РОССЕТИ

Ответственность перед будущими поколениями

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2024 год



СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ 3
Границы и период отчетности 3
Существенные темы Отчета 4
Внешнее заверение Отчета 6
Учет лучших практик и рекомендаций по итогам прошлых периодов 6

ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЯМ 7
Обращение Генерального директора ПАО «Россети» Рюмина А.В. 7
Обращения руководителей ПАО «Россети» 8

ИТОГИ ГОДА 13
Ключевые цифры и факты 14
События в области устойчивого развития 15
Награды, признание, рейтинги, рэнкинги 19
Вклад Компании в достижение ЦУР ООН 20

О КОМПАНИИ 24
Миссия и ценности 26
Стратегические цели и задачи в области устойчивого развития 26
Группа компаний «Россети» в цифрах 27
География регионов присутствия 29
Бизнес-модель 30
Вклад в государственную политику в области устойчивого развития 32

ГРУППА «РОССЕТИ» В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 39
Управление устойчивым развитием 40
Приоритеты в области устойчивого развития 42
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 44
Ключевые тренды устойчивого развития в разрезе 2024 года 48
Риски и возможности в области устойчивого развития 52

E ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ 53
Экологическая политика 54
Система экологического менеджмента 56
Сохранение биоразнообразия 58
Воздействие на атмосферный воздух 61
Использование водных ресурсов 63
Обращение с отходами 65
Управление выбросами парниковых газов 66
Ответственное ресурсопотребление и повышение энергоэффективности 67

S ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА 70

S РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА 73
Наши кадры 74
Коллективные договоры и профсоюзное движение 79
Инклюзивность и многообразие 79
Развитие персонала 80
Популяризация электроэнергетической отрасли среди молодежи 81
Мотивация персонала и социальные гарантии 83
Охрана труда 85

S ВКЛАД В ОБЩЕСТВО 90
Взаимодействие с местными сообществами 91
Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия 92
Повышение доверия потребителей 94
Инфраструктурное развитие регионов 99
Инновационное развитие 100
Наши поставщики 103
Импортозамещение 109

G УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ 111
Корпоративное управление 112
Система управления рисками и внутреннего контроля 118
Противодействие коррупции и корпоративная этика 121
Налоговая политика 124
Кибербезопасность и защита персональных данных 124

ПРИЛОЖЕНИЯ 126
Заключение по итогам независимого заверения Отчета 127
Свидетельство об общественных слушаниях в Совете РСПП по нефинансовой отчетности 129
Таблица воздействий Группы компаний «Россети» 130
Таблица соответствия GRI Standards 134
Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей 142
Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России 149
Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях 151
Документы в области устойчивого развития 153
Данные Группы компаний «Россети» за 2024 год 155
Глоссарий 169
Контактная информация 171



ОБ ОТЧЕТЕ

ГРАНИЦЫ И ПЕРИОД ОТЧЕТНОСТИ

Информация об утверждении Отчета

GRI 2-5, 2-14

Вашему вниманию представлен Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год (далее – Отчет) – пятнадцатый публичный нефинансовый отчет, подготовленный ПАО «Россети» и адресованный широкому кругу заинтересованных сторон.

Целью настоящего Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания деятельности Компании в области устойчивого развития, стратегических планов, потенциала их реализации и достигнутых результатов.

Отчет утвержден Советом директоров ПАО «Россети» 16.06.2025[1]. Документ прошел независимую аудиторскую проверку на соответствие Стандартам GRI, а также общественное заверение Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей.

Наименование Компании

GRI 2-1

Под терминами Компания, «Группа», «Группа компаний», Группа «Россети», «Россети», «мы» понимается Группа компаний «Россети».

Под термином «Общество» понимается ПАО «Россети».

1 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети» от 16.06.2025 №691.

Принципы подготовки Отчета

GRI 2-4

Построение прозрачной системы раскрытия нефинансовой информации является одним из инструментов повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами. Группа «Россети» стояла у истоков формирования российской системы раскрытия нефинансовой отчетности и поддерживает непрерывное развитие в данном направлении. Результаты нашей работы высоко оцениваются экспертным сообществом.

Наша цель – максимально полно представлять информацию о деятельности Компании для широкого круга заинтересованных сторон.

Правила подготовки нефинансовой отчетности ПАО «Россети»

- Существенность
- Достоверность
- Прозрачность
- Сравнимость
- Актуальность
- Учет мнений заинтересованных сторон

Дальнейшее развитие корпоративной нефинансовой отчетности – один из долгосрочных приоритетов Группы «Россети».

Стандарты и рекомендации, на которые мы опирались при подготовке Отчета:

Российские:

- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ
- Рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии
- Рекомендации ПАО Московская Биржа об утверждении дополнительных правил, требований и рекомендаций по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень
- Методологии российских рейтинговых агентств по присвоению ESG-рейтингов нефинансовым компаниям

Международные:

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021 (Global Reporting Initiative (GRI) Standards, GRI)
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures

Концепция и тема Отчета

Тема Отчета – «Ответственность перед будущими поколениями» – это отражение ключевого ориентира Компании. Деятельность Группы «Россети» напрямую связана с формированием условий для создания комфортной и безопасной среды для жизни, экологического благополучия, поддержания экономического роста страны. Участие в решении стратегических задач национального масштаба в области развития электросетевого комплекса задает Компании высокую планку ответственности перед обществом.

Целью Отчета является демонстрация того, как Группа «Россети» реализует свою миссию в области устойчивого развития, обеспечивая:

- энергетическую надежность: строительство и модернизацию электросетевого комплекса, внедрение цифровых технологий;
- экологическую устойчивость: минимизацию воздействия на окружающую среду, компенсационные меры, сокращение углеродного следа;
- социальную ответственность: поддержку населения, развитие регионов присутствия, улучшение качества жизни граждан;
- экономический вклад: стимулирование экономического роста страны, поддержку малого и среднего бизнеса, создание новых рабочих мест.

Для удобства пользователей структура Отчета построена на основе традиционных разделов, посвященных экологическому, социальному и управленческому аспектам деятельности Компании.

Настоящий Отчет отражает нашу твердую уверенность в том, что ответственность перед будущими поколениями не абстрактная концепция, а реальная практика, лежащая в основе работы Компании.

Мы стремимся показать, что Группа «Россети» не просто обеспечивает свет и тепло, а меняет жизнь к лучшему. Это энергия созидания, заботы об окружающей среде и поддержки людей, движущая сила, формирующая устойчивое будущее.

Период и регулярность подготовки Отчета

GRI 2-3

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. Отчетный период совпадает с отчетным периодом ПАО «Россети» по МСФО. Количественные данные приведены на конец года.

Для соблюдения принципа своевременности раскрытия информации в Отчете освещены ключевые существенные события, произошедшие после отчетной даты.

Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии публикуются Обществом на ежегодной основе.

ПАО «Россети» намерено и в дальнейшем придерживаться лучших практик раскрытия нефинансовой информации на основе своей приверженности принципам устойчивого развития и с учетом требований регулирующих органов.

Границы отчетности

GRI 2-2

Информация, опубликованная в Отчете, касается деятельности ПАО «Россети» и дочерних обществ, ведущих операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, если иное не оговорено в Отчете.

Данные, приводимые в Отчете в динамике за определенные периоды времени, сопоставимы и охватывают электросетевые активы Группы, как наиболее полно и материально участвующие во всех существенных воздействиях Компании, если не указано иное.

В охват консолидированной финансовой отчетности по МСФО Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» включаются также вспомогательные организации, не осуществляющие операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и техническому присоединению к электрическим сетям, что обуславливает разницу между охватом настоящего Отчета и охватом МСФО-отчетности ПАО «Россети».

Информация, представленная только по ПАО «Россети», отмечена в приложении «Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей».

Охват раскрытия информации в Отчете

- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети Северо-Запад»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Урал»
- ПАО «Россети Сибирь»
- АО «Россети Сибирь Тываэнерго»
- ПАО «Россети Юг»
- АО «Россети Кубань»[1]
- АО «Россети Тюмень»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Северный Кавказ»
- АО «Чеченэнерго»
- ПАО «Россети Томск»[2]
- АО «Россети Янтарь»
- АО «РЭС»
- АО «Электромагистраль»
- АО «Энергетик»

1 24.01.2025 ПАО «Россети Кубань» изменило наименование на АО «Россети Кубань» в связи с прекращением публичного статуса общества.
2 04.07.2024 ПАО «ТРК» изменило наименование на ПАО «Россети Томск».

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1, 3-2

В 2024 году Компания сохранила ранее использованный подход к определению существенных тем с учетом требований и рекомендаций стандартов по нефинансовой отчетности GRI.

Подход к анализу и определению существенности экологических, социальных и факторов корпоративного управления включает:

- анализ текущих практик Компании с учетом национальных и международных стандартов;
- учет методологий присвоения ESG-рейтингов российских рейтинговых агенств;
- категоризацию запросов заинтересованных сторон.

Определение существенных тем проводилось Компанией в три этапа:

- формирование списка потенциально существенных тем на основе обзора отраслевых практик, рекомендаций национальных и международных стандартов;
- анкетирование респондентов, представляющих внутренние и внешние заинтересованные стороны;
- анализ результатов анкетирования и приоритизация существенных тем на основе полученных данных.

Перечень выявленных существенных тем предложен руководителям и работникам ПАО «Россети», а также внешним стейкхолдерам в рамках анкетирования с целью определения степени существенности каждой темы с учетом текущего и потенциального воздействия Компании в указанной области.

Важным методологическим изменением подхода к анкетированию по сравнению с предыдущим периодом стала рекомендация внешним стейкхолдерам оценивать только те существенные темы, проблематика которых лежит в области их компетенций. Это позволило повысить профессиональность суждения заинтересованных сторон и улучшить точность оценок существенности.

Мы выделяем восемь ключевых групп внешних заинтересованных сторон, принявших участие в анкетировании:

- Партнеры
- Потребители
- Отраслевые организации
- Образовательные учреждения
- Экологические организации
- Регулирующие органы
- Рейтинговые агентства
- Инвесторы и акционеры

Вес оценок существенности, %



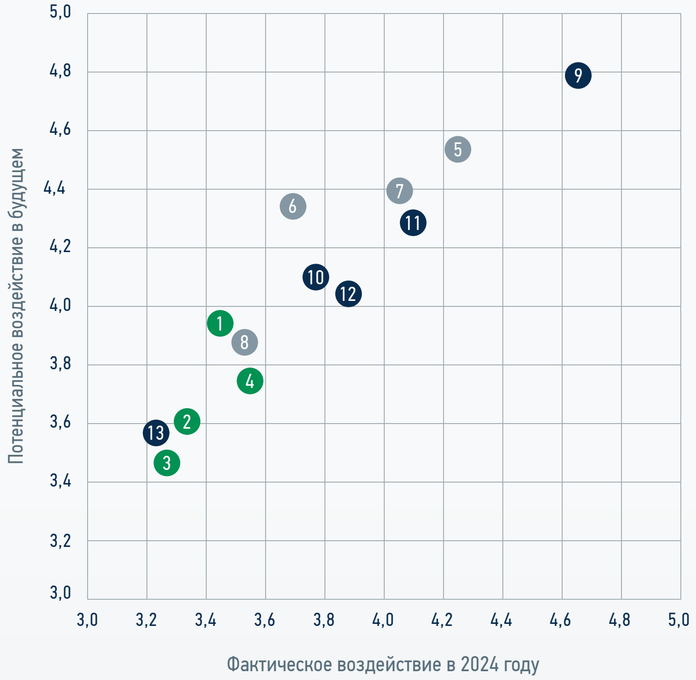
На основе анализа ответов респондентов был сформирован итоговый список существенных тем и произведено их ранжирование по степени приоритетности, что нашло свое отражение в Отчете.

Заинтересованные стороны оценили будущее воздействие Компании в среднем на 10% выше текущего.

Процедура выявления существенных тем и определение существенности воздействия



Матрица существенных тем



Экологический аспект

1. Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности
2. Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям
3. Обращение с отходами от производственной деятельности
4. Биоразнообразие

Социальный аспект

5. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
6. Развитие кадрового потенциала
7. Здоровье и безопасность на рабочем месте
8. Соблюдение прав человека

Управленческий аспект

9. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей
10. Реализация закупочной деятельности
11. Обеспечение кибербезопасности и защиты данных
12. НИОКР и внедрение инноваций
13. Международная кооперация

Перечень существенных тем

Тема	Аспект	Приоритет[1]
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей	Управленческий	**Высокий**
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Социальный	**Высокий**
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Социальный	**Высокий**
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	Управленческий	**Высокий**
Развитие кадрового потенциала	Социальный	**Высокий**
НИОКР и внедрение инноваций	Управленческий	Средний
Реализация закупочной деятельности	Управленческий	Средний
Соблюдение прав человека	Социальный	Средний
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	Экологический	Средний
Биоразнообразие	Экологический	Средний
Международная кооперация	Управленческий	Средний
Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	Экологический	Средний
Обращение с отходами от производственной деятельности	Экологический	Средний

1 На основе общей оценки текущего и будущего воздействия, где <3 – низкий приоритет, 3-4 – средний приоритет, >4 – высокий приоритет.

Изменения существенных тем

Изменения методологического подхода повлияли на итоговый список существенных тем Компании. Раскрытие ряда вопросов было консолидировано в рамках более широких тем.

- Взаимодействие с клиентами и потребителями Развитие местных сообществ → Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Готовность к чрезвычайным ситуациям → Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям

Актуальная повестка деятельности Группы «Россети» в отчетном году и приоритеты развития в среднесрочной перспективе нашли свое отражение в новых существенных темах, раскрытию которых в Отчете уделено отдельное внимание.

1. НИОКР и внедрение инноваций
2. Международная кооперация

Существенная тема 2023 года «Соблюдение корпоративной этики» не выделена в настоящем Отчете как отдельная в связи с отсутствием зафиксированного негативного воздействия, а также высокого уровня зрелости действующей системы корпоративной этики и комплаенс-контроля, что делает ее неотъемлемой частью стандартных бизнес-процессов Общества.

ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 2-5

С целью обеспечения уверенности пользователей Отчета в соблюдении принципов достоверности и полноты раскрываемой информации и подтверждения приверженности принципам прозрачности и ответственного ведения бизнеса Общество использует два вида внешнего заверения: профессиональную верификацию, проводимую аудиторской компанией, и общественное заверение, проводимое общероссийской общественной организацией.

Аудитор Отчета выбирается по конкурсной процедуре и согласовывается закупочной комиссией. Верификация данных по итогам 2024 года проводилась аудиторской компанией в отношении всего Отчета на соответствие Стандартам GRI. Должностные лица аудиторской компании не аффилированы с ПАО «Россети».

Приложение «Заключение по итогам независимого заверения Отчета»

Общественное заверение отчетности об устойчивом развитии Общества в 2024 году проводилось Советом Общероссийской общественной организации «Российский союз Промышленников и Предпринимателей» (Совет РСПП) по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Эксперты Совета РСПП комплексно оценивали представленные данные, учитывали их полноту и соответствие положениям Социальной хартии российского бизнеса, а также соблюдение принципов ответственной деловой практики.

Независимый анализ повышает доверие к отчетности и подтверждает соответствие Общества высоким стандартам корпоративной ответственности.

Приложение «Свидетельство об общественных слушаниях в Совете РСПП по нефинансовой отчетности»



УЧЕТ ЛУЧШИХ ПРАКТИК И РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ИТОГАМ ПРОШЛЫХ ПЕРИОДОВ

Настоящий Отчет — это современный документ, отражающий актуальные международные подходы к раскрытию нефинансовой информации с учетом российских стандартов и требований.

По результатам общественного заверения Советом РСПП Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2023 год получен ряд рекомендаций по улучшению качества раскрытия информации. Они приняты во внимание и, по возможности, учтены в настоящем Отчете.

Таблица учета рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности, полученных при заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2023 год

Рекомендация	Учет рекомендации
Включать измеримые целевые показатели и КПЭ	●
Отражать меры в области рекультивации земель и вторичного использования отходов	●
Включить информацию о результатах опроса удовлетворенности персонала	●
Представлять результаты вклада Общества в реализацию национальных проектов	●
Раскрывать охват и результаты принимаемых мер в области ОТиПБ	●
Отразить результаты консолидации Общества в части управления устойчивым развитием	●
Приводить анализ того, как изменяются различные природные экосистемы в связи с расчисткой/зарастанием земли под ЛЭП	●
Раскрывать критерии отбора социальных проектов для поддержки и результаты реализуемых инициатив[1]	●
Расширить раскрытие роли и вовлеченности руководящих органов в процесс управления устойчивым развитием	●
Перечислить коренные народы, проживающие в регионах деятельности Общества, и дать примеры взаимодействия с ними[2]	●
Привести к единообразию временной горизонт планирования и целеполагания в различных областях деятельности Общества[3]	●
Дополнять приводимые показатели пояснениями о характере и причинах их изменений	●
Включать удельные значения экологического воздействия[4]	○
Предоставлять данные о производительности труда	○

● Учтено ● Учтено частично
○ Возможно к учету в будущих периодах

Заявление об ответственности

Исходя из всей имеющейся информации, ПАО «Россети» подтверждает, что Отчет объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Общества, его текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределенности, связанных с осуществляемой деятельностью. При этом ПАО «Россети» не гарантирует неизменность информации и показателей, не касающихся деятельности Общества, полученных из сторонних источников. Компания не несет ответственности за возможные неточности, изменения или актуализацию таких данных, а также за последствия их использования третьими лицами. Настоящий документ носит информационный характер и не является обязательством ПАО «Россети» по принятию каких-либо решений, реализации мероприятий или достижению поставленных целей.

Заявления прогнозного характера

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно различных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Общества. Реализация планов и намерений непосредственно связана с рыночной, экономической, политической, правовой и социальной ситуацией в России и мире. В этой связи результаты в будущем могут отличаться от прогнозируемых, и ПАО «Россети» не дает гарантий в отношении того, что фактические результаты его деятельности будут соответствовать результатам или показателям, содержащимся в каких-либо заявлениях прогнозного характера в настоящем Отчете.

1 На критерии отбора оказывают влияние внешние факторы, например, чрезвычайные ситуации природного характера, требующие оперативного оказания поддержки пострадавшему населению.

2 География деятельности Компании охватывает 82 региона страны, что делает полное раскрытие демографических особенностей населения на территориях присутствия нецелесообразным.

3 Горизонт планирования в различных аспектах деятельности Компании определяется внутренними документами, использующими различные временные и иные метрики целеполагания.

4 Электросетевая отрасль оказывает незначительное экологическое воздействие, по этой причине расчет удельных значений не представляется целесообразным.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ» А.В. РЮМИНА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Для Группы «Россети» устойчивое развитие – это не просто принцип работы Компании, а ответственное отношение к будущему России, каждой семьи и каждого человека. Современную жизнь невозможно представить без надежной электроэнергетики, которая является основой благополучия общества, фундаментом для роста экономики.

В 2024 году Группа «Россети» продолжила системно модернизировать и развивать электросетевую инфраструктуру, **внесла весомый вклад в достижение национальных целей Российской Федерации**.

Важным событием стал ввод ключевых объектов электроснабжения второго этапа расширения Восточного полигона. Новая сетевая инфраструктура позволила обеспечить дополнительной мощностью Байкало-Амурскую и Транссибирскую железнодорожные магистрали для решения поставленной Президентом России задачи по увеличению объема грузоперевозок. Также эти объекты повысили надежность электроснабжения и создали условия для промышленного и социального развития шести регионов Сибири и Дальнего Востока – Республик Бурятия и Саха (Якутия), Иркутской и Амурской областей, Забайкальского и Хабаровского краев.

Значительное число проектов было реализовано также в других субъектах Российской Федерации, в том числе по присоединению к сети крупных производственных площадок, объектов ИТ-инфраструктуры. **Особое внимание уделено социальному направлению**: «Россети» обеспечили энергоснабжение более 800 новых медицинских учреждений, десятков школ и детских садов, спортивных и жилых комплексов. **Эти результаты наглядно подтверждают нашу ответственность перед обществом и готовность работать ради лучшего будущего.**

Более 380 тыс. исполненных договоров

об осуществлении технологического присоединения

Люди – главный актив Группы «Россети». По итогам 2024 года мы утвердили Политику в области прав человека, закрепив в корпоративной культуре принципы равенства, справедливости и уважения для каждого сотрудника. Поступательно продвигались программы профессионального и карьерного роста. Проект «Школа лидерства Россети» охватил сотни специалистов, помогая им реализовать свой потенциал. Внутренние кандидаты заняли рекордные 89% вакансий на руководящие должности в Компании. Это стало результатом планомерной работы по развитию талантов.

40 млрд руб.

рост расходов на оплату труда

48,7 млрд руб.

рост налоговых отчислений

Группа «Россети» традиционно входит в число крупнейших налогоплательщиков России. В 2024 году мы направили в бюджеты различных уровней более 273 млрд рублей, внося существенный вклад в социальный и экономический рост 82 регионов присутствия и страны в целом. Это не просто цифры, а отражение результатов, которые реально влияют на жизнь миллионов людей.

Значимой составляющей нашей корпоративной культуры является экологическая ответственность. В 2024 году мы реализовали масштабную программу восстановления биоразнообразия: в полтора раза увеличили площадь лесовосстановления, в шесть раз – объем зарыбления водоемов. Кроме того, на линиях электропередачи было установлено более 143 тыс. устройств, защищающих птиц от поражения током.

45%

рост расходов на охрану окружающей среды

Технологическое лидерство позволяет двигаться вперед, отвечая вызовам времени. В 2024 году мы провели большую работу по актуализации Программы инновационного развития. Ее базовым принципом стал отказ от точечных проектов в пользу комплексных решений, нацеленных на цифровую трансформацию сети, роботизацию, применение искусственного интеллекта, развитие клиентских сервисов. Планируются создание систем автоматизированного проектирования и контроля над процессами, внедрение электронных стандартов.

Открыта Интеллектуальная лаборатория цифровых сетей

В марте мы открыли в Санкт-Петербурге Интеллектуальную лабораторию цифровых сетей. Это исследовательский центр мирового уровня, оснащенный самым современным оборудованием. Многие решения, например, комплекс моделирования энергосистем, не имеют аналогов. Функционал лаборатории сфокусирован на совершенствовании технологий, применяемых в распределительных сетях. Кроме того, здесь можно решать задачи, критически важные для всей отрасли. Например, связанные с обеспечением высокоэффективной защиты от кибергроз.



Мы понимаем свою роль в обеспечении устойчивого развития России, стремясь делать жизнь людей лучше, комфортнее и безопаснее. Результаты, достигнутые в 2024 году, дают основания уверенно смотреть вперед. «Россети» останутся надежным партнером государства и общества в достижении общих целей на благо будущих поколений.



А. В. Рюмин
Генеральный директор ПАО «Россети»

ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПАО «РОССЕТИ»



Группа «Россети» является одной из крупнейших инфраструктурных организаций страны, вносит вклад в развитие 82 регионов присутствия, входит в число ключевых работодателей, формирует условия для благополучия сотрудников. Таким образом, наша деятельность способствует укреплению социальной стабильности.

В 2024 году был сделан системный шаг – разработана Политика в области прав человека, что стало отражением нашей приверженности общественным ценностям. Документ распространяется на взаимоотношения с работниками, потребителями, партнерами и иными заинтересованными сторонами. Предусматривается недопущение дискриминации, равные возможности, обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, уважение культурных особенностей, свобода собраний и объединений.

Отдельная Политика в области прав человека разработана впервые. Аналогичные принципы учитывались также в принятых ранее базовых документах Группы «Россети», включая Политику в области устойчивого развития и Кодекс корпоративной этики.

По итогам года в Компании не зафиксировано случаев нарушения прав человека. Это результат последовательной профилактической работы, доверия персонала и эффективных внутренних механизмов. В Группе «Россети» действует конфиденциальная система обратной связи, что позволяет своевременно выявлять и предотвращать возможные нарушения.

Особое внимание мы уделяем созданию равных возможностей. Более 3 тысяч работников с инвалидностью трудятся в Компании на адаптированных рабочих местах. Мы активно поддерживаем их профессиональное развитие и участие в корпоративной жизни.

Мы и дальше будем следовать, а также развивать подходы к соблюдению основополагающих принципов как внутри Группы «Россети», так и в нашем взаимодействии с обществом.

А. Е. Муров
Первый заместитель Генерального директора



Наша цель – создание современной, технологичной и экологически ответственной инфраструктуры, обеспечивающей надежное и доступное электроснабжение для миллионов потребителей.

Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию Общества является основным элементом нашего подхода. Мы учитываем как национальные приоритеты, так и глобальные вызовы, стремясь к балансу экологических, социальных и управленческих аспектов. Для нас это не просто обязательство и тренд, это неотъемлемая часть бизнес-модели, которая помогает адаптироваться к изменяющимся условиям, снижать риски и формировать новые точки роста.

Мы последовательно внедряем интеллектуальные технологии и цифровые решения, развиваем энергоэффективные проекты, много внимания уделяем социальной составляющей и вопросам бережного отношения к окружающей среде.

Уверены, что выбранный курс будет способствовать развитию электросетевого комплекса как инфраструктуры, формирующей условия для роста экономики и повышения качества жизни. Вместе мы создаем энергосистему, которая отвечает текущим потребностям и формирует устойчивое будущее для следующих поколений.

А. А. Полинов
Врио Заместителя Генерального директора по стратегии



Для Группы «Россети» люди – главный актив и ключевой фактор устойчивого развития. Именно профессионализм, преданность делу и инициативность наших работников позволяют обеспечивать надежность энергосистемы страны и прокладывать путь к технологическому будущему. В 2024 году мы продолжили системную работу по привлечению, развитию и поддержке персонала, создавая комфортную среду для каждого работника.

Мы стремимся не только к выполнению всех норм трудового законодательства, но и к формированию корпоративной культуры, в основе которой – уважение, равные возможности и забота о каждом члене команды. С целью повышения уровня профессионализма и развития потенциала наших работников в отчетном году мы значительно расширили программы обучения кадровых резервистов и наставничества.

Особое внимание мы уделяем молодежи. В 2024 году стартовал масштабный профориентационный проект «Энергокружки Группы компаний «Россети», целевой аудиторией которого являются школьники, желающие связать свою карьеру с энергетикой. Мы расширили сотрудничество с вузами и колледжами, запустили стажировки и образовательные инициативы. В целях развития профессиональных и лидерских навыков молодых работников, совершенствования процесса их адаптации и повышения вовлеченности в 2024 году в Группе «Россети» сформировано единое корпоративное молодежное сообщество – «Движение заряженных людей». Отсутствие жесткой иерархии, насыщенная программа мероприятий и равные возможности для всех молодых работников позволяют каждому участнику проявить себя в одном или нескольких направлениях, при этом ощущая причастность к сообществу молодых работников Компании со всей страны. Мы уверены, что инвестиции в молодые кадры – это инвестиции в будущее всей отрасли.

Наши работники чувствуют поддержку и уверенность в завтрашнем дне. Программы ДМС, материальная помощь в сложных жизненных ситуациях, участие в отраслевых конкурсах и возможность карьерного роста – все это делает работу в Группе «Россети» привлекательной. Мы и впредь продолжим создавать новые возможности для профессионального развития, укреплять систему мотивации и повышать качество условий труда в Компании.

В. В. Харитонов
Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата



Энергоснабжение – это не просто технология, а основа развития социальной и экономической инфраструктуры страны. Электричество в домах, школах, больницах, на предприятиях и в транспорте – это комфорт, безопасность и новые возможности для людей. Группа «Россети» реализует масштабную инвестиционную программу, которая не только модернизирует энергосистему, но и вносит значительный вклад в улучшение качества жизни миллионов россиян.

Одним из приоритетных направлений нашей работы остается подключение социально значимых объектов – медицинских и образовательных учреждений, жилых районов, транспортной и городской инфраструктуры. В 2024 году Компания обеспечила электроснабжение более 800 медицинских учреждений, что позволило улучшить работу больниц, поликлиник и центров диагностики, обеспечив людям доступ к качественной медицинской помощи. А 63 образовательных объекта, в том числе школы и детские сады, получили надежное энергоснабжение, создавая современные условия для обучения детей. В рамках модернизации городской инфраструктуры питанием обеспечены 112 ключевых объектов, что способствовало развитию комфортной и безопасной городской среды.

Значимым проектом 2024 года стало энергоснабжение Восточного полигона железных дорог. Обеспечив электричеством стратегически важную транспортную артерию, Компания внесла вклад не только в повышение пропускной способности железных дорог, но и поддержала развитие городов и поселков в регионах Дальнего Востока и Сибири. Улучшенное транспортное сообщение способствует созданию новых рабочих мест, увеличению объемов грузоперевозок и развитию экономики территорий.

Энергетическая инфраструктура – это основа для бизнеса и промышленности, а также важнейший элемент социального развития регионов. Масштабные инвестиции Группы «Россети» в энергетику помогают повышать уровень жизни населения, делают регионы более привлекательными для инвестиций, поддерживают строительство новых жилых комплексов и объектов социальной инфраструктуры.

А. В. Мольский
Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству



Стабильное электроснабжение – один из ключевых факторов, влияющих на развитие экономики и социальной сферы. В 2024 году мы продолжили системную работу по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса, достигли значимых результатов по целому ряду направлений.

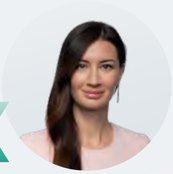
Средняя продолжительность перерывов в электроснабжении снизилась на 32% по сравнению с установленным целевым значением, что стало результатом комплексного подхода: от модернизации оборудования и цифровизации процессов до внедрения инструментов предиктивного анализа и повышения квалификации персонала. Число нарушений в работе, связанных с человеческим фактором, уменьшилось на 36%.

В 2024 году с введением института системообразующих территориальных сетевых организаций значительно расширилась ответственность компании перед обществом за надежность передачи электрической энергии. Занимаемся урегулированием проблемы бесхозяйных объектов, по решениям региональных штабов помогаем смежным энергокомпаниям устранять последствия масштабных аварий.

На случай нештатных ситуаций в Группе «Россети» подготовлены более 10 тысяч аварийно-восстановительных бригад, резервные источники электропитания, необходимые запасы оборудования и материалов.

Для нас надежное электроснабжение – это не просто производственная задача, а вклад в развитие регионов, благополучие страны, уверенность людей в завтрашнем дне. Мы продолжим идти вперед, совершенствуя инфраструктуру и технологии.

Е. В. Ляпунов
Заместитель Генерального директора – главный инженер



Современные требования к корпоративному управлению выходят за рамки традиционного контроля и отчетности, становясь важным элементом долгосрочной устойчивости бизнеса.

В Группе «Россети» мы рассматриваем корпоративное управление как стратегический инструмент, обеспечивающий баланс интересов акционеров, партнеров и общества. Кроме того, оно служит фундаментом для реализации и развития ESG-инициатив, что напрямую влияет на устойчивость Компании в условиях экономических и технологических трансформаций.

В ноябре 2024 года Российский институт директоров (РИД) провел независимую оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети». Эксперты проанализировали четыре ключевых компонента: права акционеров, деятельность органов управления и контроля, раскрытие информации, устойчивое развитие и ESG. По итогам оценки был подтвержден рейтинг НРКУ 7++, свидетельствующий о соответствии значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов устойчивого развития.

Мы сохраняем высокий уровень корпоративного управления, осознавая важность развитых практик для интеграции принципов устойчивого развития на всех уровнях деятельности Компании.

М. Г. Тихонова
Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению



Цифровая трансформация — стратегический приоритет Группы «Россети», направленный на повышение надежности, эффективности и безопасности энергосистемы. В 2024 году мы начали реализацию Стратегии цифровой трансформации на 2024–2027 годы, охватывающей 255 проектов. Внедрение искусственного интеллекта, цифровых двойников и автоматизированных систем управления позволяет прогнозировать аварии, оптимизировать энергопотоки и обеспечивать стабильную работу сети.

Кибербезопасность остается в фокусе внимания. В 2024 году мы усилили контроль за безопасностью на этапе проектирования объектов и повысили эффективность защиты критической инфраструктуры.

Развитие импортозамещающих цифровых решений стало важной частью нашей стратегии. На базе Научно-технического центра и АО «Россети Цифра» разрабатываются российские технологии в сфере информационной безопасности, цифрового учета и автоматизированного управления.

Мы уверены, что будущее энергетики — за интеллектуальными технологиями. Искусственный интеллект, цифровые платформы и передовые системы управления создают новую цифровую энергетику России, делая ее надежнее, эффективнее и безопаснее.

К. Ю. Кравченко
Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации



Мы ценим вклад в экономику России каждого нашего потребителя и стремимся, со своей стороны, создавать условия, при которых расходы на электроэнергию будут максимально понятны и обоснованы. Для Компании важно, чтобы каждый ее потребитель мог повышать качество жизни и развивать свой бизнес.

Анализ динамики и структуры потребления, помогает в том числе понимать, насколько текущие показатели соответствуют стратегическим целям функционирования отраслей экономики России, и какие дополнительные вызовы это ставит перед нами, как инфраструктурой.

По итогам 2024 года отпуск электроэнергии потребителям из сети Группы компаний «Россети» в сопоставимых условиях вырос на 3,8% относительно предыдущего года.

При этом, производственная сфера, включающая промышленность и сельское хозяйство, и являющаяся крупнейшим потребителем электроэнергии, показала прирост электропотребления на 2,1% и 6,5%, соответственно.

Сырьевой сектор экономики показал разнонаправленную динамику. Потребление нефтяной отрасли (добыча, переработка, транспорт) снизилось на 6% относительно прошлогодних значений. Потребление предприятий газовой промышленности, включая газотранспортную сферу, возросло на 13,7%.

Электропотребление предприятий железнодорожного транспорта сохранилось практически на уровне прошлого года.

Изменению электропотребления способствует в том числе появление новых направлений электрификации, технологические инновации в жилом секторе и сфере услуг. Стабильный прирост расхода электроэнергии показывает непромышленный сектор и население: 9,9% и 5,6% соответственно.

В среднесрочной перспективе, на горизонте 5-ти лет, нами прогнозируется сохранение тенденции к росту потребления электроэнергии. Средний темп прироста отпуска электрической энергии планируется на уровне порядка 1,1% ежегодно.

С уверенностью можно сказать: электроэнергетика играет ключевую роль в развитии общества! Мы видим, как меняются технологии, как меняются требования к электросетевому комплексу, скорости и доступности коммуникаций с потребителями, повышению прозрачности взаимодействия.

При этом наша задача – не только надежно обеспечивать передачу электроэнергии, но и быть партнером в долгосрочном развитии каждого нашего клиента. Рост экономики наших потребителей – это и наш рост. Успехи наших потребителей – лучшее подтверждение того, что мы на правильном пути.

Е. В. Андреева
Заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии

1 Постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2024 №1875.



Группа «Россети» неизменно поддерживает курс на развитие отечественного производства, расширение сотрудничества с российскими поставщиками и создание устойчивой цепочки поставок. Мы уверены, что сильная энергетическая отрасль невозможна без надежных партнеров, готовых предложить передовые технологические решения и высококачественное оборудование, произведенное в России.

В 2024 году объем закупок Компании составил рекордные 1,52 трлн рублей, 678 млрд из которых был направлен на закупки у местных поставщиков, что на 71% больше по сравнению с предыдущим годом. Мы расширили перечень товаров и услуг, закупаемых у субъектов малого и среднего бизнеса, включив в него 180 позиций, при этом общий объем закупок у МСП превысил 536 млрд рублей, увеличившись на 10%.

Также, в 2024 году Правительством Российской Федерации приняты меры, предусматривающие предоставление национального режима при осуществлении закупок[1]. В целях получения оптимального результата от реализации указанных мер мы ожидаем встречных инициатив от наших партнеров, направленных на расширение перечней отечественной продукции, включенной в Государственную информационную систему промышленности (ГИСП).

М. А. Ханафеев
Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности



В условиях глобальных экономических вызовов, а также изменений климата Группа «Россети» уделяет особое внимание вопросам управления рисками в области устойчивого развития.

Первоочередными задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются обеспечение экономически эффективной деятельности Группы «Россети», рациональное распределение и использование ресурсов, сохранность активов. Также безусловно важным является обеспечение безопасности работников и иных лиц при осуществлении Группой «Россети» своей деятельности, вопросы охраны окружающей среды. Все это в комплексе – важнейшие вопросы, решение которых позволяет обеспечить долгосрочное развитие компаний Группы «Россети».

В. А. Макаров
Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками



В 2024 году Группа «Россети» достигла значительных результатов в области защиты окружающей среды, инвестировав 1,2 млрд рублей в природоохранные мероприятия и реализовав масштабные проекты по сохранению биоразнообразия и развитию ответственного природопользования.

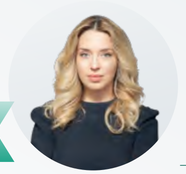
Компания продолжила масштабную работу по защите дикой природы, установив тысячи птицезащитных устройств на линиях электропередачи, что позволило значительно сократить риски для пернатых. Важным шагом в этом направлении стал мониторинг биоразнообразия, проведенный в Национальном парке «Смольный», который подтвердил эффективность природоохранных мер и отсутствие негативного влияния сетевой инфраструктуры на экосистему.

Компания нарастила объем зарыбления водоемов более чем в шесть раз, выпустив в природные водоемы 916 кг мальков, что способствует восстановлению популяции рыб и сохранению баланса водных экосистем.

Мы продолжили реализовывать мероприятия в сфере экологически безопасного обращения с отходами, уделяя особое внимание вопросам организации работы, позволяющей минимизировать количество захораниваемых отходов, максимально обеспечивая при этом ресурсосбережение, повторное вовлечение в хозяйственной оборот утилизируемых компонентов отходов в качестве сырья, материалов, изделий, превращение отходов во вторичное сырье для изготовления новой продукции и получения энергии.

Группа «Россети» не просто реализует экологические инициативы – мы вовлекаем в этот процесс персонал и партнеров. Всероссийский экологический диктант объединил более 8 тысяч работников, что говорит о высоком уровне экологической культуры внутри Компании. Мы уверены, что забота о природе – это коллективная ответственность, и каждый вклад в это важное дело делает мир чище и лучше.

А. В. Кольцов
Генеральный директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора



Информационная открытость, безусловно, является необходимой для любой современной компании. Особенно, если речь идет о такой крупной инфраструктурной организации как «Россети», деятельность которой затрагивает все сферы жизни общества, влияет на развитие национальной экономики, решение других стратегически важных для страны задач.

Именно поэтому мы стремимся вести активный диалог со всеми заинтересованными сторонами – государством, потребителями, партнерами, сотрудниками, журналистами и экспертным сообществом. Это один из базовых принципов Группы «Россети». Мы используем все доступные каналы коммуникаций, уделяем большое внимание участию в крупнейших отраслевых и деловых форумах, работе с медиа.

Уже много лет «Россети» лидируют по количеству упоминаний в СМИ среди электроэнергетических компаний. Растет число подписчиков корпоративных Telegram-каналов и групп в социальных сетях. Внедряем высокие стандарты коммуникационной работы во всех филиалах Компании и дочерних обществах.

М. А. Докучаева
Директор по внешним коммуникациям

В своей повседневной деятельности Группа «Россети» руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса, неприятия любых проявлений коррупции и взяточничества.

Документом, определяющим основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения работников ПАО «Россети», является Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети». В Компании неукоснительно соблюдается российское законодательство, работники и руководство придерживаются высоких стандартов этики. Общение с деловыми партнерами, акционерами и инвесторами базируется на принципах взаимного уважения, честности и открытости.

Поддерживая высокие стандарты деловой этики, Группа «Россети» присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, добровольно разрабатывает и внедряет комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных для предупреждения коррупции. При этом антикоррупционные стандарты едины для всех работников ПАО «Россети» и его дочерних обществ.

Действенность мер по предупреждению коррупции зависит не только от нормативной базы и антикоррупционных мероприятий, но также от честности и порядочности всех работников. Мы вместе должны стремиться к формированию такой атмосферы в трудовых коллективах, чтобы исключить саму возможность коррупционных правонарушений в Группе «Россети», контролирующим акционером которой является государство.

Г. В. Кулишов
Заместитель Генерального директора по безопасности



Итоги года

Ключевые цифры и факты 14
События в области устойчивого развития 15
Награды, признание, рейтинги, рэнкинги 19
Вклад Компании в достижение ЦУР ООН 20

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ



Окружающая среда и экология

До 1,2 млрд руб.

увеличились вложения Группы «Россети» в обеспечение охраны окружающей среды

✓ **Забота о природе не на словах, а на деле**

20 282,54 га

составила площадь компенсационного лесовосстановления

✓ **Сохранение лесных ресурсов**

На 10,7%

увеличена доля отходов, направляемых на переработку

✓ **Снижение негативного воздействия на окружающую среду, вовлечение отходов в хозяйственный оборот в качестве дополнительных источников сырья**

143,6 тыс.

установлено новых птицезащитных устройств

✓ **Гармония технологического развития и заботы о природе делает окружающий мир безопаснее для всех и способствует сохранению биоразнообразия**

Более 8 тыс.

работников Группы, принявших участие во Всероссийском экологическом диктанте

✓ **Вовлечение персонала в экологическую повестку**

Социальная ответственность

4,6%

активная текучесть кадров
показатель текучести кадров снизился на 0,6 п.п.

✓ **Стабильный и сплоченный коллектив – наше ключевое преимущество**

До 9 613,4 млн руб.

выросли расходы на мероприятия по охране труда

✓ **Безопасность и здоровье работников – наш высший приоритет**

100%

составил охват персонала программами ДМС среди трудоустроенных на условиях полной занятости

✓ **Инвестиции в здоровье работников – инвестиции в главный актив Компании**

~ 850

работников получили поддержку наставников в отчетном году в рамках действующей программы наставничества

✓ **Развитие компетенций работников – ключевой фактор эффективной работы**

1,3 млрд руб.

составило финансирование программ развития персонала

49 часов

составила средняя продолжительность обучения за год на человека

273,3 млрд руб.

составили налоговые и социальные отчисления Группы «Россети» в бюджеты всех уровней

✓ **Весомый вклад в развитие регионов присутствия и национальной экономики**

Эффективное управление

Подтверждение на уровне ESG-AA

ESG-рейтинга агентством АКРА свидетельствует о сохранении высокого качества управления устойчивым развитием в Компании.

✓ **Признание экспертного сообщества – важная часть репутационного капитала**

Подтверждение на уровне НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления»

рейтинга корпоративного управления Российским институтом директоров иллюстрирует высокую степень зрелости корпоративного управления ПАО «Россети».

✓ **Развитые практики – условие для эффективного внедрения принципов устойчивого развития**

Утверждение Политики в области прав человека ПАО «Россети»[1]

подчеркивает стремление Группы «Россети» к справедливости, уважению и защите достоинства каждого человека.

✓ **Соблюдение прав человека – основа нашей корпоративной культуры**

Максимальные кредитные рейтинги

По итогам 2024 года ПАО «Россети» присвоены наивысшие рейтинги кредитоспособности на уровне ААА от рейтинговых агентств АКРА и Эксперт РА, что является подтверждением надежности Компании и ее финансовой устойчивости.

✓ **Наивысшие кредитные рейтинги – главный положительный сигнал инвесторам и кредиторам, демонстрирующий финансовую надежность и устойчивость эмитента**

1 Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 03.02.2025.

СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЯНВАРЬ



Инвестиции в развитие и благополучие персонала

«Школа лидерства» для кадрового резерва

Запущен проект «Школа лидерства «Россети», направленный на формирование сильного управленческого кадрового резерва. Для участия в «пилоте» из более чем 100 кандидатов отобраны 28 работников филиалов ПАО «Россети» - МЭС.

Участники смогут усовершенствовать управленческие навыки, получить и систематизировать фундаментальные знания в различных сферах, включая экономику и финансы, инвестиционный анализ, проектное управление.

ФЕВРАЛЬ

Популяризация электроэнергетической отрасли

Группа «Россети» на выставке «Россия»

«Россети» приняли участие в Международной выставке-форуме «Россия», которая прошла в Москве на ВДНХ. Это беспрецедентное по масштабу мероприятие, аудитория которого составила около 18 млн человек.

Компания стала генеральным партнером единой экспозиции ТЭК, организованной Минэнерго России. Глава ПАО «Россети» Андрей Рюмин выступил на пленарной сессии «ТЭК России: новые возможности для развития» в рамках отраслевого Дня энергетики, где рассказал о достижениях и задачах электросетевого комплекса.

В отдельном павильоне состоялась серия мероприятий для молодежи, в том числе квиз на знание физики, электроники и основ электротехники. Самым юным гостям отраслевого дня показали спектакль и мультсериал на тему электробезопасности.

В павильоне «Космос» прошла ярмарка вакансий «Построй карьеру в энергетике», где HR-специалисты Группы «Россети» рассказали о преимуществах работы в электросетевом комплексе и ответили на вопросы потенциальных соискателей.

Популяризация электроэнергетической отрасли

Андрей Рюмин выступил наставником на конкурсе «Лидеры России»

Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин принял участие в оценочных мероприятиях пятого конкурса «Лидеры России» – флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей». Приглашение главы энергокомпании в качестве наставника продемонстрировало растущий интерес к электроэнергетической отрасли и высокий авторитет Группы «Россети» среди нового поколения российских управленцев.

МАРТ



НИОКР и внедрение инноваций

Интеллектуальная лаборатория цифровых сетей открыта в Санкт-Петербурге

В Санкт-Петербурге заработал исследовательский центр Группы «Россети», не имеющий аналогов в России. Центр будет заниматься разработкой, испытанием и сертификацией оборудования, созданием прорывных решений в области энергетики. В распоряжении исследователей находится испытательная сеть 0,4–35 кВ, где можно тестировать традиционное и цифровое оборудование. Впервые в стране применен четырехквадрантный усилитель большой мощности (120 кВА), позволяющий имитировать подключение к энергосистеме потребителя или объекта генерации, включая ВИЭ.

Международная кооперация

Участие Группы «Россети» во Всемирном фестивале молодежи

Представители компаний Группы «Россети» приняли участие во Всемирном фестивале молодежи, объединившим более 20 тысяч человек из почти 190 государств.

Группу «Россети» на фестивале представили 25 молодых специалистов, которые обменялись опытом с зарубежными коллегами и представили проект в сфере охраны труда с использованием технологий виртуальной реальности.

АПРЕЛЬ



Международная кооперация

Встреча с руководством ГЭК Китая

Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин и новый Председатель Совета директоров ГЭК Китая Чжан Чжиган провели рабочую встречу в Пекине и обсудили вопросы взаимодействия компаний.

Группу «Россети» и ГЭК Китая связывают многолетние деловые отношения. Компании плотно сотрудничают по многим вопросам и обмениваются опытом решения приоритетных задач, включая управление и развитие инфраструктуры, внедрение цифровых технологий, повышение кибербезопасности и развитие низкоуглеродной энергетики.



Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей

Обеспечено электроснабжение важнейших объектов ПАО «Газпром»

Группа «Россети» завершила создание схемы внешнего электроснабжения Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения, которое является ресурсной базой для магистрального газопровода «Сила Сибири». Энергетики поставили под напряжение комплекс объектов, включая подстанцию, переключательный пункт и соединяющую их двухцепную линию электропередачи протяженностью 66,4 км. Использованное оборудование – на 100% отечественного производства.

Также завершилось строительство энергетической инфраструктуры для технологического присоединения Ковыктинского месторождения – еще одного компонента ресурсной базы газопровода «Сила Сибири». Выполнена реконструкция подстанции 500 кВ «Усть-Кут», закончено строительство двух линий электропередачи общей протяженностью 518 км. Ковыктинское месторождение – крупнейшее на востоке России по запасам газа, базовое для формирования Иркутского центра газодобычи.

МАЙ



Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия

Выставка «Приключения барона Мюнхгаузена в России» в Эрмитаже

При поддержке ПАО «Россети» в Манеже Малого Эрмитажа организована выставка «Приключения барона Мюнхгаузена в России». Ее экспозиция насчитывает более 500 экспонатов, рассказывающих о реальном человеке – Иерониме Карле Фридрихе фон Мюнхгаузене.

Мероприятие стало вторым совместным проектом ПАО «Россети» и Эрмитажа в 2024 году. Ранее в Главном штабе состоялось открытие после реставрации инсталляции «Красный вагон» Ильи и Эмилии Кабаковых, одного из самых известных произведений современного искусства в коллекции музея.

ИЮНЬ

Инвестиции в безопасность, развитие и благополучие персонала

«Школа лидерства «Россети» для кадрового резерва

Завершена сквозная оценка компетенций, которая охватила руководителей исполнительного аппарата, филиалов ПАО «Россети» – МЭС и дочерних обществ. Всего в мероприятии приняли участие более 1200 руководителей, лучших из которых включили в список управленческого кадрового резерва и зачислили в «Школу лидерства «Россети».



Импортозамещение

Группа «Россети» на ПМЭФ

В рамках Петербургского международного экономического форума Группой «Россети» подписаны документы в области технологического и отраслевого сотрудничества.

Заключено соглашение с компанией «1С», направленное на создание эффективных систем управления с использованием отечественных решений.

Достигнута договоренность о стратегическом взаимодействии в области информационных технологий с компанией «Р7», разработчиком приложений для офиса.

Заключено соглашение с производителем офисной техники «Катюша» для развития отечественных технологий печати.

Подписана дорожная карта проекта по расширению использования электротехнического оборудования и технологий предприятий Томской области в сетевом комплексе страны.

Проведены переговоры с делегациями Государственной электросетевой корпорации Китая, ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана» и АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Состоялось подписание соглашения со Сбером, а также соглашения о сотрудничестве с Ассоциацией граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО». Состоялось обсуждение вопросов финансового и технологического сотрудничества с Промсвязьбанком

ИЮЛЬ

НИОКР и внедрение инноваций

Соглашение о стандартизации оценок соответствия в энергетике

В целях развития стандартизации и оценки соответствия в энергетике между Минпромторгом России, Минэнерго России, ПАО «Россети», ПАО «Интер РАО» и АНО «Инновационный инжиниринговый центр» подписан меморандум, закрепляющий основополагающие принципы, направленные на достижение национальных целей и задач технологического лидерства.

В рамках сотрудничества будет рассмотрена возможность создания автономной некоммерческой организации по стандартизации и оценке соответствия в энергетической отрасли. Она будет заниматься формированием соответствующих компетенций, созданием системы добровольной сертификации, обеспечивать взаимодействие с корпоративными научно-техническими центрами потребителей. В фокусе внимания окажутся также темы НИОКР, повышения безопасности, обеспечения конкурентоспособности качества продукции в отрасли энергетики.

> Мы закрепили основополагающие принципы наших совместных дальнейших шагов, направленных на достижение национальных целей и задач технологического лидерства, поставленных перед нами Президентом России
>
> **Сергей Цивилев,**
> Министр энергетики Российской Федерации

ИЮЛЬ



Международная кооперация

Встреча с представителями энергетической компании Union Electrica de Cuba

В ходе рабочей встречи в Москве представители блока управления персоналом ПАО «Россети» обсудили с коллегами из Union Electrica de Cuba возможность реализации совместных проектов в сфере обучения и подготовки кадров.

АВГУСТ

Популяризация электроэнергетической отрасли

Летняя проектная школа Группы «Россети»

Для победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети» на базе Всероссийского детского центра «Орленок» проведена Энергетическая проектная смена. Команды школьников, чьи проекты были особо отмечены экспертным жюри, смогли представить свои технические и ИТ решения перед профессиональным сообществом на конкурсе инновационных разработок в сфере интеллектуальной электроэнергетики «Энергопрорыв – 2024».

Международная кооперация

Юбилейная сессия СИГРЭ

Более 70 энергетиков из России приняли участие в 50-ой Сессии СИГРЭ, состоявшейся во Франции. Делегацию специалистов из отечественных отраслевых организаций возглавил Председатель Российского национального комитета СИГРЭ, Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети» Андрей Муров. Энергетики из Российской Федерации представили 38 научных докладов на актуальные темы развития электроэнергетического комплекса.

СЕНТЯБРЬ



НИОКР и внедрение инноваций

Новая Стратегия цифровой трансформации Группы «Россети»

Совет директоров ПАО «Россети» утвердил Стратегию цифровой трансформации. Документ, учитывающий методические рекомендации Минцифры России, рассчитан на 2024-2027 годы и содержит прогнозные показатели до 2030 года.

Основной целью цифровой трансформации является повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, а также формирование новых клиентских сервисов.



НИОКР и внедрение инноваций

Группа «Россети» на Российской энергетической неделе

Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин выступил на сессии «ТЭК России: будущее начинается сегодня», организованной Минэнерго России, и заседании комиссии Госсовета Российской Федерации по направлению «Энергетика». Также он участвовал в церемонии награждения победителей международной премии «Глобальная энергия», в число учредителей которой входит ПАО «Россети», и мероприятиях Молодежного дня.

На полях форума состоялись рабочие встречи с партнерами из России и дружественных стран. Подписаны соглашения с НК «Роснефть» и Госкорпорацией «Роснано», направленные на развитие инфраструктуры для электротранспорта. Также ПАО «Россети» и Российское общество «Знание» договорились о сотрудничестве в области просветительской деятельности.

В рамках сессий форума представители компании рассказали о современных технологиях электроснабжения городов, задачах СТСО, коммуникационных инструментах в работе с потребителями, развитии системы мотивации персонала, совершенствовании корпоративного управления, технической политике сетевого комплекса, импортозамещении.

ОКТЯБРЬ



Забота об экологии

Акция «Сохраним лес»

Работники компаний Группы «Россети» приняли участие во всероссийском лесовосстановительном проекте «Сохраним лес». Наибольшую активность проявили работники филиалов ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» и «Самарские распределительные сети». Благодаря усилиям участников инициативы в Пензенской области появятся более 5 тысяч новых дубов, а в Самарской области на площади шесть гектаров высажено 28 тысяч сеянцев сосны.

НИОКР и внедрение инноваций

Новый центр компетенций по импортозамещению программного обеспечения

Группой «Россети» совместно с ведущими вендорами создан специальный центр компетенций по импортозамещению программного обеспечения. Новый центр сформирован на базе дочернего общества ПАО «Россети» – АО «Россети Цифра». Его целью является повышение эффективности внедрения отечественного ПО в электросетевом комплексе и усиление взаимодействия между участниками рынка при создании ИТ-решений для отрасли.

В состав рабочей группы центра входят руководители и эксперты ИТ-блоков Группы «Россети», а также представители ведущих ИТ- компаний.



Популяризация электроэнергетической отрасли

Новый профориентационный проект для школьников

Группа «Россети» запустила масштабный профориентационный проект «Энергокружки Группы компаний «Россети» 84 энергокружка начали работу в 61 регионе России. Для учеников старших классов проходят дополнительные занятия по физике по программе, разработанной совместно с НИУ «МЭИ», а также реализуется ряд активностей, направленных на знакомство с электросетевым комплексом: экскурсии на энергообъекты, встречи с экспертами, знакомство с представителями профессий и многие другие. Для участников проекта предусмотрена стипендиальная программа.

Отдельная работа проводится с учителями физики, которые не только являются преподавателями, но и выполняют амбассадорскую роль для компании, направляя ребят по «энергетическим» трекам. Все учителя проходят очную недельную программу повышения квалификации в НИУ «МЭИ».

Главная цель проекта — привить школьникам интерес и любовь к физике, а также увеличить долю учащихся, выбирающих этот предмет для поступления в профильные учебные заведения по инженерным направлениям. С начала реализации проекта обучение прошли свыше 1 600 учеников девятых и десятых классов.



Международная кооперация

Развитие сотрудничества с Сербией

В ходе визита делегации ПАО «Россети» под руководством Генерального директора А.В. Рюмина в Белград состоялись переговоры с Премьер-министром Сербии М. Вучевичем, Вице-премьером Сербии А. Вулиным, Министром горнодобывающей промышленности и энергетики Сербии Д. Джедович-Ханданович, Министром без портфеля в Правительстве Сербии Н. Поповичем, руководством Elektromreza Srbije. Стороны обсудили работу сетевых комплексов Сербии и России в условиях энергоперехода и изменения энергобаланса в сторону большей доли ВИЭ-генерации. Особое внимание было уделено вопросам инноваций и технологического развития.

НОЯБРЬ

Международная кооперация

Развитие сотрудничества с ЮАР

ПАО «Россети» приняло участие в двух ключевых сессиях Африканской энергетической недели. «На полях» состоялись встречи с участниками форума, в ходе которых обсужден широкий круг вопросов сотрудничества в электросетевом комплексе.

Международная кооперация

Международный научно-технический обмен с Китаем и Узбекистаном

Представители Группы «Россети» прошли обучение по программе повышения квалификации в рамках программы «Один пояс, один путь» на тему «Низкоуглеродный переход: новые горизонты развития зеленой энергетики».

Сотрудники АО «Национальные электрические сети Узбекистана» прошли обучение в корпоративном учебном комплексе Группы «Россети» в Ленинградской области по программам в области эксплуатации устройств РЗА и АСУ ТП, оперативно-диспетчерского управления, изучения архитектуры высокоавтоматизированных подстанций, программирования для эксплуатации современных энергообъектов.

ДЕКАБРЬ



Популяризация электроэнергетической отрасли

Группа «Россети» на МФЭС

Представители Группы «Россети» приняли активное участие в ключевых мероприятиях международного форума «Электрические сети 2024», прошедшего в Москве.

Компания показала, как снизилась зависимость от импорта благодаря сотрудничеству с российскими производителями, а также поделилась стратегией привлечения молодых специалистов в отрасль в условиях цифровизации и внедрения искусственного интеллекта.

Инвестиции в безопасность, развитие и благополучие персонала

Новая программа подготовки ИТ-специалистов

Новая программа подготовки ИТ-специалистов запущена в собственном центре цифровых компетенций Группы «Россети». Проект реализован на базе дочернего общества АО «Россети Цифра» в партнерстве с компанией «1С», с которой ранее было подписано соглашение о взаимодействии в области цифровой трансформации. Основное направление обучающих курсов – развитие навыков работы с отечественными ИТ-продуктами, которые используются в электросетевом комплексе. В пилотном модуле приняли участие более 50 студентов Российского университета дружбы народов.

Индустриализация, инновации и инфраструктура

Электроснабжение Восточного полигона РЖД: завершение основных объектов второго этапа

В декабре 2024 года Группой «Россети» при участии Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина проведена торжественная церемония ввода в работу основных объектов электроснабжения второго этапа расширения Восточного полигона железных дорог. Одним из важнейших достижений стало создание Восточно-Сибирского энерготранзита 500 кВ протяженностью порядка 1 000 км.

Новая инфраструктура позволяет обеспечить Байкало-Амурскую и Транссибирскую железнодорожные магистрали необходимой мощностью для нормального функционирования и развития в условиях роста объема перевозок.

Более 1 тыс. МВА
Трансформаторная мощность подстанций

1 700 км
Общая протяженность линий электропередачи

НАГРАДЫ, ПРИЗНАНИЕ, РЕЙТИНГИ, РЭНКИНГИ

МинЭк 39

Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»

Победа в номинации «За развитие кадрового потенциала»

Всемирный фестиваль молодежи

Медаль за участие в организации мероприятия 2024 года

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи (Минтруд России)

III место в номинации «Партнерство в развитии профессиональных компетенций»

Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь)

Благодарность за значительный вклад в развитие корпоративной молодежной политики

Национальная премия «Эффективный внутренний контроль и аудит»

Победа в номинации «Лучшая компания по эффективности системы внутреннего контроля»

ComNews Awards

Победа ИТ-проекта «Сервис цифровых корпоративных коммуникаций Группы «Россети» в номинации «Самое тиражируемое решение»

IV рейтинг качества управления закупочной деятельностью

Топ-5 среди организаций с государственным участием, осуществляющих закупки в рамках 223-ФЗ

Рейтинг лояльности крупнейших заказчиков к МСП

Топ-5

XXVII ежегодный конкурс годовых отчетов Московской биржи

Шорт-лист в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»

Пятый конкурс «Лидеры России»

Суперфиналист конкурса – работник филиала ПАО «Россети» – Московское ПМЭС

Конкурс «Лучший специалист по экологической безопасности»

Победители конкурса, занявшие I и II места, – специалисты-экологи Группы компаний «Россети»

1 По состоянию на 31.12.2024.



АКРА

Рейтинг устойчивого развития Агентства АКРА

ESG-AA, уровень ESG-2 (ESG-B — по шкале, действовавшей до 25.03.2024)

ESG-индексы МосБиржи - РСПП

Индекс	Вес, %[1]
Вектор устойчивого развития	2,92
Вектор устойчивого развития российских эмитентов	2,92
Ответственность и открытость	0,34

РБК НКР

ESG-индекс РБК и агентства НКР

I уровень, высокий

Expert

Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков

1.70 балла из максимальных 2.00

ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

GRI 203-2 МинЭк 32

Группа «Россети» поддерживает Цели в области устойчивого развития (ЦУР) ООН, гармонично сочетая долгосрочную ответственность перед будущими поколениями с внедрением передовых технологий и развитием эффективной энергосистемы. Мы выделяем десять ключевых ЦУР, которые наилучшим образом отражают приоритеты Компании, отраслевые особенности и ожидания стейкхолдеров.



Достижение этих целей обеспечивается синергией взаимосвязанных факторов, включая повышение энергоэффективности, сокращение негативного воздействия на окружающую среду, внедрение социальных инициатив и усиление прозрачности корпоративного управления. Комплексный подход позволяет Группе «Россети» масштабировать эффект позитивного воздействия путем внедрения устойчивых практик и решений на национальном, региональном и отраслевом уровнях.

Ключевой документ, определяющий наш подход к достижению ЦУР ООН, – Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»



Российские города активно внедряют электробусы, развивают шеринговые платформы СИМ – электросамокатов и электровелосипедов. Подобные меры не только повышают качество городской среды (ЦУР № 11), но и сокращают выбросы CO_2 (ЦУР № 13). Группа «Россети» выступает ключевым участником данных процессов, обеспечивая зарядную инфраструктуру для новых классов потребителей.

Ведущие российские университеты активно работают над исследованиями в области высокотемпературных сверхпроводников, водородной энергетики, новых поколений солнечных панелей. Эти научные достижения могут серьезно продвинуть ЦУР № 9 («Инновации и инфраструктура») и ЦУР № 7 («Доступная и чистая энергия»). Группа «Россети» взаимодействует с более чем 300 вузами, внося существенный вклад в создание новых знаний сегодня и в будущем.



В рамках государственных и корпоративных программ (например, конкурсы «Энергопрорыв» или «Чистая энергия будущего») студенты и молодые ученые получают гранты и стажировки на передовых предприятиях. Группа «Россети» поддерживает и активно участвует в подобных инициативах. Благодаря им формируется кадровый резерв отрасли, способствуя реализации ЦУР № 4 («Качественное образование») и ЦУР № 8 («Достойная работа и экономический рост»), а также ускоряется внедрение экологичных и инновационных решений в России, что вносит вклад в ЦУР № 7 («Доступная и чистая энергия»), ЦУР № 9 («Инновации и инфраструктура») и ЦУР № 13 («Борьба с изменением климата»).

ПОДХОД К ДОСТИЖЕНИЮ

Группа «Россети» способствует достижению ЦУР через экологические, социальные и экономические аспекты.

Экологическая устойчивость
Высокие стандарты экологической безопасности интегрированы во все бизнес-процессы, что минимизирует риски негативного воздействия на природу.

Социальная ответственность
Группа «Россети» играет важную роль в жизни общества, обеспечивая надежное энергоснабжение не только домов и предприятий, но и ключевых социальных объектов – больниц, школ, транспортной инфраструктуры. Благодаря стабильной работе электросетевого комплекса миллионы людей получают комфорт и безопасность в повседневной жизни, а регионы развиваются, опираясь на современные энергетические решения.

Экономическая устойчивость
Компания активно участвует в формировании инфраструктурных условий развития экономики, внедряет инновационные технологии, способствует локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации и развитию малого и среднего предпринимательства.

ЦЕЛИ ГРУППЫ «РОССЕТИ» В КОНТЕКСТЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР ООН

Выбранные Группой «Россети» десять фокусных ЦУР подчеркивают приверженность Компании соблюдению прав человека, обеспечению надежного и доступного энергоснабжения, развитию инновационной инфраструктуры и ответственному использованию природных ресурсов.

Решения, направленные на модернизацию и цифровизацию сетей, повышение энергоэффективности, внедрение новых технологий в энергетике и улучшение качества обслуживания, формируют непосредственный вклад Компании в достижение соответствующих ЦУР.



ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Здоровье и безопасность на рабочем месте

Цели Группы

Обеспечение безопасных условий труда, страхование работников и пропаганда здорового образа жизни среди персонала.

Вклад Группы в 2024 году:

- Обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- Страхование здоровья и жизни персонала.
- Популяризация спортивного образа жизни.

Результаты 2024 года:

- **9,6 млрд руб.** — расходы на охрану труда работников;
- **100%** — обеспеченность отдельных категорий работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты[1];
- **100%** — охват работников, прошедших впервые вводный инструктаж по охране труда;
- **100%** — охват работников программой ДМС;
- **0** выявленных случаев профессиональных заболеваний в 2024 году.

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Развитие кадрового потенциала
- НИОКР и внедрение инноваций

Цели Группы

Развитие корпоративной системы подготовки кадров, сотрудничество с образовательными учреждениями и поддержка повышения квалификации работников.

Вклад Группы в 2024 году:

- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.
- Сотрудничество с вузами и повышение качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса.

Результаты 2024 года:

- **Старт проекта «Школа лидерства «Россети»** для формирования управленческого кадрового резерва;
- **1,3 млрд руб.** — объем расходов на обучение персонала;
- **49 часов** — средняя продолжительность обучения одного работника Группы за год;
- **298,5 тыс. человеко-курсов** — объем обучения работников.

1 В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

Существенные темы

- Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей
- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности

Цели Группы

Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей, упрощение процедур технологического присоединения и повышения энергоэффективности.

Вклад Группы в 2024 году:

- Гарантирование качественного электроснабжения потребителей.
- Упрощение процедуры технологического присоединения.
- Повышение качества обслуживания потребителей.
- Повышение энергоэффективности и снижение уровня потерь электроэнергии.
- Содействие развитию «зеленой» энергетики.

Результаты 2024 года:

- **842,8 млрд кВт·ч** — отпуск электроэнергии потребителям;
- **9,6 баллов из 10** — уровень удовлетворенности потребителей качеством услуги технологического присоединения[1];
- **12 ВИЭ-электростанций**, подключенных к сетям;
- **подтвержденные сертификаты** соответствия ПАО «Россети» и компаний Группы «Россети» требованиям международных и национальных стандартов (ISO 9001, ISO 14001, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 14001).

1 Данные приведены в отношении ПАО «Россети».

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Соблюдение прав человека
- Развитие кадрового потенциала

Цели Группы

Создание рабочих мест, обеспечение достойных условий труда и развитие профессиональных навыков работников.

Вклад Группы в 2024 году:

- Создание рабочих мест в регионах деятельности.
- Обеспечение достойной оплаты и условий труда.
- Предоставление работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий.

Результаты 2024 года:

- **Более 234,5 тыс. человек** – списочная численность работников всех компаний Группы «Россети»;
- **29 627 чел.** — количество вновь нанятых работников;
- **56,1%** — доля руководящих должностей, укомплектованных кадровыми резервистами Группы компаний (без учета категории «рабочие»);
- **273,3 млрд руб.** — налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней;
- **8,58%** — размер годовой индексации заработной платы работников (проведена в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в энергетике Российской Федерации);
- **324,5 млрд руб.** — расходы на вознаграждение работникам;
- **89%** — степень охвата работников Группы Коллективными договорами.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной, устойчивой индустриализации

Существенные темы

- НИОКР и внедрение инноваций
- Реализация закупочной деятельности
- Обеспечение кибербезопасности и защиты данных

Цели Группы

Модернизация электросетевой инфраструктуры, цифровая трансформация, внедрение инновационных промышленных технологий и технологий на основе искусственного интеллекта.

Вклад Группы в 2024 году:

- Сохранение и модернизация магистральной и распределительной электросетевой инфраструктуры.
- Реализация инвестиционных проектов.
- Реализация Стратегии Цифровой трансформации.
- Технологическое и инновационное развитие.

Результаты 2024 года:

- **Утверждение Стратегии цифровой трансформации** Группы «Россети» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года;
- **актуализация Программы инновационного развития** ПАО «Россети» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года;
- **1,1 млрд руб.** — затраты на НИОКР;
- **15** — количество завершенных НИОКР;
- **66 новых электрозарядных станций**, введенных в эксплуатацию
- **23 охранных документа** на результаты НИОКР;
- **536,7 млн руб.**, полученных по лицензионным договорам на предоставление прав на результаты НИОКР;
- **25 НИОКР**, выполненных с участием вузов.

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Существенные темы

- Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей
- Обращение с отходами от производственной деятельности

Цели Группы

В рамках концепции «Умный город» развитие зарядной инфраструктуры и обеспечение надежного электроснабжения городов. Соблюдение экологических и природоохранных требований.

Вклад Группы в 2024 году:

- Обеспечение надежности и качества электроснабжения потребителей.
- Реализация проектов.
- Развитие в регионах присутствия сети зарядных станций для электротранспорта.

Результаты 2024 года:

- **13,8 ГВт (или 381,6 тыс. исполненных договоров)** — технологическое присоединение объектов потребителей;
- **2 013 МВт (или 147 шт.)** — технологическое присоединение объектов генерации;
- **9 ГВА** — увеличение трансформаторной мощности подстанций;
- **2,72** — Πsaidi;
- **1,25** — Πsaifi.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Существенные темы

- Обращение с отходами от производственной деятельности
- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности

Цели Группы

Внедрение энергоэффективных технологий, рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Вклад Группы в 2024 году:

- Повышение энергоэффективности и снижение потерь.
- Использование «чистых» технологий.
- Минимизация негативного влияния на окружающую среду.
- Эффективное функционирование системы экологического менеджмента.

Результаты 2024 года:

- **1,2 млрд руб.** — расходы на охрану окружающей среды;
- **Развитие в компаниях Группы «Россети» системы экологического менеджмента**, соответствующей требованиям международного и национального стандартов ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

Существенные темы

- Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям

Цели Группы

Адаптация электросетей к климатическим изменениям и популяризация энергосбережения

Вклад Группы в 2024 году:

- Обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников.

Результаты 2024 года:

- **4,8%** — снижение потребления топлива из ископаемых источников энергии;
- **412,5 МВт** — мощность присоединенной ВИЭ-генерации.

Существенные темы

- Воздействие на биоразнообразие

Цели Группы

Реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия, рекультивация земель и компенсационное лесовосстановление.

Вклад Группы в 2024 году:

- Мероприятия по рекультивации земель и компенсационному лесовосстановлению.
- Мероприятия по сохранению биоразнообразия.
- Вывод из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с передачей его на уничтожение.

Результаты 2024 года:

- **20 282,54 ГА** — площадь компенсационного лесовосстановления;
- **2 322,6 ГА** — площадь рекультивированных земель;
- **143,6 тыс. шт.** — количество установленных птицезащитных устройств;
- **2 695 ед.** — объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение.

Существенные темы

- Международная кооперация
- Реализация закупочной деятельности

Цели Группы

Взаимодействие с международными ассоциациями и зарубежными электросетевыми компаниями, изучение лучших мировых практик и поддержка малого и среднего предпринимательства.

Вклад Группы в 2024 году:

- Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- Изучение и применения лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена.
- Поддержка малого и среднего предпринимательства.

Результаты 2024 года:

- **Участие Группы «Россети»** в 10 международных и национальных ассоциациях и организациях.
- **Проведение встреч** с представителями электросетевых компаний Китая, Узбекистана, Киргизии, Азербайджана, Сербии, ЮАР, Кубы.
- **Функционирование каналов обратной связи** на официальном сайте ПАО «Россети», по телефонам и по почте для ключевых групп заинтересованных сторон.
- **90%** — доля конкурентных закупок;
- **59%** — доля закупок у местных поставщиков;
- **536,4 млрд руб.** — закупки у субъектов МСП.

О компании



Миссия и ценности 26

Стратегические цели и задачи в области устойчивого развития 26

География регионов присутствия 26

Группа компаний «Россети» в цифрах 27

Бизнес-модель 30

Вклад Компании в государственную политику в области устойчивого развития 32

О КОМПАНИИ

GRI GRI EU 4

Группа «Россети» — один из крупнейших в мире электросетевых холдингов, который обеспечивает надежное и качественное электроснабжение в 82 регионах России.

Контролирующий акционер ПАО «Россети» — Российская Федерация

По нашим сетям передается около 80% всей вырабатываемой в стране электроэнергии, что делает Группу «Россети» ключевым элементом отечественной энергосистемы.

Более 2,57 млн км
линий электропередачи

Группа «Россети» вносит существенный вклад в социально-экономический рост регионов и укрепляет технологический потенциал энергетической отрасли России:

- способствует реализации 10 глобальных ЦУР ООН на национальном уровне;
- участвует в достижении 6 национальных целей Российской Федерации посредством вклада в реализацию 10 национальных проектов;
- развивает электросетевую инфраструктуру, обеспечивая надежное энергоснабжение регионов страны и поддерживая их экономический рост;
- способствует достижению технологического суверенитета России, развивая и внедряя передовые отечественные технологии в энергетику;
- создает новые рабочие места и способствует развитию кадрового потенциала страны.

Группа «Россети»:

3 446 млрд руб.
консолидированных активов[1]

Более 234,5 тыс. работников

Более 593 тыс. подстанций
совокупной мощностью **886 тыс. МВА**

1 Сумма оборотных и внеоборотных активов согласно консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год.

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

НАША МИССИЯ

Доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

Основная цель деятельности Группы «Россети» состоит в обеспечении надежного и эффективного электроснабжения на всей территории присутствия, содействии социально-экономическому развитию регионов и укреплению технологического потенциала страны.

Поддерживая баланс интересов бизнеса и государства, ПАО «Россети» формирует устойчивую основу для дальнейшего роста экономики и повышения качества жизни миллионов людей.

Корпоративные ценности Группы «Россети»

Надежность
Стремление к надёжному и качественному снабжению электроэнергией потребностей экономики и социального сектора России.

Команда
Работники – ключевой ресурс. Компания ценит каждого работника, независимо от пола, возраста, национальности или должности, предоставляя равные возможности для работы, роста и профессионального развития.

Эффективность
Непрерывное повышение эффективности деятельности через реализацию стратегических инициатив.

Безопасность
Строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, профилактика возможных правонарушений.

Социальная ответственность
Поддержка социальных инициатив и реализация программ, направленных на благополучие работников и регионов присутствия, забота о безопасности труда, экологическая ответственность.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23

Цели и задачи в области устойчивого развития, а также подходы Общества к их достижению сформулированы в Политике в области устойчивого развития ПАО «Россети»[1].

Группа «Россети» осознает свое воздействие на окружающую среду и общество, принимает на себя ответственность за надежное и доступное электроснабжение и признает свою роль в формировании устойчивого будущего для следующих поколений.

Задачи в области устойчивого развития

- Определение и принятие обязательств в области устойчивого развития;
- формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдение их прав и интересов;
- повышение ценности Группы для заинтересованных сторон;
- соблюдение требований в области охраны окружающей среды, осуществление компенсационных программ и мероприятий, минимизация негативного воздействия на климат, применение наилучших решений в области экологической безопасности;
- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия путем создания новых рабочих мест, реализации образовательных и социальных программ, а также укрепления партнерских связей с местными органами власти и предпринимательским сообществом;
- обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, содействие их профессиональному и личностному росту;
- повышение эффективности, применение лучших доступных инновационных и цифровых технологий, обеспечивающих устойчивое развитие;
- противодействие коррупции и мошенничеству, внедрение лучших практик корпоративного управления и деловой этики.

ГРУППА «РОССЕТИ» В ЦИФРАХ

GRI 2-6 МинЭк 1, 11

Уникальность профиля Группы «Россети» определяется сочетанием масштабных задач, высоких компетенций и обширной географией активов. Компания обеспечивает передачу около 80% всей электроэнергии, вырабатываемой в стране, гарантируя стабильность и надежность энергоснабжения на национальном уровне.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2024 ГОДА

381,6 тыс.
выполненных договоров присоединения

33 тыс. км
введенных ЛЭП

Более 1,5 трлн руб.
созданной прямой экономической стоимости

15,8 ГВт
мощность исполненных договоров

1,5 трлн руб.
объем выручки

Около 660 млрд руб
исполненной инвестиционной программы в 2024 году

842,8 млрд кВт•ч +5,5% год к году
Отпуск электроэнергии потребителям

В состав Группы «Россети» входят 45 дочерних и зависимых обществ, в том числе 19 сетевых компаний.

В число 46 региональных филиалов входят:

- 7 филиалов магистральных электрических сетей (МЭС);
- 1 филиал – Центр технического надзора;
- 37 филиалов «Предприятие магистральных электрических сетей» (ПМЭС);
- специализированная производственная база «Белый Раст».

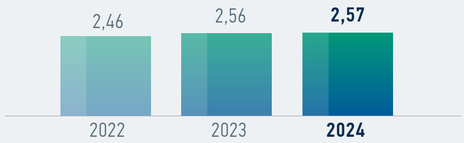
Другие значимые материальные и нематериальные активы Компании:

- цифровая инфраструктура;
- социальная инфраструктура и транспорт;
- интеллектуальная собственность.

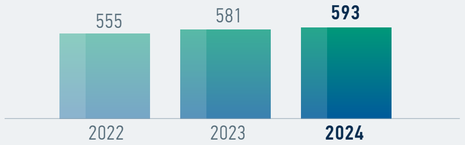
82
Региона присутствия

46
Региональных филиалов

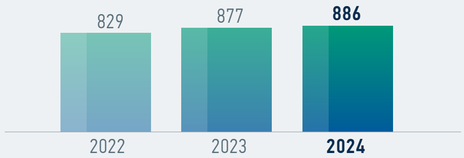
Протяженность линий электропередачи, млн км



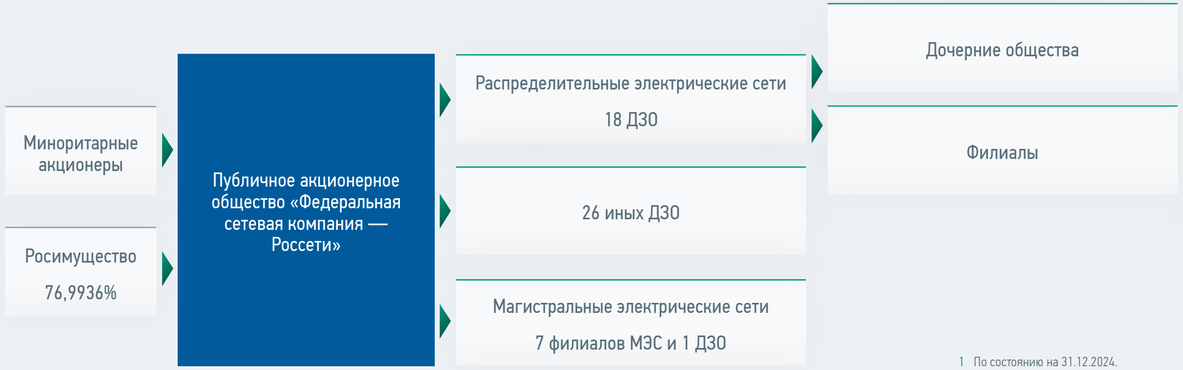
Количество подстанций, тыс. шт.



Трансформаторная мощность подстанций, ГВА



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И КЛЮЧЕВЫХ АКТИВОВ ГРУППЫ «РОССЕТИ»[1]



1 По состоянию на 31.12.2024.

Группа компаний «Россети» несет ответственность перед потребителями за обеспечение бесперебойного энергоснабжения. Эта задача реализуется как на уровне магистральных сетей, передающих электроэнергию между регионами на большие расстояния, так и на уровне распределительных сетей, обеспечивающих передачу энергии конечным потребителям.

Магистральные и распределительные электрические сети, отличающиеся функциями и масштабом деятельности, объединены общей целью — гарантировать надежное электроснабжение миллионов людей и объектов инфраструктуры.

Характеристики деятельности	Магистральные электрические сети	Распределительные электрические сети
КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ	Передача электроэнергии на большие расстояния от генерирующих станций к распределительным сетям и крупным промышленным потребителям.	Распределение электроэнергии на конечных участках до бытовых, коммерческих и мелких промышленных потребителей.
МАСШТАБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	- Межрегиональный; - международный.	- Локальный: города и другие населенные пункты; - межрегиональный.
ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ	- Передача больших объемов электроэнергии на дальние расстояния; - регулирование межрегиональных и межгосударственных потоков электроэнергии; - устранение системных аварий и поддержание общей стабильности энергосистемы.	- Передача электроэнергии; - подключение новых потребителей и управление конечным распределением энергии; - обеспечение надежного электроснабжения на местном уровне; - устранение локальных аварий и проведение ремонтных работ.
ИНФРАСТРУКТУРА	Магистральные линии электропередачи напряжением 150-750 кВ, подстанции напряжением 150-750 кВ.	Распределительные линии электропередачи, подстанции напряжением от 35 до 220 кВ, трансформаторные подстанции и линии электропередачи напряжением 0,4-20 кВ.
УРОВЕНЬ НАПРЯЖЕНИЯ	150 кВ и выше	От 0,4 кВ до 220 кВ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	Непосредственное взаимодействие с крупными потребителями и распределительными сетями.	Ответственность за прямую подачу электроэнергии конечным потребителям и взаимодействие с ними.

ГЕОГРАФИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Группа «Россети» охватывает своей энергосетевой инфраструктурой все 8 федеральных округов России, обеспечивая надежное электроснабжение в 82 регионах страны.

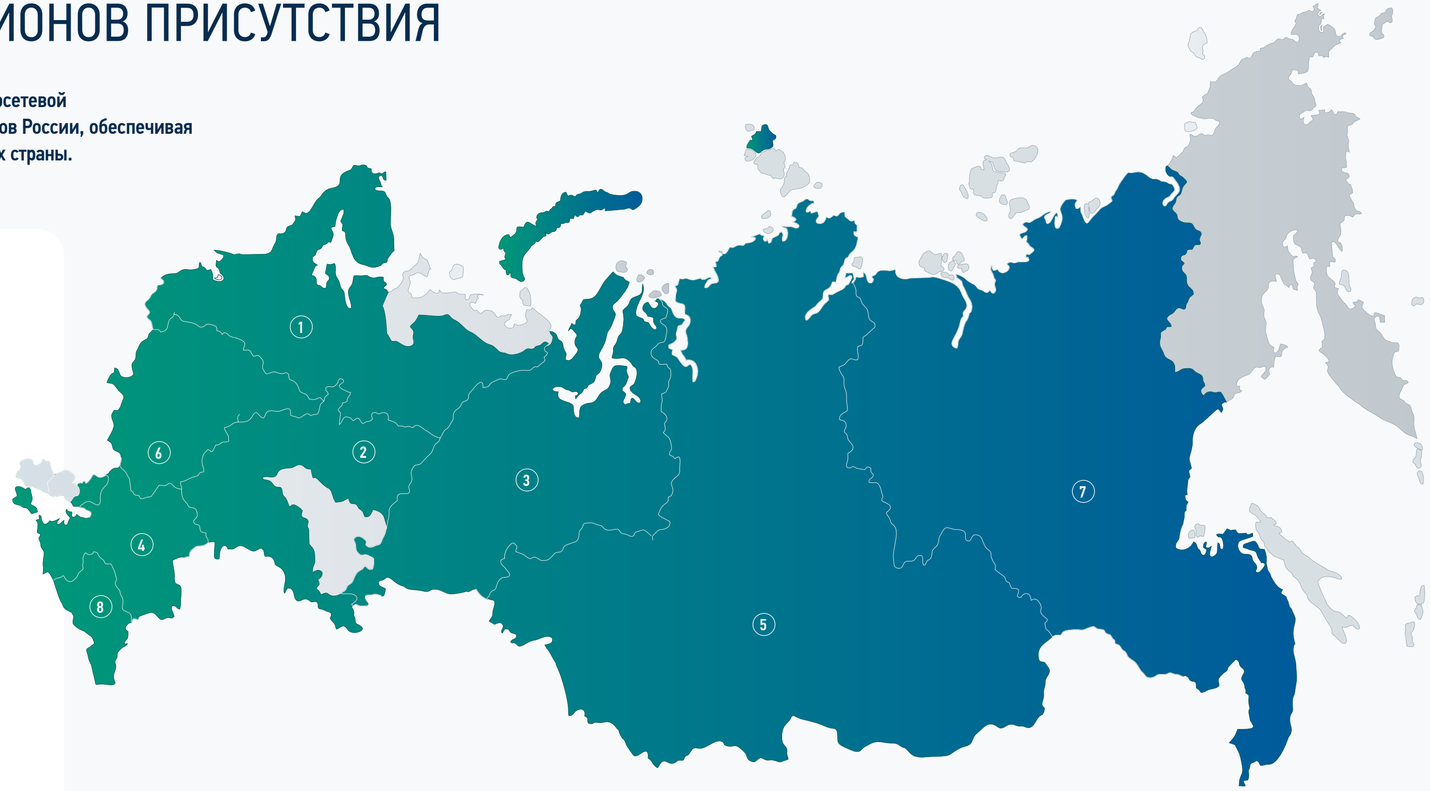
ВСЕГО:

17 125 тыс. км²
Площадь

146,1 млн чел.
Население

2,57 млн км
Протяженность сетей

886 ГВА
Мощность ПС



- ПАО «Россети» осуществляет учет перетоков электроэнергии по 123 межгосударственным линиям электропередачи, соединяющим энергосистему России с энергосистемами сопредельных государств.
- Заключены соглашения и договоры для обеспечения синхронной работы Единой энергосистемы России с зарубежными электроэнергетическими системами, где ПАО «Россети» выступает ключевым участником.
- Компания выполняет функции перевозчика электроэнергии через границу России, обеспечивая техническую реализацию экспортно-импортных контрактов участников оптового рынка электроэнергии и мощности.
- С целью обеспечения надежности электроснабжения российских потребителей на приграничных с Беларусью и Казахстаном территориях ПАО «Россети» заключены договоры для осуществления межгосударственной передачи (транзита) российской электроэнергии через энергосистемы Беларуси и Казахстана.

1. Северо-Западный ФО
- 1 687 тыс. км²
- 13,9 млн чел.[1]
- МЭС Северо-Запада
  МЭС Центра
- ПАО «Россети Северо-Запад»
  АО «Россети Янтарь»
  ПАО «Россети Ленэнерго»

2. Приволжский ФО
- 1 037 тыс. км²
- 28,4 млн чел.[1]
- МЭС Волги
  МЭС Урала
- ПАО «Россети Волга»
  ПАО «Россети Центр и Приволжье»
  ПАО «Россети Урал»

3. Уральский ФО
- 1 818 тыс. км²
- 12,3 млн чел.[1]
- МЭС Урала
- ПАО «Россети Урал»
  АО «Россети Тюмень»

4. Южный ФО
- 448 тыс. км²
- 16,6 млн чел.[1]
- МЭС Юга
- ПАО «Россети Юг»
  ПАО «Россети Кубань»[2]

5. Сибирский ФО
- 4 362 тыс. км²
- 16,5 млн чел.[1]
- МЭС Сибири
  АО «Электромагистраль»
- ПАО «Россети Сибирь»
  ПАО «Россети Томск»
  АО «РЭС»
  АО «Энергетик»
  АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

6. Центральный ФО
- 650 тыс. км²
- 40,3 млн чел.[1]
- МЭС Центра
  МЭС Северо-Запада
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
  ПАО «Россети Центр»
  ПАО «Россети Московский регион»

7. Дальневосточный ФО
- 6 953 тыс. км²
- 7,9 млн чел.[1]
- МЭС Сибири
  МЭС Востока
- ПАО «Россети Сибирь»

8. Северо-Кавказский ФО
- 170 тыс. км²
- 10,3 млн чел.[1]
- МЭС Юга
- ПАО «Россети Северный Кавказ»
  АО «Чеченэнерго»

Площадь, тыс. км² · Население, млн чел. · Магистральный сетевой комплекс · Распределительный сетевой комплекс

1 Предварительная оценка численности постоянного населения на 01.01.2025, Росстат.
2 Запись о смене наименования внесена в ЕГРЮЛ 24.01.2025 (предыдущее наименование – Публичное акционерное общество «Россети Кубань»).

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ часть I

Оказание услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению потребителей, строительство и реконструкция электросетевых объектов — основные виды экономической деятельности Группы «Россети».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации активов под управлением Группы компаний «Россети»	1 4 5
Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса	1 2 4 5
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	1 4 5
Обеспечение надежности и доступности электроснабжения	2 3 4
Обеспечение технологического суверенитета	2 3 4

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ[2]

Ключевые риски

1. Финансовые риски
2. Операционные риски
3. Стратегические риски

Климатические риски

4. Физические риски
5. Переходные риски

МИССИЯ КОМПАНИИ

Доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны

КАПИТАЛЫ (РЕСУРСЫ)

Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, сгруппированы в шесть капиталов: человеческий, производственный, финансовый, интеллектуальный, социально-репутационный и природный.

2,57 млн км
протяженность ЛЭП

593 тыс. шт.
количество подстанций

Производственный (активы)
Развитие и реновация инфраструктуры

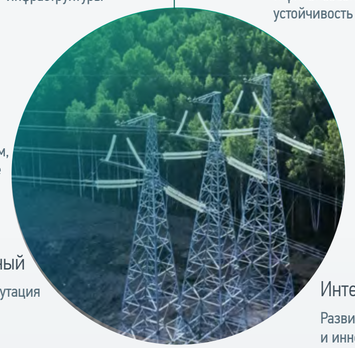
1 723 млрд руб.
собственный капитал

741,8 млрд руб.
кредиты и займы

Финансовый
Рост доходов и финансовая устойчивость

234,5 тыс. человек
списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2024

Человеческий (персонал)
Опыт и профессионализм, забота о персонале



Социально-репутационный
Позитивная репутация Компании

Интеллектуальный
Развитие научного и инновационного потенциала

AAA (RU)
кредитный рейтинг АКРА

ESG-2
ESG-рейтинг АКРА

ruAAA
кредитный рейтинг Эксперт РА

7++
рейтинг корпоративного управления

Акции в 1-м котировальном списке Мосбиржи

Природный
Снижение потребления ресурсов и энергоэффективность

10,4 млн ГДж
объем потребления топливных ресурсов

2 390 тыс. м³ (+2,2%)
объем водопотребления

300+
число партнеров среди вузов-партнеров

15
завершенных НИОКР

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

843 млрд кВт•ч (+5,5%)
объем переданной э/э

1 506 млрд руб.
выручка

15,8 ГВт (+17%)
объем присоединенной мощности

Генерация

- Распределительная генерация
  Системный оператор (диспетчеризация)
- ВИЭ-генерация
  Администратор торговой системы (балансировка рынка)
- Базовая генерация

Группа компания «Россети»

ПАО «Россети»

- Оперативно-технологическое управление
- Технологическое присоединение
- Строительство и реконструкция
- Транспорт электроэнергии
- Мобильная противоаварийная генерация
- Функции холдинга по управлению распределительным сетевым комплексом[1]
- Распределение электроэнергии
- Межрегиональные распределительные сетевые компании/ Региональные сетевые компании
- Промышленные потребители
- Офисы и домохозяйства
- Зарубежные страны

1 Акции межрегиональных распределительных сетевых компаний, принадлежавшие Публичному акционерному обществу «Российские сети», перешли в собственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в порядке универсального правопреемства при реорганизации в форме присоединения.

2 Приведены основные риски.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ часть II

СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ В РОССИИ

1,215 трлн кВт•ч к 2030 г. (П)

CAGR 2%

Примерно **80%**
доля на рынке передачи вырабатываемой энергии

1,192 трлн кВт•ч в 2024

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ[1]

Ключевые риски

1. Финансовые риски
2. Операционные риски
3. Стратегические риски

Климатические риски

4. Физические риски
5. Переходные риски

1 Приведены основные риски.

РЕСУРСЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В результате деятельности Компании происходит трансформация капиталов и создание ценности для внешних и внутренних заинтересованных сторон.

324,5 млрд руб (+15%)
фонд оплаты труда

9,6 млрд руб. (+14%)
объем расходов на охрану труда

1,3 млрд руб. (+14%)
затраты на обучение персонала

843 млрд кВт•ч (+5,5%)
передано электроэнергии

2,7 SAIDI (-3%)

1,3 SAIFI (-10%)

10 тыс. км
увеличение протяженности ЛЭП

15,8 ГВт (+17%)
мощности присоединено

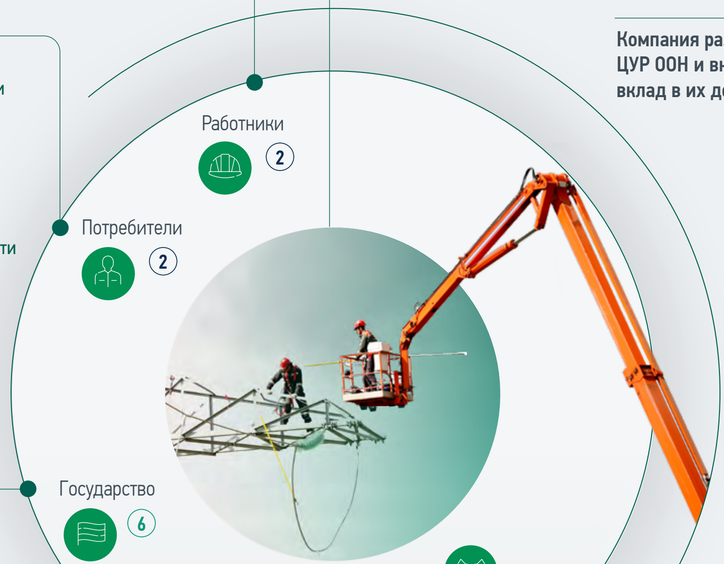
9 тыс. МВА
ввод новых мощностей подстанций

273 млрд руб. (+15%)
налоговые и социальные отчисления

1,19 млрд руб. (+45%)
расходы на охрану окружающей среды

660 млрд руб.
инвестиции в электросетевые активы

3 826,9 млн руб.
размер социальных инвестиций



178,1 млрд руб.
капитализация

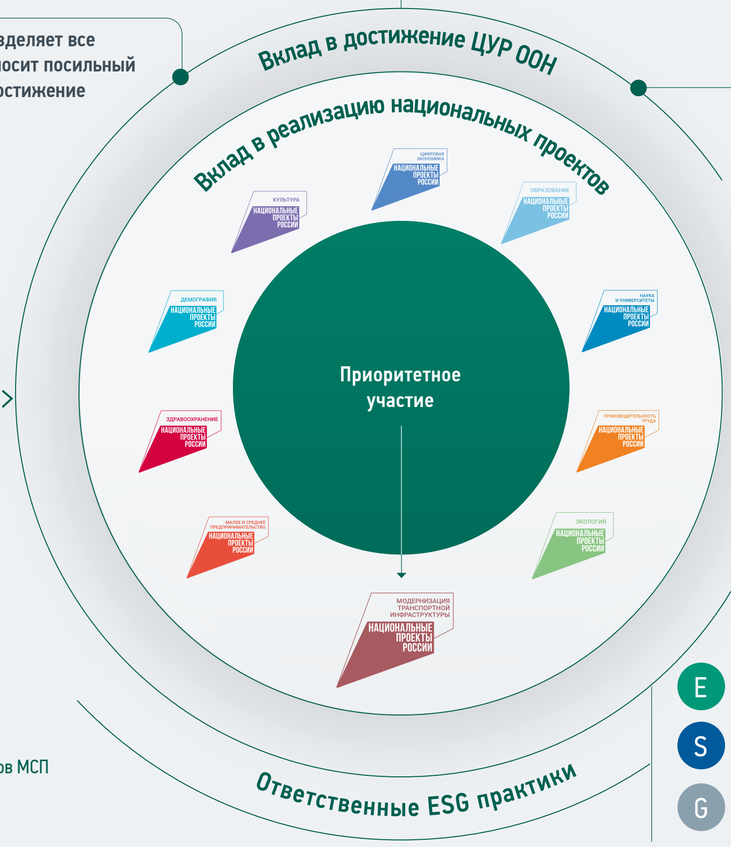
536 млрд руб. (+10%)
объем закупок у субъектов МСП

1, 52 трлн руб. с НДС
общая сумма закупок

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

Своей деятельностью Компания вносит вклад в реализацию Национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение



Приоритетные ЦУР ООН

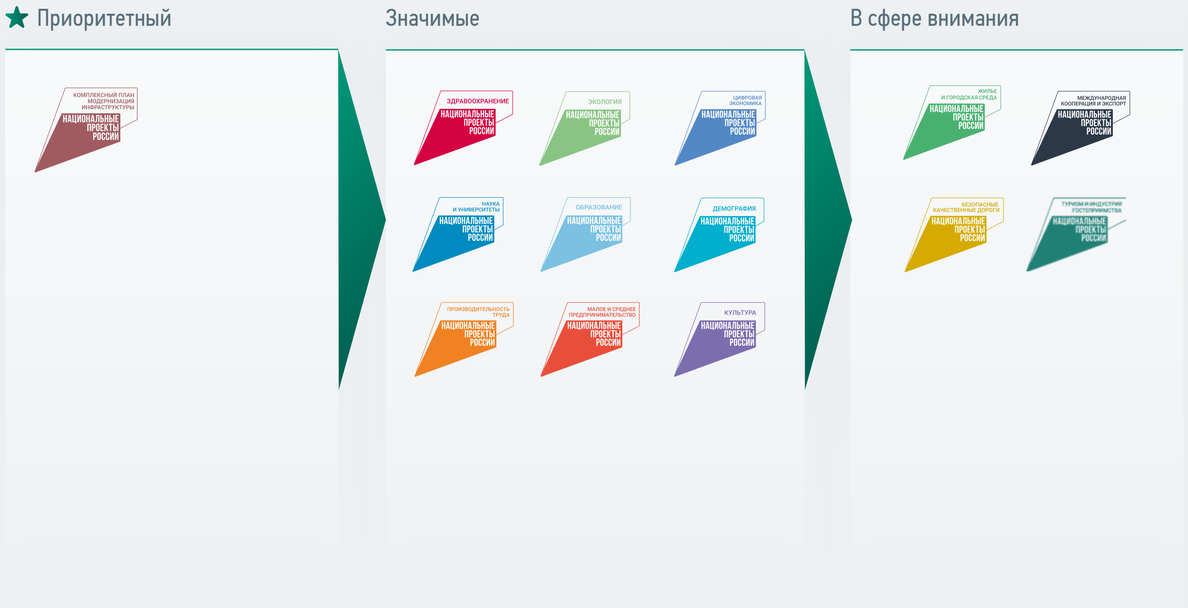


- **E** Экологическая ответственность
- **S** Социальная ответственность
- **G** Корпоративное управление

ВКЛАД В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Приоритеты Группы «Россети» в области устойчивого развития неразрывно связаны с реализацией национальных проектов и достижением национальных целей России. Основной задачей Компании в рамках реализации национальных целей развития является формирование инфраструктурных условий развития экономики. Деятельность Группы способствует реализации инициатив, направленных на улучшение качества жизни граждан и формирование устойчивой основы для благополучия будущих поколений.

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ» В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МОДЕРНИЗАЦИИ И РАСШИРЕНИЯ МАГИСТРАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»

38 объектов

8 Федеральных округов

21 субъект Российской Федерации

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- повышение транспортной доступности для населения и бизнеса;
- сокращение времени доставки грузов по внутренним и международным маршрутам;
- повышение транспортной доступности для населения и бизнеса;
- улучшение связности регионов России через развитие транспортной, энергетической и цифровой инфраструктуры;
- укрепление международной конкурентоспособности инфраструктуры для обеспечения роста экономики и повышения качества жизни граждан.

В рамках реализации Комплексного плана за период 2018-2024 гг. Группа «Россети» осуществляет строительство и модернизацию важных объектов электросетевого комплекса. Эти мероприятия способствуют значительному повышению надежности энергоснабжения, расширению пропускной способности сетей и созданию условий для ускорения социально-экономического развития регионов.

Комплексная реализация проектов обеспечила интеграцию новых мощностей, снижение технологических потерь, а также улучшила инфраструктурную доступность для промышленных и бытовых потребителей.

Вклад Группы «Россети» в реализацию национального проекта «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры» за период 2018-2024 гг.:

Введено в эксплуатацию и (или) поставлено под напряжение:

7,1 тыс. МВА трансформаторной мощности

7,8 тыс. км линий электропередачи 220-500 кВ

РОССЕТИ

КРУПНЕЙШИЙ ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ПРОЕКТ РОССИИ – ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

В рамках Комплексного плана Группа компаний «Россети» реализует масштабный проект по электроснабжению новых и модернизируемых объектов Байкало-Амурской (БАМ) и Транссибирской (Транссиб) магистралей. Новая электросетевая инфраструктура является ключевой для последующего объединения энергосистем Дальнего Востока и Сибири и важна не только для развития транспортной отрасли и увеличения объема грузоперевозок, но и для улучшения качества жизни жителей восьми регионов Дальнего Востока.

Вклад Группы «Россети» в развитие Восточного полигона железных дорог» за период 2018-2024 гг.:

1 20 инвестиционных проектов — 4,2 тыс. МВА — 4,4 тыс. км

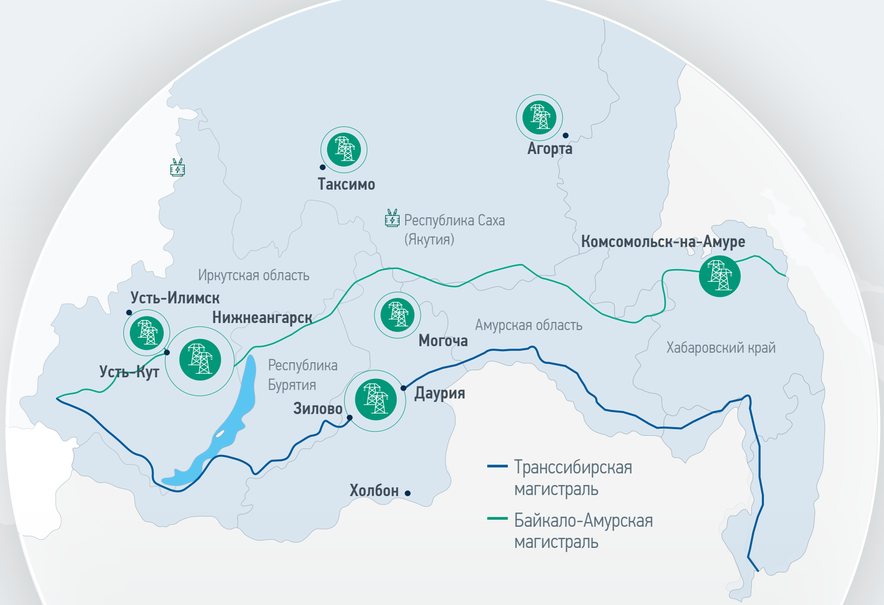
Результаты 2024 года:

✓ **выполнен ввод в эксплуатацию всех запланированных 4 объектов (поставлены под напряжение в 2023 году):**

- подстанция 500 кВ «Нижнеангарская», высоковольтная линия 500 кВ «Нижнеангарская – Усть-Кут» (финальный объект первого этапа);
- высоковольтная линия 220 кВ «Комсомольская – Старт №1» (второй этап);
- две высоковольтные линии 220 кВ «Зилово – Холбон» и 220 кВ «Зилово – Могоча» с подстанцией 220 кВ «Могоча» (второй этап);
- высоковольтная линия 500 кВ «Усть-Илимская ГЭС – Усть-Кут №3».

✓ **выполнена постановка под напряжение всех запланированных 3 объектов:**

- высоковольтная линия 500 кВ «Нижнеангарская – Таксимо» (второй этап);
- высоковольтная линия 500 кВ «Нижнеангарская – Усть-Кут №2» (второй этап);
- подстанция 500 кВ Даурия, переключательный пункт 500 кВ «Агорта», высоковольтная линия 500 кВ «Агорта – Даурия» (второй этап).



Восточный полигон железных дорог (БАМ и восточная часть Транссиба) проходит через восемь регионов страны и через две объединенные энергосистемы (ОЭС) — энергосистему Сибири и энергосистему Востока.

Крупнейший инфраструктурный проект России – электроснабжение Восточного полигона железных дорог



РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНЕЙШИХ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА

Капитальные вложения Группы «Россети» в инфраструктурные проекты обеспечивают надежное и эффективное энергоснабжение и содействуют повышению энергетической безопасности и конкурентоспособности экономики России. Реализация проектов в партнерстве с федеральными и региональными властями позволяет Компании активно участвовать в трансформации электросетевого комплекса, интегрируя инновационные решения и способствуя устойчивому развитию энергетической инфраструктуры страны.

Крупнейшие проекты Группы «Россети» в рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» за период 2018-2024 гг. (помимо развития Восточного полигона железных дорог)

Проект	Мощность/протяженность
2 Введены в эксплуатацию 3 объекта Кольско-Карельского и Печорского транзитов	534 МВА — 1,4 тыс. км
3 Введена в эксплуатацию линия электропередачи «Артем – Дербент» в Дагестане	172 км
4 Введена в эксплуатацию подстанция 220 кВ «Восточная промзона» в Краснодарском крае	560 МВА — 4 км
5 Введена в эксплуатацию подстанция 500 кВ «Преображенская» в Оренбургской области	501 МВА — 6 км
6 Введены в эксплуатацию подстанции 220 кВ «Исконная» и 220 кВ «Ермак» в ЯНАО	455 МВА — 168 км
7 Введены в эксплуатацию 5 объектов сетевого комплекса на Дальнем востоке	882 МВА — 1,6 тыс. км

Результаты 2024 года:

2 объекта в Дальневосточном федеральном округе введены в эксплуатацию:

- две высоковольтные линии 220 кВ Призейская – Эльгауголь с подстанцией 220 кВ Эльгауголь;
- высоковольтная линия 220 кВ Маккавеево – Чита.

УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ДРУГИХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Строительство доступного жилья, благоустройство городов, модернизация системы здравоохранения, развитие предпринимательства и другие социально важные инициативы требуют проактивного подхода к опережающему созданию базовой инфраструктуры. Группа «Россети» гордится своим вкладом, обеспечивая быстрое, доступное и качественное технологическое присоединение новых социально значимых объектов к электрическим сетям.

В рамках реализации национальных проектов «Жилье и городская среда», «Демография», «Здравоохранение» и «Малое и среднее предпринимательство» Группой «Россети» в 2024 году исполнено

376 **тыс. договоров**

об осуществлении технологического присоединения льготной категории (до 150 кВт) общей мощностью 6 ГВт.



Группа «Россети» уделяет приоритетное внимание обеспечению надежного энергоснабжения объектов здравоохранения. Максимально оперативные сроки технологического присоединения позволяют быстро вводить в строй создаваемые объекты, что критически важно для сохранения жизни и здоровья населения.

В 2024 году Группой «Россети» обеспечено электроснабжение

более 800 медицинских учреждений



Группа «Россети» вносит значительный вклад в укрепление общего благополучия и заботу о будущих поколениях, реализуя инициативы, направленные на сотрудничество с образовательными организациями. **Уже сегодня мы создаем условия для формирования профессионального сообщества, необходимого для устойчивого развития отрасли.**

Ежегодно в компаниях Группы «Россети» проходят учебную, производственную и преддипломную практику

более 10 тыс. студентов,

из них более 5 тыс. практикантов – студенты, проходящие подготовку по программам высшего образования.



Внедряя интеллектуальные системы учета и управления, Компания повышает эффективность эксплуатации сетей, укрепляет технологический потенциал отрасли, обеспечивает устойчивость энергоснабжения в долгосрочной перспективе. Важно, что такие изменения открывают новые возможности и для малого и среднего бизнеса, предоставляя субъектам МСП быстрый и качественный доступ к современной энергосистеме.

Поддержка малого и среднего предпринимательства — наиболее гибкого и инновационно ориентированного сегмента бизнеса — способствует усилению синергетического эффекта в процессе модернизации экономики.

Малый и средний бизнес – наш важный потребитель, равноправный партнер и драйвер устойчивого развития региональной экономики. Комплексный подход Группы «Россети» к работе с субъектами МСП выражается в мерах поддержки и программах партнерства. Среди них:

- программы ускоренного подключения для субъектов МСП, включая фермерские хозяйства и производственные площадки;
- ежегодное увеличение доли закупок у субъектов МСП и региональных производителей;
- образовательные программы и консультации для представителей малого бизнеса, направленные на повышение их компетенций в сфере энергоснабжения и энергоэффективности;
- организация конкурсов для стартапов, предлагающих инновации в области энергоэффективности, сетевой автоматизации и «умной» энергетики.

Компания придает большое значение развитию профессиональных навыков персонала, создавая благоприятные условия для непрерывного обучения и самосовершенствования. Организация регулярного повышения квалификации, тренингов, мастер-классов и онлайн-обучения позволяет работникам осваивать новые технологии и методы работы и в конечном итоге повышать производительность труда.

Для производственного персонала в Группе организовано обучение в корпоративных учебных центрах по типовым программам повышения квалификации

(более 60 программ),

что обеспечивает базовую унифицированную подготовку по основным рабочим профессиям с учетом знаний о цифровой трансформации электросетевого комплекса.



В сфере экологии мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду. Инфраструктурные объекты Компании оборудуются шумозащитными экранами и птицезащитными устройствами, активно осуществляются такие мероприятия, как рекультивация земель, лесовосстановление и зарыбление водоемов. В операционную деятельность внедряются ресурсосберегающие технологии и безопасные практики обращения с отходами[1].

В 2024 году Группа «Россети» провела мероприятия по компенсационному лесовосстановлению на площади

20 282,54 га



Важной частью нашей деятельности является вклад в сохранение культурного наследия нации — мы поддерживаем значимые инициативы и проекты в этой области.

В 2024 году в Москве состоялась фотовыставка «История высокого напряжения», посвященная дню Компании и юбилею производственного объединения «Дальние электропередачи».





Компанию связывает долгосрочное партнерство с музеем Эрмитаж. При нашей поддержке ежегодно проводятся тематические выставки и осуществляются культурно-просветительские проекты. В 2024 году при содействии ПАО «Россети» завершилась реставрация знакового произведения художников-концептуалистов Ильи и Эмилии Кабаковых.

Подробнее



1 Более подробно информация раскрыта в разделе Экологическая политика.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ



За прошедшее время с момента старта Национальных проектов 2018–2024 Группа «Россети» внесла значительный вклад в их реализацию, выступая ключевым проводником государственной стратегии по развитию энергетической инфраструктуры. Компания неизменно следует стратегическим приоритетам государства, укрепляя технологический потенциал страны и обеспечивая комфорт и стабильность для миллионов граждан и предприятий.

Опираясь на накопленный опыт и сформированный комплексный подход к реализации государственной повестки, мы продолжим активную работу в рамках новых национальных проектов. Признавая важность всех 19 национальных проектов, определяющих развитие России на период до 2030 года, Группа «Россети» в рамках своей деятельности намерена максимизировать вклад в достижение целей и инициатив, обозначенных в проектах «Эффективная транспортная система», «Семья», «Инфраструктура для жизни», «Кадры», «Эффективная и конкурентная экономика» и «Экологическое благополучие».

Уникальный опыт Группы позволит эффективно реализовать стратегические задачи в рамках новых национальных проектов, создавая инфраструктурную основу для модернизации городской среды и системы здравоохранения, а также поддержки предпринимательства.

РОССЕТИ

Национальная цель развития Российской Федерации:
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Здравоохранение
Повышение доступности и качества медицинской помощи, снижение смертности

Демография
Поддержка семей, рост рождаемости, увеличение продолжительности здоровой жизни

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Развитие опережающими темпам необходимой инфраструктуры для электроснабжения социально-значимых объектов – больниц, поликлиник, детских садов.
- Обеспечение социальных гарантий работников Компании.

Результаты 2024 года:

309
электросетевых объектов, подключенных к сетям

69,1 млрд руб.
сумма страховых взносов (ОПС, ОМС, ВНиМ)

3,8 млрд руб.
размер социальных инвестиций Группы «Россети»

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Обеспечение социальных гарантий работников Компании.

Результаты 2024 года:

28
электросетевых объектов, подключенных к сетям

583
число работников в декретном отпуске в 2024 году

4 500+
число работников, получивших корпоративные выплаты при рождении ребенка

3 602
число работников, воспользовавшихся оплачиваемым отпуском по уходу за ребенком

Национальная цель развития Российской Федерации:
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Образование
Улучшение качества и доступности образования, развитие школ и вузов

Наука и университеты
Развитие научного потенциала страны, повышение конкурентоспособности вузов

Культура
Сохранение и популяризация культурного наследия, развитие инфраструктуры отрасли

Национальная цель развития Российской Федерации:
Экологическое благополучие

Экология
Сохранение природы, безопасное обращение с отходами, улучшение качества воды и воздуха

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Поддержка образовательных инициатив и реализация собственных проектов по популяризации электроэнергетической отрасли.
- Организация непрерывного обучения персонала.

Результаты 2024 года:

63
электросетевых объекта, подключеных к сетям.

Более 180
ссузов-партнеров в регионах присутствия.

11,4 тыс.
число студентов, прошедших практику на производственных объектах компаний Группы.

- Заключение соглашения с Российским обществом «Знание» о сотрудничестве в области просветительской деятельности.
- Запуск «пилота» и тиражирование на регионы присутствия Группы проекта «Энергокружки Группы компаний «Россети» для школьников.
- Организация летней проектной школы Группы «Россети» для школьников на базе Университетской гимназии МГУ и Энергетической проектной смены на базе ВДЦ «Орленок» для победителей Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети» – 2024.

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Организация работы Научно-технического совета ПАО «Россети».

Результаты 2024 года:

Более 135
вузов-партнеров в регионах присутствия.

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Поддержка культурно-просветительских инициатив и реализация собственных проектов.

Результаты 2024 года:

23
электросетевых объекта культуры, подключенных к сетям.

- Оказание поддержки проекту Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный Эрмитаж» по комплексной реконструкции знакового произведения современного искусства – тотальной инсталляции «Красный вагон» художников-концептуалистов Ильи и Эмилии Кабаковых и содействие открытию экспозиции «Приключения барона Мюнхгаузена в России».

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Снижение потребления ресурсов.
- Развитие общественного электротранспорта.
- Поддержка и реализация проектов по сохранению биоразнообразия.

Результаты 2024 года:

36
электросетевых объектов, подключенных к сетям.

69,5%
доля отходов, направленных для вторичной переработки и последующего использования.

2 695 ед.
объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение.

66 ед.
электрозарядных станций, введеных в эксплуатацию в отчетном году.

Национальная цель развития Российской Федерации:
Технологическое лидерство

Производительность труда
Повышение производительности на предприятиях, развитие современных технологий управления

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Осуществление программ повышения профессиональной подготовки и квалификации персонала.

Результаты 2024 года:

1
электросетевой объект, подключенный к сетям.

97%
составила точность распознавания показаний приборов учета за счет внедрения алгоритмов на основе ИИ.

- Старт тестовой эксплуатации высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии постоянного тока в Санкт-Петербурге.

Национальная цель развития Российской Федерации:
Устойчивая и динамичная экономика

Малое и среднее предпринимательство
Поддержка бизнеса и самозанятых, упрощение доступа к финансированию

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Осуществление более двух третей всех закупок Группы «Россети» у субъектов малого и среднего бизнеса.

Результаты 2024 года:

2
электросетевых объекта, подключенных к сетям.

13 485
количество поставщиков Группы среди субъектов МСП.

536,4 млрд руб.
общая стоимость договоров, заключенных с МСП в отчетном году.

Национальная цель развития Российской Федерации:
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Цифровая экономика
Развитие цифровой инфраструктуры, госуслуг, ИТ-отрасли, электронного обучения

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Реализация проектов в рамках концепции «Умный город».
- Обеспечению защиты объектов критической информационной инфраструктуры от киберугроз.
- Развитие электронных сервисов для потребителей.

Результаты 2024 года:

26
электросетевых объектов, подключено к сетям.

0
инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры

- Открытие Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей.
- Создание центра компетенций по импортозамещению программного обеспечения.
- Пилотный запуск интеллектуальной системы предотвращения перегрузки МЭС.
- Завершение строительства 400-километровой цифровой линии связи в МЭС Южного Урала.
- Заключение соглашения о партнерстве в области ИТ со Сбером, ГК «Цифра», Группой РОСНАНО, компаниями «1С» и «Р7».



РОССЕТИ



Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Управление устойчивым развитием 39

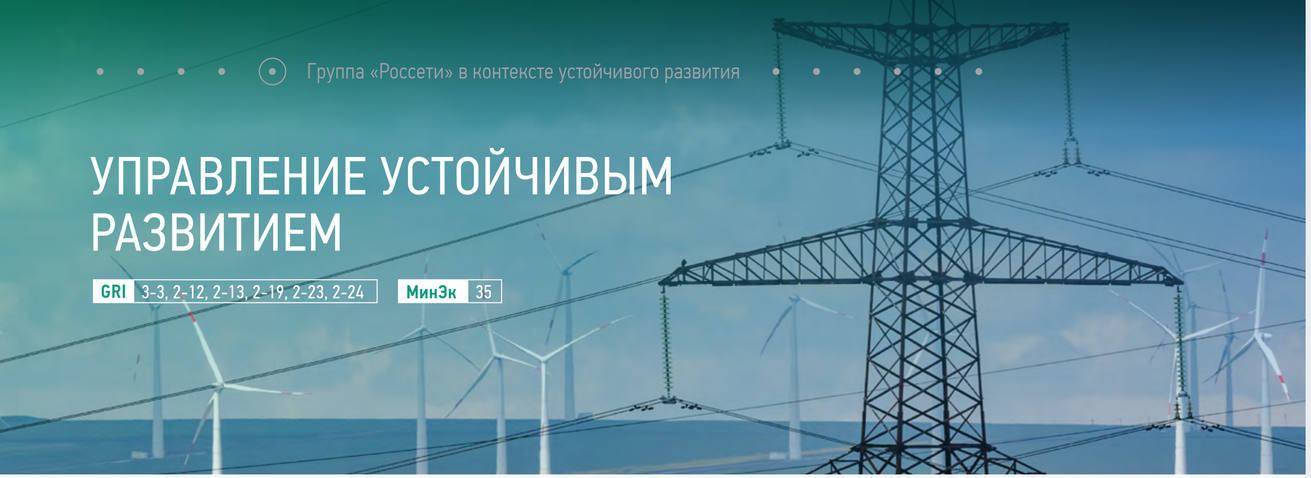
Приоритеты в области устойчивого развития 42

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 44

Ключевые тренды устойчивого развития в разрезе 2024 годас заинтересованными сторонами 48

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость 51

Риски и возможности в области устойчивого развития 52



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 3-3, 2-12, 2-13, 2-19, 2-23, 2-24 МинЭк 35

Группа «Россети» рассматривает устойчивое развитие как один из главных приоритетов своей деятельности и неотъемлемую часть корпоративной культуры. Управление этой сферой охватывает все уровни Компании: от Совета директоров до отдельного подразделения и предприятия. Такой подход позволяет Группе эффективно формулировать цели в области устойчивого развития и успешно их достигать. Принципы ответственности и прогресса формируют наш вклад в устойчивое будущее для новых поколений.

ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ «РОССЕТИ» В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- **Стратегическое планирование**
  Интеграция ESG-элементов в общую бизнес-стратегию помогает определять долгосрочные цели и приоритеты развития и пути их достижения.

- **Вовлечение заинтересованных сторон**
  Диалог и сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами позволяет лучше понимать их ожидания и потребности, а также более полно учитывать интересы.

- **Активное управление рисками и возможностями**
  Анализ рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, минимизирует негативное воздействие и открывает новые возможности для роста.

- **Непрерывное улучшение**
  Активное управление устойчивым развитием предполагает регулярный анализ ESG-результатов и внесение необходимых коррективов в деятельность Компании.

- **Обучение и развитие**
  Обучение и развитие персонала дает работникам необходимые знания и вовлекает их в процесс достижения целей устойчивого развития.

- **Отчетность и прозрачность**
  Качественное раскрытие нефинансовой отчетности, наличие ESG-рейтингов и присутствие ценных бумаг Общества в базе расчетов ESG-индексов ПАО Московская Биржа позволяют заинтересованным сторонам получить информацию о прогрессе Компании в достижении целей устойчивого развития и оценить ее эффективность.

Ключевой документ:

Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»

Особое место в политике Группы «Россети» занимают социальные вопросы, включающие развитие человеческого капитала и соблюдение прав человека. Эти аспекты являются фундаментом устойчивого развития и долгосрочного успеха Компании. Мы активно инвестируем в профессиональный и личностный рост работников Группы, создавая условия для непрерывного обучения, повышения квалификации и развития лидерских качеств. Внедрение современных образовательных программ и цифровых инструментов позволяет работникам адаптироваться к вызовам времени и повышать свою эффективность.

Принципы корпоративной культуры Группы:

- соблюдение прав человека;
- инклюзивность;
- равные возможности для всех;
- безопасность и достойное вознаграждение.

Наряду с социальным аспектом растет роль технологического фактора в различных процессах, связанных с достижением целей в области устойчивого развития. Гибкий подход Группы «Россети» к управлению ESG-повесткой позволяет эффективно внедрять инновации, что повышает операционную эффективность Компании и максимизирует текущее и будущее позитивное воздействие на природу и общество.

Факторы инновационного развития в повестке устойчивого развития Группы:

- комплексная цифровизация деятельности;
- внедрение решений с применением искусственного интеллекта;
- открытость «зеленым» технологиям.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вертикаль управления вопросами устойчивого развития в Группе «Россети» сформирована на основе многоуровневой структуры.

Уровень Совета директоров

- Вопросы стратегического характера;
- утверждение ключевых целей и приоритетов в области устойчивого развития и КПЭ Общества, в том числе нефинансовых;
- утверждение внутренних документов в области устойчивого развития.

Уровень исполнительных органов

- Руководство текущей деятельностью в области устойчивого развития;
- обеспечение интеграции устойчивого развития в операционную деятельность Общества;
- разработка приоритетных направлений деятельности Общества и перспективных планов по их реализации;
- обеспечение функционирования эффективной системы управления рисками устойчивого развития.

Уровень комитетов Совета директоров

- Предварительное рассмотрение внутренних документов, направленных на эффективное и качественное внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Общества и ДЗО;
- мониторинг выполнения ключевых ESG-показателей и нефинансовых КПЭ;
- подготовка рекомендаций для Совета директоров.

Уровень профильных подразделений

- Недрение целевых программ, охватывающих экологические, социальные и экономические аспекты деятельности Компании;
- реализация мероприятий, способствующих достижению запланированных ESG-показателей.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ПРАВЛЕНИЕ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

КОМИТЕТ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ[1] ПАО «РОССЕТИ»

Формирование стратегических направлений развития Компании, в том числе в области устойчивого развития

- Департамент стратегического развития

Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Группы компаний «Россети»

Организация освещения деятельности в области устойчивого развития, получение ESG-рейтингов

- Департамент аналитики и прогнозирования

Управление рисками

- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Департамент корпоративного управления
- Департамент информационной политики
- Департамент взаимодействия с клиентами и рынком
- Департамент конгрессно-выставочной и международной деятельности
- Департамент технологического развития

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Обеспечение соблюдения норм этичного делового поведения, противодействие коррупции, урегулирование конфликтов интересов

- Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Департамент корпоративной защиты

Управление персоналом и организационное развитие

- Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования

Охрана труда и производственная безопасность

- Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора

Социальное обеспечение

- Дирекция социальных программ[2]
- Дирекция по управлению системой мотивации руководителей

Обучение и развитие персонала

- Департамент подбора, обучения и развития персонала

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Управление закупками

- Центральная закупочная комиссия
- Департамент логистики и МТО[2]
- Департамент сводного планирования и организации закупок

Управление производственной деятельностью

- Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры
- Департамент эксплуатации основного оборудования
- Департамент технологического развития
- Департамент производственной деятельности
- Департамент реконструкции

Управление экономическими и финансовыми вопросами

- Департамент учета и отчетности
- Департамент казначейства
- Департамент тарифной политики
- Департамент инвестиционного планирования и отчетности
- Департамент экономики
- Департамент финансов

Внутренний контроль и аудит

- Департамент внутреннего аудита
- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Защита окружающей среды и повышение энергоэффективности

- Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора
- Дирекция инновационного развития
- Ситуационно-аналитический центр
- Департамент производственной деятельности
- Дирекция технической политики

1 В соответствии с организационной структурой ПАО «Россети».

2 В соответствии с приказом от 15.01.2025 №11 структурное подразделение исключено из организационной структуры ПАО «Россети», функционал структурного подразделения передан в Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования.

ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группа «Россети» берет на себя ответственность за выполнение важной задачи – способствовать устойчивому развитию, обеспечивая надежное и безопасное электроснабжение.

Мы работаем для улучшения качества жизни людей и заботимся об окружающей среде.

Наша цель — поддерживать социально значимые проекты, которые помогают развитию регионов, осуществлять экологические программы, уменьшающие или компенсирующие углеродный след, а также создавать фундамент для внедрения «зеленых» технологий в будущем.

Основные приоритеты Компании в области устойчивого развития

Социальная ответственность

- Гарантия безопасных условий труда;
- соблюдение прав человека;
- нетерпимость к любым формам дискриминации;
- развитие кадрового потенциала;
- обеспечение прозрачности и диалога.

Социальное партнерство

- Развитие инфраструктуры для энергобезопасности, экономического роста и комфортной жизни населения всей страны;
- улучшение качества жизни местных сообществ через создание рабочих мест и налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней;
- поддержка молодежных инициатив;
- реализация благотворительных проектов и волонтерских программ;
- поддержка культурных и спортивных мероприятий;
- участие в образовательных инициативах.

Экологическая устойчивость

- Минимизация воздействия на окружающую среду;
- эффективное управление отходами;
- защита и восстановление биоразнообразия;
- снижение углеродного следа;
- содействие декарбонизации экономики.

Управление климатическими рисками

- Адаптация к изменению климата;
- снижение собственного воздействия;
- реализация компенсационных мер.

Экономическая эффективность

- Сбалансированная модель развития;
- инновации и цифровизация;
- инвестиции в устойчивое развитие;
- содействие процессам импортозамещения.

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПАО «Россети» сформировало комплекс ключевых внутрикорпоративных документов, которые задают стратегическое направление и регулируют деятельность Компании в области ESG. Ключевыми из них являются Политика в области устойчивого развития и Политика в области прав человека, которые определяют основные принципы и обязательства ПАО «Россети» в вопросах воздействия на окружающую среду, экономику и общество. Отдельные аспекты устойчивого развития дополнительно регулируются специализированными корпоративными документами.

Новый документ:
Политика в области прав человека ПАО «Россети»

Утверждение документа стало важным шагом на пути к укреплению нашей корпоративной ответственности в сфере прав человека. Политика закрепляет единые принципы и обязательства Общества, а также механизмы их строгого соблюдения. Основная цель — создание прозрачной системы, обеспечивающей защиту прав человека, и демонстрация приверженности высоким российским и международным стандартам в этой области. Политика подчеркивает стремление ПАО «Россети» к справедливости, уважению и защите достоинства каждого человека, включая работников, соискателей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей, акционеров, а также иные заинтересованные стороны Общества.

Документ в новой редакции:
Экологическая политика ПАО «Россети»

Политика направлена на обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду, предотвращение экологических рисков и соблюдение международных и российских норм в области природоохранной деятельности. Цель – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

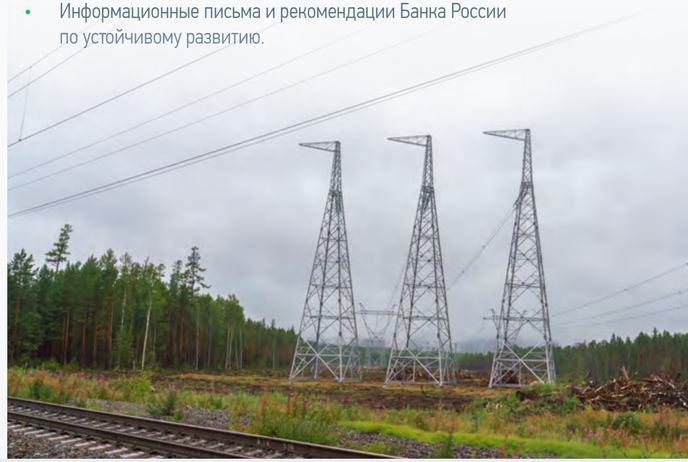
1 Полный список приведен в приложении «Документы в области устойчивого развития».

Ключевые внутренние документы в области устойчивого развития ПАО «Россети»:[1]

- Политика в области устойчивого развития;
- Политика в области изменения климата;
- Экологическая политика;
- Политика в области прав человека;
- Политика в области качества.

Ключевые внешние документы в области устойчивого развития, которыми руководствуется ПАО «Россети»:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812;
- Стратегия социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р;
- Глобальный договор Организации ООН;
- Кодекс корпоративного управления Банка России;
- Информационные письма и рекомендации Банка России по устойчивому развитию.



СИСТЕМА КПЭ

GRI 2-19

Для достижения стратегических целей, в том числе в области устойчивого развития, разработаны и внедрены метрики и ключевые показатели эффективности. Они играют важную роль в управлении деятельностью Группы, позволяя отслеживать прогресс в достижении целей, оценивать эффективность бизнес-процессов и принимать обоснованные управленческие решения. ПАО «Россети» считает данную систему необходимым и действенным инструментом, который обеспечивает прозрачность и измеримость результатов работы как на уровне Группы в целом, так и отдельных ее компаний, а также вносит вклад в укрепление конкурентоспособности и репутации.

Из 23 КПЭ и ФКПЭ ПАО «Россети» на период 2024–2026 гг. 14 показателей являются нефинансовыми.

Из 23 КПЭ и ФКПЭ ПАО «Россети» на период 2024–2026 гг.
14 **показателей** являются нефинансовыми.



КПЭ ПАО «Россети»[1]

Нефинансовые КПЭ	Вес в системе премирования на 2024 год, %
Специализированные отраслевые	
Уровень потерь электроэнергии	15
Готовность к работе в отопительный сезон	20
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	15

Финансово-экономические	Вес в системе премирования на 2024 год, %
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	10
Рентабельность операционной деятельности	20
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	20

ФКПЭ ПАО «Россети»

Показатель	Целевое значение на 2024 год	Выполнение ФКПЭ
Нефинансовые ФКПЭ		✓
Активная текучесть персонала	6,5%	✓
Эффективность инновационной деятельности	98%	✓
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	84,3%	✓
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	56%	✓
Утверждение Стратегии развития Группы компаний «Россети»	100%	✓
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	0	✓
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,4 отн. ед.	✓
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	18 шт.	✓
Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ дочерних обществ	100%	✓
Сохранность имущества организации	0 шт.	✓
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	100%	✓
Финансовые ФКПЭ		✓
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	339 853 млн руб.	✓
Долг/EBITDA	3,5 отн. ед.	✓
Повышение производительности труда относительно 2022 года	10%	✓
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	39 236 млн руб.	✓
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	не ниже ААА	✓
Количество замечаний к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	0 шт.	✓

1 Более подробная информация о КПЭ, ФКПЭ и вознаграждении исполнительных органов представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2024 год.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Заинтересованные стороны ПАО «Россети» – это физические или юридические лица, группы или организации, которые оказывают влияние на деятельность Общества или испытывают влияние от его решений, действий и результатов. Продуктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью нашей стратегии и важным элементом устойчивого развития всей Группы «Россети».

При выработке подходов к работе с заинтересованными сторонами ПАО «Россети» руководствуется российскими и международными документами:

- руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека;
- стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES;[1]
- международный стандарт ISO 26000;[2]
- социальная хартия российского бизнеса;
- федеральные законы и нормативные акты.

Наша коммуникация с заинтересованными сторонами основывается на принципах прозрачности, доверия и взаимной ответственности. Мы стремимся учитывать интересы всех участников процесса, активно вовлекать их в диалог и создавать условия для долгосрочного сотрудничества, способствующего повышению эффективности деятельности Общества, ее устойчивому развитию и гармоничному взаимодействию с обществом и окружающей средой.

Стратегические цели и задачи взаимодействия с заинтересованными сторонами ПАО «Россети»:

- обеспечение прозрачности и доверия;
- содействие устойчивому развитию;
- развитие долгосрочных партнерств;
- повышение квалификации работников;
- привлечение молодых специалистов;
- усиление корпоративной социальной ответственности;
- повышение уровня удовлетворенности потребителей;
- внедрение инновационных технологий;
- содействие цифровой трансформации;
- реализация совместных проектов.

ВЫЯВЛЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПАО «Россети» проводит систематический мониторинг состава заинтересованных сторон, обеспечивая актуальность и полноту данных о ключевых группах, влияющих на деятельность Общества или затрагиваемых ее решениями. В рамках этого процесса предусмотрена процедура пересмотра перечня заинтересованных сторон, которая инициируется в случае изменения стратегических приоритетов Группы «Россети», появления новых направлений деятельности, изменений в законодательстве или выявления ранее неучтенных групп, значимых для реализации задач Общества.

В настоящем Отчете ПАО «Россети» подчеркивает свой вклад в формирование устойчивой социальной и экологической среды, ориентированной на благополучие будущих поколений.

1 AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

2 ISO 26000 – Руководство по социальной ответственности.



Группы заинтересованных сторон ПАО «Россети»

Охват	Группа заинтересованных сторон	№
Внутренние заинтересованные стороны	ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС	1
	Топ-менеджмент	2
	Работники	3
	Ветераны (пенсионеры)	4
Операционная среда	Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства	5
	Потребители	6
	Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	7
	Партнеры, поставщики и подрядчики	8
	Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	9
Общественная среда	Население регионов присутствия, местные сообщества	10
	Научное сообщество и образовательные учреждения	11
	Экологические, общественные и социальные организации	12
	Средства массовой информации	13
	Будущие поколения	14

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

В 2024 году ПАО «Россети» взаимодействовало с представителями всех ключевых заинтересованных сторон.

Существенная тема	Воздействие на группы стейкхолдеров
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	- Будущие поколения - Население регионов присутствия, местные сообщества - Экологические, общественные и социальные организации
Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	- Будущие поколения - Потребители
Обращение с отходами от производственной деятельности	- Население регионов присутствия, местные сообщества - Экологические, общественные и социальные организации
Воздействие на биоразнообразие	- Будущие поколения - Экологические, общественные и социальные организации
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	- Население регионов присутствия, местные сообщества - Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления
Развитие кадрового потенциала	- Работники - Топ-менеджмент - ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС
Здоровье и безопасность на рабочем месте	- Работники - Топ-менеджмент
Соблюдение прав человека	- Работники - Население регионов присутствия, местные сообщества - Средства массовой информации
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей	- Потребители - Население регионов присутствия, местные сообщества - Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления
Реализация закупочной деятельности	- Партнеры, поставщики и подрядчики - ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	- Потребители - Топ-менеджмент - ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС
НИОКР и внедрение инноваций	- Будущие поколения - Акционеры и инвесторы - Научное сообщество и образовательные учреждения
Международная кооперация	- ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС - Профессиональные ассоциации и отраслевые организации - Федеральные и региональные органы власти

ВЛИЯНИЕ НА ПРАВА СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Группа «Россети» как одна из крупнейших инфраструктурных компаний в России оказывает значительное влияние на права своих заинтересованных сторон через различные аспекты своей деятельности. Влияние может быть как прямым, так и косвенным и охватывать широкий спектр сфер, включая права работников, местных сообществ, потребителей, поставщиков и других групп.

Права заинтересованных сторон

Права работников	• Трудовые права • Развитие и обучение • Социальная поддержка
Права местных сообществ	• Электроснабжение • Экологическое воздействие • Социальные проекты
Права потребителей	• Качество услуг • Прозрачность
Права поставщиков и партнеров	• Этические стандарты • Своевременные расчеты
Права акционеров и инвесторов	• Информационная открытость • Прозрачное корпоративное управление

Общим правом всех стейкхолдеров Группы «Россети» является право на получение информации. Это ключевой фактор, формирующий доверие к Компании. Мы заботимся, чтобы работники получали доступ к данным о трудовых правах и развитии, местные сообщества — к информации о влиянии на их регион. Потребители узнают о качестве и сроках предоставления услуг, поставщики и партнеры — об условиях сотрудничества. Акционеры и инвесторы получают данные для принятия обоснованных инвестиционных решений.



Группа «Россети» обеспечивает потребителей удобными и современными ресурсами для раскрытия информации об услугах и инструментах оперативного взаимодействия с потребителями.

Цифровые сервисы Портала электросетевых услуг ПАО «Россети» — комплексное решение для потребителей на базе цифровых технологий, направленное на упрощение и ускорение процессов подключения к электросетям и взаимодействия с потребителями с Группой «Россети».

Портал «Светлая страна» – онлайн-сервис быстрой связи с Группой «Россети» по проблемным вопросам с электроснабжением.

Документ в новой редакции: Положение об информационной политике ПАО «Россети».

Положение служит основой для обеспечения прозрачности и доверия в деятельности Группы «Россети». Документ устанавливает принципы раскрытия информации, защищает права акционеров и инвесторов, регулирует взаимодействие с заинтересованными сторонами и гарантирует защиту конфиденциальных данных. Его цель — обеспечить своевременный доступ к достоверной, полной и объективной информации, которая способствует формированию долгосрочных партнерских отношений и укрепляет репутацию Общества как ответственного и открытого участника рынка.

Группа заинтересованных сторон	Формы и каналы взаимодействия	Цель взаимодействия
ПАО «Россети», ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС	- Представительство в органах управления и контроля ДО; - реализация ЛНА, направленных на регламентацию и унификацию основных бизнес-процессов ДО; - стандартные бизнес-процессы; - совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия.	Обеспечение согласованной работы всех подразделений и дочерних обществ для достижения стратегических целей Компании.
Топ-менеджмент	- Взаимодействие в рамках бизнес-процессов; - подготовка финансовой и управленческой отчетности; - предоставление регулярных отчетных документов Совету директоров.	Принятие ключевых решений, реализация стратегических целей Компании.
Работники	- Обучение работников; - встречи с руководством; - внутренние корпоративные каналы коммуникации; - исследования удовлетворенности персонала.	Повышение профессионального уровня работников, улучшение условий труда и мотивации.
Ветераны (пенсионеры) Компании	- Программа негосударственного пенсионного обеспечения; - материальная помощь.	Поддержка бывших работников и их благосостояния.
Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства	- Общие собрания акционеров, форумы для акционеров; - конференции по итогам корпоративных событий; - регулярное раскрытие информации. - рейтинговые кампании в рамках подтверждения/пересмотра кредитных и ESG-рейтингов.	Укрепление доверия, обеспечение прозрачности деятельности Компании, привлечение инвестиций.
Потребители	- Офисы обслуживания потребителей, горячая линия «Светлая линия 220» с единым федеральным номером 8-800-220-0-200, и коротким номером 220, интерактивные сервисы на портал-тп.рф; - совет потребителей.	Обеспечение высокого уровня сервиса и удовлетворенности потребителей, своевременное подключение к сетям.
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	- Форумы, выставки, конференции; - членство в отраслевых и профессиональных объединениях; - обмен технологиями; - профильные СМИ.	Обмен опытом, участие в разработке стандартов и технологий, укрепление позиций Компании в отрасли.
Партнеры, поставщики и подрядчики	- Закупочные процедуры; - договоры и соглашения о сотрудничестве; - форумы, выставки, конференции, диалоги.	Формирование устойчивых и взаимовыгодных отношений, обеспечение качества поставок и услуг.

Группа заинтересованных сторон	Формы и каналы взаимодействия	Цель взаимодействия
Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	- Государственные планы, программы, стратегии, национальные проекты, схемы развития регионов; - регуляторные соглашения; - инвестиционные программы развития; - отчетность, в т.ч. нефинансовая.	Участие в социально-экономическом развитии регионов, соблюдение нормативных требований.
Население регионов присутствия, местные сообщества	- Общественные слушания с последующим учетом мнения участников; - форумы, конференции, круглые столы; членство в общественных и экспертных ассоциациях.	Снижение негативного воздействия, содействие развитию инфраструктуры и экологии регионов.
Научное сообщество и образовательные учреждения	- Совместные проекты, в том числе в сфере научно-технической деятельности; - обучение работников; - международный научно-технический обмен; - партнерство с РНК СИГРЭ и иными отраслевыми организациями.	Развитие научного потенциала, внедрение инноваций, привлечение молодых специалистов.
Экологические, общественные и социальные организации	- Форумы, конференции, диалоги, круглые столы; - членство в общественных и экспертных ассоциациях; - совместные проекты с экологическими, общественными, социальными и благотворительными организациями.	Снижение экологического воздействия, развитие социальных инициатив, содействие устойчивому развитию.
Средства массовой информации	- Регулярное взаимодействие и мероприятия для СМИ; - публикации в федеральных, региональных и местных СМИ; - корпоративный сайт, страницы Компании в социальных сетях, официальный канал в Telegram.	Обеспечение прозрачности, информирование о деятельности Компании, формирование позитивного имиджа.
Будущие поколения	- Развитие устойчивой инфраструктуры; - лесовосстановление и другие экологические инициативы; - инвестиции в разработку и внедрение новых технологий; - ведение долгосрочных проектов с длинным горизонтом планирования; - профориентационные проекты, реализуемые Группой компаний «Россети».	Создание условий для экологически, социально и экономически устойчивого будущего.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2024 ГОДУ

Развитие человеческого капитала

Работники

Проведено ежегодное исследование уровня удовлетворенности персонала работой в Компании. Результаты показали, что большинство показателей остались в рамках прежних значений, а в некоторых аспектах – таких как организация работы и корпоративные коммуникации – работники заметили значительные улучшения. Высокая вовлеченность и лояльность персонала обеспечивает устойчивое развитие Группы «Россети» с опорой на внутренние человеческие ресурсы.

Надежность и инвестиционная привлекательность

Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства

Наивысший кредитный рейтинг на уровне ruAAA, прогноз «Стабильный», присвоен ПАО «Россети» рейтинговым агентством АО «Эксперт РА». Наличие наивысших кредитных рейтингов от двух ведущих рейтинговых агентств – АКРА (АО) и АО «Эксперт РА» – свидетельствует о стабильном финансовом положении Общества и сигнализирует институциональным и частным инвесторам о высоком качестве ценных бумаг эмитента.

Группа «Россети» на всероссийском конкурсе по экологической безопасности

Экологические, общественные и социальные организации

Представители Группы «Россети» вошли в число призеров конкурса «Лучший специалист по экологической безопасности», прошедшего на базе Корпоративного энергетического университета в Москве. Общественные мероприятия в экологической и социальной областях позволяют решать реальные кейсы и дают работникам необходимый опыт для внедрения лучших практик в деятельность Компании.



Поддержка отраслевого образования

Научное сообщество и образовательные учреждения

Подписано соглашение о сотрудничестве между ПАО «Россети» и Российским обществом «Знание». Целью партнерства является повышение научного, образовательного и культурного уровня граждан, осуществление просветительской деятельности по различным отраслям знаний. Ключевыми направлениями станут расширение лекторского сообщества, внедрение инноваций и популяризация науки, а также участие в формировании и совершенствовании нормативно-правовой базы. Активная работа Компании с образовательными учреждениями создает фундамент для прихода в электроэнергетическую и другие отрасли новых профессиональных кадров.

Зарядная инфраструктура для грузовых электромобилей

Потребители

Заключено соглашение о сотрудничестве с ООО «УК «РОСНАНО» в сфере реализации инициативы «Электроавтомобиль и водородный автомобиль». Его цель – разработка и производство транспортных средств, работающих на альтернативных источниках энергии, и сопутствующей электрозарядной инфраструктуры. Компании объединят усилия для развития логистических коридоров, обеспечивая удобные и эффективные перевозки. Увеличение числа электрозаправочных хабов и электрозарядных станций отвечает растущему спросу потребителей на инновационный транспорт.

Новые технологии печати

Партнеры, поставщики и подрядчики

Подписано соглашение о стратегическом взаимодействии в области информационных технологий между ПАО «Россети» и АО «ИТ Экосистема Катюша». Компании договорились о тестировании решений ИТ-компании на площадках Группы «Россети» для формирования единых подходов к созданию отечественной экосистемы печати. Работа будет проводиться в рамках процесса импортозамещения и в соответствии с рекомендациями Минпромторга России. В 2024 году Группа «Россети» активно привлекала российских партнеров в проекты и инициативы в области инновационных технологий и импортозамещения.

Информацию о других примерах делового партнерства смотрите в разделах «Инновационное развитие», «Наши поставщики», «Импортозамещение».

Вклад в развитие Сочи и туристического кластера

Население регионов присутствия, местные сообщества

В 2024 году завершен совместный проект филиала ПАО «Россети» – МЭС Юга и дочерней компании АО «Россети Кубань», нацеленный на повышение надежности электроснабжения Адлерского и Хостинского районов города-курорта Сочи и федеральной территории «Сириус». Осуществлена глубокая модернизация всей электросетевой инфраструктуры региона, включая густонаселенные районы – Центральный и Адлерский. Инвестиции Группы «Россети» в развитие электросетевого комплекса создают комфортную среду для населения регионов присутствия и повышают их экономический потенциал.



КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В РАЗРЕЗЕ 2024 ГОДА

КЛИМАТ И СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

• Тренд: сохранение международных усилий по минимизации воздействия на климат.

- **Ключевое мероприятие:** COP29[2]. Согласована новая глобальная цель климатического финансирования, направленная на ежегодную мобилизацию 300 млрд долларов к 2035 году для целей энергоперехода и сокращения углеродного следа развивающихся стран.

- **Россия:** текущий объем выбросов парниковых газов сократился более чем в два раза относительно уровня 1990 года[3]. Растет площадь лесов-поглотителей парниковых газов – только за 2024 год +1 млн га[4].

2024 год стал самым жарким в истории человечества[1].

Ключевой долгосрочной целью, обозначенной в Климатической доктрине Российской Федерации, является достижение баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением не позднее 2060 года.

Стратегия и действия Компании

Обширная география деятельности Группы «Россети» обуславливает значительный масштаб воздействия климатических изменений на деятельность Компании. В целях эффективного управления климатическими рисками проводится работа по их идентификации и анализу. Учет таких факторов, как таяние вечной мерзлоты или учащение периодов экстремально высоких температур на этапе планирования и модернизации инфраструктуры обеспечивает митигацию рисков нарушения электроснабжения в условиях природных аномалий.

Реализация Компанией крупных электроэнергетических проектов для промышленных потребителей позволяет развивать в России «зеленую» металлургию, возобновляемую и ядерную энергетику, железнодорожные перевозки и другие низкоуглеродные технологии и отрасли. Существенные усилия Компания прилагает для восстановления лесов (в рамках участия в лесовосстановительных проектах и экологических акциях).

1 Согласно данным Всемирной метеорологической организации.
2 Conference of the Parties.
3 Согласно данным Правительства Российской Федерации.
4 Согласно данным Федерального агентства лесного хозяйства.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО

• Тренд: углубление международной кооперации в сфере устойчивого развития.

- **Событие:** в рамках COP29 запущена инициатива «Глобальное обязательство по хранению энергии и сетям», направленная на развитие ВИЭ, увеличение мощностей хранения энергии в шесть раз к 2030 году и строительство 25 млн км электросетей и еще 65 млн км к 2030 и 2040 годам соответственно.

Стратегия и действия Компании

Группа «Россети» поддерживает прогресс в сфере энергоперехода, инновационных и «зеленых» технологий в России. В 2024 году к электрическим сетям Группы подключено 12 ВИЭ-электростанций и обеспечена выдача суммарной мощности в объеме 412,5 МВт. Подключение к сетям объектов «чистой» генерации способно внести значительный вклад в устойчивое развитие страны путем минимизации углеродного следа экономики.

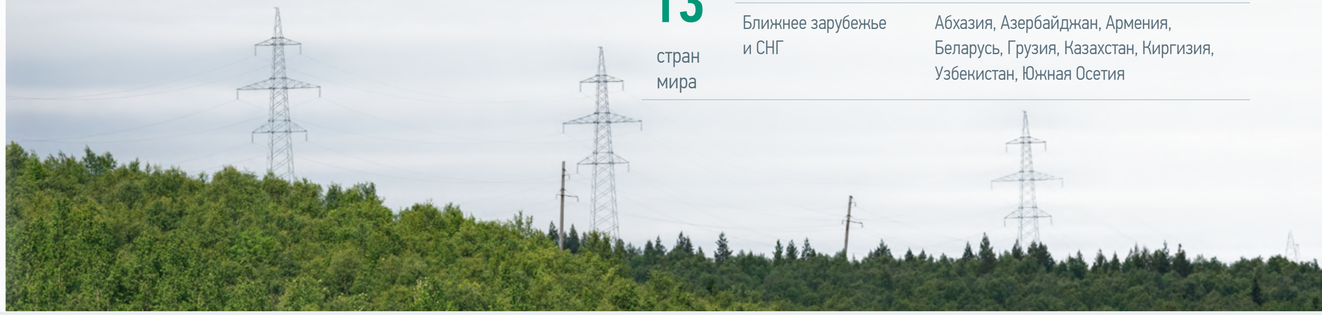
• Тренд: расширение состава и усиление международного влияния объединения БРИКС.

- **Отраслевая площадка:** национальные сетевые и генерирующие компании государств – участников объединения ведут диалог на Платформе энергетических исследований БРИКС, где получают возможность обмениваться лучшими практиками и развивать технологическую кооперацию.

Стратегия и действия Компании

Планирование в сфере инновационного развития Группы «Россети» осуществляется с учетом международных отраслевых трендов. В рамках регулярных встреч с представителями зарубежных электроэнергетических компаний затрагиваются такие аспекты устойчивого развития, как подходы к применению международных стандартов и систем сертификации, факторы оптимизации цепочек поставок на внутреннем и внешнем рынках.

По итогам 2024 года Группой «Россети» введено в строй порядка 10 тысяч км новых ЛЭП, включая высокотемпературную сверхпроводящую линию в г. Санкт-Петербурге.



География международного сотрудничества Компании охватывает 13 стран:

13 стран мира	Азия и Ближний Восток	Вьетнам, Иран, Китай, Монголия
	Ближнее зарубежье и СНГ	Абхазия, Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Киргизия, Узбекистан, Южная Осетия

РАЗВИТИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

- **Тренд: анализ бизнес-модели и инвестиционный привлекательности компании со стороны делового сообщества с учетом аспектов устойчивого развития.**

- **Решение:** раскрытие нефинансовой информации в специализированных отчетах, где транслируются подход и действия компании в области ESG-повестки, а также проводится анализ рисков и возможностей устойчивого развития.

- **Россия:** Растущий интерес общества к вопросам устойчивого развития нашел отражение в формализации требований к раскрытию нефинансовой информации для эмитентов со стороны регуляторов российского финансового рынка – Банка России и Минэкономразвития, а также со стороны ПАО Московская Биржа. Сегодня отчетность компаний должна адресовываться и адресуется не только акционерам и инвесторам, но и широкому кругу заинтересованных сторон за периметром финансовой сферы.

Стратегия и действия Компании

Группа «Россети» стремится соответствовать ожиданиям общества, кредиторов и инвесторов по раскрытию информации в области устойчивого развития. Общество приступило к раскрытию нефинансовой информации с 2010 года, внедрив данную практику одним из первых эмитентов на российском рынке, и продолжает занимать лидирующие позиции в этой области.

С 2024 года нефинансовые показатели также раскрывается на едином портале fedresurs.ru.



Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год – это 15-й отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в июне 2024 года.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- **Тренд: усиление мировой и региональной конкуренции за человеческие ресурсы.**

- **Решение:** устойчивая модель развития с опорой на социальную справедливость и равенство, доступ людей к профильному образованию, создание возможностей для реализации их талантов.

- **Россия:** приоритет человека закреплен в национальных целях развития до 2030 года.

- **Инструменты:** внедрение механизмов государственно-частного партнерства, поддержка системы профессионального образования с учетом регионального фактора, регуляторные меры по обеспечению инклюзивности и равенства.

- **Бизнес:** активизация усилий по собственному позиционированию на рынке труда и популяризации профильных отраслей экономики.

0 случаев нарушений прав человека
зафиксировано за последние три года в Группе «Россети»

Стратегия и действия Компании

Группа «Россети» – один из крупнейших работодателей страны. Компания стремится готовить и привлекать новые кадры в электроэнергетическую отрасль. Среди стратегических мер укрепления человеческого капитала – образовательные и профориентационные треки для студентов и школьников. Повышение производительности достигается путем регулярного обучения работников и наличия соответствующих КПЭ. Мы верим, что безопасность и благополучие работников могут достигаться лишь в условиях неукоснительного соблюдения их трудовых и гражданских прав, нулевой терпимости к любым формам дискриминации и стабильных инвестиций в развитие кадрового потенциала.



РОСТ ЛОКАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК

- **Тренд: рост локальных экономик в условиях устойчивого и сбалансированного развития регионов.**

- **Цель:** снижение уровня бедности, построение общества всеобщего благосостояния.

- **Россия:** усилия государства направлены на повышение уровня жизни населения, укрепление экономической независимости, обеспечение технологического суверенитета.

- **Инструменты:** поддержка бизнеса и создание новых рабочих мест в регионах через реализацию национальных проектов.

- **Условие:** наличие устойчивой энергетической инфраструктуры и эффективных процедур подключения к сетям.

Стратегия и действия Компании

Группа «Россети» вносит значительный вклад в развитие локальных экономик. Компания создает прямые и смежные рабочие места, повышает квалификацию собственного персонала. Закупки у малого и среднего бизнеса, инвестиции в региональную инфраструктуру и содействие технологическому развитию определяют роль Группы «Россети» для роста региональных экономик.



Одним из важных факторов стимулирования развития малого и среднего предпринимательства стало упрощение процедуры технологического присоединения 150 кВт электрической мощности. Доступность и оперативность подключения к электросетям позволяет значительно снизить барьеры для запуска новых производств, торговых объектов и предприятий сферы услуг.

✓ **Благодаря поддержке государства и крупного бизнеса в 2024 году число субъектов МСП в России превысило 20 тысяч, что стало рекордным значением с момента создания единого реестра субъектов МСП[1].**

РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВОГО ТРАНСПОРТА

- **Тренд: снижение негативного воздействия на окружающую среду и качество жизни людей благодаря внедрению устойчивых транспортных систем.**

- **Решение:** внедрение и развитие электрифицированного общественного транспорта, электроавтомобилей, средств индивидуальной мобильности способствует созданию более здоровой и устойчивой городской среды, снижению выбросов вредных веществ в атмосферу, уменьшению шума и улучшению качества воздуха.

По данным Международного энергетического агентства, транспортный сектор является источником примерно 23% всех антропогенных выбросов углекислого газа (CO_2).

Стратегия и действия Компании

Группа «Россети» последовательно развивает инфраструктуру для общественного и частного электротранспорта. Внедрение экологичных видов транспорта, таких как электробусы и электрические речные суда, способствует снижению загрязнения воздуха и улучшению городской среды, делая передвижение по городам более комфортным и современным.



В управлении компаний Группы «Россети» находятся **более 500 электрозарядных станций (ЭЗС),** что составляет порядка 15%[2] отечественного рынка.

В 2024 году на территории Московской области в рамках федерального проекта введено в эксплуатацию **66 «быстрых» ЭЗС** мощностью 150 кВт.

1 Согласно данным Минэкономразвития.
2 Данные приведены на 31.12.2024

ВНЕДРЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА И НЕЙРОСЕТЕЙ

- **Тренд: растущее влияние искусственного интеллекта на устойчивое развитие: экономический рост, социальное равенство и экологическое благополучие.**

- **Решение:** внедрение алгоритмов машинного обучения для оптимизации логистики, что будет способствовать снижению выбросов CO_2. Это предотвращает перепроизводство и образование лишних отходов, а также применимо для анализа данных о рынке труда, что позволяет предлагать персонализированные рекомендации по обучению и карьере.

Стратегия и действия Компании

Мы стремимся не просто использовать существующие технологии, но и создавать новые. В 2024 году принята Стратегия цифровой трансформации Группы «Россети», запущена Интеллектуальная лаборатория цифровых сетей, подписаны соглашения о совместных разработках в области ИИ с ведущими ИТ-компаниями России.

Машинные алгоритмы используются для анализа данных о состоянии сетей, прогнозирования спроса на электроэнергию, автоматизации процессов управления, обучения персонала.

Использование ИИ в Компании способствует повышению эффективности ее работы, и улучшению качества обслуживания потребителей.



Россия уделяет повышенное внимание поддержке новых информационных технологий. В стране реализуется Национальная стратегия развития искусственного интеллекта на период до 2030 года[1], направленная на развитие и внедрение отечественных решений, формирующих внедрение инноваций во все сферы экономической деятельности и в повседневную жизнь граждан.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ[2]

GRI 201-1

Группа «Россети» оказывает значительное косвенное экономическое воздействие, направляя финансовые ресурсы на развитие регионов присутствия в процессе повседневной операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

Реализуемые Компанией проекты способствуют созданию новых рабочих мест, поддержке местных производителей, развитию малого и среднего бизнеса, улучшению инфраструктуры и повышению качества жизни населения. Осуществляя свою деятельность, Компания вносит весомый вклад в развитие социальной инфраструктуры, создавая прочную основу для устойчивого социально-экономического роста регионов.

Более 1,5 трлн руб.
составила созданная прямая экономическая стоимость Группы «Россети» в 2024 году, увеличившись на 4,2% год к году.

Динамика созданной и распределенной прямой экономической стоимости, млн руб.

	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	1 495 032	**1 557 380**
Распределенная экономическая стоимость	1 170 906	**1 273 838**
Нераспределенная экономическая стоимость	324 126	**283 542**

Созданная прямая экономическая стоимость – ценность, создаваемая Группой в процессе деятельности.

Распределенная прямая экономическая стоимость – последующее распределение доходов по группам заинтересованных сторон.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – удерживаемая Группой «Россети» экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса.

1 Утверждена указом Президента Российской Федерации от 10.10.2019 № 490 «О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации».
2 Показатели в разделе рассчитаны на основании официально опубликованной МСФО-отчетности.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития — неотъемлемая часть стратегического подхода Группы «Россети». Компания изучает глобальные тренды, анализирует риски и осуществляет свою деятельность в контексте устойчивого развития, эффективно применяя новые возможности.

В настоящий момент в фокусе системы управления Компании находятся восемь рисков в области устойчивого развития, относящиеся к четырем категориям[1].

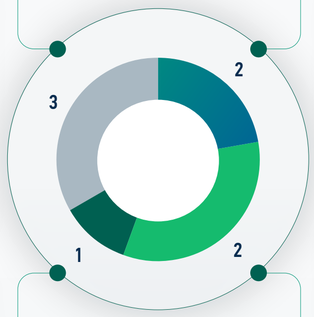
ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для Группы «Россети» возможности устойчивого развития заключаются во внедрении экологических, социальных и экономических технологий и принципов, открывающих новые перспективы для повышения роста и эффективности.

Классификация рисков устойчивого развития Группы «Россети»

- Возникновение несчастного случая на производстве
- Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества
- Нарушение антимонопольного законодательства

- Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию



- Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии
- Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии

- Нарушение природоохранного законодательства
- Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Группы

- Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения
- Природно-экологические риски, включая климатические
- Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками
- Риски, связанные с человеческим фактором

1 Более подробно информация раскрыта в разделе «Система управления рисками и внутреннего контроля».
2 Smart Grid (умные сети) — система передачи электроэнергии от производителя к потребителю, которая самостоятельно отслеживает и распределяет потоки электричества для достижения максимальной эффективности использования энергии.
3 По оценке Ассоциации развития возобновляемой энергетики на конец 2023 года.
4 По оценке аналитического агентства «АВТОСТАТ».
5 По различным оценкам, потребление электроэнергии майнинговой отраслью в России в 2024 году составило от 2 до 2,5 ГВт.

Развитие энергоэффективных технологий, снижение углеродного следа, внедрение инновационных решений и поддержка экологических инициатив позволяют не только минимизировать воздействие на окружающую среду, но и создавать дополнительные точки роста. Реализация этих возможностей укрепляет лидерские позиции Группы «Россети» в энергосетевом секторе, способствует повышению операционной эффективности и формированию долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

Переход на чистый и доступный электротранспорт, повсеместное внедрение нейросетей и систем на основе ИИ требует опережающего развития инфраструктуры. Создавая сети ультрабыстрых зарядок для электрокаров или обеспечивая питание высокопроизводительных ЦОД, Группа «Россети» не просто следует трендам, а формирует их. Сегодня мы воплощаем в жизнь возможности завтрашнего дня.

Предпосылка	Перспектива	Реализация	Результат
Быстрое развитие технологий на основе ИИ и нейросетей	Появление эффективных автоматизированных моделей Smart Grid[2]	Разработка собственных решений и их массовое внедрение в электросетевом комплексе	Снижение эксплуатационных расходов и углеродного следа, повышение рентабельности бизнеса за счет уменьшения потерь
	Появление систем интеллектуального экологического мониторинга	Внедрение современных решений на объектах Группы	Минимизация экологических рисков и штрафных санкций за негативное воздействие на окружающую среду
	Строительство энергоемких ЦОД для нужд бизнеса и государства	Опережающее развитие питающей инфраструктуры с запасом на будущее	Рост операционных и финансовых показателей, вклад в технологическое лидерство и суверенитет страны
Доля ВИЭ в общей генерации электроэнергии в России составляет менее 1%[3], что значительно ниже среднемирового уровня	Ускоренный рост отрасли благодаря мерам регулирования и удешевлению технологий	Подключение к сетям новых объектов ВИЭ-генерации	Рост операционных и финансовых показателей, снижение общей углеродоемкости экономики
В 2024 году в России реализовано рекордное количество электромобилей, рост год к году составил более 26%[4]	Дальнейший рост числа эксплуатируемых электромобилей, в том числе за счет корпоративных парков и парков такси	Развитие и расширение зарядной инфраструктуры для электротранспорта	Рост операционных и финансовых показателей, положительный репутационный эффект, повышение узнаваемости Компании на розничном рынке, снижение уровня выбросов CO_2
Рост индустрии майнинга криптовалют в России, увеличение объема потребляемой ею электроэнергии[5]	Создание новых крупных майнинговых ферм в энергопрофицитных регионах	Учет тренда при планировании и развитии инфраструктуры, анализ возможности введения специальных тарифов	Рост операционных и финансовых показателей за счет спроса на электроэнергию в регионах с недозагруженными центрами питания

E

Экологический аспект

Экологическая политика 54
Система экологического менеджмента 56
Сохранение биоразнообразия 58
Воздействие на атмосферный воздух 61
Использование водных ресурсов 63
Обращение с отходами 65
Управление выбросами парниковых газов 66
Ответственное ресурсопотребление и повышение энергоэффективности 67



GRI 3-3, 2-27, 302-1, 302-4, 303-2, 303-3, 303-4, 305-1, 305-7, 306-3

МинЭк 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21

Цели устойчивого развития ООН

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Ключевые цифры

1,2 млрд руб.
общие затраты на природоохранную деятельность

2 695 ед.
переданного на уничтожение ПХБ-содержащего оборудования

143,6 тыс.
установленных птицезащитных устройств

2 322,6 га
площадь рекультивированных земель

20 282,54 га
площадь компенсационного лесовосстановления

Более 8 тыс. работников,
принявших участие во Всероссийском экологическом диктанте

Существенные темы

- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности
- Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям
- Обращение с отходами от производственной деятельности
- Воздействие на биоразнообразие
- НИОКР и внедрение инноваций

Ключевые события

- Утверждена Экологическая политика ПАО «Россети» в новой редакции
- Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической защиты популяции птиц
- Выполнены мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов
- Проведен мониторинг биоразнообразия в национальном парке «Смольный»
- Подтверждено соответствие системы экологического менеджмента Общества требованиям международного стандарта ISO 14001 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001

РОССЕТИ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3, 2-27 МинЭк 21

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКОЙ

Для Группы «Россети» забота о природе — это не просто обязательство, а искреннее стремление сохранить окружающий мир для будущих поколений. **Мы внедряем передовые экологические технологии, снижаем воздействие на природу и бережно относимся к ресурсам, чтобы сделать энергетику более чистой и безопасной.**

Наша экологическая политика основана на принципах разумного природопользования, предотвращения негативного влияния на окружающую среду и соблюдения высоких экологических стандартов, включая ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001. **Мы верим, что ответственное отношение к экологии — это путь к устойчивому будущему, в котором инновации и технологии работают на благо окружающей среды.**

Основная цель Группы «Россети» в области экологии — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Компания внимательно следит за соблюдением экологических норм, ориентируясь не только на российское законодательство, но и на международные стандарты. В 2024 году была актуализирована Экологическая политика Общества, направленная на уважительное отношение к природе и усиление обязательств по ее сохранению.

Внутренние документы в области охраны окружающей среды:

- Экологическая политика ПАО «Россети»;
- Политика в области изменения климата ПАО «Россети»;
- Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети».

Единые экологические стандарты действуют во всех компаниях Группы, способствуя бережному отношению к природе и снижению воздействия на окружающую среду. Благодаря комплексному подходу мы внедряем экологические инициативы на каждом этапе работы и в каждом аспекте нашей деятельности.

Уровни управления экологическим аспектом

Совет директоров	Формирование экологической политики
Исполнительные органы	Обеспечение интеграции принципов экологической политики и охраны окружающей среды в операционную и инвестиционную деятельность Компании
Комитет по стратегии Совета директоров	Определение стратегических целей и направлений развития в области экологии и охраны окружающей среды
Структурные подразделения	• Практическая реализация экологической политики • Анализ состояния системы экологического управления • Контроль ключевых экологических метрик • Совершенствование природоохранных мер

В 2024 году более восьми тысяч работников Группы «Россети» приняли участие в ежегодной всероссийской акции «Экологический диктант». Они отвечали на вопросы из области геологии, биологии, энергетики, устойчивого развития. Акция направлена на формирование экологической культуры, популяризацию экологических знаний и повышение интереса к сохранению природы

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

МинЭк 21

Для достижения целей Экологической политики Группа «Россети»:

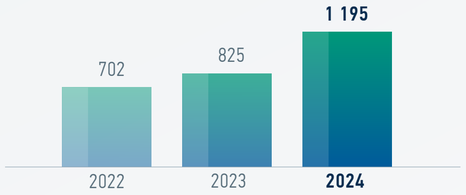
Соблюдает экологические нормы — контроль за выполнением природоохранного законодательства, учет прямых выбросов парниковых газов, лесовосстановление.

Использует передовые технологии и рационально управляет ресурсами — повышение энергоэффективности, безопасное обращение с отходами, снижение загрязнения почвы и водных объектов.

Осуществляет экологический контроль — регулярная оценка состояния окружающей среды на объектах Компании, контроль деятельности подрядчиков и реализация компенсационных мероприятий.

Обеспечивает открытость и вовлечение — привлечение работников и партнеров к природоохранным инициативам, раскрытие экологической информации в отчетности.

Расходы на обеспечение охраны окружающей среды, млн руб.



Рост расходов связан с затратами на проведение технических мероприятий по обращению с отходами и охрану атмосферного воздуха, а также с затратами на оказание услуг сторонними специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.



ВОЗДЕЙСТВИЕ ТЕХНОГЕННЫХ ПОЛЕЙ

Электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) – неотъемлемая часть работы электросетевого комплекса. Влияние данных полей на здоровье человека и окружающую среду со стороны объектов Компании тщательно контролируется согласно действующим гигиеническим нормативам.

Для предотвращения негативных последствий воздействия электрических и магнитных полей Группа «Россети» реализует профилактические мероприятия, том числе:

- **контроль за соблюдением уровней физического воздействия** – лабораторный контроль на объектах Компании;
- **установление санитарно-защитных зон** – проектирование ЛЭП и подстанций с учетом требований по минимизации электромагнитного влияния;
- **использование защитных экранов** – применение специальных конструкций для снижения интенсивности излучения;
- **разработку программ по информированию работников** – обучение персонала мерам предосторожности при работе в зонах повышенного электромагнитного фона.

В 2024 году обращений и жалоб на воздействие электрических и магнитных полей от работников и населения регионов присутствия не зафиксировано.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-27 МинЭк 21

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ И ОХВАТ

В Группе «Россети» действует система экологического менеджмента, обеспечивающая высокий уровень экологической ответственности. Такой подход позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду и внедрять передовые экологические стандарты в повседневную деятельность.

В 12 компаниях Группы «Россети» СЭМ сертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Северо-Запад»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Урал»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Юг»
- АО «Россети Кубань»
- ПАО «Россети Томск»
- АО «Россети Тюмень»
- АО «Россети Янтарь»

Компания уделяет особое внимание поддержанию эффективности СЭМ, регулярно подтверждая ее соответствие высоким стандартам. В 2024 году независимый аудит подтвердил действие сертификата ISO 14001 и его российского аналога ГОСТ Р ИСО 14001. Успешное прохождение внешнего надзорного аудита свидетельствует о системном подходе к охране окружающей среды и устойчивому развитию в Группе «Россети».

Система охватывает ключевые направления деятельности Группы «Россети»:

- передачу и распределение электроэнергии, обеспечивая надежность и эффективность работы сети;
- технологическое присоединение к электросетям, способствуя развитию инфраструктуры;
- контроль экологического воздействия на всех этапах – от проектирования до эксплуатации электросетевых объектов.



РАБОТА С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Группа «Россети» применяет всесторонний подход к анализу и управлению экологическим воздействием, тщательно оценивая все факторы, влияющие на окружающую среду. Мы не просто выявляем потенциальные риски, а активно работаем над их снижением, внедряя передовые решения для защиты окружающей среды и сохранения природных ресурсов.

В Компании функционирует система внутреннего экологического аудита, которая помогает вовремя выявлять и устранять несоответствия, снижать экологические риски и делать природоохранную деятельность еще более эффективной. Это не просто формальность – **благодаря регулярным проверкам наши экологические практики не только соответствуют высоким стандартам ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016, но и постоянно совершенствуются**.

Аудиты проводятся по четко выстроенной системе: заранее составляется план проверок, затем специалисты анализируют, насколько филиалы и подразделения соответствуют требованиям. Если обнаруживаются отклонения, разрабатываются конкретные шаги для их устранения, а затем контролируется, насколько эффективно они выполнены. Такой подход помогает поддерживать высокие экологические стандарты и снижать воздействие на окружающую среду, делая работу Компании более ответственной и устойчивой.

Управление экологическими рисками

Идентификация значимых экологических аспектов – анализ воздействия производственной деятельности на атмосферу, водные ресурсы, почву и биоразнообразие.

↓

Оценка экологических рисков – выявление потенциальных угроз, связанных с выбросами, обращением с отходами, потреблением ресурсов и влиянием климатических факторов.

↓

Разработка корректирующих и предупреждающих мер – внедрение природоохранных инициатив, направленных на снижение негативного воздействия.

↓

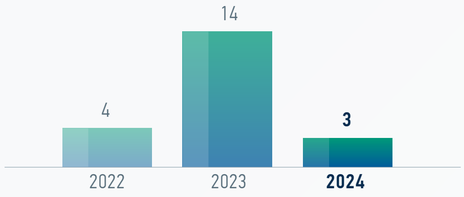
Повышение компетентности персонала – обучение работников экологическим стандартам, проведение специализированных тренингов и курсов повышения квалификации.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

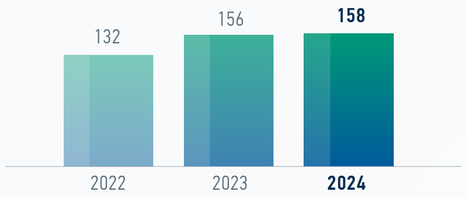
В 2024 году внутренний экологический аудит помог выявить области для улучшения управлением значимыми экологическими аспектами и природными ресурсами. По итогам проверки были разработаны мероприятия, которые помогут не только устранить несоответствия, но и сделать использование ресурсов более осознанным и бережным. Проведение внутренних экологических аудитов способствует снижению количества нарушений требований природоохранного законодательства Российской Федерации.

В 2024 году не зафиксировано значимых нарушений природоохранного законодательства, нанесших существенный вред окружающей среде. Судебные разбирательства, связанные с экологической тематикой, отсутствовали.

Количество выданных предписаний, шт.



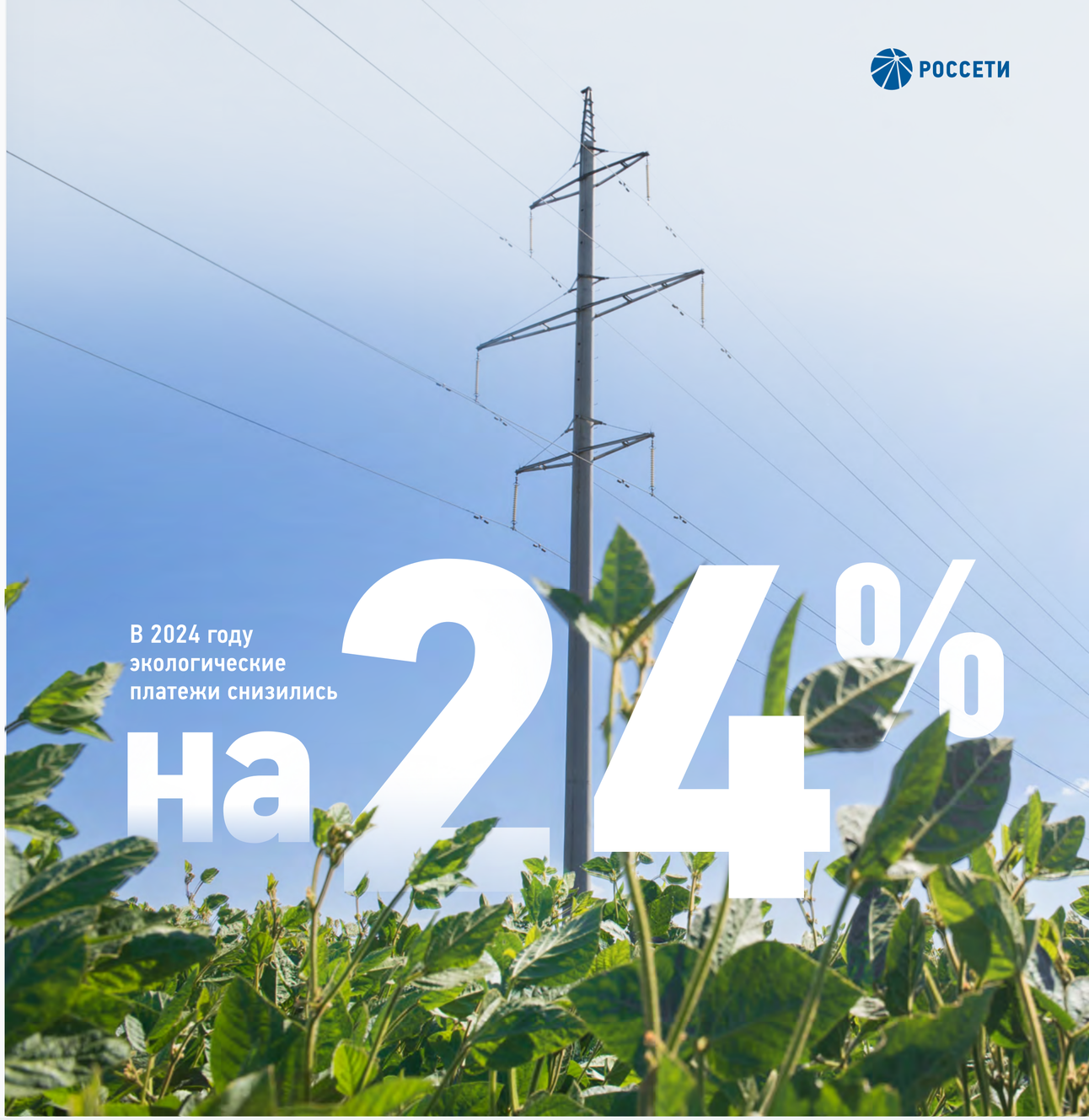
Расходы, связанные с нарушением природоохранного законодательства, тыс. руб.



Экологические платежи, млн руб.

	2022	2023	2024
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	13,6	10,4	7,91
- за нормативные объемы	7,5	9,3	7,88
- за сверхнормативные объемы	6,1	1,1	0,03
Сбросы в водные объекты, в том числе	0,01	0,01	0,01
- за нормативные объемы	0,01	0,01	0,003
- за сверхнормативные объемы	0,0	0,00	0,009
Выбросы в атмосферу, в том числе	6,20	1,24	0,22
- за нормативные объемы	0,18	0,17	0,2
- за сверхнормативные объемы	6,02	1,07	0,02
Размещение отходов, в том числе	7,42	9,13	7,68
- за нормативные объемы	7,36	9,11	7,68
- за сверхнормативные объемы	0,06	0,018	0,00
ИТОГО	**13,6**	**10,4**	**7,91**

Снижение экологических платежей на 24% связано с актуализацией проектно-разрешительной документации, включая инвентаризацию источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 304-2

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Сохранение биоразнообразия в регионах присутствия является важной задачей Группы «Россети». **От наших действий сегодня зависит то, каким увидят мир следующие поколения**. Сохраняя биоразнообразие, мы создаем будущее, в котором природа и прогресс сосуществуют в гармонии. В рамках экологической политики Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на экосистемы.

Основные направления деятельности

Сохранение и восстановление экосистем — компенсационные посадки зеленых насаждений; поддержка акций и инициатив, направленных на сохранение лесных массивов и других природных объектов.

Защита животного мира — установка птицезащитных устройств; создание благоприятных условий для гнездования; поддержка водных экосистем путем зарыбления водоемов.

Образовательные программы — проведение обучающих мероприятий для работников и населения, направленных на повышение осведомленности о важности сохранения биоразнообразия и устойчивого природопользования.

Ключевые проекты Группы «Россети» в области сохранения биоразнообразия

Защита и сохранение орнитофауны[1]

Важнейшим элементом биоразнообразия, которому Компания уделяет приоритетное внимание, является сохранение местообитаний птиц. Такой подход обусловлен особенностью поведения пернатых: значительная часть аварий в электросетях связана с жизнедеятельностью птиц, которые выбирают опоры линий электропередачи для отдыха и гнездования.

30 шт.

количество новых установленных платформ для гнездования аистов.

Оснащение воздушных ЛЭП специальными птицезащитными устройствами необходимо для предотвращения гибели птиц от воздействия электрической дуги и тока, а также уменьшения рисков нештатных ситуаций.



Мониторинг биоразнообразия в национальном парке «Смольный»

Компания осуществляет финансирование экологических исследований в Республике Мордовия, направленных на изучение флоры и фауны в зоне эксплуатации высоковольтных линий и влияния электромагнитного излучения на биоразнообразие Национального парка.

В 2024 году проведено комплексное орнитологическое исследование на территории национального парка «Смольный» в Республике Мордовия. Важным результатом стало отсутствие следов гибели птиц на обследованных маршрутах – всего более 330 км – вдоль высоковольтных ЛЭП.



Пополнение рыбных запасов

Группа «Россети» продолжает реализацию экологических проектов, направленных на восстановление популяций рыб. Важной частью этих инициатив является ежегодное зарыбление водоемов, которое помогает сохранять биоразнообразие и поддерживать устойчивость водных экосистем в регионах присутствия.

838,3 тыс.

количество особей различных видов рыб, выпущенных в водоемы.



1 Совокупность птиц, населяющих определенную территорию или встречавшихся в какой-либо отрезок времени.

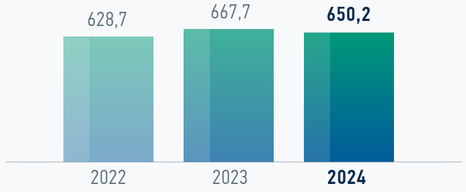
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 году Компания продолжила плановое оснащение электросетевой инфраструктуры птицезащитными устройствами. Особое внимание уделяется оснащению ЛЭП, расположенных в границах особо охраняемых природных территорий (ООПТ) федерального и регионального значения, таких как заповедник «Галичья Гора» (Липецкая область), национальный парк «Мещера» (Владимирская область), государственный природный заказник регионального значения «Журавлиная родина» (Московская область), Карагайский государственный природный биологический заказник (Челябинская область), Алтайский государственный природный биосферный заповедник (Республика Алтай) и еще в более чем 30 ООПТ.

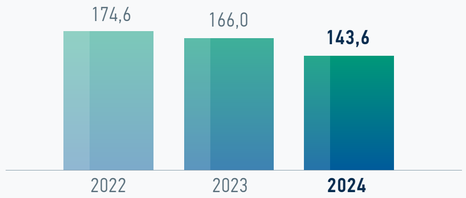
В отчетном году Группа «Россети» нарастила объем зарыбления водоемов более чем в шесть раз, что стало важным вкладом в поддержание равновесия водных экосистем и сохранение их биоразнообразия. Компания выпустила 916 кг мальков в чистом весе, способствуя восстановлению популяций ценных видов рыб. Эти меры помогают укрепить пищевые цепи, улучшить состояние водоемов и создать благоприятные условия для воспроизводства природных ресурсов.

Группа «Россети» осуществляет мероприятия по компенсационному лесовосстановлению в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Расходы на установку птицезащитных устройств, млн руб.



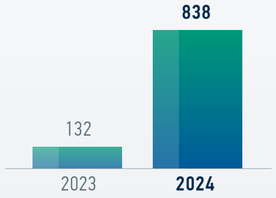
Количество установленных птицезащитных устройств, тыс. шт.



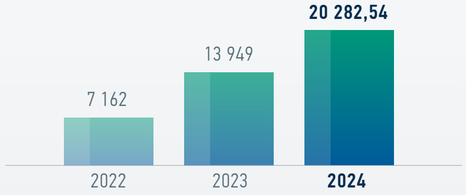
в 6 раз

относительно 2023 года вырос объем зарыбления водоемов, наращенный Группой «Россети».

Выпуск мальков, тыс. шт.



Площадь компенсационного лесовосстановления, га



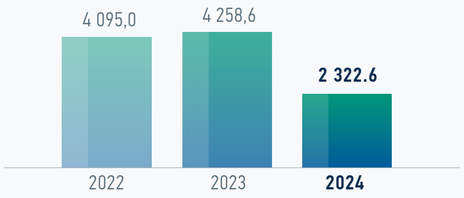


РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

Группа «Россети» делает все возможное, чтобы минимизировать влияние своей деятельности на землю – предотвращает загрязнение и восстанавливает поврежденные почвы. Мы уделяем особое внимание рекультивации, чтобы природа могла возродиться: наши методы помогают предотвратить эрозию, укрепить ландшафты и восстановить растительный покров.

В 2024 году объемы рекультивации снизились на 57%, что связано со спецификой производственных задач в отчетном периоде. **Наша приверженность бережному отношению к природе остается неизменной – мы продолжаем работать над сохранением экосистем и заботиться о будущем земельных ресурсов.**

Площадь рекультивированных земель, га



Практики Группы «Россети» в области мониторинга зарастания и расчистки зон под линиями электропередачи включают современные технологии наблюдения, плановые проверки и экологически безопасные методы расчистки.

Технологии расчистки и контроля

- Механическая расчистка — использование тракторов и другой техники.
- Автоматизация систем учета — использование БПЛА и ИИ для составления карт роста растительности.

Методы мониторинга

- **Спутниковый мониторинг** — анализ спутниковых снимков помогает определять скорость зарастания и прогнозировать необходимость расчистки.
- **Дистанционное зондирование (ГИС-технологии)** — геоинформационные системы позволяют анализировать данные о высоте и плотности растительности, выявлять потенциально опасные участки.
- **Наземные инспекции** — регулярные обходы и осмотры линий электропередачи с использованием мобильных приложений для сбора данных о состоянии территорий.



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 305-7 МинЭк 19

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» осознает важность чистого воздуха и делает все, чтобы свести к минимуму воздействие на атмосферу. Мы внедряем инновационные технологии, совершенствуем оборудование, что позволяет минимизировать выбросы и сохранять экологическое равновесие. Наши усилия направлены на поддержание чистой и здоровой среды, в которой легко дышать и комфортно жить.

Основные направления деятельности

Производственный экологический контроль:

- лабораторно - аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ;
- использование современных систем контроля, обеспечивающих измерение концентраций загрязняющих веществ;
- профилактика пожаров на энергетических объектах и сопредельных территориях, в том числе лесных массивах.

Модернизация оборудования:

- плановая замена устаревшего и изношенного промышленного оборудования на современное, соответствующие высоким экологическим стандартам;
- внедрение технологий, способствующих снижению выбросов.

Соблюдение международных стандартов:

- интеграция международных принципов, касающихся выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в корпоративные практики экологического менеджмента;
- обеспечение прозрачности деятельности путем регулярного раскрытия информации о воздействии на атмосферный воздух.

Сотрудничество с государственными органами и общественными организациями:

- взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) по вопросу разработки профессиональных стандартов.

Содействие энергопереходу

Значительно снижает выбросы загрязняющих веществ использование возобновляемых источников энергии. В отличие от традиционной генерации, работающей на ископаемом топливе, ВИЭ не выделяют сернистые соединения и твердые частицы. **Подключая к сетям объекты «чистой» генерации, Группа «Россети» способствует снижению воздействия на атмосферный воздух.**

Развитие электротранспорта

Переход от традиционных видов транспорта на основе двигателей внутреннего сгорания на электрифицированные автомобили, автобусы и речные суда способен существенно понизить концентрацию вредных веществ и смога в крупных населенных пунктах. Группа «Россети» активно развивает зарядную инфраструктуру, закладывая основу для повышения качества воздуха в российских городах.

В 2024 году 12 новых объектов ВИЭ-генерации были подключены к электрическим сетям Группы «Россети» в республиках Карелия, Калмыкия, Бурятия, в Чеченской Республике, Свердловской и Ростовской областях, а также в Ставропольском и Забайкальском краях.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 году выбросы загрязняющих веществ находились в пределах установленных нормативов предельно допустимых выбросов, что подтверждено данными производственного экологического контроля. Группа «Россети» постоянно отслеживает уровень выбросов, применяя как расчетные, так и инструментальные методы.

Основную долю выбросов Компании составляют оксиды углерода и летучие органические соединения. При этом Группа «Россети» не производит выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ, что свидетельствует о низком уровне воздействия на атмосферный воздух.

В отчетном году зафиксирован умеренный рост прямых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, связанный с изменением методики расчета при инвентаризации выбросов. При этом структура выбросов осталась практически неизменной по сравнению с 2023 годом.

Валовый объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, тонн

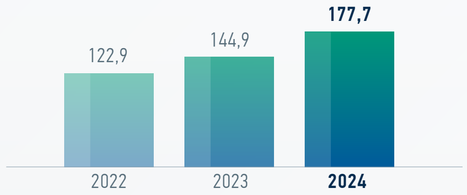
Категория веществ	2022	2023	2024
Твердые вещества	119,1	300,0	**140,5**
Газообразные и жидкие вещества, из них:	2 130,8	2 299,0	**2 639,9**
- диоксид серы (SO_2)	191,6	167,7	238,7
- оксид углерода (CO)	850,1	786,5	1 121,3
- окислы азота (в пересчете на NO_2)	665,7	568,3	812,5
- углеводороды (без летучих органических соединений)	7,3	6,9	6,25
- летучие органические соединения	390,8	415,7	415,8
Прочие	25,2	353,9	45,3
ВСЕГО:	**2 249,9**	**2 599,0**	**2 780,3**

Объем расходов Группы «Россети» на охрану атмосферного воздуха в 2024 году вырос на 32,8 млн руб. (22,6%) и составил 177,7 млн руб.

Рост затрат обусловлен проведением процедуры учета и оценки выбросов загрязняющих веществ, включая инвентаризацию источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

.

Расходы на охрану атмосферного воздуха, млн руб.





ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-2, 303-3, 303-4 МинЭк 13, 14, 15

Внедрение практик эффективного водопользования не только снижает потребление воды, но и способствует сохранению водных ресурсов для будущих поколений, обеспечивая экологическую стабильность в регионах присутствия Группы «Россети».

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» признает стратегическую значимость ответственного и рационального использования водных ресурсов и ведет непрерывную работу по снижению воздействия на водные объекты. Компания стремится минимизировать воздействие на водные экосистемы, обеспечивая соблюдение международных экологических стандартов и национальных нормативных требований.



В 2024 году не зарегистрировано инцидентов, связанных с несанкционированным сбросом сточных вод в водные объекты

Основные направления деятельности

Эффективное водопользование:

- внедрение систем рециркуляции и повторного использования воды на производственных объектах, где это применимо.

Контроль качества сточных вод:

- регулярное проведение лабораторных исследований состава и объема сточных вод перед их отведением в окружающую среду;
- использование современных очистных сооружений для достижения нормативных показателей качества.

Снижение водных рисков:

- проведение оценки водных рисков, включая анализ возможных последствий для экосистем и местных сообществ;
- разработка и реализация мероприятий по предотвращению и минимизации негативных воздействий на водные объекты.

Обеспечение прозрачности и взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- взаимодействие с органами исполнительной власти для комплексного учета интересов населения;
- обеспечение прозрачности деятельности путем регулярного раскрытия информации о воздействии на водные ресурсы.

Большая часть производственных процессов Компании осуществляется на территориях, не испытывающих вододефицита. На производственных объектах в регионах присутствия осуществляется регулярный учет использования воды, отслеживается концентрация загрязняющих веществ в сточных водах и реализуются мероприятия по повышению уровня очистки сточных вод. Компании Группы «Россети» регулярно отслеживают качество сточных вод, отводимых в сторонние организации для доочистки, и контролируют их соответствие установленным природоохранным нормам.

Электросетевой комплекс не входит в число отраслей – крупнейших потребителей воды. Его прямое воздействие на поверхностные и подземные источники минимально, а основной объем воды для объектов Группы «Россети» поступает из систем центрального водоснабжения. В этой связи **в Компании внедряются соответствующие практики минимизации воздействия на водные ресурсы:**

- разработка и реализация программ по снижению потерь воды;
- обучение персонала передовым практикам рационального водопользования;
- поддержка общественных инициатив, направленных на сохранение водных ресурсов в естественном виде.

В 2024 году работники Компании приняли участие в традиционной акции по очистке прибрежной зоны озера Байкал. Они не только очищали ландшафт от накопившегося мусора, но и привлекали внимание местных жителей к важности бережного отношения к этому уникальному природному объекту.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем водопотребления в отчетном году незначительно вырос, что связано с изменением параметров водозабора и пересмотром условий договоров по водопользованию. Также на рост показателя повлияло общее расширение операционной деятельности Компании.

Забор воды в регионах с ее наблюдаемым дефицитом сократился в общей доле с 18,8% до 18,6%. Его основной объем приходится на Волгоградскую, Ростовскую и Оренбургскую области, а также на Краснодарский и Ставропольский края.

283,9 млн руб.

составил объем расходов Группы «Россети» на охрану водных ресурсов в 2024 году

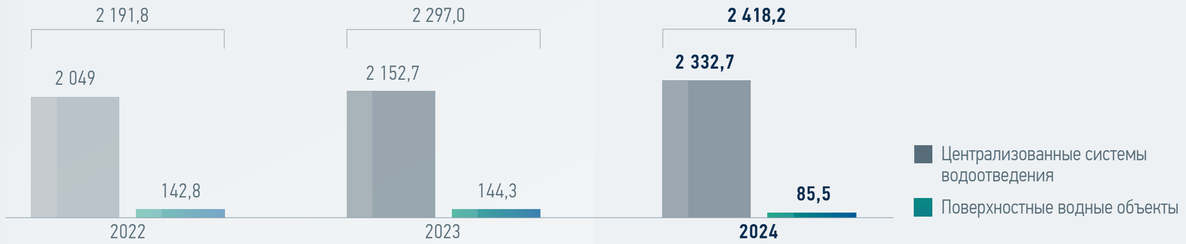
Объем водозабора в разбивке по источникам, тыс. м³

Источник	2022		2023		2024	
	Всего	В том числе, в водо-дефицитных регионах	Всего	В том числе, в водо-дефицитных регионах	Всего	В том числе, в водо-дефицитных регионах
Поверхностные источники	63,9	–	19,6	0	50,5	0
Подземные источники	633,6	–	479,2	31,8	470,4	30,1
Централизованные системы водоснабжения	2 049,0	–	1 805,2	382,6	1 827,5	384,8
Вода, предоставленная третьими лицами	30,4	–	32,9	26,2	41,9	29,2
Другие источники	–	–	–	–	–	–
ВСЕГО:	**2 776,9**	**–**	**2 336,9**	**–**	**2 390,3**	**–**

Основные источники сброса сточных вод со стороны объектов Группы «Россети» формируются в результате хозяйственно-бытовой деятельности и охлаждения электросетевого оборудования. Благодаря широкому применению очистных сооружений уровень загрязняющих веществ в сточных водах Компании остается незначительным.

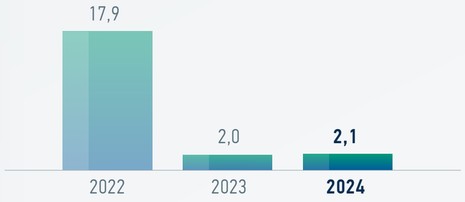
В 2024 году случаев несоблюдения требований к качеству сбрасываемых объектами Группы «Россети» сточных вод не зафиксировано.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по источникам, тыс м³



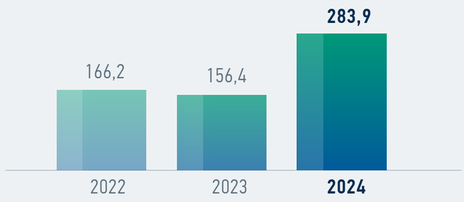
Качество сточных вод объектов Компании контролируется посредством регулярных лабораторных анализов и мониторинга, обеспечивающих соблюдение нормативных требований. Проверки соответствия показателей выполняются независимыми аккредитованными организациями, что гарантирует точность и прозрачность оценки.

Валовый объем оборотного водоснабжения, тыс м³



Объем расходов Группы «Россети» на охрану водных ресурсов в 2024 году вырос на 127,5 млн руб. (81,5%) и составил 283,9 млн руб. Рост показателя связан с выполнением условий лицензионных соглашений на пользование недрами (скважинами), а также с изменением условий договоров водопользования.

Расходы на охрану водных ресурсов, млн руб.



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-3 МинЭк 17, 18

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» стремится не только сокращать количество отходов, но и способствует рециклингу, передавая вторичное сырье специализированным организациям на утилизацию и обезвреживание. Внедрение современных технологий позволяет нам снижать нагрузку на природу, сокращать объем захоронений и возвращать ценные материалы обратно в оборот. Такой подход способствует сохранению экологического равновесия и делает энергетику более устойчивой за счет рационального использования ресурсов.

Группа «Россети» уделяет особое внимание безопасному обращению со стойкими органическими загрязнителями. Ключевой приоритет – вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, и его последующая передача федеральному экологическому оператору для уничтожения и обезвреживания. Регистрация отходов I и II классов опасности производится Компанией в ФГИС ОПВК, обеспечивающей в дальнейшем полный учет и контроль за их перемещением и утилизацией

Основные направления деятельности

Соблюдение нормативных требований:

- Строгое выполнение природоохранного законодательства Российской Федерации в сфере обращения с отходами производства и потребления.

Увеличение переработки и утилизации:

- Постоянное наращивание объемов отходов, передаваемых на обработку, утилизацию и обезвреживание.
- Сотрудничество с лицензированными организациями для обеспечения безопасной переработки и повторного использования отходов.

Минимизация образования отходов:

- Применение принципов ресурсосбережения и повышения энергоэффективности.

Контроль и мониторинг:

- Регулярный учёт и анализ данных об образовании, переработке и размещении отходов.
- Проведение внутренних и внешних аудитов для оценки эффективности системы управления отходамию.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тыс. тонн

Категория веществ	2022	2023	2024
Опасные	**70,6**	**77,9**	**78,9**
- I класса опасности	0,04	0,15	0,1
- II класса опасности	0,11	0,14	0,26
- III класса опасности	2,29	1,83	3,12
- IV класса опасности	68,15	75,8	75,36
Практически неопасные	**73,70**	**88,0**	**95,62**
- V класса опасности	73,70	88,0	95,62
ВСЕГО:	**144,29**	**165,9**	**174,46**

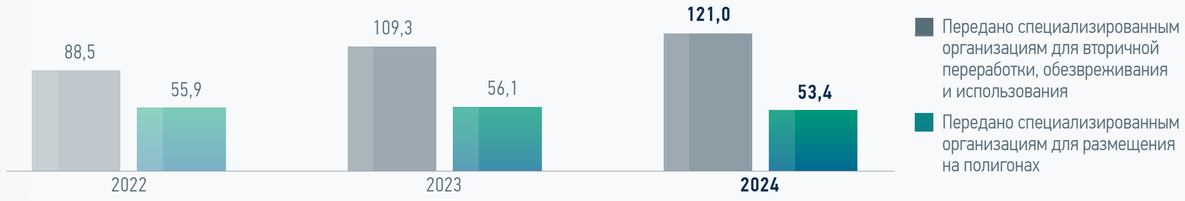
В отчетном году наблюдалось незначительное увеличение показателя общего объема отходов Группы «Россети» за счет роста отходов V класса опасности, основными источниками которого являются офисные, производственные и складские помещения. Данный факт обусловлен увеличением числа производственных объектов, консолидированных Группой компаний «Россети» в отчетном периоде.

Группа «Россети» передает образуемые отходы специализированным организациям, предоставляющим услуги по обращению с отходами, для их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания и размещения на полигонах.

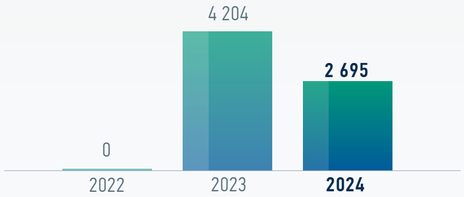
Объем отходов, переданных Компанией на утилизацию и обезвреживание лицензированным организациям, вырос на 10,7% за счет увеличения образования и передачи на утилизацию отходов II – III классов опасности.

Эффективное обращение с отходами Группы «Россети» способствует развитию цикличной экономики. Переработка и повторное использование материалов сокращают потребление природных ресурсов и уменьшают загрязнение.

Объем переработки и вторичного использования отходов, тонн

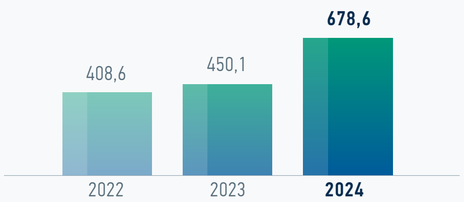


Объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение, ед.



Объем расходов Группы «Россети» на охрану окружающей среды от отходов (включая охрану земельных ресурсов) в 2024 году вырос на 228,5 млн руб. (50,8%) и составил 678,6 млн руб. Рост затрат связан с проведением мероприятий по замене и ремонту технического оборудования (маслоприемники и маслосборники).

Расходы на охрану окружающей среды от отходов, млн руб.



УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1 МинЭк 20

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Электросетевой комплекс не является крупным эмитентом парниковых газов, предоставляя услуги по передаче электроэнергии. Основными источниками выбросов (охват 1) в рамках деятельности Группы «Россети» являются мобильные газотурбинные станции, эксплуатируемые дочерними обществами в качестве резервного источника дополнительной мощности в ряде регионов присутствия, а также объекты генерации в Архангельской и Калининградской областях. Инвентаризация выбросов парниковых газов (CO_2, CH_4, N_2O) ведется в соответствии с методиками Минприроды России и Киотским протоколом.

Основные направления деятельности

Поддержка развития ВИЭ-генерации — подключение и интеграция в электросетевой комплекс возобновляемых источников энергии.

Содействие развитию электротранспорта — расширение зарядной инфраструктуры для частного и общественного электротранспорта.

Минимизация прямых выбросов — модернизация собственного автопарка и перевод части мобильной генерации на альтернативные виды топлива.

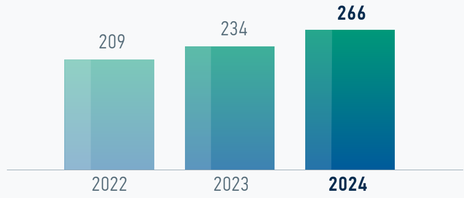
Автоматизированный мониторинг — контроль и отчетность по выбросам.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В настоящее время ПАО «Россети» производит консолидированный подсчет выбросов парниковых газов по охвату 1 в периметре Группы. Эмиссия парниковых газов со стороны Компании в рамках охватов 2 и 3 не требует детального учета согласно требованиям российского законодательства.

Объем прямых выбросов парниковых газов (охват 1), тыс. тонн CO_2-экв.



Основной причиной роста объема выбросов в 2024 году является увеличение количества стационарных источников – непрерывно функционирующих дизельных электростанций, расположенных в отдельных регионах деятельности Группы, служащих для удовлетворения возникшей потребности в электроэнергии.

Подход к системе управления выбросами парниковых газов и цели в области минимизации углеродного следа Компании определяются Политикой в области изменения климата ПАО «Россети».

ОТВЕТСТВЕННОЕ РЕСУРСОПОТРЕБЛЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-1, 302-4

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» уделяет особое внимание рациональному использованию ресурсов, стремясь минимизировать воздействие на окружающую среду, и сохранить природные богатства для будущих поколений. Несмотря на относительно низкое собственное энергопотребление электросетевого комплекса по сравнению с другими отраслями, Компания активно внедряет энергоэффективные технологии, минимизируя свой углеродный след. Эти меры способствуют оптимизации затрат и формированию экологически безопасной инфраструктуры, которая обеспечивает стабильное энергоснабжение и чистую окружающую среду.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности реализуются мероприятия, направленные на:

- экономию и рациональное использование ресурсов;
- совершенствование учета энергопотребления;
- применение энергоэффективных технологий;
- использование светодиодного освещения и снижение потребления в периоды низких нагрузок.

В отчетном году основными направлениями мероприятий в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности были:

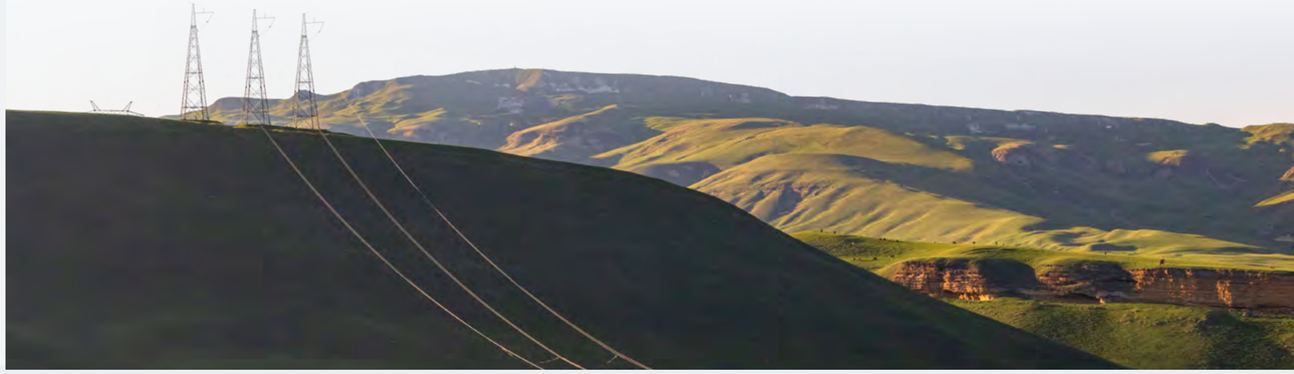
оптимизация схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;

снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Компания активно поддерживает инициативы в области энергосбережения и участвует в национальном проекте **«Энергоэффективная подстанция»**. Реализация проекта рассчитана до 2026 года, эффект от мероприятий в рамках проекта позволит снизить расходы на собственные нужды.

С целью снижения потерь электроэнергии во всех электросетевых компаниях Группы «Россети» формируются и реализуются специальные комплексные программы. По итогам 2024 года общий эффект мероприятий в рамках таких программ составил 2 671,7 млн кВт•ч.

Мероприятия	Эффект
Организационные: • оптимизация рабочих напряжений в центрах питания радиальных электрических сетей; • отключение силовых трансформаторов в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами; • отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой; • выравнивание нагрузок фаз; • выявление безучетного и бездоговорного потребления электрической энергии; • проведение проверок приборов коммерческого учета электроэнергии.	**1 267,1** млн кВт.ч
Технические: • замена провода на большее сечение на перегруженных линиях; • замена перегруженных трансформаторов; • замена или демонтаж недогруженных трансформаторов.	**144,2** млн кВт.ч
По совершенствованию учета электроэнергии: • выявление и устранение причин небаланса электроэнергии; • дистанционный сбор данных с комплексов учета электроэнергии; • модернизация и совершенствование систем расчетного и технического учета электроэнергии на розничном рынке.	**1 260,4** млн кВт.ч



РЕСУРСОПОТРЕБЛЕНИЕ

Объем расхода топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в Группе «Россети» по видам энергетических ресурсов в 2024 году

Наименование	Объем потребления
Потребление тепловой энергии, тыс. Гкал	421
Потребление электрической энергии, млн кВт·ч	854
Общее потребление топлива, в том числе:	
- Бензин автомобильный, тыс. л.	69 617
- Топливо дизельное, тыс. л.	75 628
- Газ естественный (природный), тыс. м^3	16 663
ВСЕГО, ГДж:	**10 353 741**

Динамика расхода топливных ресурсов из невозобновляемых источников

Категория веществ	2022	2023	2024
- Дизельное топливо, тыс. л	74 350	77 932	75 628
- Бензин, тыс. л	72 688	66 386	69 617
- Газ природный, тыс. м^3	10 590	16 965	16 633
ВСЕГО, ГДж:	**5 454 840**	**5 585 318**	**5 317 154**

Потребление топлива из невозобновляемых источников энергии сократилось в 2024 году

на 4,8%



СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Чтобы бережно использовать энергию и снижать издержки, в Компании внедрена Система энергетического менеджмента. Ее качество подтверждено международным стандартом ISO 50001:2018 и его национальным аналогом ГОСТ Р ИСО 50001:2023. Основные направления работы СЭнМ включают:

- **аудиты и мониторинг энергопотребления** – регулярная оценка соответствия стандартам энергоэффективности;
- **совершенствование процессов управления энергией** – интеграция интеллектуальных систем контроля и автоматизации;
- **обучение и повышение квалификации персонала** – развитие культуры ответственного ресурсопотребления.

Применение принципов энергоменеджмента позволяет Группе «Россети» достигать оптимального уровня энергопотребления, снижать потери и повышать эффективность эксплуатации электросетевой инфраструктуры.

УЧАСТИЕ В «ЗЕЛЕНЫХ» ИНИЦИАТИВАХ

Группа «Россети» не первый год поддерживает «зеленые» инициативы — для нас это осознанное направление деятельности и важный вклад в сохранения планеты для будущих поколений.

В 2024 году работники Компании активно принимали участие в массовых экологических проектах на региональном и общероссийском уровне.

Акции «Живи лес!», «Сохраним лес», «Зеленый город», высадки саженцев ценных пород деревьев



✓ **Объединение людей вокруг идеи восстановления и сохранения лесов и озеленения городов.**

Работники Компании в разных регионах страны посадили тысячи новых деревьев – сосен, яблонь, елей, кленов Гиннала и других ценных пород – которые через несколько лет станут зелеными островками тени, чистого воздуха и уюта.

Инициативы «Бумажный бум» и «Бумажные гонки»



✓ **Сдача макулатуры, как маленький, но важный шаг к сохранению леса.**

Направлены на переработку сотни килограмм бумаги, собранной работниками филиалов компаний Группы.

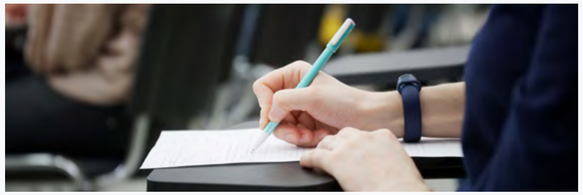
Фестиваль энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче»



✓ **Привлечение внимания молодежи к сфере энергосбережения и знакомство с идеей энергоэффективности.**

В ходе фестиваля энергетики делились опытом и практикой энергосбережения в живом формате и в социальных сетях. В Республике Тыва работники филиала Компании провели тематические уроки в школе г. Кызыл.

Всероссийский экологический диктант



✓ **Повышение экологической грамотности и формирование ответственного отношения к природе**.

Акции «Полезные крышечки» и «Крышечки ДоброТЫ»



✓ **Популяризация сбора вторсырья для последующей переработки и уменьшения объемов пластикового мусора.**

В рамках акций по сбору пластика работники очищали прилегающие территории объектов Компании, а вырученные средства от сдачи вторсырья направлялись на благотворительные цели, такие как поддержка приютов для животных.

Проект «РаZрядка»



✓ **Вовлечение школьников в экологическую повестку через практику сортировки мусора и раздельного сбора отходов.**

В рамках проекта работники Компании не только сами активно сдавали на безопасную утилизацию использованные батарейки, но и вели просветительскую работу в школах.

Велозаезд «Выбираю чистый воздух» и акция «На работу на велосипеде»

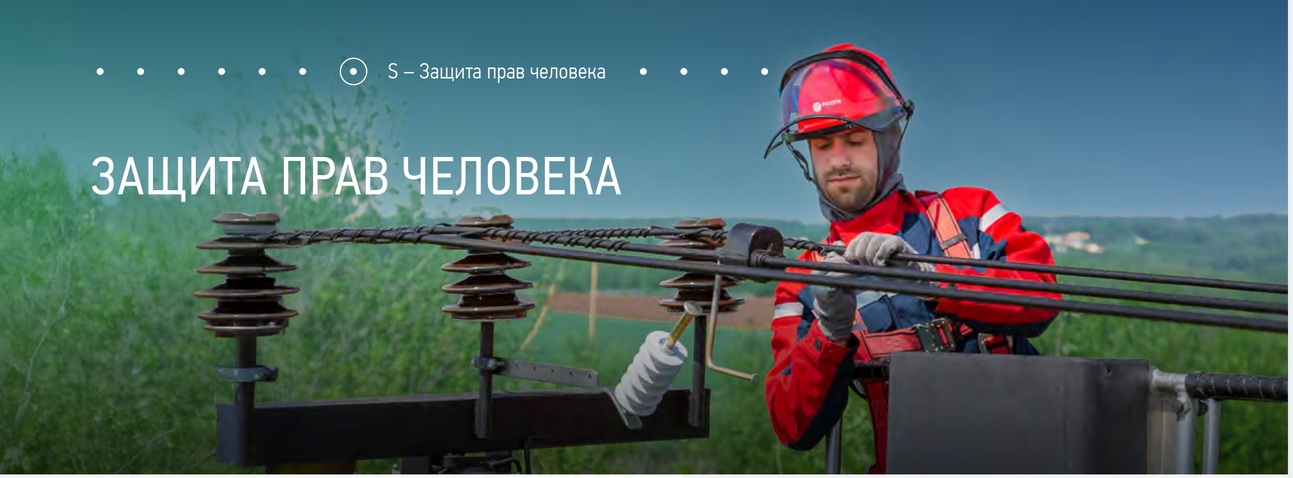


✓ **Демонстрация синергии ЗОЖ и экологичной мобильности.**

S

Защита прав человека





ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23

ПАО «Россети» рассматривает защиту прав человека как один из ключевых принципов своей деятельности и основу корпоративной культуры.

Компания берет на себя обязательства по уважению и соблюдению прав человека, а также не допускает любые формы дискриминации по полу, возрасту, национальности, принадлежности к религиозным организациям и особенностям здоровья.

Неукоснительно выполняя требования национального законодательства, мы также ориентируемся на принципы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН.

В отчетном периоде не зафиксировано случаев дискриминации по отношению к работникам.

Вопросы соблюдения прав человека закреплены во внутренних документах Общества:

- **Политике в области прав человека;**
- **Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников;**
- **Политике в области устойчивого развития;**
- **Внутренних документах, регламентирующих обеспечение социальных гарантий работников.**

Все работники Группы проходят ознакомление с данными документами.

В 2025 году ПАО «Россети» утвердило Политику в области прав человека[1], разработанную в соответствии с законодательством и национальными инициативами. Этот шаг подтверждает приверженность Компании высоким социальным и этическим стандартам.

Несмотря на отсутствие зафиксированных нарушений в данной сфере, Группа «Россети» стремится развивать корпоративную культуру, где каждый чувствует себя ценным, защищенным и уверенным в будущем.

Политика в области прав человека ПАО «Россети» формирует позицию Компании в отношении следующих аспектов:

- права, связанные с трудовыми отношениями;
- право на безопасность и охрану здоровья;
- право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров;
- социально-экономические и культурные права;
- права местных сообществ и коренных малочисленных народов в регионах присутствия.

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- **Равные возможности и недопустимость дискриминации.**
  Мы строим открытую и инклюзивную рабочую среду, где каждый имеет возможность для реализации своего потенциала и профессионального рост а независимо от пола, возраста, национальности, религиозных убеждений или физических особенностей. Мы придерживаемся принципа справедливого вознаграждения, обеспечивая одинаковую оплату за труд равной ценности.
- **Обеспечение безопасных условий труда.**
  Здоровье и безопасность работников – наш главный приоритет. Мы принимаем все необходимые меры для минимизации профессиональных рисков, предотвращения несчастных случаев и создания здоровой рабочей среды для персонала и подрядчиков. Мы также придаем большое значение поддержанию атмосферы, свободной от насилия, включая физическое, вербальное или психологическое.
- **Недопустимость принудительного и детского труда.**
  Мы исключаем любые формы принудительного труда и строго соблюдаем возрастные ограничения при найме, а также ожидаем аналогичного подхода от наших партнеров и поставщиков.
- **Свобода объединений и право на коллективные переговоры.**
  Мы гарантируем работникам свободу собраний, объединений и коллективных переговоров, включая создание профсоюзов, без негативных последствий и поддерживаем конструктивный диалог с представителями трудового коллектива.
- **Уважение культурных особенностей.**
  Мы уважаем культуру и традиции местных сообществ, поддерживаем их развитие и открыто взаимодействуем с населением, включая коренные народы.

Мы не приемлем любые формы принудительного, обязательного и детского труда, дискриминацию в сфере труда, занятости и найма. В Группе «Россети» существует нулевая толерантность к гендерной, национальной или религиозной нетерпимости. В Компании строго запрещены все формы унижения человеческого достоинства, насилия, проявления агрессии.

1 Утверждена Советом директоров 03.02.2025, протокол от 03.02.2025 №674.

Ответственность перед обществом и партнерами

ПАО «Россети» стремится распространять принципы защиты прав человека на весь круг заинтересованных сторон Компании: работников, соискателей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей и акционеров. Мы призываем к этичному ведению бизнеса на основе человекоцентричного подхода и приглашаем всех стейкхолдеров Группы «Россети» разделять уважение к правам человека и следовать принципам, заложенным в нашей Политике.

Один из практических механизмов распространения высоких социальных стандартов ведения бизнеса – внимание к их соблюдению на всех этапах цепочки поставок Компании. Мы стремимся не только соответствовать международным и национальным требованиям, но и формировать культуру уважения прав человека во всей экосистеме своей деятельности.



Процедуры и меры защиты прав человека

ПАО «Россети» обеспечивает защиту прав человека, соблюдение трудового законодательства, безопасность и комфортные условия труда через систему внутренних механизмов контроля и профилактики.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- Добровольное трудоустройство.
- Официальное оформление в соответствии с законодательством Российской Федерации
- Равные права на справедливую оплату труда, социальные льготы и профессиональное развитие.
- Условия договоров, исключающие двусмысленные или незаконные положения.

МЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА

- Проверка возраста кандидатов при приеме на работу.
- Соблюдение нормы Трудового Кодекса Российской Федерации, запрещающей трудоустройство лиц младше 16 лет.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ СТОРОНАМИ

- Ожидание от всех партнеров, подрядчиков и поставщиков строгого соблюдения прав человека.
- Поддержка местных сообществ, включая трудоустройство и обучение местного населения.
- Раскрытие информации о соблюдении прав человека в корпоративной социальной отчетности.
- Наличие конфиденциальных каналов для подачи жалоб и обращений.

МЕРЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И МИНИМИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

- Регулярная оценка условий труда, включая проведение аудитов и мониторинга потенциальных рисков.
- Проведение инструктажей и обучения персонала безопасным методам работы.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отвечающими отраслевым требованиям.
- Разработка и реализация программ по снижению травматизма и профилактике профессиональных заболеваний.

В Группе «Россети» внедряются инициативы по улучшению психологического комфорта работников, включая программы психологической поддержки и создания здоровой корпоративной культуры.

Механизмы обратной связи и защиты

Компания обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, через каналы анонимной обратной связи. При этом гарантируются конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий для обратившегося.

В отчетном году не поступало обращений, связанных с нарушением прав человека.

Rosseti.ru
humanrights@rosseti.ru

121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, ул. Беловежская, 4

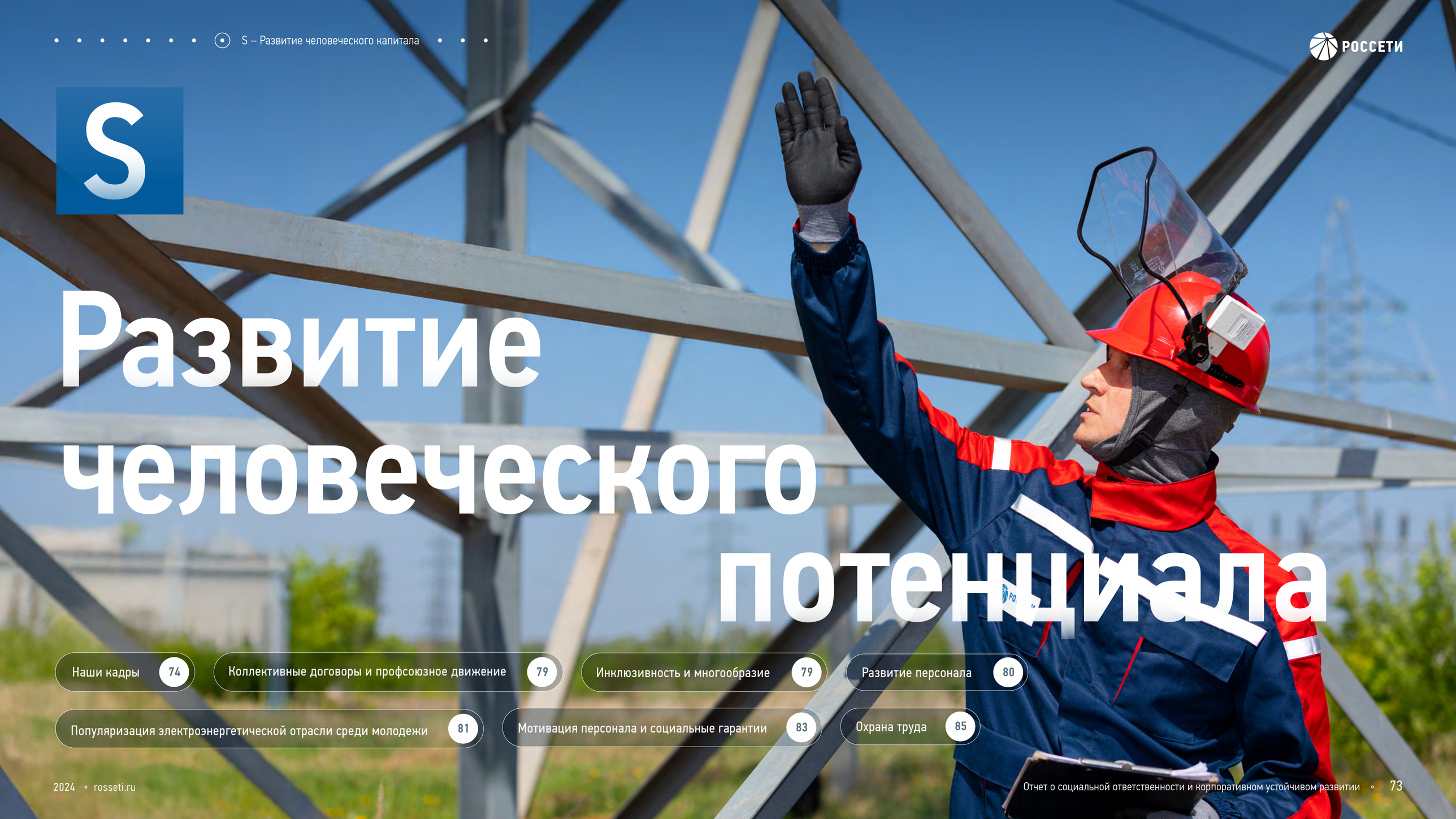
Информационная открытость и отчетность

ПАО «Россети» регулярно и последовательно раскрывает информацию о своей деятельности в области защиты прав человека:

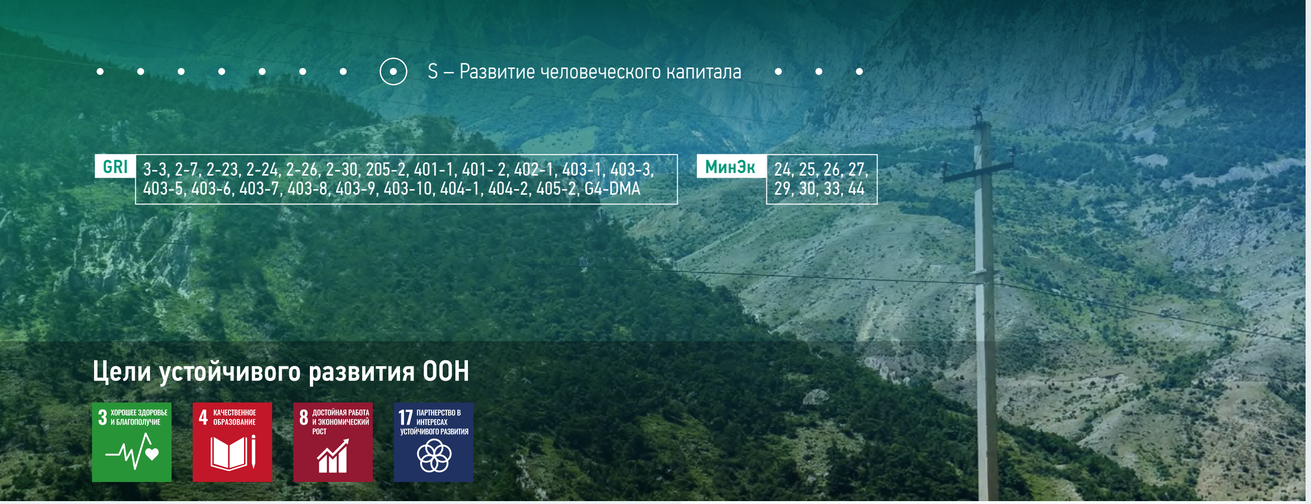
- публикует отчеты об устойчивом развитии, содержащие данные о социальных инициативах и мерах по обеспечению трудовых прав работников, а также раскрывает информацию о взаимодействии с профсоюзами, уровне занятости, условиях труда и усилиях по обеспечению равных возможностей;
- ведет учет и анализ обращений по вопросам прав человека, чтобы совершенствовать внутренние механизмы реагирования;
- проходит ESG-рейтингование, что подтверждает соответствие высоким стандартам в области корпоративной и социальной ответственности.

S

Развитие человеческого потенциала



Наши кадры 74
Коллективные договоры и профсоюзное движение 79
Инклюзивность и многообразие 79
Развитие персонала 80
Популяризация электроэнергетической отрасли среди молодежи 81
Мотивация персонала и социальные гарантии 83
Охрана труда 85



GRI 3-3, 2-7, 2-23, 2-24, 2-26, 2-30, 205-2, 401-1, 401- 2, 402-1, 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-2, G4-DMA

МинЭк 24, 25, 26, 27, 29, 30, 33, 44

Цели устойчивого развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые цифры

Более 234,5 тыс. человек
списочная численность персонала

4,6%
текучесть кадров

324,5 млрд руб.
расходы на вознаграждения работникам

24,8%
доля женщин в структуре персонала Группы

8,58%
размер годовой индексации заработной платы работников

9,6 млрд руб.
расходы на мероприятия по охране труда

89%
степень охвата работников Группы коллективными договорами

0
случаев профессиональных заболеваний

0
случаев нарушений Компанией прав коренных малочисленных народов Российской Федерации

Существенные темы

- Развитие кадрового потенциала
- Соблюдение прав человека
- Здоровье и безопасность на рабочем месте

Ключевые события

- Утверждена Политика в области прав человека
- Запущен профориентационный проект для школьников «Энергокружки Группы компаний «Россети»
- Создана программа кадрового резерва «Школа лидерства «Россети»
- Обновлена программа наставничества

НАШИ КАДРЫ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Квалифицированные специалисты – основа стабильной и безопасной энергосистемы и наша главная ценность.

В условиях рекордно низкой безработицы и дефицита компетентных кадров Группа применяет комплексный подход к управлению человеческим капиталом, уделяя особое внимание привлечению, развитию и удержанию персонала.

Основу кадровой политики Группы составляет система профессионального роста, построенная на принципах равных возможностей, объективной оценки компетенций и признания профессиональных достижений. Важной частью этой системы является приоритет найма населения в регионах присутствия объектов Группы, что способствует социально-экономическому развитию регионов и формированию устойчивой кадровой базы на местах.

Компания последовательно внедряет и поддерживает принципы социального партнерства, стремясь к открытому диалогу с работниками, профсоюзными организациями и другими заинтересованными сторонами. Создание благоприятных условий труда, обеспечение гарантий и социальная поддержка, направленная на повышение качества жизни работников и членов их семей, остаются в центре внимания.

Строгое соблюдение требований трудового законодательства является неотъемлемой частью корпоративной политики, а принципы социальной ответственности интегрированы во все процессы управления персоналом — от найма до развития карьеры и выхода на пенсию.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Система управления персоналом Группы «Россети» направлена на оптимальную реализацию кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей работников, непрерывное развитие, обучение и вовлечение работников в решение корпоративных задач.

Ключевые аспекты трудовых отношений и корпоративных стандартов закреплены в регламентирующих внутренних и внешних документах, обеспечивающих прозрачность и эффективность управления:

- **Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации;**
- **Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников.**



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ОБЩЕСТВЕ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА

ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

БЛОК УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Формирование единых кадровых стандартов и позиционирование Группы на рынке труда

ДЕПАРТАМЕНТ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИОННОГО ДИЗАЙНА И КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Оплата труда, организационный дизайн и кадровое администрирование

ДИРЕКЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ[1]

Социальное обеспечение

ДЕПАРТАМЕНТ ПОДБОРА, ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Подбор, обучение

ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ СИСТЕМОЙ МОТИВАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Управление мотивацией топ-менеджмента

ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГРУППЫ

- привлечение компетентных работников и удержание ключевых кадров;
- обеспечение профессионального роста и поддержание высокого уровня компетенций работников;
- развитие корпоративной культуры и благоприятного климата в коллективе.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»:

- единый подход к управлению персоналом с учетом региональной специфики компаний;
- быстрая и эффективная адаптация к корпоративным и внешним изменениям;
- соответствие лучшим российским практикам и стандартам;
- соблюдение внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда;
- предоставление равных возможностей работникам и объективности оценки компетенций, достижений и признания заслуг;
- повышение эффективности кадровой работы за счет использования единых технологий и информационных ресурсов.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ И ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

Для соблюдения трудовых прав работников и предотвращения нарушений законодательства осуществляется системный мониторинг рисков. Он включает в себя оценку текущих и будущих потребностей Компании, анализ ситуации на рынке труда, учет макроэкономических факторов и технологических изменений, а также опрос работников. В работе используются матрицы рисков и контрольные процедуры.

Одновременно с этим Компания ведет открытый диалог с персоналом: организует регулярные встречи руководства с работниками, осуществляются сбор и анализ обратной связи. Ежегодный опрос удовлетворенности работников охватывает девять ключевых направлений: корпоративные коммуникации, условия труда, характер работы, система мотивации, лояльность к Компании, взаимоотношение с руководителем, взаимоотношение с коллегами, карьерное и профессиональное развитие, социальная сфера. **В 2024 году в опросе приняли участие 78,7% работников Группы.**

Сочетание этих подходов позволяет обеспечить соблюдение нормативных требований, учитывать потребности работников, выявлять точки роста и формировать комфортную рабочую среду.



1 Событие после отчетной даты: Структурное подразделение исключено из организационной структуры ПАО «Россети», функционал структурного подразделения передан в Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования.

ПОРТРЕТ КОЛЛЕКТИВА

GRI 2-7, 401-3, 405-1 | МинЭк 25, 33, 44

Списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2024 составила более

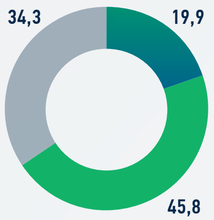
234,5 тысячи человек

Возрастной состав работников Группы сбалансирован: почти половина находится в возрастном сегменте от 35 до 50 лет, а 20% персонала моложе 35 лет.

3/4 персонала Группы — мужчины, что обусловлено отраслевой спецификой. При этом доля женщин в 2024 году увеличилась на 1 п.п. Более половины работников Группы имеет высшее образование.

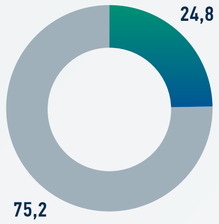
Коллектив Группы «Россети»

Структура персонала по возрасту, %



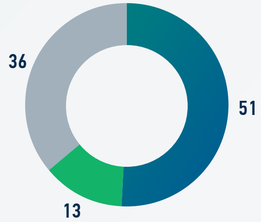
- < 35 лет
- 35-50 лет
- >50 лет

Структура персонала по полу, %



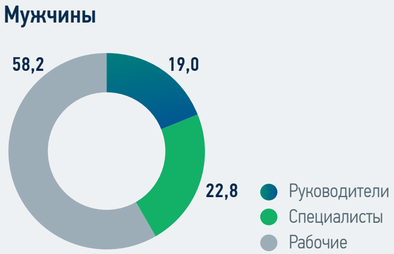
- Женщины
- Мужчины

Структура персонала по уровню образования, %



- Высшее
- Начальное / среднее профессиональное
- Основное / среднее общее

Структура персонала Группы по полу и категориям, %



Соотношение персонала по полу и категориям, чел.



Доля женщин в Группе компаний на линейных руководящих позициях, %

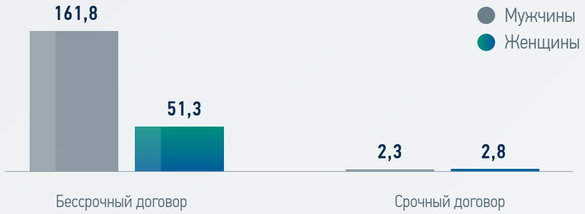


13,2%

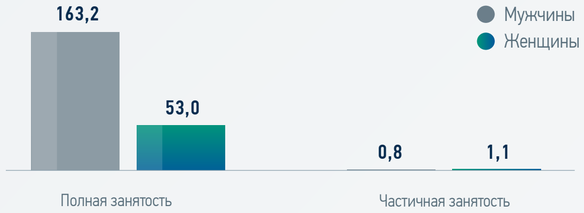
общая доля женщин среди руководящего звена Компании

Группа «Россети» отдает приоритет долгосрочным трудовым отношениям с работниками: более 98% работников трудоустроены по бессрочному договору и 99,1% — с полной формой занятости, на условиях частичной занятости трудится 0,9%.

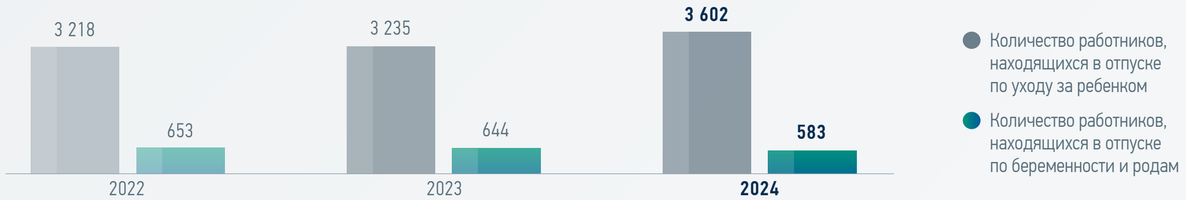
Структура персонала по типу договора и полу, тыс. чел.



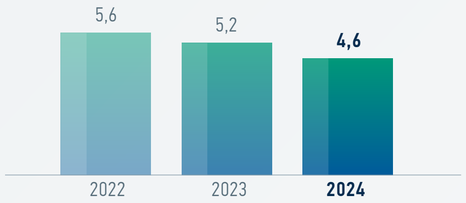
Структура персонала по типу занятости и полу, тыс. чел.



Структура долгосрочного отсутствия работников, чел.



Активная текучесть кадров, %



Группа «Россети» считает целесообразным поддержание показателя активной текучести кадров на уровне не выше 6,5%. **По итогам 2024 года его значение составило 4,6%**.

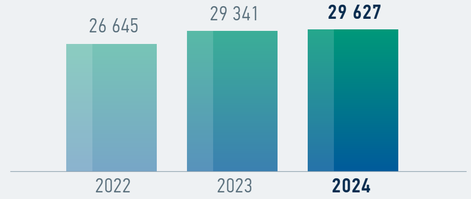
РЕКРУТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПОДХОДЫ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

Группа «Россети» внимательно следит за изменениями на рынке труда и стремится оставаться надежным и современным работодателем. Для привлечения профессионалов используются как внешний рекрутинг, так и внутренние конкурсы — это помогает находить сильных кандидатов и открывает возможности для карьерного роста внутри Компании. При найме персонала Группа «Россети» в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход соблюдения единых стандартов, исключающий любые виды дискриминации. Для привлечения и закрепления работников в Группе обеспечивается политика открытого работодателя с единым подходом к соискателям на всей территории присутствия.

Процедуры подбора прозрачны и основаны на объективной оценке кандидатов, исключая любую дискриминацию. Важнейший критерий — профессиональные компетенции кандидатов, независимо от их возраста, пола, национальности или вероисповедания.

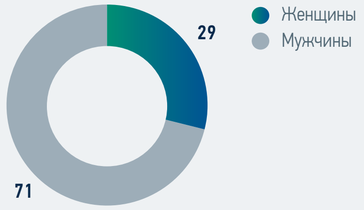
Принято на работу, чел.



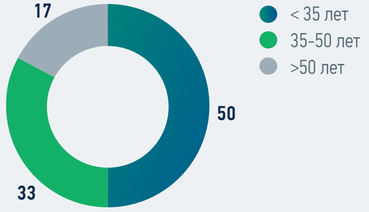
50%

составила доля работников до 35 лет среди принятых на работу в 2024 году.

Принято на работу в 2024 году в разбивке по полу, %



Принято на работу в 2024 году в разбивке по возрасту, %



ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

Подготовка и привлечение молодых специалистов – одно из ключевых направлений кадровой политики. Компания рассматривает это как вклад в устойчивое развитие электросетевого комплекса – системообразующей отрасли для страны. **Молодые специалисты привносят нестандартные подходы и новые идеи, которые часто становятся основой прорывных проектов.**

Развитая программа наставничества помогает молодым специалистам быстрее адаптироваться в коллективе, развивать профессиональные навыки и строить карьеру внутри компании Группы.

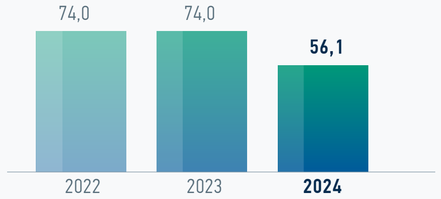
В 2024 году в список наставников были включены 1 728 работников, успешно прошедших отбор. Благодаря их участию, около 850 новых работников получили поддержку и помощь в адаптации.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Формирование кадрового резерва в Группе «Россети» строится на принципе предоставления равных условий всем кандидатам на основе объективной оценки компетенций и потенциала работников. Оценка проводится раз в два года по всем уровням управления — от исполнительного аппарата до филиалов и дочерних обществ. В результате этой оценки выявляются готовые к карьерному росту и продвижению работники, которые становятся частью управленческого резерва.

В 2024 году 56,1% вакантных руководящих должностей укомплектованы кадровыми резервистами Группы компаний.
Снижение показателя связано с изменениями в методике расчета[1].

Доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных кадровыми резервистами Группы компаний, %





В 2024 году в ПАО «Россети» запущен проект «Школа лидерства «Россети»

Проект направлен на формирование высококвалифицированного управленческого кадрового резерва. Участники программы могут усовершенствовать управленческие навыки и получить фундаментальные знания в таких областях, как экономика, финансы, инвестиционный анализ и проектное управление. Структура обучения основана на модульном принципе, что позволяет каждому участнику выбрать наиболее подходящий трек подготовки, а единый инструмент оценки управленческой зрелости делает результаты участников сопоставимыми.

✓ **Проект будет распространен на всех работников Группы, что обеспечит равные возможности для продвижения и создание реальных карьерных лифтов.**

Что делает Группу «Россети» привлекательным работодателем?

В условиях растущей конкуренции за квалифицированные кадры Группа формирует имидж надежного и современного работодателя.

Работа в Группе «Россети» — это стабильность, социальная поддержка и реальные возможности для роста. Компания гарантирует прозрачные условия труда, конкурентную оплату, широкий спектр льгот и внимательное отношение к работникам.

84%

рекомендательный рейтинг



1 Из расчета показателя исключена категория персонала «Рабочие»..

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

GRI 2-30

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Коллективные договоры в Группе «Россети» создают единую систему социальных гарантий, обеспечивающую баланс интересов Компании и персонала. Эти соглашения устанавливают четкие стандарты трудовых отношений – от оплаты труда и режима работы до дополнительных льгот, выходящих за рамки законодательных требований.

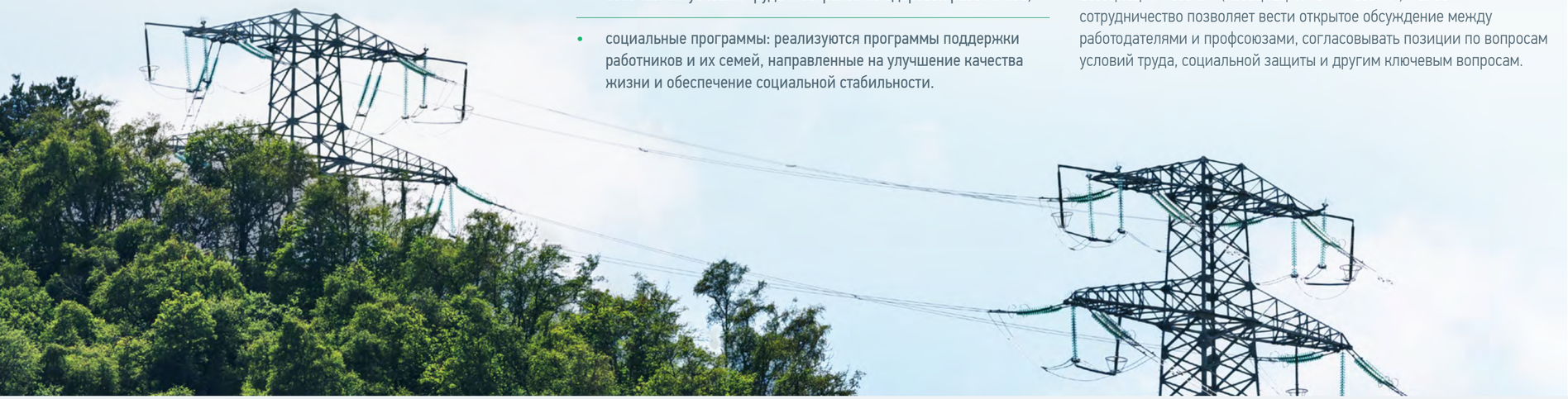
Коллективные договоры включают следующие обязательства и гарантии:

- оплата труда: устанавливаются условия и размеры оплаты труда, обеспечивающие достойный уровень жизни работников;
- рабочее время и отдых: регламентируются продолжительность рабочего времени, условия предоставления отпусков и перерывов для отдыха;
- дополнительные льготы и компенсации: предоставляются льготы и компенсации, превышающие установленные законодательством нормы, включая медицинское страхование, поддержку в обучении и профессиональном развитии;
- охрана труда и здоровья: предусмотрены меры по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников;
- социальные программы: реализуются программы поддержки работников и их семей, направленные на улучшение качества жизни и обеспечение социальной стабильности.

ПРАВО НА УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗАХ

Группа «Россети» уважает и поддерживает право своих работников объединяться в профсоюзы и ассоциации для защиты и представления своих интересов. **Мы создаем комфортные условия для того, чтобы все члены коллектива могли свободно выражать свои мнения и активно участвовать в социальной жизни Компании.** На различных уровнях Группы действуют первичные профсоюзные организации, которые играют важную роль в обсуждении и реализации коллективных договоров, направленных на улучшение условий труда и социальной защиты работников.

Важным элементом социального партнерства является конструктивное взаимодействие с отраслевыми объединениями, такими как общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики Ассоциация «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»). Такое сотрудничество позволяет вести открытое обсуждение между работодателями и профсоюзами, согласовывать позиции по вопросам условий труда, социальной защиты и другим ключевым вопросам.



ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И МНОГООБРАЗИЕ

МинЭк 25

ЦЕЛИ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПРИНЦИПЫ

ПАО «Россети» рассматривает принципы инклюзивности и многообразия как значимый аспект корпоративной культуры и устойчивого развития. Общество стремится создать рабочую среду, где уважаются различия, признается ценность каждого работника и предоставляются равные возможности для профессионального роста.

Внедряя принципы в области многообразия и инклюзивности, ПАО «Россети» укрепляет корпоративную культуру, способствует формированию сплоченной команды и повышает эффективность бизнеса за счет привлечения разнообразных точек зрения и опыта.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Вопросы равных возможностей, инклюзивности и защиты от дискриминации закреплены в ряде внутренних документов ПАО «Россети» и дочерних обществ. Их цель – обеспечить системный подход к поддержанию многообразия и инклюзивности на уровне Группы компаний.

Политика в области прав человека – содержит обязательства по обеспечению равных условий труда, предотвращению дискриминации и созданию инклюзивной рабочей среды.

Кодекс корпоративной этики – устанавливает нормы профессионального поведения, включая принципы уважения, справедливости и равных возможностей.

Внутренние нормативные акты, регламентирующие социальные гарантии в Группе компаний «Россети».

МЕРОПРИЯТИЯ И МЕРЫ

ПАО «Россети» активно внедряет практики, способствующие равенству и инклюзивности как в коллективе, так и во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Гендерное равенство

- Общество создает равные возможности для профессионального роста и развития работников, независимо от их пола, обеспечивая справедливое распределение ресурсов и задач.

Поддержка молодежи

- Молодые специалисты активно вовлекаются в программы обучения и развития.
- Реализуется программа «Наставничество 2.0», способствующая адаптации новых работников, передаче знаний и профессиональному становлению молодых специалистов.

Для эффективной и быстрой профессиональной адаптации, развития талантов и передачи опыта, в том числе молодым специалистам и работникам с ограниченными возможностями, в Группе «Россети» реализуются программы обучения и наставничества.

Инклюзия работников с ограниченными возможностями

- Компания выполняет обязательства по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленными законодательными квотами.
- Предусмотрена адаптация рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, создаются условия для их комфортной работы и профессионального развития.

1,5% (порядка 3,2 тысяч человек) составляет доля работников с ограниченными возможностями в структуре персонала Группы «Россети»[1]

Баланс работы и личной жизни

- Группа «Россети» соблюдает соотношение режима труда и отдыха работников, предоставляя оплачиваемые отпуска и перерывы в соответствии с законодательством и отраслевыми нормами.
- Компания поддерживает здоровый баланс между работой и личной жизнью, предоставляя работникам социальные гарантии, возможность участия в спортивных корпоративных мероприятиях и тимбилдингах, способствующих укреплению командного духа и улучшению рабочего настроя.

Инклюзивность во взаимодействии с партнерами и обществом

- Группа «Россети» ожидает от партнеров, подрядчиков и поставщиков соблюдения принципов многообразия и инклюзивности.
- Компания поддерживает внешние образовательные и социальные проекты, направленные на развитие инклюзивной культуры в обществе.
- Компания участвует в общественных инициативах по поддержке молодежи, оказывает поддержку людям с ограниченными возможностями, способствуя их профессиональному росту и социальной адаптации.

1 Показатель рассчитывается как отношение количества инвалидов, признаваемых таковыми в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом», к среднесписочной численности персонала за отчетный период..

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2 МинЭк 30

Группа «Россети» активно развивает профессиональные компетенции работников, предлагая возможности для карьерного роста и самореализации. Основой подготовки является сочетание обучения в корпоративных учебных центрах и внешнего обучения.

Инфраструктура обучения:

- **30** лицензированных корпоративных учебных центров в регионах присутствия;
- **60+** типовых программ повышения квалификации, реализуемых корпоративными учебными центрами;
- сторонние образовательные организации.

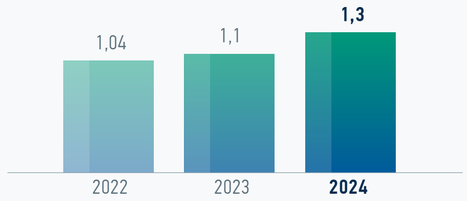
Среди прочего работники проходят обязательное обучение по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, антикоррупционной политике и другим направлениям, установленным нормативными актами и надзорными органами.

В 2024 году по различным образовательным программам в Группе компаний «Россети» организовано 298 500 человеко-курсов, из них 26 600 человеко-курсов – для работников ПАО «Россети». На базе корпоративных учебных центров в отчетном периоде организовано 225 500 человеко-курсов, что составляет 75% от общего объема обучения.

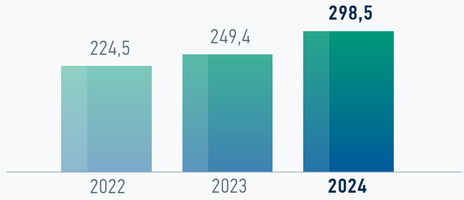
Общая численность работников Группы, прошедших обучение в 2024 году, превысила 137 000 человек. Среднее количество часов обучения на одного работника в 2024 году составило 49 часов.

Динамика числа обученных и затрат на обучение по Группе компаний «Россети»

Расходы на обучение персонала, млрд руб.



Объем обучения работников, тыс. человеко-курсов.



В планах на 2025 год сохранение показателей обучения персонала на уровне не ниже отчетного, а в среднесрочной перспективе — развитие корпоративных учебных центров и внедрение новых образовательных программ.

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-2

Оценка персонала направлена на определение уровня развития управленческих навыков, профессионализма, эффективности работы и приверженности корпоративным ценностям.

Основные направления оценки:

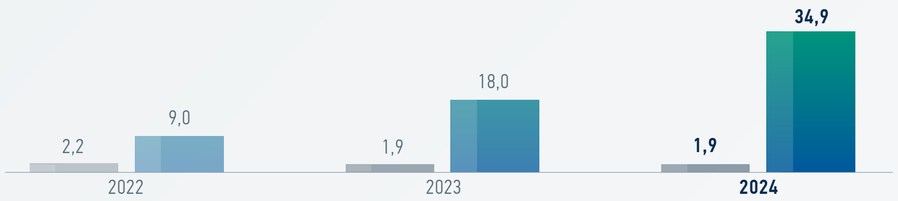
- подбор внешних кандидатов на вакантные должности;
- формирование управленческого кадрового резерва;
- назначение внутренних кандидатов;
- планирование обучения и развития персонала;
- психофизиологическое обследование производственного персонала;
- независимая оценка квалификации.

Независимую оценку в соответствии с профессиональными стандартами проводят пять аккредитованных центров оценки квалификации Группы «Россети».

В 2024 году оценочные мероприятия охватили
почти 70 тысяч работников Группы

Из них 4 070 работников
прошли независимую оценку

Динамика доли работников Компании, прошедших оценку соответствия квалификации персонала, %



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

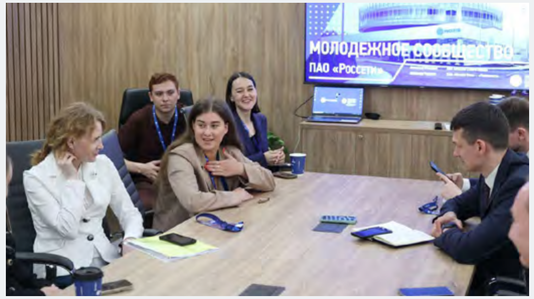
Молодежная политика является важным направлением работы Группы, ориентированным на создание динамичной, инновационной и профессиональной среды. Это направление обеспечивает баланс возрастных категорий, активное внедрение новых технологий и эффективное управление бизнес-процессами.

Группа «Россети» реализует сквозной подход к подготовке кадров, который охватывает все ключевые этапы пути молодого специалиста — от школьника до профессионала.



	Цели и механизмы	Ключевые события 2024 года
ШКОЛЬНИКИ **От первых шагов к выбору профессии**	**Цели:** - Вдохновить на изучение электроэнергетики и помочь подросткам в осознанном выборе будущей профессии. - Выявить талантливых и одаренных старшеклассников для дальнейшего обучения и работы в отрасли. **Механизмы:** тематические классы и кружки, корпоративные олимпиады и профориентационные программы	- Проведение седьмой корпоративной олимпиады для более чем 9 000 школьников по всей стране. 100 победителей и призеров стали участниками проектных смен на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ имени М.В. Ломоносова. - Старт масштабного профориентационного проекта для школьников «Энергокружки Группы компаний «Россети», в рамках которого организованы дополнительные занятия по физике с акцентом на электроэнергетику. В проекте приняли участие более 1 600 учеников из 61 региона России.
СТУДЕНТЫ **Введение в профессию и развитие ключевых навыков**	**Цели:** - Помочь лучше понять специфику профессии и обрести нужные навыки. - Подготовить молодежь к трудовой деятельности и предложить возможности для карьеры. **Механизмы:** студенческие энергетические отряды, целевое обучение, прохождение производственной и преддипломной практики	- **2 500 студентов**, прошедших обучение по целевым договорам, включая программы для учащихся вузов и ссузов. - **11 400 студентов**, прошедших практику в Компании. - Более **21 800 учащихся**, получивших за 15 лет студотрядовского движения практический опыт на электросетевых объектах, из них 2 200 в 2024 году. - Проведение Всероссийского конкурса выпускных работ магистров и бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам и конференции «Электроэнергетика глазами молодежи» при участии Молодежной секции РНК СИГРЭ на базе Северо-Кавказского федерального университета.
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ **Поддержка, развитие и карьерный рост**	**Цели:** - Обеспечить адаптацию молодых специалистов, в том числе через программу наставничества. - Предоставить возможности для карьерного роста и самореализации. - Создать условия для личностного и профессионального развития. **Механизмы:** программы адаптации с закреплением за новичками опытных наставников, участие в отраслевых форумах и конференциях	- Перезапуск программы наставничества и адаптации. - Создание молодежного сообщества «Движение заряженных людей», которое предоставляет возможности для самореализации в научно-исследовательской, спортивной, социально-просветительской областях, а также в сфере туризма и познания. К движению присоединилось **5 000 работников**. - Участие молодых специалистов в форуме «Форсаж», Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», Молодежном дне на форуме «Российская энергетическая неделя» и в Молодежной программе ПМЭФ–2024.





Развитие молодежного сообщества

В 2024 году Группа «Россети» представила новую концепцию корпоративного молодежного сообщества, которое объединит работников исполнительного аппарата, филиалов и дочерних компаний в возрасте до 35 лет, предоставив им платформу для профессиональной и творческой реализации.

Цели и принципы:

- создание «плоской» структуры, обеспечивающей равные возможности для всех участников;
- развитие молодежного лидерства, волонтерских и социальных инициатив, инновационных проектов и экспертной деятельности.

Энергетика характеризуется долгой профессиональной траекторией, что обусловлено сложностью технологических процессов и высокими требованиями к квалификации. Формирование молодежного сообщества помогает специалистам закрепиться в отрасли и расти профессионально.

✓ **Предоставление возможностей для реализации лидерского потенциала в профессиональной сфере позволит повысить вовлеченность молодых специалистов, что способствует достижению стратегических задач Компании.**

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

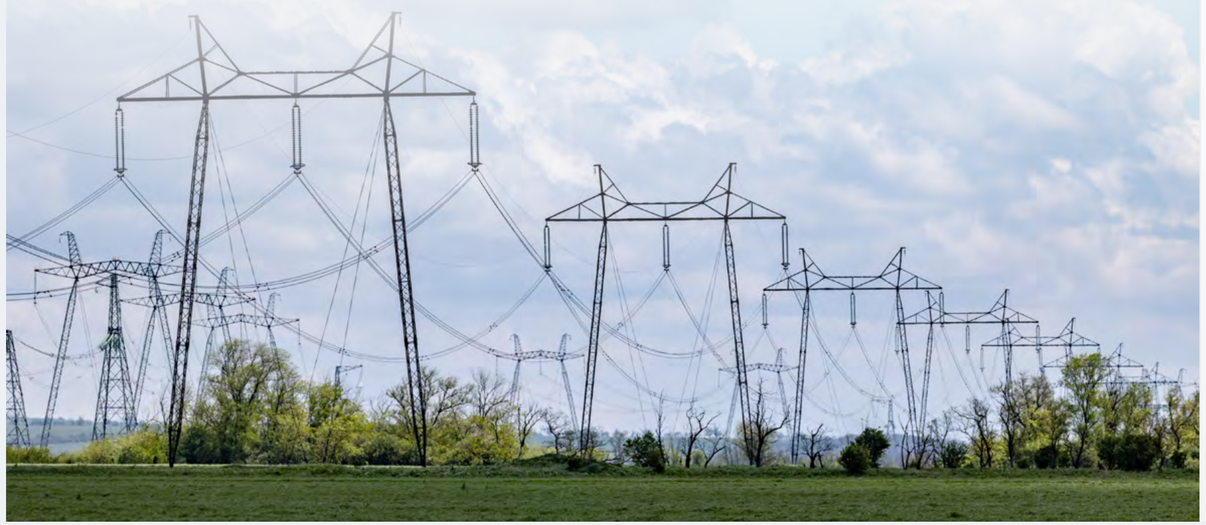
GRI 201-3, 405-2 МинЭк 24, 26

Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий работников позволяет Группе привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал, а также мотивировать работников на достижение наилучших результатов.

Принципы Группы «Россети» в области мотивации персонала:

- обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой;
- регулярное повышение вознаграждения работников в зависимости от роста производительности труда;
- предоставление высокого уровня социальных гарантий.

Основные положения системы оплаты труда, условия предоставления социальных льгот и гарантий закреплены в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике на 2022-2024 годы, локальных нормативных актах обществ, а также в коллективных договорах.



МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

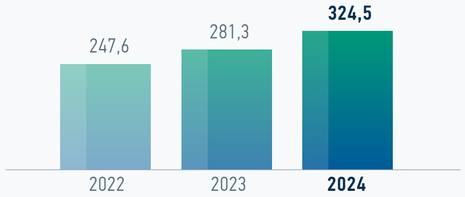
Группа компаний «Россети» гарантирует всем работникам достойную и справедливую оплату труда, а также равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд.

Система материального вознаграждения в Группе «Россети» основана на принципах справедливости и открытости. Материальная мотивация работников состоит из постоянной и переменной частей. Переменная часть является элементом поощрения, направленного на рост производительности труда и основывается на оценке достижения установленных показателей эффективности.

В Группе «Россети» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает объективную оценку работы и служит инструментом мотивации работников. КПЭ привязаны к стратегическим целям Компании и устанавливаются индивидуально для руководящего состава и подразделений. Выполнение КПЭ напрямую влияет на премирование.

КПЭ производственного персонала и специалистов ориентированы на выполнение текущих задач, а премирование руководителей высшего и среднего звена зависит от достижения среднесрочных и долгосрочных целей.

Совокупный объем расходов на вознаграждение работников Группы «Россети», млрд руб.



Соотношение фактических минимальных установленных окладов женщин и мужчин по категориям должностей по Группе в динамике за 2022–2024 гг..

Категория персонала	2022		2023		2024	
Руководители	100%	94%	100%	97%	**100%**	**96%**
Специалисты	100%	95%	100%	96%	**100%**	**97%**
Рабочие	100%	99%	100%	99%	**100%**	**98%**

Мужчины
Женщины

Различие в фактических окладах, установленных работникам на одной должности, может отражать разницу в уровне знаний, умений, опыта, уровне развития профессиональных компетенций, успешности прохождения оценочных процедур, используемых при отборе кандидатов на должность, но не зависит от гендера либо иных признаков, не являющимися профессиональными характеристиками работника. Различие в минимальных установленных окладах мужчин и женщин не превышает 2-4%, что говорит о соблюдении принципов равноправия и справедливости при установлении окладов.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Группа «Россети» обеспечивает социальную поддержку сотрудников, направленную на повышение качества жизни работников и членов их семей. Базовыми социальными льготами работников являются:

- добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев и болезней, а также льготные условия страхования для членов семьи работников;
- адресная материальная помощь;
- специальные предложения по финансовым услугам от партнерских страховых компаний и банков;
- негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка бывших работников (ветеранов);
- специальные меры поддержки молодых работников;
- содействие в улучшении жилищных условий;
- санаторно-курортное лечение и детский отдых для работников;
- организация культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Более 8,5 тысячам работников в 2024 году оказана поддержка (финансовая и нефинансовая, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации.

СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

Группа «Россети» уделяет приоритетное внимание здоровью и безопасности своих работников. В рамках социальной политики в Компании действует программа добровольного медицинского страхования работников и членов их семей, а также страхование от несчастных случаев и болезней.

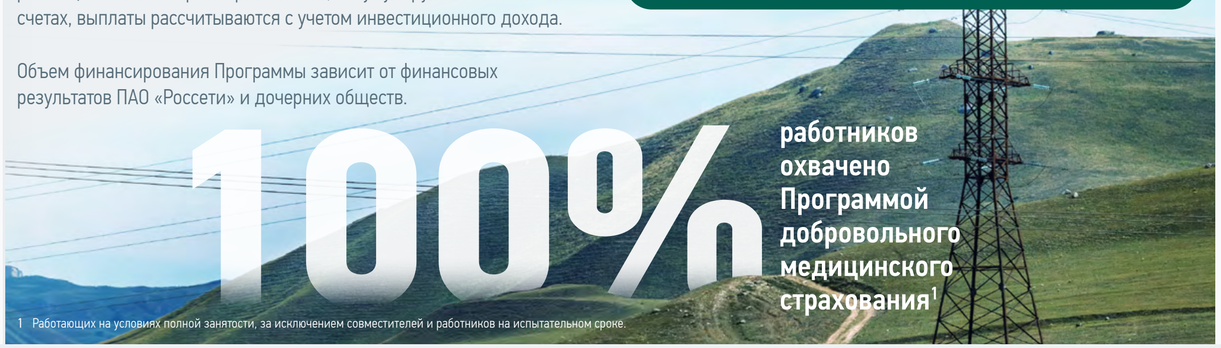
В рамках ДМС работники могут получить необходимую помощь в лучших государственных, ведомственных и коммерческих лечебно-профилактических учреждениях на всей территории страны. Корпоративные программы добровольного страхования персонала от несчастных случаев и болезней гарантируют выплату страховых возмещений работникам или их родственникам в случае смерти, заболеваний, получения травм, наступления инвалидности или диагностирования профессиональных заболеваний.

ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Группа «Россети» реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения, направленную на финансовую стабильность работников при выходе на пенсию и расторжении трудового договора.

В рамках Программы пенсионные взносы регулярно перечисляются в негосударственные пенсионные фонды. Взаимодействие с ними регулируется договорами, которые определяют порядок перечисления взносов, форму ведения счетов и права сторон. Пенсионные средства, размещаемые в интересах работников, аккумулируются на именных счетах, выплаты рассчитываются с учетом инвестиционного дохода.

Объем финансирования Программы зависит от финансовых результатов ПАО «Россети» и дочерних обществ.



1 Работающих на условиях полной занятости, за исключением совместителей и работников на испытательном сроке.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ ОТРАСЛИ

Группа «Россети» оказывает всестороннюю поддержку ветеранам отрасли – бывшим работникам. Это позволяет улучшить их материальное положение, сохранить связь с Компанией, а также использовать их опыт и знания для производственной деятельности. Поддержка предоставляется в соответствии с Положениями о материальной помощи ветеранам Общества и ДЗО, которые устанавливают единые критерии присвоения статуса «Ветеран» и стандарты оказания материальной поддержки.

Для ряда категорий ветеранов отрасли предусмотрены ежемесячные доплаты и медицинская помощь в рамках ДМС. В 2024 году оказывалась прямая материальная помощь, а также направлялись поздравления и вручались памятные подарки.

ПАО «Россети» является членом Ассоциации «Совет ветеранов энергетики» Минэнерго России и ежегодно перечисляет взносы на программы поддержки ветеранов, состоящих на учете Ассоциации.

В 2024 году проведена комплексная работа по подготовке к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Усилиями Группы «Россети» облагорожены и отреставрированы мемориалы, памятники, места захоронений погибших, собрана ретроспективная информация об энергетиках – участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ

Система корпоративных наград является дополнительной формой нематериальной мотивации персонала Группы. ПАО «Россети» регулярно проводит конкурсы «Лучший по профессии», «Лучшее подразделение», «Лучшая компания электросетевого комплекса».

Работники Группы ежегодно получают награды за проделанную работу и достижение высоких результатов. В 2024 году 4 290 работников Группы «Россети» отмечены государственными наградами, поощрениями Президента и Правительства Российской Федерации, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России.

Корпоративные награды работников в 2024 году, шт.

Вид награды	Число награжденных работников
Государственные награды Российской Федерации	41
Ведомственные награды Минэнерго России	933
Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики	813
Корпоративные награды Общества	2 503
ВСЕГО:	**4 290**

ОХРАНА ТРУДА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-23, 3-3, 403-1, G4-DMA МинЭк 27, 29

Безопасность на производстве — основополагающий принцип работы Группы «Россети». Деятельность Компании связана с высокими рисками, включая воздействие опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайные ситуации и человеческий фактор. Мы ставим перед собой амбициозную цель — достичь нулевого уровня травматизма на всех объектах. Для этого мы активно внедряем современные подходы в области охраны труда и производственной безопасности, а также развиваем культуру безопасности среди работников и партнеров.

9,6 млрд руб.

расходы на мероприятия по охране труда в 2024 году.

0

зафиксированных случаев профессиональных заболеваний.

0,128

коэффициент частоты производственного травматизма.

Цели в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Обязательства в области охраны труда:

- приоритет жизни, здоровья и безопасности работников над производственными результатами;
- единая техническая, экономическая и энергетическая политика с приоритетом соблюдения всех нормативных требований;
- обеспечение безопасных условий труда, предупреждение травм и аварий;
- эффективное управление рисками и устранение опасностей;
- лидерство в культуре безопасности, обучение и мотивация работников;
- контроль подрядчиков на соответствие требованиям безопасности;
- вовлечение персонала в улучшение охраны труда.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЦЕНТРА ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в Группе (СУОТ) охватывает всех работников Группы, а также работников подрядных организаций, чьи рабочие места находятся под контролем Компании, и направлена на исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ключевые документы СУОТ

- Положение о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети»[1].
- Методические указания по идентификации и оценке профессиональных рисков, контролю и управлению профессиональными рисками на рабочих местах ПАО «Россети и ДО ПАО «Россети»[2].

Инструменты СУОТ

- Регулярный мониторинг эффективности СУОТ на заседаниях комитетов по охране труда.
- Комплекс профилактических мероприятий, направленных на снижение производственных рисков.

100% работников, включая работников подрядных организаций, охвачены системой управления охраной труда.

На ежегодной основе проводится оценка эффективности СУОТ в ПАО «Россети». Ее целью является обеспечение результативности, выявление несоответствий и определение мер по улучшению охраны труда. Ключевым фактором, определяющим итоговую оценку, выступает отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

1 Утверждено приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 №412.
2 Утверждены распоряжением ПАО «Россети» от 29.11.2024 № 650р.

КОМИТЕТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Группе «Россети» действуют комитеты по охране труда (далее — Комитеты), целью которых является выработка согласованных управленческих решений по совершенствованию СУОТ, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

Комитеты действуют в дочерних компаниях и филиалах ПАО «Россети», способствуя повышению эффективности работы системы охраны труда и обеспечивая контроль за выполнением мер безопасности.



Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комитетов по охране труда в 2024 году:

- анализ причин несчастных случаев, разработка мер по их предотвращению;
- контроль выполнения Комплексных программ по снижению рисков травматизма;
- оценка эффективности работы уполномоченных по охране труда;
- обсуждение предложений по улучшению условий труда;
- разработка новых программ мотивации работников за безопасный труд.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Важным элементом управления охраной труда является вовлечение работников в создание безопасных условий труда через уполномоченных лиц. Они проверяют условия труда в своих подразделениях, следят за соблюдением норм охраны труда и предупреждают нарушения. Все уполномоченные прошли обучение в специализированных организациях, что позволяет им эффективно повышать уровень безопасности на рабочих местах.

Уполномоченные лица избираются трудовым коллективом и действуют в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными актами и внутренними документами Компании, а также учитывают мнение коллектива.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Компания системно работает над снижением профессиональных рисков и улучшением условий труда, для чего разработаны Методические указания по идентификации, оценке и контролю профессиональных рисков на рабочих местах ПАО «Россети». Эти указания направлены на системное устранение источников травматизма и создание безопасных условий труда для минимизации производственного травматизма. Основная цель — снижение рисков на всех этапах рабочего процесса, что способствует безопасности работников и созданию условий для их стабильной работы.

Каждый год в рамках процедуры идентификации и оценки рисков проводится комплексная проверка условий труда, включая состояние оборудования и его расположение. Результаты оформляются в виде перечня идентифицированных опасностей и оцененных рисков с последующей разработкой мероприятий по устранению этих рисков и улучшению условий труда.

ПРОЦЕДУРА ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКИ ОПАСНОСТЕЙ

Идентификация и оценка опасностей	• Анализ условий труда, выявление опасных и вредных производственных факторов • Проведение оценки рисков травмирования и профессиональных заболеваний, классификация условий труда по результатам специальной оценки условий труда
Формирование Перечня	• Составление «Перечня идентифицированных опасностей и оцененных рисков»
Разработка предложений и мероприятий	• Формирование списка оборудования, требующего замены или ремонта • Выработка предложений по устранению опасностей и снижению рисков • Совершенствование профессиональной подготовки персонала
Планирование	• Включение мероприятий в планы по улучшению условий и охраны труда • Разработка краткосрочных и долгосрочных мер по снижению рисков
Реализация мероприятий	• Внедрение мероприятий, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение обучения и инструктажей
Мониторинг и контроль	• Проведение проверок, анализ эффективности мероприятий, корректировка планов и программ

ПРИОРИТЕТ БЕЗОПАСНОСТИ

Работники имеют право отказаться от выполнения работ при возникновении риска нанесения вреда здоровью. При обнаружении нарушений требований безопасности и возникновении опасных производственных факторов работники сообщают об этом своему непосредственному руководителю, а также в структурное подразделение, курирующее направление «Охрана труда».

Обеспечение безопасности в чрезвычайных ситуациях

В 2024 году утверждены планы действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также нормативные документы для защиты персонала.

Работники регулярно получают информацию о мерах безопасности и правилах действий при угрозах. Новые работники проходят обучение по гражданской обороне, а для всего персонала проводятся ежегодные тренировки.

ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И МИКРОТРАВМ

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в строгом соответствии с российским законодательством.

В большинстве несчастных случаев ключевую роль играет человеческий фактор: пренебрежение требованиями безопасности, личная неосторожность, неспособность работников оценить риски, а также неумение учиться на ошибках других и недостаточная исполнительская дисциплина.

Порядок расследования при возникновении несчастного случая

1. Подготовка извещения
2. Создание комиссии по расследованию
3. Осмотр места
4. Опрос причастных, пострадавших, свидетелей и должностных лиц
5. Сбор информации и документации, имеющих отношение к несчастному случаю
6. Составление актов расследования

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Риски высокого травматизма и заболеваемости определены на основании статистических данных и анализа уровня травматизма в Компании и результатов СУОТ. К работникам, относящимся к группе риска заболеваемости, причисляются работники с классом условий труда 3.1 (вредные условия труда первой степени) и выше. Основными видами деятельности, связанной с повышенной опасностью, являются работы в действующих электроустановках.

Профессии, сопряженные с высоким риском травматизма и профессиональных заболеваний:

- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи;
- электромонтер по ремонту кабельных линий электропередачи;
- водитель специальной техники.

В 2024 году не выявлено случаев профессиональных заболеваний у работников Группы «Россети», а также не поступало информации о таких заболеваниях со стороны подрядных организаций.



ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

GRI 403-4, 403-6

Информационная открытость – ключевой элемент управления безопасностью. Данные о потенциальных рисках и происшествиях регулярно доводятся до персонала через инструктажи, технические занятия и информационные стенды.

Работникам, не состоящим в штате Компании, но чья работа или рабочие места находятся под ее контролем, своевременно проводятся все необходимые инструктажи и обеспечивается допуск на рабочие места.

Механизмы информирования работников

Дни охраны труда	**Ежемесячно**	Проведение проверок и инструктажей
Внезапные проверки бригад	**Регулярно**	Контроль за соблюдением требований безопасности на рабочих местах
Поведенческий аудит безопасности	**В рамках проверок**	Оценка поведения работников для профилактики опасных ситуаций
Показательные допуски бригад	**По необходимости**	Демонстрация безопасных методов работы перед началом работ
Проверки объектов руководством	**Регулярно**	Контроль состояния объектов и работы бригад руководством
Медицинские осмотры	**Предсменные/ ежегодные**	Проведение предварительных, периодических и предсменных осмотров
Проверка нарядов-допусков	**Ежемесячно**	Контроль правильности оформления и выполнения нарядов-допусков
Обучение и инструктажи	**По графику**	Проведение инструктажей, технической учебы и повышения квалификации
Ознакомление с условиями труда	**При трудоустройстве**	Класс условий труда по результатам проведенной специальной оценки прописывается в трудовых договорах работников, информация о возможных опасных ситуациях на рабочем месте доводится до персонала при проведении вводных инструктажей

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Система управления охраной труда охватывает не только всех работников Группы «Россети», но и работников подрядных и субподрядных организаций, поставщиков, задействованных на объектах Компании. Все работники подрядных и субподрядных организаций проходят вводный и первичный инструктажи по охране труда. Перед началом технических работ на объектах Компании проводятся дополнительные инструктажи, что обеспечивает соблюдение требований безопасности.

При выявлении нарушений требований охраны труда руководству подрядной организации направляется письмо с указанием выявленных нарушений и необходимости принятия мер. Обязанности работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда.

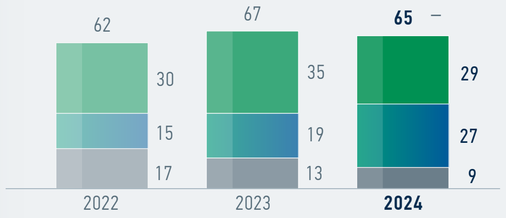
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2, 403-9, 403-10 МинЭк 29

Динамика общих показателей производственного травматизма по Группе

	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев, ед.	50	49	**57**
Несчастные случаи со смертельным исходом	17	13	**9**
Несчастные случаи со степенью тяжести «тяжелая»	12	14	**26**
Несчастные случаи со степенью тяжести «легкая»	21	22	**22**
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[1]	0,090	0,095	**0,128**
Несчастные случаи, произошедшие по причине профессиональных заболеваний	–	–	**–**
Подрядные организации Группы			
Всего несчастных случаев, ед.	3	3	**7**
Несчастные случаи со смертельным исходом	2	1	**4**
Несчастные случаи со степенью тяжести «тяжелая»	1	2	**3**

Динамика количества пострадавших в результате несчастных случаев по Группе, чел.



Несчастные случаи по Группе в 2024 году в разбивке по видам происшествий, чел.



Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве с участием подрядных организаций – 7. Причинами травм стали поражение электрическим током (5 случаев) и падение с высоты (2 случая).

1 LTIFR – количество несчастных случаев с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

2 К прочим видам происшествий относятся, повреждения, нанесенные другим лицом, акты незаконного вмешательства, отравление, внешние механические воздействия, укусы животных, падение предметов.

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

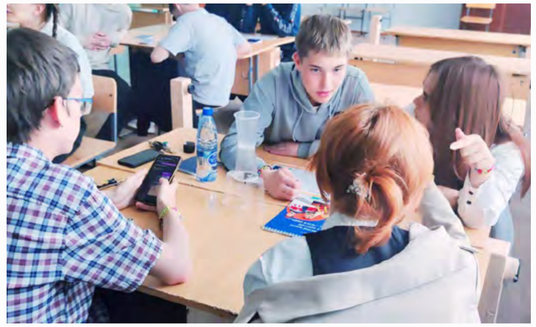
Все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Обучение проводится в специализированных центрах подготовки и на рабочих местах.

Для повышения квалификации и вовлеченности персонала организуются:

- соревнования и конкурсы профессионального мастерства;
- инструктажи, семинары и деловые игры по охране труда;
- обучение навыкам оказания первой помощи на производстве.

Все мероприятия проводятся бесплатно для работников в рамках утвержденных программ и положений.





Всероссийский урок безопасности

Группа «Россети» совместно с издательством «Просвещение» запустила новый модуль в рамках проекта «Всероссийский урок безопасности». Модуль посвящен электробезопасности и включает методические материалы, видеоролики и интерактивные задания для учителей, родителей и детей.

Урок рассчитан на младших школьников и доступен бесплатно после регистрации на сайте проекта. Участники могут самостоятельно изучить материалы, пройти тест и получить сертификат. В роли проводника по теме электробезопасности выступает мультипликационный персонаж Маша Лампочкина.

Этот проект стал частью системной работы Группы «Россети» по профилактике детского электротравматизма. Он позволит расширить аудиторию и повысить осведомленность детей о правилах безопасного обращения с электричеством.

✓ **Энергетики регулярно проводят тематические занятия в школах, детских садах и лагерях.**



S

Вклад в общество

Взаимодействие с местными сообществами 91
Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия 92
Повышение доверия потребителей 94
Инфраструктурное развитие регионов 99
Инновационное развитие 100
Наши поставщики 103
Импортозамещение 109

GRI 3-3, EU2, EU12, EU28, EU29, 2-6, 204-1

МинЭк 8, 9



Цели устойчивого развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые цифры

842,8 млрд кВт•ч
отпуск энергии потребителям

12 объектов
ВИЭ-генерации присоединены к сетям

Около **660** млрд руб.
объем инвестиционной программы

145 МВА
трансформаторная мощность для подключенных новых социальных и инфраструктурных объектов

1,52 трлн руб.
объем закупок

1,1 млрд руб.
объем инвестиций в НИОКР

Существенные темы

- Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей
- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- НИОКР и внедрение инноваций
- Реализация закупочной деятельности
- Международная кооперация

Ключевые события

- Утверждена Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года
- Утверждена Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года
- Подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «Россети» стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015
- Утверждено Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» в новой редакции

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3 МинЭк 40

Обеспечивая электроэнергией 82 региона страны, Группа «Россети» стремится быть надежным партнером для местных сообществ, учитывать их потребности и вместе развивать территории.

При реализации наших проектов мы открыты к диалогу. Мы обсуждаем будущие объекты с жителями, представителями власти и общественными организациями, чтобы находить решения, которые удобны всем. Мы понимаем, что новая подстанция или модернизация сетей — это не просто технологический объект, а новые возможности для людей, доступ к надежной энергии для домов, школ, больниц и предприятий.

Наша работа — не только электроснабжение. Мы активно поддерживаем социальные инициативы, образовательные проекты и программы по защите окружающей среды. Мы участвуем в развитии городов и малых населенных пунктов, помогая строить комфортное будущее.



ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Открытый диалог — мы ведем честное и прозрачное общение с жителями, органами власти и общественными организациями, чтобы учитывать их интересы и ожидания при реализации инфраструктурных проектов.

Ответственное партнерство — развитие энергетической инфраструктуры нацелено на то, чтобы приносить пользу регионам, создавая новые рабочие места, улучшая условия жизни и способствуя экономическому росту.

Минимальное воздействие на окружающую среду — при строительстве и эксплуатации энергообъектов мы стремимся снизить экологический след, осуществляем мероприятия по компенсационному лесовосстановлению и рекультивацию земель, внедрением энергосберегающих технологий.

Поддержка местного бизнеса — закупки товаров, работ, услуг осуществляются в регионах присутствия Группы, в том числе у субъектов малого и среднего бизнеса.

Социальная ответственность — мы поддерживаем инициативы в области образования, здравоохранения, спорта и культуры, помогая формировать комфортную среду для жизни и развития местных сообществ.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

Компания уделяет должное внимание взаимодействию с коренными и малочисленными народами (КМН) России. Мы понимаем, насколько важно сохранить их традиции и уклад жизни, поэтому при строительстве объектов учитываем особенности территорий и ведем диалог с местными сообществами, чтобы находить лучшие решения.

Принципы уважительного ведения бизнеса на территориях проживания КМН закреплены в Политике в области прав человека ПАО «Россети»

Случаев нарушений Компанией прав коренных малочисленных народов Российской Федерации в отчетном году не зафиксировано.

Один из наших общих вызовов – потепление, особенно сильно затрагивающее северные регионы страны. Оно представляет риск как для энергетической инфраструктуры, так и для традиционного образа жизни многих КМН. Обмен данными наблюдений помогает нам лучше понимать тенденции и точнее прогнозировать климатические изменения в будущем.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ПОДДЕРЖКА СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОГРАММ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 413-1 МинЭк 34

ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

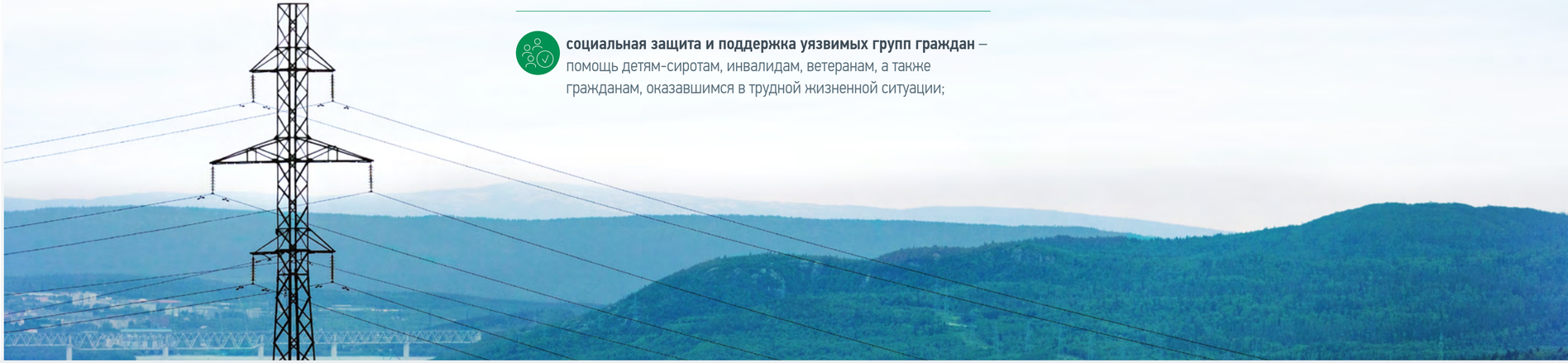
Мы рассматриваем социальные инвестиции как важнейший элемент корпоративной ответственности Компании. Группа «Россети» активно участвует в развитии регионов присутствия, финансируя проекты в сферах образования, науки, культуры, спорта и социальной поддержки населения. Основные цели социальных инвестиций – повышение качества жизни, поддержка уязвимых групп населения и содействие устойчивому развитию территорий.

Реализация спонсорских программ и благотворительных инициатив рассматривается нами не просто как обязанность бизнеса, но и как важный вклад в развитие общества, укрепление социальных институтов и создание устойчивого будущего для следующих поколений.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

В 2024 году среди приоритетных направлений социальных инвестиций Группы «Россети» были:

- **образование и наука** – поддержка образовательных учреждений;
- **культура и искусство** – финансирование творческих мероприятий и культурных фестивалей;
- **спорт и здоровый образ жизни** – поддержка массового и детско-юношеского спорта, развитие доступной спортивной инфраструктуры;
- **социальная защита и поддержка уязвимых групп граждан** – помощь детям-сиротам, инвалидам, ветеранам, а также гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- **участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий** – помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- **молодежные движения** – поддержка общественно значимых молодежных инициатив и организаций;
- **отраслевая деятельность** – поддержка крупнейших отраслевых форумов и конференций.



ПРИМЕРЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В 2024 ГОДУ



Помощь пострадавшим от паводка в Оренбургской области

В результате массового паводка в апреле 2024 года произошло затопление жилых районов Оренбургской области. Наиболее сильно пострадали города Орск и Оренбург, в зоне подтопления оказались более 7 000 домов. Более 150 работников и пенсионеров, жилье которых пострадало от наводнения, получили помощь от Группы компаний «Россети».



Молодежные инициативы

Группа компаний «Россети» осуществляет активное сотрудничество с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды». В 2024 году при финансовой поддержке Компании состоялся юбилейный Всероссийский слет студенческих отрядов, посвященный 65-летию движения студенческих отрядов Российской Федерации.



Развитие спорта

Группа активно поддерживает федерации и другие некоммерческие организации, развивающие массовый и детско-юношеский спорт. В частности, оказывается помощь Автономной некоммерческой организации «Лига Дзюдо», Автономной некоммерческой организации «Лыжный клуб Наседкина Н.С.», Ульяновской областной общественной организации «Федерация хоккея с мячом» и другим.

Культурные проекты

При финансовом участии Группы компаний «Россети» в 2024 году в г. Тамбове прошли мероприятия в рамках проекта «Семейные чтения», приуроченного к Году Семьи в России, а также состоялся фестиваль медиаискусства «СКРЯБИН» в г. Челябинске.



Содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи

Большое внимание уделяется реализации проектов по патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи. В 2024 году благотворительная помощь была оказана Ассоциации любителей морской истории, культуры и традиций русского флота «Клуб Русская морская традиция», профинансировано создание монумента «Эвакуация», который будет возведен на набережной реки Кама в г. Перми к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Для его создания используют элементы старинного колесного парохода «Вера Фигнер». В годы Великой Отечественной войны на судне в Пермский край привозили жителей блокадного Ленинграда (преимущественно детей). Памятник будет символизировать связь ленинградцев и молотовцев, напоминать о подвиге советского народа в Великой Отечественной войне.



Социальная реабилитация инвалидов

Большое внимание уделяется помощи организациям, осуществляющим социальную реабилитацию инвалидов. Группа компаний на регулярной основе сотрудничает с Общероссийской общественной благотворительной организацией помощи инвалидам с умственной отсталостью «Специальная Олимпиада России», благотворительным фондом помощи хосписам «Вера». При финансовом участии Группы компаний в 2024 году состоялись XII фестиваль танцев на колясках «Адмиралтейское танго» среди инвалидов и детей-инвалидов в г. Санкт-Петербурге и II Всероссийский турнир АНО «Второе дыхание» по теннису на колясках для людей с ограниченными возможностями здоровья.



Поддержка образования

Группа компаний «Россети» активно взаимодействует с образовательными учреждениями. В 2024 году благотворительная помощь оказана ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», ГБПОУ «Пермский химико-технологический техникум», ГБПОУ «Чайковский техникум промышленных технологий и управления», ГАПОУ Свердловской области «Красноуфимский аграрный колледж», ГАПОУ Свердловской области «Нижнетагильский строительный колледж», ГБПОУ Московской области «Шатурский энергетический техникум», а также другим учебным заведениям в регионах присутствия.

3 826,9 млн руб.

составил размер социальных инвестиций Группы «Россети» в 2024 году

ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 3-3, EU 2, EU 12, EU 28, EU 29, G4-DMA

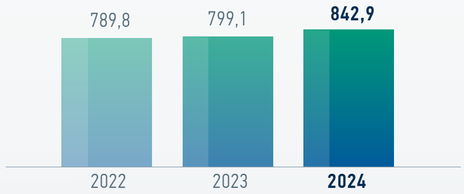
ОПЕРАЦИОННЫЕ ИТОГИ ГОДА

Электросетевой комплекс – это основа экономического роста, обеспечивающая стабильное энергоснабжение промышленности и социальной инфраструктуры. Без эффективной и устойчивой энергосистемы невозможен рост высокотехнологичных отраслей, транспортной инфраструктуры и внедрения масштабных инновационных решений, что делает электросети не просто частью экономики, а ее двигателем.

2024 год ознаменовался ростом национальной экономики – ВВП России увеличился более, чем на 4%[1]. Среди наиболее энергоемких отраслей отрицательную динамику продемонстрировала черная металлургия, в то время как ТЭК, химическая промышленность, нефтепереработка, машиностроение и сектор высоких технологий нарастили производство товаров и услуг.

Объем переданной электрической энергии в 2024 году по Группе «Россети» вырос на 5,5% в сравнении с 2023 годом, составив 842,8 млрд кВт•ч.

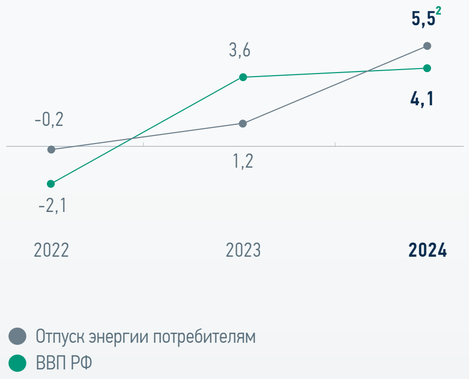
Отпуск энергии потребителям, млрд кВт•ч



Основными причинами роста отпуска электроэнергии в 2024 году стали увеличение потребления электрической энергии потребителями и консолидация новых электросетевых активов, в том числе распределительного сетевого комплекса Новосибирской области.

Корреляция объема национального ВВП и отпуска энергии потребителям указывает на умеренную эластичность спроса на энергию со стороны экономики, что сглаживает влияние экономических колебаний на энергопотребление и обеспечивает стабильный уровень загрузки электросетевой инфраструктуры.

Динамика объема ВВП РФ и отпуска энергии потребителям, %





Новый вызов времени – развитие энергоемкой Индустрии 5.03. Группа «Россети» ставит своей целью обеспечивать опережающее развитие инфраструктуры и качественное предоставление услуг потребителям «новой» экономики – операторам дата-центров и облачных сервисов, растущим мощностям ЦОД крупных компаний. От доступности и бесперебойности цифровых услуг сегодня напрямую зависит благополучие людей.

1 Согласно оценке Минэкономразвития России на основе данных Росстата.
2 Без учета распределительного сетевого комплекса Новосибирской области рост отпуска энергии Компании в 2024 году в абсолютном значении составил 3,8%.
3 Концепция развития промышленности, которая фокусируется на сотрудничестве человека и технологий.
4 Данные приведены без учёта генерации (потребители и СО).

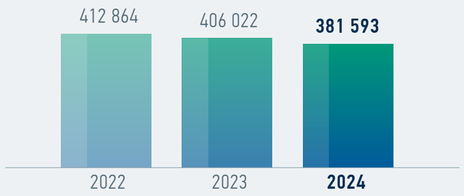
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

GRI 201-2

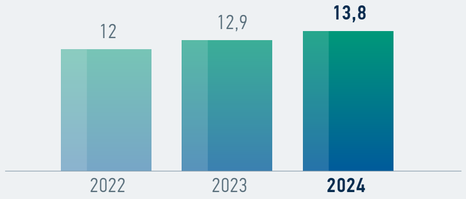
Технологическое присоединение — ключевое звено, соединяющее потребителей и энергосистему страны. Именно посредством него предприятия, социальные объекты и жилые дома получают доступ к надежному электроснабжению. Для сетевых компаний это не просто выполнение услуги, а важная миссия — создавать условия для запуска новых производств, развития малого и среднего бизнеса, строительства школ, больниц и жилых кварталов.

Технологическое присоединение потребителей и сетевых компаний

Количество исполненных договоров, шт.

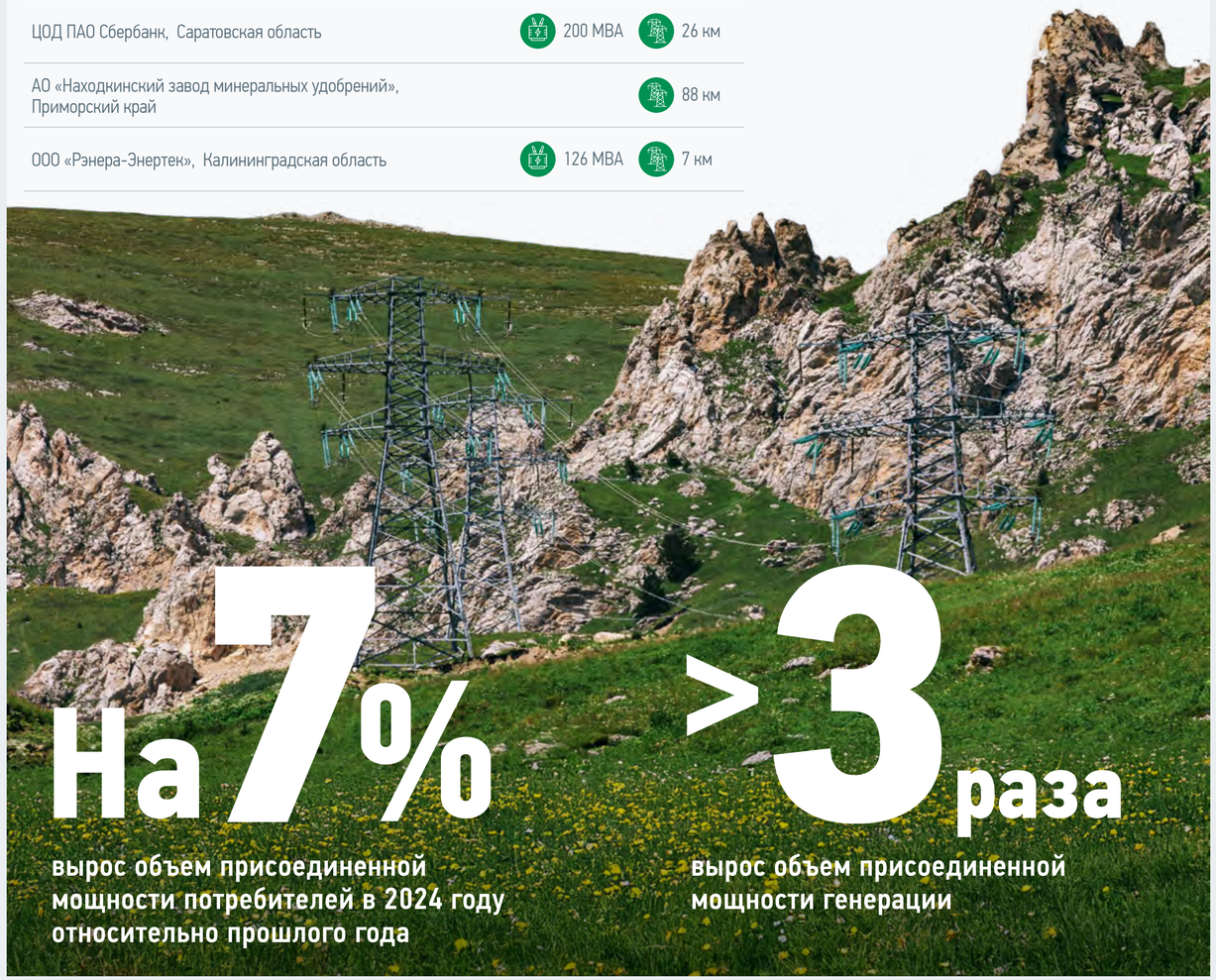


Мощность исполненных договоров, ГВт[4]



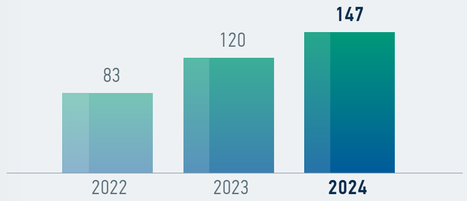
Крупнейшие присоединения новых потребителей в 2024 году

Проект	Мощность/протяженность
АО «Обуховский завод», г. Санкт-Петербург	160 МВА, 8 км
ЦОД ПАО Сбербанк, Саратовская область	200 МВА, 26 км
АО «Находкинский завод минеральных удобрений», Приморский край	88 км
ООО «Рэнера-Энертек», Калининградская область	126 МВА, 7 км

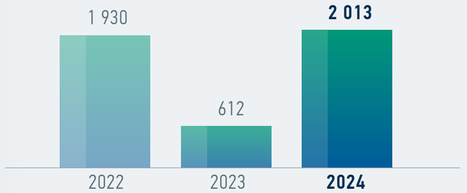


Технологическое присоединение объектов генерации

Объем присоединенных объектов генерации, шт.

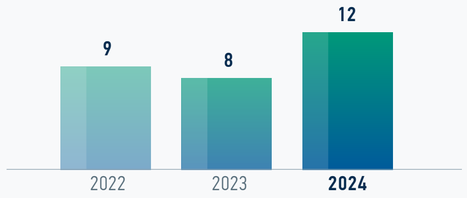


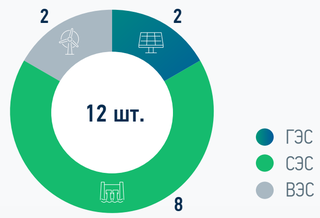
Объем присоединенных объектов генерации, МВт



Технологическое присоединение объектов ВИЭ-генерации

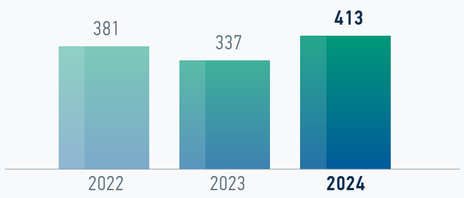
Объем присоединенных объектов ВИЭ-генерации, шт.

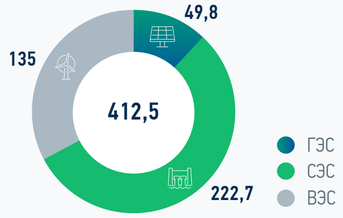




ГЭС
СЭС
ВЭС

Объем присоединенных объектов ВИЭ-генерации, МВт





ГЭС
СЭС
ВЭС

Рекордные 12 объектов

ВИЭ-генерации присоединены к сетям.

КАЧЕСТВО УСЛУГ

Мы искренне заботимся о наших клиентах и стремимся сделать взаимодействие с ними максимально удобным и прозрачным. В Группе «Россети» действуют **Единые стандарты качества обслуживания**[1], которые помогают нам лучше понимать и удовлетворять потребности всех потребителей – от крупнейших предприятий до частых домохозяйств.

Мы продолжаем совершенствовать наши сервисы, внедряем цифровые технологии и ускоряем предоставление услуг, чтобы каждый день оправдывать доверие десятков миллионов пользователей.

Одним из инструментов обратной связи выступают регулярные опросы потребителей. На основе анализа отзывов Компания выявляет сильные стороны и области, требующие улучшения.

Наши стандарты заботы о потребителе

- Доступность и удобство
- Инновации и цифровизация
- Открытость и прозрачность
- Надежностьи качество услуг



1 Единые стандарты качества обслуживания потребителей услуг Группы компаний «Россети» утверждены решением Правления ПАО «Россети», протокол №25/3 от 23.05.2023.

В 2024 году проведено очередное комплексное исследование удовлетворенности клиентов ПАО «Россети» услугой технологического присоединения. Опрос предлагал оценить качество услуги по 11 критериям по шкале от 1 до 10 баллов.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов в 2024 году составила 9,58, что указывает на стабильно высокий уровень предоставляемых ПАО «Россети» услуг.

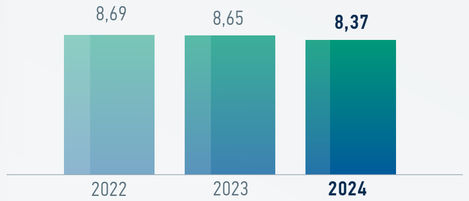


1. Доступность информации о ТП
2. Форма типовой заявки на ТП
3. Форма и содержание типового договора на ТП и приложений к договору
4. Качество документов, поступающих от Общества (таких как техническое условия, договор, приложения к договору)
5. Эффективность работы работников Общества в части предоставления информации о ходе ТП
6. Готовность работников Общества к конструктивному разрешению спорных вопросов в процессе ТП
7. Доброжелательность/вежливость работников Общества
8. Прозрачность предварительных расчетов за составляющие ТП
9. Качество проведения и результаты проектно-изыскательных работ
10. Соблюдение сроков, установленных действующим законодательством, со стороны Общества
11. Эффективность взаимодействия с Обществом на этапе строительно-монтажных работ

СИСТЕМНАЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

По итогам 2024 года потери электрической энергии в сетях Группы «Россети» составили 8,37%, снизившись на 0,28 п.п. относительно 2023 года.

Потери электроэнергии, %



Благодаря масштабной модернизации оборудования и внедрению современных технологий в 2024 году удалось достигнуть прогресса по ключевым метрикам надежности энергоснабжения потребителей.

СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для обеспечения высокого уровня услуг и удовлетворенности клиентов в Группе «Россети» действует система менеджмента качества. Она соответствует международному и национальному стандартам, регулярно подтверждается сертификационными и надзорными аудитами.

В 2024 году в ПАО «Россети» проведен второй надзорный аудит системы менеджмента качества. По его результатам отмечен высокий уровень работы в области повышения надежности функционирования электросетевого комплекса. ПАО «Россети» подтвердило соответствие системы менеджмента качества стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015..

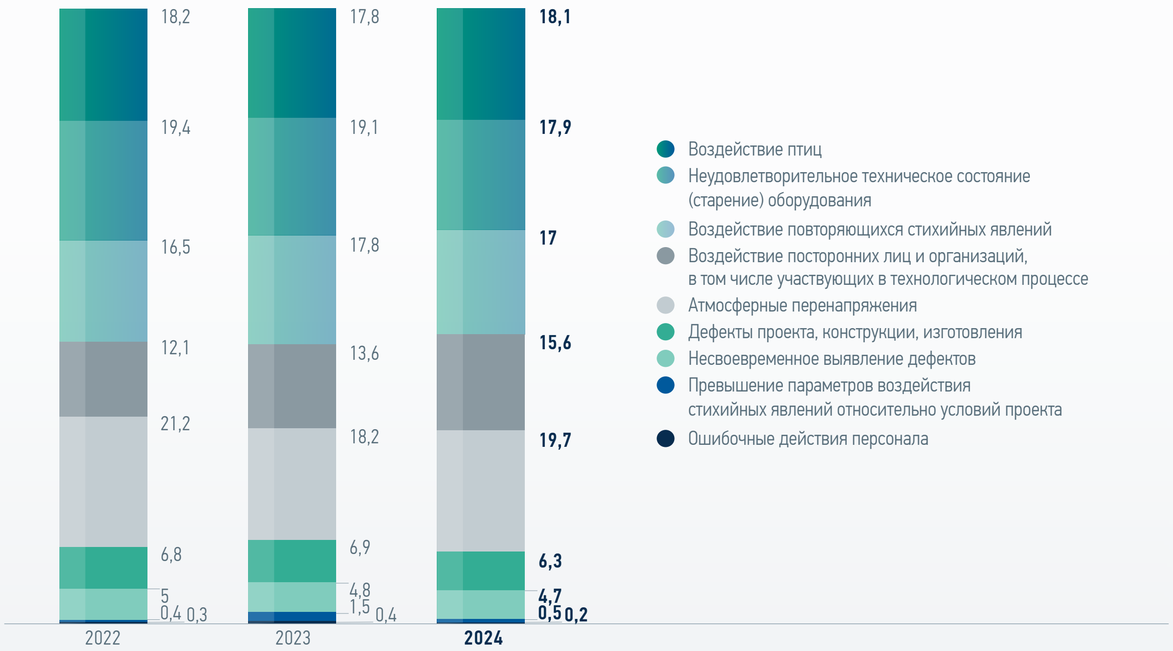
В 14 компаниях Группы «Россети» внедрена система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015)

- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Северо-Запад»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Урал»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Юг»
- АО «Россети Кубань»
- ПАО «Россети Томск»
- АО «Россети Тюмень»
- АО «Россети Янтарь»

НАДЕЖНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

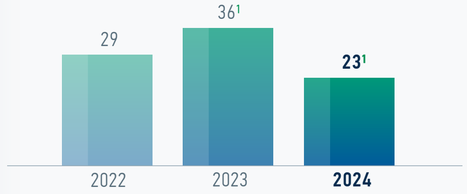
Группа «Россети» делает все, чтобы электросети работали надежно и без сбоев. Безопасность, стабильность и доверие — главные приоритеты Компании. Мы осуществляем оперативный мониторинг, детально анализируем каждую нештатную ситуацию, выявляем причины и внедряем решения, которые помогают минимизировать риски в будущем. Такой подход позволяет не просто устранять аварии, а предотвращать их еще на стадии возможного возникновения.

Основные причины технологических нарушений (аварий) на объектах электросетевого хозяйства 110 кВ и выше в сетевом комплексе, %

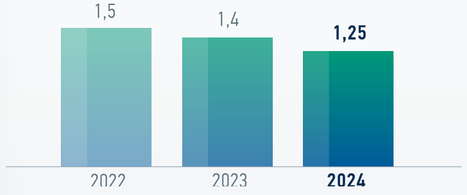


В 2024 году основными причинами аварий остались воздействия со стороны природных явлений и птиц, а также износ оборудования и влияние человеческого фактора. При этом благодаря корпоративным программам обучения и повышения квалификации работников количество аварийных случаев, связанных с действиями персонала Компании, значительно снизилось.

Динамика количества технологических нарушений, связанных с ошибочными действиями собственного персонала, шт.

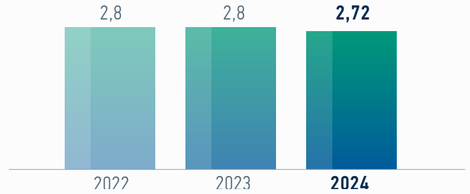


Динамика индекса количества перерывов в энергоснабжении (Nsaifi), шт.

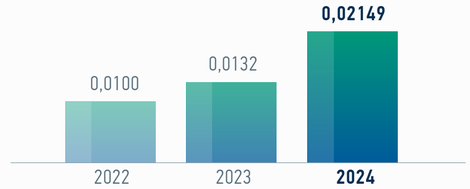


1 Данные представлены без учета образованных в 2023 году филиалов, а также вошедших в состав Группы «Россети» в 2024 году АО «Электромагистраль» и АО «РЭС».

Динамика индекса продолжительности перерывов в энергоснабжении (Nsaidi), час



Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии в магистральном сетевом комплексе, Пп, час/шт.



В отчетном году фактический показатель надежности оказываемых услуг Группы «Россети» улучшен относительно планового значения, установленного ФАС России на 32%. На 2024 год оно составляло 0,03144 часа.

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 203-1

Группа «Россети» играет ключевую роль в развитии инфраструктуры регионов России, обеспечивая надежное электроснабжение и создавая условия для устойчивого экономического роста. Компания активно участвует в реализации национальных проектов и достижении национальных целей развития, направляя инвестиции в строительство и модернизацию электросетей, что способствует повышению качества жизни миллионов граждан и поддержке промышленного потенциала страны.

В рамках национальных проектов «Жилье и городская среда», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство» и «Производительность труда» мы реализуем масштабную программу по электрификации новых жилых комплексов, промышленных объектов и транспортной инфраструктуры.

Налоговые и социальные отчисления Группы «Россети», инвестиции в модернизацию электросетевого комплекса и экологические инициативы формируют наш вклад в реализацию ряда ключевых положений Стратегии пространственного развития Российской Федерации:

- повышение самостоятельности регионов в решении задач социально-экономического развития;
- развитие энергетической инфраструктуры;
- сохранение биоразнообразия и снижение экологических рисков.

В 2024 году объем финансирования инвестиционной программы Группы составил около 660 млрд рублей, что позволило нам построить и модернизировать тысячи километров линий электропередачи и ввести новые подстанции, необходимые для обеспечения энергией социальных объектов, новых предприятий и цифровых кластеров.

Ключевые инвестиционные проекты в 2024 году

Проект	Мощность/протяженность
Комплексное техперевооружение и реконструкция ПС 500 кВ «Трубино», Московская область	1 700 МВА
Строительство высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии 20 кВ постоянного тока «Центральная – РП-9», г. Санкт-Петербург	2,4 км
Строительство электросетевых объектов в Южном федеральном округе - ПС 220 кВ «Новая» с ВЛ 110–220 кВ - ПС 110 кВ «Дорожная» - ПС 35 кВ «Придорожная» с ВЛ 35 кВ	134 МВА 67 км
Программы повышения надежности в Северо-Кавказском федеральном округе - Реконструкция 11 объектов в Республике Дагестан - Реконструкция 4 объектов в Чеченской Республике	341 МВА
Реконструкция ВЛ 110 кВ «Снежная – Ханты-Мансийская», ХМАО – Югра	154 км
Объекты Комплексного плана развития Республики Тыва - Реконструкция ПС 500 кВ «Означенное» - Реконструкция ПС 220 кВ Кызылская	1 131 МВА

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2024 году Группа «Россети» продолжила участие в развитии и модернизации социальной инфраструктуры регионов, обеспечивая надежное электроснабжение медицинских учреждений, образовательных организаций и других важнейших объектов инфраструктуры. Компания строит и модернизирует электросетевые объекты, чтобы новые школы, детские сады, больницы и поликлиники могли бесперебойно получать электроэнергию. В отчетном году в строй вошли сотни километров новых линий электропередачи и десятки подстанций, обеспечивая надежное энергоснабжение, которое приносит тепло в дома, освещает города и дает импульс для роста и развития регионов.

145 МВА составила общая трансформаторная мощность для подключенных новых социальных и инфраструктурных объектов в 2024 году. Каждый поданный ватт энергии — это наш вклад в уют, надежность и безопасность жизни миллионов людей.

РОССЕТИ

✓ **Поддержка семьи и ЗОЖ**

28 объектов подключено к сетям

25 км ЛЭП проложено

✓ **Забота о здоровье**

309 объектов подключено к сетям

35 км ЛЭП проложено

✓ **Содействие образованию**

63 объекта подключено к сетям

83 км ЛЭП проложено

✓ **Развитие городской среды**

112 объектов подключено к сетям

150 км ЛЭП проложено

✓ **Расширение сети автодорог**

68 объектов подключено к сетям

2 км ЛЭП проложено

✓ **Популяризация туризма**

2 объекта подключено к сетям

5 км ЛЭП проложено

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 3-3, G4-DMA | МинЭк 4

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

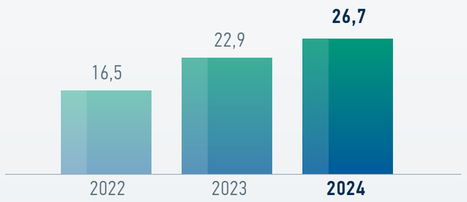
Группа «Россети» рассматривает инновации как основу модернизации энергосистемы. Ориентируясь на цифровизацию, автоматизацию процессов и внедрение интеллектуальных технологий, мы ускоряем интеграцию передовых разработок, адаптируем международные практики и развиваем партнерство с российскими технологическими компаниями. Опора на высокие отечественные технологии способствует безопасности и технологическому суверенитету страны.

Приоритетные технологии, позволяющие минимизировать потери, оптимизировать управление энергопотоками и повысить надежность энергоснабжения:

- интеллектуальные сети;
- цифровые двойники объектов инфраструктуры;
- предиктивная аналитика аварий и происшествий.

Общие расходы Группы «Россети» на исследования и разработки (НИОКР) в 2024 году остались на стабильном уровне и составили 1,1 млрд руб.

Динамика затрат на реализацию Программы инновационного развития по Группе «Россети», млрд руб.



В отчетном году Обществом разработаны ключевые документы, определяющие вектор инновационного развития Группы на среднесрочную перспективу:

- Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024–2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года[1];
- Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года[2].



Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года направлена на реализацию инициатив по внедрению искусственного интеллекта в сфере поиска и предупреждения неисправностей оборудования, прогнозирования нагрузок на сеть, автоматизации клиентских сервисов, снижения потерь.

Стратегия включает 12 ключевых направлений / 255 проектов:

- улучшение оперативного управления и эксплуатации оборудования
- развитие сети и внедрение передовых решений в проектировании
- повышение качества обслуживания потребителей
- усиление мер по охране труда
- укрепление финансовой устойчивости и совершенствование корпоративного управления
- развитие новых сервисов и нетарифной деятельности
- повышение уровня информационной безопасности

Программа инновационного развития ПАО «Россети», актуализированная на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года, направлена на адаптацию бизнес-процессов к текущим условиям за счет передовых технологий. В ее основе – комплексный подход, который заменяет точечные инициативы системными решениями.

Программа включает:

- серийное внедрение инновационного оборудования
- переход к адаптивным технологическим решениям
- развитие интеллектуальной собственности
- новые системы управления знаниями

Эти инициативы не только повышают эффективность работы, но и создают прочную основу для будущего развития.

1 Утверждена Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 09.09.2024 № 663.
2 Утверждена Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 28.12.2024 № 673.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ

Реализация комплексного подхода к развитию инфраструктуры требует активного взаимодействия с профильными разработчиками решений и технологий. В 2024 году Группой «Россети» заключен ряд значимых соглашений с отечественными технологическими компаниями, а также расширено международное сотрудничество в области инновационной электроэнергетики.

Основные направления инновационного развития в 2024 году:

Цифровизация сетевой инфраструктуры
- Развитие интеллектуальных систем мониторинга, цифровых двойников и автоматизированного управления электроэнергетическими объектами

Применение технологий искусственного интеллекта
- Интеграция алгоритмов машинного обучения в системы диагностики, управления энергопотоками и взаимодействия с потребителями

Использование новых материалов и проектных решений
- Развитие энергоэффективных решений, сокращающих потери электроэнергии и снижающих воздействие на окружающую среду

Развитие сетевой кибербезопасности
- Создание защищенной цифровой инфраструктуры для электросетевого комплекса.

Ключевые НИОКР, завершенные Группой «Россети» в 2024 году

«Разработка серии унифицированных железобетонных опор ВЛ 220–500 кВ из центрифугированных секционированных стоек по ПУЭ-7».

✓ **Разработано 11 типов опор напряжением 220–500 кВ, обладающих повышенной несущей способностью. Средняя эффективность новых опор превышает показатели аналогов более чем на 20%.**

«Разработка серии унифицированных решетчатых опор ВЛ 220–500 кВ из высокопрочных сталей».

✓ **Разработано 15 типов опор напряжением ВЛ 220–500 кВ из высокопрочных сталей. Их средняя эффективность при ряде условий на 31% выше, чем у аналогов.**

«Разработка типовых решений для освещения переходных опор на базе энергонезависимых источников питания».

✓ **Создан опытный образец интеллектуальной системы светоограждения переходных опор на базе энергонезависимых источников питания с возможностью удаленной самодиагностики и удаленного управления.**

«Разработка, изготовление и опытно-промышленная эксплуатация оборудования системы управления блока СТАТКОМ Забайкальского преобразовательного комплекса на ПС 220 кВ «Могоча».

✓ **Разработанные и изготовленные опытно-промышленные образцы оборудования успешно прошли опытно-промышленную эксплуатацию и могут быть масштабированы для управления другим оборудованием.**

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ИТ

Группа «Россети» активно внедряет технологии искусственного интеллекта в свою операционную деятельность, что позволяет автоматизировать управление энергосистемами, прогнозировать аварийные ситуации и улучшать взаимодействие с потребителями.



В марте 2024 года открыта Интеллектуальная лаборатория цифровых сетей в Санкт-Петербурге. Ее ключевые задачи – разработка, испытание и сертификация оборудования, создание прорывных решений в области энергетики.

В состав Лаборатории входит испытательная сеть 0,4–35 кВ, где можно тестировать традиционное и цифровое оборудование. Впервые в России применен четырехквадрантный усилитель большой мощности (120 кВА), позволяющий имитировать подключение к энергосистеме потребителя или объекта генерации, включая ВИЭ.

Новые технологии с применением искусственного интеллекта будут определять облик сетевого комплекса в среднесрочной перспективе. От их развития и успешного внедрения зависит снижение аварийности и потерь электроэнергии, а также обеспечение стабильного энергоснабжения в целом, что напрямую влияет на качество жизни людей.



Сегодня Группа «Россети» выступает пионером реализации таких инновационных проектов в области цифровых технологий, как:

Распознавание показаний приборов учета
- Технологии компьютерного зрения позволяют автоматически фиксировать данные счетчиков, снижая риск ошибок

Роботизированная обработка телефонных обращений
- ИИ-классификация заявок в контакт-центре ускоряет обработку запросов и снижает нагрузку на операторов

Цифровые двойники энергосистемы
- Виртуальные модели энергосистемы позволяют прогнозировать нагрузки, выявлять потенциальные неисправности и оптимизировать работу сети

Интеллектуальный мониторинг оборудования
- Прогнозирование отказов оборудования на основе анализа больших данных дает возможность продлить срок его службы

Технологии интеллектуального мониторинга ЛЭП
- Применение дронов и систем компьютерного зрения для диагностики линий электропередачи сокращает затраты на инспекции

Оптимизация энергопотоков
- Использование искусственного интеллекта для прогнозирования нагрузки и балансировки энергосистемы повышает операционную эффективность

На 97% повысилась точность распознавания показаний приборов учета в результате внедрения алгоритмов на основе искусственного интеллекта.



В 2024 году на подстанциях 220 кВ «Магдагачи» и «Призейская» в Амурской области впервые в России была внедрена интеллектуальная система предотвращения перегрузки магистральных электросетей. Это новшество позволило повысить надежность энергоснабжения, снизить риск аварий и обеспечить бесперебойную подачу электроэнергии для жителей и предприятий региона. Увеличение пропускной способности сетей особенно важно для поддержки растущей экономики и социальной инфраструктуры. Успешный опыт проекта прокладывает путь к его дальнейшему масштабированию по всей стране, создавая основу для более устойчивой и эффективной энергосистемы.



Подписан меморандум о сотрудничестве между ПАО «Россети» и ГК «Цифра». Компании объединяют усилия для ускорения цифровой трансформации топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, а также концентрируются на совместной проработке перспективных отраслевых решений.

В ближайшие годы Группа «Россети» сосредоточится на развитии нейросетевых алгоритмов управления энергопотоками, предиктивной аналитики и автоматизированного проектирования с использованием искусственного интеллекта. Эти технологии позволят оптимизировать работу энергосетей, повысить безопасность инфраструктуры и ускорить ее модернизацию, создавая более надежную и эффективную энергосистему для экономики страны и будущих поколений.



НАШИ ПОСТАВЩИКИ

GRI 3-3, 2-6, 204-1 МинЭк 8,9

Группа «Россети» стремится к прозрачному и эффективному взаимодействию с поставщиками, обеспечивая справедливые условия участия в закупочных процедурах и поддерживая добросовестную конкуренцию. Мы уверены, что только партнерские отношения с надежными поставщиками позволяют гарантировать стабильную работу энергетической инфраструктуры и высокий уровень качества услуг для потребителей.

1,52 трлн руб.

составил объем закупок Группы «Россети» в 2024 году, увеличившись на 56% относительно прошлого года.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Закупочная деятельность Группы «Россети» осуществляется с соблюдением принципов равного доступа к закупкам, развитии добросовестной конкуренции, обеспечении гласности и прозрачности закупок. Мы строим процесс с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о закупках[1], а также на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети». Цифровизация процесса закупок обеспечивает скорость, безопасность и оптимальный выбор победителя закупок.

Интегральной частью нашей стратегии является поддержка российских производителей, включая малый и средний бизнес, что помогает развивать отечественную промышленность и укреплять экономику страны.

Ключевые документы:

- Единый стандарт закупок ПАО «Россети»
- Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике»

В отчетном году ПАО «Россети» снова вошло в топ-5 лучших компаний с государственным участием по качеству управления закупочной деятельностью в рейтинге агентства «Эксперт РА».

1 Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОГО ПРОЦЕССА

Стратегическое планирование и контроль закупок в Группе отнесены к компетенции Центрального закупочного органа, при этом процессуальные обязанности возложены на закупочные комиссии, экспертные советы, которые утверждают документацию, анализируют заявки и выбирают надежных поставщиков.

Формирование потребности – определение объемов и видов товаров, работ и услуг.

Планирование закупок – включение в годовой план закупок, утвержденный Центральным закупочным органом.

Способы закупки – конкурентные (конкурс, аукцион, запрос котировок) и неконкурентные (например, закупка у единственного поставщика).

Размещение закупки – публикация информации на электронных площадках (РТС-тендер, Росэлторг, РАД).

Прием заявок и их оценка – анализ соответствия требованиям, выбор победителей.

Заключение договора – оформление договорных отношений с победителем закупки.

Исполнение обязательств – удовлетворение потребности компании Группы «Россети» в установленные сроки и с надлежащим качеством.

РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Группа «Россети» ответственно подходит к отбору поставщиков и развивает долгосрочные и продуктивные отношения с ними. Закупочная деятельность соответствует всем требованиям законодательства Российской Федерации, регламентирующим закупки отдельными видами юридических лиц.

Принципы обеспечения устойчивой цепочки поставок

Прозрачность – размещение информации о закупках в Единой информационной системе закупок www.zakupki.gov.ru;

Равные условия – отсутствие дискриминации в отношении участников закупок;

Эффективность – оптимизация затрат при сохранении высокого качества продукции и услуг;

Поддержка субъектов малого и среднего бизнеса – внедрение и реализация программ развития;

Инновационное развитие – сотрудничество с технологическими партнерами, внедрение передовых решений.

Организация закупочных процедур на электронных площадках:

- www.rts-tender.ru
- www.roseltorg.ru
- www.lot-online.ru

Мы уделяем особое внимание вопросам соблюдения прав человека. Положения Политики в области прав человека ПАО «Россети» распространяются на взаимоотношения с поставщиками Компании, закрепляя принципы недопущения дискриминации, равных возможностей и безопасных условий труда по всей цепочке поставок Группы.

Структура управления закупочным процессом ПАО «Россети»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждение Единого стандарта закупок;
- назначение председателя ЦЗО

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- утверждение ОРД, регламентирующих закупочную деятельность;
- утверждение сводных отчетов по закупочной деятельности, включая отчеты о закупках у единственного поставщика

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ЗАКУПОЧНЫЙ ОРГАН

- утверждение Плана закупок товаров, работ, услуг Общества;
- согласование закупки способом у единственного поставщика;
- принятие решений по вопросам заключения дополнительных соглашений

Организатор закупок (лицо, привлекаемое по договору)

- проведение закупочных процедур;
- защита интересов Общества в антимонопольных органах и судах

ДЕПАРТАМЕНТ СВОДНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОК

- контроль за проведением закупок в соответствии с требованиями законодательства и ОРД Общества;
- методологическое обеспечение закупочной деятельности;
- осуществление функций Организатора закупки

Постоянно действующая конкурсная комиссия исполнительного аппарата

- утверждение, корректировка и контроль исполнения Плана закупок товаров, работ, услуг Общества

Закупочная комисся исполнительного аппарата

- принятие решений о выборе победителя по результатам закупочных процедур уровня Исполнительного аппарата и крупным закупкам для нужд филиала

Служба закупок филиала

- обеспечение планирования потребностей филиала;
- формирование проекта Плана закупок товаров, работ, услуг;
- осуществление функций Организатора закупки;
- подготовка отчетов по закупкам филиалов

Постоянно действующая конкурсная комиссия филиала

- принятие решений о включении в План закупок товаров, работ, услуг для нужд филиала;
- принятие решений о закупке с Единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) услуг главгосэкспертизы, субъектов естественных монополий, аренды земли

Закупочная комиссия филиала

- принятие решений о выборе победителя по результатам закупочных процедур уровня филиала

Победитель закупочной процедуры / Участник, в отношении которого принято решение о заключении договора

- выполнение обязательств по договору;
- удовлетворение потребности заказчика

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

Группа «Россети» стремится к сотрудничеству с надежными и квалифицированными партнерами, способными обеспечить высокое качество и безопасность при реализации проектов электросетевого комплекса. Мы предъявляем к поставщикам и подрядчикам требования на основе Единого стандарта закупок[1]. Требования к технической части приобретаемых товаров закреплены в Единой технической политике[2], которая устанавливает унифицированные подходы к закупаемой продукции на всех этапах жизненного цикла производственных активов Компании.

Единый стандарт закупок ПАО «Россети» определяет ключевые принципы и порядок осуществления закупочной деятельности в Компании, а также регулирует весь процесс – от планирования и подготовки закупок до их проведения, заключения и исполнения договоров.

Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» формирует систему унифицированных технологий, технических решений и производственного оборудования, обеспечивающих заданные уровни надежности, безопасности и эффективности функционирования инфраструктуры под управлением Группы «Россети».

Ключевые требования к поставщикам Группы «Россети»

- **Правоспособность** – соответствие участника требованиям действующего законодательства Российской Федерации и документации о закупке;
- **Деловая репутация** – соблюдение антикоррупционных норм, отсутствие фактов привлечения к ответственности, в том числе за участие в картельных сговорах;
- **Качество и надежность** – соответствие поставляемых товаров, работ и услуг установленным стандартам, включая сертификацию по ISO и ГОСТ, а также соответствие требованиям безопасности и устойчивого развития;
- **Финансовая устойчивость** – подтверждение своей платежеспособности, отсутствие задолженности перед налоговыми органами и способность исполнять договорные обязательства;
- **Наличие квалификации** – наличие необходимого опыта (в соответствии с предметом закупки), материальных, технических и кадровых ресурсов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рост объема закупок Группы «Россети» в 2024 году составил 663 млрд руб. и связан с реализацией масштабной инвестиционной программы, направленной на развитие и модернизацию электросетевой инфраструктуры России.

Показатели завершенных закупок в Группе «Россети» в 2024 году

	2022	2023	2024
Всего реализовано закупочных процедур, шт.	45 617	67 134	**73 386**
Общая стоимость проведенных процедур, услуг, работ, млрд руб.	1 010	857	**1 520**
Общее количество поставщиков, привлеченных для осуществления закупок тваров, работ и услуг, шт.	16 224	11 507	**18 741**
Экономический эффект от проведенной закупочной кампании, млрд руб.	26	16	**16**

В 2024 году более 90% закупок Группы «Россети» проводилось на конкурентной основе, что позволило достичь экономического эффекта от проведенной закупочной кампании, равного 16,1 млрд руб.



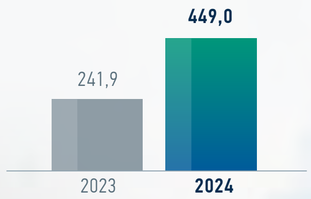
1 Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 16.12.2024 № 671)
2 Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 28.12.2024 № 673)..

СТРУКТУРА ЗАКУПАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

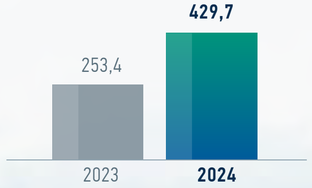
Структура закупок Группы «Россети» отражает стратегические приоритеты Компании: развитие электросетевой инфраструктуры, модернизацию оборудования и обеспечение финансовой стабильности. Наибольшая доля расходов (30%) приходится на финансовые услуги. Существенная часть расходов направлена на новое строительство (28%) и техническое перевооружение (23%), что позволяет повышать надежность энергоснабжения и подключать новых потребителей. 5% закупок связаны с ремонтом и техническим обслуживанием сетей, что необходимо для реализации программы технического обслуживания и ремонтов объектов электросетевого хозяйства, а также иных производственных объектов Группы компаний «Россети». Развитие цифровых технологий занимает 2% в структуре закупок и включает, в числе прочего, ИТ-решения для повышения автоматизации и кибербезопасности. Такой баланс расходов позволяет Компании развивать сети, модернизировать мощности и поддерживать бесперебойную работу энергосистемы.

Динамика объема закупок Группы компаний, млрд руб.

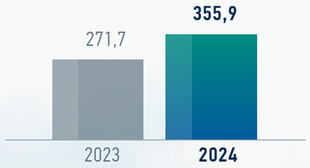
Финансовые услуги и прочие закупки



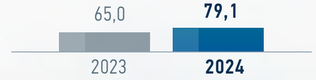
Новое строительство и расширение электросетевых объектов



Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов



Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание



ИТ-закупки



Основные виды продукции, работ и услуг, закупаемых Группой компаний, в 2024 году, млрд руб.





ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНЦИИ

Группа «Россети» поддерживает честную конкуренцию, потому что она помогает снижать затраты и повышать качество товаров и услуг. Мы стремимся привлекать как можно больше поставщиков, создавая равные условия для участия и стимулируя здоровую конкуренцию.

Для подачи заявки не требуется предварительная аккредитация — достаточно соответствовать установленным техническим и квалификационным требованиям. Участвовать в закупочных процедурах Группы могут любые лица, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации о закупках (включая физических лиц и индивидуальных предпринимателей).

В рамках принципа прозрачности выбора поставщиков даже закупки малого объема (до 500 тыс. руб.) проводятся на электронных площадках, что делает процесс максимально удобным и открытым.

Структура закупочных процедур Группы компаний в 2024 году

Способ проведения закупочной процедуры	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Количество проведенных процедур, шт.	Доля от суммы проведенных процедур, %
Открытый конкурс	564 360	7 799	37,1
Запрос котировок	22 558	4 613	1,5
Запрос предложений	41 133	5 490	2,7
Открытый аукцион	440 854	243	29,0
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	459	54	0,03
Конкурентный предварительный отбор/ Предварительный отбор / Запрос цен по результатам заключения рамочного соглашения (конкурентного предварительного отбора, предварительного отбора)	299 033	22 434	19,7
Закупка у единственного поставщика	79 137	9 642	5,2
Сравнение цен (в том числе: закупки в электронном магазине и закупки с ограниченным участием)	72 589	23 111	4,8
ИТОГО:	**1 520 122**	**73 386**	**100**

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

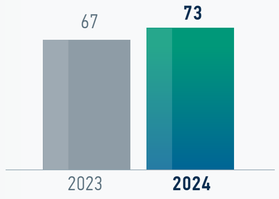
GRI 204-1

Мы стремимся работать с надежными поставщиками по всей стране, развивая сотрудничество с местными производителями в регионах присутствия Группы «Россети». Это помогает развивать экономику регионов и снижать транспортные издержки. Для сложных и узкоспециализированных работ привлекаются компании с необходимым опытом, независимо от их географического расположения.

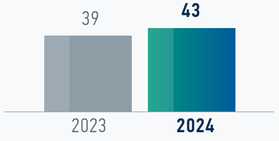
В 2024 году Группа «Россети» провела более 73 тыс. закупок. Почти 60% из них (более 43 тыс. контрактов) были заключены с местными компаниями. В денежном выражении объем закупок у региональных поставщиков составил 678 млрд руб., или 45% от общего объема закупок. Это отражает наш вклад в поддержку локального бизнеса и развитие региональной экономики.

Динамика закупок Группы «Россети» у местных поставщиков

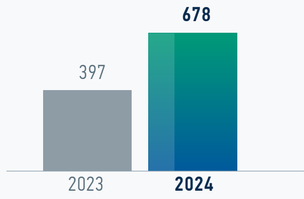
Общее количество закупок, тыс. шт.



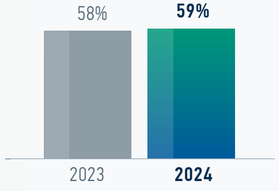
Закупки у местных компаний, тыс. шт.



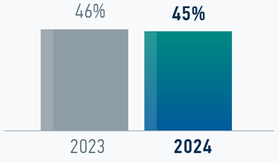
Объем закупок у местных компаний, млрд руб.



Доля закупок у местных компаний в количественном выражении



Доля закупок у местных компаний в денежном выражении



678 млрд руб.

составил объем закупок Группы «Россети» у местных поставщиков в 2024 году, увеличившись на 71% год к году.

ПОДДЕРЖКА МСП

Группа «Россети» активно поддерживает малый и средний бизнес, создавая прозрачные и равные условия для участия в закупках и способствуя развитию устойчивой цепочки поставок. Мы ежегодно расширяем перечень товаров и услуг, закупаемых у субъектов МСП, обеспечивая им доступ к крупным инфраструктурным проектам. К концу 2024 года этот перечень насчитывал 180 позиций.

Программа партнерства, стимулирование роста количества поставщиков, а также тесное взаимодействие с институтами развития помогают компаниям малого и среднего бизнеса развиваться, внедрять инновации и повышать качество продукции. Такой подход содействует созданию новых рабочих мест и развитию экономики российских регионов.

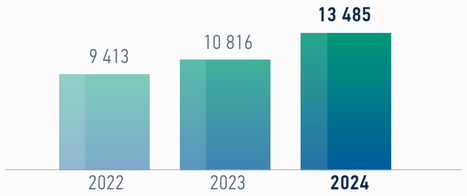
Перечень товаров, работ и услуг, закупаемых исключительно у субъектов МСП, размещен на портале Единой информационной системы (ЕИС).

Согласно действующему законодательству, Компания включает в свой план закупок обязательную долю МСП. В 2024 году, несмотря на экономическую турбулентность и внешние ограничения, Группа «Россети» стабильно выполняла установленные **законодательст-вом квоты закупок у субъектов МСП: 20% по спецторгам с МСП и 25% — по общему годовому объему закупок у субъектов МСП**.

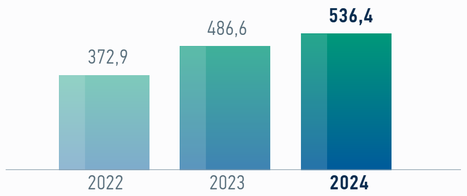
Для укрепления сотрудничества с малым и средним бизнесом Группа «Россети» реализует Программу партнерства, к которой уже присоединились 118 организаций. Эта программа направлена на поддержку МСП и включает совместные проекты с АО «Корпорация МСП». Среди них — обучающие семинары и оперативное решение вопросов, связанных с участием в закупках.

Динамика закупок Группы «Россети» у МСП

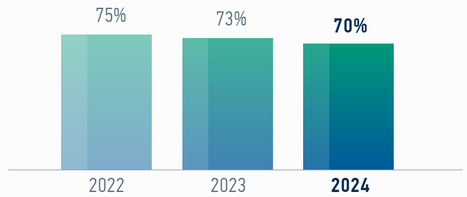
Количество МСП поставщиков, шт.



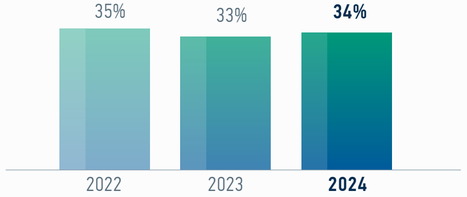
Объем закупок у МСП, млрд руб.



Доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок



Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП



В 2024 году Группа «Россети» вошла в первую пятерку рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП, составленного Корпорацией МСП.

Более 536 млрд руб.

составил объем закупок Группы «Россети» у МСП в 2024 году, увеличившись на 10% год к году.

В ПАО «Россети» действует совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности проводимых закупок среди представителей МСП — Совет МСП, членами которого являются представители ПАО «Россети», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Фонда «Сколково» и других организаций.

В задачи Совета входит регулярное взаимодействие с институтами развития, организациями и отраслевыми ассоциациями по поддержке малого и среднего предпринимательства и увеличение закупок у субъектов МСП в общем годовом объеме закупок ПАО «Россети».

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

В условиях текущей геополитической обстановки Группа «Россети» нацелена на замену иностранной продукции, оборудования и технических устройств на отечественные аналоги, а также на формирование устойчивых технологических цепочек внутри страны.

Импортозамещение для нас является не просто альтернативой зарубежных решений, а стимулом для развития российской технологической базы. Реализуемые проекты способствуют созданию новой экосистемы партнерств, в которой отечественные компании получают возможности для роста, а электросетевой комплекс — передовые решения.

Основные направления работ в области импортозамещения обусловлены спецификой электроэнергетической отрасли и спецификой производственной деятельности Группы «Россети».

Группа «Россети» руководствуется Корпоративным планом импортозамещения ПАО «Россети»[1] и реализует комплекс проектов в сфере импортозамещения.

В отчетном году Группа «Россети» продолжила внедрение новых решений для реализации проектов импортозамещения. Среди них:

- развитие партнерских отношений с дружественными странами Азии;
- сотрудничество с российскими производителями, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, в том числе в рамках различных соглашений;
- контроль применения импортной продукции на всех этапах: от проектирования до закупок и приемки оборудования;
- совершенствование корпоративной системы аттестации оборудования путем введения дополнительного контроля качества оборудования;
- переход на использование российской радиоэлектронной продукции, включая телекоммуникационное оборудование и программно-аппаратные комплексы;
- развитие цифровых решений на основе отечественного программного обеспечения, включая выполнение плана перехода на доверенные программно-аппаратные комплексы на значимых объектах критической инфраструктуры;
- реализация грантовой программы «доращивания» технологических компаний-производителей под нужды Компании.

1 Утвержден приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466..

При проведении закупок ПАО «Россети» и его дочерние компании следуют установленным правилам, разработанным на основе Федерального закона от 11.07.2018 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и нормативно-правовых актов, устанавливающих приоритет российских товаров, работ и услуг перед иностранными. Это помогает поддерживать отечественных производителей и развивать национальную экономику.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СФЕРЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2024 году Группа «Россети» продолжила движение по пути импортозамещения, делая ставку на современные и эффективные российские разработки.

Компания ежегодно проводит встречи с российскими поставщиками, производителями продукции по вопросам улучшения взаимодействия. В отчетном году проведен дополнительный отбор трех поставщиков электротехнического оборудования в рамках реализации Программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства[2], с которыми заключены соглашения и разработаны индивидуальные карты развития. В числе прочего они предусматривают информационную поддержку по вопросам формирования потребности заказчиков в инновационной продукции, ценового мониторинга рынка с выявлением лучших технологических решений для реализации возможности заключения офсетных договоров.

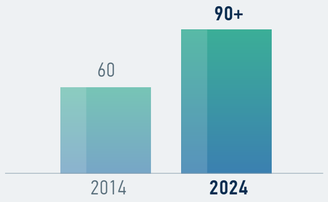
ПАО «Россети» является заказчиком в рамках реализуемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации грантовой программы «доращивания» производителей оборудования. Финансовая помощь выделяется стартапам, связанным с разработкой инновационных продуктов и технологий, которые могут найти применение в электросетевом комплексе. Общество также планирует привлекать малые и средние предприятия в рамках утвержденной программы по развитию МСП для разработки собственных ноу-хау.

Важным событием 2024 года стало создание совместного с ведущими вендорами специального центра компетенций по импортозамещению в программном обеспечении на базе дочернего общества ПАО «Россети» – АО «Россети Цифра». Среди его задач будут повышение эффективности внедрения отечественного ПО в электросетевом комплексе и усиление взаимодействия между участниками рынка при создании ИТ-решений для отрасли.

2 Утверждена приказом ПАО «Россети» от 23.06.2023 №255.

Благодаря комплексному подходу к процессу импортозамещения доля отечественного электротехнического оборудования в закупках Группы «Россети» в 2024 году превысила 90%, что существенно снижает зависимость Компании и сетевого комплекса страны от зарубежных поставок и укрепляет позиции российских производителей.

Доля российского оборудования в закупках Группы, %



Приоритетной задачей на среднесрочную перспективу для Группы «Россети» станет организация взаимодействия с производителями компонентной базы и материалов по вопросам расширения линейки выпускаемой продукции. Важным направлением является усиление международного научно-технического сотрудничества с иностранными партнерами из дружественных стран. Компании, заинтересованные в локализации производства электротехнического оборудования на территории Российской Федерации, будут привлекаться в рамках технологического партнерства с Группой.

Компанией запущен электронный реестр аттестованного оборудования, предоставляющий открытый доступ к перечню рекомендованных решений. Целью ресурса является облегчение для российских производителей процесса разработки оборудования, необходимого для электросетевого комплекса.

В 2024 году утвержден план перехода на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов на принадлежащих ПАО «Россети» значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

Подписано партнерское соглашение с ИТ-интегратором Госкорпорации «Росатом» – АО «Гринатом Простые Решения». Документ обеспечит возможность для ПАО «Россети» в оптимальные сроки перейти на российские операционные системы. Миграция на российское ПО формирует основу для технологического суверенитета электросетевого комплекса.

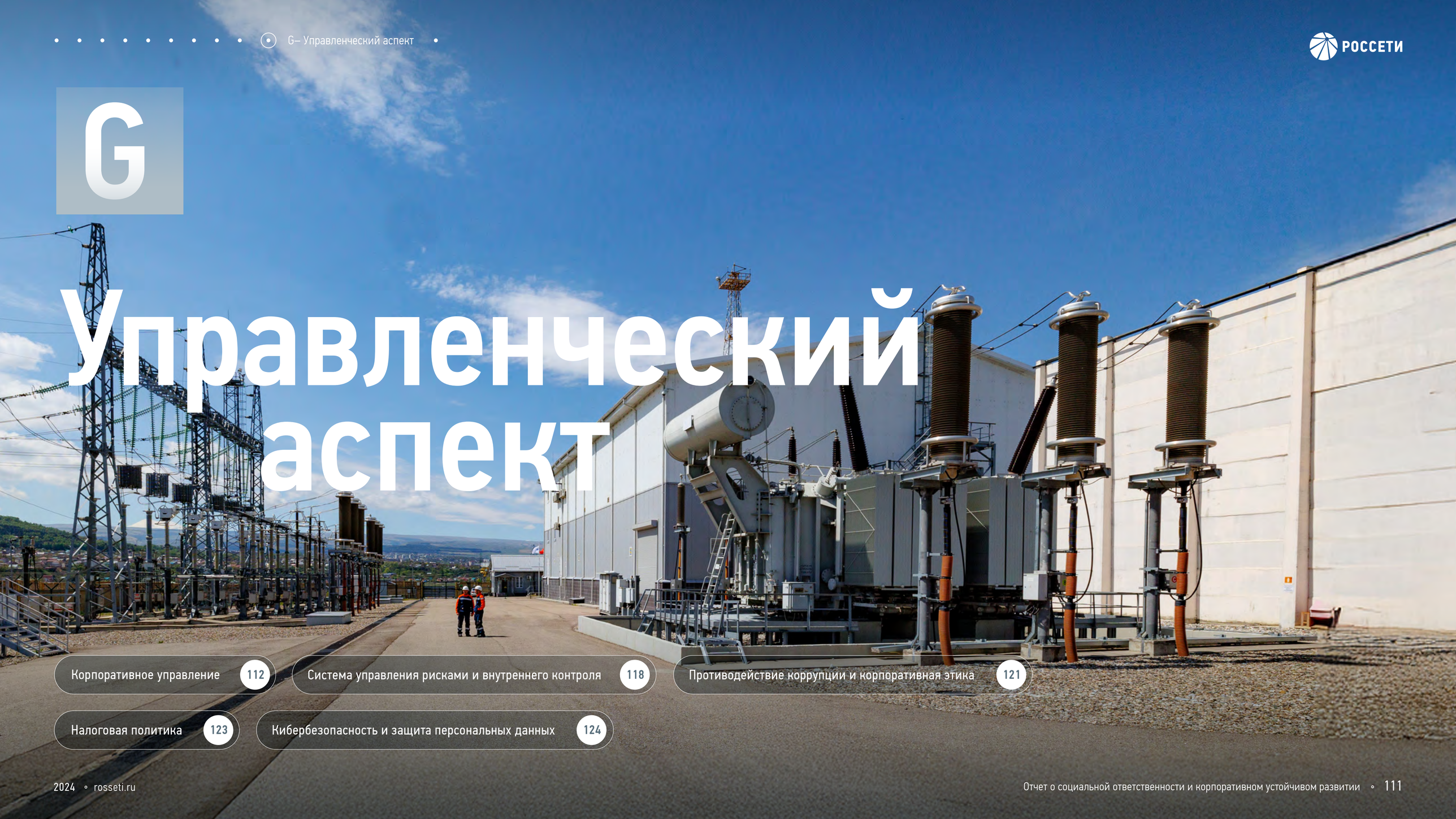
Подписано соглашение о стратегическом взаимодействии в области информационных технологий с АО «ИТ Экосистема Катюша». Достигнута договоренность о тестировании решений ИТ-компании на площадках Группы «Россети» для формирования единых подходов к созданию отечественной экосистемы печати.



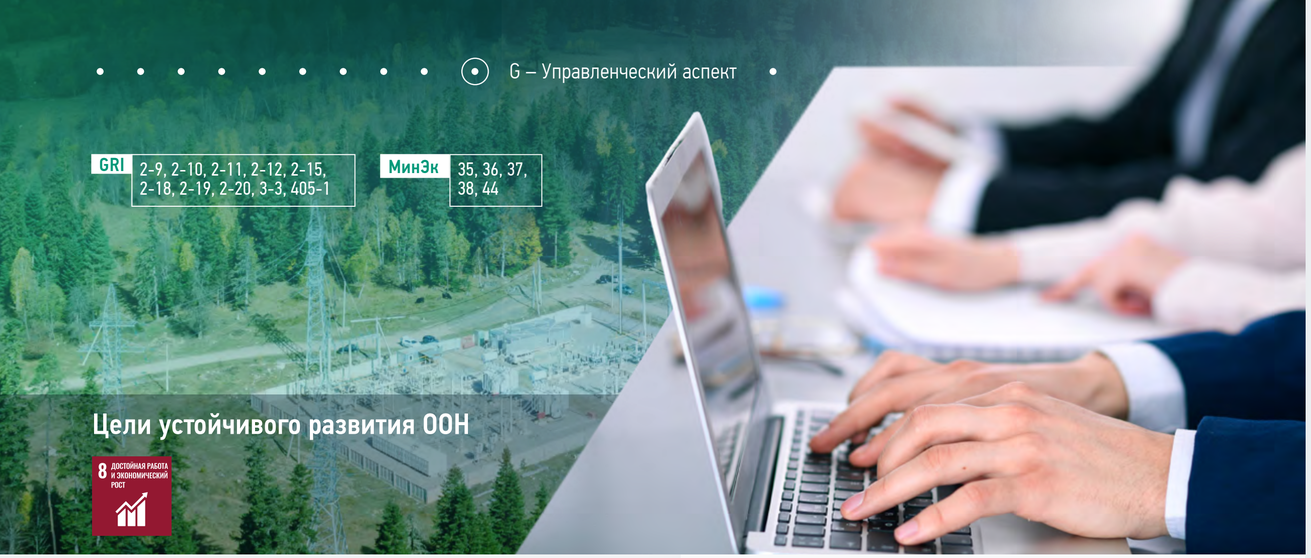
С Томской областью подписана дорожная карта проекта по расширению использования электротехнического оборудования, произведенного предприятиями региона, в сетевом комплексе. Группа «Россети» поддерживает рост объема поставок на отечественный рынок электротехнического оборудования и кабельно-проводниковой продукции томских компаний.

G

Управленческий аспект



Корпоративное управление 112
Система управления рисками и внутреннего контроля 118
Противодействие коррупции и корпоративная этика 121
Налоговая политика 123
Кибербезопасность и защита персональных данных 124



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-18, 2-19, 2-20, 3-3, 405-1

МинЭк 35, 36, 37, 38, 44

Цели устойчивого развития ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые цифры

11 человек
количественный состав Совета директоров

27%
доля независимых директоров в Совете директоров

15 лет
средний стаж работы членов Совета директоров в отрасли

100%
охват работников Антикоррупционной политикой

273,3 млрд руб.
объем налоговых и социальных отчислений

0
значимых инцидентов в сфере кибербезопасности

100%
доля работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

Существенные темы

- Обеспечение кибербезопасности и защиты данных
- Соблюдение прав человека
- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия

Ключевые события

- Подтвержден национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети» на уровне 7++ «Развитая практика корпоративного управления»
- Утверждено Положение о проведении оценки качества работы Совета директоров Общества
- ПАО «Россети» присвоен наивысший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП на уровне AAA+
- Подтверждено соответствие Группы «Россети» стандартам Антикоррупционной хартии ТПП России
- Утвержден план перехода Группы «Россети» на использование отечественного программного обеспечения

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Группа «Россети» не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности. Следуя нашим принципам, мы создаем и развиваем сильную корпоративную культуру.

Надежность
Общество гарантирует бесперебойное электроснабжение для экономики и социальной сферы страны.

Человеческий ресурс
Работники — ключевая ценность. В Компании ценится равенство возможностей для всех работников, независимо от пола, возраста или должности.

Эффективность
Повышение эффективности деятельности — базовая ценность и непрерывная цель, отражающие исполнение обязательств перед акционерами, инвесторами и партнерами.

Безопасность
Применение строгих мер безопасности и профилактика правонарушений.

Социальная ответственность
Внимание к экологии, охране труда и социальной ответственности.

[1] Протокол заседания Совета директоров Общества от 22.11.2021 № 556.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3

Осознавая высокую степень корпоративной, общественной и социальной ответственности, Общество следует высоким стандартам корпоративного управления в соответствии с признанными российской и международной практиками, своевременно внедряя необходимые изменения и обеспечивая высокую эффективность управленческих решений.

Подходы к организации эффективного корпоративного управления включают:

- нормы действующего законодательства;
- требования Правил листинга ПАО Московская биржа;
- рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России.

Система корпоративного управления ПАО «Россети» нацелена на обеспечение баланса интересов акционеров, членов Совета директоров, менеджмента, работников Компании и иных заинтересованных сторон.

Корпоративное управление в Обществе основано на принципах, закрепленных в Кодексе корпоративного управления Банка России, а также в положениях Кодекса корпоративного управления Общества[1]:

Принципы корпоративного управления

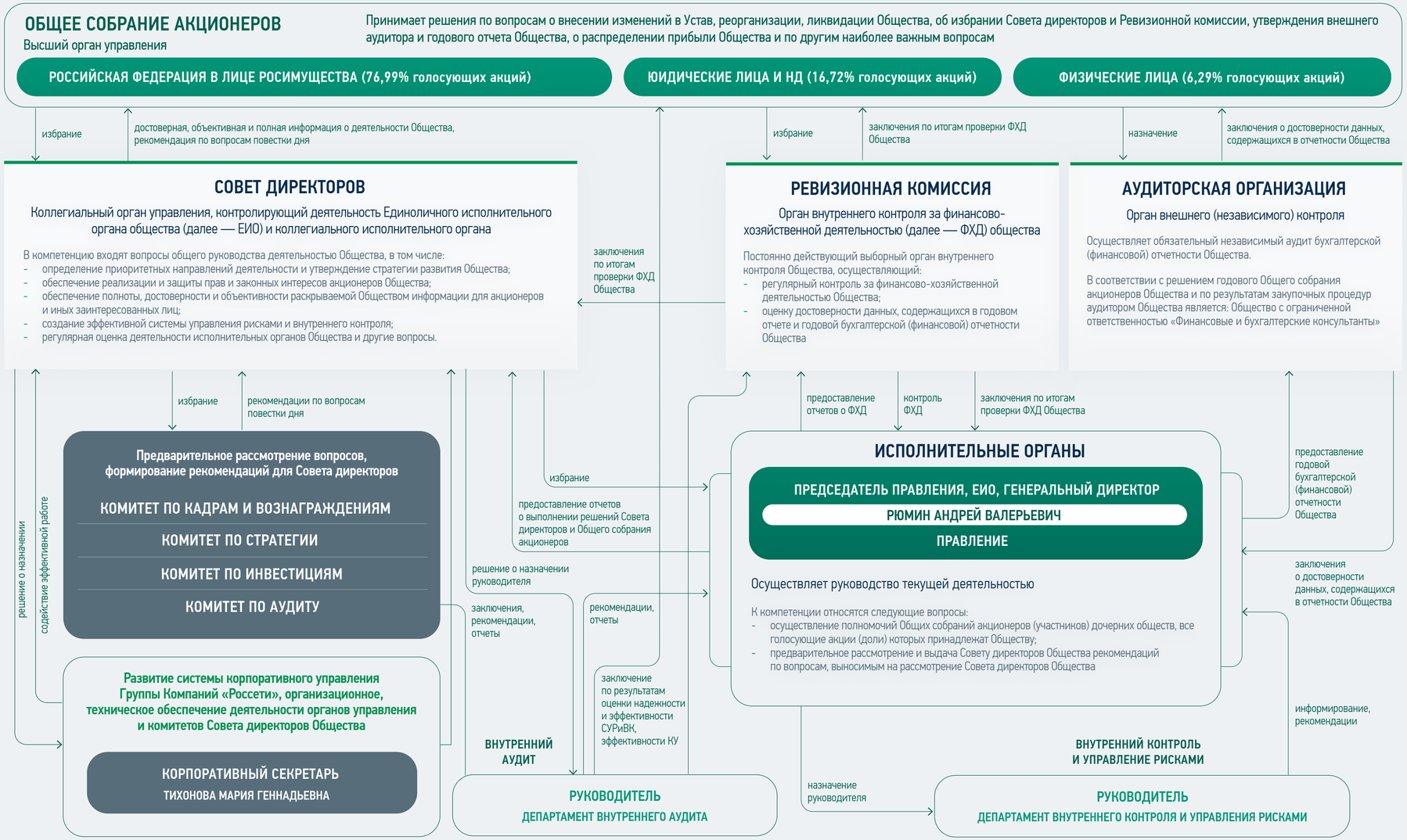
Подотчетность	Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров
Справедливость	Равное и справедливое отношение ко всем акционерам и защита их прав
Прозрачность	Своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам
Ответственность	Признание и обеспечение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав акционеров и всех заинтересованных сторон
Устойчивое развитие	Следование принципам устойчивого развития при достижении стратегических целей

ПРИОРИТЕТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Уважение и гарантии прав и законных интересов акционеров и инвесторов;
- Обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности;
- Эффективный и профессиональный Совет директоров, подотчетный акционерам, и его активное участие в стратегическом планировании, управлении и контроле бизнес-процессов;
- Последовательность и коллегиальность в принятии решений;
- Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству;
- Высокие стандарты деловой этики и комплаенс;
- Минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов;
- Эффективное управление рисками;
- Развитые корпоративная культура и практика корпоративной социальной ответственности;
- Повышенное внимание к внедрению ESG-подходов;
- Оперативное реагирование на вызовы внешней среды;
- Учет мнения миноритарных акционеров при осуществлении корпоративного управления;
- Непрерывное совершенствование практики корпоративного управления.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-16, 2-17, 405-1 **МинЭк** 36, 37, 38, 44

Совет директоров играет ключевую роль в организации эффективной работы в области интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Общества.

В соответствии с Уставом количественный состав Совета директоров составляет 11 человек. Состав Совета директоров ПАО «Россети» сбалансирован по необходимым компетенциям, профессиональному опыту и деловым навыкам, что позволяет обеспечить высокую эффективность работы, и отвечает интересам как Общества, так и его акционеров.

Выдвижение кандидатов со стороны контролирующего акционера (Росимущество) в Совет директоров Общества осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации. Отбор и оценка кандидатов производятся Комиссией Росимущества по отбору независимых директоров и представителей интересов Российской Федерации для избрания в органы управления и контроля акционерных обществ на основании предложений Минэнерго России и Общества с учетом опыта, знаний, деловой репутации кандидатов и отсутствия конфликта интересов.

Члены Совета директоров ПАО «Россети» обладают необходимыми знаниями и навыками для принятия решений, относящихся к их компетенции, и эффективного разрешения вопросов актуальной повестки, в том числе в области устойчивого развития.

Структура Совета директоров ПАО «Россети» по состоянию на 31 декабря 2024 года

Статус членов Совета директоров

Неисполнительные директора	7
Независимые директора	3
Исполнительный директор	1

Гендерный состав Совета директоров

9% доля женщин

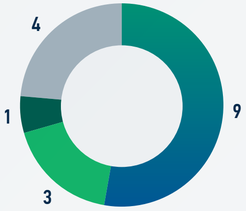
Структура Совета директоров, %

по возрасту



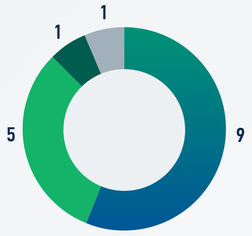
- 30-50 лет
- Старше 50 лет

по компетенциям[1]



- Экономика и менеджмент
- Энергетика
- Юриспруденция
- Технологии и инжиниринг

по профилю образования[2]



- Экономическое
- Техническое
- Военное
- Юридическое

по принадлежности к государственной службе



- Государственные служащие
- Негосударственные служащие

Председатель Совета директоров является ключевой фигурой в организации работы Совета директоров, реализуя права и обязанности, определенные в Положении о Совете директоров. Председателем Совета директоров Общества является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Новак Александр Валентинович.

Генеральный директор Общества Рюмин Андрей Валерьевич входит в состав Совета директоров Общества в качестве исполнительного директора и отвечает в силу своих должностных обязанностей за реализацию поставленных целей и задач по всем направлениям деятельности ПАО «Россети».

Все члены Совета директоров являются гражданами Российской Федерации. Средний стаж работы в отрасли составляет 15 лет, а средний срок пребывания в Совете директоров — 4 года и 1 месяц[3], что свидетельствует об умеренной стабильности состава Совета директоров.

4 члена Совета директоров ПАО «Россети» имеют ученую степень.

1 Большинство членов Совета директоров обладают несколькими компетенциями.
2 Большинство членов Совета директоров имеют два и более высших образования.
3 С учетом работы в Совете директоров Публичного акционерного общества «Российские сети», реорганизованного путем присоединения к Обществу 09.01.2023.

КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- определение стратегии развития Общества, в том числе в области устойчивого развития;
- утверждение и контроль исполнения бизнес-плана, инвестиционной программы, программы (скорректированной программы) инновационного развития, а также рассмотрение отчетов об их выполнении;
- утверждение внутренних документов Общества, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания акционеров Общества или к компетенции исполнительных органов Общества;
- определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- согласие на одобрение сделок в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также сделок, требующих согласования Совета директоров, указанных в Уставе Общества;
- иные полномочия, определенные Уставом Общества.

В рамках заседаний обсуждаются ключевые аспекты экологического, социального и корпоративного управления, а также утверждаются политики и программы, определяющие направления дальнейшего развития Компании.

Итоги работы Совета директоров ПАО «Россети» за 2024 год

33 заседания
проведено (включая 4 очных)

120 вопросов
рассмотрено

Вопросы устойчивого развития занимают значимое место в повестке дня заседаний Совета директоров и его Комитетов

Основные вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные Советом директоров ПАО «Россети» в 2024 году

Существенные темы[1]	Рассмотренные вопросы	
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	Экологическая политика ПАО «Россети» (в новой редакции)	E
Воздействие на биоразнообразие		
НИОКР и внедрение инноваций	Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2024-2029 года с перспективой до 2035 года	E G
Соблюдение прав человека	Политика в области прав человека ПАО «Россети»[2]	S
Противодействие коррупции	Результаты антикоррупционного мониторинга Группы «Россети» за 2023 год	G
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года	G
НИОКР и внедрение инноваций	Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике»	E G
Открытость и прозрачность	Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2023 год	E S G
	Положение об информационной политике ПАО «Россети» (в новой редакции)	G
	Положение о проведении оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети»	G
	Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети»	G
	Положение о системе управления качеством ПАО «Россети»	G
	Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности ПАО «Россети», их целевые значения на 2024, 2025 и 2026 годы	G

Персональное участие в заседаниях Совета директоров

Директор 1	100%
Директор 2	100%
Директор 3	100%
Директор 4	72%
Директор 5	100%
Директор 6	91%
Директор 7	100%
Директор 8	100%
Директор 9	100%
Директор 10	100%
Директор 11-1[3]	100%
Директор 11-2[4]	94%

Подробнее о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» – в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2024 год, подраздел «Состав Совета директоров».

1 Могут не совпадать с существенными темами настоящего Отчета.
2 Разработана в 2024 году, утверждена Советом директоров за рамками отчетного периода.
3 Директор 11-1 входил в состав Совета директоров ПАО «Россети» до 28.06.2024 (протокол ГОСА от 28.06.2024 № 30).
4 Директор 11-2 избран в состав Совета директоров ПАО «Россети» 28.06.2024 (протокол ГОСА от 28.06.2024 № 30).



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 2-13 МинЭк 38

Для обеспечения необходимой проработки вопросов в области устойчивого развития в Обществе постоянно действуют 4 Комитета Совета директоров:

- Комитет по стратегии
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по аудиту
- Комитет по инвестициям

Персональные составы Комитетов формируются решением Совета директоров в порядке, определенном Уставом и положениями о Комитетах. При этом учитываются необходимые компетенции и опыт.

Наиболее активную роль в рассмотрении вопросов устойчивого развития играют Комитет по стратегии и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

В компетенцию Комитета входит определение стратегических целей, инициатив и приоритетных направлений деятельности Компании и обеспечение контроля реализации Стратегии Общества, в том числе в области устойчивого развития.

Члены СД в составе Комитета		Статус	Посещаемость
Директор 6	Председатель Комитета	Независимый	100%

Результаты работы:

12 заседаний, из них 7 заочных, 5 очных.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Среди задач Комитета – оценка работы и эффективности членов Совета директоров, Правления и Генерального директора. Члены Комитета анализируют результаты работы исполнительных органов через систему КПЭ, включающую нефинансовые показатели. Комитет контролирует реализацию программ мотивации и вознаграждения, принимает участие в планировании кадровых назначений, выборе и оценке кандидатов на ключевые должности в Обществе.

Члены СД в составе Комитета		Статус	Посещаемость
Директор 2	Председатель Комитета	Независимый	100%
Директор 3	Член Комитета	Независимый	100%
Директор 6	Член Комитета	Независимый	83%

Результаты работы:

6 заседаний, из них 5 заочных, 1 очное.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В компетенцию Комитета входит обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, в том числе рисками устойчивого развития, разработка рекомендаций Совету директоров по ключевым вопросам в области финансовой отчетности, а также контроль за соблюдением комплаенс-требований.

Члены СД в составе Комитета		Статус	Посещаемость
Директор 2	Председатель Комитета	Независимый	100%
Директор 3	Член Комитета	Независимый	100%
Директор 6	Член Комитета	Независимый	94%

Результаты работы:

18 заседаний, из них 15 заочных, 3 очных.

Структура состава комитетов Совета директоров ПАО «Россети»

	Комитет по стратегии	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по аудиту	Комитет по инвестициям
Количество членов	7	3	3	7
Персональный состав членов Совета директоров	1 независимый директор	3 независимых директора	3 независимых директора	1 независимый директор
Гендерный состав	5 мужчин 2 женщины	3 мужчин	3 мужчин	5 мужчин 2 женщины
Структура по возрасту	30-50 лет — 7 чел.	От 30 до 50 лет — 2 чел.; Старше 50 лет — 1 чел.	От 30 до 50 лет — 2 чел.; Старше 50 лет — 1 чел.	30-50 лет — 7 чел.

Подробнее о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» – в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2024 год подраздел «Комитеты Совета директоров».

КОМИТЕТ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ

Роль Комитета заключается в предоставлении Совету директоров рекомендаций в области развития инвестиционной деятельности, включая одобрение и корректировку инвестиционной программы, инноваций, программ развития, а также технологических присоединений и ремонта объектов.

Члены СД в составе Комитета		Статус	Посещаемость
Директор 3	Председатель Комитета	Независимый	100%

Результаты работы:

14 заседаний, из них 10 заочных, 4 очных.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Общество уделяет приоритетное внимание предотвращению и минимизации последствий возможного конфликта интересов.

Положение о Совете директоров, Кодекс корпоративного управления, Кодекс корпоративной этики Общества закрепляют обязательства членов Совета директоров по раскрытию информации о возможных конфликтах и воздержанию от участия в принятии решений по таким вопросам. В ПАО «Россети» введены дополнительные меры контроля, включая обязанность раскрывать владение ценными бумагами и предотвращать потенциальные противоречия между личными и корпоративными интересами.

Конфликт интересов у членов Совета директоров Общества в отчетном году отсутствовал.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Общество ежегодно проводит оценку эффективности работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Оценка проводится в двух форматах: самооценка (раз в год) и внешняя оценка с привлечением независимого консультанта (один раз в три года).

В 2024 году Общество усовершенствовало внутреннюю нормативную базу, утвердив новое Положение о проведении оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети» и обновив Методику самооценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети». **В документах уточнены критерии оценки, добавлены новые инструменты, а также усилено внимание к учету ESG-факторов и вопросам устойчивого развития**. Эти изменения направлены на повышение качества принятия решений и общей эффективности работы Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

Подходы Общества к определению размера и порядка выплаты вознаграждений членам органов управления основаны на рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, а также на принципах прозрачности и подотчетности.

Политика вознаграждения закреплена во внутренних документах Общества:

- Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций[1];
- Положение о выплате вознаграждений членам Комитетов Совета директоров.

Размер вознаграждения определяется с учетом фактического участия каждого члена в работе Совета директоров и его комитетов, а также выполнения дополнительных обязанностей. Выплата возможна только при наличии чистой прибыли за финансовый год, предшествующий году выплаты, и не может превышать 900 000 руб.

Вознаграждение и компенсации не начисляются и не выплачиваются члену Совета директоров в случае получения Обществом убытка, а также если он:

- замещает государственные должности Российской Федерации или замещал их в течение всего срока работы в Совете директоров в соответствующем корпоративном году;
- является лицом, в отношении которого законодательством Российской Федерации предусмотрены ограничения или запреты на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- является работником Общества;
- пропустил более половины заседаний Совета директоров;
- отказался от получения вознаграждения, направив письменное заявление Генеральному директору Общества.

Подробнее о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» – в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2024 год, подраздел «Отчет о вознаграждении».

1 Утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022 (протокол от 15.09.2022 №27).



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ПАО «Россети» рассматривает эффективное управление рисками как важнейший инструмент обеспечения поступательного движения Компании и ее устойчивого развития. Основой для управления рисками в ПАО «Россети» служат как внутренние политики, так и требования национального законодательства и международных стандартов.

Внутренние документы:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»).
- Политика в области изменения климата ПАО «Россети».

В целях поддержания функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов решением Совета директоров Общества утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»). Документ определяет цели, принципы функционирования СУРиВК ПАО «Россети» и его дочерних обществ, основные функции и ответственность участников СУРиВК, формы оценки эффективности СУРиВК.

Советом директоров Общества утвержден предпочтительный уровень рисков (риск-аппетит), представляющий собой предельно допустимый уровень рисков, который группа компаний «Россети» считает приемлемым в процессе достижения целей Общества/ДО и готова поддерживать.

Для минимизации экономических, экологических и социальных рисков[1] в Обществе действует СУРиВК. Она охватывает все уровни управления и направлена на выявление и предотвращение рисков до их возникновения.

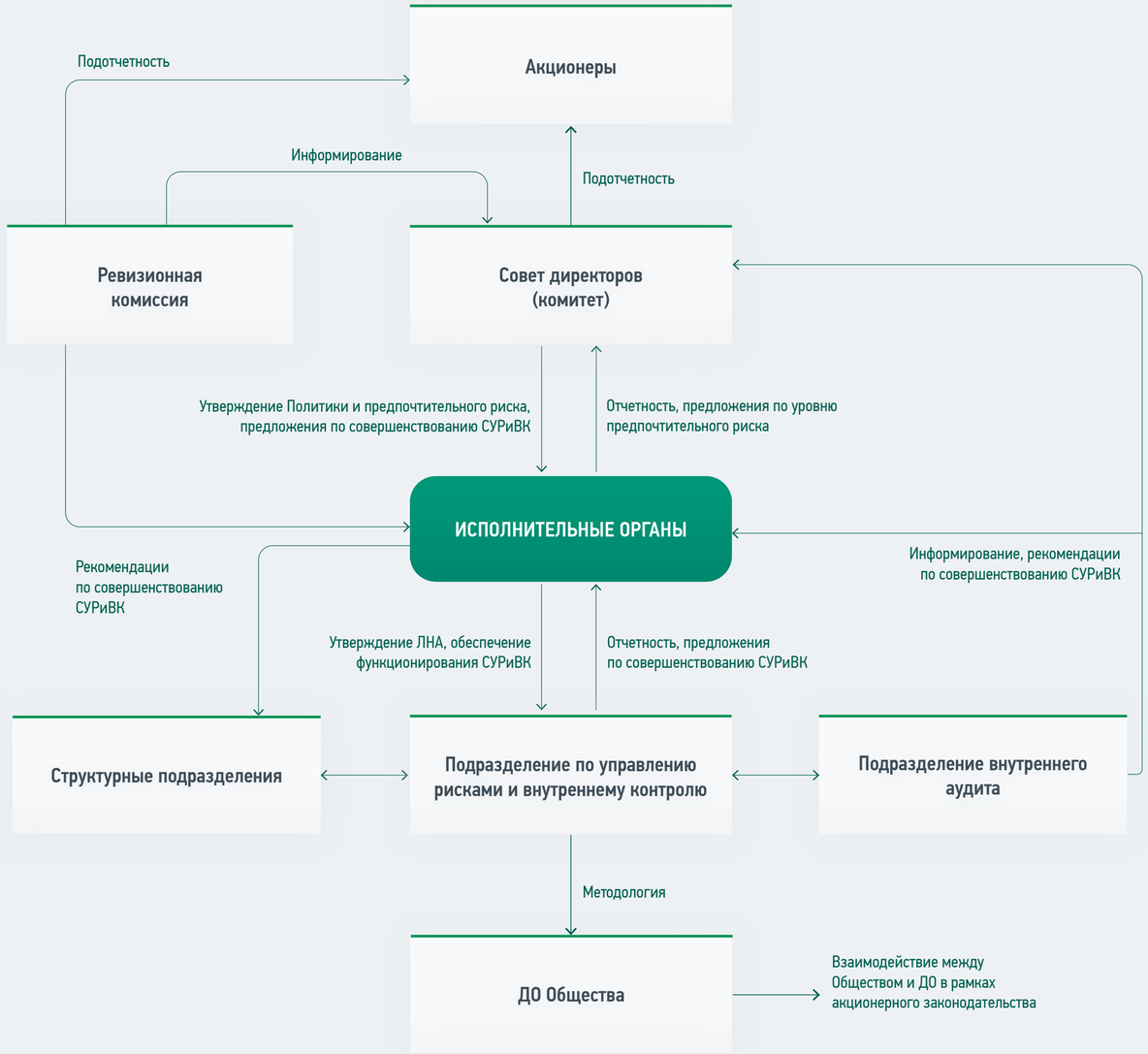
Действие Политики управления рисками и внутреннего контроля распространяется на ПАО «Россети» и дочерние общества, что обеспечивает интеграцию СУРиВК в структуру Компании и способствует прозрачному и управляемому взаимодействию всех подразделений в вопросах управления рисками.

Подробнее о функционировании СУРиВК — в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2024 год, подраздел «Обеспечение контроля и управление рисками».

Оценка эффективности СУРиВК проводится на регулярной основе и включает самооценку, внутреннюю и внешнюю независимую оценку, что позволяет своевременно корректировать механизмы управления рисками и повышать устойчивость компании к внешним вызовам.

1 Информация об управлении ESG-рисками раскрыта в разделе Отчета «Риски и возможности в области устойчивого развития».

Взаимодействие между участниками СУРиВК



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУРиВК, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2024 ГОДУ

В отчетном году ПАО «Россети» продолжило развивать СУРиВК, внедряя современные инструменты и подходы.

Обновлены нормативно-методологические документы, регламентирующие ключевые аспекты риск-менеджмента, в том числе по ключевым подсистемам СУРиВК, таким как антимонопольный комплаенс, контроль соблюдения требований в области охраны труда.

Усилен контроль за закупками и финансовыми операциями – рассмотрены материалы о проведении закупочных процедур, выносимых на согласование коллегиальных органов, по результатам рассмотрения которых осуществлялось снижение начальной максимальной цены закупок, проанализирована информация о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора), а также проведена оценка целевого и своевременного расходования средств финансовой поддержки дочерних обществ.

Проведен мониторинг финансовой устойчивости контрагентов, что позволило вернуть в бюджет ПАО «Россети» более 208,3 млн руб. и сэкономить 288,5 млн руб. на выкупе задолженности.

Проект по созданию системы мониторинга контрагентов и оценки рисков снижения их платежеспособности в группе компаний «Россети» включен в инвестиционную программу ПАО «Россети» и Стратегию цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024- 2027г.г. и прогнозных показателей до 2030 года, что повысит контроль над платежеспособностью партнеров.

Организованы обучающие мероприятия в рамках корпоративного образовательного проекта «День знаний» и профессиональных конференций, направленные на повышение риск-культуры работников Общества.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группа «Россети» рассматривает управление рисками в области устойчивого развития как интегральный элемент корпоративной стратегии, позволяющий обеспечить устойчивость бизнеса, снизить потенциальные потери и своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды. Внимание Компании сосредоточено на раннем выявлении и мониторинге факторов, способных повлиять на экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности.

В настоящий момент в фокусе управления находятся четыре ключевые категории и восемь значимых рисков в области устойчивого развития, влияющих на достижение долгосрочных целей Группы.

Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения

1. Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии
2. Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)

Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

3. Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

Природно-экологические риски, включая климатические

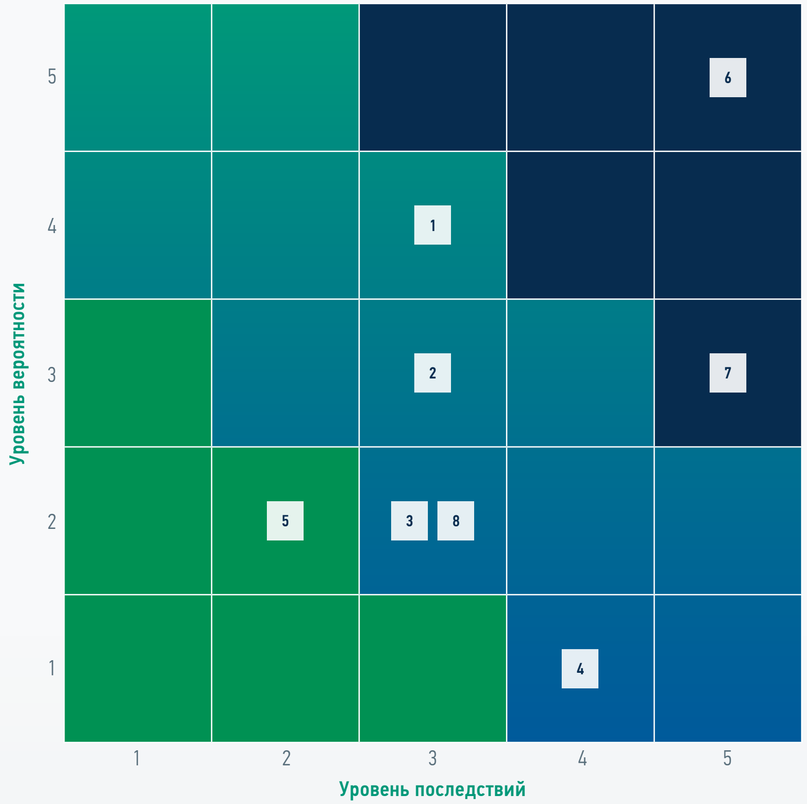
4. Нарушение природоохранного законодательства
5. Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества

Риски, связанные с человеческим фактором

6. Возникновение несчастного случая на производстве
7. Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества
8. Нарушение антимонопольного законодательства

Карта уровня существенности ESG-рисков

Для каждого ключевого риска Компанией определены факторы, способствующие его возникновению, а также разработан перечень мероприятий для их минимизации. В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля Группа «Россети» реализует целенаправленные действия для каждой категории рисков, обеспечивая комплексный подход к их снижению.



КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ
Являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению

ЗНАЧИМЫЕ РИСКИ:
Оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению

УМЕРЕННЫЕ РИСКИ:
Не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу

Риски устойчивого развития в 2024 году

№	Наименование риска	Уровень	Мероприятия по минимизации
1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	**Значимый**	- Проведение мероприятий, направленных на урегулирование разногласий с потребителями услуг по передаче электроэнергии в части объемов услуг и предотвращение возникновения оспариваемых объемов услуг; - Формирование параметров сводного прогнозного баланса, бизнес-плана и величин заявленной мощности контрагентов с учетом факторов риска.
2	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	**Значимый**	- Выполнение мероприятий по снижению потерь электроэнергии в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» на период 2020–2024 гг.; - Получение Актов о соответствии АИИС КУЭ техническим требованиям оптового рынка на основные измерительные приборы учета электроэнергии, принадлежащие ПАО «Россети»; - Проведение анализа изменения балансовых показателей электроэнергии в целях выявления причин увеличения потерь электроэнергии.
3	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	**Значимый**	- Подготовка и направление в Минэнерго России проекта изменений (корректировки) плановых показателей инвестиционной программы ПАО «Россети» на 2024 г., 2025–2029 гг.; - Своевременное утверждение Минэнерго России изменения (корректировки) плановых показателей инвестиционной программы ПАО «Россети» на 2024, 2025–2029 гг. - Своевременное исполнение плановых мероприятий Графика реализации инвестиционного проекта (УСГ) в составе паспортов проектов для формирования проекта ИПР по проектам строительства и реконструкции электросетевых объектов утвержденной инвестиционной программы; - Управление качеством капитального строительства и осуществление входного контроля качества материалов и оборудования; - Проведение претензионной работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства до ввода объекта в эксплуатацию; - Своевременная подготовка исходно-разрешительной документации, проектной документации.
4	Нарушение природоохранного законодательства	**Значимый**	- Проведение проверок в рамках осуществления технического надзора на электросетевых объектах Общества; - Проведение внутренних экологических аудитов в структурных подразделениях Общества.
5	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	**Умеренный**	- Обеспечение укомплектованными бригадами, материально-техническими и человеческими средствами и ресурсами, источниками резервного электроснабжения для выполнения аварийно-восстановительных работ. Проведение периодических тренировок по ликвидации технологических нарушений, связанных с воздействием неблагоприятных природно-климатических явлений; - Обеспечение соответствия климатического исполнения электрооборудования фактическим климатическим условиям работы; - Разработка и реализация плана работ по подготовке и эксплуатации электрооборудования, зданий и сооружений в особые климатические периоды (пожароопасный, паводковый, отопительный, грозоопасный и т.д.).
6	Возникновение несчастного случая на производстве	**Критический**	- Повышение квалификации персонала с практическим обучением методам безопасного выполнения работ (для формирования у работников знаний и умений по безопасному поведению на производстве и предупреждению опасных ситуаций); - Проведение Дней охраны труда и других проверок состояния охраны труда и работы с персоналом в каждом филиале ПАО «Россети» – ПМЭС; - Организация приобретения, выдачи сертифицированных, качественных средств индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств; - Контроль соблюдения требований охраны труда на объектах Общества; - Контроль исполнения (реализации) программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ по снижению рисков травматизма персонала, ликвидации травмоопасного оборудования и травмоопасных мест и т.п.); - Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования.
7	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	**Критический**	- Анализ соответствия Антикоррупционной политики Общества требованиям антикоррупционного законодательства; - Контроль соблюдения установленных Обществом контрольных процедур в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность; - Антикоррупционный мониторинг.
8	Нарушение антимонопольного законодательства	**Значимый**	- Ознакомление работников с изменениями антимонопольного законодательства, практикой его применения и рекомендациями органов государственной власти, периодическое обучение и/или информирование работников в области требований законодательства, в том числе посредством проведения мероприятий в рамках «Дня знаний»; - Мониторинг сообщений о возможных нарушениях требований антимонопольного законодательства; - Организация мониторинга, координация и методологическое сопровождение дел о нарушении антимонопольного законодательства в связи с размещением ВОЛС на воздушных линиях электропередачи в отношении ДО и филиалов ПАО «Россети»; - Контроль соблюдения требований ОРД Общества, регламентирующих судебную работу; - Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения. Проведение совещаний: - урегулирование вопросов с ДО ПАО «Россети», - с Заявителями по досудебному урегулированию; - Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-23, 3-3, 2-26, 205-1, 205-2, 2-24, 205-3 **МинЭк** 41, 43

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Деятельность ПАО «Россети» в сфере профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения работников, членов органов управления и контроля регулируется Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников Общества.

Положения Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников охватывают такие темы, как неприятие коррупции, недопущение любых форм дискриминации работников, неуважительного отношения к коллегам и деловым партнерам, взаимодействие с акционерами и инвесторами, злоупотребление полномочиями, охрана труда и окружающей среды и ответственность.

Обязательство по соблюдению Кодекса этики зафиксировано в должностных инструкциях всех работников Группы «Россети». Компания проводит регулярный мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу этики и контролирует соблюдение его положений работниками.

При введении в действие актуализированных редакций Кодекса этики персонал Компании, включая руководство, знакомится с актуальными положениями указанного документа.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ЭТИКИ

В ПАО «Россети» управление этичным ведением бизнеса включает делегирование функций между департаментами, дирекциями и Центральной комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Контроль соблюдения Кодекса этики осуществляется на всех уровнях корпоративного управления.

Совет директоров	Утверждение Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.
Центральная комиссия по этике	Обеспечение соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения, разрешение предконфликтных ситуаций, урегулирование конфликтов интересов, рассмотрение фактов нарушения норм этики.
Руководители всех подразделений	Контроль корпоративной культуры, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, личный пример этичного поведения.
Работники Общества	Обязательное добросовестное поведение и соответствие высоким стандартам этики для работников Группы «Россети».
Внешние стороны	Уважительное отношение и соблюдение этических стандартов при взаимодействии с акционерами, деловыми партнерами и контрагентами. Общество ожидает, что его деловые партнеры будут следовать этим же принципам.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Профессионализм
Применение профессиональных компетенций и навыков для обеспечения качественного и надежного электроснабжения, а также своевременного и прозрачного технологического присоединения к электрическим сетям.

Добросовестность и ответственность
Принятие каждым работником личной ответственности за свои действия и решения и соблюдение высоких стандартов выполнения служебных обязанностей.

Взаимодействие и сотрудничество
Построение деловых отношений с партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества в полном соответствии с корпоративными правилами.

Имидж и репутация
Направление всех усилий на поддержание позитивного имиджа Компании и предотвращение ситуаций, способных негативно повлиять на ее деловую репутацию.

Конфиденциальность
Обеспечение защиты любой конфиденциальной информации, включая коммерческую тайну и инсайдерскую информацию.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Россети» разрабатывает и внедряет меры по соблюдению антикоррупционных стандартов в соответствии с законодательством Российской Федерации[1]. Единый подход к ним определяет Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних обществ Общества[2]. Она основывается на принципах честности, открытости и нулевой толерантности к коррупции в любых ее формах и проявлениях и направлена на предотвращение рисков материального и репутационного ущерба от коррупционных правонарушений. Политика охватывает 100% работников, а также партнеров и контрагентов.

В 2024 году Группа «Россети» полностью выполнила мероприятия по противодействию коррупции, утвержденные в ежегодных планах. **Отчеты об их выполнении рассмотрены и утверждены Советами директоров компаний Группы.**

В Обществе действует Рабочая группа по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции. В отчетный период состоялось три заседания, на которых были разработаны практические рекомендации, направленные на усиление механизмов профилактики и борьбы с коррупцией. Это помогает Обществу не только повышать прозрачность внутренних процессов, но и соответствовать высоким стандартам деловой этики.

Подтверждением эффективности антикоррупционной политики стало участие ПАО «Россети» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП. **В 2024 году пятый год подряд получен высший класс ААА+, что отражает последовательную работу руководства Компании по совершенствованию системы предупреждения и противодействия коррупции.**

В рамках системного подхода ПАО «Россети» и компании Группы регулярно подтверждают свое соответствие Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В отчетном году Торгово-промышленная палата Российской Федерации подтвердила, что антикоррупционные меры Группы «Россети» соответствуют установленным стандартам. Это подтверждает приверженность Компании прозрачному и ответственному ведению бизнеса.

1 Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ.
2 Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 620).

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

В целях организации и поддержания эффективного антикоррупционного контроля в Группе компаний «Россети» утвержден Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий[1].

Документом регламентирован процесс управления коррупционными рисками, включая организацию работы по анализу бизнес-процессов и выявлению факторов рисков совместно с подразделением безопасности и владельцами бизнес-процессов при оценке вероятности реализации рисков.

В 2024 году проведена оценка коррупционных рисков в отношении 26 бизнес-процессов Общества[2], что составило 100% от общего количества бизнес-процессов. Коррупционные риски выявлены в 22 бизнес-процессах ПАО «Россети»[3]. Выявленные риски описаны в матрицах рисков и контрольных процедур бизнес-процессов в области предупреждения коррупции и неправомерных действий. В отношении выявленных рисков разработаны контрольные процедуры.

В отчетном году актуализированы матрицы рисков и контрольных процедур бизнес-процессов в области предупреждения коррупции и неправомерных действий[4].

Риски, связанные с коррупцией, в ПАО «Россети» в отчетном году не реализовались.

1 Приказ от 08.08.2023 № 334 «Об утверждении Порядка организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети» и дочерних обществах (Группе компаний «Россети»)».
2 Оценка проводилась в подразделениях исполнительного аппарата ПАО «Россети».
3 В связи с изменением подхода к управлению рисками Общества, с 2024 года производится оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах.
4 Утверждение матрицы рисков и контрольных процедур бизнес-процессов в области предупреждения коррупции и неправомерных действий будет завершено после утверждения Отчета.



ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Компания рассматривает конфликт интересов как главный фактор, способствующий возникновению коррупционного поведения. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения и Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов предусматривают обязанность любого работника в случае появления потенциального (или наличия фактического) конфликта интересов сообщать об этом. Для управления соответствующими рисками в ПАО «Россети» внедрена практика регулярного раскрытия работниками сведений о конфликте интересов путем заполнения соответствующей декларации. Кроме того, кандидаты на вакантные должности при приеме на работу проверяются на наличие конфликта интересов, путем заполнения специальной анкеты.

100% работников проинформированы о содержании Антикоррупционной политики

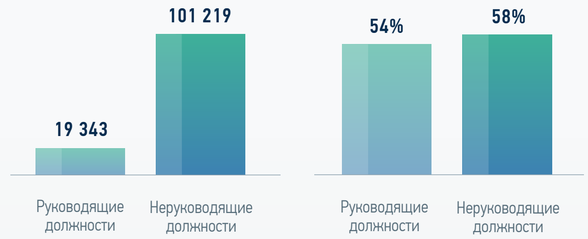
ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Одной из ключевых мер по борьбе с коррупцией, принятых в Группе «Россети», является проведение антикоррупционных тренингов и обучения среди работников. ПАО «Россети» регулярно информирует работников и иные заинтересованные стороны по внутренним каналам коммуникации о принципах абсолютной неприемлемости коррупции и исключения конфликта интересов. Все заключаемые Группой «Россети» трудовые договоры содержат антикоррупционную оговорку.

Все работники и члены органов управления Общества в обязательном порядке знакомятся с действующими нормативными и внутренними документами в области защиты информации, предупреждения коррупции и корпоративной этики. Для новых и вновь принимаемых работников проводится вводный инструктаж. В подразделениях, наиболее подверженных коррупционным рискам, проводится специализированное обучение.

Для работников Группы доступно индивидуальное консультирование, позволяющее получить разъяснения по вопросам противодействия коррупции в конфиденциальном формате. Кроме того, Компания совместно с образовательными и научными организациями организует публичные лекции, где эксперты делятся актуальными знаниями и лучшими практиками в этой области.

Тренинги по противодействию коррупции в 2024 году



МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Финансово-хозяйственная деятельность	Контрольные мероприятия, служебные проверки и аудиты
Закупочная деятельность	Оценка конфликта интересов, аффилированности, соблюдения формирования начальной максимальной цены, а также финансовой устойчивости и благонадежности контрагентов
Корпоративное управление	Антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов
Управление персоналом	Опросы кандидатов и работников при переводе на руководящие должности, а также при служебных проверках с использованием полиграфа
Профилактика коррупции	Анонимное анкетирование работников

Показатели эффективности системы противодействия коррупции в Обществе

	2024
Общее количество и характер подтвержденных случаев коррупции	0
Общее количество подтвержденных случаев увольнения или наказания работников за коррупцию	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	0
Общее количество судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против Общества или ее работников в течение отчетного периода	0
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	5,2%
Количество случаев привлечения Общества к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на основании соответствующих судебных актов, вступивших в законную силу)	0

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

GRI 102-17

В Компании в круглосуточном режиме действует конфиденциальная горячая линия, которая предназначена для выявления и предотвращения возможных случаев коррупции и мошенничества. Рассмотрению подлежат поступившие обращения о:

- готовящихся, совершенных или совершаемых мошеннических и коррупционных действиях;
- хищении материальных ценностей;
- нарушениях и злоупотреблениях в сфере учета электроэнергии;
- конфликте интересов в Группе «Россети»;
- неправомерном использовании инсайдерской информации и манипулировании рынком в Группе «Россети».

Телефон
+7 (495) 664-84-94

Форма обратной связи

Количество поступивших в 2024 году на горячую линию обращений по категориям



- Нарушение и злоупотребление в сфере учета электроэнергии
- Готовящиеся, совершенные или совершаемые мошеннические или коррупционные действия
- Хищение материальных ценностей
- Конфликт интересов в Группе «Россети»

По всем полученным обращениям были проведены внутренние проверки, и в 12 случаях информация была частично подтверждена. Приняты меры, направленные на устранение выявленных нарушений и привлечение виновных работников к ответственности. **Случаев склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в отчетном году не зафиксировано.**

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, 207-2, 207-4 МинЭк 7

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕМ

Группа «Россети» придерживается прозрачной и ответственной налоговой политики, обеспечивая своевременное и полное выполнение налоговых обязательств. Компания строит свою налоговую стратегию на основе принципов законности, открытости и добросовестности, что способствует устойчивому развитию бизнеса и выполнению социальных обязательств перед государством и обществом.

На 48,7 млрд руб. вырос объем налоговых и социальных отчислений Группы «Россети» в 2024 году, составив более 273 млрд руб.

Налоговые и социальные отчисления Компании – значимый вклад в экономику регионов присутствия. Они обеспечивают финансирование ключевых государственных программ, развитие инфраструктуры, социальной сферы и повышение качества жизни людей. За счет налоговых и социальных поступлений реализуются проекты в области здравоохранения, образования и благоустройства, что делает Группу «Россети» не только лидером в энергетике, но и важным партнером регионов в их экономическом и социальном развитии.

Более 76 млрд руб. поступило от Группы «Россети» в региональные и местные бюджеты в 2024 году

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГУЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

ПАО «Россети» с 2020 года перешло на налоговый контроль в форме налогового мониторинга.

В рамках развития системы налогового мониторинга Общество в 2024 году приняло участие в пилотном проекте ФНС России «Интеграция информационных систем организаций – участников налогового мониторинга с АИС «Налог-3». Проект направлен на совершенствование информационного взаимодействия через информационные системы организации, к которым предоставлен доступ налоговому органу при проведении налогового мониторинга.

Налоговые и социальные отчисления Группы «Россети» в 2024 году

Наименование налога	Сумма, тыс. руб.
НДС	87 519 704
Налог на прибыль	54 076 891
Налог на имущество	30 337 951
НДФЛ	30 760 636
Страховые взносы	69 119 057
Государственная пошлина	830 684
Транспортный налог	248 045
Земельный налог	180 120
Водный налог	734
Прочие	213 670
ИТОГО:	**273 287 492**

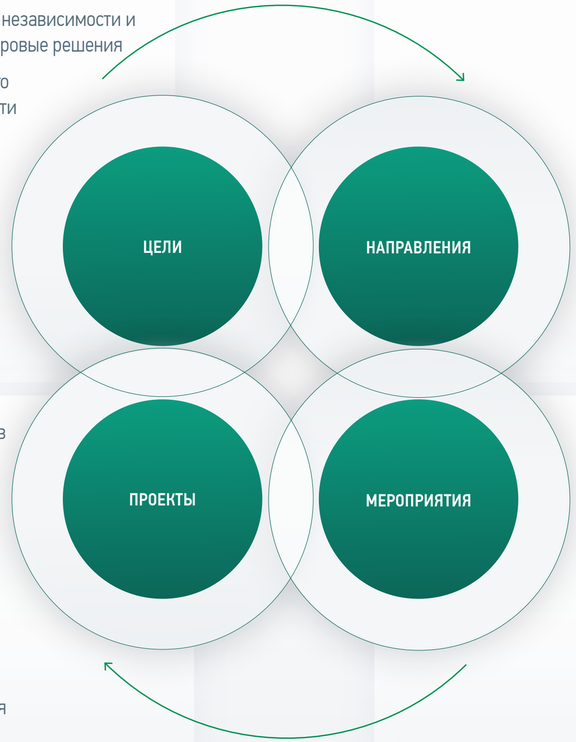
КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

GRI 3-3

Стратегия цифровой трансформации компаний «Россети» на период 2024-2027 годы и прогнозных показателей до 2030 года

- Повышение надежности и эффективности электросетевого комплекса
- Обеспечение технологической независимости и переход на отечественные цифровые решения
- Повышение уровня клиентского сервиса, операционной гибкости и адаптивности Компании к внешним вызовам
- Поддержка реализации национальных целей Российской Федерации, включая цифровизацию, импортозамещение и развитие отечественного ИТ-сектора



- Оперативно-технологическое и ситуационное управление
- Информационная безопасность и защита критической инфраструктуры
- Развитие ИТ-инфраструктуры, отечественного ПО и РЭП
- Развитие цифровых компетенций и кадровой культуры
- Взаимодействие с потребителями и развитие сети

- Создание цифровых двойников объектов сети
- Внедрение единой модели сети (CIM), платформ ОТиСУ
- Разработка систем предиктивной диагностики оборудования
- Создание Единой платформы реализации услуг
- Развитие платформ управления инвестициями, МТО, HR и безопасностью

- Создание Центров цифровых компетенций
- Повышение цифровой зрелости по критериям CMMI
- Внедрение КПЭ по цифровой трансформации
- Обучение работников цифровым навыкам
- Создание цифровой экосистемы сервисов и данных

Обеспечение устойчивой кибербезопасности и киберзащищенности объектов критической информационной инфраструктуры – зона повышенного внимания Компании.

Ключевыми вызовами в отчетном году стали увеличение количества угроз информационной безопасности, повышение рисков кибератак и необходимость импортозамещения программного обеспечения и оборудования.

Основные угрозы информационной безопасности для электросетевого комплекса:

- противоправное использование информационно-телекоммуникационных технологий, включая кибератаки на объекты критической инфраструктуры;
- неправомерный доступ к контрольно-измерительной информации, ее уничтожение, модификация и копирование.

В Компании реализуется Стратегия цифровой трансформации на 2024- 2027 годы с прогнозом до 2030 года, утвержденная Советом директоров Общества в сентябре 2024 года.

Стратегия цифровой трансформации компаний «Россети» на период 2024-2027 годы и прогнозных показателей до 2030 года ориентирована на построение единой цифровой архитектуры, внедрение технологий, включая искусственный интеллект, с использованием отечественного ПО и компонентной базы. Всего в ее рамках запланированы к реализации 255 проектов по 12 ключевым направлениям, среди которых – информационная безопасность и автоматизация процессов.

В 2024 году не зафиксировано инцидентов, приведших к нарушению или прекращению функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры.

В рамках Стратегии цифровой трансформации и ежегодного плана по информационной безопасности реализуются мероприятия, направленные на улучшение защиты информационных систем. Теперь на этапе разработки они проектируются с обязательным учетом принципов защищенности.

Требования к информационной безопасности отражены в Единой технической политике Группы «Россети» и закладываются еще на этапе проектирования энергообъектов.

В рамках регулярной деятельности эксперты специализированных подразделений Компании производят мониторинг, реагирование и ликвидацию инцидентов, а также проводят аудиты и тестирование на уязвимости основных информационных систем. Проблема роста масштаба и технической сложности киберугроз решается путем постоянных апгрейдов систем защиты и внедрения новых стратегий противодействия атакам.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

Компания внедряет современные технологии для защиты данных и критической инфраструктуры. Одним из ключевых направлений работы является автоматизация процессов обнаружения и предотвращения атак с использованием технологий машинного обучения, что позволяет своевременно реагировать на потенциальные угрозы.

Для надежной защиты инфраструктуры Компания поддерживает бесперебойную работу защитных средств, регулярно проводит проверки и оценивает эффективность механизмов безопасности. Особое внимание уделяется отработке методов быстрого восстановления и минимизации последствий возможных киберинцидентов.

Группа «Россети» активно взаимодействует с государственной системой защиты от компьютерных атак, что позволяет оперативно обмениваться информацией о потенциальных угрозах и внедрять передовые практики. Внутренний контроль и регулярные проверки безопасности помогают поддерживать высокий уровень защищенности систем.

Важной частью Стратегии является привлечение высококвалифицированных специалистов по защите информационных систем, а также обучение и повышение квалификации работников в области информационной безопасности. Это позволяет не только снижать риски, но и формировать культуру кибербезопасности внутри Компании, делая ее цифровую инфраструктуру более устойчивой и защищенной.

На базе Научно-технического центра и дочерней структуры АО «Россети Цифра» развернута лаборатория импортозамещающих решений. Одно из фокусных направлений ее работы – вопросы информационной безопасности

ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Важным и актуальным аспектом устойчивой работы Компании является надежная и безопасная обработка персональных данных внешних и внутренних субъектов, с которыми происходит взаимодействие Группы «Россети» в рамках различных бизнес-процессов. В данной области мы строго придерживаемся требований применимых нормативных актов, в числе которых:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 86-90);
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Политика ПАО «Россети» в отношении обработки персональных данных — ключевой внутренний документ, определяющий основные принципы и цели обработки персональных данных.

Приложения

Заключение по итогам независимого заверения Отчета 127

Свидетельство об общественных слушаниях в Совете РСПП по нефинансовой отчетности 129

Таблица воздействий Группы компаний «Россети» 130

Таблица соответствия GRI Standards 134

Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей 142

Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России 149

Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях 151

Документы в области устойчивого развития 153

Данные Группы компаний за 2024 год 155

Глоссарий 169

Контактная информация 171

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 2-5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

по результатам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении

Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии

Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
за 2024 год

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»

Заказчик

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации серии ЛО-002 № 21081 от 25 июня 2002 года, выданное Учреждением юстиции – Ленинградской областной регистрационной палатой; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024701893336
Место нахождения	121353, Город Москва, вн.тер. г. Муниципальный Округ Можайский, ул Беловежская, дом 4

Исполнитель (Независимый практикующий специалист)

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Пачоли»
Сокращенное наименование	ООО «Пачоли»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 № 005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	115184, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Замоскворечье, ул. Большая Татарская, д.7
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 28 октября 2016 года за основным регистрационным номером 11606052374

Информация о предмете задания

Предметом задания является независимое заверение (нефинансовый аудит) Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год (далее – Отчет).

По результатам выполнения задания мы формируем независимый вывод, обеспечивающий ограниченный уровень уверенности в том, что Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год подготовлен надлежащим образом во всех существенных аспектах на основе критериев, установленных требованиями руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» GRI Standards (далее - критерии).

Применимые критерии

С целью проведения экспертной оценки использовались требования руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» GRI Standards.

Ответственность руководства заказчика

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год без существенных искажений в соответствии с применимыми критериями.

Указанная ответственность включает организацию и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки указанного Отчета, обеспечивая отсутствие существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Указанная ответственность также включает выбор применимых требований законодательства, а также разработку внутренних документов и методик расчета необходимых показателей для целей подготовки Отчета.

Ответственность исполнителя и краткий обзор выполненных работ

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», утвержденным приказом Минфина России от 09.01.2019 г. № 2н (МСЗОУ 3000 (пересмотренный)).

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета применимым критериям.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, исполнитель снижает риск, присущий заданию, до приемлемо низкого уровня с учетом имеющихся обстоятельств с целью формирования вывода.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

В рамках задания, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на всем протяжении выполнения задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим процедуры в ответ на эти риски; получаем доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода. Риск необнаружения существенного искажения вследствие недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для выполнения задания, с целью разработки процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля заказчика;
- оцениваем надлежащий характер применяемой политики, внутренних документов и методик расчета, обоснованность оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленной руководством.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующие действия:

- интервьюирование членов рабочей группы по подготовки Отчета из числа представителей ПАО «Россети»;
- изучение выборочных внутренних документов и данных о результативности ПАО «Россети» с целью проверки обоснованности и подтверждения достоверности качественной и количественной информации, включенной в Отчет;
- изучение информации о деятельности ПАО «Россети», в том числе в области устойчивого развития;
- изучение информации о проведенном взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета;

- выборочное изучение информации о ПАО «Россети» в средствах массовой информации;
- оценку соблюдения стандарта GRI 1 Основы (2021) в части требований к принципам подготовки отчетности;
- оценку соблюдения стандарта GRI 2 Общие раскрытия (2021) к общим раскрытиям;
- оценку соблюдения стандарта GRI 3 Существенные темы (2021) к информации о процессе определения существенных тем, списке существенных тем и управлении существенными темами;
- оценку соблюдения тематических стандартов GRI к раскрытию показателей GRI, перечисленных в Таблице соответствия GRI Standards.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год. Процедуры не проводились в отношении заявлений третьих лиц относительно деятельности ПАО «Россети» в области устойчивого развития, включенные в Отчет, а также в отношении заявлений прогнозного характера, будущих событий и результатов деятельности.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год не соответствует во всех существенных аспектах требованиям руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчётности» GRI Standards.

Неотъемлемые ограничения (если применимо)

За исключением информации, подготовленной на основании Критериев, которые определяют объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

Не изменяя нашего вывода, мы обращаем внимание на наличие неотъемлемых ограничений, связанных с возможностью удостоверить факт размещения в открытом доступе Отчета, включая все приложения, в том числе Протокол общественных слушаний в Совете Российского союза промышленников и предпринимателей по нефинансовой отчетности, в окончательной редакции в связи с тем, что подписание настоящего заключения предшествовало ему.

Заявление о независимости и компетентности

ООО «Пачоли» - независимая аудиторско-консультационная компания, соблюдающая требования независимости и другие этические требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов в Российской Федерации, основанных на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и выполняющая требования

Международного стандарта управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг». Таким образом ООО «Пачоли» поддерживает исчерпывающую систему управления качеством, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Руководитель задания, по результатам которого составлено заключение
ОРНЗ 21606091705
Емельянова Юлия Викторовна

Исполнительный директор
(по доверенности №3/П от 09.01.2025 г.)
ООО «Пачоли»
(Квалификационный аттестат № 02-000316, бессрочный;
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером 21506027602)

Горячева Ольга Викторовна

«29» апреля 2025 года

М.П.

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЯХ В СОВЕТЕ РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-5



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития:

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает информацию по всем направлениям устойчивого развития.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 292.01.146.02.24

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2025

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

GRI 2-24, 2-25, 3-3, 304-2, 306-1, 306-2, 413-2

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничества в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
1	**Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей**	**Фактическое позитивное воздействие на экономику и людей:** • Доступность и высокое качество энергоснабжения для потребителей, расширение зоны обслуживания; • Снижение рисков повреждений и массовых отключений потребителей при работе в аномальных погодных условиях.	Среднесрочный	Потребители	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года; • Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года; • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике»; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года; • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Единые правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах.	• Повышение эффективности всех технологических процессов с точки зрения взаимодействия с потребителями; • Реализация мероприятий по энергетической безопасности в рамках Стратегии цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. с прогнозом до 2030 года.	• Измерение показателей средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaidi), показателей средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaifi); • Оценка показателей уровня надежности оказываемых услуг, установленных органами тарифного регулирования; • Проведение комплексных исследований удовлетворенности клиентов.
2	**Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия**	**Фактическое позитивное воздействие на экономику:** • Обеспечение занятости в регионах присутствия; • Выплата налоговых и социальных отчислений; • Содействие развитию промышленности и инфраструктуры; • Реализация национальных проектов.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы, местные сообщества, СМИ, НКО	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»; • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети»; • Отраслевое тарифное соглашение (ОТС).	• Обеспечение населения рабочими местами с достойным уровнем вознаграждения и социальными гарантиями; • Взаимодействие с заинтересованными сторонами; • Подключение важных социальных объектов (учреждения здравоохранения, образования, объекты инфраструктуры); • Вклад в региональные и местные бюджеты через механизм налоговых отчислений.	• Соглашения с регионами присутствия о долгосрочном сотрудничестве.
3	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**	Фактическое негативное воздействие на людей: • Травматизм и смертельные случаи среди работников и подрядчиков; **Фактическое позитивное воздействие:** • Содействие укреплению здоровья работников.	Краткосрочный	Работники, поставщики, подрядчики	• Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»; • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»; • Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети»; • Положение о формировании социального пакета филиалов ПАО «Россети» - МЭС, ПМЭС, ЦТН.	• Внедрение единой системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети», а также обеспечение ее непрерывного совершенствования; • Организация реализации в каждом ДЗО Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала; • Утверждение организационно-распорядительных документов в области охраны труда; • Осуществление периодического контроля организации безопасного выполнения работ в электроустановках; • Разработка и совершенствование стандартов СУОТ. • Популяризация здорового образа жизни и поддержка корпоративного спорта; • Обеспечение работников корпоративными программами ДМС	• Проведение внешнего диагностического аудита и оценки внедрения и развития СУОТ.

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничества в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
4	**Обеспечение кибер-безопасности и защиты данных**	Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Реализация хакерских атак; • Нанесение вреда внутренней аппаратной и программной IT-инфраструктуре; • Утечка данных и др.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы	• Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года.	• Обеспечение информационной безопасности и киберустойчивости информационных систем, информационно-телекоммуникационных систем, автоматизированных систем управления; • Реализация НИОКР в области повышения информационной безопасности; • Реализация проектов по созданию комплексной интеллектуальной системы информационной безопасности электросетевого комплекса компаниями Группы «Россети».	• Оценка уровня интеграции цифровых технологий в бизнес-процессы; • Оценка устойчивости внутренней IT-инфраструктуры к внешним воздействиям; • Анализ эффективности работы системы кибербезопасности.
5	**Развитие кадрового потенциала**	Потенциальное негативное воздействие на людей и экономику: • Неиспользование потенциала роста эффективности; • Недостаток квалифицированных кадров; • Текучесть персонала по отдельным категориям; • Социальная напряженность; • Уменьшение мотивации и ослабление компетенций работников. **Фактическое позитивное воздействие:** • Содействие развитию профессионального и личностного потенциала.	Среднесрочный	Работники	• Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети»; • Положение о формировании социального пакета филиалов ПАО «Россети» – МЭС, ПМЭС, ЦТН; • Положение о формировании управленческого кадрового резерва Группы компаний «Россети»; • Регламент работы с кадровыми резервами Группы компаний «Россети»; • Регламенты кадрового делопроизводства и порядок прохождения испытания при приеме на работу, наставничества; • Рекомендации по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы «Россети»; • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»; • Коллективные договоры.	• Работа по формированию и развитию кадрового резерва с привлечением перспективных, мотивированных работников; • Обеспечение вовлеченности работников в непрерывное обучение, включая обучение на рабочем месте, в том числе путем создания единой централизованной образовательной платформы Группы компаний «Россети», развитие наставничества; • Проведение корпоративных соревнований и конкурсов; • Развитие системы независимой регулярной оценки квалификации работников Группы компаний «Россети» и выпускников профильных образовательных организаций, а также системы управления талантами (кадровым потенциалом); • Реализация программы мобильности и ротации персонала; • Регулярные встречи работников с руководством; • Осуществление взаимодействия с профсоюзными организациями.	• Оценка показателей текучести кадров, структуры персонала; • Анализ программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
6	**НИОКР и внедрение инноваций**	Потенциальные негативные последствия для экономики и людей: • Технологическая стагнация; • Снижение эффективности работы Компании; • Снижение финансовых и операционных показателей; • Падение уровня качества предоставляемых услуг; • Производственные инциденты и аварии. **Фактическое позитивное последствие для экономики:** • Укрепление технологического суверенитета страны.	Среднесрочный	Государственные органы, потребители, инвесторы и акционеры, работники	• Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года	• Реализация проектов в сфере цифровизации различных направлений деятельности; • Развитие проекта Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей; • Кооперация с российскими технологическими и промышленными компаниями. • Массовое внедрение технологий с использованием искусственного интеллекта в различные операционные процессы.	• Анализ реализации Программы инновационного развития; • Анализ показателей потерь при передаче электроэнергии; • Оценка динамики операционных и финансовых показателей.

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничества в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
7	**Реализация закупочной деятельности**	**Фактическое позитивное воздействие на людей и окружающую среду:** • Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети»; • Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса; • Продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок; • Содействие процессу импортозамещения.	Среднесрочный	Поставщики и подрядчики	• Единый стандарт закупок ПАО «Россети»; • Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства; • Программа развития исполнителей (поставщиков, подрядчиков) среди субъектов МСП; • Положение о работе Центрального закупочного органа ПАО «Россети».	• Повышение качества управления закупочной деятельностью ПАО «Россети» в соответствии с принципами Единого стандарта закупок ПАО «Россети»; • Осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства.	КПЭ руководящего состава ПАО «Россети»: • Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме; • Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения.
8	**Соблюдение прав человека**	Потенциальные негативные последствия для людей: • Небезопасные условия труда, риск травматизма; • Риск возникновения социальной напряженности в случаях перерывов в подаче электроснабжения в результате аварий; • Нанесение вреда здоровью людей и окружающей среде в результате реализации экологических рисков, например, неверная утилизация отходов, сброс опасных веществ в водные объекты; • Дискриминация людей по признакам расы, пола и другим критериям; • Риск нарушения прав человека внешних заинтересованных сторон. **Фактические позитивные последствия:** • Создание безопасной и инклюзивной рабочей среды; • Укрепление доверия работников и повышение вовлеченности; • Снижение репутационных и правовых рисков.	Среднесрочный	Работники, потребители, поставщики и контрагенты, местные сообщества	• Политика в области прав человека ПАО «Россети»; • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»; • Коллективные договоры; • Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»; • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети».	• Обеспечение высокого уровня социальных гарантий, программы социальной защиты и корпоративной поддержки для работников; • Регулярный контроль соответствия внутренних документов Группы «Россети» законодательным нормам в области прав человека; • Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений от работников и других заинтересованных лиц, касающихся возможных нарушений в области прав человека; • Реализация мероприятий, направленных на исправление и профилактику нарушений.	• Анализ обращений заинтересованных сторон поступивших на Горячую линию и через иные формы связи, в т.ч. анализ обращений потребителей и отслеживание уровня их удовлетворенности; • Оценка прямого и косвенного экологического, экономического и социального воздействия на жизнь населения регионов присутствия вследствие реализации инвестиционных проектов; • Мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями.
9	**Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности**	**Фактические позитивные последствия для окружающей среды и экономики:** • Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения; • Снижение воздействия результатов деятельности на окружающую среду; • Повышение устойчивости Компании к изменению климатических и регуляторных условий.	Долгосрочный	Все группы заинтересованных сторон	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года; • Единая техническая политика ПАО «Россети»; • Экологическая политика ПАО «Россети»; • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года; • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДО ПАО «Россети»; • Политика в области изменения климата ПАО «Россети».	• Реализация проектов/мероприятий в соответствии с Политикой в области изменения климата ПАО «Россети», снижение углеродного следа в соответствии со Стратегией социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года; • Учет экологических и климатических аспектов в инвестиционных решениях, проектировании и строительстве новых объектов электросетевого хозяйства, модернизации и реконструкции оборудования; • Развитие системы экологического и энергетического менеджмента; • Усиление контроля в области экологической безопасности в рамках системы управления охраной труда, производственной, пожарной и экологической безопасностью; • Реализация политики в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.	• Инвентаризация источников выбросов, количественная оценка и верификация результатов оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Охват 1); • Учет и контроль экологических показателей, связанных с производственной и инвестиционной деятельностями; • Проведение надзорного аудита системы экологического менеджмента ПАО «Россети» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001:2016; • КПЭ «Уровень потерь электроэнергии».

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничества в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
10	**Биоразнообразие**	Потенциальное негативное последствие для окружающей среды: • Потеря биоразнообразия видов в регионах присутствия, нарушение экосистем. **Фактические позитивные последствия:** • Поддержка экосистем суши за счет лесовосстановительных мероприятий; • Поддержка водных экосистем за счет зарыбления водоемов.	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО, будущие поколения	• Экологическая политика ПАО «Россети»; • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Общие технические требования»; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Правила приемки и методы испытаний»; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Методические указания по применению».	• Проведение государственной экологической экспертизы проектируемых объектов ПАО «Россети», а также экспертиза проектной документации; • Реализация мер по предотвращению и (или) уменьшению возможного негативного воздействия планируемой (намечаемой) хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду, в том числе по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, включая объекты растительного и животного мира, занесенные в Красную книгу Российской Федерации и Красные книги субъектов Российской Федерации; • Создание альтернативных площадок для гнезд в безопасных местах; • Выпуск мальков рыб в водные объекты; • Проведение мероприятий по компенсационному лесовосстановлению; • Проведение мероприятий по подключению к сетям новых очистных сооружений на берегу озера Байкал.	• Проведение аудита на соответствие предприятий Группы «Россети» международным стандартам ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001; • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования; • Поддержка экологических исследований и мониторинга воздействия электросетевого комплекса на экосистемы.
11	**Международная кооперация**	Потенциальные негативные последствия для экономики: • Технологическое отставание от зарубежных компаний; • Стратегическое планирование на основе неверных сценариев глобального развития отрасли; • Упущенная экономическая выгода.	Среднесрочный	Государственные органы, инвесторы и акционеры	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети».	• Организация и проведение встреч с руководством сопоставимых компаний из дружественных стран; • Участие в международных форумах и конференциях; • Обмен опытом и видением будущего отрасли; • Развитие технологического сотрудничества; • Внедрение лучших международных практик во внутренние процессы Компании.	• Анализ соответствия практик Компании мировым стандартам; • Анализ операционных показателей и показателей эффективности в сравнении с сопоставимыми компаниями.
12	**Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям**	Потенциальное негативное последствие для окружающей среды, людей и экономики: • Необратимые изменения экосистем; • Ухудшение условий жизни людей; • Экономические издержки для адаптации к новым климатическим условиям. Фактическое негативное воздействие на людей и экономику: • Нарушение электроснабжения ввиду природных катаклизмов.	Долгосрочный	Местные сообщества, государственные органы, потребители, будущие поколения	• Федеральный закон №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» от 02.07.2021; • Климатическая доктрина Российской Федерации; • Политика в области изменения климата ПАО «Россети»; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети».	• Контроль показателей объемов выбросов парниковых газов и меры и по их сокращению; • Разработка и внедрение программ повышения надежности электросетевого комплекса отдельных регионов; • Участие в мероприятиях по высадке деревьев в рамках лесовосстановительных акций; • Создание резервных мощностей в регионах с высоким риском климатических аномалий.	• Учет климатического фактора при формировании стратегии развития Компании; • Учет климатического фактора при планировании новой инфраструктуры; • Эффективное управление климатическими рисками; • Мониторинг состояния почв в северных регионах.
13	**Обращение с отходами от производственной деятельности**	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды и людей: • Загрязнение почв и водоемов, подземных вод; • Негативное влияние на здоровье людей.	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО, будущие поколения	• Экологическая политика ПАО «Россети»; • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети».	• Ведение учета образования и движения отходов; • Приобретение и применение абсорбентов и экологических нейтрализаторов нефтепродуктов; • Сдача специализированным организациям отходов производства и потребления для последующей утилизации, обезвреживания и захоронения; • Обустройство мест накопления отходов в целях раздельного складирования отходов разных классов опасности на территории производственных объектов.	• Проведение аудита на соответствие предприятий Группы «Россети» международным стандартам ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001; • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI STANDARDS

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Принципы подготовки отчета и общие требования к отчетности			
GRI 1: Основа 2021			Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Группы «Россети» за 2024 год (за период с 01.01.2024 по 31.12.2024) подготовлен в соответствии со стандартами GRI.
Применимые отраслевые стандарты			Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013).
Общие элементы отчетности			
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Информация об организации	Об Отчете О Компании Контактная информация	
	2-2 Периметр нефинансовой отчетности	Об Отчете, Границы отчетности	
	2-3 Период и цикл отчетности, контактная информация	Об Отчете, Период и регулярность подготовки Отчета Контактная информация	Отчетный период финансовой отчетности совпадает с периодом раскрытия Отчета.
	2-4 Уточнение информации	Об Отчете, Принципы подготовки Отчета	Переформулировок и уточнений информации, ранее раскрытой в предыдущих Отчетах о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, в отчетном периоде не производилось.
	2-5 Внешнее подтверждение	Об Отчете, Информация об утверждении Отчета Внешнее заверение Отчета Заключение по итогам независимого заверения Отчета Протокол общественных слушаний в Совете по нефинансовой отчетности РСПП	Внешнее подтверждение проведено на коммерческой основе, взаимоотношения между Обществом и органом, проводившим внешнее подтверждение отчетности, зафиксированы договором оказания услуг.
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Наши поставщики	
	2-7 Работники	Портрет коллектива Данные Группы компаний за 2024 год	Показатели количества работников в разбивке по типу трудового договора, занятости, полу и региону раскрыты в количестве работников на конец отчетного периода, если не указано иное. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации тип работников с негарантированным рабочим днем в Российской Федерации отсутствует.
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками Компании (внештатные сотрудники)	-	В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (работниками), трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	Структура корпоративного управления Совет директоров Комитеты Совета директоров	О ключевых компетенциях членов Совета директоров - см. Годовой отчет ПАО «Россети» за 2024 год. В соответствии с п. 16.2 Устава Общества члены Совета директоров избираются годовым Общим собранием акционеров, в порядке определенным Уставом, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.
	2-10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	Совет директоров Комитеты Совета директоров	
	2-11 Председатель высшего органа управления	Структура корпоративного управления Совет директоров	Единоличным исполнительным органом ПАО «Россети» является Генеральный директор. Председатель Совета директоров не является единоличным исполнительным органом.
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием Совет директоров	Члены Совета директоров взаимодействуют с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривают результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Организационная структура управления вопросами устойчивого развития Комитеты Совета директоров	
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	Об Отчете, Информация об утверждении Отчета Совет директоров	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-15 Конфликт интересов	Конфликт интересов	
	2-16 Коммуникация/ информирование о критически важных проблемах	Совет директоров	Критические обращения в 2024 году получены не были. В соотв. с пп. «а» п. 2.6. Положения о Совете директоров повестка заседания Совета директоров формируется и утверждается Председателем Совета директоров на основании Плана работы Совета директоров, который формируется Корпоративным секретарем и утверждается Председателем Совета директоров на корпоративный год. В повестку дня могут также включаться внеплановые вопросы в случае необходимости (срочности).
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления		Члены Совета директоров принимают участие в тематических мероприятиях (форумах, круглых столах и т.п.), а также проходят обучение, в частности, в области противодействия коррупции.
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров	
	2-19 Политика вознаграждения	Система КПЭ Вознаграждение Совета директоров	
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров	Вознаграждение Совета директоров осуществляется без участия внешних консультантов. Независимые члены Совета директоров или Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не осуществляют надзор за процедурой определения размера вознаграждения.
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Компании.
	2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	
	2-23 Публичные обязательства, политики	Управление устойчивым развитием Стратегические цели и задачи в области устойчивого развития Корпоративная этика и противодействие коррупции Права человека Защита прав человека Охрана труда	Компания на практике соблюдает принцип предосторожности, при этом документально не фиксируя приверженности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию ООН. Документы, содержащие обязательства Общества, представлены на официальном сайте ПАО «Россети»: rosseti.ru. Документы, указанные в настоящем Отчете, но не представленные на сайте, являются внутренними, т.к. содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц. Заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека утверждено Советом директоров Общества в составе Отчета (публичного нефинансового отчета).

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-24 Внедрение политик и обязательств	Управление устойчивым развитием Корпоративная этика и противодействие коррупции Права человека Защита прав человека Охрана труда	Специфическое обучение по вопросам устойчивого развития для контрагентов не проводится.
	2-25 Устранение негативных воздействий	Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	В Обществе установлен единый порядок работы с документами (единый для всей Группы, включая филиалы и дочерние общества), утверждена Инструкция по делопроизводству, в соответствии с которой, в частности, обращения, жалобы, заявления, предложения, оформленные в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», подлежат рассмотрению.
	2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	Корпоративная этика и противодействие коррупции Обратная связь	Заинтересованные стороны также могут: • Обращаться за консультациями по применению политик и практик Компании в области ответственного ведения бизнеса; • Высказывать опасения по поводу ведения Компанией бизнеса. Для этого стейкхолдеры могут обратиться напрямую к представителям Компании, используя почту, электронную почту, телефон. Актуальные контактные данные представлены на официальном сайте Компании.
	2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	Налоговая политика Экологическая политика Система экологического менеджмента	
	2-28 Участие в ассоциациях	Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/ или национальных и международных организациях	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-30 Коллективные договоры	Коллективные договоры и профсоюзное движение	В Группе «Россети» нет единого коллективного договора, типового текста коллективного договора или рекомендаций по наполнению коллективного договора. Общества самостоятельно, совместно с профсоюзом, разрабатывают коллективные договоры. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. Таким образом, в компаниях Группы коллективным договором охвачены все работники организаций, если коллективный договор в них применяется. Условия труда работников ПАО «Россети», АО «Чеченэнерго» определяются в соответствии с законодательством, а также в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Порядок определения существенных тем	Существенные темы Отчета	
	3-2 Перечень существенных тем	Существенные темы Отчета	
1. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Повышение доверия потребителей	
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU2 Отпуск электроэнергии из сети	Повышение доверия потребителей	
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	О Компании	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Повышение доверия потребителей	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Годовой отчет ПАО «Россети» за 2024 год	
Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	Повышение доверия потребителей	
Предоставление информации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU24) Практика устранения языковых, культурных, малограмотных и инвалидных барьеров, связанных с доступом и безопасным использованием электроэнергии и услуг поддержки клиентов	Повышение доверия потребителей	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	Повышение доверия потребителей	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Повышение доверия потребителей	
2. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития Взаимодействия с местными сообществами	
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	Мотивация персонала и социальные гарантии Данные Группы компаний за 2024 год	В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания уплачивает обязательные взносы по социальному страхованию в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в пользу своих работников. ПАО «Россети» реализует ряд социальных программ с установленными выплатами, подразумевающих выплату вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности, других долгосрочных выплат. Эти программы включают негосударственные пенсии, единовременные вознаграждения при выходе на пенсию, финансовую поддержку после ухода на пенсию, выплаты к юбилейным датам и компенсации в случае смерти и охватывают большинство работников Компании. Согласно условиям программ, размер выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от его даты рождения, продолжительности работы в Компании, должности, размера заработной платы и наличия наград или почетных званий. Система вознаграждений по окончании трудовой деятельности и пенсионных выплат является системой с установленными платежами, в рамках которой каждый участвующий работник может получить выплаты. Обязательства по действующей пенсионной программе с установленными выплатами рассчитываются ежегодно квалифицированным актуарием при помощи метода прогнозируемой условной единицы. Средства пенсионных накоплений аккумулируются в негосударственных пенсионных фондах с высоким уровнем финансовой надежности/доходности согласно оценкам российских рейтинговых агентств. Негосударственное пенсионное обеспечение финансируется работодателем на ежеквартальной основе.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	Инфраструктурное развитие регионов Вклад в государственную политику в области устойчивого развития	Компания осуществляет инфраструктурное развитие регионов на коммерческой основе — в рамках своей основной деятельности.
	203-2 Значительные косвенные экономические последствия	Вклад Компании в достижение ЦУР ООН Вклад в государственную политику в области устойчивого развития	
GRI 207: Налогообложение 2019	207-1 Подход к налогообложению	Налоговая политика	
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налоговая политика	
	207-4 Отчетность по странам		Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети» за 2024 год, подготовленная в соответствии с МСФО, размещена на официальном сайте Компании www.rosseti.ru в разделе Главная / Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Финансовая информация.
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Взаимодействия с местными сообществами, Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия	Принимая решения о дальнейшем развитии электросетевой инфраструктуры, проведении реконструкции и модернизации производственных объектов все компании Группы «Россети» в обязательном порядке учитывают интересы населения регионов присутствия и других заинтересованных сторон.
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		Компании Группы «Россети» не оказывают существенного фактического или потенциального негативного воздействия на местные сообщества.
3. Здоровье и безопасность на рабочем месте (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Охрана труда	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда, Система управления охраной труда	
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда, Идентификация и оценка профессиональных рисков Процесс расследования несчастных случаев на производстве	
	403-3 Служба охраны труда	Охрана труда Система управления охраной труда Структура управления охраной труда в Обществе	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда, Система управления охраной труда Охрана труда, Информирование работников	
	403-5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда, Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности	Компания обеспечивает 100% охват работников подрядных организаций СУОТ, в рамках которой предусмотрено обучение работников подрядных организаций. Ответственность за проведение обучения соответствующих работников возложено на подрядные организации. В текущем отчетном периоде учет данных не велся. В будущем Компания оценит возможность и целесообразность сбора такой информации и сроки ее предоставления.
	403-6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	Охрана труда, Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности	
	403-7 Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Охрана труда Приоритет безопасности Культура безопасности в цепочке поставок	
	403-8 Охват системой управления охраны труда	Охрана труда	100% работников Группы и работников подрядчиков охвачены системой управления охраной труда, которая регулярно проходит внутренние проверки. Система управления охраной труда не проходила процесс сертификации внешней стороной.
	403-9 Производственный травматизм	Охрана труда, Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности	Компания раскрывает в количественном выражении показатели, связанные с несчастными случаями, включая повлекшие летальный исход. Коэффициенты LTAFR и FAR представляются менее информативными, чем раскрываемые данные в абсолютном выражении. Компания допускает раскрытие дополнительных коэффициентов в будущих отчетных периодах после соответствующей методологической проработки.
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана труда, Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности	
Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU16) Политики и требования, касающиеся здоровья и безопасности сотрудников и работников подрядчиков и субподрядчиков	Охрана труда	
4. Обеспечение кибербезопасности и защиты данных (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Кибербезопасность и защита персональных данных	
5. Развитие кадрового потенциала (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Наши кадры	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество новых работников и текучесть кадров	Рекрутинговая политика и подходы к привлечению персонала	Согласно внутренним нормативным документам и решениям в отношении обращения с информацией показатель раскрыт частично: приведены данные по активной текучести персонала.
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной и неполной занятости	Таблица соответствия GRI Standards	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости: • Пенсионное обеспечение (только в отношении занятых на временной основе); • Другие инструменты нематериальной мотивации.
	401-3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	Портрет коллектива	100 % работников, работающих по трудовому договору, имеют право на предоставление отпуска по уходу за ребенком в случае возникновения соответствующих обстоятельств. В Отчете раскрывается количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в динамике 3 лет. Информация о работниках, вернувшихся к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком, планируется к раскрытию в будущих отчетных периодах.

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Таблица соответствия GRI Standards	При реализации значительных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут повлечь необходимость изменения трудового договора работника, строго соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации. А именно: • Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации; • В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Компании (за исключением изменения трудовой функции работника). При этом о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Компания уведомляет работника не позднее чем за два месяца. В соответствии с п. 4.11.1 ОТС, в тексты Коллективных договоров включены обязательства работодателя: а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 (двадцати) дней со дня принятия соответствующего решения; б) предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по реорганизации.
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	Развитие персонала	
	404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	Развитие персонала	Компании Группы самостоятельно определяют указанные условия, единый стандарт Группы отсутствует. При этом работникам отдельных компаний Группы, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению предоставляется оплачиваемое время для поиска работы общей продолжительностью до 2-х календарных дней в месяц.
Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU14) Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Рекрутинговая политика и подходы к привлечению персонала	
6. НИОКР и инновации (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Инновационное развитие	
Исследования и разработки (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU8) Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Инновационное развитие	
7. Реализация закупочной деятельности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Наши поставщики	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Наши поставщики, Поддержка местных поставщиков и подрядчиков, Поддержка МСП	
8. Соблюдение прав человека (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Защита прав человека	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие среди руководящих органов и работников	Совет директоров Портрет коллектива	
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	Защита прав человека Взаимодействие с местными сообществами	0 нарушений
9. Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Экологическая политика	
GRI 302: Энергоэффективность 2016	302-1 Энергопотребление	Ответственное ресурсопотребление и повышение энергоэффективности	Энергия из возобновляемых источников в 2024 году не потреблялась. Общее энергопотребление в Группе в 2024 году составило 10 374 351 ГДж без учета электроэнергии на собственные нужды подстанций. Информация об объеме энергопотребления формируется на основе Отчета в ФАС. Дочерние общества, входящие в охват раскрытия настоящего Отчета, не осуществляют продажу электроэнергии.
	302-2 Потребление энергии вне организации		В текущем отчетном периоде учет информации не велся. В будущем Компания оценит возможность и целесообразность сбора такой информации и сроки ее предоставления.

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	302-3 Энергоемкость		Компания подробно раскрывает собственное энергопотребление в количественном и качественном выражении. Расчет показателя энергоемкости возможен в будущих периодах.
	302-4 Сокращение энергопотребления	Ответственное ресурсопотребление и повышение энергоэффективности	
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов	В Компании отсутствуют выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы. Расчет показателей выбросов парниковых произведен по объектам генерации в соответствии с Приказом Минэнерго России от 19.04.2019 № 391. Компания планирует расширять перечень учитываемых при расчете источников выбросов парниковых газов по мере развития обязательных для выполнения требований законодательства.
	305-2 Величина косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Область охвата 2)		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету массы косвенных энергетических выбросов. Запланирована проработка данного вопроса по мере развития в России практики методологии идентификации и учета выбросов электросетевых компаний по охватам 2 и 3, в связи с уникальностью электросетевого бизнеса
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету интенсивности выбросов парниковых газов. Запланирована проработка данного вопроса по мере развития в России практики методологии идентификации и учета выбросов электросетевых компаний по охватам 2 и 3, в связи с уникальностью электросетевого бизнеса.
	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	Перечень используемых методик для расчета выбросов загрязняющих веществ размещен на сайте Минприроды России.
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU5 Квоты на выбросы парниковых газов		В силу особенностей российского регулирования, компании Группы «Россети» не принимают участия в использовании и передаче квот на выбросы парниковых газов.
10. Биоразнообразие (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Сохранение биоразнообразия	
GRI 304: Биологическое разнообразие 2016	304-2 Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
11. Международная кооперация			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обращения руководителей ПАО «Россети» Вклад Компании в достижение ЦУР ООН События в области устойчивого развития Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
12. Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Вклад Компании в достижение ЦУР ООН Приоритеты в области устойчивого развития Ключевые тренды устойчивого развития в разрезе 2024 года Управление выбросами парниковых газов	
13. Обращение с отходами от производственной деятельности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обращение с отходами	
	306-1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	Обращение с отходами	
	306-2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	Обращение с отходами	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	306-3 Производимые отходы	Обращение с отходами	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (распоряжение Общества от 24.07.2023 № 358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности»).
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМЫ, РАСКРЫТЫЕ В ОТЧЕТЕ			
GRI 303: Вода 2018	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Использование водных ресурсов	Контроль качества сбрасываемых сточных вод осуществляется в соответствии с гигиеническими нормативами Российской Федерации сторонними специализированными (аккредитованными) организациями, иные отраслевые стандарты не применяются.
	303-3 Водозабор	Использование водных ресурсов	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (распоряжение Общества от 24.07.2023 № 358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности»). Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников.
	303-4 Водоотведение	Использование водных ресурсов	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (распоряжение Общества от 24.07.2023 № 358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности»). Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников. В текущем отчетном периоде учет не велся. В будущем Компания оценит возможность и целесообразность сбора такой информации и сроки ее предоставления.
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративная этика и противодействие коррупции	
	205-2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративная этика и противодействие коррупции	В Отчете раскрывается цифра охвата персонала Антикоррупционной политикой (100%), а также данные по количеству работников, прошедших соответствующие тренинги, в разбивке по должностям. Учитывая единый подход к антикоррупционным процедурам во всех компаниях Группы ведение учета в региональном разрезе нецелесообразно.
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Корпоративная этика и противодействие коррупции	В отчетном периоде не было выявлено подтвержденных случаев коррупции. Подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в отчетном году отсутствовали.

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ[1]

Темы и показатели GRI		Охват показателя																				
Существенные темы Отчета		ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тывазнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Общие элементы отчетности	GRI 2: Общие показатели 2021																					
	2-1 Информация об организации	+																				
	2-2 Периметр нефинансовой отчетности		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	2-3 Период и цикл отчетности, контактная информация	+																				
	2-4 Уточнение информации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	2-5 Внешнее подтверждение	+																				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	2-7 Работники	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками Компании (внештатные сотрудники)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	+																				
	2-10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	+																				
	2-11 Председатель высшего органа управления	+																				
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	+																				
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	+																				
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	+																				
	2-15 Конфликт интересов	+																				
	2-16 Коммуникация/ информирование о критически важных проблемах	+																				
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	+																				
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	+																				
	2-19 Политика вознаграждения	+																				
	2-20 Процесс определения вознаграждения	+																				

[1] Решение о раскрытии по существенным темам отчета конкретных показателей из тематических стандартов GRI и стандарта «Общие раскрытия» принимается с учетом возможности раскрытия информации по Группе компаний.

Темы и показатели GRI			Охват показателя																							
Существенные темы Отчета			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
		2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	+																						
		2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-23 Публичные обязательства, политики	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-24 Внедрение политик и обязательств	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-25 Устранение негативных воздействий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-28 Участие в ассоциациях	+																					
		2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		2-30 Коллективные договоры		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		203-2 Значительные косвенные экономические последствия	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 207: Налогообложение 2019	207-1 Подход к налогообложению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		207-4 Отчетность по странам	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тывазнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
		413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU2 Отпуск электроэнергии из сети	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Реализация закупочной деятельности	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	

Темы и показатели GRI			Охват показателя																					
Существенные темы Отчета			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Исследования и разработки (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU8) Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Развитие кадрового потенциала	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество новых работников и текучесть кадров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работниками, работающим на условиях временной и неполной занятости	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		401-3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU14) Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
НИОКР и внедрение инноваций	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																							
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
		403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		403-3 Служба охраны труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		403-5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		403-6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		403-7 Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
		403-8 Охват системой управления охраны труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
		403-9 Производственный травматизм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
		403-10 Профессиональные заболевания	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
	Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU16) Политики и требования, касающиеся здоровья и безопасности сотрудников и работников подрядчиков и субподрядчиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
Соблюдение прав человека	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие среди руководящих органов и работников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 302: Энергоэффективность 2016	302-1 Энергопотребление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		302-2 Потребление энергии вне организации																						
		302-3 Энергоемкость																						
		302-4 Сокращение энергопотребления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		305-2 Величина косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Область охвата 2)																						
		305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов																						
		305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU5 Квоты на выбросы парниковых газов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	GRI 200: Экономическая результативность 2016	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		GRI 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Обращение с отходами	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		306-2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
		306-3 Производимые отходы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI			Охват показателя																						
				ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тывазнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Биоразнообразие	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
	GRI 304: Биологическое разнообразие 2016	304-2 Воздействие Компании на биоразнообразие		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
Международная кооперация	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению		+																					
Тема, не вошедшая в перечень существенных тем Отчета	Соблюдение корпоративной этики	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+																					
		GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	+																					
			205-2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	
			205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	+																					

Темы, не раскрытые в отчете (признаны нерелевантными для Группы «Россети»)	
Управление спросом (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	Группа «Россети» не управляет спросом на электроэнергию.
Вывод мощностей из эксплуатации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	Группа «Россети» не эксплуатирует объекты электрогенерации, которые могут потребовать особых мероприятий при выводе из эксплуатации

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	Экономические		
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Группа «Россети» в цифрах	
2	Добавленная стоимость	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России	858 012 млн руб.
3	Чистая добавленная стоимость	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России	679 409 млн руб.
4	Общие расходы на исследования и разработки	Вклад в общество Инновационное развитие	
5	Производительность труда	—	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России	Общая сумма начисленных обязательных платежей в 2024 году составила 253,7 млрд руб.
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Управленческий аспект Налоговая политика	Общая сумма уплаченных обязательных платежей в 2024 году составила 273,3 млрд руб.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Вклад в общество Наши поставщики	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Вклад в общество Наши поставщики	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	—	В связи с отсутствием устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций расчет показателя не производится.
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	О Компании Группа «Россети» в цифрах	Приводится общий объем инвестиций. Учитывая инфраструктурный характер бизнеса Компании, весь объем инвестиций можно отнести к указанным категориям.
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	—	
	Экологические		
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Экологический аспект Использование водных ресурсов	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Экологический аспект Использование водных ресурсов	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Экологический аспект Использование водных ресурсов	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	—	
17	Образовано отходов I—V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Экологический аспект Обращение с отходами	
18	Обращение с отходами I—V классов опасности всего, в том числе по категориям: • Утилизировано отходов; • Обезврежено отходов; • Захоронено отходов; • Использовано повторно отходов; • Переработано отходов; • Сокращение образования отходов.	Экологический аспект Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Экологический аспект Воздействие на атмосферный воздух	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
20	Выбросы парниковых газов	**Экологический аспект** Управление выбросами парниковых газов	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	**Экологический аспект** Экологическая политика	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	—	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	—	
	Социальные		
24	Расходы на оплату труда, всего	**Развитие человеческого капитала** Мотивация персонала и социальные гарантии	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	**Развитие человеческого капитала** Инклюзивность и многообразие (в части инвалидов)	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • По группам занятий; • По полу; • По возрастным группам.	—	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	**Развитие человеческого капитала** Охрана труда	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	—	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	**Развитие человеческого капитала** Охрана труда	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	**Развитие человеческого капитала** Развитие персонала	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	**Данные Группы компаний за 2024 год** Социальные показатели. Персонал: структура, наем, мотивация	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	**Итоги года** Вклад Компании в достижение ЦУР ООН	
33	Коэффициент текучести кадров	**Развитие человеческого капитала** Наши кадры	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • Благотворительных; • В жилищной сфере; • В сфере здравоохранения; • В сфере образования; • По поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	**Вклад в общество** Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия	
	Управленческие		
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	**Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития** Управление устойчивым развитием	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	**Управленческий аспект** Корпоративное управление	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	**Управленческий аспект** Корпоративное управление	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	**Управленческий аспект** Корпоративное управление	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	**Итоги года** Награды, признание, рейтинги, рэнкинги	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	**Вклад в общество** Взаимодействие с местными сообществами	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	**Управленческий аспект** Противодействие коррупции и корпоративная этика	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	—	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	**Управленческий аспект** Противодействие коррупции и корпоративная этика	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	**Развитие человеческого капитала** Наши кадры **Управленческий аспект** Корпоративное управление	Доля женщин в составе Совета директоров – 9%

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ ПАО «РОССЕТИ» В АССОЦИАЦИЯХ, ОТРАСЛЕВЫХ И/ИЛИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

Перечень национальных организаций, в которых Компания является членом/участником, либо играет значительную роль

Организация	Миссия	Формат и цели участия ПАО «Россети»
Ассоциация «Глобальная энергия»	Поддержка исследований и инноваций в сфере энергетики на международном уровне	• Участие в научно-популярных мероприятиях и исследованиях; • Международное сотрудничество и совместный поиск решений научно-технических проблем; • Проведение ежегодной международной премии «Глобальная энергия».
Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ» (РНК СИГРЭ)	Отраслевая экспертиза всех аспектов функционирования электроэнергетических систем	ПАО «Россети» является Коллективным членом и базовой организацией РНК СИГРЭ. Работа ПАО «Россети» в Ассоциации направлена: • на изучение новых мировых практик и лучших технологий управления электроэнергетическими системами и производства электротехнического оборудования; • своевременное выявление рисков и угроз на основе изучения международного опыта, содействие определению путей их минимизации; • повышение качества долгосрочного планирования научно-технической деятельности путем анализа мировой практики, тенденций развития отрасли, разработки аналитических моделей, создание благоприятных условий для использования новейших технологий в интересах ПАО «Россети»; • участие в выработке международных стандартов МЭК посредством участия в международных рабочих группах; • формирование кадрового резерва через взаимодействие с Молодежной секцией РНК СИГРЭ.
Общероссийское объединение работодателей Российский союз промышленников и предпринимателей (ООР «РСПП»)	Отстаивание интересов бизнеса и создание благоприятного делового климата в Российской Федерации	• Обсуждение актуальных для электросетевого комплекса вопросов; • Участие в профильных мероприятиях; • Выработка консолидированной позиции Союза по ключевым законодательным инициативам и направлениям развития соответствующих сфер деятельности.
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	Инновационное развитие отрасли и внедрение передовых технологий.	• Осуществление регулярного информационного обмена; • Проведение совместных мероприятий; • Разработка законодательных инициатив; • Оказание методического содействия предприятиям машиностроения.
Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций»	Консолидация, представление и защита профессиональных интересов участников в органах власти всех уровней	• Коммуникация с участниками Партнерства; • Выработка новых идей, подходов и концепций; • Распространение лучших бизнес-практик в электросетевом комплексе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ/УЧАСТНИКОМ, ЛИБО ИГРАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ

Организация	Миссия	Формат и цели участия ПАО «Россети»
СИГРЭ	Обмен и координация исследований, обмен опытом и научно-технической информацией по вопросам функционирования электроэнергетических систем, разработка дорожной карты энергосистемы будущего.	ПАО «Россети» является Коллективным членом СИГРЭ. Работа ПАО «Россети» в Ассоциации направлена: • на изучение новых мировых практик и лучших технологий управления электроэнергетическими системами и производства электротехнического оборудования; • своевременное выявление рисков и угроз на основе изучения международного опыта, содействие определению путей их минимизации; • повышение качества долгосрочного планирования научно-технической деятельности путем анализа мировой практики, тенденций развития отрасли, разработки аналитических моделей, создание благоприятных условий для использования новейших технологий в интересах ПАО «Россети»; • участие в выработке международных стандартов МЭК посредством участия в международных рабочих группах.
Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ)	Координация межгосударственных отношений в области электроэнергетики СНГ.	ПАО «Россети», являясь системообразующей компанией в отрасли, участвует в разработке отраслевых и межотраслевых стратегий развития, энергоконцепций, программ инновационного развития и программных документов в сфере промышленной кооперации, проектов нормативных документов в сфере электроэнергетики Российской Федерации и стран СНГ, в разработке многосторонних соглашений и договоров, информационно-аналитических и справочно-статистических докладов, обзоров и других материалов ЭЭС СНГ / Исполнительного комитета ЭЭС СНГ.
Евразийский экономический союз (ЕАЭС), Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК)	В части отраслевой повестки – формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза на основе параллельно работающих электроэнергетических систем государств-членов.	• Формирование нормативной базы для общего электроэнергетического рынка (ОЭР) Евразийского экономического союза; • Разработка и согласование проектов соответствующих механизмов взаимодействия и международных нормативных правовых актов; • Участие в заседаниях Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка ЕАЭС Консультативного комитета по электроэнергетике при Коллегии ЕЭК.
Платформа энергетических исследований БРИКС (ПЭИ БРИКС)	Расширение сотрудничества в области энергетических исследований; содействие реализации совместных проектов; совместное развитие энергетических технологий.	• Участие в подготовке исследований и аналитических материалов в рамках профильной деятельности; • Анализ инициатив Платформы на предмет практического применения.
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО ООН)	Управление процессом глобализации в области экологически устойчивого развития, торговли и соблюдения прав человека в регионе АТР.	• Участие в разработке документов Комитета по энергетике (один из девяти комитетов, входящих в структуру ЭСКАТО) по запросу Минэнерго России; • Участие в конференциях и иных мероприятиях по приглашению Минэнерго России.

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 3-3, G4-DMA

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Общие вопросы устойчивого развития

- Политика в области устойчивого развития Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 №615)
- Политика в области прав человека Общества (утверждена решением Советом директоров 03.02.2025, протокол от 03.02.2025 №674)
- Стратегия цифровой трансформации Группы Компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года (утверждена решением Совета директоров 09.09.2024, протокол от 09.09.2024 №663)
- Положение о проведении оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества (утверждено решением Совета директоров 12.12.2024, протокол от 16.12.2024 №671)
- Положение об информационной политике Общества (утверждено решением Совета директоров 15.07.2024, протокол от 17.07.2024 № 659)
- Политика антимонопольного комплаенса Общества (утверждена решением Совета директоров 27.02.2024, протокол от 27.02.2024 № 644)
- Положение о защите инсайдерской информации Общества (утверждено решением Совета директоров 17.02.2025, протокол от 18.02.2025 № 675)
- Политика в области качества Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 11.09.2023, протокол от 13.09.2023 №629)
- Кодекс корпоративного управления Общества (утвержден решением Совета директоров Общества 18.11.2021, протокол от 22.11.2021 №556)
- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества и дочерних обществ (группы компаний «Россети») (утверждена решением Совета директоров Общества 17.04.2023, протокол от 18.04.2023 №616)
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022, протокол от 15.09.2022 №27)
- Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022, протокол от 15.09.2022 №27)
- Положение о выплате вознаграждений членам Комитетов Совета директоров Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 20.08.2015, протокол от 24.08.2015 №280)
- Политика Общества в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом Общества от 30.08.2019 №290)
- Антикоррупционная политика Общества и ДО Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 07.06.2023, протокол от 07.06.2023 № 620)
- Программа инновационного развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года (утверждена решением Совета директоров Общества от 27.12.2024, протокол от 28 декабря 2024 года № 673).

Климат

- Политика в области изменения климата Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 №615)
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2020-2024 гг. Общества (утверждена решением Правления ПАО «Россети», протокол от 13.12.2023 №52).

Персонал

- Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 26.12.2023 №612)
- Положение о формировании социального пакета филиалов ПАО «Россети» - МЭС, ПМЭС, ЦТН (утверждено приказом Общества от 01.11.2024 №502)
- Правила внутреннего трудового распорядка работников исполнительного аппарата Общества (утверждены приказом Общества от 25.09.2023 №420)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании труда работников филиалов ПАО «Россети» - МЭС и ПМЭС (утверждено приказом Общества от 22.07.2024 №324)
- Положение о порядке приема, перевода, увольнения работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 01.08.2024 №350)
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден решением Совета директоров Общества 26.06.2017, протокол от 29.06.2017 №372)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 15.04.2024 №153)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании Первого заместителя Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Директора по учету и отчетности — Главного бухгалтера и членов Правления (утверждено решением Совета директоров 16.06.2023, протокол от 16.06.2023 №622)
- Положение о формировании управленческого кадрового резерва ГК «Россети» (утверждено приказом Общества от 31.05.2024 № 240)
- Положение об обучении персонала ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 25.03.2025 №150)

Охрана труда

- Положение о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 21.09.2023 №412)
- Положение по организации работ повышенной опасности на объектах Общества (утверждено распоряжением Общества от 12.11.2018 №552р)
- Методические указания по идентификации и оценке профессиональных рисков, контролю и управлению профессиональными рисками на рабочих местах ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» (утверждены распоряжением ПАО «Россети» от 29.11.2024 №650р)
- Распоряжение Общества от 03.11.2017 №515р «О порядке выдачи ключей от электроустановок»
- Положение о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и на допуск к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций Общества (утверждено распоряжением Общества от 10.10.2018 №485р)
- Положение о системе внутреннего технического контроля в группе компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 14.04.2021 №113/165
- Инструкция по производству переключений на подстанциях 35-750 кВ ПАО «Россети» (утверждена распоряжением Общества от 01.09.2017 №393р)
- Приказ Общества от 18.05.2017 №181 «О мероприятиях по снижению рисков производственного травматизма» в редакции приказов Общества от 01.02.2019 №38; от 04.03.2020 №84
- Положение об организации эксплуатации оборудования, размещенного в мобильных (инвентарных) зданиях (утверждено распоряжением Общества от 31.05.2019 №236р)
- СТО 34.01–30.1-001-2016 «О введении в действие стандарта организации по порядку применения электрозащитных средств», утвержден распоряжением Общества от 30.09.2016 №404р

Экология

- Экологическая политика ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 12.02.2024, протокол №642)

ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Общие вопросы устойчивого развития

- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AccountAbility AA1000SES.
- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021 (Global Reporting Initiative (GRI))
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 №1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации»
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный к применению информационным письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»
- Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 №ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»
- Информационное письмо Банка России от 29.12.2023 №ИН-02-28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода»
- Дополнительные правила, требования и рекомендации по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень, утвержденные Приказом ПАО Московская Биржа от 24.09.2024 № МБ-П-2024-3132
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 №764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
- Методология присвоения ESG-рейтингов рейтингового агентства АКРА (АО), утвержденная решением методологического комитета 21.03.2025
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса (подписана 20.09.2012)
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП, утвержденная Съездом РСПП в 2004 году (в редакции с изменениями от 2008 года и 2021 года)
- ESG-гайд Московской биржи «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES

Климат

- Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 №812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
- Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 №908-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 №3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»
- Федеральный закон от 02.07.2021 №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2019 №1228 «О принятии Парижского соглашения»

Охрана труда

- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 №782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 №753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
- «Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153—34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями)
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 №835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 №644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 №849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ»
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 №883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»
- СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 №80
- СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 №123
- СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 №861/пр
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 №903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002—84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 №4103

Экология

- Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30.04.2012

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ЗА 2024 ГОД

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 2-27

Объем платежей за негативное воздействие на окружающую среду, включая сверхнормативные платежи, млн руб.

	2022	2023	2024
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	**13,6**	**10,4**	**7,91**
- за нормативные объемы	7,5	9,3	7,88
- за сверхнормативные объемы	6,1	1,1	0,03
Сбросы в водные объекты, в том числе	**0,01**	**0,01**	**0,01**
- за нормативные объемы	0,01	0,01	0,003
- за сверхнормативные объемы	0,0	0,00	0,009
Выбросы в атмосферу, в том числе	**6,20**	**1,24**	**0,22**
- за нормативные объемы	0,18	0,17	0,2
- за сверхнормативные объемы	6,02	1,07	0,02
Размещение отходов, в том числе	**7,42**	**9,13**	**7,68**
- за нормативные объемы	7,36	9,11	7,68
- за сверхнормативные объемы	0,06	0,018	0,00
Итого:	**13,6**	**10,4**	**7,91**

GRI 2-27

Нарушение природоохранного законодательства и нормативных требований

	2022	2023	2024
Количество наложенных нефинансовых санкций (полученных предписаний), шт.	4	14	3
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	131,5	156,0	158,1
Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства, шт.	0	1	0

GRI 303-3

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды по типу источника в 2024 году, тыс. м^3

Регион	Поверхностные воды	Подземные воды	Система центрального водоснабжения	Вода, предоставленная третьими лицами
Республика Калмыкия	0	0	3,547	0,038
Краснодарский край	0	3,94	83,683	1,859
Ставропольский край	0	0	41,986	0,062
Астраханская область	0	0	16,96	0,134
Волгоградская область	0	14,307	48,12	26,985
Курганская область	0	0,022	0,029	0,003
Ростовская область	0	4,26	58,577	0,101
Оренбургская область	0	4,56	45,587	0,051
Мурманская область	0	2,166	12,109	0,008
Омская область	0	0,18	14,288	0
Новгородская область	0	0,671	2,036	0
Ярославская область	0	0	28,803	0
Белгородская область	0	0	29,063	0

GRI 305-7

Валовый объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, тонн

Наименование показателя	2022	2023	2024
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн, в том числе:	**2 249,9**	**2 599,0**	**2 780,3**
Твердые вещества	119,1	300,0	140,5
Газообразные и жидкие вещества, из них:	2 130,8	2 299,0	2 639,9
диоксид серы (SO2)	191,6	167,7	238,7
оксид углерода (CO)	850,1	786,5	1 121,3
окислы азота (в пересчете на NO2)	665,7	568,3	812,5
углеводороды (без летучих органических соединений)	7,3	6,9	6,3
летучие органические соединения	390,8	415,7	415,8
Прочие	25,2	353,9	45,3

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-9, 403-10

Статистика производственного травматизма в Группе

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	17	13	9
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести - тяжелая	шт.	12	14	26
Общее количество учтенных несчастных случае на производстве	шт.	50	49	57
Общее количество отработанных часов	ч	367067866	379083624	374159232
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванных профессиональными заболеваниями	шт.	0	0	0
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний	шт.	1	1	0

GRI 403-9, 403-10

Виды травм и профессиональных заболеваний среди всех работников Группы

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	шт.	22	19	20
Дорожно-транспортное происшествие	шт.	19	31	15
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	шт.	15	8	13
Внешние механические воздействия	шт.	1	1	2
Укусы насекомых и животных	шт.	1	1	1
Падение предметов	шт.	2	0	1
Воздействие дыма, огня и пламени	шт.	0	0	0
Другие	шт.	2	7	13
Основные виды профессиональных заболеваний				
Вибрационная болезнь 2 степени	шт.	1	1	0

GRI 403-9

Результаты деятельности в области охраны труда в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Уровень травматизма со смертельным исходом				
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	2	1	4
Уровень травматизма со степенью тяжести - тяжелая				
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести - тяжелая	шт.	1	2	3
Общий уровень травматизма				
Общее количество учтенных несчастных случае на производстве	шт.	3	3	7
Общее количество отработанных часов	ч	Информация отсутствует		
Общее количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	шт.	-	-	-
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний	шт.	-	-	-

GRI 403-9, 403-10

Виды травм и профессиональных заболеваний среди лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	шт.	2	1	5
Падение с высоты (в т.ч. с опоры ЛЭП)	шт.	1	2	2
Основные виды профессиональных заболеваний				
Информация отсутствует	шт.		Информация отсутствует	

Расходы на охрану труда в Группе, млн руб.

Наименование	2021	2022	2023	2024
ПАО «Россети»	899,2	731,9	1 302,0	1 349,0
ПАО «Россети Центр»	681,6	810,3	950,8	1 082,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	490,5	650,2	764,9	882,0
ПАО «Россети Московский регион»	582,4	620,9	688,4	1 021,7
ПАО «Россети Ленэнерго»	405,8	299,7	300,1	314,9
ПАО «Россети Северо-Запад»	525,9	580,6	615,0	666,5
ПАО «Россети Сибирь»	695,0	800,6	802,5	727,1
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	12,1	14,1	22,1	25,8
ПАО «Россети Урал»	427,5	680,0	701,5	811,0
ПАО «Россети Северный Кавказ»	178,1	132,3	135,2	374,1
АО «Чеченэнерго»	20,5	17,8	44,1	43,5
ПАО «Россети Волга»	577,4	576,5	605,7	669,6
ПАО «Россети Юг»	263,1	345,6	425,8	435,2
АО «Россети Кубань»	434,3	363,1	422,7	435,5
ПАО «Россети Томск»	48,3	77,8	67,0	72,3
АО «Россети Тюмень»	295,5	292,3	424,5	452,8
АО «Россети Янтарь»	57,0	53,2	31,0	66,1
АО «РЭС»	98,49	76,81	114,7	171,4
АО «Энергетик»	0,65	0,74	0,9	2,5
АО «Электромагистраль»	4,3	7,0	7,4	10,1
ИТОГО:	**6 697,7**	**7 131,4**	**8 426,3**	**9 613,4**

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ПЕРСОНАЛ: СТРУКТУРА, НАЕМ, МОТИВАЦИЯ

GRI 405-2

Соотношение фактических минимальных установленных окладов женщин и мужчин (ж/м) по категориям должностей компаний Группы в динамике за 2022–2024 гг., %

Наименование	Базовая должность	2022	2023	2024
ПАО «Россети»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Центр»	Специалисты	98	98	103
	Руководители	100	107	97
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Северо-Запад»	Специалисты	86	91	88
	Руководители	65	68	106
	Рабочие	108	123	105
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	111	111	109
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Волга»	Специалисты	100	100	90
	Руководители	89	89	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Урал»	Специалисты	100	100	75
	Руководители	75	79	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Сибирь»	Специалисты	87	87	89
	Руководители	81	120	81
	Рабочие	93	93	93
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Специалисты	93	95	100
	Руководители	115	115	115
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Юг»	Специалисты	85	98	100
	Руководители	82	82	84
	Рабочие	100	100	100
АО «Россети Кубань»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100

Наименование	Базовая должность	2022	2023	2024
АО «Россети Тюмень»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	81	81	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Московский регион»	Специалисты	91	123	102
	Руководители	84	96	80
	Рабочие	86	86	85
ПАО «Россети Ленэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Северный Кавказ»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
АО «Чеченэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Томск»	Специалисты	86	85	103
	Руководители	119	116	85
	Рабочие	94	89	89
АО «Россети Янтарь»	Специалисты	70	75	66
	Руководители	105	85	88
	Рабочие	100	100	91
АО «РЭС»	Специалисты			100
	Руководители			100
	Рабочие			100
АО «Электромагистраль»	Специалисты			100
	Руководители	Не входили в охват раскрытия данных	Не входили в охват раскрытия данных	100
	Рабочие			100
АО «Энергетик»	Специалисты			100
	Руководители			100
	Рабочие			100
ИТОГО:	**Специалисты**	**94**	**97**	**96**
	Руководители	**95**	**96**	**97**
	Рабочие	**99**	**99**	**98**

GRI 2-7

Среднесписочная численность работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы, тыс. чел.

Наименование	2024
ПАО «Россети»	23,7
ПАО «Россети Центр»	26,4
ПАО «Россети Северо-Запад»	12,9
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	19,9
ПАО «Россети Волга»	18,9
ПАО «Россети Урал»	14,7
ПАО «Россети Сибирь»	18,1
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,8
ПАО «Россети Юг»	13,0
АО «Россети Кубань»	8,5
АО «Россети Тюмень»	7,5
ПАО «Россети Московский регион»	15,3
ПАО «Россети Ленэнерго»	8,1
ПАО «Россети Северный Кавказ»	14,1
АО «Чеченэнерго»	2,4
ПАО «Россети Томск»	1,4
АО «Россети Янтарь»	1,8
АО «РЭС»	4,3
АО «Электромагистраль»	0,2
АО «Энергетик»	0,2
ИТОГО:	**211,9**

GRI 2-7

Списочная численность работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по полу, тыс. чел.

	Муж.	Жен.
ПАО «Россети»	19,7	4,5
ПАО «Россети Центр»	20,0	6,4
ПАО «Россети Северо-Запад»	15,7	4,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	12,4	4,2
ПАО «Россети Волга»	6,9	2,8
ПАО «Россети Урал»	10,2	3,0
ПАО «Россети Сибирь»	13,9	4,6
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,5	0,4
ПАО «Россети Юг»	10,9	4,2
АО «Россети Кубань»	10,9	3,6
АО «Россети Тюмень»	1,9	0,6
ПАО «Россети Московский регион»	14,0	5,0
ПАО «Россети Ленэнерго»	9,6	3,5
ПАО «Россети Северный Кавказ»	6,1	2,6
АО «Чеченэнерго»	1,1	0,3
ПАО «Россети Томск»	5,8	1,9
АО «Россети Янтарь»	1,2	0,8
АО «РЭС»	3,2	1,2
АО «Электромагистраль»	0,1	0,0
АО «Энергетик»	0,2	0,1
ИТОГО:	**164,1**	**54,1**

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по уровню образования на 31.12.2024, %

Наименование	Основное/ среднее общее	Начальное/ среднее профессиональное/ неполное высшее	Высшее образование
ПАО «Россети»	6	28	66
ПАО «Россети Центр»	11	41	47
ПАО «Россети Северо-Запад»	11	42	47
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	10	41	49
ПАО «Россети Волга»	14	39	47
ПАО «Россети Урал»	11	42	47
ПАО «Россети Сибирь»	12	40	48
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	13	40	47
ПАО «Россети Юг»	14	39	46
АО «Россети Кубань»	13	34	53
АО «Россети Тюмень»	12	28	60
ПАО «Россети Московский регион»	15	30	55
ПАО «Россети Ленэнерго»	21	32	47
ПАО «Россети Северный Кавказ»	21	31	48
АО «Чеченэнерго»	43	21	35
ПАО «Россети Томск»	12	44	44
АО «Россети Янтарь»	13	37	51
АО «РЭС»	18	38	45
АО «Электромагистраль»	9	31	60
АО «Энергетик»	31	29	40

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу и категориям работников на 31.12.2024, тыс. чел.

	Мужчины			Женщины		
Наименование	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	2,99	6,96	9,73	0,34	3,59	0,57
ПАО «Россети Центр»	4,05	3,78	12,21	0,55	4,65	1,16
ПАО «Россети Северо-Запад»	2,93	3,22	9,51	0,40	3,25	0,90
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,48	2,60	7,30	0,35	3,35	0,52
ПАО «Россети Волга»	1,31	1,09	4,46	0,32	1,95	0,49
ПАО «Россети Урал»	1,92	2,27	6,00	0,33	2,40	0,30
ПАО «Россети Сибирь»	2,69	3,45	7,72	0,28	3,35	0,93
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,09	0,10	0,29	0,03	0,26	0,07
ПАО «Россети Юг»	2,11	2,59	6,22	0,35	3,51	0,31
АО «Россети Кубань»	1,92	2,21	6,73	0,26	1,75	1,59
АО «Россети Тюмень»	0,32	0,35	1,23	0,02	0,26	0,28
ПАО «Россети Московский регион»	2,81	3,04	8,16	0,46	3,16	1,39
ПАО «Россети Ленэнерго»	1,77	1,98	5,83	0,23	2,18	1,11
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1,44	1,21	3,41	0,31	1,89	0,38
АО «Чеченэнерго»	0,20	0,26	0,69	0,03	0,21	0,03
ПАО «Россети Томск»	1,05	1,53	3,19	0,18	1,55	0,18
АО «Россети Янтарь»	0,21	0,27	0,68	0,10	0,50	0,19
АО «РЭС»	0,76	0,53	1,91	0,18	0,91	0,16
АО «Электромагистраль»	0,02	0,02	0,08	0,01	0,03	0,01
АО «Энергетик»	0,05	0,04	0,09	0,02	0,04	0,01
ИТОГО:	**31,10**	**37,50**	**95,45**	**4,73**	**38,76**	**10,57**

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу и категориям на 31.12.2024, %

	Мужчины			Женщины		
Наименование	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	15	35	49	8	80	13
ПАО «Россети Центр»	20	19	61	9	73	18
ПАО «Россети Северо-Запад»	19	22	59	11	79	10
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	19	21	61	9	71	20
ПАО «Россети Волга»	20	22	58	9	63	28
ПАО «Россети Урал»	19	24	57	8	84	7
ПАО «Россети Сибирь»	19	25	56	6	74	20
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	19	21	60	8	71	20
ПАО «Россети Юг»	19	21	61	6	62	32
АО «Россети Кубань»	24	20	56	12	73	15
АО «Россети Тюмень»	18	27	55	10	81	9
ПАО «Россети Московский регион»	20	21	59	8	79	12
ПАО «Россети Ленэнерго»	19	16	65	12	71	18
ПАО «Россети Северный Кавказ»	18	20	62	7	49	44
АО «Чеченэнерго»	17	18	65	4	46	50
ПАО «Россети Томск»	17	23	60	12	76	12
АО «Россети Янтарь»	18	24	59	12	64	24
АО «РЭС»	24	17	60	14	73	13
АО «Электромагистраль»	25	23	52	23	63	14
АО «Энергетик»	17	19	65	16	64	20
ИТОГО:	**19**	**23**	**58**	**9**	**72**	**20**

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по возрасту на 31.12.2024, тыс. чел.

Наименование	До 35	От 35 до 50	Старше 50
ПАО «Россети»	4,54	12,36	7,28
ПАО «Россети Центр»	5,07	12,43	8,89
ПАО «Россети Северо-Запад»	3,46	8,98	7,76
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	3,57	7,65	5,37
ПАО «Россети Волга»	2,21	4,17	3,24
ПАО «Россети Урал»	2,32	6,45	4,43
ПАО «Россети Сибирь»	4,44	8,63	5,35
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,25	0,46	0,15
ПАО «Россети Юг»	3,08	7,03	4,97
АО «Россети Кубань»	2,60	5,79	6,06
АО «Россети Тюмень»	0,98	0,88	0,60
ПАО «Россети Московский регион»	3,18	8,29	7,55
ПАО «Россети Ленэнерго»	2,46	5,47	5,17
ПАО «Россети Северный Кавказ»	2,04	3,68	2,91
АО «Чеченэнерго»	0,25	0,70	0,46
ПАО «Россети Томск»	1,57	3,97	2,15
АО «Россети Янтарь»	0,32	0,80	0,83
АО «РЭС»	1,01	2,01	1,43
АО «Электромагистраль»	0,02	0,07	0,09
АО «Энергетик»	0,03	0,14	0,08
ИТОГО:	**43,39**	**99,95**	**74,77**

GRI 2-7

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу договора и полу на 31.12.2024, тыс. чел.

	Тип договора			
	Бессрочный		Срочный	
Наименование	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	19,10	4,05	0,57	0,45
ПАО «Россети Центр»	19,92	6,24	0,12	0,11
ПАО «Россети Северо-Запад»	15,60	4,46	0,06	0,09
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	12,10	3,85	0,28	0,36
ПАО «Россети Волга»	6,68	2,58	0,19	0,18
ПАО «Россети Урал»	10,12	2,92	0,06	0,10
ПАО «Россети Сибирь»	13,72	4,34	0,15	0,21
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,43	0,20	0,06	0,16
ПАО «Россети Юг»	10,72	3,97	0,20	0,20
АО «Россети Кубань»	10,74	3,39	0,13	0,21
АО «Россети Тюмень»	1,89	0,48	0,02	0,08
ПАО «Россети Московский регион»	13,89	4,89	0,11	0,12
ПАО «Россети Ленэнерго»	9,47	3,31	0,11	0,22
ПАО «Россети Северный Кавказ»	6,01	2,46	0,04	0,12
АО «Чеченэнерго»	1,13	0,26	0,01	0,01
ПАО «Россети Томск»	5,67	1,80	0,10	0,12
АО «Россети Янтарь»	1,15	0,76	0,01	0,02
АО «РЭС»	3,16	1,20	0,04	0,05
АО «Электромагистраль»	0,13	0,05	0,00	-
АО «Энергетик»	0,18	0,07	0,00	0,00
ИТОГО:	**161,80**	**51,27**	**2,25**	**2,79**

GRI 2-7

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу занятости и полу на 31.12.2024, тыс.чел.

	Тип занятости			
	Полная		Частичная	
Наименование	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	19,63	4,44	0,05	0,07
ПАО «Россети Центр»	20,01	6,32	0,03	0,03
ПАО «Россети Северо-Запад»	15,64	4,49	0,03	0,05
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	12,33	4,21	0,04	0,01
ПАО «Россети Волга»	6,70	2,67	0,16	0,09
ПАО «Россети Урал»	10,13	2,96	0,06	0,06
ПАО «Россети Сибирь»	13,83	4,52	0,03	0,03
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,48	0,36	0,01	0,01
ПАО «Россети Юг»	10,85	4,00	0,07	0,17
АО «Россети Кубань»	10,79	3,38	0,07	0,22
АО «Россети Тюмень»	1,89	0,46	0,01	0,10
ПАО «Россети Московский регион»	13,96	4,97	0,04	0,04
ПАО «Россети Ленэнерго»	9,51	3,45	0,07	0,08
ПАО «Россети Северный Кавказ»	6,03	2,54	0,03	0,04
АО «Чеченэнерго»	1,14	0,27	0,00	0,00
ПАО «Россети Томск»	5,75	1,90	0,02	0,02
АО «Россети Янтарь»	1,12	0,71	0,05	0,07
АО «РЭС»	3,17	1,24	0,03	0,01
АО «Электромагистраль»	0,12	0,04	0,01	0,01
АО «Энергетик»	0,17	0,06	0,01	0,01
ИТОГО:	**163,24**	**52,97**	**0,81**	**1,10**

GRI 2-7

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу договора, типу занятости, региону и полу на 31.12.2024, тыс. чел.

	Тип договора				Тип занятости			
	Бессрочный		Срочный		Полная		Частичная	
Федеральный округ	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Северо-Западный ФО	1,97	0,34	0,07	0,04	2,04	0,38	-	0,00
Приволжский ФО	31,29	9,64	0,19	0,21	31,40	9,76	0,07	0,09
Уральский ФО	19,80	6,58	0,36	0,39	19,88	6,74	0,27	0,23
Южный ФО	12,62	3,87	0,14	0,29	12,69	3,84	0,08	0,31
Сибирский ФО	21,74	6,60	0,32	0,47	21,97	7,00	0,09	0,06
Центральный ФО	19,63	6,42	0,45	0,36	19,94	6,55	0,13	0,23
Дальневосточный ФО	36,43	11,49	0,55	0,71	36,92	12,15	0,07	0,05
Северо-Кавказский ФО	18,32	6,34	0,18	0,34	18,40	6,56	0,10	0,12

GRI 401-1

Активная текучесть кадров в распределительных и магистральных сетевых компаниях Группы, %

Наименование	2022	2023	2024
ПАО «Россети»	4	4,9	5,5
ПАО «Россети Центр»	5,6	4,5	3,3
ПАО «Россети Северо-Запад»	7	5,2	5,7
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,6	2,4	1,9
ПАО «Россети Волга»	3,2	5,6	4,8
ПАО «Россети Урал»	4,9	6	6,1
ПАО «Россети Сибирь»	7	5,6	4,2
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	5,4	4,7	2,0
ПАО «Россети Юг»	6,3	6,4	6,1
АО «Россети Кубань»	7,4	5,6	6,1
АО «Россети Тюмень»	5	4,6	5,2
ПАО «Россети Московский регион»	5,5	6,4	6,5
ПАО «Россети Ленэнерго»	8,4	5,4	2,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	7,5	5,8	1,1
АО «Чеченэнерго»	21,9	10,3	1,0
ПАО «Россети Томск»	7	6,3	6,2
АО «Россети Янтарь»	11,8	4,8	6,2
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных	9,7	10,2
АО «Электромагистраль»		9,7	15,1
АО «Энергетик»		37	6,6
ИТОГО:	**5,6**	**5,2**	**4,6**

GRI 401-1

Активная текучесть кадров в распределительных и магистральных сетевых компаниях Группы в разбивке по региону, полу и возрасту, %

Федеральный округ	до 35 лет	35-50 лет	старше 50 лет	Муж.	Жен.
Северо-Западный ФО	8,1	4,7	2,8	4,3	5,8
Приволжский ФО	5,9	3,7	1,9	3,3	3,5
Уральский ФО	10,8	6,0	2,5	5,7	6,3
Южный ФО	11,9	6,1	2,5	5,9	6,2
Сибирский ФО	9,6	5,1	3,1	5,4	5,6
Центральный ФО	11,2	6,0	1,2	5,5	3,5
Дальневосточный ФО	3,6	3,1	1,6	2,7	3,1
Северо-Кавказский ФО	1,6	1,0	0,9	1,0	1,3

GRI 401-1

Общее количество работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы, принятых в отчетном периоде

Наименование	2022		2023		2024	
	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %
ПАО «Россети»	2 114	9,7	4 687	19,5	2 944	12
ПАО «Россети Центр»	3 035	10,8	2 919	11	2 562	10
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 698	12,7	1 451	11	1 547	12
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2 245	10,6	2 568	12	2 624	13
ПАО «Россети Волга»	2 536	12,3	2 337	12	2 631	14
ПАО «Россети Урал»	1 921	12,5	1 865	12	2 335	15
ПАО «Россети Сибирь»	3 103	16,1	2 618	14	2 714	15
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	288	34,2	331	39	352	41
ПАО «Россети Юг»	1 945	13,8	1 752	13	1 787	14
АО «Россети Кубань»	1 210	13,3	973	11	1 071	12
АО «Россети Тюмень»	960	12,7	966	13	1 035	13
ПАО «Россети Московский регион»	1 752	11,9	3 079	19	2 865	17
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 300	15,8	1 684	19	1 976	21
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1 413	9,6	1 302	9	1 329	9
АО «Чеченэнерго»	570	22,8	351	14	423	17
ПАО «Россети Томск»	213	14,2	191	13	208	15
АО «Россети Янтарь»	297	15	267	14	322	17
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных		Не входили в охват раскрытия данных		837	19
АО «Электромагистраль»					30	12
АО «Энергетик»					35	20
ИТОГО:	**26 645**	**12,4**	**29 341**	**13,6**	**29 627**	**14**

GRI 401-1

Общее количество работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы, принятых в отчетном периоде, в разбивке по полу в динамике, чел.

Наименование	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	1 727	387	3 493	1 094	2 278	666
ПАО «Россети Центр»	2 313	722	2 206	713	1 887	675
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 200	498	1 074	377	1 069	478
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1 734	511	1 868	700	1 872	752
ПАО «Россети Волга»	1 869	667	1 690	647	1 712	919
ПАО «Россети Урал»	1 404	517	1 230	635	1 573	762
ПАО «Россети Сибирь»	2 229	874	2 031	587	2 054	660
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	120	168	133	198	114	238
ПАО «Россети Юг»	1 309	636	1 127	625	1 132	655
АО «Россети Кубань»	866	344	707	266	731	340
АО «Россети Тюмень»	721	239	743	223	749	286
ПАО «Россети Московский регион»	1 284	468	2 244	835	2 153	712
ПАО «Россети Ленэнерго»	877	423	1 275	409	1 470	506
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1 048	365	959	343	953	376
АО «Чеченэнерго»	334	236	292	59	304	119
ПАО «Россети Томск»	166	47	156	35	160	48
АО «Россети Янтарь»	159	138	147	120	182	140
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных		Не входили в охват раскрытия данных		527	310
АО «Электромагистраль»					22	8
АО «Энергетик»					18	17
ИТОГО:	**164 798**	**50 070**	**21 375**	**7 866**	**20 960**	**8 667**

GRI 401-1

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде в распределительные и магистральные сетевые компании Группы, по возрасту, чел.

Наименование	До 35 лет	От 35 лет до 50 лет	Старше 50 лет
ПАО «Россети»	1 301	1 119	524
ПАО «Россети Центр»	1527	660	375
ПАО «Россети Северо-Запад»	822	548	177
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1 333	856	435
ПАО «Россети Волга»	1 166	932	533
ПАО «Россети Урал»	1 307	667	361
ПАО «Россети Сибирь»	1 549	808	357
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	130	197	25
ПАО «Россети Юг»	813	569	405
АО «Россети Кубань»	578	300	193
АО «Россети Тюмень»	543	339	153
ПАО «Россети Московский регион»	1 480	950	435
ПАО «Россети Ленэнерго»	835	801	340
ПАО «Россети Северный Кавказ»	552	497	280
АО «Чеченэнерго»	279	92	52
ПАО «Россети Томск»	77	88	43
АО «Россети Янтарь»	105	134	83
АО «РЭС»	406	277	154
АО «Электромагистраль»	11	11	8
АО «Энергетик»	1	13	21
ИТОГО:	**14 815**	**9 858**	**4 954**

GRI 401-3

Долгосрочное отсутствие по состоянию на 31.12.2024

	2022	2023	2024
Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам	653	644	583
Количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	3 218	3 235	3 602

Расходы на вознаграждение работников Группы, млрд руб.

	2022	2023	2024
Совокупные расходы на вознаграждение работников Группы компаний	247,6	281,3	324,5

GRI 401-1

Статистика обучения работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу, человеко-курсы

	мужчины			женщины		
Наименование	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ПАО «Россети»	19 874	21 630	24 514	1 595	1 514	2 094
ПАО «Россети Центр»	13 934	13 413	15 382	1 265	1 230	1 554
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 245	10 266	11 019	1 031	1 278	1 122
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	12 528	14 046	17 148	1 330	1 543	1 969
ПАО «Россети Волга»	16 147	19 291	26 013	2 841	1 249	5 701
ПАО «Россети Урал»	11 727	9 892	11 249	1 054	751	1 788
ПАО «Россети Сибирь»	32 399	34 401	30 788	3 281	6 749	8 720
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	1 519	1 633	1 085	364	830	410
ПАО «Россети Юг»	9 650	7 367	10 846	915	970	2 268
АО «Россети Кубань»	10 468	9 045	9 854	2 141	1 274	2 048
АО «Россети Тюмень»	6 816	5 541	6 166	1 277	749	973
ПАО «Россети Московский регион»	28 680	30 834	34 664	5 808	10 450	14 662
ПАО «Россети Ленэнерго»	7 107	6 538	20 352	1 423	1 029	2 611
ПАО «Россети Северный Кавказ»	13 196	22 505	19 941	1 280	752	629
АО «Чеченэнерго»	606	1 762	1 620	16	19	13
ПАО «Россети Томск»	2 032	5 101	4 697	293	563	619
АО «Россети Янтарь»	941	735	865	146	182	129
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных	3 613	3 911	Не входили в охват раскрытия данных	446	728
АО «Электромагистраль»		116	146		18	38
АО «Энергетик»		38	107		5	16
ИТОГО:	**197 869**	**217 767**	**250 367**	**26 060**	**31 601**	**48 092**

GRI 401-1 МинЭк 31

Статистика обучения работников Группы по категориям, человеко-курсы

Наименование	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	8 594	8 953	9 061
ПАО «Россети Центр»	6 356	2 616	7 964
ПАО «Россети Северо-Запад»	3 756	2 147	6 238
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	8 249	3 682	7 186
ПАО «Россети Волга»	12 244	8 646	10 824
ПАО «Россети Урал»	4 958	3 401	4 678
ПАО «Россети Сибирь»	11 334	16 251	11 923
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	282	486	727
ПАО «Россети Юг»	4 289	2 554	6 271
АО «Россети Кубань»	4 658	2 493	4 751
АО «Россети Тюмень»	3 062	2 252	1 825
ПАО «Россети Московский регион»	12 381	23 680	13 265
ПАО «Россети Ленэнерго»	6 526	3 035	13 402
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	2 454	2 596	17 153
ПАО «Россети Томск»	1 264	1 404	2 648
АО «Россети Янтарь»	341	271	382
АО «РЭС»	1 832	713	2 094
АО «Электромагистраль»	73	36	75
АО «Энергетик»	19	36	68
ИТОГО:	**92 672**	**85 252**	**120 535**

[1] С учетом АО «Чеченэнерго».

Среднее количество часов обучения в Группе на одного работника по полу, час/чел.

	Мужчины			Женщины		
Наименование	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ПАО «Россети»	55	53	68	15	14	8
ПАО «Россети Центр»	49	44	45	16	13	17
ПАО «Россети Северо-Запад»	59	217	63	16	5	21
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	44	44	43	18	19	19
ПАО «Россети Волга»	55	71	77	39	7	16
ПАО «Россети Урал»	64	62	56	13	15	20
ПАО «Россети Сибирь»	104	322	81	23	8	43
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	106	94	103	35	46	30
ПАО «Россети Юг»	53	50	50	22	21	20
АО «Россети Кубань»	75	84	69	40	37	32
АО «Россети Тюмень»	58	44	35	29	16	16
ПАО «Россети Московский регион»	166	65	61	51	34	42
ПАО «Россети Ленэнерго»	47	49	76	17	22	26
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	42	61	41	11	10	7
ПАО «Россети Томск»	102	142	41	60	46	24
АО «Россети Янтарь»	43	50	39	5	13	9
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных	15	85	Не входили в охват раскрытия данных	11	79
АО «Электромагистраль»		60	47		40	37
АО «Энергетик»		18	40		16	16
ИТОГО:	**50**	**49**	**59**	**24**	**29**	**22**

[1] С учетом АО «Чеченэнерго».

GRI 401-1 МинЭк 31

Среднее количество часов обучения в Группе на одного работника по категориям должностей, час/чел.

Наименование	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	86	35	47
ПАО «Россети Центр»	64	20	41
ПАО «Россети Северо-Запад»	64	23	73
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	75	21	36
ПАО «Россети Волга»	99	28	62
ПАО «Россети Урал»	87	28	47
ПАО «Россети Сибирь»	105	46	81
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	88	41	99
ПАО «Россети Юг»	74	21	45
АО «Россети Кубань»	101	35	55
АО «Россети Тюмень»	68	22	24
ПАО «Россети Московский регион»	72	39	64
ПАО «Россети Ленэнерго»	60	27	89
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	31	20	40
ПАО «Россети Томск»	54	31	38
АО «Россети Янтарь»	43	16	32
АО «РЭС»	85	71	91
АО «Электромагистраль»	49	33	50
АО «Энергетик»	39	25	36
ИТОГО:	**76**	**30**	**53**

[1] С учетом АО «Чеченэнерго».

GRI 401-1

Развитие и обучение персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы

	2022	2023	2024
Расходы на обучение по Группе «Россети», тыс. руб.	1 039 882	1 142 341	1 304 939
Объем обучения работников Группы «Россети», тыс. человеко-курсов	224,5	249,4	298,5
Доля работников, прошедших внутрикорпоративное обучение (по Группе), %	100	100	100
Доля работников, прошедших внешнее обучение (по Группе), %	27	25	25
Объем обучения работников в корпоративных учебных центрах, тыс. человеко-курсов	163,8	188,1	225,5
Доля обучения в корпоративных учебных центрах (от общего объема обучения), %	73	75	75
Объем обучения работников с использованием дистанционных технологий, тыс. человеко-курсов	118,6	131,96	134,4
Доля обучения с использованием дистанционных технологий (от общего объема обучения), %	53	53	45
Среднее количество часов обучения на одного работника, час/работника	56	50	49
Средняя стоимость обучения/развития одного работника, тыс. руб.	4,6	5,4	6,2
Переподготовка, тыс. человеко-курсов	13,3	12,5	9,5
Переподготовка, млн руб.	194,7	177,1	138,7
Повышение квалификации, тыс. человеко-курсов	157,4	222,2	142,4
Повышение квалификации, млн руб.	735,7	888,2	719,9
ССЧ по Группе «Россети»	210 244,5	210 914,5	211 890,3

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI EU4

Активы Группы «Россети» по состоянию на 31.12.2024

	ЛЭП, км	в том числе ВЛ, км	в том числе КЛ, км	Количество ПС и ТП, шт.	Мощность ПС и ТП, МВА
ПАО «Россети»	179 213,9	178 202,9	1 011,0	1 111	384 194,9
ПАО «Россети Центр»	417 665,7	394 240,3	23 425,4	107 237	56 125,8
ПАО «Россети Северо-Запад»	179 701,1	170 635,4	9 065,8	40 975	27 757,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	294 819,1	278 478,7	16 340,4	74 028	47 233,0
ПАО «Россети Волга»	235 922,4	232 007,2	3 915,2	52 433	37 559,4
ПАО «Россети Урал»	169 088,4	151 386,9	17 701,6	44 549	44 813,2
ПАО «Россети Сибирь»	270 936,5	262 154,2	8 782,3	62 462	46 363,3
в т.ч. АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	8 325,3	7 475,2	850,1	1 286	619,5
ПАО «Россети Юг»	165 287,2	161 764,0	3 523,2	35 265	25 215,1
АО «Россети Кубань»	96 137,1	92 069,8	4 067,3	27 566	18 953,9
АО «Россети Тюмень»	53 617,9	52 592,2	1 025,7	8 504	30 833,3
ПАО «Россети Московский регион»	174 473,4	88 116,6	86 356,8	51 736	86 095,9
ПАО «Россети Ленэнерго»	85 405,1	53 183,2	32 221,9	29 582	36 914,6
ПАО «Россети Северный Кавказ»	142 078,1	136 897,8	5 180,4	33 444	20 335,3
в т.ч. АО «Чеченэнерго»	15 928,5	15 125,6	802,9	5 618	2 614,3
ПАО «Россети Томск»	20 520,6	19 963,7	556,9	3 592	4 188,5
АО «Россети Янтарь»	17 072,6	13 786,7	3 285,9	5 483	5 748,5
АО «РЭС»	64 857,4	56 320,1	8 537,3	15 499	11 634,0
АО «Электромагистраль»	2 239,8	2 238,9	0,9	11	2 080,0
ИТОГО:	**2 569 036,3**	**2 344 038,4**	**224 997,9**	**593 477**	**886 047,3**

ГЛОССАРИЙ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

CMMI	Совокупность уровней цифровой зрелости с соответствующими им характеристиками, отражающих степень совершенствования процессов в разрезе по критериям.
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
FAR	Показатель уровня смертности в результате производственных травм
FEES	Тикер акции ПАО «Россети» на Московской бирже
HR (human resources)	Человеческие ресурсы
GRI	Глобальная инициатива отчетности (Global Reporting Initiative)
GRI The Electric Utilities Sector Disclosures	Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
ISO 14001:2015	Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления
ISO 50001:2018	Международный стандарт управления энергосистемами
ISO 56002:2019	Международный стандарт в области инновационного менеджмента
ISO 9001:2015	Международный стандарт, содержащий требования к системе менеджмента качества
LTAFR (Lost Time Accident Frequency Rate)	Коэффициент, который выражает частоту несчастных случаев со смертельным исходом среди всех зарегистрированных случаев производственного травматизма
LTIFR	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate)
SAIDI	Эквивалентная продолжительность перерывов в электроснабжении на одного потребителя (System Average Interruption Duration Index)
SAIFI	Индекс средней частоты отключений по энергосистеме (System Average Interruption Frequency Index)
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии
АИС	Автоматизированная информационная система
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	Акционерное общество
БАМ	Байкало-Амурская магистраль
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВДЦ	Всероссийский детский центр
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГОСТ	Государственный стандарт
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочернее общество
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
КМН	Коренные и малочисленные народы
Кодекс корпоративной этики	Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛЭП	Линия электропередачи
МГУ	Московский государственный университет
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
МинЭк	Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии, утвержденный приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТО	Материально-техническое обеспечение
МЭС	Магистральные электрические сети
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ МЭИ	Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»
НП	Некоммерческое партнерство

ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОРД	Организационно-распорядительная документация
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПАО	Публичное акционерное общество
ПИР	Программа инновационного развития
ПМЭС	Предприятия магистральных электрических сетей
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РНК СИГРЭ	Российский национальный комитет СИГРЭ
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТС-тендер	Электронная площадка России Общество с ограниченной ответственностью «РТС-тендер» (ООО «РТС-тендер»)
РФ	Российская Федерация
РЭП	Радиоэлектронная продукция
СД	Совет директоров
СИГРЭ	Одна из крупнейших международных неправительственных и некоммерческих организаций в области электроэнергетики (РНК СИГРЭ — Российский национальный комитет СИГРЭ)
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ссуз	Среднее специальное учебное заведение
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация
СУОТ	Система управления охраной труда
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
РАД	Акционерное общество «Российский аукционный дом»
Росэлторг	Акционерное общество «Единая электронная торговая площадка»
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Технологическое присоединение
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФГИС ОПВК	Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I и II классов
ФЗ	Федеральный закон
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ФСС	Фонд социального страхования Российской Федерации
ФФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЭЗС	Электрозарядная станция

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Единицы измерения	Расшифровка
га	Гектар
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт	Киловатт
кВт•ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, Беловежская ул., 4
Почтовый адрес	121353, г. Москва, Беловежская ул., 4
Телефон	+7 (800) 200-18-81
Адрес электронной почты	info@rosseti.ru

Вопросы по информации, изложенной в Отчете за 2024 год, просим адресовать в Департамент аналитики и прогнозирования ПАО «Россети».

Контактное лицо – Ирина Пересветова.
Телефон: +7 (495) 995-53-33 (доб. 35-29)
Электронная почта: peresvetova-im@fskees.ru

Дополнительную информацию о Группе компаний «Россети» можно найти на этих ресурсах:

Корпоративный сайт

Подходы в области устойчивого развития

Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»

Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии и Годовые отчеты

ПАО Московская Биржа

Рейтинговое агентство АКРА

Рейтинговое агентство «Эксперт РА»

t.me/rosseti_official

@rosseti

Россети

ПАО «Россети»