕНОВАЯ ЗОНА ОРЭМ СИБИРЬ**

Выработка электроэнергии и отпуск тепла на угле
**13 686 млн кВт•ч, 7 992 тыс. Гкал**

Выработка электроэнергии и отпуск тепла на газе
**1 966 млн кВт•ч, 8 039 тыс. Гкал**

**I ЦЕНОВАЯ ЗОНА ОРЭМ ЕВРОПА**

Выработка электроэнергии и отпуск тепла на газе в Башкирии (РФ)
**20 142 млн кВт•ч,**
**19 909 тыс. Гкал**

Выработка электроэнергии на ГЭС и ВЭС
**837 млн кВт•ч (вода),**
**0,9 млн кВт•ч (ветер)**

**Потребители э/э и тепла в России**

- ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК
- Население, на прямых расчетах
- Промышленность
- Транспорт и связь
- Сельское хозяйство
- Другие сбытовые компании
- Сетевые организации, бюджетные организации
- Теплоснабжающие организации (ОПП)

Обслуживание **16,2 млн физических лиц в России**

Обслуживание **332 тыс. юридических лиц в России**

**Потребители, 14 стран**

Финляндия, Литва, Казахстан и др., Китай, Белоруссия

Реализация/закупка на зарубежных рынках

Выработка электроэнергии и отпуск тепла в Молдавии **4 244 млн кВт•ч, 102 тыс. Гкал**

Выработка электроэнергии на ГЭС в Грузии **442 млн кВт•ч**

Обслуживание **606 тыс. абонентов в Грузии**

Выработка электроэнергии в Казахстане **4 929 млн кВт•ч**

Грузия, Молдавия, Турция, Казахстан

[1] Экибастузская ГРЭС-2 выбыла из состава Группы «Интер РАО» в декабре 2019 г.

Периметр Группы «Интер РАО»

Поставка энергии

Поставка топлива, оборудования и услуг

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ПО КОНЦЕПЦИИ КАПИТАЛОВ

[GRI 102-7]

## ВХОДЯЩИЕ КАПИТАЛЫ 2019 Г. (РЕСУРСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН)

### ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Собственный капитал
**552,8 млрд руб.**

Финансовый долг
**3,3 млрд руб.**

CAPEX
**24,5 млрд руб.**

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Установленная мощность
**31 860 МВт**

**25 252 Гкал/ч**

### ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

РАСХОД ТОПЛИВА:

Газ:
**29,4 млрд м³**

Прочее топливо:
**1 тыс. т.н.т.**

Объем водозабора
**4 660 млн м³**

Уголь:
**14,2 млн т.н.т.**

Мазут:
**88 тыс. т.н.т.**

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Средний минимальный размер оплаты труда в месяц в регионах присутствия:

**Россия – 11 280 руб.**
**Грузия – 4 500 руб.**
**Молдавия – 10 684 руб.**

Среднесписочная численность работников: **48 502 человек**

Активная текучесть персонала:
**11,0 %**

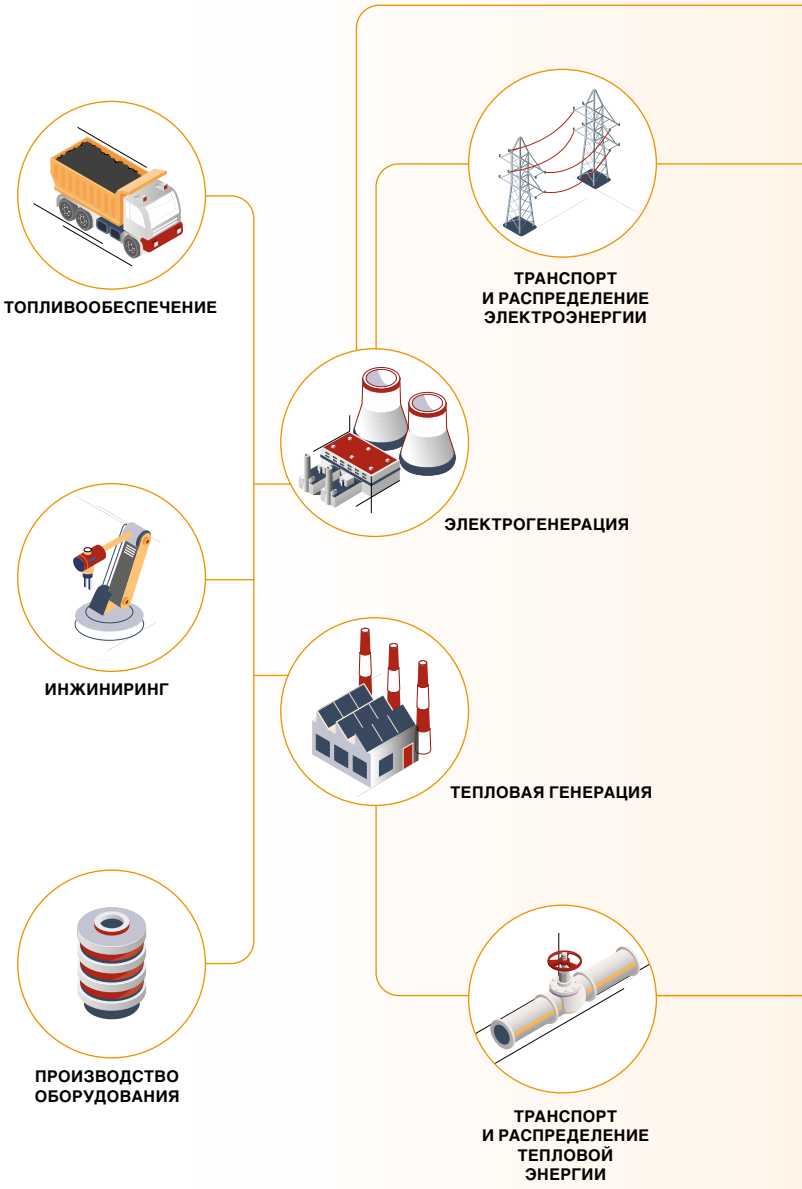
### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

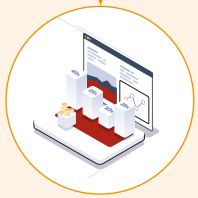
Объем программы НИОКР
**359,37 млн руб.**

### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

Объем закупаемой продукции и услуг
**152,6 млрд руб.**

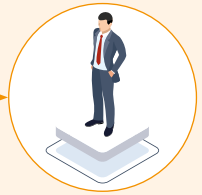
Размер благотворительности
**1,1 млрд руб.**





ТРЕЙДИНГ

СБЫТ КРУПНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ



КОНЕЧНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ

РОЗНИЧНЫЙ СБЫТ

# ИСХОДЯЩИЕ КАПИТАЛЫ 2019 Г. (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН)

**«Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе**

Сумма выплаченных дивидендов выросла на 32 %
**17,9 млрд руб.**

Свободный денежный поток (FCFF) вырос на 26 %
до **84,8 млрд руб.**

**«Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от проектирования и строительства энергетических объектов до распределения и сбыта конечным потребителям – достигая мультипликативных синергетических эффектов**

Выработка электроэнергии:
**130 203 млн кВт•ч**

Отпуск тепла
**40 251 тыс. Гкал**

Ввод новых мощностей
**228 МВт**

**Снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду является приоритетной задачей для «Интер РАО»**

Сэкономлено
**47,2 тыс. т** условного топлива

Сокращение выбросов SOx на 7 % **до 136 тыс. т**

Сокращение выбросов $CO_2$ на 3 % до **78,9 млн т**

Сокращение на **457 млн м³** потребленной воды из внешних источников

**Повышение производительности труда, создание условий для привлечения высококлассных специалистов и повышение профессионального уровня работников являются приоритетными направлениями кадровой политики «Интер РАО»**

Индекс удовлетворённости персонала работой вырос с 69,9 %
**до 71,5 %**

Коэффициент частоты травматизма снизился на 61 % **до 0,1031**

Количество принятых работников:
**8 773 человек**

Средняя заработная плата работника начального уровня руб. в месяц:

**Россия – 29 944 руб.**
**Грузия – 17 075 руб.**
**Молдавия – 11 692 руб.**

**Ставка на инновационный подход как на «локомотив» развития компании обозначена в Стратегии развития «Интер РАО».**

Количество объектов интеллектуальной собственности **31**

**«Интер РАО» активно участвует в экономической и социальной жизни всех регионов присутствия, проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условиям прозрачности**

Доля продукции и услуг у местных производителей: **88,3 %**

Количество благополучателей :
**1 158 685 человек**

# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финландия
Эстония
Латвия
Литва
Афганистан
Таджикистан
Китай
Куба
Польша
Молдавия
Бангладеш
Лаос

# СТРУКТУРА КОМПАНИИ

## ОСНОВНЫЕ ВЕХИ

### 1997

**Международная торговля электроэнергией**

- Компания образована в качестве дочерней структуры РАО «ЕЭС России», отвечающей за экспорт и импорт электроэнергии.

### 2003–2006

**Освоение генерации**

- Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС, приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.

### 2007–2011

**Активный рост**

- Объединение генерирующих активов и приобретение статуса контролирующего акционера ряда электрогенерирующих и энергосбытовых компаний в результате реформирования РАО «ЕЭС России».

### 2012–2014

**Консолидация активов**

- Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под стопроцентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация». Приобретение ряда перспективных активов в России и за рубежом.

### 2015–2019

**Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности**

- Реализация актуализированной Стратегии развития с установленными целями по повышению эффективности, завершение ввода мощностей по программе ДПМ. Реструктуризация активов, в частности продажа пакетов акций российских и зарубежных генерирующих мощностей, приобретение и консолидация энергосбытовых активов.

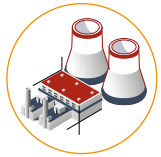
### 2020 И ДАЛЕЕ

**Новый этап стратегического развития**

- Вектор на сохранение и укрепление лидерских позиций в электроэнергетике Российской Федерации за счёт реализации инвестиционных и организационных проектов, диверсификации бизнеса, цифровой трансформации ключевых бизнес-процессов и особого внимания к вопросам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития.

## СТРУКТУРА КОМПАНИИ [GRI 102–45]

### Управление Группой осуществляет материнская компания ПАО «Интер РАО». Основные компании Группы на 31.12.2019 по видам деятельности:



**Сегмент «Электрогенерация в РФ»**

**Группа «Интер РАО – Электрогенерация»:**

- Верхнетагильская ГРЭС
- Гусиноозёрская ГРЭС
- Джубгинская ТЭС
- Ивановские ПГУ
- Ириклинская ГРЭС
- Калининградская ТЭЦ-2
- Каширская ГРЭС
- Костромская ГРЭС
- Пермская ГРЭС
- Печорская ГРЭС
- Северо-Западная ТЭЦ
- Сочинская ТЭС
- Уренгойская ГРЭС
- Харанорская ГРЭС
- Черепетская ГРЭС
- Южноуральская ГРЭС
- Южноуральская ГРЭС-2

**АО «Нижневартовская ГРЭС» (учитывается по методу долевого участия)**

**Сегмент «Теплогенерация в РФ», включая теплосети**

**ТГК-11:**

- АО «ТГК-11»
- АО «Томская генерация»
- АО «ТомскРТС»
- АО «Омск РТС»

**Генерация Башкирии**

(представлена Группой «Башкирская генерирующая компания» (ООО «БГК»))

## Основные компании Группы на 31.12.2019 по видам деятельности (продолжение):

### Сегмент «Сбыт в РФ»[1]

**Гарантирующие поставщики**

- АО «Мосэнергосбыт»
- АО «Алтайэнергосбыт»
- АО «Петербургская сбытовая компания» (Группа компаний)
- ПАО «Саратовэнерго»
- ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
- АО «Томскэнергосбыт»
- ООО «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана» (ООО «ЭСКБ»)
- ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт»
- ООО «ЭСВ»
- ООО «ССК»

**Нерегулируемые энергосбытовые компании**

- ООО «РН-Энерго»
- АО «Промышленная энергетика»
- ООО «РТ-Энерготрейдинг» (учитывается по методу долевого участия)

**Информационно-расчётные центры**

- АО «ЕИРЦ ЛО»
- ООО «МосОблЕИРЦ»
- ООО «ЕИРЦ РБ» (с июля 2019 г.)
- ООО «ЕИРЦ ТО» (с сентября 2019 г.)

**Прочие**

- ООО «ЭСКБ – Развитие»
- ООО «Омская энергосбытовая компания»[2]

### Сегмент «Трейдинг в РФ и Европе»

- ПАО «Интер РАО» (трейдинговая деятельность)
- RAO Nordic Oy
- AB INTER RAO Lietuva и её дочерние организации
- АО «Восточная энергетическая компания»
- ООО «Интер РАО Грузия» (учитывается по методу долевого участия с мая 2019 г.)

[1] Представлены крупные представители сбытового сегмента.

[2] Получила статус гарантирующего поставщика с 01.01.2020.

## Сегмент «Зарубежные активы»[1]

### Грузия

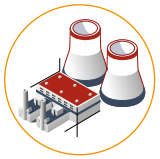
- АО «Теласи»
- АО «Храми ГЭС-I»
- АО «Храми ГЭС-II»

### Молдавия

- ЗАО «Молдавская ГРЭС»

### Турция

- Trakya Elektrik Uterim Ve Ticaret A.S.[2]



## «Корпоративный центр» (основные компании)

- ПАО «Интер РАО» (за исключением трейдинговой деятельности)
- АО «Интер РАО Капитал»
- ООО «ИНТЕР РАО – Центр управления закупками»
- ООО «Интер РАО – Информационные технологии»
- АО «Электролуч»

## Сегмент «Инжиниринг в Российской Федерации»

- ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
- ООО «КВАРЦ Групп»
- ООО «Интер РАО – Экспорт»
- ООО «Хестьон де Проектос»
- RUS Gas Turbines Holdings B.V. (учитывается по методу долевого участия, с апреля 2019 г.)
- ООО «Интер РАО Экспорт – Управление проектами» (с октября 2019 г.)

### Инновации

Фонд «Энергия без границ»

### Энергоэффективность

ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» (учитывается по методу долевого участия)

[1] Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не учитываются в составе финансовых результатов Группы в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50-процентной доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи. Операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы в 100-процентном объёме до декабря 2019 г. включительно. В 4 квартале 2019 г. завершена сделка по продаже 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

[2] Эксплуатировала тепловую станцию Trakya Elektrik до 05.06.2019, когда, согласно Концессионному соглашению, станция была возвращена уполномоченной организации – турецкой государственной компании EUAS.

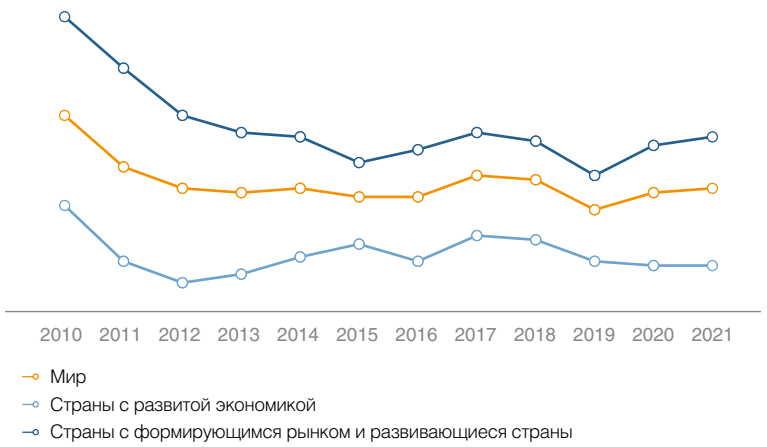
# ОБЗОР РЫНКА

## МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

В первом полугодии 2019 г. преобладали надежды, что темпы роста мировой экономики окажутся выше долгосрочного тренда. С наступлением второй половины года ситуация изменилась. На фоне роста риска валютных войн обострился торговый конфликт США и КНР. МВФ оценили суммарный ущерб от использования импортных пошлин в мировой экономике к 2020 г. в 700 млрд долл. (около 0,8 % мирового ВВП). Глобальный индекс PMI[1] обрабатывающих отраслей осенью 2019 г. опустился до самого низкого уровня с 2012 г.

В результате МВФ ухудшил оценку перспектив мировой экономики: рост мирового ВВП в 2019 г. оценивался на уровне 2,9 % – это минимум с момента финансового кризиса десятилетней давности. Наибольшее давление испытывает еврозона, где ведущие экономики, особенно Германия, стоят на пороге рецессии. Оценки МВФ были сделаны до падения цен на нефть и замедления мировой экономики в результате распространения коронавируса.

### Динамика мирового ВВП, %




[1] Индекс деловой активности Института управления снабжением (ISM).

### Динамика мирового ВВП, %

| | Фактические показатели | | | | | | | | | Оценка |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Мир | 5,1 | 3,9 | 3,4 | 3,3 | 3,4 | 3,2 | 3,2 | 3,7 | 3,6 | **2,9** |
| Страны с развитой экономикой | 3,0 | 1,7 | 1,2 | 1,4 | 1,8 | 2,1 | 1,7 | 2,3 | 2,2 | **1,7** |
| Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны | 7,4 | 6,2 | 5,1 | 4,7 | 4,6 | 4,0 | 4,3 | 4,7 | 4,5 | **3,7** |

Источник:
МВФ по данным на январь 2020 г.

## Экономика России

### Темпы роста экономики Российской Федерации

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Отчёт 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Оценка 2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ВВП, % | 4,5 | 4,3 | 3,7 | 1,8 | 0,7 | –2,0 | 0,3 | 1,8 | 2,5 | **1,3** | 1,7 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,3 |
| Промышленное производство, % | 7,3 | 5,0 | 3,4 | 0,4 | 1,7 | –3,4 | 1,1 | 2,1 | 2,9 | **2,4** | 2,4 | 2,6 | 2,9 | 3,0 | 3,1 |

Источники: Росстат, Прогноз социально-экономического развития России Минэкономразвития России на период до 2024 г. от 30.09.2019

Рост ВВП России в 2019 г., согласно первой оценке Росстата, составил 1,3 %. При этом данные оказались несколько ниже предварительной оценки Минэкономразвития, которое оценило рост экономики РФ в 1,4 %. В 2018 г. ВВП РФ увеличился на 2,5 % (Росстат скорректировал показатель с 2,3 %). Наибольшее влияние на рост физического объёма ВВП оказало увеличение добавленной стоимости добывающих и обрабатывающих производств – на 2,7 % и 1,6 % соответственно.

Промышленное производство в 2019 г. выросло на 2,4 %. Позитивную динамику продемонстрировали все сферы промышленного производства за исключением водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов (снижение 0,3 % к аналогичному периоду прошлого года). Наибольшие темпы роста у сырьевых отраслей (3,1 %). В обрабатывающих производствах прирост составил 2,3 %, в электроэнергетике, обеспечении газом и паром – 0,4 %.

Климатические погодные условия аномально теплой зимы, в том числе в декабре 2019 г., внесли коррективы в обычную схему отопления жилья по отдельным регионам России. В связи с соблюдением температурного графика подачи тепла для потребителей и нехарактерной для этого времени года разницы температур наружного воздуха и жилого фонда выработка тепла в России тепловыми электростанциями и котельными снизилась и составила 89,5 % и 91,2 % к декабрю прошлого года соответственно.

## Место России в мировой электроэнергетике

Мировые тенденции отражают растущую роль электричества как одного из основных источников энергии. По данным BP Statistical Review 2019, выработка электроэнергии в мире за последние 20 лет выросла на 71 %, а потребление углеводородов – только на 45 %.

Эти тенденции характерны и для России. Драйверами роста электропотребления в стране выступают рост использования бытовых приборов, электрификация и рост перевозок железными дорогами, а также растущая доля сферы услуг в ВВП (в большей степени использует электроснабжение, чем другие источники энергии).

[1] Включает гидроаккумулирующие станции, сжигание мусора, статистические расхождения.

[2] По данным Системного оператора выработка электроэнергии в России в 2018 г. составила 1 091,6 млрд кВт • ч, в том числе электростанциями Единой энергосистемы (ЕЭС) России 1 070,9 млрд кВт • ч.

### Динамика мирового ВВП, %

| | | Выработка электроэнергии по источникам энергии в 2018 г., млрд кВт•ч | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Место | Страна | Нефть и нефтепродукты | Природный газ | Уголь | Атомная энергия | Гидрогенерация | Возобновляемые источники энергии | Прочее[1] | Всего |
| 1 | Китай | 10,7 | 223,6 | 4 732,4 | 294,4 | 1202,4 | 634,2 | 14,0 | **7 111,8** |
| 2 | США | 26,4 | 1 578,5 | 1 245,8 | 849,6 | 288,7 | 458,5 | 13,3 | **4 460,8** |
| 3 | Индия | 10,1 | 74,3 | 1 176,3 | 39,1 | 139,7 | 121,5 | 0,2 | **1 561,1** |
| 4 | Россия | 11,4 | 521,5 | 177,5 | 204,5 | 190,2 | 1,3 | 4,4 | **1 110,8**[2] |
| 5 | Япония | 60,0 | 386,9 | 347,2 | 49,1 | 81,0 | 112,1 | 15,3 | **1 051,6** |

Источник:
BP Statistical Review 2019

# ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА РОССИИ [GRI 102–6]

## Регулирование

В настоящее время в России функционируют оптовый рынок электроэнергии и мощности (ОРЭМ)[1] и розничный рынки электроэнергии и мощности в ценовых и неценовых зонах. В неценовых зонах организован регулируемый рынок. На оптовом рынке торгуются два товара – электроэнергия и мощность. Мощность – особый товар, покупка которого предоставляет участнику оптового рынка право требования к продавцу мощности поддержания в готовности генерирующего оборудования для выработки электроэнергии установленного качества в объёме, необходимом для удовлетворения потребности в электрической энергии данного участника.

На внутреннем рынке электроэнергии и мощности «Интер РАО» участвует в торговле электрической энергией и мощностью на ОРЭМ с использованием регулируемых договоров, а также по нерегулируемым (свободным) ценам. Цена электрической энергии на рынке определяется путём конкурентного отбора ценовых заявок покупателей и поставщиков, осуществляемого за сутки до начала поставки. Кроме того, в целях формирования сбалансированного режима производства и потребления электрической энергии цена также определяется путём конкурентного отбора заявок поставщиков и участников с регулируемым потреблением, осуществляемого не позднее, чем за час до поставки электрической энергии (балансирующий рынок).

Цена мощности на рынке складывается на основе конкурентного отбора мощности (КОМ), который проводится по ценовым зонам на основе модели эластичного спроса. Обязательной оплате, не зависящей от результатов КОМ, подлежит мощность, введённая по ДПМ и аналогичным ДПМ договорам с новыми АЭС и ГЭС, по договорам о предоставлении мощности квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, а также генерирующих объектов, работа которых необходима для поддержания технологических режимов работы энергосистемы или поставок тепловой энергии (вынужденные генераторы).

Указанные сегменты рынка функционируют с использованием единой расчётной модели Единой энергетической системы России (ЕЭС России). Расчёты натуральных и стоимостных показателей торговых операций субъектов рынка электроэнергии и мощности выполняются рядом инфраструктурных организаций: АО «СО ЕЭС», АО «АТС», АО «ЦФР», ПАО «ФСК ЕЭС».

За десятилетний период реализации Стратегии «Интер РАО» в электроэнергетической отрасли России произошли важные регуляторные и структурные изменения. В этот период завершилась либерализация оптового рынка электроэнергии (за исключением поставок населению), реализован механизм договоров на поставку мощности (ДПМ), обеспечивший инвестиции в строительство 30 ГВт новых теплогенерирующих мощностей, механизмы развития и модернизации сетевой инфраструктуры.

[1] Принципы функционирования оптового рынка определяются Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, утверждёнными постановлением Правительства РФ № 1172 от 27.12.2010.

Рынок мощности | Рынок тепла | Рынок электроэнергии | Передача электроэнергии

**2008**

01.07.2008 началась либерализация рынка мощности, в результате которой часть мощности продается по нерегулируемым ценам: по свободным договорам купли-продажи электроэнергии и мощности по договорам купли-продажи с ГЭС и АЭС или по результатам конкурентного отбора мощности (КОМ).

Начало реализации проектов ДПМ общим объёмом 30 ГВт, обеспечивающих инвестиции в новые генерирующие мощности с гарантией возврата инвестиций в течение 10 лет (20 лет для ДПМ АЭС/ГЭС).

Начало либерализации оптового рынка электроэнергии.

**2010**

Впервые проведён конкурентный отбор мощности на 2011 г. Конкурентный отбор мощности (КОМ), проводимый Системным оператором, лежит в основе рынка мощности и определяет, какая мощность будет оплачиваться на оптовом рынке. До 2015 г. КОМ проводились только на 1 год вперёд (на следующий год).

С 2010 г. регулирование отношений, связанных с планированием развития, подключением к системам теплоснабжения, поставкой тепловой энергии (мощности) и теплоносителя, за исключением горячего водоснабжения с использованием закрытых систем горячего водоснабжения, регулируется Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении».

**2011**

Завершение переходного периода реформирования электроэнергетики. Запуск программы ДПМ.

С 1 января 2011 г. оптовый рынок электроэнергии полностью либерализован – за исключением поставок населению, для которого сохранён тариф. По регулируемым договорам контрактуется до 35 % производства э/э и мощности генерирующих объектов.

**2012**

Утверждены «целевые» правила розничного рынка.

Создание ОАО «Российские сети».

Переход сетевых организаций на RAB-регулирование тарифов – развитие (модернизация) сетевой инфраструктуры.

**2013**

Началось проведение конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Отбор проводится на 4 года вперёд отдельно для каждого вида генерирующих объектов.

**2015**

Начиная с 2016 г. мощность ежегодно отбирается на год, наступающий через три календарных года после года проведения КОМ.

Проведён первый долгосрочный конкурентный отбор мощности по модели с «эластичным спросом» с началом периода поставки с 2017 г., 2018 г. и 2019 г.

Утверждён Перечень объектов тепловых электростанций, подлежащих строительству в Калининградской области.

Начало поставки мощности по первому объекту ВИЭ.

**2017**

С 2017 г. осуществляются конкурсные отборы инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе отходов производства и потребления (ТБО).

В перечень территорий, на которых реализация всей электроэнергии и мощности осуществляется по тарифам в рамках регулируемых договоров (РД) включена Республика Бурятия (ранее в перечень зон с особым функционированием оптового рынка уже были включены Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия – Алания, Тыва, Чечня, Кабардино-Балкария и Карачаево-Черкессия); позднее, в 2018 г., к «особым» регионам отнесена Республика Карелия.

Внесены изменения в Федеральный закон «О теплоснабжении», предусмотрена возможность отнесения поселений, городских округов к ценовым зонам теплоснабжения с регулированием отношений по поставке тепловой энергии по методу «альтернативной котельной» (предельный уровень цены на тепловую энергию).

**2018**

С января штрафы за недопоставку мощности рассчитываются с применением коэффициента дифференциации, который напрямую зависит от коэффициентов востребованности и надёжности генерирующего оборудования участников оптового рынка электроэнергии.

Проведён КОМ НГО на строительство новых энергомощностей на Таманском полуострове.

С 01.01.2018 в полном объёме прекращено регулирование цен на тепловую энергию (мощность) в паре и теплоноситель в виде пара, а также на тепловую энергию (мощность), теплоноситель, поставляемые теплоснабжающей организацией обособленным коллекторным потребителям. Указанная либерализация в регулировании не затрагивает отношений по поставке тепловой энергии (теплоносителя) для населения и приравненным к нему категориям потребителей.

**2019**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 № 43 утверждены параметры общегосударственной программы модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций.

Апрель – стартовый отбор проектов модернизации тепловой генерации на трёхлетний период 2022–2024 гг.

Август – проведён долгосрочный КОМ, определивший цену мощности для действующих электростанций на период 2022–2024 гг.

Сентябрь – проведён отбор объектов модернизации с началом поставки мощности в 2025 г.

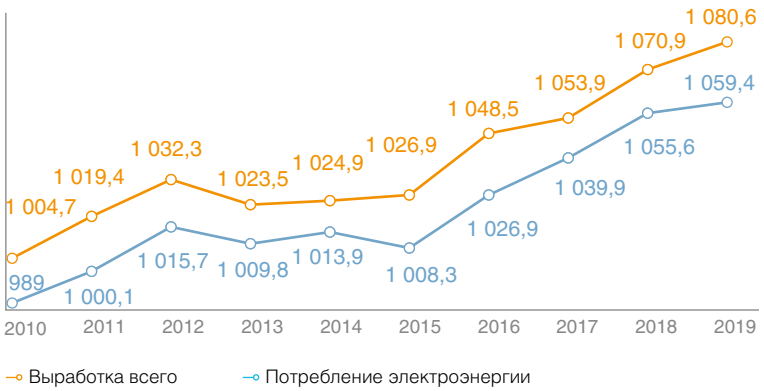
**2020**

С 2020 г. предусматривается переход к долгосрочным конкурентным отборам мощности на год, наступающий через пять календарных лет после года проведения КОМ.

## Показатели российской электроэнергетики

Потребление и выработка электроэнергии в Единой энергосистеме России растёт поступательно на протяжении последних 10 лет. В 2019 г. выработка выросла по сравнению с 2018 г. на 0,9 % до 1 080,6 млрд кВт•ч, потребление увеличилось на 0,4 % и составило 1 059,4 млрд кВт•ч.

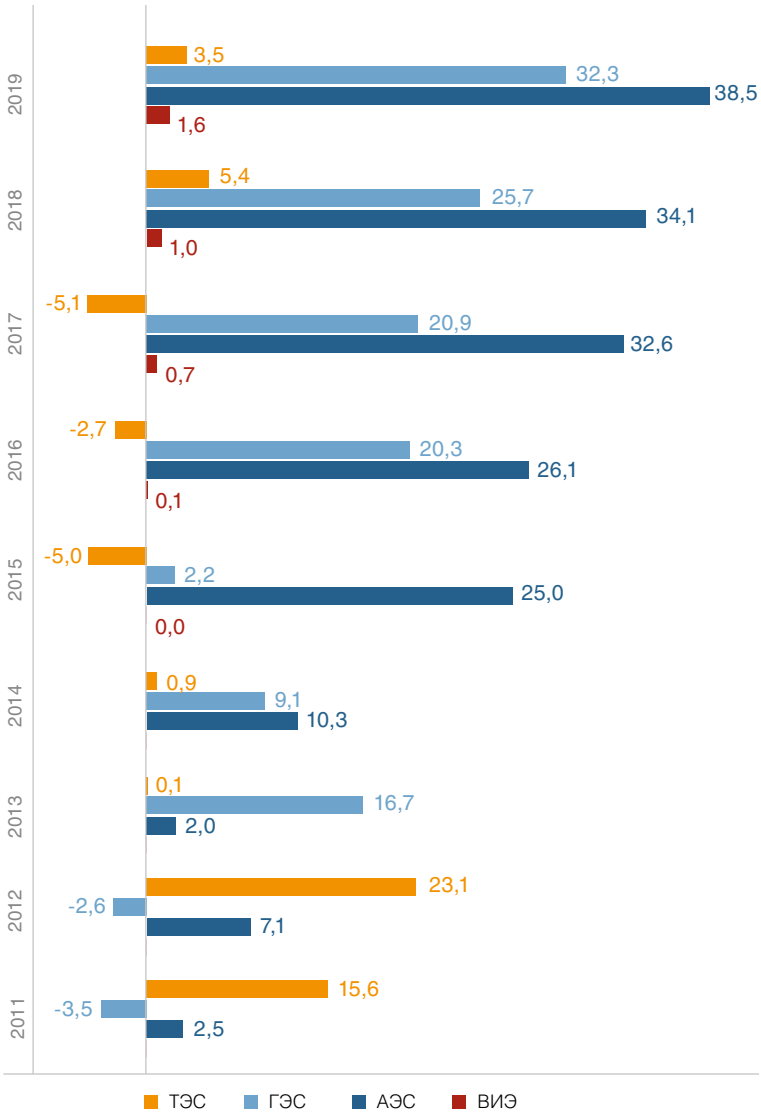
### Выработка и потребление электроэнергии, млрд кВт•ч




Источник: отчёты о функционировании ЕЭС Системного оператора

Несмотря на масштабную программу строительства новых мощностей (проекты ДПМ), объём выработки электроэнергии тепловыми электростанциями вырос незначительно (увеличение на 3,5 млрд кВт•ч в 2019 г. по сравнению с 2010 г.). Это связано со значительным объёмом вывода изношенных мощностей тепловых электростанций, а также снижением выработки на неэффективных ТЭС. Основное увеличение выработки пришлось на АЭС и ГЭС. Заметный прирост в последние 3 года показали солнечные и ветряные электростанции.

### Изменение объёма выработки электроэнергии на разных типах электростанций к 2010 г., млрд кВт•ч



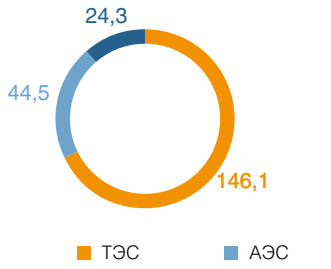

Источник: отчёты о функционировании ЕЭС Системного оператора

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2019 г. составила 246 342,5 МВт.

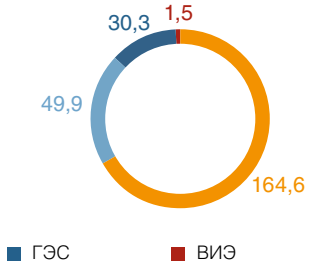
За период действия программы ДПМ в России было введено свыше 36 ГВт новой мощности, в том числе около 30 ГВт тепловых генерирующих мощностей. Это позволило вывести из эксплуатации часть изношенных мощностей. В частности, за период с 2010 г. было выведено свыше 18 ГВт.

Тем не менее в энергетике России остается актуальной проблема старения мощностей. Средний возраст генерирующего оборудования электростанций России превышает 34 года, более 30 % оборудования старше 45 лет. Решить проблему изношенных мощностей призвана программа модернизации мощностей.

## Установленная мощность на 31.12.2010, ГВт

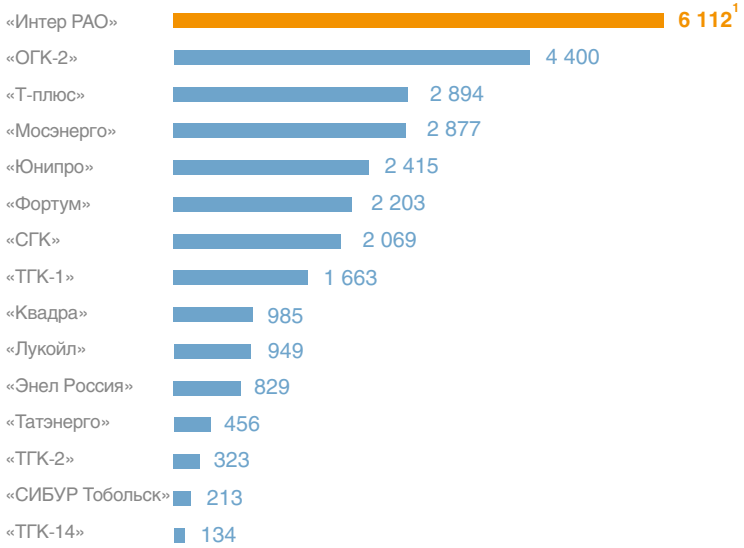



## Установленная мощность на 31.12.2019, ГВт

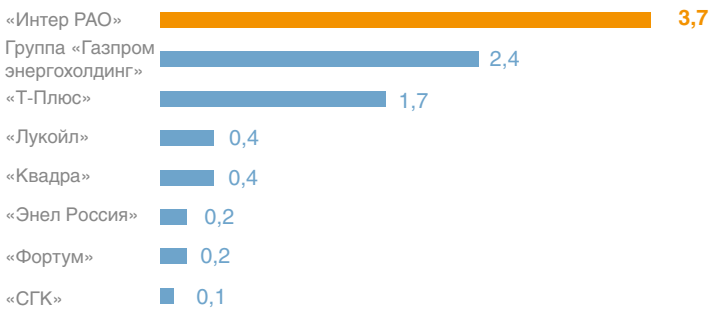



Источник: Системный оператор

## Ввод основных мощностей ДПМ, МВт




## Вывод мощностей с 2011 г., ГВт




Источники: Системный оператор, данные компаний

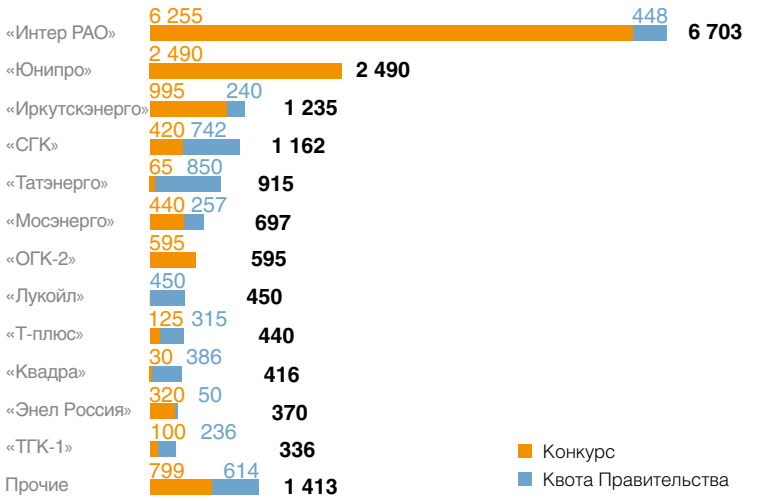
[1] С учётом перемаркировки.

## Программа модернизации

В январе 2019 г. Правительство России одобрило программу модернизации ТЭС до 2031 г. объёмом до 41 ГВт, которая, как ожидается, позволит в течение 10 лет привлечь в отрасль частные инвестиции на сумму 1,9 трлн руб. Для проектов, попавших в программу модернизации ТЭС, гарантируется окупаемость инвестиций в течение 15 лет за счёт специального тарифа на мощность. В рамках программы модернизации ТЭС ежегодно планируется выбирать 4 ГВт: 85 % от годового объёма по общему конкурентному отбору, где проекты конкурируют по цене, ещё 15 % отбираются по специальной квоте правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики.

В апреле 2019 г. в рамках первого трёхлетнего конкурсного отбора на 2022–2024 гг. было выбрано 30 проектов мощностью 8,61 ГВт, по квоте правительственной комиссии в мае 2019 г.– ещё 15 проектов на 1,78 ГВт. В сентябре 2019 г. в рамках второго конкурсного отбора на 2025 гг. было выбрано 25 проектов мощностью 4,02 ГВт, в феврале 2020 г. по квоте правительственной комиссии – ещё 16 проектов на 2,81 ГВт. Итого в программу модернизации на 2022–2025 гг. включены 17,2 ГВт мощности.

### Программа модернизации мощности на 2022–2025 гг., МВт



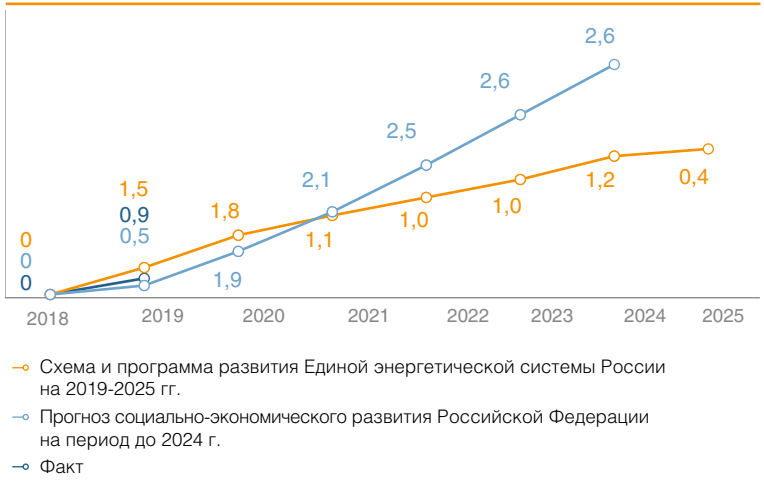

## Отраслевые тренды и прогнозы

В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития России на период до 2024 г., разработанным Минэкономразвития, потребление электроэнергии в 2024 г. ожидается в размере до 1 178,8 млрд кВт•ч, а выработка – 1 192,9 млрд кВт•ч. Основную нагрузку продолжат нести тепловые электростанции, при этом на ТЭС в 2024 г. предполагается увеличение производства электроэнергии на 10,4 % к 2019 г. В структуре производства электроэнергии доля ТЭС увеличится до 65,9 %, АЭС – снизится до 16,9 %, на ГЭС доля уменьшится до 16,3 %.

В соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2019–2025 гг., утверждённой Минэнерго России, величина спроса на электрическую энергию по ЕЭС России в 2024 г. оценивается в размере 1 138,9 млрд кВт•ч, а производство электроэнергии – 1 153,1 млрд кВт•ч. Ожидается, что наиболее значимым фактором увеличения потребления электроэнергии станет присоединение к ОЭС Востока Западного и Центрального энергорайонов Республики Саха (Якутия).

В условиях высокой зависимости потребления электроэнергии на внутреннем рынке от температурного фактора возможно колебание темпов производства и потребления в зависимости от температурных отклонений от среднемноголетних значений.

### Прогноз увеличения выработки электроэнергии в ЕЭС России, %




Источники: Системный оператор, Минэкономразвития, Минэнерго

Описание перспективных балансов мощности и электроэнергии по ЕЭС России раскрыто в Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 г., утверждённой Правительством РФ в 2017 г. В документе рассмотрены два варианта долгосрочного прогноза: базовый, характеризующийся среднегодовым темпом роста электропотребления на уровне 1,3 %, и минимальный – с темпами роста электропотребления на уровне 1 %. Прирост потребности в электроэнергии в 2035 г. по базовому варианту составляет около 24 %, по минимальному – 20 % относительно 2020 г.

Планируется, что основную потребность в электроэнергии в рассматриваемом периоде будут обеспечивать тепловые электростанции. В структуре производства электроэнергии доля ТЭС сохранится на уровне 66 %, доля АЭС будет составлять около 18 %, доля ГЭС – около 15 %, ВИЭ – не более 0,5 %. **[EU10]**

### Ожидаемый максимум потребления и планируемые мощности по режимам генерации в ЕЭС России, млн кВт

Источник: Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 г.

В условиях отставания темпов изменения установленной мощности генерирующих объектов от темпов роста электропотребления потребность в электроэнергии покрывается за счёт увеличения загрузки мощностей. При этом загрузка увеличивается наиболее существенным образом у объектов тепловой генерации. Так, средний КИУМ ТЭС в 2020 г. в зависимости от варианта прогноза составляет 45–46 %, а к 2035 г. увеличивается до 60 %. Также для обоих вариантов отмечается небольшое преобладание электроэнергии, выработанной на ТЭЦ, в структуре выработки всех тепловых электростанций.

**Прогноз цен и тарифов**

В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития России на период до 2024 г. в целях снижения объёма перекрестного субсидирования размер индексации тарифов на электроэнергию для населения сохранится на уровне 5,0 % ежегодно. Динамика нерегулируемых цен для конечных потребителей, кроме населения, на розничном рынке в 2020 г. в среднем составит 5,6 %, в период 2021–2024 гг. – не превысит заложенных в сценарные условия параметров целевой инфляции и в среднем составит от 2,9 % до 3,5 %.

## ЗАРУБЕЖНЫЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РЫНКИ [GRI 102–6]

География поставок «Интер РАО», без учёта России, охватывает 14 стран. Торговые операции в 2019 г. осуществлялись в Финляндии, Литве, Польше, Грузии, Азербайджане, Казахстане, Монголии, Китае и других странах.

Основными странами экспортных поставок из России являются Финляндия, Литва, Китай и Казахстан. Основным направлением импортной торговой деятельности является Казахстан.

Торговые операции осуществляются в рамках имеющихся технических возможностей ЕЭС России и энергетических систем других стран, в том числе пропускной способности межгосударственных электрических связей стран, с которыми осуществляется торговля электроэнергией, с учётом специфики технологического процесса производства и потребления электроэнергии. Одним из существенных технологических условий обеспечения экспортных/импортных поставок электроэнергии, осуществляемых «Интер РАО», является параллельная работа ЕЭС России с электроэнергетическими системами сопредельных стран.

### Единый энергетический рынок ЕАЭС

В мае 2019 г. пять государств – членов Евразийского экономического союза (Россия, Армения, Беларусь, Казахстан и Кыргызстан) подписали Протокол о формировании общего электроэнергетического рынка. Его цель – обеспечение свободной торговли электроэнергией, её транзит через страны Союза, распределение пропускной способности межгосударственных линий электропередачи и информационный обмен на рынке.

Все страны ЕАЭС, кроме Кыргызстана, избыточны по мощности и являются нетто-экспортерами энергии. Ожидается, что Беларусь после ввода в эксплуатацию Белорусской АЭС в 2020 г. существенно увеличит свой экспортный потенциал. В то же время правовое регулирование в сфере электроэнергетики в разных странах отличается друг от друга.

Если в России рынок либерализован, то в большинстве стран ЕАЭС действуют регулируемые тарифы. В текущих условиях свободные поставки электроэнергии из стран с более низкими ценами угрожают российским компаниям потерей доли рынка. Кроме того, из-за неравенства правил регулирования России придётся выступать балансирующей системой (регулирующей частоту электрического тока). Следовательно, российская генерация может понести дополнительные потери за счёт того, что будет привлечена к балансированию генерируемой и потребляемой активной мощности в единой энергосистеме с иными участниками Союза.

### Стратегические риски и возможности

Запуск общих энергорынков стран – участниц ЕАЭС и союзного государства Республики Беларусь входит в состав стратегических рисков «Интер РАО», мониторинг которых осуществляется Советом директоров. Мероприятия по управлению стратегическими рисками и рисками устойчивого развития включены в Стратегию Компании.

В настоящее время ведётся разработка правовых основ функционирования рынка. Евразийская энергетическая комиссия планирует внести на утверждение главами государств ЕАЭС план принятия документов, необходимых для работы рынка. Его проект согласован на заседании Консультативного комитета в 2019 г. Также на заседании объявлено о необходимости запустить общий электроэнергетический рынок не позднее 1 января 2025 г. До решения связанных с этим тарифных и технологических вопросов стран ЕАЭС на общий рынок будут выпускать национальных регуляторов, после планируется, что доступ на него будет открыт всем.

# КОНКУРЕНТНЫЙ ОБЗОР

«Интер РАО» занимает устойчивые позиции на рынках присутствия. Стратегия Группы направлена на достижение позиции лидера на российском рынке, обеспечивающего наиболее эффективное управление активами.

## Место «Интер РАО» среди теплогенерирующих компаний по коэффициенту использования установленной мощности (КИУМ в 2019 г., %)

Источники: «Интер РАО», данные компаний

## Место «Интер РАО» среди теплогенерирующих компаний по выработке и установленной мощности в 2019 г.

**«ИНТЕР РАО» ЗАНИМАЕТ ТРЕТЬЕ МЕСТО В РОССИЙСКОЙ ОТРАСЛИ ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ,**

**ОБЕСПЕЧИВАЯ ГЕНЕРАЦИЮ БОЛЕЕ 11 % ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СТРАНЕ.**

**СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ ОБЕСПЕЧИВАЕТ БОЛЕЕ 18,3 % РОЗНИЧНЫХ ПОСТАВОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ.**

**«ИНТЕР РАО» – ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК ЭКСПОРТНО-ИМПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ.**

## Доля «Интер РАО» в генерации электроэнергии в России

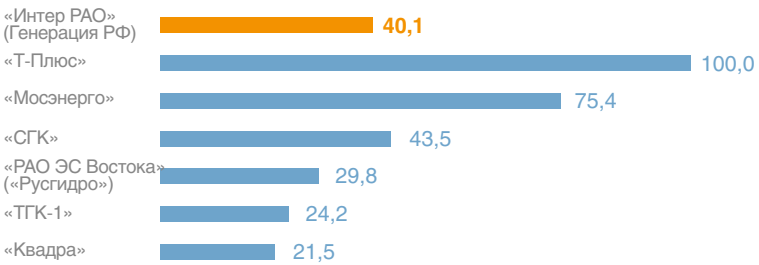
| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Выработка электроэнергии в России, млрд кВт•ч (источник: Министерство энергетики РФ) | 1 053,9 | 1 070,9 | **1 080,6** |
| Выработка электроэнергии Группой «Интер РАО» (в России), млрд кВт • ч | 122,1 | 121,8 | **120,5** |
| Доля «Интер РАО» в генерации России | 11,6 % | 11,4 % | **11,2 %** |

Источники: «Интер РАО», данные компаний

## Доля «Интер РАО» в генерации тепловой энергии в России

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Выработка тепловой энергии в ЕЭС России, млн Гкал<br>Источник: Министерство энергетики РФ | 1 316,0 | 1 371,9 | **1 323,4**[1] |
| Отпуск с коллекторов Группой «Интер РАО» в России, млн Гкал | 39,8 | 41,6 | **40,1** |
| Доля в сегменте | 3 % | 3 % | **3 %** |

## Место «Интер РАО» среди теплогенерирующих компаний РФ по отпуску тепла в 2019 г., млн Гкал




Источники: «Интер РАО», данные компаний

## Доля сбытового бизнеса «Интер РАО» на рынке РФ

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Потребление электроэнергии в России, млрд кВт•ч | 1 059,5 | 1 076,1 | **1 075,2** |
| Объём полезного отпуска электроэнергии сегментом «Сбыт в РФ», млн кВт•ч | 184 069 | 191 908 | **198 456** |
| Доля «Интер РАО» на розничном рынке России[2], % | 17,4 % | 17,7 % | **18,3 %** |

[1] Прогноз выработки тепловой энергии рассчитан исходя из доли рынка, занимаемой Компанией в 2018 г.

[2] Без учёта операций на оптовом рынке.

## Основные конкуренты в сбытовом бизнесе на рынке России в 2019 г.

| Наименование сбытовой компании | Объём реализации, млрд кВт•ч |
|---|---|
| **Гарантирующие поставщики** | |
| «Татэнергосбыт» | 19,4 |
| «Иркутскэнергосбыт» | 19,3 |
| «Новосибирскэнергосбыт» | 14,8 |
| «ТНС Энерго Кубань» | 14,0 |
| «Красноярскэнергосбыт» | 12,6 |

| Наименование сбытовой компании | Объём реализации, млрд кВт•ч |
|---|---|
| **Независимые сбытовые компании** | |
| «Русэнергоресурс» | 12,0 |
| «ЕЭС-Гарант» | 5,4 |
| «Транснефтьэнерго» | 3,0 |
| «ЭСК РусГидро» | 2,5 |

# КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА «ИНТЕР РАО»

## Наличие компетенций и опыта эффективной работы в широком числе сегментов электроэнергетической отрасли и на рынках разных стран

Четверть генерирующих активов – новые высокоэффективные мощности с низкой топливной составляющей

Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа

Наличие в структуре активов высокоманёвренного оборудования

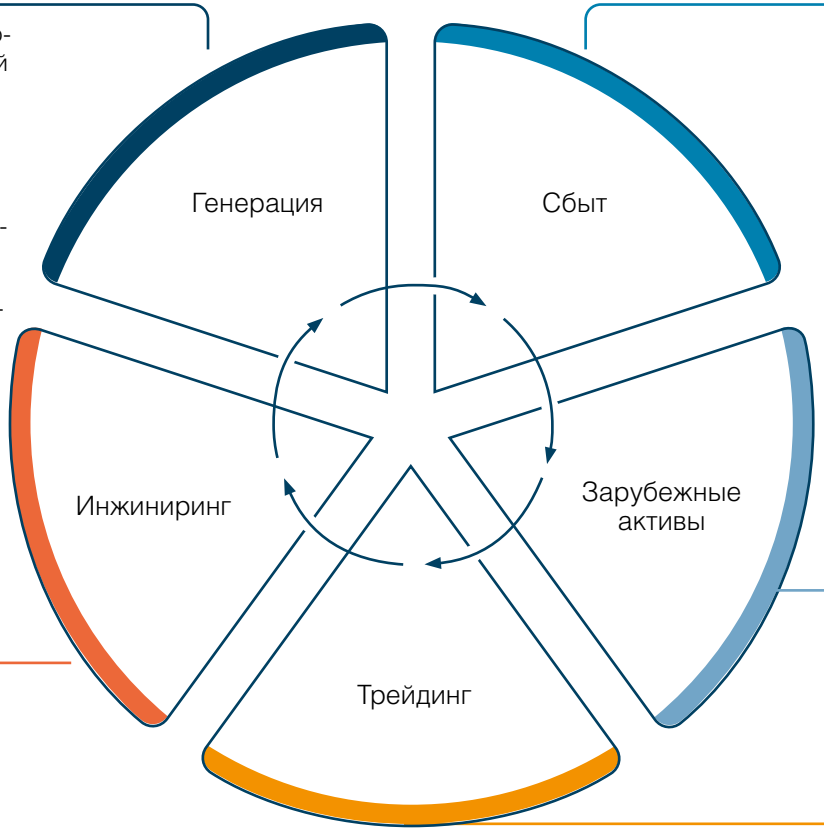
Большинство предприятий Группы сертифицированы по международному экологическому стандарту ISO 14001

Большая клиентская база

Единая методология биллинга

Контракты с крупными промышленными потребителями

Высокая доля рынка в регионах присутствия




Наличие собственного центра проектирования

Собственное предложение на рынке газовых турбин

Накопленный опыт осуществления деятельности в сфере электроэнергетики иностранных государств

Единственный участник экспортно-импортных операций на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Компании за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

## СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

В 2010 г. Совет директоров «Интер РАО» утвердил Стратегию развития, в которой была поставлена задача к 2020 г. обеспечить достижение лидерских позиций в российской энергетике и расширить присутствие на международных рынках.

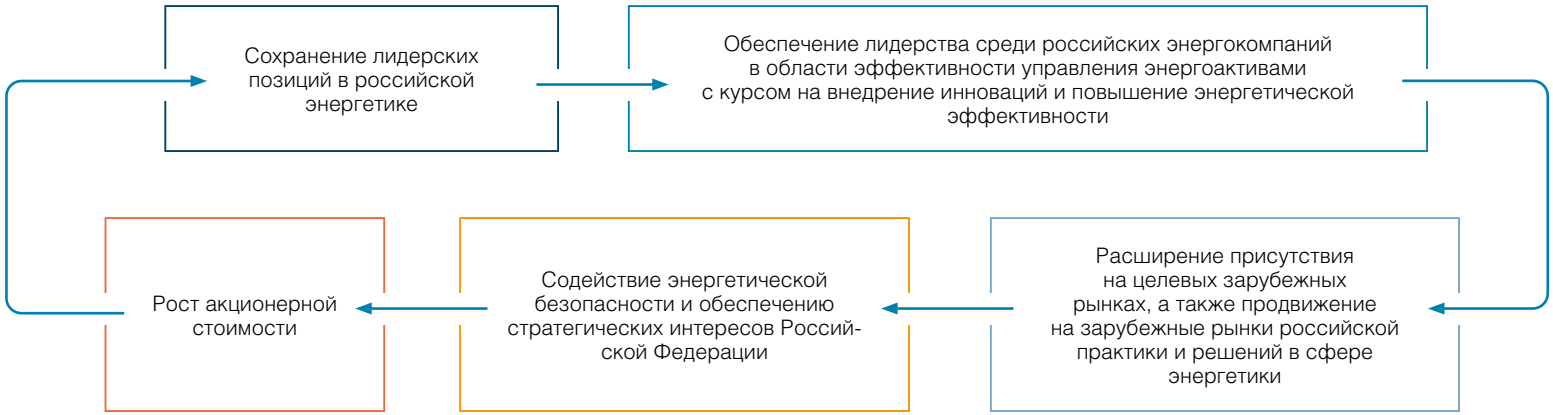
Актуализированная Стратегия «Интер РАО» на период до 2020 г. (далее также Стратегия) была утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 13.03.2014[1]. В декабре 2014 г. Стратегия была вынесена на рассмотрение Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития и одобрена без изменений[2].

Стратегия включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели и консолидированные показатели Группы на горизонте до 2020 г., а также перечень приоритетных направлений развития, ключевых мероприятий, целевых стратегических показателей и их значений в разрезе указанных направлений развития.

Цель Стратегии для «Интер РАО» к 2020 г. – стать глобальной компанией, одним из ключевых игроков на мировом энергорынке и лидером энергетической отрасли Российской Федерации, обеспечивающим наиболее эффективное управление активами.

[1] Протокол от 17.03.2014 № 110.
[2] Протокол от 27.12.2014 № 18.

## Стратегические цели Группы




## Итоги реализации Стратегии

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ 2020 Г.**

**В ЦЕЛОМ ДОСТИГНУТЫ**

В настоящее время ключевые стратегические показатели Стратегии 2020 г. в целом достигнуты. На предыдущем этапе развития «Интер РАО» прошло путь от оператора внешнеторговой деятельности на рынке электроэнергии (мощности) до диверсифицированного энергетического холдинга, владеющего и управляющего активами различных типов на внутреннем и внешнем рынках. В 2010 г. акционерами «Интер РАО» принято решение о масштабной дополнительной эмиссии акций, положившее начало новому этапу развития Компании.

За период 2010–2014 гг. Компания существенно прирастила активы в рамках масштабной программы консолидации и M&A активности, в том числе:

- с 2011 г. «Интер РАО» приобрело ряд сбытовых компаний. Крупнейшие сделки: АО «Мосэнергосбыт», ООО «РН-Энерго», АО «Петербургская сбытовая компания»;
- в 2012 г. Группа «Интер РАО» консолидировала генерирующие и теплосетевые активы Республики Башкортостан (ООО «БГК», ООО «БашРТС»);
- в 2013 г. Группой совместно с региональными органами власти были учреждены расчётные центры в крупнейших регионах РФ: ООО «МосОблЕИРЦ» (Московская область), АО «ЕИРЦ Ленинградской области».

В 2014–2019 гг. увеличилось присутствие «Интер РАО» на розничном рынке электроэнергии и мощности:

- АО «Петербургская сбытовая компания» получила статус гарантирующего поставщика электроэнергии в Омской области;
- ООО «Орловский энергосбыт» получил статус гарантирующего поставщика электроэнергии в Орловской области;
- приобретен гарантирующий поставщик электроэнергии на территории Республики Башкортостан (ООО «ЭСКБ»);
- получены статусы гарантирующего поставщика электроэнергии на территориях Владимирской и Вологодской областей.

Сформирована команда менеджмента, которая обеспечила эффективное управление деятельностью Компании с фокусом на повышение операционной эффективности, оптимизацию состава активов и рост капитализации Компании:

- с 2010 г. введено около 6,5 ГВт новой эффективной мощности, включая ввод порядка 5,7 ГВт по ДПМ;
- обеспечено эффективное участие в конкурсных отборах проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций;
- за период с 2010 по 2019 г. выведено около 3,7 ГВт неэффективной мощности;
- на завершающей стадии находится проект по обеспечению энергетической безопасности Калининградской области;
- обеспечена реализация программы снижения издержек и повышения операционной эффективности активов;
- заключён долгосрочный договор на поставку газа;
- организовано эффективное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, Группа активно участвует в процессе разработки нормативно-правовой базы отрасли по ключевым направлениям деятельности;
- по состоянию на конец 2019 г. сформирована сильная финансовая позиция, Компания имеет доступ к рынкам долгового и акционерного капитала;
- за период 2011–2018 гг. обеспечена продажа миноритарных пакетов акций компаний стоимостью более 130 млрд руб., реализована сделка по продаже пакета акций «Иркутскэнерго» стоимостью около 70 млрд руб.;
- в рамках оптимизации состава активов осуществлён выход из активов в Армении, Грузии, Казахстане и Турции;
- обеспечен рост капитализации Компании более чем в 6 раз с 2014 г.

### Факторы инвестиционной привлекательности

- Чёткая стратегия развития с фокусом на повышение операционной эффективности и оптимизацию затрат.
- Высококлассная и мотивированная команда менеджмента, нацеленная на создание и рост акционерной стоимости.
- Применение международных стандартов устойчивого развития.
- Сильная динамика операционно-финансовых результатов и надёжный кредитный портфель.
- Высокий уровень корпоративного управления.
- Ясные перспективы роста и существенный денежный поток после завершения инвестиционного цикла и программы модернизации.
- Эффективное управление рисками и внутренний контроль.

| Наименование | 2010 | 2014 | 2019 | Цели Стратегии 2020 |
|---|---|---|---|---|
| EBITDA, млрд руб. | 22,8[1] | 56,3[2] | **141,5** | >100 |
| EBITDA margin, % | 28,2[1] | 7,6[2] | **13,7** | >8,7 |
| Установленная электрическая мощность, МВт | 20,6 | 35,0 | **31,9** | >34,6 |
| Доля на российском розничном рынке, % | 0,0 | 15,8 | **18,3** | >16,0 |
| Объём внешнеторговых операций, млрд кВт•ч | 21,6 | 17,5 | **20,9** | >10,7 |
| Дивиденды, % от чистой прибыли по МСФО | 1,2 | 1,1 | **25,0** | ≥25 |

[1] Данные за 2010 г. представлены на основании финансовой отчётности Группы по МСФО за 2010 г. (до учета ретроспективного пересчёта данных в связи с приобретением в 2011 г. компаний под общим контролем). Данные за 2010 г. не были ретроспективно пересчитаны в связи со вступлением в силу новых стандартов МСФО и изменений к ним за период с 2013 по 2019 г., а также в связи с изменением методики расчёта показателя EBITDA в 2015 г. и приобретением компании под общим контролем в 2016 г.

[2] Данные за 2014 г. не были ретроспективно пересчитаны в связи с приобретением компании под общим контролем в 2016 г., а также в связи со вступлением в силу новых стандартов МСФО с 2018 г.

## Приоритеты развития на 2019 и 2020 гг. [GRI 103[1]]

Контроль хода реализации Стратегии осуществляется через ежегодное формирование Стратегических приоритетов развития, представляющих собой набор стратегически важных и приоритетных задач верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия в разрезе направлений деятельности «Интер РАО». Стратегические приоритеты развития также позволяют установить взаимосвязь мотивации Генерального директора и членов Правления и системы стратегического управления. Оценка степени реализации Стратегии за отчётный период осуществляется Советом директоров посредством утверждения проаудированного независимым аудитором ежегодного Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества.

Стратегические приоритеты на 2019 г. утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 21.12.2018[2]. Стратегические приоритеты на 2020 г. утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 17.12.2019[3] и в целом не претерпели изменений по сравнению с приоритетами на 2019 г.

### Стратегические приоритеты на 2020 г.

- **Обеспечение надёжного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности действующих производственных активов**
- **Повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости**
- **Повышение эффективности внешнеторговой деятельности**
- **Повышение эффективности инжиниринговой деятельности и ремонтно-сервисного обслуживания**
- **Развитие международной деятельности**
- **Повышение эффективности системы управления**
- **Развитие розничного бизнеса**
- **Повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала Группы**
- **Развитие инноваций**
- **Развитие закупочной деятельности и импортозамещение**

[1] Подход в области менеджмента: Планы развития на кратко- и среднесрочную перспективу.

[2] Протокол от 21.12.2018 № 237.

[3] Протокол от 17.12.2019 № 261.

## Реализация Стратегии в 2019 г.

| Направление деятельности | Ключевые стратегические инициативы | Основные достижения за 2019 г. |
|---|---|---|
| **Генерация и тепловой бизнес** | Обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития | Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции, ремонт и техническое обслуживание на 2019 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности производственных активов. |
| | | По итогам отбора проектов модернизации на 2022–2025 гг. отобраны проекты «Интер РАО» мощностью 6,7 ГВт. |
| | Вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей | Обеспечен вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования установленной мощностью около 600 МВт. |
| | Повышение операционной эффективности производственных активов | Реализованы мероприятия 2019 г. программ энергосбережения и повышения энергоэффективности. |
| **Топливообеспечение** | Топливообеспечение генерирующих объектов Группы | Обеспечено увеличение поставки угля ООО «Угольный разрез» для Филиала АО «Интер РАО – Электрогенерация» «Гусиноозёрская ГРЭС» до 2,2 млн т. Относительно 2018 г. рост составил 10,4%. |
| **Розничный бизнес в России** | Расширение зоны деятельности Группы | Обеспечена интеграция ООО «Северная сбытовая компания» в Группу «Интер РАО» на территории Вологодской области. Доля Группы на российском розничном рынке к концу года составила 18,3%. |
| | Предложения по развитию нормативной базы модели розничных рынков | Сформированы предложения в подзаконные акты в связи изменениями по учету электроэнергии в многоквартирных домах. Обеспечено участие экспертов в создании/корректировке НПА в части развития агрегаторов спроса, развития рынков электромобилей и пр. |
| | Достижение синергетического эффекта для энергосбытовых компаний в регионах присутствия генерирующих активов Группы | Созданы ЕИРЦ Томской области и ЕИРЦ Республики Башкортостан, осуществляющие функцию очного и дистанционного обслуживания клиентов физических лиц, как объединенной клиентской сети на территории присутствия. |
| | Расширение перечня дополнительных сервисов | Энергосбытовыми компаниями Группы обеспечена реализация мероприятий по развитию и продвижению дополнительных сервисов. Рост прибыли от данных сервисов по сравнению с 2018 г. составил 16,7%. |

| Направление деятельности | Ключевые стратегические инициативы | Основные достижения за 2019 г. |
|---|---|---|
| **Внешнеторговая деятельность** | Закрепление существующих позиций единого российского оператора экспорта/импорта | Совокупный объём внешнеторговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил около 20,9 млрд кВт•ч.<br>В 2019 г. «Интер РАО» создана компания, которая, являясь участником энергорынка Грузии, осуществляет закупки электроэнергии из России и её последующую реализацию на внутреннем рынке Грузии. |
| **Международная деятельность** | Реализация присутствия на зарубежных рынках | Подписано соглашение с кубинской государственной электроэнергетической компанией Energoimport по дорожной карте реализации проекта капитального ремонта 10 блоков единичной установленной мощностью 100 МВт на трёх кубинских ТЭС. |
| **Инжиниринг** | Развитие компетенций по направлениям: генеральный подряд, проектная деятельность, пусконаладочные работы и пр. | Реализуется проект строительства ТЭС в Калининградской области. В 2019 г. завершено строительство и введена в эксплуатацию Прегольская ТЭС мощностью 455,2 МВт.<br>ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в консорциуме с ООО «Комплексные энергетические решения» осуществляет строительство Гуковской ВЭС в Красносулинском районе Ростовской области мощностью 98,8 МВт. |
| **Инновации** | Реализация программы инновационного развития и НИОКР | 20.12.2019 Совет директоров ПАО «Интер РАО» утвердил новую программу инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г.<br>В рамках Программы инновационного развития и НИОКР Группой реализованы мероприятия по направлениям: повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности, развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др. |
| **Оптимизация структуры активов** | | ПАО «Интер РАО» завершило сделку по продаже 50 % акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», совместного предприятия в Республике Казахстан, Фонду национального благосостояния «Самрук-Казына». Сумма сделки составила 25 млн долл. США.<br>«Интер РАО» консолидировала 100% акций ПАО «Томскэнергосбыт». |

## Аудит реализации Стратегии

Аудитором ООО «Эрнст энд Янг» проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2019 г., по результатам которой Группе «Интер РАО» предоставлен Отчёт об аудите Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2019 г. содержащий подтверждение того, что на основании проведённых процедур не были обнаружены факты, которые позволяли бы полагать, что информация в Отчёте не отражается достоверно во всех существенных аспектах:

- результаты деятельности Группы по реализации СПР и выполнение стратегических показателей за 2019 г.;
- причины невыполнения показателей и задач, включённых в СПР, и отклонений фактических значений показателей результатов деятельности Группы от предусмотренных СПР на 2019 г.

В целом Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» признаны выполненными.

## Стратегия развития на новый долгосрочный период

Установленные целевые стратегические показатели действующей Стратегии «Интер РАО» на период до 2020 г. в целом достигнуты, её стратегический цикл подходит к завершению.

В 2019 г. менеджментом Компании было принято решение о запуске работы по подготовке актуализированной Стратегии «Интер РАО». Документ разрабатывается на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Ожидаемый срок вынесения Стратегии на рассмотрение Совета директоров – май 2020 г.

В обновлённой Стратегии / Долгосрочной программе развития найдут отражение актуальные факторы и события в отрасли:

- современное технологическое развитие энергетической отрасли;
- одобренная Правительством Российской Федерации программа модернизации теплоэлектростанций;
- заданный государством тренд на цифровизацию экономики, в том числе в энергетической отрасли; имеющийся потенциал повышения эффективности бизнес-процессов в Группе с использованием цифровых технологий;
- присоединение Компании к Глобальному договору ООН и продвижение целей устойчивого развития в Группе «Интер РАО» и за её пределами;
- значительный накопленный финансовый ресурс Группы.

## Сравнение уровня достижения КПЭ

| Наименование годовых КПЭ | Коэффициент достижения показателя/цели за 2017 г. | Коэффициент достижения показателя/цели за 2018 г. | Коэффициент достижения показателя/цели за 2019 г. | Изменение к 2018 г., % |
|---|---|---|---|---|
| Рентабельность собственного капитала (ROE) | 1,2 | 1,2 | **1,2** | 0 |
| EBITDA/чел. | 1,1 | 1,2 | **1,2** | 0 |
| Операционный денежный поток | 1,09 | 1,2 | **1,2** | 0 |
| Выполнение инвестиционной программы | 1,2 | 1,2 | **1,2** | 0 |
| Выполнение интегрального инновационного показателя | 1,19 | 1,14 | **1,13** | –0,88 % |
| Рентабельность инвестиций акционеров (TSR) | 1,0 | 1,2 | **1,0** | –20 % |

## Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности

Одним из механизмов реализации стратегических целей «Интер РАО» является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Основные задачи системы КПЭ заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

Перечень и значения КПЭ определяются на основании утверждённых бизнес-плана и Стратегических приоритетов развития. Целевые значения КПЭ для Генерального директора и членов Правления Общества утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и контрольных показателей (КП) за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. Подробная информация о системе КПЭ представлена в отчёте о корпоративном управлении Годового отчёта.

По итогам 2019 г. КПЭ выполнены.

## Программа инновационного развития [GRI 103[1]]

Согласно действующей системе управления в «Интер РАО» обеспечена интеграция системы стратегического управления с системами бизнес-планирования, в том числе посредством детализации Стратегии в рамках соответствующих ключевых программ.

Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО» является документом долгосрочного планирования и управления, интегрированным в систему стратегического планирования и развития Компании. Программа инновационного развития на период до 2020 г. с перспективой до 2025 г. утверждена Советом директоров 28.10.2016[2].

**По итогам 2019 г. КПЭ выполнены.**

[1] Подход в области менеджмента: Планы развития на кратко- и среднесрочную перспективу.

[2] Протокол от 31.10.2016 № 183.

## Оценка достижения плановых значений КПЭ Программы инновационного развития в 2017–2019 гг.

| | Наименование КПЭ, ед. изм. | Факт за 2017 г. | Факт за 2018 г. | План на 2019 г. | Факт за 2019 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Выбросы $CO_2$ на единицу генерируемой электроэнергии, г $CO_2$ / кВт•ч | 582,55 | 575,17 | **575,77** | **551,83** |
| 2 | Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г / кВт•ч | 307,74 | 302,0 | **305,45** | **297,06** |
| 3 | Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал | 144,13 | 144,36 | **143,30** | **144,9** |
| 4 | Доля выполненных проектов НИОКР, рекомендованных к внедрению на объектах Группы, %, не менее | 100 | 100 | **85** | **100** |
| 5 | Доля инновационных решений, внедренных компаниями Группы, от общего количества инновационных решений, рекомендованных к внедрению[1], %, не менее | 10 | 11,0 | **12,1** | **13,8** |
| 6 | Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее | 22 | 30 | **24** | **31** |
| 7 | Количество заявок, предлагаемых в Программу НИОКР, единиц | 241 | 246 | **250** | **259** |
| 8 | Количество персонала на 1 МВт установленной мощности, чел./МВт | 0,705 | 0,6 | **0,78** | **0,50[2]** |
| 9 | Прибыль от продаж дополнительных платных сервисов на розничном рынке, тыс. руб. / год | 942 075 | 1 091 675 | **593 563** | **1 269 177[3]** |
| 10 | Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке Группы, % | 0,03 | 0,05 | **0,39** | **0,03** |
| 11 | Доходы Группы на сотрудника, тыс. руб. / год | 28 214 | 26 957 | **24 890** | **28 901[2]** |
| 12 | Средний эксплуатационный КПД, % | 40,22 | 40,66 | **40,22** | **41,36[2]** |
| 13 | Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы,% | 18,76 | 19,5 | **17,48** | **22,08[4]** |
| **КПЭ в составе интегрального КПЭ инновационной деятельности** | | | | | |
| 1 | Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее | 22 | 30 | **29** | **31** |
| 2 | Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, % | 0,11 | 0,14 | **0,1** | **0,12** |
| 3 | Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, % | 18,76 | 19,5 | **20,41** | **22,08[4]** |
| 4 | Качество разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР, % | 81,2 | 88,36 | **100** | **>90[5]** |

[1] Показатель является индикативным.

[2] Без учёта Экибастузской ГРЭС-2.

[3] Без учёта ООО «ЭСКБ», ООО «Петроэлектросбыт», ООО «Энергосбыт Волга», ООО «ССК». Компании не входили в контур утверждённой ПИР в 2019 г.

[4] С учётом ввода Калининградской генерации и выбытия Экибастузской ГРЭС-2.

[5] Прогнозное значение.

20.12.2019 Совет директоров утвердил новую Программу инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г., актуализированную с учётом результатов сопоставления уровня технологического развития Компании с ведущими компаниями-аналогами, в том числе зарубежными. Её основные цели:

- формирование конкурентных преимуществ «Интер РАО» в целях сохранения лидерских позиций в российской энергетике и обеспечения роста стоимости Компании;
- содействие инновационному развитию энергетики Российской Федерации;
- повышение надёжности, безопасности и качества энергоснабжения потребителей и клиентоориентированности предлагаемых сервисов.

**Наука и инновации – важнейшее условие развития Группы**

Риск-аппетит: «Интер РАО» финансирует научно-технические разработки.

Программа также предусматривает:

- развитие партнёрства в сферах образования и науки;
- развитие взаимодействия со сторонними организациями, применение принципа «открытых инноваций»;
- развитие внешнеэкономической деятельности и международного сотрудничества в инновационной сфере;
- развитие механизмов социальной ответственности;
- концептуальные положения цифровой трансформации ПАО «Интер РАО».

Обновлённая система КПЭ и целевые значения Программы инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. определены исходя из результатов проведённого технологического аудита и бенчмаркинга, а также с учётом требований программных документов Российской Федерации. С паспортом актуализированной Программы инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. можно ознакомиться по ссылке **https://www.interrao.ru/upload/Pasport_PIR_IRAO_05.022020.pdf**.

Одним из инструментов, обеспечивающих реализацию Программы инновационного развития в 2019 г., как и в прошлые годы, являлась реализация Программы НИОКР «Интер РАО».

Основной целью Программы НИОКР является обеспечение конкурентных преимуществ Группы и достижение ею научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения инновационных решений, в том числе передовых технологий, соответствующих мировому уровню и государственной политике Российской Федерации в энергетической отрасли.

В 2019 г. достижение двух из четырёх целевых показателей, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности Группы (ИКПЭ), обеспечивали следующие результаты Программы НИОКР:

- объём освоенных финансовых средств;
- число объектов интеллектуальной собственности (ОИС) или результатов интеллектуальной деятельности (РИД).

Для достижения указанных целей в 2019 г., как и в прошлые годы, реализовывались проекты НИОКР по следующим направлениям:

1. Разработка передовых энергетических технологий, определяющих современный научно-технологический прогресс в отрасли:
   - разработка и внедрение системы анализа и прогнозирования технического состояния оборудования энергоблока ст. № 2 Пермской ГРЭС с целью повышения качества планирования технологических воздействий на оборудование (техническое обслуживание, ремонт, реконструкция, модернизация).

2. Повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его надёжности и безопасности, улучшение экологических показателей:
   - исследование возможности замещения химических реагентов, масел, использующихся на энергообъектах Группы, производимых в Европе и США, на материалы, производимые на территории России, стран – участников БРИКС, ШОС;
   - разработка инструкций по ремонту сварных соединений трубных систем котлов и трубопроводов из сталей марок Ря-91/ДИ-82 с помощью сварки;
   - разработка инструкции по оценке состояния металла и продлению срока службы металла основных элементов зарубежных энергетических газотурбинных установок;
   - проведение исследований с разработкой инновационных технических решений по реконструкции ИМВ-50 Уфимской ТЭЦ-2 с целью достижения производительности не менее 60 т/ч обессоленной воды (Уфимская ТЭЦ-2 ООО «БГК»);
   - проведение исследований с разработкой инновационных технических решений по технологии очистки поверхностей нагрева подогревателей высокого давления турбоагрегатов с учётом химического состава отложений (СтТЭЦ ООО «БГК»).

3. Разработка организационных и маркетинговых инноваций, развитие человеческого капитала, как фактора, определяющего вектор инновационного развития:
   - разработка и внедрение на станциях тренажёрных комплексов с математическими моделями, имитирующими работу оборудования ТЭС.

## Развитие и управление информационными технологиями

Деятельность в области развития информационных технологий и цифровизации направлена на поддержку достижения стратегических целей «Интер РАО» путём создания корпоративной системы управления ИТ, охватывающей в интегрированной цифровой информационной среде все бизнес-процессы и имеющей в качестве центральных объектов клиента и производственный актив.

Техническая политика в области ИТ, утверждённая 09.02.2017, устанавливает принципы по расширению применения отечественных ИТ-решений и снижению технологической зависимости от импорта. В связи с принятым курсом на импортозамещение и переход на отечественное программное обеспечение построение целевого ИТ-ландшафта ведётся как комплекс унифицированных информационных систем, дополняющих друг друга по функциональности, совместимых в части используемых основных данных (справочников и классификаторов), объединённых единой системой аналитики и прогнозирования, а также единым подходом/технологиями обмена данными.

В целях обеспечения общей надёжности целевой ИТ-ландшафт строится из общекорпоративных систем и интегрированных с ними дивизиональных систем, включая элементы корпоративной системы информационной безопасности. Интеграция обеспечивается за счёт использования единого набора справочников и классификаторов, типовых интеграционных решений, а также применения унифицированных методик сбора и обработки первичных данных.

### Обучение Совета директоров

В 2019 г. в рамках Программы обучения и развития для членов Совета директоров проведён семинар по теме «Цифровизация». Представлена информация о цифровизации энергетической отрасли, цифровизации в «Интер РАО», ключевых достижения проекта в области оптимизации сбора дебиторской задолженности с физических лиц, а также рисках кибербезопасности цифровой трансформации.

В 2019 г. завершен проект «Тиражирование системы «1С»: Зарплата и управление персоналом» на 22 компании Группы, который занял второе место в номинации «Лучший проект года – 2019» в категории «Большие и мегапроекты» конкурса «Проектный Олимп», проводимого ежегодно Аналитическим центром при Правительстве РФ. Проект «Перевод компонентов АСУД на импортозамещенную конфигурацию» одержал победу на конкурсе в номинации «Управление проектами в сфере цифровизации и информационных технологий».

В 2019 г. продолжилась централизация ИТ-инфраструктуры на базе специализированной ИТ-компании Группы. 80 % дочерних обществ Компании интегрированы в единую систему службы каталогов и электронной почты. Особое внимание уделено развитию централизации управления сетевым и серверным оборудованием. ИТ-инфраструктура компаний, интегрирующихся в Группу в 2019 г., управляется централизованно силами специализированной ИТ-компании.

## Программа управления издержками

Программа управления издержками «Интер РАО» на 2019–2023 гг. утверждена Советом директоров[1]. Программа содержит декомпозицию мероприятий Стратегии в части снижения операционных затрат на среднесрочном/краткосрочном горизонте.

Перечень мероприятий программы управления издержками нацелен на экономию ресурсов (сокращение затрат) и максимальную эффективность их использования в операционной деятельности. При этом особое внимание уделено сохранению высокого уровня надёжности и безаварийности функционирования активов.

По итогам деятельности компаний Группы в 2019 г. экономический эффект от реализации мероприятий Программы составил 3,08 млрд руб., в 2018 г. – 3,1 млрд руб.

Снижение удельных управляемых операционных расходов относительно среднегодового индекса потребительских цен в 2019 г. составило 2,12 %, что соответствует целевому уровню (2–3 %).

Актуализация перечня мероприятий по направлениям программы осуществляется ежегодно. Программа управления издержками на 2020–2024 гг. утверждена Советом директоров[2]. Уровень экономического эффекта от реализации мероприятий по оптимизации операционных расходов планируется в перспективе до 2024 г. на уровне 13,9 млрд руб.

[1] Протокол от 24.12.2018 № 236.

[2] Протокол от 23.12.2019 № 262.

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа на 2019 г. утверждена Советом директоров в составе бизнес-плана Группы.

## Капитальные вложения по основным направлениям деятельности Группы, млн руб. с НДС

| | | | Факт | План |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Генерация в РФ | 29 079 | 17 298 | **15 786** | 27 196 |
| Сбытовые активы в РФ | 1 213 | 1 523 | **2 825** | 1 677 |
| Прочие российские активы | 2 357 | 8 218 | **1 544** | 1 555 |
| Зарубежные активы | 1 531 | 1 974 | **2 481** | 2 297 |
| Итого по компаниям Группы | 34 180 | 29 013 | **22 636** | 32 725 |

## Размер капитальных вложений в разбивке по техническому перевооружению и реконструкции (ТПиР) и новому строительству, млн руб. с НДС

| | | | Факт | План |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Финансирование, в том числе | 34 180 | 29 013 | **22 636** | 32 725 |
| Новое строительство | 18 037 | 5 123 | **1 695** | 3 626 |
| ТПиР и прочие инвестиции | 16 143 | 23 890 | **20 941** | 29 099 |

Изменение структуры капитальных вложений связано с завершением реализации программы ДПМ в 2018 г. и смещением акцента инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию в 2019 г. (в том числе на программу модернизации).

В 2018 г. Группа успешно завершила реализацию многолетней государственной программы по строительству новых мощностей в рамках ДПМ. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.01.2019 № 43 с 2019 г. началась реализация программы по модернизации действующих объектов генерации (программа модернизации).

Реализация инвестиционной программы Группы «Интер РАО» в 2019 г. была направлена на:

- обеспечение выполнения программы модернизации (оплата авансовых платежей по договорам поставки оборудования);
- реализацию мероприятий по повышению надёжности и безопасности производственных мощностей за счёт модернизации оборудования;
- увеличение эффективности мониторинга и диагностики состояния оборудования, а также минимизацию удельных расходов топлива на производство электрической и тепловой энергии путём внедрения современного высокоэкономичного оборудования;
- увеличение уровня автоматизации производства;
- реализацию мероприятий в сфере экологии, направленных на снижение техногенного воздействия генерирующего оборудования на окружающую среду.

## Ключевые инвестиционные проекты

Наиболее значимыми инвестиционными проектами в 2019–2020 гг. являются проекты модернизации энергоблоков программы модернизации 2022–2025 гг. Они обеспечат повышение мощности и эффективности активов Группы с гарантированной нормой доходности.

В состав проектов входит реконструкция основного оборудования по результатам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки с 01.01.2022 по 31.12.2025 (распоряжения Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р и от 07.02.2020 № 232-р) на следующих электростанциях:

- Гусиноозёрская ГРЭС;
- Ириклинская ГРЭС;
- Кармановская ГРЭС
- Костромская ГРЭС;
- Нижневартовская ГРЭС;
- Пермская ГРЭС;
- Омская ТЭЦ-4;
- Стерлитамакская ТЭЦ.

Срок реализации проектов – 2019–2025 гг. Объём инвестиций в 2019 г. в проекты составил 4,2 млрд руб. На 2020 г. запланировано финансирование в размере 7,5 млрд руб. Ожидаемая рентабельность проектов предусмотрена механизмом программы модернизации на уровне базовой нормы доходности 14 %, скорректированной на доходность долгосрочных государственных обязательств.

## Информация об инвестиционных вложениях, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 процентов в год

Инвестиционные вложения с предполагаемой доходностью более 10 % годовых (IRR > 10 %), финансирование по которым осуществлялось в 2019 г. и стоимость по которым составляет более 1 % от суммы активов Группы по МСФО (7,5 млрд руб. на 31.12.2019), отсутствуют. Отсутствие инвестиционных вложений с доходностью выше 10 % связано с завершением основных обязательств по строительству ДПМ мощностей Группы.

Со стоимостью менее 1 % от суммы активов Группы по МСФО и с доходностью более 10 % годовых (IRR > 10 %) в 2019 г. осуществлялась реализация 75 проектов на общую сумму 2,3 млрд руб. с НДС. Источником финансирования в 2019 г. являлись собственные средства.

# РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

## Система управления рисками

В Группе функционирует Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), охватывающая существенные активы, бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления.

Формирование СУРиВК «Интер РАО» основывается на принципах и подходах к построению и функционированию эффективной системы управления рисками, изложенных в следующих документах:

- модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Внутренний контроль. Интегрированная модель»;
- модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- ISO/ГОСТ Р 31000;
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463;
- Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками, одобренные поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015;
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

**Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля**
Цели, основные принципы и единые подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО».

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечивает:

- объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Группы;
- разумную уверенность в достижении поставленных перед Группой целей;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к органам управления Общества;
- защиту капиталовложений и активов и удержание рисков в допустимых пределах.

**Приоритетные области управления рисками и внутреннего контроля при реализации долгосрочных и среднесрочных целей Группы**
Деятельность по управлению рисками и внутреннему контролю является систематической, комплексной, интегрированной в стратегическое и операционное управление на всех уровнях, охватывающей все подразделения и работников при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов и направлений деятельности Группы.

Эффективность управления рисками и внутреннего контроля достигается за счёт приоритизации усилий по управлению рисками и внедрению контрольных процедур с учётом критичности рисков и факторов. Приоритетное внимание уделяется рискам, способным оказать наибольшее влияние на отклонение от целевых показателей и создающих угрозу недостижения целей Группы. Группа стремится к оптимальному балансу комплекса мер реагирования и контрольных процедур и величины риска, то есть избегает «избыточного» контроля и управления.

| Категории рисков | Потенциальное воздействие | Мероприятия по управлению рисками |
|---|---|---|
| **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ** | СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | Мероприятия по управлению стратегическими рисками и рисками устойчивого развития в составе Стратегии |
| **КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ** | ПОКАЗАТЕЛИ ГОДОВОГО ЦИКЛА ПЛАНИРОВАНИЯ | План мероприятий по управлению критическими рисками |
| **РИСКИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ** | РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ, ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА | Мероприятия по управлению рисками проектов, зафиксированные в Паспортах проектов |

**Охват**

Принятие решения о масштабе внедрения СУРиВК в подконтрольных лицах осуществляется с учётом вклада дочерних обществ в достижение общегрупповых показателей. Внедрение процедур управления рисками и внутреннего контроля осуществляется с учётом их экономической эффективности (соотнесение результата внедрения и величины затрат ресурсов (финансовых, управленческих, трудовых)). В настоящее время периметр распространения СУРиВК охватывает 26 компаний Группы, на которые приходится 96 % от выручки Группы по МСФО.

### Обучение управлению рисками

Обучению в области управления рисками в Группе придаётся большое значение.

В 2019 г. в Корпоративном энергетическом университете прошли обучение более 100 представителей Группы, занятых в сфере стратегического и бизнес-планирования, а также управления проектами. Обучение по программе «Управление рисками организации в энергетике» проводилось в четыре потока по одной неделе каждый и включало количественную оценку рисков, специфику управления рисками в энергетике, основы проектных рисков и методы внутреннего контроля. По итогам экзаменов слушателям программы были выданы свидетельства государственного образца в области управления рисками и внутреннего контроля.

**Роль Совета директоров**

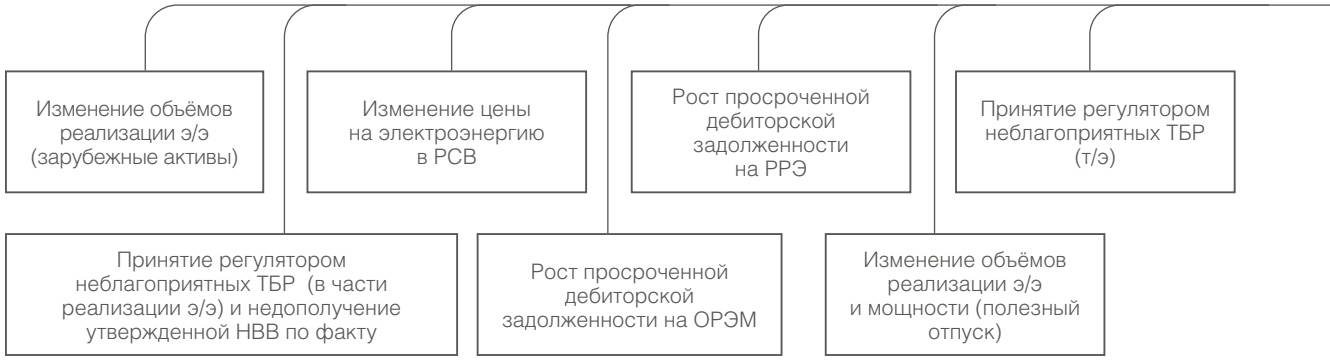
Совет директоров определяет принципы и подходы к организации СУРиВК и утверждение политик в области управления рисками и внутреннего контроля; осуществляет утверждение величины риск-аппетита на плановый период, карт критических рисков и планов мероприятий по управлению критическими рисками, а также рассмотрение на ежегодной основе отчётов о функционировании СУРиВК и отчётов об оценке эффективности СУРиВК.

**Система мотивации выявления и контроля рисков [GRI 102–30]**

Советом директоров ПАО «Интер РАО» утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел «Стратегические приоритеты»). Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Генерального директора и членов Правления Общества (см. раздел «Система ключевых показателей эффективности» настоящего Отчёта). В рамках целевых ориентиров СУРиВК определён перечень типовых рисков, присущих деятельности Группы, а также закреплены целевые показатели, на которые производится оценка влияния рисков. Декомпозиция стратегических приоритетов Группы на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивает интеграцию СУРиВК с системой мотивации менеджмента и позволяет эффективно управлять компаниями Группы с учётом присущих им рисков.

Стратегический уровень

Операционный уровень



## Связь управления рисками и внутреннего контроля со Стратегией развития Группы

## Риск-аппетит

Риск-аппетитом являются правила, которые не должны нарушаться для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Группы. Риск-аппетит выражает единое мнение руководства Группы о том, что допустимо, приемлемо или неприемлемо для достижения целей бизнеса.

### Риск-аппетит Группы (утверждён Советом директоров в декабре 2019 г.):

| | |
|---|---|
| 1 | Недопустимо нарушение критериев аварийности оборудования по причинам невыполнения программы ремонтов и инвестиционной программы. |
| 2 | На генерирующих объектах недопустимо возобновлять эксплуатацию энергоблока (энергоустановки) после его ремонта, если по его итогам не получена оценка качества ремонта «соответствует требованиям ремонтной документации» или «соответствует требованиям ремонтной документации с ограничениями»[1]. |
| 3 | В сбытовых активах Группы «Интер РАО»[2] недопустимо снижение количества точек поставки электроэнергии по итогам года[3]. |
| 4 | Недопустима реализация Группой «Интер РАО» проектов на территории стран с повышенным риском (санкционных стран) без предварительного решения органов управления Группой. |
| 5 | Группа «Интер РАО» осуществляет финансирование НИОКР в размере не менее 0,1 % по отношению к выручке российских генерирующих активов. |
| 6 | Группа «Интер РАО» не приемлет использование нематериальных активов (в части собственных разработок) без оформленных надлежащим образом прав РИД при осуществлении взаимодействия (заключение договоров, сделок и т.п.) с третьими лицами, не входящими в Группу «Интер РАО». |
| 7 | Недопустимо отсутствие кандидатов из кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей Группы[4]. |
| 8 | Группа «Интер РАО» не осуществляет дополнительных заимствований при превышении показателя Долг/EBITDA выше 3,0[5]. |
| 9 | Недопустимо невыполнение критериев реализации корпоративного плана импортозамещения. |
| 10 | Группа «Интер РАО» ежегодно обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). |
| 11 | Группа «Интер РАО» ежегодно обеспечивает уверенность в отношении углеродной отчётности (проводит верификацию) прямых выбросов парниковых газов, в том числе $CO_2$. |
| 12 | Группа «Интер РАО» не приемлет ни одного случая коррупционных[6] и иных умышленных виновных действий, нарушающих законодательство[7]. |

[1] Для оборудования, подлежащего замене или выводу из эксплуатации в течение ближайших 5 лет от рассматриваемого периода.

[2] Сбытовые активы сегмента «Сбыт в РФ».

[3] За исключением банкротства потребителей или прекращения экономической деятельности.

[4] Для руководителей верхних уровней.

[5] Не относится к активам Группы, которые планируются к продаже.

[6] Проявление случая фиксируется при вынесении обвинительного приговора суда в отношении работников Группы «Интер РАО» или бывших работников (если правонарушение совершено во время работы в Группе «Интер РАО») за совершение преступлений мошеннической и/или коррупционной направленности, связанных с выполнением ими должностных обязанностей, в случае если при расследовании данных уголовных дел компания Группы «Интер РАО» – работодатель обвиняемых не оказывает необходимого содействия правоохранительным органам.

[7] Проявление случая фиксируется вступившим в силу решением суда или постановлением антимонопольного органа о привлечении к административной ответственности.

## Стратегические риски [GRI 102–15]

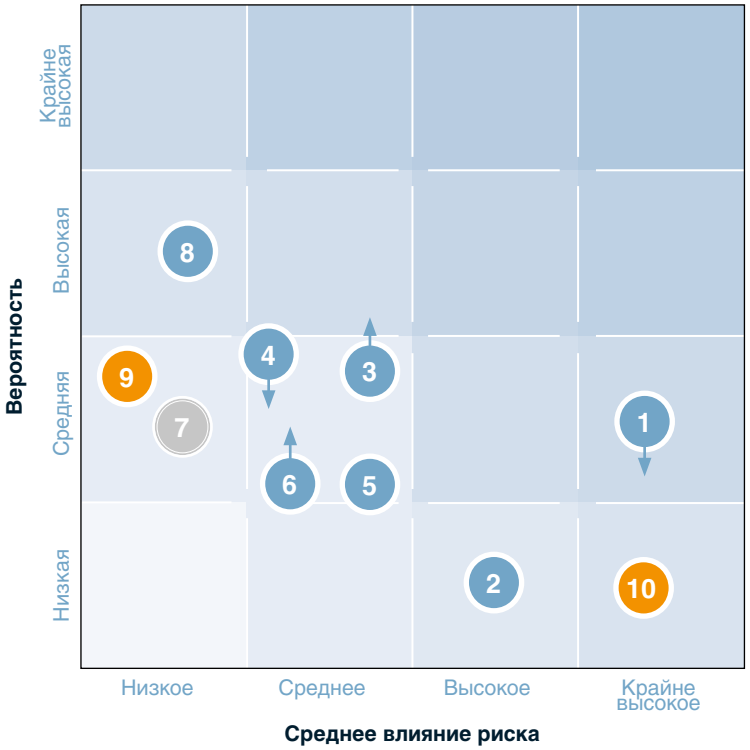
В 2019 г. подготовлен перечень стратегических рисков с горизонтом реализации равным разрабатываемой новой стратегии Группы. В декабре 2019 г. перечень стратегических рисков рассмотрен на очном заседании Совета директоров. Состав рисков принят к сведению. Мероприятия по управлению стратегическими рисками будут входить в состав новой Стратегии Группы.

| Стратегические риски | Области стратегических целей | | |
|---|---|---|---|
| | Стратегические интересы РФ | Акционерная стоимость | Положение на рынке РФ |
| Усиление геополитических разногласий между РФ и странами Запада, санкционное давление | + | + | + |
| Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии | | + | + |
| Ужесточение экологических и климатических норм | + | + | + |
| Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию | | + | + |
| Запуск общих энергорынков (в том числе электроэнергии и газа) стран – участниц ЕАЭС и союзного государства Республики Беларусь и РФ | + | + | + |
| Усиление конкуренции РРЭ со стороны поставщиков цифровых услуг | | + | + |
| Снижение надёжности энергоснабжения и повышение вероятности аварийных ситуаций в связи с превышение темпов старения основных фондов над темпами их обновления | + | + | + |
| Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности | + | + | + |
| Рост стоимости энергоресурсов опережающими темпами | | + | + |
| Рост неподконтрольной просроченной задолженности | | + | + |
| Недостаток квалифицированных кадров | + | + | + |
| Неисполнение условий реализации программы модернизации мощности (КОММод) | + | + | + |

## Анализ критических рисков. Риски и возможности [GRI 102–15]

Карта критических рисков «Интер РАО» формируется ежегодно и представляет собой документ, отражающий результаты оценки критических рисков, включая графическое отображение, перечень критических рисков и раскрытие информации по ним. Под критическими рисками понимаются риски, создающие угрозу отклонения от целей Группы и требующие приоритетного управления и контроля для соблюдения допустимого уровня риска.

### Карта критических рисков по влиянию на EBITDA, ОДП




**Критические риски (влияние на EBITDA, ОДП)**

1. Принятие регулятором неблагоприятных ТБР (в части реализации э/э) и недополучение утверждённой НВВ по факту
2. Изменение объёмов реализации э/э (зарубежные активы)
3. Рост просроченной дебиторской задолженности на ОРЭМ
4. Рост просроченной дебиторской задолженности на РРЭ
5. Изменение цены на электроэнергию в РСВ
6. Изменение объёмов реализации э/э и мощности (полезный отпуск)
7. Принятие регулятором неблагоприятных ТБР (т/э)
8. Снижение готовности оборудования к работе (аварии в электроэнергетике)

**Новые риски**

9. Изменение курсов иностранных валют
10. Изменение правил ОРЭМ и (или) введение введение ограничительных мер со стороны государства

- Риски, влияющие на целевые показатели EBITDA, ОДП
- Риски, исключенные из перечня критических в 2019 г.
- Риски, включенные в перечень критических в 2019 г.
- Уменьшение/увеличение оценки риска по итогам 2019 г.

## Реализовавшиеся в 2019 г. риски

| Наименование рисков | Комментарий |
|---|---|
| Проявление мошеннических и (или) коррупционных действий | По ранее инициированным компаниями Группы уголовным делам в отношении бывших работников «Интер РАО» вынесено два обвинительных приговора суда в связи с совершением преступлений мошеннической и коррупционной направленности. |
| Риск нарушения антимонопольного законодательства | В 2019 г. Группа «Интер РАО» оплатила штрафы в УФАС по г. Москве по различным нарушениям на общую сумму около 15 млн руб. |
| Изменение курсов иностранных валют | Влияние риска на показатели бизнес-плана Группы обусловлено отклонением фактически сложившихся курсов иностранных валют, в которых номинированы доходы и расходы Группы, от прогнозных курсов, принятых при формировании бизнес-плана Группы. |

## Реализовавшиеся в 2019 г. возможности

| Наименование рисков | Комментарий |
|---|---|
| Изменение цены на электроэнергию в РСВ | Увеличение цен на РСВ в 2019 г. оказало положительное влияние на показатели бизнес-плана Группы. |
| **Риски, не входившие в перечень критических на 2019 г., реализация возможностей которых привела к росту EBITDA или ОДП в 2019 г.** | |
| Ценовой риск (Внешнеэкономическая деятельность) | Положительное влияние риска на показатели бизнес-плана Группы обусловлено благоприятной ценовой конъюнктурой на бирже Nord Pool Spot. |

## Мероприятия по управлению рисками

Функционирование «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено большому количеству рисков, эффективное управление которыми является основополагающим элементом Стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.

Мероприятия по управлению рисками разрабатываются профильными подразделениями Компании в соответствии с их функциональными направлениями, спецификой каждого отдельного риска, его оценкой и потенциалом снижения вероятности или последствий реализации риска. Разработанные мероприятия включаются в ключевые управленческие документы: в Стратегию Группы, в планы по управлению рисками в составе бизнес-планов компаний Группы, планы работ профильных комиссий и рабочих групп, паспорта проектов. Кроме того, при проведении детального анализа ключевых бизнес-процессов Компании и выявлении всех возможных причин (факторов) реализации рисков разрабатываются мероприятия, которые формализуются в виде контрольных процедур и встраиваются в операционную деятельность подразделений.

Более подробно меры, предпринимаемые в целях управления ключевыми рисками Группы «Интер РАО» раскрыты на **сайте Компании**.

## Управление рисками в области устойчивого развития [103[1], 102–15]

Система управления рисками и внутреннего контроля, функционирующая в «Интер РАО», включает в себя в том числе выявление, мониторинг и управление рисками устойчивого развития. Оценка и управление рисками в области устойчивого развития осуществляется на всех уровнях корпоративного управления Группы.

На высшем уровне управления риски в области устойчивого развития рассматриваются Советом директоров в составе пятилетней стратегии Группы, а также при ежегодном утверждении карты критических рисков Группы. Риски в области устойчивого развития также включены в состав риск-аппетита Группы «Интер РАО», содержащего положения по безопасности труда, изменению климата и ответственному ведению бизнеса. Мониторинг исполнения мероприятий по управлению рисками в области устойчивого развития, актуализация оценки рисков, а также подтверждение непревышения риск-аппетита осуществляется ежеквартально при подготовке управленческой отчётности.

Как участник Глобального договора ООН ПАО «Интер РАО» прилагает все усилия для соответствия своей деятельности основополагающим принципам Глобального договора в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Группа «Интер РАО» разделяет Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР) и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития.

[1] Подход в области менеджмента: Раскрытие ESG-рисков и системы управления этими рисками в Компании.

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании планов и стратегии развития Группы «Интер РАО».

Изменение климата в первую очередь может оказывать влияние на объёмы производства и отпуска тепловой и электрической энергии.

**Влияние изменения климата на производственные показатели**

При повышении среднегодовой температуры воздуха в регионах расположения электростанций сократится период отопительного сезона, что повлечёт за собой уменьшение отпуска тепловой энергии и снижение выручки теплосбытовых компаний по сравнению с предыдущими периодами. В то же время высокие температуры летнего периода приведут к росту спроса на электрическую энергию и повышению показателей выручки генерирующих компаний Группы.

Точное прогнозирование воздействия изменения климата на производственные показатели не представляется возможным. При этом плавное повышение среднегодовой температуры наиболее вероятно приведёт к перераспределению выработки электроэнергии в течение года за счёт увеличения потребности в охлаждении в теплое время года и снижения потребности в тепловой энергии в зимнее время года. С учётом того факта, что активы Группы представлены как тепло-, так и электрогенерирующими активами, в рассматриваемой ситуации существенных рисков не предусматривается (по экспертным оценкам).

**Нормативное регулирование**

В настоящий момент в России и мире наметилась тенденция к ужесточению законодательства, регулирующего выбросы парниковых газов, которое идет параллельно с развитием использования ВИЭ, что может повлечь финансовые риски для компаний Группы.

Группа «Интер РАО» проактивно реагирует на риски, связанные с регулированием выбросов парниковых газов на территории Российской Федерации и за её пределами, в том числе путём:

- проведения мероприятий по инвентаризации и сокращению выбросов парниковых газов в соответствии с утверждёнными международными стандартами в области глобальной корпоративной углеродной отчётности;
- добровольного раскрытия информации о выбросах парниковых газов компаниями Группы;
- заявления о необходимости верификации углеродной отчётности в риск-аппетите Группы;
- мониторинга международных и российских инициатив, а также изменений законодательства в области климатического регулирования;
- оценки потенциала сокращения выбросов парниковых газов;
- повышения энергоэффективности и технологического обновления оборудования (в том числе в рамках проектов КОММод, КОМ НГО и др.) в целях обеспечения существенной экономии энергоресурсов и, как следствие, снижения выбросов парниковых газов.

## РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

Один из ключевых принципов корпоративной политики Компании заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. В связи с этим компании Группы придают большое значение вопросам охраны труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности своих сотрудников, занятых на производстве. В Группе действуют Комитеты по охране труда, задача которых – совершенствование методов безопасной организации работ и проверка состояния рабочих мест.

Риск наступления негативных последствий от происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности при производственной деятельности входит в перечень критических рисков Группы «Интер РАО». Критическим рискам уделяется особое внимание, мониторинг и отчёт об эффективности управления критическими рисками осуществляется ежеквартально на постоянной основе.

Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников учитываются также и при формировании стратегии Группы. Стратегическим приоритетом Группы в сфере производственной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) является постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Также стоит отметить, что риск-аппетит Группы определяет минимальный порог финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Приоритетным направлением в области охраны труда и промышленной безопасности является постоянное снижение уровня производственного травматизма и аварийности.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

## РИСКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ И ЧИСТОТЫ ЭНЕРГИИ

Группа «Интер РАО» стремится к бесперебойному снабжению всех потребителей недорогостоящей, надёжной и чистой электрической и тепловой энергией.

К рискам, влияющим на достижение цели обеспечения доступной и чистой энергией, Группа «Интер РАО» относит:

- изменение объёмов реализации э/э и мощности (полезный отпуск);
- снижение готовности оборудования к работе (аварии в электроэнергетике);
- наступление негативных последствий от происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности при производственной деятельности;
- недостижение показателей успешности проектов (в том числе сроков строительства и ввода новых мощностей).

Основные меры, реализуемые Группой в области управления рисками доступности и чистоты энергии:

- поддержка и реализация мероприятий по повышению надёжности электро- и теплоснабжения потребителей и предотвращению роста дефицита тепловой и электрической энергии;
- реализация комплексных мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства, в том числе путём участия в рабочих группах при органах региональной власти по энергетике и инженерному обеспечению, по повышению доступности энергетической инфраструктуры регионов путём организации и проведения практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, работников предприятий;
- взаимодействие с региональными органами власти и органами местного самоуправления по вопросам решения экологических проблем и создания условий для улучшения качества жизни населения, в том числе участие в работе региональных координационных советов по охране окружающей среды и рациональному природопользованию.

**Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности**

В процессе своей деятельности «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и другие обстоятельства). В рамках корпоративного риск-менеджмента Группа уделяет самое пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности на территории Российской Федерации и в регионах присутствия активов Группы. Большинство из данных факторов руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и, в случае повышения вероятности реализации данных факторов, предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

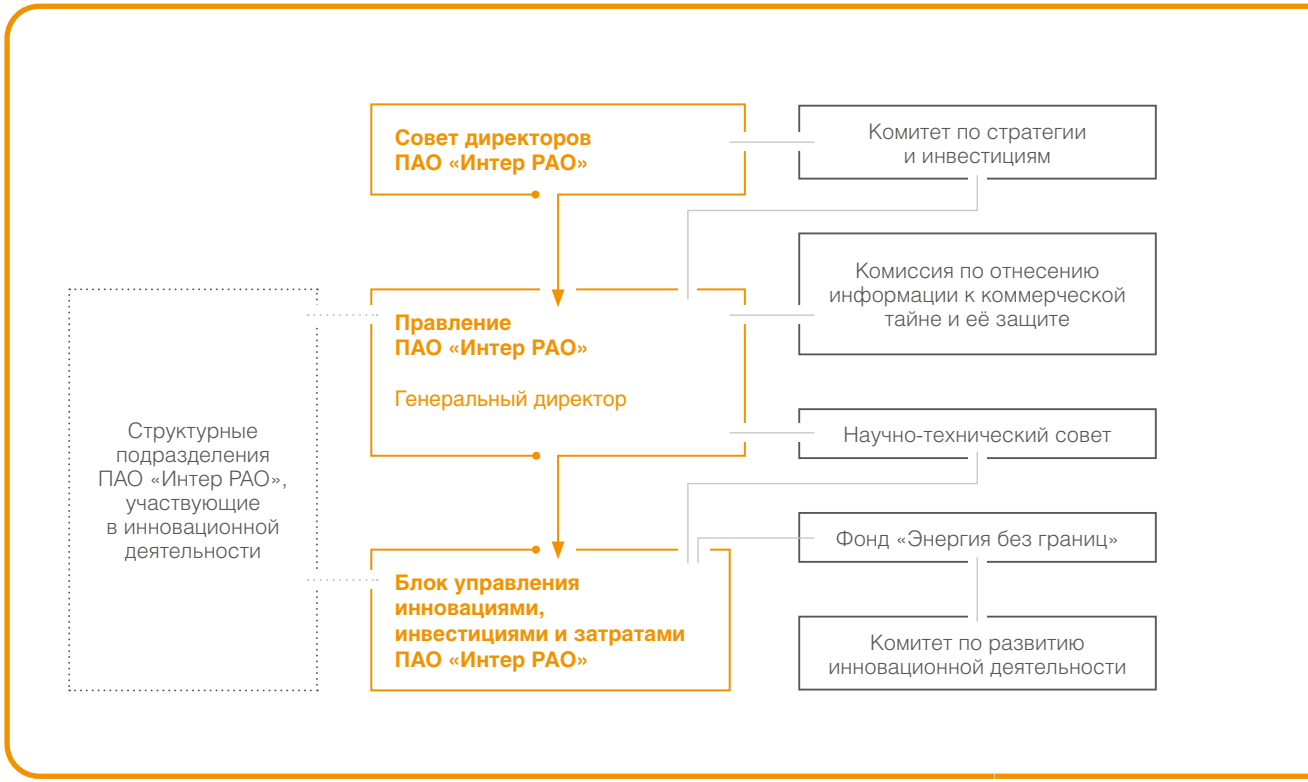
## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ [GRI 103[1]]

Система управления инновациями ориентирована на прогнозирование и целеполагание в области инновационного развития, реализацию комплексных инновационных проектов, формирование инструментов для сокращения сроков разработки и вывода на рынок новых продуктов. Её развитие направлено на усиление влияния синергетического эффекта от инновационной деятельности, повышение гибкости реагирования на динамично появляющиеся вызовы инновационного развития.

Задачами системы управления инновациями являются:

- организация и координация инновационной деятельности на всех уровнях управления на системной основе;
- определение тцребований к планированию, выполнению, контролю и анализу результатов инновационной деятельности;
- обеспечение интеграции с общей системой управления ПАО «Интер РАО»;
- мониторинг, анализ и прогнозирование рынка и внешней среды на предмет развития технологий, воздействия факторов внешней среды на текущую деятельность ПАО «Интер РАО»;
- планирование инноваций и их ранжирование по направлениям деятельности, стратегической и операционной направленности и другим параметрам;
- обеспечение управления инновационными проектами, включая планирование, бюджетирование, мониторинг, контроль, учёт и анализ.

### ПАО «ИНТЕР РАО»




**Ответственно обращаемся с интеллектуальной собственностью**

Риск-аппетит: «Интер РАО» своевременно оформляет права на интеллектуальную собственность Группы.

[1] Подход в области менеджмента: Инновационное развитие и применение новых технологий, в том числе цифровых.

## ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО»

### Генерирующие компании

Структурные подразделения, участвующие в инновационной деятельности

**Генеральный директор**

**Заместитель генерального директора – технический директор – главный инженер**

**Управление эксплуатацией – ПТО**

### Сбытовые компании

Структурные подразделения, участвующие в инновационной деятельности

**Генеральный директор**

**Заместитель генерального директора**

**Управление/ отдел**

## ФИЛИАЛЫ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ

Структурные подразделения, участвующие в инновационной деятельности

**Директор**

**Главный инженер**

**ПТО**

Управление инновациями в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц «Интер РАО» и в соответствии со следующими документами:

- Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г.[1];
- Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (ПАО «Интер РАО») на 2019–2023 гг.[2];
- Политика по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельностью[3];
- Положение о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития ПАО «Интер РАО»[4];
- Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений в деятельности компаний Группы «Интер РАО»[5];
- Регламент бизнес-процесса управления реестром инновационных решений при внедрении инновационной продукции и результатов НИОКР[6];
- Регламент процесса «Управление программой научных исследований, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ Группы «Интер РАО»[7];
- Методика оценки эффективности НИОКР на стадиях жизненного цикла продукции в рамках инновационной деятельности[8];
- Методика «Управление правами на результаты интеллектуальной деятельностью», утверждённая приказом ПАО «Интер РАО» от 27.09.2017 № ИРАО/495.

В соответствии с Положением о разграничении полномочий[9], ответственным за инновационное развитие в Группе определён Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами, который напрямую подчиняется и несёт персональную ответственность перед Генеральным директором ПАО «Интер РАО» за эффективность следующих функциональных направлений Группы «Интер РАО», в том числе:

- инновационная деятельность и энергетический менеджмент;
- управление проектной деятельностью;
- управление правами на результаты интеллектуальной деятельности и средствами индивидуализации.

Действующая в Компании система мотивации предусматривает направленность действующих механизмов на интенсивный поиск инновационных решений и достижение существующих показателей, отражающих результативность деятельность Компании в части инновационной деятельности. Перечень, целевые значения и методики оценки достижения ключевых показателей эффективности инновационной деятельности устанавливаются решением Совета директоров ПАО «Интер РАО», в отношении ДО – решением органов управления ДО. Система мотивации в компаниях Группы в части инновационной деятельности отражается в следующем.

- Мотивация Генерального директора и членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на достижение интегрального инновационного показателя, отражающего результативность и эффективность в области инновационной деятельности, разрабатываемого с 2016 г. и ежегодно утверждаемого Советом директоров ПАО «Интер РАО».
- Мотивация единоличных исполнительных органов генерирующих ДО и их заместителей за достижение интегрального инновационного показателя, отражающего результативность и эффективность в области инновационной деятельности[10].
- Мотивация единоличных исполнительных органов сбытовых ДО и их заместителей за достижение ключевого показателя эффективности ПИР «Прибыль от продаж дополнительных платных сервисов на розничном рынке, тыс. руб. / год».
- Вознаграждения работникам компаний Группы за выработку рационализаторских предложений и идей по улучшению деятельности в соответствии с Регламентом процесса «Работа с предложениями работников РП-107–1»[11]. Вознаграждения авторам рационализаторских предложений выплачиваются единовременно, их размер определяется в зависимости от размера экономического эффекта от рационализаторского предложения.

[1] Решение Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 23.12.2019 № 262

[2] Решение Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 17.10.2018 № 233.

[3] Приказ ПАО «Интер РАО» от 27.06.2019 № ИРАО/375.

[4] Приказ ПАО «Интер РАО» от 13.11.2015 № ИРАО/605.

[5] Приказ ПАО «Интер РАО» от 27.11.2015 № ИРАО/656.

[6] Приказ ПАО «Интер РАО» от 01.10.2015 № ИРАО/503.

[7] Приказ ПАО «Интер РАО» от 01.11.2018 № ИРАО/539.

[8] Приказ ПАО «Интер РАО» от 17.12.2018 № ИРАО/653.

[9] Приказ ПАО «Интер РАО» от 22.07.2019 № ИРАО/420.

[10] Рассчитывается в соответствии с Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО», утверждёнными приказом ПАО «Интер РАО» от 27.12.2018 № ИРАО/689.

[11] Приказ ПАО «Интер РАО» от 27.03.2017 № ИРАО/119.

## СИСТЕМА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ [GRI 103[1]]

Политику в области закупок «Интер РАО» определяет Совет директоров Общества. Основные принципы закупочной деятельности утверждены в Положении о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»[2]. Координацию деятельности системы снабжения в подразделениях осуществляет коллегиальный орган – Центральный закупочный комитет (ЦЗК).

В Группе функционирует Специализированная закупочная организация (СЗО), уполномоченная на проведение закупок и/или организацию поставок товаров, выполнение работ и оказание услуг – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками». СЗО обеспечивает объединение потребностей в однотипной продукции и формирует единое информационное пространство системы снабжения, которое осуществляет планирование, учёт, проведение и контроль закупок. Для организации закупок применяются современные информационно-телекоммуникационные технологии, средства электронной коммерции и электронного документооборота во взаимосвязи с другими информационными системами.

В СЗО формируется Комитет по аккредитации, который является специализированным аккредитующим органом Группы. Комитет осуществляет аккредитацию поставщиков и подрядчиков с целью удостоверения их компетентности и соответствия установленным требованиям качества и безопасности продукции, производственных процессов, работ и услуг.

### День поставщика

«Интер РАО» ежегодно проводит «День поставщика», посвящённый повышению доступности закупок для организаций и предпринимателей, привлечению отечественных производителей к участию в программе производства высокотехнологичного оборудования, развитию сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам применения инновационных решений, импортозамещению, ознакомлению с мерами поддержки малого и среднего предпринимательства.

Группа использует электронные торговые площадки, которые обеспечивают реализацию требований законов Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения и соблюдение законодательства стран присутствия зарубежных ДО.

Обеспечивается рациональное и обоснованное применение мер по поддержке ДО, созданных специально для выполнения ими сервисных, ремонтных, инновационных, инжиниринговых задач, а также задач по обеспечению энергоэффективности и других, применяются преференции в отношении поставщиков и подрядчиков, с учётом требований законодательства Российской Федерации и с учётом законодательства стран присутствия зарубежных ДО.

### Прозрачность закупочной деятельности

Высокий уровень прозрачности закупочной деятельности Группы подтверждён независимым аналитическим центром «Национальный рейтинг прозрачности закупок», специализирующимся в области экономического и правового анализа российского рынка государственных и корпоративных закупок.

В «Интер РАО» с 2015 г. функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы, в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Совещательный орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) к закупкам компаний «Интер РАО».

[1] Подход в области менеджмента: Система закупочной деятельности.

[2] Протокол от 23.12.2019 № 262.

## Корпоративный интернет-магазин

На базе Единой электронной торговой площадки («Росэлторг») функционирует Корпоративный интернет-магазин компаний «Интер РАО» (КИМ) по закупкам до 500 тыс. руб. Развитие сервиса корпоративного интернет-магазина является перспективным направлением деятельности в части проведения упрощенных закупочных процедур.

Проведение закупок посредством КИМ обеспечивает достижение высокой прозрачности и эффективности закупочной деятельности, существенно сокращает трудозатраты на реализацию отдельных мероприятий в рамках проведения закупок в интересах компаний Группы.

В 2018 г. Приказом ПАО «Интер РАО» от 07.06.2018 № ИРАО/247 утверждён регламент проведения упрощенной процедуры закупки. Доработаны Положение о ЦЗК и Регламент работы ЦКЗ в части использования системы электронного документооборота и автоматизации процесса. Применение унифицированного процесса показало улучшение показателей – снижение общей продолжительности процесса работы ЦЗК.

## Требования к подрядчикам по системам менеджмента, промышленной безопасности, охраны окружающей среды

Участникам закупки необходимо предоставить в составе их предложения действующие сертификаты, подтверждающих наличие на предприятии:

- участника закупки и/или производителя закупаемой продукции;
- организованной системы контроля качества;
- соблюдения технологических процессов (входной контроль, система контроля при выполнении производственных процессов, выходной контроль, сертифицированная система менеджмента качества по стандартам ISO 9001, сертифицированная система экологического менеджмента ISO 14001, сертифицированная система безопасности труда OHSAS18001, сертифицированная система энергетического менеджмента ISO 50001 / ГОСТ Р ИСО 50001).

Методические рекомендации по заключению договоров EPC (Engineering, Procurement, Construction) на строительство энергогенерирующих объектов «Интер РАО» содержат положения по обязанности подрядчиков в ходе выполнения работ по договору соблюдать все требования нормативных актов, связанные с промышленной, экологической, пожарной безопасностью.

Также подрядчик обязан соблюдать применимое право, в том числе экологическое, и законодательство об охране окружающей природной среды.

## Оценка системы закупок

Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 № ДП-11/17668 Советом директоров ПАО «Интер РАО»[1] 29.06.2016 утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО» (далее также План).

В соответствии с п. 4 Плана, ежегодно, начиная с 2017 г., проводится мониторинг результатов осуществления Обществом закупочной деятельности (в том числе в части соблюдения утверждённой годовой комплексной программы закупок (ГКПЗ) и нормативных затрат на отдельные виды товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»), с последующим включением информации об итогах мониторинга в Годовой отчёт Общества.

[1] Протокол от 04.07.2016 № 173.

## В отчётном 2019 г. закупки Обществом осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами

| Статистика закупочной деятельности | 2019 г., тыс. руб. |
|---|---|
| Проведено торгов, иных способов закупки (лотов) и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в том числе: | 152 555 827 |
| › торгов, иных способов закупки (лотов) из них: | 121 804 478 |
| – Услуги | 103 123 662 |
| – материально-технические ресурсы | 18 680 816 |
| – Заключено договоров | 142 479 480 |

| Информация по поставщикам | 2019 г., шт. |
|---|---|
| Общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы | 9 944 |
| Количество поставщиков, аккредитованных согласно Положению о порядке проведения аккредитации поставщиков товаров, работ и услуг, на конец периода | 81 |

## Стоимость проведённых закупок без учёта агентских комиссий и внутригрупповых закупок, млрд руб.

## Снижение затрат на годовую комплексную программу закупок (ГКПЗ) в сравнении с плановыми затратами, %

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| ПАО «Интер РАО» | 5,5 | 3,2 | **4,6** |
| Генерирующие активы | 4,8 | 4,6 | **5,0** |
| Сбытовые активы | 6,5 | 3,7 | **3,9** |
| Прочие активы | 4,0 | 5,5 | **4,2** |

## Импортозамещение [GRI 204–1]

В компаниях Группы, подпадающих под действие Федерального закона № 223-ФЗ, установлен приоритет товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг путём проведения конкурса, аукциона и иных способов закупки, за исключением закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами.

В 2017 г. согласно директивам Правительства РФ от 06.02.2017 № 830п-П13 в ПАО «Интер РАО» был доработан и утверждён Корпоративный план импортозамещения Группы «Интер РАО»[1], являющийся составной частью Стратегии / Долгосрочной программы развития.

### Импортозамещение как ответственный выбор

Риск-аппетит: «Интер РАО» строго придерживается программы импортозамещения.

В соответствии с утверждённым планом с 2017 г. оценка его выполнения осуществляется на основании интегрального показателя[2], характеризующего долю иностранной продукции в закупках. В 2019 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения, что свидетельствует о снижении зависимости Группы от продукции зарубежного производства. Кроме того, в 2019 г. доля иностранной продукции в общем объёме закупок по сравнению с 2018 г. снизилась как на этапе планирования закупок, так и по итогам проведённых закупочных процедур.

| Наименование показателя | Плановое значение, % | | | Фактическое значение, % | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Интегральный показатель, характеризующий долю иностранной продукции в закупках | 16,57 | 21,38 | 13,80 | 12,95 | 15,77 | 11,77 |

В целях развития сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам импортозамещения оборудования и технологий в энергетической отрасли ПАО «Интер РАО» подписаны соответствующие соглашения с Правительствами Томской, Ярославской и Свердловской областей.

В 2019 г. запущен проект функциональных сервисов «Экосреда» на специальной секции электронной площадки «Интер РАО». «Экосреда» позволит выработать новые решения общерыночных задач, предложить профессиональному сообществу лучшие практики закупочной отрасли, способствовать развитию отечественного производства и экономики в целом.

### Производство энергетического оборудования в России

«Интер РАО» участвует в совместном предприятии Группы и General Electric по производству газотурбинных установок на территории Российской Федерации – ООО «Русские Газовые Турбины». Совместное предприятие реализует программу повышения степени локализации производства газотурбинных установок с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

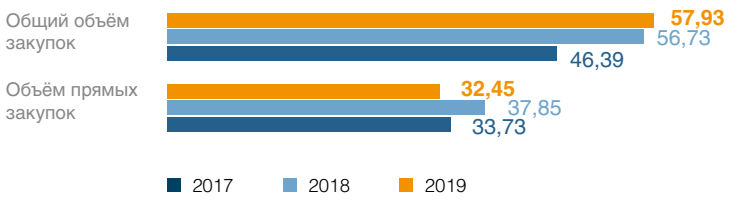
[1] Протокол от 18.09.2017 № 208.

[2] Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке КПИ, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-АУ.

## Сотрудничество с малым и средним бизнесом

В 2019 г. ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» осуществляло работу, направленную на достижение целевых индикаторов реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 1083-р.

### Объём закупок у субъектов МСП, %




В 2019 г. заключены соглашения с Администрациями Алтайского, Приморского, Хабаровского краев, Калининградской области, направленные на реализацию мероприятий по оказанию мер поддержки субъектов МСП, в том числе на целевую акселерацию субъектов МСП – производителей отечественной продукции, стимулирование инновационной и импортозамещающей активности субъектов МСП, развитие конкурентоспособных производственных субъектов МСП.

# Анализ результатов деятельности

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Выручка, млн руб. | 869 204 | 962 582 | **1 032 120** |
| Прочие операционные доходы, млн руб. | 8 817 | 10 492 | **12 162** |
| Операционные расходы, млн руб. | (821 779) | (885 785) | **(945 975)** |
| Операционная прибыль, млн руб. | 56 242 | 87 289 | **98 307** |
| EBITDA, млн руб. | 97 645 | 121 300 | **141 547** |
| Рентабельность по EBITDA, % | 11,2 % | 12,6 % | **13,7 %** |
| Свободный денежный поток, млн руб. | 50 919 | 67 144 | **84 849** |
| Чистая прибыль, млн руб. | 54 662 | 71 675 | **81 930** |
| Капитальные расходы, млн руб. | 31 508 | 25 770 | **24 466** |
| Чистые активы, млн руб. | 461 503 | 485 478 | **552 779** |
| Нематериальные активы, млн руб. | 13 183 | 13 849 | **9 804** |
| Рентабельность активов, % | 9,25 % | 10,48 % | **11,07 %** |
| Рентабельность инвестированного капитала (ROIC), % | 11,02 % | 13,02 % | **13,14 %** |
| Рентабельность собственного капитала (ROE), % | 11,84 % | 14,76 % | **14,82 %** |
| Коэффициент текущей ликвидности | 2,07 | 2,02 | **2,99** |
| Коэффициент концентрации собственного капитала | 0,72 | 0,67 | **0,74** |
| Отношение собственного капитала к заёмному | 2,60 | 2,00 | **2,79** |
| Денежный поток от операционной деятельности, млн руб. | 88 759 | 95 033 | **105 347** |
| Кредиты и займы, млн руб. | 16 154 | 9 738 | **3 316** |
| Краткосрочные, млн руб. | 11 479 | 8 353 | **2 842** |
| Долгосрочные, млн руб. | 4 675 | 1 385 | **474** |
| Обязательства по аренде[1], млн руб. | 12 698 | 50 093 | **57 530** |
| Долг[2] / EBITDA | 0,3 | 0,5 | **0,4** |
| Чистый долг[2], млн руб. | –135 495 | –166 706 | **–196 525** |
| Чистый долг[2] / EBITDA | –1,4 | –1,4 | **–1,4** |

[1] С учётом доли обязательств по аренде в совместных предприятиях.

[2] С учётом обязательств по аренде, включая долю обязательств по аренде в совместных предприятиях.

## Основные факторы, повлиявшие на финансовые результаты

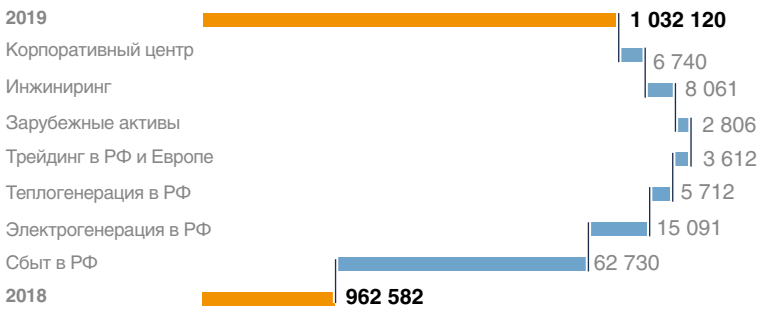
На динамику финансовых результатов Группы существенно повлияли следующие ключевые факторы и события:

- ввод в эксплуатацию в течение 2018 и 2019 гг. арендуемых станций в Калининградской области: Маяковской ТЭС установленной мощностью 160 МВт, Талаховской ТЭС установленной мощностью 161 МВт и Прегольской ТЭС установленной мощностью 455 МВт;
- ввод в эксплуатацию Затонской ТЭЦ установленной мощностью 440МВт в Башкирии в марте 2018 г. в рамках ДПМ;
- рост платы за мощность по ДПМ вследствие получения в цене мощности оплаты дельты ДПМ по ряду генерирующих объектов;
- ценовая конъюнктура на рынке на сутки вперёд (РСВ): рост в первой ценовой зоне;
- рост среднеотпускных цен для конечных потребителей в сегменте «Сбыт РФ»;
- рост стоимости продаж в сегменте «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» – в связи с благоприятной конъюнктурой рынка зоны Nord Pool и, соответственно, ростом объёмов продаж на экспорт из РФ;
- начало работы в статусе гарантирующих поставщиков на территории Вологодской и Владимирской областей компаний ООО «ССК» и ООО «ЭСВ» соответственно;
- завершение в июне 2019 г. контракта с турецкой стороной по эксплуатации станции Trakya Elektrik и передача станции уполномоченной организации – турецкой государственной компании EUAS;
- завершение реализации крупных контрактов сегмента «Инжиниринг», связанных со строительством объектов генерации в Калининградской области.

## Анализ выручки

Выручка Группы выросла на 7,2 %[1] (69,5 млрд руб.) и превысила 1 трлн руб., достигнув величины 1 032 млрд руб.

### Изменение выручки по сегментам в 2019 г. по сравнению с 2018 г., млн руб.




Увеличение выручки в сегменте «Сбыт в Российской Федерации» на 62,7 млрд руб. (9,9 %) до уровня 695,1 млрд руб. связано с ростом среднеотпускных цен гарантирующих поставщиков для конечных потребителей, началом работы новых гарантирующих поставщиков в Вологодской и Владимирской областях, а также приёмом на обслуживание новых потребителей гарантирующими поставщиками и нерегулируемыми сбытовыми компаниями.

Увеличение выручки в сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» на 15,1 млрд руб. (8,5 %) до величины 192,4 млрд руб. произошло преимущественно благодаря вводу в эксплуатацию арендуемой Группой Прегольской ТЭС в Калининградской области. Дополнительный позитивный эффект достигнут в связи с получением в цене мощности оплаты дельты ДПМ и ростом цен на электроэнергию в первой ценовой зоне.

[1] Здесь и далее процентные соотношения финансовых показателей рассчитаны исходя из данных консолидированной финансовой отчётности по МСФО, выраженных в миллионах рублей.

Выручка в сегменте «Теплогенерация в Российской Федерации» увеличилась на 5,7 млрд руб. (6,3 %) и составила 96,0 млрд руб. Рост обусловлен вводом в эксплуатацию Затонской ТЭЦ в рамках ДПМ в марте 2018 г., увеличением выработки электроэнергии на Кармановской ГРЭС, а также повышением цен реализации на рынке на сутки вперёд.

Выручка сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» увеличилась на 3,6 млрд руб. (4,9 %) относительно сопоставимого периода и составила за 2019 г. 77,1 млрд руб. Возросли объёмы реализации в Литве и Польше.

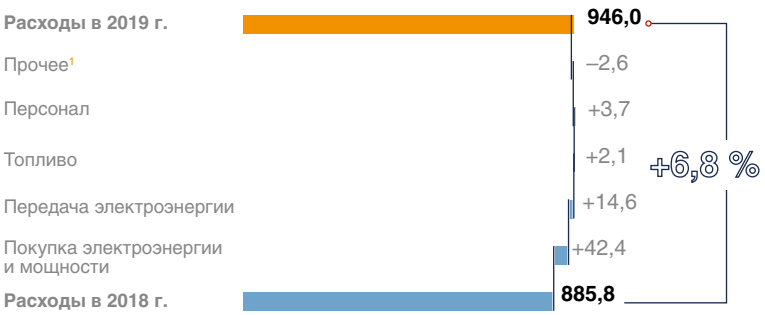
В сегменте «Зарубежные активы» выручка снизилась на 2,8 млрд руб. (10,5 %) и составила 24,0 млрд руб. Негативный эффект получен в результате практически полного прекращения выработки станцией Trakya Elektrik в Турецкой Республике в соответствии с распоряжением оператора энергосистемы, а также из-за перехода одного из крупных потребителей АО «Теласи» на прямые поставки с энергорынка Грузии. При этом Молдавская ГРЭС показала положительную динамику за счёт увеличения объёмов поставок на экспорт в Республику Молдова и средних отпускных цен, а также за счёт роста среднего курса доллара США относительно рубля на 3,2 % по сравнению с сопоставимым периодом.

Выручка сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» сократилась на 8,1 млрд руб. (26,3 %) относительно сопоставимого периода и составила за 2019 г. 22,6 млрд руб. Главный фактор снижения показателя по сегменту – завершение строительства энергетических объектов в Калининградской области.

## Операционные расходы

Операционные расходы возросли по сравнению с 2018 г. на 60,2 млрд руб. (6,8 %) и составили 946,0 млрд руб., что несколько ниже темпов роста выручки.

### Динамика операционных расходов, млрд руб.



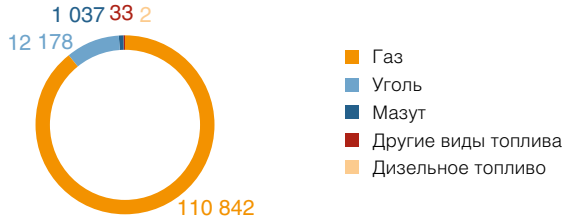

[1] Прочие расходы включают в себя амортизацию, резервы по сомнительной дебиторской задолженности, прочие резервы и другие операционные расходы.

Увеличение расходов на покупную электроэнергию и мощность на 42,4 млрд руб. (11,4 %) по сравнению с сопоставимым периодом до 414,2 млрд руб. обусловлено ростом цен на мощность, преимущественно за счёт сектора ДПМ, увеличением объёмов закупаемой электроэнергии и цен на электроэнергию, в том числе вследствие индексации цены КОМ, увеличением надбавки к цене КОМ, а также началом работы гарантирующих поставщиков в Вологодской и Владимирской областях и существенным ростом объёмов поставок в направлении Польши.

Увеличение расходов, связанных с передачей электроэнергии, на 14,6 млрд руб. (6,4 %) до 241,8 млрд руб. произошло преимущественно за счёт компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» и было обусловлено ростом объёма реализованной электроэнергии и индексацией тарифов на услуги по её передаче.

Расходы на технологическое топливо увеличились на 2,1 млрд руб. (1,7 %) и составили 124,1 млрд руб. Основное увеличение – в Группе «БГК» за счёт роста выработки на введённой в марте 2018 г. Затонской ТЭЦ, а также Кармановской ГРЭС. Рост расходов на станции «Молдавская ГРЭС» обусловлен ростом отпуска электроэнергии на экспорт в Республику Молдова и ростом тарифа на газ. Прирост по указанным станциям был частично нивелирован сокращением расходов Trakya Elektrik в связи с практически полным отсутствием выработки в отчётном периоде вследствие избытка предложения на рынке Турции.

## Расходы на топливо «Интер РАО» в 2019 г., млн руб.[1]



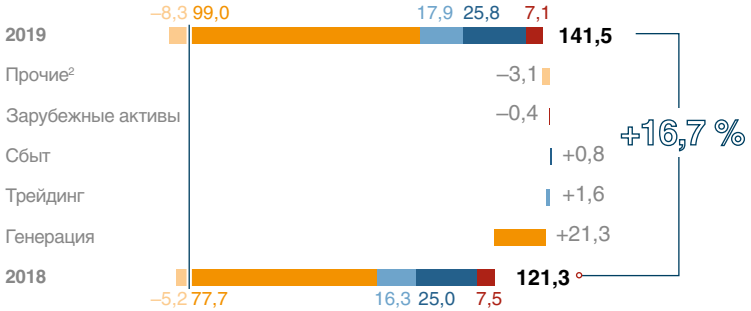

## EBITDA

Показатель EBITDA в 2019 г. составил 141,5 млрд руб., увеличившись по сравнению с 2018 г. на 16,7 %.

Основной рост пришёлся на сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации». Показатель EBITDA сегмента увеличился на 19,4 млрд руб. (32,4 %), достигнув отметки 79,4 млрд руб.

На изменение показателя EBITDA по сегментам оказали влияние факторы изменения выручки и операционных расходов.

## Динамика изменения EBITDA, млрд руб.




[1] Данные представлены на основании консолидированной финансовой отчётности Группы по МСФО за 2019 г. В состав операционных расходов Группы по МСФО не входят расходы АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и АО «Нижневартовская ГРЭС». 50 % доля участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» была переклассифицирована в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи, в декабре 2016 г. АО «Нижневартовская ГРЭС» учитывается по методу долевого участия.

[2] Включает сегменты «Инжиниринг в РФ» и «Корпоративный центр».

## Чистая прибыль

Чистая прибыль за 2019 г. составила 81,9 млрд руб., увеличившись относительно сопоставимого периода на 10,3 млрд руб. (14,3 %).

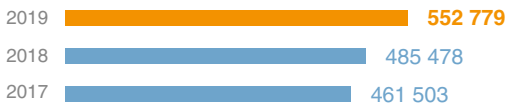
### Формирование прибыли в 2019 г., млн руб.

| | 2019 |
|---|---|
| **EBITDA по отчётным сегментам** | **141 547** |
| Амортизация основных средств и нематериальных активов | (28 002) |
| Процентные доходы | 14 580 |
| Процентные расходы | (626) |
| Процентные расходы по обязательствам по аренде | (5 569) |
| Отрицательные курсовые разницы, нетто | (4 139) |
| Прочие финансовые расходы | (1 182) |
| Начисление резервов | (10 580) |
| Прибыль от выбытия компаний Группы, нетто | 66 |
| Убыток от продажи актива, классифицируемого как предназначенный для продажи | (148) |
| Прочие | (1 422) |
| Доля в убытке ассоциированных компаний | (744) |
| **Прибыль до налогообложения** | **103 781** |
| Расход по налогу на прибыль | (21 851) |
| **Прибыль за отчётный период** | **81 930** |

## Чистые активы

Стоимость чистых активов увеличилась на 67,3 млрд руб. (13,9 %) и составила 552,8 млрд руб. Рост величины чистых активов был обеспечен путём аккумулирования денежного потока от операционной деятельности.

### Динамика чистых активов, млн руб.



## Созданная прямая экономическая стоимость, распределённая и нераспределённая экономическая стоимость [GRI 201–1]

| млн руб. | 2018[1] | 2019 |
|---|---|---|
| Выручка | 962 582 | **1 032 120** |
| Доход от финансовых инвестиций | 10 693 | **15 058** |
| Прочий доход | 10 199 | **13 938** |
| **Созданная прямая экономическая стоимость** | **983 474** | **1 061 116** |
| Операционные затраты (без учёта заработной платы и других выплат работникам, расходов по налогам, за исключением налога на прибыль) | 792 622 | **846 434** |
| Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда | 51 935 | **55 666** |
| Выплаты поставщикам капитала | 16 531 | **19 829** |
| Выплаты государству (без учёта НДС и налогов с фонда оплаты труда) | 20 892 | **24 532** |
| Инвестиции в местные сообщества | 748 | **1 107** |
| **Распределённая экономическая стоимость** | **882 728** | **947 568** |
| **Нераспределённая экономическая стоимость** | **100 746** | **113 548** |

## Финансовая помощь от органов государственной власти [GRI 201–4]

На основе Межправительственного соглашения между РФ и Республикой Куба от 22.10.2015 и Соглашения о финансировании с Минфином РФ от 07.02.2017 № 01–01–06/04–16 в рамках проекта строительства в Республике Куба четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт Группа получила за счёт средств государственного экспортного кредита бюджетные ассигнования в размере 1 385 млн руб.

Также в 2019 г. компаниями Группы получено субсидий на сумму 584 млн руб., налоговых льгот и преференций на сумму 3 504 млн руб.

### Финансовая помощь от органов государственной власти, полученная в 2019 г., млн руб.

| | 2019 |
|---|---|
| **Государственный экспортный межправительственный кредит** | **1 385** |
| **Субсидии, в том числе** | **584** |
| Компенсация выпадающих доходов ресурсоснабжающих организаций | 354 |
| Возмещение недополученных доходов за счёт льготного тарифа для населения | 225 |
| Прочее | 5 |
| **Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы, в том числе** | **3 504** |
| Налог на имущество организаций | 1 047 |
| Налог на прибыль организаций | 2 346 |
| Страховые взносы | 111 |

[1] В связи с изменением методики расчёта данные за 2018 г. были пересчитаны.

## Денежный поток

Чистый денежный поток от операционной деятельности в 2019 г. составил 105,3 млрд руб., в 2018 г.– 95,0 млрд руб. Увеличение показателя на 10,9 % преимущественно обусловлено опережающим ростом выручки над операционными расходами.

Чистый денежный поток средств, использованных в инвестиционной деятельности, в 2019 г. составил –98,7 млрд руб., в 2018 г.–58,1 млрд руб. Изменение показателя на –40,6 млрд руб. в основном обусловлено увеличением объёма свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счётах в нетто-эффекте с учётом возвратов на 38,2 млрд руб.

Чистый поток денежных средств от финансовой деятельности в 2019 г. составил –63,7 млрд руб., в 2018 г. –26,1 млрд руб. Изменение показателя на –37,6 млрд руб. в основном обусловлено:

- увеличением расходов на выкуп собственных акций ПАО «Интер РАО» на сумму 33,4 млрд руб.;
- сокращением кредитного портфеля Группы на 6,4 млрд руб.;
- увеличением объёма выплаченных дивидендов на 2,1 млрд руб.

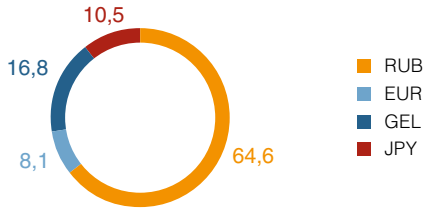
Свободный денежный поток в 2019 г. составил 84,8 млрд руб., что выше значения 2018 г. (67,1 млрд руб.) на 26,4 % за счёт роста EBITDA и снижения объёма финансирования инвестиционной программы.

## Долговые обязательства

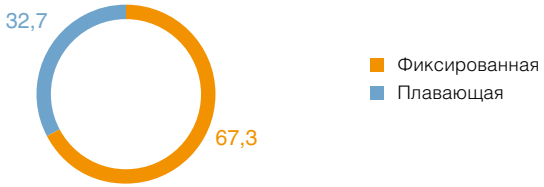
Долговая нагрузка Группы (без учёта обязательств, признанных в рамках применения стандарта МСФО 16 «Аренда») снизилась на 6,4 млрд руб. (65,9 %) и составила 3,3 млрд руб. на 31.12.2019, что преимущественно обусловлено плановыми и досрочными погашениями компаниями Группы.

Увеличение обязательств по аренде с учётом доли в совместных предприятиях на 7,4 млрд руб. (14,8 %) преимущественно обусловлено вводом в эксплуатацию блоков № 3 и № 4 Прегольской ТЭС в первом полугодии 2019 г.

### Структура долга по валютам, %




### Структура долга по типу процентной ставки, %




**Контролируем долговую нагрузку**

Риск-аппетит: «Интер РАО» не берёт обязательств, в три раза превышающих доходы.

64,6 % кредитного портфеля представлено долговыми обязательствами в российских рублях, 16,8 % – грузинские лари, 10,5 % – японские йены, 8,1 % – евро.

Соотношение долгосрочной и краткосрочной частей заёмных средств на 31.12.2019 составило 14,3 % к 85,7 % (31.12.2018–14,2 % к 85,8 %).

## Структура кредитов и займов по срокам погашения, млрд руб.

В результате соотношение Долг (с учётом обязательств, признанных в рамках применения стандарта МСФО 16 «Аренда», включая долю обязательств по аренде в совместных предприятиях) к EBITDA составило по итогам отчётного периода 0,4x, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы. Пороговый уровень долговой нагрузки для Компании, установленный Советом директоров,– Debt/EBITDA не более 3,0. Общество нацелено на поддержание/повышение кредитных рейтингов со стороны ведущих международных рейтинговых агентств и, следовательно, на полное соблюдение метрик, установленных соответствующими рейтинговыми методологиями.

В то же время чистый долг Группы (с учётом обязательств, признанных в рамках применения нового стандарта МСФО 16 «Аренда», включая долю обязательств по аренде в совместных предприятиях) составил –196,5 млрд руб. против –166,7 млрд руб. на конец 2018 г. Динамика показателя обусловлена получением денежных средств от операционной деятельности дочерних компаний Группы при плановом снижении долговой нагрузки ряда компаний Группы.

В Группе отсутствуют облигационные займы. На данный момент размещение облигаций не планируется вследствие отсутствия потребности в долгосрочном заёмном финансировании.

## Финансовые коэффициенты

**Показатели рентабельности** по итогам 2019 г. продемонстрировали тенденцию к увеличению. Основным фактором, оказавшим существенное влияние на рост показателей рентабельности, является получение чистой прибыли в размере 81,9 млрд руб. против 71,7 млрд руб. на конец 2018 г., что в основном обусловлено ростом выручки на 69,5 млрд руб. (7,2 %).

Увеличение **коэффициента текущей ликвидности** (2,99 по итогам 2019 г. против 2,02 по итогам 2018 г.) произошло вследствие роста величины текущих активов и снижения величины краткосрочных обязательств.

На рост величины текущих активов в наибольшей мере повлияло размещение денежных средств от операционной деятельности на краткосрочных депозитах.

Снижение краткосрочных обязательств обусловлено погашением задолженности за приобретенные собственные акции ПАО «Интер РАО», а также зачетом авансов, полученных от ООО «Калининградская генерация» в рамках проекта строительства Прегольской ТЭС.

**Коэффициент концентрации собственного капитала**, характеризующий долю активов Компании, которые покрываются за счёт собственного капитала, на конец отчётного периода составил 0,74, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов.

## Кредитные рейтинги

| | |
|---|---|
| FitchRatings | Международное агентство Fitch 15.08.2019 повысило кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» с уровня «BBB–» по глобальной шкале, прогноз позитивный, до уровня «BBB» по глобальной шкале, прогноз стабильный. |
| MOODY'S | Международное агентство Moody's 15.02.2019 подтвердило корпоративный кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» на уровне «Baa3», прогноз стабильный. |

## Основные финансовые результаты по сегментам в 2019 г.

| | Сбыт | Электрогенерация в Российской Федерации | Теплогенерация в Российской Федерации | | Трейдинг | Зарубежные активы | | | Инжиниринг | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| млн руб. | Российская Федерация | Группа «Интер РАО – Электрогенерация»[1] | «ТГК-11»[2] | Генерация Башкирии[3] | Российская Федерация и Европа | Грузия | Молдавия | Турция | Российская Федерация | Корпоративный центр | Итого |
| Итого выручка | 695 098 | 192 449 | 33 943 | 62 022 | 77 107 | 10 834 | 10 391 | 2 786 | 22 613 | (75 123) | **1 032 120** |
| Доля выручки сегмента в итоге | 67 % | 19 % | 3 % | 6 % | 8 % | 1 % | 1 % | 0 % | 2 % | –7 % | **100 %** |
| **Операционные расходы, в том числе** | | | | | | | | | | | |
| Расходы на приобретение э/э и мощности | (412 102) | (6 852) | (2 702) | (4 563) | (53 340) | (5 668) | – | – | – | 71 011 | **(414 216)** |
| Расходы по передаче э/э | (233 393) | – | – | (4) | (6 659) | (1 636) | (78) | – | – | – | **(241 770)** |
| Расходы на топливо | – | (77 501) | (12 446) | (31 913) | – | – | (5 688) | (18) | – | 3 474 | **(124 092)** |
| Доля в прибыли/(убытке) совместных предприятий | – | 3 125 | – | – | (1) | – | – | – | 30 | – | **3 154** |
| **EBITDA** | **25 807** | **79 440** | **7 702** | **11 892** | **17 915** | **1 591** | **3 136** | **2 333** | **(513)** | **(7 756)** | **141 547** |
| EBITDA margin[4] | 4 % | 56 % | 26 % | 25 % | 24 % | 15 % | 30 % | 84 % | –3 % | – | **14 %** |
| Доля EBITDA сегмента в итоге | 18 % | 56 % | 5 % | 8 % | 13 % | 1 % | 2 % | 2 % | 0 % | –5 % | **100 %** |

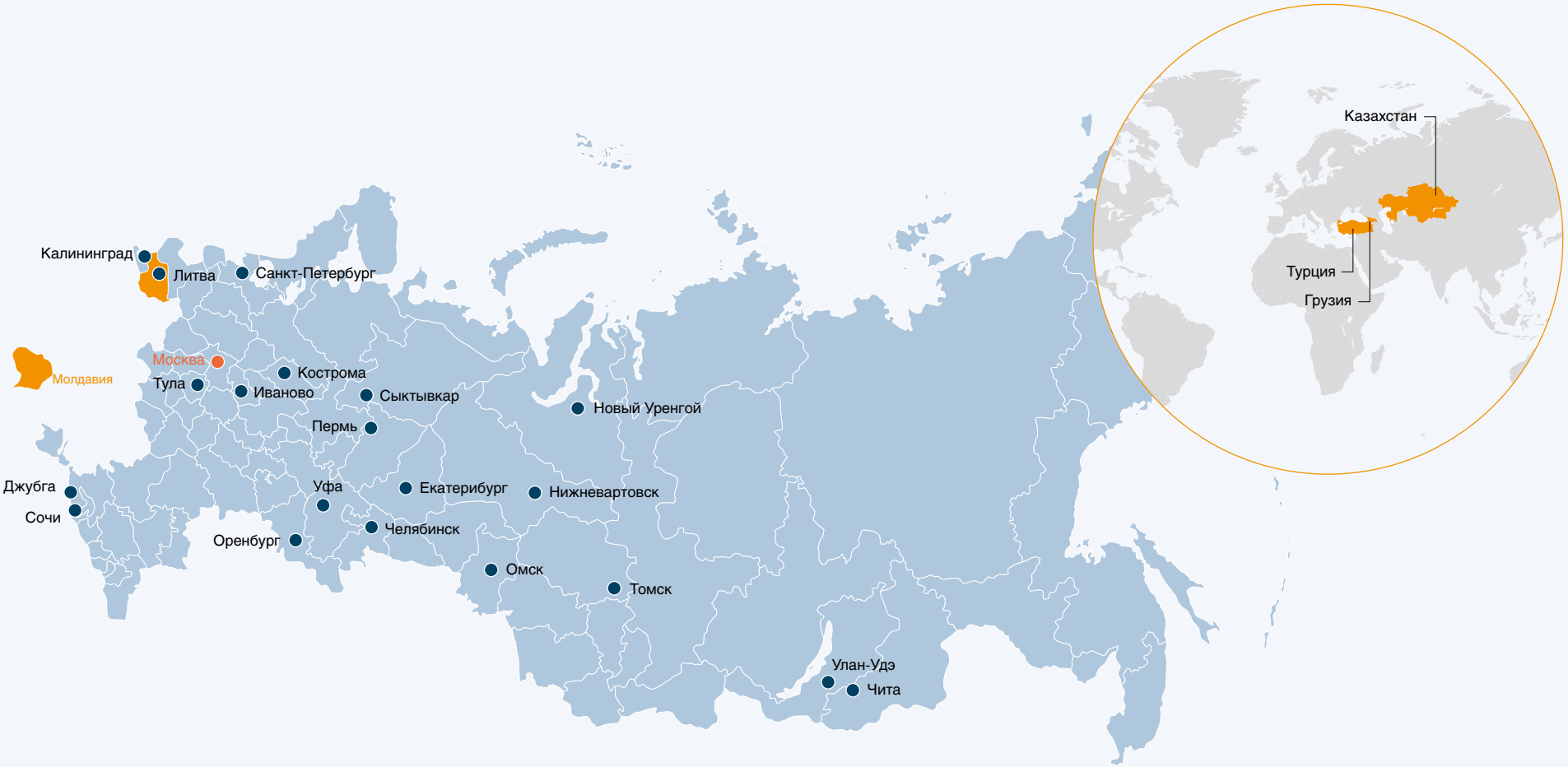
[1] Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижневартовская ГРЭС» (учитывается по методу долевого участия).

[2] Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» и АО «ТомскРТС».

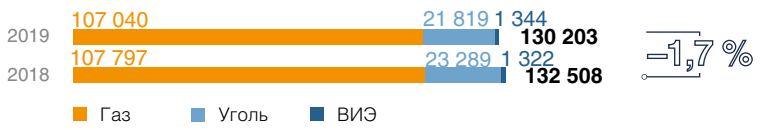
[3] Представлена Группой «БГК», включая ООО «БашРТС».

[4] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в РФ» на сумму 1 758 млн руб., сегмента «Электрогенерация в РФ» на сумму 50 502 млн руб., сегмента «Теплогенерация в РФ» на сумму 17 592 млн руб. (включая «ТГК-11» на сумму 3 999 млн руб. и «Генерация Башкирии» на сумму 13 593 млн руб.), сегмента «Трейдинг в РФ и Европе» на сумму 1 424 млн руб. и сегмента «Инжиниринг в РФ» на сумму 4 645 млн руб.

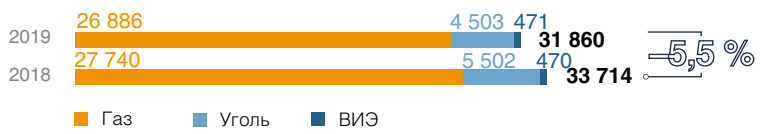
# ГЕНЕРАЦИЯ


Калининград
Литва
Санкт-Петербург
Молдавия
Москва
Тула
Иваново
Кострома
Сыктывкар
Пермь
Новый Уренгой
Джубга
Сочи
Уфа
Екатеринбург
Нижневартовск
Оренбург
Челябинск
Омск
Томск
Улан-Удэ
Чита
Казахстан
Турция
Грузия

### Выработка электроэнергии «Интер РАО» по источникам энергии, млн кВт•ч [EU2]




### Установленная электрическая мощность «Интер РАО» по источникам энергии, МВт [EU1]




Основные задачи, стоящие перед «Интер РАО» по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

- обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов;
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли.

По итогам 2019 г. по направлению генерации электроэнергии и тепла в целом по Группе произошёл ряд важных изменений, приведших к сокращению установленной электрической мощности на 5,5 %, до 31 860 МВт, а выработки электроэнергии на 1,7 %, до 130 203[1] млн кВт•ч, а именно:

- ввод в эксплуатацию двух энергоблоков Прегольской ТЭС в Калининграде, работающих на природном газе, суммарной мощностью 228 МВт;
- вывод в целях снижения выбросов парниковых газов из структуры Группы Экибастузской ГРЭС-2, работающей на угле, установленной мощностью 1 000 МВт, 514 Гкал/ч;
- завершение концессионного соглашения между Trakya Elektrik и Минэнерго Турции, в связи с чем ТЭС «Тракия» установленной мощностью 478 МВт была возвращена турецкой госкомпании EUAS[2];
- вывод из эксплуатации неэффективного оборудования двух энергоблоков Каширской ГРЭС суммарной мощностью 600 МВт и турбоагрегата на Уфимской ТЭЦ-1 мощностью 9 МВт.

В результате данных изменений доля угольной генерации в структуре установленной мощности Группы сократилась на 18 % и составила 14 %.

## Применение технологии когенерации

Когенерация – это совместная выработка электрической и тепловой энергии на одном энергооборудовании, что позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию при низких удельных расходах топлива. При увеличении отпуска тепловой энергии с установки увеличивается её КПД, что снижает не только расход топлива на выработку энергии, но и выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты с когенеративной выработкой энергии располагаются в крупных городах.

Энергообъекты[3], работающие по когенерационному циклу, входящие в Группу, расположены в городах Уфе, Томске, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге, Сочи и других. В 2019 г. по теплофикационному циклу данными станциями было выработано 25 % электроэнергии и 79 % тепла.

[1] Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не учитываются в составе финансовых результатов Группы в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50% доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи. Операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы в 100% объёме до декабря 2019 г. включительно. В 4-м квартале 2019 г. завершена сделка по продаже 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

[2] Финансовые результаты Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. отражены в сегменте «Зарубежные активы».

[3] К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационнные турбины, ПГУ, ГТУ работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

## Производство электроэнергии на основе возобновляемых источников энергии

«Интер РАО» поддерживает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности, в удаленных или технологически изолированных районах. Это соответствует положениям Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В «Интер РАО» используются энергоустановки на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) общей установленной мощностью **471 МВт**, которые в 2019 г. произвели **1 344 млн кВт•ч** электроэнергии для собственных нужд и реализации сторонним потребителям:

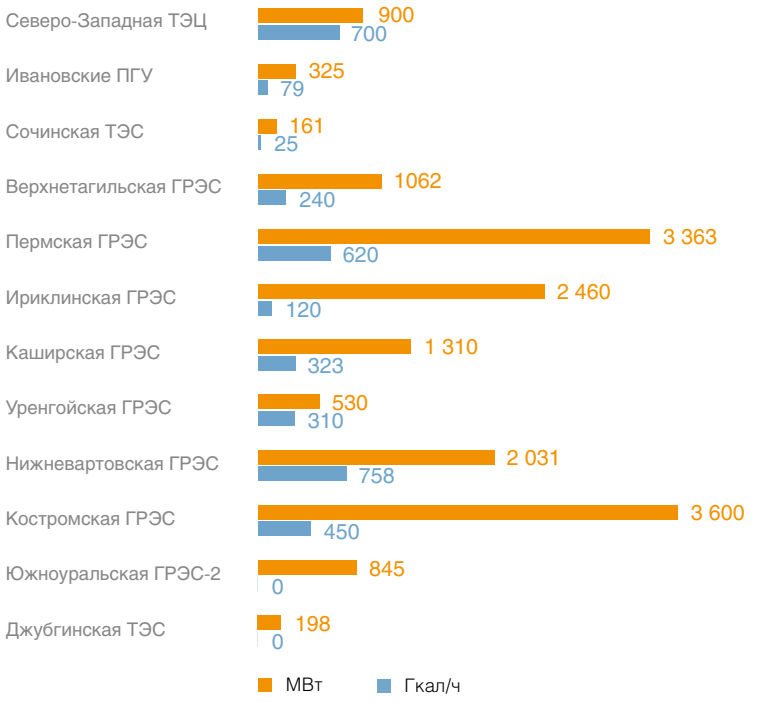
- гидроэлектростанции общей установленной мощностью **438 МВт**: Павловская ГЭС (166,4 МВт) и Юмагузинская ГЭС (45 МВт) в Республике Башкортостан (РФ), Храми ГЭС–I (113 МВт) и ГЭС–II (114 МВт) в Республике Грузия[1];
- малые гидроэлектростанции и микрогидроэлектростанции общей установленной мощностью **0,75 МВт**: Мечетлинская и Слакская МГЭС (0,55 МВт), Авзянская, Узянская и Кагинская микроГЭС, (0,2 МВт) в Республике Башкортостан (РФ);
- ветроэлектростанции общей установленной мощностью **31,7 МВт**: Видмантай[2] (30 МВт) в Республике Литва и ВЭС «Тюпкильды» (1,65 МВт) в Республике Башкортостан (РФ).

В Группе «Интер РАО» в направление «Генерация в России» входит два операционных сегмента: «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ» общей установленной мощностью 29 083 МВт и 25 086 Гкал/ч. Доля двух сегментов в установленной электрической мощности Российской Федерации составляет 11,2 %. Общая выработка электроэнергии «Генерации в России» в 2019 г. составила 120 522 млн кВт•ч (–1 % к 2018 г.), а отпуск тепла сократился на 3,6 % до 40 067 тыс. Гкал.

## Установленная мощность сегмента «Электрогенерация в РФ» [EU1]

Сегмент управляется АО «Интер РАО – Электрогенерация», которое объединяет 20 крупнейших электростанций России суммарной установленной мощностью 22 572 МВт и 5 678 Гкал/ч.

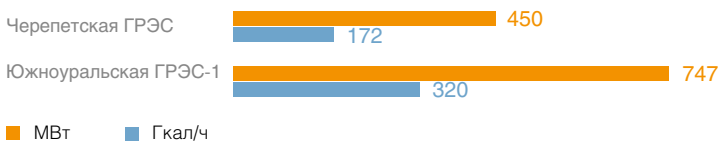
### Установленная мощность газовых электростанций I ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1]



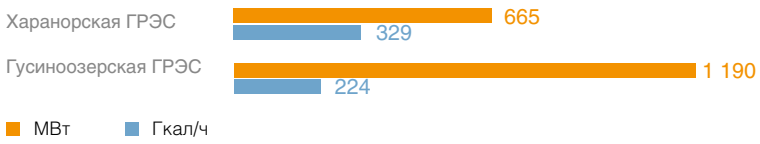

[1] Финансовые результаты «Храми ГЭС-I» и «Храми ГЭС-II» отражены в сегменте «Зарубежные активы».

[2] Является дочерним предприятием AB INTER RAO Lietuva, входящим в сегмент «Трейдинг в РФ и Европе».

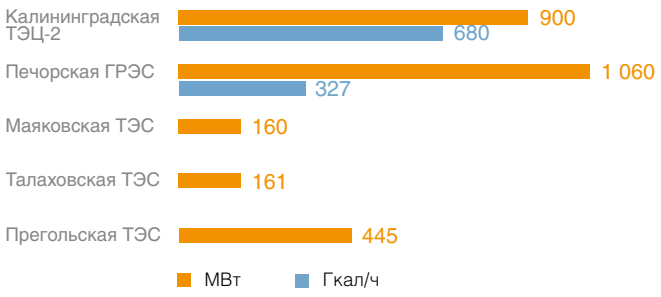
## Установленная мощность угольных электростанций I ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1][1]




## Установленная мощность угольных электростанций II ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1]




## Установленная мощность газовых электростанций неценовых зон в 2019 г. [EU1]




Электростанции сегмента «Электрогенерации в РФ» в I ценовой зоне в основном работают на природном газе. (1 716 МВт). Печорская ГРЭС (1 060 МВт), кроме природного газа, также работает на попутном газе. Южноуральская ГРЭС в ОЭС Урала в качестве топлива использует уголь и природный газ, а Черепетская ГРЭС (450 МВт) в ОЭС Центра работает на угле. Во II ценовой зоне сегменту «Электрогенерация в РФ» принадлежит две угольные электростанции – Харанорская ГРЭС (665 МВт) и Гусиноозёрская ГРЭС (1 190 МВт). Основным поставщиком угля для Гусиноозёрской ГРЭС является ООО «Угольный разрез».

**Вводы и выводы мощностей**

В 2019 г. «Калининградская генерация», совместное предприятие АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и ПАО «Интер РАО», завершила строительство и 06.03.2019 ввела в эксплуатацию Прегольскую ТЭС установленной мощностью 455,2 МВт. Электростанция построена в рамках проекта по обеспечению энергобезопасности Калининградской области, который реализуется по поручению Президента Российской Федерации и в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации. Прегольская ТЭС включает в себя четыре парогазовые установки. Всё основное оборудование, установленное на станции, российского производства: четыре газовые турбины PG6111(FA), производитель ООО «Русские газовые турбины»; четыре генератора TF-90G-2U3, производитель ЗАО «ЭЛСИБ»; четыре паровые турбины К-38–8,0, производитель ОАО «Силовые машины»; четыре котла-утилизатора типа, производитель ОАО «Подольский машиностроительный завод».

Также в 2019 г. произошло увеличение установленной мощности Маяковской ТЭС (+2,65 МВт) и Талаховской ТЭС (+2,1 МВт) в связи с переаттестацией с 1 августа.

С 01.01.2019 было выведено из эксплуатации неэффективное оборудование двух энергоблоков Каширской ГРЭС суммарной мощностью 600 МВт.

[1] В состав Южноуральской ГРЭС входят блоки 9 и 10 – по 200 МВТ, которые работают на газе, но находятся в резерве, и ТГ 5-8 на угле – 347 МВт, которые обеспечивают основную выработку станции.

## Установленная мощность сегмента «Теплогенерация в РФ» [EU1]

В состав Сегмента входит три крупных теплогенерирующих компании (АО «ТГК-11», АО «Томская генерация», и ООО «БГК», суммарной установленной электрической мощностью 6,51 ГВт и 19 408 Гкал/час – установленной тепловой мощностью. Также в Сегмент входят теплосети общей протяжённостью 2 449 км в Омской и Томской областях, а также в Республике Башкортостан Российской Федерации.

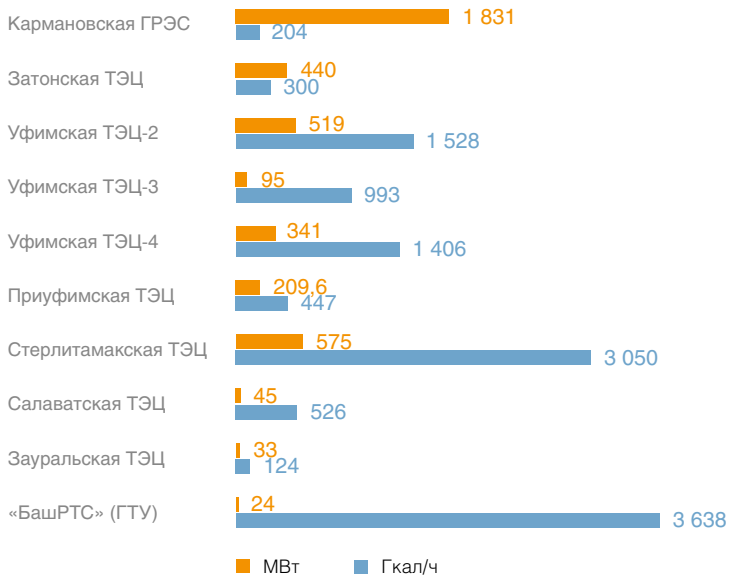
**Установленная мощность подсегмента «Генерация Башкирии»**
В состав подсегмента «Генерация Башкирии» входят ООО «Башкирская генерирующая компания» (ООО «БГК) и ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» (ООО «БашРТС»), управляющие генерирующими активами на территории Республики Башкортостан общей установленной мощностью 4 460 МВт и 12 216 Гкал/ч. Всего подсегмент «Генерация Башкирии» управляет работой 10 крупных тепловых электростанций (1 ГРЭС, 9 ТЭЦ), работающих на природном газе, 7 ГЭС (включая 5 малых микроГЭС), 1 ветроэлектростанции а также 27 котельными, работающими на природном газе, включаю три миниГТУ-ТЭЦ.

Суммарная доля установленной тепловой мощности ООО «БГК» и ООО «БашРТС» на конец 2018 г. составила более 95 %[1] (12 245 Гкал/ч из 12 570,9 Гкал/ч) от мощности источников теплоснабжения Республики Башкортостан, что обеспечивает практически все энергопотребности Башкирии (95 % в тепле).

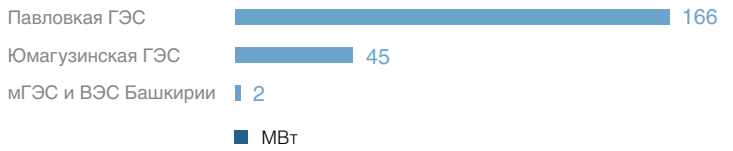
В 2019 г. установленная мощность подсегмента практически не изменилась за исключением вывода из эксплуатации турбоагрегата на Уфимской ТЭЦ-1 мощностью 9 МВт.

Снижение установленной тепловой мощности на 30 Гкал/ч произошло в Группе «БГК» вследствие влияния разнонаправленных факторов: вывода из эксплуатации с 01.03.2019 турбоагрегата № 5 производственной площадки Уфимская ТЭЦ-1 филиала Уфимская ТЭЦ-4 (–72 Гкал/ч), приёма с 08.08.2019 в аренду 8 котельных в городе Стерлитамак (+22,5 Гкал/ч) и ввода в эксплуатацию после реконструкции водогрейного котла ВК-4 КЦ-1 с 22.11.2019 на филиале «БашРТС-Уфа».

## Структура установленной мощности подсегмента «Генерация Башкирии»




## Установленная мощность ВИЭ I ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1]



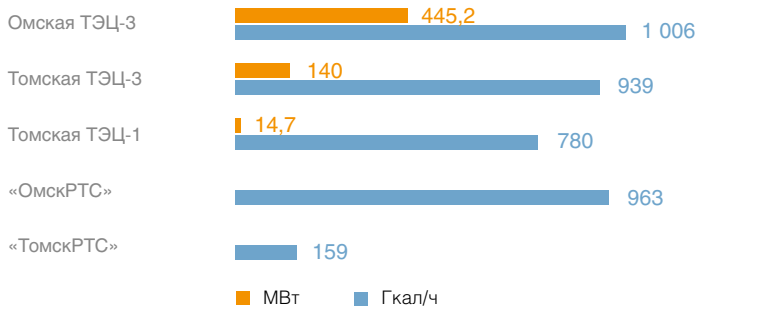

[1] http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/bashstat/ru/statistics/.

**Установленная мощность подсегмента «ТГК11»**
В состав подсегмента «ТГК-11» входят АО «ТГК-11», АО «Омск РТС», АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» общей установленной мощность 2 051 МВт и 7 192 Гкал/ч, относящиеся ко II ценовой зоне Сибирь.

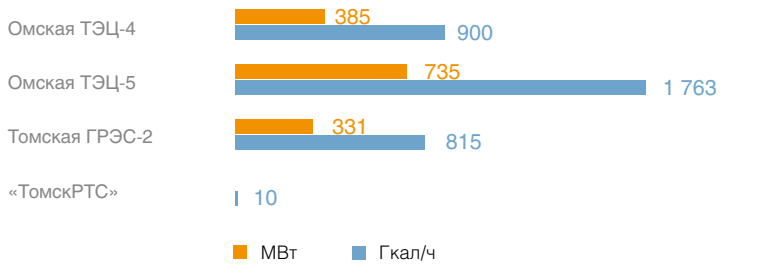
Энергообъекты АО «ТГК-11» и АО «Омск РТС» расположены в г. Омске. АО «Омск РТС» объединило в своём составе теплосетевой, теплосбытовой бизнес и выработку тепловой энергии в г. Омске котельными источниками. В состав предприятия входят СП «Тепловые сети», СП «Теплоэнергосбыт», СП «Тепловая инспекция и энергоаудит», СП «ТЭЦ-2», СП «Кировская районная котельная». В состав производственных мощностей АО «ТГК-11» входят ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5. Основным видом топлива омских электростанций и котельных являются уголь и природный газ.

АО «Томская генерация» и АО «Томские распределительные тепловые сети» (АО «ТомскРТС»), являющееся дочерним предприятием АО «Томская генерация», осуществляют производство электрической и тепловой энергии, а также передачу и сбыт тепла в г. Томске. Общая установленная мощность АО «Томской генерация» составляет 485,7 МВт и 2 390,5 Гкал/ч. В неё входят 1 ГРЭС, работающая на угле как основном топливе, 2 ТЭЦ, работающих на природном газе, и теплосети протяжённостью 638 км. К структуре АО «Томская генерация» также относятся СП «Теплоэнергосбыт», СП «Тепловая инспекция и энергоаудит».

## Установленная мощность газовых электростанций и котельных II ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1]




## Установленная мощность угольных электростанций и котельных II ценовой зоны ОРЭМ в 2019 г. [EU1]



## Операционные результаты сегмента «Электрогенерация в РФ» [EU2]

Выработка электрической энергии генерирующими объектами сегмента «Электрогенерация в РФ» в 2019 г. снизилась на 2,7 % и составила 92 068 млн кВт•ч. Коэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента снизился на 0,9 п.п., до 46,6 %.

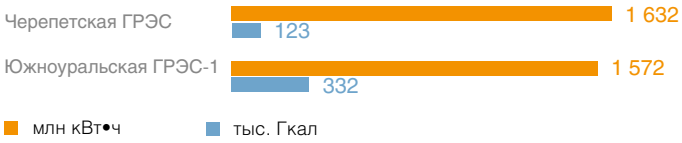
Снижение выработки обусловлено главным образом сокращением рентабельности реализации электроэнергии на Пермской ГРЭС, Ириклинской ГРЭС, Гусиноозёрской ГРЭС в периоды формирования цен реализации ниже топливных затрат на рынке на сутки вперёд, а также более продолжительными ремонтными работами в 2019 г. по сравнению с 2018 г. на Калининградской ТЭЦ-2, Северо-Западной ТЭЦ, Верхнетагильской ГРЭС. Влияние указанных негативных факторов было частично нивелировано ростом выработки на Костромской ГРЭС и Харанорской ГРЭС по причине увеличения востребованности и рентабельности генерации в энергосистеме, на Уренгойской ГРЭС – за счёт сокращения продолжительности периода ремонтных работ в 2019 г. по сравнению с предыдущим периодом, а также началом работы новых мощностей Прегольской ГРЭС.

Отпуск тепловой энергии сегмента «Электрогенерация в РФ» составил 4 488 тыс. Гкал, увеличившись на 5,9 % в результате снижения средней температуры наружного воздуха в летнее время в регионах присутствия генерирующих активов Группы (в основном – Северо-Западная ТЭЦ).

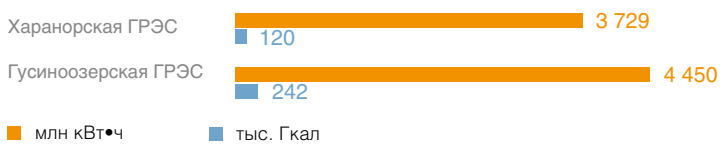
Снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии с шин на 2,1 г у.т. / кВт•ч, или на 0,7 %, произошло вследствие оптимизации состава включенного в работу генерирующего оборудования. Снижение удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии на 0,6 кг у.т. / Гкал, или 0,4 %.

### Выработка э/э и отпуск т/э газовых электростанций I ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]

### Выработка э/э и отпуск т/э угольных электростанций I ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]



## Выработка э/э и отпуск т/э угольных электростанций II ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]




## Выработка газовых электростанций 1 неценовой зоны в 2019 г. [EU2]

**Финансовые результаты сегмента «Электрогенерация в РФ»**

| Показатели | Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации» | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
| Выручка, млн руб. | 165 690 | 177 358 | 192 449 | 8,5 % |
| Доля в выручке Группы «Интер РАО», % | 19 % | 18 % | 19 % | 1 п.п. |
| **Операционные расходы, в том числе:** | | | | |
| Расходы на приобретение э/э и мощности, млн руб. | (7 006) | (6 999) | (6 852) | –2,1 % |
| Расходы на топливо, млн руб. | (76 559) | (76 490) | (77 501) | 1,3 % |
| Доля в прибыли/(убытке) совместных предприятий, млн руб. | 2 704 | (3 057) | 3 125 | 202,2 % |
| EBITDA, млн руб. | 57 058 | 59 998 | 79 440 | 32,4 % |
| EBITDA margin[1], % | 46 % | 46 % | 56 % | 10 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», % | 58 % | 50 % | 56 % | 6 п.п. |

[1] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Электрогенерация в РФ» в сумме 50 502 млн руб. за 2019 г., 46 037 млн руб. за 2018 г. и 41 911 млн руб. за 2017 г.

В отчётном периоде увеличение выручки сегмента «Электрогенерация в РФ» на 15 091 млн руб. (+8,5 %) произошло преимущественно вследствие роста доходов от реализации мощности АО «Интер РАО – Электрогенерация» в результате увеличения цены реализации по объектам ДПМ, в связи с началом оплаты «дельты ДПМ 10/15» по ряду объектов, и ввода в эксплуатацию Прегольской ТЭС.

Расходы на приобретение электроэнергии и мощности снизились к 2018 г. на 147 млн руб. (–2,1 %), рост расходов на приобретение технологического топлива составил 1 011 млн руб. (+1,3 %).

Рост показателя EBITDA по сегменту составил 19 442 млн руб. (+32,4 %) за счёт увеличения цены реализации мощности в секторе ДПМ и ввода в эксплуатацию нового оборудования Прегольской ТЭС.

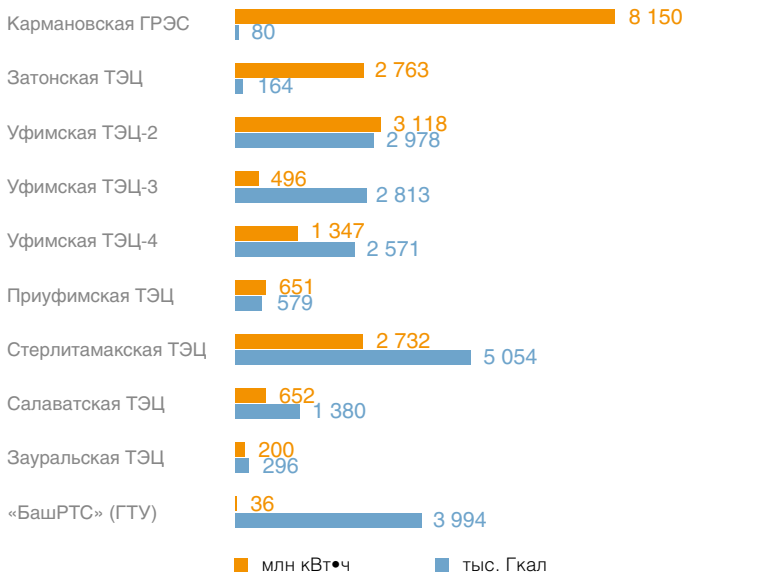
## Операционные результаты сегмента «Теплогенерация в РФ» [EU2]

Выработка электрической энергии генерирующими объектами сегмента «Теплогенерация в РФ» в 2019 г. выросла на 4,7 % и составила 28 453 млн кВт•ч. Коэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента увеличился на 1,6 п.п. до 49,9 %. Увеличение выработки обусловлено повышением загрузки станций Группы «БГК» в связи со сложившейся благоприятной ценовой конъюнктурой рынка в регионе присутствия, а также в результате ввода в эксплуатацию первой очереди энергоблоков Затонской ТЭЦ с марта 2018 г. и второй очереди – с 01.04.2018.

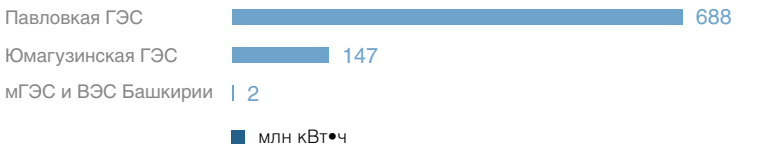
Снижение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 4,6 % связано с увеличением средней температуры наружного воздуха в отопительный период в 2019 г. относительно 2018 г. в регионах присутствия генерирующих активов Группы.

Снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии с шин на 2,0 г у.т. / кВт•ч, или на 0,7 %, произошло вследствие оптимизации загрузки работы генерирующего оборудования со снижением конденсационной выработки ряда станций. Рост удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии составил 0,4 кг у.т. / Гкал, или 0,3 %.

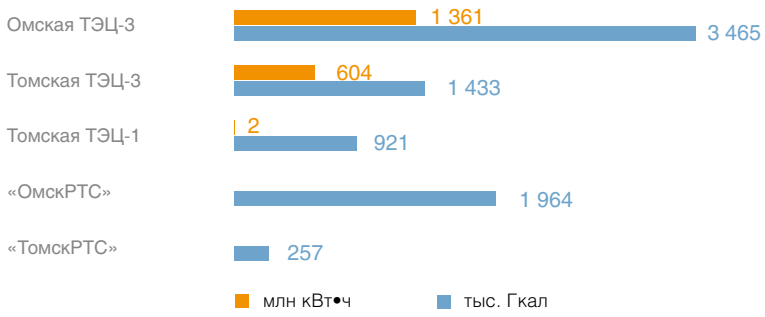
### Выработка э/э и отпуск т/э газовых электростанций и котельных I ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]



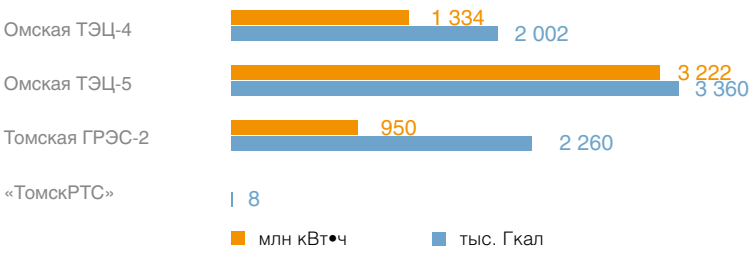

### Выработка э/э на ГЭС, мГЭС и ВЭС I ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]



## Выработка э/э и отпуск т/э газовых электростанций и котельных II ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]




## Выработка э/э и отпуск т/э угольных электростанций и котельных II ценовой зоны ОРЭМ за 2019 г. [EU2]




**Финансовые результаты сегмента «Теплогенерация в РФ»**

| Показатели | Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации» | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
| Выручка, млн руб. | 84 847 | 90 253 | 95 965 | 6,3 % |
| Доля в выручке Группы «Интер РАО», % | 10 % | 9 % | 9 % | 0 п.п. |
| **Операционные расходы, в том числе:** | | | | |
| Расходы на приобретение э/э и мощности, млн руб. | (6 643) | (6 606) | (7 265) | 10,0 % |
| Расходы на топливо, млн руб. | (40 668) | (41 968) | (44 359) | 5,7 % |
| EBITDA, млн руб. | 13 889 | 17 670 | 19 594 | 10,9 % |
| EBITDA margin[1], % | 20 % | 24 % | 25 % | 1 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», % | 15 % | 14 % | 13 % | –1 п.п. |

[1] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Теплогенерация в РФ»: в сумме 17 592 млн руб. за 2019 г., 15 388 млн руб. за 2018 г. и 13 693 млн руб. за 2017 г.

В отчётном периоде увеличение выручки сегмента «Теплогенерация в РФ» на 5 712 млн руб. (6,3 %) произошло преимущественно вследствие роста выручки от реализации электроэнергии и мощности Группы «БГК» (4 805 млн руб.) за счёт увеличения объёма выработки электроэнергии по причине работы полным составом оборудования Затонской ТЭЦ в 2019 г., увеличения выработки Кармановской ГРЭС, роста цен на рынке РСВ и реализации мощности Затонской ТЭЦ по договору ДПМ. Рост выручки от реализации электроэнергии и мощности в результате деятельности Группы ТГК-11 составил 907 млн руб. и был обусловлен ростом цены РСВ и ДПМ ПГУ-90 ТЭЦ-3 и ростом цены КОМ на фоне снижения выработки из-за изменения сетевых ограничений – увеличения максимально допустимого перетока электроэнергии в энергосистему Омской области после ввода в полном объёме ПС 500 кВ «Восход». На рост выручки АО «Омск РТС» оказала влияние индексация тарифов на тепловую энергию (+9,1 %).

Расходы на приобретение электроэнергии и мощности выросли на 659 млн руб. (10,0 %), рост расходов на приобретение технологического топлива составил 2 391 млн руб. (5,7 %) и связан с ростом выработки относительно сопоставимого периода.

Рост показателя EBITDA по сегменту «Теплогенерация в РФ» составил 1 924 млн руб. (10,9 %), что связано с работой полным составом оборудования Затонской ТЭЦ в 2019 г., ростом цен на электроэнергию, реализуемую в секторе РСВ, повышением среднеотпускных цен на тепловую энергию в Омской и Томской областях, а также с ростом цен и объёмов поставки в сегментах конкурентного отбора мощности (КОМ) договоров о предоставлении мощности (ДПМ) для АО «ТГК-11».

## Объекты программы ДПМ

### Информация об объектах «Интер РАО», построенных в рамках реализации программы ДПМ

| Станции | Блоки | Фактическая установленная мощность по ДМП, МВт | Общая стоимость проектов ДПМ, млрд руб. с НДС | Фактическая дата ввода в эксплуатацию | Период получения тарифа на мощность по ДПМ |
|---|---|---|---|---|---|
| Каширская ГРЭС | Блок № 3 | 330 | 11 | 31.12.2009 | с 01.01.2010 по 30.04.2019 |
| Томская ГРЭС-2 | ТГ-2 | 50 | 1,9 | 30.11.2009 | с 01.12.2009 по 31.12.2019 |
| Сочинская ТЭС | Блок № 3 | 82,5 | 4 | 25.12.2009 | с 01.01.2010 по 31.12.2019 |
| Омская ТЭЦ-3 | Турбоагрегат ПТ-60–130 ст. № 11 | 60 | 0,1 | 30.12.2010 | с 01.01.2011 по 31.12.2016 |
| Омская ТЭЦ-3 | Турбоагрегат ПТ-60–90 ст. № 9 | 60 | 0,2 | 31.12.2010 | с 01.01.2011 по 31.12.2017 |
| Ивановские ПГУ | Блок № 2 Ивановских ПГУ | 325 | 11 | 04.06.2012 | с 01.07.2012 по 01.01.2022 |
| Харанорская ГРЭС | Блок № 3 | 235 | 11 | 01.11.2012 | с 01.12.2012 по 31.12.2021 |

| Станции | Блоки | Фактическая установленная мощность по ДМП, МВт | Общая стоимость проектов ДПМ, млрд руб. с НДС | Фактическая дата ввода в эксплуатацию | Период получения тарифа на мощность по ДПМ |
|---|---|---|---|---|---|
| Уренгойская ГРЭС | Блок № 1 | 505,7 | 24 | 30.11.2012 | с 01.12.2012 по 30.09.2022 |
| Томский филиал «ТГК-11» | № 1 ГТУ-16 (ПРК) | 14,7 | 1 | 20.12.2012 | с 01.01.2013 по 31.12.2022 |
| Омская ТЭЦ-3 | ПГУ-90 (Блок № 1) | 85,2 | 6 | 18.06.2013 | с 01.07.2013 по 31.12.2022 |
| Гусиноозёрская ГРЭС | Блок № 4 | 210 | 8 | 31.10.2013 | с 01.11.2013 по 31.12.2021 |
| Омская ТЭЦ-3 | Турбина ст. № 12 | 60 | 0,2 | 30.09.2013 | с 01.10.2013 по 31.10.2017 |
| Джубгинская ТЭС | Блок № 1,2 | 198 | 17 | 31.10.2013 | с 01.11.2013 по 31.10.2023 |
| Южноуральская ГРЭС-2 | Блок № 1 | 422,1 | 20 | 14.02.2014 | с 01.03.2014 по 31.12.2022 |
| Нижневартовская ГРЭС | Блок № 3.1 | 431 | 20 | 14.03.2014 | с 01.04.2014 по 30.09.2023 |
| Омская ТЭЦ-3 | Турбина ст. № 13 | 60 | 0,3 | 30.11.2014 | с 01.12.2014 по 31.12.2023 |
| Черепетская ГРЭС | Блок № 8 | 450 | 35 | 18.12.2014 | с 01.01.2015 по 31.12.2022 |
| Черепетская ГРЭС | Блок № 9 | 450 | 35 | 27.03.2015 | с 01.04.2015 по 31.12.2023 |
| Южно-Уральская ГРЭС-2 | Блок № 2 | 422,4 | 16 | 21.11.2014 | с 01.12.2014 по 31.12.2023 |
| Омская ТЭЦ-5 | Турбина ст. № 1 | 100 | 0,4 | 21.12.2014 | с 01.01.2015 по 31.12.2017 |
| Омская ТЭЦ-5 | Турбина ст. № 2 | 100 | 0,4 | 23.10.2015 | с 01.11.2015 по 31.12.2017 |
| Омская ТЭЦ-3 | № 10 (Турбина Т-120) | 120 | 3 | 22.12.2016 | с 01.01.2017 по 31.12.2025 |
| Верхнетагильская ГРЭС | Блок № 12 | 447,2 | 26 | 31.05.2017 | с 01.06.2017 по 01.11.2027 |
| Пермская ГРЭС | Блок № 4 | 903 | 40 | 31.07.2017 | с 01.08.2017 по 30.06.2027 |
| Затонская ТЭЦ | Блок № 1 | 440 | 22 | 27.02.2018 | с 01.03.2018 по 31.12.2026 |
| Затонская ТЭЦ | Блок № 2 | 440 | 22 | 12.03.2018 | с 01.04.2018 по 31.12.2026 |
| **ИТОГО** | | **6 111,8** | **278,5** | **–** | **–** |

## Ремонтная деятельность и аварийность

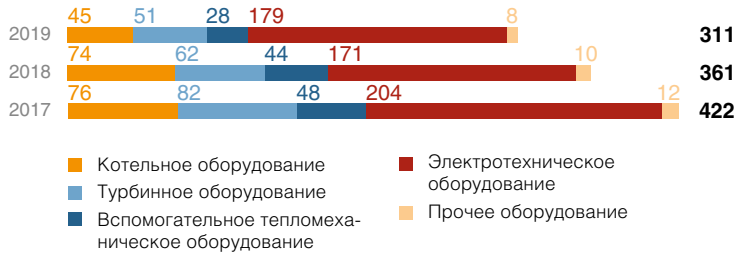
Программы ремонтов производственных активов «Интер РАО» на 2019 г. были сформированы с учётом таких условий технической необходимости проведения ремонтов основных производственных фондов, как:

- техническое состояние оборудования, зданий и сооружений;
- необходимость обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации энергообъектов;
- наличие экономической эффективности ремонтных воздействий.

Своевременное и качественное выполнение планов и программ ремонта, реконструкции и модернизации оборудования и технических устройств, усиление контроля качества работ, выполняемых ремонтными организациями при проведении капитальных и текущих ремонтов, а также недопущение нарушений правил организации ремонтно-эксплуатационного обслуживания оборудования и приёмки оборудования в эксплуатацию привели к снижению количества аварийных отключений на генерирующих объектах на 14 % относительно 2018 г. до 311 случаев.

Аварии, произошедшие в 2019 г. на энергообъектах Группы, были расследованы, и по их итогам были составлены акты, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» Системного оператора. По каждому из случаев аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

### Количество аварийных отключений на генерирующих объектах, шт.




**Деятельность по ремонту и реконструкции сегмента «Электрогенерация в РФ» [EU30]**

В 2019 г. средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанций[1] сегмента «Электрогенерация в РФ» составил 85,8 %, показав снижение на 6 п.п. относительно прошлого года по причине ремонтных работ на энергоблоках Калининградской ТЭЦ-2, Верхнетагильской и Нижневартовской ГРЭС, а также Северо-Западной ТЭЦ. Из наиболее важных мероприятий, реализованных в 2019 г., можно выделить следующие:

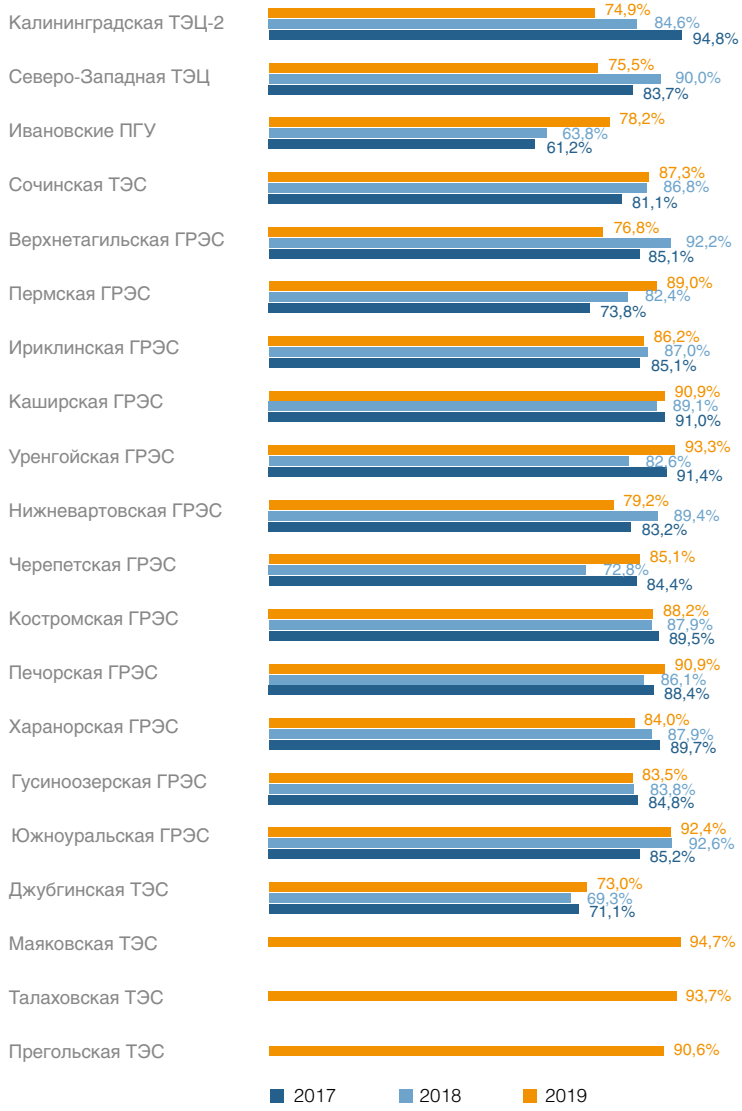
- капитальные ремонты газовых турбин энергоблока № 1 (450 МВт) Калининградской ТЭЦ-2 введённого в эксплуатацию в 2005 г.;
- модернизацию генератора ТВВ-230–2УЗ энергоблока № 8 Костромской ГРЭС, введённого в эксплуатацию в 1973 г.;
- техническое перевооружение генератора Г-6 Северо-Западной ТЭЦ с полной заменой обмотки статора и применением современной изоляции повышенной теплопроводности.

**Эффективная работа оборудования без аварий**

Риск-аппетит: «Интер РАО» выполняет ремонтную и инвестиционные программы во избежание аварий.

[1] Коэффициент рассчитывается как отношение общего количества часов работы электростанции к количеству часов в периоде (в процентах).

## Средний коэффициент эксплуатационной готовности станций сегмента «Электрогенерация в РФ» [EU30]




**Капитальные ремонты газовых турбин энергоблока № 1 (450 МВт) Калининградской ТЭЦ-2** были проведены с целью продления паркового ресурса (100 тыс. ЭЧЭ). В рамках ремонтов проведена замена рабочих и направляющих лопаток турбин, днищ пламенных труб, смесителей, внутренних корпусов, всех лопаток компрессора, переднего полого вала, газораспределителей, горелок ГТ-11, средних полых валов, стяжек и гаек роторов, подшипников компрессора, торцевых крышек внутренних корпусов, трубопроводной арматуры систем распределения газа ГТ-11 и 12.

Результатом реализации данного мероприятия является обеспечение надёжности эксплуатации газовых турбин ГТЭ-160 ст. № 11, 12 филиала «Калининградская ТЭЦ-2» АО «Интер РАО – Электрогенерация» до 200 тыс. ЭЧЭ наработки, то есть ещё минимум 13–14 лет эксплуатации оборудования.

**Модернизация генератора ТВВ-230–2УЗ энергоблока № 8 Костромской ГРЭС**, изготовленного заводом «Электросила» в 1972 г., была обусловлена техническим состоянием генератора. Проведённые работы позволили осуществить увеличение мощности генератора с 320 до 350 МВт, что снимает ограничения при последующей модернизации силового тепломеханического оборудования (в рамках реализации программы КОММод) с целью продления сроков эксплуатации и увеличения установленной мощности энергоблока.

**Техническое перевооружение генератора Г-6 Северо-Западной ТЭЦ** с полной заменой обмотки статора вследствие виброискровой эрозии полупроводящего покрытия в зоне выхода стержня из паза, приведшей к преждевременному старению изоляции. В рамках реализации данного мероприятия проведена полная замена обмотки статора с изменением типа изоляции обмотки статора с Global VPI на Resin rich. В результате выполнения технического перевооружения генератора Г-6 с полной заменой обмотки генератор не только был приведён в исправное состояние с продлением срока службы оборудования, но и в нём были улучшены изоляционные свойства обмотки, тепловые характеристики, а также появилась возможность проведения эксплуатационных испытаний и измерений генератора в полном объёме.

**Деятельность по ремонту и реконструкции оборудования сегмента «Теплогенерация в РФ» [EU30]**

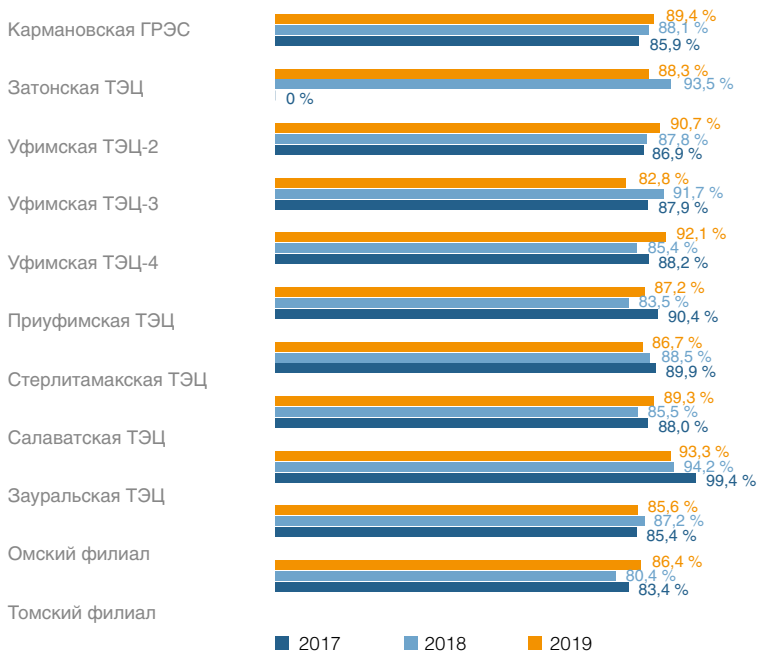
В 2019 г. средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанций подсегмента «Генерация Башкирии» немного вырос относительно прошлого года, составив 88,8 %, а данный показатель для подсегмента «ТГК-11» за год увеличился на 2,2 п.п., достигнув 86 %. Среди проведённых работ можно выделить:

- проведение технической инспекции уровней «С» ГТУ Siemens SGT-800 на Уфимской ТЭЦ-2 ООО «БГК» с проведением модернизационных мероприятий;
- строительство очистных сооружений на Омской ТЭЦ-5 производительностью 6 тыс. куб. м / сут.

**Проведение технической инспекции уровней «С» ГТУ Siemens SGT-800 на Уфимской ТЭЦ-2** было обусловлено своевременным проведением технических инспекций по соответствующей программе, разработанной фирмой-изготовителем под титулами A, B, C и D, поскольку эксплуатация ГТУ без проведения технических инспекций невозможна. Для получения максимального экономического эффекта от эксплуатации газовой турбины было принято решение провести модернизацию с переходом на увеличенные интервалы проведения основных инспекций «С» и «В» (с 20 тыс. ЭЧЭ на 30 тыс. ЭЧЭ), с добавлением малозатратной инспекции «А» и упразднением дорогостоящей инспекции «D». В 4 квартале 2019 г. в соответствии с утверждённым планом была выполнена инспекция «С» Siemens SGT-800, включающая визуальную проверку, технический контроль с применением специальных средств контроля, замену частей с ограниченным ресурсом на новые либо восстановленные после разборки.

**Целью строительства очистных сооружений на Омской ТЭЦ-5** являлось достижение соответствия систем водопотребления и водоотведения станции требованиям действующих нормативных актов в области охраны окружающей среды и природопользования и сокращение вредного воздействия на открытые водоёмы Омской области (р. Омь).

## Средний коэффициент эксплуатационной готовности станций сегмента «Теплогенерация в РФ» [EU30]




Производительность очистных сооружений 6 тыс. куб. м / сут. (250 куб. м / ч) была определена с учётом необходимости очистки сбрасываемых вод в р. Омь до установленных норм для рыбохозяйственных водоёмов, образующихся в паводковый период с прилегающей территории золоотвала согласно гидрографу паводка. В части строительно-монтажных работ был выполнен монтаж оборудования 1, 2, 3 линий, установлены опоры, смонтированы инженерные системы.

**Обеспечим надёжный контроль качества сервиса и ремонтов**

Риск-аппетит: Отказ от эксплуатации до подтверждения соответствия требованиям технической документации.

## Перспективы развития направления «Генерация в Российской Федерации»

В ближайшей перспективе «Интер РАО» по направлению «Генерация в Российской Федерации» сосредоточится на реализации мероприятий по модернизации генерирующих объектов, отобранных в рамках участия в общегосударственной программе модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 № 43, с началом поставки мощности в 2022–2025 гг., что позволит повысить надёжность генерирующих активов, экономичность производства и обеспечить конкурентоспособность на рынках электроэнергии и необходимый денежный поток на рынке мощности.

По направлению отпуска теплоэнергии в комбинированном цикле важным остается привлечение новых потребителей, а также переход с 2020 г. на тепловой метод расчёта технико-экономических показателей, что позволит сократить себестоимость производства электроэнергии и в ближайшей перспективе компенсировать рост себестоимости тепловой энергии путём планомерного увеличения тарифа на теплоноситель.

Для улучшения своего положения в отрасли «Интер РАО» предпринимает следующие меры:

- реализация проектов, направленных на повышение надёжности работы генерирующего оборудования, в том числе модернизация АСУ ТП и мероприятия, направленные на повышение надёжности генераторов;
- реализация мероприятий по повышению тепловой экономичности существующего оборудования, определённых в рамках факторного анализа отклонений фактических значений расхода топлива от исходно-номинальных;
- техническое перевооружение парогазовых блоков путём замены и установки газовых турбин, отличных от первоначальных проектных решений, позволяющих обеспечить надёжность и экономичность работы;
- продолжение эффективной работы по оптимизации состава и профиля загрузки генерирующего оборудования в условиях фактической ценовой конъюнктуры на рынках электроэнергии для достижения максимальных значений маржинальной прибыли;
- продолжение оптимизации сроков ремонтных площадок без снижения объёма работ, перенос срока ремонтов высокоэффективного оборудования из периодов высокой маржинальности;
- продолжение работы по минимизации топливных затрат.

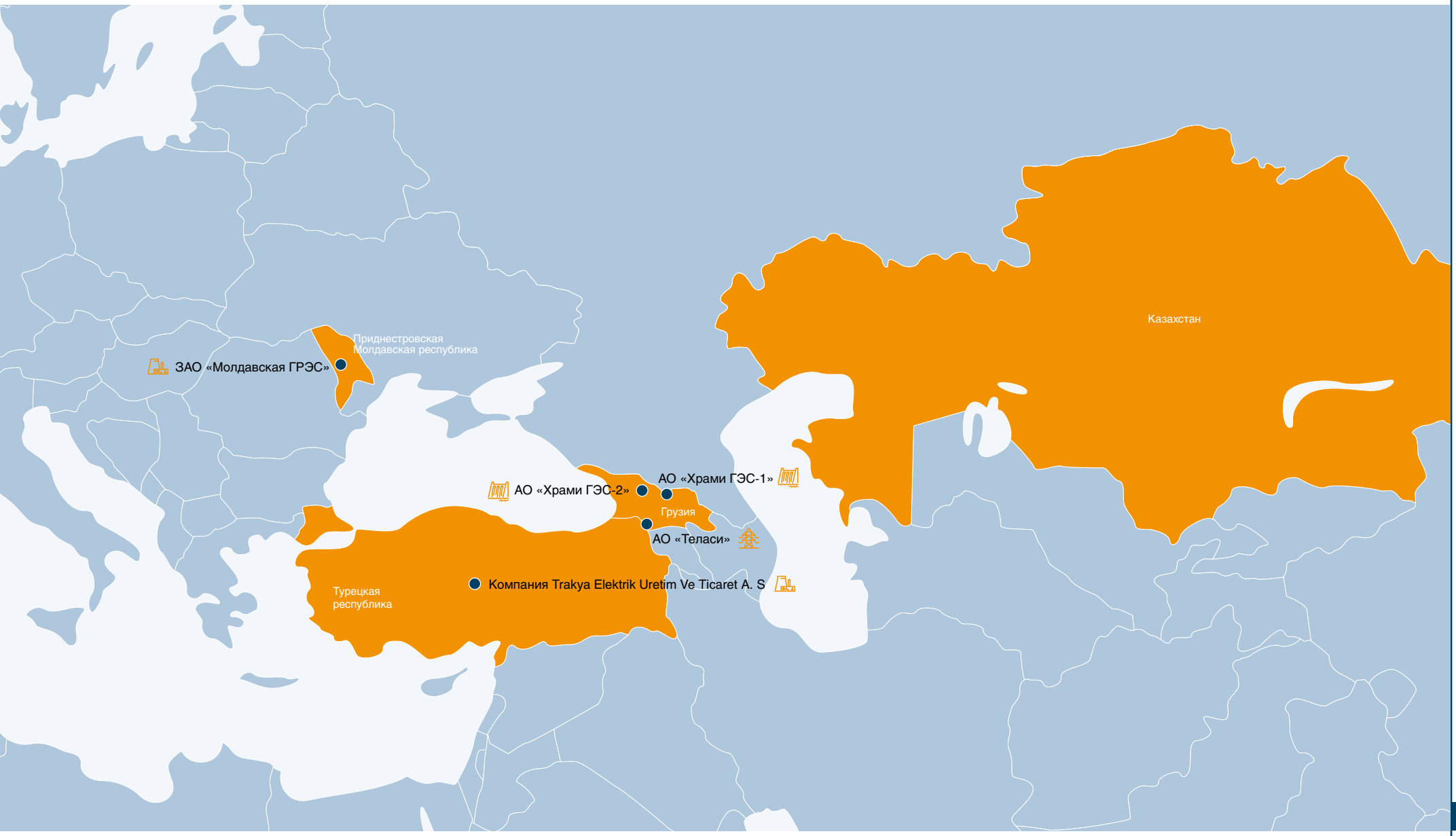
Среди факторов риска «Интер РАО» рассматривает следующие аспекты, которые могут негативно отразиться на темпах развития:

- наличие доли устаревшего и неэффективного оборудования ТЭС, отработавшего 50–60 лет;
- наличие электростанций с низкой установленной мощностью, не позволяющих покрывать условно-постоянные затраты в КОМ;
- рост доли производства электроэнергии ГЭС и АЭС;
- вынужденная загрузка по теплофикационному режиму оборудования с отрицательной маржинальностью;
- ограничение предельным уровнем роста тарифа на тепловую энергию;
- уход крупных потребителей и потепление климата, влекущие снижение полезного отпуска тепла;
- рост неплатежей за теплоэнергию;
- высокий износ трубопроводов тепловых сетей и, как следствие, риск возникновения технологических нарушений.

Для снижения влияния вышеуказанных негативных факторов предполагается осуществление ряда мероприятий, в том числе:

- замещающее или новое строительства генерирующих мощностей на основе современных технологий (при условии окупаемости данных инвестиций);
- периодическое проведение комплексной оценки целесообразности вывода из эксплуатации устаревшего и неэффективного оборудования, требующего значительных инвестиций в поддержание его в работе и/или модернизации, обновление его паркового ресурса;
- проведение экономически и технически обоснованной модернизации и продление ресурса востребованных мощностей;
- проведение работы по изменению законодательства в составе Рабочей группы по подготовке и продвижению внесения предложений Группы «Интер РАО» в нормативно-правовую базу, регулирующую отношения рыночных субъектов в сфере электро- и теплоснабжения.

# ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ



## Описание бизнес-направления [EU1,2,4]

| Страна | Актив | Специализация | Установленная электрическая мощность | Установленная тепловая мощность | Выработка электроэнергии в 2019 г., млн кВт•ч | Отпуск тепла в 2019 г., тыс. Гкал | Доля выработки в стране, % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Электростанции** | | | | | | | |
| Грузия | АО «Храми ГЭС-I» | Гидростанция | 113 | – | | | |
| | АО «Храми ГЭС-II» | Гидростанция | 114 | – | 442 | – | 3,7 % |
| Приднестровская Молдавская Республика | ЗАО «Молдавская ГРЭС» | Тепловая электростанция | 2 520 | 166 | 4244 | 102 | 89,3 % |
| Турецкая Республика | компания Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A. S.[1] | Тепловая электростанция | 478 | – | 2 | – | незначит. |
| Казахстан | Экибастузская ГРЭС-2[2] | Тепловая электростанция | 1 000 | 514 | 4 929 | 83 | |
| Литва | Vydmantai Wind Park UAB[3] | Ветропарк | 30 | – | 65 | – | 2,1 % |
| **Сетевые активы** | | | **Протяжённость сетей** | **Продажа электроэнергии в 2019 г, млн кВт•ч** | **Доля на рынке в стране, %** | | |
| Грузия | АО «Теласи» | Распределительные сети | 5 887 км<br>ВЛ 2 316 км[4]<br>КЛ 3 571 км[5] | 2 747 | 20,7 % | | |

**АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II»**
Образуют каскад гидроэлектростанций на реке Храми. Компании ежегодно вырабатывают более 3 % всей электроэнергии, производимой в Грузии. Суммарная установленная мощность двух гидроэлектростанций составляет 227,2 МВт. Электроэнергия реализуется по договорам, заключённым с АО «Теласи».

**АО «Теласи»**
Крупнейшая электросетевая и сбытовая компания Грузии, в компании работает 2 066 человек. Основные виды деятельности: покупка и продажа электроэнергии, обслуживание и эксплуатация электрических сетей, передача электроэнергии, техническое обслуживание абонентов, администрирование единой системы электроснабжения, водоснабжения и очистки в г. Тбилиси. АО «Теласи» приобретает электроэнергию (мощность) на оптовом рынке электроэнергии (мощности), а также по прямым договорам с производителями электроэнергии в целях обслуживания потребителей Тбилиси и близлежащих сёл.

1 По Концессионному соглашению станция возвращена 05.06.2019 турецкой государственной компании EUAS.

2 Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не учитываются в составе финансовых результатов Группы в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50% доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи. Операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы в 100% объёме до декабря 2019 г. включительно. В 4-м квартале 2019 г. завершена сделка по продаже 50% акций АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

3 Является дочерним предприятием AB INTER RAO Lietuva, входящим в сегмент «Трейдинг в РФ и Европе».

4 ВЛ – воздушные линии электропередач напряжением от 5 вольт и ниже до 110 кВ.

5 КЛ – кабельные линии электропередач от 5 вольт и ниже до 35 кВ.

## Общая протяженность линий электропередач АО «Теласи», км [EU4]

| Протяженность линий электропередач, в том числе | 5 886,9 |
|---|---|
| **воздушные ЛЭП (по цепям), всего** | **2 316,1** |
| – уровень напряжения 110 кВ | 249,6 |
| – уровень напряжения 35 кВ | 88,8 |
| – уровень напряжения 10 кВ | 112,9 |
| – уровень напряжения 6 кВ | 196,8 |
| – уровень напряжения 500 вольт и ниже | 1 668 |
| **кабельные ЛЭП, всего** | **3 570,8** |
| – уровень напряжения 35 кВ | 101,5 |
| – уровень напряжения 10 кВ | 331,3 |
| – уровень напряжения 6 кВ | 1 382,7 |
| – уровень напряжения 500 вольт и ниже | 1 755,4 |

**ЗАО «Молдавская ГРЭС»**

Одна из крупнейших тепловых станций подобного типа на Европейском континенте, обеспечивающая электроэнергией Приднестровье и Молдову. Молдавская ГРЭС как генерирующий узел является неотъемлемой частью единой энергосистемы Молдовы и Украины. Ее открытые распределительные устройства играют исключительную роль в передаче электроэнергии для потребителей Молдовы и в возможной передаче в страны Евросоюза.

**Турция**

Группа до июня 2019 г. эксплуатировала тепловую станцию Trakya Elektrik, установленной мощностью 478 МВт. По окончании первоначального периода управления ТЭС TRAKYA Elektrik согласно Концессионному соглашению от 28.05.1993 и Протоколу о внесении изменений в Концессионное соглашение от 16.02.1996 станция была возвращена 05.06.2019 уполномоченной организации – турецкой государственной компании EUAS.

**Vydmantai Wind Park UAB**

Ветропарк мощностью 30 МВт – один из крупнейших в странах Балтии. Электроэнергию в парке производят 15 ветроэлектростанций установленной мощностью 2 МВт каждая. В 2019 г. ветропарк выработал 65 ГВт • ч электроэнергии. В 2018 г. объёмы производства составили 50 ГВт • ч. Станция включена в отрезок передаточных сетей литовской энергетической системы Паланга – Швянтойи мощностью 110 кВт.

## Результаты операционной деятельности [EU4 12, 28, 29]

**Грузия**

Установленная электрическая мощность генерирующих активов в отчётном периоде осталась без изменения и составила 227,2 МВт. Снижение совокупной выработки электроэнергии в 2019 г. на 12,5 % сложилось вследствие более низкого уровня водного баланса притоков.

В 2019 г. полезный отпуск покупной электроэнергии компанией АО «Теласи» был на 2,6 % ниже уровня предшествующего года за счёт сокращения потребления в коммерческом секторе по причине перехода с 01.05.2018 крупного потребителя на прямое потребление с оптового рынка Грузии. Проведённые организационные, технические и ремонтные работы позволили зафиксировать потери электроэнергии в сетях на уровне 5,38 %, что ниже нормативов; нормативные общие потери с учётом транзита с 01.09.2018 составляют 5,85 % (до 01.05.2018 – 5,27 %, с 01.05.2018 по 31.08.2018 – 5,88 %). Общая протяжённость линий электропередач увеличилась на 4,6 %, до 5 887 км **[EU4]**, вследствие строительства линий для новых потребителей и новых кабельных линий для резервирования сети, а также реконструкции и модернизации сетей.

**Успех международных проектов обеспечен надёжным финансированием**

Риск-аппетит: «Интер РАО» не реализует международные проекты без господдержки и подтверждения источников финансирования.

## Операционные показатели электросетей АО «Теласи» [EU12, 28, 29]

**Молдавия**

Установленная электрическая мощность ЗАО «Молдавская ГРЭС» в отчётном периоде осталась без изменения. Общий объём выработанной электроэнергии в 2019 г. вырос на 8,0 % по сравнению с прошлым годом и составил 4 244 млн кВт•ч (89,3 % от общего объёма выработки электроэнергии в стране), что связано с увеличением отпуска электроэнергии на экспорт в Молдову и ростом спроса на электроэнергию со стороны потребителей на внутреннем рынке ПМР. Коэффициент использования установленной мощности вырос на 1,4 п.п. по сравнению с 2018 г. Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин остался практически на уровне 2018 г. Основным видом используемого топлива в 2019 г. оставался природный газ, составивший 99,9 % в топливном балансе станции.

**Турция**

Электростанцией Trakya Elektrik A. S. в 2019 г. было выработано 2 млн кВт•ч энергии, что ниже объёма выработки в 2018 г. на 99,7 %. Снижение объёмов генерации в отчётном периоде обусловлено заданным Системным оператором диспетчерским графиком несения электрической нагрузки.

## Финансовые результаты по сегменту

| Показатели | Сегмент «Зарубежные активы» 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
|---|---|---|---|---|
| Выручка, млн руб. | 26 762 | 26 817 | 24 011 | –10,5 % |
| Доля в выручке Группы «Интер РАО», % | 3 % | 3 % | 2 % | –1 п.п. |
| **Операционные расходы, в том числе:** | | | | |
| Расходы на приобретение э/э и мощности, млн руб. | –5 448 | –6 607 | –5 668 | –14,2 % |
| Расходы по передаче э/э, млн руб. | –1 060 | –1 779 | –1 714 | –3,7 % |
| Расходы на топливо, млн руб. | –9 929 | –6 456 | –5 706 | –11,6 % |
| EBITDA, млн руб. | 6 082 | 7 491 | 7 060 | –5,8 % |
| EBITDA margin, % | 23 % | 28 % | 29 % | 1 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», % | 6 % | 6 % | 5 % | –1 п.п. |

В отчётном периоде выручка сегмента «Зарубежные активы» снизилась 2 806 млн руб. (–10,5 %). Основными факторами изменения выручки стали:

- снижение выручки подсегмента «Грузия» на 1 753 млн руб. (–13,9 %) из-за снижения отпуска электроэнергии коммерческому сектору, а также вследствие перехода в мае 2018 г. крупного потребителя АО «Теласи» на прямые закупки электроэнергии на оптовом рынке Грузии, а также отсутствием реализации внешним контрагентам по АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II» в 2019 г.;
- увеличение выручки подсегмента «Молдавия» на 1 901 млн руб. (22,4 %) за счёт увеличения общего отпуска электроэнергии, роста отпускного тарифа в Молдову, а также влияния девальвации приднестровского рубля к доллару США;
- снижение выручки от реализации электроэнергии (мощности) подсегмента «Турция» на 2 954 млн руб. (–51,5 %) вследствие снижения оплачиваемого контрактного объёма мощности в 2019 г. и количества оплачиваемых дней (в 2019 г. – 155 дней, в 2018 г. – 273 дня) и заданным Системным оператором диспетчерским графиком несения электрической нагрузки.

Затраты на приобретение и передачу электроэнергии главным образом связаны с деятельностью АО «Теласи». Их сокращение обусловлено снижением объёма покупной электроэнергии и влиянием динамики курса лари к рублю.

Затраты на топливо подсегмента «Молдавия» выросли на 1 405 млн руб. (32,8 %) вследствие роста топливной составляющей в части газа в связи с увеличением экспорта в Молдову. В 2019 г. мазут использовался как резервное топливо на время ремонта ГРП и пусков блоков. Расходы на топливо подсегмента «Турция» снизились на 2 155 млн руб. (99 %) вследствие незначительного объёма выработки электроэнергии.

На снижение EBITDA по сегменту в основном повлияло снижение показателя по подсегменту «Грузия» на 630 млн руб. АО «Теласи» (снижение EBITDA на 481 млн руб.) показало снижение маржинальной прибыли вследствие роста средневзвешенного тарифа покупной электроэнергии при снижении среднего тарифа реализации электроэнергии и объёмов продаж электроэнергии. Генерирующие активы (АО «Храми ГЭС-I» – снижение EBITDA на 41 млн руб., АО «Храми ГЭС-II» – снижение на 108 млн руб.) показали падение маржинальной прибыли за счёт снижения объёма реализации электроэнергии по причине ухудшения уровня водного баланса в 2019 г. относительно 2018 г. Показатель EBITDA подсегмента «Молдавия» вырос на 332 млн руб. (11,8 %) в основном благодаря росту маржинальной прибыли, а также девальвации приднестровского рубля. Снижение EBITDA на 133 млн руб. (–5,4 %) подсегмента «Турция» обусловлено факторами снижения выручки.

## СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Осуществление сбытовой деятельности

Единые информационно-расчётные центры

Гарантирующий поставщик

## Описание бизнес-направления

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании Группы, основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности). В 2019 г. доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии составила 18,3 %, а клиентская база достигла 16,8 млн клиентов. На прибыльность данного направления положительно влияет: повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. «Интер РАО» видит большой потенциал для сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав сегмента входят:

- 10 энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков (ГП), функционирующих на территории 14 субъектов Российской Федерации;
- 5 единых информационно-расчётных центра (ЕИРЦ), осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов – физических лиц;
- 3 независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании (НЭСК), осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 64 субъектов Российской Федерации.

Одним из ключевых направлений, является развитие дополнительных платных сервисов – поставка товаров и оказание услуг, связанных с энергоснабжением потребителей электрической энергии, например, выход на рынок электромонтажных работ для юридических и физических лиц.

## Результаты операционной деятельности [EU3]

В 2019 г. объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» превысил уровень 2018 г. на 3,4 % и составил 198 456 млн кВт•ч. На изменение показателя повлияли следующие факторы:

- объёмы реализации электроэнергии увеличились на 4 199 млн кВт•ч за счёт начала операционной деятельности ООО «ССК» в качестве гарантирующего поставщика на территории Вологодской области с 01.01.2019;
- объём реализации электроэнергии Группы «ПСК» увеличился на 1 827 млн кВт•ч, или 4,9 %, что обусловлено увеличением клиентской базы на 3,9 %, в том числе заключением в конце декабря 2018 г. договора электроснабжения с крупным потребителем Ленинградской области;
- в компании ООО «Энергосбыт «Волга» увеличение объёма реализации составляет 943 млн кВт•ч (36,4 %) в связи с началом работы в статусе гарантирующего поставщика во Владимирской области с 01.04.2018;
- объём реализации электроэнергии Группы «МЭС» сохранился практически неизменным по отношению к предшествующему периоду;
- в компаниях ПАО «Саратовэнерго», АО «Алтайэнергосбыт», АО «Томскэнергосбыт», ООО «ЭСКБ» и ООО «Орловский энергосбыт» совокупное снижение показателя составило 952 млн кВт•ч. Основное влияние на динамику оказало изменение объёма реализации по ПАО «Саратовэнерго» (–634 млн кВт•ч, или –9,5 %) вследствие снижения потребления крупными потребителями, а также влияния климатического фактора.

Нерегулируемые сбытовые компании продемонстрировали совокупный рост объёмов реализации электроэнергии в размере 460 млн кВт•ч, что преимущественно обусловлено положительной динамикой по ООО «РН-Энерго» в связи с заключением договоров с рядом сетевых организаций, а также привлечением новых потребителей в рамках реализации проекта по фиксированным ценам и мероприятий по привлечению и сохранению клиентской базы.

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
|---|---|---|---|---|
| Полезный отпуск в России, млрд кВт•ч | 1 059,5 | 1 076,1 | **1 075,2** | –0,1 % |
| Полезный отпуск по сегменту, млн кВт•ч | 184 069 | 191 908 | **198 456** | +3,4 % |
| Доля полезного отпуска сегмента в России, % | 17,4 % | 17,7 % | **18,3 %** | 0,6 п.п. |

В отчётном периоде основная доля объёма реализации электроэнергии компаниями сегмента сформирована Группой «МЭС» (44,8 %), Группой «ПСК» (19,7 %), ООО «РН-Энерго» (14,8 %) и ООО «ЭСКБ» (7,0 %).

Прирост клиентской базы в 2019 г. по сравнению с 2018 г. ожидался на уровне 208 тыс. клиентов, что соответствовало отметке 15,7 млн клиентов, при этом фактический прирост составил 1 301 тыс. и позволил достичь уровня в 16,8 млн клиентов, в том числе 16 433 тыс. физических лиц и 387 тыс. юридических лиц. Основным фактором, повлиявшим на увеличение клиентской базы, стало получение ООО «ССК» статуса гарантирующего поставщика на территории Вологодской области с 01.01.2019.

## Количество обслуживаемых потребителей [EU3]

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019, % |
|---|---|---|---|---|
| Население, ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК и приравненные к ним | 14 342 430 | 15 212 591 | **16 488 029** | +8,4 % |
| Промышленность | 13 413 | 13 814 | **14 875** | +7,7 % |
| Транспорт и связь | 325 | 335 | **588** | +75,5 % |
| Прочие коммерческие предприятия | 236 850 | 247 503 | **268 638** | +8,5 % |
| Сельское хозяйство | 9 219 | 9 620 | **10 195** | +6,0 % |
| Бюджетные учреждения | 34 603 | 34 932 | **37 554** | +7,5 % |
| **Всего** | **14 636 840** | **15 518 795** | **16 819 879** | **+8,4 %** |

## Финансовые результаты по сегменту

| Показатели | Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
|---|---|---|---|---|
| Выручка, млн руб. | 580 846 | 632 368 | **695 098** | 9,9 % |
| Доля в выручке Группы «Интер РАО», % | 67 % | 66 % | **67 %** | 1 п.п. |
| **Операционные расходы, в том числе:** | | | | |
| Расходы на приобретение э/э и мощности, млн руб. | (340 249) | (368 026) | **(412 102)** | 12,0 % |
| Расходы по передаче э/э, млн руб. | (201 689) | (218 047) | **(233 393)** | 7,0 % |
| EBITDA, млн руб. | 19 086 | 24 960 | **25 807** | 3,4 % |
| EBITDA margin[1], % | 3 % | 4 % | **4 %** | 0 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», % | 19 % | 21 % | **18 %** | –3 п.п. |

Увеличение выручки сегмента на 62 730 млн руб. (9,9 %) преимущественно обусловлено ростом выручки от реализации электроэнергии по итогам принятых тарифно-балансовых решений на 2019 г., увеличением объёма реализации электроэнергии, в том числе в связи с началом деятельности в статусе гарантирующего поставщика на территории Вологодской и Владимирской областей, а также с приёмом на обслуживание новых потребителей.

Рост расходов на закупку электроэнергии и мощности составил 44 076 млн руб. (+12,0 %) вследствие как увеличения объёмов покупки (+3,1 %), так и средневзвешенной цены на покупную электроэнергию и мощность (+8,7 %).

Увеличение расходов на услуги по передаче электроэнергии на 15 346 млн руб. (7,0 %) обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

Рост показателя EBITDA сегмента составил 847 млн руб. (3,4 %).

## Принципы энергосбытовой деятельности

Идеология энергосбытовой организации в «Интер РАО» – повышение качества обслуживания потребителей за счёт конкуренции в энергосбытовом секторе электроэнергетического бизнеса. Таким образом, энергосбытовая организация является представителем интересов потребителя в электроэнергетике (агентом) посредством деятельности гарантирующих поставщиков, независимых энергосбытовых компаний и единых информационно-расчётных центров и снимает с предприятий нагрузку по взаимодействию с другими энергетическими компаниями (поставщиками и сетевыми организациями) и инфраструктурными организациями (АТС, «Совет рынка», СО ЕЭС).

[1] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в РФ» в сумме 1 758 млн руб. за 2019 г., в сумме 1 674 млн руб. за 2018 г., 1 533 млн руб. за 2017 г.

В целях расширения бизнес-направлений розничного бизнеса в Группах компаний активно развивается направление дополнительных сервисов:

- установка и обслуживание приборов учёта электроэнергии и прочих ресурсов (включая системы АИСКУЭ);
- электромонтажные, сантехнические, строительные работы;
- реализация электротехнической продукции;
- подготовка технической документации и комплексные решения в области энергосбережения и энергоэффективности;
- оказание консалтинговых услуг в области энергосбережения;
- формирование объединённого/единого платёжного документа.

Выручка энергосбытовых активов и ЕИРЦ Группы за дополнительные платные сервисы в 2019 г. выросла на 4,1 % по сравнению с 2018 г. и составила 5 509 млн руб. Рост выручки был обеспечен ростом продаж по основным услугам, а также развитием новых направлений. Основным направлением дополнительных платных сервисов является установка и обслуживание приборов учёта электроэнергии, однако его доля в 2019 г. сократилась в первую очередь за счёт внедрения в ряде энергосбытовых компаний Группы новой услуги – объединённый платежный документ. Также в 2019 г. рост показали направления электромонтажных работ и экспертных услуг.

## Развитие электронных сервисов

В 2019 г. розничный бизнес особое внимание уделял развитию ассортимента и мощности интерактивных сервисов обслуживания клиентов, таких как IVR (голосовое самообслуживание), видеоконсультант, чат-боты, повышению качества их работы. При этом эффективные решения были включены в проекты тиражирования для всех компаний розничного бизнеса.

Существующие сервисы на базе официальных сайтов компаний:

- личный кабинет;
- интернет-приемная;
- передача показаний приборов учёта;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- личный прием.

Компании Группы постоянно работают над развитием клиентских сервисов, особенно позволяющих потребителям сэкономить время и воспользоваться услугами удалённо в онлайн-режиме. Все компании существенным образом расширили мощность и функционал сервиса «Единое окно» при осуществлении очного обслуживания физических лиц, индивидуальных предпринимателей и крупных клиентов. Расширен функционал мобильных приложений розничных активов для клиентов – физических и юридических лиц. Также в розничных активах успешно запущены проекты по внедрению электронного документооборота с потребителями и сетевыми организациями.

## Кибербезопасность [GRI 418]

В целях совершенствования механизмов обеспечения информационной безопасности реализуются проекты актуализации системы защиты персональных данных. Определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Созданы комиссии по определению уровня защищенности персональных данных при их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям.

Компании сегмента «Сбыт» используют многоуровневую систему программно-технических средств защиты информации, помимо технических мероприятий, сотрудники на регулярной основе выполняют контроль уязвимостей систем безопасности. Дополнительная информация об управлении рисками в области информационной безопасности представлена в разделе «Корпоративный контроль» Отчёта.

## Оценка степени удовлетворения потребителей [GRI 103[1]]

Компания уделяет большое внимание построению доверительных взаимоотношений со своими клиентами. Уровень качества обслуживания регулярно проверяется, а для сотрудников организуется обучение. Для выявления потребностей клиентов компания на регулярной основе проводит опросы и исследования собственными силами и с привлечением сторонних организаций.

[1] Подход в области менеджмента: Качество коммуникаций с потребителем.

В 2019 г. впервые проведён опрос удовлетворённости клиентов – физических лиц всех ЕИРЦ и энергосбытовых компаний «Интер РАО» с использованием международных методик TLR[1] (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов) и NPS (вероятность рекомендовать компанию), адаптированных под специфику деятельности. Общее количество опрошенных составило 13 900 человек.

Общий уровень вовлечённости и лояльности (TLR) клиентов энергосбытовых компаний и ЕИРЦ Группы составил 59 %. Значение в целом соответствует среднему уровню мировых компаний, работающих в области энергетики и коммунальных услуг (средний TLR в 2018 г. составлял 65 %).

Индекс лояльности клиентов (NPS) энергосбытовых компаний и ЕИРЦ «Интер РАО» составил 19 %. Для мировых компаний, работающих в области энергетики и коммунальных услуг, средний NPS в 2018 г. составлял 15 %.

## Выполнение договорных обязательств [EU27]

«Интер РАО» ведёт работу по повышению платежной дисциплины потребителей.

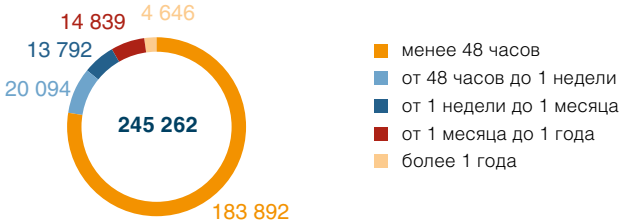
## Собираемость платежей за поставленную электроэнергию

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Собираемость платежей за поставленную электроэнергию в розничном сегменте | 99,2 % | 98,8 % | **99,6 %** |

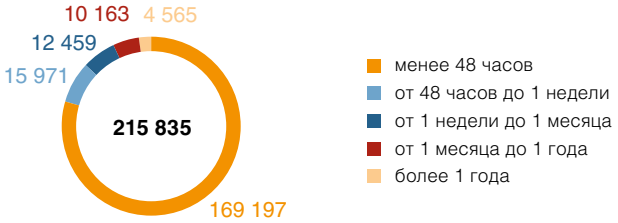
Улучшение собираемости в 2019 г. связано с частичным погашением долгов за прошлые периоды предприятиями сферы ЖКХ на розничном рынке (в том числе ФГБУ «ЦЖКУ»).

Особое внимание в работе с должниками сфокусировано на эффективных методах воздействия – введение ограничений режима электропотребления и судебной работе. Также в 2019 г. были увеличены объёмы досудебного взыскания, в том числе телефонный обзвон потребителей и направление претензий.

### Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений в 2019 г. [EU27][2]




### Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений в 2018 г. [EU27]




**Каждый потребитель электроэнергии – наш клиент**

Риск-аппетит: Недопустимо снижение количества потребителей электроэнергии.

[1] Оценочный рейтинг Temkin Loyalty Rating (TLR)/теперь Temkin Loyalty Index (TLi), разработанный Temkin Group (теперь Qualtrics XM Institute), для определения уровня лояльности и вовлечённости клиентов компаний различных видов деятельности. Использование данной методики позволяет сравнивать результаты опроса с аналогичными компаниями на международном уровне.

[2] Учёт продолжительности времени между урегулированием задолженности и обратным подключением потребителя не ведётся.

Увеличение количества отключений в 2019 г. по отношению к 2018 г. связано с ростом потребителей-неплательщиков, что, в свою очередь, привело к увеличению числа планируемых мероприятий по введению частичного (полного) ограничения / возобновления режима электропотребления.

## Факторы, влияющие на развитие отрасли

Основными направлениями изменений в сбытовой деятельности являются следующие.

**Интеллектуальные системы учёта электрической энергии (ИСУ).** С 01.07.2020 ответственность за установку, замену, эксплуатацию приборов учёта переходит от потребителей к профессиональным участникам рынка – сетевым организациям и гарантирующим поставщикам. Гарантирующие поставщики с 01.01.2022 обязаны предоставлять доступ к минимальному набору функций ИСУ, который будет утверждён Правительством РФ.

**Резерв максимальной мощности (РММ).** Предусматривается введение новой обязанности для потребителей по оплате услуг по передаче электроэнергии в части оплаты РММ. Обязанность по оплате РММ будет возникать, если по итогам годового периода объём РММ составлял более 40 % от максимальной мощности в каждый последовательный месяц года (при условии, что потребитель не перераспределил мощность в пользу других потребителей и/или не отказался от имеющихся резервов в пользу сетевой организации). РММ будет подлежать оплате с учётом понижающего коэффициента с перспективой постепенного перехода к полной оплате мощности.

**«Регуляторная гильотина».** Предусматривается признание утратившими силу устаревших нормативных правовых актов СССР, РСФСР, а также Правительства Российской Федерации, а также отмена нормативных правовых актов, которые содержат обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному контролю за деятельностью компаний (в том числе энергосбытовых).

**Единый тарифный закон.** В области тарифного регулирования планируется принятие Единого тарифного закона, предусматривающего способы и методы государственного регулирования цен (тарифов), требования к структуре необходимой валовой выручки (НВВ) регулируемых субъектов, унифицированный порядок установления цен (тарифов).

**Задолженность потребителей.** Планируется изменение параметров работы с дебиторской задолженностью через изменения законодательства в части взимания комиссий и организации досудебной и судебной работы по возврату просроченной задолженности. Приняты нормативные акты, ограничивающие возможность судебной работы без предоставления информации об идентификационных данных должников, а также запрет на передачу (уступку) долгов граждан за электроэнергию третьим лицам (в том числе коллекторам). На рассмотрении органов государственной власти и экспертного сообщества находится ряд законопроектов, ограничивающих право, в частности, платежных агентов, банковских платежных агентов на взимание с граждан комиссии за проведение платежей за ЖКУ, а также запрет на привлечение третьих лиц к работе с задолженностью граждан (в том числе обзвон, введение режима ограничения энергопотребления, судебная защита и др.). Комплекс указанных изменений может негативно повлиять на сегмент «Сбыт в Российской Федерации».

# ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ

## Описание бизнес-направления

ПАО «Интер РАО» является единственным участником экспортно-импортных операций на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности. Компания также обеспечивает зарубежные поставки электроэнергии дочернего общества АО «ВЭК» и сторонней компании как агент. Трейдинговые компании Группы в странах Северной Европы и Балтии осуществляют торговые операции по купле-продаже электроэнергии на единой биржевой площадке Nord Pool и Nasdaq OMX Commodities, в Польше – на национальной бирже PolPx.

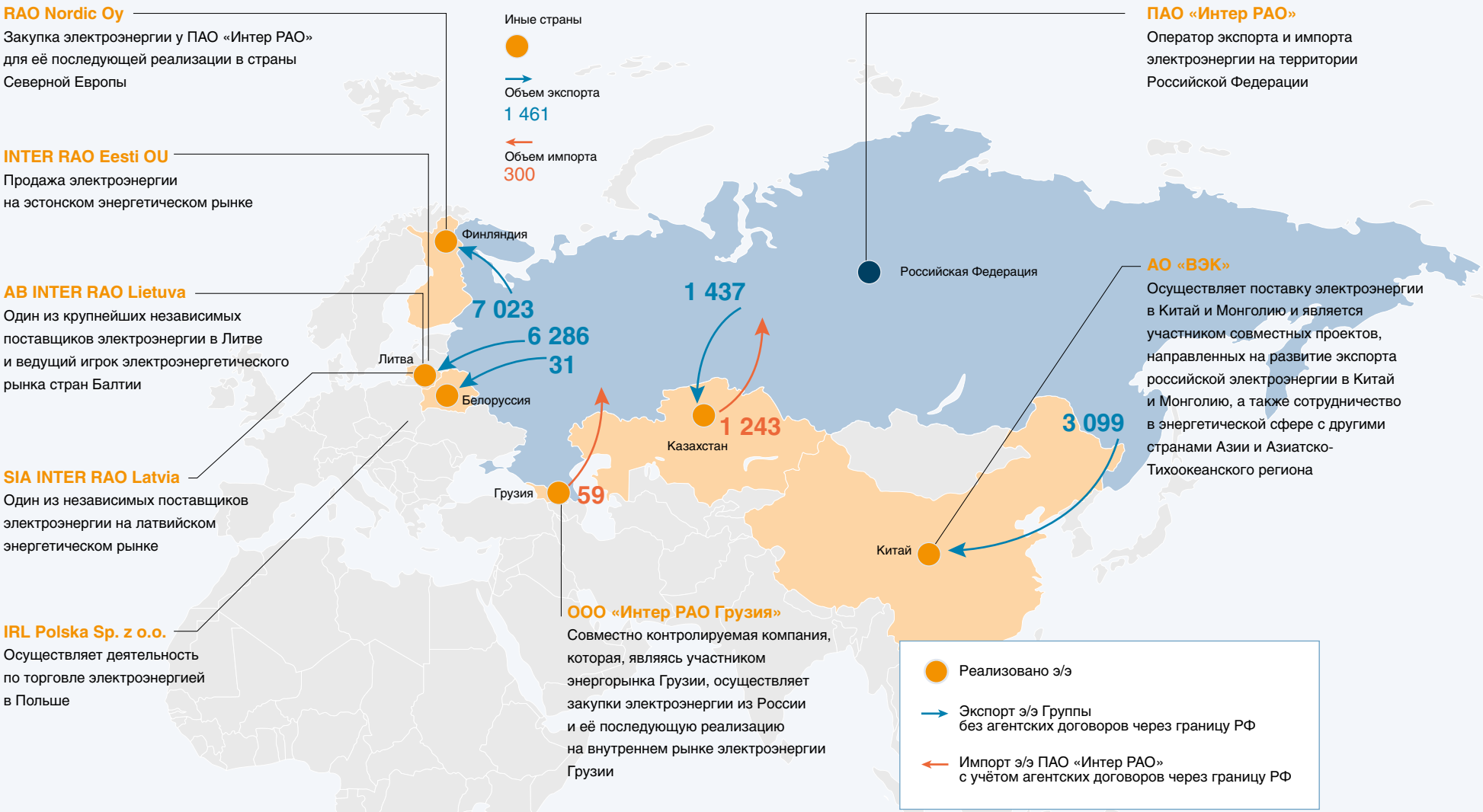
В состав сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» входит восемь компаний, осуществляющих торговые операции с электроэнергией и мощностью. Поставки электроэнергии осуществляются по коммерческим договорам, включая поставки в рамках соглашений / договоров о параллельной работе с зарубежными энергосистемами и договоров оказания аварийной взаимопомощи.

В мае 2019 г. зарегистрирована трейдинговая компания ООО «Интер РАО Грузия».

### Конкурентное преимущество

Многолетний опыт осуществления внешнеэкономической деятельности на рынках и отлаженная система взаимодействия с партнёрами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы контрагентов.

## Положение сегмента на рынке Торговые операции сегмента «Трейдинг» в 2019 г., млн кВт•ч



В отчётном периоде объём реализации электроэнергии в сегменте ниже уровня 2018 г. на 696 млн кВт•ч (–2,9 %), что обусловлено в основном снижением объёмов реализации электроэнергии на территории Российской Федерации (–3 519 млн кВт•ч) в связи с отсутствием коммерческих поставок из Казахстана. Одновременно положительная динамика сложилась по реализации электроэнергии в Литве (+1 112 млн кВт•ч) и прочим направлениям поставки, в том числе в Казахстан, Грузию (+1 924 млн кВт•ч).

Основными направлениями экспортных поставок «Интер РАО» через границу Российской Федерации в 2019 г. были Финляндия (36,3 % от объёма всех экспортных поставок), Литва (32,5 %), Китай (16,0 %) и Казахстан (7,4 %).

Совокупный объём трейдинговых экспортно-импортных операций «Интер РАО» составил 21 млрд кВт•ч.

## Торговые операции сегмента «Трейдинг», млн кВт•ч[1]

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019, % |
|---|---|---|---|---|
| Реализовано э/э, в том числе: | 25 108 | 24 195 | **23 499** | –2,9 % |
| Российская Федерация | 6 230 | 5 122 | **1 603** | –68,7 % |
| Финляндия | 5 578 | 7 476 | **7 291** | –2,5 % |
| Литва | 3 698 | 5 315 | **6 428** | 20,9 % |
| Белоруссия | 2 733 | 49 | **31** | –37,0 % |
| Китай | 3 319 | 3 109 | **3 099** | –0,3 % |
| Иные страны | 3 550 | 3 123 | **5 047** | 61,6 % |
| Экспорт электроэнергии через границу РФ | | | | |
| Объём экспорта, в том числе: | 16 699 | 16 712 | **19 338** | 15,7 % |
| Китай | 3 319 | 3 109 | **3 099** | –0,3 % |
| Финляндия | 5 040 | 6 903 | **7 023** | 1,7 % |
| Литва | 3 131 | 4 415 | **6 286** | 42,4 % |
| Белоруссия | 2 733 | 49 | **31** | –37,0 % |
| Казахстан | 1 294 | 1 347 | **1 437** | 6,7 % |
| Иные страны | 1 182 | 889 | **1 461** | 64,4 % |
| Импорт электроэнергии через границу РФ | | | | |
| Объём импорта, в том числе: | 6 230 | 5 122 | **1 603** | –68,7 % |
| Казахстан | 5 736 | 4 825 | **1 243** | –74,2 % |
| Грузия | 262 | 97 | **59** | –38,9 % |
| Иные страны | 232 | 200 | **300** | 49,7 % |

[1] Данные по направлениям приведены с учётом округления.

Выручка по сегменту выросла на 4,9 % в основном за счёт динамики по следующим компаниям: IRL Polska, IRAO Lietuva – вследствие благоприятной конъюнктуры цены на бирже электроэнергии Nord Pool в зоне Литва и ростом объёма экспорта из России, увеличения объёма реализации в Польше и в Грузии, а также влияния цены реализации по всем направлениям, выраженной в рублёвом эквиваленте, в связи с ростом курса евро в первой половине 2019 г. относительно 2018 г.

Увеличение расходов на приобретение электроэнергии по сегменту на 10 % обусловлено в основном увеличением объёмов реализации электроэнергии в Литве, Польше и Грузии, что частично было нивелировано снижением импортных закупок ПАО «Интер РАО» из Казахстана.

Снижение расходов по передаче электроэнергии по сегменту на 10,0 % обусловлено уменьшением расходов в рублёвом выражении RAO Nordic Oy в связи со снижением тарифа на транспортировку электроэнергии, увеличением расходов ПАО «Интер РАО» в связи с ростом экспорта электроэнергии.

Увеличение показателя EBITDA по сегменту на 9,8 % обусловлено увеличением маржинальной прибыли, в основном по направлениям – Литва. Польша, Грузия за счёт увеличения объёмов реализации электроэнергии, роста рыночных цен на рынке Nord Pool, а также рублёвого эквивалента цены реализации экспортной электроэнергии в связи с ростом курсов евро и доллара США к российскому рублю в первой половине 2019 г. относительно 2018 г.

## Ожидания по динамике спроса, объёмов и ценовой конъюнктуры

В 2020 г. возможны изменения по объёмам, ценовой конъюнктуре и динамике спроса на отдельных рынках присутствия по сравнению с 2019 г. Так, например, начало 2020 г. показывает существенное снижение цены на рынке Nord Pool в Финляндской и Балтийской зонах, которое обусловлено в основном уменьшением потребления и роста выработки ВИЭ в регионах работы Nord Pool под влиянием погодных факторов (нетипично высокие температуры, сильный ветер и большая доля осадков). При этом в целом за 2020 г. ожидаются цены и спрос на уровне среднегодовых показателей за период 2015–2019 гг. В части обозначенного Литвой закрытия сечения Литва – Белоруссия для коммерческих поставок электроэнергии, стоит отметить, что после обозначенной позиции кабинета министров Латвийской Республики о переносе торговли электроэнергии с третьими странами (Россия, Беларусь) на границу Латвия – Россия, после закрытия границы Литва – Беларусь, мы планируем сохранение доли экспорта электроэнергии из России в Прибалтийский регион. При благоприятной ценовой конъюнктуре также возможен рост объёмов реализации на территорию Грузии.

## Финансовые результаты по сегменту

| Показатели | Сегмент «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
| **Выручка, млн руб., в том числе:** | 58 618 | 73 495 | **77 107** | 4,9 % |
| Финляндия | 11 134 | 24 824 | **21 876** | –11,9 % |
| Литва | 8 818 | 18 163 | **20 466** | 12,7 % |
| Китай | 8 315 | 8 755 | **8 736** | –0,2 % |
| Российская Федерация | 13 956 | 11 898 | **8 217** | –30,9 % |
| Польша | 793 | 1 356 | **6 841** | 404,5 % |
| Латвия | 861 | 795 | **897** | 12,8 % |
| Белоруссия | 7 557 | 137 | **89** | –35,0 % |
| Иные | 7 184 | 7 567 | **9 985** | 32,0 % |
| Доля в выручке Группы, % | 7 % | 8 % | **8 %** | 0 п.п. |
| Расходы на приобретение э/э и мощности, млн руб. | (44 890) | (48 496) | **(53 340)** | 10,0 % |
| Расходы по передаче э/э, млн руб. | (5 537) | (7 402) | **(6 659)** | –10,0 % |
| EBITDA, млн руб. | 7 445 | 16 309 | **17 915** | 9,8 % |
| EBITDA margin[1], % | 13 % | 23 % | **24 %** | 1 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», % | 8 % | 13 % | 13 % | 0 п.п. |

[1] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Трейдинг в РФ и Европе» в сумме 1 424 млн руб. за 2019 г., в сумме 2 053 млн руб. за 2018 г., 2 268 млн руб. за 2017 г.

# ИНЖИНИРИНГ

## Описание бизнес-направления

Основным направлением деятельности направления «Инжиниринг» является реализация проектов по строительству, модернизации и реконструкции объектов электроэнергетики.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – ключевая компания сегмента, которая специализируется на управлении проектами энергетического строительства в России и за рубежом. Оказывает широкий спектр услуг в области реализации проектов энергетического строительства, включая управление проектами на условиях EPC/EPCM, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» является участником реализации Программы строительства новых генерирующих мощностей в целях обеспечения энергобезопасности Калининградской области. В 2019 г. введена в эксплуатацию Прегольская ТЭС мощностью 455,2 МВт, продолжается строительство угольной Приморской ТЭС мощностью 196 МВт.

Компания осуществляет управление проектами программы модернизации мощностей тепловых электростанций «Интер РАО».

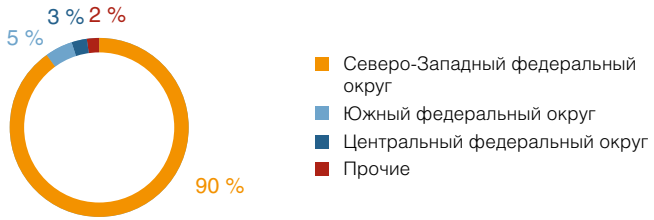
В Ростовской области ведётся строительство ветропарка мощностью 98,8 МВт. Заказчиком выступает ООО «Третий Ветропарк ФРВ» – портфельная компания Фонда развития ветроэнергетики (совместный инвестиционный фонд, созданный на паритетной основе ПАО «Фортум» и АО «РОСНАНО»).

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» представляет интересы Группы в совместном предприятии с General Electric (GE) по производству и сервисному обслуживанию газотурбинных установок 6F.03 на территории России – ООО «Русские газовые турбины».

## Результаты операционной деятельности

В 2019 г. ООО «Интер РАО – Инжиниринг» завершило строительство Прегольской ТЭС и ряд зарубежных проектов (Афганистан, Бангладеш). Основным в портфеле проектов в 2019 г. (78 % в выручке) является генеральный подряд по строительству Приморской ТЭС в Калининградской области. Также обществом реализуется ряд проектов для сторонних заказчиков, прорабатываются параметры участия в качестве агента в проектах по модернизации генерирующих активов Группы в 2020–2024 гг.

### География реализуемых проектов в России по выручке в 2019 г.




Активная фаза реализации работ ООО «Интер РАО – Экспорт» по масштабному международному проекту строительства четырёх энергоблоков мощностью по 200 МВт на Кубе в 2019 г. не стартовала. Реализовывались проектно-изыскательские работы, произведён технический аудит стоимости проекта, для формирования окончательной стоимости производятся закупочные процедуры без подписания юридически обязывающих документов по ряду основных лотов. В 2019 г. завершены проекты по поставкам турбин в Венесуэлу и первому этапу проекта «Плавучие ТЭС». В части эквадорских проектов в отчётном году окончательных решений не принималось.

В ООО «Кварц Групп» динамика показателей обусловлена окончанием строительства Прегольской ТЭС, а также производственными программами заказчиков по контрактам внутри периметра Группы и внешним для Группы контрагентам.

На всех ключевых проектах, выполняемых инжиниринговыми компаниями «Интер РАО», преимущественно используется оборудование российского производства, в частности, при строительстве объектов Калининградской генерации используются паровые пылеугольные котлы производства ОАО «Подольский машиностроительный завод «ЗИО», паровые турбины производства ЗАО «Уральский турбинный завод» (г. Екатеринбург), генераторы производства ОАО НПО «ЭЛСИБ» (г. Новосибирск). Более того, огромный парк насосного оборудования производства АО «Гидромашсервис» (г. Москва), запорно-регулирующая арматура ООО «Саратов-Энергомаш» (г. Саратов), АО «ПенТяжпром» (г. Пенза), грузоподъемное оборудование – ООО «Оптим-кран» (г. Калининград). На проекте строительства на Кубе четырёх новых блоков мощностью по 200 МВт доля российского оборудования составляет не менее 80 %.

## Финансовые результаты по сегменту

Выручка сегмента в сравнении с 2018 г. снизилась на 26,3 % и составила 22 613 млн руб. Изменение относительно 2018 г. обусловлено:

- снижением выручки ООО «Интер РАО – Инжиниринг» от внешних заказчиков на 5 117 млн руб. по проектам строительства объектов Калининградской генерации (преимущественно за счёт ввода в эксплуатацию Прегольской ТЭС);
- уменьшением выручки по ПАО «Интер РАО» на 3 144 млн руб. в связи с осуществленной продажей оборудования на экспорт в сопоставимом периоде;
- снижением выручки по ООО «Интер РАО – Экспорт» на 774 млн руб. в результате разнонаправленных эффектов от уменьшения выручки от продажи оборудования на 1 293 млн руб. и роста выручки по контрактам в Республике Куба на 587 млн руб.;
- увеличением выручки ООО «Кварц Групп» на 172 млн руб. в связи с выполнением работ по внешним контрактам.

Показатель EBITDA сегмента снизился на 776 млн руб., достигнув отрицательного значения –513 млн руб. Это обусловлено, в основном, получением ООО «Интер РАО – Инжиниринг» убытка по отдельным проектам строительства и частично компенсировано положительной динамикой маржинальной прибыли ООО «Интер РАО – Экспорт», связанной с исполнением этапов работ в рамках контракта по реализации проекта увеличения мощности тепловых электростанций в Республике Куба.

| | | | | Сегмент «Инжиниринг» |
|---|---|---|---|---|
| Показатели | 2017 | 2018 | 2019 | 2018/2019 |
| Выручка, млн руб. | 15 100 | 30 674 | 22 613 | –26,3 % |
| Доля в выручке Группы «Интер РАО», % | 2 % | 3 % | 2 % | –1 п.п. |
| Доля в (убытке)/прибыли совместных предприятий, млн руб. | (28) | (55) | 30 | 154,5 % |
| EBITDA, млн руб. | (143) | 263 | (513) | –295,1 % |
| EBITDA margin[1], % | –1 % | 1 % | –3 % | –4 п.п. |
| Доля в EBITDA Группы «Интер РАО» | 0 | 0 | 0 | – |

[1] Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Инжиниринг в РФ» в сумме 4 645 млн руб. за 2019 г., 3 793 млн руб. за 2018 г. и 3 356 млн руб. за 2017 г.

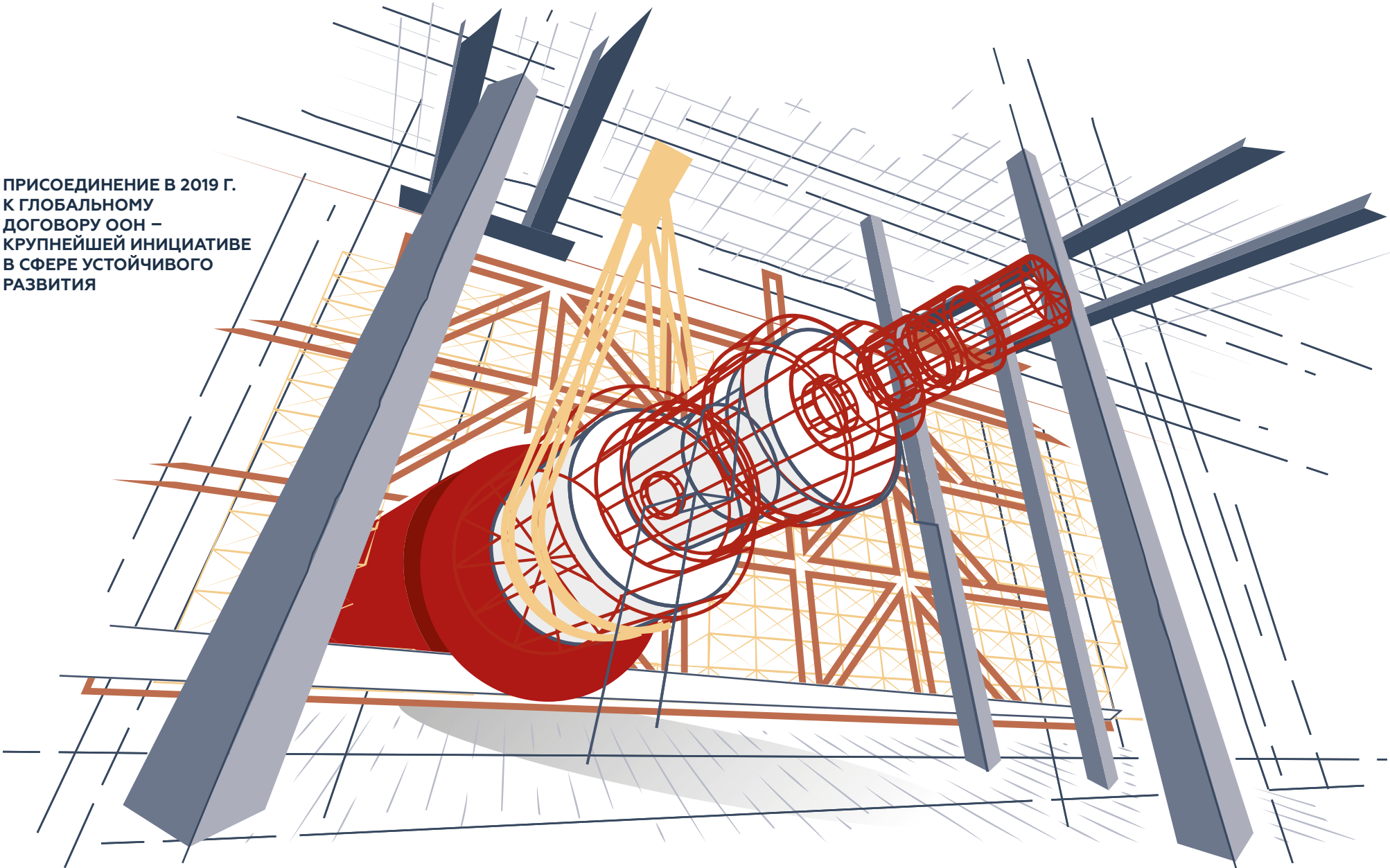
## Перспективы развития

Стратегическими направлениями развития сегмента «Инжиниринг» являются:

- повышение качества оказываемых услуг с учётом лучших международных практик в сфере менеджмента качества, экологической безопасности и охраны труда;
- увеличение поставок продукции (оборудование, работы, услуги) для сооружения энергетических объектов, включая инновационную/энергоэффективную продукцию предприятий Группы.

Основной задачей ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в 2020–2021 гг. является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы, а также проектов, реализуемых при участии Группы (проекты строительства объектов генерации в Калининградской области). Выход с российского рынка нескольких ключевых игроков EPC, наличие устойчивого финансового ресурса, перспектив реализации программы модернизации генерирующей мощности в России, собственное предложение на рынке газовых турбин и обширный опыт в области проектирования и строительства под ключ объектов энергетики создают потенциальную возможность для повышения конкурентоспособности инжинирингового бизнеса и наращивания его доли присутствия на российском и зарубежных рынках в среднесрочной перспективе.

ПРИСОЕДИНЕНИЕ В 2019 Г. К ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН – КРУПНЕЙШЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПАРТНЁРСТВО, ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ, НРАВСТВЕННОСТЬ

# ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ [GRI 102-12]

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Социальная ответственность[1] – один из ключевых принципов корпоративного управления Группы «Интер РАО», который играет важную роль на всех этапах подготовки и принятия управленческих решений. Цель данного принципа – удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Деятельность Группы в области корпоративной социальной ответственности носит системный характер и направлена на результат. Компания не просто заботится о сохранении окружающей среды, оказывает материальную помощь тем или иным категориям граждан или учреждений, а выстраивает систему, при которой все мероприятия становятся максимально эффективными.

В области устойчивого развития «Интер РАО» реализует следующие принципы:

- повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;
- сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- обеспечение безопасности труда работников;
- рост благосостояния работников;
- создание условий для последовательного роста профессиональной карьеры и повышения уровня профессиональных знаний и навыков работников;
- поддержка молодых семей;
- забота о детях сотрудников и пенсионерах;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- развитие института социального партнёрства;
- противодействие коррупции;

[1] Согласно ГОСТ Р ИСО 26000–2012: «Социальная ответственность (social responsibility): ответственность организации за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:
- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях».

- распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;
- взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, основанное на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

Компания уделяет повышенное внимание вопросам обеспечения безопасности производственных процессов. Это касается как безаварийной работы оборудования, так и экологических стандартов, а также охраны труда персонала. Одна из главных задач – содействовать устойчивому развитию регионов, в которых расположены производственные активы Группы, что заключается как в достижении экономического роста, так и в обеспечении благоприятных экологических условий жизнедеятельности.

При этом один из ключевых принципов корпоративной политики Компании заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. В этой связи компании Группы уделяют важное значение вопросам охраны труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности своих сотрудников, занятых на производстве.

### Присоединение к Глобальному договору ООН

В 2019 г. «Интер РАО» присоединилось к Глобальному договору Организации Объединённых Наций (ГД ООН) – крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. ГД ООН в мировом масштабе объединяет бизнес, который стремится к ответственной деловой практике и добросовестной репутации.

Присоединившись к Глобальному договору ООН, крупнейший диверсифицированный энергетический холдинг «Интер РАО» стал частью сообщества в области корпоративной ответственности и устойчивого развития. Этот шаг означает стремление Компании интегрировать мировые стандарты корпоративной и социальной ответственности в устойчивое долгосрочное развитие бизнеса.

Как участник Глобального договора, «Интер РАО» приняло на себя добровольные обязательства по соблюдению в своей деятельности основополагающих принципов ГД ООН: обязуется актуализировать свою бизнес-модель и стратегию в пользу долгосрочной устойчивости, интегрирует в стратегию, систему управления и корпоративную культуру принципы ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также будет ежегодно публиковать информацию о результатах своей деятельности по устойчивому развитию.

## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН [GRI 102-15]

ПАО «Интер РАО» принимает активное участие в решении современных глобальных проблем, осуществляя свою деятельность в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР).

Компания привержена всем 17 ЦУР и выделила четыре приоритетные ЦУР, достижению которых она способствует в рамках реализации основной деятельности. Стратегические приоритетные цели были определены с учётом характера деятельности, географии присутствия, масштабов деятельности, а также с учётом возможностей Компании эффективно способствовать построению общества, которое удовлетворяет потребностям настоящего и не угрожает возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

### К стратегическим приоритетным целям Компании относятся:

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

| Цели и программы по достижению ЦУР | Проекты, мероприятия в 2019 г. |
|---|---|
| **ЦУР № 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**<br>Группа «Интер РАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий электроэнергетическими активами в России, а также в странах Европы и СНГ. В регионах присутствия Компания обеспечивает население надёжным и доступным источником энергии. | |
| **Доступ к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению**<br>Задача обеспечения доступа к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению включена в миссию Компании совместно с содействием устойчивому развитию экономики и повышением качества жизни населения. Учитывая постоянный рост населения планеты и, соответственно, постоянно растущий спрос на электроэнергию, «Интер РАО» стремится стать лидером в области снабжения организаций и домохозяйств недорогой и надёжной энергией. | Участие в 2019 г. «Интер РАО» в конкурентном отборе программы модернизации генерирующих объектов, которая будет реализована в России в 2022–2025 гг., позволит серьёзно повысить эффективность и надёжность тепловых электростанций установленной мощностью 6,7 ГВт, обеспечив стабильность теплоснабжения потребителей на многие годы вперёд. |
| **Использование возобновляемых источников энергии**<br>Компания уже развивает использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в производстве электроэнергии, а также стремится и дальше наращивать мощности ВИЭ. | «Интер РАО» управляет крупнейшим в Балтии ветропарком «Видмантай», установленной мощностью 30 МВт, что позволяет наращивать уникальные компетенции в области управления и развития ВИЭ на основе ветра.<br>В Грузии «Интер РАО» эксплуатирует Храми ГЭС–I (113 МВт) и Храми ГЭС–II (114 МВт).<br>В ООО «БГК» (Башкирия) используются (ВИЭ) для производства энергии для собственных нужд и реализации сторонним потребителям.<br>› гидроэлектростанции (Павловская ГЭС 166,4 МВт и Юмагузинская ГЭС 45 МВт);<br>› малые и микрогидроэлектростанции (Мечетлинская и Слакская МГЭС 0,55 МВт, Авзянская, Узянская и Кагинская микроГЭС, 0,2 МВт);<br>› ветроэлектростанция (ВЭС «Тюпкильды» 1,65 МВт).<br>В Ростовской области ООО «Интер РАО – Инжиниринг» ведёт строительство ветропарка мощностью 98,8 МВт. Заказчиком выступает компания, созданная на паритетной основе ПАО «Фортум» и АО «РОСНАНО». |
| **Повышение энергоэффективности**<br>В Компании проводится масштабная Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности российских генерирующих активов Группы «Интер РАО». Компания планирует последовательно снижать удельное потребление топлива на генерирующих объектах. | В 2019 г. удельный расход условного топлива при генерации электроэнергии по российским активами «Интер РАО» составил 295 г у.т. / кВт•ч, сократившись на 2 г у.т. / кВт•ч относительно 2018 г. за счёт увеличения доли загрузки более эффективного оборудования, увеличения доли теплофикационной выработки электроэнергии, а также выполнения мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности. |

| Цели и программы по достижению ЦУР | Проекты, мероприятия в 2019 г. |
|---|---|
| **ЦУР № 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**<br>Компания признаёт свою важную роль в создании безопасных рабочих мест и обеспечении инклюзивного экономического роста. | |
| **Экономический рост и повышение производительности в экономике**<br>Компания постоянно повышает экономическую и производственную эффективность, а также вносит значительный вклад в рост ВРП регионов присутствия. С целью повышения производительности и эффективности использования ресурсов, «Интер РАО» уделяет внимание модернизации своих бизнес-единиц и внедрению инноваций, тем самым оптимизируя мощности своих электростанций. Основными целями Стратегии «Интер РАО» является устойчивый экономический рост и повышение операционной эффективности. | В 2019 г. капитальные расходы Группы «Интер РАО» составили 24,5 млрд руб. (по данным консолидированного отчёта о движении денежных средств Группы). В 2019 г. выручка Группы по МСФО выросла на 7,2 %, а EBITDA на 16,7 %. Рентабельность по EBITDA составила более 13 %. |
| **Полная и производительная занятость и достойная работа для всех женщин и мужчин, равная оплата за труд равной ценности.**<br>Компания вносит значительный вклад в обеспечение регионов достойными рабочими местами, в том числе для людей со средними доходами. | «Интер РАО» является крупным региональным работодателем. Среднесписочная численность персонала Группы составляет 48,5 тыс. человек[1].<br>Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работников начального уровня, как правило, выше минимального размера оплаты труда в среднем около 2,3 раза в зависимости от региона присутствия.<br>В 2019 г. «Интер РАО» начат процесс разработки корпоративной политики в сфере управления персоналом, политики по диверсификации состава персонала, политики по правам человека, взаимодействию с местными сообществами, а также кодекса поведения поставщиков. Вышеперечисленные мероприятия способствуют обеспечению равных прав для всех сотрудников независимо от пола, возраста и физических способностей, исключая принудительный и детский труд, рабство и торговлю людьми. |
| **Создание достойных и безопасных рабочих мест**<br>«Интер РАО» признаёт свою важную роль в создании безопасных рабочих мест.<br>Одной из приоритетных задач Компании, закреплённых в КПЭ менеджмента, является снижение показателя производственного травматизма и обеспечение достойных условий труда сотрудникам Группы | «Интер РАО» выполнило КПЭ «Коэффициент частоты травматизма» за 2019 г., доведя коэффициент частоты травматизма до 0,1031, что на 61 % ниже показателя 2018 г.<br>Все работники Группы «Интер РАО» среднесписочной численностью 48,5 тыс. человек в 2019 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья, предусматривающей процедуру внутреннего аудита системы охраны труда.<br>В 2019 г. 45 % персонала (21,7 тыс. человек) прошло бесплатное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Первоначальный инструктаж по охране труда прошли все работники Группы. |

[1] Среднесписочная численность с учётом совместно-контролируемых компаний (в том числе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»).

| Цели и программы по достижению ЦУР | Проекты, мероприятия в 2019 г. |
|---|---|
| **Взаимодействие с молодёжью**<br>Большое внимание оказывается поддержке молодых кадров, включая сотрудничество с вузами, проведение обучения для молодых специалистов и привлечение квалифицированного персонала. Основные цели работы молодёжного актива: содействие профессиональному росту и развитию молодых специалистов, вовлечение сотрудников в занятия спортом, ведение здорового образа жизни, формирование активной позиции молодого поколения, решение социальных, экономических и культурных вопросов в интересах энергетической отрасли. | Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, поэтому большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существует система наставничества и специальные программы адаптации.<br>Всего за 2019 г. на работу было принято 2 405 работников младше 30 лет. |

**ЦУР № 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**

Деятельность «Интер РАО», а именно обеспечение населения доступной и стабильной электроэнергией, невозможна без наличия устойчивой инфраструктуры и внедрения новейших технологических решений.

| | |
|---|---|
| **Развитие инфраструктуры**<br>Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду специфики деятельности является развитие энергетической инфраструктуры. «Интер РАО» сотрудничает с различными заинтересованными сторонами в целях реализации проектов по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства. | «Интер РАО» заключены соглашения о сотрудничестве в области развития энергетической инфраструктуры с правительствами Калининградской, Ярославской, Свердловской и Томской областей, Алтайского и Хабаровского краёв Российской Федерации.<br>В 2019 г. в Грузии в результате строительства линий для новых потребителей в г. Тбилиси и новых кабельных линий для резервирования сети протяжённость линий электропередачи увеличилась на 250 км.<br>Представители «Интер РАО» также приняли участие в рабочих группах по повышению доступности энергетической инфраструктуры регионов путём организации и проведения практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, работников предприятий. |
| **Инновации и использование новейших технологий.**<br>Группа «Интер РАО» стремится к достижению научно-технологического лидерства в отрасли путём реализации программы НИОКР, направленной на разработку и внедрение инновационных решений и передовых технологий. Достижение интегрального инновационного показателя является одним из приоритетных КПЭ руководства «Интер РАО». | В 2019 г. «Интер РАО» удалось перевыполнить показатель результатов интеллектуальной деятельности (РИД), зарегистрировав 10 патентов на изобретения, 6 патентов на полезную модель, получив 15 свидетельств госрегистрации программ для ЭВМ.<br>Показатель доли мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы вырос на 9 % относительно 2018 г. до 21,3 %. |

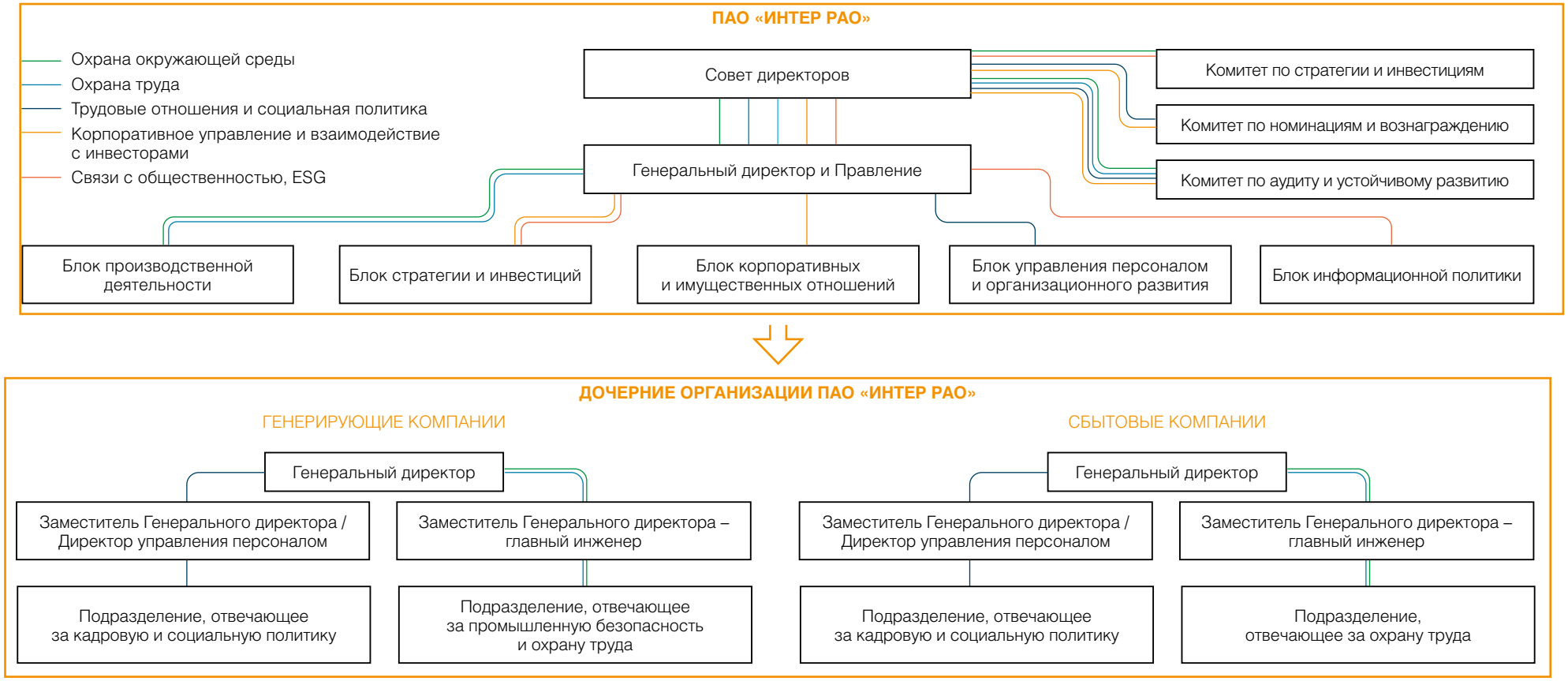
**ЦУР № 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**

«Интер РАО» признаёт всю серьезность проблемы изменения климата, его последствий, а также готова принимать серьезные меры по снижению своего воздействия на климат. «Интер РАО» планирует разрабатывать меры по предотвращению, адаптации и смягчению воздействия климатического кризиса, чтобы содействовать международным усилиям по борьбе с глобальными опасными климатическими явлениями и стихийными бедствиями.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ [GRI 102-19, 102-20]

Управление устойчивым развитием в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц ПАО «Интер РАО» и компаний Группы «Интер РАО». Блок стратегии и инвестиций координирует процесс обеспечения устойчивого развития Группы и формирует полную систему управления устойчивым развитием в рамках всей Группы.

В «Интер РАО» ответственность за отдельные аспекты устойчивого развития регулируется локально-нормативными документами, в основном утверждаемыми Советом директоров или Правлением ПАО «Интер РАО». Как правило, политики, кодексы и декларации устанавливают основные принципы, цели, задачи и ключевые мероприятия, связанные с аспектом устойчивого развития. Положения регулируют порядок распределения и делегирования полномочий в целях реализации политик. Программы, помимо установления целей и задач, также содержат более детальные мероприятия с указанием объёмов финансирования каждого из них.



## Ключевые корпоративные документы ПАО «Интер РАО» в 2019 г.

| Стратегии, политики, кодексы и декларации | Положения и программы |
|---|---|
| **Стратегия и устойчивое развитие** | |
| Долгосрочная стратегия развития Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.<br>Стратегия бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью | Стратегические приоритеты на 2019 г.<br>Методические указания по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО». |
| Охрана окружающей среды | |
| Декларация об экологической ответственности | Целевая экологическая программа<br>Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»<br>Программа инновационного развития<br>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности |
| **Охрана труда** | |
| Техническая политика «Интер РАО» | Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»<br>Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работников»<br>Программа «Здоровье и активность работников»<br>Политика в области охраны труда |
| **Благотворительность** | |
| Положение о благотворительности и спонсорской деятельности | Сетевые социальные проекты<br>Проекты благотворительности<br>Проекты корпоративного волонтёрства |
| **Этика, противодействие коррупции и комплаенс** | |
| Кодекс корпоративной этики<br>Политика по противодействию мошенничеству и коррупции<br>Комплаенс политика<br>Политика антимонопольного комплаенса<br>Политика по внутреннему аудиту<br>Политика управления рисками и внутреннего контроля<br>Политика взаимодействия с внешним аудитором | Положение об инсайдерской информации<br>Положение о страховой защите<br>Положение о Блоке внутреннего аудита |

| Стратегии, политики, кодексы и декларации | Положения и программы |
|---|---|
| **Корпоративное управление** | |
| | Положение о предоставлении информации акционерам |
| | Положение об Общем собрании акционеров |
| | Положение о Совете директоров |
| | Положение о Правлении |
| | Положение о Ревизионной комиссии |
| | Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций |
| | Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров |
| | Положение о Корпоративном секретаре |
| | Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров |
| | Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий |
| | Положение об оценке деятельности Совета директоров |
| Политика организационного развития | Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность |
| Положение об информационной политике | |
| Положение о дивидендной политике (включая изменения) | |

В 2020 г. планируется внести изменения в Кодекс корпоративной этики, а также завершить разработку и утвердить внутренние нормативные документы в области устойчивого развития, предусматривающие или включающие обязанности Общества по таким направлениям, как:

- права человека;
- диверсификация состава персонала и управление персоналом;
- взаимодействие с местными сообществами;
- социальная ответственность поставщиков.

## РЕЙТИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Благодаря тесному взаимодействию с международными рейтинговыми агентствами проводится комплекс мероприятий по внедрению мировых стандартов в деятельность Группы, направленных на улучшение показателей устойчивого развития. В 2019 г. Компания добилась значительного повышения рейтингов устойчивого развития таких ESG агентств, как Sustainalytics, RobecoSAM и CDP, а также сохранила самый высокий рейтинг среди российских компаний «А» по версии MSCI ESG.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

## КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ [GRI 102-40, 102-42, 102-43]

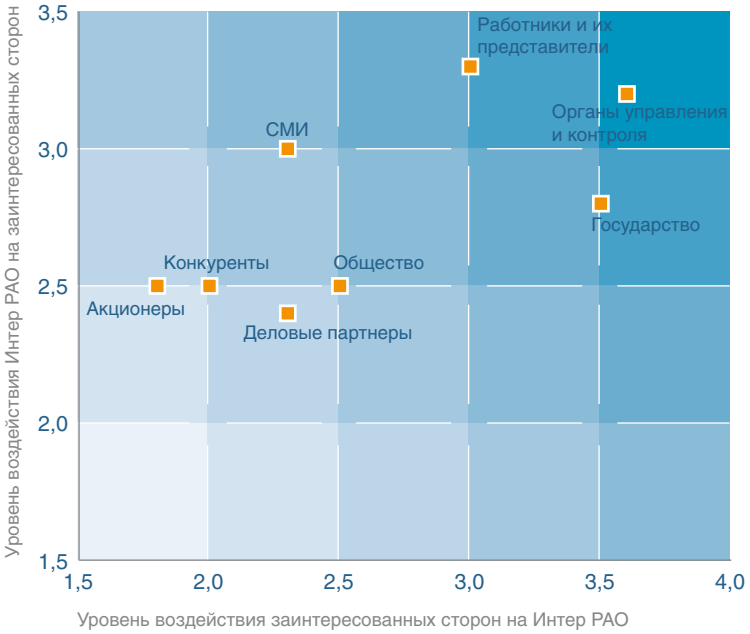
«Интер РАО» нацелено на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Понятие «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) охватывает организации, сообщества и физических лиц, формирующих систему ожиданий и, соответственно, влияющих на принятие управленческих решений в Компании и находящихся, в свою очередь, под воздействием этих решений[1].

«Интер РАО» осознаёт высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Поэтому концепция управления бизнесом «Интер РАО» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящим под угрозу возможности и стремления будущих поколений. **[GRI 102-43]**.

Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние. В рамках подготовки Годового отчёта за 2019 г. была впервые составлена ранговая карта заинтересованных сторон «Интер РАО» на основе проведённого в этих целях опроса 34 представителей внешних заинтересованных сторон. При составлении ранговой карты заинтересованных сторон учитывалось как экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности «Интер РАО» на различные категории заинтересованных сторон, так и обратное влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании. **[GRI 102-42]**. Результаты опроса показали, что наибольший уровень взаимного воздействия наблюдается у трёх групп заинтересованных сторон:

- Органы управления и контроля;
- Государство;
- Работники и их представители.

### Карта заинтересованных сторон «Интер РАО» [GRI 102-40]




Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон и использует для этого такие формы взаимодействия, как совещания и заседания рабочих органов, семинары и тематические конференции, встречи один на один, пресс-конференции, официальная переписка, телефонные переговоры, организация совместных акций, а также проведение опросов и исследований восприятия.

[1] В соответствии с п. 2.6 Кодекса корпоративной этики Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого решением Совета директоров от 30.11.2018 (протокол от 03.12.2018 № 235).

## ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ, КАНАЛЫ, ПРИНЦИПЫ И ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ [GRI 102-43, 102-44]

| Заинтересованные стороны | Формы и частота взаимодействия | Основные каналы информирования | Принципы взаимодействия с группой заинтересованных сторон | Основные темы взаимодействия в 2019 г. |
|---|---|---|---|---|
| **Внутренние стейкхолдеры** | | | | |
| **Работники и их представители** | › Более 268 заседаний комитетов по охране труда.<br>› Проведение собраний трудовых коллективов.<br>› Совместное проведение коммуникаций с работниками компании, рассмотрение обращений работников и предложений от первичных профсоюзных организаций.<br>› Проведено исследование удовлетворённости персонала.<br>› Проведение церемоний награждения персонала, на которых было отмечено 5 259 работников. | › Обращение руководства к сотрудникам, в том числе через корпоративные СМИ и видеообращения.<br>› Рассылка сообщений по электронной почте.<br>› Корпоративные издания.<br>› Интернет-портал.<br>› Ознакомление с внутренними нормативными актами. | › Взаимоотношения в «Интер РАО» строятся на основе взаимной ответственности, уважения личности и нацеленности на результат и направлены на оперативное и успешное решение поставленных задач и построение конструктивных отношений в коллективе.<br>› Компания строит отношения с работниками на принципах долгосрочного сотрудничества и взаимного уважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств.<br>› Компания соблюдает права работников, установленные законодательством, уважает личную свободу и достоинство человека.<br>› Компания не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда; предоставляет каждому работнику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры. | › Заключение Коллективных договоров и отраслевых соглашений между представителями работодателей и работников.<br>› Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. |
| **Органы управления и контроля** | › 68 заседаний Совета директоров и его комитетов.<br>› 59 заседаний Правления. | › Управленческая и финансовая отчётность.<br>› Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов. | › Члены Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии Общества обязаны добросовестно, ответственно и разумно выполнять возложенные на них обязанности в интересах «Интер РАО», проявляя при этом лояльность. Это означает, что указанные лица должны осуществлять свои полномочия в интересах «Интер РАО» и акционеров в целом, не должны допускать, чтобы их личные интересы преобладали над интересами Компании. | › Качество корпоративного управления, деятельность СД.<br>› Стратегия развития компании в рамках СД.<br>› Оценка работы менеджмента и СД.<br>› Управление рисками и риск-аппетит.<br>› Вопросы устойчивого развития. |

| Заинтересованные стороны | Формы и частота взаимодействия | Основные каналы информирования | Принципы взаимодействия с группой заинтересованных сторон | Основные темы взаимодействия в 2019 г. |
|---|---|---|---|---|
| **Внешние стейкхолдеры** | | | | |
| **Акционеры и инвестиционное сообщество** | › Встречи и презентации.<br>› Дни инвестора, Дни аналитика.<br>› Встречи с инвесторами в рамках роуд-шоу и конференций.<br>› Конференц-звонки, видеозвонки.<br>› Веб-касты.<br>› Визиты на предприятия.<br>› Официальная переписка, телефонные переговоыыры.<br>› Общее собрание акционеров, встречи с миноритарными акционерами. | › Специализированные мероприятия (телефонные конференции, встречи, Дни инвестора).<br>› Специализированные материалы для инвестиционного сообщества (Справочник аналитика и др.).<br>› Раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ.<br>› Добровольное раскрытие дополнительного объёма информации.<br>› Горячая линия ПАО «Интер РАО» для акционеров.<br>› Горячая линия регистратора.<br>› Публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ».<br>› Корпоративные издания.<br>› Сайты компаний Группы. | › ПАО «Интер РАО» обеспечивает своим акционерам неукоснительное соблюдение всех прав, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств в связи с обращением ценных бумаг на фондовых биржах.<br>› Компания внимательно относится к информационным и иным запросам своих акционеров.<br>› Компания стремится осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики.<br>› Компания воздерживается от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение.<br>› Общество осуществляет своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренное законодательством, требованиями регуляторов на рынке ценных бумаг и Правилами листинга фондовых бирж, на которых обращаются ценные бумаги ПАО «Интер РАО». | › Уровень дивидендных выплат.<br>› Направления использования свободных денежных средств.<br>› Использование казначейского пакета акций.<br>› Результаты программы модернизации.<br>› Финансовые и операционные результаты «Интер РАО», прогноз развития финансовых показателей.<br>› Повышение стандартов ESG.<br>› Утверждение стратегии и программ мотивации.<br>› Устойчивое развитие Группы «Интер РАО».<br>› Объём капитальных затрат.<br>› Потенциальные сделки M&A.<br>› Регулирование рынков электроэнергии и мощности. |
| **Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)** | › Мероприятия по разработке нормативно-правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов.<br>› Заседания межправительственных комиссий.<br>› Ответ на запросы органов государственной власти.<br>› Проведение четырёх отборов модернизации.<br>› Заседания профильных ассоциаций. | › Предоставление финансовой, статистической, экологической отчётности в регулирующие органы.<br>› Публикация отчётности о деятельности Компании | › «Интер РАО» осознаёт высокую степень корпоративной социальной ответственности перед государством и обществом.<br>› «Интер РАО», осуществляя свою деятельность как в России, так и за рубежом, следует принципу строгого соблюдения норм российского и международного права, а также требованиям законодательства иностранных государств, на территории которых «Интер РАО» осуществляет свою деятельность.<br>› Компания исключает в своей работе «неформальное» общение с представителями органов государственной власти.<br>› Компания избегает любых действий, которые могли бы быть истолкованы как протекция или иная мера, обеспечивающая преимущества или льготы для отдельной организации или её работников. | › Регулирование рынков э/э и мощности.<br>› Проведение нормотворческих инициатив в области модернизации.<br>› Пересмотр ставок на воду.<br>› Урегулирование задолженности потребителей Северного Кавказа.<br>› Реализация ведомственного проекта «Цифровая энергетика». |

| Заинтересованные стороны | Формы и частота взаимодействия | Основные каналы информирования | Принципы взаимодействия с группой заинтересованных сторон | Основные темы взаимодействия в 2019 г. |
|---|---|---|---|---|
| **Общество (в том числе потребители)** | › Более 300 благотворительных акций и проектов социально-экономического развития регионов.<br>› Трижды проведены Общественные слушания.<br>› Волонтёрские мероприятия по охране окружающей среды. | › Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы.<br>› Горячие линии потребителей.<br>› Публичная отчётность Группы. | › Компания осознаёт высокую степень корпоративной социальной ответственности перед государством и обществом.<br>› «Интер РАО» признаёт свою ответственность за охрану окружающей среды, рациональное природопользование, минимизацию и компенсацию оказываемого воздействия. | › Реализация повестки ЦУР.<br>› Риски, связанные с изменением климата.<br>› Вопросы экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения.<br>› Повышение квалификации спортсменов, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни молодёжи<br>› Оказание помощи детям-инвалидам.<br>› Оказание помощи, сиротам и детям.<br>› Помощь ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. |
| **Деловые партнёры и отраслевое сообщество** | › Проведение заседания Совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы «Интер РАО».<br>› Участие в более чем 30 обучающих семинарах / круглых столах для поставщиков по вопросам участия субъектов МСП.<br>› Организован один День поставщика и один Презентационный день поставщиков.<br>› Участие в более чем 5 тематических отраслевых конференциях.<br>› Заключено 9 соглашений с субъектами РФ по оказанию мер поддержки субъектам МСП и содействию импортозамещению.<br>› Заседания профильных ассоциаций. | › Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок.<br>› Издание отраслевого журнала «Энергия без границ».<br>› СМИ. | Ключевыми принципами взаимодействия ПАО «Интер РАО» со своими контрагентами являются:<br>› добросовестное выполнение договорных обязательств;<br>› урегулирование споров путём проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон правоотношения;<br>› отказ от использования неформальных отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Компании;<br>› уважительное отношение к информации, являющейся собственностью деловых партнёров, а также сохранение коммерческих тайн указанных лиц. | › Поставка оборудования и оказание услуг.<br>› Реализация мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП.<br>› Импортозамещение оборудования и технологий в энергетической отрасли.<br>› Повышение эффективности закупочной деятельности. |

| Заинтересованные стороны | Формы и частота взаимодействия | Основные каналы информирования | Принципы взаимодействия с группой заинтересованных сторон | Основные темы взаимодействия в 2019 г. |
|---|---|---|---|---|
| **Конкуренты** | › Заседания «Совета рынка» в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности. | › Публичная отчётность Группы.<br>› Официальные интернет-сайты компаний Группы. | › Компания уважает всех игроков в своей профессиональной сфере, включая конкурентов, и соблюдает принципы открытой, честной и добросовестной конкуренции в любой юрисдикции, на территории которой Общество осуществляет свою деятельность.<br>› «Интер РАО» не приемлет действий (бездействий), которые потенциально могут привести к нарушению законодательства о защите конкуренции, в том числе к недобросовестной конкуренции, ограничению конкуренции и злоупотреблению доминирующем положением на рынке путём дискредитации, введения в заблуждение, некорректного сравнения, незаконного использования исключительных прав на средства индивидуализации, а также результатов интеллектуальной деятельности, создания смешения, незаконного получения, использования, разглашения информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну, согласованных действий. | › Отраслевое взаимодействие, взаимодействие в рамках профессиональных ассоциаций.<br>› Завершение расчётов по договору купли-продажи пакета акций ПАО «Интер РАО» в пользу Группы «Интер РАО». |
| **Клиенты и потребители** | › Совещания с «Советом потребителей» по вопросам развития оптового и розничного рынков электроэнергии и тепла.<br>› Проведение опросов удовлетворенности потребителей. | › Онлайн-консультации на сайтах сбытовых компаний.<br>› Линия доверия.<br>› Мобильные центры обслуживания.<br>› Виртуальная приёмная.<br>› Контактный центр.<br>› Личные кабинеты потребителей. | › «Интер РАО» признаёт свою ответственность за поддержание энергетической безопасности и удовлетворение растущего спроса на электроэнергию и теплоэнергию. | › Мероприятия, способствующие улучшению энергоэффективности.<br>› Развитие платных сервисов: установка приборов учёта электроэнергии, электромонтажные работы, оптовая и розничная реализация электротоваров.<br>› Внедрение единого биллинга юридических лиц для сбытовых компаний «Интер РАО». |
| **СМИ** | › Пресс-конференции.<br>› Пресс-туры и блог-туры.<br>› Пресс-ланчи и завтраки. | › Сайт Группы.<br>› Корпоративные СМИ.<br>› СМИ.<br>› Блогосфера. | › Принцип регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации Обществом означает обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации, максимально короткие сроки раскрытия информации, синхронное, и эквивалентное раскрытие информации.<br>› Принцип доступности раскрываемой информации путём использования разнообразных каналов и способов раскрытия информации.<br>› Принцип достоверности, полноты и сравнимости информации. | › Новая Стратегия.<br>› Финансовые и операционные результаты.<br>› Сделки M&A.<br>› Программа модернизации.<br>› Сокращение дебиторской задолженности. |

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЁТА И КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН [GRI 101, 102–46, 102–47, 102–49]

В целях соответствия Годового отчёта принципам международных стандартов GRI и стандарта интегрированной отчётности проведена процедура определения существенных тем на основе следующих основополагающих принципов [GRI 101]:

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – выявление заинтересованных сторон «Интер РАО» и обеспечение их разумных ожиданий и интересов относительно содержания Годового отчёта.
- **Контекст устойчивого развития** – существенные темы должны представлять результаты деятельности «Интер РАО» в широком контексте устойчивого развития.
- **Существенность** – выявленные темы должны отражать существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы «Интер РАО»; и/или оказывать существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон.
- **Полнота** – охват существенных тем и показателей, а также границы отчётности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности «Интер РАО» за отчётный период.

В 2019 г. Компания впервые использовала пошаговую методику определения существенных тем, включающую в себя следующие этапы:

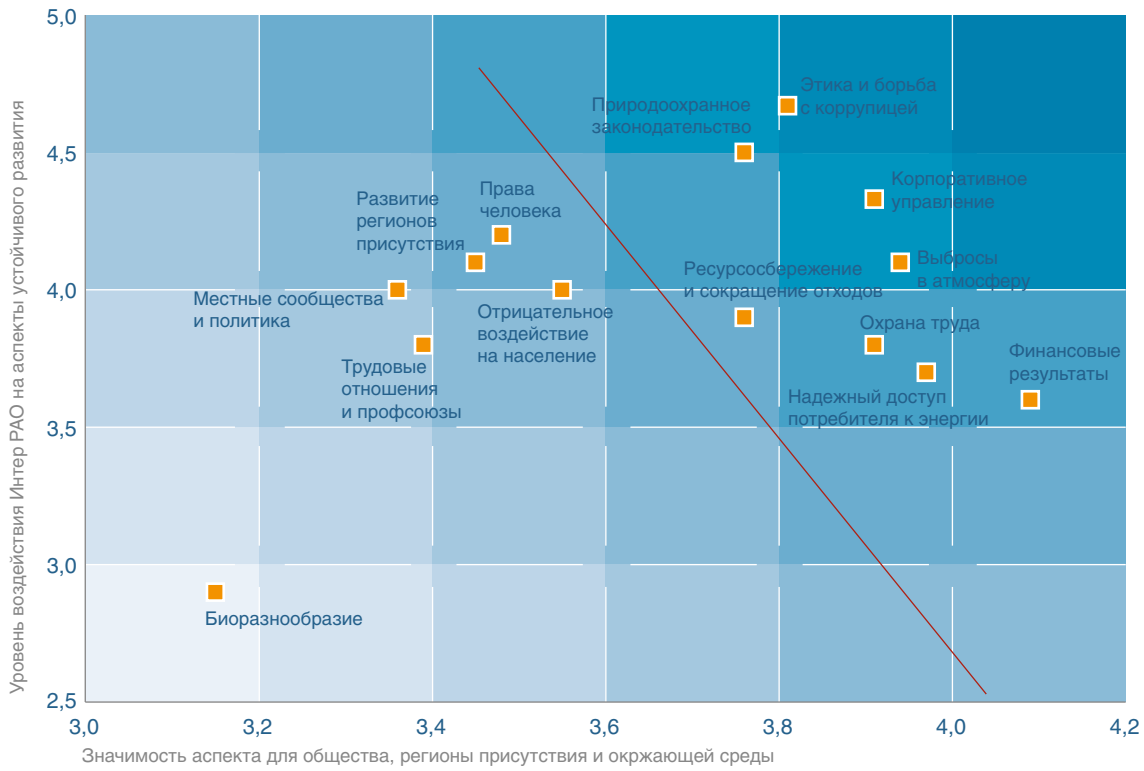
- **Подготовка базового списка значимых тем** Рабочей группой по подготовке Годового отчёта, составленного на основе списка тем стандартов GRI, а также анализа часто поднимаемых вопросов при взаимодействии с заинтересованными сторонами.
- **Оценка значимости тем** представителями заинтересованных сторон посредством анкетирования по таким критериям, как уровень воздействия «Интер РАО» на отдельную тему устойчивого развития, а также по уровню значимости темы (проблемы) для общества, регионов присутствия и окружающей среды.
- **Анализ предложений заинтересованных сторон** и определение новых существенных тематик Отчёта. Формирование итоговой матрицы существенных тем Отчёта.
- **Составление итогового рейтинга тем** с учётом проведённой процедуры приоритизации, распределение тем по существенным и второстепенным и их увязка с типовыми стандартами GRI.

В опросе приняли участие 34 представителя 8 групп внешних и внутренних заинтересованных сторон, которые оценили уровень значимости предложенных тем для общества, регионов присутствия и окружающей среды. В опросе также приняли участие 10 представителей менеджмента «Интер РАО», ответственных за работу с разными группами заинтересованных сторон. Их попросили оценить уровень воздействия «Интер РАО» на каждую тему устойчивого развития. По итогам описанной процедуры было установлено 8 ключевых аспектов[1], раскрытие которых в настоящем Отчёте будет стремиться максимально охватить все требования GRI, а также требования ESG-агентств:

- Финансовые результаты деятельности Компании (финансовые показатели) и факторы, оказывающие прямое влияние на экономическую эффективность Компании.
- Вопросы этики и добросовестности, борьбы с коррупцией и злоупотреблениями в закупочной деятельности.
- Соблюдение требований природоохранного законодательства и снижение воздействия продукции поставщиков на окружающую среду.
- Качество корпоративного управления.
- Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. Развитие энергоэффективности.
- Охрана труда и профессионального здоровья.
- Обеспечение надёжного доступа потребителя к электроэнергии и теплу.
- Ресурсосбережение и эффективное водопользование. Сокращение сбросов и отходов.

[1] Отбор существенных тем осуществлялся по линии среднего значения рейтинга тем (см. матрицу существенных тем).

## Матрица существенности тем устойчивого разития для «Интер РАО» [GRI 102-47]




Остальные темы также раскрыты, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их значения для заинтересованных сторон. К второстепенным темам также были добавлены аспекты, которые отдельные представители заинтересованных сторон также сочли важными сверх базового списка. К таким темам были отнесены:

- Планы развития на кратко- и среднесрочную перспективу.
- Раскрытие ESG-рисков и системы управления этими рисками в Компании.
- Инновационное развитие и применение новых технологий, в том числе цифровых.
- Развитие новых направлений бизнеса.
- Качество коммуникаций с потребителем.
- Участие в социальных проектах и благотворительность.

## Рейтинг существенных тем [GRI 102-47, 102-49]

| Рейтинг[1] | Аспект деятельности Компании | Уровень 5 – критически высокий, 4 – крайне высокий, 3 – ощутимый, 2 – несущественный, 1 – отсутствует: воздействия Группы «Интер РАО» на аспект | значимости для общества, экономики регионов присутствия, окружающей среды | Стандарты / Показатели GRI |
|---|---|---|---|---|
| **Существенные темы** | | | | |
| 6,49 | Финансовые результаты деятельности компании (финансовые показатели) и факторы, оказывающие прямое влияние на экономическую эффективность Компании | 4,80 | 4,09 | 201 |
| 6,15 | Вопросы этики и добросовестности, борьбы с коррупцией и злоупотреблениями в закупочной деятельности | 4,67 | 3,81 | 102–16–17, 102–25, 205, 206 |
| 6,08 | Качество корпоративного управления | 4,33 | 3,91 | 102–18–20, 102–22–28, 102–30–36 |
| 6,01 | Соблюдение требований природоохранного законодательства и снижение воздействия продукции поставщиков на окружающую среду | 4,50 | 3,76 | 307, 308 |
| 5,99 | Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. Развитие энергоэффективности | 4,10 | 3,94 | 302, 305 |
| 5,82 | Обеспечение надёжного доступа потребителя к электроэнергии и теплу | 3,70 | 3,97 | EU 1, 2, 3, 4, 12, 21, 27, 28, 29, 30 |
| 5,81 | Охрана труда и профессионального здоровья | 3,80 | 3,91 | 403 |
| 5,71 | Ресурсосбережение и эффективное водопользование. Сокращение сбросов и отходов | 3,90 | 3,76 | 303, 306 |

[1] Рейтинг тем рассчитывается как сумма средней оценки 34 ответов заинтересованных сторон по каждому вопросу о значимости темы и средней оценки ответов 10 руководителей «Интер РАО», определявших уровень воздействия Группы на каждую тему, скорректированной на коэффициент 0,5.

| Рейтинг[1] | Аспект деятельности Компании | Уровень 5 – критически высокий, 4 – крайне высокий, 3 – ощутимый, 2 – несущественный, 1 – отсутствует: воздействия Группы «Интер РАО» на аспект | значимости для общества, экономики регионов присутствия, окружающей среды | Стандарты / Показатели GRI |
|---|---|---|---|---|
| **Второстепенные темы** | | | | |
| 5,58 | Развитие и продвижение прав человека | 4,20 | 3,48 | 408,409, 410, 411, 412, 414, EU 22 |
| 5,55 | Снижение отрицательного воздействия на здоровье и благополучие населения регионов присутствия Компании. Вопросы нарушения законодательства и распространение персональных данных | 4,00 | 3,55 | 416, 417, 418, 419 |
| 5,50 | Воздействие Компании на развитие регионов присутствия, включая создание высокооплачиваемых рабочих мест, закупки у местных поставщиков | 4,10 | 3,45 | 202, 203, 204 |
| 5,36 | Взаимодействие с сообществами в регионах присутствия Компании, а также влияние на политику местного и федерального уровня | 4,00 | 3,36 | 413, 415 |
| 5,29 | Развитие трудовых отношений и профсоюзного движения, соответствующих требованиям российского и международного законодательств | 3,80 | 3,39 | 401, 402, 404, 405 |
| 4,60 | Защита биоразнообразия | 2,90 | 3,15 | 304 |

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Экологическая политика [GRI 102-11]

Приоритетными задачами руководства в рамках исполнения экологической политики «Интер РАО» являются: снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водные объекты, рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями, сокращение образования производственных отходов.

Стремление к устойчивому развитию, интеграция рынков электроэнергии России, стран СНГ и Европейского союза определяют рост значения экологических аспектов деятельности Компании для достижения её стратегических целей. Уровень воздействия производственной деятельности на окружающую среду и рисков, связанных с экологическими аспектами, оказывает возрастающее влияние на уровень рыночной капитализации, доступность и стоимость кредитных ресурсов, является важной характеристикой степени социальной ответственности бизнеса перед обществом и устойчивости развития, становится реальным фактором развития «Интер РАО».

При планировании и осуществлении своей деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, который был утверждён на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.[1] **[GRI 102-11]**

Стратегические цели «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования подробно указаны в Декларации об экологической ответственности[2]. В целях достижения совместного устойчивого развития Группы и регионов присутствия, получения экономических выгод и преимуществ, признавая свою долю ответственности за состояние окружающей среды, Компания ставит перед собой цели в области охраны окружающей среды:

- достижение соответствия производственной деятельности предприятий Группы нормативным требованиям и обязательствам;
- снижение воздействия предприятий Группы на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня;
- последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности;
- достижение согласия между заинтересованными сторонами.

Основным механизмом достижения экологических целей и снижения значимости экологических аспектов производственных активов Группы является поэтапная реализация Целевой экологической программы[3] по следующим направлениям:

- **Соответствие нормативам и обязательствам:**
  - снизить долю загрязнённых сточных вод, отводимых в природные водные объекты;
  - оборудовать все водозаборы средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями;
- **Снижение воздействия на окружающую среду:**
  - повысить долю пылеугольных котельных установок с удельными выбросами твёрдых частиц, соответствующими наилучшим доступным технологиям;
  - повысить долю энергоустановок, соответствующих целевым значениям по выбросам оксидов азота;
  - к 2030 г. оборудовать все энергоустановки I категории измерительными средствами постоянного контроля выбросов;

**Экологически эффективное производство – ключевой принцип работы**

Риск-аппетит: «Интер РАО» верифицирует выбросы парниковых газов.

[1] «Там, где имеется угроза серьёзного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде» (Rio Declaration on Environment and Development, 1992).

[2] Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 № 64).

[3] Приказ от 03.02.2017 № ИРАО/37.

- **Снижение экономических издержек и экологических рисков:**
  - максимизировать долю полезно используемых золошлаковых материалов;
  - снизить среднегодовое потребление свежей воды для производственных нужд;
- **Достижение согласия между стейкхолдерами в области экологии:**
  - внедрение системы экологического менеджмента, сертифицированной независимой организацией, во всех генерирующих производственных дочерних обществах на конец 2030 г.

## Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности[1]

В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другим немаловажным направлением природоохранной деятельности является минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится раздельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование.

Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства, предупреждению аварийных ситуаций.

### Результаты реализации ключевых мероприятий в области охраны окружающей среды.

| № | Направление | Описание мероприятий | Результаты |
|---|---|---|---|
| 1. | Соответствие нормативам и обязательствам | | |
| 1.1. | Снижение доли загрязнённых сточных вод, отводимых в природные водные объекты | Налажена схема передачи использованной воды после охлаждения оборудования на Уфимской ТЭЦ-2 и Приуфимской ТЭЦ для дальнейшего водоснабжения других предприятий региона. | Исключение сбросов 1,9 млн т сточных вод в год. |
| | | Строительство очистных сооружений производительностью 6 тыс. куб. м / сут. на Омской ТЭЦ-5 (АО «ТЭЦ-11»). | Снижение до нормативных значений предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в объёме паводковых и промливневых стоков, подлежащих сбросу в р. Омь. |

[1] Показатели природоохранной деятельности включают в себя только компании сегмента «Генерация», отобранные по принципу существенного воздействия на окружающую среду.

| № | Направление | Описание мероприятий | Результаты |
|---|---|---|---|
| **2.** | **Снижение воздействия на окружающую среду** | | |
| 2.1. | Повышение доли пылеугольных котельных установок с удельными выбросами твёрдых частиц, соответствующими наилучшим доступным технологиям | Проведена реконструкция мельниц вентиляторов ЭБ-1, 2 с внедрением тканевых компенсаторов на Харанорской ГРЭС. | Снижение выбросов в атмосферу твёрдых веществ на 3,7 % до 52 тыс.т. |
| 2.2. | Повышение доли энергоустановок, соответствующих целевым значениям по выбросам NOx и SOx | Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности и изменение структуры топливного баланса. | Сокращение выбросов $SO_x$ на 7 % до 136 тыс. т |
| 2.3. | Сокращение выбросов парниковых газов | Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности. | Сокращение выбросов $CO_2$ на 3 % до 78,9 млн т |
| **3.** | **Снижение экономических издержек и экологических рисков** | | |
| 3.1 | Экономия энергоресурсов | Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности. | Сокращено использование условного топлива на 47,2 тыс. т у.т. |
| 3.2 | Снижение среднегодового потребления свежей воды для производственных нужд | В ООО «БГК» реализована схема сбора и вовлечения в повторное использование сточных вод в филиале Уфимская ТЭЦ-4. | Экономия 108 тыс. т природной воды. |
| | | Реализована схема вовлечения в оборот по каналам рециркуляции охлаждающей воды на Костромской ГРЭС. | Экономия 693 млн т природной воды Горьковского водохранилища. |
| | | Вывод неэффективного оборудования с прямоточной системой охлаждения на Каширской ГРЭС. | Экономия 34 млн т природной воды р. Ока (притока Волги). |
| **4.** | **Достижение согласия между стейкхолдерами в области экологии** | | |
| 4.1 | Внедрение системы экологического менеджмента, сертифицированной независимой организацией, во всех генерирующих производственных дочерних обществах на конец 2030 г. | Проведена сертификация системы экологического менеджмента ЗАО «Нижневартовская ГРЭС» международным центром сертификации «Британский институт стандартов – BSI». | Получен сертификат от 12.11.2019 № EMS 718352, срок действия 10.11.2019–11.11.2022. |
| | | Проведена ресертификация по переходу на ISO14001:2015 в АО «ТГ». | Получен сертификат «Afnor Certification» № 2016/70863.3, срок действия 06.05.2019–23.03.2023. |
| | | Проведена ресертификация в АО «Омск РТС». | Получен сертификат «AFNOR certification» № 2016/70827.3, срок действия – 21.03.2022. |
| | | Проведена ресертификация в АО «Томск РТС». | Получен сертификат № 2016/70869.3, срок действия 30.03.2019–29.03.2022. |

## Расходы на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды зависят от таких факторов, как необходимость соответствия природоохранным требованиям проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений в зависимости от состояния оборудования. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации (в большинстве случаев 5 лет).

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2019 г. составил 1 288 млн руб., что составило 50 % от объёма 2018 г.

Объём инвестиций по традиционным направлениям природоохранных мероприятий, в том числе на охрану водных ресурсов и атмосферного воздуха, составил 414 млн руб., что составило 26 % относительно уровня 2018 г. Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения составили 97 млн руб., что составило 38 % относительно уровня 2018 г.

Текущие расходы на природоохранные мероприятия в отчётном году сократились на 47 %, составив 778 млн руб.

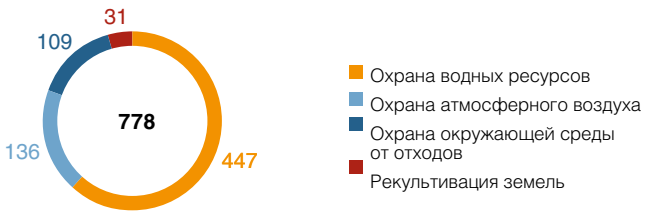
## Планы природоохранной деятельности в 2020 г.

В целях дальнейшего снижения уровня выбросов твёрдых веществ в инвестиционные программы генерирующих активов Группы внесены мероприятия по модернизации систем золоулавливания, реконструкции шумоглушителей, модернизации градирен, реализации других мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ и выбросов в атмосферный воздух.

В октябре 2019 г. по результатам встречи руководителей АО «Интер РАО – Электрогенерация», Федерального агентства по рыболовству РФ и ФГБУ «Главрыбвод» принято решение о заключении долгосрочного Соглашения о сотрудничестве в целях развития долгосрочного, эффективного сотрудничества и координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС, ТЭС и ТЭЦ. В рамках устанавливаемого взаимодействия будет реализован ряд мероприятий по наблюдению за текущим состоянием водных биоресурсов, а также разработка компенсационных мероприятий индивидуально для каждого водного объекта в регионах присутствия производственных активов.

### Структура инвестиций в охрану окружающей среды в 2019 г., млн руб.

### Структура расходов на охрану окружающей среды в 2019 г., млн руб.



# СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Система экологического менеджмента [GRI 103[1]]

В «Интер РАО» существует многоступенчатая система внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности. Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (СУОТППЭБ) устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством и достижениями науки в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Система построена на следующих основных принципах:

- лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;
- вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствование Системы;
- персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;
- мотивация персонала на выявление потенциала для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами;
- постоянное совершенствование Системы.

Основным принципом внутреннего контроля (ВК) СУОТППЭБ является регулярное проведение проверок руководителями и специалистами разных уровней от руководителей низовых структур производственных объектов до руководителей управляющих компаний и холдинга, с последующим анализом причин выявляемых нарушений требований ОТППЭБ и принятием мер по их устранению.

Управление воздействиями на окружающую среду основывается на применении интегрированных в СУОТППЭБ требований международного стандарта ISO 14001:2015. В 2014 г. система экологического менеджмента ПАО «Интер РАО» была впервые сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004, в 2017 г. проведена сертификация по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015. В 2019 г. по результатам надзорного аудита, проведённого компанией DQS Gmbh, подтверждено соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015. С 2019 г. все генерирующие активы Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015.

## Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды [GRI 307-1]

Для соответствия меняющимся требованиям природоохранного законодательства РФ и реализации целей Целевой экологической программы в «Интер РАО» непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Ведётся мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, сотрудники участвуют в общественных обсуждениях проектов документов.

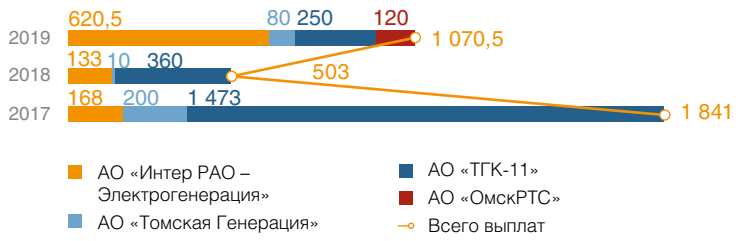
В период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и по сохранению биоразнообразия.

[1] Подход в области менеджмента: Система экологического менеджмента.

## Информация о проверках надзорных органов

| Дочерние общества | Плановые проверки надзорных органов | Внеплановые |
|---|---|---|
| АО «Интер РАО – Электрогенерация» | 12 (нарушения не выявлены по 4) | 24 (нарушения не выявлены в 14) |
| ООО «БГК» | 1 (нарушений не выявлено) | – |
| АО «Томская генерация» | 1 (нарушений не выявлено) | 3 (нарушения не выявлены в 2) |
| АО «Омск РТС» | 2 | – |
| АО «ТГК-11» | 2 | 5 (нарушения не выявлены в 4) |

## Динамика экологических штрафов и выплат по искам, тыс. руб. [GRI 307-1]




Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т.д.).

Действенными механизмами управления воздействиями на окружающую среду является работа с претензиями и публичными заявлениями третьих лиц. Ведётся учёт, контроль и анализ претензий и заявлений. Аналогичная работа ведётся в отношении проверок надзорных органов. В 2019 г. было проведено 50 проверок надзорных органов, из них плановых – 18, внеплановых – 32 (включая жалобы, претензии, сообщения в СМИ, проверки по ранее выданным предписаниям). В 52 % случаев нарушений не выявлено.

Наиболее существенным штрафам подвергались компании сегмента «Генерация». Общий размер уплаченных в 2019 г. штрафов и исков, связанных с нарушением экологического законодательства, незначительный на фоне масштабов деятельности, составил 1 070,5 тыс. руб. Основные причины увеличения штрафных санкций АО «Интер РАО – Электрогенерация» по сравнению с 2018 г. связаны с сочетанием увеличения количества проверок со значительным изменением системы штрафных санкций:

- расширение и детализация административных правонарушений (глава 8 увеличена в 2019 г. на 10 статей), по части статей увеличена сумма штрафных санкций;
- увеличение количества проверок на 64 % (с 22 в 2018 г. до 36 в 2019 г.), при этом количество внеплановых проверок увеличилось в два раза (с 12 до 24), из которых в 58 % не выявлено нарушений.

В 2019 г. у Компании отсутствовали нефинансовые санкции за нарушение экологического законодательства и нормативных требований, которые были наложены на Компанию помимо штрафов.

### Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками [GRI 308-1[1]]

«Интер РАО» стремится контролировать соблюдение природоохранного законодательства со стороны своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, прежде всего, путём включения в текст заключаемых договоров необходимость выполнения требований природоохранного законодательства. Подрядчик несёт материальную ответственность в виде штрафов за нарушения экологических норм. Отдельные типовые формы договоров содержат раздел «Экологические требования». Например, типовая форма договора подряда на ремонтные работы содержит раздел 16 «Экологические требования», регулирующие в том числе деятельность по обращению с отходами.

В целях контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства и экологических условий договоров специалистами «Интер РАО» проводятся технические аудиты поставщиков, в рамках которых в том числе выявляется наличие сертификации по ISO 14001. В рамках проведения аудитов, проводимых как в составе комиссии, так и единолично специалистами-экологами, проверяется, в частности, деятельность подрядчиков в части соблюдения требований природоохранного законодательства при проведении работ на территории отдельного объекта. В случаях выявления нарушений проверяющими фиксируется данный факт в акте проверки, который направляется начальнику цеха, ответственному за участок, на котором велись работы. Компания не ведёт учёта всех поставщиков, прошедших экологический аудит.

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

### Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Оценка выбросов парниковых газов и вредных выбросов в атмосферу является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля атмосферного воздуха и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы.

Данные о выбросах парниковых газов, содержащиеся в Годовом отчёте за 2018 г. были впервые удостоверены международным аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность в отношении отчётности о выбросах парниковых газов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, о чём было получено заключение 20.12.2019[2].

**Экологически эффективное производство – ключевой принцип работы**

Риск-аппетит: «Интер РАО» ежегодно обеспечивает уверенность в отношении углеродной отчётности (проводит верификацию) прямых выбросов парниковых газов, в том числе $CO_2$.

В конце 2019 г. Совет директоров утвердил Программу инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г.[3], где одним из ключевых показателей эффективности реализации инновационного развития планируется обеспечить к 2020 г. уровень удельных выбросов $CO_2$ на единицу объёма производства, не превышающий 445,3 г $CO_2$ / кВт•ч, а к 2029 г. – не превышающий 441 г $CO_2$ / кВт•ч.

[1] Подход в области менеджмента: Контроль за соблюдение природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками.

[2] https://www.interrao.ru/upload/Zakluchen_deloyt_vibros_PG_IRAO_2018.pdf.

[3] Утверждена решением Совета директоров (протокол от 23.12.2019 № 262).

## Выбросы парниковых газов [GRI 305-1, 305-4]

Учёт парниковых газов ведётся в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими деятельность в России, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300.

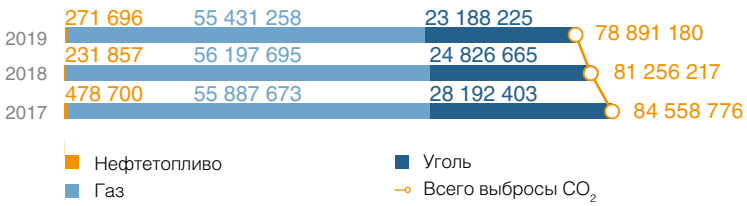
Благодаря комплексу принятых мер за последние годы наблюдается уменьшение прямых выбросов парниковых газов по отношению к уровню 2014 г. (принят за базовый)[1] и к уровню 2018 г. на 15,3 % и 2,9 % соответственно. Валовый объём выбросов парниковых газов[2] Группы в 2019 г. составил 78,9 млн т[3]. Удельные выбросы парниковых газов за 2019 г. составили 446 г $CO_2$ / кВт•ч, сократившись на 0,67 % относительно 2018 г.

Основные причины снижения выбросов парниковых газов:

- Экономически оправданное увеличение доли конденсационных и теплофикационных ПГУ и ГТУ средней и большой мощности в структуре генерирующих мощностей газовой генерации (в том числе с применением российских газотурбинных двигателей) с показателями энергоэффективности (КПД или УРУТ) и экологической безопасности (удельные выбросы) на уровне лучших мировых аналогов.
- Повышение энергоэффективности работы оборудования в рамках Программы энергосбережения и повышения эффективности.

В 2020 г. одним из дополнительных факторов сокращения выбросов парниковых газов в периметре Группы станет продажа в декабре 2019 г. угольной Экибастузской ГРЭС-2 с установленной мощностью 1 тыс. МВт.

### Структура прямых выбросов $CO_2$ в разбивке по видам сжигаемого топлива, т [GRI 305-1][1]




### Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведённой энергии, г $CO_2$ / кВт•ч [GRI 305-4]

[1] 2014 г. принят за базовый год отсчёта снижений выбросов парниковых газов, поскольку в 2015 г. был впервые проведён учёт прямых выбросов парниковых газов в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300. Объём прямых выбросов $CO_2$ объектов «Интер РАО» составил 93 149 млн т.

[2] Под парниковыми газа Компания подразумевает только диоксид углерода. Выброс других парниковых газов не учитывается по причине их несущественности.

[3] С учётом выбросов $CO_2$ Экибастузской ГРЭС-2.

[4] Объёмы валовых выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива за 2018 и 2019 гг. прошли процедуру внешнего заверения в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410.

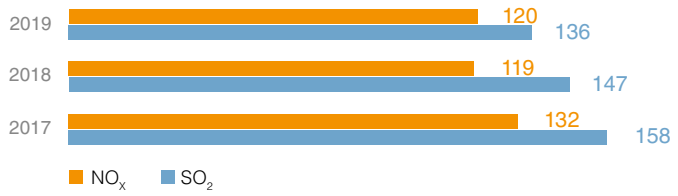
## Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу [GRI 305-7]

Из всех видов электрогенерации наибольший объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу происходит от угольной генерации при сжигании угольного топлива. При этом следует отметить, что структура топливного баланса генерирующих активов Группы изменилась в сторону увеличения доли газового топлива. Снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу способствует модернизация генерирующих мощностей. В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в Группе «Интер РАО» осуществляются мероприятия по повышению эффективности золоулавливающих установок, что позволяет более эффективно улавливать твердые частицы. А также в целях предупреждения негативного воздействия проводится оснащение объектов генерации системами постоянного контроля выбросов.

В целом уровень выбросов различных загрязняющих веществ снизился по сравнению с 2018 г. Немного увеличился только уровень выбросов NOx в 2019 г., который возрос на 1,4 %, до 120 тыс. т, при этом на 7,2 % сократился уровень выбросов SOx, до 136 тыс.т. Несмотря на локальные случаи, в целом наблюдается положительная динамика повышения эффективности использования топлива. Основным фактором снижения удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являлись снижение выработки электроэнергии и тепла на угле.

Снижение массы выбросов загрязняющих веществ также обусловлено планомерной реализацией программы энергоэффективности и энергосбережения, о чём свидетельствует снижение удельного расхода топлива на единицу вырабатываемой электро- и теплоэнергии. Масса выбросов твёрдых веществ в 2019 г. снизилась на 3,7 %, что обусловлено такими мероприятиями, как текущий ремонт золоулавливающих установок, к примеру, Харанорской и Гусиноозёрской ГРЭС, и реконструкция золоулавливающей установки с установкой эмульгаторов 2-го поколения на Томской ГРЭС-2.

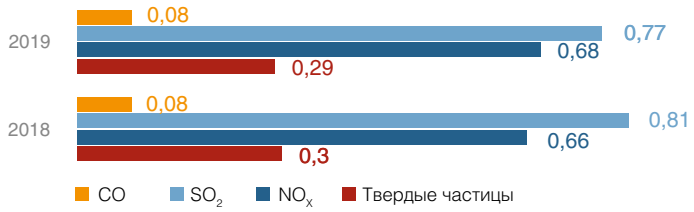
### Выбросы в атмосферу $NO_x$, $SO_x$, тыс. т [GRI 305-7]




### GRI 305-7. Выбросы в атмосферу других значимых загрязняющих веществ

| Тип вредных выбросов | 2017 | 2018 | 2019 | Изм. к 2018 г., % |
|---|---|---|---|---|
| Стойкие органические загрязнители (выбросы ПХБ)[1] | – | – | – | – |
| Летучие органические соединения, тыс. т | 0,24 | 0,27 | 0,21 | –21,6 % |
| Опасные загрязнители воздуха (бенз(а)пирен), кг | 54,4 | 49,8 | 37,6 | –24,6 % |
| Твёрдые частицы, тыс. т | 54 | 54 | 52 | –3,7 % |
| CO (угарный газ), тыс. т | 14 | 15 | 15 | –4,2 % |

### Удельные выбросы загрязняющих веществ к производству энергии




[1] Вещества, содержащие ПХБ, на оборудовании Группы не зафиксированы. В «Интер РАО» проведена инвентаризация на основании Методических рекомендаций по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, утверждённых приказом от 27.05.2015 № ИРАО/8-р.

# ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

## Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ)

«Интер РАО» последовательно оптимизирует бизнес-процессы управления энергосбережением и повышения энергетической эффективности на российских и зарубежных генерирующих активах.

Проекты повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, Компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли.

Для достижения целей в Системе энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности разработана Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ) на 2019–2023 гг., которая относится к категории целевых программ Группы. В процессе формирования ПЭиПЭ и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Интер РАО» и дочерних обществ.

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования являются для «Интер РАО» основным средствами сокращения объёма и интенсивности выбросов парниковых газов. Мероприятия ПЭиПЭ разделены на два блока:

- Мероприятия с «прямым» энергетическим эффектом, доля от которого в общем экономическом эффекте от выполнения мероприятия более 80 %. Данные мероприятия должны быть экономически оправданными и для них обязателен расчёт экономической эффективности в соответствии с Методикой оценки экономической эффективности инвестиционных проектов в форме капитальных вложений.
- Мероприятия с «сопутствующим» энергетическим эффектом.

В 2019 г. реализованы ключевые мероприятия по повышению энергоэффективности:

- модернизация вакуумной системы турбины паровой ст. № 10 с заменой эжектора на Вернетагильской ГРЭС;
- дооснащение вакуумной системы турбины системой шариковой очистки энергоблока № 3 на Ириклинской ГРЭС и модернизация котла парового ТГМП-114 энергоблока № 3;
- внедрение частотно-регулируемого привода для дымососов рециркуляции газов блока № 2 на Нижневартовской ГРЭС;
- техперевооружение водоподготовительной установки с внедрением установки обратного осмоса на Уфимской ТЭЦ-3;
- установка системы шариковой очистки конденсатора ст. № 8 на Уфимской ТЭЦ-4;
- установка частотно-регулируемых приводов на Салаватской ТЭЦ.

Стратегические задачи по повышению эффективности генерирующих мощностей:

- реализация основных положений Энергетической стратегии России и Государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики»;
- достижение целей, заложенных в Стратегии «Интер РАО»;
- достижение целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития «Интер РАО»;
- обеспечение рационального использования энергетических ресурсов за счёт реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности;
- улучшение показателей энергоэффективности как отдельных энергоемких производственных активов в отдельности, так и Группы в целом при минимизации затрат на функционирование и развитие;
- формирование и совершенствование целостной и эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергоэффективности (развитие Системы энергетического менеджмента);
- снижение негативного воздействия на окружающую среду.

## Результаты реализации мероприятий программы энергоэффективности ПЭиПЭ [GRI 302-1, 302-4]

За 2019 г. реализация ПЭиПЭ «Интер РАО» способствовала экономии:

- условного топлива – 46,877 тыс. т у.т.;
- тепловой энергии – 39,002 тыс. Гкал;
- электроэнергии – 3,699 млн кВт•ч;
- воды – 19,69 млн куб.м.

Экономический эффект от реализации мероприятий ПЭиПЭ в 2019 г. составил 224 млн руб. с учётом ввода новых мощностей, а затраты на реализацию мероприятий ПЭиПЭ составили 4 043,9 млн руб. с учётом ввода новых мощностей.

Данные результаты были достигнуты за счёт мероприятий ПЭиПЭ, приведших к следующим результатам:

- повышен коэффициент использования тепла топлива (КИТТ) до 49,54 % на 0,06 п.п.;
- снижен удельный перерасход топлива до 1,5 г / кВт•ч;
- снижен УРУТ электроэнергии на 0,31 г / кВт•ч до 295,22 г / кВт•ч.

## Объём потребления энергии на собственные нужды [GRI 302-1]

| Виды топлива/энергии | Ед. изм. | Общее потребление топлива в натуральном выражении 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Объём потребления энергии на собственные нужды | млн кВт•ч | 5 751 | 5 646 | 5 498 |
| | ТДж | 20 704 | 20 327 | 19 792 |
| на электроэнергию | млн кВт•ч | 4 708 | 4 509 | 4 459 |
| | ТДж | 16 949 | 16 233 | 16 054 |
| на тепло | млн кВт•ч | 1 043 | 1 137 | 1 038 |
| | ТДж | 3 755 | 4 094 | 3 738 |
| Покупная электроэнергия | млн кВт•ч | 441 | 403 | 399 |
| | ТДж | 1 588 | 1 451 | 1 437 |
| Покупная теплоэнергия | Гкал | 39 | 45 | 41 |
| | ТДж | 0,16 | 0,19 | 0,17 |

## Показатели энергоёмкости [GRI 302-3]

| | Ед. изм. | 2017 | 2018 | 2019 | Изм. к 2018 г., % |
|---|---|---|---|---|---|
| Удельный расход топлива для выработки электроэнергии | г у.т. / кВт•ч | 303,14 | 296,99 | 295,22 | –0,6 % |
| Удельный расход топлива для выработки тепловой энергии | кг/Гкал | 143,90 | 144,36 | 144,79 | 0,3 % |
| КИТТ | % | 48,35 | 49,49 | 49,5 | 0,0 % |
| Удельный перерасход («пережог») условного топлива | г / кВт•ч | 1,75 | 1,935 | 1,5 | –22,5 % |
| Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям | % | 17,05 | 18,61 | 18,31 | –1,6 % |
| Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети | кВт•ч / Гкал | 6,51 | 6,125 | 6,49 | 6,0 % |

## Экономия энергоресурсов [GRI 302-4]

| Виды сэкономленных энергоресурсов | Ед. изм. | 2017 | 2018 | 2019 | Изм. к 2018 г., % |
|---|---|---|---|---|---|
| Суммарное сокращение потребления топлива и энергоносителей, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности | | | | | |
| | тыс. т у.т. | 134,8 | 105,7 | 46,9 | |
| Топливо | ТДж | 3 951 | 3 098 | 1 374 | –56 % |
| | млн кВт•ч | 14,2 | 15,1 | 3,7 | |
| Электроэнергия | ТДж | 51,0 | 54,2 | 13,3 | –76 % |
| | тыс. Гкал | 22,4 | 7,5 | 39,0 | |
| Тепло | ТДж | 93,9 | 31,2 | 163,2 | 423 % |
| Вода | млн м$^3$ | 0,0 | 4,7 | 19,7 | 317 % |

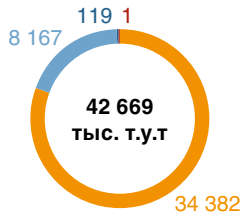
## Потребление топлива [GRI 302-1]

Основным невозобновляемым источником энергии для тепловых станций генерирующих активов «Интер РАО» является природный газ и уголь. При этом доля угля в энергобалансе планомерно снижается, сократившись в 2019 г. относительно 2018 г. с 20,1 % до 19,1 %). В 2020 г. одним из дополнительных факторов сокращения потребления угля стала продажа в декабре 2019 г. угольной Экибастузской ГРЭС-2 с установленной мощностью 1 тыс. МВт.

### Общее потребление топлива в натуральном выражении[1]

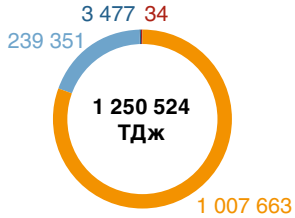
| Виды топлива/энергии | 2017 | 2018 | 2019 | Изм., % |
|---|---|---|---|---|
| **Газ всего, млн куб. м** | **29 448** | **29 593** | **29 375** | **–0,7 %** |
| природный | 25 811 | 25 878 | **25 761** | –0,4 % |
| попутный | 3 620 | 3 664 | **3 564** | –2,7 % |
| промпредприятий | 17 | 51 | **50** | –0,3 % |
| **Уголь, тыс. т** | **15 875** | **15 188** | **14 244** | **–6,2 %** |
| каменный | 5 621 | 8 848 | **8 085** | –8,7 % |
| бурый | 10 254 | 6 340 | **6 159** | –2,8 % |
| **Нефтетопливо, тыс. т** | **155** | **78** | **88** | **13,7 %** |
| мазут топочный | 153 | 77 | **87** | 13,7 % |
| дизельное топливо | 2 | 1 | **1** | 12,9 % |

### Структура топливного баланса «Интер РАО» за 2019 г., тыс. т у.т.




- Газ, расход
- Уголь, расход
- Мазут, расход
- Прочее топливо, расход

### Структура топливного баланса «Интер РАО» за 2019 г., ТДж




- Газ
- Уголь
- Мазут
- Прочее топливо

[1] С учётом потребления топлива Экибастузской ГРЭС-2 за полные 2017–2019 гг. Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» не учитываются в составе финансовых результатов Группы в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50 % доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи. Данные за 2019 г. не включают расход 19 млн кв. м природного газа в ходе испытаний газотурбинного двигателя ГТД-110М Ивановских ПГУ.

# ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

## Политика и мероприятия в области обращения с отходами [GRI 103]

В соответствии с требованиями законодательства «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Твёрдые остатки от сжигания углей являются наиболее массовым видом отходов энергообъектов Группы. Золошлаковые отходы, составляющие основную часть объёма образуемых отходов Группы, относятся к V классу опасности, то есть практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду.

Для достижения своих экологических целей в области рационального обращения с отходами в Группе ведётся деятельность по следующим направлениям:

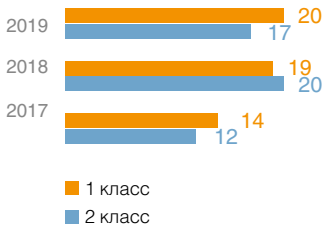
- повышение энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережение, повышение технологической дисциплины;
- организация раздельного сбора отходов и, по мере возможности, полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства, по мере возможности, экологически опасных и вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемых и используемых энергетических топлив, материалов, оборудования.

Ведётся планомерная работа, направленная на снижение объёмов вывоза на полигоны для захоронения отходов производства, в том числе подобных твёрдым коммунальным, путём организации селективного сбора отходов и передачи их на утилизацию:

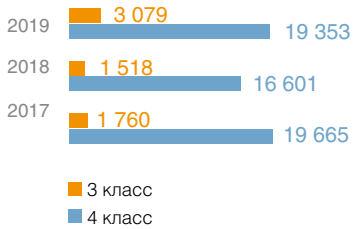
## Образование отходов [GRI 306-2]

В компаниях «Интер РАО» образованные отходы передаются по договорам специализированным организациям, имеющим лицензии на деятельность по транспортированию, сбору и дальнейшему обращению с отходами. Следует отметить, что на электростанциях Группы организован селективный сбор отдельных видов отходов с передачей для последующей утилизации. «Интер РАО» не осуществляет перевозки отходов собственными силами. Образованные отходы передаются специализированным организациям, имеющим лицензии на право деятельности по сбору и дальнейшему обращению с отходами. **[GRI 306-4]**

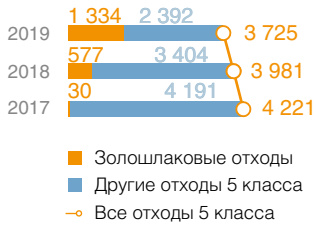
### Образование отходов 1 и 2 классов, т [GRI 306-2]




### Образование отходов 3 и 4 классов, т [GRI 306-2]




### Образование отходов 5 класса, тыс. т [GRI 306-2]




Основным видом отходов на энергообъектах Группы являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). Они составляют около 96 % от общего объёма всех образующихся отходов Группы. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности (минимальное воздействие на окружающую среду). В 2019 г. объём образования золошлаковых отходов снизился по отношению к 2018 г. на 42 %, составив 2 392 тыс.т. Основные причины – сокращение выработки продукции угольной генерацией и повышение её эффективности.

В целях снижения образования нефтесодержащих отходов производится замена масляных выключателей на элегазовые и на вакуумные. В соответствии с требованиями законодательства на всех российских производственных активах Группы разрабатываются проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

## Утилизация и повторное использование отходов [GRI 306-2, 306-3, 306-4]

В силу специфики производства наиболее массовыми отходами на объектах Группы являются золошлаковые отходы (ЗШО), которые могут создавать неблагоприятные экологические ситуации в случае пыления, а также вымывания компонентов золы и их возможного попадания в почву и подземные водоносные горизонты. Следует отметить, что образующиеся на предприятиях

Группы золошлаковые отходы относятся к V классу опасности (практически неопасные) и их влияние на окружающую среду минимально. Для исключения вероятности попадания химических компонентов из золоотвала в окружающую среду на объектах Группы используются наилучшие доступные технологии по созданию защитных экранов. С целью минимизации пыления хранение золошлаковых отходов на золоотвалах Группы осуществляется в обводненном состоянии. В некоторых случаях при необходимости применяются такие меры, как нанесение на поверхность связующих веществ, таких как бишофит – экологически чистый природный материал, способный образовывать минеральный полимер, предотвращающий пыление.

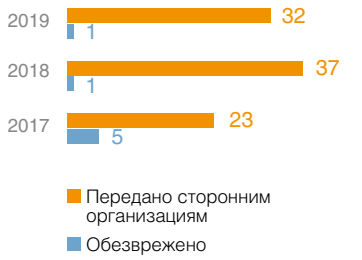
В связи с отсутствием в России развитого постоянного рынка сбыта золошлаковых отходов спрогнозировать в настоящее время динамику использования ЗШО и иных видов отходов не представляется возможным. Вместе с тем некоторые угольные генерирующие активы Группы имеют высокую степень готовности для сбыта различных видов золошлаковых материалов, оборудованы системами отгрузки сухой золы.

На объектах «Интер РАО» часть отходов используется повторно:

- на 80 % активов АО «Интер РАО – Электрогенерация» в 2019 г. организован селективный сбор с последующей утилизацией бумаги и картона, пластиковых отходов;
- на Харанорской ГРЭС в качестве добавки к топливу при растопке колов мазутом используются всплывшие нефтепродукты и шлам (разработаны ТУ для использования);
- на Костромской ГРЭС используется ил с иловых карт очистных сооружений: осадок выдерживается на картах 2–3 года и вывозится для использования в виде удобрения сухого осадка (компоста) под глубокую запашку;
- на объектах ООО «БГК» в 2019 г. был полностью прекращен вывоз для захоронения таких видов отходов, как нефтесодержащие масла, металлолом, бумага и картон, стеклобой, пластиковые и полиэтиленовые отходы, почвогрунт, отработанные фильтрующие материалы;
- установленное на предприятиях ООО «БГК» оборудование по обезвоживанию осадка при механической очистке природных вод позволило минимизировать негативное воздействие на окружающую среду за счёт ликвидации объектов размещения шламовых вод. Твёрдая фракция от механической очистки переведена в побочную продукцию «Почвогрунт», реализация данной продукции ведётся на договорной основе.

**Утилизация отходов 5 класса, тыс. т [GRI 306-2]**

**Утилизация отходов 1 и 2 классов [GRI 306-2, 306-4]**




**Утилизация отходов 3 и 4 классов [GRI 306-2, 306-4]**

На Молдавской ГРЭС активно практикуется повторное использование как топлива нефтесодержащих отходов (шлама маслохозяйства, отработанных моторных, компрессорных, индустриальных масел). Частично возвращаются в цикл отработанные турбинные масла после очистки. Отходы баббита переплавляются для изготовления подшипников. В качестве ветоши используется изношенная рабочая одежда. Также на станции был организован селективный сбор и передача на утилизацию собственных электролитных элементов питания (батареек) (150 кг) и оказана помощь населению в организации и передаче элементов питания на утилизацию (35,5 кг).

В 2019 г. на объектах «Интер РАО» аварийных (существенных) разливов химических веществ, масел, топлива зафиксировано не было. **[GRI 306-3]**

# ЭФФЕКТИВНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

## Подходы к управлению водопользованием [GRI 303-1, 303-2, 303-5]

В соответствии с утверждённой Декларацией об экологической ответственности[1] в «Интер РАО» реализуются мероприятия, нацеленные на снижение объёмов потребления водных ресурсов за счёт внедрения там, где это целесообразно, безводных технологий, систем повторного и оборотного водопользования, организации учёта водопользования, устранения потерь, повышения качества эксплуатации и ремонта инженерных сетей.

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

В регионах присутствия «Интер РАО» не зафиксированы районы с дефицитом водных источников и забор воды из водных объектов «Интер РАО» не оказывает существенного воздействия на источники воды. Вся используемая вода на предприятиях Группы относится к пресной (1 000 мг/л общего количества растворённых твёрдых веществ).

На электростанциях Группы ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод, среди которых можно выделить следующие:

- мероприятия по реконструкции и модернизации градирен, направленные на повышение доли повторно использованной воды в производственном процессе;
- применение насосов перекачки условно чистых стоков;
- реализация схем и вовлечения в повторное использование сточных вод;
- применение коррекционного режима градирен с применением ингибиторов солеоотложений с учётом отказа от использования низкоэффективных, в текущих условиях, реагентов;
- в теплосетевых активах Группы уменьшение потребления воды достигается за счёт уменьшение подпитки тепловой сети при сокращении потерь в тепловой сети.

[1] Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 № 64).

## Объём потребления воды и водозабора [GRI 303-3, 303-4, 303-5]

В 2019 г. валовое количество используемой воды (включая воду из оборотных систем) в «Интер РАО» увеличилось на 11,3 % по сравнению с 2018 г. и составило 15 184 млн куб.м. При этом доля оборотного водоснабжения выросла с 66 % в 2018 г. до 69 % в 2019 г. (10,5 млн куб. м) потребляется из оборотных систем (градирни) и других систем повторного водопользования. Таким образом, общий объем забираемой воды из внешних источников за 2019 г. составил 4 660 млн куб. м, из которых 4 502 млн куб. м (97 %) было забрано из поверхностных водных объектов, 151 млн куб. м из таких источников, как поверхностный сток ливневых и талых вод, а также городской водопровод и другие предприятия и 7 млн куб. м – из подземных водоёмов.

### Общий объём потреблённой воды, млн куб. м [GRI 303-5]

## Объём сброса сточных вод [GRI 303-2, 306-1]

Сброс сточных и дренажных вод, образующихся на объектах «Интер РАО», осуществляется в строгом соответствии с российским законодательством на основании выданных органами исполнительной власти в установленном порядке разрешительных документов, устанавливающих право на использование водных объектов для сброса сточных и дренажных вод и нормативы допустимых сбросов. Качество сточных вод регламентируется нормативами допустимого сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в водный объект, согласованными в установленном порядке.

Объём сброса сточных вод в 2019 г. составил 4 354 млн куб. м, сократившись на 31 % относительно 2018 г. отчасти за счёт роста доли оборотного водоснабжения. Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения составляет не менее 99,2 %.

### Общий объём сбросов сточных вод с указанием качества сточных вод, принимающего объекта и метода очистки [GRI 306-1], млн куб. м

| | Водоотведение | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2017 | 2018 | 2019 | Изм., % |
| **Отведение сточных вод, в том числе:** | **5 962** | **5 717** | **4 354** | **–31 %** |
| Отведено сторонним организациям | 5 | 5 | 5 | –12 % |
| **Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:** | **5 957** | **5 712** | **4 349** | **–31 %** |
| нормативно чистые | 5 941 | 5 672 | 4 313 | –32 % |
| нормативно очищенные | 3 | 4 | 4 | 8 % |
| недостаточно очищенные | 4 | 3 | 5 | 42 % |
| загрязнённые без очистки | 9 | 33 | 26 | –23 % |
| **Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %** | **99,7 %** | **99 %** | **99,2 %** | **–0,04 %** |

# ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

«Интер РАО» реализует мероприятия по сохранению биоразнообразия по пяти направлениям:

- компенсационное и мелиоративное зарыбление;
- модернизация рыбозащитных устройств;
- проведение исследований эффективности рыбозащитных устройств;
- экологическое волонтёрство.

Генерирующие производственные объекты «Интер РАО» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий и не примыкают к территориям с высокой ценностью разнообразия или охраняемым природным территориям. **[GRI 304-1]**

## Защита и восстановление рыбных ресурсов

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие является потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – соблюдение требований природоохранного законодательства, воспроизводство рыбных запасов водных объектов и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастаемости водоёма.

Учитывая, что ни одна из рыбозащитных технологий не может на 100 % предотвратить гибель рыб при строительстве или эксплуатации заборных сооружений, ведётся работа с заинтересованными сторонами по выработке долгосрочного, эффективного сотрудничества в направлении развития и координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС, ТЭС и ТЭЦ – принятия компенсационных мер по сохранению и поддержанию биоресурсов. **[GRI 304-2]**

Всего за 2019 г. в «Интер РАО» направлено 20,1 млн руб. на проекты по защите биоразнообразия.

### Проекты по сохранению биоразнообразия Группы «Интер РАО»

| Описание проекта | Регион | Результаты 2019 г. | Планы на 2020 г. | Объём финансирования в 2019 г., тыс. руб. |
|---|---|---|---|---|
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства | Свердловская область | – | Завершение исследований. Стоимость – 422,0 тыс. руб. | 401,15 |
| Расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Свердловская область | – | Проведение расчёта. Стоимость – 1 500,0 тыс. руб. | – |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства | Республика Бурятия | Промежуточный отчёт о фактической эффективности рыбозащитного устройства и состоянии водных биоресурсов | Итоговый отчёт о фактической эффективности рыбозащитного устройства и состоянии водных биоресурсов. Стоимость –1 210,0 тыс. руб. | 2 160,00 |

| Описание проекта | Регион | Результаты 2019 г. | Планы на 2020 г. | Объём финансирования в 2019 г., тыс. руб. |
|---|---|---|---|---|
| Выпуск малька сазана в озеро Гусиное | Республика Бурятия | Выпуск малька сазана в озеро Гусиное в количестве 49,6 тыс. шт. | Выпуск малька сазана в озеро Гусиное. Стоимость – 558,0 тыс. руб. | 446,40 |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства и расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Ивановская область | – | Проведение исследований. Стоимость –1 077,0 тыс. руб. | – |
| Выпуск малька толстолобика в Ириклинское водохранилище | Оренбургская область | Выпуск малька толстолобика в Ириклинское водохранилище в количестве 145 215 шт. | Выпуск малька толстолобика в Ириклинское водохранилище в количестве 145 215 шт. | 550,00 |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства и расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Костромская область | Промежуточные отчёты о фактической эффективности рыбозащитного устройства и состоянии водных биоресурсов | Продолжение наблюдений. Стоимость 5 750,0 тыс. руб. | 2 760,00 |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства и расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Пермский край | Итоговый отчёт о фактической эффективности рыбозащитного устройства и состоянии водных биоресурсов. Расчёт ущерба, наносимого водным биоресурсам | Мониторинг состояния водных биоресурсов | 5 107,60 |
| Выпуск малька стерляди в Камское водохранилище | Пермский край | Выпуск малька стерляди в Камское водохранилище в количестве 400 тыс. шт. навеской 3–5 г. | Выпуск малька стерляди в Камское водохранилище в количестве 362 тыс. шт. навеской 3–5 г. | 6 241,60 |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства | Ямало-Ненецкий АО | – | Проведение исследований. Стоимость – 5 123,0 тыс. руб. | – |
| Расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Ямало-Ненецкий АО | – | Проведение расчёта. Стоимость – 1 500,0 тыс. руб. | – |
| Расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Забайкальский край | – | Проведение расчёта. Стоимость – 1 500,0 тыс. руб. | |
| Выпуск молоди толстолобика и карпа | Тульская область | Выпуск молоди толстолобика белого в количестве 1 500 шт., карпа – 2 500 шт. | Выпуск молоди толстолобика белого в количестве 1 500 шт., карпа – 2 500 шт. Стоимость – 420,0 тыс. руб. | 413,00 |
| Завершение подтверждения эффективности рыбозащитного устройства | Тульская область | Проведение наблюдений | Завершение подтверждения эффективности рыбозащитного устройства. Стоимость – 2 540,41 тыс. руб. | 564,00 |
| Исследование фактической эффективности рыбозащитного устройства | Челябинская область | – | Проведение исследований. Стоимость – 1 500,0 тыс. руб. | 0,00 |

| Описание проекта | Регион | Результаты 2019 г. | Планы на 2020 г. | Объём финансирования в 2019 г., тыс. руб. |
|---|---|---|---|---|
| Расчёт ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам | Челябинская область | – | Проведение расчёта. Стоимость – 1 500,0 тыс. руб. | 0,00 |
| **ООО «БГК»** | | | | |
| Мелиоративное зарыбление растительноядными видами рыб | Республика Башкортостан | 8 000 кг | 8 000 кг | 240,00 |
| Искусственное воспроизводство водных биоресурсов в целях компенсации ущерба, причинённого водным биоресурсам и среде их обитания | Республика Башкортостан | 12 776 кг | – | 177,458 |
| **АО «Томская генерация»** | | | | |
| Модернизация рыбозащитных устройств на водозаборных оголовках БНС ГРЭС-2 | г. Томск | В 2018 г. выполнение проектных работ | Реализация проекта модернизация рыбозащитных устройств на водозаборных оголовках БНС ГРЭС-2 | |
| **ЗАО «Молдавская ГРЭС»** | | | | |
| Мелиоративное зарыбление растительноядными видами рыб | Приднестровье | 8 000 кг | 8 000 кг | 964,6 |
| Компенсационно-мелиоративное зарыбление личинкой промысловых видов рыб | Приднестровье | 9 850 тыс. шт. | Не менее 1 340,371 тыс. шт. | За счёт собственных сил |

## Экологическое волонтёрство

В «Интер РАО» культивируется бережное отношение сотрудников к природе и биоразнообразию. В этих целях проводятся разовые мероприятия, нацеленные на сохранение и воспроизводство биоразнообразия.

На Гусиноозёрской ГРЭС первичная профсоюзная организация совместно с руководителями структурных подразделений станции провела экологическую акцию по очистке берега р. Селенги в районе с. Новоселенгинск, в которой приняли участие сотрудники и члены их семей.

В АО «Алтайэнергосбыт» представители молодёжного актива совместно с Greenpeace и порталом «Такие дела» в рамках Всемирного дня чистоты организовали акцию «Пластиквотчинг», в рамках которой была проведена уборка берега р. Барнаулки в п. Булыгино Алтайского края, где проживает много живности: рыбы, ондатры, утки, чайки и журавли.

Сотрудники АО «ТГК-11» участвовали в акции «Сдай макулатуру – получи дерево в Омске», в рамках которой было сдано 4,5 т макулатуры в обмен на 22 саженца ели сибирской 130–150 см, которые были высажены участниками акции на территориях ТЭЦ. В АО «Омск РТС» в рамках той же акции в обмен на макулатуру была высажена аллея из 14 саженцев (канадский клён, ель, вишня, рябина).

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

## ПОЛИТИКА И СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

### Политики и требования к охране здоровья и безопасности [GRI 103, 403–9, EU25]

Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении производственной деятельности энергокомпаниями Группы является одной из приоритетных задач «Интер РАО».

Основными целями в области организации охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности являются:

- предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний работников компаний Группы на всех стадиях производственных процессов;
- минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду в результате производственно-хозяйственной деятельности компаний Группы;
- предупреждение случаев возникновения аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;
- обеспечение формирования и использования единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда на рабочих местах в «Интер РАО» является Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»[1] (далее также Положение).

**Безопасные условия труда – залог успеха**

Риск-аппетит: «Интер РАО» регулярно и в достаточной степени финансирует мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Регулирование производственных отношений в системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности базируется на принципе приоритетности безопасности человека и окружающей среды по отношению к критериям экономической эффективности.

Положение определяет условия осуществления многоуровневого контроля над соблюдением требований безопасности производства в «Интер РАО» и распространяется на:

- технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы;
- работников компаний Группы и подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность в зоне ответственности компаний Группы;
- производственные процессы по строительству новых, реконструкции и расширению действующих производств энергетических объектов Группы в части контроля соблюдения на них требований охраны труда, технической эксплуатации, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2020 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма. Целевое значение КП «Коэффициент частоты травматизма» установлено Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью[2] и непрерывно снижается с 0,39 в 2013 г. до 0,35 в 2020 г.

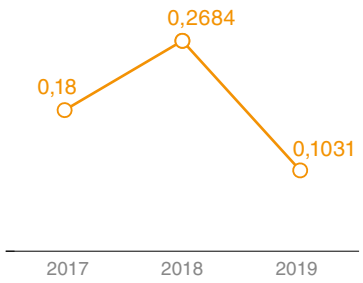
[1] Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.

[2] Утверждена Правлением ОАО «Интер РАО» (протокол от 25.01.2013 № 421).

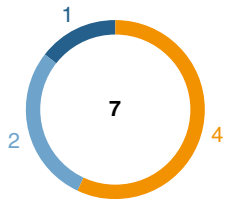
### Результаты реализации целей в области охраны труда в 2019 г.

Фактическое значение коэффициента частоты травматизма в 2019 г. составило 0,1031, что на 61 % ниже показателя 2018 г.[1]

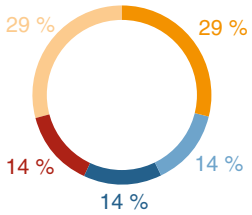
### Динамика коэффициента частоты травматизма




### Распределение несчастных случаев по степени тяжести и видам травматизма в 2019 г.




- Легкие НС
- Тяжелые НС
- Смертельные




- Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли
- Воздействие экстремальных температур
- Падение с высоты
- Падение на скользкой поверхности
- Транспортные происшествия

Благодаря проведённым мероприятиям в 2019 г. общий коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил значения целевого показателя (≤ 0,3530)[2] и составил 0,1031. Случаев травм сторонних лиц от взаимодействия с активами Компании не зафиксировано. [EU25]

Всего в «Интер РАО» зафиксировано 5 несчастных случаев, в которых была зафиксирована вина работников и 2 несчастных случая, в которых вина не была установлена. Из всех видов происшествий, в результате которых травмировались работники компаний Группы, можно выделить следующие:

- **транспортные происшествия** – 29 % (2 легких НС в результате ДТП: 1 НС – наезд частного автомобиля на работника, передвигавшегося по автодороге и 1 НС – столкновение частного автомобиля с автобусом, перевозившим работников смены станции);
- **падение, обрушение, обвалы предметов, материалов** – 29 % (1 тяжелый НС в результате неудовлетворительной организации производства работ, отсутствии в ТК и наряде-допуске мер безопасности, обеспечивающих устойчивость элементов оборудования после его демонтажа, нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда и 1 легкий НС в результате непроведения обучения пострадавшего мерам безопасности при производстве работ по укладке тепловой изоляции на котёл, отсутствия в наряде, ППР, инструкции по охране труда мер безопасности при производстве работ по укладке тепловой изоляции на котёл);
- **воздействие экстремальных температур** – 14 % (1 смертельный НС произошел в результате выполнения работ по выводу тепловых сетей в ремонт без оформления наряда-допуска, а также невыполнения работником задания непосредственного руководителя – диспетчера ОДС (провести только осмотр места аварии));
- **падение с высоты** – 14 % (1 тяжёлый НС произошел в результате неудовлетворительной организации производства работ, неосторожности пострадавшего);
- **падение на скользкой поверхности** – 14 % (1 лёгкий НС в результате неудовлетворительного содержания территории (отсутствие посыпки противогололедным реагентом образовавшейся наледи, отсутствие контроля за состоянием территории)).

[1] В Методических указаниях по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы указано: Коэффициент частоты травматизма = Число несчастных случаев, в которых актами расследований установлена вина работодателя и/или работников Общества × 1 000 / Среднесписочная численность работников.

[2] Целевое значение КП «Коэффициент частоты травматизма» установлено Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью (утверждена Правлением ОАО «Интер РАО» (протокол от 25.01.2013 № 421)) и с 2013 г. снижается с 0,39 до 0,37 в 2015 г. и до 0,35 в 2020 г. Целевое значение Кч на 2019 г. – 0,3530 установлено Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии «Интер РАО», утверждёнными приказом ПАО «Интер РАО» от 27.12.2018 № ИРАО/689.

## Управление системой охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-1, 403-8]

В соответствии с целевыми ориентирами корпоративного стандарта «Техническая политика Интер РАО»[1] в Группе внедрена и функционирует Система управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью[2] (СУОТППЭБ). СУОТППЭБ устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

СУОТППЭБ распространяется на все технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы, работников компаний и производственные процессы по строительству новых, реконструкции и расширению действующих производств энергетических объектов Группы.

Осуществление многоуровневого контроля соблюдения требований безопасности производства на энергетических объектах «Интер РАО» является стратегической задачей, с целью исполнения которой разработан корпоративный стандарт Методика по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО». Методика устанавливает требования по проведению внутреннего контроля и анализа функционирования СУОТППЭБ компаний Группы.

Ответственность и полномочия работников компаний Группы «Интер РАО» в части обеспечения и соблюдения требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности определены должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, локальными нормативными актами и корпоративными стандартами Общества и компаний Группы «Интер РАО».

Все работники (штатные и внештатные) Группы «Интер РАО» среднесписочной численностью 48 502 человек в 2019 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья. Система охраны труда предусматривает процедуру внутреннего аудита. Процедура внешней сертификации/аудита не предусмотрена СУОТППЭБ.

## Планы по совершенствованию охраны труда в 2020 г.

В 2020 г. планируется разработка и реализация специальных комплексных программ улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту на основании результатов внутреннего контроля СУОТППЭБ, а также требований действующих нормативных документов в области охраны труда.

Также планируется разработка единых стандартов организации безопасной эксплуатации транспортных средств и производства работ на оборудовании филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация», производства работ повышенной опасности в тепловых энергоустановках АО «Томск РТС», внедрение систем видеофиксации оперативных переключений в электроустановках и тепловых энергоустановках в генерирующих и теплосетевых компаниях.

Целевое значение коэффициента частоты травматизма установлено на уровне 0,35[3].

[1] Приказ от 14.09.2018 от № ИРАО/453 (актуализированная версия).

[2] Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.

[3] Установлено Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» (приказ № ИРАО/727 от 31.12.2019).

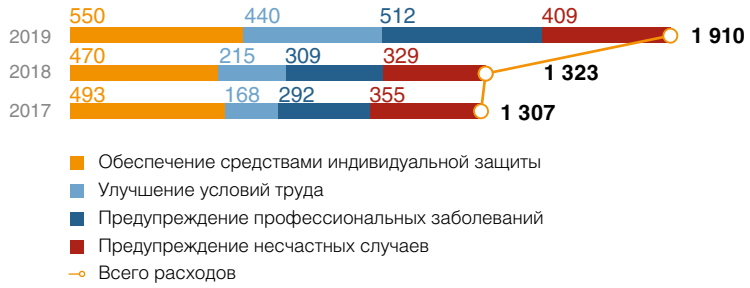
# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, РАСХОДЫ И МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

## Общие направления и расходы в области охраны [GRI 403-2].

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда работников;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- страхование от несчастных случаев работников;
- дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников Общества;
- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени, с особыми условиями труда;
- гибкий график (нетипичный график рабочего времени) для отдельных категорий работников Общества;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников Общества;
- оплата аренды спортивного зала для коллективных игровых видов спорта, оплата оздоровительных услуг;
- компенсация временной нетрудоспособности работника Общества по болезни;
- Программа медицинской реабилитации работников Общества.

**Основные направления расходов на охрану труда и профессиональное здоровье, млн руб.**




- организация внутрикорпоративных соревнований профессионального мастерства, совещаний, конференций по вопросам охраны труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов, пожарной и экологической безопасности;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей работников;
- обучение по вопросам обеспечения экологической безопасности, методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений, произошедших при эксплуатации оборудования, зданий и сооружений на объектах Группы;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. В 2019 г. средства, выделенные по данному направлению, выросли на 44 % по сравнению с 2018 г. и составили 1,91 млрд руб., или 39 тыс. руб. на одного работника. Рост расходов связан с увеличением мероприятий по улучшению условий труда, а также с проведением дополнительных санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве.

## Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка рисков и расследование несчастных случаев [GRI 403-2]

Для снижения уровня травматизма обеспечивается риск-ориентированный подход при планировании и проведении внеочередных технических аудитов. Осуществляется оперативный контроль систем управления охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью, проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса РФ, Постановления Министерства труда и социального развития РФ № 73 от 24.10.2002 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин произошедших несчастных случаев вносятся дополнения (изменения) в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения персонала, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний, дублирования (для оперативных работников), проводится повышение квалификации.

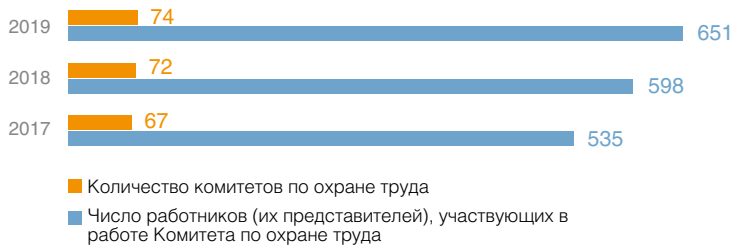
Для выявления фактических уровней вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда. По итогам 2019 г. в «Интер РАО» проведена специальная оценка условий труда (СОУТ, аттестация рабочих мест) на 12 434 рабочих местах при тех же плановых значениях. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2020 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ 6 607 рабочих мест.

С работниками проводятся тематические лекции, беседы, семинары, собрания, учебно-тематические занятия с разбором остановов оборудования и правильности действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности производственных процессов, проработка обзоров травматизма, обучение выявлению рисков на своих рабочих местах, рассмотрение проблемных вопросов охраны труда.

## Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-4]

Проведение бесед с работниками и рассмотрение предложений работников и выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда также является важной составляющей идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2019 г. в состав комитетов по охране труда входил 651 работник. Комитетами было проведено 268 заседаний, принято 487 решений.

## Численность и количество комитетов по охране труда [GRI 403-4]




В соответствии с Трудовым кодексом РФ, в компаниях Группы заключаются Коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, в которых отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя в части обеспечения требований охраны труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя в части обучения и повышения квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

## Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации [GRI 403-3, 403-7]

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности. СУОТППЭБ устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда, применительно к каждому объекту.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников Группы проводится в соответствии с установленными требованиями нормативно-правовых актов РФ. Установлен чёткий перечень и наименования средств индивидуальной защиты для каждой профессии и должности. Обеспечение СИЗ производится в соответствии с разработанной Методикой обеспечения средствами индивидуальной защиты. При этом к поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования к непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применения новых технологий.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и их своевременного выявления проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводится вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, эффективными СИЗ.

Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также доступ к питьевой воде.

## Обучение охране труда и проверке знаний [GRI 403-5]

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением № 1/29 Министерства труда и социального развития и Министерством образования от 13.01.2003, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом № 49 Министерства топлива и энергетики от 19.02.2000. Программы обучения работников являются для работников бесплатными и проводятся как с отрывом от производства (в учебных комбинатах), так и без отрыва от производства (непосредственно не предприятии). Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

В 2019 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошел 21 721 работник.

«Интер РАО» регулярно реализует программы обучения персонала в области охраны труда, включая:

- подготовку работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте, дублированием (для оперативных работников), проверкой знаний, повышением квалификации;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;
- специальную подготовку работников и повышение квалификации;
- проведение ежемесячных дней охраны труда;
- проведение тематических видеоуроков, в том числе по предупреждению травматизма в электроустановках, при работе на высоте, при работе в замкнутых пространствах, при работе на оборудовании, работающем под давлением, при выполнении строительных работ, при погрузочно-разгрузочных работах, при работе с применением подъемных сооружений, приспособлений и механизмов;
- обучение работников безопасным методам труда, правильного применения инструментов и приспособлений, средств индивидуальной защиты.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по новой должности по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности электротехнический персонал, водители автомобиля, а также работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица, а по окончании стажировки работники проходят проверку знаний.

В области охраны труда проводятся внутренние и внешние обучения. К внутренним относятся такие программы обучения, как:

- Программа обучения по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;
- Программы обучения персонала по профессиям и видам работ, включающие в себя материалы правил, инструкций, нормативных документов по возможным рискам, приводящим к травматизму на производстве, а также меры безопасности для исключения данных рисков.

Для электротехнического персонала на II–V группы по электробезопасности проводятся внешние программы обучения в специализированных учебных центрах по следующим тематикам:

- Основные требования по организации безопасной эксплуатации электроустановок;
- Электробезопасность в действующих электроустановках до 1 тыс. Вт. Производство работ;
- Правила использования защитных средств, применяемых в электроустановках;
- Требования к персоналу и его подготовка. Порядок и условия безопасного производства работ в электроустановках. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках;
- Общие сведения об электроустановках. Схемы электроустановок, компоновки оборудования, технологических процессов производства. Заземление и защитные меры безопасности. Молниезащита;
- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках.
- Правила освобождения пострадавших от действия электрического тока и оказания им первой помощи. Практические приемы оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

По итогам курса «Правила работы в электроустановках потребителей электроэнергии» специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику присваивается соответствующая группа по электробезопасности.

**Обучение по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций**
Обучение работников по вопросам защиты от чрезвычайных ситуаций проводится в соответствии с корпоративной программой обучения в области гражданской обороны и защиты от ЧС.

На Сочинской ТЭС АО «Интер РАО – Электрогенерация» (СТЭС) функционирует передовой тренажёрный комплекс для обучения персонала действиям в чрезвычайных ситуациях. Программно-техническая платформа полностью воспроизводит алгоритмы работы всего процесса производства. Аналогов тренажёру, созданному специально для теплоэлектростанции Сочи, на объектах генерации Краснодарского края нет. В новом тренажёрном классе сотрудники СТЭС повышают квалификацию и оттачивают навыки по ликвидации аварийных ситуаций. На мониторах компьютеров можно смоделировать любую нештатную ситуацию, будь то отключение насоса, электродвигателя либо турбины. Занятия по специальной подготовке для персонала электротехнического, теплотехнического и химического цехов на уникальном тренажёре проводятся регулярно. Использование комплекса поможет исключить возникновение нештатных ситуаций по вине оперативного персонала.

Оснащение тренажёрами для подготовки оперативного персонала электростанций на основе инновационных отечественных информационных технологий проводится в рамках программы НИОКР (более подробная информация в разделе «Реализованные проекты НИОКР»).

## Программы в области охраны здоровья работников [GRI 403-3, 403-6]

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения для работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Как правило, лечение от профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний:

- **Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
- **Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.
- **Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников[1].
- **Вакцинация** в соответствии с национальным календарем прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.

[1] Врачебная комиссия медицинской организации на основании списков определяет перечень врачей-специалистов и виды лабораторных и функциональных исследований. Работники проходят медицинский осмотр на основании направления с перечнем врачей и исследований. На основании результатов осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

- **Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводится дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены в целях реализации права работников на здоровье и безопасные условия труда. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности. Фельдшеры здравпунктов ежесменно докладывает начальникам смены станции результаты предсменных осмотров, а также готовят ежемесячные доклады. [GRI 403-3]
- **Оснащение аптечками с медикаментами** всех структурных подразделений.
- **Организация санаторно-курортного лечения работников**, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее 7 дней) или работников предпенсионнного возраста (не менее 14 дней).

**Соблюдение врачебной тайны**

В соответствии с ФЗ № 323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только результат медосмотра: «годен» или «не годен». Данное условие прописывается в договорах медосмотра.

В договоре ДМС предусмотрена обязанность страховщика обеспечить конфиденциальность в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан. В рамках Программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, в том числе персональных данных специальной категории, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. В рамках программ для выезжающий за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а также, в случае необходимости, документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

**Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья**

Кодекс этики «Интер РАО» не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому работнику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к Коллективному договору на 2018–2020 гг. «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращенную продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и прием работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Работники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного согласия, переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА [GRI 103[1]]

«Интер РАО» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности. В своей деятельности «Интер РАО» руководствуется международными конвенциями МОТ, ратифицированными в РФ.

### Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Основные цели в области управления человеческим капиталом в 2019 г. были связаны с повышением производительности труда, созданием условий для привлечения высококлассных специалистов, изменением подхода к разработке программ обучения и повышением профессионального уровня работников Группы, развитием корпоративной культуры, внутрикорпоративных коммуникаций, изменением методики работы с удовлетворённостью работой персонала.

Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в течение ближайших 10 лет потребуется повышение квалификации кадров в сегменте «Генерация», а также привлечение персонала, способного строить и обслуживать станции с современным, более наукоёмким и инновационным оборудованием.

В сегменте «Сбыт» внедрение инновационных технологий, например, интеллектуальных систем учёта, развитие дополнительных платных сервисов и функций единых расчётных центров на базе гарантирующих поставщиков будет определять в среднесрочной перспективе основные направления работы с персоналом, в том числе обучение и развитие в области нормативно-правового сопровождения.

### Основные направления и результаты реализации кадровой политики

В 2019 г. приоритетными мероприятиями и направлениями деятельности кадровой политики являлись:

- развитие социальных программ;
- выведение части функций HR в общий центр обслуживания;
- проведение кадрового аудита;
- внедрение модели корпоративных компетенций Группы для четырёх уровней сотрудников: от топ-менеджмента до рядовых сотрудников;
- внедрение инструментов объективной оценки персонала (интервью по компетенциям) для повышения качества принятия кадровых решений;
- разработка Концепции по работе с кадровым резервом;
- утверждена Методика «Система обучения персонала ПАО «Интер РАО», регламентирующая ключевые принципы и правила развития персонала.

### Планы по совершенствованию кадровой политики в 2020 г.

В 2020 г. планируется дальнейшее развитие кадровой политики по следующим направлениям:

- развитие направления «Корпоративная социальная ответственность» и молодёжной политики;
- внедрение Корпоративного университета;
- пересмотр системы грейдирования;
- развитие направления «Операционная эффективность»;
- автоматизация HR-процессов на базе Mirapolis HCM;
- качественное изменение подхода к формированию кадрового резерва.

**Сотрудники компании – её главная ценность**

Риск-аппетит: Готовим кадровый резерв руководителей Группы.

**Результаты реализации кадровой политики в 2019 г.**

- Активная текучесть персонала снизилась с 11,22 % до 11,0 %.
- Индекс удовлетворённости персонала работой (ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый) вырос по сравнению с результатами 2018 г. с 69,9 % до 71,5 %.

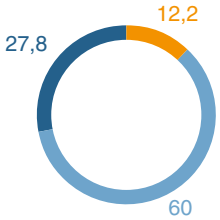
[1] Подход в области менеджмента: Кадровая политика и развитие персонала.

# КАДРОВАЯ СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА

## Общая структура персонала [GRI 102-7, 102-8, GRI 405-1]

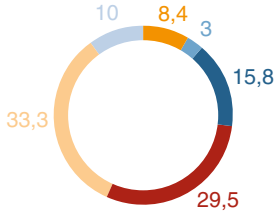
Списочная численность персонала Группы на 31.12.2019 составила 48 689[1] человек. Более 72,2 % персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала Компании доля женщин сравнительно велика – 42,6 % от списочной численности. С 94,3 % всех работников заключены трудовые договоры на неопределённый срок. 97,5 % работников оформлены на полную рабочую неделю. Оба показателя сохраняют положительную динамику предыдущих лет.

### Структура персонала по возрасту [GRI 405-1], %




- Моложе 30 лет
- От 30 до 50 лет
- Старше 50 лет

### Структура персонала по полу и возрасту [GRI 405-1], %




- Руководители (м)
- Руководители (ж)
- Специалисты (м)
- Специалисты (ж)
- Рабочие (м)
- Рабочие (ж)

[1] В расчёт показателя входит 82 предприятия «Интер РАО». 23 предприятия Группы, не попавшие в охват кадровых показателей, являются юридическими лицами специального назначения (SPV).

### Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам, чел. [GRI 405-1]

| | Руководители | | Специалисты и служащие | | Рабочие | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | М | Ж | М | Ж | М | Ж |
| <30 лет | 110 | 41 | 1 117 | 1 926 | 2 422 | 347 |
| 30–50 лет | 2 719 | 1 057 | 4 782 | 9 727 | 8 330 | 2 589 |
| >50 лет | 1 250 | 370 | 1 791 | 2 739 | 5 447 | 1 925 |
| **Итого** | **4 079** | **1 468** | **7 690** | **14 392** | **16 199** | **4 861** |

### Численность персонала в разбивке по странам и типам занятости и трудовым договорам на 31.12.2019, чел. [GRI 102-8]

| Страна | Пол | Полная занятость | Частичная занятость | Бессрочный договор | Временный договор |
|---|---|---|---|---|---|
| | М | 24 666 | 124 | 23 941 | 849 |
| | Ж | 19 104 | 650 | 18 143 | 1 611 |
| **РФ** | Всего | 43 770 | 774 | 42 084 | 2 460 |
| | М | 1 270 | 367 | 1 449 | 188 |
| | Ж | 455 | 59 | 448 | 66 |
| **Грузия** | Всего | 1 725 | 426 | 1 897 | 254 |
| | М | 1 541 | 0 | 1 520 | 21 |
| | Ж | 453 | 0 | 437 | 16 |
| **Молдавия** | Всего | 1 994 | 0 | 1 957 | 37 |
| | **М** | **27 477** | **491** | **26 910** | **1 058** |
| | **Ж** | **20 012** | **709** | **19 028** | **1 693** |
| **Итого** | **Всего** | **47 489** | **1 200** | **45 938** | **2 751** |

## Движение персонала [GRI 401-1]

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в «Интер РАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала на высоком уровне в 92 %. Коэффициент текучести кадров в расчёте по уволенным сотрудникам в 2019 г. составил 11,0.

При найме персонала Группа в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации. Во внутренних нормативных документах Группы отражены положения о недопущении в компаниях Группы любых форм дискриминации или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования в отчётном году не применялись.

### Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2019 г. с разбивкой по возрастным группам, полу и региону, чел. [GRI 401-1]

| | <30 лет | | 30–50 лет | | >50 лет | | Итого |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Регион | М | Ж | М | Ж | М | Ж | |
| **Принятые** | | | | | | | |
| Российская Федерация | 1 341 | 995 | 2 206 | 2 620 | 674 | 713 | 8 549 |
| Грузия | 10 | 4 | 7 | 17 | 4 | 6 | 48 |
| Молдавия | 49 | 6 | 43 | 18 | 49 | 11 | 176 |
| **Итого** | **1 400** | **1 005** | **2 256** | **2 655** | **727** | **730** | **8 773** |
| **Коэффициент приёма кадров[1], %** | **38 %** | **43 %** | **14 %** | **20 %** | **9 %** | **15 %** | **18,0 %** |
| **Уволенные** | | | | | | | |
| Российская Федерация | 783 | 621 | 1 971 | 1 810 | 1 163 | 1 179 | 7 527 |
| Грузия | 5 | 1 | 18 | 16 | 23 | 39 | 102 |
| Молдавия | 37 | 3 | 85 | 57 | 132 | 51 | 365 |
| **Итого** | **825** | **625** | **2 074** | **1 883** | **1 318** | **1 269** | **7 994** |
| **Коэффициент выбытия кадров[2], %** | **22,6 %** | **27,0 %** | **13,1 %** | **14,1 %** | **15,5 %** | **25,2 %** | **16,4 %** |
| **Уволенные, по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины** | | | | | | | |
| Российская Федерация | 660 | 529 | 1 442 | 1 293 | 582 | 651 | 5 157 |
| Грузия | 5 | 1 | 18 | 16 | 23 | 39 | 102 |
| Молдавия | 33 | 2 | 50 | 9 | 19 | 2 | 115 |
| **Итого** | **698** | **532** | **1510** | **1318** | **624** | **692** | **5 374** |
| **Коэффициент текучести кадров[3], %** | **19 %** | **23 %** | **10 %** | **10 %** | **7 %** | **14 %** | **11,0 %** |

[1] Коэффициент приёма кадров рассчитывается как соотношения нанятых работников в 2019 г. к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

[2] Коэффициент выбытия кадров рассчитывается как соотношение уволенных работников в 2019 г. к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

[3] Коэффициент текучести рассчитывается как соотношения работников, уволенных по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины в 2019 г., к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

## Управление талантами

Планируется развивать внутренний наём и ротации в рамках реализации горизонтально ориентированной карьерной траектории сотрудников, что обусловлено отраслевой спецификой: в условиях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний.

В 2019 г. была подготовлена Концепция подготовки кадрового резерва, регламентирующая следующие аспекты:

- номинационную кампанию и усовершенствованную процедуру отбора в кадровый резерв;
- коллегиальный формат принятия решения о включении сотрудников в кадровый резерв и о мероприятиях по повышению защищенности должностей кадровым резервом;
- статусы готовности резервистов к назначению.
- системный подход к подготовке резервистов на целевые должности, включающий разработку индивидуальных планов развития, обучение в корпоративном формате, наставничество и регулярный мониторинг развития для отслеживания динамики.

В 2019 г. в ряде дочерних обществ был реализован проект РОСТ (Развитие и Оздоровление Существующих Технологий), призванный улучшить ключевые сквозные бизнес-процессы в компаниях.

Этапы проекта РОСТ:

- **Обучение участников проекта** (управление проектами, бережливое производство, бизнес-игра «Моделирование проектной деятельности в меняющихся условиях»).
- **Ротация участников проекта.** Программа ротации включала в себя аудит бизнес-процессов, создание портфеля проектов, направленных на повышение операционной эффективности Компании.
- **Разработка и реализация дорожной карты** по реализации проектов и получение эффекта.

В 2020 г. планируется расширить проект РОСТ и реализовать его на других дочерних обществах Группы.

## Повышение эффективности организационных структур

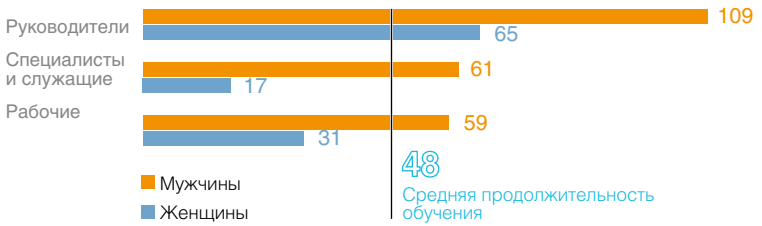
Основная цель работы в данном направлении в 2019 г.– повышение производительности труда, с акцентом на перераспределении персонала и выводе сервисных функций на аутсорсинг.

Для переводимых работников сохранялись привычные условия материальной и нематериальной мотивации. Для сокращаемого персонала также были проработаны различные условия трудоустройства: предложены варианты в других компаниях Группы, проведены переговоры с компаниями энергетической отрасли вне Группы о дальнейшей трудовой деятельности высвобождающегося персонала.

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА [GRI 103[1], 404–1, 404–2]

Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существует система наставничества и специальные программы адаптации. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии норм, правил, существующих в Группе. Все это позволяет создать атмосферу доверия и принятия нового работника в коллектив. В отчётном году разработанные программы по адаптации персонала после периода внедрения начали более эффективно работать, что позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

### Среднее количество часов обучения на одного работника в год [GRI 404-1][2]




В 2019 г. обучение и развитие персонала «Интер РАО» (помимо обязательных программ) реализовывалось по наиболее актуальным для компаний Группы направлениям, в том числе:

- дополнительное профессиональное обучение (повышение и поддержание профессиональных компетенций работников);
- тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- тренинги для развития комплекса неспециализированных, сквозных навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность (управление проектами, планирование, управление временем, ситуационное руководство);
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих компетенций резервистов).

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы – вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение. Каждый сотрудник Компании имеет возможность выбора внешних и внутренних курсов при формировании плана обучения на следующий календарный год. **[GRI 404-2]**

Обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций. «Интер РАО» развивает существующую в компании систему непрерывного образования персонала путём увеличения количества персонала, проходящего обучение по программам повышения квалификации в вузах, а также путём участвуя в модернизации самих программ повышения квалификации и переподготовки кадров.

Существующая в «Интер РАО» система непрерывного образования обеспечивает эффективное управление знаниями персонала и формирование кадрового потенциала, способного обеспечить достижение целей инновационного развития Компании.

[1] Подход в области менеджмента: Обучение персонала.

[2] Рассчитывается как отношение общего количества часов обучения для категории работников к численности работников данной категории.

В рамках образовательного проекта «HR-эволюция» сотрудники работали над разными профессиональными темами, обучая и обучаясь друг у друга. За 2019 г. были охвачены темы: корпоративные компетенции «Интер РАО», интервью по корпоративным компетенциям, индивидуальный план развития (ИПР), центр оценки, молодёжный актив, ротация персонала, оценка потенциала, оценка 360.

Оценка эффективности учебной программы проводится тремя способами:

- **С помощью комиссии работодателя при аттестации** (устном опросе) работников после самоподготовки, при этом анализируется усвоение учебного материала (ответы на вопросы) и мнения работников о полезности и интересности изученного материала.
- **Компьютерное тестирование** после прохождения дистанционного обучения.
- **Анкетирование персонала по окончании обучения.** Работник оценивает полезность усвоенного материала, качество преподавания, качество учебного материала, актуальность полученных знаний, методы обучения и общие аспекты обучения.

В «Интер РАО» ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства.

Соревнования профессионального мастерства – специально организованные мероприятия, направленные на оценку уровня профессиональной подготовленности персонала, повышения качества работ. Соревнования позволяют обеспечить процесс совершенствования программно-технических средств обучения и тренировки персонала энергопредприятий.

Конкурсы профессионального мастерства специально организуются для выявления лучших сотрудников в конкретной профессии, они могут быть направлены на определение индивидуальных достижений в определенной профессии, групповых достижений (лучшей смены, бригады филиала и др.). В рамках мероприятий оценивается как уровень технической подготовки специалистов, так и индивидуальные и коллективные компетенции.

В настоящее время в компаниях Группы проводятся следующие конкурсы и соревнования профессионального мастерства.

- Ежегодные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала «Интер РАО». Соревнования предназначены для развития профессиональных умений и навыков оперативного персонала в целях обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации энергообъектов. В 2019 г. проведены десятые по счёту соревнования.
- Ежегодные открытые соревнования профессионального мастерства персонала теплосетевых организаций «Интер РАО». Данные соревнования предназначены для обмена передовым опытом по оперативному управлению оборудованием, отработке совершенствования форм и методов работы, направленных на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования. Соревнование проводится с 2018 г.
- Ежегодный конкурс профессионального мастерства среди дежурных электромонтёров филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация» и АО «Нижневартовская ГРЭС». При проведении конкурса используются современные программно-технические средства обучения и дистанционные технологии, применяемые для проверки знаний и тренажёрной подготовки оперативного персонала.
- Ежегодные конкурсы в АО «Алтайэнергосбыт»: «Лучший диспетчер», «Лучший начальник клиентского офиса» и «Лучший старший агент по работе с дебиторской задолженностью». Конкурсы проводятся с целью обеспечения профессионального развития и стимулирования работников Общества и постоянного совершенствования знаний, практических навыков и повышения квалификации работников.

# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

## Принципы социальной политики [GRI 102-12]

В основе корпоративной культуры «Интер РАО» принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

В социальной политике «Интер РАО» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000) и всеобщие принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, Социальной хартии российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. **[GRI 102-12]**

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата, что способствует достижению стратегических целей Группы и повышению эффективности операционной деятельности.

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы.

Корпоративный стандарт «Интер РАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы вопросов формирования социального пакета для работников.

Ключевые направления реализации социальных программ:
- безопасность жизнедеятельности и труда работников;
- здоровье и активность работников;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников, работа с кадровым резервом;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работников в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения для работников. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуется отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

## Материальная мотивация [GRI 202-1, 404-3]

В 2019 г. деятельность по совершенствованию системы материальной мотивации персонала была продолжена проектами в сегменте «Сбыт»: системы оплаты труда АО «Мосэнергосбыт» и АО «ПСК» (суммарно около 5,5 тыс. человек) были доведены до 75 перцентиля соответствующих региональных рынков труда, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала по вопросам системы оплаты труда и снижение уровня текучести.

В 2019 г. успешно продолжил функционирование «Кафетерий льгот» в энергосбытовых компаниях: ООО «ЭСКБ» и ПАО «Томскэнергосбыт». «Кафетерий льгот» включает в себя добровольное медицинское страхование, оплату путёвок, санаторно-курортное оздоровление, обучение сотрудников и детей, оплату фитнеса и т.д. Система льгот привязана к действующей системе оплаты труда. Это позволяет осуществлять выбор льгот из предложенного списка в онлайн-режиме на корпоративных порталах, лимит определяется баллами в соответствии с грейдами.

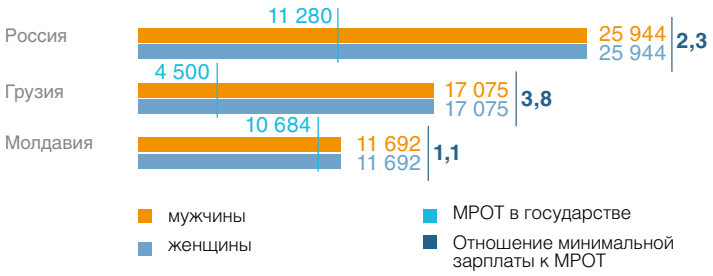
В остальных сегментах уровень оплаты труда находится выше медианы рынка по всем категориям, что позволяет быть конкурентным работодателем в большинстве регионов присутствия Группы.

Основными приоритетами HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работникам начального уровня, как правило, выше МРОТ в среднем в 2,3 раза в зависимости от региона присутствия, что позволяет достаточно быстро замещать вакантные должности и эффективно решать задачу замещения работников, уходящих на пенсию.

В Группе действует оценка персонала, основанная на сочетании оценки Ключевых показателей эффективности (КПЭ) и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы, но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

### Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности [GRI 202-1]




Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета;
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для всех работников проводится периодическая оценка результативности, напрямую влияющая на выплаты стимулирующего характера для усиления их заинтересованности и ответственности за результаты своего труда. **[GRI 404-3]**.

## Нематериальная мотивация

В 2019 г. поощрение получили 5 259 работников Группы: 30 человек были награждены государственными наградами, 181 работник – ведомственными наградами. Корпоративные награды получили 5 048 человек.

В октябре 2019 г. был проведён опрос удовлетворенности персонала работой, в частности такими факторами, как:

- оплата труда;
- нематериальное стимулирование;
- условия труда;
- возможность самореализации;
- корпоративные коммуникации;
- психологический климат;
- возможность карьерного роста;
- руководство;
- уверенность в завтрашнем дне, стабильность и лояльность.

Опрос проводился в октябре 2019 г. В опросе принял участие 91 % сотрудников Группы. Для сравнения в 2018 г. данный показатель составил 84 %. Стоит также отметить, что по результатам опроса 2019 г. ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый индекс удовлетворённости персонала работой вырос с 69,9 % в 2018 г. до 71,5 % в 2019 г.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

## Взаимодействие с профсоюзами [GRI 103, 102–41, 402–1, 407–1]

Работники предприятий «Интер РАО» имеют возможность в полном объёме реализовать свое право на свободу ассоциаций. В 2019 г. в ООО «ОЭК» была организована первичная профсоюзная организация. На большинстве предприятий созданы и свободно действуют профессиональные союзы и в 2019 г. в Группе насчитывалось 22 607 члена профсоюзных организаций, или 59,8 % от среднесписочной численности. **[GRI 102-41]**. В «Интер РАО» не выявлено подразделений, у которых право на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. **[GRI 407-1]**.

Первичные профсоюзные организации преимущественно представляют интересы работников сегмента «Генерация». В 2019 г. во многих филиалах и ДО «Интер РАО» были проведены профсоюзные конференции, а также функционировали постоянные комиссии и комитеты филиалов профсоюзов, на которых совместно с руководством прошли обсуждения особо волнующих работников вопросов, таких как заключение нового коллективного договора, переход на новую систему оплаты труда, оплата работы в выходные дни, выплаты за сверхурочные часы, рассмотрение кандидатур для предоставления санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

Ведётся большая работа с молодёжью: на базе территориальных профсоюзов с молодыми энергетиками проводилось обучение по различным темам, молодые специалисты вовлекались в различные социально значимые мероприятия.

Руководство «Интер РАО» поощряет заключение коллективных договоров во всех сегментах Группы, поскольку коллективный договор не только содержит все обязательные нормы трудовых прав, обязанностей работодателя, но и существенно расширяет их, позволяя сотрудникам быть уверенными в своем будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2019 доля сотрудников предприятий «Интер РАО», где есть коллективный договор, составляет 84 %, в сегменте «Генерация» эта доля составляет 96,5 %. **[GRI 102-41]**

В сегментах «Генерация» и «Инжиниринг и сервисы» предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых – единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий, компенсаций, определяющих их размеры. Срок действия распространяется на среднесрочную перспективу. Все обязательства, принятые на себя стороной работодателя и закреплённые в коллективных договорах на 2019 г., выполнены в полном объёме.

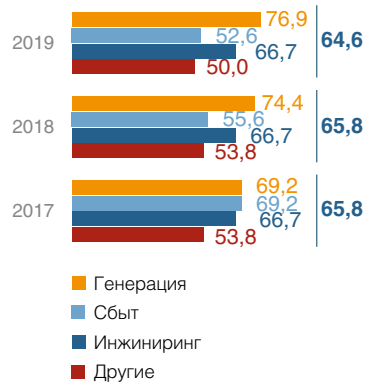
В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) срок уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора в простой письменной форме составляет не менее 2 месяцев. **[GRI 402-1]**.

## Приверженность правам человека [GRI 405, 406, 408, 409]

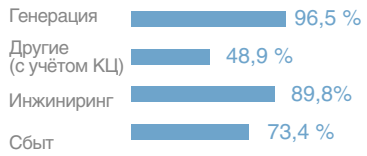
«Интер РАО» обеспечивает соблюдение принципов в области защиты прав человека, изложенных в следующих международных документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;

### Доля предприятий с коллективными договорами [GRI 102-41]




### Доля персонала предприятий «Интер РАО» с коллективным договором на 31.12.2019 [GRI 102-41]



- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Конституции Российской Федерации;
- Трудовом кодексе Российской Федерации;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединённых Наций;
- Глобальном договоре ООН.

Компания поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне прав человека и выступает за непричастность к нарушениям прав человека, тем самым выражая содействие первому и второму принципам Глобального договора ООН.

«Интер РАО» проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам.

В 2019 г. был запущен процесс разработки политик по правам человека, взаимодействию с местными сообществами, а также Кодекса поведения поставщиков. Внедрение данных внутренних нормативных документов создаст основу для дальнейшего укрепления практик в части взаимодействия с сотрудниками, местными жителями и другими заинтересованными сторонами – как непосредственно через действия Компании, так и опосредованно через партнёров Компании.

Разработанный проект Политики по правам человека официально закрепит следующие обязательства «Интер РАО»:

- соблюдать право человека на жизнь, свободу, личную неприкосновенность;
- не допускать в своей деятельности использование любых форм принудительного и детского труда;
- гарантировать право на справедливое и достойное вознаграждение, безопасные и благоприятные для здоровья условия труда, право на отдых и досуг, а также на необходимую социальную поддержку, в том числе в случаях болезни, инвалидности, потери кормильца, старости и иных случаев утраты средств к существованию по не зависящим от работника обстоятельствам;
- признавать право на свободу объединения, права на ведение коллективных переговоров, права на создание и участие в профессиональных союзах для защиты своих интересов;
- уважать право местных сообществ на благоприятные условия проживания, содействуя снижению негативного воздействия на регионы присутствия в отношении экономических, экологических, социальных и культурных аспектов;
- развивать и поддерживать социокультурное многообразие;
- взаимодействовать с заинтересованными сторонами с целью предоставления достоверной и исчерпывающей информации о деятельности Общества в области защиты прав человека.

Внедрять новую Политику в области прав человека предполагается путём проведения следующих мероприятий:

- организация обучения членов органов управления и контроля в области прав человека;
- проведение оценки рисков, связанных с соблюдением прав человека;
- разработка плана мероприятий по митигированию рисков и/или устранению негативных последствий нарушений в области прав человека.
- информирование работников и деловых партнёров о необходимости неукоснительно соблюдать основные принципы прав человека и информировать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека в письменной форме или посредством Единой горячей линии ПАО «Интер РАО» с гарантией обеспечения конфиденциальности.

# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ[1]

## ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Интер РАО» в 2019 г. продолжалась работа в части эффективной реализации благотворительных проектов и распространения лучших практик на компании Группы в целях решения социальных проблем в конкретном регионе.

Политика благотворительной деятельности Группы при отборе проектов определяется следующими принципами:

- **адресность** – выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования;
- **действенность** – достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации Стратегии и т.п.);
- **объективность** – оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности;
- **эффективность** – достижение заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств;
- **территориальность** – реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях, где у Компании существуют производственные, коммерческие или другие интересы, связанные с развитием бизнеса;
- **перспективность** – инвестиции в будущее тех регионов, которые Компания считает перспективными в плане развития бизнеса;
- **доступность и прозрачность** – обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств.

При определении приоритетных направлений благотворительной деятельности учитывается актуальность вопросов, основанных на указах Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации и других государственных программах.

Совершенствование механизмов контроля за реализацией благотворительных проектов на стадии их отбора позволило повысить эффективность благотворительной деятельности и прозрачность расходов. Помимо юридических и бухгалтерских отчётных документов, видео- и фотоматериалов, представители компаний Группы осуществляют личный контроль за реализацией проектов, выезд на места проведения мероприятий, взаимодействие с благополучателями, сбор информации от третьих лиц, проверку благополучателей сотрудниками подразделений собственной безопасности, мониторинг информационного поля и СМИ. Отчёт об использовании благотворительных фондов Общества, а также его дочерних и зависимых организаций рассматривается Советом директоров Общества в составе вопроса о рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

### Объём социально ориентированных инвестиций

| Показатели | 2017 | 2018 | 2019 | Изм. к 2018 г., % |
|---|---|---|---|---|
| Бюджет благотворительных программ, млрд руб. | 1,1 | 0,8 | 1,1 | 27,3 % |
| Число реализованных благотворительных проектов, шт. | 400 | 305 | 300 | –1,7 % |
| Количество благополучателей, чел. | 1 169 317 | 1 149 134 | 1 158 685 | 0,8 % |

[1] Подход в области менеджмента: Участие в социальных проектах и благотворительность.

ПАО «Интер РАО» активно участвует в экономической и социальной жизни всех регионов присутствия, не ограничиваясь разовыми пожертвованиями, а проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условием прозрачности. Традиционно поддерживаются и реализуются проекты по семи направлениям:

- поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- поддержка социально незащищённых слоёв населения;
- поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников;
- помощь деятелям культуры;
- поддержка культурных мероприятий;
- финансирование объектов исторической и культурной ценности.

В 2019 г. приоритетом стали проекты, направленные на поддержку образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта, кроме того, серьёзное внимание было уделено поддержке ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий.

## ДОЛГОСРОЧНЫЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

### Основные направления развития регионов присутствия [GRI 103[1]]

В 2019 г. взаимодействие с органами власти и общественными организациями в регионах присутствия дочерних обществ оставалось одним из приоритетов «Интер РАО». Взаимодействие строилось на принципах открытости, диалога и партнёрства и на основе соглашений о сотрудничестве, задающих общие рамки и принципы совместной деятельности.

Сотрудничество осуществлялось по следующим основным направлениям:

- реализация комплекса мер по совершенствованию надёжности электро- и теплоснабжения потребителей и предотвращению увеличения дефицита тепловой и электрической энергии;
- осуществление мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства путём участия в совещательных рабочих группах при органах региональной власти по энергетике и инженерному обеспечению, повышению доступности и увеличению эффективности энергетической инфраструктуры регионов, путём организации и проведения практических занятий по основам энергосбережения для работников предприятий, учащихся школ и вузов;
- инициативы, ориентированные на социально-экономическое развитие регионов, внесение вклада в их промышленный потенциал и увеличение инвестиционной привлекательности, на создание новых рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налогов в региональные бюджеты;
- сотрудничество по вопросам экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения, в том числе путём участия в работе региональных координационных советов по охране окружающей среды и рациональному природопользованию;
- сотрудничество с региональным научно-техническим сообществом, повышение квалификации работников на базе региональных университетов, подготовка кадров;
- работа по тарифообразованию и сокращению дебиторской задолженности.

В 2019 г. продолжилось заключение соглашений с правительствами субъектов Федерации. В марте было подписано соглашение о сотрудничестве между ПАО «Интер РАО» и Правительством Калининградской области в целях развития топливно-энергетического комплекса региона.

[1] Подход в области менеджмента: Рынки присутствия.

В апреле 2019 г. между ПАО «Интер РАО» и администрацией Томской области был подписан план мероприятий по созданию Единого информационно-расчётного центра Томской области. Создание центра обеспечит прозрачность отношений участников рынка жилищно-коммунальных услуг, повысит доступность и удобство различных механизмов оплаты услуг.

В апреле 2019 г. между ПАО «Интер РАО» и Правительством Свердловской области была подписана дорожная карта по реализации соглашения о сотрудничестве, заключённого в 2018 г. В рамках соглашения, в частности, предусматривается, что будет обеспечен доступ к закупкам малых и средних предприятий региона для нужд ПАО «Интер РАО».

В июне 2019 г. в рамках реализации соглашения между ПАО «Интер РАО» и администрацией Ивановской области в г. Иваново был открыт центр обслуживания компаний Группы, унифицирующий и централизующий три направления её деятельности: управление персоналом, бухгалтерский и налоговый учёт, осуществление казначейских платёжных операций. Открытие центра позволило создать в Ивановской области 255 рабочих мест. До 2021 г. их количество планируется увеличить в три раза. В дополнение к инфраструктурным проектам совместно с ивановскими вузами Компания планирует развивать научно-техническое сотрудничество.

Существенную часть деятельности по стабилизации платёжной дисциплины составляют мероприятия по уменьшению дебиторской задолженности, что позволяет сохранять уровень налоговых поступлений в региональные бюджеты. Их эффективность напрямую зависит от постоянного взаимодействия с региональными органами власти и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Федеральной службой судебных приставов). В каждой сбытовой компании Группы функционирует Комитет по работе с дебиторской задолженностью и приняты необходимые руководящие документы.

Важным каналом взаимодействия Группы с предпринимательским сообществом в регионах являются площадки государственных и общественных организаций и институтов, созданных для защиты прав предпринимателей (центры занятости населения, региональные уполномоченные по защите прав предпринимателей, торгово-промышленные палаты, отделения «ОПОРЫ РОССИИ» и др.). Дочерние общества Группы в регионах присутствия регулярно участвуют в круглых столах, семинарах, конференциях по вопросам изменений законодательства, тарифной политики, подготовки кадров, энергосбережения и энергоэффективности.

## Крупные региональные инициативы Группы в 2019 г.

Сетевые социальные проекты Группы реализуются одновременно в нескольких регионах присутствия Компании и тем самым позволяют достичь значительного социального эффекта, но при этом адаптированы под нужды конкретных регионов.

**«Энергия памяти и добра».** В преддверии 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне данный проект получил особую значимость. Целью проекта является оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2019 г. проект был реализован в 22 регионах присутствия Группы. Реализованы проекты по восстановлению и благоустройству мемориальных комплексов и памятников воинам Великой Отечественной войны. Ветеранам в регионах присутствия Группы была оказана адресная материальная помощь, закуплены бытовая техника, продукты питания, предметы первой необходимости. Работники Группы принимали участие в масштабных городских и региональных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню пожилого человека.

**«Луч надежды».** Оказание помощи детям-инвалидам и их семьям, всего за год реализовано 32 проекта по Группе. В рамках проекта были выделены средства на приобретение реабилитационного оборудования и медицинской техники, на обучение родителей детей-инвалидов методикам поведенческой терапии, а также была произведена закупка

медикаментов, продуктов питания, бытовой техники и т.д. Организовано и проведено множество реабилитационных, спортивных и культурных мероприятий для инвалидов.

**«Энергия спорта».** Цель проекта – поддержка детско-юношеского спорта, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни среди молодёжи. За 2019 г. по Группе было реализовано 46 проектов, в рамках которых: произведён масштабный ремонт хоккейного крытого корта на ледовой арене «Спортивно-оздоровительного комплекса» г. Верхний Тагил; завершено строительство хоккейного корта г. Новый Уренгой; закуплен спортивный инвентарь и экипировка для оборудования детско-юношеских спортивных школ. Также Группа оказывает адресную помощь спортсменам-паралимпийцам, направленную на создание благоприятных условий для тренировок и обеспечение спортсменов необходимым инвентарём.

**«Свет и тепло детям».** Цель проекта – оказание помощи, сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, путём закупки предметов первой необходимости, медикаментов, медицинского оборудования и спортивного инвентаря, а также организация спортивных и творческих мероприятий для детей. Помощь была оказана 31 учреждению.

**«Самая яркая ёлка».** Традиционно в канун Нового года для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, сотрудники компаний Группы организовали и провели праздничные мероприятий в 28 детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях. Один из самых ярких праздников удалось организовать в Российской детской клинической больнице в г. Москве, где приняли участие более 300 детей с тяжёлыми заболеваниями, находящихся в данном учреждении на лечении.

Компания также реализует ряд социальных программ за пределами Российской Федерации:

- **Литва.** AB INTER RAO Lietuva поддерживает проекты, направленные на повышение квалификации спортсменов, подготовку нового поколения профессионалов во многих видах спорта, проводит образовательные проекты для населения по вопросам искусства и культуры, выделяет инвестиции на популяризацию и развитие автомобильного спорта в Литве, организацию международных соревнований. Проводятся спортивные мероприятий для детей-инвалидов и детей из детских домов, оказывается помощь детям из детских домов по подготовке сдачи экзаменов по окончанию школы. Компания принимает участие в социальных проектах реабилитационного центра для малообеспеченных семей и инвалидов, в том числе оказала помощь в постановке спектаклей и проведении гастролей театра инвалидов. Поддерживается проект по поиску и спасению людей.
- **Грузия.** АО «Теласи» поддерживает значимые социальные проекты, которые могут принести пользу обществу и привлечь внимание общественности к той или иной социальной проблеме, например оказывает поддержку проектам Благотворительного фонда Патриархии Грузии «Лазаре», которые направлены на содействие сохранению национальной и культурной идентичности молодых представителей грузинских диаспор, поддерживает проекты, организованные «Союзом чад Божьих всея Грузии» для лиц с ограниченными возможностями с целью содействия в улучшении качества их жизни. Кроме того, Компания ежегодно оказывает поддержку храмам и соборам, а также благотворительным организациям Грузии, компенсируя стоимость потребляемой ими электроэнергии.
- **Молдавия.** ЗАО «Молдавская ГРЭС», являясь крупнейшим предприятием региона, принимает активное участие в социальной сфере региона, проводятся локально-образовательные проекты в спортивных, общеобразовательных и школах-интернатах, оказывается поддержка социально незащищённым слоям населения (оказывается материальная помощь, выделяются путёвки в санаторий-профилакторий, предоставляются ритуальные услуги пенсионерам, оказывается помощь ветеранам Великой Отечественной войны, детям-сиротам, инвалидам). Также ежегодно ЗАО «Молдавская ГРЭС» принимает участие в финансировании и организации культурно-массовых мероприятий для жителей региона.

### Спонсирование крупных форумов и конференций

В 2019 г. Общество выступило партнёром, обеспечив финансовую поддержку, таких ведущих деловых мероприятий, как Российский инвестиционный форум, Петербургский международный экономический форум, Красноярский экономический форум, Петербургский международный юридический форум. Совокупный объём затрат на поддержку указанных и других ведущих деловых мероприятий в 2019 г. составил 24 млн руб. (с НДС), а за последние три года (2017–2019 гг.) превысил 54,1 млн руб. (с НДС). В мероприятиях, партнёром которых выступает Компания, традиционно участвует представительная делегация руководителей ключевых направлений бизнеса Общества. Расходы на спонсорскую деятельность соответствуют плановым показателям по данному направлению.

## КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Сотрудники компаний Группы являются волонтёрами в различных социальных организациях и благотворительных фондах, участвуют в различных волонтёрских акциях, организуют экологические праздники, поездки в детские дома и дома престарелых.

В целях систематизации и развития общественной и добровольческой деятельности в «Интер РАО» организована работа в рамках развития корпоративного волонтёрства. Корпоративное волонтёрство – один из важнейших инструментов поддержания социальной активности «Интер РАО» и формирования устойчивых отношений с государством и местными сообществами. Также корпоративное волонтёрство является важным инструментом как для значимых социальных изменений, так и для построения корпоративных коммуникаций. В основе корпоративного волонтёрства лежит оказание безвозмездной помощи. Получить статус корпоративного волонтёра могут сотрудники «Интер РАО», а также члены их семей. Целями корпоративного волонтёрства являются укрепление корпоративной культуры, развитие профессиональных и личностных компетенций сотрудников, внедрение нематериальной мотивации работников, активно участвующих в волонтёрской деятельности.

Приоритетными направлениями добровольческой деятельности в «Интер РАО» объявлены помощь детям и пожилым людям, защита окружающей среды, обучение, пропаганда здорового образа жизни, сохранение культурно-исторического наследия. «Интер РАО» создаёт эффективную систему социальных программ, главным образом ориентированных на улучшение качества жизни своих работников. Многообразие программ социальной политики, их разносторонняя направленность подчеркивают значимость работников и семей работников для «Интер РАО».

Помимо реализации благотворительных и спонсорских проектов, «Интер РАО» активно реализует различные волонтёрские инициативы, количество которых с каждым годом растёт, что свидетельствует о повышении сознательности работников и их личном желании внести собственный вклад в решение социальных проблем. Основными направлениями реализации волонтёрских проектов в 2019 г. стали адресная поддержка людей, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также экологические проекты. Общая сумма, собранная с помощью сотрудников «Интер РАО», составила 3,5 млн руб.

За отчётный год в компаниях Группы было организовано несколько срочных благотворительных социальных акций по сбору средств для нуждающихся, в том числе сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Общая сумма пожертвований сотрудников составила около 2 млн руб.

В 2019 г. во многих компаниях Группы прошли традиционные Дни донора, в рамках которых несколько сотен сотрудников сдали более 250 литров крови.

Многие компании «Интер РАО» участвовали в самостоятельных или региональных экологических проектах. Работники Группы уделяют внимание вопросам ответственного отношения к потреблению ресурсов и раздельному сбору отходов. Всего же по Группе было собрано более 15 тыс. т вторичного бумажного сырья. Кроме того, были проведены субботники, высадки деревьев, мероприятия по благоустройству парков и скверов.

Работники Группы принимали участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы (в таких акциях, как «Подарок ветерану», «Георгиевская ленточка»), во всероссийской акции «Бессмертный полк», организовывали встречи и праздничные мероприятия для ветеранов. В рамках образовательных проектов представители молодёжного актива и волонтёры компаний Группы организовывали проекты, связанные с энергосбережением и энергоэффективностью, профилактикой детского травматизма, популяризировали идеи ответственного потребления, проводили профориентационные мероприятия.

Только в рамках Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче силами сотрудников компаний Группы были проведены более 50 мероприятий: тематические игры-викторины, квесты и интеллектуальные турниры, экскурсии на станции, конкурсы рисунков на тему энергосбережения, лекции по энергоэффективности, а также проведены серии уроков «Экология и энергосбережение» в школах и средних специальных учебных заведениях на территориях своего присутствия.

# СОБЛЮДЕНИЕ
## ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

В 2019 Г. ПРОВЕДЕНА НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ. УРОВЕНЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВЫРОС

**ДО 96,2 %**

# ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

## ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

Основные направления работы Совета директоров в 2019 г. включали в себя обеспечение развития и поступательного роста Компании, принятие наиболее важных решений для эффективного и стабильного функционирования Компании в соответствии с признанными стандартами корпоративного управления. На протяжении 2019 г. Советом директоров принимались решения по стратегическим и текущим направлениям деятельности Компании. Впервые была введена практика утверждения полугодовых и годовых отчётов менеджмента об устойчивом развитии и о рисках «Интер РАО». Также впервые по решению Совета директоров были застрахованы киберриски в рамках Программы страховой защиты обществ Группы «Интер РАО». Кроме того, Совет директоров утвердил подготовленные менеджментом бизнес-план, включая инвестиционную программу, а также программы инновационного развития, технического перевооружения и реконструкции и принял ряд других решений, направленных на устойчивое развитие «Интер РАО».

В отчётном году Компания продолжила совершенствовать корпоративное управление. Результатом стало дальнейшее повышение его уровня: из 79 принципов «Интер РАО» соблюдает 76 (или 96,2 %), два принципа соблюдаются частично и только один принцип не соблюдается. Таким образом, показатель соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления вырос по сравнению с 2018 г.: полное соблюдение рекомендаций – с 93,7 % до 96,2 %; в той или иной степени – с 97,4 % до 98,7 %.

Председатель Совета директоров

**И. И. СЕЧИН**

# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
## [GRI 102-16]

В области корпоративного управления ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее также Правила листинга), рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России (далее также Кодекс корпоративного управления, Кодекс), который в соответствии с решением Совета директоров от 24.11.2014[1] является документом, определяющим стандарты корпоративного управления Общества, а также признанными в российской и международной практике стандартами корпоративного управления и раскрытия информации.

Фундаментальные требования в отношении этичного корпоративного поведения изложены в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО». **[GRI 102-16]**.

Во взаимодействии с внешними стейкхолдерами ПАО «Интер РАО» руководствуется принципами вежливости, корректности и точности.

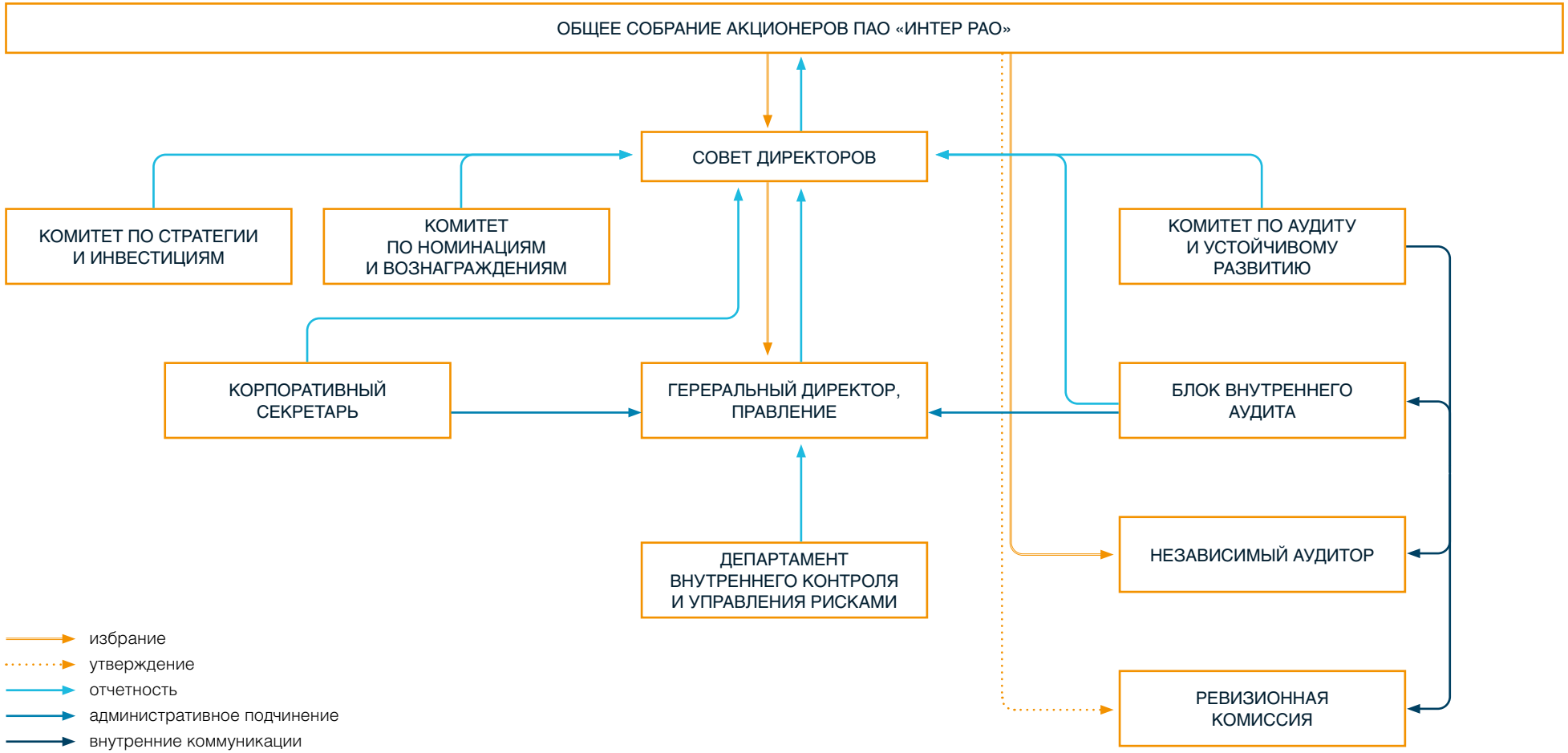
Система корпоративного управления ПАО «Интер РАО» полностью соответствует требованиям законодательства и Правил листинга. Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

### Основополагающие корпоративные принципы и ценности Общества

- **Соблюдение интересов акционеров**
- **Прибыльность, эффективность и результативность**
- **Инновационное развитие и модернизация**
- **Энергетическая эффективность и энергосбережение**
- **Информационная открытость**
- **Нравственность**
- **Социальная ответственность**
- **Партнёрство**
- **Добросовестность**
- **Непринятие коррупции**
- **Отказ от неправомерных платежей**
- **Внедрение цифровых технологий**

[1] Протокол от 26.11.2014 № 128.

## СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ [GRI 102-18]



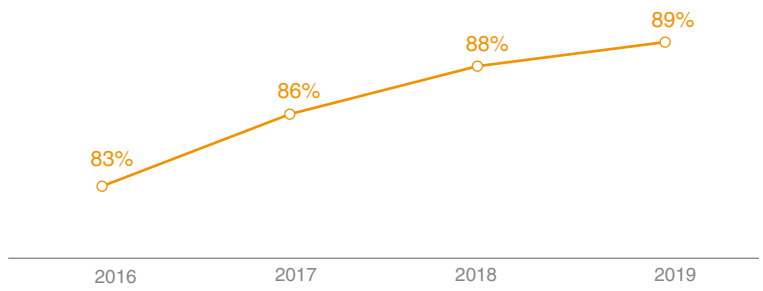
# ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Согласно **отчёту Национального индекса корпоративного управления 2019 г.** «Интер РАО» входит в топ-10 лидеров управления по качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления.

По результатам независимой оценки эффективности деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО», проведённой в 2019 г., была дана следующая общая характеристика корпоративного управления.

- Позиция основных акционеров и руководства направлена на поддержание публичного статуса ПАО «Интер РАО», что положительно влияет на динамику развития практики корпоративного управления.
- Система корпоративного управления хорошо описана во внутренних документах Компании, регулярно актуализируется и соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.
- Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» представлен директорами, имеющими масштабный опыт управления бизнесом, инвестициями, глубокое понимание государственных задач и приоритетов.
- ПАО «Интер РАО» занимает лидирующие позиции среди публичных российских компаний в области корпоративного управления и ESG, что подтверждается рейтинговыми агентствами ACRA (1 место) и Bloomberg (12 место).

## Самооценка уровня корпоративного управления по методике Росимущества




В ПАО «Интер РАО» ежегодно проводится самооценка уровня корпоративного управления по методике Росимущества, утверждённой приказом Росимущества от 22.08.2014 № 306. Результаты свидетельствуют о планомерном повышении качества корпоративного управления. В 2019 г. уровень соответствия составил 89 %.

## Соблюдение принципов корпоративного управления

Согласно решению Совета директоров от 2014 г., Общество руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления.

Из 79 принципов Кодекса Общество соблюдает 76, или 96,2 %, 2 принципа соблюдаются частично, и только 1 принцип не соблюдается. В 2018 г. 2 принципа не соблюдалось и 3 принципа соблюдалось частично. Таким образом, Общество соблюдает в той или иной степени 78, или 98,7 %, принципов корпоративного управления и по сравнению с 2018 г. повысило уровень соблюдения рекомендаций Кодекса.

## Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019 г.

**Принципы, соблюдаемые с 2019 г.**

Соблюдена рекомендация п. 1.3.2. в части отсутствия и неучастия в голосовании казначейских акций в течение отчётного периода. С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов при голосовании квазиказначейскими акциями Советом директоров ПАО «Интер РАО» была выдана рекомендация Генеральному директору АО «Интер РАО Капитал» – дочернему обществу, владеющему акциями Общества, воздержаться от голосования по вопросам повестки годового Общего собрания акционеров (ГОСА) за исключением случая, когда для принятия решения без учёта акций, принадлежащих АО «Интер РАО Капитал», будет отсутствовать кворум. В случае голосования по вопросу избрания членов Совета директоров в целях избрания необходимого количества независимых директоров было рекомендовано голосовать за независимых директоров. В соответствии с указанной рекомендацией АО «Интер РАО Капитал» не принимало участие в голосовании на ГОСА ни по одному вопросу повестки дня.

В Устав Общества в 2019 г. внесены изменения, соответствующие рекомендации 1 п. 2.1.1. Кодекса о наличии у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от занимаемой должности Генерального директора.

**Несоблюдаемые принципы**

Не соблюдается принцип 4.3.2. Кодекса о внедрении программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов с использованием акций Общества. Указанное ухудшение носит временный характер. Предыдущая опционная программа (система долгосрочной мотивации), утверждённая Советом директоров в 16.02.2016[1], исполнена в 2018 г. Планируется, что основные принципы новой программы долгосрочной мотивации будет представлены в рамках актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» на новый среднесрочный/долгосрочный горизонт. Таким образом, данное несоответствие ограничено во времени.

Рассмотрение актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития включено в план работы Совета директоров ПАО «Интер РАО» на май 2020 г. При разработке новой долгосрочной программы мотивации Общество будет рассматривать рекомендации Кодекса.

**Частично соблюдаемые принципы**

Частично не соблюдается рекомендация 1 п 2.8.5. в части руководства Комитетами Совета директоров независимыми директорами, а именно, Комитетом по стратегии и инвестициям. Данный Комитет создан исходя из необходимости достижения стратегических целей Общества и более глубокой проработки вопросов, относящихся к его компетенции, преимущественно на очных заседаниях.

В 2019 г. в состав Комитета по стратегии и инвестициям, формирование которого не является обязательным в соответствии с российскими регуляторными и биржевыми требованиями, входили три независимых члена Совета директоров. Председателем Комитета 20.05.2019 было избрано лицо, не входящее в состав Совета директоров, с целью обеспечения наиболее рационального распределения ресурсов независимых директоров и предоставления им возможности сосредоточиться на работе в Комитете по аудиту и Комитете по номинациям и вознаграждениям. Пересмотр исполнения данной рекомендации планируется в 2020–2021 гг. по итогам избрания Совета директоров.

Частично не соблюдается рекомендация 3 п 7.2.2. о наличии расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров признаются заинтересованными в сделках Общества. В частности, Уставом предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.

Что касается иных оснований заинтересованности, то на практике члены Совета директоров не голосуют при наличии любого конфликта интересов, не образующего заинтересованности в смысле главы XI ФЗ «Об акционерных обществах». Вопрос о расширении перечня оснований по признанию заинтересованности может быть рассмотрен при очередной актуализации внутренних документов в 2020–2021 гг.

Детальный Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведён в Приложении настоящего Отчёта.

[1] Протокол от 18.02.2016 № 161.

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО». Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

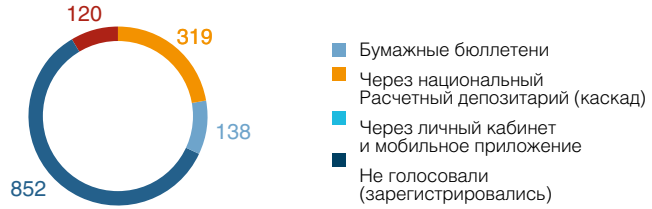
Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» в форме собрания (совместного присутствия) было проведено 20.05.2019[1].

На годовом Общем собрании акционеров в 2019 г. рассмотрены вопросы[2]:

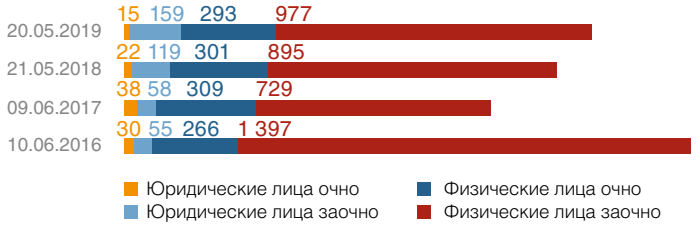
- утверждение Годового отчёта;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2018 г.;
- утверждение Устава в новой редакции;
- утверждение Положения об Общем собрании акционеров в новой редакции;
- утверждение Положения о Совете директоров в новой редакции;
- утверждение Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций в новой редакции;
- утверждение Положения о Правлении в новой редакции;
- о выплате вознаграждения членам Совета директоров;
- о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора;
- об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.

Общее количество лиц, принявших участие в Общем собрании акционеров (на 26.04.2019): 1 429, в том числе юридических лиц – 159, а физических лиц и общих счетов – 1 270.

### 70 % участников ГОСА 2019 г. воспользовались возможностью дистанционного голосования




### Участие акционеров в годовых Общих собраниях




**Информация о годовом Общем собрании акционеров в 2020 г.**

- Дата проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» – 19.05.2020.
- Собрание проводится в форме заочного голосования
- Дата окончания приёма бюллетеней для голосования – 19.05.2020.

**Материалы к собранию**

[1] Протокол от 20.05.2019 № 19.

[2] Все материалы Общего собрания акционеров, включая решения, протоколы и отчёты по голосованию, размещены на сайте Общества в разделе «Собрания акционеров» http://www.interrao.ru/investors/meetings/2019/AGSM2019/.

Общее собрание акционеров Общества в 2019 г. прошло с применением технологии электронного голосования. Такая возможность была доступна для акционеров с момента рассылки сообщения о проведении собрания и вплоть до завершения обсуждения вопросов повестки дня на самом собрании. В 2019 г. число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 990 по сравнению с 428 акционерами годом ранее.

Общество анализирует новые возможности для взаимодействия с акционерами с целью повышения их вовлечённости в рамках принадлежащих им прав. Дальнейшее внедрение дистанционных технологий и повышение финансовой и компьютерной грамотности граждан будет способствовать увеличению количества лиц, принимающих участие в собрании. В 2019 г. снижение количества голосов акционеров, принявших участие в собрании, обусловлено неголосованием на собрании АО «Интер РАО Капитал» принадлежащими ему квазиказначейскими акциями.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2019 г. не проводилось.

## Кворум годовых Общих собраний акционеров, %

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ [GRI 102-26]

Совет директоров ПАО «Интер РАО» осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров, а также реализует иные ключевые функции.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и Положением о Совете директоров.Оценка деятельности Совета директоров **[GRI 102-28]**[1].

### Цели и задачи Совета директоров

[1] Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 № 19).

## Оценка деятельности Совета директоров [GRI 102-28]

Согласно Положению о Совете директоров, а также пункту 2.9.2 Кодекса корпоративного управления, оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год, а для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически – не реже одного раза в три года – привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В 2019 г. одновременно были проведены как самооценка, так и независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов. В качестве независимого консультанта привлечена Ассоциация независимых директоров (АНД), которая является авторитетной организацией в области корпоративного управления, представляющей Россию в Глобальной сети директорских институтов GNDI.

Процесс оценки включал анкетирование и индивидуальные интервью с директорами, а также анализ материалов самооценки и внутренних документов, регулирующих вопросы корпоративного управления. Результаты оценки были рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям, а также на заседании Совета директоров.

Результаты проведённых оценки и самооценки были рассмотрены на очном заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» 28.06.2019[1] с предварительным рассмотрением вопроса на очном заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям[2].

По результатам самооценки средняя оценка в 2019 г. по сравнению с 2018 г. существенно не изменилась и составила 4,6 балла (из 5 возможных).

Проведённая внешняя оценка подтвердила соответствие корпоративного управления Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления. С момента проведения предыдущей внешней оценки в 2016 г. были отмечены улучшения в управлении Компанией в части сбалансированности Совета директоров, усиления роли комитетов Совета директоров, обучения членов Совета директоров и повышения эффективности процессов подготовки и проведения заседаний.

### Ключевые выводы независимой (внешней) оценки эффективности деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО» (включая результаты самооценки) за 2018 г. Совета директоров

| | |
|---|---|
| **Комитеты** | Отмечается активная работа комитетов (аудит, номинации и вознаграждения, стратегия и инвестиции) по формированию решений для рассмотрения на Совете директоров |
| **Совет директоров и Правление** | Высокий уровень профессионального взаимодействия и культуры, оперативного реагирования менеджмента на запросы Совета директоров |
| **Преемственность** | Сформирован план преемственности членов Совета директоров и членов Правления с программой обучения и развития, а также принята политика кадрового резерва |
| **Риски** | Сформировано отдельное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю, которое находится в постоянном взаимодействии с Советом директоров и Комитетом по аудиту |
| **Охрана здоровья и безопасности труда** | Отмечаются высокие стандарты работы Компании в этих областях |
| **Этика** | Утверждён Кодекс корпоративной этики на основе лучших международных стандартов |
| **Материалы** | Положительная динамика работы менеджмента по повышению качества материалов и докладов на заседаниях Совета директоров |

По результатам внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО» за 2018 г., проводимой одновременно с самооценкой, в 2019 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые утверждены в качестве поручений Совета директоров и учтены при разработке Плана работы Комитета по номинациям и вознаграждениям и Совета директоров на 2019/2020 корпоративный год[3].

[1] Протокол от 28.06.2019 № 252.
[2] Протокол от 05.06.2019 № 102.
[3] Протокол заседания Совета директоров от 28.06.2019 № 252.

## Основные рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров и его комитетов:

| Рекомендации | Планы и результаты |
|---|---|
| Предложить включить в план работы Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту вопрос о предварительном рассмотрении актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» (Группы «Интер РАО»). | **Исполнено**. Вопрос включён в План работы.<br>Стратегия / Долгосрочная программа развития ПАО «Интер РАО» (Группы «Интер РАО») на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. предварительно рассмотрена на совместном заседании Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту 11.02.2020. |
| Предложить включить в план работы Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту вопрос о структуре и основных направлениях, а также стратегических рисках актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» (Группы «Интер РАО»). | **Исполнено**. Вопрос включён в План работы.<br>Доклад о структуре и основных направлениях, а также стратегических рисках актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» (Группы «Интер РАО») рассмотрен в очной форме на совместном заседании Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту 26.11.2019. |
| Предложить включить в план работы Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитета по аудиту вопрос о статусе работы менеджмента по управлению рисками с детальным анализом отдельных рисков по предложению членов Совета директоров. | **Исполнено**. Вопрос включён в План работы Совета директоров и рассмотрен Советом директоров в заочной форме 19.09.2019 с предварительным очным рассмотрением Комитетом по аудиту 10.09.2019. |
| Рассматривать на заседаниях Совета директоров с предварительным рассмотрением на совместном заседании Комитета по аудиту и Комитета по стратегии и инвестициям отчёты менеджмента в области устойчивого развития (ESG). | **Исполнено**. Отчёт менеджмента Общества в области устойчивого развития Группы «Интер РАО» рассмотрен Советом директоров в заочной форме 19.09.2019 с предварительным очным рассмотрением Комитетами 10.09.2019 (совместное заседание). |
| Рассмотреть на заседании Совета директоров с предварительным рассмотрением на заседании Комитета по стратегии и инвестициям в рамках Отчёта по взаимодействию с инвесторами вопросы инвестиционной привлекательности Компании, в том числе дивидендной политики, сбалансированного распределения прибыли. | **Исполнено**. Вопрос о рассмотрении Отчёта по взаимодействию с инвесторами за 2019 г., включая вопросы инвестиционной привлекательности Общества, рассмотрен на очном заседании Совета директоров 13.03.2020. |
| Продолжить практику проведения специализированных воркшопов для актуализации знаний членов Совета директоров. | **Исполнено**. В 2019 г. Обществом проведён семинар по теме «Цифровизация». |

## Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности [GRI 102-26, 102-28, 102-31, 102-34]

В 2019 г. в сфере основного внимания Совета директоров были вопросы стратегии, устойчивого развития, управления рисками, взаимодействия с заинтересованными сторонами, планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности, инвестиций, повышения качества корпоративного управления.

| | |
|---|---|
| **Стратегия** | В 2019 г. утверждён детальный план разработки и рассмотрения проекта актуализированной Стратегии Общества. При разработке документа на Совет директоров отдельно выносились вопросы о структуре будущей Стратегии и стратегических рисках. В актуализированной Стратегии предусмотрено выделение раздела в части устойчивого развития. В мае 2020 г. в плане работы Совета директоров предусмотрено рассмотрение новой Стратегии Компании, которая приходит на смену завершившемуся 10-летнему стратегическому циклу.<br>В конце 2019 г. утверждены стратегические приоритеты развития и значения годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) на 2020 г.<br>Рассмотрен отчёт о реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» до 2020 г. с перспективой до 2025 г. за 2018 г. Утверждена Программа инновационного развития на 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г.<br>Все документы прошли предварительное рассмотрение на Комитете по Стратегии и инвестициям. |
| **Устойчивое развитие и управление рисками** | В первой половине года рассмотрен отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля за 2018 г., а также отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации систем управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции за 2018 г.<br>По итогам независимой оценки деятельности Совета директоров принято решение рассматривать на полугодовой основе отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG) и отчёт по управлению рисками. Впервые данные отчёты рассмотрены Советом директоров в сентябре 2019 г.<br>Утверждены риск-аппетит, карта критических рисков, план мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2020 г. Утверждена программа страховой защиты на 2020 г.<br>Вопросы по рискам, выносимые на Совет директоров, проходят предварительное рассмотрение на Комитете по аудиту и устойчивому развитию. В состав Комитета входят только независимые директора. |

| | |
|---|---|
| **Планирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности** | Контроль исполнения бизнес-плана осуществлялся на ежеквартальной основе. В рамках квартального отчёта об исполнении бизнес-плана рассматривалась информация о реализации рисков за отчётный период.<br>В конце года Советом директоров утверждён бизнес-план ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» на 2020 г.<br>На особом контроле Совета директоров находился вопрос реализации графика строительства Калининградской генерации. В 2019 г. введены в эксплуатацию два энергоблока Прегольской ТЭС суммарной мощностью 455 МВт.<br>Утверждена консолидированная программа управления издержками по ключевым компаниям Группы. |
| **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** | Советом директоров рассмотрен и утверждён отчёт по взаимодействию с инвесторами за 2018 г.<br>Правлением рассмотрен Отчёт об исполнении Программы взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2019 г. |
| **Вознаграждение** | Советом директоров рассмотрен вопрос об определении размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления ПАО «Интер РАО», а также вопросы определения вознаграждения Корпоративного секретаря и руководителя Блока внутреннего аудита, функционально подотчётных Совету директоров.<br>Комитет по номинациям и вознаграждениям рассмотрел вопрос о практической реализации принципов политики вознаграждения, применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения. В состав Комитета входят только независимые директора. |
| **Корпоративное управление** | Среди ключевых вопросов корпоративного управления были оценка деятельности Совета директоров, рассмотрение отчёта о результатах оценки деятельности Совета директоров, определение статуса членов Совета директоров.<br>Утверждён план преемственности членов Совета директоров и членов Правления Общества на 2018–2019 гг. (с программой обучения и развития).<br>Рассмотрен отчёт Корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, утверждено новое Положение о Корпоративном секретаре.<br>Кроме того, Совет директоров рассматривал вопросы внутреннего аудита, подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров, одобрения сделок, другие вопросы корпоративного управления. |

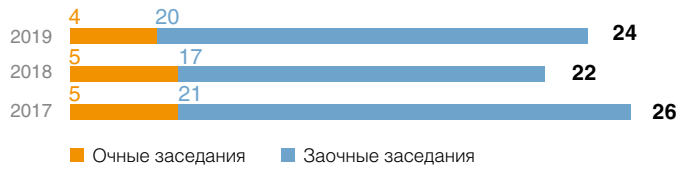
В 2019 г. было проведено 24 заседания Совета директоров, из которых 4 – в очной форме и 20 – в заочной. На проведённых заседаниях было рассмотрено 92 вопроса, включая 10 директивных.

| Член Совета директоров | Статус директора | Совет директоров: Всего 24 заседания | Совет директоров: Очных 4 заседания | Совет директоров: Заочных 20 заседаний | Комитет по аудиту и устойчивому развитию 15 заседаний | Комитет по номинациям и вознаграждениям 18 заседаний | Комитет по стратегии и инвестициям 11 заседаний |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Аюев Борис Ильич | Неисполнительный | 24 | 4 | 20 | X | X | X |
| Бугров Андрей Евгеньевич | Независимый | 24 | 4 | 20 | 15 | 18 | X |
| Гавриленко Анатолий Анатольевич | Неисполнительный | 21 | 2 | 19 | X | X | X |
| Ковальчук Борис Юрьевич | Исполнительный | 24 | 4 | 20 | X | X | X |
| Локшин Александр Маркович | Независимый[1] | 22 | 4 | 18 | 15 | X | X |
| Муров Андрей Евгеньевич | Неисполнительный | 24 | 4 | 20 | X | X | X |
| Ronald (Ron) J. Pollett (Рональд (Рон) Джеймс Поллетт) | Старший независимый | 24 | 4 | 20 | 15 | 18 | 11 |
| Сапожникова Елена Владимировна | Независимый | 24 | 4 | 20 | 15 | 18 | 11 |
| Сечин Игорь Иванович | Неисполнительный | 23 | 3 | 20 | X | X | X |
| Фёдоров Денис Владимирович | Неисполнительный | 24 | 4 | 20 | X | X | X |
| Шугаев Дмитрий Евгеньевич | Неисполнительный | 23 | 4 | 19 | X | X | X |

Протоколы заседаний Совета директоров доступны на сайте: **http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/**.

При планировании своей работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития ПАО «Интер РАО».

## Количество заседаний Совета директоров




[1] Согласно решению Совета директоров от 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 № 249).

## Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Рассмотрено вопросов, количество всего** | **151** | **113** | **92** |
| в том числе директивных | 18 | 5 | 10 |
| **Группа вопросов, %** | | | |
| Корпоративное управление | 39 | 43 | 44 |
| Сделки | 9 | 7 | 8 |
| Определение позиции по вопросам повестки ДО | 8 | 8 | 8 |
| Регулирование финансово-хозяйственной деятельности, отчётность и контроль | 21 | 29 | 25 |
| Утверждение внутренних документов | 8 | 5 | 5 |
| Участие в других организациях | 6 | 3 | 2 |
| Приоритетные направления деятельности | 6 | 1 | 5 |
| Устойчивое развитие | 1 | 1 | 3 |
| Иные | 3 | 3 | - |

## Структура рассмотренных вопросов в 2019 г., количество

Контроль за исполнением поручений Совета директоров осуществляется посредством подготавливаемых Корпоративным секретарём приказов Генерального директора. Выполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Генерального директора. Невыполнение приказов Генерального директора по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения. Всего в течение 2019 г. было исполнено 28 поручений Совета директоров. Отчёт за 2018 г. был рассмотрен на очном заседании Совета директоров[1]. Нарушений сроков исполнении решений Совета директоров и комитетов не выявлено.

**СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР РОН ДЖЕЙМС ПОЛЛЕТТ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ДНЕ ИНВЕСТОРА «ИНТЕР РАО» НА СЕССИЯХ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ И КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРАМ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ. НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ ИНВЕСТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ ОТЧЁТЕ. [GRI 102-33, 102-34].**

## Состав совета директоров [GRI 102-22, 102-23, 405-1]

Состав Совета директоров определён Уставом ПАО «Интер РАО» в количестве 11 человек. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему «сдержек и противовесов» в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО».

С целью достижения баланса интересов в состав Совета директоров могут входить члены Совета директоров, признаваемые:

- исполнительными директорами;
- неисполнительными директорами;
- независимыми директорами.

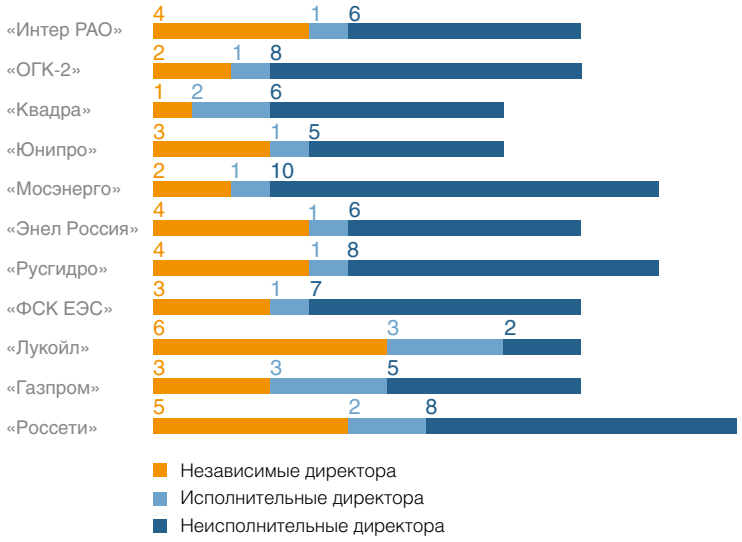
[1] Протокол от 18.03.2019 № 242.

## Состав Совета директоров

| | 2017 | 2018 | 2019 | Выполнение целевого значения Правил листинга Московской Биржи и Кодекса корпоративного управления |
|---|---|---|---|---|
| Исполнительные директора | 1 | 1 | 1 | Целевое: не более ¼. Выполнение: да, 1 из 11. |
| Неисполнительные директора | 6 | 6 | 6 | – |
| Независимые директора | 4 | 4 | 4 | Целевое: 3 из 11. Выполнение: да, 4 из 11. |

В 2019 г. изменений в составе Совета директоров не было.

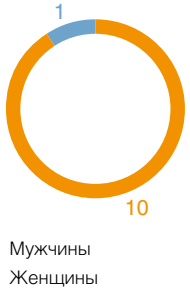
## Структура Совета директоров сопоставимых компаний



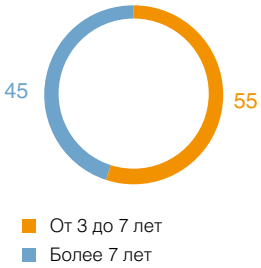

Результаты проведённой внешней независимой оценки и самооценки членов Совета директоров в 2019 г. показывают, что состав Совета директоров сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту исходя из текущей структуры акционерного капитала и стоящих перед Компанией задач. Состав Совета директоров покрывает компетенции в основных сферах, таких как энергетика, промышленность, инвестиции, информационные технологии, экономика и финансы, юриспруденция и корпоративное управление.

### Состав отраслевых компетенций членов Совета директоров по основному месту работы

### Гендерный состав Совета директоров




### Продолжительность работы в Совете директоров ПАО «Интер РАО», лет



## Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров [GRI 102-24]

Совет директоров должен формироваться[1] таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества с учётом стратегии развития Общества. Члены Совета директоров Общества должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять, по крайней мере, одному из следующих критериев:

- быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций;
- иметь опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в сфере экономической деятельности или против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является одним из факторов, отрицательным образом влияющих на его репутацию.

Комитет по номинациям и вознаграждениям ежегодно проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, на предмет их соответствия установленным критериям, а также критериям независимости, определенным регулятором на рынке ценных бумаг и ПАО Московская Биржа.

## Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров входят четыре независимых директора, что превышает как целевое значение Правил листинга[2], так и долю, установленную Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

### Целевые уровни независимости Совета директоров

| «Интер РАО» (факт) | Правила листинга Московской Биржи. Первый уровень | Кодекс корпоративного управления Банка России |
|---|---|---|
| 4 из 11 членов Совета директоров (36 %) – независимые. | √ Не менее 1/5 состава и не менее 3 членов Совета директоров – независимые. | √ Не менее 1/3 состава Совета директоров – независимые. |

ПАО «Интер РАО» поддерживает внедрённую в 2017 г. практику предварительного рассмотрения существенных корпоративных действий независимыми директорами. Компания также практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров.

### Количество независимых директоров в Совете директоров

[1] Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

[2] Правила листинга ПАО Московская Биржа, зарегистрированные Центральным банком Российской Федерации (Банком России) 02.10.2018.

**В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ОТЧЁТНОГО ГОДА РАБОТАЮТ 3 НЕЗАВИСИМЫХ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОЛНОСТЬЮ СООТВЕТСТВУЮЩИХ КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ, ОПРЕДЕЛЁННЫМ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВИЛАМИ ЛИСТИНГА ПАО МОСКОВСКАЯ БИРЖА (А.Е. БУГРОВ, РОН ПОЛЛЕТТ, Е.В. САПОЖНИКОВА), И ОДИН НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР, ПРИЗНАННЫЙ ТАКОВЫМ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА (А.М. ЛОКШИН)[1].**

**Критерии независимости**

В целях мониторинга соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

В соответствии с рекомендациями Комитета от 26.03.2019[2] Совет директоров 29.03.2019 рассмотрел вопрос об определении статуса А.М. Локшина в качестве независимого директора[3].

**Старший независимый директор**

Согласно Положению о Совете директоров в случае, если в его состав входят не менее трёх независимых директоров, Совет вправе избрать из их числа Старшего независимого директора.

Старшим независимым директором на очном заседании Совета директоров 20.05.2019 повторно избран Рон Джеймс Поллетт.

В ПАО «Интер РАО» Старший независимый директор обеспечивает поддержку Председателю Совета директоров в достижении целей его деятельности и помимо функций, указанных в Кодексе корпоративного управления, проводит мониторинг отношений между Председателем Совета директоров и Генеральным директором, возглавляет Комитет Совета директоров по номинациям и вознаграждениям.

## Планирование преемственности в Совете директоров [GRI 102-24]

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления его состава с учётом необходимости вхождения в Совет директоров независимых директоров Совет директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления. В 2019 г. План преемственности членов Совета директоров и Правления актуализирован вместе с программой обучения и развития.

## Обучение и развитие членов Совета директоров [GRI 102-27]

Общество на ежегодной основе организует обучение для членов Совета директоров. Выявление тем и областей для обучения осуществляется в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров и в рамках опроса членов Совета директоров касательно наиболее интересных тематик. Обучение проводится в соответствии с Программой обучения и развития членов Совета директоров, которая входит в состав Плана преемственности членов Света директоров и членов Правления[4] (далее также План преемственности), ежегодно утверждаемого Советом директоров.

В целях предварительной проработки вопроса Комитетом по номинациям и вознаграждениям на очных заседаниях обсуждается программа обучающих мероприятий[5].

«Интер РАО» организует для членов Совета директоров обучающие мероприятия в формате воркшопов, а также осуществляет регулярные информационные рассылки для членов Совета директоров. Указанные мероприятия представляют собой погружение в ту или иную сферу деятельности Группы с привлечением известных специалистов на рынке и ключевых менеджеров – работников «Интер РАО».

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В 2019 г. при взаимодействии с инвесторами отмечена высокая ценность участия Старшего независимого директора в мероприятиях в рамках Дня инвестора ПАО «Интер РАО».

[1] Решение Совета директоров от 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 № 249).

[2] Протокол от 26.03.2019 № 96.

[3] Протокол от 01.04.2019 № 243.

[4] Утверждено Советом директоров 30.09.2019 (протокол от 02.10.2019 № 257).

[5] Решение Комитета по номинациям и вознаграждениям от 10.09.2019 (протокол от 10.09.2019 № 106).

В 2019 г. в рамках Программы обучения и развития для членов Совета директоров проведён семинар по теме «Цифровизация». На воркшопе представлена информация о цифровизации энергетической отрасли, цифровизации в «Интер РАО», ключевых достижения проекта в области оптимизации сбора дебиторской задолженности с физических лиц, а также рисках кибербезопасности цифровой трансформации.

В соответствии с Планом преемственности все впервые избранные члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, в ходе которых членам Совета директоров представляются доклады менеджмента ПАО «Интер РАО» и другие необходимые материалы по основным направлениям деятельности Общества.

В 2019 г. вводная ознакомительная встреча не проводилась в связи с отсутствием изменений в составе Совета директоров Общества.

## Предотвращение конфликта интересов Совета директоров [GRI 102-25]

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» предусматривает перечень мер к предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества. В частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, финансовых связей, получения подарков, услуг, иных выгод, использования имущества Общества, разглашения информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом, а также участия в конкурирующей организации. **[GRI 102-25]**.

Положением о Совете директоров установлена обязанность кандидата в Совет директоров при выдвижении предоставить анкету и уведомление о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, а в дальнейшем каждый раз при появлении таких признаков уведомление об изменении сведений о возможной заинтересованности.

Кодекс корпоративной этики содержит политику совершения операций с акциями Общества членами Правления и членами Совета директоров (включая независимых). Для совершения сделки с ценными бумагами Общества Генеральному директору и членам Совета директоров необходимо получить предварительное письменное согласие Председателя Совета директоров, при этом рекомендуется воздерживаться от совершения любых сделок с ценными бумагами Общества в течение 30 календарных дней, предшествующих опубликованию промежуточной или годовой консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО». Председатель Совета директоров обязан получить предварительное письменное согласие Генерального директора Общества. Члены Правления до момента совершения сделки с ценными бумагами Общества обязаны получить предварительное письменное согласие Генерального директора.

В 2019 г. члены Совета директоров совершали сделки с ценными бумагами Общества, порядок получения согласия на сделки соблюден.

В 2019 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом службы Корпоративного секретаря ежеквартально отслеживают возможность возникновения конфликта интересов путём анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

## Страхование ответственности

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса, ПАО «Интер РАО» с 2011 г. осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний Группы (D&O). Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате причинения убытков Обществу или третьим лицам действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний – 250 млн долл. США. Срок действия договора – с 15.07.2019 по 14.07.2020. Страховая премия за год – 249 тыс. долл. США.

## Биографии членов Совета директоров[1,2] [GRI 102-23]

**АЮЕВ Борис Ильич**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 10.06.2016 |
| **Год рождения** | 1957 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1979 г. окончил Уральский политехнический институт по специальности «Электрические станции». Доктор технических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2015 г. по настоящее время** – член Президиума Некоммерческого партнёрства «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения» (с 2009 г. по 2015 г. – Председатель).

**С 2004 г. по настоящее время** – Председатель Правления АО «СО ЕЭС» (основное место работы).

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Совета директоров (наблюдательных советов) АО «СО ЕЭС», ПАО «Россети», Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».

**Награды:**

- 2017 г. – приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 10.03.2017 № 21п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд присвоено звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса».
- 2017 г. – приказом Министра энергетики Российской Федерации от 06.04.2017 № 39п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.
- 2014 г. – Указом Президента Российской Федерации от 01.09.2014 № 593 за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. в городе Сочи награждён орденом Дружбы.
- 2013 г. – распоряжением Президента Российской Федерации от 25.12.2013 № 484-рп за большой вклад в ликвидацию последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожнего объявлена благодарность Президента Российской Федерации;
- 2012 г. – Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2012 № 746 за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награждён орденом Почёта.
- 2008 г. – Указом Президента Российской Федерации от 08.03.2008 № 329 за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Владеет 7 306 329,79 акции ПАО «Интер РАО» (0,0069984 % от уставного капитала Общества), сделок с акциями не совершал. |

[1] Полные биографические справки раскрываются Компанией в ежеквартальных отчётах.

[2] Состав Совета директоров приведён по состоянию на 31.12.2019. На ГОСА 20.05.2019 Совет директоров был переизбран в полном составе (протокол от 20.05.2019 № 19).

**БУГРОВ**
**Андрей Евгеньевич**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Независимый директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 25.05.2014 |
| **Год рождения** | 1952 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1974 г. окончил Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) по специальности «Международные экономические отношения». Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2018 г. по настоящее время** – Председатель Совета по нефинансовой отчётности Российского союза промышленников и предпринимателей.

**С 2018 г. по настоящее время** – член Экспертного совета по корпоративному управлению при Министерстве экономического развития Российской Федерации.

**С 2016 г. по настоящее время** – Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» (основное место работы).

**С 2016 г. по настоящее время** – Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа.

**С 2016 г. по настоящее время** – член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России.

**С 2015 г. по 2016 г. – член Комитета по инвестициям ПАО «РусГидро».**

**С 2015 г. по 2016 г.** – Вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель».

**С 2014 г. по настоящее время** – член экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

**С 2013 г. по настоящее время** – член Правления ПАО «ГМК «Норильский никель».

**С 2013 г. по настоящее время** – Вице-президент ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС».

**С 2013 г. по настоящее время** – Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

**С 2006 г. по настоящее время** – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

**С 2002 г. по настоящее время** – член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель».

**Награды:**

- 2017 г. – победитель XII Национальной премии «Директор года» в номинации «За вклад в развитие института независимых директоров».
- 2015 г. – награждён Почётной Грамотой Президента РФ Путина В. В. от 25.05.2015 за вклад в социально-экономическое развитие РФ, достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу.
- 2013 г. – победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор».
- Указом Президента РФ № 857 от 14.06.2012 награждён орденом Почёта за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу.

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**ГАВРИЛЕНКО Анатолий Анатольевич**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 29.05.2015 |
| **Год рождения** | 1972 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1995 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Экономическая кибернетика», квалификация: экономист-математик.

В 2001 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2004 г. по настоящее время** – Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда) (основное место работы).

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Советов директоров ЗАО «Лидер»; «Газпромбанк» (Акционерное общество), ПАО «ГАЗКОН»; ПАО «ГАЗ-сервис»; ПАО «Московская объединенная электросетевая компания»; ПАО «ГАЗ-Тек»; АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»; АО «Негосударственный пенсионный фонд Газпромбанк-фонд»; АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Исполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 25.06.2009 |
| **Год рождения** | 1977 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2010 г. по настоящее время** – Председатель Правления ПАО «Интер РАО», с 20.05.2019 – Генеральный директор ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 25.06.2020).

**С 2010 г. по настоящее время** – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз по промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

**С 2018 г. по настоящее время** – Генеральный директор АО «Интер РАО Капитал».

**С 2018 г. по 2019 г. – Генеральный директор АО «Север».**

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Советов директоров (Наблюдательных советов) АО «Интер РАО Капитал», ООО «ПХК ЦСКА», Банк «ВБРР» (АО), Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», RIG RESEARCH PTE. LTD.

**Награды:**

- 2019 г. – награждён орденом Александра Невского.
- 2017 г. – награждён Почётной грамотой АО «СО ЕЭС».
- 2017 г. – награждён медалью Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.
- 2015 г. – награждён серебряной медалью «За содействие» Министерством юстиции Российской Федерации.
- 2014 г. – награждён Знаком отличия «10 лет Федеральной службе по тарифам».
- 2014 г. – награждён памятной медалью и Государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. в городе Сочи.
- 2012 г. – награждён Государственной наградой «Орден Почёта».
- 2011 г. – присвоено звание «Почётный энергетик».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет. Информация о сделках с акциями Общества с отчётном году приведена в разделе «Владение и совершение членами Правления сделок с акциями ПАО «Интер РАО». |

**ЛОКШИН**
**Александр Маркович**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 20.05.2019 |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | Впервые избран в состав Совета директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.06.2009.<br>Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2010. |
| **Год рождения** | 1957 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1980 г. окончил Ленинградский политехнический институт им. М.И. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика».

В 2001 г. прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Президент».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2018 г. по настоящее время** – Президент АО ИК «АСЭ».

**С 2012 г. по настоящее время** – первый заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (основное место работы).

**С 2008 г. по настоящее время** – член Правления Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Председатель Советов директоров АО «Атомредметзолото», АО «Концерн Росэнергоатом».

**Награды:**

- 2018 г. – награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.
- 2012 г. – награждён орденом Почёта.
- 2000 г. – присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**МУРОВ**
**Андрей Евгеньевич**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 25.05.2014 |
| **Год рождения** | 1970 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1993 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение».

В 1998 г. прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров.

В 2009 г. окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)».

Доктор экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2015 г.** – Председатель Российского национального комитета Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ).

**С 2013 г. по настоящее время** – Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС» (основное место работы).

**С 2012 г. по настоящее время** – Член Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

**С 2012 по 2013 г.** – первый заместитель Председателя Правления, исполняющий обязанности Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Советов директоров (Наблюдательных советов) ПАО «Россети»; ПАО «ФСК ЕЭС»; АО «СО ЕЭС»; Ассоциации по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия»; Некоммерческого партнёрства «Научно-технический совет Единой энергетической системы». Член Центрального совета и Бюро Центрального совета ООО «Союз машиностроителей России».

**Награды:**

- Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, орденом Дружбы, имеет грамоты и благодарности Губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России».
- Присвоено звание «Почётный энергетик».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**Рональд (Рон) Джеймс ПОЛЛЕТТ**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Старший независимый директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 25.06.2013 |
| **Год рождения** | 1969 |
| **Гражданство** | США |

**Образование**

В 1991 г. окончил Университет Колгейт (штат Нью-Йорк со специализацией в области советологии).

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2015 г. по настоящее время** – Вице-президент GE, Президент и главный исполнительный директор GE в России и СНГ (основное место работы).

**С 2008 г. по настоящее время** – Руководитель филиала Корпорации «Дженерал Электрик Интернэшнл, Инк» (США) в г. Москва.

**С 2003 г. по настоящее время** – Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «ДжиИ Рус».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Совета директоров RIG RESEARCH PTE. LTD.

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**САПОЖНИКОВА Елена Владимировна**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Независимый директор |
| **Впервые избрана в состав Совета директоров** | 10.06.2016 |
| **Год рождения** | 1978 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 2000 г. окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «Юриспруденция».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2019 г. по настоящее время** – партнёр ООО «Диджитал Горизонт Венчурс».

**С2017 г. по 2019 г.** – Партнёр Группы компаний UCP (ООО «Юнайтэд Кэпитал Партнерс Эдвайзори»);

**С 2013 г. по 2017 г.** – Исполнительный директор Группы компаний UCP.

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Совета директоров ООО «Диджитал Горизонт».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершала. |

**СЕЧИН**
**Игорь Иванович**
Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО»

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | Впервые избран в Совет директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011.<br>Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013. |
| **Год рождения** | 1960 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1984 г. окончил Ленинградский государственный университет. Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2012 г. по настоящее время** – Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть» (основное место работы).

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Председатель Совета директоров АО «РОСНЕФТЕГАЗ»;

Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;

Председатель Наблюдательного совета ООО «ПКХ ЦСКА»;

Председатель Совета директоров ООО «Национальный нефтяной консорциум».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**ФЁДОРОВ**
**Денис Владимирович**

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 24.06.2011 |
| **Год рождения** | 1978 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 2001 г. окончил МГТУ им. Н. Э. Баумана по специальности «Экономист-менеджер».

В 2003 г. окончил аспирантуру Московского энергетического института (Технического университета) по специальностям «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика».

Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2019 г.** – член Попечительского совета ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ».

**С 2017 г. по 2017 г.** – Генеральный директор ООО «Адлерская ТЭС».

**С 2009 г. по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг».

**С 2014 г. по настоящее время** – Начальник Управления ПАО «Газпром» (основное место работы).

**С 2014 г. по настоящее время** – Генеральный директор ПАО «Центрэнергохолдинг».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Председатель Советов директоров ПАО «МОЭК»; ООО «ГЭХ Инжиниринг»; АО «Газпром энергосбыт Тюмень» (до 2018 г. – АО «Тюменская энергосбытовая компания»); ПАО «ОГК-2».

Член Советов директоров ООО «Свободненская ТЭС» (бывш. ООО «Амурская ТЭС»); ПАО «Мосэнерго»; ПАО «Центрэнергохолдинг»; ПАО «ТГК-1».

Председатель Комитета Совета директоров по стратегии и инвестициям ПАО «Мосэнерго».

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**ШУГАЕВ**
**Дмитрий Евгеньевич**
Заместитель Председателя Совета директоров

| | |
|---|---|
| **Статус** | Неисполнительный директор |
| **Впервые избран в состав Совета директоров** | 24.06.2011 |
| **Год рождения** | 1965 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1987 г. окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «Международная журналистика».

Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2017 г. по настоящее время** – Директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству (основное место работы).

**2008 г. – 2017 г.** – Заместитель Генерального директора Госкорпорации «Ростех».

**Членство в Советах директоров (Наблюдательных советах) других организаций**

Член Совета директоров АО «Рособоронэкспорт».

**Награды**

- 2020 г. – Указом Президента РФ от 14.02.2020 № 104 награждён орденом Александра Невского.
- 2018 г. – награждён нагрудным знаком Министерства иностранных дел Российской Федерации «За вклад в международное сотрудничество».
- 2018 г. – награждён медалью ФСТЭК России «За укрепление государственной системы защиты информации» I степени.
- 2017 г. – награждён Почетным знаком генерального директора Государственной корпорации «Ростех» «За заслуги».
- 2012 г. – Указом Президента РФ от 16.10.2012 № 1407 награждён орденом Почёта.
- 2005 г. – Указом Президента РФ от 02.11.2005 № 1248 награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал. |

**В ОТЧЁТНОМ ГОДУ ОБЩЕСТВОМ НЕ ВЫДАВАЛИСЬ ЗАЙМЫ (КРЕДИТЫ) ПРЕДСЕДАТЕЛЮ И ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.**

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ [GRI 102-22]

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту и устойчивому развитию[1], Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям[2]. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

**СТРУКТУРА КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТРАЖАЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

| Комитеты Совета директоров | Независимые директора | Менеджмент «Интер РАО» | Третьи стороны[3] |
|---|---|---|---|
| Комитет по аудиту и устойчивому развитию | 100 % | – | – |
| Комитет по номинациям и вознаграждениям | 100 % | – | – |
| Комитет по стратегии и инвестициям | 18 % | 9 % | 73 % |

| Комитет | Ключевые функции | Состав Комитета и посещение заседаний | Статистика работы |
|---|---|---|---|
| Комитет по аудиту и устойчивому развитию | › Оценка кандидатов в аудиторы Общества;<br>› оценка заключений аудитора;<br>› оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур;<br>› обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;<br>› контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества. | › Бугров Андрей Евгеньевич (Председатель) (15/15)<br>› Локшин Александр Маркович (15/13)<br>› Поллетт Рональд (Рон) Джеймс (15/15)<br>› Сапожникова Елена Владимировна (15/15) | Заседаний: 15<br>= 7 (очные) + 8 (заочные).<br>Рассмотрено вопросов: 39<br>= 26 (очно) + 12 (заочно). |

[1] Переименован в соответствии с решением Совета директоров от 14.02.2020. Ранее – Комитет по аудиту.

[2] Протокол от 20.05.2019 № 249.

[3] Представители компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики РФ.

| Комитет | Ключевые функции | Состав Комитета и посещение заседаний | Статистика работы |
|---|---|---|---|
| Комитет по номинациям и вознаграждениям | › Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа;<br>› разработка существенных условий договоров с членами Правления и Генеральным директором, а также условий досрочного расторжения трудовых договоров с ними;<br>› разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря;<br>› анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества и формирование рекомендаций акционерам Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;<br>› утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ и КП для Генерального директора и членов Правления, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения. | › Поллетт Рональд (Рон) Джеймс (Председатель) (18/18)<br>› Бугров Андрей Евгеньевич (18/18)<br>› Сапожникова Елена Владимировна (18/18) | Заседаний: 18<br>= 6 (очные) + 12 (заочные).<br>Рассмотрено вопросов: 33<br>= 9 (очно) + 24 (заочно). |
| Комитет по стратегии и инвестициям | › Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;<br>› выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений. | › Хмарин Виктор Викторович (Председатель) (11/11)<br>› Марченко Андрей Александрович (11/11)<br>› Мирошниченко Евгений Николаевич (10/11)<br>› Мольский Алексей Валерьевич (9/11)<br>› Никитин Сергей Александрович (10/11)<br>› Никонов Василий Владиславович (11/11)<br>› Опадчий Фёдор Юрьевич (11/11)<br>› Поллетт Рональд Джеймс (11/11)<br>› Сапожникова Елена Владимировна (11/11)<br>› Сниккарс Павел Николаевич (6/11)<br>› Филиппс Шарлотта (7/11) | Заседаний: 11<br>= 7 (очные) + 4 (заочные).<br>Рассмотрено вопросов: 23<br>= 17 (очно) + 6 (заочно). |

## Комитет по аудиту и устойчивому развитию[1]

### Устойчивое развитие

Решением Совета директоров от 14.02.2020 Комитет по аудиту переименован в Комитет по аудиту и устойчивому развитию и утверждено Положение о его деятельности. Согласно новому Положению Комитет наделён функциями контроля за внедрением принципов устойчивого развития в «Интер РАО» и выполнением обязательств по соблюдению принципов Глобального договора ООН.

**Обращение Председателя Комитета**

Приоритетными задачами Комитета по аудиту и устойчивому развитию являются обеспечение независимости и объективности осуществления внутреннего аудита, контроль за надёжностью и эффективностью функционирования систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля. В отчётном году для реализации указанных задач Комитет продолжил практику очного рассмотрения и обсуждения отчётов о функционировании указанных систем.

В 2019 г. впервые была проведена независимая внешняя оценка функций внутреннего аудита Общества. Члены Комитета по аудиту и устойчивому развитию приняли активное участие в процессе проводимой проверки, отчёт о которой также был рассмотрен на очном заседании.

Во исполнение поручений Комитета по номинациям и вознаграждениям в отчётном году Комитет по аудиту и устойчивому развитию ввёл практику очного рассмотрения вопроса о статусе работы менеджмента Общества по управлению рисками. Кроме того, были проведены совместные заседания Комитета по аудиту и устойчивому развитию и Комитета по стратегии и инвестициям, в рамках которых впервые был рассмотрен отчёт в области устойчивого развития, а также структура актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития «Интер РАО».

**Бугров Андрей Евгеньевич,**
Председатель Комитета

**Структура Комитета**

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до пяти человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту и устойчивому развитию[2], данный Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Генеральным директором или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

**Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2019 г.**

В 2019 г. приоритетными направлениями деятельности Комитета по аудиту и устойчивому развитию являлись контроль за надёжностью и эффективностью функционирования систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития.

Комитетом были выданы рекомендации по утверждению кандидатуры аудитора, стоимости его услуг, а также рассмотрен отчёт о независимости, объективности и об отсутствии конфликта интересов внешних аудиторов Общества (протокол от 28.02.2019 № 128).

На ежеквартальной основе рассматривались результаты обзора консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с МСФО (протоколы от 28.02.2019 № 128, от 21.06.2019 № 134, от 10.09.2019 № 137, от 11.12.2019 № 140).

Рассмотрены вопросы:

- о рассмотрении годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО» за 2018 г. (протокол от 27.02.2019 № 127);
- заключение договора с аудитором Долгосрочной программы развития и одобрении стоимости его услуг (протокол от 27.02.2019 № 127);
- о рассмотрении отчёта менеджмента Общества в области устойчивого развития (протокол от 10.09.2019 № 137);
- о статусе работы менеджмента Общества по управлению рисками (протокол от 10.09.2019 № 137).

[1] До 14.02.2020 – Комитет по аудиту.

[2] Утверждено решением Совета директоров 14.02.2020 (протокол от 17.02.2020 № 264).

## Комитет по номинациям и вознаграждениям

### Обращение Председателя Комитета

Уважаемые акционеры!

Ключевым событием в деятельности Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2019 г. была независимая оценка Совета директоров и комитетов, проводимая один раз в три года.

Комитет принимал активное участие в процедуре оценки: на очном заседании Комитета прорабатывались опросные листы для анкетирования членов Совета директоров и комитетов, рассматривалась методика проведения независимой оценки. Все члены Комитета приняли участие в очных интервью с консультантами, выполнявшими независимую оценку. По итогам проведённой процедуры оценки нашим Комитетом были разработаны и представлены на утверждение Совету директоров рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров и комитетов, о которых я как председатель Комитета докладывал на очном заседании Совета директоров в июне 2019 г. В результате Советом директоров было принято решение рассматривать на полугодовой основе отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG) и отчёт по управлению рисками. Также был утверждён детальный план разработки и рассмотрения проекта актуализированной Стратегии Общества.

Кроме того, в 2019 г. Комитет провёл ежегодный анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и сформировал рекомендации для акционеров Общества, а в июне 2019 г. Комитетом были рассмотрены важные кадровые вопросы, касающиеся назначения заместителей Генерального директора ПАО «Интер РАО».

Комитетом были предложены подходы по формированию программы обучения и развития членов Совета директоров на основе проведённого опроса членов Совета директоров о наиболее интересных для них тематиках. Выбранные членами Совета директоров темы обучающих семинаров (воркшопов) посвящены цифровизации, климатическим рискам и развитию ESG-направления в Группе.

**Рон Поллетт,**
Председатель Комитета

### Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества – не менее трёх и не более семи человек. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям[1] данный Комитет состоит только из независимых директоров.

### Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2019 г.

В 2019 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям в полном объёме решил запланированные задачи и дал рекомендации Совету директоров по вопросам, связанным с номинациями и вознаграждениями. Были рассмотрены вопросы:

- об утверждении Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (протокол от 06.03.2019 № 95);
- о проведении процедуры независимой оценки (вместе с самооценкой) Совета директоров и его комитетов (протокол от 27.03.2019 № 97);
- об анализе профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и формировании рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров (протокол от 27.03.2019 № 97);
- об утверждении отчёта о долгосрочной программе развития за 2018 г. (протокол от 10.04.2019 № 98);
- о премировании Корпоративного секретаря по итогам 2018 г. (протокол от 18.04.2019 № 100);
- рассмотрение результатов независимой оценки и самооценки Совета директоров и комитетов (протокол от 03.06.2019 № 102);
- о согласовании кандидатур заместителей Генерального директора (протокол от 24.06.2019 № 103);
- план преемственности членов Правления на 2019–2020 гг. (протокол от 10.09.2019 № 106);
- об утверждении стратегических приоритетов развития и годовых ключевых показателей эффективности для Генерального директора и членов Правления на 2020 г. (протокол от 05.12.2019 № 109);
- о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения (протокол от 11.12.2019 № 110).

[1] Утверждено решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 № 153).

## Комитет по стратегии и инвестициям

### Обращение Председателя Комитета

Уважаемые коллеги!

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области стратегического, финансового и инвестиционного планирования деятельности в целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров.

Комитет продолжил практику очного рассмотрения наиболее значимых вопросов по стратегическому, финансовому и инвестиционному планированию, а также вопросов по инновационной деятельности Общества.

Кроме того, во исполнение решений Совета директоров в части рекомендаций по совершенствованию деятельности Совета директоров и его Комитетов в отчётном году совместно с Комитетом по аудиту и устойчивому развитию были рассмотрены такие вопросы, как отчёт в области устойчивого развития, а также структура, основные направления и стратегические риски актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития Группы «Интер РАО».

Традиционно в целях более глубокого и всестороннего обсуждения вопросы Долгосрочной программы развития Общества рассматривались также в очной форме совместно с Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

Помимо этого, в отчётном году особое внимание Комитета было уделено вопросам по инновационной деятельности, в том числе рассмотрению Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г., которые в соответствии с рекомендациями Росимущества также рассматривались на очных заседаниях Комитета с участием приглашенного эксперта.

Работа Комитета в 2019 г. напрямую связана с Планом работы Совета директоров и нацелена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности Общества».

**Хмарин Виктор Викторович,**
Председатель Комитета

### Структура Комитета

Согласно Положению о Комитете по Стратегии и инвестициям[1], состав Комитета определяется решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» – не менее трёх и не более 11 человек. Комитет формируется из независимых и неисполнительных членов Совета директоров (либо по одному представителю от каждого), а также исполнительного директора либо члена Правления Общества[2].

### Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2019 г.

Работа Комитета по стратегии и инвестициям направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности и охватывает проработку наиболее важных стратегических задач. В 2019 г. рассмотрены вопросы:

- о ходе реализации Долгосрочной программы развития, в том числе об утверждении отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» и отчёта о выполнении годовых ключевых показателей эффективности и контрольных показателей Общества по итогам 2018 г. (протокол от 12.04.2019 № 155), а также о рассмотрении стратегических приоритетов развития Общества (Группы «Интер РАО»), перечня и значений годовых ключевых показателей эффективности и контрольных показателей на 2020 г. (протокол от 05.12.2019 № 163);
- отчёты об исполнении Бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» (протоколы от 12.03.2019 № 153, от 25.06.2019 № 158, от 10.09.2019 № 161, от 05.12.2019 № 163);
- утверждение бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» на 2020 г. (протокол от 05.12.2019 № 163);
- предложения годовому Общему собранию акционеров ПАО «Интер РАО» по вопросу о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов и убытков Общества по результатам 2018 отчётного года (протокол от 12.03.2019 № 153);
- отчёт о взаимодействии с инвесторами за 2018 г. (протокол от 12.03.2019 № 153);
- отчёт о реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» до 2020 г. с перспективой до 2025 г. за 2018 г. (протокол от 24.04.2019 № 156)
- утверждение Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. (протокол от 05.12.2019 № 163);
- рассмотрение отчёта в области устойчивого развития (протокол от 10.09.2019 № 161).

[1] Утверждено решением Совета директоров 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 № 230).

[2] Протокол от 17.07.2018 № 229.

## КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Совет директоров Общества. В своей деятельности Корпоративный секретарь функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров Общества системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемые ежегодно. По итогам выполнения КПЭ и КП Корпоративный секретарь ежегодно представляет Совету соответствующий отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

Корпоративный секретарь занимает должность заместителя Генерального директора и имеет в подчинении для выполнения своих функций Корпоративного секретаря секретариат – Департамент корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса (ДКОиАМК)[1].

Корпоративным секретарем Общества является Меребашвили Тамара Александровна.

Основные функции Корпоративного секретаря[2]:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением Плана его работы и выданных поручений;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах;
- обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства, в том числе в части экономической концентрации;
- контроль за обращением инсайдерской информации;
- нормотворческая деятельность.

[1] Согласно Положению о Корпоративном секретаре ПАО «Интер РАО» от 27.06.2019.

[2] Положение о Корпоративном секретаре, размещено на сайте: **https://www.interrao.ru/upload/polozhenie_o_korp_sek.pdf**

**МЕРЕБАШВИЛИ Тамара Александровна**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь. |
| **Год рождения** | 1977 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1999 г. получила высшее профессиональное образование (диплом с отличием), окончив Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция».

Кандидат юридических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2019 г. по настоящее время** – Заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО», Председатель Совета директоров ООО «Интер РАО – ИТ».

**2016–2019 гг.** – Руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», Генеральный директор ООО «Интер РАО – ИТ».

**2015–2016 гг.** – Заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье ПАО «Интер РАО».

**2011–2015 гг.** – Заместитель генерального директора по перспективному развитию, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель генерального директора-коммерческого директора, ООО «Центр энергоэффективности «Интер РАО ЕЭС».

**Членство в ассоциациях и общественных организациях**

- Член Совета, член Ассоциации «Национальное объединение Корпоративных секретарей» («НОКС»);
- член Экспертного совета по корпоративному управлению, образованному при Минэкономразвития;
- член Рабочей группы по корпоративному управлению при Росимуществе;
- член Комитета эмитентов ПАО Московская Биржа;
- член Экспертного совета при ФАС России по развитию конкуренции в области информационных технологий;
- член Совета по совершенствованию третейского разбирательства Минюста России.

| | |
|---|---|
| **Владение акциями и сделки с ними** | Акциями Общества и его подконтрольных лиц не владеет. |

**Профессиональные достижения:**

В 2019 г. стала лауреатом XIV Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / Корпоративный секретарь».

В ежегодном рейтинге «Топ-1 000 российских менеджеров», выпускаемом Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ», Тамаре Меребашвили в 2018 г. присуждено первое место среди директоров по корпоративному управлению в энергетике и топливном комплексе.

Во время работы Тамары Меребашвили в должности Корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО» заняло первое место в рейтинге Корпоративного управления компаний Первого уровня листинга Московской Биржи Рейтингового агентства АКРА, по итогам 2017/2018 корпоративного года.

Соавтор и редактор статьи «Корпоративное управление в ПАО «Интер РАО»: риск-ориентированный подход» Национального доклада по корпоративному управлению.

# ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества.

Генеральный директор по должности является членом Правления Общества, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении[1].

Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

## Состав Правления

Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. По состоянию на 31.12.2019 в состав Правления входило 9 членов.

## Количество заседаний Правления

## Состав и участие членов Правления в заседаниях

| Ф. И. О. члена Правления | Должность | Участие в заседаниях (всего 59) | Участие в очных заседаниях (всего 51) | Участие в заочных заседаниях (всего 8) |
|---|---|---|---|---|
| Ковальчук Борис Юрьевич | Генеральный директор ПАО «Интер РАО» | 57/59 | 49/51 | 8/8 |
| Константинов Михаил Владимирович | Член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» | 44/59 | 40/51 | 4/8 |
| Маслов Алексей Викторович | Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» | 54/59 | 47/51 | 7/8 |
| Мирошниченко Евгений Николаевич | Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» | 54/59 | 46/51 | 8/8 |
| Мургулец Валерий Валерьевич | Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО» | 57/59 | 50/51 | 7/8 |
| Оклей Павел Иванович | Член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО» | 51/59 | 43/51 | 8/8 |
| Панина Александра Геннадьевна | Член Правления | 54/59 | 47/51 | 7/8 |
| Филатов Дмитрий Александрович | Член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО» | 54/59 | 46/51 | 8/8 |
| Шаров Юрий Владимирович | Член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» | 53/59 | 46/51 | 7/8 |

В 2019 г. изменений в составе Правления не было.

[1] Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 № 19).

## Биографии членов Правления[1,2]

### КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич

| | |
|---|---|
| **Должность** | Генеральный директор ПАО «Интер РАО»[3] |

Более подробная информация представлена в разделе «Биографии членов Совета директоров».

### КОНСТАНТИНОВ Михаил Владимирович

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1968 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |
| **Образование** | В 2003 г. окончил Тверской институт экологии и права по специальности «Юриспруденция».<br>Кандидат юридических наук. |

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2016 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021, дата вступления в должность – 04.11.2016).

**С 2012 г. по 2016 г.** – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», Директор по корпоративному управлению Блока корпоративных и имущественных отношений.

**Награды**

- Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.
- Медаль «За заслуги» (Федеральная служба судебных приставов).
- Благодарность Губернатора Тверской области.
- Почётная грамота Министерства юстиции Российской Федерации.
- Нагрудный знак Губернатора Тверской области «За заслуги в развитии Тверской области».

[1] По состоянию на 31.12.2019.

[2] Полные биографические справки раскрываются Компанией в ежеквартальных отчётах.

[3] В соответствии с пунктом 17.1 Устава Общества Генеральный директор по должности является членом Правления Общества, осуществляет функции Председателя Правления.

**МАСЛОВ**
**Алексей Викторович**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1981 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 2003 г. окончил Государственный университет управления (г. Москва) по специальности «Менеджмент».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2018 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 20.12.2023, дата вступления в должность – 20.12.2018).

**С 2011 г. до 2018 г.** – руководитель Блока стратегии и инвестиций, Директор по стратегическому развитию, руководитель Департамента стратегии и стратегических проектов Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО».

**Награды**

- Почётная грамота ОАО РАО «ЕЭС России».
- Благодарность ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад».

**МИРОШНИЧЕНКО**
**Евгений Николаевич**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1980 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 2003 г. окончил Государственный университет управления по специальности «Менеджмент».

В 2017 г. окончил программу Executive MBA в Kellogg-Hong Kong University of Science and Technology (HKUST) (Гонконг, Китай).

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2016 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29.10.2021, дата вступления в должность – 29.10.2016).

**С 2010 г. до 2016 г.** – Директор по стратегическому развитию, заместитель руководителя Блока – руководитель Департамента стратегии Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО».

**Награды**

- Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.
- Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.
- Почётная грамота работодателей электроэнергетики Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики («Объединения РаЭл»).

**МУРГУЛЕЦ**
**Валерий Валерьевич**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1977 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция».

В 2006 г. окончил Стокгольмскую школу экономики.

В 2015 г. окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ», по специальности «Теплотехника и теплоэнергетика».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2012 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 26.10.2022, дата вступления в должность – 26.09.2017).

**Награды**

Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в г. Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).

**ОКЛЕЙ**
**Павел Иванович**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1970 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1992 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта (ОмИИТ) по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация: инженер-электрик путей сообщения.

Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2010 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока производственной деятельности (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 30.10.2020, дата вступления в должность – 30.10.2015).

**Награды**

- Благодарность Президента Российской Федерации.
- Звание «Почётный энергетик».
- Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в Сочи».
- Почётный знак «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе».
- Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.
- Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России».
- Звание «Лауреат премии ОАО АК «Омскэнерго».

**ПАНИНА Александра Геннадьевна**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления, временно исполняющий обязанности (врио) руководителя Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1977 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1999 г. окончила Волгоградский государственный университет по специальности «Юриспруденция».

В 2010 г. окончила Государственную академию инноваций по специальности «Финансы и кредит».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2018 г. по настоящее время** – член Правления, врио руководителя Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 17.07.2023, дата вступления в должность – 17.07.2018).

**С 2011 г. по 2018 г.** – заместитель Генерального директора по маркетингу и сбыту ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией».

**С 2011 г. по настоящее время** – член Наблюдательного совета ассоциации «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики», с 2018 г. – Председатель Наблюдательного совета.

**С 2012 г. по настоящее время** – член Наблюдательного совета ассоциации «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью».

**С 2013 г. по настоящее время** – Председатель Совета директоров акционерного общества «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии».

**Награды**

- Почётное звание «Почётный энергетик».
- Почётное звание «Заслуженный энергетик СНГ».
- Памятный нагрудный знак «95-летие оперативно-диспетчерского управления».
- Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.
- Юбилейный знак «90-летие ГОЭЛРО» (ГОЭЛРО – Государственная комиссия по электрификации России).
- Благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации.

**ФИЛАТОВ Дмитрий Александрович**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1968 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1991 г. окончил Ленинградский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени механический институт им. маршала Советского Союза Д. Ф. Устинова по специальности «Импульсные тепловые машины».

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2016 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Дивизиона «Снабжение» ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021, дата вступления в должность – 04.11.2016).

**С 2014 г. по настоящее время** – член Комитета по аудиту ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», руководитель Дивизиона «Снабжение» ПАО «Интер РАО».

**С 2012 г. по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (по совместительству).

**Награды**

- Медаль Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

**ШАРОВ**
**Юрий Владимирович**

| | |
|---|---|
| **Должность** | Член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» |
| **Год рождения** | 1959 |
| **Гражданство** | Российская Федерация |

**Образование**

В 1998 г. окончил Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» (MBA).

В 1998 г. окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

В 1986 г. окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «Кибернетика электрических систем», квалификация: инженер-электрик.

Кандидат технических наук, профессор.

**Должности, занимаемые за последние пять лет**

**С 2008 г. по настоящее время** – член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 24.05.2023, дата вступления в должность – 24.05.2018), руководитель Блока капитального строительства и инжиниринга, руководитель географического дивизиона «Центральная Азия – Дальний Восток».

**С 2016 г. по настоящее время** – Председатель Технического комитета Ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ).

**С 2014 г. по настоящее время** – член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», член Совета директоров Союза «Саморегулируемая организация – Межрегиональное отраслевое объединение работодателей «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ».

**С 2012 г. по настоящее время** – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Инжиниринг».

**Награды**

- Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени.
- Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).
- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.
- Орден Почёта.
- Благодарность Президента Российской Федерации.
- Почётная грамота Правительства Российской Федерации.
- Почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».
- Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России».
- Юбилейный нагрудный знак «85 лет Плана ГОЭЛРО».
- Нагрудный знак «80 лет Плана ГОЭЛРО».

**В ОТЧЁТНОМ ГОДУ ОБЩЕСТВОМ НЕ ВЫДАВАЛИСЬ ЗАЙМЫ (КРЕДИТЫ) ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ИЛИ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ.**

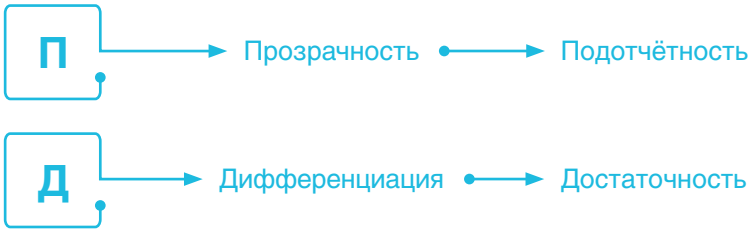
## Владение и совершение членами Правления сделок с акциями ПАО «Интер РАО»

| Ф. И. О. члена Правления | Информация о владении акциями по состоянию на 01.01.2019 | Информация о владении акциями по состоянию на 31.12.2019 | Информация о сделках с акциями, совершёнными в 2019 г. |
|---|---|---|---|
| Ковальчук Б. Ю. | 159 029 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,1523 % от уставного капитала) | 0 акций ПАО «Интер РАО» (0 % от уставного капитала) | 19.06.2019: продажа 159 029 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,1523 % от уставного капитала) |
| Константинов М. В. | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Маслов А. В. | 20 494,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,00002 % от уставного капитала) | 20 494,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,00002 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Мирошниченко Е. Н. | 34 488 435,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | 34 488 435,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Мургулец В. В. | 34 488 435,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Оклей П. И. | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Панина А. Г. | 0,05 акций ПАО «Интер РАО» (0,00000000005 % от уставного капитала) | 0,05 акций ПАО «Интер РАО» (0,00000000005 % от уставного капитала) | Не совершались |
| Филатов Д. А. | 40 640 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0389 % от уставного капитала) | 37 440 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0359 % от уставного капитала) | 18.12.2019–19.12.2019: продажа 3 200 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,003 % от уставного капитала) |
| Шаров Ю. В. | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | 34 452 000,00 акций ПАО «Интер РАО» (0,0330 % от уставного капитала) | Не совершались |

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ [GRI 102-36]

С учётом структуры органов управления Обществом и подчинённости их членов в Обществе существует два документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, подотчётных Общему собранию акционеров и им избираемых, и для членов Правления, назначаемых и подотчётных Совету директоров.

**Политика вознаграждения менеджмента и Совета директоров «Интер РАО» основана на принципах, зафиксированных в Кодексе корпоративного управления.**




Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и членам Правления регулируют соответствующие нормативные документы:

- выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций[1];
- порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Генеральному директору и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»[2].

Указанные документы предварительно рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям Совета директоров. Периметр их применения ограничен только членами Совета директоров ПАО «Интер РАО» и членами Правления ПАО «Интер РАО» соответственно. Вознаграждение членов Комитета по стратегии и инвестициям, не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о данном Комитете.

## Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора [GRI 102-35]

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров на ежегодной основе выполняет обзор системы вознаграждения. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет представляет соответствующие рекомендации.

Отчёт основан на принципе 2.1.4 Кодекса корпоративного управления, провозгласившем роль Совета директоров как органа, определяющего политику по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

В 2019 г. Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения был рассмотрен на очном заседании Комитета 11.12.2019[3]. При подготовке отчёта проанализировано 29 рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области политики вознаграждения. Подробная информация о соблюдении положений Кодекса представлена в Приложении настоящего Отчёта.

По итогам рассмотрения отчёта Комитет по номинациям и вознаграждению Совета директоров отметил:

1. Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Интер РАО» полностью соответствует принципам, изложенным в Кодексе корпоративного управления.
2. Политика по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.
3. Фиксированное годовое вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. В отношении членов Совета директоров не применяются любые формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.

[1] Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 № 19).

[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 № 103) с изменениями и дополнениями от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189), от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 № 129).

[3] Протокол от 11.12.2019 № 110.

4. В соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям от 13.12.2018[1], сформулированными по итогам проведённого Комитетом анализа системы мотивации членов Совета директоров крупнейших российских эмитентов со сравнимой рыночной капитализацией, в 2019 г. была вынесена на утверждение годового Общего собрания акционеров новая редакция Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций. Положение утверждено годовым Общим собранием акционеров 20.05.2019. В результате базовая часть вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Интер РАО» в 2019 г. повышена до 6 млн руб. и достигла медианы в сравнении с крупными российскими эмитентами. Уровень вознаграждения членов Совета директоров является достаточным для того, чтобы привлекать признанных экспертов для работы в Совете директоров, в том числе по сравнению с сопоставимыми компаниями.
5. Опционная программа, утверждённая Советом директоров в феврале 2016 г., завершена в 2018 г. Разработка новой долгосрочной программы мотивации менеджмента в Обществе целесообразна не ранее утверждения актуализированной Стратегии развития «Интер РАО» на новый долгосрочный горизонт. Рассмотрение актуализированной Стратегии развития включено в план работы Совета директоров ПАО «Интер РАО» на май 2020 г.

## Порядок определения размера вознаграждения Совета директоров

### Размер вознаграждения членов Совета директоров рассчитывается по формуле[2]:

$$\text{Вчсд} = \frac{\text{Вбаза} \times \left(0{,}7 \times \left(\frac{j}{m}\right) + 0{,}3 \times \left(\frac{n}{k}\right)\right) \times T}{12}$$

**Вчсд** размер вознаграждения члена Совета директоров;
**Вбаза** базовая часть вознаграждения. Составляет 6 млн руб. за корпоративный год;
**j** количество участия в заседаниях (очных и заочных);
**m** общее количество заседаний (очных и заочных);
**n** количество участия в заседаниях (очных);
**k** общее количество заседаний (очных и заочных);
**T** период исполнения полномочий (месяцев).

Вознаграждение Председателю Совета директоров увеличивается на 30 %, председателям комитетов Совета директоров – на 15 %, членам комитетов – на 10 % за участие в работе каждого комитета. Указанные надбавки суммируются. Вознаграждение не выплачивается в случае участия члена Совета директоров менее чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (как очных, так и заочных).

### Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также формы мотивации акциями (опционами на акции), в Обществе не применяются. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций, не осуществляется.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров, являющихся членами Правления Общества.

**С Положением можно ознакомиться на сайте: https://www.interrao.ru/upload/docs/Polozhenie_voznagr_SD_21052019.pdf.**

[1] Протокол от 13.12.2018 № 92.

[2] Обобщённые показатели. В полном виде представлены в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

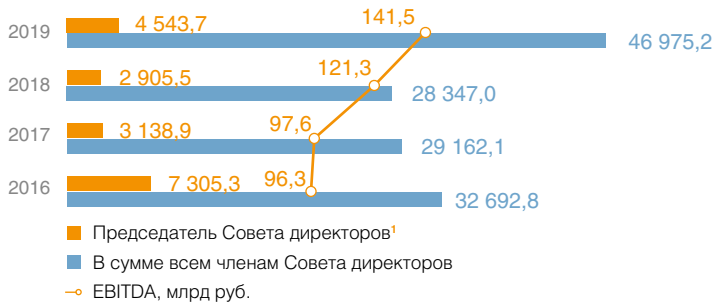
## Размер вознаграждения Совета директоров

### Персональный размер вознаграждения Председателю и членам Совета директоров в 2019 г. (суммы после налогообложения), руб.[1]

| Ф. И. О. | Всего, значение | Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров | Дополнительное вознаграждение, в том числе: | | | Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | за председательство в Совете директоров (30 %) | за председательство в комитетах при Совете директоров (15 % от базовой части) | за членство в комитетах при Совете директоров (10 % от базовой части) | |
| Аюев Борис Ильич | 5 220 000,00 | 5 220 000,00 | – | – | – | – |
| Бугров Андрей Евгеньевич | 6 133 500,00 | 4 906 800,00 | – | 736 020,00 (1 комитет) | 490 680,00 (1 комитет) | – |
| Гавриленко Анатолий Анатольевич | 4 275 860,61 | 4 275 860,61 | – | – | – | – |
| Локшин Александр Маркович | 5 222 723,43 | 4 747 930,39 | – | – | 474 793,04 (1 комитет) | – |
| Муров Андрей Евгеньевич | 4 593 600,00 | 4 593 600,00 | – | – | – | – |
| Поллетт Рональд Джеймс | 7 047 000,00 | 5 220 000,00 | – | 783 000,00 (1 комитет) | 1 044 000,00 (2 комитета) | 240 560,72 |
| Сапожникова Елена Владимировна | 5 971 680,00 | 4 593 600,00 | – | – | 1 378 080,00 (3 комитета) | – |
| Сечин Игорь Иванович (Председатель) | 4 543 669,70 | 3 495 130,54 | 1 048 539,16 | – | – | – |
| Фёдоров Денис Владимирович | 3 967 200,00 | 3 967 200,00 | – | – | – | – |
| **Итого** | **46 975 233,74** | **41 020 121,54** | **1 048 539,16** | **1 519 020** | **3 387 553,04** | **240 560,72** |

[1] Вознаграждение указано только за работу в Совете директоров ПАО «Интер РАО». Члены Совета директоров, за исключением Генерального директора Общества Б. Ю. Ковальчука, не занимают должности в органах управления или на руководящих должностях в организациях Группы. Информация о вознаграждении Генерального директора Общества за работу в органах управления подконтрольных лиц Общества приведена в разделе «Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления» настоящего Отчёта.

## Динамика вознаграждения членов Совета директоров, тыс. руб.[1, 2]




## Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора

### Принцип прозрачности

В рамках повышения информационной прозрачности Комитет по номинациям и вознаграждениям принял решение публиковать информацию о размере вознаграждения Генерального директора и членов Правления на официальном сайте «Интер РАО».

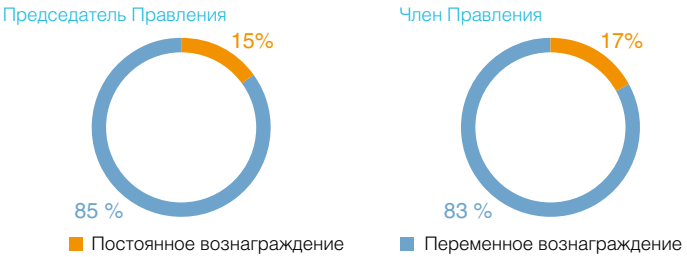
Система вознаграждения членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Система вознаграждения членов Правления Общества разработана на основе анализа практик стимулирования труда передовых российских и международных компаний и направлена на обеспечение справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей «Интер РАО» достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Размер переменных выплат членов Правления Общества зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ), что позволяет сфокусировать внимание руководства на достижении годовых стратегических и приоритетных задач/показателей «Интер РАО», выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития.

## Целевое соотношение элементов совокупного дохода Генерального директора и членов Правления ПАО «Интер РАО»




Условия трудовых договоров с членами Правления и Генеральным директором в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества[3]. В практике ПАО «Интер РАО» таких случаев не было.

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Генеральным директором в размере трёх средних месячных заработков.

В 2018 г. Группа приняла решение об отмене выплат вознаграждений представителям менеджмента в Советах директоров подконтрольных лиц.

[1] Вознаграждение Председателя Совета директоров перечислено на благотворительные цели.

[2] Вознаграждение, причитающееся к выплате Председателю Совета директоров И. И. Сечину, в размере 7 305,3 тыс. руб., перечисленное Обществом на благотворительные цели в 2016 г., включало в себя вознаграждение, начисленное за 2015 г., в размере 3 405,3 тыс. руб. и вознаграждение, начисленное за 2016 г., в размере 3 900 тыс. руб.

[3] Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления утверждены решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189).

## Основные компоненты системы вознаграждения исполнительных органов управления

| | |
|---|---|
| **Заработная плата** | Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества. В 2019 г. по рекомендации Комитета по номинациям и вознаграждению Совет директоров проиндексировал должностные оклады Генерального директора и членов Правления ПАО «Интер РАО»[1]. |
| **Краткосрочная мотивация менеджмента** | Годовое премирование на основании достижения КПЭ.<br>Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ Общества взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу Общества, со стратегией Общества и исполнительской дисциплиной.<br>В 2019 г. утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО» в новой редакции[2], учитывающее требования Росимущества. |
| | Специальная премия за достижение показателя EBITDA.<br>Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, рассчитанная на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Генерального директора составляет 0,1 % от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Генерального директора. |
| | На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий. |
| **Долгосрочная мотивация менеджмента** | Опционная программа (исполнена в 2018 г.).<br>Планируется, что основные принципы новой программы долгосрочной мотивации будет представлены в рамках актуализированной Стратегии развития ПАО «Интер РАО». |
| **Льготы и иные виды вознаграждения** | Страховая защита:<br>› по программам ДМС;<br>› страхование профессиональной ответственности (D&O);<br>› страхование от несчастных случаев;<br>› пользование корпоративной мобильной связью;<br>› автотранспортное обслуживание.<br>Иные виды компенсаций и вознаграждений в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров. |

[1] Протокол от 28.06.2019 № 251.

[2] Протокол от 25.11.2019 № 259.

**Вознаграждение руководящих лиц в подконтрольных обществах**

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов дочерних обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также на основании Положения о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которое устанавливает следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя:
  - премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
  - единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
  - материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

**Система КПЭ**

Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Генерального директора и членов Правления Общества, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения Обществом целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей по итогам работы Общества.

## Финансово-экономические показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2019 г.

**КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»**
Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.

**Вес:** 20 %

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| 95 % (13,08) | 100 % (13,77) | 110 % (15,14) | Обязательный показатель |

**КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»**
Показатель характеризует рыночную доходность компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.

**Вес:** 10 %

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| Неприменимо | ≥Средн.[1] | ≥Средн.(+)[2] | Обязательный показатель |

**КПЭ «Операционный денежный поток»**
Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платежеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

**Вес:** 15 %

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| 95 % (81 217) | 100 % (85 492) | 110 % (94 041) | Необязательный показатель |

**КПЭ «EBITDA/чел.»**
Показатель определяет производительность труда работников компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

**Вес:** 15 %

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| 95 % (2,2) | 100 % (2,3) | 110 % (2,5) | Необязательный показатель |

Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60 % от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

[1] Средн. – TSR Общества равен либо выше средневзвешенного по размеру ликвидности значению TSR по компаниям, включенным в индекс электроэнергетики Московской Биржи (MICEX PWR) за отчётный год.

[2] Средн. (+) – TSR Общества выше средневзвешенного по размеру ликвидности значению TSR по компаниям, включенным в индекс электроэнергетики Московской Биржи (MICEX PWR) за отчётный год, и является положительным – процент выполнения увеличивается на 10 п.п.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2019 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2014[1]. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70 % от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30 % от суммы весов всех показателей Общества.

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50 % от суммы весов всех показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены следующие показатели для ПАО «Интер РАО» на 2019 г.

## Отраслевые показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2019 г.

**КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»**

**Вес:** 20 %

Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач:

- обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- повышение операционной эффективности генерирующих активов;
- обеспечение модернизации и технологического развития;
- увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости.

Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| 80 % | 100 % | 100 % (+экономия) | Обязательный показатель |

**КПЭ «Выполнение интегрального инновационного показателя»**

**Вес:** 20 %

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный показатель инновационной деятельности, который будет, в том числе, предусматривать комбинацию четырёх показателей: «Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Группы «Интер РАО» на отчётный год», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы «Интер РАО», «Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы», «Качество разработки (актуализации) программы инновационного развития /выполнения программы инновационного развития».

| Нижний уровень | Целевой уровень | Верхний уровень | |
|---|---|---|---|
| 90 % | 100 % | 110 % | Обязательный показатель |

Общий вес отраслевых показателей составляет 40 % от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2019 г., составляет 100 %.

[1] Протокол от 29.12.2014 № 131.

Для повышения эффективности управления деятельностью Общества в соответствии с Положением применяются показатели депремирования (контрольные показатели).

### Перечень показателей депремирования в соответствии с Положением является открытым. Установлены следующие показатели депремирования для ПАО «Интер РАО» на 2019 г.

**КП «Выполнение поручений Совета директоров ПАО «Интер РАО»**
Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Совета директоров менеджментом Общества.

| | |
|---|---|
| Вес для целей материального стимулирования Генерального директора | до 25 % |

**КП «Выполнение поручений Председателя Правления ПАО «Интер РАО» (оперативных и приоритетных)»**
Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Генерального директора членами Правления.

| | |
|---|---|
| Вес для целей материального стимулирования членов Правления | до 100 % |

**КП «Debt/EBITDA»**
Показатель является общепризнанным мировым индикатором, который характеризует уровень долговой нагрузки компании и её способность погасить имеющиеся обязательства.

| | |
|---|---|
| Вес для целей материального стимулирования Генерального директора и членов Правления | 25 % |

**КП «Снижение операционных издержек на 2–3 % ежегодно»**
Показатель направлен на повышение эффективности операционной деятельности Компании через выполнение целевых параметров оптимизации затрат по соответствующим статьям.

| | |
|---|---|
| Вес для целей материального стимулирования Генерального директора и членов Правления | 20 % |

**КП «Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками Группы «Интер РАО»**
Показатель является характеристикой работы менеджмента Группы по обеспечению охраны труда и техники безопасности.

| | |
|---|---|
| Вес для целей материального стимулирования Генерального директора и членов Правления | до 15 % |

Информация о целевых значениях КПЭ на текущий и последующий годы представлены в разделе «Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности» настоящего Отчёта

## Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

В 2019 г. с членами органов управления Общества не заключалось договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий и влекут имущественную (материальную) выгоду (кроме займов).

### Вознаграждение Генерального директора, тыс. руб.

| Показатель | 2019 |
|---|---|
| Заработная плата | 101 054,8 |
| Премии (краткосрочная мотивация) | 201 985,4 |
| Компенсации | – |
| Иные виды вознаграждения | – |
| **Всего** | **303 040,2** |

### Вознаграждение Генерального директора и членов Правления, тыс. руб.

| Показатель | 2019 |
|---|---|
| Заработная плата | 364 772,8 |
| Премии (краткосрочная мотивация) | 802 393,3 |
| Компенсации | 0 |
| Иные виды вознаграждения | 6 818,7 |
| **Всего** | **1 173 984,8** |

[1] Суммы указаны после налогообложения. При пересчёте иностранной валюты на рубли был применён курс валют по состоянию на 31.12.2019. Указанные средства составляют суммы вознаграждения за выполнение функций единоличных исполнительных органов, выплачиваемых в соответствии с законодательством. Члены Правления и иные сотрудники Общества не получают вознаграждения за участие в работе Советов директоров (Наблюдательных советов) подконтрольных лиц.

# КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии[1]. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров сроком до следующего годового Общего собрания.

**В соответствии с решением Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 20.05.2019 утверждён следующий состав Ревизионной комиссии из пяти членов:**

| Ф. И. О. | Должность на 31.12.2019 |
|---|---|
| Букаев Геннадий Иванович | Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть», вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита, Председатель Ревизионной комиссии |
| Снигирёва Екатерина Алексеевна | Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество), Советник, заместитель начальника отдела Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций |
| Ковалёва Светлана Николаевна | Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита |
| Феоктистов Игорь Владимирович | Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетический системы», директор по внутреннему контролю |
| Зальцман Татьяна Борисовна | Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС», руководитель департамента экономического планирования Общества |

### Результаты работы Ревизионной комиссии

В 2019 г. Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2018 г. На основании данной проверки был подготовлен акт проверки и заключение, утверждённое на годовом Общем собрании акционеров. Кроме того, в 2019 г. было проведено два заседания, на которых были определены: программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2019 г.; сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии.

### Вознаграждение Ревизионной комиссии

**Вознаграждение членам Ревизионной комиссии, выплаченное в 2019 г., тыс. руб.**

| Наименование показателя | Размер вознаграждения, |
|---|---|
| Вознаграждение | 540 |
| Заработная плата | 5 297,9 |
| Премии и иные виды вознаграждений | 3 609,5 |
| **Всего** | **9 447,4** |

[1] Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 29.05.2015 (протокол от 29.05.2015 № 15).

В соответствии с Положением о Ревизионной комиссии за проведённую проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам Ревизионной комиссии выплачено вознаграждение в размере 120 тыс. руб. каждому (за исключением представителя государства). Размер вознаграждения, выплаченного Председателю Ревизионной комиссии, на 50 % выше.

**Заключение Ревизионной комиссии**

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» представлено в Приложении настоящего Отчёта.

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Цели, задачи, полномочия и место внутреннего аудита в организационной структуре Общества определены в Политике по внутреннему аудиту, утверждённой Советом директоров 21.08.2015[1]. Функции внутреннего аудита в Группе осуществляет Блок внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» и подразделения внутреннего аудита дочерних обществ: ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и АО «Мосэнергосбыт».

Деятельность внутреннего аудита осуществляется в соответствии с планом работы, утверждаемым Советом директоров. План работы на 2019 г. выполнен в полном объёме в установленные сроки. Приоритетные направления деятельности внутреннего аудита определены в соответствии с целями Общества с учётом результатов оценки рисков. План проверок охватывает все основные сегменты деятельности Группы: сбыт, генерация, трейдинг, инжиниринг. По результатам проверок сформированы рекомендации по устранению выявленных недостатков, на основании которых менеджментом разработаны планы корректирующих мероприятий. Выполнение планов контролируется подразделениями внутреннего аудита в форме мониторинга.

### Результаты 2019 г.

**Задачи внутреннего аудита**

- Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК)
- Оценка корпоративного управления

**Выполнение в 2019 г.**

- Отчёт об оценке эффективности СУРиВК за 2019 г. утверждён Советом директоров 31.03.2020[2]
- Отчёт об оценке эффективности корпоративного управления за 2019 г. утверждён Советом директоров 31.03.2020[3]

**Результаты**

- Установлено, что СУРиВК обеспечивает достижение поставленных перед ней целей и задач. Процедуры управления рисками и внутреннего контроля интегрированы в финансово-хозяйственную деятельность на всех уровнях управления Группы.
- Установлено, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление

[1] Протокол от 24.08.2015 № 152.
[2] Протокол от 06.04.2020 № 270
[3] Протокол от 06.04.2020 № 270

### Цифровизация внутреннего аудита

В сентябре 2019 г. Комитет по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров поручил разработать план использования средств анализа данных для решения задач внутреннего аудита, в том числе изучения рынка специализированного программного обеспечения, а также обучения работников IT-методам проведения аудитов.

В рамках деятельности Блока внутреннего аудита по предоставлению гарантий в 2019 г. выполнено 107 проверок (в том числе 78 ревизионных), а также 4 оценки эффективности систем, 28 мониторингов выполнения планов корректирующих мероприятий. В рамках консультационной деятельности внутреннего аудита по запросам менеджмента предоставлено 11 консультаций.

## Независимая оценка внутреннего аудита

В 2019 г. компанией АО «Делойт и Туш СНГ» впервые проведена независимая внешняя оценка функции внутреннего аудита ПАО «Интер РАО».

По заключению независимых экспертов деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА). Оценка охватывает организационную структуру, политики и процедуры, а также процессы, в рамках которых они применяются.

Ключевые выводы по результатам оценки:

- Деятельность Блока внутреннего аудита построена на принципах независимости и объективности и высоко оценена руководством Компании.
- План аудита включает различные виды аудиторских проверок (оценка корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля), ревизионные проверки дочерних компаний, учитывая действующую в Компании оценку рисков и актуальные требования бизнеса.
- Руководитель Блока внутреннего аудита регулярно проводит встречи с руководством, участвует в заседаниях комитетов и выступает на заседаниях Комитета по аудиту и устойчивому развитию с предоставлением регулярных отчётов.
- Сотрудники обладают необходимой квалификацией для осуществления деятельности на должном профессиональном уровне, глубоко понимают специфику бизнеса и процессы Компании и руководствуются стандартами в своей деятельности.
- Деятельность Блока внутреннего аудита непрерывно совершенствуется, к примеру, в 2017–2018 гг. был реализован проект по автоматизации функции внутреннего аудита.
- Заинтересованные лица подчеркнули высокий профессионализм и качество проверок.

## Планы по совершенствованию внутреннего аудита

На основании рекомендаций, полученных по результатам независимой внешней оценки, разработан план мероприятий по совершенствованию деятельности, включающий усиление компетенций аудиторов в области рисков и контрольных процедур, связанных с информационными технологиями, внедрение комплексного подхода к использованию средств анализа данных для решения задач внутреннего аудита.

В рамках реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита по результатам проведённых внутренних оценок ежегодно формируются планы работы и развития функций внутреннего аудита. План развития функции внутреннего аудита на 2020 г. утверждён Советом директоров 29.11.2019[1]. План включает мероприятия по использованию средств анализа данных для решения задач внутреннего аудита, в том числе изучение рынка специализированного программного обеспечения, обновление типовой программы проверки процесса «Управление информационными технологиями и информационная безопасность», а также обучение работников IT-методам проведения аудитов.

[1] Протокол от 02.12.2019 № 260.

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В «Интер РАО» внедрена и функционирует Система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы.

## Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечивает:

- объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Группы;
- разумную уверенность в достижении поставленных перед Группой целей;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к органам управления Общества;
- защиту капиталовложений и активов и удержание рисков в допустимых пределах.

## Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

Руководство Группы обеспечивает интеграцию СУРиВК в ключевые бизнес-процессы и виды деятельности Группы, прежде всего, в процессы планирования и контроля деятельности, включая бизнес-планирование и управление проектами в сегментах «Генерация», «Сбыт», «Трейдинг», «Инжиниринг».

### Взаимодействие с Советом директоров

В ПАО «Интер РАО» сформировано отдельное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю, которое находится в постоянном взаимодействии с Советом директоров и Комитетом по аудиту и устойчивому развитию.

По результатам независимой оценки деятельности Совета директоров и его комитетов Советом директоров было принято решение рассматривать на полугодовой основе отчёт по управлению рисками.

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК входит в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Руководитель ДВКУР напрямую подотчётен Генеральному директору, что обеспечивает независимое выявление, оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

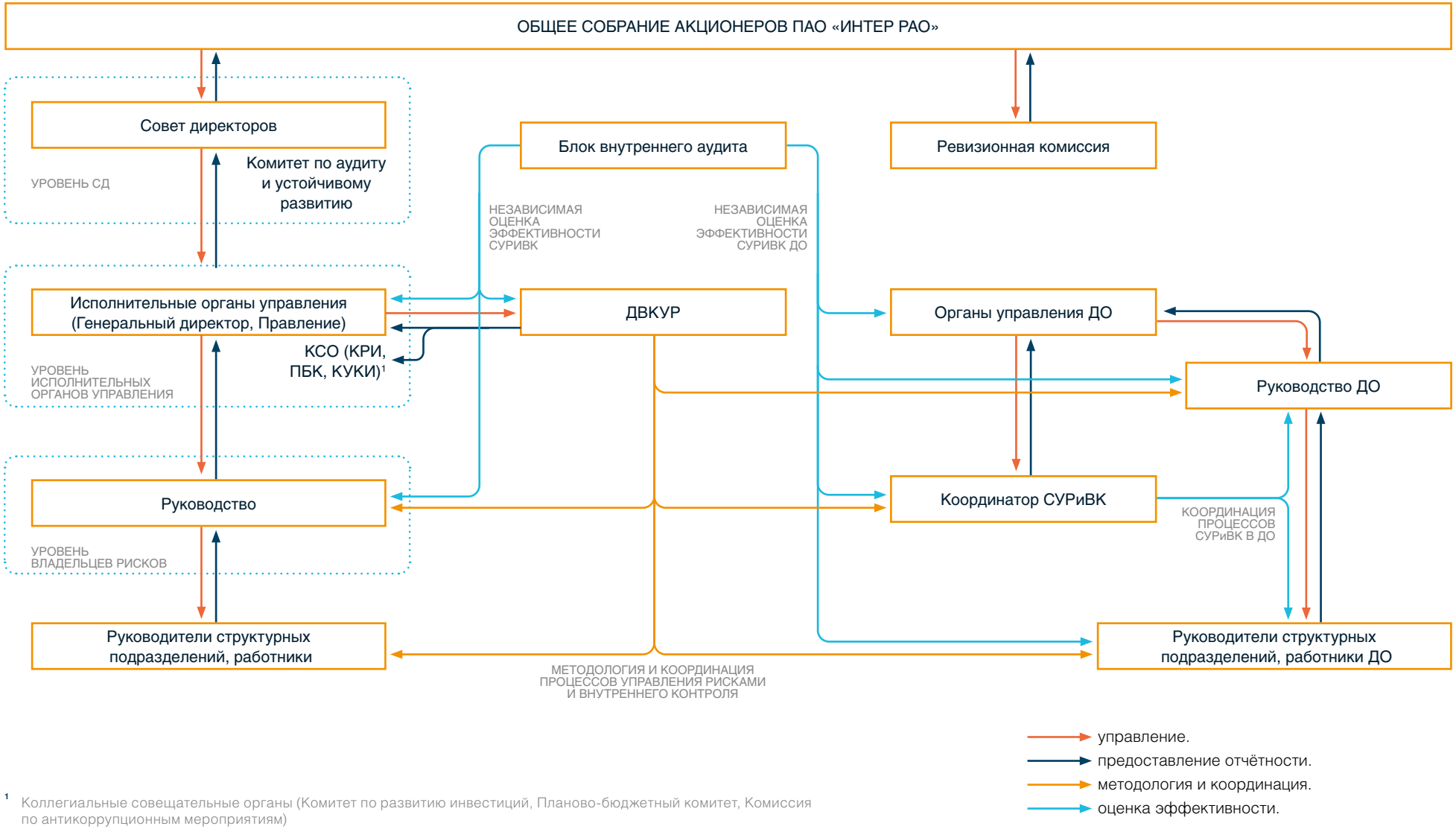
Цели, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «Интер РАО» закреплены **в Политике управления рисками внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»**, утверждённой Советом директоров[1]. Данная Политика является документом верхнего уровня, разработанными на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических рекомендаций Росимущества, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, правил листинга российских и международных биржевых площадок.

Приказом[2] Генерального директора Политика управления рисками и внутреннего контроля утверждена в качестве корпоративного стандарта для компаний Группы.

[1] Протокол от 19.11.2018 № 234.

[2] Приказ от 17.12.2018 № ИРАО/652 «О Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров.

## Схема распределения ответственности субъектов СУРиВК «Интер РАО»




[1] Коллегиальные совещательные органы (Комитет по развитию инвестиций, Планово-бюджетный комитет, Комиссия по антикоррупционным мероприятиям)

## Функции и задачи субъектов СУРиВК

| Субъекты | Основные функции и задачи |
|---|---|
| **Совет директоров** | › Определение принципов и подходов к организации СУРиВК и утверждение политики в области управления рисками и внутреннего контроля.<br>› Утверждение риск-аппетита на плановый период, карты критических рисков и плана мероприятий по управлению критическими рисками.<br>› Рассмотрение на ежегодной основе отчёта о функционировании СУРиВК, отчёта об оценке эффективности СУРиВК. |
| **Уровень исполнительных органов управления**<br>Генеральный директор<br>Правление<br>Коллегиальные совещательные органы | › Обеспечение функционирования эффективной СУРиВК в Обществе.<br>› Распределение полномочий, обязанностей и ответственности за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля.<br>› Утверждение требований к структуре, содержанию и форматам отчётности процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля.<br>› Утверждение целевых ориентиров СУРиВК, включая:<br>– перечень компаний Группы в периметре СУРиВК;<br>– перечень типовых рисков Группы с распределением зон ответственности менеджмента за риски;<br>– допустимые уровни риска;<br>– целевые показатели оценки влияния рисков;<br>– рассмотрение и принятие решений по вопросам управления рисками и внутреннего контроля;<br>– распространение знаний и навыков в области управления рисками и внутреннего контроля и развитие культуры управления рисками. |
| **Уровень владельцев рисков**<br>Руководители прямого подчинения Генеральному директору<br>Руководители структурных подразделений компаний Группы | › Создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК в рамках возглавляемых функциональных направлений, внедрение, исполнение и совершенствование процедур внутреннего контроля и управления рисками.<br>› Внедрение риск-ориентированного подхода в практику операционной деятельности, распространение норм и ценностей культуры управления рисками среди работников.<br>› Разработка внутренних нормативных документов по управлению рисками и внутреннему контролю функциональных направлений.<br>› Обеспечение реализации этапов цикла СУРиВК и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК.<br>› Реализация мероприятий по управлению рисками функционального направления, включая контрольные процедуры, и обеспечение контроля их исполнения.<br>› Координация действий работников, информационных потоков и ресурсов с целью управления рисками функционального направления. |
| **Департамент внутреннего контроля и управления рисками** | › Общая координация процессов управления рисками и внутреннего контроля.<br>› Формирование единой методологии СУРиВК и контроль её соблюдения.<br>› Внедрение и совершенствование процессов СУРиВК, обеспечение реализации этапов цикла СУРиВК и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК.<br>› Информирование Совета директоров и исполнительных органов управления Общества о результатах функционирования СУРиВК.<br>› Раскрытие информации по вопросам управления рисками и внутреннего контроля перед внутренними и внешними заинтересованными сторонами.<br>› Организация обучения работников Общества и подконтрольных лиц в области управления рисками и внутреннего контроля, обеспечение распространения знаний и навыков по управлению рисками и внутреннему контролю в компаниях Группы. |
| **Внутренний аудит** | › Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.<br>› Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности СУРиВК.<br>› Предоставление консультаций исполнительным органам Общества по вопросам управления рисками и внутреннего контроля. |
| **Уровень работников** | › Следование риск-ориентированному подходу к деятельности, включая принятие риск-ориентированных решений и реализацию принципов комплаенс в зоне функциональной ответственности, предусмотренной должностными обязанностями.<br>› Учёт и мониторинг рисков в повседневной операционной деятельности в рамках исполнения должностных обязанностей, реализация мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур и (или) обеспечение контроля их исполнения.<br>› Своевременное информирование непосредственных руководителей об изменениях внутренних и внешних условий деятельности, способных привести к изменению степени риска или возникновению новых рисков, а также случаях, когда исполнение мероприятий по управлению рисками стало невозможным или требует корректировки. |

## Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля

Результаты функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в 2019 г.:

- разработан и утверждён риск-аппетит Группы;
- организовано дополнительное обучение и информирование работников Группы, направленное на популяризацию этических норм и стандартов поведения, применения риск-ориентированных подходов в бизнес-планировании и при разработке контрольных процедур;
- разработан и одобрен к включению в состав актуализированной Стратегии перечень стратегических рисков Группы;
- утверждена Карта антимонопольных рисков, содержащая количественный расчёт последствий, сформированы подкомитеты по антимонопольному комплаенсу в дочерних обществах, проведено повышение квалификации сотрудников компаний Группы по антимонопольному комплаенсу;
- проведена верификация рисков кибербезопасности методом внешнего проникновения. В ПАО «Интер РАО» создано структурное подразделение по информационной безопасности;
- разработан перечень основных киберугроз, проведена оценка данных рисков;
- произведена оценка уровня организации системы внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», разработаны мероприятия по совершенствованию системы внутреннего контроля Общества как участника налогового мониторинга.

### Риск-аппетит, утверждено Советом директоров

В 2019 г. Совет директоров утвердил 12 принципов риск-аппетита. Подробная информация в Стратегическом отчёте.

## Оценка эффективности СУРиВК

- Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля за отчётный период в рамках годового отчёта о функционировании СУРиВК.
- Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчётность о результатах проведённой оценки.
- Совет директоров не реже одного раза в год рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК и даёт рекомендации по улучшению СУРиВК, а также имеет полномочия инициировать проведение внешней оценки эффективности СУРиВК с привлечением независимой организации.
- Оценка эффективности системы за 2019 г. была представлена Блоком внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров и утверждена 31.03.2020[1]. Результаты оценки эффективности СУРиВК представлены в разделе «Внутренний аудит – Результаты 2019 г.» настоящего Отчёта.

[1] Протокол от 06.04.2020 № 270.

# ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В связи с цифровизацией и масштабным проникновением IT-технологий в деятельность Компании и повседневную жизнь возрастает зависимость Группы от корректной работы АСУ ТП и ИТ-систем, безопасности обрабатываемой информации и эффективного функционирования системы обеспечения информационной безопасности.

### Внимание Совета директоров к рискам киберугроз

В рамках Программы обучения и развития для членов Совета директоров в 2019 г. проведён семинар по теме «Цифровизация». В формате воркшопа были освещены в том числе такие области, как риски кибербезопасности и цифровой трансформации. Совет директоров принял решение каждые полгода рассматривать отчёт по управлению рисками.

В качестве одного из стратегических рисков «Интер РАО» выделяет риск роста количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности. В качестве критерия оценки эффективности управления риском информационной безопасности было принято отсутствие существенного материального или денежного ущерба в результате целевой кибератаки на эксплуатируемые АСУ ТП и ИТ-системы компаний Группы.

## Результаты 2019 г. и события после отчётной даты

1. Реализован проект по оценке защищённости внешнего периметра ИТ-инфраструктуры предприятий Группы, а также проведён ряд тестов на внешнее проникновение в ключевые информационные системы Группы.
2. Сформирован отдельный перечень самых существенных рисков информационной безопасности Группы, каждый из рисков был оценён и проанализирован с точки зрения достаточности текущих мер и необходимости дополнительных мер.
3. В ПАО «Интер РАО» учреждено и укомплектовано новое подразделение – Департамент информационной безопасности, подчинённый непосредственно Генеральному директору, с необходимым уровнем полномочий для снижения выявленных рисков.
4. Инициирована и завершена внеплановая инвентаризация средств информационных технологий и информационной безопасности.
5. Модернизированы средства защиты информации Группы следующих классов: межсетевые экраны, защита рабочих станций и серверов (включая антивирусный модуль), анализа защищённости (сканер уязвимости), защита от атак «нулевого дня» («песочницы»).
6. Началось встраивание процессов информационной безопасности в ключевые бизнес-процессы: в состав проектных команд по созданию новых информационных систем уровня Группы был введён функциональный эксперт по информационной безопасности.
7. Завершен сбор данных по категории объектов критической информационной инфраструктуры во исполнение требований Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».
8. Принята «Программа развития информационной безопасности Группы «Интер РАО». В 2020 г. планируется принятие программы развития информационной безопасности Группы «Интер РАО» на период 2021–2025 гг.

Мероприятия по обеспечению информационной безопасности «Интер РАО» обеспечивают должный уровень защищённости информационных и автоматизированных систем, что подтверждается отсутствием в 2019 г. зафиксированных случаев утечки, кражи или потери персональных данных или существенных жалоб на нарушения сохранности персональных данных конечных потребителей сбытовых компаний.

С целью защиты информационных ресурсов Группы от несанкционированного доступа (компьютерных атак), а также в целях реализации требований Федерального закона от 26.07.2018 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» в ПАО «Интер РАО» и дочерних обществах созданы

Комиссии по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры.

Реализация цифровой трансформации Группы связана с повышенным уровнем риска из-за новизны используемых технологий, сильной чувствительностью к вопросам кибербезопасности, отсутствием отработанных рынком бизнес-гипотез, высокими требования к скорости реакции при реализации инновационных проектов и своевременных корректирующих воздействий.

Для снижения рисков кибербезопасности Программа инновационного развития «Интер РАО» предполагает использование продуктового подхода к реализации проектов. Первоначально реализовывать прототип, затем минимально жизнеспособный продукт (MVP) и только после подтверждения его результативности переходить к реализации полнофункционального продукта, включающего, в частности, защиту информационной безопасности, удобство, документированность.

Программа страховой защиты «Интер РАО» включает страхование рисков операторов данных и иных информационных рисков (киберрисков). Годовая страховая сумма составляет 350 млн руб. Страховое покрытие включает:

- расходы по устранению угрозы безопасности компьютерной системы;
- расходы в связи с расследованием;
- расходы на консультации и иные услуги внешних специалистов программно-технической экспертизы;
- расходы на восстановление электронных данных;
- убытки от виртуального вымогательства;
- расходы на консультации в области репутации.

## СИСТЕМА КОМПЛАЕНС

### Строим нашу работу на уважении к законам

**Риск-аппетит:** «Интер РАО» не приемлет ни одного случая коррупционных и иных умышленных виновных действий, нарушающих законодательство.

В «Интер РАО» создана система комплаенс, состоящая из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий работниками Группы независимо от занимаемой ими должности. Цели, задачи комплаенс определены в Комплаенс-политике Группы[1]:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы мер воздействия за несоблюдение требований законодательства и принципов этичного ведения бизнеса, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этичного ведения бизнеса.

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 № 236) http://www.interrao.ru/upload/doc/Komplaens_politika_2018.pdf.

# ПРОЦЕССЫ КОМПЛАЕНС

## Антимонопольный комплаенс [GRI 206-1]

Федеральная антимонопольная служба России наделена полномочиями по контролю за соблюдением антимонопольного законодательства и назначению административных штрафов, которые с учётом масштабов финансово-хозяйственной деятельности Группы могут составить сотни миллионов рублей. Это определяет критический характер антимонопольных рисков для Компании.

**ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА – СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, МОТИВИРУЮЩИХ КАЖДОГО РАБОТНИКА «ИНТЕР РАО» НА САМОКОНТРОЛЬ И САМОДИСЦИПЛИНУ, ДЕЛАЮЩИХ ФАКТИЧЕСКИ НЕВОЗМОЖНЫМИ ЛЮБЫЕ АНТИМОНОПОЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ.**

### Развитие системы антимонопольного комплаенса

**НОЯБРЬ 2018**

Для обеспечения контроля антимонопольных рисков решением Совета директоров от 30.11.2018[1] утверждена Политика антимонопольного комплаенса, ответственным подразделением за антимонопольный комплаенс определён Департамент корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса (ДКОиАМК).

**ДЕКАБРЬ 2018**

ДКОиАМК совместно с Департаментом внутреннего контроля и управления рисками, а также подразделениями – владельцами рисков разработана Карта антимонопольных рисков Группы на 2019 г.

**АПРЕЛЬ–ИЮЛЬ 2019**

Разработаны и утверждены внутренние нормативные документы в качестве корпоративного стандарта:

- Политика «Поведение работников по соблюдению антимонопольного законодательства»;
- Политика «Принципы ценообразования на нерегулируемых рынках электроэнергии (мощности)»;
- Регламент «Обеспечение функционирования системы антимонопольного комплаенса».

**НОЯБРЬ 2019**

Разработана и утверждена Карта антимонопольных рисков Группы на 2020 г.

Вынесен на утверждение План мероприятий по управлению антимонопольными рисками.

**ДЕКАБРЬ 2019**

Лица, отвечающие за функционирование системы антимонопольного комплаенса в Группе, прошли обучение по программе повышения квалификации.

[1] Протокол от 03.12.2018 № 235.

В Обществе создана Комиссия по антимонопольному комплаенсу. В 2019 г. проведено 11 заседаний. В 2019 г. антимонопольные риски реализовались только в АО «Мосэнергосбыт», в отношении которого вступили в законную силу 26 постановлений антимонопольных органов о назначении штрафов на сумму 13 487 тыс. руб. (по административным делам, возбуждённым по решениям антимонопольных органов, вынесенным в 2017–2018 гг.). **[GRI 206-1]**.

В 2020 г. планируется совершенствование и развитие системы антимонопольного комплаенса.

**Выявление конфликта интересов**

Кодекс корпоративной этики «Интер РАО» предусматривает обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов сообщить об этом в Комиссию по урегулированию конфликта интересов и своему непосредственному руководителю. В 2019 г. подобных обращений не зафиксировано.

## Действующие нормативные документы, регламентирующие порядок информирования о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения и порядок урегулирования

| | |
|---|---|
| Генеральный директор, члены Правления, руководители структурных подразделений прямого подчинения и Главный бухгалтер | Положение о порядке уведомления работниками работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ПАО «Интер РАО» от 28.04.2016 |
| Все работники | Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»<br>Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений» от 27.12.2019. |

Все факты информирования регистрируются. В 2019 г. не зарегистрировано ни одного факта.

В Обществе разработаны Перечень коррупционно-опасных функций и Перечень должностей, потенциально подверженных коррупционным рискам. Данные перечни актуализируются не реже одного раза в год. Должностные лица, занимающие должности, входящие в список, являются объектом особого контроля со стороны Блока управления персоналом и организационного развития, Блока экономической и собственной безопасности и руководителей своих подразделений на соответствие их высоким этическим нормам, требованиям внутренних нормативных документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Функции урегулирования конфликта интересов выполняет Комиссия по урегулированию конфликта интересов, которая в июле 2019 г. переименована в Комиссию по антикоррупционным мероприятиям. В новом положении о Комиссии скорректированы её функции с целью повышения эффективности деятельности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В 2019 г. состоялось 5 заседаний Комиссии по урегулированию конфликта интересов ПАО «Интер РАО» и 7 заседаний Комиссии по антикоррупционным мероприятиям ПАО «Интер РАО», на которых был рассмотрено в общей сложности 18 вопросов, среди которых был рассмотрен вопрос, связанный с предотвращением и урегулированием конфликта интересов, возникавшего у работника дочернего общества. Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий в 17 дочерних компаниях «Интер РАО», на которых 76 случаев, связанных с признаками возникновения конфликта интересов у работников компаний. Во всех 77 случаях был урегулирован возможный конфликт интересов.

## Противодействие мошенничеству и коррупции [GRI 102-17, 205-1, 205-2, 205-3]

Группа прилагает все усилия к исключению коррупционных проявлений, которые могут привести к применению мер ответственности и санкций в отношении юридических лиц Группы и должностных лиц, а также компрометации деловой репутации и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц является исключение любых возможностей реализации прецедентов с признаками коррупционных правонарушений и поддержание сознания приверженности высшим этическим ценностям работников Группы.

### В сфере внимания Совета директоров

Совету директоров регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

В целях недопущения коррупционных рисков в «Интер РАО» утверждена единая Антикоррупционная политика, создана Система по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая 100 % направлений деятельности, учреждены уполномоченные комиссии и рабочие группы, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, Совету директоров Общества регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

**Механизм уведомления о случаях неэтичного и коррупционного поведения [GRI 102-17]**

Механизмы обращения консультаций и сообщения о неэтичном поведении описаны в Кодексе корпоративной этики, раздел 7 https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks_korp_etiki.pdf

| | |
|---|---|
| **Обязательство** | Работники Общества, а также члены его Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии, которым стало известно о произошедших или готовящихся нарушениях действующего законодательства, а также Кодекса корпоративной этики, обязаны незамедлительно сообщить об этом в письменной форме.<br>Работники обязаны уведомить Общество о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, других работников, контрагентов организации или иных лиц |
| **Порядок информирования** | Порядок информирования и порядок рассмотрения таких сообщений определён Методикой «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрения таких сообщений» |
| **Конфиденциальность** | Лицу, сделавшему вышеуказанное сообщение/уведомление, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нём. |
| **Защита** | Обществом принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о произошедших или готовящихся нарушениях действующего законодательства.<br>Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, определён соответствующей методикой |
| **Консультация** | Кодекса корпоративной этики определяет, что в случае возникновения у работника, члена Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии Общества вопросов относительно соблюдения норм и антикоррупционного законодательства, а также в случае отсутствия уверенности в правильности решения или действия, ему следует обратиться за консультацией в соответствующее подразделение |
| **Горячая линия** | В Обществе функционирует Горячая линия, предназначенная для сбора и обработки информации о признаках мошенничества, хищений и коррупции в Группе. Обработку информации, поступающей на информационный ресурс, осуществляет Блок внутреннего аудита. По результатам анализа при необходимости проводится служебное расследование |

**Совершенствование системы**

В 2019 г. разработаны и актуализированы следующие внутренние документы:

- Положение «Комиссия по антикоррупционным мероприятиям». Действует в качестве корпоративного стандарта для всех компаний «Интер РАО»;
- Приказ «О введении запрета на дарение работниками подарков и обмен знаками делового гостеприимства»;
- Приказ «Об утверждении перечня внутренних нормативных документов для ознакомления работников ПАО «Интер РАО» после заключения трудового договора»;
- Приказ «Об утверждении Правил соблюдения работниками ПАО «Интер РАО» антикоррупционных принципов при взаимодействии с иностранными должностными лицами и должностными лицами публичных международных организаций»;
- «Порядок сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей»;
- Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений».

**Информирование и обучение [GRI 205-2]**

Блоком управления персоналом и организационного развития при приёме на работу новых работников осуществляется первичное информирование об основных положениях Политики противодействия мошенничеству и коррупции.

Блоком экономической и собственной безопасности проводится инструктаж с тренингом всех вновь принятых на работу работников по практическому выполнению требований внутренних документов по предупреждению и противодействию коррупции.

Руководители структурных подразделений Общества периодически проводят информирование своих работников о требованиях антикоррупционного законодательства и о принимаемых в Обществе мерах по противодействию коррупции. Кроме того, в процессе выполнения работниками коррупционно-опасных функций проводится дополнительное разъяснение требований законодательства Российской Федерации и внутренних политик применительно к актуальной ситуации.

В специализированных учебных центрах и с привлечением внешних консультантов проводится обучение работников «Интер РАО» с целью поддержания и повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

## Обучение в сфере противодействия коррупции [GRI 205-2]

**Обучение сотрудников**

| | Руководители (по штатному расписанию) | | Специалисты и служащие | |
|---|---|---|---|---|
| Страна, регион | количество человек, прошедших обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции в 2019 г. | % работников данной категории | количество человек, прошедших обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции в 2019 г. | % работников данной категории |
| Россия | 341 | 6,7 | 846 | 4,0 |
| Грузия | 1 | 0,6 | 2 | 0,3 |
| Молдавия | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| **Всего Группа** | **342** | **6,2** | **848** | **3,8** |

**Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами [GRI 205-1]**

Политика по противодействию мошенничеству и коррупции «Интер РАО» предусматривает минимизацию риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и/или коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация этого принципа осуществляется путём проверки наличия у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать антикоррупционные требования и включать в тексты договоров соответствующие разделы, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции.

Группа осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадёжности, отсутствия конфликта интереса.

В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Интер РАО» и исключения случаев конфликта интересов в рамках исполнения поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13–9308 и от 05.03.2012 № ВП-П24–1 269 ведётся работа по изучению сведений о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров. В отчётном периоде рассмотрены данные о бенефициарах более чем 12 000 контрагентов компаний Группы по более чем 20 000 договоров. Результаты данной работы ежемесячно направляются в Минэнерго России. Замечаний по представленным документам со стороны Минэнерго России не получено.

**Выявление случаев мошенничества и коррупции [GRI 102-17, 205-3]**

По результатам выявленных случаев, связанных с признаками действий мошеннического или коррупционного характера, проводятся служебные проверки. За отчётный период осуществлено 528 таких проверок. По их итогам выявлено нарушение требований внутренних нормативных документов, вследствие чего 600 работников компаний Группы привлечены к ответственности.

В двух случаях судом подтверждены факты совершения преступлений (в 2019 г. два работника компаний Группы «Интер РАО» привлечены к уголовной ответственности).

## Количество обращений, выявленные случаи коррупции и величина предотвращённого ущерба. [GRI 205-3]

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Горячая линия** | | | |
| Общее количество обращений на Горячую линию | 163 | 248 | **383** |
| Доля обращений, связанных с коррупцией, в общем объёме обращений, полученных на Горячую линию Группы | 11 % | 6,9 % | **5,7 %** |
| **Выявленные случаи коррупции и мошенничества** | | | |
| Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества[1] | x | 699 | **528** |
| Общее количество подтверждённых случаев коррупции или мошенничества | – | 2 | **2** |
| Общее количество случаев увольнения или наказания работников за подтверждённые случаи коррупции или мошенничества | – | 2 | **2** |
| Общее количество расторжений заключённых договоров с поставщиками после подтверждения их участия в коррупционных схемах (если такие случаи имели место) | 0 | 0 | **0** |
| Общее количество деловых партнёров, с которыми Группа повторно не заключила контракт из-за нарушений, связанных с коррупцией или мошенничеством | 0 | 0 | **0** |
| **Величина предотвращённого ущерба** | | | |
| Денежный ущерб Группы, который удалось предотвратить в результате антикоррупционных действий и мероприятий[2], тыс. руб. | x | x | **402 660** |

**Заявления в правоохранительные органы по фактам нанесения экономического ущерба**

В 2019 г. компаниями Группы направлено 1 452 обращения в правоохранительные и контролирующие органы. По данным материалам в 2019 г. возбуждено 37 уголовных дел, в том числе 1 уголовное дело в отношении работника компании Группы «Интер РАО» в связи с совершением им в ходе выполнения должностных обязанностей правонарушения с признаками состава преступления, предусмотренного ст. 159 (мошенничество) Уголовного кодекса Российской Федерации.

По ранее инициированным компаниями Группы «Интер РАО» уголовным делам вынесено 3 обвинительных приговора суда. Из них 2 – в отношении бывших работников «Интер РАО» в связи с совершением преступлений мошеннической и коррупционной направленности (ст. 204 (коммерческий подкуп) и ст. 159 (мошенничество) Уголовного кодекса Российской Федерации). Один приговор вынесен в отношении руководителя управляющей компании в связи с неоплатой поставленного коммунального ресурса (ст. 315 (неисполнение приговора суда, решения суда или иного судебного акта) Уголовного кодекса Российской Федерации).

[1] Для расчёта показателя используется обновлённая методика, не позволяющая предоставить аналогичные сведения за 2017 г. в связи использованием критериев, учёт которых не велся в 2017 г.

[2] Для расчёта показателя используется методика, не позволяющая предоставить аналогичные сведения за 2017 и 2018 гг. в связи использованием критериев, учёт которых не велся ранее.

## ВНЕШНИЙ АУДИТ

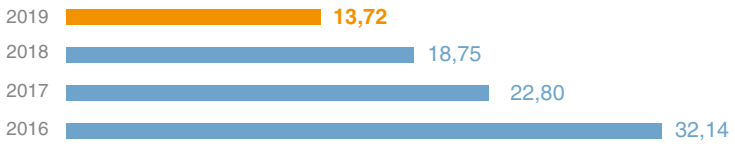
Проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» в соответствии с требованиями российского законодательства осуществляется аудитором. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО», включая процедуры, обеспечивающие независимость аудитора для объективности внешнего аудита.

В сентябре 2018 г. по результатам закрытых конкурентных переговоров осуществлён выбор единого аудитора на 2019, 2020 и 2021 гг. Победителем определено ООО «Эрнст энд Янг», эта кандидатура утверждена на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» 20.05.2019.

Стоимость услуг ООО «Эрнст энд Янг» по аудиту финансовой отчётности по МСФО и РСБУ ПАО «Интер РАО» за 2019 г., а также по проведению обзорных проверок промежуточной финансовой отчётности по МСФО составляет 34,2 млн руб. без учёта НДС.

Комитетом по аудиту и устойчивому развитию 26.02.2020 рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, оказываемых всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2019 г. Согласно этому отчёту, доля стоимости неаудиторских услуг, оказанных аудитором и аффилированными с ним лицами, в общей стоимости услуг аудитора составляет 13,72 %.

**Доля стоимости неаудиторских услуг, оказанных аудитором и аффилированными с ним лицами, в общей стоимости услуг аудитора, %**




В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешний аудитор активно взаимодействует с Блоком внутреннего аудита и использует отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию 26.02.2020 и 28.02.2020 рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

# АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800,00 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска 1–04–33498-Е, дата государственной регистрации 23.12.2014. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже в списке высшего уровня. По состоянию на 31.12.2019 ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акции (0,0000005 % уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует.

Общее число акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2019 согласно данным реестра акционеров составляет 355 266, из них физических лиц – 352 478.

Доля квазиказначейских акций[2], принадлежащих Группе «Интер РАО Капитал», составляет 29,56 %.

Изменение долей владения АО «Интер РАО Капитал» с 29,39 до 29,56 % (с учётом косвенного владения) произошло в результате реализации сделок по купле-продажи акций ПАО «Интер РАО». Увеличение доли акций в свободном обращении с 33,74 до 34,24 % произошло в том числе в результате реализации ПАО «ФСК ЕЭС» части акций ПАО «Интер РАО» в пользу независимых финансовых инвесторов.

В Обществе отсутствуют сведения о существовании других долей владения акциями, превышающих 5 %.

С 02.04.2018 ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер РАО» осуществляет Акционерное общество ВТБ Регистратор, информация о котором приведена в разделе «Контактная информация».

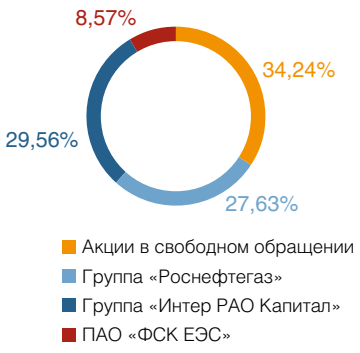
**34,24 %**

**доля акций ПАО «Интер РАО», находящихся в свободном обращении на 31.12.2019[1]**

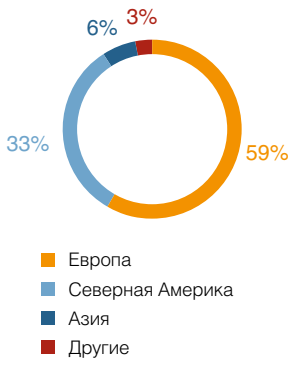
## Структура акционерного капитала

### На 31.12.2018, %

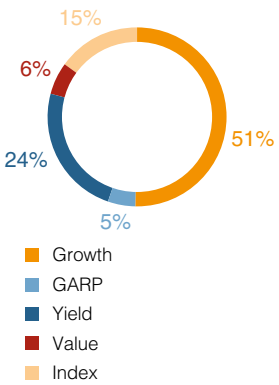
### На 31.12.2019, %




### Акции, находящиеся в свободном обращении среди зарубежных инвесторов в географической разбивке на 31.12.2019[3], %




### Акции, находящиеся в свободном обращении в разбивке по типам инвесторов на 31.12.2019[3], %




[1] Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерного капитала путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга Московской Биржи и утверждёнными методологиями расчёта коэффициента free-float.

[2] В соответствии со Стратегией развития Группы до 2020 г. акции ПАО «Интер РАО», находящиеся в собственности АО «Интер РАО Капитал», могут быть использованы для реализации крупному международному стратегическому инвестору или группе финансовых инвесторов с потенциальным увеличением акций в свободном обращении и иных сделок, направленных на повышение инвестиционной привлекательности.

[3] Анализ динамики покупок и продаж фондами акций подготовлен на основании независимого аналитического исследования акционерной базы на 05.02.2020 (Shareholder Identification, 2019). Раскрыто 77 % держателей акций, находящихся в свободном обращении

## Информация о конечных бенефициарах на 31.12.2019 [GRI 201-4]

| Наименование организации | Конечный бенефициар | Количество акций | |
|---|---|---|---|
| | | Всего, шт. | Доля от уставного капитала, % |
| Российская Федерация в лице Росимущества | Российская Федерация | 493,69 | 0,0000005 |
| Группа «РОСНЕФТЕГАЗ» | | 28 844 020 032,02 | 27,63 |
| ПАО «ФСК ЕЭС» | | 8 946 053 950,04 | 8,57 |
| Акционеры Общества, входящие в Группу «Интер РАО» | | 30 859 369 958,24 | 29,56 |
| Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении) | | 35 750 555 566,01 | 34,24 |
| **Итого** | | **104 400 000 000,00** | **100,00** |

## Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО», владеющих более 2 % голосующих акций Общества по состоянию на 31.12.2019

| Акционеры | Количество акций на 31.12.19 | |
|---|---|---|
| | Всего, шт. | Доля от уставного капитала, % |
| АО «РОСНЕФТЕГАЗ» | 27 526 226 998,90 | 26,4 % |
| АО «Интер РАО Капитал» | 30 160 012 746,24 | 28,9 % |
| Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель) | 34 519 244 580,15 | 33,1 % |
| Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель) | 8 946 053 950,04 | 8,6 % |
| **Итого** | **101 151 538 275,33** | **96,9 %** |

## Депозитарные расписки

В 2008 г. ПАО «Интер РАО» совместно с Bank of New York Mellon, выступающим в роли банка – депозитария, открыло программу глобальных депозитарных расписок, выпущенных на акции Общества, по положению S и правилу 144A (1 GDR = 100 обыкновенных акций). По состоянию на 31.12.2019 размер программы GDR составил 0,014 % от уставного капитала.

Учитывая наличие существенной доли участия зарубежных инвесторов в капитале ПАО «Интер РАО» (в том числе путём прямого владения акциями), в дополнение к раскрытию информации на русском языке Общество осуществляет синхронное раскрытие на английском языке через уполномоченную регулятором Великобритании службу раскрытия информации https://www.londonstockexchange.com/exchange/searchengine/news/search.html?q=IRAO.

Подробная информация о программе GDR представлена на сайте http://www.interrao.ru/investors/securities-information/.

# ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты регламентируются Положением о дивидендной политике ПАО «Интер РАО». Дивидендная политика[1] предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

В Положении о дивидендной политике установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25 % от консолидированной прибыли Общества, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО»;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО».

Размер чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов в 2019 г., определён в соответствии с Положением о дивидендной политике. Корректирующие факторы не применялись.

## Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2019 г. Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров, принятым 20.05.2019[2].

Установлено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Интер РАО» по РСБУ по итогам 2018 г.:

- на формирование Резервного фонда – 946 938,8 тыс. руб.;
- на выплату дивидендов – 17 918 7500 тыс. руб.;
- на погашение убытков прошлых лет – 73 086,7 тыс. руб.

Выплата дивидендов номинальным держателям акций и доверительным управляющим, являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, осуществлена до 18.06.2019, другим зарегистрированным в реестре акционеров – до 09.07.2019.

Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (08.07.2019) из 357 653 юридических и физических лиц дивиденды были перечислены 353 155 лицам, из которых 4 498 перечислений было возвращено по разным причинам, не зависящим от «Интер РАО».

В отчётный период дивиденды в федеральный бюджет не перечислялись, задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

[1] Утверждена решением Совета директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 № 118), изменения в Положение о дивидендной политике утверждены Советом директоров 12.04.2016 (протокол от 14.04.2016 № 166).

[2] Протокол от 20.05.2019 № 19

## История дивидендных выплат

| | Период выплаты дивидендов | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | За 2014 г. | За 2015 г. | За 2016 г. | За 2017 г. | За 2018 г. |
| Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов | 07.04.2015 | 07.04.2016 | 07.04.2017 | 15.03.2018 | **15.03.2019** |
| Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов | 09.06.2015 | 21.06.2016 | 20.06.2017 | 01.06.2018 | **31.05.2019** |
| Дата принятия решения ГОСА о выплате дивидендов | 29.05.2015 | 10.06.2016 | 09.06.2017 | 21.05.2018 | **20.05.2019** |
| Дивиденд на одну акцию, руб. | 0,001039679119 | 0,0178230516552 | 0,146819923371648 | 0,130383141762452 | **0,171635536398468** |
| Всего объявлено дивидендов, тыс. руб. | 108 542,5 | 1 860 727,0 | 15 328 000,0 | 13 612 000,0 | **17 918 750,0** |
| Всего выплачено дивидендов, тыс. руб. | 107 719 | 1 860 156 | 15 323 778,511 | 13 607 859,626 | **17 913 302,724** |
| Сумма дивидендов / чистая прибыль по РСБУ, % | 25 | 50 | 15,7 | 86,87 | **94,61** |
| Сумма дивидендов / чистая прибыль по МСФО, % (согласно дивидендной политике) | 1,5 | 7,73 | 25 | 25 | **25** |

По итогам работы в 2019 г. Совет директоров ПАО «Интер РАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов в объёме 20 482 500 тыс. руб., или 0,196192528735633 руб. на одну акцию, что составляет 25 % размера чистой прибыли ПАО «Интер РАО», рассчитанной по Международным стандартам финансовой отчётности[1].

[1] Решение Совета директоров от 19.03.2020 (протокол от 20.03.2020 № 268).

# БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## Торговые площадки, на которых обращаются акции ПАО «Интер РАО»

| Акции ПАО «Интер РАО» | |
|---|---|
| **Количество обыкновенных акций, шт.** | 104 400 000 000 |
| **Номинальная стоимость акции, руб.** | 2,809767 |
| **Общая номинальная стоимость выпуска, руб.** | 293 339 674 800 |
| **ISIN** | RU000A0JPNM1 |
| **Номер государственной регистрации** | 1–04–33498-E |
| **Торговая площадка** | MOEX |
| **Дата начала торгов** | 01.12.2009 |
| **Котировальный список** | Первый уровень |
| **Биржевой код (MOEX)** | IRAO |
| **Тикер в Bloomberg** | IRAO RX |
| **Тикер в Thomson Reuters Eikon** | IRAO MM |

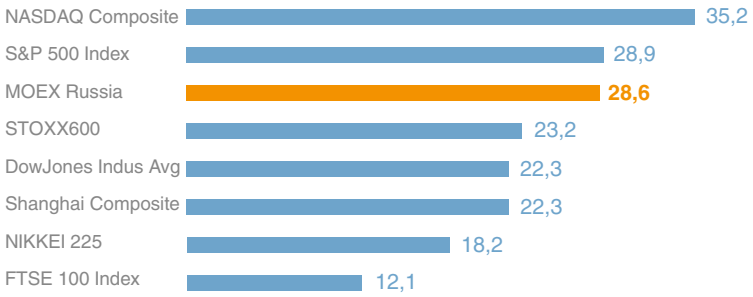
В 2019 г. в рамках пересмотра весов компаний в индексе MSCI Russia, и в соответствии с методологией MSCI, увеличение показателя free float акций «Интер РАО» до 34,24 % привело к росту их оценки независимым агентством по категории free float до 35 % и, как результат, увеличению веса Компании в индексе до 1,22.

## Информация о включении акций Общества в индексы

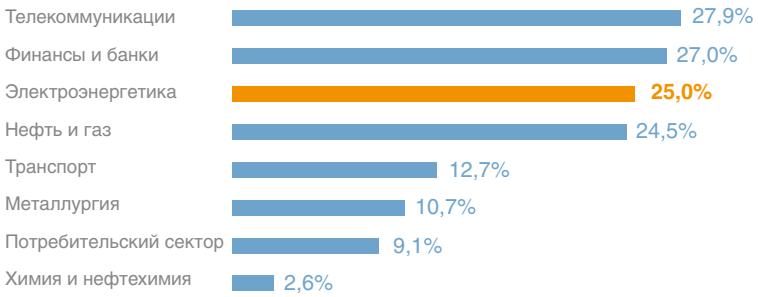
| Название индекса | Тикер | Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе 31.12.2018, % | Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе 31.12.2019, % |
|---|---|---|---|
| **Индекс МосБиржи (композитный индекс)** | MICEXINDEXCF | 1,36 % | **1,47 %** |
| **Отраслевой индекс электроэнергетики Московской Биржи** | MICEXPWR | 14,60 % | **16,17 %** |
| **Индекс широкого рынка** | MICEXBMI | 1,16 % | **1,18 %** |
| **Индекс РТС** | RTSI | 1,42 % | **1,47 %** |
| **FTSE Emerging** | AWALLE | 0,05 % | **0,08 %** |
| **FTSE Russia** | WIRUS | 1,19 % | **1,16 %** |
| **FTSE All–World** | AWORLDS | 0,01 % | **0,01 %** |
| **FTSE4Good Emerging** | F4GEM | 0,09 % | **0,10 %** |
| **MSCI Russia** | MXRU | 0,90 % | **1,22 %** |
| **MSCI Emerging Markets** | MXEM | 0,04 % | **0,05 %** |
| **MSCI ACWI Index** | ACWI | 0,004 % | **0,01 %** |
| **RUSSIA ESG LEADERS** | – | 3,25 % | **4,17 %** |
| **S&P Russia BMI** | SRUU | 0,91 % | **1,11 %** |
| **Dow Jones Russia** | DJRUSGD | 0,88 % | **1,15 %** |
| **Nasdaq Russia** | NQRU | 1,40 % | **3,68 %** |
| **Nasdaq AlphaDEX Emerging Markets** | NQDXEM | 1,09 % | **1,16 %** |
| **Market Vectors Russia Index (Van Eck)** | MVRSX | 2,38 % | **2,66 %** |
| **STOXX Russia Total Market** | TCRUP | 0,79 % | **0,87 %** |
| **STOXX Optimised Russia** | EEORGT | 1,38 % | **1,47 %** |

## Обзор фондовых индексов и динамика капитализации энергетических компаний

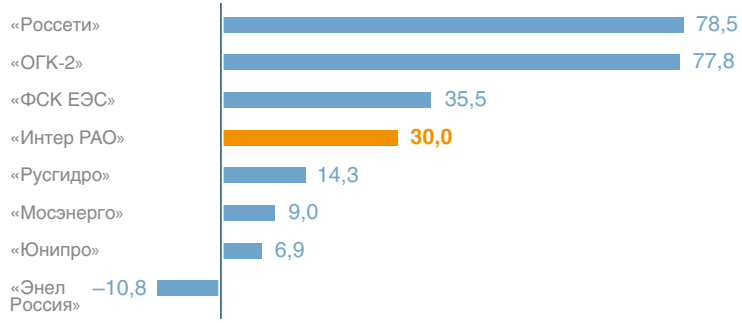
### Мировые фондовые индексы, %




### Отраслевые индексы, %




### Капитализация энергетических компаний, %




Одним из важнейших событий 2019 г. на мировых рыках стал торгово-экономический конфликт между США и Китаем. На рынках наблюдалась повышенная волатильность, отражавшая ход переговоров между странами о повышении взаимных пошлин. Доходность индекса Московской Биржи достигла 28,6 %. Высокой доходности российского рынка акций способствовали как благоприятные внешние, так и внутренние факторы. Монетарная политика ФРС, с начала года направленная в сторону смягчения, повлекла за собой переоценку активов развивающихся рынков у инвесторов. Стабилизация цен на нефть к концу года после временного падения осенью 2018 г. также способствовала повышенному интересу к акциям российских компаний. Внутренний фактор макроэкономической стабильности, а также высокая дивидендная доходность способствовали росту интереса к бумагам российских эмитентов.

Среди отраслевых индексов в РФ «Электроэнергетика» заняла 3 место. Основное влияние на динамику индекса «Электроэнергетика» оказали корпоративные события или ожидание их реализации. Акции «Интер РАО» выросли на 30 %, что выше отраслевого индекса «Энергетика» и индекса Московской Биржи.

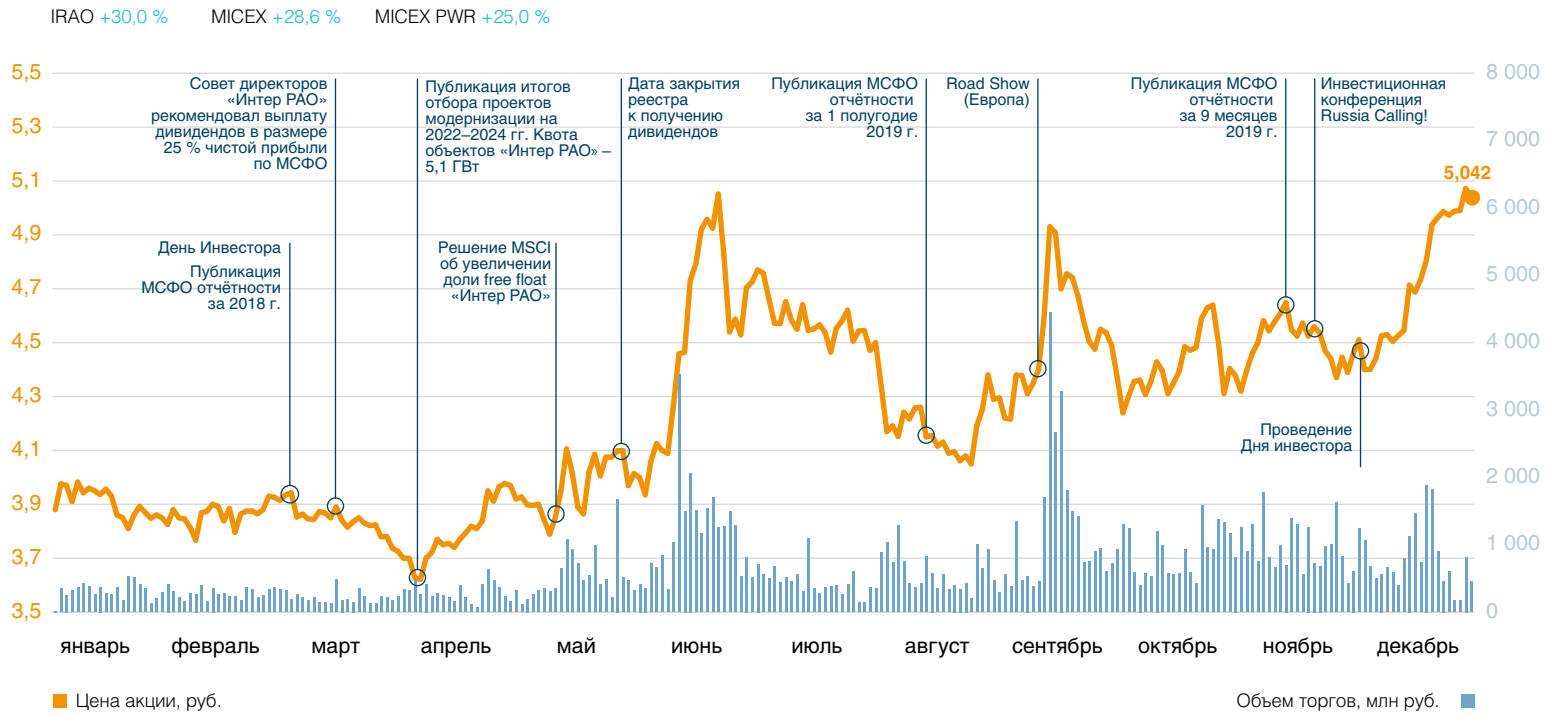
### Капитализация ПАО «Интер РАО»

| Год | Капитализация, млн руб. | Динамика, по отношению к предыдущему году |
|---|---|---|
| 2019 | 526 385 | +30 % |
| 2018 | 405 020 | +14 % |
| 2017 | 354 960 | –12 % |

### Среднедневной объём торгов акциями ПАО «Интер РАО»

| Год | Среднедневной объём торгов, тыс. руб. | Динамика, по отношению к предыдущему году |
|---|---|---|
| 2019 | 653 706 | +82 % |
| 2018 | 358 308 | –6 % |
| 2017 | 381 996 | +7 % |

## Динамика курса акций ПАО «Интер РАО» в 2019 г.




По итогам 2019 г. акции ПАО «Интер РАО» выросли на 30 %, что выше отраслевого индекса «Энергетика» и индекса Московской Биржи.

### Информационная политика

Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО» утверждено Советом директоров 29.12.2016. Информационная политика основана на принципах регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации, её доступности, достоверности, полноты и сравнимости. Положение содержит перечень обязательной и дополнительной раскрываемой информации, а также порядок коммуникации при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

В целях контроля Совет директоров ежегодно рассматривает отчёт о соблюдении информационной политики. В 2019 г. такой отчёт был представлен на заседании 29.03.2019 и содержал информацию о полном соблюдении обязательств Положения по составу раскрытия информации.

## Взаимодействие с инвесторами и аналитиками

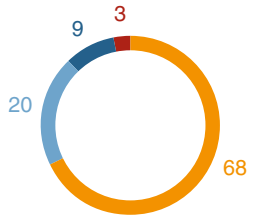
«Интер РАО» использует широкий перечень каналов взаимодействия с акционерами и инвесторами. Менеджмент Группы стремится к повышению качества добровольного раскрытия информации. На проводимых видеоконференциях представители руководства Компании раскрывают не только отчётные финансовые результаты, но и финансовые прогнозы и планы, представляют ежеквартальный отчёт о выполненных мероприятиях по повышению операционной эффективности основных направлений, освещают ключевые и актуальные рыночные тенденции, отвечают на вопросы инвесторов и аналитиков. На официальном сайте «Интер РАО» регулярно обновляется информация, публикуется Справочник аналитика, который агрегирует производственные и финансовые результаты основных операционных активов Группы. IR-служба Компании также всегда находится на связи с инвесторами и аналитиками.

В 2019 г. проведено 188 встреч с российскими и зарубежными инвесторами. Форматы проведения: День инвестора, роуд-шоу, веб-каст и конференц-связь. Большинство встреч с инвесторами проходило в рамках проводимых конференций на территории Российской Федерации, в основном в г. Москве.

Встречи проводились с представителями крупнейших глобальных европейских и российских инвестиционных фондов, включая:

- Amundi Asset Management (>985 млрд долл. США);
- T Rowe Price (>772 млрд долл. США);
- Abu Dhabi Investment Authority (>770 млрд долл. США);
- Aberdeen (>669 млрд долл. США);
- Schroders (>462 млрд долл. США);
- Pictet & CIE (>437 млрд долл. США).

### Встречи с инвесторами, %




- Российская Федерация
- Великобритания
- Европа
- Скандинавия

## Взаимодействие с инвесторами и аналитиками в 2019 г.

| | |
|---|---|
| **1-й квартал** | › Веб-каст / конференц-колл по МСФО за 2018 г.<br>› День инвестора (Лондон), затрагивающий темы:<br>– стратегические приоритеты и долгосрочный прогноз развития;<br>– устойчивое развитие и повышение уровня корпоративного управления;<br>– модернизация генерирующего оборудования;<br>– финансовый менеджмент;<br>– экспортный потенциал в Российской энергетике.<br>› Роуд-шоу по темам Дня инвестора (Стокгольм, Франкфурт, Вена). |
| **2-й квартал** | › Конференция Райффайзенбанк Банка (Цюрих).<br>› Биржевой форум и конференция БКС (Москва).<br>› Веб-каст / конференц-колл по МСФО за 1 квартал 2019 г. (Москва) по финансовым результатам и итогам предварительных результатов отбора модернизируемой мощности Группы.<br>› Конференция Сбербанка «Russia: The Inside Track» (Москва).<br>› 23-я ежегодная инвестиционная конференция Ренессанс Капитал (Москва). |
| **3-й квартал** | › Веб-каст / конференц-колл по МСФО за 1 полугодие 2019 г. (Москва).<br>› Роуд-шоу по итогам предварительных результатов отбора модернизируемой мощности Группы и повышению операционной эффективности направлений бизнеса (Лондон, Франкфурт, Стокгольм).<br>› День энергетики АТОН (Москва) – фокус на взаимодействие с retail-инвесторами.<br>› Конференция Ренессанс Капитал «Russia in Focus» (Лондон). |
| **4-й квартал** | › Инвестиционная конференция Russia Calling! ВТБ Капитал (Москва).<br>› Веб-каст / конференц-колл по МСФО за 9 месяцев 2019 г. (Москва).<br>› День инвестора (Москва), затрагивающий темы:<br>– стратегические приоритеты Группы на 2020 г.;<br>– долгосрочный прогноз развития Группы;<br>– модернизация генерирующих мощностей;<br>– развитие оптового рынка мощности;<br>– устойчивое развитие «Интер РАО». |

Наиболее масштабные групповые встречи проводились в рамках конференций в г. Москве такими инвестиционными домами, как «Ренессанс Капитал», «ВТБ Капитал» и «АТОН». Большой интерес у представителей инвестиционного сообщества вызвал День инвестора, проведённый в Лондоне в марте 2019 г. Впервые в данном мероприятии принял участие независимый член Совета директоров ПАО «Интер РАО» Рональд Джеймс Поллетт. В рамках сессии вопросов и ответов с участием менеджмента Группы представители крупнейших международных фондов – текущих и потенциальных акционеров Группы – могли напрямую задать интересующие их вопросы и продолжить общение в формате диалога. Также значительное количество представителей инвестиционного сообщества посетили мероприятие День инвестора, который был организован в г. Москве в декабре 2019 г.

Информация об основных проведённых мероприятиях и презентационные материалы к ним представлены на интернет-сайте.

**«Акционерам и инвесторам – IR-календарь»**

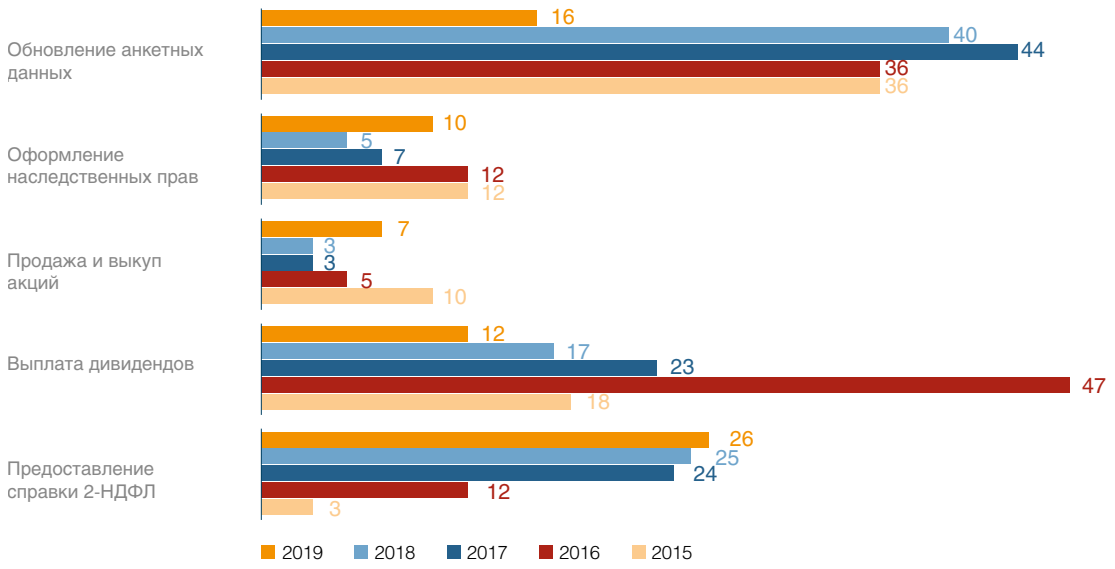
## Взаимодействие с миноритарными акционерами

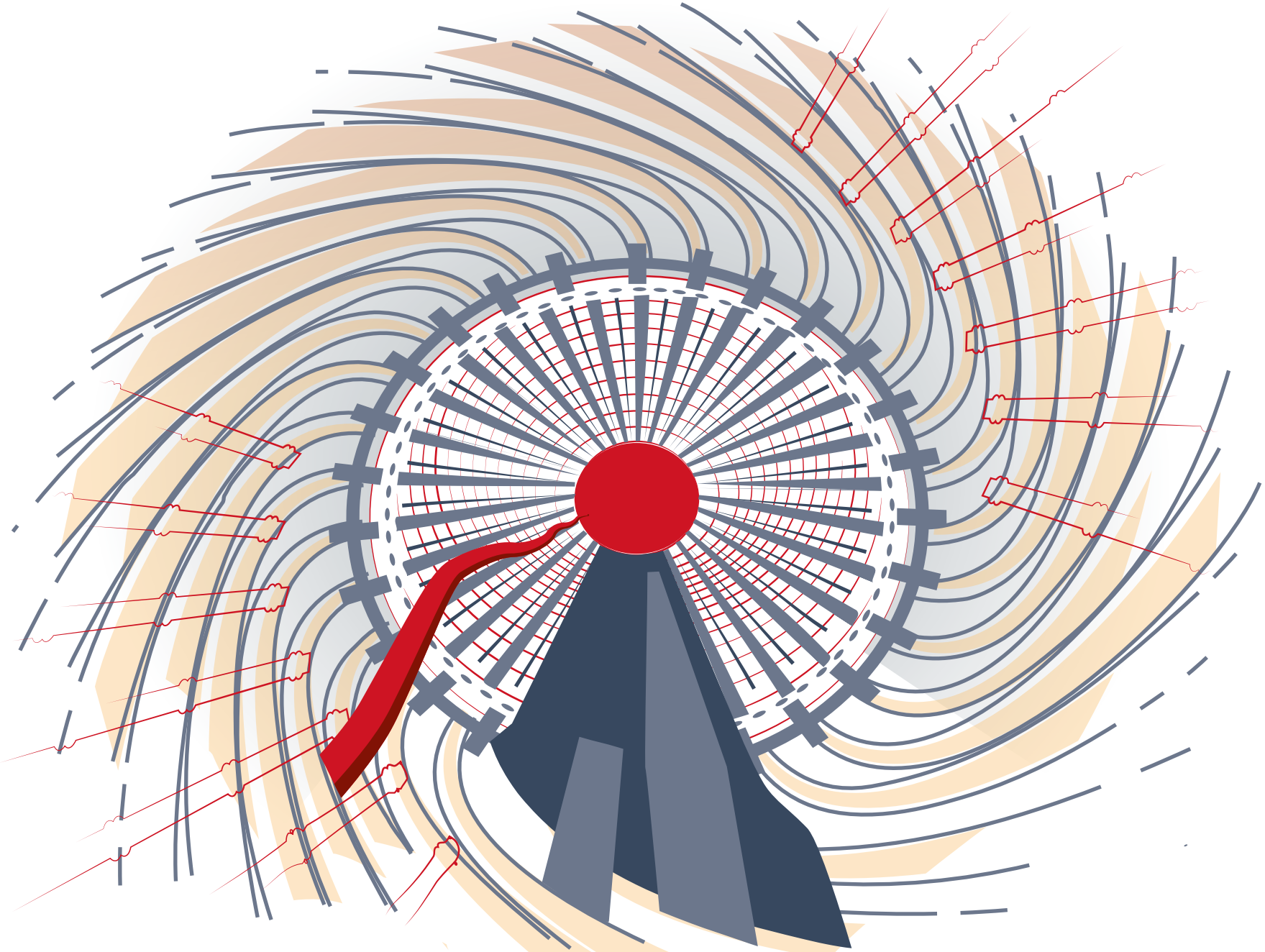
«Интер РАО» расширяет формы взаимодействия с акционерами на основе Программы взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2018–2020 гг.

В 2019 г. продолжено создание анимационного продукта, разъясняющего наиболее частые вопросы акционеров о реализации прав на принадлежащие им акции, актуализирована памятка для акционеров к ГОСА, продолжена работа с ООО «Интер РАО Инвест», направленная на оказание услуг акционерам по сделкам с акциями Общества, обеспечено электронное голосование на ГОСА с сопутствующими разъяснениями о порядке такого голосования в газете «Энергия без границ»; актуализированы информационные стенды в местах присутствия компаний Группы.

В 2019 г. колл-центром Регистратора Общества был дан ответ на 5 635 звонков акционеров и 149 электронных обращений. Сотрудники ПАО «Интер РАО» дали ответы на 187 звонков, 76 электронных и 54 письменных обращений акционеров, подготовили по запросам акционеров 26 справок 2-НДФЛ и провели 12 личных встреч с акционерами Общества.Анализ динамики обращений акционеров показывает незначительный рост в процентном соотношении обращений, связанных с получением справки 2-НДФЛ, оформлением наследственных прав и продажей акций, и сокращение обращений по другим вопросам. Это является результатом работы в рамках Программы по работе с миноритарными акционерами, постепенного замещения акционеров представителями более молодого поколения, а также внедрением на рынке ценных бумаг цифровых технологий.

## Динамика обращений акционеров





# ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

**ВПЕРВЫЕ ДЛЯ ГОДОВОГО ОТЧЁТА ПРОВЕДЁН НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

# ПРИЛОЖЕНИЯ


| | |
|---|---|
| Обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» за 2019 г. по МСФО | 262 |
| Обобщённая годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2019 г. по РСБУ | 274 |
| Заключение Ревизионной комиссии | 281 |
| Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2019 г. | 283 |
| Рубрикатор GRI | 312 |
| Заключение об аудите отчёта в области устойчивого развития | 321 |
| Информация о проведении заседаний Совета директоров | 324 |
| Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт | 324 |
| Действующие в Компании локальные нормативные акты | 325 |
| Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность | 326 |
| Информация о совершённых в 2019 г. существенных сделках ПАО «Интер РАО» и подконтрольных ему юридических лиц | 326 |
| Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2019 г. | 328 |
| Сведения об участии ПАО «Интер РАО» в дочерних и других хозяйственных обществах, информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ | 330 |
| Государственная поддержка | 351 |
| Сведения о судебных разбирательствах и существенных штрафах | 354 |
| Информация о реализации непрофильных активов в 2019 г. | 359 |
| Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО» | 361 |

# ОБОБЩЁННАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2019 Г. ПО МСФО

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЕННОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Акционерам и Совету директоров

ПАО «Интер РАО»

**Мнение**

Прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящая из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г., консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в капитале за 2019 год, а также соответствующего Приложения, составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности Группы за 2019 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной консолидированной финансовой отчетностью на основании, описанном в Приложении 1.

### Обобщенная консолидированная финансовая отчетность

В обобщенной консолидированной финансовой отчетности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Поэтому ознакомление с обобщенной консолидированной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью Группы и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности.

### Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение о данной отчетности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной консолидированной финансовой отчетности в нашем заключении от 28 февраля 2020 г. Данное заключение также включает сведения о ключевых вопросах аудита.

## Ответственность руководства за обобщенную консолидированную финансовую отчетность

Руководство Группы несет ответственность за подготовку обобщенной консолидированной финансовой отчетности на основании, описанном в Приложении 1.

## Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщённая консолидированная финансовая отчетность во всех существенных отношениях проаудированной консолидированной финансовой отчетности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».

**И. А. Буян**
Партнер ООО «Эрнст энд ЯНГ»

28 февраля 2020 г.

**Сведения об аудируемом лице**
Наименование: ПАО «Интер РАО»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. И присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.
Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.
**Сведения об аудиторе**
Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. И присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

# КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

| | 31 декабря 2019 г. | 31 декабря 2018 г. |
|---|---|---|
| **Активы** | | |
| **Внеоборотные активы** | | |
| Основные средства | 327 980 | 322 976 |
| Нематериальные активы | 9 804 | 13 849 |
| Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия | 15 779 | 15 451 |
| Отложенные налоговые активы | 5 139 | 5 753 |
| Ценные бумаги | 7 797 | 7 992 |
| Прочие внеоборотные активы | 2 273 | 2 621 |
| **Итого внеоборотные активы** | **368 772** | **368 642** |
| **Оборотные активы** | | |
| Запасы | 19 311 | 20 267 |
| Дебиторская задолженность и авансы выданные | 102 233 | 107 806 |
| Предоплата по налогу на прибыль | 714 | 1 070 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 95 924 | 153 747 |
| Прочие оборотные активы | 164 055 | 75 318 |
| | **382 237** | **358 208** |
| Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи | – | 1 737 |
| **Итого оборотные активы** | **382 237** | **359 945** |
| **Итого активы** | **751 009** | **728 587** |
| **Капитал и обязательства** | | |
| **Капитал** | | |
| Акционерный капитал | 293 340 | 293 340 |
| Собственные выкупленные акции | (86 708) | (86 210) |
| Эмиссионный доход | 69 312 | 69 312 |
| Резерв по хеджированию | 394 | (367) |
| Резерв по пересчету актуарных обязательств | (605) | 274 |
| Резерв на изменение справедливой стоимости | (5 903) | (5 745) |
| Резерв по пересчету иностранных валют | 2 278 | 4 887 |
| Нераспределенная прибыль | 278 731 | 207 778 |
| **Итого капитал, причитающийся акционерам Компании** | **550 839** | **483 269** |

| | 31 декабря 2019 г. | 31 декабря 2018 г. |
|---|---|---|
| **Активы** | | |
| Неконтрольные доли участия | 1 940 | 2 209 |
| **Итого капитал** | **552 779** | **485 478** |
| **Долгосрочные обязательства** | | |
| Кредиты и займы | 474 | 1 385 |
| Долгосрочные обязательства по аренде | 48 934 | 42 991 |
| Отложенные налоговые обязательства | 11 208 | 11 890 |
| Прочие долгосрочные обязательства | 9 927 | 8 588 |
| **Итого долгосрочные обязательства** | **70 543** | **64 854** |
| **Краткосрочные обязательства** | | |
| Кредиты и займы | 2 842 | 8 353 |
| Краткосрочная часть долгосрочных обязательств по аренде | 8 361 | 6 712 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 102 559 | 149 886 |
| Кредиторская задолженность перед миноритарными акционерами за акции дочерней компании | – | 373 |
| Задолженность по прочим налогам | 12 137 | 10 644 |
| Задолженность по налогу на прибыль | 1 788 | 2 287 |
| **Итого краткосрочные обязательства** | **127 687** | **178 255** |
| **Итого обязательства** | **198 230** | **243 109** |
| **Итого капитал и обязательства** | **751 009** | **728 587** |

Генеральный Директор

**Б. Ю. Ковальчук**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

**Е. Н. Мирошниченко**

28 февраля 2020 г.

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| Выручка | 1 032 120 | 962 582 |
| Прочие операционные доходы | 12 162 | 10 492 |
| Операционные расходы | (945 975) | (885 785) |
| **Операционная прибыль** | **98 307** | **87 289** |
| Финансовые доходы | 15 602 | 15 257 |
| Финансовые расходы | (12 538) | (6 789) |
| Доля в прибыли/(убытке) ассоциированных компаний и совместных предприятий, нетто | 2 410 | (3 579) |
| **Прибыль до налогообложения** | **103 781** | **92 178** |
| Расход по налогу на прибыль | (21 851) | (20 503) |
| **Прибыль за период** | **81 930** | **71 675** |
| **Прочий совокупный (расход)/доход** | | |
| Прочий совокупный (расход)/доход, впоследствии реклассифицируемый в состав прибыли или убытка, когда будут выполняться определенные условия | | |
| Расход от переоценки ценных бумаг, за вычетом налога | (601) | (981) |
| Доход/(расход) по инструментам хеджирования, за вычетом налога | 956 | (535) |
| (Отрицательная)/положительная курсовая разница от пересчета в валюту представления отчетности | (2 928) | 2 997 |
| Прочий совокупный доход/(расход), впоследствии не реклассифицируемый в состав прибыли или убытка | | |
| Доход/(расход) от переоценки ценных бумаг, за вычетом налога | 443 | (1 114) |
| Актуарный (расход)/доход, за вычетом налога | (883) | 267 |
| **Прочий совокупный (расход)/доход, за вычетом налога** | **(3 013)** | **634** |
| **Итого совокупный доход за период** | **78 917** | **72 309** |
| **Прибыль, приходящаяся на:** | | |
| Акционеров Компании | 81 631 | 70 776 |
| Неконтрольные доли участия | 299 | 899 |
| | **81 930** | **71 675** |

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| **Итого совокупный доход, приходящийся на:** | | |
| Акционеров Компании | 78 746 | 71 314 |
| Неконтрольные доли участия | 171 | 995 |
| | 78 917 | 72 309 |
| | **Руб.** | **Руб.** |
| **Базовая прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании** | **1,109** | **0,894** |
| **Разводненная прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании** | **1,109** | **0,891** |

Генеральный Директор

**Б. Ю. Ковальчук**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

**Е. Н. Мирошниченко**

28 февраля 2020 г.

# КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| Операционная деятельность | | |
| **Прибыль до налогообложения** | **103 781** | **92 178** |
| Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности | | |
| Амортизация основных средств и нематериальных активов | 28 002 | 26 601 |
| Резерв под обесценение дебиторской задолженности, нетто | 7 050 | 8 358 |
| Дисконтирование дебиторской задолженности | (145) | (225) |
| Дисконтирование кредиторской задолженности | 2 038 | 936 |
| Восстановление прочих резервов | (1 394) | (1 008) |
| Обесценение ценных бумаг и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи | 2 | 1 263 |
| Начисление резерва под обесценение основных средств и нематериальных активов | 2 649 | 1 146 |
| Обесценение инвестиций в ассоциированное и совместное предприятия | 2 269 | – |
| Доля в (прибыли)/убытке ассоциированных компаний и совместных предприятий, нетто | (2 410) | 3 579 |
| (Доходы)/расходы по производным финансовым инструментам на электроэнергию, нетто | (2 082) | 49 |
| Отрицательные/(положительные) курсовые разницы, нетто | 4 139 | (3 649) |
| Процентные доходы | (14 580) | (10 267) |
| Прочие финансовые доходы | (344) | (328) |
| Процентные расходы | 6 195 | 4 991 |
| Прочие финансовые расходы | 87 | 449 |
| Доход по дивидендам | (454) | (375) |
| Доход от продажи ценных бумаг | – | (47) |
| Убыток от продажи актива, классифицированного как предназначенный для продажи | 148 | – |
| План опционов на акции, прибыль | – | (168) |
| Прибыль от выбытия компаний Группы, нетто | (66) | (187) |

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| Прочие неденежные операции/статьи | 221 | (81) |
| **Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль** | **135 106** | **123 215** |
| Уменьшение/(увеличение) запасов | 427 | (3 081) |
| Увеличение дебиторской задолженности и авансов выданных | (424) | (5 635) |
| Уменьшение налога на добавленную стоимость к возмещению | 875 | 1 273 |
| Уменьшение/(увеличение) прочих оборотных активов | 2 738 | (793) |
| Уменьшение кредиторской задолженности и начисленных обязательств | (9 816) | (1 649) |
| (Уменьшение)/увеличение задолженности по налогам, кроме задолженности/предоплаты по налогу на прибыль, нетто | (1 204) | 216 |
| Прочие изменения оборотного капитала | 64 | (492) |
| | **127 766** | **113 054** |
| Налог на прибыль уплаченный | (22 419) | (18 021) |
| **Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности** | **105 347** | **95 033** |

# КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| **Инвестиционная деятельность** | | |
| Поступления от реализации основных средств | 1 373 | 151 |
| Приобретение основных средств и нематериальных активов | (24 466) | (25 770) |
| Приобретение контрольной доли, за вычетом поступивших денежных средств | – | 724 |
| Отток от выбытия контрольной доли, за вычетом выбывших денежных средств | (2) | – |
| Приобретение ценных бумаг | (55) | (39) |
| Поступления от выбытия совместного предприятия и ассоциированной компании | 109 | – |
| Поступления от выбытия ценных бумаг и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи | 1 597 | 6 305 |
| Поступления от погашения займов выданных | 174 | 115 |
| Займы выданные | (148) | (360) |
| Размещение банковских депозитов | (224 307) | (121 169) |
| Возврат банковских депозитов и векселей | 135 617 | 70 660 |
| Проценты полученные по банковским депозитам | 11 541 | 7 704 |
| Приобретение прочих внеоборотных активов | (528) | (115) |
| Дивиденды полученные | 454 | 3 601 |
| Прочее (расходование)/поступление денежных средств по инвестиционной деятельности | (85) | 129 |
| **Чистое расходование денежных средств по инвестиционной деятельности** | **(98 726)** | **(58 064)** |
| **Финансовая деятельность** | | |
| Поступления по кредитам и займам | 7 176 | 20 626 |
| Погашение кредитов и займов | (13 212) | (28 084) |
| Погашение обязательств по аренде | (7 752) | (4 583) |
| Проценты уплаченные | (427) | (907) |
| Дивиденды выплаченные | (13 787) | (11 678) |

| | За год | |
|---|---|---|
| | 2019 г. | 2018 г. |
| Приобретение неконтрольной доли участия в дочерних компаниях | (451) | – |
| Поступления от выбытия неконтрольной доли участия | – | 244 |
| Приобретение собственных акций | (37 510) | (4 117) |
| Продажа собственных акций | 2 271 | 2 350 |
| **Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности** | **(63 692)** | **(26 149)** |
| Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты | (752) | 865 |
| **Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов** | **(57 823)** | **11 685** |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало периода | 153 747 | 142 062 |
| **Денежные средства и их эквиваленты на конец периода** | **95 924** | **153 747** |

Генеральный Директор

**Б. Ю. Ковальчук**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

**Е. Н. Мирошниченко**

# КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

| | Капитал, приходящийся на акционеров Компании | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Акционерный капитал | Собственные выкупленные акции | Эмиссионный доход | Резерв по пересчету иностранных валют | Резерв на изменение справедливой стоимости | Резерв по хеджированию | Резерв по пересчету актуарных обязательств | Нераспределенная прибыль | Итого | Неконтрольные доли участия | Итого капитал |
| **На 31 декабря 2017 г.** | **293 340** | **(58 787)** | **69 312** | **2 152** | **(3 650)** | **2** | **7** | **157 540** | **459 916** | **1 587** | **461 503** |
| Итого совокупный доход/(расход) за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | – | – | – | 2 735 | (2 095) | (369) | 267 | 70 776 | **71 314** | 995 | **72 309** |
| Дивиденды акционерам | – | – | – | – | – | – | – | (11 458) | **(11 458)** | (280) | **(11 738)** |
| Невостребованные дивиденды | – | – | – | – | – | – | – | 1 | **1** | – | **1** |
| Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании | – | – | – | – | – | – | – | (87) | **(87)** | (286) | **(373)** |
| Выбытие неконтрольной доли в дочерней компании | – | – | | – | – | – | – | 51 | **51** | 193 | **244** |
| Продажа собственных акций | – | 5 565 | – | – | – | – | – | (3 215) | **2 350** | – | **2 350** |
| Приобретение собственных акций | – | (32 988) | – | – | – | – | – | (5 662) | **(38 650)** | – | **(38 650)** |
| План опционов на акции | – | – | – | – | – | – | – | (168) | **(168)** | – | **(168)** |
| **На 31 декабря 2018 г.** | **293 340** | **(86 210)** | **69 312** | **4 887** | **(5 745)** | **(367)** | **274** | **207 778** | **483 269** | **2 209** | **485 478** |
| **На 31 декабря 2018 г.** | **293 340** | **(86 210)** | **69 312** | **4 887** | **(5 745)** | **(367)** | **274** | **207 778** | **483 269** | **2 209** | **485 478** |
| Итого совокупный (расход)/доход за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | – | – | – | (2 609) | (158) | 761 | (879) | 81 631 | **78 746** | 171 | **78 917** |
| Дивиденды акционерам | – | – | – | – | – | – | – | (13 411) | **(13 411)** | (410) | **(13 821)** |
| Невостребованные дивиденды | – | – | – | – | – | – | – | 6 | **6** | – | **6** |
| Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании | – | – | – | – | – | – | – | (42) | **(42)** | (30) | **(72)** |
| Продажа собственных акций | – | 1 467 | – | – | – | – | – | 804 | **2 271** | – | **2 271** |
| Приобретение собственных акций | – | (1 965) | – | – | – | – | – | 1 965 | **–** | – | **–** |
| **На 31 декабря 2019 г.** | **293 340** | **(86 708)** | **69 312** | **2 278** | **(5 903)** | **394** | **(605)** | **278 731** | **550 839** | **1 940** | **552 779** |

Генеральный Директор

**Б. Ю. Ковальчук**

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

**Е. Н. Мирошниченко**

28 февраля 2020 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций включает в себя консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г., консолидированный отчет о совокупном доходе, консолидированный отчет о движении денежных средств и консолидированный отчет об изменениях в капитале за 2019 год. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, подписанная руководителем ПАО «Интер РАО» 28 февраля 2020 г., составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности за 2019 год. Проаудированная консолидированная финансовая отчетность выражена в миллионах российских рублей и составлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Показатели обобщенной консолидированной финансовой отчетности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на обыкновенную акцию). Обобщенная консолидированная финансовая отчетность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Проаудированная консолидированная финансовая отчетность за 2019 год доступна по ссылке **http://www.interrao.ru**.

# ОБОБЩЁННАЯ ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2019 Г. ПО РСБУ

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Акционерам и Совету Директоров
Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

### Мнение

Прилагаемая обобщенная финансовая отчетность, состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2019 г. и отчета о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2019 г., а также соответствующего примечания, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – «Общество») за 2019 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная финансовая отчетность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной бухгалтерской (финановой) отчетностью на основании, описанном в Примечании 1.

### Обобщенная финансовая отчетность

В обобщенной финансовой отчетности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Поэтому ознакомление с обобщенной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности.

### Проаудированная финансовая отчетность и наше заключение о данной отчетности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности в нашем заключении от 10 февраля 2020 г. Данное заключение также включает сведения о ключевом вопросе аудита.

### Ответственность руководства за обобщенную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку обобщенной финансовой отчетности на основании, описанном в Примечании 1.

### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщенная финансовая отчетность во всех существенных отношениях проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) **«Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности»**.

**И. А. Буян**
Партнер ООО «Эрнст энд ЯНГ»

10 февраля 2020 г.

**Сведения об аудируемом лице**
Наименование: Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

**Сведения об аудиторе**
Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. И присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Приложение №1
к Приказу Минфина РФ
от 02.07.2010 № 66н

# БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

**на 31 декабря 201 9 г.**

| | | | КОДЫ | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Форма по ОКУД | 0710001 | | |
| | | Дата (число, месяц, год) | 31 | 12 | 2019 |
| Организация | *Публичное акционерное общество "Интер РАО ЕЭС"* | по ОКПО | 33741102 | | |
| Идентификационный номер налогоплательщика | | ИНН | 2320109650 | | |
| Вид экономической деятельности | *торговля электроэнергией* | по ОКВЭД 2 | 35.14 | | |
| Организационно-правовая форма/форма собственности | *Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность* | по ОКОПФ/ОКФС | 12247 | 49 | |
| Единица измерения: тыс. руб. | | по ОКЕИ | 384 | | |
| Местонахождение (адрес) | *119435 Москва, ул. Большая Пироговская, д.27 строение 2* | | | | |

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту [V] ДА [ ] НЕТ

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора ООО "Эрнст энд Янг"

| | | |
|---|---|---|
| Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора | ИНН | 7709383532 |
| Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора | ОГРН/ ОГРНИП | 1027739707203 |

| Пояснения | Наименование показателя | Код показателя | На 31 декабря 2019 года | На 31 декабря 2018 года | На 31 декабря 2017 года |
|---|---|---|---|---|---|
| | **АКТИВ** | | | | |
| | **I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ** | | | | |
| | Нематериальные активы | 1110 | 74 817 | 123 305 | 68 627 |
| | Результаты исследований и разработок | 1120 | - | - | - |
| | Основные средства | 1150 | 25 624 | 1 318 608 | 1 186 302 |
| | в том числе: незавершенное строительство | 1155 | 294 | 1 289 306 | 1 149 885 |
| | Доходные вложения в материальные ценности | 1160 | - | - | - |
| | Финансовые вложения | 1170 | 345 824 184 | 347 537 612 | 347 899 147 |
| | Отложенные налоговые активы | 1180 | 1 688 630 | 2 327 382 | 3 820 990 |
| | Прочие внеоборотные активы | 1190 | 34 496 861 | 4 049 232 | 4 016 016 |
| | ИТОГО по разделу I | 1100 | **382 110 116** | **355 356 139** | **356 991 082** |
| | **II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ** | | | | |
| | Запасы | 1210 | 88 378 | 43 946 | 7 047 |
| | Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям | 1220 | 524 037 | 567 055 | 370 579 |
| | Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты, в том чиле: | 1230 | 22 874 658 | 11 431 800 | 30 956 227 |
| | Покупатели и заказчики | 1231 | 2 947 573 | 3 151 533 | 2 137 039 |
| | Авансы выданные | 1232 | 527 973 | 259 388 | 1 611 974 |
| | Прочие дебиторы | 1236 | 19 399 112 | 8 020 879 | 27 207 214 |
| | Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) | 1240 | 104 597 855 | 37 057 359 | 10 838 269 |
| | Денежные средства и денежные эквиваленты | 1250 | 47 551 636 | 101 935 905 | 68 913 797 |
| | Прочие оборотные активы | 1260 | 2 180 | 4 031 | 8 951 |
| | ИТОГО по разделу II | 1200 | **175 638 744** | **151 040 096** | **111 094 870** |
| | **БАЛАНС** | 1600 | **557 748 860** | **506 396 235** | **468 085 952** |

5

Форма 0710001 с. 2

| Пояснения | Наименование показателя | Код показателя | На 31 декабря 2019 года | На 31 декабря 2018 года | На 31 декабря 2017 года |
|---|---|---|---|---|---|
| | **ПАССИВ** | | | | |
| | **III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ** | | | | |
| | Уставный капитал | 1310 | 293 339 675 | 293 339 675 | 293 339 675 |
| | Собственные акции, выкупленные у акционеров | 1320 | - | - | - |
| | Переоценка внеоборотных активов | 1340 | - | - | - |
| | Добавочный капитал (без переоценки) | 1350 | 195 416 130 | 195 416 130 | 195 416 130 |
| | Резервный капитал | 1360 | 7 108 262 | 6 161 323 | 5 377 885 |
| | Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) | 1370 | (56 339 937) | (59 266 962) | (63 810 957) |
| | ИТОГО по разделу III | 1300 | **439 524 130** | **435 650 166** | **430 322 733** |
| | **IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** | | | | |
| | Заемные средства | 1410 | - | - | - |
| | Отложенные налоговые обязательства | 1420 | 34 947 | 34 809 | 34 513 |
| | Оценочные обязательства | 1430 | 252 747 | - | - |
| | Прочие обязательства | 1450 | - | - | - |
| | ИТОГО по разделу IV | 1400 | **287 694** | **34 809** | **34 513** |
| | **V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** | | | | |
| | Заемные средства | 1510 | 110 913 136 | 63 651 062 | 28 853 002 |
| | Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты, в том чиле: | 1520 | 4 639 617 | 4 497 128 | 6 491 926 |
| | Поставщики и подрядчики | 1521 | 2 473 576 | 3 239 513 | 3 242 927 |
| | Задолженность перед персоналом организации | 1522 | 89 082 | 76 554 | 66 047 |
| | Задолженность перед государственными внебюджетными фондами | 1523 | 43 811 | 38 139 | 35 817 |
| | Задолженность по налогам и сборам | 1524 | 136 752 | 36 027 | 15 259 |
| | Авансы полученные | 1525 | 947 880 | 97 264 | 2 151 327 |
| | Прочие кредиторы | 1527 | 948 516 | 1 009 631 | 980 549 |
| | Оценочные обязательства | 1540 | 2 384 283 | 2 563 070 | 2 383 778 |
| | Прочие обязательства | 1550 | - | - | - |
| | ИТОГО по разделу V | 1500 | **117 937 036** | **70 711 260** | **37 728 706** |
| | **БАЛАНС** | 1700 | **557 748 860** | **506 396 235** | **468 085 952** |

Генеральный директор _____ (подпись) ***Ковальчук Б.Ю.*** (расшифровка подписи)

**" 10 " февраля 202 0 г.**

Приложение
к Приказу Минфина РФ
от 02.07.2010 № 66н

# ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

за период с 01 января по 31 декабря 2019 г.

| | | | КОДЫ | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Форма по ОКУД | 0710002 | | |
| | | Дата (число, месяц, год) | 31 | 12 | 2019 |
| Организация | *Публичное акционерное общество "Интер РАО ЕЭС"* | по ОКПО | 33741102 | | |
| Идентификационный номер налогоплательщика | | ИНН | 2320109650 | | |
| Вид экономической деятельности | *торговля электроэнергией* | по ОКВЭД 2 | 35.14 | | |
| Организационно-правовая форма/форма собственности | *Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность* | по ОКОПФ/ОКФС | 12247 | 49 | |
| Единица измерения: тыс. руб. | | по ОКЕИ | 384 | | |

| Пояснения | Наименование показателя | Код | За январь - декабрь 2019 г. | За январь - декабрь 2018 г. |
|---|---|---|---|---|
| | Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей), в том числе: | 2110 | 55 106 433 | 53 901 083 |
| | экспорт электроэнергии | 2111 | 46 489 785 | 38 462 452 |
| | продажа электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке | 2112 | 8 394 701 | 12 065 793 |
| | продажа энергетического оборудования | 2113 | - | 3 143 553 |
| | прочее | 2114 | 221 947 | 229 285 |
| | Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг | 2120 | (35 787 050) | (36 083 587) |
| | покупка электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке | 2121 | (33 636 358) | (28 154 567) |
| | импорт электроэнергии | 2123 | (2 085 657) | (4 913 367) |
| | продажа энергетического оборудования | 2124 | - | (3 011 057) |
| | прочее | 2125 | (65 035) | (4 596) |
| | Валовая прибыль | 2100 | 19 319 383 | 17 817 496 |
| | Коммерческие расходы | 2210 | (3 925 056) | (2 977 326) |
| | Управленческие расходы | 2220 | (7 906 001) | (6 548 483) |
| | **Прибыль (убыток) от продаж** | 2200 | 7 488 326 | 8 291 687 |
| | Доходы от участия в других организациях | 2310 | 16 332 457 | 7 294 821 |
| | Проценты к получению | 2320 | 8 200 613 | 6 430 795 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Проценты к получению | 2320 | 8 200 613 | 6 430 795 |
| | Проценты к уплате | 2330 | (4 445 975) | (2 670 504) |
| | Прочие доходы | 2340 | 3 825 586 | 3 547 768 |
| | Прочие расходы | 2350 | (8 037 054) | (861 265) |
| | **Прибыль (убыток) до налогообложения** | 2300 | 23 363 953 | 22 033 302 |
| | Текущий налог на прибыль | 2410 | (934 854) | (1 565 729) |
| | в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы) | 2421 | 181 935 | 118 654 |
| | Изменение отложенных налоговых обязательств | 2430 | (138) | (296) |
| | Изменение отложенных налоговых активов | 2450 | (650 975) | (1 493 972) |
| | Прочее | 2460 | 8 774 | (34 529) |
| | **Чистая прибыль (убыток) отчетного периода** | 2400 | 21 786 760 | 18 938 776 |
| | СПРАВОЧНО | 2510 | | |
| | Совокупный финансовый результат периода | 2500 | 21 786 760 | 18 938 776 |
| | Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.) | 2900 | 0,2087 | 0,1814 |
| | Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.) | 2910 | 0,2087 | 0,1814 |

Генеральный директор _____ (подпись) ***Ковальчук Б.Ю.*** (расшифровка подписи)

**" 10 " февраля 202 0 г.**

## ПРИМЕЧАНИЕ 1

Обобщенная финансовая отчетность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2019 г. и отчет о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2019 г. Обобщенная финансовая отчетность, подписанная руководителем Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» 10 февраля 2020 г., составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность выражена в тысячах российских рублей и составлена в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Показатели обобщенной финансовой отчетности выражены в тысячах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщенная финансовая отчетность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2019 год доступна по ссылке **http://www.interrao.ru**.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

## СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

### Заключение ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

31 марта 2020 года
г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 29.05.2015 (Протокол от 01.06.2015 № 15) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 04.07.2019 (протокол от 04.07.2019 № 2), Ревизионной комиссией Общества в период с 24.02.2019 по 31.03.2019 в составе (должности указаны на момент избрания):

- Председателя Ревизионной комиссии – Букаева Геннадия Ивановича, Генерального директора АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президента – руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»;

Членов комиссии:

- Зальцман Татьяны Борисовны – Руководителя Департамента экономического планирования Общества Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»;
- Ковалевой Светланы Николаевны – Директора по внутреннему аудиту – начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Снигирёвой Екатерины Алексеевны – Заместителя начальника отдела Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества;
- Феоктистова Игоря Владимировича – Директора по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»

проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2019 год.

В рамках проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» Ревизионная комиссия выполняла следующие задачи:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

Заключение Ревизионной комиссии подготовлено на основании проверки следующих материалов:

- Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» за 2019 год со всеми приложениями и пояснениями;
- Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2019 год;
- Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «Эрнст энд Янг») к бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2019 год;
- Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2018 и 2019 годы;
- Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО» за 2019 год;
- Протоколы Совета директоров ПАО «Интер РАО», материалы Правления ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт аудитора об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» за 2019 год;
- Отчёт об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2019 год;
- Отчёт аудитора об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2019 год;
- Отчёт о заключённых в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Выборочно – договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2019 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО»;
2. Годовой отчёт Общества за 2019 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы «Интер РАО».

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством РФ.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов;
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2019 и финансовых результатов деятельности Общества за 2019 год;
3. Система управления рисками и внутреннего контроля, практика корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» обеспечивают эффективный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества, (ООО «Эрнст энд Янг», заключение от 10.02.2020, подготовлено на основании договора № ECU-2019–00214 от 23.09.2019, заключённого в соответствии с протоколом годового общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» № 18 от 21.05.2018), Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2019 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2019 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

## Члены Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»:

| | |
|---|---|
| Председатель Ревизионной комиссии Генеральный директор АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть» | Г. И. Букаев |
| Руководитель Департамента экономического Планирования Общества Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» | Т. Б. Зальцман |
| Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» | С. Н. Ковалева |
| Заместитель начальника отдела Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества | Е. А. Снигирёва |
| Директор по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС» (должность указана на дату избрания) | И. В. Феоктистов |

С заключением ознакомлены:
Генеральный директор ПАО «Интер РАО»

**Б. Ю. Ковальчук**

Главный бухгалтер ПАО «Интер РАО»

**А. П. Вайнилавичуте**

# ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2019 Г.

**Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы Обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объёме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются.**

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию.

Из 79 принципов Кодекса Общество соблюдает 76, или 96,2 %, 2 принципа соблюдаются частично, и только 1 принцип не соблюдается.

Таким образом, можно отметить, что Общество соблюдает в той или иной степени 78, или 98,7 %, принципов корпоративного управления, и по сравнению с 2018 г. улучшило показатель соблюдения рекомендаций Кодекса:

- полного с 93,7 до 96,2 – на 2,5 %;
- в той или иной степени с 97,4 % до 98,7 % – на 1,3 %.

## НЕСОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

## ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

2.8.5. Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений в части руководства Комитетами независимыми директорами (а именно, Комитетом по стратегии и инвестициям).

7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества в части рекомендаций о привлечении оценщика при одобрении сделок с заинтересованностью, сделок по приобретению и выкупу акций, а также по наличию расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.

**Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе**

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее также – Модель), отвечающую требованиям законодательства

Российской Федерации и требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской Биржи. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций по наиболее важным вопросам компетенции Совета директоров, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют иные функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Генеральный директор и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьёзных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Оценка эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления ежегодно проводится Блоком внутреннего аудита, подотчётного Совету директоров Общества, и рассматривается на заседания Комитета по аудиту и Совета директоров Общества.

Более подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» настоящего Отчёта.

**Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления**

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлен отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 № ИН-06–52/8).

**Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий**

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| **1.1** | **Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.** | | | | |
| 1.1.1 | Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам. | 1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.<br>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём. | 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.<br>2. В сообщении о проведении общего собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.<br>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом. | 1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.<br>2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.<br>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями. | 1. В отчётном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.<br>2. В отчётном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом. | 1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счётной комиссией. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы. | 1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.<br>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.<br>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **1.2** | **Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.** | | | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты. | 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.<br>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчётности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества. | 1. Дивидендная политика общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров. | 1. В отчётном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости. | 1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признаёт такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.3 | **Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.** | | | | |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. | 1. В течение отчётного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля. | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Улучшение |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.4 | **Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.** | | | | |
| 1.4 | Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций. | 1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.1 | **Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.** | | | | |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества. | 1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.<br>2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Улучшение |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества. | 1. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.<br>2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчётного периода. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества. | 1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.<br>2. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества. | 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.<br>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества. | 1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.<br>2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. | 1. В течение отчётного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **Совет директоров подотчётен акционерам общества.** | | | | |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам. | 1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.<br>2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчётном периоде. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества. | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **2.3** | **Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.** | | | | |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров. | 1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.<br>2. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведённой советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров. | 1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведённой в отчётном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества даёт возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют. | 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведённой в отчётном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| **2.4** | **В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.** | | | | |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством. | 1. В течение отчётного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.4.2 | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой. | 1. В отчётном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.<br>2. За отчётный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров.<br>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.4.3 | Независимые директора составляют менее одной трети избранного состава совета директоров. | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий. | 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **2.5** | **Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.** | | | | |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. | 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.<br>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров. | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчётом периоде. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня. | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| **2.6** | **Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.** | | | | |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.<br>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.<br>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества. | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей. | 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчётном периоде.<br>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. | 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.<br>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **2.7** | **Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.** | | | | |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач. | 1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. | 1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме. | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **2.8** | **Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.** | | | | |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров. | 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.<br>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.<br>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности.<br>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимых директоров, не являющихся председателем совета директоров. | 1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.<br>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.<br>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами. | 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.<br>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.8.4 | С учётом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были формированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.). | 1. В отчётном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.8.5 | Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений. | 1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.<br>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. | □ соблюдается<br>■ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | Частично не соблюдается рекомендация п. 1 в части руководства Комитетом по стратегии Совета директоров независимым директором.<br>Изначально формирование такого комитета не было обязательным и требования к его составу отсутствовали и отсутствуют в законодательстве и требованиях регуляторов. Комитет создан исходя из необходимости достижения стратегических целей Общества и более глубокой проработки вопросов, относящихся к его компетенции, преимущественно на очных заседаниях.<br>Комитет по стратегии и инвестициям исторически избирался не только из лиц, являющихся членами Совета директоров, в том числе Председатель Комитета. Вместе с тем, в качестве альтернативного механизма Положением о Комитете по стратегии и инвестициям установлен порядок формирования Комитета, согласно которому преимуществом при избрании пользуются члены Совета директоров и представители независимых директоров. Общество, основываясь на результатах оценки и самооценки Совета директоров и его комитетов, полагает такую практику возможной и эффективной.<br>В 2019 г. в состав Комитета входили три независимых члена Совета директоров. Вопрос о председателе Комитета был рассмотрен на очном заседании Совета директоров 20.05.2019, Председателем Комитета был избран не член Совета директоров с целью обеспечения наиболее рационального распределения ресурсов независимых директоров и предоставления им возможности сосредоточиться на работе в Комитете по аудиту и Комитете по номинациям и вознаграждениям. Пересмотр исполнения данной рекомендации планируется в 2020–2021 гг. по итогам избрания Совета директоров. | Без изменений |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов. | 1. В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **2.9** | **Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.** | | | | |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. | 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.<br>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант). | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **3.1** | **Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.** | | | | |
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров. | 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.<br>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. | 1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.1 | **Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.** | | | | |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества. | 1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в неё коррективы. | 1. В течение отчётного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику её (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.1.3 | Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. | 1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.1.4 | Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению. | 1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.2 | **Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.** | | | | |
| 4.2.1 | Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и Дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров. | 1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчётного периода. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах. | 1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 4.3 | **Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.** | | | | |
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. | 1. В течение отчётного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.<br>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.<br>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). | 1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).<br>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества. | ☐ соблюдается<br>☐ частично соблюдается<br>■ не соблюдается | Не соблюдаются пункты 1 и 2.<br>Опционная программа (система долгосрочной мотивации), утвержденная Советом директоров в 16.02.2016 (протокол от 18.02.2016 № 161), исполнена в 2018 г.<br>Разработка новой долгосрочной программы мотивации в Обществе целесообразна не ранее утверждения актуализированной Стратегии/Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» на новый среднесрочный/долгосрочный горизонт, то есть данное несоответствие ограничено во времени.<br>Рассмотрение актуализированной Стратегии развития включено в план работы Совета директоров на май 2020 г.<br>При разработке новой долгосрочной программы мотивации Общество будет рассматривать рекомендации Кодекса корпоративного управления. | Изменений нет |
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | 1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | ■ соблюдается<br>☐ частично соблюдается<br>☐ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 5.1 | **В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.** | | | | |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле чётко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчётности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков. | 1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.<br>2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует. | 1. В течение отчётного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчёта общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 5.2 | **Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.** | | | | |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация.<br>Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров. | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита. | 1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.<br>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 6.1 | **Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.** | | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов иных заинтересованных лиц. | 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса.<br>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса. | 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.<br>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).<br>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 6.2 | **Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.** | | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных. | 1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.<br>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года.<br>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. | 1. В течение отчётного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчёт общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.<br>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 6.2.3 | Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год. | 1. Годовой отчёт общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.<br>2. Годовой отчёт общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| **6.3** | **Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.** | | | | |
| 6.3.1 | Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. | 1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность. | 1. В течение отчётного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.<br>2. В случаях, определённых информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 7.1 | **Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.** | | | | |
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества. | 1. Уставом общества определён перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.<br>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества. | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе. | 1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.<br>2. В течение отчётного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |
| 7.2 | **Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.** | | | | |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий. | 1. В течение отчётного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий. | ■ соблюдается<br>□ частично соблюдается<br>□ не соблюдается | | Продолжает соблюдаться |

| № п. Кодекса | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2019 г. | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Изменение соответствия принципу по сравнению с 2018 г. |
|---|---|---|---|---|---|
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества. | 1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.<br>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.<br>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. | ☐ соблюдается<br>■ частично соблюдается<br>☐ не соблюдается | Частично не соблюдается рекомендация п. 3, в соответствии с которой внутренние документы устанавливают иные случаи заинтересованности.<br>В частности, Уставом предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.<br>Что касается иных оснований заинтересованности, то на практике члены Совета директоров не голосуют при наличии любого конфликта интересов, не образующего заинтересованности в смысле главы XI ФЗ «Об акционерных обществах».<br>Вопрос о расширении перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными, может быть рассмотрен при очередной актуализации внутренних документов в 2019–2020 гг. | Соблюдается на том же уровне |

Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления также раскрывается на веб-сайте Общества:
http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate_behavior/

# РУБРИКАТОР GRI

## [GRI 102-55]

### Указатель содержания GRI SRS (раскрытие тем и границы показателей) [GRI 102-55]

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| **101** | **Основы 2016** | Полное | Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136 |
| **102** | **Стандартные элементы 2016** | | |
| 102–1 | Название организации | Полное | Об Отчёте, стр. 2 |
| 102–2 | Деятельность, основные бренды, продукция и услуги | Полное | Интер РАО сегодня, стр. 10 |
| 102–3 | Расположение штаб-квартиры организации | Полное | Об Отчёте, стр. 2 |
| 102–4 | Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения и/или которые значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчётом | Полное | География деятельности, стр. 24 |
| 102–5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | Полное | Об Отчёте, стр. 2 |
| 102–6 | Рынки, на которых работает организация | Полное | Интер РАО сегодня, стр. 10, Электроэнергетика России, стр 33, Зарубежные электроэнергетические рынки, стр. 40 |
| 102–7 | Масштаб организации | Полное | Интер РАО сегодня стр. 10, Бизнес-модель по концепции капиталов стр. 20, Общая структура персонала стр. 169 |
| 102–8 | Информация о работниках и сотрудниках, не являющихся работниками | Полное | Общая структура персонала стр 169 |
| 102–9 | Описание цепочки поставок организации, включая её основные элементы применительно к деятельности, основным брендам, продуктам и услугам организации | Полное | Бизнес-модель, стр. 20 |
| 102–10 | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или её цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчётного периода | Полное | Ключевые события, стр. 12 |
| 102–11 | Подход к применению принципа предосторожности (в случае его использования в деятельности организации) | Полное | Экологическая политика, стр. 140 |
| 102–12 | Перечень разработанных внешними сторонами экономических, экологических и социальных хартий, принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает | Полное | Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности стр. 123, Принципы социальной политики, стр. 174 |
| 102–13 | Перечень ассоциаций (например, отраслевых) и/или национальных и международных организаций по защите интересов, членом которых является организация | Полное | Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО», стр. 361 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| 102–14 | Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга), о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития | Полное | Обращение Председателя Совета директоров, стр. 14 |
| 102–15 | Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей | Полное | Стратегические риски стр. 63 , Анализ критических рисков. Риски и возможности стр. 64, Управление рисками в области устойчивого развития стр. 66, Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН стр. 124. |
| 102–16 | Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации | Полное | Система корпоративного управления, стр. 186 |
| 102–17 | Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации | Полное | Противодействие мошенничеству и коррупции, стр. 245. |
| 102–18 | Структура корпоративного управления организацией | Полное | Структура корпоративного управления, стр. 187 |
| 102–19 | Порядок делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными темами от высшего органа корпоративного управления (СД) исполнительным руководителям высшего ранга и другим работникам | Полное | Система управления устойчивым развитием, стр. 128 |
| 102–20 | Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за управление экономическими, экологическими и социальными темами | Полное | Система управления устойчивым развитием, стр. 128 |
| 102–22 | Состав высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов | Полное | Состав Совета директоров стр. 198, Комитеты Совета директоров стр. 211 |
| 102–23 | Председатель высшего органа корпоративного управления (СД) | Полное | Состав Совета директоров стр. 199, Биографии членов Совета директоров, стр. 203 |
| 102–24 | Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов | Полное | Состав Совета директоров, стр. 199, Планирование преемственности в Совете директоров стр. 201 |
| 102–25 | Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления (СД) для предотвращения конфликтов интересов и управления ими | Полное | Предотвращение конфликта интересов Совета директоров стр. 202 |
| 102–26 | Роль высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, её ценностей и миссии, а также её стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия | Полное | Совет директоров, стр. 192, Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности, стр. 195 |
| 102–27 | Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления (СД) в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой | Полное | Обучение и развитие членов Совета директоров, стр. 201 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| 102–28 | Процедура оценки деятельности высшего органа корпоративного управления (СД) с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными темами | Полное | Оценка деятельности Совета директоров, стр. 193, Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195. |
| 102–30 | Эффективность системы управления рисками. Роль высшего органа корпоративного управления (СД) в анализе эффективности используемых организацией методов управлениям рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными темами | Полное | Система мотивации выявления и контроля рисков, стр. 60. |
| 102–31 | Частота анализа высшим органом корпоративного управления (СД) экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, а также рисков и возможностей | Полное | Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195 |
| 102–32 | Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчёт организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных тем | Полное | Об Отчёте, стр. 2 |
| 102–33 | Процедура информирования высшего органа корпоративного управления (СД) о критически важных проблемах | Полное | Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195 |
| 102–34 | Характер и общее количество критически важных проблем, доведённых до сведения высшего органа корпоративного управления (СД) | Полное | Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности стр. 195 |
| 102–35 | Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга | Полное | Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора, стр. 225 |
| 102–36 | Порядок определения размера вознаграждения | Полное | Вознаграждение органов управления, стр. 225 |
| 102–40 | Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует | Полное | Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131 |
| 102–41 | Процент работников, охваченных коллективными договорами | Полное | Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176 |
| 102–42 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | Полное | Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131 |
| 102–43 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон, в том числе описание взаимодействия, предпринятого специально в качестве части процесса подготовки Отчёта | Полное | Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131, Основные формы, каналы, принципы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами, стр. 132 |
| 102–44 | Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией | Полное | Карта заинтересованных сторон, основные принципы и темы взаимодействия, стр. 131 |
| 102–45 | Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность или аналогичные документы организации | Полное | Структура Компании стр. 27, Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности, стр. 141 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| 102–46 | Методика определения содержания Отчёта и границ тем | Полное | Об отчёте, стр. 2, Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136. |
| 102–47 | Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания Отчёта | Полное | Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 136. |
| 102–48 | Результаты переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины переформулировок. | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–49 | Существенные изменения перечня существенных тем и границ тем по сравнению с предыдущими отчётными периодами | Полное | Об отчёте, стр. 2, Существенные темы Отчёта и ключевые вопросы заинтересованных сторон, стр. 132. |
| 102–50 | Отчётный период, за который предоставляется информация | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–51 | Дата публикации предыдущего отчёта (при наличии такового) | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–52 | Цикл отчётности | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–53 | Контактное лицо для обращения с вопросами относительно Отчёта или его содержания | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–54 | Заявление о варианте подготовки Отчёта в соответствии с GRI | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| 102–55 | Указатель содержания GRI | Полное | Рубрикатор GRI, стр. 312 |
| 102–56 | Политика и применяемая практика организации в отношении внешнего подтверждения Отчёта | Полное | Об отчёте, стр. 2 |
| | **Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики 2013** | | |
| EU1 | Установленная мощность организации | Полное | Генерация стр. 87, Зарубежные активы, стр. 103 |
| EU2 | Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования | Полное | Генерация стр. 87, Зарубежные активы, стр. 103 |
| EU3 | Количество обслуживаемых потребителей – физических и юридических лиц | Полное | Результаты операционной деятельности, стр. 109 |
| EU4 | Протяжённость наземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по режиму регулирования | Полное | Описание бизнес-направления стр. 104, Результаты операционной деятельности стр. 105 |
| EU12 | Потери электроэнергии при передаче и распределении в процентном соотношении от общего объема электроэнергии | Частичное | Результаты операционной деятельности стр. 105 |
| EU25 | Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям | Полное | Политики и требования к охране здоровья и безопасности, стр. 159 |
| EU27 | Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений | Полное | Выполнение договорных обязательств стр. 113. |
| EU28 | Частота отключения подачи электроэнергии | Полное | Результаты операционной деятельности стр. 105 |
| EU29 | Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии | Полное | Результаты операционной деятельности стр. 105 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| EU30 | Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования | Полное | Деятельность по ремонту и реконструкции сегмента «Электрогенерация в РФ», стр. 99 Деятельность по ремонту и реконструкции оборудования сегмента «Теплогенерация в РФ» стр. 101 |
| **201** | **Экономическая результативность 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Финансовые результаты деятельности компании | Полное | Финансовые результаты, стр. 78 |
| 201–1 | Созданная и распределенная экономическая стоимость | Полное | Созданная прямая экономическая стоимость, распределённая и нераспределённая экономическая стоимость стр. 83 |
| 201–4 | Финансовая помощь, полученная от государства | Полное | Финансовая помощь от органов государственной власти стр. 83, Структура акционерного капитала стр. 250., Государственная поддержка стр. 351 |
| **202** | **Рынки присутствия 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Основные направления социальных проектов | Полное | Основные направления развития регионов присутствия стр. 179 |
| 202–1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | Полное | Материальная мотивация стр. 174 |
| **204** | **Практика закупочной деятельности 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Система закупочной деятельности | Полное | Система закупочной деятельности стр. 73 |
| 204–1 | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности | Несоответствие[1] | Импортозамещение стр. 76 |
| **205** | **Противодействие коррупции 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Противодействие мошенничеству и коррупции | Полное | Противодействие мошенничеству и коррупции стр. 245. |
| 205–1 | Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков | Частичное | Противодействие мошенничеству и коррупции стр. 245, Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами стр. 247 |
| 205–2 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Частичное | Информирование и обучение стр. 246 |
| 205–3 | Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия | Полное | Выявление случаев мошенничества и коррупции стр. 247 |
| **206** | **Противодействие антиконкурентномуповедению 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Противодействие недобросовестной конкуренции | Полное | Антимонопольный комплаенс стр. 243 |

[1] Подход к расчёту доли местных поставщиков отличается от методологии GRI.

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| 206–1 | Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства | Полное | Антимонопольный комплаенс стр. 243 |
| **302** | **Энергия 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ) | Полное | Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149 |
| 302–1 | Потребление энергии внутри организации | Частичное | Результаты реализации мероприятий программы энергоэффективности ПЭиПЭ стр. 150, Потребление топлива, стр. 151 |
| 302–3. | Удельные расходы условного топлива | Полное | Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149 |
| 302–4 | Снижение энергопотребления | Полное | Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), стр. 149 |
| **303** | **Вода и сточные воды 2018** | | |
| 303–1 | Взаимодействие с водой как общим ресурсом | Полное | Подходы к управлению водопользованием стр. 154 |
| 303–2 | Управление воздействием сброса сточных вод | Полное | Подходы к управлению водопользованием стр. 154, Объём сброса сточных вод стр. 155 |
| 303–3 | Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам | Полное | Объём потребления воды и водозабора стр. 155. |
| 303–5 | Потребление воды | Полное | Подходы к управлению водопользованием стр. 154, Объём потребления воды и водозабора стр. 155. |
| **304** | **Биоразнообразие 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Сохранение редких видов животных и растений и иные мероприятия по сохранению биоразнообразия | Полное | Планы природоохранной деятельности в 2020 г. стр. 143 |
| 304–1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям | Полное | Защита биоразнообразия, стр. 156 |
| 304–2 | Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | Полное | Защита и восстановление рыбных ресурсов, стр. 156 |
| **305** | **Выбросы 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу | Полное | Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 146 |
| 305–1 | Прямые выбросы парниковых газов | Полное | Выбросы парниковых газов , стр. 147 |
| 305–4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Полное | Выбросы парниковых газов , стр. 147 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| 305–7 | Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ | Полное | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 148. |
| **306** | **Сбросы и отходы 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Политика и мероприятия в области обращения с отходами | Полное | Политика и мероприятия в области обращения с отходами стр. 152 |
| 306–1 | Общий объем сбросов сточных вод с указанием качества сточных вод, принимающего объекта и метода очистки | Полное | Объём сброса сточных вод, стр. 155. |
| 306–2 | Общая масса отходов по типу и способу обращения | Полное | Образование отходов стр. 152, Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152. |
| 306–3 | Существенные разливы | Полное | Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152. |
| 306–4 | Транспортированные отходы | Полное | Образование отходов стр. 152, Утилизация и повторное использование отходов, стр. 152. |
| **307** | **Соблюдение требований природоохранного законодательства 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды | Полное | Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды, стр. 144 |
| 307–1 | Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | Полное | Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды, стр. 144 |
| **308** | **Экологическая оценка поставщиков 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Контроль за соблюдение природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками | Полное | Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками, стр. 146 |
| 308–1 | Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям | Частичное (количественный учёт не ведётся) | Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками, стр. 146 |
| **401** | **Занятость 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Кадровая политика и развитие персонала | Полное | Кадровая политика и развитие персонала, стр. 168 |
| 401–1 | Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2019 г. с разбивкой по возрастным группам, полу и региону | Полное | Движение персонала, стр. 170 |
| **402** | **Трудовые отношения 2016** | | |
| 402–1 | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении | Полное | Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| **403** | **Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте 2018** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Политики и требования к охране здоровья и безопасности | Полное | Политики и требования к охране здоровья и безопасности стр. 159 |
| 403–1 | Управление системой охраны труда и профессионального здоровья | Полное | Управление системой охраны труда и профессионального здоровья, стр. 161 |
| 403–2 | Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев | Полное | Общие направления и расходы в области охраны, стр. 162 Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка рисков и расследование несчастных случаев стр. 163. |
| 403–3 | Медицинские пункты на предприятиях | Полное | Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации, стр. 164, Программы в области охраны здоровья работников стр. 166. |
| 403–4 | Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья | Полное | Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья, стр. 163 |
| 403–5 | Обучение работников в области безопасности и охраны труда | Полное | Обучение охране труда и проверки знаний, стр. 165 |
| 403–6 | Забота о здоровье работников | Полное | Программы в области охраны здоровья работников, стр. 166 |
| 403–7 | Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации | Полное | Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации, стр. 164 |
| 403–8 | Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья. | Полное | Управление системой охраны труда и профессионального здоровья, стр. 161 |
| 403–9 | Уровень производственного травматизма | Частичное | Политики и требования к охране здоровья и безопасности стр. 159 |
| **404** | **Подготовка и образование 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Обучение персонала | Полное | Обучение персонала, стр. 172 |
| 404–1 | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и категориям сотрудников | Полное | Обучение персонала, стр. 172 |
| 404–2 | Программы развития навыков и образования | Полное | Обучение персонала, стр. 172 |
| 404–3 | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | Полное | Материальная мотивация, стр. 174 |

| Показатель GRI | | Уровень соответствия GRI | Название раздела и № стр. |
|---|---|---|---|
| **405** | **Разнообразие и равные возможности 2016** | | |
| 405–1 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | Полное | Общая структура персонала стр. 169, Приверженность правам человека стр. 176, Состав совета директоров, стр. 199 |
| **406** | **Борьба с дискриминацией** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Приверженность правам человека | Полное | Приверженность правам человека стр. 176 |
| **407** | **Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Взаимодействие с профсоюзами | Полное | Взаимодействие с профсоюзами, стр. 176 |
| **408** | **Борьба с детским трудом** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Приверженность правам человека | Полное | Приверженность правам человека стр. 176 |
| **409** | **Борьба с принудительным трудом** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Приверженность правам человека | Полное | Приверженность правам человека стр. 176 |
| **418** | **Защита персональных данных потребителей** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Система защиты персональных данных | Полное | Кибербезопасность, стр. 112 |
| | **Дополнительные темы** | | |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Планы развития на кратко- и среднесрочную перспективу | Полное | Приоритеты развития на 2019 и 2020 гг. стр. 47 |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Раскрытие ESG-рисков и системы управления этими рисками в Компании | Полное | Управление рисками в области устойчивого развития, стр 66 |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Инновационное развитие и применение новых технологий, в том числе цифровых | Полное | Программа инновационного развития стр. 51, Система управления инновационной деятельностью стр. 70 |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Качество коммуникаций с потребителем | Полное | Оценка степени удовлетворения потребителей стр. 112 |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Участие в социальных проектах и благотворительность | Полное | Благотворительная деятельность, стр. 178 |
| 103 | **Подход в области менеджмента:** Система экологического менеджмента | Полное | Система экологического менеджмента стр. 144 |

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ АУДИТЕ ОТЧЁТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Годового отчета ПАО «Интер РАО» за 2019 год (далее – Отчет)[1] на предмет соответствия требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[2] (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета.

### Ответственность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» (далее – ПАО «Интер РАО») отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно Отчета на предмет соответствия требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

[1] Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО».

[2] GRI Sustainability Reporting Standards

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Интер РАО».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу «Интер РАО», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития. 1 Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО». 2 GRI Sustainability Reporting Standards 2 из 2
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности компаний Группы «Интер РАО», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Интер РАО» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2019 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Рубрикатор GRI». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Интер РАО» как головной компании Группы «Интер РАО» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии отчета на русском языке, содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ПАО «Интер РАО». Мы не имели возможности подтвердить утверждение Отчета годовым Общим собранием акционеров, размещение на сайте ПАО «Интер РАО» протоколов заседаний Совета директоров, размещение Отчета на сайте ПАО «Интер РАО», а также уведомление Глобальной инициативы

по отчетности об использовании Стандартов при подготовке Отчета, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемым датам завершения данных процедур.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по Отчету во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

## Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Общество с ограниченной ответственностью

«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Практикующий специалист

Партнер _____ В.Ю. Скобарев

на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года

Российская Федерация, г. Москва, 17 апреля 2020 года

# ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Сведения о заседаниях Совета директоров, информация о принятых решениях, номера и даты составления протоколов доступны на официальном сайте Компании по адресу: **http://interrao.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2019.php**.

**Проведение заседаний Комитетов Совета директоров в 2019 г.**

| | Комитет по аудиту | Комитет по номинациям и вознаграждениям | Комитет по стратегии и инвестициям |
|---|---|---|---|
| Количество заседаний | 15 | 18 | 11 |

# ТРЕБОВАНИЯ И РУКОВОДСТВА, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМИ ПОДГОТОВЛЕН ОТЧЁТ

Годовой отчёт Общества составлен на основании консолидированных данных по Группе Интер РАО (если не указано иное), в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П);
- Постановление Правительства РФ от 31.12.2010 № 1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014;
- Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 № 5024п-П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24.10.2013 № 6362п-П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 № ДП-11/17668;
- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (Письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06–28/57);
- Рекомендации по участию совета директоров (наблюдательного совета) в процессах развития и управления информационными технологиями и управления риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе (письмо Банка России от 24.05.2019 № ИН-06–28/45).

Годовой отчёт составлен в соответствии с Руководством по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards и Отраслевым приложением для компаний энергетического сектора. Уровень раскрытия – основной.

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Регламентом бизнес-процесса подготовки годового отчёта, утверждённым приказом ПАО «Интер РАО» от 14.01.2016 № ИРАО/4. Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее см. Приложение 9. Действующие в Компании локальные нормативные акты).

# ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Информация о действующих в Компании локальных нормативных актах раскрыта на сайте Общества в сети Интернет: **https://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/**.

# ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Информация о крупных сделках и сделках, совершённых ПАО «Интер РАО» в 2019 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, требовавших одобрения уполномоченным органом управления Общества.

Информация раскрыта на сайте Общества в сети Интернет: **http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major_deals/.**

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утверждённым Банком России 30.12.2014 № 454-П, Общество раскрывает информацию о наиболее существенных сделках ПАО «Интер РАО» и подконтрольных ему юридических лиц в ежеквартальных отчётах и существенных фактах, доступных на странице в сети Интернет: **https://www.interrao.ru/investors/disclosure/**.

Информация о совершённых в 2019 г. существенных сделках ПАО «Интер РАО».

# ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЁННЫХ В 2019 Г. СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ ПАО «ИНТЕР РАО» И ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

**Существенные сделки (группы взаимосвязанных сделок), размер каждой из которых составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов эмитента, определённой по данным его бухгалтерской отчётности за отчётный период, состоящий из двенадцати месяцев текущего года, предшествующего дате совершения сделки.**

В целях реализации директив Правительства РФ об организации в компаниях с государственным участием централизованных казначейств в качестве одного из обязательных мероприятий предусмотрено централизованное управление денежными средствами Группы дочерних обществ. Для выполнения данного поручения в Группе «Интер РАО» с 2017 г. создана система Материального пула. Правовой основой его функционирования является набор двухсторонних зеркальных договоров займа. Зеркальность займов позволяет обществам Группы работать в пуле на бездискриминационной основе: каждый участник может как разместить временно свободные средства, так и привлечь денежные средства Группы в случае формирования кассового разрыва. Высокий уровень автоматизации пула позволяет проводить операции с минимальными транзакционными и т рудовыми издержками.

| Дата совершения сделки (заключения договора) | 24.09.2019 | 24.09.2019 |
|---|---|---|
| Предмет и иные существенные условия сделки | Дополнительное соглашение № 8-ИИА/015–0053–17/2 к договору займа № 8-ИИА/015–0053–17 от 19.07.2017, заключённому в рамках работы материального пулинга Группы Интер РАО. По договору займа Заимодавец передаёт в собственность Заёмщика денежные средства (далее – Заём) в рублях РФ, а Заёмщик обязуется возвратить Заимодавцу Заём, а также проценты, начисляемые в соответствии с условиями договора.<br>Дополнительным соглашением увеличивается общий размер единовременной задолженности по договору займа с 40 968 750 000 руб. (9,36 % от балансовой стоимости активов эмитента на дату заключения договора займа) до 87 879 182 573,55 руб. | Дополнительное соглашение № 8-ИИА/015–0052–17/2 к договору займа № 8-ИИА/015–0052–17 от 19.07.2017, заключённому в рамках работы материального пулинга Группы Интер РАО. По договору займа Заимодавец передаёт в собственность Заёмщика денежные средства (далее – Заём) в рублях РФ, а Заёмщик обязуется возвратить Заимодавцу Заём, а также проценты, начисляемые в соответствии с условиями договора. Дополнительным соглашением увеличивается общий размер единовременной задолженности по договору займа с 40 968 750 000 руб. (9,36 % от балансовой стоимости активов эмитента на дату заключения договора займа) до 87 879 182 573,55 руб. |
| Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке | ПАО «Интер РАО» – «Заимодавец»,<br>АО «Интер РАО – Электрогенерация» – «Заёмщик» | АО «Интер РАО – Электрогенерация» – «Заимодавец»,<br>ПАО «Интер РАО» – «Заёмщик» |
| Срок исполнения обязательств по сделке | 08.12.2020 | 08.12.2020 |
| Сведения об исполнении указанных обязательств | В исполнении обязательств просрочки со стороны контрагента или эмитента по сделке не допускались. | В исполнении обязательств просрочки со стороны контрагента или эмитента по сделке не допускались. |
| Размер (цена) сделки в денежном выражении | 87 879 182 573,55 руб. | 87 879 182 573,55 руб. |
| Размер (цена) сделки в процентах от стоимости активов эмитента, размер на дату окончания последнего завершённого отчётного периода, предшествующего дате совершения сделки | 17,79 | 17,79 |
| Балансовая стоимость активов эмитента на дату окончания последнего завершённого отчётного периода, предшествующего дате совершения сделки | 494 115 517 тыс. руб. | 494 115 517 тыс. руб. |

# СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПАО «ИНТЕР РАО» ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2019 Г.

| № п/п | Вид поручения | Регистрационные данные | Наименование поручения | Статус выполнения | Реквизиты и содержание принятых решений |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Директива Правительства РФ | От 06.12.2018 № 10068п-П13 | О переходе АО на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. | Выполнено | Исполнено. Решением Совета директоров Общества от 20.12.2019 (протокол от 23.12.2019 № 262) утверждён план мероприятий по переходу Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. |
| 2. | Директива Правительства РФ | От 20.02.2019 № 1519п-П13 | О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью. | Выполнено | Программа по повышению качества управления закупочной деятельностью утверждена приказом Общества от 03.04.2019 № ИРАО/199. |
| 3. | Директива Правительства РФ | От 26.01.2019 № 584п-П13 | Об установлении приоритета закупкам современных отечественных средств защиты от радиационных, химических и биологических факторов в соответствии с положениями постановления Правительства РФ от 16.09.2016 № 925. | Выполнено | Решением Совета директоров Общества от 15.09.2017 (протокол от 18.09.2017 № 208) утверждён корпоративный плана импортозамещения, а приказом Председателя Правления от 16.10.2017 № ИРАО/541 утверждена Политика снабжения, устанавливающие соответствующие приоритеты. |
| 4. | Директива Правительства РФ | От 17.01.2019 № 276п-П13 | Об актуализации долгосрочной программы развития (далее – ДПР) и предоставлении аудиторских заключений на ДПР в Минэкономразвития России, Росимущество, Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие координацию деятельности АО в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.08.2018 № 1870-р. | Выполнено | В работе. Срок – 3 месяца с момента утверждения Плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 процентов их доли в валовом внутреннем продукте. |
| 5. | Директива Правительства РФ | От 08.05.2019 № 4111п-П13 | О расширении практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг). | Выполнено | Решением Совета директоров от 27.06.2019 (протокол от 28.06.2019 № 251) утверждено Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции, учитывающее положения директивы. |
| 6. | Распоряжение Правительства РФ | От 27.06.2019 № 1388-р | О разработке (актуализации) внутренних документов, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности деятельности и вознаграждение руководящего состава акционерного общества. | Выполнено | Решением Совета директоров от 22.11.2019 (протокол от 25.11.2019 № 259) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности Общества в новой редакции. |

| № п/п | Вид поручения | Регистрационные данные | Наименование поручения | Статус выполнения | Реквизиты и содержание принятых решений |
|---|---|---|---|---|---|
| 7. | Директива Правительства РФ | от 01.11.2019 № 9984п-П13 | О внесении изменений в Положение о закупках, предусматривающих установление приоритета закупкам российской продукции, указанной в приложении к приказу Минфина России от 04.06.2018 № 126н. | Выполнено | Решением Совета директоров от 20.12.2019 (протокол от 23.12.2019 № 262) утверждено Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции, учитывающее положения директивы. |
| 8. | Директива Правительства РФ | от 30.08.2018 № 7050п-П13 | О проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности. | В работе | |
| 9. | Директива Правительства РФ | от 14.11.2019 № 10357п-П13 | О возможности интеграции Общества в мероприятия национального проекта (программы) «Международная кооперация и экспорт». | В работе | Срок исполнения – начиная с 20.03.2020. |

# СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В ДОЧЕРНИХ И ДРУГИХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВАХ, ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ДОГОВОРАХ КУПЛИ-ПРОДАЖИ ДОЛЕЙ, АКЦИЙ, ПАЁВ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРИЩЕСТВ И ОБЩЕСТВ

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| **Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 2 % до 20 %** | | | | | | | | | | |
| 1. | Открытое акционерное общество «ИНТЕР РАО Светодиодные системы» | 17,58 % | 17,58 % | 0,00 | 0,00 | – | Нет информации | Нет информации | Производство полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные | Изменений нет |
| 2. | Открытое акционерное общество «Сангтудинская ГЭС-1» | 14,87 % | 14,87 % | 161 412 тыс. руб. | 161 412 тыс. руб. | 121 223 тыс. руб. | Нет информации | Нет информации | Производство и поставка (продажа) электрической энергии | Изменений нет |
| **Сведения о подконтрольных обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 20 % до 50 %** | | | | | | | | | | |
| 3. | Акционерное общество «Томская энергосбытовая компания» | 24,31 % | 24,31 % | 104 960 тыс. руб. | 104 960 тыс. руб. | – | 14 318 793 тыс. руб. | 26 213 тыс. руб. | Покупка и реализация электроэнергии | 10.09.2019 изменено фирменное наименование Общества (прежнее наименование – Публичное акционерное общество «Томская энергосбытовая компания») |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «РТ-Энерготрейдинг» | 50 % | 50 % | 0,00 | 0,00 | – | 2 732 905 тыс. руб. | (52 852) тыс. руб. | Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения).<br>Оптовая торговля через агентов (за вознаграждение или на договорной основе).<br>Деятельность агентов по оптовой торговле электроэнергией и тепловой энергией (без их производства, передачи и распределения) | Изменений нет |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» | 50 % | 50 % | 5 000 тыс. руб. | 258 250 тыс. руб. | – | 1 225 тыс. руб. | (206 380) тыс. руб. | Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения | Изменений нет |
| 6. | Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» | – | 50 % | – | 603 311 тыс. руб. | – | Нет информации | Нет информации | Производство, передача и распределение электрической и тепловой энергии | 13.12.2019 Общество выбыло из Группы |
| **Сведения о дочерних обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 50 % + 1 акция до 100 %** | | | | | | | | | | |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии» | 52,95 % | 52,95 % | 695 086 тыс. руб. | 695 086 тыс. руб. | – | 6 579 тыс. руб. | (60 281) тыс. руб. | Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 8 | Публичное акционерное общество «Саратовэнерго» | 56,23 % | 56,23 % | 427 455 тыс. руб. | 420 210 тыс. руб. | – | 22 406 735 тыс. руб. | 9 906 тыс. руб. | Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др. | Изменений нет |
| 9. | Публичное акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания» | 59,3845 % | 59,3845 % | 284 282 тыс. руб. | 240 267 тыс. руб. | – | 6 692 579 тыс. руб. | 20 984 тыс. руб. | Распределение электроэнергии | Изменений нет |
| 10. | Акционерное общество «Мосэнергосбыт» | 37,56 % | 37,56 % | 5 753 700 тыс. руб. | 5 753 700 тыс. руб. | – | 370 388 115 тыс. руб. | 3 966 157 тыс. руб. | Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др. | Изменений нет |
| 11. | Акционерное общество «Томская генерация» | 98,54 % | 98,54 % | 2 182 599 тыс. руб. | 2 929 170 тыс. руб. | – | 7 390 577 тыс. руб. | (67 737) тыс. руб. | Производство электрической и тепловой энергии, мощности | Изменений нет |
| 12. | Акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 11» | 98,54 % | 98,54 % | 4 978 689 тыс. руб. | 4 978 689 тыс. руб. | 3 054 657 тыс. руб. | 20 829 489 тыс. руб. | 2 889 863 тыс. руб. | Производство электрической и тепловой энергии, мощности | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 13. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО – Экспорт» | 99,99 % | 99,99 % | 0,00 | 0,00 | – | 1 515 060 тыс. руб. | 261 792 тыс. руб. | Основной вид экономической деятельности – оптовая торговля машинами и оборудованием | Изменений нет |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана» | 100 % | 100 % | 4 100 000 тыс. руб. | 4 100 000 тыс. руб. | – | 42 116 88 тыс. руб. | 815 475 тыс. руб. | Торгово-посредническая деятельность; торгово-закупочная деятельность; продажа электрической и тепловой энергии физическим и юридическим лицам | Изменений нет |
| 15. | Акционерное общество «Интер РАО Капитал» | 100 % | 100 % | 93 561 523 тыс. руб. | 93 561 523 тыс. руб. | – | 7 314 769 тыс. руб. | 42 354 713 тыс. руб. | Участие в инвестиционных проектах, направленных на приобретение активов за рубежом и на территории РФ, в том числе акций (долей) зарубежных, российских компаний в области электроэнергетики или прав управления ими и др. | Изменений нет |
| 16. | RAO Nordic Oy | 100 % | 100 % | 43 410 тыс. руб. | 43 410 тыс. руб. | – | 322 202 тыс. евро | 9 711 тыс. евро | Торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 17. | INTER RAO Holding B. V. | 100 % | 100 % | 4 413 668 тыс. руб. | 4 413 668 тыс. руб. | 312 036 тыс. руб. | – | 3 535 тыс. долл. США | Управляющая компания | Изменений нет |
| 18. | Акционерное общество «Восточная энергетическая компания» | 100 % | 100 % | 2 190 290 тыс. руб. | 2 190 290 тыс. руб. | 300 000 тыс. руб. | 10 570 034 тыс. руб. | (65 919) тыс. руб. | Оптовая торговля электрической энергией | Изменений нет |
| 19. | Акционерное общество «Электролуч» | 100 % | 100 % | 2 065 573 тыс. руб. | 2 065 573 тыс. руб. | – | 879616 тыс. руб. | 114148 тыс. руб. | Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 20. | Закрытое акционерное общество «Молдавская ГРЭС» | 100 % | 100 % | 645 751 тыс. руб. | 645 751 тыс. руб. | 1 281 967 тыс. руб. | 2 576457 тыс. руб. ПМР | 240684 тыс. руб. ПМР | Производство и поставка (продажа) электрической энергии | Изменений нет |
| 21. | RAO Intertech B. V. | 100 % | 100 % | 910 767 тыс. руб. | 908 860 тыс. руб. | – | – | (81) тыс. евро | Проектная деятельность | Изменений нет |
| 22. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление электрогенерацией» | 100 % | 100 % | 500 тыс. руб. | 500 тыс. руб. | 65 739 тыс. руб. | 1 815 226 тыс. руб. | 8 427 тыс. руб. | Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями | Изменений нет |
| 23. | Акционерное общество «Интер РАО – Электрогенерация» | 100 % | 100 % | 185 648 281 тыс. руб. | 185 648 281 тыс. руб. | 6 000 000 тыс. руб. | 210 684 895 тыс. руб. | 47 215 916 тыс. руб. | Производство электрической и тепловой энергии | Изменений нет |
| 24. | Inter RAO Finance B. V. | 100 % | 100 % | 82 748 тыс. руб. | 82 748 тыс. руб. | – | – | 419 тыс. евро | Учреждение, участие тем или иным образом, управление, контролирование, использование и продвижение предприятий, организаций и компаний; финансирование предприятий и компаний; оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам | Изменений нет |
| 25. | Акционерное общество «Алтайэнергосбыт» | 100 % | 100 % | 330 000 тыс. руб. | 330 000 тыс. руб. | – | 14 681 570 тыс. руб. | 304 294 тыс. руб. | Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др. | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 26. | Акционерное общество «Петербургская сбытовая компания» | 100 % | 100 % | 3 994 714 тыс. руб. | 3 994 714 тыс. руб. | 1 800 000 тыс. руб. | 154 494 483 тыс. руб. | 1 747 625 тыс. руб. | Покупка электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности); реализация (продажа) электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др. | Изменений нет |
| 27. | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Энерго» | 100 % | 100 % | 4 995 804 тыс. руб. | 4 995 804 тыс. руб. | – | 99 440 550 тыс. руб. | 3 565 640 тыс. руб. | Торговля электроэнергией; ремонт электронного и оптического оборудования; ремонт электрического оборудования; производство электромонтажных работ; производство прочих строительно-монтажных работ; монтаж промышленных машин и оборудования | Изменений нет |
| 28. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Орловский энергосбыт» | 100 % | 100 % | 60 000 тыс. руб. | 60 000 тыс. руб. | – | 9 055 817 тыс. руб. | 139 243 тыс. руб. | Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др. | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 29. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Инжиниринг» | 100 % | 100 % | 775 тыс. руб. | 775 тыс. руб. | – | 15 636 173 тыс. руб. | (984 113) тыс. руб. | Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций; производство общестроительных работ по строительству зданий; монтаж прочего инженерного оборудования | Изменений нет |
| 30. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Финанс» | 100 % | 100 % | 2 704 тыс. руб. | 8 194 тыс. руб. | – | 3 260 тыс. руб. | (5 361) тыс. руб. | Операции с ценными бумагами, капиталовложения в ценные бумаги; капиталовложения в собственность; прочее финансовое посредничество, консультирование по вопросам финансового посредничества, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления | Изменений нет |
| 31. | Общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез» | 100 % | 100 % | 243 074 тыс. руб. | 243 074 тыс. руб. | – | 3 524 538 тыс. руб. | 9 056 тыс. руб. | Добыча бурого угля открытым способом | Изменений нет |
| 32. | Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания» | 100 % | 100 % | 24 038 482 тыс. руб. | 24 038 482 тыс. руб. | 3 396 835 тыс. руб. | 52 030 188 тыс. руб. | 9 086 772 тыс. руб. | Производство электрической и тепловой энергии | Изменений нет |
| 33. | Общество с ограниченной ответственностью «Энергоконнект» | 100 % | 100 % | 3 352 тыс. руб. | 3 115 тыс. руб. | – | – | (47) тыс. белорусских рублей | Реализация трансграничных проектов по проектированию и установке вставок постоянного тока | 03.04.2019 уменьшен размер уставного капитала ООО «Энергоконнект», 16.12.2019 увеличен размер уставного капитала ООО «Энергоконнект» |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 34. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Центр управления закупками» | 100 % | 100 % | 122 038 тыс. руб. | 122 038 тыс. руб. | – | 1 151 654 тыс. руб. | 23912 тыс. руб. | Организация и обеспечение централизованного материально-технического снабжения предприятий Группы | Изменений нет |
| **Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру** | | | | | | | | | | |
| 35. | Акционерное общество «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС» | – | – | – | – | – | 1 490 тыс. руб. | (22 570) тыс. руб. | Проведение предъявительских и приёмо-сдаточных испытаний серийных газотурбинных двигателей ГТД-110 и их модификаций, опытно-промышленная эксплуатация ГТД-110; производство и реализация электрической энергии (мощности) | 30.07.2019 уменьшение УК Общества |
| 36. | Акционерное общество «Нижневартовская ГРЭС» | – | – | – | – | – | 19 195 263 тыс. руб. | 3 341 342 тыс. руб. | Производство электрической и тепловой энергии | Изменений нет |
| 37. | Акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Лукоморье» | – | – | – | – | – | 96 707 тыс. руб. | 2 902 тыс. руб. | Деятельность санаторно-курортных учреждений | Изменений нет |
| 38. | Акционерное общество «Управление технологического транспорта» | – | – | – | – | – | 119 023 тыс. руб. | 861 тыс. руб. | Пассажирские перевозки; грузовые перевозки; организация работы специального транспорта и грузоподъёмных механизмов; оказание услуг по ремонту и сервисному обслуживанию автотранспорта | Изменений нет |
| 39. | Общество с ограниченной ответственностью «Верхнетагильская коммунальная компания» | – | – | – | – | – | 46 289 тыс. руб. | 831 тыс. руб. | Услуги технического обслуживания и эксплуатации | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 40. | Акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС» | – | – | – | – | – | 279 840 тыс. руб. | 647 тыс. руб. | Эксплуатация и ремонт тепловых, водопроводных, канализационных сетей; транспортировка и реализация тепловой энергии | Изменений нет |
| 41. | Акционерное общество «Комплексный энергетический ремонт» | – | – | – | – | – | 441 тыс. руб. | 85 тыс. руб. | Ремонт объектов котлонадзора; изготовление нестандартного оборудования, подведомственного Ростехнадзору; ремонт и наладка подъёмных сооружений | Изменений нет |
| 42. | Акционерное общество «Тепловая сервисная компания» | – | – | – | – | – | 363 050 тыс. руб. | (6 079) тыс. руб. | Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей; эксплуатация, обслуживание и ремонт сетей горячего водоснабжения | Изменений нет |
| 43. | Акционерное общество «Коммунальник» | – | – | – | – | – | 131 479 тыс. руб. | (3 116) тыс. руб. | Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей | Изменений нет |
| 44. | Акционерное общество «Энергия-1» | – | – | – | – | – | 192 677 тыс. руб. | (2 418) тыс. руб. | Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей, распределение и продажа тепловой энергии | Изменений нет |
| 45. | Акционерное общество «Гостиница Волгореченск» | – | – | – | – | – | 13 439 тыс. руб. | (2 973) тыс. руб. | Предоставление гостиничных услуг | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 46. | Акционерное общество «Южноуральская теплосбытовая компания» | – | – | – | – | – | 283 530 тыс. руб. | (7 006) тыс. руб. | Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей г. Южноуральска; подача тепловой энергии потребителям | Изменений нет |
| 47. | Общество с ограниченной ответственностью «Башэнерготранс» | – | – | – | – | – | 966 606 тыс. руб. | 61 480 тыс. руб. | Перевозка автомобильным транспортом: пассажиров, грузов, крупногабаритных грузов, опасных грузов | Изменений нет |
| 48. | Общество с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные тепловые сети» | – | – | – | – | – | 15 899 271 тыс. руб. | 1 204 591 тыс. руб. | Производство тепловой и электрической энергии | Изменений нет |
| 49. | Общество с ограниченной ответственностью «Интегратор ИТ» | – | – | – | – | – | 561586 тыс. руб. | 73 110 тыс. руб. | Создание систем защищённого документооборота и предоставление услуг в области шифрования информации, обслуживание и распространение шифровальных (криптографических) средств | Изменений нет |
| 50. | Общество с ограниченной ответственностью «Московский областной единый информационно-расчётный центр» | – | – | – | – | – | 3 836 238 тыс. руб. | 250 193 тыс. руб. | Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др. | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 51. | Общество с ограниченной ответственностью «МЭС-Развитие» | – | – | – | – | – | 239 056 тыс. руб. | 721 671 тыс. руб. | Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др. | Изменений нет |
| 52. | Акционерное общество «Сбытовая компания Луч» | – | – | – | – | – | 200 637 тыс. руб. | 10 671 тыс. руб. | Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги; диагностика, эксплуатация, ремонт, замена и проверка средств измерений и учёта электрической и тепловой энергии; оказание услуг по организации коммерческого учёта | Изменений нет |
| 53. | Акционерное общество «Энергосбытовая компания Московской области» | – | – | – | – | – | – | (1 514) тыс. руб. | Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 54. | Акционерное общество «ПЕТРОЭЛЕКТРОСБЫТ» | – | – | – | – | – | 10 500 745 тыс. руб. | 185 693 тыс. руб. | Покупка и продажа электрической и тепловой энергии; Сбор и учёт платежей в оплату электрической энергии, а также коммунальных услуг | Изменений нет |
| 55. | Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп» | – | – | – | – | – | 7 805 223 тыс. руб. | (199 073) тыс. руб. | Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций | Изменений нет |
| 56. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Информационные технологии» | – | – | – | – | – | 1 811 014 тыс. руб. | (1 925 070) тыс. руб. | Разработка и внедрение программного обеспечения и консультирование в этой области | Изменений нет |
| 57. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС» | – | – | – | – | – | 35 189 тыс. руб. | 7 001 тыс. руб. | Осуществление функций таможенного агента и таможенного представителя | Изменений нет |
| 58. | Общество с ограниченной ответственностью «Интерстрой» | – | – | – | – | – | Нет информации | Нет информации | Строительство энергообъектов, объектов гражданского строительства; монтаж, наладка и ремонт энергообъектов, электроэнергетического оборудования | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 59. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Инвест» | – | – | – | – | – | 98 966 тыс. руб. | 31 476 тыс. руб. | Брокерская, дилерская деятельность на рынке ценных бумаг; деятельность по управлению ценными бумагами, депозитарная деятельность; капиталовложения в ценные бумаги, прочее финансовое посредничество | 19.02.2019 увеличен размер уставного капитала Общества |
| 60. | Общество с ограниченной ответственностью «Лечебно-оздоровительный центр «Энергетик» | – | – | – | – | – | 317 044 тыс. руб. | 19 219 тыс. руб. | Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом | Изменений нет |
| 61. | Общество с ограниченной ответственностью «Энергоспецсервис-обслуживание» | – | – | – | – | – | 31 194 тыс. руб. ПМР | 1 118 тыс. руб. ПМР | Ремонт энергетического оборудования, эксплуатация коммунальных сетей | Изменений нет |
| 62. | Акционерное общество «Томскэнергобаланс» | – | – | – | – | – | 2 545 тыс. руб. | 222 тыс. руб. | Оказание услуг по сбору денежных средств с потребителей коммунальных услуг (организаций и физических лиц) за оказание коммунальных услуг, включая доставку потребителю квитанций, уведомлений, претензий и т.п. | Изменений нет |
| 63. | Акционерное общество «Промышленная энергетика» | – | – | – | – | – | Нет информации | Нет информации | Оказание услуг по сбыту электроэнергии | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 64. | Общество с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания» | – | – | – | – | – | 1 396 474 тыс. руб. | 151 836 тыс. руб. | Оказание услуг по сбыту электроэнергии | Изменений нет |
| 65. | Акционерное общество «Омские распределительные тепловые сети» | – | – | – | – | – | 9 662 780 тыс. руб. | (279 676) тыс. руб. | Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными; передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) | Изменений нет |
| 66. | Акционерное общество «ТомскРТС» | – | – | – | – | – | 5 509 920 тыс. руб. | (288 764) тыс. руб. | Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными; передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) | Изменений нет |
| 67. | Акционерное общество «Единый информационно-расчётный центр Ленинградской области» | – | – | – | – | – | 456 346 тыс. руб. | 64 725 тыс. руб. | Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, формирование единых платёжных документов для оплаты ЖКУ и техническое сопровождение данной операции | Изменений нет |
| 68. | Общество с ограниченной ответственностью «Центр осуществления расчётов» | – | – | – | – | – | – | – | Торговля электроэнергией | Общество ликвидировано 29.01.2019 |
| 69. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Распределенная генерация» | – | – | – | – | – | – | (170) тыс. руб. | Деятельность по управлению финансово-промышленными группами; вложения в ценные бумаги | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 70. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – СП» | – | – | – | – | – | – | (2 113) тыс. руб. | Деятельность по управлению финансово-промышленными группами; вложения в ценные бумаги | 05.03.2019, 18.06.2019 увеличение размера уставного капитала ООО «Интер РАО – СП» |
| 71. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Единый Информационно-расчётный центр» | – | – | – | – | – | – | (1 094) тыс. руб. | Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов | Изменений нет |
| 72. | Общество с ограниченной ответственностью «Практика» | – | – | – | – | – | 384 200 тыс. руб. | 1 191 058 тыс. руб. | Вложения в ценные бумаги | Изменений нет |
| 73. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Платформа» | – | – | – | – | – | – | (2 576 934) тыс. руб. | Разработка компьютерного программного обеспечения | Изменений нет |
| 74. | Общество с ограниченной ответственностью «Энергосбыт Волга» | – | – | – | – | – | 14 071 439 тыс. руб. | 11 014 тыс. руб. | Торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 75. | Общество с ограниченной ответственностью «ЭСКБ – Развитие» | – | – | – | – | – | 223 378 тыс. руб. | 82 068 тыс. руб. | Торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 76. | Общество с ограниченной ответственностью «Хестьон де Проектос» | – | – | – | – | – | – | (1 488) тыс. руб. | Торговля оптовая прочими машинами и оборудованием | Изменений нет |
| 77. | Inter RAO Management B. V. | – | – | – | – | – | 77 тыс. долл. США | (107) тыс. долл. США | Управленческая | Изменений нет |
| 78. | Gardabani Holdings B. V. | – | – | – | – | – | – | 764 тыс. долл. США | Холдинговая | Изменений нет |
| 79. | Silk Road Holdings B. V. | – | – | – | – | – | – | (2 063) тыс. долл. США | Управляющая компания | Изменений нет |
| 80. | Inter Jet B. V. | – | – | – | – | – | 1 307 тыс. долл. США | 42 тыс. долл. США | Предоставление недвижимого имущества в лизинг третьим лицам | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 81. | Inter RAO Trust B. V. | – | – | – | – | – | – | (64) тыс. евро | Холдинговая | Изменений нет |
| 82. | Orange Wings Ltd | – | – | – | – | – | – | (4) тыс. долл. США | Проектная деятельность | Изменений нет |
| 83. | Акционерное общество «Теласи» | – | – | – | – | – | 453 084 тыс. грузинских лари | 14 057 тыс. грузинских лари | Производство и поставка (продажа) электрической и тепловой энергии | Изменений нет |
| 84. | Акционерное общество «Храми ГЭС I» | – | – | – | – | – | 15 731 тыс. грузинских лари | 5 894 тыс. грузинских лари | Производство электрической энергии | Изменений нет |
| 85. | Акционерное общество «Храми ГЭС II» | – | – | – | – | – | 28 942 тыс. грузинских лари | 8 607 тыс. грузинских лари | Производство электрической энергии | Изменений нет |
| 86. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Грузия» | – | – | – | – | – | 65 297 тыс. грузинских лари | (591) тыс. грузинских лари | Покупка электрической энергии и мощности; продажа потребителям купленной электрической энергии и мощности; сбор платежей за электрическую энергию и мощность продается; экспорт/ импорт электрической энергии и мощности; другие виды деятельности | Общество создано 21.05.2019 |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 87. | Inter RAO Credit B. V. | – | – | – | – | – | – | (21) тыс. евро | Оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам; заимствование, ссужение и изыскание денежных средств, включая выпуск бондов, простых векселей или иных ценных бумаг или долговых документов, а также заключение соглашений в связи с указанной выше деятельностью; выдача гарантий, связывание компании обязательствами и залог её активов в обеспечение обязательств предприятий и компаний, с которыми данная компания образует группу, а также от имени третьих лиц | Общество ликвидировано 18.12.2019 |
| 88. | AB Inter RAO Lietuva | – | – | – | – | – | 288 234 тыс. евро | 14 092 тыс. евро | Любая правомерная хозяйственно-коммерческая деятельность, в том числе производство, передача, распределение и продажа электрической энергии, инвестирование в энергетическом секторе и выполнение других инвестиционных проектов | Изменений нет |
| 89. | SIA «Inter RAO Latvia» | – | – | – | – | – | 12 377 тыс. евро | 78 тыс. евро | Торговля электроэнергией | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 90. | «Inter RAO Eesti» OU | – | – | – | – | – | 9 590 тыс. евро | (35) тыс. евро | Торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 91. | Vydmantai wind park UAB | – | – | – | – | – | 5 590 тыс. евро | 2 083 тыс. евро | Производство и продажа электроэнергии | Изменений нет |
| 92. | IRL POLSKA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością | – | – | – | – | – | 405 524 тыс. польских злотых | 5 588 тыс. польских злотых | Производство, распределение, торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 93. | Trakya Elektrik Uretimve Ticaret A. S. | – | – | – | – | – | 39 351 тыс. долл. США | 1 499 тыс. долл. США | Производство и продажа электрической энергии | Изменений нет |
| 94. | Общество с ограниченной ответственностью «Центр поддержки спорта» | – | – | – | – | – | – | (33 712) тыс. руб. | Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе | Изменений нет |
| 95. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление сервисами» | – | – | – | – | – | 304 914 тыс. руб. | (19 349) тыс. руб. | Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учёта, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию | Изменений нет |
| 96. | Общество с ограниченной ответственностью «Уют» | – | – | – | – | – | – | 35 901 тыс. руб. | Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом | Изменений нет |
| 97. | Акционерное общество «Оператор информационной системы» | – | – | – | – | – | – | (149) тыс. руб. | Деятельность в области связи на базе проводных технологий | Изменений нет |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 98. | Акционерное общество «Север» | – | – | – | – | – | 739 628 тыс. руб. | (124 305) тыс. руб. | Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом | Изменений нет |
| 99. | Общество с ограниченной ответственностью «Северная сбытовая компания» | – | – | – | – | – | 15 374 167 тыс. руб. | 2 519 тыс. руб. | Торговля электроэнергией | Изменений нет |
| 100. | Общество с ограниченной ответственностью «Восток» | – | – | – | – | – | -7 257 тыс. руб. | (35 900) тыс. руб. | Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом | 17.06.2019 увеличение размера уставного капитала Общества |
| 101. | Общество с ограниченной ответственностью «Бизнес-развитие» | – | – | – | – | – | – | 15 550 тыс. руб. | Торговля электроэнергией | Общество создано 15.01.2019 |
| 102. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНВЭНТ» | – | – | – | – | – | Нет информации | Нет информации | Деятельность по управлению холдинг-компаниями | 08.08.2019 Общество выбыло из Группы |
| 103. | Rig Research PTE. Ltd | – | – | – | – | – | Нет информации | Нет информации | Холдинговая компания | 14.02.2019 и 26.06.2019 Увеличение уставного капитала Общества |
| 104. | Общество с ограниченной ответственностью «Актив-Энергия» | – | – | – | – | – | – | 71 167 тыс. руб. | Вложения в ценные бумаги | Общество создано 15.02.2019, 09.10.2019 Увеличение уставного капитала Общества |
| 105. | Акционерное общество «Каскад» | – | – | – | – | – | Нет информации | Нет информации | Разработка, производство и сбыт электрических соединителей | 10.01.2019 Общество выбыло из Группы |
| 106. | IBBA Holding Limited | – | – | – | – | – | 2 746 тыс. долл. США | (3 655) тыс. долл. США | Проектная деятельность | Общество создано 19.03.2019 |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 107. | Общество с ограниченной ответственностью «Единый национальный оператор данных» | – | – | – | – | – | – | (275) тыс. руб. | Деятельность по предоставлению услуг по передаче данных и услуг доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет; деятельность в области связи на базе беспроводных технологий | Общество создано 29.03.2019 |
| 108. | Rus Gas Turbines Holdings B. V. | – | – | – | – | – | – | (19 097) тыс. евро | Холдинговая компания | 18.04.2019 Покупка 25% RGT HBV ИРАО ЭГ |
| 109. | Общество с ограниченной ответственностью «Русские Газовые Турбины» | – | – | – | – | – | 337 858 тыс. руб. | (138 249) тыс. руб. | Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых | Изменений нет |
| 110. | Общество с ограниченной ответственностью «Единый информационно-расчётный центр Республики Башкортостан» | – | – | – | – | – | 705 тыс. руб. | (2 376) тыс. руб. | Деятельность по приёму платежей физических лиц платежными агентами | Общество создано 19.07.2019 |
| 111. | Общество с ограниченной ответственностью «Единый информационно-расчётный центр Томской области» | – | – | – | – | – | 2 222 тыс. руб. | (2 406) тыс. руб. | Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность | Общество создано 30.09.2019 |
| 112. | Общество с ограниченной ответственностью «Томск-Развитие» | – | – | – | – | – | – | (43) тыс. руб. | Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги | Общество создано 21.11.2019 |

| № | Фирменное наименование | Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества | | Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе | | Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное) | Финансовые показатели за 2019 г. | | Вид деятельности по уставу | Сведения об изменениях в 2019 г. участия в обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 01.01.2020 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2019 | | Выручка | Чистая прибыль | | |
| 113. | Общество с ограниченной ответственностью «Объединенный расчётный центр» | – | – | – | – | – | – | (13) тыс. руб. | Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги | Общество создано 03.12.2019 |
| 114. | Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Экспорт – Управление проектами» | – | – | – | – | – | – | (113) тыс. руб. | Внешнеэкономическая деятельность в различных формах в порядке, установленном законодательством, в том числе осуществление всех видов экспортно-импортных и реэкспортных операций с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами, а также посредническая деятельность при осуществлении экспортно-импортных операций | Общество создано 30.10.2019 |

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА
## [GRI 201-4]

**1. Перечень проектов/мероприятий, реализуемых Группой Интер РАО, получивших государственную поддержку.**

| № | Название проекта | Цель и задачи проекта | Форма государственной поддержки | Размер государственной поддержки в 2019 г. | События за отчётный период |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Строительство в Республике Куба четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВтна двух действующих кубинских электростанциях: ТЭС «Максимо Гомес» (г. Мариэль) и ТЭС «Восточная Гавана» (г. Санта) в рамках подписанного 22.10.2015 международного контракта с компанией Energoimport (входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica) | В соответствии с контрактом ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт», являющееся дочерней компанией ПАО «Интер РАО», осуществляет организационные и управленческие функции по реализации проекта, комплекс услуг по проектированию, поставке и пусконаладке всего основного и вспомогательного энергетического оборудования российского производства. | Государственный экспортный межправительственный кредит.<br>Межправительственное соглашения между РФ и Республикой Куба от 22.10.2015 и Соглашения о финансировании с Минфином РФ № 01–01–06/04–16 от 07.02.2017 | 1 384 999,0 тыс. руб. (19 336,3 тыс. евро) | За счёт средств государственного экспортного кредита в 2019 г. по Прямым расходам и Базовому вознаграждению по проекту в пользу ООО«ИНТЕР РАО – Экспорт» были перечислены бюджетные ассигнования в размере 1 384 999,0 тыс. руб. |
| 2. | Компенсация выпадающих доходов организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение, водоотведение, теплоснабжающих организаций на территории Омской области. АО «Омск РТС» | Поставка энергоносителей на территории Омской области. | Субсидии на компенсацию выпадающих доходов организаций.<br>Постановление Правительства Омской области от 23.11.2016 № 348-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на компенсацию выпадающих доходов организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение, водоотведение, теплоснабжающих организаций на территории Омской области». | 290 288,0 тыс. руб. | Приказ РЭК Омской области от 20.06.2019 № 78/35<br>Приказ РЭК Омской области от 01.08.2019 № 112/45<br>Распоряжение Региональной энергетической комиссии Омской области от 29.11.2019 № Р-19/170 «О предоставлении субсидий» |
| 3. | Возмещение недополученных доходов ресурсоснабжающим организациям, возникающим в результате установления льготного тарифа на коммунальный ресурс в Томской области | Обеспечение поставки льготным категориям потребителей тепловой энергии и горячей воды по льготным тарифам в рамках исполнения Закона Томской области от 08.12.2017 № 140-ОЗ «О льготных тарифах на тепловую энергию (мощность) и (или) горячую воду» | Субсидиарная поддержка из регионального бюджета на погашение межтарифной разницы.<br>Постановление Администрации Томской области от 28.04.2018 № 193а «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение недополученных доходов ресурсоснабжающих организаций, возникающих в результате установления льготного тарифа на коммунальный ресурс» | 172 585,0 тыс. руб. | Соглашения о предоставлении субсидий ресурсоснабжающиморганизациям б/н от 12.02.2019 |

| № | Название проекта | Цель и задачи проекта | Форма государственной поддержки | Размер государственной поддержки в 2019 г. | События за отчётный период |
|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Компенсация выпадающих доходов ресурсоснабжающим организациям–поставщикам электрической и тепловой энергии на территории Ямало-Ненецкого автономного округа (Уренгойская ГРЭС) | Поставка электрической и тепловой энергии в рамках государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Энергоэффективность и развитие энергетики, обеспечение качественными ЖКУ населения на 2014–2022 гг.», утверждённого постановлением № 1144-П от 25.12.2013 | Субсидия из окружного бюджета на компенсацию выпадающих доходов.<br>Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24.12.2018 № 1338-П «О распределении субсидий из окружного бюджета на компенсацию выпадающих доходов ресурсоснабжающим организациям на 2019 г.» | 63 533,5 тыс. руб. | Соглашения от 04.03.2019 № 4001–19/99 о предоставлении субсидии |
| 5. | Предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг отдельных категорий граждан из бюджета Забайкальского края | Поставка электрической и тепловой энергии на территории Забайкальского края | Субсидия в целях возмещения недополученных доходов.<br>Порядок предоставления из бюджета Забайкальского края субсидий, утверждённый постановлением Правительства Забайкальского края от 25.10.2018 № 457 | 33 486,3 тыс. руб. | Договор № 12/2019–97-НД от 29.05.19;<br>Договор № 13/2019–98НД от 01.10.19;<br>Договор № 13/2019–153НД от 06.11.19;<br>Договор № 13/2019–203ФО от 05.12.19.<br>Бюджет Забайкальского края<br>ст. 78 БК РФ |
| 6. | Возмещение затрат, связанных с предоставлением гражданам мер по частичному освобождению их от платы за коммунальные услуги<br>(Верхнетагильская ГРЭС) | Обеспечение поставки льготным категориям потребителей тепловой энергии и горячей воды | Субсидии на возмещение затрат, связанных с предоставлением гражданам мер социальной поддержки.<br>Постановление администрации городского округа Верхний Тагил от 21.01.2015 № 33 | 18 849,7 тыс. руб. | Соглашение от 01.08.2019 № 2017–2018 |
| 7. | «Реконструкция подводящего, сбросных и отводящего каналов технического водоснабжения и реконструкция схемы очистки промышленных сточных вод с целью обеспечения нормативного уровня воздействия на реку Волга» (Костромская ГРЭС), «Реконструкция систем технического водоснабжения блоков ст. №№ 8, 9 Черепетская ГРЭС» | Реконструкции и модернизации систем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения и комплексов очистных сооружений в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации в 2012–2020 гг.» Постановление Правительства РФ от 19.04.2012 № 350 (ред. от 20.06.2019) | Субсидии на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам.<br>Постановление Правительства РФ от 19.04.2012 № 350 (ред. от 20.06.2019) | 2 413,3 тыс. руб. | Договор о предоставлении субсидий от 26.06.2019 № 051–11–2019–003;<br>Дополнительное соглашение к договору о предоставлении субсидий № 051–11–2019–003/1;<br>Приказ Минприроды России № 415 от 24.06.2019 |
| 8. | Прочие | | Субсидии | 2 529,8 тыс. руб. | |

**2. Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы в 2019 г.**

Всего в 2019 г. предприятиями Группы получено налоговых льгот и преференций на сумму 3 504 млн руб., в том числе:

| Наименование | Сумма, млн руб. |
|---|---|
| Налог на имущество организаций | 1 047 |
| Налог на прибыль организаций | 2 346 |
| Страховые взносы | 111 |
| **Итого** | **3 504** |

# СВЕДЕНИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ И СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФАХ

## Существенные судебные разбирательства, в которых Группа участвовала в качестве истца или ответчика в 2019 г.

Участие Группы в качестве истца

Участие Группы в качестве ответчика

| № п/п | Истец | Ответчик | Предмет исковых требований | Цена иска, тыс. руб. (по отдельным спорам в иной валюте) | Текущее состояние дел |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» | МИФНС России № 26 по Санкт-Петербургу | Решения по КНП за 2011–2015 гг. в отношении поданных уточнённых налоговых деклараций.<br>Занижение налога на имущество в отношении объектов электросетевого хозяйства | 56 519 | По жалобе Общества по делу № А56–4534/2016 за 2011 г. Определением от 13.01.2020 № 307-ЭС19–24847 отказано в передаче заявления для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ.<br>Отрицательный исход дел не повлечёт дополнительной уплаты налога на имущество (налог в бюджет уплачен). |
| 2 | АО «ТГК-11» | Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по Омской области | Обжалование Решения по ВНП от 24.11.2017 за 2013–2014 гг.<br>1. Занижение налога на имущество в отношении объектов электросетевого хозяйства.<br>2. Доначисления по налогу на прибыль в результате неправомерного разукрупнения основных средств (ДКС). | 125 893 | 28.10.2019 – постановление суда кассационной инстанции об отказе в удовлетворении требований Общества (дело А46–4130/2018).<br>25.12.2019 – подана кассационная жалоба в ВС РФ.<br>Штраф – 11 664 тыс. руб.<br>Пени – 35 338 тыс. руб.<br>Налог уплачен. |
| 3 | АО «ТГК-11» | Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по Омской области | Обжалование Решения по ВНП от 27.11.2019 за 2015 г.<br>1. Занижение налога на имущество в отношении объектов электросетевого хозяйства.<br>2. Доначисления по налогу на прибыль в результате неправомерного разукрупнения основных средств (ДКС). | 56 036 | 24.12.2019 – направлена апелляционная жалоба в Управление ФНС России по Омской области.<br>Штраф – 3 882 тыс. руб.<br>Пени – 14 716 тыс. руб.<br>Налог не уплачен. |

| № п/п | Истец | Ответчик | Предмет исковых требований | Цена иска, тыс. руб. (по отдельным спорам в иной валюте) | Текущее состояние дел |
|---|---|---|---|---|---|
| 4 | АО «ТГК-11» | Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по Омской области | Обжалование решения по КНП от 06.04.2018 за 2016 г.<br>1. Занижение налога на имущество в отношении объектов электросетевого хозяйства.<br>2. Занижение налога на имущество в результате неправомерного разукрупнения объекта основного средства. | 26 102 | Решениями судов первой и апелляционной инстанций отказано в удовлетворении требований Общества.<br>30.01.2020 – направлена кассационная жалоба (АС Западно-Сибирского округа).<br>Штраф – 2 220 тыс. руб.<br>Пени – 3 019 тыс. руб.<br>Налог уплачен. |
| 5 | АО «ТГК-11» | Инспекция Федеральной налоговой службы № 1 Центральному административному округу города Омска | Обжалование решения по КНП от 24.09.2019 за 2018 г.<br>1. Занижение налога на имущество в отношении объектов электросетевого хозяйства.<br>2. Занижение налога на имущество в результате неправомерного разукрупнения объекта основного средства. | 13 118 | 27.01.2020 – подано исковое заявление в АС Омской области (дело № А46–1153/2020).<br>Штраф – 1 311 тыс. руб.<br>Пени – 708 тыс. руб.<br>Налог уплачен. |
| 6 | ПАО «Интер РАО» | Компания CELEC EP | Возмещение убытков, вызванных нарушением и расторжением договора. | 78 258 613,04 долл. США (сумма будет уточнена в процессе разбирательства) | Дело находится на рассмотрении арбитражного института (инстанции отсутствуют). |
| 7 | ПАО «Интер РАО» | ГПВД «Укринтерэнерго» | Приведение в исполнение решения МКАС при ТПП РФ о взыскании задолженности по контракту 330 159 393 руб., неустойки в размере 117 373 322 руб., неустойки в размере 0,1 % от суммы основного долга в размере 330 159 393 руб. за каждый день просрочки, начиная с 08.04.2016 по день фактической уплаты долга, кроме того суммы уплаченного долга арбитражного сбора в размере 2 415 039 руб. | 447 533 (предварительно, сумма будет уточнена в процессе разбирательства) | 19.11.2019 принято постановление Верховного суда в составе Кассационного гражданского суда об открытии кассационного производства по делу № 758/11472/17. |
| 8 | АО «Теласи» / ПАО «Интер РАО» / GardabaniHoldings B. V. | Правительство Грузии | Возмещение ущерба | Не менее 143 млн долл. США (сумма будет уточнена в процессе разбирательства) | В октябре 2019 г. состоялись очные слушания. Решение арбитража ожидается в первой половине 2020 г. |
| 9 | Gardabani Holdings B. V. / Silk Road Holdings B. V. | Грузия | Возмещение ущерба | | |

| № п/п | Истец | Ответчик | Предмет исковых требований | Цена иска, тыс. руб. (по отдельным спорам в иной валюте) | Текущее состояние дел |
|---|---|---|---|---|---|
| 10 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» | АО «Энергокапиталгрупп» | Взыскание неосновательного обогащения по договорам цессий, по которым была уступлена задолженность АО «Дагестанская энергосбытовая компания», процентов за пользование чужими денежными средствами. | 546 500 | Исковые требования удовлетворены в полном объеме. |
| 11 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Ивановские ПГУ | ПАО «ОДК-Сатурн» | Взыскание убытков на ОРЭМ. | 329 006 | Утверждено мировое соглашение на сумму 329 006 тыс. руб. |
| 12 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Ивановские ПГУ | ПАО «ОДК-Сатурн» | Взыскание убытков в виде затрат на ремонт ГТД-110. | 304 712 | Утверждено мировое соглашение на сумму 233 102 тыс. руб. |
| 13 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Ивановские ПГУ | ПАО «ОДК-Сатурн» | Взыскание убытков на ОРЭМ. | 853 897 | Утверждено мировое соглашение на сумму 298 108 тыс. руб. |
| 14 | ООО «БашРТС» | ОАО «УЖХ Советского района г. Уфы» | Взыскание задолженности по договору теплоснабжения. | 292 824 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 15 | ООО «БашРТС» | ОАО «УЖХ Советского района г. Уфы» | Взыскание задолженности по договору теплоснабжения. | 281 792 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 16 | ООО «Актив-Энергия» | ООО «Холдинговая компания «ИНВЭНТ» | Взыскание задолженности по оплате 33 % доли в уставном капитале ООО «ИНВЭНТ». | 4 570 975 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 17 | ООО «БГК» | ООО «Каскад-Энерго» | Взыскание неустойки и убытков в части, непокрытой неустойкой, по договору подряда на строительство Затонской ТЭЦ. | 4 095 089 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 18 | ООО «Каскад-Энерго» | ООО «БГК» | Встречный иск о взыскании задолженности, неустойки и процентов по договору подряда на строительство Затонской ТЭЦ. | 1 361 108 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 19 | ПАО «МОЭСК» | АО «Мосэнергосбыт» | Взыскание задолженности по услугам по передаче электрической энергии. | 252 313 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |

| № п/п | Истец | Ответчик | Предмет исковых требований | Цена иска, тыс. руб. (по отдельным спорам в иной валюте) | Текущее состояние дел |
|---|---|---|---|---|---|
| 20 | ПАО «МОЭСК» | АО «Мосэнергосбыт» | Взыскание задолженности по услугам по передаче электрической энергии. | 1 046 083 | Апелляционной инстанцией взыскано 272 394 тыс. руб. основного долга и 251 340 тыс. руб. неустойки.<br>На стадии кассационного обжалования. |
| 21 | ПАО «МОЭСК» | АО «Мосэнергосбыт» | Взыскание задолженности по услугам по передаче электрической энергии. | 417 683 | Судом первой инстанции взыскано 130 004 тыс. руб.<br>На стадии апелляционного обжалования. |
| 22 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Черепетская ГРЭС (конкурсный кредитор) | ОАО «Внешнеэкономическое объединение «Технопромэкспорт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника суммы неотработанного аванса. | 943 800 | Требование включено в реестр требований кредиторов. Конкурным управляющим подана апелляционная жалоба на определение о включении в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства в отношении должника продлена до 30.09.2020. |
| 23 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Ивановские ПГУ (конкурсный кредитор) | ООО «Тепловик» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности за поставленную тепловую энергию и теплоноситель и суммы пеней. | 259 729 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства в отношении должника продлена до 01.08.2020. |
| 24 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» в лице филиала Ивановские ПГУ (конкурсный кредитор) | ООО «Тепловик» (должник), контролирующие должника лица (в рамках дела о банкротстве) | Привлечение к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц. | 385 000 | Проведена судебная экономическая экспертиза, рассмотрение в суде первой инстанции. |
| 25 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» (конкурный кредитор) | ОАО «Брянскэнергосбыт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 256 153 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства продлена до 06.08.2020. |
| 26 | АО «Томскэнергосбыт» (конкурсный кредитор) | ООО «Строй Эксперт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 995 981 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>16.01.2020 процедура конкурсного производства завершена. |
| 27 | ООО «Угольный разрез» (конкурсный кредитор) | ООО «Красноярскуглеавтоматика» (должник) | Признание должника банкротом и включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 293 019 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства продлена до 31.05.2020. |

| № п/п | Истец | Ответчик | Предмет исковых требований | Цена иска, тыс. руб. (по отдельным спорам в иной валюте) | Текущее состояние дел |
|---|---|---|---|---|---|
| 28 | ООО «Энергосбыт Волга» (конкурсный кредитор) | ПАО «Владимирэнергосбыт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 496 729 | Требование включено в реестр требований кредиторов. Процедура конкурсного производства. |
| 29 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» (конкурный кредитор) | ОАО «Омскэнергосбыт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 249 707 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>05.09.2019 процедура конкурсного производства завершена. |
| 30 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» (конкурный кредитор) | ОАО «Кольская энергосбытовая компания» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 417 936 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства продлена до 24.06.2020. |
| 31 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» (конкурный кредитор) | ОАО «Тулаэнергосбыт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 505 728 | Требование включено в реестр требований кредиторов. Идёт процедура конкурсного производства. |
| 32 | АО «Интер РАО – Электрогенерация» (конкурный кредитор) | ООО «Фирма Интрек» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 506 074 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>10.02.2020 процедура конкурсного производства завершена. |
| 33 | ООО «Северная сбытовая компания» (конкурсный кредитор) | ПАО «Вологдаэнергосбыт» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов должника задолженности. | 1 100 000 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура конкурсного производства введена до 19.05.2020. |
| 34 | ООО «БашРТС» (конкурсный кредитор) | МУП «УИС» (должник) | Включение в реестр требований кредиторов задолженности и неустойки. | 1 417 980 | Требование включено в реестр требований кредиторов.<br>Процедура внешнего управления введена до 03.12.2020. |
| 35 | Внешний управляющий МУП «УИС» | ООО «ЭСКБ» | Оспаривание сделки по основания, предусмотренным Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)» в рамках дела о банкротстве МУП «УИС». | 244 944 | Рассмотрение в суде первой инстанции. |

# ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2019 Г.

Актуальная программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.12.2017 (протокол заседания Совета директоров от 28.12.2017 № 215).

Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) утверждался решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.12.2017, 20.09.2018, 20.12.2018, 31.10.2019 (протоколы заседаний Совета директоров от 28.12.2017 № 215, от 24.09.2018 № 231, от 24.12.2018 № 236, от 01.11.2019 № 258 соответственно).

Актуальный Реестр утвержден решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 31.10.2019 (протокол заседания Совета директоров от 01.11.2019 № 258).

Программа включает в себя 9 разделов:

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчетность о ходе исполнения Программы.

Кроме того, Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профильности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

Разделом 7 Программы предусмотрены следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

Положительное отклонение (актив отчуждён с прибылью).

В 2019 г. ПАО «Интер РАО» был продан один предусмотренный к реализации в РНА непрофильный актив – нежилое здание, лесопильный цех площадью 347,1 кв. м$^2$ с балансовой стоимостью 106,21 тыс. руб. Стоимость реализации (цена продажи) составила 107,21 тыс. руб. без НДС.

| Наименование актива | Инвентарный номер (если применимо) | Строка бухгалтерского баланса, где был отражён актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива | Счета бухгалтерского учёта (с учётом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx) | Балансовая стоимость актива, тыс. руб. | Фактическая стоимость реализации, тыс. руб. | Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб. | Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Нежилое здание, лесопильный цех площадью 347,1 кв.м.; кадастровый № 02:55:000000:31235; адрес: Республика Башкортостан, г. Уфа, Орджоникидзевский р-н, производственная база ОАО «Башкирэнерго» | Не применимо | 1210 «Запасы» | 90.01.1 «Выручка» «2250800 Реализация прочих товаров» /90.02.1 «Себестоимость» «2250800 Реализация прочих товаров» | 106,21 | 107,21 | 1,00 | Положительное отклонение |
| **Всего** | | | | **106,21** | **107,21** | **1,00** | |

# АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА, В КОТОРЫХ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ПАО «ИНТЕР РАО»

## Участие Группы Интер РАО в некоммерческих ассоциациях и партнёрствах в 2019 г.

| Название организации | Компании Группы |
|---|---|
| Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения | ПАО «Интер РАО» (Соглашение о сотрудничестве) |
| Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) | ПАО «Интер РАО» |
| Электроэнергетический Совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ) | ПАО «Интер РАО» (Соглашение о сотрудничестве) |
| Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ) | ПАО «Интер РАО», АО «ВЭК», ЗАО «Молдавская ГРЭС», АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТГК-11» |
| Некоммерческое партнёрство «Российско-китайский деловой совет» (РКДС) | ПАО «Интер РАО» |
| Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками» | ПАО «Интер РАО» |
| Национальная ассоциация трансфера технологий (НАТТ) | ПАО «Интер РАО» |
| Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка») | ПАО «Интер РАО», АО «Алтайэнергосбыт», АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «Мосэнергосбыт», ООО «ССК», АО «Петербургская сбытовая компания», АО «ПЭС», АО «ТГК-11», АО «Томская генерация», АО «Томскэнергосбыт», ООО «БГК», ООО «Орловский энергосбыт», ООО «РН-Энерго», ООО «ЭСВ», ООО «ЭСКБ-Развитие», ООО «ЭСКБ», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ООО «ОЭК» |
| Международный союз общественных объединений «Международный Конгресс промышленников и предпринимателей» (МКПП) | ПАО «Интер РАО» |
| Ассоциация «Российский Национальный Комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ) | ПАО «Интер РАО» |
| Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового Энергетического Совета» (Ассоциация «РНК МИРЭС») | ПАО «Интер РАО» |
| Ассоциация «Европейская федерация энергетических трейдеров» (European Federationof Energy Traders) | RAO Nordic |
| Северная ассоциация торговцев электроэнергией (Nordic Association of Electricity Traders) | RAO Nordic |
| ASOCIACIJA «INVESTORS' FORUM» | AB INTER RAO Lietuva |
| Ассоциация «СРО «АЛЬЯНС СТРОИТЕЛЕЙ» | АО «Алтайэнергосбыт» |
| Саморегулируемая организация «Ассоциация «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири» | АО «Алтайэнергосбыт» |

| Название организации | Компании Группы |
|---|---|
| НП СРО «Гильдия энергоаудиторов» | АО «Алтайэнергосбыт», АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ООО «Орловский энергосбыт», ПАО «Саратовэнерго», ОАО «ПРП» «Омскэнергоремонт» |
| Алтайская торгово-промышленная палата | АО «Алтайэнергосбыт» |
| СПА РОР | АО «Алтайэнергосбыт» |
| Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO | АО «ВЭК» |
| Межрегиональная общественная организация Общество российско-китайской дружбы | АО «ВЭК» |
| Ассоциация «Совет производителей энергии» | АО «Интер РАО – Электрогенерация» |
| Ассоциация «Цифровая энергетика» | АО «Интер РАО – Электрогенерация» |
| Союз «Энергострой» | АО «Интер РАО – Электрогенерация» |
| СРО «Союз строителей Верхней Волги» | АО «РСП ТПК КГРЭС» |
| Ассоциация СРО «Объединение строителей РК» | АО «ТСК» |
| Союз малого и среднего бизнеса СО | ООО «ВТКК» |
| Союз «УОС» | ООО «ВТКК» |
| Фонд «Энергия без границ» | АО «Интер РАО Капитал» |
| АРЦ | ООО «Интер РАО – ЕИРЦ», ООО «МосОблЕИРЦ», АО «ЕИРЦ ЛО» |
| СЭА | ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», АО «ТГК-11» |
| СРО «ССОО» | ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», АО «Омск РТС» |
| СРО СПАС | ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» |
| Ассоциация«ГЕО» | ООО «КВАРЦ Групп» |
| Ассоциация «Объединение генподрядчиков в строительстве» | ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг» |
| Ассоциация «ОбъединениеГрадСтройПроект» | ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг» |
| СРО «КРС» | АО «Мосэнергосбыт» |
| Ассоциация ГП и ЭСК | АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ООО «ЭСКБ», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» |
| СРО СП «ЭОЭ» | АО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания» |
| РОО работодателей – предприятий ЖКХЛО | АО «ЕИРЦ ЛО» |
| РосСВИФТ | ООО «Интегратор ИТ» |
| Ассоциация СРО «БСК» | АО «Петербургская сбытовая компания» |
| АО «НПФ электроэнергетики» | АО «Петербургская сбытовая компания» |

| Название организации | Компании Группы |
|---|---|
| ОО СПП СПБ | АО «Петербургская сбытовая компания» |
| СРО НП «СЭО» | ООО «ОЭК» |
| Ассоциация «Промышленный кластер по использованию и переработке ЗШМ» | АО «ТГК-11» |
| Омская торгово-промышленная палата (Омская ТПП) | АО «ТГК-11» |
| Национальная ассоциация энергетики и окружающей среды | АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II» |
| Союз ветеранов энергетики Грузии | АО «Теласи» |
| Ассоциация «Энергопроект» | АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС» |
| СРО «Томскиестроители» | АО «ТомскРТС», ПАО «Томскэнергосбыт» |
| НП «Торгово-промышленная палата ПМР» | ЗАО «Молдавская ГРЭС» |
| АСРО «БОАП» | ООО «БашРТС» |
| АСРО «Союзстроителей РБ» | ООО «БашРТС», ООО «ЭСКБ» |
| Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан | ООО «БГК» |
| Ассоциация«Гидроэнергетика России» | ООО «БГК» |
| НП «Энергостандарт» | ООО «Интер РАО – Инжиниринг» |
| НАИЗ | ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» |
| НК СП «Динамо» (Москва) | ООО «РН-Энерго» |
| Ассоциация «СРО «Альянс строителей Подмосковья» | ООО «РН-Энерго» |
| СРО РА «Строители ТПП РБ» | ООО «Угольный разрез» |
| СРО «Союзатомгео» | ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» |
| СРО НП «Союзатомстрой» | ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» |
| СРО НП «Союзатомпроект» | ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» |
| АСРО «ОССО» | ПАО «Саратовэнерго» |
| Союз РОР «ТО АПП» | ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» |
| НП «СИБ ЭЭ» | ПАО «Томскэнергосбыт» |
| (СРО) Ассоциация «Томское проектное объединение» | ПАО «Томскэнергосбыт» |
| Томская ТПП | ПАО «Томскэнергосбыт» |
| Союз «МПО работодателей Томской области» | ПАО «Томскэнергосбыт» |

# ГЛОССАРИЙ

## АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

| | |
|---|---|
| АСУ ТП | Автоматизированная система управления технологическим процессом |
| АТС | Администратор торговой системы оптового рынка электрической энергии |
| АЭС | Атомная электростанция |
| БР | Балансирующий рынок |
| ВИЭ | Возобновляемые источники энергии |
| ВЭС | Ветряная электростанция |
| ГОСА | Годовое Общее собрание акционеров |
| ГП | Гарантирующий поставщик |
| ГРЭС | Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции) |
| ГТУ (ГТЭ) | Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция) |
| ГЭС | Гидроэлектростанция |
| ДО | Дочернее общество |
| ДПМ | Договор о предоставлении мощности |
| ЕИРЦ | Единый информационно-расчётный центр |
| КОМ | Конкурентный отбор мощности |
| ИСУ | Интеллектуальные системы учёта электрической энергии |
| ИТ | Информационные технологии |
| КОММод | Конкурентный отбор мощности проектов модернизации |
| КП | Контрольные показатели |
| КПЭ | Ключевые показатели эффективности |
| МГЭС | Малая гидроэлектростанция |
| МРСК | Межрегиональные распределительные сетевые компании |
| МСП | Малое и среднее предпринимательство |
| МСФО | Международные стандарты финансовой отчётности |
| НВВ | Необходимая валовая выручка |
| НП | Некоммерческое партнёрство |
| ОИС | Объект интеллектуальной собственности |
| ОГК | Генерирующие компании оптового рынка |
| ОДУ | Объединённые диспетчерские управления |
| ОРЭМ | Оптовый рынок электрической энергии (мощности) |
| ОЭС | Объединённые энергосистемы |
| ПГУ | Парогазовая установка |
| ПИР | Программа инновационного развития |
| ПТ | Паровая турбина |
| ПТО | Производственно-технический отдел |
| ПЭиПЭ | Программа энергосбережения и повышения эффективности |
| РГК | Региональные генерирующие компании |
| РД | Регулируемые договоры |
| РДУ | Региональные диспетчерские управления |
| РИД | Результат интеллектуальной деятельности |
| РММ | Резерв максимальной мощности |
| РСБУ | Российские стандарты бухгалтерского учёта |
| РСВ | Рынок на сутки вперёд |
| РФ | Российская Федерация |
| СД | Совет директоров |
| СДЭМ | Свободный договор электроэнергии и мощности |
| СИЗ | Средства индивидуальной защиты |
| СЗО | Специализированная закупочная организация |
| СО ЕЭС | Системный оператор Единой энергетической системы |
| СРО | Саморегулируемая организация |
| СУРиВК | Система управления рисками и внутреннего контроля |
| ТВВ | Турбогенераторы с водородно-водяным охлаждением |

| | |
|---|---|
| ТГ | Торговый график |
| ТГК | Территориальные генерирующие компании |
| ТО | Техническое обновление |
| ТПиР | Техническое перевооружение и реконструкция |
| ТЭС | Тепловая электростанция |
| ТЭЦ | Теплоэлектроцентраль |
| ЦУР | Цели устойчивого развития ООН |
| ФСК ЕЭС | Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы |

| | |
|---|---|
| GRI | Глобальная инициатива по отчётности |
| EBITDA | Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации. |
| EPC | Контракт под ключ в строительной отрасли |
| ESG | Охрана окружающей среды, социальная ответственность, управление |
| NPS | Индекс лояльности клиентов |
| TLR | Общий уровень вовлечённости и лояльности |
| TSR | Рентабельность инвестиций акционеров |

## ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ

| | | |
|---|---|---|
| ГВт | гигаватт | Единица измерения электрической мощности |
| Гкал | гигакалория | Единица измерения тепловой энергии |
| Гкал/ч | гигакалория/час | Единица измерения тепловой мощности |
| Гц | герц | Частота электрического тока |
| кВ | киловольт | Единица измерения напряжения |
| кВА | киловольт-ампер | Единица измерения полной мощности |
| кВт | киловатт | Единица измерения электрической мощности |
| кВт•ч | киловатт-час | Единица измерения выработанной электрической энергии |
| КИТТ | коэффициент использования тепла топлива | Показатель оценки эффективности теплофикации |
| КИУМ | коэффициент использования установленной мощности | Показатель эффективной загрузки мощностей |

| | | |
|---|---|---|
| КПД | коэффициент полезного действия | Показатель эффективности системы (устройства, оборудования) в отношении преобразования или передачи энергии |
| МВт | мегаватт | Единица измерения электрической мощности |
| т н.т. | тонна натурального топлива | Единица измерения |
| т у.т. | тонна условного топлива | Единица измерения |
| т/ч | тонны в час | Единица измерения паропроизводительности |
| ТДж | тераджоуль | Единица измерения энергии |
| УРУТ | удельный расход условного топлива | Показатель оценки топливной эффективности |
| ЭЧЭ | эквивалентный час эксплуатации | Единица измерения срока эксплуатации оборудования. |

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Полное фирменное наименование общества на русском языке:**
Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

**Сокращённое наименование общества на русском языке**:
ПАО «Интер РАО»

**Сведения о государственной регистрации:**
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

**Дата государственной регистрации:** 01.11.2002
Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края

**Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица:**
Серия 23 № 002387411

**Место нахождения:** Российская Федерация, г. Москва

**Фактический адрес**: Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

**Почтовый адрес:** Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

**Тел.:** +7 (495) 664–88–40 (многоканальный)

**Факс:** +7 (495) 664–88–41

**e-mail:** office@interrao.ru

**Сайт в сети Интернет:** www.interrao.ru

**Контакты для СМИ:** Блок информационной политики press@interrao.ru

**Контакты для акционеров:**
Бесплатная горячая линия: АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:
+7 (800) 700–03–70

**Горячая линия для акционеров:**
+7 (495) 710–89–83

**Контакты для инвесторов и аналитиков:**
investor-relations@interrao.ru
+7 (495) 664–88–40 доб. 20–68

**Аудитор:**
Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращённое фирменное наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

**Адрес:** Российская Федерация, 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

**ИНН:** 7709383532

**ОГРН:** 1027739707203

**Тел.:** +7 (495) 755–97–00

**Факс:** +7 (495) 755–97–01

**e-mail:** moscow@ru.ey.com

**Банк-депозитарий:**
BNY Mellon
www.bnymellon.com
Olena Smirnova, VP
BNY Mellon Depositary Receipts
101 Barclay Street 22-nd Floor
West New York, NY10286

**phone:** +1–212–815–2510

**fax:** +1–212–571–3050

**e-mail:** olena.smirnova@bnymellon.com

Mark Lewis, VP

BNY Mellon Issuer Services

One Canada Square

London E14 5AL

**phone:** +44 207 163 7407

**e-mail:** mark.lewis@bnymellon.com

**Реестродержатель:**

Полное наименование: Акционерное общество «ВТБ Регистратор»

**Сокращённое наименование:**

АО «ВТБ Регистратор»

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра
№ 045–13970–000001 от 21.02.2008

**Фактический адрес:** 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

**Почтовый адрес:** 127137, г. Москва, а/я 54

**Телефон:** +7 (495) 787–44–83 (многоканальный)

**Общая электронная почта:** info@vtbreg.ru

**Бесплатная горячая линия АО «ВТБ Регистратор» для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:**

+7 (800) 700–03–70