БСК
содовая компания

# ОТЧЕТ

за 2021 год

# О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ

# СОДЕРЖАНИЕ


**01 ОБ ОТЧЕТЕ**
Информация об отчете 3

**02 ОБРАЩЕНИЕ**
Обращение генерального директора АО «БСК» Эдуарда Давыдова 5
Бизнес-модель компании 6

**03 ИСТОРИЯ КОМПАНИИ**
История компании 8

**04 КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ**
Общие данные 14
Структура компании 17
Ситуация на рынках сбыта в 2021 году 19
Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности 24
Перспективы развития 29
Концепция технологического развития 29
Инвестиционная программа 31
Стратегическая программа развития 37

**05 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**
Стандарты корпоративного управления 44
Органы управления 44
Управление рисками 51
Управление инновациями 53
Управление качеством 54
Интегрированная система менеджмента 55

**06 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**
Охрана окружающей среды 57

**07 ПЕРСОНАЛ**
Общая характеристика кадрового состава 70
Социальные льготы и гарантии 75
Оплата труда 77
Мотивация, адаптация и вовлеченность 81
Обучение персонала 85
Здоровье сотрудников и охрана труда 87

**08 СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ**
Социальные инвестиции 99





# 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет Акционерного общества «Башкирская содовая компания» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2021 год является третьим по счету и продолжает практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности компании. Все Отчеты компании доступны на официальном сайте компании www.soda.ru.

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон, включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров компании.

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития Акционерного общества «Башкирская содовая компания» (далее — АО «БСК», Компания или Общество) включает в себя информацию об основных показателях, тенденциях развития Компании с акцентом на общественно значимые результаты ее деятельности. Разработка этого отчета является еще одним шагом Компании к повышению открытости и прозрачности корпоративных процедур путем предоставления акционерам, кредиторам, потребителям продукции и широкой общественности исчерпывающей информации о Компании.

**Примечания**

1. В Отчете приведена информация о производственных активах Компании, расположенных в Стерлитамаке (Республика Башкортостан), все производственные и финансовые показатели приведены только по этим площадкам.
2. В отчете представлены данные за 2021 год, основные показатели деятельности даны в динамике за период с 2017 по 2021 годы включительно.
3. Компания публикует годовые отчеты Совета директоров, бухгалтерскую отчетность, аудиторские заключения (аудитором является АО «Делойт и Туш СНГ»).
4. Компания размещает информацию о своей деятельности на интернет-сайте Центра раскрытия корпоративной информации https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=2069 (в 2021 году АО «БСК» опубликовало отчеты за 1 квартал 2021 г. и 2 квартал 2021 г.; годовую бухгалтерскую отчетность по РСБУ за 2020 г. и 9 меяцев 2021 г.; годовую консолидированную финансовую отчетность по МСФО за 2020 г. и промежуточную консолидированную финансовую отчетность по МСФО за 6 месяцев 2021 г.).

**ОТЧЕТ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ДОСТУПЕН НА САЙТЕ АО «БСК»**



# 2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## Уважаемые коллеги и партнеры!

**Основными приоритетами нашей компании являются качество выпускаемой продукции, увеличение объемов производства, безопасный труд, снижение негативного воздействия на окружающую среду.**



При формировании инвестиционной программы проанализированы основные процессы, которые могут быть значимыми в перспективе для нашего предприятия. Большое внимание мы уделяем модернизации производств и реконструкции существующих мощностей, мерам рационального использования ресурсов и ресурсосберегающим технологиям, внедрению новых подходов к подготовке кадрового резерва и управленческих кадров.

Сотрудник — главная ценность нашей компании, поэтому забота о комфортных условиях труда, здоровье и благополучии персонала становится неотъемлемой частью деятельности.
Мы выстраиваем открытый диалог не только с коллективом, но и местными сообществами для более эффективной совместной работы на благо города и жителей.

Эдуард Давыдов,
генеральный директор АО «БСК»

# КАПИТАЛЫ
Ресурсы

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
**2,9** млрд руб.
капитальные вложения
**3,1** млрд руб.
ремонтный фонд

### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ
**87**
стран-потребителей

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
**8 573**
квалифицированных сотрудника

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
сотрудничество:
УГНТУ
СПб Горный университет
БГУ
Самарский ГТУ

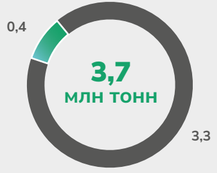
### ПРИРОДООХРАННЫЙ
**1,2** млрд руб.
затраты на природоохранную деятельность

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
**№ 1**
в РФ по производству пищевой и кальцинированной соды

**в ТОП-3**
в РФ по производству ПВХ
Единственный производитель в РФ терефталоилхлорида

## СЫРЬЕ

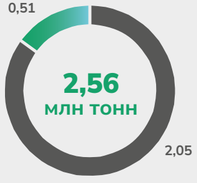
**Переработка сырья для производства основных видов продукции**




производство «Сода»: 3,3 млн тонн

производство «Каустик»: 0,4 млн тонн

**Выработка основных видов продукции**

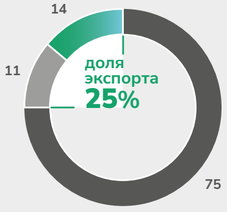



производство «Сода»

производство «Каустик»

## КОММЕРЦИЯ И ЛОГИСТИКА

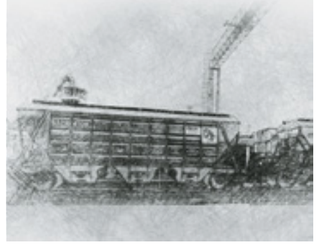
**Доля экспорта, %**




поставки на внутренний рынок

экспорт в ближнее зарубежье

экспорт в дальнее зарубежье





## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

**59** млрд руб.
**выручка**

**19,5** млрд руб.
кальцинированная сода

**25,9** млрд руб.
ПВХ-смола

**4,7** млрд руб.
каустическая сода

**3,6** млрд руб.
бикарбонат натрия

**5,3** млрд руб.
прочая продукция и услуги



КАПИТАЛЫ
Ресурсы

### ФИНАНСОВЫЙ
**21,2** млрд руб. EBITDA
**16%** прирост EBITDA и чистой прибыли к факту 2020 г.
**15,2** млрд руб. чистая прибыль

### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ
**12,1** млрд руб. налоги
**1,1** млрд руб. благотворительность

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
**725,4** млн руб. социальные программы

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
**45**
рационализаторских предложений сотрудников
**19,2** млн руб.
вознаграждение за рационализаторскую деятельность

### ПРИРОДООХРАННЫЙ
**39,9** тыс. т
валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
**164,8** тыс. т
валовое водоотведение в поверхностные объекты / водоемы

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
**на 18% больше**
произведено бикарбоната натрия по отношению к 2020 г.
**на 31 % больше**
выработано натра едкого по отношению к 2020 г.

# 3. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

## «СОДА»

**1936** — Вблизи Стерлитамака обнаружены запасы известняка

**1939** — Выбрана площадка для Стерлитамакского содового завода

**1941** — Начато строительство завода

**1945** — Получена первая партия каустической соды

**1951** — Введено в эксплуатацию производство кальцинированной соды

**1952** — Произведена первая партия цемента





Принято решение о строительстве в Стерлитамаке химического завода

## «КАУСТИК»



**1956** — Завершено строительство производства кровельного шифера

**1957** — Образован содово-цементный комбинат

**1964** — Введена в эксплуатацию первая очередь завода

**1966** — Начато производство поливинилхлорида

45 000 тонн в год

**1967** — Построен цех по производству пищевой соды

**1968** — Освоен выпуск кабельного пластиката

**1970** — Построено бариевое производство

**1976** — Предприятие переименовано в ПО «Каустик»

**1974** — Начат выпуск тяжелой соды

**1984** — Введен в эксплуатацию полиэлектролитный цех

**1975** — Комбинат преобразован в ПО «Сода»

**1996** — Построен новый комплекс получения винилхлорида

135 000 тонн в год

## «СОДА»






**1984**
Введено в строй производство синтетических моющих средств

**1990**
Освоено производство углекислотных белых саж

**2003**
Введена в эксплуатацию установка по производству жидкого хлористого кальция

**1998**
Проведена реконструкция производства дихлорэтана

**1999**
Начал работу цех по производству хлорпарафинов, освоено производство терефталоилхлорида-мономера (ТФХ) для оборонной промышленности

**2009**
Внедрена автоматическая линия паллетирования готовой продукции

Проведена реконструкция производства поливинилхлорида, внедрена технология непрерывного дозирования инициатора

**2011**
Внедрена новая установка по производству твердого каустика, внедрена новая технология полимеризации ПВХ

**2013**
**Объединение «Соды» и «Каустика» в Башкирскую содовую компанию**

Начато производство азота и кислорода на воздухоразделительной установке ASU-7000-20000

**2014**
Проведена модернизация колонного оборудования, введено в эксплуатацию отделение фильтрации дистиллерной жидкости

**2017**
Начата модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды, инициировано техническое перевооружение узла выделения хлористого водорода в производстве винилхлорида с повышением производительности

**2018**
Введена в эксплуатацию линия фасовки бикарбоната натрия в FFS-мешки

**2019**
Начато техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ с повышением производительности, печей пиролиза

до 265 000 тонн в год

Увеличена мощность производства ПВХ

**2020**
До 200 000 тонн в год увеличена мощность производства очищенного бикарбоната натрия

Годовой выпуск поливинилхлорида достиг исторического максимума

268,5 тыс. тонн

Выпуск соды марки А превысил 1 млн тонн

Смонтирован на позиции первый в истории производства кальцинированной соды винтовой компрессор

**2021**
Произведено 218 тыс. т бикарбоната натрия (+18% за год), 52 тыс. т натра едкого (+31% за год), 269 тыс. т ПВХ, 1,8 млн т кальцинированной соды марки Б

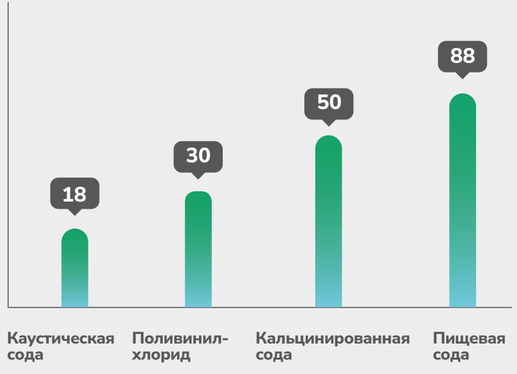
Внедрена установка обработки стоков на БОС



## 4.1. ОБЩИЕ ДАННЫЕ

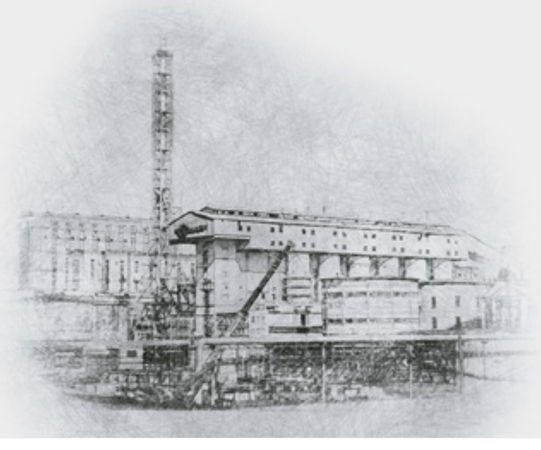
Акционерное общество «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России. Компания занимает первое место по производству кальцинированной и пищевой соды, является крупнейшим производителем соды в Европе. Компания входит в тройку лидеров в России по производству поливинилхлорида (ПВХ) и каустической соды, поставляет продукцию в 87 стран мира.

### ДОЛИ КОМПАНИИ В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ НЕКОТОРЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ (%)




Компания является единственным в стране производителем терефталоилхлорида, анодов с рутений-иридиевым покрытием, полиэлектролита катионного марки ВПК-402.

Компания обладает современным высокотехнологичным комплексом по производству винилхлорида-мономера и поливинилхлорида, а также по переработке ПВХ собственного производства в конечную продукцию с высокой добавленной стоимостью (пластикаты и пленки). За счет сбалансированности мощностей производств кальцинированной соды и бикарбоната натрия, а также производства по хлору предприятие обеспечивает полный цикл производственных процессов для выпуска широкого ассортимента продукции.







## АКЦИОНЕРЫ КОМПАНИИ

| | |
|---|---|
| Собственность Российской Федерации | 45,72 % |
| Собственность Республики Башкортостан | 38,28 % |
| Доверительное управление Республики Башкортостан | 11,72 % + 1 акция |
| Физические лица | 4,28 % |



**165,7 млн рублей** — Уставный капитал Компании

в течение отчетного периода не изменялся

**Облигации Компании котируются на Московской бирже.**





# СТРУКТУРА КОМПАНИИ





# 4.2. СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА В 2021 ГОДУ

**Ситуация на рынках сбыта в отчетном году характеризовалась постепенным восстановлением спроса на продукцию Компании после спада 2020 года, вызванного пандемией коронавирусной инфекции. В целом по химической отрасли РФ рост промышленного производства в 2021 году составил 6%.**

**В производственной линейке Компании — 95 наименований продукции, к основным видам которой относятся:**

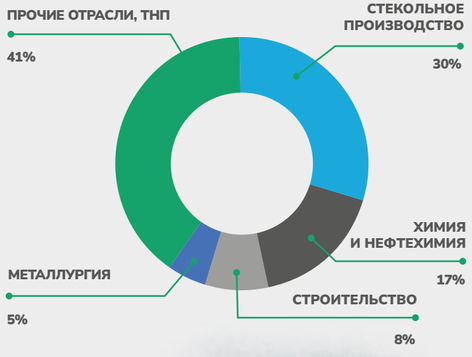
- Сода кальцинированная, марка А
- Сода кальцинированная, марка Б
- Бикарбонат натрия
- Гипохлорит натрия
- Кабельные пластикаты
- Кальций хлористый
- Известь
- Кислота соляная
- Кислота серная
- Лента ПВХ
- Натр едкий твердый
- Натр едкий, марка РД
- Натр едкий очищенный
- ПВХ
- Пленка ПВХ
- Рассол сырой
- Спецхимия
- Белизна

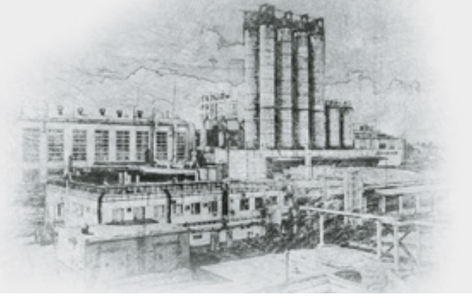
Особенностью рынков сбыта, на которых Компания реализует свою продукцию, является принадлежность подавляющего большинства (около 97%) потребителей к сегменту B2B. У крупных промышленных предприятий, с которыми работает Компания, связи между поставщиками и потребителями являются устойчивыми, взаимоотношения между ними строятся на основе долгосрочных контрактов. Продукция Компании (кальцинированная сода, бикарбонат натрия, каустическая сода, поливинилхлорид — около 90% выручки Компании) прочно встроена в технологические цепочки компаний-потребителей. Так, кальцинированная сода является незаменимым продуктом в производстве широкого ассортимента стекла, целого ряда продуктов черной и цветной металлургии, синтетических моющих средств. Предприятия органического синтеза, текстильные фабрики и целлюлозно-бумажные комбинаты не могут обойтись без каустической соды. Такое положение дел, с одной стороны, сводит риски замены продуктов Компании на продукты-аналоги к минимуму, а с другой, объемы реализации продукции Компании существенным образом зависят от ситуации в тех отраслях и секторах, в которых работают ее потребители.

**~97%**
**потребителей**

**Сегмент B2B**

## ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ (%)



Кроме того, несмотря на общий положительный тренд в отраслях промышленности, являющихся потребителями продукции Компании, сказывалось затоваривание и избыточное накопление складских запасов, имевших место в 2020 году. Поэтому динамику спроса на основные продукты Компании в 2021 году можно охарактеризовать как разнонаправленную. Так, в 2021 году отмечалось снижение потребления кальцинированной соды в секторе стеклотары на 5% (– 45 тыс. т) в сравнении с 2020 годом. Сокращение связано с высокими складскими остатками конечного продукта у производителей стеклотары на фоне снижения спроса на напитки после пиковых значений в период пандемии. В то же время потребность в кальцинированной соде со стороны рынка листового стекла увеличилась на 12% (+ 57 тыс. т) в 2021 году на фоне отложенного после пандемии спроса со стороны строительного сектора, который возник в основном за счет переноса строительных работ на более поздний период. Потребление со стороны металлургического сектора сохранилось на уровне 2020 года.

За 2021 год отмечался рост спроса на кальцинированную соду со стороны производителей хромовых и натриевых соединений на 4% (+ 12 тыс. т) — отрасль восстанавливалась после низких показателей 2020 года. Увеличение потребления со стороны сектора СМС на 1% (+1 тыс. т) в 2021 году произошло за счет восстановления спроса на товары личной гигиены. В секторе ЦБК увеличение потребления составило 2% (+ 2 тыс. т) за 2021 год к уровню 2020 года за счет увеличения экспорта конечной продукции российскими предприятиями.

Потребление бикарбоната натрия в РФ в 2021 г. уменьшилось на 8% за счет снижения потребления фасованного ОБН на 20% и весового ОБН на 3%. Снижение потребления ОБН связано с перенасыщением рынка в период пандемии в 2020 году.

Потребление ПВХ в РФ за 2021 год увеличилось на 3% за счет роста спроса со стороны строительной отрасли. По данным Росстата, за 12 месяцев 2021 года были введены в эксплуатацию жилые помещения общей площадью 92,6 млн кв. м, что на 13% превышает данный показатель за 2020 год.

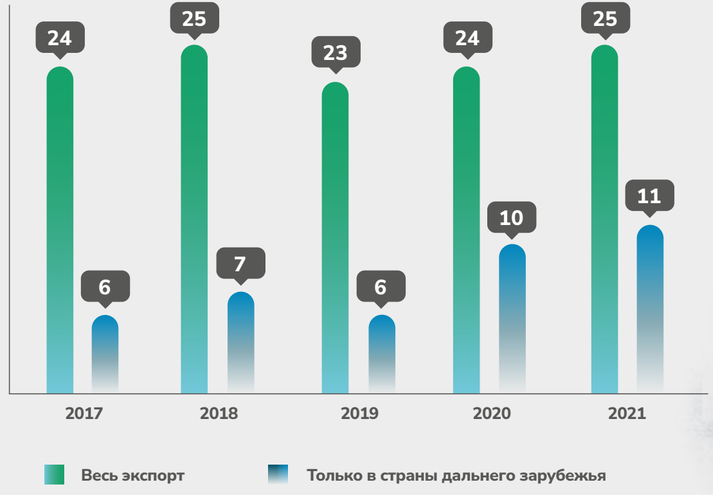


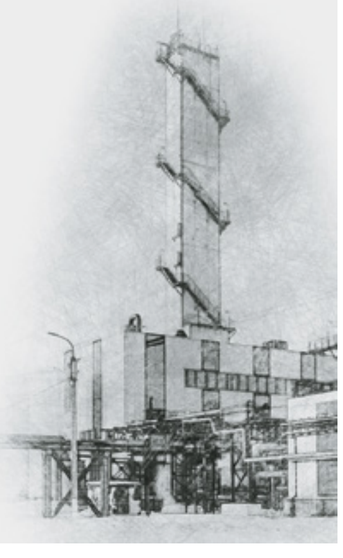


В условиях сохранения высокой степени неопределенности на основных рыках сбыта Компания остается лидером в поставках кальцинированной соды и бикарбоната натрия и одним из крупнейших поставщиков ПВХ-С, кабельных пластикатов, кальция хлористого, каустической соды и соляной кислоты в России и СНГ.

**Компания занимается активным продвижением химической продукции на глобальные рынки — в страны Европы, Азии, Африки, Северной и Южной Америки.**

## ДОЛЯ ЭКСПОРТА %








**В целом по основным видам продукции Компании в 2021 г. сложилась разнонаправленная динамика производства:**

| Наименование продукции | Объем производства, т | | Изменение, 2021 г. к 2020 г. | |
|---|---|---|---|---|
| | 2020 г. | 2021 г. | т | % |
| **Кальцинированная сода** | 1 820 430 | 1 827 284 | +6 854 | +0,4 |
| **ПВХ-смола** | 268 556 | 268 212 | –344 | –0,1 |
| **Каустическая сода** | 219 207 | 214 674 | –4 533 | –2,1 |
| **Бикарбонат натрия** | 179 925 | 219 422 | +39 497 | +22,0 |
| **Кабельные пластикаты** | 26 733 | 24 843 | –1 890 | –7,1 |

В течение отчетного периода продолжалась работа по сертификации продукции и системы управления. Подтверждено соответствие системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда требованиям международных стандартов ISO 9001, 1SO 14001, OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012). Сертификация на системы управления важна для ведения бизнеса.

С целью реализации продукции бикарбоната натрия на внешний рынок проведена сертификация системы менеджмента безопасности пищевого/кормового продукта на соответствие требованиям международного стандарта ISO 22000 и европейского стандарта FEMAS.

С целью реализации продукции ПВХ на внешний рынок в рамках исполнения требований Регламента REACH 1907/2006/ЕС проведена регистрация мономера винилхлорида в Европейском химическом агентстве (ЕХА), что дает право экспортировать поливинилхлорид, а также производить или импортировать изделие, содержащее его. С целью реализации в Республику Беларусь бикарбоната натрия, используемого в составе комбикормов и рационов для сельскохозяйственных животных и птицы, и исполнения требований Технического регламента Республики Беларусь «Корма и кормовые добавки. Безопасность» (ТР 2010/025BY) проведена государственная регистрация бикарбоната натрия.

Вся химическая продукция, производимая Компанией, имеет разрешительную документацию, оформленную в соответствии с действующим законодательством Евразийского экономического союза и Российской Федерации, — сертификаты соответствия, декларации о соответствии, свидетельства о госрегистрации, паспорта безопасности. В течение отчетного периода подтверждены действия сертификатов соответствия, декларации, пересмотрены паспорта безопасности. В Компании уделяют постоянное внимание кастомизации упаковки и разработке новых ее видов, маркировке.

По запросу клиентов разрабатываются индивидуальные схемы погрузок продукции. Учитываются дополнительные требования к подвижному составу, к контейнерам, подаваемым под погрузку. Проводятся клиентские дни. Удовлетворенность потребителей качеством продукции, дисциплиной поставок и сервисом составляет 100%.

Компания неоднократно подтверждала статус предприятия, выпускающего продукцию, соответствующую мировым стандартам качества.

# 4.3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Несмотря на непростую ситуацию на рынках, Компании удалось сохранить тренд на рост физических объемов выпуска товарной продукции.**

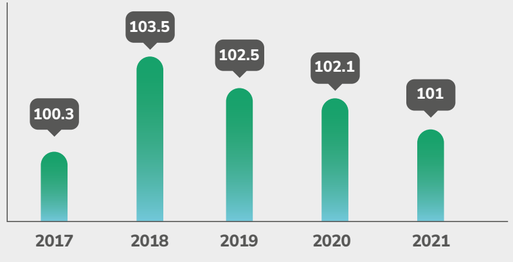
Выручка Компании от реализации в 2021 г. — **58 996 млн руб.**

Прирост к уровню 2021 г. — **10 673 млн руб., или 22,1 %**

Индекс промышленного производства в 2021 г. — **101%**

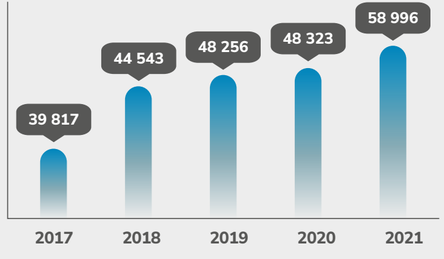
## ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

**(к предыдущему году, 2016 г. = 100)**




## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

**(млн руб.)**








За отчетный период положительная динамика выручки от реализации наблюдалась по таким основным видам продукции, как ПВХ суспензионный, кабельные пластикаты, отмечено снижение выручки от реализации кальцинированной соды. Значительный прирост выручки от реализации ПВХ объясняется ростом мировых цен на этот продукт.

## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПО ВИДАМ ПРОДУКЦИИ

**(млн руб.)**

| | Виды продукции | 2020 г. | 2021 г. |
|---|---|---|---|
| 1 | Кальцинированная сода | 20 264 | 19 474 |
| 2 | ПВХ суспензионный | 14 828 | 25 862 |
| 3 | Каустическая сода | 4 557 | 4 668 |
| 4 | Бикарбонат натрия | 3 828 | 3 627 |
| 5 | Кабельные пластикаты | 1 679 | 2 559 |

Операционная прибыль (EBITDA) в 2021 г. — **21 208 млн руб.**

**Прирост 16,1% к уровню 2020 г.**

Чистая прибыль — **15 227 млн руб.**

**Прирост 15,9% к уровню 2020 г.**

## ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ (EBITDA) И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

**(млн руб.)**




Рентабельность по чистой прибыли в 2021 г. — **26%**

Рост операционной прибыли (2021 г. к 2017 г.) — **36,6%**

Рост чистой прибыли (2021 г. к 2017 г.) — **40,8%**





## КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ

Сумма налогов в бюджеты всех уровней, сборов, взносов и прочих обязательных платежей за 2021 год

**12 083,4 млн руб.**

**на 2 455 млн руб. больше, чем годом ранее**

Налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение суммы уплаченных налогов и прочих обязательных платежей к выручке от реализации за отчетный период

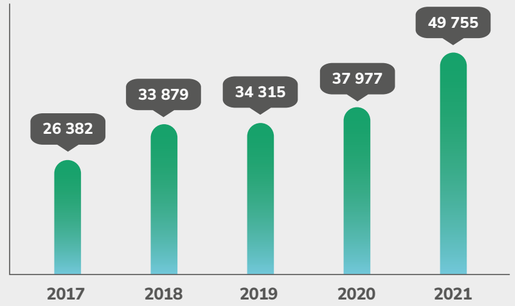
**20%**

Налоговая нагрузка по отношению к чистой прибыли

**79,3%**

**Стоимость активов по бухгалтерскому балансу за 2017–2021 гг. возросла с 26,4 млрд руб. до 49,8 млрд руб., или в 1,9 раза.**

**СТОИМОСТЬ АКТИВОВ ПО БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ (млн руб.)**




С 2017 года Компания имеет рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА» на уровне ruA+ (умеренно высокий уровень кредитоспособности / финансовой надежности / финансовой устойчивости по сравнению с другими объектами рейтинга в Российской Федерации).

В октябре 2021 года рейтинговое агентство актуализировало рейтинг кредитоспособности на том же уровне.

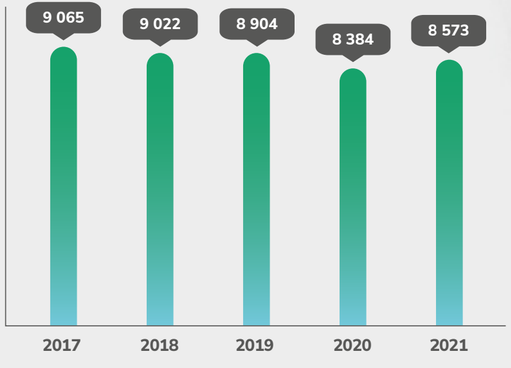
Численность персонала компании

**8 573 человека**

**за 2021 г. увеличилась на 2,3%**



### ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
**(чел., 2017–2021 гг.)**





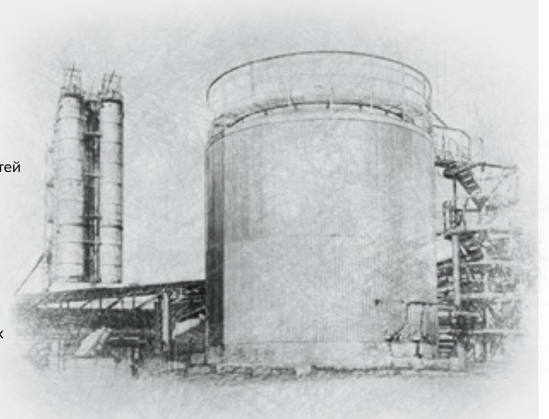

# 4.4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

## 4.4.1. КОНЦЕПЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

**Капиталовложения в развитие производственных мощностей — залог устойчивого развития Компании. Вопросы технологического развития, обновления основных средств, снижения отрицательного воздействия на окружающую среду, увеличения объемов производства и освоения новых видов продукции находятся в центре внимания ее руководства.**

**Концепция технологического развития Компании направлена на максимальное использование всех производственных преимуществ с учетом развития ситуации на рынках сбыта производимой продукции. Основными задачами стратегии технологического развития Компании являются:**

- максимально эффективное, рациональное использование природных ресурсов, сырья и материалов;
- повышение рентабельности производства за счет развития и модернизации с учетом сильных сторон существующих мощностей и за счет внедрения новых технологических решений;
- соблюдение экологических требований, снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- внедрение новых продуктов и технологий при наличии конкурентных преимуществ, обусловленных технологическими особенностями процессов, используемых в Компании;
- своевременное обновление морально и физически устаревающих основных средств;
- поддержание стабильно высокого качества продукции, удовлетворяющего требованиям потребителей.





## 4.4.2. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

**Инвестиции в развитие производства «Каустик» составили 1,23 млрд руб., в производство «Сода» — 1,67 млрд руб.**

В 2021 году Компания реализовала инвестиционную программу в объеме **2,903 млрд рублей**

### ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ:

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВА «КАУСТИК»

- Техническое перевооружение холодильной станции
- Техническое перевооружение печей пиролиза ДХЭ
- Техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ
- Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой
- Техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты
- Техническое перевооружение систем электроснабжения
- Мероприятия по очистке и утилизации сточных вод
- Реконструкция сетей (трубопроводов) пожарохозяйственного водоснабжения предприятия

#### ПРОЧИЕ ПРОЕКТЫ

- Производство каустической соды и хлора мембранным способом
- Производство ДХЭ-ВХ-ПВХ
- Электрообеспечение
- Пароводоснабжение и водоотведение
- Мероприятия по управлению логистикой
- Прочие производства и цеха

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВА «СОДА»

- Замена и модернизация колонного оборудования
- Увеличение мощности отделения ОБН до 200 тыс. т/год
- Замена и модернизация конвейерного транспорта
- Мероприятия по газоочистке и переходу на тощий уголь марки «Т»
- Развитие рассолопромысла
- Замена компрессоров перекачки газа известковых и содовых печей
- Замена чугунной карбоколонны № 1 на колонну из нержавеющей стали
- Увеличение производительности химводоочистки ТЭЦ
- Мероприятия по очистке и утилизации сточных вод

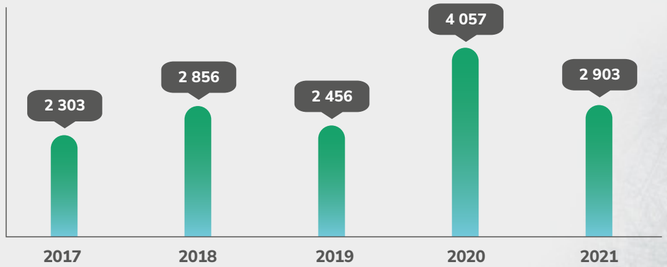
#### ПРОЧИЕ ПРОЕКТЫ

- Производство кальцинированной соды
- Производство очищенного бикарбоната натрия
- Производство хлористого кальция и белых саж, отделение фильтрации
- Электрообеспечение
- Пароводоснабжение и водоотведение
- Мероприятия по управлению логистикой
- Монтаж автоматической системы контроля промышленных выбросов (АСКПВ)





## КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЯ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ
(млн руб.)




С учетом проектов, инициированных до начала 2021 г., в отчетном периоде в стадии реализации и планирования находились более десятка крупных инвестиционных проектов общей оценочной стоимостью

**17,2**
**млрд рублей**



## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ, ИМЕЮЩИЕ ПРИОРИТЕТНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

**1.** Замена и модернизация колонного оборудования. Затраты в 2021 году — 202,4 млн руб. Проект предусматривает замену отработавшего нормативный срок колонного оборудования на модернизированное, ввод новых колонн, позволяет поддержать на необходимом уровне производственные мощности и повысить качество готовой продукции. Срок реализации — 2014–2027 гг.

**2.** Замена и модернизация конвейерного транспорта. Затраты в 2021 году — 27,6 млн руб. Ежегодная замена морально и физически изношенного конвейерного оборудования. Срок реализации — 2016–2028 гг.

**3.** Развитие Рассолопромысла. Затраты в 2021 году — 11,2 млн руб. Реализация комплекса мероприятий, направленных на поддержание и развитие сырьевой базы по рассолу. Срок реализации — 2014–2030 гг.

**4.** Мероприятия по газоочистке и брикетированию. Затраты в 2021 году — 92,2 млн руб. Поэтапная реализация мероприятий, направленных на стабилизацию качества газоочистки в цехе известковых печей. Срок реализации — 2013–2021 гг.

**5.** Фильтрация шлама рассолоочистки. Цель проекта — повышение эффективности использования рассола и улучшение экологических параметров производства кальцинированной соды.
Срок реализации — 2018–2024 гг. Планируемая общая стоимость — 361,3 млн руб. Затраты в 2021 году — 53,0 млн руб.

**6.** Увеличение производства ОБН до 200 тыс. тонн в год. Направлено на обеспечение перспективных потребностей в продукте на уровне 200 тыс. тонн в год. Затраты в 2021 году — 4,2 млн руб. Срок реализации — 2016–2021 гг., общая стоимость реализации составила 469,7 млн рублей. Проект завершен в отчетном году.

**7.** Техническое перевооружение установки обработки стоков на БОС с использованием дисковых фильтров с целью повышения эффективности очистки стоков от механических примесей.
Срок реализации - 2019–2022 гг. Планируемая общая стоимость — 176,1 млн руб. Затраты в 2021 году — 73,8 млн руб.

**8.** Модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды — замена центробежных компрессоров на более эффективные винтовые. Срок реализации — 2017–2024 гг. Планируемая общая стоимость — 2243,1 млн руб. Затраты в 2021 году — 198,9 млн руб. В 2021 году на производстве кальцинированной соды пущено в эксплуатацию новое оборудование — винтовой компрессор LG-500/4.6. Объем инвестиций в проект составил около 500 млн рублей. Оборудование для нужд Башкирской содовой компании произвела Шанхайская машиностроительная компания «Далун». Винтовой компрессорный агрегат для сжатия углекислого газа LG-500/4.6 обладает техническими параметрами, которые позволяют не только повысить технологичность процесса, но и улучшить качество продукта, нарастить объемы производства. Агрегат оснащен специальными системами автоматизации, позволяющими поддерживать заданные режимы работы без участия машиниста компрессорных установок. Благодаря установленному винтовому блоку обеспечивается более плавное регулирование компрессора, в результате чего уменьшаются скачки давления в системе. Производительность винтового компрессорного агрегата в 500 м³/мин. позволяет производить 580 т/сутки конечной продукции — кальцинированной соды. Новый винтовой компрессор установлен взамен старого центробежного компрессора, бывшего в эксплуатации практически с самого открытия завода.

**9.** Техническое перевооружение печей пиролиза с целью стабилизации производственных мощностей по выработке винилхлорида.
Срок реализации — 2019–2023 гг. Планируемая общая стоимость — 1604 млн руб. Затраты в 2021 году — 431,4 млн руб.

**10.** Техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости. Направлено на переработку всего объема образующейся дистиллерной жидкости, повышение производительности отделения фильтрации. Срок реализации — 2019–2022 гг. Планируемая общая стоимость — 126,4 млн руб. Затраты в 2021 году — 11,7 млн руб.






# 4.4.3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Помимо текущей инвестиционной деятельности, в Компании разработана Стратегическая программа развития до 2030 года**

Помимо текущей инвестиционной деятельности, Компанией разрабатываются стратегия и долгосрочная программа развития группы «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г.

Концепция программы предполагает диверсификацию производств, модернизацию действующих и строительство новых производственных объектов. Проекты, входящие в нее, гармонично вписываются в существующие рамки бизнеса. Имеется квалифицированный кадровый ресурс для их реализации. Для большинства проектов разработаны дорожные карты. Стратегическая программа развития включает в себя следующие основные направления.

**1. Сотрудничество с АО «Каустик» (Казахстан)**

Башкирская содовая компания и казахстанский «Каустик» подписали соглашение о реализации проекта по созданию химического кластера в г. Павлодаре Республики Казахстан. Свои подписи под документом поставили генеральный директор АО «БСК» Эдуард Давыдов и председатель правления компании «Каустик»
(Республика Казахстан) Ермек Токмагамбетов. Подписание соглашения состоялось в рамках Международной недели бизнеса — 2021 в г. Уфе.

Основой промышленной кооперации станет создание совместного предприятия с АО «Каустик» с организацией нескольких высокотехнологичных производств, которые обеспечат эффективную комплексную переработку сырья титан-циркониевых месторождений Республики Казахстан в востребованные рынком продукты высокого передела.

Для организации эффективной производственной цепочки планируется построить на территории Республики Казахстан несколько ГОКов, фабрику селективного обогащения, производственный комплекс по выпуску оксихлорида циркония (ZOC), модернизировать производственные мощности павлодарского «Каустика», построить на территории Республики Башкортостан производство пигментного диоксида титана. Строительство нового производства и последующая кооперация:

- позволят создать 1240 новых рабочих мест;
- приведут к появлению в рамках Таможенного союза новых производств, в создание которых будет инвестировано свыше 1,0 млрд долларов;
- обеспечат импортозамещение в ключевых областях химической и лакокрасочной промышленности;
- увеличат поступление налогов в бюджеты Казахстана и России.

На сегодняшний день затраты на геологоразведку в рамках этого проекта уже составили более 5 млн долларов.
Компания планирует развивать импортозамещающее производство совместно с казахстанским предприятием. Основой промышленной кооперации является реализация потенциала инженерно-производственного центра БСК в создаваемом химическом кластере. Казахстанское предприятие АО «Каустик» станет базовым при его строительстве. Кооперация поможет Компании укрепить свои позиции на среднеазиатском рынке и выстроить взаимовыгодные отношения с другими компаниями казахстанского химпрома. Сотрудничество российского и казахстанского предприятий поможет вывести на общий рынок, в зоне Таможенного союза, новые продукты, которые сейчас импортируются, а также даст новые конкурентоспособные перспективы отрасли и усилит кооперацию между Россией и Казахстаном.






**2. Карбоновый полигон**
Башкирская содовая компания выступит в качестве индустриального партнера Республики Башкортостан в программе создания карбонового полигона. В Башкирии создан Евразийский климатический консорциум, в который вошли ведущие вузы, научные организации республики, а также крупные промышленные предприятия. Соответствующее соглашение подписали глава региона Радий Хабиров, руководители Башкирской содовой компании и «Газпром нефтехим Салават», ректоры нефтяного и аграрного университетов Уфы и другие. Евразийский климатический консорциум займется организацией в Башкортостане карбонового полигона.

Основной задачей таких карбоновых станций является реализация мер контроля климатически активных газов с участием университетов и научных организаций.

Для Башкирской содовой компании, которая в своей стратегической программе развития взяла курс на улучшение экологической обстановки в регионе пребывания, участие в таком проекте является одной из основных экологических инициатив: Компания готова инвестировать в технологии, связанные с улавливанием парниковых газов.

С помощью улавливателей углекислого газа (важное сырье при производстве кальцинированной соды) предприятие планирует возвращать $CO_2$ в производственно-хозяйственный оборот. Это в свою очередь положительно скажется на экологической обстановке республики.

**3. Создание производства эмульсионного поливинилхлорида**
Компания приступила к проработке вопроса реализации проекта по строительству производства эмульсионного ПВХ. Разработкой предТЭО проекта будет заниматься ведущая инжиниринговая компания ООО «Савант инжиниринг». Соответствующий документ был подписан в июне 2021 года генеральным директором АО «БСК» Эдуардом Давыдовым и генеральным директором ООО «Савант Инжиниринг» Раймондом Абу Фаделем.

Строительство производства эмульсионного ПВХ мощностью 50 тыс. тонн в год — в числе приоритетных инвестпроектов Компании. В рамках рассматриваемого строительства производства эмульсионного ПВХ будут модернизированы действующие производства дихлорэтана и винилхлорида. Реализация проекта позволит положительно повлиять на экономику региона, создать новые рабочие места, значительно улучшить экологическую обстановку в регионе присутствия Компании. ООО «Савант Инжиниринг» берет на себя обязательства по проведению анализа, расчетов, оценки экономической целесообразности осуществления проекта производства Э-ПВХ. Взаимодействие АО «БСК» и ООО «Савант Инжиниринг» подразумевает создание консорциума из компетентных научно-технических организаций с целью детальной проработки и выдачи технико-экономической оценки. Партнерами Башкирской содовой компании, помимо «Савант Инжиниринг», станут проектный химико-технологический институт «Полихимсервис», научно-исследовательский инженерный центр «Синтез», международная инжиниринговая компания EPC Engineering Technologies.

**4. Создание производства хлора и каустической соды методом мембранного электролиза**
Правительство Республики Башкортостан и компания «БСК» подписали соглашение о намерениях реализации инвестпроекта по строительству на производственной площадке Компании производства хлора и каустической соды методом мембранного электролиза. Объем капитальных вложений — более 27 млрд рублей.

Подписание соглашения прошло во время Петербургского международного экономического форума. Это ведущая мировая площадка для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией и миром в целом.

Строительство производства хлора и каустической соды методом мембранного электролиза является важным стратегическим шагом для предприятия и республики в целом. Особое значение для предприятия и региона имеет экологическая направленность проекта. Компания стремится к разработке и внедрению экологических технологий производства, не вредящих окружающей среде и здоровью людей. Производство хлора и каустической соды методом мембранного электролиза — один из самых масштабных инвестиционных экопроектов, который компания будет реализовывать совместно с Республикой Башкортостан.

**5. Возрождение производства синтетических моющих средств**
В октябре 2020 года во время визита главы региона в Стерлитамак генеральный директор БСК обратился к Радию Хабирову с просьбой о содействии в расконсервации производства синтетических моющих средств. Глава Башкортостана поддержал руководство Компании в реализации инициативы.






Объем затрат по проекту составил 275 млн рублей, а сам проект был реализован в рекордно сжатые сроки — уже в мае 2021 года состоялось торжественное открытие обновленного производства на площадке дочернего предприятия «Эколь». Стиральные порошки выпускаются под известными брендами «Зифа» и «Луч» в картонных пачках и цветной полимерной упаковке. «Эколь» отличает уникальный башенный метод производства. Возрожденное предприятие позволило создать 125 рабочих мест, а кроме того, вернуть бывших работников ООО «Эколь», которые были заняты в производстве до его консервации.

Производство синтетических моющих средств включает в себя цех приготовления и сушки композиции с отделением нейтрализации и цех фасовки. Ранее достигнутая мощность — свыше 43 тыс. тонн в год.

Возобновление работы цеха вернет востребованный отечественный продукт на рынок, который займет достойную нишу в своем сегменте товаров.

### 6. Экологические проекты

Башкирская содовая компания планирует реализовать ряд экологических проектов в тесном партнерстве с инжиниринговой компанией группы ВЭБ «Вэб инжиниринг».

С ООО «ВЭБ инжиниринг» подписан контракт, который подразумевает разработку проекта промышленного применения минерального продукта содового производства, так называемого кека, в дорожном и сельском хозяйстве, строительстве. В дальнейших планах партнеров — совместная реализация ряда масштабных экологических проектов, в том числе рекультивация «белых морей». Компания занималась подготовкой к рекультивации территории «белых морей» больше 15 лет.

За это время пущены в работу отделения фильтрации дистиллерной жидкости и выпарка хлористого кальция, проведен ряд технических реноваций на действующем производстве. Таким образом, ОФДЖ позволяет исключить из технологической цепочки самые большие отсеки шламонакопителя 136 га и 94 га, которые практически полностью заполнены шламом.

В целях исключения направления дистиллерной жидкости в заполненные отсеки, к 2023 году будет реализован проект по монтажу кольцевого шламопровода, что позволит принимать ДЖ после цеха фильтрации дистиллерной жидкости в другие отсеки. Данное решение позволило АО «БСК» разработать программу по рекультивации шламонакопителя «белое море» на период до 2033 года, включающую в себя комплекс работ и мероприятий, стоимость которой будет определена после разработки проекта.

В настоящее время ведется разработка проекта по рекультивации шламонакопителя «белое море» (отсеки 94 и 136 га).
После вывода из эксплуатации и естественного обезвоживания отсеков будут выполнены работы по их озеленению.

Сотрудничество с ООО «Вэб инжиниринг» — очевидный шаг для БСК, так как группа ВЭБ является главным системным институтом развития страны, отвечающим за «зеленую экономику», ее регулирование, финансирование, продвижение. Генеральный директор ООО «Вэб инжиниринг» Владимир Новиков отметил, что контракт является новым для их компании, он направлен на развитие отношений с Башкирской содовой компанией и работу в регионе, развитие экологического направления в России, в том числе технической и технологической поддержки в области «зеленого финансирования» и «зеленого строительства».

### 7. Сотрудничество со стекольными заводами Республики Беларусь

Холдинг «Белорусская стекольная компания» объединяет четыре стекольных предприятия: ОАО «Гродненский стеклозавод» с филиалом «Елизово», ОАО «Гомельстекло», ОАО «Стеклозавод «Неман», ОАО «Белмедстекло», специализирующиеся на выпуске разных видов продукции из стекла. БСК на протяжении многих лет тесно сотрудничает с белорусскими стекольными предприятиями. Ежегодно в республику экспортируется около 200 тысяч тонн кальцинированной соды. Партнеры планируют расширение сотрудничества с увеличением объемов производства стеклянной продукции, а Компания, соответственно, обеспечит их растущие потребности поставкой дополнительных объемов соды.


НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ:
ИННОВАЦИИ И ПОЛНАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ
МАЙ 2021

# 5.1. СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в Компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и другими нормативно-правовыми актами в этой сфере, Уставом АО «БСК» и внутренними нормативными документами Компании.

# 5.2. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

## 5.2.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров. В соответствии с принятым в Компании Положением об общем собрании акционеров, к его компетенции относятся:
**1.** Внесение изменений и дополнений в Устав, принятие новых редакций Устава.
**2.** Принятие решений о реорганизации, ликвидации.
**3.** Формирование состава Совета директоров.
**4.** Определение количества, номинальной стоимости, категории объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями.
**5.** Принятие решений об увеличении и уменьшении уставного капитала.
**6.** Формирование ревизионной комиссии.
**7.** Утверждение аудитора.
**8.** Объявление дивидендов, распределение прибыли и убытков по результатам отчетного года.
**9.** Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.
**10.** Определение порядка ведения общего собрания акционеров.
**11.** Дробление и консолидация акций.
**12.** Принятие решений об одобрении сделок, предусмотренных статьей 83 Федерального закона «Об акционерных обществах».
**13.** Принятие решений об одобрении сделок, связанных с приобретением или отчуждением (возможностью отчуждения) имущества, стоимость которого составляет более 50% балансовой стоимости активов Компании.
**14.** Приобретение Компанией размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».
**15.** Участие в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.
**16.** Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля Компании (Положения об общем собрании акционеров, о Совете директоров, о генеральном директоре, о ревизионной комиссии, о правлении), а также изменений и дополнений к ним.
**17.** Размещение эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции.
**18.** Принятие решений о выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров, Ревизионной комиссии.
**19.** Возмещение расходов на подготовку и проведение Общего собрания акционеров за счет Компании лицам, созывающим внеочередное Общее собрание акционеров, если в течение установленного Федеральным законом «Об акционерных обществах» срока Советом директоров не принято решение о созыве внеочередного Общего собрания акционеров или принято решение об отказе в его созыве.
**20.** Преобразование Компании из акционерного общества в некоммерческое партнерство.
**21.** Передача полномочий единоличного исполнительного органа по договору управляющей организации или индивидуальному предпринимателю — управляющему.
**22.** Определение перечня дополнительных документов, обязательных для хранения в Компании.
**23.** Иные вопросы в соответствии с Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2021 году были проведены два собрания акционеров — 30.06.2021 г., 09.11.2021 г. Компания обеспечивает акционерам все возможности для участия в управлении и получение информации о ее деятельности в соответствии с законодательством. В целях защиты законных прав и интересов своих акционеров Компания руководствуется следующими основными принципами:
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов;
- надежность и эффективность учета прав акционеров на акции;
- предоставление акционерам полной и достоверной информации о деятельности Компании;
- контроль над использованием конфиденциальной информации.

## 5.2.2. ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Общим годовым собранием акционеров (от 30.06.2021 года) принято решение дивиденды не выплачивать.

## 5.2.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Высшим коллегиальным органом управления Компании в периоды между общими собраниями акционеров является Совет директоров. Деятельность Совета директоров регулируется Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

**В соответствии с Уставом к компетенции Совета директоров относится:**
**1.** Определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании.
**2.** Утверждение ключевых прогнозных показателей бизнес-планов; утверждение ежегодных планов финансово-хозяйственной деятельности Компании (бизнес-планов); рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов; повторное утверждение ключевых прогнозных показателей исполнения бизнес-планов в случаях, когда прогноз по любому из ключевых показателей ухудшается более чем на 15% от показателей, заложенных в бизнес-планах, утвержденных Советом директоров ранее.
**3.** Утверждение инвестиционных проектов и организационных проектов (проектов по оптимизации существующего бизнес-процесса или создания нового бизнес-процесса) на сумму свыше 100 млн (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом).
**4.** Утверждение планируемого увеличения более чем на 10% любой статьи, формирующей себестоимость реализованной продукции (смета затрат), в том числе фонда оплаты труда, расходов на проведение ремонтов (ремонтного фонда), совокупных расходов на выполнение инвестиционных проектов, предусмотренной бизнес-планом. Указанное увеличение подлежит утверждению Советом директоров в случае, если 10% такой статьи составляют сумму в размере не менее 30 млн руб.
**5.** Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 55 Федерального закона «Об акционерных обществах».
**6.** Утверждение повестки дня общего собрания акционеров.
**7.** Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, предварительное утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, а также предварительное утверждение распределения прибыли, в том числе выплаты (объявления) дивидендов, и убытков по результатам отчетного года, рассмотрение заключения ревизионной комиссии и аудитора и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров в соответствии с положениями главы VII Федерального закона «Об акционерных обществах» и Уставом, связанных с подготовкой и проведением общего собрания акционеров.
**8.** Увеличение уставного капитала путем размещения дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций.
**9.** Определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг и в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».
**10.** Рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, предложение даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
**11.** Приобретение акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.
**12.** Назначение единоличного исполнительного органа (генерального директора), досрочное прекращение его полномочий, утверждение размера должностного оклада.
**13.** Утверждение членов правления и досрочное прекращение их полномочий, определение размера их вознаграждения.
**14.** Утверждение на должность заместителей генерального директора по представлению генерального директора.
**15.** Требование проведения проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности от ревизионной комиссии (ревизора) в любое время.
**16.** Рассмотрение заключения ревизионной комиссии (ревизора), подготовленного во исполнение требования Совета директоров.
**17.** Использование резервного фонда и иных фондов.
**18.** Создание филиалов и представительств; утверждение положений о филиалах и представительствах; назначение руководителей филиалов и представительств; утверждение условий договоров и доверенностей руководителей филиалов и представительств; наделение филиалов и представительств имуществом.
**19.** Одобрение крупных сделок, предусмотренных статьей 79 Федерального закона «Об акционерных обществах».
**20.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением на сумму свыше 400 млн рублей включительно оборудования и запасных частей, сырья и материалов, работ (услуг) и иного имущества.
**21.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с отчуждением внеоборотных активов (основные средства, нематериальные активы и прочее), при условии, что балансовая стоимость соответствующих внеоборотных активов на последнюю отчетную дату либо их цена по сделке или взаимосвязанным сделкам составляет свыше 400 млн рублей.



**22.** Одобрение сделок по приобретению или отчуждению акций или долей.
**23.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с выполнением Обществом работ (оказанием услуг) на сумму свыше 400 млн рублей.
**24.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с получением Компанией кредитов (открытии кредитных линий), банковских гарантий, за исключением сделок, заключение которых относится к компетенции генерального директора, обеспечением исполнения Компанией обязательств третьих лиц (включая поручительство, авалирование векселей, залога), получением или предоставлением займов, приобретением или реализацией Компанией векселей и иных финансовых инструментов (облигации, опционы, фьючерсы и т. п.).
**25.** Одобрение сделок, предусмотренных главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах».
**26.**Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним.
**27.** Определение размера оплаты услуг аудитора.
**28.** Принятие решения об участии либо прекращении участия Компании в других организациях.
**29.** Иные вопросы, предусмотренные действующим законодательством и Уставом.
**30.** Вопросы, входящие в компетенцию правления в соответствии с пунктом 15.6 Устава в случае передачи их на рассмотрение Совета директоров в соответствии с пунктом 14.9.
**31.** Предварительное рассмотрение и определение позиции Компании для голосования на общих собраниях акционеров / общих собраниях участников в обществах, акции/доли которых принадлежат Компании, по следующим вопросам (если данные вопросы относятся к компетенции общего собрания акционеров / общего собрания участников):
**31.1.** Утверждение устава, внесение в устав изменений и дополнений.
**31.2.** Реорганизация и ликвидация.
**31.3.** Увеличение или уменьшение уставного капитала.
**31.4.** Избрание членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий.
**31.5.** Утверждение аудитора.
**31.6.** Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов).
**31.7.** Определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития.
**31.8.** Утверждение ключевых прогнозных показателей бизнес-планов, ежегодных бизнес-планов, отчетов об исполнении бизнес-планов.
**31.9.** Утверждение инвестиционных проектов и организационных проектов (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом).
**31.10.** Утверждение планируемого увеличения более чем на 10% любой статьи, формирующей себестоимость реализованной продукции (смета затрат), в том числе фонда оплаты труда, расходов на проведение ремонтов (ремонтного фонда), совокупных расходов на выполнение инвестиционных проектов, предусмотренной бизнес-планом.
**31.11.** Назначение коллегиального или единоличного исполнительного органа, досрочное прекращение его полномочий.
**31.12.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с получением кредитов (открытием кредитных линий), банковских гарантий, обеспечением исполнения обязательств третьих лиц (включая поручительство, авалирование векселей, залога), получением или предоставлением займов, приобретением или реализацией векселей и иных финансовых инструментов (облигации, опционы, фьючерсы и т. п.).
**31.13.** Одобрение участия либо прекращения участия в других организациях, сделок по приобретению или отчуждению акций или долей.
**31.14.** Совет директоров вправе рассмотреть на своем заседании любой вопрос компетенции общего собрания акционеров / общего собрания участников общества, акции/доли которого принадлежат Компании, в соответствии с Уставом общества, если это необходимо в интересах Компании. Инициатором вынесения вопроса на Совет директоров может являться член Совета директоров или генеральный директор.
**32.** Вопросы, связанные с созданием и деятельностью комитета Совета директоров, в т. ч.:
**32.1.** Создание комитета Совета директоров.
**32.2.** Определение количественного и персонального состава комитета Совета директоров.
**32.3.** Избрание председателя комитета Совета директоров.
**32.4.** Досрочное прекращение полномочий членов комитета Совета директоров.
**32.5.** Утверждение внутренних документов, регламентирующих деятельность комитета Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются акционерами на общем собрании. Дата избрания действующего состава Совета директоров — 09.11.2021 г.






**Действующий состав Совета директоров:**

**1.** Иванов Михаил Игоревич
**2.** Кайль Евгений Викторович
**3.** Магданов Ильдар Зиганурович
**4.** Муратов Рустам Хамитович
**5.** Мухаметшин Ренат Нурисламович
**6.** Назаров Андрей Геннадьевич
**7.** Павлов Алексей Юрьевич
**8.** Полянская Наталья Юрьевна
**9.** Соков Максим Михайлович
**10.** Хабиров Радий Фаритович
**11.** Шельдяев Александр Николаевич

Во избежание конфликта интересов все члены Совета директоров предоставляют информацию в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах».

**В течение отчетного периода Совет директоров Компании провел 15 заседаний для рассмотрения и решения вопросов деятельности Компании.**

**При Совете директоров созданы комитеты:**

- комитет по стратегии и корпоративному управлению
- комитет по аудиту
- комитет по кадрам и вознаграждениям

Уставом Компании предусмотрена возможность получения членами Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров. Вознаграждение членам Совета директоров в 2021 году не выплачивалось.

## 5.2.4. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа Компании имеет генеральный директор. В течение отчетного периода должность генерального директора занимал Эдуард Маликович Давыдов. Решением Совета директоров от 11.06.2020 г. с ним заключен контракт сроком на три года.

**Компетенция генерального директора определена Уставом следующим образом:**

**1.** Представление без доверенности интересов Общества, подписание документов от имени Общества.
**2.** Совершение сделок от имени Компании, за исключением сделок, совершение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и правления.
**3.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением оборудования и запасных частей, сырья и материалов, работ (услуг) и иного имущества, на сумму до 100 млн рублей включительно.
**4.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с выполнением Компанией работ (услуг), отчуждением внеоборотных активов (основные средства, нематериальные активы и прочее), при условии, что балансовая стоимость соответствующих внеоборотных активов на последнюю отчетную дату либо их цена по сделке или взаимосвязанным сделкам составляет до 100 млн рублей включительно.
**5.** Обеспечение исполнения решений Совета директоров, общего собрания акционеров и правления, принятых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», настоящим Уставом или внутренними положениями Общества.
**6.** Утверждение штатного расписания, численности персонала, заключение и прекращение трудовых договоров с работниками.
**7.** Утверждение инструкций, положений о структурных подразделениях и службах Общества.
**8.** Издание приказов, распоряжений и указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Общества.
**9.** Распределение прав и обязанностей между заместителями генерального директора и руководителями структурных подразделений и служб, передача им части своих полномочий.





**10.** Выдача доверенностей.
**11.** Открытие банковских счетов.
**12.** Определение договорных цен и тарифов на товары, работы, услуги, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
**13.** Обеспечение выполнения планов деятельности Компании.
**14.** Рассмотрение вопросов, связанных с выработкой внешней экономической политики Компании.
**15.** Общее руководство по разработке и выполнению планов финансово-хозяйственной деятельности (бизнес-планов) Компании, утвержденных Советом директоров отчетов об их исполнении.
**16.** Общее руководство по организации годовых и среднесрочных инвестиционных программ развития и инвестиционных проектов Компании, отчетов об их исполнении.
**17.** Подготовка инвестиционных и организационных проектов на сумму свыше 100 млн (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом) для вынесения на Совет директоров.
**18.** Разработка и реализация инвестиционных и организационных проектов Компании, расходы по которым не включены в бизнес-план на год, при условии, что совокупная полная стоимость таких проектов не превышает 100 млн руб.
**19.** Содействие в проведении Общих собраний акционеров, заседаний Советов директоров и ревизионной комиссии.
**20.** В рамках одобренных Советом директоров сделок по открытию кредитных линий — заключение договоров, связанных с получением Компанией кредитов, банковских гарантий.
**21.** Общее руководство работой по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании.
**22.** Общее руководство работой по внедрению и функционированию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.
**23.** Решение любых иных вопросов, связанных с текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции общего собрания акционеров, Совета директоров и правления.

Генеральный директор одновременно возглавляет коллегиальный исполнительный орган Компании — правление. В состав правления входят топ-менеджеры, ответственные за ключевые направления деятельности Компании.

## 5.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

**В Компании функционирует и развивается процесс управления рисками.**

Процесс управления рисками является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании, формализован в международных стандартах серии ISO и стандартах организации.

Основная стратегия управления рисками призвана определить важнейшие области рисковых событий, включая потенциальные, для каждого бизнес-процесса и заранее принять необходимые предупредительные меры в целях минимизации негативного влияния рисков на результативность и эффективное управление бизнес-процессами.

Процесс управления рисками включает в себя следующие виды деятельности и этапы (в соответствии со стандартами СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации. Управление рисками»).
**1.** Идентификация рисков, т. е. выявление известных и потенциальных рисков каждого процесса управления.
**2.** Анализ и оценка рисков, влияющих на результаты деятельности и достижение целей организации.
**3.** Определение допустимости рисков и выявление недопустимых для процесса и общества рисков.
**4.** Планирование и реализация мер, направленных на снижение и/или исключение недопустимых рисков, а также разработка и принятие решений, направленных на исключение или минимизацию отрицательных последствий (либо предотвращение или уменьшение негативных воздействий), в том числе разработка предупреждающих действий.
**5.** Мониторинг и анализ рисков.

Процесс управления рисками постоянно развивается и оказывает положительное влияние на экономический рост, лидерство, внедрение инноваций, достижение стратегических целей компании.

В соответствии со стандартами СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации. Управление рисками» владельцы процессов/подпроцессов осуществляют управление рисками процессов.



**Основные виды деятельности (процессы) в соответствии с «Перечнем процессов/подпроцессов систем менеджмента»:**

- «Закупки»
- «Производство продукции»
- «Управление логистикой. Отгрузка продукции»
- «Управление персоналом»
- «Экономическое планирование. Финансовая деятельность»
- «Развитие технологий. Проектирование и разработка продукции»
- «Управление охраной труда и промышленной безопасностью»
- «Управление экологическими аспектами»
- «Обеспечение энергоресурсами»
- «Управление информационными технологиями»

## 5.4. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

Научно-техническая политика Компании направлена на эффективное использование сырьевой базы, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение эффективности технологических процессов, обеспечение безопасности Общества, охрану окружающей среды.

Инновационное развитие организации — одна из приоритетных сфер деятельности, в которой участвуют руководители всех уровней Компании, инженеры, рабочие. Процесс внедрения инновации начинается с идеи, которая, проходя последовательные стадии научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технической проработки, доходит до логического завершения в реальном воплощении в промышленном масштабе.

**Приоритетными направлениями технической политики в области научно-технического развития являются:**

- снижение расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и расходных коэффициентов;
- усовершенствование технологий производства каустика, кальцинированной соды, ПВХ, ВХ и других продуктов;
- увеличение межремонтного пробега оборудования и продуктопроводов за счет использования новых видов защиты от коррозии;
- создание автоматизированной системы планирования инвестиционной деятельности предприятия;
- создание новых устройств и технологий, способствующих улучшению качества товарной продукции;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- цифровая трансформация предприятия.

**Результатами использования объектов промышленной собственности в различных технологических процессах производства выпускаемой продукции являются:**

- повышение качества товарной продукции;
- снижение затрат на производство единицы продукции;
- автоматизация производственных процессов;
- улучшение условий труда и экологии.

В структуру Компании входит инженерно-производственный центр (ИПЦ), который занимается выполнением опытно-исследовательских и лабораторных работ. Инженерно-производственный центр сопровождает и реализует все стадии разработки и внедрения инноваций. В процессе своей основной деятельности — научно-технического сопровождения действующих производств и решения технологических задач за счет усовершенствования процессов производства с обеспечением повышения экономической эффективности и экологической безопасности производств — инженеры и ученые ИПЦ продуцируют новаторские идеи, которые проверяют, испытывают. В настоящее время Компания является правообладателем 55 действующих охранных документов на объекты интеллектуальной собственности.

Кроме того, новаторами являются рационализаторы и изобретатели из числа рабочих, технических специалистов, руководителей цехов и других подразделений предприятия.

**В АО «БСК» на протяжении всей истории предприятия (практически с первых дней) организована рационализаторская деятельность. Эта система технического творчества на промышленном предприятии приносит положительные результаты в целом для производства, а меры материального стимулирования авторов предложений являются дополнительным источником дохода участников рационализаторской деятельности.**

**Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в 2021 г.** **29,9 млн руб.**

Эта деятельность работников предприятия позволяет реализовывать множество мероприятий, направленных на улучшение технологии, условий труда, решение экологических вопросов, способствует выявлению новых направлений по совершенствованию действующих производств. Творческая активность инженеров и рабочих поощряется материальным стимулированием их труда в зависимости от конечного результата. Размер выплаченного вознаграждения за рационализаторскую деятельность за 2021 год составил 19,2 млн руб. (сумма выплаченного вознаграждения включает выплату авторского вознаграждения и вознаграждения за содействие внедрению рационализаторских предложений, поданных в период с 2016 по 2021 год), а всего за год сотрудниками предприятия было подано 45 рационализаторских предложений. В разработке рационализаторских предложений принял участие 71 работник предприятия.

Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в 2021 году составил 29,9 млн руб., а за период с 2017 по 2021 г. — 291,6 млн руб. Инновационные идеи трудового коллектива активно внедряются и приносят ощутимые результаты всему предприятию. Например, в производстве ОБН реализованные инновации позволили увеличить мощность производства пищевой соды до 200 тыс. тонн в год. В производстве ПВХ за счет собственных инноваций производительность промышленной установки доведена до 268 тыс. тонн ПВХ в год, при этом проектная мощность установки — 200 тыс. тонн ПВХ в год. Показательным примером собственных инновационных идей является «Установка брикетирования угольной мелочи», внедрение которой в производстве кальцинированной соды позволяет использовать некондиционное сырье и улучшать экономические показатели крупнотоннажного производства. Собственными силами АО «БСК» выполняет НИР «Хлорирование титанового шлака». Кроме того, инновации часто входят в состав технических решений реализуемых инвестиционных мероприятий и обеспечивают желаемый результат, выражающийся в повышении эффективности технологического процесса, улучшении экологических показателей и повышении производительности установок.
Компания направляет денежные средства на выполнение договоров сторонними организациями по оказанию услуг в области экологии, сертификации и управления качеством продукции, в сфере научных исследований. Ведется НИОКР «Создание технологического комплекса для производства и применения продуктов переработки минерального продукта содового производства АО «БСК» в дорожном, сельском и жилищно-коммунальном хозяйстве» с привлечением сторонней организации. ФГБОУ ВО УГНТУ выполняет ряд НИР по усовершенствованию применяемых на предприятии технологий. Финансирование предусматривается в объеме более 70 млн руб. Также АО «БСК» финансирует разработку предТЭО по мероприятию «Организация производства эмульсионного ПВХ» с привлечением НИИЦ «Синтез», АО «Гипросинтез» и других компаний.

**Инвестиционные проекты АО «БСК» пока не входят непосредственно в какие-либо федеральные программы, но в целом будут способствовать достижению целей следующих национальных проектов:**
**1)** «Международная кооперация и экспорт», 2020–2024 гг.;
**2)** «Экология», 2018–2024 гг.;
**3)** «Здравоохранение», 2018–2024 гг.;
**4)** «Жилье и городская среда», 2018-2024 гг.

## 5.5. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

**Система менеджмента качества (СМК) действует на производстве «Каустик» с 2003 года, на производстве «Сода» — с 2010 года.**

**Основными принципами Компании в области управления качеством являются:**
- клиентоориентированность;
- лидерство руководства;
- постоянное развитие СМК с применением процессного подхода в управлении;
- совершенствование риск-менеджмента и развитие у сотрудников компании риск-ориентированного мышления;
- обеспечение качества выпускаемой продукции и ее соответствие требованиям и ожиданиям потребителей;
- освоение новых и совершенствование существующих технологий;
- развитие взаимовыгодных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

В 2021 г. подтверждено функционирование системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012). С целью реализации бикарбоната натрия на внешний рынок проведена сертификация системы менеджмента безопасности пищевого продукта по требованиям международного стандарта ISO 22000 и европейского стандарта FEMAS. Дополнительно бикарбонат натрия прошел государственную регистрацию в рамках технического регламента Республики Беларусь ТР 2010/025BY. Для обеспечения экспорта продукции ПВХ в рамках исполнения требований регламента REACH 1907/2006/ЕС проведена регистрация винилхлорида-мономера в Европейском химическом агентстве (ЕХА).

Вся химическая продукция, производимая Компанией, имеет разрешительную документацию, оформленную в соответствии с действующим законодательством Евразийского экономического союза и Российской Федерации: сертификаты соответствия, декларации о соответствии, свидетельства о госрегистрации, паспорта безопасности. В течение отчетного периода подтверждены действия сертификатов соответствия, декларации, пересмотрены паспорта безопасности.

Удовлетворенность потребителей оценивается посредством анкетирования постоянных потребителей основной продукции для получения обратной связи. Анкеты опроса потребителей направлены в 150 организаций. Согласно оценке удовлетворенности по критериям качества и сроков поставки, потребители удовлетворены продукцией Компании. Взаимодействие с потребителями в Компании регламентируется СТО 017 «ИСМ. Порядок организации претензионной и исковой работы».

**Важнейшим инструментом получения от потребителей сведений о качестве продукции является участие представителей Компании в выставках, проведение консультаций (по вопросам системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции, сертификации продукции, технических характеристик, переработки продукции и т.п.), опросов (письма, электронная почта).**

## 5.6. ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

**В рамках развития интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в Компании приняты следующие политики ИСМ:**
- политика в области качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- политика в области обеспечения пищевой/кормовой безопасности в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 22000:2018 «Система менеджмента безопасности пищевой продукции. Требования ко всем организациям в цепи создания пищевой продукции» и FEMAS «Кормовые материалы. Схема обеспечения качества»;
- политика в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию»;
- экологическая политика в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- кодекс корпоративной этики.

**В 2021 году проведено:**
- 106 внутренних аудитов по утвержденной годовой;

Программе проведения внутренних аудитов ИСМ на 2021 год
- 6 внешних аудитов.



# 6.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Вопросам охраны окружающей среды в Компании уделяется первостепенное внимание. В Компании разработана и внедрена Экологическая политика, работает отдел по экологическому контролю и природопользованию.**

**В соответствии с Экологической политикой Компании выделены следующие приоритетные направления деятельности в сфере экологии:**

**1)** рациональное использование природных и энергетических ресурсов, сырья и материалов;
**2)** защита окружающей среды путем снижения воздействия от деятельности Компании;
**3)** внедрение наилучших с точки зрения воздействия на окружающую среду технологий.

Реализация Экологической политики осуществляется путем определения обязательств в области экологии, которые берет на себя Компания, и установки целей, достижение которых позволит улучшить экологические результаты деятельности Компании.

**Компания взяла на себя следующие обязательства в области экологии:**

- обеспечение эффективного функционирования на основе международного стандарта ISO 14001, улучшение системы экологического менеджмента;
- соблюдение всех законодательных и иных требований в области охраны окружающей среды;
- предотвращение загрязнения экосистем от деятельности производственных объектов Компании путем обеспечения надежной, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования, внедрения наилучших доступных технологий для снижения выбросов в атмосферный воздух, сбросов в водоемы, образования отходов производства и потребления;
- планирование и осуществление комплекса мероприятий по защите окружающей среды от загрязнения в результате аварийных ситуаций;
- ведение постоянного мониторинга, ежегодная актуализация экологических аспектов деятельности Компании и связанных с ней экологических рисков с целью своевременного выявления и устранения негативного воздействия на окружающую среду;
- повышение компетентности и профессионального уровня персонала в области экологической безопасности;
- информирование всех заинтересованных сторон о деятельности Компании в области экологической безопасности;
- взаимодействие с органами муниципальной власти, заинтересованными организациями и общественностью по вопросам охраны окружающей среды.

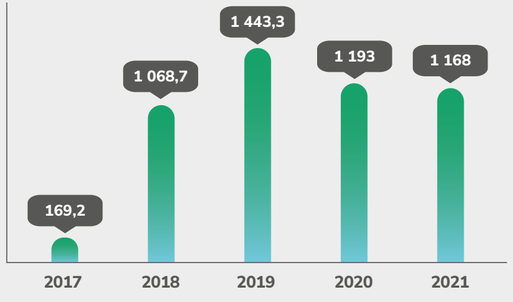
**В Компании утверждены цели в области экологии на трехлетний период (2020–2022 гг.):**

**1.** Доведение качества сбрасываемых сточных вод в р. Белую с выпусков АО «БСК» до установленных нормативов при внедрении водохозяйственных мероприятий и мероприятий плана снижения сбросов в цехе № 31.
**2.** Техперевооружение производства соды кальцинированной марки А и Б с установкой оборудования, используемого при применении наилучших доступных технологий с целью снижения воздействия производства на окружающую среду в части сбросов и выбросов аммиака, сероводорода и пыли.
**3.** Проведение государственной экологической экспертизы проекта рекультивации полигона «Цветаевский» с целью восстановления нарушенных земель после ликвидации объекта размещения отходов.
**4.** Установка автоматических станций контроля на приоритетных источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух согласно программе оснащения источников.
**5.** Проведение производственного экологического контроля для предотвращения загрязнения окружающей среды, аварийных ситуаций, выявления, пресечения нарушений законодательных и иных требований, обеспечения соблюдения установленных требований, повышения экологических результатов деятельности Компании.
**6.** Инвентаризация источников выбросов, отходов производства и потребления на производствах «Каустик» и «Сода» для подготовки к получению комплексного экологического разрешения.
**7.** Проведение актуализации реестра значимых экологических аспектов, рисков и возможностей с целью снижения воздействия объектов Компании на окружающую среду.



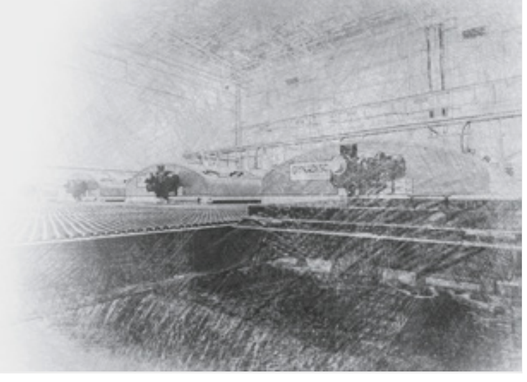
**Проводится обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды, в 2021 году по программам экологической безопасности и безопасному обращению с отходами обучен 181 работник.**

**ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (млн руб.)**




Затраты на природоохранную деятельность в отчетный период **1,17 млрд руб.**

**Объем затрат на природоохранную деятельность в 2021 году остался практически на уровне предыдущего года. Это примерно на 20% выше среднегодового значения за предшествующий четырехлетний период.**



## 6.2. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

**В ходе реализации плана мероприятий по охране окружающей среды по АО «БСК» в 2021 году было выполнено 23 различных мероприятия.**

Еще пять мероприятий находились в стадии реализации, которая будет завершена в следующем году.

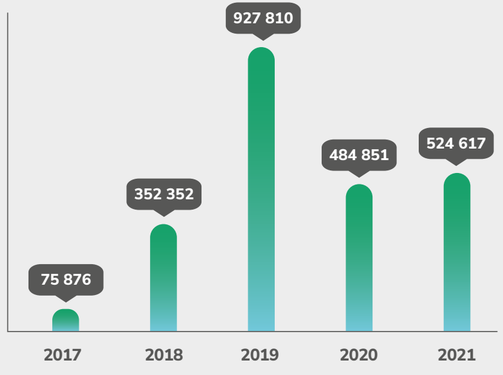
**К наиболее крупным по объему затрат мероприятиям относятся:**

- техническое перевооружение печей пиролиза ДХЭ (фактические затраты составили 431,4 млн руб.)
- техническое перевооружение узла ректификации 1,2 ДХЭ (38,2 млн руб.)
- техническое обслуживание, своевременный ремонт, чистка газоочистного оборудования, вентиляционных систем (11,1 млн руб.)
- замена фильтрующих рукавов, сорбирующих элементов, насадок на газоочистных установках (6,2 млн руб.)
- техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегезации с затопленной насадкой (5,7 млн руб.)
- ремонт, поверка, закупка контрольно-измерительных приборов лабораторией экологического и санитарно-гигиенического контроля (5,6 млн руб.)

**524,6 млн руб.**

В 2021 году Компания вложила в мероприятия по снижению выбросов вредных веществ

### ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ (2017–2021 ГГ.) (тыс. руб.)



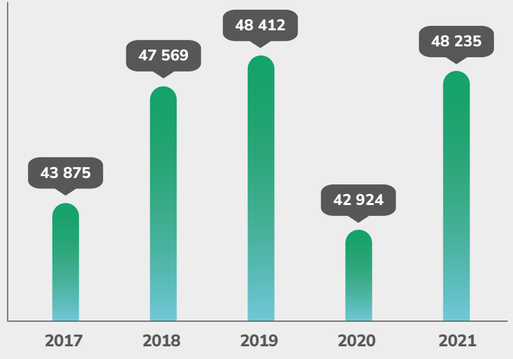

Реализация мероприятий по охране окружающей среды дала существенный экологический эффект в виде снижения негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду. Наиболее значимыми улучшениями по этому направлению стали:

- предотвращение попадания паров ртути в атмосферу при остановках потребителей;
- исключение выбросов в атмосферу паров хлористого водорода;
- снижение вероятности утечек хлоргаза;
- снижение выбросов ДХЭ;
- снижение выброса аммиака через сальниковые уплотнения вала поршневых компрессоров на 0,5 т в год;
- предотвращение выброса в атмосферный воздух продуктов горения известняка при пусках и остановках (до 1,5 т в год).

## 6.3. ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА

В результате производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений производства Компании образуются отходы 1–5 классов опасности. При этом доля наиболее опасных отходов (1 и 2 классы опасности) от общего количества составляет лишь 0,17%.

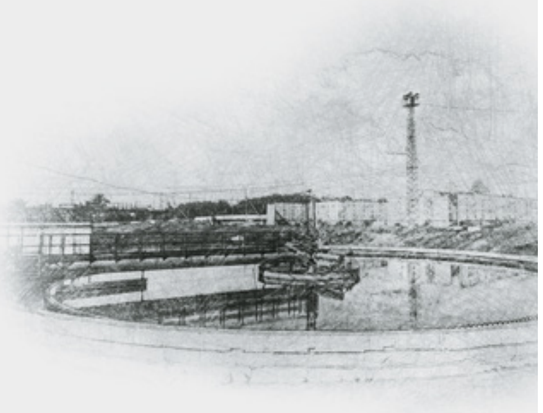
### ОБЪЕМ ОТХОДОВ (ВСЕ КЛАССЫ ОПАСНОСТИ) (т)




Отходы, образующиеся на предприятии, утилизируются в собственном производстве с получением готового продукта, хранятся на собственных объектах размещения, а также передаются по договорам в специализированные организации на утилизацию, обезвреживание и захоронение. Лабораторные отходы, отработанные масла, образующиеся в производстве, утилизируются на собственном производстве с получением абгазной соляной кислоты. Часть отработанного турбинного масла также утилизируется на производстве.

**Компания осуществляет мероприятия, направленные на снижение образования и переработку отходов:**

- производственный экологический контроль на объектах размещения отходов и прилегающей территории;
- раздельное накопление отходов по видам и классам опасности с целью передачи отходов в специализированные организации на обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение;
- извлечение и утилизация ртутьсодержащих отходов с полигона «Цветаевский» с последующей рекультивацией территории полигона;
- разработка и внедрение технических решений по утилизации, обезвреживанию, вторичной переработки отходов производства;
- эксплуатация отделения фильтрации дистиллерной жидкости;
- рациональное использование материалов при изготовлении запчастей из металлов, фторопласта, тесктолита, графита, раскрой прокладок из паронита.

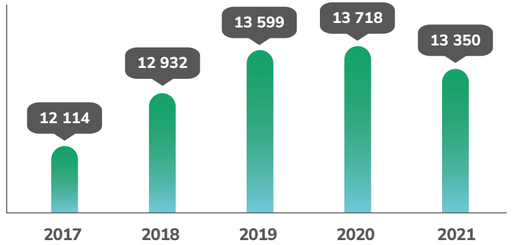





## 6.4. ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

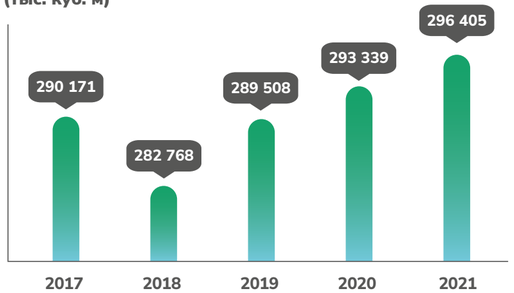
На производстве «Каустик» водоснабжение осуществляется из собственного водозабора на основании лицензии на право пользования недрами УФА 01972 ВЭ от 13.12.2013 г. (грунтовая техническая вода) и лицензии на право пользования недрами УФА 01968 ВЭ от 13.12.2013 г. (грунтовая питьевая вода).
На производстве «Сода» водоснабжение осуществляется из р. Белой на основании договора водопользования от 29.11.2016 г. № 02-10.01.02.005-Р-ДЗВХ-С-2016-032702/00.
Грунтовая техническая вода добывается в целях технологического обеспечения водой Компании (в том числе при производстве обессоленной, умягченной, оборотной воды) и других предприятий.
Грунтовая питьевая вода добывается в целях хозяйственно-питьевого и технологического обеспечения водой производств БСК и других предприятий города.
Забор речной воды осуществляется на собственные производственные нужды и передачу воды сторонним организациям. В 2021 году из природных источников забрано 121,9172 млн куб. м воды. Объем многократно используемой воды увеличивается — в частности, по оборотному водоснабжению в 2021 году достигнуто наивысшее значение этого показателя с 2017 года.

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)

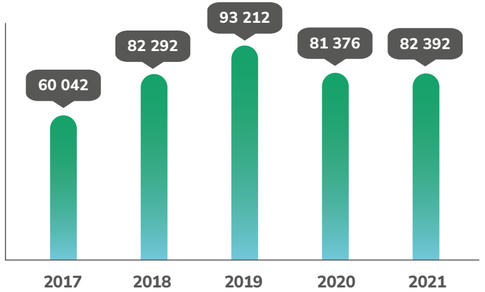



**Объем водоотведения в 2021 году составил 82 391,9 тыс. куб. м**

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)




### ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ (2017–2021 ГГ.) (тыс. куб. м)





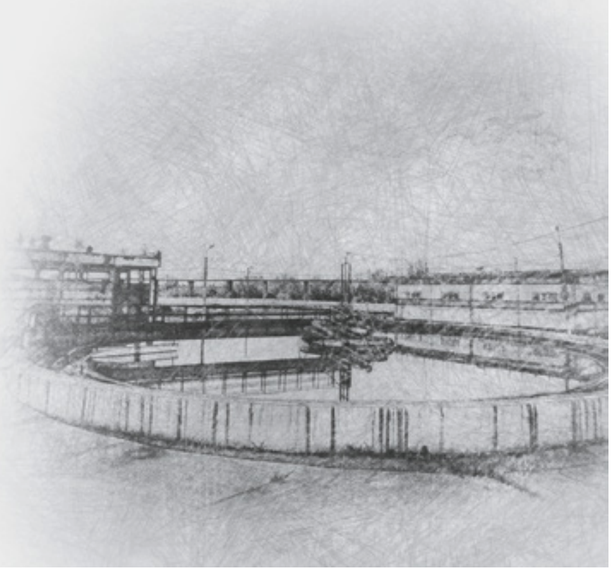
**СБРОС СТОЧНЫХ ВОД ПОСЛЕ ОЧИСТКИ ПРОИЗВОДИТСЯ В РЕКУ БЕЛАЯ.**
Качество сточных вод соответствует нормативам. Программа мероприятий по снижению сбросов реализована ранее намеченного срока (в плане — 2025 год).

Сумма затрат на природоохранные мероприятия по сточным водам в 2021 году

**513 млн руб.**

**Компания ежегодно разрабатывает меры по охране водного объекта и сохранению водных биологических ресурсов:**
- ремонт водооборотных систем, обслуживание водозаборных сооружений;
- обследование акватории дна реки Белой;
- обследование и осмотр рыбозащитного устройства насосной станции;
- водолазные работы;
- режимные гидрогеологические наблюдения за распространением загрязнения в подземных водах, чистка и прокачка в пределах объектов АО «БСК».

**В 2021 году выполнены следующие основные мероприятия водоохранной деятельности:**
- техническое перевооружение технологии обработки сточных вод на БОС с установкой дисковых фильтров
- фильтрация шлама рассолоочистки;
- модернизация санитарного коллектора с установкой гидрозатвора в ЦИП-2;
- отвод дренажных вод канализационной насосной станцией в голову БОС;
- замена илососа ИВР-20MCN/2 и мешалки Flyqt SR4640;
- подведение трубопровода воздуха и устройство системы барботажа в биосорберах.





## 6.5. ПРИРОДООХРАННАЯ СТРАТЕГИЯ

**Экологические вопросы занимают большое место в Стратегической программе развития Компании на 2021–2030 гг. Предусмотрена реализация трех крупных проектов, которые помогут существенно снизить отрицательное воздействие на окружающую среду.**

### РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ШЛАМОНАКОПИТЕЛЯ («БЕЛОЕ МОРЕ»)

Дистиллерная жидкость (ДЖ) с производства кальцинированной соды поступает в шламонакопители уже более 70 лет. Площадь «белого моря» превышает 460 га. Гидротехническое сооружение включает в себя десять отсеков, самые большие — 136 и 94 га — полностью заполнены и не позволяют хранить шлам. Для обхода заполненных отсеков смонтирован кольцевой шламопровод напрямую в отсек 47 га. Отсеки 136 га и 94 га будут выведены из эксплуатации в 2025-2026 гг. Экологическая цель проекта — полностью осушить два самых крупных отсека «белого моря» и рекультивировать высвободившиеся площади. Осушение займет 3,5–4 года. Затем дно покроют слоем рекультиванта на базе минерального продукта содового производства (МПСП), глиной и плодородным слоем почвы. В результате на месте шламонакопителей планируется создать зеленые зоны. Сумма затрат на реализацию проекта превышает 820 млн руб.

### КОМПЛЕКС СКВАЖИН ДЛЯ ЗАКАЧКИ ДИСТИЛЛЕРНОЙ ЖИДКОСТИ

В планах Компании — закачка части образующейся ДЖ (до 500-1000 м$^3$/час) в подземные горизонты без направления ее в шламонакопитель. Хотя для этого потребуется целый комплекс скважин, это решение позволит значительно сократить объем ДЖ, поступающей в отстойник. Размещение ДЖ в глубоких подземных слоях относится к наилучшим доступным технологиям. Экопроект уже находится в стадии реализации — заканчивается проектирование, проведена государственная геологическая экспертиза, начато бурение разведочной скважины.

### РЕКУЛЬТИВАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО КАРЬЕРА

Компания начала рекультивацию земель на Мичуринском карьере глин с применением МПСП. Разработка карьера ведется с 1990-х гг. Минимальный объем МПСП для полного восстановления природного ландшафта месторождения составляет 10 млн т. После закладки МПСП на поверхности грунта будет воссоздан слой почвы, который позже засеют травами.

МПСП — продукт, получаемый из отходов производства кальцинированной соды. Технология, которую Компания применила впервые в мировой практике, позволяет разделять ДЖ на твердую часть и осветленную. Твердая часть (МПСП) содержит минимальное количество хлоридов, а по химическому составу и физическим свойствам соотнесена с природными минералами (известняк, мел). МПСП уже доказал свою эффективность в качестве рекультиванта нарушенных земель — реализованы проекты по восстановлению оврагов и бывшей городской свалки.

Совместно с «ВЭБ Инжиниринг» Компания прорабатывает использование продукта в других сферах. Благодаря специфическим свойствам МПСП его возможно использовать в качестве компонента для получения грунтобетона — продукта, применяемого при строительстве дорог. За счет содержания известкового вяжущего МПСП может применяться в производстве строительных материалов. Еще одна сфера применения МПСП — известкование почв. Продукт может выполнять роль поддерживающей минеральной основы для размещения на нем почвенного слоя при культивировании растений.

Преимущества МПСП очевидны: уменьшение сбросов в р. Белую, прекращение строительства новых отсеков шламонакопителя, рекультивация отработанных карьеров и свалок ТБО с использованием экологически безопасного продукта.



# 7. ПЕРСОНАЛ

# 7.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

**За отчетный период произошло увеличение численности персонала Компании.**

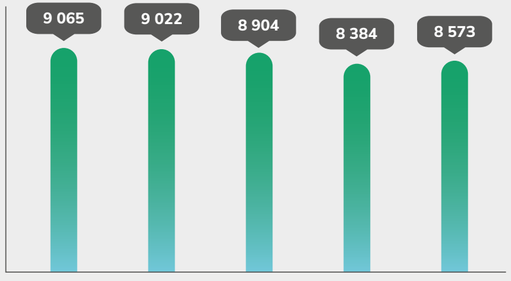
В период с 2017 по 2021 гг. численность персонала оставалась относительно стабильной; сокращение за пять последних лет составило 492 человека, или 5,4 %. В то же время, с учетом роста объемов производства как в физическом, так и в стоимостном выражении выработка на одного сотрудника увеличивалась в этот период быстрыми темпами.

Численность персонала компании на конец 2021 года

**8 573 человека**

**на 189 человек (или 2,3%) больше, чем по состоянию на конец 2020 года**

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
**(чел.)**






## ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО СОТРУДНИКА,
**млн руб. / чел. в год**

| Показатель | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| Выручка, млн руб. | 39 817 | 44 543 | 48 256 | 48 323 | 58 996 |
| Персонал, чел. | 9 065 | 9 022 | 8 904 | 8 384 | 8 573 |
| Выработка на 1 сотрудника, млн руб. / чел. в год | 4 392 | 4 937 | 5 420 | 5 764 | 6 882 |

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
**(чел.)**




**Динамика выработки в расчете на одного сотрудника говорит о стабильном повышении производительности труда и эффективности деятельности Компании.**

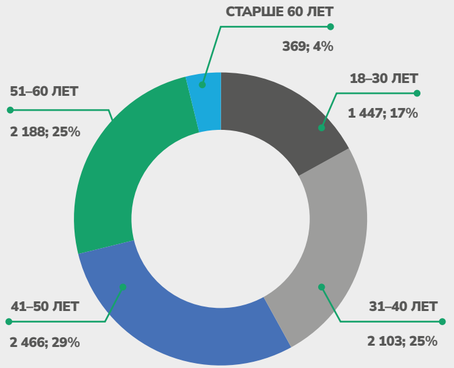




## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ
**(чел.)**

| Категория | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| Руководители | 1 005 | 1 011 | 1 006 | 1 003 | 1 040 |
| Специалисты | 1 374 | 1 383 | 1 380 | 1 350 | 1 388 |
| Служащие | 103 | 108 | 87 | 80 | 100 |
| Рабочие | 6 583 | 6 520 | 6 431 | 5 951 | 6 045 |
| **ИТОГО** | **9 065** | **9 022** | **8 904** | **8 384** | **8 573** |

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТАМ
**(чел., %)**




По сравнению с предыдущим годом возрастная структура персонала Компании изменилась незначительно — на один процентный пункт сократилась доля сотрудников в возрастной категории от 41 до 50 лет и на один процентный пункт выросла доля работников в возрастной категории от 31 до 40 лет.

Средний возраст сотрудников **43 года**

**По состоянию на 31.12.2021 г. женщины составляли 29,8% трудового коллектива, в т. ч. 17,5% руководителей, 64,7% специалистов, 88% служащих и 23% рабочих.**




## 7.2. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

**В 2021 году продолжилась реализация программы повышения благосостояния трудового коллектива (принята в 2020 году впервые в истории Компании).**

Рассчитанная на пятилетний период, эта программа призвана свести воедино и расширить комплекс мер поддержки работников предприятия. Программа стала выражением установки руководства Компании на увеличение инвестиций в человека как один из основополагающих факторов устойчивого развития.

Социальная программа повышения благосостояния трудового коллектива разработана с учетом интересов и потребностей сотрудников. Комплекс дополнительных социальных гарантий предприятия включает несколько направлений и предназначен для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Первый пункт программы отражает намерение руководства компании ежегодно повышать заработную плату с целью доведения ее к 2025 г. до среднеотраслевого уровня по химической отрасли. С 1 января 2021 года заработная плата работников увеличена на 12,5%, ИТР — на 5%. На сегодняшний день средняя зарплата по предприятию составляет 54 202 руб. в месяц, что на 15,5% больше по сравнению с 2020 годом.

Социальная программа подразумевает улучшение качества медицинского обслуживания работников предприятия. В 2021 году на добровольное медицинское страхование направлено более 40 млн рублей. Перечень стоматологических клиник, в которых работники могут воспользоваться услугами по лечению и протезированию зубов, значительно расширен. Увеличен размер компенсационных выплат на стоматологические услуги. Всего на оказание услуг по лечению и протезированию зубов направлено свыше 27 млн руб. С начала года в санатории-профилактории «Ольховка» поправили свое здоровье 239 работников и 345 ветеранов. Общая сумма затрат предприятия на оздоровительный отдых составила 22 млн руб.

БСК первой в Башкирии начала покрывать расходы на лечение сотрудников от COVID-19. На предприятии введена дополнительная выплата до 6 000 рублей для переболевших коронавирусом сотрудников. За все время компенсацию получили 3 тыс. сотрудников. Прошедшие вакцинацию работники получают право на выплату в размере 2 тыс. рублей, а также выходной день в течение трех дней после прививки. Материальной помощью воспользовались порядка 4,5 тыс. человек.

Для восстановления здоровья после болезни работникам предприятия предлагается новая программа оздоровления «Реабилитация после COVID-19» (комплекс восстановительных процедур направлен на восстановление работы легких, нормализацию общего самочувствия и т. д.).

Руководство компании видит серьезную перспективу в реализации корпоративной жилищной программы. Для сотрудников предусмотрена компенсация части расходов на погашение процентной ставки. За 2021 год в программу включены более 350 сотрудников, им возмещается 5 процентов от суммы уплаченных процентов по договору ипотечного кредитования. В отчетном году на возмещение затрат по ипотечным выплатам участникам программы направлено 15,7 млн рублей.

На предприятии введена компенсация питания. Работникам предоставляется компенсация за обед в размере 100 рублей в сутки. Данная мера позволила увеличить приток работников в заводские столовые и буфеты. Ежедневно комбинат питания обслуживает более 2 тыс. человек. Для отдаленных цехов налажена доставка обедов на рабочие места. В 2021 г. расходы на частичную компенсацию питание составили порядка 13,2 млн рублей.

Большое значение на предприятии отдается созданию доступных условий для занятий спортом. Введена 50%-ная компенсация на занятия спортом в фитнес-клубе и тренажерном зале. За 2021 г. 409 сотрудников воспользовались правом получения данного вида поддержки. На выплату компенсаций компания направила около 3 млн рублей. В цехах установлено 187 турников для занятий спортом в свободное от работы время. Для сотрудников и ветеранов компании открыт корпоративный спортивный зал, в котором можно заниматься фитнесом и проводить групповые занятия. В реконструкцию здания и оснащение залов вложено порядка 70 млн рублей. С открытия спортивный зал БСК посетили более 4,5 тыс. сотрудников.

Программа повышения благосостояния трудового коллектива направлена на реализацию потенциала сотрудников и привлечение перспективных специалистов. В целях кадрового обеспечения компания предлагает по некоторым специальностям получение высшего образования на льготных условиях. С начала года 63 сотрудника, обучающихся в вузах по актуальным для предприятия направлениям и 19 поступивших в 2021 г., получили компенсацию в размере 80% от стоимости обучения. Сумма, направленная на оплату обучения и выплату компенсаций, составила 3,4 млн рублей.

В 2021 году усилена роль и значимость общественных организаций в деятельности АО «БСК». Представители общественных организаций включены в жилищную комиссию и комиссию по работе с обращениями на тему внутриобъектового режима. Профсоюз организовал комиссию, состоящую из председателей цеховых комитетов, для оперативного контроля качества питания. Молодежным советом реализовано 70 спортивных, развлекательных, туристических и других проектов, в которых приняли участие 3,5 тыс. человек. Центр «Золотой возраст» при участии Совета ветеранов провел 40 встреч. На обеспечение работы клубов выделено более 1,5 млн рублей.

Программа повышения благосостояния трудового коллектива включена в коллективный договор. В 2021 году затраты АО «БСК» на выполнение условий коллективного договора составили боле 2,7 млрд рублей. На ДМС направлено 30,3 млн руб. С 2021 года женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, получают повышенные выплаты: в возрасте от полутора до двух лет — 5 тыс. рублей, от двух до трех лет — 3 тыс. рублей. Также увеличен размер компенсационных выплат ветеранам: ежеквартальной помощи — на 23%; материальной помощи к юбилейным датам ветеранам ВОВ — на 500%; материальной помощи ко Дню пожилого человека — на 28%. Более 97 млн рублей выделено на оздоровление и оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, поддержку участников войны, вдов и тружеников тыла. Сумма выплат за выслугу лет в 2021 году составила 17 млн рублей.

**Башкирская содовая компания является социально-ответственным предприятием. Свой статус она подтверждает действующей на предприятии социальной политикой, которая постоянно совершенствуется и расширяется.**

В приоритетах социальных программ — оздоровление сотрудников, охрана труда, социальная защита материнства и детства, социальная защита молодежи и т. д. Ежегодно в Коллективный договор БСК вносятся дополнения, касаемые пунктов улучшения качества жизни работников и условий их труда.

Сумма материальной помощи при рождении ребенка составляет 10 тыс. рублей, а в день выписки мамы из родильного дома отцу предоставляется дополнительно один оплачиваемый день. Ежегодно ко Дню матери многодетным, одиноким и женщинам, имеющим детей-инвалидов, выплачивается материальная помощь.

В коллективном договоре также закреплены выплаты при демобилизации, затраты на культурно-развлекательные проекты для работников и их семей, новогодние подарки и подарки первоклассникам. Включены также расходы социального характера для пенсионеров предприятия.

Востребованной инициативой БСК является развитие объектов социального назначения, которые будут востребованы в первую очередь среди сотрудников предприятия. Наибольшего внимания требует санаторий-профилакторий «Ольховка». Вопрос по нему, как и строительство жилого комплекса для работников БСК, включен в разработку стратегии, которую предприятие формирует совместно с «ВЭБ Инжиниринг».

Социальные льготы и гарантии для работников Компании закреплены в коллективном договоре. В настоящее время действует коллективный договор на трехлетний период (2020–2022 гг.).

**В рейтинге коллективных договоров коллективный договор АО «БСК» занимает:**

- 1 место в Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор (по исполнению)» Республиканской организации Башкортостана «Росхимпрофсоюза» по итогам 2021 года
- 1 место в Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор (по цене на 1 работающего)» Республиканской организации Башкортостана «Росхимпрофсоюза» по итогам 2021 года





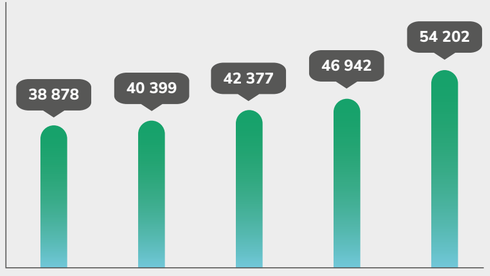
## 7.3. ОПЛАТА ТРУДА

В соответствии с программой повышения благосостояния трудового коллектива в 2021 году продолжена политика индексации заработной платы. Повышение тарифов и окладов вступило в силу 1 января 2021 года и составило от 4 % до 12,5 % для разных категорий сотрудников, а в целом по предприятию — 10,5 %. Необходимо отметить, что в предшествующие годы (2018–2020 гг.) подобные повышения производились на 3–4 %. Кроме того, в течение отчетного года выплачивались ежемесячные премии и премия по итогам работы за год.

Средняя заработная плата на конец 2021 года — **54 202 руб./мес.**

**На 15,5% превышает аналогичный показатель 2020 года. За последние четыре года средняя заработная плата в Компании возросла на 39,4% — с 38,9 тыс. руб./мес. до 54,2 тыс. руб./мес.**

### СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (руб./мес.)




**Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату по Республике Башкортостан.**

### СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ И ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

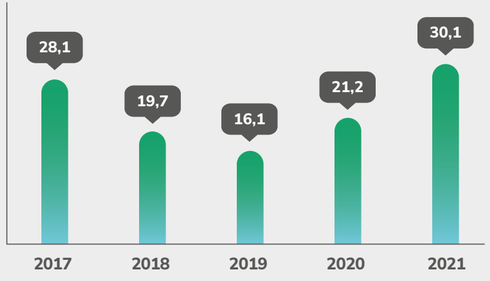
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| Средняя заработная плата в Компании, руб./мес. | 38 878 | 40 399 | 42 377 | 46 942 | 54 202 |
| Средняя заработная плата по РБ, руб./мес. | 30 358 | 33 753 | 36 495 | 38 738 | 41 662 |
| Превышение, % | 28,1 | 19,7 | 16,1 | 21,2 | 30,1 |

При этом, если в 2018–2019 гг. средняя заработная плата по Башкортостану росла более быстрыми темпами, чем средняя зарплата в Компании, то в последние два года эта тенденция была переломлена, и по состоянию на конец 2021 года превышение средней заработной платы в Компании над среднерегиональной заработной платой является наибольшим за последние пять лет.

На рынке труда г. Стерлитамака Компания также является привлекательным работодателем, обеспечивая уровень заработной платы на 17,3 % выше среднего по городским промышленным предприятиям.

**Фонд оплаты труда в Компании увеличился с 4,06 млрд руб. в 2017 году до 5,52 млрд руб. в 2021 году.**

## ПРЕВЫШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ НАД СРЕДНЕЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН %

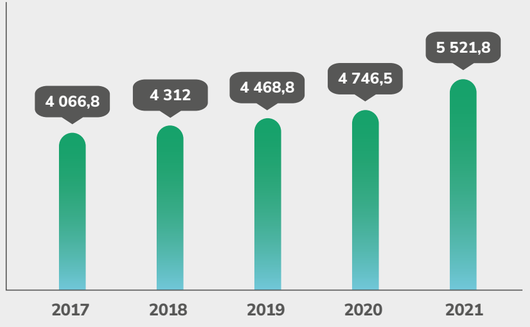



## ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА (млн руб.)

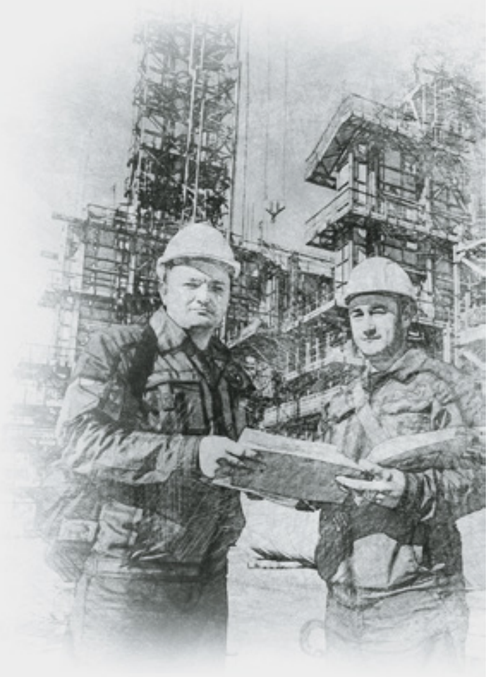
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| Фонд оплаты труда, всего: | 4 066,8 | 4 312,0 | 4 468,8 | 4 746,5 | 5 521,8 |
| в т. ч. руководители | 977,1 | 1 077,2 | 1 134,6 | 1 261,3 | 1 514,6 |
| специалисты | 615,2 | 643,7 | 678,3 | 718,6 | 831,5 |
| служащие | 30,8 | 33,7 | 30,8 | 30,4 | 37,1 |
| рабочие | 2 443,7 | 2 557,4 | 2 625,1 | 2 736,2 | 3 138,6 |



## ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА (2017–2021 ГГ.) (млн руб.)




**Полные затраты на персонал (с учетом страховых взносов, премий, всех видов пособий, компенсаций, материальной помощи и прочих выплат сотрудникам) составили в 2021 году 7,39 млрд руб. (прирост на 17,6% по сравнению с предыдущим годом).**







# 7.4. МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

## 7.4.1. ОСНОВЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОТРУДНИКОВ

Политика по работе с персоналом в Компании строится на основе трудового законодательства, коллективного договора и внутренних корпоративных стандартов, в частности:

- Трудового Кодекса РФ
- Коллективного договора
- Правил внутреннего трудового распорядка
- СТО 015 «Порядок комплектования, перемещения и увольнения персонала. Применение дисциплинарного взыскания»
- П 043 «Порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных работников»
- П 056 «Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых и ученических отпусков»
- П 070 «О моральном и материальном вознаграждении»
- П 034 «Формирование и работа с кадровым резервом»
- П 006 «О выплате вознаграждения работникам за выслугу лет»
- П 009 «Положение о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости»
- П 034 «Формирование и работа с кадровым резервом. Кадровая безопасность»

**Результативность работы сотрудников оценивается на регулярной основе в соответствии со следующими регламентами:**

- СТО 016 «Оценка качества труда»
- П 002 «Положение о премировании рабочих»
- П 003 «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих»
- П 013 «О порядке определения уровня профессиональных знаний рабочих»

## 7.4.2. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

В течение 2021 года руководством Компании взят курс на повышение информационной прозрачности Компании. Первоочередными задачами являются облегчение доступа к информации о планах и результатах деятельности Компании для широкой общественности, различных гражданских институтов и трудового коллектива Компании.

**Компания использует следующие каналы коммуникации:**

- корпоративный сайт: новости, пресс-релизы, продукция;
- корпоративная газета «Вестник содовой компании»: новости, интервью, очерки, обзоры цехов, развлекательная информация;
- корпоративное радио: тематические эфиры, корпоративные новости;
- социальные сети: производственные новости, конкурсы, обзоры цехов, анонсы, прямые эфиры;
- социальные сети генерального директора;
- СМИ федерального, регионального и муниципального уровней.

С 2021 года стал выходить ежеквартальный корпоративный дайджест «Pro BSK»: аналитика отрасли и компании, производственные и партнерские материалы, обзоры главных событий, комментарии экспертов.

# 7.4.3. АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Для подбора персонала на узкоспециализированные позиции АО «БСК» заключен договор с компанией «HeadHunter» (платформа онлайн-рекрутинга). Кроме этого, специалисты ОПАОиРП тесно взаимодействуют с Центром занятости населения г. Стерлитамак, рекрутмент осуществляется на общероссийской федеральной базе вакансий и резюме «Работа России».

**На предприятии ежегодно проходит оценка уровня профессиональных знаний рабочих по тестам, разработанным силами специалистов предприятия.**

Кроме этого, при необходимости оценки личностных характеристик работников проводится тестирование сотрудников методами SHL.

**В Компании внедрена система адаптации персонала:**
- 1 этап (после 2-3-х недель работы) — короткое интервью;
- 2 этап (1-1,5 месяца) — собеседование;
- 3 этап (3 месяца) — собеседование, анкетирование (социальная адаптация);
- 4 этап (6 месяцев) — профессиональная адаптация;
- 5 этап (1,5-2 года) — закрепление на предприятии, производственные показатели.

В 2021 году на работу в Компании поступило 29 молодых специалистов. В Компании работает Молодежный совет (МС).

**Работа с молодежью ведется по следующим направлениям:**
**1.** социально-информационная поддержка работников компании;
**2.** спортивная деятельность;
**3.** творческое развитие и самореализация;
**4.** туристическая деятельность;
**5.** научно-производственное направление.

## СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. МС активно принимает участие в качестве волонтеров в PR-акциях компании: в рамках корпоративного производства реализованы 8 мероприятий, охват — 766 человек (по сравнению с другими направлениями занимает 3 место).
**1)** Детский утренник «Форд Боярд» для победителей в конкурсе «Письмо Деду Морозу».
**2)** Видеоролик «Спасибо, что ты в маске».
**3)** Образовательный тренинг «Мастерство презентации».
**4)** Встреча-практикум «Материнская этика» (март, апрель, июнь).
**5)** Участие в международно-практической конференции в г. Казань.
**6)** Веревочный курс для актива МС.
**7)** 2-ой Молодежный форум.
**8)** Отчетно-выборная конференция.

В отчетном периоде проведены 12 спортивно-массовых мероприятий. Непрерывно растет их популярность, повышается массовость (по сравнению с предыдущими годами). Охват — 308 человек.

**Впервые проведены мероприятия:**
**1)** онлайн-турнир по шахматам среди предприятий химической и нефтехимической промышленности России и Ближнего Зарубежья;
**2)** чемпионат по дартсу;
**3)** чемпионат по нардам;
**4)** чемпионат по народному жиму;
**5)** чемпионат по гиревому спорту;
**6)** чемпионат по киберспорту;
**7)** чемпионат по кроссфиту.

Благодаря усилиям руководителя творческого сектора работа по этому направлению стала иметь наиболее заметные результаты. Было организовано участие наших коллег в ряде культурно-просветительских, развлекательных и детских мероприятий как онлайн, так и офлайн. Охват — 1303 человека. По сравнению с другими направлениями — самый активный сектор!



**За отчетный период МС организовал 17 туристических поездок:** новые направления — 11. Охват — 651 человек.

**Научно-производственное направление — охват 815 человек.**

Общий охват участников всех мероприятий 3843 — это выше уровня охвата прошлого года на 40%. В целях информационного обеспечения деятельности МС оформлены информационные стенды в цехах.

В отчетном периоде регулярно проводились собрания МС (всего 32 заседания), на которых рассматривались текущие вопросы, принимались решения.

В отчетном периоде продолжали развиваться социальные сети (в 2020 г. — 300 подписчиков, в 2021 г. — 2500). Странички регулярно пополняются актуальной информацией и новостями, служат источником оперативной информации как для членов МС, так и для всех посетителей, способствуют усилению положительного имиджа молодежной организации.

Основная цель МС — привлечение молодых сотрудников к активному участию в производственной и общественной жизни предприятия, развитие корпоративного и командного духа, повышение мотивации молодых сотрудников к эффективному труду и создание благоприятных условий для развития профессионального и творческого потенциала.

Если в период с 2017 по 2020 год целью молодежного совета было вовлечение молодых сотрудников в общественную жизнь предприятия, которая была успешно реализована, то сегодня МС рассматривается как начальную школу управления. У молодых людей есть шанс, возможность заявить о себе, раскрыть и реализовать свои таланты, научиться новому, приобрести друзей, единомышленников, расширить круг знакомых, получить бесценный опыт организатора и управленца.

Было принято решение о внедрении в трудовой процесс программы обучения лидеров. Программа направлена на комплексное развитие молодых специалистов, работающих в БСК. Тренинги, курсы, лекции от приглашенных специалистов, а также топ-менеджмента предприятия позволяют установить более тесную связь с руководством компании, дают понимание потребностей молодых специалистов, предоставляют возможность более активно и эффективно реализовывать молодежную политику в БСК.

Для соискателей, рассматривающих Компанию в качестве места работы, создан онлайн-сервис по заполнению и направлению на рассмотрение личных анкет. Создана страничка в сети «ВКонтакте», где соискатели могут задать интересующие их вопросы руководителю кадровой службы Компании.

Новой практикой в системе адаптации вновь принятых работников стал инициированный в 2020 году проект «Наставничество». Проект реализуется на основании Положения П 060-2020 «ИСМ. О наставничестве». Он направлен на облегчение адаптации вновь принятых работников категории «рабочие».

Основная цель проекта — проведение первичной адаптации сотрудников с целью наиболее полного их введения в рабочий процесс и социальную, общественную жизнь предприятия. Срок проведения процедуры наставничества — 3 месяца.

**Основные направления взаимодействия с новыми работниками в процессе наставничества:**
- основы трудового процесса по непосредственному рабочему месту;
- допуск к самостоятельной работе по рабочему месту;
- ознакомление работника с вопросами социальной сферы жизни Компании (основы коллективного договора, кодекс корпоративной этики, история и структура Компании, нормативные акты по трудовой дисциплине);
- повышение лояльности работника к предприятию.

**Для наставников разработана система мотивации. Максимальная сумма оплаты за весь процесс наставничества — до 10 000 рублей. Предусмотрены обучающие мероприятия с целью повышения компетентности наставников.**

**Ожидаемый результат программы «Наставничество»:**
- снижение текучести персонала;
- ускоренная адаптация вновь принятых работников, «нахождение своего места» в структуре предприятия;
- выявление лучших наставников, их развитие и участие в конкурсах по наставничеству;
- последующее совершенствование института наставничества.



# 7.5. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение персонала осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных актов предприятия: СТО 014-2014 «ИСМ. Управление персоналом. Порядок организации обучения в области профессиональной, предаттестационной подготовки и аттестации персонала». В конце 2021 года пересмотрен Стандарт предприятия СТО 014-2021 (взамен СТО 014-2014). Все положения настоящего Стандарта приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства, в частности с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Кроме этого, из стандарта исключена аттестация работников по вопросам промышленной безопасности в связи с тем, что в настоящий момент указанная аттестация проводится через Единый портал тестирования.

**Затраты на обучение работников в 2021 году составили 24 986,5 тыс. рублей, в т. ч.:**
- ИТР — 20 700,32 тыс. руб. (82,85%);
- рабочие — 4 286,2 тыс. руб. (17,15%).

**За 2021 год были организованы следующие направления корпоративного обучения:**
- профессиональное обучение — 619 чел.;
- аттестация ИТР — 5610 чел.;
- допуски по обслуживанию оборудования (рабочий персонал) — 8977 чел.

**Средняя продолжительность обучения — 84 чел./час.**
Согласно отчетам, предоставленным сотрудниками, проходившими внешнее обучение в сторонних организациях в 2021 году, удовлетворенность составила 100%.

На предприятии имеются следующие виды обучения: групповое обучение (с отрывом от производства и без отрыва от производства), индивидуальное обучение без отрыва от производства, обучение с выездом с привлечением сторонних организаций, корпоративное групповое обучение с привлечением сторонних организаций, реализована программа наставничества, проводятся тренинги, дистанционное обучение с привлечением сторонних организаций.

Обучение руководителей предприятия осуществляется с привлечением сторонних организаций, а также на базе справочно-образовательной платформы «Актион 360». За 2021 год дистанционное обучение прошли 1342 работника предприятия (15,6 %).

На предприятии используется информационная система «ОЛИМПОКС», предоставляющая доступ к информационным материалам для самоподготовки к аттестации по правилам промышленной безопасности. Кроме этого, работники предприятия пользуются услугами справочно-образовательной платформы «Актион 360», позволяющей проводить обучение в дистанционном формате. Кроме этого на предприятии разработана программа повышения квалификации «Профи», направленная на обучение ИТР, недавно назначенных на должность. АО «БСК» сотрудничает со следующими учебными заведениями: ФГБОУ ВО «УГНТУ» филиал в г. Стерлитамаке, ФГБОУ ВО СФ БашГУ, г. Стерлитамак, ГБПОУ «СХТК», ГБПОУ «СПТК». На АО «БСК» проводятся ознакомительные экскурсии для школьников и студентов, Дни открытых дверей. Ежегодно АО «БСК» заключает соглашения с учреждениями системы среднего профессионального образования г. Стерлитамака о прохождении практической подготовки. Кроме этого, подготовлен проект Генерального соглашения о взаимодействии АО «БСК» и Министерства образования Республики Башкортостан.

Ежегодно в составе экзаменационных комиссий учебных заведений города принимают участие работники ООТ (отдел охраны труда), ОПК (отдел производственного контроля), ОТН (отдел технического надзора), ПО (производственный отдел), ОГЭ (отдел главного энергетика), ОГМ (отдел главного механика), ОГМетр (Отдел главного метролога), УКАиД (Управление кадрового администрирования и делопроизводства), а также руководство предприятия.

Опорным вузом в области подготовки кадров для АО «БСК» является ФГБОУ ВО «УГНТУ» филиал в г. Стерлитамаке. Между АО «БСК» и ФГБО ВО «УГНТУ» подписано генеральное соглашение о сотрудничестве. В 2021 году на территории ФГБО ВО «УГНТУ» филиал в г. Стерлитамаке проведен «День БСК», студенты ежегодно проходят все виды практики на территории АО «БСК», осуществляется совместное взаимодействие по профориентации студентов и школьников г. Стерлитамака. За 2021 год практику на предприятии прошли 315 студентов вузов.






# 7.6. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ОХРАНА ТРУДА

## 7.6.1. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

**Башкирская содовая компания признана победителем Всероссийского отраслевого конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли» в номинации «Безопасность на производстве».**

Конкурс «5 звезд. Лидеры химической отрасли» организован Российским Союзом химиков при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ. Конкурсный проект объединяет сильнейшие компании отрасли на основе лидерства и высоких социальных показателей. Экспертная группа в составе ведущих ученых страны, специалистов технических и социальных институтов оценивает деятельность предприятий химии по 150 показателям в области производства, безопасности, экологии и социальной ответственности. В этом году в конкурсе приняло участие около 40 предприятий нефтехимической и химической отраслей, производителей широкого спектра продукции.

Победителями конкурса признаны предприятия, которые внедряют инновационные идеи, повышают производительность труда, ведут активную социальную политику. В их числе — Башкирская содовая компания — ведущее российское предприятие по производству кальцинированной, каустической и пищевой соды, ПВХ, широко известное на мировом рынке.

Получение награды в номинации «Безопасность на производстве» для химической компании особенно почетно, так как предприятие уделяет большое внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности, экологизации производства.

В течение 2021 года, во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 18.03.2020 № УГ-111 «О введении режима "Повышенная готовность" на территории Республики Башкортостан в связи с угрозой распространения в Республике Башкортостан новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)», в целях поддержания уровня здоровья работников Компании было ограничено проведение непроизводственных мероприятий, внедрены по мере возможности дистанционные форматы их проведения. Работала оперативная группа по координации мероприятий предупреждения распространения коронавирусной инфекции.

**Для противодействия инфекции в Компании были разработаны и реализованы антиковидные мероприятия:**

- информирование персонала о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены;
- обязательное измерение температуры при проходе через тепловизионные комплексы на проходных пунктах, обязательный замер температуры в цехах и отделах в течение рабочего дня.

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

| №п/п | Наименование мероприятий | Сумма затрат, тыс. руб. 2020 г. | Сумма затрат, тыс. руб. 2021 г. |
|---|---|---|---|
| 1 | Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, аптечками | 129 528,06 | 192 021,80 |
| 2 | Реализация мероприятий по охране труда Коллективного договора, в том числе разработанных по результатам проведения СОУТ и оценки уровней профрисков | 14 402,10 | 8 074,10 |
| 3 | Выдача лечебно-профилактическое питания | 67 987,90 | 50 157,25 |
| 4 | Выдача молока | 1 500,60 | 1 119,46 |
| 5 | Компенсационные выплаты за молоко | 16 215,00 | 13 413,00 |
| 6 | Проведение периодического медосмотра. Прошли 6660 человек. | 5 753,27 | 8 172,12 |
| 7 | Исследование диагностики рака (онкомаркер, 2937 человек) | 153,99 | 866,42 |
| 8 | Биохимический скрининг крови. Обследовано 6660 человек | | 466,20 |
| 9 | Психиатрическое освидетельствование | 920,92 | 749,20 |
| 10 | Профилактическое лечение работников, работающих в контакте с ртутью (18 человек) | 154,00 | 70,20 |
| 11 | Ультрозвуковое исследование молочных желез. Обследовано 101 работница | | 39,90 |
| 12 | Исследование ЭЭГ. Обследовано 34 человека | | 2,35 |
| 13 | Ультрозвуковое исследование органов брюшной полости. Обследована 59 человек | | 27,73 |
| 14 | Предварительные медосмотры | 1 273,81 | 4,44 |
| 15 | Проведение СОУТ, оценки уровней профрисков | 1 300,00 | 4 431,27 |
| 16 | Приобретались путевки в санаторий-профилакторий «Ольховка» | 8 300,60 | 8 903,16 |
| 17 | Обеспечение функционирования на территории предприятия здравпункта | 5 985,94 | 7 310,36 |
| 18 | Путевки, приобретаемые через ДМС для оздоровления работников, работающих с вредными и опасными факторами | 4 420,40 | 12 723,90 |
| 19 | Обеспечение медицинским обслуживанием с дополнительным условием реабилитационно-восстановительного лечения (через ДМС). Дневной стационар (799 человека) | | 5 983,80 |
| 20 | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | 2 401,52 | 3 566,24 |
| 21 | Услуги сторонних организаций, связанных с профилактикой COVID-19 | | 1 330,60 |
| 22 | Дезинфекция помещений | 60 418,15 | 79,20 |
| 23 | Материалы для профилактики COVID-19, техника | | 17 750,73 |
| 24 | Закупка рециркуляторов | | 2 512,06 |

Суммарные расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

**455,9 млн руб.**






## 7.6.2. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности, приказом № 265 от 31.01.2020 г. установлены цели в области охраны труда и промышленной безопасности на 2020-2021 гг.
Ресурсы для достижения целей и выполнения планов мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников АО «БСК», обеспечиваются на основе ежегодного планирования в соответствии с бюджетом предприятия, утвержденным генеральным директором.

**Цели в области охраны труда и промышленной безопасности за 2020–2021 гг достигнуты в соответствии с запланированными сроками:**

**1. Профилактика профзаболеваний и сохранение здоровья работников Общества, работающих в контакте с ртутью, путем организации ежегодного профилактического обследования и лечения работников цехов №4 и №45.**

Срок — 2020 г. — 20 человек,
Срок — 2021 г. — 20 человек.

Согласно П 067-2019 «О выдаче направлений на реабилитационно-восстановительное лечение работников АО «БСК», организовано и проведено реабилитационно-восстановительное лечение работников, работающих в контакте с ртутью и винилхлоридом не менее 5 лет, на основании заключительного акта периодического медицинского осмотра. В 2020 г. — 20 человек, в 2021 г. — 18 человек.

**2. Снижение травматизма путем поэтапного внедрения проекта по совершенствованию культуры безопасности труда на АО «БСК»**

Срок — 2020–2021 гг.

Для достижения установленных Целей в области охраны труда и промышленной безопасности в 2020 году заключен договор с ООО «Эврико» на оказание консультативных услуг по внедрению культуры безопасности на АО «БСК».

По результатам реализации плана совершенствования проекта по выстраиванию культуры безопасности на АО «БСК» создан комитет по охране труда и подкомитеты по направлениям.

По программе «Лидерство и культура безопасности» прошли обучение 285 руководителей и специалистов среднего звена, из числа ИТР подразделений.
По программе «Поведенческий аудит безопасности» прошли обучение 180 руководителей и специалистов среднего звена, из числа ИТР подразделений.
По программе «5 простых шагов» прошли обучение 240 специалистов из числа ИТР и уполномоченные по охране труда.

**3. Ввод автоматизированной информационной системы безопасности производственной деятельности АО «БСК» (АИС БПД БСК) с целью повышения эффективности управления охраной труда и повышение уровня производственной безопасности по ключевым бизнес-процессам.**
В рамках договора № 02.01.03-09-219 от 01.10.2018 г. с ООО «ИНТЕРС», на базе шаблона (типовой конфигурации) «1С:Предприятие 8.3 Производственная безопасность. Комплексная», разработана Автоматизированная информационная система безопасности производственной деятельности по охране труда и производственной безопасности.

**Функциональное назначение программы.**
Система автоматизирует деятельность АО «БСК» в рамках СУПБ и ОТ в соответствии с требованиями Федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, а также внутренних регламентов и стандартов общества, включающих в себя:
- плановую и контрольную деятельность;
- оперативную деятельность;
- аналитическую деятельность;
- документационное сопровождение.

**Основными целями проекта являются:**
**1)** повышение эффективности управления охраной труда и промышленной безопасностью;
**2)** снижение уровней производственного травматизма и повышение уровня производственной безопасности за счет совершенствования управленческих процессов;
**3)** обеспечение соблюдения персоналом требований законодательства и внутренних регламентов и стандартов предприятия по ключевым направлениям обеспечения безопасности ОТ и ПБ;
**4)** усиление контроля и повышение уровня исполнительной дисциплины.




## В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ» В 2020–2022 ГГ, СОГЛАСНО КАЛЕНДАРНОМУ ПЛАНУ ПРОВЕДЕНА РАБОТА ПО ЭТАПАМ:

| Услуги | Результат |
|---|---|
| **1 ЭТАП** Аудит системы ОТПЭБ и культуры безопасности | • Проведена стратегическая сессия по Vision zero<br>• Взяты личные обязательства первых руководителей, утвержден принцип «бизнес отвечает за безопасность, а функция консультирует и помогает»<br>• Проведена экспресс-оценка компании по Vision zero<br>• Рабочие тетради Vision zero<br>• Брошюры Vision zero<br>• Отчет по факторному анализу происшествий с рекомендациями по повышению эффективности системы<br>• Сводный отчет и проведена сессия по определению приоритетов для стратегии<br>• Определены приоритеты и сформирована стратегия совершенствования культуры безопасности<br>• Разработана стратегия на 3-5 лет |
| **2 ЭТАП** Развитие лидерства и совершенствование культуры безопасности в ОТПЭБ | • Проведена сессия по определению лидера по ОТПЭБ и развитию лидерства в компании (2 эксперта)<br>• Определен лидер по ОТПЭБ<br>• Разработан кодекс по лидерству ОТПЭБ с программой его развития<br>• Проведены консультации по лидерству и культуре безопасности для сотрудников<br>• Проведены консультации по поведенческим аудитам безопасности для сотрудников |
| **3 ЭТАП** Разработка корпоративных стандартов и проведение обучения по формированию мышления осознанной культуры безопасности | • Разработаны стандарты по оценке рисков<br>• Разработан план внедрения стандарта<br>• Проведены консультации по теме «Оценка рисков» для сотрудников<br>• Проведены консультации по теме «5 простых шагов» для сотрудников<br>• Разработаны рекомендации и памятка «5 простых шагов»<br>• Проведены консультации по теме «Осознанная безопасность. Культура безопасности» для сотрудников<br>• Разработка ключевых (золотых) правил<br>• Разработана памятка ключевых (золотых) правил |

В 2021 г. выполнены работы по вводу данных в программу «1С: Охрана труда». Идут работы по совершенствованию программы. Средства СУБД, платформы «1С: Предприятие 8.3», а также средства используемых операционных систем обеспечивают документирование и протоколирование обрабатываемой в системе информации. Технические средства, обеспечивающие хранение информации, используют современные технологии, позволяющие обеспечить повышенную надежность хранения данных и оперативную замену оборудования (распределенная и избыточная внутри устройства запись/считывание данных) и оперативный контроль за реализацией процессов охраны труда.

**4. Повышение уровня знаний и культуры молодых работников предприятия по вопросам охраны труда и промышленной безопасности путем привлечения к участию в месячнике ОТ и ПБ.**

Срок — 2020–2021 гг.

С целью повышения уровня знаний работников предприятия, усиления информационного обеспечения по охране труда и промышленной безопасности в канун проведения «Всемирного дня охраны труда», в соответствии с «Положением о проведении месячника охраны труда», утвержденным приказом от 01.04.2021 г. № 1045 «О проведении месячника охраны труда», были проведены конкурсы и викторины.
Участниками конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей» стали 25 детей работников АО «БСК» в возрасте от 4 до 12 лет.
Для работников АО «БСК» проведена игра «Энштейн-пати» посвященная вопросам охраны труда. В игре приняли участие более 50 работников общества.
Для проведения викторины и конкурсов запланированы денежные средства в размере 250 тысяч рублей.

**5. Снижение заболеваемости работников предприятия путем реализации мероприятий по охране труда, направленных на обеспечение оптимальных параметров микроклимата на рабочих местах.**

Срок — 2020–2021 гг.

Согласно планам мероприятий по ОТ Коллективного договора на 2020–2021 гг. выполнены мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение оптимальных условий труда на рабочих местах.
Для обеспечения оптимальных параметров микроклимата в цехах и подразделениях №№ 4, 8, 11, 26, 30, 31, 48, 49, 54, 60, 62, 66, 74, 80, 83, 87 установлены сплит-системы, произведены замены оконных переплетов, установлены радиаторы, произведена замена вентиляционных установок.
Сумма затрат — 2495,62 тыс. руб. Улучшены условия труда 644 работникам подразделений, из них 358 женщинам.

**6. Предупреждение несчастных случаев путем реализации мероприятий по охране труда Коллективного договора, направленных на безопасное выполнение работ повышенной опасности.**

Срок — 2020–2021 гг.

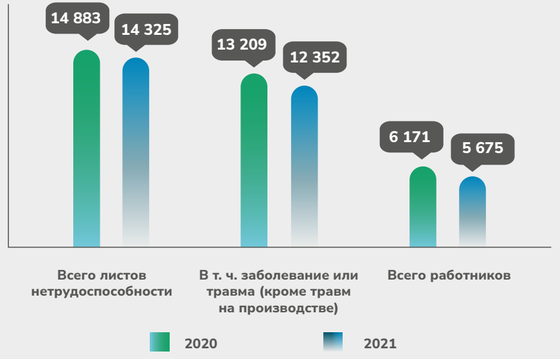
Согласно планам мероприятий по ОТ Коллективного договора на 2020–2021 гг. выполнены мероприятия по охране труда, направленные на предупреждение аварий и пожаров.
Для цехов № 4, 13, 40, 66, 74, 91 приобретены средства коллективной и индивидуальной защиты, дорожные знаки и знаки безопасности, вышка-тур, разборные площадки и лестницы для работ на высоте, комплекты «САПСАН» для спасения и эвакуации людей при работах на высоте.
Сумма затрат — 2938,63 тыс. руб. Улучшены условия труда 457 работникам подразделений, из них 98 женщинам.



## СТАТИСТИКА ПО ВЫДАННЫМ ЛИСТАМ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ЗА 2020–2021 ГГ.

| Количество листов нетрудоспособности по причинам: | 2020 | 2021 |
|---|---|---|
| Заболевание или травма (кроме травм на производстве) | 13 209 | 12 352 |
| Карантин | 282 | 169 |
| Травма на производстве | 25 | 23 |
| Отпуск по беременности и родам | 100 | 131 |
| Долечивание в санаторно-курортных учреждениях | 21 | 35 |
| Уход за больным взрослым членом семьи | 4 | 3 |
| Уход за больным ребенком | 1 242 | 1 611 |
| Итого листов нетрудоспособности | 14 883 | 14 325 |
| Всего работников | 6 171 | 5 673 |

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАТИСТИКИ ПО ВЫДАННЫМ ЛИСТАМ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ЗА 2020–2021 ГГ.





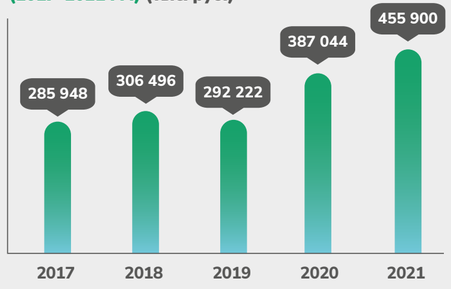

## КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ (КЧ) И ТЯЖЕСТИ ТРАВМ (КТ) С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Кч | 1,15 | 0,59 | 0,73 |
| Кт | 71,5 | 99,4 | 108,3 |

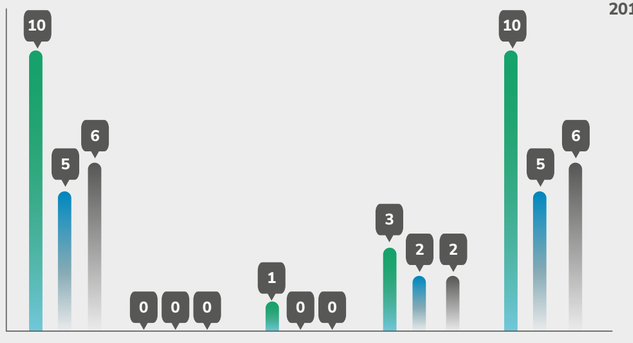
**Кч** — количество несчастных случаев, происшедших за один год на 1000 работников.

**Кт** — средняя продолжительность временной утраты трудоспособности на один происшедший несчастный случай за отчетный год

## РАСХОДЫ НА СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (2017–2021 ГГ.) (тыс. руб.)




## СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ТРАВМ




**Суммарные расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний составили 2021 году 455,9 млн руб., что на 17,8% больше, чем годом ранее.**








**Вновь принятые сотрудники рабочих профессий в течение месяца проходят обучение по основным вопросам охраны труда. Обучение по охране труда проводится также при подготовке специалистов рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.**

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности проходят периодическое обучение по охране труда для профессии и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда проводится по программам, разработанным на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда, с учетом анализа условий и безопасности труда работника. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят обучение в сроки, установленные соответствующими правилами. Не реже одного раза в год специалисты рабочих профессий проходят периодическое обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, не связанных с взрывопожароопасным производством, проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в три года после последнего обучения, а руководителей, специалистов и работников организаций, связанных с взрывопожароопасным производством, — один раз в год.

По промышленной безопасности рабочие проходят ежегодно периодическую проверку знаний в объеме производственных инструкций в аттестационных комиссиях подразделений, руководители и специалисты предприятия проходят периодическую аттестацию в установленные сроки в центральной аттестационной комиссии предприятия, территориальной, центральной комиссии ФСЭТАН.

В Компании проводятся регулярные поведенческие аудиты безопасности с целью объективной оценки состояния охраны труда в подразделениях, принятия соответствующих административных мер и проведения корректирующих мероприятий по выявленным нарушениям. Создана и размещена на общедоступном ресурсе электронная библиотека нормативных документов по охране труда и промышленной безопасности.



# 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Суммарные социальные инвестиции в 2021 году

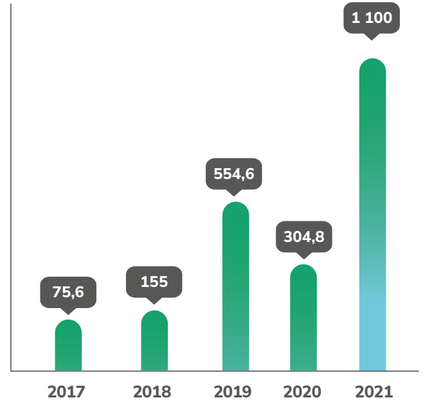
**1,1 млрд руб.**

Башкирская содовая компания давно завоевала статус социально ориентированной компании. Понятие социально ответственного бизнеса для БСК не просто декларируемый лозунг, это — основные принципы социальной политики, реализуемой предприятием. Руководство компании рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции в устойчивое развитие компании, кроме того, вкладывая средства в благосостояние общества, БСК создает надежную основу для дальнейшего развития Стерлитамака и региона в целом. Руководствуясь этими целями, Компания заботится не только о благополучии своих сотрудников, предоставляя им широкий спектр социальных гарантий, но и активно участвует в общественной жизни города и региона, ежегодно инвестируя в социальную поддержку проектов в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта, реализуя благотворительные и инфраструктурные программы для своих работников и жителей города.

Социальные программы Компании выполняются на основе Плана реализации благотворительной деятельности, Соглашения о сотрудничестве в целях развития города Стерлитамака (заключено в 2013 году).

Курс Компании на усиление социальной активности нашел отражение в динамике средств, направляемых на благотворительную деятельность. Только с 2017 по 2019 годы расходы на благотворительность возросли более чем в 7 раз – с 76 до 555 млн рублей в год. В 2021 году суммарные социальные инвестиции составили 1,1 млрд рублей.

**РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**
**(млн рублей)**








**За 2021 год Компания реализовала несколько десятков благотворительных мероприятий.**

Одним из основных направлений благотворительной деятельности является участие в строительстве (а также ремонте и реконструкции) социальных объектов — образовательных, медицинских, культурных, спортивных. Пожертвования направлялись на проекты развития Республики Башкортостан и муниципальных образований, в Благотворительный фонд поддержки социального развития Стерлитамакского района. Компания приняла участие в строительстве храма-часовни в Ишимбае и в оснащении Стерлитамака новыми остановочными павильонами. Компания предоставила спецтехнику для ликвидации пожаров в Хайбуллинском и Зианчуринском районах Республики Башкорстан.

В течение года Компания оказывала адресную благотворительную помощь воспитанникам детских домов Стерлитамака и Стерлитамакского района, коррекционной школы № 25 Стерлитамака, общественным организациям. Финансовая поддержка оказана проекту АНО «Военно-патриотический парк культуры и отдыха Республики Башкортостан "Патриот"».

Масштабную поддержку со стороны Компании получил целый ряд социально-культурных и спортивных мероприятий на республиканском и федеральном уровнях. В их числе финансовая поддержка командного чемпионата Европы по дзюдо с участием сильнейших спортсменов из 16 стран, помощь футбольному клубу «Уфа», пожертвования на развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Республике Башкортостан. Среди получателей финансовой помощи — Благотворительный фонд г. Стерлитамака (организация новогодних городков и праздничного салюта), Благотворительный фонд поддержки социального развития Стерлитамакского района Республики Башкортостан (организация Сабантуя-2021), АНО «Золотой возраст» (финансирование уставной деятельности), РОО «Союз журналистов РБ» (создание фильма «Уфа — город-герой труда»), Благотворительный фонд поддержки социального развития ГО г. Стерлитамак (праздничный салют ко Дню Победы). Компания участвовала в проекте по развитию хоккея с мячом.

**В рамках проекта «Недели большой химии» были организованы мероприятия для сотрудников и жителей Стерлитамака, в т. ч.:**

- большая содовая олимпиада;
- уроки химии с БСК;
- мероприятия, приуроченные к 76-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- открытие спортивного комплекса;
- мероприятие «SODA Квест»;
- международная научно-практическая конференция
- полумарафон «БСК ЗаБег»;
- чествование лучших работников АО «БСК»;
- День химика «SODA FEST».

Компания финансировала реализацию проектов в рамках грантовых конкурсов «Стерлитамак — наш общий дом» и «Я волонтер БСК», различных мероприятий в поддержку детского спорта, творчества, здравоохранения и образования, по развитию межнационального и международного сотрудничества. Второй по счету конкурс «Стерлитамак – наш общий дом» стартовал в августе 2020 года. Из 134 заявленных проектов до финиша добрались 30 наиболее значимых и интересных. Победителями конкурса на получение грантов Башкирской содовой компании стали 12 проектов. Они определялись по мнению членов экспертного совета и итогам народного голосования.

**Среди проектов, отмеченных гендиректором БСК, значатся:**

- «Интерактивная индустриальная тропа» (автор Марат Тикеев, г. Стерлитамак);
- «Лаборатория занимательной химии "Менделеев-лаб"» (МБУ «Централизованная библиотечная система», г. Стерлитамак)
- «Аллея памяти медицинских работников»; (автор Анастасия Мысляева, г. Стерлитамак).

В 2021 году авторы лучших проектов, получившие гранты Компании, реализовывали свои добровольческие инициативы в сфере культуры, спорта, здравоохранения, образования. Благодаря конкурсу в городе и районах появились многофункциональные спортивные площадки, художественная мастерская, аллеи памяти медицинских работников, ученых и писателей, виртуальные экскурсии по памятникам истории, лаборатория занимательной химии и многое другое.






Один из победителей конкурса — житель г. Стерлитамака, кандидат исторических наук Марат Тикеев, на круглом столе, посвященном завершению конкурса и прошедшем в Уфе в конференц-зале Crowne Plaza Hotel, презентовал свой проект под названием «Интерактивная индустриальная тропа БСК». Автор проекта приобрел 19 пар очков виртуальной реальности, программное обеспечение. В планах победителя — проводить для школьников виртуальные экскурсии, рассказывающие о технологических процессах производства соды, истории Стерлитамака и других значимых местах нашей Родины.

Корпоративный волонтерский конкурс «Я волонтер БСК» проходил в рамках городского конкурса «Стерлитамак — наш общий дом». Цель проекта — объединение единомышленников, готовых совместно реализовать волонтерские идеи во благо города и предприятия, укрепление межкорпоративных связей и создание дружеской атмосферы в коллективе. По результатам конкурса в число победителей вышло 18 проектов. Каждый победитель получил грант от Башкирской содовой компании на сумму от 50 до 100 тыс. рублей. Общий призовой фонд конкурса составил 1 млн рублей. В течение 2021 года все проекты успешно реализованы.

Региональные власти высоко оценили инициативу Башкирской содовой компании в плане развития корпоративного волонтерства. Волонтерский корпус достаточно сильный, люди не только заняты работой на предприятии, но и занимаются общественно значимыми делами. Политика Башкирской содовой компании строится на всестороннем развитии социальной сферы жизни общества.

В мае 2021 года БСК организовала благотворительный полумарафон «БСК ЗАБЕГ». Участниками «БСК ЗАБЕГА» стали спортсмены и любители – всего порядка 1000 человек, возраст самого юного бегуна был 3 года, самого возрастного — 73 года. Каждый участник получил стартовый пакет с фирменной футболкой, сувенирную продукцию от АО «БСК», подарочный набор от партнеров забега, а на финише — красочную медаль.

Организованное спортивное состязание — часть благотворительной кампании БСК. Благодаря участникам забега удалось собрать порядка 400 тысяч рублей. Все средства были направлены на покупку и установку в стерлитамакской школе-интернате №1 современного спортивного комплекса. Универсальная спортивная площадка соответствует современным требованиям, а для ребят созданы все необходимые условия для занятий физической культурой и спортом.

Состоялся Республиканский Кубок Башкирской содовой компании по шахматам. В истории предприятия это первый масштабный проект, посвященный этому интеллектуальному виду спорта. Соревнования прошли в спортивном зале БСК. В турнире приняли участие 112 человек — лучшие шахматисты Стерлитамака и других регионов России. В шахматных баталиях испытали себя также сотрудники предприятия и их дети.

**В 2021 году Компания продолжила реализацию курса на повышение корпоративной социальной ответственности. Развитие человеческого капитала и совершенствование практик взаимодействия с государственными и общественными структурами территорий присутствия является важнейшим приоритетом для руководства Компании. Основными принципами этой работы являются формирование благоприятной среды для работников Компании и горожан, усиление системы социальных гарантий и мер промышленной безопасности, внедрение экологичных технологических решений. Компания видит в этом необходимое условие для достижения высокой эффективности своей деятельности.**






**АО «БСК»**
**Российская Федерация, Республика Башкортостан,**
**г. Стерлитамак, ул. Техническая, 32**

**+7 (3473) 297-609**
**e-mail: sodastr@soda.ru, info@kaus.ru**

WWW.SODA_RU

VK.COM/SODA_RU