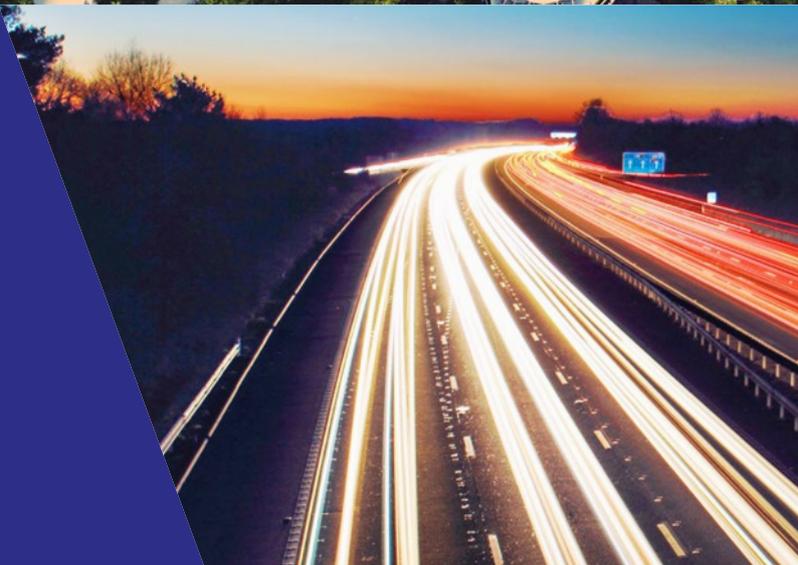




ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2017



ALLOW
АЛЮМИНИЙ
ДЛЯ ЛУЧШЕГО
БУДУЩЕГО



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Информация, представленная в настоящем Отчете о деятельности в области устойчивого развития, отражает положение Компании только в течение отчетного периода («Отчетный период») с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года в соответствии с требованиями Правил, регулирующих листинг ценных бумаг на Гонконгской фондовой бирже («Правила листинга») (если не указано иное). Соответственно, все прогнозные заявления, обзоры, комментарии, анализ и риски, представленные в этом Отчете о деятельности в области устойчивого развития (за исключением этого предупреждения) основаны на информации Компании, охватывающей только Отчетный, а не последующий период.

Акционерам и потенциальным инвесторам следует знать, что 6 апреля 2018 года Управление по контролю за иностранными активами Департамента казначейства Соединенных Штатов Америки («Казначейство США») включило, среди прочих, определенные лица и определенные компании, которые контролируются или считаются контролируруемыми некоторыми из этих лиц, в Список лиц особых категорий и запрещенных лиц («Санкции OFAC»). Назначенные физические / юридические лица включают бывшего неисполнительного директора Компании г-на Олега Дерипаску, Компанию и определенные другие компании.

В заявлении для прессы, опубликованном Казначейством США в отношении санкций OFAC от 6 апреля 2018 года, говорится: «Все активы, подпадающие под юрисдикцию США, назначенных физических и юридических лиц и любых других организаций, заблокированных действием закона в результате их принадлежности санкционированной стороне, заморожены, и гражданам США в целом запрещено работать с ними. Кроме того, лица, не являющиеся гражданами США, могут столкнуться с санкциями за сознательное содействие значительным сделкам для или от имени физических или юридических лиц, заблокированных сегодня».

Как указано в объявлении Компании от 9 апреля 2018 года, первоначальная оценка Компании заключается в том, что весьма вероятно, что влияние санкций

OFAC на Группу может оказать существенное негативное влияние на бизнес и перспективы Группы. В настоящее время Компания находится в процессе проведения дальнейшего изучения для оценки воздействия санкций OFAC на Группу и внимательно следит за развитием. Дальнейшие объявления будут публиковаться Компанией по мере необходимости в соответствии с требованиями Правил листинга и применимого законодательства.

Акционерам и потенциальным инвесторам следует знать, что информация, представленная в этом Отчете о деятельности в области устойчивого развития (за исключением этого Предупреждения) не учитывает санкции OFAC или какое-либо потенциальное влияние, которое могут иметь санкции OFAC для Компании или Группы. Соответственно, информация, представленная в этом Отчете о деятельности в области устойчивого развития (за исключением этого Предупреждения), включая, но не ограничиваясь всеми прогнозными заявлениями, обзорами, комментариями, анализом и рисками, не отражает последнюю позицию (финансовую или иную) Группы. Учитывая глобальный характер деятельности Группы, международный политико-экономический аспект санкций OFAC и потенциальные межюрисдикционные последствия санкций OFAC, этот вопрос постоянно развивается. Поэтому акционерам и потенциальным инвесторам настоятельно рекомендуется перед совершением сделок с Акциями принимать во внимание самые последние публичные объявления Компании (т.е. публичные объявления, выпущенные Компанией 9 апреля 2018 года и в дальнейшем).

Акционеры и потенциальные инвесторы должны проявлять предельную предосторожность при совершении сделок с Акциями. При наличии сомнений, им настоятельно рекомендуется проконсультироваться со своими биржевыми брокерами, менеджерами банков, адвокатами и / или другими профессиональными консультантами, прежде чем совершать сделки с Акциями.

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение руководителя	4	Научно-техническое развитие	75
О Компании	7	Технологические процессы и продукты	78
Корпоративное управление	15	Защита окружающей среды	85
Система корпоративного управления	16	Земельные ресурсы и биоразнообразие	90
Органы управления	17	Водные ресурсы	94
Внутренний контроль	20	Энергопотребление	98
Система управления рисками	25	Выбросы в атмосферу	102
Этика и права человека	30	Изменение климата	106
Управление эффективностью	35	Отходы	112
Система менеджмента качества	36	Инвестиции в охрану окружающей среды	118
Основные результаты 2017 года	38	Охрана труда	121
Бизнес-система ОК РУСАЛ	42	Система управления	122
Цепочка поставок	49	Подход	125
Стратегия и устойчивое развитие	61	Мероприятия	132
Стратегия	62	Результаты деятельности	134
Управление аспектами устойчивого развития	66	Медицина труда	137
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	69	Статус выполнения планов на 2017 год и планы на среднесрочную перспективу	140
		Сотрудники	143
		Подход к управлению	144
		Социальное партнерство	145
		Механизмы обращений сотрудников	146
		Структура персонала и движение кадров	148
		Обеспечение трудовыми ресурсами	152
		Обучение и развитие	158
		Мотивация и вознаграждение	163
		Социальная поддержка	165
		Инвестиции в развитие местных сообществ	169
		Подход к управлению	170
		Управление социальными инвестициями в России	171
		Участие в развитии территорий присутствия	173
		Реализация социальных программ на территории России	176
		Социальные инвестиции за рубежом	188
		Об отчете	193
		Приложение	198

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!



Исполняющий обязанности
Генерального директора ОК РУСАЛ

ЕВГЕНИЙ НИКИТИН

Я рад представить вашему вниманию отчет о деятельности Компании РУСАЛ в области устойчивого развития за 2017 год!

Мы живем в эпоху стремительных перемен, когда новые технологии меняют не только привычный уклад жизни, но и облик целых отраслей. Четвертая промышленная революция дает большие возможности для развития и в то же время ставит перед всеми абсолютно новые задачи, которые необходимо решать. Позиция лидера в алюминиевой отрасли налагает на нас дополнительные обязательства в части экономической, экологической и социальной ответственности. Поэтому РУСАЛ стремится оперативно адаптироваться к меняющимся условиям, развивать отношения с клиентами, внедрять современные технологии производства и стандарты управления.

Принципы устойчивого развития лежат в основе стратегии и управленческих решений Компании. Мы продолжаем экологическую модернизацию наших заводов, повышаем уровень автоматизации производственных процессов и их безопасность для окружающей среды и человека, стремимся создавать материалы с учетом растущего спроса клиентов на продукты с низким «углеродным следом», находим новые высокотехнологичные сферы применения алюминия и сплавов.

Готовность РУСАЛа к вызовам нового времени отражена в обновленной в 2017 году стратегии, устойчивых финансовых показателей отчетного года и прочных конкурентных позициях на глобальных рынках. РУСАЛ по-прежнему является крупнейшим производителем

первичного алюминия вне Китая и одним из лидеров отрасли по экологическим показателям производства.

Изменение климата остается важной проблемой для принятия ответственных действий любой индустрией. Для компаний алюминиевой отрасли работа по созданию и внедрению природосберегающих технологий, поддерживающих переход к низкоуглеродной экономике, – ключевое условие выживания. Уже сегодня РУСАЛ производит алюминий с использованием чистой и возобновляемой энергии, получая около 95% электроэнергии от гидроэлектростанций Сибири и из других неуглеродных источников энергии. В 2017 году РУСАЛ представил бренд низкоуглеродного алюминия ALLOW, который отличается существенно более низким «углеродным следом», чем в среднем по отрасли.

Компания также уделяет огромное внимание социально-экономическому развитию территорий присутствия как в России, так и за рубежом. В 2017 году РУСАЛ осуществил важный проект в рамках масштабной программы помощи Гвинейской Республике по противодействию распространению вируса Эбола. На базе Научного клинко-диагностического центра эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ), построенного Компанией в 2015 году, был создан уникальный научно-исследовательский лабораторный комплекс для борьбы с особо опасными инфекциями. В 2017 году начались пострегистрационные исследования российской вакцины «ГамЭвак Комби». Мы надеемся, что с помощью российской вакцины смертельная угроза вируса Эбола в Западной Африке останется в прошлом.

В 2017 году Компания инициировала и поддерживала проекты, направленные на улучшение качества жизни во всех странах и регионах, где осуществляется наша производственная деятельность. В отчете приведены описание и анализ реализованных РУСАЛом социальных проектов.

Самым ценным активом Компании, безусловно, являются профессиональные и высококвалифицированные сотрудники. В целях дальнейшего развития кадрового потенциала РУСАЛ создает условия для профессионального и личностного роста своих сотрудников, а также привлекает на работу талантливых выпускников. Интерес к работе в РУСАЛе очень высок. Компания активно взаимодействует с учебными заведениями в сфере подготовки квалифицированных кадров для алюминиевой отрасли. С большим успехом реализуется программа стажировок молодых специалистов «Новое поколение», направленная на развитие кадрового состава наших предприятий.

6 апреля 2018 года Минфин США включил в санкционный список 14 российских компаний, в том числе и РУСАЛ. Сложности, с которыми весной 2018 года столкнулась Компания, не изменят наши приоритетные ценности и долгосрочную стратегию. Мы продолжаем действовать по всем аспектам устойчивого развития в полном соответствии с действующим законодательством и обязательствами перед заинтересованными сторонами.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, а также учитывает требования Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи и стандартов организации Aluminium Stewardship Initiative. В отчет также включена информация о вкладе Компании в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и о соответствии ее деятельности принципам Глобального договора ООН.

Исполняющий обязанности
Генерального директора ОК РУСАЛ

Евгений Никитин

О КОМПАНИИ

В 2017 году
на долю ОК РУСАЛ
приходилось около
5,8% мирового
производства
алюминия
и 6,3% мирового
производства
глинозема

ОК РУСАЛ — НИЗКОЗАТРАТНЫЙ, ВЕРТИКАЛЬНО
ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ АЛЮМИНИЯ
С НИЗКИМ УРОВНЕМ ПАРНИКОВЫХ ВЫБРОСОВ,
КЛЮЧЕВЫЕ ЗАВОДЫ КОТОРОГО РАСПОЛОЖЕНЫ
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, В СИБИРИ

1

УЧАСТИЕ В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ

- ОК РУСАЛ владеет 27,82% акций «Норильского Никеля», крупнейшего мирового производителя никеля и палладия и одного из ведущих производителей платины и меди.¹
- ОК РУСАЛ также владеет 50% акций угледобывающего предприятия «Богатырь Комир» (Казахстан)

ОК РУСАЛ СОХРАНЯЕТ
ВЛАДЕНИЕ 27,82% АКЦИЙ
«НОРИЛЬСКОГО НИКЕЛЯ»



ОК РУСАЛ
27,82%

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

В 2017 году
НА ДОЛЮ ОК РУСАЛ
ПРИХОДИЛОСЬ

ПРИБЛИЗИТЕЛЬНО
5.8%

мирового производства
алюминия

ОКОЛО

6.3%

мирового производства
глинозема

АЛЮМИНИЙ

10

алюминиевых заводов, 9 из которых находятся в России и 1 в Швеции

ГЛИНОЗЕМНЫЙ ДИВИЗИОН

4*

глиноземных заводов 2 бокситовых рудника 1 нефелиновый рудник в России 5 глиноземных заводов в Ирландии, Украине, Италии, Гвинее и на Ямайке, 3 бокситовых рудника на Ямайке, в Гвинее и Гайане

ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН

9

производств, обеспечивающих строительство, инжиниринг и техническое обслуживание в России

ДИРЕКЦИЯ ПО НОВЫМ ПРОЕКТАМ

3

предприятия порошковой металлургии 1 криолитовое производство 2 производства кремния 1 кварцитовый рудник и другие предприятия в России 1 кварцитовый рудник на Украине

УПАКОВОЧНЫЙ ДИВИЗИОН

4

фольгопрокатных заводов, 3 из которых находятся в России и 1 в Армении

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН

Производственные предприятия Энергетического дивизиона формируют собственную энергетическую базу в России. Основным активом является Богучанская ГЭС

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ

4

предприятия Научно-технического комплекса ОК РУСАЛ в России

Примечания:

* Компания также владеет 20% акций QAL, глиноземного завода, расположенного в Австралии.

Все процентные показатели являются приблизительными и округленными

Обыкновенные акции ОК РУСАЛ включены в котировальные списки Гонконгской фондовой биржи, Московской биржи, а также торговой площадки Euronext Paris в форме глобальных депозитарных акций (ГДА)

ПРОФИЛЬ

Объединенная компания РУСАЛ совместно со своими дочерними компаниями (далее — ОК РУСАЛ, РУСАЛ, Компания, Группа) является одним из крупнейших в мире производителей первичного алюминия и сплавов. В 2017 году на долю компании приходилось около 5,8% мирового производства алюминия и 6,3% глинозема.

Компания присутствует в 20 странах мира на пяти континентах. Предприятия РУСАЛа расположены главным образом в России, а также в Армении, Гайане, Гвинее, Италии, Ирландии и других странах. Центральные офисы находятся в России (г. Москва) и на Кипре (Лимассол).^{GRI 102-1, 102-3, 102-4}

В компании работает около 61 000 человек.^{GRI 102-8}

Бизнес-модель ОК РУСАЛ построена на вертикально интегрированной производственной цепочке, включающей месторождения бокситов и нефелиновых руд, глиноземные предприятия, алюминиевые заводы, литейные комплексы, фольгопрокатные производства, а также электрогенерирующие мощности.

В состав Компании входят предприятия, объединенные в четыре дивизиона и две дирекции. Добывающие и перерабатывающие предприятия расположены в России и за рубежом¹.^{GRI 102-7}

ПРОДУКЦИЯ

ОК РУСАЛ производит широкую линейку продуктов, при этом более половины из них (50,8%) представляет собой продукция с добавленной стоимостью (алюминиевый лист, слитки, катанка, литейные сплавы, цилиндри-

ческие слитки и др.). Компания поставила цель увеличить к 2021 году долю такой продукции до 60%. К основным видам продукции Компании относятся первичный алюминий, алюминиевые сплавы, фольга и глинозем.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ

GRI 102-2

ВИД ПРОДУКЦИИ	ОТРАСЛЕВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ПЕРВИЧНЫЙ АЛЮМИНИЙ	Транспортная, строительная, электротехническая и упаковочная отрасли промышленности	Первичный алюминий производится в соответствии со стандартами качества и техническими спецификациями, разработанными по запросам потребителей
АЛЮМИНИЙ ВЫСОКОЙ ЧИСТОТЫ	Электроника, производство компьютерных жестких дисков и конденсаторной фольги	ОК РУСАЛ является единственным производителем алюминия высокой чистоты на территории России и Содружества независимых государств
АЛЮМИНИЕВЫЕ СПЛАВЫ	Транспортная, строительная, электротехническая и упаковочная отрасли промышленности	ОК РУСАЛ выпускает широкий ассортимент высококачественных сплавов на основе алюминия
ФОЛЬГА И УПАКОВКА	Пищевая, фармацевтическая, строительная, табачная и парфюмерно-косметическая отрасли	Предприятия ОК РУСАЛ выпускают фольгу толщиной от 5 до 240 микрон и ряд продуктов на ее основе, ленту от 250 микрон до 1 мм в ассортименте, а также банки и крышки для упаковки пищевых изделий
АЛЮМИНИЕВЫЕ ПОРОШКИ, ПУДРЫ И ГРАНУЛЫ	Металлургическая, химическая, энергетическая, горнорудная и строительная отрасли промышленности	ОК РУСАЛ является крупнейшим российским производителем порошковой продукции из алюминия
КАТАНКА	Кабельное производство, черная металлургия и производство метизных изделий	ОК РУСАЛ выпускает катанку в соответствии с ГОСТ и международными техническими условиями
ГЛИНОЗЕМ И БОКСИТЫ	Промежуточные продукты, из которых производится алюминий	Качественный глинозем производится по технологии Байера
КРЕМНИЙ	Металлургическая, химическая, электротехническая промышленность, производство солнечных батарей	ОК РУСАЛ выпускает металлургический и рафинированный кремний. Продукт зарегистрирован в системе REACH ²
ГАЛЛИЙ	Производство химических соединений, которые используются в солнечной энергетике и электронной промышленности	ОК РУСАЛ производит металлургический галлий высокой чистоты
КОРУНД	Производство абразивных инструментов, керамической и огнеупорной продукции	ОК РУСАЛ – один из крупнейших в мире производителей белого корунда
ПРОТЕКТОРЫ ИЗ АЛЮМИНИЕВЫХ СПЛАВОВ	Судостроение, нефтегазовая промышленность и ЖКХ	Продукция используется для долговременной защиты от коррозии металлических объектов в агрессивных средах (морской и подтоварной воде, грунтах и пластовых водах)
АЛЮМИНИЕВЫЕ КОЛЕСНЫЕ ДИСКИ	Литые диски SKAD устанавливаются на легковые автомобили	Диски производятся по новейшим технологиям и прошли независимую экспертизу компании TUV SUD Automotive GmbH, разрешены для эксплуатации в странах Западной Европы, США и России

1. Деятельность ряда предприятий приостановлена, и они сохраняют статус законсервированного производства. Решения о возобновлении их работы будут приняты по мере реализации стратегии Компании.

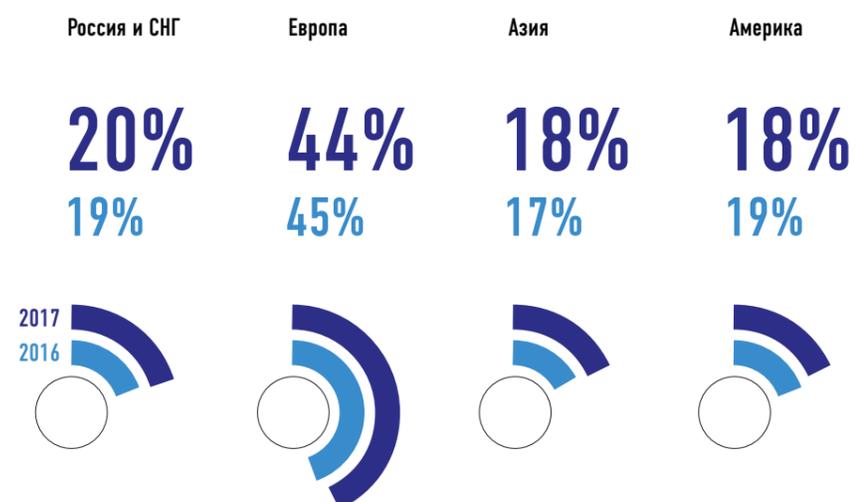
2. Регламент Европейского союза, регулирующий производство и оборот всех химических веществ, включая их обязательную регистрацию.

ОК РУСАЛ поставляет алюминиевую продукцию в страны Европы, Америки, Юго-Восточной Азии, а также на внутренний рынок. Продукция доставляется клиентам железнодорожным, автомобильным, речным и морским транспортом. ^{GRI 102-6}

СПОСОБЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ ПРОДУКЦИИ

ПРОДУКЦИЯ	СПОСОБ ТРАНСПОРТИРОВКИ
АЛЮМИНИЙ В ПАКЕТАХ И СЛИТКАХ	Железнодорожные перевозки (крытые и комбинированные вагоны, контейнеры), автотранспорт, речные перевозки и морские перевозки (суда грузоподъемностью от 3,1 до 20,4 тыс. тонн)
АЛЮМИНИЙ В СЛЯБАХ (ПЛОСКИХ СЛИТКАХ) И БИЛЛЕТАХ (ЦИЛИНДРИЧЕСКИХ СЛИТКАХ)	Железнодорожные перевозки (полувагоны, комбинированные вагоны, контейнеры), автотранспорт, речные перевозки и морские перевозки (суда грузоподъемностью от 3,1 до 20,4 тыс. тонн)
ГЛИНОЗЕМ	Железнодорожные перевозки в специализированном подвижном составе (хопперы, минераловозы, зерновозы), в полувагонах (в том числе с вкладышем и мягкими контейнерами), в комбинированных и крытых вагонах) и морские перевозки (суда грузоподъемностью от 23 до 45 тыс. тонн)

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА (ФИЗИЧЕСКИЙ ОБЪЕМ) 2016-2017 ГГ.



ПРИСУТСТВИЕ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ

Обыкновенные акции ОК РУСАЛ включены в котировальные списки Гонконгской фондовой биржи (The Stock Exchange of Hong Kong Limited), Московской биржи, а также – до мая 2018 года – торговой площадки Euronext Paris в форме глобальных депозитарных акций (ГДА).

СОСТАВ АКЦИОНЕРОВ

В 2017 году основными акционерами Компании являлись: En+, SUAL Partners, Amokenga Holdings и Onexim³. По состоянию на 31 декабря 2017 года количество акций, находящихся в свободном обращении, составило 16,6% от общего числа 15 193 014 862 эмитированных акций Компании⁴. ^{GRI 102-5}

УЧАСТИЕ В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ

ОК РУСАЛ владеет 27,82% акций ПАО «ГМК «Норильский никель», крупнейшего мирового производителя никеля и палладия и одного из ведущих производителей платины и меди⁵. Также РУСАЛ владеет 50% акций угледобывающей компании «Богатырь Комир» (Казахстан).

3. Amokenga Holdings единолично контролируется Glencore International Plc.

4. Подробнее о составе акционеров, бенефициаров Компании и их долях в акционерном капитале см. на сайте https://rusal.ru/investors/to_shareholders/structure и в Годовом отчете ОК РУСАЛ за 2017 год.

5. Источник: www.nornik.ru.

Система корпоративного управления
ОК РУСАЛ основана на международно
признанных стандартах
корпоративного управления.

02

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОК РУСАЛ постоянно совершенствует систему корпоративного управления, внедряя лучшие мировые практики и обеспечивая соответствие деятельности органов управления требованиям листинга фондовых бирж, на которых обращаются финансовые инструменты Компании

2

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИНЦИПЫ

Качественное корпоративное управление обеспечивает успешное развитие бизнеса и повышает инвестиционный потенциал Компании, предоставляя больше гарантий акционерам, партнерам и клиентам, а также усиливает систему внутреннего контроля Компании.

Система корпоративного управления ОК РУСАЛ основана на международных стандартах корпоративного управления. Принципы организации данной системы закреплены в Уставе Компании, Кодексе корпоративного управления, Кодексе корпоративной этики, а также в других внутренних документах, регламентирующих деятельность органов управления и контроля.

Компания постоянно совершенствует систему корпоративного управления, внедряя лучшие мировые практики и обеспечивая соответствие деятельности органов управления требованиям листинга фондовых бирж, на которых обращаются финансовые инструменты Компании.

В 2010 году принят Кодекс сделок с ценными бумагами директоров Компании и ее работников; документ разработан в соответствии с Правилами, регулирующими листинг ценных бумаг на фондовой бирже.

Более подробная информация о системе корпоративного управления представлена в Годовом отчете Компании («Годовой отчет») за 2017 год.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-10

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления, через который акционеры имеют возможность участвовать в управлении Компанией и в процессе принятия решений по ключевым вопросам ее деятельности.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет («Совет») директоров («Директоров») несет коллективную ответственность за управление Компанией и ее деятельность, включая ответственность за утверждение общих стратегий развития, годового бюджета, бизнес-планов и планов материальных инвестиций в отношении деятельности Компании; контроль и оценку результатов деятельности Компании в отношении стратегий, бюджета и планов; утверждение и надзор за деятельностью менеджмента; формирование стратегий в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности и охраны окружающей среды; оценку и определение рисков, связанных со здоровьем персонала, промышленной и пожарной безопасностью и воздействием на окружающую среду; обеспечение функционирования систем менеджмента в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и внутреннего контроля; представление отчета о деятельности Компании всем сторонам, которым он должен представляться в установленном порядке, и обеспечение ведения бухгалтерского учета в соответствии с правовыми обязательствами Компании. GRI 102-26, НКЕх Appendix Z7 KPI para 8

Функции председателя Совета Директоров и генерального директора ОК РУСАЛ разделены и независимы друг от друга. Председатель Совета Директоров несет ответственность за эффективную деятельность данного органа управления. Функции генерального директора заключаются в контроле за исполнением стратегических решений, принятых Советом Директоров в области производства и сбыта, корпоративного управления и финансов, продаж, маркетинга и т.д., а также в повседневном управлении Компанией. GRI 102-23

В течение года, закончившегося 31 декабря 2017 года, в состав Совета Директоров входили три исполнительных, девять неисполнительных и шесть независимых неисполнительных Директоров (что составляет не менее одной трети от состава Совета Директоров в соответствии с Правилами листинга). Текущий состав Совета Директоров обеспечивает достаточное количество независимых проверок, сбалансированность и надлежащую структуру управления для Компании. GRI 102-22

По состоянию на 31 декабря 2017 года большинство комитетов (Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по корпоративному управлению и назначениям, Постоянный Комитет и Консультативный комитет по инвестициям в «Норильский никель») возглавлялись независимыми неисполнительными Директорами. Совет Директоров считает, что все независимые неисполнительные директора имеют надлежащий опыт работы в промышленности или финансах и достаточную квалификацию, чтобы выполнять свои обязанности.

В связи с тем, что основные акционеры являются компаниями, которые конкурируют или могут конкурировать с ОК РУСАЛ, а также имеют право инициировать назначение своих представителей в Совет Директоров Компании, проводится анализ независимости членов Совета Директоров и топ-менеджмента Компании от топ-менеджмента основных акционеров с целью подтверждения того, что Компания может заниматься своей хозяйственной деятельностью коммерчески самостоятельно и независимо от основных акционеров. ^{GRI 102-25}

ОК РУСАЛ признает важность и полностью применяет на практике принципы равенства и разнообразия состава Совета Директоров. При отборе кандидатов во внимание принимается целый ряд аспектов, в том числе пол, возраст, образовательный уровень, этническая принадлежность, профессиональный опыт, практические навыки, знания и стаж работы (список критериев может быть расширен). Окончательное решение принимается на основании заслуг и вклада, который кандидаты внесли и могут внести в дальнейшем в работу Совета Директоров.

Наличие широкого спектра мнений и индивидуального опыта независимо от пола, возраста и этнической принадлежности является значимым фактором для принятия сбалансированных решений. Компания считает, что плюрализм мнений членов Совета Директоров является одним из важнейших факторов достижения ее стратегических целей и обеспечения устойчивого развития. По состоянию на 31 декабря 2017 года в состав Совета Директоров входили четыре женщины и четырнадцать мужчин. Политика Совета в отношении разнообразия приведена в Годовом отчете. Комитет по корпоративному управлению и назначениям проводит анализ и оценку практической реализации принципов разнообразия. ^{GRI 102-24, 405-1}

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ^{GRI 102-18, GRI 102-22}

При Совете Директоров действуют следующие профильные комитеты: Комитет по корпоративному управлению и назначениям, Комитет по вознаграждениям, Комитет по аудиту и Консультативный комитет по инвестициям в «Норильский никель», а также Комитет по маркетингу и Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Комитеты в соответствии со своей компетенцией отвечают за предварительное рассмотрение вопросов, которые выносятся на заседания Совета Директоров, и представляют свои рекомендации. ^{НКЕх Appendix 27 para 8}

В задачи Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии входит рассмотрение политики в перечисленных областях, оценка соблюдения нор-

мативных требований и принятых обязательств, а также оценка рисков и результатов деятельности. ^{НКЕх Appendix 27 para 9}

Функции Комитета по корпоративному управлению и назначениям заключаются, в числе прочих вопросов в следующем: в разработке руководящих принципов, политики и практик корпоративного управления Компании, в предоставлении рекомендаций по ним и их ежегодном пересмотре; в надзоре за выполнением задач по корпоративному управлению; в рассмотрении и контроле политик и практики Компании по соблюдению юридических и нормативных требований; в рассмотрении и контроле подготовки и непрерывного профессионального развития Директоров и топ-менеджмента, а также в разработке Кодекса корпоративной этики, его пересмотре и контроле за его соблюдением.

Комитетом установлены критерии, применяемые при оценке кандидатов в члены Совета Директоров, среди которых: независимость (в случае избрания независимых неисполнительных Директоров), гендерное разнообразие, возраст, имеющиеся навыки, опыт и знания о бизнесе Компании и отрасли, в которой она работает, а также готовность посвятить достаточно времени и усилий исполнению обязанностей в качестве члена Совета Директоров.

Основная функция Комитета по вознаграждениям заключается, помимо прочего, в предоставлении рекомендаций Совету Директоров относительно компенсационного пакета для Директоров и топ-менеджмента и содействию Совету Директоров в контроле за выплатой компенсаций и выполнением программы материального поощрения. Политика вознаграждений определяется исходя из квалификации сотрудника и достигнутых результатов, а также сложности выполняемой им работы.

Общий размер вознаграждений, включая основную оклад, надбавки по результатам работы, поощрительные выплаты и бонусы членам Совета Директоров, за 2017 год составили приблизительно 19 млн долл. США. ^{GRI 102-35}

В задачи Комитета по аудиту входят предоставление Совету Директоров независимой оценки эффективности финансовой отчетности Компании, систем внутреннего контроля и управления рисками, а также аудиторских процессов.

Более подробная информация о составе и деятельности комитетов Совета Директоров в Отчетном периоде представлена в Годовом отчете Компании; положения о комитетах Совета Директоров опубликованы на сайте ОК РУСАЛ.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБУЧЕНИЕ

Совет Директоров ежегодно оценивает эффективность своей деятельности. Результаты рассматриваются Комитетом по корпоративному управлению и назначениям. Таким образом выявляются положительные изменения и области для дальнейшего совершенствования. ^{GRI 102-28}

Согласно Кодексу корпоративного управления, все члены Совета Директоров должны непрерывно повышать свои профессиональные знания и развивать навыки. В течение года, завершившегося 31 декабря 2017 г. («Отчётный период»), все члены Совета Директоров получали информацию по актуальным вопросам развития отрасли и действующему законодательству. ^{GRI 102-27}

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ И ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО

Совет Директоров делегировал ведение повседневной деятельности Компании исполнительным директорам и Правлению с целью обеспечения эффективности и целесообразности исполнения функций.

Основная задача Правления – содействие Генеральному директору и топ-менеджменту в оперативном управлении, а также помощь Совету Директоров в реализации стратегии Компании и контроле над результатами деятельности.

Дополнительные функции Правления включают, помимо прочего, разработку стратегии Группы для последующего одобрения Советом Директоров, а также контроль и мониторинг результатов финансовой деятельности и другие вопросы. Правление имеет право периодически создавать комитеты, состоящие как из его членов, так и из других руководителей. ^{GRI 102-19}

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Используя современные стандарты и процедуры управления, Компания внедряет эффективные системы контроля и управления рисками. Система внутреннего контроля предназначена для защиты активов, совершенствования бизнес-процессов, обеспечения соответствия финансово-хозяйственной и иной деятельности Компании законодательным требованиям, а также для поддержания на должном уровне контрольной среды. Система внутреннего контроля направлена на обеспечение соблюдения требований:

- к публичным компаниям;
- соглашения между акционерами;
- кредитного соглашения Aluminium Facility Agreement ("AFA") в отношении соответствия деятельности законодательным и нормативным актам различных юрисдикций;
- в сфере трудовых отношений и социальной политики Компании;
- по охране окружающей среды и др.

Основными уполномоченными органами, которые действуют в данной области, являются: Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса, Комитет по аудиту и Ревизионная комиссия.

Комитет по аудиту

- ежеквартальная оценка эффективности системы внутреннего контроля

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса

- разработка мер внутреннего контроля за операциями предприятий и подразделений;
- мониторинг исполнения мер в рамках проверок и аудитов;
- разработка и мониторинг Политики управления рисками;
- независимая оценка эффективности управленческих решений;
- контроль соблюдения требований внешних регуляторов

Ревизионные комиссии на предприятиях

- надзор за эффективностью финансово-хозяйственной деятельности;
- анализ и проверка бухгалтерской отчетности предприятий при подготовке годовых собраний акционеров

Внутренний контроль регулируют около 40 регламентов, процедур и приказов, которые постоянно обновляются, среди них:

- Регламент информирования Совета Директоров и Правления в особых ситуациях и Регламент управления чрезвычайными ситуациями;
- Политика и Регламент по управлению рисками ОК РУСАЛ;
- Таблица корпоративных одобрений;
- Регламент передачи полномочий на представление интересов Участников Объединенной группы по Доверенностям;
- Порядок работы при заключении сделок со связанными сторонами / заинтересованными лицами с использованием автоматизированной Системы контроля сделок;
- Политика Компании по комплаенсу с санкциями и эмбарго;
- Регламент проверки планируемых действий на соответствие антимонопольным требованиям;
- Антикоррупционная политика Компании;
- Регламент совершения операций с ценными бумагами должностными лицами и сотрудниками Компании;
- Политика по противодействию недобросовестным действиям;
- Политика информирования о нарушениях и Регламент информирования о нарушениях при отборе поставщиков и подрядных организаций Компании;
- Регламент по защите инсайдерской информации и Положение о режиме коммерческой тайны;
- Политика системы управления информационной безопасностью и Политика в области обеспечения безопасности информации ОК РУСАЛ;
- Порядок организации парольной защиты в корпоративной информационной системе и Политика антивирусной защиты;
- Экологическая политика ОК РУСАЛ;

- Руководство системой управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью ОК РУСАЛ;
- Кодекс корпоративной этики ОК РУСАЛ;
- Регламент функционирования системы корпоративной этики и Положение об Уполномоченном по корпоративной этике;
- Политика в отношении персонала Компании;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- Положение о порядке назначения на руководящие должности Компании;
- Регламент «Оценка и повышение удовлетворенности потребителей» и Стандарт «Анализ требований потребителя»;
- Техническая политика ОК РУСАЛ;
- Положение по управлению Проектами развития ОК РУСАЛ;
- Политика в области качества ОК РУСАЛ и Руководство по качеству;
- Регламент проведения аттестации производителей сырья и материалов по качеству;
- Регламент управления имуществом Компании и Порядок проведения инвентаризаций на предприятиях Компании;
- Стандарт «Внутренние аудиты систем менеджмента. Требования к организации планирования и проведения»;
- Стандарт «Организация технических визитов и аудитов. Требования к организации учета и контроля исполнения корректирующих мероприятий по итогам аудитов/визитов»;
- Регламент планирования и контроля внедрения рекомендаций по результатам проведения внутренних аудитов;
- Кодекс Делового партнера;
- Положение о Тендерном комитете и Положение о Конкурсной комиссии;

■ Регламент закупок;

■ Регламент ОК РУСАЛ «Система аккредитации поставщиков» и другие документы.

Дирекция постоянно отслеживает соблюдение менеджментом Компании политик, регламентов и процедур, установленных внутренними документами, а также рекомендаций, представленных по итогам проведенных проверок и аудитов.

В 2017 году введены в действие новые или актуализированы следующие документы:

- Регламент заключения, исполнения, учета и хранения сделок;
- Методика по работе с просроченной дебиторской задолженностью;
- Положение о претензионно-исковой работе;
- Порядок проведения платежей в системе SAP R/3 и Порядок проверки и проведения платежей предприятий, работающих вне системы SAP R/3;
- Кардинальные Правила по охране труда;
- Положение о формировании и развитии кадрового резерва ОК РУСАЛ;
- Руководство по экологической системе менеджмента UC RUSAL;
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия и Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема;
- Методика определения углеродного следа производства первичного алюминия и его сплавов;
- Методика рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов;
- Положение об уполномоченном по безопасности продукта (PSB) и другие документы.

Дирекция регулярно отчитывается перед Советом Директоров, Комитетом по аудиту и Ревизионной комиссией о результатах работы, об итогах проведенных проверок, включая проверки органов управления.

На основе представленной отчетности Комитет по аудиту ежеквартально оценивает эффективность системы внутреннего контроля Компании. По итогам проведенной в конце 2017 года оценки Совет Директоров подтвердил, что в Отчетный период система внутреннего контроля функционировала в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления.

КОМПЛАЕНС

Компания уделяет большое внимание соблюдению принятых законов, установленных правил, стандартов, иных применимых требований и предотвращению их нарушений (комплаенс-функция). ^{GRI 102-16}

Основными задачами функции комплаенс являются:

- разработка и внедрение, а также совершенствование политики и процедур, направленных на соблюдение применимых требований;
- внедрение процедур и принятие иных необходимых мер, направленных на предотвращение нарушений применимых требований;
- обучение по комплаенс;
- помощь сотрудникам Компании в исполнении их обязанностей по соблюдению применимых требований;
- продвижение и развитие соответствующей комплаенс-культуры в Компании, обеспечивающей этическое поведение сотрудников и их приверженность принципу соблюдения применимых требований.

С декабря 2016 года в Компании назначается Должностное лицо по глобальному комплаенс (Global Compliance Officer).

В целях предотвращения конфликта интересов в Компании действует автоматизированная многоуровневая система контроля сделок⁶ со связанными сторонами (в соответствии с Правилами листинга и Международными стандартами финансовой отчетности), разработаны и регулярно обновляются внутренние регламенты, проводится обучение ответственных сотрудников.

План обучения сотрудников в области комплаенс утверждается Советом Директоров.

6. Автоматический контроль связанности и необходимости раскрытия на Гонконгской фондовой бирже и перед акционерами сделок в случае превышения установленных лимитов и регламента контроля связанных сделок.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

ОК РУСАЛ прилагает усилия к недопущению подкупа частных лиц или государственных служащих, не участвует ни в каких формах неэтичных поощрений или платежей. GRI 205-2 Компания применяет политику, которая усиливает запрет на коррупцию и взяточничество, вымогательство, мошенничество и отмывание денег: Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Кодекс делового партнера, Кодекс осуществления операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами Компании, Положение о предотвращении и разрешении конфликта интересов и Политика информирования о нарушениях.

Ведущая роль в предотвращении случаев коррупции принадлежит Должностному лицу по глобальному комплаенс, Дирекции по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса и Дирекции по защите ресурсов⁷, которые, в свою очередь, координируют деятельность соответствующих подразделений на предприятиях Компании. ^{GRI 103 Подходы к управлению. - Противодействие коррупции} В Отчетном периоде Компания соблюдала применимое законодательство в отношении противодействия коррупции.

Деятельность по предотвращению коррупции регламентируется также следующими документами:

- Кодекс делового партнера⁸, в котором содержатся нормы по неприятию коррупции;
- Кодекс корпоративной этики;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Политика в области обеспечения безопасности информации ОК РУСАЛ;
- Политика системы управления информационной безопасностью;
- Политика по противодействию недобросовестным действиям;
- Регламент проверки планируемых действий на соответствие антимонопольным требованиям.

Компания соблюдает законодательство о борьбе с легализацией незаконно полученных денежных средств и проводит политику противодействия легализации незаконно полученных денежных средств, изложенную в Кодексе корпоративной этики и Кодексе делового партнера. ^{HKEx Appendix 27 KPI B7}

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса проводит регулярные проверки, которые позволяют либо предупредить возможные нарушения, либо минимизировать их последствия. Риски в области коррупции и мошенничества анализируются и вносятся в карту рисков Компании. ^{GRI 205-1} В Отчетном периоде Компания соблюдала соответствующее законодательство в отношении запрета мошенничества и вымогательства.

По результатам проверок, проведенных в дирекциях и дивизионах Компании в 2017 году, восемь сотрудников были уволены, 121 сотрудник получил различные дисциплинарные взыскания. ^{GRI 205-3}

Все сотрудники проинформированы о существующих процедурах в области противодействия коррупции и мошенничеству. Помимо этого Дирекция по персоналу регулярно проводит обучение сотрудников методам борьбы с коррупцией, в рамках ежегодных сборов руководителей подразделений по защите ресурсов на предприятиях осуществляется обмен опытом в данной области.

7. Деятельность данного подразделения включает противодействие мошенничеству.

8. С содержанием документа можно ознакомиться на сайте Компании (<http://rusal.ru/development/partnercode.php>).

ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ

Одним из эффективных инструментов борьбы с коррупцией и мошенничеством является линия доверия («Линия доверия»). Сообщить о нарушениях на Линию доверия могут сотрудники и сторонние лица, обладающие информацией в отношении деятельности Компании. ^{GRI 205-2} Отправить сообщение можно как анонимно, так и с указанием имени или другого способа идентификации личности отправителя.

Все сообщения, поступающие на Линию доверия, регистрируются, а затем факты, представленные в обращении, расследуются. При этом обязательной проверке подлежат все сообщения, поступившие на Линию доверия, в том числе анонимные. В зависимости от содержания обращения для проверки информации привлекаются руководители профильных подразделений предприятий, дивизионов или дирекций Компании. В связи с поступившими сигналами Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса может инициировать проведение аудита. По итогам проверки автор обращения получает ответ, при этом Компания гарантирует сохранение конфиденциальности всех обращений.

В 2017 году на линию доверия поступило 29 сообщений, из них:

- **недобросовестные действия и неэтичное поведение сотрудников Компании – 2 (6,9%);**
- **вопросы по соблюдению требований трудового законодательства – 18 (62,1%);**
- **нецелевые сообщения – 8 (27,6%);**
- **прочее (жалоба покупателя на длительность загрузки продукции) – 1 (3,4%).**

В 2017 году сотрудники зарубежных предприятий на Линию доверия не обращались.

На 2018 год запланированы мероприятия по популяризации и продвижению Линии доверия с тем, чтобы проинформировать всех сотрудников Компании о существовании такой линии, а также сформировать у них адекватное отношение к информированию руководства Компании о недобросовестных действиях.

ЗАКУПочНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В связи с тем, что Компания осуществляет закупку больших объемов сырья, материалов и услуг, важной функцией Дирекции по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса является надзор за закупочной деятельностью. Действует Тендерный комитет, который возглавляет Директор по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса и в состав которого входят представители ключевых подразделений Компании. В результате работы Тендерного комитета в Отчетном периоде достигнута экономия финансовых средств в размере 14,2 млн долл. США.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

АНАЛИЗ РИСКОВ

С целью снижения потенциальных опасностей и обеспечения стабильного и устойчивого развития бизнеса в Компании выстроена система управления рисками, которая является частью системы корпоративного управления. Основная ее цель – выбрать наиболее эффективные методы работы с каждым из выявленных рисков и обеспечить информирование менеджмента и акционеров Компании. ^{GRI 102-15}

Система управления рисками представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый на всех уровнях управления, направленный на накопление и распространение знаний о рисках внутри Компании.

Согласно Политике управления рисками Компании, контроль за процессом управления рисками осуществляется Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса. ^{GRI 102-29, GRI 102-21, НКЕх Appendix 27 KPI para 9, 10}

Основными внутренними документами, регулирующими деятельность в данной области, являются:

- **Политика управления рисками, в которой определены общая концепция и обязанности персонала;**
- **Регламент по управлению рисками, описывающий основные инструменты и методы идентификации, оценки и минимизации рисков;**

- **Регламент работы сотрудников с рисками (Дирекция по транспорту и логистике);**

- **Регламент по управлению рисками Глиноземного дивизиона.**

- **Ключевые элементы системы управления рисками предусматривают выявление и оценку рисков, разработку и реализацию мероприятий по их минимизации, предоставление отчетности о результатах управления рисками, а также оценку эффективности системы управления рисками. Эта работа подразумевает ряд этапов:** ^{НКЕх Appendix 27 KPI para 9}

- **проведение независимого аудита рисков внешними специалистами в целях уменьшения рисков и оптимизации программ страхования;**

- **подготовка годовой Корпоративной карты рисков по четырем группам рисков (операционные, финансовые и рыночные, корпоративные, проектные) и видам рисков (энергетические, технологические, риски изменения цен, законодательные, правовые, экологические, кредитные, риски безопасности и др.). Комитету по аудиту предоставляется квартальная отчетность о статусе системы управления рисками;** ^{GRI 102-33}

- оценка и аудит системы управления рисками;
- подготовка программы страхования рисков;
- проведение семинара по системе управления рисками Компании для кураторов рисков в дивизионах и дирекциях.

Процедура аудита предусматривает мероприятия, запланированные в картах рисков для производственных участков и для решения задач, поставленных органами управления Компании. Целями проверок являются: определение существенных рисков, оценка имеющихся ключевых показателей бизнес-процессов, подготовка рекомендаций для улучшения системы внутреннего контроля, а также надзор за выполнением рекомендаций, подготовленных по итогам ранее проведенных проверок. Основные инструменты измерения рисков:

- финансовая оценка риска (в млн долл. США);
- вероятность реализации риска (в процентах);
- вероятностный ущерб (в млн долл. США);
- критичность риска (в баллах от 1 до 5).

Статус рисков и результаты управления ими, включая динамику изменений по группам и видам рисков, а также мероприятия, направленные на снижение или предотвращение негативного влияния существующих или реализовавшихся рисков, ежеквартально представляются на рассмотрение Совета Директоров.

НКЕх Appendix 27 KPI para 9, GRI 102-21

На постоянной основе ведется работа по новым областям рисков, которые ранее не были выявлены, повышению качества информации, предоставляемой предприятиями Компании.

МОНИТОРИНГ, ОТЧЕТНОСТЬ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса регулярно представляет отчеты о своей деятельности Комитету по аудиту при Совете Директоров. На основе представленных отчетов Комитет по аудиту при Совете Директоров оценивает риски Компании, а также результаты программ по управлению рисками (один раз в квартал) и выпускает:

- отчет о реализовавшихся рисках по итогам прошедшего года (ежегодно);
- корпоративную карту рисков на предстоящий год (ежегодно);
- отчет по статусу управления рисками Компании (ежеквартально). GRI 102-31 НКЕх Appendix 27 KPI para 9

Комитет по аудиту контролирует соблюдение руководством Компании Политики и процедур по управлению рисками. Комитет по аудиту и Совет Директоров ежеквартально и по итогам года проводят проверку профиля рисков и результатов выполнения программы по управлению рисками. Ревизионная комиссия осуществляет независимую оценку эффективности системы управления рисками. GRI 102-21

В случае произошедшего или планируемого события, которое будет иметь существенные последствия для Компании, руководители информируются в оперативном порядке (согласно Регламенту информирования руководства о чрезвычайных происшествиях в работе Компании (вторая редакция утверждена Распоряжением руководства Компании от 23.01.2017 г.)). GRI 102-31

По мнению Комитета по аудиту и Совета Директоров, в течение года, закончившегося 31 декабря 2017 года, система внутреннего контроля ОК РУСАЛ функционировала в соответствии с Кодексом корпоративного управления. GRI 102-30, НКЕх Appendix 27 para 9,10

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ РИСКОВ И ИХ ОЦЕНКА

Количественная оценка риска производится по двум ключевым факторам, характеризующим значимость рисков:

- вероятность наступления рискового события;
- финансовая оценка возможных убытков – величина риска, характеризующая последствия реализации рисков.

Комбинация вероятности рискового события и финансовой оценки риска является показателем критичности риска, который позволяет оценить последствия эффекта после реализации рискового события. В компании выделяются следующие категории рисков и виды деятельности, которые могут их минимизировать:

Операционные риски:

- планово-предупредительный ремонт оборудования;
- контроль за качеством оказанных услуг по ремонту и за эксплуатацией оборудования персоналом;
- улучшение качества готовой продукции, контроль качества сырья;
- проведение регулярного обучения по охране труда и промышленной безопасности;
- своевременное получение разрешений на выбросы/сбросы загрязняющих веществ; проведение переговоров с регуляторами;
- проведение переговоров с перевозчиками, портами и другими агентами транспортной инфраструктуры, переориентация грузопотоков;
- страхование рисков (имущества, оборудования, грузов).

Финансовые и рыночные риски:

- поиск новых рынков сбыта с высокой рентабельностью реализации;
- мониторинг рынков сбыта (переориентация поставок с внешнего на внутренний рынок);
- своевременная корректировка контрактных отношений;
- корректировка производственной программы;
- переговоры с банками по оптимизации условий кредитных соглашений;
- рассмотрение возможности продажи непрофильных активов и других мероприятий по увеличению денежного потока.

Общекорпоративные риски:

- защита прав в судебном порядке;
- контроль уровня оплаты труда на предприятиях относительно уровня по региону/рынку труда;
- индексация заработной платы;
- оптимизация системы выявления, предупреждения и нейтрализации внешних угроз материальным и финансовым ресурсам;
- мониторинг политической ситуации и проведение переговоров с органами государственной власти.

Проектные риски:

- реализация проектов в строгом соответствии с утвержденными графиками;
- контроль за проведением конкурсов и заключением договоров подряда;
- контроль за соблюдением сроков и качеством выполняемых работ;
- строгое соблюдение всех регламентов, правил и инструкций;
- переговоры с соответствующими государственными и региональными органами власти при реализации крупных проектов.

УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОПИСАНИЕ	МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С НАНЕСЕНИЕМ КОМПАНИЕЙ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И УВЕЛИЧЕНИЕМ ПЛАТЫ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	С целью снижения рисков Компания отслеживает экологическое законодательство и реализует комплекс природоохранных мероприятий (например, мониторинг шламовых полей). Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»
РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С НАНЕСЕНИЕМ ВРЕДА ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ	С целью предотвращения несчастных случаев Компания развивает систему управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, в том числе оценивает риски в данной области, проводит обучение сотрудников, реализует программы и мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, проводит аудиты системы управления. Подробнее см. раздел «Охрана труда»
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТЬЮ	
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗНИКНОВЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ ПО ПРИЧИНЕ НЕУДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКАМИ ТЕКУЩЕЙ ОБСТАНОВКОЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	В рамках управления данными рисками ведется постоянная разъяснительная работа с сотрудниками, руководством предприятий и профсоюзами. Работа по предотвращению данных рисков систематизирована, в настоящее время риски находятся на минимальном уровне. Подробнее см. раздел «Сотрудники»

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- проведено 108 проверок, в том числе 55 внеплановых, выполненных по поручению менеджмента Компании. План аудитов выполнен на 98% (53 из 55 проектов реализованы, один проект отменен в связи с потерей актуальности, один - перенесен на 2018 год);
- организовано формирование годовой Карты рисков Компании, ежеквартально проводится мониторинг основных рисков, отчет по статусу управления рисками своевременно предоставляется акционерам и руководству Компании;
- обеспечена работа Линии доверия ОК РУСАЛ;
- дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса продолжила мероприятия по усилению контроля по следующим направлениям:
- исполнение распорядительных документов Компании;
- проведение кадровых процедур;
- открытие и реализация инвестиционных проектов и др.

ПЛАНЫ НА 2018–2019 ГОДЫ

- совершенствование системы внутреннего контроля, предупреждение рисков мошенничества и коррупции, повышение уровня контроля сохранности активов, минимизации экономических и репутационных рисков для Компании;
- проведение оценки компетенций сотрудников Дирекции по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса; создание модели компетенций; разработка индивидуальных планов развития;
- обеспечение контроля и своевременного информирования Правления и Совета Директоров Компании по рискам, связанным с экологическими аспектами деятельности Компании; проведение внутренних аудитов подразделений Компании, с учетом целевых показателей, по вопросам экологической (включая парниковые газы) и промышленной безопасности;
- обеспечение функционирования и совершенствования системы риск-менеджмента Компании, предоставление ежемесячной отчетности руководству Компании, акционерам и Совету Директоров;
- обеспечение поддержки и контроля регламентации бизнес-процессов Компании и своевременная актуализация регламентирующих документов;
- внедрение системы контроля Планов корректирующих мероприятий (ПКМ) по результатам проверок;
- оптимизация закупочной деятельности;
- создание интегрированной регламентной поддержки (обеспечение поддержки и контроля регламентации бизнес-процессов Компании);
- Оценка аудиторских проверок и выявление критических областей и бизнес-процессов/подпроцессов, ранее не охваченных аудитом в рамках проекта «Вселенский аудит». С учетом оценки рисков по указанным областям и бизнес-процессам будет принято решение о включении проектов в План аудитов.

ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ОК РУСАЛ уделяет должное внимание вопросам этики и соблюдению прав человека. Компания разделяет принципы, закрепленные в конвенциях Международной организации труда, во Всеобщей декларации прав человека и в Глобальном договоре ООН, и применяет Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Руководство для транснациональных компаний Организации экономического сотрудничества и развития в качестве методической основы для построения системы управления в этой области.

Основными документами, в которых зафиксирована позиция ОК РУСАЛ в отношении этики и соблюдения прав человека, являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера; отдельные положения содержатся также в Политике по управлению персоналом. Вместе эти документы определяют политику ОК РУСАЛ в отношении соблюдения и уважения прав человека.

Вопросы по соблюдению Кодекса делового партнера включены в Анкету поставщиков, которую контролеры в обязательном порядке заполняют перед проведением аудитов.

В компании также принят ряд документов, включая Регламент функционирования системы корпоративной этики, Положение об Уполномоченном по корпоративной этике, цель которых – дальнейшее совершенствование механизмов обеспечения высоких этических требований. ^{GRI 102-16}

ОК РУСАЛ уделяет должное внимание вопросам соблюдения прав человека в процессе производственной и иной деятельности:

- **содействует соблюдению прав человека в собственной деятельности и в деятельности партнеров через разработку и внедрение корпоративных документов и механизмов мониторинга и контроля;**
- **периодически проводит самоанализ, позволяющий выявить, имеются ли в деятельности предприятий, которые входят в состав Компании, факты нарушения прав человека (в том числе через деятельность уполномоченных по корпоративной этике);** ^{GRI 412-1}
- **организует регистрацию и проверку всех обращений сотрудников или местных жителей на Линию доверия;**
- **проводит расследования по фактам письменных обращений сотрудников в адрес менеджмента предприятий и Компании.**

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ^{HKEX APPENDIX 27 KPI B4, B5}

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИНСТРУМЕНТЫ И ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕРКИ И РЕАГИРОВАНИЯ НА ОБРАЩЕНИЯ ^{HKEX APPENDIX 27 KPI B5.2}
Недопустимость дискриминации по признаку пола, расы и/или религии ^{GRI 406-1}		
Отказ от использования детского и принудительного труда ^{GRI 408-1, GRI 409-1}	Кодекс корпоративной этики Положение об Уполномоченном по корпоративной этике Регламент функционирования системы корпоративной этики	
Предоставление условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, принятие мер по предупреждению производственного травматизма	Политика по управлению персоналом Кодекс делового партнера	Линия доверия Институт уполномоченных по корпоративной этике (стопроцентный охват предприятий)
Соблюдение норм, касающихся времени работы и отдыха, сверхурочных работ, уровня заработной платы, продолжительности рабочего дня и др. ^{GRI 409-1}		
Соблюдение норм и правил деловой этики и права, осуществление своей деятельности без коррупции; соблюдение законодательства, касающегося борьбы с легализацией незаконно полученных денежных средств ^{HKEX Appendix 27 KPI B7, GRI 205-2}	Кодекс корпоративной этики Положение об Уполномоченном по корпоративной этике Кодекс делового партнера	
Осуществление мер, необходимых для уменьшения воздействия производства на окружающую среду, включая сохранение свежей воды для удовлетворения потребностей людей	Кодекс корпоративной этики Кодекс делового партнера	Экологическая отчетность Аудиты систем управления (стопроцентный охват предприятий)
Соответствие предоставляемых услуг и поставляемых товаров стандартам качества и безопасности ^{HKEX Appendix 27 KPI B6}	Кодекс корпоративной этики Кодекс делового партнера	Элементы системы менеджмента качества: службы качества, оценка поставщиков (стопроцентный охват предприятий)
Уважение культурных особенностей стран и регионов присутствия ^{GRI 411-1}	Кодекс корпоративной этики Положение об Уполномоченном по корпоративной этике Кодекс делового партнера	Оценка ситуации в ходе разработки программ для местных сообществ, встречи с представителями сообществ (стопроцентный охват предприятий) Оценка программ (в России)

Процедуры контроля соблюдения прав человека являются частью стандартов операционной деятельности подразделений и предприятий ОК РУСАЛ, интегрированы во внутренние документы (трудовые договоры, корпоративные политики, регламенты по безопасности трудовой деятельности и др.) и в более широкие процедуры, обеспечивающие соблюдение требований законодательства.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ

В ОК РУСАЛ действует Кодекс корпоративной этики, в соответствии с которым на предприятиях избираются уполномоченные по корпоративной этике для работы с обращениями сотрудников по вопросам безопасности труда, соблюдения трудового законодательства, проблемам внутреннего взаимодействия и по другим темам.

GRI 103-2, GRI 102-17, KPI B7.2

ХАРАКТЕРИСТИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ЭТИКЕ

ПОКАЗАТЕЛИ	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
КОЛИЧЕСТВО УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ	36	32	30	27
КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ОБРАБОТАННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ^{GRI 103-2}	198	156	105	97
КОЛИЧЕСТВО ВСТРЕЧ, ПРОВЕДЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ	230	314	198	246

ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ

Для работы с обращениями заинтересованных сторон организована Линия доверия, на которую может обратиться любой человек или любая организация, независимо от места ее расположения, и сообщить о проблеме или нарушении, связанных с деятельностью предприятий Компании. ^{GRI 103-2}

Сотрудники и местные жители также имеют возможность обратиться с письменным обращением в адрес руководства Компании. По каждому обращению проводится всесторонняя проверка изложенных фактов, ее результаты в письменном виде направляются заявителю. ОК РУСАЛ гарантирует соблюдение конфиденциальности всех обращений, поступивших на Линию доверия.

GRI 102-17 KPI B7.2

Основная задача уполномоченных – непосредственный контакт с работниками в трудных ситуациях для поиска совместного решения и его реализации. Если от работников поступает отрицательный сигнал о принятых решениях, связанных с трудовыми отношениями, уполномоченные по корпоративной этике оперативно взаимодействуют с руководителями предприятий, комиссией по трудовым спорам и профсоюзами, а администрация предприятия разрабатывает корректирующие мероприятия.

СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АСПЕКТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

На основе международной практики и Руководящих принципов ООН по отчетности в области соблюдения прав человека компаниями ОК РУСАЛ выделяет следующие аспекты, в которых данные вопросы могут быть актуальными для ее бизнеса в России и за рубежом:

- **исполнение законов в странах присутствия, работа с жалобами и обращениями;** ^{HKEx Appendix 27 KPI B7}
- **трудовые отношения;**
- **отношения в цепочке поставок, включая закупки ресурсов из районов, в которых происходят конфликты;**
- **воздействия, оказываемые на местные сообщества, включая справедливое использование природных ресурсов, уплату налогов, влияние производств на здоровье, занятость и благополучие местных жителей в регионах добычи и производства.**

Компания реализует проекты, направленные на исключение негативных воздействий в аспекте прав человека, привлекает в ряде случаев к их разработке внешние заинтересованные стороны.

Контроль за соблюдением трудового законодательства в подразделениях и на предприятиях осуществляют Дирекция по персоналу, Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса и Дирекция по правовым вопросам. В ходе выездных проверок выборочно проводятся опросы сотрудников для выявления в том числе фактов нарушения трудовых прав (включая случаи дискриминации, принудительного труда и аналогичные). В 2017 году проведен комплексный аудит кадровых служб на всех предприятиях РУСАЛа; нарушений трудовых прав работников не выявлено. ^{GRI 409-1, GRI 408-1, GRI 412-1, HKEx Appendix 27 KPI B4, GRI 102-21}

Запрет на использование детского и принудительного труда содержится в законодательстве большинства стран присутствия Компании. Аналогичные запреты включены в Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера Объединенной группы РУСАЛ. Компания регулярно проводит контрольные мероприятия. При проведении инспекций финансово-хозяйственной деятельности организаций, а также в ходе индивидуальных проверок работников Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса проверяет, в том числе трудовые договоры. С момента создания Компании признаков нарушения указанных запретов не выявлено. ^{HKEx Appendix 27 KPI B4 (b)}

Система оплаты труда с использованием грейдов, действующая в ОК РУСАЛ, не предусматривает учета гендерного фактора при определении размера вознаграждения за труд, что обеспечивает равную оплату за равный труд мужчин и женщин.

Обучение по вопросам прав человека, преимущественно в аспекте соблюдения трудовых прав, проводится для сотрудников кадровых служб. ^{GRI 412-2}

Компания придерживается принципа разнообразия и равных возможностей, что проявляется в расширении представительства женщин в высших органах управления, предоставлении перспектив карьерного роста для сотрудников всех уровней. Подробнее см. разделы «Корпоративное управление» и «Персонал».

БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность сотрудников предприятий ОК РУСАЛ и подрядных организаций является одним из основных приоритетов корпоративной социальной ответственности. Действие Политики в этой области распространяет-

ся на все предприятия Компании. Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности включает механизмы, позволяющие проводить оценку состояния охраны труда и оперативно принимать меры (например, аудиты систем управления на предприятиях). Требования по соблюдению норм охраны труда включены в контракты с поставщиками услуг. Подробнее см. разделы «Охрана труда» и «Цепочка поставок».

Все сотрудники подрядных организаций, обеспечивающие безопасность на предприятиях и объектах РУСАЛа, проходят обязательное обучение по утвержденным в Компании правилам пропускного и внутриобъектового режимов, а также периодические инструктажи. ^{GRI 410-1}

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Компания реализует благотворительные и социальные программы, направленные на повышение качества жизни, улучшение здравоохранения и образования в странах присутствия. Программы для местных сообществ адресованы в том числе коренным малочисленным народам для их обеспечения чистой водой, электричеством, социальными и медицинскими услугами. ^{GRI MM5, GRI 411-1}

В Гвинее и Гайане руководители и специалисты Компании, ответственные за кадровую работу, связи с общественностью и вопросы безопасности, организуют плановые и внеплановые встречи с представителями местных сообществ. В ходе таких встреч решаются все вопросы, связанные с взаимодействием Компании и местного населения, включая возможные конфликтные ситуации или споры с местными сообществами и коренными народами. Информация о результатах переговоров направляется в профильные дирекции корпоративного центра. ^{GRI MM7}

Подробнее см. раздел «Инвестиции в развитие местных сообществ».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

По итогам 2017 года Компания не получала обращений, связанных с нарушениями прав человека на ее предприятиях, а также о наличии значительных конфликтных ситуаций. Также в Отчетном периоде не произошло аварий, которые бы нанесли ущерб жизни и здоровью жителей близлежащих к предприятиям территорий. Не было случаев нарушения прав коренных малочисленных народов. ^{GRI MM5} В ноябре 2017 года представитель РУСАЛа принял участие в 6-й сессии Форума по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в Женеве, где представил некоторые аспекты деятельности Компании в области прав человека в регионах присутствия.

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОЦЕССОВ
УПРАВЛЕНИЯ — КЛЮЧ К ДОСТИЖЕНИЮ
И ПОДДЕРЖАНИЮ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА
ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ.



Основные производственные
мощности ОК РУСАЛ имеют
сертификаты соответствия
ISO 9001.

В 2017 году был завершен
переход на новую версию
стандарта — ISO 9001:2015.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ GRI 103-2

В Компании внедрена и успешно действует система менеджмента качества (далее – СМК), сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и стандарта менеджмента качества автомобильной промышленности ISO/TS 16949.

СМК РУСАЛ обеспечивает постоянное улучшение бизнес-процессов, управление рисками и возможностями, направлена на предупреждение проблем и уменьшение вариаций в цепи поставок. Высокое качество процессов управления является ключевым фактором достижения высокого качества продукции и услуг.

Основные российские и зарубежные предприятия ОК РУСАЛ имеют сертификаты⁹ соответствия требованиям ISO 9001 (всего 26 предприятий¹⁰).

Семь алюминиевых заводов: Красноярский алюминиевый завод, Иркутский алюминиевый завод, Саяногорский алюминиевый завод, Братский алюминиевый завод, Новокузнецкий алюминиевый завод, предприятие РЕСАЛ, Литейно-механический завод «СКАД» и пять отдаленных функций имеют сертификаты соответствия требованиям международного стандарта для поставщиков автомобильной промышленности ISO/TS 16949, а фольгопрокатный завод САЯНАЛ – сертификат соответствия FSSC 22000 по системе менеджмента пищевой безопасности. В феврале 2018 года начался процесс перехода Компании на новую версию Стандарта системы менеджмента Международной группы автомобильной промышленности (IATF) 16949:2016. Завершение процесса запланировано на июль 2018 года.

Политика в области качества устанавливает единые требования и принципы для всех предприятий Компании. Ежегодно устанавливаются цели в области качества, достижение которых оценивается через ключевые показатели эффективности функциональных подразделений; отчеты подлежат рассмотрению Правлением.

Процедуры управления в рамках СМК затрагивают следующие стадии жизненного цикла продукции:

- анализ требований потребителей;
- разработка новых и совершенствование действующих производственных процессов;
- закупка сырья и материалов;
- производство;
- процессы, связанные с потребителями;
- хранение и доставка продукции.

В подразделениях Компании проходят конференции по качеству, а также внутренние аудиты, в ходе которых проводится оценка состояния СМК и выявляются области для улучшения. Планируется введение автоматизированной системы управления аудитами, с помощью которой будет осуществляться планирование, документирование и контроль в ходе аудитов.

За поддержание в рабочем состоянии и развитие СМК отвечает Дирекция менеджмента качества. На производственных площадках работают локальные службы качества, подотчетные дирекции.

ИТОГИ ВНУТРЕННИХ АУДИТОВ

	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ПРОВЕДЕНО АУДИТОВ	23	21	31
ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА	80%	91%	100%
ЗАМЕЧАНИЙ	346	380	417
ИЗ НИХ НЕСООТВЕТСТВИЙ ТРЕБОВАНИЯМ	199	298	320
РАЗРАБОТАНО КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ	375	397	381
ВЫПОЛНЕНО НА НАЧАЛО СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА	257	303	339
СТЕПЕНЬ ВЫПОЛНЕНИЯ	69%	76%	89%

9. Более подробно см. на сайте: <http://www.rusal.ru/en/clients/certificates/index.php>.

10. Функция поддержания и совершенствования СМК на российских заводах централизована в Управляющей Компании: под единым сертификатом аккредитованы 17 предприятий, что обеспечивает унификацию подходов к обеспечению качества.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПО КАЧЕСТВУ

В 2017 году пересмотрена Политика в области качества¹¹, Руководство по качеству¹², а также актуализирована модель взаимодействия бизнес-процессов Компании¹³.

Основные направления развития Компании в области качества определены в Стратегии развития по качеству на 2018–2021 годы. Для достижения каждой цели сформирована программа, оценка достижения целей производится через процедуры еженедельного мониторинга. В Дирекции менеджмента качества разработаны и внедрены следующие документы:

- ▀ **положение об Управляющем комитете по качеству¹⁴;**
- ▀ **новая редакция стандарта «Управление претензиями потребителя»¹⁵;**
- ▀ **стандарт «Определение и реализация законодательных требований на продукцию при анализе запросов потребителя»¹⁶.**

Запущен проект по внедрению специальных требований автомобильного стандарта IATF 16949:2016 и методик перспективного планирования качества продукции (APQP), процедуры одобрения производства автомобильного компонента (PPAP), анализа видов и последствий отказов (FMEA), анализа измерительных систем (MSA), контроля производственных процессов (SPC) (подробнее см. раздел «Обучение сотрудников в области качества») на базе выбранного пилотным Саяногорского алюминиевого завода с целью обучения и внедрения лучших глобальных практик менеджмента качества на основе стандартов автомобильной промышленности и критериев оценки Deming Prize¹⁷.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Совершенный процесс

С целью развития производственных процессов, ориентированных на удовлетворение и предупреждение основных требований клиентов запущена инициатива «совершенный процесс».

Для того, чтобы развить тот или иной производственный процесс до статуса «совершенный», в рамках системы менеджмента качества организована работа, которая предполагает ряд этапов, в том числе:

- ▀ **выявление требований ключевого потребителя;**
- ▀ **сравнительный анализ качества, определение пробелов и возможностей;**
- ▀ **определение специальных характеристик продукта;**
- ▀ **определение специальных параметров процесса в зависимости от характеристик;**
- ▀ **назначение методов контроля и анализа с помощью измерительных систем;**
- ▀ **мониторинг и оценка стабильности и возможностей производственного процесса;**
- ▀ **разработка и реализация корректирующих действий для улучшения процесса и продукта;**
- ▀ **оценка эффективности процесса со стороны клиента.**

В 2017 году было открыто 39 проектов по достижению статуса «совершенный процесс» по продукции для ключевых клиентов, в том числе: 23 – в Алюминиевом дивизионе, 8 – в Дирекции по новым проектам; 4 – в Упаковочном дивизионе. Для оказания методической поддержки и проведения мониторинга хода реализации проектов по каждому направлению назначены кураторы со стороны Дирекции менеджмента качества / департаментов обеспечения качества дивизионов.

Фокусные программы улучшений с ключевыми клиентами

С целью активизации и управления постоянными непрерывными улучшениями продукта, процесса и системы внедрена инициатива «Фокусная программа улучшений», направленная на поддержание и развитие сотрудничества с ключевым или стратегическим потребителем и учитывающая его приоритеты для достижения статуса РУСАЛ как приоритетного поставщика и установления долгосрочного партнерства.

Базой для реализации Фокусной программы улучшений является сертифицированный совершенный процесс.

Целью разработки и реализации Фокусной программы улучшений является построение взаимоотношений заводов РУСАЛ с потребителем по некоммерческим аспектам, определяемым следующими принципами и критериями:

- ▀ **ориентация на ключевого потребителя;**
- ▀ **установление прямых устойчивых контактов между представителями заводов со стороны РУСАЛ и потребителя, включая визиты на площадки клиентов с целью представления результатов сертификации процессов производства;**
- ▀ **выстраивание регулярного прямого общения с согласованной периодичностью и форматом для получения обратной связи от потребителя относительно качества продукта, процесса и системы (бенчмаркинг);**
- ▀ **реализация непрерывных улучшений характеристик продукции, параметров процессов и системы на основе полученной обратной связи от потребителя;**
- ▀ **повышение лояльности потребителей за счет эффективного выстраивания сотрудничества на перспективу;**
- ▀ **определение основных направлений для организации эффективной технической поддержки потребителя для повышения культуры потребления алюминия.**

В 2017 году были открыты 24 Фокусные программы улучшений для ключевых клиентов, в том числе: 17 – в Алюминиевом дивизионе, 2 – в Дирекции по новым проектам; 5 – в дивизионе Даунстрим. Для оказания методической поддержки и проведения мониторинга хода реализации проектов по каждому направлению назначены кураторы со стороны Дирекции менеджмента качества / департаментов обеспечения качества дивизионов.

Команды по решению повторяющихся претензий

Анализ основных причин повторяющихся претензий и корректирующие действия по этим проблемам находятся под пристальным вниманием руководителей предприятий РУСАЛа. Для решения хронических проблем по качеству организованы команды (Variability Reduction Teams – VRT), которыми руководят директора Департаментов обеспечения качества. Эффективность корректирующих действий контролируется с помощью

11. Протокол Правления от 22.12.2017 г.

12. Распоряжение руководства Компании от 07.02.2018 г.

13. Распоряжение руководства Компании от 16.08.2017 г.

14. Приказ по управлению комитетами, комиссиями, советами № РГМ-17-П050 от 03.11.2017 г.

15. Распоряжение руководства Компании от 04.08.2017 г.

16. Распоряжение руководства Компании от 02.06.2017 г.

17. Премия Деминга – наиболее престижная награда за качество, учрежденная Союзом Японских ученых и инженеров.

внутренних показателей по качеству, инспекции и экспедиторских проверок продукции в портах, а также через отзывы потребителей. Статус решения проблем по хроническим претензиям и извлеченные уроки регулярно рассматриваются на Управляющем комитете по качеству.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

В 2017 году проведено обучение персонала по основным темам в области качества:

- требования международных стандартов ISO 9001 и IATF 16949;
- методология проектов по «совершенным процессам»;

- выполнение фокусных программ улучшений с ключевыми клиентами;
- подготовка внутренних аудиторов и тренеров РУСАЛ;
- подготовка экспертов по стандартам IATF и всеобщему управлению качеством (Total Quality Management – TQM);
- управление претензиями с применением 8D¹⁸.

На регулярной основе проводится обучение персонала требованиям международных стандартов ISO и IATF, а также современным инструментам качества, таким как FMEA, SPC, MSA, APQP и др.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЧЕЛ.

ВИД ОБУЧЕНИЯ	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ВНУТРЕННЕЕ	175	145	1495
ВНЕШНЕЕ	227	42	418
ДИСТАНЦИОННОЕ	187	715	5238
ВСЕГО	589	902	7151

ДОСТИЖЕНИЯ В 2017 ГОДУ

- актуализированы Стратегия развития по качеству и Политика РУСАЛа в области качества;
- актуализирована модель бизнес-процессов РУСАЛа;
- реализованы 35 проектов по сертификации процессов на предприятиях РУСАЛа;
- стартовали 35 фокусных программ улучшения качества с ключевыми клиентами;
- усовершенствован процесс управления претензиями клиентов;
- длительность рассмотрения претензий клиентов сокращена с 67 рабочих дней в 2015 году до 11,8 рабочих дней в 2017 году;
- общее количество претензий от потребителей снижено на 25% по отношению к прошлому году;
- обеспечен рост индекса удовлетворенности потребителей с 94% в 2016 до 97% в 2017 году;
- заводы РУСАЛа получили 22 статуса «Мастер-поставщик» у потребителей;
- пройдена квалификация потребителем Audi, в процессе реализации находится квалификация потребителями BMW и Benteller.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

Среди основных задач на предстоящий период:

- тиражирование лучших практик между заводами и дивизионами по результатам совершенных процессов по видам сплавов на агрегатах по производству продукции с добавленной стоимостью (ПДС);
- вовлечение производственного персонала в применение инструментов по качеству и постоянное улучшение;

- развитие системы устойчивых прямых контактов с ключевыми потребителями по достижению статуса «Мастер-поставщик», укреплению бренда РУСАЛ и выстраиванию успешного сотрудничества на перспективу;
- интеграция инструментов управления качеством в производственные процессы через автоматизацию, статистическое управление процессами, мотивацию сотрудников и оптимизацию методов контроля;
- управление специальными требованиями потребителей к продуктам, процессам и системам, включая требования Стандарта качества немецкой автомобильной промышленности (VDA);
- построение пилотной TQM модели совершенствования на Саяногорском алюминиевом заводе;
- реализация проекта IATF по практическому внедрению инструментов качества и завершение квалификации команды экспертов на пилотном заводе;
- повышение знаний и компетенций руководителей служб качества на производственных площадках через программу обучения «Колледж по качеству»;
- обеспечение единого подхода к управлению качеством входящих материалов;
- развертывание требований к поставщикам по перспективному планированию качества продукции и плану управления, а также по APQP/PPAP и порядку работы с несоответствиями по методике G8D;
- совершенствование управления затратами на качество;
- переход и сертификация по новой версии стандарта автопрома IATF 16949;
- создание цифровой модели СМК.

18. Стандартизированный подход к идентификации и решению проблем, который предполагает 8 действий с определенным результатом на выходе.

БИЗНЕС-СИСТЕМА ОК РУСАЛ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Бизнес-система ОК РУСАЛ – это среда развития персонала и создания культуры, направленной на непрерывное улучшение производственных и бизнес-процессов. Она обеспечивает системный подход к использованию инструментов повышения эффективности, способствует внедрению и распространению производственной системы РУСАЛа.

Бизнес-система ОК РУСАЛ (далее – БС) основана на принципах производственной системы TOYOTA (TPS), которые позволяют Компании непрерывно совершенствовать производственные и бизнес-процессы, быстро реагировать на изменения потребностей клиентов и оставаться эффективной компанией на мировом рынке.

Цель построения и развития БС – сформировать сквозные бизнес-цепочки от поставщика до потребителя, наладить эффективное управление их ожиданиями и потребностями, а также внедрить культуру постоянных улучшений на предприятиях. БС выстраивается в масштабах всей Компании, включая иностранные активы.

В конце 2017 года в Дирекции развития производства произошли структурные изменения. С целью более качественного обучения по вопросам обслуживания оборудования отдел оценки эксплуатационной готовности оборудования переведен в Департамент развития БС. Департамент технической поддержки клиентов переименован в Департамент проектирования и поддержки информационных платформ развития инноваций, а отдел технической поддержки клиентов – в отдел операционной отчетности.

Целеполагание в рамках БС¹⁹ соотносится с общими стратегическими целями Компании: ежегодно формулируются ключевые задачи и количественные показатели на следующий Отчетный период. Предусмотрены конкретные цели для каждого дивизиона и предприятия. Каждый руководитель (старший мастер, начальник цеха, начальник отдела, директор по производству, директор по направлению) должен иметь свой проект по развитию БС и отчитываться о его реализации перед генеральным директором.

19. Подробнее о БС ОК РУСАЛ см. на корпоративном сайте: http://rusal.ru/development/production_system

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ БС



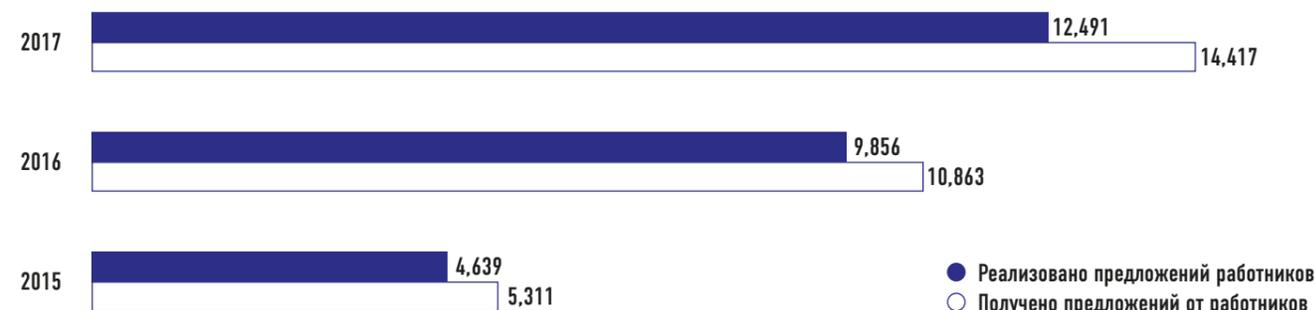
Управляющие комитеты

В целях развития Бизнес-системы несколько раз в год на предприятиях проводятся выездные управляющие комитеты. На каждом из них присутствуют представители высшего руководства, в том числе члены Правления. В 2017 году заседания управляющих комитетов Бизнес-системы проводились на площадках Иркутского алюминиевого завода, предприятия «Порошковая металлургия – Шелехов», Красноярском алюминиевом заводе (дважды) и Уральском алюминиевом заводе.

Кайзен-мастерские

Кайзен-мастерские (производственные площадки для пилотного применения и апробации рационализаторских предложений персонала) являются эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций, который позволяет внедрить предложенные работниками улучшения. Кайзен-мастерские работают на десяти заводах РУСАЛа в Алюминиевом, Глиноземном и Упаковочном дивизионах, а также в Дирекции по новым проектам.

ПОКАЗАТЕЛИ КАЙЗЕН-УЛУЧШЕНИЙ ПО РАЗВИТИЮ БС В 2015-2017 ГГ., ШТ. В ГОД



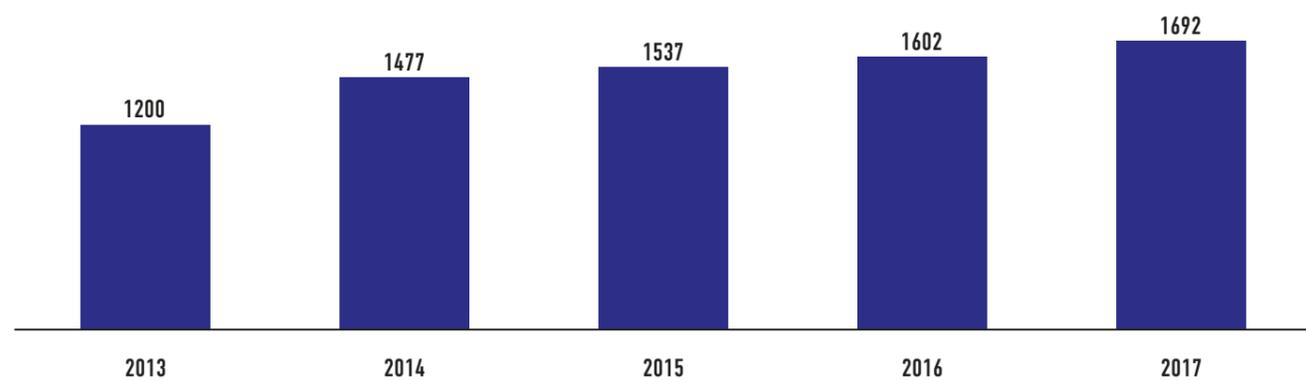
● Реализовано предложений работников
○ Получено предложений от работников

Конкурс «Улучшения года»

Ежегодно на предприятиях проводится конкурс «Улучшения года» по четырем номинациям: «Безопасность», «Качество», «Производительность» и «Экономичность». Поступившие от работников предложения проходят оценку, лучшие признаются победителями

и внедряются на производстве. РУСАЛ ежегодно получает значительный социальный и экономический эффект от реализации поступивших предложений. В 2017 году экономический эффект составил 603,8 млн рублей (10,4 млн долл. США).

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ В 2013-2017 ГГ., ЧЕЛ.



ОБУЧЕНИЕ

Внедрение БС требует максимального участия, понимания и заинтересованности всех сотрудников Компании, включая высшее руководство. Поэтому обязательными элементами управления БС являются развитие персонала и обучение соответствующим механизмам и инструментам управления, внедрение процедур выявления лидеров на производстве (программа «БС 250»).

Совместно с Дирекцией по персоналу на учебных площадках и эталонных участках ключевых заводов проводится обучение принципам БС для членов Правления и членов кайзен-команд заводов. В 2017 году все члены Правления, а также 19 топ-менеджеров предприятий прошли обучение и квалифицированы на знание методов и подходов бизнес-системы. В отчетном периоде основной упор был сделан на дистанционном обучении. Количество работников, использующих электронную систему обучения, выросло более чем в три раза по сравнению с предыдущим периодом.

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРИНЦИПАМ И ИНСТРУМЕНТАМ БС

ПОКАЗАТЕЛИ	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ, ЧЕЛ.	1 213	3 780	2 280
ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ, ЧЕЛ.	207	27	44
ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ЧЕЛ.	3 030	3 844	12 399
ПРАКТИЧЕСКИЕ ТРЕНИНГИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА, ШТ.	32	306	84

Программа подготовки кадрового резерва «БС 250» обеспечивает преемственность подходов к управлению процессом внедрения БС и аккумулирует опыт Компании. За три года (2015–2017 гг.) ее реализации около трети от общего количества участников программы переведены на вышестоящие должности либо развили свои навыки и компетенции за счет горизонтальной ротации, в т. ч. между предприятиями. В течение 2017 года 12 участников программы назначены на позиции уровня УД-1, один участник на уровень и. о. управляющего директора.

В отчетном периоде принято решение проводить программы подготовки кадрового резерва «БС 250» ежегодно. При этом не менее 10% от общего числа кандидатов должны пройти полный цикл обучения.

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ В 2017 ГОДУ

Перед Компанией поставлена стратегическая задача по снижению себестоимости продукции. Проекты бизнес-системы могут внести заметный вклад в ее достижение за счет снижения транспортных расходов, исключения затрат на переупаковку продукции и других улучшений, а также за счет отсутствия претензий от потребителей по срокам поставки и эффективного обслуживания эксплуатации оборудования.

На системной основе продолжается работа по повышению эффективности производственного оборудования, в том числе сокращение времени плановых и внеплановых простоев. Внедряется методика оценки общей эффективности оборудования (ОЕЕ²⁰). Компания анализирует полученные данные, чтобы найти дополнительные резервы в работе оборудования.

В 2017 году были продолжены и открыты новые пилотные проекты по оптимизации цепочки поставок и увеличению объема выпуска продукции благодаря повышению эффективности оборудования. Достигнуты следующие результаты:

- на Красноярском алюминиевом заводе реализовано два проекта. В результате производительность литейного агрегата № 5 по производству плоских слитков возросла с 10,5 тысяч тонн до 12,6 тысяч тонн в месяц, а производительность литейного агрегата № 16 по производству Т-образных слитков с 4900 тонн до 5647 тонн в месяц;
- на Красноярском алюминиевом заводе открыт пилотный проект «Оптимизация логистической схемы поставки плоских слитков марки 3104 БТ производства на литейном агрегате № 4». Производительность литейного агрегата возросла с 6500 тонн до 8482 тонны в месяц;
- на Братском алюминиевом заводе начался пилотный проект по увеличению производительности на литейном агрегате № 10. В результате производительность возросла с 5970 тонн до 7037 тонн в месяц;
- на фольгопрокатном заводе САЯНАЛ продолжена реализация проекта «Повышение эксплуатационной готовности оборудования фольгопрокатного производства на примере прокатного стана С-2» в рамках внедрения подхода превентивного обслуживания. В результате за счет снижения простоев оборудования и сокращения планового времени на обслуживание показатель ОЕЕ вырос с 51% до 57%. Производительность стана С-2 увеличена с 2720 до 2840 тонн в месяц.

20. Данный показатель рассчитывается по формуле: ОЕЕ = А (коэффициент готовности) × Р (коэффициент производительности) × Q (коэффициент качества) × 100%.

РУСАЛ распространяет свой опыт в области развития бизнес-системы, взаимодействуя с рядом внешних партнеров:

- В марте 2017 года сотрудники РУСАЛа совместно с медицинским персоналом московской городской клинической больницы № 51 (неврологическое отделение) применили инструменты Бизнес-системы. По результатам работы был внесен перечень предложений по улучшению качества обслуживания пациентов и улучшению условий труда персонала.
- На предприятии мясоперерабатывающего комплекса «Агрохолдинга-Кубань» в результате совместной работы по использованию подходов бизнес-системы были разработаны и внедрены конкретные мероприятия по снижению потерь и увеличению объема обвалки.

Перед открытием нового терминала международного аэропорта Красноярск рабочая группа РУСАЛа провела тестирование системы обслуживания пассажиров. Персоналу аэропорта оказана помощь в улучшении качества обслуживания.

В октябре 2017 года рабочая группа РУСАЛа посетила эталонные подразделения РЖД и познакомилась с работой центра обучения подходам БС и с проектами, внедряемыми в депо «Подмосковное» и на станции Люблино. Месяцем позже в рамках ответного визита состоялось совещание с РЖД на Красноярском алюминиевом заводе. На нем были отобраны совместные проекты на 2018 год.

С опытом внедрения Бизнес-системы на Красноярском алюминиевом заводе ознакомились представители СПАО «Ингосстрах».

ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ БС

ПОКАЗАТЕЛИ	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ БС ОК РУСАЛ (ПРОЕКТЫ НА УРОВНЕ КОМПАНИИ – ПО СОВЕРШЕНИЮ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ, КАЧЕСТВУ, РАЗВИТИЮ ПОСТАВЩИКОВ И ДР.), ШТ.	119	312	163
КОЛИЧЕСТВО ВНУТРИЗАВОДСКИХ ПРОЕКТОВ (ПРОЕКТЫ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ, ОПТИМИЗАЦИЮ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ И ДР.), ШТ.	403	415	392
СУММАРНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ БС, МЛН ДОЛЛ. США	34,9	53,6	65,3

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Приоритетом в развитии бизнес-системы являются выстраивание сквозных бизнес-процессов от поставщика до потребителя и работа с ключевыми клиентами и поставщиками.

Среди ключевых поставщиков Компании – производители легирующих материалов, кокса («Лукойл-Пермь»), пека (Западно-Сибирский металлургический комбинат), фтористого алюминия («Фосагро») и других видов сырья и материалов, необходимых для производственного процесса. Специалисты бизнес-системы

РУСАЛа встречаются с партнерами, рассказывают о TPS, показывают примеры влияния бизнес-системы на производственную культуру и процессы, затем помогают им наладить работу на проблемных участках. Таким образом, поставщику предоставляются знания, а при наличии интереса – и обучение.

В интересах потребителей и для повышения гибкости производства и логистики в 2016–2017 годах был открыт ряд проектов по сокращению периода времени с момента получения заказа и до момента доставки заказанной продукции (lead-time). В 2017 году были достигнуты следующие результаты:

ПРОЕКТ	ПОТРЕБИТЕЛЬ	ДОСТИГНУТЫЙ LEAD TIME, ДНЕЙ
ОПТИМИЗАЦИЯ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ЛА 5 КРАСНОЯРСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА ЕВРОПЕЙСКИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ (СЛИТКИ ПЛОСКИЕ)	Elval S. A., Kobe Steel LTD	53
ОПТИМИЗАЦИЯ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ЛА 10 БРАТСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА АЗИАТСКИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ (СЛИТКИ ПЛОСКИЕ)	UACJ Corporation Novelis Korea Limited	63 41
ОПТИМИЗАЦИЯ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СХЕМЫ ПОСТАВКИ ПЛОСКИХ СЛИТКОВ МАРКИ 3104БТ ПРОИЗВОДСТВА КРАСНОЯРСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА (ЛА 4)	АО «Арконик СМЗ»	23
СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗА В США. СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗА И УЛУЧШЕНИЕ ЗАГРУЗКИ МОЩНОСТЕЙ ПО ПЕРВИЧНЫМ СПЛАВАМ В Т-ОБРАЗНОЙ ЧУШКЕ, ЛА 16, КРАСНОЯРСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА	General Aluminum Manufacturing Company	57

В 2017 году пилотные проекты по сокращению lead-time открыты на фольгопрокатном заводе САЯНАЛ для ключевых российских потребителей и потребителей стран Европы и Америки.

На фоне тенденции замещения сплава 1050 на сплав 4006 среди предприятий-производителей посуды (Elval, Impol, Profliglass) был открыт проект на Братском алюминиевом заводе по увеличению объемов выпуска слитков плоских марки 4006 до 10 тыс. тонн в год. Для выполнения объема заказа была разработана схема производства лигатуры AlSi24 (с содержанием кремния

от 24 до 30%) на филиале Братского алюминиевого завода в г. Шелехов для поставки на Братский алюминиевый завод. В дальнейшем планируется масштабировать полученные результаты на другие предприятия, виды продукции и потребителей Компании.

В конце 2017 года открыт проект по повышению эффективности производства колес на Литейно-механическом заводе «СКАД». Основные улучшения направлены на внедрение превентивного обслуживания оборудования и повышения качества.^{GRI 102-10}

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

В 2018 году будет реализован проект по организации стабильных сроков доставки готовой продукции по железной дороге до портов Дальнего Востока.

Планируется открытие пилотного проекта по повышению суточной нормы погрузки плоских и цилиндрических слитков в порту Зарубино.

КРАУДСОРСИНГ

На протяжении двух лет в Компании ведется работа по использованию краудсорсинга, когда к решению задач привлекаются внешние сообщества специалистов и экспертов: отдельные ученые, вузы, научно-исследовательские институты и т. д. За период с марта 2016 по декабрь 2017 года по договору с американской компанией InnoCentive Inc. на краудсорсинговой платформе www.innocentive.com было проведено 12 различных конкурсов по поиску новых идей под корпоративные задачи и по привлечению бизнес-партнеров. В качестве участников зарегистрировались более 1300 заявителей, всего на конкурс было подано около 250 идей. По итогам конкурсов три идеи (проекта) были отобраны к реализации, а их авторы получили вознаграждение. Еще 21 идея, представляющая интерес для бизнеса, находится в стадии принятия решения (отбор к реализации).

Также в 2017 году была продолжена работа с победителями конкурса предыдущего года. Специалисты Дирекции по новым проектам и «Центра инноваций» предприятия «Порошковая металлургия – Шелехов» ведут работу по проекту выхода на рынок аддитивных технологий в Канаде, реализация которого намечена на 2018 год. Идея проекта по проведению совместных научно-исследовательских работ в области 3D печати, а также продвижение алюминиевой порошковой продукции РУСАЛ на рынке Канады предложена Cliff Edwards (Ванкувер, Канада).

Также в Компании ведется разработка собственной инновационной крауд-платформы для привлечения идей и решений внутри компании и вне ее. Этот инструмент предназначен как для сбора предложений по решению задач бизнеса (режим проведения тематических конкурсов), так и для свободной подачи идей на любую тему. Ожидаемые результаты внедрения крауд-платформы:

- ▶ **Повышение внешней эффективности деятельности Компании:**
 - ▶ оперативное реагирование на запросы рынка, создание новых продуктов и услуг;
 - ▶ фиксация и освоение передового опыта и лучших практик.
- ▶ **Повышение внутренней эффективности работы Компании:**
 - ▶ модернизация системы управления, оптимизация существующих бизнес-процессов;
 - ▶ выявление проблем в деятельности Компании на этапе зарождения и своевременное их решение;
 - ▶ развитие корпоративной культуры новаторства, формирование творческой атмосферы;
 - ▶ создание карьерного лифта – поиск людей через поиск идей.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

СТРУКТУРА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Будучи одним из крупнейших мировых производителей алюминия, ОК РУСАЛ работает с большим количеством поставщиков электроэнергии и топливных продуктов, сырья и материалов, оборудования и техники, а также услуг, включая подрядные организации, непосредственно работающие на объектах Компании. GRI 102-9

Среди поставщиков РУСАЛа – крупнейшие российские и зарубежные компании («РусГидро», РЖД, Внешэкономбанк, «ЕвроСибЭнерго», «КВМ», «Hebei Sitong» и др.). Большинство из них публикуют регулярные отчеты в области устойчивого развития или имеют официальную позицию по основным аспектам управления.

В свою очередь, РУСАЛ является поставщиком для компаний, работающих в таких отраслях промышленности, как машиностроение, автомобилестроение, металлургия, химическая, транспортная, строительная, электротехническая, пищевая, упаковочная отрасли и др. (см. раздел «О Компании»).

Компания также взаимодействует с организациями, оказывающими посреднические услуги (дистрибьюторы и компании оптовой торговли, товарные биржи и электронные торговые площадки). Ежегодно появляются новые компании, которые становятся поставщиками РУСАЛа. Так, в 2017 году Компания начала работать с рядом новых поставщиков кокса, фтористого алюминия, пека, обожженных анодов и лигатур.

СИСТЕМА РАБОТЫ С ПОСТАВЩИКАМИ GRI 102-9

Компания открыта к сотрудничеству на долгосрочной основе с организациями, которые разделяют ее приверженность высоким стандартам в области деловой этики, качества и эффективности производства, закрепленным в Кодексе делового партнера.

Цель Компании – выстроить долгосрочные отношения, позволяющие всем сторонам максимально соответствовать требованиям и ожиданиям друг друга, а также объединять усилия по достижению целей устойчивого развития. Кодекс делового партнера содержит принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые Компания намерена распространить на цепочку поставок.

В своей работе с поставщиками ОК РУСАЛ использует риск-ориентированный подход, в т. ч. инструменты управления социальными и экологическими рисками.

Внедрение Кодекса делового партнера

НКEx Appendix 27 KPI B5

Всем партнерам, с которыми у Компании имеются прямые договоры, направлено предложение подписать Заявление о присоединении к Кодексу на добровольной основе. Разъяснение содержания Кодекса и целей его подписания проводилось в процессе непосредственного общения с партнерами, а также при проведении аудитов поставщиков. Производители сырья поднимали вопрос о необходимости разработки аналогичного документа для своих поставщиков, что расценивается Компанией как позитивный сигнал, свидетельствующий о возможности распространения принципов, изложенных в Кодексе, по цепочке поставок.

НКEx Appendix 27 KPI B5.2

Проверки выполнения принципов Кодекса делового партнера проводятся в процессе анализа Анкеты поставщика (заполняется партнером перед проведением аудитов поставщиков), а также посредством наблюдений при проведении аудитов поставщиков.

В 2017 году к Кодексу Делового партнера присоединилось более 30 поставщиков сырья и материалов.

Закупка сырья и материалов для производства основной продукции

Особенность производств ОК РУСАЛ заключается в том, что качество выпускаемых продуктов почти на 80% зависит от поставщиков. Поэтому качество и сроки поставки сырья и материалов для производства основной продукции являются критически важными факторами. Вся поставляемая продукция должна соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации, СМК поставщиков – требованиям ОК РУСАЛ.

НКEx Appendix 27 KPI B6.4

В 2017 году ОК РУСАЛ сотрудничала более, чем со 120 компаниями – производителями сырья и материалов, оборудования, вспомогательных материалов для производства, большая часть которых – организации из России и Китая. Общий объем закупок составил более 916 млн долл. США (650 млн в 2016 году).

НКEx Appendix 27 KPI B5.1 (часть)

При закупках сырья и материалов, удовлетворяющих требованиям ОК РУСАЛ, Компания отдает предпочтение поставщикам из России и СНГ, выстраивая отношения на основе долгосрочных контрактов. При отсутствии достаточного предложения с их стороны дополнительные объемы закупаются за рубежом.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК, ДОЛЯ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

	2016 г.	2017 г.
КОКС НЕФТЯНОЙ СЫРОЙ И КОКС НЕФТЯНОЙ ПРОКАЛЕННЫЙ	22,2	19,4
КОКС ПЕКОВЫЙ СЫРОЙ И ПЕК	21,5	23,8
АНОДНЫЕ БЛОКИ	19,2	20,8
АЛЮМИНИЙ ФТОРИСТЫЙ	15,5	11,6
МАЗУТ И ТЕХТОПЛИВО, ДИЗТОПЛИВО, БЕНЗИН	13,1	14,7
КРЕМНИЙ, МАГНИЙ, ЛИГАТУРА И ЛЕГКИЕ МАТЕРИАЛЫ	7,2	8,5
ДРУГИЕ	1,3	1,2

Процедуры, действующие в отношении поставщиков, охватывают полный цикл взаимодействия – от информирования новых и потенциальных организаций до оценки итогов совместной работы с организациями, с которыми ОК РУСАЛ сотрудничает длительное время.



Система требований ОК РУСАЛ к поставщикам сырья и материалов для производства основной продукции определена в следующих основных документах Компании:

- **Соглашения по качеству;**
- **Регламент закупок;**
- **Регламент проведения аттестации поставщиков сырья и материалов;**
- **Регламент аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов;**
- **Регламент по аккредитации поставщиков;**
- **Методика рейтинговой оценки поставщика;**
- **Руководство по развитию СМК поставщиков;**
- **Методика организации учета сырья и материалов с отклонениями от требований нормативных документов.**

НКEx Appendix 27 KPI B6.1

Требования в области охраны труда и промышленной безопасности зафиксированы в следующих документах:

- **Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности;**
- **Регламент «Система аккредитации поставщиков».**

Информирование и доступ к системе закупок

Для обеспечения стабильности производственных процессов Компания постоянно находится в поиске лучших и наиболее перспективных предложений, имеющих на рынке, отслеживает появление новых продуктов и услуг. ОК РУСАЛ придерживается открытой политики информирования о закупках, предоставляя потенциальным поставщикам равный доступ к информации и заказам.

Основным источником информации является портал «Поставщики», который ежедневно посещают около 3000 организаций. Здесь ежегодно размещается План закупок ОК РУСАЛ. Создана электронная торговая площадка Transtrade.Rusal для повышения прозрачности конкурсных процедур. Продолжается сотрудничество Компании с электронной торговой площадкой «Фабрикант», на которой также размещается информация о проводимых РУСАЛом торгах.

ОК РУСАЛ участвует в работе постоянных площадок, которые предоставляют возможность взаимодействия с поставщиками на регулярной основе. Например, одной из таких площадок является «Совет рынка» – некоммерческое партнерство, целью которого является объединение участников рынка энергетики и крупных потребителей электрической энергии.

Контроль прозрачности процедур закупок осуществляется в рамках мониторинга в онлайн-режиме «Горячей линии» и портала «Поставщики» на корпоративном сайте.

Аттестация поставщиков

С целью управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок Компания осуществляет аттестацию своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949, применяя подход APQP (PPAP). Аттестация поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции включает следующие этапы испытаний: лабораторные испытания, опытно-промышленные

испытания и промышленные испытания, а так же процедуру одобрения пакета документации PPAP на площадках поставщиков. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия качества сырья и материалов требованиям ОК РУСАЛ, а так же подтверждения стабильности процессов поставщиков с использованием основных инструментов СМК (SPC, MSA, План управления и т. д.).

ЭТАПЫ АТТЕСТАЦИИ



Аудиты

Аудиты новых/потенциальных поставщиков проводятся на стадии, предшествующей принятию решения о возможности сотрудничества. Также проводятся аудиты действующих поставщиков с целью обеспечения поставки закупаемой продукции требованиям производства. В процессе аудитов решаются следующие задачи: НКЕх Appendix 27 КРП 86.4

- оценка производственных мощностей, оценка рисков (с точки зрения используемых технологий, качества, сроков и объемов поставки);
- подтверждение способности поставщика поставлять продукцию с параметрами, соответствующими требованиям Компании;
- снижение рисков поставки некачественной продукции;
- повышение уровня надежности поставщиков;
- создание конкурентной среды при оценке и выборе поставщиков;
- развитие поставщиков.
- управление сырьем и материалами;
- организация производства;
- технология производства;
- управление готовой продукцией;
- система менеджмента качества;
- персонал – квалификация и обучение, сменность.

В аудитах принимает участие многофункциональная команда: представители технической службы, департамента по обеспечению качества, коммерческой службы, алюминиевых заводов и др. Процесс проведения аудита стандартизирован: применяется Контрольная карта аудита поставщика, в которой содержится более 60 вопросов по следующим областям:

По результатам аудита выставляется балльная оценка, которая служит основанием для одобрения организации к дальнейшему сотрудничеству и учитывается при выборе поставщика для осуществления закупок.

Зоны балльной оценки

Зеленая	более 69	Рекомендуется дальнейшее сотрудничество
Желтая	55–69	Пересмотр объемов поставок в сторону снижения, повторная оценка после выполнения корректирующих мероприятий
Красная	< 55	Поиск альтернативных поставщиков для передачи объемов закупок

В случае если поставщик не полностью удовлетворяет требованиям ОК РУСАЛ (на 55–69%), Компания готова оказать поддержку в развитии таких организаций.

По итогам аудита Компания предоставляет перечень несоответствий и валидирует планы по коррекции, представленные поставщиками. Результаты аудита оказывают стимулирующее воздействие на развитие поставщиков: Компания содействует в устранении выявленных недостатков и в оптимизации процессов, что помогает им пройти сертификацию своих систем управления и открывает новые перспективы. Партнерам также может быть предложено участие в Проекте по развитию поставщиков в рамках бизнес-системы РУСАЛа. После выполнения поставщиком корректирующих действий может быть проведен повторный аудит: если риски устранены, балльная оценка Компании изменяется. Всего в 2017 году ОК РУСАЛ было проведено 59 аудитов поставщиков и 5 аудитов портов.

Обучение поставщиков, партнерство

В рамках программ развития ОК РУСАЛ проводит комплексное обучение внутренних и внешних поставщиков по следующим направлениям:

- инструменты СМК (SPC, MSA, документация PPAP);
- методика решения проблем 8D;
- требования ОК РУСАЛ к поставщикам, каскадирование требований потребителей (декомпозиция на отдельные элементы и распределение по цепочке) на поставщиков;

В рамках совместной работы внедряются улучшения и оптимизация требований к входящему сырью и материалам на основе передового мирового опыта и научных исследований предприятий-изготовителей (поставщиков).

Развитие поставщиков в рамках бизнес-системы

Важнейшими приоритетами Компании в рамках бизнес-системы являются развитие и обучение поставщиков. Для этого реализуется проекты, цели которых:

- комплексное решение проблем некачественных поставок на предприятия РУСАЛа;
- совершенствование корпоративной системы сертификации;
- повышение надежности поставщиков.

Внедряются прогрессивные инструменты и методы производства с помощью технологической и сырьевой интеграции с Компанией и внедрения стандартов качества. В рамках проектов также оказывается содействие по внедрению принципов и инструментов Производственной системы TOYOTA (TPS), включая обучение специалистов непосредственно на предприятиях компаний-поставщиков.

С ключевыми поставщиками сырья и материалов для производства основной продукции открываются совместные проекты для повышения общей эффективности, снижения затрат без потери конечного качества, сокращения сроков выполнения работ и др.

Транспортировка и логистика

Одним из направлений работы является повышение эффективности услуг транспортировки и перевалки продукции. В рамках оптимизации логистической системы анализируется цепочка поставок с момента закупки сырья до получения продукции конечными потребителями.

Проводятся аудиты российских и зарубежных портов в целях сохранения качества продукции в процессе перевозки, сокращения запасов готовой продукции в портах и времени оборачиваемости металла от завода до вывоза из российского порта. Изучаются условия хранения продукции и способы обращения с ней в процессе хранения и погрузки, а также экономические показатели, характеризующие эти процессы.

В 2017 году проведен аудит пяти портов, в том числе трех зарубежных.

Поставщиками услуг разработаны планы корректирующих действий по результатам аудитов, усовершенствованы схемы погрузки продукции. На основании результатов аудитов проводится работа по повышению надежности упаковки готовой продукции.

Рейтинговая оценка поставщиков

По результатам работы за год проводится Рейтинговая оценка поставщиков основного сырья и материалов, которая представляет собой оценку работы действующих партнеров за период сотрудничества с ОК РУСАЛ. Оценка формируется по 100-балльной системе и основана на анализе следующих областей:

- **качество поставляемой продукции;**
- **система менеджмента качества поставщика;**
- **логистическая деятельность;**
- **затраты;**
- **лояльность поставщика.**

По количеству набранных баллов поставщику присваивается категория, которая учитывается при дальнейшей закупочной деятельности и выборе поставщиков для осуществления закупок. Партнеру при этом направляется письмо, объясняющее результаты оценки.

По итогам оценки поставщиков за 2017 год категорию А получили 80 % поставщиков, категорию «В» получили 20 % поставщиков.

БАЛЛ	КАТЕГОРИЯ / КВАЛИФИКАЦИЯ	РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ
81–100	КАТЕГОРИЯ «А» НАДЕЖНЫЙ	При первоначальной оценке или положительной динамике плана корректирующих действий со стороны поставщика не требуется. При отрицательной динамике рейтинга организуется совместная работа с поставщиком по разработке плана корректирующих действий.
61–80	КАТЕГОРИЯ «В» УСЛОВНО НАДЕЖНЫЙ	Организуется совместная работа с поставщиком по разработке плана корректирующих действий с целью достижения категории «А». Проводится аудит площадки поставщика для проверки результативности внедренных мероприятий.
ДО 60	НЕНАДЕЖНЫЙ	Происходит пересмотр объемов заказываемой продукции в сторону снижения. Организуется совместная работа с поставщиком по разработке плана корректирующих действий с целью достижения категории «В». Организуется дополнительный аудит для оценки текущего состояния СМК поставщика, а также аудит по итогам реализации плана корректирующих действий для проверки результативности внедренных мероприятий.

ДОСТИЖЕНИЯ В 2017 ГОДУ

В 2017 году разработан полный комплекс документации по взаимодействию с поставщиками в соответствии с требованиями IATF 16949. Проведена рейтинговая оценка поставщиков основного сырья и материалов, введены в действие Соглашения по качеству с поставщиками, организована системная претензионная работа в формате 8D с внутренними и внешними поставщиками ОК РУСАЛ.

Реализованы три совместных проекта с действующими поставщиками (анодные блоки, фтористый алюминий, лигатура), направленные на устранение потерь и снижение себестоимости закупаемой продукции.

Проведено обучение двух поставщиков принципам и философии бизнес-системы, выявлению потерь, составлению совместно с партнерами планов по их устранению.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

На 2018 год запланированы проведение 88 аудитов поставщиков, реализация трех проектов по организации схемы поставок анодных блоков в контейнерах, по двум поставщикам фтористого алюминия запланировано проведение аудитов с целью снижения потерь и дополнительных трудозатрат при транспортировке.

В рамках совершенствования СМК также планируются продолжение работ по внедрению требований IATF 16949 по цепочке поставок, реализация программ развития поставщиков, создание базы надежных и стабильных партнеров.

Начиная с 2018 года будет проводиться разработка и внедрение единой ИТ-системы взаимоотношений с поставщиками (SRM).

Требования к поставщикам в области охраны труда и промышленной безопасности GRI 414-1

Особой сферой взаимодействия с поставщиками услуг и работ является охрана труда и промышленная безопасность (ОТП и ПБ). Наличие рисков в этой области на предприятиях поставщиков Компания считает одним из критически важных факторов, влияющих на успешность сотрудничества.

Требования по соблюдению норм охраны труда и промышленной безопасности закреплены в договорах на выполнение услуг. Они аналогичны требованиям, предъявляемым к собственным предприятиям и сотрудникам ОК РУСАЛ. В случае нарушений подрядными организациями условий договора к ним применяются штрафные санкции вплоть до его расторжения. HKEx Appendix 27 KPI B5.2

Оценка подрядчиков производится по следующим основным критериям: квалификация, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, владение навыками безопасного проведения работ.

Компания проводит расследование всех происшествий. Учет травматизма среди работников подрядных организаций ведется на основании требований корпоративного Регламента единой отчетности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. HKEx Appendix 27 KPI B5.2

Службы охраны труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ оказывают помощь поставщикам с целью повышения соответствия требованиям Компании. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- **обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и оказания первой медицинской помощи;**
- **предварительные и периодические медицинские осмотры;**
- **производственный контроль условий труда;**
- **специальная оценка условий труда;**
- **ремонтно-строительные работы (в части контроля соблюдения требований ОТП и ПБ);**
- **транспортные перевозки;**
- **разработка внутренних нормативных документов в области ПБ;**
- **экспертизы промышленной безопасности;**
- **поставка средств индивидуальной защиты и спецодежды, стирка и ремонт.**

Усиление контроля безопасного выполнения работ подрядными организациями – одно из направлений корпоративного Плана работ по снижению травматизма на 2016–2017 годы. В 2017 году было зафиксировано шесть несчастных случаев со смертельным исходом с участием работников подрядных организаций. Подробнее эта информация изложена в разделе «Охрана труда».

С этой целью принято распоряжение «Об усилении контроля за работой подрядных организаций в области охраны труда и промышленной безопасности», в соответствии с которым проводятся плановые проверки соблюдения требований охраны труда у подрядчиков. HKEx Appendix 27 KPI B5.2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ОК РУСАЛ в основном производит алюминий и сплавы, из которых клиенты выпускают продукцию конечного пользования. Основными потребителями ОК РУСАЛ являются компании из России, стран Европы, Америки и Азии.

Одна из стратегических целей Компании – развитие долгосрочных отношений с потребителями за счет активного участия в создании новых продуктов, предложения широкого ассортимента сплавов, разработанных с учетом специфики потребностей каждого из клиентов.

Подход к управлению

ОК РУСАЛ стремится к максимальному удовлетворению потребностей клиентов и сокращению количества претензий, применяя для этого различные инструменты и методы.

HKEx Appendix 27 KPI B6

В целях выявления потребностей клиентов, особенностей их производств и приоритетов развития Компания направляет представителей своих производственных и сервисных подразделений на клиентские предприятия. Заводы Компании регулярно проходят выездные аудиты со стороны клиентов с целью оценки производственных процессов и получения рекомендаций. Ключевые клиенты участвуют в совместных испытаниях.

Подразделения Компании развивают систему прямых контактов с ключевыми Потребителями по достижению статуса «Мастер-поставщика» с целью укрепления бренда РУСАЛ и выстраивания успешного партнерства на перспективу.

Ключевыми процессами по работе с потребителем, реализуемыми в рамках СМК РУСАЛ, являются:

- **управление претензионной работой в формате решения проблем G8D;**
- **управление специфичными требованиями потребителей (CSR) к продукту, процессу и системе;**
- **реализация фокусных программ улучшения с ключевыми потребителями на основе сертифицированных совершенных процессов производства;**
- **управление обратной связью от потребителей, включая отслеживание рейтингов от ключевых клиентов и анализ индекса удовлетворенности;**
- **управление проектами по APQP квалификации продукта, процесса, системы.**

Для распространения информации о результатах применения передовых производственных и экологических технологий, для взаимодействия с заинтересованными сторонами и деловыми партнерами, в том числе покупателями металлопродукции, производителями оборудования и поставщиками различных материалов, Компания направляет своих представителей на ключевые международные конгрессы и выставки.

Для усовершенствования системы управления претензиями потребителей и ускорения вывода на рынок наиболее востребованных продуктов Компания развивает прямое взаимодействие с представителями потребителей в рамках фокусных программ улучшений. Для этого организованы прямые контакты с рядом ключевых потребителей. В 2017 году продолжилось расширение контактов с клиентами и был утвержден соответствующий корпоративный Регламент.

Развиваются инициативы, направленные на поддержку и повышение удовлетворенности потребителей. На постоянной основе проводится редизайн процесса расследования претензий, изменены ключевые показатели эффективности (KPI) по расследованию претензий, введена схема эскалации проблем, внедрено «одно окно» по работе с претензиями, определены подходы в расследовании в зависимости источника получения претензий и от ожиданий потребителей. Данные изменения отражены в обновленном корпоративном стандарте «Управление претензиями потребителей».

Показатель «Оперативность рассмотрения заявок потребителей» отнесен к числу ключевых показателей по достижению целей Компании в рамках Системы менеджмента качества.

В 2017 году одно из предприятий Компании («Литейно-механический завод «СКАД») получило рекламацию по гарантии, связанную с безопасностью продукции. Претензия от компании Ford of Europe была связана с наличием трещин в двух спицах колеса. Оперативно проведенное исследование показало соответствие забракованного изделия техническим требованиям, согласованным на тот момент с потребителем. Причина трещины не могла быть обнаружена принятыми методами контроля. Для устранения причины возникновения дефекта ужесточены требования к проведению технического обслуживания пресс-форм с обязательной фиксацией результатов в чек-листе. Реализуется комплекс мероприятий, включая установку нового оборудования неразрушающего контроля.

GRI 414-2 HKEx Appendix 27 KPI B6.1

В 2017 году Компания соблюдала соответствующие законы и правила, которые оказывают существенное влияние на Компанию в отношении здоровья и безопасности продукции для потребителей.

Анализ удовлетворенности потребителей GRI 417-1

Основным индикатором качества взаимодействия Компании с клиентами является уровень удовлетворенности потребителей продукции. Исследования проводятся ежегодно, начиная с 2004 года. Клиентам направляется анкета, в которой содержится 69 вопросов по семи областям взаимодействия. Результаты исследования помогают увидеть возможности для улучшений и учитываются при разработке планов дальнейших действий.

Средняя оценка общей удовлетворенности потребителей остается на высоком уровне: 8,7 баллов по шкале от 0 до 10. Отмечается позитивная динамика уровня оценки удовлетворенности потребителей качеством поставляемого металла и сплавов.

Среди тем, затронутых клиентами в ходе анкетирования в 2017 году, как наиболее важные отмечены следующие:

- **эффективность доставки (своевременность отгрузки/доставки, гибкость графика поставок, раннее предупреждение о проблемах доставки, предоставление документов о доставке и т. д.);**
- **физическое состояние доставленного потребителю металла (загрязнение, оксидация поверхности, нарушение упаковки и т. п.);**
- **коммерческие условия (цены, премии, условия оплаты и т. д.).**

ОБЩИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ ОК РУСАЛ В 2013-2017 ГОДАХ

	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ОБЩАЯ ОЦЕНКА*	8,1	8,0	8,4	8,8	8,7
ОТНОШЕНИЯ	8,3	8,2	8,7	9,0	9,0
ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА	7,4	7,4	7,9	8,4	8,4
КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ	8,1	8,2	8,5	8,7	8,8
КОММЕРЧЕСКИЕ ДОГОВОРЕННОСТИ	8,1	8,1	8,6	8,8	8,7
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДОСТАВКИ	7,9	7,9	8,3	8,5	8,4
ДЕЛОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	8,1	8,0	8,5	8,9	8,9

* Максимальное значение по каждому направлению – 10 баллов.

МАРКИРОВКА ПРОДУКТОВ HKEX APPENDIX 27 KPI B6 (A) И (B)

Политика РУСАЛа в отношении конфиденциальности и защиты персональных данных в связи с маркетингом продукции описана в документах «Политика информационной безопасности» и «Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных».

РУСАЛ полностью соблюдает соответствующие законы и нормативные требования, имеющие существенное значение для Компании в отношении режима конфиденциальности и защиты, хранения, обработки и передачи персональных данных.

Готовая продукция, выпускаемая на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с государственными требованиями. На этикетку наносятся сведения о товарном знаке или названии производителя, марке алюминия или сплава, номере плавки и другая информация. В 2017 году, за исключением указанных ниже случаев, Компания соблюдала соответствующие законы и правила и каких-либо существенных претензий в связи с маркировкой продукции получено не было.^{6RI 417-2} При этом поступило четыре уведомления о несоответствии маркировки, ни одно из которых не было связано с безопасностью и соответствием продукции всем необходимым требованиям и не было случаем несоответствия законодательству. Полученные уведомления касались следующего:

- **слаб с неправильной маркировкой – одно уведомление;**
- **информация, указанная на чушках, не соответствует информации в сертификатах – одно уведомление;**
- **нечеткая маркировка – одно уведомление;**
- **ошибки маркировки – неверно указана информация о слитках – одно уведомление.**

ДОСТИЖЕНИЯ В 2017 ГОДУ

- **Создание/развитие системы «Управление взаимоотношениями с клиентами»: разработаны и введены в эксплуатацию модули «Контакты», «Документы», «Управление претензиями», «Заявки покупателей / Технические спецификации», «Конечные потребители», «Протоколы» и др.**
- **Аудиты клиентов и технические визиты специалистов к клиентам – реализуется на регулярной основе.**
- **Улучшение технических коммуникаций с клиентами: выполняется посредством фокусных программ улучшения. Технические консультанты Дирекции по сбыту работают с потребителями первичного алюминия и сплавов на всех зарубежных рынках.**

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- **Развитие системы «Управление взаимоотношениями с клиентами» (доработка модуля «Претензии», разработка и встраивание новых процессов/функций, например, «Разрешения на отклонение»).**
- **Дальнейшее улучшение технического взаимодействия с потребителями посредством реализации фокусных программ улучшения.**
- **В 2018 году планируется к завершению ряд проектов с OEM-клиентами (производителями оригинального оборудования), такими как ведущие российские и международные автопроизводители, по APQP квалификации процесса производства сплавов с подтверждением клиентами заявки на одобрение поставок (Part Submission Warrant – PSW).**

СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

РУСАЛ ИМЕЕТ ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ НИЗКИХ В ИНДУСТРИИ УРОВНЕЙ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА И ИСПОЛЬЗУЕТ ПРЕИМУЩЕСТВО ДОСТУПА К ГИДРОЭНЕРГЕТИКЕ В СИБИРИ.

РУСАЛ считает, что защита окружающей среды и ограничение выбросов углекислого газа имеют фундаментальное значение.

В настоящее время мы обеспечиваем более 95% наших потребностей в электроэнергии от гидроэлектростанций и постоянно стремимся улучшить это еще больше.

СТРАТЕГИЯ

Стратегия развития ОК РУСАЛ определяет основные направления и целевые ориентиры Компании до 2021 года. Вектор развития направлен на укрепление лидерских позиций ОК РУСАЛ в алюминиевой отрасли за счет повышения эффективности производства, совершенствования собственной энергетической базы и доступа к конкурентоспособным источникам энергоснабжения, обеспечения производства алюминия собственным сырьем. Важной задачей является также обеспечение транспортной безопасности бизнеса за счет оптимизации системы логистики. Компания намерена укрепить позиции и на ключевых рынках сбыта, уделяя особое внимание перспективному рынку России.

Согласно Стратегии целями Компании являются:

- поддержание позиций РУСАЛа в качестве одного из наиболее эффективных производителей алюминия с самым низким углеродным следом;
- самообеспечение сырьем с целью полной независимости от поставок третьих сторон;
- проведение собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по повышению эффективности производства, выпуску новых типов алюминиевых сплавов и продукции, по разработке инновационных технологий;

- повышение гибкости производственного процесса для быстрой адаптации к меняющейся рыночной конъюнктуре;
- повышение доли продукции с добавленной стоимостью с целью обеспечения максимальной маржи и повышения качества обслуживания потребителей;
- увеличение доли продаж на ключевом для РУСАЛа рынке – в РФ и странах СНГ;
- создание новых областей применения алюминиевой продукции, стимулирующих потребление металла в РФ;
- запуск в России совместно с партнерами новых перерабатывающих мощностей, прежде всего на базе имеющейся инфраструктуры заводов, где было прекращено производство первичного алюминия;
- улучшение экологических показателей предприятий и дальнейшее повышение экологической эффективности производства;
- энергетическая безопасность за счет доступа к конкурентоспособным источникам энергоснабжения;

- обеспечение транспортной безопасности бизнеса посредством оптимизации системы логистики;
- обеспечение оптимальной структуры капитала, повышение ликвидности акций и дальнейшее сокращение финансовой задолженности.

Одной из важнейших стратегических целей является превращение Компании в самого эффективного и экологически чистого производителя алюминия в мире (в отношении производства и технологий). Для достижения этой цели ОК РУСАЛ инвестирует в научно-исследовательские работы (включая производство новых типов сплавов, внедрение электролизера РА-550 и технологии инертных анодов, разработку новых видов продукции) и в модернизацию производственных мощностей.

В среднесрочной перспективе Компания намерена повысить долю продукции с добавленной стоимостью в структуре производства (до 60%) и увеличивать продажи этой продукции на ключевых рынках Европы, Азии и США. Для этого реализуется комплексная программа развития производства, в рамках которой Компания намерена изменить структуру портфеля выпускаемой продукции, усовершенствовать систему управления качеством и бизнес-систему ОК РУСАЛ. В ближайших планах руководства ОК РУСАЛ – разработка новой стратегии развития Компании.

Также ОК РУСАЛ считает важной задачей содействие повышению спроса на алюминий на рынках РФ и СНГ. Для более активного взаимодействия производителей и потребителей алюминия в России было создано Объединение производителей, поставщиков и потребителей алюминия (Алюминиевая ассоциация России). В рамках существующих контактов Компания активно сотрудничает с отечественными потребителями, находясь с ними в конструктивном диалоге, и совместными усилиями создает новые продукты, а также находит новые области применения алюминиевой продукции. Компания при содействии Министерства промышленности и торговли РФ реализует программу поддержки отечественных алюмопотребляющих отраслей, призванную стимулировать импортозамещение.

ОК РУСАЛ продолжает прилагать максимум усилий для того, чтобы оставаться эффективным и устойчивым производителем. Этого удастся достигать благодаря постоянному сокращению затрат и оптимизации снабжения, транспортировки и логистики. Продолжается программа рационализации мощностей, в рамках которой сохраняется консервация ряда производственных площадок.

Несмотря на изменившиеся экономические условия, стратегические приоритеты в области экологии сохраняются: инвестиции направляются как на поддержание мощностей и техническое перевооружение производств, так и – в обязательном порядке – на охрану окружающей среды.

В области экологии и климата ОК РУСАЛ ставит перед собой следующие цели и задачи:

- достичь к 2022 году уровней выбросов в атмосферу на предприятиях Компании в пределах нормативов, установленных законодательством стран присутствия;
- защищать интересы Компании в вопросах, связанных с регулированием выбросов парниковых газов;
- создать к 2022 году системы замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов на объектах Компании;
- обеспечить безопасное размещение промышленных отходов, их переработку и использование с учетом технической возможности и потребности рынка;
- полностью прекратить использование оборудования и исключить отходы, содержащие полихлорированные бифенилы (ПХБ) к 2022 году;
- выполнить обязательства по рекультивации нарушенных земель;
- сертифицировать к 2020 году системы управления на всех предприятиях, реализующих продукцию на рынке, на соответствие стандарту ISO 14001;
- содействовать созданию современной нормативно-правовой базы для защиты окружающей среды при производстве алюминия и глинозема.

Кроме того, ОК РУСАЛ планирует дальнейшую модернизацию производства и сертификацию своих производственных площадок по выпуску сплавов, фольги, порошков и кремния по стандарту ISO 14001. ОК РУСАЛ и в будущем намерена уделять должное внимание защите окружающей среды и повышению энергоэффективности.

Все социальные программы в регионах присутствия Компании, такие как развитие образования, здравоохранения, культуры и поддержка социальных инициатив в городах и селах присутствия, сохранены.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ ЗА ПЕРИОД 2014–2017 ГГ., МЛН ДОЛЛ. США²¹ GRI 201-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	10 313	9 458	8 338	10 796
ВЫРУЧКА	9 357	8 680	7 983	9 969
ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ	30	23	19	21
ДИВИДЕНДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ СОВМЕСТНЫХ И АССОЦИИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ	926	755	336	806
РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	9 870	9 616	8 753	10 509
ОПЕРАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ	8 230	7 084	6 922	8 261
СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАЖ	7 223	6 215	6 070	7 183
РАСХОДЫ ПО СБЫТУ	402	336	331	446
АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ	605	533	521	632
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ СОТРУДНИКАМ	1 007	761	756	915
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	795	616	594	718
ПЛАТЕЖИ ПО ПЕНСИОННЫМ ПРОГРАММАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЗНОСАМИ	207	143	160	194
ПЛАТЕЖИ ПО ПЕНСИОННЫМ ПРОГРАММАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ	5	2	2	3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ КАПИТАЛА	1 317	1 507	845	1 203
ПРОЦЕНТЫ, УПЛАЧЕННЫЕ В РАМКАХ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	677	516	452	493
ВЫПЛАТА ОСНОВНОГО ДОЛГА, НЕТТО	640	741	143	411
ДИВИДЕНДЫ АКЦИОНЕРАМ	–	250	250	299
ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВАМ	310	253	216	106
ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА	13	11	14	24
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ	13	11	14	24
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	443	-158	-415	287

АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ, МЛН ДОЛЛ. США

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СОВОКУПНЫЕ АКТИВЫ	14 857	12 809	14 452	15 774
ЧИСТЫЙ ДОЛГ	8 837	8 372	8 421	7 648
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2 237	1 391	3 299	4 444

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ТЫС. ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПЕРВИЧНОГО АЛЮМИНИЯ	3 601	3 645	3 685	3 707
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ГЛИНОЗЕМА	7 253	7 402	7 528	7 773
ОБЪЕМ ДОБЫЧИ БОКСИТОВ	12 108	12 112	12 187	11 645

21. По данным консолидированной финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за годы, закончившиеся 31 декабря 2014 года, 31 декабря 2015 года, 31 декабря 2016 года и 31 декабря 2017 года.

УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Деятельность ОК РУСАЛ в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности основана на лучшей практике, международных и российских стандартах и принципах, включая:

- ▶ **10 принципов Глобального договора;**
- ▶ **17 целей устойчивого развития Организации Объединенных наций (ООН);**
- ▶ **положения Социальной хартии российского бизнеса;**
- ▶ **концепцию Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и международные стандарты отчетности в области устойчивого развития (SASB);**
- ▶ **положения Международного стандарта ISO 26000:2010.**

Направления деятельности Компании охватывают основные сферы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в соответствии со стандартом ISO 26000.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Координацию деятельности по управлению аспектами устойчивого развития осуществляют Совет Директоров, Президент, Правление, функциональные подразделения Управляющей компании и соответствующие подразделения дочерних компаний. GRI 102-19

Вопросы охраны труда, промышленной безопасности и экологии рассматриваются непосредственно на уровне Совета Директоров в рамках работы соответствующего Комитета.

Органы управления и подразделения Управляющей компании и дочерних компаний отвечают за разработку и реализацию политики и планов мероприятий по аспектам устойчивого развития в соответствии со своим функционалом. Политика и основные корпоративные документы рассматриваются Правлением. HKEx Appendix 27 KPI 10

Ответственность за решение экономических, социальных и экологических вопросов, связанных с аспектами устойчивого развития, а также за проведение консультаций с заинтересованными сторонами реализуется в рамках должностных обязанностей сотрудников соответствующего функционала; результаты доводятся до сведения высшего руководства в рамках действующих процедур корпоративного управления. GRI 102-20 GRI 102-21

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В течение 2017 года проведено десять заседаний Совета Директоров, на которых принимались решения относительно стратегического развития Компании, в том числе и по вопросам мотивации персонала, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и развития регионов присутствия.

GRI 102-34, HKEx Appendix 27 KPI para10

Кодекс делового партнера устанавливает принципы, которых Компания придерживается во взаимодействии с организациями, составляющими цепочку поставок. HKEx Appendix 27 KPI para10

1 января 2016 года начался официальный отчет действий по достижению 17 целей устойчивого развития, зафиксированных в документе ООН «Меняя наш мир: Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года» (ЦУР-2030), получившем поддержку 193 стран мира. Большое значение в обеспечении результативности коллективных усилий придается частному бизнесу, от которого ожидаются значимые инвестиции и реальные действия не только в рамках собственного бизнеса, но и на международном уровне. GRI 102-13

ОК РУСАЛ внедряет подходы, соответствующие ЦУР-2030, в системы управления аспектами устойчивого развития в деятельности Компании, а также участвует в ряде международных инициатив. HKEx Appendix 27 KPI 10

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – 2030	СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
1. ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ	Компания способствует занятости трудоспособного населения в существенных регионах деятельности. Международная обучающая программа для студентов из Ямайки дает возможность выпускникам получать хорошо оплачиваемую работу. Налоги, выплачиваемые предприятиями РУСАЛа, повышают доходы местных бюджетов. В районах проживания коренных народов социальные инвестиции Компании улучшают качество жизни, обеспечивая доступ к воде, электроэнергии, медицинским и социальным услугам. Развивается социальная инфраструктура городов и сельских поселений.
2. ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА	Компания реализует программы по охране здоровья и поддержке здорового образа жизни сотрудников и членов их семей, инвестирует в развитие медицинской инфраструктуры регионов присутствия, повышает обеспеченность местного населения современной медицинской помощью. Масштабным международным проектом является Медицинский центр в Гвинее, который обеспечивает исследования, диагностику, лечение и профилактику инфекционных заболеваний, в том числе особо опасных карантинных.
3. ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Сотрудникам Компании доступны разнообразные обучающие программы, помогающие продолжать образование на протяжении жизни. Программы взаимодействия со школами и профильными вузами, а также проект «РУСАЛ – школам России» помогают сделать более современным содержание образования, учебные заведения обеспечиваются современными средствами обучения.
4. КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Компания предоставляет равные права мужчинам и женщинам, касающиеся доступа к занятости, оплаты труда, возможности занимать руководящие должности и т. д. В рамках программы «Социальное предпринимательство» для российских регионов поддерживаются бизнес-проекты, разработанные женщинами.
5. ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Компания работает в ограниченном количестве регионов с засушливым климатом или с неравномерным распределением запасов питьевой воды. Понимая, что вода является ценным ресурсом, а ее доступность влияет на состояние здоровья и социальное благополучие жителей, Компания финансирует решение этих вопросов в рамках программ социальных инвестиций. Программы для местных сообществ в Гвинее, Гайане и на Ямайке включают строительство водопроводов и оборудования для очистки воды. Создание на производственных мощностях замкнутого водоснабжения является одной из стратегических целей Компании.
6. ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – 2030	СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
7. ДОСТУПНАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Крупнейшей инвестицией Компании стал проект Богучанского энерго-металлургического объединения (совместно с «РусГидро»), который включает строительство Богучанской ГЭС – источника «чистой» энергии. На Ямайке реализуется проект по строительству системы орошения, работающей на солнечной энергии. Более 90% алюминиевого производства РУСАЛа обеспечивается за счет использования чистой возобновляемой гидроэнергии.
8. ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Компания проводит ответственную социальную политику в отношении работников: их права защищены коллективными договорами и соглашением администраций предприятий с профсоюзами, система оплаты труда прозрачна и превышает аналогичные показатели по регионам присутствия, социальный пакет содержит льготы и гарантии, важные для работников и членов их семей. Особое внимание уделяется охране труда и здоровью работников. Деятельность Компании способствует развитию регионов присутствия через систему закупок и программы социальных инвестиций.
9. ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Компания располагает значительным научным и исследовательским потенциалом, внедряет новые технологические решения.
10. УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА	Компания предоставляет равные возможности местным жителям в получении работы на предприятиях, проводит обучение желающих поступить на работу.
11. УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	В рамках программ социальных инвестиций реализуются проекты, которые поддерживают жители городов и поселков.
12. ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Компания ведет работу с потребителями своей продукции по поводу расширения использования «зеленых» продуктов из алюминия. Алюминий поддается стопроцентной переработке, не утрачивая при этом своих уникальных свойств. Кроме того, Компания стремится увеличивать долю переработанных или повторно использованных отходов.
13. БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	В программе по снижению выбросов парниковых газов на предприятиях Компании поставлены количественные цели. РУСАЛ является одним из инициаторов образования Российского партнерства за сохранение климата, а также участником ряда международных проектов и инициатив по снижению антропогенного воздействия на климат.
14. СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ	Производства Компании не оказывают негативного воздействия на морские экосистемы. Морская вода используется только на предприятии Kuba1 для охлаждения в литейном производстве.
15. СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Компания проводит работы по долгосрочным программам, направленным на поддержание и сохранение биологического разнообразия, сотрудничает с экологическими организациями, в том числе при осуществлении экологического мониторинга (включая мониторинг биоразнообразия) на особо охраняемых природных территориях в зоне влияния отдельных предприятий.
17. ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	В программе по снижению выбросов парниковых газов на предприятиях Компании поставлены количественные цели. РУСАЛ является одним из инициаторов образования Российского партнерства за сохранение климата, а также участником ряда международных проектов и инициатив по снижению антропогенного воздействия на климат.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Компания стремится учитывать ожидания широкого круга заинтересованных сторон, к которым относятся лица или организации, оказывающие влияние на деятельность Компании или подверженные прямому или косвенному воздействию с ее стороны. Ключевыми группами заинтересованных сторон ОК РУСАЛ являются:

- акционеры и инвесторы;
- клиенты и поставщики;
- сотрудники и профессиональные союзы;
- федеральные и региональные органы власти;
- местные сообщества.

Основными документами, регламентирующими взаимоотношения ОК РУСАЛ и заинтересованных сторон, являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера²². Компания поддерживает эффективные каналы связи, отвечающие потребностям заинтересованных сторон. См. далее таблицу о методах взаимодействия, применяемых на постоянной основе, а также выявленных сферах интересов.

УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

Являясь одним из крупнейших производителей алюминия в мире, ОК РУСАЛ является участником ряда международных организаций, включая:

- Международный институт алюминия (International Aluminium Institute);
- Европейскую алюминиевую ассоциацию (European Aluminium Association);
- Китайскую ассоциацию индустрии цветных металлов (China Nonferrous Metals Industry Association, CNIA);
- Российский национальный комитет содействия программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ).

Кроме того, Компания участвует в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

22. Подробнее см. на сайте: http://rusal.ru/investors/corp_management/corp_kodex.aspx.

РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ

Компания участвует также в международных проектах и инициативах, в том числе экологической направленности, среди которых: ^{GRI 102-12}

- **Глобальный договор ООН;**
- **Инициативы в области ответственного планирования и управления алюминием;**
- **Проект раскрытия информации об углеродных выбросах (Carbon Disclosure Project – CDP);**
- **Коалиция лидеров по установлению выплат за углеродные выбросы (Carbon Pricing Leadership Coalition – CPLC).**

ОК РУСАЛ – один из инициаторов уникальной российской инициативы – Российского партнерства за сохранение климата. В состав партнерства входит 21 российская компания и организация.

Цель партнерства – стимулировать российские компании к переходу на экологически эффективные способы производства, добиваться введения сбалансированных мер поддержки, которые обеспечат экономическую эффективность инвестиций в «зеленые» технологии.

Содержание инициативы соответствует целям климатического соглашения, достигнутого на 21 конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата и Целям устойчивого развития – 2030²³.

В 2016 году были разработаны и приняты Меморандум о намерениях, определяющий цели создания и принципы работы Партнерства, и План действий.

В ноябре 2017 года представители РУСАЛа приняли участие в 23-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН) в Бонне (Германия). Здесь впервые работал российский павильон, в подготовке деловой программы которого Компания приняла активное участие. Программа одного из дней в российском павильоне – «Дня низкоуглеродного алюминия» – была полностью сформирована представителями РУСАЛа и организаций, входящих в Российское партнерство за сохранение климата. Представители компании рассказали о новом бренде ALLOW – алюминии «с низким углеродным следом» и о других проектах, направленных на минимизацию воздействия производственной деятельности на окружающую среду. (См. также раздел «Участие в мероприятиях по линии РКИК ООН»).

РУСАЛ является активным членом Алюминиевой ассоциации России, объединяющей производителей, поставщиков и потребителей алюминия. Ассоциация курирует более 30 масштабных проектов, цель которых – расширить потребление алюминия в России, увеличить долю отечественной алюминиевой продукции на внутреннем рынке и повысить экспортный потенциал российских алюминиевых предприятий. Разработана Программа повышения спроса на алюминий, что позволит увеличить ВВП на 1% и создать более 20 тыс. новых рабочих мест. ОК РУСАЛ стала одним из инициаторов создания и участником ассоциации, к ней присоединились более 60 компаний и свыше 20 партнеров – федеральных и региональных органов власти, регуляторов, общероссийских предпринимательских и отраслевых объединений.

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Компания является инициатором создания особой экономической зоны для перерабатывающих предприятий Красноярского края. Цели проекта: социально-экономическое развитие Красноярского края, развитие перерабатывающей промышленности и выпуск продукции с добавленной стоимостью, повышение конкурентоспособности алюминиевой промышленности России, создание благоприятных условий для новых инвестиций и развития высокотехнологичного производства, снижение рисков инвесторов, создание новых рабочих мест и увеличение экспорта продукции. Проведена разработка параметров проекта особой экономической зоны в Красноярском крае, а также определено ее название – «Красноярская технологическая долина».

Здесь будут созданы условия для запуска предприятий по выпуску проката для авиации и судостроения, комплектующих для автомобилестроения, продукции для кабельной промышленности и строительной отрасли, упаковки, товаров народного потребления, включая спортивные товары.

В стадии проработки находятся 17 проектов потенциальных инвесторов, в том числе с участием иностранных компаний. По девяти из 17 проектов первоначальный объем заявленных инвестиций составляет более 400 млн долларов и планируется создание 1,2 тыс. новых рабочих мест.

В 2017 году достигнута также договоренность о создании производственного кластера в Волгоградской области. На территории технологической долины в Волгограде будут выпускать продукцию высоких переделов (экструзия) и конечную продукцию: строительные материалы, автокомпоненты, сооружения и конструкции на базе алюминиевого профиля. Проект базируется на

достигнутых ранее договоренностях с администрацией области и поставщиком электроэнергии по развитию производственной площадки Волгоградского алюминиевого завода, где планируется перезапуск электролизных мощностей, а также будет организован выпуск обожженных анодов и реконструировано производство алюминиевых пигментов. По предварительным подсчетам, благодаря запуску Волгоградской технологической долины будет создано 2-3 тыс. рабочих мест. Только в производство первичного алюминия и полуфабрикатов на Волгоградском алюминиевом заводе будет инвестировано порядка 9,6 млрд рублей, в производство продукции высоких переделов на территории долины – еще около 2,7 млрд рублей.

Аналогичную концепцию также планируется реализовать с участием РУСАЛа в Хакасии.

УЧАСТИЕ В ФОРУМАХ

Экономические форумы создают возможности для взаимодействия с бизнес-партнерами, а также являются площадками для обсуждения вопросов, интересующих бизнес-сообщество и органы государственной власти. Ежегодно ОК РУСАЛ принимает участие в ряде крупных региональных и федеральных мероприятий, на которых обсуждаются вопросы, непосредственно влияющие на перспективы устойчивого развития страны и регионов.

В июне 2017 года на площадке Петербургского экономического форума состоялась сессия «Государственно-частное партнерство в целях развития: механизмы и выгоды», организованная Роспотребнадзором совместно с ОК РУСАЛ. Президент компании Олег Дерипаска, рассказал об опыте работы с Роспотребнадзором в очаге лихорадки Эбола в Гвинее и высказал идею создания фонда для финансирования программ развития в сфере борьбы с эпидемиями с использованием схемы государственно-частного партнерства. Генеральный директор Компании Владислав Соловьев также принял участие в работе панельной дискуссии «Российский экспорт – мировой спрос и приоритетные направления».

В сентябре Олег Дерипаска выступил на сессии «Пандемическая готовность как условие устойчивого экономического роста в АТР», которая состоялась в рамках III Восточного экономического форума во Владивостоке. Президент Компании высказался за создание комплексной системы взаимодействия на международном уровне, позволяющей в кратчайшие сроки объединять ресурсы государства и крупного бизнеса для ответа на такие глобальные вызовы как угроза пандемий. В качестве успешного примера он привел уникальный опыт сотрудничества и реагирования на чрезвычайные

ситуации, продемонстрированный компанией РУСАЛ и государственными структурами РФ в ходе принятия экстренных мер по борьбе с распространением вируса Эбола в Гвинейской республике.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

ОК РУСАЛ обладает обширным опытом взаимодействия с экологической общественностью и другими заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Как упоминалось выше, Компания является участником ряда международных инициатив.

В рамках сотрудничества с Программой развития ООН РУСАЛ определил количественные ориентиры по снижению выбросов парниковых газов. Также Компания участвует в деятельности Международного института алюминия, в том числе по сокращению выбросов парниковых газов и рациональному использованию энергии.

ОК РУСАЛ является членом Российского национального комитета содействия программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ). ЮНЕПКОМ – это некоммерческое партнерство физических и юридических лиц, цель которого – поддержание усилий гражданского общества и предпринимателей, направленных на сохранение окружающей среды, улучшение здоровья населения и устойчивое развитие Российской Федерации, а также на содействие выполнению международных обязательств России перед Программой ООН по окружающей среде и другими международными организациями, занимающимися указанными проблемами. Компания намерена продолжать работу в рамках повышения уровня своей деятельности до соответствия наивысшим международным стандартам.

РУСАЛ регулярно участвует в ежегодных климатических конференциях ООН. (Более подробно см. раздел «Участие в мероприятиях по линии РКИК ООН»).

Компания продолжает взаимодействие со Всероссийским экологическим общественным движением «Зеленая Россия» в рамках подписанного соглашения о сотрудничестве. Соглашение направлено на выработку и реализацию решений в области экологии и охраны окружающей среды, реализацию прав граждан на безопасную среду, сохранение природы для будущих поколений.

Информация об экологических программах Компании и заводов регулярно доводится до сведения общественности, а также региональных органов власти и местного самоуправления. Более подробно см. раздел «Охрана окружающей среды».

23. Подробнее см. на сайте: <http://climatepartners.ru>.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ / ТЕМЫ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ²⁴ GRI 102-44, НКЕХ КРП В.6.2, PARA 6	МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ GRI 102-43, НКЕХ КРП В.6.2, PARA 6
<p>АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ</p> <p>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ БИЗНЕСА ПРЕДУСМОТРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Презентации менеджмента Компании для инвестиционного сообщества и конференц-звонки (не реже 1 раза в квартал) — Публикация на корпоративном интернет-сайте материалов по вопросам повестки дня ОСА (ежегодно) — Встречи руководства Компании с аналитиками и инвесторами, в том числе в рамках роуд-шоу и на отраслевых конференциях (не реже 1–2 раз в год) — Регулярные встречи с миноритарными акционерами — Годовое общее собрание акционеров — Финансовая и нефинансовая отчетность (поквартально, ежегодно)
<p>КЛИЕНТЫ И ПОСТАВЩИКИ</p> <p>КАЧЕСТВО И НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ ДОСТУП К ТОРГАМ И ЗАКУПКАМ, ПОНЯТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ХАРАКТЕР ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) — Исследование удовлетворенности потребителей (ежегодно) — Встречи с клиентами, включая отраслевые конференции, технические семинары и взаимные посещения предприятий (систематически, по мере необходимости) — Система аттестации и развития поставщиков (постоянно) — Система рекламаций: еженедельное рассмотрение претензий потребителей (постоянно) — Процедуры контроля за выполнением требований контрактов (постоянно) — Ответы на запросы клиентов о деятельности Компании в области устойчивого развития (по мере поступления)
<p>СОТРУДНИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ</p> <p>ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УСЛОВИЯ ТРУДА ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Отчеты об исполнении положений Коллективного договора и соглашений в области охраны труда (ежегодно) — Коллективный договор (один раз в три года) — Внутрикorporативные СМИ: журнал, социальная сеть (ежемесячно) — Регулярные встречи с руководством и менеджментом (не реже 1–2 раз в год) — Конференции управленческого состава (периодически) — Рассмотрение обращений, поданных по Линии доверия (постоянно) — Участие в репутационном исследовании (ежегодно)
<p>ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ</p> <p>УПЛАТА НАЛОГОВ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ СОЗДАНИЕ/СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Общественные слушания и консультации в ходе модернизации и расширения существующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов) — Диалог с органами государственной власти по вопросам законодательного и нормативного регулирования (постоянно) — Совместные проекты (по мере необходимости)

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ / ТЕМЫ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ²⁴ GRI 102-44, НКЕХ КРП В.6.2, PARA 6	МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ GRI 102-43, НКЕХ КРП В.6.2, PARA 6
<p>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА: ЖИТЕЛИ ГОРОДОВ, НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, МАЛЫЙ БИЗНЕС, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ, ТВОРЧЕСКИЕ И ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ</p> <p>РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ СОЗДАНИЕ/СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В МЕСТАХ РАСПОЛОЖЕНИЯ ЗАВОДОВ ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Общественные слушания и консультации в ходе модернизации и расширения существующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов) — Соглашения о социально-экономическом партнерстве с администрациями ряда регионов РФ и муниципалитетов. Срок действия соглашений в разных регионах – от одного года до трех лет (с ежегодной пролонгацией)

24. Темы, представляющие интерес для заинтересованных сторон, выявлены в рамках основных бизнес-процессов.

Собственные НИОКР,
инженерные и проектные
ресурсы позволяют ОК РУСАЛ
разрабатывать передовые
технологии, современное
оборудование и технически
совершенные объекты

05

НАУЧНО- ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В 2017 ГОДУ РУСАЛ НАЧАЛ
ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ
АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

5

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Стратегическая цель ОК РУСАЛ – стать самым эффективным и экологически чистым производителем алюминия в мире. Для ее достижения Компания инвестирует в развитие собственной инженерно-технологической базы, разработку инновационных технологий и продуктов, а также модернизацию предприятий. Результаты инвестиций способствуют:



Деятельность Компании в научно-технической сфере соответствует следующим Целям в области устойчивого развития – 2030: **Цель 9: индустриализация, инновации и инфраструктура;** **Цель 12: ответственное потребление и производство.**

- **увеличению доли продукции с добавленной стоимостью;**
- **повышению качества выпускаемой продукции;**
- **снижению энергоемкости производств;**
- **повышению экологической безопасности;**
- **увеличению сырьевой независимости;**
- **увеличению объемов выпуска продукции.**

Инженерно-технологический центр (ИТЦ) ОК РУСАЛ – основное подразделение Компании, занимающееся научно-техническим развитием. Он осуществляет научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую деятельность, имеет успешный опыт разработки и внедрения новых технологий. Проектирование нового строительства и модернизацию осуществляют два проектных института.

ИТЦ сотрудничает с ведущими российскими и зарубежными профильными вузами и научными институтами, при участии которых разрабатываются новые или адаптируются уже используемые подходы и технологии для усовершенствования производственных процессов и оборудования.

В 2017 году ОК РУСАЛ и ведущий российский вуз Национальный исследовательский технологический университет (НИТУ) «МИСиС» приняли решение о создании Института легких материалов и технологий, а также заключили соглашение о сотрудничестве в области разработок инновационных материалов. Новый институт станет первой в России площадкой для выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых материалов для высокотехнологичных отраслей (авиастроение, кораблестроение, автомобильная промышленность), по разработке аддитивных технологий и металломатричных алюми-

ниевых композитов, а также источников тока на основе алюминия (алюминий-ионные аккумуляторы). В состав института войдут исследовательские департаменты, научно-конструкторские участки, испытательный и сертификационный центры. Оснащение лабораторий института будет осуществляться за счет собственных средств РУСАЛа и НИТУ «МИСиС». Институт создан при поддержке Минпромторга и Минобрнауки РФ.

Ряд проектов реализуется на условиях совместного финансирования со стороны государства. В 2017 году в виде субсидий и грантов Министерства образования и науки и Министерства промышленности и торговли РФ привлечено 950 млн рублей на проекты со сроком реализации до 2019 года. При этом в Отчетном периоде поступления на новые проекты составили 160 млн рублей, а дополнительные поступления по проектам, открытым в предыдущий период, – 270 млн рублей. Всего в стадии реализации находился 61 проект. GRI 201-4

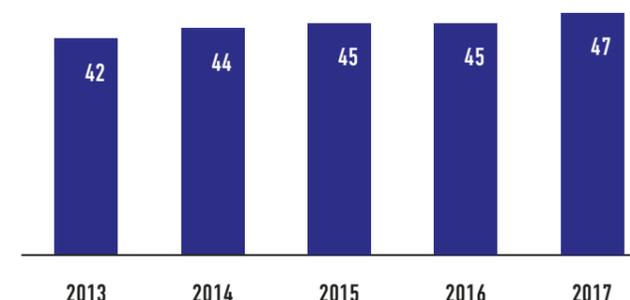
ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ С ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ

Увеличение к 2020 году доли ПДС до 55% на российских предприятиях является одной из ключевых стратегических задач Компании.

ОК РУСАЛ тщательно адаптирует продуктовую линейку к потребностям клиентов и современным тенденциям спроса в отрасли, продолжает реализацию проектов по реконструкции и модернизации предприятий, а также расширяет номенклатуру и повышает качество выпускаемой продукции.

В 2017 году объем реализованной продукции с высокой добавленной стоимостью составил 1869 тыс. тонн или 47% от общего объема продаж (44% – в 2016 году). В 2018 году компания ожидает рост доли ПДС до 50–52%.

ДОЛЯ ПРОДУКЦИИ С ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ С 2013 ПО 2017 Г., ПРОЦЕНТ



Основные направления деятельности:

- **разработка линейки продуктов green aluminium;**
- **получение новых сплавов и внедрение технологии производства плоских и цилиндрических слитков для изготовления алюминиевых мостов и алюминиевых вагонов;**
- **освоение производства новых видов катанки из алюминиевых сплавов, в том числе для производства эмальпроводов;**
- **внедрение/развитие технологии производства плоских слитков из алюминий-скандиевых сплавов;**
- **поиск технических решений в целях повышения прочности катанки и цилиндрических слитков, а также снижения содержания водорода и натрия в слитках.**

В начале 2017 года была завершена процедура сертификации уникального для российских железных дорог вагона-хоппера из алюминиевых сплавов. Алюминиевый вагон предназначен для перевозки различных сыпучих грузов и отличается от аналогов коррозионной стойкостью, более высокой грузоподъемностью и увеличенным сроком службы. Благодаря совокупности этих преимуществ экономия на перевозку одной тонны груза в среднем составляет до 10%.

В 2017 году впервые в современной России в Нижегородской области был установлен пешеходный мост с использованием алюминиевых сплавов. Одним из поставщиков металла для изготовления алюминиевых конструкций выступила ОК РУСАЛ. Мост обладает высокими антикоррозийными свойствами, низкими эксплуатационными издержками, минимальными сроками установки и длительным сроком службы.

ИННОВАЦИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ АЛЮМИНИЯ

Компания проводит научно-исследовательские работы и внедряет новые технологии и технологические процессы, которые способствуют решению актуальных для алюминиевой отрасли задач. При этом специалисты компании руководствуются принципом предосторожности, всесторонне оценивая их потенциальную опасность для окружающей среды или здоровья людей. GRI 102-11

Электролизер с инертными анодами

В рамках основной задачи в области устойчивого развития по снижению углеродного следа Компания продолжает испытания собственной конструкции и технологии с инертными анодами.

Производство алюминия с помощью инертных анодов полностью исключает выбросы парниковых газов и полиароматических углеводородов, характеризуется более низким расходом материалов. Разработана линейка «зеленых» алюминиевых сплавов, которые могут быть произведены по этой технологии, характеризующихся повышенными механическими и эксплуатационными свойствами.

Проведены работы по подбору оптимальных технологических параметров процесса, испытания технических решений по улучшению и стабилизации показателей электролиза и минимизации операций при обслуживании электролизера. Совместно с клиентами Компании проведены испытания продуктов на опытной группе электролизеров.

Электролизеры сверхвысокой мощности

Внедрение электролизеров сверхвысокой мощности RA-550 вносит вклад в решение задачи снижения электроемкости алюминиевого производства.

В 2017 году на Саяногорском алюминиевом заводе в полном объеме заработал участок RA-550. Результаты соответствуют проектным показателям, а по некоторым параметрам превосходят их. Главным преимуществом этого типа электролизеров, разработанного Технической дирекцией, является высокая энергоэффективность. RA-550 потребляет на 10–15% меньше электроэнергии по сравнению с электролизерами предыдущих поколений. Новые технические решения по удалению газа от электролизера обеспечат повышение экологической эффективности и снизят объем отходов при капитальных ремонтах более чем на 30%. Отличительными особенностями нового оборудования являются наименьший расход электроэнергии и самые высокие экологические показатели среди всех компаний отрасли.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ И ПРОДУКТЫ

Проекты НИОКР способствуют не только производству продукции с добавленной стоимостью, но также более рациональному использованию природных ресурсов и повышению экологической безопасности.

ОТХОДЫ

Компания апробирует технологию переработки красных шламов – отходов глиноземного производства, которые содержат ценные оксиды металлов, в том числе скандия. РУСАЛ обладает наибольшими запасами этого дорогостоящего металла в накопленных красных шламах (оценочно 32,5 тысяч тонн чистого скандия). Переработка позволит отказаться от дорогостоящего захоронения отходов, оказывающих негативное влияние на окружающую среду из-за высокой щелочности. Добавление скандия к алюминию позволяет получить материал с уникальными свойствами (легкий, пластичный и прочный, как сталь).

На Уральском алюминиевом заводе успешно работает опытный участок производства оксида скандия из красных шламов. В 2017 году здесь удалось добиться существенного снижения себестоимости продукта за счет изменения технологии производства в сторону ресурсосбережения. Цель на 2018 год – снизить этот показатель еще на 30%, после чего будет готовиться технико-экономическое обоснование развития имеющегося участка, либо строительства нового производства на Богословском алюминиевом заводе. РУСАЛ планирует инвестировать в эти работы около 50 млн рублей.

ПРОДУКТЫ

Расширение выпуска продукции с добавленной стоимостью осуществляется в том числе через разработку и производство новых продуктов.

Как отмечалось выше, в 2017 году РУСАЛ представил новый бренд низкоуглеродного алюминия ALLOW. Его «углеродный след» составляет менее четырех тонн в эквиваленте CO₂ на тонну произведенного алюминия (с учетом прямых и косвенных энергетических выбросов алюминиевых заводов), что в три раза меньше, чем в среднем в мире. Новый бренд отражает стратегию РУСАЛа, направленную на использование принципов устойчивого развития в производстве, и стремление компании стать лидером среди производителей алюминия с самым низким уровнем «углеродного следа».

Совместно с клиентами из Японии и Европы разработан ряд новых сплавов. Исследования в области литейного производства позволили повысить качество сплавов за счет снижения содержания водорода и натрия.

Алюминиево-скандиевые сплавы

Проекты по разработке и производству алюминиево-скандиевых сплавов и лигатур могут иметь большое будущее в силу привлекательных для потенциальных потребителей свойств (прочность, устойчивость к коррозии и др.). Компания видит большой потенциал использования сплавов из скандия в аэрокосмическом, транспортном и энергетическом секторах промышленности.

Компания реализует два ключевых проекта в этой области:

- ▶ **производство алюминиево-скандиевых лигатур для легирования алюминиевых сплавов, обеспечивающего двукратный рост уровня прочностных характеристик, при сохранении высокой коррозионной стойкости и свариваемости;**
- ▶ **производство алюминиево-скандиевых сплавов в виде катанки, плоских и цилиндрических слитков для получения изделий, используемых в судостроении, авиационной и ракетной технике.**

Смонтирован и запущен в эксплуатацию опытно-экспериментальный участок по технологии производства алюминиево-скандиевой лигатуры. Успешно пройдена аттестация потребителей и отгружена первая партия. На базе пилотного производства будут отрабатываться и другие виды лигатур.

В 2017 году успешно опробована промышленная технология производства слитков и деформируемых полуфабрикатов, обеспечивающая снижение стоимости изделий более чем в два раза по сравнению с существующими алюминиево-скандиевыми сплавами при сохранении высоких потребительских характеристик. Выполняется работа по аттестации полученных изделий у потребителей в аэрокосмическом секторе промышленности.

Порошковая металлургия

В 2017 году РУСАЛ начал исследования в сфере аддитивных технологий. И хотя мировой рынок порошков невелик и пока исчисляется десятками тонн, это направление развивается быстрыми темпами. Компания активно работает в данной области, в том числе с привлечением государственных грантов. Уже разработаны порошки для 3D-печати, которые обладают существенно лучшими характеристиками, чем сырье, представленное на рынке. Эта продукция проходит испытания у потребителей. Ведется работа над созданием нового атомизера и установка по производству металлических порошков для аддитивных технологий.

Энергоэффективное оборудование для производства катанки

На Иркутском алюминиевом заводе в промышленную эксплуатацию введена установка по производству катанки из алюминия и алюминиевых сплавов, позволяющая совместить сразу два технологически сложных процесса. В 2017 году освоено производство катанки для применения в электротехнике из сплавов 1350, 1370, Al-Zr, 6101, 6201 и катанки для сварочной проволоки из сплавов 3003, 4043 и 4049. В 2018 году будут реализованы мероприятия, которые обеспечат возможность расширения номенклатуры производства катанки из твердых марок на основе системы Al-Mg.

МАТЕРИАЛЫ И ПРОЦЕССЫ

Получение глинозема

Продолжается разработка новой алюмохлоридной технологии получения глинозема из небокситовых руд Сибири. На площадке Всероссийского Алюминиево-магниевого института в Санкт-Петербурге запущен мини-завод – физическая модель, на которой окончательно отработана технология получения глинозема из коалиновой глины: выпущен глинозем металлургического качества «Sandy» и подтверждены показатели по операционным затратам. Следующим шагом станет строительство пилотного предприятия на площадке Ачинского глиноземного комбината. Проект открывает перспективы освоения больших запасов сибирской руды и получения качественного глинозема непосредственно рядом с заводами. Кроме того, при одинаковом расходе электроэнергии алюмохлоридный способ позволяет почти в три раза сократить расход топлива и общие энергозатраты, а также выбросы двуокиси углерода по сравнению с переработкой нефелина.

Обогащение руды

Получен технологически обоснованный и экономически целесообразный способ обогащения бедной горячегорской руды. При использовании нового метода выход концентрата превышает 75%. По содержанию полезных компонентов концентрат аналогичен качеству руды Ачинского глиноземного комбината, добываемой на Кия-Шалтырском нефелиновом руднике. В 2016 году выполнена предпроектная проработка перевода Ачинского глиноземного комбината на новую сырьевую базу, выполняется разработка национального стандарта и получение лицензии на недропользование. Таким образом, открыта перспектива продления жизненного цикла Ачинского глиноземного комбината на 50 лет после истощения Кия-Шалтырского месторождения нефелиновых руд (2028–2030 гг.).

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

ПРОЕКТ/ЗАВОД	РЕЗУЛЬТАТ / ЦЕЛЕВОЙ ОРИЕНТИР
ВЫПУСК МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ	
ВЫПУСК ПРОДУКТОВ С ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ	
КРАСНОЯРСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД СТРОИТЕЛЬСТВО ЛИТЕЙНОГО КОМПЛЕКСА ДЛЯ ВЫПУСКА ЦИЛИНДРИЧЕСКИХ СЛИТКОВ (ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА В 2018 ГОДУ)	Организация производства на заводе новой продукции – цилиндрических слитков (до 120 тыс. тонн в год), в том числе больших диаметров – до 457 мм, ранее не производимых Компанией. Отработана технология литья и гомогенизации, выпущены опытные партии.
КАНДАЛАКШСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ВВОД В ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ КОМПЛЕКСА ПЕЧЕЙ ЗАКАЛКИ КАТАНКИ В РАМКАХ ПРОЕКТА МОДЕРНИЗАЦИИ ЛИТЕЙНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Производство закаленной катанки (6,8 тыс. тонн в год) позволит кабельным заводам РФ снизить закупки по импорту.
ИРКУТСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ЗАВЕРШЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ ЛИНИИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МЕЛКОЙ ЧУШКИ ИЗ СПЛАВА, ОНА ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ (55 ТЫС. ТОНН В ГОД)	Повышение качественных показателей литейных сплавов, удовлетворение потребностей клиентов и сохранение рынка сбыта продукции предприятия.
САЯНОГОРСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ВВОД В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЛИТЕЙНОГО КОМПЛЕКСА МОЩНОСТЬЮ 120 ТЫС. ТОНН В ГОД (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Получение инновационного продукта (литейных сплавов в виде бруска весом 10 кг).
ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА ОЧИСТКИ АЛЮМИНИЯ ОТ ЩЕЛОЧНЫХ МЕТАЛЛОВ И КАРБИДОВ (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Обеспечены требования лидирующих потребителей по чистоте металла, увеличена производительность по плоским слиткам на 20 тыс. тонн в год.
МОДЕРНИЗАЦИЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ (АСУТП) ДЛЯ ПЕЧЕЙ ГОМОГЕНИЗАЦИИ (ОБОРУДОВАНИЕ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ)	Увеличение производства цилиндрических слитков на 9 тыс. тонн в год.
СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА	
БРАТСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ИЗГОТОВЛЕНИЕ И МОНТАЖ УСТАНОВОК НАГРЕВА И ЗАЛИВКИ ПОДОВЫХ СЕКЦИЙ ЧУГУНОМ (ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА В 2018 ГОДУ)	Снижение расхода электроэнергии при производстве алюминия более чем на 100 кВт·ч на тонну алюминия.
САЯНОГОРСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД МОДЕРНИЗАЦИИ ЦЕХА ЭЛЕКТРОДОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА АНОДОВ С ПАЗАМИ (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Снижение расхода электроэнергии на 120 кВт·ч на тонну алюминия.

ПРОЕКТ/ЗАВОД	РЕЗУЛЬТАТ / ЦЕЛЕВОЙ ОРИЕНТИР
ВОЛГОГРАДСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПУСКА ОБОЖЖЕННЫХ АНОДОВ ДО 104 ТЫС. ТОНН В ГОД (ПРОЕКТ В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ)	Снижение зависимости от зарубежных поставок.
АЧИНСКИЙ ГЛИНОЗЕМНЫЙ КОМБИНАТ ВЫПОЛНЕН ПРОЕКТ ПЕРЕВОДА ПЕЧЕЙ СПЕКАНИЯ №№ 11, 12 НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БУРОГО УГЛЯ. ЗАПУЩЕН СОВРЕМЕННЫЙ МЕЛЬНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС, КОТОРЫЙ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИЗМЕЛЬЧЕНИЕ УГЛЯ	Повышение сырьевой независимости, увеличение доли использования бурого угля в пылеугольном топливе печей спекания. Впервые в России на 100% использование бурого угля переведены две печи.
УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА	
ИРКУТСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ПРОЕКТ ПО ПОВЫШЕНИЮ СИЛЫ ТОКА НА 5-Й СЕРИИ ДО 330 КА (ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА В 2018 ГОДУ)	Дополнительный выпуск 6 тыс. тонн алюминия в год.
ВОЛГОГРАДСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ ПО ПУСКУ ДВУХ КОРПУСОВ ЭЛЕКТРОЛИЗА, В 2017 ГОДУ ОТРЕМОНТИРОВАНЫ И ПУЩЕНЫ В РАБОТУ 117 ЭЛЕКТРОЛИЗЕРОВ (В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ)	Возобновления производства алюминия – 67,5 тыс. тонн в год.
ПРОИЗВОДСТВО ГЛИНОЗЕМА	
НИКОЛАЕВСКИЙ ГЛИНОЗЕМНЫЙ ЗАВОД ПРОЕКТ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ВЫПУСКА ГЛИНОЗЕМА (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Увеличение производственных мощностей передела выщелачивания до 1,7 млн тонн глинозема в год и производства глинозема на 145 тыс. тонн в год.
УРАЛЬСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА. ПОСТРОЕНА НОВАЯ АВТОКЛАВНАЯ БАТАРЕЯ, ВВЕДЕНА В РАБОТУ ТЕПЛООБМЕННИКИ АЛЮМИНАТНОГО РАСТВОРА И ТЕПЛООБМЕННИКИ ДЛЯ КАСКАДНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ ГИДРАТНОЙ ПУЛЬПЫ (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Увеличения годового выпуска глинозема до 900 тыс. тонн в год (на 130 тыс. тонн в год).
БОГОСЛОВСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ПРОЕКТ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ВЫПУСКА ГЛИНОЗЕМА (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Увеличение годового выпуска глинозема до 1028 тыс. тонн в год (на 82 тыс. тонн в год).
ПРОИЗВОДСТВО КОРУНДА	
БОКСИТОГОРСКИЙ ГЛИНОЗЕМНЫЙ ЗАВОД МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА: УСТАНОВЛЕНА СОВРЕМЕННОЕ ДРОБИЛЬНОЕ И ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ	Выпуск продукции, соответствующей требованиям экспортного рынка. Увеличение выпуска корундовой продукции до 79 тыс. тонн в год.

ПРОЕКТ/ЗАВОД	РЕЗУЛЬТАТ / ЦЕЛЕВОЙ ОРИЕНТИР
ПРОИЗВОДСТВО ПРОКАЛЕННОГО КОКСА	
ИРКУТСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД ЗАПУСК МОДЕРНИЗИРОВАННОЙ ПРОКАЛОЧНОЙ ПЕЧИ № 2 ПО ВЫПУСКУ ПРОКАЛЕННОГО КОКСА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОБОЖЖЕННЫХ АНОДОВ (ПРОЕКТ В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ).	Импортозамещение прокаленного кокса для Саяногорского алюминиевого завода объемом 72 тыс. тонн в год.
ПОРОШКОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ	
ПРЕДПРИЯТИЕ «ПОРОШКОВАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ – ШЕЛЕХОВ» УСТАНОВКА НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПУСКА ПОРОШКОВ ДЛЯ 3D-ПЕЧАТИ (ПРОЕКТ ЗАВЕРШЕН)	Увеличение прибыли Компании на 0,7–0,9 млн долл. США в год за счет дополнительного выпуска высокомаржинального продукта.
СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ С КОМПАНИЕЙ RUNAYA METSOURCE LLP, ИНДИЯ ВЫПУСК ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ АЛЮМИНИЕВЫХ ПАСТ И ПОРОШКОВ ШИРОКОГО СПЕКТРА ПРИМЕНЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ИННОВАЦИОННЫХ ОТРАСЛЯХ. В 2017 ГОДУ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОЗДАНИИ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ИНДИИ (ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ НАЧНЕТСЯ В 2018 ГОДУ)	Проектная мощность предприятия составит около 10 тыс. тонн продукции в год.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОЕКТОВ

ТЕХНОЛОГИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
РАЗРАБОТАНА И ВНЕДРЯЕТСЯ ПРОГРАММА ОСНАЩЕНИЯ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ СУХИМИ ГАЗООЧИСТНЫМИ УСТАНОВКАМИ	Очистная установка улавливает до 99% веществ из отходящих газов. Общее снижение выбросов вредных веществ в атмосферу составило более 30%.
ВПЕРВЫЕ В МИРЕ РАЗРАБОТАНЫ И РЕАЛИЗОВАНЫ ПРОЕКТЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ ЧАСТОТЫ АНОДНЫХ ЭФФЕКТОВ	В течение 2008–2012 годов выбросы парниковых газов снижены на 14 млн тонн.
ИСПЫТАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ПЕРЕРАБОТКИ И «УЛЬТРАСУХОГО» СКЛАДИРОВАНИЯ КРАСНОГО ШЛАМА	Продление срока эксплуатации шламонакопителей и снижение затрат на хранение и экологической нагрузки: минимизация рисков загрязнения почв и подземных вод щелочью.
РАЗРАБОТКА И ИСПЫТАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА АЛЮМИНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНЕРТНОГО БЕЗУГЛЕРОДНОГО АНОДА	Побочным продуктом данного способа становится не углекислый газ, а кислород. При этом электролизер сможет вырабатывать такой же объем кислорода, как 70 га леса.

ТЕХНОЛОГИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИИ ПОЛУЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНОГО ПЕКА ИЗ УГЛЕЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ АНОДОВ ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА	Снижение выбросов бенз(а)пирена в 10–15 раз, до минимального уровня.
РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕФОРМОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ ФУТЕРОВКИ ЭЛЕКТРОЛИЗЕРОВ. ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЕРОДНОЙ ФУТЕРОВКИ И ХВОСТОВ ФЛОТАЦИИ	Повышение уровня экологической безопасности основных производств.

В Компании разрабатывается программа цифровизации, которая позволит РУСАЛу перейти на принципиально новый уровень развития. Масштабное внедрение современных информационных технологий охватит все сферы деятельности – от производства до работы с персоналом. Цифровизация или сквозная автоматизация предполагает доступность в режиме реального времени всего массива оперативной информации, касающейся производственных, технологических и иных процессов, на самых различных уровнях управления.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- ▶ **Продолжение испытаний технологии электролиза алюминия на инертных анодах на группе электролизеров, оптимизация конструкции электролизеров и технологии электролиза с инертными анодами для достижения целевых показателей по чистоте получаемого алюминия и по удельному расходу электроэнергии.**
- ▶ **Вывод на проектные показатели пущенных сверхмощных электролизеров РА 550, достижение целевой энергоэффективности, подтверждение экологических показателей и проектного срока службы электролизеров.**
- ▶ **Проведение промышленных испытаний технических решений, направленных на снижение выбросов фторидов в аэрационный фонарь корпуса, проведение экологических замеров для подтверждения снижения выбросов фтора до уровня требований тома нормативов предельно допустимых выбросов.**
- ▶ **Будут продолжены проекты, направленные на развитие новых продуктов и повышение качества производимых продуктов.**
- ▶ **Сохранятся актуальными основные направления проектов модернизации и развития предприятий.**

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2017 году ОК РУСАЛ продолжила инвестировать в природоохранную деятельность в соответствии со стратегическими целями, определяемыми экологической политикой Компании.

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕВЫСИЛА 116 МЛН ДОЛЛАРОВ США

6

ПОДХОД

ОК РУСАЛ считает, что природоохранная деятельность является неотъемлемой частью производственной деятельности и ведущим направлением сотрудничества в публичных проектах устойчивого развития. При разработке природных ресурсов и переработке минерального сырья предприятия ОК РУСАЛ неизбежно оказывают воздействие на окружающую среду. В целях минимизации и компенсации данного воздействия Компания приняла на себя обязательства соблюдать правовые и нормативные требования в области охраны окружающей среды, участвовать в урегулировании глобальных и региональных экологических проблем и осуществлять поиск новейших подходов к их решению. НКЕХ КРП А1, А2 и А3.1

ОК РУСАЛ внедряет принципы своей природоохранной политики²⁵ на всех производственных объектах и постоянно развивает и оптимизирует систему управления охраной окружающей среды. Система управления вопросами охраны окружающей среды и обеспечения ответственного природопользования предусматривает соблюдение норм воздействия на окружающую среду, определяемых местными законами в регионах, где ОК РУСАЛ осуществляет свою производственную деятельность. GRI 103, НКЕХ КРП А3

Будучи экологически ответственной компанией, ОК РУСАЛ реализует программы, направленные на снижение отрицательного влияния на окружающую среду и сокращение количества отходов, обеспечивая при этом соблюдение всех применимых правовых и нормативных требований в области охраны окружающей среды.

Принятие управленческих решений на всех уровнях и во всех областях деятельности ОК РУСАЛ основывается на следующих руководящих принципах:

- **управление рисками:** выявление и оценка уровня рисков для окружающей среды, постановка целей и планирование работы с учетом вопросов управления экологическими рисками;
- **соответствие:** стремление к полному выполнению требований экологического законодательства стран присутствия и добровольно принятых обязательств в области охраны окружающей среды;
- **предотвращение:** использование наилучших доступных технологий и методов для предотвращения загрязнения, минимизации рисков экологических аварий и других факторов негативного воздействия на окружающую среду;

- **обучение:** организация образовательного процесса для сотрудников Компании в области экологических требований, применимых к сфере их деятельности, с целью формирования понимания своих возможностей и ответственности, а также последствий для окружающей среды при нарушении этих требований;

- **взаимодействие:** учет мнений и интересов заинтересованных сторон, установка экологических требований при выборе своих поставщиков и подрядчиков, оказание им содействия в выполнении этих требований;

- **измеримость и оценка:** установка, измерение и оценка экологических показателей, а также осуществление оценки соответствия экологическому законодательству стран присутствия и добровольно принятым обязательствам в области охраны окружающей среды;

- **открытость:** демонстрация планов и результатов своей экологической деятельности, в том числе в форме публичной отчетности Компании.

Стратегическими направлениями деятельности ОК РУСАЛ в рамках экологической политики являются:

- **достижение предприятиями Группы компаний UC RUSAL («Группы») к 2022 году нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия;**
- **защита интересов Группы в сфере регулирования выбросов парниковых газов и оборота их сокращения;**
- **создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных процессов предприятий Группы к 2022 году;**
- **переработка и использование промышленных отходов с учетом технической возможности и потребности рынка. Обеспечение безопасного размещения отходов;**
- **полное удаление оборудования и отходов, содержащих ПХБ к 2022 году;**
- **выполнение обязательств по рекультивации нарушенных земель;**
- **сертификация всех предприятий на соответствие ISO 14001 осуществляющих реализацию продукции на рынке к 2020 году;**

- **содействие созданию современной нормативно-правовой базы по экологии производства алюминия и глинозема.**

Среди значимых направлений природоохранной деятельности Компания также выделяет обеспечение надежного доступа к источникам экологически чистой возобновляемой электроэнергии и стремление к сокращению углеродного следа. В рамках выполнения этих задач ОК РУСАЛ заключила долгосрочные договоры с гидроэлектростанциями в Сибири, что позволяет производить более 90% алюминия с использованием возобновляемой и экологически чистой гидроэлектроэнергии, а также сокращать выбросы парниковых газов.

Ежегодно ОК РУСАЛ проводит оценку статуса реализации принципов и подходов, закрепленных в положениях экологической политики. Компания реализует стратегию последовательного улучшения экологических показателей в рамках принятой технической политики:

- **на вновь вводимых мощностях – за счет внедрения самых передовых технологий;**
- **на действующих предприятиях за счет:**
 - **модернизации существующего производственного цикла;**
 - **замены устаревшего газоочистного оборудования;**
 - **создания систем замкнутого оборотного водоснабжения или строительства современных очистных сооружений для исключения сброса сточных вод без очистки при невозможности создания систем замкнутого водооборота;**
 - **строительства современных объектов складирования отходов производства для обеспечения их долгосрочного и надежного хранения;**
 - **строительства мощностей для подготовки отходов потребителю (например, дробильно-сортировочного оборудования);**
 - **замены и утилизации электрооборудования, содержащего ПХБ;**
 - **восстановления окружающей среды посредством рекультивации нарушенных земель и выведенных из эксплуатации объектов складирования отходов;**
 - **внедрения наилучших доступных технологий.**

Для предотвращения загрязнения, минимизации рисков экологических аварий и других факторов негативного воздействия на окружающую среду применяются наилучшие доступные технологии и методы. Их применение осуществляется в соответствии с Технической политикой ОК РУСАЛ. GRI 103 При участии специалистов Компании разработан информационно-технический справочник наилучших доступных технологий производства алюминия²⁶.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Планирование, контроль и отчетность в сфере охраны окружающей среды на уровне Компании осуществляет Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности, входящий в состав Технической дирекции. В составе департамента есть отдел экологического нормирования и контроля и отдел регулирования выбросов парниковых газов. GRI 103

Оперативное управление вопросами охраны окружающей среды предприятий (согласование целей и бюджетов, финансирование мероприятий, контроль получения разрешительной документации, оценка экологических рисков и т. д.) осуществляется дивизиональными службами по экологии. На уровне предприятий непосредственную операционную деятельность в области охраны окружающей среды выполняют специализированные отделы по экологии, охране труда и промышленной безопасности²⁷.

Компания постоянно совершенствует систему экологического менеджмента. В отчетном периоде соответствие корпоративной системы экологического менеджмента стандарту ISO 14001 подтверждено до 2018 года на 16 предприятиях ОК РУСАЛ, в том числе на всех алюминиевых заводах. К 2020 году Компания планирует сертифицировать все предприятия, осуществляющие реализацию продукции на рынке и не имеющие сертификации (фольгопрокатные заводы «АРМЕНАЛ», «Уральская фольга», кремниевые производства «Кремний» (г. Шелехов) и «Кремний-Урал» (г. Каменск-Уральский). В Компании проводятся мероприятия по адаптации системы экологического менеджмента к требованиям новой версии стандарта ISO 14001:2015, в том числе:

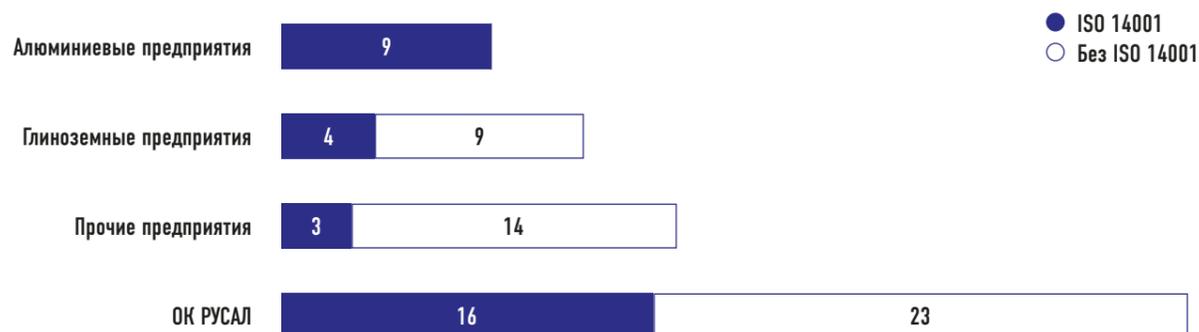
- **обучение сотрудников Компании требованиям новой версии стандарта;**
- **актуализация внутренних регламентов и процедур.**

25. Подробнее см. на сайте: http://rusal.ru/upload/Rusal_eco_policy_rus.pdf.

26. Утвержден приказом Росстандарта от 29.06.2016 года.

27. Структура Департамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности представлена в главе «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность» настоящего Отчета.

СООТВЕТСТВИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ СТАНДАРТАМ ISO 14001



В октябре 2017 года в рамках ресертификационного аудита компания DNV подтвердила соответствие Системы экологического менеджмента Компании (СЭМ) требованиям новой версии стандарта ISO 14001: 2015.

Деятельность РУСАЛа в области природопользования и охраны окружающей среды труда ведется в соответствии с законодательством стран присутствия, внутрикорпоративными регламентами и процедурами, а также с добровольно принятыми обязательствами. В Российской Федерации ОК РУСАЛ ориентируется в первую очередь на следующие документы в сфере природоохранной деятельности:

- **Федеральный закон от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;**
- **Федеральный закон от 04.05.1999 г. № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;**
- **Федеральный закон от 24.06.1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;**
- **Водный кодекс Российской Федерации от 03.06.2006 г. № 74-ФЗ;**
- **Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 г. № 136-ФЗ;**
- **Федеральный закон от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;**
- **Федеральный закон от 07.12.2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»;**
- **Федеральный закон от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности».**

Управление экологическими рисками осуществляется в соответствии с установленными процедурами в рамках Регламента по управлению рисками. Выявленные несоответствия в рамках государственного надзора и добровольных аудитов фиксируются, и по ним разрабатываются и реализуются корректирующие действия.

РУСАЛ стремится максимально соблюдать требования в области охраны окружающей среды, установленные природоохранным законодательством. На выбросы в атмосферный воздух и сбросы в водные объекты загрязняющих веществ, а также на размещение отходов производства в установленном порядке оформляются разрешения, в которых определены лимиты негативного воздействия. Компания также своевременно осуществляет платежи за негативное воздействие на окружающую среду. В течение Отчетного периода Компания соблюдала соответствующие законы и правила, которые оказывают существенное влияние на Компанию в отношении выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов, сбросов в водоемы и на землю, а также в отношении выработки опасных и неопасных отходов.

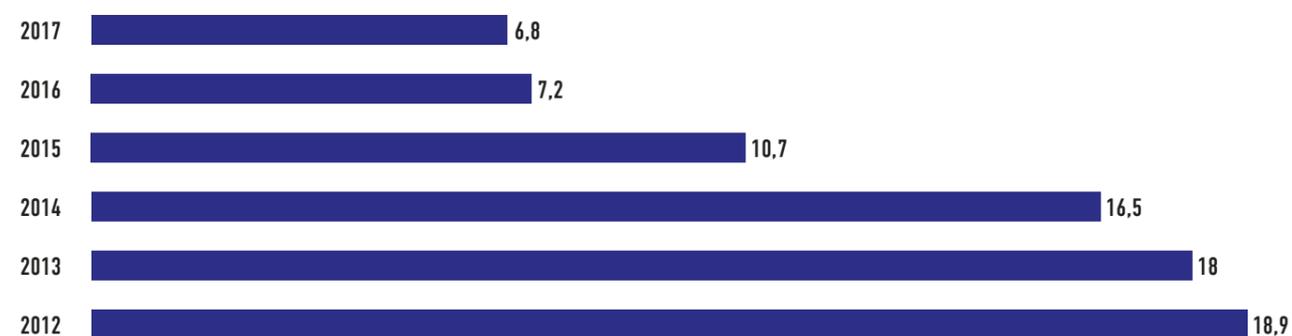
Выявленные несоответствия в рамках государственного надзора и добровольных аудитов фиксируются. По несоответствиям (выявленным нарушениям) разрабатываются корректирующие действия. В 2017 году не было существенных нарушений природоохранного законодательства, которые могли бы привести к возникновению рисков для деятельности Компании.

В соответствии с законодательством РФ с природопользователей взимаются экологические платежи в качестве возмещения за негативное воздействие на природную среду:

- **выбросы загрязняющих веществ от передвижных и стационарных источников;**
- **сброс загрязняющих веществ в водные объекты, как на поверхности, так и под землей;**
- **размещение отходов.**

Размеры платежей зависят от степени воздействия на окружающую среду, в том от того, превышает ли природопользователь пределы нормативно допустимых сбросов сточных вод и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2013–2017 ГГ., МЛН ДОЛЛ. США GRI 307-1



СТРУКТУРА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ШТРАФОВ ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН ДОЛЛ. США



В 2017 году сумма платежей за загрязнение окружающей среды снизилась по сравнению с предыдущим периодом на 5,6% и составила 6,8 млн долл. США, что преимущественно связано с введением в Российской Федерации с 1 января 2016 года новых нормативов платы за негативное воздействие. В структуре расходов наибольшая доля (67%) приходится на платежи за размещение отходов, платежи за выбросы в атмосферный воздух составили 30%, в водные объекты – 3%. Сумма экологических штрафов в 2017 году составила 36 тыс. долл. США.

Существенные инциденты, связанные с разливами, загрязнением атмосферы, водных ресурсов и почвы, а также связанные с этим значительные штрафы и иски отсутствовали.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия является одним из направлений экологической стратегии ОК РУСАЛ.

С 2008 года Компанией принята операционная политика «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств»^{GRI 103}, устанавливающая:

- единые корпоративные подходы и требования к восстановлению нарушенных земель;
- единые правила оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.

В соответствии с учетной политикой ОК РУСАЛ, ожидаемые затраты на вывод активов из эксплуатации и восстановление окружающей среды отражаются в международной финансовой отчетности Компании в качестве резервов.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Подход^{GRI 103}

Восстановление нарушенных земель Компания осуществляет по следующим направлениям:

- восстановление нарушенного рельефа и плодородия почв после завершения горных работ (отработки карьеров и шахт);
- рекультивация полигонов размещения отходов производства и потребления;
- рекультивация нарушенных и загрязненных земель.

Результаты

В 2017 году образовано вскрышных пород 22,21 млн тонн, из них размещено – 20,14 млн тонн, использовано – 2,07 млн тонн.^{GRI MM3}

В 2017 году площадь нарушенных земель на 21% превысила площадь рекультивируемых территорий. Коэффициент рекультивации (соотношение рекультивированных земель к нарушенным) составил 0,8. Общее количество нарушенных земель на предприятиях Компании сократилось с 6906 га в 2016 году до 6817 га в 2017 году. Из них 3530 га (52%) приходилось на территории, обеспечивающие безопасное размещение

СООТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В 2014–2017 ГГ., ГА



промышленных отходов (шламовые поля и полигоны промышленных отходов), 2824 га (41%) составили территории карьеров и отвалов, 433 га – прочие площади, требующие восстановления.^{GRI MM1}

Обязательства ОК РУСАЛ по выводу объектов из эксплуатации и по рекультивации по состоянию на конец Отчетного периода оценивались в 383 млн долл. США (382 млн долл. в 2016 году). Задолженность по рекультивации составила 433 га (440 га на конец 2016 года). В 2016 году рекультивировано 63,9 га (в 2016 году – 179,6 га). Изменение соотношения площади нарушенных и рекультивированных земель связано с разработкой месторождений Средне-Тиманского бокситового рудника (СТБР) в России и месторождения Диан-Диан в Гвинее.

- На глиноземном заводе **Aughinish Alumina** в Ирландии в полном соответствии с требованиями законов выполняется рекультивация участков шламового поля. Красные шламы подвергались уплотнению и осушению, обогащению известняком и песком, рыхлению, вспашке и т. д. На них высажены эндемичные растения, сформировавшие корневую систему, благодаря чему образуется почва.
- В ходе освоения **Вежаю-Ворыквинской залежи СТБР** практически все отработанное пространство бокситовых карьеров заполняется вскрышными породами. Такой подход к рекультивации позволяет уменьшить площадь нарушаемых земель.
- **Боксито-глиноземный комплекс Winalco** на Ямайке ведет активную природоохранную работу в регионе присутствия. На территориях, оставшихся после разработки бокси-

товых месторождений, которые на Ямайке ведутся открытым способом, в **Клапхэме (округ Сент-Энн)** создается крупный агрокомплекс. На месте выработок строятся 20 больших теплиц, в которых местные фермеры смогут в больших объемах выращивать овощи, специи и травы. Для обеспечения теплиц водой в засушливый период горный департамент **Winalco** совместно с подрядными компаниями построил два резервуара емкостью 4 млн литров каждый. Для перекачки воды в сезон засухи планируется использовать насосы на солнечных батареях. Еще один проект **Winalco** реализует в окрестностях города **Мониг (округ Сент-Энн)**. Здесь ведется восстановление деградированных земель с помощью бамбука, который высаживается в выработанные карьеры.

- На протяжении нескольких лет на **Саяногорском алюминиевом заводе** проводятся исследования по детоксикации фтора в почве. В Отчетном периоде на опытном участке площадью 40 га в санитарно-защитной зоне предприятия было проведено обследование, после чего в почву было внесено минеральное удобрение и посеяны многолетние растения донник и люцерна. Эти мероприятия помогают снизить концентрацию фтора и улучшают состояние степных почв, насыщая их полезными веществами. В ближайшие годы за опытным участком будет проводиться наблюдение. На предприятии введена в эксплуатацию новая карта полигона твердых бытовых и нетоксичных промышленных отходов. Проект соответствует всем санитарным правилам и нормам и построен с соблюдением всех требований природоохранного законодательства.

Решение проблемы загрязнения прилегающей территории шламохранилища Ачинского глиноземного комбината

Признавая значительность воздействия Ачинского глиноземного комбината («АГК») на окружающую среду, ОК РУСАЛ продолжает принимать все необходимые меры по улучшению экологической обстановки в районе расположения АГК.

Работы по решению проблемы загрязнения прилегающей территории шламохранилища АГК ведутся в соответствии с Программой мероприятий по восстановлению водных объектов и земельных участков (ПВР).

В 2017 году выполнялись следующие значимые мероприятия программы:

- **реконструкция систем водоснабжения и водоотведения комбината с увеличением потребления очищенных сточных вод, снижением потребления чистой речной воды и объемов сброса сточных вод в систему шламоудаления – завершены работы со строительству и пуску узла нейтрализации сбросных вод цеха химводоочистки ТЭЦ с отдельным отведением кислотных и щелочных стоков. Оборудование введено в эксплуатацию;**
- **продолжение реконструкции шламохранилища с ликвидацией пруда-отстойника и строительством карты № 3 с устройством пленочного противодиффузионного экрана;**
- **снижение объемов дренажных вод шламохранилища – подготовка карты № 1 к консервации;**
- **окончание строительства и ввод в эксплуатацию системы перехвата фильтрационных вод вдоль границы шламовых карт шламохранилища в систему оборотного водоснабжения комбината;**
- **очистка обводного дренажного канала шламохранилища от отложений шлама;**
- **контроль качества поверхностных и подземных вод.**

Реализация ПВР рассчитана до 2020 года. В 2017 году затраты на выполнение мероприятий программы ПВР составили 0,83 млрд руб., всего освоено (по состоянию на 31 декабря 2017 года) 5,8 млрд руб., Общая проектная стоимость ПВР (уточненная) 6,9 млрд руб.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Подход GRI 103

Предприятия ОК РУСАЛ расположены в разных регионах и странах мира, при этом основные производственные мощности Компании находятся в Сибири, являющейся экорегионом с уникальными флорой и фауной.

Территории, на которых располагаются предприятия ОК РУСАЛ, не включают земли особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и не граничат с ними.

GRI 304-1

Придерживаясь принципов устойчивого развития и положений Экологической политики, Компания проводит работы по долгосрочным программам, направленным на поддержание и сохранение биологического разнообразия:

С 2014 года выполняются мероприятия по программе «Мониторинг антропогенного (техногенного) воздействия на лесные экосистемы заповедника «Столбы» в г. Красноярске. В Саяногорске с 2011 года Национальный фонд «Страна Заповедная» выполняет мероприятия по программе «Экологический мониторинг (в том числе мониторинг биоразнообразия) на особо охраняемых природных территориях в зоне влияния Саяногорского алюминиевого завода. Сотрудники национального парка «Шушенский бор» также осуществляют экологический мониторинг в зоне влияния Саяногорского алюминиевого завода.

Результаты

На протяжении 15 лет специалисты Института биологии Коми научного центра Уральского отделения РАН проводят мониторинг процесса эксплуатации СТБР. Для этого применяются такие методы, как лишеноинди-

кация и биоиндикация, в которых главными объектами наблюдения выступают лишайники и мхи, которые в первую очередь реагируют на загрязнение почвы и воздуха. Мониторинг состояния земных экосистем, радиационной обстановки, рыбных запасов показывает, что деятельность СТБР осуществляется с минимальным воздействием на окружающую среду. Деревья в районе СТБР можно отнести к категории «здоровые». Сохранены все виды мхов и лишайников, среди которых есть и занесенные в Красную книгу лобария и вульпицида. Результаты наблюдения дают возможность видеть реальное состояние с нарастающим итогом и соответственно корректировать природоохранные мероприятия и проектные решения. Материалы исследований являются также уникальной, регулярно пополняющейся научной базой данных о природных компонентах Севера и степени их стойкости к воздействию горнорудного производства.

В водотоках Черная, Воркыва, Вымь нерестятся атлантический лосось и обыкновенный подкаменщик, занесенный в Красную книгу РФ и Республики Коми. Данные ежегодных рыбохозяйственных исследований реки Вымь, которая протекает в районе деятельности СТБР, подтверждают, что среда обитания рыб не нарушена, подкаменщик сохраняет свое присутствие в акваториях непосредственно в зоне техногенного воздействия. На участке мониторинга верхнего течения Выми отмечаются молодь и производители атлантического лосося. Это свидетельствует о сохранении важной роли данного участка реки в воспроизводстве популяции семги. Тем не менее ученые отмечают, что из-за интенсивности рыболовства в реках в несколько раз снизилась численность популяций ценных и промысловых рыб, в том числе сига. В июне 2017 в рамках экологической акции «Зеленая волна», предприятие «Боксит Тимана» совместно с фирмой «РК «БиоРесурс» произвели выпуск в Вымь молоди сига. Это позволит поддержать численность популяции ценной промысловой рыбы.

Экосистема, на которой расположен крупнейший в Европе глиноземный завод Aughinish Alumina, признана первой по степени сохранности на территории Ирландии. Согласно отчету Управления национальными парками и заповедниками Республики Ирландия об общенациональном исследовании полуприродных лугов, полуостров Огиниш, рядом с территорией которого располагается один из глиноземных заводов ОК РУСАЛ, занимает первое место по степени сохранности полуприродных лугов. Данные экосистемы являются средой обитания многих редких и охраняемых видов растений, а также беспозвоночных животных, птиц и млекопитающих. Несмотря на то, что предприятие Aughinish Alumina является крупнейшим в Европе глиноземным заводом, на территории полуострова площадью 400 га представлено большое разнообразие участков распространения редких растений. Здесь произрастают кровохлебка лекарственная и другие виды растений, находящиеся на грани исчезновения, в том числе два самых редких в Европе.

GRI 304-2, GRI 304-3

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПОДХОД

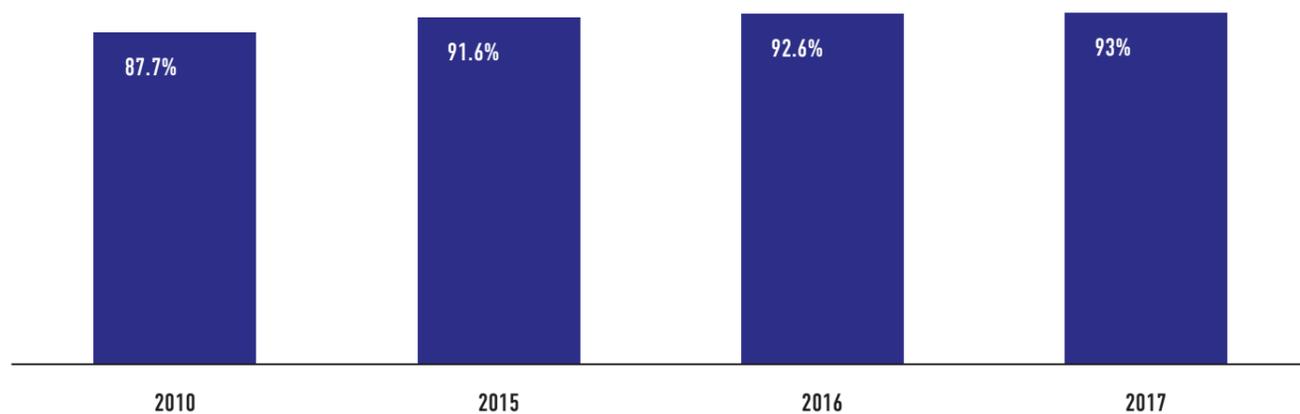
Одной из стратегических целей Компании является создание на производственных мощностях систем замкнутого водоснабжения, что позволит сократить потребности в использовании водных ресурсов и снизить объемы сбрасываемых сточных вод.

НКЕХ КРП А2.4, GRI 103

РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2017 году в Компании количество забираемой воды сократилось на 2% по сравнению с предыдущим Отчетным периодом. Потребление воды на производственные нужды также сократилось по отношению к 2016 году на 3%. В 2007 году доля оборотного и повторного водоснабжения составила 93% (в 2016 году – 92,6%).

ДОЛЯ ОБОРОТНОГО И ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ В 2010–2017 ГГ.*



* Внедрение на предприятиях систем замкнутого водооборота позволило снизить за последние пять лет количество забираемой воды из речных экосистем на 35% и уменьшить сброс сточных вод на 68%.

ДИНАМИКА ЗАБОРА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРЕСНОЙ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ В 2014–2017 ГГ.²⁸

МЛН КУБ. М GRI 303-1, НКЕХ КРП А2.2.



ВОДОЗАБОР С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ В 2016–2017 ГГ. GRI 303-2



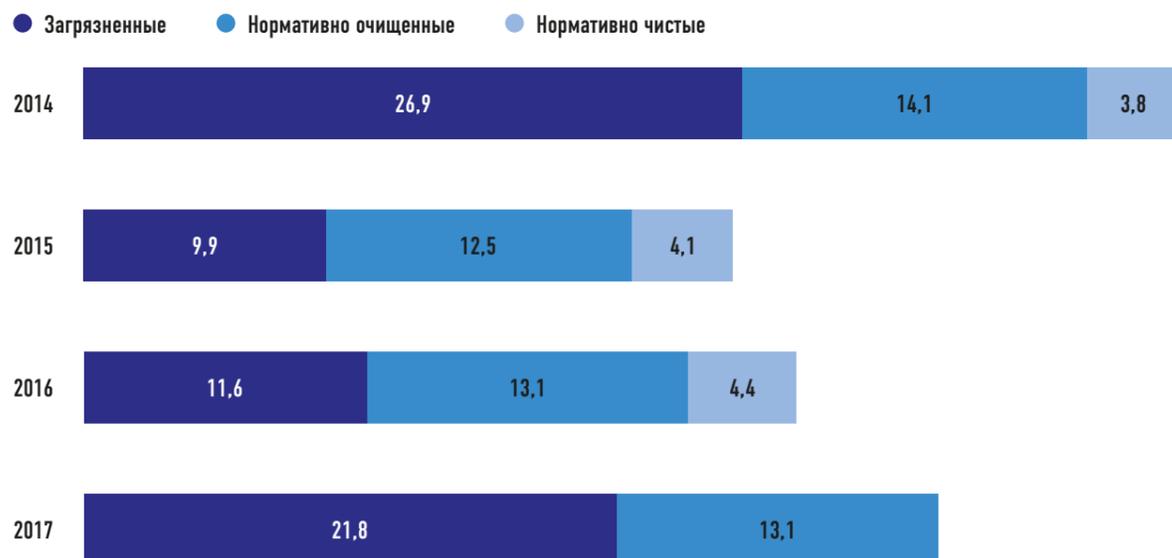
28. Здесь и далее данные приведены без учета использования морской воды, которая применяется только на предприятии Kubal для охлаждения в литейном производстве (в 2017 году – 22,9 млн куб. м). Отсутствует также информация по Бокситодобывающей компании Гайаны и Компании бокситов Киндии (Гвинея), где нет системы учета воды.

Структура водопотребления Компании по видам используемых источников и типам предприятий продолжает оставаться постоянной. Компания не сталкивалась с проблемой наличия источников воды, пригодной для производства Группы. Забор воды преимущественно производится из поверхностных водных объектов – 66,2% от общего количества. Основными потребителями водных ресурсов по-прежнему остаются глиноземные предприятия, что связано с технологической спецификой производства глинозема. На долю глиноземного дивизиона приходится 75% потребления пресной воды по Компании. Доля алюминиевого производства в объеме водопотребления в Отчетном периоде составила 16%.

Удельное потребление пресной воды для нужд производства алюминия составляет 4,8 куб. м воды на каждую тонну алюминия, производимого на алюминиевых заводах, в том числе 3,3 куб. м воды на тонну, используемую непосредственно для производственных нужд. Средняя интенсивность использования пресной воды в целом на всех предприятиях Компании составляет 30,5 куб. м воды на каждую тонну произведенного алюминия, включая 25,9 куб. м воды на тонну, используемую непосредственно для производственных нужд.

Существенные риски, связанные с водопользованием, отсутствуют.

ДИНАМИКА СБРОСА ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В 2014–2017 ГГ., МЛН КУБ. М²⁹ GRI 306-1, НКЕХ КРП А1.1.



В 2017 году сброс промышленных сточных вод вырос на 19% по сравнению с предыдущим периодом и составил 34,9 млн куб. м. Большая часть этих стоков приходится на глиноземные предприятия. Рост в 2017 году в основном связан с окончанием работ по повышению уровня вод на шламонакопителе № 3 с целью исключения пыления красного шлама со шламового поля и с увеличением количества осадков в течение года на объектах Богословского алюминиевого завода в г. Красноуральске. НКЕХ КРП А1.5, А1.6.

До 2020 года на Ачинском глиноземном комбинате реализуется Программа мероприятий по восстановлению водных объектов и земельных участков.

В рамках инвестиционной программы предприятия «Боксит Тимана» в вахтовом поселке введена в эксплуатацию новая станция биологической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод. Установка имеет высокую производительность (до 50 куб. м в сутки) и использует технологию полной биологической очистки сточных вод. В итоге воды, которые попадают в окружающую среду, соответствуют нормам сброса в водоемы рыбохозяйственного назначения.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства на ряде предприятий вводится инструментальный учет сброса сточных вод. На шахте «Красная Шапочка» (Североуральский бокситовый рудник) реализуется проект по установке приборов учета. Информация с них будет поступать в систему учета в беспроводном режиме. Вода, откачиваемая на поверхность, по трубопроводу поступает на очистные сооружения, где отстаивается и фильтруется после чего сбрасывается в реку Сарайную.

29. Данные представлены без учета сброса карьерных (объем сброса в 2017 году – 156,5 млн куб. м, в 2016 году – 143,5 млн куб. м) и морских вод (объем сброса в 2017 году – 22,9 млн куб. м, в 2016 году – 25,1 млн куб. м). Не является значимым аспектом (не участвует в процессе производства) и носит информативный характер.
* Данные представлены без учета предприятий ВСГИ, СВК, Frigida – на данных предприятиях нет системы учета.

ЭНЕРГО-ПОТРЕБЛЕНИЕ

ПОДХОД

Благодаря тому, что более 90% алюминия ОК РУСАЛ производится с использованием возобновляемой и экологически чистой гидроэлектроэнергии, Компания стремится оставлять минимальный углеродный след в отрасли в рамках мероприятий по энергоэффективности.

Электроэнергия является ключевым элементом процесса производства алюминия, поэтому программа «Энергоэффективное производство» имеет наивысший приоритет.

Целевые программы и проекты энергоэффективности реализуются на всех без исключения предприятиях Компании.

Массово внедряются энергосберегающие технологии, экономия электроэнергии достигается за счет мероприятий по оптимизации энергорежимов, конструкций электролизеров и технико-технологических параметров производства, в частности, снижения теплотерь, использования щелевых и удлиненных анодов, изменения регламента выполнения технологических операций, снижения силы тока и т. д.

Ключевую роль могут сыграть научные разработки по сокращению расхода электроэнергии.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В Отчетном периоде проекты по увеличению энергоэффективности успешно реализованы на всех заводах Аллюминиевого дивизиона. В сфере энергоэффективности сразу на трех алюминиевых заводах Саяногорском,

Красноярском и Иркутском – практически одновременно реализован проект по внедрению унифицированного анода.

ПРЯМОЕ И КОСВЕННОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА АЛЮМИНИЯ, ПО ТИПУ ^{НКЕК КР1 А2.1}

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ	УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ НА ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО АЛЮМИНИЯ
ПРОИЗВОДСТВО АЛЮМИНИЯ	т	3 823 573,98	
ПРИРОДНЫЙ ГАЗ	тыс. куб. м	12 548,33	0,0032818
МАЗУТ	т	62 672,15	0,0163910
КАМЕННЫЙ УГОЛЬ	т	6,76	0,0000018
БУРЫЙ УГОЛЬ	т	0,00	0,0000000
ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО	т	6 752,52	0,0017660
БЕНЗИН	т	209,91	0,0000549
ПРОЧИЕ	т	2 837,46	0,0007421
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ	МВт·ч	62 430 524,38	16,3277930
ГИДРО	МВт·ч	60 239 212,97	15,7546874
ВЕТРО	МВт·ч	387 069,25	0,1012323
АТОМНАЯ	МВт·ч	880 270,39	0,2302219
ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ	МВт·ч	923 971,76	0,2416513
ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ	Дж	2 306 102,07	0,6031274
УГОЛЬ	Дж	2 202 782,62	0,5761057
МАЗУТ	Дж	103 319,45	0,0270217
СУММАРНОЕ УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ, ГДЖ/Т АЛЮМИНИЯ:			60,3

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ	УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ НА ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО АЛЮМИНИЯ
ПРОИЗВОДСТВО ГЛИНОЗЕМА	т	6 933 987,14	
ТОПЛИВО НА ТЕХНОЛОГИЮ			
ПРИРОДНЫЙ ГАЗ	тыс. куб. м	699 602,55	0,1008947
МАЗУТ	т	204 906,44	0,0295510
КАМЕННЫЙ УГОЛЬ	т	1 252 410,20	0,1806191
БУРЫЙ УГОЛЬ	т	335 195,39	0,0483409
ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО	т	22 456,55	0,0032386
БЕНЗИН	т	357,16	0,0000515
ПРОЧИЕ	т	42,83	0,0000062
ТОПЛИВО НА ПРОИЗВОДСТВО ПОТРЕБЛЕННОЙ СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ (Э/Э И Т/Э)			
ПРИРОДНЫЙ ГАЗ	тыс. куб. м	1 700 886,49	0,2452970
МАЗУТ	т	153 650,89	0,0221591
КАМЕННЫЙ УГОЛЬ	т	227,20	0,0000328
БУРЫЙ УГОЛЬ	т	1 227 465,80	0,1770216
ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО	т	1 243,00	0,0001793
СОБСТВЕННАЯ Э/Э, В ТОМ ЧИСЛЕ	МВт·ч	2 941 266,00	0,4241811
СОБСТВЕННАЯ Т/Э	Гкал	15 271 645,00	2,2024334
ПОКУПНАЯ Э/Э	МВт·ч	519 147,00	0,0748699
ПОКУПНАЯ Т/Э	Дж	0,00	0,0000000
СУММАРНОЕ УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ, ГДЖ/Т АЛЮМИНИЯ			33,6

На предприятиях Компании достигнуты следующие показатели по энергосбережению:

В результате использования унифицированного анода на Саяногорском алюминиевом заводе снижение удельного расхода электроэнергии на тонну алюминия в 2017 году относительно планового показателя составило 76 кВт·ч, снижение по сравнению с показателем 2016 года составило 44 кВт·ч на тонну алюминия. На предприятии также действует опытный участок электролизеров РА-550. Планируется в ближайшие несколько лет достигнуть на нем уровня расхода электроэнергии менее 12 500 кВт·ч на тонну. Новые электролизеры работают на силе тока более 520 кА, что обеспечивает снижение эксплуатационных расходов, прежде всего за счет улучшения экологических характеристик, повышения энергетической эффективности, сокращения трудозатрат на обслуживание оборудования.

Иркутский алюминиевый завод: расход электроэнергии в 2017 году относительно планового показателя снизился на 45 кВт·ч на тонну алюминия; на 5-й серии – на 70 кВт·ч на тонну алюминия в 2017 году относительно планового показателя и на 116 кВт·ч на тонну алюминия по сравнению с фактическим использованием в 2016 году. Экономия обожженных анодов в 2017 году относительно планового показателя составила 2,3 кг на тонну.

На Красноярском алюминиевом заводе удельный расход электроэнергии на тонну алюминия в 2017 году относительно планового показателя снижен на 89 кВт·ч и на 66 кВт·ч на тонну алюминия относительно фактического показателя 2016 года.

Братский алюминиевый завод в 2017 г. относительно планового показателя сократил расход электроэнергии для производства тонны алюминия на 36 кВт·ч и на 79 кВт·ч на тонну алюминия относительно фактического показателя 2016 года.

Новокузнецкий алюминиевый завод обеспечил снижение на 151 кВт·ч на тонну алюминия в 2017 году относительно планового показателя и на 147 кВт·ч на тонну алюминия относительно фактического показателя 2016 года.

Поставлена задача к 2020 году снизить годовое потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 3400 ГВт·ч по сравнению с уровнем 2011 года.

В программах энергосбережения участвовали также все заводы Глиноземного дивизиона. В каждом из них были составлены планы организационно-технических мероприятий, предусматривающие изменение режимов эксплуатации действующего оборудования и замену устаревшего оборудования на энергоэффективное, способствующее экономии топливно-энергетических ресурсов.

На предприятиях ОК РУСАЛ продолжается работа в рамках проведения регулярных энергоаудитов, на основании результатов которых составляются планы мероприятий по оптимизации параметров энергоэффективности.

РУСАЛ является одним из разработчиков и инициаторов внедрения в России принципов ценозависимого снижения электропотребления. Этот механизм, который широко распространен в энергосистемах США, Австралии, Китая и стран Евросоюза, предполагает изменение потребления электроэнергии и мощности конечными потребителями относительно их нормального профиля нагрузки в связи с изменением цен на электроэнергию в обмен на стимулирующие выплаты. Такой подход повышает надежность работы энергосистемы, предоставляя системному оператору дополнительный инструмент регулирования баланса производства и потребления электроэнергии. Он сдерживает цены на рынке мощности, являясь альтернативой строительству дорогостоящих генерирующих или электросетевых мощностей, необходимых для покрытия нагрузок в условиях роста потребления или вывода из эксплуатации изношенного оборудования.

РУСАЛ присоединился к Программе ценозависимого снижения потребления мощности с 2017 года. Экономический эффект, полученный за 2017 год, составил 67,08 млн рублей.

На парламентских слушаниях, организованных комитетом Государственной Думы РФ по энергетике в октябре 2017 года, РУСАЛ представил свои предложения, призванные стимулировать энергоэффективность в России. По мнению Компании, для снятия ограничений, препятствующих развитию энергосбережения, необходима корректировка законодательства с целью сокращения перекрестного субсидирования. В частности, РУСАЛ предлагает освободить новые энергоемкие и энергоэффективные предприятия от оплаты избыточных и неостребованных генерирующих мощностей, а также различных видов нерыночных надбавок.

В течение 2017 года общий эффект сокращения потребления электроэнергии составил примерно 5,8 млн долларов США.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

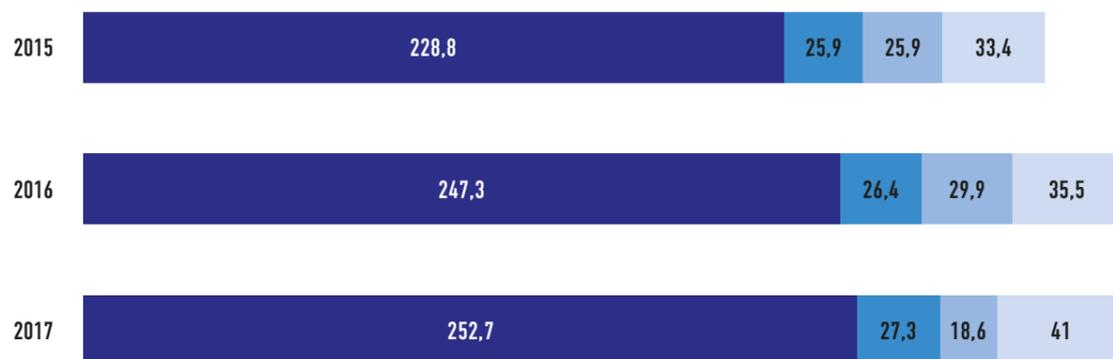
ПОДХОД

Следуя Экологической политике, ОК РУСАЛ реализует мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на атмосферный воздух. НКЕХ КРП А1.1

Компанией поставлена цель достигнуть к 2020 году нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия предприятий ОК РУСАЛ.

Распределение общих выбросов загрязняющих веществ по типам производств остается практически

● **Алюминий** ● **Глинозем** ● **Тепло и электроэнергия** ● **Прочее**



РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2017 году суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу остались на уровне прошлого года и составили 339,6 тыс. тонн.

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПО ВИДАМ ПРОИЗВОДСТВА (БЕЗ УЧЕТА ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ) В 2015–2017 ГГ., ТЫС. ТОНН

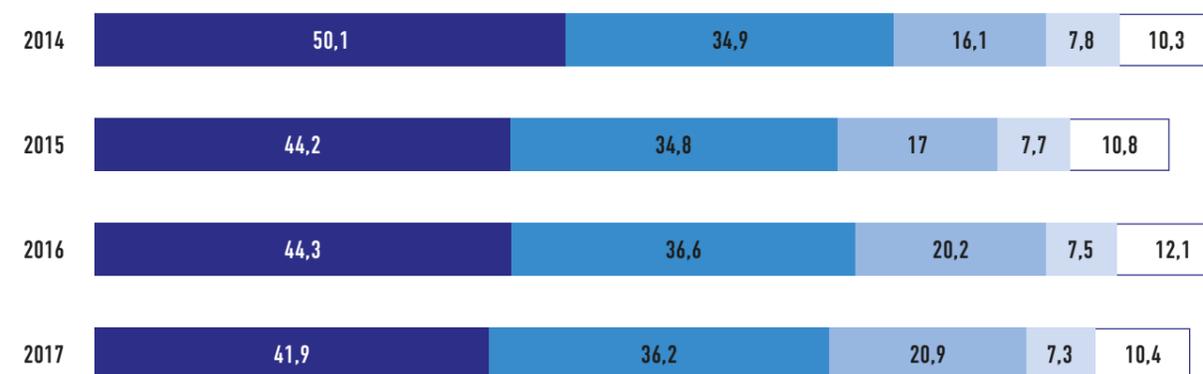
неизменным – основной их объем обеспечивают алюминиевые предприятия. В отчетном периоде их доля сохрани-

лась на уровне 74%. На долю глиноземных заводов, так же как и в предыдущий период, пришлось 8% выбросов, на производство тепла и электроэнергии – 5%. Прочие производства (производство анодов, фторированных солей, криолита и др.) обеспечили 12% суммарных выбросов.

Среди загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух предприятиями ОК РУСАЛ, наибольшую долю составляют выбросы оксида углерода, который обладает наименее значимым негативным воздействием на окружающую среду. В отчетном периоде этот показатель составил 222,9 тыс. тонн (218,5 тыс. тонн в 2016 году), или 65,6% от общего объема выбросов Компании. По сравнению с предыдущим периодом выбросы данного загрязняющего вещества выросли на 2 п. п.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ (БЕЗ УЧЕТА ОКСИДА УГЛЕРОДА) В 2014–2017 ГГ., ТЫС. ТОНН GRI 305-7, НКЕХ КРП А1.1

● **Твердые вещества (кр. Фтв., смолистых в-в, б(а)п), всего** ● **Диоксид серы (SO₂)** ● **Сумма оксидов азота как двуокись азота (NO₂)**
 ● **Фтор суммарный (фтор газообразный и твердый)** ○ **Прочие выбросы**



В отчетный период объемы и структура выбросов загрязняющих веществ сохранились практически на уровне прошлого года. По-прежнему наибольшую долю составляют твердые вещества (за исключением бенз(а)пирена, твердых фторидов, смолистых веществ) – 41,9 тыс. тонн, или 12,3% от валовых выбросов, диоксид серы – 36,2 тыс. тонн, или 10,7%, оксиды азота – 20,9 тыс. тонн, или 6,2%, суммарный фтор (твердый и газообразный) – 7,3 тыс. тонн, или 2,2%, и прочие вещества – 10,4 тыс. тонн или 3,1%.

ПЕРЕХОД НА ТЕХНОЛОГИЮ «ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СОДЕРБЕРГ»

В отчетном периоде Компания продолжила работы по модернизации газоочистных установок (ГОУ) и основного оборудования предприятий, в том числе в связи с переходом на новую технологию «Экологический Содерберг». НКЕХ КРП А1.5, А1.6 Эта технология предусматривает усовершенствование конструкции электролизера, которая обеспечивает его высокую герметичность. Благодаря конструктивным изменениям электролизер открывается для технологической обработки всего два раза за шесть суток. Остальные ежедневные операции производятся без разрушения криолит-глиноземной корки через специальные люки. Это позволяет значительно сократить выбросы газов в атмосферу. Внедрение проекта «Экологический Содерберг» продолжилось на Красноярском, Братском, Иркутском и Новокузнецком алюминиевых заводах. «ЭкоСодерберг» является уникальной разработкой красноярских специалистов Инженерно-технологического центра РУСАЛа, которая включена в «Справочник наилучших доступных технологий «Производство алюминия», утвержденный приказом Росстандарта.

Красноярский алюминиевый завод

На технологию «ЭкоСодерберг» уже переведено около 70% мощностей Красноярского алюминиевого завода. Здесь введен в эксплуатацию участок двухступенчатой очистки газов с получением сульфата натрия. Собственная технология превосходит аналоги по целому ряду характеристик: отсутствует сброс жидких и твердых отходов, а также обеспечивается более высокая степень очистки газов. Эффективность технологии составляет выше 99,5% по фтору и 96,7% по сере. Это позволит РУСАЛу отказаться от строительства новых шламовых полей на Красноярском алюминиевом заводе, что позволит сэкономить до 1,39 млн долларов США в год, а также снизить расходы на обслуживание газоочистного оборудования.

Иркутский алюминиевый завод

На предприятии введен в эксплуатацию опытный участок, где функционирует шесть модернизированных электролизеров, работающих по технологии «ЭкоСодерберг». По итогам работы опытного участка будет принято решение о сроках модернизации оставшихся 524 электролизера, работающих на самообжигающихся анодах. В ближайшие годы все они должны быть обновлены. Комплексная модернизация касается и очистных сооружений: на предприятии регулярно проходят замену электрофильтры, проектируются новые системы газоочистки.

Братский алюминиевый завод

На Братском алюминиевом заводе около 70% одного корпуса электролиза переведено на технологию «ЭкоСодерберг», в двух сериях корпусов электролиза установлена современная газоочистка.

Здесь были введены в эксплуатацию шесть «сухих» установок, а также разработана документация еще на три ГОУ, дополненных пенным аппаратом для улавливания диоксида серы.

В 2018 году внедрение современного газоочистного оборудования продолжится.

Новокузнецкий алюминиевый завод

В ходе модернизации основного производства в корпусе № 12 введен в эксплуатацию опытный участок с шестью электролизерами С-8БМЭ, работающими по технологии «ЭкоСодерберг». За счет новых инженерных решений электролизер демонстрирует меньший удельный расход основных видов сырья и электроэнергии. После отработки технологии начнется перевод двух корпусов на электролизеры, работающие по технологии «ЭкоСодерберг», остальных – на электролизеры с предварительно обожженными анодами РА-167. Все они будут подключаться к новейшим сухим газоочистным установкам. Начать модернизацию в двух корпусах планируется уже в 2018 году.

Полностью заменить электролизный парк и газоочистные мощности в 2019–2020 гг.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ГАЗОЧИСТНЫХ УСТАНОВОК

Одним из основных проектов, направленных на снижение техногенного воздействия металлургического предприятия на окружающую среду, является внедрение современных высокоэффективных сухих газоочисток. Такие ГОУ улавливают до 99,8% фтористого водорода и твердых фторидов в отходящих газах электролизного производства. При этом их использование позволяет не только сократить валовые выбросы предприятия, но и снизить объемы отходов газоочистки, размещаемые на специализированных полигонах.

Одним из главных достижений Отчетного периода стало создание системы очистки газов – «ГОУ-РУСАЛ», разработанной исследователями СибВАМИ совместно со специалистами Технической дирекции, Инжинирингово-строительного и Алюминиевого дивизионов. По качеству и функциональности эта система ничем не уступает зарубежным аналогам, а по надежности даже превосходит их. Это позволит в будущем полностью перейти на использование газоочистных установок собственного производства.

Система очистки газов «ГОУ-РУСАЛ» успешно прошла испытания на Иркутском алюминиевом заводе и теперь внедряется на заводе в Новокузнецке.

Волгоградский алюминиевый завод

Запущена новая газоочистка второго корпуса электролиза. Эффективность улавливания выбросов вредных веществ в атмосферу составляет 98,8%. Модернизируется газоочистка в пятом корпусе завода, строится новая ГОУ для печи обжига на фабрике анодов.

Уральский алюминиевый завод

Красногорская ТЭЦ, которая два года назад вошла в состав Уральского алюминиевого завода, переведена с потребления угля на природный газ в качестве основного топлива. Каменный уголь будет использоваться только в качестве резервного топлива в зимний период. Котлы, работающие на газо-угольной смеси, оборудованы специальными устройствами – эмульгаторами, эффективность газоочистки которых превышает 98%. В результате перехода на использование газа концентрация загрязняющих веществ в атмосферном воздухе города Каменска-Уральского снизилась. Предприятие работает в рамках нормативов предельно-допустимых выбросов.

Ачинский глиноземный комбинат

Продолжилась масштабная программа реконструкции пылегазоочистного оборудования. В ходе реконструкции на печах спекания монтируются установки «мокрой» газоочистки, которые используются в качестве дополнительной ступени очистки, после электростатических фильтров на всех печах. Эта инициатива Компании, которая не была предусмотрена ранее ни техническими, ни технологическими решениями, позволит в два раза снизить выбросы АГК по пыли и взвешенным веществам. Степень очистки от дымовых газов и пыли вырастет до 98%, дополнительно будет улавливаться до 1,5 тыс. тонн пыли в год. В целом по цеху спекания выбросы пыли в атмосферу должны снизиться минимум на 30-40%.

В 2017 году Компания внедрила такую установку на одной печи и начала строительство еще на 10 печах. Всего на 12 печах будет установлено 14 «мокрых» газоочисток.

Николаевский глиноземный завод (Украина)

Модернизированная газоочистная установка введена в эксплуатацию на третьей печи обжига известняка. Здесь установлены электрофильтры, которые обеспечивают уровень очистки в 99,9%. В результате в атмосферу должны уходить очищенные дымовые газы, пыль остается в электрофильтре и пневмотранспортом отправляется на шламоудаление. В планах предприятия – реконструкция еще одного электрофильтра на второй печи обжига. После ее завершения все печи будут соответствовать самым строгим требованиям не только украинского, но и международного стандарта по выбросу твердых частиц.

Реконструкция газоочистного оборудования продолжилась также на предприятиях «Кремний» (г. Шелехов) и «Кремний-Урал» (г. Каменск-Уральский).

Предприятие «Кремний-Урал»

Новая газоочистная установка сможет задерживать до 98% выбросов неорганической пыли.

Средне-Тиманский бокситовый рудник

Для снижения пыления при добыче и перевозке бокситов в сухой период на руднике применяется орошение дорог и отвалов водой.

АРМЕНАЛ (Армения)

Ввод в эксплуатацию установки дистилляции паров смазочно-охлаждающих жидкостей позволил на 90% сократить выбросы в атмосферу паров нефтепродуктов и снизить затраты за счет их вторичного использования.

МОНИТОРИНГ ВЫБРОСОВ

Предприятия ОК РУСАЛ уделяют значительное внимание осуществлению мероприятий в рамках мониторинга состояния окружающей среды. В Отчетном периоде выполнялась подготовка к введению системы онлайн-мониторинга, которая позволит в любой момент отслеживать ситуацию с выбросами на заводах РУСАЛа. На Хакасском и Богучанском алюминиевых заводах, где установлены современные газоанализаторы, осуществляется непрерывный мониторинг выбросов на газоочистных установках. Опытные испытания аналогичного оборудования ведутся на заводе в Красноярске. Система непрерывного мониторинга в тестовом режиме была запущена на одной из газоочистных установок Красноярского алюминиевого завода в феврале 2017 года. Она позволяет получать непрерывные данные о выбросах загрязняющих веществ и своевременно принимать управленческие решения. Результаты тестирования показали эффективную работу системы, поэтому датчики онлайн-мониторинга будут установлены еще на двух трубах.

Основной эффект по снижению выбросов и достижению нормативов предприятиями ОК РУСАЛ ожидается после реализации природоохранных мероприятий, запланированных на 2017–2021 годы.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПОДХОД

Минимизация воздействия производственной деятельности на климат на протяжении последнего десятилетия входит в число приоритетов ОК РУСАЛ. В 2007 году Компания выступила с инициативой «Стратегия безопасного будущего», направленной на снижение воздействия на атмосферный воздух и минимизацию влияния на климат. В 2008 году она присоединилась к инициативе участников Глобального договора ООН «С заботой о климате: платформа действий бизнес-лидеров». С учетом достигнутой в 2014 году цели по сокращению выбросов парниковых газов ОК РУСАЛ в преддверии 21 Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата в Париже обнародовала пять целей в области изменения климата, которые направлены на уменьшение углеродного следа и предполагают минимизацию покупки электроэнергии, произведенной с использованием ископаемого топлива, повышение энергоэффективности и сокращение выбросов парниковых газов, внедрение современных технологий, минимизирующих негативное влияние на окружающую среду, новых экологических стандартов и ряд других мер. В начале 2017 года климатические цели были обновлены, а их количество увеличено с пяти до семи.

РУСАЛ активно подключился к работе глобальных организаций по вопросам устойчивого развития. Компания является членом организации по разработке стандартов и сертификации ответственного подхода в алюминиевой промышленности (Aluminium Stewardship

Initiative – ASI), где взаимодействует с участниками производственно-сбытовой цепочки продукции из алюминия со всего мира. РУСАЛ принял участие в разработке и внедрении стандарта ASI по ответственному управлению (ASI Performance standard), который применяется к производственно-сбытовой цепочке продукции из алюминия. Цель Компании – сертифицировать свое производство в соответствии с требованиями данного стандарта. Также РУСАЛ является участником инициативы Всемирного банка «Коалиция лидеров в области тарификации выбросов углерода (Carbon Pricing Leadership Coalition – CPLC)

Для того чтобы информировать сотрудников об усиливающемся парниковом эффекте как одном из глобальных вызовов и решениях, которые предлагает РУСАЛ для кардинального улучшения ситуации в России, мире и отрасли, запущена корпоративная образовательная программа «Чистый шаг». Она призвана повысить уровень компетентности сотрудников в вопросах климата, осознанного и ответственного подхода к работе.

В качестве членов официальной российской делегации на климатических переговорах ООН представители РУСАЛа участвуют в обсуждении рыночных и нерыночных механизмов, стимулирующих сокращение выбросов, и в мероприятиях, проводимых «на полях» климатических конференций.

7 СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ РУСАЛА В ОТНОШЕНИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ДО 2025 ГОДА

- Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации.
- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах.
- Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах.
- Снизить среднее удельное потребление электроэнергии алюминиевых заводов на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.
- Достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 тонн CO₂-экв. на тонну алюминия.
- Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года.
- Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения климата и в поддержку введения тарификации за парниковые выбросы, соответствующие стратегическим целям Компании.

МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА GRI 305-5, HКEX KPI A1.5.A1.6.

Ключевыми мероприятиями в области выбросов парниковых газов на 2017 год были обозначены:

- совершенствование планов по снижению удельных выбросов на алюминиевых и глиноземных заводах Компании;
- дальнейшее снижение доли покупаемой электроэнергии из возобновляемых источников;
- разработка бренда низкоуглеродного алюминия ALLOW;
- использование внутренней цены на углерод в процессе принятия решения по инвестиционным проектам и стратегическому развитию Компании;
- одобрение независимым верификатором углеродного следа алюминия, производимого на заводах ОК РУСАЛ.

На 2018 год основными направлениями работы в области парниковых газов обозначены:

- внедрение Стандартов ASI в управляющей компании, на Иркутском алюминиевом заводе, Уральском алюминиевом заводе и руднике «Боксит Тимана»;
- приведение отчетности по парниковым газам в соответствие с требованиями документа Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document, разработанным Международным институтом алюминия;
- разработка конкретных практических решений по реализации безуглеродной стратегии;
- оценка климатических рисков компании РУСАЛ. Возможные меры адаптации.

В 2017 году Компания продолжила реализацию мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов. Помимо основного производства, работа по учету и анализу выбросов парниковых газов велась также на предприятиях по производству глинозема, кремния и фольги.

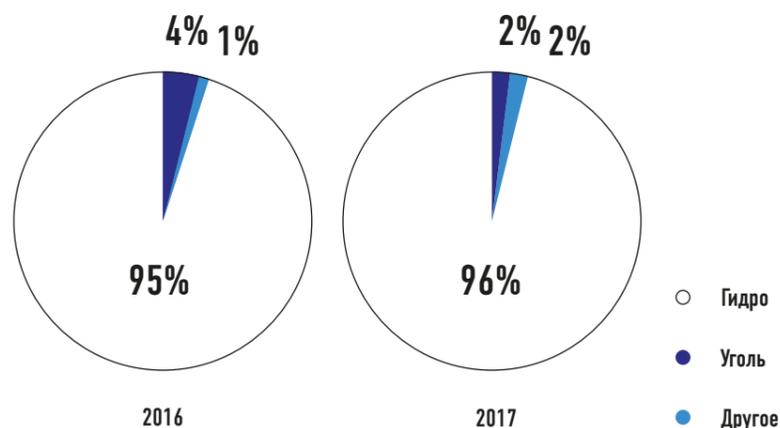
Более 90% алюминиевого производства РУСАЛа обеспечивается за счет использования возобновляемой гидроэнергии. Братская, Иркутская, Усть-Илимская, Красноярская, Саяно-Шушенская и Богучанская ГЭС в Сибири обеспечивают работу ключевых предприятий РУСАЛа.

РУСАЛ сокращает долю покупной углеродоемкой электроэнергии в производстве, что полностью соответствует основным принципам соглашения, принятого на XXI Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата в Париже. На очереди – полное обеспечение гидроэлектроэнергией Новокузнецкого алюминиевого завода.

В 2015 году в состав Уральского алюминиевого завода была включена Красногорская ТЭЦ. Для реализации планов Компании по снижению углеродного следа разработана программа по переходу на 100% использование газового топлива. Отказ от использования угля уже позволил уменьшить выбросы двуокиси углерода на 15%. В настоящий момент вся электроэнергия Красногорской ТЭЦ вырабатывается на газе. Уголь может быть использован в ограниченных количествах в случае нештатных ситуаций, когда накладываются ограничения на подачу природного газа.

Продолжающийся рост доли гидроэнергии в энергоснабжении обусловлен заключением прямых договоров с поставщиками гидроэлектроэнергии.

ИСТОЧНИКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АЛЮМИНИЕВЫХ ЗАВОДОВ В 2016–2017 ГГ.



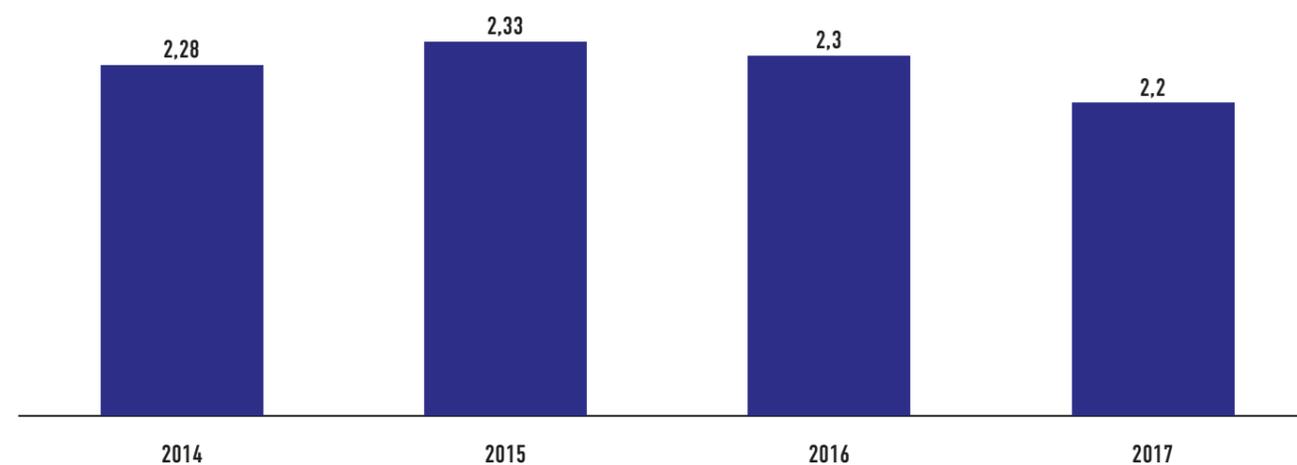
Снижение выбросов парниковых газов и углеродного следа является одной из главных стратегических целей РУСАЛа. Компания целенаправленно работает над увеличением доли алюминия «с низким углеродным следом» в общем объеме производства. Прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов в эквиваленте CO₂ на производство одной тонны алюминия низкоуглеродного бренда ALLOW составляют меньше 4 тонн и находятся на уровне лучших показателей мировой алюминиевой отрасли. Основу разрабатываемой в РУСАЛе стратегии безуглеродного производства составляет максимальное снижение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов и замещение неснижаемой части выбросов реализацией партнерских проектов по сокращению выбросов парниковых газов, их поглощению или улавливанию. Второе важное направление – разработка технологии инертного безуглеродного анода. В случае ее успеха прямые выбросы парниковых газов от электролиза алюминия будут равны нулю, также будут минимизированы выбросы в атмосферу других загрязняющих веществ. РУСАЛ продвинулся в реализации этой технологии и ведет испытание на реальных электролизерах на промышленном участке. По результатам этих испытаний в 2018 году будет приниматься решение о поэтапной модернизации корпусов электролиза.

В рамках существующего соглашения с Международным институтом алюминия (IAI) ОК РУСАЛ ведет ежегодный учет выбросов парниковых газов и энергопотребления при производстве первичного алюминия, энергопотребления в литейном производстве и при производстве глинозема, а также использования анодов и анодной массы.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Стратегическая цель «снизить к 2015 году количество прямых выбросов парниковых газов в атмосферу алюминиевыми заводами на 50% по сравнению с 1990 годом» достигнута и удерживается в пределах заданного уровня.

ПРЯМЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫХ ПРОИЗВОДСТВ, ТОНН CO₂-ЭКВ. НА ТОННУ АЛЮМИНИЯ В 2014–2017 ГГ. GRI 305-4, ИКЕХ КРП А1.2.



В 2017 году Компанией была разработана, а затем утверждена независимым международным верификационным центром внутренняя методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, учитывающая все особенности алюминиевых заводов ОК РУСАЛ. Прямые удельные выбросы парниковых газов электролизных производств в период 2014–2017 гг. рассчитаны с учетом принятой методики, а также с применением коэффициентов углового наклона и весового отношения CF₄/C₂F₆, уточненных на основе инструментальных замеров. Также были применены актуальные значения потенциала глобального потепления для CF₄ и C₂F₆ (Четвертый оценочный доклад МГЭИК, 2007).

Компания поставила перед собой стратегическую цель сократить к 2025 году на 15% прямые удельные выбросы алюминиевого производства и на 10% – прямые удельные выбросы глиноземного производства по сравнению с уровнем 2014 года. По результатам программ снижения выбросов, разработанных в Отчетном периоде, по электролизному производству достигнуто снижение удельных выбросов на 5,5% по сравнению с 2016 годом.

С 2017 года ОК РУСАЛ внедряет механизм внутреннего ценообразования в процессе принятия решений по любым инвестиционным проектам. Для оценки рисков, связанных с изменением выбросов углерода в результате реализации проекта, в его финансовой модели используется внутренняя цена в размере 20 долларов США за тонну CO₂-экв. Внутренняя цена на углерод также используется в общей финансовой модели Компании для оценки рисков, связанных с принятием стратегических решений относительно расширения Компании, нового строительства, приобретения или закрытия предприятий, вывода из эксплуатации и продажи. В случае, если цена на углерод приводит к потере рентабельности финансовой модели, Компания стремится найти более приемлемый вариант для снижения выбросов углерода либо принимает решение об отказе от проекта.

С 2015 года ОК РУСАЛ участвует в глобальной инициативе «Проект раскрытия информации об углеродных выбросах» (Carbon Disclosure Project – CDP) и в числе других ведущих компаний мира взяла на себя обязательства по раскрытию информации о производимой ею эмиссии парниковых газов. Информация о выбросах парниковых газов на алюминиевых, глиноземных и кремниевых заводах была опубликована в рамках подготовки ежегодного отчета в CDP.

В Отчетный период была проведена работа по разработке новых методик расчета углеродного следа при производстве алюминия и расчета косвенных выбросов при генерации покупаемой электроэнергии.

УЧАСТИЕ РУСАЛА В РОССИЙСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ ЗА СОХРАНЕНИЕ КЛИМАТА

В преддверии 21 Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата в Париже в 2015 году РУСАЛ в числе ряда других российских компаний выступил с инициативой объединить усилия отечественного бизнеса по сокращению воздействия на окружающую среду и предотвращению климатических изменений, поддержав программу «Российское партнерство за сохранение климата».

Российские компании обратились также ко всем участникам международного переговорного процесса с предложением о заключении юридически обязывающего соглашения, которое позволит странам взять на себя солидарную ответственность за изменение климата. Такое соглашение предполагает единый, универсальный формат обязательств для всех стран, общие механизмы, обеспечивающие реализацию этих обязательств, а также полноценный мониторинг их исполнения. Участники инициативы выступают за равные условия международной конкуренции для всех участников этого процесса, а также предлагают внедрить рыночные механизмы стимулирования бизнеса к переводу на новые технологии производства.

В свою очередь компании, подписавшие обращение, взяли на себя обязательство: стремиться выпускать продукцию, соответствующую принципам низкоуглеродной, «зеленой» экономики. (См. также раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Участие в отраслевых организациях и международных инициативах».)

УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ЛИНИИ РККК ООН

Представители Российского партнерства за сохранение климата приняли участие в 23-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Бонне (6-17 ноября 2017 г.). Здесь впервые работал российский павильон, в подготовке деловой программы которого РУСАЛ принял активное участие. На «Дне низкоуглеродного алюминия», программа которого была полностью сформирована РУСАЛом во взаимодействии с российскими и зарубежными партнерами и экспертами, был представлен новый бренд ALLOW и другие подходы, направленные на минимизацию воздействия производственной деятельности бизнеса на окружающую среду. Представители РУСАЛа также приняли участие в круглом столе, посвященном вкладу России в низкоуглеродное развитие и сохранение климата, а также планам Компании по выпуску низкоуглеродной продукции и содействию экологическому обучению (преподавание экологии участникам программы «100 студентов» и экологический курс Корпоративного университета РУСАЛа для сотрудников Компании). Информация о деятельности РУСАЛа по климатической повестке отражена в Седьмом Национальном сообщении Российской Федерации по РККК ООН, представленном в декабре 2017 года³⁰.

УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ГОДА ЭКОЛОГИИ

В мае–июне 2017 РУСАЛ принял участие в Общероссийской климатической неделе в рамках Года экологии, которая впервые состоялась в России по решению межведомственной рабочей группы при Администрации Президента РФ по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития. В рамках климатической недели РУСАЛ провел 15 экологических мероприятий в регионах присутствия по привлечению внимания населения к проблемам загрязнения окружающей среды и изменению климата.

На Климатическом форуме городов России, который состоялся в августе в Москве, РУСАЛ рассказал о своих стратегиях устойчивого развития, международных подходах в области углеродного регулирования и преимуществах использования возобновляемой энергии в производстве алюминия. Представители Компании также активно участвовали в климатической сессии деловой программы V Всероссийского съезда по охране окружающей среды и II Международной выставке-форуме «Экотех».

По итогам Годом экологии, Компания награждена Сертификатом победителя в номинации «Активная экологическая политика компании в Год экологии». РУСАЛ занял также шестое место в рейтинге горнодобывающих компаний России. Рейтинг составлен Всемирным фондом дикой природы совместно с проектом Программы развития ООН, Глобального экологического фонда и Министерства природных ресурсов и экологии России по результатам оценки экологических аспектов деятельности 33 горнодобывающих компаний.

Весной 2017 года по инициативе ОК РУСАЛ в городах присутствия Компании стартовал экологический марафон «Зеленая волна» (подробнее см. раздел «Мероприятия экологического марафона «Зеленая волна»).

30. Подробнее см. на сайте: www.unfccc.int.

ОТХОДЫ

ПОДХОД

Деятельность ОК РУСАЛ в области обращения с отходами направлена на выполнение основных стратегических целей: увеличение доли переработки и повторного использования отходов, безопасное складирование и размещение отходов, полный отказ от использования ПВХ-оборудования и утилизация имеющихся отходов ПВХ.

В целях обеспечения безопасного складирования отходов Компания ведет активную деятельность по строительству новых, реконструкции и модернизации существующих объектов размещения отходов.

РЕЗУЛЬТАТЫ НКЕК КРП А1.1.

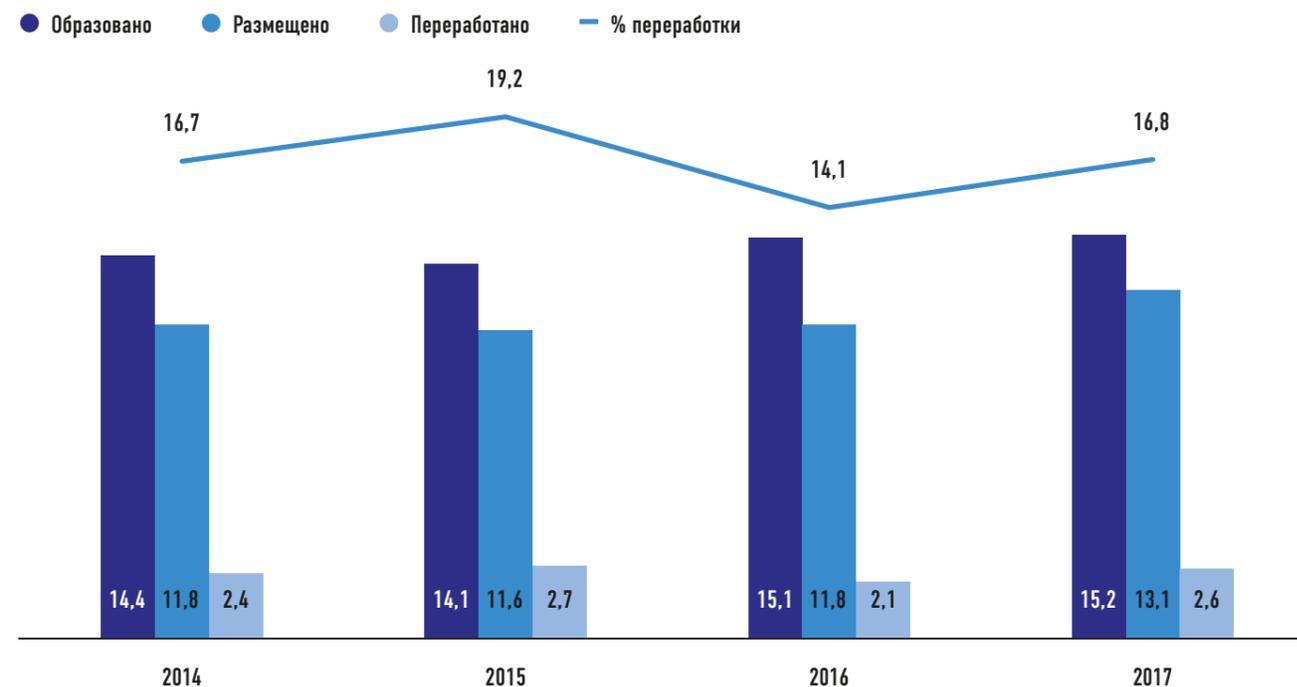
На конец 2017 года на предприятиях Компании было накоплено 894 млн тонн отходов, в том числе:

- красный/нефелиновый шлам – 415 млн тонн (46%);**
- вскрышная порода – 403 млн тонн (45 %);**
НКЕК КРП А1.4. GRI ММ3
- отработанная угольная футеровка – 0,726 млн тонн (0,1%).**

В отличие от законов большинства стран присутствия РУСАЛа, законодательство России относит вскрышные породы к категории отходов. Общее количество образованных отходов без учета вскрышных пород выросло с 15,1 млн тонн в 2016 году до 15,2 млн тонн в 2017 году. Выросло также и количество размещенных отходов на с 11,8 млн тонн в 2016 году до 13,1 млн тонн в 2017 году. Объем переработанных отходов, включая реализацию и передачу сторонним организациям, увеличился с 2,1 млн тонн в 2016 году до 2,6 млн тонн в 2017 году.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ, РАЗМЕЩЕНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ БЕЗ УЧЕТА ВСКРЫШНЫХ ПОРОД

В 2014–2017 ГГ., МЛН ТОНН GRI 306-2, НКЕК КРП А1.1.



Незначительно изменилось и соотношение между категориями отходов по способу обращения. Так, доля размещенных на собственных объектах или переданных сторонним организациям отходов незначительно снизилась с 86 до 84%. Соответственно выросла с 14,1 до 16,8% доля переработанных отходов. GRI 301-2 Динамика переработки образующихся отходов напрямую зависит от объема переработки красного и нефелинового шлама, являющихся отходами глиноземного производства.

В 2017 году образовано неопасных отходов (исключая вскрышные породы) 14,84 млн тонн, из них размещено 13,11 млн тонн, переработано 1,98 млн тонн. Образовано также 0,37 млн тонн опасных отходов, из них размещено – 0,03 млн тонн, переработано – 0,58 млн тонн. Опасные отходы перевозятся как самими предприятиями, так и специализированными организациями при наличии соответствующих лицензий (в Российской Федерации) или аналогичных разрешительных документов, необходимых в соответствии с национальными законодательствами (для зарубежных предприятий). Трансграничные перевозки опасных отходов не проводятся. GRI 306-4, НКЕК КРП А1.3.

Алюминий – самый часто перерабатываемый материал, он легко утилизируется и поддается стопроцентной переработке, не утрачивая при этом своих уникальных свойств. Сегодня в мировой практике производство вторичного алюминия занимает около 30% от общего объема выпуска, и его доля продолжает расти.

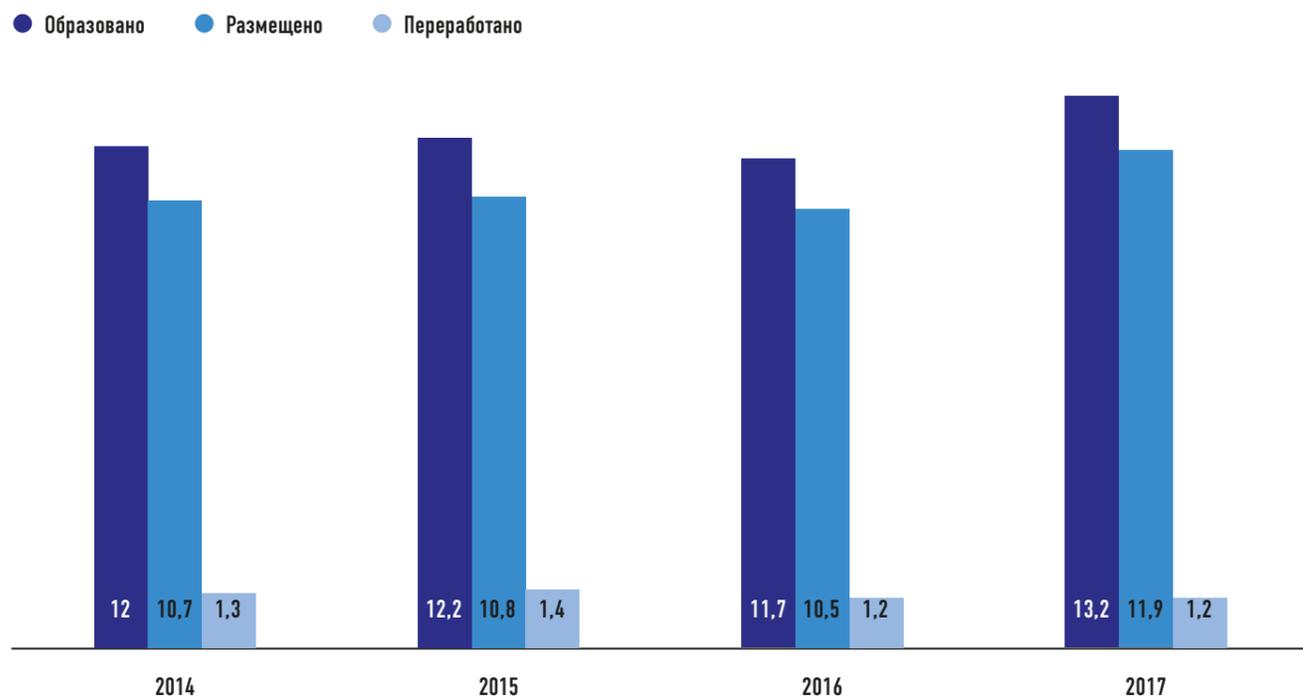
Форма выпуска конечной продукции (чушки, слитки и пр.) не требует использования специальной упаковки для поставки потребителям, поэтому такой вид отходов практически отсутствует на большинстве предприятий Компании. НКЕК КРП А2.5.

ДОЛЯ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ИЛИ ВТОРИЧНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ В 2014–2017 ГГ., ПРОЦЕНТ

2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
16,7	19,2	14,1	16,8

Наиболее существенные виды отходов, производимых Компанией – красный и нефелиновый шламы, которые относятся к нетоксичным отходам 5-го класса опасности для окружающей среды. Они составляют 86,6% от общего количества образующихся отходов. Объемы образования шлама напрямую связаны с динамикой производства, а также зависят от таких факторов, как глубина залегания рудных пластов и процентное содержание глинозема в перерабатываемой руде и бокситах.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ШЛАМА ГЛИНОЗЕМНОГО ПРОИЗВОДСТВА В 2014–2017 ГГ., МЛН ТОНН ИКС КРП А1.4.



В 2017 году ОК РУСАЛ реализовала значительное количество экологических проектов по строительству и реконструкции шламохранилищ. ИКС КРП А1.5, А1.6.

На Ачинском глиноземном комбинате введена в промышленную эксплуатацию шламовая карта № 3 для складирования отходов. Она рассчитана на складирование 112 млн куб. м нефелиновых шламов в течение 20 лет. Новая площадка для складирования шламов позволит продлить работу Ачинского глиноземного комбината до 2035 года. При строительстве объекта соблюдены все современные природоохранные требования и применены новейшие технологии, которые гарантируют его безопасность.

Количество переработанного шлама напрямую зависит от реализации мероприятий по строительству шламовых карт. В 2017 году объем образования шлама глиноземного производства составил 11,9 млн тонн, объем переработки шлама остался на уровне прошлого года – 1,2 млн тонн.

На Богословском алюминиевом заводе введена в эксплуатацию вторая очередь шламового поля, что позволит эксплуатировать глиноземное производство до 2024 года, а после запуска всех трех очередей – до 2036 года.

Завершена реконструкция шламонакопителя на предприятии «Кремний», расположенном на шелеховской промплощадке РУСАЛа. Дамба стала прочнее и выше, за счет этого увеличился полезный объем хранилища отходов, повысилась экологическая безопасность сооружения – ему не грозит переполнение и разрушение дамбы.

ОК РУСАЛ ведет разработку и применение технологий переработки специфических отходов алюминиевого и глиноземного производств в сотрудничестве с исследовательскими центрами и институтами. Заводы Компании продолжают работать над уменьшением нагрузки на полигоны ТБО и шламовые поля.

В Компании реализуются следующие мероприятия по увеличению доли перерабатываемых отходов:

- переработка отработанной огнеупорной футеровки (НИОКР);
- выведение сульфатов из растворов газоочистки – опытные установки на Красноярском алюминиевом заводе и Новокузнецком алюминиевом заводе;
- извлечение оксида скандия из красного шлама – создан пилотный участок получения оксида скандия.

В настоящее время в мире отсутствуют экономически оправданные технологии утилизации красных шламов – основного вида отходов глиноземного производства. Эта проблема пока остается нерешенной, и РУСАЛ, как и все ведущие мировые алюминиевые компании, продолжает поиск технологий их утилизации.

На Уральском алюминиевом заводе смонтирована и освоена опытно-промышленная установка обесщелачивания и обезвоживания красного шлама. На предприятии запущено промышленное производство скандиевого концентрата из красного шлама по технологии, разработанной специалистами РУСАЛа. Чистота конечного продукта составляет 99,4%. Ведутся работы по усовершенствованию технологии с целью снижения себестоимости продукции. В перспективе планируется увеличить производительность действующей установки до 0,8–1,4 тонны оксида скандия в год. Полученная продукция будет использоваться для производства сплавов на заводах РУСАЛа.

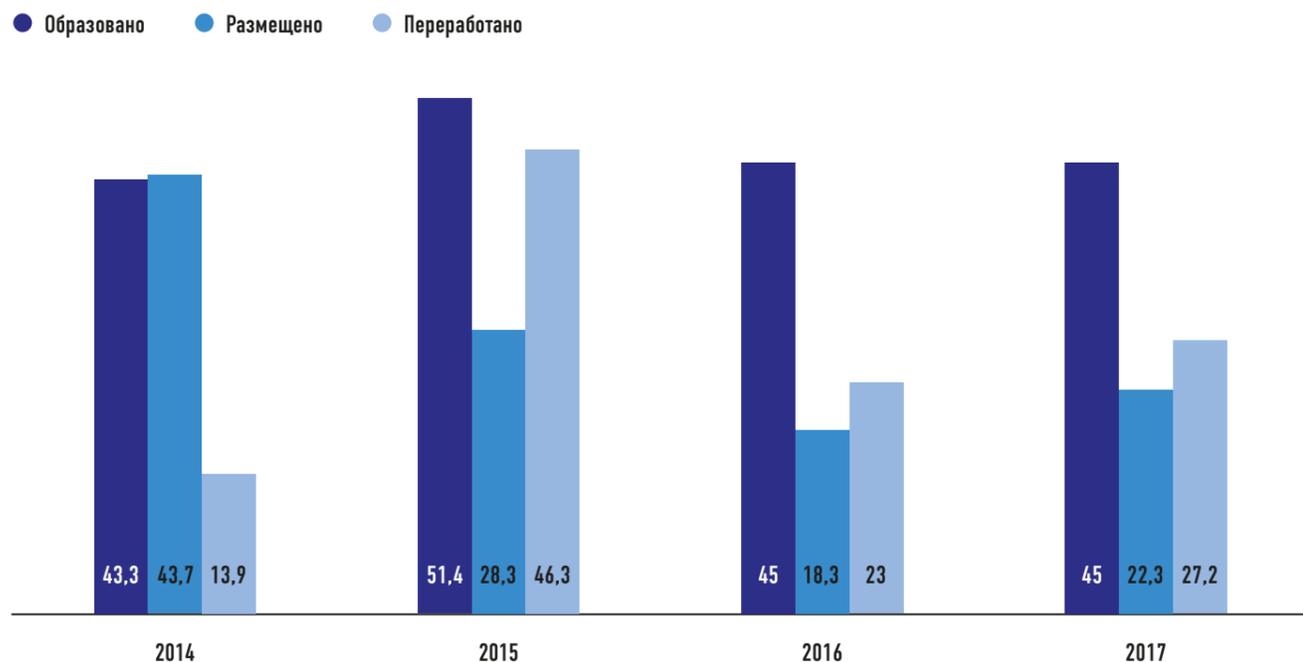
На Братском алюминиевом заводе вовлекается в собственное производство, перерабатывается и реализуется в качестве сырья сторонним организациям около 54% от общего объема образующихся отходов. Цель предприятия – 100% переработка отходов. Патентованная РУСАЛом и опробованная на заводе технология извлечения сульфата натрия из технологических растворов позволяет получать сухой товарный продукт с содержанием сульфата натрия 98,6%. Он может быть использован при производстве строительных материалов, стекла, моющих средств, а также целлюлозы. В частности, сульфат натрия с опытного участка был протестирован в лаборатории Братского целлюлозно-бумажного комбината, куда он возможно будет поставляться в дальнейшем.

На Богословском алюминиевом заводе налажен выпуск содосульфатной смеси товарного качества. Смесь – побочный продукт производства глинозема из бокситов с высоким содержанием серы – ранее накапливалась на предприятии в виде отходов. Для повышения качества смеси Богословский алюминиевый завод модернизировал оборудование и создал новый производственный участок. Теперь весь производимый на предприятии объем – более 2 тыс. тонн содосульфатной смеси ежемесячно – реализуется производителям моющих средств.

Используя принципы эффективного управления отходами на Волгоградском алюминиевом заводе успешно внедрили проект, позволивший передать на переработку сторонним организациям порядка 67 тыс. тонн отходов. На предприятии разработаны варианты реализации флотационных шламов, катодного и анодного боя для дальнейшей переработки, и, в результате, снижена нагрузка на собственный полигон.

Вторым по значимости после шламов отходом производства предприятий ОК РУСАЛ является отработанная угольная футеровка электролизеров.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ УГОЛЬНОЙ ФУТЕРОВКИ В 2014–2017 ГГ., ТЫС. ТОНН НКЕХ КРП А1.4.



Объем образования отходов угольной футеровки в Отчетном периоде остался на уровне 2016 года – 45 тыс. тонн. При этом количество переработанных отходов увеличилось с 23,0 тыс. тонн в 2016 году до 27,2 тыс. тонн в 2017 году.

Объемы образования этого вида отходов, которые относятся к IV классу малоопасных веществ, напрямую зависят от количества проведенных капитальных ремонтов электролизеров. На тонну алюминия образуется примерно 15 кг угольной футеровки.

Начиная с 2011 года в Алюминиевом дивизионе ведется работа по увеличению сбыта и полезного использования отходов производства, в том числе с привлечением специалистов научно-исследовательских организаций и профильных вузов. В результате за три последних года существенно выросла доля перерабатываемых отходов угольной футеровки: в 2015 году она составила 90,1%, в 2016 году – 51%, в 2017 году – 60,5%, тогда как за предшествовавший период показатель достигал не более 40%.

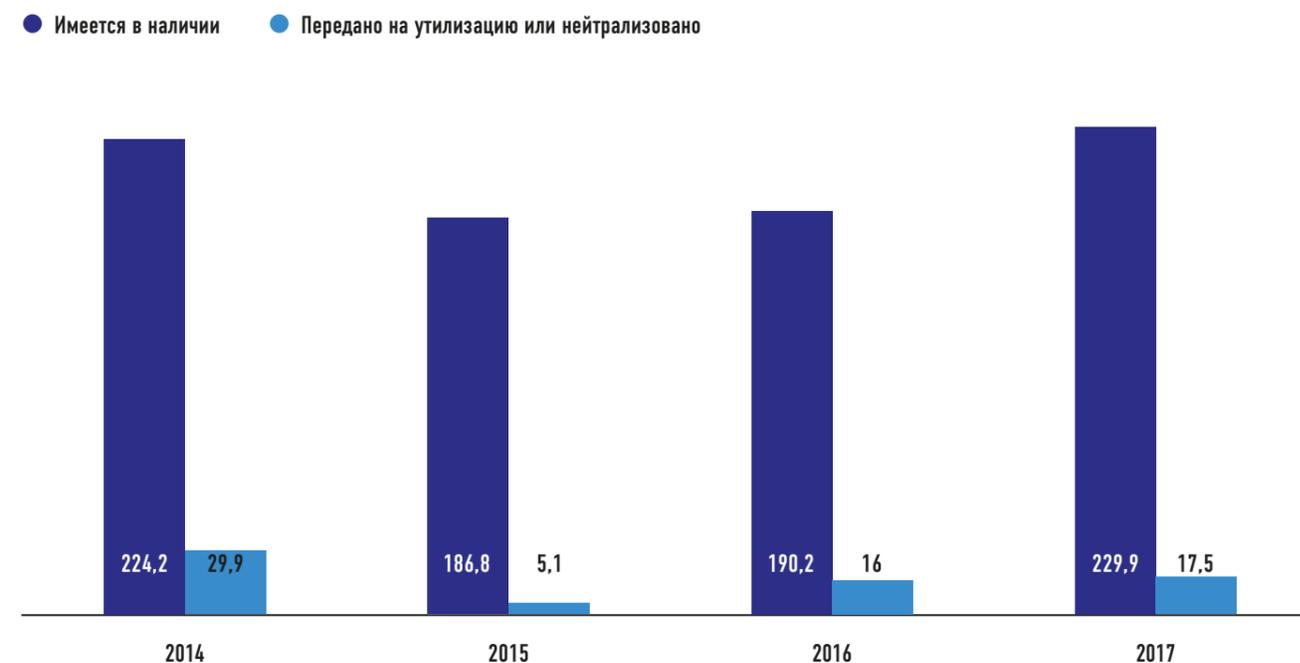
Участок по переработке угольной футеровки действует на Красноярском алюминиевом заводе. За 2017 год здесь реализовано более 14,5 тыс. тонн футеровки, а также 13,3 тыс. тонн огарков обожженных анодов.

Потенциальными покупателями микрокремнезема, улавливаемого ГОУ на предприятии «Кремний Урал», выступают предприятия строительной отрасли. Перечень отходов, которые продает переработчикам Североуральский бокситовый рудник, состоит из 55 наименований – от металлолома до использованного машинного масла.

На предприятиях Компании имеется действующее и списанное оборудование, а также отходы, содержащие полихлорированные бифенилы (ПХБ). На конец 2017 года объем ПХБ в действующем оборудовании составлял 229,4 тонны.

В рамках продолжающейся работы по утилизации ПХБ в Отчетном периоде нейтрализовано и передано сторонним организациям на обезвреживание 20 тонн отходов ПХБ (16 тонн в предыдущем году). Полностью удалить оборудование и отходы, содержащие ПХБ, планируется к 2022 году.

КОЛИЧЕСТВО ПХБ-СОДЕРЖАЩИХ МАТЕРИАЛОВ³¹, НЕЙТРАЛИЗОВАННЫХ И ПЕРЕДАННЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ В 2014–2017 ГГ., ТОНН



В 2017 году в целях уточнения объемов ПХБ на предприятиях проведена инвентаризация ПХБ-содержащего оборудования.

31. С учетом инвентаризации оборудования, содержащего ПХБ.

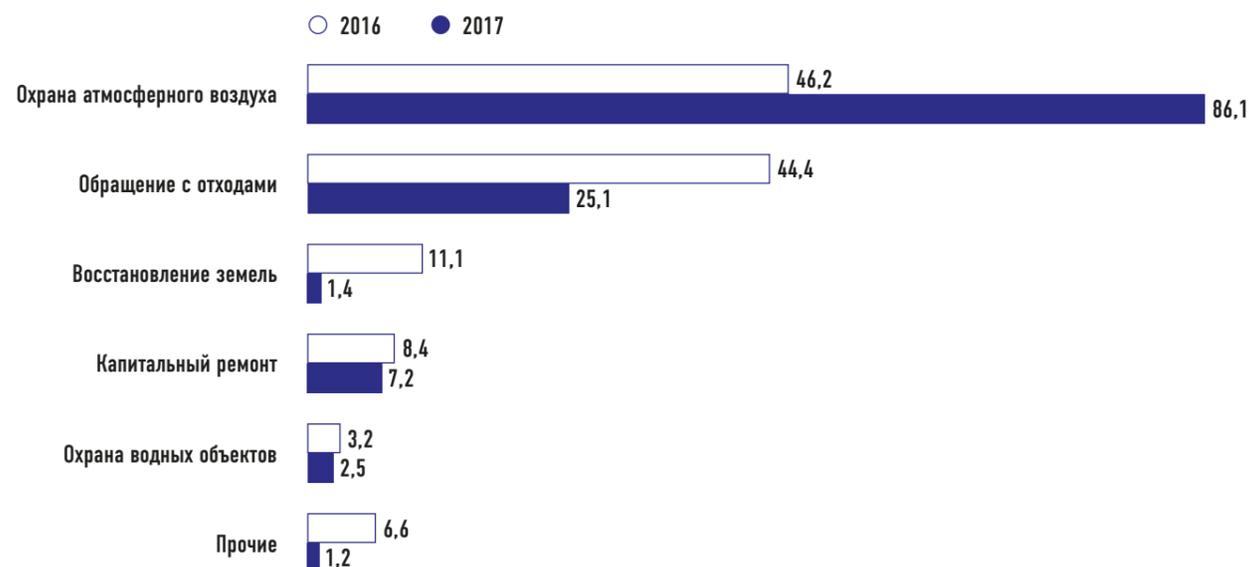
ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2017 году ОК РУСАЛ продолжила инвестирование средств в природоохранные мероприятия в соответствии со стратегическими целями, определенными экологической политикой Компании. Суммарный объем средств, затраченных на проведение плановых мероприятий по охране окружающей среды, превысил 120 млн долл. США, что примерно соответствует уровню предыдущего года.

В 2017 году суммарные экологические обязательства по достижению нормативов выбросов, сбросов загрязняющих веществ и безопасного обращения с отходами составили 114 млн долл. США.

В целом неизменной остается структура распределения средств по направлениям в области охраны окружающей среды. Наибольшую долю по-преж-

РАСХОДЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2016–2017 ГГ., МЛН ДОЛЛ. США



нему составляют расходы на мероприятия по обращению с отходами и охране атмосферного воздуха – 70% (86,1 млн долл.) и 20% (25,1 млн долл.) соответственно. Расходы на обращение с отходами сократились с 37% (44,4 млн долл) в 2016 году до 20% (25,1 млн долл.), при этом в 1,3 раза (до 70%) выросли расходы на охрану атмосферного воздуха (86,1 млн долл.).

Среди наиболее масштабных проектов Отчетного периода в области охраны окружающей среды – продолжающаяся модернизация алюминиевых заводов, мероприятия по замене и совершенствованию газоочистного оборудования, строительство и реконструкция шламонакопителей.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Будучи экологически ответственной компанией, ОК РУСАЛ продолжит реализацию программ по сокращению негативного воздействия на окружающую среду.

Для улучшения экологической безопасности основных производств будут выполнены НИОКР по следующим направлениям: использование неформованных материалов футеровки электролизеров; технология переработки углеродной футеровки и хвостов флотации, совершенствование технологии извлечения сульфатов из второй ступени газоочистки и получения из них товарных продуктов; разработка технологии получения экологичного пека из углей для формирования анодов электролизного производства, снижающим выбросы бенз(а)пирена в 10–15 раз – до минимального уровня.

В 2017 году определен перечень приоритетных мероприятий в экологической сфере на ближайшие годы:

Управление и мониторинг

- разработка программ повышения экологической эффективности предприятий;
- участие в разработке и подготовке к изданию Справочника наилучших доступных технологий производства алюминия;
- разработка принципов/рекомендаций поэтапного перехода предприятий РУСАЛа на нормирование на основе наилучших доступных технологий (НДТ) и получения комплексных разрешений;

- создание пилотных проектов перехода на нормирование на основе НДТ для строящегося Богучанского и действующего Красноярского алюминиевых заводов;

- консолидация технологического и гигиенического нормирования;

- выбор оптимальных решений по автоматическому производственному контролю.

Воздействие на атмосферный воздух

- осуществление мероприятий, направленных на достижение предельно допустимых нормативов воздействия на атмосферный воздух;

- модернизация газоочистных установок;

- модернизация производства в рамках проекта «ЭкоСодерберг».

Изменение климата

- создание корпоративной системы управления выбросами парниковых газов;

- учет «углеродного следа» по всей цепочке от бокситов до конечной продукции.

Воздействие на земельные ресурсы

- рекультивация нарушенных земель.

Воздействие на водные ресурсы

- минимизация рисков предприятий в области сбросов в централизованные системы водоотведения.

Отходы

- выполнение переходящих мероприятий по реконструкции и модернизации шламовых полей, строительству современных объектов размещения отходов;

- минимизация рисков предприятий в области обращения с отходами;

- проведение работ по разработке и внедрению технологий переработки и использования отходов.

В КОМПАНИИ ВЫСТРОЕНА
ВЕРТИКАЛЬНАЯ СИСТЕМА
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ
И ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТЬЮ

07

ОХРАНА ТРУДА

В 2017 году показатель частоты травм с утратой трудоспособности снизился относительно предыдущего периода с 0,18 до 0,15* и продолжает находиться на уровне лучших показателей в алюминиевой промышленности

*В расчете на 200 000 чел/час

7

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

ОК РУСАЛ считает обеспечение безопасных для жизни и здоровья условий труда на производстве прямой ответственностью руководителей всех уровней. В Компании выстроена вертикальная система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (СУОТПиПБ). GRI 103, НКЕх КР1 В2

В 2017 году численность персонала подразделений, входящих в структуру управления ОТП и ПБ, выросла на 13% и составила 197 человек. На каждом производственном объекте функционирование СУОТПиПБ предусматривает:

- ▀ управление рисками;
- ▀ разработку плана действий в чрезвычайных ситуациях и мер по ликвидации их последствий;
- ▀ процедуру формирования бюджетов по мероприятиям в области охраны здоровья, труда и мерам безопасности;
- ▀ систему информирования о происшествиях и извлеченных уроках;
- ▀ систему рейтинговой постановки ключевых показателей оценки ОТП и ПБ и оценки их достижения;
- ▀ обучение персонала согласно требованиям законодательства стран присутствия и внутренних нормативных актов Компании;
- ▀ систему корпоративного электронного дистанционного обучения и тренингов по методам безопасного труда.

Координация работы, анализ отчетности, формирование задач по подразделениям (дважды в год)

Анализ выполнения КПЭ Компанией и дивизионами, рассмотрение происшествий (раз в две недели)

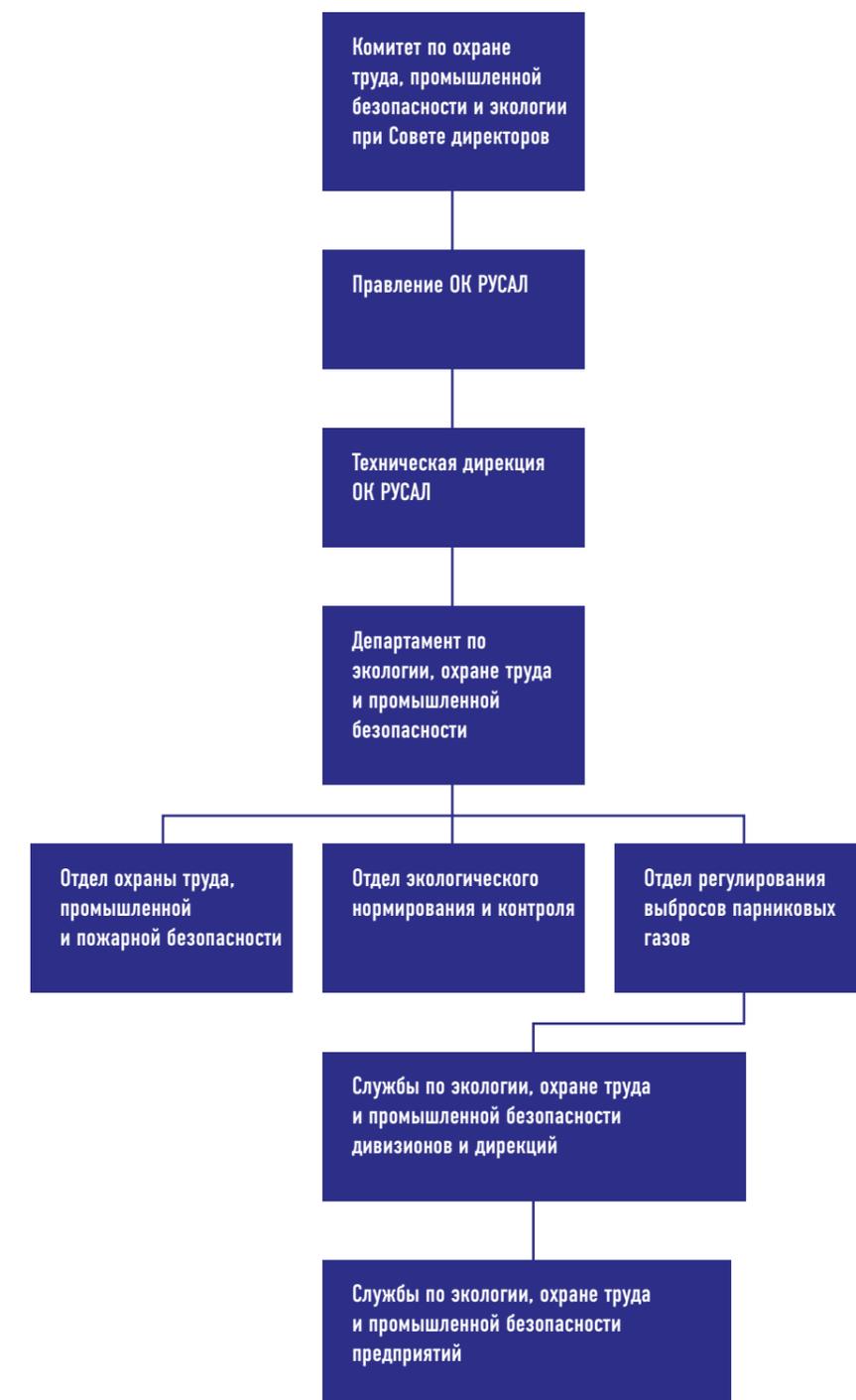
Оперативное управление

Разработка стратегических и годовых целей, планирование, контроль и отчетность

Координация работы, оперативное управление, операционная деятельность

Оперативное управление

Операционная деятельность



На производственных площадках Компании проводится тщательный контроль состояния системы охраны труда. Мероприятия в рамках такого контроля осуществляются на следующих уровнях:



В целях соответствия деятельности ОК РУСАЛ лучшим практикам системой управления ОТП и ПБ были сертифицированы на соответствие международному стандарту в области здоровья и безопасности OHSAS 18001:2007 следующие производственные площадки:

- **ЗАО «РУСАЛ Глобал Менеджмент Б. В.» (Управляющая компания);**
- **Новокузнецкий алюминиевый завод;**
- **Саяногорский алюминиевый завод;**
- **Ачинский глиноземный комбинат;**
- **Волгоградский алюминиевый завод;**
- **Филиал Русской инжиниринговой компании (подразделение Инжинирингово-строительного дивизиона Компании) в г. Ачинск;**
- **Надвоицкий алюминиевый завод;**
- **Предприятие «Порошковая металлургия – Шелехов»;**
- **Красноярский алюминиевый завод;**
- **Братский алюминиевый завод;**
- **Фольгопрокатный завод САЯНАЛ;**
- **Николаевский глиноземный завод;**
- **Сервисный центр «Металлург» (г. Николаев);**
- **Кандалакшский алюминиевый завод;**
- **Иркутский алюминиевый завод.**

В 2017 году компанией Det Norske Veritas Germanischer Lloyd проведены ресертификационные аудиты на двух производственных предприятиях и в Управляющей компании. Результатом аудитов стало подтверждение соответствия системы управления ОТП и ПБ требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.

Оценка функционирования системы управления ОТП и ПБ на предмет соответствия требованиям стандарта OHSAS 18001:2007 проводится не только внешними аудиторскими организациями, но и в рамках внутренних аудитов. Так, в 2017 году в ОК РУСАЛ проведено 43 внутренних аудита (31 в 2016 году), в том числе на предприятиях Компании, не подпадающих под область действия OHSAS 18001:2007.

ПОДХОД

Неизменный приоритет ОК РУСАЛ – охрана труда сотрудников, промышленная и пожарная безопасность производственных процессов и производств. GRI 103, НКЕх КРП В2

В соответствии с этическими принципами и стандартами ОК РУСАЛ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности каждый сотрудник Компании, от специалиста до руководителя, должен:

- **сознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих;**
- **знать о рисках, сопровождающих его деятельность;**
- **личным примером поощрять безопасное поведение своих коллег и подрядчиков.**

Деятельность РУСАЛа в области охраны труда ведется в соответствии с законодательством стран присутствия, а также с внутрикорпоративными регламентами и процедурами, где указаны требования по обеспечению безопасных условий труда и снижению профессиональных заболеваний и травм.

В Российской Федерации РУСАЛ ориентируется в первую очередь на следующие документы в сфере охраны труда:

- **Трудовой кодекс Российской Федерации;**
- **Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;**
- **Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;**
- **федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности.**

В 2017 году на предприятиях Компании контролирующими государственными органами проведено 317 проверок. Результаты проверок подтверждают соблюдение требований законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия.

РУСАЛ проводит постоянный мониторинг изменений законодательства в области охраны труда. Для того, чтобы специалисты РУСАЛа соответствовали требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», проводится соответствующее обучение.

Компания также активно участвует в оценке регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов, проведении круглых столов и совещаний по вопросам охраны труда и подготовке необходимых поправок.

С 2014 года деятельность в области ОТП и ПБ на предприятиях Компании определяется Заявлением о политике ОК РУСАЛ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, учитывающим изменившиеся требования законодательства Российской Федерации в данной сфере. В 2017 году изменения в этот документ не вносились.

В Отчетном периоде принят ряд новых документов в сфере управления вопросами ОТП и ПБ, в том числе:

- **внутренний приказ об организации аудитов систем менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO/TS 16949, ISO 14001, OHSAS 18001 и FSSC 22000 в 2017 году;**
- **внутренний приказ о повышении ответственности работников Компании за соблюдение требований охраны труда, который вводит в действие Кардинальные правила по охране труда;**
- **внутренний приказ об утверждении Положения о Центральной аттестационной комиссии по охране труда Компании;**
- **внутренний приказ о внесении изменений в регламенты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.**



Деятельность Компании в сфере промышленной безопасности и охраны труда соответствует следующим Целям в области устойчивого развития – 2030:

Цель 3: Хорошее здоровье и благополучие

Важным этапом развития культуры безопасности РУСАЛа стало внедрение в 2017 году Кардинальных правил по охране труда.

По результатам анализа статистики травматизма в компании был составлен перечень опасных действий работников, которые являются причиной подавляющего большинства несчастных случаев. На его основе сформулированы восемь простых правил, которые легли в основу Кардинальных правил по охране труда. Эти правила включены в программу вводного инструктажа по охране труда, с ними должны быть ознакомлены все работники Компании. Соответствующие материалы и наглядная агитация размещены на всех предприятиях. Кардинальные правила, а также памятка по охране труда изданы многотысячными тиражами в виде карточек карманного формата, которые должны в обязательном порядке быть у каждого сотрудника.

Кардинальные правила стали неотъемлемой частью системы охраны труда и промышленной безопасности в РУСАЛе.

КАРДИНАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Запрещается заходить/заезжать в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметкой



Запрещается проводить ремонтные работы на не обесточенном, не остановленном, не огражденном оборудовании



Запрещается выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска



Запрещается находиться в местах присутствия вредных и опасных производственных факторов, не применяя установленные средства индивидуальной защиты



Запрещается эксплуатировать неисправные, не освидетельствованные подъемные сооружения



Запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения



Запрещается использование электронных/мобильных устройств при управлении машинами/механизмами



Запрещается работать на высоте без средств защиты от падения, с неисправных и/или нестандартных средств подмачивания

ОБУЧЕНИЕ НКХК КР1 В3

В рамках обеспечения требований в области ОТП и ПБ Компания руководствуется следующими целями и принципами.

Принципы

- **Жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов.**
- **Полная интеграция системы управления безопасностью в управление бизнесом и производственной деятельностью.**
- **Все происшествия можно предотвратить.**
- **Соблюдение законов – обязательное и необходимое условие деятельности ОК РУСАЛ.**
- **Компетентность и ответственность работников – основное условие безопасной работы.**
- **Поддержка и поощрение безопасного поведения работников.**
- **Взаимовыгодные отношения с поставщиками и подрядчиками.**
- **Мониторинг и измерения показателей в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.**

Цели

- **Стремиться к исключению травматизма, риска возникновения аварий и пожаров.**
- **Обеспечить соответствие оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.**
- **Обеспечить безопасность и здоровье персонала на рабочем месте, постоянно совершенствуя рабочие места для повышения уровня безопасности.**
- **Предотвращать возникновение случаев профессиональных заболеваний.**

Для всех сотрудников организовано обучение по охране труда, а также в обязательном порядке проводится комплекс инструктажей по ОТП и ПБ (вводные, первичные, повторные, целевые и внеплановые). Работники, которые эксплуатируют, обслуживают и контролируют опасные производственные объекты, проходят обязательное обучение по промышленной безопасности. В целях контроля подготовленности сотрудников проводятся периодические проверки знаний: раз в год – по охране труда, раз в три года – по промышленной безопасности.

В целях формирования и приобретения необходимых навыков у сотрудников на предприятиях Компании применяется практика наставничества. За вновь принятым работником закрепляется опытный специалист, который не только осуществляет контроль его действий в области ОТП и ПБ, но и способствует формированию у работника культуры безопасного поведения.

В рамках обучения будущих линейных руководителей, в том числе по вопросам ОТП и ПБ, на предприятиях ОК РУСАЛ реализуется проект «Кадровый резерв». В Компании продолжает функционировать система дистанционного обучения, содержащая 18 обучающих курсов и программ в сфере ОТП и ПБ. Подробнее см. раздел «8. Сотрудники» данного Отчета.

В 2017 году разработан и внедрен в систему дистанционного обучения новый обучающий курс «Технологический минимум "Основы охраны труда"» для инженерно-технических работников предприятий.

Обучение и проверка знаний в области ОТП и ПБ проводятся в строгом соответствии с законодательными актами стран присутствия производственных объектов Компании. Содержащиеся в них требования также регламентируются внутренними документами предприятий ОК РУСАЛ.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках обучения, направленного на привлечение дополнительного внимания к охране труда на производстве, ОК РУСАЛ реализует различные тематические программы. Они направлены как на повышение культуры соблюдения правил ОТ и ПБ, так и на устранение конкретных рисков.

Проект по повышению качества стажировки машинистов кранов на Саяногорском алюминиевом заводе

В целях повышения качества стажировки машинистов кранов и снижения риска возникновения инцидентов при проведении погрузочно-разгрузочных работ разработан и внедрен «Проект по улучшению качества стажировки машинистов кранов». Назначены мастера производственного обучения, прошедшие специальную подготовительную программу по тематикам «Тренинг, наставничество», «Безопасность при эксплуатации грузоподъемных механизмов (ГПМ)», «Опыт аварий и травматизма на ГПМ». Для получения практических навыков в отрыве от реального производства на предприятии установлено два тренажера – симулятора специальных технологических кранов.

Проект был успешно продолжен в Отчетном периоде. Если в 2015 году произошло четыре инцидента при работе с грузоподъемными механизмами, то в 2016–17 годах такие инциденты отсутствовали.

Проект «Безопасность при работе с использованием погрузчиков»

Для снижения риска травмирования при выполнении работ с использованием погрузочной техники на Николаевском глиноземном заводе разработан проект «Безопасность при работе с использованием погрузчиков». В рамках проекта проведено анкетирование персонала по оценке условий труда и разработан ряд проактивных мероприятий. В результате принятых мер минимизированы риски опасных ситуаций при работе погрузчиков. В 2017 году отсутствовали производственные травмы и инциденты.

На Братском и Красноярском алюминиевых заводах созданы специализированные площадки, полностью имитирующие заводской корпус, где отрабатывают свои профессиональные навыки водители внутрицеховой напольной техники.

В рамках проекта «Безопасная серия» в корпусах электролиза № 5–6 Красноярского алюминиевого завода нанесена напольная разметка, обладающая световозвратным эффектом. Новые светоотражающие элементы

нанесены также на погрузчики, колонны и другие элементы конструкций. Световозвратные напольные полосы уже доказали свою эффективность на Хакасском алюминиевом заводе.

Программы по обеспечению безопасности на Североуральском бокситовом руднике

Поскольку значительная часть всех случаев травматизма приходится на добычу сырья и получение глинозема, на Североуральском бокситовом руднике в 2016–2017 годах разработаны и внедрены следующие мероприятия и программы по обеспечению безопасности:

- **для снижения травматизма от падения кусков руды и породы;**
- **для механизации и безопасности путевых работ в шахте (в 2017 году приобретен путевой ремонтный поезд ПГИ-2);**
- **проекты «Безопасная шахта», «Шахматная доска», «Предотвращение падений» на всех шахтах Североуральского бокситового рудника;**
- **системы дистанционного управления контактными электровозами на всех шахтах;**
- **аудиопередача «Береги себя», транслируемая на нулевых площадках шахт;**
- **программа повышения уровня промышленной безопасности и мотивации работников.**

Проект модернизации аспирационных систем на Бокситогорском глиноземном заводе

В рамках программы проведен аудит аспирационных систем, специализированная организация реализует план мероприятий по модернизации и замене систем аспирации до 2018 года включительно.

Обучение членов Вспомогательной горноспасательной команды горнодобывающего предприятия «Боксит Тимана»

Для отработки навыков работы в непригодной для дыхания среде членов Вспомогательной горноспасательной команды предприятия «Боксит Тимана» приобретена установка по производству безопасного (театрального) дыма.

Проект внедрения программного продукта «Автоэкзаменатор по охране труда» на Николаевском глиноземном комбинате

Закуплено программное обеспечение с полной базой нормативно-правовых актов по охране труда (НПА), относящихся к деятельности предприятия, с дальнейшим сопровождением (обновление НПА), проведено обучение специалистов отдела ОТиПБ для организации проверок знаний по вопросам охраны труда и промышленной безопасности посредством «Автоэкзаменатора по ОТ».

Программа по профилактике профессиональной нейросенсорной тугоухости

В 2017 году на предприятиях алюминиевого, глиноземного и инжинирингово-строительного дивизионов введена в действие программа по профилактике профессиональной нейросенсорной тугоухости, целью которой является снижение уровня воздействия шума на работников в результате применения новых типов средств защиты органов слуха. Результаты программы будут подведены в первом квартале 2018 года.

Более 300 сотрудников промплощадки Уральского алюминиевого завода приняли участие в мероприятиях по профилактике профессиональной нейросенсорной тугоухости, снижению профзаболеваний и производственного травматизма. Целевая программа включает семинары для руководителей и обучающие занятия для рабочих. 60 рабочих прошли тестирование, каждому из них были подобраны средства индивидуальной защиты. Более 200 рабочих в цехах приняли участие в «пятиминутках здоровья», посвященных профилактике профессиональных заболеваний органов слуха.

Реализуются дополнительные мероприятия на снижение уровня травматизма:

- **дооснащение кабинетов по охране труда дополнительными учебно-методическими тренажерами практического обучения;**
- **установка сферических зеркал на опасных участках предприятий;**
- **закупка и установка учебно-тренировочных полигонов при работе на высоте;**
- **приобретение и установка систем спасения и эвакуации с высоты машинистов кранов;**

■ **приобретение и установка систем защиты от падения с высоты при обслуживании электродов;**

■ **приобретение и установка систем блокировки типа «LOCKOUT».**

Проект «Паспорт безопасности подразделения» на Волгоградском алюминиевом заводе

Долгосрочный проект «Паспорт безопасности» предполагает комплексную оценку работы подразделения в области ОТ и ПБ с использованием ряда объективных показателей. Каждый из них оценивается в баллах, что позволяет определить общий уровень безопасности работы подразделения.

Мероприятия в рамках данного проекта позволяют зафиксировать количество нарушений работника в области охраны труда за время его работы на предприятии, определить вклад отдельного сотрудника в области ОТ, оценить работу конкретного подразделения, уровень безопасности на уровне дирекций. Цель проекта достигнута: в 2015–2016 годах уровень травматизма на предприятии снижен до нуля, в 2017 году произошел один несчастный случай.

Проект «Безопасность третьих лиц на железной дороге в Гвинее» на предприятии Компании бокситов Киндии

Анализ травматизма третьих лиц на участках железной дороги предприятий ОК РУСАЛ в Гвинее выявил ключевую проблему: несанкционированный доступ к железнодорожным путям при прохождении поездов и использование дороги местным населением в качестве переходных транспортных потоков. Для снижения рисков травматизма с 2007 года Компания ведет просветительскую работу, осуществляет мероприятия по оборудованию переездов и охране железнодорожных путей, взаимодействует с национальной полицией. Реализация данного проекта привела к планомерному снижению уровня травматизма на железной дороге. В связи с возобновлением работы комплекса Friguia в 2018 году планируется и возобновление данного проекта на железной дороге города Фригии.

На объектах Компании бокситов Киндии в период до 2016 года часто происходили ДТП из-за утомляемости водителей самосвалов, которые засыпали на линии. После оснащения водителей индивидуальными устройствами «Антисон», без которых они не выходят в рейс, аварийность по данной причине снизилась на 90%.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

С сотрудниками большинства предприятий Компании заключаются коллективные договоры, в которых в отдельном разделе закрепляются вопросы отношений в области здоровья и безопасности (охраны труда), что позволяет улучшить систему управления ОТП и ПБ. Подробнее см. раздел «8. Сотрудники» данного Отчета. Содержание коллективных договоров проходит обязательное согласование с профсоюзами. ^{GRI 102-41}

Через своих представителей в профсоюзах работники также вовлечены в решение вопросов по охране труда. На каждом предприятии действуют уполномоченные по охране труда от профсоюзных организаций, которые участвуют в соответствующих мероприятиях. На паритетных началах с представителями администрации они входят в комитеты (комиссии) по охране труда. ^{GRI 403-1, GRI 403-4}

Весной накануне Всемирного дня охраны труда на предприятиях компании проходят конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда».

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

ОК РУСАЛ осознает опасность чрезвычайных ситуаций (ЧС) и продолжает активно работать над предупреждением, реагированием и минимизацией их последствий.

В Компании отлажена система оповещения и информирования о ЧС, проводится оценка риска возникновения ЧС, составляются планы мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС. Действует регламент информирования руководства о чрезвычайных происшествиях и поддерживается высокая готовность работников и технических средств для проведения аварийно-спасательных работ. На некоторых предприятиях Компании действуют собственные пожарные и спасательные подразделения, укомплектованные обученным персоналом и оснащенные соответствующим оборудованием. В других случаях заключаются договоры с государственными и частными структурами по оказанию услуг в области ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

На предприятиях также ведется подготовка к действиям во время чрезвычайных ситуаций, особенно в пожароопасный весенне-летний период. Специалисты проверяют готовность оборудования для пожаротушения, а также работу пожарной автоматики и сигнализации, проводят противопожарные учения. В тренировках по противодействию актам терроризма участвуют персонал и аварийно-спасательные службы предприятия, личный состав охранных предприятий и силовые структуры. Всего за 2017 год на предприятиях Компании совместно с подразделениями МЧС было проведено 48 учений.

В целях предупреждения наступления ЧС на предприятиях Компании осуществляется мониторинг опасных ситуаций. Проводится подготовка ежемесячных отчетов, содержащих данные о выявленных ситуациях с указанием динамики в рамках эффективности корректирующих мероприятий.

МЕРОПРИЯТИЯ

Работа по снижению уровня производственного травматизма и количества аварийных ситуаций, улучшению условий труда и снижению риска профессиональных заболеваний работников ведется по трем основными направлениям:

- **проведение внутренних и внешних аудитов, разработка и реализация корректирующих мероприятий;**
- **реализация дивизиональных программ по снижению травматизма и риска профессиональных заболеваний;**
- **реализация ежегодных планов мероприятий по улучшению условий труда работников.**

Принимая во внимание то, что основной причиной производственного травматизма являются неправильные действия сотрудников при соблюдении требований ОТП и ПБ, Компания проводит повсеместные поведенческие аудиты безопасности.

На всех предприятиях разрабатываются планы по снижению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, назначаются ответственные и сроки исполнения. Планы проходят согласование с профсоюзными комитетами и утверждаются первыми лицами.

На предприятиях, где наблюдается рост травматизма, вводится особый режим работы, предусматривающий ежедневный контроль в форме фотоотчетов о выявленных нарушениях и их устранении.

На российских площадках Компании в соответствии с требованиями национального законодательства проводится специальная оценка условий труда (спецоценка). Издан соответствующий внутренний документ – Регламент организации и проведения специальной оценки условий труда на предприятиях Компании, расположенных на территории Российской Федерации, учитывающий специфику некоторых производственных площадок Компании.

В 2017 году спецоценка проведена в 37 подразделениях ОК РУСАЛ на 4352 рабочих местах. Мероприятиями проверки условий труда были охвачены 7855 работников Компании. На остальных рабочих местах спецоценка была проведена ранее. Таким образом, в целом по Компании в 2017 году статус оцененных получили все рабочие места на производстве. В процессе спецоценки, в частности, выявлены профессии с вредными условиями труда, соответствующие 3 классу по степени вредности, с высоким риском травматизма и профессиональной заболеваемости.

GRI 403-3

ПРОФЕССИИ С ВЫСОКИМ РИСКОМ ТРАВМАТИЗМА

- горнорабочий очистного забоя;
- анодчик в производстве алюминия;
- литейщик цветных металлов;
- электролизник расплавленных солей;
- слесарь-ремонтник;
- электрослесарь;
- электромонтер;
- электрогазосварщик

ПРОФЕССИИ С ВЫСОКИМ РИСКОМ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

- электролизник расплавленных солей;
- машинист крана;
- литейщик;
- монтажник на ремонте ванн;
- слесарь;
- оператор пульта управления

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

На ряде предприятий Компании помимо годовых программ по снижению травматизма реализовывались следующие мероприятия:

- **проект «Шахматная доска» направлен на минимизацию опасных производственных факторов. Он предусматривает заблаговременное определение проблемных зон, расчет степени риска, предупреждение возможных происшествий;**
- **проект «Безопасная шахта» направлен на снижения рисков в результате обрушения породы;**
- **стандартизация рабочих мест в действующей производственной системе Компании;**
- **комплексные программы снижения травматизма и риска профессиональных заболеваний на предприятиях Аллюминиевого дивизиона;**
- **выявление, регистрация и устранение опасных ситуаций, а также профилактика опасных действий на Волгоградском алюминиевом заводе;**
- **обеспечение транспортной безопасности (пешеходов, автотранспорта и напольного технологического транспорта).**

На протяжении нескольких лет с целью улучшения производственных и бизнес-процессов на предприятиях Компании проходит конкурс «Улучшения года». Одна из четырех номинаций – «Безопасность» – посвящена проектам работников, направленным на улучшение условий труда и закрепление безопасных приемов в работе.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

HKEX KPI B2.3

В ОК РУСАЛ действует Регламент единой отчетности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, которым руководствуются все подразделения для сбора, подготовки и предоставления информации. В соответствии с Регламентом учет происшествий ведется по шести категориям: от опасных ситуаций до смертельных несчастных случаев. Фиксируются также микротравмы и обращения работников за медицинской помощью. Статистика за Отчетный период накопленным итогом автоматически консолидируется в рамках предприятий, затем в рамках дивизионов и Компании в целом.

В целях достижения наилучших результатов в области ОТП и ПБ РУСАЛ проводит активное взаимодействие с органами государственной власти и экспертными организациями, в ходе которого специалисты и руководители Компании принимают участие в законодательной деятельности.

Среди ключевых показателей эффективности в области ОТП и ПБ Компания выделяет:

- **смертельный травматизм (Fatality);**
- **коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTAFR);**
- **коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR);**
- **аварии из-за нарушений требований промышленной безопасности (Accident).**

Затраты на охрану труда и промышленной безопасности в 2017 году превысили 78 млн долл. США. Около 25% этой суммы приходится на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Непрерывная работа по реализации мероприятий, направленных на оптимизацию деятельности Компании в области ОТП и ПБ, позволяет достигать положительных результатов. В 2017 году произошло снижение уровня травматизма (LTAFR) до 0,15 по сравнению с 0,18 в 2016 году. Смертельный травматизм среди сотрудников снизился с 8 до 7 случаев, но вырос среди работников подрядных организаций с 2 до 6 случаев. Более подробно о требованиях к подрядным организациям в части соблюдения ПБ и ОТ см. в подразделе «Цепочка поставок» раздела «3. Управление эффективностью». Количество несчастных случаев со смертельным исходом среди третьих лиц на протяжении трех лет сохраняется на нулевом уровне.

По-прежнему основными причинами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом являются нарушение работниками требований по охране труда при выполнении работ и личная неосторожность.

На постоянной основе Компания проводит мониторинг результативности по показателям:

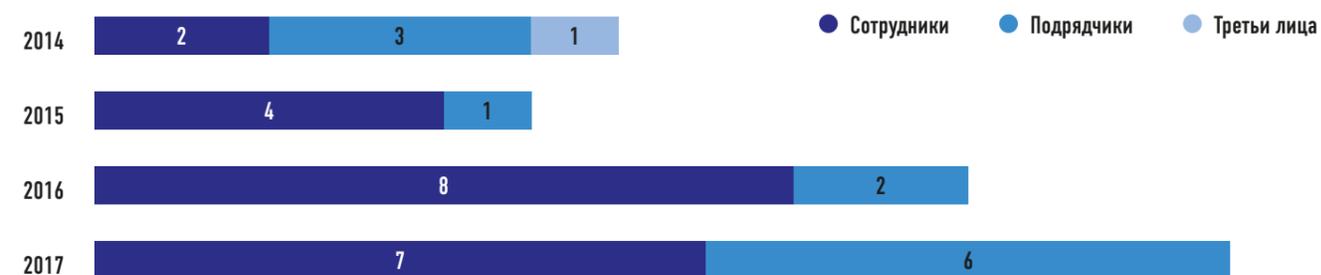
- **коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности;**
- **коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности.**

GRI 403-2, HKEX KPI B2.1

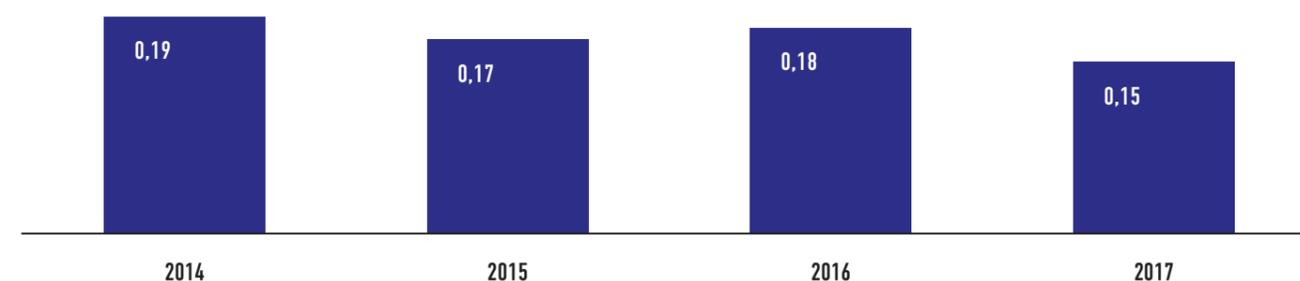
В 2017 году показатель частоты травм с утратой трудоспособности снизился относительно предыдущего периода с 0,18 до 0,15 (в расчете на 200 000 чел/час), но при этом не превысил целевого значения 0,20 и продолжает находиться на уровне лучших показателей

в алюминиевой промышленности. Показатель тяжести травм с утратой трудоспособности также снизился с 15,05 до 13,72 и не превысил целевое значение на 2017 год, составляющее 14,50.

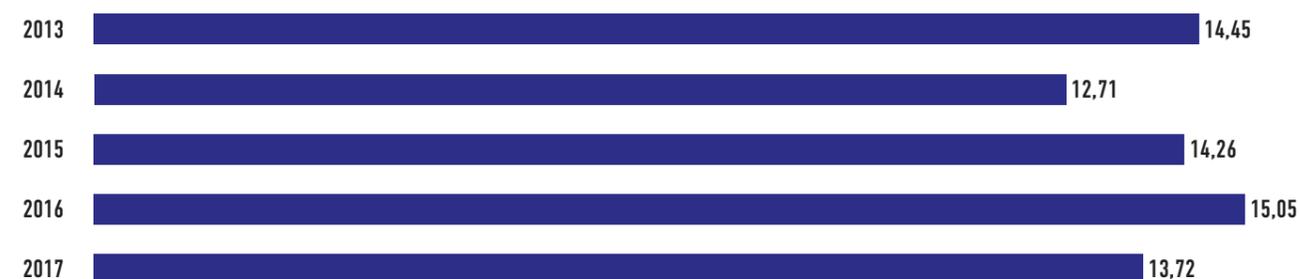
КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В 2013–2017 ГГ.



ПОКАЗАТЕЛЬ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ В 2014–2017 ГГ. GRI 403-3



КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ ТРАВМ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ В 2013–2017 ГГ. GRI 403-3



По данным Международного института алюминия, ОК РУСАЛ демонстрирует самый низкий показатель травматизма среди крупнейших компаний отрасли.

Как и в предыдущий период, на предприятиях отсутствовали случаи аварий и пожаров, последствия которых могут существенно повлиять на выпуск готовой продукции (10% и более от годового плана производства предприятия), что подтверждает высокую сте-

пень эффективности работы системы промышленной и пожарной безопасности.

Качественная и количественная оценка результатов деятельности в области ОТП и ПБ проводится каждое полугодие на заседании профильного комитета Совета Директоров. Осуществляется анализ по травматизму не только сотрудников Компании, но и работников подрядных организаций, оказывающих сервисные услуги в интересах Компании, и третьих лиц.

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Компания ведет обязательный учет несчастных случаев со смертельным исходом, проводит внутренние расследования происшествий и анализ причин каждого из них.

Процесс идентификации, расследования, учета и выявления причин несчастных случаев в Компании осуществляется в соответствии с Регламентом внутреннего расследования и анализа происшествий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. После каждого инцидента сотрудники Компании оповещаются по внутрикорпоративной информационной системе, проводится расследование, выявляются корневые причины, составляется план мероприятий по их устранению, готовится отчет об извлеченных уроках. Регламент является универсальным инструментом при расследовании несчастных случаев в странах, где местное законодательство недостаточно соответствует лучшей мировой практике. Тем не менее обязательным требованием в рамках системы управления ОТП и ПБ является выполнение законодательных норм регионов и стран, где расположены производственные мощности ОК РУСАЛ.

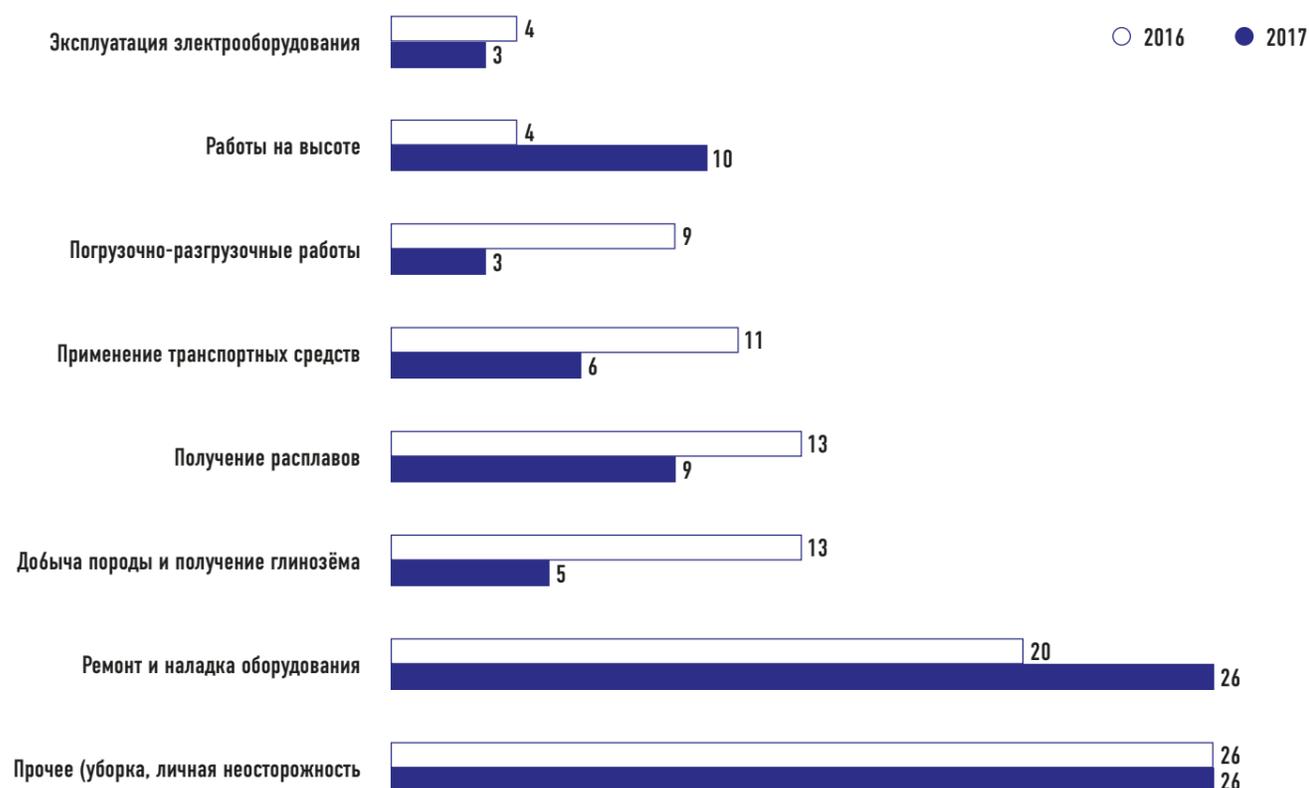
В Отчетном периоде основные усилия при планировании мероприятий по минимизации травматизма

прилагались к тем сферам производственной деятельности, в которых зарегистрировано наибольшее количество несчастных случаев.

В 2017 году основной причиной травматизма по-прежнему оставалось нарушение пострадавшими требований охраны труда и проявление личной неосторожности. Отрицательную динамику демонстрирует травматизм при работах на высоте (10% в 2017 году против 4% в 2016 году). При этом, два года подряд, снижается количество несчастных случаев в процессе получения расплавов, добычи породы и получения глинозема (с 13% в 2016 году до 9% в 2017 году). Незначительно вырос травматизм при ремонте и наладке оборудования.

Как показывает анализ происшествий, чаще всего несчастные случаи происходят из-за осознанного несоблюдения или прямого нарушения работниками требований охраны труда, непонимания ситуации, неадекватной оценки собственного риска. Причем это характерно как для новичков, так и для опытных специалистов. Наиболее часто производственные травмы получают работники со стажем до 5 лет и проработавшие свыше 10 лет.

СФЕРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ПРОИЗОШЛИ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ В 2016–2017 ГГ.



МЕДИЦИНА ТРУДА

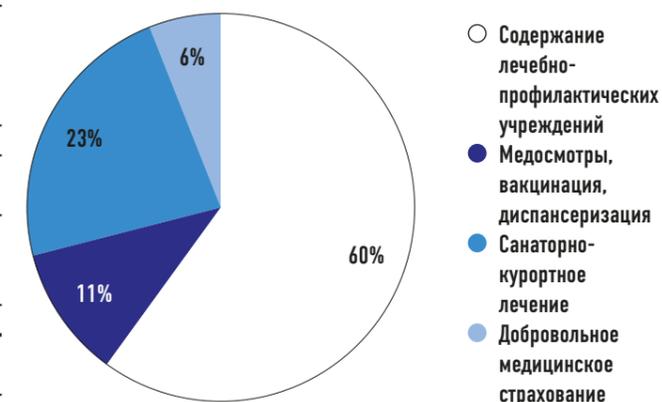
Основным направлением работы в сфере медицины труда является профилактика профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, а также применение мер, направленных на поддержание и улучшение здоровья сотрудников.

Для предотвращения профессиональных заболеваний у работников внедряются прогрессивные технологии охраны окружающей среды и используются качественные средства индивидуальной защиты, прошедшие соответствующую сертификацию.

Ведущую роль в профилактике производственных несчастных случаев играет **собственная медицинская служба «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ)**. Основной задачей РМЦ является оказание высококвалифицированной лечебно-профилактической и экстренной медицинской помощи и проведение периодических медицинских осмотров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

РМЦ управляет сетью из 13 лечебных учреждений, которые расположены в 9 регионах присутствия Компании и обслуживают более 45 тыс. человек. В работе лечебных учреждений РМЦ занято 560 сотрудников. Расходы Компании на здравоохранение в 2017 году выросли на 4% и составили 786,9 млн рублей. Большая часть этих средств традиционно приходится на содержание лечебно-профилактических учреждений. Медицинские службы Компании работают также в Гвинее, Гайане и Нигерии.

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ПРОЦЕНТ



Основными направлениями деятельности РМЦ являются оздоровительные и профилактические мероприятия по снижению риска внезапной смерти на производстве по соматическим причинам, профилактике тепловых ударов, а также предсменныe медицинские осмотры сотрудников, находящихся в группе риска по здоровью. На предприятиях также ведется профилактическая работа с сотрудниками с привлечением внешних специалистов.

Получить помощь в Медицинском центре РУСАЛа могут не только работники Компании, но и жители регионов присутствия, имеющие полис ОМС.

Совместно с Роспотребнадзором, Фондом социального страхования и региональными центрами профпатологии Компания осуществляет Комплексную межведомственную программу управления рисками профессиональных заболеваний. Программа включает в себя следующие компоненты: ^{GRI 401-2}

- **составление краткой характеристики производства;**
- **промышленная гигиена и оценка рисков для здоровья на каждом рабочем месте;**
- **проведение специальной оценки условий труда;**
- **проведение медицинских осмотров на производстве (при участии РМЦ, муниципальных поликлиник и центров профпатологии);**
- **профилактика заболеваний (вакцинация и др.) и оказание экстренной медицинской помощи;**
- **медико-социальные программы и программы по здоровому образу жизни;**
- **научно-методическая работа по изучению влияния на здоровье работников как вредных и опасных производственных факторов, так и эффективной профилактики;**
- **анализ состояния здоровья работников и соответствующая коррекция программы.**

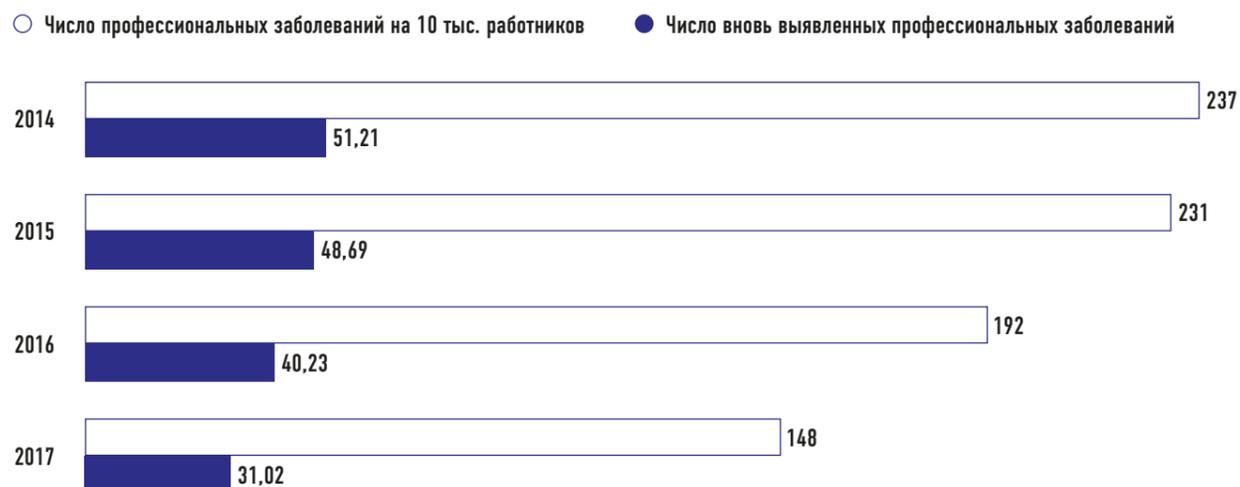
В 2017 году эта работа была продолжена.

В целях предупреждения заболеваний органов дыхания на предприятиях Компании проведена ежегодная бесплатная вакцинация сотрудников. Протипа привиты 28 632 работника, против пневмококковой инфекции, которая также является одной из основных причин острых респираторных заболеваний в трудовых коллективах, – 486 работников. Пик болезней органов дыхания приходится на эпидемический сезон, который обычно продолжается с января по май. Анализ трудопотерь за этот период показал снижение средней продолжительности одного случая болезней органов дыхания. В Отчетный период улучшились показатели заболеваемости профессиональными болезнями. Число вновь выявленных профессиональных заболеваний сократилось по сравнению с предыдущим периодом на 22,9%, а число профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работников – на 22,9%. В 2017 году эти показатели составили 148 и 31,02 случая соответственно.

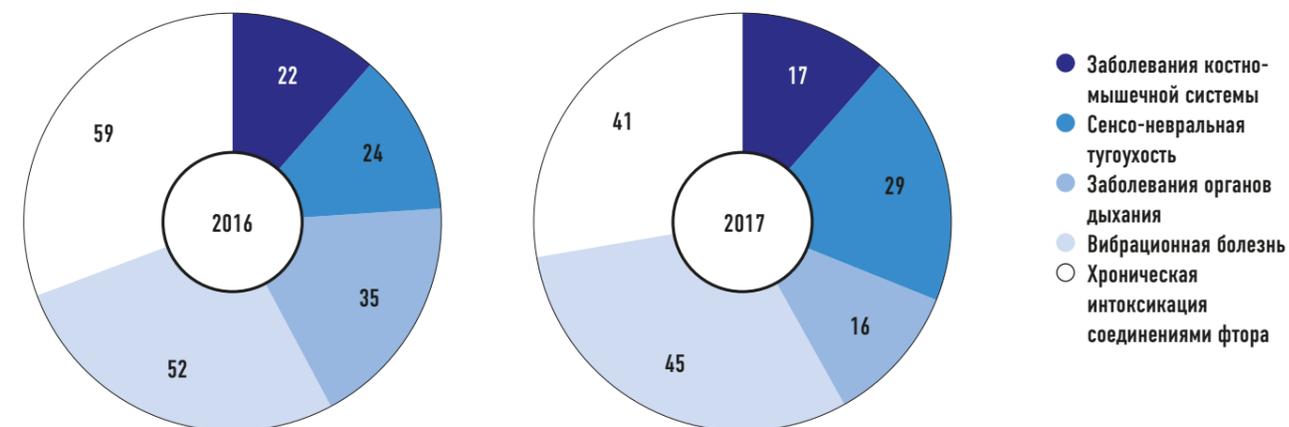
В структуре профессиональной заболеваемости лидируют вибрационная болезнь (30%) и хроническая интоксикация соединениями фтора (28%).

Практически неизменной остается структура общей заболеваемости. В числе основных причин временной утраты трудоспособности работников: болезни органов дыхания (38%), болезни костно-мышечной системы (25%), травмы (17%).

ДИНАМИКА ЧИСЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В 2014–2017 ГГ. ^{GRI 403-2}



СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В 2016–2017 ГГ., СЛУЧАИ ^{GRI 403-3}



БОРЬБА С ЭПИДЕМИЕЙ ЛИХОРАДКИ ЭБОЛА В ГВИНЕЕ

Добившись положительных результатов в борьбе с вирусом Эбола в Гвинее, РУСАЛ продолжает принимать активное участие в повышении уровня здравоохранения в этой стране. Научно-клинический диагностический центр эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ), открытый в Гвинее при поддержке РУСАЛа, является одним из самых современных медицинских учреждений по борьбе с острыми вирусными болезнями в Западной Африке. Он включает инфекционный и провизорный госпитали, передвижную лабораторию, отделение переливания крови и плазмы. За время работы в период эпидемии Эболы центр показал наилучшие результаты по проценту выздоровевших в Гвинее: 62,5% пациентов НКДЦЭМ с подтвержденным диагнозом лихорадки Эбола успешно прошли лечение.

В феврале 2017 года на базе Центра открылся уникальный научно-исследовательский лабораторный комплекс для борьбы с особо опасными инфекциями, обеспечивающий высокую степень защиты при проведении лабораторных исследований (Biosafety level 3 по международной классификации).

В рамках частно-государственного партнерства РУСАЛа и Роспотребнадзора часть структуры была перепрофилирована в современный лабораторный комплекс, позволяющий в стационарных условиях проводить лабораторные анализы с высоким уровнем защиты. Работа по перепрофилированию части помещений была выполнена РУСАЛом в кратчайшие сроки с учетом всех международных санитарно-эпидемиологических норм и рекомендаций ведущих инженеров из Роспотребнадзора. РУСАЛ также оказал ключевое содействие в доставке и монтаже

высокоточного оборудования, предназначенного для этой лаборатории, общим весом более 50 тонн.

В августе 2017 года на базе НКДЦЭМ начались пострегистрационные исследования российского препарата от лихорадки Эбола «ГамЭвак Комби». Программа испытаний включает вакцинацию добровольцев и наблюдение в течение года за состоянием их здоровья и формированием иммунитета. Доклинические и клинические исследования вакцины продемонстрировали ее безопасность и более эффективное по сравнению с иностранными аналогами стимулирование иммунитета. Также одним из основных преимуществ российской вакцины является более легкий режим хранения. Подтвержденные эффективности вакцины в ходе испытаний позволят использовать вакцину во всем мире для профилактики распространения смертельной лихорадки.

В настоящий момент НКДЦЭМ является ведущим центром изучения и профилактики инфекционных заболеваний в Гвинее, а также центром подготовки национальных специалистов-эпидемиологов.

В ближайшем будущем созданная на базе НКДЦЭМ лаборатория совместно с Институтом биологических исследований Гвинеи (IRBAG, Киндия) войдет в состав Российско-гвинейского научно-исследовательского центра эпидемиологии и профилактики инфекционных болезней. Работа новой лаборатории позволит оперативно осуществлять диагностику особо опасных инфекций, что выведет национальную систему санитарной безопасности в Гвинейской Республике на качественно новый уровень.

СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ НА 2017 ГОД И ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ³²

Компания планирует развивать проактивную работу в целях совершенствования системы управления ОТП и ПБ. В следующем году будет продолжена работа в этой области с акцентом на внедрение профилактических подходов к охране и укреплению здоровья работников.

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС
ПОЛНАЯ СТАНДАРТИЗАЦИЯ ВСЕХ РАБОЧИХ МЕСТ В РАМКАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ, ВКЛЮЧАЯ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ ОПЕРАЦИЙ	Запланированный на 2017 год объем выполнен на 100%
ПОВСЕМИСТНЫЙ ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ	Проводится на постоянной основе
ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ЛИДЕРСТВА И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ЛИЧНОЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ	Проводится на постоянной основе
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ОХРАНЕ И УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ	Проводится на постоянной основе
ВЫЯВЛЕНИЕ СИСТЕМНЫХ (КОРЕННЫХ) ПРИЧИН ПРИ ВНУТРЕННЕМ РАССЛЕДОВАНИИ ТРАВМ	В 2017 году выполнено в 100% случаев

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС
УСИЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (И МОТИВАЦИЯ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ЗА КОНТРОЛЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ	Проводится на постоянной основе
УСИЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	Проводится на постоянной основе
ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДО 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА	Запланированный на 2017 год объем выполнен на 100%
ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ОПЫТА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	В 2017 году опубликовано две статьи в журнале «Охрана труда и социальное страхование»
РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА КОМПАНИИ ДО 2022 ГОДА	Разработан проект Стратегии по промышленной безопасности и охране труда Компании до 2022 года и план по ее реализации

Определение целевых показателей безопасности в Компании проводится ежегодно. После детального качественного и количественного анализа травматизма приказом по Компании формируются и утверждаются целевые показатели на следующий год. Также в рамках ежемесячного отчета службы охраны труда на предприятиях контролируют и анализируют так называемые

«лидирующие» показатели (количество опасных ситуаций, опасных действий, случаев потенциального ущерба).

Среди долгосрочных целей Компании в области охраны труда – снижение коэффициента частоты травматизма до 0,16.

ЦЕЛИ РУСАЛА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

	ЦЕЛЬ 2017 ГОДА, НЕ БОЛЕЕ	ФАКТИЧЕСКОЕ КОЛИЧЕСТВО В 2017 ГОДУ	ЦЕЛЬ 2018 ГОДА, НЕ БОЛЕЕ
КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	0	7	0
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTAFR)	0,20	0,15	0,19
КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ ТРАВМ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTISR)	14,50	13,72	14,00
КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ/ПОЖАРОВ, ПОСЛЕДСТВИЯ КОТОРЫХ СУЩЕСТВЕННО ПОВЛИЯЮТ НА ВЫПУСК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ	0	0	0

32. Деятельность ряда предприятий приостановлена, и они сохраняют статус законсервированного производства. Решения о возобновлении их р

ПРОАКТИВНЫЕ, ЭНЕРГИЧНЫЕ,
ВЫСОКО ОБРАЗОВАННЫЕ ЛЮДИ –
САМЫЙ ЦЕННЫЙ АКТИВ КОМПАНИИ.

08

СОТРУДНИКИ

Численность персонала предприятий и организаций ОК РУСАЛ в 20 странах составляет около 62 000 сотрудников, представляющих большое разнообразие с точки зрения компетенций, поло-возрастного состава, этнической и культурной идентичности.

8

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Политика управления персоналом ОК РУСАЛ основана на принципе партнерских взаимоотношений работников и работодателя и направлена на формирование корпоративной среды, способствующей динамичному развитию Компании. Стратегическая цель компаний Группы ОК РУСАЛ – стать лучшим работодателем, компанией, в которой сформирована команда профессионалов, нацеленная на результат и открытая новым возможностям. Инициативные, энергичные и высокообразованные люди – самый ценный актив Компании.

В Политике по управлению персоналом и Кодексе корпоративной этики зафиксированы основные корпоративные принципы, включая:

- **выполнение требований трудового законодательства стран присутствия;**
- **следование высоким этическим стандартам деловой практики;**
- **равные права и возможности для работников, отсутствие дискриминации по какому-либо признаку, отказ от использования детского и принудительного труда;**
- **создание условий для развития потенциала работников и реализации их профессиональных амбиций, использование лучших современных методов обучения;**
- **справедливая и всесторонняя оценка результатов работы сотрудников, объективность и открытость процедур;**
- **единый подход к оплате труда.**

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Группа компаний ОК РУСАЛ предоставляет льготы и социальные гарантии, объем которых определяется при активном участии профсоюзов. Коллективный договор (в России) и аналогичные соглашения в других странах присутствия регулируют такие вопросы, как продолжительность рабочего времени и времени отдыха, порядок охраны здоровья и безопасности работников, система оплаты труда, социальные гарантии и льготы, партнерство с профсоюзами.

Руководители профсоюзных организаций имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и другим социально-трудовым вопросам, в также представлять интересы работников в соответствующих органах.

В России коллективные договоры заключены на большинстве предприятий Компании. Около 60% сотрудников Компании являются членами профсоюзных организаций, при этом 95% сотрудников работают на условиях, зафиксированных в коллективных договорах. GRI 102-41

Рабочим органом социального партнерства является Социальный совет ОК РУСАЛ, который ежегодно проводит оценку результатов социального партнерства, обсуждает итоги работы и планы Компании, исполнение условий коллективного договора со стороны работодателя и другие вопросы. Заседания Социального совета являются одним из механизмов, позволяющих доносить до руководства Компании потребности трудовых коллективов и учитывать их в процессе принятия решений.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЙ СОТРУДНИКОВ

Сотрудникам предоставлена возможность обратиться к непосредственному руководителю, уполномоченным представителям трудовых коллективов, руководству предприятий, на которых они работают, или в Управляющую Компанию с вопросами, жалобами и предложениями, связанными с трудовыми отношениями. Для этого они могут использовать различные механизмы и формы обращений:

- Руководители предприятий проводят регулярные (еженедельные/ежемесячные) встречи с трудовыми коллективами, ведут прием по личным вопросам.
- Ежемесячно на предприятиях проводятся дни информирования с участием директоров по направлениям; работникам обеспечивается возможность получить ответы на вопросы по разным темам.
- Работники могут направить электронные сообщения через личный кабинет, позвонить по «телефону доверия» или воспользоваться ящиком для письменных обращений, расположенным при входе на территорию предприятия.

- В экстренных и непредвиденных случаях работники могут обращаться в круглосуточные службы по корпоративным номерам диспетчеров пожарной части и производственно-диспетчерского отдела предприятия (информация о соответствующих номерах размещена на корпоративном портале Компании и на информационных стендах подразделений).
- Ежемесячно для вновь принятых сотрудников проводится ориентационная программа, в рамках которой они также получают информацию о возможностях защиты своих прав и обращениях с вопросами.
- Работники могут обратиться в профсоюз или к профсоюзным делегатам (в зарубежных странах), а также к уполномоченным по корпоративной этике.
- Ежегодно проводятся отчетные собрания по исполнению коллективного договора. Для продления/заключения на новый срок коллективного договора привлекаются представители работников, проводится совместное обсуждение статей коллективного договора. Руководители предприятий встречаются с руководителями профсоюзных организаций, представляющих интересы работников, для решения конкретных вопросов.

- В зарубежных странах (Гайана, Гвинея) интересующие работников вопросы обсуждаются в ходе встреч руководства предприятий с местными общинами.
- Информация об изменениях в трудовом законодательстве размещается на корпоративном портале и на информационных стендах предприятий.
- Минимальный период уведомления работников о существенных изменениях в деятельности предприятий определен национальным законодательством.

Информация, получаемая Компанией с использованием перечисленных механизмов взаимодействия, доносится до руководства предприятий и Управляющей Компании в тех случаях, когда ситуация требует вовлечения руководства, а также в процессе ежегодной отчетности.

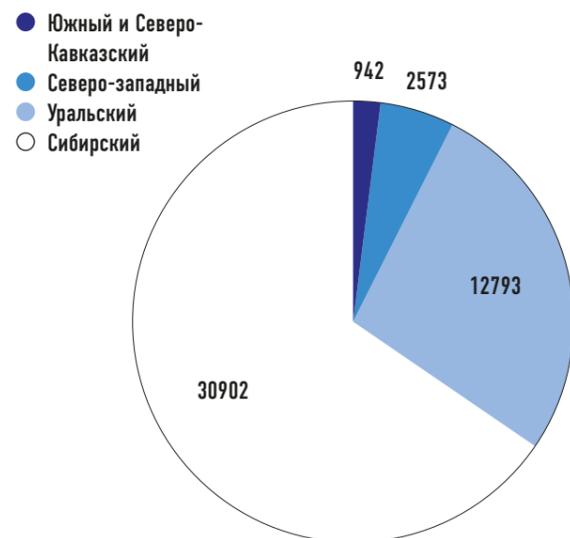
При возникновении спорных ситуаций между работником и администрацией предприятий администрация прилагает усилия для разрешения конфликта путем проведения переговоров. Индивидуальные споры в тех случаях, когда работник и работодатель не смогли урегулировать разногласия в процессе переговоров, рассматриваются комиссиями по трудовым спорам (КТС). В их состав входят представители Дирекции по персоналу, юридического отдела, а также член(ы) профсоюза. Комиссия рассматривает обращение в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления в присутствии работника, решение выносится в форме протокола, один экземпляр которого выдается работнику с отметкой о вручении. Решение КТС имеет обязательную силу и исполняется работодателем в трехдневный срок со дня его вступления в законную силу. Компания не применяет мер преследования или иного давления на работников, воспользовавшихся механизмами жалоб и обращений.

Для определения уровня удовлетворенности/вовлеченности персонала на предприятиях проводится мониторинг с использованием количественных методов оценки (очные опросы, анкетирование, компьютерные опросы). Работникам предлагается оценить условия труда, программы обучения, качество услуг, оказываемых профилакторием или оператором питания.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА И ДВИЖЕНИЕ КАДРОВ

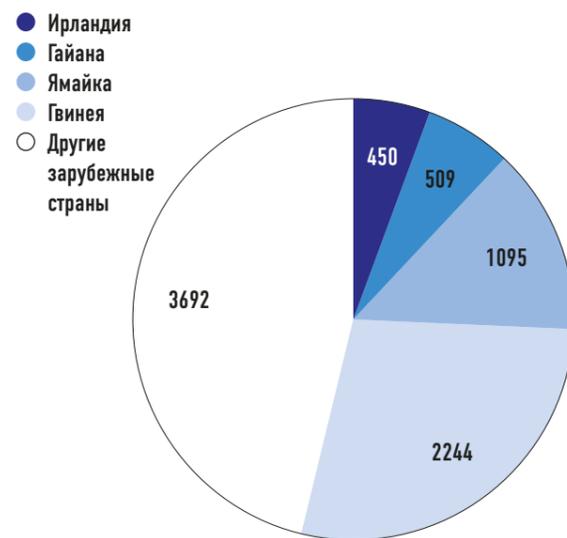
Среднесписочная численность персонала по всем предприятиям ОК РУСАЛ на протяжении последних лет остается стабильной. Основная часть сотрудников занята в трех дивизионах: Алюминиевом, Глиноземном и Инжинирингово-строительном. В существенных регионах

СУЩЕСТВЕННЫЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ (ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОКРУГА) В 2017 ГОДУ, ПРОЦЕНТ



деятельности³³ занято около 90% работников. Наиболее многочисленные трудовые коллективы работают в Уральском и Сибирском федеральных округах в России, а за рубежом – в Гвинее. Почти 100% сотрудников работают на условиях полной занятости.

СУЩЕСТВЕННЫЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА РУБЕЖОМ В 2017 ГОДУ, ПРОЦЕНТ



33. Под существенными регионами деятельности понимаются регионы, в которых работают предприятия с численностью сотрудников более 500 человек.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

ПОКАЗАТЕЛИ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.	61 235	60 758	61 088	62 020
ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, ПРОЦЕНТ	7,2	7,8	8,9	10,2
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА УСЛОВИЯХ ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ, ПРОЦЕНТ	1,1	1,0	0,2	0,2
ДОЛЯ ВНЕШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ, ПРОЦЕНТ	1,4	0,8	0,4	0,5
ДОЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ПРОЦЕНТ	81,9 к 18,1	81,6 к 18,4	81,1 к 18,9	80,2 к 19,8
ДОЛЯ МУЖЧИН, ПРОЦЕНТ	свыше 85	свыше 85	77,4	78
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА, НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ (НА ЗАРУБЕЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ)	90	91,2	93	92,3

Показатель текучести кадров за последние несколько лет имеет тенденцию к некоторому росту (в основном в связи с закрытием/консервацией неэффективных предприятий).

Учитывая специфику деятельности Компании, большую часть сотрудников составляют мужчины (78%), как на российских, так и на зарубежных предприятиях.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ, ПРОЦЕНТ

	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СОСТАВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ (ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО)				
МУЖЧИНЫ	91	86	84	84,4
ЖЕНЩИНЫ	9	14	16	15,6
СОСТАВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ (НЕ ВКЛЮЧАЯ ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО)				
МУЖЧИНЫ	85	84	82	82,3
ЖЕНЩИНЫ	15	16	18	17,7

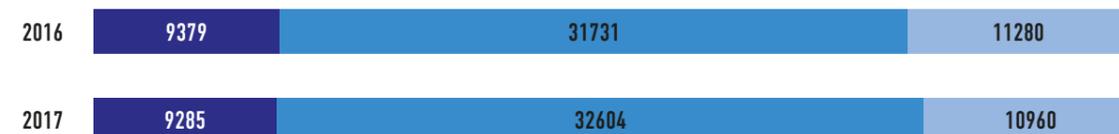
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

	РОССИЯ		ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ	
	2016 Г.	2017 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ	52 390	52 849	8 698	9 171
В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ:				
МУЖЧИН	39 170	40 353	6 903	7 926
ЖЕНЩИН	13 220	12 496	1 795	1 245
В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ:				
ПОЛНАЯ	52 283	52 746	8 668	9 142
ЧАСТИЧНАЯ	107	103	30	29
В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ:				
ПОСТОЯННЫЙ ДОГОВОР	50 198	50 631	7 568	8 170
СРОЧНЫЙ ДОГОВОР	2 192	2 218	1 130	1 001
В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИИ:				
РСС	9 620	10 028	2 015	2 228
РАБОЧИЕ	42 770	42 821	6 683	6 943

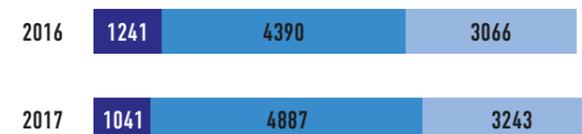
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2016–2017 ГГ., ЧЕЛ.

● До 30 лет ● 31–50 лет ● Более 50 лет

Россия



Зарубежные страны



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ВОЗРАСТ	РОССИЯ		ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ	
	ЛЕТ	2016 Г.	2017 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, ПРИШЕДШИХ НА РАБОТУ В КОМПАНИЮ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ЧЕЛ.	< 30	2 157	3 214	279	333
	30–50	2 630	3 827	245	352
	> 50	437	546	45	92
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ЧЕЛ.	< 30	428	614	46	66
	30–50	547	576	24	52
	> 50	154	164	11	12
ДОЛЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, ПРОЦЕНТ	< 30	20%	19%	16%	20%
	30–50	21%	15%	10%	15%
	> 50	35%	30%	24%	13%

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Подбор высококвалифицированного кадрового состава, способного выполнить стратегические задачи, стоящие перед Компанией, является особым приоритетом в деятельности РУСАЛа. Компания применяет комплексный подход, включающий профориентацию среди школьников, взаимодействие с профильными высшими и средними специальными учебными заведениями, поиск работников нужной квалификации на внешних рынках, а также повышение квалификации и мотивации имеющих кадров.

На всех предприятиях, независимо от страны их расположения, Компания применяет единые подходы и принципы подбора персонала. В их основе лежит оценка набора компетенций и личностных характеристик претендента. В рамках профессионального отбора проводится тестирование навыков и способности справляться с поставленными задачами, что помогает определить будущую профессиональную пригодность кандидата. Все кандидаты, независимо от должности, на которую они претендуют, проходят очное собеседование в каждой стране присутствия РУСАЛа.

Открытая политика по приему работников положительно влияет на внешние рынки труда, учитывая большое количество проектов, реализуемых в Компании, в которых требуются специалисты разного профиля.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В целях создания внешнего кадрового резерва ОК РУСАЛ сотрудничает с учебными заведениями, в которых проходят профессиональную подготовку специалисты горнодобывающей и металлургической отраслей. В процессе обучения студенты не только получают знания в вузе или колледже, но и приобретают опыт и полезные навыки на предприятиях Компании. На подготовку будущих специалистов направлены следующие программы:

- ▶ программа целевых наборов и именных стипендий для студентов;
- ▶ международные образовательные программы.

Программа целевых наборов студентов

Программа целевых наборов студентов предназначена для формирования кадрового резерва квалифицированных молодых инженеров. Ежегодно на ее реализацию направляется свыше 6 млн рублей.

Программа предоставляет возможность выпускникам школ подать заявку на участие и пройти обучение в вузе по профильным для Компании специальностям. В нее входят углубленное изучение общеобразовательных предметов и дополнительных дисциплин, научная

работа, а также занятия на предприятиях Компании по охране труда и технике безопасности, бизнес-системе ОК РУСАЛ и Кодексу корпоративной этики. Участники программы ежегодно проходят производственную практику на заводах.

По представлению руководства учебных заведений наиболее талантливые и работоспособные студенты, активно участвующие в научной и технической деятельности, становятся стипендиатами ОК РУСАЛ. Размер именных стипендий зависит от успеваемости. Помимо этого студентам оплачивается проживание в общежитии на весь период обучения, а также компенсируется проезд до места жительства и места прохождения практики на заводе и обратно. По окончании обучения молодым специалистам предстоит отработать не менее трех лет на предприятиях ОК РУСАЛ в своих городах.

На конец 2017 года было заключено 58 новых контрактов по предоставлению целевых мест для студентов высших и средних специальных учебных заведений по профильным специальностям и направлениям подготовки.

В целях повышения качества подготовки, а также вовлечения талантливых студентов в проектную деятельность по актуальным направлениям развития компании, в 2017 году стартовал проект «Корпоративный центр молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛа»». На сегодняшний день достигнуты договоренности об открытии таких лабораторий в Сибирском федеральном университете, Иркутском национальном исследовательском техническом университете, Сибирском индустриальном университете, Волгоградском государственном техническом университете и Национальном исследовательском технологическом университете «МИСиС».

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММЕ ЦЕЛЕВЫХ НАБОРОВ, ЧЕЛ.

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ	2014 Г.	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ КРАСНОЯРСКА И САЯНОГОРСКА)	31	51	44	51
ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ БРАТСКА И ИРКУТСКА)	9	18	16	12
УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО И КРАСНОТУРЬИНСКА)	4	14	6	6
СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ НОВОКУЗНЕЦКА)	4	4	15	5
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ СЕВЕРОУРАЛЬСКА)	4	4	16	20
КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (СТУДЕНТЫ ИЗ КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО)	–	25	18	20
КРАСНОЯРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ (СТУДЕНТЫ ИЗ КРАСНОЯРСКА)	11	5	11	15
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (СТУДЕНТЫ ИЗ ВОЛГОГРАДА)	–	–	9	14
ВОЛГОГРАДСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	–	–	–	25
ВСЕГО	63	121	135	168
ЗАВЕРШИЛИ ОБУЧЕНИЕ И ПРИШЛИ НА ПРОИЗВОДСТВО	–	–	10	25

Благодаря тщательной подготовке молодых металлургов предприятия Компании получают специалистов, которые, приступив к работе, сразу готовы участвовать в решении стратегических задач, вносить свои предложения по развитию производства, внедрять высокие технологии.

В 2017 году к работе в Компании приступили 25 новых выпускников программы целевых наборов.

Международная программа обучения студентов из Гвинеи, Гайаны и Ямайки

ОК РУСАЛ реализует международную образовательную программу по подготовке национальных кадров Гвинеи, Гайаны и Ямайки. В рамках программы молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет проходят обучение в ведущих российских вузах: Российском университете дружбы народов, Московском государственном университете путей сообщения, Сибирском федеральном университете, Уральском федеральном университете и Уральском государственном горном университете. Компания берет на себя все расходы, связанные с их обучением и пребыванием, организует практику на своих предприятиях в России и трудоустройство на предприятиях ОК РУСАЛ в их родной стране после окончания учебы.

Каждый год все студенты направляются на практику на российские предприятия Глиноземного дивизиона на срок не менее месяца. Это позволяет изучить технологию производства, бизнес-систему и корпоративную культуру Компании.

В 2017 году состоялся первый выпуск студентов, обучающихся по Международной программе ОК РУСАЛ; обучение закончили 15 человек: 13 граждан Гвинеи и два – Гайаны. Все они уже трудоустроены на зарубежных предприятиях. В 2018 году запланирован новый набор по программе «100 гвинейских студентов».

Количество студентов, обучающихся по Международной образовательной программе, чел.

	2016 г.	2017 г.
ВСЕГО СТУДЕНТОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	118	98
ИЗ ГВИНЕИ	85	67
ИЗ ГАЙАНЫ	5	3
ИЗ ЯМАЙКИ	28	28

Образовательный проект «РУСАЛ – школам России»

Образовательный проект «РУСАЛ – школам России»³⁴ базируется на системе дистанционного обучения Компании и обеспечивает функционирование системы непрерывного обучения «школа – образовательное учреждение профессионального образования – промышленное предприятие». Размещенные в онлайн доступе компьютерные курсы и пособия (в том числе разработанные преподавателями Корпоративного университета) могут использоваться в учебном процессе учителями и преподавателями школ, колледжей и вузов. Проект способствует реализации принципа «образование на протяжении всей жизни», расширяя объем получаемых учениками и студентами современных знаний и навыков.

В настоящее время участниками программы являются все образовательные организации общего и дополнительного образования Новокузнецка (более 100 образовательных организаций), Братска (34 образовательные организации), Краснотуруинска (14 образовательных организаций), школа № 2086 г. Москвы, четыре техникума (колледжа), четыре университета в городах Иркутск, Краснотуруинск, Красноярск и Новокузнецк.

В 2017 году безусловным лидером программы «РУСАЛ – школам России» стала школа-интернат № 38 г. Новокузнецка. Активно используют технологию электронного обучения РУСАЛ в Центре развития образования и Доме детского и юношеского творчества г. Братска, школе № 2086 г. Москвы, Краснотуруинском политехникуме

Количество образовательных организаций – участников программы «РУСАЛ – школам России»

2015 г.	2016 г.	2017 г.
142	178	182

34. См. подробнее на <http://sdorsr.rusal.ru>

ПРОГРАММА ОБНОВЛЕНИЯ И ОМОЛОЖЕНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА «НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

«Новое поколение» – программа углубленной адаптации молодых специалистов, которые принимаются в штат по срочному трудовому договору на 3/6 месяцев. Ее цель – обновление и омоложение кадрового состава компании за счет приема молодых специалистов на должности и профессии, не охваченные программами формирования и развития внутреннего кадрового резерва, а также на руководящие должности редких (профильных) и востребованных на локальном рынке труда специальностей.

Количество участников программы «Новое поколение», чел:

	2017 г.
ВСЕГО, В ТОМ ЧИСЛЕ:	195
ТРУДОУСТРОЕНО	127
В ПРОЦЕССЕ СТАЖИРОВКИ	46
УВОЛЕНО	22

ВНУТРЕННИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Программа «Кадровый резерв» направлена на достижение важнейшей стратегической цели ОК РУСАЛ – подготовки резерва профессиональных, высококвалифицированных кадров на все управленческие должности.

Выполнение программы курируется акционером. Утвержден список ключевых должностей, которые оказывают максимальное влияние на результативность Компании. Проводится оценка для определения риска возникновения вакансий по этим должностям. Разработана шкала компетенций, которая позволяет определить уровень готовности резервиста к работе на вышестоящей должности. Для претендентов составляются индивидуальные планы развития. Для резерва на должности линейных руководителей среднего и нижнего уровня также формируется список требований, проводится оценка профессиональных знаний и оценка уровня развития управленческих компетенций.

Резервисты совершенствуют такие компетенции, как «Формирование профессиональной команды», «Сотрудничество и кооперация», «Бизнес-мышление», «Обеспечение результата», «Стремление к улучшениям» и других. Обучение кадрового резерва диверсифицировано по уровням управления.

В 2017 году количество резервистов, получивших новые назначения, увеличилось в несколько раз по сравнению с предыдущим периодом, что свидетельствует об активизации процессов обновления руководящего состава Компании. Для функционального обучения и подготовки преемников в процессе практического выполнения ими конкретных должностных обязанностей было проведено 770 стажировок резервистов, в том числе 64 междивизиональные стажировки.

В 2017 году было организовано обучение управленческим компетенциям для участников программы развития кадрового резерва «БС-250». Организовано 15 тренингов для 254 участников.

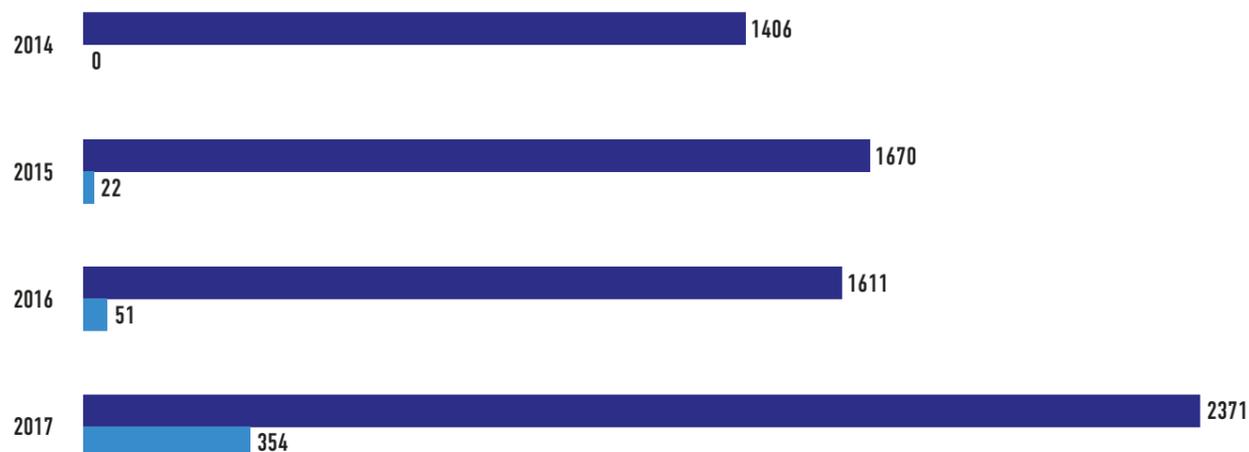
Помимо «вертикального» развития для работников заводов РУСАЛа возможно также «горизонтальное» движение. Программа «Внутренний конкурс» предоставляет сотрудникам возможность ротации по предприятиям. Информация об открытых позициях регулярно публикуется на внутреннем информационном портале.

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

УРОВЕНЬ ДОЛЖНОСТИ	КОЛИЧЕСТВО ТРЕНИНГОВ		КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ	
	2016 Г.	2017 Г.	2016 Г.	2017 Г.
РЕЗЕРВ НА УРОВЕНЬ «УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР»	4	9	55	141
РЕЗЕРВ НА УРОВЕНЬ «ДИРЕКТОР ПО НАПРАВЛЕНИЮ»	22	40	396	654
НИЖЕСТОЯЩИЕ УРОВНИ РЕЗЕРВА (ВСЯ ОСТАЛЬНАЯ ЛИНЕЙКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ)	49	59	468	833
ВСЕГО ОБУЧЕНО	75	108	919	1628

ДИНАМИКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В 2014–2017 ГГ., ЧЕЛ.

● Количественный состав кадрового резерва ● Из них назначено на руководящие должности

НАБОР ПЕРСОНАЛА В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ GRI 102-8

В зарубежных странах кадровая политика Компании ориентирована на местных жителей, особенно живущих в непосредственной близости от предприятий. Предприятия РУСАЛа не только обеспечивают своевременное информирование об открытых вакансиях, но и проводят предварительное обучение для желающих получить работу. HKEx-B1

В **Гвинее** информация о вакансиях распространяется через службу обучения, а также в местных префектурах и коммунах. В службе обучения формируется база данных резюме кандидатов из числа местных жителей. Для обучения привлекаются преподаватели местных учебных заведений, на постоянной основе организуются стажировки на производственных площадках, как для выпускников учебных заведений, так и для молодых специалистов.

В **Гайане** 70% от общего количества нанятых в 2017 году работников было привлечено из близлежащих населенных пунктов.

Информация об имеющихся вакансиях ежемесячно обсуждается на заседаниях комитетов по охране труда и размещается на информационных стендах в подразделениях. Несколько раз в год проводятся встречи с жителями, на которых, помимо прочих тем, обсуждаются вопросы трудоустройства и занятости, а также нормы местного трудового законодательства.

На предприятии проводятся внутренние стажировки, позволяющие работникам освоить новую технику и занять открытую позицию, получив необходимые навыки. Так, в 2017 году при содействии подрядных организаций проводилось внутреннее обучение по сварочным работам, по обслуживанию гидравлических систем, обслуживанию двигателей внутреннего сгорания и обучение по пожарной безопасности. Также силами службы персонала был разработан и проведен тренинг «Роль руководителя в управлении коллективом» для линейных руководителей.

Политика увольнения и выплаты компенсаций в Гвинее и Гайане осуществляется в соответствии с нормами местного законодательства, правилами предприятия, а также с учетом соглашений между профсоюзами и администрацией предприятия. HKEx-B1

В **Армении** налажено сотрудничество с высшими и средними профессиональными учебными заведениями. В 2017 году 139 студентов прошли производственную и преддипломную практику на фольгопрокатном заводе АРМЕНАЛ. Привлечение новых работников осуществляется также через сотрудничество с местными центрами занятости и рекрутинговыми агентствами: вакансии размещаются в интернете и местных СМИ. Соблюдение трудового законодательства обеспечивается при помощи постоянного мониторинга текущих изменений юридической службой: ответственные работники посещают обучающие и разъяснительные семинары по вопросам трудового права. HKEx-B4.2

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В период работы в Компании сотрудники получают возможность продолжать обучение, что повышает их востребованность на рынке труда и помогает планировать свою занятость в будущем с учетом быстрой смены технологий и устаревания знаний и навыков, которые требуются на современном производстве.



Деятельность Компании в области корпоративного обучения соответствует следующим Целям в области устойчивого развития – 2030:
Цель 4 «Качественное образование».
Цель 8 «Достойная работа и экономический рост».

Компания использует разнообразные обучающие программы и инструменты, с помощью которых свой профессиональный уровень могут повышать как рабочие, так и менеджеры высшего звена. GRI 404-2

С другой стороны, программы сотрудничества с профильными вузами и образовательный проект «РУСАЛ – школам России» способствуют повышению качества среднего и высшего образования и более конкретному определению набора компетенций, которыми должен обладать современный инженер.

Для обеспечения эффективности обучающих программ, усиления мотивирующего воздействия и получения максимальной отдачи для Компании при планировании обучения принимаются во внимание следующие характеристики сотрудников:

- **качество и результативность работы;**
- **уровень профессиональной квалификации;**
- **уровень образования, необходимый для соответствия должности;**
- **соблюдение норм корпоративной этики, промышленной и экологической безопасности.**

Функционирование всей системы обучения обеспечивает Корпоративный университет, который разрабатывает и предлагает программы и методы обучения, соответствующие текущим и перспективным потребностям производств и задачам бизнеса. Компания непрерывно развивает систему обучения персонала, осуществляет системный подход к развитию профессионального обучения рабочих и специалистов, повышает актуальность функциональных академий, создает целевые модульные программы, ориентированные на задачи бизнеса. НКЕХ КР1 В3



КОЛИЧЕСТВО И ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ НКЕХ КР1 В3.1 (ЧАСТ)

	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ, ЧЕЛ.	26 392	36 595	27 646
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ПРОЦЕНТ	43,4%	60%	51%

Снижение доли сотрудников, прошедших обучение, произошло за счет естественного сокращения потребности в обязательном и профессиональном обучении.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ОБУЧЕНИЯ, ПРОЦЕНТ ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА ОБУЧЕННЫХ

ВИД ОБУЧЕНИЯ	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИИ	52	54	37
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	35	32	34
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	13	14	29

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОК РУСАЛ

Функциональные академии предоставляют работникам возможность повысить квалификацию в профессиональных областях для успешного выполнения производственных и стратегических задач. Обучение в академиях проводится в различных форматах: очное, дистанционное, групповое, индивидуальное, курсы внешних и внутренних провайдеров и стажировки на зарубежных предприятиях. ^{GRI 404-2}

В связи с планами Компании по освоению литья сплавов 7xxx группы и продвижению этих сплавов среди потребителей в 2017 году проведены семинары экспертов из Великобритании и Германии для специалистов РУСАЛа (80 чел.) на тему «Технология полунепрерывного литья алюминиевых сплавов» и «Индустрия литья под давлением 4.0».

Приоритетной темой является управление качеством. Доля сотрудников, прошедших обучение по этой теме в рамках программ функциональных академий в Отчетном периоде, достигла 57%.

КОЛИЧЕСТВО ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ АКАДЕМИЙ, ЧЕЛ.

НАПРАВЛЕНИЕ	КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ	
	2016 Г.	2017 Г.
ТЕХНОЛОГИЯ	134	161
УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ	822	1255
ЛАБОРАТОРИЯ И МЕТРОЛОГИЯ	89	67
ЭНЕРГЕТИКА И РЕМОНТ	47	53
ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ	47	55
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	44	88
ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	91	458
ТЕОРИЯ РЕШЕНИЯ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКИХ ЗАДАЧ (ТРИЗ)	--	81
ВСЕГО	1 274	2218

МОДУЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

ОК РУСАЛ стала первой промышленной компанией в России, которая начала внедрение программ модульного обучения по рабочим специальностям для получения более высокого разряда. Обучение проводится по 35 модульным программам, включая обязательные программы подготовки и дополнительные программы в целях повышения квалификации и профессионального мастерства. ^{GRI 404-2}

В 2017 году начато обучение методологии ТРИЗ. Программа состоит из трех основных модулей и рассчитана на 2017–2018 годы. Всего по программе ТРИЗ пройдет обучение 226 человек.

В 2017 году запущена двухлетняя модульная программа обучения для сотрудников сбыта «Маркетинг-колледж». Она предусматривает обучение по всем основным направлениям продаж от стратегии маркетинга до инноваций и качества в продуктовой линейке. В 2017 году обучились 12 человек, в 2018 году запланировано обучить 15 человек.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

В настоящее время технологический минимум предусматривает изучение 6 общих и 16 специальных учебных модулей. Общие модули изучаются в зависимости от уровня занимаемой должности, а специальные – в зависимости от принадлежности к тому или иному дивизиону или дирекции.

Оценка знаний технологического минимума проводится по экзаменационным тестам путем компьютерного тестирования в системе дистанционного обучения.

В 2017 году была подготовлена и проведена проверка знаний следующих категорий персонала:

- **управляющий директор предприятия, генеральный директор, руководитель филиала.**
- **директор по направлению предприятия, начальник отдела/службы, руководитель проекта в прямом подчинении управляющего директора.**
- **начальник участка, руководитель группы, мастер, старший мастер.**

КОЛИЧЕСТВО ОЦЕНЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В 2017 ГОДУ, ЧЕЛ.

КАТЕГОРИЯ	КОЛИЧЕСТВО
ВСЕГО, В ТОМ ЧИСЛЕ:	6 626
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ «РАБОЧИЕ И СЛУЖАЩИЕ», ЧЕЛ.	3 113
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ», ЧЕЛ.	400
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ «КАЧЕСТВО», ЧЕЛ.	3 113

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Самым доступным способом повышения квалификации является система дистанционного обучения (СДО), которая позволяет проводить обучение сотрудников, как на рабочем месте, так и удаленно.

В систему СДО включены более 300 электронных курсов по менеджменту, логистике, иностранным языкам, планированию времени, проведению презентаций, управлению стрессом, делопроизводству и другим темам. Курсы адресованы специалистам рабочих профессий, управленческим кадрам и студентам вузов, обучающимся по профильным для ОК РУСАЛ специальностям. Система позволяет удаленно проводить тестирование и опросы, отслеживать эффективность образовательного процесса и получать обратную связь. ^{GRI 404-2} СДО является платформой для реализации образовательного проекта «РУСАЛ – школам России» (см. раздел «Образовательный проект «РУСАЛ – школам России»).

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ (СДО)

	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.
КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ СДО	54	62	67
КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ	16 693	57 257	33 649
КОЛИЧЕСТВО КОМПЬЮТЕРНЫХ СРЕДСТВ ОБУЧЕНИЯ (КУРСОВ)	более 300	более 400	более 500

Тренажеры и симуляторы

Одним из современных способов обучения являются тренажеры, которые воспроизводят различные технологические операции. Занятия на этих устройствах дают значительный эффект как для молодых специалистов, недавно пришедших на производство, так и для опытных работников. На многих алюминиевых заводах уже используются тренажеры мостового крана и погрузчика. В СДО доступны виртуальные тренажеры, некоторые из них созданы самими работниками.

Широкое распространение в системе образования получили также симуляторы – специальные компьютерные программы, которые воспроизводят на мониторе

определенные технологические операции. Компьютер следит за тем, насколько правильно и своевременно работник выполняет задания, и подает сигнал в случае ошибки. Симуляторами могут также пользоваться студенты профильных вузов, участвующие в проекте «РУСАЛ – школам России», что является важной частью подготовки к стажировке на производстве.

Разработка оборудования и программного обеспечения на основе реальных производств является одним из значимых направлений системы корпоративного обучения РУСАЛа. В 2017 году был разработан интерактивный симулятор для Богословской ТЭЦ.

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ВУЗАХ

Работникам предприятий РУСАЛа предоставлена возможность получить высшее образование на базе профильных вузов, а также стать участниками «Президентской программы», государственной программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства, которая реализуется в России с 1998 года согласно Указу Президента РФ и постановлению Правительства РФ. GRI 404-2

Так в 2017 году в Уральском государственном горном университете по программам бакалавриата обучались 110 работников. В том же году в Ачинске открыта базовая кафедра Сибирского федерального университета для Глиноземного дивизиона. Продолжила свою деятельность базовая кафедра «Металлургия легких металлов» в Иркутском национальном исследовательском техническом университете. В этом вузе, а также в Уральском федеральном университете стартовали образовательные программы магистратуры для работников Компании.

В 2017 году для обучения сотрудников службы контроля железнодорожного пути Компании бокситов Киндии из Гвинейской Республики работе на дефектоскопической тележке были привлечены преподаватели из Петербургского университета путей сообщения. Также для обучения механиков службы ремонта локомотивов после монтажа комплекса реостатных испытаний «КИПАРИС 5» и стендов для испытаний топливных насосов высокого давления и автотормозного оборудования, были привлечены преподаватели Научно-исследовательского института технологий, контроля и диагностики железнодорожного транспорта (г. Омск).

ОБУЧЕНИЕ В ВУЗАХ И ПО «ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЕ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ», ЧЕЛ.

УРОВНИ ОБУЧЕНИЯ	КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЕМЫХ	
	2016 Г.	2017 Г.
БАКАЛАВРИАТ	82	114
МАГИСТРАТУРА	54	85
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ КАФЕДРА	60	125
ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА	50	---
ВСЕГО	246	324

ПЛАНЫ И ПРИОРИТЕТЫ НА 2018 ГОД

- ▶ В функциональных академиях планируется обучить 2500 человек.
- ▶ В целях повышения качества обучения будет введена процедура оценки эффективности обучающих программ и тренингов, продолжена адаптация программ вузов с учетом потребностей Компании.
- ▶ Особое внимание будет уделено обучению навыкам проектного управления и инновационной культуры (в том числе через организацию проектов, ориентированных на молодежь).
- ▶ Планируется возобновить проведение Высших алюминиевых курсов для ключевых сотрудников Алюминиевого дивизиона.
- ▶ Будет продолжена программа «Новое поколение». На 2018 год запланирован набор в количестве 200 человек.
- ▶ Планируются разработка и запуск дистанционных углубленных программ обучения инженеров-технологов по следующим темам: производство алюминия, литье алюминия и сплавов, углеродные материалы, производство глинозема и производство анодов.
- ▶ Будут продолжены программа именных стипендий и организация базовых кафедр на предприятиях.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Политика РУСАЛа в отношении увольнения, найма и продвижения по службе, рабочего времени, периодов отдыха, равных возможностей и борьбы с дискриминацией описана в Кодексе корпоративной этики, Коллективном договоре и в Правилах внутреннего трудового распорядка, разработанных с полным соблюдением соответствующих законов и нормативных правовых актов во всех странах деятельности Компании.

Компания полностью соблюдает трудовое законодательство стран присутствия и установленные нормативные требования, которые оказывают существенное влияние на Компанию как работодателя в отношении увольнения, найма сотрудников и продвижения по службе, рабочего времени, периодов отдыха и запрета дискриминации.

ОПЛАТА ТРУДА

ОК РУСАЛ обеспечивает сотрудников стабильной и конкурентоспособной заработной платой, предоставляет расширенный социальный пакет. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, зависит от его уровня квалификации и производительности, сложности выполняемой работы и решаемых задач, а также общих результатов деятельности Компании.

Заработная плата сотрудников состоит из фиксированной и переменной частей и ежегодно индексируется с учетом роста потребительских цен (инфляции) и условий местного рынка труда.

Компания использует мотивационные системы, стимулирующие высокопроизводительный труд работников: премирование из фонда руководителя предприятия, премирование по итогам года, поощрение работников, участвующих в реализации проектов развития бизнес-системы, совершенствования технологии производства и инвестиционных проектов, поощрение работников, удостоенных корпоративных наград предприятий, государственных и ведомственных наград, а также принимающих активное участие в социальных проектах предприятий.

СРЕДНИЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ, В ДОЛЛ. И РУБ. GRI 202-1 (ЧАСТ)

		ВСЕГО ПО КОМПАНИИ	РОССИЯ	ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ
2016 Г.	Долл. США	942	879	1081
	Рублей	63 180	58 938	72 503
2017 Г.	Долл. США	1 086	1 044	1 335
	Рублей	63 208	60 727	77 831

РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

При выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени, минимальный размер заработной платы устанавливается в размере не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Для работников неосновных видов деятельности минимальная оплата труда составляет не менее 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2017 ГОДУ

В 2017 году выполнены следующие основные мероприятия:

- регламентирован порядок компенсации затрат сотрудникам, переезжающим по инициативе работодателя из постоянного места проживания в другую местность (Положение о релокации);
- внедрена система постановки и оценки выполнения личных ключевых показателей эффективности сотрудников;
- регламентирована взаимосвязь между результатами деятельности и размером вознаграждения сотрудников;
- внедрена единая иерархическая система уровней (грейдов) должностей Компании, определен порядок установления и пересмотра базового вознаграждения сотрудников;
- на алюминиевых предприятиях внедрена система сбалансированных показателей эффективности работников, являющаяся основой для ежемесячного премирования и стимулирующая повышение качества выпускаемой продукции.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ (ВКЛЮЧАЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ), ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ, ПРОЦЕНТ

	ВСЕГО В КОМПАНИИ	РОССИЯ	ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ
2016 Г.	84,4	83,7	94,8
2017 Г.	87	85,5	95,1

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

В 2018 году планируется выполнить следующие основные мероприятия:

- при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени, обеспечить минимальный размер заработной платы в размере не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Для работников неосновных видов деятельности обеспечить минимальный размер оплаты труда не менее 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне;
- внедрить систему сбалансированных показателей эффективности работников глиноземных предприятий, в качестве основы для ежемесячного премирования и стимулирования повышения качества выпускаемой продукции.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

ОК РУСАЛ предоставляет широкий перечень социальных льгот, как предусмотренных действующим законодательством, так и дополнительных, в том числе членам семей сотрудников. Наиболее значимыми для работников являются следующие дополнительные льготы, предоставляемые в составе социального пакета в дополнение к предусмотренным законодательством:

- обеспечение работников бесплатным питанием;
- возможность заниматься спортом и участвовать в спортивных мероприятиях;
- приобретение на льготной основе путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и профилактории, расположенные на территории Российской Федерации (для работников и членов их семей);

■ приобретение полисов добровольного медицинского страхования (ДМС), которые позволяют воспользоваться широким спектром услуг амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи;

- проведение праздников по случаю юбилеев предприятий, Дня металлурга и по другим поводам (для работников и членов их семей);
- материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- ежегодные новогодние елки и подарки для детей работников.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2017 ГОДУ

По итогам Отчетного периода в целом было достигнуто выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации, а также коллективных договоров, действующих на предприятиях.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЧЕЛ.

	РОССИЯ		ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ	
	2016 Г.	2017 Г.	2016 Г.	2017 Г.
ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ	1028	898	1424	1457
НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	83	32	909	932
ПОМОЩЬ В ПРИОБРЕТЕНИИ ЖИЛЬЯ	685	660	-	-
ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ	5004	3654	1034	537
ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЕДИНОВРЕМЕННО В СВЯЗИ С УХОДОМ НА ПЕНСИЮ	2305	2692	385	437

ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, ТЫС. РУБЛЕЙ

	РОССИЯ	ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ
2016 Г.	3 063 102	622 170
2017 Г.	2 614 040	573 580

Приведенные выше затраты на выполнение обязательств в рамках коллективных договоров включают следующие компоненты:

- индексация заработной платы;
- льготные путевки на санаторно-курортное лечение;
- материальная помощь при увольнении на пенсию;
- материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам предприятия;

- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- доставка работников на работу и с работы;
- обеспечение работников качественным бесплатным питанием;
- проведение обязательных и периодических медицинских осмотров, медицинское страхование;
- компенсационные выплаты по программе приобретения жилья.

В бюджете социальной программы на 2018 год в целях сохранения реального содержания социальной поддержки работников проиндексированы на 4% основные статьи, подверженные влиянию инфляции:

- медицинское обслуживание;
- путевки на отдых и санаторно-курортное лечение для работников и их детей;
- новогодние мероприятия, включая подарки для детей работников.

Премии к наградам и прочие поощрительные выплаты

В рамках социальной программы сверх коллективных договоров в 2017 году работникам были предоставлены 320 бесплатных путевок в курортный район «Имеретинский» (г. Сочи) (1303 путевки в 2016 году). Продолжительность отдыха по путевкам составляла 7–14 дней.

Право на отпуск

Возможность совмещения семейных обязанностей с трудовой деятельностью ОК РУСАЛ считает одной из важных составляющих социальной политики. Компания гарантирует предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста по заявлению одного из родителей, в том числе – отцам. При этом родителю, взявшему отпуск, предоставляется право вернуться на работу на ту же должность, которую он или она занимали до ухода в отпуск.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА ПО МАТЕРИНСТВУ И ОТЦОВСТВУ, ЧЕЛ.

	РОССИЯ		ЗАРУБЕЖНЫЕ СТРАНЫ	
	2016 Г.	2017 Г.	2016 Г.	2017 Г.
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ИМЕВШИХ ПРАВО НА ОТПУСК, ЧЕЛ.	1 229	1 011	26	52
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ВЗЯВШИХ ОТПУСК, ЧЕЛ.	381	419	12	15
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА, ЧЕЛ.	375	326	7	28
КОЭФФИЦИЕНТ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ, ПРОЦЕНТ	31	32	27	54

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

В России социальные инвестиции Компании осуществляются в форме следующих социальных программ:

- ▀ «Территория РУСАЛа» — программа социально-экономического развития территорий присутствия;
- ▀ «Помогать просто» — программа поддержки и развития корпоративного и общегородского добровольчества;
- ▀ «Социальное предпринимательство» — программа поддержки и развития социально ориентированных бизнес-проектов малого бизнеса.

Общий бюджет на финансирование социальных программ в России из средств ОК РУСАЛ в 2017 году составил

101,5 млн. рублей.

9

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Социальные инвестиции ОК РУСАЛ в России и за рубежом направлены на повышение качества жизни жителей территорий присутствия и активизацию общественной инициативы. На всех территориях присутствия Компании реализуются программы поддержки местных сообществ. GRI 413-1

Управление социальными инвестициями базируется на следующих принципах: долгосрочность целей, партнерство с заинтересованными сторонами, профессиональное развитие и обучение специалистов и участников программ. Для Компании являются приоритетными следующие направления социальных инвестиций в России и за рубежом: GRI 203-2, НКЕх КРП ВВ.1

- **социальная инфраструктура и городская среда;**
- **образование;**
- **спорт и здоровый образ жизни;**
- **корпоративное и общегородское волонтерство;**
- **социальное предпринимательство;**
- **помощь социально незащищенным группам населения.**

Заинтересованные стороны (органы местной власти, общественные и иные организации, жители городов и поселков, местный бизнес и др.) являются равноправными участниками социальных программ РУСАЛа; в каждой из них предусмотрены механизмы учета мнения целевых аудиторий и получения обратной связи. Реализация программ социальных инвестиций в России и за рубежом проводится с учетом культурных, национальных и иных особенностей местных сообществ.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ В РОССИИ

В России социальные инвестиции Компании осуществляются в формате трех социальных программ: GRI 203-2, НКЕх КРП ВВ

- **«Территория РУСАЛа» – программа социально-экономического развития территорий присутствия;**
- **«Помогать просто» – программа поддержки и развития корпоративного и общегородского волонтерства;**
- **Социальное предпринимательство – программа поддержки и развития малого предпринимательства, оказывающего существенное социальное воздействие.**

По каждой программе проводится оценка результативности: используется ряд показателей³⁵, с помощью которых определяется ее востребованность и устойчивость. Оценка проводится в отношении 100% программ, реализуемых в России, но с различной периодичностью в зависимости от характера программы. GRI 413-1

Реализацию социальных инвестиций ОК РУСАЛ в России осуществляет корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ»³⁶ (далее – ЦСП), который имеет представительства в большинстве

регионов присутствия Компании на территории России и действует в соответствии со стратегией развития. Программу по развитию социального предпринимательства администрирует АНО «Центр инноваций в социальной сфере» (ЦИСС).

Общий бюджет финансирования целевых социальных программ РУСАЛа в 2017 году составил 101,5 млн руб. НКЕх КРП ВВ.2

СОГЛАШЕНИЯ С ТЕРРИТОРИЯМИ ПРИСУТСТВИЯ В РОССИИ

РУСАЛ взаимодействует с органами государственного и муниципального управления территорий присутствия в России в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. В 2017 году действовали соглашения с администрациями Кемеровской области, Республики Коми и Республики Хакасия, а также городов Ачинска, Братска и Каменска-Уральского. НКЕх КРП ВВ

Общий бюджет социальных инвестиций в рамках социально-экономических соглашений с территориями присутствия в 2017 году составил 434,5 млн руб. НКЕх КРП ВВ

35. Некоторые показатели, используемые для оценки, приведены в настоящем разделе.

36. Подробнее см. на <http://www.fcsp.ru>

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ

Программы социальных инвестиций в зарубежных странах так же разнообразны, как и условия жизни на Ямайке (островное государство к югу от Кубы), в Гвинее (Западная Африка), Ирландии (Север Европы) и Гайане (северо-восточная часть Южной Америки). Приоритетами программ являются развитие местных систем здравоохранения и образования, а также повышение качества жизни и уменьшение бедности, в том числе обеспечение питьевой водой, улучшение санитарно-эпидемиологической ситуации (в странах, где этот вопрос актуален), развитие земледелия и доступа к энергетическим ресурсам. ИКС: КР1 ВВ

Общий бюджет социальных инвестиций за пределами России в 2017 году составил 1,3 млн долл. США. ИКС: КР1 ВВ.2 Всего в 2017 году ОК РУСАЛ направила на программы социального инвестирования и благотворительные проекты в России и за рубежом 23,9 млн долл. США. ИКС: КР1 ВВ.2

ИТОГИ 2017 ГОДА

В 2017 году реализованы мероприятия, запланированные в рамках программ социальных инвестиций, и достигнуты следующие основные результаты:

- **Расширена география деятельности ЦСП, выстроена работа подразделения в г. Волгограде, которое работает по трем программам: «Помогать просто», «Формула будущего» и «Территория РУСАЛа».**
- **Расширена также география реализации программ в Красноярском крае. Программы работают в городах Назарово и Боготол, селе Тухтет, в Назаровском, Боготольском и Шарыповском районах.**
- **На сайте ЦСП разработана и введена в эксплуатацию специальная автоматизированная платформа для подачи проектных заявок и их экспертизы в рамках грантовых конкурсов (<http://grants.fcsp.ru/>). На базе сайта открыта также электронная площадка для онлайн-обучения в «Школе социального предпринимательства», доступная для любых пользователей.**
- **Продолжено участие Фонда в международной программе развития социального предпринимательства молодежи Social Impact Award (SIA). Центр инноваций в социальной сфере РУСАЛа в третий раз выступил в качестве ресурсной площадки для проведения этой между-**

народной программы в городах присутствия. Функциональные обязанности координаторов включали информирование о конкурсе, проведение промо-мероприятий и сопровождение участников, подавших заявки на конкурс. Всего в рамках программы SIA было проведено семь мероприятий, включая новый формат лаборатории по разработке социальных проектов «Impact Lab» по методике международной программы для социальных предпринимателей. Всего в России было получено 196 заявок из 55 городов, в том числе 33 заявки из городов присутствия Компании. 12 проектов участников Школы социального предпринимательства (ШСП) вошли в ТОП-50, а четыре проекта попали в инкубационную программу (ТОП-20). Победителем конкурса стал проект «Кинестетикс-Центр» (Новокузнецк) участницы Школы социального предпринимательства в 2017 году.

- **РУСАЛ открыл в городах присутствия новую социальную программу «Школа городских изменений», направленную на формирование и обучение инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных проблем региона, а также на создание сообществ активных граждан для развития добровольчества и социального предпринимательства.**
- **Общее количество благополучателей социальных программ Компании в России составило 131 тыс. человек, было привлечено более 3,8 тыс. волонтеров, программы поддерживали более 1 тыс. партнеров.**
- **Выполнены обязательства по соглашениям, заключенным с субъектами РФ и городами присутствия.**
- **РУСАЛ в рамках Года экологии провел в городах своего присутствия марафон «Зеленая лига», ставший логическим продолжением программы «День Енисея».**
- **Привлечены дополнительные средства по итогам участия в конкурсе грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества. Поддержаны программа: «Школа городских изменений» (на сумму около 3 млн рублей) и проект «День Енисея» (на сумму около 2,6 млн рублей).**
- **АНО «Центр инноваций в социальной сфере» получил бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности.**

УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве являются инструментом, позволяющим объединять усилия Компании и местных властей для улучшения качества жизни в регионах и городах и повышения эффективности предприятий РУСАЛа, расположенных в них.

Основные направления партнерства ОК РУСАЛ с субъектами РФ и городами, в которых работают ее заводы, включают:

- **поддержку общеобразовательных школ, Домов культуры, театров, детских домов, учреждений дополнительного образования;**
- **благоустройство городов;**
- **повышение качества транспортной и социальной инфраструктуры;**
- **улучшение экологической ситуации.** GRI 203-1

Актуальным направлением социального партнерства с территориями присутствия является стратегическое развитие моногородов. Небольшие города, образовавшиеся вокруг построенных 60–80 лет назад заводов, в современных условиях оказываются лишены будущего: устаревшее производство закрывается, а других источников дохода для местных жителей нет. Согласно концепции государственной программы «Комплексное развитие моногородов», решением проблемы могут стать планы по трансформации подобных городов в территории опережающего социально-экономического развития (ТОР). Стратегия «стабильного моногорода» подразумевает модернизацию главного предприятия, развитие социальных служб, снижение налогов для привлечения инвесторов, а также стимулирование миграции жителей для работы в ближайших крупных городах.

В список территорий, отнесенных к категории населенных пунктов с наиболее сложными социально-экономическими условиями, включены в том числе Краснотурьинск (Свердловская область) и пос. Надвоицы (Республика Карелия).

Компания выступила с инициативой создать индустриальный парк на территории недостроенной в 1970-х годах второй очереди Богословского алюминиевого завода, чтобы сохранить рабочие места и улучшить инвестиционный климат. На территории парка могут развиваться новое производство, малое и среднее предпринимательство, размещаться непромышленные компании.

РУСАЛ является одним из учредителей управляющей компании индустриального парка «Богословский» в г. Краснотурьинске. В 2017 году Богословский кабельный завод (совместное предприятие РУСАЛа и группы «ЭЛКА-Кабель») стал резидентом ТОР в Краснотурьинске. Завод в Краснотурьинске будет специализироваться на производстве кабельно-проводниковой продукции для нужд нефтегазового сектора и общепромышленного применения, аналоги которой в настоящий момент в России не выпускаются. На предприятии будет трудоустроено около 90 местных жителей.

Статус ТОР имеет также пос. Надвоицы в Карелии, в котором планируется создать к 2020 году более 400 новых рабочих мест. В 2017 году РУСАЛ приступил к созданию центра обработки данных (ЦОД) на территории Надвоицкого алюминиевого завода. ЦОД будет ориентирован на предоставление высокотехнологичных ИТ-сервисов, включая специальные услуги для анализа «больших данных» и машинного обучения.^{GRI 203-1}

По инициативе РУСАЛа и в партнерстве с администрациями также разрабатываются стратегические планы развития малых городов присутствия.

В 2017 году совместно с Институтом территориального планирования «Урбаника» (г. Санкт-Петербург) проведены исследования социальной сферы и разработаны стратегии социальной политики для городов Североуральск и Саяногорск. В стратегиях приведен структурированный перечень проектов различного масштаба, актуальных для городов, с учетом оценки значимости социальных проблем. В Братске разработана концепция благоустройства Городского центрального парка.

В 2017 году продолжилось выполнение заключенного в 2007 году Соглашения о переселении жителей жилого района Чекановский города Братска, находящегося в санитарно-защитной зоне Братского алюминиевого завода. Построено четыре блок-секции 9-этажного дома и две блок-секции 5-этажного дома. Общая площадь построенного жилья составила 23 891 кв. м. или 408 квартир.

Ведутся работы по сносу расселенных домов и рекультивации земель: всего с 2014 по 2018 год снесено 452 дома. По проекту подлежало переселению 471 семья, пока переселено 378 семей, в том числе в течение 2017 года 46 семей. Из оставшихся имеют право на переселение 28 семей. В 2018 году планируется завершить их переселение. Переселение в благоустроенные многоквартирные дома в жилых микрорайонах города Братска оказывает положительное влияние на доходы жителей, т. к. им становится более доступна транспортная и социальная инфраструктура, меньше времени затрачивается на путь до работы.^{GRI MM7}

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ В РОССИИ

В соответствии со стратегией развития ЦСП приняты дальнейшие шаги по повышению эффективности управления социальными программами и организационному развитию управляющих структур. В 2017 году продолжилась работа по совершенствованию внутренних процедур контроля и документооборота ЦСП. Созданы прозрачные и управляемые механизмы материальной и нематериальной мотивации сотрудников. Ведется работа по развитию персонала: формируется программа обучающих курсов, сотрудники участвуют в форумах и конференциях.

Расширена география реализации программ. На 13%, по сравнению с 2016 годом, выросло число привлеченных партнеров. Для определения специфики и интересов городов, пула партнеров и потенциальных заявителей, а также для развития филиалов Центра, разработаны паспорта всех городов, где действуют – подразделения ЦСП.

Приняты меры по повышению качества проектов, подаваемых на грантовые конкурсы и реализуемых грантополучателями. Внедрена новая процедура заключения договоров с победителями грантовых конкурсов, при которой бюджеты всех проектов проверяются бухгалтерией ЦСП. Это позволило избежать большого количества ошибок при формировании бюджетов.

Сотрудники предприятий регулярно получают информацию о социальных программах и основных событиях, участвуют в открытии инфраструктурных объектов. Представители ЦСП выступают на единых днях информирования и совещаниях руководителей предприятий с информацией об итогах деятельности и возможностях участия в программах ЦСП. В результате сотрудники Компании становятся активными участниками, инициаторами и организаторами событий в рамках социальных программ, проектов и акций региональных отделений Национального совета по корпоративному волонтерству.

ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В РОССИИ В 2017 ГОДУ

ПОКАЗАТЕЛЬ	«ТЕРРИТОРИЯ РУСАЛА»	«ПОМОГАТЬ ПРОСТО»	«СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО»
ВОСТРЕБОВАННОСТЬ: КОЛИЧЕСТВО ПОСТУПИВШИХ ЗАЯВОК ОТ ЖИТЕЛЕЙ/ОРГАНИЗАЦИЙ, ШТ. / УЧАСТНИКОВ ШКОЛЫ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ЧЕЛ.	421	521	1062
КАЧЕСТВО: КОЛИЧЕСТВО ПРИСУЖДЕННЫХ ГРАНТОВ ИЛИ ВЫДАННЫХ БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЗАЙМОВ, ШТ.	111	142	*
ОХВАТ: КОЛИЧЕСТВО НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, ГДЕ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОФИНАНСИРОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ	20	16	7
УСТОЙЧИВОСТЬ: ДОЛЯ СОФИНАНСИРОВАНИЯ СО СТОРОНЫ ПАРТНЕРОВ, ПРОЦЕНТ ОТ ОБЩЕГО БЮДЖЕТА ПРОГРАММЫ	61	53	11

* Грантовый конкурс по программе в 2017 году не проводился.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ

«ТЕРРИТОРИЯ РУСАЛА»

Цель программы – повышение качества жизни на территориях присутствия Компании через развитие городской среды, создание новых общественных и культурных пространств, модернизацию объектов социальной инфраструктуры и проведение культурных, развивающих и спортивных мероприятий. Особенностью программы является создание долгосрочных партнерских взаимоотношений между представителями власти, бизнеса, некоммерческих организаций, СМИ и местными жителями.

Проекты местных сообществ получают грантовую поддержку в трех номинациях:

- **«Город будущего»** – оригинальные решения благоустройства городских территорий и создания городских объектов, реконструкция, ремонт и оснащение объектов социальной инфраструктуры;
- **«Город идей»** – улучшение локальных общественных пространств (придомовые территории, пришкольные участки, скверы и парки);
- **«Живой город»** – организация городских культурных событий (фестивалей, художественных и музейных выставок, музыкальных концертов, театральных постановок и др.), а также тиражирование эффективных социальных технологий в области образования, спорта и молодежной политики.

С учетом характера программы используются разнообразные формы и инструменты взаимодействия с заинтересованными сторонами. Механизмы этого взаимодействия в процессе реализации программы включают:

- **ежегодный Форум идей – конференция, в которой принимают участие представители всех групп заинтересованных сторон, чтобы определить приоритетные проекты развития городской среды;**
- **Школы городских изменений – обучающие и переговорные площадки, на которых разрабатываются или дорабатываются проекты, признанные наиболее востребованными на Форуме идей;**
- **краудфандинг (платформа [Планета.ру](http://planeta.ru)) – софинансирование представленных на конкурс проектов со стороны любых заинтересованных сторон;**
- **онлайн-голосование жителей территорий за представленные на конкурс проекты;**
- **клубы грантополучателей.**

Лучшие из реализованных грантополучателями проектов публикуются на сайте ЦСП (<http://www.fcsp.ru/keysy-proektov>) в целях распространения и тиражирования перспективных практик и идей.

В 2017 году по программе «Территория РУСАЛа» была завершена реализация 55 инфраструктурных объектов, в том числе в образовательных организациях, в учреждениях культуры и молодежной политики, в учреждениях социальной защиты, в некоммерческих организациях. Прямыми благополучателями грантовых проектов стали 80 972 человека, проведено 1211 мероприятий с привлечением 525 партнеров.

В период с 01 декабря 2016 года по 17 апреля 2017 года в девяти регионах и 25 населенных пунктах Российской Федерации состоялся конкурс проектов. Впервые все процедуры конкурса (от подачи заявок до проведения независимой экспертизы) проходили на электронной платформе, что значительно повысило возможности участия в конкурсе и эффективность управления заявками. На новой платформе было также организовано онлайн голосование жителей за представленные на конкурс проекты. Дистанционную экспертизу заявок проводил экспертный совет, в состав которого вошли 78 независимых экспертов и 25 представителей компании РУСАЛ. Окончательное решение о поддержке проектов принимала Конкурсная комиссия с участием 14 представителей ОК РУСАЛ и независимых экспертов от 6 территорий. При рассмотрении заявок комиссия принимала во внимание рейтинг участников, который в значительной мере формировался по итогам онлайн-голосования. Благодаря новой электронной платформе к процедуре голосования удалось привлечь почти 60 тыс. жителей, что в 2,6 раза больше, чем в предыдущем году.

Публичная защита также стала важным этапом экспертизы инфраструктурных проектов, она позволила привлечь внимание СМИ к конкурсу, увидеть и оценить команды лично, сделать экспертизу более прозрачной, авторам проектов получить обратную связь.

Итоги реализации программы в регионах в 2017 году

- Развитие городской среды продолжает оставаться одной из приоритетных задач программы. В Красноуральске в рамках проекта по реконструкции центрального парка проведено благоустройство прилегающей к нему Прогулочной набережной. В Саяногорске продолжилось благоустройство Парка активного отдыха и Майнского сквера. В Красноярске на базе школы № 152 создана территория семейного досуга и отдыха «Ястынка», завершено создание инфраструктуры для отдыха и проведения развивающих, образовательных мероприятий для молодежи в Парке на Каменке.

- Оборудованы пространства для развития местных сообществ (коворкинг-центры и пр.) в Новокузнецке, Каменск-Уральске и Красноярске.

- Реализовано несколько проектов в сфере инновационного, научно-технического творчества детей и молодежи на базе средних школ: проект «Детский центр профессий “Город мастеров”» в Новокузнецке, Специализированный центр компетенций «Конструирование сплавов и материалов» в Красноярске. В Красноуральске созданы техноцентр «НеоЛаб» для занятий техническим творчеством и молодежный информационный центр «MediaHub» для обучения программированию и разработке мобильных приложений, здесь же открыт современный клуб технического творчества, а в Североуральске – мастерская технического труда и творчества.

- В целях обучения безопасному поведению детей на дорогах и в жизни в Волгограде оснащена учебная площадка для практических занятий в детской автошколе «Гараж», завершено строительство детского автогородка в Центре детского творчества Североуральска. Оборудован кабинет социально-бытовой ориентировки для детей с ОВЗ в школе-интернате в поселке Таежный Богучанского р-на Красноярского края.

- Созданы значимые спортивные объекты: «Сноупарк» в Братске, Веревоцкий парк «Вертикаль» и «Велопарк» для фигурного вождения и триала в Волгограде, спортивный корт «Тополек» для круглогодичных занятий физической культурой и спортом в Красноуральске, школьный стадион в Каменск-Уральском, три открытые спортивные площадки для жителей города Шелехов. Отремонтирована и оснащена лыжная база детско-юношеской спортивной школы в п. Черемухово Североуральского городского округа,

- Оснащен оборудованием Центр реабилитации в Саяногорской межрайонной больнице. теперь здесь можно проводить комплексное лечение заболеваний, связанных с нарушением функции центральной и периферической нервной системы, опорно-двигательного аппарата.

В 2017 году сотрудники ЦСП успешно реализовывали собственные проекты, инициирующие включение горожан в разработку идей и непосредственное благоустройство: «Большая стройка» (Новокузнецк) и «Мастерские на Чулыме» (Ачинск).

Для продвижения и тиражирования опыта успешной реализации проектов в рубрике «Лидеры городских изменений» на сайте ЦСП размещены 19 кейсов о проектах, реализованных в рамках программы «Территория РУСАЛа».

Программа «Школа городских изменений»

В начале 2017 года РУСАЛ инициировал запуск новой социальной программы «Школа городских изменений» (ШГИ). Данная программа направлена на развитие проектной культуры участников конкурса «Территория РУСАЛа», на формирование и обучение инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных социальных проблем региона, а также на создание сообществ активных граждан для развития добровольчества и социального предпринимательства.

«Школа городских изменений» появилась в городах присутствия РУСАЛа: Абакане, Ачинске, Братске, Волгограде, Каменске-Уральском, Красноуральске, Красноярске, Новокузнецке, Саяногорске, Североуральске, Тайшете и Шелехове.

«Школа» объединяет активных жителей города и профессионалов в сфере социального проектирования, корпоративного волонтерства, предпринимательства и территориального развития. За 2017 год в 70 мероприятиях ШГИ приняли участие 2635 человек из 11 городов. В работу «Школы» были вовлечены эксперты федерального уровня в области урбанистики, проектирования и стратегических разработок; она вызвала интерес и у представителей органов власти, департаментов, ведомств, руководителей некоммерческих организаций, грантополучателей, предпринимателей, а также СМИ.

Занятия были посвящены технологиям предпроектного исследования и социального проектирования, изучению лучших проектов территориального развития, а также практическим навыкам по составлению заявок на грантовый конкурс «Территория РУСАЛа».

В рамках программы также проведены форум-сессии и мозговые штурмы по тематике актуальных тенденций развития городов. Результатом встреч в рамках ШГИ стали новые идеи, проекты и решения по развитию городских пространств. Кроме того, началось формирование сообществ жителей, администраций и профессионалов, которые вместе вырабатывают видение развития своих территорий.

СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ, ПРОФИНАНСИРОВАННЫХ И РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2017 ГОДУ

НАПРАВЛЕНИЕ	КОЛИЧЕСТВО
ОБРАЗОВАНИЕ	13
КУЛЬТУРА	4
СПОРТ	16
ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОВЗ	5
ГОРОДСКИЕ ПРОСТРАНСТВА	16
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	1

План развития программы в 2018 году

Доработка электронной грантовой платформы как инструмента мониторинга реализации проектов и обратной связи с грантополучателями. Внедрение и настройка новой системы подачи, экспертизы и реализации проектов на основе личных кабинетов заявителей, экспертов и менеджеров программы;

Содействие развитию городов через разработку стратегии социальной политики в Белогорске, Новокузнецке, Ачинске, Тайшете, Канда-лакше, п. Таежном и п. Надвоицы, поддержку реализации градостроительной стратегии в Ачинске и стратегии социальной политики в городах Североуральск и Саяногорск, в том числе с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Повышение эффективности и устойчивости предполагаемых к реализации и реализующихся проектов, через проведение акселераторов социальных проектов программы «Школы городских изменений» для 60 проектов победителей конкурсов в 2017 и 2018 гг., а также 20 социально-предпринимательских проектов.

Развитие местных сообществ лидеров городских изменений (волонтеров, социальных предпринимателей, инициативных групп) через создание клубов грантополучателей и грантозаявителей, коммуникационных и образовательных площадок: Школа фандрайзинга в партнерстве с Ассоциацией фандрайзеров – Новокузнецк (июнь), Волгоград (сентябрь), Красноярск (сентябрь), дискуссионная площадка «Урбантолкс» в партнерстве с Информационным центром РосАтома в Красноярске (апрель-сентябрь), Городской Форум «Сообщества меняют города» в Североуральске и др.; школы наставников, внедрение электронных платформ для совместной работы проектных команд над развитием проектов не менее чем в 10 городах присутствия компании с участием более 1500 человек;

Тиражирование современных технологий социально значимой деятельности в работе с грантополучателями и грантозаявителями, социально-активными жителями, издание методического руководства для разработки социально-предпринимательских проектов, проведение очных семинаров, курсов повышения квалификации по социальному проектированию, написанию заявок на грантовые конкурсы, грантмейкингу и другие темы, используя наработанные практики и компетенции сотрудников ЦСП;

Развитие онлайн-составляющей Школы городских изменений: разработка и запуск новых курсов по социальному проектированию, корпоративному волонтерству, расширение курса по социальному предпринимательству, включающих до 1000 участников курса и до 100 человек, прошедших обучение, проведение серии вебинаров по темам, направленным на повышение эффективности и устойчивости социальных проектов (в т. ч. волонтерских и предпринимательских) с привлечением экспертов на условиях pro bono, в том числе с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие

гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Развитие деятельности по проведению партнерских городских событий, вовлекающих горожан в процессы благоустройства, улучшения города своими силами, формирующими ценности добрососедства и активной гражданской позиции «Большая стройка», «Мастерские на Чулыме», «Город «Сделай сам» в Новокузнецке, Ачинске, Каменск-Уральске с участием более 500 жителей.

Тиражирование и продвижение успешных социальных практик и реализации проектов через проведение Слета лидеров городских изменений в Новокузнецке с участием 300 человек из 3 регионов, продолжение работы по созданию видеокейсов об успешных проектах, в том числе с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

ПРОЕКТ «РУСАЛ ФЕСТИВАЛ»

С 2015 года проводится РУСАЛ ФестивАЛ – масштабный социально-культурный проект, который объединяет многочисленные тематические мероприятия в городах присутствия Компании.

Его цель – формирование интереса жителей к культуре, искусству, науке и изобретательству, здоровому образу жизни. Билеты на все мероприятия проекта «РУСАЛ ФестивАЛ» бесплатно распространяются по культурным, социальным и образовательным учреждениям, а также среди сотрудников предприятий компании. Часть билетов разыгрывается в СМИ и социальных сетях.

В 2017 году ежегодный РУСАЛ ФестивАЛ по направлениям #Театр, #Кино, #Наука, #Вело прошел в 17 городах России и Армении. Для жителей городов присутствия компании было организовано 62 мероприятия.

В Отчетном периоде в Красноярске, Иркутске и Ереване РУСАЛ уже в третий раз организовал ночные велопрогулки в рамках проекта «РУСАЛ ФестивАЛ #Вело». Тематические велозаезды прошли по специальным культурологическим маршрутам, разработанным известными искусствоведом, историком, архитектором, экологом и краеведом бюро «Международной Велоночи». Участником велозаезда мог стать любой желающий, заранее зарегистрировавшийся на мероприятие.

Летом 2017 года в восьми городах России прошли мероприятия «РУСАЛ ФестивАЛ #Театр» – показы столичных театральных постановок с участием молодых актеров. Жители регионов присутствия Компании увидели 14 спектаклей Школы-студии МХАТ и творческого коллектива «Июльансамбль». Спектакли смогли посетить более 7 тыс. зрителей. «РУСАЛ ФестивАЛ #Театр» является частью большой совместной программы Школы-студии МХАТ и Фонда Олега Дерипаска «Вольное Дело», которая реализуется уже более 10 лет.

Осенью 2017 года по инициативе Компании в семи городах прошел фестиваль российского кино. В регионах присутствия такой кинофестиваль имеет особую социальную значимость, т.к. многие населенные пункты удалены от региональных центров и большинство из них не имеет кинотеатров. В первый день фестиваля жителям семи малых городов и поселков были представлены новинки отечественного кинематографа, включая программу мультфильмов для детей, во второй – киноверсии спектаклей-лауреатов Премии «Золотая Маска». По традиции фестиваль проходит в формате семейного праздника, в котором могут принять участие горожане всех возрастов. Помимо просмотра фильмов для гостей была подготовлена культурно-развлекательная программа. Количество участников в 2017 году составило 13,5 тыс. человек

Зимой 2017 года стартовал «РУСАЛ ФестивАЛ #Наука» впервые за пределами России – в столице Армении г. Ереване. На протяжении четырех дней в каждом из восьми городов-участников с лекциями выступали деятели науки, проходили научные выставки, кинопросмотры фильмов телеканала «Наука», экскурсии школьников на заводы РУСАЛа, состоялись детские научные квесты и интеллектуальные игры для старшеклассников. Цель мероприятий – популяризация науки и изобретательства у школьников и студентов, повышение заинтересованности старшеклассников в овладении инженерно-техническими специальностями, востребованными на производствах РУСАЛа. Отдельная часть «РУСАЛ ФестивАЛ #Наука» была посвящена программе «Крылатый металл». Гости мероприятия получили информацию о свойствах металлов, и в том числе о производстве изделий из алюминия и его сплавов, стали участниками научного шоу и приняли участие в мастер-классах. На все мероприятия был организован свободный вход. Количество участников в 2017 году составило более 30 тыс. человек.

РУСАЛ активно поддерживает значимые культурные события, направленные на поддержку и продвижение лучших достижений искусства как в регионах России, так и за рубежом. В 2017 году РУСАЛ впервые стал

генеральным партнером XIII Международного конкурса артистов балета и хореографов, который раз в четыре года проводится в Москве на сценах Государственного академического Большого театра. Это один из старейших и самых престижных мировых конкурсов в области балета.

«ПОМОГАТЬ ПРОСТО»

РУСАЛ считает волонтерство важным инструментом формирования устойчивых отношений Компании с местными сообществами. Поэтому развитие этого движения – один из приоритетов программ социальных инвестиций Компании.

Цель программы «Помогать просто» – развитие корпоративного и городского волонтерства, выявление и поддержка лучших практик, направленных на вовлечение активных горожан в волонтерскую (добровольческую) деятельность в регионах присутствия Компании. Механизмы реализации программы включают:

■ портал «Помогать просто» (<http://pomogat-prosto.ru>) – открытая площадка, объединяющая людей, готовых оказывать помощь в качестве волонтеров, и некоммерческие организации, которым эта помощь необходима;

■ благотворительные и фандрайзинговые события, инициированные ЦСП в городах присутствия;

■ ежегодный Новогодний благотворительный марафон «Верим в чудо, творим чудо!» – серия благотворительных мероприятий по работе волонтеров с социально незащищенной аудиторией, а также федеральная акция по сбору средств на новогодние подарки для детей из социально незащищенных семей и детских домов;

■ «Школа волонтерства» – тренинги, мастер-классы и практикумы по волонтерству;

■ грантовый конкурс «Зеленая волна» с вовлечением активных граждан в озеленение и благоустройство городов;

■ грантовый конкурс волонтерских проектов «Помогать просто» – выявление и поддержка социальных инициатив граждан, предприятий и инициативных команд;

■ участие в Национальном совете по корпоративному волонтерству (<http://www.nccv.ru>) – общественной площадке, объединяющей организации и компании, созданной для распространения в России лучших практик корпоративного волонтерства, продвижения идей волонтерства, разработки стандартов и методического инструментария волонтерских программ.

Итоги реализации программы в регионах в 2017 году

В 2017 году была продолжена сфера волонтерства. Приоритетом программы стало наращивание связей и укрепление долгосрочных отношений с компаниями-партнерами в городах присутствия Центра социальных программ РУСАЛа. В числе важных задач рассматривалась также разработка системы мотивации и систематизация деятельности корпоративных волонтеров РУСАЛа, описание лучших практик филиалов ЦСП в части взаимодействия менеджеров программы с грантополучателями и партнерами.

Велась работа по формированию сообществ в сети Instagram и в мессенджерах, которые позволяют привлекать потенциальных участников, обсуждать организационные вопросы, а также выявлять актуальные для волонтеров темы.

В 2017 году в седьмой раз состоялся Новогодний марафон. Он объединил более 1500 волонтеров, большую часть которых представляли сотрудники компаний-партнеров из 19 городов. Своими силами они организовали более 500 различных социально значимых мероприятий и оказали помощь 8700 нуждающимся

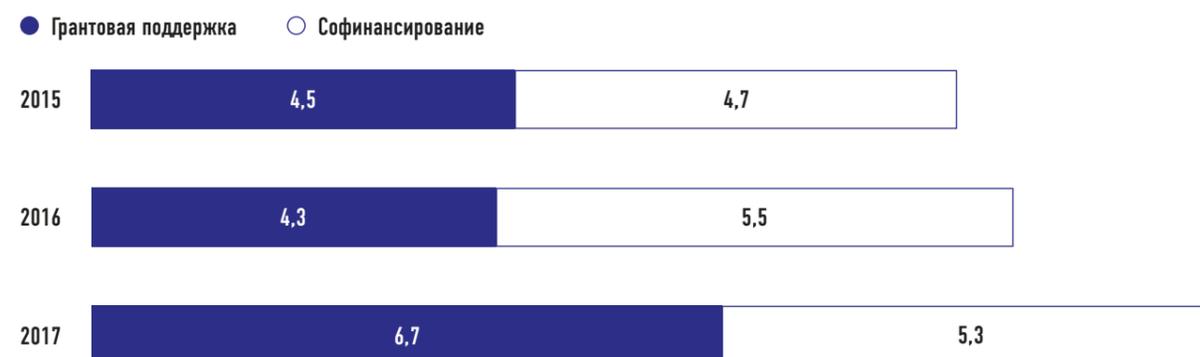
людям и 146 организациям. Наиболее массовыми событиями новогоднего марафона стали благотворительные ярмарки, направленные на сбор средств на лечение и реабилитацию тяжелобольных детей, на поддержку подопечных социальных учреждений и в пользу благотворительных фондов со всей страны. Всего во время акции было собрано в качестве пожертвований 875 тыс. рублей. Впервые в качестве канала коммуникации с участниками Новогоднего марафона была выбрана социальная сеть ВКонтакте.

С целью вовлечения активных граждан в озеленение и благоустройство города в рамках экологического марафона РУСАЛа был разработан и проведен грантовый конкурс «Зеленая волна» (подробнее см. раздел «Мероприятия экологического марафона «Зеленая волна»).

В рамках грантового конкурса «Помогать просто» был рассмотрен 521 проект, предоставлено финансирование 142 волонтерским инициативам и проектам, направленным на работу с социально незащищенными слоями населения, на развитие волонтерства «pro bono», на формирование волонтерских сообществ, организацию и проведение образовательных мероприятий для них. Около 43% соискателей участвовали в конкурсе впервые, около трети проектов представили инициативные группы граждан.

В 2017 году в грантовых конкурсах волонтерских проектов «Помогать просто» и «Зеленая волна» принимали активное участие молодежные советы предприятий Компании. Поддержку получили 16 проектов молодых волонтеров, направленных на профориентацию детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, а также на творческую работу с детьми в поддерживаемых социальных учреждениях.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ КОНКУРСА В 2015–2017 ГГ., МЛН РУБЛЕЙ



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ «ПОМОГАТЬ ПРОСТО»

год	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
КОЛИЧЕСТВО ДОБРОВОЛЬЦЕВ	3563	5974	10242	9018	10 472	6304	3 800
КОЛИЧЕСТВО МЕРОПРИЯТИЙ	1484	1721	1324	1625	1497	2865	840
КОЛИЧЕСТВО ПРЯМЫХ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ	7515	13 333	29 556	40 807	41 669	72 015	31 000
КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ-ПАРТНЕРОВ	595	540	761	570	563	1072	567

Корпоративные волонтеры РУСАЛа также активно участвовали во всех масштабных городских событиях, инициированных ЦСП – в том числе в проектах «День Енисея» в Красноярске, «Сделаем» в Новокузнецке, «Нескучный субботник» в Волгограде, «Энергия наших сердец» в Ачинске.

«Национальный совет по корпоративному волонтерству»

Общественная группа «Национальный совет по корпоративному волонтерству» (НСКВ, <http://www.nccv.ru>) была создана по инициативе ОК РУСАЛ и ряда партнеров. В отчетном периоде в составе Совета действовало уже более 30 компаний и организаций.

В 2017 году филиалы Национального совета по корпоративному волонтерству продолжили работу в Красноярске, Братске и Новокузнецке. В остальных городах работа с партнерами строилась в рамках крупных городских событий, чаще всего инициированных Центром социальных программ РУСАЛа. За отчетный период в деятельности НСКВ и в подобных городских мероприятиях приняло участие 567 партнеров. С их участием было проведено 840 мероприятий, охвативших около 31 000 прямых благополучателей. Для организации мероприятий программы были привлечены волонтерские и партнерские ресурсы, которые увеличили бюджет программы более чем на 2,5 млн рублей.

В ноябре 2017 года ОК РУСАЛ выступила в качестве официального партнера VI международного форума «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». Форум собрал более 500 участников из стран Европы, Азии, Америки и многих регионов России. На нем были представлены результаты первого масштабного исследования «PRO BONO: российские практики и вектор раз-

вития», а также состоялось награждение победителей Всероссийского конкурса проектов в области корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел».

В рамках работы Национального совета в Москве компании-участники, по инициативе ОК РУСАЛ, выступали экспертами в области корпоративного волонтерства на конференции газеты «Ведомости» «Благотворительность в России», готовили публикации и экспертные оценки развития добровольчества в России для Агентства стратегических инициатив, участвовали в партнерстве с HR-TV.ru в подготовке серии видеосюжетов о развитии Корпоративного волонтерства.

В первой половине 2017 года более 40 сотрудников ОК РУСАЛ прошли обучение для работы в качестве волонтеров на Чемпионате мира по футболу 2018 в Екатеринбурге. По итогам прохождения всего блока обучения группа волонтеров составила 21 человек.

Экологические мероприятия с участием корпоративных добровольцев и местных сообществ

Активисты молодежных организаций предприятий ОК РУСАЛ регулярно участвуют в городских акциях и экологических программах по озеленению городской среды, очистке водоохранных зон по инициативам администраций городов и местных государственных природоохранных органов.

Компания ведет работу по содействию экологическому образованию, просвещению и формированию экологической культуры среди подрастающего поколения в рамках сотрудничества с университетами и общеобразовательными учреждениями.

Экологический марафон «День Енисея»

В 2017 году экологический марафон «День Енисея» впервые прошел в партнерстве с федеральным сетевым проектом «Чистые игры», когда команды-участницы в игровой форме соревнуются в сборе мусора. Экологические квесты на открытии и закрытии марафона в Красноярске собрали на старте более 250 участников из 11 компаний города, а на закрытии – более 700 участников из числа корпоративных и городских волонтеров, а также активных жителей. В течение двух массовых мероприятий было собрано более шести тонн мусора.

Главным событием «Дня Енисея» стала организация экологических точек на территории Ярыгинской набережной – одной из популярных зон отдыха горожан. С Управлением зеленого строительства Красноярска была согласована установка мусорных баков и вывоз мусора, разработан план-сценарий для привлечения внимания населения к акции. Помимо сбора мусора, волонтеры проводили различные интерактивные мероприятия с участниками площадки. В работе экологических точек приняли участие более 60 волонтеров, в том числе представители компаний-членов Национального совета по корпоративному волонтерству в Красноярске (РУСАЛ, МТС, Сбербанк, Красноярский металлургический завод компании En+ Group), а также городские и студенческие команды. За время работы эко-точек жителями города было собрано порядка 7 тонн мусора.

Национальный совет по корпоративному волонтерству участвовал в организации площадки «День Енисея» на фестивале «Зеленый». Площадка включала в себя локации с мастер-классами, был организован благотворительный сбор в поддержку красноярского проекта «Дом в горошек» (спектакли для онкобольных детей в больницах), проведен фотоквест, в котором приняло участие более 100 человек. Почта «День Енисея» приняла более 300 почтовых отправлений в виде открыток с символикой экологического марафона. За два дня площадку посетили около тысячи человек, ее работу обеспечивали более 20 волонтеров.

Мероприятия марафона прошли также в Саяногорске. Здесь были организованы выставка фотографий, конкурс «Подарок Енисею», «Алюминиевая регата на Енисее», семейный праздник, посвященный пятилетию «Дня Енисея» в Хакасии и семейный конкурс «Енисейские рисунки».

В общей сложности в марафоне «День Енисея» приняли участие около 4,5 тыс. волонтеров из 14 городов. Было вывезено в общей сложности 3398 мешков мусора и посажено 2317 деревьев. В конце 2017 года проект

«День Енисея» получил финансирование в рамках Президентского гранта на сумму 2,5 млн рублей.

МЕРОПРИЯТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МАРАФОНА «ЗЕЛЕНАЯ ВОЛНА»

Весной 2017 года по инициативе ОК РУСАЛ в городах присутствия РУСАЛа стартовал экологический марафон «Зеленая волна», посвященный Году экологии в России. В рамках проекта состоялись два грантовых конкурса волонтерских инициатив по озеленению, а также массовые волонтерские акции по уборке парков и берегов рек, высадке деревьев и кустарников.

Все желающие, сотрудники компании, местные жители и общественные организации имели возможность направить заявку в оргкомитет «Зеленой волны», приложив план по озеленению конкретной территории. На первом этапе (май-июнь) производилась высадка деревьев, на втором (сентябрь-октябрь) – уборка берегов рек.

В рамках грантовых конкурсов РУСАЛ профинансировал 78 проектов в 14 городах на общую сумму 762 тыс. рублей.

В рамках экологического марафона реализовано десять проектов красноярцев. В июне 2017 года на территории микрорайона Северный был заложен новый сквер, в создании которого приняли участия сотрудники компании и жители соседних домов. Высажено 1,5 тыс. зеленых насаждений.

В Саяногорске высажено 100 саженцев яблонь, проведен грантовый конкурс на лучшие проекты по озеленению и благоустройству, заложен «Японский сад» во внутреннем дворе школы поселка Черемушки. По инициативе Иркутского алюминиевого завода в июле и сентябре в рамках акции «Зеленая волна» проведена посадка деревьев (110 шт.) и наведен порядок (подрезка, очистка от травы) территории в районе бассейна «Лазурный», где деревья были посажены ранее. Очищены берега карьеров и реки Иркут, выпущены мальки сазана.

Братский алюминиевый завод

Всего высажено 2640 саженцев деревьев и кустарников, 148 500 цветов на сумму более 5 млн руб. Производилась посадка деревьев на территории завода и в детском саду, посадка яблоневой рощи в детском парке «Металлург» и цветов в городском парке «Содружество».

Экологический проект «Водная тропа» стал победителем «Фабрики проекта» в номинации «Выбор РУСАЛа». Волонтеры совместно с молодежным советом Братского алюминиевого завода провели акцию по очистке от мусора зоны отдыха санаториев «Крылатый» и «Солнечный». В акции приняло участие 125 человек.

Красноярский алюминиевый завод

В первой декаде мая состоялась экологическая акция «Сиреневая весна», организованная Красноярским алюминиевым заводом при поддержке Издательского дома «Комсомольская правда». Металлурги вместе с горожанами высадили более 200 саженцев сирени в детских садах, школах, роддомах, парках и скверах, дворах домов Советского района. Ветераны вместе с молодыми сотрудниками посадили аллею из 50 кустов сиреней перед Домом культуры завода.

Саяногорский алюминиевый завод

В начале августа при финансовой поддержке РУСАЛа состоялся экологический пресс-тур для журналистов Хакасии по Енисею от Саяно-Шушенской ГЭС до кордона «Шугур». Он был посвящен десятилетию программы мониторинга биоразнообразия на особо охраняемых природных территориях Алтае-Саянского экорегиона.

Иркутский алюминиевый завод

В рамках программы мероприятий Года экологии подготовлена презентация по теме «Парниковые газы», проведено два открытых урока для учеников 5-х классов и 11-го класса гимназии и 8-х классов лицея.

Новокузнецкий алюминиевый завод

В рамках Года экологии проведено 8 акций на территории завода и в различных районах Новокузнецка, в которых приняли участие около 600 человек. Проведена посадка 243 деревьев и кустарников в том числе в рамках акции «Зеленая волна», собрано 5 тонн отходов.

Всего в течение 2017 года в проекте «Зеленая волна» приняли участие около 4,5 тыс. волонтеров из 16 городов. Они собрали и вывезли в общей сложности 3398 мешков мусора и посадили более 7 тысяч деревьев. Также в рамках марафона состоялись экологические мастер-классы, познавательные лекции и конкурсы.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ В 2018 ГОДУ

- Привлечение новой аудитории активных горожан для участия в проекте «Зеленая волна» через работу с товариществами собственников жилья, управляющими компаниями и администрацией городов.
- Вовлечение новых волонтерских групп в проект «Зеленая волна» и увеличение количества мест проведения волонтерских акций в городах присутствия по высадке саженцев.
- Разработка и внедрение системы мониторинга волонтерских проектов за счет усовершенствования онлайн-платформы.
- Разработка методических материалов по взаимодействию с грантополучателями с использованием опыта Клуба грантополучателей, работающего в Новокузнецке.
- Работа со студенческими волонтерскими организациями, привлечение студентов к участию в программе «Помогать просто» и к мероприятиям Фонда.
- Усовершенствование формы проведения и инструментов продвижения проекта Новогодний марафон «Верим в чудо, творим чудо».
- Реализация Экологического марафона «День Енисея» как межрегионального проекта с расширением географии и количества участников до 2500 человек в Красноярске, Ачинске и Саяногорске, в том числе при поддержке гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Цель программы – создание условий для работы социальных предпринимателей, организация деятельности ресурсных центров на базе ЦИСС, обучение технологиям запуска, продвижения и развития бизнес-проектов в социальной сфере.

Программа способствует повышению уровня социальной и деловой активности жителей территорий присутствия, доступа социально незащищенных категорий населения к социальным услугам, занятости социально уязвимых групп населения (людей с инвалидностью, женщин с маленькими детьми и др.). Программа состоит из нескольких компонентов, в том числе:

- Школа социального предпринимательства, в которой желающие стать социальными предпринимателями могут изучить особенности этого вида деятельности, основы бизнес-планирования и управления предприятием;
- институт наставничества – оказание менторскими (опытными специалистами и предпринимателями) поддержки начинающим предпринимателям;
- конкурс беспроцентных займов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе реализации программы осуществляется с помощью следующих механизмов:

клуб резидентов ЦИСС – организация встреч участников программы со специалистами в разных сферах деятельности для получения консультаций, развития горизонтальных связей и коммуникаций;

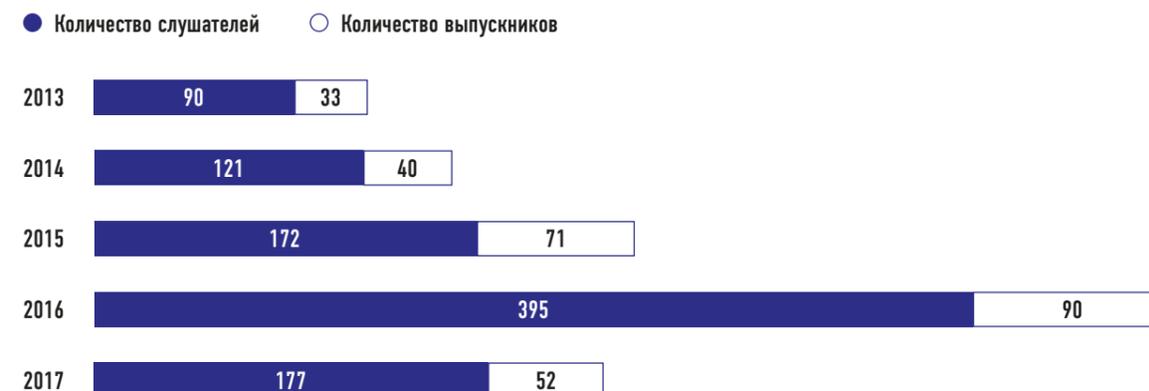
партнерские программы – участие Компании в инициативах по развитию социального предпринимательства. Примером такого партнерства является поддержка ОК РУСАЛ с 2015 года международного конкурса Social Impact Award³⁷, направленного на популяризацию данного направления среди молодежи.

Основные результаты программы в 2017 году

РУСАЛ занимается развитием очных программ обучения для социальных предпринимателей с 2013 года в шести городах Сибири и на Урале. Очный формат Школы социального предпринимательства включает четыре учебные сессии общей продолжительностью 144 часа.

В течение реализации программы в 2013–2017 гг. обучение в школе прошли 955 предпринимателей, они разработали 106 действующих социально ориентированных бизнес-проектов. Общая сумма инвестиций Компании в программу составила более 20 млн рублей. В 2017 году прошли обучение 177 новых слушателей. Количество выпускников Школы в городах Красноярск, Новокузнецк, Каменск-Уральский и Краснотурьинск – 52 человека. В результате обучения сформирована база активных предпринимателей, реализующий социальные бизнес-проекты. Всего в 2017 году действовало 42 проекта выпускников в шести городах.

КОЛИЧЕСТВО ОЧНЫХ УЧАСТНИКОВ ШКОЛЫ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В 2013–2017 ГГ.



37. Подробнее см. на <http://socialimpactaward.ru>

В апреле 2017 года РУСАЛ запустил онлайн-школу социального предпринимательства (ШСП) (<http://www.fcsp.ru/edu>). Интернет-платформа, созданная Центром инноваций в социальной сфере РУСАЛа, дает инициативным жителям возможность получить качественное бизнес-образование и самостоятельно разработать проект для решения насущных социальных проблем. Участниками онлайн-курса могут стать начинающие предприниматели, бизнесмены с опытом работы в деловой сфере, а также представители некоммерческих организаций. Дистанционный курс состоит из 12 тематических блоков, каждый из которых включает видеолекцию, конспект, проверочный тест, форму элемента бизнес-плана, полезные материалы и площадку для общения с другими участниками программы. Также запланирована серия дополнительных вебинаров.

Лучшим ученикам предоставлена возможность получить индивидуальные консультации от наставников очной Школы социального предпринимательства РУСАЛа. Итогом обучения станет готовый бизнес-план проекта в сфере социального предпринимательства.

Онлайн-школа призвана тиражировать лучший опыт обучающей программы для социальных предпринимателей на новых территориях и для новых участников, ранее не имевших возможности получить полноценную бизнес-подготовку.

Благодаря вовлечению участников онлайн-курса из других стран и городов России географический охват программы увеличился и составил 113 городов из восьми стран-участниц. Всего к прохождению дистанционного курса привлечено 527 человек, 30% из которых полностью прошли и успешно завершили обучение.

К работе над проектами участников ШСП были привлечены наставники преимущественно из числа выпускников предыдущих лет обучения. Новые проекты разработаны участниками преимущественно в следующих областях и целевых направлениях:

- **культура и развлечения (СМИ, искусство, музеи, спорт, внутренний туризм) – 30%;**
- **социальные услуги (дети, молодежь, пожилые люди и люди с ограниченными возможностями здоровья) – 27%;**
- **образование (детское и взрослое) – 16%.**

Партнеры программы – IT-компании, предоставляющие образовательные и консультационные услуги, предлагают участникам школы скидки от 20 до 30% на свои продукты и услуги.

По данным опроса участников, большинство из них отметили, что без учебы в Школе социального предпринимательства их социальные проекты были бы менее структурированы и продуманы.

Клуб резидентов выпускников Школы социального предпринимательства действует по принципу тематических встреч повышения компетенций в интересах развития проектов участников. В рамках развития клуба в 2017 году были проведены следующие мероприятия нового формата:

- **Сторителлинг «Истории из жизни города К.» (Каменск-Уральский и Краснотурьинск).**
- **Нетворкинг-площадка «Связи решают!» (Каменск-Уральский).**
- **Мастерская по разработке социальных проектов «Город, удобный для жизни» (Каменск-Уральский).**
- **Тематические мастер-классы, ведущими которых выступали и выпускники ШСП (Новокузнецк, Красноярск).**

ПРОЕКТ «НА ЛЫЖИ!»

С 2016 года РУСАЛ совместно с компанией En+ Group и Федерацией лыжных гонок России инициировал создание и осуществляет поддержку социального проекта «На лыжи!», направленного на развитие и популяризацию массовых занятий лыжным спортом. Проект предусматривает проведение обучающих семинаров для тренеров в целях повышения профессиональной квалификации специалистов по лыжным гонкам, оснащение лыжами, сопутствующим спортивным оборудованием и экипировкой команд по лыжным гонкам, а также проведение массовых лыжных праздников, направленных на пропаганду здорового образа жизни и лыжных гонок. Кроме того, в регионах-участниках проводится первенство «На лыжи!» для юношей и девушек младшего и среднего возрастов. Первый отборочный этап проводится на муниципальном уровне, второй – на региональном. Первенство завершает открытый финал.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

	СЕЗОН 2016–2017 ГГ.	СЕЗОН 2017–2018 ГГ.
КОЛИЧЕСТВО РЕГИОНОВ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ, ШТ.	3	8
КОЛИЧЕСТВО ТРЕНЕРОВ, ПОВЫСИВШИХ КВАЛИФИКАЦИЮ, ЧЕЛ.	144	256
СРЕДСТВА НА ОСНАЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ СБОРНЫХ, РУБ.	10 234 939	5 775 000
КОЛИЧЕСТВО ГОРОДОВ, В КОТОРЫХ ПРОВЕДЕНЫ ПРАЗДНИКИ, ШТ.	10	12
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ЛЫЖНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫХ ПРАЗДНИКОВ, ЧЕЛ.	13 000	14 000
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОТБОРОЧНЫХ ЭТАПОВ ПЕРВЕНСТВА, ЧЕЛ.	540	502

За два года проект собрал уникальные материалы о лыжных гонках, которые размещены в социальных сетях. Материалы и интервью проекта, освещенные в федеральных и региональных СМИ, собрали более 1 млн просмотров. Проект «На лыжи!» реализовал не имеющую аналогов в России идею видеобзоров крупнейших лыжных комплексов страны с участием известных спортсменов. Записаны на видео более 15 мастер-классов для спортсменов различного уровня подготовки и два подробных видеоурока по технике хода с полноценными упражнениями для любителей и профессиональных спортсменов. Подготовлена и запущена платформа онлайн-обучения для тренеров по лыжным гонкам и биатлону. Совместно с ведущими научными специалистами разработаны и записаны два курса повышения квалификации для тренеров по лыжным гонкам и биатлону общей продолжительностью 216 часов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ЗА РУБЕЖОМ

АРМЕНИЯ

На протяжении всей истории работы ОК РУСАЛ в зарубежных странах Компания инвестирует в развитие местных сообществ, помогая улучшать качество систем здравоохранения и образования, а также социальной сферы. Через социальные инвестиции Компания возвращает обществу часть тех доходов, которые она получает от производства. Некоторые из проектов, реализованных в 2016 году в четырех странах, представлены ниже. GRI 203-2

В 2017 году масштабный социально-культурный проект компании «РУСАЛ ФестивАЛ #Наука» впервые прошел за рубежом – в Армении. Мероприятие поддержал фольго-прокатный завод АРМЕНАЛ, входящий в структуру компании. В рамках научного фестиваля в Ереване состоялась интерактивная научная выставка, соорганизатором которой выступил Ереванский государственный университет. Наряду с выставкой, публичными лекциями ученых и показом документальных фильмов о науке, были организованы экскурсии школьников на завод АРМЕНАЛ, интеллектуальная игра для старшеклассников «Кубок инженеров» и научная игра «Космическое агентство». В мероприятиях фестиваля приняло участие 5 тысяч жителей Еревана и регионов Армении.

При поддержке предприятия в ходе экологического марафона «Зеленая волна» состоялись акции по очистке от мусора берега реки Раздан, в которых также приняли участие представители администрации общины Арабкир, студенты Медицинского института и колледжа им. Г. Меграбяна и Колледжа информатики. В акции участвовало 100 человек, вывезено 3 тонны мусора.

Республиканскому спецкомплексу «Вардашен» переданы 15 компьютеров в дар для детей из социально необеспеченных и проблемных семей.

ЯМАЙКА

На Ямайке РУСАЛ (через дочернюю компанию Windalco) финансирует большое количество проектов, направленных на развитие потенциала местных жителей, особенно молодежи, и улучшение условий жизни.

ПРОЕКТ / НАПРАВЛЕНИЕ	СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТОВ
СТИПЕНДИИ И ГРАНТЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ	Местной молодежи предоставляются гранты и стипендии для обучения в местных и зарубежных университетах. В 2017 году присуждены стипендии пяти студентам старших курсов местного Технологического университета. Поддержка оказана с целью завершения исследовательской дипломной работы и оплаты последнего года обучения в университете. Еще 35 студентов получили гранты и стипендии для обучения в различных высших учебных заведениях страны. Отбор стипендиатов производится с учетом их академической успеваемости, материального положения, участия во внеклассных мероприятиях, а также знаний о бокситовой промышленности. Продолжают получать поддержку 28 студентов, которые проходят учебу в России в Сибирском федеральном университете и РУДН.
«ДЕНЬ ТРУДА» В ШКОЛАХ	В честь праздника День труда, который ежегодно отмечается в мае, волонтеры Компания приняли участие в покраске начальной школы Йерихон, расположенной рядом с заводом, а также построили пост охраны в средней школе Кендалл (Манчестер) и провели ремонтные работы в школе Олд Харбор недалеко от Порт-Эскивель. Сотрудники компании также помогли в мероприятиях по благоустройству в других школах и общинных центрах.
ПРОЕКТ «ВЕРНЕМСЯ В ШКОЛУ»	Проект «Вернемся в школу» адресован молодежи школьного возраста из общин, расположенных недалеко от предприятий компании. В преддверии нового учебного года школьники и студенты, проживающие в общинах, расположенных в непосредственной близости от завода (Эвартон) прошли медицинские осмотры у врачей общей практики и стоматологов. Они также получили школьные принадлежности и подарочные ваучеры на приобретение учебных пособий. Аналогичные мероприятия были проведены в Порт-Эскивель. Детям также были предоставлены учебные материалы по безопасности на железнодорожном транспорте, разработанные в рамках проводимой предприятием информационной кампании.
ПОДДЕРЖКА ШКОЛ В МЕСТНЫХ ОБЩИНАХ	Компания также выделяет пожертвования на инициативы местных школ и учреждений для детей раннего возраста. Выделяется финансирование на улучшение школьного питания и обеспечение питьевой водой. В частности, резервуары для воды были приобретены для двух сельских школ, чтобы обеспечить запас воды на случай засухи или отключения основного водоснабжения. Пожертвования были сделаны по случаю Всемирного дня воды.
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	Совместно с местными отделениями Лайонс-клуба компания оказала содействие в покраске одного из отделений в больнице Линстед и пожертвовала средства на строительство патологоанатомической лаборатории в Мандевиле. Помощь была также оказана Вифлеемскому дому ребенка, отделению специального ухода больницы Спаниш-Таун, неонатальному отделению больницы Мандевила и больнице Линстед. Компания Windalco также продолжала поддерживать Гражданскую группу против вооруженного насилия из Спаниш-Таун, которая занимается молодыми людьми из группы риска, вовлекая их в занятие пчеловодством и сельским хозяйством.
СПОРТ	Windalco продолжает программы поддержки спорта и спонсирует различные спортивных встречи и соревнования, в частности по крикету и футболу. Компания также оказывает помощь учащимся в проведении соревнований по настольному теннису, шахматам и плаванию.

ГВИНЕЯ

В Гвинее РУСАЛ является одним из крупнейших иностранных инвесторов не только в производстве бокситов, но и в социальной сфере, где компания оказывает содействие местным органам власти в борьбе с бедностью в сельских населенных пунктах.

Компания участвует в развитии образовательной системы в супрефектурах Мамбии и Фригиагбе, осуществляет строительство и оснащение школ в ряде населенных пунктов. В 2017 году выполнен ремонт крыши начальной школы «Нельсон Мандела» в рабочем поселке Дебеле. Компания также оплатила закупку школьного оборудования для школ в Мамбии и Дебеле и организацию питания во время школьных экзаменов.

На средства Компании ежегодно приобретаются канцелярские товары и школьные принадлежности для учащихся четырех начальных школ, двух колледжей и лицей. Помощь оказывается через ассоциации родителей учеников в начале учебного года.

Компания с уважением относится к культуре и традициям страны и оказывает содействие в строительстве религиозных зданий (мечетей и церквей) в г. Конакри и регионе Киндии, передавая строительные материалы,

ИРЛАНДИЯ

Глиноземный завод RUSAL Aughinish размещается на полуострове в сельской местности. Неподалеку расположено несколько небольших городков, жители которых в той или иной степени связаны с добычей бокситов. Ком-

а также оказывает финансовую помощь мечетям для проведения религиозных праздников.

Также РУСАЛ участвует в сооружении объектов базовой инфраструктуры, в частности, для обеспечения населения питьевой водой. За счет средств компании было проведено бурение четырех артезианских скважин в поселках Мамбия и Фригиагбе.

Компания ведет строительство и ремонт жилых домов для сотрудников, участвует в расширении клиники Симбая и Дебеле. Кроме того, РУСАЛом построено российско-гвинейский научный центр, который используется в качестве клинической базы для проведения полевых испытаний вакцины от лихорадки Эбола. Подробная информация о сотрудничестве в данной сфере содержится в разделе «Борьба с эпидемией лихорадки Эбола в Гвинее».

В рамках мероприятий по поддержке социально-экономического развития территорий присутствия четырем организациям Союза производителей Мамбии и четырем женским производственным группам Фригиагбе предоставляется финансовая помощь в целях борьбы с бедностью и обеспечения гендерного равенства.

Компания стремится поддерживать с ними хорошие отношения, основанные на уважении и нормах этики. Здесь реализуются проекты, преимущественно направленные на решение местных проблем.

ПРОЕКТ / НАПРАВЛЕНИЕ	СОДЕРЖАНИЕ
СПОРТ И ДОСУГ	Поддержка нескольких местных и национальных любительских спортивных клубов путем оказания помощи в организации и проведении различных мероприятий по сбору средств. Эти мероприятия затрагивают такие виды спорта как футбол, керлинг, парусный спорт и баскетбол. Все эти клубы также финансируются в значительной мере за счет членских взносов сотрудников РУСАЛа. В 2017 году предприятие выделило средства, чтобы заменить двигатель в спасательной шлюпке местного яхтенного клуба Foynes.
ИСКУССТВО И КУЛЬТУРА	Ежегодно Компания оказывает помощь в проведении фестиваля современного искусства в местной деревне Аскетон. Компания поддержала также одно из крупнейших местных событий года – культурный фестиваль ближайших соседей из местного сообщества Города Боригон. По просьбе детей отремонтированы укрытия для наблюдения за дикими птицами, живущими в окрестностях города Аугиниш.
ОБРАЗОВАНИЕ	Компания уделяет значительное внимание развитию образования в местных сообществах. В 2017 году были поддержаны соревнования в рамках Международного дня спорта, организованные Университетом Лимерика для местных студентов химической специализации, которые являются потенциальными кандидатами для трудоустройства на завод Компании. Были также проведены фандрайзинговые мероприятия в формате прогулок по природным тропам, чтобы собрать деньги для близлежащих деревенских школ, где учатся дети сотрудников. Компания помогла другой местной школе, которая собирала деньги для проведения школьного праздника в Концертном зале Университета Лимерика.

ПРОЕКТ / НАПРАВЛЕНИЕ	СОДЕРЖАНИЕ
СООБЩЕСТВО	Каждый год компания оказывает поддержку местному сообществу района Фойнес в проведении ежегодного авиашоу. Это событие привлекает более 30 тыс. зрителей, и является важным источником дохода для местного бизнеса. Компания поддерживает местные добровольные общественные советы, молодежные организации, а также инициативные группы, которые проводят фандрайзинговые мероприятия в течение года, чтобы собрать деньги для местного сообщества.
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	Также ежегодно организуется благотворительная пешеходная прогулка на дистанцию 8 км и забег на 10 км по специальным дорожкам в окрестностях предприятия для сотрудников. Собранные средства направляются на благотворительные цели. В 2017 году были собраны деньги для Детского медицинского исследовательского фонда при детской больнице. Компания также поддержала ежегодное мероприятие «Неделя психического здоровья» в городе Лимерик, проводимого с целью информирования общества о проблеме развития психических заболеваний и о важности профилактики психических и эмоциональных расстройств.

ГАЙАНА

С начала своей деятельности в Гайане в 2005 году ОК РУСАЛ постоянно осуществляет инвестиции в социальную инфраструктуру. За годы работы в этой стране совместное предприятие ОК РУСАЛ и правительства Гайаны – Компания бокситов Гайаны (BCGI) создала в районе своей деятельности инфраструктуру энерго- и водоснабжения, а также возможность приема телепередач. Компанией поддерживается должное состояние местных дорог с использованием для этой цели собственной техники и материалов.

На постоянной основе Компанией арендуется автотранспорт для обеспечения транспортного сообщения между поселением Мейплтаун и городом Линден как для работников предприятия и членов их семей, так и отдельных групп местных жителей. Ежемесячно на без-

возмездной основе выделяется топливо для обеспечения электрогенерации в соседнем поселении Айтунни, где проживают более 400 человек.

Бокситовый рудник расположен в глубине страны, где проживают представители коренных народов – американских индейцев Хуруру. Компания заключила с местными племенами долгосрочный договор на аренду земли и ежегодно оказывает им социальную поддержку.^{GRI MMS}

Социально ориентированные программы и разовые благотворительные акции Компании способствовали формированию тесного взаимодействия с местным сообществом в стране присутствия.

ПРОЕКТ	СОДЕРЖАНИЕ
ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ ЖИТЕЛЕЙ	В 2017 году была оказана адресная финансовая помощь празднованию Месячника культурного наследия коренного населения из сообщества Хуруру. Был проведен ряд благотворительных акций для средней школы в поселке Хуруру, в том числе учебному заведению были переданы спортивный инвентарь и настольные игры.
ОБРАЗОВАНИЕ	Компания финансирует работу пяти учителей начальной школы в Аройме. В школе обучаются как дети работников предприятия, так и ученики из соседних населенных пунктов. Компания также выделила призы для победителей школьного конкурса знаний. Регулярная материальная помощь выделяется дошкольному детскому учреждению, расположенному в этом же поселке. Компания на постоянной основе арендует автотранспорт и выделяет топливо для доставки 125 школьников к месту учебы и обратно как наземным, так и водным видами транспорта. В 2017 году завершен международный стипендиальный проект, в рамках которого группа гайанской молодежи обучалась в Российском университете дружбы народов (Москва). Проект финансировала ОК РУСАЛ. По возвращении на родину пять выпускников университета были приняты на работу в Компанию бокситов Гайаны.
РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА	Компания выступает регулярным спонсором спортивных и физкультурных соревнований. BCGI организует традиционные мини-Олимпийские игры с привлечением команд всех структурных подразделений. Компания также содействовала проведению футбольных и крикетных соревнований с приглашением команд из соседних сообществ. Для местных команд приобретались спортивные экипировка и снаряды.



ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет подготовлен
в соответствии с основным
вариантом Стандартов
отчетности в области
устойчивого развития
Глобальной инициативы
по отчетности 2016
(GRI Sustainability
Reporting Standards).

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Отчет в области устойчивого развития ОК РУСАЛ (далее – Отчет) отражает основные результаты деятельности Компании по управлению аспектами устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2017 года, содержит описание подходов к управлению, мероприятий и достигнутых результатов. ^{GRI 102-50}

Предыдущий отчет был опубликован в 2017 году и раскрывал результаты деятельности Компании в 2016 году. Компания публикует отчеты в области устойчивого развития ежегодно. Электронные версии отчетов доступны на корпоративном сайте ОК РУСАЛ: <http://sr.rusal.ru>. ^{GRI 102-51, GRI 102-52}

Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2016 (GRI Sustainability Reporting Standards). ^{GRI 102-12, GRI 102-54}

Кроме того, начиная с 2016 года ОК РУСАЛ ориентируется на требования Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности (Environmental, Social and Governance Reporting Guide) Гонконгской фондовой биржи (Hong Kong Exchanges and Clearing Limited, HKEx), а также включает в отчеты информацию о вкладе компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития (см. раздел «Управление аспектами устойчивого развития» настоящего отчета) и о соответствии ее деятельности принципам Глобального договора ООН.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ И АСПЕКТОВ

Определение содержания Отчета и выбор существенных тем основаны на процедуре анализа, которая включает следующие этапы. ^{GRI 102-44}

1. Составление полного списка тем, которые могут быть отражены в Отчете, на основе:

- списка тем, зафиксированных в Стандартах отчетности в области устойчивого развития GRI;
- анализа вопросов, поднятых заинтересованными сторонами в рамках регулярных бизнес-процессов (включая прямые запросы со стороны деловых партнеров);
- обзора публикаций в прессе.

2. Ранжирование аспектов устойчивого развития на основе:

- опроса внешних и внутренних заинтересованных сторон (в анкетировании приняли участие 60 человек, в том числе 17 сотрудников ОК РУСАЛ и 43 представителя ключевых стейкхолдеров, в том числе от органов государственной власти и местного самоуправления, местных сообществ, общественности, профессиональных союзов, акционеров и инвестиционного сообщества);
- обзора существенных аспектов, выделяемых международными и российскими компаниями горно-металлургической отрасли;
- вопросов, признаваемых существенными отраслевыми ассоциациями (стандарт ASI);
- содержания ключевых рейтингов в области устойчивого развития;
- мнения участников рабочей группы по нефинансовой отчетности ОК РУСАЛ.

3. Утверждение списка существенных аспектов участниками рабочей группы по подготовке нефинансовой отчетности.

При подведении результатов опроса в целях компенсации разницы в количестве участников опроса со стороны сотрудников и представителей внешних заинтересованных сторон по каждой теме выведен средний балл. По результатам анкетирования составлен список тем, упорядоченных по степени важности. В 2017 году формулировки тем были скорректированы с учетом структуры Стандартов GRI 2016. По решению рабочей группы в число существенных для Компании тем включено качество продукции.

Всего в качестве существенных было отмечено 17 тем:

- здоровье и безопасность на рабочем месте;
- выбросы в атмосферу, включая парниковые газы;
- соответствие требованиям природоохранного законодательства;
- сбросы и отходы, включая переработку и вторичное использование отходов;
- соблюдение законодательства и нормативных требований;
- экономические результаты деятельности;
- энергопотребление и энергоэффективность;
- обучение и образование сотрудников;
- оплата труда сотрудников (по регионам) в сравнении с рынком;
- качество продукции;
- использование воды и воздействие на водные ресурсы;
- инвестиции в объекты инфраструктуры, косвенное воздействие на экономику регионов присутствия;
- земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие;
- занятость;
- воздействие на местные сообщества, включая сотрудничество и программы развития;
- противодействием коррупции;
- взаимодействие с профсоюзами и ведение коллективных переговоров.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА И ГРАНИЦЫ АСПЕКТОВ ^{GRI 102-47}

	СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	В ГРАНИЦАХ КОМПАНИИ ^{GRI 103-1}	ЗА ПРЕДЕЛАМИ КОМПАНИИ ^{GRI 103-1}
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ	Экономическая результативность	О Компании: система менеджмента качества; Бизнес-система ОК РУСАЛ	✓	
КАТЕГОРИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов	Изменение климата	✓	✓
	Соответствие требованиям законодательства	Система корпоративного управления: внутренний контроль (процедуры комплаенс)	✓	✓
	Использование воды	Водные ресурсы	✓	
	Выбросы загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу	✓	
	Сбросы и отходы	Отходы	✓	
	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Инвестиции в охрану окружающей среды	✓	
	Продукция и услуги	Развитие СМК Научно-техническое развитие	✓	
	Транспорт	О Компании	✓	
КАТЕГОРИЯ СОЦИАЛЬНАЯ				
ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»				
	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Цепочка поставок	✓	✓
	Занятость	Структура персонала и движение кадров	✓	
	Подготовка и образование	Обучение и развитие	✓	
ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»				
	Права человека	Этика и права человека	✓	✓
	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	Социальное партнерство	✓	
ПОДКАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»				
	Программы для местных сообществ	Инвестиции в развитие местных сообществ	✓	
	Противодействие коррупции	Кодекс корпоративной этики и уполномоченные по этике	✓	✓

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Границы отчетности включают основные предприятия ОК РУСАЛ, расположенные в России и за ее пределами (см. таблицу).

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ ^{GRI 102-45}

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	НА ТЕРРИТОРИИ РФ	ЗА ПРЕДЕЛАМИ РФ
АЛЮМИНИЕВЫЙ ДИВИЗИОН	Братский алюминиевый завод Новокузнецкий алюминиевый завод Иркутский алюминиевый завод Надвоицкий алюминиевый завод Красноярский алюминиевый завод Саяногорский алюминиевый завод Кандалакшский алюминиевый завод Хакасский алюминиевый завод	Kubal (Швеция)
ГЛИНОЗЕМНЫЙ ДИВИЗИОН	Ачинский глиноземный комбинат Богословский алюминиевый завод Уральский алюминиевый завод «Боксит Тимана» Североуральский бокситовый рудник	Windalco (Ямайка) Компания бокситов Гайаны (Гайана) Боксито-глиноземный комплекс «Фригия» (Гвинея) Компания бокситов Киндии (Гвинея) Николаевский глиноземный завод (Украина)
ДИРЕКЦИЯ ПО НОВЫМ ПРОЕКТАМ	Порошковая металлургия – Волгоград Порошковая металлургия – Краснотурьинск Порошковая металлургия – Шелехов Предприятия «Кремний», «Кремний-Урал» и др.	ALSCON (Нигерия)
УПАКОВОЧНЫЙ ДИВИЗИОН	Фольгопрокатные предприятия САЯНАЛ «Уральская фольга» «Саянская фольга»	Фольгопрокатное предприятие АРМЕНАЛ (Армения)

ПОДГОТОВКА ДАННЫХ

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые ежегодно предоставляются в органы государственной статистики, и данные корпоративной управленческой отчетности. В настоящем Отчете по итогам уточнения методики исчисления изменены данные в таблице «Созданная и распределенная стоимость за период 2014–2017 гг.». Других изменений формулировок показателей за Отчетный период не произошло. ^{GRI 102-48} Охват и границы отчетности: расширены границы по ряду показателей системы управления персоналом, о чем в тексте Отчета сделаны соответствующие заявления. ^{GRI 102-49} Финансовые показатели приведены на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Основные показатели приводятся в динамике за несколько лет.

Проверка данных, представленных в Отчете, осуществляется профильными подразделениями ОК РУСАЛ, процедура утверждения Отчета предусматривает участие членов Правления и Совета Директоров. ^{GRI 102-32}

ЗАВЕРЕНИЕ

Внешнее заверение нефинансовой отчетности не проводилось. ^{GRI 102-56}

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ^{GRI 102-53}

Почтовый адрес: Россия, 121096, г. Москва ул. Василисы Кожинной, д. 1, с пометкой «Отчет об устойчивом развитии за 2017 год»

Электронная почта: csr@rusal.com

Факс: +7 (495) 745-70-46

ПРИЛОЖЕНИЕ

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ GRI,
ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН
И РУКОВОДСТВУ ПО ПОДГОТОВКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ
И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ГОНКОНГСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖИ (НКЕХ)

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
GRI 102: ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ (2016)			
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Профиль	
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Основные виды продукции	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры	Профиль	
102-4	География основной деятельности	Профиль	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма.	Состав акционеров	

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
102-6	Рынки, на которых работает организация	Основные виды продукции	
102-7	Масштаб организации	Профиль	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Профиль	KPI B1.1
102-9	Цепочка поставок организации	Структура цепочки поставок; система работы с поставщиками; управление аспектами УР; структура управления	KPI B5.1
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок		
102-11	Принцип предосторожности	Инновации в производстве алюминия	
102-12	Внешние инициативы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; участие в отраслевых организациях и международных инициативах; об отчете	
102-13	Членство в ассоциациях	Глобальные цели УР; взаимодействие с ЗС; участие в отраслевых организациях и международных инициативах	KPI 10
2. СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Президента РУСАЛа	para 9, 10
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Система управления рисками: анализ рисков	para 9, 10
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Внутренний контроль; Этика и права человека: подход к управлению	1
102-17	Механизмы для обращений по вопросам этики	Кодекс корпоративной этики и уполномоченные по корпоративной этике; линия доверия.	1 KPI B7.2
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура корпоративного управления	Органы управления Комитеты Совета Директоров	

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
102-19	Исполнительные органы и высшее руководство Управление аспектами УР: структура управления Делегирование полномочий		
102-20	Руководящие должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем Управление аспектами УР: структура управления		
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам Анализ рисков Мониторинг, отчетность и оценка эффективности Содержание деятельности в аспекте прав человека Управление аспектами УР: структура управления		
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов Совет Директоров, комитеты Совета Директоров		
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления Совет Директоров		
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления Совет Директоров		
102-25	Конфликт интересов Позиция Компании и связанные с ней действия в отношении конфликта интересов зафиксированы в Кодексе корпоративной этики, раздел 3.6. См. также раздел «Совет Директоров»		
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей организации, ее ценностей и стратегии Совет Директоров Комитеты Совета Директоров		para 8
102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой Оценка деятельности и обучение		
102-28	Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления Оценка деятельности и обучение		
102-29	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий и управлении ими Анализ рисков Управление аспектами УР: структура управления		para 9, 10
102-30	Эффективность управления рисками Комитеты Совета Директоров Мониторинг, отчетность и оценка эффективности		para 9, 10
102-31	Анализ экономических, экологических и социальных тем Мониторинг, отчетность и оценка эффективности		para 9, 10

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития Об отчете: подготовка данных		para 8
102-33	Процедура информирования высшего органа управления о критически важных проблемах Анализ рисков		
102-34	Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления Управление аспектами УР; структура управления		
102-35	Политика вознаграждения Комитеты Совета Директоров		
102-36	Порядок определения размера вознаграждения. Мотивация и вознаграждение RUSAL Annual Report 2017. Remuneration and benefit policies https://rusal.ru/upload/iblock/2b6/2017AR-Interfax.pdf стр. 79		
102-37	Вовлечение заинтересованных сторон в порядок определения размера вознаграждения		
102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников		
102-32	Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников Об отчете		
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон Подход к управлению		para 6
102-41	Коллективные договоры Коллективные договоры Социальное партнерство	3	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон Подход к управлению		para 6
102-43	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами Организация взаимодействия с ЗС		para 6; KPI B6.2
102-44	Поднятые ключевые темы и высказанные опасения Организация взаимодействия с ЗС		para 6; KPI B6.2

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
6. ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ			
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	para 9, 10
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об отчете	para 9, 10
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об отчете	
102-47	Перечень существенных тем	Об отчете	
102-48	Переформулирование информации	Об отчете	
102-49	Изменения в отчетности	Об отчете	para 9, 10
102-50	Отчетный период	Об отчете	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчете	
102-52	Цикл отчетности	Об отчете	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно отчета	Об отчете	
102-54	Заявление о подготовке отчета в соответствии со стандартом GRI	Об отчете	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение	
102-56	Внешнее заверение	Об отчете	para 7
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Управление эффективностью	para 9, 10
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стратегия и устойчивое развитие стратегия	KPI B8.2
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Технологические процессы и продукты: Меры по сокращению углеродного следа	7

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
	Сотрудники ОК РУСАЛ являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды. См также раздел «Созданная и распределенная стоимость»		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами		
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Научно-техническое развитие: подход к управлению
GRI 202 ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Оплата труда	para 9, 10; Aspect B1 Employment: General Disclosure
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Мотивация и вознаграждение	
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Характеристика персонала	
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
103-2	Подходы к управлению	Управление социальными инвестициями в России	para 9, 10
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиции в развитие местных сообществ	8, 9 KPI B8.1
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Управление социальными инвестициями в России Инвестиции в развитие местных сообществ: социальные инвестиции за рубежом	8, 9

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	10	para 9, 10; Aspect B7 Anticorruption: General Disclosure; KPI B7.2
205-1	Деятельность, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	10	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	10	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	10	Aspect B7 Anticorruption: General Disclosure; KPI B7.1
GRI 206 ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ КОНКУРЕНЦИИ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства		
GRI 301 МАТЕРИАЛЫ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Aspect A2 Use of Resources: General Disclosure; para 9, 10; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
	Закупка сырья и материалов для производства основной продукции		

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
301-1	Израсходованные материалы по массе или объему		
301-2	Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы	8	
301-3	Повторно использованная продукция и ее упаковка		KPI A2.5
GRI 302 ЭНЕРГИЯ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Aspect A2 Use of Resources: General Disclosure; para 9, 10; KPI A2.3; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
302-1	Потребление энергии внутри организации		KPI A2.1
302-2	Потребление энергии за пределами организации		
302-3	Энергоемкость	8	KPI A2.1
302-4	Сокращение энергопотребления	8	KPI A2.3
302-5	Снижение потребности в энергии при производстве продуктов и услуг		KPI A2.3
GRI 303 ВОДА (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Aspect A2 Use of Resources: General Disclosure; para 9, 10; KPI A2.4; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
303-1	Водозабор с разбивкой по источникам	8	KPI A2.2.
303-2	Источники воды, на которые водозабор, произведенный Компанией, оказывает существенное воздействие	8	KPI A3.1
303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	8	KPI A2.4

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Биоразнообразие: подход	8
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразие: результаты	KPI A3.1
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие: результаты	
304-4	Общее число видов, занесенных в Красную книгу МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		
GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Aspect A1 Emissions: General Disclosure; KPI A1.5; para 9, 10; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Прямые выбросы парниковых газов электролизных производств	KPI A1.1 KPI A1.2
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов		KPI A1.1 KPI A1.2
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов		KPI A1.1 KPI A1.2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Прямые удельные выбросы парниковых газов электролизных производств	KPI A1.2
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Меры по сокращению углеродного следа	7,8,9 KPI A1.5

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ		KPI A1.1
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (без учета оксида углерода)	KPI A1.1 KPI A1.5, A1.6
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Охрана окружающей среды: подход Отходы: подход	Aspect A1 Emissions: General Disclosure; para 9, 10; KPI A1.6; Aspect A3 The Environment and Natural Resources: General Disclosure; KPI A3.1
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Динамика сброса промышленных сточных вод	8 KPI A1.1.
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и способу обращения	Динамика образования, размещения и переработки отходов без учета вскрышных пород	8 KPI A1.3 KPI A1.4 KPI A1.6
306-3	Существенные разливы	Охрана окружающей среды: структура управления	8 KPI A3.1
306-4	Транспортировка опасных отходов	Отходы: результаты	KPI A1.6, KPI A1.3.
306-5	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние сброс сточных вод, производимый Компанией		KPI A3.1
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Охрана окружающей среды: структура управления	para 9, 10
307-1	Случаи несоответствия экологическим нормам и требованиям	Экологические платежи за загрязнение окружающей среды	Aspect A1 Emissions: General Disclosure
GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10; Aspect B5 Supply Chain Management: General Disclosure; KPI B5.2

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям		KPI B5.2
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		KPI B5.2
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Сотрудники: подход к управлению Этика и права человека: подход к управлению	1 para 9, 10; Aspect B1 Employment: General Disclosure
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Характеристика персонала	6 KPI B1.2
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	ОК РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной занятости. См. также «Медицина труда»	
401-3	Предоставление отпуска по материнству/отцовству	Право на отпуск	
GRI 402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Социальное партнерство	para 9, 10
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Механизмы обращений сотрудников	3
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Охрана труда: обучение; Результаты деятельности	para 9, 10 Aspect B2 Health and Safety: General Disclosure; KPI B2.3
403-1	Доля работников, представленных в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	Охрана труда: коллективные договоры	3

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
403-2	Производственный травматизм, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, количество смертельных случаев	Охрана труда: медицина труда	1 KPI B2.1; KPI B2.2
403-3	Работники с высоким риском травматизма или профессиональных заболеваний	Охрана труда: мероприятия; медицина труда	
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Охрана труда: коллективные договоры	1
GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Обучение и развитие: международная программа обучения студентов из Гвинеи	para 9, 10; Aspect B3 Development and Training: General Disclosure
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника		KPI B3.2
404-2	Программы развития навыков и образования, в том числе с целью оказания поддержки при завершении карьеры	Внутренний кадровый резерв Обучение и развитие: система корпоративного обучения и развития ОК РУСАЛ; модульная система профессионального обучения; СДО; обучение работников в вузах	Aspect B3 Development and Training: General Disclosure
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Технологический минимум Мотивация и вознаграждение Основные результаты в 2017 году	
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Содержание деятельности в аспекте прав человека	para 9, 10; Aspect B1 Employment: General Disclosure
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	Совет Директоров	KPI B1.1
405-2	Сотношение базового оклада мужчин и женщин	Содержание деятельности в аспекте прав человека	

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	6	para 9, 10; Aspect B1 Employment: General Disclosure
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	6	
GRI 407 СВОБОДА АССОЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	3	Кодекс корпоративной этики и уполномоченные по корпоративной этике. Социальное партнерство
407-1	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	3	Социальное партнерство Содержание деятельности в аспекте прав человека
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)			
103-2	Подходы к управлению	5	para 9, 10; Aspect B4 Labour Standards: General Disclosure; KPI B4.1; KPI B4.2
408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	5	KPI B4.1; KPI B4.2
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬ- НЫЙ ТРУД (2016)			
103-2	Подходы к управлению	4	para 9, 10; Aspect B4 Labour Standards: General Disclosure; KPI B4.1; KPI B4.2

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	4	Этика и права человека: подход к управлению; содержание деятельности в аспекте прав человека KPI B4.1; KPI B4.2
GRI 410 ПРАКТИКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политике и процедурам в отношении прав человека		Безопасность
GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Этика и права человека: подход к управлению para 9, 10
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов		Этика и права человека: подход к управлению; местные сообщества
GRI 412 ОЦЕНКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Этика и права человека: подход к управлению para 9, 10
412-1	Оценка на предмет соблюдения прав человека или воздействия в связи с правами человека		Этика и права человека: подход к управлению; содержание деятельности в аспекте прав человека
412-2	Обучение сотрудников политике или процедурам в области соблюдения прав человека		Содержание деятельности в аспекте прав человека
412-3	Важные инвестиционные соглашения и контракты, которые включают положения о правах человека или которые прошли проверку на соблюдение прав человека		
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)			
103-2	Подходы к управлению		Инвестиции в развитие местных сообществ para 9, 10; Aspect B8 Community Investment: General Disclosure

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
413-1	Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Инвестиции в развитие местных сообществ	
413-2	Подразделения с существенным фактическим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		
GRI 414 СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10; Aspect B5 Supply Chain Management: General Disclosure; KPI B5.2
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Требования к поставщикам в области охраны труда и ПБ	KPI B5.2
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые действия		KPI B5.2
GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10
415-1	Денежное выражение пожертвований организации на политические цели		
GRI 416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)			
103-2	Подходы к управлению		para 9, 10; Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Взаимодействие с потребителем	Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ	ГД ООН	НКЕХ
GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА (2016)			
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Маркировка продуктов	
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Маркировка продуктов	Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций		Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure
GRI 418 НЕПРИКОСНОВЕН- НОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕ- БИТЕЛЯ (2016)			
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Отсутствовали	Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure; KPI B6.2
GRI 419 СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНО- ДАТЕЛЬСТВА В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ (2016)			
103-2	Подходы к управлению	Комплаенс	para 9, 10
419-1	Несоблюдение законов и иных нормативных требований в социально-экономической сфере		Aspect B1 Employment: General Disclosure; Aspect B2 Health and Safety: General Disclosure; Aspect B4 Labour Standards: General Disclosure; Aspect B6 Product Responsibility: General Disclosure; Aspect B7 Anticorruption: General Disclosure

ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ GRI ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-ДОБЫВАЮЩЕЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СТАНДАРТЫ И ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА/ КОММЕНТАРИЙ
MM1	Количество земель (в собственности или аренде), используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных Земельные ресурсы
MM2	Количество и доля площадок, по которым должны быть приняты планы по управлению биоразнообразием, а также уже имеющих такие планы В 2017 году отсутствовали
MM3	Общее объемы вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски Отходы Земельные ресурсы
MM4	Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам В 2017 году отсутствовали
MM5	Общее количество работ на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов Социальные инвестиции за рубежом: Гайана Местные сообщества: результаты 2017 года
MM6	Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях В 2017 году отсутствовали
MM7	Использование механизмов рассмотрения жалоб при решении споров с местными сообществами и коренными народами, связанных с землепользованием, основанном на обычаях, и их итоги Местные сообщества. В 2017 году жалобы отсутствовали
MM8	Количество и доля площадок в местах, где ведется кустарная или мало-масштабная разработка, или расположенных рядом с ними, связанные с этим риски и меры, принятые для управления и снижения этих рисков В 2017 году отсутствовали
MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы Инвестиции в развитие местных сообществ
MM10	Количество и доля работ, связанных с планами закрытия предприятий В 2017 году отсутствовали