

## АО «ОМК» // ОМК

Объединённая металлургическая компания – системообразующая компания России. Обеспечивает совершенными и продуманными решениями в области металлургической продукции и сервиса российский топливно-энергетический комплекс, строительство, машиностроение, автомобилестроение, вагоностроение и транспорт.

В состав ОМК входит шесть крупных металлургических и машиностроительных заводов, одна из крупнейших в стране вагоноремонтных компаний, сети металлосервисных и торговых предприятий.

Продукция ОМК поставляется более чем в 20 стран мира.

Численность персонала – 34 тыс. чел.



**СЕДУХ  
АНАТОЛИЙ  
МИХАЙЛОВИЧ**  
Председатель Совета  
директоров

**ANATOLY  
SEDUKH**  
Chairman of the  
Board of Directors

United Metallurgical Company (OMK) is a strategic company in Russia. It provides excellent and smart solutions in the field of metallurgical products and services to the Russian fuel and energy complex, construction, machinery manufacturing, automotive, railway car building and transportation industry.

OMK consists of five large metallurgical enterprises, one of the country's largest car repair companies, a network of metal service and trade enterprises.

OMK's products are shipped to 20 countries worldwide.

The number of employees is 34 thousand people.

*Summary see p. 145*

Объединённая металлургическая компания ставит одним из приоритетов своей бизнес-стратегии достижение целей устойчивого развития и следование принципам корпоративной социальной ответственности (КСО). Компания содействует улучшению жизни и устойчивому развитию регионов, где расположены её предприятия, в том числе созданию возможностей для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ.

Выбор приоритетных направлений развития системы корпоративной социальной ответственности основан на миссии и стратегии компании, формализованном мнении заинтересованных сторон, а также на действующих нацпроектах России и положениях международных стандартов в области устойчивого развития и прав человека.

Корпоративная конституция ОМК и Политика корпоративной социальной ответственности ОМК определяют стратегические цели, приоритеты в части работы с персоналом, в вопросах экологии, взаимодействия с поставщиками и клиентами, с властями, сообществами и жителями регионов, где расположены предприятия компании. Определены задачи конкретных подразделений, права и гарантии работников.

Важной и неотъемлемой составляющей устойчивого развития компании и достижения ЦУР является соблюдение прав человека. Контроль за их соблюдением включает защиту от дискриминации, охрану труда и здоровья, обеспечение права на участие в профессиональных союзах, справедливое денежное вознаграждение, обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма.

### БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Уважая право человека на труд, в рамках достижения ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» ОМК создаёт достойные рабочие места и безопасные и благоприятные условия работы.

Глобальная цель компании – нулевой травматизм.

Количество производственных травм и общий травматизм минимальны все последние годы. Этому способствуют внедрение интегрированной системы управления безопасностью производства, использование лучших международных практик, учёт и расследование случаев производственного и бытового травматизма, выстраивание современной культуры безопасности производства. На предприятиях ОМК руководители всех уровней ежедневно проводят поведенческие аудиты безопасности, организуются тематические мероприятия, обучающие курсы и инструктажи по безопасности труда для сотрудников. Особое место занимает профилактика несчастных случаев.

В 2016 г. компания поставила перед собой цель – за 5 лет снизить LTIFR до 1,4. По итогам 2020 г. показатель составил 0,79, что практически в 2 раза ниже планируемого значения.

В ОМК действует Комитет по безопасности производства. Он инициирует, направляет, координирует и контролирует усилия в области безопасности производства, решает вопросы, имеющие значение для всей компании.

Наибольшего успеха добился Выксунский металлургический завод – крупнейший производственный центр ОМК, снизив за последние 5 лет уровень производственного травматизма в 2,5 раза и сохранив нулевой уровень аварий и инцидентов. За этот же период среди сотрудников предприятия не зафиксировано ни одного смертельного случая.

По данным бенчмаркинга Ассоциации «Русская сталь», ОМК – одна из самых безопасных компаний в чёрной металлургии.

### Поддержка здоровья

ОМК придаёт большое значение формированию культуры бережного отношения к здоровью. В компании разработаны и внедрены корпоративные стандарты и инструкции в области

промышленной медицины. Внедрена Политика ОМК в отношении употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ. Разработаны корпоративные программы, направленные на развитие массового спорта в регионах и укрепление здоровья сотрудников.

### Корпоративная программа ЗОЖ

Цель программы – создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья работников ОМК, формирование культуры здорового образа жизни, правильного питания, высокой физической активности и негативного отношения к вредным привычкам.

В рамках реализации программы созданы инструктивно-методические материалы для Школ здоровья по наиболее часто встречающимся среди работников заболеваниям: избыточная масса тела; заболевания сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата.

Учитывая ограничительную ситуацию, связанную с пандемией коронавируса, по материалам Школ здоровья подготовлены тематические видеоуроки. Теперь сотрудники ОМК могут прослушивать лекции в удобном месте и в удобное время, используя подготовленные дневники слушателей и, при необходимости, обращаясь к медресам за помощью и пояснениями. Видеоуроки подготовлены и записаны опытными практикующими врачами и сотрудниками НИИ медицины труда Российской Федерации.

Результаты внедрения программ здорового образа жизни в 2019–2020 гг. трудно однозначно оценить в связи с ограничениями на проведение массовых спортивных мероприятий, вызванных пандемией коронавирусной инфекции, и в связи с увеличением работников ОМК за счёт новых бизнес-единиц. Тем не менее можно отметить положительные факты: индекс массы тела (% соответствия норме) увеличился с 62,4% до 68%, увеличилось количество сотрудников, активно занимающихся спортом, – с 10,66% до 29% и сдавших нормы ГТО – с 4,03% до 18%.

## КУЛЬТУРНЫЕ ПРАВА



Для обеспечения равного доступа к культуре и искусству, стремясь к достижению ЦУР 11 «Устойчивые города и населённые пункты», ОМК совместно с Благотворительным фондом «ОМК-Участие» на протяжении 10 лет проводят в г. Выкса (Нижегородская область) фестиваль городской культуры «Арт-Овраг».

При реализации программ, направленных на поддержку культурных инициатив, компания придерживается принципа равенства возможностей.

Выкса – старейший металлургический центр России, моногород с населением в 50 тыс. чел., где каждый третий связан с ОМК. Культурная среда в городе унаследовала черты провинциального промышленного моногорода (из объектов культуры – краеведческий музей, парк, ДК с кинозалом).

### Проект «Арт-Овраг»

Первым системным проектом компании и фонда «ОМК-Участие» стал «Арт-Овраг» – ныне один из крупнейших фестивалей городской культуры за пределами Москвы, развивающий целый город. Программа фестиваля объединяет современное искусство, театр, паблик-арт, музыку и спорт. За 10 лет существования фестиваля в г. Выкса было создано около 100 стрит-арт работ, паблик-арт объектов и объектов городского дизайна, запущена программа промышленного туризма и открыта арт-резиденция VYKSA, где побывали уже более 40 художников со всего мира. Одновременно с этим ОМК отреставрировала городские исторические памятники культурно-промышленного наследия.

С годами основной акцент фестиваля трансформировался и сейчас уже в большей степени направлен на комплексное развитие городской среды Выксы и близлежащих территорий и творческую самореализацию жителей.

В рамках диалога с сотрудниками ВМЗ как с заинтересованной стороной об отношении к фестивалю «Арт-Овраг» ОМК провела опрос по вовлечённости «ОМК-Диалог – 2019». Он показал, что 90% сотрудников завода согласны с тем, что фестиваль способствует преобразованию Выксы и жизнь их стала комфортнее.

Другие проекты фонда включают: курирование площадок для творческого досуга и интеллектуального развития горожан – пространства Ex Libris, организацию гастролей областных и столичных театров в малых городах присутствия ОМК в рамках «Театральных сезонов».

## ПОДДЕРЖКА Уязвимых групп



Руководствуясь принципом равенства возможностей в области культуры и формируя инклюзивную среду, благотворительный фонд «ОМК-Участие» реализует ряд проектов, направленных на поддержку людей с инвалидностью.

### Проект «Выкса. Доступ есть»

Проект реализуется с 2018 г. Его цель – дать возможность людям с инвалидностью стать активными участниками культурной жизни города. При этом акцент в проекте сделан на инклюзивный подход – то есть на одновременную работу с людьми с инвалидностью и без, на развитие лучших инклюзивных практик в музейной среде и толерантности общества к людям с инвалидностью.

Стартовой площадкой проекта стал музей истории Выксунского металлургического завода. В рамках проекта разработаны 25 экскурсионных маршрутов, адаптированных для людей с различными формами инвалидности: по музею истории ВМЗ, производственным площадкам ВМЗ (промышленный туризм) и по городу. Их участниками уже стали более 1 тыс. чел. (взрослых и детей) с различными формами инвалидности.

В будущем запланировано формирование доступной архитектурной среды в городе и создание мест, которые будут способствовать инклюзии. Реализуются партнёрские программы с другими организациями из региона, работающими в данном направлении.

### Проект «Выкса. Работа есть»

В апреле 2020 г. БФ «ОМК-Участие» запустил в г. Выксе проект по оказанию помощи с трудоустройством и социализацией людям с разными формами инвалидности.

Проект реализуется в социальном партнёрстве с органами государственной власти, компаниями – потенциальными работодателями, социальными службами региона, общественными организациями людей с инвалидностью «Перспектива», «Ковчег» и «Созвездие».

Большая часть проекта – это системное взаимодействие как с соискателями, так и с потенциальными работодателями. С соискателями проводятся онлайн-собеседования, которые помогают понять, где человек хочет себя проявить и насколько он готов к работе. После подбора подходящей вакансии участники проходят обучение и стажировки на рабочих местах. Также подготовиться к новому этапу в жизни помогают психологи. Для представителей бизнеса проводят тренинги, которые готовят сотрудников компаний к работе с человеком с инвалидностью.

За время реализации проекта его участниками стали 46 человек, четверых удалось трудоустроить, одна семейная пара открыла своё дело.

*ОМК регулярно входит в число российских лидеров в области устойчивого развития в рейтинге RAEX-Europe и ESG-индексах РСНП и Московской биржи. Высокую оценку экспертов агентства RAEX-Europe в 2020 г. получили программы в социальной составляющей (Social) ESG-рейтинга – 15-е место в России, включающие программы в области развития человеческого капитала, безопасности производства, прав человека и развития местных сообществ.*

