

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЭКОЛОГИЯ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

ОХРАНА ТРУДА

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

2012

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИМЕЕТ РЕАЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ.
ИНВЕСТИРУЯ В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА, МЫ ИНВЕСТИРУЕМ В РАЗВИТИЕ СВОЕГО РЫНКА, СВОИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, СОТРУДНИКОВ.
МЫ СТРЕМИМСЯ СОЗДАТЬ СРЕДУ, В КОТОРОЙ СМОЖЕМ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ, ПРИНОСЯ ПОЛЬЗУ АКЦИОНЕРАМ, ПАРТНЁРАМ,
РАБОТНИКАМ, КЛИЕНТАМ. ЭТО ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, ЭФФЕКТ ОТ КОТОРЫХ ПОРОЙ ВИДЕН ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ МНОГИЕ ГОДЫ.
НО БЕЗ ЭТОГО ПОЛНОЦЕННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ НЕВОЗМОЖНО.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ИНТЕР РАО» _____	4	6. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» _____	100
ОБ ОТЧЁТЕ _____	9	6.1. РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ _____	102
1. О ГРУППЕ «ИНТЕР РАО» _____	10	6.2. ГРУЗИЯ _____	104
1.1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2012 ГОДА _____	12	6.3. АРМЕНИЯ _____	104
1.2. СТРАТЕГИЯ ГРУППЫ _____	14	6.4. МОЛДАВИЯ _____	105
1.3. ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ _____	17	6.5. КАЗАХСТАН _____	105
1.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ _____	18	6.6. ДРУГИЕ СТРАНЫ _____	105
1.5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ _____	20	6.7. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО _____	106
2. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОХРАНА ТРУДА _____	28	ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЁТА _____	108
2.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ _____	28	ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТА С УЧАСТИЕМ ВНУТРЕННИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ _____	108
2.2. ОХРАНА ТРУДА _____	44	ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТА С УЧАСТИЕМ ВНЕШНИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ _____	110
3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЁЖНОГО И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ _____	50	ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI _____	112
3.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ _____	50	ПРИЛОЖЕНИЯ _____	120
3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВОВ _____	64	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВВОД УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ В 2012–2016 ГГ. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2012 Г. _____	120
3.3. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ _____	66	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ. _____	122
3.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ _____	73	ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ. _____	124
4. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» _____	78	ПРИЛОЖЕНИЕ 4. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И КОНСУЛЬТАТИВНЫХ ОРГАНОВ _____	124
4.1. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА _____	80	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ _____	126
4.2. ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ _____	84	ПРИЛОЖЕНИЕ 6. КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ В 2010–2012 ГГ. _____	126
4.3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ _____	85	ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФОВ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, КАСАЮЩИХСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ _____	127
4.4. УПРАВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЕМ _____	87	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ _____	127
5. ДОБРΟΣОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ _____	90		
5.1. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ _____	90		
5.2. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ _____	93		
5.3. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ _____	95		

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ИНТЕР РАО»



Борис Ковальчук
Председатель Правления
ОАО «Интер РАО»

Даже в сложных условиях внешней среды в 2012 году компании удалось продемонстрировать впечатляющие результаты работы по стратегически важным направлениям бизнеса.

Дорогие друзья!

Для «Интер РАО» 2012 год стал важным этапом развития, непростым и во многом определяющим. Откровенно сложные условия внешней среды предсказуемо негативно сказались на финансовых результатах Группы. Мы были к этому готовы, и потому нам удалось минимизировать последствия таких результатов для реализации нашей главной цели – долгосрочного устойчивого развития компании. И даже в этих вызывающих условиях компании удалось продемонстрировать впечатляющие результаты работы по стратегически важным направлениям бизнеса.

Среди важнейших итогов года стоит отметить, что мы завершили консолидацию ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3» и перешли к целевой модели управления генерацией в России – 100% владению всеми генерирующими активами Группы. 2012 год также связан с расширением географии присутствия «Интер РАО»: мы начали свою деятельность в принципиально новых для компании регионах и условиях – в Башкирии и Турции. Безусловно, в числе ключевых событий прошедшего года следует отметить первые пуски объектов по договорам о предоставлении мощности. В 2012 году мы запустили в эксплуатацию блоки на Ивановских ПГУ, Уренгойской и Харанорской ГРЭС, осуществили ввод газотурбинной установки на Томской ПРК.

Вы читаете Отчёт об устойчивости развития и экологической ответственности Группы «Интер РАО». С 2011 года мы составляем отчётность в строгом соответствии с рекомендациями международных руководств по подготовке нефинансовых отчётов, разработанных Глобальной инициативой по отчётности (GRI). Мы приняли решение реализовать самую высокую степень раскрытия информации и придерживаемся выбранного курса.

Неизменно приоритетным направлением для нас остаётся совершенствование системы корпоративного управления. Мы постоянно работаем над тем, чтобы эта система соответствовала самым передовым международным стандартам. В отчётном году мы разработали План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2013–2014 гг. Также мы утвердили Политику ротации внешнего аудитора, разработанную в соответствии с мировыми стандартами корпоративного управления, в частности, Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров и Рекомендациями Европейской Комиссии «О независимости внешнего аудитора в Европейском Союзе».

Важным событием для развития «Интер РАО» стало избрание в 2012 году в состав Совета директоров первого независимого директора – Фердинандо Бенкалли-Фалько, Президента и Главного исполнительного директора General Electric (GE) в Европе и Северной Азии, одного из самых опытных и компетентных экспертов отрасли на международном уровне.

Также была разработана система показателей эффективности (КПЭ) для руководства компании. Перечень КПЭ на 2012 год учитывает такие направления деятельности, как надёжность и безопасность работы энергетического оборудования, доходность деятельности и управления затратами, финансовая независимость и устойчивость, выполнение инвестиционных обязательств. Размер вознаграждения членов Правления теперь напрямую зависит от достижения установленных КПЭ на текущий квартал и год.

Приоритетным направлением для нас является развитие сотрудников компаний Группы. Достиженные нами успехи были бы невозможны без той команды профессионалов, которая сегодня насчитывает уже более 57 000 человек, и мы верим, что инвестиции в развитие наших сотрудников – это инвестиции в успешное будущее компании. Мы завершили консолидацию активов, и в части управления персоналом ключевой задачей была эффективная интеграция всех сотрудников, компетенций, совершенствование организационной структуры предприятий, повышение производительности труда, формирование единой системы оплаты труда.

Мы активно развиваем корпоративные социальные программы, направленные на обеспечение безопасности жизнедеятельности и труда работников, охрану их здоровья и повышение благосостояния, развитие профессиональной карьеры, поддержку молодых семей, заботу о детях и пенсионерах.

Мы высоко ценим наших сотрудников и не только стремимся предоставить им возможности для развития, но также уделяем большое внимание вопросам охраны труда и производственной безопасности. В 2012 году мы утвердили Техническую политику и Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности производственной деятельности Группы «Интер РАО».

Наши предприятия зачастую являются крупнейшими или градообразующими в регионах. Поэтому одновременно с ростом масштаба бизнеса возрастает ответственность Группы «Интер РАО» перед регионами: экономическая, экологическая и социальная. В 2012 году мы провели масштабную работу по повышению уровня экологической ответственности «Интер РАО»: была утверждена Декларация об экологической ответственности ОАО «Интер РАО» и разработана система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2004. Была продолжена работа по разработке единой Экологической программы Группы на период до 2030 года, ориентированной на повышение экологической безопасности производства. К её разработке привлечены наиболее авторитетные научные отраслевые организации: Всероссийский теплотехнический институт, Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского, Агентство по прогнозированию балансов в энергетике. Эта работа будет завершена в 2014 году.

Важным направлением нашей деятельности мы считаем реализацию социальных и благотворительных программ во всех регионах присутствия. На сегодняшний день одной из важнейших задач в этой сфере является систематизация и унификация подхода к благотворительной и спонсорской деятельности в компаниях Группы «Интер РАО». С целью формирования единого корпоративного механизма отбора и утверждения проектов по благотворительности и закрепления методов оценки их эффективности в 2012 году была разработана Концепция благотворительной деятельности Группы, утверждение которой запланировано на вторую половину 2013 года.

Безусловным приоритетом сегодня является поддержка и развитие инноваций. В 2012 году была утверждена Программа инновационного развития «Интер РАО» до 2016 года с перспективой до 2020 года, направленная на достижение технологического лидерства Группы в сфере электроэнергетики на территории России, а также на обеспечение устойчивого роста стоимости активов и поддержание конкурентоспособности в долгосрочной перспективе. Важнейшим составным элементом реализации Программы инновационного развития Группы является среднесрочная Программа НИОКР Группы на 2013–2017 годы, утверждённая Правлением ОАО «Интер РАО» в декабре 2012 года.

В 2012 году мы отметили 15-летие Группы «Интер РАО». За эти годы компания превратилась из оператора экспорта-импорта электроэнергии в международный энергетический холдинг, одну из крупнейших компаний России и мира. На протяжении всех этих лет мы считали корпоративную социальную ответственность неотъемлемым направлением деятельности. Уверен, что мы достигли таких результатов только благодаря синергии финансовых и нефинансовых ресурсов.

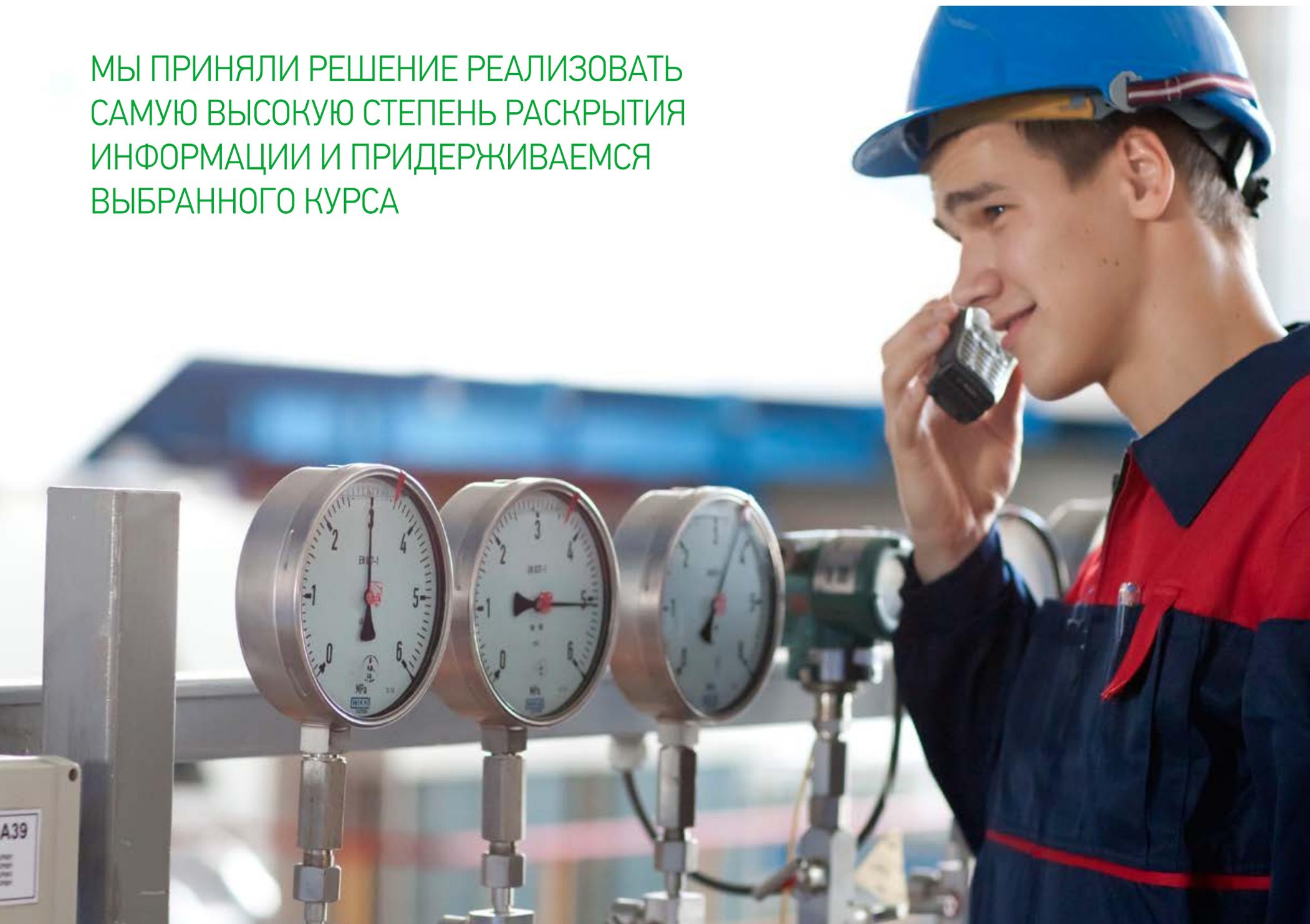
Борис Ковальчук
Председатель Правления
ОАО «Интер РАО»





В 2012 ГОДУ ГРУППА «ИНТЕР РАО» ОТМЕТИЛА 15-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. ЗА ЭТОТ ПЕРИОД ПРОЙДЕН ПУТЬ ОТ КОМПАНИИ, СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩЕЙСЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛЕ ЭНЕРГИЕЙ, ДО ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПУБЛИЧНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ХОЛДИНГОВ.

МЫ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ РЕАЛИЗОВАТЬ
САМУЮ ВЫСОКУЮ СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ
ИНФОРМАЦИИ И ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ
ВЫБРАННОГО КУРСА



A39

ОБ ОТЧЁТЕ

Отчёт Группы «Интер РАО» об устойчивости развития и экологической ответственности за 2012 год (далее – Отчёт) является вторым нефинансовым отчётом Группы, отражающим её подход к концепции устойчивого развития и результаты соответствующей деятельности в течение отчётного периода. Отчёт информирует целевую аудиторию о важных социальных, экономических и экологических аспектах деятельности Группы «Интер РАО» во всех регионах и странах присутствия.

Ежегодный выпуск нефинансовых отчётов Группы направлен на информирование заинтересованных сторон и совершенствование взаимодействия с ними. В рамках определения содержания Отчёта Группа руководствовалась принципами существенности, охвата заинтересованных сторон, контекста устойчивого развития и полноты, в соответствии с рекомендациями Руководства по отчётности Глобальной инициативы по отчётности (далее – Руководства GRI). Для выбора вопросов для освещения Группа использовала такие методы, как:

- ▶ анализ результатов общественного заверения Отчёта об устойчивости развития и экологической ответственности за 2011 год, в том числе рекомендаций по раскрытию информации в будущих отчётных периодах;
- ▶ анализ результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе деятельности Группы;
- ▶ анализ информационного поля;
- ▶ анализ отчётов компаний-аналогов;
- ▶ экспертная оценка существенности;
- ▶ анализ локальных нормативных актов.

Настоящий отчёт структурирован в соответствии с ключевыми темами, обозначенными в стандарте ГОСТ Р ИСО 26000–2012 «Руководство по социальной ответственности»:

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ	ГЛАВА В ОТЧЁТЕ
Организационное управление	0 Группе «Интер РАО»
Трудовые практики	Управление персоналом и охрана труда
Права человека	
Защита интересов и взаимодействие с потребителями	Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения потребителей
Окружающая среда	Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»
Добросовестные деловые практики	Добросовестные деловые практики
Вовлечение и развитие сообществ	Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»

Для обеспечения качества Отчёта Группа ориентировалась на принципы сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надёжности Руководства GRI. Границы отчёта охватывают периметр сегментов и дочерних компаний, аналогичный периметру Годового отчёта Группы «Интер РАО» за 2012 год. Границы Отчёта, по сравнению с прошлым отчётным периодом, были расширены за счёт включения в них новых активов Группы (ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «Башкирские распределительные тепловые сети», Тракуа Elektrik A. S. (Турция)).

Данные по экологическому воздействию представлены по производственным электроэнергетическим активам Группы «Интер РАО», что объясняется наиболее существенным влиянием именно этих активов на окружающую среду. Если в тексте не указано иное, экологические данные представлены по следующим компаниям:

- ▶ 2011 год: ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», ОАО «ТГК-11», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Казахстан), ООО «Мтквари энергетика», АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II» (Грузия), ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)» (Армения), ЗАО «Молдавская ГРЭС» (Молдавия);
- ▶ 2012 год: ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», ОАО «ТГК-11», ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «БашРТС», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Казахстан), ООО «Мтквари энергетика», АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II» (Грузия), ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)» (Армения), ЗАО «Молдавская ГРЭС» (Молдавия)¹.

Для повышения доверия заинтересованных сторон было проведено общественное заверение Отчёта с участием внутренних и внешних заинтересованных сторон, в ходе которого им был представлен подход Группы «Интер РАО» к подготовке нефинансовой отчётности и основные результаты деятельности по ключевым вопросам устойчивого развития в 2012 году. Проведение общественного заверения позволило Группе выделить ключевые направления совершенствования нефинансовой отчётности и темы для раскрытия в следующем отчётном периоде.

Подготовка Отчёта осуществлялась с учётом требований Руководства GRI (версия 3.0) и отраслевого приложения к нему для компаний энергетического сектора, включая протоколы к показателям. Отчёт соответствует уровню применения «А» Руководства GRI.

¹ Отсутствие данных за 2011 год по ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС» объясняется тем, что на тот момент эти компании не входили в состав Группы «Интер РАО».

1. О ГРУППЕ «ИНТЕР РАО»

ГРУППА «ИНТЕР РАО» (ОАО «ИНТЕР РАО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА, ДАЛЕЕ – ГРУППА) – ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РАЗЛИЧНЫХ СЕГМЕНТАХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В 15 СТРАНАХ МИРА, В ТОМ ЧИСЛЕ В РОССИИ, СТРАНАХ ЕВРОПЫ И СНГ. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ НА КОНЕЦ 2012 ГОДА ПРЕВЫСИЛА 57 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.

Деятельность Группы «Интер РАО» охватывает следующие направления:

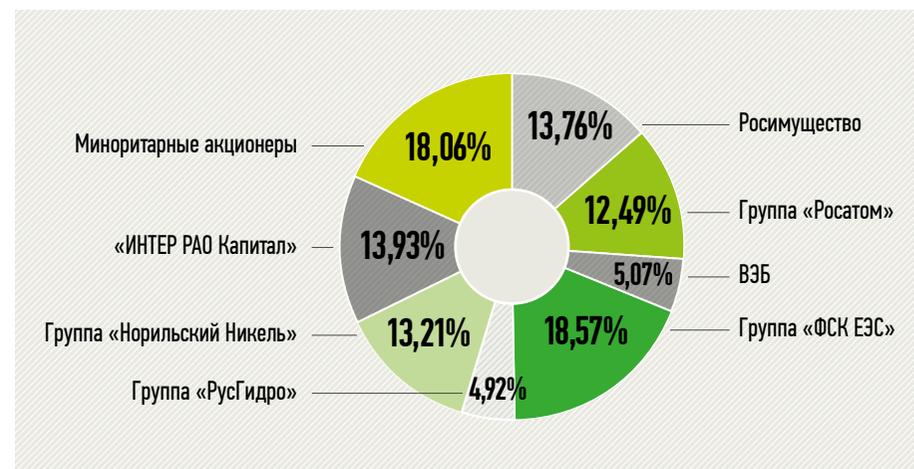
- ▶ **Производство электрической и тепловой энергии:** установленная мощность генерирующих активов составляет 33,5 ГВт. Генерирующие активы Группы расположены на территории Российской Федерации, Грузии, Армении, Молдавии, Казахстана, Турции, Литвы и включают в себя:
 - 46 тепловых электростанций;
 - 13 гидроэлектростанций, в том числе 9 малых;
 - 2 ветропарка.
- ▶ **Сбыт:** включает девять энергосбытовых компаний в разных регионах России, шесть из которых являются гарантирующими поставщиками. Совокупная доля Группы «Интер РАО» на российском розничном рынке поставок электрической энергии составляет 14,7%.
- ▶ **Международный энерготрейдинг:** Трейдинг в Российской Федерации и за рубежом представлен торговыми операциями ОАО «Интер РАО», ОАО «ВЭК», RAO Nordic Oy, AB INTER RAO Lietuva, SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OÜ. География поставок электроэнергии Группы на внешние рынки в 2012 году включала Финляндию, Беларусь, Латвию, Эстонию, Литву, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай и Монголию. Объём трейдинговых операций Группы составил 21,8 млрд кВт·ч.
- ▶ **Инжиниринг, ремонт и сервис в Российской Федерации:** компании Группы осуществляют строительство и модернизацию энергообъектов, инжиниринговый консалтинг, ведут исследовательские и проектно-конструкторские работы.
- ▶ **Управление распределительными электросетями за пределами РФ:** в состав Группы входят две распределительные электросетевые компании – АО «Теласи» и ЗАО «Электрические сети Армении», осуществляющие деятельность на территории Грузии и Армении, соответственно. Общая протяжённость линий электропередачи электросетевых компаний Группы составляет более 34 тысяч км.

В 2012 году Группа «Интер РАО» отметила 15-летний юбилей. За этот период пройден путь от компании, специализирующейся на международной торговле энергией, до одного из крупнейших публичных энергетических холдингов. В настоящее время Группа «Интер РАО» продолжает деятельность по созданию глобального диверсифицированного холдинга, являющегося одним из ключевых игроков мирового энергетического рынка.

В 2012 году Группа «Интер РАО» существенно продвинулась в реализации основных направлений стратегического развития. Важнейшим направлением работы по реализации стратегических целей Группы стала консолидация ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3» и переход к целевой модели управления генерацией в России – 100%-му владению всеми генерирующими активами Группы. Кроме того, в текущем году Группа «Интер РАО» увеличила масштабы генерирующего бизнеса за счёт приобретения генерирующих активов ОАО «Башкирэнерго» и 90% акций турецкой газовой электростанции Тракуа Elektrik A. S., а также за счёт ввода более 1 ГВт новых мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности (Ивановские ПГУ – 325 МВт, Уренгойская ГРЭС – 460 МВт, Харанорская ГРЭС – 225 МВт). По состоянию на конец 2012 года, совокупная установленная мощность генерирующих активов Группы достигла 33,5 ГВт. Объединяя энергетические активы в России и за рубежом, Группа осознаёт свою ответственность за обеспечение энергетической безопасности стран присутствия, а также за развитие международных отношений между Россией и странами Ближнего Востока, Азии, Африки и Латинской Америки.

Управляющей компанией Группы является ОАО «Интер РАО». Акции ОАО «Интер РАО» торгуются на ОАО «Московская биржа» и входят в базы расчёта индексов ММВБ, РТС, ММВБ-электроэнергетика, MSCI Russia и MSCI Emerging Markets, а также FTSE Emerging Markets. Глобальные депозитарные расписки ОАО «Интер РАО» допущены к торгам на платформе International Order Book (IOB) Лондонской фондовой биржи.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ОАО «ИНТЕР РАО» В 2012 ГОДУ



В 2012 году агентство Fitch присвоило ОАО «Интер РАО» долгосрочный рейтинг ВВ+ (прогноз стабильный) и АА (rus) по национальной шкале. Агентство Moody's присвоило ОАО «Интер РАО» корпоративный кредитный рейтинг по глобальной шкале на уровне Вa1 (прогноз стабильный) и по национальной шкале на уровне Аa1. гу.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2012 ГОДУ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	ПОКАЗАТЕЛЬ	2012
Выручка	556,2 млрд руб.	Коэффициент использования установленной мощности	50,3%
ЕВИТДА	26,5 млрд руб.	Средняя численность персонала на 1 МВт установленной мощности	1,7 чел./МВт
ЕВИТДА на 1 кВт·ч	0,15 руб./кВт·ч	Общие затраты на реализацию социальных программ	более 4,1 млрд руб.
Установленная мощность	33,5 ГВт	Объём затрат на благотворительную и спонсорскую деятельность	622 млн руб.
Выработка электроэнергии	127,4 млрд кВт·ч	Валовые выбросы загрязняющих веществ	545 477 тонн
Реализация электроэнергии	153,0 млрд кВт·ч	Общие расходы на охрану окружающей среды	4 284 млн руб.
Средняя цена реализации электроэнергии	1,25 руб./кВт·ч	Общий объём закупок	107,9 млрд руб.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



1.1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2012 ГОДА

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ▶ Завершён масштабный проект консолидации основных активов ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3». Группа «Интер РАО» также консолидировала на своём балансе 100% акций ОАО «ТГК-11» и ОАО «Петербургская сбытовая компания»
- ▶ В состав Группы вошли генерирующие активы Башкирии (ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашПТС») и турецкая газовая электростанция Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A. S.
- ▶ Ввод новых мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности: Ивановские ПГУ – 325 МВт, Уренгойская ГРЭС – 460 МВт, Харанорская ГРЭС – 225 МВт, Томская ПРК – 14,7 МВт
- ▶ Установленная мощность электростанций Группы увеличена до 33,5 ГВт
- ▶ Группой выработано 127,4 млрд кВт·ч электроэнергии, реализация электроэнергии компаниями Группы «Интер РАО» составила 153 млрд кВт·ч
- ▶ Утверждена Техническая политика Группы
- ▶ Внедрён единый классификатор коммерческих услуг и систем стандартов клиентского обслуживания
- ▶ Утверждена Комплексная программа создания и развития каналов коммуникации с клиентами на 2012–2013 гг.
- ▶ Разработана и введена в опытную эксплуатацию автоматизированная информационная система интеграции всех уровней управления и контроля состояния охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
- ▶ Разработаны Инструкция и Регламент бизнес-процесса проведения аудитов технической безопасности производственной деятельности ДЗО/ВЗО Группы «Интер РАО»

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОХРАНА ТРУДА

- ▶ Реализованы семь пилотных проектов по совершенствованию системы управления персоналом
- ▶ Общие затраты на реализацию социальных программ в 2012 году составили более 4,1 млрд рублей
- ▶ В рамках I Съезда Молодёжного Актива Группы «Интер РАО» утверждены Молодёжная политика и Положение о Молодёжном Активе Группы (МАГ)
- ▶ В 2012 году Нижневартовская ГРЭС получила диплом I степени за участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций отраслей экономики материального производства Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа
- ▶ Разработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО» – АИС «Контроль»

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- ▶ Впервые утверждена Политика ротации внешнего аудитора ОАО «Интер РАО»
- ▶ Принята за основу Программа работы с миноритарными акционерами ОАО «Интер РАО»
- ▶ В состав Совета директоров избран первый независимый директор (в соответствии с критериями независимости, определяемыми лучшими корпоративными практиками) – Фердинандо Бенкалли-Фалько, Президент и Главный исполнительный директор General Electric (GE) в Европе и Северной Азии, Главный исполнительный директор GE в Германии

ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

- ▶ Внедрены ключевые документы по управлению рисками: Регламент бизнес-процесса корпоративного управления рисками в Группе «Интер РАО», Типовой регламент управления рисками Бизнес-дивизиона/ДЗО, Методика моделирования и оценки рисков
- ▶ Создана постоянно действующая рабочая группа по антикоррупционным мероприятиям Группы «Интер РАО», а также рабочие группы по антикоррупционным мероприятиям в компаниях Группы
- ▶ Внедрены ключевые документы по повышению эффективности закупочной деятельности
- ▶ 95% всех конкурентных закупочных процедур для Группы «Интер РАО» проведено через ООО «ИНТЕР РАО – Центр управления закупками»

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- ▶ Утверждена Декларация об экологической ответственности ОАО «Интер РАО»
- ▶ Разработана система экологического менеджмента, в соответствии с ISO 14001:2004
- ▶ Объём финансирования природоохранной деятельности составил 4 284 млн руб.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ

- ▶ Общий объём средств, направленных компаниями Группы на благотворительную деятельность, составил 622 млн руб., что почти в два раза больше, чем в 2011 году.

АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА, В РАБОТЕ КОТОРЫХ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2012 ГОДУ

КОМПАНИЯ ГРУППЫ	АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА	КОМПАНИЯ ГРУППЫ	АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА
ОАО «Интер РАО»	НП «Совет рынка» НП «Русское общество управления рисками» (представитель FERMA в России) Российский союз промышленников и предпринимателей		
ООО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ»	НП «Совет рынка» НП «Санкт-Петербургский Центр Энергосбережения и Энергоэффективности «ПетербургЭнергоАудит» НП «Экспертные организации электроэнергетики» НП содействия развитию качества и безопасности выполнения строительных работ СРО «Инжспецстрой-Электросетьстрой» Общественный совет по развитию малого предпринимательства при губернаторе Санкт-Петербурга	ОАО «Алтайэнергосбыт»	«Союз промышленников Алтайского края» Межрегиональная ассоциация экономического взаимодействия субъектов РФ «Сибирское соглашение» НП «Алтайский кластер энергомашиностроения и энергоэффективных технологий» Алтайская торгово-промышленная палата СРО НП «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири» СРО НП «Алтайские строители» НП СРО «Гильдия Энергоаудиторов» Некоммерческая организация «Сибирская энергетическая ассоциация» НП «Совет рынка»
ОАО «ТГК-11»	«Сибирская Энергетическая Ассоциация» (СЭА) ¹ НП «Российское теплоснабжение» Межрегиональная ассоциация «Сибирское Соглашение по эффективному использованию золошлаковых материалов»	ОАО «ВЭК»	Ассоциация организаций в области строительного-энергетического комплекса «Объединение инженеров»
ОАО «Саратовэнерго»	НП «Экспертные организации электроэнергетики» НП СРО «Гильдия энергоаудиторов» НП СРО «Межрегиональное объединение строителей»	ООО «ИНТЕР РАО Инвест»	СРО «Национальная ассоциация участников фондового рынка»
Филиал ОАО «ИНТЕР РАО-Электрогенерация» «Калининградская ТЭЦ-2»	Общественная организация «Калининградская Ассоциация энергосбережения»	ЗАО «Молдавская ГРЭС»	РО НП Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья
ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	НП «Совет Рынка» НП Гарантирующих поставщиков и Энергосбытовых компаний (ГП и ЭСК) Региональное объединение работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей» НП СРО «Центррегионпроект» НП СРО «Гильдия энергоаудиторов» НП СРО «Центррегион»	ОАО «Мосэнерго»	НП «Совет рынка» НП Гарантирующих поставщиков и Энергосбытовых компаний (ГП и ЭСК)
ЗАО «Светлана-Оптоэлектроника»	НП производителей светодиодов и систем на их основе НП СРО «Межрегиональное объединение организаций железнодорожного строительства»	ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт»	НП «Совет рынка»
		ОАО «Петербургская сбытовая компания»	НП «Совет Рынка» НП Гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний (ГП и ЭСК)
		RAO Nordic Oy	Nordic Association of Electricity Traders European Federation of Energy Traders
		ООО «РН-Энерго»	НП «Совет рынка»
		ООО «ИНТЕР РАО – Центр управления закупками»	НП по развитию торгового-закупочной отрасли «Национальная ассоциация институтов закупок» (НП «НАИЗ»)
		АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Учреждение «Пул резервов электрической мощности Казахстана» (ПУЛРЭМ) Объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (КЭА)

¹ Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая участников энергетического рынка Сибирского федерального округа

1.2. СТРАТЕГИЯ ГРУППЫ

В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ДО 2015 ГОДА (С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2020 ГОДА), ГРУППА «ИНТЕР РАО» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛЬ СТАТЬ ОДНОЙ ИЗ ДЕСЯТИ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ МИРА.

Миссия Группы: Содействие устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

ВИДЕНИЕ 2020

Группа «Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от добычи и поставок топлива до распределения и сбыта энергии конечным потребителям.
Группа управляет сбалансированным портфелем эффективных генерирующих активов и занимает ответственную позицию в области охраны окружающей среды.
Группа «Интер РАО» является одним из крупнейших глобальных энерготрейдеров по объёму торговых операций.
Управляя активами в России и за рубежом, Группа играет важную роль в интеграции национальных энергосистем в наднациональные объединения и в усилении связей между энергорынками.
Проекты и решения Группы в области производства энергетического оборудования и инжиниринга, а также в сфере энергосбережения и энергоэффективности вносят значимый вклад в решение задач по модернизации электроэнергетики и инновационному развитию России.

Как активный участник международной деятельности и компания с государственным участием Группа «Интер РАО» является одним из крупнейших игроков энергетического рынка и осознаёт свою ответственность по обеспечению реализации стратегических приоритетов России.

Стратегия Группы «Интер РАО» направлена на реализацию Энергетической стратегии России на период до 2030 года. В 2012 году Совет директоров впервые утвердил Стратегические приоритеты на год, закрепляющие декомпозицию стратегических целей Группы по функциональным направлениям, что позволило сконцентрировать усилия менеджмента Группы на реализации конкретных планов и сформировало базу для анализа динамики достигнутых показателей эффективности.

Энергетическая стратегия России на период до 2030 года определяет цели и задачи долгосрочного развития энергетического сектора страны, приоритеты и ориентиры, а также механизмы государственной энергетической политики. Главной целью Энергетической стратегии России является создание инновационного и эффективного энергетического сектора, соответствующего как потребностям экономики в энергоресурсах, так и внешнеэкономическим интересам России, обеспечивающего

необходимый вклад в социально ориентированное инновационное развитие страны. В сфере электроэнергетики работа по достижению указанной цели предусматривается по следующим основным направлениям:

- ▶ внешнеэкономическая деятельность;
- ▶ энергетическая безопасность;
- ▶ энергетическая эффективность;
- ▶ развитие энергетического машиностроения;
- ▶ инновации в энергетике;
- ▶ рационализация топливного баланса и экологическая безопасность;
- ▶ эффективность управления государственной собственностью.

Цели, предусмотренные Стратегией Группы «Интер РАО» до 2015 года с перспективой до 2020 года, ориентированы на реализацию Энергетической стратегии России по данным направлениям.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РОССИИ

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

РАЗВИТИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ИННОВАЦИИ В ЭНЕРГЕТИКЕ

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА
И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СОБСТВЕННОСТЬЮ

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стратегической целью внешней энергетической политики является максимально эффективное использование энергетического потенциала России для полноценной интеграции в мировой энергетический рынок, укрепления позиций на нём и получения наибольшей выгоды для национальной экономики. Одним из главных показателей достижения цели является объём экспорта электроэнергии, который, согласно Энергетической стратегии РФ, должен к 2013–2015 гг. достичь 18–25 млрд кВт·ч, а к 2020–2022 гг. – 35 млрд кВт·ч.

В настоящий момент деятельность Группы «Интер РАО» по развитию внешнеторговой деятельности и интеграции энергорынков полностью соответствует направлениям, предусмотренным Энергетической стратегией РФ.

Достижению целей Правительства должны способствовать мероприятия Группы по гармонизации правил энергетических рынков, в том числе в рамках Таможенного союза и СНГ, расширению межгосударственных связей и международного сотрудничества. Повышение уровня международного присутствия, кроме того, предусматривается за счёт роста базы зарубежных активов Группы на рынках, представляющих геополитический интерес для России.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стратегической целью государственной политики в сфере обеспечения энергетической безопасности является достижение эффективного использования энергоресурсов в потребительском секторе экономики и отсутствие нерациональных затрат общества на энергообеспечение.

Реализация Стратегии Группы «Интер РАО» способствует выполнению государственных задач по бездефицитному электроснабжению потребителей на территории России и других стран присутствия за счёт реализации проектов строительства генерирующих мощностей, приобретения предприятий энергетики и обеспечения реализации запланированных инвестиционных программ (например, в рамках проектов строительства по договорам о предоставлении мощности). Также предусматривается модернизация, техническое перевооружение и реконструкция производственных активов Группы.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Рациональное использование ресурсов при выработке электроэнергии, а также внедрение практик энергосбережения является стратегической государственной целью, направленной на устранение энергетических и экологических факторов, сдерживающих развитие экономики.

На реализацию государственной политики в области энергоэффективности направлены два элемента Стратегии ОАО «Интер РАО». Рост эффективности производства и распределения электрической и тепловой энергии на производственных площадках Группы реализуется благодаря единой Технической политике, предусматривающей повышение технических и эксплуатационных характеристик оборудования и внедрение внутрикорпоративных программ энергосбережения. Ожидается, что данные меры приведут к сокращению удельных расходов топлива на отпуск электрической и тепловой энергии производственными активами Группы на 5 и 10% соответственно.

Также Группа «Интер РАО» участвует в формировании энергосервисного рынка в России путём привлечения компетенций и технологий ведущих международных компаний, предоставления услуг в области энергоэффективности, участия в разработке соответствующих целевых государственных программ.

РАЗВИТИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Одним из стратегических приоритетов Энергетической стратегии РФ является обеспечение российского топливно-энергетического комплекса высокоэффективными отечественными технологиями и оборудованием, необходимыми для поддержания энергетической безопасности страны.

В рамках реализации своей Стратегии Группа реализует мероприятия, направленные на развитие производства турбинного оборудования (парогазовых и газотурбинных установок) с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам, в том числе за счёт формирования совместных предприятий с мировыми лидерами в области производства оборудования и локализации производств на территории России.

ИННОВАЦИИ В ЭНЕРГЕТИКЕ

Инновационное развитие энергетического комплекса, согласно Энергетической стратегии РФ, предусматривает обеспечение отрасли высокоэффективными отечественными технологиями и оборудованием, а также научно-техническое развитие.

Стратегия Группы направлена как на создание эффективной инновационной среды внутри Группы, так и на создание на базе компаний Группы платформы по реализации государственной инновационной политики. В рамках первого направления создаются структуры внутреннего управления инновациями, разрабатываются и реализуются инновационные программы, создаются источники финансирования инноваций.

Второе направление предусматривает участие в разработке мер государственной поддержки инновационной сферы, анализ передовых мировых разработок в энергетической сфере, организацию трансферта зарубежных технологий в РФ путём приобретения иностранных компаний и развития партнёрских отношений с крупнейшими зарубежными производителями энергетического оборудования, а также создания партнёрских отношений с ведущими научно-технологическими организациями.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью государственной энергетической политики является достижение оптимальной структуры производства и потребления топливно-энергетических ресурсов, минимизация негативного влияния энергетического сектора на окружающую среду.

Стратегия Группы «Интер РАО» предусматривает детальное планирование структуры топливного бизнеса генерирующих активов, а также расширение использования возобновляемых источников энергии (например, энергии ветра).

Стратегические цели Группы в области охраны окружающей среды и природопользования, а также основные пути их достижения закреплены в Декларации об экологической ответственности ОАО «Интер РАО». В целях достижения совместного устойчивого развития Группы и регионов ведения производственной деятельности, получения экономических выгод и преимуществ, роста капитализации, а также признавая свою ответственность за состояние окружающей среды, ОАО «Интер РАО» ставит перед собой следующие экологические цели:

- ▶ обеспечить соответствие производственной деятельности ОАО «Интер РАО» и ДЗО национальным, региональным и местным нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, природопользования и промышленной безопасности;
- ▶ последовательно снижать негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня, следовать принципу приоритетности мер по предотвращению загрязнений, стремиться к постоянному улучшению качества окружающей среды в регионах ведения производственной деятельности;
- ▶ учитывая интересы акционеров и потребителей продукции, последовательно снижать экономические издержки, связанные с экологическими аспектами производственной деятельности, стремиться к решению экологических проблем экономически эффективными методами;

- ▶ стремиться к достижению согласия между менеджментом и персоналом ОАО «Интер РАО», акционерами, государственными и общественными организациями, населением в вопросах экологической безопасности производственной деятельности ОАО «Интер РАО», уровня социальной ответственности и результативности его природоохранной деятельности.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

Повышение эффективности управления государственной собственностью в энергетике является одним из ключевых механизмов осуществления государственной энергетической политики. В качестве площадки для консолидации государственных активов в электроэнергетике ОАО «Интер РАО» должно обеспечивать эффективность системы управления активами для реализации государственных целей и задач.

Основными стратегическими задачами Группы по оптимизации системы управления активами являются:

- ▶ централизация управленческих функций, повышение управляемости и сокращение издержек;
- ▶ достижение синергетических эффектов;
- ▶ внедрение единых подходов управления в компаниях Группы;
- ▶ снижение стоимости привлечения капитала;
- ▶ обеспечение возможности перераспределения финансовых потоков внутри Группы.

1.3. ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППА «ИНТЕР РАО» РУКОВОДСТВУЕТСЯ ОБЩЕПРИНЯТЫМИ НОРМАМИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА, ОДНА ИЗ КОТОРЫХ – СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ТАКОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА, КОТОРОЕ УДОВЛЕТВОРЯЕТ ПОТРЕБНОСТИ НАСТОЯЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ, НО НЕ СТАВИТ ПОД УГРОЗУ ВОЗМОЖНОСТИ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ УДОВЛЕТВОРЯТЬ СВОИ ПОТРЕБНОСТИ¹.

Вкладом Группы в обеспечение устойчивого развития является её социальная ответственность – ответственность за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение. Таким образом, под социальной ответственностью Группа «Интер РАО» понимает концепцию управления бизнесом с учётом интересов всех заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, государство, работников, общество, деловых партнёров и конкурентов. Масштаб социальной ответственности Группы обусловлен, прежде всего, её размером и значимостью её вклада в социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Главной целью реализации политики Группы «Интер РАО» в области устойчивого развития является создание целостной инновационной системы социально ответственного бизнеса, направленной на реализацию стратегических целей, обеспечение максимальной эффективности деятельности и соответствие ожиданиям заинтересованных сторон.

Политика Группы «Интер РАО» в области устойчивого развития основана на следующих принципах:

- ▶ повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ▶ учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- ▶ содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- ▶ содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;
- ▶ сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- ▶ соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- ▶ развитие института социального партнёрства;
- ▶ противодействие коррупции;
- ▶ ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- ▶ распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;
- ▶ интеграция принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления;
- ▶ реализация единой концепции устойчивого развития в регионах присутствия;
- ▶ взаимодействие с внутренними и внешними стейкхолдерами на основе баланса интересов и взаимовыгодности.

При реализации политики в области устойчивого развития Группа также руководствуется принципами стандарта ГОСТ Р ИСО 26000–2012 «Руководство по социальной ответственности»:

- ▶ подотчётность;
- ▶ прозрачность;
- ▶ этичность;
- ▶ уважение интересов заинтересованных сторон;
- ▶ соблюдение требований закона;
- ▶ следование международным нормам поведения;
- ▶ соблюдение прав человека.

СФЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОАО «ИНТЕР РАО» ЗА ВНЕДРЕНИЕ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Руководство Группы «Интер РАО»	Постановка целей Группы в сфере устойчивого развития Определение политики устойчивого развития и принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами
Блок управления персоналом и организационного развития	Интеграция концепции устойчивого развития в систему корпоративного управления Группы Консолидация, систематизация и анализ информации и данных для подготовки ежегодной отчётности об устойчивости развития и экологической ответственности
Руководители структурных подразделений	Внедрение политики и принципов устойчивого развития в деятельность Группы Реализация экологических, социальных, этических и прочих программ
Работники	Участие в реализации программ в сфере устойчивого развития

В 2012 году Советом Директоров ОАО «Интер РАО» было принято решение о регулярной публикации отчётов об устойчивости развития и экологической ответственности. Публикация нефинансовой отчётности в соответствии с Руководством GRI обеспечивает комплексное раскрытие информации о деятельности Группы, повышает инвестиционную привлекательность, а также информирует заинтересованные стороны Группы о достигнутом прогрессе в области КСО.

¹ Комиссия Брундтланд (1987).

1.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ – ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО». ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙК-ХОЛДЕРАМИ) ГРУППЫ ЯВЛЯЮТСЯ СООБЩЕСТВА, ЮРИДИЧЕСКИЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ФОРМИРУЮЩИЕ СИСТЕМУ ОЖИДАНИЙ И, СООТВЕТСТВЕННО, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ГРУППЕ И НАХОДЯЩИЕСЯ, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ЭТИХ РЕШЕНИЙ.



Перечень заинтересованных сторон Группы закреплён в Кодексе корпоративной этики ОАО «Интер РАО» и Коммуникационной стратегии Группы, принятой в 2012 году. В Группе разработаны единые подходы к определению круга заинтересованных сторон, принципов и направлений взаимодействия с ними.

Необходимость взаимодействия с заинтересованными сторонами и требования к процессам взаимодействия закреплены в следующих документах Группы:

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|--|
| ▶ Кодекс корпоративного управления; | ▶ Положение об информационной политике; | ▶ Положение о дивидендной политике; | ▶ Положение о порядке распоряжения непрофильными активами; |
| ▶ Кодекс корпоративной этики; | ▶ Положение о конфиденциальности; | ▶ Политика по внутреннему контролю; | ▶ Декларация об экологической ответственности. |
| ▶ Коммуникационная стратегия; | | | |

Компании Группы регулярно анализируют интересы и потребности стейкхолдеров, чтобы обеспечить:

- | | |
|--|--|
| ▶ отсутствие конфликтных ситуаций; | ▶ достижение поставленных целей и задач взаимодействия, решение проблемных вопросов; |
| ▶ учёт ожиданий заинтересованных сторон в процессе планирования деятельности Группы; | ▶ поддержание позитивного имиджа Группы. |

С учётом результатов проведённого анализа выбираются оптимальные для каждой группы заинтересованных сторон формы и методы взаимодействия.

ОАО «ИНТЕР РАО»: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ЦИФРАХ В 2012 ГОДУ

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ	28 общих заседаний Совета директоров 79 заседаний Правления
АКЦИОНЕРЫ	3 общих собрания акционеров
ИНВЕТОРЫ И АНАЛИТИКИ	144 встречи (индивидуальные и групповые) 4 круглых стола 2 роад-шоу 2 конференц-звонка 2 вебкаста 1 визит на предприятие
СМИ	279 встреч 10 пресс-конференций 5 пресс-туров 2 пресс-ланча 12 пресс-завтраков 7 конференц-звонков

КАНАЛЫ И ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2012 ГОДУ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ					
Органы управления и контроля Группы	Заседания и встречи в рамках осуществления ими возложенных на них полномочий в интересах Группы и её акционеров	Стратегия и направления развития Группы Бизнес-планы, инвестиционные программы Результаты деятельности Группы	Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)	Участие в разработке нормативно-правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов Участие в деятельности межправительственных комиссий Предоставление государственной отчётности	Цели и направления развития энергетической отрасли Обеспечение функционирования оптового и розничного рынков электроэнергии и мощности Формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику Налоговые поступления в национальные и региональные бюджеты Обеспечение торговой деятельности на зарубежных рынках
Работники и их представители	Собрания трудовых коллективов Личные встречи с руководителями Системы обратной связи Корпоративные СМИ Интернет-портал Подписание коллективных договоров Встречи с представителями профсоюзных организаций	Перспективы работы в компаниях Группы Права и обязанности работников и компаний Группы Условия труда Социальные гарантии и льготы			
ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ					
Акционеры (в том числе миноритарные)	Общее собрание акционеров Встречи с миноритарными акционерами, в том числе личные Горячая линия ОАО «Интер РАО» для акционеров Горячая линия ОАО «Регистратор Р.О. С. Т.» Официальная переписка	Финансовые и операционные результаты Группы Избрание членов органов управления Стратегия развития Группы	Общество (в том числе потребители)	Общественные слушания Конференции В рамках реализации инвестиционных проектов, проектов социально-экономического развития регионов Сайты компаний Группы	Поддержание энергетической безопасности и удовлетворения растущего спроса на электроэнергию Надёжность и бесперебойность энергоснабжения, обеспечение энергетической безопасности Охрана окружающей среды и рациональное природопользование Социально-экономическое развитие регионов
Деловые партнёры и отраслевое сообщество	Встречи, презентации и «круглые столы» для инвесторов и аналитиков Дни инвестора, Дни аналитика Встречи с инвесторами в формате «один на один» в рамках роад-шоу и конференций Конференц-звонки по результатам бухгалтерской и финансовой отчётности и иных информационных поводов Интернет-конференции и веб-касты Визиты на предприятия Официальная переписка, телефонные переговоры Сайт Группы	Стратегия развития Группы Реорганизация активов Сделки по приобретению активов Соглашения о сотрудничестве Финансовые и операционные результаты Группы, ДЗО/ВЗО Аналитическое покрытие Инвестиционная история Компании			
Инвесторы и аналитики	Встречи, презентации и «круглые столы» для инвесторов и аналитиков Дни инвестора, Дни аналитика Встречи с инвесторами в формате «один на один» в рамках роад-шоу и конференций Конференц-звонки по результатам бухгалтерской и финансовой отчётности и иных информационных поводов Интернет-конференции и веб-касты Визиты на предприятия Официальная переписка, телефонные переговоры Сайт Группы	Стратегия развития Группы Реорганизация активов Сделки по приобретению активов Соглашения о сотрудничестве Финансовые и операционные результаты Группы, ДЗО/ВЗО Аналитическое покрытие Инвестиционная история Компании	Деловые партнёры и отраслевое сообщество	Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве Участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей Осуществление проектной деятельности Сотрудничество в сфере энергоэффективности и энергосбережения Проведение закупочных процедур Участие в торговле на оптовом и розничных рынках электроэнергии и мощности, включая взаимодействие с инфраструктурными организациями оптового рынка электроэнергии и мощности и субъектным составом	Исполнение принятых обязательств Повышение открытости проведения закупочных процедур Перспективные направления сотрудничества Формирование правил торговли на оптовом рынке электроэнергии и мощности и на розничных рынках Обеспечение функционирования коммерческой и технологической инфраструктуры
Конкуренты	Договорные обязательства Участие в формировании правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности	Открытая, честная и добросовестная конкуренция Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств	СМИ	Пресс-конференции Пресс-туры Пресс-ланчи Сайт Группы	Финансовые и операционные результаты Группы Стратегия развития Группы Информация о существенных фактах Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы Реорганизация активов Повышение операционной эффективности Регулирование отрасли

1.5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления Группы «Интер РАО» осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства и внутренними документами. Работа по совершенствованию системы корпоративного управления в компаниях Группы соответствует Принципам корпоративного управления ОАО «Интер РАО» и направлена на неукоснительное соблюдение прав акционеров, а также на обеспечение эффективности и прозрачности управленческих решений. С этой целью Совет директоров и менеджмент ОАО «Интер РАО» проводят планомерную работу по развитию системы корпоративного управления в соответствии с ведущими международными стандартами и лучшими мировыми практиками.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ИНТЕР РАО»

ПОДОТЧЁТНОСТЬ

Кодекс корпоративного управления ОАО «Интер РАО» предусматривает подотчётность Совета директоров ОАО «Интер РАО» всем акционерам, в соответствии с действующим законодательством, и служит руководством для Совета директоров при выработке решений и осуществлении контроля деятельности исполнительных органов ОАО «Интер РАО».

ПРОЗРАЧНОСТЬ

ОАО «Интер РАО» обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления ОАО «Интер РАО», а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ

ОАО «Интер РАО» обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОАО «Интер РАО» признаёт права всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и финансовой устойчивости.

В 2012 году независимыми консультантами была проведена диагностика корпоративного управления ОАО «Интер РАО» и компаний Группы с целью оценки соответствия существующих практик законодательству РФ и международным стандартам. По результатам диагностики разработан План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления (Corporate Development Action Plan) на 2013–2014 гг., который был утверждён Советом директоров на очном заседании 28 марта 2013 года. В частности, в Плане предусмотрены рекомендации по внесению изменений в Дивидендную политику ОАО «Интер РАО» и в Положение, регламентирующее деятельность Совета директоров, в том числе по закреплению в Положении перечня вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях, введению должности Корпоративного секретаря, проведению регулярной оценки деятельности Совета директоров, а также по разработке Плана преемственности в Совете директоров.

Другим важным шагом на пути совершенствования системы корпоративного управления стало утверждение Политики ротации внешнего аудитора. Политика была разработана в соответствии с мировыми стандартами корпоративного управления, в частности, Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров и Рекомендациями Европейской Комиссии «О независимости внешнего аудитора в Европейском Союзе». Документ обеспечивает прозрачный механизм номинарования, избрания и утверждения внешнего аудитора Группы как с точки зрения проведения закупочных процедур, так и с позиции вовлечения органов управления. Так, Политика ротации внешнего аудитора ОАО «Интер РАО» регулирует порядок и критерии отбора аудитора ОАО «Интер РАО» по итогам конкурсных процедур, порядок утверждения аудитора на годовом Общем собрании акционеров, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки.

Также в 2012 году в рамках работы по совершенствованию системы корпоративного управления Группы были актуализированы следующие документы:

- ▶ Кодекс корпоративной этики;
- ▶ Положение о выводе членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций;
- ▶ Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров;
- ▶ Политика ротации внешнего аудитора.

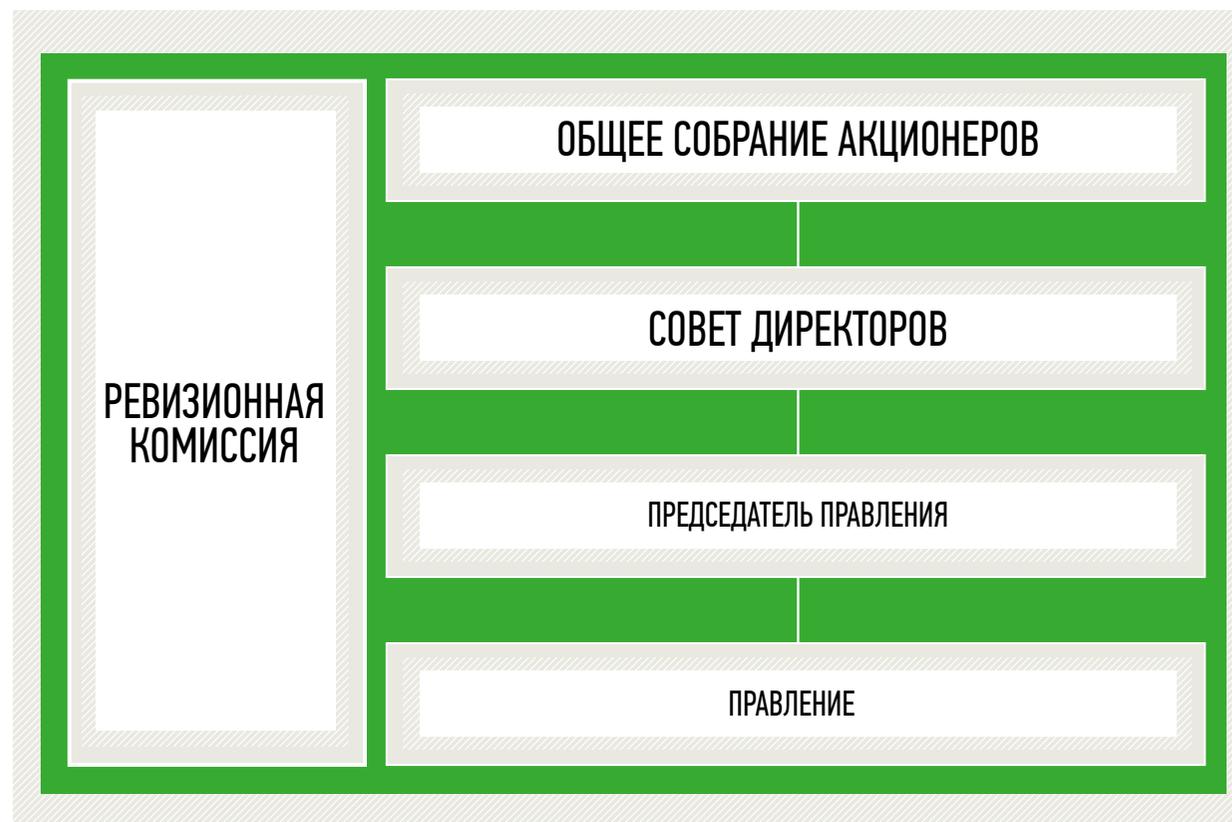
Более подробная информация об обозначенных документах представлена в Годовом отчёте ОАО «Интер РАО» за 2012 год¹.

В рамках дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2013 году планируется:

- ▶ реализация мероприятий, предусмотренных Планом по совершенствованию системы корпоративного управления;
- ▶ развитие системы комплексного взаимодействия с миноритарными акционерами;
- ▶ автоматизация деятельности органов управления.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Уставом ОАО «Интер РАО» в число органов управления ОАО «Интер РАО» входят: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Единичный исполнительный орган (Председатель Правления). Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Интер РАО» осуществляет Ревизионная комиссия.



¹ Стендами Устава и внутренних документов ОАО «Интер РАО» можно ознакомиться на сайте: <http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/>

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления ОАО «Интер РАО» является Общее собрание акционеров, компетенции, сроки, порядок подготовки и проведения которого определены в Федеральном законе «Об акционерных обществах», в Уставе и Положении о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО». Обеспечение соблюдения прав и интересов акционеров является приоритетным направлением деятельности компаний Группы.

Акционеры реализуют своё право на участие в управлении ОАО «Интер РАО» посредством принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности на Общем собрании акционеров, которому подотчётны Совет директоров, Правление, а также Ревизионная комиссия. В 2012 году было проведено три Общих собрания акционеров, два из которых были проведены в форме собрания (совместного присутствия акционеров)¹.

Процедура проведения Общего собрания акционеров предусматривает время для ответов руководства ОАО «Интер РАО» на вопросы акционеров, а также предоставляет возможность акционерам выступить с обращением к Общему собранию акционеров.

В целях создания наиболее эффективной системы удовлетворения информационных потребностей акционеров на Общих собраниях акционеров присутствуют, кроме членов Совета директоров, члены Правления, Ревизионной комиссии, кандидаты в состав Совета директоров, а также представители аудитора ОАО «Интер РАО».

В соответствии с Уставом ОАО «Интер РАО» акционеры имеют право получать долю чистой прибыли (дивиденды), подлежащую распределению между акционерами в порядке, предусмотренном законодательством РФ и Уставом ОАО «Интер РАО». Дивиденды объявляются и выплачиваются ОАО «Интер РАО» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о дивидендной политике, утверждённым решением Совета директоров ОАО «Интер РАО» от 29.04.2011 (протокол от 03.05.2011 № 41). Дивидендная политика направлена на наиболее полное удовлетворение интересов акционеров за счёт установления оптимального соотношения капитализируемой чистой прибыли и чистой прибыли, распределяемой на дивиденды. Источником выплаты дивидендов является прибыль ОАО «Интер РАО» после налогообложения (чистая прибыль ОАО «Интер РАО»), определяемая по данным бухгалтерской отчётности ОАО «Интер РАО», составленной в соответствии с требованиями РСБУ. В 2011 году вследствие неблагоприятной конъюнктуры рынка финансовые показатели Группы показали отрицательную динамику, поэтому дивиденды по итогам 2011 года не были выплачены. Тем не менее, ОАО «Интер РАО» видит свою роль в создании условий для обеспечения реализации прав акционеров и в связи с этим стремится предоставить акционерам подробную информацию обо всех сферах своей деятельности и выстроить прозрачную систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми стандартами.

Группа обеспечивает акционерам доступ к документам ОАО «Интер РАО» в порядке, предусмотренном законодательством РФ и Уставом. Также для акционеров была создана специальная «Горячая линия»² и организован call-центр регистратора ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»³. В 2012 году акционеры использовали данные информационные каналы, в основном, для решения административных вопросов.

К исключительной компетенции Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» Уставом ОАО «Интер РАО» отнесены вопросы принятия решения об одобрении крупных сделок, а также сделок, в отношении которых имеется заинтересованность. Данная процедура является одним из механизмов, направленных на предотвращение конфликтов интересов. Подробная информация о причинах, обосновывающих экономическую необходимость заключения сделки, заинтересованных лицах, результатах одобрения сделки Советом директоров и/или Правлением, а также о существенных условиях сделки, в том числе предмете, сторонах, цене публикуется в материалах к Общему собранию акционеров.

В 2012 году активно велась разработка Программы по работе с миноритарными акционерами, актуальность внедрения которой обусловлена, в первую очередь, завершившейся реорганизацией ОАО «Интер РАО» и существенным увеличением количества миноритарных акционеров после реорганизации ОАО «Интер РАО» в 2012 году. Главной задачей Программы является повышение финансовой и юридической грамотности акционеров – физических лиц – в части реализации их прав как акционеров ОАО «Интер РАО». По результатам реализации мероприятий Программы к концу 2013 года планируется:

- ▶ провести анализ обращений акционеров с целью выявления вопросов, требующих внимания структурных подразделений ОАО «Интер РАО»;
- ▶ провести анализ пилотных выездных встреч с миноритарными акционерами;
- ▶ создать и опробовать механизм оказания брокерских услуг акционерам специальным подрядчиком;
- ▶ провести оценку лояльности акционеров к проведённым мероприятиям Программы с представлением Правлению анализа и предложений по мероприятиям Программы по взаимодействию с миноритарными акционерами на 2014 год.

¹ Подробная информация о собраниях акционеров ОАО «Интер РАО», состоявшихся в 2012 году, представлена на сайте: <http://www.interrao.ru/investors/meetings/>.

² Телефон «Горячей линии»: +7 (495) 710-89-83. Время работы «горячей линии»: вторник-пятница 11:00 до 15:00.

³ Телефон call-центра регистратора для акционеров ОАО «Интер РАО»: 8 (800) 700-03-70, звонки бесплатны с территории Российской Федерации.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ В ПРОЦЕССЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ АКТИВОВ ОАО «ИНТЕР РАО»

В 2012 году ОАО «Интер РАО» и его дочерние компании удовлетворили требования миноритарных акционеров ОАО «Интер РАО», ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3» о выкупе акций, проголосовавших против или не принявших участие в голосовании по вопросам о реорганизации, на общую сумму 11,7 млрд руб.¹ Остальные акционеры дочерних компаний, участвующих в реорганизации, стали акционерами ОАО «Интер РАО». В процессе выкупа акций были соблюдены все установленные законом процедуры, в том числе:

- ▶ для определения цены выкупа акций был привлечён независимый оценщик ООО «Институт независимой оценки»;
- ▶ консорциум инвестиционных банков в составе Morgan Stanley & Co. Limited и ЗАО «ИК «Тройка Диалог» предоставили заключение о справедливости установленных коэффициентов конвертации акций ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», ОАО «Башэнергоактив» в акции ОАО «Интер РАО», исходя из определения всесторонней справедливости (т.е. справедливости для продающей и покупающей сторон).

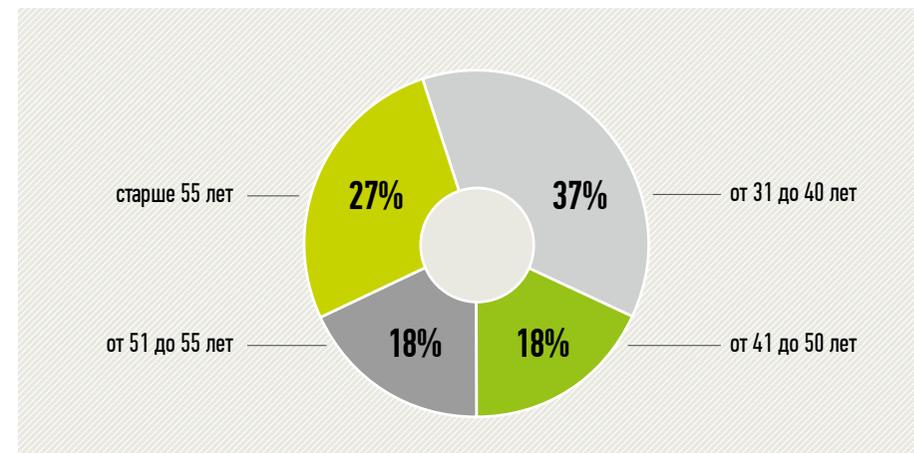
В 2012 году Группа «Интер РАО» в лице 100-процентного дочернего общества ЗАО «ИНТЕР РАО Капитал» также исполнила все обязательства перед миноритарными акционерами ОАО «Петербургская сбытовая компания» и ОАО «ТГК-11», выкупив у них ценные бумаги по правилам главы XI.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» в рамках добровольного и обязательного предложений по справедливой рыночной цене.

¹ В 2012 году миноритарными акционерами ОАО «ОГК-3» и ОАО «ОГК-1» было подано два иска об оспаривании коэффициента конвертации, по одному из которых суд вынес решение в пользу ОАО «Интер РАО», второй будет рассмотрен в октябре 2013 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ОАО «Интер РАО» определяет стратегию развития и осуществляет общее руководство деятельностью компании, контролируя исполнение решений Общего собрания акционеров и регулярно оценивая деятельность исполнительных органов. Члены Совета директоров ежегодно избираются годовым Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием в количестве 11 человек².

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ИНТЕР РАО» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



В целях обеспечения максимально эффективного баланса профессиональных навыков, знаний и опыта в составе Совета директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в 2012 году были утверждены Критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров ОАО «Интер РАО»³. Данные Критерии соответствуют ведущим международным стандартам. После выдвижения кандидатов в Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит их оценку на предмет соответствия установленным критериям, результаты которой представляются акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

² Подробная информация о составе Совета директоров, а также об образовании, навыках и профессиональном опыте его членов содержится в Годовом отчёте ОАО «Интер РАО» за 2012 год.

³ Решением Годового Общего собрания акционеров, состоявшегося в 25 июня 2013 года, Критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров ОАО «Интер РАО» включены в текст Положения о Совете директоров.

Также в Критериях были закреплены требования, предъявляемые к независимости директоров¹. ОАО «Интер РАО» стремится к тому, чтобы количество независимых директоров, соответствующих новым требованиям, составляло не менее половины состава Совета директоров, но в любом случае не менее двух.

Данные требования, а также проводимая оценка членом Совета директоров на соответствие критериям является одним из процессов ОАО «Интер РАО» по предотвращению конфликтов интересов. В 2012 году, в соответствии с новыми требованиями о независимости, в состав Совета директоров был избран Фердинандо Беккалли-Фалько, Президент и Главный исполнительный директор General Electric (GE) в Европе и Северной Азии, Главный исполнительный директор GE в Германии².

При Совете директоров ОАО «Интер РАО» действует три комитета:

- ▶ Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- ▶ Комитет по аудиту;
- ▶ Комитет по стратегии и инвестициям.

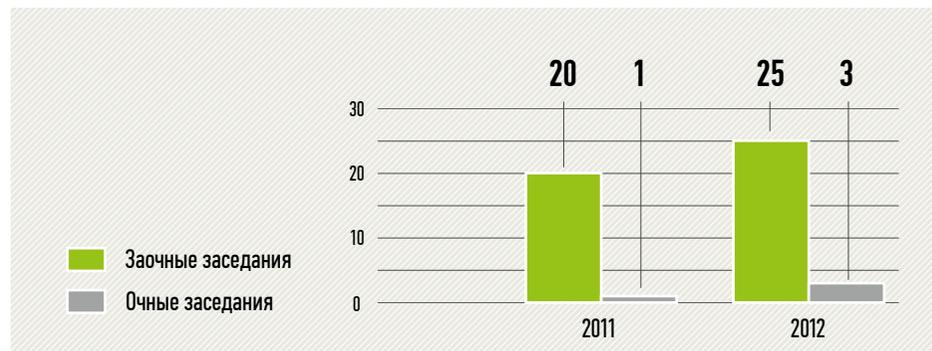
К компетенции комитетов при Совете директоров относится разработка рекомендаций, оценка эффективности процедур корпоративного управления и другие функции, направленные на поддержание стандартов деятельности Совета директоров.

С целью повышения эффективности принятия решений по важнейшим вопросам управления в 2012 году ОАО «Интер РАО» было увеличено количество очных заседаний Совета директоров и Комитетов.

¹ В 2013 году Комитет по кадрам и вознаграждениям провёл оценку членом Совета директоров ОАО «Интер РАО» на соответствие критериям независимости директоров (протокол № 454 от 11.04.2013).

² Актуальная информация о составе Совета директоров ОАО «Интер РАО» представлена на сайте <http://interrao.ru/company/rukovod/council/>

КОЛИЧЕСТВО ОЧНЫХ И ЗАОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ИНТЕР РАО» В 2011 И 2012 ГОДАХ



На заседаниях Совета директоров было рассмотрено около 160 вопросов, связанных с подготовкой годового Общего собрания акционеров, стратегией Группы, утверждением бизнес-планов, инвестиционных программ и отчётов об их выполнении³. Также в 2012 году было проведено пять очных заседаний Комитета по аудиту и одно очное заседание Комитета по стратегии.

В рамках обсуждения аспектов стратегического развития и текущей деятельности ОАО «Интер РАО» в 2012 году Совет директоров также принимал решения по вопросам устойчивого развития. В частности, в Кодекс корпоративной этики ОАО «Интер РАО» были внесены дополнения, обязывающие членом Совета директоров и Правления декларировать свои доходы и обязательства. Помимо этого, в рамках определения приоритетных направлений деятельности ОАО «Интер РАО», Советом директоров было принято решение о регулярной публикации нефинансовых отчётов об устойчивости развития и обеспечении экологической ответственности Группы. На очном заседании 12 сентября 2012 года Советом директоров был утверждён первый нефинансовый отчёт ОАО «Интер РАО», подготовленный по итогам 2011 года.

³ Протоколы заседаний Совета директоров доступны на веб-сайте по адресу <http://www.interrao.ru/investors/uprav/org/minutes/2012.php>

Система вознаграждения членом Совета директоров ОАО «Интер РАО» разработана с целью обеспечения максимальной вовлечённости членом Совета директоров в процесс управления компанией и направлена на привлечение профессионалов, имеющих высокую репутацию в отрасли и в инвестиционном сообществе. Размер, порядок выплаты и критерии вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяются Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций⁴. Размер вознаграждений напрямую зависит от количества очных и заочных заседаний, в которых принимал участие директор; также предусмотрены повышающие коэффициенты за участие в работе комитетов Совета директоров. Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров принял участие в менее чем 50% состоявшихся заседаниях. В 2012 году членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» за участие в работе Совета в 2011 году было начислено вознаграждение на общую сумму 12 907 500 руб.

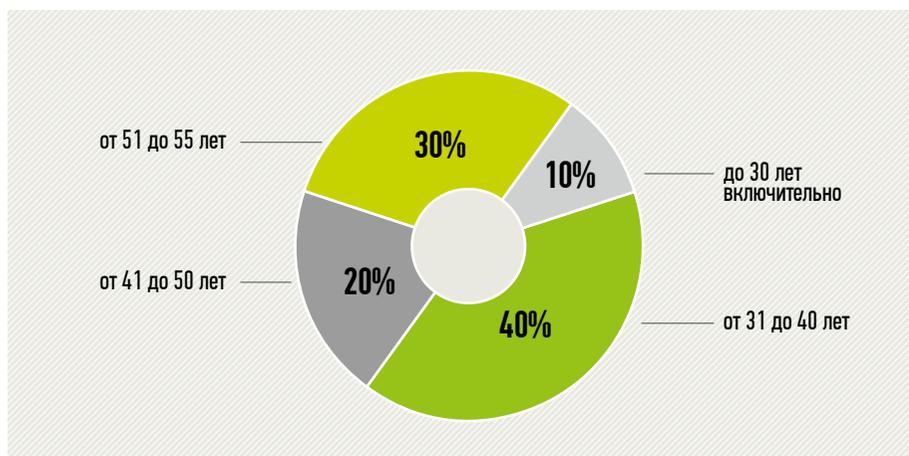
⁴ Полный текст Положения размещён на веб-сайте по адресу: <http://www.interrao.ru/upload/docs/Renumeration.pdf>

ПРАВЛЕНИЕ

Правление как коллегиальный исполнительный орган ОАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью компании и несёт ответственность за достижение целей, реализацию стратегии и функциональных политик Группы. Правление подотчётно Общему собранию акционеров и Совету директоров. Состав и количество членов Правления определяется Советом директоров. При этом члены Правления избираются Советом директоров по предложению Председателя Правления сроком на пять лет.

По состоянию на 31 декабря 2012 года в состав Правления входило десять человек¹. 13 февраля 2012 года в состав Правления ОАО «Интер РАО» вошла руководитель Блока трейдинга Карина Цуркан. Кроме этого, в течение года по решению Совета директоров Правление покинули два члена Правления (Андрей Головлёв и Сергей Румянцев), в связи с переходом на другую работу, а также членом Правления был избран Валерий Мургулец – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ИНТЕР РАО» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении, утверждённым Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» от 28.03.2008 (протокол от 28.03.2008 № 1845пр/3). В 2012 году проведено 79 заседаний Правления, из них 21 очное и 58 заочных. На заседаниях Правления в 2012 году были также рассмотрены во-

просы, связанные с устойчивым развитием, в том числе вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, спонсорской и благотворительной деятельности.

С целью повышения эффективности управления Группой «Интер РАО» разработана система показателей эффективности (КПЭ), направленных на достижение стратегических целей. Перечень квартальных и годовых КПЭ, а также их целевые значения для Правления утверждаются Советом директоров на основании утверждённых Советом директоров бизнес-плана и стратегических приоритетов развития Группы. Выполнение данных КПЭ контролируется Советом директоров на основании квартальных и годовых отчётов об их выполнении. Размер вознаграждения членов Правления напрямую зависит от достижения установленных КПЭ на текущий квартал и год.

Перечень КПЭ на 2012 год учитывает следующие направления деятельности:

- ▶ надёжность и безопасность работы энергетического оборудования;
- ▶ финансовую независимость и устойчивость;
- ▶ доходность деятельности и управления затратами;
- ▶ выполнение инвестиционных обязательств.

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, также отражены в системе материального стимулирования членов Правления. В частности, в 2012 году среди годовых КПЭ были предусмотрены показатели надёжности работы, среди квартальных КПЭ – коэффициент безаварийности, среди квартальных контрольных показателей – отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев, если есть пострадавший с тяжёлым исходом среди персонала Группы.

Общий порядок определения объёмов и процедуры выплаты вознаграждения членам Правления определён в Положении о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ОАО «Интер РАО»².

В системе материального стимулирования членов Правления также предусмотрена опционная программа, направленная на обеспечение заинтересованности членов Правления в долгосрочном развитии ОАО «Интер РАО» в интересах его акционеров.

В 2012 году членам Правления, включая Председателя Правления, было начислено вознаграждение на общую сумму 607 728 528,87 руб. (с учётом заработной платы, премий, льгот, опционной программы).

¹ Более подробно с составом Правления можно ознакомиться в Годовом отчёте ОАО «Интер РАО» за 2012 год.

² Утверждено решением Совета директоров ОАО «Интер РАО» от 24.12.2010 г. (протокол от 27.12.2010 № 35) в редакции от 21.06.2011 г. и от 28.09.2012 г.



2

1



ГРУППА «ИНТЕР РАО»
РАССМАТРИВАЕТ ПЕРСОНАЛ
КАК СВОЙ КЛЮЧЕВОЙ АКТИВ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
И ДОЛГОСРОЧНОЕ УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

2. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОХРАНА ТРУДА

2.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ГРУППА «ИНТЕР РАО» РАССМАТРИВАЕТ ПЕРСОНАЛ КАК СВОЙ КЛЮЧЕВОЙ АКТИВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ И ДОЛГОСРОЧНОЕ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ГРУППЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЯМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РОССИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА В ЧАСТИ РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ.

Кадровая политика Группы ориентирована на формирование гибкой и эффективной системы управления персоналом, привлечение эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов, обеспечение конкурентоспособных условий труда, развитие компетенций и повышение квалификации работников, поддержание корпоративной культуры, развитие приверженности персонала ценностям и идеалам Группы, поддержание позитивного имиджа на рынке труда стран присутствия.

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



В 2012 году основным направлением Кадровой политики стало повышение эффективности системы управления персоналом в процессе интеграции активов Группы «Интер РАО», включая совершенствование организационной структуры предприятий, повышение производительности труда, формирование единой системы оплаты труда.

С целью решения задач в области управления персоналом в 2012 году на предприятиях Группы были реализованы следующие пилотные проекты:

- ▶ «Совершенствование системы подбора и адаптации персонала» на базе филиала «Джубгинская ТЭС» и филиала «Сочинская ТЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- ▶ «Совершенствование организационной структуры» на базе филиала «Каширская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- ▶ «Совершенствование системы оплаты труда» на базе филиала «Ириклинская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- ▶ «Совершенствование системы обучения и развития», в т.ч. взаимодействие с ключевыми учебными заведениями на базе филиала «Пермская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- ▶ «Совершенствование системы развития кадрового резерва» на базе филиала «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- ▶ «Система социальных льгот» на базе филиалов «Южноуральская ГРЭС», «Пермская ГРЭС», «Верхнетагильская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация».

В ходе осуществления пилотных проектов был наработан уникальный успешный практический опыт в решении следующих задач:

- ▶ разработка и внедрение регламента процесса подбора и адаптации персонала;
- ▶ разработка стандарта организационной структуры предприятия;
- ▶ разработка и внедрение системы оплаты труда на предприятии;
- ▶ формирование программ подготовки Кадрового резерва;
- ▶ выстраивание процесса взаимодействия с базовыми вузами в части привлечения молодых специалистов;
- ▶ подготовка резерва руководителей и специалистов из числа работников предприятия;
- ▶ совершенствование существующей системы социальных льгот в целях повышения лояльности и мотивации персонала, а также повышения эффективности затрачиваемых средств.

В 2013 году планируется распространение полученного опыта и отработанных решений на предприятиях Группы.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

В связи с происходящими структурными изменениями и включением новых активов в отчётном периоде наблюдалось увеличение общей численности персонала, которая по состоянию на 31 декабря 2012 года составила 57 069 человек¹.

Большая часть персонала Группы (73,7% от общей численности) занята в российских компаниях, 26,3% – в зарубежных компаниях Группы на территории Казахстана, Грузии, Молдавии, Армении, Финляндии, Швеции, Литвы, Латвии².

В 2012 году 92% персонала работали по бессрочному трудовому договору. Традиционно для некоторых видов работ привлекаются подрядные организации, общая численность работников которых на конец 2012 года составила около 3 000 человек³.

В 2012 году в структуре персонала компаний Группы по категориям должностей значительных изменений не произошло: большую долю занимает персонал категории «рабочие» (52,9% от общей численности против 52,3% в 2011 году). Численность персонала категории «специалисты, служащие и технические исполнители» незначительно снизилась (с 32,9% в 2011 году до 32,0%). В то же время выросла доля персонала категории «руководители» (с 14,8% в 2011 году до 15,1%). Стабильной остаётся и гендерная структура персонала Группы.

¹ В соответствии с данными отчётности по МСФО

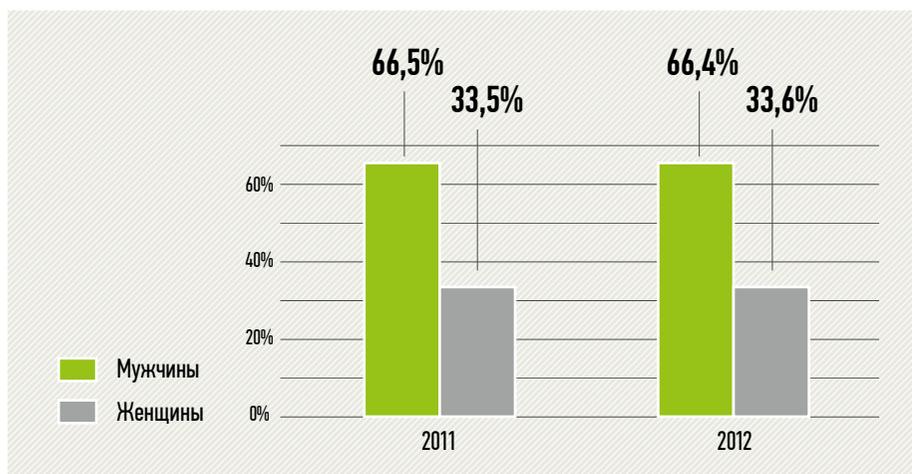
² Зарубежные активы Группы включают в себя: ООО «Мтвари Энергетика», ЗАО «Разданская ТЭС», Vudmantai wind park, ЗАО «Молдавская ГРЭС», АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II», АО «Станция Экибастузская ГРЭС2», ЗАО «Энергетические сети Армении», АО «Теласи», TOO «Казэнергоресурс», TOO «ИНТЕР РАО Центральная Азия», IRL WIND, TGR ENERJI, INTER RAO Eesti OÜ, AB «INTER RAO Lietuva», ООО INTER RAO Latvia, RAO Nordic Oy

³ Данные по количеству работников подрядных и субподрядных организаций представлены для компаний: Костромская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Гусиноозёрская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС, Ириклинская ГРЭС, Калининградская ТЭЦ-2, Кварц Групп, Сочинская ТЭС, Каширская ГРЭС, Ивановские ПГУ

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ В 2011–2012 ГГ.



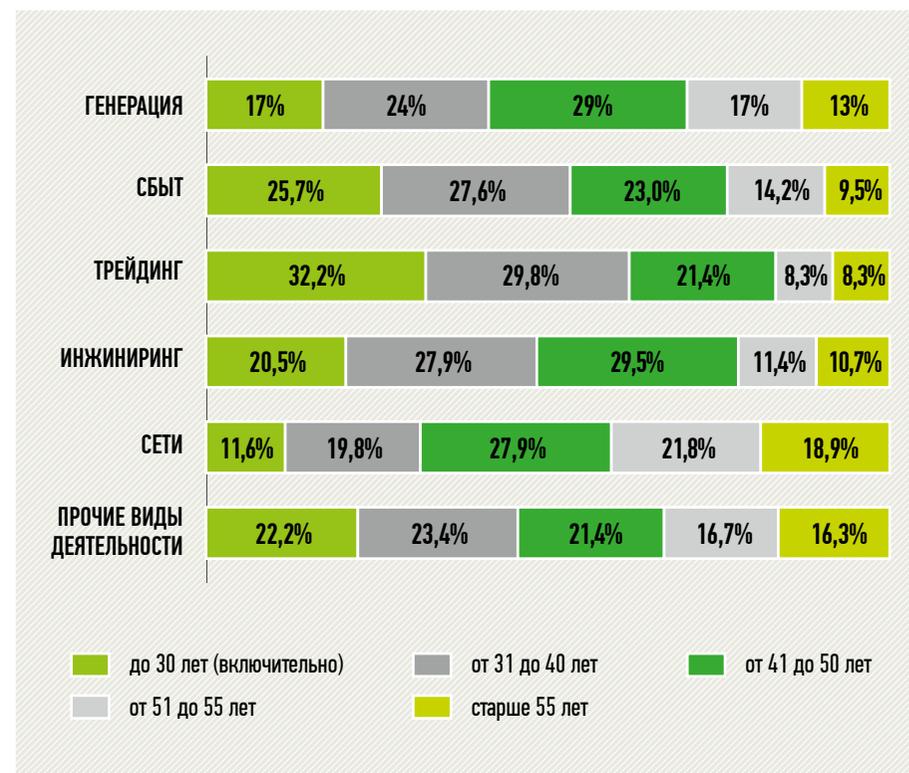
ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2011–2012 ГГ.



Персонал компаний Группы составляют высококвалифицированные эксперты, специалисты, руководители и рабочие. По состоянию на 31 декабря 2012 года, доля сотрудников с высшим профессиональным образованием, со вторым высшим профессиональным образованием, MBA, кандидатов и докторов наук составила 82,7% среди руководителей, специалистов и технических служащих и 17,5% среди рабочих.

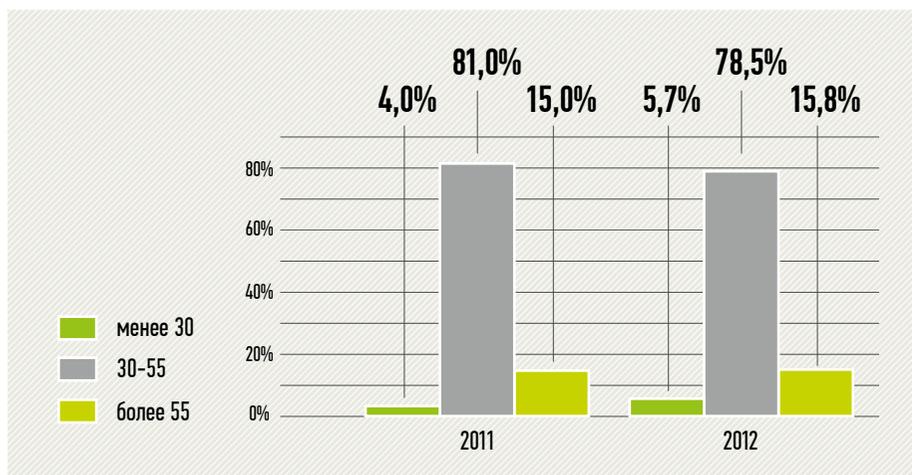
В соответствии с Энергетической стратегией России перед электроэнергетическими компаниями стоит задача доведения числа занятых в возрасте моложе 40 лет до 40–50% в общей структуре персонала. По состоянию на 31 декабря 2012 года, средний возраст работников предприятий Группы «Интер РАО» составил 41 год (в 2011 году – 43 года), а доля персонала в возрасте до 40 лет включительно – 42,2%.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2012 ГОДУ



В настоящее время наблюдаются изменения в возрастной структуре по категории «управляющие директора, высшие и ведущие менеджеры». По сравнению с 2011 годом, в отчётном периоде на 1,7% увеличилась доля персонала в возрасте до 30 лет (5,7% против 4,0% в 2011 году). Происходящие изменения связаны с привлечением на руководящие должности перспективных молодых работников для решения задач, поставленных Стратегией развития «Интер РАО».

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ ПО КАТЕГОРИИ «УПРАВЛЯЮЩИЕ ДИРЕКТОРА, ВЫСШИЕ И ВЕДУЩИЕ МЕНЕДЖЕРЫ» В 2012 ГОДУ



Показатель укомплектованности персоналом предприятий Группы в 2012 году составил 93,6%, при этом укомплектованность по должностям в штатном расписании по российским и зарубежным генерирующим предприятиям в среднем составила 97%, по сбытовым компаниям – 93%. Стабильные показатели по укомплектованности штатного расписания свидетельствуют об эффективности подходов к привлечению и подбору квалифицированных кадровых ресурсов и конкурентоспособных условиях труда.

При найме персонала компании Группы прежде всего руководствуются критериями, связанными с профессиональными компетенциями и навыками, а также наличием отраслевого опыта у кандидатов.

Компании Группы характеризуются низким, по сравнению с отраслевым, уровнем текучести кадров. В 2012 году этот показатель составил в среднем 6,2 и 8,6% по российским и зарубежным генерирующим активам, соответственно, 14,3% – по сбытовым предприятиям, 12,1% – по сетевым компаниям. Более высокие показатели текучести кадров наблюдаются в инжиниринговых компаниях (18%) и предприятиях трейдинга (26%). Одним

из инструментов снижения уровня текучести персонала ОАО «Интер РАО» является анкетирование увольняющихся сотрудников и анализ причин увольнения, который позволяет, в частности, понять ключевые направления совершенствования системы управления персоналом и сохранения высококвалифицированных кадров.

Группа «Интер РАО» гордится преемственностью поколений работников: на предприятиях работают целые династии энергетиков. В 2012 году Группой был организован конкурс «Лучшая трудовая династия», в котором приняли участие представители 105 династий.

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ «ИНТЕР РАО»

Самая большая трудовая династия Группы «Интер РАО» – семья Хаповых-Понкрашиных – состоит из девяти человек. Её основатель, Михаил Серафимович Хапов, был в числе первых строителей ТЭЦ-4 Омского филиала ОАО «ТГК-11». Его дочь, Татьяна Понкрашина, совсем недавно возглавляла управление экономики Омского филиала, сегодня она на заслуженном отдыхе.

Победителем конкурса «Лучшая трудовая династия» в 2012 году стала династия Пановых. Глава династии, Борис Фёдорович, много лет проработал директором ТЭЦ-4, затем руководил отраслевым профсоюзом. Сейчас он является председателем Совета ветеранов Омского филиала ОАО «ТГК-11».

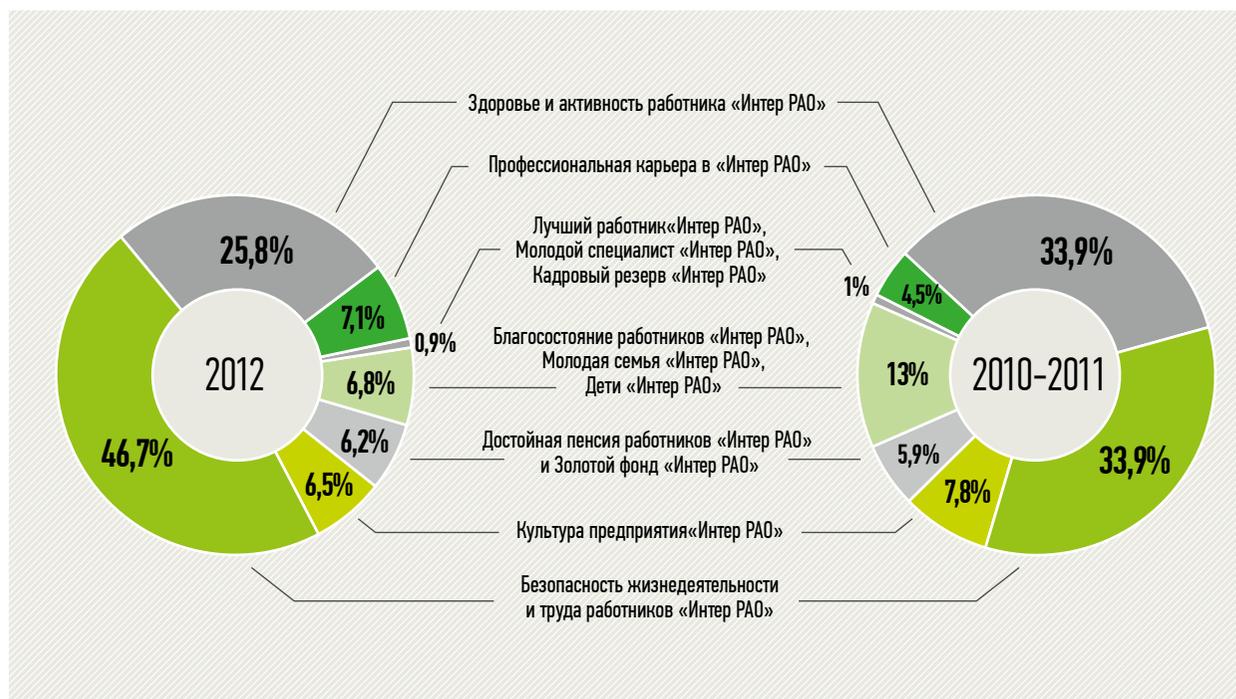
Ещё один известный семейный коллектив энергетиков – семья Кириленко. Общий стаж работы семьи составляет 143 года.

Для сохранения и повышения мотивации персонала на предприятиях Группы «Интер РАО» реализуется Социальная политика. В 2012 году продолжилось совершенствование системы предоставления социальных льгот в рамках реализуемых социальных программ. Также в рамках пилотного проекта по совершенствованию системы льгот был опробован процесс формирования социального пакета на основе индивидуальных предпочтений работников.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2012 ГОДУ

Одним из инструментов реализации принципов устойчивого развития Группы «Интер РАО» является развитие корпоративных социальных программ, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности и труда работников, охрану их здоровья и повышение благосостояния, развитие профессиональной карьеры, поддержку молодых семей, заботу о детях и пенсионерах. Многие из этих программ распространяются не только на работников, но и на членов их семей и неработающих пенсионеров.

СТРУКТУРА ЗАТРАТ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2010–2011 ГГ. И В 2012 ГОДУ



Общие затраты Группы «Интер РАО» на реализацию социальных программ в 2012 году составили более 4,1 млрд руб. По сравнению с 2010–2011 годами, в отчётном периоде увеличились затраты на реализацию мероприятий в рамках программ «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Профессиональная карьера в «Интер РАО», что объясняется повышенным вниманием Группы к мероприятиям по обеспечению промышленной безопасности и снижению травматизма.

Реализация Кадровой политики Группы «Интер РАО» неразрывно связана с налаживанием эффективного диалога с персоналом, регулярным получением обратной связи и внедрением новых подходов к управлению талантами. Группа стремится создать максимально комфортные условия труда для работников, содействовать их профессиональному росту и обеспечению максимальной интеграции в профессиональную среду.

Для оценки удовлетворённости персонала реализуемыми Группой социальными программами, а также для определения возможных направлений их развития используются механизмы обратной связи. Так, в отчётном периоде был проведён опрос по оценке удовлетворённости работников ОАО «Интер РАО». Результаты опроса показали, что в целом работники поддерживают основные направления социальной политики, при этом большинство работников (98%) признаёт необходимость увеличения роли повышения квалификации в рамках текущей деятельности и на перспективу.

Кроме того, проведённые в 2012 году опросы и получение обратной связи от работников позволили выявить необходимость разработки и внедрения программы реабилитации тугоухости для персонала, работающего в помещениях с высоким шумовым эффектом.

С целью повышения уровня удовлетворённости персонала Группы такие опросы будут проводиться ежегодно.

БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ТРУДА РАБОТНИКОВ «ИНТЕР РАО»

Высокие стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности являются отличительным признаком ведущих энергетических компаний мира. Поэтому одним из главных направлений социальной политики Группы является реализация программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников «Интер РАО», направленная на предупреждение связанных с работой травм и профессиональных заболеваний, ухудшения здоровья и несчастных случаев. Результаты деятельности Группы «Интер РАО» в данной сфере представлены в главе «2.2. Охрана труда и промышленная безопасность».

ЗДОРОВЬЕ И АКТИВНОСТЬ РАБОТНИКА «ИНТЕР РАО»

В целях сохранения высокого уровня работоспособности и профессионального долголетия работников Группа уделяет значительное внимание созданию соответствующих условий для поддержания здоровья и трудовой активности персонала, снятия физических и моральных нагрузок во время работы, проводит профилактику снижения уровня заболеваемости работников.

В рамках развития социальной программы «Здоровье и активность работника «Интер РАО» персоналу Группы предоставляется квалифицированная медицинская помощь по программам добровольного медицинского страхования, реализуются профилактические мероприятия по снижению рисков сезонных заболеваний и минимизации рисков влияния вредных условий труда, формируется культура ведения здорового образа жизни.

Компании Группы постоянно проводят коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия: соревнования и турниры по различным видам спорта, спартакиады, спортивные праздники. Работникам предоставляется возможность проведения спортивных тренировок в лучших спортивных организациях региона присутствия, выделяются путёвки для медицинской реабилитации и профилактического лечения.

СПАРТАКИАДА «ИНТЕР РАО»

С 21 по 24 августа 2012 года в посёлке Энергетик Оренбургской области прошла I летняя спартакиада «Интер РАО», приуроченная к 15-летию Группы. Участие в ней приняли работники 17 предприятий Группы.

По итогам соревнований по лёгкой атлетике, теннису, волейболу и дартс первое место заняла команда Черепетской ГРЭС, второе – сборная Печорской ГРЭС, а третье – Гусиноозёрской ГРЭС. Команда-победитель спартакиады свой выигрыш (телевизор) подарила воспитанникам Центра реабилитации несовершеннолетних детей города Суворова.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «ИНТЕР РАО»

Одним из приоритетных направлений кадровой и социальной политики Группы является обеспечение своевременной подготовки резерва по ключевым профессиям и должностям компаний Группы и снижение уровня текучести по ним. Эта задача выполняется в рамках социальной программы «Кадровый резерв «Интер РАО».

На базе ключевых вузов разработана совместная программа по привлечению студентов к работе на предприятиях Группы. С описанием возможностей будущей работы выступают работники отдела по подбору персонала, работники – выпускники соответствующих вузов, а также руководящие работники компаний Группы. После этого студентам третьих и пятых курсов предлагается заполнить анкету соискателя, которая впоследствии включается в книгу резюме компании Группы. Таким образом, происходит формирование внешнего кадрового резерва.

В 2012 году в Кадровый резерв предприятий Группы были включены 2 857 человек, в том числе, был создан кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности (менеджеры, высшие и ведущие менеджеры, управляющие директора) в размере 2,5% от штатной численности персонала.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ «ИНТЕР РАО»

С целью достижения целевых показателей Энергетической стратегии России в части увеличения доли работников в возрасте моложе 40 лет Группа «Интер РАО» реализует мероприятия по привлечению молодых специалистов, организует подготовку кадрового резерва по должностям, на которых работают специалисты старшей возрастной группы. Так, в 2012 году:

- ▶ более 800 студентов прошли стажировку или практику на предприятиях Группы, из них более 100 впоследствии были приняты на работу;
- ▶ более 230 студентов обучаются по целевым программам подготовки молодых специалистов на базе отраслевых учебных заведений для последующей работы на предприятиях Группы;
- ▶ общее число принятых на работу молодых специалистов составило 397 человек.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА»

В период с 26 апреля по 16 ноября 2012 года на базе Джубгинской и Сочинской ТЭС был реализован пилотный проект «Совершенствование системы подбора и адаптации персонала», основными целями которого были:

- ▶ оптимизация и создание регламента процесса подбора персонала;
- ▶ совершенствование системы адаптации персонала;
- ▶ создание внутреннего и внешнего резерва кандидатов в размере не менее 1–3% от штатного расписания станции.

По результатам проекта были проанализированы основные механизмы регионального подбора кандидатов, сократилось количество операций по привлечению и адаптации персонала. Также был разработан новый регламент операций по подбору персонала и сформирована база внешнего и внутреннего резерва в размере 2,1% от штатного расписания станции Сочинская ТЭС.

Важным итогом реализации политики в области привлечения и развития молодых специалистов в 2012 году стало утверждение Молодёжной политики и Положения о Молодёжном Активе Группы (МАГ) в рамках I Съезда Молодёжного Актива Группы «Интер РАО». Основной целью МАГа является создание условий для развития, профессиональной подготовки и переподготовки молодых работников. Для выполнения поставленных целей были определены приоритетные задачи развития МАГа:

- ▶ объединение молодых, в том числе вновь принятых, работников, их адаптация, выявление инициативы и содействие в раскрытии потенциала;
- ▶ участие в создании положительного имиджа и повышение привлекательности Группы как работодателя для молодых специалистов, привлечение внимания общества к сфере энергетики;
- ▶ содействие в организации, внедрении и проведении социальных программ, общественных мероприятий для молодых специалистов.

В сентябре 2013 года планируется проведение II Съезда Молодёжного Актива Группы «Интер РАО» с целью подведения итогов деятельности за год и корректировки приоритетных направлений.

СЪЕЗД МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Первый в истории Группы «Интер РАО» съезд молодых специалистов, представляющих все регионы присутствия, прошёл с 4 по 9 сентября 2012 года.

Во время съезда участники разрабатывали локальные нормативные акты, касающиеся организации и последующего функционирования Молодёжного актива. Молодые специалисты также участвовали в мастер-классах по развитию личности и лидерских качеств, творческих конкурсах, презентациях компаний-участников съезда. Молодые специалисты получили представление о деятельности активов Группы, их функциональных особенностях, результатах их работы.

В рамках съезда участники организовали акцию помощи приюту для детей «Солнышко» г. Ступино Московской области. За сутки они собрали более 25 тыс. рублей и купили нужные приюту хозяйственные товары, а также светильники и игрушки.

В настоящее время молодые специалисты работают над созданием собственной информационной площадки, где они смогут общаться и консолидировать информацию о деятельности молодёжного актива.

ЛУЧШИЙ РАБОТНИК «ИНТЕР РАО»

В рамках реализации социальной программы «Лучший работник Интер РАО» ежегодно проводятся корпоративные соревнования профессионального мастерства.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

В мае 2012 года в Добрянке завершились III Корпоративные открытые соревнования комплексных бригад. Соревнования проводились среди команд, представляющих электростанции с парогазовым циклом, с целью повышения уровня профессионального мастерства оперативного персонала электростанций, внедрения современных технических средств подготовки персонала.

По результатам соревнований победу одержала команда оперативного персонала Северо-Западной ТЭЦ. Серебряным призёром соревнований стала команда Сочинской ТЭС. Третье место заняла Калининградская ТЭЦ-2.

Также в рамках соревнований ежедневно проводился индивидуальный зачёт. Звание «Лучший по профессии», диплом и почётную медаль получили семь работников электростанций с парогазовым циклом.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА В «ИНТЕР РАО»

Группа стремится поддерживать высокий уровень мотивации персонала и предоставлять работникам возможности для профессионального развития и роста. Программа «Профессиональная карьера в «Интер РАО»» направлена на поддержание профессиональной компетентности персонала, формирование готовности сотрудников к внедрению новых технологий производства и реализации стратегических целей Группы.

Для персонала Группы действует система поощрений, наград и корпоративных отличий. Корпоративные награды в отчётном периоде получили 1 998 работников Группы.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

В декабре 2012 года, после завершения строительно-монтажных работ, в Томске прошли комплексные аттестационные испытания, необходимые для допуска новой газотурбинной установки (ГТУ-16) Томского филиала ОАО «ТГК-11» на оптовый рынок электроэнергии. Это первая в энергетической инфраструктуре Томска газотурбинная установка, поэтому одновременно с монтажом оборудования велась профессиональная подготовка персонала пиковой резервной котельной. Для этого была разработана специальная программа повышения квалификации, и работники строящейся установки прошли стажировку в ГЭП «Вологдаоблкоммуэнерго».

В 2012 году на базе филиала «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО-Электрогенерация» проводилась оценка навыков и сравнение текущих компетенций работников на основании должностного стандарта. По результатам были сформированы индивидуальные планы развития, которые были переданы в Центр подготовки и тренажа¹. В программу обучения работников входило не только развитие технических навыков, но и обучение основам стратегического менеджмента, финансовому анализу, а также особенностям бизнес-планирования в электроэнергетике. Такое обучение позволяет развивать навыки и компетенции работников предприятий, которые уже занимают управленческие должности и ощущают потребность в развитии, а также сформировать внутренний кадровый резерв для позиций руководителей, высших менеджеров и менеджеров.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ РОТАЦИИ ПЕРСОНАЛА»

В рамках социальной программы по развитию профессиональной карьеры персонала в 2012 году был реализован пилотный проект по ротации работников Группы «Интер РАО». В 2012 году работник филиала «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» был отправлен на стажировку на Сочинскую ТЭС.

Основной задачей пилотного проекта стали формирование административных механизмов и разработка схемы бизнес-процесса ротации для дальнейшего его распространения и внедрения. Реализация подобного проекта также предполагает развитие профессиональных и личностных компетенций сотрудника, обмен опытом и установление деловых контактов.

Результаты данного пилотного проекта планируется использовать в практике других предприятий Группы: в 2013 году планируется организовать ротацию 20 работников, а в 2014 году – 100 работников.

БЛАГОСОСТОЯНИЕ РАБОТНИКОВ «ИНТЕР РАО»

Группа также стремится создавать наиболее комфортные условия труда и отдыха для персонала в рамках реализации социальной программы «Благополучие работников «Интер РАО»», основными элементами которой являются материальная помощь в случае значимых событий в жизни работника или его семьи, компенсация расходов на электроэнергию, оплата при релокации проезда работников и членов их семьи в отпуск к основному месту проживания, участие в жилищной программе.

¹ Учреждение «Центр подготовки и тренажа» создано Приказом ОАО «Пермская ГРЭС» № 301 от 29 апреля 2003 года на основании решения Совета Директоров ОАО «Пермская ГРЭС» № 24 от 24 апреля 2003 года.

ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ РАБОТНИКОВ «ИНТЕР РАО»

Группа обеспечивает повышение социальной защищённости работников при достижении ими пенсионного возраста, в рамках реализации программ «Благосостояние работников «Интер РАО» и «Достойная пенсия работников «Интер РАО».

Программа «Достойная пенсия работников «Интер РАО» нацелена на оказание поддержки пенсионерам и ветеранам, она закрепляет комплекс льгот для работников Группы, выходящих на пенсию, и включает в себя:

- ▶ материальную помощь и единовременные выплаты в связи с праздничными датами;
- ▶ корпоративные пенсионные программы;
- ▶ медицинское страхование работников в течение первого года после выхода на пенсию.

На российских предприятиях Группы доля работников, ожидающих выхода на пенсию в течение ближайших пяти лет¹, составляет 11,25%, а доля работников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших десяти лет, составляет 21,4%. На зарубежных предприятиях Группы аналогичные показатели составляют 12,4 и 22%.

СООТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОТНИКОВ, ОЖИДАЮЩИХ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ЧЕРЕЗ 5 И ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ, ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ



В 2012 году продолжилась работа по включению персонала в программы негосударственного пенсионного обеспечения. Взносы в негосударственные пенсионные фонды в течение отчётного периода составили 153 млн рублей. В отчётном периоде количество участников программы негосударственного пенсионного обеспечения составило более 6000 человек.

В 2012 году была принята и вступила в действие новая Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников ОАО «Интер РАО». Программа НПО, которая действовала в 2011 году, была рассчитана на возрастную категорию работников, не имеющих возможности формирования накопительной части государственной трудовой пенсии, являлась поддерживающей и решала вопросы социального характера.

Следуя целям государственной пенсионной реформы и учитывая возрастную структуру персонала, новая Программа НПО ОАО «Интер РАО» направлена на мотивацию работников разного возраста на построение собственного пенсионного обеспечения через эффективный труд в компаниях Группы. Кроме того, Программа предоставляет конкурентоспособный социальный пакет и является дополнительным мотивационным фактором для персонала.

С целью унификации подходов к негосударственному пенсионному обеспечению работников предприятий Группы Программа НПО была рекомендована для внедрения на предприятиях с учётом финансово-экономического положения и региональных особенностей предприятий.

ЗОЛОТОЙ ФОНД «ИНТЕР РАО»

Программа «Золотой фонд «Интер РАО» направлена на построение эффективной системы управления знаниями в части передачи профессионального опыта заслуженных работников отрасли, а также их включения в инновационные процессы. В рамках программы заслуженные работники отрасли ежегодно выступают экспертами и наставниками для кандидатов кадрового резерва, активно участвуют в формировании системы управления знаниями. Выбор наставников осуществляется на основе конкурсного отбора из числа заслуженных работников.

В первую очередь данная программа нацелена на развитие промышленно-производственного персонала и является успешным инструментом адаптации новых работников Группы. Для достижения наилучших результатов в случае успешной подготовки по новой профессии и сдачи выпускных экзаменов работником для наставника предусмотрена единовременная доплата в размере 40% его оклада. Наставник также может быть поощрён по результатам проведения оценки достижений кадрового резерва.

Помимо этого, с целью поощрения заслуженных работников в компаниях Группы предусмотрены выплаты единовременных премий при наступлении юбилейной даты.

¹ Для расчёта данного показателя предполагается, что период «ближайшие пять лет» начинается в конце отчётного периода, то есть 31.12.2012 г., и заканчивается 31.12.2017 г.

ДЕТИ «ИНТЕР РАО» И МОЛОДАЯ СЕМЬЯ «ИНТЕР РАО»

В рамках реализации социальных программ «Дети «Интер РАО» и «Молодая семья «Интер РАО» Группа реализует комплекс мероприятий, направленных на обеспечение дополнительной поддержки семей работников, и стимулирует привлечение молодых специалистов в Группу. Так, при вступлении работника в первый брак предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и материальная помощь. Для поддержания молодых семей с детьми в возрасте до 18 лет в компаниях Группы разработан комплекс мероприятий, среди которых можно выделить:

- ▶ дополнительный отпуск для родителей в случае рождения и свадьбы ребёнка, День знаний, Последний звонок;
- ▶ материальную помощь при рождении ребёнка;
- ▶ пособия для многодетных семей, детей-инвалидов и детей-сирот.

Компании Группы также устраивают большое количество праздников для детей в регионах своей деятельности. К каждому празднику дети работников получают подарки. В Группе разработаны оздоровительные программы, предусматривающие предоставление путёвок в оздоровительные лагеря для детей работников в возрасте до 18 лет. Компании Группы покрывают от 90 до 100% стоимости путёвки.

КУЛЬТУРА «ИНТЕР РАО»

Корпоративная культура – один из важнейших связующих элементов работы всех компаний Группы «Интер РАО», который не только закрепляет основные корпоративные принципы и стандарты, но и является мотивирующим фактором. Проведение корпоративных мероприятий в рамках программы «Культура «Интер РАО» способствует улучшению внутреннего климата и сплочению коллектива, повышает эффективность делового взаимодействия, мотивацию сотрудников.

ДЕНЬ ДОНОРА

18 декабря 2012 года в ОАО «Интер РАО» прошёл День Донора, в котором приняли участие работники ОАО «Интер РАО», ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией» и других предприятий Группы.

Всего в Дне Донора приняли участие 60 человек, которые сдали 27 литров крови. Собранная кровь была передана в Федеральный научно-клинический центр детской гематологии имени Димы Рогачёва, созданный в 2005 году для лечения детей с онкологическими, гематологическими и иммунологическими заболеваниями.

Помимо этого, участники собрали 282 850 руб., которые были переданы Благотворительному фонду помощи детям с онкогематологическими и иными тяжёлыми заболеваниями «Подари жизнь» с целью оказания помощи и приобретения подарков больным к Новому году.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Создание устойчивой национальной инновационной системы в сфере энергетики является одной из целей, поставленных перед организациями энергетической отрасли, и находит отражение в разработке и реализации комплекса программных мер по сохранению и развитию кадрового потенциала. Компании Группы «Интер РАО» традиционно уделяют пристальное внимание совершенствованию системы обучения и развития персонала.

Среди важных образовательных проектов, реализованных в 2012 году, можно выделить корпоративное обучение работников компаний Группы в образовательно-исследовательском научном центре на базе инновационного центра «Сколково» по программам в области управления проектами.

Важно отметить, что Группа стремится использовать наиболее удобные для работников формы обучения. Так, персонал Группы может обучаться без отрыва от основной деятельности, как в очной форме, так и дистанционно.

В 2012 году на обучение одного рабочего Группы «Интер РАО» в среднем приходилось более 50 часов, включая обязательное обучение и краткосрочное и долгосрочное обучение по программам развития компетенций и компетентности работников. Около 43 часов приходилось на обучение одного специалиста/эксперта, и более 34 часов – на обучение персонала, занимающего руководящие должности (менеджеры, высшие и ведущие менеджеры, управляющие директора).

Группа ежегодно проводит оценку результатов работы и развития карьеры персонала. В 2012 году такую оценку прошли более 60% работников. Основную долю в системе оценки персонала занимает обязательная аттестация по правилам Ростехнадзора и обязательная проверка знаний персонала – более 40% работников проходят именно обязательную оценку.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

В 2012 году на базе филиала «Пермская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» был реализован пилотный проект по обучению «Совершенствование системы обучения и развития», направленный на совершенствование взаимодействия с ключевыми учебными заведениями. Среди основных целей проекта можно выделить:

- ▶ отработку механизма формирования индивидуальных программ развития;
- ▶ формирование перечня программ e-learning;
- ▶ выстраивание процесса взаимодействия с базовыми вузами в части привлечения молодых специалистов;
- ▶ подготовку наставников для работы с молодыми специалистами.

По итогам реализации проекта принято решение о внедрении системы совершенствования системы обучения и развития во всех компаниях Группы.

Группа уделяет пристальное внимание управлению талантами и реализует комплекс мероприятий по созданию новых возможностей и перспектив развития. Так, активно поддерживаются инициативы и рационализаторские предложения работников, представляемые на научно-практических конференциях, проводимых в Группе. Проекты, получившие положительную оценку научно-практических конференций, могут быть включены в программу Фонда поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ». Кроме того, на уровне Группы разрабатывается система предоставления грантов на проведение научных изысканий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛЮЧЕВЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Одним из стратегических направлений развития системы повышения квалификации в Группе является налаживание партнёрских отношений с ведущими федеральными и региональными высшими учебными заведениями, что в долгосрочной перспективе обеспечит наличие квалифицированного кадрового потенциала. Для покрытия потребности в кадрах Группа «Интер РАО» подписала соглашения и сформировала программы сотрудничества с опорными ведущими вузами России в области подготовки кадров для электроэнергетики и машиностроения.

ОПОРНЫЕ ВУЗЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

- ▶ ГОУ ВПО «Московский энергетический институт (технический университет)»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный технический университет»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный технологический университет»
- ▶ НОУ ВПО «Экономико-энергетический институт»
- ▶ ГОУ ВПО «Московский городской университет управления Правительства Москвы»
- ▶ ГОУ ВПО «Калининградский государственный технический университет»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Омский государственный технический университет»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет путей сообщения»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»
- ▶ ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный технический университет»

В течение 2012 года компании Группы взаимодействовали более чем с 93 вузами. Помимо этого, ведётся активная работа по взаимодействию с вузами в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» С ВУЗАМИ

№ п/п	Индикаторы	2012
1	Количество опорных вузов	72
2	Количество вузов, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве	53
3	Количество базовых кафедр в опорных вузах	139
4	Количество образовательных программ вузов, усовершенствованных с учётом потребностей компании	70

Повышение квалификации работников Группы в вузах проходит по разнообразным образовательным программам, среди которых можно выделить следующие: «Экономика и управление предприятием (в энергетике)», «Электрификация», «Эксплуатация, безопасность и совершенствование котельного оборудования ТЭС», «Оперативное управление основным оборудованием электроцехов тепловых электростанций», «Юриспруденция». В общей сложности в 2012 году курсы по повышению квалификации и переподготовке в вузах прошли 858 и 919 работника, соответственно. Объём финансирования данных мероприятий составил более 5 млн руб.

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

Политика Группы в области оплаты труда направлена на обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы, привлечение и удержание высококвалифицированного персонала.

Система оплаты труда формируется из четырёх составляющих:

- ▶ базовый оклад: выплачивается за квалификацию работников и выполнение работы, соответствующей должностным стандартам;
- ▶ условно-постоянные выплаты: индивидуально-стимулирующие надбавки, которые основаны на оценке эффективности труда конкретного работника;
- ▶ отложенные выплаты: выполнение установленных КПЭ – системы финансовых и нефинансовых показателей, влияющих на количественное и качественное изменение результатов по отношению к стратегическим целям Группы;
- ▶ система «спот-бонусов»: выполнение особо важных заданий, оценка результативности которых происходит в форме одновременных выплат.

КПЭ компаний Группы утверждаются с 2009 года на основе следующих принципов:

1. Система КПЭ включает годовые и квартальные показатели.
2. Перечень КПЭ учитывает следующие направления деятельности:
 - ▶ надёжность и безопасность работы энергетического оборудования энергоснабжения;
 - ▶ доходность деятельности и управления затратами;
 - ▶ финансовую независимость и устойчивость;
 - ▶ выполнение инвестиционных обязательств.

Система КПЭ является неотъемлемой частью системы материального стимулирования труда работников Группы. При этом КПЭ дополняются контрольными показателями, выполнение которых является условием премирования.

С целью стимулирования работников к достижению результата в компаниях Группы «Интер РАО» на 2012 год были установлены:

1. Финансово-экономические КПЭ, характеризующие эффективность операционной деятельности и наличие денежных средств, необходимых для обеспечения текущей операционной деятельности и развития бизнеса, а также учитывающие требования Правительства Российской Федерации по обеспечению снижения издержек и себестоимости производства электроэнергии;
2. КПЭ по выполнению инвестиционной программы, отражающие оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей;
3. КПЭ по производственной деятельности, являющиеся комплексной характеристикой работы менеджмента конкретных компаний по обеспечению бесперебойного энергоснабжения и выработки электроэнергии, выполнению ремонтной программы, обеспечению надёжности и безопасности работы оборудования (например, для генерирующих компаний Группы – наличие паспортов готовности к зиме, коэффициент готовности к коммерческому использованию станций; для сбытовых компаний – процент собираемости дебиторской задолженности).

Ключевые показатели эффективности, разрабатываемые на 2013 год, направлены на:

- ▶ своевременность погашения краткосрочных текущих обязательств, что является одной из важных задач оперативного управления компаниями Группы в течение года;
- ▶ эффективность операционной деятельности и работы по снижению постоянных расходов;
- ▶ влияние инвестиционной и финансовой деятельности на финансовый результат;
- ▶ обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- ▶ увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в рамках утверждённой сметной стоимости;
- ▶ обеспечение охраны труда и техники безопасности.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнёрства, которые закреплены в коллективных договорах компаний Группы.

В 2010 году ОАО «Интер РАО» подписало с компаниями, входящими в состав Группы, типовые коллективные договоры на 2010–2012 годы. В 2012 году коллективные договоры были перезаключены в объединённых компаниях ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация» и в сбытовых компаниях.

По состоянию на конец 2012 года число работников, охваченных коллективным договором, составило 91%, что является показателем эффективной работы профсоюзных организаций.

Целенаправленное взаимодействие с профсоюзом стало основополагающим элементом в области управления персоналом в ходе проводимой реорганизации активов Группы. Профсоюзы сыграли ключевую роль в разъяснении процессов, связанных с реорганизацией, а также внесли весомый вклад в снижение напряжённости в коллективах. Показателем качества работы профсоюзных организаций стало отсутствие жалоб и организованных акций со стороны персонала объединяемых компаний.

Об эффективности деятельности профсоюзов также свидетельствует вовлечённость персонала: около 55% работников Группы состоят в первичной профсоюзной организации.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Костромские энергетики подвели итоги профсоюзной акции «Славим человека труда». Это мероприятие – «Оскар» в сфере рабочих специальностей – проводит Федерация профсоюзов Костромской области.

В 2012 году в областной комитет Электропрофсоюза были представлены кандидатуры от крупнейших энергетических предприятий области: Костромской ГРЭС, филиала ОАО «МРСК Центра» – «Костромаэнерго», главного управления ОАО «ТГК-2» по Костромской области и ремонтно-сервисного предприятия Костромской ГРЭС. Работники Группы получили дипломы лауреатов и памятные подарки.







ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»
В 2012 ГОДУ СТАЛО УСИЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ
ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

2.2. ОХРАНА ТРУДА¹

Одним из ключевых направлений деятельности Группы «Интер РАО» в 2012 году стало усиление контроля за деятельностью предприятий в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (ОТППЭБ) является составной частью Технической политики Группы «Интер РАО».

С целью определения единых подходов всех компаний Группы к управлению ОТППЭБ в ноябре 2012 года разработано и утверждено Положение о системе управления, которое определяет условия многоуровневого контроля производственной деятельности и закрепляет следующие принципы:

- ▶ лидерство руководителей компаний Группы в управлении ОТППЭБ;
- ▶ вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствование Системы ОТППЭБ;
- ▶ персональная ответственность каждого работника Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;
- ▶ мотивация работников на выявление потенциала для улучшения состояния ОТППЭБ;
- ▶ приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами;
- ▶ постоянное совершенствование Системы управления ОТППЭБ.

Соответствие работы Группы данным принципам обеспечивает повышение уровня безопасности труда работников, снижение рисков несчастных случаев, аварий и инцидентов.

В отчётном периоде была разработана и введена в опытную эксплуатацию автоматизированная информационная система интеграции всех уровней управления и контроля состояния ОТППЭБ – АИС «Контроль». Данная система призвана сформировать единое информационное пространство для повышения оперативности и качества принимаемых управленческих решений. В период с мая 2012 года по январь 2013 года был произведён её пилотный запуск на некоторых предприятиях ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». В 2013–2014 гг. планируется внедрить АИС «Контроль» во всех компаниях Группы.

В 2012 году Группа также разработала Инструкцию и Регламент бизнес-процесса проведения аудитов технической безопасности производственной деятельности ДЗО/ВЗО Группы «Интер РАО», в соответствии с которыми в отчётном периоде проводились технические аудиты энергообъектов Группы. Основными целями данных аудитов являются:

- ▶ предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- ▶ предупреждение случаев возникновения аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации оборудования, зданий и сооружений компаний Группы;
- ▶ обеспечение формирования и использования единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области ОТППЭБ;
- ▶ минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду.

В 2012 году 11 предприятий Группы прошли технические аудиты: филиалы ОАО «ИНТЕР РАО-Электрогенерация» (Черепетская, Костромская, Харанорская, Печорская, Южноуральская и Каширская ГРЭС), совместные предприятия ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 Омского филиала ОАО «ТГК-11», а также ЗАО «Электрические сети Армении», ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)» и АО «Теласи». При этом работа Каширской ГРЭС и АО «Теласи» (предприятия, на которых произошли смертельные несчастные случаи) признана недостаточной.

На всех предприятиях Группы действуют функциональные подразделения, ответственные за вопросы по охране труда и промышленной безопасности. Работники данных подразделений принимают активное участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства, сокращению тяжёлого физического труда и работ с вредными условиями, контролируют включение условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в комплексный план улучшений и в коллективные договоры. Вопросы охраны труда и промышленной безопасности являются одними из ключевых пунктов коллективных договоров и закрепляются в описании социальных программ «Безопасность жизнедеятельности и труда работников «Интер РАО» и «Здоровье и активность работника «Интер РАО»².

¹ Количественные данные по охране труда включают российские и зарубежные генерирующие активы Группы (с учётом Сангтудинской ГЭС-1), сетевые компании Группы, гарантирующих поставщиков сбытового сегмента и сегмент ремонта и сервиса. В 2012 году в периметр вошли такие компании Группы, как Trakya Elektrik A. S, а также присоединившиеся ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС».

² Более подробно социальные программы Группы «Интер РАО» описаны в разделе 2.1. (пункт «Результаты реализации социальных программ в 2012 году»).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

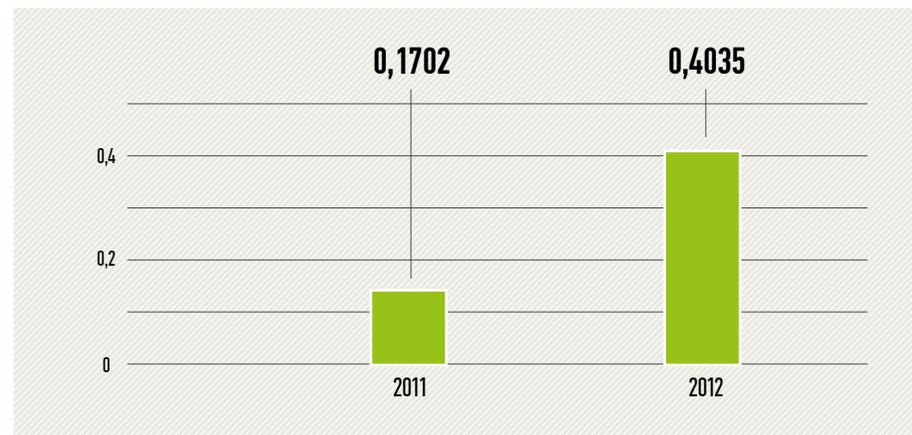
Планомерное снижение травматизма является одной из целей Программы развития стратегии ОАО «Интер РАО». Несмотря на превентивные мероприятия по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на производстве, в 2012 году было зафиксировано 23 случая производственного травматизма, которые повлекли за собой смерть пяти работников Группы. Смерть работника Каширской ГРЭС произошла по неосторожности погибшего, а смерть двоих представителей АО «Теласи» связана с несоблюдением требований производственных инструкций и ненадлежащей подготовкой рабочего места при выполнении служебных заданий. Двое работников погибли в результате дорожно-транспортных происшествий.

ДАННЫЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ТРАВМАТИЗМУ И НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ЗА 2011–2012 ГГ., ЧЕЛ.



Значительный рост показателей производственного травматизма, по сравнению с 2011 годом, во многом объясняется увеличением числа лёгких несчастных случаев, составляющих порядка 65% от общего количества случаев. Основной причиной лёгких случаев травматизма выступает личная неосторожность работников при передвижении по территории предприятий. Кроме того, рост показателей обусловлен увеличением числа генерирующих активов за счёт присоединения ООО «БГК», ООО «Башкирские распределительные сети», «Тракия Электрик».

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА В ГРУППЕ ЗА 2011–2012 ГГ.



По каждому несчастному случаю проводятся расследования в установленном порядке, позволяющие выявить причины и разработать мероприятия, направленные на их устранение. В соответствии с результатами проведённых расследований основными причинами несчастных случаев являются:

- ▶ нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- ▶ несоблюдение требований правил охраны труда работниками;
- ▶ неприменение средств индивидуальной защиты;
- ▶ неудовлетворительное содержание территорий на некоторых предприятиях;
- ▶ несоблюдение правил дорожного движения.

По результатам проведённых расследований в 2012 году был сформирован перечень мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, и механизмы их контроля. Среди таких корректирующих мероприятий можно выделить:

- ▶ повышение эффективности проводимого обучения безопасным методам производства работ, в том числе с использованием современных тренажёров и обучающих программ;
- ▶ проведение психофизиологического контроля за состоянием работников;
- ▶ усиление контроля за применением работниками средств индивидуальной защиты;
- ▶ усиление контроля за соблюдением правил дорожного движения;
- ▶ повышение уровня безопасности на территории предприятий Группы;
- ▶ ужесточение наказаний за несоблюдение трудовых обязательств, включая расторжение трудовых договоров с такими работниками.

В 2012 году Группа продолжала работу по аттестации рабочих мест. По состоянию на конец 2012 года, были аттестованы все рабочие места. По результатам аттестации были разработаны мероприятия по улучшению условий труда.

Другим ключевым фактором снижения травматизма на предприятиях Группы является обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. В компаниях Группы предусмотрен многоступенчатый контроль применения работниками средств индивидуальной защиты, включающий контроль на уровне мастера бригады, цеховой и станционный контроль, а также контроль со стороны ОАО «Интер РАО». Так, наиболее распространённым профессиональным заболеванием для отрасли является тугоухость, что связано с повышенным уровнем шума и вибрации.

Благодаря многоуровневой системе контроля случаев профессиональных заболеваний в 2012 году выявлено не было.

Для повышения уровня защиты работников и обеспечения надлежащего качества средств индивидуальной защиты Группа «Интер РАО» начала разработку собственного стандарта, регламентирующего основные требования к средствам индивидуальной защиты, порядок их закупки и испытаний. В течение отчётного периода проведён анализ предприятий Группы и выполнены основные подготовительные работы. Утверждение и внедрение данного стандарта планируется завершить к концу 2013 года. С целью совершенствования системы управления ОТППЭБ в 2012 году Группа увеличила объём финансирования данного направления. В среднем, объём инвестиций на одного работника предприятий Группы в 2012 году составил 20 900 руб., что превышает уровень расходов 2011 года на 10%.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ

Нижневартовская ГРЭС является одним из лидеров Группы в области управления охраной труда и промышленной безопасностью.

На протяжении многих лет станция занимает почётные призовые места в конкурсах по охране труда. В 2012 году Нижневартовская ГРЭС получила диплом I степени за участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций отраслей экономики материального производства Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Работа с поставщиками и подрядчиками является неотъемлемой составляющей работы по повышению уровня охраны труда и производственной безопасности. Традиционно, подрядчик, выполняющий работы на территории предприятия Группы, несёт ответственность за действия, обучение и квалификацию своих работников.

На предприятиях Группы, помимо собственных работников, задействовано значительное количество подрядных организаций, привлекаемых в первую очередь для выполнения строительных работ на новых объектах Группы. Компанией, ответственной за строительство, выступает ООО «ИНТЕР РАО Инжиниринг».

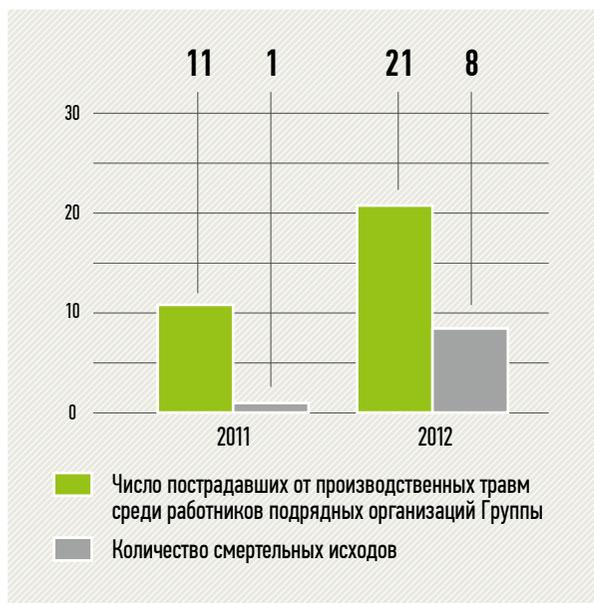
В 2012 году общее количество дней, отработанных работниками подрядных организаций на строительных работах, увеличилось на 4%, по сравнению с 2011 годом, и составило 2 854 календарных дня¹.

В 2012 году на территориях предприятий Группы произошло 19 несчастных случаев с работниками подрядных организаций, в которых пострадал 21 работник подрядных организаций. Восемь случаев привели к смертельному исходу. Основной причиной несчастных случаев послужило нарушение работниками подрядных организаций трудовой и производственной дисциплины. В связи с участвовавшими несчастными случаями среди подрядчиков было принято решение усилить контроль их работы со стороны Группы.

¹ Данные приводятся по ООО «ИНТЕР РАО – Инжиниринг».

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ДАННЫЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ТРАВМАТИЗМУ И НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ЗА 2011–2012 ГГ., ЧЕЛ.



В отчётном периоде было принято решение о распространении корпоративных требований в области охраны труда и промышленной безопасности на подрядчиков, ведущих деятельность на строящихся объектах. В 2013 году планируется расширить данную практику на все подрядные организации, занятые на предприятиях Группы. Так, при выявлении нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности, создающих угрозу жизни и здоровью работников, уполномоченные представители Группы смогут, при необходимости, приостановить работы до полного устранения нарушений и наложить штрафные санкции, заранее согласованные в условиях договора подряда.

Важным фактором обеспечения безопасности и бесперебойности работы оборудования и производственных систем является квалификация персонала. Порядок обучения и проверки знаний работников Группы в области охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в соответствии с требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации², Положения об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору³, а также ГОСТ 12.0.004–90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Программы обучения в области охраны труда и промышленной безопасности разрабатываются и утверждаются руководителями компаний Группы и реализуются по трём основным направлениям:

- ▶ тренажёрная подготовка для оперативных работников;
- ▶ соревнования по профессиональному мастерству;
- ▶ психофизиологическая подготовка.

Особое значение придаётся подготовке оперативного персонала, непосредственно занятого на объектах Группы. Для достижения наилучших результатов подготовка оперативных руководителей, непосредственно ответственных за действия персонала станций, проводится по индивидуальным программам. Все нарушения техники безопасности оперативным персоналом рассматриваются Комиссией по предупреждению происшествий Исполнительного аппарата. В случае нанесения значительного ущерба компании Группы случаи рассматриваются на ежегодных совещаниях технических руководителей Группы «Интер РАО».

² Утверждены Приказом Минэнерго России от 19.02.2000 г. № 49.

³ Утверждён Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 г. № 37.

СОРЕВНОВАНИЯ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА БЛОЧНЫХ ТЭС-2012

21 сентября 2012 года Минэнерго России на базе Корпоративного энергетического университета провело Всероссийские соревнования оперативного персонала блочных ТЭС-2012 для отработки навыков в области охраны труда и промышленной безопасности. Для участия в соревнованиях были приглашены команды ведущих компаний энергетического сектора. От Группы «Интер РАО» на конкурсе была представлена команда Нижневартовской ГРЭС.

В ходе соревнований отработывались профессиональные навыки оперативного персонала станций. Особенностью мероприятия 2012 года стало включение в перечень этапов конкурса таких направлений, как обеспечение работы станции в энергоэффективном режиме и отработка действий по восстановлению работы оборудования при авариях на энергоблоках.

Из семи команд, принимавших участие в соревнованиях, команда Нижневартовской ГРЭС заняла второе место. Отдельные сотрудники станции победили в индивидуальной номинации «Лучший по профессии»:

- ▶ начальник смены котлотурбинного цеха – Долгоруков Михаил Михайлович;
- ▶ начальник смены химического цеха – Хвощевская Светлана Викторовна;
- ▶ начальник смены цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами – Маркин Дмитрий Юрьевич;
- ▶ самый опытный участник соревнований – Узюмский Александр Иванович.





ОСНОВНЫМИ ПРИОРИТЕТАМИ
ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ВО ВСЕХ СТРАНАХ,
КАК И ПРЕЖДЕ, ОСТАЮТСЯ НАДЁЖНОСТЬ,
БЕЗОПАСНОСТЬ, БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ
ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ И НЕУКОСНИТЕЛЬНОЕ
ИСПОЛНЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЁЖНОГО И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

3.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГРУППА «ИНТЕР РАО» ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВО И СБЫТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ИНЖИНИРИНГ.

Группа ведёт деятельность более чем в 15 странах, включая Россию, Грузию, Армению, Казахстан, Белоруссию, Молдавию, Литву, Финляндию и Турцию. Основными приоритетами Группы «Интер РАО» во всех странах, как и прежде, остаются надёжность, безопасность, бесперебойность энергоснабжения и неукоснительное исполнение экономических, социальных и экологических обязательств.

ГЕНЕРАЦИЯ

Генерация – ключевое направление бизнеса для Группы «Интер РАО», включающее 37 тепловых и 13 гидроэлектростанций (в том числе девять малых ГЭС) на территории России, Казахстана, Грузии, Молдавии и Турции, два ветропарка в Литве и Башкортостане, а также девять генерирующих установок малой мощности (газотурбинные и газопоршневые агрегаты) в Республике Башкортостан.

В рамках реализации стратегических целей по созданию стоимости, обеспечению лидирующих позиций в российской электроэнергетике и повышению прозрачности в 2012 году Группа «Интер РАО» завершила процесс реорганизации генерирующих активов ОАО «Башкирэнерго», ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3». Российские генерирующие активы, ранее объединённые в ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3», вошли в состав дочерней компании ОАО «Интер РАО» – ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», а с 6 ноября 2012 года в периметр Группы вошли ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «Башкирские распределительные тепловые сети», объединяющие электро- и теплогенерирующие активы на территории Республики Башкортостан. В результате объединения с ООО «Башкирская генерирующая компания» в Группу «Интер РАО» вошли мини-ГЭС, а также объекты малой генерации мощностью менее 25 МВт, что повышает надёжность и бесперебойность функционирования объектов Группы, усиливает межсистемные связи, а также содействует развитию компетенций Группы в области малой и распределённой генерации.

Формирование единой компании – ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией» – делает систему управления генерирующими активами более эффективной и прозрачной, оптимизирует управленческие издержки, объединяет системы финансирования программ технического перевооружения и реконструкции.

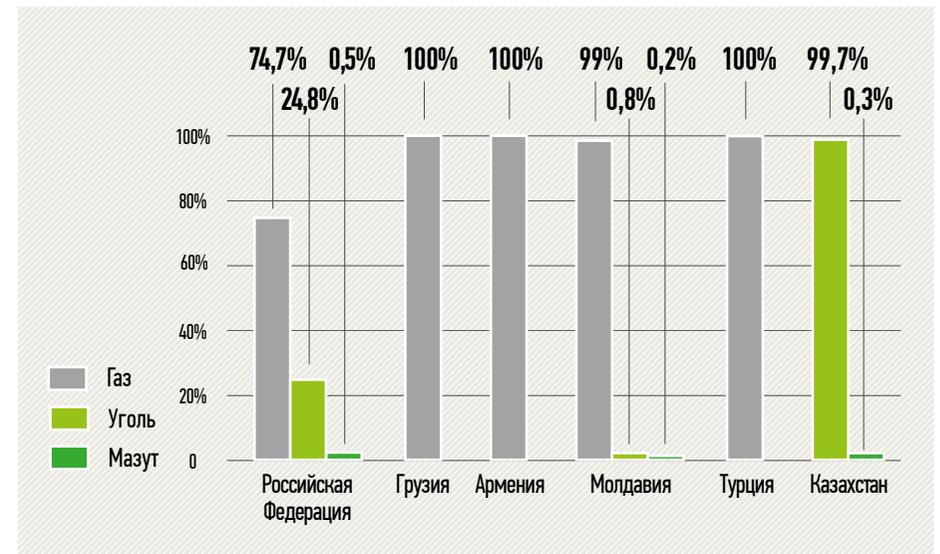
В отчётном периоде установленная мощность электростанций Группы увеличилась до 33 500 МВт (на 5 598 МВт в 2011 году). При этом доля установленной мощности российских генерирующих активов Группы (27 535 МВт) составляет 12% от общей установленной мощности электростанций России¹.

¹ Общая установленная мощность электростанций России составляет 223 071 МВт. Источник: <http://so-ups.ru/index.php?id=ees>.

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2011-2012 ГГ.



СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА ГЕНЕРИРУЮЩИХ АКТИВОВ ГРУППЫ В 2012 Г.

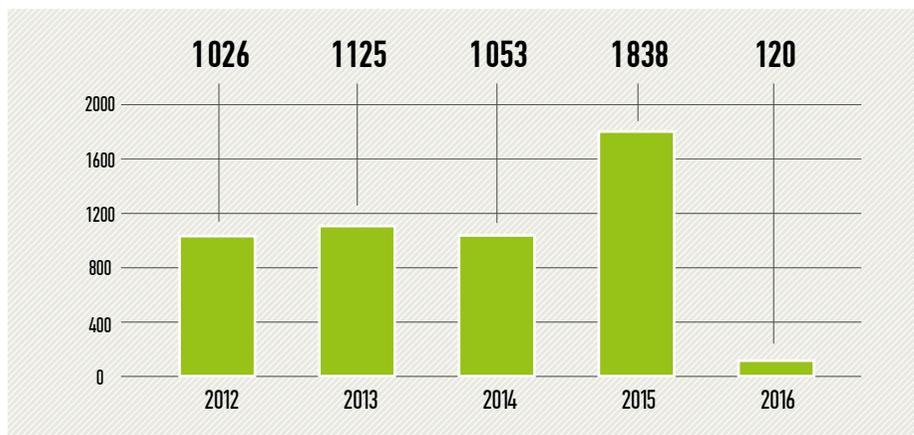


Основными видами топлива производственных активов Группы в России, Грузии, Армении, Молдавии и Турции являются природный газ и уголь.

При планировании ввода мощности и прогнозировании спроса на электроэнергию Группа «Интер РАО» полностью следует указаниям Системного оператора. В 2012 году все станции Группы выдерживали диспетчерский график нагрузки в полном соответствии с заданием Системного оператора, что позволило обеспечить надёжное энергоснабжение и качество электрической энергии.

В число стратегических приоритетов Группы входит реализация в 2013–2015 годах инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов в соответствии с перечнем, определённым Распоряжением Правительства РФ от 11.08.2010 № 1334-р. Распоряжением предусмотрено, что генерирующие объекты, включённые в данный перечень, будут осуществлять поставку мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ).

ПЛАНИРУЕМЫЙ ОБЪЁМ ВВОДА МОЩНОСТЕЙ¹ ГРУППОЙ «ИНТЕР РАО», МВт²



Выработка электрической энергии российскими активами Группы в 2012 году составила 114 млрд кВт·ч, что выше показателей прошлого года на 12%. Основное влияние на динамику выработки оказал рост загрузки оборудования ОАО «ТГК-11» на 13%, а также включение в периметр Группы генерирующих активов ОАО «Башкирэнерго».

¹ Мощность вводимого оборудования (в т.ч. увеличение мощности оборудования за счёт мероприятий технического перевооружения и реконструкции)

² Подробная информация об объёмах ввода установленной мощности Группой «Интер РАО» представлена в Приложении 1.

Полезный отпуск тепловой энергии составил 23,9 млн Гкал, что на 35,2% выше значения этого показателя в 2011 году. Основное влияние на увеличение показателя оказало приобретение генерирующих активов ОАО «Башкирэнерго»³.

Обеспечение надёжного энергоснабжения потребителей, обеспечение безаварийной и безопасной эксплуатации технологического оборудования является главной задачей Группы «Интер РАО». С целью поддержания надлежащего уровня технического состояния и разработки рекомендаций по предотвращению негативных тенденций в производственной деятельности регулярно проводятся технические аудиты. В состав аудиторских групп входят как представители Блока производственной деятельности ОАО «Интер РАО», так и работники компаний Группы. По результатам проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений и совершенствованию деятельности.

Повышение эффективности работы – один из главных приоритетов Группы «Интер РАО». В 2012 году была утверждена Техническая политика Группы, направленная на планомерное изменение уровня технического состояния производственных активов, улучшение уровня их энергетической эффективности, обеспечение конкурентоспособности, финансовой устойчивости в краткосрочной и долгосрочной перспективе при условии соблюдения требований промышленной и экологической безопасности.

В дополнение к Технической политике были разработаны методические материалы по формированию ремонтной программы, формированию эксплуатационных программ и обслуживанию производственных активов.

Важным направлением деятельности производственных компаний Группы традиционно является подготовка оборудования и персонала электростанций с целью обеспечения бесперебойного энергоснабжения в течение осенне-зимнего периода, а также грозового сезона, пожароопасного периода и весеннего паводка.

В соответствии с «Положением о проверке готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период», утверждённым решением Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (федерального штаба), проводится ежегодная проверка качества подготовки энергообъектов Группы «Интер РАО» к работе в условиях осенне-зимнего максимума нагрузок. Готовность энергопредприятий Группы к работе в осенне-зимний период 2012/2013 гг. проверили комиссии, назначенные указанием Минэнерго России, приказами ОАО «Интер РАО», ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией», ОАО «ТГК-11», ООО «Башкирская генерирующая компания». По результатам проверок все компании Группы получили паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2012/2013 гг. и обеспечили надёжное энергоснабжение потребителей согласно диспетчерским графикам нагрузок.

³ Подробная информация о показателях производственной деятельности российских и зарубежных генерирующих активов Группы в 2011–2012 гг. представлена в Приложении 2.

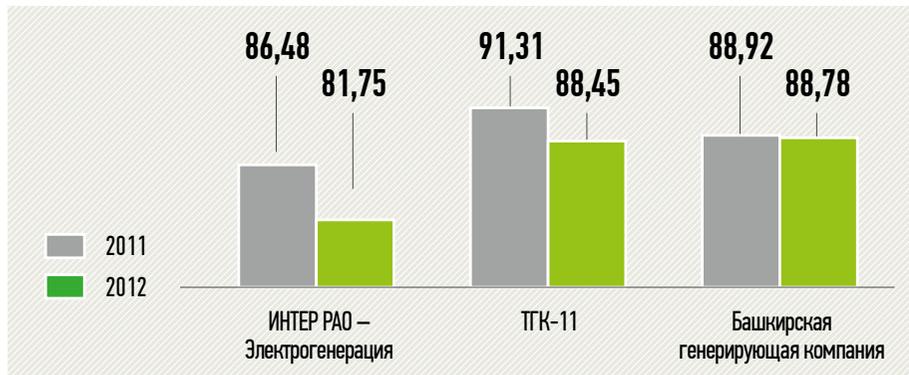
ПРОХОЖДЕНИЕ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО ПЕРИОДА 2012/2013 ГГ. КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Осенне-зимний период 2012/2013 гг. характеризовался значительным ростом электропотребления. Так, 21 декабря 2012 года был зафиксирован максимальный уровень потребления мощности в ЕЭС России – 157,42 тыс. МВт, установлены новые значения исторических максимумов потребления мощности в ЕЭС России, ОЭС Центра, ОЭС Сибири и ОЭС Востока, в ОЭС Средней Волги и ОЭС Урала превышены значения потребления мощности предыдущего ОЗП.

В сентябре 2012 года Минэнерго России утвердило перечень регионов с высокими рисками нарушения электроснабжения и мероприятия по снижению рисков нарушения электроснабжения в таких регионах⁴. Благодаря работе персонала Сочинской ТЭС и Уренгойской ГРЭС, существенно повысилась надёжность электроснабжения потребителей Сочинского энергорайона Кубанской энергосистемы, а также Северного, Ноябрьского и Когалымского энергорайонов Тюменской энергосистемы. По результатам проведённых мероприятий Тюменская область и Сочинский энергорайон будут исключены из перечня регионов с высокими рисками нарушения электроснабжения.

В соответствии с Технической политикой показатели работы оборудования должны обеспечивать надёжность, безопасность, экономичность, экологичность производственных процессов. По состоянию на конец 2012 года, коэффициент технической готовности оборудования российских активов Группы снизился на 4% по сравнению с 2011 годом и составил 83,3%.

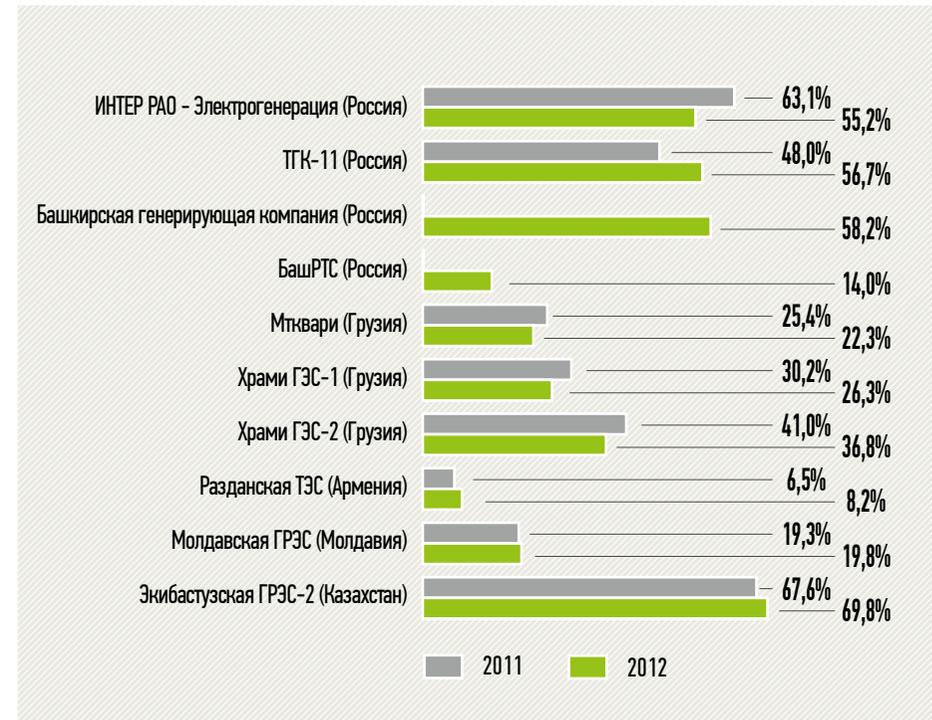
КОЭФФИЦИЕНТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ РОССИЙСКИХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ АКТИВОВ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ.



⁴ Приказ Минэнерго России от 03.09.2012 N 415 «Об утверждении перечня регионов с высокими рисками нарушения электроснабжения и перечня мероприятий по снижению рисков нарушения электроснабжения в таких регионах в осенне-зимний период 2012/13 года».

Техническое состояние оборудования, квалификация персонала, организация рабочего процесса, количество аварий, простоев, длительность ремонтов оказывают существенное влияние на коэффициент использования установленной мощности (КИУМ). По результатам отчётного периода, КИУМ генерирующих активов Группы «Интер РАО» составил 50,3%, в 2011 году – 49,8%.

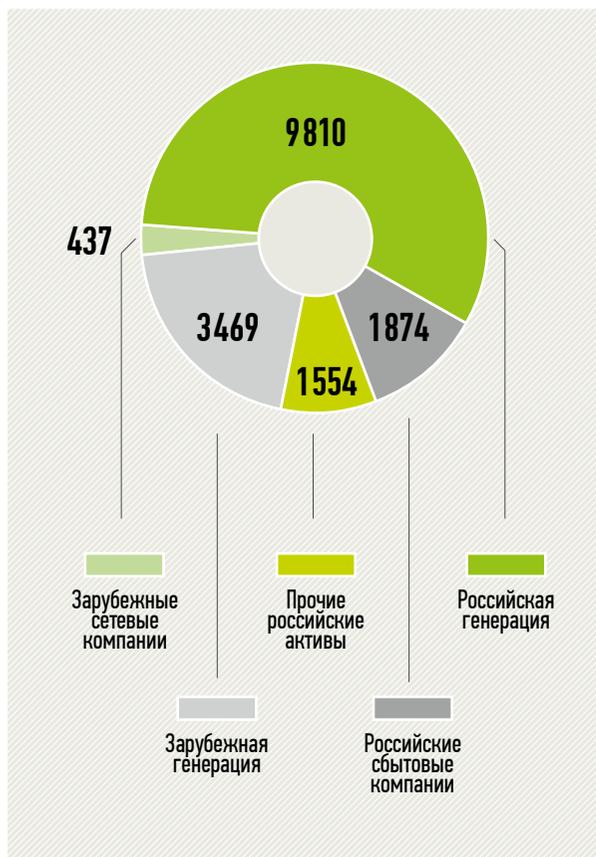
КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ.



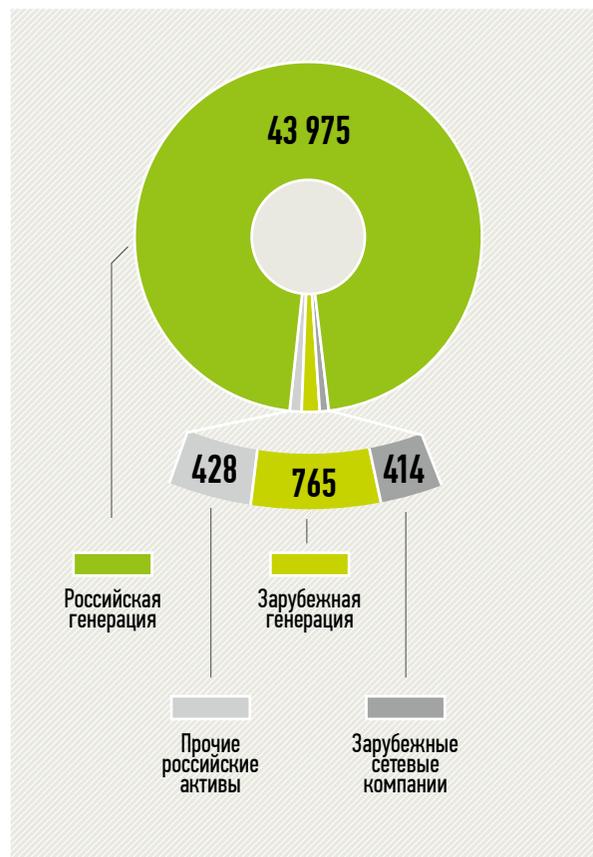
Рост КИУМ в 2012 году обусловлен значительным (на 13%) увеличением загрузки оборудования ОАО «ТТК-11», а также включением в периметр Группы «Интер РАО» активов ОАО «Башкирэнерго». При этом наблюдается незначительное уменьшение КИУМ в ООО «Мтквари энергетика», АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II». Относительно низкий показатель КИУМ по ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)», по сравнению с другими генерирующими активами Группы, связан с избытком генерации в Республике Армения.

Реализация единой технической политики Группы и долгосрочных программ технического перевооружения и реконструкции будут являться первостепенными мерами по обеспечению надёжности и безопасности функционирования производственных объектов.

ФАКТИЧЕСКИЙ ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ В ЧАСТИ КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЮ, ПРОЧИЕ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ В 2012 ГОДУ, МЛН РУБ.



ФАКТИЧЕСКИЙ ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ В ЧАСТИ КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РАСШИРЕНИЕ В 2012 ГОДУ, МЛН РУБ.



АВАРИЙНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ¹

Деятельность Группы по предупреждению аварий и обеспечению готовности к нештатным ситуациям осуществляется в соответствии с законодательством страны присутствия компании Группы. В сфере обеспечения промышленной безопасности Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью предусматривает осуществление следующих процедур:

- ▶ выявление и оценку рисков, в том числе для окружающей среды и населения, связанных с производственной деятельностью и технологическими процессами;
- ▶ производственный контроль уровня промышленной безопасности, соответствия производственных предприятий Группы и деятельности требованиям нормативно-правовых актов в этой области;
- ▶ разработка и реализация мер по предупреждению аварийных ситуаций;
- ▶ подготовка персонала к действиям в условиях аварий, материальных ресурсов для ликвидации аварийных ситуаций и их последствий;
- ▶ регистрация аварийных ситуаций и взаимодействие с государственными органами и населением;
- ▶ расследование и анализ причин аварийных ситуаций, разработка и реализация корректирующих и предупреждающих мер.

¹ Количественные данные по промышленной безопасности включают российские и зарубежные генерирующие активы Группы (с учётом Сангудинской ГЭС-1), сетевые компании Группы, гарантирующих поставщиков сбытового сегмента и сегмент ремонта и сервиса. В 2012 году в периметр вошли такие компании Группы, как Тракия ТЭС, а также присоединившиеся ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС».

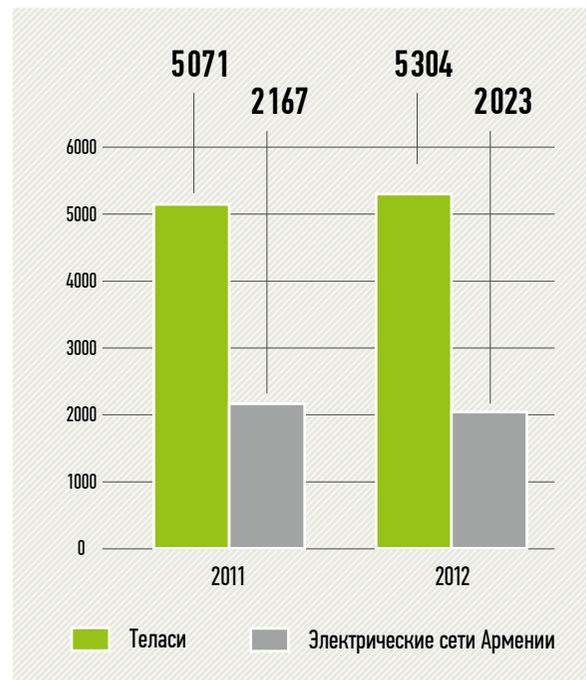
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

В 2012 году на генерирующих предприятиях Группы было зафиксировано 604 нарушения в работе оборудования, что составило 13% рост аварийности по сравнению с 2011 годом. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах в 2012 году не зафиксировано. Более 60% нарушений вызвано повреждением оборудования и обусловлено их сверхнормативным износом. Тем не менее, ряд станций улучшил показатели аварийности, благодаря своевременной организации технической диагностики, ремонтных работ и соблюдению предписаний контролирующих органов. Среди таких станций можно выделить Калининградскую ТЭЦ-2, Костромскую и Печорскую ГРЭС, а также ООО «Башкирская генерирующая компания».

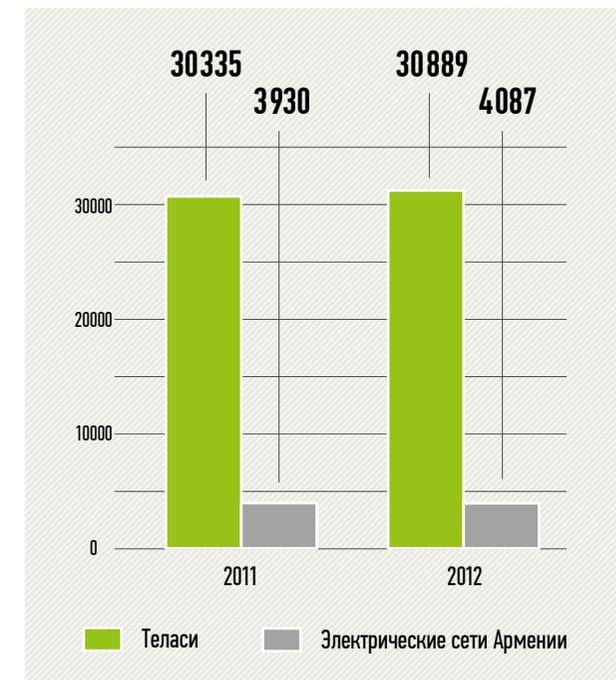
С целью анализа технического состояния оборудования предприятий Группы и предотвращения аварий Группа активно взаимодействует с государственными контролирующими органами, Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и МЧС. На еженедельной основе проходят встречи Рабочей группы Минэнерго по осуществлению мониторинга, подготовки и прохождения субъектами электроэнергетики отопительного сезона, в состав которой входит Группа «Интер РАО». В ходе совместной работы происходит разбор и анализ происшествий. Кроме того, отдельные предприятия Группы принимают участие в пилотном проекте Минэнерго по сбору данных о состоянии технического оборудования и их анализу, проводимом в рамках разработки методики оценки технического состояния оборудования электроэнергетики. Другим инструментом взаимодействия в области промышленной безопасности служит участие представителей Группы в Рабочей группе по актуализации системы учёта и анализа причин аварий на объектах электроэнергетики, призванной систематизировать нарушения в работе технического оборудования и разработать типовые мероприятия для их предупреждения.

В состав Группы «Интер РАО» входят две распределительные электросетевые компании – АО «Теласи» и ЗАО «Электрические сети Армении», главной целью которых является надёжное и бесперебойное энергоснабжения потребителей Грузии и Армении, соответственно. По итогам 2012 года, отпуск в сеть с учётом потерь составил более 7,3 млрд кВт·ч (увеличение на 1,2% по сравнению с 2011 годом), а общая протяжённость линий электропередач Группы «Интер РАО» в 2012 году составила 34 976 км.

ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН КВТ·Ч

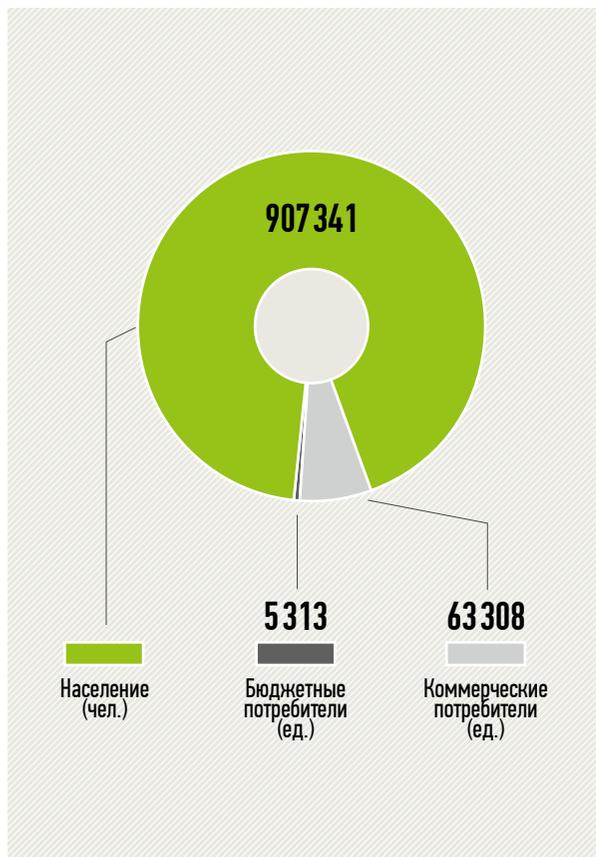


ОБЩАЯ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ВОЗДУШНЫХ И ПОДЗЕМНЫХ ЛИНИЙ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ СЕТЕВЫМИ АКТИВАМИ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ., КМ

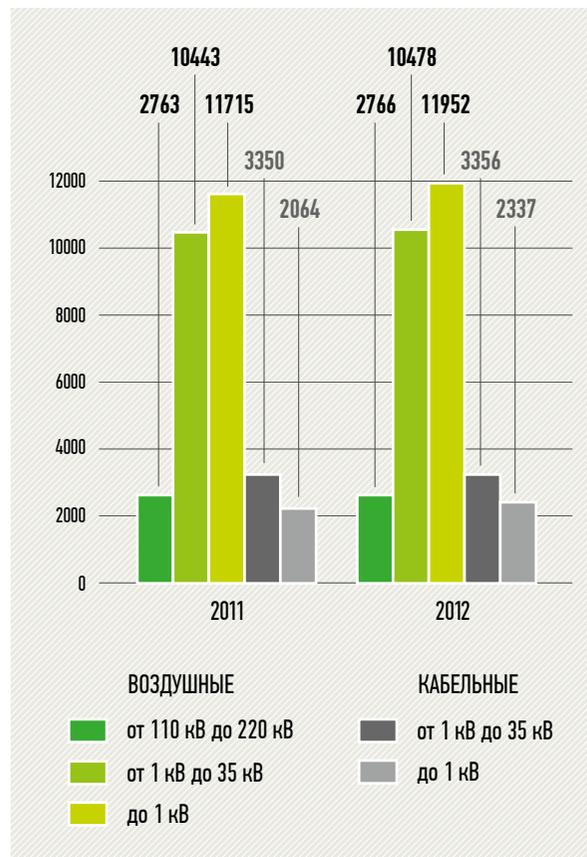


ЗАО «Электрические сети Армении» осуществляет деятельность по передаче и распределению электроэнергии на территории Республики Армения, а также имеет лицензию на экспорт электроэнергии в Республику Грузия и Нагорно-Карабахскую Республику. В соответствии с законом Республики Армения «Об энергетике» компания является естественной монополией в области покупки и продажи электроэнергии. Основным потребителем электроэнергии остаётся население Республики Армения, на долю которого в 2012 году, как и в 2011 году, приходится 37,3% от реализации электроэнергии на внутреннем рынке, или 35,9% от общего объёма реализации, который составил 5,3 млрд кВт·ч.

СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗАО «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ АРМЕНИИ» В 2012 Г.



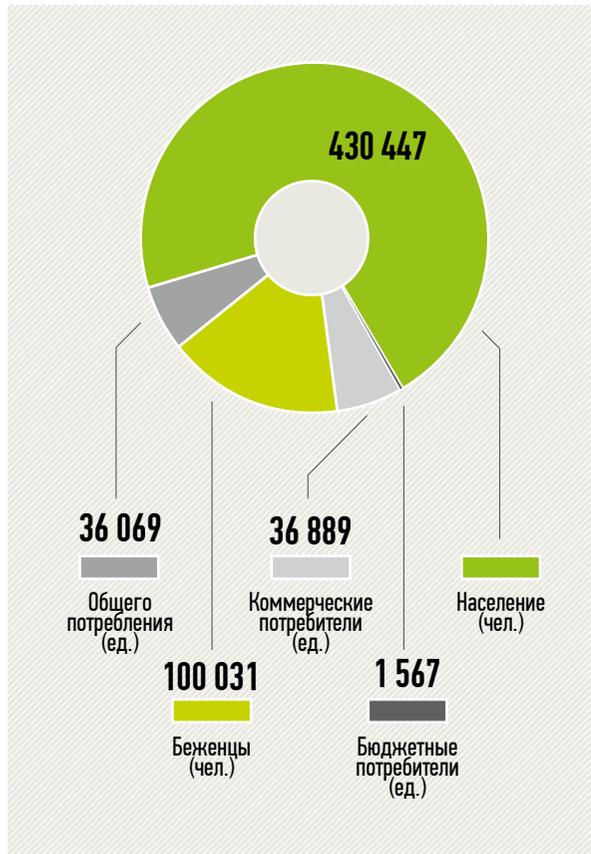
ОБЩАЯ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ ЗАО «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ АРМЕНИИ» В 2011–2012 ГГ., КМ



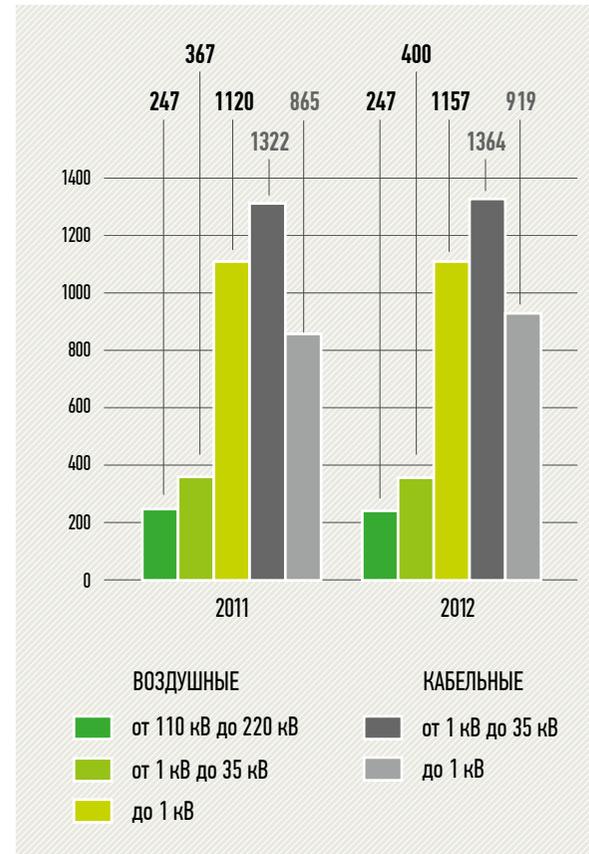
Увеличение объёма реализации в отчётном периоде на 4,1%, по сравнению с прошлым годом, обусловлено увеличением потребления электроэнергии на внутреннем рынке как населением, так и промышленными предприятиями.

АО «Теласи» является одной из крупнейших грузинских сетевых компаний и занимается закупкой и распределением электроэнергии коммунально-бытовым и промышленным потребителям в Тбилиси и его пригородах. По состоянию на конец 2012 года, объём отпуска электроэнергии в сеть составил 2 022 млн кВт·ч, что выше запланированного объёма на 4,5%, общая протяжённость линий электропередачи составила 4 087 км.

СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АО «ТЕЛАСИ» В 2012 Г.



ОБЩАЯ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ АО «ТЕЛАСИ» В 2011–2012 ГГ., КМ



Основными приоритетами работы распределительных компаний Группы «Интер РАО» традиционно остаются надёжное и бесперебойное обеспечение потребителей электроэнергией и повышение операционной эффективности. Так, в 2012 году наблюдается снижение коэффициентов потерь как при передаче, так и при отпуске электроэнергии. В 2012 году также зафиксировано снижение количества и длительности перебоев в подаче электроэнергии потребителям.

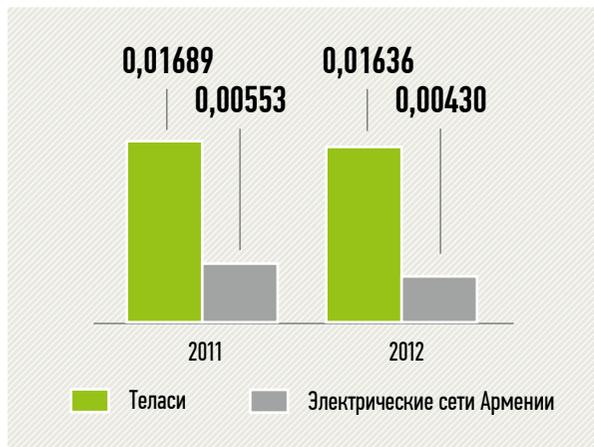
КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЬ ПРИ ПЕРЕДАЧЕ ЭНЕРГИИ, %



КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЬ ПРИ ОТПУСКЕ ЭНЕРГИИ, %



ИНДЕКС ЧАСТОТЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПЕРЕБОЕВ В СИСТЕМЕ (SAIFI), ЕД. СЛУЧАЕВ НА ПОТРЕБИТЕЛЯ



ИНДЕКС СРЕДНЕЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕБОЕВ В ПОДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (SAIDI), МИНУТ НА ПОТРЕБИТЕЛЯ



С целью усиления контроля качества распределяемой электроэнергии, нарушение которого приводит к обоснованным претензиям со стороны потребителей и к дополнительным незапланированным расходам, в АО «Теласи» разработан проект внедрения автоматизированной системы коммерческого учёта электроэнергии (СКАДА), которая позволит оперативно обнаруживать места аварии в режиме онлайн и сократит длительность перебоев в подаче электроэнергии потребителям.

СБЫТ

Группа «Интер РАО» объединяет такие энергосбытовые активы, как: ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Петербургская сбытовая компания», ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ОАО «Саратовэнерго», ОАО «Алтайэнергосбыт», ООО «ИНТЕР РАО — Орловский энергосбыт», ООО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ», их управляющую компанию ОАО «Объединённая энергосбытовая компания»*, а также ОАО «Промышленная энергетика», ООО «РН-ЭНЕРГО» и ООО «РТ-Энерготрейдинг».

Главными приоритетами работы энергосбытовых компаний Группы в 2012 году стало расширение клиентской базы, развитие дополнительных сервисов и повышение качества обслуживания потребителей, а также соответствие новым требованиям законодательства.

* 14 марта 2013 года ОАО «Объединённая энергосбытовая компания» прекратило исполнять обязанности управляющей компании.

ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ РОЗНИЧНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РФ

В 2012 году произошли существенные изменения в регулировании розничного рынка электроэнергии и тарифной политике:

- ▶ отменена дифференциация потребителей по числу часов использования мощности (Постановление Правительства Российской Федерации от 4 ноября 2011 г. № 877 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях совершенствования отношений между поставщиками и потребителями электрической энергии на розничном рынке»);
- ▶ изменён порядок выставления счетов: абонентам выставляются предварительные счета в размере не более 70% текущего потребления; при этом оставшиеся 30% оплачиваются в месяце, следующим за расчётным (Постановление Правительства Российской Федерации от 04.05.2012 № 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии»);
- ▶ изменён порядок учёта и отражения отгрузки электроэнергии населению, а также порядок выставления и доставки платёжных документов потребителям (Постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2011 г. № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов»).

КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ (ГАРАНТИРУЮЩИХ ПОСТАВЩИКОВ) В 2011-2012 ГГ.¹КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ (НЕЗАВИСИМЫХ ПОСТАВЩИКОВ) В 2011-2012 ГГ.¹

¹ Данные по количеству потребителей сбытовых компаний представлены на конец 2012 года.

В 2012 году во всех энергосбытовых компаниях Группы завершено внедрение единого классификатора коммерческих услуг и систем стандартов клиентского обслуживания, отвечающих требованиям законодательства РФ.

Важным этапом работ по повышению качества обслуживания стала разработка и утверждение программ развития клиентских офисов ОАО «Мосэнергосбыт» и ОАО «Петербургская сбытовая компания», основной целью которых стало формирование процесса клиентского обслуживания, соответствующего законодательным требованиям и стандарту обслуживания клиентов.

Продолжением деятельности по повышению качества обслуживания также стало утверждение Комплексной программы создания и развития каналов коммуникации с клиентами на 2012–2013 гг., в рамках реализации которой во всех энергосбытовых компаниях Группы «Интер РАО» закрепляются единые функциональные требования к системам очного и дистанционного взаимодействия с клиентами.

Одним из важных направлений деятельности в 2012 году было развитие каналов дистанционного обслуживания. В первую очередь, развивались дистанционные и интерактивные каналы коммуникации и клиентские сервисы. Например, существенно расширены сервисы контактных центров энергосбытовых компаний, сервисы по оплате электроэнергии, оформлению заявок на услуги, передаче показаний приборов учёта. Основными каналами коммуникации с клиентами стали:

- ▶ личный кабинет частного клиента и мобильная версия личного кабинета частного клиента для устройств с операционными системами iOS и Android;
- ▶ личный кабинет юридического лица;
- ▶ виртуальная приёмная;
- ▶ электронная рассылка платёжных документов и информационных сообщений;
- ▶ sms-рассылки;
- ▶ приложения по оплате электроэнергии с мобильного телефона.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

Личный кабинет – комплексное организационно-техническое решение, предназначенное для обеспечения удалённого доступа бытовых потребителей, в том числе позволяющее управлять информацией, содержащейся на лицевых счетах потребителей.

Например, зарегистрированные в Личном кабинете потребители ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт» могут получать актуальную информацию о своём лицевом счёте: узнавать размер задолженности, проверять правильность начислений, подавать заявки на установку, замену, опломбирование электросчётчика, а также распечатывать все необходимые документы.

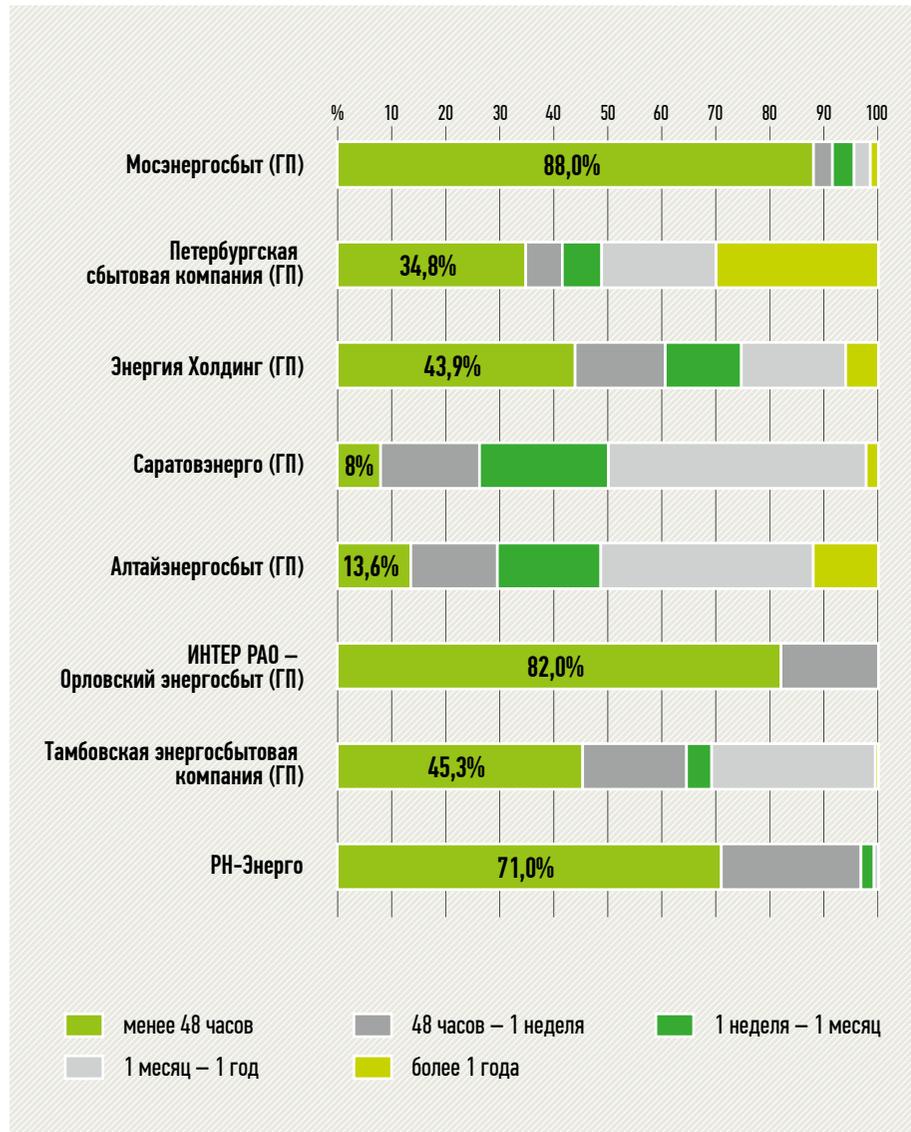
Ключевым инструментом по взаимодействию с потребителями в 2012 году оставались клиентские офисы энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО», в которых в течение отчётного периода также внедрялись новые форматы обслуживания: принцип «одного окна», электронная очередь, «детские уголки», обслуживание людей с ограниченными физическими способностями.

«МОБИЛЬНЫЕ ОФИСЫ»: ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ

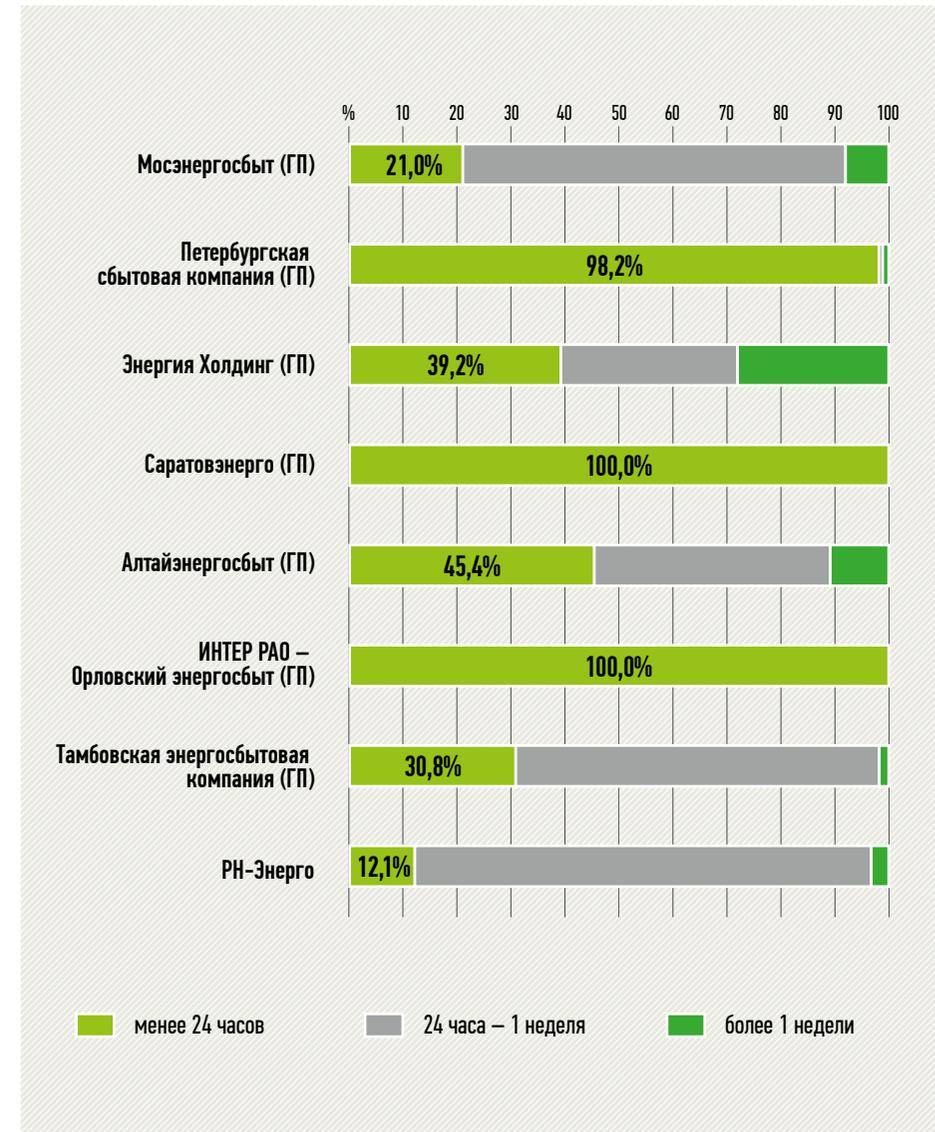
Формат обслуживания «Мобильные офисы» позволяет осуществлять выездное обслуживание потребителя по заявке в месте его нахождения. Благодаря данному формату появилась возможность обслуживать потребителей в населённых пунктах с плохо развитой инфраструктурой (отсутствие почтовых отделений, филиалов банков, платёжных терминалов, низкая транспортная доступность). Помимо приёма платежей, представители энергосбытовых компаний реализуют коммерческие товары и услуги. Например, клиенты могут приобрести приборы учёта, а также заключить договор на их установку.

Построение с потребителями партнёрских отношений, основанных на неукоснительном исполнении договорных обязательств, является обязательным условием бесперебойности энергоснабжения и эффективной работы компании Группы. Несмотря на то, что в 2012 году наблюдался рост дебиторской задолженности компаний Группы в связи с влиянием изменения законодательства, количество случаев отключения потребителей от услуг электроснабжения за неуплату сократилось на 12% по сравнению с 2011 годом.

СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО ВРЕМЕНИ ВНЕСЕНИЯ ОПЛАТЫ С МОМЕНТА ОТКЛЮЧЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2012 Г.



СТРУКТУРА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО ВРЕМЕНИ С МОМЕНТА ОПЛАТЫ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ДО МОМЕНТА ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЁЖНОГО И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

ТРЕЙДИНГ

Экспорт и импорт электроэнергии традиционно входят в число ключевых видов деятельности Группы «Интер РАО»¹. Основным преимуществом Группы «Интер РАО» является интеграция трейдинговых активов в России и Европе в едином операционном сегменте, что позволяет добиться синергетического эффекта от их деятельности. Мониторинг и координация экспортно-импортной деятельности осуществляется Блоком трейдинга ОАО «Интер РАО».

ОАО «Интер РАО» является крупнейшим российским оператором экспорта-импорта электроэнергии. География поставок из РФ включала Финляндию, Беларусь, Литву, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай и Монголию.

В 2012 году перед трейдинговыми активами Группы стояли следующие задачи:

- ▶ поддержание и наращивание объёмов экспорта электроэнергии;
- ▶ обеспечение параллельной работы ЕЭС России с энергосистемами сопредельных государств;
- ▶ обеспечение исполнения обязательств Группы перед контрагентами;
- ▶ взаимодействие с органами власти по вопросам международной деятельности Группы.

В 2012 году объёмы реализации из РФ к 2011 году сократились на 19%, в основном за счёт снижения спотовых цен на рынке Финляндии (Nord Pool) по причине существенных объёмов выработки в Норвегии и Швеции. При этом импорт сократился более существенно в процентном отношении, чем экспорт, но его объёмы по сравнению с объёмами экспорта незначительны. Снижение импорта произошло преимущественно из-за сокращения поставок из Казахстана и Грузии.

В 2012 году суммарный объём экспортных поставок из РФ ОАО «Интер РАО» (с учётом агентских поставок ОАО «Восточная энергетическая компания») составил 18,4 млрд кВт·ч. При этом основу экспорта электроэнергии ОАО «Интер РАО» по натуральному объёму в 2012 году составляли поставки в Литву, Финляндию, Беларусь. Кроме того, электроэнергия поставлялась в энергосистемы Грузии, Казахстана, Азербайджана, Южной Осетии.

Поставку электроэнергии в Китай и Монголию в 2012 году осуществляло ОАО «Восточная энергетическая компания», являющееся дочерним обществом ОАО «Интер РАО». Суммарный объём экспорта по данным направлениям составил 3 023 млн кВт·ч, что в два раза больше, чем в 2011 году. Объём экспорта электроэнергии в Китай 2012 году составил 2 630 млн кВт·ч, что более чем в два раза превышает поставки 2011 года.

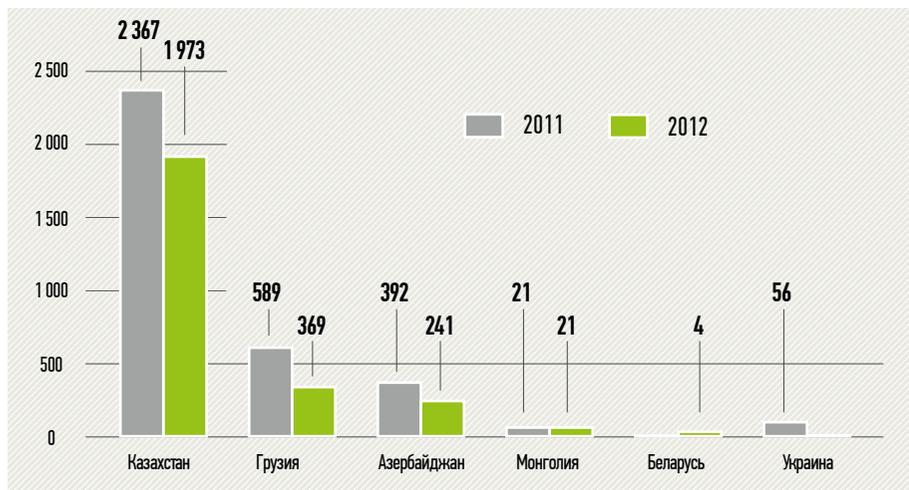
Импорт электроэнергии в Россию традиционно осуществлялся в основном из энергосистемы Казахстана, а также из Грузии и Азербайджана, и составил 2 608 млн кВт·ч.

¹ Основные показатели и описание трейдинговых компаний Группы приведены в Годовом отчёте ОАО «Интер РАО» за 2012 год. В данной главе более подробно раскрывается деятельность ОАО «Интер РАО» и ОАО «ВЭК» в составе Группы.

ОБЪЁМ ЭКСПОРТА ИЗ РФ ОАО «ИНТЕР РАО» В СОСТАВЕ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ., МЛН КВТ·Ч



ОБЪЁМ ИМПОРТА В РФ ОАО «ИНТЕР РАО» В СОСТАВЕ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ., МЛН КВТ·Ч



В 2012 году поставки осуществлялись как в рамках коммерческих поставочных контрактов, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи. В частности, в 2012 году действовали контракты на поставку электроэнергии при оказании аварийной помощи между энергосистемами России и Украины, энергосистемами стран Балтии, Азербайджана, Грузии, Казахстана и Беларуси.

В 2012 году ОАО «Интер РАО» осуществляло экспортно-импортные поставки электроэнергии, в том числе с целью оказания аварийной помощи для ЕЭС России и зарубежных энергосистем. Аварийная помощь предоставлялась энергосистемам Украины, Казахстана, Азербайджана и Грузии суммарным объёмом 122 млн кВт·ч. При возникновении аварийных ситуаций и проведении ремонтов в ЕЭС России импорт электроэнергии осуществлялся из энергосистем Беларуси, Азербайджана и Грузии. Общий объём аварийных импортных поставок составил 167,7 млн кВт·ч.

В целях повышения качества и бесперебойности поставок электроэнергии в компаниях Группы внедрена единая торговая аналитическая система, оптимизирующая взаимодействие с клиентами при выставлении оферт по объёмам и ценам и позволяющая оперативно отслеживать текущий статус взаимодействия с контрагентами.

Группа «Интер РАО» принимает активное участие в обсуждении актуальных вопросов развития энергетической отрасли в составе межправительственных комиссий, комитетов, рабочих органов, среди которых Электроэнергетический совет СНГ, Консультативный комитет по электроэнергетике и другие комитеты при Коллегии Евразийской экономической комиссии. Представители Группы «Интер РАО» также принимают активное участие в подготовке Дорожной карты сотрудничества России и ЕС в сфере энергетики до 2050 года в рамках Энергодиалога Россия – ЕС.

Важно отметить, что, в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 09.02.2012 № 163-р, ОАО «Интер РАО» уполномочено выступать в качестве коммерческого агента при осуществлении межгосударственной передачи электрической энергии (мощности) между государствами участниками Единого экономического пространства. В соответствии с данным Распоряжением ОАО «Интер РАО» в 2012 году выполнила большой объём подготовительной методологической работы, которая позволит построить эффективный процесс взаимодействия со странами Таможенного союза.

В 2013 году Группа планирует расширять присутствие на энергетических рынках Европы и принимать участие в процессе интеграции энергосистем и энергетических рынков различных стран.

3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВОВ

Обеспечение безопасности традиционно является стратегическим приоритетом Группы «Интер РАО» и призвано обеспечить стабильное и безопасное функционирование активов.

Ключевыми задачами в области обеспечения безопасности являются:

- ▶ определение угроз совершения актов незаконно-го вмешательства для каждого объекта и предупреждение таких угроз;
- ▶ категорирование объектов топливно-энергетического комплекса;
- ▶ разработка и реализация мер по созданию системы обеспечения безопасности объектов;
- ▶ разработка локальных нормативных актов, регулирующих обеспечение антитеррористической защищённости объектов;
- ▶ подготовка специалистов в сфере обеспечения безопасности объектов;
- ▶ информационное, материально-техническое и научно-техническое обеспечение безопасности объектов.

Деятельность Группы «Интер РАО» в области обеспечения безопасности строится на основе выполнения требований федеральных законов, постановлений Правительства и локальных нормативных актов. В 2011 году были приняты федеральные законы «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»¹ и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения безопасности объектов топливно-энергетического комплекса»². В соответствии с данными законами предприятия Группы должны разработать, согласовать и утвердить паспорта безопасности объекта топливно-энергетического комплекса, составленные на основании результатов категорирования по степени потенциальной опасности и оценки достаточности мероприятий по обеспечению безопасности и охране при террористических угрозах.

¹ Федеральный закон от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса».

² Федеральный закон от 21.07.2011 № 257-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения безопасности объектов топливно-энергетического комплекса».

Результатом работы по категорированию объектов топливно-энергетического комплекса в отчётном периоде стало присвоение «Высокой» категории шести объектам Группы, «Средней» категории одиннадцати объектам и «Низкой» категории трём объектам. Следует отметить, что в связи с поздними сроками выхода Постановлений Правительства, конкретизирующих положения вышеупомянутых федеральных законов³ (май 2012 года), паспорта безопасности в отчётном периоде успели получить только четыре предприятия Группы: Северо-Западная ТЭЦ, Калининградская ТЭЦ-2, Харанорская ГРЭС и Нижневартвовская ГРЭС. До утверждения паспортов безопасности на остальных предприятиях действуют паспорта антитеррористической защищённости.

В целях повышения уровня безопасности и исполнения требований федеральных законов компании Группы в 2013 году продолжат работы по внесению объектов электроэнергетики в реестр объектов топливно-энергетического комплекса, разработке паспортов безопасности, а также модернизации комплексов инженерно-технических средств охраны.

В 2012 году работа подразделений безопасности Группы осуществлялась в полном соответствии с локальными нормативными актами Группы «Интер РАО»: Политикой организации защиты ресурсов Группы, Политикой в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, Планом действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также Положением о системе организации антитеррористической защиты на объектах Группы.

По результатам проведённой в 2012 году оценки эффективности системы безопасности на шести предприятиях Группы разработаны проекты комплексов инженерно-технических средств охраны. В 2012 году объём инвестиций на модернизацию комплексов составил более 630 млн руб.

Для обеспечения безопасности активов все компании Группы находятся под постоянной охраной, осуществляемой на договорной основе. Охрана объектов Группы осуществляется силами ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России и подразделений вневедомственной охраны МВД России.

Подразделения безопасности Группы тесно взаимодействуют с территориальными подразделениями правоохранительных органов на предмет уточнения обстановки в регионах нахождения объектов, обмена информацией, выявления возможных угроз, а также проверки работников подрядных организаций для допуска на объекты Группы.

³ Постановление Правительства от 05.05.2012 № 459 «Об утверждении положения об исходных данных для проведения категорирования объекта топливно-энергетического комплекса, порядке его проведения и критериях категорирования», Постановление Правительства от 05.05.2012 № 460 «Об утверждении Правил актуализации паспорта безопасности объекта топливно-энергетического комплекса».

Важным итогом 2012 года стало внедрение на всех предприятиях Группы Комплексной автоматизированной информационно-управляющей системы «КАИУС-БЕЗОПАСНОСТЬ», позволяющей формировать управленческие решения в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

В мае 2012 года на базе Сочинской ТЭС был проведён организационно-методический сбор с руководителями по безопасности компаний Группы, на котором были приняты решения о дальнейшем повышении уровня безопасности активов Группы. Важной составляющей этого процесса является профессиональная подготовка работников, для чего организована система ежегодного обучения.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКИЕ УЧЕНИЯ

В марте 2012 года на территории объектов, входящих в ОАО «ТГК-11», были организованы масштабные антитеррористические учения «Молния», в которых приняли участие более 1 000 человек. В ходе учений отрабатывались действия персонала при попытке захвата объектов, при этом для самого крупного объекта ОАО «ТГК-11» в Омске, ТЭЦ-5, сценарий учений был усложнён.

На заседании оперативного штаба Национального антитеррористического комитета по Омской области, где подводились итоги учений, действия работников ОАО «ТГК-11» получили самую высокую оценку. Работники продемонстрировали высокий уровень подготовки по вопросам антитеррористической безопасности. В процессе проведения учений все мощности станций работали в штатном режиме без нарушений в поставке тепла и электроэнергии потребителям. Командование силовых структур выразило благодарность руководству ОАО «ТГК-11» за содействие в организации проведения учений и за ответственный подход к выполнению поставленных практических задач.

Всего в течение 2012 года было проведено 219 мероприятий по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и 39 различных учений антитеррористической направленности с применением блока «Антитеррор и физическая защита объектов» автоматизированной системы «КАИУС-БЕЗОПАСНОСТЬ». В учениях по антитеррористической защите приняли участие более 1 400 работников станций и подразделений безопасности Группы «Интер РАО».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ В 2011–2012 ГГ.



3.3. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Группа «Интер РАО» рассматривает применение инновационных технологий и решений в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, повышения надёжности и безопасности производственной деятельности в качестве одного из основных механизмов содействия устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия.

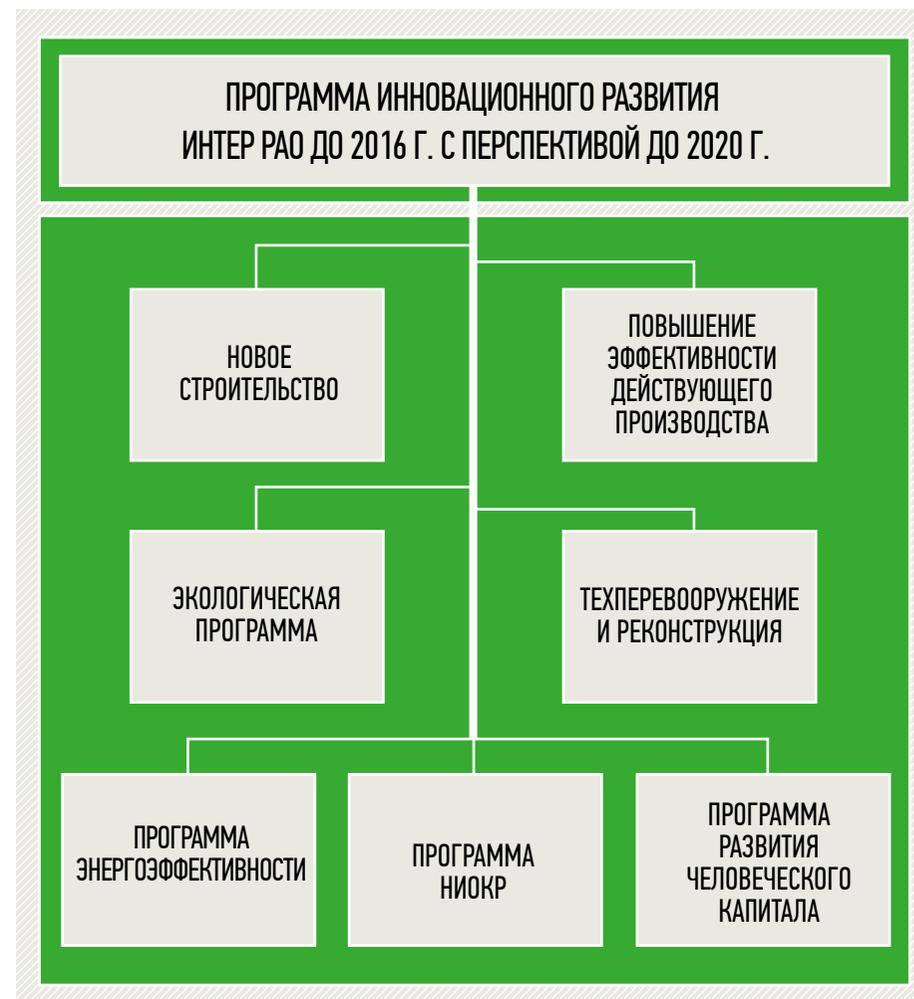
В соответствии с Постановлением Комиссии по высоким технологиям и инновациям при Президенте РФ Советом директоров ОАО «Интер РАО» была утверждена Программа инновационного развития ОАО «Интер РАО» до 2016 года с перспективой до 2020 года, направленная на достижение технологического лидерства Группы в сфере электроэнергетики на территории России, а также на обеспечение устойчивого роста стоимости активов и поддержание конкурентоспособности в долгосрочной перспективе. В соответствии с Программой основными задачами Группы в сфере инновационного развития являются:

- ▶ повышение технического уровня, надёжности, безопасности и эффективности работы генерирующих активов до уровня лучших мировых аналогов;
- ▶ повышение экологичности энергопроизводства;
- ▶ снижение себестоимости продукции за счёт экономии энергоресурсов;
- ▶ повышение качества услуг для конечных потребителей энергетических ресурсов;
- ▶ формирование научно-инженерной и производственной основы для инновационного развития Группы и электроэнергетики России.

Программа инновационного развития устанавливает 12 обязательных целевых показателей в области строительства новых мощностей, модернизации существующего оборудования, повышения энергоэффективности и НИОКР. С целью реализации закреплённых в Программе целей в Группе разработаны специализированные рабочие программы¹.

¹ В данной главе отражены результаты 2012 года по основным направлениям Программы инновационного развития в рамках реализации мероприятий по энергоэффективности и в области НИОКР. Мероприятия в области нового строительства, повышения эффективности действующего производства, техпереворужения и реконструкции, охраны окружающей среды, развития человеческого капитала отражены в соответствующих главах данного Отчёта, в том числе: «2.1. Управление персоналом», «3.1. Операционная деятельность», «3.2. Охрана труда и промышленная безопасность», «4. Экологическое воздействие».

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ДО 2016 Г. С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2020 Г.



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход Группы к организации работы по повышению энергосбережения и энергетической эффективности закреплён в утверждённой в 2012 году Декларации об ответственности ОАО «Интер РАО» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Цели Группы в области энергоэффективности и энергосбережения реализуются в рамках разработанной вертикально интегрированной системы энергетического менеджмента, объединяющей стратегическое и операционное управление, а также процессы производства, распределения и реализации электрической и тепловой энергии.

Система управления энергосбережением и энергетической эффективностью направлена на снижение энергоёмкости при производстве и отпуске энергии, модернизацию, инновационное развитие и переход к рациональному и экологически ответственному использованию и потреблению энергетических ресурсов. В целях развития Системы в Группе действует Комиссия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, основными задачами которой являются:

- ▶ выработка и реализация технической политики Группы в части энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- ▶ реализация потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности на основе;
- ▶ повышение эффективности использования и потребления энергетических ресурсов и снижение энергоёмкости за счёт реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Группы;
- ▶ развитие и совершенствование системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов серии ISO 50000.

В 2012 году в компаниях Группы проведён комплекс подготовительных мероприятий для сертификации по международному стандарту ISO 50001:2011, которая запланирована на начало 2013 года. Получение сертификата станет официальным подтверждением эффективности системы энергетического менеджмента Группы и её соответствия международным требованиям.

СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТОПЛИВА В 2010–2012 ГГ.

ВИД ЭНЕРГИИ	2010		2011		2012	
	Тыс. ГДЖ	Т. У. Т.	Тыс. ГДЖ	Т. У. Т.	Тыс. ГДЖ	Т. У. Т.
Топливо, всего ¹	1 080 389	36 873 345	1 149 672	39 237 952	1 495 538	51 042 253
Нефтепродукты, в т. ч.	6 607	225 495	6 212	212 014	7 677	262 014
Мазут топочный	6 605	225 427	6 199	211 570	7 493	255 734
Газ, в т. ч.	761 498	25 989 693	825 421	28 171 365	1 149 622	39 236 246
Газ природный	653 293	22 296 689	705 414	24 075 563	1 036 454	35 373 857
Газ попутный	108 205	3 693 003	120 007	4 095 802	113 168	3 862 389
Уголь, в т. ч.	312 283	10 658 123	318 039	10 854 573	338 239	11 543 993
Уголь каменный	117 036	3 994 403	115 172	3 930 785	231 614	7 904 915
Уголь бурый	195 248	6 663 754	202 866	6 923 754	106 625	3 639 078

¹ Увеличение потребления топлива в 2011 году связано с присоединением к Группе ОАО «ОГК-3» с шестью крупными электростанциями, в 2012 году – с присоединением ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашПТС».

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ АКТИВОВ ГРУППЫ

Основным инструментом, обеспечивающим достижение целевых показателей инновационного развития в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, является среднесрочная Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, которая ежегодно утверждается на ближайшие пять лет, с учётом энергоанализа, энергоаудита, перспективного планирования, целей, поставленных Стратегией и Программой инновационного развития Группы.

Основной целью Программы является улучшение показателей энергоэффективности российских тепловых генерирующих активов (по типам основного оборудования) до 2% от уровня предыдущего года за счёт внедрения эффективных технологий и использования наилучших практик по управлению оборудованием.

В 2012 году Программа распространялась на исполнительный аппарат ОАО «Интер РАО», а также на ОАО «ТГК-11» и ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация». В 2013–2014 гг. планируется распространить действие Программы на все тепловые и сбытовые активы в России, а также на зарубежные генерирующие и электросетевые активы.

Итоги выполнения Программы за 2012 год:

- ▶ из 129 запланированных мероприятий выполнено 122 мероприятия (более 95%);
- ▶ общая экономия условного топлива по отношению к нормативу по Группе составила 57 208 т. у. т.;
- ▶ из четырёх годовых целевых показателей энергоэффективности, установленных Программой, выполнено три показателя: удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии (план – 149,3 кг/Гкал, факт – 149 кг/Гкал), удельный расход электроэнергии на собственные нужды на выработку электроэнергии (план – 4,62%, факт – 4,48%) и удельный расход электроэнергии на собственные нужды на отпуск тепловой энергии (план – 42,25 кВт·ч/Гкал, факт – 41,15 кВт·ч/Гкал).

Основными причинами невыполнения показателя энергоэффективности по удельному расходу условного топлива на отпуск электроэнергии (план – 323,5 г/кВт·ч, факт – 326 г/кВт·ч) послужили внешние объективные факторы:

- ▶ неэффективная загрузка электростанций Системным оператором для обеспечения резервирования мощности;
- ▶ увеличение резерва «вращающейся» мощности;
- ▶ коррекция структуры топливного баланса.
- ▶ снижение доли выработки электроэнергии в комбинированном цикле, изменение структуры выработки электроэнергии;

ОБЩИЙ ОБЪЁМ СЭКОНОМЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ В РЕЗУЛЬТАТЕ УСИЛИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, МЛН ДЖ



ЦЕНТР ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ИНТЕР РАО

Обладая передовыми разработками и имея значительный опыт в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Группа «Интер РАО» стремится стать корпоративной платформой по реализации государственной политики в области энергоэффективности и развития инноваций.

С 2010 года успешно работает ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС», основной целью деятельности которого является обеспечение лидерства Группы «Интер РАО» в сфере энергосбережения, повышения энергетической эффективности и экологии энергетики. Имея доступ к новейшим технологиям и сотрудничая с крупнейшими зарубежными и российскими партнёрами, Центр энергоэффективности осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- ▶ разработка и реализация программ по энергосбережению и энергоэффективности;
- ▶ производство энергоэффективного оборудования и материалов;
- ▶ девелопмент инновационных проектов в сфере возобновляемой и малой распределённой энергетики и экологии энергетики;
- ▶ научно-исследовательская деятельность в сфере повышения энергетической эффективности;
- ▶ консалтинг, обучение и сертификация в сфере энергоменеджмента.

В 2012 году Центром было реализовано множество проектов в различных областях, в том числе:

- ▶ более 10 проектов по созданию автоматизированных систем и IT-проектов, в том числе разработка и внедрение автоматизированной системы управления энергоэффективностью, являющейся инструментом мониторинга, анализа и управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности предприятий; проект «Внедрение автоматизированной системы управления энергосбережением Госкорпорации «Росатом» был удостоен премии «Время инноваций» в номинации «Лучший проект по внедрению инноваций» категории «Энергетика и энергосбережение»;
- ▶ строительство предприятия по производству интеллектуальных приборов учёта электрической и тепловой энергии с программой выпуска 310 тыс. приборов в год, оснащённого современным, в том числе уникальным инновационным оборудованием по производству приборов учёта электрической энергии категории Smart Meter и приборов учёта тепловой энергии ультразвукового принципа действия;
- ▶ выполнение инжиниринговых работ, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности на предприятиях, в том числе:
 - модернизация компрессорного оборудования и систем воздушоснабжения, водоснабжения, оборотного водоснабжения, хладоснабжения, пароснабжения, а также вентиляционных и отопительных систем;
 - теплоизоляция инженерных систем;
 - замена силового и технологического оборудования;
 - модернизация ТЭЦ, систем генерации;
 - установка компенсаторов реактивной мощности.

Клиентами Центра являются частные и государственные компании и организации, в том числе: Группа «Интер РАО», ГК «Росатом», ОАО «МОЭСК», ФГУП «Госзнак», Министерство энергетики РФ, РСК «МИГ», Государственный историко-культурный музей-заповедник «Московский Кремль», объекты Департамента культуры г. Москвы (городские музеи, театры и кинотеатры), объекты МЧС (на территории Московской области), объекты Управления делами Президента РФ, Администрация ЗАТО г. Железногорск и другие.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2012 году сбытовые компании Группы «Интер РАО» уделяли пристальное внимание реализации мероприятий по повышению эффективности использования энергии потребителями.

В частности, в рамках программы «Энергоэффективный город» ОАО «Алтайэнергосбыт» завершило строительство четырёх газовых котельных, провело замену приборов уличного освещения на современные энергосберегающие, установила общедомовые приборы учёта и завершило утепление фасадов многоквартирных домов Горно-Алтайска. В качестве благотворительной помощи компания также провела энергетическое обследование и установила системы учёта энергоресурсов с выводом данных на диспетчерский пульт в одной из школ и в больнице Горно-Алтайска.

ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания» осуществило строительство блочно-модульной газовой котельной в Мичуринске Тамбовской области. Строительство котельной позволило улучшить экологическую обстановку за счёт уменьшения выбросов вредных отходов, а также повысить надёжность теплоснабжения благодаря применению современного оборудования и новых технологий.

В ОАО «Мосэнергосбыт» функционирует Центр по ресурсосбережению, который специализируется на использовании современных технологий сбережения воды, тепла и электроэнергии. Центр предоставляет типовые рекомендации по эффективному использованию энергии, внедрению энергосберегающих технологий и использованию энергоэффективного бытового оборудования с учётом специфики потребления электрической энергии для различных категорий потребителей (население, бюджетный, производственный и коммерческий сектор). Также Центр планирует запустить программу обучения по основам энергосбережения и эффективного ресурсопотребления для потребителей Московской области.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ (НИОКР)

Важнейшим составным элементом реализации Программы инновационного развития Группы является среднесрочная Программа НИОКР Группы на 2013–2017 годы, утверждённая Правлением ОАО «Интер РАО» в декабре 2012 года.

Программа НИОКР позволяет координировать проводимые Группой исследования и разработки и осуществлять рациональный выбор направлений исследований. Важнейшей задачей Программы является долгосрочное развитие научно-технологического потенциала электроэнергетики в рамках соответствующих технологических платформ.

Основной объём мероприятий Программы НИОКР финансируется за счёт отчислений компаний Группы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и опытно-технологические работы, также используются инструменты привлечения внешнего финансирования.

Основные направления научно-исследовательской деятельности, реализуемые в Группе, направлены на разработку перспективных энергетических технологий и повышение энергетической эффективности действующего оборудования. В 2012 году на различных стадиях реализации находилось 31 мероприятие.

НЕКОТОРЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОБЛАСТИ НИОКР, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2012 ГОДУ

МЕРОПРИЯТИЕ	ПЛАНИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
Разработка угольных энергоблоков ТЭЦ нового поколения мощностью 100–120 МВт с повышенными технико-экономическими параметрами для перспективного замещения действующего оборудования или нового строительства	Сокращение выбросов в атмосферу до уровня европейских стандартов Снижение издержек производства на 20–30% Увеличение выработки электроэнергии на тепловом потреблении Повышение конкурентоспособности и финансовой привлекательности комбинированного производства электроэнергии и теплоты
Разработка технологии использования теплоты уходящих газов и модернизация в этих целях угольных энергетических котлов	Повышение энергетической эффективности газопотребляющих ТЭЦ и котельных Снижение шлакования и улучшение экологических показателей Увеличение диапазона регулирования котлов в целях повышения эффективности работы оборудования
Разработка технологии применения аккумуляторов теплоты на ТЭЦ	Повышение коэффициентов использования мощности и топлива Повышение энергоэффективности
Разработка всережимной парогазовой установки мощностью 20–25 МВт в сегменте малой распределённой энергетики для снабжения потребителей электрической и тепловой энергией	Повышение эффективности использования топлива как при комбинированной выработке электроэнергии и тепла, так и при выработке только электроэнергии Обеспечение энергонезависимости малых городов и крупных посёлков в рамках тепло- и электроснабжения при отсутствии крупного сетевого строительства
Исследование возможностей применения обогащённого угля на электростанциях	Обеспечение экономии энергозатрат при использовании топлива различных качественных характеристик
Модернизация угольных энергетических котлов БКЗ-320, БКЗ-420 по вихревой технологии сжигания углей	Повышение экологичности, энергоэффективности и надёжности работы оборудования

ФОНД «ЭНЕРГИЯ БЕЗ ГРАНИЦ»

В целях определения перспективных направлений развития и финансирования прикладных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в сфере энергетики Группа «Интер РАО» создала первый в России фонд поддержки научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ», одной из основных задач которого является выстраивание отношений с потенциальными финансовыми и стратегическими инвесторами.

Программа НИОКР Группы «Интер РАО» после её утверждения передаётся для исполнения в Фонд поддержки научной и научно-технической деятельности «Энергия без границ». Фонд осуществляет оперативное управление мероприятиями Программы, которые финансируются за счёт отчислений компаний Группы, а также за счёт привлечённого Фондом внешнего финансирования, в том числе долевого и бюджетного, например, при реализации НИОКР, являющихся приоритетными направлениями для российской экономики.

Фонд финансирует программы по следующим направлениям:

- ▶ разработка передовых энергетических технологий, определяющих современный научно-технологический прогресс в отрасли;
- ▶ повышение энергетической эффективности, экологичности, надёжности и безопасности;
- ▶ повышение экономической эффективности, содействие росту и развитию Группы «Интер РАО»;
- ▶ создание, накопление и использование современных технологий и «ноу-хау» в сфере энергетики.

Фактические выплаты по НИОКР, произведённые Фондом «Энергия без границ» в рамках программы НИОКР ОАО «Интер РАО», в 2012 году составили 304,3 млн рублей. Финансирование Программы НИОКР ОАО «Интер РАО» на 2013 год запланировано в объёме 1 204 млн руб.

В 2012 году была разработана Целевая программа НИОКР и инновационной деятельности Фонда «Энергия без границ», которая объединяет четыре программы:

- ▶ Программа научных исследований, опытно-конструкторских, опытно-технологических работ и инновационной деятельности «Научное и технологическое лидерство»: перспективное развитие Группы «Интер РАО» путём содействия разработке передовых технологий и оборудования;
- ▶ Программа научных исследований, опытно-конструкторских, опытно-технологических работ и инновационной деятельности ОАО «Интер РАО»:
- ▶ обеспечение текущих потребностей Группы «Интер РАО» путём совершенствования действующего оборудования;
- ▶ Программа «Сколково»: сотрудничество с Фондом «Сколково»;
- ▶ Программа НИОКР «Энергетическое партнёрство»: разработка и реализация совместных проектов с другими участниками.

Деятельность Фонда поддерживается Министерством энергетики Российской Федерации. В 2012 году Фонд «Энергия без границ» награждён премией «Время инноваций» в номинации «Организационно-управленческая инновация года».

II НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ, ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ»

В 2012 году в Группе «Интер РАО» была проведена II Научно-практическая конференция «Решения в области инноваций, энергосбережения и повышения энергоэффективности». Целями конференции является развитие инновационного мышления и инициатив работников Группы, обеспечение передачи и преемственности знаний, а также внедрение инновационных решений в рамках оптимизации производственных и управленческих процессов компаний Группы. Приём конкурсных работ осуществлялся в рамках четырёх секций:

I Технические (процессные) инновации

- ▶ Улучшение качества работы действующего оборудования
- ▶ Освоение передовых технологий с учётом существующих технологий мирового уровня
- ▶ Повышение эффективности использования отходов электростанций
- ▶ Освоение технологий возобновляемых источников энергии

II Продуктовые и маркетинговые инновации

- ▶ Новые услуги на розничном рынке
- ▶ Инновационные продукты и услуги на новых биржевых рынках
- ▶ Создание новых бизнес-направлений
- ▶ Новые услуги на неэнергетических рынках

III Управленческие инновации

- ▶ Внедрение современных интегрированных систем менеджмента
- ▶ Внедрение системы управления техническим воздействием на производственные активы (оборудования)
- ▶ Инновационные формы подготовки персонала
- ▶ Организационное проектирование и реинжиниринг бизнес-процессов

IV Энергосбережение и повышение энергоэффективности

- ▶ Энергосбережение и экономия топлива
- ▶ Экологически чистое производство тепловой и электрической энергии
- ▶ Распределённая генерация на основе местных видов топлива и возобновляемых источников энергии
- ▶ Повышение энергоэффективности в секторе конечного потребления

Всего в 2012 году поступило более 150 заявок на участие, из которых для участия в итоговом мероприятии конференции жюри выбрало 23 наиболее успешные работы. В первую очередь оценивалась актуальность исследуемых проблем, в том числе для Группы, практическая применимость конкурсной работы, инновационный характер предлагаемых решений и подходов, реализуемость и эффективность предлагаемых решений и подходов. По итогам конференции лучшие конкурсные работы рекомендованы для внедрения в компаниях Группы «Интер РАО».

РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ ГРУППЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТФОРМ

Технологические платформы – коммуникационный инструмент национального уровня для реализации частно-государственного партнёрства и концентрации усилий государства, бизнеса и науки на наиболее перспективных направлениях инновационного развития.

Группа «Интер РАО», совместно с другими компаниями, работающими в сфере электроэнергетики, является со-инициатором создания двух технологических платформ: «Экологически чистая тепловая энергетика высокой эффективности» и «Малая распределённая энергетика». Кроме того, Группа активно участвует в технологических платформах «Интеллектуальная энергетическая система России» и «Биоэнергетика». Основной акцент по участию Группы «Интер РАО» в технологических платформах сделан на практической отработке и внедрении в России новых технологий. В частности, в 2012 году в среднесрочную программу НИОКР Группы «Интер РАО» на 2013–2017 годы вошли следующие проекты технологических платформ в сфере исследований и разработок:

- ▶ разработка ПГУ большой мощности на базе газовой турбины мощностью 350–370 МВт;
- ▶ разработка тригенерационных установок;
- ▶ разработка угольных энергоблоков на сверхкритические параметры пара;
- ▶ разработка гибридных энергоблоков на базе твердооксидных топливных элементов (ТОТЭ).

Также в 2012 году представители Группы «Интер РАО» приняли участие более чем в 20 мероприятиях (семинарах, конференциях, выставках), инициированных технологическими платформами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИННОВАЦИОННЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ КЛАСТЕРАМИ

Территориальные кластеры представляют собой объединение предприятий и организаций, расположенных в относительной близости друг к другу и связанных между собой функциональной зависимостью в сфере производства и торговли. Кластерная политика способствует росту конкурентоспособности бизнеса за счёт реализации потенциала эффективного взаимодействия участников, благодаря расширению доступа к инновациям, технологиям, «ноу-хау», специализированным услугам и высококвалифицированным кадрам, а также снижению транзакционных издержек. Формирование и развитие кластеров является эффективным механизмом привлечения прямых иностранных инвестиций и активизации внешнеэкономической интеграции.

В 2012 году в рамках сотрудничества Группы с ОАО «НПО Сатурн» – координатором инновационного территориального кластера (ИТК) «Газотурбостроение и энергомашиностроение» в Ярославской области – было начато строительство инжинирингового центра, который будет заниматься инновационными продуктами в области газотурбо- и энергомашиностроения. Данная инициатива обеспечит решение ключевой задачи инновационного развития Группы – осуществление модернизации генерирующих активов за счёт передовых технологических решений в области создания газотурбинных двигателей и энергетических машин.

Также в 2012 году в рамках взаимодействия с ИТК «Комплексная переработка угля и техногенных отходов» в Кемеровской области была выполнена научно-исследовательская работа на тему «Исследование возможностей применения обогащённого угля на электростанциях ИНТЕР РАО ЕЭС». Продолжение взаимодействия с данным кластером позволит Группе решить ряд инновационных задач, связанных с повышением эффективности использования топлива и экологичности производства электроэнергии, за счёт развития чистых технологий сжигания угля.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ В РАМКАХ НИОКР

Взаимодействие с малым и средним бизнесом (МСБ) в рамках реализации проектов и программ в области НИОКР продолжает оставаться успешной практикой Группы «Интер РАО». Создавая благоприятные условия сотрудничества с малым и средним бизнесом, исключая дискриминацию в ходе закупочных процедур, Группа способствует развитию сегмента, а также обеспечивает высокий уровенькупаемых инновационных технологий. В 2012 году общий объём финансирования мероприятий, реализованных субъектами МСБ, составил более 174 500 тыс. руб.

Группа «Интер РАО» рассматривает возможности перехода к системной работе с МСБ – в первую очередь в области закупок передовых продуктов и инновационных услуг, а также финансирования наукоёмких стартапов, реализующих проекты в электроэнергетической области. В этих целях Группа планирует заключить партнёрские соглашения с ОАО «РВК», ОАО «РОСНАНО», Фондом «Сколково», а также с научно-исследовательскими организациями, способствующими формированию новых технологических компаний.

В настоящее время Группа проводит открытую информационную политику в части анонсирования среднесрочных планов технологического развития, включая анонсирование предполагаемых областей аутсорсинга НИОКР и областей приоритетного интереса для поставщиков отдельных решений в рамках реализации совместных проектов в области НИОКР.

3.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа «Интер РАО» продолжает активно реализовывать проекты международного сотрудничества по двум направлениям: торговля электроэнергией и инвестиционное сотрудничество с целью усиления позиций Группы на зарубежных энергетических рынках за счёт приобретения зарубежных энергетических активов, реализации совместных проектов в области энергоэффективности и ресурсосбережения, разработки и применения передовых технологий и оборудования в энергетике.

КРУПНЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2012 ГОДУ

КИТАЙ

В феврале 2012 года был сделан важный шаг в реализации стратегии Группы «Интер РАО» в сфере расширения присутствия компании на целевых зарубежных рынках: дочернее общество «Интер РАО» ОАО «Восточная энергетическая компания» заключило контракт на поставку 100 млрд кВт·ч электроэнергии в Китай до 2036 года. После заключения долгосрочного контракта на поставку электроэнергии с Китаем эта страна стала вторым после Финляндии крупнейшим импортёром электроэнергии из России. ОАО «Восточная энергетическая компания» внесла значимый вклад в это строительство, профинансировав и осуществив возведение специального перехода ЛЭП через реку Амур. Также обсуждается проект строительства Ерковецкой ТЭС в Амурской области мощностью как минимум 3 000 МВт.

МОЛДАВИЯ И РУМЫНИЯ

Продолжается работа по реализации соглашения 2008 года между Группой «Интер РАО» и Moldelectrica о проекте выделения энергоблоков Молдавской ГРЭС на радиальную работу с энергосистемой Румынии по линии Вулканешты-Исакча. В 2011 году Молдавская ГРЭС и Moldelectrica при участии ОАО «Интер РАО» подписали Соглашение о реализации пускового этапа проекта.

НОРВЕГИЯ

Группа «Интер РАО» прорабатывает с норвежской компанией Statnett SF проект сооружения новой электропередачи между Россией и Норвегией – «Печенгский энергомоет». Реализация проекта предоставит возможность обмена электроэнергией между странами в обоих направлениях, что обеспечит крупномасштабную торговлю электроэнергией, позволит покрыть прогнозируемый энергодефицит в северном регионе Норвегии, а также повысит надёжность электроснабжения потребителей в обеих странах.

КУБА

В ноябре 2012 года ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт» и кубинская государственная компания Union Electrica заключили Меморандум о взаимопонимании по проекту поставки энергооборудования для строительства тепловой генерации на территории Республики Куба. Проект предполагает строительство четырёх энергоблоков единичной мощностью 200 МВт на принадлежащих Union Electrica ТЭС «Максимо Гомэс» (муниципалитет Мариэль) и ТЭС «Восточная Гавана» (муниципалитет Санта Крус дель Норте).

ЭКВАДОР

Группа осуществляет поставки электроэнергетического оборудования для комплекса ГЭС «Тоачи-Пилатон» в Эквадоре. В отчётном году в рамках проекта осуществлялись работы по проектированию и производству оборудования. Также в июне 2012 года между ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт» и Министерством координации стратегических секторов Эквадора подписано Соглашение о намерениях по реализации проектов ГЭС «Чонталь-Чирапи» и ГЭС «Ла Уньон». ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт» на условиях эксклюзивности осуществит подготовку технико-коммерческих предложений по реализации проектов ГЭС, а также выступит в роли генерального подрядчика по указанным проектам в случае акцепта предложений эквадорской стороной.

ВЕНЕСУЭЛА

В сентябре 2012 года между Группой «Интер РАО» и венесуэльской государственной компанией Petróleos de Venezuela S. A. (PDVSA) был подписан Меморандум о взаимопонимании по реализации совместного пилотного проекта по строительству ТЭС мощностью 300 МВт в Венесуэле на нефтяном коксе.

Одной из наиболее распространённых форм международного сотрудничества Группы «Интер РАО» являются совместные проекты в области технологических инноваций, реализуемые в рамках соответствующих международных программ.

Группа «Интер РАО» поддерживает научное и научно-техническое сотрудничество с иностранными государствами на основе соответствующих международных договоров, международных научных и научно-технических программ и проектов, а также содействует расширению научно-технического сотрудничества научных работников и организаций.

Важным элементом международной интеграции Группы является трансфер новых технологий с последующей адаптацией и локализацией производства современного инновационного оборудования в России.

СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ С GENERAL ELECTRIC

В 2012 году Группа продолжила реализацию проекта по созданию совместного предприятия с General Electric и УК «Объединённая двигателестроительная корпорация» по организации производства газовых турбин мощностью 77 МВт на базе модели 6FA GE. Целью данного проекта является создание высокотехнологичных производств энергомашиностроительного кластера и локализация на территории России производства передовых образцов газовых турбин. Наличие на территории России производства наукоёмной продукции в области энергомашиностроения позволит удовлетворить нужды отечественной электроэнергетики. Проект предполагает налаживание производства, а также испытание, вывод на рынок и сервисное обслуживание газовых турбин нового поколения General Electric. Совместное предприятие будет производить газовые турбины, имеющие самые высокие технико-экономические характеристики, в том числе высокую энергоэффективность с 55%-ным КПД в комбинированном цикле, экологичность, надёжность, а также значительную топливную гибкость.

В сфере инжиниринга Группа активно сотрудничает с ведущими международными компаниями WorleyParsons (Австралия) и Alstom (Франция). Целью сотрудничества является наработка технологических и организационных методов управления проектами строительства и рисками инвестиционной деятельности. Это позволит эффективно и в установленные сроки осуществлять проекты по расширению существующих и вводу новых мощностей как на объектах Группы, так и для иных отечественных или зарубежных заказчиков.

Также Группа заключила международные соглашения о сотрудничестве с Siemens (Германия), EdF (Франция), Enel (Италия), Шэньхуа (Китай).

Ещё одним направлением международного сотрудничества является взаимодействие с международными аналитическими, экспертными и научно-исследовательскими организациями, а также участие в международных проектах в области научно-технического развития. В частности, Группа наладила эффективное взаимодействие с Международным Энергетическим Агентством (International Energy Agency), совместно с которым проводятся конференции и круглые столы по тематике энергоэффективности, а также происходит обмен информацией, касающейся тенденций развития мировой энергетики и перспективных инновационных проектов в отрасли.

В 2012 году в ОАО «Интер РАО» была организована и проведена экспертная встреча по теме «Дорожные карты развития и внедрения передовых энергетических технологий», организованная Научно-техническим советом ОАО «Интер РАО», Фондом поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ» и Международным Энергетическим Агентством. В рамках экспертной встречи были проведены сессии по методологии подготовки дорожных карт, организационным аспектам их создания и формированию календарных планов.

В целях расширения присутствия Группы на внешних рынках и обеспечения продвижения экономических интересов РФ в глобальной экономике 31 октября 2012 года между ОАО «Интер РАО» и Министерством экономического развития РФ подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам внешнеэкономической деятельности. Проводимая в рамках Соглашения работа позволит сформировать перечень перспективных к реализации проектов и обеспечить государственную поддержку их дальнейшей реализации.







ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЯВЛЯЕТСЯ
ОДНИМ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ
ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» И НЕОТЪЕМЛЕМЫМ
ЭЛЕМЕНТОМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»¹

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» И НЕОТЪЕМЛЕМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду Группа последовательно реализует экологическую политику, в основу которой положено достижение соответствия требованиям природоохранного законодательства и использование новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления природоохранной деятельности Группы «Интер РАО» основаны на ключевых воздействиях, оказываемых предприятиями Группы на окружающую среду. К данным воздействиям можно отнести:

- ▶ выбросы в атмосферу вредных веществ и парниковых газов;
- ▶ воздействие на водные объекты за счёт потребления воды и сброса сточных вод;
- ▶ размещение производственных отходов;
- ▶ потенциальный ущерб для биологических ресурсов при заборе воды из водных объектов и аварийных потерях нефтепродуктов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции по обеспечению контроля, учёта и анализа перечисленных экологических воздействий лежат на Блоке производственной деятельности ОАО «Интер РАО». Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения информации на внутреннем корпоративном портале, подготовки отчётов для собраний акционеров, публикации политик и регламентов на сайте Группы, а также публикации для широкого круга заинтересованных лиц отчётов об устойчивости развития и экологической ответственности.

В 2012 году вопросы управления охраной окружающей среды продолжали играть важную роль в построении деятельности Группы, была продолжена работа по разработке единой Экологической программы Группы на период до 2030 года, ориентированной на повышение экологической безопасности производства. К её разработке привлечены наиболее ав-

торитетные научные отраслевые организации: Всероссийский теплотехнический институт, Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского, Агентство по прогнозированию балансов в энергетике. Эта работа будет завершена в январе 2014 года.

Также в 2012 году был проведён обзор систем технического водоснабжения энергообъектов Группы, который позволил выявить ряд несоответствий установленным требованиям и разработать план мероприятий по их устранению.

В отчётном периоде была утверждена Декларация об экологической ответственности ОАО «Интер РАО», которая устанавливает основные обязательства, цели и направления деятельности Группы в области управления экологическими аспектами и рисками производственной деятельности, продолжилась плановая работа по реализации намеченных направлений деятельности. Так, были проведены работы по внедрению на предприятиях Группы систем повторного и оборотного водопользования, а также повышению уровня полезного использования золошлаковых отходов. В целях реализации стратегических экологических целей, намеченных Декларацией об экологической ответственности ОАО «Интер РАО», была разработана система экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001:2004. Данная система является неотъемлемой частью Системы управления ОТППЭБ. В течение 2013 года планируется внедрение и опытная эксплуатация системы экологического менеджмента, а в 2014 году – её сертификация независимой организацией. По состоянию на конец 2012 года, на соответствие ISO 14001:2004 были сертифицированы системы экологического менеджмента трёх предприятий Группы: ОАО «ТГК-11», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и ООО «Башкирская генерирующая компания». Органами управления остальных предприятий Группы приняты решения о создании систем экологического менеджмента в соответствии ISO 14001:2004 с их последующей сертификацией в течение 2014–2015 гг.

¹ Все количественные данные по экологии представлены по блоку генерации, в силу его существенного влияния на окружающую среду. За исключением некоторых показателей, данные представлены по следующим компаниям:

2011 г. – ИРАО, НВГРЭС, ОГК-1, ОГК-3, ТГК-11, Зарубежные активы (Станция Экибастузская ГРЭС-2 (Казахстан), Мтвари энергетика (Грузия), Разданская ТЭС (Армения), Молдавская ГРЭС (Молдова)).

2012 г. – ИРАО, НВГРЭС, ОГК-1, ОГК-3, ТГК-11, Башкирская генерирующая компания (БГК) (с ноября 2012 г.), БашРТС (с ноября 2012 г.), БашРТС (с ноября 2012 г.), Зарубежные активы (Станция Экибастузская ГРЭС-2 (Казахстан), Мтвари энергетика (Грузия), Разданская ТЭС (Армения), Молдавская ГРЭС (Молдова)).

Благодаря совершенствованию процессов сбора нефинансовой информации, часть данных за 2011 год была скорректирована.

В рамках сделки с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) по привлечению инвестиционного кредита Группа приняла на себя ряд экологических обязательств, которые должны быть реализованы до 2023 года. Среди ключевых обязательств можно выделить следующие:

- ▶ внедрение постоянного инструментального контроля и достижение соответствия выбросов от всех котлов Группы уровню требований, действующих в Европейском Союзе;
- ▶ разработка программы по управлению и сокращению воздействия на окружающую среду систем охлаждения электростанций;
- ▶ разработка корпоративных программ по повторному использованию шлаков и золы на угольных станциях Группы;
- ▶ внедрение системы управления ОТППЭБ на всех зарубежных предприятиях Группы в соответствии со стандартами OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004;
- ▶ оценка расходов будущих периодов и формирование финансовых резервов на рекультивацию земель.

Важную роль в совершенствовании природоохранной деятельности играет работа с подрядными организациями и поставщиками. Для допуска к выполнению работ на предприятиях Группы все работники подрядных организаций обязаны ознакомиться с Декларацией об экологической ответственности ОАО «Интер РАО». Кроме того, компании Группы информируют подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Для повышения эффективности деятельности в области охраны окружающей среды Группа наращивает объёмы финансирования природоохранной деятельности. Общая сумма расходов составила 4 284 млн руб., что в два раза выше показателя 2011 года¹. Рост инвестиций во многом связан со строительством новых генерирующих мощностей и природоохранных объектов в составе этих проектов. Особое внимание в 2012 году уделялось таким направлениям, как охрана водных ресурсов и охрана и рациональное использование земель.

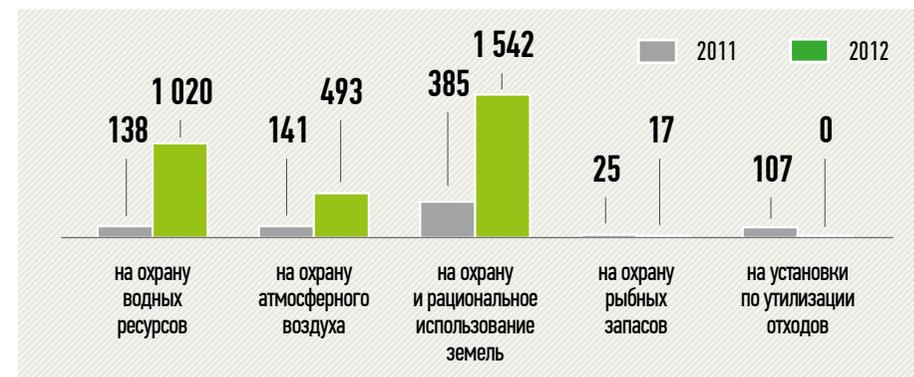
Важной составляющей деятельности Группы является соблюдение требований законодательства. На протяжении 2012 года существенных нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности выявлено не было. Общая сумма штрафов снизилась на 93% по сравнению с 2011 годом и составила 370 тыс. руб.

¹ Разница также вызвана существенным расширением границ Отчёта.

ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2011–2012 ГГ., МЛН РУБ.²



СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2011–2012 ГГ., МЛН РУБ.



² Данные за 2011 г. не включают следующие компании Группы по причине отсутствия у них затрат на природоохранные мероприятия: ООО «Мтквари энергетика», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)», ЗАО «Молдавская ГРЭС». Данные за 2012 г. не включают ООО «Мтквари энергетика» по аналогичной причине.

4.1. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

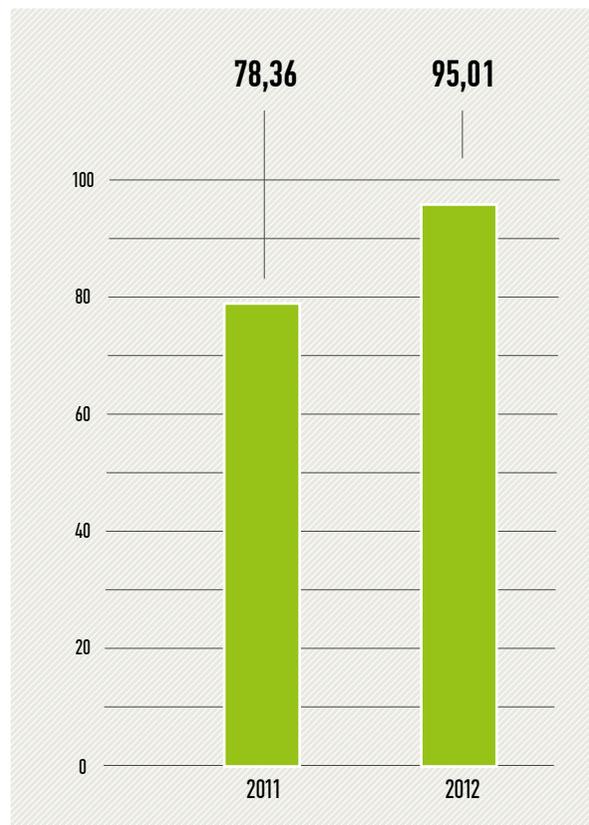
Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий тепловых электростанций.

Благодаря присоединению новых генерирующих активов ООО «Башкирской генерирующей компании» и ООО «БашРТС» в 2012 году Группе удалось существенно сократить удельные выбросы парниковых газов.

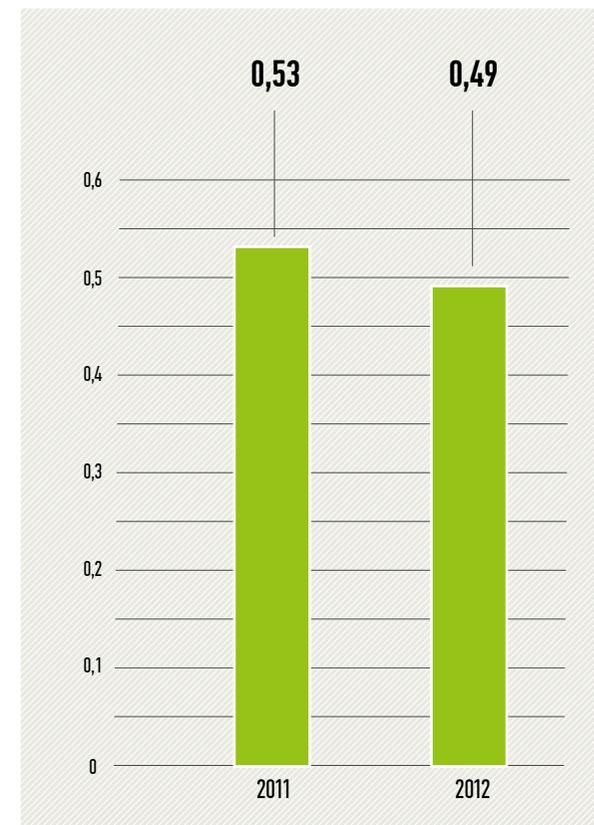
Большинство предприятий Группы характеризуется стабильным уровнем удельных выбросов, наиболее существенное снижение выбросов произошло на ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией».

Общий объём удельных выбросов в отчётном периоде составил 0,49 тонн CO₂-экв./МВт·ч, что меньше уровня 2011 года на 8%. Тем не менее, за счёт включения в состав Группы новых предприятий и увеличения в отчётном периоде общего отпуска энергии по Группе, валовые выбросы парниковых газов увеличились и составили 95,01 млн тонн CO₂-экв.

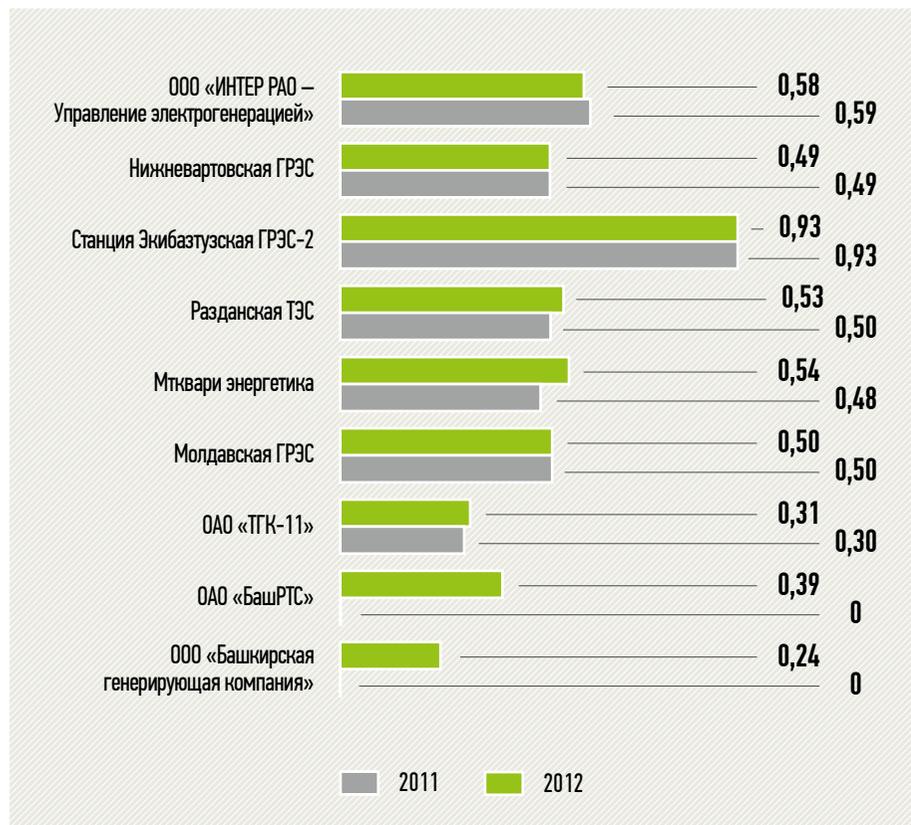
ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2011–2012 ГГ., МЛН ТОНН CO₂-ЭКВ.



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЁННОЙ ЭНЕРГИИ В 2011–2012 ГГ., ТОНН CO₂-ЭКВ./МВт·ч



СТРУКТУРА УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ., ТОНН CO₂-ЭКВ./МВт·ч

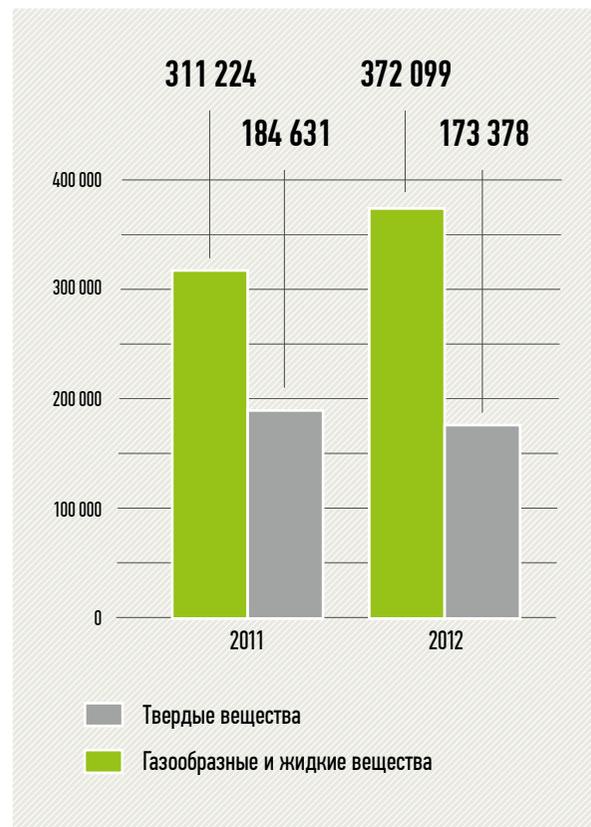


В 2012 году были реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на атмосферный воздух:

- ▶ проведены капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок угольных электростанций всех предприятий Группы;
- ▶ в рамках программы по реконструкции золоулавливающего оборудования проведена реконструкция электрофильтров блока № 7 Омской ТЭЦ-5, в результате которой значительно повышена эффективность очистки дымовых газов от угольной золы; плановая экологическая эффективность мероприятия – снижение выбросов золы на 250 тонн/год;
- ▶ выполнены работы по увеличению доли природного газа в топливном балансе Томской ГРЭС-2, что приведёт к снижению объёмов выбросов в атмосферу от электростанции на 4 500 тонн/год;
- ▶ реализован комплекс реконструктивных работ на котельном оборудовании ООО «Башкирская генерирующая компания», в результате которых получено снижение выбросов в атмосферу на 319 тонн/год вредных веществ.

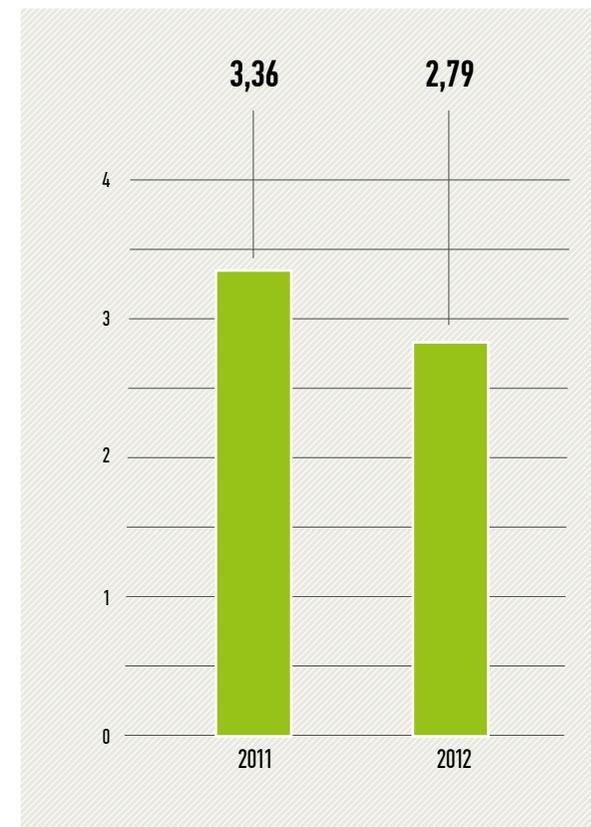
Основным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов в Группе является Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2011–2015 гг., целью которой, наряду с повышением энергоэффективности процессов производства, также является снижение выбросов парниковых газов. Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2012 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 914 тыс. тонн CO₂-экв.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ., ТОНН¹



¹ В связи с совершенствованием процессов сбора данных в области нефинансовой отчетности, часть данных за 2011–2012 гг. была пересчитана. Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в разбивке по видам представлена в Приложении 3.

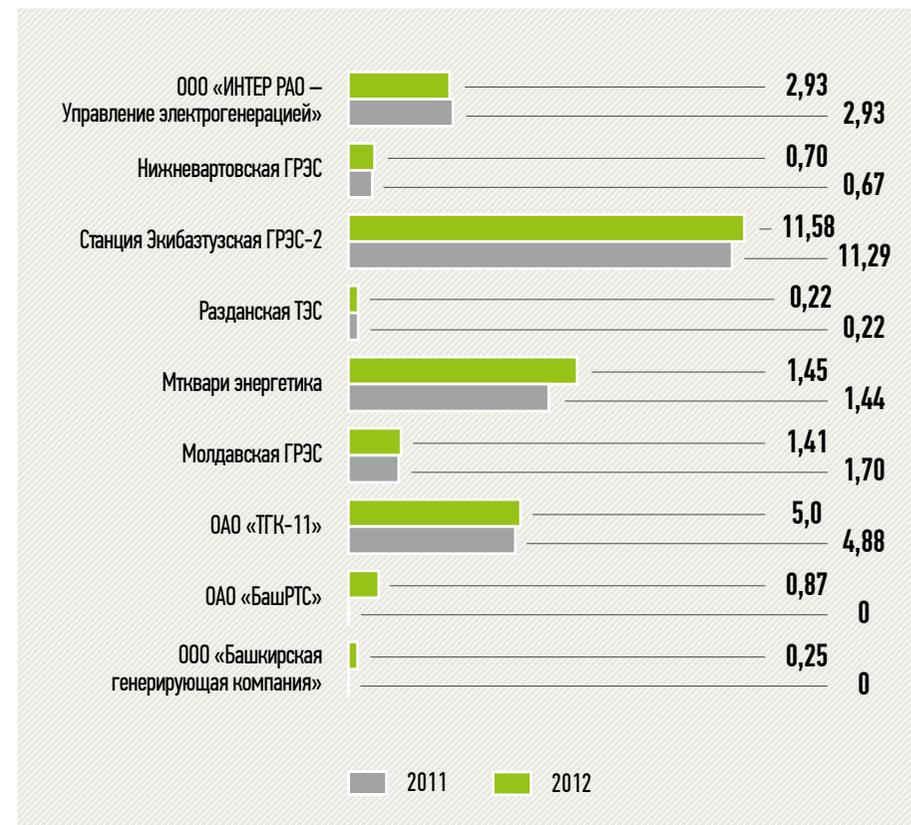
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ., КГ/МВТ·Ч²



² В отчёте прошлого года была допущена ошибка: были указаны единицы измерения г/кВт·ч.

Объём валовых выбросов загрязняющих веществ в 2012 году составил 545 477 тонн и увеличился по сравнению с 2011 годом. В то же время объём удельных выбросов загрязняющих веществ на единицу выработанной энергии снизился на 17% и составил 2,79 кг/МВт·ч. Снижение показателя связано с присоединением ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС», деятельность которых характеризуется незначительными удельными выбросами. Среди предприятий Группы удельные выбросы, по сравнению с 2011 годом, изменились незначительно. Наиболее существенное снижение в объёмах удельных выбросов удалось достичь на Молдавской ГРЭС за счёт изменения структуры топлива.

СТРУКТУРА УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ., КГ/МВТ·Ч



4.2. ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий Группы и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. Основными водными объектами, на которые Группа оказывает влияние, являются реки Волга, Кама и Урал.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ В 2011–2012 ГГ., МЛН М³

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011	2012
Всего использовано воды, в том числе:	18 057	18 351
из поверхностных водных объектов	8 503	6 505
от сторонних поставщиков	31	49
из подземных водных объектов	5	5
из оборотных систем водоснабжения	9 283	11 567
из систем повторного использования воды	235	225
Доля оборотной и повторно используемой воды в общем объёме водопользования, %	53%	64%

В 2012 году Группой использовано 18 351 млн м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В целом в 2012 году, по сравнению с 2011 годом, водопотребление осталось примерно на том же уровне. При этом доля оборотной и повторно используемой воды в общем объёме водопользования существенно возросла – с 53 до 64%, что является результатом целенаправленной работы Группы в этом направлении.

В отчётном периоде Группа существенно снизила объём водоотведения, включая водоотведение в поверхностные водные объекты. Общий объём образования сточных вод составил 6 287,78 млн м³, что меньше показателя 2011 года на 23%. Необходимо отметить, что основная доля сточных вод (99,4%) – это нормативно чистые воды систем охлаждения, с химическим составом, идентичным природным водам. На всех предприятиях Группы ведутся работы по снижению объёма загрязнённых или недостаточно очищенных сточных вод за счёт внедрения новейших технологий при строительстве новых очистных сооружений и реконструкции уже существующих.

ОБЪЁМЫ ОТВЕДЕНИЯ СТОЧНЫХ ВОД В 2011–2012 ГГ., МЛН М³

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011	2012
Всего образовалось сточных вод	8 211,23	6 287,78
Отведено сторонним организациям	93,32	93,92
Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:	8 117,91	6 193,86
нормативно чистых	8 099,11	6 159,70
нормативно очищенных	3,07	4,24
недостаточно очищенных	6,75	9,57
загрязнённых без очистки	8,98	20,35
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,8	99,4

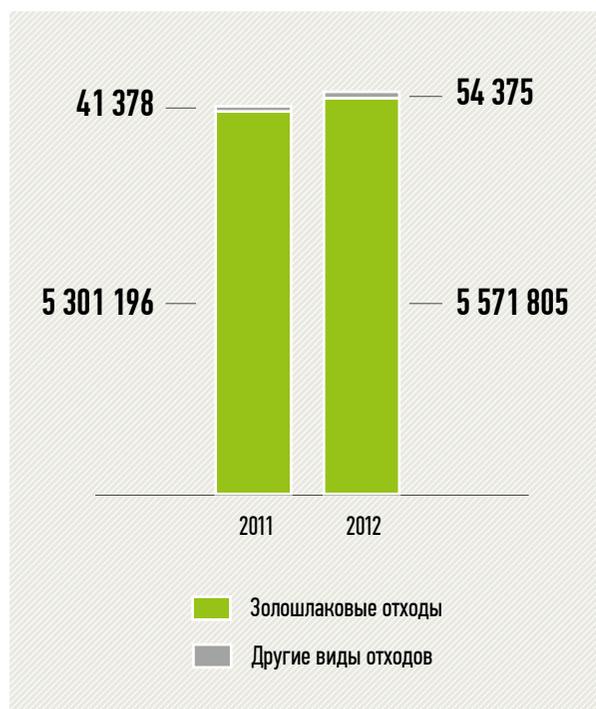
Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий в области охраны водных ресурсов можно выделить:

- ▶ строительство обводного канала на Ириклинской ГРЭС, позволяющего повысить объём оборотного водоснабжения и снизить объёмы потребления свежей воды на 30–40%;
- ▶ строительство очистных сооружений для нового энергоблока ПГУ-460 Уренгойской ГРЭС;
- ▶ продолжение работ по реконструкции систем водоотведения Черепетской, Костромской и Ириклинской ГРЭС, целью которых является достижение нормативов сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- ▶ внедрение установки отжима шлама на Уфимских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 с целью организации повторного использования фильтрата;
- ▶ техническое обслуживание очистных сооружений на всех электростанциях предприятий Группы.

4.3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ¹

Основным видом отходов предприятий Группы являются золошлаковые отходы, составляющие 99% общего объема отходов. Общий объем образования отходов на предприятиях Группы в 2012 году составил 5 626 179 тонн. Рост объема образования отходов, по сравнению с 2011 годом, связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к пятому классу опасности, в общей структуре отходов. Это вызвано, в свою очередь, повышением доли угля в топливном балансе Группы.

ОБЩАЯ МАССА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В 2011–2012 ГГ., ТОНН



¹ В границы показателя за 2011–2012 гг. не включено ООО «Мтквари энергетика».

ОТХОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2011–2012 ГГ., ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011	2012
Образовалось отходов:	5 342 574	5 626 179
I класса опасности	12	20
II класса опасности	63	24
III класса опасности	885	1 386
IV класса опасности	10 129	12 988
V класса опасности	5 331 484	5 611 762

ОТХОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО СПОСОБАМ ОБРАЩЕНИЯ С НИМИ В 2011–2012 ГГ., ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011	2012
Образовалось отходов	5 342 574	5 626 179
в т. ч. золошлаковых отходов	5 301 196	5 571 805
Использовано отходов на предприятиях Группы	15 843	8 028
в т. ч. золошлаковых отходов	14 228	7 158
Обезврежено отходов	2 405	1 505
в т. ч. золошлаковых отходов	-	-
Передано отходов сторонним организациям	165 771	218 285
в т. ч. золошлаковых отходов	144 305	183 967
Размещено отходов на собственных объектах Группы	5 158 555	5 398 361
в т. ч. золошлаковых отходов	5 142 663	5 380 680

Эффективное управление золоотвалами и увеличение доли полезного использования золошлаковых отходов является одним из ключевых направлений деятельности Группы в области управления отходами. Основными методами утилизации золошлаковых отходов, применяющимися на предприятиях Группы, являются:

- ▶ сбыт отходов сторонним организациям для использования в производстве строительных материалов;
- ▶ использование отходов для строительства и ремонта дорог на предприятиях Группы;
- ▶ использование отходов масел для производства электро- и теплоэнергии.

КРУГЛЫЙ СТОЛ НА ТЕМУ «О НОРМАТИВНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАСШИРЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗОЛОШЛАКОВЫХ ОТХОДОВ»

29 июня 2012 года Группа «Интер РАО» приняла участие в круглом столе, организованном Комитетом по энергетике Государственной Думы ФС РФ при поддержке Агентства по прогнозированию балансов в электроэнергетике (ЗАО «АПБЭ»). Главной темой круглого стола стал вопрос нормативного обеспечения расширения использования золошлаковых отходов. Участниками круглого стола было отмечено, что российский рынок золошлаковых отходов остаётся неразвитым, несмотря на доказанные преимущества и разработанные способы использования данного вида отходов в качестве вторичного минерального ресурса в различных отраслях экономики. По мнению экспертов, основной причиной такой ситуации служит неотлаженный процесс взаимодействия между собственниками золошлаковых отходов, организациями, занимающимися их переработкой, и потребителями продукции, произведённой с использованием отходов.

В настоящее время регулирование обращения золошлаковых отходов на угольных ТЭС обеспечивается лишь общим федеральным законодательством в области отходов производства и потребления, не учитывающим специфики использования золошлаковых отходов. По результатам круглого стола был сформулирован ряд рекомендаций по повышению эффективности регулирования обращения золошлаковых отходов для Государственной Думы, Правительства и субъектов Российской Федерации. Кроме этого, в данный момент идёт формирование Национальной Ассоциации производителей и потребителей золошлаковых материалов, призванной наладить взаимодействие всех участников данного рынка.

РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАСШИРЕНИЮ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗОЛОШЛАКОВЫХ МАТЕРИАЛОВ УГОЛЬНЫХ ТЭС

С целью поиска наиболее оптимальных вариантов утилизации и коммерческого использования золошлаковых отходов в 2012 году запущены пилотные проекты на Каширской, Верхнетагильской, Черепетской, Гусиноозёрской, Харанорской и Южноуральской ГРЭС.

Для увеличения использования сухой золы в качестве строительного материала на территории предприятий Группы был произведён монтаж установок сухого золоудаления, предназначенных для сбора и отгрузки материала в транспортные средства

Совместно с Федеральным дорожным агентством (Росавтодор) реализуется проект по применению золошлаковых отходов при дорожном строительстве, что приведёт к снижению стоимости строительных работ. Так, в рамках проекта на Гусиноозёрской ГРЭС идёт строительство комплекса по выделению золошлаковых материалов из сухой золы уноса. Общая производительность комплекса составит 160 тыс. тонн готовой продукции в год.

Также на некоторых предприятиях Группы идут работы по строительству промышленных и технологических комплексов по выпуску золошлаковых материалов стабильного качества. Например, в Омске эти материалы используются для производства зольных кирпичей и стеновых блоков из бетона.

Планируется, что общая производственная мощность данных проектов составит около 2,67 млн тонн золошлаковых отходов в год.

С целью минимизации экологического ущерба, нанесённого окружающей среде, Группа приняла на себя обязательства по созданию резерва на восстановление земельных участков генерирующих предприятий Группы, занятых золошлакоотвалами. По состоянию на конец 2012 года общий размер резерва на цели рекультивации земель составил 896 млн руб. Планируется, что работы по рекультивации земель будут реализовываться по истечении срока полезного использования золошлакоотвалов.

4.4. УПРАВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЕМ

В собственности и аренде предприятий Группы находятся земли особо охраняемых территорий и объектов общей площадью 293 тыс. м². Это земли рекреационного назначения и, в соответствии со своим назначением, они используются для размещения лечебно-оздоровительных комплексов и центров Костромской, Пермской, Кармановской ГРЭС, Уфимской ТЭЦ-1 и ООО «ЛОЦ «Энергетик». Производственная деятельность на этих землях не ведётся.

Основное влияние, оказываемое Группой на биоразнообразие, связано с воздействием на рыбные ресурсы в связи со значительным водозабором из поверхностных водных объектов. Группа осознаёт свою ответственность за сохранение биоразнообразия водных объектов и на протяжении многих лет проводит природоохранные мероприятия по их сохранению.

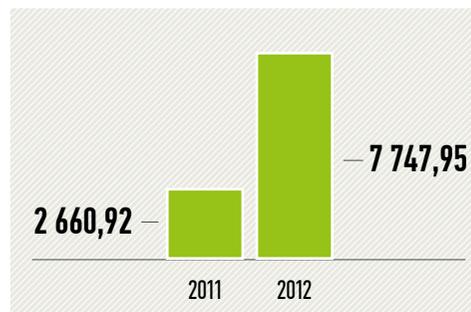
На всех предприятиях Группы, оказывающих существенное влияние на водные объекты, были установлены рыбозащитные сооружения. На 2013–2015 годы запланирована модернизация рыбозащитных сооружений Уренгойской, Черепетской и Кармановской ГРЭС, а также Уфимской ТЭЦ-2 и Кумертауской ТЭЦ.

БИОЛОГИЧЕСКАЯ ОЧИСТКА ВОДОХРАНИЛИЩА ПЕРМСКОЙ ГРЭС

Наиболее значимыми в природоохранной деятельности филиала «Пермская ГРЭС» (г. Добрянка) являются мероприятия по воспроизводству и восполнению рыбных запасов, которые предприятие проводит с 2003 года. Одним из ключевых элементов таких мероприятий является запуск в водоём мальков рыб, которые способствуют улучшению биологической среды водохранилища, а также очищают турбины станции от водорослей, что повышает эффективность её работы и надёжность поставки электроэнергии.

Под контролем Средневолжского территориального управления рыболовства ежегодно проводится комплекс мероприятий по выпуску молоди стерляди в открытые водоёмы Камского бассейна. Стерлядь относится к исчезающим видам осетровых рыб, занесённых в Красную книгу России. В 2012 году добрянские рыбоводы вырастили более 230 тысяч штук мальков стерляди (около 8 тонн), а в 2011 – более 290 тысяч мальков (2,7 тонн).

МАССА ВЫРАЩЕННЫХ И ВЫПУЩЕННЫХ В ВОДЫ КАМСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА МАЛЬКОВ СТЕРЛЯДИ, КГ



УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ ВЕРХНЕТАГИЛЬСКОЙ ГРЭС В ВОССТАНОВЛЕНИИ ВИСИМСКОГО ЗАПОВЕДНИКА

Работники Верхнетагильской ГРЭС активно поддерживают восстановление Висимского заповедника, чьи леса серьёзно пострадали от лесных пожаров в 2010 году. Компания оказалась одной из первых, кто пришёл на помощь заповеднику, выделив людей и технику на борьбу с распространяющимся огнём. С 2011 года в Компании реализуется специальная благотворительная программа, направленная на восстановление пострадавших лесных покровов.

Последней инициативой, с которой выступили работники ГРЭС в рамках разработанной благотворительной программы, стала высадка кедровой аллеи из 300 саженцев кедра в мае 2012 года. Работа Верхнетагильской ГРЭС в этом направлении позволяет внести вклад в сохранение уникальной уральской флоры.



Представители Группы «Интер РАО», сотрудники Варшавской биржи и консультанты в день начала торгов акциями компании INTER RAO Lietuva.



ГРУППА «ИНТЕР РАО» СОБЛЮДАЕТ
ТРЕБОВАНИЯ РОССИЙСКОГО
И МЕЖДУНАРОДНОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
А ТАКЖЕ ВЫСОЧАЙШИЕ
СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
И КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

5.1. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Группа «Интер РАО» рассматривает систему управления рисками как инструмент адаптации к изменениям во внешней и внутренней среде, что обеспечивает реализацию стратегических целей и приоритетов Группы.

Цели, принципы и подходы Группы в области управления рисками определены Положением об управлении рисками ОАО «Интер РАО», Политикой корпоративного управления рисками и другими локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с законодательством Российской Федерации, лучшими практиками, рекомендациями ведущих компаний, а также общепризнанными международными стандартами.

Ответственность за координацию риск-менеджмента возложена на Департамент внутреннего контроля и управления рисками ОАО «Интер РАО», который функционально подчиняется Комитету по аудиту Совета директоров ОАО «Интер РАО». Такой подход позволяет соблюсти принципы независимости и объективности в вопросах управления рисками, а также обеспечивает подотчётность акционерам ОАО «Интер РАО».

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

- ▶ Принцип соответствия стратегии
- ▶ Принцип интеграции
- ▶ Принцип адресной ответственности
- ▶ Принцип непрерывности и поступательности
- ▶ Принцип экономической целесообразности и эффективности
- ▶ Принципы информированности и коммуникативных норм в рамках корпоративного риск-менеджмента
- ▶ Принцип приоритизации деятельности по воздействию на риски

В 2012 году была продолжена работа по развитию регламентирующей базы в области управления рисками, в частности, были внедрены следующие ключевые документы:

- ▶ Регламент бизнес-процесса корпоративного управления рисками Группы «Интер РАО»;
- ▶ Типовой регламент управления рисками Бизнес-дивизиона/ДЗО;
- ▶ Методика моделирования и оценки рисков¹.

¹ Приказ от 13 ноября 2012 г. за № ИРАО/720.

Одним из приоритетов 2012 года в области управления рисками стала интеграция процедур управления рисками в ключевые процессы Группы. В частности, методики в области проектного управления, управления производством и инвестиционного планирования были дополнены подходами риск-менеджмента.

Группа выделяет следующие виды рисков, оказывающих влияние на деятельность Группы²:

- ▶ правовые и регуляторные риски;
- ▶ репутационные риски;
- ▶ риски, связанные с охраной труда, производственной безопасностью и охраной окружающей среды;
- ▶ политические и региональные/страновые риски размещения основных активов/сфер деятельности ДЗО;
- ▶ отраслевые риски;
- ▶ финансовые риски;
- ▶ инвестиционные риски (риски реализации инвестиционных проектов).

Группа уделяет особое внимание рискам, связанным с устойчивым развитием, и реализует комплекс мероприятий по их минимизации.

² Детальное описание критических рисков и мероприятий по их минимизации представлено в Годовом отчёте Группы за 2012 год.

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ	РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ
Риски, связанные с охраной труда и производственной безопасностью	<p>Исполнение обязательных требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда;</p> <p>Внедрение локальных нормативных актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;</p> <p>Выстраивание многоуровневой системы управления и контроля за исполнением норм и требований законодательства;</p> <p>Проведение своевременного обучения персонала, аттестации рабочих мест и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;</p> <p>Проведение аудитов технической безопасности на опасных производственных объектах Группы;</p> <p>Страхование производственного персонала от несчастных случаев.</p>	Риски, связанные с конкурентной средой	<p>Мониторинг и своевременное предотвращение противоправных действий в сфере захвата монопольного положения, таких как фиксирование цен, раздел рынков, сговоры и т. д.;</p> <p>Оценка соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям;</p> <p>Предотвращение случаев мошенничества с использованием инсайдерской информации и манипулированием ценами на рынке ценных бумаг;</p> <p>Участие в совершенствовании законодательной и нормативно-правовой базы электроэнергетической отрасли путём рассмотрения нормотворческих инициатив в составе рабочих групп, коллегий и комитетов, взаимодействия с участниками рынка электроэнергетики, совместной работы в рамках членства в некоммерческих партнёрствах.</p>
Риски в области управления персоналом ³	<p>Обеспечение достойных условий и оплаты труда;</p> <p>Реализация социальных программ для работников и членов их семей;</p> <p>Поддержка корпоративной культуры;</p> <p>Совершенствование системы обучения и развития персонала;</p> <p>Обеспечение безопасности жизнедеятельности и труда работников;</p> <p>Реализация программ по привлечению молодых специалистов.</p>	Риски, связанные с розничной деятельностью	<p>Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности действующего оборудования и поддержание технико-экономических показателей на проектном уровне и не ниже, чем в среднем по отрасли;</p> <p>Обеспечение гарантированного надёжного энергоснабжения и повышение качества обслуживания на базе использования новейших технологий работы с клиентами и развития широкой линейки дополнительных сервисов;</p> <p>Расширение каналов взаимодействия с потребителями;</p> <p>Обеспечение соответствия законодательному регулированию розничных рынков.</p>
Риски, связанные с охраной окружающей среды ⁴	<p>Проведение регулярного мониторинга экологических показателей и оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям;</p> <p>Внедрение системы многоуровневого контроля по соблюдению технической безопасности производства;</p> <p>Реализация мероприятий инвестиционного характера, направленных на снижение объёмов негативных воздействий на окружающую среду;</p> <p>Финансирование научно-исследовательской деятельности, направленной на разработку перспективных энергетических технологий и повышение энергетической эффективности действующего оборудования.</p>	Социальные риски	<p>Создание рабочих мест и обеспечение гарантированной занятости;</p> <p>Обеспечение стабильной деятельности компаний Группы;</p> <p>Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения;</p> <p>Выполнение социальных обязательств;</p> <p>Участие в проектах по социально-экономическому развитию регионов, в том числе реализация благотворительных проектов.</p>

³ Для более подробного описания рисков в области управления персоналом см. главу «Управление персоналом».

⁴ Более подробное описание рисков и мероприятий в области охраны окружающей среды и экологической безопасности приведено в главе «Экологическое воздействие Группы».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ ГРУППЫ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Учитывая глобальный характер климатических изменений, руководство Группы осознаёт необходимость анализа данных тенденций при планировании стратегических перспектив развития «Интер РАО». В качестве мер по адаптации к возможным изменениям климата Группа учитывает климатические прогнозы с целью выявления рисков и включения подходов по их минимизации в процесс принятия решений. В Группе налажены процедуры регулярного мониторинга изменений законодательства на предмет требований, связанных с изменениями климата. Компании Группы участвуют в проектах совместного осуществления сокращения выбросов парниковых газов.

На сегодняшний момент Группа не проводит количественную оценку финансовых последствий для Группы в связи с изменениями климата. Тем не менее, «Интер РАО» признаёт возможность влияния климатических изменений на результативность деятельности Группы, в первую очередь компаний сегмента «Генерация». Работы по определению подходов и измерению влияния рисков изменения климата входит в число задач «Интер РАО» на среднесрочную перспективу.

Также признавая тот факт, что производственная деятельность Группы является фактором риска изменения климата, Группа проводит планомерную работу по снижению объёмов собственных выбросов парниковых газов.

В частности, ДЗО Группы регулярно ведут мониторинг показателей суммарных выбросов парниковых газов на производственных филиалах. Также в качестве вклада в решение проблемы реализуются проекты и мероприятия по энергоэффективности, направленные как на экономию энергии внутри организации за счёт разработки инновационных решений и использования энергосберегающих технологий, так и на разработку и продвижение энергоэффективных продуктов и услуг. Компании Группы также на регулярной основе проводят мероприятия по работе с населением в части использования энергосберегающих технологий, развития культуры энергопотребления, а также бережного отношения к энергоресурсам.

5.2. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Группа «Интер РАО» соблюдает требования российского и международного законодательства, а также высочайшие стандарты деловой этики и корпоративного поведения. В Группе действует Кодекс корпоративной этики, отражающий наиболее значимые внутрикорпоративные принципы и ценности деятельности, соблюдение которых обязательно для всех работников Группы, независимо от занимаемой должности.

Группа «Интер РАО» понимает под добросовестными деловыми практиками своевременное раскрытие информации, предотвращение конфликтов интересов¹, борьбу с коррупцией и противоправными действиями.

Группа «Интер РАО» максимально полно и своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах, её финансовом положении, социальных и экологических показателях, операционных результатах, структуре собственности и управления в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и принципами лучшей международной практики корпоративного управления.

ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ОАО «ИНТЕР РАО»

Принцип полноты и достоверности раскрываемой информации. Группа предоставляет всем заинтересованным лицам информацию, соответствующую действительности, не уклоняясь при этом от раскрытия негативной информации о себе, в объёме, позволяющем сформировать наиболее полное представление о результатах деятельности Группы.

Принцип доступности информации. При раскрытии информации Группа использует каналы распространения информации о своей деятельности, обеспечивающие свободный и необременительный доступ акционеров, кредиторов, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц к раскрываемой информации.

Принцип сбалансированности информации. Информационная политика Группы базируется на разумном балансе прозрачности Группы для всех заинтересованных лиц, с одной стороны, и конфиденциальности, с другой, с целью максимальной реализации прав акционеров на получение информации о деятельности Группы при условии защиты информации, отнесённой к разряду конфиденциальной или инсайдерской.

Принцип регулярности и своевременности раскрытия информации. Группа предоставляет акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам и иным заинтересованным лицам информацию о своей деятельности в сроки, обусловленные нормативно-правовыми актами Российской Федерации и внутренними документами.

Подход Группы «Интер РАО» к раскрытию информации закреплён в следующих документах:

- ▶ Коммуникационная стратегия;
- ▶ Кодекс корпоративной этики;
- ▶ Кодекс корпоративного управления;
- ▶ Положение об инсайдерской информации;
- ▶ Положение об информационной политике.

Основной целью ОАО «Интер РАО», в соответствии с Кодексом корпоративного управления в части раскрытия информации, является обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных сторон к деятельности компаний Группы.

Положение об информационной политике ОАО «Интер РАО» определяет перечень раскрываемой информации, а также сроки и порядок её раскрытия. Положение обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации в отношении событий и результатов деятельности всем заинтересованным сторонам. В основе Политики лежит принцип полноты и равнодоступности информации, в соответствии с которым основные заинтересованные стороны Группы, в том числе акционеры, регулирующие и надзорные органы, сотрудники, представители СМИ, финансового и банковского сообществ, а также общественные организации, должны иметь неограниченный доступ к информации, право на получение которой этими аудиториями закреплено законодательством и локальными нормативными актами. В дополнение к обязательному раскрытию информации Положение также предусматривает порядок раскрытия дополнительной информации в целях обеспечения максимальной прозрачности деятельности и повышения инвестиционной привлекательности Группы².

¹ Действующие процессы, призванные избежать конфликта интересов, более подробно рассмотрены в главе «1.4 Корпоративное управление». Обязанности органов управления и контроля, а также работников ОАО «Интер РАО» в области предотвращения конфликтов интересов перечислены в Кодексе корпоративной этики, находящемся в открытом доступе на сайте по адресу <http://interrao.ru/investors/uprav/docs/>

² Более подробные сведения о предоставлении информации заинтересованным сторонам представлены в главе «1.5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Положение об инсайдерской информации обеспечивает права и имущественные интересы акционеров, а также содействует укреплению доверия инвесторов, партнёров и профессиональных участников рынка ценных бумаг. Положение закрепляет порядок доступа к инсайдерской информации, позволяющий обеспечить справедливое ценообразование на финансовые инструменты, равенство инвесторов, недопущение злоупотреблений на организованных торгах.

В дополнение к перечисленным выше документам в марте 2012 года Группа приняла Коммуникационную стратегию, определяющую принципы и направления взаимодействия Группы с внешними аудиториями, в том числе в части раскрытия информации.

Группа регулярно публикует информацию о своей деятельности на корпоративном веб-сайте (www.interrao.ru) и в СМИ. Так, в 2012 году ОАО «Интер РАО» опубликовало 289 сообщений о существенных фактах и 23 пресс-релиза на ленте новостей уполномоченного информационного агентства (ЗАО «Интерфакс»).

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И ПРОТИВОПРАВНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ

В отчётном периоде Группа продолжила активную работу по повышению прозрачности бизнеса и защите заинтересованных сторон от угроз, связанных с коррупцией. Предотвращение случаев превышения должностных полномочий, коррупции, конфликта интересов, а также нарушения антимонопольного законодательства осуществляется в рамках системы внутреннего контроля Группы. Контроль эффективности функционирования системы внутреннего контроля и финансово-хозяйственной деятельности осуществляется следующими органами:

- ▶ Комитетом по аудиту при Совете директоров ОАО «Интер РАО»;
- ▶ Ревизионной комиссией ОАО «Интер РАО»;
- ▶ Блоком внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками ОАО «Интер РАО»¹.

Деятельность по борьбе с коррупцией и противоправными действиями осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом корпоративной этики ОАО «Интер РАО», а также локальными нормативными актами Группы по различным функциональным направлениям, содержащими положения, обеспечивающие эффективную работу антикоррупционных механизмов.

В целях обеспечения эффективной работы по данному направлению в 2012 году была создана постоянно действующая Рабочая группа по антикоррупционным мероприятиям, а также рабочие группы по антикоррупционным мероприятиям в компаниях Группы, целями которых являются обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы «Интер РАО», исключение случаев конфликта интересов, связанных

с занимаемой должностью лицами руководящего состава Группы, противодействие коррупции и иным злоупотреблениям. В рамках своей деятельности рабочие группы активно взаимодействуют с Правительством РФ, а также федеральными органами исполнительной власти.

В 2012 году в рамках выполнения поручений Правительства Российской Федерации, направленных на усиление мер по противодействию коррупции и обеспечение эффективности и прозрачности деятельности компаний, в Группе была продолжена работа по проведению регулярных проверок добросовестности кандидатов на руководящие должности и должностных лиц руководящего состава, а также проверок контрагентов по договорной работе.

МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГРУППЕ «ИНТЕР РАО»

В Группе разработаны механизмы, позволяющие сотрудникам, вне зависимости от должности, влиять на повышение эффективности противодействию коррупции в «Интер РАО». В Группе продолжает действовать горячая линия по приёму анонимных обращений на тему противодействия коррупции и иным формам противоправной деятельности. «Горячая линия» рассматривает анонимные запросы следующего характера:

- ▶ потенциальные или свершившиеся факты коррупции или мошенничества;
- ▶ нарушения при проведении закупочных процедур;
- ▶ злоупотребление служебным положением и превышение полномочий должностными лицами;
- ▶ любые другие действия, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации Группы «Интер РАО».

Обращения оперативно поступают в Блок внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками, который подчиняется исключительно Совету директоров и не зависит от других органов управления Группой. Блок проводит независимую проверку изложенных фактов, соблюдая конфиденциальность информации. При подтверждении полученной информации материалы направляются службе безопасности и руководству для принятия мер.

ЗАЩИТА КОНКУРЕНЦИИ

Группа традиционно уделяет особое внимание соблюдению законодательства о защите конкуренции, а также анализу и минимизации рисков нарушений антимонопольного законодательства. В частности, Группа использует такие механизмы, как проведение регулярного мониторинга изменений и практики применения законодательства, внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты.

¹ Подробная информация о деятельности и составе органов внутреннего контроля ОАО «Интер РАО» представлена в Годовом отчёте Группы за 2012 год.

5.3. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Совершенствование закупочной деятельности Группы «Интер РАО» направлено на снижение издержек, обеспечение качества закупаемых товаров, работ и услуг, минимизацию рисков, привлечение к конкурентным закупочным процедурам большего числа потенциальных поставщиков, а также сокращение сроков проведения закупочных процедур за счёт упрощения документооборота.

С 1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011, который оказывает влияние на некоторые компании Группы «Интер РАО». В рамках обеспечения соответствия этому закону в Группе были реализованы следующие мероприятия:

- ▶ разработаны и приняты Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Интер РАО»;
- ▶ завершено внедрение Единой информационной системы закупок (март 2012 года);
- ▶ проведена регистрация работников на официальном сайте www.zakupki.gov.ru;
- ▶ разработаны и внедрены типовые формы документов по организации и проведению закупочных процедур по всем способам закупок в соответствии с законодательством РФ и Положением о закупках;
- ▶ проведено обучение персонала по программе «Размещение заказа на закупку товаров, работ, услуг в соответствии Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011» на базе «Высшей школы экономики».

Важным событием 2012 года стало принятие новой редакции Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Интер РАО», в соответствии с которым компании Группы должны размещать информацию о закупках на открытых Интернет-ресурсах, если стоимость закупки товаров, работ или услуг без НДС превышает 82 тыс. рублей и 410 тыс. рублей (для компаний с выручкой более пяти млрд руб.)². В рамках централизованных процедур закупается основное и вспомогательное энергетическое оборудование, электротехническое оборудование и топливо³. При этом децентрализованно могут быть проведены региональные закупки стоимостью в диапазоне 200 тыс. руб. – 3 000 тыс. руб.

Группа уделяет пристальное внимание процессу отбора поставщиков. В Положении о порядке проведения регламентированных закупок закреплён единый набор критериев для оценки соответствия участников закупок требованиям Группы. В ходе закупочных процедур постоянно действующая закупочная комиссия (ПДЗК), назначенная Центральным Закупочным Комитетом, рассматривает такие критерии отбора поставщиков, как:

- ▶ правоспособность и добросовестность;
- ▶ соответствие квалификационным требованиям;
- ▶ деловая репутация и надёжность поставок;
- ▶ качество продукции или услуг.

В зависимости от условий конкретной закупки компании Группы вправе добавлять дополнительные критерии оценки потенциальных поставщиков, например, наличие у участника сертификата соответствия международным стандартам ISO 14001 и ISO 9001.

² Положение о закупках.

³ Весь параграф: информационный запрос от ЦУЗ.

В случае необходимости проведения детальной экспертизы документации, ПДЗК может привлекать специалистов компаний Группы и внешних экспертов. По окончании процесса оценки заявок участников и определения победителя готовится отчёт о проделанной работе, где обосновывается выбор победителя закупки.

СПЕЦИФИКА ОТБОРА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В НЕКОТОРЫХ СТРАНАХ ПРИСУТСТВИЯ ГРУППЫ

Предпочтительный выбор поставщиков на территории Казахстана закреплён в законе «О фонде национального благосостояния», который определяет условия проведения долгосрочных закупок товаров у отечественных товаропроизводителей.

В Приднестровской Молдавской Республике, ввиду незначительной базы местных поставщиков, поставки существенной номенклатуры товаров осуществляются из России и Украины.

В Грузии предпочтение отдаётся местным поставщикам, однако по существенным для компаний Группы товарам, работам и услугам поставки производятся из России.

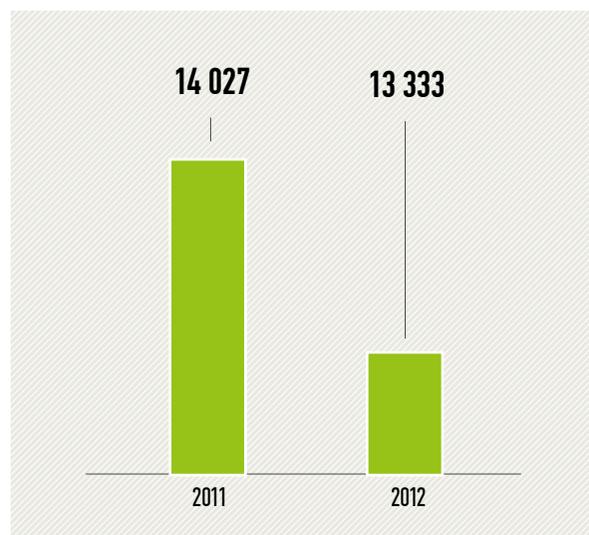
Для минимизации рисков и повышения надёжности процессов снабжения Группа особое внимание уделяет контролю деловой репутации и надёжности контрагентов. Блок безопасности и режима ОАО «Интер РАО» анализирует характеристики, полученные потенциальным контрагентом от других участников рынка: партнёров, клиентов, государственных и муниципальных органов. В рамках процедур проверки детально изучается достоверность и полнота представленной информации, выявляются потенциальные риски экономической безопасности. Проверка также включает оценку соблюдения контрагентом законодательства, в том числе трудового и природоохранного.

В целях повышения эффективности закупочной деятельности в 2012 году утверждено Положение о порядке проведения аккредитации поставщиков товаров, работ и услуг, разработанное в соответствии с международным стандартом ИСО 9001. Данное Положение позволяет повысить качество закупаемых товаров, работ и услуг компаниями Группы. Соответствие требованиям Положения поставщиками носит рекомендательный характер и не ограничивает возможности участия в тендерных процедурах.

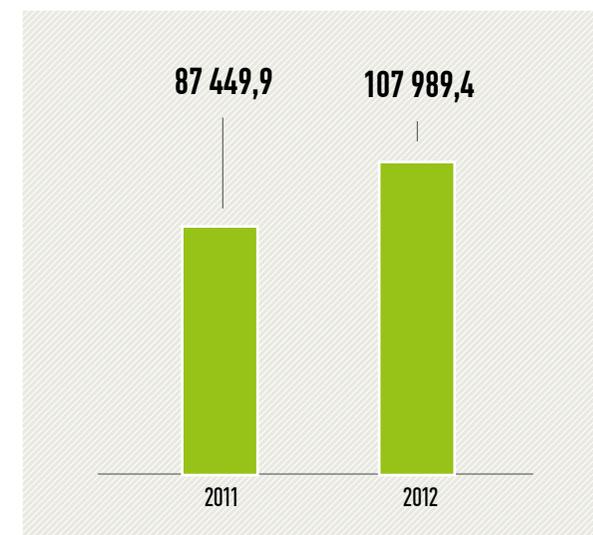
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2012 ГОДУ

В 2012 году Группа «Интер РАО» успешно провела 13 333 закупочные процедуры общей стоимостью 107 989,38 млн рублей. По состоянию на конец 2012 года, 95% всех конкурентных закупочных процедур для Группы «Интер РАО» было проведено ООО «ИНТЕР РАО – Центр управления закупками», более 90% всех закупок проведены на электронных торговых площадках <http://B2B-interrao.ru> и <http://etp.roseltorg.ru>.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЁННЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В 2011–2012 ГГ., ЕД.



ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОВЕДЁННЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В 2011–2012 ГГ., МЛН РУБ.



В 2012 году наблюдается незначительное снижение количества закупок, что связано с объединением и укрупнением некоторых лотов. При этом общая стоимость закупок возросла на 23,5%, что обусловлено увеличением доли закупочных процедур в рамках инвестиционных проектов по строительству и вводу новых мощностей на Уренгойской и Харанорской ГРЭС, Ивановских ПГУ и Томской ТЭЦ-1.

В 2012 году перечень существенных поставщиков и подрядчиков Группы «Интер РАО» был расширен и составил 16 поставщиков¹ (против 12 – в 2011 году), а количество договоров, заключённых с существенными поставщиками и подрядчиками, увеличилось на 25%.

¹ Под существенными поставщиками и подрядчиками Группа понимает поставщиков и подрядчиков, которые являются основными поставщиками или подрядчиками по конкретным товарам, работам или услугам и в совокупности охватывают большую часть закупок по данным работам, товарам или услугам, а также поставщики и подрядчики, деятельность которых характеризуется наибольшим риском для деятельности Группы.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ
ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЗНАЧИМОСТЬЮ И НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
НАДЁЖНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ, КОМПЛЕКСНОЕ
РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ,
РАСШИРЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ
СООБЩЕСТВАМИ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА





6. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

В соответствии с Энергетической стратегией России на период до 2030 года и Стратегией ОАО «Интер РАО» на период до 2015 года (с перспективой до 2020 года) деятельность Группы характеризуется высокой социально-экономической значимостью и направлена на обеспечение надёжного энергоснабжения, комплексное развитие региональной энергетики, расширение взаимодействия с местными сообществами и развитие человеческого потенциала.

Компании Группы рассматривают следующие направления деятельности в рамках социально-экономического развития регионов и стран присутствия:

- ▶ надёжное и бесперебойное обеспечение электрической и тепловой энергией;
- ▶ устранение технологических ограничений региональной энергетики;
- ▶ развитие энергетического рынка, в том числе культуры энергосбережения и энергетической эффективности;
- ▶ управление воздействием на окружающую среду;
- ▶ распространение навыков и знаний, трансфер технологий;
- ▶ регулярные налоговые отчисления в бюджеты всех уровней;
- ▶ поддержка местных поставщиков и стимулирование стабильных поставок;
- ▶ реализация корпоративных социальных программ для работников и членов их семей;
- ▶ стимулирование развития рынка труда.

Группа «Интер РАО» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие многих регионов и стран присутствия как один из крупнейших работодателей, который предлагает конкурентную заработную плату и полностью выполняет социальные обязательства. Значимыми проектами Группы в 2012 году стали вводы новых мощностей на Ивановских ПГУ, Уренгойской ГРЭС, Харанорской ГРЭС и Томской ТЭЦ-1. Подобные проекты позволяют создавать большее количество рабочих мест и стимулировать экономику регионов.

Представители местного населения составляют более 99% в численности и около 95% в руководящих должностях компаний Группы.

Понимая важность своей деятельности для регионов присутствия, Группа «Интер РАО» стремится строить отношения со всеми заинтересованными сторонами по принципу взаимовыгодного сотрудничества. Так, партнёрские отношения с федеральными и региональными органами власти не только повышают эффективность работы компаний Группы в конкретных регионах, но и определяют приоритетные направления реализации экономических, социальных и экологических программ и инициатив.

Компании Группы регулярно проводят исследования по оценке восприятия заинтересованными сторонами деятельности в регионах присутствия.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Организационные изменения 2012 года потребовали централизации и унификации подхода к благотворительной и спонсорской деятельности в компаниях Группы «Интер РАО». С целью формирования единого корпоративного механизма отбора и утверждения проектов по благотворительности и закрепления методов оценки их эффективности в 2012 году была разработана Концепция благотворительной деятельности Группы, утверждение которой запланировано на третий – четвертый квартал 2013 года.

При формировании портфеля благотворительных программ компаниям Группы следует использовать следующие критерии:

- ▶ соответствие принципам отбора: адресность, действенность, объективность, эффективность;
- ▶ отсутствие аффилированности с благополучателями;
- ▶ соответствие требованиям экономической безопасности.

Механизм согласования благотворительных проектов включает несколько этапов. По результатам обсуждения с потенциальным благополучателем формата и объёма необходимой помощи, компания Группы передаёт заявку в управляющую компанию конкретного бизнес-сегмента. После этого консолидированные проекты направляются в Департамент информационной политики ОАО «Интер РАО», специалисты которого внимательно оценивают соответствие заявки критериям отбора. Окончательное решение по финансированию благотворительных и спонсорских проектов выносит Совет Директоров ОАО «Интер РАО» и органы управления соответствующих ДЗО/ВЗО Группы.

По результатам оказания благотворительной помощи или спонсорской поддержки все компании Группы представляют отчёты о проделанной работе. Кроме того, представители Группы регулярно проводят встречи с благополучателями для оценки реализации поставленных целей.

Общий объём средств, направленных компаниями Группы на благотворительную деятельность в 2012 году, составил более 622 млн руб. Таким образом, расходы компаний Группы на благотворительность выросли почти в два раза по сравнению с 2011 годом, что говорит о стремлении Группы расширять свой социально-экономический вклад в регионах присутствия.

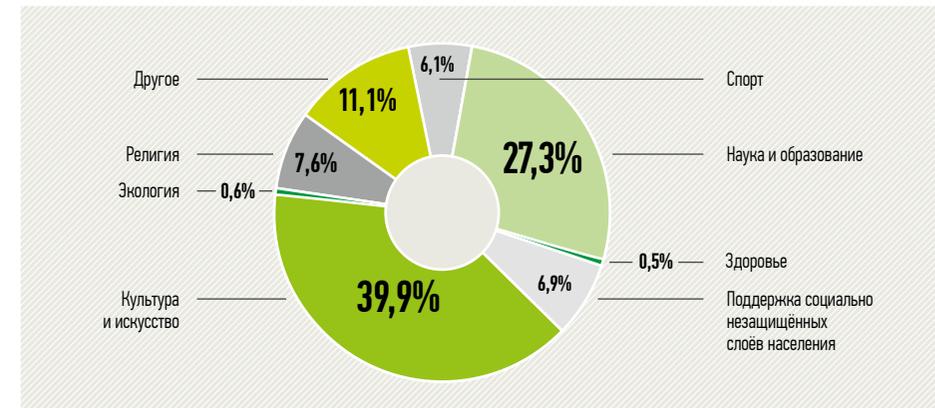
ОБЪЁМ ЗАТРАТ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ И СПОНСОРСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2010–2012 ГГ, МЛН РУБ.



Основными направлениями благотворительной и спонсорской деятельности Группы в 2012 году стали:

- ▶ поддержка социально незащищённых слоёв населения, детей-сирот, детей-инвалидов, малообеспеченных семей;
- ▶ проекты по поддержке образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- ▶ помощь деятелям культуры, поддержка культурных мероприятий, финансирование объектов исторической и культурной ценности;
- ▶ программы поддержки ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- ▶ поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2012 ГОДУ



РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ ГРУППЫ В 2012 ГОДУ



6.1. РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Объединяя генерирующие, сбытовые, трейдинговые, инжиниринговые и ремонтные активы, Группа «Интер РАО» играет стратегически важную роль в обеспечении надёжного и безопасного энергообеспечения страны.

В результате реорганизации активов, реализации плана ввода установленной мощности, расширения присутствия на рынке электроэнергии и мощности, 2012 год характеризуется усилением положительного социально-экономического влияния Группы на территории страны.

Компании Группы активно взаимодействуют с органами власти субъектов федерации в рамках обсуждения благотворительных акций и мероприятий. Например, в отчётном периоде Сочинская ТЭС, совместно с региональными органами власти, участвовала в проекте по поддержке общества слепых. В рамках новогодней акции Калининградская ТЭЦ-2, совместно с Министерством социальной политики Правительства Калининградской области, обеспечила телевизорами дома-интернаты для престарелых и инвалидов. В рамках Соглашений о социально-экономическом партнёрстве между ОАО «Алтайэнергосбыт» и органами власти Алтайского края и Республики Алтай компания на постоянной основе поддерживает детские дома, специализированные школы-интернаты и детские лечебные учреждения Республики Алтай.

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЁННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ: ДЕТЕЙ-СИРОТ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ, МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ

Все компании Группы «Интер РАО» оказывают благотворительную помощь незащищённым слоям населения в различных субъектах федерации. Целью этих программ является создание максимально комфортных условий существования для категорий населения, испытывающих серьёзные социальные и финансовые сложности.

Компании Группы реализуют проект по поддержке слепых и слабовидящих детей, в ходе которого распространяют среди детских домов и интернатов уникальные «Атласы восприятия иллюстраций». Похожий проект осуществили тамбовские энергетики по случаю старта «Эстафеты добра», в рамках которой детям дошкольного возраста с патологиями речи и зрения подарили специализированные красочные издания с текстильными вставками. Проект «Свет общения» также поддерживает полностью или частично лишённых зрения детей в Санкт-Петербурге, среди которых есть мастер спорта (плавание) Александр Голинтовский. Александр с детства является инвалидом по зрению. Благодаря проекту «Свет общения» Александр может успешно развивать свой талант и стремиться к большим спортивным достижениям. В рамках этого проекта в детских учреждениях для детей также устанавливаются специализированные игровые площадки со специальным покрытием.

В 2012 году ОАО «Саратовэнерго» регулярно оказывало помощь Саратовскому профессиональному училищу-интернату для инвалидов, а также организовало праздник с участием аниматоров и артистов для воспитанников «СПУ – интернат для инвалидов».

НОВОГОДНЯЯ АКЦИЯ «САМАЯ ЯРКАЯ ЁЛКА»

В 2012 году ОАО «ТГК-11» провело серию благотворительных акций «Самая яркая ёлка» для детей в Томске и Омске: энергетики привозят с собой все необходимые атрибуты новогоднего праздника, а также праздничную шоу-программу и подарки для детей и их семей, проживающих в отдалённых сёлах и деревнях РФ.

Эта благотворительная акция получила положительные отзывы как детей и их родителей, так и работников компании, после чего было принято решение о распространении акции на другие регионы присутствия Группы.

В рамках проведения благотворительного акции ОАО «Мосэнергосбыт» предоставило помощь Фонду помощи детям с нарушением иммунитета. В свою очередь, 1 июня 2012 года «Тамбовская энергосбытовая компания» организовала посещение детьми культурно-развлекательных мероприятий в областном центре с посещением зоопарка и аттракционов. Северо-Западная ТЭЦ, Харанорская ГРЭС, Печорская ГРЭС и другие генерирующие предприятия Группы регулярно оказывали помощь детским учреждениям посредством закупок необходимого оборудования и проведения частичного ремонта.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЪЕКТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, МАССОВОГО И МОЛОДЁЖНОГО СПОРТА

Поддержка образовательных учреждений и спортивных мероприятий традиционно является одним из ключевых направлений благотворительной деятельности Группы. Компании Группы оказывают содействие в приобретении необходимого оборудования, организации спортивных праздников и мероприятий для детей и подростков.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЁЖНОГО СПОРТА

Филиал «Ивановские ПГУ» регулярно участвует в поддержке молодёжного спорта в Комсомольском районе. За отчётный период филиал реализовал следующие благотворительные проекты по развитию массового спорта среди населения города:

- ▶ закуплена спортивная экипировка для юношеских команд города и тренажёры в спортивный зал «Олимп»;
- ▶ установлен детский спортивный городок на стадионе «Энергия» в День защиты детей;
- ▶ произведён частичный ремонт спортивного стадиона;
- ▶ планируется приобрести новые теннисные столы.

Энергетики активно участвуют в развитии юных спортивных талантов и при участии местной администрации часто приобретают спортивный инвентарь для города Комсомольск и различных детских дошкольных учреждений.

По результатам открытия новых секций, создания и реконструкции спортивных объектов в регионах присутствия Группы в 2012 году наблюдалось повышение уровня удовлетворённости населения качеством жизни, расширение массовости занятий физической культурой и спортом.

ПОМОЩЬ ДЕЯТЕЛЯМ КУЛЬТУРЫ, ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ ИСТОРИЧЕСКОЙ И КУЛЬТУРНОЙ ЦЕННОСТИ

Сохранение объектов культурного и исторического наследия, развитие культурных связей является важной составляющей благотворительной и спонсорской деятельности Группы. В 2012 году при поддержке компаний Группы было реализовано несколько крупных культурных проектов. Так, ОАО «Восточная энергетическая компания» была официальным партнёром ежегодного фестиваля театра и кино «Амурская осень». Гусиноозёрская ГРЭС оказала помощь Центру по культуре, библиотечному обслуживанию и спорту г. Гусиноозёрск Республики Бурятия. Целью благотворительной акции стал пошив кукол и театральных костюмов для детского кукольного театра «Родничок». ООО «РН-Энерго», ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт», ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания» и другие компании Группы оказали благотворительную помощь религиозным проектам. Например, ООО «РН-Энерго» осуществил благотворительную помощь для проекта по реставрации Церкви Тихвинской иконы Божьей Матери.

Благодаря Ириклинской ГРЭС жители посёлка Энергетик Оренбургской области проходят обучение в студии изобразительного искусства «Палитра». Воспитанники изостудии регулярно участвуют в конкурсе детского рисунка, который проводится накануне Дня энергетика по инициативе Ириклинской ГРЭС. При этом многие выпускники «Палитры» поступают в художественные училища и высшие учебные заведения России.

Южноуральская ГРЭС организовала поездку коллектива Образцовой цирковой студии «Феерия» на XI Международный фестиваль-конкурс в г. Балчик (Болгария), где студия получила Гран-при.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ВETERANОВ ОТРАСЛИ, ВETERANОВ И ИНВАЛИДОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Компании Группы «Интер РАО» высоко ценят возможность проявить благодарность ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам отрасли, благодаря которым сохранена возможность развития энергетической отрасли страны. Именно поэтому поддержка ветеранов является неотъемлемой частью социальной политики Группы

В 2012 году все компании Группы участвовали в программах по поддержке ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий: организовывали для ветеранов интересные поездки, экскурсии, тематические встречи, праздничные вечера и концерты, а также помогали с лечением и отдыхом в санаториях. Работниками сбытовых компаний Группы реализуется различные программы, в том числе «Мы помним!» и «Свет вашему дому!», в рамках которой проходит акция по бесплатной замене приборов учёта и энергосберегающих лампочек в домах ветеранов Великой Отечественной войны.

ЯРКИЙ ПОДАРОК ВETERANAM

В мае 2012 года ОАО «Петербургская сбытовая компания» совместно с ЗАО «Светлана-Оптоэлектроника» организовала акцию «Яркий подарок ветеранам», направленную на празднование Дня Победы в отделении милосердия Дома ветеранов № 2. Петербургские школьники раскрасили светодиодные светильники, которые были установлены в отделении лежачих больных – ветеранов Великой Отечественной войны. Мероприятие сопровождалось праздничным концертом, посвящённым Дню Победы.

ПОДДЕРЖКА ПРИРОДООХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАПОВЕДНИКОВ

Группа «Интер РАО» по-прежнему активно участвует в проектах по формированию бережного отношения к окружающей среде. Совместно с некоммерческой организацией «Евроазиатский центр изучения, сохранения и восстановления популяции леопардов» продолжен проект по сохранению популяции леопардов. Верхнетагильская ГРЭС продолжила ежегодную традицию посадки саженцев сибирского кедра на природоохранных территориях региона. Так, 15 мая 2012 года прошла акция по высадке саженцев в Висимском государственном природном биосферном заповеднике. С целью привлечения внимания к проблеме сохранения сибирского кедра станция ведёт активную просветительскую и информационную деятельность.

6.2. ГРУЗИЯ

14 мая 2012 года исполнилось 17 лет со дня основания АО «Теласи». За этот период тбилисская электrorаспределительная компания стала лидером среди грузинских энергетических компаний по качеству обслуживания и внедрению новых технологий. Ежедневно Компания обслуживает 16 филиалов и более 500 тысяч абонентов, что составляет более 11% населения страны. АО «Теласи» является одним из крупнейших налогоплательщиков региона.

АО «Теласи» продолжает оказывать поддержку Фонду Патриархии Грузии «Лазаре» по созданию и оснащению ремесленных мастерских для детей из социально неблагополучных семей, а также по поддержке работы уже имеющихся мастерских. Этот проект даёт талантливым подросткам возможность пройти специализированные бизнес-курсы и выбрать специализацию.

Важным благотворительным проектом 2012 года стало покрытие стоимости потреблённой религиозными организациями и реабилитационными домами электроэнергии. Компания выделила более 100 тыс. рублей на покрытие стоимости электроэнергии Кафедральному Собору «Сиони» и более миллиона рублей – Патриархии Грузии.

В отчётном периоде АО «Теласи» также оказала поддержку международному музыкальному фестивалю «От Пасхи до Вознесения» и провела новогоднюю акцию в доме престарелых «Катарсис».

Как и АО «Теласи», ООО «Мтквари энергетика» активно участвует в социально-экономическом развитии региона, являясь крупным налогоплательщиком и работодателем. В 2012 году ООО «Мтквари энергетика» также участвовало в организации спортивных программ и развлекательных мероприятий.

На долю АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II» приходится около 5% производимой в Грузии электроэнергии. Станция ежегодно предоставляют благотворительную помощь Женскому монастырю Преображения и Мужскому монастырю Рождества Богоматери.

6.3. АРМЕНИЯ

В Армении основными активами Группы являются ОАО «Разданская энергетическая компания (Разданская ТЭС)» и ЗАО «Электрические сети Армении» (ЗАО «ЭСА»). Разданская ТЭС является крупнейшей электростанцией Армении и имеет стратегическое значение для экспорта электроэнергии. ЗАО «Электрические сети Армении» – единственная компания, занимающаяся распределением и сбытом электроэнергии в Армении, оно обслуживает более 940 тыс. абонентов.

В сентябре 2012 года ЗАО «Электрические сети Армении» была признана самым крупным работодателем Армении и вошла в топ-10 крупнейших налогоплательщиков страны. Так, по состоянию на конец 2012 года, ЗАО «ЭСА» обеспечила работой 7 848 человек и пополнила бюджет страны более чем на 350 млн руб., а социальные выплаты компании составили более 185 млн руб.

ЗАО «Электрические сети Армении» реализует масштабную программу благотворительной помощи региону, в рамках которой продолжает поддерживать сирот из детского дома в г. Ванадзоре, а также оказывать помощь домам престарелых и спортивным школам. В 2012 году компания выделила средства для установки ночной подсветки музея-заповедника «Звартноц», внесённого в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

6.4. МОЛДАВИЯ

ЗАО «Молдавская ГРЭС» является одной из крупнейших тепловых станций в Европе. На конец отчётного периода станция произвела около 90% электроэнергии в Приднестровье и оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие региона. Молдавская ГРЭС реализует благотворительные программы по поддержке детских образовательных учреждений, религиозных памятников архитектуры и спортивных организаций:

- ▶ поддержка реставрационных работ в Днестровском православном храме святых равноапостольных Кирилла и Мефодия;
- ▶ перечисление денежных средств спортивным организациям Днестровска и общественным организациям Приднестровской Молдавской Республики;
- ▶ материальная помощь Днестровским средним школам № 1 и № 2 в связи с их 50-летним и 45-летним юбилеями;
- ▶ материальная помощь детскому саду № 5.

6.5. КАЗАХСТАН

В структуру активов Группы «Интер РАО» в Казахстане входит АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с общей мощностью 1 000 МВт. Станция вырабатывает 6–7% электроэнергии в регионе.

При реализации благотворительных и социально значимых проектов АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» делает акцент на построении эффективного взаимодействия с органами власти и заключении меморандумов с акиматами. Так, акиматы способствуют решению вопросов обеспечения станции кадрами, а в случае сокращения рабочих мест оказывают содействие в трудоустройстве высвободившегося персонала.

Компания принимает активное участие в работе Международного фонда Мира, деятельность которого направлена на предоставление помощи инвалидам, ветеранам войны и восстановление заброшенных могил ветеранов Великой Отечественной войны.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» особое внимание уделяет мониторингу выполнения социальных проектов, в том числе путём проведения переговоров с благополучателями и анализу отчётов о проделанной работе.

6.6. ДРУГИЕ СТРАНЫ

В декабре 2012 года в состав Группы вошла турецкая электростанция Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret a. s., функционирующая преимущественно на природном газе. Станция расположена в 100 км от Стамбула и является стратегическим объектом Группы с точки зрения международного сотрудничества. Электростанция принимает самое активное участие в развитии страны за счёт формирования дополнительных рабочих мест и старается обеспечить максимально комфортные условия труда своим работникам, а также местным сообществам.

Зарубежные компании Группы UAB INTER RAO Lietuva и RAO Nordic Oy также вносят существенный вклад в расширение присутствия Группы на европейском рынке. Обе компании создают дополнительные рабочие места, обеспечивают комфортные условия труда для работников и регулярно выплачивают налоги согласно требованиям европейского законодательства. RAO Nordic Oy также исследует уровень своего воздействия на сообщества с помощью анализа внешнего информационного пространства, что позволяет компании определить наиболее значимые для заинтересованных сторон аспекты её деятельности и снизить негативное воздействие.

6.7. КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Помимо проведения организованной ежегодной благотворительной помощи компании Группы «Интер РАО» также поддерживают добровольное индивидуальное участие работников в различных социальных проектах. По мнению Группы, корпоративное волонтерство помогает развивать корпоративную культуру, способствует решению наиболее острых социальных проблем регионов присутствия и позволяет работникам Группы активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами.

Цели волонтерских проектов тесно связаны с темами благотворительной деятельности Группы. Среди них:

ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЁННЫХ СЛОЁВ НАСЕЛЕНИЯ

В 2012 году работники ОАО «Алтайэнергосбыт» участвовали в сборе школьных принадлежностей для детей Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VIII вида Республики Алтай. В результате акции были собраны учебники, игрушки и развивающие игры. Похожую акцию провели работники Омского филиала «Омскэнергосбыт» ОАО «ТГК-11», в рамках которой были также собраны книги, игрушки, канцелярские товары, а также компьютер для воспитанников детского дома № 5.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ДЕТЯМ С ТЯЖЁЛЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

В результате проведённой в Алтайском крае акции собрано более 78 тыс. рублей на лечение пятилетнего Артёма Ковалёва. Предприятия Группы также коллективно собрали около 760 тыс. рублей на лечение Анны Семушевой с редким заболеванием кожи (буллезного эпидермолиза). В сборе средств приняли участие Нижневартковская, Пермская ГРЭС, Сочинская ТЭС, Ивановские ПГУ и Калининградская ТЭЦ-2. Костромская ГРЭС в рамках акции, устроенной антираковым фондом «Пока беда не коснулась всех», собрала 105 тыс. рублей на ремонт детского отделения недоношенных детей.

ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ В КРЫМСКЕ

Работники Печорской ГРЭС, Ивановских ПГУ и Южноуральской ГРЭС в 2012 году оказали материальную помощь пострадавшим от наводнения в Крымске в виде сбора денежных средств, гуманитарной помощи и предоставления в пользование двух мобильных дизельных электростанций, купленных на пожертвования работников Сочинской ТЭС.

ДОНОРСКАЯ ПОМОЩЬ

В отчётном периоде многие компании Группы провели на базе мобильных пунктов сбора крови Дни Донора. Самый большой объём крови был собран на базе Костромской ГРЭС, где было собрано около 200 литров донорской крови.

ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ

В рамках продолжения основной благотворительной деятельности Группы энергетики большинство компаний Группы добровольно участвует в различных акциях, направленных на празднование Дня Победы с ветеранами, проведение походов по местам воинской славы и сбор материальных средств для ветеранов.

БЛАГОУСТРОЙСТВО РОДНЫХ ГОРОДОВ

Для некоторых компаний Группы субботники являются регулярным способом благоустройства своих городов. Например, в Томске, благодаря усилиям местной администрации и работникам ОАО «ТГК-11», появилась ухоженная аллея Энергетиков. Другие предприятия также активно участвуют в уборке городских скверов и парков, территорий детских домов и домов ребёнка.

РАЗВИТИЕ СПОРТА

Многие работники компаний Группы активно поддерживают работу спортивных кружков для детей и подростков. Работники ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией» организовали сбор пожертвований на покупку специальной формы для игры в мини-футбол, которая была подарена детям из Запрудненской специальной (коррекционной) школы-интерната в Талдомском районе.

В Южноуральске два энергетика-волонтера Южноуральской ГРЭС создали хоккейный клуб «Метеор» для заинтересованной молодёжи на базе заброшенной спортивной площадки. Усилиями персонала станции площадка была оборудована специальным хоккейным снаряжением и раздевалкой. Сейчас клуб активно развивается и поддерживается местным сообществом.

В свою очередь, костромские энергетики-волонтеры преподают уроки самбо для молодёжи в городской секции.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЁТА

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТА С УЧАСТИЕМ ВНУТРЕННИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Место проведения: г. Санкт-Петербург

Дата проведения: 15 августа 2013 года

Модератор: Пучка С. В., Руководитель Блока управления персоналом и организационного развития ОАО «Интер РАО»

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ОАО «Интер РАО» (далее – Общество) предложило нам оценить свой Отчёт об устойчивости развития и экологической ответственности за 2012 год (далее – Отчёт) на предмет отражения в нём существенных вопросов и учёта ожиданий заинтересованных сторон.

Для этого нам и нашим представителям был предложен для ознакомления текст Отчёта и предоставлена возможность участвовать в общественных слушаниях по обсуждению проекта Отчёта, которые проходили в рамках III Отчётной конференции по Социальной и Кадровой политике Группы «Интер РАО».

В ходе заверения нашей задачей не являлось подтверждение достоверности приведённой в Отчёте информации. Мы не проводили проверок лежащих в основе подготовки Отчёта управленческих процессов и систем сбора и анализа данных. В рамки общественного заверения не входит подтверждение уровня применения Руководства по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности (Руководства GRI). Ответственность за заявления, содержащиеся в Отчёте, несёт руководство Общества.

ОЦЕНКИ

На основе проведённого анализа Отчёта, а также известной нам информации и коллективного обсуждения в ходе процедуры общественного заверения мы констатируем следующее:

1. Общество представило развёрнутую информацию о ценностях, стратегических целях и ориентирах своего развития. В Отчёте в достаточном объёме описаны системы управления Обществом по ключевым направлениям устойчивого развития и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами.
2. В Отчёте отражены все существенные для Общества вопросы устойчивого развития. Отчёт содержит разделы по ключевым направлениям устойчивого развития.

Мы считаем, что эти вопросы изложены с должной степенью конкретности и в достаточном объёме. Нам не известны другие значимые для заинтересованных сторон вопросы, которые Общество должно было включить в Отчёт.
3. Отчёт отличается структурированной подачей информации.
4. Отчёт носит сбалансированный характер: в нём отражены не только достижения Общества по различным направлениям устойчивого развития, но и основные вызовы, стоящие перед Обществом, и проблемы, с которыми оно сталкивается при осуществлении своей деятельности.
5. Отчёт в должной мере соответствует ожиданиям заинтересованных сторон Общества.

РЕШЕНИЕ

На основании изложенного мы даём свою положительную оценку Отчёту об устойчивости развития и экологической ответственности ОАО «Интер РАО» за 2012 год и подтверждаем, что он прошёл общественное заверение. Мы едины в положительной оценке Отчёта с точки зрения отражения в нём существенных вопросов и учёта ожиданий заинтересованных сторон.

Текст заключения согласован всеми подписавшими его лицами. Общество обязуется не вносить никаких изменений в текст заключения при его публикации.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ И МЕСТО РАБОТЫ
Сегмент Генерация в Российской Федерации	
Бережной Константин Михайлович	Начальник Управления по работе с персоналом и организационному развитию ООО «ИНТЕР РАО - Управление электрогенерацией»
Балдин Вячеслав Николаевич	И.о. начальника Отдела управления персоналом филиала «Костромская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО Электрогенерация»
Маринин Сергей Павлович	Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Калининградская ТЭЦ-2» ОАО «ИНТЕР РАО - Электрогенерация»
Сегмент Сбыт в Российской Федерации	
Гончар Елена Викторовна	Начальник Департамента управления персоналом ОАО «Алтайэнергосбыт»
Прокофьев Олег Анатольевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Саратовэнерго»
Сегмент Трейдинг в Российской Федерации и Европе	
Яцек Ян Комар Габриэлович	Руководитель по внешним связям и специальным проектам АВ "INTER RAO Lietuva"
Сегмент Инжиниринг, ремонт и сервис в Российской Федерации	
Коренбаум Ольга Юрьевна	Начальник Управления по персоналу ООО «КВАРЦ Групп»
Мостовая Ольга Олеговна	Главный эксперт – пресс-секретарь ООО «ИНТЕР РАО Инжиниринг»
Сегмент Зарубежные активы	
Пампуха Валерий Степанович	Начальник службы управления персоналом ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Исабекова Жанар Рымгалиевна	Руководитель Группы по работе с персоналом управления по управлению человеческими ресурсами АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Зейналян Эрикназ	Начальник отдела управления персоналом ЗАО «Электрические сети Армении»
Мурусидзе Леван Ревазович	Руководитель отдела развития и мотивации персонала АО «ТЕЛАСИ»

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТА С УЧАСТИЕМ ВНЕШНИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Место проведения: г. Москва

Дата проведения: 29 августа 2013 года

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ОАО «Интер РАО» (далее – Общество) предложило нам оценить свой Отчёт об устойчивости развития и экологической ответственности за 2012 год (далее – Отчёт) на предмет отражения в нём существенных вопросов и учёта ожиданий заинтересованных сторон.

Для этого нам был предложен для ознакомления текст Отчёта и предоставлена возможность участвовать в общественных слушаниях по обсуждению проекта Отчёта, которые проходили в рамках круглого стола «Нефинансовый отчёт как инструмент повышения прозрачности деятельности Группы «Интер РАО». В ходе мероприятия все участники имели возможность выразить своё мнение.

Являясь экспертами по различным направлениям устойчивого развития и нефинансовой отчётности, в ходе процедуры общественного заверения мы выражаем своё персональное объективное мнение.

В ходе заверения нашей задачей не являлось подтверждение достоверности приведённой в Отчёте информации. Мы не проводили проверок лежащих в основе подготовки Отчёта управленческих процессов и систем сбора и анализа данных. Ответственность за заявления, содержащиеся в Отчёте, несёт руководство Общества.

Мы отмечаем, что в ходе подготовки Отчёта Общество руководствовалось положениями Руководства по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности, версия 3.0 (Руководство GRI). Тем не менее, подтверждение уровня применения Руководства GRI не входит в рамки общественного заверения.

ОЦЕНКИ

На основе проведённого анализа Отчёта, а также известной нам информации и коллективного обсуждения в ходе процедуры общественного заверения мы констатируем следующее:

1. Общество представило развёрнутую информацию о ценностях, стратегических целях и ориентирах своего развития, обозначив приверженность принципам устойчивого развития и стратегическое значение своей деятельности для функционирования энергетических систем регионов присутствия. В Отчёте в достаточном объёме описаны системы управления Обществом по ключевым направлениям устойчивого развития и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами.
2. В Отчёте отражены все существенные для Общества вопросы устойчивого развития. Отчёт содержит разделы, представленные в соответствии с ключевыми темами корпоративной социальной ответственности, закреплёнными в ГОСТ Р ИСО 26000–2012 «Руководство по социальной ответственности».

Мы считаем, что эти вопросы изложены с должной степенью конкретности и в достаточном объёме. Нам не известны другие значимые для заинтересованных сторон вопросы, которые Общество должно было включить в Отчёт.

3. Отчёт отличается структурированной подачей информации.
4. Отчёт в целом носит сбалансированный характер: в нём отражены не только достижения Общества по различным направлениям устойчивого развития, но и основные вызовы, стоящие перед Обществом, и проблемы, с которыми оно сталкивается при осуществлении своей деятельности.
5. Отчёт в должной мере соответствует ожиданиям заинтересованных сторон Общества.

Стремление к диалогу по наиболее актуальным с точки зрения устойчивого развития аспектам деятельности Общества подтверждает его стремление к систематическому взаимодействию с заинтересованными сторонами.

ВОПРОСЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

В ходе мероприятия нами был задан ряд вопросов и даны рекомендации к будущим отчётам Общества об устойчивости развития и экологической ответственности. Мы рекомендуем в большем объёме приводить информацию и/или данные по следующим аспектам деятельности Общества:

- ▶ научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также взаимодействие с инновационными территориальными кластерами и участие в деятельности технологических платформ,
- ▶ мероприятия по повышению производительности труда,
- ▶ инвестирование в человеческий капитал,
- ▶ социально-трудовые отношения и взаимодействие с профсоюзом.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств и качества Отчёта. Мы надеемся, что Общество продолжит целенаправленно развивать систему публичной нефинансовой отчётности.

РЕШЕНИЕ

На основании изложенного мы даём свою положительную оценку Отчёту об устойчивости развития и экологической результативности ОАО «Интер РАО» за 2012 год и подтверждаем, что он прошёл общественное заверение. Мы едины в положительной оценке Отчёта с точки зрения отражения в нём существенных вопросов и учёта ожиданий заинтересованных сторон.

Текст Заключения согласован всеми подписавшими его лицами. ОАО «Интер РАО» обязуется не вносить никаких изменений в текст заключения при его публикации.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ И МЕСТО РАБОТЫ
Абышев Сергей Владимирович	Заместитель директора Департамента административной и законопроектной работы Министерства энергетики РФ
Греднева Светлана Борисовна	Начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»
Оленьков Дмитрий Николаевич	Генеральный директор Службы раскрытия информации ЗАО «Интерфанс»
Тайц Матвей Владимирович	Аналитик по энергетике ФК «УРАЛСИБ»
Селезнев Александр Евгеньевич	Аналитик по электроэнергетике «ВТБ-Капитал»
Труфанов Андрей Олегович	Аналитик по электроэнергетике «Sberbank CIB»
Силкина Лариса Владимировна	Заместитель Главы представительства Electricite de France Moscow
Чепакевич Александр Чеславович	CFA, Ведущий банкир, Отдел энергетики и природных ресурсов, Россия и Центральная Азия, Европейский банк реконструкции и развития
Сапаров Михаил Исаевич	Заведующий лабораторией экологии энергетики, ОАО «Энергетический институт им. Г. М. Кржижановского», к. т. н.
Тумановский Анатолий Григорьевич	Первый заместитель генерального директора – научный руководитель ОАО «Всероссийский теплотехнический институт», д. т. н.
Кузнецов Василий Николаевич	Президент Фонда развития Московского энергетического института (технического университета)
Епифанцева Мария Александровна	Менеджер проектов Центра по экологической оценке «Эколайн»
Новосёлова Ольга Алексеевна	Директор по направлению «Экология и энергоэффективность» ЗАО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике»
Аверьянова Татьяна Герасимовна	Заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и оплаты труда ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»
Дегтяренко Джемир	Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
Стратегия и анализ				Параметры отчёта					
1.1.	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчёт, о значимости устойчивого развития для организации и её стратегии	раскрыт	Обращение председателя правления ОАО «Интер РАО»	4-5	3.1.	Отчётный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	раскрыт	Первый Отчёт об устойчивости развития и экологической ответственности (за 2011 год) был опубликован в августе 2012 года.	
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	раскрыт	5.1. Управление рисками	90-92	3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчётов (если таковые публиковались)	раскрыт	Об отчёте	9
Характеристика организации									
2.1.	Название организации	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО»	10, 127	3.3.	Цикл отчётности	раскрыт	Об отчёте	9
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО»	10-11	3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчёта или его содержания	раскрыт	Контактная информация	127
2.3.	Функциональная структура организации	раскрыт	http://www.interra.ru/company/structure/ 1.1. 0 Группе «ИНТЕР РАО ЕЭС» в Годовом Отчёте за 2012 год	20-25	3.5.	Процесс определения содержания отчёта	раскрыт	Об отчёте	9
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	раскрыт	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.		3.6.	Границы отчёта	раскрыт	Об отчёте	9
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчётом	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО» 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	10-11, 100-105	3.7.	Ограничения области охвата или границ отчёта	раскрыт	Об отчёте	9
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО»	10-11	3.8.	Основания для включения в отчёт данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчётами и/или другими организациями	раскрыт	Об отчёте	9
2.7.	Рынки, на которых работает организация	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО»	10-11	3.9.	Методы измерения данных и расчётов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включённой в отчёт	раскрыт	Об отчёте	9
2.8.	Масштаб организации	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО» 3.1. Результаты операционной деятельности	10-11, 50-63	3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведённой в предыдущих отчётах, а также оснований для таких переформулировок	раскрыт	Об отчёте	9
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчётного периода	раскрыт	1. 0 Группе «Интер РАО»	9, 10-12	3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчётности в области охвата, границах или методах измерения, применённых в отчёте	раскрыт	Об отчёте	9
2.10.	Награды, полученные за отчётный период	раскрыт	1.1. Ключевые события 2012 года 2.1. Управление персоналом	12, 39	3.12.	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчёте	раскрыт	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов GRI	112-119
					3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчёта	раскрыт	Об отчёте Заключение об общественном заверении отчёта	9, 108-111

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
Управления, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами									
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, за разработку стратегии и/или общий надзор за деятельностью организации	раскрыт	1.5. Корпоративное управление	21-25	4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	раскрыт	На данный момент механизм оценки не разработан. Разработка Положения об оценке членов Совета директоров и утверждение методики запланировано на 2013 год.	
4.2.	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	раскрыт	1.5. Корпоративное управление, нет не является	20-25	4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	раскрыт	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	78-79
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	раскрыт	1.5. Корпоративное управление	24	4.12.	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	раскрыт частично	Группа не присоединялась к экономическим, экологическим, социальным хартиям, принципам или другим инициативам	
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	раскрыт	1.5. Корпоративное управление В Группе существует возможность анонимного обращения работников к руководству через интранет-портал или Интернет, электронную почту или по телефону.	22-23	4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	раскрыт	1.1. Ключевые события 2012 года	13
4.5.	Связь между выплатами членам высшего исполнительного руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	раскрыт	1.5. Корпоративное управление 2.1. Управление персоналом	24-25, 39	4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	раскрыт	1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18-19
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избегать конфликтов интересов	раскрыт	1.5. Корпоративное управление 5. Добросовестные деловые практики	20-25, 92-94	4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	раскрыт	1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18-19
4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)	раскрыт	На данный момент механизм оценки не разработан. Разработка Положения об оценке членов Совета директоров и утверждение методики запланировано на 2013 год.		4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	раскрыт	1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 1.5. Корпоративное управление 5. Добросовестные деловые практики 2.1. Управление персоналом 4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО» 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО» Приложение 4. Участие в работе органов государственной власти и консультативных органов	18-19, 20-25, 28-29, 32-40, 100-101, 124-125
4.8.	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	раскрыт	1.2. Стратегия Группы 1.3. Подход к устойчивому развитию 1.5. Корпоративное управление	14-17, 20-21	4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности	раскрыт	Об Отчёте 1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 1.5. Корпоративное управление 2.1. Управление персоналом 4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО» 5. Добросовестные деловые практики 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО» Приложение 4. Участие в работе органов государственной власти и консультативных органов Заключение об общественном заверении	9, 18-19, 20-25, 28-29, 78-79, 93-94, 100, 108-111
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	раскрыт	1.2. Стратегия Группы 1.5. Корпоративное управление 5. Добросовестные деловые практики	14-16, 20-25, 90-94					

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ
ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К РУКОВОДСТВУ GRI ДЛЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА							
		1. 0 Группе «Интер РАО» 2. Управление персоналом и охрана труда 3. Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения потребителей 4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО» 6. Социально-экологическое влияние Группы «Интер РАО»	14-16, 44-47, 50-74, 78-79, 100	EU9	Условия вывода из эксплуатации ядерных участков и участков ядерных отходов	не применимо	В структуре Группы «Интер РАО» отсутствуют ядерные установки, ядерные отходы отсутствуют
	Подходы в области менеджмента	раскрыт		EU10	Планируемый объём ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и режимам регулирования	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности Приложение 1. Ввод установленной мощности в 2012-2016 гг. по состоянию на 31.12.2012 г.
				EU11	Средний коэффициент использования установленной мощности тепловых электростанций в разбивке по источникам энергии и режимам регулирования	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности
EU1	Установленная мощность в разбивке по источникам энергии и географическим рынкам	раскрыт	50-51, 122-123	EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего объёма отпускаемой энергии (коэффициент потерь)	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности
		3.1. Результаты операционной деятельности Приложение 2. Основные показатели деятельности российских и зарубежных генерирующих предприятий Группы в 2011-2012 гг.		EU13	Биологическое разнообразие (воздействие на биоразнообразие, сокращение численности/ исчезновение видов, характерных для данных мест обитания; сравнение видов биоразнообразия на характерных местах обитания и на территории деятельности компании)	раскрыт частично	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»
EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и географическим условиям	раскрыт	50-63, 122-123	EU14	Программы и процессы по привлечению и сохранению высококвалифицированной рабочей силы	раскрыт	2.1. Управление персоналом
		3.1. Результаты операционной деятельности Приложение 2. Основные показатели деятельности российских и зарубежных генерирующих предприятий Группы «Интер РАО» в 2011-2012 гг.		EU15	Процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, в разбивке по типу занятости и по региону	раскрыт	2.1. Управление персоналом
EU3	Количество промышленных, институциональных, коммерческих потребителей, а также клиентов - представителей сектора жкх	раскрыт	56-57, 59	EU16	Политики и процедуры в области охраны труда и безопасности деятельности штатного персонала, а также сотрудников подрядчиков и субподрядчиков	раскрыт	2.2. Охрана труда
EU4	Общая протяжённость воздушных и подземных линий передачи и распределения электро- и теплоэнергии	раскрыт	55-57	EU17	Количество дней, отработанных работниками подрядных и субподрядных организаций, которые привлекались к строительным работам, основной деятельности и оказанию сервисных услуг	раскрыт	2.2. Охрана труда
EU5	Размещение квот на выбросы CO ₂ эквивалента в разбивке по типу схемы продажи выбросов парниковых газов	раскрыт					
		Нет объектов, для которых требуется квотирование парниковых газов		EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, которые прошли обучение по вопросам охраны труда и безопасности деятельности	раскрыт	Группа не проводит обучение в области охраны труда и промышленной безопасности работников подрядных организаций. Согласно законодательству РФ ответственность за данный процесс лежит на работодателе. Информацией о доле работников подрядных и субподрядных организаций, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности деятельности, Группа не располагает.
EU6	Подходы по обеспечению краткосрочной и долгосрочной надёжности и доступности электроэнергии	раскрыт	14-16, 50-55, 120-121				
		1.2. Стратегия Группы 3.1. Результаты операционной деятельности Приложение 1. Ввод установленной мощности в 2012-2016 гг.					
EU7	Программы регулирования спроса розничных потребителей, коммерческих, институциональных и промышленных клиентов	раскрыт	50-63				
		3.1. Результаты операционной деятельности					
EU8	НИОКР и финансирование программ, направленных на обеспечение надёжности поставок электроэнергии и содействие устойчивому развитию	раскрыт частично	66-72				
		3.3. Инновационное развитие и энергоэффективность					

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
EU19	Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений в областях планирования энергии и развития инфраструктуры	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	52	ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ				
EU20	Подход к управлению последствиями, вызванными переселением или перемещением местных жителей	раскрыт	В отчётном периоде случаев переселения или перемещения выявлено не было		Подходы в области менеджмента	раскрыт	1. 0 Группе «ИНТЕР РАО» 3.1. Результаты операционной деятельности 5.1. Управление рисками 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	10-11, 50-63, 90-92, 100-105	
EU21	Планы мероприятий при чрезвычайных ситуациях, катастрофах и стихийных бедствиях, разработанные планы кризисного управления и восстановления	раскрыт	3.2. Обеспечение безопасности активов	64-65					
EU22	Количество жителей, которые подверглись физическому перемещению (переселение на новое место или утрата жилища) и нарушению экономического положения (утрата активов или доступа к ним, что ведёт к потере источников дохода или других средств в существованию) и объём выплаченной компенсации в разбивке по типам проектов.	раскрыт	В отчётном периоде деятельность Группы не вызвала последствий, связанных с переселением или перемещением.		ЕС1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщество, нераспределённую прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	раскрыт	Приложение 6. Ключевые экономические показатели деятельности Группы в 2010–2012 гг., тыс. руб.	126
EU23	Программы, в т.ч. осуществляемые при государственной поддержке, по расширению и сохранению доступа к электроэнергии и технической поддержке потребителей	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	50-63, 100-105	ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	раскрыт	5.1. Управление рисками	90-92
EU24	Программы, которые гарантируют, что языковые и культурные барьеры, инвалидность, низкая грамотность не препятствуют доступу и безопасному использованию электроэнергии	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	59-61, 100-101	ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	раскрыт	2.1. Управление персоналом	36
EU25	Количество травм и смертельных исходов, заболеваний среди населения, связанных с повреждениями, вызванными имуществом компании	раскрыт	Случаи травм и заболеваний среди населения в отчётном периоде выявлены не были		ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	раскрыт	Приложение 5. Участие в проектах с использованием мер государственной поддержки	126
EU26	Процент населения, проживающего на обслуживаемой компанией территории, которым не предоставляются услуги электроснабжения	раскрыт частично	3.1. Результаты операционной деятельности Группа не отслеживает процент населения, проживающего на обслуживаемой территории, которым не предоставляются услуги электроснабжения	50-63	ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	раскрыт	Стандартная заработная плата в компаниях Группы превышает установленный минимальный размер оплаты труда: в российских компаниях заработная плата превышает МРОТ на 10% и более. В Молдавии и Грузии - более чем на 5% - 10%. В Армении - более 10%	
EU27	Количество потребителей, отключённых от услуг электроснабжения за неуплату	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	60-61	ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	раскрыт	5.3. Управление закупочной деятельностью «Интер РАО»	95-96
EU28	Частота возникновения перебоев в подаче электроэнергии	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	58	ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	раскрыт	6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	100
EU29	Общая длительность перебоев в подаче энергии	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	59	ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	раскрыт	6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	100-105
EU30	Среднее значение технической готовности оборудования с разбивкой по источникам энергии и режиму регулирования	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	53	ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	раскрыт	6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	100-105

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ									
	Подходы в области менеджмента	раскрыт	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	78-79	EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	раскрыт	4.2. Водопользование и охрана водных ресурсов	84
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объёма	раскрыт	Данный показатель не является существенным для Группы в целом. На производственных предприятиях Группы основным видом сырья для производства является топливо (см. показатель EN3). 3.1. Результаты операционной деятельности	50-51	EN10	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	раскрыт	4.2. Водопользование и охрана водных ресурсов	84
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	раскрыт частично	4.3. Использование и утилизация отходов	85-86	EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	раскрыт частично	4.4. Управление биоразнообразием	87
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	раскрыт частично	3.3. Инновационное развитие и энергоэффективность	67	EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	раскрыт	Производственные объекты Группы не оказывают существенное воздействие на охраняемые природные территории и территории с высокой ценностью биоразнообразия	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	раскрыт	Объёмы потребления покупной энергии предприятиями Группы крайне незначительны по отношению к потреблению носителей первичной энергии (газа, нефтепродуктов, угля)		EN13	Сохранённые или восстановленные места обитания	раскрыт	4.4. Управление биоразнообразием	87
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	раскрыт	3.3. Инновационное развитие и энергоэффективность	68	EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	раскрыт	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО» 4.4. Управление биоразнообразием	78-79, 87
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	раскрыт частично	3.3. Инновационное развитие и энергоэффективность	66-70	EN15	Число видов, занесённых в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	раскрыт	4.4. Управление биоразнообразием	87
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	раскрыт	Инициатив нет, т.к. объёмы потребления покупной энергии предприятиями Группы крайне незначительны по отношению к потреблению носителей первичной энергии (газа, нефтепродуктов, угля)		EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (есть комментарий для финансового сектора)	раскрыт	4.1. Охрана атмосферного воздуха Косвенные выбросы парниковых газов, связанные с командированием сотрудников, незначительны, так как работа работников предприятий в основном не носит разъездной характер	80-82
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	раскрыт	4.2. Водопользование и охрана водных ресурсов	84	EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	не раскрыт	Данный показатель не является существенным для Группы	
					EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	раскрыт	4.1. Охрана атмосферного воздуха	80-82
					EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	не раскрыт	Не является существенным	

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ
EN20	Выбросы в атмосферу Nox, Sox и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	раскрыт	4.1. Охрана атмосферного воздуха Приложение 3. Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2011–2012 гг., тонн	82-83, 124	ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА		
EN21	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	раскрыт	4.2. Водопользование и охрана водных ресурсов	84	Подход в области менеджмента	раскрыт	2.1. Управление персоналом 2.2. Охрана труда 28-29, 39-40, 44
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	раскрыт	4.3. Использование и утилизация отходов	85	LA1	раскрыт	2.1. Управление персоналом В ЗАО «Кварц-Западная Сибирь», ЗАО «Тюменьэнергонадка», АО «Теласи», Верхнетагильская ГРЭС, Ириклинская ГРЭС, Пермская ГРЭС, АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II», ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)», ООО «Мтквари Энергетика» часть работников исполняет трудовые обязанности вахтовым методом, общая численность таких работников в 2012 году составила 1 967 человек.
EN23	Общее количество и объём существенных разливов	раскрыт	В отчётном периоде существенных разливов не было.	29-31			
EN24	Масса перевезённых, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезённых между странами	раскрыт	Отходы, предусмотренные Базельской конвенцией и являющиеся «опасными» не перевозились, не экспортировались и не перерабатывались		LA2	раскрыт	2.1. Управление персоналом 29-31
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними мест обитания, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории её объектов	раскрыт	Производственные объекты Группы не имеют сбросов и поверхностных стоков в охраняемые водные объекты.		LA3	раскрыт	2.1. Управление персоналом 33-39
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	раскрыт частично	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	78-87	LA4	раскрыт	2.1. Управление персоналом 40
EN27	Доля проданной продукции и её упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю, с разбивкой по категориям	не применимо			LA5	раскрыт	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации соответствует трудовому законодательству стран присутствия
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	раскрыт	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	78-79	LA6	раскрыт частично	2.2. Охрана труда 44-47
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	раскрыт	Не является существенным, для грузовых и пассажирских перевозок Группа пользуется услугами сторонних организаций.		LA7	раскрыт	2.2. Охрана труда 45-47
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типу	раскрыт	4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	78-79			

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжёлых заболеваний	раскрыт	2.1. Управление персоналом 2.2. Охрана труда	33, 44-47	ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА				
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	раскрыт	2.2. Охрана труда	44-47		Подходы в области менеджмента	раскрыт	2.1. Управление персоналом 5. Добросовестные деловые практики	28-31, 90-91, 94-95
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников	раскрыт	2.1. Управление персоналом	37	HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	раскрыт	Принятый порядок заключения инвестиционных соглашений не предусматривает включения положений об обеспечении прав человека или оценку с точки зрения прав человека	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	раскрыт	2.1. Управление персоналом	35-38	HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	раскрыт	100% существенных поставщиков и подрядчиков проходят оценку с точки зрения соблюдения прав человека	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	раскрыт	2.1. Управление персоналом	37-39	HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	раскрыт частично	Группа будет консолидировать данные о продолжительности обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, начиная с 2014 года.	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	раскрыт	2.1. Управление персоналом 1.5. Корпоративное управление	23,25, 29-31	HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	раскрыт	В отчётном периоде таких случаев не зарегистрировано	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	раскрыт	В Группе отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы, базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компаний Группы не отличаются		HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	раскрыт	В Группе не ведётся деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	
					HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	раскрыт	В Группе не ведётся деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	
					HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	раскрыт	В Группе не ведётся деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	
					HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	раскрыт	Все работники подразделений безопасности предприятий Группы прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека	
					HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	раскрыт	В 2012 году не было выявлено случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	

НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЁТА	СТР. ВОТЧЁТЕ		
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ				ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ					
	Подход в области менеджмента	раскрыт	5. Добросовестные деловые практики 6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	94, 100-106		2.2. Охрана труда 3.1. Результаты операционной деятельности 4. Экологическое воздействие Группы «Интер РАО»	44, 50-63, 78-79		
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, её осуществление и завершение	раскрыт	6. Социально-экономическое влияние Группы «Интер РАО»	100-106	PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подпадающих таким процедурам	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности 3.2. Обеспечение безопасности активов	50-65
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	раскрыт	Были проанализированы все (100%) дочерние и зависимые общества Группы, где доля ОАО «Интер РАО» составляет более 50%		PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	раскрыт	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность в отчётном периоде не выявлено	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	раскрыт	В отчётном периоде систематическое обучение антикоррупционным политикам и процедурам было пройдено всеми сотрудниками Группы по антикоррупционным мероприятиям Группы «Интер РАО»		PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	не применимо		
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	раскрыт	В отчётном периоде в компаниях Группы не было зафиксировано случаев коррупции		PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	не применимо		
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	раскрыт	3.4. Международная деятельность Приложение 4. Участие в работе органов государственной власти и консультативных органов	73-74, 124-125	PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	раскрыт	3.1. Результаты операционной деятельности	59-61
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	раскрыт	В отчётном периоде Группа не делала финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям		PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	раскрыт	Группа полностью соответствует требованиям национального и международного законодательства по рекламной деятельности и маркетинговым коммуникациям	
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	раскрыт	В 2012 году в отношении компаний Группы территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) было зафиксировано восемь случаев нарушения антимонопольного законодательства, по одному из которых из которых соответствующее решение ФАС отменено в судебном порядке. В настоящее время компании Группы исполняют предписания ФАС в порядке, предусмотренном законодательством РФ.		PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	не применимо		
					PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	раскрыт	В отчётном периоде случаев обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, выявлено не было	
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	раскрыт	В отчётном периоде на Группу было наложено 25 штрафов на общую сумму более 7 млн руб.		PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	раскрыт	Приложение 7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	127

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВВОД УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ В 2012–2016 ГГ. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2012 Г.

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ	ГОД ПЛАНИРУЕМОГО ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ	МОЩНОСТЬ ВВОДИМОГО ОБОРУДОВАНИЯ, В Т. Ч. УВЕЛИЧЕНИЕ МОЩНОСТИ, МВт	ВИД ТОПЛИВА, ИСПОЛЗУЕМЫЙ НА ВВОДИМОМ ОБОРУДОВАНИИ	ПЛАНИРУЕМАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ СТАНЦИИ НА ГОД ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ, МВт	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПЛАНИРУЕМОГО ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ	КОММЕНТАРИИ
ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ						
Верхнетагильская ГРЭС	2015	420	Газ	1917	Другие источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) и заёмный капитал
Гусиноозёрская ГРЭС	2013	210	Уголь	1130	Собственные источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) капитал
Джубгинская ТЭС	2013	180	Газ	180	Собственные источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) капитал
Ивановские ПГУ	2012	325	Газ	483	Другие источники	Средства РАО «ЕЭС России» на Ивановские ПГУ
Нижневартовская ГРЭС	2014	410	Газ	2010	Другие источники	Собственный и заёмный капитал
Пермская ГРЭС ¹	2015	800	Газ	3200	Другие источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) и заёмный капитал
Уренгойская ГРЭС	2012	460	Газ	484	Собственные источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) капитал
Харанорская ГРЭС	2012	225	Уголь	655	Собственные источники	Эмиссия акций
Черепетская ГРЭС, бл. № 8	2013	225	Уголь	1510	Другие источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) и заёмный капитал
Черепетская ГРЭС, бл. № 9	2014	225	Уголь	1735	Другие источники	Собственный (амортизация, эмиссия акций) и заёмный капитал
Южноуральская ГРЭС, бл. № 1	2013	400	Газ	1282	Собственные источники	Собственный капитал (амортизация, эмиссия акций, добавочный капитал)
Южноуральская ГРЭС, бл. № 2	2014	400	Газ	1682	Другие источники	Собственный (эмиссия акций, добавочный капитал) и заёмный капитал

¹ В 2013 г. срок начала исполнения обязательств по поставке мощности (ДПМ) по блоку ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС перенесён на 2016 г.

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ	ГОД ПЛАНИРУЕМОГО ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ	МОЩНОСТЬ ВВОДИМОГО ОБОРУДОВАНИЯ, В Т. Ч. УВЕЛИЧЕНИЕ МОЩНОСТИ, МВт	ВИД ТОПЛИВА, ИСПОЛЪЗУЕМЫЙ НА ВВОДИМОМ ОБОРУДОВАНИИ	ПЛАНИРУЕМАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ СТАНЦИИ НА ГОД ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ, МВт	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПЛАНИРУЕМОГО ВВОДА ОБОРУДОВАНИЯ	КОММЕНТАРИИ
ТГК-11						
Омская ТЭЦ-3 «Строительство ПГУ-90»	2013	90	Газ	376,9	Заёмный капитал	
Омская ТЭЦ-3 «Модернизация турбины ПТ-50-130 ст. № 12»	2013	60 (10)	Газ	386,9	Заёмный капитал	
Омская ТЭЦ-3 «Модернизация турбины Р-50-130 ст. № 13» ²	2013	60 (10)	Газ	396,9	Заёмный капитал	
Омская ТЭЦ-5 «Модернизация турбины ПТ-80-130 ст. № 1»	2014	98 (18)	Уголь/Мазут	713	Заёмный капитал	
Омская ТЭЦ-5 «Модернизация турбины ПТ-80-130 ст. № 2»	2015	98 (18)	Уголь/Мазут	731	Заёмный капитал	
Омская ТЭЦ-3 «Установка новой турбины Т-120 взамен ПТ-50-130 мт.№ 10»	2016	120	Газ	516,9	Заёмный капитал	
Томская ПРК «Установка ГТУ-16 с котлом-утилизатором в ПРК»	2012	14,7	Газ	14,7	Заёмный капитал	
ГЕНЕРАЦИЯ – ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ						
Станция Экибастузская ГРЭС-2 (Казахстан)	2015	600	Уголь	1600	Другие источники	Собственный и заёмный капитал

² В 2013 г. срок начала исполнения обязательств по поставке мощности (ДПМ) по Омской ТЭЦ-3 «Модернизация турбины Р-50-130 ст. № 13» перенесён на 2014 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В 2011–2012 ГГ. ¹

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ	ПРЕОБЛАДАЮЩИЙ ВИД ИСПОЛЬЗУЕМОГО ТОПЛИВА	ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ (СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА В 2012 Г.), %			УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ НА КОНЕЦ ГОДА, МВт		ОБЩИЙ ОТПУСК ЭНЕРГИИ (ЭЛЕКТРО + ТЕПЛОЭНЕРГИЯ), МЛН КВт·ч		ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ С ШИН, МЛН КВт·ч		ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ, ТЫС. ГКАл	
		уголь	газ	жидкое топливо	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ГЕНЕРИРУЮЩИЕ АКТИВЫ		22,6%	76,9%	0,5%	27 737	33 470²	141 433	191 802	117 639	140 941	20 460	43 733
ГЕНЕРАЦИЯ – РОССИЙСКИЕ АКТИВЫ (ВСЕГО)		20,0%	79,4%	0,5%	22 280	27 535	129 033	175 383	105 507	124 752	20 228	43 536
ИНТЕР РАО – ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ		19,9%	79,6%	0,5%	20 309³	21 319	102 955	100 744	98 021	95 810	4 243	4 243
Верхнетагильская ГРЭС	Уголь/Газ	27,3%	72,5%	0,2%	1 497	1 497	7 526	7 884	7 294	7 656	199	196
Гусиноозёрская ГРЭС	Уголь	99,8%	0,0%	0,2%	1 100	1 100	4 364	4 501	3 992	4 156	320	297
Ивановские ПГУ	Газ	0,0%	99,9%	0,1%	158	483	549	686	419	546	112	120
Ирилинская ГРЭС	Газ/Вода	0,0%	99,2%	0,8%	2 430	2 430	11 355	12 524	11 206	12 387	128	117
Калининградская ТЭЦ-2	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	875	875	6 405	6 792	6 215	6 614	163	153
Каширская ГРЭС	Уголь/Газ	18,7%	81,2%	0,2%	1 910	1 910	8 015	7 347	7 665	7 022	301	279
Костромская ГРЭС	Газ	0,0%	99,8%	0,2%	3 600	3 600	13 659	14 033	13 422	13 793	204	207
Нижневартовская ГРЭС	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	1 600	1 600	12 397	10 843	12 143	10 585	218	222
Пермская ГРЭС	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	2 400	2 400	15 216	13 052	14 881	12 707	288	297
Печорская ГРЭС	Газ	0,0%	99,2%	0,8%	1 060	1 060	3 876	3 523	3 569	3 192	264	285
Северо-Западная ТЭЦ	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	900	900	6 991	6 096	5 549	4 582	1 240	1 302
Сочинская ТЭС	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	158	158	1 069	697	1 069	697	-	-
Уренгойская ГРЭС	Газ	0,0%	99,8%	0,2%	24	484	281	765	162	643	102	105
Харанорская ГРЭС	Уголь	99,8%	0,0%	0,2%	430	655	2 737	3 223	2 581	3 072	134	130
Черепетская ГРЭС	Уголь	94,4%	0,0%	5,6%	1 285	1 285	3 179	3 292	3 001	3 125	153	144
Южноуральская ГРЭС	Уголь/Газ	53,5%	46,4%	0,1%	882	882	5 338	5 487	4 853	5 033	417	390

¹ Данные по полезному отпуску электро- и теплоэнергии представлены в Годовом отчёте ОАО «Интер РАО» за 2012 год

² Без учёта Uudmantai Wind Park (установленная мощность 30 МВт)

³ Без учёта ОАО «Стенд»

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ	ПРЕОБЛАДАЮЩИЙ ВИД ИСПОЛЬЗУЕМОГО ТОПЛИВА	ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ (СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА В 2012 Г.), %			УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ НА КОНЕЦ ГОДА, МВт		ОБЩИЙ ОТПУСК ЭНЕРГИИ (ЭЛЕКТРО + ТЕПЛОЭНЕРГИЯ), МЛН КВт·Ч		ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ С ШИН, МЛН КВт·Ч		ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ, ТЫС. ГКАЛ	
		уголь	газ	жидкое топливо	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
ТГК-11		53,7%	45,8%	0,5%	1 971	1 971	26 077	27 641	7 486	8 491	15 985	16 466
Омский филиал	Уголь/Газ	64,6%	34,8%	0,7%	1 500	1 500	18 851	19 594	5 610	6 207	11 385	11 511
Томский филиал	Уголь/Газ	23,6%	76,4%	0,0%	471	471	7 227	8 047	1 876	2 284	4 601	4 955
БАШКИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ⁴	ГАЗ/ВОДА/ВЕТЕР	1,8%	97,3%	0,9%	-	4 221	-	40 743	-	20 422	-	17 473
БАШРТС	ГАЗ	0,0%	99,8%	0,2%	-	24	-	6 256	-	29	-	5 354
ГЕНЕРАЦИЯ – ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ (ВСЕГО)		50,6%	49,2%	0,2%	5 457	5 935	12 400	16 418	12 132	16 189	231	197
Станция Экибастузская ГРЭС-2 (Казахстан)	Уголь	99,7%	0,0%	0,3%	1 000	1 000	5 690	5 881	5 601	5 798	76	71
Мтквари энергетика (Грузия)	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	600	600	1 292	1 116	1 292	1 116	-	-
Храми ГЭС I (Грузия)	Вода	0,0%	0,0%	0,0%	113	113	295	257	295	257	-	-
Храми ГЭС II (Грузия)	Вода	0,0%	0,0%	0,0%	114	114	405	365	405	365	-	-
Разданская ТЭС (Армения)	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	1 110	1 110	629	759	585	746	38	11
Молдавская ГРЭС (Молдова)	Уголь/Газ	0,8%	99,0%	0,2%	2 520	2 520	4 090	4 203	3 954	4 070	117	114
Тракия ТЭС (Турция)	Газ	0,0%	100,0%	0,0%	-	478	-	3 836	-	3 836	-	-

⁴ Данные по ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «БашРТС» (Россия) и Тракия ТЭС (Турция) представлены за год, закончившийся 31.12.2012.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2011–2012 ГГ., ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011	2012
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе:	495 855	545 477
газообразные и жидкие вещества	311 224	372 099
угарный газ (СО)	16 429	18 427
оксиды азота в пересчёте на NO ₂	133 396	169 752
диоксид серы (SO ₂)	159 475	183 549
прочие выбросы	1 925	371
твёрдые вещества	184 631	173 378
стойкие органические загрязнители (бенз(а)пирен)	0.063	0.062

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И КОНСУЛЬТАТИВНЫХ ОРГАНОВ

В 2012 году Группа «Интер РАО» принимала участие в работе следующих органов государственной власти и консультативных органов:

- ▶ Министерство энергетики РФ, в том числе Рабочая группа по изменению Федерального закона от 26.03.2003 N 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
 - ▶ Министерство финансов РФ;
 - ▶ Министерство экономического развития РФ;
 - ▶ Министерство промышленности и торговли РФ;
 - ▶ Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество);
 - ▶ Федеральное агентство по техническому регулированию и технологии (Росстандарт);
 - ▶ Министерство внутренних дел РФ;
 - ▶ Министерство природных ресурсов и экологии;
 - ▶ Рабочие группы Министерства образования и науки РФ по направлению «Энергоэффективность» в рамках реализации Федеральной целевой программы развития образования;
 - ▶ Федеральная служба по тарифам;
 - ▶ Федеральная антимонопольная служба РФ;
 - ▶ Комиссия по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности при Президенте РФ;
 - ▶ Комитет Государственной Думы РФ по энергетике;
 - ▶ Консультативный комитет по энергетике и другие консультативные комитеты Евразийской Экономической Комиссии;
 - ▶ Электроэнергетический Совет СНГ;
 - ▶ Инициатива «Партнёрство для модернизации» в сфере энергетики;
 - ▶ Некоммерческое партнёрство «Совет рынка»;
 - ▶ Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками» (представитель FERMA в России);
 - ▶ Российский союз промышленников и предпринимателей.
- В 2012 году специалисты Группы «Интер РАО» приняли участие в разработке и сопровождении следующих нормативных правовых актов:
- ▶ распоряжение Правительства РФ от 9 февраля 2012 года N 163-р о наделении «Интер РАО» полномочиями коммерческого агента при осуществлении межгосударственной передачи электрической энергии (мощности) между государствами – участниками Единого экономического пространства;
 - ▶ постановление Правительства РФ от 4 мая 2012 года N 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии».

НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ В 2010–2012 ГГ.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СУБСИДИИ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРОЦЕНТОВ ПО КОММЕРЧЕСКИМ КРЕДИТАМ

В 2010–2011 гг. предприятиями Группы (ТГК-11, ОГК-3) из федерального бюджета получено возмещение процентов по кредитам, использованным на закупку технологического топлива и ремонты основных производственных фондов, в сумме 25 929 630,18 рублей.

ДОЛЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

- ▶ Проект строительства парогазового энергоблока 450 МВт на Уренгойской ГРЭС ОАО «ОГК-1», общий объём инвестиций по которому оценивается до 25 млрд рублей. После предоставления ГК Внешэкономбанк целевых бюджетных средств, финансирование происходило в два этапа:
 - размещение дополнительной эмиссии акций ОАО «Интер РАО» в пользу ГК «Внешэкономбанк» в объёме 21,3 млрд руб.;
 - указанные средства направлены на финансирование инвестиционного проекта по строительству Уренгойской ГРЭС посредством участия ОАО «Интер РАО» в дополнительной эмиссии ОАО «ОГК-1».

Объект введён в эксплуатацию;
- ▶ Проект строительства и эксплуатации атомной электростанции на площадке «Аккую» в Турецкой Республике, реализацию которого осуществляет Проектная компания с долей участия ОАО «Интер РАО» в размере 3,4719%. В 2011 г. государственная поддержка в размере 21,872 млрд руб. предоставлена в виде имущественного взноса ГК Росатом на пополнение уставного капитала Проектной компании.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКСПОРТНЫЙ КРЕДИТ

Предоставление Правительству Республики Куба государственного кредита в объёме 335 млн долл. США для финансирования поставок российских товаров, работ и услуг в рамках Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Куба от 28.09.2006 г., дополнение от 08.11.2008 г., в рамках которого ОАО «Интер РАО» реализованы 10 договоров поставки российского оборудования на общую сумму 11 639 356,17 долл. США.

- ▶ Проект строительства Сангтудинской ГЭС-1 в Республике Таджикистан.

В целях финансирования реализации Проекта была использована схема долевого государственного финансирования, с участием государственного агента (прямое вхождение). Стоимость строительства Сангтудинской ГЭС-1 составила около 720 млн долл. США

Долевое государственное финансирование осуществлялось в два этапа:

 - Подписание Соглашения между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации о порядке и условиях долевого участия Российской Федерации в строительстве Сангтудинской ГЭС-1 (с изменениями от 20.11.2007 и от 29.04.2008);
 - Взнос в уставный капитал ОАО «Сангтудинская ГЭС-1» из средств федерального бюджета Российской Федерации составил 11 775 млн руб., что обеспечило долю участия РФ в ОАО «Интер РАО» на уровне 60,22%.

Объект введён в эксплуатацию.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Поставка электроэнергетического оборудования, осуществляемая ОАО «Интер РАО» для комплекса ГЭС «Тоачи-Пилатон», Республика Эквадор. Кредит ЗАО «Росэксимбанк» под государственную гарантию Российской Федерации. Заёмщик/покупатель: Государственная компания HIDROTOAP. Сумма контракта – 145 млн долларов США.

ЕСА ФИНАНСИРОВАНИЕ

- ▶ Сотрудничество со страховым агентством HERMES по организации финансирования поставок оборудования SIEMENS. В настоящий момент в рамках реализуемых Группой проектов по схеме ЕСА финансирования осуществляется поставка оборудования:
- ▶ Южноуральская ГРЭС – стоимость контракта с Siemens – 86 404 000 евро
- ▶ Пермскую ГРЭС – стоимость контракта с Siemens – 126 650 000 евро
- ▶ Верхнетагильскую ГРЭС – ориентировочная общая стоимость оборудования – 135 000 000 евро

СТРАХОВОЕ ПОКРЫТИЕ ЭКСПОРТНЫХ КОНТРАКТОВ РОССИЙСКИМИ (ЭКСАР) И ЗАРУБЕЖНЫМИ ЭКА

В рамках сотрудничества с российским государственным экспортным кредитным агентством ЭКСАР получено страховое покрытие экспортных контрактов, обеспеченное госгарантийной поддержкой Правительства РФ, на поставку энергетического оборудования на Кубу в общей сумме 498 тыс. евро, подписанных в ноябре 2012 года. Таким образом, застрахован риск неплатежа со стороны иностранного контрагента за поставленную предприятиями Группы продукцию. Данный опыт сотрудничества с ЭКСАР планируется широко использовать в других проектах Группы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА
Строительство Уренгойской ГРЭС	Денежные средства в сумме 21,3 млрд руб., полученные ОАО «Интер РАО» от Внешэкономбанка в 2010 году на финансирование данного проекта в качестве взноса в уставный капитал, были внесены в том же году в уставный капитал ОАО «ОГК-1». В 2012 году объём затрат по проекту составил 8,355 млрд руб. Объект введён в эксплуатацию.
Строительство и эксплуатация атомной электростанции на площадке «Аккую» (Турция)	Осуществляется Проектной компанией с долей участия ОАО «Интер РАО» в размере 3,4719%. В 2011 году на цели увеличения уставного капитала были направлены средства Федерального бюджета в объёме 21,872 млрд руб. В 2011 году ОАО «Интер РАО» осуществило взнос в уставный капитал компании в размере 49 995 000 турецких лир (22 668 329 евро). В 2012 году ОАО «Интер РАО» на пополнение уставного капитала было направлено 10,5 млн турецких лир или около 200 млн руб.
Организация поставок электроэнергетического оборудования для комплекса ГЭС «Тоачи-Пилатон» (Эквадор)	Сумма контракта составляет 145 млн долл. США. Размер кредита, выделенного ЗАО «Росэнсимбанк» под государственную гарантию Российской Федерации, составляет 123,3 млн долл. США. В 2012 году в рамках полученного аванса в размере 30 млн долл. США (20% суммы договора) осуществлялись работы по проектированию и производству оборудования.
Организация строительства Камбаратинской ГЭС-1 в Киргизской Республике	В рамках подписанного 20.09.2012 г. Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Кыргызской Республики о строительстве и эксплуатации Камбаратинской ГЭС-1 осуществляется разработка ТЭО проекта, а также проводится работа по обеспечению привлечения долгового финансирования на условиях Межправсоглашения. В качестве предполагаемых мер господдержки рассматривается предоставление Киргизии/ПК государственного финансового или экспортного кредита на условиях, близких предусмотренным в МПС (ставка заимствования 2,5% годовых), предоставление государственных гарантий РФ в обеспечение обязательств по кредитам, предоставление Внешэкономбанком кредита (кредитной линии) по льготной процентной ставке, а также привлечение торгового финансирования под страховое покрытие государственного экспортного кредитного агентства ЭКСПАР.
Организация поставки электроэнергетического оборудования для ТЭС «Максимо Гомэс» г. Мариэль (Республика Куба)	Осуществляется в счёт государственного кредита, предоставленного Правительством Российской Федерации Правительству Республике Куба. Заключено и реализуется пять договоров поставки на общую сумму около 2 млн евро. В рамках сотрудничества с российским государственным экспортным кредитным агентством ЭКСПАР получено страховое покрытие российско-кубинских контрактов, обеспеченное государственной гарантией Российской Федерации, на общую сумму 498 тыс. евро.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ В 2010–2012 ГГ., ТЫС. РУБ.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ГОДЫ		
	2010	2011	2012
СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ:			
Доходы	464 882 430	539 151 276	558 599 831
в т. ч. чистые продажи	464 386 000	536 244 000	556 189 000
доход от финансовых инвестиций	470 431	1 340 207	873 875
доход от продажи активов	26 000	1 567 069	1 536 956
РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ:			
Операционные затраты	417 225 868	520 281 436	559 640 894
Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам	21 079 132	28 220 564	33 792 106
Выплаты поставщикам капитала:	7 624 000	4 266 000	6 210 000
дивиденды всем категориям акционеров	3 831 000	1 042 000	2 414 000
проценты, выплачиваемые кредиторам	3 793 000	3 224 000	3 796 000
Выплаты государству, в том числе в разбивке по странам присутствия Группы:	25 220 962	38 282 198	53 740 293
Армения	10 445 658	12 149 510	10 401 928
Грузия	76 828	60 606	78 870
Казахстан	305 137	439 486	98 640
Латвия	-	1 186	5 181
Литва	242 286	142 955	381 585
Приднестровье	-	9 350	10 999
Россия	14 138 166	25 466 659	42 736 212
Турция	352	393	-
Финляндия	12 440	11 746	18 085
прочие	95	307	8 793
НЕРАСПРЕДЕЛЁННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	- 6 267 531	- 51 898 922	- 94 783 462

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФОВ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, КАСАЮЩИХСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

КОМПАНИЯ ГРУППЫ	СУММА ШТРАФА, ТЫС. РУБ.		ИТОГО ШТРАФОВ, ТЫС. РУБ
	ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ НА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ	ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ НА КОМПАНИЮ В ЦЕЛОМ	
ОАО «Саратовэнерго»	0	3 730,89	3 730,89
ОАО «ТГК-11»	0	541,50	541,50
ООО «Башкирская генерирующая компания»	0	94,33	94,33
ОАО «Петербургская сбытовая компания»	0	653,57	653,57
ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	8	30,00	38,00
Филиал «Верхнетагильская ГРЭС»	0	153,90	153,90
ИТОГО	8	5 204,19	5 212,19

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ:

Открытое акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

СОКРАЩЁННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ:

ОАО «Интер РАО»

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:

Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41

e-mail: office@interrao.ru

www.interrao.ru

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

По любым интересующим Вас вопросам, связанным с Отчётом об устойчивости развития и экологической ответственности, Вы можете обратиться в Департамент управления персоналом ОАО «Интер РАО». По вопросам благотворительной деятельности просьба обращаться в Департамент информационной политики ОАО «Интер РАО».

