





# Содержание

# 06

## Обращение

06 ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ  
ОАО «ТАТНЕФТЬ»

# 08

## Подход Компании к процессу нефинансовой отчетности

08 ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА  
09 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СТАНДАРТЫ  
И РЕКОМЕНДАЦИИ  
10 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ GRI

13 НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ  
ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

# 18

## Корпоративная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами

20 ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
22 УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ  
РИСКАМИ  
25 ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

26 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ  
33 ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
В ОТРАСЛЕВЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ

35 ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

# 38

## Экономическая результативность

40 ПОКАЗАТЕЛИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
42 ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОДУКЦИИ  
42 ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

42 НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ  
44 ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА  
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
47 ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

# 48

## Социальная политика

50 МОТИВАЦИЯ ТРУДА  
52 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА  
РАБОТНИКОВ  
55 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА  
ВETERANОВ  
57 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

58 РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА  
60 СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ  
ЗАВЕДЕНИЯМИ  
61 РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ  
62 КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА  
63 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

67 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ  
И ОХРАНА ТРУДА  
70 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ  
В РЕГИОНЕ  
80 РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ  
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП)  
ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2006 г.

# 88

## Экологическая деятельность

90 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА  
И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ  
КОМПАНИИ  
93 МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
96 КАЧЕСТВО ВОДЫ ВОДНЫХ  
ОБЪЕКТОВ, АТМОСФЕРНОГО  
ВОЗДУХА НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ  
ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

100 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ  
И СТАНДАРТЫ  
101 ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ  
106 ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ,  
СБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ  
И ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ  
110 ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ

113 ВТОРИЧНАЯ ПЕРЕРАБОТКА  
И УТИЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ  
ОТХОДОВ  
116 ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ  
КАПИТАЛ НА ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
И РАЦИОНАЛЬНОЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ  
РЕСУРСОВ

# 120

## Инновационная деятельность

122 НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА  
КОМПАНИИ  
124 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ  
СОБСТВЕННОСТЬ  
127 ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ

# 144

## О Компании

146 СТАТУС КОМПАНИИ  
149 МИССИЯ  
149 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И  
ЗАДАЧИ ДО 2010 ГОДА  
150 ОКРУЖЕНИЕ  
151 РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ,  
ФОНДОВЫЙ РЫНОК

152 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
152 ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
153 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ  
КОМПАНИЕЙ

# 156

## Приложение

156 УКАЗАТЕЛЬ РАСПОЛОЖЕНИЯ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО GRI  
162 ГЛОССАРИЙ  
165 СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ



# Обращение

Генерального директора,  
Председателя Правления ОАО «Татнефть»

Богатая история — большое будущее

## Уважаемые читатели!

2006 год был успешным для нашей Компании. Объем добычи нефти составил 25 миллионов 405 тысяч тонн, это максимальный уровень за последние тринадцать лет. За счет применения передовых технологий добыто 45% нефти. Эффективные результаты достигнуты в нефтехимическом комплексе Компании — предприятием «Нижнекамскшина» выпущено 12 миллионов 206 тысяч шин. Общий объем розничной реализации нефтепродуктов через сеть АЗС превысил 1,1 миллиона тонн. В рамках укрепления нефтеперерабатывающей базы начато строительство современного комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в Нижнекамске. В результате реализации проекта будут созданы более трех тысяч рабочих мест.

Наряду с решением производственных задач, особое внимание ОАО «Татнефть» уделяет экологической деятельности. В соответствии со стратегией государства в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов в 2006 году Компания приняла новую корпоративную Экологическую политику. Проведен независимый сертификационный аудит интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на основе требований международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:1999. Расходы на природоохранные мероприятия превысили уровень предыдущего года на 20%.

Компания в качестве одной из важнейших задач видит обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни работников. Это находит отражение в корпоративной политике оплаты труда, а также в социальных гарантиях персоналу. В течение девяти лет ОАО «Татнефть» реализует программу добровольного медицинского страхования, гарантирующую работникам своевременную медицинскую помощь и санаторно-курортное лечение. Десять лет в Компании действует программа негосударственного пенсионного обеспечения, основанная на оптимальной схеме формирования негосударственной пенсии с привлечением средств «Татнефти» и работников. В 2006 году получил начало корпоративный проект адресной помощи пенсионерам.

Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, ОАО «Татнефть» участвует в реализации приоритетных

национальных проектов. Вкладом Компании в осуществление проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» является участие в республиканской программе социальной ипотеки. На сегодняшний день в этой программе участвуют три тысячи наших работников, третью часть которых составляет молодежь. В рамках национального проекта «Здоровье» Компания оказывает поддержку медицинским учреждениям, содействует развитию физкультуры и массового спорта в регионах деятельности. В целях поддержки национального проекта «Образование» Компания оказывает благотворительную помощь общеобразовательным школам и дошкольным образовательным учреждениям, поддерживает талантливых детей и подростков. На постоянной основе осуществляется сотрудничество с вузами республики.

В рамках политики поддержания баланса рабочих мест и укрепления социальной стабильности в регионе, Компания содействует развитию малого и среднего бизнеса. С 2005 года реализуется специальный корпоративный проект, направленный на создание перспективных инновационных производств.

В 2007 году мы будем отмечать добычу 3 миллиардов тонн нефти в Республике Татарстан. В честь этого знаменательного события запланирован ряд благотворительных проектов. В городах и поселках нефтяного региона при содействии Компании будут построены новые социально значимые объекты. В течение года «Татнефть» за счет собственных средств предоставит возможность отдохнуть и поправить здоровье в санаториях-профилакториях не только ветеранам-нефтяникам, но и тем, кто добросовестным трудом в других отраслях промышленности и в бюджетной сфере, внес значительный вклад в развитие нефтедобывающего комплекса Татарстана.

У Компании богатая история и большое будущее! Мы уверены, что дальнейшее успешное развитие «Татнефти» будет способствовать реализации новых социальных проектов, каждый из которых — благодарный ответ людям, работающим в нашем коллективе, вклад в настоящий и завтрашний день нашей страны.

Генеральный директор,  
Председатель Правления  
ТАХАУТДИНОВ Ш.Ф.

# Подход Компании к процессу нефинансовой отчетности

## ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

Отчет об устойчивом развитии и социальной ответственности за 2006 год — третий по счету нефинансовый отчет Компании. Предыдущие отчеты — Социальный отчет за 2004 год и Отчет о социально-экономической, природоохранной и инновационной деятельности за 2005 год — размещены на официальном сайте ОАО «Татнефть» [www.tatneft.ru](http://www.tatneft.ru) в разделе «Корпоративный социальный отчет».

Настоящий отчет подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) третьего поколения (версия G3). В соответствии с принципами определения содержания отчета GRI и учетом уже имеющейся практики отчетности, перечень информации, раскрываемой в отчете, значительно расширен. Таблица, отражающая стандартные элементы отчетности и показатели деятельности согласно новой версии руководства GRI, размещена на стр. 156.

Решения по вопросам формирования нефинансовой отчетности принимались высшим руководством Компании. С целью более полного и качественного отражения результатов деятельности ОАО «Татнефть» за 2006 год для подготовки нефинансового отчета была создана рабочая группа под руководством заместителя генерального директора по экономике. В процессе подготовки рабочей группой был выявлен круг наиболее значимых вопросов, касающихся деятельности Компании, определены границы отчетности, разработан Регламент подготовки нефинансового отчета, который был утвержден генеральным директором ОАО «Татнефть».

Все ссылки на «Компанию» или «Татнефть» или ОАО «Татнефть» и все ссылки на «мы», «нам» и «наши» являются ссылками на ОАО «Татнефть». Если не оговорено иное, показатели экономичес-

кой, социальной и экологической результативности в отчете относятся к ОАО «Татнефть» (структурным подразделениям и дочерним обществам со 100% капиталом). В разделе отчета «Экономическая результативность» приведена также информация по предприятиям нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть».

Доказательством ответственности Компании перед заинтересованными сторонами является независимая верификация отчета, для проведения которой мы пригласили специалистов «Бюро Веритас Сертификейшн». В отчете представлено аудиторское заключение по итогам верификации (на стр. 13 – 17).

Электронная версия отчета размещена на официальном корпоративном сайте [www.tatneft.ru](http://www.tatneft.ru) в разделе «Корпоративный социальный отчет». Печатная версия отчета направляется акционерам, инвесторам, органам государственной власти, общественным организациям и другим заинтересованным сторонам. Для информирования собственных работников отчет размещен на внутреннем корпоративном портале Компании.

Дополнительную информацию о деятельности Компании можно найти в Годовом отчете ОАО «Татнефть» за 2006 год и на официальном корпоративном сайте в Интернете [www.tatneft.ru](http://www.tatneft.ru). В совокупности с Годовым отчетом Отчет об устойчивом развитии и корпоративной ответственности представляет собой сбалансированное описание деятельности Компании «Татнефть».

Мы заинтересованы в получении оценок и предложений читателей отчета относительно полноты, актуальности, ясности изложения представленной в нем информации, и поэтому разместили в конце отчета анкету. Полученные от читателей комментарии и предложения будут проанализированы и станут одним из оснований для совершенствования следующих отчетов.

## ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СТАНДАРТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

### Руководство по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) нового поколения G3

Руководство GRI (Global Reporting Initiative) в последней версии G3 — документ, предлагающий детально разработанный подход к формированию отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организации.

Новая версия Руководства содержит принципы, определяющие структуру отчета и качество представленной информации, а также набор элементов и показателей, которые отражают подходы в области менеджмента и результаты работы организации. Особое внимание уделяется тому, чтобы сделать более сопоставимыми и ориентированными на результат качественные показатели по таким вопросам, как права человека, охрана труда и др. К основному документу прилагаются технические протоколы по шести основным показателям, которые помогают собрать и проанализировать информацию, придать ей единообразие.

Использование Руководства GRI в последней версии G3 и технических протоколов по основным показателям свидетельствует о нашем стремлении представить заинтересованным сторонам полную, сбалансированную и обоснованную информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности.

### Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES

Стандарт **AA1000SES** — это общедоступная нормативная база для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Стандарт разработан для тех, кто начинает, наблюдает, оценивает взаимодействие с заинтересованными сторонами и может применяться для осуществления как внутреннего, так и внешнего взаимодействия, а также для взаимосвязи между ними. Он дает возможность организациям разрабатывать и реализовывать на практике схемы взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе четких принципов и критериев.

Применение стандарта **AA1000SES** в процессе организации взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами способствовало повышению качества представленной в отчете информации с точки зрения ее значимости для заинтересованных сторон.

### Социальная хартия российского бизнеса (РСПП)

Это свод принципов и ценностей деловой практики и методологический инструмент, очерчивающий общие границы и направления ответственности компаний.

Изложенные в хартии принципы охватывают такие сферы, как экономическая и финансовая устойчивость, качество продукции и взаимоотношения с потребителями, права человека, экологическая безопасность, участие в развитии местного сообщества. Тем самым очерчиваются границы социальной ответственности бизнеса и лежащих на нем обязательств, что позволяет каждой компании определить свою социальную роль и сформулировать свои собственные цели и задачи.

Применение принципов Социальной хартии при подготовке отчета подтверждает намерение Компании добровольно следовать основополагающим принципам и проводить активную политику в экономической, экологической и социальной областях в интересах всего общества.

В рамках организации диалогов с заинтересованными сторонами были проведены встречи с представителями акционеров, инвесторов, партнеров, профсоюза работников и Совета ветеранов Компании, консультации с представителями общественности и средств массовой информации, а также интервью с представителями государственной власти и местной администрации. Вопросы, связанные с формированием нефинансовой отчетности в Компании, обсуждались на внутренних и внешних конференциях.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ GRI

### Охват заинтересованных сторон

Организация, готовящая отчет, должна выявить стороны, заинтересованные в ее деятельности, и пояснить, каким образом их потребности были учтены при подготовке отчета.

Компания «Татнефть» прилагает значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения вопросов, связанных с подготовкой отчета. К данному кругу вопросов относятся: выбор информации, значимой для заинтересованных сторон, выбор показателей результативности, выбор формата отчета, определение границ отчета и др.

В целях вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки нефинансовой отчетности, нами используются различные способы обратной связи. В первую очередь, это анкета, размещенная в предыдущем отчете, которая позволила нам оценить актуальность, полноту и ясность представленной в отчете информации для читателей, а также учесть их комментарии и пожелания. Мы продолжим использование анкеты в качестве формы обратной связи с читателями, и в дальнейшем будем размещать ее не только в самом отчете, но также на корпоративном сайте в Интернете.

Ключевым моментом подготовки нефинансовой отчетности является организация диалогов между Компанией и заинтересованными сторонами.

### Значимость и существенность

Информация, включенная в отчет, должна охватывать вопросы и показатели, которые могут существенно повлиять на решения заинтересованных сторон.

Все вопросы и показатели предварительно оцениваются с точки зрения важности и значимости для заинтересованных сторон, в отчет включаются только те из них, которые представляют интерес для заинтересованных сторон и способны повлиять на их решения. С помощью анкетирования пользователей отчета, а также посредством опросов работников и местного населения, встреч с представителями профсоюзной организации, бизнес-партнерами и представителями местной власти мы узнаем, какие вопросы текущей и будущей деятельности Компании определяются заинтересованными сторонами как значимые и требуют отражения в отчете. Кроме того, при определении относительной значимости существенных вопросов для отражения в отчете учитываются такие факторы, как цели и задачи Компании, риски и возможности, факторы успеха, проблемы отрасли и ряд других факторов.

### Открытость

Открытость определяется как полное и сбалансированное раскрытие информации по вопросам и показателям, существенным для принятия решений заинтересованными сторонами.

Компания стремится раскрыть основные показатели результативности в тесной взаимосвязи с тем вкладом, который она вносит в изменение экономической, экологической и социальной ситуации на местном, региональном и национальном уровнях.

### Полнота информации

Организация, готовящая отчет, должна раскрыть информацию о своей деятельности в степени, достаточной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценивать ее результативность за отчетный период.

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в отчете, достаточна для того, чтобы пользователи отчета могли оценивать на их основе результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества. Достаточность информации определяется как на основе опросов пользователей отчета, так и на основе определения вопросов, представляющих общественный интерес, даже если они не получили отражения в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Отчет отражает все значимые действия и события, имевшие место на протяжении отчетного периода, а также обоснованные оценки будущих воздействий этих событий, если такие воздействия можно предвидеть.

### Сбалансированность

Нефинансовый отчет должен представлять собой сбалансированную и обоснованную картину результативности организации.

В рамках соблюдения принципа сбалансированности отчет отражает как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Информация представлена в таком формате, который позволяет пользователям оценить как положительные, так и отрицательные тенденции в ее деятельности. Степень внимания, уделяемая различным вопросам пропорциональна их относительной существенности.

### Сопоставимость

Информация, включаемая в отчет, должна быть представлена таким образом, чтобы обеспечить возможность сравнения результатов деятельности организации с предыдущими периодами и с результатами деятельности других компаний.

Отчет обеспечивает сопоставимость результативности от года к году. По каждому существенному изменению, касающемуся границ, сферы охвата или отчетному периоду, приводится разъяснение. Для обеспечения сопоставимости результативности Компании с результативностью других компаний и организаций при подготовке отчета использованы показатели, включенные в Руководство и технические протоколы GRI.

**Точность**

Информация, представленная в отчете, должна быть точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать отчет для принятия решений с высокой степенью доверия.

Информация, отражающая различные экономические, экологические и социальные вопросы и показатели, выражена при помощи количественных данных и соответствующих им качественных описаний. Величина погрешности количественных данных минимизирована с целью предоставления заинтересованным сторонам наиболее точной информации. Качественные описания согласованы с количественными характеристиками, дополняют и разъясняют их.

Отношения и удельные величины, использованные в отчете, дополнены соответствующими абсолютными значениями. Сообщаемые данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

**Своевременность**

Информация предоставляется своевременно и на основе регулярного графика.

Компания понимает необходимость представления в отчете своевременной информации, так как с этим связана практическая польза, получаемая от отчетности заинтересованными сторонами, поэтому публикация нефинансового отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год одновременно с изданием финансового отчета.

**Ясность**

Информация должна обнародоваться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон.

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в отчете была ясной, понятной и полезной для различных заинтересо-

ванных сторон, при этом не содержать избыточных и ненужных подробностей. В отчете дана таблица, которая указывает местонахождение вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI, что позволяет читателям отчета найти нужные сведения, не прилагая больших усилий. Отчет содержит глоссарий и список сокращений, разъясняющие научно-технические термины и сокращения, которые могут быть непонятны читателю.

**Возможность подтверждения**

Информация и процессы, использованные при подготовке отчета, должны быть документированы, проанализированы и раскрыты таким образом, который допускает оценку и подтверждение.

Компания прилагает максимальные усилия по обеспечению достоверности сведений, представленных в отчете. Информация и данные отчета опираются на внутреннюю документацию, которая может быть оценена независимыми сторонами. Сведения, которые не могут быть подтверждены документально, не включаются в отчет.

**НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА**

Адресовано: компании ОАО «Татнефть»

**ВВЕДЕНИЕ**

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» предоставляет компании ОАО «Татнефть» аудиторские услуги по независимой верификации отчетности в области устойчивого развития на основе принципов Стандарта верификации отчетов AA1000 Assurance Standard 2003 и Рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) третьего поколения (версия G3, Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines 2002). Данное независимое аудиторское заключение относится к «Отчету об устойчивом развитии и социальной ответственности за 2006 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «Татнефть», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по верификации Отчета только перед компанией ОАО «Татнефть» в рамках согласованного с ней технического задания и не принимает на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

**РАМКИ ВЕРИФИКАЦИИ**

Рамки и метод верификации были определены после обсуждения их с компанией «Татнефть» и заключались в следующем:

1. Верифицировать Отчет на основе основных принципов стандарта AA1000 AS:
    - **ЗНАЧИМОСТЬ** представленной информации о показателях устойчивости,
    - **ПОЛНОТА** представленной информации,
    - **РЕАГИРОВАНИЕ** на запросы и замечания заинтересованных сторон;
  2. Верифицировать Отчет на соответствие Рекомендациям GRI (версия G3) по отчетности в области устойчивого развития;
  3. Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.
- При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании [www.tatneft.ru](http://www.tatneft.ru), а также материалы журнала «Нефть и жизнь», газеты «Нефтяные вести», различных рекламных изданий.

**МЕТОДЫ ВЕРИФИКАЦИИ**

Для формулировки выводов были предприняты следующие действия:

- Проведены интервью высших руководителей компании ОАО «Татнефть», чтобы составить целостное представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Проанализирован подход компании ОАО «Татнефть» к вовлечению и учету мнения и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами,

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон и на основе изучения выборки соответствующей документации.

- Изучена выборка документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ОАО «Татнефть» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- Проведен сертификационный аудит системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности на основе требований международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Проверены используемые в компании ОАО «Татнефть» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверены используемые в компании ОАО «Татнефть» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.
- Подтверждена адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании ОАО «Татнефть».
- Проанализирована выборка данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность компании «Татнефть» к ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Проанализированы Отчет и информация, опубликованная на корпоративном сайте, на соответствие Стандарту AA1000 и рекомендациям GRI, а также проекту стандарта AA1000SES.
- Проверены обеспеченность доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и действенность установленного механизма обратной связи.

#### ГРАНИЦЫ ВЕРИФИКАЦИИ

- Верификация не проводилась в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2006 г.
- Верификация проводилась по сегменту «разведка и разработка» и не включала сегменты «нефтепереработка и реализация нефтепродуктов» и «нефтехимия».
- Верификация не включала посещение мероприятий компании ОАО «Татнефть» по диалогу с заинтересованными сторонами.
- Верификация не учитывала заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «Татнефть» предпринять какие-либо действия в будущем.
- Верификация на операционном уровне была ограничена посещением следующих объектов компании: буровая, центр учета готовой продукции НГДУ «Альметьевнефть», центр обработки данных, центр подготовки кадров и учебный полигон, молодежный центр, санаторий «Ян» и Прогимназию НГДУ «Ямашнефть», горнолыжный и теннисный комплексы, Альметьевский государственный нефтяной институт, спортивные и социальные объекты г. Альметьевска. Диалоги с заинтересованными сторонами включали интервью с представителями профсоюзов и Совета ветеранов.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

#### ОСНОВА НАШЕГО МНЕНИЯ

В связи с отсутствием в настоящее время окончательных рекомендаций института AccountAbility (разработчика AA1000 AS) в отношении уровней верификации при использовании Стандарта AA1000 AS целью работы было предоставление обоснованной, но не абсолютной верификации. Данные, собранные в соответствии с указанными методами и в обозначенных выше границах, являются достаточной основой для формирования выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (Значимость, Полнота, Реагирование) в рамках технического задания, согласованного с компанией ОАО «Татнефть». В процессе верификации анализировалась информация, предоставленная менеджментом компании ОАО «Татнефть» и его структурных подразделений, а также представителями ряда заинтересованных сторон. В отношении числовой информации, помещенной в корпоративном отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений.

#### МНЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ГРУППЫ

1. Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании «Татнефть» с позиций корпоративной социальной отчетности.
2. Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.
3. Компания «Татнефть» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
4. Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами.

#### СОГЛАСОВАННОСТЬ ОТЧЕТА С ТРЕМЯ ПРИНЦИПАМИ AA1000 AS

##### Принцип 1. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании «Татнефть» (см. раздел Отчета «Содержание»).
- Компания определила свой подход к определению существенных вопросов, подлежащих освещению в Отчете (см. раздел Отчета «Подход к процессу нефинансовой отчетности»).
- Отчет охватывает подавляющее большинство основных показателей результативности GRI, применимых к компании.
- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтедобывающей отрасли, международных стандартов и собственного кодекса ответственного ведения бизнеса.



НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

**Принцип 2. Полнота отчетности**

- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности.
- Тот факт, что Отчет не содержит детальную информацию о некоторых показателях результативности GRI, связан с тем, что в настоящий момент эти вопросы мало существенны для заинтересованных сторон или их вклад пренебрежимо мал в сопоставлении с основной деятельностью компании.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности.

**Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон**

- Местные органы самоуправления и население: Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования широкого круга социальных проектов. При этом особое внимание уделяется детям, пенсионерам и ветеранам ВОВ.
- Работники: Интересы и ожидания учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «Татнефть» и профсоюзным комитетом.
- Гражданское общество: Право на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках «Экологической программы ОАО «Татнефть» на период 2000-2015 годы». В 2006 г. затраты на природоохранные мероприятия превысили 4,6 млрд. рублей, что на 20% больше, чем в 2005 г.
- Акционеры: Мнения и ожидания учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Татнефть», включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- Потребитель («Транснефть»): Требования обеспечиваются плановыми поставками нефти гарантированного качества.

**СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА РЕКОМЕНДАЦИЯМ GRI**

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI (охват более 90%). Уровень применения отчетности соответствует критерию В+. Основная информация, демонстрирующая деятельность компании, подкреплена всеми необходимыми данными, собранными в соответствии с аудиторской методикой. Отдельные примеры и числовые данные подтверждены путем сопоставления с доступными источниками. В целом, уровень верификации отчета может рассматриваться как «позитивный».

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ**

- Совершенствование системы менеджмента нефинансовой отчетности.
- Планирование и документирование диалогов с заинтересованными сторонами.
- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику нефтяного сектора.
- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Совершенствование системы внутреннего аудита социальной отчетности с опубликованием результатов аудита в отчете текущего цикла.
- Более полное отражение в отчетах следующего цикла комментариев заинтересованных сторон по Отчету текущего цикла.

**ЗАЯВЛЕНИЕ «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКЕЙШН РУСЬ» О НЕЗАВИСИМОСТИ, НЕПРЕДВЗЯТОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ**

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» — это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе и прилагают все необходимые усилия, чтобы избежать конфликта интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеет команду аудиторов, систематически выполняющих услуги по верификации социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Действия и выводы аудиторов основываются как на требованиях соответствующих стандартов, так и на знакомстве с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку социального аудитора (аудит «третьей» стороны).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности ОАО «Татнефть» за исключением предоставленных услуг по аудиту.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»  
16 мая 2007 г.

Ведущий аудитор  
Георгий Кленов



**около 299 млн. рублей**

составила  
общая сумма  
социальных выплат  
работникам  
ОАО «Татнефть»  
по условиям  
Коллективного  
договора



Общая сумма  
социальных выплат  
работникам  
ОАО «Татнефть»  
по условиям  
Коллективного  
договора  
(млн. руб.)

Корпоративная ответственность  
и взаимодействие  
с заинтересованными сторонами

## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени влияния, который оказывает на деятельность компании та или иная заинтересованная сторона, а также анализ воздействия деятельности или продукции Компании на своих стейкхолдеров. Наиболее значимыми среди них являются: инвесторы и акционеры, сотрудники, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, поставщики и партнеры по бизнесу, СМИ и общественные организации, жители регионов деятельности.

Корпоративная социальная ответственность означает, что ОАО «Татнефть» осуществляет свою деятельность с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон, опираясь на следующие основополагающие принципы, закрепленные в Кодексе корпоративной культуры:

- // действовать в соответствии с законодательством;
- // быть ответственным партнером государства;
- // защищать права акционеров;
- // ценить и уважать сотрудников;
- // открыто информировать своих акционеров, клиентов и сотрудников о своей деятельности;
- // действовать в соответствии с самыми высокими этическими стандартами;
- // относиться нетерпимо к коррупции и взяточничеству;
- // использовать свои ресурсы с максимальной эффективностью;
- // использовать новейшие технологические достижения;
- // заботиться об охране окружающей среды;

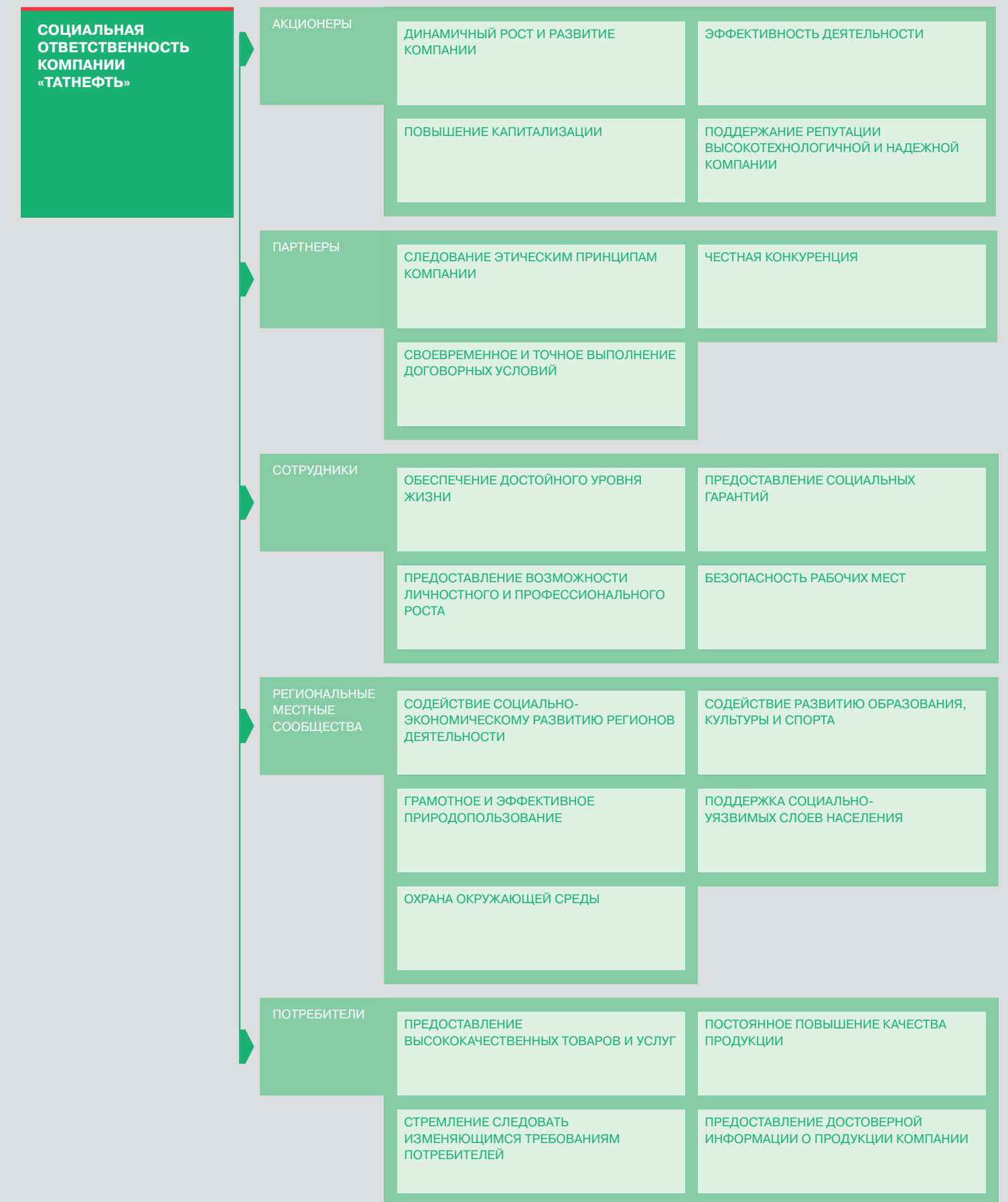
- // сотрудничать с общественными организациями;
- // стремиться к тому, чтобы каждый сотрудник искренне гордился тем, что работает в Компании.

Принципы корпоративной социальной ответственности ОАО «Татнефть» интегрированы в деятельность Компании и являются определяющими при принятии значимых управленческих решений.

### Компания несет ответственность:

- // перед акционерами:**
  - за динамичный рост и развитие Компании;
  - за повышение капитализации;
  - за эффективность деятельности;
  - за поддержание репутации высокотехнологичной и надежной Компании;
- // перед сотрудниками:**
  - за обеспечение достойного уровня жизни;
  - за предоставление возможности личного и профессионального роста;
  - за предоставление социальных гарантий;
  - за безопасность рабочих мест;
- // перед потребителями:**
  - за предоставление высококачественных товаров и услуг;
  - за постоянное повышение качества продукции;
  - за стремление следовать изменяющимся требованиям потребителей;
  - за предоставление достоверной информации о продукции Компании;
- // перед деловыми партнерами:**
  - за следование этическим принципам Компании;
  - за своевременное и точное выполнение договорных условий;
  - за честную конкуренцию;
- // перед жителями Татарстана, России и мировым сообществом:**
  - за содействие социально-экономическому развитию регионов деятельности;

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ»



- за грамотное и эффективное природопользование;
- за охрану окружающей среды;
- за содействие развитию образования, культуры и спорта;
- за поддержку социально-уязвимых слоев населения.

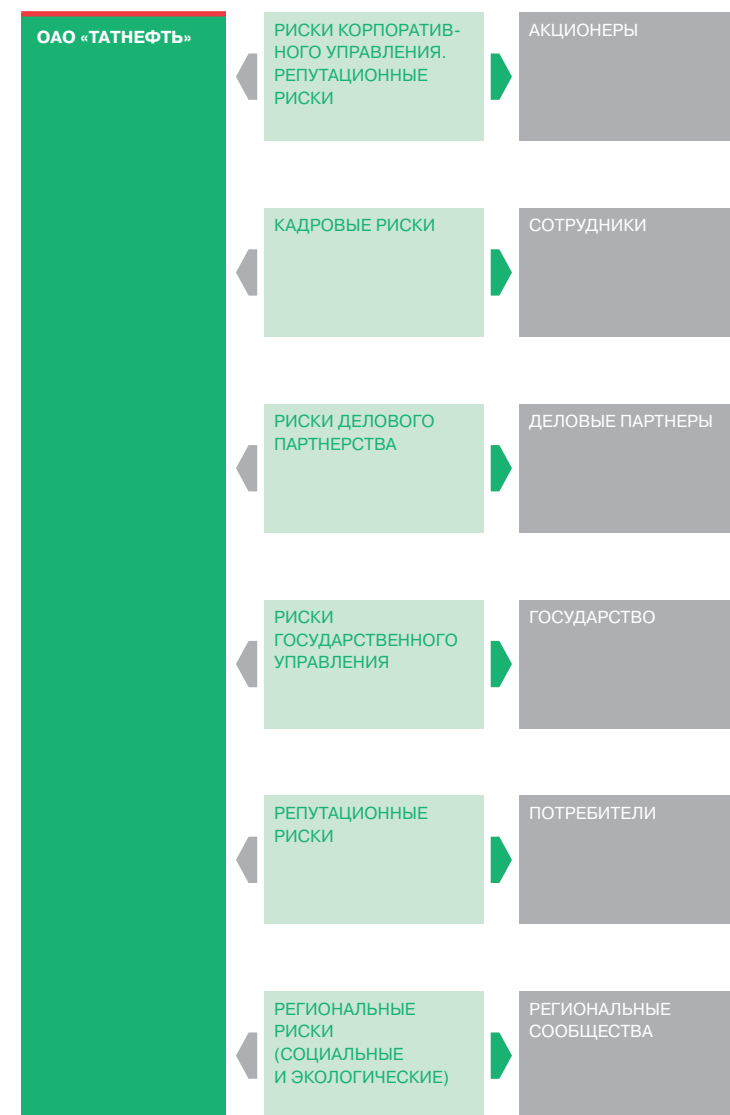
### УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

К нефинансовым рискам Компания относит социальные, экологические, кадровые, репутационные риски, риски корпоративного управления, делового партнерства и другие риски, возникающие в рамках взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами — органами государственной власти, акционерами, работниками, бизнес-партнерами, региональным сообществом, потребителями продукции и услуг.

Управление нефинансовыми рисками в Компании осуществляется посредством взаимодействия на системной основе с заинтересованными сторонами, регулярного отслеживания их интересов, своевременного определения рисков ситуаций, поиска взаимовыгодных решений, проведения соответствующих изменений в деятельности Компании. Важным решением в рамках управления рисками в Компании стало внедрение системы корпоративных стандартов управления — единых политик, регламентов, положений, процедур и единых подходов к их осуществлению. Для каждой группы рисков разработан и внедрен определенный набор корпоративных стандартов, призванных минимизировать вероятность их возникновения.

Риски государственного регулирования обусловлены возможностью принятия регулятивных решений, влекущих за собой рост операционных издержек Компании. В качестве методов миними-

### ОСНОВНЫЕ НЕФИНАНСОВЫЕ РИСКИ



### СИСТЕМА МИНИМИЗАЦИИ НЕФИНАНСОВЫХ РИСКОВ



## С целью снижения репутационных рисков Компания внедрила корпоративные стандарты по всем ключевым бизнес-процессам и обеспечивает эффективный контроль их выполнения.

защиты этих рисков применяются мониторинг действующего законодательства и законодательных инициатив, влияющих на деятельность Компании, организация встреч, консультаций, совещаний с депутатами Государственной думы, участие в тематических совещаниях, парламентских слушаниях, публикация аналитических материалов, отражающих собственную позицию, в СМИ.

В качестве примера можно привести совместную работу Компании с органами государственной власти по вопросам дифференциации ставки налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в зависимости от выработанности месторождений и вязкости добываемой нефти. Поскольку основную долю подтвержденных запасов ОАО «Татнефть», сосредоточенных, главным образом, на территории Республики Татарстан, составляют низкопродуктивные, трудноизвлекаемые залежи высоковязкой и высокосернистой нефти, для Компании чрезвычайно важно было введение государством налоговых льгот, рассчитанных на стимулирование разработки нефтяных месторождений. Компания принимала активное участие в подготовке ряда аналитических материалов по концепции дифференциации ставок НДПИ, в деятельности Координационного совета ТЭК, а также различных мероприятиях, проводимых органами законодательной и исполнительной власти по этой тематике. В результате длительной работы по совершенствованию законодательства в области недропользования Государственной Думой РФ 27 июля 2006 года был принят и с 1 января 2007 года введен в действие федеральный закон о дифференциации налога на добычу полезных ископаемых. Это значит, что добыча нефти по месторождениям Компании с выработанностью более 80% подлежит налогообложению с применением понижающего коэффициента к ставке НДПИ. Снижение налоговой нагрузки позволит нашей компании направить высвободившиеся средства на мероприятия по продлению

рентабельного срока эксплуатации месторождений, доразведке выработанных запасов, вовлечению в разработку низкопродуктивных участков и, как следствие, повышению коэффициента нефтеизвлечения.

К кадровым рискам Компания относит возможность наступления нежелательных событий в социально-трудовой сфере: возникновение дефицита квалифицированного персонала, риск аварии или несчастного случая на производстве по вине работника, профессиональные заболевания и др. Эти риски могут быть обусловлены как внешними факторами, такими как, демографические и социальные проблемы в регионе, так и внутренними, например, несовершенством кадровой политики при подборе, расстановке, обучении персонала. С целью предупреждения кадровых рисков в Компании разработан комплекс корпоративных стандартов в области управления персоналом, регламентирующих прием и увольнение работников, обучение и оценку профессиональных качеств, процедуры награждения сотрудников, работу с молодежью, реализацию внутренних социальных программ, направленных на оздоровление, социальную защиту персонала и т.д.

Региональные риски включают в себя социальные и экологические риски. Первые связаны с социальной ситуацией в регионах деятельности, вторые — с воздействием производственной деятельности Компании на окружающую среду. С целью минимизации факторов социальных рисков Компания реализует проект по поддержке малого и среднего

бизнеса, социальные программы, направленные на развитие образования, культуры, спорта, осуществляет на регулярной основе взаимодействие с органами местной власти и местным населением. К методам сокращения факторов экологических рисков относится внедрение корпоративных стандартов в области экологической деятельности и промышленной безопасности, организация эффективного контроля их выполнения и осуществление на регулярной основе взаимодействия с регулирующими и общественными организациями по вопросам экологической деятельности. Важным фактором снижения экологических рисков является внедрение интегрированной системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и природы и ее сертификация в 2006 году на соответствие международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.

В целях минимизации рисков, связанных с поведением деловых партнеров, развития конкурентной среды разработан комплекс корпоративных стандартов, регламентирующих взаимоотношения в этой области — «Стандарт о порядке регистрации поставщиков товаров (работ, услуг)», «Стандарт проведения предконкурсной и послеконкурсной работы по организации поставок товарно-материальных ценностей», «Стандарт организации претензионной работы в ОАО «Татнефть», «Стандарт о материально-техническом обеспечении», «Стандарт взаимоотношений заказчиков и исполнителей транспортных услуг», «Методические рекомендации по проведению конкурсов по закупке товарно-материальных ценностей» и т.д.

С целью снижения репутационных рисков Компания внедрила корпоративные стандарты по всем ключевым бизнес-процессам, в том числе по раскрытию информации, и обеспечивает эффективный контроль их выполнения. Выстраиваются конструктивные отношения со средствами массовой информации, регулярно проводятся пресс-конференции.

### ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Компания «Татнефть» реализует информационную политику, основанную на следующих принципах:**

- // равнодоступность информации для всех акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц;
- // регулярность и своевременность предоставления информации;
- // достоверность и полнота информации;
- // оперативность и доступность раскрываемой информации;
- // соблюдение конфиденциальности по отношению к информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайну и контроль за использованием инсайдерской информации.

Принципы информационной политики, порядок раскрытия и предоставления информации определены в Положении об информационной политике ОАО «Татнефть» ([www.tatneft.ru/info/polozhnia.htm](http://www.tatneft.ru/info/polozhnia.htm))

Размещение информации на официальном сайте ОАО «Татнефть» в сети Интернет обеспечивает акционерам, инвесторам и другим заинтересованным сторонам возможность получения максимально полной информации по деятельности компании, дочерних и зависимых обществ.

При Совете директоров ОАО «Татнефть» действует Комитет по раскрытию информации, осуществляющий оценку механизмов контроля раскрытия информации и процедур ее раскрытия в Компании. Комитет отвечает за соответствие корпоративной политики распространения информации действующему законодательству и внутренним корпоративным стандартам Компании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как систематическая деятельность, включающая в себя выбор и применение методов оптимального взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, в результате которого принимаются взаимовыгодные решения. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, совещаний, рабочих групп по решению конкретных вопросов и постоянно действующих комиссий и т.д. Для каждой заинтересованной группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

### Взаимодействие с акционерами

Взаимодействие Компании с акционерами осуществляется посредством проведения на регулярной основе общего собрания акционеров. Акционеры имеют право присутствовать на собраниях лично или через своих представителей с передачей права голоса. Формой информирования акционеров и инвесторов является подготовка и распространение годового и нефинансового отчетов, публикация пресс-релизов о существенных событиях. Кроме того, Компания практикует проведение встреч руководства Компании с аналитиками и инвесторами с посещением производственных объектов, принимает участие в переговорах, выставках, семинарах и конференциях, инвестиционных саммитах, круглых столах, проводит презентации, телеконференции, роуд-шоу по мировым финансовым центрам.

В целях оперативного взаимодействия с акционерами в составе отдела ценных бумаг Управления

собственности ОАО «Татнефть» функционируют группа по связям с акционерами и инвесторами, а также депозитарно-регистраторская группа и группа учета, отчетности ценных бумаг и выплаты дивидендов. Специалисты этих групп осуществляют переписку с акционерами, отвечают на их запросы, проводят встречи.

Компания придерживается принципа открытости при принятии корпоративных решений. Для этого Советом директоров утверждено «Положение об информационной политике ОАО «Татнефть», в котором изложены порядок, формы и объемы раскрытия информации о деятельности Компании и ее дочерних и зависимых обществ. Вся существенная информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о сделках с активами Компании, квартальные и годовые отчеты эмитента, в установленные сроки размещается в разделе «Раскрытие информации» на официальном корпоративном портале в Интернете.

### Взаимодействие с работниками

В настоящее время общая численность работников Группы компаний «Татнефть» составляет 109 381 человек, в том числе в структурных подразделениях работают 42 378 человек, в дочерних обществах — 9 057 человек, численность персонала аффилированных предприятий составляет 57 946 человек.

На предприятиях Компании, расположенных в Российской Федерации за пределами Республики Татарстан, занято 10 636 человек, на Украине — 124 человека.

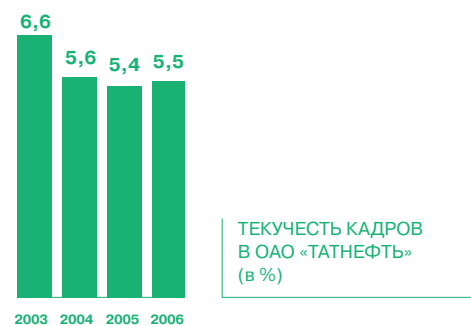
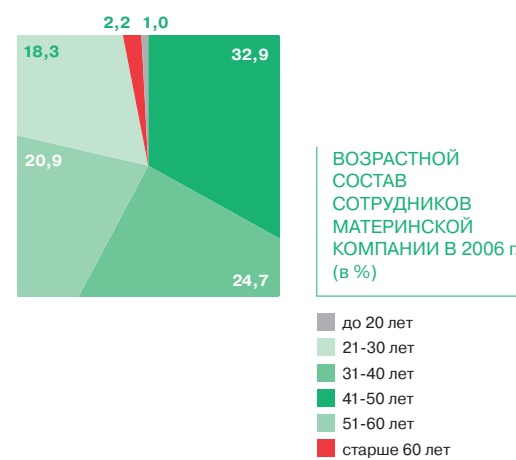
Доля женщин в составе персонала составляет 30%. Доля молодежи до 30 лет — 19,3%.

Высшее руководство из местного населения в основных регионах деятельности составляет 100%, работники Компании из местного населения 99,9%.

В Компании действует и постоянно совершенствуется система внутрикорпоративных комму-

## МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

<b>ОАО «ТАТНЕФТЬ»</b>	<b>АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ</b>	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	ВСТРЕЧИ С ПОСЕЩЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ
		ГODOVЫЙ ОТЧЕТ	ИНВЕСТИЦИОННЫЕ САММИТЫ
		ПЕРЕПИСКА, ОТВЕТЫ НА ЗАПРОСЫ	ПЕРЕГОВОРЫ
		ФОРУМЫ: ВЫСТАВКИ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ, ПРЕЗЕНТАЦИИ	РАЗМЕЩЕНИЕ ЗНАЧИМОЙ ИНФОРМАЦИИ НА КОРПОРАТИВНОМ ИНТЕРНЕТ-САЙТЕ
<b>ПРОФСОЮЗ</b>	<b>ПРОФСОЮЗ</b>	СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО РАЗРАБОТКЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ)	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
		СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	РЕГУЛЯРНЫЕ ВСТРЕЧИ, СОВЕЩАНИЯ
		СОВМЕСТНАЯ КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ	ПРОВЕДЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (КУЛЬТУРНЫХ, СПОРТИВНЫХ И Т.Д.)
<b>ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ</b>	<b>ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ</b>	ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ, СОВЕЩАНИЯ	ПРОВЕДЕНИЕ ЗАКРЫТОГО КОНКУРСА
		РАБОЧИЕ ВИЗИТЫ	РЕКЛАМА
		НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	
<b>СОТРУДНИКИ</b>	<b>СОТРУДНИКИ</b>	СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА	КОРПОРАТИВНЫЕ ГАЗЕТЫ: «НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ», «ХАЗИНЭ»
		СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПРОСЫ	КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ «НЕФТЬ И ЖИЗНЬ»
		КОРПОРАТИВНЫЙ ИНТРАНЕТ-ПОРТАЛ	КОРПОРАТИВНЫЕ ТЕЛЕВИЗИОННЫЕ ПЕРЕДАЧИ: «ВРЕМЯ «ТАТНЕФТИ», «ТАТНЕФТЬ-ИНФОРМ»
<b>РЕГИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО</b>	<b>РЕГИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО</b>	СОВМЕСТНЫЕ ПРОГРАММЫ С АДМИНИСТРАЦИЯМИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
		УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОМИССИЙ	ПУБЛИКАЦИИ В РЕГИОНАЛЬНЫХ СМИ
		СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПРОСЫ НАСЕЛЕНИЯ	ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ С ВЕТЕРАНАМИ, СТУДЕНТАМИ И ДРУГИМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ГРУППАМИ
<b>ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ</b>	<b>ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ</b>	ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	УЧАСТИЕ В ТЕМАТИЧЕСКИХ СОВЕЩАНИЯХ, КОНФЕРЕНЦИЯХ
		НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	



никаций, обеспечивающая своевременное и объективное информирование работников по вопросам, связанным с деятельностью ОАО «Татнефть». О значимых событиях в жизни Компании работники узнают через корпоративные средства массовой информации: газеты «Нефтяные вести» и «Хазинэ», журнал «Нефть и жизнь», телевизионные передачи «Время «Татнефти», «Татнефть-Информ».

Специально для сотрудников Компании создан внутренний корпоративный портал, на котором расположена огромная база информационных, аналитических и учебных материалов, связанных с деятельностью «Татнефти» и нефтегазодобывающей индустрии РФ и СНГ. На корпоративном портале размещены новости, аналитические обзоры,

инструкции по использованию продуктов программного обеспечения и другая полезная информация. Портал активно используется работниками Компании — еженедельно производится около 30000 информационных запросов, а количество его активных пользователей составляет более 3000 человек. По результатам опроса, проведенного среди пользователей корпоративного портала, 84% респондентов оценили портал с точки зрения актуальности и значимости представленной на нем информации на «отлично» и «хорошо».

Методы обратной связи с работниками включают как традиционные формы общения (собрания трудового коллектива, встречи с руководством Компании), так и проведение на регулярной основе социологических опросов. Результаты опросов позволяют отслеживать уровень удовлетворенности работников условиями труда, социально-психологической обстановкой в коллективах, отношениями с руководством и т.д., а также получать предложения по решению тех или иных производственных и социальных вопросов. Кроме того, социологической службой Компании проводятся тематические опросы, направленные на получение оценок организации медицинского обслуживания в медсанчасти и санаториях-профилакториях Компании, по вопросам реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения и проекта адресной помощи пенсионерам. В течение нескольких лет Компания отслеживает мнения и оценки молодых сотрудников посредством мониторинга «Молодые нефтяники: Какие они? Чем живут? К чему стремятся?», результаты которого обсуждаются на ежегодных молодежных конференциях ОАО «Татнефть». Так, на VII отчетно-выборной конференции молодых работников ОАО «Татнефть» в 2006 году обсуждались вопросы и предложения молодых работников, относящиеся преимущественно к следующим областям социальной политики: повышение квалификации и профессиональное развитие молодежи,

реализация программы социальной ипотеки, социальные льготы и гарантии, организация спортивных и культурных мероприятий.

#### Взаимодействие с профессиональным союзом

Компания уделяет пристальное внимание поддержанию благоприятной социальной обстановки в трудовых коллективах, принимает необходимые меры для регулирования социально-трудовых отношений. В связи с этим руководство ОАО «Татнефть» установило и поддерживает с профессиональным союзом работников ОАО «Татнефть» конструктивные отношения, основанные на принципах социального партнерства.

Профсоюзная организация ОАО «Татнефть» объединяет 74 первичные профсоюзные организации, 675 цеховых профорганизаций, 2 200 профгрупп. Общее число членов профсоюза более 112 000 человек, в том числе 27 425 молодых работников, 2 473 студента Альметьевского государственного нефтяного института и 28 803 неработающих пенсионера. Членами профсоюза являются 99,7% работников Компании. Это самый высокий показатель как в Нефтегазстройпрофсоюзе Российской Федерации, так и в Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Основными направлениями деятельности профсоюзной организации ОАО «Татнефть» являются: заключение и контроль выполнения условий Коллективного договора, контроль соблюдения законодательства в области охраны труда, защита трудовых и социальных прав работников, проведение оздоровительной и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах.

Результатом совместной работы руководства Компании и профсоюза является Коллективный договор, который с 1992 года принимается ежегодно. Коллективным договором охвачены все сотрудники Компании.

Руководство ОАО «Татнефть» установило и поддерживает с профессиональным союзом работников Компании конструктивные отношения, основанные на принципах социального партнерства.

Обсуждение Коллективного договора начинается в первичных организациях: каждый работник Компании имеет право и возможность участвовать в этом процессе. На этапе рассмотрения поступивших предложений согласительная комиссия, состоящая из представителей менеджмента Компании и профсоюзного комитета, принимает решения о внесении изменений в Коллективный договор, исходя из их значимости для работников.

Через взаимодействие с первичными профсоюзными организациями профком изучает настроение работников, остроту и приоритетность социальных проблем, состояние условий труда на рабочих местах. При возникновении вопросов создаются рабочие группы, представители которых непосредственно на рабочих местах проводят беседы с рабочими и специалистами, подготавливают информацию для рассмотрения на заседании профкома.

Для усиления работы в области правовой защиты работников в ОАО «Татнефть» создана комиссия по правовым вопросам, в которую входят представители профсоюза и руководства Компании. В июне 2006 года организована работа юридической приемной непосредственно на предприятиях. Большинство вопросов, задаваемых работниками, связаны с реализацией программы социальной

ипотеки в Республике Татарстан, возможностью получения ссуды на строительство жилья в сельской местности, системой оплаты труда.

С 1997 года действует комитет по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители Компании и профессионального союза. В осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах принимают участие уполномоченные профсоюза.

Совместная работа с профсоюзом проявляется также в реализации жилищной программы и программы по оздоровлению работников, организации летнего отдыха детей работников, реализации проекта адресной помощи пенсионерам, проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В 2006 году Компания продолжила оптимизацию бизнес-структуры, в частности путем вывода из структуры основного производства сервисных подразделений и создания на их базе новых предприятий. Актуальным вопросом в связи с реструктуризацией является вопрос сохранения рабочих мест и предоставления работникам, переведенным во вновь образованные структуры, социальных гарантий. В соответствии со «Стандартом о порядке и принципах реформирования структурных подразделений и реорганизации дочерних обществ» во всех вновь образованных предприятиях были своевременно созданы первичные профсоюзные организации с охватом более 11 600 работающих.

Информационно-методическое обеспечение профактива осуществляется посредством выпуска ежемесячного информационного бюллетеня «Трибуна», выходящего тиражом в 800 экземпляров. В нем публикуются решения вышестоящих профсоюзных органов, профкома ОАО «Татнефть», материалы, рассматриваемые на совместном комитете, разъяснения позиции профсоюза по тем или иным важным событиям общественной жизни страны, отдельным решениям правительства России;

информация о работе профкома, юридические консультации и консультации по соблюдению действующего законодательства в области охраны труда.

Во всех цехах структурных подразделений и дочерних обществ в доступных местах имеются стенды «Профсоюзная жизнь». На них представлена информация о работе профсоюзной организации: состав профкома и план его работы, Коллективный договор, текущая информация, а также номера телефонов руководителей и главных специалистов профкома ОАО «Татнефть».

Совместная работа менеджмента Компании и профсоюзной организации в 2006 году получила высокую оценку Президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза. Коллективные договоры ОАО «Татнефть» и ООО «Татнефть-Бурение» признаны лучшими среди предприятий нефтегазового комплекса России. В рамках конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда признаны победителями структурные подразделения Компании: НГДУ «Джалильнефть», управление «Татнефтегазпереработка», управление «ТатАИСнефть», АЦБПО ЭПУ.

#### **Взаимодействие с деловыми партнерами**

ОАО «Татнефть» взаимодействует с деловыми партнерами, в том числе с поставщиками, подрядчиками и клиентами, на принципах честности, уважения, справедливости, открытости, добросовестности. Уважая этические принципы своих партнеров, обусловленные в том числе, культурными и иными различиями, ОАО «Татнефть» отдает предпочтение тем деловым партнерам, которые придерживаются норм и правил деловой этики, принятых в Компании.

Сотрудники Компании, взаимодействующие с заказчиками, поставщиками, подрядчиками, действуют так, чтобы избежать ситуации конфликта интересов. Процедура выбора поставщиков производится путем закрытого конкурса на основании «Положения о конкурсе (тендере) на размещение

заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ОАО «Татнефть».

С целью определения надежности возможного поставщика товаров, работ (услуг), все потенциальные участники конкурса должны пройти квалификационный отбор.

Критериями отбора поставщиков определены следующие позиции:

- // стаж деятельности подрядчика на рынке;
- // производственные мощности и наличие квалифицированного персонала для поставки товаров, работ (услуг) в требуемом объеме;
- // финансовое состояние;
- // деловая репутация.

Конкурсные предложения претендентов должны соответствовать конкурсным требованиям по техническим характеристикам и комплектности, по качеству и полноте заявленных работ, срокам поставки, условиям расчета, обеспечительным обязательствам, гарантийным условиям, виду сервиса и др. Заявка претендента на поставку товаров, работ (услуг), не удовлетворяющего необходимым требованиям, может быть отклонена от участия в конкурсе с обязательной мотивацией отказа.

При выборе поставщиков предпочтение отдается тем из них, в заявке на участие в конкурсе которых предложены лучшие условия поставок товаров. Выбор победителя конкурса осуществляется по следующим критериям: цена и качество товара, условия поставки и оплаты, срок поставки.

Доля закупок у поставщиков Республики Татарстан в 2006 году составила 35%.

Примером эффективного использования современных инфокоммуникационных технологий и внедрения их в маркетинговую политику компании может служить проект «Электронная закупочная площадка ОАО «Татнефть». Главной задачей проекта является расширение географии и номенклатуры поставщиков для конкурсов, проводимых ОАО «Татнефть».

Система позволяет провести отбор наиболее конкурентных предложений для проведения конкурсов. В настоящий момент на Закупочной площадке зарегистрировано более 4 000 фирм-поставщиков из различных городов Российской Федерации и из-за рубежа, количество выставленных коммерческих предложений составляет до 1 200 в месяц.

В рамках взаимодействия с деловыми партнерами Компания организует и принимает участие в деловых встречах и заседаниях, рабочих визитах, проводит презентации и экскурсии на производственные объекты.

#### **Ответственность за продукцию и взаимодействие с потребителями**

Современные рыночные условия обусловили первостепенную задачу для ОАО «Татнефть» — повышение качества взаимодействия и установление долгосрочных взаимоотношений с потребителями. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов.

В своей деятельности Компания руководствуется Положением о контроле качества продукции. Контроль качества нефтепродуктов осуществляется по всей производственной цепочке, контролируемой Компанией: от приемки и хранения нефтепродуктов до поставки и реализации их через АЗС. Делается все, чтобы исключить все факторы — как человеческие, так и технологические, которые могли бы ухудшить качество реализуемой продукции.

С целью повышения информированности потребителей о свойствах продукции и услуг ОАО «Татнефть» использует следующие документы:

- // Сертификат качества нефтепродуктов;
- // Паспорт качества нефтепродуктов;
- // Сертификаты соответствия (виду деятельности, оказываемым услугам).



## Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI.

Еще одной формой информирования потребителей о качестве и свойствах продукции является уголок потребителя.

Улучшению культуры обслуживания потребителей на АЗС способствует действующий в компании Устав обслуживания клиентов, который содержит основные требования, обязательные для выполнения при обслуживании клиентов, и направлен на установление эффективной коммуникации с ними.

Качество шинной продукции обеспечивается не только жестким выходным контролем, но контролем всех этапов создания шины, включая этапы проектирования шины, работы с поставщиками сырья, обеспечение точности и стабильности технологических процессов, а также хранения и отгрузки готовой продукции. Действенность системы контроля качества подтверждена сертификатами соответствия системы качества Международному стандарту ИСО 9001. Соответствие шин государственным стандартам и международным требованиям подтверждено сертификатами соответствия в системе ГОСТ и ЕЭК ООН.

С целью установления обратной связи с потребителями ОАО «Татнефть» регулярно проводит экспресс-опросы клиентов по поводу их удовлетворенности качеством продукции и уровнем сервиса. Экспресс-опросы позволяют Компании своевременно реагировать на изменяющиеся потребности клиентов и в соответствии с ними корректировать свою стратегию.

### Взаимодействие с региональным сообществом

Компания регулярно информирует местное население по значимым для них вопросам посредством размещения информации в региональных СМИ.

Для наиболее эффективного информационного обеспечения пресс-служба Компании ежеквартально организует пресс-конференции с участием генерального директора ОАО «Татнефть».

Большое внимание Компания уделяет своему внешнему представительству в сети Интернет. Официальный сайт ОАО «Татнефть» используется как один из основных источников информации о Компании для большой аудитории посетителей в Российской Федерации и за рубежом.

С целью изучения оценок населения и обеспечения реализации более эффективной социальной политики на территории деятельности Компании ежегодно проводятся социологические опросы. Опрос, проведенный в 2006 году, был направлен на определение степени информированности населения о реализуемых Компанией социальных программах и оценок полезности этих программ, определение социальных проблем, требующих первоочередного решения. Как показал опрос, более 90% респондентов хорошо осведомлены о социальных программах Компании. Наибольшая осведомленность респондентов зафиксирована в отношении программ, направленных на развитие физкультуры и спорта — 98%. По результатам опроса 95,2% респондентов считают, что ОАО «Татнефть» положительно влияет на социально-экономическое развитие региона.

### ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В ОТРАСЛЕВЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Представительство Компании в отраслевых и общественных организациях регулируется Положением об участии ОАО «Татнефть» в общественных организациях. Положение введено в целях координации взаимодействия с общественными организациями и формирования централизованного учета участия Компании в общественных организациях.

Генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов является членом Правления **Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)** с 2003 года. В мае 2006 года в РСПП был образован Комитет по вопросам энергетической безопасности, энергоэффективности и развитию отраслей ТЭК. Членом этого комитета утвержден заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» А.Ф. Ягафаров.

В 2006 году на заседаниях Правления РСПП рассматривались вопросы о защите конкуренции, налоговой и земельной реформах, развитии корпоративной нефинансовой отчетности, реализации проектов в особой экономической зоне на территории Елабужского района Республики Татарстан и ряд других вопросов. Члены РСПП участвовали в совместных заседаниях с коллегиями федеральных министерств, международных экономических форумах и конференциях.

ОАО «Татнефть» с 2003 г. является членом **Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»**.

Партнерство активно сотрудничает с Правительственной комиссией по вопросам ТЭК и воспроизводства минерально-сырьевой базы,

Советом по конкурентоспособности и предпринимательству при Правительстве РФ, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Торгово-промышленной палатой России, Координационным советом работодателей России. В 2006 году Партнерством организован ряд встреч с руководством страны, руководителями федеральных министерств и ведомств (М.Е. Фрадковым, С.М. Мироновым и др.) по конкретным проблемам обеспечения эффективного функционирования горных организаций. Проведено два заседания Высшего горного Совета с участием профильных комитетов Торгово-промышленной палаты России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Академии горных наук, на которых рассмотрены вопросы о государственной и корпоративной политике в области развития топливно-энергетического комплекса и проблемах ее реализации, приоритетных задачах инвестиционной политики в сырьевом комплексе экономики и другие.

ОАО «Татнефть» с 1994 года является членом **Союза нефтегазопромышленников России**. Генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов является членом Совета СНП.

Союз выступает за формирование и реализацию идеологии единой корпоративной политики. Стратегической целью СНП остается содействие скорейшему принятию «Нефтяного Кодекса РФ», «Газового Кодекса РФ», федеральных законов «О магистральном трубопроводном транспорте» и других. В 2006 году члены СНП приняли участие в работе круглого стола в Совете Федерации на тему «Государственная политика в области промышленной безопасности ТЭК», в парламентских слушаниях в Государственной Думе по вопросам повышения экологической безопасности и технико-экономической эффективности добычи нефти и газа, законодательного обеспечения реализации

приоритетных проектов в области недропользования, правового обеспечения интересов Российской Федерации в связи со вступлением в ВТО. Кроме того, СНП принимал активное участие в многочисленных отечественных и международных форумах нефти и газа и других мероприятиях.

Компания является членом-учредителем **Московского международного нефтяного клуба (ММНК)**.

Клубом регулярно организуются встречи с представителями органов государственной власти, региональными администрациями и российской общественностью. Ведется работа по установлению и развитию рабочего сотрудничества между российскими и иностранными энергетическими компаниями.

Компания с 1999 года является членом **Союза нефтеэкспортеров России (СОНЭК)**.

СОНЭК участвовал в подготовке проектов регламентов «О безопасности производственных процессов добычи, транспортировки и хранения нефти и газа», «О безопасности магистрального трубопроводного транспорта, внутрипромысловых и местных распределительных трубопроводов». По инициативе и при непосредственном участии СОНЭК проходило рассмотрение в рамках Консультативного совета по таможенной политике при ФТС РФ вопросов о корректировке таможенной стоимости, обеспечении уплаты таможенных платежей и других. С участием компаний — членов СОНЭК — подготовлены предложения для рассмотрения в первом квартале 2007 года по вопросам изменения условий определения ставок таможенных пошлин, разработки нормативных документов, регламентирующих деятельность должностных лиц Центральной энергетической таможни и ряда других. СОНЭК участвовал в разработке предложений по государственному регулирова-

нию нефтепереработки, в том числе по введению дифференцированных акцизов в зависимости от качества нефтепродуктов.

ОАО «Татнефть» с 1997 года является членом **Некоммерческой организации «Российская ассоциация маркетинга» (НО «РАМ»)**.

В 2006 году НО «РАМ» занималось продвижением маркетинга в малом, среднем и крупном бизнесе, развитием системы профессиональной сертификации маркетологов в РФ, организацией и проведением международных конференций и выставок, проведением Всероссийского конкурса «Маркетинг 2007», участвовала в организации и проведении XI Петербургского международного экономического форума.

ОАО «Татнефть» с 2002 года является членом **Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» (РИД)**.

В 2006 году «Российским институтом директоров» совместно с Ассоциацией менеджеров России, при поддержке Ассоциации по защите прав инвесторов, РСПП и ТПП РФ проведен IV Национальный конгресс корпоративных директоров. В рамках совместного проекта с Агентством по международному развитию USAID РИД провел международную конференцию «Три года развития корпоративного управления в России», участвовал в ежегодной Всероссийской конференции профессиональных участников рынка ценных бумаг, региональных инвестиционных форумах института директоров «Рынок ценных бумаг» и др.

ОАО «Татнефть» с 1998 года является членом Некоммерческого партнерства **«Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета» (РНК МНС)**. В 2006 году членом постоянного совета РНК МНС избран заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» А.Ф. Ягафаров.

В 2006 году РНК принял участие в Московской международной выставке «Нефтегаз-2006». В один из дней работы выставки прошла международная конференция «Международная стандартизация: путь повышения экономической эффективности предприятий нефтегазового комплекса России».

ОАО «Татнефть» с апреля 2006 года является членом **Российского Союза машиностроителей (РСМ)**.

Союз создан с целью содействия устойчивому развитию российского машиностроения, участия в разработке федеральных целевых программ и национальных проектов по поддержке российского машиностроения, проведения эффективной инвестиционной политики, активного продвижения конкурентоспособной машиностроительной продукции на внутренний и внешний рынок и т.д.

## ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Компания «Татнефть» стала победителем X Всероссийского конкурса **«Лучшие российские предприятия — 2006»**, проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) при поддержке правительства Российской Федерации, в специальной номинации «Лучшее предприятие — эмитент фондового рынка» и награждено бронзовой статуэткой премии «Екатерина Великая».

Генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов стал лауреатом премии **«Золотой РОСИНГ-2006»**, вручаемой за выдающиеся заслуги в развитии нефтегазовой промышленности России.

«Татнефть» вошла в десятку лидеров второго ежегодного **рейтинга самых дорогих российских**

Компания «Татнефть» стала победителем X Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия — 2006», проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей.

**брендов**, опубликованного авторитетным международным агентством Interbrand Zyntzmeier & Lux AG и еженедельником «BusinessWeek Россия».

По результатам рейтинга Ассоциации менеджеров России **«ТОП — 1000 российских менеджеров»** генеральный директор ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинов вошел в тройку лучших высших руководителей топливного комплекса. Директор ЗАО «Татнефть-Архангельск» Д.Л. Закатов вошел в десятку лучших руководителей этого рейтинга. В десятке лучших высших руководителей химической промышленности — генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина» Р.С. Ильясов. В тройке лучших финансовых директоров топливного комплекса — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по экономике В.П. Лавущенко. Начальник управления информационных технологий ОАО «Татнефть» Р.Р. Ахметзянов и начальник отдела технико-экономической информации и распространения передового опыта ОАО «Татнефть» Р.А. Рафиков вошли в тройку лучших ИТ-директоров и руководителей по общественным связям топливного комплекса.

## В 2006 году «Татнефть» стала победителем VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оплата труда и социальные выплаты».

По результатам I тура Всероссийского конкурса «Инженер года-2006» звание «Профессиональный инженер России» присвоено начальнику НГДУ «Елховнефть» А.Г. Нугайбекову, главному инженеру НГДУ «Лениногорскнефть» Р.А. Габдрахманову, главному инженеру НГДУ «Прикамнефть» Е.Г. Кормишину. По результатам II тура лауреатами конкурса признаны начальник НГДУ «Джалильнефть» М.Ш. Каюмов, главный инженер — первый заместитель директора ООО «Татнефтедор» Н.Г. Горбачев, заведующий отделом разработки нефтяных месторождений ТатНИПИнефть Р.Г. Рамазанов и начальник геологического отдела НГДУ «Азнакаевскнефть» Н.И. Хаминов.

По итогам республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений РТ ОАО «Татнефть» удостоено звания «Лучшее предприятие по изобретательству и рационализации в Республике Татарстан».

По итогам 2006 года коллективу авторов ОАО «Татнефть» присуждена **Государственная премия Республики Татарстан** в области науки и техники “За разработку и внедрение новых технологий и технических средств для крепления нефтяных и газовых скважин с использованием расширяемых труб”.

На VIII международной специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» ОАО «Татнефть» удостоено диплома победителя и памятного приза Правительства Республики Татарстан.

По итогам 7 Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России» в 2006 году ОАО «Нижнекамскшина» награждено медалью «За эффективную деятельность, высокие достижения и стабильную работу».

ОАО «Нижнекамскшина» удостоено золотого сертификата качества с правом использования символики программы «Продвижение качества» Международного центра маркетинга и менеджмента.

На международной выставке «Шина, РТИ и каучуки — 2006» (Экспоцентр, Москва) ОАО «Нижнекамскшина» удостоено двух золотых, одной серебряной медали и Гран-при «За разработку и внедрение в производство перспективных конструкций шин для легковых и грузовых автомобилей».

По итогам Международного конкурса «Лучшая автошина на дорогах России» ОАО «Нижнекамскшина» награждено двумя золотыми и одной серебряной медалью.

На выставке MIMS-2006 (г.Москва) ОАО «Нижнекамскшина» получило памятный Кубок и Сертификат рекордсмена России как производитель самой массовой шины в номинации «Рекорды предприятий России».

ОАО «Татнефть» признано победителем престижного республиканского конкурса «ЭКОлидер-2006».

ОАО «Татнефть» присуждено звание лауреата II-ой степени Национальной Экологической премии России «Экомир», учрежденной Российской академией естественных наук и Фондом благотворительных инициатив, в номинации «Экологическая политика» за эффективную реализацию «Экологической программы ОАО «Татнефть».

По результатам работ 2006 г. по обеспечению экологической безопасности своей производственной деятельностью Компания признана лауреатом 7 Всероссийского конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент» и отмечена дипломом и золотой медалью «Европейское качество».

На 2-м экологическом форуме «Человек. Природа. Наука. Техника», состоявшемся в г. Казани, ОАО «Татнефть» награждено дипломами «За высокую эффективность работы природоохранной службы» и «За эффективную природоохранную политику», ОАО «Нижнекамскшина» награждено дипломом победителя в номинации «Работа по сокращению загрязняющих веществ».

ОАО «Нижнекамскшина» награждено дипломом «Лидер природоохранной деятельности в России — 2006» по итогам всероссийского экологического конкурса.

Генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина» награжден Почетным орденом «Экологический щит России» по итогам 2-ой всероссийской конференции «Новые приоритеты национальной экологической политики в секторе экономики».

По итогам конкурса годовых отчетов за 2005 год, организованного Фондовой биржей «Российская Торговая Система» и рейтинговым агентством «Эксперт РА», Годовой отчет ОАО

«Татнефть» стал лучшим в Приволжском федеральном округе.

В 2006 году «Татнефть» стала победителем VI Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оплата труда и социальные выплаты».

Звание дипломанта II Республиканского конкурса на соискание премий Правительства РТ за качество и достижение высоких результатов в области качества продукции и услуг в категории предприятий и организаций с численностью более 250 человек присуждено медсанчасти ОАО «Татнефть» и города Альметьевска.

В конкурсе-конференции корпоративных СМИ «Серебряные нити — Поволжье-2006», организованной в рамках Всероссийского Регионального Фестиваля Рекламы и PR, в номинации «Лучший корпоративный журнал» первое место занял журнал «Нефть и Жизнь», в номинации «Эффективная редакционная политика и контент» газета «Нефтяные вести» заняла второе место.



**СВЫШЕ 171 млрд. рублей**

составила абсолютная сумма налогов и платежей ОАО «Татнефть» в бюджеты различных уровней



Абсолютная сумма начисленных по ОАО «Татнефть» налогов и платежей (млрд. руб.)

Экономическая результативность

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### В области добычи нефти и газа

В 2006 году в ОАО «Татнефть» добыто 25,405 млн. тонн нефти, тем самым достигнут максимальный за последние 13 лет уровень добычи. Сверх плана добыто 359,8 тыс. тонн нефти.

Объем добычи попутного нефтяного газа сохранился на уровне 2005 года и составил 738,5 млн. м<sup>3</sup>, выработано и сдано 297 тыс. тонн ШФЛУ. На протяжении последних 15 лет поддерживается один из самых высоких среди нефтяных компаний уровень использования попутно-добываемого нефтяного газа — 95% — при среднем показателе по отрасли 76%.

## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2004	2005	2006
Добыча нефти	тыс. т.	25 099,5	25 332	25 405,1
Объем попутного нефтяного газа	млн. куб. м.	735,9	736,7	738,5
Производство ШФЛУ	тыс. т.	283,1	295,0	297,0
Ввод новых добывающих скважин	скв.	463	383	348
Эксплуатационный фонд добывающих скважин	скв.	21 682	21 460	21 424
Объем эксплуатационного бурения, в том числе:	тыс. м.	710,1	700,0	728,8
для ОАО «Татнефть»	тыс. м.	502,6	458,0	471,4
Объем поисково-разведочного бурения, в том числе:	тыс. м.	59,7	80,6	90,2
для ОАО «Татнефть»	тыс. м.	50,1	50,0	50,0

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ПОСТАВКАМ НЕФТИ И ГАЗОПРОДУКТОВ

ПОКАЗАТЕЛИ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2006
Поставки нефти на экспорт	тыс. т.	16 048,2
Поставки нефти на внутренний рынок	тыс. т.	8 535,9
Поставки газопродуктов	тыс. т.	964,4

### В области нефтехимии

Основной объем товарной продукции нефтехимического комплекса приходится на крупнейшее предприятие — ОАО «Нижнекамскшина», которое прочно удерживает лидирующие позиции крупнейшего российского производителя шинной продукции. На его долю приходится 33% всех производимых шин в России. В 2006 году в ОАО «Нижнекамскшина» выпущено максимальное количество шин за всю историю предприятия — 12 206 миллиона штук, что на 803,5 тысячи штук больше, чем в 2005 году.

Ассортимент продукции, выпускаемой ОАО «Нижнекамскшина», составляют легковые шины — около 50 типоразмеров марки КАМА и 19 типоразмеров шин марки КАМА EURO, грузовые шины — 29 типоразмеров, легкогрузовые шины — 8 типоразмеров, а также сельскохозяйственные шины и шины для погрузчиков. В настоящее время около 23 % продукции поставляется на конвейеры рос-

сийских автомобильных компаний — АвтоВАЗ (для комплектации автомобилей Lada Калина), GM — АвтоВаз (Шевроле-Нива), ИжАвто (Kia Spectra), КамАЗ, УралАЗ, НефАЗ, ПАЗ и другие.

### В области розничной реализации нефти и нефтепродуктов

Количество АЗС, находящихся под контролем ОАО «Татнефть», достигло 559 единиц, из которых 413 находятся на территории РФ и 146 располагаются в Украине. Общий объем розничной реализации нефтепродуктов через сеть АЗС за 2006 год превысил 1,1 млн. тонн.

## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО НЕФТЕХИМИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ ОАО «ТАТНЕФТЬ» ЗА 2004 — 2006 ГГ.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2004	2005	2006
Объем производства шин	тыс. шт.	11 166,2	11 403,0	12 206,5
Объем производства технического углерода	тыс. т.	95,7	100,1	102,3
Объем товарной продукции	млн. руб.	13 782,3	16 501,4	21 265,6

### ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

Выручка от реализации продукции за отчетный год по ОАО «Татнефть» составила 184,1 млрд. руб. (без НДС и экспортной пошлины), в том числе по структурным подразделениям — 174,1 млрд. руб., по дочерним обществам со 100% капиталом ОАО «Татнефть» — 10 млрд. руб.

Выручка от реализации продукции по нефтехимическому комплексу ОАО «Татнефть» за 2006 год возросла на 26% и составила 21 млрд. руб.

### ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

Значимым показателем экономической результативности Компании является добавленная стоимость. Рост добавленной стоимости свидетельствует о выпуске конкурентоспособной продукции. По сравнению с предыдущим годом добавленная стоимость увеличилась на 9% и составила 134,5 млрд. рублей. В её состав входят прибыль, заработная плата, амортизационные отчисления, налоги.

Качественным показателем, характеризующим добавленную стоимость, является прибыль производства. За период 2003-2006 гг. прибыль производства ОАО «Татнефть» в абсолютном выражении увеличилась с **15 млрд. руб.** в 2003 г. до **52 млрд. руб.** в 2006 г., ее удельный вес в составе добавленной стоимости Компании также увеличился с 26% до 39% соответственно.

На долю нашей Компании приходится 44% всей добавленной стоимости, производимой в Республике Татарстан. В добавленной стоимости всех предприятий нефтегазохимического комплекса Татарстана, включающего 16 крупных производителей нефтехимической отрасли, доля «Татнефти» составляет **81%**.

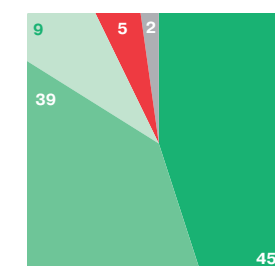
**Доля добавленной стоимости ОАО «Татнефть» в общем объеме продукции** увеличилась с **60%**

в 2003 г. до **82%** в 2006 г. То есть удельный вес заработной платы, прибыли, налогов на каждый рубль произведенной Компанией продукции в настоящее время составляет свыше 80%. У других предприятий нефтехимической отрасли Татарстана доля добавленной стоимости в объеме продукции занимает от 10% до 48%.

Увеличение доли добавленной стоимости в выпуске продукции свидетельствует о положительном влиянии деятельности ОАО «Татнефть» на сохранение социального потенциала города и республики, а конкретнее — на создание конкурентоспособных рабочих мест, увеличение платежей в бюджеты всех уровней, а значит и на улучшение качества жизни в целом. Например, в 2006 году в расчете на 1 работника Компании добавленная стоимость составила 3 138 руб., что на 18% больше аналогичного показателя за предыдущий год (2 652 руб.).

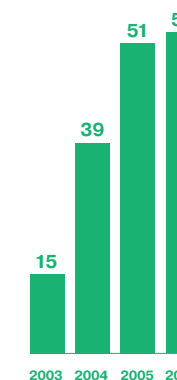
### НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

ОАО «Татнефть» регулярно осуществляет оплату налогов в бюджеты всех уровней. В 2006 году сумма начисленных налогов и платежей по сравнению с 2005 годом увеличилась в 1,3 раза и составила 171,4 млрд. руб., включая НДС и экспортную пошлину, в том числе в консолидированный бюджет Республики Татарстан — 17,5 млрд. руб.

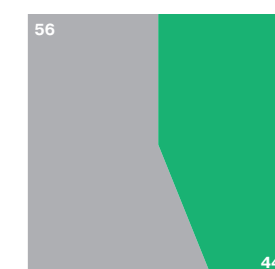


СТРУКТУРА ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» ЗА 2006 г. (в %)

- Налоги и отчисления
- Прибыль производства
- Оплата труда
- Амортизация
- Другие затраты

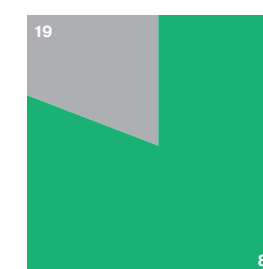


ДИНАМИКА УВЕЛИЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ В СОСТАВЕ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» за 2003-2006 гг. (млрд. руб.)



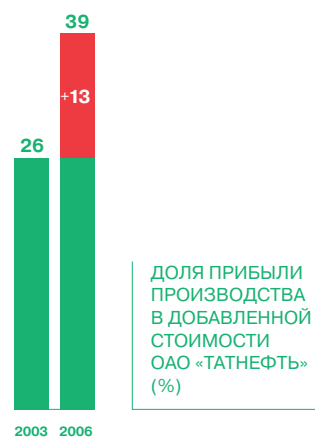
ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (в %)

- ОАО «Татнефть»
- Другие предприятия Республики Татарстан

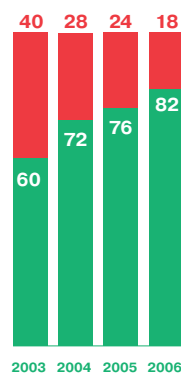


ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (в %)

- ОАО «Татнефть»
- Другие предприятия НГХК



ДОЛЯ ПРИБЫЛИ ПРОИЗВОДСТВА В ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (%)



ДОЛЯ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ В ПРОДУКЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ», за 2003–2006 гг. (%)

■ Добавленная стоимость  
■ Промежуточное потребление

### ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2006 году ОАО «Татнефть» продолжила реализацию «Программы совершенствования организации управления и снижения производственных расходов на 2005 — 2007 гг.». Особое внимание по-прежнему уделялось мероприятиям по **стабилизации и увеличению добычи нефти**. За счет применения современных методов нефтеотдачи пластов в 2006 году добыто 45,1% от общего объема нефти. Доля третичных методов составляет 20%. Это самый высокий показатель среди нефтяных компаний России. За пределами РТ в 2006 году было добыто более 70 тыс. тонн нефти. Сегодня «Татнефть» имеет лицензии на разведку и добычу углеводородов на 26 лицензионных участках в Республике Калмыкия, Оренбургской, Самарской, Ульяновской областях, Ненецком автономном округе. Открытые на этих территориях новые месторождения показали высокую среднесуточную добычу. К примеру, дебит первой пробуренной скважины Восточно-Хаяхинского месторождения (Ненецкий автономный округ) составил 46 т/сут., а дебиты новых пробуренных скважин Александровского месторождения (Самарская область) составляют 80-100 т/сут. фонтаном.

В 2006 году в рамках реализации «Программы работ по освоению запасов тяжелых нефтей и битумов» Компания начала опытно-промышленные работы по освоению запасов природных битумов на территории Республики. На Ашальчинском месторождении, расположенном в Республике Татарстан, была пробурена уникальная система двух параллельных горизонтальных скважин с выходом на поверхность. Добыта **первая тысяча** тонн битумной нефти.

«Татнефть» всегда была лидером в области внедрения **новой техники и технологий**. И сегодня

наши собственные научно-исследовательские и инженерные центры разрабатывают самые передовые технологии, новое оборудование для использования в деятельности Компании. Так, более 95% объема бурения выполняется с использованием новых технологий вскрытия продуктивных пластов, направленных на повышение дебита скважин, таких как бурение на депрессии, строительство горизонтальных и многозабойных скважин и др. В результате использования данных технологий средние дебиты по новым скважинам, введенным из бурения, достигли 7,5 т/сутки при среднем дебите действующего фонда скважин 4,1 т/сутки. Широко используются наиболее передовые технологии ремонта скважин — радиальное вскрытие и гидроразрыв пластов, колтюбинговые технологии. Прирост среднего дебита после таких ремонтов составил 2,7 тонны в сутки.

Особое внимание уделялось внедрению новой техники в нефтедобыче. В дополнение к разработанному в 2005 году цепным приводам скважинных штанговых насосов с длиной хода 3 и 6 метров, в 2006 году было освоено производство цепных приводов грузоподъемностью 12 тонн с длиной хода 7,3 метра. В настоящее время цепными приводами оборудовано 418 скважин. В отчетном году были расширены объемы внедрения и область применения технологии одновременно-раздельной эксплуатации пластов, внедрена 61 установка. Продолжилась реализация программы по внедрению пакеров М-1Х. Внедрено 430 пакеров, что почти в 1,5 раза больше, чем в 2005 году.

В рамках программы **«Совершенствования организации и структуры управления»** продолжена реализация мероприятий по дальнейшей специализации и централизации работ, консолидации подразделений. В состав ООО «Татнефть-Мехсервис» кроме услуг по ремонту и обслуживанию станков-качалок централизованы работы по ремонту насосного оборудования. Предприятия,

Особое внимание по-прежнему уделялось мероприятиям по стабилизации и увеличению добычи нефти. За счет применения современных методов нефтеотдачи пластов в 2006 году добыто 45,1% от общего объема нефти. Доля третичных методов составляет 20%.

оказывающие услуги по грузопассажирским и вахтовым перевозкам, переданы в состав УК ООО «Татнефть-ТрансСервис». В течение 2006 года в УК ООО «Главнефтегазстройсервис» вошли ранее выведенные самостоятельные строительные предприятия «ТН-ТрубопроводСервис» передано НПУ «ЗНОК и ППД». В целом, реструктуризация позволила на 21% увеличить долю внешнего сервиса в объеме оказываемых услуг.

Одновременно с реструктуризацией подразделений в ОАО «Татнефть» создаются новые рабочие места с участием **малого и среднего бизнеса**

## В 2006 году ОАО «Татнефть» приступила к реализации второго этапа «Программы энергосбережения», рассчитанного до 2010 года. Выполнение этой программы в отчетном году позволило сэкономить более 285 тыс. тонн условного топлива, что на 16% больше уровня 2005 года.

Республики Татарстан, а также за счёт развития системы Технопарков. Количество рабочих мест в малом и среднем бизнесе в течение 2006 года увеличилось до 9,5 тыс. человек.

Мероприятия раздела «внедрение информационных технологий» направлены на реализацию масштабных, комплексных проектов в сфере информационных технологий. В 2006 году были продолжены работы в рамках реализации «Концепции развития проектов SAP». В управлении «ТатАИСнефть» создана система оперативного наблюдения за сетью связи Компании, что позволило эффективно использовать рабочее время и сократить транспортные расходы.

В 2006 году ОАО «Татнефть» приступила к реализации второго этапа «Программы энергосбережения», рассчитанного до 2010 года. Выполнение этой программы в отчетном году позволило сэкономить более 285 тыс. тонн условного топлива, что на 16% больше уровня 2005 года.

Реализация мероприятий по повышению надёжности эксплуатации оборудования и вторичного использования ресурсов позволила сократить порывность нефтепроводов по сравнению с прошлым годом на 15,1%, газопроводов — на 22,2%. Межремонтный период работы скважин по сравнению с 2005 годом увеличился на 9%. Выполнение целевой программы по внедрению насосно-компрессорных труб с полимерным покрытием и стеклопластиковых НКТ позволило увеличить защищенность фонда нагнетательных скважин сточной воды почти на четверть — до 69,5%.

Меры по оптимизации затрат в сфере материально-технического обеспечения в 2006 году были направлены на дальнейшее развитие сети консигнационных складов, автоматизацию центровывоза. За текущий год количество консигнационных складов достигло 56 единиц, объём реализации товарно-материальных ценностей с этих складов составил 1,5 млрд. рублей, что составляет почти 16% от обще-

го товарооборота. Складские запасы сократились на 67,2 млн. руб. Как следствие, уровень нормируемых оборотных средств в 2006 году по отношению к предыдущему году снизился на 9,2%.

В рамках выполнения программы «оптимизация транспортного обеспечения» в 2006 году в самостоятельные структурные подразделения были выведены транспортные цеха НГДУ. В результате списочное количество техники по сравнению с 2006 годом снизилось на 11,8%, выработка на единицу техники увеличилась на 2,6%.

С целью сокращения транспортных затрат в 2006 году были продолжены работы по внедрению спутниковой навигации и мониторинга работы автотранспорта. В настоящее время данной системой оснащено более 950 единиц техники. Это позволило сократить среднесуточный пробег техники и снизить расход ГСМ на 22%.

Последним разделом Программы повышения эффективности производства и совершенствования корпоративного управления является блок «организационно-экономических мер». В 2006 году в результате длительной работы по совершенствованию законодательства в области недропользования при активном участии «Татнефти» был принят и с 1 января 2007 года введен в действие федеральный закон о дифференциации НДС. Это позволит нашей Компании снизить налоговые начисления и направить высвободившиеся средства на мероприятия по продлению рентабельного срока эксплуатации месторождений, доразведке запасов, вовлечению в разработку низкопродуктивных участков.

Фонд экономии затрат в 2006 году был создан в сумме 1,1 млрд. рублей, что позволило сбалансировать расходы и источники. Основным направлением использования средств ФЭЗ был капитальный ремонт нефтепроводов. За счет внутреннего возвратного источника (ВВИ) в отчетном году профинансировано 8 проектов на сумму 52 млн. рублей, возврат средств составил — 128,8 млн. руб.

нефтехимического комплекса в 2006 году составили 902,8 млн. руб., в сервисные и прочие предприятия — 1 245,2 млн. руб.

В 2006 году построено и отремонтировано 1 148 километров трубопроводов. Это позволило в совокупности с другими мероприятиями снизить порывность нефтепроводов по сравнению с предыдущим годом на 15,1%, газопроводов — на 22,2%.

Для обеспечения строительства объектов было выкуплено более 6 тысяч земельных участков. Для решения вопросов в сфере земельно-правовых отношений был принят закон «О внесении изменений в Земельный кодекс Республики Татарстан», реализация положений которого — одна из основных задач Компании на 2007 год.

На эксплуатационное, разведочное бурение в 2006 году было использовано около 4,7 миллиарда рублей. В целом, с учетом работ для совместных предприятий и независимых нефтяных компаний, объем проходки по ООО «Татнефть-Бурение» в 2006 году вырос на 5% и составил 819 тыс. метров горных пород.

В 2007 году буровым предприятиям совместно с ТатНИПИнефть и заказчиками в лице НГДУ предстоит завершить работу по переходу на бурение скважин по индивидуальным сметам, ООО «Татнефть-Бурение» — продолжить реорганизацию бурового комплекса.

Инвестиции в развитие розничного бизнеса в 2006 году составили 190,1 млн. руб.

### ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

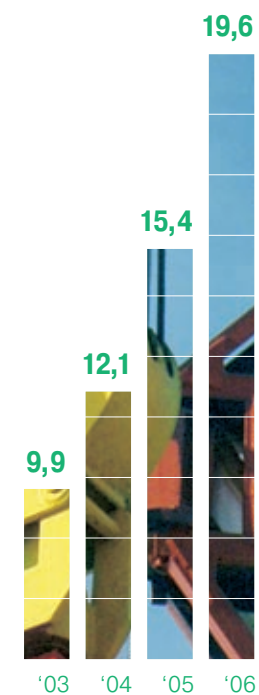
За прошедший год по ОАО «Татнефть» освоено 25 371,8 млн. руб. инвестиций. В сферу нефтедобычи вложено 17 470,7 млн. руб., в том числе 14 854,5 млн. руб. — в добычу нефти на территории республики Татарстан, 2 616,2 млн. руб. — за пределами республики Татарстан. Инвестиции в предприятия





более **27%**

составил  
рост средней  
зарботной платы  
по ОАО «Татнефть»  
в 2006 году



Динамика  
роста средней  
зарботной платы  
ОАО «Татнефть»  
(тыс. руб.)

Социальная политика

Основная деятельность ОАО «Татнефть» осуществляется на территории 22 районов Республики Татарстан. Компания обеспечивает десятки тысяч людей рабочими местами и достойной заработной платой, формирует основную часть местных бюджетов, что позволяет в полной мере и своевременно выплачивать пенсии ветеранам и заработную плату работникам бюджетной сферы. Без преувеличения можно констатировать, что материальное и социальное благополучие около полумиллиона человек, населяющих юго-восток Республики Татарстан, во многом зависит от успешной работы Компании. Поэтому социальная политика является необходимым и значимым компонентом деятельности Компании.

Социальная политика ОАО «Татнефть» осуществляется на системной основе по двум основным направлениям — внутреннему и внешнему. В рамках первого направления Компания реализует социальные программы, направленные на мотивацию, социальную защиту, развитие персонала, создание безопасных условий труда. Главная цель внутренних социальных программ — повышение эффективности деятельности Компании. Внешнее направление социальной политики заключается в реализации социальных программ и проектов, направленных на развитие образования, культуры, спорта, здравоохранения, поддержку социально-

уязвимых слоев населения, развитие малого и среднего бизнеса. Осуществляя социальные программы, мы стремимся к формированию в регионах нашей деятельности благоприятной социальной среды, что в свою очередь способствует стабильной деятельности Компании и воспроизводству качественных трудовых ресурсов.

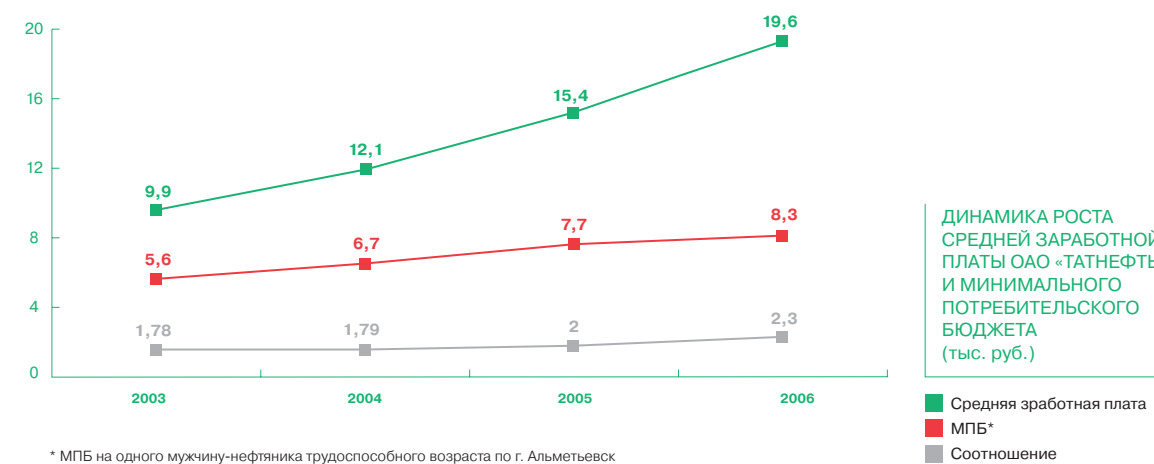
Все программы, как внутренней, так и внешней направленности разрабатываются с учетом мнений основных заинтересованных сторон. В целях оценки достижения поставленных целей и выработки предложений по повышению полезности и эффективности социальных программ проводятся социологические опросы работников и местного населения, регулярно организуются рабочие встречи руководства ОАО «Татнефть» с представителями администраций городов и районов, расположенных на территории деятельности Компании.

## МОТИВАЦИЯ ТРУДА

Корпоративная политика в области оплаты труда направлена на обеспечение работникам достойного уровня жизни, развитие их профессионального и творческого потенциала.

## ДИНАМИКА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА 2003-2006 гг., млрд. руб.

№ П/п		2003	2004	2005	2006
1.	Структурные подразделения	6,4	7,4	8,6	10,1
2.	Дочерние общества	1,1	1,3	1,5	1,8
	<b>ИТОГО</b>	<b>7,5</b>	<b>8,7</b>	<b>10,1</b>	<b>11,9</b>



Структура заработной платы состоит из тарифной (постоянной) части и переменной части, включающей в себя текущую, квартальную премии, а также дополнительные стимулирующие выплаты: премии за выполнение программ «Энергоэффективная экономика», «Комплексная стабилизация уровня добычи нефти», «Внедрение передовых технологий и оборудования».

Экономически эффективная работа Компании позволяет регулярно повышать заработную плату работникам. Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы являются:

- // индекс потребительских цен (уровень инфляции);
- // минимальная заработная плата по стране;
- // минимальный потребительский бюджет в регионе;
- // уровень оплаты труда в других компаниях отрасли.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «Татнефть» за 2006 год составила 19,6 тысячи рублей, что более чем в 2 раза больше минимального потребительского бюджета в регионе. Среднемесячная заработная плата начального уровня по ОАО «Татнефть» в 2006 году превышала минимальный размер оплаты труда по РФ в 6,3 раза.

Компания обеспечивает применение принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100 Международной организации труда). Этот принцип реализуется путем использования Единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола.

Помимо заработной платы работникам предоставляется значительный социальный пакет. Доля социальных выплат в структуре совокупных доходов персонала составляет более 10%. Социальные расходы Компании в 2006 году на одного работника составили 25,4 тыс. руб., на одного пенсионера — 3,7 тыс. руб. Это на 8% больше показателя предыдущего года.

Дополнительным мотивирующим фактором является действующая в Компании система морального стимулирования. Сотрудникам, внесшим исключительный вклад в производственное, экономическое, организационное и социальное развитие ОАО «Татнефть» при реализации крупных корпоративных программ, вручается почетный знак «За выдающиеся заслуги перед ОАО «Татнефть». Почетным знаком «За заслуги перед ОАО «Татнефть» награждаются лица, внесшие зна-

чительный вклад в социально-экономическое развитие ОАО «Татнефть» при участии в реализации конкретных производственных и социально-экономических программ. За многолетнюю добросовестную работу в нефтяной промышленности, высокие производственные показатели работникам присваивается звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть». За достижение высоких производственных показателей сотрудникам вручается Почетная грамота ОАО «Татнефть». Благодарности генерального директора ОАО «Татнефть» удостоиваются работники за выполнение особо важного задания руководства Компании. Благодарственное письмо ОАО «Татнефть» по случаю юбилея вручается работнику за многолетний добросовестный труд в системе ОАО «Татнефть». Корпоративные награды вручаются работникам, как правило, в день отраслевого профессионального праздника, при праздновании предприятиями юбилейных дат. Фотографии передовиков производства помещают на Доску Почета ОАО «Татнефть».

С целью мобилизации творческого потенциала и повышения инициативы сотрудников, повышения эффективности и качества их деятельности проводятся разнообразные конкурсы:

- // конкурс среди структурных подразделений и дочерних обществ на звание «Лучшее структурное подразделение (дочернее общество, предприятие) ОАО «Татнефть»;
- // конкурс профессионального мастерства молодых работников ОАО «Татнефть»;
- // смотр на лучшее подразделение по рационализации и изобретательству;
- // слет мастеров;
- // конкурс «За безаварийную работу и высокую техническую надежность транспортных средств»;
- // конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды»;

- // конкурс по благоустройству и озеленению территории, прилегающей к дорогам и производственным объектам ОАО «Татнефть»;
- // конкурс «Лучший учебный центр ОАО «Татнефть» по подготовке кадров»;
- // конкурс «Лучший оздоровительный лагерь структурных подразделений, дочерних обществ ОАО «Татнефть».

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

### Льготы и гарантии

Ежегодно заключаемый между ОАО «Татнефть» в лице генерального директора и работниками в лице председателя профкома Коллективный договор ОАО «Татнефть» значительно расширяет перечень социальных льгот и гарантий работникам, установленных действующим законодательством. Коллективный договор ОАО «Татнефть» охватывает всех работников структурных подразделений. На его основе заключаются коллективные договоры в дочерних и зависимых обществах.

Общая сумма социальных выплат работникам и пенсионерам ОАО «Татнефть» по условиям Коллективного договора в 2006 году составила 298,9 млн. рублей (в 2005 году — 285 млн. рублей).

Большое внимание в ОАО «Татнефть» уделяется решению социальных проблем молодых работников. В Коллективном договоре этому вопросу посвящен специальный раздел «Социальная защита молодежи», в котором предусмотрена беспроцентная ссуда молодым семьям на приобретение мебели и товаров первой необходимости, единовременная материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в армию, материальная помощь впервые вступающим в брак. Выплаты по данному разделу в 2006 году составили 34,8 млн. руб.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОАО «ТАТНЕФТЬ» ЗА 2006 г., тыс. руб.\*

ПОКАЗАТЕЛИ	СУММА
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ПО УСЛОВИЯМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА</b>	
Материальная помощь работницам, находящимся в отпусках по уходу за детьми	5 834,3
Материальная помощь при рождении ребенка или усыновлении ребенка до 14 лет	3 629,0
Предоставление одного рабочего дня работнику (отцу) с сохранением среднемесячной заработной платы при выписке ребенка из родильного дома	128,9
Материальная помощь ко Дню Победы:	
участникам Великой Отечественной войны	2 728,8
вдовам	1 796,5
труженикам тыла	3 148,8
Ежеквартальная материальная помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ОАО «Татнефть» 10 и более лет и вышедшим на пенсию до создания ННПФ	55 517,0
Материальная помощь в случае смерти близких родственников работника (пенсионера)	6 606,7
Материальная помощь для ритуальных расходов семье работника (пенсионера) в случае его смерти	4 685,5
Материальная помощь детям-сиротам, потерявшим обоих родителей, если один из них был работником ОАО «Татнефть»	64,4
Материальная помощь многодетным семьям	1 943,0
Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов	386,7
Материальная помощь работникам при выходе на пенсию	16 630,7
Материальная помощь работникам на лечение (к отпуску)	143 193,6
Предоставление работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (детей-инвалидов до 18 лет), еженедельно не менее двух свободных часов или один свободный день в месяц	3 584,1
Материальная помощь ребенку до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ОАО «Татнефть»	395,8
Материальная помощь неполным семьям	1 251,6
Материальная помощь работникам и пенсионерам в связи с наступлением юбилейного возраста	13 055,2
Выделение денежных средств:	
на приобретение новогодних подарков для детей работников ОАО «Татнефть»	9 029,5
женщинам к Международному женскому дню - 8 марта	7 521,8
ко Дню Пожилых людей	13 814,5
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ</b>	
Беспроцентная ссуда на приобретение мебели	30 800,0
Материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных сил и возвратившимся на место прежней работы	123,5
Материальная помощь на первое бракосочетание	3 884,7

\*Информация представлена по структурным подразделениям и дочерним обществам со 100% капиталом ОАО «Татнефть»

### Жилищная политика

Вкладом Компании в реализацию приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жильё — гражданам России» является участие в республиканской программе социальной ипотеки. С 1 января 2005 года Компания исполняет функции заказчика строительства жилья на юго-востоке Татарстана.

На сегодняшний день в программе социальной ипотеки участвуют три тысячи работников Компании, третью часть которых составляет молодежь. Жилье для молодых семей будет дополнительно укомплектовано мебелью.

В Компании разработан механизм выделения работникам единовременного займа с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки. Первоначальный взнос вносится Компанией при заключении договора социальной ипотеки и получении квартиры. Размер займа для каждого работника определяется в соответствии с установленными критериями. Списание Компанией единовременного займа осуществляется дважды за установленный десятилетний период: первые 50% - через 5 лет, оставшиеся 50% - по завершении десятилетнего срока при условии работы участника социальной ипотеки на предприятии ОАО «Татнефть».

В соответствии с программой социальной ипотеки ОАО «Татнефть» предусмотрено предоставление компенсации молодым семьям части платежей по ипотечным жилищным займам в размере 200 тыс. рублей при рождении ребенка.

Кроме того, реализуется программа «Молодая семья», в которой аккумулируются финансовые средства федерального и республиканского бюджетов. Молодые люди получают возможность активнее участвовать в ипотеке за счет предоставления им безвозвратных субсидий.

В 2006 году введено «Положение о предоставлении жилья по социальной ипотеке для работников

ОАО «Татнефть», проживающих на территории сельских населенных пунктов Республики Татарстан», согласно которому работникам Компании, постоянно проживающим в сельской местности и нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляется право на получение единовременного займа и компенсаций.

### Организация детского отдыха

ОАО «Татнефть» содержит на своем балансе 12 детских оздоровительных лагерей. За летний сезон 2006 года в них отдохнули 6 638 детей.

Детские оздоровительные лагеря «Березка» (НГДУ «Азнакаевскнефть») и «Иволга» (НГДУ «Бавлынефть») признаны победителями и награждены почетными грамотами «Нефтегазстройпрофсоюза» Российской Федерации в смотре-конкурсе «Лучший оздоровительный лагерь».

Компания ежегодно предоставляет возможность отдохнуть в своих лагерях детям работников бюджетной сферы. В 2006 году представителям Альметьевского, Сармановского, Азнакаевского, Елабужского, Заинского и Нижнекамского муниципальных районов были вручены сертификаты на общую сумму более 2,2 миллиона рублей для компенсации 50% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Президиум Российского Совета профсоюза выражает Вам благодарность за хорошую организацию детской оздоровительной компании 2006 года, за внимание, которое Вы уделяете детям и подросткам работников организации. Желаем Вам дальнейших успехов в воспитании молодого поколения.

С уважением, Л. Миронов, председатель

Президиума Российского Совета профсоюза

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

#### Негосударственное пенсионное обеспечение

Большое значение Компания придает негосударственному пенсионному обеспечению своих работников. Численность вовлеченных в корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения в 2006 году составила 43 815 человек. В Компании успешно функционирует механизм формирования негосударственной пенсии за счет средств Компании и самих работников. В отчетном году в Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ) «Татнефть» направила 284,1 млн. руб. В отчетном году дополнительную пенсию, выплачиваемую ННПФ, получили 9 744 пенсионера ОАО «Татнефть».

#### Поддержка пенсионеров, вышедших на пенсию до создания Негосударственного пенсионного фонда

В 2006 году Компания выделила 55,5 млн. рублей на ежеквартальную материальную помощь пенсионерам, вышедшим на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионно-

го фонда. Кроме того, пенсионерам оказывается материальная поддержка ко Дню пожилых людей, предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение.

#### Адресная помощь пенсионерам

В целях социальной поддержки пенсионеров реализуется корпоративный проект адресной помощи пенсионерам ОАО «Татнефть». С начала 2006 года внедрение данного проекта началось во всех структурных подразделениях Компании. В его рамках организуется индивидуальный учет пенсионеров ОАО «Татнефть» и оказание им адресной материальной помощи из прибыли Компании, помимо установленных законами выплат. Для этого осуществляется мониторинг среднемесячного дохода каждого пенсионера, по результатам которого формируется список пенсионеров с уровнем дохода ниже прожиточного минимума. Пенсионерам, у которых доход ниже прожиточного минимума, ежеквартально равными долями в течение года оказывается адресная материальная помощь. В 2006 году адресная помощь оказана 623 пенсионерам на общую сумму 596,1 тыс. руб.

### НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОАО «ТАТНЕФТЬ»\*

	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2003	2004	2005	2006
Численность вовлеченных работников	чел.	36 058	41 246	41 040	43 815
Средства, выделенные Компанией на негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	120 505	161 710	109 313	284 142
Личные взносы работников на негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	71 502	67 527	72 409	85 551
Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию в ННПФ	чел.	6 580	7 102	8 512	9 744
Выплаты ННПФ пенсионерам негосударственной пенсии	тыс. руб.	27 008	41 951	60 908	73 962

\* Данные по структурным подразделениям и дочерним обществам

## МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В своей деятельности ОАО «Татнефть» соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, способствует профессиональному и личностному развитию своих работников, поддерживает их участие в решении принципиально важных вопросов развития предприятия.

**Недопущение использования принудительного труда**

ОАО «Татнефть» своими актами и мероприятиями, проводимыми по реализации положений Коллективного договора, полностью признает требования международного и российского законодательства по упразднению принудительного труда. Кроме того, Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

**Недопущение использования детского труда**

Запрещение детского труда — один из основополагающих международно-правовых принципов в сфере труда. Международные правовые акты посвящены вопросам минимального возраста приёма на работу, условий труда несовершеннолетних лиц и др. ОАО «Татнефть» принимает и выполняет все указанные принципы, что выражается в следующем:

- // минимальный возраст приема на работу составляет 16 лет;
- // лица, которые не завершили обязательного образования, не принимаются на работу, препятствующую их обучению;

- // минимальный возраст допуска к опасным и тяжелым работам — 18 лет;
- // рабочее время лиц до 18 лет ограничено в соответствии с нуждами их развития и профессионального обучения;
- // несовершеннолетние работники не направляются в служебные командировки, не привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- // признано право работников до 18 лет на справедливую заработную плату и дополнительные выплаты в соответствии с системой оплаты труда;
- // работники до 18 лет при приёме на работу проходят медицинский осмотр, а далее, до достижения возраста 18 лет, ежегодные осмотры за счёт средств ОАО «Татнефть»;
- // работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

**Обеспечение принципа равенства прав и возможностей**

ОАО «Татнефть» признает провозглашенный международными нормами принцип равенства прав и возможностей работников. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах и получать какие-либо преимущества по признаку пола, расы, национальности, языка, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В отчетном году не было ни одного судебного иска или ставшего достоянием публичного обсуждения случая, связанного с нарушением прав человека или дискриминации сотрудников Компании.

#### Обеспечение права работников на объединение для защиты своих прав и интересов

ОАО «Татнефть» гарантирует каждому работнику право быть представленным профсоюзной организацией по собственному выбору, а также право профессиональному союзу функционировать беспрепятственно, без каких-либо ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом.

Коллективным договором установлены следующие обязанности администрации:

- // информировать профсоюзный комитет обо всех изменениях (экономических, финансовых, структурных, организационных) до момента их принятия, предоставлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации, совместно рассматривать вопросы предстоящих структурных преобразований, реорганизаций, изменений в области оплаты труда, рабочего времени, отдыха, условий найма и социально-экономических проблем;
- // обеспечивать представителям профсоюзных комитетов возможность беспрепятственного посещения структурных подразделений ОАО «Татнефть» и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу в законном порядке прав;
- // предоставлять профкому необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- // обеспечивать профком необходимыми помещениями и условиями труда для осуществления их деятельности;
- // предоставлять выборным профсоюзным работникам по истечении срока полномочий прежнюю либо равноценную работу, а при её отсутствии сохранять за ними среднемесячную заработную плату на период трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев.

#### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

##### Профессиональная подготовка и повышение квалификации работников

Одним из важнейших направлений корпоративной политики управления персоналом является развитие и обучение сотрудников Компании — основного ресурса реализации корпоративной стратегии.

ОАО «Татнефть» ориентировано на создание интегрированной системы непрерывного образования, нацеленной на постоянное совершенствование и развитие сотрудников, и обладает уникальными условиями для обучения и развития всех категорий персонала. В настоящее время в ОАО «Татнефть» сложилась и успешно функционирует система профессионального образования, включающая подготовку и повышение квалификации рабочих, специалистов, менеджеров высшего и среднего звена управления.

Учебная база Компании представляет собой систему учебных центров и программ с многолетней историей и богатейшим опытом подготовки специалистов.

В 2006 году на базе Центра подготовки кадров и одиннадцати учебно-курсовых комбинатов образовано негосударственное образовательное учреждение (НОУ) «Центр подготовки кадров Татнефть». Центр осуществляет подготовку рабочих и специалистов, в том числе по профессиям, связанным с обслуживанием, эксплуатацией опасных производственных объектов. В целом в учебно-курсовой сети осуществляется подготовка по 213 профессиям, в том числе по 80 — подконтрольным Ростехнадзору РФ. Каждый год в ЦПК переподготовку, повышение квалификации проходят более 12 тысяч рабочих. Особое внимание уделяется подготовке многопрофильных специалистов, которые могли бы работать на условиях взаимозаменяемости.

## Одним из важнейших направлений корпоративной политики управления персоналом является развитие и обучение сотрудников Компании.

В учебных центрах работают высокопрофессиональные преподаватели. Аудитории центров оснащены современным оборудованием, что позволяет не только повышать квалификацию, обучать новым профессиям и совершенствовать компетентность своего персонала, но и оказывать услуги по обучению персонала других компаний.

Повышение квалификации специалистов среднего звена проводится в Альметьевском государственном нефтяном институте и в других профильных вузах Республики Татарстан и России — в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина, Институте повышения квалификации Минэнерго РФ, Казанском государственном университете, Уфимском государственном нефтяном техническом университете и в других учреждениях дополнительного профессионального образования.

Особое значение Компания придает развитию и обучению молодых специалистов. Для них разработаны специальные программы, позволяющие быстро включиться в рабочие процессы и найти применение своим знаниям и способностям. Обучение на рабочем месте, наставничество, обмен опытом, конкурсы, научно-практические конференции, семинары и другие мероприятия в совокупности обеспечивают молодым сотрудникам атмосферу поддержки и развития.

Приоритетным направлением политики управления персоналом является многосторонняя и последовательная подготовка руководителей для достижения тактических и стратегических целей Компании. Особое внимание уделяется приобретению практического опыта управления с учетом специфики ОАО «Татнефть». Подготовка менеджерского состава осуществляется в Негосударственном образовательном учреждении «Институт нефтегазового бизнеса», куда ОАО «Татнефть» ежегодно по результатам конкурсного отбора направляет на обучение по программе «Нефтяной и газовый бизнес» перспективных работников структурных подразделений и дочерних обществ.

В 2006 году профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли 33 809 работников Компании, в том числе 9111 руководителей и специалистов (26,9%) и 24 698 рабочих (73,1%). На эти цели было направлено 80,7 млн. руб.

#### КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В ГОД, В Т.Ч. НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

ГОДЫ	КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ВСЕГО ЗА ГОД	СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ, ПРИХОДЯЩЕЕСЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ОАО «ТАТНЕФТЬ», час
2003	2 817 930	54
2004	3 372 036	66
2005	3 035 180	68
2006	2 820 150	66



#### Работа с кадровым резервом

Политика управления персоналом ОАО «Татнефть» основана на преемственности руководителей всех звеньев управления и реализуется в программе подготовки кадрового резерва. С первых дней работы сотрудника служба кадров осуществляет мониторинг проявления лидерских качеств и навыков, которые необходимы руководителю. Оценка персонала также служит основой для выявления сотрудников, обладающих высоким управленческим потенциалом. Для них разрабатываются специальные программы обучения и индивидуальные программы развития, включающие краткосрочные курсы, стажировку, участие в проектах и получение дополнительного образования.

#### Аттестация

Аттестация работников ОАО «Татнефть» проводится каждые три года с целью установления соответствия уровня их знаний и квалификации занимаемой должности и определения разряда оплаты труда в соответствии с Единой тарифной сеткой согласно утвержденному «Положению о порядке проведения аттестации служащих и тарификации рабочих».

При проведении аттестации обращается внимание на следующие профессиональные и личностные характеристики сотрудников: способность качественно и своевременно выполнять рабочие задания, сложность выполняемых работ, исполнительность, обязательность, ответственность, инициативность и др.

#### СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Уделяя особое внимание вопросам подготовки кадров и профессионального роста молодежи, Компания реализует совместные проекты с высшими учебными заведениями.

С 1997 года в ОАО «Татнефть» практикуется организация целевых групп в вузах Казани и Альметьевском государственном нефтяном институте для пополнения кадрового состава по наиболее востребованным специальностям. Со студентами заключаются договоры на получение высшего профессионального образования, по итогам каждого семестра Компания выплачивает им стипендию

в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении студентов». Для студентов целевых групп при трудоустройстве на предприятия ОАО «Татнефть» по окончании учебного заведения и при выполнении всех условий договора предусмотрена единовременная выплата (подъемные) в размере 20 000 рублей. За учебу на «отлично» предусмотрены надбавки. При возникновении академической неуспеваемости договор со студентом расторгается, он возвращает всю сумму, направленную на его обучение.

Большое внимание ОАО «Татнефть» уделяет качеству подготовки студентов в Альметьевском государственном нефтяном институте, более 70% выпускников которого становятся сотрудниками Компании. Разработаны и реализуются совместные мероприятия преподавателей института и специалистов Компании по повышению качества подготовки студентов. При поддержке нефтяников на кафедрах института созданы уникальные лабораторные комплексы с использованием информационных технологий. Студенты 3-5 курсов проходят производственную практику в подразделениях Компании. Главные специалисты ОАО «Татнефть» участвуют в государственных аттестационных комиссиях по защите дипломных проектов выпускников института.

Для стимулирования студентов Альметьевского государственного нефтяного института к отличной учебе применяются специальные именные стипендии. Согласно «Положению о премировании именных стипендиями», студент, представленный на ее получение, должен проявить блестящие знания, иметь научные статьи или участвовать в научной деятельности института. Общая сумма именных стипендий, выплаченных студентам в 2006 году, составила 486 тыс. рублей. Также практикуется поощрение студентов, активно участвующих в общественной жизни института. Так, в 2006 году двадцать студентов получили стипендии профсоюзной организации ОАО «Татнефть».

Уделяя особое внимание вопросам подготовки кадров и профессионального роста молодежи, Компания реализует совместные проекты с высшими учебными заведениями.

Благодаря финансовой поддержке Компании летом 2006 года девятнадцать студентов, оставшихся без попечения родителей, отдохнули и поправили свое здоровье на черноморском побережье.

#### РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Работа с молодежью занимает важное место в кадровой и социальной политике ОАО «Татнефть». Эффективное использование творческого и профессионального потенциала молодых работников играет первостепенную роль в развитии и процветании Компании. На реализацию молодежных программ в 2006 году было выделено 13,4 млн. рублей.

Молодежная политика Компании реализуется на основе Концепции молодежной политики и Коллективного договора ОАО «Татнефть». Эти основополагающие документы позволяют работать над повышением роли работающей молодежи в производственном процессе и общественной жизни Компании и способствовать решению социальных проблем молодежи.

Приоритетным направлением деятельности молодежной организации в 2006 году стало сохранение численности молодежи в период реструктуризации Компании. Во всех вновь создаваемых предприятиях были организованы молодежные комитеты.

Более того, были расширены границы реализации корпоративной молодежной политики. В 2006 году в дочернем обществе компании «Татнефть-АЗС-Центр», которое охватывает центральную часть России, создана объединенная молодежная организация. Решается вопрос об образовании молодежных организаций на украинских и московских предприятиях Компании. В нашу организацию уже вошла молодежь медико-санитарной части ОАО «Татнефть».

Ключевым моментом молодежной политики является выявление и поддержка талантливой молодежи, развитие ее творческого потенциала. Активная жизненная позиция молодого человека проявляется не только в производственной деятельности, но и в сфере досуга. Игры лиги КВН «Татнефти», официально признанной в Республике, по своему юмору и находчивости не уступают порой известным командам. Большое развитие получило молодежное туристическое движение Компании. Регулярно проводятся товарищеские встречи молодежных команд по волейболу, мини-футболу, плаванию, турниры по боулингу, флорболу.

Большую поддержку среди молодежи Компании получили благотворительные акции. Молодые работники осуществляют сбор денег на дорогостоящие операции детям работников Компании, закупают необходимые вещи для детей, оставшихся без попечения родителей.

Практика работы молодёжной организации ОАО «Татнефть» одобрена и рекомендована организациям Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации для изучения и внедрения.

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Важным фактором устойчивого развития Компании, обеспечения ее конкурентоспособности, является корпоративная культура. Она объединяет все виды деятельности и все взаимоотношения внутри Компании, делая коллектив сплоченным и производительным. Корпоративная культура помогает концентрировать усилия на главных стратегических направлениях, определяемых в соответствии с основным предназначением Компании — ее миссией. В 2004 году был принят Кодекс корпоративной культуры ОАО «Татнефть», в котором закреплены ценности и нормы корпоративной культуры, этические принципы для всех предприятий Компании.

Кодекс регулирует отношения между сотрудниками Компании, определяет нормы поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, описывает правила делового этикета. В соответствии с Кодексом сотрудники Компании должны всегда соблюдать действующее законодательство, твердо зная и понимая законодательные акты, регулирующие их профессиональную деятельность. Сотрудники обязаны следовать этическим принципам, записанным в Кодексе корпоративной культуры, даже в том случае, если их действия могут привести к финансовым потерям для Компании.

Кодекс корпоративной культуры устанавливает нормы и правила поведения в следующих областях взаимоотношений сотрудников:

- // отношения с коллегами;
- // отношения между руководителями и подчиненными;
- // отношения с деловыми партнерами;
- // проведение собраний и совещаний;
- // телефонное общение;
- // представление коллег и партнеров;
- // деловая одежда.

ОАО «Татнефть» первой среди российских нефтяных компаний приступила к созданию многолетней **корпоративной библиотеки**, в разделах которой — «Книга Славы», «История Компании», «Научные труды», «Биографии», «Избранное» — отражена история становления и развития одной из крупнейших нефтяных компаний страны. Издания «Корпоративной библиотеки» представляют особый интерес для сотрудников Компании, историков, журналистов, литераторов, студентов, школьников. В рамках данного проекта уже издано 14 книг.

В целях сохранения преемственности поколений и приумножения трудовых традиций, воспитания у работников, особенно у молодежи, уважительного отношения к труду и к своей профессии в Компании разработано и утверждено Положение «О трудовых династиях ОАО «Татнефть».

В Компании проводятся различные мероприятия, направленные на сплочение коллектива, формирование у сотрудников чувства сопричастности к деятельности, целям и задачам ОАО «Татнефть». К таким мероприятиям относятся празднование Всероссийского Дня работника нефтяной и газовой промышленности, торжества, посвященные юбилейным датам Компании, конкурс профессионального мастерства молодых работников, Спартакиада ОАО «Татнефть».

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

В деятельности по охране здоровья персонала проводится совместная работа управления промышленной безопасности и охраны труда, медсанчасти, системы здравпунктов, руководителей и профсоюзных организаций производственных цехов, физкультурных организаций.

В Компании осуществляется постоянный контроль за санитарно-гигиеническими условиями

## ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ»

**СОТРУДНИКИ** — это главное достояние любого предприятия, поэтому мы заинтересованы в постоянном совершенствовании и развитии интеллектуального и человеческого капитала.

**УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ** — это уважение мнений других и терпимое отношение к любым различиям между нами, открытое и доброжелательное обсуждение проблем, совместное решение производственных задач.

**ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ** — это ответственность за тех, кто много лет создавал и приумножал наше достояние, реализация социальных программ, передача опыта и наставничество.

**БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЗЕМЛЕ** — это охрана окружающей среды, использование экологически безопасных технологий, наша ответственность перед будущими поколениями за землю Татарстана.

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ** — это глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня.

**ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ** — это непрерывное движение вперед, создание условий для развития талантов и способностей наших сотрудников, поддержка молодежи.

**СОТРУДНИЧЕСТВО** — это открытое взаимодействие с акционерами, партнерами и государственными органами, слаженная работа единой команды, в которой каждый отвечает за общий результат.

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** — это достижение максимальных результатов при условии оптимального использования человеческих, природных и финансовых ресурсов.

**НОВАТОРСТВО** — это разработка и внедрение новейших технологий шинного бизнеса, поиск наиболее эффективных решений.

**НАУЧНЫЙ ПОДХОД** — это глубокий анализ управленческих, технологических и производственных задач на основе современных знаний и опыта.



РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, тыс. руб.

НАИМЕНОВАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ УСЛУГИ	ОБЩАЯ СУММА СТРАХОВОГО ВЗНОСА			
	2003	2004	2005	2006
Амбулаторно-поликлиническое обслуживание	94 792	91 751	90 070	89 770
Стационарное обслуживание	23 150	21 286	29 041	34 779
Реабилитационно-восстановительное лечение	109 084	115 531	115 531	117 759
Комплексная медицинская помощь	32 974	32 282	36 358	48 692
<b>Итого по договору:</b>	<b>260 000</b>	<b>260 850</b>	<b>271 000</b>	<b>291 000</b>

труда. Через систему здравпунктов контролируется состояние здоровья работников, в случае необходимости оказывается медицинская помощь. Регулярно проводятся медицинские осмотры и вакцинация работников.

Медсанчасть ОАО «Татнефть» является интегрированным медицинским учреждением, имеющим все возможности для оказания высококвалифицированной медицинской помощи, достаточную материально-техническую базу, включающую как здания и сооружения, так и необходимую для качественного лечения и диагностики аппаратуру, высококвалифицированный медицинский персонал.

Основным звеном в медицинском обслуживании нефтяников является поликлиническая служба медсанчасти. Здесь имеются терапевтическое и хирургическое отделения с организованным приемом врачей-специалистов, выделены узко-профильные отделения, построен современный лечебно-диагностический комплекс.

**Добровольное медицинское страхование**

Значительным источником для поддержания и укрепления здоровья работников Компании являются средства добровольного медицинского

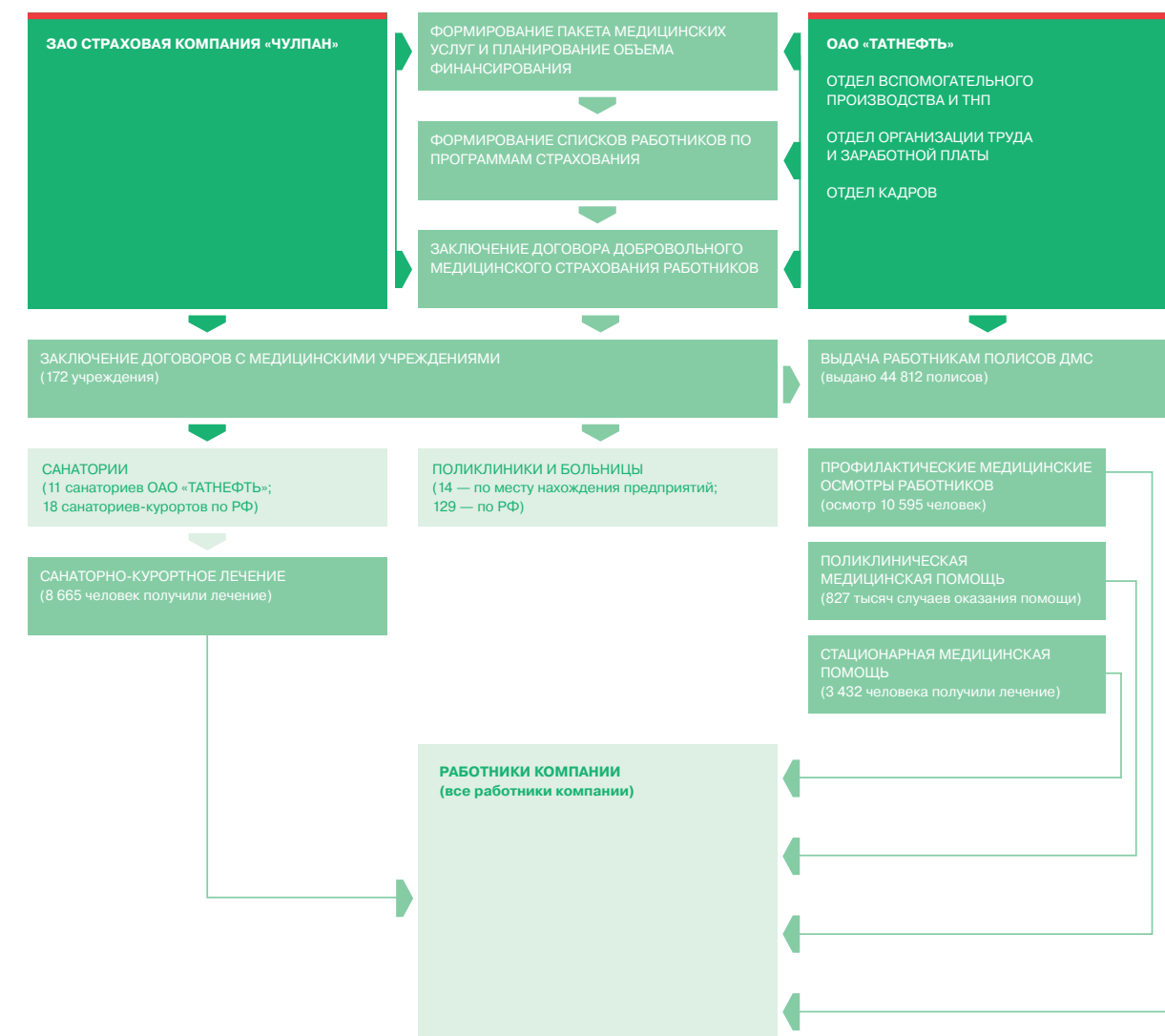
страхования. В 2006 году между ОАО «Татнефть» и ЗАО «СК Чулпан» заключен договор коллективного добровольного медицинского страхования со страховым взносом 291 млн. рублей. В соответствии с ним страховщик обеспечивает организацию и оплату медицинских и иных услуг по 4 программам: «Амбулаторно-поликлиническая помощь», «Стационарная помощь», «Реабилитационно-восстановительное лечение», «Комплексная медицинская помощь». Благодаря реализации этих программ работники Компании имеют возможность получить бесплатную медицинскую помощь и санаторно-курортные путевки.

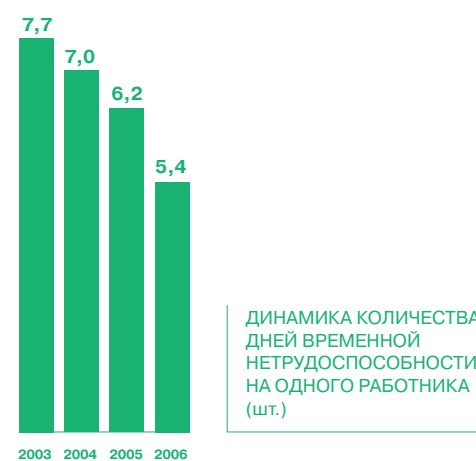
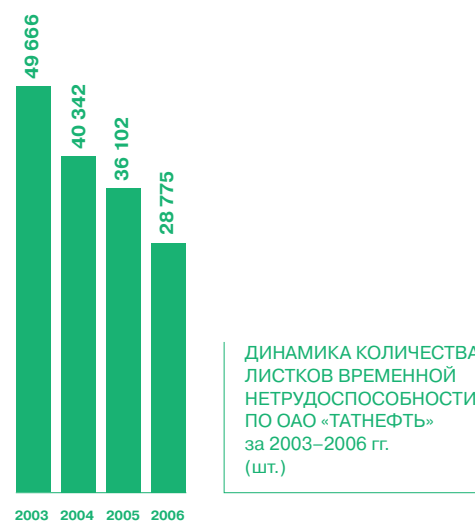
В 2006 году в различных здравницах Российской Федерации и Республики Татарстан укрепили свое здоровье 8 665 работников Компании на сумму более 110,8 млн. руб., в том числе в санаториях-профилакториях ОАО «Татнефть» 7 111 работников на сумму 85,5 млн. руб.

**Организация питания**

Здоровье и трудоспособность работников во многом зависят от правильной организации питания на предприятиях. Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Татнефть» уделяет этому

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ





вопросу большое внимание. На постоянном контроле находится состояние рабочих столовых. Работники буровых бригад, бригад подземного и капитального ремонта скважин обеспечены ежедневным горячим питанием, половину стоимости которого компенсирует Компания. В 2006 году ежедневным льготным питанием было обеспечено 5 064 человека, на эти цели выделено 32 млн. рублей.

#### Приобщение работников к здоровому образу жизни

Традиционной в спортивной жизни нефтяников является Спартакиада ОАО «Татнефть». Ежегодно в ней принимают участие более 10 тыс. человек. Соревнования проводятся по 15-ти видам спорта в течение всего года на спортивных базах ОАО «Татнефть»: волейболу, легкой атлетике, плаванию, теннису, стрельбе и др. В 2006 году на обновленной базе отдыха «Кама» в рамках Спартакиады впервые были организованы соревнования по рыбной ловле.

В соревнованиях Минпромэнерго РФ в 2006 г. сборная команда ОАО «Татнефть» заняла:

- // **1-ые места** по волейболу среди мужских и женских команд
- // **2-ое место** по футболу среди мужских команд
- // **1-ое место** в спортивном фестивале

В 2006 г. участники сборной команды ОАО «Татнефть» по национальной борьбе на Чемпионате России в г. Липецке заняли 2-ое и 3-е места, на Чемпионате Республики Татарстан в г. Казани — 1-ое и 2-ое места, на Чемпионате Российской Федерации в г. Москве — 1-ое и 2-ое места.

В свободное время работники Компании имеют возможность отдохнуть и укрепить здоровье в девяти спортивных комплексах с бассейнами, саунами, тренажерными залами и т.п.

Вот уже третий сезон предлагает услуги любителям зимних видов спорта горнолыжный комплекс ОАО «Татнефть». Два года назад здесь начали действовать прекрасные горнолыжные трассы,

а в отчетном году построена комфортабельная гостиница и ресторанный комплекс. В зимний сезон была организована бесплатная доставка работников Компании на горнолыжный комплекс из удаленных населенных пунктов.

Спортивные комплексы Компании доступны всем жителям нефтяного региона, благодаря чему все большее число людей приобщаются к здоровому образу жизни.

#### Мониторинг здоровья

Об эффективности работы Компании по оздоровлению работников свидетельствует снижение числа больничных листов.

Отмечена также тенденция сокращения количества дней временной нетрудоспособности как в целом по Компании, так и на одного работника.

#### ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

##### Политика в области промышленной безопасности и охраны труда

Компания относит жизнь человека к высшей ценности, а безопасность труда и здоровье сотрудников к ключевым приоритетам своей деятельности.

В рамках системы управления промышленной безопасностью и охраной труда четко определены права и ответственность работников в области безопасности труда, организован производственный контроль, отлажен механизм получения и анализа информации для принятия оптимальных и своевременных решений по устранению или снижению факторов риска.

В 2006 году специалистами органа по сертификации систем менеджмента «Бюро Веритас Сертификейшн» был проведен сертификационный аудит интегрированной системы менеджмен-

В рамках системы управления промышленной безопасностью и охраной труда четко определены права и ответственность работников в области безопасности труда, организован производственный контроль, отлажен механизм получения и анализа информации для принятия оптимальных и своевременных решений по устранению или снижению факторов риска.

та промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на соответствие международным стандартам. Согласно аудиторскому заключению, интегрированная система менеджмента ОАО «Татнефть» разработана, документирована, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии, непрерывно совершенствуется и в целом соответствует критериям аудита.

С целью улучшения состояния трудовой дисциплины, промышленной безопасности и охраны труда, безопасности персонала на рабочих местах

в ОАО «Татнефть» разработан Стандарт стимулирования работников за работу без нарушения правил промышленной безопасности и охраны труда, и применения мер взыскания к работникам, допускающим при работе нарушения требований промышленной безопасности и охраны труда. Положение распространяется на все структурные подразделения и дочерние общества ОАО «Татнефть». Информация о применении поощрений или взысканий к работникам ежемесячно размещается на стендах «Охрана труда» в подразделениях.

#### Расследование и учет несчастных случаев

Расследование, учет и анализ несчастных случаев, профзаболеваний и аварий в ОАО «Татнефть» осуществляются в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, Министерства здравоохранения и социального развития и органами Государственного надзора Российской Федерации.

Профзаболевания расследуются согласно «Положению о расследовании и учете профессио-

нальных заболеваний». Хронические заболевания, возникшие в результате длительного воздействия вредного производственного фактора на здоровье работника, выявленные при проведении медицинских осмотров, расследуются, регистрируются и оформляются согласно требованиям соответствующих правовых актов Минздравсоцразвития России и приложений к ним.

Расследование несчастных случаев с тяжелым исходом, групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, либо другим органам государственного надзора и контроля, осуществляется комиссиями под председательством представителей территориальных органов Ростехнадзора, либо других органов государственного надзора и контроля с участием представителей органов государственной инспекции труда и органов исполнительной власти.

Статистический отчет о травматизме на производстве и профзаболеваниях осуществляется по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утвержденной постановлением Росстата от 05.07.2005 № 40.

#### Уровень производственного травматизма

В 2006 году в структурных подразделениях Компании было допущено 18 несчастных случаев, в том числе один со смертельным исходом. Коэффициент частоты случаев в ОАО «Татнефть» более чем в два раза ниже средних показателей по нефтяной отрасли России

#### Соглашение по охране труда

В целях улучшения работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве в соответствии с Трудовым кодексом РФ и рекомендациями по планированию мероприятий по охране

труда (приложение к Постановлению Минтруда РФ от 27.02.1995 № 11) в структурных подразделениях ОАО «Татнефть» ежегодно заключается соглашение по охране труда между работодателями и уполномоченными работниками представительных органов. В Соглашении закреплены мероприятия по охране труда, сроки их выполнения и стоимость, а также число работников, которым улучшаются условия труда, и число работников, высвобожденных с физически тяжелых работ.

В 2006 году на охрану труда в структурных подразделениях Компании было направлено 313 726,9 тыс. руб., затраты на одного работника составили 7 394 тыс. руб.

#### Комитет по охране труда

На основании Постановления Минтруда РФ от 12.10.1994 № 64 и «Рекомендаций по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях» совместным решением администрации и профсоюзного комитета в 1997 году в ОАО «Татнефть» создан комитет по охране труда. В него на паритетной основе входят пять представителей работодателя и пять представителей профсоюзного комитета.

Основными задачами Комитета являются разработка на основе программы действий работодателя и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

#### ДИНАМИКА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ТРУДА ЗА 2003-2006 гг., тыс.руб.

ГОД	ИЗРАСХОДОВАНО СРЕДСТВ НА ОХРАНУ ТРУДА	В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОДНОГО РАБОТНИКА
2003	257 233,1	4,839
2004	307 590,8	6,020
2005	276 070,5	5,990
2006	313 726,9	7,394

#### ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА 2002-2006 гг.

ГОД	КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	В ТОМ ЧИСЛЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ	КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ В ТЭК
2002	21	4	0,37	*
2003	27	5	0,51	*
2004	29	3	0,57	2,63
2005	23	5	0,50	2,40
2006	18	1	0,42	2,00

\* До 2004 года данная информация не обобщалась

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНЕ

Во многих населенных пунктах юго-востока Республики Татарстан предприятия ОАО «Татнефть» являются градообразующими. Содействие развитию социальной сферы, забота о подрастающем поколении, поддержка здравоохранения, спорта, культуры являются основой социальной стабильности, необходимой для устойчивого развития Компании.

### Содействие развитию малого и среднего бизнеса

Компания выступает с инициативой взаимовыгодного сотрудничества с заинтересованными сторонами по вопросу поддержки малого и среднего бизнеса. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей ОАО «Татнефть». В регионе существуют все необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса: развита сеть банковских услуг, работают лизинговые и консалтинговые компании, растет платежеспособность населения.

В 2006 году стартовал совместный проект ОАО «Татнефть» и ОАО АЧНФ «АЛСУ» по организации предприятия легкой промышленности по выпуску чулочно-носочной продукции в р.п. Джалиль. На создаваемом предприятии планируется трудоустроить более 100 человек. Выпуск первой продукции ожидается в середине 2007 года.

В ООО «АгроИдея», проект которого получил поддержку Компании в 2005 году, начато производство стержневых культиваторов КСН-3 и КСН-4 по заказу Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан. Первые культиваторы производства ООО «АгроИдея» выйдут на поля Республики уже в 2007 году.

В настоящее время ОАО «Татнефть» развивается с учетом опыта передовых мировых добывающих

компаний. В рамках задачи ускорения технологического перевооружения и обновления технологических процессов осуществляется перевод сервисных направлений на рыночные условия хозяйствования. В 2006 году в соответствии с выбранной концепцией продолжился вывод из состава материнской компании небольших структурных единиц (цехов) непрофильного направления деятельности. Были реструктурированы подразделения механического сектора, в результате образованы предприятия с общей численностью более 1 700 человек. Основная деятельность предприятий включает обеспечение устойчивой работы механических узлов и агрегатов в производственном процессе добычи нефти и газа, а также изготовление, текущий и капитальный ремонт механического оборудования, инструмента и трубной продукции.

В целом создано более 30 малых и 30 средних предприятий общей численностью занятых около двух тысяч и восьми тысяч человек соответственно.

Реформирование производственной структуры ОАО «Татнефть» путем создания предприятий малого и среднего бизнеса стимулирует работников данных предприятий на достижение высоких производственных результатов, повышает заинтересованность менеджеров в привлечении дополнительных заказов и снижении издержек, в выборе поставщиков и подрядчиков на наиболее выгодных условиях.

Компания способствует созданию благоприятного климата при становлении предприятия на рынке, оказывая помощь в формировании оборотных средств, материальной базы, пакета заказов (в первый год — на 100%, во второй год — на 75% и в третий — на 50%).

Со стороны Компании оказывается также помощь в решении социальных вопросов, в разработке коллективных договоров и корпоративных стандартов в области управления и финансов. Анализ работы специализированных предприятий в 2006 году позволяет сделать вывод, что выбран-

ное направление реструктуризации дает результаты — большинство созданных предприятий работает рентабельно.

### Благоустройство городов и поселков нефтяного региона

Большое внимание ОАО «Татнефть» уделяет развитию инфраструктуры городов и населенных пунктов нефтяного региона Республики Татарстан. Не стал исключением и 2006 год. При решающей поддержке ОАО «Татнефть» происходило строительство общественно значимых социальных объектов, благоустройство и улучшение архитектурного облика населенных пунктов юго-востока республики. В отчетном году на эти цели Компания выделила более одного миллиарда рублей.

### Поддержка школ и дошкольных учреждений

ОАО «Татнефть» ежегодно вкладывает значительные средства в развитие общеобразовательных школ юго-востока республики. На реконструкцию, ремонт, оснащение материально-технической базы общеобразовательных школ в 2006 году выделено 32 млн. рублей.

Компания ведет активную и целенаправленную работу по улучшению социального климата дошкольных образовательных учреждений. В 2006 году было выделено около 7 млн. рублей на ремонт и материально-техническое оснащение объектов дошкольного образования: детского сада № 14 «Родничок» (г. Азнакаево), детского сада «Ляйсан» (п. Карабаш), детского сада «Сказка» (г. Нурлат) и др.

### Поддержка талантливой молодежи, одаренных детей и подростков Фонд «Одаренные дети»

С целью поддержки одаренных детей и подростков, проживающих на территории юго-востока Татарстана Компания учредила в 2004 году благотворительный фонд «Одаренные дети». Оказывая

«Из года в год  
«Татнефть»  
не только  
финансирует,  
но и выступает  
инициатором,  
главным двигателем  
качественного  
обновления жизни  
в городе и районе»

Глава Альметьевского  
муниципального района  
Р.Ф. Абубакиров

материальную помощь талантливым детям из малообеспеченных семей, Фонд предоставляет школьникам прекрасные стартовые возможности для достижения будущих высот в профессиональном развитии. Фонд поощряет учащихся за достижения в образовательной деятельности, финансирует участие школьников в региональных, республиканских, общероссийских и международных конференциях, выделяет гранты для реализации научных и творческих проектов, оказывает поддержку педагогам, ученики которых демонстрируют высокие результаты. За время деятельности Фонда материальную поддержку получили около трехсот учащихся и двухсот педагогов.

Благодаря поддержке фонда третий год подряд проходит региональная конференция ученических научных обществ «Школьники — науке XXI века». В 2006 году в конференции участвовали около 90 школьников г. Альметьевска, г. Бугульмы, г. Заинска, г. Нижнекамска, г. Лениногорска, г. Азнакаево,

г. Нурлата, р. п. Джалиля и др. Каждый участник получил в подарок познавательную книгу, а призеров и победителей наградили энциклопедическими изданиями.

Школьники из Альметьевска, Бугульмы, Нижнекамска и других населенных пунктов республики благодаря поддержке фонда стали лауреатами всероссийских научно-практических конференций «Старт в науку» и «Шаг в будущее», международной рейтинговой олимпиады в Греции, приняли участие в работе школы-семинара «Академия юных» в г. Гагра и всемирной выставки ЭКСПО-2005 в Чили и т.д.

Поддержка одаренных детей имеет большое значение для Компании, так как создает основу для привлечения в будущем талантливых, высококвалифицированных специалистов, способных обеспечивать рентабельное освоение месторождений с минимальной экологической нагрузкой на окружающую среду, разрабатывать и применять высокие информационные технологии и решать многие другие непростые задачи.

#### Фонд духовного возрождения «Рухият»

В 1997 году с целью активизации духовного возрождения и культурной жизни нефтяного региона Республики Татарстан ОАО «Татнефть» учредило фонд духовного возрождения «Рухият».

Традиционным проектом Фонда в течение 9 лет является региональный фестиваль детского творчества «Страна поющего соловья». В 2006 г. конкурсы проходили по 11 номинациям. В фестивале приняли участие около 5 тыс. детей из 17 городов и районов нефтяного региона Республики Татарстан. Финальные туры проходили в шести детских здравницах «Татнефти», где дети еще и прекрасно отдохнули. Завершился фестиваль традиционными гала-концертами с участием победителей конкурсов, которые прошли в г. Альметьевске и г. Казани. Победители фестиваля были награж-

дены дипломами и денежными премиями. Фондом были перечислены денежные средства на пошив костюмов и приобретение музыкальных инструментов творческим коллективам Лениногорска, Заинска, Бугульмы, Альметьевска, Нижнекамска, Елабуги и др. городов и поселков Татарстана.

#### Уважаемый Шафагат Фахразович!

Педагогический коллектив Альметьевской детской музыкальной школы № 1 с глубоким уважением выражает благодарность Вам лично и в Вашем лице всему трудовому коллективу, профсоюзному комитету ОАО «Татнефть», оргкомитету фестиваля «Страна поющего соловья» за заботу, внимание и поддержку талантливых детей и их руководителей.

Р. Нагимов, директор Альметьевской детской музыкальной школы

#### Поддержка здравоохранения

В 2006 году начато строительство хирургического корпуса при медико-санитарной части ОАО «Татнефть». Старый корпус был введен в строй в 1955 г., за время эксплуатации в нем проводился лишь косметический ремонт.

Уникальность нового строящегося комплекса состоит в том, что он будет оснащен самым современным, передовым медицинским оборудованием, на закупку которого Компания выделила 515 млн. рублей. Общая сметная стоимость хирургического комплекса составляет более 800 млн. рублей. Медицинский персонал пройдет обучение и стажировку в ведущих зарубежных клиниках. Все это позволит поднять медицинское обслуживание жителей юго-востока республики на качественно новый уровень, проводить своевременную диагностику и лечение, не выезжая за пределы Альметьевска.

Строительство хирургического комплекса, реконструкция других объектов здравоохранения, оснащение их новейшим медицинским оборудованием является вкладом нашей Компании в реализацию приоритетного национального проекта «Здоровье».

#### Помощь воспитанникам интернатов

В рамках программы поддержки детей-сирот Компания ежегодно закрепляет за своими предприятиями выпускников Альметьевской школы-интерната. На сегодняшний день под опекой «Татнефти» находятся 57 выпускников интерната. В 2006 году через благотворительный фонд «Милосердие» Компания оказала материальную помощь выпускникам школы-интерната в размере 2,5 млн. руб. Оказана помощь в размере одного миллиона рублей Лениногорскому детскому дому. В преддверии нового года получили подарки от Компании около полутора тысяч воспитанников школ-интернатов, детских домов, социальных приютов, детских реабилитационных центров и коррекционных школ.

#### Развитие хоккея и других видов спорта

Начиная с 2000 года по инициативе генерального директора ОАО «Татнефть» Ш.Ф. Тахаутдинова разработана и реализуется комплексная программа по развитию детского и юношеского хоккея на юго-востоке Республики Татарстан. Главная ее цель — привлечение подрастающего поколения к спорту и здоровому образу жизни.

Успешная реализация данной программы позволила позднее принять «Программу развития хоккея в Республике Татарстан на 2005-2008 годы», один из разделов которой включает мероприятия по развитию детского хоккея.

В рамках этих программ ОАО «Татнефть» ежегодно оказывает организационное и финансовое содействие функционированию всей действующей в нефтяном регионе инфраструктуры детского

и взрослого хоккея, развитию традиций командного духа «Золотой шайбы». Ежегодно выделяются средства для приобретения хоккейной формы командам подростковых клубов, а также для оплаты труда тренеров и работников, обслуживающих корты. Оказывая поддержку развитию хоккея, «Татнефть» руководствуется тем, что сохранение здоровья нации, подготовка профессиональных спортсменов невозможны без соответствующих капитальных вложений.

На юго-востоке Татарстана силами предприятий акционерного общества реконструировано, построено и взято на обслуживание 74 хоккейных корта. На базе каждого из них активно действуют подростковые клубы, в которых занимаются более 4 тысяч детей и подростков. Между дворовыми хоккейными командами проводятся турниры на призы ОАО «Татнефть», а также на приз журнала «Нефть и Жизнь». Компания финансирует проведение региональных соревнований на Кубок ОАО «Татнефть». В период с 2001 по 2006 годы в разных городах республики за счет средств Компании построены семь ледовых комплексов.

Компания поддерживает развитие и других видов спорта на юго-востоке Татарстана: бокс, борьбу, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, конный спорт, теннис. Эти вложения оправданы, поскольку содействуют оздоровлению нации в целом.

#### Уважаемый Шафагат Фахразович!

С переходом хоккейной школы под крыло АХК «Нефтяник», вот уже на протяжении 5-ти лет, мы постоянно ощущаем Вашу отеческую заботу к нашим детям - воспитанникам ДЮСШ. Те перемены, что произошли за столь короткое время в хоккейной школе, впечатляют своими масштабами. И сезон 2005-2006 годов стал в некотором смысле уникальным по результативности.

От имени всех родителей, чьи дети посещают занятия в хоккейной школе, огромное спасибо Вам, уважаемый Шафагат Фахразович и всему коллективу нефтяников!

Члены родительского комитета ДЮСШ АХК «Нефтяник»

#### Горнолыжный комплекс

В отчетном году введена в строй вторая очередь Горнолыжного комплекса в районе санатория-профилактория «ЯН», на строительство которого в 2006 году Компания выделила 112 190 тыс. рублей. В дополнение к четырем лыжным трассам различной сложности построена трасса для сноубординга и для сноутюбинга. Общая протяженность основных трасс составляет 4 100 метров с перепадом высот 126 метров. Подъем на вершину осуществляется 4-местным кресельным подъемником, способным доставить наверх до 1 300 человек в час.

#### Конноспортивная школа

С целью привлечения детей и юношества к конному спорту в 2006 году в Альметьевске открыта конноспортивная школа. Комплекс школы состоит из крытого манежа для проведения тренировок и показательных выступлений, крытых стойл на 80 лошадей, административно-бытового корпуса для обслуживающего персонала и учебных классов, открытого манежа. Одновременно здесь могут заниматься триста детей и подростков в шести отделениях: конкур, выездка, стипль-чезные скачки, отделение пони, конное троеборье и рысистые бега. На строительство и оснащение конноспортивной школы Компания выделила 81 млн. рублей, в том числе в 2006 году 37 млн. руб.

#### Теннисный комплекс

В г. Альметьевске завершается строительство крытого комплекса большого тенниса. В комплекс

войдут закрытый теннисный корт, клубное административное здание, открытые теннисные площадки и корты, беговые дорожки, стоянка для автомашин. Большое внимание уделено благоустройству и озеленению территории комплекса.

В дальнейшем планируется построить еще несколько теннисных кортов с разным покрытием, на которых смогут оттачивать свое мастерство любители разных возрастов и физических возможностей.

В 2006 году на строительство данного комплекса Компания выделила 42,5 млн. руб.

Также в 2006-2007 гг. ОАО «Татнефть» направило 80 млн. рублей на строительство спортивного зала в г. Елабуге и 43 млн. рублей на строительство бассейна в г. Мензелинске.

#### Уважаемый Шафагат Фахразович!

Наши дети уже четвертый год занимаются волейболом в секциях при методическом центре ОСО «Федерация волейбола г. Альметьевск». За это время многие из них успели узнать вкус победы на республиканских и российских соревнованиях, это для нас является главным. Приобщившись к занятию спортом, ребята и девчонки стали более организованными, научились ценить свое время и, что самое ценное, все они избавились от неблагоприятного влияния улицы и связанных с ней проблем наркомании, алкоголизма, табакокурения. Благодаря Вашей всесторонней поддержке наши дети имеют возможность вырасти достойными людьми, умеющими ставить перед собой цели и добиваться их выполнения. Спасибо Вам, Шафагат Фахразович, что в непростое для ОАО «Татнефть» время, Вы уделяете внимание проблемам детского спорта и волейбола в частности.

Г. Камалиева от имени и по поручению родителей

#### Поддержка культуры

В 2006 году Компания учредила литературную премию имени поэтессы Сажида Сулеймановой. Ежегодно ко дню рождения известной поэтессы членам Союза писателей Татарстана будут вручаться именные премии в размере 30 тысяч рублей за произведения в области поэзии, прозы, драматургии, опубликованные за два последних года. Кроме того, учреждены три поощрительные премии по 10 тысяч рублей, а также десять стипендий им. С. Сулеймановой по одной тысяче рублей студентам высших и средних специальных учебных заведений, добившимся серьезных успехов в области литературного творчества. Для лауреатов предусмотрен специальный нагрудный знак. Кандидатуры для премий и стипендий выдвигаются Союзом писателей Татарстана и утверждаются экспертным советом Фонда «Рухият» ОАО «Татнефть».

В декабре 2006 года в Национальной библиотеке Республики Татарстан в Казани состоялась презентация книг, изданных Фондом в 2006 году, которая завершилась безвозмездной передачей книг Национальной библиотеке РТ, библиотекам Казанского государственного университета, Казанского государственного университета культуры и искусства, Татарского государственного гуманитарного педагогического университета. За 10 лет фондом «Рухият» издано более 100 книг. На безвозмездной основе библиотекам республики, музеям, учебным заведениям передано более 200 тысяч экземпляров книг на общую сумму 24 миллиона рублей.

В ноябре 2006 года был дан старт третьему республиканскому фестивалю студенческого творчества им. С. Сулеймановой «Тормыш, исэнме!», который проводится Альметьевским государственным нефтяным институтом, Министерством образования и науки РТ, фондом духовного возрождения «Рухият».

Новым проектом Фонда являются конкурс начинающих писателей «Литературный дебют»

и конкурс мастеров изобразительного искусства, которые показали, что в век высоких технологий среди молодежи немало тех, кто всерьез увлечен литературным и изобразительным творчеством. В конкурсе «Литературный дебют» приняли участие более 160 человек в возрасте от 13 до 33 лет из 13 городов и районов нефтяного региона республики. На конкурс мастеров изобразительного искусства было представлено 203 работы 49 авторов из 8 городов и районов. Лучшие работы конкурсантов опубликованы в книгах, изданных фондом «Рухият» — «Новая литературная волна» и «Мастера изобразительного искусства нефтяного региона РТ».

В рамках подготовки к знаменательному событию — празднованию добычи 3 миллиардов тонн нефти Татарстана — фондом «Рухият» был проведен конкурс детских сочинений и рисунков. «Мои родители нефтяники», «Страна по имени «Татнефть», «Нефть и жизнь», «Нефтяной край Татарстана через 50 лет глазами детей» — такие темы были предложены участникам. Среди участников конкурса были представители всех общеобразовательных школ г. Альметьевска, ряда сельских школ района, а также студенты 1 курса АГНИ и КГУ. Победителям вручены дипломы и памятные подарки. «Все, что связано с «Татнефтью», вызывает у наших детей чувство прекрасного, светлого», — эта мысль, высказанная главным специалистом управления образования Людмилой Кузнецовой, лучшим образом подтверждается работами юных участников конкурса. Лучшие работы войдут в книгу, посвященную добыче 3-х миллиардной тонны нефти.

#### Духовное возрождение

В Альметьевске продолжается строительство храма Иконы Казанской Божьей Матери, начатое

в 2001 году. Новый храм высотой 43,7 метра от земли до верха креста на главном куполе занимает территорию 0,74 гектара. Внутренняя его площадь составляет 2,5 тыс. м<sup>2</sup>, объемы около 19 тыс. м<sup>3</sup>. Строительство здания уже завершено, установлены колокола с густым звоном. Самый большой из 11 колоколов — дар ОАО «Татнефть» строящейся церкви — весит 1 350 килограммов, самый малый — 11 килограммов. Осталось завершить облицовку здания и отделочные работы внутри храма. На эти цели Компанией было выделено около 65 миллионов рублей. На строительство храма Компания в 2006 году направила 41,5 млн. руб., в целом — 94 млн. руб.

Также ОАО «Татнефть» в 2006 г. было направлено 7,2 млн.руб. на строительство православного храма в г. Бавлы.

#### Планы на 2007 год

В 2007 году Компания отмечает добычу трех миллиардов тонн нефти с начала промышленной разработки нефтяных месторождений Республики Татарстан. Это важнейшее историческое достижение и событие всероссийского масштаба есть результат огромной работы всех поколений нефтяников.

В связи с этим событием Компания планирует реализовать ряд социальных проектов: открытие уникального по оснащенности хирургического комплекса медсанчасти ОАО «Татнефть»; открытие теннисного комплекса в г. Альметьевске; завершение реконструкции Дворца культуры «Нефтьче». В Альметьевске будет установлена стела в честь добычи 3 миллиардов тонн нефти; выпущена памятная медаль, приравненная по статусу к государственным наградам; издана книга, посвященная этому событию. Медалями, а также памятными значками будут награждены работники и ветераны Компании, работники и ветераны бюджетной сферы, строительных и других организаций, партийных и советских органов, внесших значительный вклад в становление и развитие нефтяной промышленности

Республики Татарстан. По федеральным телеканалам планируется показать документальный фильм, посвященный истории развития Компании. Ведется работа по подготовке 16-серийного хронико-документального фильма. В данном цикле найдут отражение основные этапы развития Компании, самые яркие факты и цифры исторической хроники, а также люди и жизнь городов юго-востока республики.

На средства «Татнефти» в течение года в санаториях-профилакториях Компании будет предоставлена возможность отдохнуть и поправить здоровье не только заслуженным ветеранам-нефтяникам, но и тем, кто добросовестным трудом в других отраслях промышленности и бюджетных организациях также внес значительный вклад в развитие нефтедобычи в республике.

Учреждено 30 именных стипендий для студентов Альметьевского государственного нефтяного института в честь добычи трёх миллиардов тонн нефти с годовым стипендиальным фондом 1 млн. рублей.



КОННОСПОРТИВНАЯ ШКОЛА



В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ  
ЛАГЕРЕ «ЮНОСТЬ»



САНАТОРИЙ «ЯН»



## РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2006 г

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа развития инфраструктуры городов и населенных пунктов	Участие в строительстве и реконструкции социально-культурных объектов	Агрызский район
	Участие в строительстве и реконструкции социально-культурных объектов	г. Азнакаево
	Капремонт проезжей части улицы Гагарина	г. Азнакаево
	Участие в ремонте социально-культурных объектов	Актанышский район
	Участие в благоустройстве города	г. Альметьевск
	Участие в ремонте объектов социально-культурного назначения	г. Альметьевск
	Строительство дренажной канализации	г. Альметьевск
	Реконструкция водоводов	г. Альметьевск
	Благоустройство территорий СМС	г. Альметьевск
	Строительство инженерных коммуникаций в микрорайоне № 4 «Д»	г. Альметьевск
	Благоустройство каскада прудов	г. Альметьевск
	Благоустройство улиц Белоглазова и Толстого	г. Альметьевск
	Капремонт кровель жилых домов по улицам Ленина, Белоглазова и Валеева	г. Альметьевск
	Приобретение малых архитектурных форм для проспекта Тукая	г. Альметьевск
	Обустройство въездов в город	г. Альметьевск
	Участие в реализации Президентской программы переселения из ветхого жилья	г. Альметьевск
	Участие в благоустройстве кладбища №1	г. Альметьевск
	Участие в благоустройстве населенных пунктов и строительстве объектов социально-культурного назначения	Альметьевский район
	Капремонт улицы Елховская	н.п. Тихоновка (Альметьевский район)
	Участие в ремонте социально-культурных объектов	г. Бавлы
Участие в благоустройстве города и ремонте социально-культурных объектов	г. Бугульма	
Благоустройство улицы Ленина	п. Карабаш	

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА	
	Участие в благоустройстве поселка	п. Карабаш	
	Реконструкция проспекта Нефтяников	г. Елабуга	
	Участие в благоустройстве города	г. Елабуга	
	Участие в благоустройстве города	г. Лениногорск	
	Участие в благоустройстве татарского и русского кладбищ	г. Лениногорск	
	Благоустройство проспекта им. Шашина	г. Мензелинск	
	Ремонт автодороги	г. Нижнекамск	
	Строительство кольцевой развязки и ремонт улицы Гиматдинова	г. Нурлат	
	Участие в благоустройстве и капремонте социально-культурных объектов	Сабинский район	
	Участие в реализации Программы социально-экономического развития	Черемшанский район	
	Участие в благоустройстве населенных пунктов	Северный район, Оренбургская область	
	Участие в благоустройстве и развитии инфраструктуры села	с. Городище (Ленинский район, Оренбургская область)	
	Участие в реализации Программы социально-экономического развития	Сергиевский район, Самарская область	
	Программа развития массового спорта и физкультуры нефтяного региона РТ	Участие в капитальном ремонте водно-оздоровительного комплекса	г. Азнакаево
		Участие в ремонте детско-юношеской спортивной школы	Аксубаевский район
		Строительство крытого комплекса большого тенниса	г. Альметьевск
		Строительство и оснащение конноспортивной школы	г. Альметьевск
Горнолыжный комплекс		г. Альметьевск	
Развитие волейбола		г. Альметьевск	
	Содержание спортивно-оздоровительного комплекса «Нефтьче»	г. Бугульма	
	Участие в проведении юбилея стадиона «Нефтьче»	г. Бавлы	
	Строительство универсального спортивного зала	г. Елабуга	

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
	Участие в строительстве конноспортивного комплекса	г. Елабуга
	Строительство бассейна	г. Мензелинск
	Приобретение оборудования для спортивно-оздоровительного комплекса «Шинник»	г. Нижнекамск
	Лыжная база	Сармановский район
	Реконструкция спортивно-оздоровительного комплекса	р.п. Уруссу (Ютазинский район)
	Проведение Спартакиады ОАО «Татнефть»	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Участие в организации и проведении Международного легкоатлетического турнира «Кубок губернатора»	Самарская область
	Выделение средств ОУ ДР ДЮКСШ «Кентавр»	с. Челно-Вершины (Самарская область)
Программа развития хоккея на Юго-Востоке РТ	Строительство и оснащение ледового дворца спорта	н.п. Актаныш
	Участие в реконструкции ДС «Юбилейный»	г. Альметьевск
	Участие в строительстве ледового дворца спорта	г. Бавлы
	Содержание хоккейной команды «Нефтяник»	г. Лениногорск
	Благоустройство территории хоккейного корта школы №5	г. Лениногорск
	Строительство и оснащение Ледового дворца спорта	г. Нурлат
	Строительство детской хоккейной коробки	г. Мензелинск
	Реконструкция и обслуживание хоккейных кортов	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
Программа улучшения жилищных условий работников компании	Участие в республиканской программе социальной ипотеки	Республика Татарстан
	Выделение работникам беспроцентных ссуд на долевое участие в строительстве жилья и строительство индивидуального жилья	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
Программа повышения квалификации работников, развития персонала компании	Обучение и повышение квалификации персонала	нефтяной регион РТ
	Научно-практическая конференция молодых работников	г. Бугульма

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
	Работа с кадровым резервом	нефтяной регион РТ
	Работа с целевыми группами	нефтяной регион РТ
	Молодежная политика	нефтяной регион РТ
	Аттестация персонала	нефтяной регион РТ
Программа поддержки образования	Участие в капремонте средней школы №1	г. Азнакаево
	Благоустройство территорий СПК №2 и 3	г. Азнакаево
	Участие в проведении ремонтных работ, приобретение мебели и оборудования школе №1	п.г.т. Актюбинский
	Фонд «Одаренные дети»	г. Альметьевск
	Поддержка материально-технической базы АГНИ	г. Альметьевск
	Ремонт фасада IV здания школы № 10	г. Альметьевск
	Реконструкция кровли здания политехнического техникума	г. Альметьевск
	Строительство пристроя к Новоникольской средней школе	Альметьевский район
	Ремонт фасада школы	с. Абдрахманово (Альметьевский район)
	Участие в капитальном ремонте Татарской гимназии	Заинский район
	Участие в реконструкции здания геологического факультета КГУ	г. Казань
	Участие в проведении праздничных мероприятий, посвященных 75-летию КГФЭИ	г. Казань
	Поддержка материально-технической базы КГФЭИ	г. Казань
	Строительство дополнительной площадки кафедры ХТПЭ	г. Казань
	Строительство СПК в микрорайоне Геофизика	г. Лениногорск
	Реконструкция столовой школы №7	г. Лениногорск
	Строительство спортзала школы-гимназии	г. Менделеевск
	Участие в капитальном ремонте средней школы	дер. Мелькен (Мензелинский район)
	Участие в капитальном ремонте средней школы №4	г. Нурлат

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
	Участие в ремонте учреждений образования	Нурлатский район
	Проведение ремонта и оснащение образовательных учреждений	Тукаевский район
	Оснащение школ	Первомайский район, Оренбургская область
Программа поддержки культуры	Приобретение музыкальных инструментов и пошив сценических костюмов для духового оркестра	г. Азнакаево
	Участие в ремонте Азнакаевского Дворца культуры	г. Азнакаево
	Приобретение студии звукозаписи концертной группе М. Шарафиева	г. Азнакаево
	Приобретение звуковой аппаратуры для Дворца культуры	н.п. Актаныш
	Финансовая помощь в изготовлении аудио-видео кассет А. Нурғалиева	н.п. Актаныш
	Участие в реконструкции ДК «Нефтьче»	г. Альметьевск
	«Парк культуры и отдыха»	г. Альметьевск
	Участие в капитальном ремонте общежития Драматического театра	г. Альметьевск
	Текущий ремонт Дома культуры	с. Ямаши (Альметьевский район)
	Пошив сценических костюмов для ансамбля «Нотка»	г. Елабуга
	Поддержка учреждений культуры (театр им. Тинчурина, театр «Эстрады»)	г. Казань
	Издание книги об истории Муслимовского района	Муслимовский район
	Участие в капитальном ремонте музея Трудовой Славы	р.п. Джалиль (Сармановский район)
	Участие в реконструкции Дворца культуры	р.п. Джалиль (Сармановский район)
	Приобретение духовых инструментов, сценической одежды для духового оркестра музыкальной школы	р.п. Джалиль (Сармановский район)
	Проведение молодежных мероприятий	нефтяной регион РТ
Фонд духовного возрождения «Рухият»	нефтяной регион РТ	
Капремонт СДК	н.п. Верхняя Каменка (Черемшанский район)	

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА	
Программа духовного возрождения	Участие в строительстве мечети	п.г.т. Актюбинский	
	Участие в строительстве собора	п. Алексеевское	
	Участие в строительстве православного храма	г. Альметьевск	
	Содержание центральной мечети им. Р. Фахретдина	г. Альметьевск	
	Участие в строительстве мечети	дер. Верхняя Мактама (Альметьевский район)	
	Участие в строительстве православного храма	г. Бавлы	
	Участие в ремонте центральной мечети	п. Карабаш	
	Участие в восстановлении мечети	дер. Ак-куль (Ленингорский район)	
	Участие в строительстве мечети	р.ц. Муслимово	
	Участие в строительстве мечети	с. Сарманово	
	Участие в строительстве храма	с. Черемшан	
Программа социальных гарантий персонала	Коллективный договор	нефтяной регион РТ	
	Негосударственный пенсионный фонд	нефтяной регион РТ	
Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников компании	Адресная помощь пенсионерам	нефтяной регион РТ	
	Участие в капремонте здания правления Совета ветеранов	г. Азнакаево	
Программа поддержки ветеранов ВОВ и труда ОАО «Татнефть»	Пошив костюмов для народного хора ветеранов ВОВ и труда	г. Бавлы	
	Ремонт здания районного Совета ветеранов	Мензелинский район	
	Санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров, ветеранов ВОВ и труда	нефтяной регион РТ	
	Материальная помощь участникам войны, вдовам, труженикам тыла	нефтяной регион РТ Абдуллинский и Ленинский районы, Самарская область	
	Проведение торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы	нефтяной регион РТ	
	Решение жилищно-бытовых проблем ветеранов	нефтяной регион РТ	

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа социального страхования работников ОАО «Татнефть»	Добровольное медицинское страхование	нефтяной регион РТ
Программа поддержки здравоохранения Юго-Востока РТ	Участие в капремонте и оснащение оборудованием поликлиники	г. Азнакаево
	Участие в ремонте ЦРБ	Аксубаевский район
	Участие в строительстве хирургического корпуса при медсанчасти	г. Альметьевск
	Реконструкция инженерных сетей санатория-профилактория «Иволга»	г. Бавлы
	Реконструкция санатория-профилактория БМЗ	г. Бугульма
	Участие в строительстве дома для медицинских работников	г. Елабуга
	Участие в реконструкции санатория-профилактория «Космос»	г. Елабуга
	Приобретение санитарного автотранспорта для детской больницы	г. Лениногорск
	Выделение средств на приобретение лекарств для районной больницы	р.п. Джалиль (Сармановский район)
	Реконструкция спального корпуса спортивно-оздоровительного комплекса «Вишневая поляна»	г. Нурлат
	Приобретение котельной для санатория «Казанский»	г. Казань
	Участие в капитальном ремонте ЦРБ	Клявлинский район, Самарская область
	Программа охраны материнства и детства	Участие в капитальном ремонте детского сада №14 «Родничок»
Реконструкция оздоровительного лагеря «Солнечный»		г. Альметьевск
Участие в реконструкции оздоровительного лагеря «Факел»		г. Заинск
Участие в капитальном ремонте детского сада «Ляйсан»		п. Карабаш
Участие в капитальном ремонте детского дома		г. Лениногорск
Участие в капитальном ремонте детского сада «Сказка»		г. Нурлат
Участие в капитальном ремонте детского сада №5		р.п. Джалиль (Сармановский район)
Организация летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях		нефтяной регион РТ
Оздоровление детей работников бюджетной сферы г. Альметьевска в оздоровительных детских лагерях	нефтяной регион РТ	

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
	Организация санаторно-курортного оздоровления работников с детьми («мать и дитя»)	нефтяной регион РТ
	Выделение средств для детей-сирот, детей из малоимущих семей	Кинель-Черкасский, Сергиевский, Челновершинский районы, Самарская область
Программа охраны труда	Обеспечение работников спецодеждой	нефтяной регион РТ
	Аттестация рабочих мест	нефтяной регион РТ
Программа социальной помощи населению районов РТ	Ремонт здания общества инвалидов	г. Азнакаево
	Установка счетчиков воды и газа в квартирах малоимущих семей	г. Альметьевск
	Помощь обществу инвалидов	г. Лениногорск
	Выделение средств ТПО ВОС	г. Мензелинск
	Помощь общественной организации инвалидов	г. Самара
Программа создания рабочих мест	Создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей в результате реструктуризации	нефтяной регион РТ

более **4,6** млрд. рублей

выделено  
ОАО «Татнефть»  
на охрану  
окружающей  
среды  
в 2006 году



Затраты  
на охрану  
окружающей  
среды  
(млрд. руб.)

Экологическая деятельность

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ

Экологическая политика относится к одному из высших приоритетов стратегического видения компании и рассматривается её руководством в качестве одного из главных условий сохранения авторитета ОАО «Татнефть» как компании высокой экологической ответственности.

#### Основные стратегические направления Компании в области охраны окружающей среды:

- // минимизация воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду;
- // рациональное использование природных ресурсов;
- // сохранение качества окружающей среды.

Экологическая политика ОАО «Татнефть» формируется и реализуется в соответствии со стратегией государства в области охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности, а также с условиями Корпоративного кодекса ОАО «Татнефть».

#### Основные принципы экологической политики Компании:

- // системный подход при разработке и реализации экологических программ;
- // снижение воздействия на окружающую среду технологического оборудования посредством повышения его надёжности, снижения энергоёмкости производства;
- // разработка и внедрение технических средств и технологий, обеспечивающих постоянное повышение уровня экологической безопасности;
- // разработка и внедрение малоотходных технологий, эффективное использование ресурсов;

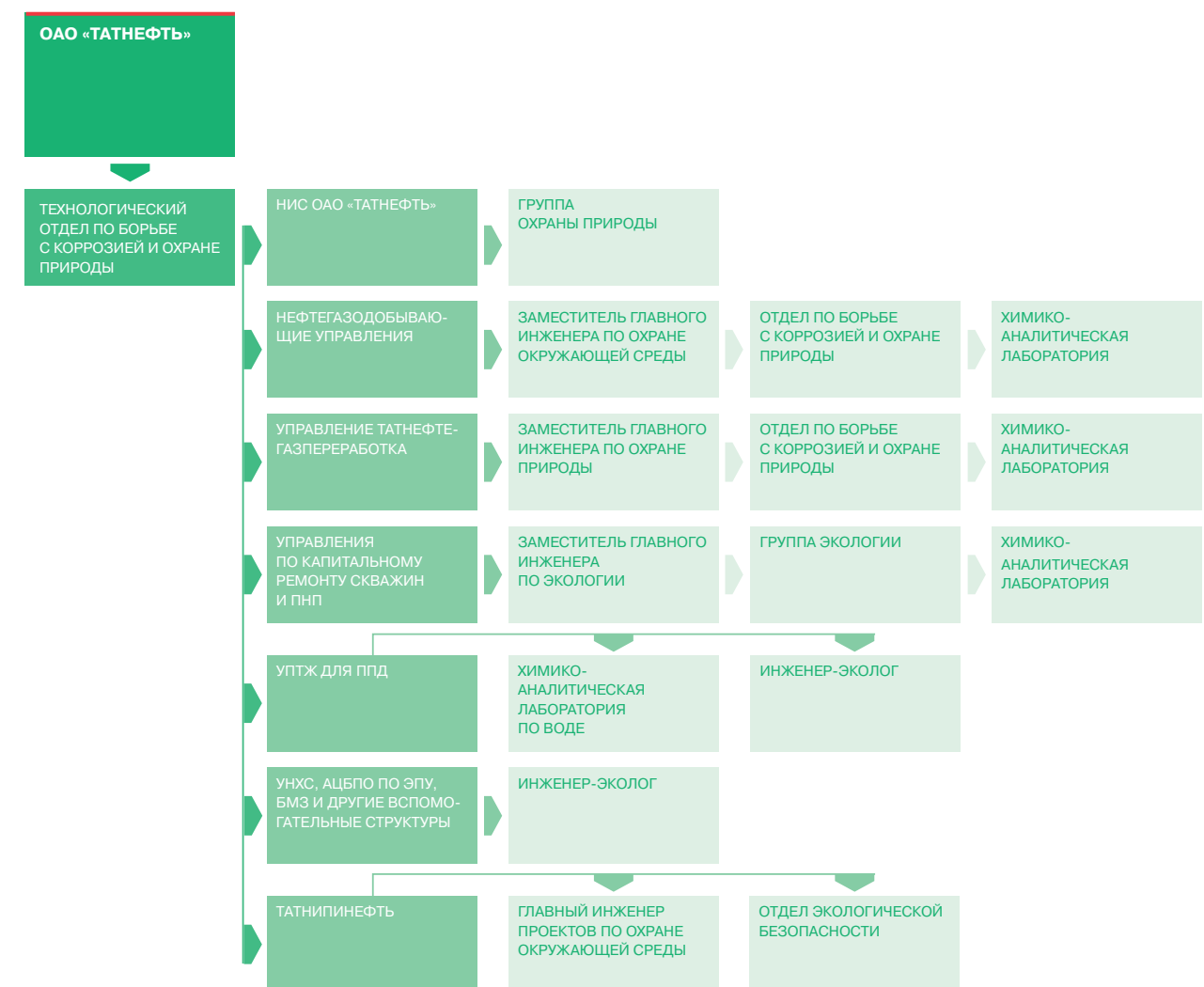
- // контроль соблюдения требований экологической безопасности, экологический мониторинг на объектах Компании;
- // открытость экологически значимой информации о деятельности Компании.

#### Для реализации принципов экологической политики Компания обязуется:

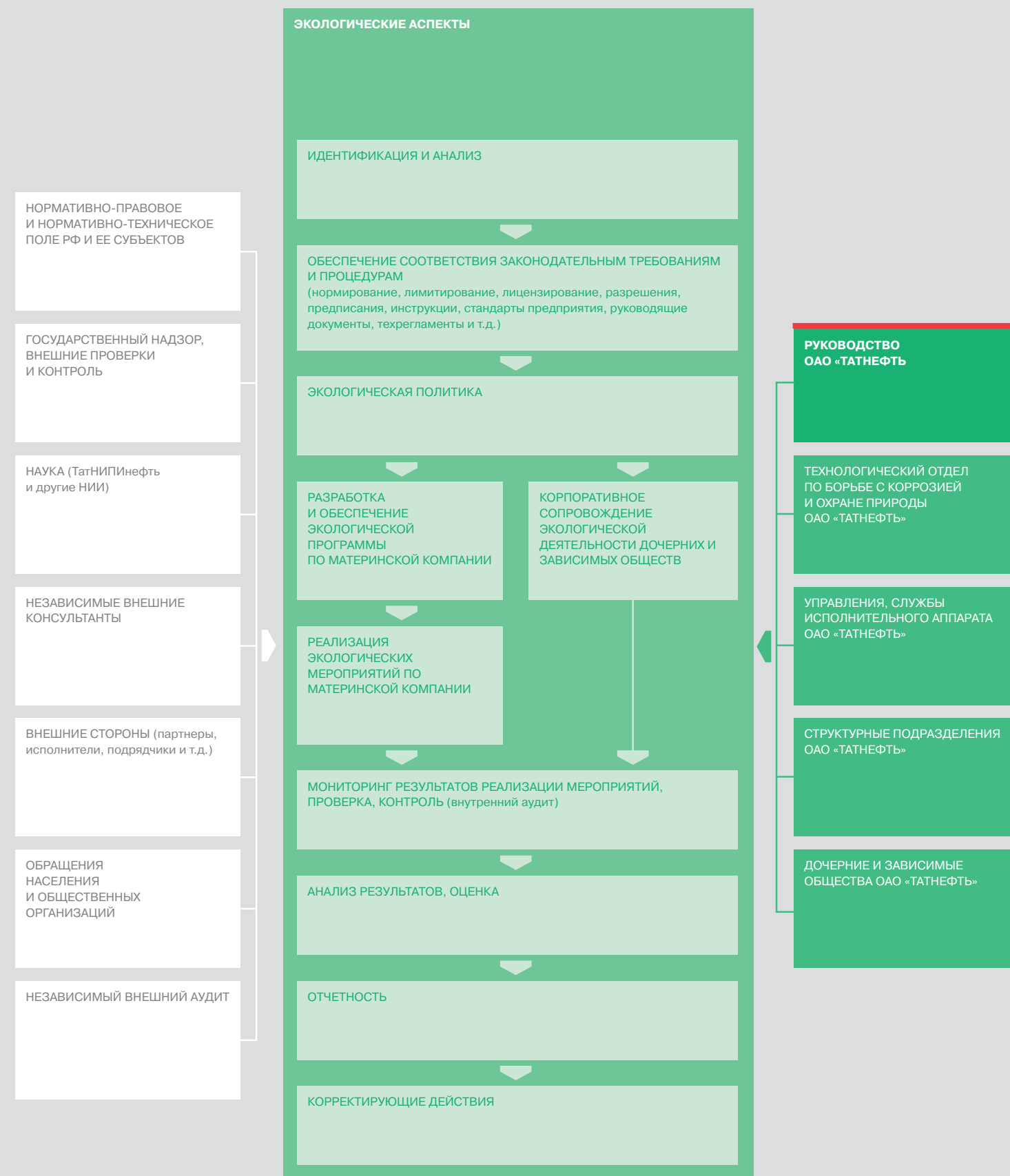
- // соблюдать требования действующего природоохранного законодательства и других нормативно-правовых актов, принятых Российской Федерацией, её субъектами и органами местного самоуправления, а также отраслевых и корпоративных нормативов, регламентирующих деятельность Компании в области экологической безопасности, охраны окружающей среды и рационального природопользования;
- // соблюдать иные внешние требования в области охраны окружающей среды, которые Компания обязалась выполнять;
- // поддерживать и постоянно совершенствовать интегрированную систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- // принимать все возможные меры по предупреждению загрязнений окружающей среды;
- // разрабатывать и реализовывать специальные программы, направленные на улучшение состояния окружающей среды на территории производственной деятельности Компании;
- // вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам природоохранной деятельности и экологической безопасности.

Для реализации принципов экологической политики Компании были разработаны и успешно реализованы природоохранные программы ОАО «Татнефть»: «Экология 1990-1995 гг.», «Экологическая безопасность при добыче нефти

### СТРУКТУРА ЕДИНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ КОМПАНИИ



## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



Особое внимание уделяется предотвращению загрязнения и оздоровлению атмосферного воздуха, пресных поверхностных и подземных вод, сохранению почвенного покрова.

на юго-востоке Республики Татарстан 1995-2000 гг.». На этой же основе построена и действующая в настоящее время «Экологическая программа ОАО «Татнефть» на период 2000-2015 гг.».

Учитывая естественно-географические и социально-демографические характеристики региона деятельности ОАО «Татнефть», особое внимание уделяется предотвращению загрязнения и оздоровлению атмосферного воздуха, пресных поверхностных и подземных вод, сохранению почвенного покрова — основы жизнедеятельности всех природных биоценозов.

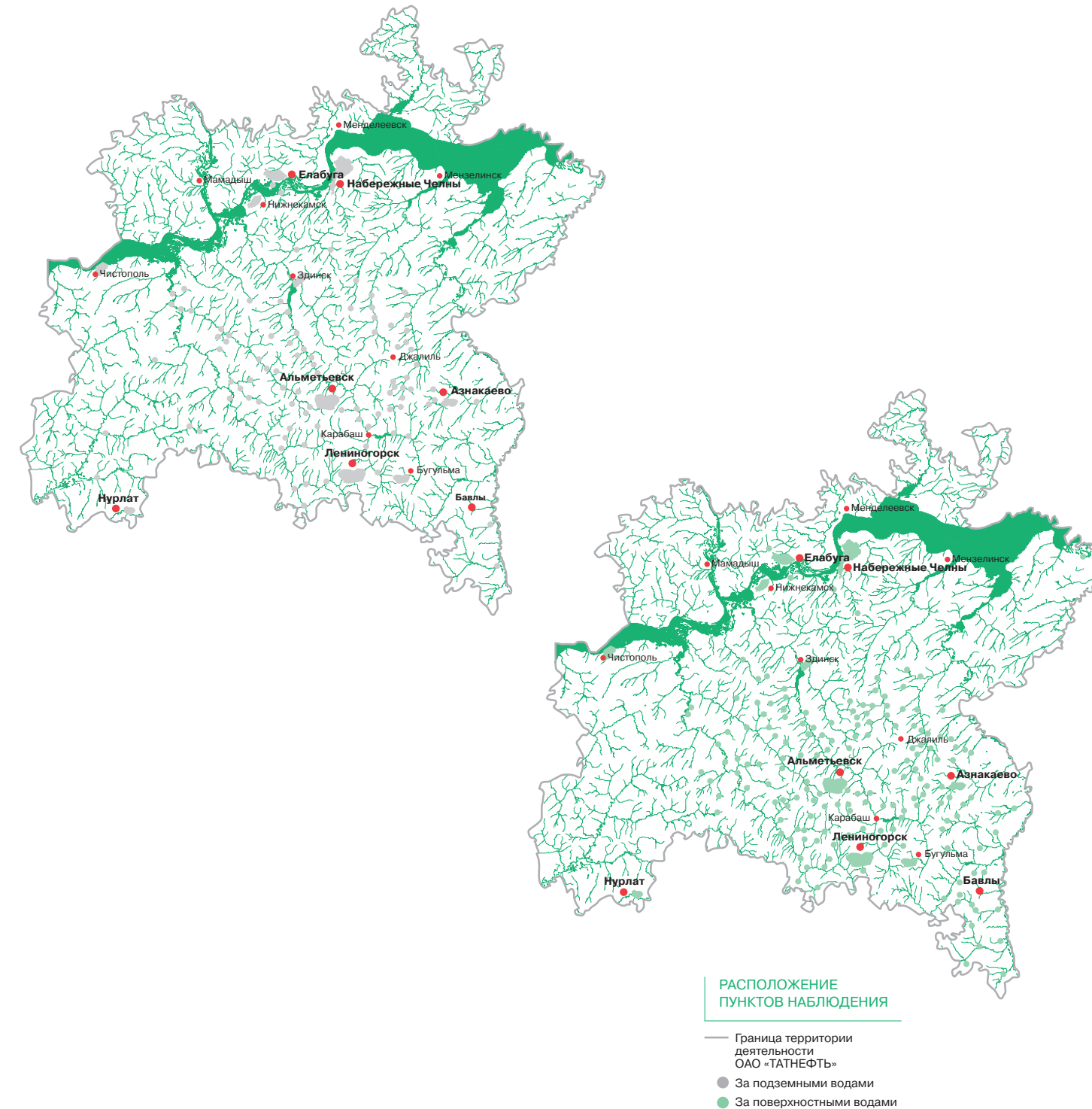
Общее руководство экологической деятельностью Компании осуществляет первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер ОАО «Татнефть». Непосредственно организацию природоохранной деятельности, планирование и реализацию мероприятий по охране окружающей среды осуществляет экологическая служба Компании, возглавляет которую технологический отдел по борьбе с коррозией и охране природы производственного управления ОАО «Татнефть».

#### МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ОАО «Татнефть» источником первичной информации для планирования различного рода природоохранных мероприятий, контроля их реализации и эффективности служат данные ведомственного мониторинга состояния окружающей среды. Мониторинг за состоянием окружающей среды при разработке месторождений нефти включает в себя контроль состояния атмосферного воздуха, пресных поверхностных и подземных вод, опасных эндогенных и экзогенных процессов.

**Мониторинг состояния атмосферного воздуха** на территории деятельности ОАО «Татнефть» осуществляется промышленно-санитарной лабораторией управления «Татнефтегазпереработка». Ежегодно в 73 населённых пунктах региона проводится отбор и анализ проб воздуха на содержание основных загрязняющих веществ по 9 компонентам:  $C_1-C_{10}$  — углеводороды предельные,  $H_2S$  — сероводород,  $NO_2$  — двуокись азота,  $CO$  — окись углерода,  $C_6H_6$  — бензол,  $HCHO$  — формальдегид, пыль,  $SO_2$  — двуокись серы, сажа.

**Мониторинг состояния водных ресурсов** осуществляется с целью оценки эффективности мероприятий по охране поверхностных и подземных пресных вод от загрязнения и слежения за их гидрологическим, гидрохимическим и гидрогеологическим режимами. Для этого создана сеть наблюдательных постов в системе единого гидромониторинга в зоне деятельности ОАО «Татнефть». Для слежения за динамикой химического состава подземных и поверхностных вод создана и аккредитована центральная химико-аналитическая лаборатория по воде в УПТЖ для ППД. Это «служба быстрого реагирования» Компании, позволяющая оперативно и объективно отслеживать экологическую ситуацию в регионе, анализировать состояние водных объектов, определять эффективность проводимых природоохранных мероприятий, выявлять и устранять возникающие нештатные экологические ситуации на нефтепромысловых объектах. Кроме центральной лаборатории Компания располагает сетью периферийных лабораторий по контролю состояния водных объектов в структурных подразделениях — химико-аналитическими лабораториями при НГДУ, УТНГП и ТатНИПИнефть, которые ведут ежедневный мониторинг состояния окружающей среды на закрепленной территории.





В 2006 году для контроля качества и состояния поверхностных водных объектов (реки, речки, пруды) и подземных водоисточников (родники, колодцы, артезианские скважины) химико-аналитической лабораторией УПТЖ для ППД по 753 точкам контроля отобрано 2 277 проб, выполнено 20 733 анализов по 49 параметрам.

Все химико-аналитические лаборатории НГДУ, УПТЖ для ППД, УТНГП и ТатНИПИнефть имеют аттестат аккредитации в системе Госстандарта РФ по направлению своих исследований.

Территория деятельности Компании расположена в бассейне реки Кама и её притоков. Кроме того, здесь в интервале верхнепермских отложений сосредоточены значительные запасы пресных подземных вод, которые используются местным населением для хозяйственно-питьевых целей. Известно, что пресные поверхностные и подземные воды являются хорошим индикатором состояния природной среды, т.к. они с той или иной оперативностью реагируют на техногенное загрязнение поверхности и геологической среды. В пределах зоны деятельности Компании создана сеть наблюдательных постов для контроля загрязнения поверхностных и подземных вод, которая действует с 1969 года.

В настоящее время система наблюдений состоит из 1 381 пункта отбора проб. Сюда входят пункты наблюдений за поверхностными (на реках и ручьях) и за подземными (родники, артезианские скважины, колодцы) водами. Анализ вод проводится по следующим параметрам: хлорид-ион, сульфат-ион, общая жёсткость, гидрокарбонаты, водородный показатель, кальций, БПК<sub>5</sub>, анионактивные ПАВ, нефть и нефтепродукты в растворённом и эмульгированном состоянии. При необходимости анализ может проводиться по 49 параметрам.

**Мониторинг геологической среды** проводится относительно опасных экзогенных и эндогенных процессов, способных повлиять негативно на

эксплуатацию месторождений и инженерно-геологическую устойчивость сооружений и коммуникаций. В процессе разработки нефтяных месторождений могут происходить деформации земной поверхности, структурных планов разрабатываемых отложений, которые в отдельных случаях приводят к деформированию скважин, просадочным (карстового и суффозионного генезиса) явлениям. Активность просадочных процессов зависит от местных геолого-тектонических и инженерно-геологических условий, интенсивности добычи нефти, технических условий эксплуатации месторождения (с компенсацией пластового давления путем закачки воды в скважины или без компенсации в процессе добычи нефти).

Для контроля состояния геологической среды организован мониторинг опасных экзогенных и эндогенных процессов. На территории Ромашкинского месторождения создана наблюдательная сеть, в состав которой входит 1 050 точек наблюдения, включая пункты государственной геодезической сети и специально оборудованные пункты наблюдений.

**КАЧЕСТВО ВОДЫ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ, АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НАСЕЛЁННЫХ ПУНКТОВ ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

В результате реализации широкого комплекса мероприятий по защите водных объектов к 2006 году загрязнение речных и подземных вод нефтепродуктами снизилось в среднем в 50-60 раз. Результаты лабораторных химико-аналитических исследований показали, что в настоящее время качество воды основных рек территории деятельности ОАО «Татнефть» (реки Степной Зай, Мелля, Шешма, Ик, Кичуй) стабильное. Содержание загрязняющих

веществ, таких как хлориды, нефть и нефтепродукты в наиболее крупных реках и большинстве родников не превышает установленные предельно допустимые концентрации (ПДК). В настоящее время идёт процесс устойчивого снижения содержания хлоридов в подземных водах.

Разработка и внедрение технологии улавливания лёгких фракций углеводородов (УЛФ), выделяющихся из емкостного оборудования, позволили не только сократить (с 1991 года) в 4,2 раза выбросы углеводородов в атмосферу, но и дополнительно получить более 1,2 млн. тонн углеводородного сырья.

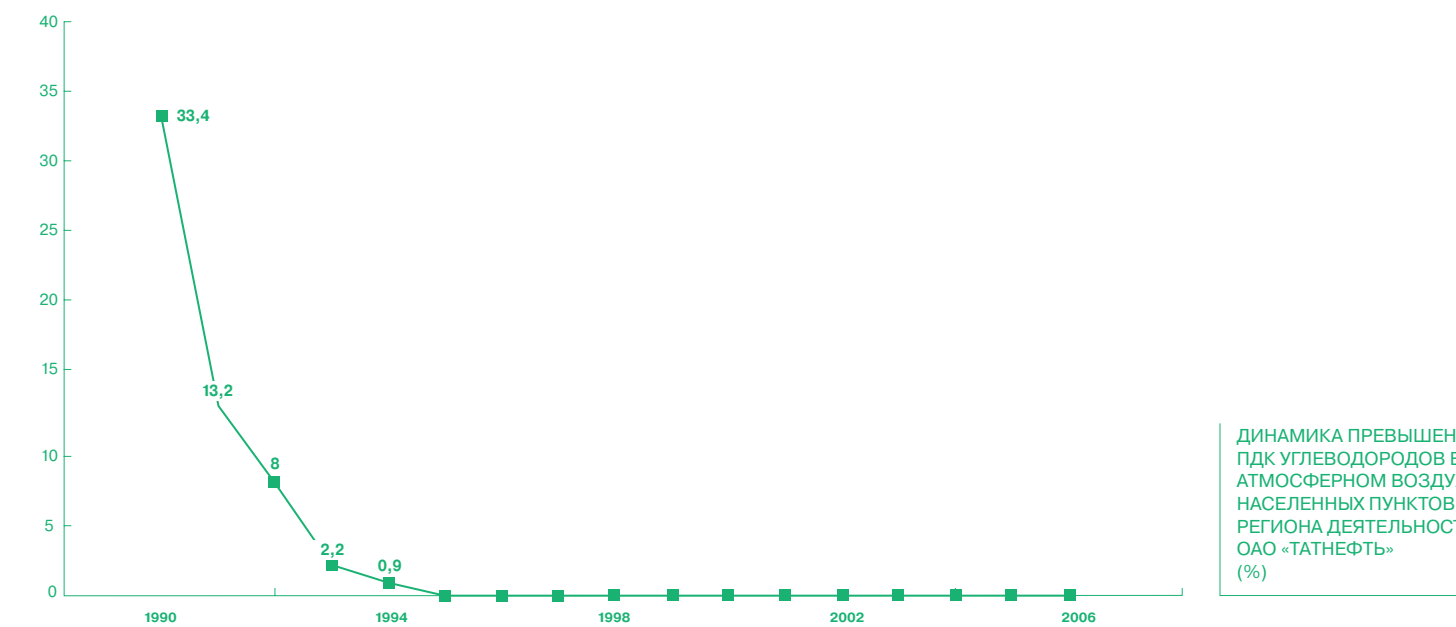
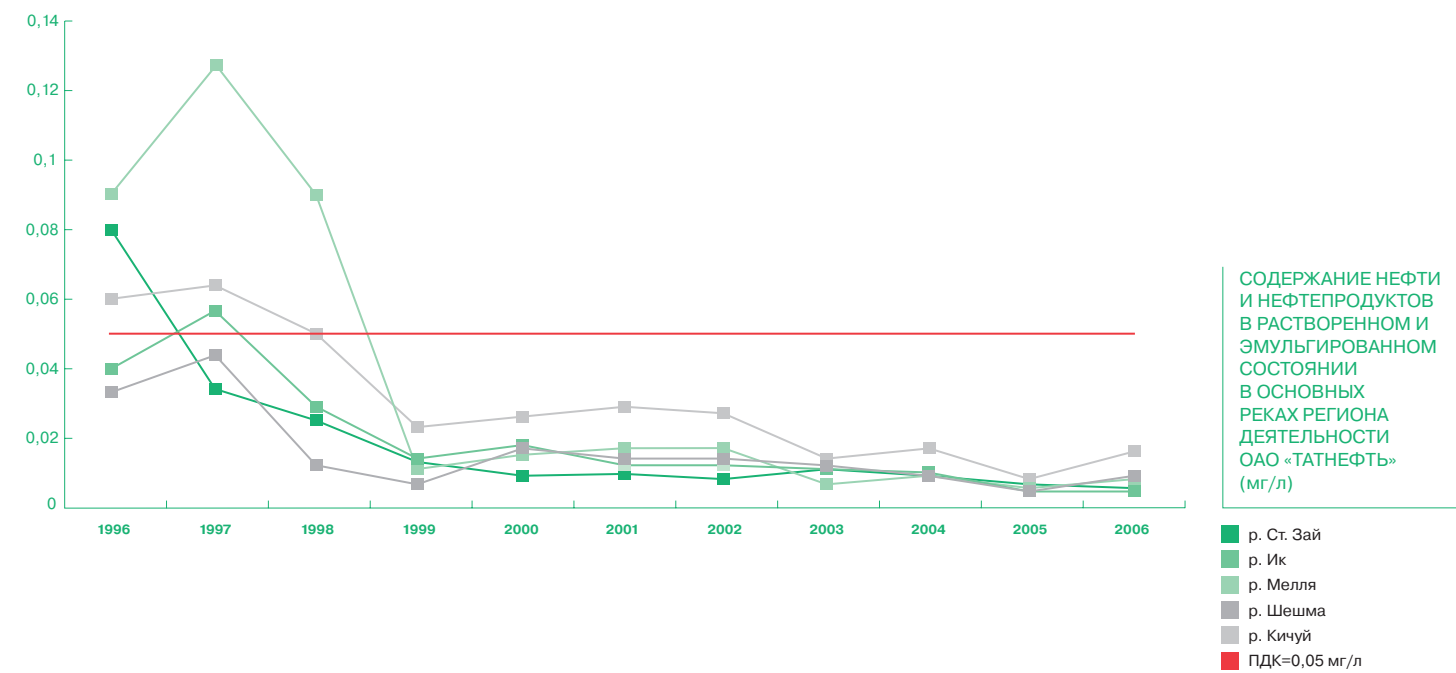
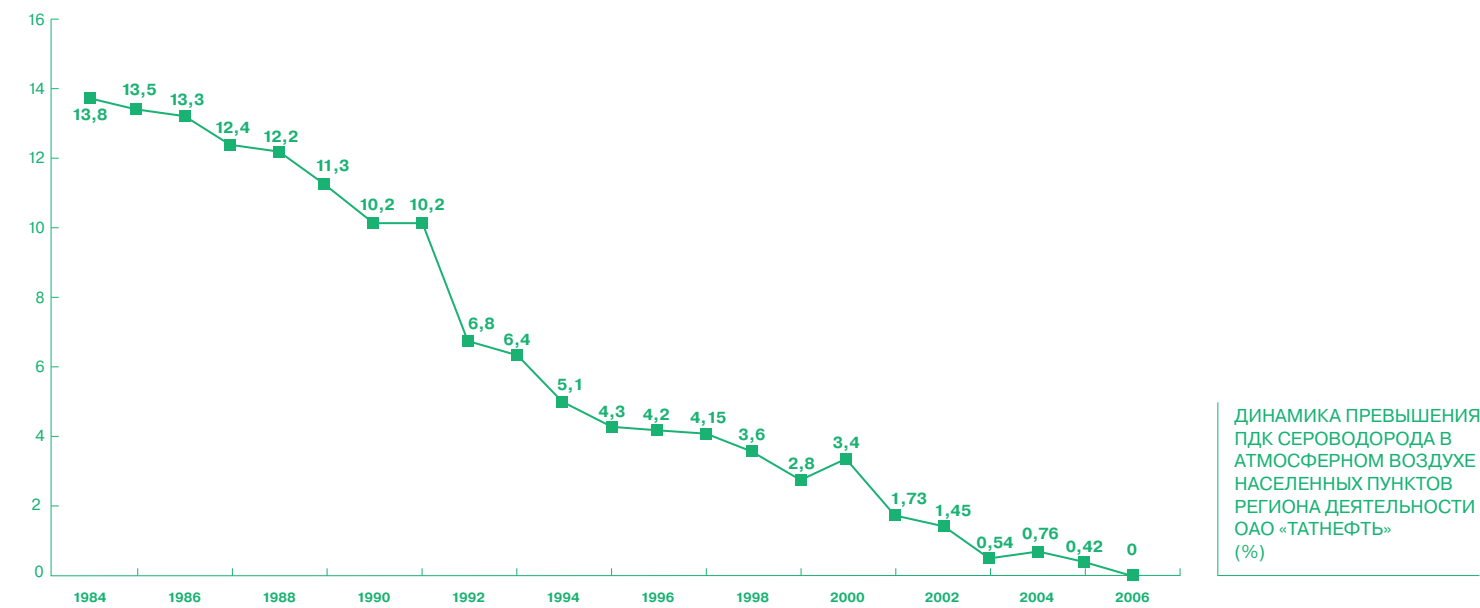
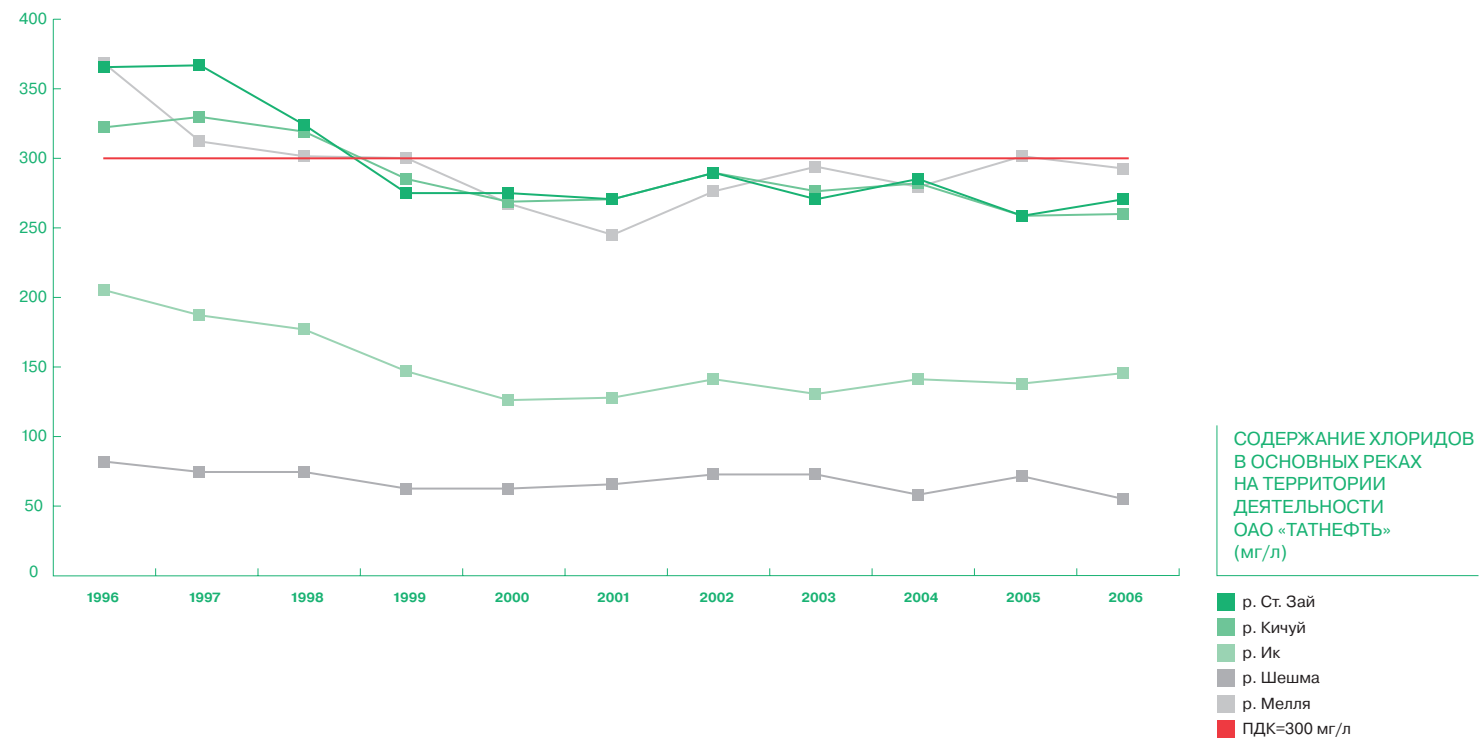
Внедрение систем УЛФ позволилократно уменьшить удельные выбросы углеводородов с 6,4 кг в 1990 году до 1,9 кг на одну тонну добытой нефти в 2006 году. Количество углеводородов, уловленных установками УЛФ на резервуарных парках

ОАО «Татнефть» за 2006 год, составляет 62,3 тыс. тонн. В настоящее время на объектах ОАО «Татнефть» эксплуатируются 42 подобные установки.

Для утилизации факельного газа на ДНС за 2006 год внедрены 5 мультифазных насосов.

В ОАО «Татнефть» почти весь объем попутного газа (95-96%) собирается и перерабатывается на Миннибаевском газоперерабатывающем заводе (МГПЗ) Управления «Татнефтегазпереработка». В целях снижения выбросов сероводорода в атмосферу, попутный газ, добываемый в эксплуатационных скважинах Компании, параллельно с основной продукцией очищается на установках сероочистки (5 установок). В результате в течение отчётного года в атмосферном воздухе ни одного населенного пункта региона деятельности ОАО «Татнефть» превышений концентрации предельных углеводородов C<sub>1</sub>-C<sub>10</sub> и сероводорода H<sub>2</sub>S не обнаружено.





# Компания «Татнефть» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И СТАНДАРТЫ

В процессе разработки нефтяных месторождений образуются отходы различного рода, которые подлежат обязательной утилизации в соответствии с нормами экологической безопасности. Поэтому, согласно действующему в Российской Федерации законодательству, деятельность по обращению с опасными отходами подлежит лицензированию, одним из обязательных условий которого является разработка программ и технологий по экологически безопасной переработке отходов. В соответствии с этим для всех структурных подразделений Компании разработаны проекты нормативов образования отходов и лимитов их размещения (ПНООЛР) в рамках требований «Методических указаний по разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение».

Все проекты согласованы с соответствующими органами и отвечают требованиям по включению в состав материалов для обоснования получения лицензии. На все виды отходов производства (более 230) разработаны паспорта в соответствии с Инструкцией по заполнению формы паспорта опасного отхода, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов Российской Федерации.

ОАО «Татнефть» провело работу по разработке необходимых природоохранных документов для своих структурных подразделений и получило лицензию № 16М04/0010/Л от 13 сентября 2004 года на осуществление деятельности по обращению с опасными отходами сроком на пять лет.

Все структурные подразделения ОАО «Татнефть» имеют нормативно-разрешительную документацию региональных природоохранных органов на неорганизованный сброс загрязняющих веществ на земную поверхность и организованный сброс загрязняющих веществ в водные акватории в пределах установленных нормативов: предельно

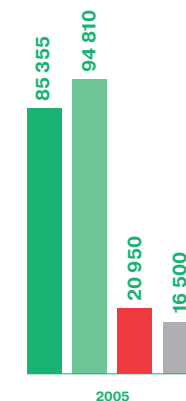
допустимых сбросов (ПДС) и предельно-допустимых выбросов (ПДВ).

Проекты ПДВ загрязняющих веществ в атмосферу есть у всех структурных подразделений Компании, имеющих стационарные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. В настоящее время наиболее эффективным способом изучения степени техногенного влияния на природную среду является метод под названием «оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС). В ОАО «Татнефть» оценка воздействия на окружающую среду того или иного проекта нефтедобычи осуществляется с показом количественных уровней воздействия, основывается на комплексном подходе, предполагающем определение

нагрузок на все компоненты ландшафта с учётом эффектов суммации, аккумуляции и прогноза последующих цепных реакций.

Необходимо отметить, что в Компании фундамент будущей экологической стабильности закладывается уже на проектной стадии, т.к. во всех видах проектов разработки месторождений прописаны все природоохранные мероприятия в разделах ООС, ОВОС. В них даны чёткие решения возникающих экологических проблем, намечены мероприятия по их решению и устранению.

ОАО «Татнефть» в своей деятельности придерживается 15-ого принципа предосторожности Рио-де-Жанейровской Декларации по окружающей среде и развитию. Согласно ему отсутствие полной научной уверенности не может служить достойной причиной отсрочки экономически эффективных мер по предупреждению ухудшения состояния окружающей среды.



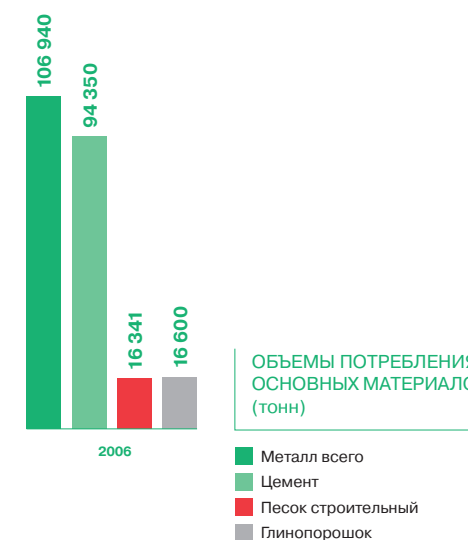
## ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ

### Материалы

Нефтедобывающая отрасль является одной из наиболее материалоемких видов производственно-хозяйственной деятельности. ОАО «Татнефть» потребляет широкий спектр различных материалов, основную долю среди которых занимает металл (в т.ч. металлопрокат, различного сортамента трубы), цемент, глинопорошок и ряд других их видов.

### Объемы потребления основных материалов при нефтедобыче

В 2006 году наблюдалось некоторое снижение (за исключением металла) материалоемкости основного производства, что достигнуто в результате совершенствования техники и технологии нефтедобычи, оптимизации размещения нефтепромысловых



ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА, ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

	2004	2005	2006
<b>Котельно-печное топливо, тунт</b>			
<b>ВСЕГО</b>	<b>296 252</b>	<b>282 499</b>	<b>268 929</b>
в том числе производственное потребление	292 761	278 877	264 058
<b>Тепловая энергия, Гкал</b>			
<b>ВСЕГО</b>	<b>730 983</b>	<b>663 477</b>	<b>615 110</b>
в том числе производственное потребление	673 409	611 221	573 422
<b>Электроэнергия, млн. кВт*ч</b>			
<b>ВСЕГО</b>	<b>3 190,0</b>	<b>3 124,9</b>	<b>3 156,0</b>
в том числе производственное потребление	3 178,1	3 111,2	3 142,8
<b>Бензин и дизтопливо, тонн</b>	<b>80 273</b>	<b>64 248</b>	<b>60 325</b>

объектов. Так, снижение потребления глинопорошка достигнуто в результате широкого внедрения малоглинистых буровых растворов на полимерной основе.

**Потребление энергоносителей**

В настоящее время нефтяные месторождения Татарстана находятся на поздней стадии разработки, что требует значительных энергетических затрат, поэтому в Компании ведется планомерная работа по снижению энергозатрат нефтедобычи, включающая в себя:

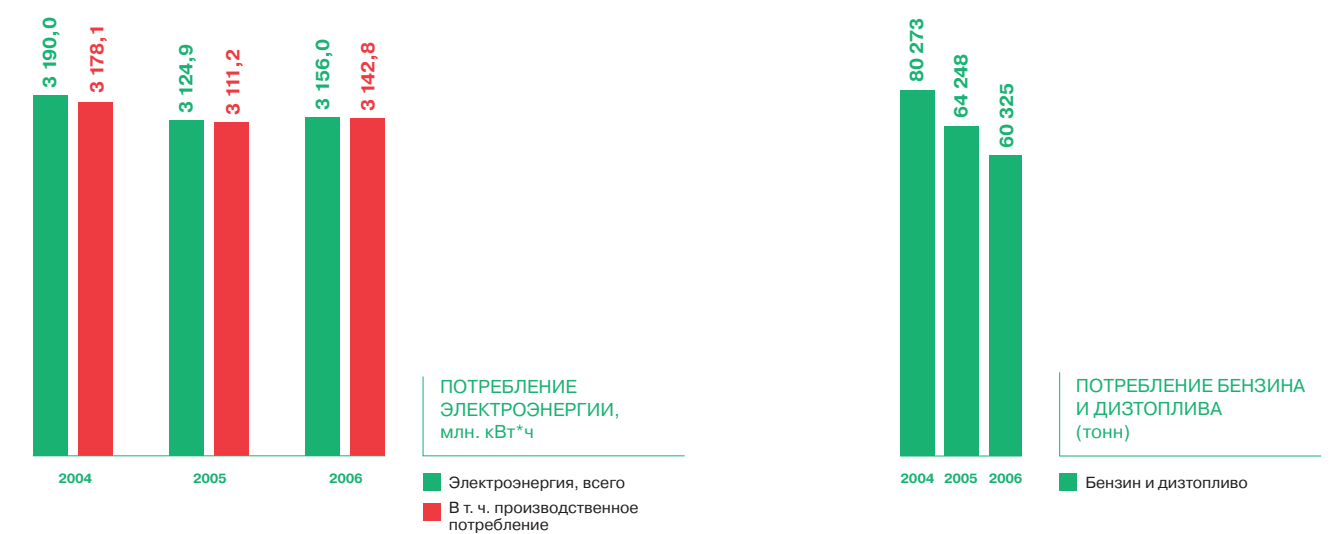
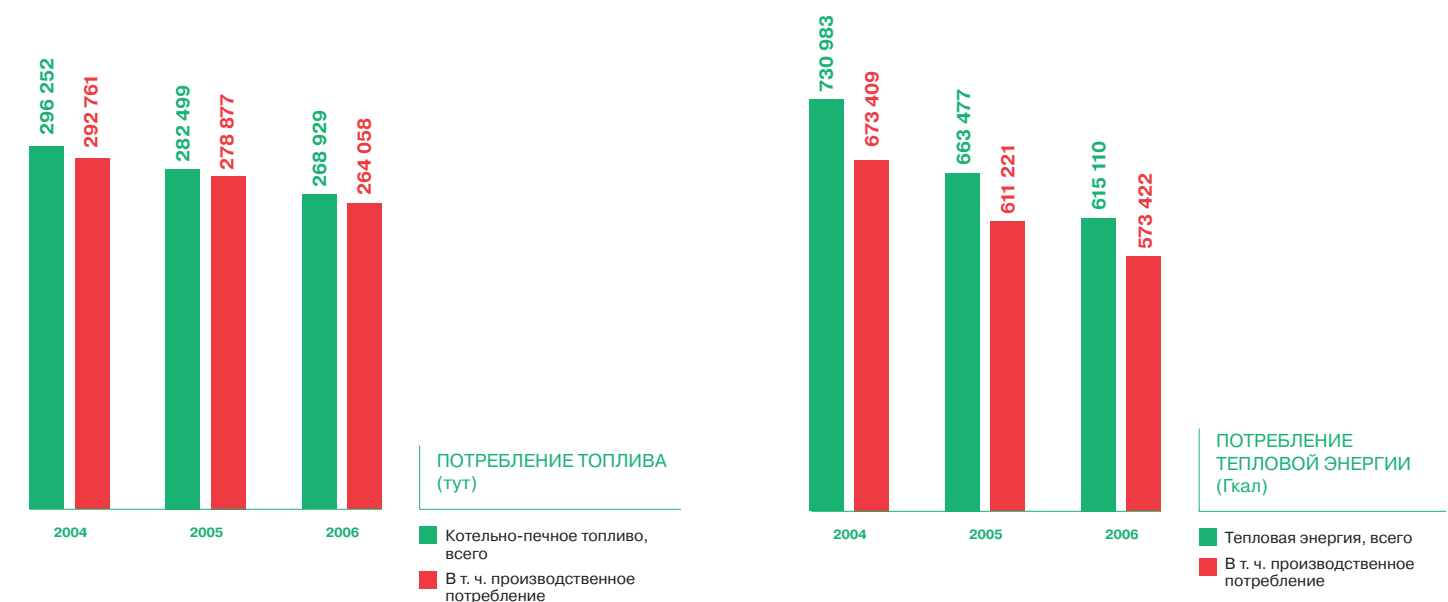
- // разработку и внедрение ресурсосберегающих техники и технологий;
- // структурные преобразования транспортных предприятий;
- // изменения состава транспортного парка (замена автобусов большой вместимости на меньшую, грузовых автомобилей большой грузоподъемности на меньшую);
- // снижение количества собственного транспорта;

// преобразования в заправочной деятельности, снабжении ГСМ.

Реализация перечисленных мероприятий позволила снизить в 2006 году по сравнению с 2005 годом потребление ГСМ, тепловой энергии, котельно-печного топлива.

**Использование водных ресурсов**

Наличие соответствующих водных ресурсов является необходимым условием эффективной разработки нефтяных месторождений, т.к. в ОАО «Татнефть» более 90 % нефти добывается с использованием различных систем заводнения (поддержание пластового давления). Поэтому ОАО «Татнефть» свойственен высокий уровень использования водных ресурсов, потребность в которых обеспечивается, прежде всего, транзитным стоком реки Кама. В качестве второстепенных источников водоснабжения объектов нефтедобычи, производственных нужд предприятий, городов и населенных



**БАЛАНС ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ, млн. м<sup>3</sup>**

	2005	2006
Общее количество забраной воды, всего	41,1	39,8
в том числе забрано воды из природных источников	35,8	34,3
Использовано пресной воды для целей ППД	26,1	25,9
Использовано на производственные нужды	13,7	12,0
<b>ОБЪЁМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН. М<sup>3</sup></b>		
Объём попутно добываемой и сточной воды, повторно используемой для целей ППД	119,6	124,7

пунктов используются поверхностные воды рек Кама, Ик, Степной Зай, Шешма и Карабашского водохранилища.

Условия водоснабжения населённых пунктов подземными питьевыми водами в регионе благоприятны далеко не везде. Это связано с широким распространением верхнепермских отложений, степень водоносности которых зависит от геолого-тектонических условий местности и их сложной гидрохимической характеристики. В больших объёмах для целей поддержания пластового давления используются попутно-добываемые и сточные воды. Так, почти 100 % попутно-добываемой воды используется в системе ППД.

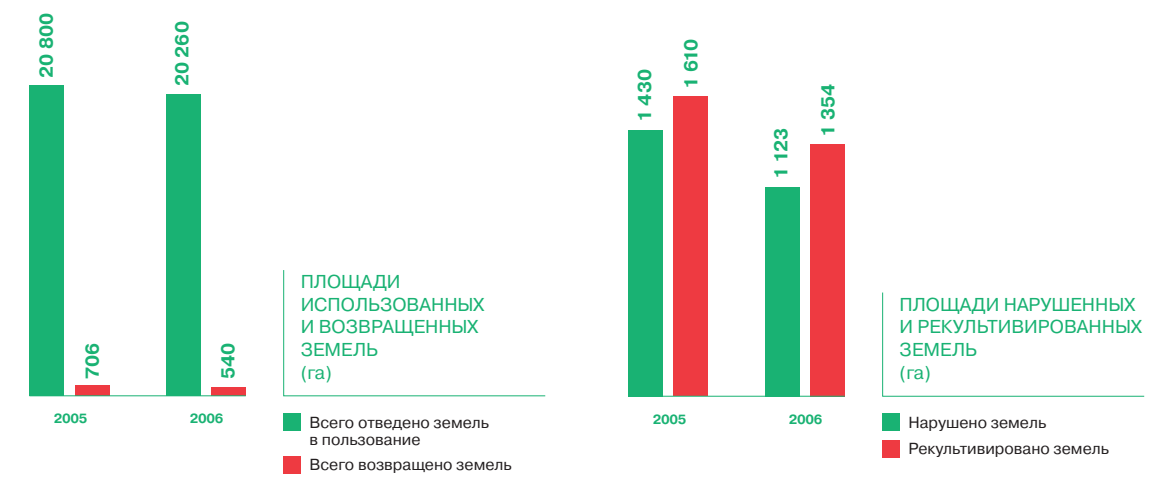
В целях задержания аварийных разливов нефти, предотвращения её дальнейшей миграции и предупреждения загрязнения открытых водоемов нефтью и нефтепродуктами построены стационарные нефтеулавливающие сооружения на малых реках, ручьях, а также в сухих оврагах. В настоящее время в ОАО «Татнефть» в работоспособном состоянии поддерживаются 585 стационарных нефтеу-

лавливающих сооружений, биопрудов и стационарных боновых заграждений. Кроме того, в резерве имеется более 1 838 метров переносного бонового заграждения, выполненного из труб большого диаметра. В каждом НГДУ имеются легкоперевозимые боновые заграждения с полиэтиленовым наполнителем и скиммерные устройства, позволяющие собирать нефть с поверхности акваторий. В настоящее время в ОАО «Татнефть» имеются 15 скиммеров, укомплектованных гидравлической помпой.

**Использование земельных ресурсов**

В настоящее время ОАО «Татнефть» ведёт добычу нефти на территории 21 административного района Республики Татарстан и ряда районов соседних республик и областей Российской Федерации с общей площадью более 30 тыс. км<sup>2</sup>.

Компания является одной из крупнейших земледельцев в Татарстане, а её основные производственные объекты расположены в регионе с высокой сельскохозяйственной освоенностью, где пахотные угодья достигают 80% и более.



Земли большинства административных районов республики, на территории которых ведётся добыча нефти, обладают высоким естественным плодородием. В почвенном покрове преобладают наиболее ценные и плодородные в РТ черноземы и серые лесные почвы.

Неоднородность физико-географических условий региона деятельности ОАО «Татнефть» (Бугульмино-Белебеевская возвышенность, Мелекесская и Камско-Бельская низины), рельефа, распределения тепла и атмосферных осадков обуславливают пестроту почвенного покрова. В целом наблюдается закономерное изменение состава и типа почв с северо-запада на юго-восток территории, происходит постепенная смена преобладающих дерново-подзолистых серыми лесостепными почвами, на самом юго-востоке — черноземами обыкновенными.

Данные виды почв с прочной зернистой структурой обладают естественной противозерозионной устойчивостью. Поэтому интегральная оценка состояния почвенно-растительного покрова отно-

сит регион деятельности ОАО «Татнефть» к категории «ограниченно-благоприятной», что позволяет реализовывать технологические процессы добычи нефти без предварительных мероприятий по улучшению экологического состояния почвенно-растительного покрова.

Главным отличием воздействия ОАО «Татнефть» на почвенный покров является большой охват территории. В связи с этим особое внимание в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» уделяется проблемам рационального использования земельных ресурсов, предотвращения и сокращения загрязнения почвенного покрова.

В рамках экологических программ в ОАО «Татнефть» выполнены масштабные работы по сокращению объёмов отвода сельскохозяйственных земель под строительство нефтепромышленных объектов и восстановлению плодородия нарушенных земель. Сокращение отвода земель под бурение, обустройство скважин и снижение затрат достигнуто за счёт внедрения кустового метода строительства и бурения скважин.

# Отчет представляет сбалансированное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития Компании.

Анализ величин земельных отводов показывает, что с 1971 года идет снижение их площадей, обусловленное уменьшением изъятия под коммуникации и трубопроводы. При этом общая площадь отчужденных и в настоящее время эксплуатируемых ОАО «Татнефть» земель составляет менее 1 % всей территории административных районов РТ, в пределах которых функционируют структурные подразделения Компании.

По численности и видовому составу редких видов животных и растений, являющихся индикаторами состояния природной среды, восток Татарстана (регион деятельности ОАО «Татнефть») соответствует условиям суббореальной северной семигумидной (Мелекесская низина и Бугульмино-Белебеевская возвышенность) и бореальной (Восточное Предкамье — Северо-Татарский свод) ландшафтных зон республики. В основном здесь обитают следующие редкие виды млекопитающих и птиц:

- // грызуны — суслик крапчатый, байбак европейский (сурок), соня лесная, мышовка лесная;
- // рукокрылые — ночница усатая, ушан бурый, нетопырь лесной, вечерница гигантская;
- // хищники — куница каменная, горностай и выдра;
- // птицы — скопа, лунь полевой, степной орел, беркут, филин, неясыть серая, журавль серый, курообразные.

Из числа редких растений республики в регионе деятельности Компании произрастают такие виды, как ковыль перистый, шаровница точечная (глобулярия), копеечник крупноцветковый, полынь солянковидная.

Анализ категории редкости видов животных в соответствии с Красной Книгой Республики Татарстан показывает, что на территории деятельности ОАО «Татнефть» не отмечаются виды класса «по-видимому исчезнувшие», выделяются лишь несколько видов класса «очень редкие» и «редкие». Данный экскурс разнообразия животного и растительного мира показывает, что состояние ландшафтов на территории деятельности Компании удовлетворительное, уровень техногенного воздействия на окружающую среду не превышает потенциал самовосстановления природных систем.

Анализ динамики выбросов, сбросов вредных веществ и образования отходов

## ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ, СБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ И ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ

Особое внимание в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» уделяется снижению выбросов вредных веществ в атмосферу, подземную и поверхностную гидросферу, почво-грунты. Это обеспечивается, в первую очередь, поддержанием технического состояния существующего оборудования на надлежащем уровне, что достигается за счёт следующих мероприятий:

- // внедрения технологии улавливания легких фракций углеводородов (УЛФ), выделяющихся из емкостного оборудования;
- // снижения объемов попутного газа, сжигаемого на факелах;
- // очищения попутного газа на установках сероочистки;
- // ремонта и замены резервуаров и другого

емкостного оборудования, нанесение на них антикоррозионного покрытия;

- // замены товарных технологических нефтепроводов и газопроводов. При этом ежегодно в системе сбора нефти в последние 4 года заменялось 2,5 — 3 тыс. км нефтепроводов. Кроме того, разработана программа реконструкции системы газопроводов с ежегодной заменой 100 — 150 км;

- // реконструкции установок подготовки нефти с оптимизацией технологического процесса и грузопотоков.

Инвентаризация выбросов парниковых газов в атмосферу от передвижных и стационарных источников проведена во исполнение Федерального закона № 128-ФЗ от 04.11.2004 г. «О ратификации Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата» и Распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан № 1047-р от 11.07.2005г.

Согласно данным документам проведение работ по сбору, транспортировке, приёму и переработке газа нефтяных месторождений ОАО «Татнефть» осуществляет управление «Татнефтегазпереработка». Почти весь объём нефтяного газа направляется для переработки на МГПЗ данного управления, а часть (около 10 %) используется на

собственные нужды структурных подразделений Компании. Продукцией переработки нефтяного газа являются: сжиженные газы (пропан, нормальный бутан, изобутан), стабильный газовый бензин, гексановая фракция, этан, сухой газ и комовая сера.

Степень использования (утилизации) нефтяного газа в ОАО «Татнефть» составляет 95-96 %, в т.ч. девонского — более 99 %, сероводородсодержащего — 70 %.

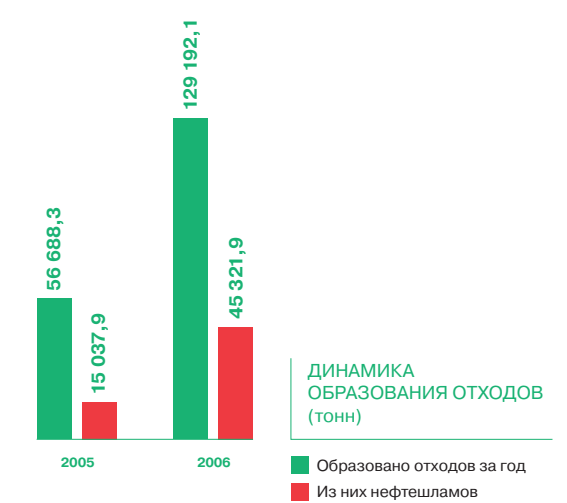
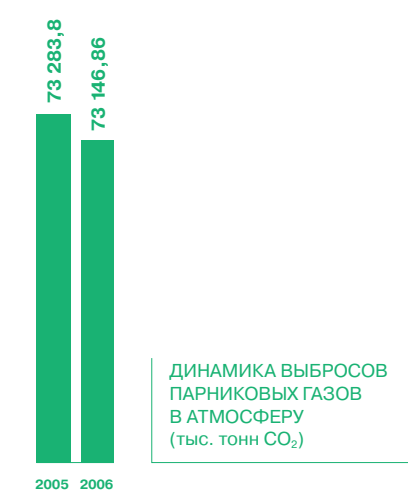
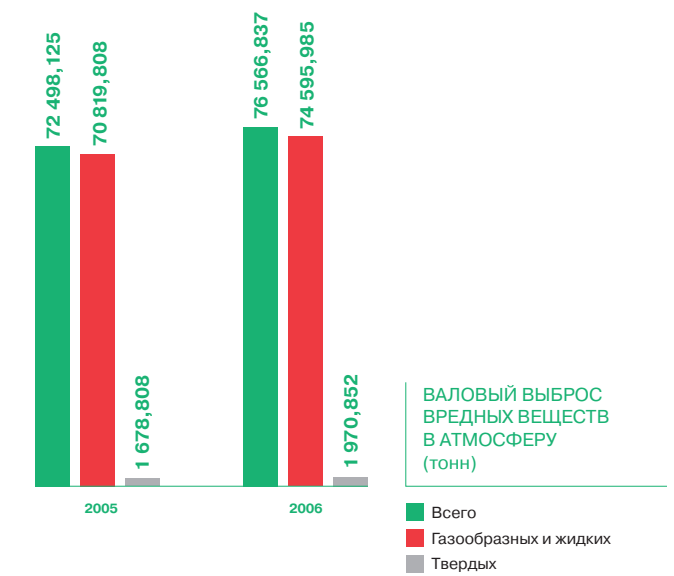
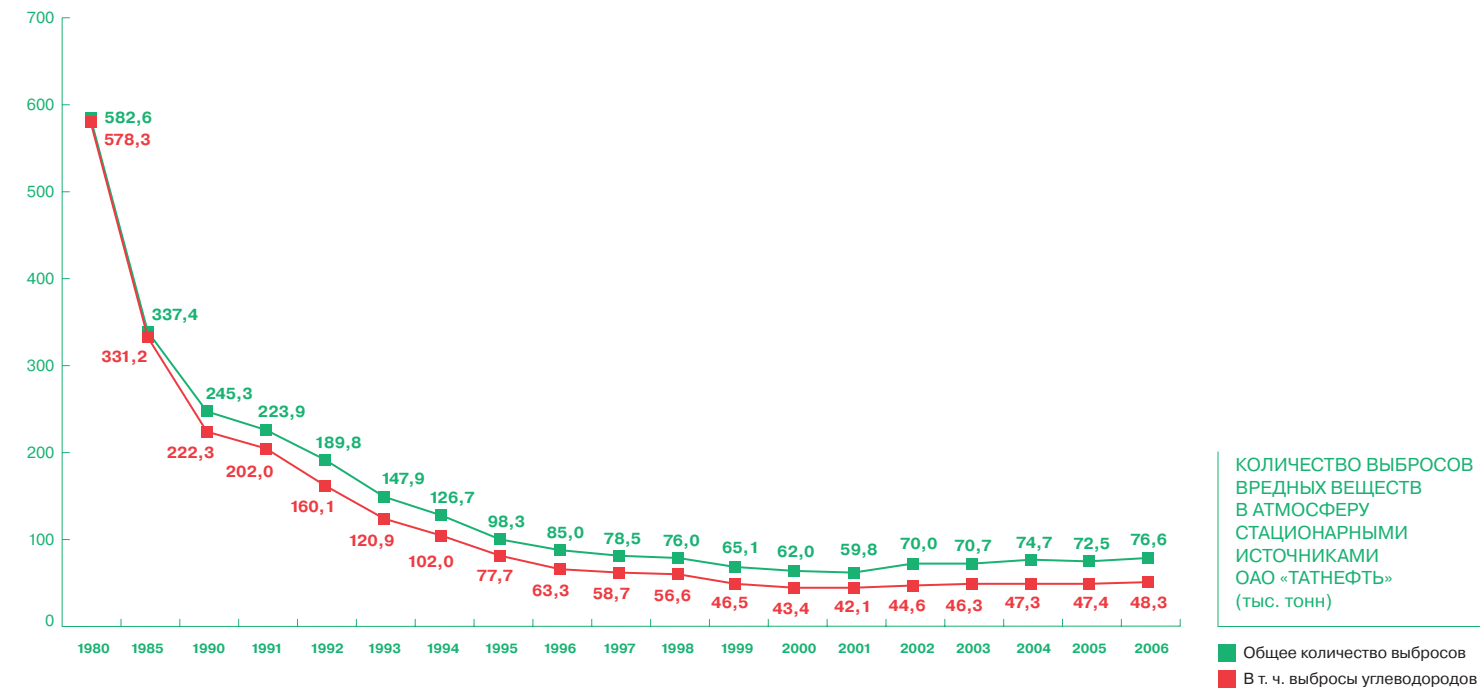
В 2006 году относительно 2005 года произошло увеличение выбросов сернистого ангидрида (SO<sub>2</sub>): 7 946 866 т — в 2006 году, 6 447 039 т — в 2005 году.

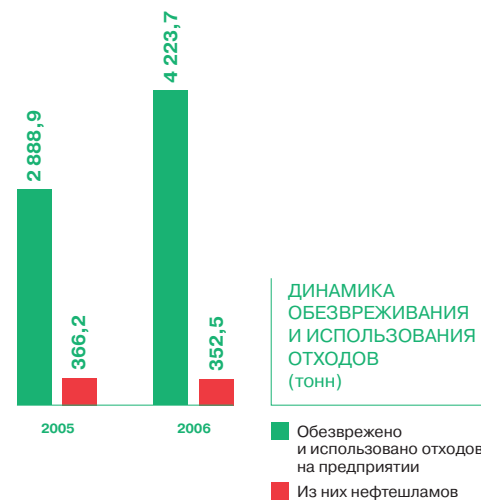
По сравнению с 2005 годом в отчётном 2006 году произошло уменьшение выбросов оксидов азота с 1 718 тонн до 1 068 тонн.

Результаты проведённых масштабных природоохранных мероприятий показали, что в 2006 году на территории деятельности ОАО «Татнефть» уровень техногенной нагрузки на природную среду не превышал потенциал устойчивости экосистем. Об этом свидетельствуют снижение концентрации загрязняющих веществ в подземных и поверхностных водоисточниках и отсутствие аварийных разливов, сбросов и выбросов химических соединений, нефти и нефтепродуктов, топлива, сточных вод в окружающую среду на территории деятельности Компании.

## ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА, тонн

	2005	2006
Образовалось на предприятии	56 688	129 192
Использовано на предприятии	3 995	40 247
Полностью обезврежено на предприятии	2 889	4 224
Передано другим предприятиям на переработку и утилизацию	55 577	107 315





## ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

### Мониторинг технического состояния нефтепромыслового оборудования

Основой для планирования и реализации мероприятий по повышению надежности технологического оборудования являются результаты мониторинга за его техническим состоянием. В первую очередь это обусловлено тем, что аварийность нефтепромыслового оборудования является наиболее значимым фактором техногенного воздействия нефтедобычи на окружающую среду. Результаты диагностирования нефтепромыслового оборудования служат базой для составления обоснованных программ планово-предупредительных ремонтов, позволяющих предотвращать различного рода аварии.

Одним из главных направлений является своевременное диагностирование состояния и определение остаточного ресурса нефтепромысловых трубопроводов. Рост объемов диагностирования трубопроводов достигнут благодаря проводимым в ОАО «Татнефть» работам по оптимизации затрат на проведение этих работ, привлечению для их выполнения фирм, владеющих современными компьютерными программами, технологиями определения остаточного ресурса трубопроводов. Это позволило существенно снизить затраты на диагностирование, ускорить выполнение работ.

В целом по ОАО «Татнефть» за 2000-2006 гг. продиагностировано 14 966,4 км трубопроводов, в т.ч. в 2006 году — 3 104 км.

### Мероприятия по повышению надёжности технологического оборудования

В ОАО «Татнефть» ведется целенаправленная работа по повышению надежности нефтепромыслового оборудования, снижению его аварийности. В 2006 году выпущено 1 290,9 км полимерно-покрытых и металлопластмассовых труб.

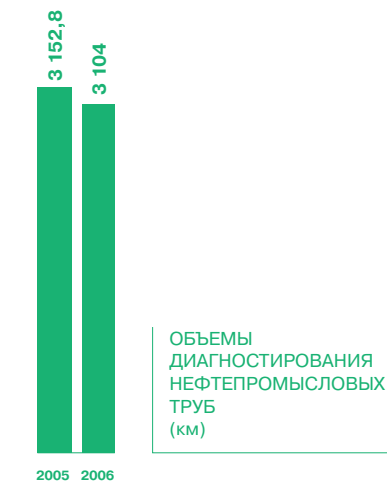
В целях защиты от коррозии газопроводов управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» за 2006 год выполнены работы по внедрению активной электрохимической защиты, подаче ингибиторов коррозии, применению при замене газопроводов труб из коррозионно-устойчивых материалов и капитальный ремонт (замена) изношенных участков. Для этого произведено и использовано 6 051,5 тонн ингибиторов коррозии для обработки высокоагрессивных сред. Выполнение вышеперечисленных мер позволило уменьшить порывность газопроводов по сравнению с 1999 г. более чем на 45 %.

В 2006 году проведено 279 проверок качества сооружения трубопроводов. Контролем были охвачены практически все звенья, работавшие на объектах Компании, на всех этапах трубопроводного строительства.

Электрохимическая защита является эффективным и рациональным средством защиты нефтепромыслового оборудования, т. к. позволяет надежно защищать не охваченные покрытием (оголенные) участки металла от агрессивного воздействия компонентов окружающей среды. С учетом этого защищено антикоррозионными покрытиями 9 312 м<sup>2</sup> внутренней поверхности РВС и ГО. Для защиты резервуаров и емкостного оборудования от коррозии выполнены следующие мероприятия:

- // антикоррозионное покрытие резервуаров и аппаратов (качественное антикоррозионное покрытие позволяет безаварийно эксплуатировать резервуары в агрессивной среде 10 и более лет);
- // электрохимическая защита (ЭХЗ) со следующими ее видами: защита протекторами от внутренней и наружной коррозии; катодная защита от внутренней и наружной коррозии.

Особое внимание в 2006 г. также было уделено сокращению затрат на проведение капитальных ремонтов обсадных колонн скважин по причине их коррозионного разрушения, катодной защитой было оборудовано 550 скважин.





### ОБЪЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	2005	2006
Производство ингибиторов коррозии, тонн	4 863,3	6 051,5
Производство МПТ+ППТ (всего), км (без НКТ)	1 012,4	1 290,9
Антикоррозионная защита РВС и ГО лакокрасочными материалами, м <sup>2</sup>	21 269	9 312
Катодная защита обсадных колонн скважин, шт.	590	550

### ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАМЕНЕ ИЗНОШЕННЫХ ГАЗОПРОВОДОВ, км

	2005	2006
Объемы работ по замене изношенных газопроводов	34,0	78,1

### ОБЪЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ И ППТ ТРУБ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГАЗОПРОВОДОВ, км

	2005	2006
Газопроводы из полиэтилена	12,9	21,1
Газопроводы из ППТ труб	12,5	0,0
Всего построено газопроводов из коррозионно-устойчивых материалов	25,4	21,1

### ВТОРИЧНАЯ ПЕРЕРАБОТКА И УТИЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» является постоянная работа по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сбора и утилизации отходов, образующихся в технологических процессах нефтедобычи. Утилизация отходов для ОАО «Татнефть» имеет особую значимость, т. к. они являются самой большой составляющей в экологических платежах Компании. В соответствии с экологической политикой Компании особое внимание уделяется вопросам сокращения отходов в ходе добычи и подготовки нефти. С этой целью разрабатываются и внедряются новые технические средства и технологии, позволяющие эффективно решать данную проблему. Кроме того, отходы используются как дополнительный, нетрадиционный источник сырья для получения товарной продукции — жидких углеводородов, вторичного полиэтилена, кабельной продукции и т. д.

В Компании создана комплексная система сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. Эта система включает в себя следующие производства:

- // переработка нефтешламов (нефтешламовые установки в ООО «Промэкология», НГДУ «Прикамнефть», «Ямашнефть», «Нурлатнефть»);
- // переработка изношенных шин, других отработанных резинотехнических изделий (установка УПАШ-1200 НГДУ «Лениногорскнефть»);
- // переработка полиэтиленовых отходов (линия гранулирования вторичных термопластов в центре МПТ);
- // переработка отработанного кабеля (ЦБПО по ЭПУ);
- // переработка отработанных промышленных и моторных масел (ООО «Вторнефтепродукт»).

Цех по переработке изношенных шин позволяет утилизировать данное сырьё в объёме 1 500 тонн в год, продукты переработки шин (металлокорд, жидкий растворитель) используются как вторичное сырьё.

Линия гранулирования полиэтиленовых отходов позволяет перерабатывать все образующиеся пластиковые отходы и возвращать их в основное производство, что решает проблему их утилизации, сокращает объёмы применения первичного полиэтилена в производстве трубных оболочек.

Линия по переработке отработанного кабеля позволяет разделять кабель по всем его составляющим (полиэтилен, жилы цветного металла, металлическая броня). Полученное вторичное сырьё используется при производстве эмальпроводов, полиэтиленовых катушек, различных технических изделий из полиэтилена и товаров народного потребления. Броня отправляется на переплавку. За годы эксплуатации установок разделки кабеля переработано более 15 700 км кабельной продукции и получено более 4 900 тонн медной проволоки, изготовлено более 2,7 тыс. тонн вторичного гранулированного полиэтилена.

Очищенные по технологии «Клекнер» отработанные масла соответствуют техническим требованиям, предъявляемым к маслам для смазки нефтепромышленного оборудования. Установка позволяет за год перерабатывать более 4,8 тыс. тонн отработанных масел, выход очищенных масел составляет 75 %. За период эксплуатации этой установки переработано более 8 тыс. тонн отработанных масел, за 2006 год переработано 1 108 тыс. тонн.

## Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности.

### Реставрация штанг

Увеличение мощностей по реставрации бывших в эксплуатации штанг в Компании началось в 1997 году, в настоящее время 9 НГДУ имеют такие сервисные центры. В 2006 году реставрацию прошло 467,7 тыс. штанг, прошедших отбор на повторное использование. Реставрация штанг позволила, кроме всего, продлить срок их службы за счёт снятия усталостных напряжений в металле. На сегодня средний срок эксплуатации штанг составляет 10 лет, при сроке амортизации 5,5 лет. Выявление дефектов по телу штанг при реставрации позволило сократить количество подземных ремонтов по причине их обрыва.

Кроме экономической выгоды от реставрации и повторного использования бывших в эксплуатации штанг (предупреждение внеплановых подземных ремонтов скважин по причине дефектности штанг) ОАО «Татнефть» получило и экологический эффект, снизив объемы образуемых металлоотходов и отходов, образующихся при ПРС.

### Повторное использование бывших в эксплуатации НКТ

В Компании большое внимание уделяется реставрации и повторному использованию бывших в использовании НКТ. Реставрация труб НКТ производится на стационарном оборудовании на базе Бугульминского механического завода (ремонт механических деформаций, промывка, отжиг, дробеструйная обработка внутренней поверхности, нанесение покрытия и консервационной смазки).

### Улавливание лёгких фракций углеводородов

Одним из эффективных методов рационального и экологически важного использования побочных продуктов нефтедобычи является разработка и внедрение на объектах Компании систем улавливания лёгких фракций углеводородов (УЛФ) из резервуаров. В 2006 году введена в эксплуатацию одна установка. На сегодняшний день в эксплуатации находятся 42 установки.

Объем дополнительного сбора углеводородов с помощью этих установок в 2006 г. составил 62,3 тыс. тонн, а сначала внедрения (с 1991г.) — около 1,2 млн. тонн.

Общее количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников в 2006 г. составило 76,5 тыс. тонн (в 2005 г. — 72,5 тыс. тонн). Внедрение систем УЛФ позволилократно уменьшить удельные выбросы углеводородов с 6,4 кг в 1990 г. до 1,9 кг на одну тонну добытой нефти в 2006 г.

### ОБЪЕМЫ РЕСТАВРИРОВАННЫХ ШТАНГ, штук

	2005	2006
Количество штанг, прошедших реставрацию	472 629	467 700

### ПЕРЕРАБОТКА ИЗНОШЕННЫХ ШИН, тонн

	2005	2006
Переработано	232,2	129,6
Получено:		
жидкой фракции	70,73	55,6
твердой фракции	100,7	46,4
металлокорда	40,0	10,8

### СДАЧА ЛОМА ЧЁРНЫХ МЕТАЛЛОВ, тонн

ПРЕДПРИЯТИЕ	2005	2006
Структурные и дочерние предприятия ОАО «Татнефть»	21 659,54	21 783,44
Сторонние	261,7	1 031,4
<b>ИТОГО</b>	<b>21 921,3</b>	<b>22 814,8</b>

### ОБЪЕМЫ РЕСТАВРАЦИИ И ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ Б/У НКТ, км

	2005	2006
Восстановлено и повторно использовано в нагнетательных скважинах	659,8	560,1
Восстановлено методом повторного остеклования и повторно использовано	88,2	72,0

### ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

К основным направлениям инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, относятся:

- // охрана и рациональное использование водных ресурсов (очистка сточных вод; сбор нефти, мазута, мусора с акваторий рек; оборудование сооружений и территорий системами оборотного водоснабжения, автомойками, ливневой канализацией, станциями очистки; необходимыми береговыми надстройками);
- // охрана атмосферного воздуха (монтаж установок для улавливания лёгких фракций углеводородов из различного емкостного оборудования, очистки газа от сероводорода; контрольно-регулирующих пунктов по проверке и снижению токсичности выхлопных газов автомобилей);

- // охрана и рациональное использование земель (рекультивация земель, озеленение территорий);
- // охрана и рациональное использование лесных ресурсов;
- // утилизация отходов;
- // охрана недр и рациональное использование минеральных ресурсов.

Вложения ОАО «Татнефть» на природоохранные мероприятия по всем источникам финансирования за период с 2000 по 2006 гг. составили более 23 млрд. рублей, в т. ч. 4,6 млрд. рублей за 2006 год. Большие средства направляются на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области повышения экологической безопасности объектов нефтедобычи. В 2006 год на эти цели выделено 19,75 млн. рублей по 24 темам.

Затраты на охрану окружающей среды, которые входят в себестоимость продукции и услуг (включает в себя текущие затраты на охрану окружающей среды и затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды), приведены в таблице.

### ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, тыс. рублей

	2005	2006
<b>Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов за счет всех источников финансирования, всего</b>	<b>143 288,0</b>	<b>166 357,6</b>
В том числе:		
1. На мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов	30 188,2	111 069,3
2. На строительство сооружений по охране атмосферного воздуха от загрязняющих веществ	77 231,6	483,4
3. На мероприятия по охране и рациональному использованию земель (кроме мелиорации)	30 446,2	54 804,9
4. Установки для утилизации и переработки отходов производства	5 422,0	0

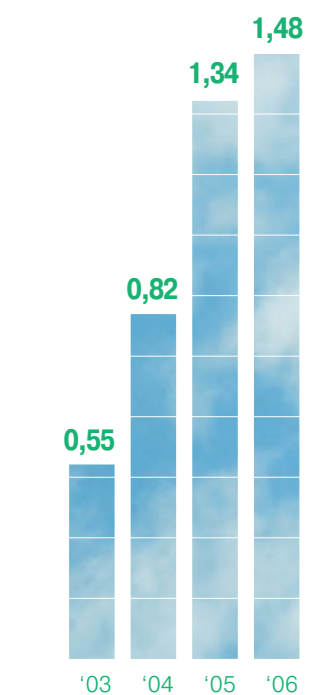
### ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, тыс. рублей

	2005	2006
Текущие затраты на охрану окружающей среды:	3 075 682,0	3 955 361,8
охрану и рациональное использование водных ресурсов	2 366 878,4	2 544 361,6
охрану атмосферного воздуха	157 788,5	315 123,1
охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	507 797,2	1 044 919,4
рекультивацию земель	56 152,6	50 957,7
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды:	787 687,8	667 929,7
сооружений и установок для очистки сточных вод и рационального использования водных ресурсов	646 520,7	596 025,2
сооружений, установок и оборудования для улавливания и обезвреживания вредных веществ, загрязняющих атмосферный воздух	41 430,6	13 180,5
сооружений, установок и оборудования для размещения и обезвреживания отходов	99 736,5	58 724,0
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов по охране окружающей природной среды:	13 998 557,3	16 982 163,1
по охране и рациональному использованию водных ресурсов	11 716 644,8	14 221 122,4
по охране атмосферного воздуха	1 599 228,3	1 676 498,3
по охране окружающей среды от отходов производства и потребления	682 684,2	1 084 542,4



**ОКОЛО 1,5** млрд. рублей

составил  
экономический  
эффект  
от использования  
объектов  
промышленной  
собственности



Экономический эффект от использования объектов промышленной собственности, (млрд. руб.)

Инновационная деятельность

## НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КОМПАНИИ

### Научно-технический потенциал ТатНИПИнефть

Татарский научно-исследовательский и проектный институт нефти, созданный в 1956 году, — основное научно-исследовательское и опытно-конструкторское подразделение Компании — и сегодня является одним из крупнейших научных центров нефтяной отрасли России. ТатНИПИнефть специализируется на геологоразведке нефтяных месторождений, проектировании строительства и ремонта скважин, разработке методов добычи, защите нефтедобывающего оборудования от коррозии, а также оценке запасов и разработке нефтяных месторождений. В 2006 году институт отметил 50-летие. Данному событию были приурочены семинар главных инженеров, совмещенный с семинаром главных геологов, и научно-техническая конференция.

За 50 лет деятельности ТатНИПИнефть накоплен значительный научный потенциал. Со дня его образования 187 сотрудников защитили кандидатские диссертации, 47 — докторские диссертации. В настоящее время в институте работают 10 докторов и 52 кандидата наук.

За пять десятилетий благодаря деятельности института введено в разработку более 160 нефтяных месторождений, выполнено более 200 проектов технологического обустройства месторождений, создано более 1 500 изобретений, 52 из которых запатентованы в США, Великобритании, Канаде, Франции, Японии, Германии, в странах Ближнего Востока. По результатам научных исследований издано 75 сборников трудов, 140 монографий, опубликовано более 6 400 научных статей.

К наиболее значимым научным разработкам института за последние годы можно отнести:

// Постоянно действующие геолого-технологические модели и прогрессивные системы раз-

работки нефтяных месторождений (комплекс работ отмечен Государственной премией РТ в области науки и техники в 1999 г.).

// Методы увеличения нефтеотдачи пластов и стимулирования скважин химическими, физическими и микробиологическими воздействиями (Премия Правительства РФ в области науки и техники, 1995 г.; Государственная Премия РТ в области науки и техники, 1999 г.).

// Проекты геологоразведочных работ и разработки нефтяных месторождений по основным районам РТ, регионам РФ и странам ближнего и дальнего зарубежья.

// Комплекс оборудования и технологий локального крепления скважин стальными профильными трубами с сохранением технологически необходимого диаметра скважины (Золотая медаль и диплом на выставке изобретений INPEX XVII в США в 2001 г., 50 зарубежных патентов на изобретения в 13 странах мира).

// Система улавливания легких фракций углеводородов (Государственная Премия РТ в области науки и техники, 1997 г.).

// Разработка и широкое промышленное внедрение комплекса технологий и технических средств защиты и восстановления эксплуатационной колонны (Государственная премия РТ в области науки и техники, 2001 г.).

// Разработка и внедрение геоинформационных систем с целью планирования и реализации природоохранных мероприятий на юго-востоке Республики Татарстан (Государственная премия РТ в области науки и техники, 2004 г.).

// Научные основы и промышленное внедрение комплекса технологий по стабилизации добычи нефти на поздней стадии разработки крупных месторождений (Государственная премия Правительства РФ в области науки и техники, 2006 г.).

ТатНИПИнефть за полувековую деятельность приобрел солидную репутацию и широкие деловые связи на родине и за рубежом. Специалисты института принимают активное участие в работе отечественных и мировых конгрессов, симпозиумов, конкурсов и выставок. Установлены деловые взаимовыгодные контакты с компаниями и фирмами многих зарубежных стран: США, Японией, Германией, Францией, Китаем, Вьетнамом, странами Ближнего Востока, Африки и др.

Институт выполняет в полном объеме комплекс научно-исследовательских и проектно-исследовательских работ по развитию нефтедобывающей отрасли в России и за рубежом. Эффективное и конструктивное сотрудничество, приверженность принятым обязательствам, индивидуальный подход к решению и выполнению поставленных задач — стиль международной деятельности ТатНИПИнефть. В настоящее время партнерские взаимоотношения поддерживаются с ведущими нефтяными компаниями России: ЛУКОЙЛОМ, ТНК-ВР, Роснефть, Газпромнефть и рядом ведущих зарубежных фирм — Weatherford (США), Norsk Gydro (Норвегия), Вьетсовпетро, Национальными нефтяными компаниями Ирана, Китая и др.

ТатНИПИнефть является одним из организаторов выставочно-ярмарочной деятельности ОАО «Татнефть», постоянным участником престижных форумов, что способствует повышению его мирового имиджа, узнаваемости. Результаты продвижения научно-технического потенциала на выставках во многом определили новые направления деятельности ОАО «Татнефть» на международном уровне. За прошедшие годы специалисты ТатНИПИнефть приняли участие в 70 крупнейших международных и российских выставках, среди них — выставки в Германии, Австрии, Англии, Греции, Китае, Франции, Италии, Ливии, Иране, г. Алма-Ате, г. Москве, г. Уфе, г. Казани, г. Санкт-Петербурге, г. Киеве, г. Тюмени, г. Нижнем Новгороде и др.

### Научно-технический потенциал ТатНИИнефтемаш

Предметом деятельности ТатНИИнефтемаш — одного из головных институтов нефтяного машиностроения России — является проведение НИОКР в области нефтепромышленного машиностроения, изготовление отдельных видов оборудования, включая изготовление партий и единичного производства нефтепромышленного оборудования (специальные транспортные средства, факельные установки, мультифазные насосные установки, внутрискважинное оборудование).

#### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ:

- // оборудование для сбора, транспорта и подготовки нефти, газа и воды на промыслах;
- // оборудование для тепловых и физико-химических методов повышения нефтеотдачи пластов и интенсификации добычи нефти;
- // передвижные агрегаты для механизации трудоемких работ на промыслах и специальные мастерские для обслуживания и ремонта оборудования;
- // оборудование для энергохозяйств нефтегазопромыслов;
- // оборудование для морских нефтепромыслов;
- // оборудование для добычи и промышленной подготовки высоковязких нефтей и природных битумов;
- // устьевое и скважинное оборудование;
- // оборудование и инструмент для ремонта скважин;
- // оборудование для защиты и устранения последствий загрязнения окружающей среды.

В ТатНИИнефтемаш разработана и внедрена система менеджмента качества. В 2002 г. институту вручен, а в 2005 г. подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000. В связи с этим у института открываются новые

Число внедренных изобретений и рацпредложений за 10 лет выросло более чем в 3,5 раза, а эффект от их применения — почти в 5 раз. Прибыль от внедрения разработок по плану мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов и применению передовых технологий и оборудования ОАО «Татнефть» выросла за 5 лет более чем в 2 раза.

перспективы. Вытекающее из этого факта повышение конкурентоспособности продукции поможет ТатНИИнефтемаш выйти на новые рынки, включая зарубежные.

За последние 10 лет в ТатНИИнефтемаш создано и внедрено свыше 50 видов нефтепромыслового оборудования. Это передвижные агрегаты для механизации трудоемких работ при добыче нефти, капитальном и подземном ремонте скважин, а также другое оборудование для реализации технологических процессов добычи нефти: типоразмерный ряд факельных установок со средствами дистанционного розжига и контроля горения, гамма внутрискважинного оборудования; система поддержания пластового давления, предназначенная для интенсификации добычи нефти, полностью оборудована запорно-регулирующими и другими средствами, изготовленными на заводах республики по разработкам института.

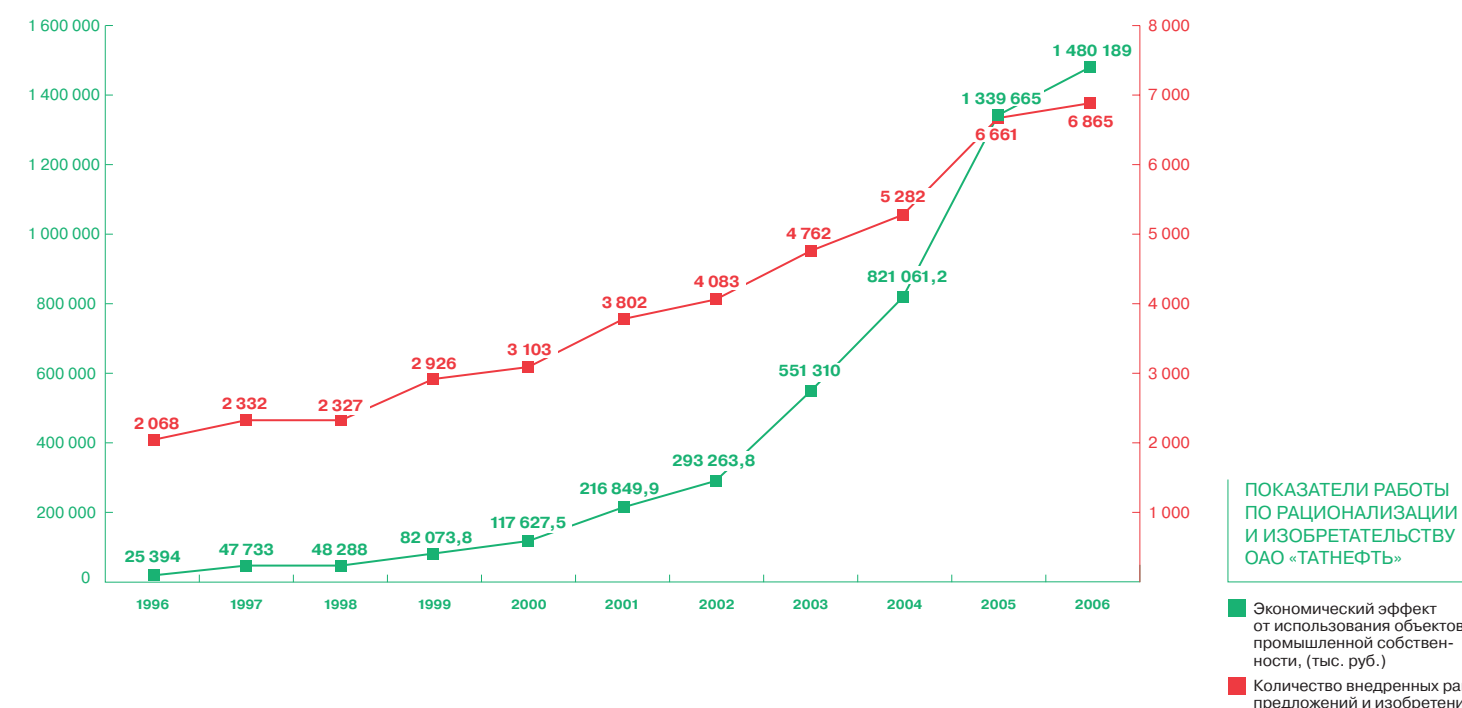
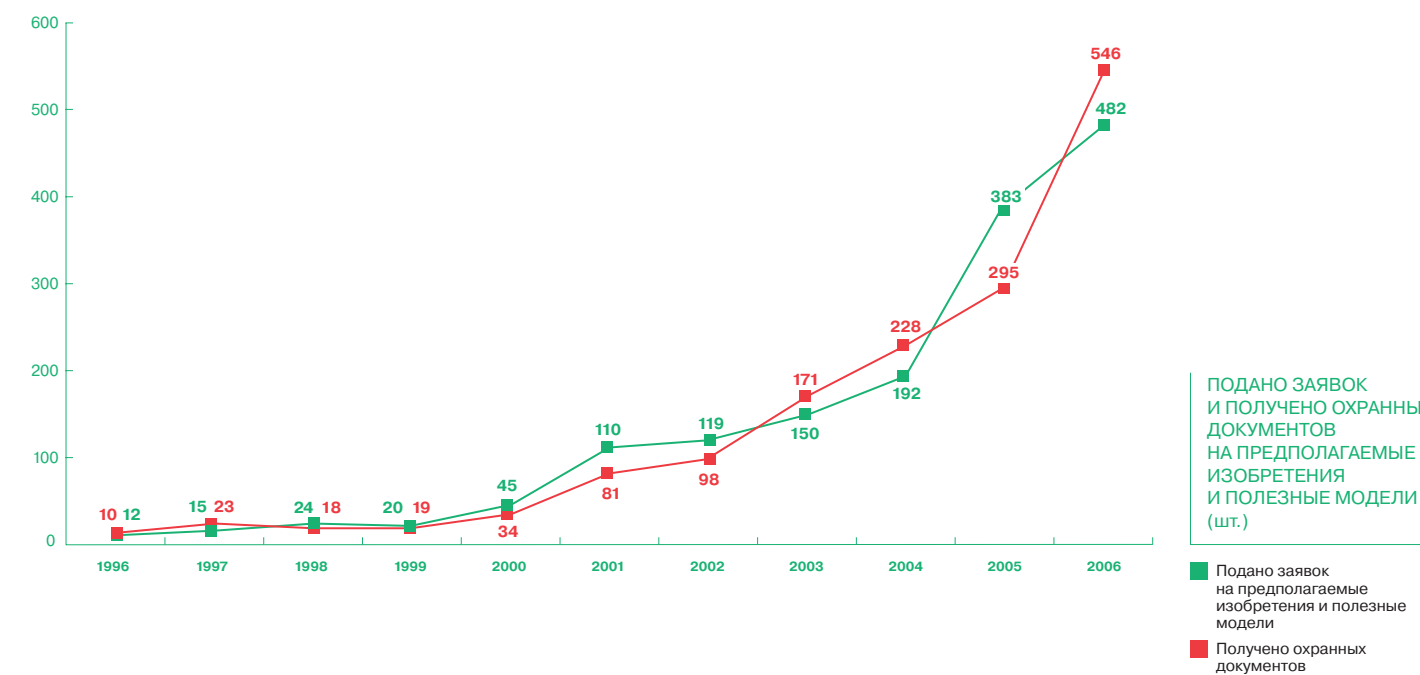
Творческий труд сотрудников института был неоднократно поощрен. Так, за разработку «Печь для пиролиза углеводородного сырья» коллектив разработчиков в декабре 2002 года получил Государственную премию Республики Татарстан в области науки и техники. А на V Международном салоне промышленной собственности «Архимед-2002» (г. Москва) установка была отмечена золотой медалью. Годом раньше на такой же выставке серебряную медаль получило другое детище института — многофазный винтовой насос УНВГ.

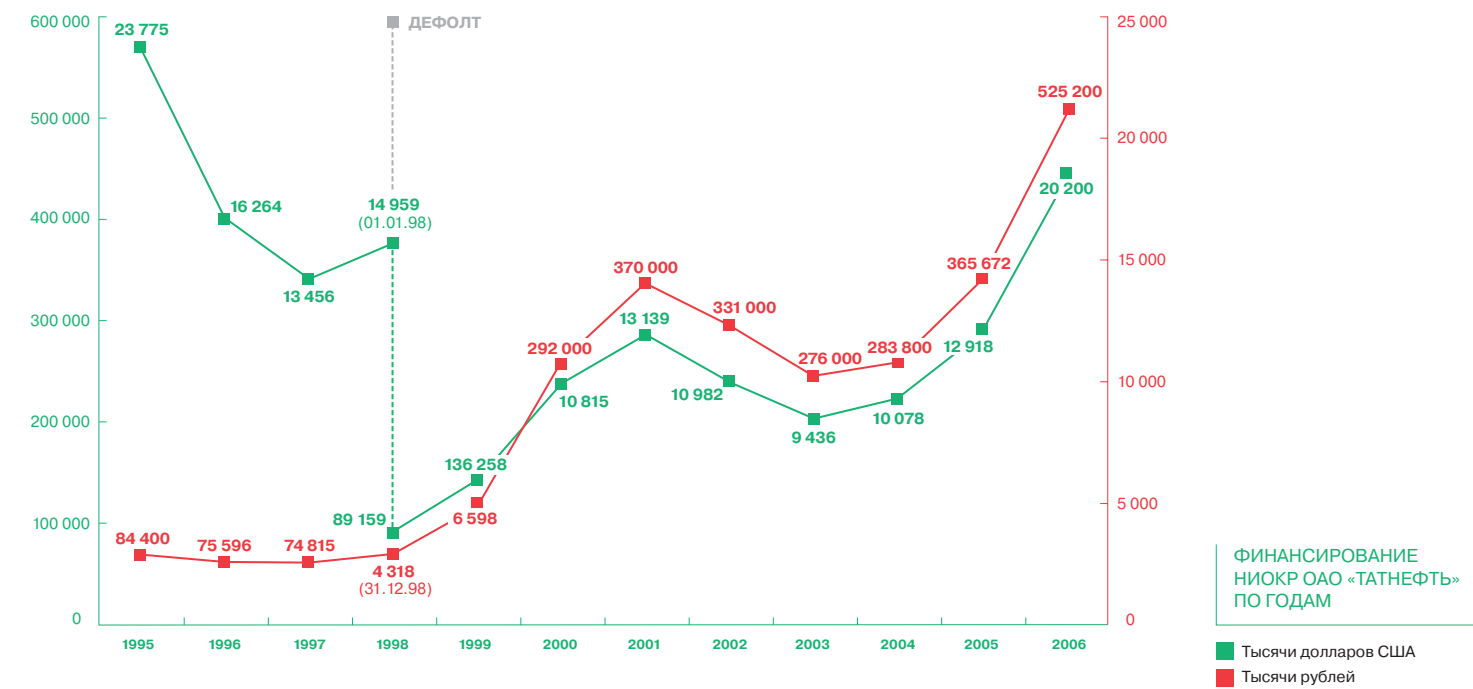
#### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Работа по развитию интеллектуальной собственности стала неотъемлемой частью научной и производственной деятельности Компании. Значительный рост числа полученных охранных документов свидетельствует о резком наращивании интеллекту-

альной собственности ОАО «Татнефть». В 2006 году получено 546 охранных документов, подано 482 заявки на получение патента. Внедрено в производство 6 865 рацпредложений, 88 изобретений и 36 полезных моделей. Экономический эффект от использованных изобретений и полезных моделей — 771 млн. рублей.

Число внедренных изобретений и рацпредложений за 10 лет выросло более чем в 3,5 раза, а эффект от их применения — почти в 5 раз. Прибыль от внедрения разработок по плану мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов и применению передовых технологий и оборудования ОАО «Татнефть» выросла за 5 лет более чем в 2 раза.





**ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ**

**В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

ОАО «Татнефть» ведет разведку и добычу нефти на 77 месторождениях, главное из которых Ромашкинское — одно из крупнейших в мире.

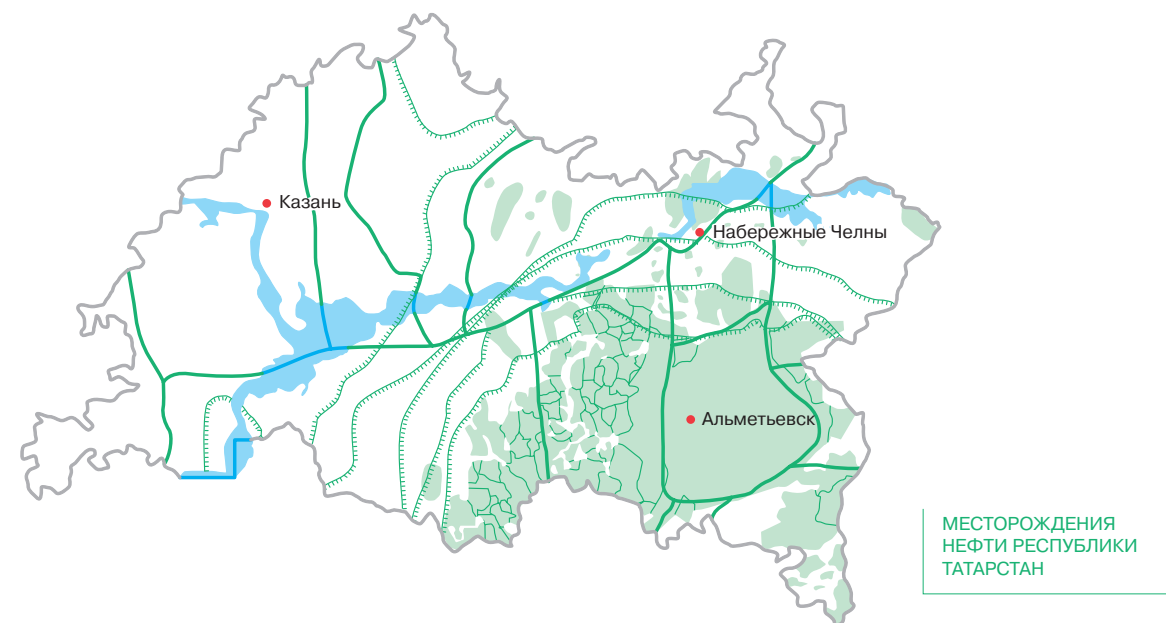
В настоящее время часть месторождений находится на поздней стадии разработки, осложненной высокой степенью выработки запасов нефти и обводненностью продуктивных пластов. В этих условиях особое значение приобретает работа по созданию и внедрению новых разработок и технологий.

Постоянное совершенствование технологических ноу-хау позволяет ОАО «Татнефть» снижать затраты на изучение и разведку запасов нефти, повышать отдачу существующих месторождений, продлять срок эксплуатации.

**1. СОЗДАНИЕ ГЕОЛОГИЧЕСКИХ И ГИДРОДИНАМИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ОБЪЕКТОВ РАЗРАБОТКИ НА БАЗЕ УТОЧНЕННЫХ ОСТАТОЧНЫХ ЗАПАСОВ**

**НАЗНАЧЕНИЕ**

Трехмерное геолого-гидродинамическое моделирование является основным методом выявления остаточных запасов нефти для месторождений, находящихся на поздней стадии разработки. Современные программно-аппаратные средства позволяют с максимальной достоверностью анализировать и прогнозировать участки с невыработанными запасами и рассчитывать эффективность от планируемых мероприятий. Рассматриваемая технология основана на проведении дополнительной перфорации или реперфорации в скважинах (с изоляцией обводненных пластов).





**ПРИМЕНЕНИЕ**

Разработка нефтяных месторождений на поздней стадии.

**ТЕХНОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ**

- // Сканирование и оцифровка материалов ГИС с бумажных носителей.
- // Детальная корреляция геологического разреза.
- // Построение различных типов геологических карт.
- // Построение трехмерных геологических моделей месторождений.
- // Построение геологических разрезов.
- // Подсчет и уточнение запасов.

## 2. ТЕХНОЛОГИЯ И КОМПЛЕКС ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ РЕМОНТА СКВАЖИН БУРЕНИЕМ БОКОВОГО СТВОЛА, БОКОВОГО ГОРИЗОНТАЛЬНОГО СТВОЛА

**НАЗНАЧЕНИЕ**

Технология резки боковых стволов дает возможность уйти из старых скважин, имеющих некачественно зацементированную эксплуатационную колонну, прорыв воды или газа в зоне перфорации, не ликвидируемую аварию в колонне и др., открывает широкие возможности для прироста добычи нефти. Стоимость восстановленной скважины составляет от сорока до семидесяти процентов стоимости новой скважины. В 2006 году проведено 66 резок боковых стволов.

## 3. РАЗРАБОТКА ОПЫТНОГО УЧАСТКА АШАЛЬЧИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ТЯЖЕЛОЙ НЕФТИ

В ОАО «Татнефть» составлена программа работ по освоению запасов тяжелых нефтей и битумов на 2005-2006 годы, в соответствии с которой начаты опытно-промышленные работы на Ашальчинском месторождении тяжелой нефти. Вязкость ашальчинской тяжелой нефти по сравнению с девонской выше в 60-80 раз, с сернистой нефтью — в 10-20

раз. По проекту ТатНИПИнефть на месторождении пробурены две уникальные горизонтальные скважины, имеющие два устья (т.е. с выходом на поверхность), параллельные друг другу и совпадающие по вертикали. В продуктивном пласте горизонтальные стволы расположены на расстоянии около 5 м друг от друга по вертикали и оснащены фильтрами. В соответствии с технологией в верхнюю горизонтальную скважину закачивается пар, а из нижней добывается разогретая тяжелая нефть вместе с конденсатом. Произведено обустройство этих горизонтальных скважин, построен узел подготовки тяжелой нефти, смонтирован парогенератор. После предварительного прогрева обеих скважин для установления между ними гидродинамической связи началось освоение добывающей скважины и 30 июля 2006 г. была добыта первая тонна тяжелой нефти. В настоящее время текущий дебит тяжелой нефти изменяется в пределах 11-12 м<sup>3</sup>/сут. Всего за 2006 год добыто 1 005 тонн тяжелой нефти.

В дальнейшем планируется расширение и внедрение этой технологии на залежах тяжелой нефти и природных битумов ОАО «Татнефть», запасы которых составляют более 1 млрд. тонн и в настоящее время уточняются.

### В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН ТЕХНОЛОГИИ БУРЕНИЯ СКВАЖИН

Особое внимание уделяется применению новых технологий в бурении. За последнее время «Татнефть» освоила технологию бурения на депрессии.

В 2006 году ОАО «Татнефть» пробурено 334 скважины, из них 307 эксплуатационных и 27 разведочных; произведено 66 резок боковых стволов (БС) и боковых горизонтальных стволов (БГС), пробурено 20 многозабойных скважин.

Объем капитальных вложений в бурение в 2006 году составил 7 137,8 млн.руб., в т.ч. эксплуатационное бурение для ОАО «Татнефть» 3 849,1 млн.руб., или 53,9% от общего объема бурения. Наиболее

эффективным является горизонтальное бурение, объем которого в 2007 — 2008 годах будет увеличиваться. Бурение на депрессии и многозабойное бурение наиболее эффективны для разработки месторождений с трудноизвлекаемыми запасами, удельный вес которых в общей структуре запасов составляет 60,5%.

## 1. ТЕХНОЛОГИЯ БУРЕНИЯ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ И МНОГОЗАБОЙНЫХ СКВАЖИН

**НАЗНАЧЕНИЕ**

Технология бурения многозабойных горизонтальных скважин предназначена для разработки месторождений со сложным геологическим строением.

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- // месторождения со сложным геологическим строением;
- // выработанные месторождения;
- // месторождения с трудноизвлекаемыми запасами.

**РАЗРАБОТЧИК**

ОАО «Татнефть» (институт ТатНИПИнефть)

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ**

ООО «Татнефть-Бурение»

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

- // повышение продуктивности нефтяных пластов;
- // экономия капитальных вложений, так как эксплуатация различных пластов происходит через одну колонну;
- // увеличение среднесуточного дебита в 2-2,5 раза.

В 2006 году пробурены 43 горизонтальные скважины, в том числе 20 многоствольных горизонтальных скважин.

## 2. ТЕХНОЛОГИЯ БУРЕНИЯ СКВАЖИН НА ДЕПРЕССИИ

**НАЗНАЧЕНИЕ**

Технология бурения скважин на депрессии поз-

воляет обеспечить стабильный приток нефти за счет постоянного контроля и регулирования давления на забое скважины, не превышая пластовое.

**ПРИМЕНЕНИЕ:**

- // месторождения с низким пластовым давлением;
- // выработанные месторождения;
- // месторождения с трудноизвлекаемыми запасами.

**РАЗРАБОТЧИК**

НПО «Бурение» г. Краснодар

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬ**

ООО «Татнефть-Бурение»

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ:**

- // повышение продуктивности нефтяных пластов;
- // сокращение затрат и времени на освоение скважин за счет:
  - повышения механической скорости проходки;
  - предотвращения поглощения бурового раствора и снижения вероятности прихватов бурильного инструмента;
- // снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет отсутствия потребности в утилизации отработанного бурового раствора.
 

В 2006 году на месторождениях Татарстана пробурено 15 скважин в режиме депрессии и 5 скважин в режиме равновесия. Бурение велось с использованием комплектов оборудования для бурения на депрессии.

**В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА**

ОАО «Татнефть» — одна из крупнейших нефтегазовых компаний Российской Федерации по добыче нефти. В связи с изменившимися условиями эксплуатации нефтяных месторождений на поздней стадии разработки и естественным падением объема добываемой нефти в ОАО «Татнефть» ведется планомерная работа по повышению эффективности эксплуатации добывающего фонда скважин,

снижению затрат на добычу нефти, сокращению попутно добываемой воды, выводу из эксплуатации нерентабельных скважин.

Для этих целей разработаны и широко внедряются высокоэффективные технологии и оборудование, позволившие значительно повысить МРП скважин и снизить число часто ремонтируемых скважин. Ярким примером может служить внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов и система одновременно-раздельной эксплуатации двух объектов одной скважины.

#### 1. ЦЕПНЫЕ ПРИВОДЫ ДЛИНОЙ ХОДА 3 И 6 МЕТРОВ

В 2000 г. в ТатНИПинетфь разработан, а Бугульминским механическим заводом (БМЗ) изготовлен первый опытно-промышленный образец цепного привода (ПЦ) грузоподъемностью 6 т с длиной хода 3 м. В кратчайшие сроки было освоено серийное производство и на сегодняшний день в Компании эксплуатируется 343 цепных привода с длиной хода 3 м. Межремонтный период работы скважин после внедрения данных приводов увеличился на 375 суток.

В 2005 г. 6 приводов ПЦ 60 поставлено в Республику Казахстан, еще четыре — в 2006 г. в ОАО «Башнефть». В 2007 г. в ОАО «Татнефть» планируется внедрить 234, а в независимых нефтяных компаниях РТ — не менее 100 цепных приводов ПЦ 60.

На основе разработанной в ТатНИПинетфь теории и практического опыта, накопленного при разработке, испытаниях и доводке цепных приводов с длиной хода 3 м, совместно с БМЗ и ОАО «Ижнефтемаш» созданы цепные приводы с длиной хода 6 м (ПЦ 80). В настоящее время находится в эксплуатации 75 приводов. В 2007 г. планируется изготовление и поставка в НГДУ 60 приводов с длиной хода 6 м, а также продолжение испытаний новых типоразмеров цепных приводов.

#### ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Цепной привод предназначен для приведения в действие скважинного штангового насоса в процессе подъема продукции скважины и обеспечения при этом благоприятного режима движения штанг.

#### ПРИМЕНЕНИЕ

Цепные привода с длиной хода 3 м применяются на малодобитных скважинах с высоковязкой нефтью. Цепной привод с длиной хода 6 м применяется на скважинах с отбором жидкости до 100 м<sup>3</sup>/сут.

#### РАЗРАБОТЧИК

ОАО «Татнефть» (институт ТатНИПинетфь)

#### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

ОАО «Татнефть» (БМЗ г. Бугульма)

ОАО «Ижнефтемаш» г. Ижевск

#### ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ

##### ПЦ60-18-3-0,5/2,5 С ДЛИНОЙ ХОДА 3 М

// снижение общего количества подземных ремонтов скважин в 1,6 раза (в т.ч. по причине образования эмульсии в 4 раза, отказа штанг в 2 раза);

// снижение удельных энергозатрат на подъем продукции в среднем на 10-20% по сравнению с балансирным СК.

##### ПЦ80-6-1/4 С ДЛИНОЙ ХОДА 6 М

// возможность эксплуатации штанговым насосом высокодебитных скважин, в том числе с высоковязкой продукцией;

// возможность эксплуатации штанговым насосом скважин с дополнительными эксплуатационными колоннами малого диаметра без потери производительности;

// снижение динамических нагрузок, увеличение срока службы скважинного оборудования при эксплуатации штанговыми насосами скважин с дебитами до 100 тонн в сутки;

// снижение удельных энергозатрат на подъем продукции по сравнению с УЭЦН в среднем на 58 %;

## ЦЕПНЫЕ ПРИВОДЫ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

В ЭКСПЛУАТАЦИИ	
ПЦ 60-3-0,5/2,5 с длиной хода 3 м, г/п — 6 т.	ДОБЫЧА, ВВН, МДС Q <sub>ж</sub> до 20 м <sup>3</sup> /сут
ПЦ 60-6-0,25/1,25 с длиной хода 6 м, г/п — 6 т.	ДОБЫЧА, ВВН, Q <sub>ж</sub> до 20 м <sup>3</sup> /сут
ПЦ 80-6-1/4 с длиной хода 6 м, г/п — 8 т.	ДОБЫЧА, МСП, ВЗАМЕН УЭЦН Q <sub>ж</sub> до 100 м <sup>3</sup> /сут

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ	
ПЦ 120-7,3-1/4 с длиной хода 7,3 м, г/п — 12 т.	ДОБЫЧА, МСП, ВЗАМЕН УЭЦН Q <sub>ж</sub> до 130 м <sup>3</sup> /сут

## ОБЪЕМ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕПНЫХ ПРИВОДОВ

	2006		2007 (ПЛАН)	
	ОАО «ТАТНЕФТЬ»	ННК	ОАО «ТАТНЕФТЬ»	ННК
ПЦ-60	343	71	234	не менее 100
ПЦ-80	75	–	60	не менее 100

// в отличие от УЭЦН обеспечивает возможность регулирования режима эксплуатации скважины в широких пределах без потери КПД и привлечения бригады ПРС для замены установки на другой типоразмер.

## 2. ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ДВУХ ПЛАСТОВ ОДНОЙ СКВАЖИНЫ

### ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Метод одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ) предназначен для одновременно-раздельной эксплуатации 2-х и более пластов одной скважиной.

### ПРИМЕНЕНИЕ:

- // скважины, имеющие значительные отличия коллекторских свойств пластов и характеристик нефтей;
- // обводненные скважины при больших перепадах давлений;
- // для присоединения к уже эксплуатируемому горизонту малопродуктивного, эксплуатация которого отдельной скважиной нерентабельна;
- // скважины с большим расстоянием по глубине между объектами.

### РАЗРАБОТЧИК

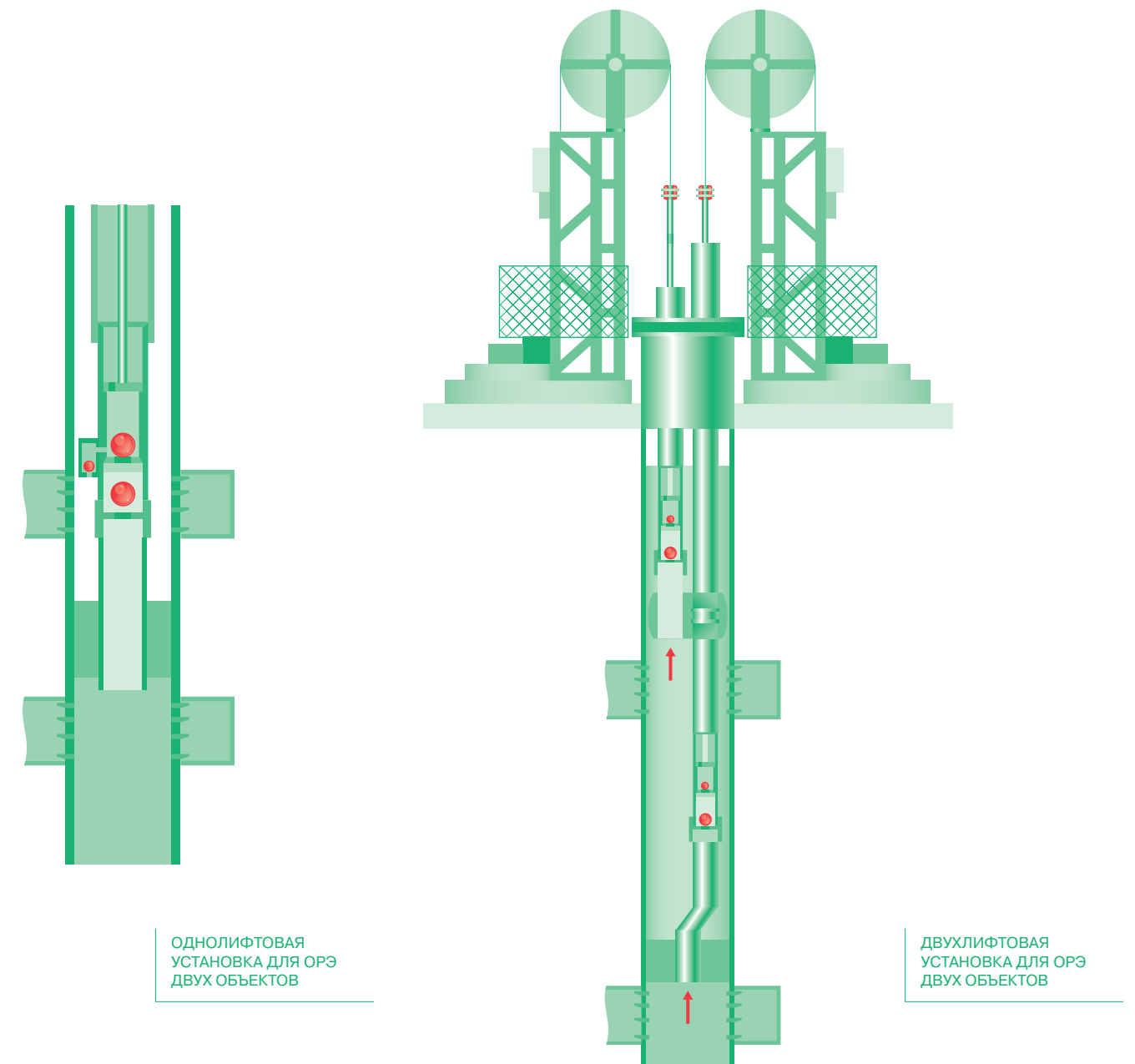
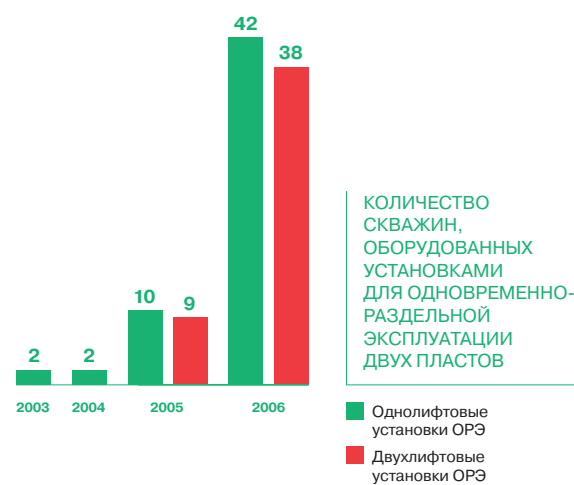
ОАО «Татнефть» (институт ТатНИПИнефть)

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

ОАО «Татнефть» (ООО «ЦБПО РБО и СТ», г. Лениногорск)

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ:

- // увеличение среднесуточного дебита скважин по нефти на 3,3 тонны, рост рентабельности отдельных скважин за счет подключения других объектов разработки;
- // высокая производительность;
- // сокращение объемов бурения за счет разработки разных пластов одной скважиной;
- // суммарная дополнительная добыча нефти составила 66 056 тонн.



## В ОБЛАСТИ ППД

В связи с изменением в 90-х годах условий разработки месторождений ОАО «Татнефть» потребовалась коренная перестройка насосного парка КНС системы ППД. Так, если в 80-е годы ежегодные объемы закачки рабочего агента составляли более 300 млн. м<sup>3</sup>, то с началом завершающей стадии разработки потребовалось снизить объемы закачки до 150-160 млн. м<sup>3</sup>, увеличивая при этом давление нагнетания.

В ОАО «Татнефть» внедрены и успешно эксплуатируются 150 горизонтальных насосных установок фирмы «РЭДА», а также 29 аналогичных установок производства ЦБПО ЭПУ — ГНУ «Синяя птица». В результате насосный парк КНС обновлен более чем на 75%, и в настоящее время ОАО «Татнефть» располагает современными насосными агрегатами со всеми необходимыми техническими параметрами. С целью снижения аварийности трубопроводных систем и негативного воздействия на окружающую среду в ОАО «Татнефть» было налажено производство труб в антикоррозионном исполнении — МПТ, ППТ. В настоящее время трубопроводная система ППД сточной воды оборудована на 98% трубами в антикоррозионном исполнении, что позволило сократить аварийность трубопроводов в десятки раз.

Программа оптимизации НКТ стала составной частью программы защиты эксплуатационных колонн нагнетательных скважин от высокого давления и коррозии — внедрение пакеров М1-Х в комплекте с НКТ с полимерным покрытием и высокогерметичными муфтами. Совместно с компанией «Смит Интернэшнл» с 2004 года началось производство высоконадежных пакеров М1-Х в ОАО «Татнефть — ЦБПО РБО и СТ» с годовым объемом 450 пакеров в год. Программа производства рассчитана на 5 летний период. Результатом реализации программы станет защищенность 23,7% действующего фонда нагнетательных скважин, работающих на сточной воде высоконадежными пакерами.

## 1. НКТ С ПОЛИМЕРНЫМ ПОКРЫТИЕМ

### НАЗНАЧЕНИЕ

НКТ с полимерным покрытием предназначены для эксплуатации в скважинах системы поддержания пластового давления.

### ПРИМЕНЕНИЕ

В нагнетательных скважинах при закачке высокоагрессивных сточных нефтепромысловых вод в целях повышения пластового давления.

### РАЗРАБОТЧИК И ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

Разработчик покрытия ПЭП-585 — институт ТатНИПИнефть, изготовитель — БМЗ.

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Увеличение срока службы НКТ в 2-3 раза

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Экономический эффект — 155,6 тыс. руб./скв. Возможно применение в любых отраслях, в том числе в агрессивных средах, где присутствует перекачка жидкости.

В 2006 году НКТ с полимерным покрытием внедрены на 955 скважинах, изготовлено 560,1 км. б/у НКТ с полимерным покрытием. Всего 4 276 нагнетательных скважин оснащены НКТ в антикоррозионном исполнении.

## 2. ПАКЕР М1-Х

### ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Извлекаемый пакер М1-Х предназначен для защиты эксплуатационной колонны скважины от высокого давления и коррозии.

### ПРИМЕНЕНИЕ

Пакер М1-Х применяется в добывающих (нефтяных) скважинах и в нагнетательных скважинах системы поддержания пластового давления.

### РАЗРАБОТЧИК

Компания «Смит Интернэшнл» (США)

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

ОАО «Татнефть» (ООО «ЦБПО РБО и СТ» совместно со «Смит Интернэшнл» (США)

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ

// увеличение срока службы с 5 до 15 лет

// увеличение периодичности исследований с 2 до 5 лет

// снижение трудозатрат в расчете на 1 пакер М1-Х

• бригада КРС — 40 часов

• геофизических исследований — 8 часов

// снижение затрат на исследование нагнетательных скважин на герметичность на 34 %

Срок окупаемости 1 год

В 2006 году внедрено

377 пакеров М1-Х.

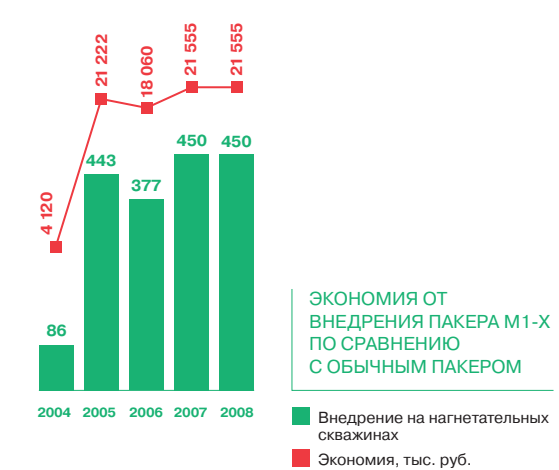
## В ОБЛАСТИ КРС И ПНП

Естественное старение фонда скважин и увеличение доли трудноизвлекаемых запасов на поздней стадии разработки месторождений Компании предопределило возрастающую роль и значение служб по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов в поддержании достигнутого уровня добычи нефти.

Огромное значение в Компании придаётся совершенствованию техники и технологии ремонта скважин. Ремонтная служба имеет в настоящее время в своём арсенале технические средства и технологии, позволяющие не только восстановить работоспособность скважины, но и значительно повысить её продуктивность.

Сегодня в Компании широко внедряются наиболее передовые технологии в области ремонта скважин: гидроразрывы пластов, колтюбинговые методы и многие другие, направленные на стимуляцию работы скважин и повышение нефтеотдачи пластов.

За счёт повышения качества эксплуатации и ремонта достигнут высокий уровень межремонтного периода работы скважин и минимальный фонд простаивающий в ожидании ремонта.



## 1. КОЛТЮБИНГОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

### НАЗНАЧЕНИЕ

Ремонт скважин по межтрубному пространству без подъема глубинно-насосного оборудования.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ

Актюбинское УКК и ПМ

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

// меньшая продолжительность работ в 3-4 раза по сравнению с традиционными методами;

// уменьшение стоимости ремонта по сравнению с традиционными методами;

// избирательная доставка химреагента на забой скважины;

// исключение контакта агрессивных сред (кислоты, растворителя) с подземным оборудованием;

// исключение спускоподъемных операций;

// экологическая безопасность, возможность работы без глушения скважин.

В 2006 году с применением колтюбинговых технологий произведен ремонт на 603 скважинах.

## 2. ГИДРОРАЗРЫВ ПЛАСТА

### НАЗНАЧЕНИЕ

Применение данного метода позволяет существенно повысить производительность нефтяных и нагнетательных скважин.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ

Лениногорское УПНП и КРС

### ПРИМЕНЕНИЕ

ГРП применяется в следующих скважинах:

- // давших при опробовании слабый приток;
  - // с высоким пластовым давлением, но с низкой проницаемостью коллектора;
  - // с загрязненной призабойной зоной;
  - // с заниженной продуктивностью;
  - // с высоким газовым фактором (по сравнению с окружающими);
  - // нагнетательных с низкой приемистостью;
  - // нагнетательных для расширения интервала приемистости.
- ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**
- // технология локального гидроразрыва;
  - // технология импульсного гидроразрыва;
  - // технология глубокопроникающего гидроразрыва;
  - // технология концевое экранирование трещины (TSO);
  - // технология принудительного закрытия трещины;
  - // технология минигидроразрывов (Mini Frac);
  - // технология гидрокислотного разрыва пласта.
- В 2006 году проведен гидроразрыв пласта на 102 скважинах.

### В ОБЛАСТИ МУН ПЛАСТОВ

За счет применения различных современных гидродинамических и третичных методов повышения нефтеотдачи пластов добывается сегодня свыше 45% всей нефти. За последние 4 года проведена большая работа по отбору наиболее эффективных технологий. В результате из 150 технологий МУН, на основе наибольшей эффектив-

ности с применением современных программных средств и результатов 3D моделирования отобраны и используются порядка 60 самых технологичных и высокоэффективных. При этом удалось обеспечить увеличение объемов дополнительной добычи нефти без роста затрат на внедрение технологий. Наиболее эффективными методами увеличения нефтеотдачи пластов являются технологии ДКМ и ЩПК.

### 1. ТЕХНОЛОГИЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫРАБОТКИ ПЛАСТОВ НА ПОЗДНЕЙ СТАДИИ РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ПРИМЕНЕНИЕМ СШИТЫХ ЭФИРОВ ЦЕЛЛЮЛОЗЫ (ТЕХНОЛОГИЯ ДКМ)

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Технология предназначена для вовлечения в разработку недренируемых запасов нефти за счет увеличения охвата пластов заводнением.

#### ОПИСАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ

Технология осуществляется путем закачки в нагнетательные скважины гелеобразующей композиции, представляющей собой композицию на основе простых эфиров целлюлозы, полиакриламида и сшивателя.

#### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Технологию рекомендуется применять на поздней стадии разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости коллекторами.

#### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // в технологии применяются экологически безопасные недорогие простые эфиры целлюлозы отечественного производства;
- // возможность использования как пресной, так и сточной минерализованной воды для приготовления композиции;
- // возможность широкого регулирования вязкостных, реологических и структурно-механических свойств гелеобразующей композиции,

что позволяет оптимально воздействовать на продуктивные пласты.

#### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На нефтяных месторождениях ОАО «Татнефть» промышленное внедрение технологии осуществляется с 2004 года. Проведено 90 обработок нагнетательных скважин, текущий суммарный технологический эффект по которым составил 301 765 тыс.т дополнительно добытой нефти. При этом удельная технологическая эффективность составила 3 353 т дополнительно добытой нефти на одну скважино-обработку при продолжающемся технологическом эффекте. Продолжительность технологического эффекта — 2-3 года.

### 2. ТЕХНОЛОГИЯ ПОВЫШЕНИЯ ВЫРАБОТКИ ПЛАСТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВЯЗКО-ПЛАСТИЧНЫХ СИСТЕМ И ПОЛИМЕРНЫХ КОМПОЗИЦИЙ (ТЕХНОЛОГИЯ ЩПК)

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Технология предназначена для повышения нефтеотдачи пластов, осуществляемого комплексным воздействием на продуктивные пласты путем одновременного повышения охвата пластов заводнением и нефтewытеснения.

#### ОПИСАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ

Технология основана на закачивании в нагнетательные скважины осадкообразующих композиций на основе щелочи, водорастворимых полимеров и минерализованной воды, используемой для заводнения продуктивных пластов. При попадании закачанной композиции в высокопроницаемые обводненные части пласта происходит их частичное или полное блокирование. В результате этого изменяется направление фильтрационных потоков пластовых флюидов с последующим

подключением в разработку неохваченных ранее дренированием продуктивных пластов и линз.

#### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Технология рекомендуется для применения на поздней и завершающей стадиях разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости терригенными коллекторами.

#### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // технология основана на использовании доступных и недорогих химических реагентов;
  - // в качестве источника создания дисперсной системы используется минерализованная вода, применяемая в системе поддержания пластового давления;
  - // технология не предусматривает изменение существующей системы воздействия на продуктивный пласт и не требует применения сложного нестандартного технологического оборудования;
  - // технология по сравнению с аналогичными осадкообразующими технологиями на основе глинистых суспензий не обладает недостатком, связанным с необратимыми процессами кольматации потенциально продуктивных коллекторов.
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
- На нефтяных месторождениях ОАО «Татнефть» промышленное внедрение технологии осуществляется с 2003 года. Проведено 146 обработок нагнетательных скважин, текущий суммарный технологический эффект по которым составил 259 680 т дополнительно добытой нефти. При этом удельная технологическая эффективность составила 1 779 т дополнительно добытой нефти на одну скважино-обработку при продолжающемся технологическом эффекте. Продолжительность технологического эффекта — 2 года.

## В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Проблема охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «Татнефть».

Работы в этом направлении начались ещё в 70-е годы, однако впервые научно обоснованы и сформулированы в виде программы «Экология 1990-1995 гг.». Очередной этап был заложен в комплексной программе на 1996-2000 гг. «Экологическая безопасность при добыче нефти на юго-востоке Республики Татарстан». В настоящее время в действии экологическая программа ОАО «Татнефть» на период 2000-2015 гг. Эта программа учитывает решение экологических задач на всех этапах разработки нефтяных месторождений, по всей технологической цепочке добычи, подготовки нефти, её транспортировки, поддержания пластового давления.

Компании удаётся решать и другие сложные экологические проблемы, такие как утилизация изношенных автомобильных шин и резиносодержащих отходов, улавливание паров нефти из резервуаров, очистка отработанных промышленных и моторных масел и др.

Разработанные в ОАО «Татнефть» технологии получили широкое распространение в Удмуртии, Пермской области, Западной Сибири, в странах СНГ и дальнем зарубежье. Большинство работ выполнено на уровне современных достижений и подтверждено патентами на изобретение. Все технологические процессы имеют ресурсосберегающую направленность, экологически безопасны, экономически эффективны. Результаты масштабной природоохранной работы ОАО «Татнефть» за последние годы не могли не сказаться на состоянии окружающей среды юго-востока РТ. Экологическая ситуация на юго-востоке РТ значительно улучшилась, содержание хлоридов в основных реках региона к 1999 году стало ниже предельно-допустимых концентраций (ПДК), чище стали родники, речки, атмосферный воздух.

### 1. УСТАНОВКА УЛАВЛИВАНИЯ ЛЁГКИХ ФРАКЦИЙ УГЛЕВОДОРОДОВ, ИСПАРЯЮЩИХСЯ ИЗ РЕЗЕРВУАРОВ (УЛФ)

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Улавливание лёгких фракций углеводородов из резервуаров. Установка поддерживает практически неизменное давление в паровой фазе резервуаров при изменяющемся режиме поступления нефти.

#### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Нефтяные резервуарные парки на нефтяных промыслах, нефтеперерабатывающих заводах, предприятиях транспорта нефти.

#### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Применение установки позволяет:

- // ликвидировать потери лёгких фракций углеводородов из резервуаров и получить дополнительную прибыль;
- // уменьшить загрязнение воздуха в районе резервуарного парка;
- // сохранить свойства нефти;
- // уменьшить пожароопасность резервуарного парка;
- // сократить внутреннюю коррозию крыш резервуаров за счёт предотвращения попадания воздуха.

#### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Срок окупаемости — около 1 года в зависимости от производительности установки. В 2006 году смонтированы 2 установки улавливания лёгких фракций, одна из которых введена в эксплуатацию. Всего по ОАО «Татнефть» в эксплуатации находятся 42 установки УЛФ.

### 2. УСТАНОВКА РЕГЕНЕРАЦИИ МАСЕЛ

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Установка применяется для механической и термической очистки отработанных промышленных и моторных масел.

#### РАЗРАБОТЧИК

Фирма «КХД Хумбольдт Ведаг АГ» (г. Кёльн)

#### ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ

ООО «Вторнефтепродукт»

#### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // применение в производственной деятельности масел, отработавших свой срок;
- // минимальный коэффициент выхода 0,75;
- // экономическая эффективность
- // снижение затрат на приобретение масел до 75%;
- // снижение затрат на утилизацию отработанных масел. В 2006 году на установке переработано 1 108,2 т отработанных масел.

### 3. ТЕХНОЛОГИЯ ОЧИСТКИ ГАЗА ОТ СЕРОВОДОРОДА

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Очистка углеводородных и кислых газов аминной очистки от сероводорода до любых требований с получением элементарной серы.

#### ПРИНЦИП РАБОТЫ

Основан на жидкофазном окислительном процессе очистки с переводом сероводорода в элементарную серу. В качестве абсорбента применяются растворы комплекса железа и этилендиамина тетрауксусной кислоты. Регенерация отработанного абсорбента осуществляется продувкой воздухом. Выделение серы из системы производится фильтрацией.

#### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- // нефтяные промыслы;
- // газовые промыслы;
- // нефтеперерабатывающие заводы;
- // химические заводы.
- // технологическая эффективность
- // высокая степень очистки;
- // низкие температуры процесса;
- // гибкость технологической схемы;

// низкие капитальные и эксплуатационные затраты.

В 2006 году на установках по очистке газа очищено от сероводорода 743 456 тыс. м<sup>3</sup> газа.

### В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В 2006 году компания добилась определенных результатов в сфере информационных технологий. Получила дальнейшее развитие телекоммуникационная инфраструктура, центр обработки данных, благодаря чему добились безаварийного функционирования корпоративных информационных систем. Успешно продолжается решение проблемы информационных разрывов между основными корпоративными информационными системами с использованием перспективной зарубежной технологии фирмы IBM, что позволит сэкономить время на их интеграцию. Для поддержания в актуальном состоянии информационной безопасности компании создан и находится в эксплуатации корпоративный центр информационной безопасности, который ведет постоянный мониторинг защищенности информационной системы ОАО «Татнефть» и обеспечивает отражение атак. В промышленной эксплуатации находятся корпоративные информационные системы — автоматизация технологических объектов добычи нефти и газа, энергосбережения и ППД («Мега», «Диск-110», «Проток»), «Татнефть-Нефтедобыча» и информационный комплекс инженерно-технологической службы «АРМИТС», геоинформационная система, геологическое и гидродинамическое моделирование, управление материальными потоками, автоматизация МТО на базе SAP R/3, управление финансовыми потоками на базе SAP R/3, система офисного делопроизводства и документооборота, унифицированная система обработки информации.

Среди наиболее эффективных технологий также необходимо отметить спутниковую систему мониторинга автотранспорта, интеллектуаль-

ную станцию управления СК «СКАД», применение которых позволяет существенно снизить эксплуатационные и временные затраты, оптимизировать режим работы скважины, повысить эффективность использования автотранспорта.

#### 1. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СТАНЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СК «СКАД»

##### НАЗНАЧЕНИЕ

Интеллектуальная станция управления СК предназначена для управления работой станка-качалки в автономном и дистанционном режимах, обеспечивает функции защиты оборудования скважины, контроля доступа к оборудованию телемеханизации.

##### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- // контроль основных технологических параметров скважин, в том числе контроль динамического уровня на приеме насоса по динамограмме;
- // управление работой станка-качалки в автономном и дистанционном режимах;
- // противоаварийная защита оборудования скважины.

##### ИЗГОТОВИТЕЛЬ

АЦБПО ЭПУ

##### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Оптимальность работы скважины позволяет:
- // осуществить переход к эксплуатации фонда нефтяных скважин дифференцированными подвесками,
- // поддерживать оптимальное забойное давление при минимальном давлении на приеме насоса,
- // оптимизировать режим работы пласта и оборудования скважины, последовательно увеличивать темп отбора добываемой продукции.

##### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // снижение простоев скважин, повышение коэффициента эксплуатации скважин на 1,5-2%;

- // снижение затрат на исследование скважин;
- // снижение затрат на ремонт наземного оборудования, использование информации, получаемой с помощью средств автоматизации, для организации сервиса оборудования скважин по фактическому состоянию;
- // экономия электроэнергии ориентировочно на 5%;
- // технологический эффект от оптимизации оборудования и режима работы скважин по различным скважинам составляет от 80 до 700 тыс. руб/год. Срок окупаемости для скважины с дебитом нефти более 10 тонн — менее 1 года, индекс доходности — 2,8. В 2006 году изготовлено 674 микропроцессорных станций управления СУС «СКАД».

#### 2. СПУТНИКОВАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА АВТОТРАНСПОРТА

##### НАЗНАЧЕНИЕ

Оптимизация маршрута движения автотранспорта и усиление контроля над использованием спецтехники.

##### РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ

- // выделение автотранспорта по заявкам заказчика, планирование и выдача сменных заданий;
- // оперативное управление работой автотранспорта, контроль выполнения и, при необходимости, изменение сменных заданий;
- // прием и анализ информации о чрезвычайных ситуациях;
- // учет выполнения работ и анализ деятельности автотранспорта с целью определения путей повышения эффективности его использования.

##### РАЗРАБОТЧИК

ЗАО «Альянс ОМС»

##### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // уменьшение непроизводительного и холостого пробега технологического транспорта;

- // повышение исполнительской дисциплины водителей и исключение нецелевого использования автотранспорта и приписки пройденного пути;
- // сокращение простоев автотранспорта как в гараже и на трассе, так и на предприятиях заказчика;
- // повышение ответственности заказчика при использовании технологического транспорта;
- // сокращение числа необоснованных заказов техники.

##### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // снижение среднесуточного пробега техники в среднем на 25 %;
  - // уменьшение потребления топлива до 22 %;
  - // увеличение коэффициента использования автотранспорта на 8%;
  - // снижение времени выполнения производственного задания в среднем на 15 %.
- В 2006 году спутниковая система мониторинга внедрена в 26 структурных подразделениях и дочерних обществах на 1 011 единицах автотранспорта.

#### 3. РАЗВИТИЕ ЦЕНТРА ОБРАБОТКИ ДАННЫХ

##### ОАО «ТАТНЕФТЬ»

##### НАЗНАЧЕНИЕ

Организация высокопроизводительных кластерных конфигураций, подключенных к устройствам централизованного хранения данных. Внедрение централизованных вычислительных мощностей по поддержке инфраструктуры и малых проектных решений с использованием серверов-«лезвий» (blade-серверов).

##### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Системы обработки информации.

##### ОБЛАСТЬ ВНЕДРЕНИЯ

Управление «ТатАСУнефть», центр обработки данных.

##### РАЗРАБОТЧИК

ЗАО «Хьюлетт Паккард АО».

##### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // увеличение производительности, повышение надежности и доступности централизованных корпоративных информационных ресурсов;
- // эксплуатация вычислительных мощностей по поддержке инфраструктуры и малых проектных решений без наращивания численности служб администрирования и технического сопровождения.

##### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // отсутствие временных затрат на восстановление систем при сбоях с использованием кластерных конфигураций;
- // уменьшение времени простоя при аварийных сбоях малых проектных решений с 4 часов до 1 часа;
- // снижение эксплуатационных затрат на единицу оборудования, размещаемого в ЦОД, более чем в 3 раза (для blade-серверов).

#### 4. РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОГРАММНО-АППАРАТНОГО КОМПЛЕКСА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ISS

##### НАЗНАЧЕНИЕ

Обеспечение наблюдения за попытками несанкционированного доступа средствами программно-аппаратного комплекса ISS.

##### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Системы хранения и обработки информации.

##### ОБЛАСТЬ ВНЕДРЕНИЯ

Управление «ТатАИСнефть», центр информационной безопасности.

##### РАЗРАБОТЧИК

ЗАО «ISS»

##### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // комплекс способен сохранять в оперативном доступе и обработке в десять раз больше данных о событиях;
- // установлен дополнительный сенсор комплекса для наблюдения за трафиком центра обработки данных;

- // пресекаются попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам компании.
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
- // производительность комплекса повышена в 3 раза.
- // не допущена ни одна вирусная эпидемия за год при ежеминутных атаках на компьютерную сеть ОАО «Татнефть».

##### 5. АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕМ И КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ДИСК-110»

###### НАЗНАЧЕНИЕ

- Обеспечивает выполнение следующих задач:
- // оперативный контроль и управление объектами электроснабжения;
- // контроль и измерение технологических параметров электроснабжения;
- // коммерческий и технический учет электроэнергии;
- // учет оборудования объектов энергоснабжения;
- // учет аварийных ситуаций на объектах энергоснабжения;
- // взаимодействие с энергоснабжающими организациями.

###### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- // автоматизированные системы управления технологическими процессами энергоснабжения;
- // автоматизированные системы коммерческого учета электроэнергии.
- ОБЛАСТЬ ВНЕДРЕНИЯ**
- // объекты энергоснабжения (подстанции) ОАО «Татнефть» и ОАО «Татэнерго»;
- // диспетчерские службы электроцехов структурных подразделений;
- // служба главного энергетика структурных подразделений;

- // управление энергетикой ОАО «Татнефть».

###### РАЗРАБОТЧИК

ЗАО «Стерлинг Групп» г. Москва

###### ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- // целенаправленное ведение технологического процесса энергоснабжения и обеспечение смежных и вышестоящих систем управления оперативной и достоверной информацией;
- // повышение надежности энергоснабжения конечных потребителей за счет своевременной ликвидации аварийных и предаварийных ситуаций;
- // обеспечение безопасности функционирования объектов;
- // оптимизация режимов работы технологического оборудования.
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
- // снижение потерь нефти за счет более надежного энергоснабжения;
- // снижение затрат на приобретение электроэнергии за счет контроля за потребляемой мощностью в режиме реального времени;
- // снижение затрат на поддержание процесса энергоснабжения.

##### 6. СОЗДАНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА БАЗЕ ПРОДУКТОВ SAP

###### НАЗНАЧЕНИЕ

Интегрированная система управления на базе продуктов компании SAP AG (Германия) относится к классу ERP-систем (Enterprise Resource Planning). Это комплекс управленческих технологий и бизнес-решений, направленных на предоставление полной, достоверной и оперативной информации о деятельности Компании на всех уровнях управления.

###### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Внедрение SAP происходит в форме последовательного разворачивания функциональных модулей и географии системы. Подготовка

решения о необходимости использования ERP-системы в ОАО «Татнефть» велась с 1997 года. В июле 1999 года Советом директоров принято решение о внедрении системы управления и контроля финансовых и товарных потоков в ОАО «Татнефть» на базе системы SAP R/3.

Эксплуатация системы управления финансовой деятельностью Компании началась в 2001 году. В 2003 г. к ней добавилась система управления складской деятельностью УТНС, впоследствии переросшая в общекорпоративную систему МТО «Электронный магазин».

С началом централизации управления проектами внедрения SAP (2004 год) сформирована Концепция создания интегрированной системы управления на базе продуктов SAP. С 2005 года в соответствии с Концепцией идет масштабное внедрение интегрированной системы управления с постоянным расширением географии проекта и охватом новых направлений деятельности Компании. Сегодня в портфель SAP входит полтора десятка крупных проектов. Ведется работа по созданию концепций внедрения SAP для Нижнекамского НПЗ, предприятий НХК, стандартизации систем управления дочерних и зависимых предприятий группы компаний.

###### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Конечным результатом проекта внедрения SAP станет интегрированная система управления всей группой компаний, обеспечивающая планирование, учет и анализ использования всех видов корпоративных ресурсов: материальных, финансовых, людских. Благодаря этому станет возможным многовариантное и оперативное моделирование развития Компании, что обеспечит своевременное принятие решений на основе максимально достоверной информации. Система позволит видеть на мониторе компьютера в цифрах, графиках

и диаграммах вчерашний, сегодняшний и завтрашний день Компании. При этом будет обеспечена прозрачность информации вплоть до получения первичных документов по каждой хозяйственной операции в режиме реального времени.

Концепция развития SAP рассчитана на 2-3 года и предполагает завершение всех крупных проектов внедрения SAP на предприятиях группы компаний «Татнефть». После реализации проектов, ведущихся и запланированных на это время, в единой системе будет работать порядка пяти тысяч пользователей.

###### ЭФФЕКТЫ ОТ ВНЕДРЕНИЯ

Создание интегрированной системы управления позволяет сделать прозрачными процессы финансово-хозяйственной деятельности, что существенно увеличивает инвестиционную привлекательность и повышает капитализацию Компании.

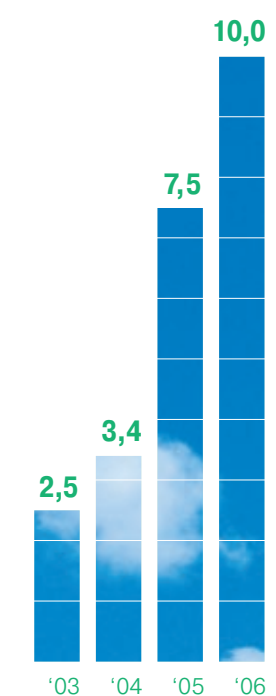
Лучший мировой опыт, заложенный в бизнес-решениях SAP, адаптируется к условиям «Татнефти». В результате происходит оптимизация системы управления Компании: в единой системе автоматизируются новые бизнес-процессы, исключается дублирование ввода данных, перераспределяются функции исполнителей и их ответственность и т.д.

В ОАО «Татнефть» постепенно происходит понимание того, что интегрированная система на базе продуктов SAP создается для Компании в целом, а не для отдельных подразделений. Именно такой подход способен оправдать дорогостоящее внедрение SAP и обеспечивает максимальный эффект.



более **30%**

составил рост  
капитализации  
Компании  
в 2006 году



Динамика  
капитализации,  
(млрд \$)

О компании

## СТАТУС КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Татнефть» — одна из крупнейших вертикально-интегрированных компаний в нефтегазовом комплексе России. Компания образует Группу, в состав которой входят нефтегазодобывающие, нефтегазоперерабатывающие и нефтехимические производства, управления и предприятия по реализации нефти, газа, нефтегазопродуктов и продуктов нефтехимии. По объему подтвержденных запасов Компания занимает 21-ое место в мире. Ежегодный объем добычи нефти — 180 миллионов баррелей.

Компания реализует политику эффективного наращивания запасов путем укрепления и расширения ресурсной базы. К производственным приоритетам Компании относится укрепление нефтегазоперерабатывающих мощностей, расширение рынков сбыта нефти, газа, нефтехимической продукции и развитие розничной сети реализации топлива.

Основная деятельность Компании осуществляется преимущественно на территории Российской Федерации. Компании в настоящее время принадлежит большая часть лицензий на разведку и добычу нефти на территории Татарстана. Одновременно Компания реализует бизнес-проекты за рубежом.

## СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

**1** ГЕОЛОГИЯ  
И БУРЕНИЕ

**2** НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА

**3** НЕФТЯНОЙ  
СЕРВИС

**4** НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА

**5** РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ  
И НЕФТЕПРОДУКТОВ

**6** НЕФТЕХИМИЯ

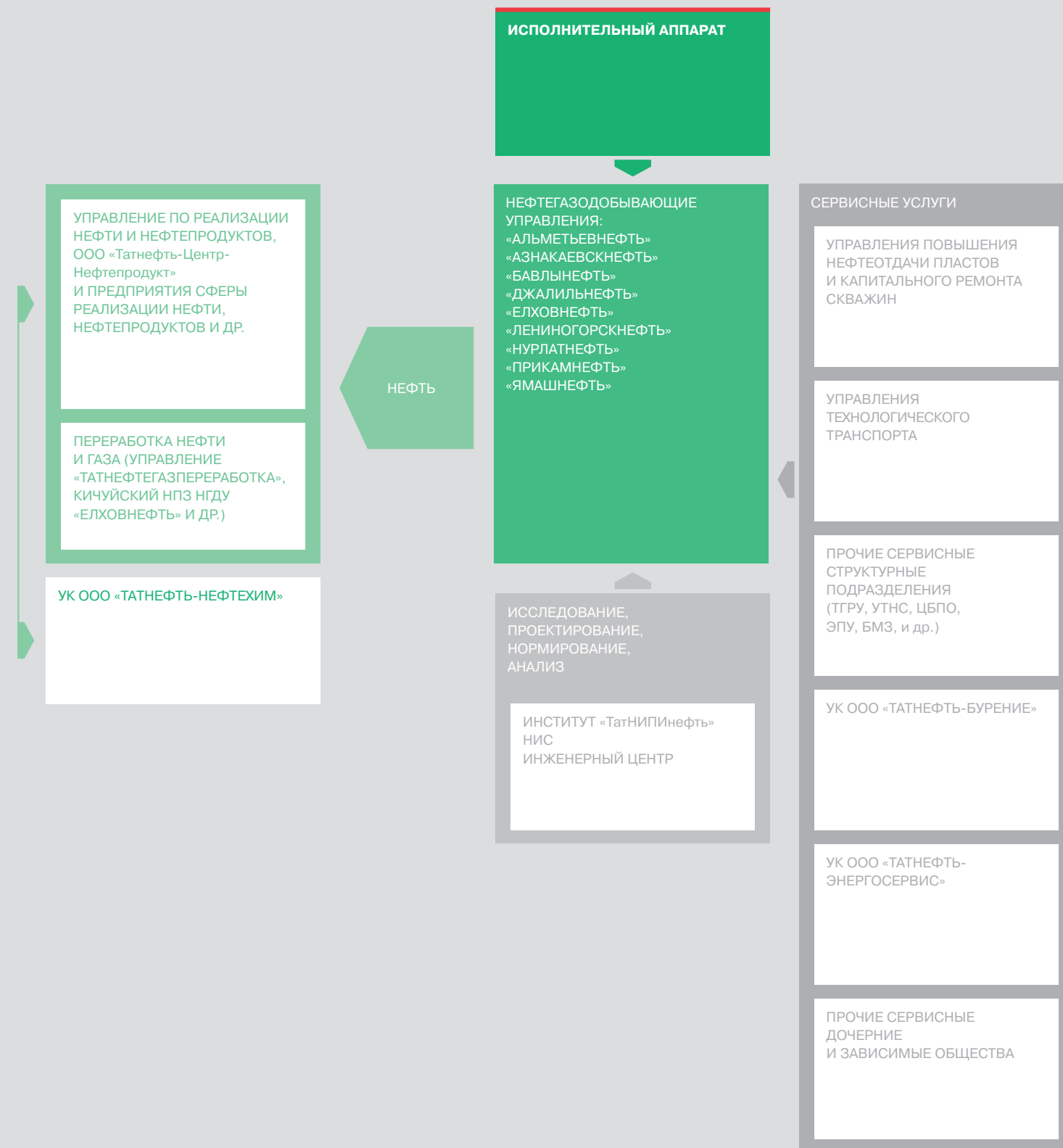
**7** НАУКА  
И ИННОВАЦИИ

**8** ФИНАНСОВО-СТРАХОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»



СТРУКТУРА ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»



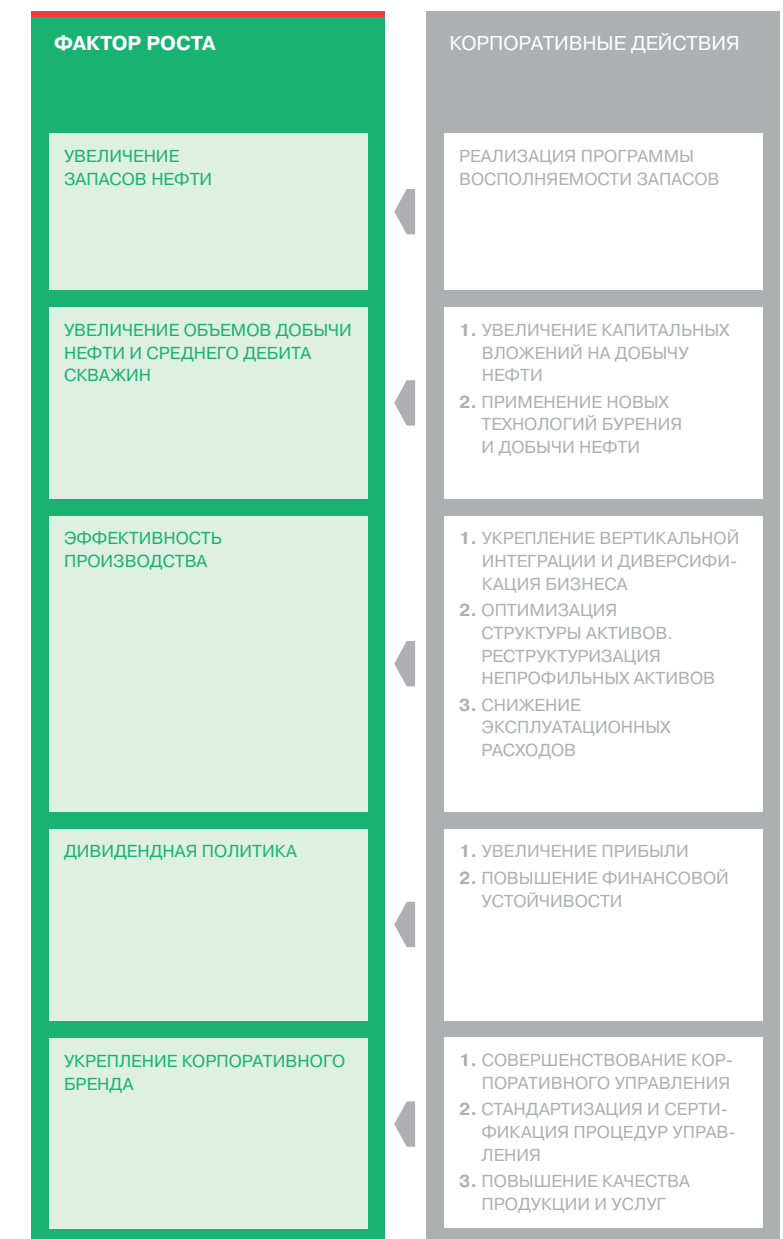
**МИССИЯ**

Укрепление и повышение статуса международно-признанной, финансово-устойчивой компании, как одного из крупнейших вертикально-интегрированных отечественных производителей нефти и газа, продуктов нефтепереработки и нефтехимии, с обеспечением высокого уровня корпоративной социальной ответственности.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И ЗАДАЧИ ДО 2010 ГОДА**

- // Стабилизация и оптимизация рентабельной добычи нефти и газа
- // Расширение ресурсной базы, в том числе за пределами Республики Татарстан
- // Обеспечение финансовой устойчивости и экономической стабильности
- // Рост стоимости акционерного капитала
- // Увеличение объемов реализации готовых видов продукции высокой конкурентоспособности
- // Дальнейшее развитие собственной нефтепереработки
- // Формирование и реализация инновационно-направленной инженерно-технической политики (R&D)
- // Обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности.

**КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА КАПИТАЛИЗАЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»**



ОКРУЖЕНИЕ

Окружением «Татнефти» по сегментам нефтяного бизнеса являются ведущие российские компании, осуществляющие свою деятельность в России: ОАО «Роснефть», ОАО «Лукойл», ОАО «Газпром-нефть», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Сургутнефтегаз» и другие.

В нефтехимическом секторе Компания конкурирует на рынках шин России и стран ближнего зарубежья в основном с другими российскими производителями шин — Ярославским, Омским, Московским и др.

К факторам, обеспечивающим конкурентное преимущество Компании в основных сегментах бизнеса относятся:

- // развитие собственных нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств
- // применение инновационных технологий, обеспечивающих рентабельность разработки запасов и высокий уровень нефтеотдачи месторождений ОАО «Татнефть» при сохранении конкурентоспособного уровня затрат
- // наличие в структуре холдинговой компании сервисных подразделений, занимающихся геологоразведкой, бурением, строительством скважин, транспортным обеспечением, машиностроением и научными исследованиями, что обеспечивает необходимый контроль над капитальными и операционными затратами.

По объему добычи нефти ОАО «Татнефть» занимает 6-ое место среди ведущих нефтяных компаний России.

Ряд месторождений Компании характеризуются высокой выработанностью. Средний дебит скважин «Татнефти» сегодня составляет в среднем до 4,1 тонн в сутки, эксплуатационный фонд нефтяных скважин — свыше 21 тысячи. Однако, несмотря на то, что объемы добычи нефти и выручка от реализации готовой продукции в 2-3 раза ниже, чем у других

крупных нефтяных холдингов России, качественные показатели «Татнефти» — затраты на рубль товарной продукции и рентабельность по чистой прибыли имеют лучшие параметры. Средний по нефтяной отрасли России показатель затрат на 1 рубль товарной продукции в 2006 году составил 0,7 рублей. По ОАО «Татнефть» аналогичный показатель составил 0,64 рубля. Рентабельность по чистой прибыли ОАО «Татнефть» значительно превышает среднеотрасловый показатель (22%) и составляет 32%.

СООТНОШЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» И СРЕДНИХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ШЕСТИ КРУПНЫМ НЕФТЯНЫМ КОМПАНИЯМ ЗА 2006 ГОД



РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ. ФОНДОВЫЙ РЫНОК

В настоящее время обыкновенные и привилегированные акции ОАО «Татнефть» включены в котировальные листы следующих фондовых бирж:

- // НП «Фондовая биржа РТС» — «А1» (обыкновенные акции), «А2» (привилегированные акции);
- // ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» — «А» первого уровня (обыкновенные и привилегированные акции).

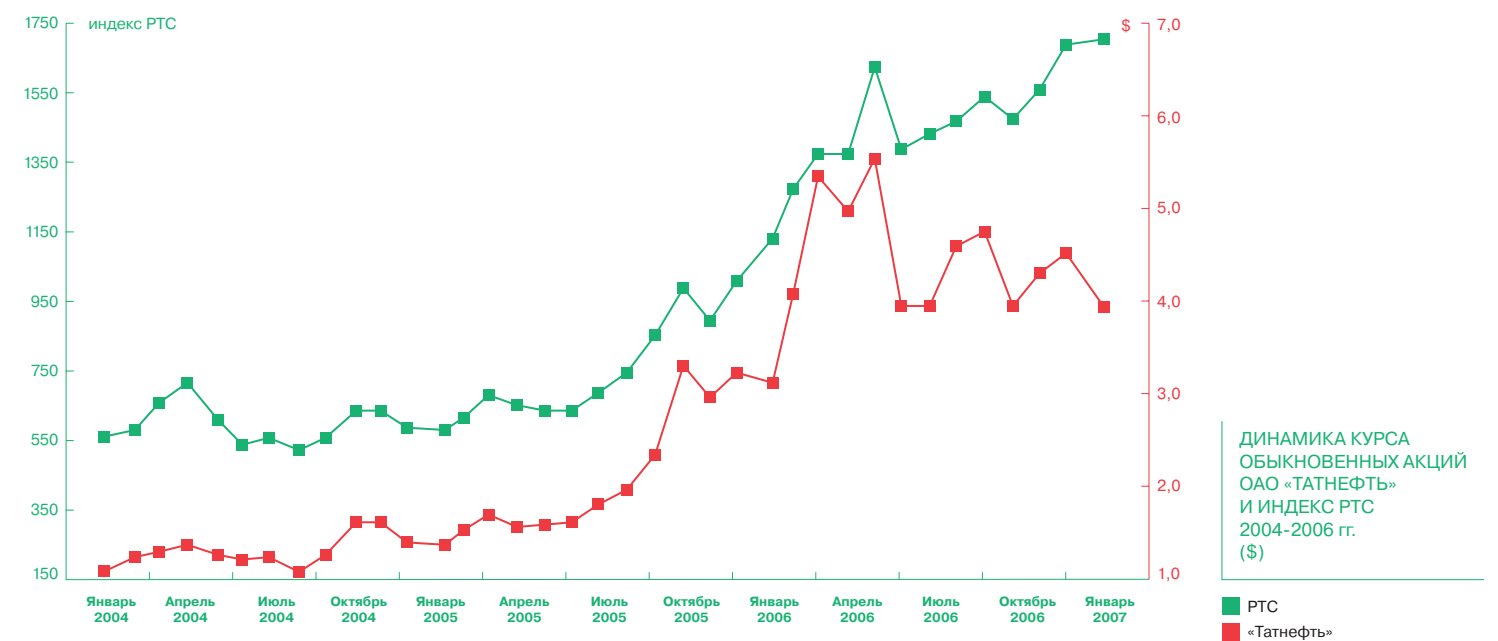
В 2006 году продолжился рост курсовой стоимости акций Компании как на российских, так и иностранных фондовых площадках. Так, в РТС на конец декабря 2006 г. стоимость обыкновенных акций составила 4,6\$, что более чем на треть выше показателя 2005 г.

Рыночная капитализация Компании на конец 2006 г. достигла 10 млрд \$ против 7,5 млрд \$ в 2005 г., рост за год составил 33%. Объем торгов на ММВБ — 98,28 млрд. рублей, в РТС — более 86 млн. \$.

26 июня 2006 года Компания объявила о своем намерении прекратить регистрацию своих ценных бумаг в SEC. 10 июля 2006 года Компания и депозитарий The Bank of New York подписали измененное и дополненное депозитарное соглашение. 15 сентября 2006 года произошел добровольный делистинг ценных бумаг общества на Нью-Йоркской фондовой бирже (NYSE). Американские депозитарные расписки, бенефициарные владельцы которых представили соответствующие заявления, были преобразованы в ГДР (CUSIP: US6708312052).

На 29.12.2006 г. 426 873 620 шт. обыкновенных акций депонировано для конвертации в ГДР (19,6% от общего количества выпущенных обыкновенных акций и около 18,3% от акционерного капитала).

На конец отчетного периода глобальные депозитарные расписки (ГДР) общества включены в листинг лондонской фондовой биржи и Дойче Бёрсе АГ.



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Выполняя обязательства по отношению к акционерам, инвесторам, работникам, партнерам и обществу в целом, Компания строго придерживается действующего законодательства, норм и принципов международного права, требований регулирующих органов, а также стандартов корпоративного управления, закрепленных в Кодексе корпоративного управления.

## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

### Равное отношение ко всем акционерам

Члены Совета директоров и исполнительные органы обязуются управлять Компанией в интересах всех акционеров.

### Защита прав акционеров

Должностные исполнительные лица Компании берут на себя обязательства действовать в интересах акционеров, обеспечивая их права, предусмотренные законодательством, Уставом и внутренними документами Компании. Компания обеспечивает ведение и хранение реестра акционеров общества в соответствии с правовыми актами Российской Федерации. Обеспечивает право участия в управлении Компанией, обеспечивает право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности общества.

### Взаимное доверие и уважение

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительной дирекцией Компании строятся на взаимном доверии и уважении. Акционеры, члены Совета директоров, исполнительные органы Компании и иные заинтересованные лица в целях создания и поддержания взаим-

ного доверия и уважения обязуются добросовестно исполнять свои обязанности и реализовывать свои права.

### Открытость при принятии корпоративных решений

Органы управления, осознавая свою ответственность перед акционерами, считают необходимым следовать принципам открытости при принятии корпоративных решений. Компания следует стандартам раскрытия информации на основе равнодоступности, оперативности, достоверности и полноты.

Персональная ответственность членов Совета директоров и исполнительных органов и их подотчетность Компании и ее акционерам.

Члены органов управления подотчетны акционерам и несут ответственность за исполнение своих обязанностей согласно действующему законодательству.

### Следование стандартам деловой этики

Компания, следуя корпоративным стандартам деловой этики, обеспечивает соблюдение интересов акционеров, а также других заинтересованных сторон – трудового коллектива, местного населения, партнеров на основе корпоративной социальной ответственности и приверженности политике экологической безопасности.

### Постоянное совершенствование стандартов корпоративного поведения

Компания совершенствует стандарты корпоративного поведения с целью повышения эффективности управления корпоративными ресурсами и поддержания долгосрочного экономического роста, обеспечения гарантированной защиты инвестиций акционеров и инвесторов, активов Компании в целом при одновременном укреплении системы корпоративного контроля и порядка взаимодействия между органами управления и контроля.

## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

### Собрание акционеров

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом ОАО «Татнефть» высшим органом управления является общее собрание акционеров. Один раз в год Компания проводит общее годовое собрание не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Кроме общего годового собрания могут созываться внеочередные собрания акционеров.

### Совет директоров. Комитеты

Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров. Совет директоров принимает решения по ключевым вопросам деятельности Компании за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством к компетенции общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются, а также их полномочия прекращаются общим собранием акционеров. Совет директоров состоит из 15 человек, в числе которых в настоящее время три независимых директора.

### При Совете директоров ОАО «Татнефть» образованы и действуют четыре комитета:

- // комитет по корпоративному управлению
- // комитет по раскрытию информации
- // комитет по аудиту
- // комитет по кадрам и вознаграждениям.

Основной задачей комитета по корпоративному управлению является развитие и совершенствование системы корпоративного управления в ОАО «Татнефть»: регулирование взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании, а также взаимодействие с дочерними структурами и другими заинтересованными лицами.

Комитет по раскрытию информации является консультативно-совещательным органом и предназначен для объективного и независимого оказания содействия главному исполнительному и главному финансовому должностным лицам в разработке, осуществлении и периодической оценке действующего в Компании механизма контроля за раскрытием информации и процедуры ее раскрытия.

Комитет по аудиту призван содействовать Совету директоров в выполнении обязанности по осуществлению контроля за достоверностью финансовой отчетности ОАО «Татнефть», соблюдением ОАО «Татнефть» требований законов и нормативных актов, а также за выбором независимых аудиторов, проверкой независимости, работой независимых аудиторов и системы внутреннего аудита ОАО «Татнефть».

Основной задачей комитета по кадрам и вознаграждениям является создание условий для привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создание необходимых стимулов для их эффективной работы.

### Генеральный директор. Правление

Генеральный директор и Правление осуществляют руководство текущей деятельностью Компании и подотчетны Совету директоров и общему собранию акционеров. Генеральный директор и члены Правления осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании. Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом. Генеральный директор является председателем Правления. Генеральный директор осуществляет текущую деятельность холдинговой Компании через своих заместителей, специализированные структуры и полномочных представителей Компании в управляющих органах дочерних и зависимых обществ.

### Исполнительный аппарат

Для обеспечения эффективного управления вертикально-интегрированным бизнесом в Компании сформирована соответствующая структура исполнительного аппарата (при Генеральном директоре).

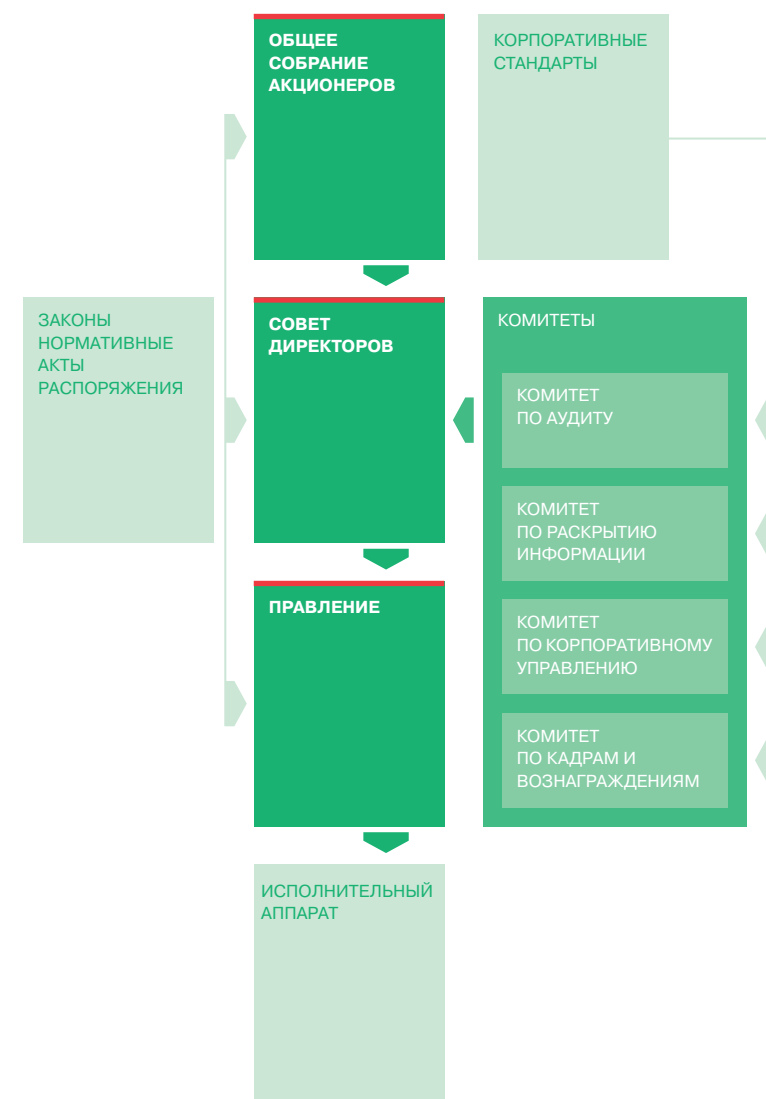
Механизмами, позволяющими акционерам направлять деятельность Совета директоров или давать ему рекомендации, является использование таких прав акционеров, как:

- // непосредственное участие в формировании Совета директоров. В соответствии с Уставом ОАО «Татнефть», акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2-х процентов голосующих акций Компании, вправе выдвигать кандидатов в Совет директоров;
- // формирование повестки дня заседания Совета директоров. В соответствии с «Положением о Совете директоров» в повестку дня заседания Совета директоров в обязательном порядке включаются вопросы, предложенные для рассмотрения акционерами, владеющими в совокупности не менее чем 5 процентами обыкновенных акций Компании;
- // внесение предложений на рассмотрение Совета директоров через комитеты Совета директоров или специалистов (службы), которые участвуют в подготовке материалов заседания данного коллегиального органа.

Для предупреждения конфликта интересов в Совете директоров действует ряд норм:

- // запрет голосования заинтересованным членом Совета директоров при принятии решения об одобрении сделки, в которой имеется заинтересованность указанного члена Совета директоров;

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ТАТНЕФТЬ»



- // количество исполнительных директоров, которые могут входить в состав Совета директоров, ограничено;
- // члены Совета директоров обязаны при принятии решений руководствоваться перспективами долгосрочных планов, а не краткосрочными личными интересами;
- // члены Совета директоров должны честно и в полном объеме раскрывать информацию о своей заинтересованности в заключении сделок компании, письменно уведомлять Совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами ОАО «Татнефть» и ее дочерних обществ;
- // члены Совета директоров не должны разглашать и использовать в личных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию об ОАО «Татнефть».

Требования к компетенции членов Совета директоров закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «Татнефть», размещенном на официальном сайте Компании в разделе «Раскрытие информации» ([www.tatneft.ru/info/polozhnia.htm](http://www.tatneft.ru/info/polozhnia.htm)).

Процессы оценки собственной результативности Советом директоров включают:

- // контроль за ходом исполнения принимаемых решений;
- // повторное рассмотрение вопросов по результатам реализации принятых решений;
- // ежегодные отчеты Совета директоров перед акционерами;
- // периодические отчеты Комитетов при Совете директоров перед Советом директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров осуществляется согласно «Положению о выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров». Критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются:

граждения членов Совета директоров являются финансово-экономические показатели:

- // фактическая рентабельность производственно-хозяйственной деятельности Компании;
- // изменение уровня капитализации Компании за отчетный период;
- // изменение отношения уровня расходов на дивиденды к чистой прибыли Компании за отчетный период.

Материальное стимулирование высшего менеджмента Компании осуществляется согласно «Положению о формировании фонда заработной платы и материальном стимулировании работников структурных подразделений и дочерних обществ ОАО «Татнефть». Основными показателями материального стимулирования высшего менеджмента являются производственно-экономические показатели:

- // выполнение и перевыполнение плана по добыче нефти;
- // выполнение предельного уровня эксплуатационных затрат на 1 тонну нефти;
- // выполнение программы «Энергоэффективная экономика»;
- // выполнение «Комплексной программы стабилизации уровня добычи нефти в ОАО «Татнефть»;
- // внедрение передовых технологий и оборудования.

# Приложение

## УКАЗАТЕЛЬ РАСПОЛОЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО GRI

1	СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ	СТР.
1.1	Обращение генерального директора	6-7
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	146, 149, 150
2	ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	СТР.
2.1	Название организации	обложка, 146
2.2	Основные виды продукции и услуг	40-41
2.3	Структура деятельности организации	148
2.4	Расположение головного офиса	168
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	147
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	146
2.7	Рынки, на которых работает организация	150
2.8	Масштаб организации	26, 42-43, 151
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности за отчетный период	45
2.10	Награды, полученные за отчетный период	35-37

3	ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА	СТР.
3.1	Отчетный период	8
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	8
3.3	Цикл отчетности	8
3.4	Контактная информация по отчету	168
3.5	Процесс определения содержания отчета	8, 10-12
3.6	Границы отчета	8
3.7	Ограничения области охвата отчета	8
3.8	Включение в отчет данных по совместным предприятиям и дочерним обществам	8
3.9	Методы измерения данных и расчетов, использованные для подготовки показателей и других данных, включенных в отчет	12
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	не было
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	8
3.12	Таблица показателей GRI	156-161
3.13	Политика и текущая практика в отношении независимого подтверждения отчета	8, 12, 13-17

4	УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	СТР.
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров	153-154
4.2	Является ли председатель Совета директоров исполнительным директором компании	153
4.3	Независимые члены Совета директоров	153
4.4	Механизмы, позволяющие акционерам давать рекомендации Совету директоров	154
4.5	Связь между выплатами членам Совета директоров, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации	155
4.6	Процессы, призванные избежать конфликта интересов в Совете директоров	154-155
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов Совета директоров	155

4 УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		СТР.
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии и ценностях организации, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	20, 90, 149, 152
4.9	Процедуры, используемые Советом директоров для надзора за тем, как организация оценивает результативность	153
4.10	Процессы оценки собственной результативности Совета директоров	155
4.11	Применение принципа предосторожности	101
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, которые поддерживаются организацией	9
4.13	Членство в ассоциациях	33, 34
4.14	Перечень заинтересованных сторон	20
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	20
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	26-32
4.17	Ключевые вопросы и интересы, выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	26-32
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
EC1	Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества	42, 43
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных планом пенсионного обеспечения	55, 56
EC4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	не было
EC5	Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности компании	51, 52
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок	31
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых организации в общественных интересах	70-87

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
EN1	Использованные материалы	101
EN2	Доля сырья, представляющего собой перерабатываемые или повторно используемые отходы	113-115
EN3	Прямое использование энергии	102, 103
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (доп)	46
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив (доп)	46
EN8	Общее количество забираемой воды	104
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (доп)	102, 104
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (доп)	104
EN11	Местоположение и площадь земель во владении, в аренде или в управлении организации, расположенных на охраняемых природных территориях или примыкающих к таким территориям	105, 106
EN12	Описание существенных воздействий деятельности организации на биоразнообразии на охраняемых природных территориях	106
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания (доп)	106
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями организации на биоразнообразии (доп)	106
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории деятельности организации (доп)	106
EN16	Выб росы парниковых газов	109
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	106, 107, 109
EN20	Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	108, 109



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
EN21	Общий объем сбросов и качество сточных вод	98, 99, 104
EN22	Общая масса отходов	107, 109
EN23	Общее количество и общий объем существенных разливов	не было
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продуктов и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого смягчения воздействия	96-97, 100, 101, 104-106, 108-111
EN27	Доля продукции, возвращаемой производителю по окончании срока службы	не применимо
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	не было
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	116, 117

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
LA1	Общая численность рабочей силы по типу занятости и региону	26
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	26, 28
LA3	Социальные пособия и льготы, предоставляемые сотрудникам	52, 53
LA4	Доля сотрудников, охваченных Коллективным договором	29
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с ТК РФ
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, количество несчастных случаев со смертельным исходом	68, 69
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	не было
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	69
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	59

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
LA12	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	60
LA13	Состав органов управления и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	26, 28
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников	51
HR1	Политики, принципы и процедуры касающиеся всех аспектов прав человека	57, 58
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека	30
HR4	Случаи дискриминации	не было
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	58
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	57
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	57
SO1	Характер, сфера охвата и результативность программ, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием	70-76
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	случаев не было
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики	24
SO6	Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям	не было
SO8	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований	не было
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля продуктов и услуг	31
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг	31, 32
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя (доп)	31, 32
PR9	Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	не выявлены

Соответствие содержания отчета системе GRI оценивается нами на уровне В+, хотя по ряду критериев отчет удовлетворяет требованиям уровня А+. В следующем отчете мы планируем расширить область применения системы GRI до уровня А+.

# Глоссарий

**Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов.

**Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность граждан или юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

**Вторичное использование ресурсов** — вовлечение в производство однократно использованных материальных ресурсов или отходов одного производства, находящие применение в другом производстве.

**Глобальная инициатива по отчетности** — независимая организация, чья миссия состоит в разработке и распространении применимого в Глобальном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

**Годовой отчет** — финансовый отчет фирмы или отчет о хозяйственной деятельности за год.

**Государственное регулирование экономики** — воздействие государства в лице государственных органов на экономические объекты и процессы и участвующих в них лиц; осуществляется, чтобы придать процессам организованный характер, упорядочить действия экономических субъектов, обеспечить соблюдение законов, государственных и общественных интересов.

**Границы отчета** — круг организационных единиц, чья результативность отражена в отчете организации.

**Деловая репутация** — мнение о фирме потребителей, партнеров и других заинтересованных сторон.

**Деловая этика** — правила и нормы служебного поведения.

**Добавленная стоимость** — часть стоимости товаров, услуг, приращенная непосредственно на данном предприятии, в данной фирме. Определяется как разность между выручкой от продажи продукции, товаров, услуг, произведенных фирмой, и ее затратами на закупку материалов, полуфабрикатов, услуг.

**Договор коллективный** — договор между собственником или администрацией предприятия, с одной стороны, и трудовым коллективом, представленным профсоюзным комитетом, с другой стороны. Предмет такого договора — 6 режим работы, оплата труда, продолжительность отпуска, условия работы, обеспечение безопасности труда, страхование, льготы.

**Заинтересованная сторона** — группы или лица, которые согласно разумным ожиданиям могут испытать значимое воздействие деятельности, продукции и/или услуг организации, и чьи действия, согласно разумным ожиданиям, могут повлиять на способность организации успешно реализовывать свою стратегию и достигать поставленных целей.

**Несчастный случай на производстве** — любое органическое или функциональное повреждение здоровья или причинение увечья, или психическое расстройство, произошедшее в результате внешней неожиданности и насильственной причины во время работы или в результате производства какой-либо работы, повлекшее смерть, полную или частичную, постоянную или временную нетрудоспособность.

**Нетрудоспособность** — временная или стойкая, частичная или полная утрата трудоспособности вследствие болезни (профессиональной), несчастного случая (производственной травмы) или других причин.

**Нефинансовые риски** — вероятность возникновения в результате столкновения с внешними средами события, которое окажет негативное воздействие на процесс достижения поставленной перед компанией цели.

**Материнская компания**, головное предприятие — компания, владеющая контрольным пакетом акций, обладающая полномочиями управления по отношению к своим дочерним обществам.

**Опрос** — форма выявления состояния социально-экономической ситуации посредством анкетирования или телефонных контактов.

**Охрана труда** — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка риска** — процесс оценивания рисков для безопасности жизни и здоровья, связанных с воздействием опасностей на работе.

**Прибыль** — денежный доход, определяемый как разность между вырученной от реализации продукции суммой (валовым доходом) и издержками.

**Прожиточный минимум** — стоимость минимально необходимого человеку набора благ, жизненных средств, позволяющих поддерживать жизнедеятельность.

**Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия вредного фактора, свойственного данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

**Реструктуризация** — комплексное преобразование деятельности предприятия, состоящее в изменении структуры производства, активов, пассивов, а также системы управления с целью повышения устойчивости, доходности, конкурентоспособности, преодоления убыточности или преобразование организационной структуры производства.

**Риск** — возможность наступления события, оборачивающегося какими-либо дополнительными издержками в осуществляемой деятельности.

**Ротация кадров** — систематическое по инициативе администрации перемещение работников по вертикали и горизонтали на новые должности и профессии в рамках одного предприятия (организации).

**Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

**Система отчетности GRI** — общепринятая система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности. Система состоит из Руководства по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколов и отраслевых приложений.

# Список сокращений

**Совет директоров** — избираемый акционерами исполнительный орган акционерного общества, решающий принципиальные вопросы управления обществом в период между собраниями акционеров создающий правление для оперативного управления делами общества.

**Социальная политика на предприятии** — деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников по поводу сохранения и изменения их социального положения, по удовлетворению социальных потребностей, согласованию социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставлению социальных услуг, социальной защите персонала.

**Социальной партнерство** — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Стратегия** — долговременные, наиболее принципиальные, важные установки, планы, намерения руководства предприятий в отношении производства, капиталовложений.

**Торговая марка** — оригинально оформленный специальный отличительный знак торговой фирмы, который она вправе размещать на продаваемых товарах, изготовленных по заказу данной фирмы.

**Фонд оплаты труда** — суммарные денежные средства предприятия, израсходованные в течение определенного времени на заработную плату, премиальные выплаты, доплаты работникам, компенсирующие выплаты.

**Холдинг** — корпорация, компания, управляющая деятельностью или контролирующая деятельность других предприятий, компаний.

АТС	Автотранспортные средства
ПРЦЭО	Прокатно-ремонтные цеха электрооборудования
ОАО «Татнефть»	Открытое акционерное общество «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
АЦБПО	Альметьевская центральная база производственного обслуживания
ТатАСУнефть	Управление по внедрению и техническому обслуживанию автоматизированных систем управления производством (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
ТатАИСнефть	Управление по эксплуатации автоматизированных информационных систем (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
ПНП	Повышение нефтеотдачи пластов
МУН	Методы увеличения нефтеотдачи
ГТМ	Геолого-технические мероприятия
РВС	Резервуар вертикальный стальной
ГО	Горизонтальный отстойник
РНО	Ремонт нефтепромыслового оборудования
ЭПУ	Электропогружные установки
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОПР	Опытно-промышленные работы
ППД	Повышение пластового давления
ЗНОК и ППД	Защита нефтепромыслового оборудования от коррозии и повышение пластового давления
ТатНИПИнефть	Татарский научно-исследовательский и проектный институт нефтяной промышленности (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
РЭТО	Ремонт электротехнического оборудования
ЭПУ	Электропогружные установки

УТТ	Управление технологического транспорта
СТ	Спецтехника
УПТЖ для ППД	Управление подготовки технологической жидкости для повышения пластового давления (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
НИС	Нормативно-исследовательская станция (структурное подразделение ОАО «Татнефть»)
ВЭФ	Внешнеэкономическая фирма
ТГРУ	Татарское геологоразведочное управление
АСК	Акционерная страховая компания
ТНГ	Татнефтегеофизика
ЦДНГ	Цех добычи нефти и газа
БМЗ	Бугульминский механический завод
УКПН	Установка комплексной подготовки нефти
УТТ	Управление технологического транспорта
АЗС	Автозаправочная станция
NYSE	Нью-Йоркская фондовая биржа (New York Stock Exchange)
SEC	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
РТС	Российская торговая система
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
УК	Управляющая компания
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
ИТ	Информационные технологии
КИС	Корпоративная информационная система
АРМ	Автоматизированное рабочее место
АРМИТС	Автоматизированное рабочее место инженерно-технологической службы

АСУ ТП ДНГ	Автоматизированная система управления технологическими процессами добычи нефти и газа
АСУ ТП ППД	Автоматизированная система управления технологическими процессами поддержания пластового давления
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
БЗ	Ближнее зарубежье
ДЗ	Дальнее зарубежье
ОНВСС	Оборудование, не входящее в смету строек
УТНС	Управление «Татнефтьснаб»
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТТД	Торгово-технический дом ОАО «Татнефть»
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых

**КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА**  
В.П. Лавущенко  
Р.Н. Мухамадеев  
И.Р. Ильмукова  
Н.Е. Дорпеко

© В.П. Лавущенко, Р.Н. Мухамадеев, И.Р. Ильмукова

**РАБОЧАЯ ГРУППА  
ПО ПОДГОТОВКЕ  
ОТЧЕТА**  
И.Р. Ильмукова  
Р.М. Гареев  
А.Ф. Рахманова  
В.Ю. Макаров  
Г.М. Ибрагимов  
Р.М. Гарифуллин  
П.В. Карпунин  
А.Т. Юхимец

**ДИЗАЙН И ПОЛИГРАФИЯ** Direct Design Visual Branding

**КОНТАКТНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ  
ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

**ГОЛОВНОЙ ОФИС**  
Россия, Татарстан  
г.Альметьевск 423450  
ул. Ленина, 75  
Тел.: (+7-8553) 25 58 56  
Факс: (+7-8553) 25 68 65

**МОСКОВСКОЕ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**  
Россия, г. Москва 123104  
Тверской бульвар, 17  
Тел.: (+7-495) 937 5533  
Факс: (+7-495) 937 5532

**ИНФОРМАЦИЯ  
ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ**  
Россия, Татарстан  
г. Альметьевск 423450  
ул. Гагарина, 10  
Тел.: (+7-8553) 31 97 48  
Факс: (+7-8553) 25 07 00