



● **Здоровье и поддержка  
здорового образа жизни**

ФГУП «Производственное объединение  
«Завод имени Серго» (POZIS)

*«Охрана труда и укрепление  
здоровья работников»*



**Федеральное государственное унитарное предприятие  
«Производственное объединение «Завод имени Серго» (POZIS)  
образовано в 1898 году. Сегодня на нем работает 5370 человек**

POZIS имеет широкую известность в стране и за рубежом. Сегодня это один из крупнейших производителей холодильной и медицинской техники, охотничьих патронов, сохраняющий свой потенциал в оборонной промышленности.

Основные черты управления в компании POZIS:

- разработка долгосрочных стратегий и в то же время их достаточная гибкость;
- высокий контроль качества, модернизация и одновременно широкая диверсификация производства;
- сохранение и развитие нерентабельных направлений с перспективой выхода на прибыльность в будущем;
- кооперация с другими отраслями;
- ставка на мобилизацию человеческого ресурса, приоритет обучения, сохранение жизни и здоровья человека.

В компании определена и утверждена «Политика в области охраны труда ФГУП «ПО «Завод имени Серго», которая нацеливает всех работников к пунктуальности, выполнению требований безопасности труда и сохранению здоровья.

Проводимые мероприятия в области охраны труда направлены на улучшения условий труда, снижение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В основе успеха этой работы лежат согласованные действия администрации и первичной профсоюзной организации.

**Достижение поставленных целей обеспечивается:**

- повышением эффективности системы управления охраны труда, обязательным участием в управлении охраной труда руководящих и инженерно-технических работников с повышением их ответственности;
- действенным контролем безопасности работ на всех стадиях производства;
- созданием условий, при которых обязательны не только своевременные выявление и ликвидация нарушений требований по охране труда, но и их предупреждение;
- системной работой по обучению, профилактике, повышению безопасности и улучшению условий труда;

- организацией планирования, постоянного контроля и учета проводимой профилактической работы в области охраны труда на всех уровнях управления, анализа этой работы, оценки её эффективности и совершенствования.

Для всех работников действует незыблемое правило: *«Не нарушай требования безопасности труда сам и не давай нарушать их товарищу»*. В компании считают, что труд должен быть высокопроизводительным без травм и аварий. Дух товарищества внутри бригад – залог достижения благоприятных условий труда.

В целях улучшения условий труда в объединении создано бюро по аттестации рабочих мест (АРМ), которое совместно с аккредитованной санитарно-промышленной лабораторией, проводит аттестацию рабочих мест. В период проведения первого этапа аттестации рабочих мест в объединение и после его завершения был выполнен целый ряд мероприятий по охране труда, что позволило улучшить условия труда на рабочих местах более 2,5 тыс. работников, как в производственных цехах, так и в других подразделениях.

Внедрение высокотехнологичного оборудования способствует улучшению безопасности труда и снижению доли ручного труда. Этому способствуют также государственные программы модернизации производства, которые позволяют заменить устаревшие станки современным высокопроизводительным оборудованием. На эти цели было направлено 206,649 млн. руб., за счет федеральных целевых программ - 145,913 млн. руб.



Особое внимание уделяется спецодежде и ее соответствию стандартам, разработанными специалистами компании совместно с первичной профсоюзной организацией. Осуществляется постоянный контроль за обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

В объединении проводятся серии конференций, нацеленных на улучшение условий труда и укрепление здоровья работников, обучение в центре подготовки кадров руководителей и специалистов по соответствующим программам.

В начале 2011 года проводилось обучение мастеров (освобожденных бригадиров, начальников производственных участков) навыкам системного управления персоналом, методам повышения эффективности административно-хозяйственной деятельности производства, развития управленческих компетенций линейных менеджеров «жизненноважных» циклов производства высококонкурентной продукции предприятия. В дальнейшем данная система обучения рассматривается в качестве постоянно действующей «внутрифирменной

школы» подготовки руководителей среднего звена «линейного менеджмента» компании POZIS. В компании 1940 человек прошли обучение по охране труда. На эти цели было израсходовано 213 тыс.рублей.

Ежегодно среди подразделений объединения проводится смотр-конкурс на лучшую организацию системы охраны труда. Ежеквартально проводятся «Дни охраны труда» с участием генерального директора. Аналогичные мероприятия ежемесячно проводятся в структурных подразделениях. В совещаниях принимают участие профсоюзный актив и представители государственных органов надзора (госинспектор по труду, санитарный врач, представитель ГПН, специалист Центра



занятости населения).

На этих совещаниях рассматриваются, анализируются вопросы улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний. По итогам разрабатываются конкретные мероприятия с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей.

### **Социальное обеспечение работников**

Общая стоимость выплат социального характера в 2010 году составила 75,3 млн. руб.

Указанные средства были направлены на:

- финансирование доставки работников объединения к месту работы;
- оплату путевок в санаторий профилакторий «Волга»;
- выплату стипендий и оплату питания станочников;
- доплаты к государственным пенсиям и оказание финансовой помощи пенсионерам;
- материальной помощи при уходе в очередной отпуск;
- выплату пособий:
  - молодым специалистам (впервые принятым на работу в объединения после окончания вузов по очной форме обучения)
  - увольняющимся (в связи с призывом на воинскую службу в Вооруженные Силы РФ);
  - вновь принятым на работу (после увольнения из рядов Вооруженных Сил РФ в запас).

Предоставляется один оплачиваемый день при рождении ребенка в день выписки из роддома жены. Осуществляется оплата за содержания ребенка в детских дошкольных учреждениях родителей, имеющих 3-х и более детей, и одиноких матерей.

**Особое внимание уделяется профилактике заболеваемости и поддержанию здорового образа жизни работников.**

В этих целях с участием профсоюзной организации организуются спортивные и культурно – массовые мероприятия.

Например, в 2010 году более 700 работников предприятия приняли участие в около 20 спортивных мероприятиях, среди которых спартакиада «Здоровье», «Мама, папа, я - спортивная семья», «День физкультурника», День молодежи, туристические слеты и др.

Работники предприятия пользуются услугами организованными и действующими тремя здравпунктами, в которых функционируют стоматологический кабинет, кабинеты физиотерапии и массажа. С каждым годом совершенствуются лабораторные исследования, что позволяет раскрыть более полную картину выявленных заболеваний и способствует успешному их лечению. В здравпунктах организовано круглосуточное дежурство фельдшеров. В целях повышения оперативности и эффективности медицинских услуг работникам предприятия приобретена современная машина скорой помощи.

За счет собственных средств в Объединении организовано проведение обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.



Работникам, занятым в течение 5 и более лет на таких работах, периодические медицинские осмотры проводятся с привлечением специалистов по профессиональным заболеваниям.

Объединение финансирует многопрофильное лечебно-оздоровительное учреждение - санаторий-профилакторий «Волга», в котором работники предприятия проходят курс лечения или оздоровления. Созданы хорошие условия для лечения органов пищеварения, дыхания, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, сердечнососудистых, гинекологических и эндокринологических заболеваний, а также сахарного диабета. Санаторий-профилакторий "Волга" предоставляет уникальную возможность получить комплекс лечебных и диагностических процедур. В 2010 году было направлено 669 работников.



Особое место в работе по профилактике профзаболеваний и укреплению здоровья работников занимает обеспечение работников здоровым и полезным питанием.

Затраты на лечебно – профилактическое питание в 2010 году составило свыше 1,2 млн. руб., на фруктовые соки – 98 тыс. руб.; молоко и другие равноценные пищевые продукты – 3,4 млн. руб., на обеспечение работников средств индивидуальной защиты – 4,2 млн. руб. Всего в 2010 году на эти цели израсходовано более 9 млн. руб.

На предприятии издается газета «Машиностроитель», которая способствует поддержанию в объединении здоровой психологической обстановки. В каждом номере печатаются статьи, описывающие трудовую, спортивную и культурную жизнь на заводе.

### **Результаты:**

Развивая производственный потенциал, объединение заботится о социальном обеспечении своих работников. В 2010 году на улучшение условий труда было выделено 33,0 млн. руб., что составляет 6154 руб. на одного работника. Эти средства были направлены на обеспечение работников, работающих с вредными условиями труда молоком, фруктовыми соками, лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной защиты, проведение периодического медицинского осмотра, обучение по охране труда и др.

За счет проводимых лечебных мероприятий в 2010 году снизилась заболеваемость на 154 случая по сравнению с 2009 годом, уменьшились потери рабочего времени.

*Сохранение жизни и здоровья работников – долгосрочная стратегия Предприятия.*