

АО «ОКБМ
АФРИКАНТОВ»

ЕДИНСТВО
И СПЛОЧЕННОСТЬ

2014
Годовой
отчет

Служим национальным интересам
и развитию атомной отрасли

Выручка 12 380 млн руб.

Выполнение ГОЗ 100 %

EBITDA 1 506 млн руб.

Доля высоко-
технологичной
продукции в выручке 52 %

Доля специалистов
моложе 35 лет 34 %

Среднемесячная
зарплата 66,6 тыс. руб.

Выполнение
договорных
обязательств 108 %

Портфель заказов
на 10-летний период > 60 млрд руб.



АО «ОКБМ Африкантов» — крупный научно-производственный центр Госкорпорации «Росатом» с полным циклом разработки, изготовления, поставки надежных, безопасных и экономичных реакторных установок военного и гражданского назначения, оборудования систем РУ и АЭС и их сервисного обслуживания, располагающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой.

Ключевые события

ПЕРЕДАЧА ВМФ ГОЛОВНОЙ АПЛ «СЕВЕРОДВИНСК» ПРОЕКТА «ЯСЕНЬ»; АПЛ «ВЛАДИМИР МОНОМАХ» ПРОЕКТА «БОРЕЙ»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА МЕЖДУ ООО «БАЛТИЙСКИЙ ЗАВОД – СУДОСТРОЕНИЕ» И АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» НА ПОСТАВКУ КОМПЛЕКТОВ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ 4 РУ РИТМ-200 ДЛЯ ДВУХ СЕРИЙНЫХ АТОМНЫХ ЛЕДОКОЛОВ

ОДОБРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ РАБОТ 2013 г. ПО ПРОЕКТУ БН-1200 ТЕХНИЧЕСКИМ КОМИТЕТОМ «ПРОРЫВ»

ЗАВЕРШЕНИЕ РАБОТ ЭТАПА 3 ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРАКТА ПО ПРОЕКТУ БН-1200, ВКЛЮЧАЯ РАЗРАБОТКУ ТП ОСНОВНЫХ СИСТЕМ И ОБОРУДОВАНИЯ РУ БН-1200, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НИОКР В ОБОСНОВАНИЕ ПРИНЯТЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ПУСКА РУ СЕФР (КНР)

ЗАВЕРШЕНИЕ РАЗРАБОТКИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОЕКТА РУ И АКТИВНОЙ ЗОНЫ ДЛЯ ТВР-Э

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА НА СОЗДАНИЕ КОМПЛЕКСА ПЕРЕГРУЗОЧНОГО ДЛЯ РУ РИТМ-200

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И ПОСТАВКА МАШИН ПЕРЕГРУЗОЧНЫХ ДЛЯ ЛАЭС-2 (1 БЛОК) И РОСТОВСКОЙ АЭС (4 БЛОК)

ПОЛУЧЕНИЕ ОТ ФАУ «ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА РОССИИ» ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТА «СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ЦЕХА ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПАРОГЕНЕРАТОРОВ»

ЗАПУСК В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ КОРПОРАТИВНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ 1С:ERP РОСАТОМ, ИАСУП

РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА «ПСР-ПРЕДПРИЯТИЕ»

2014 года

ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ:

БЕЗОПАСНОСТЬ

Почетный знак «За качество и конкурентоспособность» с формулировкой «За достижение значительных результатов в деятельности по повышению качества и конкурентоспособности продукции, обеспечению ее безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством» (решение принято губернатором Нижегородской области В.П. Шанцевым)

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

АО «ОКБМ Африкантов» – победитель всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность-2014»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

АО «ОКБМ Африкантов» – победитель конференции Госкорпорации «Росатом» в номинации «Образец точности»

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

4 место рейтинга 100 лучших предприятий России по энергоэффективности (по данным агентства «Интерфакс-ЭРА»)

УВАЖЕНИЕ

18 ведущих специалистов АО «ОКБМ Африкантов» удостоены ведомственных наград Госкорпорации «Росатом»

ЕДИНАЯ КОМАНДА

АО «ОКБМ Африкантов» – I место в номинации «Работодатель года 2014» в сфере «Промышленное производство». Более 30 молодых специалистов – победители международных, отраслевых, дивизиональных, областных, региональных и городских конкурсов и конференций





Обращение Председателя Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов», Генерального директора АО «Атомэнергомаш» А.В. Никипелова

Африкантов» выступает разработчиком проектной и конструкторской документации, а также комплектным поставщиком установки. В производстве участвуют и другие компании Дивизиона. Качественное исполнение этих контрактов позволили АО «Атомэнергомаш» закрепиться на рынке, расширить номенклатуру оборудования и материалов, поставляемых нашим партнерам в судостроительной отрасли.

В прошлом году АО «ОКБМ Африкантов» успешно достигло плановых экономических показателей. Выросла выручка, а ее объем в общей выручке Машиностроительного дивизиона Росатома составил 20 %. Значительно превысив план, более чем в полтора раза увеличилась чистая прибыль. Другим важным итогом деятельности предприятия стало 100 % выполнение государственного оборонного заказа.

В 2015 году АО «ОКБМ Африкантов» празднует юбилей. Исполняется ровно 70 лет, как предприятие создает новую технику, работая в такой сложной наукоемкой области как ядерная энергетика. Результатом деятельности нескольких поколений конструкторов, ученых, испытателей и производственников стало создание целого ряда проектов и изделий, которые по праву отнесены к числу выдающихся достижений отечественной атомной науки и техники.

Благодарю весь коллектив компании за успешную работу в 2014 году. Уверен, что благодаря вашим знаниям, интеллекту, настойчивости и упорному труду мы сможем обеспечить дальнейшее развитие как АО «ОКБМ Африкантов», так и всего Машиностроительного дивизиона.

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю годовой отчет АО «ОКБМ Африкантов» за 2014 год.

В прошлом году компания продолжала играть активную роль в крупнейших российских и международных проектах, оставаясь одним из главных научных и конструкторских центров атомной отрасли. Прежде всего, необходимо отметить физпуск реактора БН-800 на Белоярской АЭС. Крайне сложный и насыщенный инновациями проект впервые начал разрабатываться ОКБМ еще в 80-х годах прошлого века. За прошедшее время реактор вобрал в себя все последние разработки в атомной сфере, многократно подтвердил соответствие самым строгим требованиям надежности и безопасности. Физпуск БН-800, состоявшийся в 2014 году, стал безусловной победой как конструкторского бюро и других компаний, задействованных в проекте, так и всего Росатома.

В 2014 году компания заключила договор на поставку и монтаж двух комплектов силовой установки РИТМ-200 для серийных атомных ледоколов нового поколения. Параллельно идет производство силовой установки для головного ледокола. В обоих случаях АО «ОКБМ



Разговор с Директором- Генеральным конструктором Д.Л. Зверевым

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Каким он был для Вас, 2014 год?

Разным. Была и гордость побед, и горечь неудач, но, по большому счету, мы движемся вперед. Публичный интегрированный отчет за 2014 год ярко и объективно демонстрирует результаты многогранной деятельности нашего научно-производственного центра.

Сейчас в стране непростая экономическая ситуация. Мы встроены в мировую экономику и все внешние факторы, включая фундаментальные, в том числе падение спроса и цен на нефть и газ, а также геополитические, осложняют нам жизнь, тормозят развитие. Одновременно эти факторы дают мощный импульс для мобилизации и концентрации на использовании открывающихся возможностей, в том числе через решение задач широкого импортозамещения и безусловной импортонезависимости по ГОЗ.

Мы ценим и оправдываем доверие, которое оказывает нам Госкорпорация «Росатом», дивизионы, заказчики и потребители нашей продукции. Безопасность и качество всегда были и будут нашими первоочередными приоритетами. Мы вносим свой вклад в технологическое лидерство нашей страны, укрепление ее обороноспособности и обеспечение геополитических интересов. 100 % - выполнение ГОЗ, выполнение договорных обязательств на 108 %, устойчивый рост выручки и финансовых показателей свидетельствуют об эффективной работе нашего коллектива и наших



контрагентов. Да, проблемы были и будут всегда, но мы решаем их, и даже из негативных проявлений нужно вовремя извлекать уроки и двигаться дальше.

Вы затронули тему импортозамещения и экономической ситуации, как это отражается на портфеле заказов ОКБМ?

Портфель заказов растет. Вот некоторые цифры. На январь 2013 года портфель заказов на 10-летний период составлял 28,9 млрд руб., на начало 2014 – 46,1, на 31.12.2014 – 62,7 млрд руб., что в полтора раза больше планового значения. До 2017 года все договора заключены, сейчас идет работа по выполнению взятых обязательств. Много задач по направлению быстрых реакторов: БН-600 – работы в рамках продления эксплуатации, БН-800 – энергопуск и сопровождение первого этапа эксплуатации, БН-1200 (проект, где ОКБМ не только главный конструктор реакторной установки, но и Центр ответственности и отвечает за энергоблок в целом) – завершение опытно-конструкторских работ, экспертиза проекта. Направление БН – это пример достижений мирового масштаба, это база формирования атомной энергетики будущего.

В 2014 году состоялась передача ВМФ головной АПЛ «Северодвинск» и АПЛ «Владимир Мономах» проектов «Ясень» и «Борей», сейчас идет их серийное строительство, где мы участвуем изготовлением и поставками оборудования. Реализуется ряд уникальных проектов для объектов ВМФ и освоения Арктического шельфа, которые находятся на разных этапах развития, а впереди – еще несколько контрактов на новые разработки.

Знаковым событием судовой тематики в 2014 году стало заключение договора на поставку четырех РУ РИТМ-200 для двух серийных универсальных атомных ледоколов с ООО «Балтийский завод-Судостроение». Атомный ледокольный флот – свидетельство мощи страны. Для нас дело чести выполнять поставки теперь уже для трех атомных ледоколов нового поколения с безукоризненным

качеством в заданные сроки. В целом выручка 2014 года по бизнес-направлению «Транспортная, судовая и корабельная энергетика» составила 7,4 млрд руб.

При этом мы постоянно выполняем поисковые работы на перспективу. От 50 до 70 млн руб. из прибыли предприятия ежегодно вкладываются в проектные проработки, экспериментальные исследования, программные комплексы.

На чем необходимо сосредоточить усилия в непростые времена?

Целевая установка Госкорпорации «Росатом» «Рост в кризис» требует для своей реализации ускоренных мер по обеспечению финансовой устойчивости, жесткому удержанию затрат, увеличению экспорта и валютной выручки, усилению мотивации и контроля. Одновременно задача дальнейшего развития должна решаться с учетом успешных НИОКР, инвестиции в которые не должны сокращаться; самое главное – обоснованность приоритетного отбора работ по целям, задачам, срокам и наличию заказчика. Нужно четко понимать: будущее закладывается сегодня. Наша финансовая устойчивость, растущие сегодня объемы выпуска продукции во многом определены масштабами реализованного технического перевооружения по всем направлениям деятельности предприятия, наращиванием компетенций в области комплектных поставок РУ и результатами НИОКР инновационной направленности.

Есть ли пределы повышения эффективности?

Тема «Эффективность» не сходит с повестки дня Госкорпорации «Росатом».

Простой ответ на этот вопрос: сравните показатели компаний и корпораций – представителей мирового ядерного бизнеса. Наглядность сравнения говорит о том, что по части эффективности бизнеса нам есть куда стремиться, и не стоит забывать, что конкуренты не стоят на месте, и их число пополняется новыми игроками.

Производственная система «Росатом» построена

на принципах непрерывного совершенствования. С 2014 года у нас реализуется пилотный проект «ПСР-предприятие». Это эффективный инструмент выявления проблем и их решения, у нас должны быть устранены все виды потерь, не должно быть лишних затрат, должны быть ускорены процессы. Мы успешно реализовали 18 проектов ПСР, которые охватили практически весь цикл продукции от оформления договоров до поставки оборудования. На 2015 год запланирован еще 21 проект. Эффекты видны и ощутимы, например, производство парогенераторов увеличено с трех до пяти штук в год, себестоимость продукции (оборудование МБИР) сокращена почти на 20 %, в 2,5 раза сокращено время сборки ИМ СУЗ КГ, экономический эффект составил более 140 млн руб. и многое другое. Продолжать внедрение ПСР я считаю необходимым. Более того, сейчас у нас создана структура управления, включающая Координационный совет по развитию ПСР и блоки – «Координация, сопровождение проектов ПСР на производстве и в офисе, мониторинг, обучение», «Декомпозиция целей. X-матрицы», «Инфоцентры, портал, коммуникации», «Организация обучения, мотивация».

Что, на Ваш взгляд, необходимо совершенствовать в реализации кадровой политики?

Я уверен в компетентности, опыте и мастерстве наших специалистов. Это профессионалы своего дела и патриоты своей страны. Человеческий капитал – главное достояние ОКБМ, трудовые права – неотъемлемая часть прав человека. Последние 5 лет средний возраст персонала не превышает 42 года. Мы соблюдаем принципы социального партнерства, продолжается действие социальных программ, около 100 млн руб. – общая сумма затрат на их реализацию в 2014 году. Система развития персонала реализует различные виды и формы обучения, система оценки персонала основана на системе КПЭ, мы продолжаем взаимодействие с образовательными учреждениями. Более 100 человек состоят в кадровых резервах различных уровней. Фонд заработной платы по сравнению с предыдущим

годом увеличился почти на 20 %. При этом главное условие – темп роста заработной платы не должен превышать темпы роста производительности труда, до 2019 года мы должны повысить производительность труда почти в 2,5 раза.

На предприятии работает более 30 % молодых специалистов, продолжает развиваться Молодежная политика, обеспечивая интересную жизнь во всех направлениях – работа, наука, спорт, культура. Возможное развитие кадровой политики – это активная реализация таких проектов, как «Мост поколений» и «Наставничество». Наша деятельность основана на многолетних традициях и творческой работе старших товарищей и коллег, сохранение и передача критически важных знаний – важный процесс в стремлении стать лидерами новых инновационных прорывов.

Что Вы можете сказать об известных ценностях, провозглашенных в 2013 году Госкорпорацией «Росатом»: единая команда, уважение, ответственность за результат, безопасность, на шаг вперед, эффективность?

Мы живем этими ценностями каждый день. Надеюсь, что и Вы увидите их в действии на страницах этого Отчета.

Что дает возможность ОКБМ ставить амбициозные цели и достигать их?

Во-первых, наш коллектив. Это единая команда, это гармония бесценного опыта и молодости, профессиональных и моральных ценностей и убеждений. И, во-вторых, это эффективное взаимодействие с нашими заинтересованными сторонами. Мы реализуем принцип открытости, следуем принципам устойчивого развития, социальной ответственности и этической практики.

Я убежден, что энергия и труд в единстве и сплочении – главный импульс движения вперед. Обращаясь к коллегам, благодарю каждого члена команды за эффективную работу, а вас, наши читатели, за внимание. Следующий год должен продолжить историю нашего развития и движения вперед.



Информация об Отчете

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

Публичный годовой отчет за 2014 г. (далее – Отчет) является четвертым интегрированным Отчетом АО «ОКБМ Африкантов», раскрывающим информацию о финансовых и нефинансовых результатах деятельности предприятия за период с 01.01.2014 по 31.12.2014 гг. и перспективах развития. Согласно внутренним нормативным документам в АО «ОКБМ Африкантов» установлен годовой цикл отчетности, предыдущий Отчет был опубликован в 2014 г. по результатам отчетного 2013 г. Настоящий Отчет подготовлен на русском и английском языках, выпущен в форматах: типографский вариант и расширенный интерактивный вариант, размещенный на сайте предприятия.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА



УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА GRI

Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом Руководства GRI G4.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Результаты основной деятельности Общества отражены в настоящем Отчете консолидированно. Результативность деятельности в области устойчивого развития представлена применительно к АО «ОКБМ Африкантов», то есть неконсолидированно. Данные по Представительству АО «ОКБМ Африкантов» в г. Москве в контур консолидации показателей результативности не входят в соответствии с принципом существенности. В контур консолидации Отчета в соответствии с концепцией «влияния», а не «владения», включены предприятия и организации, во взаимодействии с которыми реализуются единая техническая политика по направлениям работ, единая организация отчетности и оптимального процесса управления работами, выполнение требований системы качества и, в конечном итоге, выручка и валовая прибыль АО «ОКБМ Африкантов».

В силу специфики деятельности информация по текущей деятельности в обеспечение заданий ГОЗ не раскрывается в рамках ограничений, определенных необходимостью соблюдения государственной и служебной тайны.

Дочерних обществ организация не имеет.

С 1 сентября 2014 г. вступили в силу поправки в Гражданский кодекс РФ, согласно которым произошло изменение наименования ОАО «ОКБМ Африкантов» на АО «ОКБМ Африкантов»; утверждена новая редакция Устава АО «ОКБМ Африкантов», зарегистрированная ИФНС России по Московскому району г. Нижнего Новгорода 28.11.2014 г., в соответствии со ст. 14 Федерального закона № 208-ФЗ от 26.12.1995 г. «Об акционерных обществах».

Другие переформулировки информации отсутствуют.

Приоритетная тема Отчета: «Единство и сплоченность»

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Процесс подготовки Отчета состоит из нескольких основных этапов.

Первый – анализ изменений нормативной документации, лучших мировых практик в области публичной отчетности, предложений и замечаний заинтересованных сторон.

Целевой аудиторией Отчета являются такие заинтересованные стороны, как акционеры, заказчики, поставщики, потребители, субподрядчики, трудовой коллектив и менеджмент АО «ОКБМ Африкантов», общественные организации, образовательные учреждения, органы государственной власти и местного самоуправления, местное население, средства массовой информации, финансовые организации.

Второй – анализ перечня аспектов деятельности, утвержденных в системе показателей АО «ОКБМ Африкантов», анкетирование Комитета по публичной отчетности и представителей заинтересованных сторон, включая коллектив предприятия (в анкете предлагалось оценить по пятибалльной шкале важность каждого аспекта и выделить те, которые необходимо отразить в Отчете). Результат анкетирования – карта существенных аспектов.

В соответствии с GRI G4 и IIRC в отчете рекомендуется раскрывать информацию, существенную для предприятия, применительно к ключевым событиям отчетного года, потенциальным или существующим воздействиям на ключевые группы заинтересованных сторон.

Всего выделено 22 существенных аспекта деятельности (12 аспектов GRI и 10 специфических аспектов результативности АО «ОКБМ Африкантов»), по которым раскрыто 92 индикатора (22 индикатора GRI и 70 специфических показателей АО «ОКБМ Африкантов»).

Подобный процесс подготовки информации позволяет учесть мнения и интересы заинтересованных сторон и, кроме того, избежать излишнего объема информации, что гарантирует отражение в отчете только наиболее важных сторон деятельности предприятия.

По результатам анализа внешней и внутренней среды приоритетной выбрана тема: «Единство и сплоченность».

Ответственность за подготовку публичной отчетности возложена на Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности, отражена в положении об отделе стратегического развития и в должностных инструкциях сотрудников отдела стратегического развития.

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими нормативными документами в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами



ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТА

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности, действующий в соответствии с Положением о Комитете по публичной годовой отчетности АО «ОКБМ Африкантов». Его основной задачей является координация работ по подготовке Отчета, оценка существенности и полноты раскрываемой информации.

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность АО «ОКБМ Африкантов» по стандарту РСБУ. Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности проведен ООО «Нексия Пачоли» (см. Приложение, стр. 120).

В соответствии с Решением Операционного комитета Госкорпорации «Росатом» от 16.12.2013 г. независимая аудиторская проверка по нефинансовой отчетности проведена быть не может.

В Отчет включено заключение Ревизионной комиссии (см. Приложение, стр. 122).

Отчет прошел процедуры общественного заверения в соответствии со стандартом AA1000AS. Заключение об общественном заверении приведено на стр. 97.

Сведения о реестродержателе (Регистраторе). Наименование: Открытое акционерное общество «Регистратор «Р.О.С.Т.». Адрес: 107996, г. Москва, ул. Строммынка, д.18, корп. 13. Телефон: (495) 771-73-36. Факс: (495) 771-73-34. Регистратор имеет бессрочную лицензию ФКЦБ России на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00264 от 03.12.2002.

Сведения об аудиторе Общества. Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли» (ООО «Нексия Пачоли»). Адрес: 119180, г. Москва, ул. Малая Полянка, д. 2. Телефон: (495) 640-64-52. Факс: (495) 640-64-53. Аудитор имеет лицензию № 18200 на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну (степень секретности «совершенно секретно»), сроком действия до 21.06.2015. Является членом СРО НП «Институт Профессиональных Аудиторов». Выбор аудитора осуществлен Госкорпорацией «Росатом» путем открытого запроса предложений, протокол №140429/0451/051/5 от 27.05.2014.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления – март 2015 г.

Отчет содержит ряд прогнозных заявлений в отношении хозяйственной и производственной деятельности Общества, динамики его финансово-экономических показателей, планов, проектов и ожидаемых результатов их реализации, инвестиций в развитие производства, развития отрасли и рынков сбыта по основным видам продукции и услуг предприятия.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностями, как общего, так и частного характера. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых и представленных заявлений, действительных на момент составления настоящего Отчета.

Содержание

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»	15
1.1 Основные реквизиты	16
1.2 Акционерный капитал	17
1.3 Сфера деятельности и положение в отрасли	17
1.4 Ключевые компетенции. Основные виды продукции	18
1.5 География бизнеса	19
1.6 Цепочка поставок	20
1.7 Бизнес-модель	20
2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	25
2.1 Корпоративное управление	26
2.2 Организационная структура	28
2.3 Этика и добросовестность	32
2.4 Управление устойчивым развитием	32
2.5 Экономическая безопасность	33
2.6 Риск-менеджмент	34
2.7 Внутренний контроль и аудит	40
3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	43
3.1 Стратегические цели и задачи	44
3.2 Характеристика рыночной позиции	45
3.3 Динамика ключевых показателей	46
3.4 Ключевые события 2014 г. и планы на 2015 г.	47
3.5 Декомпозиция долгосрочных целей	48
3.6 Декомпозиция ключевых показателей эффективности	48
3.7 Приоритетные задачи	49
4. ОБЗОР И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	51
4.1 Результаты основной деятельности по бизнес-направлениям. Комментарии руководителей. Перспективы развития	52
4.2 Управление капиталами (финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, природный). Функциональные стратегии. Комментарии руководителей	61
4.3 Коммуникационный капитал. Новое в карте заинтересованных сторон. Исследования. Взаимодействие в процессе подготовки Отчета	88
ПРИЛОЖЕНИЯ	99
1. Глоссарий	100
2. Список сокращений	102
3. Таблица-указатель GRI (в соответствии с уровнем «основной»)	103
4. Таблица-указатель международного стандарта интегрированной отчетности	105
5. Таблица-указатель специфических показателей АО «ОКБМ Африкантов»	106
6. Бухгалтерская отчетность АО «ОКБМ Африкантов»	109
7. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности	120
8. Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ОКБМ Африкантов» за 2014 г.	122
Контакты и анкета обратной связи	123
ПОСЛЕСЛОВИЕ	124



ссылка на ПГО-2013 с указанием № стр.



ссылка на интерактивную версию Отчета

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 1. ОБ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»

- 1.1 Основные реквизиты
- 1.2 Акционерный капитал
- 1.3 Сфера деятельности и положение в отрасли
- 1.4 Ключевые компетенции. Основные виды продукции
- 1.5 География бизнеса
- 1.6 Цепочка поставок
- 1.7 Бизнес-модель

Кооперация

> 500
предприятий и организаций

Бизнес – направлений

9

Горизонт деятельности

70 лет

География деятельности

9 стран

Средний возраст

42 года

1.1 ОСНОВНЫЕ РЕКВИЗИТЫ

Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»

(Joint Stock Company «Afrikantov OKB Mechanical Engineering»); сокращенное название:

АО «ОКБМ Африкантов» (JSC «Afrikantov OKBM»)

Местонахождение Общества:

г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.

Почтовый адрес Общества:

603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.

Корпоративный сайт: www.okbm.nnov.ru

E-mail: okbm@okbm.nnov.ru

Телефон (831) 275-26-40, 246-40-76

Факс (831) 241-87-72

*Статус, правовое положение
АО «ОКБМ Африкантов», цели и
предмет деятельности, полномочия
Общества, а также компетенции
и порядок деятельности органов
управления и контроля Общества
определены в Уставе
Акционерного общества
«Опытное Конструкторское
Бюро Машиностроения
имени И.И. Африкантова»*

(ред. от 18 ноября 2014 года)

ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

АО «ОКБМ Африкантов» филиалов не имеет.

Представительство АО «ОКБМ Африкантов» в г. Москве создано на основании Протокола Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов» №46/2011 от 01.06.2012. Основные функции:

- ▶ организационно-техническое обеспечение внешнеэкономической деятельности и международного научно-технического сотрудничества организации;
- ▶ организация и проведение встреч, приемов, технических и коммерческих переговоров представителей организации с заинтересованными лицами;
- ▶ осуществление оперативного взаимодействия с Госкорпорацией «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» по вопросам деятельности организации;
- ▶ обеспечение своевременного получения лицензий, разрешений и иных документов, необходимых для деятельности организации.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

АО «ОКБМ Африкантов» является членом и активным участником крупных общественных организаций:

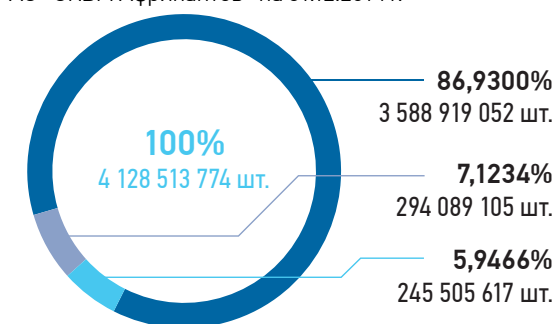
1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России».
2. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
3. Нижегородская Ассоциация Промышленников и Предпринимателей.
4. Торгово-Промышленная Палата Нижегородской области.
5. Ядерное Общество России.

Взаимодействие с этими организациями происходит в рамках проведения различных встреч, участия в обсуждении Коллективных договоров или отдельных инициатив, обмена опытом и информацией, организации и проведения конкурсов производственного мастерства и др. Членство в указанных организациях Общество рассматривает как стратегическое партнерство.

*Сфера деятельности предприятия
определяется рыночным
позиционированием его растущего
бизнеса в секторе энергетического
машиностроения. Ключевые
сегменты этого сектора: НИОКР и
поставки для гражданской атомной
энергетики, задач оборонной
тематики и неядерного рынка*

1.2 АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Структура акционерного капитала
АО «ОКБМ Африкантов» на 31.12.2014 г.



- Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»
- Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
- Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»

1.3 СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «ОКБМ Африкантов» – одно из ведущих предприятий Госкорпорации «Росатом», крупный научно-производственный центр атомного машиностроения, обладающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой.

Научно-производственный потенциал АО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает выполнение всего комплекса работ по созданию различных типов реакторных установок и оборудования для АЭС, включая разработку конструкторской документации, выполнение необходимых расчетов, НИР и ОКР, изготовление и испытание опытных образцов с отработкой промышленной технологии производства, изготовление и шеф-монтаж штатного оборудования, его пусконаладку и ввод в эксплуатацию, сервисное обслуживание оборудования на действующих объектах, снятие с эксплуатации. Предприятие входит в контур управления (является курируемым обществом)

АО «Атомэнергомаш» – энергомашиностроительного холдинга Госкорпорации «Росатом». Доля АО «ОКБМ Африкантов» в выручке АО «Атомэнергомаш» – 25 %.

По статусу и роду своей деятельности АО «ОКБМ Африкантов» принимает участие в решении задач ключевых ЦФО 1 уровня Госкорпорации «Росатом», включая Дирекции ЯОК, ЯЭК, ЯРБ, блок по управлению инновациями, ФГУП «Атомфлот» и др.

Подробнее



*Доля АО «ОКБМ Африкантов»
в выручке АО «Атомэнергомаш» – 25 %*

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

АО «ОКБМ Африкантов» дочерних обществ не имеет.

АО «ОКБМ Африкантов» имеет зависимое общество – ЗАО «Атомэнерго», доля в уставном капитале составляет 32,6% акций.

УЧАСТИЕ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» В ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ХАРТИЯХ, А ТАКЖЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ИНЫХ ПРИНЦИПОВ И ИНИЦИАТИВ

АО «ОКБМ Африкантов», являясь предприятием, входящим в структуру Госкорпорации «Росатом», разделяет и реализует принципы устойчивого развития, Политику Госкорпорации в области публичной отчетности, ее основные принципы и подходы. Участие АО «ОКБМ Африкантов» в экономических, экологических и социальных хартиях последовательно реализуется в контексте соответствующих решений Госкорпорации «Росатом».



1.4 КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ

Особенностью деятельности и продукции предприятия является тесная связь и взаимообогащение технологий разработки, изготовления и сервисного сопровождения при эксплуатации реакторных установок оборонного и коммерческого назначения. Синергетический эффект от взаимообмена инновационными решениями, технологиями, опытом эксплуатации – база нашего устойчивого развития и роста компетенций. Стратегические цели и приоритеты развития взаимосвязаны для деятельности предприятия по направлениям ЯОК и ЯЭК.

Ключевые компетенции – это опыт и непрерывное совершенствование процессов, обеспечивающих реализацию полного цикла работ и услуг на этапах жизненного цикла реакторных установок различного типа и назначения, активных зон и комплектов общестанционного оборудования и систем безопасности АЭС. Ключевые компетенции, объединяющие организационные и человеческий капиталы, нематериальные активы, накопленные и генерируемые объекты интеллектуальной собственности, накопленный опыт, материализованный в документации и продукции производственного назначения, являются основными составляющими интеллектуального капитала предприятия.

АО «ОКБМ Африкантов» участвует в модернизации и развитии базовых отраслей экономики (энергетическая инфраструктура и программы по энергетической безопасности РФ, транспортная инфраструктура, информационные технологии, образование и научное развитие, промышленная инфраструктура и повышение роли ЯОК в развитии высоких технологий), в рамках стратегических векторов экономической модернизации страны (стратегии лидерства в сфере высоких технологий) и стратегических проектов. Важное значение для предприятия как научно-производственного центра атомного машиностроения имеет формирование базы данных и знаний для инновационных разработок и обеспечения конкурентоспособности продукции.

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ФУНКЦИИ:

Бизнес-направление	Основные функции		Основные виды продукции		
	Главный конструктор	Комплектный поставщик	НИОКР	Поставка	Услуги
Промышленные реакторы	■	■	■	■	■
Корабельные реакторные установки для атомных подводных лодок и надводных крейсеров	■	■	■	■	■
Реакторные установки для атомных ледоколов и других судов	■	■	■	■	■
Реакторные установки на быстрых нейтронах	■	■	■	■	■
Реакторные установки для АС малой и средней мощности	■	■	■	■	■
Активные зоны и ядерное топливо	■		■		■
Высокотемпературные газоохлаждаемые реакторы	■		■		■
Насосное и вентиляционное оборудование	■		■	■	■
Оборудование обращения с ядерным топливом	■		■	■	■

■ – фактически

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ:

НИОКР

Результаты НИР и ОКР по РУ и оборудованию
Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности (РИД), включая программные продукты и базы данных
Результаты опытных технологических работ (ОТР)
Утвержденная документация концептуальных, эскизных, технических проектов РУ и оборудования

ПОСТАВКИ

Комплекты оборудования реакторных установок различного типа и назначения в объеме ответственности комплектного поставщика
Комплекты оборудования систем обращения с ядерным топливом
Комплекты насосного оборудования (для общестанционных систем АЭС, объектов ВМФ, предприятий нефтеперерабатывающей и химической промышленности и др.)
Комплекты вентиляционного оборудования для АЭС
Комплекты арматуры (для АЭС, для ВМФ, для предприятий химической промышленности)
Комплекты оборудования для предприятий ЯОК

УСЛУГИ

Фирменное техническое обслуживание и авторский надзор на всех этапах жизненного цикла
Снабжение комплектами ЗИП
Эффективный ремонт и модернизация
Мониторинг надежности и безопасности
Обучение эксплуатирующего персонала

Статус комплектного поставщика оборудования для АЭС возлагает на нас колоссальную ответственность.

Подтвердить этот статус можно только одним способом – своевременным исполнением всех контрактных обязательств.

А.В. Никителов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

Направления инновационной деятельности категоризованы на технологические, маркетинговые, организационные и экологические. Приоритетами в области инноваций являются: НИОКР с целью создания новой техники и технологий, закрепления прав на ОИС; внедрение инновационных продуктов и технологий в промышленное производство; разработка, приобретение и внедрение инноваций в ведение бизнеса.

Функции управления инновационной деятельностью возложены на Заместителя директора по науке – начальника НИИК, Начальника департамента научно-технического обоснования проектов и Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

Направления инновационной деятельности

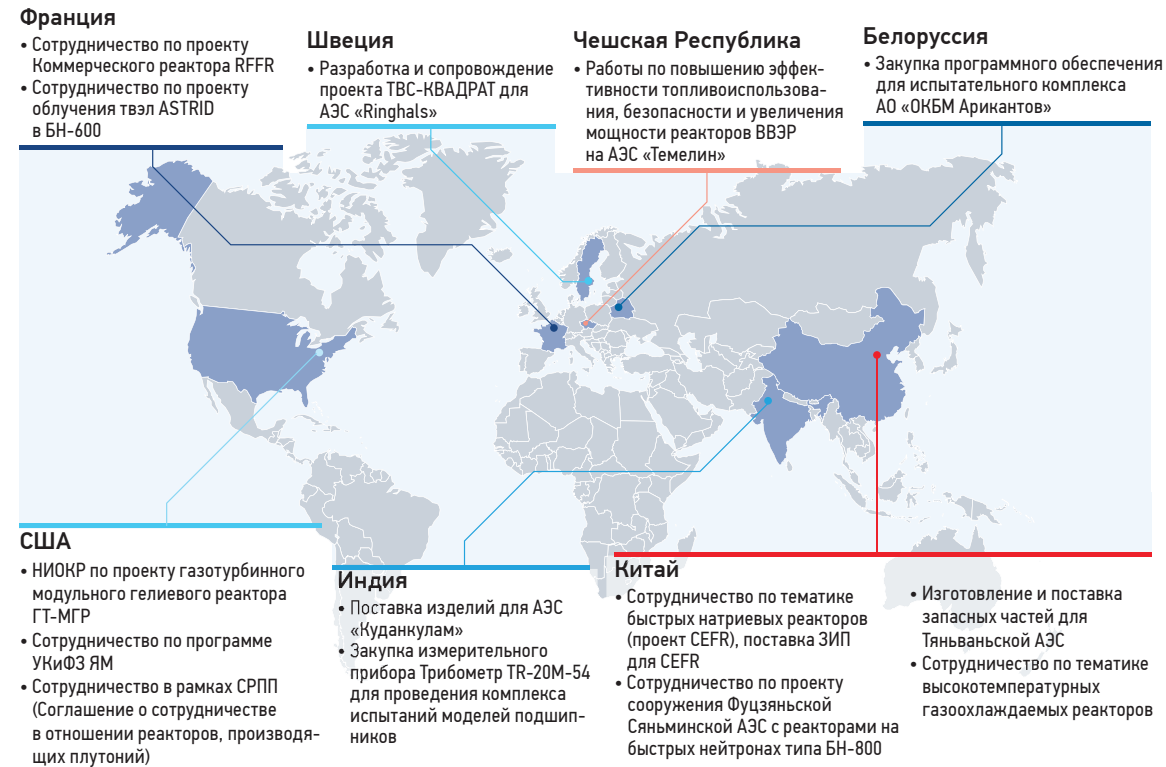
Обеспечение безопасности ядерных установок имеет абсолютный приоритет деятельности предприятия с контролем исполнения требований безопасности предприятиями-контрагентами через систему договорных отношений, единую техническую политику, организацию процесса управления работами и выполнение требований системы качества.

Обязательства по сохранению и развитию культуры безопасности являются ключевыми, зафиксированы в Кодексе этики АО «ОКБМ Африкантов» и включают обязательства сотрудников и предприятия.

АО «ОКБМ Африкантов» последовательно реализует и развивает принципы внутренней самозащитенности ядерных установок, использования пассивных систем безопасности, не зависящих от наличия источников электроэнергии.

1.5 ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

Международные контракты в области использования атомной энергии заключены с 9 странами: Белоруссия, Болгария, Индия, Китайская Народная Республика, Казахстан, США, Украина, Франция, Чехия.



Предприятие располагает полным комплектом современного аттестованного Ростехнадзором программного обеспечения для обоснования всех аспектов безопасности ядерных установок.

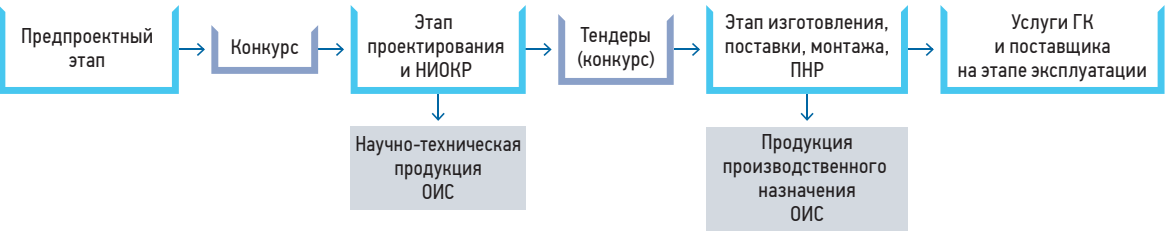
Подробнее

Ответственность за управление деятельностью по функции «Безопасность ядерных установок» возложена на Заместителя директора по науке – начальника НИИК и Главного инженера.

Нейтронно-физические и теплофизические исследования имеют фундаментальное значение для создания ядерных энергетических установок. Мы гордимся тем уникальным опытом, которым мы обладаем, и стараемся его развивать. В последние годы в ОКБМ ведется активная работа по модернизации экспериментальной базы предприятия, в том числе теплофизических стендов.

А.М. Бахметьев,
Заместитель директора по науке –
начальник НИИК АО «ОКБМ Африкантов»

Основные работы в рамках международного сотрудничества



1.6 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Предприятия-контрагенты в рамках годового отчета включены в контур консолидации, в рамках которого реализуются единая техническая политика по направлениям работ, единая организация отчетности и оптимального процесса управления работами, выполнение требований системы качества и, в конечном итоге, выручка и валовая прибыль АО «ОКБМ Африкантов» (12,4 млрд руб. и 1,5 млрд руб. соответственно). При этом доля контрагентских работ в 2014 г. в общем объеме выручки АО «ОКБМ Африкантов» составляет ~ 30 %.

Комплекс взаимосвязанных видов работ на всех этапах жизненного цикла РУ и оборудования (НИОКР, изготовление и поставка, сервисные услуги), а также связи с различными предприятиями и организациями, участвующими в цепочке создания стоимости АО «ОКБМ Африкантов» как Главного конструктора и Комплектного поставщика, определяет контур консолидации информации, представленной в отчете, в области основной производственной деятельности и финансовых результатов (раздел 4).

Цепочка создания стоимости в ходе основной деятельности ориентирована на модель жизненного цикла производимой продукции, включающей комплекс ключевых процессов. Каждый из этих процессов имеет входы и выходы, характеризуется определенной связью с внешней средой или замыкается внутри контура предприятия через внешних и внутренних поставщиков и потребителей.

1.7 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель – это специфичная система, основанная на миссии и стратегических задачах предприятия, обеспечивающая создание стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленная на достижение стратегических целей.

Бизнес-модель раскрывает категории: капиталы, деятельность и результаты. Капиталы – это источники ресурсов, используемых в основной и обеспечивающей деятельности. Процесс создания стоимости сфокусирован на преобразовании капиталов (наращивание, убыль, перераспределение, трансформация, модернизация) в результате реализации проектов, направленных на достижение стратегических целей, повышение эффективности и конкурентоспособности.

В процессе создания стоимости предприятие оперирует не только собственными капиталами (например, производственный и интеллектуальный), но и капиталами внешней среды (например, природный и коммуникационный). В процессе основной деятельности предприятие взаимодействует с заинтересованными сторонами, как внутренними (например, персонал), так и внешними (контрагенты, общественные организации и пр.). Результаты также имеют отношение как к предприятию (например, объекты интеллектуальной собственности, производственные мощности, активы), так и к внешней среде (НИОКР, поставки, услуги, природный капитал). Процессы взаимодействия характеризуются рисками, возможностями и управляющими воздействиями. Стратегия и система управления предприятия обеспечивают эффективность использования капиталов в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

Более 500 предприятий и организаций – участники производственной кооперации

Цепочка поставок	раздел 1
Капиталы и ресурсы	разделы 1, 4
Основная и обеспечивающая деятельность. Обзор и результаты	раздел 4
Ключевые продукты и услуги	раздел 1
Объем и специфика рынка	раздел 3
Динамика ключевых показателей	раздел 3
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	раздел 4
Система управления, включая риск-менеджмент	разделы 2, 4
Стратегия. Цели и задачи. Декомпозиция	раздел 3
Устойчивость и развитие бизнес-модели	разделы 1, 2, 4

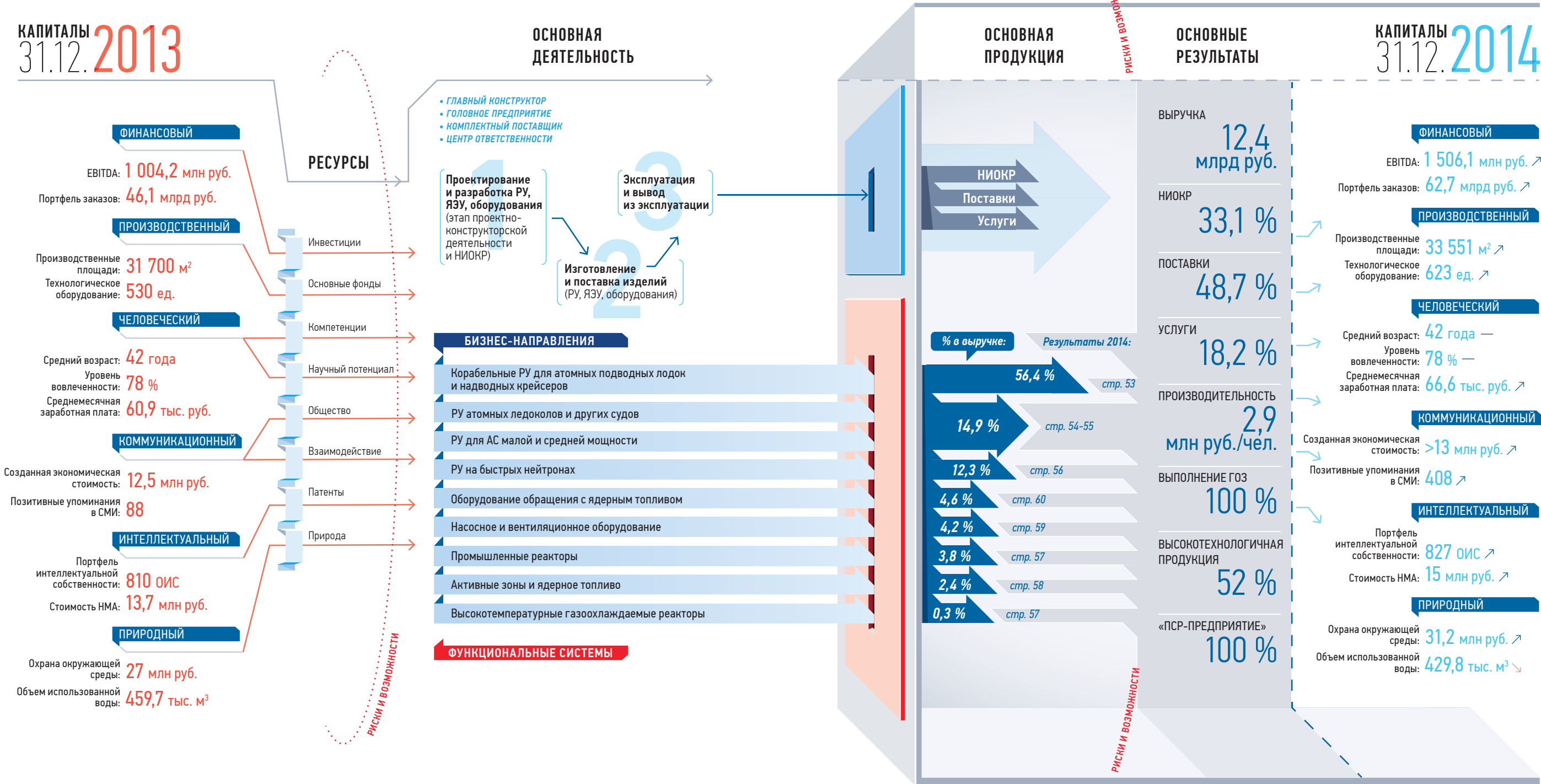
Капиталы внешней среды.
Капиталы предприятия и драйверы их развития



>500 предприятий >6,5 млрд руб.
(величина средств, направленных поставщикам в 2014 г.)



МИССИЯ — служить национальным интересам и развитию атомной отрасли, предоставляя полный комплекс услуг по разработке, изготовлению, поставке, сервисному обслуживанию в течение всего жизненного цикла реакторных установок военного и гражданского назначения, оборудования систем ЯЭУ и АЭС.





2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

- 2.1 Корпоративное управление
- 2.2 Организационная структура
- 2.3 Этика и добросовестность
- 2.4 Управление устойчивым развитием
- 2.5 Экономическая безопасность
- 2.6 Риск-менеджмент
- 2.7 Внутренний контроль и аудит

Уставной капитал

4 128,5 млн руб.

LTIFR

0,25
(улучшение на 22 %)

Факты коррупции отсутствуют

100 %
анализ деятельности
бизнес-единиц

Организационная структура

4
уровня управления

Доля работников, назначенных
на открытые позиции
из состава кадрового резерва

92 %

2.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

Управление АО «ОКБМ Африкантов» осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества, управления (рекомендован Центральным Банком РФ, проект одобрен на заседании Правительства РФ 13.02.2014 г.). Совершенствование системы корпоративного управления проводится с учетом лучших российских и мировых практик.

Согласно Уставу АО «ОКБМ Африкантов», органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (Директор – Генеральный конструктор).

Нормативно-правовая база



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

К основным принципам системы корпоративного управления АО «ОКБМ Африкантов» относятся:

1. Предоставление акционерам реальной возможности осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе, и соблюдение их законных интересов.
2. Подотчетность Совета директоров и менеджмента Общества акционерам и осуществление эффективного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью.
3. Своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, обеспечивающей акционерам и инвесторам возможность принятия обоснованных решений.

СТРУКТУРА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ответственность за деятельность по функции «Корпоративно-правовое управление» возложена на Заместителя директора по корпоративно-правовым и имущественным вопросам, секретаря Совета Директоров.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Обществом.

Акционеры Общества являются аффилированными лицами, таким образом, риски возникновения конфликта интересов являются минимальными.

Полный перечень аффилированных лиц (связанные стороны) Общества на 31.12.2014 размещен на сайте Центра раскрытия корпоративной информации www.e-disclosure.ru (<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=17723&type=6>).

В 2014 г. было проведено 3 (три) общих собрания акционеров, из них: годовое общее собрание и 2 внеочередных общих собрания акционеров. Всего на общих собраниях акционеров было рассмотрено 12 вопросов. На всех собраниях акционеров были приняты решения по текущей деятельности компании.

В отчетном периоде акционеры, по собственной инициативе, не поднимали вопросы, относящиеся к экономической, экологической и социальной результативности Общества.

По состоянию на 31.12.2014 размер уставного капитала АО «ОКБМ Африкантов» составил 4 128 513 774 рублей (раздел 1.2). Количество фактически размещенных ценных бумаг (акций) составило 4 128 513 774 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Нам всем необходимо предпринять максимум усилий для сокращения времени производственных процессов, принятия управленческих решений, повышения уровня безопасности производства. Уверен, что такой подход в сочетании с вашей преданностью отрасли и ее ценностям позволит компании упрочить позиции на рынках, быть постоянно на шаг впереди.

*А.В. Никипелов,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»*

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав членов Совета директоров определен Уставом Общества. Акционеры Общества, в соответствии с действующим законодательством, самостоятельно определяют персональный состав членов Совета директоров.

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного управления, у Общества нет.

За отчетный период комитетов и комиссий, в составе Совета директоров компании, образовано не было.

Члены Совета директоров не имеют доли участия в уставном капитале Общества.

Порядок работы Совета директоров Общества, меры по предупреждению конфликта интересов, требования к компетенции членов Совета директоров отражены в Положении о Совете директоров Общества.

Подробнее



За 2014 г. в АО «ОКБМ Африкантов» было проведено **105 заседаний Советов директоров**. Все заседания проходили в заочной форме, **персональная посещаемость – 100 %**. На заседаниях были рассмотрены и приняты решения по **более чем 440 вопросам**, относящимся к хозяйственной деятельности компании.

Что отличает лучшего менеджера, лучшего политика, лучшего шахматиста? Эффективность действий!

*Гарри Каспаров,
советский и российский шахматист,
литератор и политик*

Будущее отныне принадлежит двум типам людей: человеку мысли и человеку труда. В сущности, оба они составляют одно целое, ибо мыслить – значит трудиться.

*Виктор-Мари Гюго,
французский писатель*

НИКИПЕЛОВ
АНДРЕЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ



Председатель
Совета директоров

Год рождения: 1968 г. Образование: высшее.

С 2012 г. по настоящее время – Генеральный директор АО «Атомэнергомаш», руководитель дивизиона «Машиностроение», член Правления Госкорпорации «Росатом».

СИЛИН
БОРИС
ГЕОРГИЕВИЧ



Год рождения: 1954 г.
Образование: высшее.

С 2012 г. по настоящее время – Советник Первого заместителя генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом».

КАПЛИЕНКО
АНДРЕЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ



Год рождения: 1965 г.
Образование: высшее, кандидат технических наук.

С 2012 г. по настоящее время – заместитель директора Департамента – начальник отдела разработки ВЗУ Госкорпорации «Росатом».

БУЗИНОВ
АНДРЕЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ



Год рождения: 1980 г.
Образование: высшее, кандидат экономических наук.

С 2013 г. по настоящее время – руководитель направления, Директор по судостроению и общей технике АО «Атомэнергомаш».

ЗВЕРЕВ
ДМИТРИЙ
ЛЕОНИДОВИЧ



Год рождения: 1961 г.
Образование: высшее, доктор технических наук.

С 2010 г. по настоящее время – Директор – Генеральный конструктор АО «ОКБМ Африкантов».



РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

В состав Ревизионной комиссии Общества по состоянию на 31.12.2014 входят:

- ЛЕВЕНШТЕЙН Александр Леонидович, Директор по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш»;
- КИСЛАЯ Наталия Ивановна, заместитель Директора по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш»;
- ШЕМОХАНОВА Ирина Владимировна, начальник отдела плановых проверок «Северо-Запад» дирекции по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш».

Вознаграждение членам ревизионной комиссии в отчетном периоде не выплачивалось. Заключение Ревизионной комиссии (см. Приложение, стр. 122).

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В соответствии с Уставом Общества на основании решения общего собрания акционеров и заключенного договора функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет Директор-Генеральный конструктор – Зверев Дмитрий Леонидович.

Директор Общества наделен всеми необходимыми полномочиями для осуществления оперативного руководства текущей деятельностью Компании и решения соответствующих вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров. Директор принимает непосредственное участие в разработке и реализации стратегии развития предприятия на всех уровнях целеполагания.

При Директоре-Генеральном конструкторе действуют совещательные органы в форме комитетов и комиссий, в том числе:

- Научно-технический совет;
- Бюджетный комитет;
- Инвестиционный комитет;
- Центральная конкурентная комиссия;
- Комитет по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью;
- Координационный совет по качеству;
- Комитет по реструктуризации непрофильного имущественного комплекса, недвижимого имущества и акционерного капитала;
- Комитет по публичной отчетности и др.

Подробнее информация по персональным данным членов Совета директоров, о деятельности органов управления Общества, включая Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности, сведения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, одобренных решениями Совета директоров АО «ОКБМ Африкантов» в 2014 г. и т.п. представлена в Годовом отчете акционерного общества за 2014 г. (составлен в соответствии с обязательными требованиями к содержанию Годового отчета, утвержденными Приказом ФСФР России № 11-46/пз-н от 04.10.2011г.; проектом «Положения о раскрытии информации эмитентами ценных бумаг», утвержденного ЦБ России). <http://okbm.nnov.ru/russian/disclosure>

2.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура АО «ОКБМ Африкантов» – это основной механизм управления предприятием, гибко реагирующий на внешние и внутренние изменения, всегда нацеленный на реализацию оперативных и стратегических целей, решение тактических и стратегических задач, ключевая из которых – повышение эффективности.

Организационная культура предприятия определяет характер управленческой практики, специфику производственных отношений, отношений с заинтересованными сторонами, имидж предприятия во внешней среде.

Подробнее



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Локальные нормативные акты, регламентирующие дивидендную политику, в Обществе не принимались. П. 2 ст. 64 Федерального закона «Об акционерных обществах» предусмотрено, что по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. Согласно п. 8.13. Устава членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение в размере, установленном Общим собранием акционеров.

Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с положением об оплате труда на основании экономической ситуации в Обществе и гарантирует социальную защищенность сотрудников. Критерии оценки результативности коррелируются с экономическими и другими целями организации.

Решений о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Общества, связанных с выполнением обязанностей, в 2014 г. не принималось. Все члены Совета директоров Общества получают заработную плату по месту своей основной деятельности.

В идеале сотрудники дивизиона должны одинаково понимать цели и задачи компании, потому что от каждого из них зависит общий результат. Если сотрудники разделяют цели и задачи дивизиона, значит, мы все делаем правильно.

А.В. Никителов, Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

В отчетном году Обществом осуществлялась выплата дивидендов:

Основание для распределения	Размер дивиденда на акцию, руб.	Начислено / выплачено, руб.	Дата выплаты
решение Годового общего собрания акционеров (протокол б/н от 30.06.2014 г.)	0,12	498 803 000	12.08.14

В 2013 г. начислено/выплачено 136,675 млн руб., в 2012 г. – 502,20804 млн руб. Подробнее ПГО-2013 (стр. 42), ПГО-2012 (стр.38).

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) и премии за каждый месяц в соответствии с трудовым договором, а также выплачивается вознаграждение по итогам работы Общества в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности, утвержденных в установленном порядке в соответствии с решением Совета директоров Общества.

КПЭ Директора-Генерального конструктора АО «ОКБМ Африкантов» на 2014 г.:

Наименование КПЭ	План	Факт
ССДП дивизиона (с учетом выполнения ССДП предприятия), млн руб.	2340,361	1704,725*
Производительность труда, млн руб./чел.	3,156	2,927
Рентабельность по EBITDA, %	10,159	12,200
Условно-постоянные затраты, млн руб.	2330,618	2513,0*
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100	135
Вовлеченность, %	78	78
Интегральный показатель по новым продуктам, %	100	100
Достижение основных показателей КПЭ 2014 г., ед.	1	1
Оценка руководителя, ед.	1	1
LTIFR (понижающий), %	Улучшение на 10 % от уровня базового периода 0,32	Улучшение на 22 % – 0,25
Выполнение государственных заданий (отсекающий), %	100	100
Выполнение договорных обязательств (понижающий), %	100	108

* - с учетом неконтролируемых факторов (авансы, встречные выпуски и пр.)

Информация по данным показателям представлена в соответствующих разделах. К моменту формирования текста Отчета КПЭ на 2015 г. не утверждены.

Сумма вознаграждений за отчетный период с учетом страховых взносов, подлежащая выплате основному управленческому персоналу в течение 12 месяцев после отчетной даты, составляет 48 564 тыс. руб.

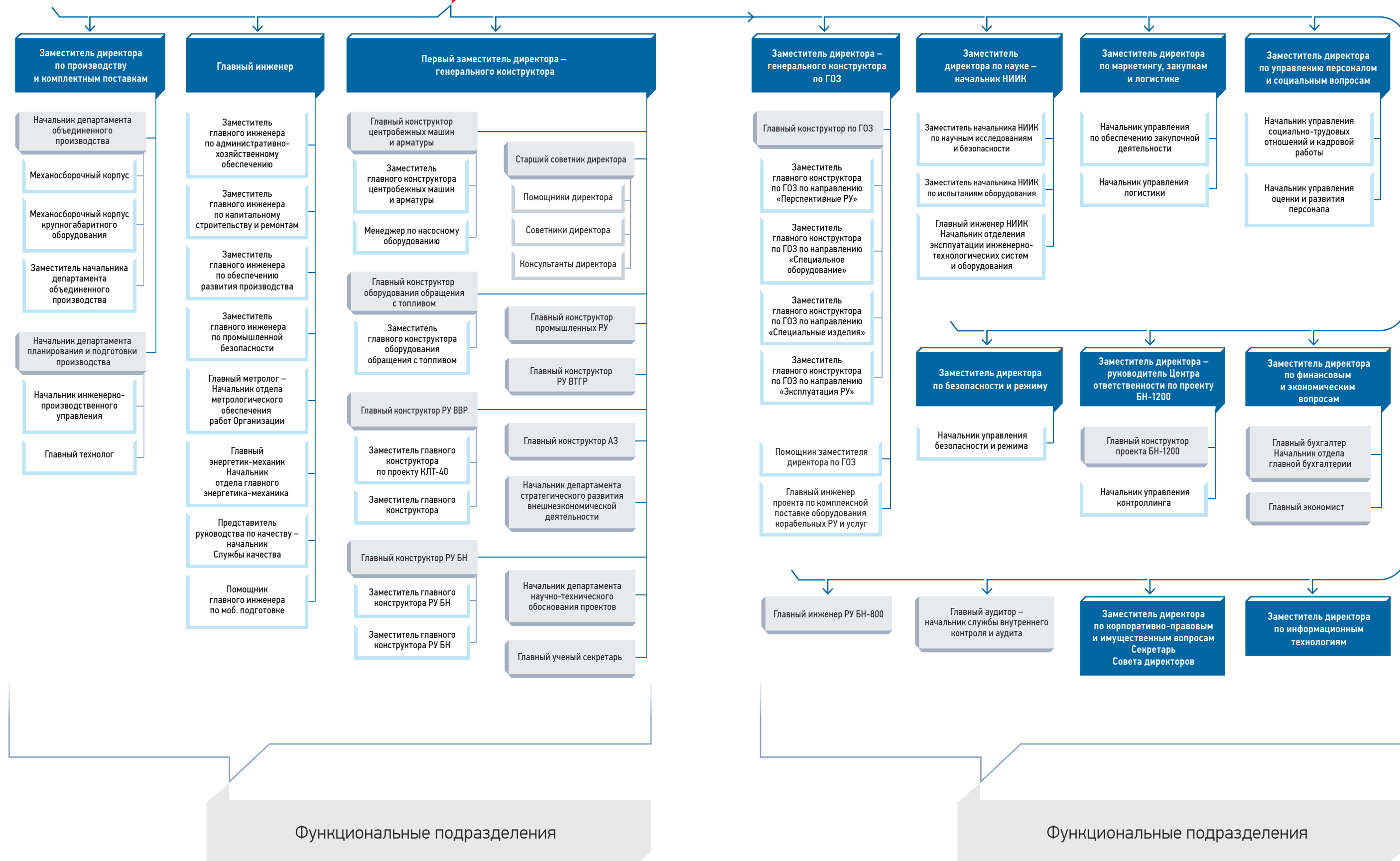
Совершенствование системы корпоративного управления, приоритеты на 2015 г.:

1. Повышение эффективности корпоративного управления организацией, включая создание необходимых условий для повышения производительности, энергоэффективности, снижения материало- и трудоемкости и пр.
2. Создание и эффективное применение управленческих инструментов, помогающих в достижении единых стратегических целей и согласованности деятельности всех структурных подразделений организации, а также топ-менеджмента; соблюдение баланса ответственности и полномочий руководителей всех уровней.
3. Контроль за достижением стратегических приоритетов.
4. Следование принципам информационной прозрачности.

АО «ОКБМ Африкантов» планирует и в дальнейшем совершенствовать систему корпоративного управления, а также активно участвовать в программах и проектах Госкорпорации «Росатом» по повышению эффективности корпоративного управления.

Руководствуясь принципами и требованиями «Кодекса этики АО «ОКБМ Африкантов», организация развивает системы внутреннего аудита, учета, контроля и экономической безопасности, препятствующие использованию ресурсов организации в личных целях, совершенствует внутренние регламентирующие документы (стандарты, локальные нормативные акты) с учетом стандартов Госкорпорации «Росатом», которые способствуют предотвращению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением.



ДИРЕКТОР–ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОНСТРУКТОР

Утверждаемая предельная численность всего персонала 4 500 человек

2.3 ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

АО «ОКБМ Африкантов» в своей деятельности руководствуется правилами и принципами, которые отвечают стандартам, признанным на международном уровне и основанным не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении стандартов передовой практики корпоративного управления Госкорпорации «Росатом» и этических норм делового поведения.

Основой прозрачной высокоэффективной системы корпоративного управления, стандартов и норм поведения является Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Письмом Центрального Банка РФ от 10.04.2014 г. № 06-52/2463.

В соответствии с решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26 октября 2009 г. № 39) и рекомендацией к внедрению «Кодекса этики Госкорпорации «Росатом» организациям и подведомственным предприятиям и их дочерним обществам с учетом их специфики приказом от 30 декабря 2010 г. №1873 введен в действие **«Кодекс этики АО «ОКБМ Африкантов»**.

Кодекс создан в результате широкого коллективного обсуждения его проекта во всех структурных подразделениях, с учетом замечаний и предложений работников и руководства предприятия. **Базовые ценности Кодекса – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм, сохранение и наращивание интеллектуального капитала.**

Партнеры и участники схемы кооперации предприятия как Комплектного поставщика информированы о Кодексе этики АО «ОКБМ Африкантов» и о его безальтернативной позиции в части принципов обеспечения безопасности (продукции, персонала, окружающей среды) и предотвращения коррупции.

С целью развития этической компетентности работников организации, начиная с 2012 г. в структурных подразделениях организации проводятся занятия в рамках технической учебы по теме «Кодекс этики» силами руководителей подразделений, как основных организаторов этической практики, и Советника директора по социальным вопросам и взаимодействию с внешними организациями.

В соответствии с «Кодексом этики АО «ОКБМ Африкантов», каждый работник предприятия в своей профессиональной деятельности руководствуется требованиями Кодекса и несет личную ответственность за его исполнение.

В 2015 г., наряду с основной задачей практической реализации обязательств, которые берет на себя предприятие во исполнение требований Кодекса, остается задача повышения этической компетентности работников организации и интеграция ценностей Госкорпорации «Росатом» с ценностями организации, декларируемыми «Кодексом этики АО «ОКБМ Африкантов».

Ответственность за организацию этической практики возложена на Советника директора по социальным вопросам и взаимодействию с внешними организациями.

Текст Кодекса размещен на интернет-сайте АО «ОКБМ Африкантов» по адресу <http://www.okbm.nnov.ru/russian/ethics>

Подробнее



2.4 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

«Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности», – Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию.

Ответственность за управление устойчивым развитием возложена на Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

АО «ОКБМ Африкантов» идентифицирует свои задачи в области устойчивого развития как задачи, решение которых направлено на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом», отвечающих интересам национальной безопасности государства, устойчивого развития страны, благополучия и безопасности граждан, сохранения окружающей среды и соблюдения прав человека.

Измерение результатов деятельности (на базе индикаторов результативности GRI, Госкорпорации «Росатом» и дополнительных индикаторов, отражающих специфику деятельности предприятия) позволяет оценить текущую ситуацию по отношению к предшествующему периоду, уточнить стратегические и тактические цели и отслеживать процесс достижения результатов.

Устойчивое развитие обеспечено реализацией базовых принципов и задач АО «ОКБМ Африкантов»:

- Создание и развитие новых технологий и сервисного обслуживания;
- Участие в решении проблем ядерного наследия;
- Обеспечение в рамках своих компетенций нераспространения ядерных материалов и критических ядерных технологий;
- Создание высокоэффективных ядерных энерготехнологий;
- Управление жизненным циклом РУ в целях обеспечения надежности, безопасности и снижения стоимости;
- Расширение сферы применения ядерных технологий;
- Подтверждение ответственности и эффективности деятельности в регионе присутствия (экономическая, экологическая и социальная ответственность);
- Подтверждение реализации принципа: главная ценность – человеческий капитал;
- Обеспечение общественной приемлемости атомной отрасли;
- Быть эффективными;
- Быть честными и открытыми.

Заявление о приверженности принципам устойчивого развития



Реализация принципов раскрыта в соответствующих разделах Отчета:

Инновационная деятельность	разделы 1, 4
Экология	раздел 4
Эффективность	разделы 3, 4
Безопасность	раздел 2, 4
Борьба против коррупции	разделы 2, 4
Кадровый потенциал. Права человека	раздел 4
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	разделы 1, 4
Культура и этика	разделы 1, 2
Энергоэффективность	раздел 4
Присутствие в регионах	раздел 1, 4
Экономическая результативность	разделы 1, 3, 4
Обеспечение общественной приемлемости	разделы 2, 4

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

Принцип предосторожности является одним из ключевых принципов системы управления. Его применение в АО «ОКБМ Африкантов» формируется на основе следующих подходов:

Управление рисками	раздел 2
Обеспечение требований безопасности на всем горизонте жизненного цикла продукции	разделы 2, 4
Анализ и обеспечение требований по конкурентоспособности продукции, включая стоимостную политику	разделы 1, 3
Виртуальные модели (IT-технологии)	раздел 4
Минимизация экологического воздействия	раздел 4
Выполнение требований охраны труда, политики и требований в отношении здравоохранения и безопасности работников АО «ОКБМ Африкантов» и работников подрядных организаций	раздел 4
Эффективность	разделы 3, 4
Борьба против коррупции	раздел 2, 4

Кроме того, 100 % продукции предприятия на всех этапах жизненного цикла оценивается для выявления возможностей для улучшения по воздействию на здоровье и безопасность. Вся продукция структурирована по классам безопасности и соответствует современным требованиям НД в области обеспечения экологической, ядерной и радиационной безопасности.

Сведения о проведении мероприятий по оценке (с целью улучшения) воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность на всех стадиях жизненного цикла



2.5 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Госкорпорации «Росатом» сформирована отраслевая система противодействия коррупции и защиты активов, выстроена вертикаль управления и информационного обеспечения, отлажены механизмы функционального руководства подразделениями защиты активов организаций отрасли.

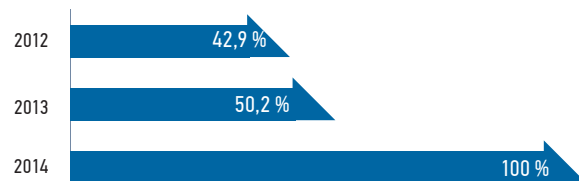
Ответственность за управление деятельностью по функции «Экономическая безопасность» возложена на Заместителя директора по безопасности и режиму. В АО «ОКБМ Африкантов» внутренним приказом определены подразделения, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также их функции. В 2014 г. принят к реализации «План противодействия коррупции Госкорпорации «Росатом» на 2014–2015 гг., утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.07.2014 г. № 1/655-П. Разработан, утвержден и реализуется План противодействия коррупции на 2014–2015 гг. в рамках Антикоррупционной политики АО «ОКБМ Африкантов». Эффективность модели защиты активов предприятия определяется тесным взаимодействием отдела внутреннего аудита и контроля, юридической службы, управления социально-трудовых отношений при координации отдела защиты активов. Вся работа по противодействию коррупции проводится в кооперации с органами МВД и ФСБ. Результаты в области антикоррупционной деятельности включены в карты КПЗ Заместителя директора по безопасности и режиму и Начальника отдела защиты активов. К числу мероприятий, проводимых отделом экономической безопасности с целями снижения рисков материального ущерба, рисков хищений и мошенничества, выявления возможного конфликта интересов при осуществлении сотрудниками предприятия служебной деятельности, относятся:

- при исполнении договорных отношений, по которым в качестве обеспечительных мер предусмотрено наличие банковских гарантий в обязательном порядке проводится проверка их подлинности. По фактам выявления отделом защиты активов фальсифицированных банковских гарантий информируются правоохранительные органы;
- проводится проверка и готовятся заключения по процедуре реструктуризации (в т.ч. продаже) непрофильных активов, принадлежащих АО «ОКБМ Африкантов»;
- проводится проверка соблюдения утвержденной процедуры оценки и реализации (в т.ч. утилизации) неликвидов и неустраиваемых ТМЦ;
- проводится анализ деятельности бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией, в соответствии с Реестром коррупционно опасных должностей АО «ОКБМ Африкантов» (в 2014 г. проверка затронула все **100 % подразделений** АО «ОКБМ Африкантов», проверено 674 человека);
- проводится анализ кандидатов на коррупционно опасные должности (в 2014 г. количество кандидатов составило 22 человека (из числа вновь принятых));
- проводится компьютерное тестирование на знание основных положений Комплексной программы по борьбе с хищениями и мошенничеством в Госкорпорации «Росатом» (в 2014 г. программа по компьютерному тестированию работников завершена). В 2014 г. в организацию на работу принято 265 человек, все они проинформированы об антикоррупционных программах, реализуемых в АО «ОКБМ Африкантов».

В результате проверок фактов, свидетельствующих о наличии конфликтов интересов, не установлено.

Действия в ответ на случаи коррупции не предпринимались ввиду отсутствия выявленных случаев коррупции в 2014 г.

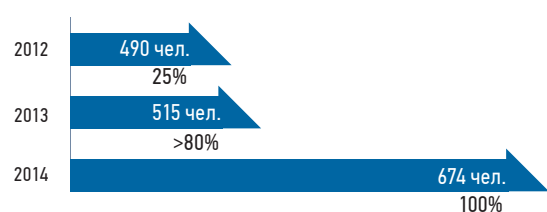
Процент сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %



Количество проверенных кандидатов на коррупционно опасные должности (из числа вновь принятых), чел.



Анализ деятельности бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией



В 2015 г. планируется введение в действие актуализированного пакета документов по Антикоррупционной политике АО «ОКБМ Африкантов»; будут проведены проверки сотрудников в соответствии с «Реестром коррупционно опасных должностей АО «ОКБМ Африкантов», в который попадает 100 % бизнес-единиц, а также продолжена работа по ознакомлению вновь принимаемых сотрудников с антикоррупционными политиками и процедурами.

2.6 РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

К числу наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ОКБМ Африкантов» в 2014 г. относятся риски рынка товаров и услуг (комплектные поставки РУ и оборудования для объектов ЯОК и ЯЭК), обусловленные трендом на снижение цен и сокращение бюджетных расходов. Влияние рисков в отчетном году нивелировано заключением долгосрочных контрактов на комплектную поставку 4 РУ для двух серийных УАЛ, на создание комплекса перегрузочного для УАЛ и СТО, на выполнение модернизации объектов ВМФ. Наряду с этим негативное влияние ценовых рисков предоставляет дополнительные возможности для предприятия по увеличению рыночного сегмента по поставкам оборудования в рамках импортозамещения.

Л.В. Гуреева,
Консультант директора АО «ОКБМ Африкантов»

Ответственность за управление деятельностью по функции «Риск-менеджмент» возложена на Заместителя директора по финансовым и экономическим вопросам.

Управление рисками осуществляется в соответствии с КСУР Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами. Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления предприятием и встроена в системы управления основных участников схемы производственной кооперации ОКБМ как Главного конструктора и Комплектного

поставщика реакторных установок различного назначения и оборудования АЭС. Представляет собой непрерывный процесс выявления, оценки и регулирования рисков во всех сферах деятельности.

Цели риск-менеджмента АО «ОКБМ Африкантов»:

- ▶ учет рисков в процессе принятия управленческих решений;
- ▶ предотвращение и минимизация угроз, способных нанести ущерб деятельности организации;
- ▶ повышение надежности достижения запланированных результатов;
- ▶ обеспечение устойчивого развития;
- ▶ рост эффективности распределения ресурсов.

Управление рисками АО «ОКБМ Африкантов» включает в себя мероприятия по:

- ▶ выявлению рисков;
- ▶ внедрению риск-ориентированного подхода во все процессы;
- ▶ проведению оценки выявленных рисков, потенциального ущерба в случае реализации риска;
- ▶ построению системы мониторинга деятельности по управлению рисками;
- ▶ регулированию и предотвращению рисков;
- ▶ регулярной актуализации нормативно-методологической базы.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ РИСКОВ

В организации регулярно анализируется информация, относящаяся к внешним/внутренним рискам, способным негативно воздействовать на достижение результатов, в частности:

- ▶ анализ возможных причин и условий, способствующих возникновению и реализации рисков ситуации;
- ▶ анализ неблагоприятных событий/трендов;
- ▶ анализ возможных последствий реализации риска;
- ▶ анализ возможных связей с другими событиями;
- ▶ анализ процесса, на который потенциальный риск может оказать влияние;
- ▶ ответственное лицо, в сфере компетенции которого находятся причины и/или последствия неблагоприятного события;
- ▶ возможные мероприятия по устранению возможных последствий.

Кроме того, методы выявления рисков традиционно включают:

- ▶ методы STEP – анализа;
- ▶ методы SWOT – анализа (методы анализа удовлетворенности внешних и внутренних потребителей и ключевых стейкхолдеров – раздел 4).

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ РИСКОВ

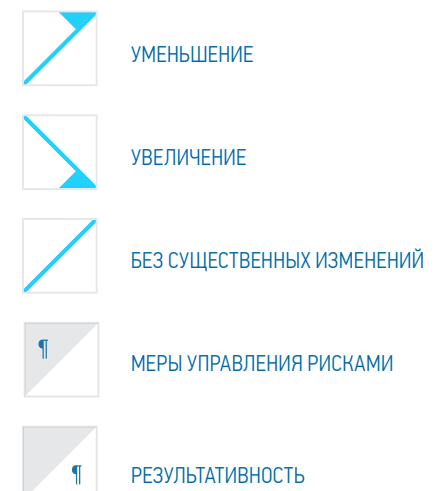
Оценка производится по вероятности наступления риска, степени ущерба в случае реализации риска. Каждый показатель оценивается по 5-балльной шкале, по результатам оценки строится карта рисков (см. на стр. 38).

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РИСКОВ

1. Снижение вероятности или ущерба: технические меры, организационные меры, диверсификация, реорганизация бизнес-процессов.
2. Передача рисков: страхование, хеджирование, аутсорсинг.
3. Избежание рисков: отказ от проведения сделок.
4. Принятие рисков: лимитирование, финансовые резервы.

УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

Подробное описание рисков, присущих деятельности предприятия, и основные подходы к управлению ими представлены в отчетах за 2012–2013 гг. Ниже приведены основные результаты управления рисками, оказывающими наиболее серьезное влияние в 2014 г.



Сегодня борьба с коррупцией является одним из приоритетных направлений государственной политики... Если каждый сотрудник будет проявлять нетерпимость ко всем проявлениям коррупции, положительные результаты не заставят себя долго ждать.

Э.Ж. Кучин,
Директор Департамента экономической безопасности
АО «Атомэнергомаш»



КРЕДИТНЫЕ, ЛИКВИДНОСТИ

Соблюдение требований ЕОСЗ.
Анализ положения дебиторов.

Мероприятия по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью, определенные Комитетом по работе с такой задолженностью, по исключению кассовых разрывов.

Осуществление документарных и валютных операций в соответствии с требованиями Финансовой политики АО «ОКБМ Африкантов».

РКО (расчетно-кассовое обслуживание) только в опорных банках-партнерах.

Обесценившиеся предоставленные ОКБМ займы отсутствуют.

Учетная стоимость долговых, финансовых вложений и дебиторской задолженности соответствует их справедливой стоимости.

Учетная стоимость финансовых обязательств соответствует их справедливой стоимости.

Неоплаченные ограниченные к использованию активы отсутствуют.

Риск начала процедуры банкротства или ликвидации АО «ОКБМ Африкантов» отсутствует.

Сделок РЕПО, опционов, приема-передачи векселей и хеджирования не осуществлялось.

РИСКИ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Взаимодействие с профильными структурами Госкорпорации «Росатом», Министерства промышленности и торговли РФ, АО «Атомэнергомаш».

Паспортизация и экспертиза проектов в рамках централизованной системы управления инвестициями Госкорпорации «Росатом».

Автоматизация мониторинга и учета капитальных вложений.

Оптимизация инвестиционных затрат с учетом приоритетов и рисков проектов.

Экономия – более 100 млн руб.

Объем инвестиций – 1,6 млрд руб.

Планируемый объем инвестиций на 2015-2020 гг. – 11,7 млрд руб.

Выполнение графика по объемам и срокам выполнения работ.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ РИСК

Диверсификация НИОКР, поставок, услуг по направлению атомной энергетики (ГОЗ, БН, атомные ледоколы) и неядерного рынка (насосы, вентиляционное оборудование, теплообменное оборудование).

Эффективная переговорная политика по ОИС в рамках пакета «Единая технология».

Ценовая (договорная) политика с учетом официальных прогнозов по дефляторам.

Заключение долгосрочных контрактов и реализация Комплексной программы по повышению эффективности.

9 бизнес-направлений.

Более 60 млрд руб. – портфель заказов на 10-летний период.

РИСК РЫНКА ТОВАРОВ И УСЛУГ
(комплексный риск поставки и обслуживания для заказчика-клиента)

Внутренняя кооперация. Управление стоимостью. Устойчивый заказ в рамках ФЦП, ГПВ. Перераспределение объемов собственных и контрагентских работ. Обеспечение конкурентоспособности продукции. Заключение долгосрочных договоров на комплектную поставку 4 РУ для двух серийных УАЛ, на создание комплекта перегрузочного оборудования для УАЛ и СТО, на новое строительство и выполнение модернизации объектов ВМФ.

Формирование тематического плана – 2014 с учетом новых договорных работ (договоры (контракты) на поставку оборудования и выполнение НИОКР для РУ по ГОЗ, РИТМ-200, БН, ВВЭР, составляющие значительную долю в Портфеле заказов Общества).

Прирост выручки – 6 %.

Выполнение ГОЗ и ФЦП – 100 %.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ

Техническое перевооружение с внедрением прогрессивных инновационных технологий.

Затраты на ПСР-проекты в 2014 г. – 7,3 млн руб.

Количество ПСР-проектов – 21.

Экономический эффект от внедрения ПСР-проектов – 148,7 млн руб.

Собственный объем производства – 8,2 млн руб.

Объем реализации – 12,4 млрд руб.

Комплексное техническое перевооружение производства по утвержденным проектам.

Реализация программы повышения эффективности производственной деятельности.

Рост масштаба внедрения ПСР.

Профессиональное сервисное обслуживание производственно-технологического оборудования.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ

В 2014 г. разработано и введено в действие 14 локально-нормативных актов по организации, регламентирующих деятельность казначейства и соисполнителей по различным направлениям деятельности: согласование и проведение платежей, риски, финансовая политика, обеспечительные меры.

С 01.01.2014 г. осуществлена передача функции ведения бухгалтерского и налогового учета в МФ ОЦО (ЗАО «Гринатом») в рамках проекта «Тиражирование многофункционального общего центра обслуживания Госкорпорации «Росатом» в части перевода функции бухгалтерского и налогового учета, расчета заработной платы в МФ ОЦО», введена система электронного архива.

Выстраивание и оптимизация организационно-процессной модели деятельности.

Унификация НД (регламенты, стандарты и т.д.) по всей отраслевой вертикали (до уровня ДЗОК).

Автоматизация систем управления.

КАДРОВЫЕ (РИСК ПЕРСОНАЛА)

Действующие системы подбора, развития и мотивации персонала. Кадровый резерв.

Гарантия достойного материального вознаграждения, обучение. Нематериальная мотивация и т.д.

Средняя з/п – 66,6 тыс руб.

Средняя з/п на 15 % выше регионального уровня.

Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве – 114 человек.

Текучность – 0,017 %.

РИСКИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

«Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности АО «ОКБМ Африкантов» на 2011–2015 гг.».

«Экологическая политика».

«План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации», включая профилактическую работу в соответствии с отраслевой Системой управления охраной труда, утвержденной Генеральным директором Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко 21.09.2009 г.

Аварий с экологическим ущербом за 2012–2014 гг. не было.

Судебных исков по возмещению ущерба окружающей среде не было.

Предпосылок для их возникновения в перспективе нет.

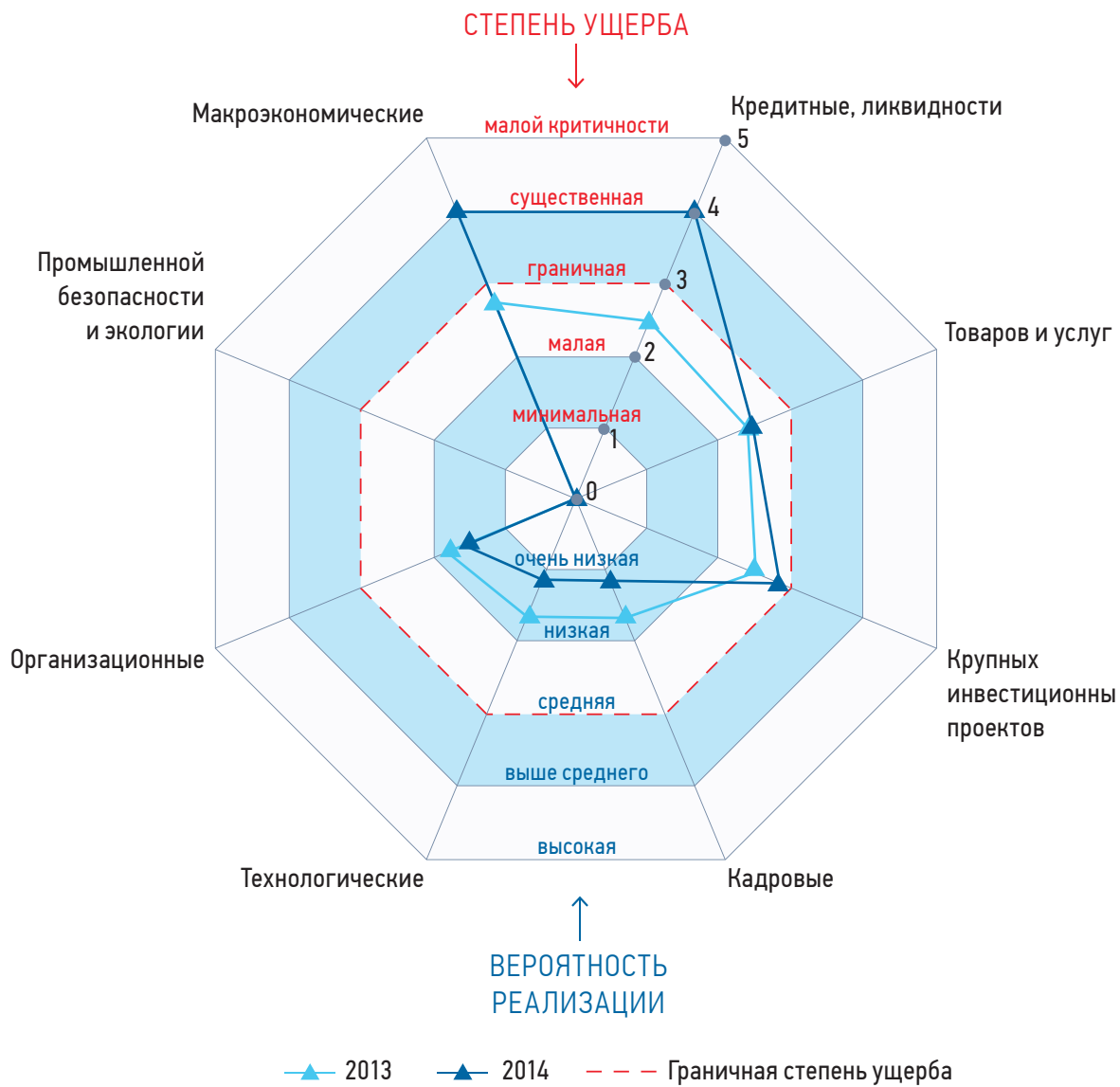
Выбросов радионуклидов в атмосферу за 2012–2014 гг. не было. Предпосылок для выбросов радионуклидов в атмосферу не ожидается.

Дополнительного облучения населения за счет работы организации за 2012–2014 гг. не было.

Профессиональных заболеваний за последние 5 лет в АО «ОКБМ Африкантов» не зарегистрировано.

В отчетном 2014 г. несчастных случаев со смертельным исходом в АО «ОКБМ Африкантов» не произошло.

На данном рисунке изображены ключевые риски, градированные по степени ущерба и вероятности возникновения.



Изменение уровня риска в 2014 г. по сравнению с 2013 г.	Пояснения
Снижение уровня технологического риска	Выполнение плана технического перевооружения производственных мощностей организации.
Снижение уровня кадрового риска	Рост средней з/п по предприятию, рост компетенций за счет эффективного обучения; расширение кадрового резерва.
Снижение уровня организационного риска	Выстраивание и оптимизация организационно-процессной модели деятельности Унификация и стандартизация НД.
Повышение уровня кредитного риска	Снижение рейтинга России.
Повышение уровня макроэкономического риска	Падение цен на нефть. Снижение спроса на энергопотребление. Рост кредитных ставок. Внешнеэкономические ограничения. Снижение экономического роста и внутренняя стагнация.
Повышение уровня риска крупных инвестиционных проектов	Снижение финансовых резервов и фондов. Эти факторы вызвали значительное снижение курса рубля относительно иностранных валют, увеличение инфляции, значительное ухудшение ситуации в ряде отраслей российской экономики.
Сохранение уровня риска рынков товаров и услуг	Сенквестр бюджетов и госпрограмм, корректировка дорожных карт, строгий контроль за расходованием средств из федерального бюджета.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

Страхование рисков – один из основных подходов управления рисками.

В соответствии с главой 22 «Особенности закупок услуг страхования» Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорацией «Росатом» проведен предварительный отбор поставщиков услуг страхования для последующего проведения закрытых процедур закупок организациями Госкорпорации «Росатом» и определены участники, прошедшие предварительный отбор.

В АО «ОКБМ Африкантов» существует градация страховок в соответствии с Приказом Госкорпорации «Росатом» от 10.04.2009 г. №221 (с учетом дополнений и изменений). На предприятии осуществляется страхование по направлениям: «Ответственность», «Имущество», «Страхование грузов», «Несчастный случай», «Добровольное медицинское страхование», остальные виды страхования не осуществляются по причине экономической нецелесообразности, так как уровень риска значительно меньше суммы страховых взносов.

Страхование основных фондов на предприятии (исключая оборудование, взятое в лизинг) не проводится по причине экономической нецелесообразности, режимности объекта страхования. Предотвращение ущерба от потери строений и оборудования осуществляется за счет поддержания высокой культуры производства, внедрения мероприятий ПСР, развития службы безопасности, службы охраны труда, постоянного взаимодействия с надзорными органами (Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору).

За счет комплекса вышеописанных мероприятий по управлению ключевыми рисками минимизируется влияние рискового события на достижения ключевых результатов.

В числе основных подходов топ-менеджмента АО «ОКБМ Африкантов» к ведению бизнеса укрепились понимание роли управления рисками (риск-менеджмента) в обеспечение стабильности, эффективности и устойчивого развития предприятия. Реализованы практические меры по внедрению и формализации процессов управления рисками.

Организационно-функциональное структурирование системы управления рисками подробно описано в интегрированных отчетах Общества за 2012 г., 2013 г.

Планы на 2015 г.:

Одной из основных стратегических задач АО «ОКБМ Африкантов» остается дальнейшая интеграция политики и системы управления рисками во всех процессах деятельности.

- Актуализация базы данных рисков предприятия.
- Реализация требований и положений НД (включая политики, регламенты, методические указания и т.д.), принятых и внедряемых курирующим дивизионом (АО «Атомэнергомаш»).
- Работа по развитию системы управления рисками и ее дальнейшая интеграция в существующие процессы управления.
- Интеграция информации о рисках в систему корпоративной отчетности.
- Организация регулярного обучения специалистов предприятия по управлению рисками.

Мы осознаем, что вероятный кризис может быть иным, как по длительности, так и по характеру возможных проявлений. Поэтому считаю актуальным создание полномасштабной системы прогнозирования и управления рисками. Мы такую систему будем развивать.

В.В. Путин,
Президент РФ



2.7 ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Ответственность за управление деятельностью по функции «Внутренний контроль и аудит» возложена на Главного аудитора-начальника службы внутреннего контроля и аудита.

Система внутреннего контроля АО «ОКБМ Африкантов» направлена на повышение эффективности и результативности финансово-экономической деятельности, соблюдение законодательства, политики и процедур Госкорпорации «Росатом», обеспечение сохранности и эффективности использования ресурсов, своевременное выявление и предотвращение рисков, которые могут оказать существенное влияние на достижение стратегических целей организации. С целью внедрения системного подхода к оценке и повышению эффективности системы внутреннего контроля организации в Обществе функционирует Служба внутреннего контроля и аудита (далее – СВКиА). В рамках своей деятельности СВКиА решает следующие задачи:

- ▶ контроль полноты, надежности и достоверности финансовой, бухгалтерской, статистической, управленческой отчетности;
- ▶ контроль за соблюдением организацией требований действующего законодательства, решений Совета директоров, внутренних нормативных актов, за соответствием внутренних процедур установленным нормам, а также за соблюдением установленных процедур и полномочий при принятии любых решений, затрагивающих интересы организации и ее собственников;
- ▶ обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов, своевременного выявления скрытых потерь в использовании ресурсов;
- ▶ повышение результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации;
- ▶ контроль закупочной деятельности;
- ▶ аудит бизнес-процессов, позволяющий выявить существенные риски, влияющие на надежность системы внутреннего контроля бизнес-процессов.

В составе Службы ВКиА работают специалисты, сертифицированные дипломами CPIA, МСФО, профессиональные аудиторы. Ежегодно сотрудники службы проходят курсы повышения квалификации.

В 2014 г. Службой ВКиА проведено 23 контрольных мероприятия, в том числе 15 проверок отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности и экспертно-аналитических мероприятий, 8 - аудитов процессов. Проведенные проверки были направлены на эффективность деятельности Общества и проведены в следующих направлениях:

- ▶ контроль выполнения доходных и расходных договоров;
- ▶ эффективность управления складскими запасами;
- ▶ эффективность проектного управления (инвест-проект техперевооружения производственной базы, организация исполнения 6 договоров, значимых в годовой выручке);
- ▶ загрузка подразделений и эффективность использования персонала;
- ▶ соблюдение ЕУСОТ при оплате труда персонала;

- ▶ контроль процесса реструктуризации непрофильных активов;
- ▶ соблюдение требований ЕОСЗ по направлениям деятельности (ИТ и внешней кооперации);
- ▶ контроль объективности установления сроков при проведении закупок.

Одним из главных результатов деятельности СВКиА является отсутствие существенных замечаний по результатам проверок Общества государственными и правоохранительными органами. В результате деятельности СВКиА на предприятии в 2014 г.:

- ▶ внесены улучшения в бизнес-процессы в виде дополнительной регламентации процессов (5 шт.), актуализации имеющихся локально-нормативных документов с целью предотвращения нарушений/несоответствий (17 шт.), внесения дополнительных контролей;
- ▶ для снижения риска искажения финансовой отчетности в СВК ФО добавлены контрольные процедуры в количестве 4 шт., внесены изменения в дизайн 6 контрольных процедур;
- ▶ для снижения налоговых рисков внесены корректировки в бухгалтерский учет на сумму не менее 38021,1 тыс. руб.;
- ▶ в целях эффективности использования персонала «запущен» процесс анализа соответствия численности работников подразделения и их загрузки;
- ▶ проведен ряд конкретных мероприятий по закреплению ответственности и регламентации взаимодействий, в т.ч.:
 - разработана «Методика расчета цены отсечения при утилизации (списании) не реализованного невостребованного движимого имущества АО «ОКБМ Африкантов»;
 - разработан и установлен руководителям проектов показатель КПЗ, направленный на минимизацию отклонений фактической себестоимости от бюджетов проектов;
 - разработан «Регламент разработки и пересмотра нормативных материалов по труду»;

- назначены ответственные лица по группам материалов за соблюдение нормативов постоянного запаса ТМЦ на центральном складе;
- актуализировано «Положение о строительно-монтажном контроле заказчиком...» в части регламентации конкретных действий и назначения ответственных лиц;
- разработан и утвержден порядок внесения изменений в течение календарного года в Инвестиционный бюджет;
- разработан и утвержден регламентный документ, устанавливающий порядок взаимодействия между исполнителями в процессе выявления контролируемых сделок по всем критериям и предоставления Уведомления в налоговый орган;
- внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда в части размера выплат при совмещении профессий/должностей.

Кроме проведения контрольных мероприятий сотрудниками СВКиА предоставляются консультации по различным вопросам по запросам работников Общества. Эффективность проведения контрольных мероприятий обусловлена проводимыми мероприятиями по устранению нарушений и предотвращению недостатков, направленными на снижение финансовых и операционных рисков. Организованный постконтроль исполнения поручений, мероприятий по результатам проверок показал исполнение поручений в 2014 г. на 95 %. В 2014 г. по результатам проведения проверок СВКиА привлечено к ответственности 16 работников предприятия.

Ключевыми показателями эффективности работы отдела являются результативность (% выполнения плана контрольных мероприятий), отсутствие вскрытых третьими лицами существенных нарушений после проверки СВКиА, соответствие деятельности подразделения внутреннего контроля стандартам и регламентам Госкорпорации «Росатом».

Основной целью деятельности СВКиА на 2015 г. является контроль и поддержка актуального состояния системы внутреннего контроля организации, в полной

мере отвечающей требованиям государственных органов и международных стандартов путем:

- ▶ повышения эффективности и надежности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- ▶ повышения эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности организации, эффективности управления активами и пассивами, эффективности системы контроля закупок;
- ▶ повышения эффективности использования бюджетных средств при осуществлении инвестиционных программ и государственного оборонного заказа.

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-ФУНКЦИЕЙ

Занимая одно из ведущих мест в отрасли, АО «ОКБМ Африкантов» осознает свою ответственность за прозрачность, этичность и законность любого направления своей деятельности. В целях сохранения и укрепления своей деловой репутации перед всеми заинтересованными сторонами АО «ОКБМ Африкантов» поддерживает на высоком уровне и активно развивает корпоративную систему обеспечения соответствия требованиям законодательства и этического ведения бизнеса (комплаенс).

Система комплаенс АО «ОКБМ Африкантов» устанавливает меры, направленные на управление и минимизацию рисков, совершенствование корпоративной культуры, внедрение, адаптацию и развитие лучших практик управления, а также стандартов ответственного делового поведения, опираясь на нормы законодательства, рекомендации регулирующих органов, отраслевую и дивизиональную специфику.

Основные документы, регулирующие комплаенс-процедуры. Основные принципы системы комплаенс



Подробнее информация о нормативных документах, результатах деятельности, принципах, элементах и планах по системе комплаенс бизнес-процессов АО «ОКБМ Африкантов» представлена в соответствующих разделах.





3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

- 3.1 Стратегические цели и задачи
- 3.2 Характеристика рыночной позиции
- 3.3 Динамика ключевых показателей
- 3.4 Ключевые события 2014 г. и планы на 2015 г.
- 3.5 Декомпозиция долгосрочных целей
- 3.6 Декомпозиция ключевых показателей эффективности
- 3.7 Приоритетные задачи

Объем рынка **>500** млрд руб.

Доля АО «ОКБМ Африкантов» в выручке АО «Атомэнергомаш» **25 %**

Доля заказчиков внешнего контура **>90 %**

Интегральный показатель результативности выполнения комплекса «Планов мероприятий» Стратегии **100 %**

Доля выручки, направляемой на НИОКР **33,1 %**

3.1 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

1. Закрепление и развитие лидерства и конкурентных преимуществ предприятия и его продукции, наращивание экспорта.
2. Развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность.
3. Соответствие принципам устойчивого развития с уважением и учетом интересов заинтересованных сторон.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

1. Совершенствование существующих и создание новых РУ для рынка ядерных технологий в соответствии со стратегическими целями и инициативами Госкорпорации «Росатом», в том числе по инновационным направлениям.
2. Увеличение объема продаж традиционных (улучшенных) и новых видов оборудования на растущем рынке для ГОЗ и гражданской атомной энергетики, рост доли инновационной продукции.
3. Снижение издержек, специализация и инновационное развитие собственного производства и производства ключевых участников схемы кооперации.
4. Рост стратегических активов предприятия, включая интеллектуальный капитал.
5. Интеграция принципов и условий устойчивого развития.

Стратегия АО «ОКБМ Африкантов» предусматривает закрепление и развитие лидерства и конкурентных преимуществ на основных направлениях работ в соответствии с миссией, ключевыми компетенциями и располагаемым научно-техническим и производственным потенциалом



Стратегическое видение: высокотехнологичная, динамично развивающаяся компания, успешно реализующая корпоративные принципы ведения бизнеса и социального партнерства; научно-технический и производственный центр генерации инновационной продукции, обеспечивающий стратегическую конкурентоспособность реакторных технологий в интересах национальной безопасности и лидерства в реакторных технологиях гражданского назначения

3.2 ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНОЧНОЙ ПОЗИЦИИ

СЕКТОР

- энергетическое машиностроение
- научно-техническая продукция
- продукция производственного назначения
- услуги

ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ФАКТОРЫ ВОСТРЕБОВАННОСТИ

- государственные интересы в области безопасности страны, растущие объемы ГОЗ
- энергобезопасность
- государственные интересы в Арктике, удаленных районах Севера и Дальнего Востока
- национальные интересы инновационного развития
- программы развития регионов

СЕКТОРЫ РЫНКА

- ГОЗ
- гражданская атомная энергетика (внутренний и внешний рынок)
- неядерный внутренний рынок

ДИНАМИКА РОСТА

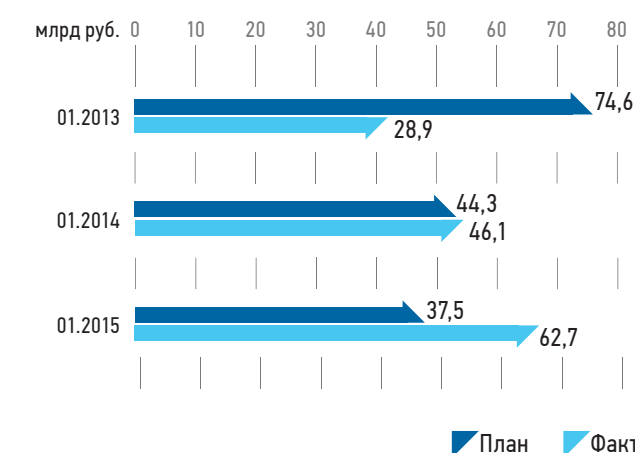
определена показателями документов федерального и отраслевого уровня: (ГПВ-2020; МЦП «Энергетика А-2020»; ФЦП «Модернизация транспортной системы России-2015» (подпрограмма «Морской транспорт»; «Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2020 г.»; «Программа деятельности Госкорпорации «Росатом»...», Корпоративная стратегия атомной отрасли РФ, проект «Развитие АЭПК», «Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» и др.).



Несмотря на продолжающийся мировой кризис и отсутствие роста на продукцию машиностроения, мы удерживаемся в текущих рамках и активно работаем над контрактацией.

А.В. Никителов, Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ НА 10-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД



С учетом результатов SWOT-анализа Стратегия развития АО «ОКБМ Африкантов» основана на ожидаемом (базовом) сценарии развития. Остальные области интерпретации SWOT-анализа (оптимистический и консервативный) являются для предприятия страховочными с учетом широкого диапазона потенциальных рисков.

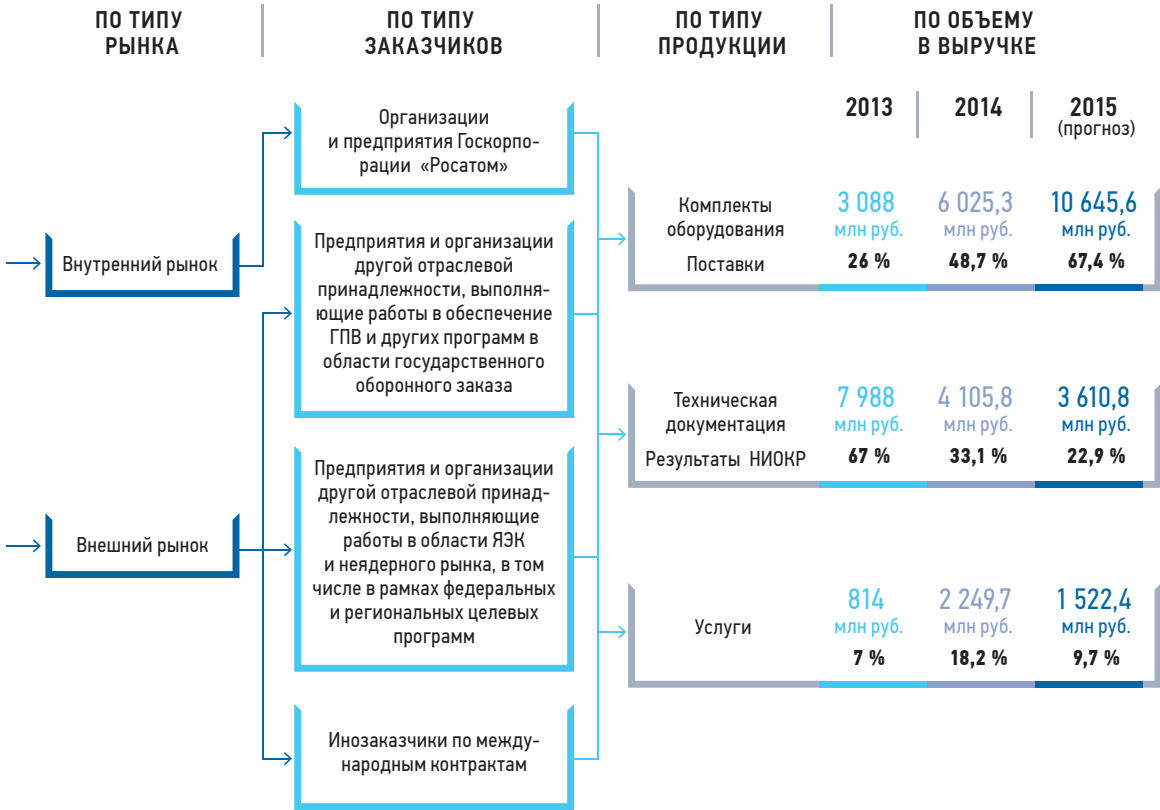
Пространство оценки альтернативных сценариев развития АО «ОКБМ Африкантов». SWOT-анализ. STEP-анализ. Зоны рисков; превентивные меры



Историческая справка по опыту реализации Стратегии



СХЕМА СТУПЕНЧАТОЙ СЕГМЕНТАЦИИ РЫНКА ПРОДУКЦИИ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»:



Опыт разработки и реализации Стратегий развития > 15 лет

3.3 ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Показатель	Годы											
	2008 факт	2009 факт	2010 факт	2011 факт	2012 факт	2013 факт	2014 факт	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз	2018 прогноз	2019 прогноз
Выручка от реализации, млрд руб.	4,9	8,2	11,0	12,3	10,1	11,9	12,4	15,8	18,0	19,9	22,0	24,4
Производительность труда, млн руб./чел.	1,3	2,0	2,7	3,0	2,4	2,8	2,9	3,7	4,6	5,3	6,0	7,2
ЕВТДА, млн руб.	373,4	693	1019	1146	906,7	1004,2	1506,1	1424,5	1540,8	1751,0	2003,2	2241,9
Численность персонала (в среднегодовом исчислении), чел.	3806	4003	4163	4234	4293	4250	4243	4250	3950	3750	3650	3400
Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	32,1	34,6	40,8	45,9	49,2	60,9	66,6	74,2	89,8	99,2	105,0	110,0

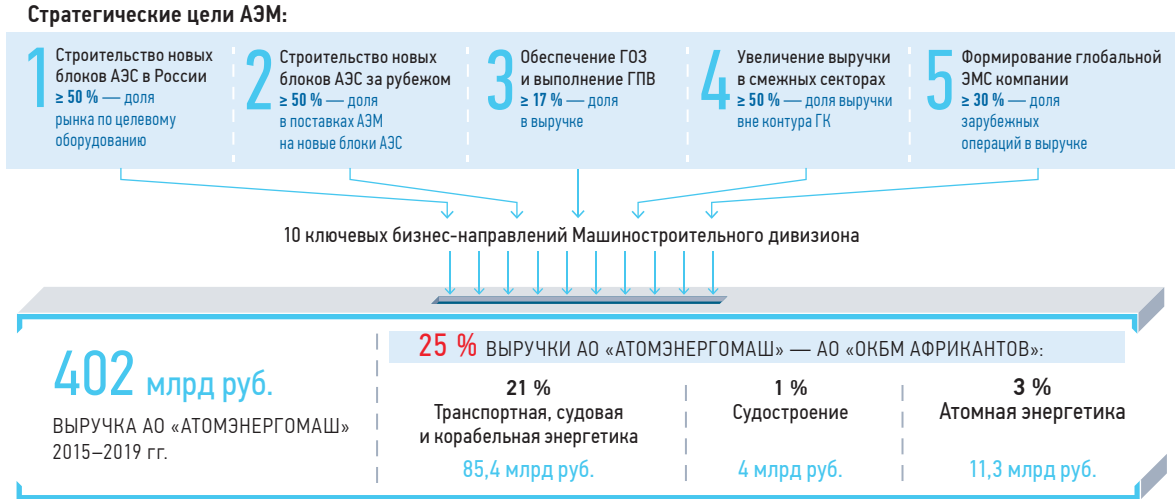
3.4 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2014 г. И ПЛАНЫ НА 2015 г.

Ключевыми событиями в направлении стратегического развития в 2014 г. стали:

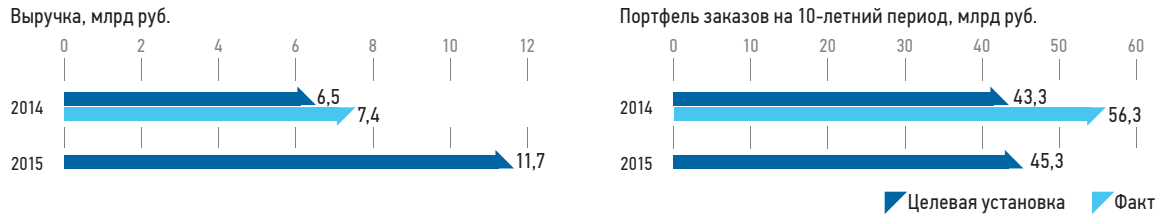
1. Подготовлен и утвержден Годовой отчет о реализации Стратегии за 2013 г.
2. Принято участие в корректировке и утверждении стратегии АО «Атомэнергомаш».
3. Разработана программа и план по реализации бизнес-направления «Транспортная, судовая и корабельная энергетика» (ТСКЭ).
4. Синхронизированы Стратегии по бизнес-направлениям с бюджетом и среднесрочным планом.

В течение 2015 г. будет продолжено взаимодействие в части актуализации и гармонизации стратегий деятельности Госкорпорации «Росатом», АО «Атомэнергомаш» и АО «ОКБМ Африкантов» до 2030 г.

СТРАТЕГИЯ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» ДО 2030 г.:



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ «ТРАНСПОРТНАЯ, СУДОВАЯ И КОРАБЕЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА»:



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014 г.:

1. Заключение договоров с предприятиями ОАО «ОСК» на выполнение работ по поставке комплектов оборудования новых и модернизируемых заказов (сумма договоров ~ 11,3 млрд руб.).
2. Заключение договора с ООО «Балтийский завод - Судостроение» на поставку двух судов-комплектов РУ РИТМ-200 (4 РУ РИТМ-200) для двух серийных атомных ледоколов (сумма договора ~ 14,1 млрд руб.).
3. Заключение контракта на создание комплекса перегрузочного для РУ РИТМ-200.
4. Участие в выставках и конференциях.

НОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ:

- ▶ Завершение работ по проекту «Энергоблок» (Минпромторг) и проекту «Универсал» (ЦНИИ Крылова).
- ▶ Разработка технических проектов и ТОВ для модернизируемых заказов.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2015 г.:

1. Тема «Передача» - подготовка проекта Указа Президента РФ.
2. Заключение договора с АО «ПО «Севмаш» на выполнение работ по модернизации объектов ВМФ.
3. Выполнение ОКР по темам: «Лидер», «Цефалопод», «Североморец», «Айсберг-ОКБМ».
4. Разработка эскизных проектов РУ для мелкосидящего ледокола и ледокола «Лидер».
5. ОКР, развертывание работ по 5 поколению.
6. Участие в рекламно-выставочных мероприятиях и конференциях.

В 2015 г. В ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПЛАНИРУЕТСЯ:

- ▶ осуществить системное развертывание стратегии с применением инструментов методологии «Хосин Канри» с декомпозицией целей до 4 уровня управления и внедрением их в планирование, мониторинг и анализ результативности комплекса мероприятий по развитию конкурентоспособности предприятия и его продукции;
- ▶ доработать методологию оценки эффективности функциональных систем с актуализацией показателей;
- ▶ продолжить взаимодействие с АО «Атомэнергомаш» по вопросам реализации стратегий, Программы развития бизнес-направления «ТСКЭ», мероприятий по развитию бизнес-направления «Насосное и вентиляционное оборудование» в рамках программы по импортозамещению, Комплексной программы повышения эффективности и, как важнейший приоритет, по мероприятиям Госкорпорации «Росатом» в рамках стратегии «Рост в кризис».

3.5 ДЕКОМПОЗИЦИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ

Все долгосрочные цели и задачи АО «ОКБМ Африкантов», сформулированные в Стратегии развития, гармонизированы с целями и задачами стратегий Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» и декомпозированы по функциональным системам – основным направлениям деятельности (бизнес-направлениям), обеспечивающим получение дохода, и вспомогательным направлением деятельности, способствующим получению дохода (обеспечивающие функциональные системы, корпоративные проекты).

В рамках каждой функциональной системы на предприятии разработаны и реализуются функциональные стратегии до 2020 г. В ходе реализации Стратегии развития ежегодно подводятся итоги истекшего года с пролонгацией и детализацией мероприятий по бизнес-направлениям и функциональным системам на дополнительный год в диапазоне трехлетнего среднесрочного планирования, выполняется мониторинг и ежеквартальная отчетность. Описание функциональных систем и результативность их реализации рассмотрены в разделе 4.

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ СИСТЕМАМ



Действующая Стратегия АО «ОКБМ Африкантов» ориентирована на достижение стратегических целей и реализацию стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш»; приоритеты, основные направления и принципы устойчивого развития согласованы и интегрированы в стратегии развития АО «ОКБМ Африкантов» и территорий присутствия, включая новые актуальные задачи

Задачи в реализации Корпоративной стратегии развития атомной отрасли. Интегрированность принципов устойчивого развития в Стратегиях развития АО «ОКБМ Африкантов» и территорий присутствия

3.6 ДЕКОМПОЗИЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Основным механизмом управления развитием предприятия является сбалансированная система ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Сформированная декомпозиция целей, задач, мероприятий, горизонтальная гармонизация функциональных стратегий в совокупности с моделью жизненного цикла производимой продукции являются ключевыми элементами процесса создания стоимости предприятия, формирования эффективной бизнес-модели.

На предприятии действует система управления по целям на основе ключевых показателей эффективности. Персонализированные ключевые показатели руководителей предприятия высшего и среднего управленческого звена взаимосвязаны с целевыми показателями стратегии развития предприятия и показателями эффективности функциональных систем.

Схема декомпозиции КПЭ. Уровни декомпозиции. Взаимосвязь показателей и КПЭ руководителей

Основным механизмом управления развитием предприятия является сбалансированная система ключевых показателей эффективности (КПЭ)

Персонализированные ключевые показатели руководителей предприятия в 2014 г.

Интегральный показатель результативности выполнения комплекса «Планов мероприятий» Стратегии определяется по методологии суммирования показателей с учетом веса (рейтинга) каждой системы для реализации ключевых показателей Стратегии развития и достижения КПЭ директора-генерального конструктора (значение интегрального показателя результативности 2014 г. – 100 %).

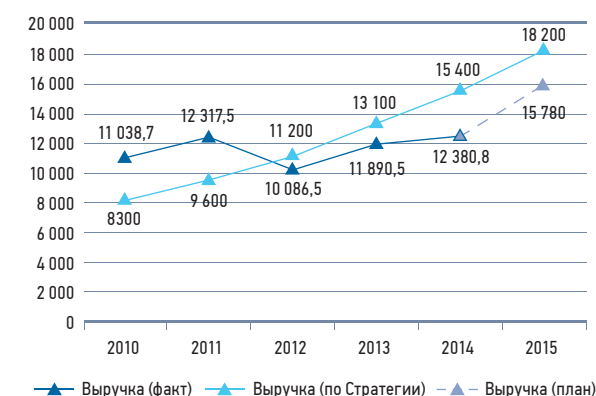
Динамика интегрального показателя результативности

Сравнение фактических и прогнозных объемов выручки показывает волнообразный процесс, характерный для множества предприятий, реализующих проекты с длительным циклом (3-5 лет).

Волнообразное изменение показателя «Выручка» является типичным в процессе стратегического управления крупными промышленными предприятиями. Главным является общий тренд показателей на горизонте 3-5 лет. Согласно этому, среднегодовой темп роста выручки на горизонте 2012-2015 гг. прогнозируется величиной в 16 %, что соответствует значению, заложенному в Стратегии.

Однако по сравнению с величиной выручки в 2011 г. наблюдается спад и отставание фактических значений от прогнозных значений по Стратегии. Плановые значения уточнились с учетом рисков, был выбран более консервативный сценарий развития согласно среднесрочному планированию.

СРАВНЕНИЕ ФАКТИЧЕСКИХ И ПРОГНОЗНЫХ ОБЪЕМОВ ВЫРУЧКИ, млн руб.



Показатели выполнения «Планов мероприятий» включены в карты КПЭ руководителей бизнес-направлений и функциональных систем.

Механизмы реализации Стратегии. Основные направления развития предприятия. Развитие центров дохода и прибыли. Ресурсное обеспечение

3.7 ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

За период 2008–2014 гг. подтвержден стратегически важный качественный рост компетенций, конкурентных преимуществ, рыночной позиции и значимости предприятия для Госкорпорации «Росатом», региона присутствия, в среде Заказчиков, потребителей и контрагентов. Амбициозные цели Госкорпорации «Росатом», поддержанные Президентом и Правительством РФ, также подтверждают востребованность предприятия для их достижения и обеспечивают «окно возможностей» на длительную перспективу.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ – 2015–2018 гг.:

1. 100 % выполнение ГОЗ.
2. Продолжение комплектной поставки РУ для строящихся кораблей «Борей», «Ясень» с выходом в 2016 г. на темп поставки – 1 РУ в квартал.
3. Обеспечение энергопуска 4-го блока БАЭС с РУ БН-800.
4. Комплектная поставка 2-х РУ РИТМ-200 для первого универсального атомного ледокола (2017 г.) и 4-х РУ РИТМ-200 для УАЛ-2 (2019 г.) и УАЛ-3 (2020 г.).
5. Выполнение ОКР и переход к изготовлению и поставкам оборудования РУ нового промышленного реактора.
6. Изготовление и поставка оборудования для строящихся АЭС с ВВЭР-1000: насосы, перегрузочные машины и пр.
7. Обеспечение темпов строительства для ввода в эксплуатацию нового цеха по изготовлению парогенераторов в 2017 г.

Конструкторский, научный и производственный потенциал предприятия, широкомасштабная модернизация промышленной и экспериментальной базы, а также расширение сферы деятельности и компетенций позволяют обеспечить стабильное устойчивое развитие АО «ОКБМ Африкантов» на длительную перспективу.

Рост должен быть побочным продуктом хорошей работы компании.

Джек Траут, маркетолог

Ресурсов у нас точно достаточно, и самое главное – человеческих ресурсов, таланта людей, готовности работать, настроив на эту работу.

В.В. Путин, Президент РФ



4. ОБЗОР И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1 Результаты основной деятельности по бизнес-направлениям. Комментарии руководителей. Перспективы развития
- 4.2 Управление капиталами (финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, природный) Функциональные стратегии. Комментарии руководителей
- 4.3 Коммуникационный капитал. Новое в карте заинтересованных сторон. Исследования. Взаимодействие в процессе подготовки Отчета

Производительность
труда

2,9 млн руб./чел.

Объем инвестиций
на 2015-2020 гг.

11,5 млрд руб.

Экономический эффект
от внедрения проектов ПСР

148,7 млн руб.

Экономия за счет проведения
конкурентных процедур закупок

428,9 млн руб.

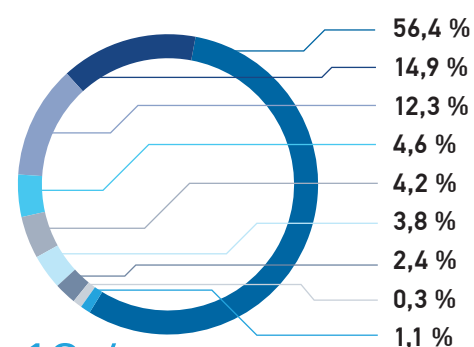
Уровень
вовлеченности

78 %

4.1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО КЛЮЧЕВЫМ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ. КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Деятельность АО «ОКБМ Африкантов» в ходе реализации стратегических целей и задач осуществляется в рамках развития бизнес-направлений и функциональных систем (перечень в разделах 1.4 и 1.3 соответственно и ниже). Ключевые события и достижения 2014 г. представлены на стр. 5-6 настоящего Отчета. Обзор, комментарии руководителей и перспективы развития представлены ниже.

Выручка в 2014 году



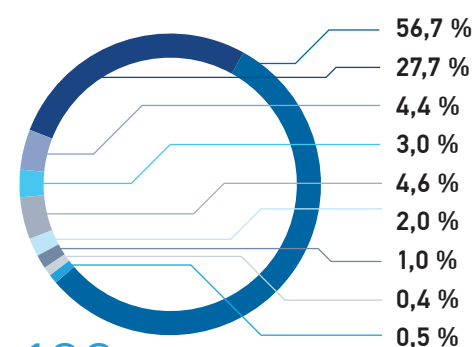
12,4
млрд руб.

- Корабельные реакторные установки для атомных подводных лодок и надводных крейсеров
- Реакторные установки для атомных ледоколов и других судов. РУ для АС малой и средней мощности
- Реакторные установки на быстрых нейтронах
- Оборудование обращения с ядерным топливом

Атомная подводная лодка «Северодвинск» - не просто головная в серии, это реально первый многоцелевой корабль четвертого поколения, созданный в нашей стране.

В.Ю. Дорофеев,
Генеральный директор ОАО «СПМБМ «Малахит»

Выручка в 2015–2019 годах



100
млрд руб.

- Насосное и вентиляционное оборудование
- Промышленные реакторы
- Активные зоны и ядерное топливо
- Высокотемпературные газохлаждаемые реакторы
- Прочее

КОРАБЕЛЬНЫЕ РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АТОМНЫХ ПОДВОДНЫХ ЛОДОК И НАДВОДНЫХ КРЕЙСЕРОВ

Неевин С.М.,
заместитель директора-генерального конструктора по ГОЗ

В качестве итогов 2014 г. работы АО «ОКБМ Африкантов» по направлению «Корабельные реакторные установки» хотел бы отметить следующие достижения:

- ввод в состав сил ВМФ РФ в 2014 г. третьего корабля четвертого поколения проекта «Борей»;
- своевременные поставки комплектов оборудования реакторных установок для строящихся кораблей серии «Борей-А», «Ясень-М», модернизации АПЛ 3 поколения;
- комплексное техническое сопровождение эксплуатации, ремонта и восстановления технической готовности реакторных установок действующих кораблей ВМФ. Результативность этих работ по достоинству оценена Заказчиками;
- завершены два технических проекта, три рабочих проекта, два аванпроекта для различных реакторных установок и стенда;
- выполнены работы, позволившие разработать Проект Программы создания реакторных установок для АПЛ 5 поколения;

► концептуальный проект автономной ЯЭУ для подводно-подледных комплексов бурения и нефте- и газодобычи на шельфе арктических морей, разработанный нашим направлением в дополнение к работам, выполняемым в рамках ГОЗ, получил Первую премию международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие Арктики и континентального шельфа.

Сложные и разноплановые задания ГОЗ выполнены нами, как и в предыдущие годы, в полном объеме; мы гордимся, что наша работа – вклад в решение задач Государственной программы вооружения и реализацию политики ядерного сдерживания.

В 2015 г. планируется:

- продолжить комплексное техническое сопровождение эксплуатации, ремонта и восстановления технической готовности реакторных установок действующих кораблей ВМФ;
- обеспечить сервисное обслуживание ППУ АПЛ 4 поколения в период гарантийного срока эксплуатации ППУ;
- продолжить проектные работы по модернизации ППУ тяжелого атомного ракетного крейсера «Адмирал Нахимов» и разработке проектов перспективных корабельных ППУ.

АО «ОКБМ Африкантов» – Главный конструктор и Комплектный поставщик ядерных реакторных установок для кораблей ВМФ

По документации ОКБМ изготовлено 460 реакторов для АПЛ и надводных крейсеров.

4 наземных стендов-прототипов.

Суммарная наработка корабельных реакторов > 10 000 реакторо-лет.

10 Государственных и Правительственных премий

История, функции и компетенции АО «ОКБМ Африкантов»



Для ОКБМ проект по созданию энергетической установки для подводно-подледных комплексов является актуальным. Предприятие более 60 лет развивалось как проектант ядерных установок, а в рамках данного направления нам предстоит создать ядерную энергетическую установку как комплекс, начиная с атомного ядра вплоть до выдачи электроэнергии потребителю.

В.Л. Доронков,
Главный конструктор по ГОЗ АО «ОКБМ Африкантов»



РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АТОМНЫХ ЛЕДОКОЛОВ И ДРУГИХ СУДОВ

Фадеев Ю.П.,
главный конструктор РУ ВВР

В 2014 г. силами АО «ОКБМ Африкантов» и привлеченных контрагентов велось изготовление оборудования РУ РИТМ-200 для головного универсального атомного ледокола, строительство которого ведется на ООО «Балтийский завод-Судостроение». На конец года завершено изготовление части оборудования на общую сумму свыше 1,2 млрд рублей. Важным событием 2014 г. стало заключение договоров на поставку комплектов оборудования РУ для двух серийных универсальных атомных ледоколов, что позволит обеспечить загрузку производственных мощностей АО «ОКБМ Африкантов» в ближайшие годы.

Продолжались работы по сопровождению строительства на ООО «Балтийский завод-Судостроение» ПЭБ «Академик Ломоносов». Завершен монтаж основного оборудования РУ, включая парогенерирующий блок, ведется монтаж блоков настила радиационной защиты внутри защитной оболочки. Параллельно идет разработка эксплуатационной и приемосдаточной документации по РУ РИТМ-200 и КЛТ-40С.

В полном объеме в установленные договором сроки завершена разработка технического проекта атомного энергоисточника на базе реакторной установки АБВ-6Э. В ходе данных работ АО «ОКБМ Африкантов» помимо традиционной роли Главного конструктора реакторной установки выполняло также функцию Головного предприятия по энергоисточнику в целом. Также завершена разработка технического предложения по мощностному ряду реакторных установок для различных типов судов: ледоколов, танкеров и контейнеровозов различной мощности, а также перспективных плавучих энергоблоков. Работы по данному направлению продолжены в рамках договоров на разработку эскизных проектов установок для мелкосидающего ледокола и ледокола-лидера со сроком окончания в 2015 г.

Начались работы по продлению сроков эксплуатации АППУ атомного контейнеровоза-лихтеровоза «Севморпуть».

На базе реакторных установок для мелкосидающего ледокола и ледокола-лидера, проектируемых с высокой степенью унификации как между собой, так и с РУ РИТМ-200, возможно создание с минимальными финансовыми и временными затратами реакторных установок для различных гражданских судов: контейнеровозов, танкеров, плавучих перерабатывающих баз, перспективных энергоблоков.

Выполнение перечисленных работ ведется в тесной кооперации с предприятиями-контрагентами. Наиболее тесное сотрудничество на протяжении десятилетий ведется с ЗАО «ЦКБ «ОСК Айсберг», являющимся генпроектантом эксплуатирующихся и строящихся атомных судов, ФГУП «Атомфлот», эксплуатирующим суда атомного флота и являющимся в настоящее время Гензаказчиком строительства универсальных атомных ледоколов, Филиалом ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Дирекция по сооружению и эксплуатации плавучих атомных тепловых электростанций», являющимся заказчиком строительства ПЭБ с РУ КЛТ-40С. Также при реализации проектов ведется оперативное взаимодействие с ОАО «Концерн «НПО «Аврора», ОАО «Калужский турбинный завод», ЗАО «Завод «Киров-Энергомаш», ООО «Балтийский завод-Судостроение», ФГБУ «НИЦ «Курчатовский институт», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», Филиалом по атомным судам ФАУ «Российский морской регистр судоходства» и другими предприятиями атомного машиностроения и судостроения.

...потребность в мощных ледоколах с ядерной энергетической установкой будет только возрастать.

В.В. Рукша,
Генеральный директор ФГУП «Атомфлот»

РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АС МАЛОЙ И СРЕДНЕЙ МОЩНОСТИ

Фадеев Ю.П.,
главный конструктор РУ ВВР

В 2014 г. выполнены важные для направления АС средней мощности работы – сформулированы технико-экономические требования к таким энергоисточникам, АО «ОКБМ Африкантов» разработана документация по реакторной установке блочного типа ВБЭР-600 и совместно с АО «НИАЭП» концептуальный проект двухблочной АЭС с внедрением оптимизационных решений, направленных на повышение технико-экономических показателей РУ и атомной станции.

Необходимо отметить, что разработка АЭС проводилась АО «НИАЭП» в двух конкурирующих вариантах – с реакторной установкой ВБЭР-600 и петлевой ВВЭР-600 (АО «ОКБ ГИДРОПРЕСС»). Полученные результаты показывают, что оба варианта соответствуют разработанным технико-экономическим требованиям (ТЭТ) к блокам средней мощности, при этом вариант двухблочной АЭС с РУ ВБЭР-600 выигрывает у ВВЭР-600 по определяющим критериям – капитальным затратам и продолжительности сооружения. По мнению АО «НИАЭП», проект ВБЭР-600 «является более перспективным с точки зрения заложенных технических решений и экономических показателей».

Продолжение работ по направлению АС средней мощности и, соответственно, проекту РУ ВБЭР-600 будет зависеть от интереса к таким энергоисточникам в России и за рубежом.

*Событие знаменательное.
Сердце любого атомного корабля –
это атомный реактор.
Впереди колоссальные перспективы
как для нас, так и ОКБМ.*

А.В. Кадилов,
Генеральный директор
ООО «Балтийский завод-Судостроение»

*В поставке оборудования
реакторной установки участвует
не только ОКБМ, а больше десяти
предприятий различных отраслей
промышленности. Для нас это
большая ответственность
и перспектива для развития.
Мы решаем важную государственную
задачу – освоение Северного морского
пути и Арктического шельфа.*

Д.Л. Зверев,
Директор-Генеральный конструктор
АО «ОКБМ Африкантов» (о подписании договора
на поставку комплектов оборудования для 2 РУ РИТМ-200)

Направления работы, планы, контрагенты

История, функции и компетенции
АО «ОКБМ Африкантов»



АО «ОКБМ Африкантов» – Главный конструктор и поставщик судовых реакторных установок для атомного ледокольного флота

9 атомных ледоколов: 20 РУ: > 50 лет работы 3-х поколений а/л в Арктике.
Суммарная наработка > 365 реакторо-лет.
7 Государственных и Правительственных премий



РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ НА БЫСТРЫХ НЕЙТРОНАХ

Васильев Б.А.,
главный конструктор РУ БН

В 2014 г. был обеспечен авторский надзор за РУ БН-600. Выполнен комплекс работ, связанных с вводом в эксплуатацию РУ БН-800. Осуществлена загрузка активной зоны и состоялся физпуск – вывод реактора в критическое состояние с минимальной критической массой, с полной загрузкой активной зоны.

Основной задачей 2015 г. является преодоление проблемных вопросов, выявленных в процессе испытаний, в первую очередь, по обеспечению надежности активной зоны.

АО «ОКБМ Африкантов» – Главный конструктор и Комплексный поставщик оборудования реакторных установок на быстрых нейтронах

Суммарная наработка > 60 реакторо-лет.
6 Государственных и Правительственных премий

Основные направления работ по проектам, итоги года, планы, контрагенты

История, функции и компетенции АО «ОКБМ Африкантов»

Энергопуск блока с реактором БН-800 – главная задача Белоярской АЭС на 2015 год... Задача перед нами стоит технологически сложная, но решаемая.

М.В. Баканов,
Директор станции

Васяев А.В., заместитель директора –
руководитель Центра ответственности по проекту БН-1200

В 2014 г. в рамках ЦО БН-1200 велись работы по трем основным направлениям:

- ▶ разработка проекта энергоблока с РУ БН-1200 (включая материалы по энергоблоку, технические проекты РУ и турбоустановки) и выполнение НИОКР по ключевым направлениям;
- ▶ разработка основного оборудования ИЯУ МБИР и основного оборудования транспортно-технологической части;
- ▶ конструкторские проработки по оптимизации РУ БН-1200, направленные на улучшения эксплуатационных и технико-экономических показателей.

Основным результатом 2014 г. по проекту БН-1200 является завершение разработки ТП РУ БН-1200, ТП турбоустановки и материалов ЭБ, что позволяет выйти на отраслевую экспертизу проекта и далее, в случае положительных результатов экспертизы, на подготовку решения о сооружении энергоблока № 5 Белоярской АЭС с РУ БН-1200.

По направлению МБИР АО «ОКБМ Африкантов» выполнило свои обязательства в срок и в полном объеме, что позволяет рассчитывать на получение заказа на разработку документации и последующее изготовление оборудования, закрепленного за ОКБМ.

Эффективно сработала в 2014 г. и система управления проектом БН-1200, созданная в АО «ОКБМ Африкантов», о чем свидетельствуют положительные отзывы заказчика работ и уровень выполнения ключевых событий Дорожной карты проекта «Прорыв» и КПЭ участников проекта по исполнению государственного контракта.

Основные направления работ по проектам, итоги года, планы, контрагенты

ПРОМЫШЛЕННЫЕ РЕАКТОРЫ

Скородумов С.Е.,
главный конструктор промышленных РУ

В 2014 г. по направлениям «Промышленные реакторы» и «ТВР-Э» хотелось бы отметить следующие достижения нашего коллектива:

1. Разработаны технические проекты реакторной установки и активной зоны ТВР-Э.
2. Разработана рабочая конструкторская документация на опытные образцы оборудования реакторной установки и главного циркуляционного контура ТВР-Э.
3. Разработана рабочая конструкторская документация на модернизацию (создание) стендовой базы для экспериментального обоснования проекта ТВР-Э.
4. В полном объеме развернуты работы по изготовлению опытных образцов и модернизации (созданию) стендовой базы.
5. Успешная эксплуатация реакторной установки ЛФ-2 на ФГУП «ПО «Маяк» в режиме наработки изотопов промышленного, медицинского и научного назначения.
6. Постоянное совершенствование процесса проектирования, к чему нас обязывают жесткие сроки выполнения ГОЗ.

Выражаю благодарность нашему коллективу за упорство, самоотдачу и постоянный поиск перспективных идей и решений.

АО «ОКБМ Африкантов» – Главный конструктор промышленных уран-графитовых и тяжеловодных реакторов, предназначенных для наработки материалов военного и гражданского назначения

Суммарная наработка – 500 реакторо-лет.
20 Государственных и Правительственных премий

История, функции и компетенции АО «ОКБМ Африкантов»

ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНЫЕ ГАЗООХЛАЖДАЕМЫЕ РЕАКТОРЫ

Кодочигов Н.Г.,
главный конструктор РУ ВТГР

В отчетном году в рамках Соглашения о сотрудничестве между Национальным управлением по ядерной безопасности Министерства Энергетики США (DOE/ NNSA) и АО «ОКБМ Африкантов» на выполнение НИОКР по разработке проекта модульного гелиевого реактора с газовой турбиной (ГТ-МГР) была разработана и экспериментально обоснована методика балансировки гибких роторов на электромагнитном подвесе и завершено изготовление резервных подшипников и стенда для их испытаний. Результаты работ были приняты заказчиком в ходе выездных проверок.

В обеспечение выполнения НИОКР в обоснование проектов реакторных установок малой мощности разработан первый этап эскизного проекта газотурбинной установки на базе высокотемпературного газоохлаждаемого реактора.

По результатам Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики, творческий коллектив ОКБМ стал Лауреатом первой премии конкурса за проект «Ядерная энергетическая установка подводного необитаемого атомного энергетического модуля для электроснабжения подводно-подледных буровых и добывающих установок для развития и освоения Арктики и континентального шельфа».

Развитие направления ВТГР в настоящее время тормозится отсутствием заказчиков на этот тип энергоисточников. Тем не менее, Госкорпорацией «Росатом» рекомендовано вести поиск потенциальных российских и зарубежных партнеров и Заказчиков.

АО «ОКБМ Африкантов» – Главный конструктор высокотемпературных газоохлаждаемых РУ для энерготехнологических комплексов и водородной энергетики

Основные направления работ по проектам, итоги года, планы, контрагенты

История, функции и компетенции АО «ОКБМ Африкантов»



АКТИВНЫЕ ЗОНЫ И ЯДЕРНОЕ ТОПЛИВО

Самойлов О.Б.,
главный конструктор а.з.

Целесообразно разделить направления работ на транспортные активные зоны, куда относятся активные зоны АПЛ, крейсеров и атомных ледоколов, и активные зоны «большой» атомной энергетики – активные зоны ВВЭР-1000 и реакторов PWR западного дизайна.

1. Транспортные активные зоны

Осуществлялись приемочные испытания активных зон АПЛ «Ясень» и «Борей». Для АПЛ «Ясень» завершена разработка более совершенной активной зоны по всем основным показателям (ресурс, энергозапас, безопасность).

Активные зоны АПЛ «Ясень» и «Борей» подкреплены продолжающимися результативными испытаниями ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» на стенде КВ-1 (активная зона кампании 3+). Для этой активной зоны обоснован широкий круг дополнительных задач, решение которых позволит создать задел для 5-го поколения АПЛ.

Активные зоны действующих атомных ледоколов типа 14-10-3М, которые на сегодня покрывают более 40% энерговыработки атомных ледоколов с обеспечением безопасности и экологичности, мы рассматриваем как уникальное достижение реакторной технологии. Поскольку ресурс этих зон около 40 тыс. часов (перегрузка через 5-7 лет), здесь успешно используется цирконий в качестве оболочечного материала, который обеспечивает хорошие экономические характеристики, высокую экологичность, выполнение требований Заказчика (ФГУП «Атомфлот»).

Завершается разработка инновационного проекта активных зон для универсального атомного ледокола. Инновационность этих зон с большим энергозапасом, обеспечивающих перегрузку через 10-12 лет, требует тщательного математического моделирования и, что самое главное, проведения всесторонней экспериментальной отработки.

Известный постулат, что «дьявол сидит в деталях» для разработчиков не пустой звук, а руководство к действию. Ключевая задача – это междисциплинарность взаимодействия (системность подхода, включающая конструкторские проработки, нейтронику, термогидравлику, прочность).

В ходе проведения расчетно-экспериментальных работ естественно встречали ряд трудностей, которые требовали усовершенствования конструктивных решений. Время до завершения проекта (2 кв. 2015 г.) еще есть и его надо использовать максимально продуктивно. Здесь крайне важно взаимодействие с контрагентами, в первую очередь, АО «ВНИИНМ» и ОАО «МСЗ». Мы уверены, что проект будет сделан в заданные сроки на высочайшем научно-техническом уровне.

2. Активные зоны «большой» атомной энергетики
Ключевой вопрос – конкурентоспособность, которая требует высокого профессионализма и

компетенций. Не помешал бы соответствующий задор и кураж исполнителей. Тогда и получится реализации тезиса «на шаг впереди». Надо быть на шаг впереди компаний Westinghouse и Areva и других разработчиков.

В активных зонах АЭС «Темелин» (Чехия), где мы вытеснили фирму Westinghouse, 5-ый год успешно работает наша активная зона – неплохой пример. Для активных зон АЭС «Темелин» ведутся разработки более совершенных модификаций тепловыделяющих сборок по показателям топливоиспользования, безопасности, надежности.

Аналогичный пакет задач решается и для АЭС «Козлодуй» (Болгария) и Калининской АЭС.

Другой предмет наших забот и устремлений – тепловыделяющие сборки западного дизайна для реакторов PWR TBC-КВАДРАТ.

Достаточно успешно продолжают работы совместно с ОАО «НЗХК» по повышению конкурентоспособности, но этот фронт работ надо всячески усиливать.

Многое покажет инспекция тепловыделяющих сборок после эксплуатации на 3-ем энергоблоке АЭС «Ringhals» (Швеция).

**АО «ОКБМ Африкантов» –
Головной разработчик активных зон
кораблей ВМФ и транспортных установок**

По документации ОКБМ изготовлено
> 8000 ТВСА для **18** блоков ВВЭР

История, функции и компетенции
АО «ОКБМ Африкантов»



НАСОСНОЕ И ВЕНТИЛЯЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Бабушкин С.В.,
главный конструктор центробежных машин и арматуры

Общая выручка по направлению «Насосное оборудование» в 2014 г. составила 560 млн руб. В 2014 г. завершены поставки насосов типа ЦВА на второй энергоблок ЛАЭС-2 и насосов технологических систем и систем безопасности на 4 энергоблок Ростовской АЭС, изготовлены погружные насосы типа ЦПН для 1, 2 энергоблока Балтийской АЭС, поставлены герметичные электронасосы для перекачивания бензина на ОАО «Нижекамскнефтехим». Проведена работа по продлению срока службы ГЦН на Ленинградской и Курской АЭС. В рамках диверсификации продукции был изготовлен и прошел первый этап межведомственных испытаний герметичный насос ГЭН 300/135, предназначенный для перекачивания топлива в составе стартовых комплексов РН «Протон».

Основными задачами 2015 г. является изготовление и поставка насосного оборудования для судостроения и 1 энергоблока Белорусской АЭС.

Основными работами направления является создание и поставка насосных агрегатов на строящиеся АЭС, герметичных электронасосов для судостроения и неядерного рынка (нефтеперерабатывающих предприятий), продление срока службы насосного оборудования на Российских и зарубежных АЭС, поставка ЗИП для эксплуатирующегося оборудования.

В планах на 2015 г. предусмотрено существенное увеличение выручки по направлению до 800 млн руб., что отражено в КПЭ руководителя направления, в дальнейшем планируется обеспечение выручки до 1 млрд руб. в год.

Положительными итогами года является увеличение объема поставленного оборудования, победа в конкурсе на поставку насосных агрегатов на 1 и 2 энергоблоки Белорусской АЭС на сумму

540 млн руб., отрицательными – несоблюдение сроков поставки, в основном предприятиями – контрагентами.

Дальнейшее развитие насосного направления заключается в увеличении объема поставки герметичных электронасосов, создаваемых в рамках импортозамещения, создании и поставке насосных агрегатов для АЭС, оказании услуг по авторскому сопровождению поставленных изделий.

Основными предприятиями-контрагентами, участвующими в создании насосного оборудования, являются АО «НПЦ «Полус» – разработчик и поставщик системы управления герметичными электронасосами для судостроения, ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» – изготовитель погружных насосов типа ЦПН для Ленинградской АЭС-2.

По документации ОКБМ изготовлено
> 3000 единиц насосов различного типа
мощностью от **2** до **5600** кВт.

На производственной базе ОКБМ изготовлено
> 700 насосных агрегатов.
Поставлено **> 140** единиц
вентиляционного оборудования
для различных типов РУ

История, функции и компетенции
АО «ОКБМ Африкантов»



ОБОРУДОВАНИЕ ОБРАЩЕНИЯ
С ЯДЕРНЫМ ТОПЛИВОМ

Тимофеев А.В.,
главный конструктор оборудования обращения с топливом

В 2014 г. специалистами выполнен большой объем работ в области конструирования, изготовления и технического сопровождения оборудования обращения с топливом, механизмов СУЗ.

К наиболее значимым работам в области создания комплексов и оборудования перезарядки транспортных ЯЭУ и АС относятся:

- изготовление, монтаж и наладка перегрузочного оборудования для энергоблока БН-800, в том числе оборудования для осмотра и модернизации ТВС РУ БН-800;
- разработка, изготовление и испытания машин перегрузочных (МП) для блоков № 3 и 4 Ростовской АЭС и блока № 1 Ленинградской АЭС;
- разработка технического проекта комплекса перегрузочного для реакторных установок РИТМ-200, технического и рабочего проектов оборудования для первой загрузки активных зон РУ РИТМ-200;
- разработка принципиальной технологии по обращению с топливом МФРК;
- разработка технических проектов на перегрузочное оборудование РУ МБИР;
- работы по продлению назначенного срока службы оборудования ОК-300 ПБУ, находящегося на ОАО ДВЗ «Звезда».

В части СУЗ ключевыми являлись работы по:

- шеф-монтажу и шеф-наладке исполнительных механизмов СУЗ и механизмов перемещения ПИК на площадке энергоблока № 4 Белоярской АЭС;

- разработке РКД и комплекта эксплуатационных документов спецустройства для замены ИМ СУЗ, захвата специального для пены с твердыми радиоактивными отходами в ЦЗ, захвата специального для направляющей трубы СУЗ в БВ РУ БН-800;
- авторскому сопровождению изготовления приводов СУЗ для РУ «Митра-А» и «Ясень-М» и их монтаж на объектах;
- проведению НИР и ОКР в обоснование проекта реактора БН-1200;
- проведению НИР и ОКР в обоснование технических проектов приводов СУЗ для РУ ТВР-Э;
- разработке КД и РКД на стенд для испытаний приводов АЗ и КГ РУ РИТМ-200.

Специалистами нашего предприятия в рамках деятельности межведомственной рабочей группы разработано ТЭО по передаче функций перезарядки ядерных реакторов кораблей ВМФ с ЯЭУ, обращению с ЯТ и РАО от Минобороны России Госкорпорации «Росатом».

Важное значение в 2014 г. имела деятельность по подготовке специалистов по выгрузке (перегрузке) облученного ядерного топлива судовых транспортных реакторов (обучено и подготовлено более 250 человек).

В силу кризисных явлений в 2015 г. основные задачи, помимо производственных, будут связаны с повышением производительности труда, повышением эффективности деятельности, в части оптимизации переменных затрат по проектам и управлению численностью, и с реализацией ПСР-проектов.

Итоги 2014 г. Планы и перспективы развития.
Предприятия – контрагенты

История, функции и компетенции
АО «ОКБМ Африкантов»



МП и оборудование

МП ВВЭР-1000, ВВЭР-1200
РУ БН

Поставлено 7 с 2000 г.
планируется поставить 6

Перегрузочные комплексы

Корабельные РУ
Судовые РУ
ПАТЭС

Поставлено 2 с 2000 г.
планируется поставить 3

ИМ СУЗ

Корабельные РУ
Судовые РУ
ПАТЭС, РУ БН

Поставлено > 100 с 2000 г.
планируется поставить > 200



4.2 УПРАВЛЕНИЕ
КАПИТАЛАМИ
(ФИНАНСОВЫЙ,
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ,
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ,
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ,
ПРИРОДНЫЙ).
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ
СТРАТЕГИИ.
КОММЕНТАРИИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Капиталы АО «ОКБМ Африкантов» – это первое звено бизнес-модели. Под капиталами понимаются ресурсы (запасы) материальных и нематериальных активов, являющиеся источниками и результатами процесса создания стоимости предприятия (раздел 1.7). В бизнес-модели представлен перечень основных капиталов предприятия: финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, природный, коммуникационный. Некоторые из них находятся в совместном владении с заинтересованными сторонами, некоторые являются внешними для предприятия (человеческий – персонал контрагентов и его компетенции; финансовый – заемные средства; производственный – инфраструктурное обеспечение контрагентов и т.п.) АО «ОКБМ Африкантов» ответственно подходит к обращению с ними, выполняет все договорные обязательства, стремится максимизировать положительные эффекты и минимизировать возможные негативные последствия, управляя рисками и повышая эффективность процессов.

Капитал	Функциональная система (ФС)/направление деятельности	Примеры эффективности
Финансовый	ФС «Финансово-экономический блок» (стр. 62)	Соотношение чистого долга к EBITA (отн.ед.) ≤ 2 (план); факт – «-1,89»
	ФС «Маркетинг, закупки и логистика» (стр. 65)	428,9 млн руб. – экономический эффект в рамках закупочной деятельности за 2014 г.
Производственный	ФС «Проектирование и разработка» (стр. 67)	«+ 10» патентов на изобретения и полезные модели «+ 13» секретов производства (ноу-хау)
	ФС «Производство и комплектные поставки» (стр. 70)	148,7 млн руб. – суммарный экономический эффект от реализации проектов ПСР и предложений по улучшениям
	ФС «Научное развитие и инновации» (стр. 68)	33,1 % – доля выручки, направляемой на НИОКР
	Научно-техническое обоснование проектов (стр. 72)	Аттестовано 95 % кодов, активно используемых при обосновании проектов
	ФС «Капитальное строительство» (стр. 74)	100 % – освоение инвестиций
	ФС «Менеджмент качества» (стр. 73)	0 – количество рекламаций «+14» разрешительных документов
Человеческий	ФС «Режим и безопасность» (стр. 75)	0 – случаев коррупции, проверено – 100 % бизнес-единиц
	ФС «Управление персоналом» (стр. 76)	0,017 % – коэффициент текучести кадров (план < 5 %)
Интеллектуальный	ФС «Корпоративно-правовое управление и управление имуществом комплексом» (стр. 82)	«+ 222 млн руб.» – увеличение средней балансовой стоимости основных средств
	ФС «Управление интеллектуальной собственностью» (стр. 83)	«+ 39 %» – увеличение дополнительного дохода по лицензионным договорам и соглашениям
Природный	ФС «Информационные технологии» (стр. 84)	Запуск в промышленную эксплуатацию корпоративных информационных систем 1С:ERP Росатом, ИАСУП
	ФС «Жизнеобеспечение предприятия» (стр. 84)	100 % – надежность и безаварийность работы систем жизнеобеспечения
Коммуникационный	Экологическая политика (стр. 85)	«-1» – ликвидирован один источник выброса и уменьшены выбросы в атмосферный воздух взвешенных веществ
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Исследования (стр. 88)	4,8 (из 5) – индекс удовлетворенности потребителя «+ 60 тыс.» пользователей корпоративного интернет-сайта (по данным Google Analytics)

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

ФС «ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЛОК»

Александров Д.В.,

заместитель директора по финансовым и экономическим вопросам

Основные усилия финансово-экономического блока (ФЭБ) в 2014 г. были направлены на дальнейшую интеграцию бизнес-процессов предприятия в единое информационное поле на базе комплексных IT-решений, внедряемых Госкорпорацией «Росатом». К ключевым событиям года в этом направлении можно отнести полномасштабное внедрение общекорпоративных систем 1С:ERP Росатом, SAP-HCM, СЭА и др. с последующей централизацией функций на базе общего центра обслуживания. В связи с этим блок задач, связанный со скоростью подготовки и унификацией отчетной информации, можно считать успешно решенным. На первый план в кратко- и среднесрочной перспективе выходят задачи по повышению эффективности деятельности в части сокращения потерь и времени протекания процессов, а также выработке механизмов по предупреждению негативных тенденций в хозяйственной жизни предприятия.

Стратегическая цель – обеспечение финансовой устойчивости и экономической эффективности предприятия.

Цели предприятия, выраженные в финансовых показателях, декомпозированы до натуральных единиц и включены в карты КПЭ руководителей соответствующего уровня. Проводится регулярный мониторинг достижения показателей с выработкой корректирующих мероприятий.

В основе деятельности ФЭБ лежит соблюдение корпоративных регламентов, финансовой политики Госкорпорации «Росатом», регламентов, положений и стандартов предприятия, нормативных документов в области бухгалтерского и налогового учета, договорной деятельности и закупок федерального, регионального и локального уровней.

Ключевые показатели эффективности



Показатель свободного скорректированного денежного потока (ССДП) является многофакторным, основное влияние на его динамику в ОКБМ оказывает изменение рабочего капитала в части затрат незавершенного производства и соотношение дебиторской и кредиторской задолженности. Снижение ССДП на рассматриваемом горизонте времени обусловлено заключением крупных контрактов в 2013 г., получением финансирования от заказчиков в том же периоде и полномасштабной работой по их реализации с учетом длительного цикла изготовления. В то же время намерен и реализуется план мероприятий по увеличению показателя ССДП в текущем периоде.

Изменение собственной производительности труда связано со спецификой производства и обусловлено изменением доли работ, выполняемых контрагентами.

По направлениям деятельности основную долю в валовой прибыли составляет прибыль по НИОКР: в 2012 г. – 42 %, в 2013 г. – 66 %. В 2014 г. основную долю в валовой прибыли составляет прибыль по ядерным реакторам и оборудованию атомных электростанций – 54 %. По прогнозу 2015 г. основную долю в валовой прибыли составит прибыль по оборудованию по прочим тематикам и ЗИП к нему – 62%.

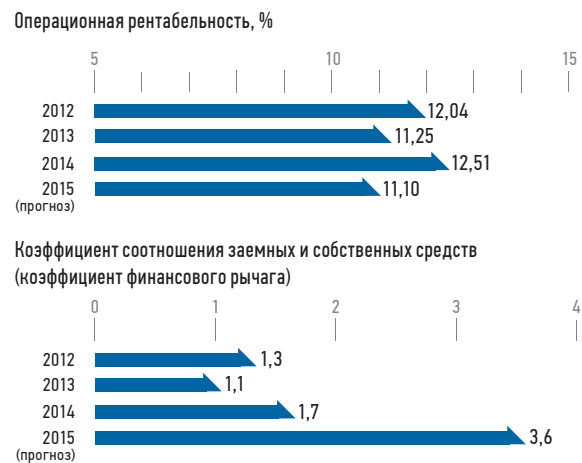
Чистой операционной прибыли после уплаты налогов (NOPAT) в 2014 г. получено на 87% или (+)402 млн руб. больше по сравнению с 2013 г. за счет:

- роста маржинальной прибыли (+)372 млн руб.,
- снижения доходов и роста расходов по международной технической помощи (–)122 млн руб.,
- оценочных обязательств по судебным искам (+)209 млн руб.,
- прочие (–)57 млн руб.

Снижение NOPAT в 2015 г. на (–)193 млн руб. обусловлено:

- снижением % к получению (–)143 млн руб.,
- прочие (–)50 млн руб.

Подробнее



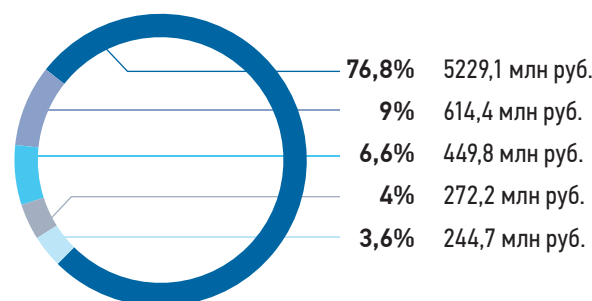
Бухгалтерский баланс, Отчет о финансовых результатах, Отчет о движении денежных средств, Отчет об изменении капитала за 2014 г. представлены в Приложении (стр. 109).

В соответствии со ст.6 Федерального закона «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ от 06.12.2011 бухгалтерия предприятия обеспечивает ведение бухгалтерского учета хозяйственных операций и формирование достоверной бухгалтерской отчетности, в которой отражается информация о финансовом положении АО «ОКБМ Африкантов».

*Н.И. Черняева,
Главный бухгалтер АО «ОКБМ Африкантов»*

Динамика ключевых показателей и прогнозные значения (2008-2019 гг.) представлены в разделе 3 (стр. 46).

2008–2014 годы
Объем инвестиций — 6,8 МЛРД РУБ.,
в том числе средства федерального бюджета — 1 МЛРД РУБ.



■ Производственно-экспериментальная база ■ Инвестиции в интеллектуальный капитал ■ Техническое перевооружение и развитие инфраструктуры
■ Развитие вычислительной базы ■ Строительство нового цеха

Деятельность отдела экономики и планирования позволяет осуществлять управление организацией через планирование целей и результатов, мероприятий по достижению целей и их эффекта; обеспечивает возможность регулярного мониторинга и контроля основных финансовых показателей деятельности организации, исполнение которых является приоритетом для госкомпаний; является необходимой и важной ресурсной составляющей в области экономики и планирования в организации.

*Р.А. Даданов,
Начальник отдела экономики и планирования АО «ОКБМ Африкантов»*

Коэффициент финансового рычага (соотношение заемных и собственных средств) в 2014 г. увеличился по сравнению с 2013 г. на 0,6 пункта. Данный факт не говорит о финансовой неустойчивости компании или неэффективности управленческих решений, а отражает специфику ее деятельности, которая характеризуется длительным циклом производства и привлечением большого количества контрагентов, что может выражаться в увеличении авансов полученных и как следствие долгосрочных обязательств. Заемный капитал вырос на 6 649 млн руб. (на 37 %), за счет увеличения доли авансов полученных на 36 %.

Подробнее



Инвестиционная деятельность АО «ОКБМ Африкантов» направлена на обеспечение развития и реализацию стратегических целей предприятия, включая при этом оптимизацию инвестиционных затрат и повышение эффективности инвестиционных проектов.

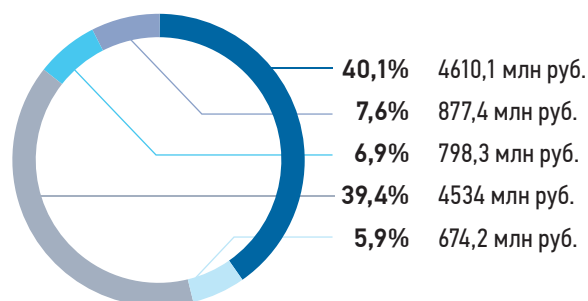
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности включен в карты КПЭ Директора-Генерального конструктора, а также Заместителя директора по финансовым и экономическим вопросам. Показатели реализации инвестиционных проектов включены в карты КПЭ руководителям по сфере заведования.

Подробнее информация о реализации функциональной стратегии «Капитальное строительство» представлена на стр. 74.

Итоги за год, проблемы и пути их решения. Планы среднесрочные и долгосрочные



2015–2020 годы
Объем инвестиций — 11,5 МЛРД РУБ.,
в том числе средства федерального бюджета — 6,1 МЛРД РУБ.



За прошедшие годы с момента внедрения стандарта закупок эта система позволила сэкономить более 200 млрд руб.

*С.В. Кириенко,
Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»*

ЗАДАЧИ ФЭБ В 2015 Г.

1. Актуализация функциональной стратегии ФЭБ.
2. Поддержание уровня вовлеченности не ниже достигнутого (81 %).
3. Работа с внутренними и внешними заказчиками.
4. Участие в ПСР-проекте (проектах), включая продолжение ПСР-проектов по сокращению срока оформления доходных договоров.
5. Автоматизация бизнес-процессов и оптимизация денежного оборота, минимизация или исключение ручного труда, в т.ч. с помощью ПСР, предложений по улучшениям.
6. Обучение, изучение IT- платформ (1С:УПО, 1С:ERP, SAP, Primavera).
7. Убыточные (низкорентабельные) контракты: выявление причин, создание механизмов предупреждения.
8. Бюджет проекта: создание полноценной динамической модели.
9. Организация учета инвестиционных программ и оценка эффективности инвестиций.
10. Переход на «бесбумажную» технологию платежей.

КЛЮЧЕВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Действующие и перспективные проекты:

1. Внедрение 1С:ERP Росатом (в рамках корпоративного проекта в отрасли «Тиражирование унифицированной Системы управления ресурсами предприятия 1С:ERP Росатом» (код проекта В-1С1-7).
2. Снижение доли постоянных затрат в выручке.
3. Формирование тематического плана организации с использованием 1С:УПО/1С:ERP.
4. Введение в промышленную эксплуатацию ИС РЦК.
5. Внедрение интегрированной системы управления портфелем инвестиционных проектов (ИСУПП).
6. Минимизация отклонений исполнения бюджета по контролируемым параметрам.
7. Оптимизация инвестиционных затрат и повышение эффективности инвестиционных проектов.
8. Автоматизация бизнес-процессов, в т.ч. процесса бюджетирования.
9. Методологическое обеспечение и регламентация процесса планирования.
10. Внедрение АРМ ВИП.
11. Разработка автоматизированной информационной системы и внедрение АРМ руководителя ФЭБ.

ФС «МАРКЕТИНГ, ЗАКУПКИ И ЛОГИСТИКА»

Малышев Е.А.,

заместитель директора по маркетингу, закупкам и логистике

Закупочная деятельность в 2014 г. обеспечила своевременное и полное удовлетворение потребностей Общества в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки материалов, комплектующих и оборудования.

Общая сумма размещения закупок АО «ОКБМ Африкантов» в 2014 г. составила 10 527,5 млн руб. По результатам проведения конкурентных процедур заключено договоров на сумму 4610,4 млн руб.

За период 2010-2014 гг. ОКБМ не было допущено нарушений в сфере антимонопольного законодательства.

План мероприятий по функциональной системе «Закупки» выполнен на 100 %. Ключевые показатели достигнуты.

Задачи на 2015 г.:

- Выполнение плана закупок.
- Обеспечение показателя открытости закупочных процедур на уровне не ниже 94 %.
- Повышение качества работы всех участников закупочного процесса с целью сокращения доли закупок, по которым жалобы участников на действия организатора закупки были признаны обоснованными.
- Продолжение работы по оптимизации закупок на основе принципов категорийного управления.
- Обеспечение исполнения положений распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р о реализации плана мероприятий (Дорожная карта) по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Стратегические цели и ключевые задачи по направлениям маркетинг, закупки и логистика подробнее



Федеральный закон от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (www.zakupki.rosatom.ru), Положение о закупке, далее – ЕОСЗ) и разработанные на их основе внутренние нормативные документы, включая карту процесса «Закупки» - руководства, которые определяют политику и деятельность АО «ОКБМ Африкантов» в области закупочной деятельности.

Ответственность за управление деятельностью по функции «Маркетинг, закупки и логистика» возложена на Заместителя директора по маркетингу, закупкам и логистике.

Цели и задачи закупочной деятельности согласуются с приоритетами развития Стратегии АО «ОКБМ Африкантов» и необходимы для эффективной ее реализации.

Требования федерального законодательства и установленные в соответствии с ними нормы ЕОСЗ **исключают монополистическую практику осуществления закупок** в целях удовлетворения нужд Общества.

[Подробнее](#)



С 1 января 2013 г. планы закупки инновационной продукции и высокотехнологичной продукции размещаются Обществом на официальном сайте на трех-летний срок.

Планирование, проведение закупок и формирование отчетности по закупочной деятельности осуществляется в **корпоративной информационной системе ЕОС-Закупки**. Информация обо всех открытых закупках размещается в сети интернет, конкурентные закупочные процедуры проводятся на электронных торговых площадках (Fabrikant и AKD) с одновременным размещением информации обо всех закупках на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» и официальном государственном сайте. **Доля открытых закупочных процедур, проведенных в электронной форме в 2014 г., составила 100 %. Тем самым обеспечена максимальная открытость проводимых закупок, возможность для добросовестной конкуренции, расширение возможностей участия поставщиков в закупочных процедурах.**

[Подробнее](#)



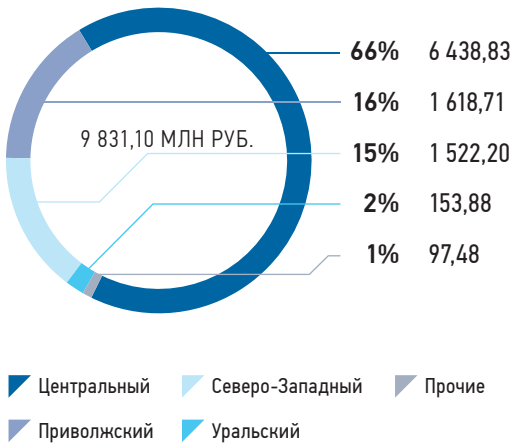
Деловым партнером Общества может стать любое физическое или юридическое лицо, которое соответствует требованиям, установленным в документации о закупке, и набравшее наибольшее количество баллов при оценке заявки, поданной на открытую конкурентную процедуру закупки. Предоставление преференций участникам по географическому признаку при осуществлении закупочной деятельности не практикуется.

Наличие логистической составляющей в ценовом предложении участника отчасти объясняет географическое распределение контрагентов Общества по заключаемым договорам. Также заключение значительной доли договоров с контрагентами, зарегистрированными в Центральном федеральном округе, объясняется тем, что многие изготовители, территориально расположенные в разных уголках России, создали в Центральном федеральном округе свои представительства, логистические центры и склады готовой продукции, либо доверили реализацию своей продукции партнерам, зарегистрированным в Центральном регионе. Именно участие в закупках фирм посредников (представительств, диллеров, Торговых Домов и пр.) объясняет распределение деловых партнеров Общества, показанное на диаграмме.

[Подробнее о планировании и подготовке процедур закупок, порядке, факторах, влияющих на выбор поставщика, участниках закупки и применении информационных технологий](#)

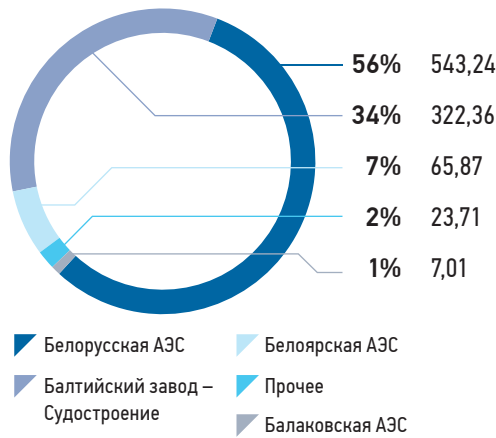


Распределение договоров 2014 года по округам РФ на общую сумму 9 831,10 млн руб

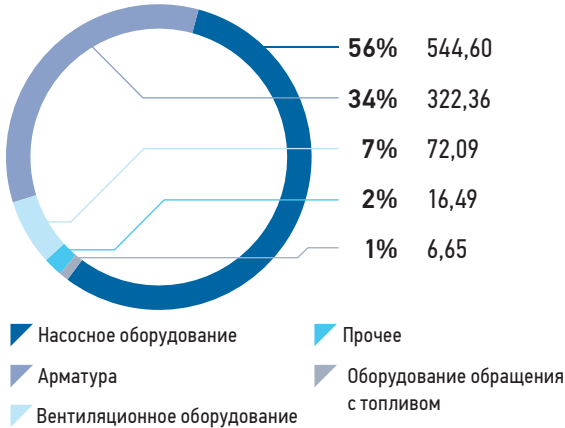


За отчетный период проведено 569 конкурентных процедур закупок на сумму 5 307 млн руб., в том числе 12 закупок в рамках федеральной целевой программы на сумму 1 456,55 млн руб.

Распределение заключенных договоров по выигранным тендерам в размере по объектам поставки, млн руб. с НДС



Структура распределения выигранных тендеров по направлениям, млн руб. с НДС



Реализация принципов закупочной деятельности и соблюдение положений ЕОСЗ позволило обеспечить **экономии финансовых средств** за счет проведения конкурентных процедур закупок в размере **428,9 млн руб.**, экономия средств федерального бюджета составила 7,04 %. Дополнительный экономический эффект получен за счет применения таких инструментов закупочной деятельности, предусмотренных ЕОСЗ, как переторжка (67,4 млн рублей) и преддоговорные переговоры (2,17 млн рублей).

Применение Обществом ЕОСЗ позволило, в том числе, снизить затраты на закупки в 2014 г. по отношению к предшествующему отчетному периоду, более чем на 11,34 % на единицу аналогичного товара/услуги.

Обеспечение нужд Общества на основе принципов осуществления закупок, установленных федеральным законодательством и реализованных в ЕОСЗ и внутренних нормативных документах по проведению процедур закупок, позволили Обществу в отчетном периоде добиться в сфере закупок существенных улучшений основных показателей.

Ключевые показатели эффективности

Показатель	2012	2013	2014	Прогноз на 2015
Общая стоимость заключенных договоров, млн руб.	5 288,62	10 211,58	9 831,10	8 857,54
Доля закупок внутри Дивизиона, %	4,24	18,51	33,71	18,44
Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора признаны обоснованными, %	0,00029	0,00040	0,00005	0,00010
Доля открытых процедур закупок	93,41	93,58	94,02	94,00
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %	35,81	19,56	21,93	20,00
Увеличение подготовленной закупочной документации, шт.	506	539	564	560

[Подробнее](#)



Ключевые задачи функциональной системы «Проектирование и разработка» в 2014 г. выполнены в полном объеме. Ключевые результаты: НИОКР по спецнаправлению выполнены на 100 %, количество технических решений увеличено на 16 % (при плане – 7 %), в полтора раза увеличился портфель заказов на 10-летний период и на 01.2015 составляет 62,7 млрд руб., при этом доля заказчиков внешнего контура > 90 %

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

ФС «ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА»

Петрунин В.В.,

первый заместитель директора-генерального конструктора

Этот год был характерен для всех нас многими производственными и непроизводственными вещами, в которых ОКБМ сработало очень эффективно по всем основным знаковым направлениям своей деятельности. Приятно, что более 15 наших товарищей за свой труд получили знаки отличия Госкорпорации «Росатом». Перед нашим предприятием в 2015 г. стоят серьезные задачи по его дальнейшему развитию, по дальнейшему решению производственных задач. Но мы считаем, что первостепенная наша задача – это развитие человеческого капитала. Только люди способны решить эти задачи. От того, как коллектив будет профессионально, научно, творчески развиваться, какая будет атмосфера в этом коллективе, будет зависеть выполнение поставленных задач и решение возникающих вопросов.

Ключевые задачи функциональной системы «Проектирование и разработка» в 2014 г. выполнены в полном объеме. Ключевые результаты: НИОКР по спецнаправлению выполнены на 100 %, количество технических решений увеличено на 16 % (при плане – 7 %), в полтора раза увеличился портфель заказов на 10-летний период и на 01.2015 составляет 62,7 млрд руб., при этом доля заказчиков внешнего контура > 90 %.

Успешная работа по проектам БН-1200, МБИР; ТВР; разработка эскизного проекта РУ для мелкоси- дящего а/л; разработка концептуального проекта реакторной установки для атомного ледокола- лидера для круглогодичной работы на трассе Северного Морского Пути; разработка технологии и опытного образца системы мониторинга, обеспечивающих техническое диагностирование изделия перспективных гражданских судов; проведение цикла семинаров – тренингов «Приоритет развития – качество продукции за счет 3D-проектирования» и многое другое подтверждает эффективность и результативность системы «Проектирование и разработка» и командной слаженной работы предприятия.

Повышение эффективности выполнения НИОКР запланировано в рамках ключевых мероприятий на 2015 г., направленных на повышение эффективности управления проектами, повышение мотивации к выявлению и обеспечению правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, внедрению информационных технологий, развитию ПСР в проектировании и повышению удовлетворенности внутренних потребителей процесса. Мы ставим перед собой амбициозные цели, к достижению которых идем по четко сформированной стратегии.

Стратегическая цель – развитие лидерства и конкурентных преимуществ при проектировании и разработке надежных, безопасных и экономичных реакторных установок военного и гражданского назначения, систем и оборудования на основе имеющегося научно-технического потенциала предприятия, рост качества продукции, востребованной на отечественном и мировом рынках.

На предприятии разработан и эффективно реализуется основной руководящий документ – карта процесса «Проектирование и разработка». Руководитель функциональной системы – Первый заместитель директора-генерального конструктора. Показатели «Выполнение государственных заданий» (отсекающий), «Выполнение договорных обязательств» (понижающий) включены в карту КПЭ Директора-Генерального конструктора и декомпозированы: показатели выполнения планов реализации, договорных обязательств, формирования портфеля заказов по курируемым направлениям включены в карты КПЭ заместителей директора и главных конструкторов по сфере заведования.

Ключевые задачи ФС. Ключевые события.
Ключевые показатели эффективности.
Выявленные проблемы



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ:

1. Повышение эффективности деятельности участников бизнес-процесса «Управление проектами».
2. Реализация ПСР-проектов: «Организация рабочего места инженерного работника по Системе 5С»; «Повышение эффективности юридического сопровождения договорной работы»; «Оптимизация процесса проектирования герметичного электронасоса» и пр.
3. Выявление охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности.
4. Обучение, переподготовка и развитие персонала.
5. Развитие проектов с использованием современных информационных технологий.
6. Развитие механизма «Управление стоимостью» жизненного цикла РУ.

Подробнее



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЦЕССА «ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА» НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- ▶ выполнение функций головного разработчика РУ;
- ▶ выполнение функций головного разработчика систем и оборудования энергоблока (АСУ ТП, система обращения с ЯТ, ТГУ, тепломеханическое оборудование и др.);
- ▶ выполнение плана реализации НИОКР;
- ▶ использование новейших научных разработок, современных информационных технологий и программного обеспечения;
- ▶ выполнение НИР и ОКР на дальнюю перспективу;
- ▶ соответствие научно-технической продукции требованиям заказчика и требованиям нормативных документов;
- ▶ повышение эффективности деятельности за счет реализации корпоративных проектов;
- ▶ формирование базы данных и знаний для инновационных разработок по реакторным установкам, системам и оборудованию;
- ▶ повышение компетентности персонала путем различных форм обучения и распределения потока научно-технической информации.

ФС «НАУЧНОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ»

Бахметьев А.М.,

заместитель директора по науке – начальника НИИК

Функциональная система «Научное развитие и инновации» в рамках стратегического управления Обществом является одной из трех основных систем и нацелена на развитие научно-технического потенциала предприятия, повышение производительности труда и качества НИОКР, создание и внедрение инновационных разработок.

Всего за 2014 г. в рамках развития научно-исследовательского испытательного комплекса модернизировано 9 действующих стендов, обновлены условия действия лицензий на эксплуатацию критических стендов. В рамках производственной системы «Росатом» реализовано или завершается реализация около 70 предложений сотрудников по улучшениям экспериментальных стендов и производственных процессов.

ОКБМ занимает одну из лидирующих позиций в отрасли по развитию и использованию программных комплексов, внедрению технологий использования супер-ЭВМ для обоснования проектных решений, аналитического мониторинга надежности и безопасности эксплуатируемых установок. В 2014 г. по направлению формирования оптимизированной системы программно-методического обеспечения 3 программы верифицировано, 4 программы аттестованы, совершенствовалась технология работы с 3D-моделями и супер-ЭВМ.

При выполнении инновационных разработок большое значение уделяется сотрудничеству с институтами РАН и университетами города. В текущем году выполнены расчетно-экспериментальные исследования по созданию модификаций титановых сплавов с субмикроструктурной структурой, работы по исследованию наноструктурных покрытий для режущего инструмента по обработке нержавеющей сталей, научно-исследовательская работа по совершенствованию программного комплекса для вероятностного анализа безопасности и др.

Для целевой подготовки специалистов в области проектирования реакторных установок при АО «ОКБМ Африкантов» функционирует базовая кафедра «Конструирование атомных установок» ИЯЭиТФ. По итогам обучения в 2014 г. три студента четвертого, один студент пятого и один магистр ИЯЭиТФ стали стипендиатами премии имени И.И. Африкантова. В целях совершенствования процесса подготовки студентов в 2014 г. сотрудниками-преподавателями кафедры издано семь учебно-методических пособий по направлениям деятельности предприятия. За свою историю НГТУ подготовил > 3500 высококвалифицированных специалистов для атомной отрасли, из них 100 докторов и кандидатов наук, 11 заслуженных деятелей науки и техники, в ОКБМ на ведущих направлениях работают около 500 выпускников НГТУ, из них > 120 человек на руководящих должностях.

Для реализации стоящих задач разработаны и утверждены «Программа деятельности предприятия на 2014–2016 гг. по направлению «Научное развитие и инновации» и «План мероприятий–2014». Показатели выполнения планов мероприятий, реализации проектов научно-исследовательского и испытательного

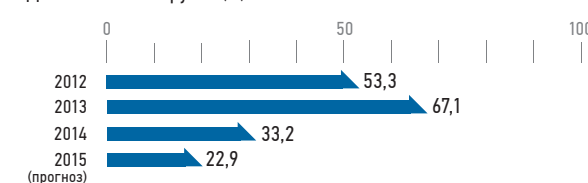
комплекса (НИИК) включены в карту КПЭ Заместителя директора по науке – начальника НИИК, руководителя функциональной системы «Научное развитие и инновации».

По утвержденным внутренним нормативным документам на предприятии успешно функционирует Научно-технический и Координационный советы (НТС и КС соответственно). НТС осуществляет свою деятельность в целях выработки и реализации научно-технической политики АО «ОКБМ Африкантов», а также информационно-аналитического и экспертного обеспечения деятельности. Структура НТС сформирована по двум уровням: центральный НТС и секции НТС, заседания проводятся 3-5 раз в год по каждой секции. КС осуществляет свою деятельность в целях реализации мероприятий по формированию научно-технической политики, подготовки рекомендаций и предложений руководству, направленных на системное решение задач, стоящих перед предприятием. Заседания КС проходят не реже 2 раз в год.

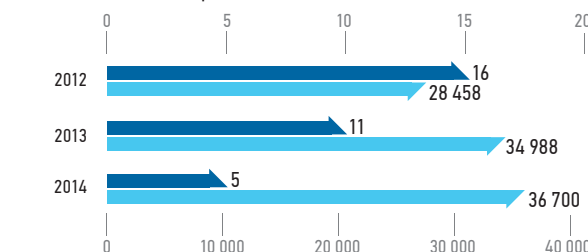
Ключевые задачи ФС. Основные программные мероприятия. Проблемы года



Доля НИОКР в выручке (%)



Количество (шт.) и суммарная стоимость (тыс. руб.), заключенных договоров с ВУЗами на НИОКР



НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



ПЕРСПЕКТИВЫ И ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ:

1. Разработка в рамках ФЦП проектов по созданию новых стендов для исследований и испытания оборудования перспективных проектов.
2. Активизация разработок ответственного оборудования в рамках импортозамещения.
3. Развитие и совершенствование методов компьютерного моделирования теплообменного оборудования и РУ различного назначения на всех этапах жизненного цикла изделия.
4. Развитие и совершенствование технологии разработки и эксплуатации комплексных математических моделей РУ различного назначения для отработки систем управления установкой.
5. Активизация усилий по обучению и подготовке научно-технических кадров высшей квалификации.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Выполнение плана по техническому перевооружению и модернизации опытно-экспериментальной базы, % (млн руб.)	100 (86,6)	100 (153,6)	100 (192,9)
Количество разработанных, модернизированных, верифицированных программных средств для расчетного обоснования проектов, шт., план/факт	10/10	15/15	7/7
Выполнение плана поисковых НИОКР, % (тыс. руб.)	100 (44530)	100 (39693)	100 (49000)
Выполнение плана подготовки и повышения квалификации специалистов, план/факт	500/856	500/2793	500/2572
Выполнение плана участия специалистов ОКБМ в международных и отечественных конференциях и семинарах, план/факт	100/244	150/183	150/252
Количество работников, обучающихся в аспирантуре ОКБМ (аспиранты/соискатели)	30/30	35/30	13/13
Количество соискателей ученых степеней, защитившихся в объединенном диссертационном совете при ОКБМ	5	2	*
Выполнение плана научно-технических публикаций специалистами по тематике работ, план/факт	100/242	100/138	100/155

* – Переоформление документов о возобновлении деятельности Диссертационного совета в соответствии с приказом от 31.12.2013 г. № 1046/нк «О приостановлении деятельности советов по защите докторских и кандидатских диссертаций».

Рогожин В.М., заместитель директора
по производству и комплектным поставкам

В 2014 г. сделан еще один шаг в создании современной техники, развития технологий и освоения производства нового оборудования для ядерной энергетики оборонного и гражданского назначения.

Есть позитивные результаты напряженной работы всех производственных подразделений предприятия по изготовлению и поставке оборудования, техническому перевооружению производства, освоению новых технологий, внедрению производственной системы «Росатом». Все больше молодых специалистов производственных подразделений принимают участие в реализации проектов ПСР и подают предложения по улучшениям.

Успешно выполнен в полном объеме «План мероприятий на 2014 г. по выполнению программы реализации функциональной стратегии «Производство и комплектные поставки». Результаты 2014 г. показывают, что на предприятии умеют трудиться и добиваться поставленных целей.

Производственные планы на 2015 г. и на дальнейшую перспективу до 2020 г. подтверждают востребованность наших знаний, опыта, профессионального мастерства в целом ряде ответственных проектов.

Стратегическая цель – повышение экономической эффективности производственных подразделений, расширение технических возможностей, повышение уровня механизации, автоматизации и культуры производства.

Для реализации стоящих задач разработаны и утверждены «Программа реализации функциональной стратегии «Производство и комплектные поставки» на 2014–2016 гг.» и «План мероприятий-2014». К руководящим документам относятся карты процессов «Производство продукции», «Технологическая подготовка производства», «Контрагентские поставки». Показатели выполнения производственного плана по изготовлению и сдаче Заказчику оборудования собственного производства, критериев безопасности на производстве, степени достижения эффектов от проектов ПСР, степени достижения целевых значений по качеству включены в карту КПЗ Заместителя директора по производству и комплектным поставкам – руководителя функциональной системы.

Ключевые задачи ФС.
Основные программные мероприятия



...если вы исполняете заказы в срок, в должном качестве и с заданными показателями бюджета, – у вас эффективное производство. Если при этом вам удастся еще и снизить себестоимость, значит, ваше предприятие – сверхэффективное.

В.П. Разин,
Заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности
АО «Атомэнергомаш»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2014 г.:

- 1. Введено в эксплуатацию 15 единиц высокопроизводительного металлорежущего оборудования на общую сумму 394,6 млн руб., 3 единицы сварочного оборудования на 15 млн руб.
- 2. Проведены работы по подготовке документации, разрешений для строительства новых участков, эстакад и цехов предприятия.
- 3. Отработана единственная в России технология изготовления цилиндрических изделий диаметром 414 мм методом ротационной вытяжки. До этого в АО «ОКБМ Африкантов» было освоено изготовление рубашек из сплава ХН78Т диаметром до 219 мм.
- 4. Отработана технология наплавки порошком ВЗК на уплотнительные поверхности арматуры.
- 5. Разработана технология нанесения износостойких наноструктурированных покрытий на режущий инструмент. Экономический эффект по итогам года составил 2,3 млн руб.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Наименование работы	2012	2013	2014
Рост собственного объема производства, %	-8,2*	42*	52,3*
Рост производительности труда в год, %	-0,6*	59*	19,9*
Выполнение плановых объемов производства, %	95,4	106,4	107,6
Степень износа оборудования, %	64	49,2	43,98
Уровень качества выпускаемой продукции и продукции, поставляемой контрагентами	0,978	0,98	0,98
Уровень соответствия квалификации персонала выполняемым работам, %	100	100	100

* – показатель за текущий год рассчитан по отношению к предыдущему году

В ближайшие годы перед предприятием стоят ответственные задачи поставки оборудования: 2015 – оборудование на головной ледокол с РУ РИТМ-200, 2017-2018 – для серийных ледоколов с РУ РИТМ-200; 2015-2016 – насосное оборудование для АЭС и работы в обеспечение ОКР РУ БН-1200, МБИР; выполнение ГОЗ.

Для выполнения номенклатурного плана поставки оборудования в ближайшие годы загрузка мощностей производства по плану будет порядка 130 %.

В перспективе реализации проектов «Техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы» и «Строительство нового цеха» ключевые вехи: 2016 – пуск в промышленную эксплуатацию новых участка окраски и участка гальванических покрытий, 2017 – нового цеха.

В период с 2015-2016 гг. запланировано инвестировать в техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы, строительство нового цеха > 5,5 млрд руб.

В процессе изготовления оборудования в 2014 г. наше предприятие взаимодействовало с предприятиями-контрагентами: ЗАО «Энерготекс» (г. Курчатова); ООО «МК «ЧМЗ» (г. Глазов); ООО «ЗиО-Подольск» (г. Подольск); ФГУП ФНПЦ ПО «Старт» (г. Заречный); ООО «ГМЗ Химмаш» (г. Москва); ООО «Механизированный комплекс» (г. Челябинск) и т.д. (см. раздел 1).

Управление производственной кооперацией



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

В 2014 г. в АО «ОКБМ Африкантов» открыт проект «ПСР – предприятие».

В рамках работ по проекту «ПСР – предприятие» открыт 21 подпроект, из них 3 отраслевых и 1 личный (проект Директора-Генерального конструктора). По итогам 2014 г. успешно реализовано 18 проектов. Проекты охватили практически весь жизненный цикл продукции от оформления договоров до поставки оборудования.

Участниками проекта «ПСР-предприятие» стали 1270 сотрудников организации.

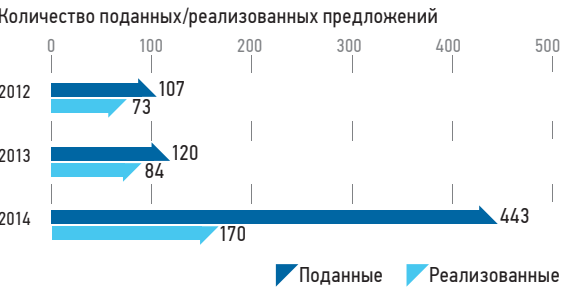
В рамках эффективной реализации проекта «ПСР-предприятие» создана структура управления, включающая Координационный совет по развитию ПСР и блоки – «Координация, сопровождение проектов ПСР на производстве и в офисе, мониторинг, обучение», «Декомпозиция целей. X-матрицы», «Инфоцентры, портал, коммуникации», «Организация обучения, мотивация».

В I полугодии 2015 г. открыт 21 проект, включая личный проект Директора – Генерального конструктора – «Сборка, испытание, изготовление комплектующих насосов НСО 250/15 и 250/30, находящихся на критическом пути» (цели – выход на темп изготовления 1 насос в месяц, сокращение времени изготовления на 32 %).

ПРИМЕРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ:

- 1. Производство парогенераторов увеличено с трех до пяти штук в год за счет использования принципа «Точно-вовремя» – своевременного обеспечения производства комплектующими материалами.
- 2. В рамках отраслевого проекта ПСР «Снижение стоимости ИЯУ МБИР», реализуемого Блоком по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом», в АО «ОКБМ Африкантов» был открыт проект, направленный на поиск возможностей по снижению базовой стоимости оборудования ИЯУ МБИР, разрабатываемого предприятием. В результате внедрения проекта себестоимость продукции сократилась на 19,6 %.
- 3. Оптимизация расширенного договорного бизнес-процесса позволила сократить сроки проведения неконкурентной процедуры на 59 % (с 156 до 63 дней), конкурентной процедуры – на 46 % (с 223 до 120 дней).
- 4. Личный проект Директора – Генерального конструктора «Сборка, испытание ИМ СУЗ КГ и изготовление комплектующих, находящихся на критическом пути». Результат – сокращение времени протекания процесса сборки ИМ СУЗ КГ в 2,5 раза (с 20 до 8 дней). Этот проект был отмечен наградой «Лучший проект» программы «Достояние Росатома».

Экономический эффект от реализации проектов ПСР и предложений по улучшениям в 2014 г. составил 148 662 258,05 рублей



Большухин М.А., начальник департамента
научно-технического обоснования проектов

Сотрудники департамента научно-технического обоснования проектов всегда находятся на переднем крае при решении наиболее сложных задач, стоящих перед предприятием, это касается создания новой техники, инновационных проектов РУ, научных исследований и испытаний оборудования.

Основными положительными итогами прошедшего года можно считать своевременное и качественное выполнение в полном объеме расчетных работ по обоснованию проектных решений, включая работы по ГОЗ, техническому проекту нового промышленного реактора, направлению БН, развитию реакторных установок для ледокольного флота, испытаниям электронасосов атомной, нефтехимической и космической отраслей и многое другое.

В 2014 г. активно продолжалась непрерывная работа по совершенствованию и верификации расчетных кодов совместно с нашими партнерами – предприятиями Госкорпорации «Росатом» и научными коллективами РФ. Аттестовано несколько расчетных кодов разного уровня.

Основные пути решения стоящих перед нами проблем и дальнейшего развития – совершенствование методов научно-технического обоснования проектов, интеграция программных средств и их верификация, обеспечение мощными вычислителями, активное сотрудничество и кооперация с научными центрами, включая международное сотрудничество.

Процессы научно-технического обоснования проектов регламентированы Стандартами предприятия (СТО СМК): «Организация и проведение расчетов по обоснованию проекта»; «Порядок разработки, модификации, верификации и аттестации программных средств» и пр. Ответственность за управление деятельностью по функции «Научно-техническое обоснование проектов» возложена на Начальника департамента научно-технического обоснования проектов, в его карту КПЗ включе-

ны показатели выполнения плана совершенствования программно-методического обеспечения, реализации проекта «Инвестиции в интеллектуальный капитал. Супер-ЭВМ» и пр.

Основные направления деятельности
департамента научно-технического
обоснования проектов



КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2014 г. И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

1. Существенно продвинуты работы по внедрению в практику проектного обоснования кодов на основе метода Монте-Карло для расчетов физики полномасштабных активных зон транспортных реакторов в ходе кампании.
2. Успешно продолжены работы по внедрению численного моделирования сложных явлений, таких как стратифицированные течения, смешение неизо-термических потоков, температурные пульсации и т.д. с использованием программ трехмерного теплогидравлического расчета, включая создание экспериментальной базы для их верификации.
3. В результате выполнения ОКР по Государственному контракту между Минпромторгом России и АО «ОКБМ Африкантов» разработана система мониторинга ресурса, обеспечивающая диагностирование АЗУ перспективных гражданских судов. Опытные образцы успешно прошли приемочные испытания.
4. Создана и поставлена заказчику комплексная математическая модель ЯЗУ универсального атомного ледокола для стендовой отладки алгоритмов и аппаратуры КСУ ТС «Котлин-220», испытания которой будут проведены в 2016 г.
5. В рамках работ по проекту БН-1200 в 2014 г. были продолжены работы на водяном стенде ТИСЕЙ для исследования процессов развития естественной циркуляции в контурах системы, предназначенной для отвода остаточных тепловыделений в реакторе на пассивном принципе действия. В рамках Федеральной целевой программы продолжались работы по кодам нового поколения, в том числе предназначенным для анализа тяжелых аварий.

6. В 2015 г. в АО «ОКБМ Африкантов» планируется начать создание компьютерного стенда разработки виртуальных ЯЗУ перспективных проектов. Стенд, внешний вид которого показан на рисунке, позволит отрабатывать алгоритмы управления, тестировать эргономику пультов управления, проверять функции оператора и т.д.

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Активно внедряются суперкомпьютерные технологии численного эксперимента с использованием трехмерных нейтронно-физических, теплогидравлических и прочностных кодов, позволяющие существенно повысить уровень знаний о процессах в реакторных установках. С 2013 г. начато применение CFD кодов для численных экспериментов, проводимых в рамках НИОКР по перспективным транспортным РУ.
2. На современном уровне с применением Супер-ЭВМ разрабатываются комплексные математические модели ЯЗУ различного назначения, предназначенные для эксплуатации на всех этапах жизненного цикла.
3. Достигнуты заметные успехи в развитии технологии эксплуатационного мониторинга ресурса, планируется распространение технологии ЭМР на инновационные объекты использования атомной энергии.

Основные предприятия-партнеры – это ведущие научные центры и конструкторские организации: НИЦ «Курчатовский институт», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ», ОАО «НИКИЭТ», ФГБУ «ИБРАЭ РАН», ООО «ТЕСИС» и пр.

см. раздел 1

ФС «МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА»

Уфимцев С.М., представитель руководства
по качеству – начальник Службы качества

Прошедший 2014 г. в очередной раз подтвердил, что система менеджмента качества (далее – СМК) организации поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется. «План мероприятий по реализации функциональной стратегии «Менеджмент качества» на 2014 г.» выполнен на 100 %.

В июне 2014 г. представителями ОАО «Концерн Росэнергоатом» проведена проверка выполнения АО «ОКБМ Африкантов» программ обеспечения качества при конструировании и изготовлении оборудования для АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом». В сентябре 2014 г. представителями АО «ТВЭЛ» проведен плановый аудит АО «ОКБМ Африкантов» в соответствии с «Планом проведения аудитов организаций на 2014 г.».

В марте 2015 г. представителями Органа по сертификации TÜV Thüringen e.V., проведен второй наблюдательный аудит СМК организации на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, результаты которого подтвердили действие сертификата соответствия СМК требованиям стандарта ISO 9001:2008 (№ ТИС 1510011181 со сроком действия до 17.04.2016).

В октябре 2014 г. было проведено повышение квалификации экспертов-аудиторов с привлечением учебного центра НОУ «СПК», в результате которого реестр внутренних аудиторов пополнился молодыми кадрами, что отражает общую тенденцию по привлечению и активному участию в решении ключевых вопросов организации ее молодых сотрудников.

Была проведена большая работа по получению и переоформлению лицензий и других разрешительных документов, а также по поддержанию статуса аккредитованного испытательного центра. Непрерывно идут работы по развитию Производственной системы «Росатом».

В 2015 г. ожидается выход новой редакции международного стандарта ISO 9001:2015. Это событие будет новым этапом в развитии системы на ближайшие несколько лет.

Основной документ, определяющий основные цели, задачи, принципы и обязательства предприятия в области планирования, управления, обеспечения, контроля и улучшения качества продукции, «Политика АО «ОКБМ Африкантов» в области качества» (разработана с учетом требований документов федерального, отраслевого, дивизионального уровней и надзорных органов). Показатели достижения целевых значений по качеству оборудования, изготовленного для сооружаемых/действующих АЭС, в части осуществления технического контроля; подтверждения сертификата соответствия СМК (ISO 9001-2008) без критических замечаний и отклонений; результативность СМК; подготовка документов в лицензирующие органы качественно и в установленные сроки включены в карту КПЗ Представителя руководства по качеству – начальника Службы качества.

АО «ОКБМ Африкантов» осознает важность и определяет приоритетным осуществление деятельности по обеспечению ядерной и радиационной безопасности разрабатываемых, изготавливаемых, поставляемых и эксплуатируемых ядерных установок, их систем и оборудования. Качество и конкурентоспособность продукции (товаров, работ, услуг) – основа механизма гарантий безопасности и обеспечения эффективности деятельности организации.

В АО «ОКБМ Африкантов», наряду с национальными, государственными и отраслевыми стандартами, действует около 300 стандартов организации. С целью оперативного применения стандартов в организации используется электронная информационно-поисковая система.

В соответствии с обязательными требованиями норм и правил в области использования атомной энергии АО «ОКБМ Африкантов» в рамках СМК на все виды продукции и деятельности разрабатывает программы обеспечения качества (ПОК) и гарантирует их безусловное выполнение. В настоящий момент в организации разработано около 100 ПОК.



КЛЮЧЕВЫЕ ИТОГИ 2014 Г.

- 1. Проведено 24 внутренних и 3 внешних аудита деятельности должностных лиц и подразделений, функционирования процессов, выполнения ПОК. Результаты всех аудитов положительны.
- 2. Получено 14 разрешительных документов. Действующие лицензии - <http://okbm.nnov.ru/russian/licences>.
- 3. Во исполнение обязательств экспортера и импортера оформлено 4 лицензии и 2 заключения ФСТЭК России на экспорт-импорт продукции, относящейся к ядерному экспорту и импорту.
- 4. Отсутствуют случаи несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг; воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность; а также случаи лишения лицензий на деятельность в области использования атомной энергии в 2011–2014 гг. В перспективе нет оснований для их возникновения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Показатели	2012	2013	2014 факт (план)	2015 (план)
Уровень зрелости				
- оценка ключевых элементов менеджмента качества	3,13	3,06	3,54 (3,0 – 3,1)	3,1 – 3,2
- оценка детализированных элементов менеджмента качества	—	2,87	3,27 (2,9 – 3,0)	3,0 – 3,1
Интегральный индекс удовлетворенности потребителя	4,58	4,79	4,8 (4-5)	4,7 – 4,8
Показатель результативности СМК	0,94	0,935	0,949 (0,9-1,0)	0,94-0,95
Показатель признания СМК соответствующей требованиям (положительные результаты аудитов второй и третьей стороны)	+	+	+(+)	+
Уровень качества выпускаемой продукции	0,963	0,979	0,949 (0,95-1)	0,97 – 1

ФС «КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

Рулев В.М.,
главный инженер

На предприятии действует система обеспечения капитального строительства и ремонтов, основанная на действующем законодательстве и членстве в саморегулируемых организациях НП «Союзатомстрой» и НП «Союзатомпроект».

Реализация в 2014 г. мероприятий функциональной системы «Капитальное строительство» отвечает целям и задачам Стратегии развития предприятия.

Выполнение плана капитального строительства, планов ремонтных работ, осуществляемых привлекаемыми подрядными организациями, а также собственными силами, в 2014 г. составило 118 %. Продолжение реализации мероприятий ФС позволит в будущем обеспечить более эффективное использование территории промплощадки, производственных и административных площадей в условиях ограниченных возможностей экстенсивного роста.

В карту КПЭ Главного инженера включены показатели Достижения ключевых событий проекта «Техническое перевооружение и развитие инфраструктуры», реализации инвестиционного проекта по техническому перевооружению производственно-технологической базы и пр.

Ключевые показатели эффективности

Выход новой редакции международного стандарта ISO 9001:2015 потребует разработки мероприятий по доработке СМК до соответствия новым требованиям стандарта, что, в свою очередь, обеспечит возможность интеграции действующей СМК с другими системами менеджмента.

<http://okbm.nnov.ru/russian/certification> - Сертификация оборудования

Подробнее о СМК АО «ОКБМ Африкантов»

Основные направления работ. Планы. Действующие и перспективные проекты

Ключевыми событиями 2014 г. стало получение в ФАУ «Главгосэкспертиза России» положительных заключений государственной экспертизы по проектной документации и по проверке достоверности определения сметной стоимости объекта нового цеха и разрешения Госкорпорации «Росатом» на его строительство.

В ближнесрочной перспективе планируется:

- ▶ Завершение в 2015 г. строительства объекта «Техническое перевооружение и развитие производственно – технологической базы» (в объеме Пускового комплекса №1);
- ▶ Завершение в 2015 г. строительства объекта «Техническое перевооружение систем энергообеспечения ОКБМ»;
- ▶ Продолжение в 2015 г. строительства объекта «Строительство нового цеха»;
- ▶ Строительство объектов «Техническое перевооружение и развитие опытно-экспериментальной базы», «Участок химико – гальванической обработки металлов», «Участок окраски», «Крытая эстакада» и объекта «Вспомогательные помещения для хранения СОЖ и масел», «Техническое перевооружение и развитие производственно-технологической базы».

Основные направления работ. Итоги года. Действующие и перспективные проекты. Планы

ФС «РЕЖИМ И БЕЗОПАСНОСТЬ»

Кулькин С.П.,
заместитель директора по безопасности и режиму

План мероприятий по реализации функциональной стратегии «Режим и безопасность» на 2014 г.» выполнен на 100 %. Системы физической защиты и экономической безопасности эффективно работают, постоянно совершенствуясь.

Ежегодно проводится ряд мероприятий, которые обеспечивают гарантированную защиту активов, материальных и финансовых средств, персонала, интеллектуальной собственности, информационных ресурсов от внешних и внутренних угроз и устойчивое функционирование предприятия, выполнение миссии и эффективное использование ресурсов; совершенствование комплекса инженерно-технических средств физической защиты и организационных мероприятий по безопасности, направленных на предупреждение, своевременное обнаружение несанкционированных действий и реагирование на них, обеспечивает пресечение угроз террористического характера и хищения материальных ценностей.

В 2014 г. не установлено фактов, свидетельствующих о конфликте интересов, отсутствуют случаи коррупции; обеспечена надежная охрана предприятия и устойчивое функционирование комплекса инженерно-технических средств физической защиты, не допущено несанкционированных действий в отношении предметов физической защиты и предприятия в целом.

Основной задачей на перспективу является всестороннее и своевременное выполнение мероприятий долгосрочной программы реализации функциональной стратегии «Режим и безопасность» на период с 2012 по 2020 гг. по совершенствованию системы физической защиты с бюджетом более 500 млн руб.

Подробнее

В основе стратегии и деятельности ФС «Режим и безопасность» лежит соблюдение федеральных законов, указов Президента РФ, регламентов, методических рекомендаций и инструкций, отраслевых и внутренних документов в области противодействия коррупции, соблюдения режима государственной и коммерческой тайны. Ответственность за управление деятельностью по функции «Режим и безопасность» возложена на Заместителя директора по безопасности и режиму, в его карту КПЭ включены показатели выполнения критериев по защите информации, физической защите ядерных объектов и материалов, результатов интеллектуальной деятельности режимом коммерческой тайны, модернизации системы физической защиты.

Информация по направлению «Экономическая безопасность» раскрыта в разделе 2 (стр. 33).

В 2014 г. проведена масштабная работа по технической реконструкции комплекса технических средств физической защиты с заменой существующего оборудования на сертифицированные, обладающие высокой степенью унификации и взаимозаменяемости инженерно-технические средства обнаружения, средства системы оптико-электронного наблюдения и контроля управления доступом. По заключению лицензионных, надзорных и контрольных органов, состояние физической защиты предприятия соответствует Правилам физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерного материала. Развитие направления заключается в дальнейшем совершенствовании системы и антитеррористической устойчивости с ориентацией на реализацию новых научных направлений, современных технологий.

Предприятиями-контрагентами в части выполнения работ и поставки технических средств физической защиты являются научно-исследовательские и конструкторские институты радиоэлектронной техники «НИКИРЭТ», ЗАО «АЛГОНТ», ФГУП «Специальное научно-производственное объединение «ЭЛЕРОН», обладающие высоким потенциалом в сфере создания систем физической защиты объектов.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ФС «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Наумов Е.А., заместитель директора по управлению персоналом и социальным вопросам

Человеческий капитал – главная ценность АО «ОКБМ Африкантов» – квалифицированные, ответственные и сплоченные люди, наша профессиональная и человеческая солидарность. Стратегия функциональной системы основана на признании трудовых прав как неотъемлемой части прав человека, соблюдении принципов социального партнерства.

В этом году мы впервые приняли участие в нижегородском HR-проекте «Работодатель года 2014», став первыми в сфере «Промышленное производство». Эта победа была обеспечена двумя основными факторами: использование современного инструментария работы с HR брендом компании с реализацией комплексной программы по повышению уровня вовлеченности и удовлетворенности трудом, а с другой стороны, это тот уникальный исторический опыт ОКБМ по целевой подготовке кадров для нужд предприятия, а именно развитие взаимодействия с опорными ВУЗами и средними образовательными учреждениями региона.

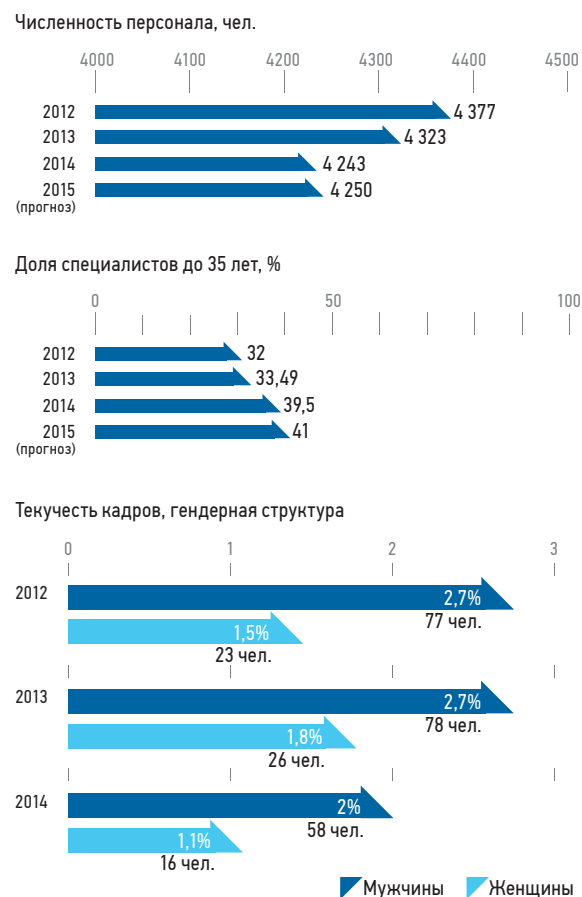
Перед нами стоят важные задачи реализации стратегии «Рост в кризис» – повышение эффективности, двукратный рост производительности труда к 2019 г., наращивание портфеля заказов, снижение условно-постоянных затрат, запасов, реализация ПСР-проектов и многое другое в обеспечение устойчивого развития, повышения конкурентоспособности и привлекательности предприятия. Я уверен, что наша единая команда успешно и эффективно достигнет поставленных целей.

Для реализации стоящих задач разработана и утверждена «Программа реализации функциональной стратегии «Управление персоналом» на 2014–2016 гг.». К руководящим документам относятся: карта процесса «Управление персоналом»; Коллективный договор; Положение об оплате труда, о порядке проведения аттестации; социальные программы; стандарты по организации обучения персонала, комплектованию кадров и пр. внутренние нормативные документы, в основе которых документы верхнего уровня – Трудовой кодекс РФ и др. федеральные, отраслевые политики (отраслевое соглашение, единая отраслевая политика управления эффективностью деятельности работников, единая отраслевая социальная программа и пр.), программы и методические рекомендации. Ответственность за деятельность по функции «Управление персоналом» возложена на Заместителя директора по управлению персоналом и социальным вопросам, в его карту КПЭ включены показатели оптимизации численности, уровня вовлеченности, производительности труда, кадрового резерва и пр.

...важнейшая задача – сохранить рабочие места.

*В.В. Путин,
Президент РФ*

ХАРАКТЕРИСТИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



В среднесрочной перспективе в рамках программ повышения эффективности планируется оптимизация численности, вывод на аутсорсинг части вспомогательных и обслуживающих функций, сохранение гендерной структуры, сохранение структуры руководящих органов и персонала с разбивкой по полу и возрастной группе. Гендерная структура кадрового состава с 2010 по 2014 гг. сохраняется в одинаковом соотношении, мужчины ~ 65 %, женщины ~ 35 % от общей численности.

Более **90 %** сотрудников работает на условиях **постоянного трудового договора**.

Последние 5 лет **средний возраст персонала** не превышает **42 года**. При этом ~ **70 %** находится в возрасте до 51 года, а доля молодых специалистов не ниже **30 %**.

Важный показатель привлекательности Компании как работодателя – это низкая текучесть кадров – **0,017 % (целевой показатель – < 5 %)**. За последние годы количество работников, уволенных по собственному желанию, **не превышает 3,2 %**, а из вновь нанятых составляет **0,2 %** от общей численности.

В 2015–2016 гг. за счет реализации эффективной кадровой политики прогнозируется дальнейшее снижение показателя текучести кадров, а также снижение количества работников, уволенных по собственному желанию.

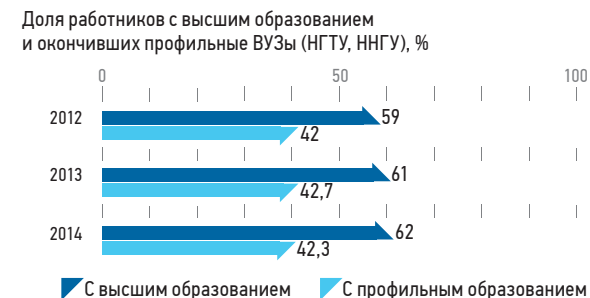
Гендерная структура.
Структура в разбивке по возрасту;
по типу договора. Возрастная структура
работников, уволенных по собственному
желанию, включая вновь нанятых.
Причины увольнения

СИСТЕМА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Продолжается активное и эффективное сотрудничество с образовательными учреждениями Нижнего Новгорода – НГТУ (базовая кафедра «Конструирование ядерных реакторов»), ННГУ, ГОУ СПО «Сормовский механический техникум» (ресурсный центр), собственные подразделения предприятия (подготовка персонала транспортных ЯЭУ и АС к квалифицированному обслуживанию и эксплуатации перегрузочного оборудования, соблюдению требований ЯРБ при выполнении работ по перезарядке а.з. и обращении с ЯТ).

Научный потенциал – см. ФС «Научное развитие и инновации» (стр. 68)

При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса РФ, уровнем квалификации и, в случае необходимости, целесообразностью привлечения сотрудников из других регионов. Высшее руководство АО «ОКБМ Африкантов» на 96 % является местным населением. Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т.е. не привлеченные для работы из других регионов.



Подробнее

Мы не планируем сокращать рабочие места, не будем сокращать зарплаты, более того, возможен рост зарплаты, но эти средства мы уже должны зарабатывать. Для этого нужен опережающий рост производительности труда, выручки, портфеля заказов.

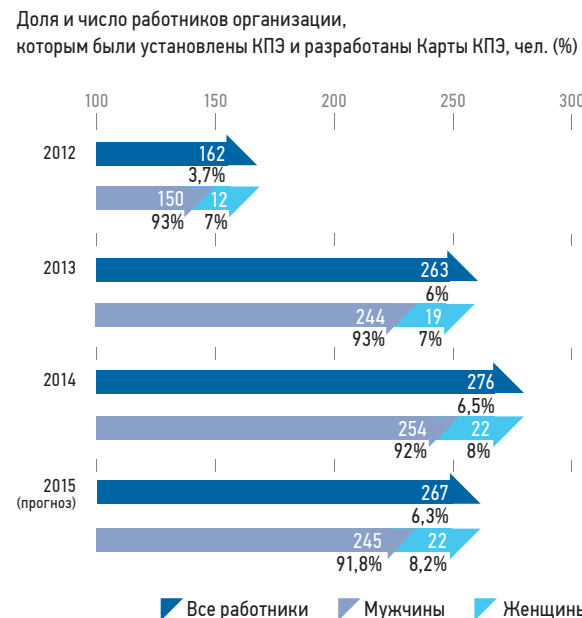
*С.В. Кириенко,
Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»*

СИСТЕМА КПЭ

В АО «ОКБМ Африкантов» реализуются процессы управления эффективностью – управление по целям (КПЭ и индивидуальные цели) и управление компетенциями и потенциалом (ежегодная оценка РЕКОРД).

Система КПЭ высшего руководства позволяет проводить качественный анализ эффективности деятельности предприятия. По результатам достижения выплачивается годовая премия. Размер премий остальных сотрудников определяется индивидуально в зависимости от личного вклада и личной результативности работы. Подробнее о декомпозиции КПЭ и планах по развитию системы в разделах 2 и 3 (стр. 28, 48).

100 % работников проходят периодическую оценку результативности. Ежегодная оценка РЕКОРД распространяется до уровня заместителей начальников подразделений. На всех работников был распространен командный показатель «Скорректированный свободный денежный поток».



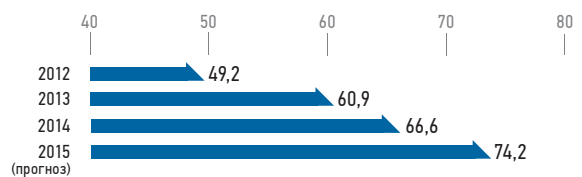
Все работники Мужчины Женщины

Подробнее

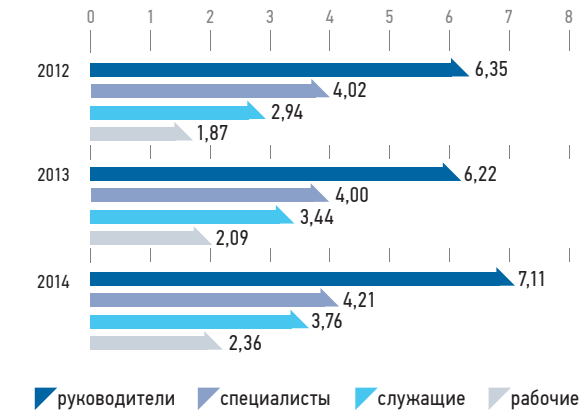
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ), действующая в АО «ОКБМ Африкантов», определяет единый подход, гарантирует обеспечение достойного уровня заработной платы и мотивирует работников к достижению стратегических целей предприятия. Базовая ставка (оклад) одинакова для каждой категории и не зависит от пола и возраста сотрудника. Средняя зарплата в обществе опережает среднюю зарплату по региону местонахождения. При пересмотре заработной платы большее внимание уделяется доходам низкооплачиваемых специальностей. В 2015 г. планируется повышение заработной платы не менее чем на 10 %.

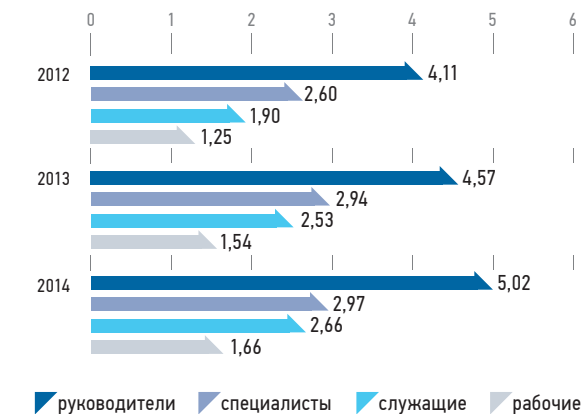
Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



Соотношение минимальной з/пл. в обществе к МРОТ



Соотношение минимальной з/пл. в обществе к прожиточному минимуму в регионе (Нижний Новгород)



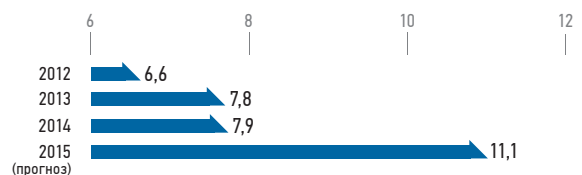
Уровень минимальной (начальной) и средней заработной платы сотрудников АО «ОКБМ Африкантов» по категориям персонала

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

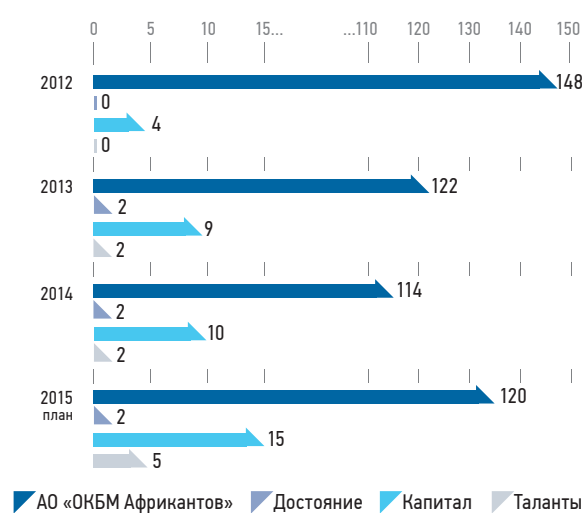
Система развития персонала реализует различные виды и формы обучения – обязательное (подготовка по видам деятельности, подконтрольным различным видам надзора), программы развития управленческих навыков и корпоративных компетенций – программы развития кадрового резерва и пр.

Уровень затрат на обучение работников по категориям

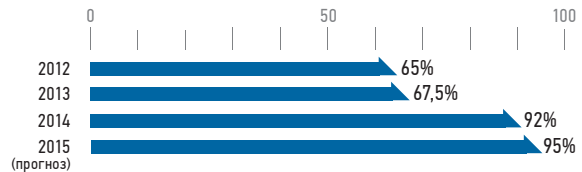
Уровень затрат на обучение работников, (исключая обязательное), тыс. руб.



Количество работников, состоящих в кадровом резерве, чел.



Доля работников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва



На предприятии работает «Школа будущего руководителя», в подразделениях ежемесячно проводятся технические учебы, ежегодно проходит обучение по аспектам прав человека, при устройстве на работу и впоследствии сотрудники проходят инструктажи по охране труда (включая персонал подрядчиков) и пр.

В 2014 г. на базе АО «ОКБМ Африкантов» прошла седьмая сессия программы развития инженерно-научных кадров машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» «I AM инженер АЭМ» (подробнее на www.aem-group.ru).

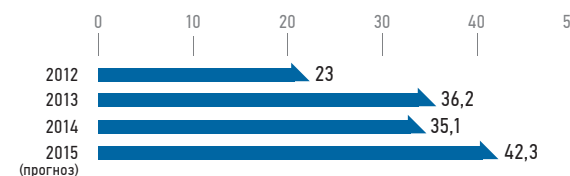
Подробнее о системе управления карьерой и системе развития

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В АО «ОКБМ Африкантов» действуют 7 основных корпоративных социальных программ.

Программа	Охват (2014 г.)	Общая сумма затрат
ДМС работников	100 % сотрудников обеспечено полисами ДМС	20,2 млн руб.
Страхование от несчастных случаев и болезней	100 % работников застрахованы на все рабочее время, включая служебные командировки	1,3 млн руб.
СКЛ работников и их детей, детский отдых	450 человек, включая детей	~ 6 млн руб.
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	265 человек	> 16 млн руб.
Оказание материальной помощи работникам	Материальная помощь оказана 504 сотрудникам	> 20 млн руб.
Поддержка неработающих пенсионеров	Социальная поддержка Программа негосударственного пенсионного обеспечения – 450 человек	~ 9,9 млн руб. ~ 10 млн руб.
Организация спортивных и культурных мероприятий	> 3000 человек	> 16 млн руб.

Социальные выплаты на 1 сотрудника в год, тыс. руб.



Предприятие ведет широкую деятельность в области благотворительности (строительство церкви, фонды помощи, помощь детской больнице и пр.), общая сумма затрат в 2014 г. составила 6,4 млн руб.

100 % пособий, выплат, льгот, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости, совпадает с количеством пособий, выплат, льгот, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях постоянной занятости.

100 % работников, желающих вернуться после окончания отпуска по уходу за ребенком – вернулись в организацию и приступили к работе. Случаев увольнения работников, которые вышли из отпуска по уходу за ребенком и проработали менее года с момента выхода, не зафиксировано. В среднесрочной перспективе ожидается сохранение тенденции.

Количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (100% женщины)

100 % сотрудников охвачено Коллективным договором. На предприятии действует профсоюзная организация – ППО РПРАЭП. Минимальный период уведомления сотрудников об организационных изменениях на предприятии соответствует Трудовому кодексу РФ и составляет два месяца – 8 недель.

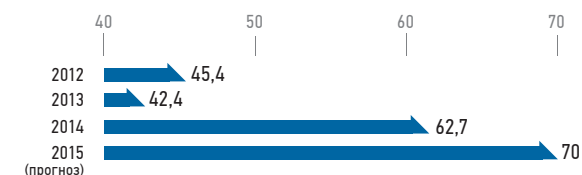
В 2014 г. > 60 сотрудников были награждены знаками отличия, грамотами и благодарностями отраслевого и регионального уровней.

Подробнее о социальной политике и нематериальной мотивации

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

На предприятии введена в действие, принята к руководству и исполнению «Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда», разработан ряд внутренних нормативных документов, стандарты и регламенты, основанные на соблюдении ТК РФ, Постановлений Минтруда РФ, действующих ГОСТов, СанПинов и пр. Ответственность за деятельность по функции «Охрана труда и промышленная безопасность» возложена на Главного инженера, связанные с этим показатели включены в его карту КПЭ (показатель LTIFR) и в карту Директора-Генерального конструктора. В структуре предприятия действуют специальные подразделения – отдел охраны труда и служба ядерной и радиационной безопасности.

Объем затрат на охрану труда (млн руб.)*



* – Согласно ТК РФ организации всех форм собственности обязаны тратить на охрану труда и меры производственного контроля не менее 0,2% суммарных затрат на производство продукции. В атомной отрасли в соответствии с Отраслевым соглашением размер отчислений в последние годы составляет не менее 0,5%. Из общих затрат на ежегодно реализуемые АО «ОКБМ Африкантов» мероприятия по улучшению условий и охраны труда за 2014 г. этот показатель составил 0,52%.

В перечень мероприятий входят: оценка условий труда, организация обучения по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов, приобретение сертифицированной одежды (~ 20 % затрат), модернизация производственного оборудования (~ 50 % затрат) и пр. В результате ежегодной аттестации рабочих мест актуализируется и реализуется «План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда» (аттестация рабочих мест по условиям труда; регулярный контроль состояния воздуха рабочей зоны, замеры и контроль физических факторов: освещенности, шума, микроклимата; контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации; профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами и т.д.).

Обеспечивать своим сотрудникам здоровые и безопасные условия работы должен каждый без исключения работодатель, так как охрана труда – это, в первую очередь, обязанность работодателя.

М.Ю. Сиротова,
Старший помощник Нижегородского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, советник юстиции

Уровень производственного травматизма	2012	2013	2014
1. Количество несчастных случаев, в том числе:			
- муж.	1	2	2
- жен.	0	0	0
- несчастные случаи со смертельным исходом	0	0	0
2. Количество «потерянных дней»	29	231	242
3. Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих			
3.1 АО «ОКБМ Африкантов»	0,23	0,47	0,47
3.2 Нижегородская область	1,4	1,4	нет данных
3.3 Госкорпорация «Росатом»	0,57	0,51	нет данных

В 2014 г. случаев производственного травматизма у персонала подрядчиков не было. Профессиональных заболеваний за последние 6 лет в АО «ОКБМ Африкантов» не зарегистрировано. В среднесрочной перспективе прогнозируется снижение уровня производственного травматизма.

Все сотрудники регулярно проходят периодические медицинские осмотры, при приеме на работу – предварительные.



* – Снижение количества работников, работающих во вредных условиях труда, произошло в соответствии с приказом от 04.06.2014 № 041/1316-П, выпущенным на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в соответствии с «Мнением ППО РПРАЗП АО «ОКБМ Африкантов», согласно протоколу заседания комиссии от 16.05.2014 № 4, утвержденному Директором – Генеральным конструктором. При проведении специальной оценки по условиям труда **в 2015 г. планируется снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда.**

Случаев превышения установленного предела доз облучения персонала в последние 5 лет не было, в перспективе оснований для их возникновения нет.

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

Подробнее о политике и требованиях в отношении здравоохранения и безопасности работников, включая работников подрядных и субподрядных организаций

Контроль и обеспечение ядерной и радиационной безопасности – приоритетная цель и ценность предприятия, дивизиона и Госкорпорации «Росатом» в целом.

М.Ю. Громский,
Начальник службы ядерной и радиационной безопасности
АО «ОКБМ Африкантов»

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Совет Молодежи АО «ОКБМ Африкантов» – представительный орган молодых работников, взаимодействующий с администрацией, функциональными службами предприятия и профсоюзным комитетом с целью совместного решения различных производственных и социальных проблем молодежи, содействия профессиональному становлению, карьерному, творческому и интеллектуальному росту молодых работников. Основной документ работы с молодежью на предприятии – Целевая программа «Молодежь АО «ОКБМ Африкантов» на 2013–2015 гг. и на перспективу до 2020 г.

На предприятии > **1400** молодых специалистов, для них ежегодно реализуется > 50 мероприятий масштабом **от 10 до 400** человек с участием администрации области и города, молодежных организаций предприятий атомного кластера.

Конкурс «Лучший молодой инженер», конкурсы профессионального мастерства, «Мама, папа, я – спортивная семья», «Рождественские встречи», «Веревоочный курс», «Георгиевская ленточка», творческие конкурсы, экскурсии для детей работников и молодых специалистов на предприятии и в информационном центре по атомной энергии, участие в городских мероприятиях, районных, городских, отраслевых спортивных соревнованиях (Спартакиада работающей молодежи, Олимпиада «Атомэнергомаш», сдача норм ГТО, велопробег «Дорога Минина» и пр.), КВН и многое другое включает реализация Программы. Молодые специалисты активно участвуют в конкурсах, конференциях, технических турах, отраслевых и всероссийских форумах и мероприятиях.

К ярким событиям молодежной жизни 2014 г. относятся: конкурс «Лучший молодой инженер», «Мама, папа, я – спортивная семья», встреча с Директором-Генеральным конструктором, молодежный форум «Назад в будущее», множество спортивных мероприятий и пр. Продолжено проведение «Дней ОКБМ» в детских лагерях (СОЛ «Ждановец», «Звездочка»), каждый раз Совет Молодежи разрабатывает новые и интересные программы, чередуя «теорию» и «практику» – это фильмы о предприятии и людях, истории и перспективах развития, презентации о деятельности молодежи,

спортивные командообразующие игры, интеллектуальные викторины и много другое. У участников остаются полезные знания, мысли о своем будущем в атомной энергетике, призы и сувениры, а главное, уверенность, что атомная энергетика и ОКБМ – это интересно, безопасно, увлекательно, профессионально и очень важно. Для школьников и студентов периодически проводятся экскурсии на АО «ОКБМ Африкантов» – «Дни открытых дверей закрытых предприятий».

В 2014 г. на базе АО «ОКБМ Африкантов» состоялась

ДОСТИЖЕНИЯ И ПОБЕДЫ

«ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА – 2014»:

- номинация «Электросварщик» – **II место А. Просвирнов**
- номинация «Инженер-технолог» – **III место Н. Манцунова**
- номинация «Конструктор» – **III место В. Малышев**
- функция «Управление массовыми и внутренними коммуникациями» – **II место О. Кондраненков, А. Котлов.**

Конкурс «ТОП-100 лучших инженеров России» – победитель в номинации «Конструирование» – **М. Патрушев.**

I премия международного конкурса инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа – победа молодых специалистов ОКБМ – **В. Малышев, М. Ганин, А. Мухин, Н. Константинычев, А. Низов, А. Балыбердин, О. Панков, А. Макарычев, М. Фомин, Ф. Иванов.**

> **150 сотрудников** – приняли участие в научно-технических конференциях и семинарах.

Победа в дивизиональном конкурсе профмастерства «Контролер станочных и слесарных работ» – **О. Щепилова, А. Кузнецова.**

Победа в областном конкурсе профмастерства «Лучший сварщик» – **А. Маслов, М. Кононенко.**

встреча молодых специалистов ОКБМ и АО «Атомпроект». Гости познакомились с предприятием, основными направлениями деятельности и проектами Совета Молодежи.

Подробнее о ключевых событиях 2014 г.

Подробнее о целях, задачах, показателях, мероприятиях молодежной политики

Победа в региональном этапе чемпионата World Skills Russia, номинация «Токарь работы с ЧПУ» – **Д. Курманов (I место), Я. Легуров (II место).**

Финал регионального этапа конкурса «Золотые руки», номинация «Оператор станков с ЧПУ» – **А. Крупинин (III место).**

Отраслевой конкурс предложений по улучшениям и проектам по реализации Производственной системы «Росатом» **С. Махонин** – лучший в номинации «Эффективность использования ресурсов»; **Н. Кальгин** – победа с предложением по улучшению качества обработки статора.

Первое общекомандное место в IV «Олимпиаде Атомэнергомаш – 2014».

Д. Кияев – чемпион мира по городскому спорту.

Конкурс профессионального мастерства среди имущественных, корпоративных и юридических служб АО «Атомэнергомаш» – **Е. Левашев** – лучший юрист по корпоративному праву.

«Целевая программа «Молодежь АО «ОКБМ Африкантов» – победитель в конкурсе на лучшую систему работы с молодежью среди предприятий и организаций города **Нижнего Новгорода в номинации «Проектная идея».**

I командное место в интеллектуальном турнире «Внимание: вопрос!» – «Самый эрудированный игрок» – **А. Лосев.**



Фролов Э.В., заместитель директора
по корпоративно-правовым и имущественным вопросам

Функциональная система «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом» обеспечивает повышение эффективности использования имущественного комплекса предприятия с обеспечением финансово-экономических показателей деятельности и экономической эффективности при безусловном увеличении рыночной капитализации имущественного комплекса. В 2014 г. увеличена средняя балансовая стоимость основных средств на 222 млн руб., снижены расходы на содержание непрофильных активов – «– 0,46» млн руб., продолжается реализация мероприятий по реструктуризации непрофильных активов: в отчетном году были заключены 5 договоров купли-продажи на общую сумму более 34 млн руб.; подготовлен и согласован Госкорпорацией «Росатом» новый Регламент процесса «Договорная деятельность». Успешно завершен ПСР-проект «Повышение эффективности юридического сопровождения договорной деятельности». С 2015 г. начат новый ПСР-проект – «Сокращение времени процесса по выявлению и выведению не востребовавшего движимого имущества (НДИ) за контур отрасли путем списания.

Деятельность ФС основана на соблюдении нормативных документов (законов, приказов, регламентов, порядков и методических указаний) федерального и отраслевого уровней. На предприятии действуют Устав, Программа ФС на 2014-2016 гг., Комплексная программа повышения эффективности (КППЭ), внутренние нормативные регламенты, порядки и стандарты. В карту КППЭ ответственного за деятельность в этом направлении – Заместителя директора по корпоративно-правовым и имущественным вопросам включены показатели дохода от реструктуризации непрофильных активов, отсутствия фактов нарушений действующего законодательства и Устава, соблюдения сроков согласования проектов договоров, выполнения мероприятий КППЭ.

Основой деятельности любого юридического лица является система законодательства, составляющая так называемое «правовое поле». Роль юристов на предприятии состоит в том, чтобы используя «правовое поле» снижать риски хозяйственной деятельности предприятия, защищать его права и законные интересы.

В.С. Зверев,

Начальник юридического отдела АО «ОКБМ Африкантов».

Имущественный комплекс АО «ОКБМ Африкантов» включает в себя **262 объекта недвижимости, 22 земельных участка и 31008 единиц движимого имущества (основных средств)** – собственность предприятия. С 2010 г. успешно функционирует Автоматизированная система управления имущественными активами Госкорпорации «Росатом». Одним из важных показателей, характеризующим состояние имущественного комплекса, является увеличение балансовой стоимости основных фондов по отношению к предыдущему году. Рост балансовой стоимости за последние 5 лет (с 1786,4 млн руб. в 2009 г. до 3551,6 млн руб. в 2014 г.) определяется значительными инвестициями, прежде всего в основные производственные фонды (в эксплуатацию введено новое оборудование – производственное, компьютерное, телекоммуникационное; транспортные средства и пр.; проводятся ремонт и модернизация). Продолжается работа по выведению за контур отрасли не востребовавшего движимого имущества (в 2012 г. утилизировано и реализовано 1092 единицы, в 2013 г. – 1338 единиц, в 2014 г. – 1612 единиц, то есть 3,3 %, 4,1 %, 5,2 % от основных средств движимого имущества соответственно). Продолжается реализация работы по снижению расходов на содержание непрофильных и вспомогательных активов.

Подробнее о планах и мероприятиях
в направлении снижения расходов
на содержание непрофильных активов
и показателях ФС



Все ключевые показатели функциональной системы «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом» выполнены.

Подробнее о стратегии,
ключевых задачах ФС



Шмелев И.В., начальник департамента
стратегического развития и внешнеэкономической деятельности

Одним из основных приоритетов деятельности Госкорпорации «Росатом», определенных «Программой инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года», является превращение технологических инноваций в главный фактор экономического роста и социального развития корпорации.

В результате выполнения НИОКР по основным бизнес-направлениям АО «ОКБМ Африкантов» получило 10 патентов на изобретения и полезные модели, 2 свидетельства на программы для ЭВМ, оформило 13 секретов производства (ноу-хау).

Полученные результаты по управлению интеллектуальной собственностью позволили АО «ОКБМ Африкантов» стать лауреатом в номинациях «Лучшее изобретение» и «Лучшая полезная модель 2014 г. в Нижегородской области в сфере машиностроения», а также «Лучшее изобретение года в Нижегородской области в сфере электроники и приборостроения в 2014 г.» по итогам VIII конкурса ОИС «Патент года» на соискание премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина.

В 2014 г. в результате активной совместной работы конструкторских подразделений и патентной службы было обеспечено достижение целевого уровня функционального КПЭ «Увеличение количества заявок на государственную регистрацию охраноспособных РИД», декомпозированного АО «Атомэнергомаш» на предприятия дивизиона и включенного в карту КПЭ Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности:

- увеличено на 10 % количество технических решений, обеспеченных правовой охраной (в Роспатент направлено 16 заявок на выдачу патентов и регистрацию программ для ЭВМ).

План мероприятий по реализации функциональной системы «Управление интеллектуальной собственностью» выполнен на 100 %.

Доход по лицензионным договорам на передачу прав использования ОИС составил ~ 3,5 млн руб., по сравнению с 2013 г. прирост выручки составил 39 %.

Поощрительные вознаграждения за создание технических решений были выплачены 22 подразделениям-разработчикам ОИС.

ПЛАНЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

В 2015 г. Госкорпорацией «Росатом» перед предприятиями отрасли поставлены амбициозные задачи по:

- обеспечению многократного роста охраняемых РИД при сохранении баланса между российским и зарубежным патентованием;
- расширению практики лицензирования и кратному увеличению дохода от использования РИД.

Учитывая вероятный рост количественных значений указанных показателей в последующие годы, отделом внешнеэкономической деятельности и управления интеллектуальной собственностью дополнительно будет разработана система «связанных» КПЭ, охватывающая более широкий круг руководителей основных бизнес-направлений, вовлеченных в процесс выявления и коммерциализации РИД.

Помимо этого, актуальными как для отдельных организаций, так и для Госкорпорации «Росатом» в целом становятся постановка и решение задачи учета стоимости прав на использование предшествующей интеллектуальной собственности при формировании себестоимости наукоемкой продукции. В этой связи отделом внешнеэкономической деятельности и управления интеллектуальной собственностью будут проработаны возможные подходы к обоснованию эффективности использования предшествующей интеллектуальной собственности в договорах с Заказчиками.

Решение данных задач позволит увеличить объем охраняемых РИД и доход от лицензионных договоров, обеспечить возврат инвестиций, затрачиваемых на разработку инновационных проектов, и тем самым повысить инвестиционную привлекательность Общества.

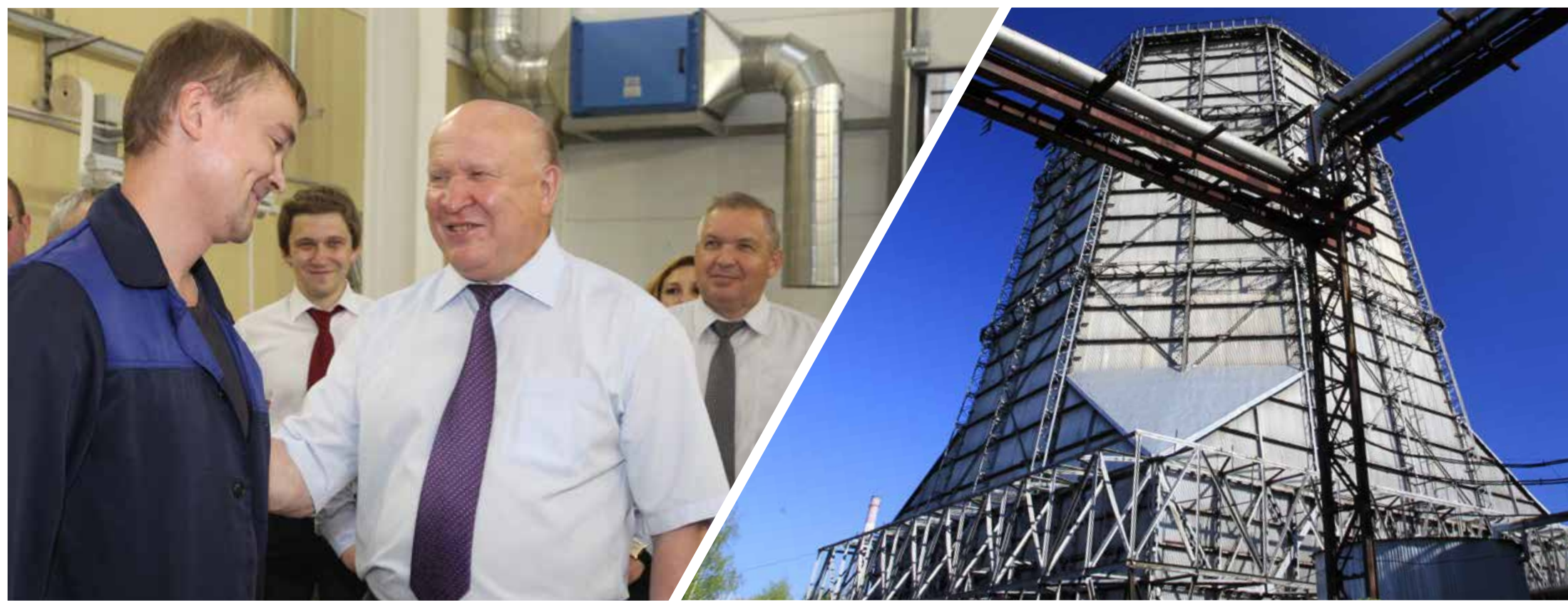
Основные направления
и ключевые события 2014 г.



Динамика обеспечения
правовой охраны РИД



Подробнее о Системе управления ИС



Штарев В.В.,
заместитель директора по информационным технологиям

Основные задачи по реализации стратегии функциональной системы «Информационные технологии» – это повышение качества проектирования, технологической подготовки производства и самого производства, накопление и совершенствование критических знаний за счет внедрения технологий информационной поддержки жизненного цикла изделий организации. С этой точки зрения 2014 г. получился более чем успешным, за счет выполнения комплекса работ в области интегрированной информационной поддержки бизнес-процессов предприятия. В 2014 г. успешно выполнен ПСР-проект «Внедрение постпроцессоров и имитационных моделей технологического оборудования с ЧПУ с использованием САМ-систем», на 2015 г. запланирован еще ряд ПСР-проектов.

На предприятии реализуется Программа ФС на 2014–2016 гг., ответственность за управление деятельностью по функции «Информационные технологии» возложена на Заместителя директора по ИТ, в его карту КПЭ включены показатели выполнения программы трансформации ИТ, проекта «Развитие вычислительной базы» и пр.

Стратегия, ключевые задачи, направления повышения эффективности

Основные направления 2014. Задачи на 2015 г. ПСР-проекты

ФС «ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ»

Гайворонский В.Н.,
главный энергетик-механик

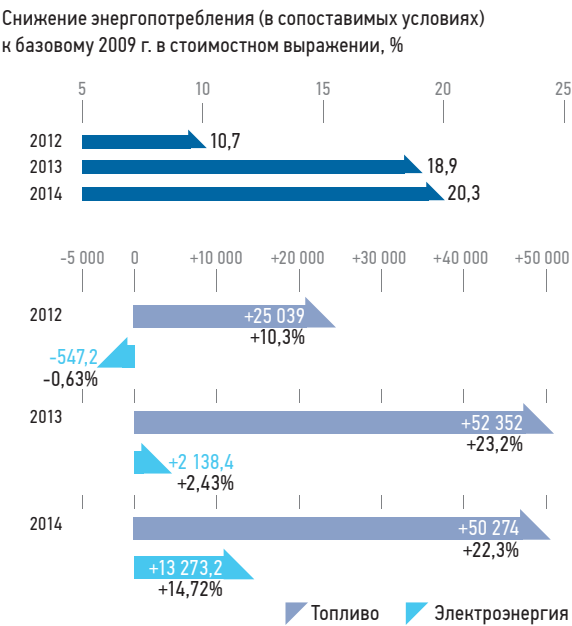
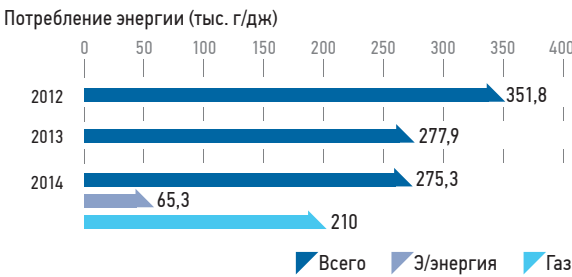
План мероприятий выполнен на 102,7 %, что является хорошим показателем. Надежность и безаварийность работы систем жизнеобеспечения – 100 %, пожаров на объектах предприятия не зафиксировано, и все мероприятия по снижению рисков их возникновения выполнены на 100 %, вся документация соответствует требованиям надзорных органов, успешно реализуются ПСР-проекты.

В карту КПЭ Главного энергетика-механика включены показатели снижения энергопотребления, ключевых событий по проекту «Техническое перевооружение и развитие инфраструктуры» и др.

При осуществлении своей деятельности предприятие потребляет и использует топливо (природный газ, мазут) и электроэнергию. Основная доля потребления топлива предприятием приходится на природный газ (~ 98–99 %). Потребление топлива в виде мазута остается на постоянном уровне и составляет 1-2% от суммарного потребления топлива предприятием. В 2015 г. прирост потребления топлива связан с подключением к тепловым сетям нового цеха.

На предприятии реализуются «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности», Программа реализации ФС на 2014–2016 гг., основанные на нормативных документах федерального и отраслевого уровней.

В рамках реализации «Комплексной программы повышения эффективности АО «ОКБМ Африкантов» в среднесрочной перспективе прогнозируется снижение удельного потребления энергоресурсов не менее чем на 30 % к 2018 г. (к уровню 2009 г.).



Потребление топлива. Потребление электроэнергии

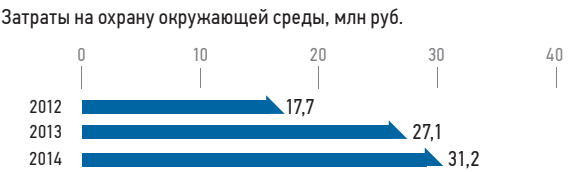
Стратегия, ключевые задачи, направления повышения эффективности. Программа энергосбережения

На предприятии введена в действие Экологическая политика, основанная на федеральных нормативных документах в области охраны окружающей среды. Цель – экологически безопасное и устойчивое развитие предприятия.

Экологическая политика периодически актуализируется, ежегодно выпускаются отчеты по экологической безопасности. Все материалы размещены на официальном сайте АО «ОКБМ Африкантов» – <http://okbm.nnov.ru/russian/ecopolicy>.

За негативное воздействие на окружающую среду предприятие осуществляет платежи в бюджет РФ согласно законодательству.

Денежные штрафы в 2012–2013 гг. на предприятие не накладывались. В период с 10.11.2014 по 05.12.2014 г. в АО «ОКБМ Африкантов» Департаментом Росприроднадзора по ПФО была проведена проверка соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды. На АО «ОКБМ Африкантов» был наложен административный штраф в сумме 80 тыс. руб. за нарушение условий действия разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух. В настоящее время нарушения устранены в полном объеме. Предпосылок для появления денежных штрафов в 2015–2017 гг. нет.

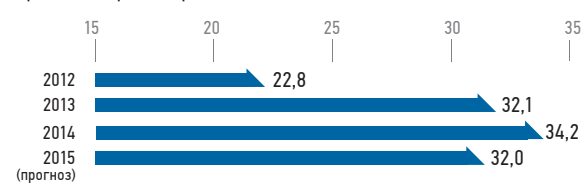


Увеличение общих расходов на охрану окружающей среды в 2014 г. по сравнению с 2013 г. связано с увеличением расходов на вывоз металлолома (который образовался в результате модернизации градирни в 2013 г.) собственным транспортом предприятия, а также расширением работ в области контроля радиационной безопасности. В 2015–2017 гг. планируется увеличение расходов на охрану окружающей среды.

Подробнее

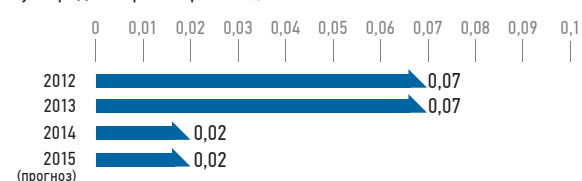


Прямые выбросы парниковых газов (CO₂), тонн



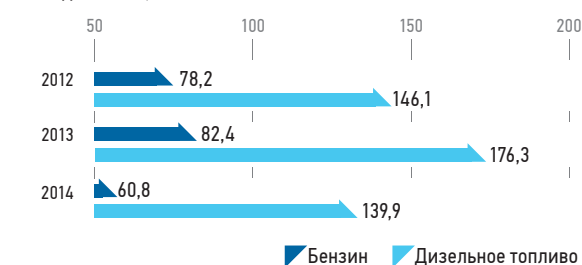
Источниками выбросов парниковых газов в АО «ОКБМ Африкантов» являются котельная (основное топливо – природный газ, резервное топливо – мазут) и транспортные средства (топливо: бензин и дизельное топливо). С сентября 2013 г. по апрель 2014 г. АО «ОКБМ Африкантов» поставляло ОАО «НМЗ» 20 т пара/час в качестве теплоносителя, т.к. котельная соседнего предприятия находилась на реконструкции. В связи с этим резко возросло потребление природного газа котельной нашей организации (около 1400 тыс. м³/месяц) в 2013–2014 гг.

Выбросы озоноразрушающих веществ (углерод четыреххлористый), тонн



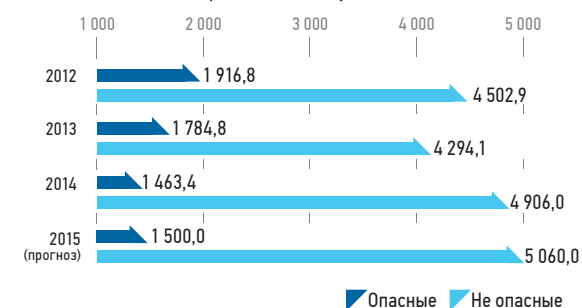
Уменьшение выбросов озоноразрушающих веществ (четырехлористого углерода) связано с оптимизацией технологического процесса и переходом на другие органические растворители, не являющиеся озоноразрушающими. Увеличение выбросов в 2015–2017 гг. не прогнозируется.

Расход топлива, т



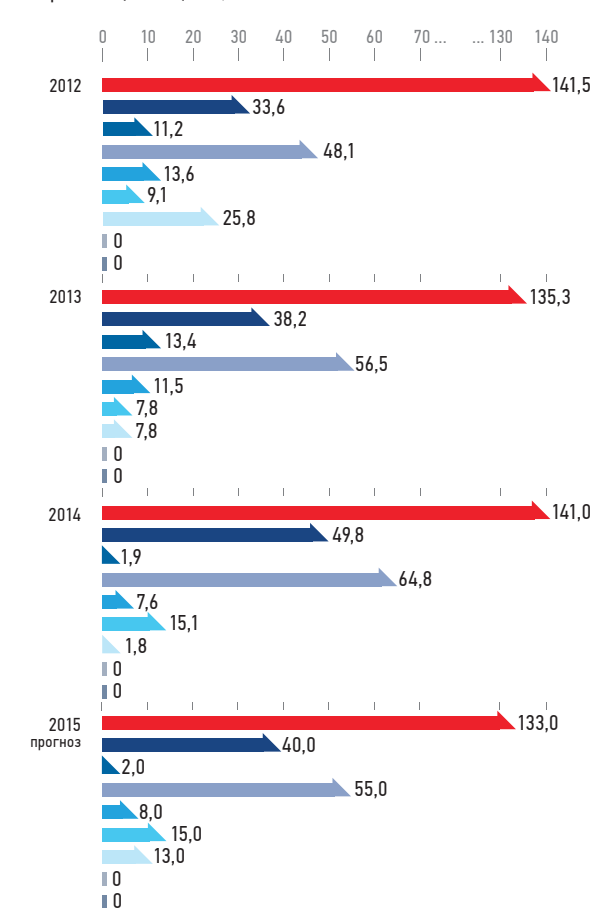
В 2015–2017 гг. планируется снижение прямых выбросов парниковых газов.

Общая масса отходов в разбивке по типу, тонн

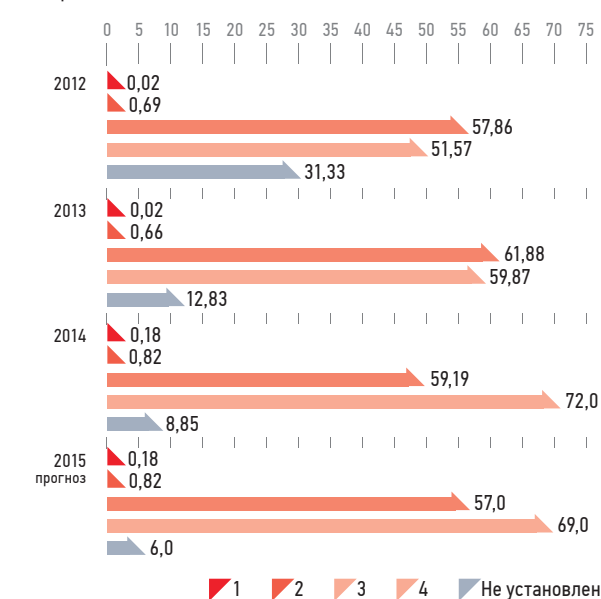


Большая часть отходов перерабатывается двумя способами – размещение на полигоне ~76 %, повторное использование ~ 23 %. Увеличение образования отходов производства и потребления в 2014 г. связано с ростом объемов выпускаемой продукции. В 2015–2017 гг. прогнозируется рост образования отходов на 3 %, что также связано с увеличением объемов производства. Выбросов радионуклидов в атмосферу за 2014 г. не было. На период 2015 г. выбросов радионуклидов в атмосферу не ожидается.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ, тонн



Выбросы веществ по классам опасности, тонн



Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2014 г. по сравнению с 2013 г. связано с ростом потребления природного газа котельной предприятия с целью поставки пара для нужд ОАО «НМЗ».

В 2015–2017 гг. прогнозируется снижение общего объема выбросов.

Структура выбросов. Инициативы по снижению. Количественные данные по выбросам озоноразрушающих веществ. Выбросы из точечных и неорганизованных источников. Разбивка отходов по способу обращения

Инициативы по смягчению воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду

Окружающая среда – это мы с вами.

Чарльз Панатти,
итальянский скульптор



4.3 КОММУНИКАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ. НОВОЕ В КАРТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН. ИССЛЕДОВАНИЕ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

НОВОЕ В КАРТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Единство и сплоченность – ключевое условие успеха при достижении общих целей. АО «ОКБМ Африкантов» идентифицирует свои задачи в области устойчивого развития как задачи, решение которых направлено на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом», отвечающих интересам национальной безопасности государства, устойчивого развития страны, благополучия и безопасности граждан, сохранения окружающей среды и соблюдения прав человека.

Динамика индекса взаимовлияния (также как и показатели результативности) позволяет оценить реальную картину сотрудничества и интеграции с нашими заинтересованными сторонами, скорректировать стратегические и тактические совместные цели и отслеживать процесс достижения результатов. В 2014 г. мы, как и каждый год, проводили исследование взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Подробнее об исследовании

Там, где мы раньше решали идти одни – идти совместно

С.В. Кириенко, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

Сохраняется ряд тенденций, например – растущее взаимовлияние АО «ОКБМ Африкантов» с Госкорпорацией «Росатом», АО «Атомэнергомаш», с заказчиками и потребителями изготавливаемой продукции. Это обусловлено, в частности, интеграцией стратегий, взаимодействием в области реализации бизнес-направлений («Транспортная, судовая и корабельная энергетика», «Судостроение» и пр.), программами импортозамещения, повышения эффективности и пр. Возросло влияние заинтересованных сторон на АО «ОКБМ Африкантов», особенно таких групп, как Заказчики продукции, потребители продукции, Профсоюз и коллектив, а также регулирующих органов, связанное с повышением уровня контроля с их стороны в 2014 г. Повышение в первых трех группах связано рядом ключевых событий отчетного года (подробнее на стр. 4), увеличением портфеля заказов, социальной политикой. Анализ показал, что карта стейкхолдеров не всегда дает исчерпывающую картину взаимодействия, поэтому в планах на 2015 г. – развитие методологической базы оценки взаимовлияния стейкхолдеров и АО «ОКБМ Африкантов».

ВЗАИМНОЕ ВЛИЯНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРОВ И АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»



Динамика изменения взаимного влияния

Подробнее о механизмах взаимодействия с разными группами заинтересованных сторон

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Основные принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами подробно представлены



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ

Результативность в области экономического влияния, млн руб.	2012	2013	2014
Созданная экономическая стоимость	10 731	12 454	13 042
Распределенная экономическая стоимость, всего, в т.ч.:	9 877	11 202	11 348
• выплаты поставщикам	6 206	7 035	7 468
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 582	3 004	3 289
• выплаты поставщикам капитала*	162	137	427
• налоговые платежи**	922	1 021	158
• инвестиции в сообщество	5	5	6
Нераспределенная экономическая стоимость	853	1 252	1 694

* Выплаты приведены за предыдущий (к указанному) год. Размер выплат за 2014 г. является предварительным и будет окончательно утвержден Собранием Совета директоров, фактические выплаты будут произведены в 2015 г.

** С 01.01.2013 г. АО «ОКБМ Африкантов» является участником консолидированной группы налогоплательщиков (КГН) и рассчитывает текущий налог на прибыль по видам деятельности, включаемым в консолидированную налоговую базу КГН, обособленно от текущего налога на прибыль по видам деятельности, которые не включаются в указанную базу. Основную долю созданной экономической стоимости составляют чистые продажи.

Значительная доля распределенной экономической стоимости приходится на выплаты поставщикам, заработную плату и другие выплаты и льготы сотрудникам, налоговые платежи.

АО «ОКБМ Африкантов» с 2012 г. финансовой помощи от органов государственной власти (эффекты от применения льготной ставки по налогу на прибыль, субсидии, гранты и пр.) не получает; не осуществляет пожертвования ни в каких странах (ни политическим партиям, ни для политических целей).

В связи с нарушением договорных обязательств и законодательства Обществу начислены к уплате санкции в виде штрафов, пени, неустоек на общую сумму 5,8 млн руб. Аналогично за нарушение договорных обязательств контрагентами Обществу к получению начислено штрафов, пени, неустоек на общую сумму 16,5 млн руб.

Структура по годам

Экономическое влияние на трудовой коллектив – стр. 78-79

Подробнее об экономическом влиянии

РЕКЛАМНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Работа в рамках рекламно-выставочного направления регламентируется нормативными документами федерального и отраслевого уровней, приказами Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомэнергомаш» и разработанными на их основе внутренними стандартами, регламентами и порядками предприятия в сфере выставочной, конференционной и закупочной деятельности. Показатель обеспечения проведения ознакомительных мероприятий с целью развития общественной приемлемости атомной энергетики в регионе включен в карту КПЭ Начальника департамента стратегического развития и внешнеэкономической деятельности.

Рекламно-выставочная и музейная деятельность рассматривается АО «ОКБМ Африкантов» как одна из важных составных частей просветительской работы предприятия. Участие в международных и региональных выставках позволяет ярко и наглядно представлять информацию о деятельности предприятия и перспективных проектах, о безопасности и многолетнем положительном опыте эксплуатации разработанных реакторных установок. В составе экспозиций – масштабированные макеты производимой продукции, а также планшеты с ее детальным изображением и характеристиками.

В 2014 г. АО «ОКБМ Африкантов» осваивало новое направление рекламы – выставки, посвященные морской индустрии и развитию Арктического региона. Сегодня освоение арктического континентального шельфа – одна из стратегических задач российской экономики. АО «ОКБМ Африкантов» обладает компетенциями, позволяющими создавать оборудование для офшорных комплексов и других средств обеспечения функционирования Северного Морского пути и представляет свои разработки на специализированных выставках. В планах компании также продвижение продукции на выставочных мероприятиях военно-промышленного комплекса. Организация оптимизирует рекламную деятельность, переходя на трехгодичное планирование рекламно-выставочных мероприятий.

В 2015 г. АО «ОКБМ Африкантов» планирует продолжать реализацию плана маркетинговых коммуникаций, в том числе в части участия в выставках, работы со СМИ, организации пресс-туров, конференций, круглых столов, посвященных инновационным разработкам и преимуществам продукции предприятия. Ключевая задача 2015 г. – реализация проекта «70-летие атомной отрасли и АО «ОКБМ Африкантов» и коммуникативного проекта по «Ценностям Росатома».

Подробнее о внутренних коммуникациях

Подробнее о продвижении продукции и информационно-просветительских мероприятиях

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ 2014 Г.

ПРЕСС-РЕЛИЗЫ И ПУБЛИКАЦИИ

- 97 пресс-релизов;
- 67 публикаций в отраслевых СМИ;
- 12 публикаций в региональных СМИ;
- выход в федеральных СМИ.

ПРЕСС-ТУРЫ

- 5 визитов СМИ (корпоративные, профильные издания, региональные), в том числе представители федеральных каналов;
- 50 публикаций, 5 сюжетов, их них 3 на федеральных каналах.

КОНФЕРЕНЦИИ

- 25.11.2014 – проведено заседание Научно-технического совета, посвященного 90-летию со дня рождения и 65-летию научной и производственной деятельности академика Ф.М. Митенкова;
- 26.11–27.11.2014 на базе АО «ОКБМ Африкантов» состоялась межотраслевая научно-техническая конференция «Корабельная ядерная энергетика – ЯЭУ перспективных объектов ВМФ: требования, концепция, условия создания» (КЯЭ-2014). 244 участника с > 35 предприятий и организаций (Госкорпорация «Росатом», Военно-морской флот Российской Федерации, ОАО «ОСК», АО «ОКБМ Африкантов» и т.д.).

ИНТЕРАКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

- Развитие сайта (www.okbm.nnov.ru): ребрендинг в соответствии с фирменным стилем АО «Атомэнергомаш»; порядка 60 тыс. новых пользователей (по данным «Google Analytics»);
- Развитие групп предприятия в социальных сетях (Facebook, Twitter и т.д.);
- Периодические публикации по производственной тематике на портале «Сделано у нас» (<http://sdelanounas.ru/>);
- Публикации социальной направленности на www.publicatom.ru.

ВИЗИТЫ

- Организовано 65 деловых визитов российских и 15 иностранных делегаций.

«КРУГЛЫЕ СТОЛЫ»

- Мероприятия в формате «круглых столов» с участием первых лиц города.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНФОРМАЦИОННЫМ ЦЕНТРОМ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ

- Постоянно действующая экспозиция ОКБМ;
- Встреча с представителями Методического объединения учителей физики Нижегородского района;
- День науки; день знаний; лекции для студентов НГТУ и школьников;
- Новый проект: ИЦАЭ – ОКБМ Африкантов – Нижегородская епархия.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА

- Организация и проведение открытых диалогов с заинтересованными сторонами;
- Работы по заверению и заявлению Комиссии заинтересованных сторон ПГО;
- Участие в конкурсах и пр.

ВЫСТАВКИ

- 7 выставок, в том числе 3 за рубежом (World Future Energy Summit (WFES-2014), Морская индустрия России 2014, АТОМЭКСПО 2014, Будущее России 2014, 58-я Генеральная конференция МАГАТЭ, Offshore Marintec Russia 2014, Power Gen Brazil 2014).

ВИРТУАЛЬНЫЙ ТУР

- Собственными силами создан виртуальный тур по территории предприятия (web-версия успешно прошла апробацию. В рамках экспертных интервью были получены исключительно положительные отзывы о продукте, в разработке версии для IOS и Android).



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ 2014 Г.

ПРОГРАММА «СТРАНА РОСАТОМ»

- 10 видеосюжетов по производственной и социальной тематике.

РАДИОПРОГРАММА «СТРАНА РОСАТОМ»

- > 25 упоминаний.

ПРОЕКТ «ИНФОЭКРАНЫ»

- > 40 инфоповодов, периодичность выпуска – еженедельно.

ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ «СТРАНА РОСАТОМ», «ВЕСТНИК АЭМ»

- > 80 публикаций, топ 5 по цитируемости.

«ВЕСТНИК ОКБМ»

- Ребрендинг. Тираж – 500 экземпляров ежеквартально по 6-8 полос, размещение на интернет-портале. Газета сформирована по разделам «Ценностей Росатома».

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Организовано 3 дня информирования, посещаемость > 500 человек каждый;
- Работает сервис «ВОПРОС-ОТВЕТ», обработано > 100 обращений. Время обработки запросов не более недели.

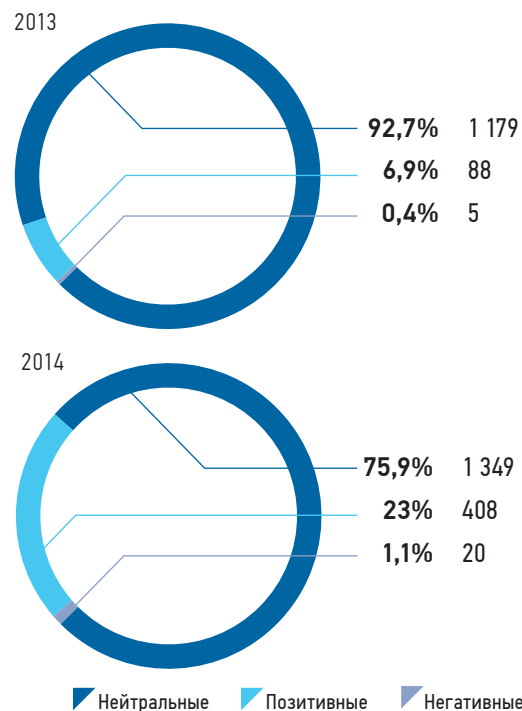
ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

- Директор-Генеральный конструктор, Главный инженер, Советник директора по социальным вопросам и взаимодействию с внешними организациями (еженедельно).

ВСТРЕЧА МОЛОДЕЖИ С ДИРЕКТОРОМ

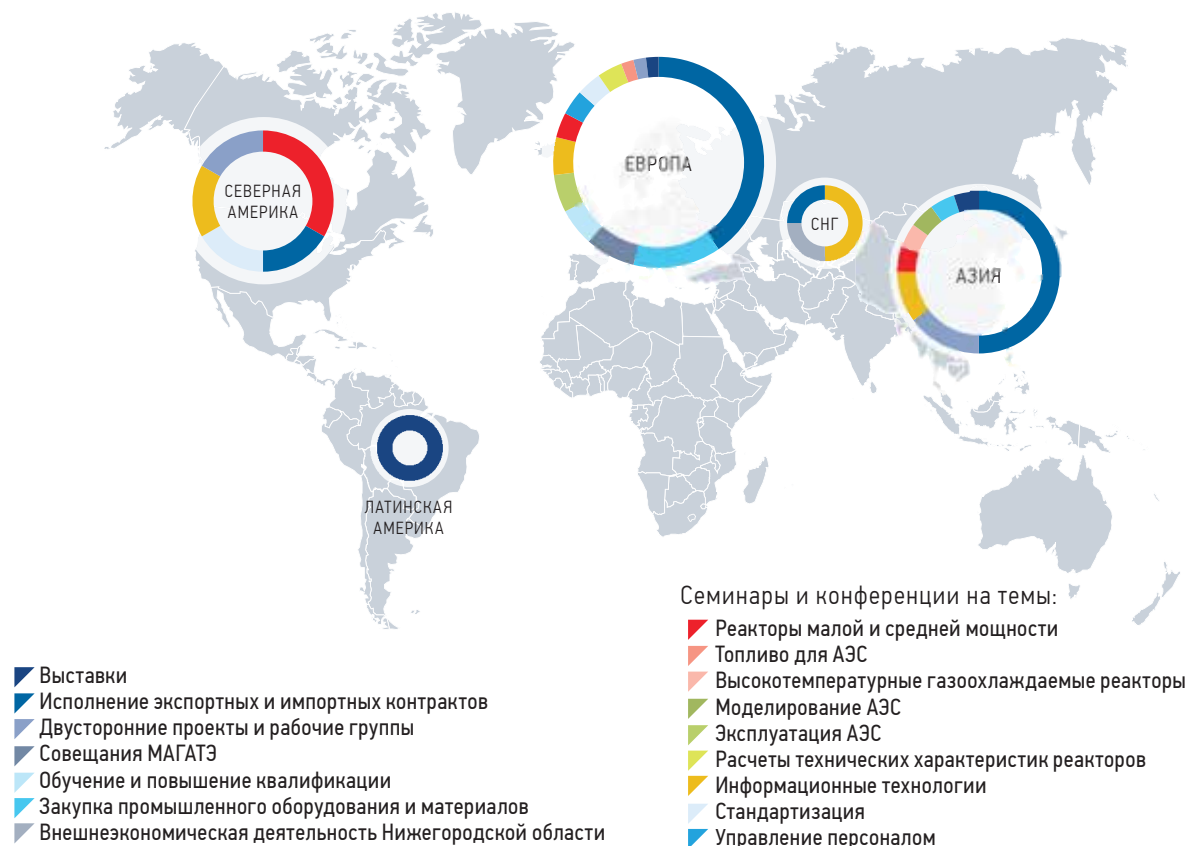
- Встреча проходит ежегодно в формате «круглого стола».

Тональность упоминаний в СМИ, % (январь-октябрь)



ГЕОГРАФИЯ ЗАРУБЕЖНЫХ ДЕЛОВЫХ ПОЕЗДОК ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» И ИХ ТЕМАТИКА

По тематике двустороннего международного сотрудничества в 2014 г. на площадке АО «ОКБМ Африкантов» состоялось 15 визитов (делегации Германии, Беларуси, Индии, США, Украины, Швеции, Франции и др.).



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Сотрудничество АО «ОКБМ Африкантов» с иностранными партнерами осуществляется во исполнение межправительственных и межведомственных соглашений в области мирного использования атомной энергии с Белоруссией, Болгарией, Индией, КНР, Казахстаном, США, Украиной, Францией, Чехией.

В течение 2014 г. были успешно выполнены поставки оборудования и запасных частей для Тяньваньской АЭС и реактора CEFR (КНР), продолжены работы в рамках международных проектов RFFR (Франция) и ГТ-МГР (США).

Также АО «ОКБМ Африкантов» активно сотрудничает с МАГАТЭ и Банком данных Агентства ядерной энергии Организации экономического сотрудничества и развития, участвует в работе Международного форума «Поколение IV».

Перечень межправительственных соглашений. Подробнее о проектах в рамках международного сотрудничества, итогах 2014 г. и планах



ИССЛЕДОВАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Оценка удовлетворенности потребителей АО «ОКБМ Африкантов» осуществляется ежегодно на основании утвержденных внутренних стандартов, методика постоянно развивается.

В процессе анализа удовлетворенности потребителей измерялись характеристики по следующим направлениям работ АО «ОКБМ Африкантов»: НИОКР; поставки продукции промышленного назначения; услуги; контрагенты. В 2014 г. отклик от всех групп потребителей возрос более чем на 20 %, что свидетельствует о положительной эффективности проведенных мероприятий в соответствии с «Планом работ по повышению количества откликов от внешних потребителей в 2014 г.».

Целевым индексом удовлетворенности потребителей является значение 4,5; минимальным – 4,2; максимальным – 4,7. В 2014 г. интегральный индекс УП превышает максимальное значение 4,7, а значения индексов по направлениям – превышают целевое.

В 2014 г. продолжают укрепляться устойчивые связи с потребителями.

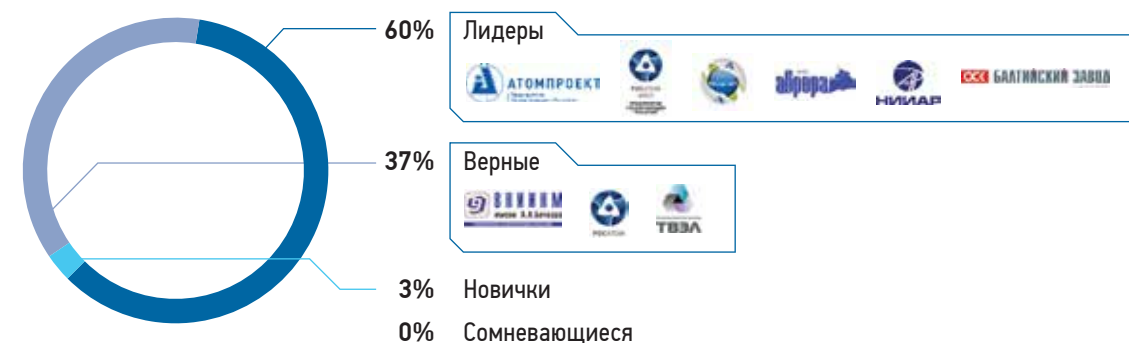
Анализ долевого состава Потребителей показал, что объем группы «ЛИДЕРЫ» снизился на 27 % по сравнению с показателями 2013 г., в общем объеме портфеля заказов доля «ЛИДЕРОВ» составляет ~ 60%. Это объясняется тем, что часть потребителей (АО «ТВЭЛ», АО «ВНИИНМ», Госкорпорация «Росатом») перешли из группы «ЛИДЕРЫ» в группу «ВЕРНЫЕ», что свидетельствует об **устойчивом сотрудничестве**.

В то же время объем группы «ВЕРНЫЕ» возрос более чем в 3,5 раза по сравнению с показателями 2013 г., в общем объеме портфеля заказов доля «ВЕРНЫЕ» составляет ~ 37 %, это объясняется разворачиванием работ по поставкам оборудования для головной РУ РИТМ-200, поставкой оборудования для 4 блока Белоярской АЭС с РУ БН-800, а также с развитием работ по направлению БН-1200 и др.

Объем группы «НОВИЧКИ» в общем объеме портфеля заказов составляет ~3 % и остается на уровне показателей 2013 г. (~ 2 %).

Объем группы «СОМНЕВАЮЩИЕСЯ» сократился до минимального, в общем объеме портфеля заказов составляет ~ 0,06 %.

Доли групп потребителей по направлению, 2014 г.



В среднесрочной перспективе прогнозируется сохранение значения индекса удовлетворенности потребителей в пределах 4,7–4,8.

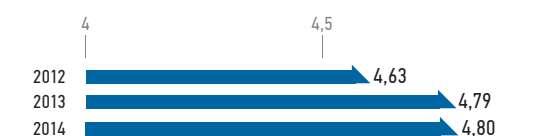
Подробнее об исследовании. Основные вкладчики. Новое в 2014 г.



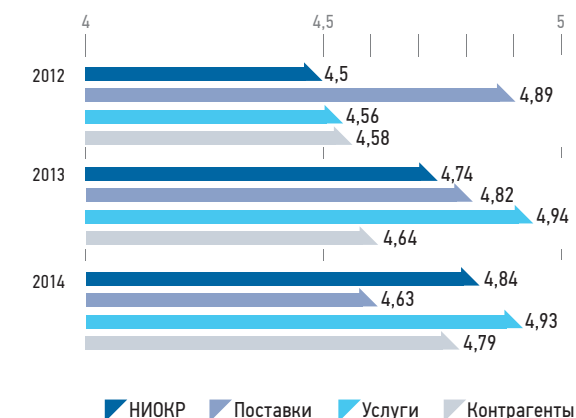
Подробнее об исследованиях 2011–2013 гг.



Интегральный индекс УП

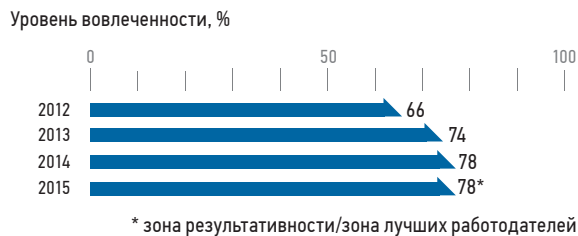


Структура интегрального индекса удовлетворенности потребителей



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

С 2010 г. АО «ОКБМ Африкантов», наряду с другими предприятиями отрасли, принимает участие в социологическом исследовании вовлеченности персонала в процессы производственной деятельности, которое организовывается и проводится силами управления оценки и развития персонала.



Основная информация об исследовании
уровня вовлеченности работников



Подробнее об исследованиях 2011–2013 гг.



По итогам разработанных и успешно реализующихся мероприятий 2014–2015 гг. по сохранению и увеличению уровня вовлеченности работников с учетом установленных в ходе исследования факторов, имеющих наибольшее влияние (ресурсы, признание, карьерные возможности, обучение и развитие) планируется дальнейший рост уровня вовлеченности персонала предприятия.

ВНУТРЕННИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

В 2014–2015 гг. **проведено исследование дефицита ресурсной базы** на примере двух процессов: **«Проектирование и разработка»** и **«Производство и комплектные поставки»**. Основанием для выполнения исследования является «План мероприятий по сохранению и увеличению уровня вовлеченности работников АО «ОКБМ Африкантов», утвержденный Директором-Генеральным конструктором. В общей сложности в исследовании приняли участие 64 респондента из 45 подразделений, являющихся непосредственными участниками процессов «Проектирование и разработка» и «Производство и комплектные поставки». В среднем отклик от респондентов составил 68,5 %. По результатам исследования выпущен отчет, в котором сформулированы основные выводы и рекомендации, в том числе проведение корректирующих мероприятий, мониторинг эффективности выполненных мероприятий, проведение повторного исследования.

В соответствии с решением Координационного совета по качеству проведен **анализ внутренней удовлетворенности по процессам «Закупки» и «Управление персоналом»**; выявлены проблемы на этапах их реализации; определены проблемы, требующие разработки мероприятий по снижению их негативного воздействия на другие процессы и функциональные системы; разработаны первоочередные мероприятия, направленные на повышение уровня «внутренней» удовлетворенности по процессам «Закупки» и «Управление персоналом». Результаты исследований переданы заинтересованным руководителям для разработки улучшающих мероприятий. При проведении исследований в опросе участвовало ~ 150 респондентов.

В 2015 г. будут продолжены исследования внутренней удовлетворенности потребителей в части предоставления ИТ услуг.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Разработка интегрированного отчета – комплексный насыщенный процесс, который влияет на деятельность предприятия. Это и внешние результаты, как например – укрепление имиджа надежного и ответственного бизнес-партнера, как следствие, – повышение удовлетворенности потребителей, внутренние преимущества и, конечно же, эффективный прямой канал коммуникации с заинтересованными сторонами с хорошей обратной связью, а значит – помощь и стремление к дальнейшему развитию и совершенствованию. С 2011 г. на предприятии сформирована эффективная устойчивая система со всей необходимой нормативной базой (стр. 10). Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом GRI G4 (впервые). В части отражения информации усовершенствована и оцифрована бизнес-модель, раскрыта цепочка поставок, использованы перекрестные ссылки, ссылки на прошлогодний Отчет и интерактивную версию, обозначены и оцифрованы планы и перспективы развития и пр. В части проработки принципов Международного стандарта по интегрированной отчетности, фокус взят на несколько – существенность и краткость, связность, стратегический фокус и ориентация на будущее. В планах по развитию системы публичной отчетности: дальнейшая работа по GRI G4 с приоритизацией существенности аспектов и расширением взаимодействия с заинтересованными сторонами, проработка принципов МСИО (надежность и полнота), совершенствование бизнес-модели, изучение лучших практик, актуализация форматов запроса исходных данных и анкет для заинтересованных сторон.

Таблица учета предложений и замечаний
заинтересованных сторон



Подробнее о системе публичной
годовой отчетности



В рамках повышения эффективности взаимодействия в 2015 г. было принято решение изменить сложившуюся схему взаимодействия. Вместо четырех очных диалогов было решено часть работы перевести в заочный формат. Так, в начале отчетной кампании было проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон по оценке существенности (и внутренних и внешних). Узкотематические диалоги были проведены в формате заочного взаимодействия с профильными экспертами, что позволило как сэкономить время, так и повысить вовлеченность экспертов на протяжении всего процесса подготовки Отчета. Презентация отчета – общественные консультации прошли также в заочном формате (100 % замечаний были учтены в Отчете, внесены соответствующие уточнения, даны комментарии) и подвели итог взаимодействия в рамках подготовки Отчета, определив ряд направлений для совершенствования в будущих отчетных кампаниях. В рамках общественных диалогов по сложившейся традиции функционировала Комиссия заинтересованных сторон. По результатам работы члены Комиссии выполнили общественное заверение Отчета.

*Доверие сотрудников отрасли и
их вовлеченность в общее дело –
залог нашего лидерства.*

С.В. Кириенко,

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АО «ОКБМ Африкантов» (далее – Общество) предложило нам оценить свой интегрированный Годовой отчет за 2014 год (далее – Отчет) на полноту и ответственность раскрытой в нем информации, а также эффективность реагирования АО «ОКБМ Африкантов» на запросы заинтересованных сторон.

Для этого нам и нашим представителям были представлены материалы для изучения (проект и итоговая версия Отчета). Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы подтверждаем, что не получали от АО «ОКБМ Африкантов» никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Мы принимаем во внимание и признаем как достоинство, что в рамках подготовки Отчета и процедуры общественного заверения Отчета АО «ОКБМ Африкантов» опиралось и на положения международных стандартов. Это Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), включая версию G4.0 (базовый вариант), Стандарты серии AA1000 организации Accountability, Международный Стандарт интегрированной отчетности (The International <IR> Framework). Нормативную базу Отчета составляют федеральное законодательство, вышеуказанные международные стандарты, регламентирующие документы Госкорпорации «Росатом» в области корпоративной ответственности и нормативные документы АО «ОКБМ Африкантов» в области публичной отчетности. В то же время подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности не входит в задачу данного заключения.

Предметом анализа и оценки в ходе настоящего общественного заверения является формат, структура, содержание Отчета, существенность и полнота раскрываемой в нем информации, а также реагирование Общества на замечания и предложения заинтересованных сторон.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Обществе, достоверность представленных в отчете фактических данных не является предметом общественного заверения.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

С точки зрения содержания и формы представления Отчет заслуживает высокой оценки. В Отчете Общество успешно реализует базовые концепции МСИО, что позволяет читателям получить ключевую информацию о его бизнес-модели, капиталах и цепочке создания стоимости. Стратегическая направленность и ориентация на будущее представлена с учетом прогнозируемых проблем и путей их решения. Информация о результативности в основном представлена в трехлетней ретроспективе, а планы показаны в среднесрочной перспективе. Это позволяет оценить динамику развития Общества, особенно с учетом сравнительного анализа данного Отчета с отчетами за 2011, 2012 и 2013 года.

Приоритетная тема Отчета «Единство и сплоченность» отражает стратегическое видение Обществом интеллектуального и человеческого капитала, формирование единой команды АО «ОКБМ Африкантов», решающей задачи, стоящие перед Обществом. Эта тема видится нам крайне актуальной. В Отчете показан подход к подготовке кадров, к передаче знаний и компетенций от опытных работников предприятия молодежи.

АО «ОКБМ Африкантов» уделяет особое внимание подготовке кадров, молодежной политике, анализу и повышению вовлеченности сотрудников, ведь результаты работы будут зависеть от единства силы и сплоченности всего коллектива, и эта тема детально раскрыта в публичном годовом отчете.

Интегрированный характер Отчета позволяет раскрыть информацию как по основной деятельности Общества, так и его деятельности в области устойчивого развития. Отчет раскрывает информацию о различных аспектах устойчивого развития, о безопасности продукции, ядерном нераспространении, инновационном развитии, об экономическом, социальном и экологическом влиянии и дает комплексную картину деятельности Общества.

Данный отчет является четвертым интегрированным отчетом Общества. Мы с удовлетворением отмечаем высокий уровень организации работы по публичной отчетности, а также развитие системы публичной отчетности АО «ОКБМ Африкантов». Кроме того, проанализировано влияние системы публичной отчетности на эффективность деятельности Общества, что позволяет ожидать в дальнейшем сохранение высокого качества годовой публичной отчетности. Хотелось бы отметить высокий профессионализм сотрудников предприятия в организации взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Мы считаем, что Общество полноценно отразило в Отчете существенные темы, значимые для него и заинтересованных сторон. При этом мы исходим из того, что существенными являются те вопросы, информация по которым может повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон – пользователей Отчета, и их позицию по отношению к Обществу.

Важно, что представлена информация не только о положительных факторах и возможностях развития, но и о потенциальных рисках и проблемах, с демонстрацией возможностей Общества по управлению рисками, превентивных мероприятий и решений.

ПОЛНОТА И СВЯЗАННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Существенная информация представлена в полном объеме. Наглядно раскрыты организационная и процессная бизнес-модели деятельности Общества. Отчет отвечает на все вопросы представителей заинтересованных сторон, заданные в ходе диалогов и общественных консультаций.

На наш взгляд, существенная информация представлена в Отчете в целостной форме, приоритетная тема раскрывается во всех разделах Отчета под различными углами зрения, соответствующими специфике и содержанию разделов. В Отчете обеспечена логическая и функциональная связь между элементами содержания, ключевыми показателями, используемыми ресурсами.

Руководитель Волжско-Окского
управления Ростехнадзора

Ректор НГТУ им. Р.Е. Алексеева

Генеральный директор
Нижегородской ассоциации
промышленников и предпринимателей

Генеральный директор
Торгово-промышленной палаты
Нижегородской области

Президент АО «НИАЭП», управляющей
организации АО АСЭ и управляющей
организации АО «Атомэнергопроект»

Директор Нижегородского института
экономического развития

Председатель Межрегионального
общественного экологического
движения «Ока»

Начальник Управления
стратегического развития
АО «Атомэнергомаш»

Министр Промышленности
и инноваций Нижегородской области

Джанаев Б.Б.

Дмитриев С.М.

Цыбанев В.Н.

Краснов Д.Г.

Лимаренко В.И.

Титов Б.М.

Хасиев А.В.

Толстов К.Ю.

Нефедов В.В.

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Глоссарий
2. Список сокращений
3. Таблица-указатель GRI
(в соответствии с уровнем
«основной»)
4. Таблица-указатель
международного стандарта
интегрированной отчетности
5. Таблица-указатель
специфических показателей
АО «ОКБМ Африкантов»
6. Бухгалтерская отчетность
АО «ОКБМ Африкантов»
7. Аудиторское заключение
по бухгалтерской
(финансовой) отчетности
8. Заключение ревизионной
комиссии по результатам
проверки финансово-
хозяйственной деятельности
АО «ОКБМ Африкантов»
за 2014 г.

Контакты и анкета обратной связи

Приложение 1. Глоссарий

Атомная энергетика	отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Безопасность продукции	свойство продукции при нормальной эксплуатации и в случае аварии обеспечивать радиационную безопасность для персонала, населения и окружающей среду в установленных пределах
Бизнес-модель	интегрированная организационно-финансовая схема деятельности предприятия по выполнению различных функций и основных процессов на всех этапах жизненного цикла продукции, графическое изображение материальных и денежных потоков
Бизнес-направление	основное направление деятельности предприятия, обеспечивающее получение дохода
Вовлеченность	состояние эмоциональной и интеллектуальной приверженности компании, которая побуждает сотрудника выполнять его работу как можно лучше. Вовлеченный сотрудник знаком с целями, задачами и ценностями организации, разделяет и руководствуется ими в достижении наилучших результатов
Глобальная инициатива по отчетности (global reporting initiative, gri)	принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Декомпозиция целей и задач	структурированная, построенная по иерархическому принципу совокупность целей и задач, в которой выделена генеральная цель (верхнего уровня), подчиненные ей подцели первого, второго и последующего уровней и далее по логической схеме: «цели – программы – задачи, которые необходимо решить для достижения поставленных целей, – мероприятия, обеспечивающие решение задач, – ресурсы, необходимые для проведения мероприятий»
Дивизион	хозяйственное общество, с которым у Корпорации установлен регламент по взаимодействию, определяющий данное общество как Дивизион, осуществляющий управление хозяйственными обществами, отнесенными к контуру управления Дивизиона
Жизненный цикл изделия (продукции)	совокупность процессов, выполняемых от момента выявления потребностей общества в определенной продукции до момента удовлетворения этих потребностей и утилизации продукта. Основные этапы: проектирование, производство, эксплуатация, утилизация. Применяется по отношению к продукции с высокими потребительскими свойствами и к сложной наукоемкой продукции высокотехнологичных предприятий
Замкнутый ядерный топливный цикл	ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Интеллектуальная собственность	совокупность исключительных прав личного и имущественного характера на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридических лиц, товаров, работ услуг и предприятий
Интеллектуальный капитал	знания, навыки, производственный опыт, а также нематериальные активы, включающие патенты, базы данных, программное обеспечение, товарные знаки и др., которые производительно используются в целях максимизации прибыли и других экономических и технических результатов
Коммерциализация интеллектуальной собственности	использование объектов интеллектуальной собственности (ОИС) в хозяйственной деятельности предприятия, путем вложения средств в научно-технические разработки (НИОКР, НИОТР), в результате которых появляются ОИС, из расчета участия их в будущих прибылях в случае успеха

Комплектный поставщик	основными функциями комплектного поставщика являются: разработка, комплектная поставка оборудования РУ при наименьших затратах всех видов ресурсов, включая материальные и трудовые; монтаж (шеф-монтаж) совместно с субподрядными организациями; квалифицированное обслуживание объекта при пуско-наладочных работах; организация надзора за эксплуатацией РУ; авторское сопровождение, сервисное обслуживание и ремонт оборудования при эксплуатации; авторское сопровождение снятия РУ с эксплуатации; обеспечение соответствия изготавливаемого и поставляемого оборудования, монтажа и сервисного обслуживания систем, оборудования и трубопроводов РУ требованиям рабочей документации, действующих норм и правил по ядерной, радиационной, пожарной и технической безопасности, а также требованиям по качеству Программ обеспечения качества
Переработка отработавшего ядерного топлива	комплекс химико-технологических процессов, предназначенный для удаления продуктов деления из отработавшего ядерного топлива и регенерации делящегося материала для повторного использования
Переработка радиоактивных отходов	технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения
Промышленный ядерный реактор	ядерный реактор, предназначенный главным образом для производства делящихся материалов в промышленном масштабе. Обычно этот термин относится к реакторам для производства оружейного плутония, урана-233 и трития
Радиационная безопасность	комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Система 5S	система мероприятий по рациональной организации рабочих мест, обеспечивающей безопасность работы, рост производительности труда, повышение качества продукции
Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами aa1000ses (aa1000 stakeholdersengagement standard)	общеприменимая нормативная база в области корпоративного управления для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессах отчетности и подотчетности организаций
Стейкхолдеры (заинтересованные стороны)	физические и/или юридические лица, а также группы лиц, которые своими действиями влияют на деятельность Компании и/или испытывают на себе ее влияние
Удовлетворенность потребителей	восприятие потребителем степени выполнения их требований
Управление жизненным циклом	основа для обеспечения безопасности и достижения максимальной экономической эффективности в проектный срок эксплуатации и при продлении срока службы, а также для оптимизации режимов эксплуатации, учета накопленного опыта при проектировании новых АЭС («Корпоративная стратегия атомной отрасли Российской Федерации»)
Управление стоимостью	системный механизм, включающий техническую и ценовую политику, регламенты, стандарты и методические указания, определяющие деятельность по реализации этапов жизненного цикла в рамках заданного бюджета и сроков разработки РУ и деятельность по неперевышению в проекте заявленных целевых затратных показателей на горизонте жизненного цикла РУ
Функциональная система	структурная единица (подразделение) или их совокупность, обеспечивающая реализацию основной и вспомогательной деятельности предприятия
Ядерная энергия (атомная энергия)	энергия, содержащаяся в атомных ядрах и выделяемая при ядерных реакциях. Основные источники ядерной энергии – реакции деления тяжелых ядер и синтеза (соединения) легких ядер. Последний процесс называют также термоядерными реакциями
Ядерное топливо	материал, содержащий делящиеся нуклиды, который при размещении его в ядерном реакторе, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный топливный цикл	последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов

Приложение 2. Список сокращений

АПЛ	– атомная подводная лодка
АППУ	– атомная паропроизводящая установка
АС	– атомная станция
АЭС	– атомная электрическая станция
АЭУ	– атомная энергетическая установка
ВБЭР	– водо-водяной блочный энергетический реактор
ВВЭР	– водо-водяной энергетический реактор
ВМФ	– военно-морской флот
ВТГР	– высокотемпературный газоохлаждаемый реактор
ВЭД	– внешнеэкономическая деятельность
ГОЗ	– государственный оборонный заказ
ГПВ	– государственная программа вооружения
ГПЗ	– годовая программ закупок
ГЦН	– главный циркуляционный насос
ДЗО	– Дочернее Зависимое Общество
ИМ СУЗ	– исполнительные механизмы системы управления и защиты
ИЯЭиТФ	– Институт ядерной энергетики и технической физики (НГТУ)
КПЭ	– ключевые показатели эффективности
КСУР	– корпоративная система управления рисками
МАГАТЭ	– Международное агентство по атомной энергии
МБИР	– многоцелевой быстрый исследовательский реактор
МСФО	– международная система финансовой отчетности
МЦП	– межотраслевая целевая программа
НИОКР	– научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМА	– нематериальный актив
ОИС	– объекты интеллектуальной собственности
ПАТЭС	– плавучая атомная теплоэлектростанция
ПГО	– публичный годовой отчет
ППУ	– паро-производящая установка
ПСР	– Производственная система «Росатом»
ПУГР	– промышленные уранграфитовые реакторы
ПФО	– приволжский федеральный округ
ПЭБ	– плавучий энергоблок
РИД	– результаты интеллектуальной деятельности
РКД	– рабочая конструкторская документация
РСБУ	– Российские стандарты бухгалтерского учета
РУ	– реакторная установка
СМИ	– средства массовой информации
ТГУ	– турбо-генераторная установка
ТМЦ	– товарно-материальные ценности
ТОБ	– техническое обоснование безопасности
ТП РУ	– техпроект реакторной установки
ТЭО	– технико-экономическое обоснование
УАЛ	– универсальный атомный ледокол
ФЦП	– федеральная целевая программа
ЦПН	– циркуляционный питательный насос
ЦФО	– центр финансовой ответственности
ЯОК	– ядерный оружейный комплекс
ЯРБ	– ядерная и радиационная безопасность
ЯТ	– ядерное топливо
ЯЭК	– ядерный энергетический комплекс
ЯЭУ	– ядерная энергетическая установка
CEFR	– China Experimental Fast Reactor (Китайский экспериментальный реактор на быстрых нейтронах)
EBITDA	– (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов, и начисленной амортизации
IIRC	– International Integrated Reporting Council – Международный стандарт интегрированной отчетности
ISO	– International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
IT	– информационные технологии
LTIFR	– (Lost time injury frequency rates) – коэффициент потерь рабочего времени в результате несчастных случаев
NOPAT	– чистая операционная прибыль после уплаты налогов
SWOT-анализ	– Первые буквы английских слов: Strengths – сильные стороны; Weaknesses – слабые стороны; Opportunities – возможности; Threats – опасности, угрозы), анализ сильных и слабых сторон, характеризующий исследование внутренней среды предприятия, результаты которого используются в дальнейшем при разработке стратегических планов и планов маркетинга
STEP-анализ	– Первые буквы английских слов: Social – социальный, Technological – технологический, Economic – экономический, Political – политический (аспект внешней среды, который влияет на бизнес компании)

Приложение 3. Таблица-указатель GRI

(в соответствии с уровнем «основной»)

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
1.	4-1 Заявление старшего руководителя	Преамбула	7
2.	4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	2	34-39
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
3.	4-3 Название организации	1	16
4.	4-4 Виды продукции и услуг	1	18
5.	4-5 Расположение штаб-квартиры	1	16
6.	4-6 Страны осуществления деятельности	1, 4	19, 94
7.	4-7 Организационно-правовая форма, характер собственности	1	16
8.	4-8 Основные рынки	1, 3	17-18, 46
9.	4-9 Масштаб организации	1	16
10.	4-10 Численность сотрудников	4	76
11.	4-11 Охват сотрудников коллективными договорами	4	79
12.	4-12 Цепочка поставок	1	21
13.	4-13 Изменение масштабов, структуры или собственности	1	16
14.	4-14 Принцип предосторожности	2	33
15.	4-15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	1	16
16.	4-16 Членство в ассоциациях или организациях	1	16
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
17.	4-17 Контур отчетности	Преамбула	10
18.	4-18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	Преамбула	10
19.	4-19 Существенные аспекты	Преамбула	10-11
20.	4-20 Границы существенных аспектов внутри организации	Преамбула	10-11
21.	4-21 Границы существенных аспектов вне организации	Преамбула	10-11
22.	4-22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом	Преамбула	10
23.	4-23 Изменения охвата и границ аспектов	Преамбула	10
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
24.	4-24 Список заинтересованных сторон	4	88
25.	4-25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон	4	88
26.	4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4	88
27.	4-27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	4	88, 95-96
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
28.	4-28 Отчетный период	Преамбула	10
29.	4-29 Дата публикации предыдущего Отчета	Преамбула	10
30.	4-30 Цикл отчетности	Преамбула	10
31.	4-31 Контактное лицо	Приложения	123
32.	4-32 Таблица-указатель GRI	Приложения	103
33.	4-33 Внешнее заверение Отчета	Преамбула	11
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
34.	4-34 Структура корпоративного управления	2	26
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
35.	4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	2	32
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ по выявленным существенным аспектам			
36.	ЕС1 - Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4	89
37.	ЕС3 - Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4	79
38.	ЕС4 - Финансовая помощь, полученная от государства	4	89
39.	ЕС5 - Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	4	78

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.
40.	ЕС6 - Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	4	77
41.	ЕС9 - Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	4	66
42.	EN3 - Потребление энергии внутри организации	4	85
43.	EN6 - Сокращение энергопотребления	4	85
44.	EN16 – Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	4	86
45.	EN17 - Прочие косвенные выбросы парниковых газов	4	86
46.	EN19 – Сокращение выбросов парниковых газов	4	86
47.	EN20 - Выбросы озоноразрушающих веществ	4	86
48.	EN21 - Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4	87
49.	EN23 - Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	4	86-87
50.	EN29 - Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	4	85
51.	EN31 - Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	4	85
52.	LA1 - Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4	76
53.	LA2 - Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4	79
54.	LA3 - Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	4	79
55.	LA4 - Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	4	79
56.	LA6 - Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	4	79-80
57.	LA8 - Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	4	80
58.	LA11 - Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4	77
59.	SO3 - Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	2	33-34
60.	SO4 - Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	2	33-34
61.	SO5 - Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	2	33-34
62.	SO6 - Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	4	89
63.	SO8 - Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	4	89
64.	PR1 - Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения»	2, 4	33, 74
65.	PR2 – Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	4	74

№ п/п	Стандартный элемент	Раздел Отчета	Стр.
66.	PR6 - Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере фандрайзинга и маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	4	89-94
ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА по выявленным существенным аспектам			
Существенные аспекты руководства G4			
67.	Экономическая результативность	4	62-65
68.	Присутствие на рынках	1, 3, 4	7-9, 17-18, 45-49, 52-60
69.	Практика закупок	4	65
70.	Энергия	4	84-85
71.	Соответствие экологическим требованиям	4	85-87
72.	Общие инвестиции на охрану окружающей среды	4	85
73.	Занятость	4	76-80
74.	Взаимоотношение сотрудников и руководства	2, 4	26-32, 76-81, 93
75.	Здоровье и безопасность на рабочем месте	4	79
76.	Обучение и образование	4	68-69, 78
77.	Противодействие коррупции	2, 4	33, 75
78.	Здоровье и безопасность потребителя	1, 4	19, 32-33, 95-96
Специфические аспекты АО «ОКБМ Африкантов»			
79.	Управление рисками	2, 4	34-39
80.	Безопасность продукции	2, 4	32-33, 73-74
81.	Управление интеллектуальной собственностью	4	83
82.	Развитие молодежной политики	4	9, 80-81
83.	Повышение эффективности деятельности	2, 3, 4	8, 32, 44, 48-49, 62, 69-70
84.	Развитие кадрового потенциала	4	9, 76-80
85.	Научно-техническое обоснование проектов	4	72-73
86.	Инновационная деятельность	2, 4	33, 68
87.	Производственные результаты	4	7-9, 51-61, 70-71
88.	Инвестиционная политика	4	8, 64

Приложение 4. Таблица-указатель
Международного стандарта
интегрированной отчетности

Обязательный элемент	Раздел Отчета	Стр.
Обзор организации и внешняя среда	1, 3	16-19, 45-46
Управление	2	26-34
Возможности и риски	2	34-39
Стратегия и распределение ресурсов	3	44-52
Бизнес-модель	1	20-23
Деятельность	1, 4	17-23, 52-61
Перспективы на будущее	1-4	–

Приложение 5. Таблица-указатель
специфических показателей
АО «ОКБМ Африкантов»

Индикатор	Показатель	Раздел/глава отчета	Страница
1. Деятельность в рамках функциональной системы «Проектирование и разработка»	1.1 Обеспечение выручки от реализации НИОКР в соответствии с бюджетом	Раздел 4	68 
	1.2 Обеспечение выручки от реализации НИОКР по спец. направлению в соответствии с бюджетом	Раздел 4	
	1.3 Количество технических решений, по которым обеспечена правовая охрана результатов интеллектуальной деятельности, и исключительные права на которые принадлежат АО «ОКБМ Африкантов» единолично или совместно с другими правообладателями	Раздел 4	
	1.4 Удовлетворенность потребителей процесса	Раздел 4	
2. Деятельность в рамках функциональной системы «Производство и комплектные поставки»	2.1 Рост собственного объема производства (без учета материалов)	Раздел 4	70
	2.2 Рост производительности труда в год (без учета материалов)	Раздел 4	
	2.3 Выполнение плановых объемов производства	Раздел 4	
	2.4 Степень износа оборудования	Раздел 4	
	2.5 Уровень качества выпускаемой продукции и продукции поставляемой контрагентами	Раздел 4	
	2.6 Уровень соответствия квалификации персонала выполняемым работам	Раздел 4	
3. Деятельность в рамках функциональной системы «Научное развитие и инновации»	3.1 Выполнение плана по техническому перевооружению и модернизации опытно-экспериментальной базы за счет средств консолидированного ресурса	Раздел 4	69
	3.2 Количество разработанных, модернизированных, верифицированных программных средств для расчетного обоснования проектов	Раздел 4	
	3.3 Выполнение плана поисковых НИОКР	Раздел 4	
	3.4 Выполнение плана подготовки и повышения квалификации специалистов	Раздел 4	
	3.5 Выполнение плана участия специалистов ОКБМ в международных и отечественных конференциях и семинарах	Раздел 4	
	3.6 Выполнение плана научно-технических публикаций специалистами по тематике работ	Раздел 4	
	3.7 Количество работников обучающихся в аспирантуре ОКБМ	Раздел 4	
	3.8 Количество соискателей ученых степеней защитившихся в объединенном диссертационном совете при ОКБМ	Раздел 4	
4. Деятельность в рамках функциональной системы «Капитальное строительство»	4.1 Предоставление отчета об исполнении бюджетных инвестиций в срок до 15 января	Раздел 4	74 
	4.2 Стопроцентное целевое освоение лимита бюджетных обязательств	Раздел 4	
	4.3 Выполнение пунктов планов (шт.), в том числе: - капитального строительства- ремонтов хозспособом- ремонтов подрядчиками	Раздел 4	

Индикатор	Показатель	Раздел/глава отчета	Страница
5. Деятельность в рамках функциональной системы «Финансово-экономический блок»	5.1 Доля постоянных затрат (без амортизации общекорпоративных расходов) в выручке	Раздел 4	61-62 
	5.2 Выполнение финансового календаря	Раздел 4	
	5.3 Паспортизация (актуализация паспортов) инвестиционных проектов	Раздел 4	
	5.4 Минимизация отклонений квартальных прогнозов исполнения бюджета от фактических данных по следующим показателям: выручка, EBITDA, чистая прибыль, ССДП	Раздел 4	
	5.5 Непревышение целевого уровня запасов продукции, сырья и материалов (в части операционной деятельности, незавершенного производства)	Раздел 4	
	5.6 Обеспечение концентрации временно свободных денежных средств на счетах АО «Атомэнергомаш» (доля от всех временно свободных денежных средств)	Раздел 4	
	5.7 Соотношение чистого долга к EBITDA	Раздел 4	
6. Деятельность в рамках функциональной системы «Управление персоналом»	6.1 Численность персонала	Раздел 4	76
	6.2 Средний возраст персонала	Раздел 4	76
	6.3 Средний уровень заработной платы по категориям	Раздел 4	78
	6.4 Привлекательность предприятия как работодателя на рынке труда	Раздел 4	76-84
	6.5 Образовательный уровень	Раздел 4	77
	6.6 Коэффициент текучести кадров	Раздел 4	76
7. Деятельность в рамках функциональной системы «Маркетинг, закупки и логистика»	7.1 Своевременность выполнения плановых заданий	Раздел 4	67 
	7.2 Эффективность проведения конкурентных процедур	Раздел 4	
	7.3 Уровень качества проведенных МИ по закупкам и выбору поставщика	Раздел 4	
	7.4 Экономия на этапе МИ (от определения НМЦ) по конкурентным процедурам от первоначальной стоимости	Раздел 4	
	7.5 Своевременность проведения конкурентных процедур	Раздел 4	
	7.6 Экономический эффект (общая экономия) за счет проведения конкурентных процедур	Раздел 4	
	7.7 Удовлетворенность потребителя закупленной продукции	Раздел 4	
	7.8 Качество проведения выбора поставщика	Раздел 4	
	7.9 Уровень качества продукции поставляемой контрагентами	Раздел 4	
	7.10 Оснащение и внедрение средств контроля за использованием транспортных средств на базе ГЛОНАСС/GSM для обеспечения нормальных условий труда водителей и контроля за нахождением автотранспорта	Раздел 4	
	7.11 Обеспечение технической степени износа автотранспорта не ниже текущего состояния	Раздел 4	

Индикатор	Показатель	Раздел/глава отчета	Страница
8. Деятельность в рамках функциональной системы «Корпоративно-правовое управление и управление имущественным комплексом»	8.1 Средняя балансовая стоимость основных средств (здания, машины, оборудования и др.)	Раздел 4	82
	8.2 Снижение расходов на содержание непрофильных активов	Раздел 4	
	8.3 Объем дополнительной эмиссии	Раздел 4	
	8.4 Доходы от продажи непрофильных активов	Раздел 4	
	8.5 Доходы от продажи не востребовавшего движимого имущества	Раздел 4	
	8.6 Доходы от сдачи в аренду	Раздел 4	
	8.7 Подготовка, согласование с Госкорпорацией «Росатом» и принятие нового Регламента процесса «Договорная деятельность»	Раздел 4	
	8.8 Обобщение претензионно-исковой практики Арбитражных судов, Третейского суда для разрешения экономических споров при Частном учреждении «Центр третейского регулирования и правовой экспертизы» и АО «ОКБМ Африкантов»	Раздел 4	
9. Деятельность в рамках функциональной системы «Управление интеллектуальной собственностью»	9.1 Получение дополнительного дохода по лицензионным договорам и соглашениям	Раздел 4	83
	9.2 Увеличение количества обеспеченных правовой охраной технических решений, права на которые принадлежат Обществу единолично или совместно с другими правообладателями	Раздел 4	
	9.3 Увеличение капитализации Общества за счет НМА	Раздел 4	
10. Деятельность в рамках функциональной системы «Менеджмент качества»	10.1 Уровень зрелости	Раздел 4	74
	10.2 Интегральный индекс удовлетворенности потребителя	Раздел 4	
	10.3 Показатель результативности СМК	Раздел 4	
	10.4 Показатель признания СМК соответствующей требованиям (положительные результаты аудитов второй и третьей стороны)	Раздел 4	
	10.5 Уровень качества выпускаемой продукции	Раздел 4	
11. Научный потенциал	11.1 Структура кадрового состава	Раздел 4	69
	11.2 Доля персонала с высшим образованием	Раздел 4	77
12. Процент выполнения ГОЗ и ФЦП		Раздел 3	2, 7, 44
13. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	13.1 Рост рейтинга публичности	Раздел 4	91-94
	13.2 Рост качества взаимодействия с заинтересованными сторонами	Раздел 4	91-94
	13.3 Развитие механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами	Раздел 4	91-94
	13.4 Динамика взаимного влияния и взаимопонимания с заинтересованными сторонами	Раздел 4	88
14. Молодежная политика	14.1 Вовлеченность в процесс Молодежной политики	Раздел 4	80
	14.2 Количество проектов, разработанных в рамках Молодежной политики	Раздел 4	80

Приложение 6. Бухгалтерская отчетность
АО «ОКБМ Африкантов»

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2014 г.		Коды		
Форма по ОКУД		0710001		
Дата (число, месяц, год)		31	12	2014
Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»		по ОКПО 08624579		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН 5259077666		
Вид экономической деятельности		по ОКВЭД 73.10		
Организационно-правовая форма / форма собственности		по ОКПОФ/ОКФС 12247 61		
Единица измерения:		по ОКЕИ 384		
Местонахождения (адрес)		603074, Нижегородская обл., Нижний Новгород г., Бурнаковский проезд, дом 15		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
	АКТИВ				
	1. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.	Нематериальные активы	1110	125 960	94 407	68 985
5.2.	Результаты исследований и разработок	1120	7 411	11 970	–
	Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
5.3.	Основные средства	1150	5 079 599	4 375 484	4 093 490
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	3 682 148	3 420 970	3 238 320
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 176 407	842 164	791 275
5.8.	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	221 044	112 350	63 895
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
5.6.	Финансовые вложения	1170	874	1 044	24
	Отложенные налоговые активы	1180	–	–	–
5.4.	Прочие внеоборотные активы	1190	9 971 107	7 403 382	1 247 559
5.8.	расчеты с покупателями и заказчиками	1191	875 475	131 221	604
5.8.	авансы выданные	1192	8 702 271	6 758 002	112 664
5.8.	прочие дебиторы	1193	26 043	129 462	798 077
5.4.	прочие активы	1194	367 318	384 697	336 214
	Итого по разделу 1	1100	15 184 951	11 886 287	5 410 058
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.	Запасы	1210	5 569 254	3 860 586	3 647 963
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	2 987 641	1 686 620	1 186 352
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 541 823	2 134 836	2 436 821
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	37 928	23 138	20 613
	товары отгруженные	1214	1 862	15 992	4 177
	прочие запасы и затраты	1219	–	–	–

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
5.9.	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	229 227	176 807	209 904
5.8.	Дебиторская задолженность	1230	7 501 473	5 107 010	3 715 760
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	4 275 122	3 890 219	2 981 554
	авансы выданные	1232	3 038 728	1 098 398	660 656
	прочие дебиторы	1233	187 623	118 393	73 550
	непредъявленная к оплате начисленная выручка	1234	–	–	–
5.6.	Финансовые вложения	1240	2 100 000	2 800 000	1 241 000
5.7.	Денежные средства	1250	675 366	345 071	182 536
5.10.	Прочие оборотные активы	1260	735 276	182 085	436 693
	Итого по разделу II	1200	16 810 596	12 471 559	9 433 856
	БАЛАНС	1600	31 995 547	24 357 846	14 843 914
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
5.11.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	4 128 514	3 812 783	3 812 783
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
5.11.1.	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	54 300	125 000	–
	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
5.12.	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	392 797	146 528	146 528
	Резервный капитал	1360	135 370	107 623	95 529
5.21.	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	2 363	869	15
5.13.	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	133 007	106 754	95 514
5.14.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	1 681 170	1 337 251	960 109
	Итого по разделу III	1300	6 392 151	5 529 185	5 014 949
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	–	–	–
5.17.	Отложенные налоговые обязательства	1420	47 224	11 030	55 966
	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
5.15.	Прочие обязательства	1450	9 041 173	12 534 962	2 845 595
	поставщики и подрядчики	1451	32 080	19 570	4 059
	авансы полученные	1452	8 911 873	12 315 048	2 407 931
	прочие кредиторы	1453	97 220	200 344	433 605
	Итого по разделу IV	1400	9 088 397	12 545 992	2 901 561
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	–	–	–
5.15.	Кредиторская задолженность	1520	15 472 964	5 275 090	5 496 938
	поставщики и подрядчики	1521	2 694 053	1 795 429	1 543 115
	авансы полученные	1522	11 490 225	2 570 802	2 963 112
	задолженность перед персоналом	1523	115 146	129 145	99 931
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	24 799	37 308	34 282
5.16.	задолженность по налогам и сборам	1525	576 225	38 856	368 954
	прочие кредиторы	1526	572 516	703 550	487 544
5.18.	Доходы будущих периодов	1530	176 020	197 281	143 199

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
5.20.	Оценочные обязательства	1540	866 015	788 459	434 755
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	–	–	–
5.19.	Целевое финансирование	1546	–	21 839	852 512
	Задолженность перед заказчиками	1547	–	–	–
	Прочие обязательства	1550	–	–	–
	Итого по разделу V	1500	16 514 999	6 282 669	6 927 404
	БАЛАНС	1700	31 995 547	24 357 846	14 843 914

Руководитель

« 20 » февраля 2015 г.

Зверев Дмитрий Леонидович
(подпись)
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Черняева Наталья Ивановна
(подпись)
(расшифровка подписи)

Отчет о финансовых результатах
на 31 декабря 2014 г.

Форма 0710002 с. 2

Организация **Акционерное общество «Опытное Конструкторское бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности **Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук**
Организационно-правовая форма / форма собственности **Открытое акционерное общество / Собственность государственных корпораций**
Единица измерения: **в тыс. рублей**

Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год)	Коды		
	0710002		
по ОКПО ИНН	31	12	2014
по ОКВЭД	8624579		
	5259077666		
по ОКПФ/ОКФС по ОКЕИ	73.10		
	12247	61	
384			

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014 г.	За Январь - Декабрь 2013 г.
	Справочно			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	–	–
5.14.	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	853 930	525 056
5.24.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	–	–
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	–	–

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014 г.	За Январь - Декабрь 2013 г.
5.22.	Выручка	2110	12 380 835	11 890 494
	НИОКР: проектирование оборудования	21101	3 806 945	7 598 241
	Усл. обеспеч. раб АЭС	21103	2 303 578	950 319
	Реакторы ядерные и оборудование атомных электростанций	21104	5 860 784	2 880 167
5.22.	Себестоимость продаж	2120	(10 832 099)	(10 552 649)
	НИОКР: проектирование оборудования	21201	(3 479 231)	(6 813 367)
	Усл. обеспеч. раб АЭС	21203	(1 892 823)	(714 242)
	Реакторы ядерные и оборудование атомных электростанций	21204	(5 028 987)	(2 579 897)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	1 548 736	1 337 845
	Коммерческие расходы	2210	–	–
5.22.	Управленческие расходы	2220	(732 219)	(600 251)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	816 517	737 594
5.23.	Доходы от участия в других организациях	2310	731	432
5.23.	Проценты к получению	2320	171 350	226 189
	Проценты к уплате	2330	–	–
5.23.	Прочие доходы	2340	488 778	336 432
5.23.	Прочие расходы	2350	(420 577)	(629 967)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 056 799	670 680
5.17.	Текущий налог на прибыль	2410	(194 535)	(210 704)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(19 546)	(31 632)
5.17.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(75 545)	(12 839)
5.17.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	39 334	57 775
	Прочее	2460	351	–
5.26.	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	27 526	20 144
5.14.	Чистая прибыль (убыток)	2400	853 930	525 056

Руководитель
(подпись)
« 20 » февраля 2015 г.

Зверев Дмитрий Леонидович
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Черняева Наталья Ивановна
(расшифровка подписи)

Отчет об изменениях капитала за 2014 г.

Организация Идентификационный номер налогоплательщика Вид экономической деятельности Организационно-правовая форма / форма собственности Открытое акционерное общество / Собственность государственных корпораций Единица измерения: тыс. руб.	Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»	
	Форма по ОКУД	
	Дата (число, месяц, год)	
	по ОКПО	
	ИНН	
	по ОКВЭД	
	по ОКФС	
	по ОКЕИ	
	Коды	
	0710003	
	31 12 2014	
	08624579	
5259077666		
73.10		
12247 61		
384		

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2012 г. За 2013 г.	3100	3 812 783	-	-	146 528	95 529	960 109	5 014 949
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	125 000	-	1 781	525 056	651 837
в том числе:								
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	X	X	525 056
переоценка имущества	3212	X	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	X	-	1 781	-	1 781
дополнительный выпуск акций	3214	-	X	X	-	X	X	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	X	X	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3216	-	-	X	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X	X	X	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218	X	X	125 000	X	X	-	125 000

Форма 0710023 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(926)	(136 675)	(137 601)
в том числе:								
убыток	3221	-	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3222	X	X	X	-	X	X	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	X	-	(926)	X	(926)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	X	X	X	X	X	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	X	X	X	X	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	X	-	-	-	-
дивиденды	3227	X	X	X	X	X	(136 675)	(136 675)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228	X	X	-	X	X	X	-
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	X	-	X	-	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	X	11 239	(11 239)	X
Величина капитала на 31 декабря 20_13_ г. За 20 14 г. Увеличение капитала - всего:	3200 3310	3 812 783 315 731	- -	125 000 491 300	146 528 246 269	107 623 1 859	1 337 251 853 930	5 529 185 1 909 089
в том числе:								
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	X	853 930	853 930
переоценка имущества	3312	X	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	X	-	1 859	-	1 859
дополнительный выпуск акций	3314	315 731	X	X	246 269	X	X	562 000
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	X	X	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3316	-	-	X	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	X	X	X	X	X	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318	X	X	491 300	X	X	X	491 300

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	(562 000)	-	(365)	(483 758)	(1 046 123)
в том числе:								
убыток	3321	-	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3322	X	X	X	-	X	X	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	X	-	(365)	X	(365)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	X	X	X	X	X	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	X	X	X	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	X	X	X	X	X	(483 758)	(483 758)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328	X	X	(562 000)	X	X	X	(562 000)
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	X	-	X	-	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	X	26 253	(26 253)	X
Величина капитала на 31 декабря 20 14 г.	3300	4 128 514	-	54 300	392 797	135 370	1 681 170	6 392 151

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	Изменения капитала за 2013 г.		На 31 декабря 2013 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	5 014 949	525 056	(135 820)	5 404 185
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	125 000	125 000
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	5 014 949	525 056	(10 820)	5 529 185
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый) до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
Другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительных документах до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	125 000	125 000
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	125 000	125 000

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
Чистые активы	3600	6 568 171	5 726 466	5 158 148

Руководитель
(подпись)
« 20 _____ » февраля 20 15 г.



Зяверев Дмитрий Леонидович
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(подпись)



Черняева Наталья Ивановна
(расшифровка подписи)

Отчет о движении денежных средств
на январь-декабрь 2014 г.

Организация Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
Организационно-правовая форма / форма собственности Открытое акционерное общество / Собственность государственных корпораций
Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год)	Коды		
	0710004		
	31	12	2014
	по ОКПО		
	08624579		
	ИНН		
	5259077666		
	по ОКВЭД		
	73.10		
по ОКОПФ/ОКФС по ОКЕИ	12247		61
	384		

Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 2014 г.	За январь-декабрь 2013 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	16 661 649	19 077 964
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	16 308 088	18 637 152
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	13 174	6 716
от перепродажи финансовых вложений	4113	–	–
прочие поступления	4119	340 387	434 096
Платежи – всего	4120	(15 977 384)	(16 498 554)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(11 407 066)	(12 539 813)
в связи с оплатой труда работников	4122	(3 281 684)	(2 932 044)
процентов по долговым обязательствам	4123	(–)	(–)
налога на прибыль организаций	4124	(2 418)	(83 456)
прочие платежи	4129	(1 286 216)	(943 241)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	684 265	2 579 410
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	10 831 070	17 652 637
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	29 165	24 153
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	–	–
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	10 670 000	17 430 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	131 905	198 484
прочие поступления	4219	–	–
Платежи - всего	4220	(10 941 543)	(19 773 206)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(971 543)	(723 206)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(–)	(–)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(9 970 000)	(19 050 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(–)	(–)
прочие платежи	4229	(–)	(–)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(110 473)	(2 120 569)

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	За январь-декабрь 2014 г. ¹	За январь-декабрь 2013 г. ²
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	543 362	195 118
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	–	–
денежных вкладов собственников (участников)	4312	–	–
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	437 000	125 000
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	106 362	70 118
прочие поступления	4319	–	–
Платежи - всего	4320	(778 483)	(494 033)
в том числе:	4321	(–)	(–)
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(481 341)	(136 149)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(–)	(–)
прочие платежи	4329	(297 142)	(357 884)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(235 121)	(298 915)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	338 671	159 926
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	345 045	182 254
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	673 433	345 045
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(10 283)	2 865

Руководитель _____
(подпись)
« 20 _____ » _____ февраля _____ 20 _____ г.

Зверев Дмитрий Леонидович
(расшифровка подписи)



Главный бухгалтер _____
(подпись)



Черняева Наталья Ивановна
(расшифровка подписи)

Годовой отчет АО «ОКБМ Африкантов»

2014 год \

118

ПРИЛОЖЕНИЯ

119

Приложение 7. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Полное наименование	Акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова»
Сокращенное наименование	АО «ОКБМ Африкантов»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации серии 52 № 003855834 от 22.08.2008, выданное Инспекцией Федеральной налоговой службы по Московскому району г. Нижнего Новгорода. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1085259006117.
Место нахождения	603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, дом 15.
Почтовый адрес	603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, дом 15.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли»
Сокращенное наименование	ООО «Нексия Пачоли»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 № 005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Почтовый адрес	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 10202000073

- Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности АО «ОКБМ Африкантов», состоящей из:
- ▶ бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года;
 - ▶ отчета о финансовых результатах за январь-декабрь 2014 года;
 - ▶ отчета об изменениях капитала за 2014 год;
 - ▶ отчета о движении денежных средств за январь-декабрь 2014 года;
 - ▶ пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2014 год.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО «ОКБМ Африкантов» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.

ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за предыдущий 2013 год проводил Аудитор ООО «ФБК». По результатам аудита в аудиторском заключении от 25 февраля 2014 года выражено немодифицированное мнение о достоверности бухгалтерской отчетности за 2013 год.

Заместитель генерального директора по аудиту ООО «Нексия Пачоли» (квалификационный аттестат аудитора № 02-000361, бессрочный Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» за основным регистрационным номером 29502000246)

Данилова О.В.

«26» февраля 2015 года

М.П.



Приложение 8. Заключение

Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ОКБМ Африкантов»

Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ОКБМ Африкантов» за 2014 год

г. Москва « 02 » апреля 2015

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Акционерного общества «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова», положением о Ревизионной комиссии Общества в период с 12.01.2015 по 25.03.2015 года ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2014 год. Ревизионная комиссия избрана решением годового общего собрания акционеров АО «ОКБМ Африкантов» от 30.06.2014 г. в составе:

- Левенштейн Александр Леонидович – Директор по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш»,
- Кислая Наталия Ивановна – заместитель Директора по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш»,
- Шемоханова Ирина Владимировна – начальник отдела плановых проверок «Северо-Запад» дирекции по внутреннему аудиту АО «Атомэнергомаш».

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционеров и Совета директоров в ревизионную комиссию в течение года не поступали. В ходе проверки ревизионной комиссией выборочно исследованы

- Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2014 год:
 - Бухгалтерский баланс Общества на 31.12.2014 года
 - Отчет о финансовых результатах за 2014 год
 - Отчет об изменении капитала за 2014 год
 - Отчет о движении денежных средств за 2014 год
 - Пояснения к бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ОКБМ Африкантов»;
- Акты инвентаризаций имущества и обязательств Общества;
- Управленческая отчетность; бюджет, управленческий баланс, коммерческие расходы, общехозяйственные (управленческие) расходы, другие расходы, отражающие существенные стороны деятельности Общества.

Кроме того, была проведена выборочная проверка и проанализированы данные по аналитическим регистрам бухгалтерского и управленческого учетов, которые были сформированы в 1С: ERP и на основании которых была и составлена годовая бухгалтерская и управленческая отчетность АО «ОКБМ Африкантов» за 2014 год. В ходе проведения проверки Обществом было представлено от 26.02.2015 года Заключение Аудитора Общества с ограниченной ответственностью «Нексиа Пачоли» о результатах аудита бухгалтерской отчетности за 2014 год. По результатам проверки и рассмотрения Отчета, Заключения Аудитора ООО «Нексиа Пачоли», который выражает мнения о достоверности бухгалтерской отчетности АО «ОКБМ Африкантов» за 2014 год, а результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества во всех существенных отношениях по состоянию на 31.12.2014 года, достоверно отражают финансовое положение Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

- Выражает мнение о достоверности во всех существенных отношениях данных, содержащихся в финансовой (бухгалтерской) отчетности и Годовом отчете Общества за 2014 год.
- Отмечает, что финансово-хозяйственная деятельность Общества велась эффективно, о чем свидетельствует получение прибыли от продаж и финансовые показатели оценки деятельности.
- Фактов нарушений установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества, не обнаружила.
- Существующая в Обществе система управления загрузкой производственными мощностями (рабочими местами) свидетельствует об эффективном управлении основным бизнес-процессом выполнения договорных обязательств Общества перед Заказчиками на всех этапах: планирования, организации и контроля производства продукции, выполнения работ, что исключает вероятность рисков срыва договорных сроков Общества перед Заказчиками.

Председатель ревизионной комиссии

Левенштейн А. Л.

Члены ревизионной комиссии

Кислая Н.И



Контакты и анкета обратной связи

КОНТАКТЫ

АО «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (АО «ОКБМ Африкантов»), 603074, г Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15.

Корпоративный сайт: www.okbm.nnov.ru E-mail: okbm@okbm.nnov.ru

Телефон (831) 275-26-40, 246-40-76; Факс (831) 241-87-72

Отдел по корпоративным отношениям

Левашев Евгений Олегович

тел. (831) 246-98-38

Отдел стратегического развития

Брыкалов Сергей Михайлович

тел. (831) 246-98-44

Отдел связей с общественностью и СМИ

и рекламно-выставочной деятельности

Кондраненков Олег Игоревич

тел. (831) 246-98-27

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

НАМ ВАЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!

1. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

☐ Госкорпорация «Росатом»	☐ Дивизион «Атомэнергомаш»	☐ Представители СМИ
☐ Заказчики продукции	☐ Коллектив	☐ Профсоюз
☐ Потребители продукции	☐ Образовательные учреждения	☐ Органы власти
☐ Предприятия-контрагенты	☐ Регулирующие органы, аудит, надзор	☐ Финансовые организации
☐ Поставщики	☐ Общественные организации	

2. Позволил ли данный отчет получить интересующую Вас информацию о предприятии?

3. Какой раздел отчета представляет для Вас наибольшую информативную ценность?

4. Как Вы оцениваете достоверность и объективность отчета?

5. Как Вы оцениваете полноту и содержательность отчета?

6. Как Вы оцениваете стиль изложения отчета?

7. Как Вы оцениваете дизайн отчета?

8. Какие изменения Вы ожидаете увидеть в следующем Отчете?

9. Другие замечания и предложения:

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА ВЫДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ НА ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТЫ И ПРОЯВЛЕННЫЙ ИНТЕРЕС К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»!

Заполненную анкету Вы сможете направить по адресу, указанному в контактных данных.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

МИР, СЧАСТЬЕ, БРАТСТВО ЛЮДЕЙ — ВОТ ЧТО НУЖНО НАМ НА ЭТОМ СВЕТЕ!

Марк Твен,

американский писатель, журналист и общественный деятель

Работа, выполненная Вашими специалистами, отличается высоким качеством, глубокими проработками конструкторской документации, грамотным и оперативным решением вопросов по техническому сопровождению работ и ответственным отношением к выполнению сложного задания.

Н.Н. Шумков,

Генеральный директор АНО «Аспект Конверсия»

Глубокая конструкторская проработка оборудования ОК-300ПБУ, проведенная Вашими специалистами на высоком профессиональном уровне, грамотное и оперативное решение сложных технических вопросов, ответственное отношение к выполняемой работе, послужили основой существенного сокращения сроков.

В.С. Никитин,

Генеральный директор ОАО «ЦС «Звездочка»

Благодарность за надежность и хорошее качество насосов

от И.Г. Шарифуллина,

Директора завода этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим»

ОТДЕЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК СЛАБ, КАК ПОКИНУТЫЙ РОБИНЗОН: ЛИШЬ В СООБЩЕСТВЕ С ДРУГИМИ ОН МОЖЕТ СДЕЛАТЬ МНОГОЕ.

Шопенгауэр А.,
немецкий философ

Мы очень гордимся, что такое успешное предприятие возглавляет выпускник нашей школы Зверев Дмитрий Леонидович. Хочется сказать слова благодарности руководству ОКБМ за то, что они помогают нашей школе. Все, к кому бы мы ни обратились, будь то руководитель или обычный рабочий, нам всегда идут навстречу. Удачи вашему предприятию, а мы, в свою очередь, обещаем растить достойные кадры.

В.В. Костюнина, Директор МБОУ СОШ №149

Благодаря слаженной и высокопрофессиональной работе представителей Ваших предприятий, испытания были проведены успешно, в сжатые сроки.

В.А. Василенко,

Генеральный директор НИТИ им. А.П. Александрова

Благодарность за разработку и создание новых корабельных ядерных реакторных установок

от В.В. Чиркова,

Главнокомандующего ВМФ, адмирала

Выражаем благодарность Вашим сотрудникам за качественно выполненную работу

от командира в/ч 95065, капитана 1 ранга Государева Р.,
КЭМБЧ-5 в/ч 95065, капитана 2 ранга Крысина А.,
от зам.командира в/ч 90430, капитана 1 ранга Беседина С.,
зам.командира в/ч 95155, капитана 1 ранга Гишко С.

Мы благодарим Вас за высокопрофессиональный подход и качественную подачу материала, а также за постоянную готовность помочь.

А.Ч. Сикорский,

ВрИО Генерального директора ОАО «ДЗ «Звезда»

Где единение, там и победа.

Публий Сир,

римский мимический поэт эпохи Цезаря и Августа, драматург и актер

Работа была выполнена качественно и в требуемый срок.

О.А. Цветков,

Заместитель Директора института-директор направления НИОКР ОАО «Концерн «НПО «Аврора»

Считаю важным отметить профессионализм, оперативность и ответственное отношение специалистов АО «ОКБМ Африкантов» при выполнении работ. Коллектив ООО НПФ «Сосны» выражает особую благодарность за своевременную организацию работ и профессиональный подход в решении вопросов договорных отношений.

В.В. Чесанов,

Технический директор ООО НПФ «Сосны»

Работа по Договору выполнена с надлежащим качеством и принята Государственным заказчиком – все это было бы невозможно без Вашего участия и профессионализма сотрудников АО «ОКБМ Африкантов».

В.В. Еременко,

ВрИО Директора СЗЦ «СевРАО»-филиала ФГУП «РосРАО»

Высокие профессиональные качества Ваших сотрудников, их готовность пойти навстречу и совместный положительный опыт работы позволяют строить планы на наше дальнейшее сотрудничество.

В.Н. Цыбанев,

Генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРОГРЕСС ИСТИННЫЙ — В БОЛЬШЕМ И БОЛЬШЕМ ЕДИНЕНИИ ЛЮДЕЙ.

Толстой Л. Н.,

русский писатель и литератор, мыслитель, просветитель, публицист

Мы рады, что наше многолетнее плодотворное сотрудничество успешно продолжается. Выражаем твердую уверенность в том, что результаты нашей с Вами дальнейшей работы привнесут достойный вклад в укрепление флота родного государства.

Ю.В. Спиридонов,

Заместитель главного инженера – главный конструктор-начальник ПКБ «Севмаш»

Благодарю Вас за оперативное и качественное решение текущих вопросов, связанных с изготовлением оборудования по документации Вашего предприятия.

Р.Р. Галимов,

Генеральный директор ООО «ГидроТехАтом»

Уважаемые читатели!

Выражаем искреннюю
благодарность
и признательность
за проявленный интерес
к деятельности
АО «ОКБМ Африкантов»,
к нашим стремлениям
и результатам. Нам приятно
и ценно ваше внимание.
Безопасность и надежность –
высший приоритет,
а люди – главное достояние.
Мы – команда и мы едины.
Мы уверены в наших целях,
ценностях и приоритетах.
Энергия и труд в единстве
и сплочении – главный импульс
движения вперед.
Спасибо и до новых встреч!

Единая команда АО «ОКБМ Африкантов»



Адрес: 603074, г. Нижний Новгород, Бурнаковский проезд, 15
Тел.: (831) 275-26-40, 246-40-76; Факс: (831) 241-87-72
www.okbm.nnov.ru
okbm@okbm.nnov.ru



Годовой отчет

2014

