



Группа «ПЕТРОПАВЛОВСК»



**ЕРМОЛЕНКО
СЕРГЕЙ
ЕГОРОВИЧ**

**Генеральный
директор
ЗАО «УК
«Петропавловск»**

Группа компаний «Петропавловск» – крупный промышленный холдинг Дальнего Востока России, специализирующийся на создании с нулевого цикла современных металлургических предприятий. Объединяет золоторудные и металлургические предприятия, строительные и геологоразведочные компании, проектные и научные институты. Входит в тройку крупнейших золотодобывающих компаний России.

ГК «Петропавловск» проводит целенаправленную политику социально-экономического развития районов своего присутствия посредством поддержки Фонда социально ориентированных проектов и программ «Петропавловск».

Численность персонала – 14 тыс. человек.

ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Корпоративная социальная политика Компании направлена на поддержание высоких стандартов социального обеспечения сотрудников и ответственности перед местным сообществом.

Группа компаний «Петропавловск», создавая новые металлургические предприятия, открывает новые рабочие места. Начав с коллектива из 11 сотрудников, Компания нарастила свою численность до 14 тыс. человек, став одним из крупнейших работодателей Приамурья. Темпы роста Компании, ее постоянное развитие, внедрение новых технологий предъявляют высокие требования к работающим сотрудникам и кандидатам при приеме на работу.

В связи с тем, что в преимущественно аграрной Амурской области исторически не было целостной системы подготовки специалистов для горной металлургии, Группа «Петропавловск» инициировала ряд образовательных проектов, направленных на создание в Приамурье целостной системы, включая профориентацию молодежи и профессиональную подготовку в учебных заведениях начального и среднего профессионального образования.

Профориентационная программа «Думай о будущем». Стартовала в 2010 году в Еврейской автономной области, где в 2014 году планируется ввести в строй первое в регионе предприятие черной металлургии, Кимкано-Сутарский горно-обогатительный комбинат, которое станет крупнейшим работодателем ЕАО. Цель программы – познакомить выпускников школ с профессиями, востребованными на металлургическом предприятии, и учебными заведениями, обучающими по ним.

Программы сотрудничества с вузами. Около 100 сотрудников в год получают высшее образование в ведущих вузах страны, а также реализуются программы сотрудничества с вузами Амурской области:

- с *Благовещенским педагогическим университетом (БГПУ)*, где в 2007 году на базе кафедры химии БГПУ по инициативе «Петропавловска» была открыта специализация «аналитическая химия» для студентов 5 курса. Специалисты Компании разработали учебные программы, теоретические и практические курсы по пробирному и спектральному анализу, а также метрологии. Выпускники получают гарантированное трудоустройство: пять высококлассных специалистов в год приходят в аналитическую службу «Петропавловска»;

- с *Амурским государственным университетом*. В 2011 году проведен первый набор для подготовки по специальностям «горное дело» и «обогащение полезных ископаемых» на базе кафедры геологии и природопользования инженерно-физического факультета АмГУ. Специалисты «Петропавловска» приняли участие в разработке учебного плана, программ по преподаваемым дисциплинам. Сотрудники Компании пополнили преподавательский состав кафедры. Производственную практику студенты проходят на предприятиях «Петропавловска».

Программа подготовки рабочих кадров по программам среднего и начального профессионального образования и программам профессиональной подготовки.

«Покровский горный колледж»

Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение среднего профессионального образования Покровский горный колледж – долгосрочная образовательная программа Группы «Петропавловска». ПГК – первое и пока единственное на Дальнем Востоке частное учреждение среднего профессионального образования.





Причины инициации программы

- особый дефицит квалифицированных кадров на Дальнем Востоке, как инженерно-технических работников, специалистов среднего звена, так и рабочих;
- необходимость предоставить возможность сотрудникам «Петропавловска» в переподготовке и повышении квалификации;
- работа Компании в регионах с низким уровнем жизни, а также бесплатное обучение в колледже становятся социальным лифтом для многих жителей Приамурья. Ребята из отдаленных районов, жители экономически депрессивных поселков получают возможность приобрести востребованную специальность, гарантированную работу, перспективу профессионального развития в дальнейшем – приобретают уверенность в будущем.

И «Петропавловском» было принято решение о возрождении школы профессионального образования для металлургии и открытии в 2008 году специализированного колледжа, где жители Амурской области и других дальневосточных регионов могут обучаться по востребованной Компанией специальности или профессии, а действующие сотрудники Группы – повысить квалификацию.

Цели и задачи

- подготовка и переподготовка «под заказ» предприятий Группы «Петропавловск» собственных квалифицированных кадров: специалистов среднего звена, рабочих профессий;
- подготовка квалифицированных кадров для других предприятий горной промышленности, инфраструктурного строительства и т.д.

В колледже создана уникальная учебно-методическая база, аналогов которой не существует в других общеобразовательных учреждениях области. Производственная практика, составляющая около 50% учебного времени, организуется на предприятиях, входящих в ЗАО «УК «Петропавловск».

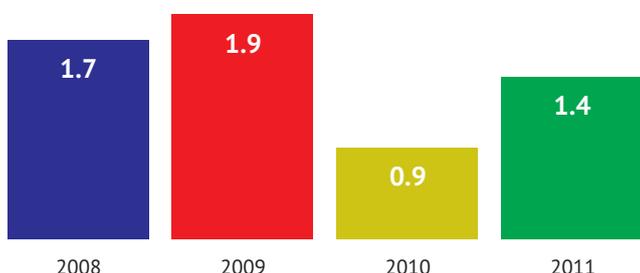
По окончании обучения и успешной сдаче квалификационных экзаменов студенты гарантированно получают рабочие места.

Целевая аудитория

- молодежь в возрасте от 18 лет, желающая получить профессию в горнодобывающей отрасли, жители Амурской области и других дальневосточных регионов;
- сотрудники предприятий, входящих в Группу «Петропавловск», нуждающиеся в профессиональной переподготовке или повышении квалификации.

Количество заявок с 2008 года на обучение, превышает количество мест в колледже. За 4 года, с 2008 по 2011 год было подано 1197 заявлений на прием от абитуриентов, по итогам вступительных экзаменов зачислено 779 человек, то есть средний конкурс составляет 1,6 человека на место.

Конкурс заявок на обучение в ПГК в 2008–2011 гг. (чел.)



Для студентов обучение бесплатно. Учащимся ежемесячно выплачивается стипендия, предусмотрена возможность получения индивидуальных именных, социальных стипендий. На территории колледжа функционирует общежитие для иногородних студентов, преподавателей и иных специалистов. Проживание в общежитии бесплатное. При колледже работает столовая, рассчитанная на 70 посадочных мест. Питание дотируется.

Покровский горный колледж расположен в городе Зея, в непосредственной близости от двух предприятий Группы «Петропавловск», ГМК «Покровский рудник» и «Пионер», на базе которых и проходят практические занятия. Практикой руководят мастера, действующие специалисты Компании. Производственная практика занимает 50% учебного времени.

Практические занятия по специальности «лаборант-аналитик» проходят в лабораториях колледжа, оснащенных современным оборудованием, аналогичным тому, которое применяется на предприятиях Группы.



Основные этапы программы

2007 год. В Группе «Петропавловск» было создано структурное подразделение Учебно-курсовой комбинат по подготовке специалистов по 3 рабочим профессиям.

2008 год. Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение среднего профессионального образования «Покровский горный колледж» получило лицензию Министерства образования и науки Амурской области, которая дает право на подготовку кадров по программам среднего профессионального образования, начального профессионального образования и по программам профессиональной подготовки.

2011 год. Состоялся первый выпуск на отделении среднего профессионального образования. Новое поколение горных техников пришло в отрасль. Колледж приступил к реализации программ СПО, НПО по Федеральным Государственным образовательным стандартам третьего поколения, в 2014 году одновременно с выпуском студентов будет проведена Государственная аккредитация, включающая Общественно-профессиональную экспертизу и процедуру аттестации образовательного учреждения.

2012 год. Колледж вошел в статус экспериментальной площадки в сопровождении ФГУ ДПО «Институт повышения квалификации специалистов профессионального образования» города Санкт-Петербурга, по подготовке НПА к реализации программ высшего профессионального образования. Конечным результатом работы может стать возможность





осуществление программ высшего профессионального образования в формате прикладного бакалавриата по нескольким специальностям.

Бюджет программы

Покровский горный колледж – 100%-но частное учебное заведение. В создание колледжа было инвестировано порядка 70 млн руб. Значительные средства вкладываются ежегодно в его дальнейшее развитие.

В 2008–2010 годах финансирование Учредителем осуществлялось в порядке займа. С 2011 года в сравнении с предыдущими периодами доходная часть колледжа в полном объеме формируется за счет оплаты заказчиками (предприятиями Группы «Петропавловск») оказанных колледжем образовательных услуг.

За каждого студента, обучаемого в колледже, предприятия-заказчики, входящие в Группу «Петропавловск», оплачивают затраты учебного процесса. Норматив затрат на содержание и обучение одного студента ежегодно утверждается на Совете колледжа, в состав которого, помимо работников учреждения, входят представители учредителя.

Кроме этого, колледж привлекает дополнительные финансовые средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (хозрасчетные группы по подготовке водителей, продажа продукции отдела общественного питания). В 2011 году доходы колледжа составили 121,9 млн руб., расходы – 98,6 млн руб.

Проблемы реализации программы

Основные проблемы пришлось решать при создании колледжа, ведь образовательное учреждение, как и предприятия «Петропавловска», создавалось «с нуля». Необходимо было провести ремонт помещения заброшенного ПТУ, пройти лицензирование на оказание общеобразовательных услуг по утвержденному перечню специальностей, сформировать преподавательский состав.

На учебно-материальную базу и ремонт на дату открытия было потрачено порядка 70 млн руб.

Работы по формированию учебно-методической базы, а также подготовка пакета документов на получение лицензии на оказание общеобразовательных услуг по утвержденному перечню специальностей колледжа были подготовлены в рекордный срок: за 4 месяца.

Сегодня ПГК ведет обучение по 46 специальностям, и расширяет список услуг профессионального и дополнительного образования в горнодобывающей и металлургической отрасли.

Сотрудничество в рамках программы

Сотрудничество осуществлялось с правительством Амурской области, по государственному контракту с министерством образования Амурской области осуществляя подготовку студентов на отделении НПО по специальностям «автомеханик», «повар-кондитер», «машинист дорожных и строительных ра-



бот». Срок обучения – 1 год. А также «повар, кондитер». Срок обучения – 2 года.

В рамках сотрудничества, начатом в 2009 году, было выпущено 146 специалистов, из них в 2012 году – 57 человек.

Колледж также сотрудничает с ФГУ ДПО «Институт повышения квалификации специалистов профессионального образования» г. Санкт-Петербурга в области повышения квалификации педагогов колледжа.

Подготовка кадров ПГК для экономики области в 2008–2012 гг. (%)



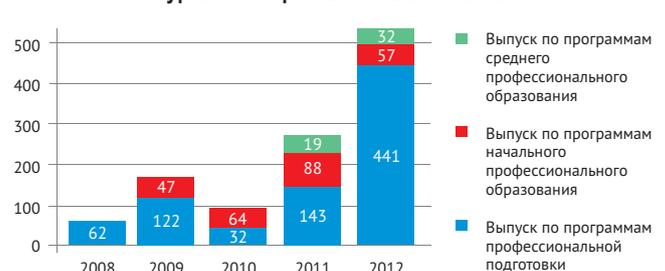
Результаты программы

- Подготовлены квалифицированные кадры для предприятий «Петропавловска». С 2008 года Покровский горный колледж выпустил 1130 специалистов по различным специальностям, из них по госзаказу – 146 человек, по заказу предприятий Группы «Петропавловск» – 699 человек.

С момента открытия колледжа около 10 горно-металлургических и строительных предприятий приняли его выпускников.

Работа Покровского горного колледжа оказалась незаменима при подготовке специалистов для новейших комбинатов Группы «Петропавловск» – ГМК «Маломыр» и «Албын», которые начали производство в 2010 и 2011 гг. рабочих и сотрудников аналитической лаборатории соответственно.

Динамика численности выпускников по уровням образования в 2008–2012 гг.



- создана база для самостоятельной подготовки на базе ПГК кадров по программам высшего профессионального образования (прикладной бакалавриат);

- создано учебное заведение, которое позволяет готовить кадры под любые задачи современной металлургической компании. Например, на базе колледжа планируется начать подготовку кадров для работы на флотационно-автоклавном комплексе, работающем по новой для России технологии переработки золотых упорных руд. Выпускники колледжа – квалифицированные специалисты, готовые сразу начать работу на любом предприятии «Петропавловска» без адаптации к технологии и оборудованию производства.

Сегодня колледж имеет право вести образовательную деятельность по двум видам образовательных программ среднего профессионального образования (СПО); по 13 видам образовательных программ начального профессионального образования (НПО); по 35 программам (ПП) профессиональной подготовки (на момент открытия колледжа была возможность обучения только по одной программе НПО и были доступны 24 программы профессиональной подготовки).

Ежегодно 1 сентября колледж принимает на обучение по программам НПО, СПО порядка 200 студентов;

- Происходит закрепление специалистов в Амурской области. Жи-

тели Приамурья, выпускники амурских школ, особенно из северных отдаленных районов, получили возможность работать в родном регионе, часто непосредственно рядом с домом, получая достойную заработную плату и перспективы профессионального роста;

- Важный социальный аспект. «Покровский горный колледж» помогает улучшить социальное благосостояние местных жителей, проводя бесплатное обучение студентов. Одним из беспрецедентных для России стал опыт обучения женщин по специальности «водитель карьерного самосвала» с дальнейшим трудоустройством на предприятия Компании. Прошли четыре выпуска, трудоустроены 40 выпускниц, которые в «Петропавловске» получили уровень заработной платы и социальные гарантии, недоступные в других местах работы.

Инвестируя в образование и человеческий капитал, «Петропавловск» создает базу уверенного бизнес-развития. В 2011 году образовательная деятельность колледжа была отмечена горнопромышленным форумом «МАЙНЕКС», ему был присужден ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ за выдающиеся достижения в развитии горного бизнеса России в номинации «За вклад в развитие горного образования».



Отзывы о программе

«У нас случайных людей нет, как нет и текучести кадров. Наши сотрудники буквально живут работой. Основной костяк лаборантов – из третьего выпуска «Покровского горного колледжа». Очень много перспективной молодежи, у которой не только врожденный дар к профессии, хорошая подготовка, но и упорная тяга к новым знаниям».

Ирина Стовогая, начальник аналитической лаборатории Маломырского ГТМК



«После окончания школы я получила диплом юриста в Тихоокеанском государственном университете в Хабаровске. Вернулась в родной город, Зею. Работала юрисконсультантом, кассиром, торговым представителем... А, когда узнала о наборе девушек в Покровский горный колледж на курсы водителей катерпиллеров для рудника «Пионер» – пораздумав, пошла. Очень заманчивой была перспектива получить стабильную работу и высокую зарплату и при этом – быть ближе к отцу, он работает на «Пионере». Подала документы, прошла конкурс и оказалась среди 12 девочек, которых выбрали (всего желающих было около 50). А дальше стала учиться. Когда нас впервые привезли в карьер, прокатили на машине, было очень страшно. Но понравилось. Сложно объяснить – как и почему, понравилось очень. Загорелась. Все, думаю: решено, пойду. Мое! К тому, что мы работаем, да еще на таких престижных машинах, кое-кто до сих пор относится скептически. Но это – ничего. Здесь лучше не спорить, не обижаться. Потому что они только опыт уважают. И когда видят: дело у тебя пошло – доказывать уже ничего не надо. Все и так понятно.

И огромное спасибо всем, кто учил нас, тем, кто теперь подсказывает нам, помогает».

Валентина Бузюк, водитель карьерного самосвала CATERPILLAR (90 тонн)

«В колледж я поступила после окончания филологического факультета Амурского государственного университета. В родном поселке, а родом я из амурского поселка Сиваки, к сожалению, даже после университета устроиться практически невозможно. В основном население уезжает на вахты, большая его часть – на Покровский рудник. На мое решение кардинально поменять свою судьбу повлияло несколько причин, но главное – я видела перспективу устроиться после окончания колледжа на работу в стабильную компанию, получать хорошую зарплату. Не каждое учебное заведение способно обеспечить такими гарантиями выпускников.

В колледже была возможность за хорошую учебу получать повышенную, именную, стипендию. И уже после четвертого месяца обучения я этого добилась».

Сейчас я работаю на руднике «Албын», однако в то же время стараюсь повышать квалификацию. Работа в структуре «Петропавловска» мне нравится в первую очередь возможностью карьерного роста. В дальнейшем обязательно планирую получить второе высшее образование. Моя мечта – стать инженером, правда, пока не определилась: в области химии или геологии, но работать хочу только в «Петропавловске». Обязательно буду подниматься по карьерной лестнице. Думаю, у меня все получится: в человеке заложено много способностей, и их развитие и реализация зависят только от него самого».

Дарья Лушниковая, лаборант-аналитик, выпускница Покровского горного колледжа

«Родом я из Шимановска. В свое время устроился работать на Покровский рудник дробильщиком на участке кучного выщелачивания. Увидел объявление о наборе в колледж. Подумал и решил поступить, чтобы выучиться на горного мастера, ведь это уже другая квалификация, другие возможности.

Сейчас я получаю именную стипендию, а это предполагает комплекс разных заслуг. Естественно, это в первую очередь отличная учеба. Важную роль сыграла и практика на Албынском руднике, после прохождения которой я получил положительную характеристику. Работа понравилась мне самому, во многом, наверно, благодаря хорошим, опытным руководителям. Именно с работой на Албынском руднике я связываю свои ближайшие профессиональные планы. Предприятие молодое – а значит, для грамотного специалиста здесь большие возможности роста. Чтобы не стоять на месте и развиваться, надо ставить перед собой масштабные задачи. Например, стать главным инженером. Окончив колледж, я планирую получить высшее горное образование, а затем и образование экономиста, чтобы понимать экономику предприятия».

Денис Кузнецов, студент 3 курса программы СПО Покровского горного колледжа