Публичный годовой отчет ОАО «НИАЭП» за 2011 год

Утвержден решением единственного акционера

Предварительно утвержден решением Совета директоров

Директор **В.И. Лимаренко**

Главный бухгалтер **Е.В. Самогородьская**

Содержание

Содержание....1
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ....5
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НИАЭП» 9
ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ОАО «НИАЭП» 10
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ....12
КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ....13
НАГРАДЫ ОАО «НИАЭП» 15
РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ....16
1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП» 16
1.2. Общее описание деятельности....22
1.2.1. Описание деятельности....22
1.2.2. Рынок сооружения АЭС....25
1.2.3. Рынок сооружения тепловых станций....31
1.3. Стратегия....32
1.3.1. Стратегические инициативы 32
1.3.2. Вклад 2011 года в реализацию стратегии 33
1.4. Риск-менеджмент 41
1.4.1 Корпоративная система управления рисками....41
1.4.2. Система управления рисками инвестиционного объекта....42
1.4.3. Перечень основных рисков и мероприятия по снижению 44
1.4.4. Риски объединения ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ 46
1.4.5. Планы на 2012 год 46
1.5. Миссия, ценности и публичная позиция по вопросам устойчивого развития....50
1.5.1. Миссия 50
1.5.2. Ценности....50
1.5.3. Публичная позиция по вопросам устойчивого развития....50
1.6. Корпоративное управление 54
1.6.1. Принципы корпоративного управления....54
1.6.2. Акционерный капитал и ценные бумаги....54
1.6.3. Органы корпоративного управления и основные документы....54

1.6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности 59
1.6.5. Выплата дивидендов 61
1.7. Организационная структура ОАО «НИАЭП» 63
1.8. Руководство ОАО «НИАЭП» 64
РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА 65
2.1. Развитие компетенций ОАО «НИАЭП» 65
2.2. Безопасность АЭС 67
РАЗДЕЛ 3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 68
3.1. Основные финансовые результаты и показатели 68
3.1.1. Финансовые результаты деятельности ОАО «НИАЭП» 68
3.1.2. Основные финансово-экономические показатели 69
3.2. Результаты производственной деятельности 72
3.2.1. Проектирование 72
3.2.2. Сооружение 76
3.2.3. Поставки оборудования и материалов 82
3.3. Управление производственной деятельностью 85
3.3.1. Multi-D-проектирование 85
3.3.2. Внедрение Производственной системы «Росатом» 86
3.3.3. Управление стоимостью сооружения 87
3.3.4. Оптимизация процессов закупок 89
3.4. Инвестиционные проекты 89
3.4.1. Принятие инвестиционных решений 89
3.4.2. Ход реализации инвестиционных проектов в 2011 году 90
РАЗДЕЛ 4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 92
4.1 Безопасность и качество 92
4.2. Развитие персонала 98
4.2.1. Характеристика персонала 98
4.2.2. Управление персоналом 106
4.2.3. Обеспечение безопасности труда 117
4.3. Инновационная деятельность 122
4.3.1. Создание системы управления жизненным циклом АЭС в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ 122

4.3.2. Создание Отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС 124

4.3.3. Создание технологии оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D 126

4.3.4. Создание электронного технического документооборота с применением электронной цифровой подписи (ЭЦП) 127

4.3.5. Развитие комплексной системы управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП» 128

4.3.6. Создание системы управления закупками и поставками 130

4.4. Вклад в экономическое развитие 132

4.4.1. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков 133

4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив ОАО «НИАЭП» 134

4.4.3. Создание рабочих мест в регионах присутствия 136

4.4.4. Налоговые платежи 138

4.4.5. Создание Кластера атомной энергетики 138

4.4.6. Разработка программ социально экономического развития регионов 139

4.5. Социальная ответственность 140

4.5.1. Социальные программы 140

4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность 145

4.6. Защита окружающей среды 149

4.6.1. Экологическая политика 149

4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду 153

4.6.3. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов 162

4.7. Прозрачность и подотчетность 168

4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 168

4.7.2. Создание системы публичной отчетности 173

РАЗДЕЛ 5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА 174

5.1. Диалоги с заинтересованными сторонами 174

5.2. Общественные консультации по Отчету 178

5.3. Планы и обязательства перед заинтересованными сторонами 182

5.4. Заключение об общественном заверении публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» 187

ПРИЛОЖЕНИЯ 191

Приложение 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности 191

Приложение 3. Бухгалтерская отчетность за 2011 год 207

Приложение 4. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности 208

Приложение 5. Заключение ревизионной комиссии 211

Приложение 6. Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 213

Приложение 7. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита о достоверности данных, содержащихся в Отчете 214

Приложение 8. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности 216

Приложение 9. Таблицы использования стандартных элементов отчетности, показателей результативности GRI и индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом» 224

- Таблица использования стандартных элементов отчетности 224
- Таблица показателей результативности GRI 230
- Таблица использования индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом» 246

Приложение 10. Глоссарий 281

Приложение 11. Список сокращений 283

Приложение 12. Анкета обратной связи 284

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ

Настоящий публичный годовой отчет (далее – Отчет) отражает деятельность Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – ОАО «НИАЭП», НИАЭП или Компания) за 2011 год. Это четвертый интегрированный Отчет Компании, охватывающий финансовые и нефинансовые аспекты результативности ее деятельности. Предыдущий интегрированный Отчет был опубликован в 2011 году и раскрывал информацию за период с 1 января 2010 по 31 декабря 2010 года. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в части охвата, границ и методов, примененных в Отчете, отсутствуют.

Нормативная база

Подготовка Отчета велась в соответствии со следующими документами:

— Федеральный Закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ.
— Приказ ФСФР «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 10 октября 2006 г. № 06-117/пз-н.
— Распоряжение ФКЦБ России «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения» от 4 апреля 2002 г. № 421/р.
— Распоряжение ФКЦБ России «О методических рекомендациях по составу и форме представления сведений о соблюдении Кодекса корпоративного поведения в годовых отчетах акционерных обществ» от 30 апреля 2003 г. № 03-849/р.
— Федеральный закон «О государственной тайне» от 21.07. 1993 года N 5485-1.
— Федеральный закон «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98.
— Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ.
— Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.1996 № 129-ФЗ.
— Политика Государственной Корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности.
— Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Государственной Корпорации по атомной энергии «Росатом».
— Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «НИАЭП».
— Кодекс этики Государственной Корпорации по атомной энергии «Росатом».
— Стандарты серии AA1000.
— Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, G3.1).
— Отраслевое приложение к GRI для строительных компаний Construction and Real Estate Sector Supplement (CRESS).
— Рекомендации Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC).

Процесс подготовки отчета

Перед подготовкой Отчета был проведен анализ контекста деятельности ОАО «НИАЭП» в отчетном году. Одним из наиболее значимых событий в международном масштабе были события на АЭС «Фукусима-1». В отраслевом масштабе наиболее значимым событием можно назвать объединение компетенций ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ. С учетом данного контекста были определены приоритетные темы Отчета:

— Безопасность АЭС;
— Развитие компетенций ОАО «НИАЭП».

Для раскрытия приоритетных тем в Отчете был создан специальный раздел (см. раздел 2. «ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА»). Кроме того, информация по специфическим аспектам приоритетных тем приведена в других разделах Отчета.

В ходе подготовки Отчета реализован принцип взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) Компании, установленный «Политикой в области публичной отчетности Госкорпорации «Росатом». Целевой аудиторией Отчета являются такие заинтересованные стороны Компании, как акционер, заказчики, поставщики, субподрядчики, трудовой коллектив и менеджмент ОАО «НИАЭП», общественные организации, образовательные учреждения, органы государственной власти и местного самоуправления, местное население, средства массовой информации.

В ходе подготовки Отчета ОАО «НИАЭП» привлекло представителей основных заинтересованных сторон к детальной оценке и совершенствованию своей деятельности через обеспечение их участия в диалогах, общественных консультация и общественном заверении.

Диалоги и общественные консультации с заинтересованными сторонами проведены с учетом требований и рекомендаций «Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES». В рамках этих мероприятий были уточнены некоторые существенные вопросы. Отчетные материалы приведены в разделе 5. «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА».

Уровень раскрытия информации

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ОАО «НИАЭП» по стандарту РСБУ. Проект Отчета прошел проверку Отдела внутреннего контроля и аудита Компании, заключение которого приведено в Приложении 7.

Отчет подготовлен с учетом рекомендаций «Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI»: в него включен анализ существенных воздействий в контексте устойчивого развития, используются индикаторы результативности, предложенные данным руководством. Для подготовки Отчета использовалась версия GRI G3.1, а также отраслевое приложение для строительных компаний - CRESS. Раскрытие информации в Отчете соответствует уровню «А+», что подтверждено результатами независимой внешней проверки, проведенной компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности приведено в Приложении 8.

Таблица 1. Уровни раскрытия информации GRI

	Уровень применения GRI	C	C+	B	B+	A	A+
Обязательные	Самодекларация						
Возможные	Проверка третьей стороной						
	Проверка GRI						

Использование рекомендаций IIRC

При подготовке Отчета использовались рекомендации Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC). В соответствии с данными рекомендациями в отчет были добавлены:

— обзор бизнес-модели и описание того, как с ней связаны стратегические цели Компании (см. главы 1.2. «Общее описание деятельности», 1.3. «Стратегия»);

— отражение в различных разделах отчета прогноза и перспектив развития организации;

— описание связи между результатами организации и вознаграждением менеджмента (см. главы 1.6. «Корпоративное управление» и 4.2.2. «Управление персоналом (Оплата труда)»);

Дополнительно была проработана связанность информации: добавлены перекрестные ссылки между разделами, ссылки на другие отчеты, корпоративный сайт.

Границы Отчета

В Отчет включены финансовые и нефинансовые аспекты результативности, имеющие существенное значение для заинтересованных сторон. Границы отчетности определяются тем, что Компания владеет 100% доли в уставном капитале дочерних обществ, что дает ей право управления финансовой и операционной политиками этих предприятий. Результаты деятельности Компании и ее дочерних обществ отражены в настоящем Отчете в основном консолидировано. В случаях неконсолидированного представления информации в тексте Отчета даны соответствующие примечания.

Перечень дочерних обществ, входящих в границы Отчета, приведен в главе 1.1. «Общая информация об ОАО «НИАЭП». Данные бухгалтерской отчетности приведены по головной Компании без консолидации с дочерними обществами. С учетом внутригрупповых оборотов финансовые показатели деятельности дочерних обществ не приводят к существенным изменениям финансовых показателей ОАО «НИАЭП».

В некоторых разделах Отчета часть показателей приведена с учетом организаций, которые участвуют в единой производственной цепи и оказывают значительное воздействие на деятельность Компании. В таких случаях делается специальная ссылка на границы показателя. В частности, ОАО «НИАЭП» выполняет функции генерального подрядчика, отвечающего за организацию работ на строительных площадках. В связи с этим, показатели численности персонала на строительных площадках при наличии уточнений «в целом», «всего» или при отсутствии ссылки на «собственные силы» включают персонал субподрядных организаций, а формулировка «собственные силы» подразумевает только персонал дочерних обществ ОАО «НИАЭП».

Ограничение ответственности

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Действительные события и результаты могут отличаться от прогнозируемых. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим, фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от сделанных в Отчете прогнозных заявлений.

Отчет выпущен на русском и английском языках и опубликован на корпоративном сайте ОАО «НИАЭП» www.niaep.ru. ОАО «НИАЭП» планирует и дальше выпускать интегрированные годовые отчеты.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НИАЭП»

Уважаемые дамы и господа!

Подводя итоги 2011 года, Совет директоров ОАО «НИАЭП» с удовлетворением констатирует: опираясь на опыт, знания и традиции, наработанные за 60-летнюю историю, НИАЭП завоевывает все больший авторитет не только в России, но и мире, демонстрируя готовность брать все новые рубежи.

ОАО «НИАЭП» сегодня – успешная инжиниринговая компания, что подтвердил состоявшийся в конце прошлого года энергетический пуск 4-го блока Калининской АЭС, генеральным подрядчиком которого выступал НИАЭП. Сегодня компания ведет строительство 3-го и 4-го энергоблоков Ростовской АЭС, 1-го и 2-го энергоблоков Балтийской АЭС, а в скором времени приступит к еще одному важнейшему проекту – сооружению 1-го и 2-го энергоблоков Нижегородской АЭС. Эти масштабные стройки являются свидетельством доверия со стороны руководства атомной отрасли к ОАО «НИАЭП» и менеджменту компании.

Импульсом к новому этапу развития российского инжиниринга стало решение руководства Госкорпорации «Росатом» об объединении компетенций ОАО «НИАЭП», ведущей инжиниринговой компании российской атомной отрасли, и ЗАО «Атомстройэкспорт», российского экспортера услуг по сооружению АЭС. Объединение двух ведущих компаний должно дать синергетический эффект и будет способствовать повышению их конкурентоспособности. ОАО «НИАЭП» расширит географию и масштабы своей деятельности, а ЗАО «Атомстройэкспорт» будет усилено компетенцией современного Multi-D проектирования, лидером освоения и внедрения которой является НИАЭП. Портфель проектов, совместно реализуемых обеими компаниями, будет увеличен до двух десятков одновременно сооружаемых энергоблоков АЭС и тепловых станций в России и за рубежом.

Совет директоров ОАО «НИАЭП» высоко оценивает приоритеты компании - качество, инновационность и эффективность, но прежде всего - безопасность. В мире, пережившем трагедию «Фукусимы», безусловное выполнение всех норм и требований безопасности - залог развития атомной энергетики. Высокая культура безопасности – еще одно несомненное конкурентное преимущество ОАО «НИАЭП», наряду с референтностью проектов и безупречной репутацией.

С.В.Будылин,

председатель Совета директоров ОАО «НИАЭП»,

заместитель генерального директора –

директор дирекции по капительному строительству

Госкорпорации «Росатом»

ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ОАО «НИАЭП»

Уважаемые коллеги!

2011 год стал не только юбилейным, но и знаковым для ОАО «НИАЭП». Свое 60-летие компания встретила в статусе опытного, признанного игрока на рынке отечественной атомной энергетики и отметила славную дату трудовыми достижениями.

Осенью 2011 года состоялись физический и энергетический пуски четвертого блока Калининской АЭС. Тем самым мы вновь веско подтвердили свои инжиниринговые компетенции. Знаменательно, что в одном из этапов энергопуска участвовал председатель Правительства Российской Федерации, ныне Президент нашей страны В.В.Путин. Состоявшиеся на четвертом блоке Калининской станции события - новая победа нашей компании и основная победа года для отечественной атомной отрасли. Главные герои этой победы, наши сотрудники и коллеги, отмечены правительственными наградами.

ОАО «НИАЭП», продолжая сооружать третий и четвертый энергоблоки Ростовской АЭС, в 2011 году утверждается генеральным подрядчиком строительства энергоблоков №1 и №2 Балтийской АЭС. Эта станция должна стать первым объектом, строящимся по фиксированной цене, что означает новую веху для нашей отрасли.

В 2011 году вышло Распоряжение Правительства России о сооружении Нижегородской АЭС. С 2012 года мы начинаем активно проектировать станцию, а в середине года планируем приступить к подготовительным работам. Это первый шаг к формированию атомного кластера, который объединит предприятия не только атомной отрасли, но и машиностроения, приборостроения, компании строительного комплекса, научные учреждения, вузы. Таким образом, сооружение Нижегородской АЭС должно стать новым мощным импульсом в развитии не только Нижегородской и Владимирской областей, но и еще нескольких российских регионов.

Инновационность – такой же важный приоритет деятельности компании, как безопасность и качество. Не случайно ОАО «НИАЭП» стало победителем конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2011», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей, в номинации «Инновационная компания». Мы все активнее внедряем Multi-D –технологию - самую передовую на сегодняшний день технологию управления проектированием и сооружением таких сложнейших объектов, как атомные станции. Применение Multi-D позволяет оптимизировать сроки строительно-монтажных работ с одновременным повышением производительности труда, качества работ и безопасности сооружаемых объектов и, что крайне важно, сокращает их стоимость. В июне 2011 года на Нижегородской ярмарке силами ОАО «НИАЭП» был организован первый Международный научно-практический форум «Multi-D-проектирование. Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов», собравший более 300 специалистов из 15 стран и вызвавший большой интерес. Летом 2012 года запланирован очередной форум по этой актуальной тематике. Компания ведет работу над еще одним инновационным проектом – единым отраслевым номенклатурным каталогом материалов и оборудования предприятий атомного машиностроения России и ряда зарубежных стран, который должен стать важнейшим инструментом управления качеством и стоимостью сооружения и, в конечном счете, повысит конкурентоспособность компании.

В прошедшем году для нашей компании открылись новые перспективы развития. Руководством Госкорпорации «Росатом» было принято решение об объединении ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт», что явилось логическим продолжением реализации Стратегии нашей компании, принятой в конце 2010 года. Структура новой объединенной компании представляет собой сеть офисов по управлению проектами по сооружению объектов, в числе которых: проектный институт в Нижнем Новгороде, три офиса по управлению сооружениями АЭС (Нижний Новгород, Москва и Санкт-Петербурге), а также ряд представительств в 10 странах Европы и Азии, где реализуются или планируются проекты (Болгария, Венгрия, Вьетнам, Иран, Индия, Китай, Турция, Чехия, Словакия, Украина). Сегодня в нашей объединенной компании трудится более 4000 человек, а с учетом дочерних предприятий – более 7000.

Теперь перед нами стоит ответственная и амбициозная задача стать ведущей компанией в сфере атомной энергетики не только в России, но и на мировом рынке. Уверен, что нашему высокопрофессиональному коллективу это вполне по плечу.

Для решения этой задачи мы создаем новые рабочие места, обеспечивая безопасные условия труда, достойную заработную плату и социальный пакет своим сотрудникам, развивая их профессиональные компетенции и планируя карьеру. Вопросы социальной политики всегда в центре внимания руководства компании.

ОАО «НИАЭП» - открытая и прозрачная компания, ежегодно отчитывающаяся о своей деятельности перед заинтересованными сторонами. Не без гордости замечу, что дважды, в 2009 и 2010 годах, годовые отчеты нашей компании признавались лучшими в отрасли. Наш публичный годовой отчет вновь дает возможность всем заинтересованным сторонам подробно ознакомиться с результатами нашей деятельности в 2011 году.

В.И. Лимаренко

директор ОАО «НИАЭП»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Таблица 2. Динамика основных показателей деятельности за 2009-2012 годы

Показатель	2009	2010	2011	2012[1]
Выручка от реализации, тыс. руб.	35 227 938	41 081 487	35 307 788	44 070 135
Чистая прибыль, тыс. руб.	1 554 314	776 234	707 779	528 162
Активы, тыс. руб.	39 844 781	39 405 842	78 730 688	84 194 069
Производительность труда	18 206	18 122	14 492	13 073
Численность работающих (с учетом дочерних обществ), чел.	3 434	4 571	4231	5629
Количество строящихся объектов[2] в течение отчетного периода	3	4	5	15
Налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, тыс. руб.	2 164 441	1 929 554	1 598 888	9 333 000
Социальные расходы (включая расходы на благотворительность), тыс. руб.	223 000	230 000	184 217	321 920
Собственная производительность (добавленная стоимость к выручке), %	10	8	6,30	2,27

[1] Величины, представленные за 2012 год, носят прогнозный характер и в будущем могут быть изменены

[2] Энергоблоков

КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ[3]

Таблица 3. Ключевые события

Дата	Событие
19 января	На строящемся энергоблоке №3 Ростовской АЭС начат важный этап строительства – сооружение гермооболочки реакторного отделения.
28 января	На строящемся энергоблоке № 4 Калининской атомной станции успешно завершились испытания системы герметичных ограждений на плотность и прочность.
5 апреля	Завершено прохождение Государственных экспертиз предпроектных материалов по Тверской АЭС, разработанных ОАО «НИАЭП».
3 мая	На строящемся энергоблоке №3 Ростовской АЭС началась уникальная операция по установке шахты реактора на штатное место. Впервые в новейшей истории отечественной атомной отрасли процесс сборки шахты реактора проводился на стройплощадке одновременно с устройством силовой плиты на отметке «+ 13.200» реакторного отделения.
4 июня	Генеральный директор ОАО «Концерн «Росэнергоатом» Сергей Обозов в рамках проекта «Производственная система Росатом» посетил с рабочим визитом строящиеся энергоблоки №3 и №4 Ростовской АЭС.
15-16 июня	ОАО «НИАЭП» организовало первый Международный научно-практический форум «Интеллектуальное проектирование. Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов».
31 августа	Советом директоров ОАО «НИАЭП» принято решение о создании Балтийского филиала.
19 – 22 сентября	Рабочая группа Координационного совета ГК «Росатом» посетила строительные площадки энергоблоков №3 и №4 Ростовской АЭС с рабочим визитом.
26 сентября	В ходе заседания Комиссии при Президенте РФ по модернизации и технологическому развитию, которое прошло в г. Димитровграде (Ульяновская область), Президенту РФ Д.А. Медведеву была продемонстрирована сис-

[3] Более подробно о новостях Компании можно прочитать на сайте www.niaep.ru (в разделе Журналисты — Новости)

	тема управления жизненным циклом АЭС.
13 октября	Создан Совет молодежи ОАО «НИАЭП».
20 октября	В реактор энергоблока № 4 Калининской атомной станции загружена первая топливная кассета – на энергоблоке начался этап физического пуск
23 октября	Завершена загрузка активной зоны реактора энергоблока № 4 Калининской атомной станции. Всего в активную зону реактора загружено 163 топливные кассеты. Окончание загрузки топлива является одним из заключительных этапов подготовки блока к энергетическому пуску
3 ноября	Правительство РФ выпустило распоряжение о сооружении Нижегородской АЭС.
7 ноября	Директор ОАО «НИАЭП» В.И. Лимаренко назначен временным единоличным исполнительным органом ЗАО «Атомстройэкспорт». Таким образом было начато объединение компетенций ОАО «НИАЭП», лидирующей инжиниринговой компании российской атомной отрасли, и ЗАО АСЭ, российского экспортера услуг по сооружению АЭС.
22 ноября	Подписан договор с ОАО «Концерн Росэнергоатом», согласно которому ОАО «НИАЭП» является генеральным подрядчиком на строительстве энергоблоков № 1 и 2 Балтийской АЭС.
24 ноября	Состоялся энергетический пуск энергоблока № 4 Калининской АЭС
28 ноября	Совет директоров ОАО «НИАЭП» принял решение о создании Московского филиала.
8 декабря	Госкорпорация «Росатом» приняла решение о привязке проекта «ВВЭР-ТОИ» к площадке Нижегородской АЭС, сооружением которой займется ОАО «НИАЭП».
12 декабря	На энергоблоке № 4 Калининской АЭС в присутствии Председателя правительства РФ В.В. Путина осуществлен подъем мощности до уровня 50% от номинального.

НАГРАДЫ ОАО «НИАЭП»

Таблица 4. Награды, полученные компанией в отчетном периоде

Годовой отчет ОАО «НИАЭП» за 2010 год занял первое место в отраслевом конкурсе-рейтинге отчетов организаций Госкорпорации «Росатом».
Компания стала победителем отраслевого конкурса программ, реализуемых организациями в области отбора и развития молодых специалистов в номинации «Лучшая программа по взаимодействию с вузами и привлечению молодых специалистов – 2011».
ОАО «НИАЭП» признано победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Компания победила в номинации «За развитие рынка труда в организациях производственной сферы» и заняла третье место «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».
ОАО «НИАЭП» стало победителем Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2011»
Компания стала победителем конкурса «Инновация региона 2011» в номинации «Инновация в атомной отрасли», проводимого медиа-холдингом «Инноватика ТВ» при поддержке Правительства Нижегородской области и Центра предпринимательства США – Россия. Победа в конкурсе присуждена за проект «Система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов MULTI - D».

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»[4]

Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (сокращенное наименование – ОАО «НИАЭП») оказывает услуги по проектированию и сооружению атомных электростанций и энергоблоков. Уникальность услуг, оказываемых ОАО «НИАЭП», заключается в комплексном подходе при строительстве атомных станций – от проектирования до поставки оборудования и сдачи объекта заказчику «под ключ».

Координаты:

Почтовый адрес: 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3

Контактный телефон: (831) 421-79-00

Факс: (831) 421-06-04

Корпоративный сайт: http://www.niaep.ru

E-mail: niaep@niaep.ru

Реестродержатель:

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО «НИАЭП» осуществляет ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».

Акционеры:

Единственным акционером ОАО «НИАЭП» по состоянию на 31 декабря 2011 года является открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (ОАО «Атомэнергопром»).

Аудитор:

ООО «КОСМОС-АУДИТ», г. Москва, ул. Бутлерова д. 17б

Уставный капитал:

В 2011 году изменений в акционерном капитале ОАО «НИАЭП» не произошло. По состоянию на 31 декабря 2011 года размер уставного капитала Компании составил 500 001 877 рублей.

Количество фактически размещенных ценных бумаг составило 500 001 877. Все акции размещены путем закрытой подписки. Номинальная стоимость одной ценной бумаги выпуска составляет один рубль.

Дочерние общества:

[4] Также с информацией о Компании можно ознакомится на сайте (www.niaep.ru в разделе – О Компании)

Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажное управление №1», зарегистрированное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России №4 по Ростовской области (территориальный участок 6143 по г. Волгодонску) 2 сентября 2008 года по адресу: 347388, Ростовская обл., г. Волгодонск-28, Старое здание дирекции Волгодонской АЭС, 27;

Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажное управление №2», зарегистрированное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России №3 по Тверской области (территориальный участок 6916по г. Удомля и Удомельскому району) 22 октября 2008 года по адресу: 171841, г. Удомля, Управление капитального строительства Калининской АЭС, д.3;

Общество с ограниченной ответственностью «Волгодонское Монтажное Управление», зарегистрированное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России №4 по Ростовской области (территориальный участок 6143 по г. Волгодонску) 7 сентября 2007 года по адресу: 347386, Ростовская обл., г. Волгодонск, ул. Маршала Кошевого, д.56, офис 1.

Филиалы:

Удомельский филиал Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» – «Дирекция Генерального подрядчика на Калининской АЭС»

Волгодонский филиал Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» – «Дирекция Генерального подрядчика на Ростовской АЭС»

Московский филиал Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Балтийский филиал Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» - «Дирекция Генерального подрядчика на Балтийской АЭС»

Представительства:

Волгодонское представительство Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Московское представительство Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Санкт-Петербургское представительство Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Харьковское представительство Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Карта территорий присутствия (в разработке)

Членство в ассоциациях

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Союз функционирует с января 2001 года. В настоящее время в состав Союза входят более 60 организаций отрасли различной организационно-правовой формы.

С принятием Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об объединениях работодателей» и утратой государством роли основного работодателя возникла необходимость координации действий работодателей (предпринимателей) как в экономической сфере, так и по формированию и проведению социальной политики, чем и занимается Союз.

ОАО «НИАЭП» является членом «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России». Компания своевременно вносит членские взносы. Союз работодателей и отраслевой профсоюз заключили Отраслевое соглашение.

Ассоциация инновационного проектирования

По инициативе ОАО «НИАЭП» подписан Меморандум о создании Ассоциации инновационного проектирования. Меморандум подписали 28 российских и зарубежных организаций, среди которых ОАО «НИАЭП», ПКФ ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «ОКБМ Африкантов», Bentley Systems, Dassault Systems, Siemens PLM Software, КЦКБА (Киев), ОАО Харьковский институт «Энергопроект».

«Ассоциация инновационного проектирования» - это добровольное объединение единомышленников – конструкторов, проектировщиков, производителей программного обеспечения, ученых, которые занимаются современными методами проектирования. Цель деятельности ассоциации – быть на пике новейших технологий и за счет этого конкурентоспособными на мировом рынке.

Историческая справка

ОАО «НИАЭП» было организовано на основании Указа Президента Российской Федерации от 27.04.2007 №556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 26.05.2007 №319 «О мерах по созданию открытого акционерного общества «Атомный энергопромышленный комплекс». Общество было создано путем реорганизации в форме преобразования и зарегистрировано Инспекций Федеральной налоговой службы России по Нижегородскому району г. Нижний Новгород 18 декабря 2007 года за основным государственным регистрационным номером 1075260029240.

ОАО «НИАЭП» является правопреемником федерального государственного унитарного предприятия «Нижегородский научно-исследовательский, проектно-конструкторский и изыскательский институт «Атомэнергопроект».

Началом деятельности «Атомэнергопроекта» стало создание Горьковского отделения института «Теплоэнергопроект» 18 августа 1951 года. В 1955 году институт проектирует Дзержинскую ТЭЦ с турбинами мощностью 50 тысяч кВт и высокопроизводительными котлами. В пятидесятые же годы к этому списку добавились Владимирская ТЭЦ, Новогорьковская ТЭЦ, Ярославские ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Нижнекамская ТЭЦ, Сормовская ТЭЦ, Костромская ТЭЦ, Череповецкая ГРЭС и множество других энергообъектов.

В шестидесятые годы прошедшего столетия коллектив института создал комплексный проект крупнейшей в СССР Костромской ГРЭС с уникальным энергоблоком мощностью 1200 МВт. В 1968 году институт вступил в «атомную эру»: 8 сентября было открыто специализированное проектно-конструкторское бюро атомных электростанций «СПБ АЭС», начато проектирование Армянской АЭС. Армянская АЭС с двумя энергоблоками мощностью по 410 МВт сооружалась в условиях высокой сейсмичности, что потребовало разработки сейсмоустойчивой ядерной энергоустановки. Именно это позволило станции без последствий перенести Спитакское землетрясение.

В 1976 году состоялся пуск первого энергоблока, в 1979 году – второго энергоблока Армянской АЭС, который после возобновления эксплуатации в 1995 году продолжает устойчиво работать по сей день. В 1984 и в 1986 годах были запущены два энергоблока Калининской АЭС.

ОАО «НИАЭП» занимается проектированием зарубежных АЭС. Компания осуществляла проектное сопровождение эксплуатации и реконструкции Армянской АЭС, вела проектирование ряда объектов пускового комплекса АЭС «Бушер» в Иране, разработала документацию по комплексу вспомогательных зданий и сооружений АЭС «Куданкулам» в Индии. С 2011 года ОАО «НИАЭП» выходит на международный рынок сооружения АЭС. Более подробная информация приведена в подразделе **1.3.** *Стратегия***.**

Врезка

По проектам ОАО «НИАЭП» введены в эксплуатацию:

7 атомных энергоблоков общей мощностью 5820 МВт

94 турбоагрегата на 24 тепловых электростанциях общей мощностью 9380 МВт

124 энергетических котлоагрегата производительностью 98 096 тонн пара в час

Достижения последних лет:

в 2001 году введен в промышленную эксплуатацию энергоблок №1 Ростовской АЭС мощностью 1000 МВт

в 2005 году введен в промышленную эксплуатацию энергоблок №3 Калининской АЭС мощностью 1000 МВт

в декабре 2010 года введен в промышленную эксплуатацию энергоблок № 2 Ростовской АЭС мощностью 1000 МВт

в ноябре 2011 года осуществлен энергопуск энергоблока № 4 Калининской АЭС

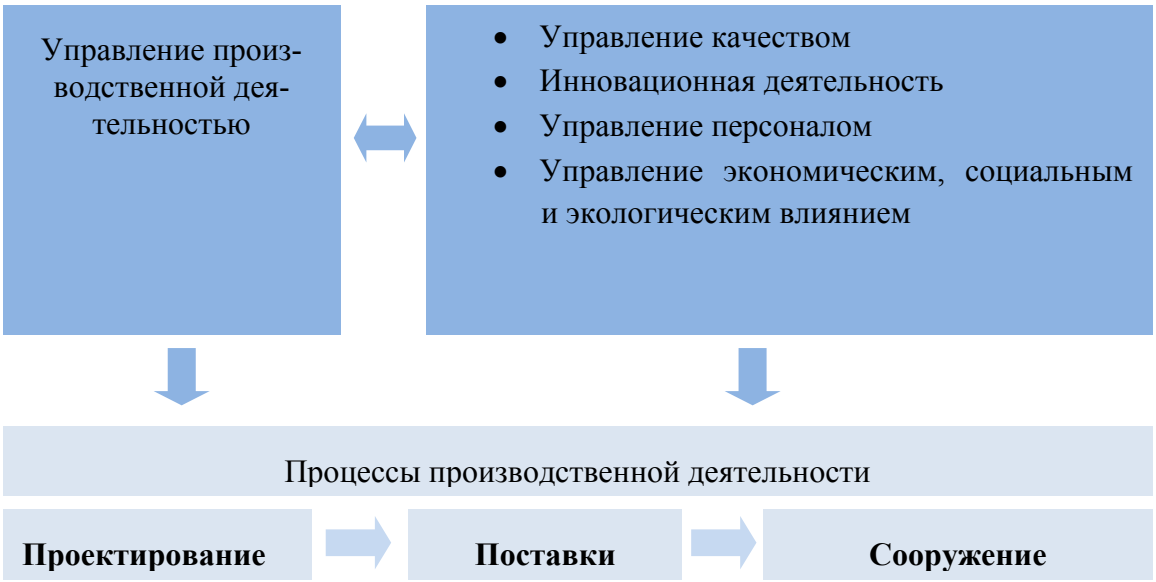
1.2. Общее описание деятельности

1.2.1. Описание деятельности

НИАЭП – EPCM компания

С 2007 года НИАЭП осуществляет свою деятельность в качестве EPCM-компании.

Рисунок 1. Основные процессы деятельности НИАЭП



В соответствии с EPCM – моделью, Компания самостоятельно осуществляет полный комплекс работ по строительству АЭС. ОАО «НИАЭП» обладает собственными ресурсами, необходимыми для инженерных изысканий и проектирования, а также для обеспечения заказа и поставок оборудования и материалов для сооружения АЭС. Компания сооружает объекты, используя собственные строительные силы, а также привлекает подрядные организации, осуществляя функции генерального подрядчика. Более подробно производственная деятельность ОАО «НИАЭП» описана в Разделе 3.

Важнейшей задачей ОАО «НИАЭП» как генерального подрядчика является управление строительством АЭС.

ОАО «НИАЭП» несет ответственность за качество, уровень безопасности, своевременное выявление и предотвращение возможных рисков, внедрение инноваций, персонал, а также различные воздействия, возникающие в процессе деятельности Компании.

Результативность и управление этими аспектами деятельности описано в разделе 6. Устойчивое развитие.

Развитие бизнес-модели Компании

Бизнес-модель, описывающая каким образом создается стоимость Компании, определяется тремя ключевыми элементами: виды деятельности, роль и основные взаимодействия по цепочке создания стоимости. Ключевым фактором развития бизнес-модели Компании является объединение с ЗАО АСЭ. В результате этого объединения удваивается число реализуемых проектов в соответствии с утвержденной дорожной картой глобальной экспансии. Более подробная информация об объединении приведена в главе (1.3.2. «Вклад 2011 года в реализацию стратегии»).

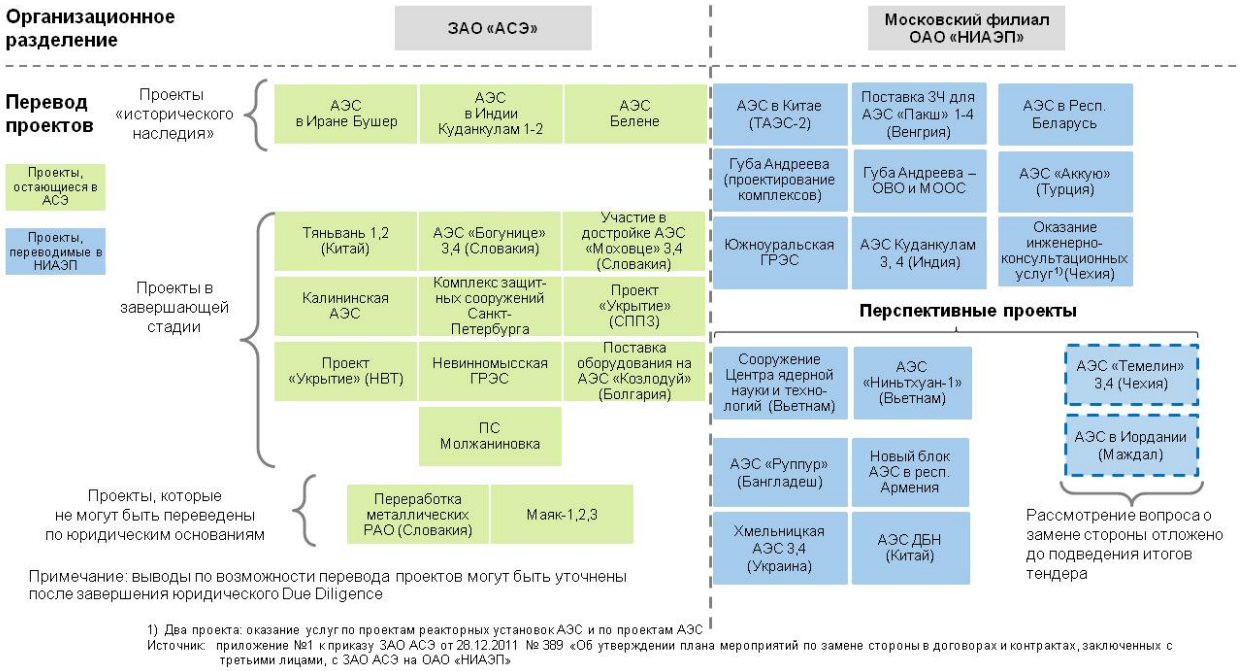
Объединенная инжиниринговая компания (далее ОИК) занимается четырьмя видами деятельности (управление проектами по сооружению АЭС, проектирование, сервисные услуги, услуги по выводу из эксплуатации). При этом основная часть выручки приходится на управление сооружением АЭС, что сохранится и в перспективе.

Рисунок 2. Деятельность ОИК по цепочке создания стоимости

Примечания: Учитывается выручка по АСЭ, НИАЭП и консолидируемым ДЗО АСЭ. Выручка Nukem целиком отнесена к сегменту вывода из эксплуатации.
1) На этапе эксплуатации объединенная компания участвует в гарантийном обслуживании и оказывает сервисные услуги.
2) Деятельность по проектированию направлена в основном на подготовку рабочей документации, развитие собственного базового проекта не предполагается (см. слайд 4 приложения)
Источник: Консолидированный бюджет АСЭ, годовые отчеты и веб-сайты ЗАО «АСЭ» и ОАО «НИАЭП», анализ Booz & Company

В соответствии с рассматриваемым на настоящий момент сценарием под управлением ЗАО АСЭ планируется оставить только проекты «исторического наследия» и проекты, которые невозможно перевести под управление ОАО «НИАЭП» в силу юридических и иных ограничений.

Рисунок 3. Распределение проектов внутри ОИК



Целевая бизнес-модель ОИК базируется на концепции консорциума российских предприятий атомной отрасли. Консорциум является площадкой для совместного решения вопросов и координации деятельности основных участников проекта.

Рисунок 4. Основные элементы целевой бизнес-модели объединенной компании

ОИК будет выступать лидером консорциума по сооружению АЭС. В зависимости от роли в проекте, ОИК структурирует отношения с основными участниками, выступая в роли Генерального подрядчика или Архитектора-инженера.

Для ответа на вызовы роста, стоящие перед ОИК, наиболее важным является развитие компетенций по управлению проектами.

Ряд компетенции по управлению проектами в ОАО «НИАЭП» находятся на более высоком уровне развития по сравнению с ЗАО АСЭ и должны быть распространены в ОИК, в частности управление сроками сооружения АЭС, контроль качества проектирования и другие. Особенностью организации проектирования является наличие развитых компетенций по подготовке рабочей документации (Multi-D), участие в разработке проекта ВВЭР-ТОИ, который должен стать базовым для сооружения АЭС за рубежом.

Согласно проведенному анализу большая часть компетенций по управлению проектами требует развития, программа развития будет использоваться как инструмент при трансформации ОИК.

1.2.2. Рынок сооружения АЭС

Российский рынок сооружения АЭС

Основным рынком, на котором ОАО «НИАЭП» осуществляет свою деятельность, является российский рынок сооружения АЭС. Объем и перспективы развития основного рынка присутствия ОАО «НИАЭП» - рынка атомной энергетики - определены в Программе деятельности Государственной корпорации «Росатом» на долгосрочный период (2009-2015 годы), утвержденной постановлением Правительства РФ от 20.09.08 № 705, и Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2020 года, одобренной распоряжением правительства РФ от 22.02.08 № 215-р.

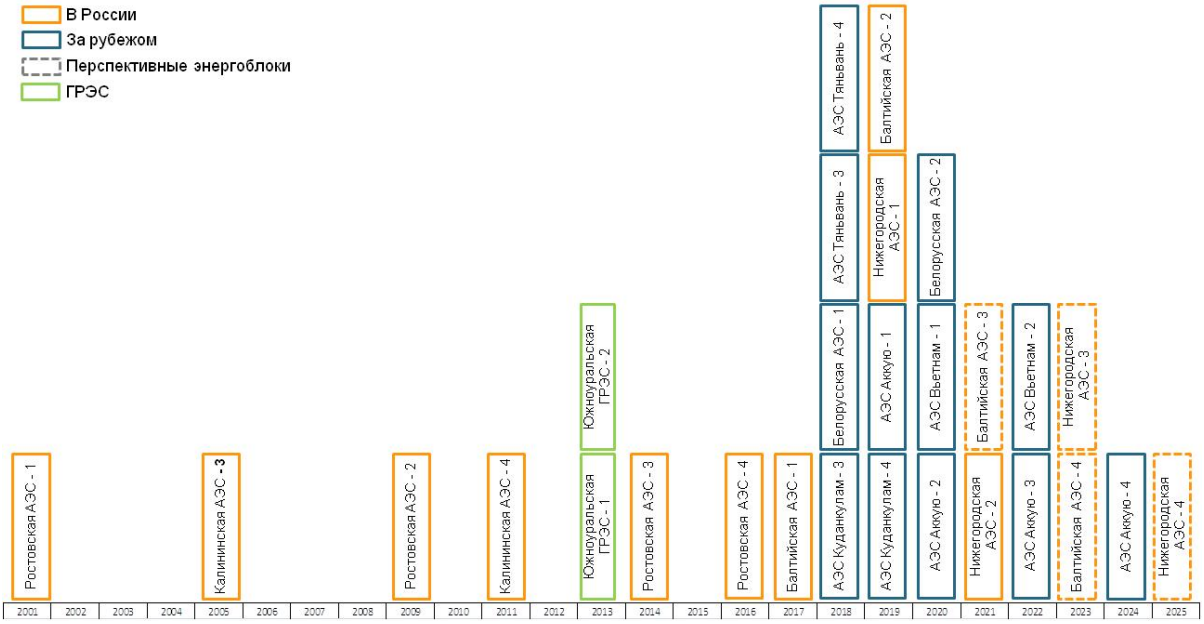
По состоянию на конец 2011 года компания строит пять энергоблоков в России:

- энергоблок №4 Калининской АЭС
- энергоблоки №3 и №4 Ростовской АЭС
- энергоблоки №1 и №2 Балтийской АЭС

В 2011 году Правительство России выпустило распоряжение о сооружении Нижегородской АЭС. С 2012 года НИАЭП приступает к проектированию станции.

В ноябре 2011 года был запущен процесс объединения компетенций ОАО «НИАЭП», лидирующей инжиниринговой компании российской атомной отрасли, и ЗАО АСЭ, российского экспортера услуг по сооружению АЭС. Это сотрудничество позволит увеличить количество одновременно сооружаемых объектов в России и за рубежом до 20.

Рисунок 5. Генеральная схема сооружения энергоблоков

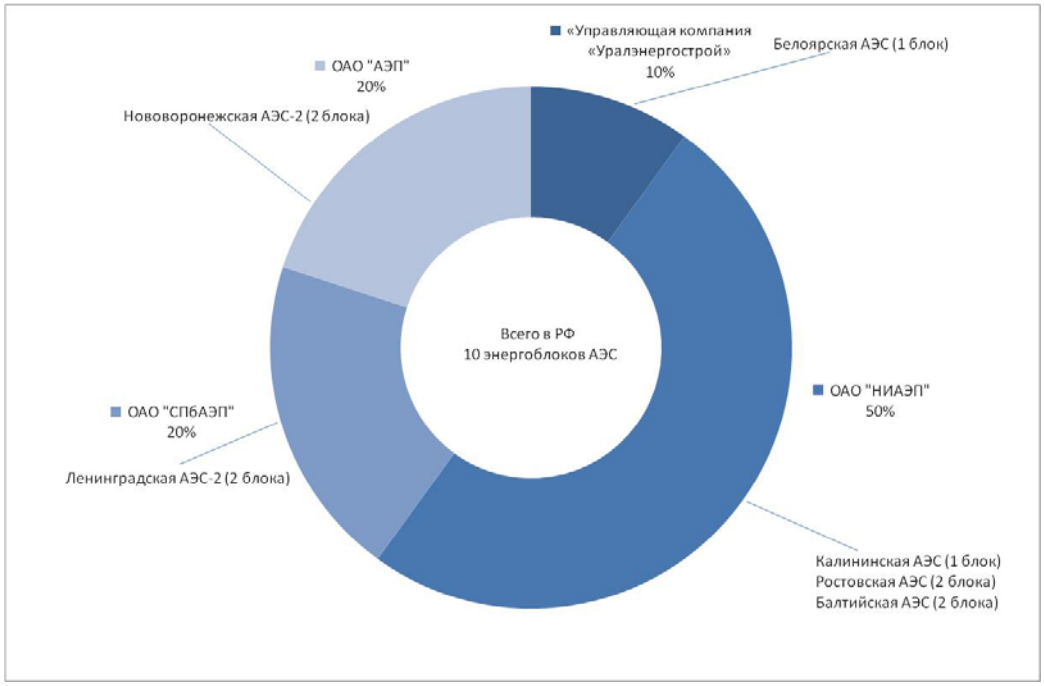


Основным заказчиком ОАО «НИАЭП» является Концерн «Росэнергоатом», входящий в Госкорпорацию «Росатом, которая определяет рынок продукции, объемы работ и сроки их исполнения.

По состоянию на конец 2011 года на рынке сооружения объектов атомной энергетики в Российской Федерации в качестве генеральных подрядчиков действовало четыре компании:

— ОАО «НИАЭП»
— ОАО «Атомэнергопроект» (ОАО «АЭП»)
— ОАО «СПбАЭП»
— ОАО «Управляющая компания «Уралэнергострой» («Уралэнергострой»)

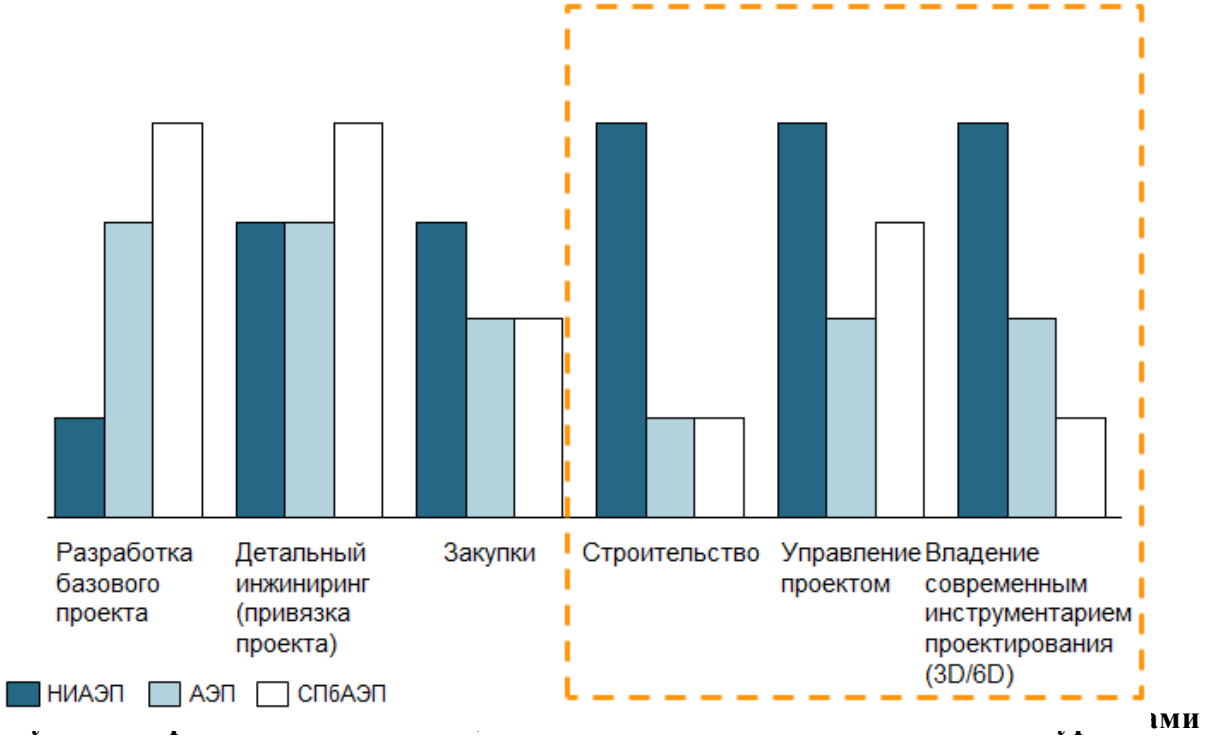
Рисунок 6. Доля рынка ОАО «НИАЭП» в сооружении энергоблоков АЭС в РФ в 2011 году



ОАО «Уралэнергострой» занималось сооружением Белоярской АЭС (генеральный проектировщик - ОАО «СПбАЭП»).

ОАО «НИАЭП», ОАО «Атомэнергопроект» и ОАО «СПбАЭП», в отличие от «Уралэнергострой», являются EPCM-компаниями, которые осуществляют полный комплекс работ по сооружению АЭС, включая не только строительство, но и проектирование, поставки и управление проектом. ОАО «Атомэнергопроект» и ОАО «СПбАЭП» совокупно контролируют 40% рынка сооружения АЭС и являются основными конкурентами ОАО «НИАЭП» на этом рынке. Несмотря на конкуренцию доля рынка ОАО «НИАЭП» в 2011 году увеличилась до 50% (в 2010 году было 37%).

В сравнении с конкурентами ОАО «НИАЭП» обладает более сильными компетенциями в управлении сооружением, основанным на технологии Multi-D-проектирования. Компания имеет уникальный опыт реализации проекта АЭС "под ключ". Конкурентоспособность ОАО «НИАЭП» увеличилась за счет создания собственного сильного закупочного подразделения и приобретения строительных активов. Кроме того, благодаря объединению с ЗАО АСЭ, Компания приобрела компетенции международного инжиниринга. Более подробная информация приведена в разделе 2. «Развитие компетенций ОАО «НИАЭП».



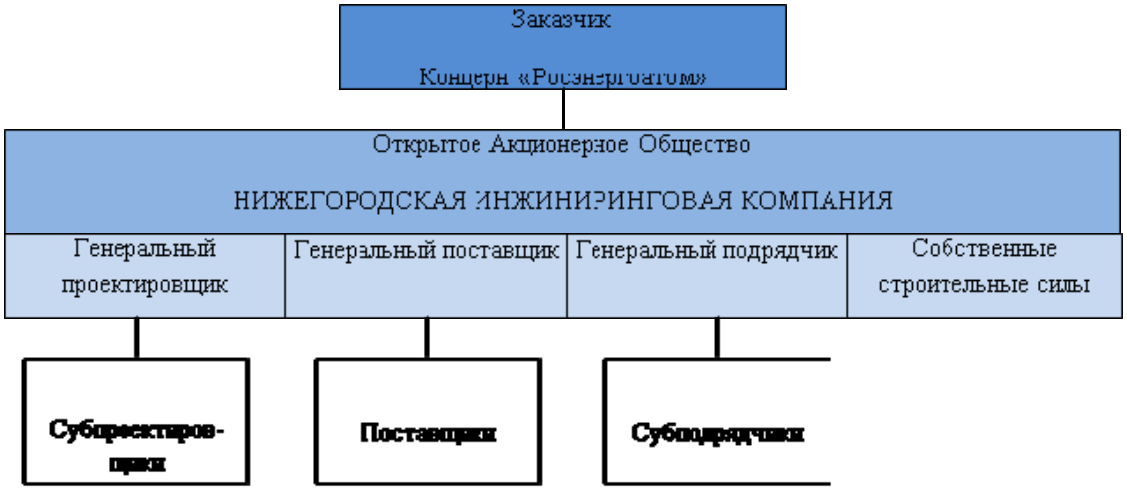
Отношения с заказчиками, подрядчиками и поставщиками на российском рынке сооружения АЭС

Компания ОАО «НИАЭП» придает большое значения эффективному сотрудничеству со своими заказчиками, подрядчиками и поставщиками.

Основным заказчиком ОАО «НИАЭП» является ОАО «Концерн «Росэнергоатом», входящий в Госкорпорацию «Росатом».

Отношения с субподрядчиками, субпроектировщиками и поставщиками выстраиваются на конкурсной основе в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом».

Рисунок 8. Отношение с заказчиком, подрядчиками и поставщиками

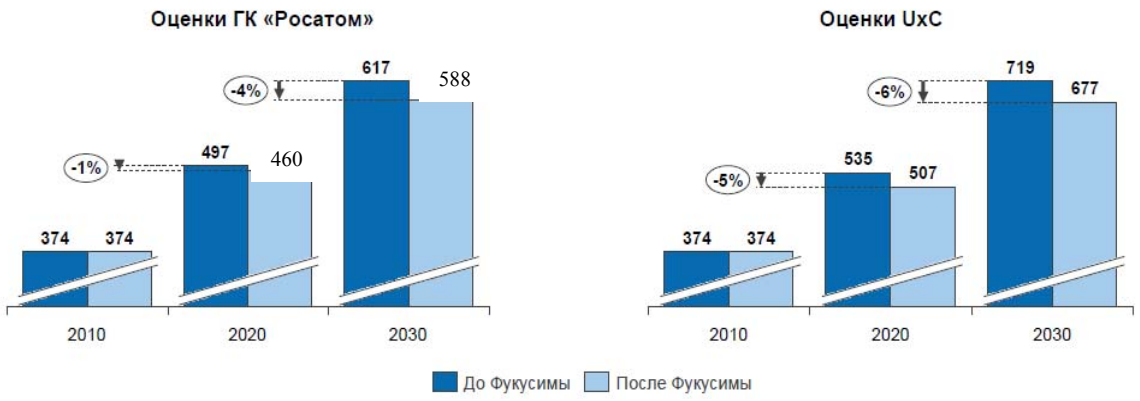


Международный рынок сооружения АЭС

В 2011 году, после событий на АЭС «Фукусима», оказавших существенное влияние на мировую атомную отрасль, ОАО «НИАЭП» был проведен анализ международного рынка сооружения АЭС.

Даже с учетом аварии на АЭС «Фукусима» ожидается значительный рост объемов сооружения АЭС в мире. Роль атомной энергетики в энергобалансе наряду с альтернативной и традиционной по-прежнему признается большинством стран.

Рисунок 9. Динамика мировых установленных мощностей АЭС, ГВт



В рамках проведенного анализа международного рынка сооружения АЭС было проведено исследование способов выхода на рынок новых игроков. В 2000-е годы основными игроками на международном рынке строительства АЭС были консорциумы с участием иностранных компаний. Большую важность приобрело разделение рисков за счет формирования консорциумов/партнерств – как временных для реализации одного или нескольких проектов (например, EDF и CGNPC), так и долгосрочных (например, Hitachi и GE, Areva и MHI, Toshiba и Westinghouse/Shaw).

Появление спроса на строительство АЭС в развивающихся странах создало предпосылки для формирования «национальных команд». Важным конкурентным преимуществом получения подряда за рубежом является правовая и финансовая поддержка государства. В этой связи в нескольких странах в 2010-е годы для выхода на иностранные рынки по инициативе правительства и крупных игроков в атомной энергетике стали формироваться «национальные команды», выступающие сегодня в качестве основных конкурентов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных рынках.

На сегодняшний день в мире сформированы 3 «национальные команды», представляющие интересы Южной Кореи, Франции и Японии.

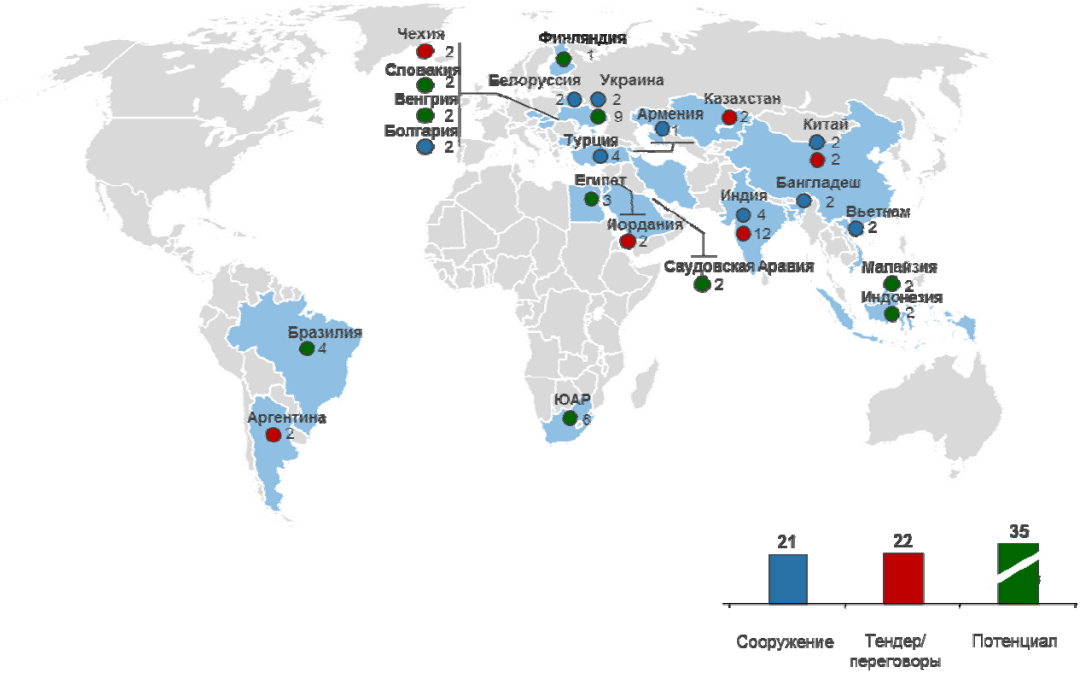
Рисунок 10. Описание «национальных команд» международной атомной отрасли

	Корея	Франция	Япония
СОСТАВ	• KEPCO • Samsung • Hyundai • Doosan Heavy Industries	• EDF • Areva • Alstom • Vinci/ Bouygues	• TEPCO • Kaden • Chuden • Toshiba • Hitachi • Mitsubishi Heavy Industries
ВЫХОД НА МЕЖДУНА-РОДНЫЙ РЫНОК	• Победа в тендере на строительство АЭС в ОАЭ	• Проигрыш в тендере в ОАЭ	• Участие в тендере на строительство АЭС во Вьетнаме
ЦЕЛЕВЫЕ РЫНКИ	• В ближайшей перспективе: Индия, Индонезия, Вьетнам, Тайланд, Южная Африка, Малайзия и Турция • К 2030 г. Корея планирует экспортировать 80 реакторов	• США, Западная Европа, Китай • Развивающиеся страны, впервые строящие АЭС на своей территории	• Азия (в ближайшее время Вьетнам)

Следуя общемировому тренду создания «национальных команд», в ноябре 2011 года началось объединение компетенций ОАО «НИАЭП», лидирующей инжиниринговой компании российской атомной отрасли, и ЗАО АСЭ, российского экспортера услуг по сооружению АЭС. Объединение двух ведущих компаний должно дать синергетический эффект и будет способствовать повышению их конкурентоспособности. НИАЭП существенно расширит географию и масштабы деятельности. ЗАО АСЭ усилится компетенцией современного Multi-D проектирования. Более подробная информация содержится в подразделе *1.3. Стратегия*.

Перспективный портфель проектов сооружения АЭС Госкорпорации «Росатом», а, следовательно, и объединенной инжиниринговой компании ОАО «НИАЭП» - ЗАО АСЭ, - более 80 энергоблоков.

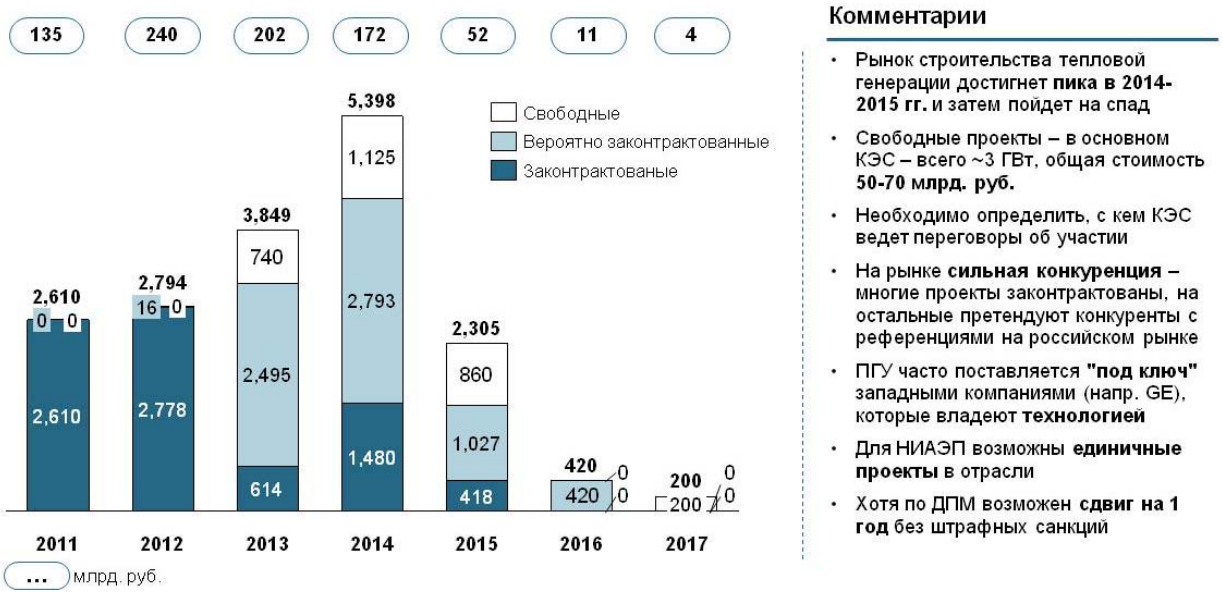
Рисунок 11. Перспективный портфель проектов сооружения



1.2.3. Рынок сооружения тепловых станций[5]

На рынке сооружения тепловых станций. ОАО «НИАЭП» претендует на отдельные проекты с вводом после 2012 года.

Рисунок 12. Ввод новых генерирующих объектов в РФ по ДПМ (МВт)



Имеется ряд сдерживающих факторов для вступления ОАО «НИАЭП» на данный рынок:

- Неучастие в "первой волне" строительства тепловой генерации в России
- Отсутствие связей с генерирующими компаниями и репутации на рынке
- Необходимость конкурировать с сильными игроками, имеющими значительный опыт в отрасли.

Благодаря интеграции с ЗАО АСЭ, Компания приобрела ряд компетенций в строительстве тепловых электростанций и планирует усилить свое присутствие на данном рынке в долгосрочной перспективе.

Стартовым проектом станет создание новой генерирующей мощности на площадке, выбранной под строительство Энергетического комплекса Южноуральская ГРЭС-2, в составе 2 энергоблоков мощностью около 400 МВт.

[5] Более подробная информация о сооружении тепловых станций находится на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Объекты проектирования – Тепловые станции)

1.3. Стратегия[6]

Действующая редакция Стратегии Компании одобрена Госкорпорацией «Росатом» и утверждена приказом Директора ОАО «НИАЭП» в 2010 году. В течение 2011 года осуществлялась доработка, мониторинг реализации и актуализация Стратегии. Существенные изменения в Стратегию внесены в связи с объединением компетенций ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ. В 2012 году планируется осуществить формализацию этих изменений.

1.3.1. Стратегические инициативы

Основные стратегические инициативы ОАО «НИАЭП» определяются Стратегией Госкорпорации «Росатом».

Таблица 5. Проекция Стратегии Госкорпорации «Росатом» на Стратегию ОАО «НИАЭП»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ОАО «НИАЭП»
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ПЕРВОГО УРОВНЯ	**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ВТОРОГО УРОВНЯ**	
Увеличение доли атомной генерации в РФ	Обеспечение серийного строительства энергоблоков в соответствии с планом ввода мощностей	• Реализация проектов сооружения АЭС в РФ на условиях **EPC/ EPCM:** до **2020 г.** планируется ввести в эксплуатацию **7** энергоблоков АЭС
	Создание типового оптимизированного информатизированного проекта ВВЭР (ВВЭР-ТОИ)	• **Участие** в проекте разработки ВВЭР ТОИ (Multy-D, машзал, электронный каталог)
Глобальная экспансия технологической платформы ВВЭР	Реализация программы сооружения АЭС за рубежом	• **Специализация** в рамках "национальной команды" Росатома за рубежом в качестве генерального подрядчика: до **2020 г.** планируется ввести в эксплуатацию 9 энергоблоков (Индия, Вьетнам, Турция, Китай, Белоруссия, …)
	Доформирование глобально конкурентоспособной инжиниринговой компетенции	• Формирование **партнерств** с мировыми строительными компаниями, специализирующимися на сооружении АЭС (напр. Balfour Beatty, Vinci и пр.)
Замыкание ядерного топливного цикла на базе быстрых реакторов	Разработка технологий реакторов на быстрых нейтронах и строительство прототипов	• Участие в разработке проекта АЭС на базе реакторов **БН-1200** • Реализация проектов сооружения АЭС на базе реакторов БН-1200 на условиях **EPC/ EPCM**

Успешность реализации стратегических инициатив будет определяться по достижению целевых стратегических показателей. В 2011 году в связи с изменениями в бизнес-модели Компании данные показатели были скорректированы (см. 1.2.Описание деятельности (Развитие бизнес-модели Компании)).

[6] Также информация о стратегии представлена на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Деятельность – Стратегия развития)

Таблица 6. Целевые показатели реализации стратегии ОАО «НИАЭП» до 2020 года

	2015 г.	2020 г.
Кол-во строящихся/построенных блоков	В РФ – 4/3 шт. За рубежом – 9/0 шт. Всего – 13/3 шт.	В РФ – 5/7 шт. За рубежом – 3/9 шт. Всего – 8/16 шт.
Снижение сроков проектирования и строительства	20+48 мес.	20+48 мес.
Стоимость строительства 2-х блочной АЭС	194 млрд.руб.	156 млрд.руб.
Доля диверсификации	25% Сервисы для АЭС Сооружение ТЭЦ, исследовательских реакторов	24% Сервисы для АЭС Сооружение ТЭЦ, исследовательских реакторов

После достижения целевых показателей в контрольных точках (2015, 2020 годы) предполагается корректировка и уточнение целей на последующий период в сторону большей амбициозности.

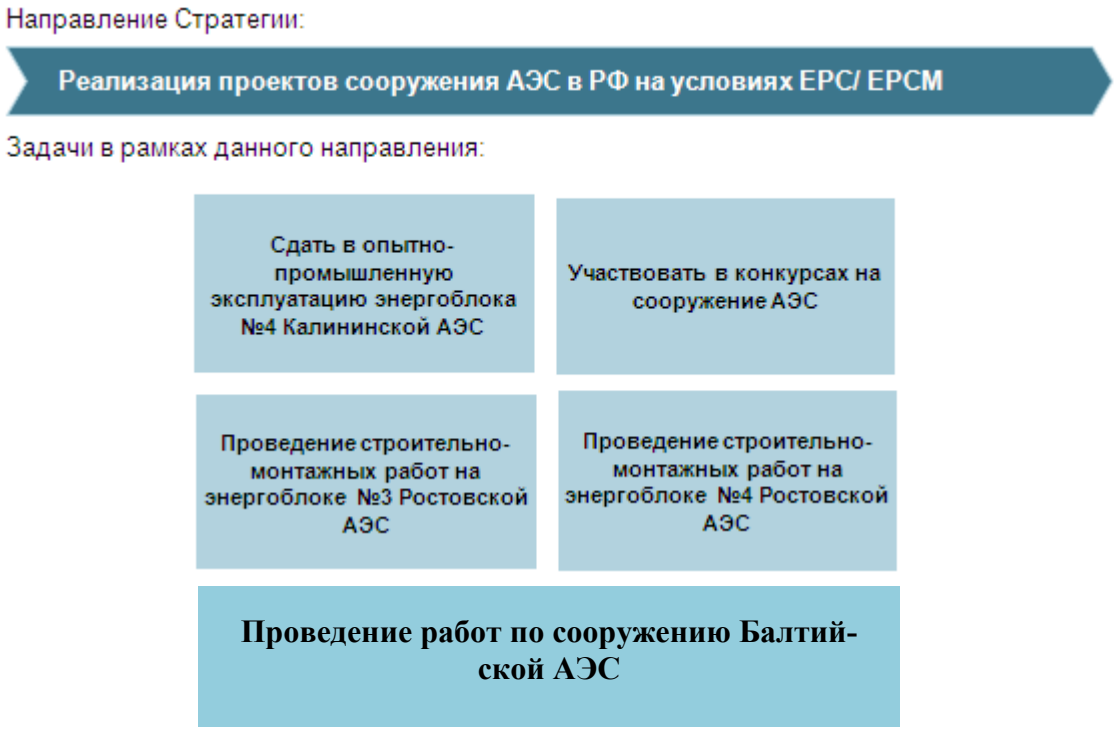
1.3.2. Вклад 2011 года в реализацию стратегии

2011 год внес значимый вклад в реализацию всех основных стратегических инициатив.

Реализации проектов сооружения АЭС в РФ на условиях EPC и EPCM

Переход на EPC/EPCM-модель был необходим для обеспечения серийного строительства энергоблоков в соответствии с планом ввода мощностей. В настоящее время ОАО «НИАЭП» реализует все проекты в РФ именно в качестве EPCM-подрядчика.

Рисунок 13. Направление Стратегии: Реализация проектов сооружения АЭС в РФ на условиях EPC/EPCM



Более подробно основные результаты за 2011 год и планы на будущее приведены в разделе

3.2. Результаты производственной деятельности**.**

Участие в проекте ВВЭР-ТОИ

ВВЭР-ТОИ – оптимизация типового проекта АЭС-2006, который разрабатывался при участии двух других инжиниринговых компаний атомной отрасли - ОАО «СПбАЭП» и ОАО «Атомэнергопроект». По сравнению с АЭС-2006 новый типовой проект обеспечивает снижение удельной стоимости сооружения на 20% и сроков проектирования и строительства до 60 (20+40) месяцев.

Рисунок 14. Направление Стратегии: Участие в проекте разработки ВВЭР-ТОИ

Более подробная информация приведена в разделе

4.3. Инновационная деятельность

Специализация в рамках «национальной команды» Госкорпорации «Росатом»

Программа Госкорпорации «Росатом» по сооружению АЭС за рубежом может быть реализована за счет создания «национальной команды».

Рисунок 15. Специализация в «национальной команде» России

В рамках специализации в команде «Росатома» за рубежом Компания берет на себя функции генерального подрядчика (EPCM): проектирование и сооружение «под ключ» общих систем, реакторного отделения, общестанционных систем, турбинного отделения, а также получает функцию управления локальными подрядчиками по СМР.

В рамках подготовки к формированию «национальной команды» Госкорпорации «Росатом» в 2011 году ОАО «НИАЭП» взаимодействовало с различными международными компаниями (см. главу *4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами*).

Формирование партнерств с мировыми строительными компаниями

Для обеспечения диверсификации своей деятельности ОАО «НИАЭП» может приобрести дополнительные компетенции за счет формирования партнерств и покупки компаний.

Таблица 7. Стратегия партнерств ОАО «НИАЭП» до 2020 года

Бизнес-направления	Варианты развития		
	Самостоятельно	СП/ партнерство	Покупка
Сооружение АЭС в РФ			Необходима покупка специализированных СМР компаний
Сооружение АЭС в мире		Приобретение компетенций в междунар. деят.	
Сервисные услуги для АЭС		Приобретение компетенций в сервисах для АЭС	
Не энергетические ядерные объекты		Приобретение компетенций в данной сфере	
Строительство ТЭС	Дополнительных компетенций не требуется		

Комментарии:

- Для реализации стратегии **диверсификации** НИАЭП необходимо приобретение дополнительных компетенций
- Для **сокращения сроков сооружения АЭС** и усиления своих СМР компетенций НИАЭП уже выбрал для **покупки 3 спец. СМР компании**
- Объединение компетенций с ЗАО АСЭ усиливает позиции ОАО «НИАЭП» на зарубежных рынках
- По **сервисным** услугам приобретение компетенций идет по линии взаимодействия с Nukem Technologies (ДО ЗАО АСЭ)

В ноябре 2011 года началось объединение компетенций ОАО «НИАЭП», лидирующей инжиниринговой компании российской атомной отрасли, и ЗАО АСЭ, российского экспортера услуг по сооружению АЭС.

Рисунок 16. Перечень объектов, сооружаемых объединенной инжиниринговой компанией и готовящихся к сооружению[7]

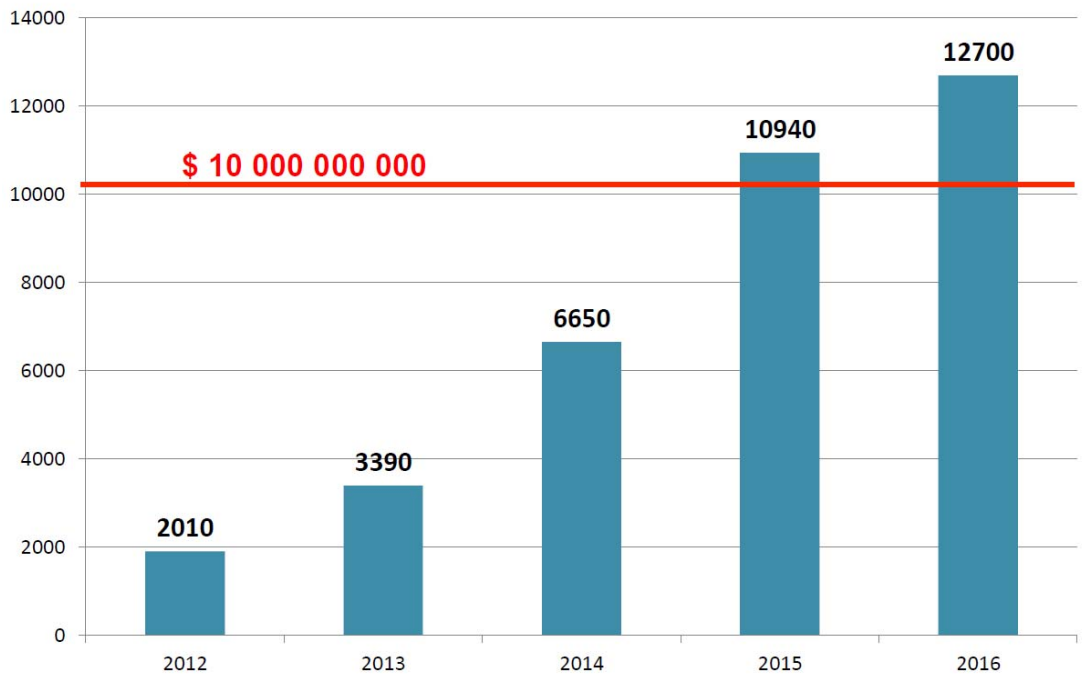
Объекты, сооружаемые объединенной инжиниринговой компанией и готовящиеся к сооружению
1. Энергоблок №4 Калининской АЭС
2. Энергоблоки №3, 4 Ростовской АЭС
3. Энергоблоки №1, 2 Балтийской АЭС
4. Энергоблоки №1, 2 Нижегородской АЭС
5. Энергоблоки №3, 4 Тяньваньской АЭС (Китай)
6. Энергоблок №1 АЭС Бушер (Иран)
7. Энергоблок № 1-4 АЭС «Аккую» (Турция)
8. Энергоблоки №1,2 Белорусской АЭС
9. Энергоблоки №1-4 АЭС «Куданкулам» (Индия)
10. Энергоблоки №1, 2 АЭС «Нинь Тхуан-1» (Вьетнам)
11. 2 новых энергоблока Хмельницкой АЭС (Украина)
12. АЭС «Руппур» (Бангладеш) – 2 энергоблока
13. Энергоблоки № 1-2 Южноуральской ГРЭС-2
14. Центр Ядерной Науки и Технологий (Вьетнам)
15. Достройка энергоблоков №3-4 АЭС «Темелин» (Чехия)

[7] Более подробное описание проектируемых объектов представлено на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Деятельность – Объекты проектирования)

Объединение двух ведущих компаний должно дать синергетический эффект и будет способствовать повышению их конкурентоспособности. НИАЭП существенно расширит географию и масштабы деятельности. ЗАО АСЭ усилится компетенцией современного Multi-D проектирования. Пакет совместно реализуемых обеими компаниями проектов увеличится до 20 сооружаемых одновременно энергоблоков АЭС и тепловых станций в России и за рубежом.

В объединенной компании и ее ДЗО будет трудиться более 7000 человек. К 2015 году прогнозируется увеличение выручки объединенной компании до 10 млрд. долларов США в год.

Рисунок 17. Прогноз динамики роста выручки



Участие в разработке проекта АЭС на базе реакторов на быстрых нейтронах

Другим приоритетным направлением Стратегии Компании является участие в разработке проекта АЭС на базе реакторов на быстрых нейтронах. Это реакторы наиболее современного, четвертого поколения. ОАО «НИАЭП» планирует принять участие в разработке проекта и практической реализации этих проектов в России и на мировом атомном рынке.

В рамках развития данного направления стратегии Компания изучает возможности реализации проектов с реакторами на быстрых нейтронах совместно с ОАО «ОКБМ Африкантов». В 2011 году проведен анализ применения современных технологий управления жизненным циклом для АЭС с реакторной установкой БН-1200.

1.4. Риск-менеджмент

1.4.1 Корпоративная система управления рисками

Цель системы управления рисками - внедрение методологии и инструментария управления рисками в управление крупным инвестиционным проектом с возможностью дальнейшего тиражирования результатов на другие проекты.

Принципы функционирования системы управления рисками ОАО «НИАЭП» соответствуют принципам, отраженным в Политике управления рисками ГК «Росатом», утвержденной приказом генерального директора №1/4 – П от 13.01.2011г.:

- соответствие корпоративной стратегии (оценка рисков проводится, в первую очередь, с точки зрения влияния на стратегические цели Госкорпорации «Росатом»);
- операционное управление рисками является обязанностью каждого работника;
- проведение периодической переоценки рисков;
- интеграция в основные процессы планирования (стратегическое планирование, среднесрочное планирование, инвестиционное планирование) для обеспечения наиболее полного учета рисков в деятельности;
- интеграция существующих практик по управлению отдельными категориями рисков (операционных рисков, рисков здоровья, безопасности и окружающей среды);
- прозрачность процесса управления рисками, информирование о возможных рисках и открытый диалог о возможных последствиях;
- учет взаимного влияния рисков всех категорий (финансовых рисков, операционных рисков, рисков здоровья, безопасности и окружающей среды) возникающих во всех областях деятельности;
- надежная система обмена информацией между структурными подразделениями;
- постоянное развитие с целью наиболее полного достижении целей.

В ОАО «НИАЭП» система управления рисками интегрирована в общую систему управления и координируется руководством Компании.

Для оперативного выявления, анализа и управления рисками используется система штабных совещаний на строящихся АЭС и еженедельные оперативные совещания руководства Компании с участием филиалов и представительств в режиме видеоконференции. На пусковых объектах (в 2011 году – блок № 4 Калининской АЭС) штабы проводятся еженедельно, что позволяет выявлять риски и оперативно вырабатывать компенсирующие мероприятия по их снижению.

Очевидным результатом такого подхода к управлению рисками являются:

- своевременный физический и энергетический пуск блока №4 Калининской АЭС
- фактическое отсутствие финансовых и репутационных потерь

1.4.2. Система управления рисками инвестиционного объекта

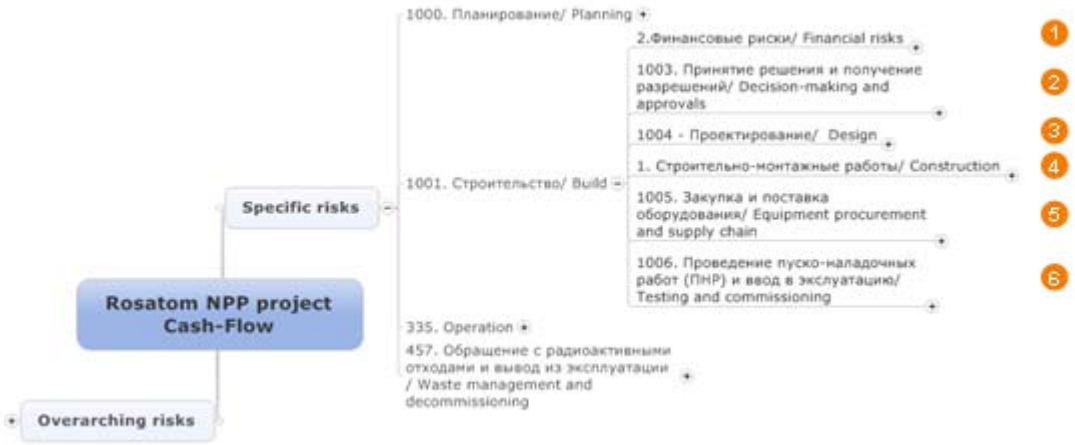
В 2011 году в Компании стартовал и успешно завершился пилотный проект «Внедрение системы управления рисками инвестиционного проекта» на базе строительства энергоблока №3 Ростовской АЭС.

Цель данного проекта – внедрение методологии и инструментария управления рисками в управление крупным инвестиционным проектом с возможностью дальнейшего распространения знаний и навыков на других строительных площадках.

Проект состоял из нескольких этапов. На подготовительном этапе была создана рабочая группа, в состав которой вошли представители Госкорпорации «Росатом», консультанты и экспертная группа из специалистов ОАО «НИАЭП». Для координации работ были сформированы Управляющий и Экспертный Советы. На данном этапе были разработаны опросные листы и проведены интервью с ключевыми исполнителями по всем направлениям инжиниринговой деятельности компании.

На этапе №1 «Выявление рисков крупного инвестиционного проекта» была построена комплексная пирамида рисков проекта, включающая в себя взаимосвязи между рисками, а так же определены владельцы рисков. В сводный реестр вошли 234 риска.

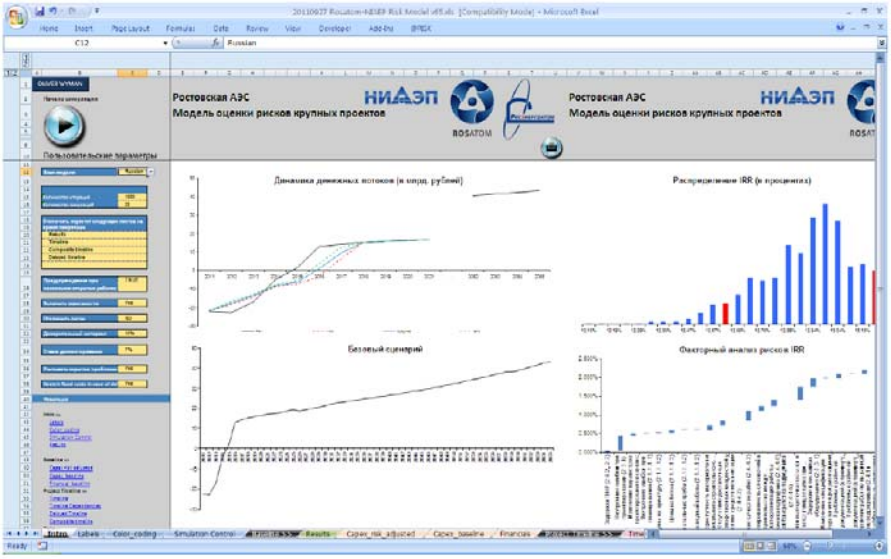
Рисунок 18. Высокоуровневая структура пирамиды рисков



С помощью экспертов, состоящих из сотрудников основных производственных управлений центрального аппарата ОАО «НИАЭП» и Волгодонского филиала ОАО «НИАЭП», был определен перечень из 15 ключевых рисков, по которым в дальнейшем производилась количественная оценки их влияния на финансовые и временные показатели проекта.

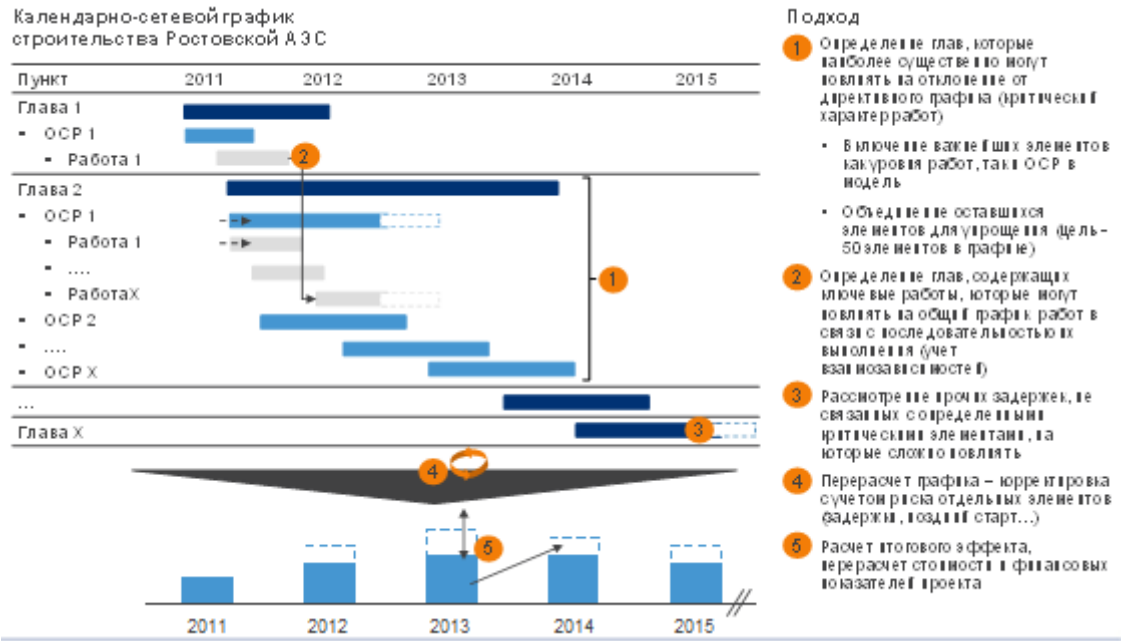
На этапе №2 «Проведение оценки рисков» была разработана Имитационная модель оценки рисков проекта, которая позволяет произвести расчеты по отклонению от планируемых параметров реализации проекта при наступлении тех или иных негативных событий.

Рисунок 19. Имитационная модель оценки рисков



В основу расчетной модели был положен календарно–сетевой график строительства 2-го уровня для работ, находящихся на «критическом пути». Для всех работ графика, помимо сроков строительства определена стоимость как в базисном, так и в текущем уровнях цен.

Рисунок 20. Подход к количественной оценке рисков



По 15-ти ключевым рискам моделируются оценка вероятностно-статистическим методом. Итогом явился разработанный отчет, отражающий волатильность основных показателей, установление приоритетов рисков, требующих анализа мероприятий по их снижению, а так же разработанная готовность к риску проекта.

На этапе №3 «Разработка мероприятий по управлению рисками» были разработаны справочник мероприятий по управлению рисками пилотного проекта и имитационная модель оценки рисков.

На этапе №4 «Разработка методологии по управлению рисками инвестиционных проектов и плана ее дальнейшего тиражирования»:

— были сделаны ключевые выводы по оценке рисков инвестиционных проектов
— предложены изменения процесса управления рисками для будущих проектов
— даны рекомендации по очередности тиражирования методологии
— формализованная система для оценки, отслеживания и мониторинга основных мероприятий по управлению рисками проекта, включая детальные отчеты по отслеживанию статуса мероприятий

1.4.3. Перечень основных рисков и мероприятия по снижению

В пилотном проекте «Внедрение системы управления рисками инвестиционного проекта» был проработан базовый процесс выявления и оценки рисков, который может быть применен ко всем разрезам инжиниринговой деятельности Компании для повышения ясности и осведомленности о рисках, а также определении реальных мероприятий по управлению рисками для повышения экономической привлекательности проектов.

Таблица 8. Перечень основных рисков и мероприятия по снижению

Риски	Мероприятия по управлению рисками
1.Внутренние ошибки при проектировании	Изменение технологической последовательности тепломонтажа от парогенераторов, благодаря чему удалось снизить срок выполнения работ на 3 месяца. Разработка новых КПЭ для проектного блока для того, чтобы обеспечить своевременное отражение в проекте современного и конкурентного оборудования
2.1.Неэффективная цепочка поставок	Проведение проверок качества ненадежного поставщика. Увеличение объема складских помещений под оборудование на стройплощадках. Разъяснение рабочим и инженерам документации по монтажу и наладке трубной и приводной арматуры. Совершенствование процесса контроля качества уполномоченных организаций. Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обяза-

	тельств контрагентом. Страхование ответственности владельца автотранспортного средства Страхование грузов. Страхование на торгах по закупаемому оборудованию.
2.2. Задержки в поставке оборудования	Использование единой информационной системы для работы с поставщиками. Проведение дополнительных проверок для обеспечения поставок в срок. Оказание административного давления на поставщиков. Изменение процесса интеграции оборудования (сокращение количества итераций согласования, повышение ответственности филиала Концерна «Росэнергоатом»). Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обязательств контрагентом.
3.1. Низкая организация работы субподрядчиков	Инвестирование в развитие субподрядчиков, принадлежащих ОАО «НИАЭП» (вертикальная интеграция). Создание консолидированной структуры субподрядчиков (целевое состояние – 5 мощных, финансово стабильных компаний). Изменение структуры руководящих документов для равномерного распределения прибыльности работ. Улучшение координации в рамках выполнения дневных/недельных заданий на стройплощадке. Страхование убытков, понесенных в результате невыполнения обязательств контрагентом.
3.2. Низкое качество работ	Использование современного сварочного оборудования. Увеличение количества работников на стройплощадке. Проведение обучения для инженеров субподрядчиков дважды в год. Использование графика Primavera как первоочередного. Синхронизация всех остальных графиков с Primavera для обеспечения сосредоточенного и бесперебойного выполнения отдельных работ. Привлечение на работу специализированных субподрядчиков для сокращения риска выполнения работ с ненадлежащим качеством. Увеличение производственных мощностей субподрядчика (увеличение

	количества/длительности смен, дополнительный персонал). Страхование строительных и монтажных работ, включая все используемые для этого материалы, оборудование строительной площадки и строительное оборудование, строительные машины, расходы по расчистке территории, вывоза мусора, вспомогательные сооружения.
4. Финансово – экономические риски	В ОАО «НИАЭП» осуществляется ежемесячный план - фактный анализ исполнения бюджета Компании, каждого бизнес-процесса, а также исполнения бюджетов строительства АЭС в рамках системы управления стоимостью АЭС. Более подробная информация о системе управления стоимостью приведена в главе 3.3.3. «Управление стоимостью сооружения».

1.4.4. Риски объединения ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ

Интеграция ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ направлена на создание эффективной объединенной инжиниринговой компании (ОИК), способной реализовать масштабную программу сооружения АЭС в России и за рубежом, а также достроить инжиниринговые компетенции. Планируется значительное повышение эффективности объединенной компании за счет достижения синергий, в том числе посредством усиления компетенций, улучшения качества управления проектами и оптимизации структуры компании.

Вместе с тем, интеграция ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ имеет риски, определяемые на различных этапах на формирование объединенной инжиниринговой компании

В 2011 году, на этапе принятия решения о проведении интеграции, было важно исключить первоочередные риски, связанные с формированием стратегии (см. Таблица 9).

Таблица 9. Риски объединения ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ и меры противодействия

Риски объединения	Меры противодействия
Неверный выбор направления развития ОИК (консолидация активов требует «тонкой настройки» по многим параметрам).	Разработка стратегии развития ОИК в соответствии со стратегическими инициативами Госкорпорации «Росатом».
Неадекватное определение требуемой степени связи между компаниями.	Поэтапная интеграция (от синхронизации управления на уровне высшего руководства до реструктуризации подразделений).
Недооценка объема дополнительных инвестиций, необходимых для последующей интеграции компаний.	Анализ финансового состояния ЗАО АСЭ и разработка мер по снижению убыточности и повышению эффективности бизнеса.

1.4.5. Планы на 2012 год

В продолжение развития системы управления рисками в Компании планируются следующие мероприятия:

— Создание обособленного подразделения, занимающегося риск – менеджментом.
— Назначение ответственных (владельцев рисков) по каждому направлению деятельности.
— Разработка и согласование плана тиражирования подхода по управлению рисками инвестиционных проектов на ключевые инвестиционные проекты.
— Постепенная интеграция направления по страхованию в систему управления рисками.

Кроме того, на 2012 год запланирована работа по минимизации и предотвращению рисков объединения ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ. Данная деятельность ведется в рамках выполнения проектов «Программа реструктуризации ЗАО «Атомстройэкспорт» и «Формирование модели бизнеса «Управление сооружением сложных инженерных объектов за рубежом».

Таблица 10. Планы на 2012 год по управлению рисками объединения ОАО "НИАЭП" и ЗАО АСЭ

Вид риска	Мероприятия по управлению риском
Риски, связанные с акционерным капиталом.	Снижение капитализации ОИК по сравнению с суммарной капитализацией ОАО «НИАЭП» и ЗАО АСЭ; перераспределение корпоративного контроля в пользу лиц, не заинтересованных в эффективном функционировании компании (ими могут быть даже соответственно настроенные члены трудового коллектива).
Риски, связанные с ресурсами организации.	**Инфраструктурные риски** (уменьшение эффективности объединения в результате недочетов процесса проведения интеграции): потеря персонала и/или снижение его лояльности; уменьшение производительности труда (из-за негативного восприятия перемен, ожидания сокращений, других факторов повышения морального напряжения в коллективе); сопротивление трудового коллектива происходящим изменениям; снижение качества осуществления бизнес-процессов, ведущее к уменьшению операционной эффективности; противостояние корпоративных культур; технологическая несовместимость информационных систем или высокие затраты на их интеграцию. **Финансовые риски:** риск увеличения кассовых разрывов, увеличение совокупного объема налоговых платежей, снижение средней нормы прибыли, ухудшение возможностей кредитования за счет роста операционных рисков, увеличение стоимости привлечения заемных средств, риск предъявления требований кредиторами - о досрочном прекращении или исполнении обязательств и возмещении убытков.

	Операционные риски - превышение оптимального размера компании, когда возникает: «отрицательный эффект от масштаба» (появление проблем с управляемостью бизнес-единиц, координацией развития подразделений, с эффективным перераспределением прибыли, с поддержкой запланированных темпов роста); риск возникновения технологических изменений в отрасли, которые могут сделать какое-то звено ОИК ненужным или неэффективным; проблема точной подгонки и устойчивости технологических связей при формировании ОИК.
Риски, связанные с внешней средой	Неблагоприятные изменения в законодательстве и во внешнеэкономической политике, ведущие к ухудшению условий и результатов сделки; меры государственного воздействия (в т.ч. изменение позиции налоговых, таможенных, тарифных и иных контрольных органов по деятельности компании); зависимость от цикла деловой активности; потеря клиентской базы.

1.5. Миссия, ценности и публичная позиция по вопросам устойчивого развития

1.5.1. Миссия

Миссия ОАО «НИАЭП» – содействовать развитию и повышению эффективности российской атомной энергетики путем предоставления полного и качественного комплекса инжиниринговых услуг при строительстве АЭС и удовлетворения потребностей заказчиков.

1.5.2. Ценности

В своей деятельности ОАО «НИАЭП» руководствуется следующими ценностями:

- Безопасность и качество.
- Постоянное совершенствование компетенций.
- Кооперация и обмен опытом.
- Социальная ответственность.

В 2011 году на основе ценностей была оформлена публичная позиция ОАО «НИАЭП» по вопросам устойчивого развития. Публичная позиция по вопросам устойчивого развития является рамочным документом для принятия решений по общественно значимым аспектам деятельности Компании.

1.5.3. Публичная позиция по вопросам устойчивого развития

Безопасность и качество

Безопасность и качество являются ключевыми характеристиками сооружаемых ОАО «НИАЭП» объектов.

В своей деятельности ОАО «НИАЭП» строго соблюдает все требования к безопасности, которые зафиксированы в нормативно-правовой базе на международном, национальном и отраслевом уровнях.

Безопасность эксплуатации АЭС и других сложных инженерных объектов напрямую зависит от качества выполнения работ на всех этапах сооружения. Компания гарантирует высокий уровень качества, надежности и безопасности сооружаемых объектов. В компании действует система управление качеством, построенная на принципах Всеобщего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. ОАО «НИАЭП» предъявляет к поставщикам и подрядчикам высочайшие требования по обеспечению необходимого уровня безопасности и жестко контролирует качество работ, оборудования и материалов.

В 2012 году в ОАО «НИАЭП» планируется внедрить интегрированную систему менеджмента, включающую систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента и систему менеджмента безопасности труда.

Развитие персонала

Компания работает на инновационном высокотехнологичном рынке, что накладывает повышенные требования к уровню компетенций профессиональной команды**.** Поэтому для нас важно привлечение лучших специалистов отрасли и непрерывное совершенствование знаний и практических навыков по всем ключевым компетенциям, необходимым для реализации наших проектов.

Компания обеспечивает высокий уровень оплаты труда и инвестирует значительные средства в развитие персонала и повышение его квалификации. Основные принципы в области управления персоналом Компании – объективная оценка профессионального вклада каждого сотрудника, предоставление возможности карьерного роста и обеспечение взаимозависимости уровня оплаты труда с результатами деятельности работника.

На 2012 год запланировано совместное заседание профкома и администрации компании, на котором будут обсуждаться выполнение обязательств работодателя и профкома по коллективному договору ОАО «НИАЭП» на 2010-2012 годы.

Инновационная деятельность

Компания осуществляет техническое развитие на основе инновационных подходов к управлению проектированием и сооружением энергоблоков атомных станций, базирующихся на современных информационных технологиях.

При этом для Компании также важен уровень технологического и инновационного развития ее партнеров. Преследуя цель совместного инновационного развития со своими партнерами, создается Ассоциация инновационного проектирования.

В рамках мероприятий Ассоциации в июне 2012 года планируется провести II Международный научно-практический форум «Проект Multi-D – развитие конкурентоспособных технологий сооружения сложных инженерных объектов».

К декабрю 2012 года планируется создать систему управления жизненным циклом энергоблока АЭС для предоставления участникам проекта ВВЭР-ТОИ доступа к актуальной информации о блоке АЭС на всех этапах его жизненного цикла. Информация о ходе создания системы будет распространяться на специализированных конференциях и новостной ленте сайта ОАО «НИАЭП» http://niaep.ru/.

Вклад в экономическое развитие

Реализуя крупномасштабные проекты, значимые для экономики территорий присутствия, Компаниям осознает свою ответственность за формирование условий для социально-экономического развития этих регионов.

ОАО «НИАЭП» является одним из крупнейших налогоплательщиков Нижегородской области. Компания формирует условия для создания новых рабочих мест на территориях присутствия и у поставщиков и производителей оборудования и материалов.

В 2012 году планируется провести мониторинг общественного мнения и проектирование социально-экономического развития территорий присутствия.

Социальная ответственность

Устойчивое развитие ОАО «НИАЭП» напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности по сооружению объектов атомной энергетики. Компания придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

Социальное влияние Компании осуществляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем контуре (местные сообщества).

В коллективном договоре отражены обязательства ОАО «НИАЭП» как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам. Основными задачами ОАО «НИАЭП» в сфере социальной поддержки работников в 2012 году является дальнейшая реализация социальных программ в соответствии с социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и действующим коллективным договором, а также проведение коллективных переговоров по подготовке коллективного договора ОАО «НИАЭП» на 2013-2014 годы

Компания проводит системную работу по оказанию благотворительной помощи на территориях присутствия Компании на основе Программы благотворительных мероприятий ОАО «НИАЭП».

ОАО «НИАЭП» обязуется учитывать мнение заинтересованных сторон при создании и осуществлении планов в области социального воздействия.

Защита окружающей среды

Максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков.

Для контроля влияния производственной деятельности Компании на экологию разрабатываются необходимые документы по обеспечению экологической безопасности, планы мероприятий по снижению количества образования и размещения отходов.

ОАО «НИАЭП» не нарушает нормы природоохранного законодательства, что подтверждается отсутствием штрафных санкций.

С 2012 года для минимизации негативного влияния на экологию, каждый субъект производственной деятельности будет обеспечен ежегодно обновляемым планом мероприятий по снижению загрязнений окружающей среды.

Прозрачность и подотчетность

В рамках ведения основной деятельности ОАО «НИАЭП» отвечает перед акционером за реализацию инвестиционных обязательств. Кроме того, к ОАО «НИАЭП» предъявляются различные требования со стороны ключевых заинтересованных сторон, в том числе региональных органов власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ. Эффективная работа с заинтересованными сторонами включает выявление их ожиданий, определение ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет их ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

Компания стремится устанавливать долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение всех взятых на себя

обязательств и, в свою очередь, требует от заинтересованных сторон соблюдения взятых ими обязательств.

Компания обязуется своевременно информировать заинтересованные стороны по значимым для них аспектам своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

На 2012 год запланированы работы по актуализации нормативных документов Компании в области публичной отчетности и созданию систематической практики взаимодействия с заинтересованными сторонами.

1.6. Корпоративное управление

1.6.1. Принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления ОАО «НИАЭП» основывается на требованиях Госкорпорации «Росатом», с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон. Корпоративное управление Компании осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Регламент по взаимодействию структурных подразделений ОАО «НИАЭП» при подготовке материалов для проведения заседаний Совета директоров ОАО «НИАЭП» и общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП».
- Положение о взаимодействии структурных подразделений и должностных лиц ОАО «НИАЭП» при осуществлении управления дочерними обществами ОАО «НИАЭП».
- Стандарт Компании «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период».
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «НИАЭП».

1.6.2. Акционерный капитал и ценные бумаги

В 2011 году изменений в акционерном капитале ОАО «НИАЭП» не произошло. По состоянию на 31 декабря 2011 года размер уставного капитала Компании составил 500 001 877 рублей.

Количество фактически размещенных ценных бумаг составило 500 001 877. Все акции размещены путем закрытой подписки. Номинальная стоимость одной ценной бумаги выпуска составляет один рубль.

Единственным акционером ОАО «НИАЭП» является ОАО «Атомэнергопром», который входит в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Акционер вправе направлять деятельность Совета директоров и давать ему рекомендации в соответствии с Положением о Совете директоров.

1.6.3. Органы корпоративного управления и основные документы

Органами управления Компании являются Общее собрание акционеров (единственный акционер - ОАО «Атомэнергопром»), Совет директоров, Директор (единоличный исполнительный орган). Полномочия органов управления определены в Уставе ОАО «НИАЭП», утвержденном решением единственного акционера от 06.08.2009.

Общее собрание акционеров

Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером единолично.

В 2011 году единственным акционером Компании было принято 6 решений (см. Таблица 11) Деятельность Совета директоров Компании основывается на положениях Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставе Компании.

Порядок работы Совета директоров, меры по предупреждению конфликта интересов, требования к компетенции членов Совета директоров отражены в Положении о Совете директоров ОАО «НИАЭП».

Комитеты при Совете директоров отсутствуют, так как данный вопрос относится к компетенции Совета директоров ОАО «НИАЭП», и такие решения последним до настоящего времени не принимались.

Таблица 11. Решения единственного акционера в 2011 году

№ п/п	Дата	Номер решения	Принятые решения
1	28.02.2011	12	О досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» в новом составе
2	30.06.2011	13	Об утверждении годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2010 год; Об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ОАО «НИАЭП» по итогам 2010 года; Об утверждении распределения чистой прибыли по итогам 2010 года Об утверждении аудитора ОАО «НИАЭП» на 2011 год Об избрании Совета директоров ОАО «НИАЭП» в новом составе; Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» в новом составе
3	13.09.2011	14	О внесении изменений в Устав ОАО «НИАЭП»
4	11.10.2011	15	О внесении изменений в Устав ОАО «НИАЭП»
5	14.11.2011	16	О внесении изменений в Устав ОАО «НИАЭП»
6	07.12.2011	17	О внесении изменений в Устав ОАО «НИАЭП»

Совет директоров

Состав Совета директоров по состоянию на 31.12.2011 действует на основании Решения единственного акционера Компании ОАО «Атомэнергопром» № 13 от 30 июня 2011 года. Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту приведен ниже (см. Таблица 12)

Таблица 12. Состав Совета директоров с разбивкой по полу и возрастной группе, чел.

	Мужчины	Женщины	Всего
До 30 лет	0	0	0
От 30 до 50 лет	0	0	0
Старше 50 лет	4	1	5

Будылин Сергей Васильевич

Родился в 1959 году в Москве. В 1982 году окончил Московский энергетический институт по специальности инженер-электромеханик. До прихода в атомную отрасль долгое время работал в девелопменте, возглавлял ряд крупных строительно-монтажных компаний. В структурах атомной отрасли работает с 2009 года. Занимал должность директора строительной компании ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», затем - советника генерального директора Госкорпорации «Росатом», директора Департамента капитального строительства, в дальнейшем преобразованного в Дирекцию по капитальному строительству. В настоящее время занимает должность – заместителя генерального директора Госкорпорации «Росатом» - директора Дирекции по капитальному строительству. Председатель Совета директоров ОАО «НИАЭП» с 2010 года. Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».

Лимаренко Валерий Игоревич

Родился в 1960 году в Харькове. В 1983 году окончил Харьковский авиационный институт по специальности «Жидкостные реактивные двигатели». С мая 2001 года по декабрь 2003 года – министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Правительства Нижегородской области. С декабря 2003 года по 2005 год – Главный федеральный инспектор по Нижегородской области. Является действительным государственным советником РФ 3 класса. С 2005 по 2007 год – заместитель губернатора, заместитель председателя Правительства Нижегородской области по строительству, энергетике, жилищно-коммунальному хозяйству и информационным технологиям. С мая 2007 года по настоящее время – Директор Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ». Член Совета директоров ОАО «НИАЭП» с 2007 года. Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП». Размер вознаграждения Директора ОАО «НИАЭП» определен в соответствии с трудовым договором. Директор ОАО «НИАЭП» действует на основании Решения единственного акционера ОАО «НИАЭП» № 1 от 22 декабря 2008 года.

Подрядова Марина Юрьевна

Родилась в 1960 году в Москве. В 1983 году с отличием окончила Московский Финансовый институт (Академия) по специальности экономист. С 1997 по 2001 год – финансовый директор, главный бухгалтер ЗАО «ТЕМДЭ Лтд.». С 2002 по 2004 год – главный бухгалтер ЗАО «ГИПЕРЦЕНТР». С 2004 по 2009 год – главный бухгалтер, финансовый директор ООО «ДС ДЕВЕЛОПМЕНТ» (группа компаний «ДОН-Строй»). С марта 2010 года по настоящее время – заместитель директора Департамента ка-

питального строительства Госкорпорации «Росатом». Член Совета директоров ОАО «НИАЭП» с 2010 года. Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».

Сахаров Геннадий Станиславович

Родился в 1961 году в Калуге. В 1984 году окончил Серпуховское высшее военное командно-инженерное училище ракетных войск им. Ленинского комсомола, в 2003 году - Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, в 2008 году - аспирантуру экономического факультета МГУ им. Ломоносова. Кандидат экономических наук. С 1979 по 1999 год проходил службу в Вооруженных силах РФ. С 1999 по 2001 год - консультант по Калужской, Смоленской, Тульской и Орловской областям Федеральной государственной службы России по финансовому оздоровлению и банкротству. Присвоен квалификационный разряд - Советник Государственной службы 1 класса. С 2007 года - Руководитель Департамента по управлению инвестиционными программами ОАО «Концерн Энергоатом». С 2009 года - Директор Департамента по управлению инвестиционными программами капитальных вложений ОАО «Атомэнергопром». С 2010 года – Начальник Управления инвестиционных программ капитальных вложений Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». С 2009 по 2010 год - Председатель Совета директоров ОАО «Энергоспецмонтаж». Награжден орденом «За военные заслуги», медалью «За боевые заслуги» и другими правительственными и отраслевыми наградами. Имеет звание «Почетный строитель Верхневолжья». Член Совета директоров ОАО «НИАЭП» с 2010 года. Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».

Фролов Александр Иванович

Родился в 1947 году в Москве. В 1971 году окончил Московский горный институт, в 1980 году – Всесоюзную академию внешней торговли. С 1971 по 1980 год работал в Институте ЦНИИ Подземмаш Минуглепрома СССР конструктором 1 категории. Имеет авторские свидетельства на изобретения. С 1980 по 1998 год работал в центральном аппарате Госкомитета по внешним экономическим связям, затем – в Министерстве по внешним экономическим связям СССР. С 2000 по 2006 год - главный специалист, начальник отдела, заместитель руководителя и первого заместителя руководителя Департамента финансового контроля ФГУП «Концерн «Росэнергоатом».

С 2006 по 2008 год - Советник Генерального директора, заместитель начальника отделения ФГУП «ЦНИИАтоминформ». В 2007 году награжден Почетной грамотой Федерального агентства по атомной энергии за добросовестный труд в атомной отрасли промышленности. С 2008 по 2010 год – главный специалист Департамента управления стоимостью инвестиционных объектов ОАО «Атомэнергопром». С 2010 года – главный специалист Управления стоимости инвестиционных объектов Дирекции по капитальному строительству Госкорпорации «Росатом». Член Совета директоров ОАО «НИАЭП» с 2010 года. Не имеет доли участия в уставном капитале ОАО «НИАЭП».

Состав членов Совета директоров определяется акционером самостоятельно и доводится до ОАО «НИАЭП» решениями единственного акционера. В состав Совета директоров независимые директора не входят, так как данный вопрос относится к компетенции единственного акционера ОАО «НИАЭП», и такие решения последним до настоящего времени не принимались.

В 2011 году было проведено 35 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены вопросы и приняты решения по 5 направлениям:

— принятие решений о создании обособленных подразделений Компании, об утверждении соответствующих Положений и о предложениях единственному акционеру по внесению изменений в Устав Компании;
— утверждение годовой программы закупок Компании;
— одобрение сделок;
— утверждение годовых планов и бюджетов Компании;
— принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников дочерних обществ ОАО «НИАЭП».

Отчет о деятельности Совета директоров ОАО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности приведен в *Приложении 1*.

В результате проведенного Компанией анализа соответствия существующей практики деятельности Совета директоров Кодексу корпоративного поведения было установлено соответствие по основным ключевым моментам. Некоторые положения Кодекса не применимы в силу специфики, связанной с наличием единственного акционера. Более подробная информация приведена в Приложении 2**.** «Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения».

По решению единственного акционера членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением единственного акционера. По итогам работы Совета директоров ОАО «НИАЭП» в 2011 году подобные решения единственным акционером не принимались, вознаграждение членам Совета директоров за отчетный период не начислялось и не выплачивалось.

1.6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется Ревизионной комиссией, независимым аудитором и отделом внутреннего контроля и аудита ОАО «НИАЭП».

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Общее собрание акционеров ежегодно избирает Ревизионную комиссию Компании. Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП» от 30 июня 2011 года №13 избрана Ревизионная комиссия в следующем составе: Забелина Евгения Андреевна, Рычков Илья Дмитриевич и Кащавцев Роман Александрович.

Компетенции Ревизионной комиссии определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Положением о Ревизионной комиссии Компании. Ревизионная комиссия подотчетна только Общему собранию акционеров и независима от должностных лиц органов управления Компании. Заключение Ревизионной комиссии по результатам работы за 2011 год приведено в Приложении 5.

Решение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Ревизионной комиссии ОАО «НИАЭП» в связи с исполнением ими обязанностей в 2011 году не принималось, вознаграждение не выплачивалось, компенсация расходов не производилась.

Независимым аудитором Компании является ООО «Космос–Аудит», в соответствии с решением единственного акционера Компании от 30.06.2011 года № 13 избранное аудитором ОАО «НИАЭП» в 2011 году.

Отдел внутреннего контроля и аудита осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и его дочерних подразделений в соответствии с планами контрольных мероприятий, согласованными с Департаментом внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», а также по решениям органов управления Общества, приказам и указаниям единоличного исполнительного органа Общества.

Работа отдела направлена на своевременное выявление и устранение нарушений с целью уменьшения рисков в финансово-хозяйственной и производственной деятельности Общества.

В 2011 году отделом проведено 72 контрольных мероприятия (в 2010 г. – 57), в том числе 21 проверка различных аспектов финансово-хозяйственной деятельности подразделений Общества, 51 расследование и проверки по отдельным поручениям директора.

В течение года проведены выездные проверки финансово-хозяйственной деятельности во всех дочерних обществах и в филиалах ОАО «НИАЭП». Проверялось как исполнение бюджетов и смет ДЗО и филиалов, так и исполнение договоров с субподрядными организациями на строительно-монтажные работы. В отдельных случаях к проверкам привлекались независимые эксперты и аудиторы.

По результатам проверок к шести должностным лицам применены меры дисциплинарного воздействия, в том числе уволен один руководитель высшего звена в ДЗО.

В 2011 году внедрены в практику внутренние аудиты бизнес-процессов. Проведены аудиты процессов «Учет операций по приобретению работ, услуг» в ОАО «НИАЭП» и «Приемка и входной контроль оборудования» в Волгодонском филиале.

В качестве контролирующего органа в сфере закупок отдел внутреннего контроля и аудита контролирует в Обществе, его обособленных подразделениях и ДЗО соответствие проводимых закупочных процедур Единому отраслевому стандарту закупок в ходе выездных и камеральных проверок. Вопросы закупочной и договорной работы являются обязательными при проверках финансово-хозяйственной деятельности подразделений. Особое внимание уделяется закупкам у единственного поставщика. Проверено 198 процедур, что составляет 17% от всех закупок у единственного поставщика.

Отдел активно участвует в реализации отраслевой Комплексной программы по борьбе с хищениями и мошенничеством, в том числе проводит проверку информации, поступающей по каналам связи «Горячая линия». В 2011 году по «Горячей линии» поступило шесть сообщений. По двум сообщениям проведены выездные проверки, по четырем информация учтена при проведении плановых контрольных мероприятий.

По результатам контрольных мероприятий директором Общества утверждается Перечень поручений, исполнение которого контролируется отделом внутреннего контроля и аудита. В 2011 году все поручения исполнены.

Противодействие коррупции

Меры, предпринимаемые в ОАО «НИАЭП» для снижения рисков возникновения коррупции направлены не только на выявление действий, связанных с целенаправленным умышленным нецелевым использованием средств, но и на системной основе пресечение даже потенциальной возможности таких действий.

Система противодействия коррупции в ОАО «НИАЭП» осуществляется во взаимодействии управления специальной безопасности и защиты активов (далее - УСБиЗА) с главным юридическим управлением и отделом внутреннего контроля и аудита.

Согласно разъяснениям к отчетности подразделений защиты активов разработанными в соответствии с «Порядком осуществления функционального руководства подразделениями защиты активов подведомственных предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом», утвержденным приказом от 03.05.2011 года № 1/385-П к коррупционно опасным должностям относятся должности, удовлетворяющие одному из следующих признаков:

— Должности, предусматривающие материальную ответственность в соответствии с условиями трудового договора.
— Должности, обладающие финансовыми полномочиями.
— Должности, предусматривающие административно распределительные функции.
— Должности, связанные с организацией и проведением закупочных процедур.

В ОАО «НИАЭП» в 2011 году вышеуказанным критериям соответствовали 304 должности. В отчетном периоде было принято на работу 34 сотрудника, относящихся к коррупционно опасным должностям, из которых 2 кандидата были проверены на благонадежность в УСБиЗА.

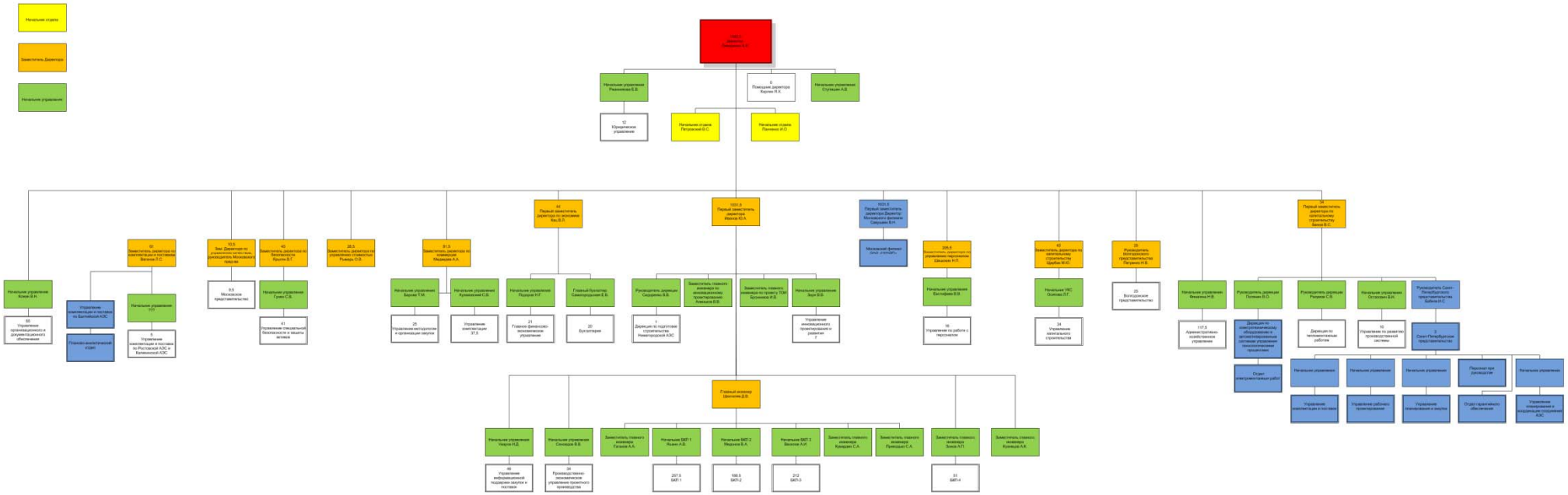
В 2011 году две бизнес-единицы из разных структурных подразделений ОАО «НИАЭП» проанализированы в отношении рисков, связанных с коррупцией, что составило 0,66% от общего количества бизнес-единиц.

1.6.5. Выплата дивидендов

Порядок выплаты дивидендов в ОАО «НИАЭП» регулируется разделом 8 Устава Компании. В соответствии с Уставом, по результатам первого квартала, полугода, девяти месяцев финансового года и/или финансового года Компания вправе принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов. Решение о выплате дивидендов может быть принято в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода. Решение о выплате дивидендов, в том числе о размере, порядке, форме и сроках принимает единственный акционер Компании ОАО «Атомэнергопром». При этом размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Советом директоров ОАО «НИАЭП».

В 2011 году по результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2010 год Решением единственного акционера № 13 от 30.06.2011 было принято решение о выплате дивидендов в размере 656 211 000 рублей. Выплата дивидендов (за вычетом налога на прибыль) была осуществлена путем перечисления денежных средств на расчетный счет ОАО «Атомэнергопром» в течение 60 дней с момента принятия решения.

1.7. Организационная структура ОАО «НИАЭП»



1.8. Руководство ОАО «НИАЭП»[8]

Лимаренко Валерий Игоревич – Директор

Иванов Юрий Алексеевич – Первый заместитель директора

Кац Владимир Лазаревич – Первый заместитель директора по экономике

Белов Владимир Сергеевич – Первый заместитель директора по техническим вопросам – руководитель Санкт-Петербургского представительства

Ваганов Леонид Сергеевич – Заместитель директора по комплектации и поставкам

Крууз Игорь Владимирович – Заместитель директора – директор Удомельского филиала

Махонин Вячеслав Михайлович – Первый заместитель директора – директор Балтийского филиала

Медведев Андрей Аркадьевич – Заместитель директора по коммерции

Петренко Николай Васильевич – Заместитель директора – руководитель Волгодонского представительства

Рымарь Олег Владимирович – Заместитель директора по управлению стоимостью

Стрельцов Сергей Александрович – Заместитель директора по управлению качеством – руководитель Московского представительства

Хазин Александр Борисович – Заместитель директора – директор Волгодонского филиала

Шешокин Николай Павлович – Заместитель директора по управлению персоналом

Шкитилев Дмитрий Владимирович – Главный инженер

Щербак Михаил Юрьевич – Заместитель директора по капитальному строительству

Ярыгин Владимир Гаврилович – Заместитель директора по безопасности

[8] Более подробная информация о руководстве представлена на сайте Компании (www.niaep.ru – в разделе – О Компании – Персоналии)

РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

Перед подготовкой Отчета были определены приоритетные темы, которые были согласованы с заинтересованными сторонами Компании:

— Развитие компетенций ОАО «НИАЭП»
— Безопасность АЭС

Данный раздел не претендует на исчерпывающее раскрытие информации по приоритетным темам, а скорее является навигатором по раскрытию приоритетных тем в других разделах Отчета.

2.1. Развитие компетенций ОАО «НИАЭП»

В 2008-2011 годах в ОАО «НИАЭП» был запущен ряд проектов по развитию компетенций ОАО «НИАЭП». Данные проекты направлены на совершенствование всех основных процессов деятельности Компании: проектирование, сооружение, закупки и поставки.

Кроме того, в 2011 году ОАО «НИАЭП» приступило к развитию компетенций в области международного сотрудничества и зарубежной деятельности.

Таблица 13. Проекты по развитию компетенций ОАО «НИАЭП»

Проекты	Результаты
Развитие компетенций по проектированию: — **Multi-D-проектирование**	—Создана технология моделирования монтажных работ для энергоблока № 3 Ростовской АЭС —Выполнены Multi-D проекты по 236 помещениям реакторного отделения и 18 зонам турбинного отделения главного корпуса энергоблока № 3 РоАЭС с созданием оптимизированного графика выполнения работ. —Разработаны методики создания и внедрения технологии моделирования монтажных работ, проведено обучение представителей ПКФ ОАО «Концерн «Росэнергоатом» в соответствии с разработанными методиками. Более подробная информация приведена в разделах *3.3. Управление производственной деятельностью* и *4.3. Инновационная деятельность*
Развитие компетенций по сооружению: — **Внедрение производственной системы «Росатома» (ПСР)** — **Создание и развитие методики управления стоимостью сооружения**	—Благодаря внедрению ПСР удалось существенно снизить сроки сооружения; —В результате совершенствования и внедрения методики управления стоимостью удалось сни-

	зить издержки при строительстве в общей сложности на 2 727,03 млн. руб. Более подробная информация приведена в разделе *3.3. Управление производственной деятельностью*
Развитие компетенций в сфере закупок и поставок: — **Создание Отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС** — **Создание системы управления закупками и поставками**	—В 2011 году было зарегистрировано в качестве участников Каталога 536 организаций и предприятий. В том числе 27 иностранных производителей (Украина, Белорусь, Чехия, Германия, США, Финляндия, Молдова). Было создано более 100 000 карточек оборудования, внесено более 4000 файлов 3D-моделей, а также более 7500 файлов документации. Более подробная информация приведена в разделе *4.3. Инновационная деятельность*
Развитие компетенций в области международного сотрудничества и зарубежной деятельности	—Объединение с ЗАО «Атомстройэкспорт» - ведущей инжиниринговой компанией по сооружению АЭС за рубежом. Более подробная информация приведена в разделе *1.3. Стратегия*

2.2. Безопасность АЭС

Безопасность является ключевой характеристикой объектов атомной энергетики. В отчетном году внимание общественности к данной теме было особенно пристальным в связи с событиями на АЭС «Фукусима-1». После аварии на Фукусиме была произведена проверка строящихся ОАО «НИАЭП» объектов. В очередной раз были ужесточены нормы безопасности.

Деятельность НИАЭП по обеспечению безопасности имеет несколько аспектов, поэтому данная тема раскрывается сразу в нескольких разделах отчета.

В главе *4.6.4. «Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов»* раскрывается информация о ключевых, с точки зрения безопасности, характеристиках используемых проектов АЭС. В данной главе описывается обеспечение безопасности на различных этапах жизненного цикла АЭС.

В подразделе *4.1. «Безопасность и качество»* приведена информация о подходах Компании к обеспечению качества, действующей системе менеджмента качества и планах по ее развитию. Кроме того, в данном подразделе раскрывается немаловажный для обеспечения безопасности АЭС вопрос контроля качества изготовления оборудования.

РАЗДЕЛ 3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Основные финансовые результаты и показатели

3.1.1. Финансовые результаты деятельности ОАО «НИАЭП»

Таблица 14. Финансовые результаты деятельности ОАО "НИАЭП" за 2008-2011 годы

Показатель	2008	2009	2010	2011	2011/2010,%
Выручка от реализации, тыс. руб. без НДС	17 992	35 228	41 081	35 307	86
Себестоимость реализации, млн. руб.	16 308	32 690	37 623	33 212	88
Производственные затраты, млн. руб.	16 295	32 615	37 464	33 394	89
Валовая прибыль, млн. руб.	1 683	2 538	3 458	2 096	61
Операционная прибыль, млн. руб.	1 648	2 237	1 757	518	29
Прибыль до налогообложения, млн. руб.	1 558	1 965	1 186	828	70
Чистая прибыль, млн. руб.	1 105	1 554	776	708	91

Снижение выручки по сравнению с 2010 годом обусловлено завершением строительства 4 энергоблока Калининской АЭС. Начало подготовительного периода строительства энергоблоков №1,2 Балтийской АЭС в 2011 году не обеспечивает сопоставимый с 2010 годом объем выручки.

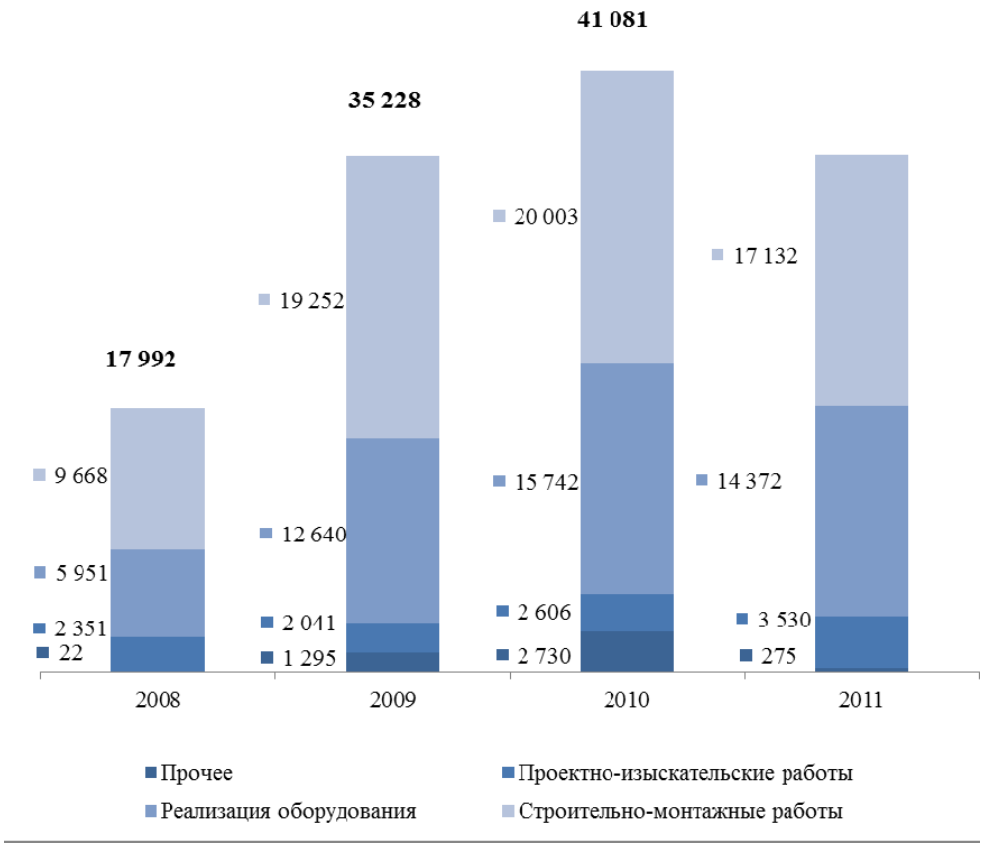
Кроме того, на снижение выручки повлияло запланированное снижение стоимости строительства. В рамках снижения стоимости сооружения была снижена торговая наценка при реализации оборудования и уменьшен процент выручки на услуги генподряда. Более подробная информация приведена в подразделе 3.3.3. «Управление стоимостью сооружения».

Снижение себестоимости на 12% связано со снижением объемов производственной программы в связи с завершением строительства 4 энергоблока Калининской АЭС и началом строительства энергоблоков №1,2 Балтийской АЭС.

Снижение производственных затрат на 11% связано уменьшением объемов работ по сооружению объектов.

Снижение валовой прибыли на 39% обусловлено завершением строительства энергоблока №4 Калининской АЭС, в результате чего произошло снижение объемов освоения работ по СМР, ПИР, поставкам оборудования, что отразилось на выручке и на соотношении долей доходности по видам деятельности (изменение структуры выручки).

Рисунок 21. Финансовые результаты деятельности ОАО "НИАЭП" за 2008-2011 годы



3.1.2. Основные финансово-экономические показатели

Таблица 15. Показатели производительности

Показатель	2009	2010	2011
Производительность труда, в тыс. руб. на чел	18 206	18 123	14 492
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	10	8	6,30

Снижение производительности труда в 2011 году вызвано ростом численности персонала и началом переходного периода из завершающего этапа строительства энергоблоков (Калининская АЭС) в подготовительный этап (Балтийская АЭС). Работа по обеспечению своевременной поставки оборудования, в том числе по опережающей схеме закупки оборудования, производится независимо от объемов производства. Текущие затраты (в том числе ФОТ) в данном случае признаются в том периоде, в котором произведены, а доходы будут получены в последующие периоды.

В 2010 году строительная готовность энергоблока №4 Калининской АЭС способствовала поставке и монтажу оборудования длительного цикла изготовления (производился монтаж турби-

ны, корпуса реактора, АСУ ТП, ГЦН и прочих), что способствовало росту выручки и собственной производительности Компании.

Снижение производительности по собственному доходу обусловлено как снижением выручки, так и уменьшением собственного дохода за счет наценки на поставляемое оборудование с 6,95% до 3,5-4%. Снижение наценки было запланировано в рамках внедрения Методики управления стоимостью сооружения АЭС (*см. подраздел 3.3.3*).

Таблица 16. Показатели рентабельности

Показатель	2009	2010	2011
Рентабельность по EBITDA, %	-[9]	2,7%	1,34%
Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	4,41%	1,89%	2%
Рентабельность активов (ROA), %	3,9%	1,97%	0,9%
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	52,2%	27,6%	24,72%

Изменение показателя рентабельности по EBITDA в 2010-2011 годах вызвано следующими факторами:

- Снижение валовой прибыли на 2,5% за счет снижения наценки на оборудование с 6,95% до 3,5%-4% и снижение доходности по СМР с 12,9% до 10,3% в связи с сокращением производственной программы (завершение строительства энергоблока №4 Калининской АЭС).
- Рост коммерческих расходов на 0,3%
- Снижение прочих расходов в составе EBITDA на 1,2% за счет возникших «Убытков прошлых лет» в 2011 году.
- Рост амортизационных отчислений на 0,1%

Изменение показателя рентабельности продаж по чистой прибыли (ROS) вызвано следующими факторами:

- Снижение EBITDA на 1,42%
- Начисление процентов к получению на 0,8%
- Увеличение доходов от участия в других организациях на 0,2%
- Увеличение налога на прибыль на 0,2%
- Возврат излишне перечисленного налога на 0,3%

Изменение показателя рентабельности активов (ROA) вызвано следующими факторами:

- Снижение чистой прибыли на 9%
- Рост активов в 2 раза, за счет авансовых платежей, отраженных в валюте баланса.

Изменение показателя рентабельности собственного капитала (ROE) вызвано снижением чистой прибыли.

[9] В 2009 году данный показатель не рассчитывался

Таблица 17. Показатели ликвидности

Показатель	2009	2010	2011
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	0,679	0,850	1,598
Коэффициент текущей ликвидности	2,085	1,042	1,053

Рост коэффициентов ликвидности обусловлен значительным увеличением объема денежной массы в распоряжении предприятия, источником которой явились как краткосрочные, так и долгосрочные авансы предоставленные заказчиками ОАО «НИАЭП».

Таблица 18. Показатели финансовой устойчивости

Показатель	2009	2010	2011
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	11,68	11,41	20,74

Рост коэффициента соотношения заемных и собственных средств обусловлен увеличением количества проектов реализуемых ОАО «НИАЭП». Вследствие чего увеличилось авансирование компании, в то время как уровень собственного капитала практически не изменился.

В 2011 ОАО «НИАЭП» не получало финансовой помощи от органов государственной власти что подтверждается оборотно–сальдовыми ведомостями по счету 86 «Целевое финансирование».

3.2. Результаты производственной деятельности

3.2.1. Проектирование

Таблица 19. Объемы проектно-изыскательских работ, тыс. руб.

Показатель	2009г.	2010г.	2011г.
Калининская АЭС бл.4	731 189	1 049 902	263 829
Калининская АЭС бл. 1,2	120 620	98 756	170 284
Ростовская АЭС бл. 1, 2	57 218	34 666	69 259
Ростовская АЭС бл.3	292 012	733 703	979 760
Ростовская АЭС бл.4	-	88 354,93	191 680,02
Нижегородская АЭС	183 000	211 150	550 000
Тверская АЭС	132 000	31 700	4 500
Нововоронежская АЭС-2	84 200	110 479	99 744
Костромская ГРЭС	3 536	6 562	10 175
Балаковская АЭС	1 913	2 427	5 136
АЭС "Бушер"	15 962	30 885	9 417
Армянская АЭС	138	210	1 750
Работы в рамках Multi-D проектирования	-	-	273 696
Работы в рамках проекта «ВВЭР ТОИ»	-	-	879 941
Прочие объекты	148 115	119 177	16 367
ВСЕГО	2 020 629	2 746 373	3 525 538

В 2011 году общий объем выполненных ОАО «НИАЭП» проектных работ составил 3525,54 млн. руб, что больше результата предыдущего года на 28,4%. В отчётном году объем выпуска проектно-сметной документации (ПСД) составил 78265 листов, что больше аналогичного показателя за 2010 год на 17,7%.

Калининская АЭС

В 2011 году проектный блок ОАО «НИАЭП» обеспечил выпуск документации для физического пуска энергоблока №4 Калининской АЭС. Был выпущен инвестиционный проект по продлению срока эксплуатации энергоблока №2 Калининской АЭС. Велось осуществление выпуска рабочей документации в рамках модернизации в целях повышения безопасности энергоблоков №1,2,3 Калининской АЭС.

Ростовская АЭС

По энергоблокам 1 и 2 осуществлялся выпуск рабочей документации в рамках модернизации в целях повышения безопасности энергоблоков. Велись работы по подготовке материалов для обеспечения безопасности энергоблоков 1,2 при работе на мощности 104% и 18-и месячном топливном цикле.

По энергоблокам 3 и 4 в отчётном году велась разработка рабочей документации для выполнения строительно-монтажных работ. Начиная с 2011 года, ведется работа по подготовке материалов для получения лицензии на эксплуатацию энергоблока №3.

Нижегородская АЭС

В отчетном году был завершен первый этап мониторинга параметров процессов и явлений природного происхождения в районе и на площадке размещения Нижегородской АЭС.

Тверская АЭС

Проведены работы по сейсмомониторингу площадки Тверской АЭС.

Нововоронежская АЭС-2

Велась разработка рабочей документации Нововоронежской АЭС-2 в части зданий, сооружений, схем и систем в границах проектирования ОАО "НИАЭП". Оказывались услуги по авторскому надзору за сооружением Нововоронежской АЭС-2 с целью обеспечения контроля за соответствием строящихся зданий, сооружений, схем и систем.

Костромская ГРЭС

Велось выполнение проектных работ по реконструкции очистных сооружений промышленных стоков.

Балаковская АЭС

Закончена разработка технико-экономического обоснования по строительству хранилища твердых радиоактивных отходов контейнерного типа для Балаковской АЭС.

АЭС «Бушер»

Велась разработка и корректировка рабочей документации по результатам монтажно-строительных и пусконаладочных работ на энергоблоке №1. Проводилось осуществление авторского надзора за строительством зданий и сооружений на площадке АЭС «Бушер».

Армянская АЭС

Завершен анализ и согласование технических условий для блока №2 Армянской АЭС.

Работы по Multi-D проектированию

Создана технология моделирования монтажных работ для энергоблока №3 Ростовской АЭС в формате Проекта Multi-D с разработкой методик по их созданию и внедрению.

Работы в рамках проекта ВВЭР ТОИ

В 2011 году продолжилась работа в рамках проекта ВВЭР-ТОИ. (см.

Таблица 20. Работы в рамках проекта "ВВЭР-ТОИ"**).**

Таблица 20. Работы в рамках проекта "ВВЭР-ТОИ"

Направление работ	Планируемые даты реализации	
	Начало	Окончание
Создание и настройка системы управления закупками и поставками, включая автоматизированную идентификацию оборудования	11.01.2011	12.12.2012
Создание и настройка системы управления сооружением энергоблока (Multi-D-технология) для: — моделирования и оптимизации строительно-монтажных работ — ведения календарно-сетевых графиков сооружения энергоблока — управления ресурсами (в т.ч. стоимостью) при сооружении энергоблока	11.01.2011	01.06.2012
Наполнение базы данных стоимости материальных и трудовых ресурсов, применяемых при сооружении и эксплуатации АЭС с ВВЭР-ТОИ	15.04.2011	12.12.2012
Ведение единого отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов, применяемого на всём жизненном цикле энергоблока, включая организацию его наполнения поставщиками и осуществление процессов верификации	11.01.2011	12.12.2012
Создание и внедрение системы управления жизненным циклом энергоблока, включая: — разработку решения по созданию единой информационной модели жизненного цикла АЭС; — актуализацию и сопровождение стандартов информационного обмена между участниками Проекта; — разработку регламентов управления изменениями при проектировании типовых энергоблоков на основе Проекта; — разработку регламентов управления изменениями при сооружении энергоблока для формирования информационной модели «as built»; — разработку регламента передачи Заказчику информационной	01.03.2011	12.12.2012

модели энергоблока на стадию эксплуатации		
Актуализация базы данных проектных потребностей по оборудованию и материалам, используемым при разработке 3D-проекта ВВЭР-ТОИ	01.03.2011	12.12.2012
Разработка технического проекта машинного зала, в том числе турбоустановки (включая конструкторскую и технологическую части), выполненного в современной информационной среде (3D).	11.01.2011	01.06.2012
Разработка комплекта документации по управлению сооружением энергоблока ВВЭР-ТОИ, выполненного в современной информационной среде (Multi-D-проект), включая: — обязательные технологические правила сооружения — документацию по управлению закупками и поставками оборудования — документацию по управлению ресурсами (в т.ч. стоимостью) при сооружении энергоблока — календарно-сетевые графики сооружения энергоблока	01.07.2011	12.12.2012

В 2011 году все работы по Проекту «ВВЭР-ТОИ» выполнялись в соответствии с утвержденными приказами директора ОАО «НИАЭП» графиками работ и будут завершены в полном объеме в 2012 году в соответствии с утвержденными сроками.

Планы на 2012 год

В 2012 году в рамках действующих договоров планируется выполнение проектно-изыскательских работ по энергоблокам № 3,4 Ростовской АЭС, энергоблоку №4 Калининской АЭС, Нововоронежской АЭС-2. Кроме того, планируется завершить работы в рамках Проекта «ВВЭР ТОИ» (см. табл. 19).

В соответствии с утвержденными приказами директора ОАО «НИАЭП» в 2011 документами в 2012 году ОАО "НИАЭП" по Нижегородской АЭС предстоит выполнить следующие работы:

— Разработать и оформить в установленном порядке совместно с ОАО "Концерн Росэнергоатом" Задание на проектирование и Техническое задание на разработку проектной документации на строительство энергоблоков № 1 и № 2 Нижегородской АЭС в варианте "ВВЭР-ТОИ".
— Выполнить в соответствии с программой мониторинга второй этап мониторинга параметров процессов и явлений природного происхождения.
— Выполнить в полном объеме дополнительные углубленные инженерные изыскания по инфраструктурным зданиям и сооружениям на площадке строительства Нижегородской АЭС, жилого поселка энергетиков и линейных объектов на окружающей территории.
— Развернуть работы по разработке проектной документации и материалов для получения лицензии на сооружение Нижегородской атомной станции в варианте "ВВЭР-ТОИ".

Помимо этого в 2012 году запланированы работы по ряду новых для ОАО «НИАЭП» проектов.

Согласно резолюции Генерального директора Государственной корпорации «Росатом» С.В. Кириенко, ОАО «НИАЭП» согласован как Генеральный проектировщик энергоблоков № 1,2 Белорусской АЭС. В рамках вышеуказанного контракта ОАО «НИАЭП» как генеральный проектировщик будет осуществлять проведение изыскательских работ, разработку проектной документации и первоочередной рабочей документации для сооружения Белорусской АЭС.

Планируется разработка проектной документации машинного зала энергоблоков №1,2 Балтийской АЭС с применением турбоустановки «Alstom».

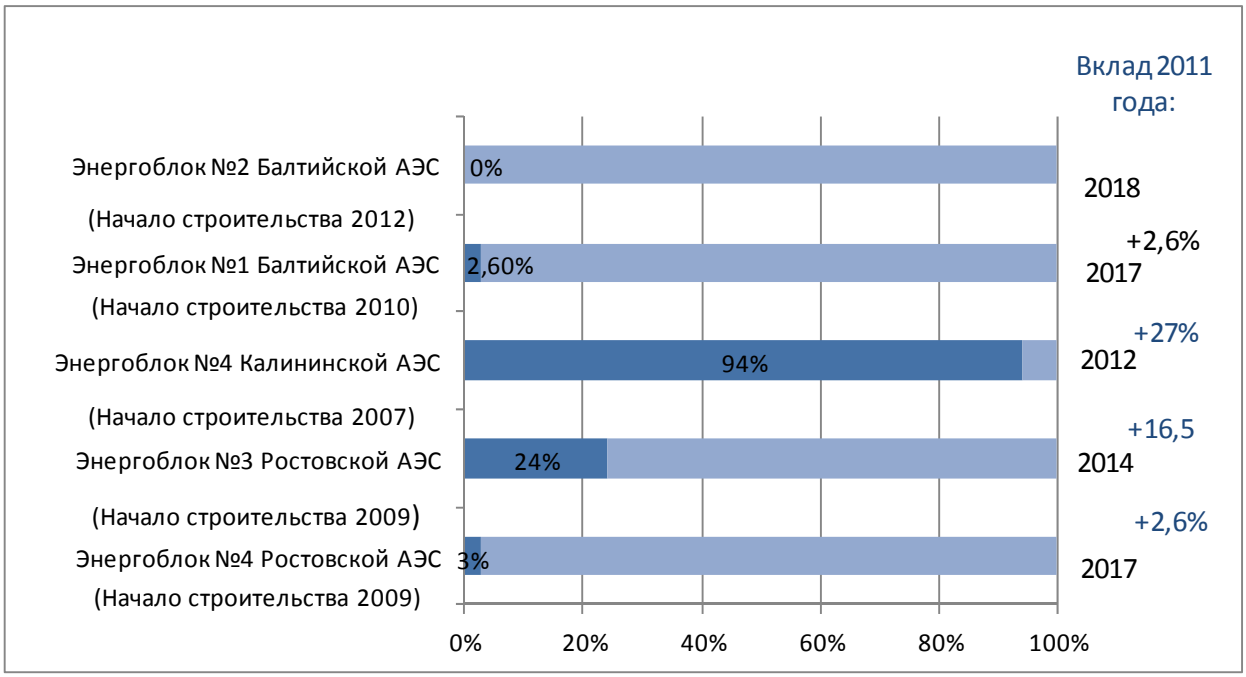
На основании Приказа Госкорпорации «Росатом» №1/7-П от 11.01.2012 ОАО «НИАЭП» назначен проектировщиком машинного зала АЭС «Темелин». В 2012 году планируется выполнение работ по подготовке материалов для тендерного предложения по проекту достройки АЭС «Темелин» (энергоблоки №3,4) в Чешской Республике.

3.2.2. Сооружение

Ключевым результатом 2011 года в области сооружения объектов стал физический пуск энергоблока № 4 Калининской АЭС. Был пройден важный этап для последующего перевода блока в опытно-промышленную эксплуатацию.

В 2011 году ОАО «НИАЭП» приступил к выполнению функций генподрядчика по строительству энергоблоков №1 и №2 Балтийской АЭС. По состоянию на конец года компания строит пять энергоблоков в России: энергоблок №4 Калининской АЭС, энергоблоки №3 и №4 Ростовской АЭС, энергоблоки №1 и №2 Балтийской АЭС.

Рисунок 22. Готовность сооружаемых объектов на 31.12.2011



В 2011 году все работы были выполнены в соответствии с планом.

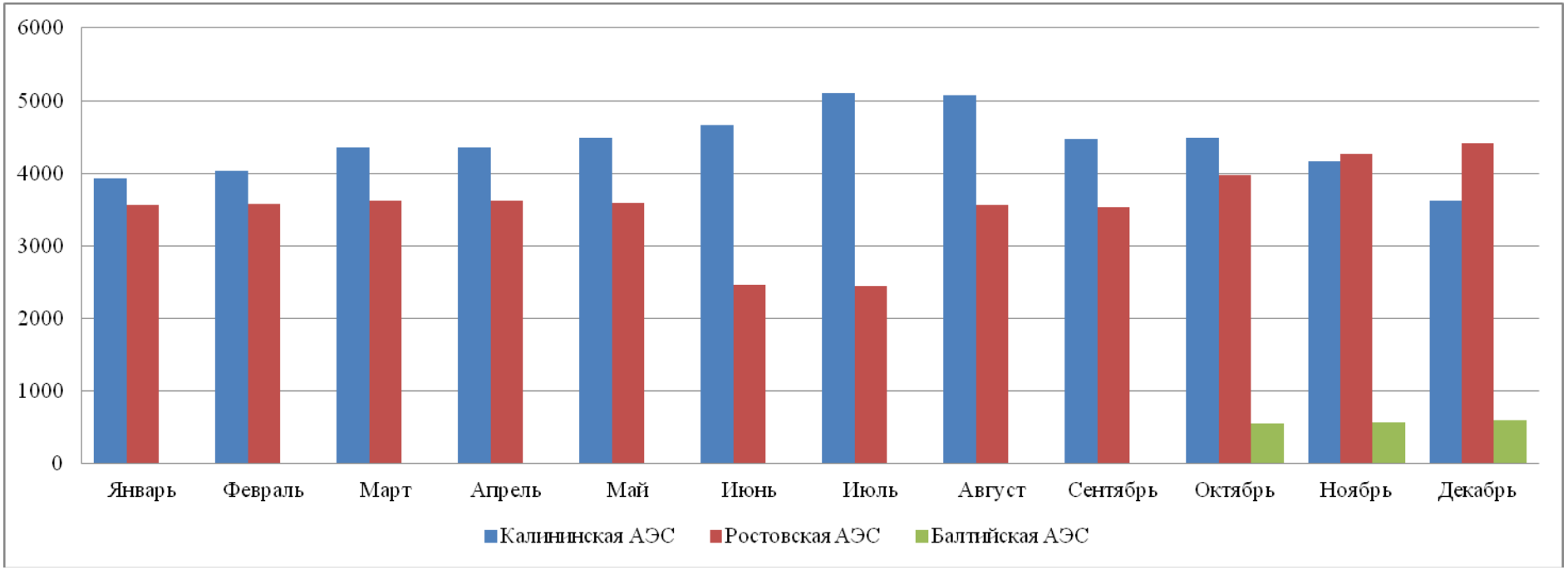
Таблица 21. Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков (в разбивке по энергоблокам)

Сооружаемый объект	Объем выполненных работ, тыс. руб. без НДС
Энергоблок №4 Калининской АЭС	8 852 468,14
Энергоблок №3 Ростовской АЭС	4 089 520,64
Энергоблок №4 Ростовской АЭС	1 139 117,71
Энергоблок №1 Балтийской АЭС	2 181 511,16
Энергоблок №2 Балтийской АЭС	-

Для успешного выполнения плана на 2011 год на строительных площадках было задействовано более 11 тысяч человек, из них свыше 9 тысяч квалифицированных рабочих.

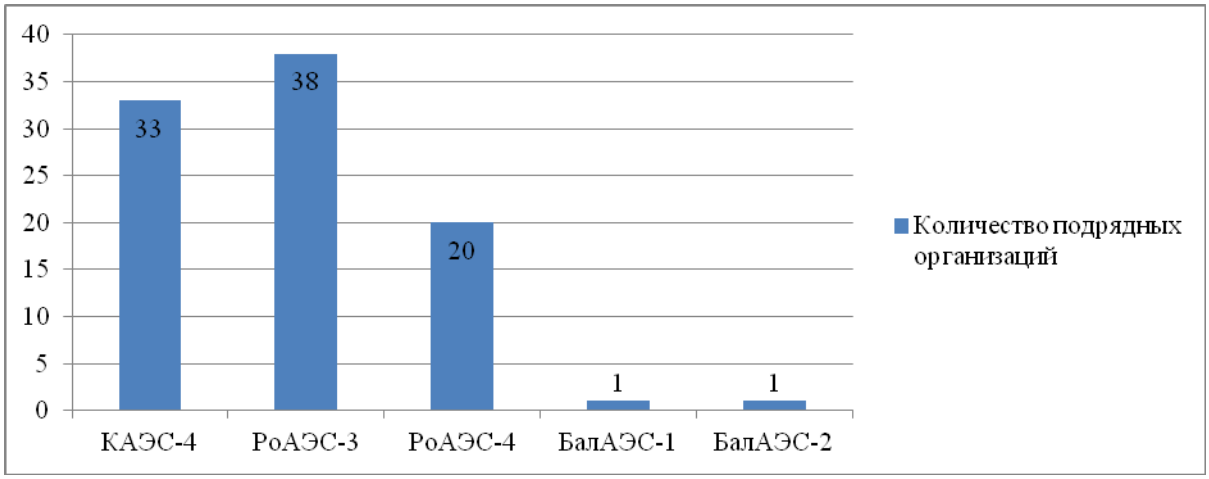
Разная численность рабочих на площадках сооружения обусловлена различными этапами строительства.

Рисунок 23. Численность рабочих в 2011 году



Партнерами ОАО «НИАЭП» в 2011 году выступили более 92 подрядных организаций.

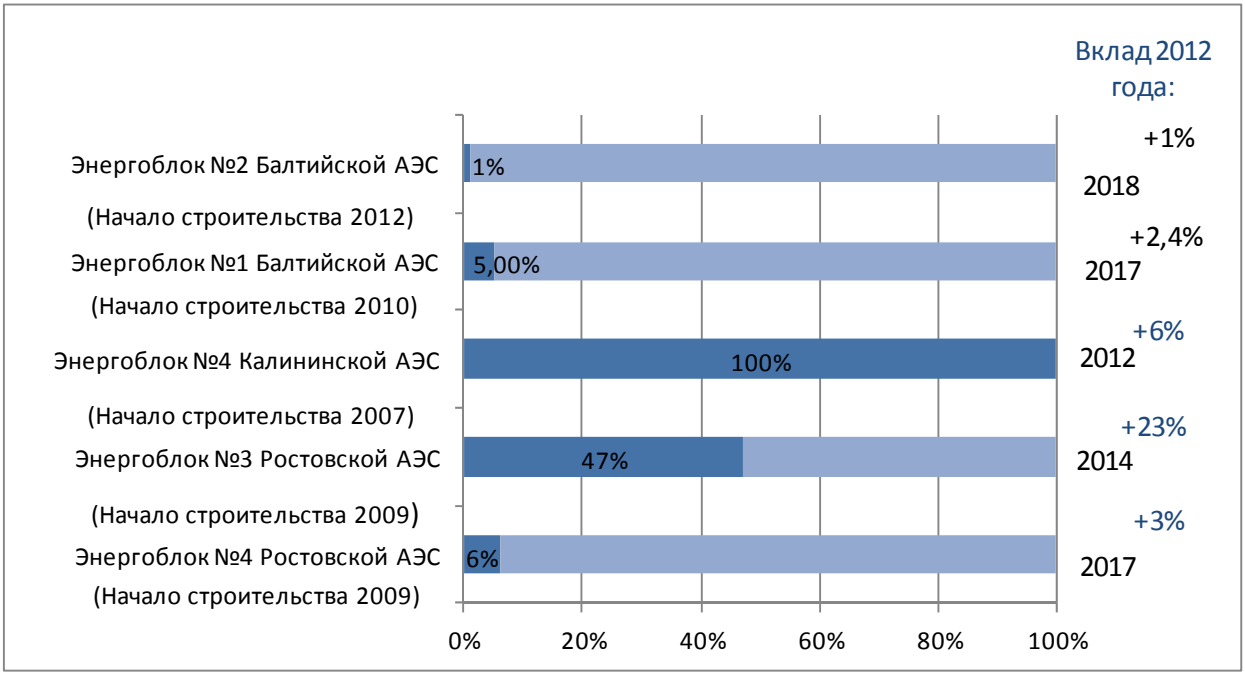
Рисунок 24. Количество подрядных организаций ОАО "НИАЭП" в 2011 году



Планы на 2012 год

Объем работ, запланированных на 2012 год (в процентах от общего объема работ), указан на рис. 25.

Рисунок 25. Прогноз готовности объектов сооружения на 2012 год



3.2.3. Поставки оборудования и материалов

В течение 2011 года поставки оборудования и материалов осуществлялись в соответствии с графиком контрольных событий по сооружению энергоблоков АЭС.

Таблица 22. Поставки оборудования и материалов, млн. руб. с НДС.

Показатель	Всего	Калининская АЭС	Ростовская АЭС		Балтийская АЭС
		Энергоблок №4	Энергоблок №2	Энергоблок №3,4	Энергоблок №1,2
Сумма заключенных договорных обязательств	59 639	2 264	38	29 080	28 257
Нижегородская область	2 091	216	32	1 514	329
Ростовская область	1 527	58	-	879	589
Тверская область	90	31	-	59	-
Московская область	45 858	1526	4	22 788	21 540
Ленинградская область	7 822	296	4	2 223	5 299
Другие регионы РФ	2 251	137	2	1 618	499
Количество поставщиков	441	163	15	207	26
Нижегородская область	54	26	2	25	1
Ростовская область	40	10	2	25	3
Тверская область	15	7	1	7	-
Московская область	174	65	6	92	11
Ленинградская область	52	24	1	20	7
Другие регионы РФ	76	31	3	38	4

Планы на 2012 год

На 2012 год запланировано выполнение следующих показателей по объемам поставок оборудования:

- Калининская АЭС, энергоблок №4 – 943,5 млн. руб. без НДС.
- Ростовская АЭС, энергоблок №3 – 10 354 млн. руб. без НДС;
- Ростовская АЭС, энергоблок №4 – 185 млн. руб. без НДС.
- Балтийская АЭС, энергоблок №1 – 529,2 млн. руб. без НДС.

3.3. Управление производственной деятельностью

Основной задачей развития системы управления является становление ОАО «НИАЭП» в качестве полноценного EPC/EPCM-подрядчика в российской и международной атомной отрасли. Для решения этой задачи в ОАО «НИАЭП» реализуется ряд проектов по информатизации, совершенствованию и повышению управляемости основных процессов производственной деятельности.

3.3.1. Multi-D-проектирование[10]

Multi-D-модель включает полноценную трехмерную модель объекта (3D), информацию о календарно-сетевом планировании (4D), информацию о конфигурации, комплектации и поставках материалов и оборудования (5D), а также сведения о трудовых, технических и иных ресурсах для сооружения энергоблока (6-D).

В отчётном году были завершены разработки технологии моделирования монтажных работ главного корпуса энергоблока № 3 Ростовской АЭС в формате Проекта Multi D. Выполнены Multi D проекты по 236 помещениям реакторного отделения и 18 зонам турбинного отделения главного корпуса энергоблока № 3 Ростовской АЭС с созданием оптимизированного графика выполнения работ. Вместе с ними разработаны методики создания и внедрения технологии моделирования монтажных работ, проведено обучение представителей ПКФ ОАО «Концерн «Росэнергоатом» в соответствии с разработанными методиками.

Для организации обучения персонала, участвующего в процессе внедрения Multi-D проектов на площадке строительства энергоблока № 3 Ростовской АЭС, на базе Волгодонского филиала ОАО «НИАЭП» создан учебный класс, оборудованный необходимым количеством мультимедийных станций. Обеспечено надежное и бесперебойное функционирование программного обеспечения SmartPlant Review, Primavera и др. Для облегчения восприятия информации и повышения эффективности закуплены сенсорные экраны для вывода информации и работы с программным обеспечением в режиме touch-screen.

В 2012 году планируется разработка Multi-D проекта (строительная часть) для главного корпуса энергоблока № 4 Ростовской АЭС в программном обеспечении компании «Dassault Systemes». В рамках работ по проекту ВВЭР ТОИ планируется:

— создание и настройка системы управления сооружением типового энергоблока по Multi-D технологии;

— разработка комплекта документации по управлению сооружением энергоблока ВВЭР-ТОИ, выполненного в современной информационной среде Multi-D.

[10] С более подробной информацией можно ознакомится на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Деятельность – Инновационные методы проектирования)

3.3.2. Внедрение Производственной системы «Росатом»[11]

Врезка

ОАО «НИАЭП» - один из лидеров атомной отрасли России по внедрению Производственной системы «Росатом» (ПСР)

Сергей Обозов,
Генеральный директор ОАО «Концерн Росэнергоатом», руководитель проекта по внедрению ПСР

С 2009 года на предприятиях отрасли внедряется Производственная система «Росатом» (ПСР). ПСР базируется на принципах системы повышения эффективности компании Toyota, признанной одной из наиболее успешных программ в этой области. ПСР позволит повысить производительность и качество, снизить затраты и добиться максимального удовлетворения требований заказчика. Применение инструментов ПСР способствует сокращению сроков сооружения энергоблока АЭС и снижению стоимости выполнения работ за счет более эффективной системы управления процессами.

В 2011 году при внедрении ПСР были достигнуты следующие результаты:

- Снижено количество тяжелых и легких травм в два раза;
- Процесс согласования проектно-сметной документации между ОАО «НИАЭП» и Ростовской АЭС с помощью электронного документооборота был сокращён с 66 дней до 21 дня;
- Внедрена технология штрих-кодирования на складских хозяйствах Удомельского и Волгодонского филиалов ОАО «НАЭП».

Кроме того, благодаря внедрению ПСР удалось существенно снизить сроки выполнения производственных работ на пилотных проектах (см. табл. 23).

Таблица 23. Результаты внедрения ПСР

Вид работ	Результат внедрения ПСР
Монтаж турбоагрегата К-1000-60/3000 на Калининской АЭС в 2010-2011 годах.	Сокращение производственного цикла на 67 дней.
Бетонирование защитной оболочки реакторного отделения энергоблока №3 Ростовской АЭС.	Сокращение производственного цикла на 50 дней.
Поточное изготовление м/конструкций укрупненных блоков (УБ) защитной оболочки энергоблока №3 Ростовской АЭС.	Сокращение производственного цикла изготовления УБ 1-го яруса блоков на 95 дней, 2-го яруса на 25 дней.

[11] С более подробной информацией о производственной системе «Росатом» можно ознакомится на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Деятельность – Производственная система «Росатом»)

Монтаж и дополнительное армирование укрупненных блоков на штатное место	Сокращение производственного цикла монтажа и армирования 1-го яруса блоков на 35 дней, 2-го яруса на 26 дней.
Бетонирование защитной оболочки реакторного отделения бл. №3 РоАЭС	Сокращение производственного цикла: - бетонирования 1-го яруса защитной оболочки на 16 дней - бетонирования 2-го яруса защитной оболочки на 28 дней
Поточное изготовление и укрупнительная сборка м/конструкций юбки купола гермообъема с отметки +55,8 до отметки +60,452 энергоблока №3 Ростовской АЭС.	Время изготовления и сборки сокращено на 20 дней.
Укрупнительная сборка и монтаж шахты реактора энергоблока №3 Ростовской АЭС.	Время сборки и монтажа сокращено с 115 суток на энергоблоке №4 Калининской АЭС до 66 суток на энергоблоке №3 Ростовской АЭС.

С 2012 года в целях сокращения сроков строительства планируется системно реализовывать ПСР на проектах критического пути сооружения Реакторного отделения энергоблоков №3 и №4 Ростовской АЭС.

3.3.3. Управление стоимостью сооружения

В 2011 году ОАО «НИАЭП» продолжило совершенствование и внедрение методики управления стоимостью строительства энергоблоков АЭС. Данная методика разработана во исполнение поставленных Госкорпорацией «Росатом» и ОАО «Концерн Росэнергоатом» задач по снижению инвестиционных издержек по проектам строительства энергоблоков.

Строительство энергоблоков №4 Калининской АЭС, энергоблоков №3,4 Ростовской АЭС выполняется ОАО «НИАЭП» в соответствии с методикой управления стоимостью.

Методика управления стоимостью позволяет на всех стадиях жизненного цикла энергоблоков АЭС:

— произвести оценку стоимости строительства энергоблоков АЭС до ввода их в эксплуатацию;
— установить лимиты стоимости строительства и разработать мероприятия по их исполнению;
— контролировать исполнение установленных лимитов на стадии разработки и изменения проектно-сметной документации, разработки индивидуальных индексов пересчета, определения объемов выполнения в рамках генеральных и субподрядных договоров на строительство, при формировании цен на конкурсных процедурах, при фактическом выполнении работ и т.д.

Рисунок 26. Методика управления стоимостью сооружения

В 2011 году в ОАО «НИАЭП» начата реализация проекта по автоматизации управления стоимостью строительства. В рамках ИСУП НИАЭП разработан модуль по управлению стоимостью, который органично вписался в общую структуру информационной системы предприятия. В настоящее время модуль «Автоматизированной системы управления стоимостью» АСУС ИСУП НИАЭП проходит тестирование и опытную эксплуатацию.

Технология управления стоимостью строительства была представлена на рассмотрение и обсуждение на международном научно-практическом форуме «Интеллектуальное проектирование. Управление жизненным циклом инженерных объектов».

По результатам строительства энергоблока №4 Калининской АЭС и энергоблоков №3, 4 Ростовской АЭС в 2011 году снижены издержки в общей сложности на 2 727,03 млн. руб.

На 2012 год запланированы следующие мероприятия по управлению стоимостью:

— Развитие методики управления стоимостью строительства энергоблоков АЭС.

— Ввод в промышленную эксплуатацию модуля «Автоматизированной системы управления стоимостью» АСУС ИСУП НИАЭП.

— «Тиражирование» методики управления стоимостью на зарубежные объекты строительства.

— Формирование ресурсной модели энергоблоков АЭС, формирование баз данных текущей стоимости ресурсов и расчет стоимости строительства энергоблоков АЭС ресурсным методом.
— Расчет стоимости строительства энергоблока типа ВВЭР-ТОИ.

3.3.4. Оптимизация процессов закупок

В 2011 году ОАО «НИАЭП» продолжило оптимизацию процессов закупок. В этих целях активно использовались электронные торговые площадки (ЭТП). Проведение закупок на ЭТП имеет ряд преимуществ:

— Значительная экономия рабочего времени;
— Экономия денежных средств на организации и проведении закупок;
— Прозрачность и открытость процесса закупок.

В отчетном году ОАО «НИАЭП» провело на ЭТП 21,9 % от общей суммы всех конкурентных процедур.

Проведение открытых конкурентных процедур закупок на ЭТП позволило снижать цену поставки по сравнению с начальной (максимальной) ценой.

В результате чего была достигнута следующая экономия денежных средств при проведении процедур закупки оборудования для сооружения АЭС:

— КлнАЭС-4 - 72 726 тыс. руб.
— РоАЭС-3 - 405 304 тыс. руб.
— РоАЭС-4 - 1 263 792 тыс. руб.
— БлтАЭС-1,2 - 3 619 297 тыс. руб.

В общей сложности благодаря ЭТП в 2011 году было сэкономлено 5 361 119 тыс. руб.

3.4. Инвестиционные проекты

Инвестиционная деятельность ОАО «НИАЭП» направлена на достижение стратегических целей самой Компании и Госкорпорации «Росатом» в целом.

Для реализации Стратегии необходимо расширение портфеля заказов и наращивание производственного потенциала Компании через реализацию инвестиционных программ. (см. 1.3. «Стратегия»)

3.4.1. Принятие инвестиционных решений

Инвестиционные решения в ОАО «НИАЭП» принимаются на основании Инвестиционного меморандума Компании. Инвестиционный меморандум на период 2011-2015 гг. одобрен на заседании Инвестиционного комитета Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (Протокол заседания № 06-ИК-дсп от 07 июня 2011 года).

В 2011 году Компания продолжила процесс вхождения в единую иерархическую структуру управления инвестициями Госкоропрации «Росатом», в активной фазе процесс внедрения проектного подхода управления инвестиционными проектами.

3.4.2. Ход реализации инвестиционных проектов в 2011 году

Источниками финансирования инвестиционных проектов являются собственные средства Компании (амортизационные отчисления и прибыль). Кроме того используются инструменты лизинга.

В 2011 году были актуализированы инвестиционные проекты Компании до 2016 года.

Таблица 24. Инвестиционные проекты, реализуемые ОАО "НИАЭП"

Инвестиционные проекты	Инвестиции по проекту (без НДС), млн. руб.			
	2009	2010	2011	Всего (2009-2016)
Механизация строительных площадок для выполнения СМР	364	241	105	3 444
Приобретение оборудования и техники для бизнес-единиц	35	36	1	205
ИТ-проекты	53	69	374	2 178
Развитие инфраструктуры	143	152	86	796
Итого:	**596**	**497**	**566**	**6 623**

Механизмы строительных площадок для выполнения СМР

Проект предполагает оснащение Компании необходимыми механизмами высокой грузоподъемности, оборудованием и оснасткой для выполнения строительно-монтажных работ при сооружении энергоблоков. В рамках проекта предполагается приобретение строительной техники, порой уникальной, для исполнения Компанией функций генерального подрядчика, в том числе обеспечения субподрядных организаций на арендной основе дорогостоящей техникой. Реализация проекта исключает риск срыва установленных Заказчиком сроков строительства, так как позволяет заключать договора с субподрядчиками высокой квалификации в независимости от наличия у них дорогостоящей строительной техники.

Приобретение оборудования и техники для бизнес-единиц

В рамках реализации данного проекта предполагается оснащение компании специальным оборудованием, позволяющим выполнять изыскательские работы. Проектом предусмотрено приобретение геодезической техники, бурового оборудования, измерительных приборов. Приобретение современного оборудования в рамках проекта обусловлено выполнением производственной программы по инженерным изысканиям на площадке строительства Нижегородской АЭС.

ИТ-проекты

В рамках данного направления предусмотрено приобретение современного программного обеспечения для развития ключевых компетенций в области проектирования и инжиниринга, обеспечение сотрудников компании современной компьютерной и оргтехникой, развитие средств коммуникации, в том числе построение телекоммуникационной инфраструктуры филиалов Компании для реализации функций полевого инжиниринга.

Развитие инфраструктуры

Реализация проекта подразумевает проведение комплекса мероприятий, направленных на реконструкцию зданий и сооружений, улучшение условий труда персонала, приобретение автотранспорта для обеспечения бесперебойного осуществления текущей деятельности, формирование инфраструктуры на строительных площадках.

Планы на 2012 год

В 2012 году планируется активно осуществлять приобретение современного оборудования и техники с использованием механизма лизинга. Применение лизинга призвано ускорить обновление основных фондов и направлено на удержание лидирующих позиций на рынке инжиниринговых услуг.

В 2012 году планируется продолжить регламентацию инвестиционной деятельности ОАО «НИАЭП» путем внедрения внутреннего регламента по управлению инвестициями.

РАЗДЕЛ 4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

4.1 Безопасность и качество

Постоянным стремлением Компании является обеспечение гарантий высокого уровня качества, надежности и безопасности выпускаемой продукции и оказываемых услуг, максимальное удовлетворение всех требований и ожиданий Потребителя (Заказчика) и требований, установленных российскими и международными нормами и правилами по безопасности объектов использования атомной энергии, а так же развитие предприятия с учетом конъюнктуры мирового рынка.

СЕРТИФИКАТ

Орган по сертификации общества TÜV SÜD Management Service GmbH удостоверяет, что предприятие

Открытое акционерное общество Нижегородская Инжиниринговая Компания «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (ОАО «НИАЭП»)
Пл. Свободы 3
603006 Нижний Новгород
Россия

в следующей области действия

Генподрядные работы по сооружению атомных электростанций. Научно-исследовательские, проектно-конструкторские и инженерно-изыскательские работы по ядерным, другим энергетическим и строительным объектам

внедрило и применяет систему менеджмента качества.

В результате аудита, № отчёта 70046090 получено подтверждение, что требования

ISO 9001: 2008

выполнены. Данный сертификат действителен до 23.07.2012 г.

Регистрационный номер сертификата 12 100 19917 TMS

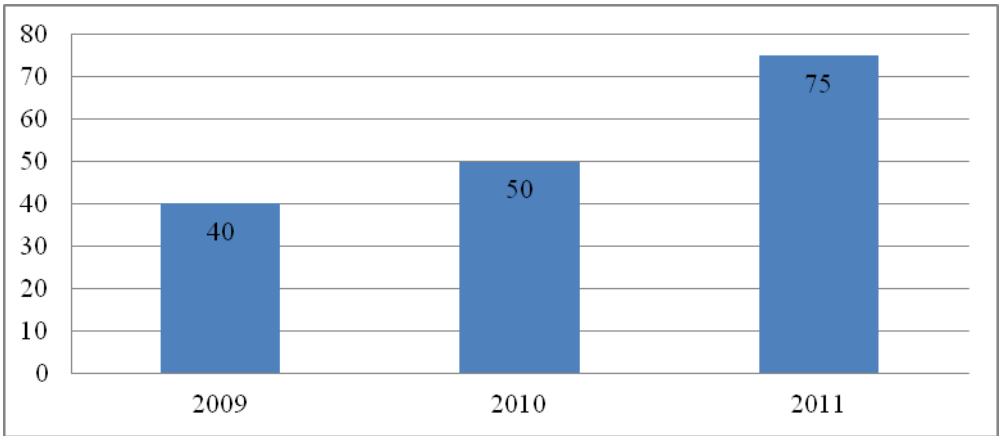
Управление качеством в ОАО «НИАЭП» строится на принципах Всеобщего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. В Компании внедрена и действует Система менеджмента качества, сертифицированная на базе ISO 9001:2008 международным центром TUV SERT – органом по сертификации TUV SUD Management Service GmbH (регистрационный номер сертификата 12 100 19917TMS от 29.07.2009).

Область действия сертификата распространяется на все направления деятельности Компании - генподрядные работы по сооружению атомных электростанций, научно-исследовательские, проектно-конструкторские и инженерно-изыскательские работы по ядерным и другим энергетическим и строительным объектам.

Система менеджмента качества ОАО «НИАЭП» постоянно поддерживается в рабочем состоянии, регулярно анализируется, развивается и улучшается. Это подтверждают проводимые ежегодно аудиты со стороны международного сертификационного органа. В июне 2011 года органом по сертификации TUV SUD Management Service GmbH в ОАО «НИАЭП» успешно завершен контрольный аудит.

С целью приведения в соответствие требований документов системы менеджмента качества с процессами организации, а также с целью соблюдения требований Заказчиков к продукции и соответствия процессов стандарту ИСО 9001:2008 в течение 2011 года на предприятии было разработано вновь и актуализировано 75 документов системы менеджмента качества.

Рисунок 27. Динамика разработки и актуализации документированных процедур в ОАО "НИАЭП" за последние 3 года



Рост количества вновь разработанных и актуализированных документов системы менеджмента качества характеризуется необходимостью регламентирования процессов в связи с появлением новых объектов строительства и проектирования, внедрением инновационных проектов, стремлению к унификации процедур при сооружении энергоблоков в филиалах и представительствах ОАО «НИАЭП».

Поскольку основными требованиями к деятельности ОАО «НИАЭП» являются обеспечение качества, безопасности и надежности проектируемых и сооружаемых объектов использования атомной энергии, дополнительно к инструментарию системы менеджмента качества предусмотрена разработка и выполнение программ обеспечения качества (ПОКАС) всеми организациями – участниками работ на всех этапах жизненного цикла объектов атомной энергетики. В 2011 году было разработано, согласовано и введено в действие 9 ПОКАС проектируемых и строящихся блоков атомных станций. В течение года ОАО «НИАЭП» контролировало выполнение частных ПОКАС подрядных организаций и поставщиков, а также проводило и оценку их эффективности по установленным в Компании критериям.

Анализ функционирования системы менеджмента качества и оценка эффективности выполнения ПОКАС осуществляются в ходе проведения внутренних и внешних аудитов.

За 2011 год было проведено 27 внутренних аудитов в подразделениях ОАО «НИАЭП» (включая филиалы и представительства) на соответствие требованиям документов Системы управления качеством и ПОКАС.

Также ОАО «НИАЭП» провело 27 внешних аудитов своих подрядных организаций на выполнение ими требований частных ПОКАС.

В 2011 году были проведены внешние аудиты системы менеджмента качества ОАО «НИАЭП», а так же проверки выполнения требований ПОКАС сторонними организациями:

— Со стороны ОАО «Концерн Росэнергоатом» была проведена комплексная проверка ОАО «НИАЭП» по выполнению функций генподрядчика и качеству сооружения энергоблоков № 3, 4 Ростовской АЭС:
— с 30.05.2011 по 08.06.2011 выполнена проверка Волгодонского филиала ОАО «НИАЭП» на площадке Ростовской АЭС
— с 20.06.2011 по 24.06.2011 выполнена проверка подразделений центрального аппарата ОАО «НИАЭП» г.Н.Новгород
— Со стороны Генеральной инспекции Госкорпорации «Росэнергоатом» в период с 26.09.2011 по 30.09.2011 проведена целевая инспекционная проверка эффективности функционирования систем управления и контроля качества при сооружении блоков № 3 и 4 Ростовской АЭС
— Со стороны СРО НП «Союзатомстрой» в период с 08.08.2011 по 12.08.2011 плановая проверка в Волгодонском филиале ОАО «НИАЭП» на сооружении энергоблоков №3 и 4 Ростовской АЭС
— Со стороны Проектно-конструкторского филиала ОАО «Концерн Росэнергоатом» в период с 09.09.2011 по 10.09.2011 проведен аудит процесса управления качеством в Проекте «ВВЭР-ТОИ».

Внешние и внутренние аудиты позволили выявить ряд несоответствий процессов деятельности Системе управления качеством и найти пути их устранения. На момент подготовки Отчета выполнено 204 корректирующих мероприятия из 222 запланированных, 18 находятся на стадии выполнения.

Компания осуществляет систематический мониторинг и измерение процессов для оценки способности достигать поставленных целей и запланированных результатов. Мониторинг позволяет оценивать эффективность взаимодействия отдельных процессов и их управляемость, а также выявлять потенциальные возможности для постоянного улучшения показателей процессов.

По результатам работы за 2011 год основным заказчикам работ ОАО «НИАЭП» были разосланы анкеты оценки удовлетворенности заказчика качеством выполняемых работ. Анкетирование предусматривает сбор данных по наличию у заказчиков замечаний к выполненным работам (значительные/незначительные), по определению уровня качества за истекший период (улучшение/ухудшение) а так же сведений по исполнению сроков выполнения работ (затянуты во времени/выполнение ранее сроков).

На основании обработки данных, полученных от заказчиков анкет удовлетворенности, проведен анализ и составлена приведенные ниже гистограммы, учитывающие изменения показателей по отзывам заказчиков в сравнении с данными за 2010 год.

Рисунок 28. Уровень качества

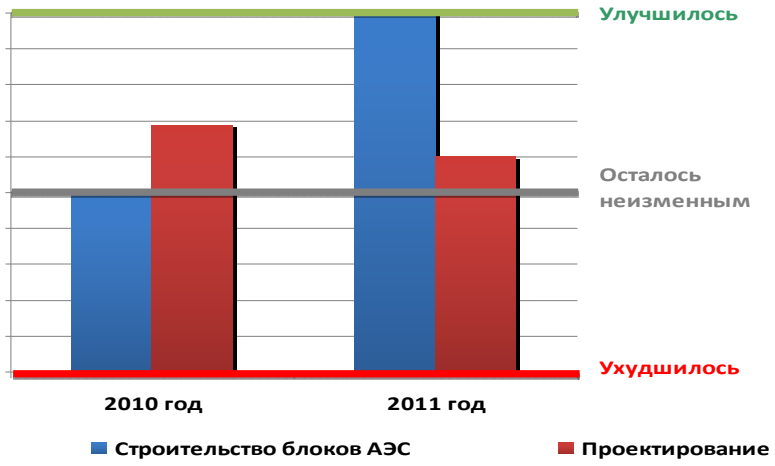


Рисунок 29. Исполнение сроков

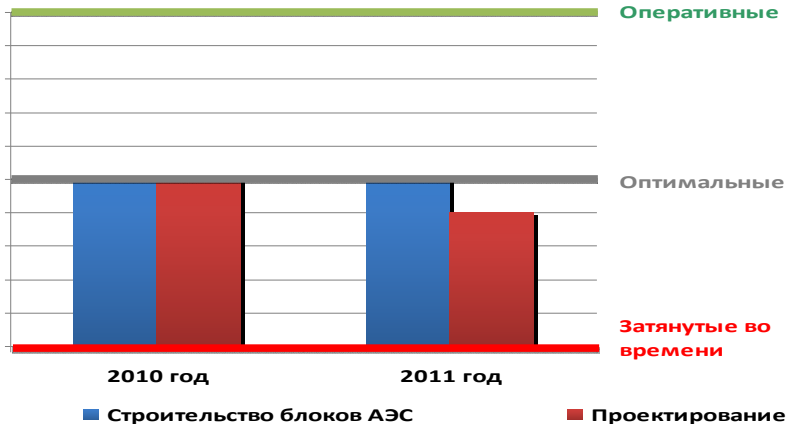
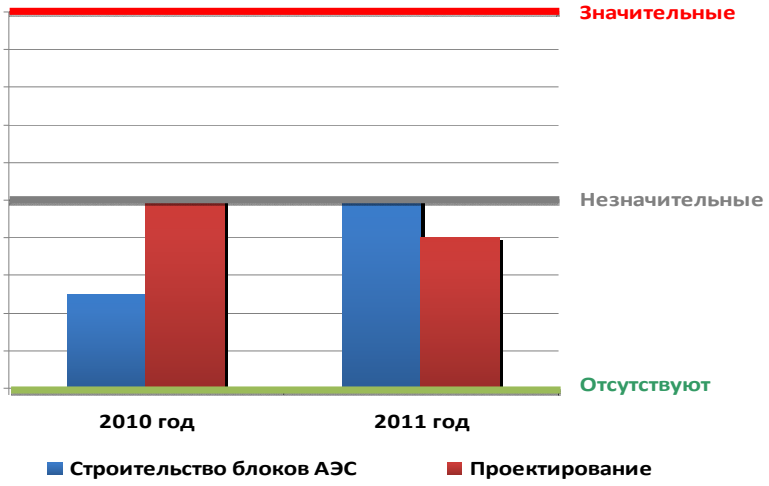


Рисунок 30. Наличие замечаний



Основываясь на результатах проводимого анализа, в целях улучшения эффективности и результативности системы менеджмента качества на предприятии регулярно проводятся мероприятия по улучшению и разрабатываются программы по развитию различных видов деятельности.

СЕРТИФИКАТ

TÜV MANAGEMENT SERVICE

Орган по сертификации
общества TÜV Management Service GmbH

удостоверяет, что предприятие

Федеральное государственное унитарное предприятие Нижегородский Научно-Исследовательский и Проектно-Конструкторский Институт «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»
площадь Свободы 3
RUS-603950 Нижний Новгород

в следующих областях

Научно-исследовательские, проектно-конструкторские и инженерно-изыскательские работы по ядерным, другим энергетическим и строительным объектам

внедрило и применяет
систему качества.

Проверочный аудит, № отчёта 70046090

привёл доказательство, что требования

ISO 9001: 2000

выполнены. Данный сертификат действителен до 27-08-2006г.

Регистрационный номер сертификата 12 100 19917 TMS

г. Мюнхен, 29-08-2003г

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認証書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

Management Service

СЕРТИФИКАТ

Орган по сертификации
общества TÜV SÜD Management Service GmbH

удостоверяет, что предприятие

Открытое акционерное общество
Нижегородская Инжиниринговая Компания
«АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»
(ОАО «НИАЭП»)
Пл. Свободы 3
603006 Нижний Новгород
Россия

в следующей области действия

Генподрядные работы по сооружению атомных электростанций. Научно-исследовательские, проектно-конструкторские и инженерно-изыскательские работы по ядерным, другим энергетическим и строительным объектам

внедрило и применяет
систему менеджмента качества.

В результате аудита, № отчёта 70046090

получено подтверждение, что требования

ISO 9001: 2008

выполнены. Данный сертификат действителен до 23.07.2012 г.

Регистрационный номер сертификата 12 100 19917 TMS

Мюнхен, 29.07.2009 г.

QMS-TGA-ZM-07-92

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierstelle • Ridlerstraße 65 • 80339 München • Germany

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認証書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

TÜV CERT

СЕРТИФИКАТ

TÜV CERT-Орган по сертификации
общества TÜV SÜD Management Service GmbH

удостоверяет согласно
методу TÜV CERTa, что предприятие

Федеральное государственное унитарное предприятие „Нижегородский научно-исследовательский проектно-конструкторский и изыскательский институт "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"
пл Свободы 3
RUS-603950 Нижный Новгород

в следующих областях

Научно-исследовательские, проектно-конструкторские и инженерно-изыскательские работы по ядерным, другим энергетическим и строительным объектам

внедрило и применяет
систему качества.

Проверочный аудит, № отчёта 70046090

привёл доказательство, что требования

ISO 9001: 2000

выполнены. Данный сертификат действителен до 30.07.2009г.

Регистрационный номер сертификата 12 100 19917

TGA-ZM-19-96

Мюнхен, 19.08.2009г

Management Service

TÜV CERT орган по сертификации
общества TÜV SÜD Management Service GmbH
Ridlerstraße 65
D-80339 München

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
ОАО НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (ОАО «НИАЭП») осуществляет функции Генерального подрядчика при сооружении блоков атомных станций, выполняет проектирование атомных и тепловых электростанций, изыскательские, научно-исследовательские и конструкторские работы в области энергетики.

Миссия ОАО «НИАЭП»:

- обеспечение безопасного и устойчивого развития атомной энергетики путем предоставления полного и качественного комплекса инжиниринговых услуг.

Ближайшие перспективы:

- сооружение и ввод в эксплуатацию энергоблока № 4 Калининской АЭС;
- выполнение проектно - изыскательских работ для сооружения энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС;
- сооружение и ввод в эксплуатацию энергоблоков № 3 и № 4 Ростовской АЭС;
- разработка предпроектной, проектной и рабочей документации для АЭС в соответствие с концепцией базового проекта АЭС-2006;
- разработка проектной документации для сооружения атомной станции с реакторной установкой ВБЭР-300 в республике Казахстан.

Основные цели ОАО «НИАЭП»:

- сооружение энергоблоков АЭС с высокими технико – экономическими показателями в соответствии с программой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
- обеспечение устойчивого экономического положения организации и благосостояния работников.

Высший приоритет в области качества ОАО «НИАЭП»:

- обеспечение ядерной и радиационной безопасности энергетических объектов, проектируемых и сооружаемых ОАО «НИАЭП».

Основные цели ОАО «НИАЭП» в области качества:

- выполнение проектно - изыскательских работ, отвечающих требованиям потребителей, других заинтересованных сторон и нормативной документации по безопасности;
- сооружение блоков атомных станций в соответствии с требованиями Заказчика и требованиями нормативной документации по безопасности.

Методы и средства для достижения целей в области качества

Ориентация на потребителя:

- определение и удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей и других заинтересованных сторон в результатах выполняемых работ.

Постоянное улучшение:

- обеспечение эффективного функционирования системы управления качеством на основе требований стандарта ISO 9001:2008 с учетом норм МАГАТЭ по безопасности № GS-R-3;
- обеспечение технического развития организации на основе инновационных подходов к управлению проектированием и сооружением АЭС, базирующихся на современных информационных технологиях;
- регулярная оценка результативности системы управления качеством с целью ее постоянного улучшения;
- мотивация и поддержание идей и предложений, направленных на совершенствование всех сфер деятельности организации.

Сотрудничество с партнерами:

- установление долговременных и взаимовыгодных отношений с партнерами.

Развитие человеческих ресурсов:

- постоянное повышение уровня профессиональных знаний и навыков персонала организации;
- формирование культуры безопасности у персонала организации;
- всеобщее вовлечение персонала в функционирование системы управления качеством организации;
- регулярная проверка знаний работниками организации требований норм и правил в области использования атомной энергии.

Понимая важность целей ОАО «НИАЭП», руководство организации несет ответственность за реализацию Политики в области качества и будет активно содействовать ее доведению до каждого работника, полного понимания и принятия ее каждым работником.

Директор

30.04.2010

В.И. Лимаренко

Врезка
Контроль качества изготовления оборудования для АЭС
Важным элементом обеспечения безопасности сооружаемых ОАО «НИАЭП» энергоблоков является контроль качества изготовления оборудования.
Контроль качества ведется на основании договоров поставки между ОАО «НИАЭП» и поставщиками оборудования в соответствии с требованиями НП-071-06 и РД ЭО 1.1.2.01.0713-2008. Контроль качества изготовления оборудования осуществляется как самим ОАО «НИАЭП», так и силами уполномоченных организаций (ФГУП ВО «Безопасность» и ОАО ВПО «Зарубежатомэнергострой»).
Контроль процесса изготовления, сроков поставки и качества изготовления, и испытания оборудования для сооружения АЭС на предприятиях-изготовителях осуществляют работники ОАО «НИАЭП» в соответствии с установленными контрольными точками в планах качества.
Уполномоченные организации осуществляют функции по оценке соответствия в форме приемки оборудования, изделий, комплектующих, материалов и полуфабрикатов для объектов использования атомной энергии по поручениям.

Планы на 2012 год

На 2012-2013 годы запланировано создание интегрированной системы менеджмента ОАО «НИАЭП». Приказом ОАО «НИАЭП» от 06.12.2011 №1075 утвержден «План мероприятий по созданию интегрированной системы менеджмента ОАО «НИАЭП». В рамках создания интегрированной системы менеджмента будет внедрена система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и система менеджмента безопасности труда, соответствующая требованиям OHSAS 18001:2007

В июне 2012 году планируется провести ресертификацию Системы менеджмента качества. К концу 2012 года будет завершена интеграция Системы менеджмента качества, Системы экологического менеджмента и Системы менеджмента безопасности труда.

В 2013 году продолжится дальнейшая интеграция систем менеджмента объединенной компании ОАО «НИАЭП» - ЗАО «АСЭ».

4.2. Развитие персонала

4.2.1. Характеристика персонала

ОАО «НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» - это большой коллектив высококлассных специалистов и квалифицированных рабочих кадров общей численностью 4231 человек. В Центральном аппарате трудятся 1568 специалистов. Численность филиалов и представительств составляет 963 человека. Общая численность персонала дочерних компаний составляет 1700 человек.

В 2011 году создан Балтийский филиал, штатная численность которого на 31.12.2011 составила 68 человек.

Таблица 25. Численность персонала компании, человек[12]

Подразделения	2009	2010	2011	Прирост
Общая численность	**3434**	**4571**	**4231**	**-340**
Центральный аппарат, в т.ч.	1259	1448	1568	120
проектный блок	806	945	1013	68
г.Волгодонск	510	567	486	-81
г.Советск	-	-	68	68
г.Удомля	424	489	404	-85
г.Харьков	-	-	5	5
Собственные силы:	1241	2067	1700	-367
СМУ-1 (г.Волгодонск)	709	902	1006	-104
СМУ-2 (г.Удомля)	0	586	156	-430
ООО «ВДМУ» (г.Волгодонск)	532	579	538	-41

Изменение численности персонала связано с завершением сооружения Энергоблока №4 Калининской АЭС.

[12] Численность персонала на 31.12.2012

1 января 2012 года был создан Московский филиал и Санкт-Петербургское представительство. Общая численность персонала увеличилась до 4647 человек.

Таблица 26. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону

Подразделения	Пост.	Врем.	Осн.	Совм.	Всего
Общая численность	**4268**	**379**	**4625**	**22**	**4647**
Центральный аппарат:	1478	53	1527	4	1531
г.Волгодонск	472	21	492	1	493
г.Москва	459	1	450	10	460
г.Санкт-Петербург	7	0	7	0	7
г.Советск	29	44	73	0	73
г.Удомля	365	8	373	0	373
г.Харьков	5	0	5	0	5
Собственные силы:	1453	252	1698	7	1705
СМУ-1 (г.Волгодонск)	755	251	1004	2	1006
СМУ-2 (г.Удомля)	155	1	153	3	156
ООО «ВДМУ» (г.Волгодонск)	543	0	541	2	543

Таблица 27. Состав персонала с разбивкой по полу и возрастной группе, чел

Категории сотрудников	До 30			31-50			Старше 50		
	м	ж	всего	м	ж	всего	м	ж	всего
Руководители	28	6	34	188	102	290	119	69	188
Специалисты	295	285	580	243	403	646	93	193	286
Служащие	-	13	13	5	18	23	1	10	11
Рабочие	44	30	74	143	84	227	95	64	159

Текучесть кадров

Рисунок 31. Количество принятых работников 2011 году

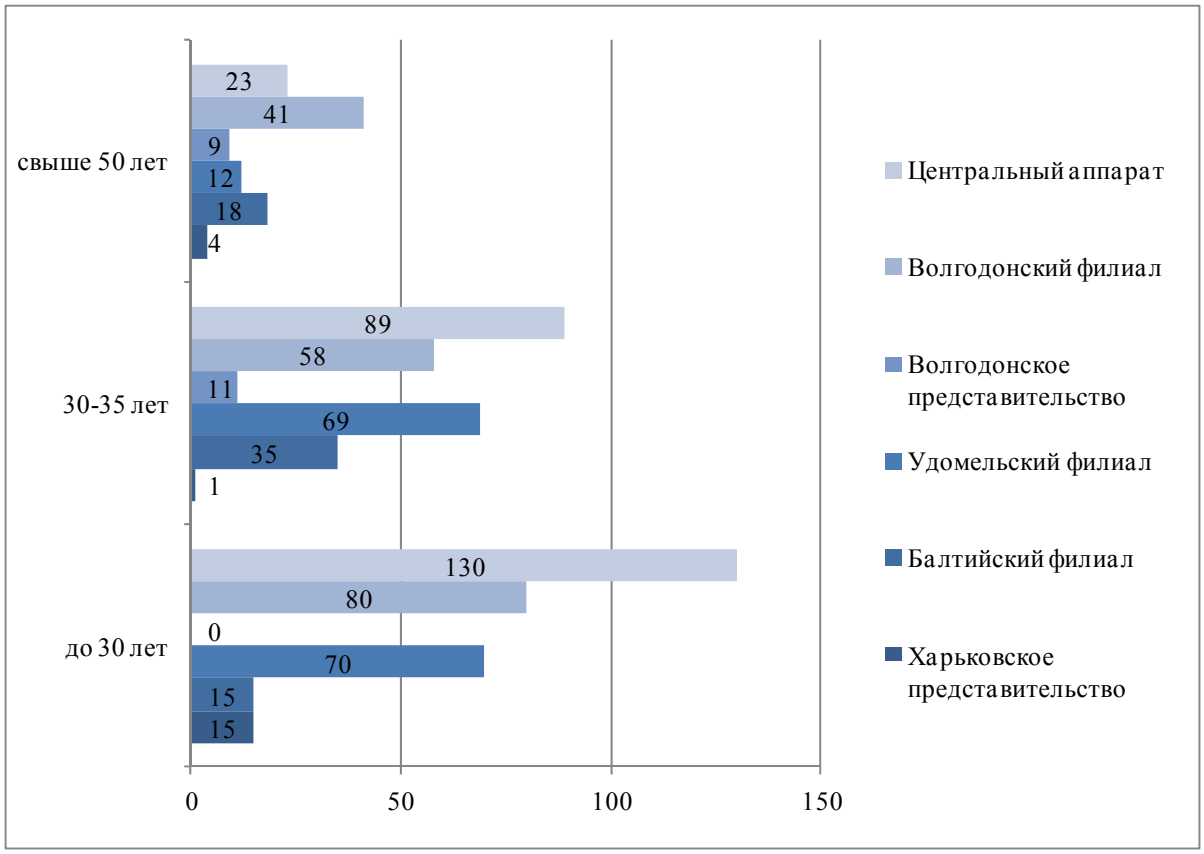


Рисунок 32. Количество уволенных по собственному желанию в 2011 году

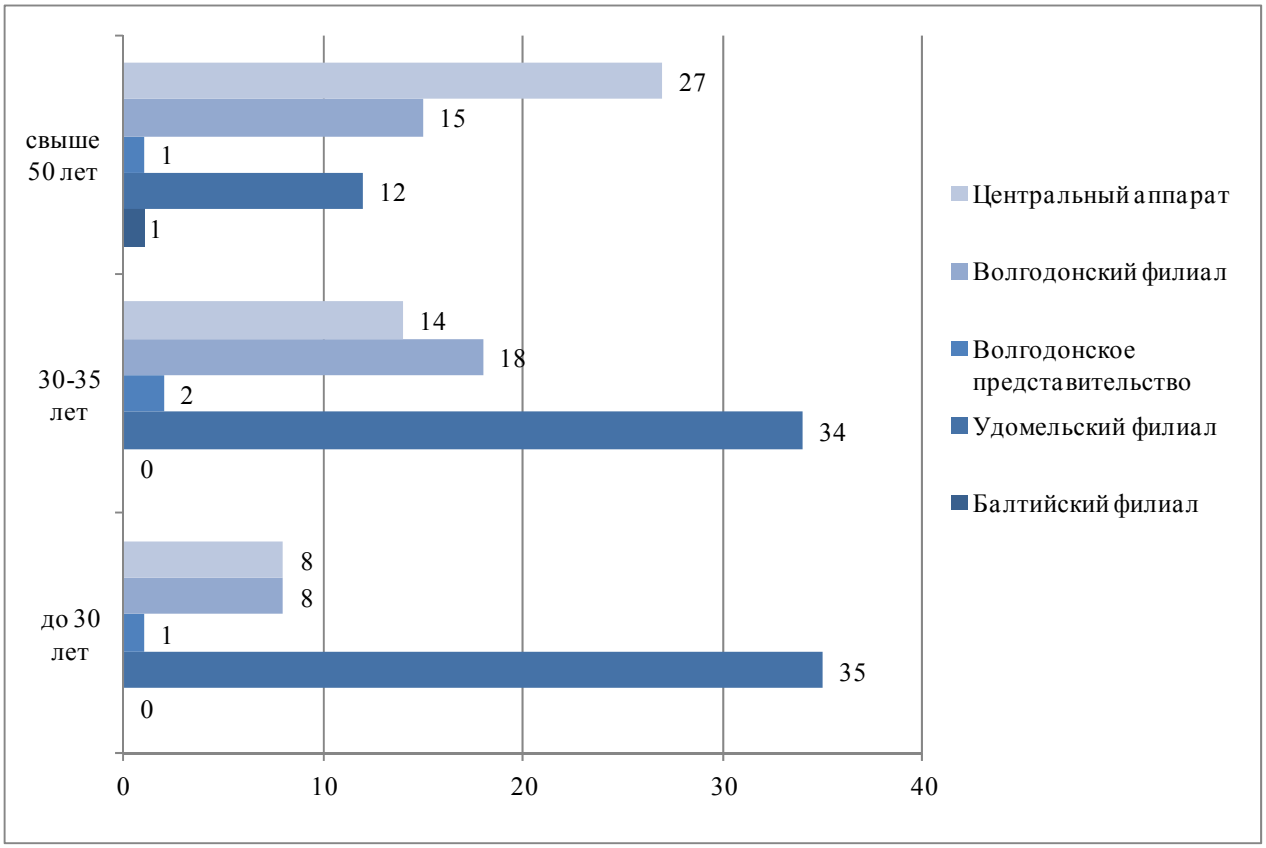


Рисунок 33. Работники, принятые и уволенные в течение 2011 года (мужчины)

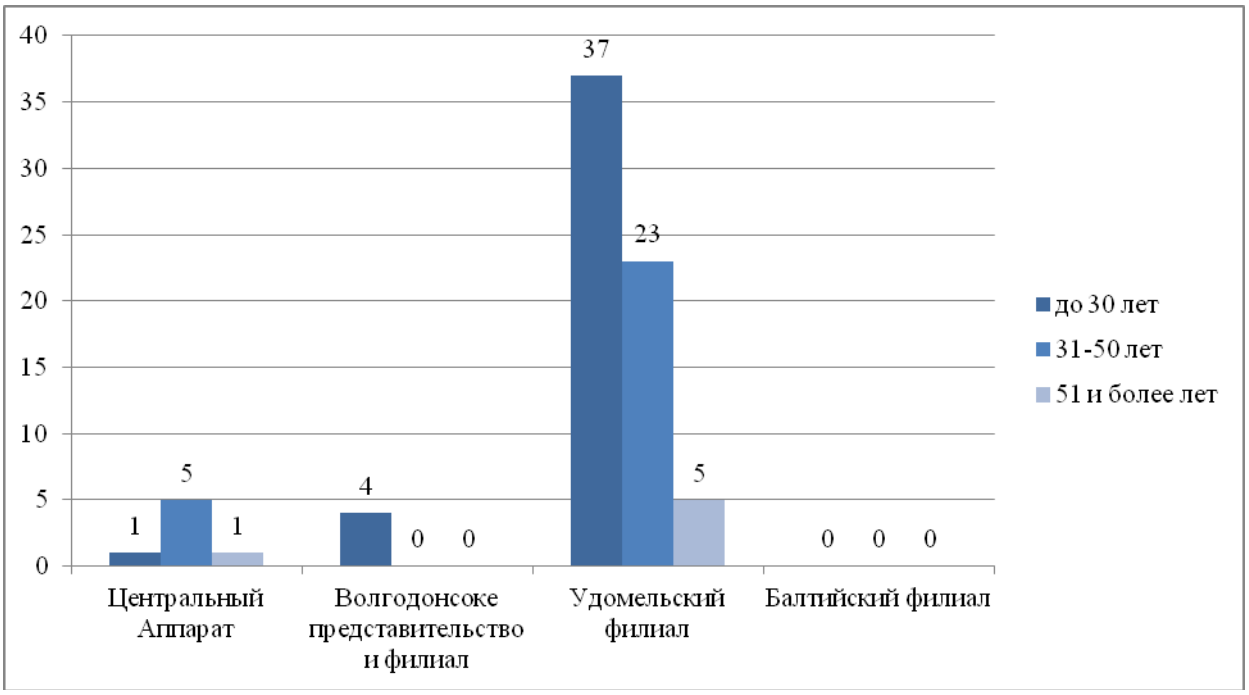


Рисунок 34. Работники, принятые и уволенные в течение 2011 года (женщины)

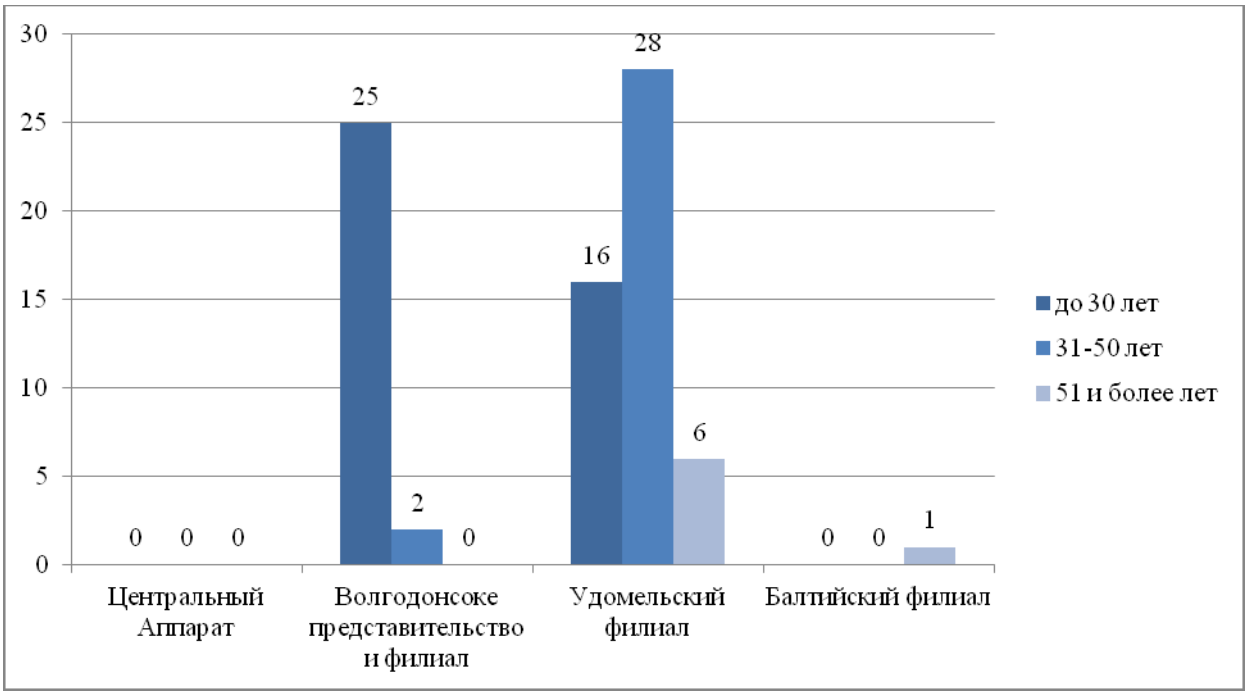


Таблица 28. Количество уволенных сотрудников компании, чел

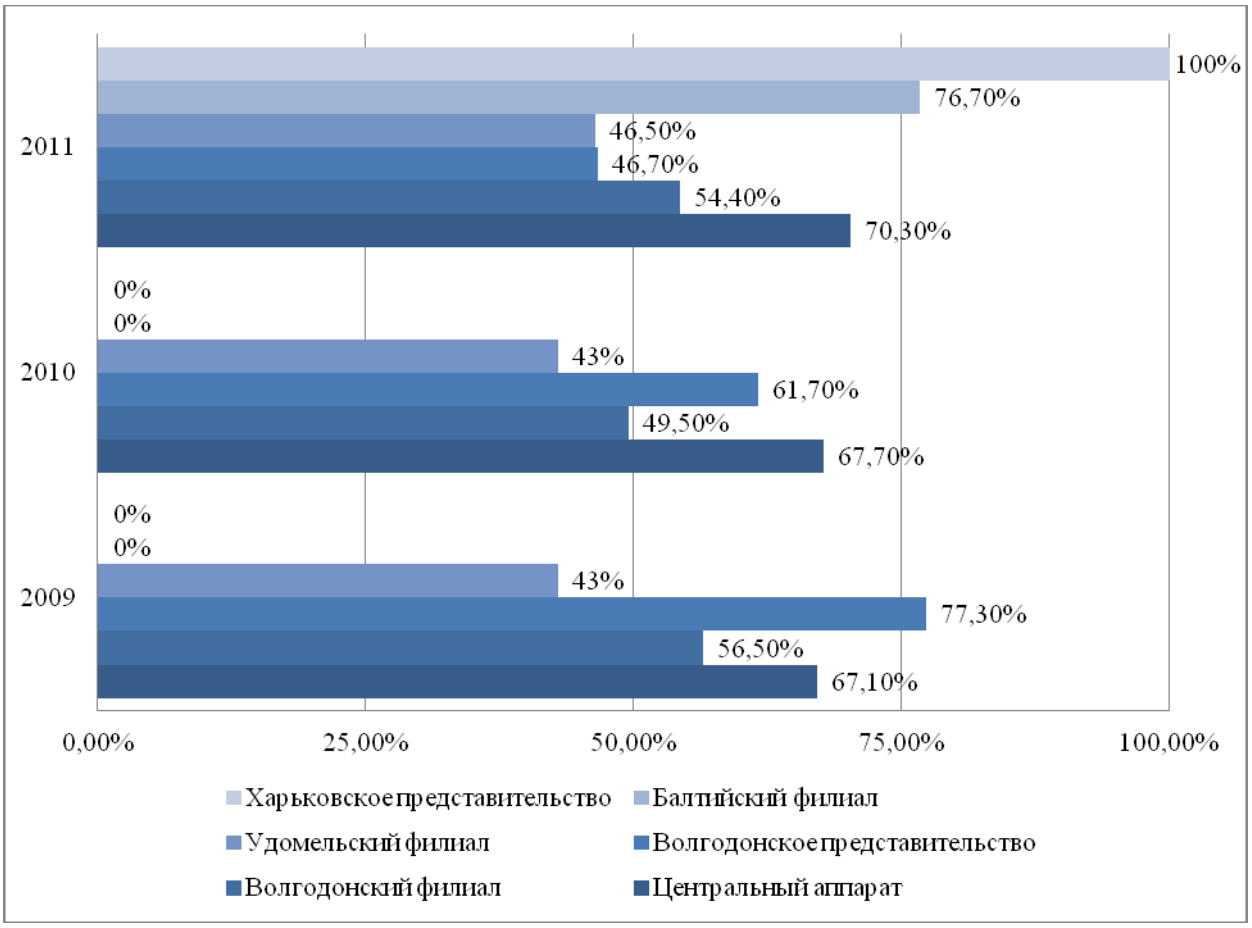
Подразделения	Виды увольнения	2009	2010	2011
Центральный аппарат	по собственному желанию	40	56	49
	за виновные действия	0	0	1
Удомельский филиал	по собственному желанию	30	41	81
	за виновные действия	0	1	14
Волгодонское представительство	по собственному желанию	1	8	4
	за виновные действия	0	0	0
Волгодонский филиал	по собственному желанию	27	20	41
	за виновные действия	0	0	0
Балтийский филиал	по собственному желанию	-	-	1
	за виновные действия	-	-	0
Всего		**98**	**126**	**190**

Возраст и образование сотрудников

Коллектив ОАО «НИАЭП» ежегодно пополняется молодыми кадрами, соответственно увеличивается и доля сотрудников до 35 лет. Компания заинтересована в привлечении и сохранении молодых специалистов, в том числе выпускников вузов.

Рисунок 35. Динамика численности персонала (без ДЗО)

Рисунок 36. Доля работников с высшим образованием, %



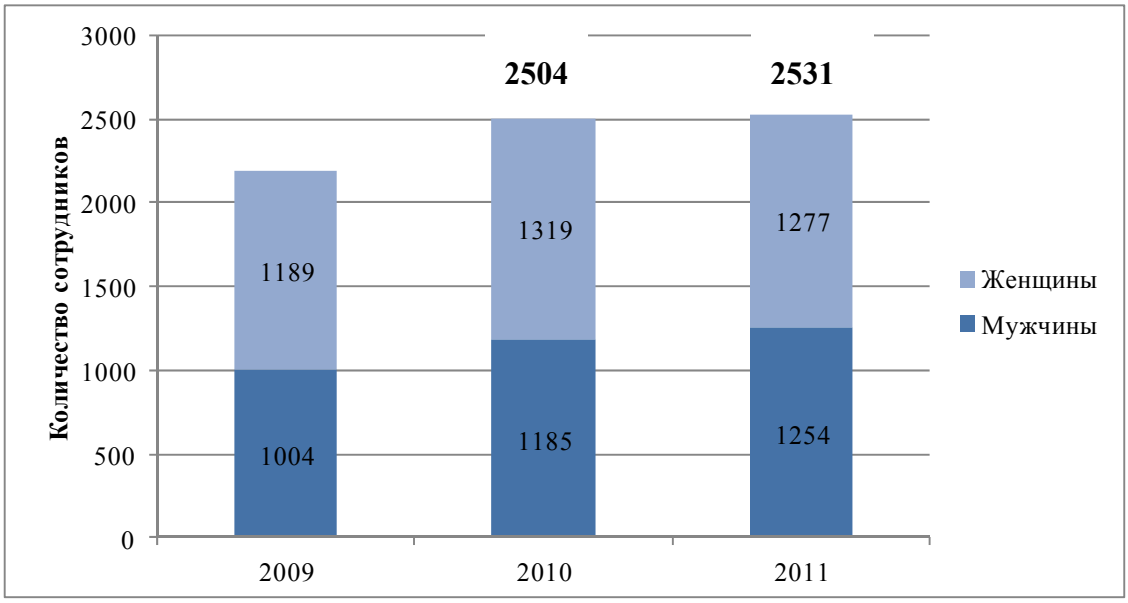
Доля сотрудников, окончивших профильные ВУЗы – 69%.

Сегодня в компании трудятся 19 специалистов, имеющих ученые степени, и 3 сотрудника, имеющие степень MBA.

Гендерный состав

Гендерная структура компании в 2011 г. стала более сбалансированной – 1254 мужчины и 1277 женщин.

Рисунок 37. Гендерный состав сотрудников за 2009-2011 гг.



В отчетном периоде в декретный отпуск уходили только сотрудники женщины. Возвращались из декретного отпуска тоже только сотрудники женщины.

Таблица 29. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска

Показатель	Ед. измерения	Значение
Количество работников, которые имели возможность взять отпуск по уходу за ребенком	Чел.	84
Количество работников, которые взяли отпуск по уходу за ребенком	Чел.	84
Количество сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком на работу	Чел.	27
Доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общей численности женщин	%	2,1 %
Доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общей численности работников	%	1,1 %

4.2.2. Управление персоналом[13]

Основными стратегическими направлениями в области управления персоналом являются достижение конкурентного преимущества Компании за счет повышения эффективности деятельности и выход персонала на новый качественный уровень.

Задачами управления персоналом являются:

— развитие системы оценки эффективности деятельности сотрудников;
— формирование системы вознаграждения, мотивирующей на достижение высоких результатов;
— развитие системы подготовки персонала, в т.ч. подготовки студентов профильных ВУЗов;
— создание системы управления кадровым резервом;
— сохранение высокого уровня вовлеченности работников компании.

Оплата труда

В ОАО «НИАЭП» внедрена эффективная система оплаты труда и компенсаций, которая гарантирует обеспечение достойного уровня заработной платы и мотивирует сотрудников к достижению стратегических и операционных целей Компании. Система оплаты и мотивации труда работников Компании разработана в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Средняя заработная плата за 2011 год в ОАО «НИАЭП» составила 70 242 рублей.

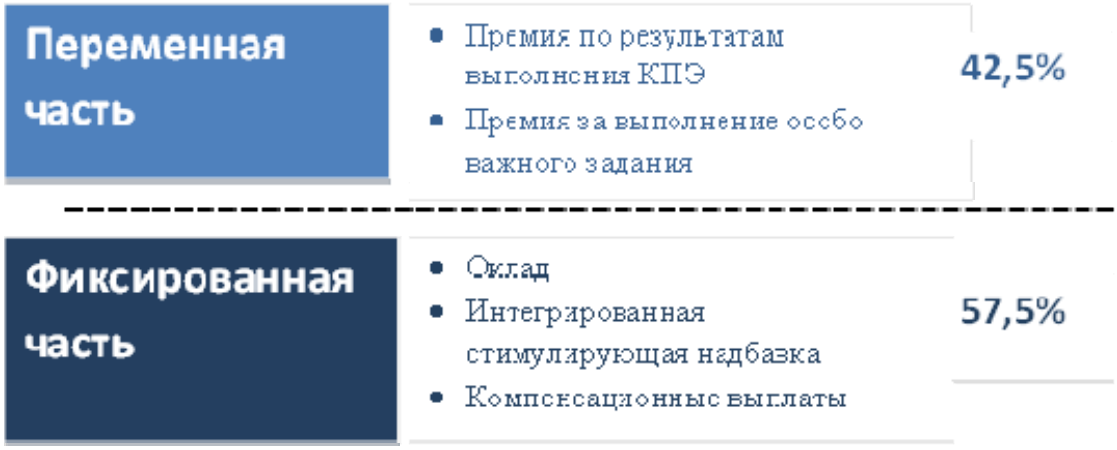
[13] Информация по социальным аспектам управления персоналом раскрыта в главе 4.5.1. Социальные программы

Таблица 30. Среднемесячная заработная плата в ОАО "НИАЭП" по годам

Подразделения	2010г.			2011г.		
	Среднесписочная численность	ФОТ(тыс.руб)	Среднемесячная заработная плата (тыс.руб.)	Среднесписочная численность	ФОТ(тыс.руб)	Среднемесячная заработная пла-та (тыс.руб.)
Нижегородская обл.	1294,4	1 347 959,92	86,782	1446,82	1 539 457,35	88,669
Ростовская обл.	524	292 684,02	46,546	496,08	232 308,87	39,024
Тверская обл.	448,5	233 103,06	43,312	477,98	265 940,09	46,365
Калинградская обл.	0	0,00	0	10,13	11 587,56	95,324
Харьковская обл.	0	0,00	0	4,5	3 620,64	67,049
Всего	2266,9	1 873 747,000	68,881	2435,51	2 052 914,51	70,242

Общий размер выплат всем работникам, как рядовым сотрудникам, так и высшему руководству, зависит от занимаемого грейда.

Рисунок 38. Структура компенсационного пакета в ОАО «НИАЭП»



Должностные оклады установлены в соответствии с утвержденной матрицей оплаты труда. Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) высшему руководству установлена в соответствии с уровнем профессионального статуса. Мотивация высших менеджеров основана на выполнении КПЭ. Номинальный размер премии определен Положением об оплате труда работников ОАО «НИАЭП». КПЭ Компании формализуются в Карте КПЭ Директора Компании и декомпозируются для нижестоящих работников и структурных подразделений.

Ключевые цели и КПЭ работника или структурного подразделения обеспечивают выполнение целей и КПЭ Компании или вышестоящей должности. КПЭ устанавливаются на год в соответствии с ключевыми целями работника или структурного подразделения и функциональной нагрузкой. Премия по результатам выполнения КПЭ стимулирует всех работников на достижение общих целей Компании.

Результатом применения системы КПЭ является повышение эффективности достижения стратегических целей Компании за счет постановки работникам взаимосогласованных показателей, характеризующих достижение данных целей, а также за счет поощрения работников за выполнение КПЭ.

Одним из основных принципов системы оплаты труда в ОАО «НИАЭП» является предоставление равных возможностей для разных половозрастных групп.

Таблица 31. Отношение базового оклада мужчин и женщин в Центральном аппарате

Центральный аппарат			
Категории	Оклад мин. руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	29 250	39 300	1,3
Специалисты	21 750	21 750	1,0
Служащие	21 750	10 300	0,5
Рабочие	7 200	7 200	1,0

Таблица 32. Отношение базового оклада мужчин и женщин в Волгодонском филиале

Волгодонский филиал			
Категории	Оклад мин. руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	14 600	23 200	1,6
Специалисты	13 300	13 300	1,0
Служащие	7 900		1,5
Рабочие	7 200	7 200	1,0

Таблица 33. Отношение базового оклада мужчин и женщин в Удомельском филиале

Удомельский филиал			
Категории	Оклад мин. руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	14 600	23 200	1,6
Специалисты	13 300	14 600	1,1
Служащие	14 600		0,0
Рабочие	7 200	7 200	1,0

Таблица 34. Отношение базового оклада мужчин и женщин в Балтийском филиале

Балтийский филиал			
Категории	Оклад мин. руб.		Отношение базового оклада мужчин к окладу женщин
	Женщины	Мужчины	
Руководители	25 500	39 300	1,5
Специалисты	14 600	20 000	1,4
Служащие			
Рабочие	7 200	13 300	1,85

Различия в базовых окладах по ряду категорий сотрудников связаны с тем, что в 2011 году должности, занимаемые сотрудником-мужчиной и сотрудником-женщиной находились в разных грейдах. Например, минимальный оклад руководителя-женщины соответствует 14 грейду (заведующий складом, заведующий хозяйством), руководителя-мужчины – 11 грейду (заведующий производством, мастер). На должностях «заведующий складом», «заведующий хозяйством» мужчины в 2011 году не работали. Оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

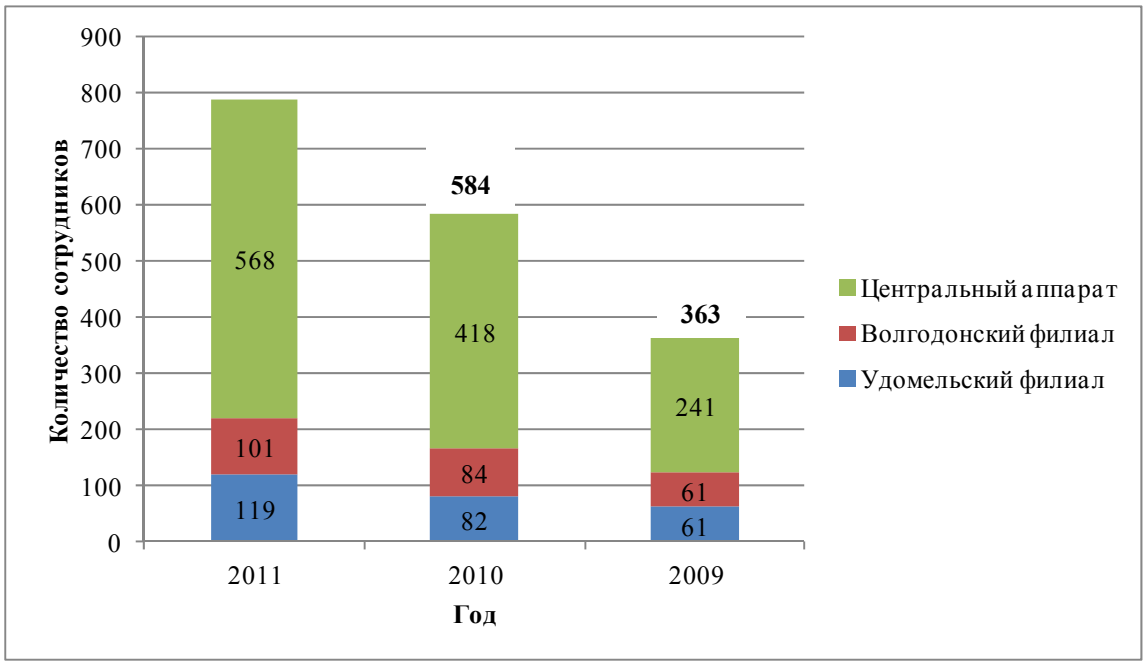
Обучение персонала

Система подготовки и повышения квалификации персонала разрабатывается и обновляется с учетом задач Компании, исходя из ее стратегических приоритетов.

Новые задачи требуют от работников Компании новых знаний и навыков. В Компании успешно работает система подготовки кадров, охватывающая все уровни персонала предприятия, проводится оценка результативности обучения.

В 2011г. в учебном центре Госкорпорации «Росатом» и других организаций повысили свою квалификацию 788 работников компании (см. **Ошибка! Неверная ссылка закладки.**). По окончании обучения проводится оценка его результативности.

Рисунок 39. Количество сотрудников, прошедших обучение



Основные курсы обучения, востребованные в 2011 году:

- Планирование и контроль с использованием Primavera. Базовый курс.
- Планирование и контроль с использованием Primavera. Расширенный курс.
- Оборудование атомных станций.
- Создание, поддержание и улучшение системы менеджмента качества.
- Управление закупками.
- Охрана труда.
- Новое в ценообразовании и нормировании.
- Производственная система «Росатом».

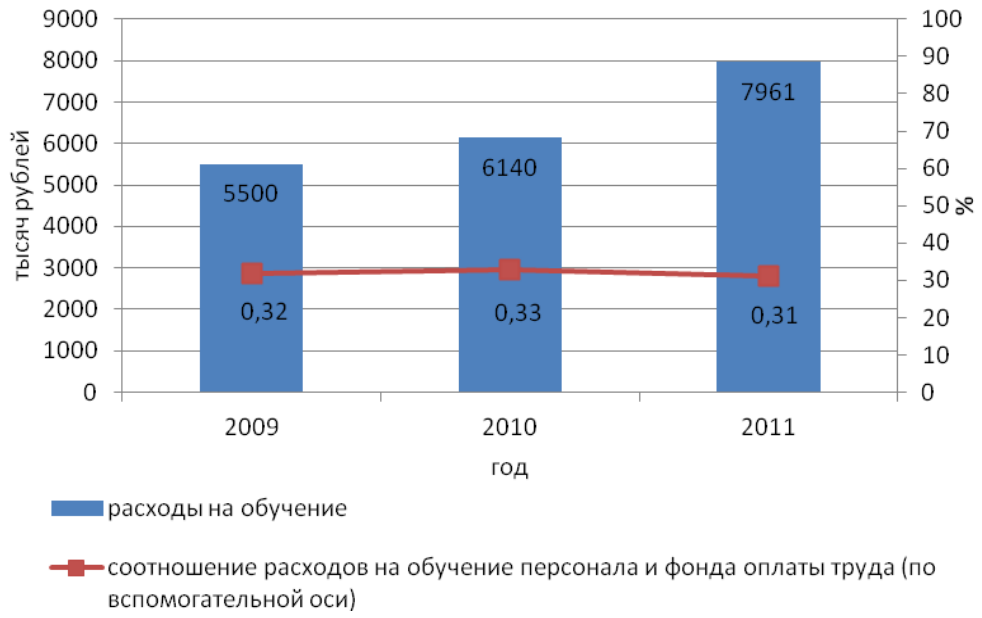
В 2011 году проводилось целевое дополнительное обучение персонала. Обучение велось в соответствии с приказом от 22.12.2010 № 924 «Об организации целевой дополнительной учебы». Обучение прошли 146 человек. В рамках программы были изучены основные темы: принципиальные схемы АС, ядерные реакторы, трубопроводная арматура и т.д. Лекции и практические занятия проводили ведущие преподаватели Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева.

Новым направлением обучения сотрудников стало изучение английского языка. Обучение велось в соответствии с приказами № 261 от 07.04.2011 и № 565 от 06.07.2011 «Об организации обучения английскому языку». Всего успешно сдали экзамен и завершили курс обучения

18 ключевых специалистов, повысили квалификацию 7 сотрудников, профессионально владеющих английским языком, выпускные сертификаты получили 3 топ-менеджера. На сегодняшний день почти каждый основной функциональный блок компании имеет в наличии специалистов, свободно владеющих иностранным языком.

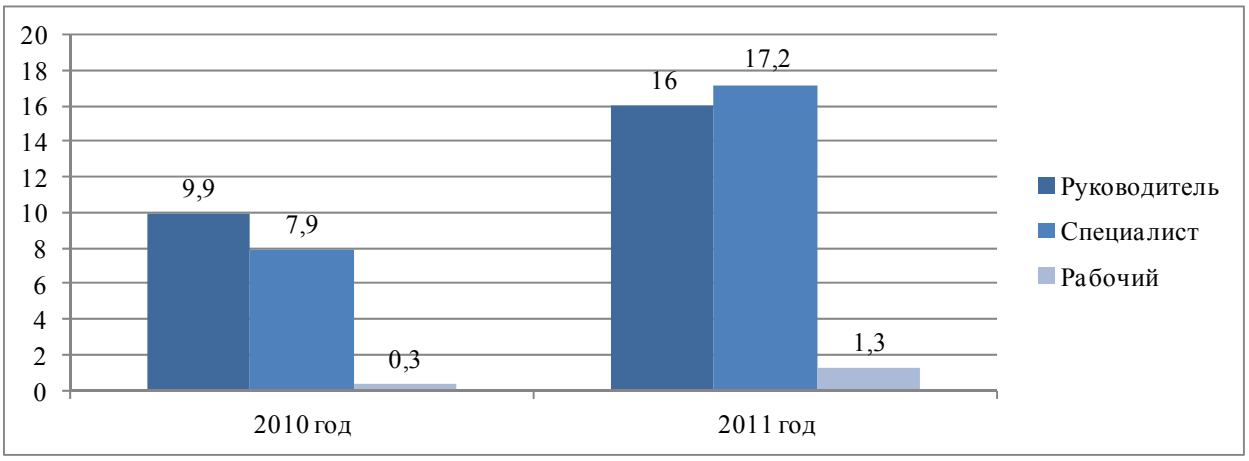
Затраты на обучение в 2011 году составили 7961 тыс. руб. или 0,31% от фонда оплаты труда (см. **Ошибка! Неверная ссылка закладки.**). Расход средств на подготовку одного работника с учетом внешнего и внутреннего обучения без учета затрат на обязательное обучение в 2011 году составил 3115 руб. (2009 г. – 2500 руб., 2010 г. – 2720 руб.).

Рисунок 40. Расходы на обучение персонала



Среднее количество часов обучение ежегодно повышается.

Рисунок 41. Среднее количество часов подготовки на одного сотрудника Компании в 2011 году



В соответствии с коллективным договором, при высвобождении работника в связи с сокращением численности или штата работодатель оказывает содействие в их переквалификации и трудоустройстве.

В рамках распоряжения Госкорпорации Росатом от 12.11.2010 № 1-1\116-р «О проведении тестирования на знание положений основных нормативных документов Комплексной программы по борьбе с хищениями и мошенничеством»:

— разработана и направлена всем работникам Памятка по борьбе с хищениями и мошенничеством;

— проведено компьютерное тестирование 30% работников на знание положений основных нормативных документов;

— прошли обучение 2 работника Управления специальной безопасности и защиты активов по теме «Экономическая безопасность предприятия и предотвращение мошеннических действий в промышленной сфере».

Работа с кадровым резервом

Повышение кадрового потенциала на сегодняшний день является важнейшей задачей руководства Компании. В марте 2011 года утвержден кадровый резерв ОАО «НИАЭП».

Таблица 35. Структура кадрового резерва

Структура кадрового резерва	Количество работников, состоящих в кадровом резерве	Количество вакансий руководителей, закрытых в 2011 году	Количество вакансий руководителей, закрытых из кадрового резерва в 2011 году	
			чел.	%
Руководители высшего звена	19	9	3	33
Руководители среднего звена	209	114	13	11
ИТОГО	228	123	16	13

При назначении на управленческие позиции в Компании приоритет отдается внутренним кандидатам, как правило - это кандидаты кадрового резерва, о чем свидетельствуют 25,2% количества вакансий, закрытых руководителями, состоящими в кадровом резерве в 2011 году.

В апреле 2011 года организовано мероприятие для 32 сотрудников Общества «Школа кадрового резерва по управлению». В рамках стратегической сессии были представлены доклады ведущих руководителей Госкорпорации «Росатом» и экспертов консалтинговых компаний. Для участников были организованы практические занятия и круглые столы на темы «Управление жизненным циклом как ключевой фактор долгосрочной конкурентоспособности», «Сооружение АЭС в мире и в России».

В июне 2011 года 5 молодых сотрудников, входящих в кадровый резерв компании принимали участие в молодежном инновационном форуме «Энергоэффективность и безопасность» (Атомный Селигер).

Оценка персонала

На протяжении трех лет в Компании действует система оценки персонала. Результаты оценки используются для принятия решений в процессе управления персоналом.

Оценка персонала является частью модели управления эффективностью деятельности работников атомной отрасли и Компании. Данная система позволяет работнику понять, каких результатов ожидает от него Компания, и как они будут оцениваться, а также позволяет реализовать карьерные ожидания и признания заслуг.

В 2011 году оценка проводилась для следующих категорий сотрудников: руководители, заместители руководителей, начальники управлений и отделов. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры ежегодно растет (см. **Ошибка! Неверная ссылка закладки.**).

Рисунок 42. Доля сотрудников, для которых проводится оценка результативности и развития карьеры

По итогам проведения оценки эффективности деятельности для работника может быть пересмотрена система индивидуального материального стимулирования, принято решение о переводе на другую должность или о внесении в кадровый резерв на вышестоящую должность.

Результаты оценки персонала имеют большое значение, как для руководства Компании, так и для каждого рядового сотрудника. Поддержка процесса оценки высшим и линейным менеджментом Компании является ключевым фактором успеха всех проводимых оценочных мероприятий.

В 2012 планируется увеличить долю сотрудников, участвующих в оценке до 0,15, включая руководителей филиалов.

Привлечение молодых специалистов и работа с вузами.

Планируя свое развитие в долгосрочной перспективе, Компания стремиться привлекать выпускников профильных вузов.

В Компании действует система взаимодействия с вузами, позволяющая обеспечить приток талантливых и перспективных выпускников.

В 2010 году была учреждена именная стипендия им. Э.Н. Поздышева в размере 5-ти тысяч рублей в месяц для студентов НГТУ им. Р.Е.Алексеева, достигших высоких результатов в учебе и практическом освоении выбранной специальности. В 2011 году данная программа расширила свои рамки на студентов ННГАСУ. Если в 2010 году 20 студентов боролись за назначение целевой стипендии, то в конкурсе на назначение стипендии им.Э.Н.Поздышева в отчетном году приняли участие 55 студентов двух основных Нижегородских вузов.

В 2011 году было заключено Соглашение о сотрудничестве в области образования и научно-исследовательской деятельности между ОАО «НИАЭП и Саровским физико-техническим институтом ВПО «НИЯУ «МИФИ».

В течение 2011 года 9 стипендиатов стали членами коллектива ОАО «НИАЭП».

В соответствии с договорами между Компанией и вузами проходят практику студенты из Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева (НГТУ), Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета им. В.П. Чкалова (НГАСУ), Волго-Вятской академии государственной службы (ВВАГС). За отчетный период в Компании прошли производственную или преддипломную практику 107 человек, трудоустроено 13 молодых специалистов из числа студентов, проходивших преддипломную практику.

Традиционным стало привлечение на строительных площадках Ростовской АЭС и Калининской АЭС бойцов студенческих строительных отрядов Обнинского института атомной энергетики и Волгодонского института Южно-Российского государственного технического университета.

За четыре летних сезона 560 студентов, в том числе 230 человек в отчетном году, на практике постигали выбранные профессии, внося реальный вклад в строительство важнейших для страны и атомной отрасли объектов.

Всего за 2011 год в Компанию были трудоустроены 19 молодых специалистов- выпускников профильных вузов.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 942 от 19.09.1995 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием» за период с 2008 по 2011 годы от Компании на целевое обучение в институт Ядерной энергетики и технической физики НГТУ им.Р.Е.Алексеева были направлены 32 выпускника общеобразовательных школ, В 2011 году семь человек поступили в вуз на профильные для ОАО «НИАЭП» специальности «Атомные электрические станции и установки», «Тепловые электрические станции».

В 2011 году ОАО «НИАЭП» принял участие в первом отраслевом конкурсе программ, реализуемых организациями в области отбора и развития молодых специалистов, и завоевал первое место в отрасли в номинации «Лучшая программа по взаимодействию с вузами и привлечению молодых специалистов 2011»

На 2012 год запланировано заключение Соглашения о сотрудничестве в области образования и научно-исследовательской деятельности между ОАО «НИАЭП» и Нижегородским архитектурно-строительным университетом.

В следующем году планируется совместно с сотрудниками Саровского физико-технического института ВПО «НИЯУ «МИФИ» провести разработку моделей профессиональных компетенций инженерных должностей проектного блока, которые в дальнейшем будут использоваться при подготовке и отборе выпускников для трудоустройства в Компанию.

Молодежная политика[14]

Молодёжная политика Компании ориентирована на создание условий для привлечения и сохранения молодёжи, стимулирования инициативы, совершенствования профессиональных навыков и самореализации молодых сотрудников.

В Компании действует программа профессиональной ориентации и адаптации молодых специалистов.

Рисунок 43. Профессиональная ориентация и адаптация молодых специалистов

С целью обеспечения скорейшего достижения молодыми сотрудниками необходимого уровня овладения профессиональными навыками, в Компании действует институт наставничества, который объединяет наиболее опытных сотрудников в процессы, связанные с профессиональной адаптацией и обучением молодых сотрудников.

Сотрудники компании, привлекаемые к наставничеству, обладают большим багажом знаний, который они передают молодёжи. В соответствии с Коллективным договором труд наставников стимулируется, в 2011 году расходы на оплату наставничества составили 420 тыс. рублей

[14] Более подробно информация о молодежной политике представлена на сайте Компании (www.niaep.ru в разделе – Социальная ответственность – Молодежная политика)

Рисунок 44. Расходы на оплату наставничества, тыс. руб.

Молодые сотрудники активно вовлекаются Компанией в разработку и реализацию инновационных проектов. В июне 2011 финишировало производственное соревнование, стартовавшее в IV квартале 2010 года, организованное в целях сокращения сроков достижения вновь пришедшими молодыми специалистами необходимого уровня овладения навыками работы в программных продуктах компаний «INTERGRAPH» и «DASSAULT SYSTEMES» по Multi-D проектированию, формирования у специалистов устойчивой мотивации к профессиональному развитию, выявления наиболее перспективных молодых специалистов в соответствии со стратегическими целями Компании по внедрению в практику проектирования атомных станций ведущих мировых технологий – Multi-D –проектирования.

В период проведения соревнования движение наставничества получило наиболее широкий размах, так как в проект были вовлечены, как молодые специалисты, так и сотрудники, имеющие опыт работы до трёх лет, о чем свидетельствует значительный рост расходов в отчетном году на оплату наставничества (см.

Рисунок 44)

По окончании периода производственного соревнования в проектном блоке из 67-ми участников определены 13 победителей и 6 молодых специалистов отмечены комиссией дополнительно. Победители были повышены в должности, получили увеличение размера индивидуальной стимулирующей надбавки ИСН, участвовали в ознакомительной поездке на Калининскую АЭС.

В 2011 году начал свою деятельность новый состав Совета молодежи. Разработано и введено Приказом №778 от 01.10.2011 «Положение о Совете молодежи ОАО «НИАЭП». Молодые сотрудники участвовали в отраслевых творческих и спортивных фестивалях, научных конференциях, конкурсах. В 2011 году молодёжная команда Компании заняла почётное второе место среди команд - участниц регионального фестиваля Дружбы организаций Госкорпорации «Росатом» и Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е.Алексеева (НГТУ) с отрывом от команды победителя в одно очко.

Приказом №1030 от 21.11.2011 введено «Положение об организации ежегодного конкурса предложений по реализации производственной системы «Росатом» среди молодых сотрудников ОАО «НИАЭП» и его дочерних обществ» и на конкурс предложений 2011 года было представлено 3 проекта по реализации ПСР.

Внутрикорпоративные коммуникации

В Компании существует механизм связи сотрудников и высшего руководства. Посредством внутренней электронной сети сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа, давать ему рекомендации.

Кроме того сотрудники могут использовать этот механизм для подачи жалоб, в том числе касающихся прав человека. Любой сотрудник может подать жалобу через сайт компании или профсоюзный комитет.

За отчетный период в Компании не зарегистрировано ни одной жалобы, связанной с нарушением прав человека и защитой этих прав.

4.2.3. Обеспечение безопасности труда

Безопасность труда является одним из приоритетов Компании. В соответствии с Системой управления охраной труда Госкорпорации «Росатом» во всех подразделениях ОАО «НИАЭП» функционирует собственная Система управления, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охрану труда работников. Система управления охраной труда создана на основе нормативно-правовой базы по охране труда российского и отраслевого законодательства. Подтверждением тому является «СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (СЕРТИФИКАТ БЕЗОПАСНОСТИ) № РОСС RU ОТ № 011039».

Основной задачей корпоративной политики Компании в области охраны труда является создание ориентированной на профилактику культуры безопасности труда на каждом рабочем месте. Этого требует высокая технологичность рабочих мест специалистов Компании и особая значимость принимаемых ими решений.

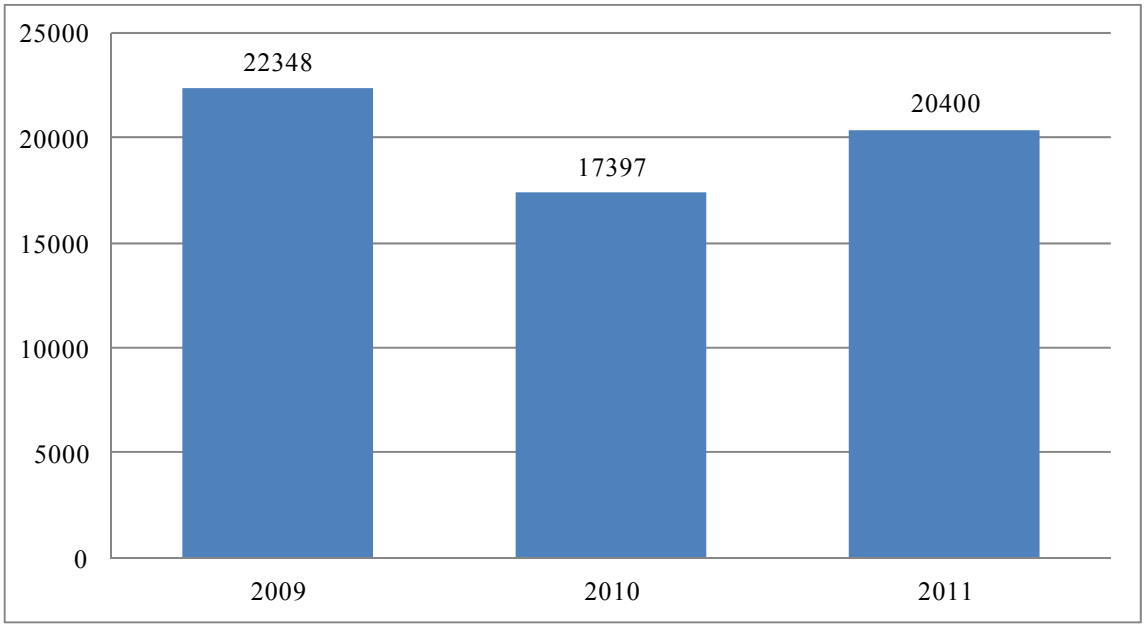
Профилактическая направленность работ закреплена в Системах управления охраной труда, функционирующих во всех крупных подразделениях Компании (центральном аппарате, филиалах и представительствах).

Рисунок 45. Безопасность рабочего места

Комплексность, системность и открытость работы по охране труда позволили обеспечить отсутствие случаев производственного травматизма (КПТ=0) и профессиональных заболеваний (КПЗ=0) среди сотрудников Компании с 2000 года - что способствовало усилению положительных тенденций в моральном состоянии коллектива. Особое внимание всех служб Компании в отчетном году было обращено на пусковой объект - 4 энергоблок Калининской АЭС.

На реализацию программ по охране труда в Компании в 2011 году было потрачено 20 400 тыс. рублей.

Рисунок 46. Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. руб.



Сотрудники ОАО «НИАЭП» координируют действия служб охраны труда субподрядных организаций, занятых на строительных площадках, осуществляют взаимодействие со службой охраны труда заказчика посредством еженедельных совещаний и совместных обходов объектов строительства. Ежемесячно проводится День охраны труда на объектах строительства с подведением итогов, конкурсы по охране труда среди рабочих и инженерно-технических работников и субподрядных организаций.

Рисунок 47. Виды взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда

Требования безопасности и штрафные санкции за выявленные нарушения требований охраны труда включены в договоры с подрядными организациями. Совместным приказом с субподрядными организациями введено в действие проведение еженедельных штабов по безопасному производству работ, а также ежедневное дежурство работников охраны труда подрядных организаций на объектах.

В филиалах ОАО «НИАЭП» ведется учет несчастных случаев, произошедших с работниками субподрядных организаций. В договора с подрядными организациями включены требования по оповещению ОАО «НИАЭП» обо всех случаях производственного травматизма на стройплощадках. Эта информация фиксируется службами охраны труда филиалов. Количество несчастных случаев сотрудников подрядных организаций приведено в таблице (Таблица 36**.)**

Таблица 36. Количество несчастных случаев сотрудников подрядных организаций

2009 год	2010 год	2011 год
13 случаев	12 случаев	8 случаев

Вопросы мониторинга ситуации в отношении здоровья и охраны труда работников и реализации программ по здоровью и безопасности на рабочем месте рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета, Совета ветеранов, комиссий по трудовым спорам и социаль-

ным вопросам. Общее число сотрудников, участвующих в работе данных общественных образований, составляет 1,2% от численности коллектива Компании.

В настоящее время в связи с выходом ОАО «НИАЭП» на строительство АЭС за рубежом принято решение о разработке и внедрении в Компании до конца 2012 года системы менеджмента безопасности труда, соответствующей требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

4.3. Инновационная деятельность

В 2011 году ОАО «НИАЭП» вело инновационную деятельность по следующим направлениям:

- Создание системы управления жизненным циклом АЭС в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ.
- Создание Отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС.
- Создание технологии оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D.
- Создание системы управления закупками и поставками на базе промышленного ПО.
- Создание электронного технического документооборота с применением ЭЦП.
- Развитие комплексной системы управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП».
- Создание системы управления закупками и поставками.

4.3.1. Создание системы управления жизненным циклом АЭС в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ

По итогам заседания Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России при Президенте РФ состоявшегося 22 июля 2009 года, Президентом России перед атомной отраслью была поставлена задача по оптимизации эксплуатационных характеристик водно-водяных энергетических реакторов и созданию Проекта ВВЭР ТОИ.

Значительный опыт в области интеграции информационных систем, а также отлаженное взаимодействие с разработчиками основных систем автоматизированного проектирования позволили ОАО “НИАЭП” взять на себя разработку одного из наиболее значимых элементов проекта ВВЭР-ТОИ – системы управления жизненным циклом энергоблока АЭС.

Система управления жизненным циклом блока АЭС предназначена для предоставления участникам проекта ВВЭР-ТОИ доступа к актуальной информации о блоке АЭС на всех этапах его жизненного цикла в соответствии с кругом решаемых задач. Она призвана обеспечить информационное взаимодействие как участников одной стадии жизненного цикла блока АЭС, так и участников различных стадий.

Являясь частью Проекта ВВЭР-ТОИ, система управления жизненным циклом призвана внести вклад в достижение ключевых экономических показателей Проекта:

Таблица 37. Ключевые экономические показатели проекта ВВЭР-ТОИ

Показатель	Величина
Срок сооружения АЭС, месяцы	40
Снижение расчетной стоимости сооружения для серийного блока, %	20
Снижение проектных эксплуатационных затрат энергоблока, %	10

В рамках создания системы управления жизненным циклом ОАО «НИАЭП» будет разработана единая информационная модель ВВЭР-ТОИ и создана организационно-функциональная модель (ОФМ) управления жизненным циклом ВВЭР-ТОИ.

Финансирование работ ведется на основании договора между ОАО «Концерн Росэнергоатом» и ОАО «НИАЭП» и № Н/40/11/20 от 27.05.2011.

Таблица 38. Этапы выполнения работ в рамках проекта ВВЭР-ТОИ

п/п	Этапы выполнения	Стоимость этапа (без НДС, млн. руб.)	
		2011	2012
1	Разработка единой информационной модели жизненного цикла АЭС	118,541	83,19
1.1	Разработка архитектуры системы управления жизненным циклом энергоблока на основе проекта ВВЭР-ТОИ	10,055	-
1.2	Разработка требований и выбор репозитория	5,292	-
1.3	Создание репозитория	45,260	39,2
1.4	Разработка интеграционных решений	57,934	43,99
2	Разработка организационно-функциональной модели управления жизненным циклом АЭС и актуализация и сопровождение стандартов информационного обмена между участниками Проекта	54,919	64,398
2.1	Разработка базового положения об организационно-административном взаимодействии участников проекта ВВЭР-ТОИ в рамках реализации Мероприятия 3.16	1,764	-
2.2	Разработка требований к созданию организационно-функциональной модели	11,995	-
2.3	Создание организационно-функциональной модели	26,46	45,511
2.4	Разработка общей программы качества	14,7	9,291
2.5	Актуализация стандартов информационного обмена	-	9,596
3	Разработка регламентов работы с единой информационной моделью Проекта ВВЭР-ТОИ	2,94	28,812
ИТОГО		176,4	176,4
		352,8	

В 2011 году в рамках создания Системы управления жизненным циклом (СУЖЦ) были достигнуты следующие результаты:

— Разработана архитектура целевой СУЖЦ.

— В соответствии с разработанной архитектурой выбрана и утверждена у Заказчика платформа для создания репозитория СУЖЦ - Dassault Systemes ENOVIA V6.

— В рамках пилотных проектов Успешно проведено объединение данных (3D геометрия + атрибуты) Dasssault Systemes CATIA, Intergraph SmartPlant 3D и Siemens Teamcenter/NX.

На 2012 год запланировано:

— Создание общего интеграционного решения имеющего все необходимые инструменты и методики по его настройке и дальнейшему сопровождению.
— Создание репозитория информационной модели СУЖЦ обеспечивающего функции управления изменениями и конфигурацией.
— Создание оптимизированной, целевой ОФМ т.н. ОФМ «как должно быть» и генерация на её основе требуемых регламентов.

Работы планируется завершить в декабре 2012 года.

4.3.2. Создание Отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС

Работы по созданию Единого Отраслевого Номенклатурного Каталога Оборудования и Материалов входят в состав мероприятий (мероприятие 3.16) по реализации решения Комиссии по модернизации и технологическому развитию российской экономики при Президенте Российской Федерации (протокол №2 от 22.06.2009, утвержденный Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым 12.08.2009 №Пр-2129) по созданию Типового Проекта оптимизированного и информатизированного энергоблока технологии ВВЭР (ВВЭР-ТОИ).

В качестве основных целей проекта были определены:

— Упрощение технологий проектирования и закупочной деятельности.
— Создание централизованной базы данных оборудования и материалов, основанной на данных заводов-изготовителей.

Основными задачами проекта являются:

— Создание стандартизированного описания для всех видов продукции.
— Привлечение поставщиков и производителей оборудования.
— Наполнение информацией об оборудовании.
— Верификация занесенных данных.
— Создание интерфейсов передачи данных в системы SPRD Intergraph, ЕОС НСИ, ЕОСЗ, во внешние системы (в соответствии со стандартом ISO 15926).
— Разработка и практическое применение регламентов процессов.

Каталог качественно отличается от всех предыдущих отраслевых решений, это полная, систематизированная и удобная для применения информация обо всей производимой для нужд атомной отрасли продукции.

Использование каталога выгодно для всех основных участников процесса сооружения АЭС.

Рисунок 48. Схема отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов для АЭС

Финансирование работ ведется на основании договора между ОАО «Концерн Росэнергоатом» и ОАО «НИАЭП» и № Н/40/11/21 от 27.05.2011.

Таблица 39. Этапы реализации проекта по созданию отраслевого каталога

п/п	Этапы выполнения	Стоимость этапа (без НДС, млн. руб.)	
		2011	2012
1	Формирование структуры каталога и занесение на ресурс и составление плана-графика наполнения	24	-
2	Промышленное наполнение каталога поставщиками и верификация данных	55	-
3	Опытная эксплуатация отраслевого каталога (этап 1)	9,2	-
4	Опытная эксплуатация отраслевого каталога (этап 2)	-	35
5	Передача каталога в промышленную эксплуатацию	-	4,2
ИТОГО		88,2	39,2
		127,4	

В 2011 году было зарегистрировано в качестве участников Каталога 536 организаций и предприятий. В том числе 27 иностранных производителей (Украина, Беларусь, Чехия, Герма-

ния, США, Финляндия, Молдова). Было создано более 100 000 карточек оборудования, внесено более 4000 файлов 3D-моделей, а также более 7500 файлов документации.

В отчетном году создана технология передачи данных из Каталога (ENOVIA V6) в системы 3D-проектирования (SP). Внедрение этой технологии позволяет значительно сократить время на создание 3D-модели проектируемого объекта. ОАО «НИАЭП» разрабатывает промышленную версию этой технологии. Внедрение промышленной версии технологии намечено в 2012 году.

Реализован инструмент локализации проектной потребности в оборудовании и материалах в соответствии с потенциалом промышленности различных стран-производителей.

С 2011 года ведется опытно-промышленное применение Каталога в связке с проектирующими системами ОАО «НИАЭП». Осуществляется передача характеристик и 3D-моделей единиц оборудования для применения в проектах энергоблоков №3,4 Ростовской АЭС на основе запросов проектных подразделений. В настоящий момент передано более 800 единиц оборудования с 3D-моделью.

На 2012 год запланированы следующие работы по доработке структуры Каталога:

- Расширение атрибутивного описания характеристик оборудования для применения на всем жизненном цикле АЭС.
- Создание инструмента on-line информирования Поставщиков о проектной потребности.
- Формирование базы данных качества продукции и услуг Поставщиков на основе данных об истории поставок и истории эксплуатации оборудования.

Планируется наполнение Каталога в объеме потребности проекта ВВЭР ТОИ. Для обеспечения проектных потребностей планируется привлечь 100-150 новых поставщиков по РФ, а так же расширить круг иностранных поставщиков с использованием инструмента локализации.

4.3.3. Создание технологии оптимизации строительно-монтажных работ Multi-D

Технология Multi-D направлена на оптимизацию выполнения монтажных работ, и основана на детальном планировании последовательности рабочих операций с использованием реальных нормативов производительности и реальных физобъемов. Данный подход выступает дополнением традиционного экспертно-директивного подхода к планированию СМР, при котором весь объем строительства делится на объекты, этапы и виды работ, а сроки этапов устанавливаются директивно с учетом принятых подходов к укрупненному планированию строительства и экспертных оценок длительностей по видам работ.

Основным преимуществом технологии Multi-D является то, что она на основании разработанной 3D-модели позволяет оценить проектные решения с точки зрения организации монтажных работ и выполнить детальное планирование работ на ранней стадии проекта сооружения АЭС, до начала выдачи проектной документации в производство работ. Сокращение общей продолжительности сооружения объекта достигается путем оптимизации производства монтажных работ, использования трудовых ресурсов, машин и механизмов. Строительство планируется в более ровном темпе, избегая критических ситуаций, связанных с недостаточностью ресурсов или невозможностью эффективной организации работ из-за избыточного присутствия исполнителей на стройплощадке.

Второе преимущество технологии Multi-D заключается в возможности подробного обоснования плана реализации проекта сооружения АЭС, обеспечения его доказуемости по срокам и стоимости.

Multi-D проектирование включает в себя целый комплекс мероприятий по моделированию, оптимизации и описанию процесса монтажа различных функциональных систем в выбранном пространственном объеме здания (помещении, монтажной зоне) с возможностью последующего объединения данных для формирования сводного графика СМР.

Третьим преимуществом технологии Multi-D является возможность оперативно перемоделировать последовательность работ в соответствии с меняющимися условиями реализации проекта, например, в соответствии с текущим состоянием поставок материалов или наличия трудовых ресурсов на стройплощадке, изменением последовательности достижения строительной готовности на разных участках или в соответствии с новыми целевыми установками проекта, сформулированными руководством. Это достигается за счет модульного строения сводного графика, состоящего из графиков по отдельным помещениям или монтажным зонам, позволяющего изменять последовательность работ без существенной переработки графиков более низкого уровня.

4.3.4. Создание электронного технического документооборота с применением электронной цифровой подписи (ЭЦП)

Работы по созданию электронного технического документооборота с применением ЭЦП ведутся на основании распоряжения директора Госкорпорации «Росатом» №1-1/170-р от 18.08.2011 «О реализации проекта «Создание информационного пространства генерального проектировщика и заказчика для работы с технической документацией при сооружении АЭС».

Создание электронного технического документооборота с применением ЭЦП направлено на решение следующих задач:

- Сокращение времени при рассмотрении Заказчиком проектно-сметной документации: с 60 до 20 дней.
- Сокращение времени выдачи в производство проектно-сметной документации.
- Обеспечение прозрачность прохождения проектно-сметной документации у Заказчика.
- Обеспечение документирования замечаний Заказчика при рассмотрении проектно-сметной документации.
- Существенное упрощение технологии коммуникации между специалистами в процессе разработки, согласования и хранения технической документации.

Финансирование работ ведется за счет собственных средств ОАО «НИАЭП». В 2011 году по проекту потрачено 13 млн. рублей.

В 2011 году были достигнуты следующие результаты:

- Разработана и принята в опытно-промышленную эксплуатацию технология разработки и согласования ПСД в электронном виде по блокам 3,4 РоАЭС на базе ПО SPF.
- Совместно с компанией Intergraph выполнены работы по встраиванию средств электронной подписи в ПО SPF.

На 2012 запланированы следующие работы:

— Выполнение работ по электронный технический документооборот (ЭТДО) с ОАО «СПбАЭП» и Балтийской АЭС

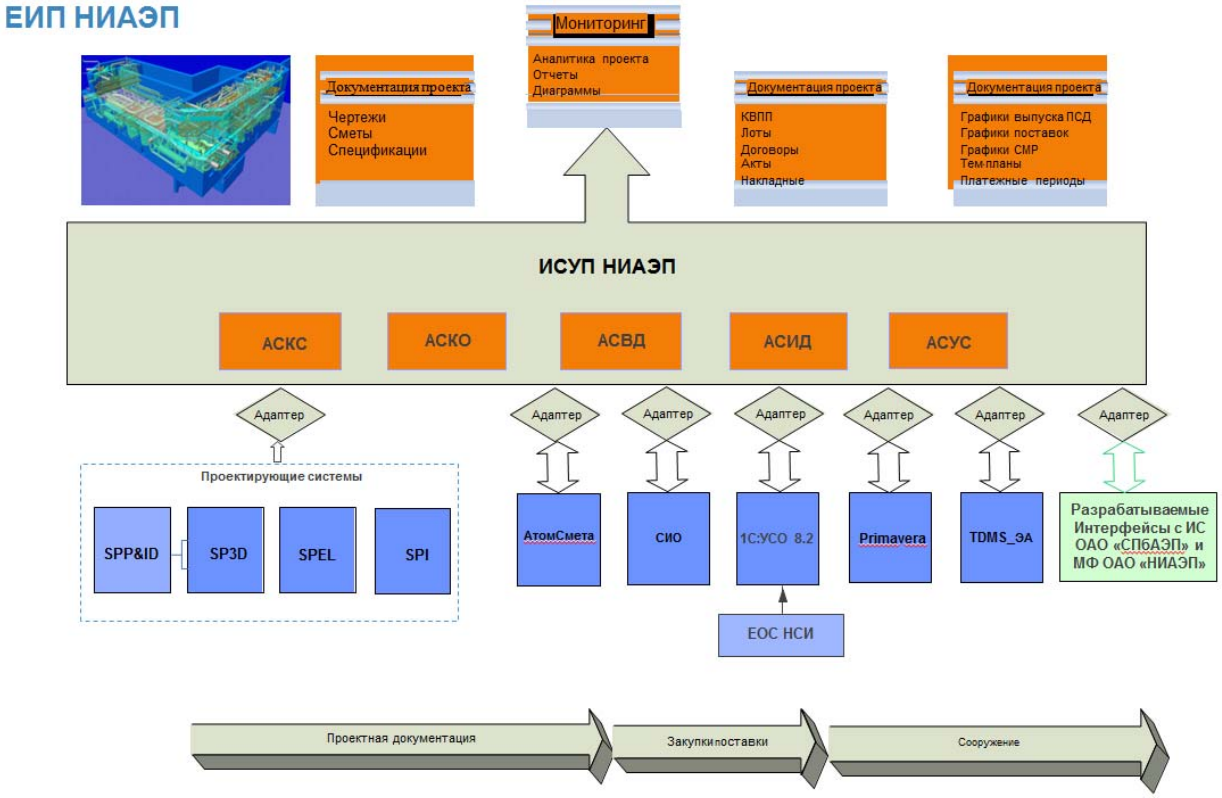
— Разработка Системы Генерального проектировщика/Генподрядчика по СМР и Заказчика (АЭС)

— Внедрение Системы Генерального проектировщика/Генподрядчика по СМР и Заказчика на ОАО «НИАЭП» и Ростовской АЭС (пилотная площадка)

4.3.5. Развитие комплексной системы управления капитальным строительством «ИСУП НИАЭП»

С 2009 года в ОАО «НИАЭП» используется Комплексная система управления капитальным строительством, в которую входят автоматизированные системы капитального строительства, ведения договоров, комплектации оборудования и интеграции данных.

Рисунок 49. Схема комплексной системы управления капитальным строительством



Основными задачами, решаемыми «ИСУП НИАЭП» являются:

— Управление договорными отношениями.

— Управление разработкой РД.

— Управление сметным лимитом, финансированием по периодам, стоимостью объекта.

— Управление и контроль фактического выполнения работ.
— Тематическое планирование и отчетность.
— Управление комплектацией оборудованием и материалами, контроль аналогов.
— Мониторинг фактической численности и трудозатрат подрядных организаций.
— Сводный анализ состояния объектов сооружения.

Информационная система применяется на площадках Калининской АЭС блок 4, Ростовской АЭС блоки 3,4. Выполняется подготовка системы для применения на Балтийской АЭС. Планируется применение системы для Белорусской АЭС.

В настоящий момент к системе подключено – 1305 пользователей, из них – 78 сотрудники подрядных организаций, работающих на Волгодонской площадке.

Таблица 40. Количество пользователей ИСУП НИАЭП

Год	Сотрудники ОАО «НИАЭП»	Сотрудники субподрядных организаций
2009	820	-
2010	967	63
2011	1190	78

Применение системы «ИСУП НИАЭП» позволило:

— Обеспечить всех участников реализации проекта сооружения АЭС своевременной и достоверной информацией о состоянии работ.
— Повысить эффективность взаимодействия всех подразделений инжиниринговой компании при проектировании и сооружении АЭС.
— Оптимизировать бизнес-процессы при проектировании и сооружении АЭС.
— Снизить стоимость закупаемого оборудования и материалов.
— Повысить качество проектов.
— Сократить сроки сооружения объекта.
— Обеспечить мониторинг фактической численности и трудозатрат подрядных организаций.

За 2009-2011 годы инвестиции в создание, развитие ИСУП НИАЭП и интерфейсы взаимодействия с информационными системами Единого информационного пространства компании составили 74, 2 млн. рублей.

Таблица 41. Объем инвестированных средств (млн. руб)

Год	2009	2010	2011
Инвестиции	27,7	23,6	22,9

В 2011 году выполнены работы по созданию новых программных модулей:

— Автоматизированной системы управления стоимостью сооружения.
— Автоматизированной системы полевого инжиниринга.

В 2012 году планируется инвестировать в развитие ИСУП НИАЭП 30 млн. рублей. Планируется развитие системы в части:

— Формирования отчетов план-факт анализа.
— Анализа трудозатрат и оптимизации норм труда.
— Внутреннего учета выполнения работ ПИР.
— Развития модуля управления стоимостью сооружения энергоблоков АЭС.

4.3.6. Создание системы управления закупками и поставками

Одной из важнейших инновационных разработок, проводимых в настоящее время в ОАО «НИАЭП», является разработка типовой системы управления закупками и поставками (СУЗиП). Данная работа осуществляемая в рамках мероприятия 2.12 карты проекта ВВЭР-ТОИ. СУЗиП должна предоставлять единую платформу с набором инструментов для совместной работы всех участников проекта по сооружению АЭС: проектировщиков, закупщиков, инженерно-строительных компаний и т.д.

Основные задачи, которые призвана решить создаваемая система:

— должно быть создано интегрированное решение для управления материальным обеспечением, логистической цепочкой и взаимоотношением с поставщиками;
— данное решение должно представлять единую платформу для совместной работы всех участников проекта: проектировщиков, инженеров блока управления проектом, закупщиков, поставщиков, инженерно-строительных компаний, инвестора и заказчика;
— система должна позволить снизить затраты на реализацию проекта, сократить сроки выполнения работ, повысить эффективность управления рисками, а также дать заказчику преимущества на сложных высоко конкурентных рынках;
— каждый отдел или функциональная единица предприятия должны легко получить доступ к данным о материалах, оборудовании, необходимых для решения конкретной, связанной с ними задачей.

Финансирование работ осуществляется частично за счет средств бюджета проекта «ВВЭР ТОИ», частично за счет собственных средств ОАО «НИАЭП». Общий объем финанси-

рования, предусмотренного на создание системы из средств бюджета проекта ВВЭР-ТОИ, составляет 83,4 млн. руб. Дополнительное финансирование, обеспечивающее поэтапное внедрение и опытное применение системы в производственных подразделениях ОАО «НИАЭП» ведется за счет собственных средств Компании. В 2011 г. сумма, выделенная из бюджета ОАО «НИАЭП», составила 18 млн. руб.

При реализации СУЗиП планируется обеспечить снижение затрат на реализацию проекта и полных капиталовложений путем уменьшения количества рабочего времени и устранения излишков и дефицита материалов. По итоговым данным внедрение системы на зарубежных объектах позволило:

— уменьшение трудозатрат до 15 %;
— уменьшение избыточных запасов материалов до величины менее 1 %;
— исключение дублирования закупок;
— уменьшение совокупной стоимости владения и строительства объекта до 3 % от общей стоимости;
— актуализацию графика проекта благодаря интеграции с системой календарного планирования;
— повышение эффективности управления рисками в ходе реализации проекта, благодаря высоким показателям по управлению движением материальных ресурсов;
— поддержку функции количественной оценки материалов и оборудования с предварительной стадии проекта и выработки основных проектных решений (на начальном этапе) до детального проектирования и сдачи объекта в промышленную эксплуатацию;
— реализацию функции управления взаимоотношениями с поставщиками;
— наличие централизованной базы хранения всех данных по конкурсным процедурам и закупочной деятельности;

Данные, полученные в ходе экспедирования с помощью системы управления закупками и поставками будут упрощать и сокращать время приемки оборудования и материалов.

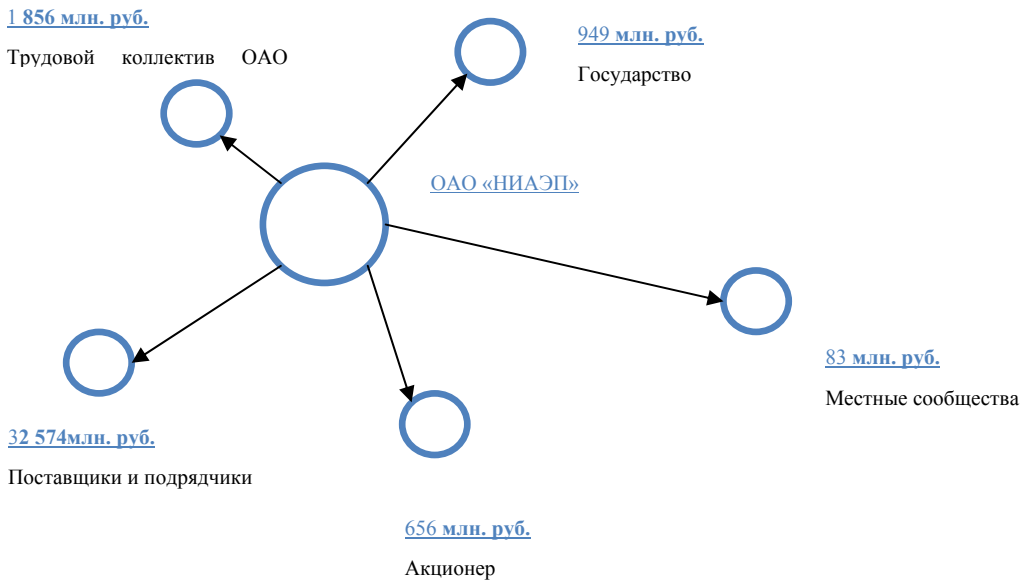
4.4. Вклад в экономическое развитие

С точки зрения устойчивого развития Компании и внешней среды, в которой она существует, очень важным становится понимание того, как и между какими заинтересованными сторонами, Компания распределяет созданную в процессе ее деятельности стоимость. Посредством распределения стоимости Компания оказывает влияние на развитие экономических и социальных систем.

Таблица 31. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость[15], млн. руб.

Показатель	2009	2010	2011
Доходы	35 589	41 496	36 085
Распределенная экономическая стоимость	34 146	41 375	36 117
Операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	29 146	36 400	32 574
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 575	1 980	1856
Выплаты поставщикам капитала (выплата дивидендов)	367	940	656
Выплаты государству	2 164	1 930	949
Инвестиции в сообщества, в т.ч. пожертвования	155	125	83
Нераспределенная экономическая стоимость	1 443	121	-32

Рисунок 50. Распределение экономической стоимости ОАО «НИАЭП»



[15] Экономическая стоимость

4.4.1. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков

Большая часть распределенной экономической стоимости Компании приходится на операционные затраты. Операционные затраты формируются за счет платежей контрагентам по оплате приобретаемых материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг. Эта сумма распределяется между поставщиками и подрядчиками ОАО «НИАЭП».

Таблица 32. Поставщики

Показатель	2009	2010	2011
Общее количество поставщиков	260	258	441
Сумма заключенных договорных обязательств, млн. руб.	21 550	13 346	59 639
Сумма поставок, млн. руб.	17 310	18 913	14 527

Закупочная деятельность ОАО «НИАЭП» ведется в соответствии с Единым отраслевым стандартом Госкорпорации «Росатом», который запрещает оказывать какие-либо преференции поставщикам, в том числе местным (в регионе строительства).

Таблица 42. Доля закупок у местных поставщиков

Энергоблок	Регион	Общий объем закупки оборудования для АЭС (заключенных договоров), млн. руб.	Объем закупки оборудования у местных поставщиков для АЭС (заключенных договоров), млн. руб.	Доля закупок у местных поставщиков
Энергоблок 4 Калининской АЭС	Тверская область	2 479	31	1,2%
Энергоблок 3,4 Ростовской АЭС	Ростовская область	30 019	922	3,1%
Энергоблок 1,2 Балтийской АЭС	Калининградская область	28 247	119	0,4%

Таблица 33. Подрядчики

Показатель	2009	2010	2011
Общее количество подрядчиков	70	122	93
Сумма освоения, млн.руб.	18927	21267	19188

Снижение количества субподрядчиков обусловлено подписанием договоров подряда с укрупнением объемов работ.

4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив ОАО «НИАЭП»

Развитие Компании привело к росту численности сотрудников и, как следствие, увеличению фонда оплаты труда и отчислений на социальные нужды.

Рисунок 51. Размер фонда оплаты труда, млн. руб.

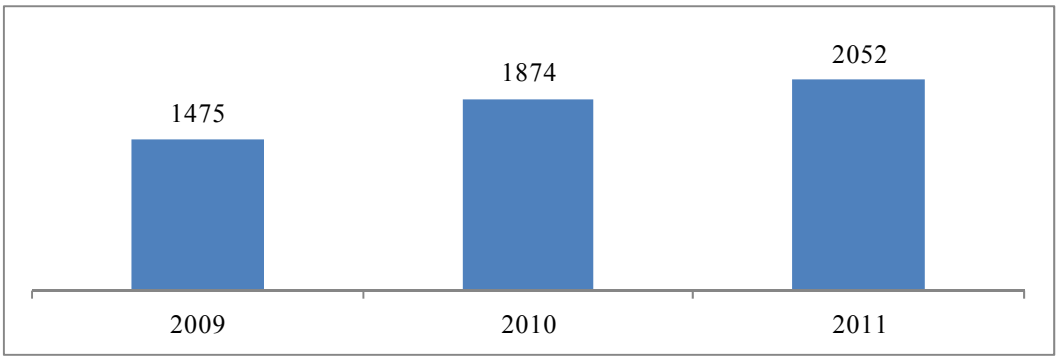


Рисунок 52. Размер фонда оплаты труда, в разбивке по регионам присутствия, млн. руб.

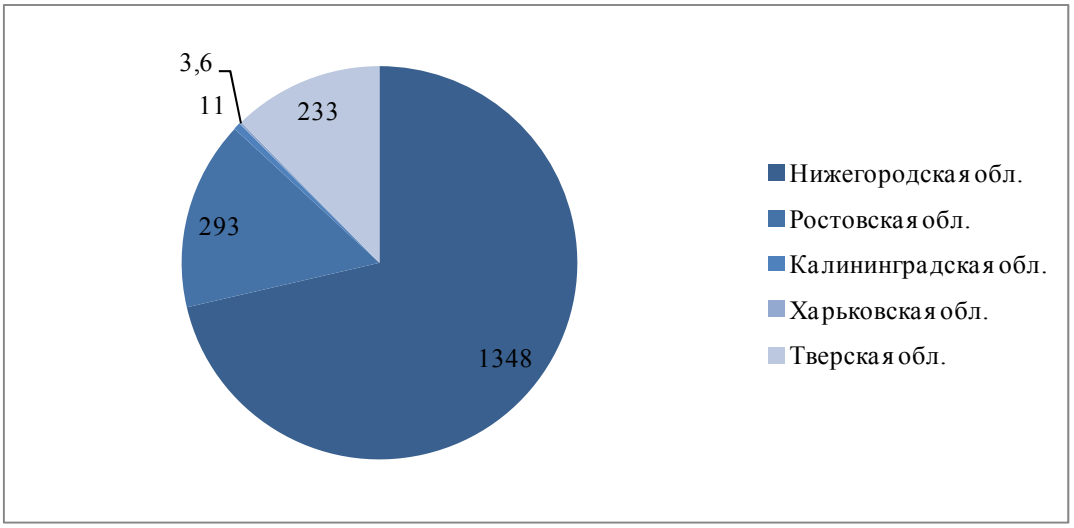
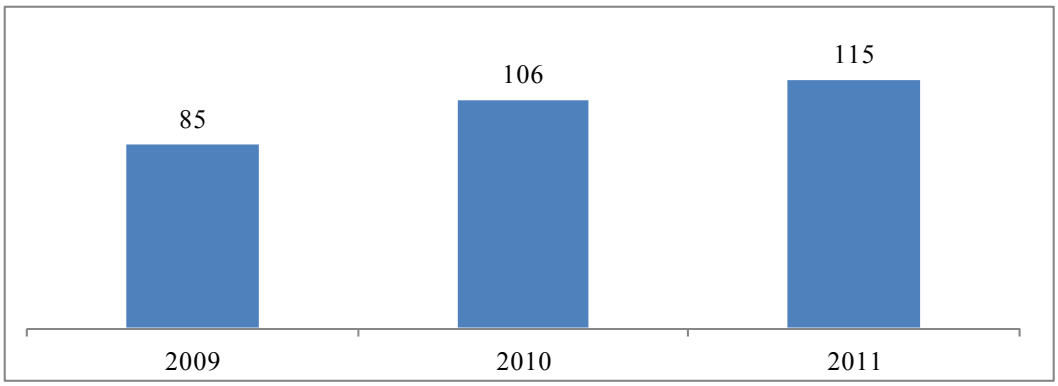


Рисунок 53. Отчисления на социальные нужды работников, млн. руб.



Существенная разница в размерах фонда оплаты труда по различным регионам обусловлена тем, что центральный офис Компании располагается в Нижегородской области. В центральном офисе располагается проектный блок, в котором работает более 60% персонала Компании. Фонд оплаты труда увеличивается не только за счет роста численности персонала: Компания стремится поддерживать высокий уровень оплаты труда и ежегодно увеличивает заработную плату сотрудникам.

Стандартная заработная плата начального уровня в ОАО «НИАЭП» превышает установленный минимальный уровень заработной платы во всех существенных регионах деятельности.

Таблица 43. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации

Регион	Базовая заработная плата начального уровня	Минимальный размер оплаты труда в регионе	Соотношение заработной платы
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	7200	4611	1,56
Удомельский филиал (Тверская обл.)	7200	5700	1,26
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	7200	4611	1,56
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	7200	6000	1,20

Уровень средней заработной платы в Компании существенно выше среднего уровня по рынку труда.

Таблица 44. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда

Регион	Средняя заработная плата	Средняя з/п на рынке труда в регионе	Соотношение заработной платы
Центральный аппарат (Нижегородская обл.)	88 669	17 803	4,98
Удомельский филиал (Тверская обл.)	46 365	24 001	1,93
Волгодонский филиал (Ростовская обл.)	39 024	16 435	2,37
Балтийский филиал (Калининградская обл.)	95 324	20 000	4,77

4.4.3. Создание рабочих мест в регионах присутствия

Деятельность Компании способствует формированию условий для создания новых рабочих мест, как на территориях присутствия, так и у поставщиков и производителей оборудования и материалов. В 2011 году не менее 80% средств, проходивших через счета Компании, поступали контрагентам ОАО «НИАЭП», которые создавали новые рабочие места для ведения своей деятельности. Открытие одного рабочего места в ОАО «НИАЭП», как правило, приводит к созданию 10 новых рабочих мест в смежных отраслях.

Для выполнения поставленных задач на стройплощадках задействовано более 11 тысяч человек, из них свыше 9 тысяч квалифицированных рабочих.

Таблица 45. Создание рабочих мест

Показатель	Ростовская АЭС	Калининская АЭС	Балтийская АЭС	Всего
Всего задействовано на строительстве, чел.*	5 157	5 274	688	11 119
в т.ч. рабочих*	4 169	4 374	571	9 114

* среднее значение в течение 2011 года

Процедура найма работников определена в МИ 4.18.02-10 «Организация подбора, найма и адаптации персонала». В отношении приема на работу местного населения приоритетов нет.

Для помощи в комплектации рабочими кадрами в созданных СМУ, подрядных и субподрядных организациях, задействованных на стройплощадках, в Волгодонске и Удомле с 2008 года организованы общественные приемные. Общественная приемная – функциональная структура по консолидированному привлечению технического персонала, созданию общей базы данных рабочих кадров в регионах строительства АЭС. На базе общественных приемных сотрудники кадровых служб подрядных организаций проводят отборочные собеседования и набор необходимого персонала.

В 2011 году была открыта общественная приемная в г. Советск Калининградской области. При ней действует консультационный call-центр с единым федеральным номером 8-800-200-21-98, проведена масштабная рекламная кампания в местных СМИ. Это позволило к апрелю 2012 года собрать более 1600 анкет жителей Калининградской области, в том числе 250 высококвалифицированных рабочих, желающих трудиться на строительстве Балтийской АЭС.

За 4,5 года в общественные приемные обратились 21 613 человек; 3 500 квалифицированных рабочих были трудоустроены на объектах Компании.

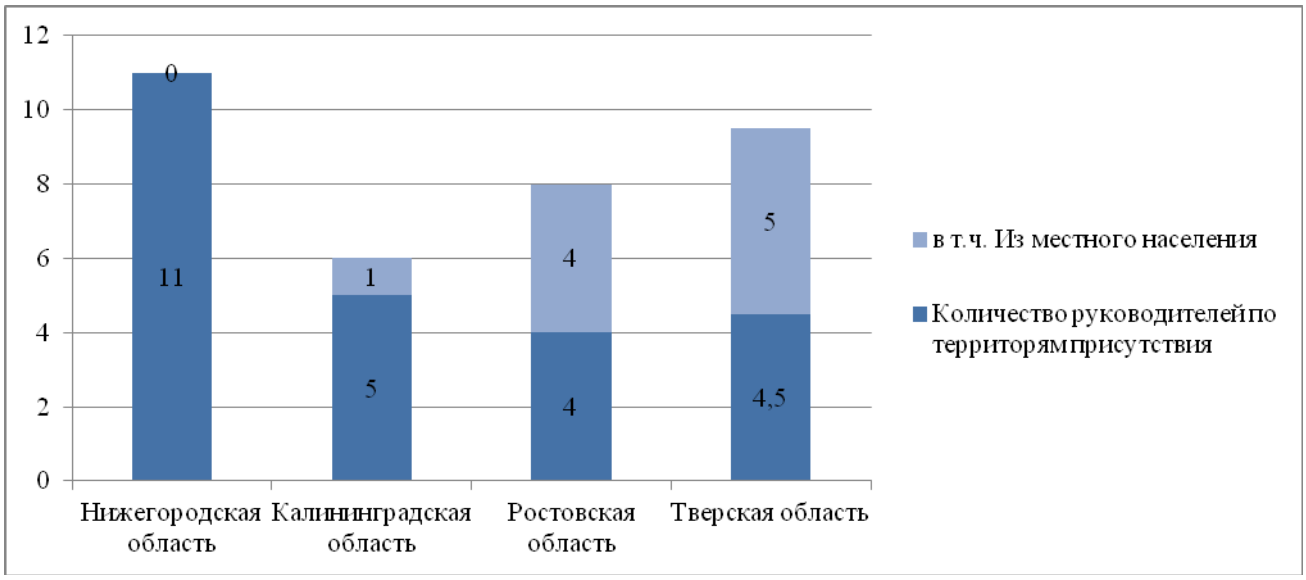
Таблица 46. Трудоустройство через общественные приемные

Период работы	Волгодонский филиал		Удомельский филиал		Балтийский филиал		
	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратил (чел.
2008	3760	605	723	36	-	-	4 483
2009	6890	609	1948	996	-	-	8 838
2010	3 982	351	951	505	-	-	4 933
2011	1 791	190	393	199	1 175	9	3 359
Всего	16 423	1 755	4 015	1 736	1 175	9	21 61

Все специалисты, нанимаемые через общественные приемные, являются гражданами РФ. Из них 95% постоянно проживают в городах и сельских населенных пунктах, расположенных в радиусе 100 км от мест строительства АЭС. 100% сотрудников организации получают заработную плату выше минимальной заработной платы, установленной в соответствующих регионах присутствия.

Более трети высших руководителей Компании наняты из числа местного населения, проживающего в существенных регионах деятельности организации.

Рисунок 54. Количество высших руководителей, нанятых из числа местного населения



4.4.4. Налоговые платежи

Таблица 39. Распределение налоговых платежей в бюджеты разных уровней, млн. руб.

Бюджеты разных уровней	2009	2010	2011
Федеральный	1 459	1 077	1 275
Региональный	644	775	235
Местный	61	77	89
Всего	2 164	1 929	1599

Снижение налоговых платежей связано со снижением прибыли в 2011 год. Более подробное описание приведено в главе 3.1.1. Финансовые результаты деятельности.

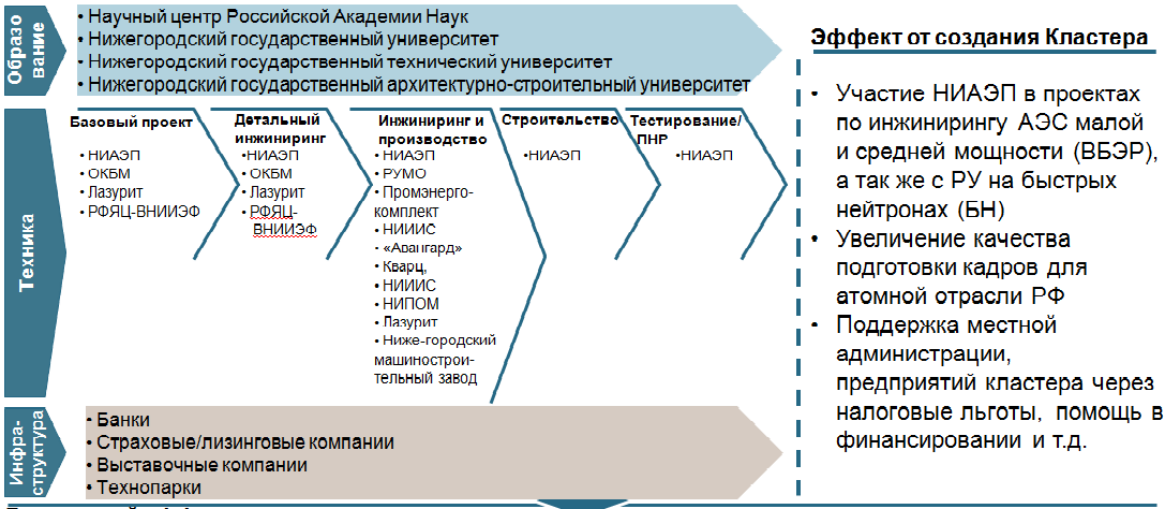
4.4.5. Создание Кластера атомной энергетики

Компания считает логичным строить атомную станцию, одновременно развивая местную промышленность. Стоимость создания четырехблочной АЭС составляет около 400 млрд руб.; порядка 20% средств могли бы быть освоены нижегородскими предприятиями в виде продукции для АЭС. Учитывая эти возможности, было принято решение о создание Кластера атомной энергетики.

Базой для создания Кластера атомной энергетики является Нижегородская область. С одной стороны, здесь находятся ведущие предприятия атомной отрасли (ОКБМ, НИИИС, Саровский ядерный центр), а с другой – здесь есть развитая сеть учебных заведений, в том числе Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева – база для обучения специалистов, которые будут работать в этом Кластере. С учетом географического положения и транспортных артерий Нижегородская область является идеальным местом для создания Кластера атомной энергетики.

При этом, работая на Нижегородскую АЭС, Кластер может развиться до уровня, необходимого для участия в сооружении других атомных станций.

Рисунок 55. Структура Кластера и эффекты от его создания



В 2011 году была разработана и одобрена Министерством промышленности и инноваций Нижегородской области Концепция кластера. После того как состоится закладка Нижегородской АЭС данный проект предполагается представить на конкурс пилотных проектов развития территориальных кластеров Правительства Российской Федерации.

За отчетный период удалось добиться следующих результатов:

— Сформирован Экспертный совет Кластера.
— Обеспечено участие предприятий-участников Кластера в конгрессно-выставочных мероприятиях и форумах, проводимых ОАО «НИАЭП».
— Обеспечено участие предприятий Нижегородской и Владимирской областей, регионов ПФО в отраслевом каталоге оборудования и материалов для АЭС.
— Проведена оценка возможностей и социально-экономической эффективности участия предприятий Нижегородской и Владимирской областей в сооружении Нижегородской АЭС.

4.4.6. Разработка программ социально экономического развития регионов

В 2011 году выполнена научно-исследовательская работа (НИР) «Разработка комплексной вариативной программы управляемого социально-экономического развития Навашинского района Нижегородской области, городского округа Муром и Муромского района Владимирской области с учетом строительства Нижегородской АЭС».

В рамках НИР:

— выполнен комплексный социально-экономический анализ и оценка ситуации на актуальных территориях;
— выполнена оценка социальных настроений в обществе, возникающих в связи со строительством Нижегородской АЭС;
— дана оценка общественной эффективности проекта строительства Нижегородской АЭС;
— разработаны рекомендации органам государственной власти Нижегородской и Владимирской областей и органам местного самоуправления Муромского и Навашинского районов по направлениям деятельности по достижению стратегических целей, ресурсам и механизмам их достижения на основе учета и использования факторов, возникающих в процессе строительства и эксплуатации Нижегородской АЭС.

В 2012 году планируется продолжение работ в сфере мониторинга общественного мнения и проектирования социально-экономического развития территорий присутствия. В связи с чем, рассматриваются следующие вопросы:

— расширение территории проведения социально-экономического и общественного мониторинга;
— формирование программ социально-экономического развития на прилегающие к территории сооружения Нижегородской АЭС районы Нижегородской области (Выксунский, Кулебакский, Вачский и др.);
— создание Центра социально-экономических исследований, специализирующегося на взаимодействии атомной отрасли и территорий расположения атомных объектов.

4.5. Социальная ответственность

Позиционируя себя в качестве ведущей инжиниринговой компании атомной отрасли Российский Федерации, ОАО «НИАЭП» придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

Социальная ответственность ОАО «НИАЭП» распространяется на два направления. Один вектор направлен внутрь Компании: ОАО «НИАЭП» реализует ряд социальных программ, направленных на поддержку и помощь сотрудникам, их семьям, а также ветеранам Компании. Другой вектор социальных вкладов ОАО «НИАЭП» направлен во внешнее пространство: Компания активно занимается благотворительностью и инвестициями в общественную инфраструктуру в регионах присутствия.

4.5.1. Социальные программы

Все социальные льготы и гарантии работникам Компании закреплены коллективным договором ОАО «НИАЭП» на 2010-2012 годы и осуществляются в соответствии с единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» в рамках действующих социальных программ.

Управление социальной ответственностью перед трудовым коллективом ведется в партнерстве с профсоюзом. В ОАО «НИАЭП» юридически зарегистрирована первичная профсоюзная организация профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. Администрация компании соблюдает условия осуществления деятельности профсоюза, учитывает мнение профсоюза по всем вопросам, предусмотренным законодательством. На предприятии созданы и активно работают Совет молодых специалистов и Совет ветеранов.

Обязательства ОАО «НИАЭП» как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам с указанием конкретных сумм и механизмов выплат закреплены в тексте Коллективного договора и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, гарантиями и льготами составляет 100%.

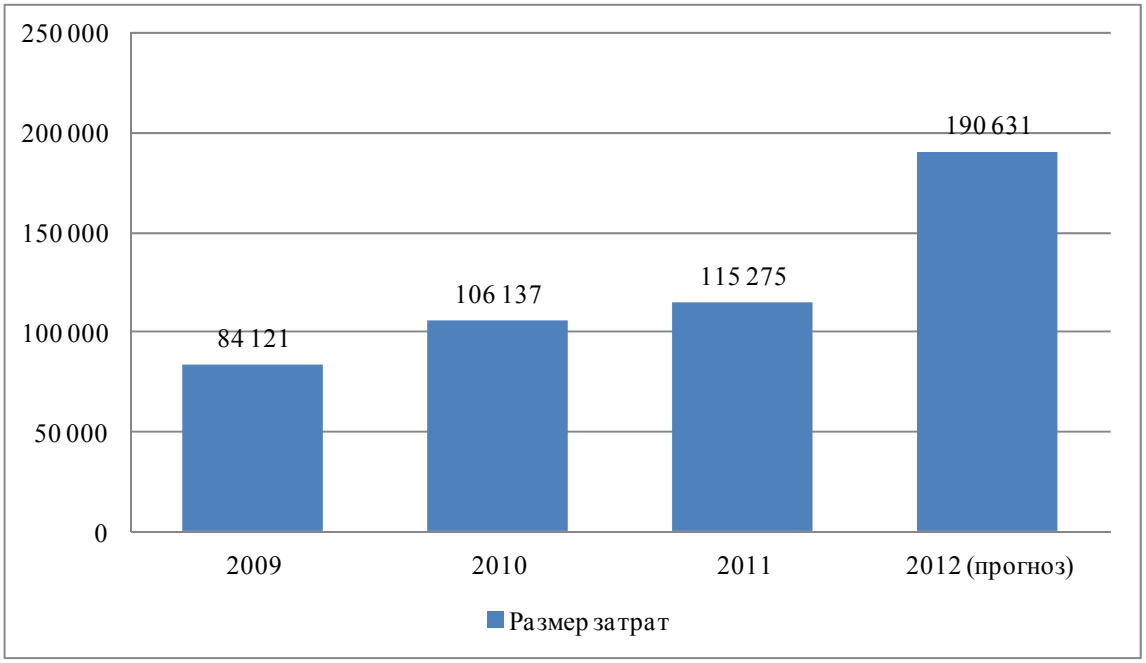
В коллективном договоре ОАО «НИАЭП» на 2010-2012 годы сохранены все социальные льготы и гарантии работникам, действовавшие ранее, в том числе материальная помощь работникам и ветеранам, частичная оплата отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выплаты к юбилейным и праздничным датам, выплаты при награждении государственными и ведомственными наградами, добровольное медицинское страхование работников, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, содержание объектов социальной инфраструктуры, иные). Значительная часть социальных гарантий расширена (например, помощь ветеранам и семьям с детьми), некоторые введены впервые (например, санаторно-курортное лечение работников, помощь в приобретении жилья).

Коллективным договором ОАО «НИАЭП» на 2010-2012 годы предусмотрено, что договор, а также все изменения и дополнения к нему доводятся до сведения работников в течение месяца со дня подписания (п.9.4). Информирование осуществляется путем размещения полного текста документа во внутренней электронной сети предприятия. Кроме того, во внутренней электронной сети в день подписания размещаются локальные нормативные акты Компании, отражающие все значительные изменения в деятельности предприятия.

Вследствие специфики деятельности Компании, а также в силу соблюдения российского законодательства, ОАО «НИАЭП» оценивает риск нарушения реализации прав на свободу создания организаций и заключение коллективных договоров как минимальный.

Общие социальные затраты ежегодно увеличиваются.

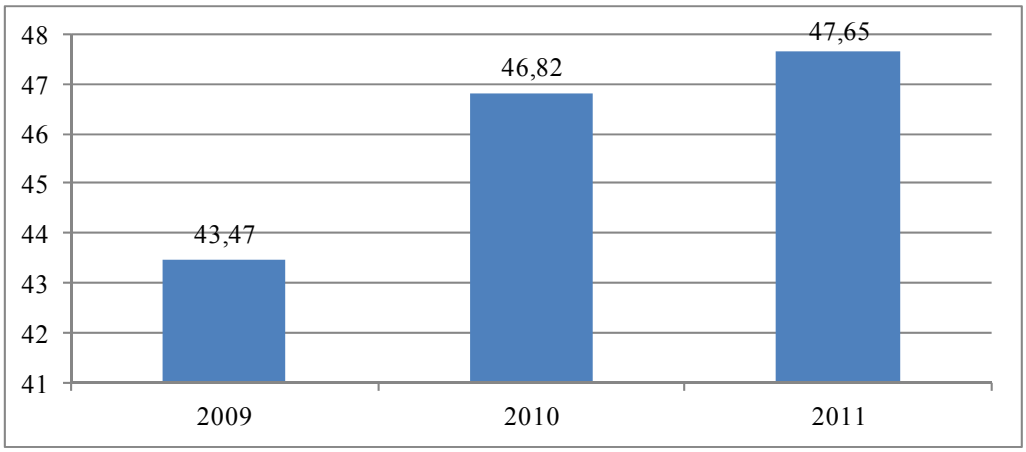
Рисунок 56. Общие социальные затраты, тыс. руб.



В 2012 году планируется увеличение объема социальных расходов до 190 000 тысяч рублей.

Сумма выплат социального характера в расчете на одного работника также ежегодно возрастает.

Рисунок 57. Сумма выплат социального характера в расчете на одного работника, тыс. руб.



В 2011 году Компания реализовывала социальные программы по следующим направлениям:

— Охрана здоровья работников и членов их семей;
— Культурно-массовая и спортивная работа (организация и проведение корпоративных, культурно-массовых и спортивных мероприятий);
— Содержание объектов социальной инфраструктуры;
— Социальная поддержка работников (в том числе материальная помощь, юбилейные выплаты и выплаты к профессиональным праздничным датам, выплаты в связи с награждениями государственными, правительственными или ведомственными наградами, предоставление краткосрочных отпусков с сохранением оплаты в размере среднего заработка);
— Жилищная программа (в том числе субсидирование процентной ставки по жилищному кредиту, аренда жилья для работников Компании).

Рисунок 58. Объем финансирования социальных программ в 2011 году, тыс. руб.

Охрана здоровья работников и членов их семей

В ОАО «НИАЭП» реализуется комплекс мероприятий по поддержанию здоровья сотрудников. Вопросы охраны здоровья закреплены в Коллективном договоре ОАО «НИАЭП» на 2010-2012 годы[16].

Ежегодно возрастает сумма затрат на охрану здоровья работников, в том числе на добровольное медицинское страхование работников, санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление работников на базах отдыха. В 2009 году целевые затраты составили 4 800 тысяч рублей, в 2010 году – 10 900 тысяч рублей, в 2011 году – 19 060 тысяч рублей. В 2012 году планируется рост показателя до 32 500 тысяч рублей.

[16] Раздел 4.

В течение ряда лет НИАЭП заключаются договоры со страховыми медицинскими компаниями по организации и оплате медицинской помощи сотрудникам. Число работников, застрахованных по программам добровольного медицинского страхования (ДМС), ежегодно увеличивается. Так, в 2009 году в программе ДМС участвовало 1534 человек, в 2010 году – 2153 человек. В отчетном периоде число застрахованных составило 2 414 человек.

Завершена модернизация системы ДМС: работники центрального офиса, филиалов и представительства застрахованы по единым программам. Средства, выделяемые на добровольное медицинское страхование, ежегодно возрастают и в 2011 году превысили 11 600 тысяч рублей.

В 2011 году все сотрудники были застрахованы по программам страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Расходы на эти цели составили 1 600 тысяч рублей.

Особое внимание уделяется профилактике и раннему выявлению тяжелых заболеваний, в том числе заболеваний сердечно-сосудистой системы, онкологических и иных заболеваний. Работодатель информирует работников о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты для предотвращения заболеваний. Все работники компании застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и имеют возможность медицинского осмотра, своевременного выявления и лечения заболеваний. В ОАО «НИАЭП» организовано ежегодное профилактическое медицинское обследование работников в возрасте старше 45 лет с целью раннего выявления онкологических заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа. Коллективным договором гарантирована материальная помощь работнику для проведения платного лечения при возникновении тяжелых заболеваний.

ОАО «НИАЭП» регулярно предпринимает ряд мер для обеспечения сотрудников и членов их семей полноценным оздоровлением и отдыхом. На балансе предприятия находится база отдыха «Лесной уют». Для работников обособленных подразделений предусмотрена возможность частичной оплаты путевок на базы отдыха. В рамках программы санаторно-курортного лечения осуществляется частичная оплата путевок в санатории Российской Федерации. Отдельную статью расходов составляет также частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников. В целом по компании в 2011 году лечение и оздоровление прошли более 700 человек. Целевые выплаты в отчетном периоде составили около 4 миллионов рублей.

Значительный объём работы по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей реализуется администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Традиционными стали корпоративные дни здоровья с выездом за город, в том числе семейные дни здоровья, приуроченные ко дню защиты детей. Оздоровительные корпоративные мероприятия способствуют формированию благоприятного социального климата в коллективе и пользуются большим успехом у работников.

Культурно-массовая и спортивная работа

В 2011 году проводились встречи руководства с детьми работников - первоклассниками и выпускниками школ, встречи с ветеранами. Состоялся ряд конкурсов детского творчества. Совместно с профсоюзом организуются празднично-развлекательные программы в рамках общегосударственных и профессиональных праздников. Ежегодно в рамках празднования дня об-

разования Компанией организуется праздничный прогулочный рейс на теплоходе. В фойе здания Компании располагаются регулярно обновляемые экспозиции работ нижегородских художников и фотографов. В рамках празднования Дня Победы в здании была развернута тематическая фотовыставка.

Врезка

Важным событием 2011 года стал 60-летний юбилей ОАО «НИАЭП». К торжеству была разработана и реализована информационно-рекламная кампания. Был снят и показан в эфире нижегородской телекомпании «Волга» фильм об истории НИАЭП, также прошли сюжеты о специалистах и деятельности Компании. Вышел спецвыпуск «Нижегородской деловой газеты», посвященный 60-летию НИАЭП, а также серия материалов об истории, инновациях, социальной политике и династиях в газете «Комсомольская правда – Нижний Новгород».

На сайте Компании был открыт специальный исторический раздел, выпущена красочная юбилейная стенгазета, а среди подразделений НИАЭП был проведен конкурс стенгазет, посвященный юбилею компании.

Более 600 сотрудников НИАЭП активно занимаются спортом. Для всех желающих работают секции и арендуются бассейны, залы для тренировок по мини-футболу, волейболу и другим видам спорта. В 2011 году команда ОАО «НИАЭП» стала призером ежегодной спартакиады Торгово-промышленной палаты Нижегородской области «Здоровый образ жизни - Здоровье нации».

Социальная поддержка работников

Значительную часть выплат составляет материальная помощь работникам. В отчетный период произведено 720 выплат материальной помощи работникам на общую сумму около 14 миллионов рублей. Все выплаты осуществлялись в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

Компания последовательно вносит свой вклад в реализацию государственной политики поддержки семьи, материнства и детства. Так, при вступлении в брак работнику выплачивается 25 тысяч рублей; при рождении ребенка - 55 тысяч рублей. Денежное пособие семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, в отчетном периоде составляло 36 тысяч рублей в год на каждого ребенка.

Компания считает важным поощрять эффективный и творческий труд сотрудников. Сумма поощрительных выплат при награждении государственными и ведомственными наградами за особые достижения в труде и большой личный вклад в выполнение производственных планов в отчетном периоде составила около 2 миллионов рублей.

Коллективным договором предусмотрены социальные гарантии не только работающим сотрудникам, но и ветеранам предприятия. В компании действует программа социальной поддержки пенсионеров. На ежемесячные выплаты ветеранам в отчетном периоде направлено свыше 2 миллионов рублей. Выплаты получали 180 человек. Совместно с Советом ветеранов проводится работа по организации досуга пенсионеров, привлечению их к участию в значимых событиях жизни компании. Ветераны являются желанными гостями на корпоративных праздничных мероприятиях, занимаются в тренажерном зале. В мае для ветеранов организована теплоходная поездка по Волге, посвященная Дню Победы и 60-летию Компании.

Жилищная программа

В 2011 году начата реализация жилищной программы. В настоящее время участниками программы являются 48 человек. На помощь в приобретении жилья работниками Компании направлено более 2 миллионов рублей. По итогам реализации программы подготовлены предложения по ее расширению, в том числе включению в программу целевых займов на первоначальный взнос по жилищным кредитам.

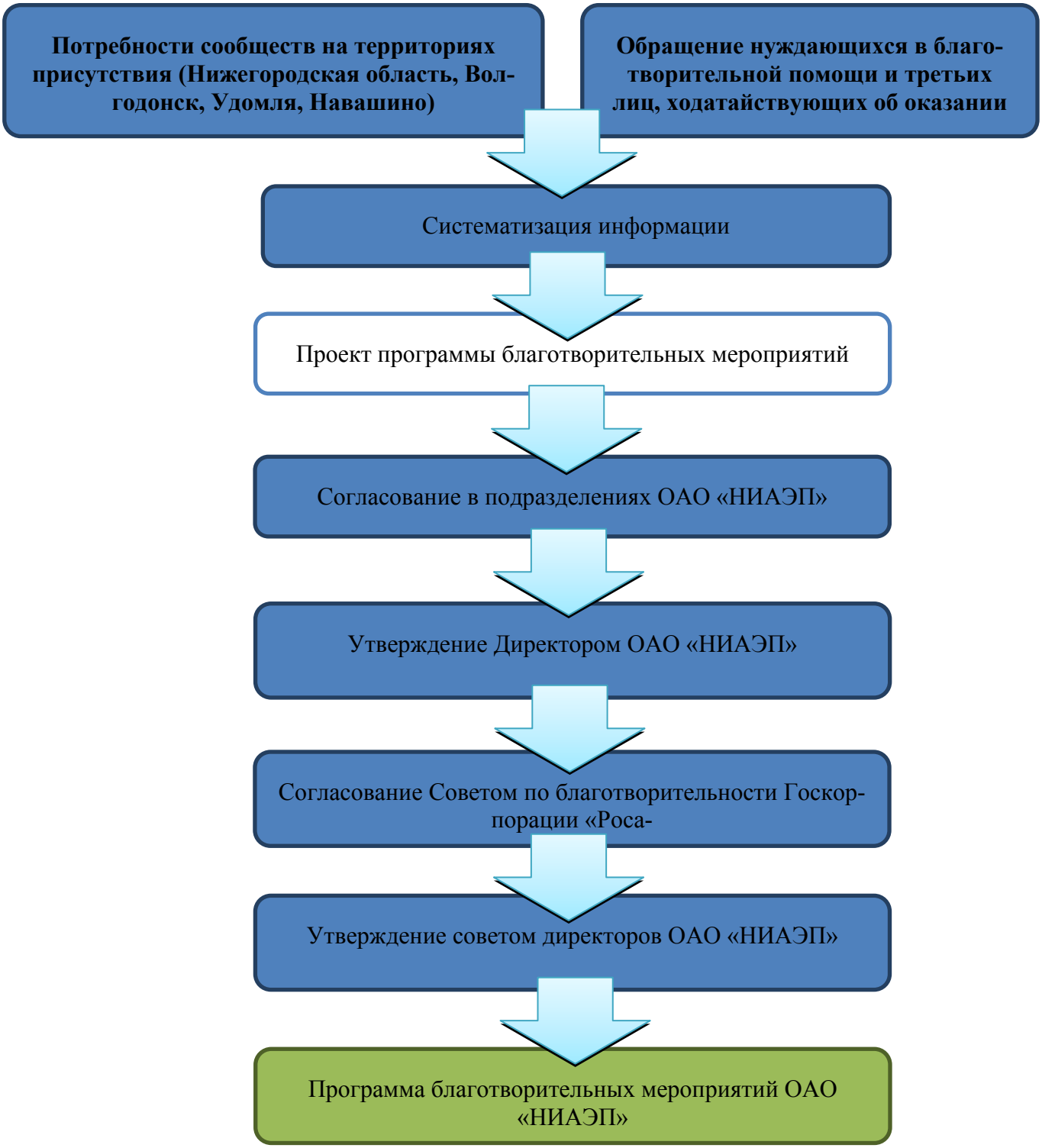
В 2011 году деятельность компании по кадровой и социальной работе получила высокую оценку: по итогам Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» ОАО «НИАЭП» признано победителем в номинации «За развитие рынка труда».

4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность

Управление социальной ответственностью Компании на территориях присутствия ведется в соответствии со следующими принципами. Все прямые финансовые инвестиции ОАО «НИАЭП» в общественную инфраструктуру являются благотворительными проектами. Предпочтение отдается тем инициативам, которые направлены на достижение значимых социальных изменений на территории присутствия. При этом объем затрат должен быть обоснован и соизмерим с ожидаемым результатом. Компания поощряет адресный характер благотворительных проектов, направленных на повышение качества жизни в окружении организаций Госкорпорации "Росатом", и приветствует личную благотворительность, волонтерскую деятельность и шефскую помощь. ОАО «НИАЭП» реализует социальные проекты, не являющиеся бюджетозамещающими, и поддерживает конкурсные процедуры.

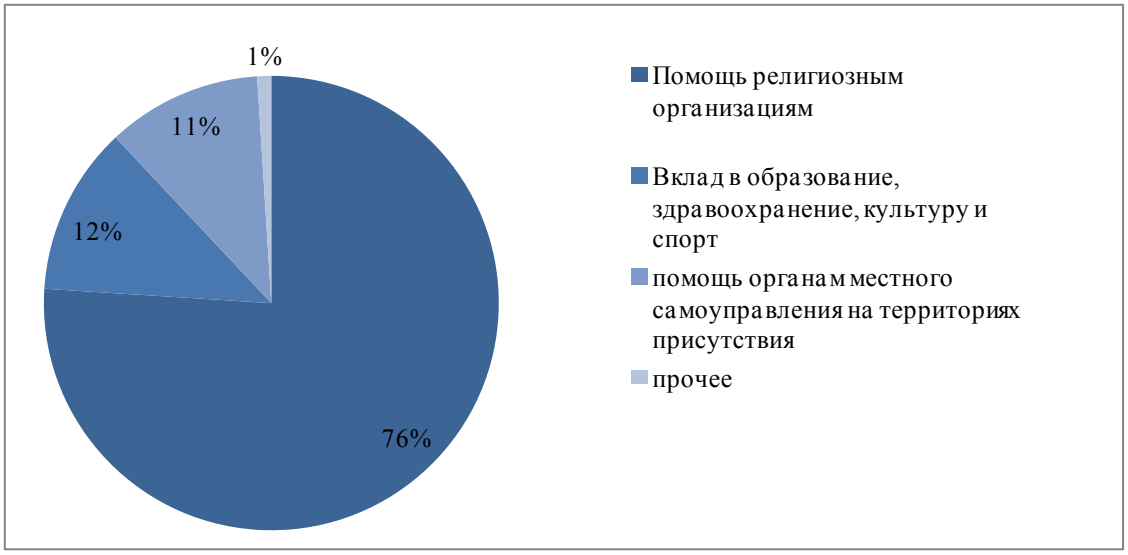
В 2011 году в Компании велась системная работа по аккумулированию информации о потребностях сообществ на территориях присутствия ОАО «НИАЭП» (Нижегородская область, г. Волгодонск, г. Удомля, г. Неман). Эта информация собирается путем активного взаимодействия с местным населением: руководство Компании принимает участие во встречах с населением, с органами местной власти и самоуправления, проводится мониторинг местных СМИ. Экспертами в вопросах потребностей местных сообществ выступают также сотрудники Компании, являющиеся депутатами органов местной законодательной власти, членами региональных Общественных палат. В соответствии с потребностями местных сообществ готовится Программа благотворительных мероприятий ОАО «НИАЭП».

Рисунок 59. Процесс подготовки Программы благотворительных мероприятий



В 2011 году объем денежных средств, направленных Компанией на благотворительные цели, составил 84 млн. руб.

Рисунок 60. Основные направления благотворительной деятельности ОАО "НИАЭП" в 2011 году



Значительные средства (64,5 млн. руб.) были выделены общественным православным организациям на строительство и восстановление храмов (Ростовская Епархия – 36 млн. руб., Нижегородская Епархия – 25 млн. руб., Тверская Епархия – 3,5 млн. руб.).

В 2011 году продолжалась работа по поддержке инициатив в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта – оказана благотворительная помощь в размере 9 млн. 600 тыс. руб.

Благотворительная помощь в размере 9 млн. 400 тыс. руб. была оказана муниципальным образованиям, учреждениям и общественным организациям Нижегородской, Ростовской, Тверской и Калининградской областей на организацию благотворительных акций, укрепление материально-технической базы и благоустройство территорий, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, на оказание помощи ветеранам войны, труда и инвалидам. ОАО «НИАЭП» бережно относится к памяти о Великой Отечественной войне и поддерживает ветеранов. Ежегодно в преддверии Дня победы организуются встречи руководства компании с ветеранами. Праздничные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны ко дню Победы составляют 50 тысяч рублей каждому ветерану. В г.Удомля Тверской области средства в размере 350 тыс. руб. пошли на сооружение в памятника русскому художнику А.Г. Венецианову в связи с 230-летием со дня рождения. На благотворительные средства ОАО «НИАЭП» была организована выездная мастерская молодых нижегородских художников в г.Удомля на Калининскую АЭС.

Благотворительная помощь в размере 1 млн.руб. была оказана четырем общеобразовательным школам г.Волгодонска Ростовской области на улучшение материально-технической

базы. Волейбольной команде «Импульс», представляющей в чемпионате России Волгодонскую АЭС, была оказана помощь в размере 4 млн.руб.

В Калининградской области на площадке строительства Балтийской АЭС оказана благотворительная помощь Центру социальной помощи семье и детям (г.Неман) на приобретение новогодних подарков и обеспечение горячим питанием детей-воспитанников семейно-воспитательной группы дневного пребывания.

В Нижегородской области оказана поддержка детским благотворительным проектам («Под флагом добра» и «Голос ребенка»), не остались без помощи дети-инвалиды и дети, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Благотворительная помощь детям была оказана на сумму 3,2 млн.руб.

В 2012 году планируется провести конкурс благотворительных проектов для территорий присутствия с общим грантовым фондом 12 миллионов 280 рублей.

4.6. Защита окружающей среды[17]

Компания признает, что функционирование ее подразделений и филиалов может реально приводить к негативным изменениям в окружающей среде, отрицательно сказываться на здоровье персонала и населения. Поэтому минимизация экологического воздействия на окружающую среду, охрану здоровья персонала и населения, обеспечение экологической безопасности являются высшим приоритетом Компании, наряду с достижением высоких экономических показателей.

4.6.1. Экологическая политика

Экологическая политика ОАО «НИАЭП» имеет в своей основе следующие принципы:

- Принцип соответствия – обеспечение соответствия законодательным и другим требованиям в области обеспечения безопасности и охраны окружающей среды
- Принцип последовательного улучшения – система действий, направленных на достижение и поддержание высокого уровня экологической безопасности
- Принцип предупреждения – система приоритетных действий, направленных на недопущение опасного влияния на человека и окружающую среду
- Принцип готовности – постоянная готовность руководства и персонала к предотвращению и ликвидации последствий инцидентов, радиационных аварий, иных чрезвычайных ситуаций на сооружаемых объектах
- Принцип системности – системное и комплексное решение подразделениями и филиалами Компании обеспечения экологической безопасности и ведения природоохранной деятельности
- Принцип открытости – открытость и доступность экологической информации, эффективная информационная работа специалистов и руководителей Компании с общественностью.

Экологическая политика ОАО «НИАЭП» согласована Госкорпорацией «Росатом» и введена в действие приказом Директора Компании.

При разработке Экологической политики ОАО «НИАЭП» были определены приоритетные направления ее реализации:

- Внедрение современных мировых технологий (Multi-D) в процессы проектирования.
- Внедрение энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий сооружения энергетических объектов и методов управления данными процессами.
- Обеспечение соответствия требованиям природоохранного законодательства.

[17] Также информация о деятельности Компании в области защиты окружающей среды представлена на сайте (www.niaep.ru в разделе – Деятельность – Экологическая политика)

— Проведение постоянного мониторинга влияния результатов деятельности Компании на окружающую среду; тщательная обработка полученных данных и использование их в дальнейшей работе.
— Организация необходимого обучения сотрудников, в результате производственной деятельности которых может произойти загрязнение окружающей среды; повышение их квалификации; способствование проявлению инициативы в вопросах сохранения окружающей среды.
— Развитие системы экономического управления природоохранной деятельностью и экологической безопасностью.

Экологическая политика Компании совместно с системой производственного экологического контроля и ежегодными программами природоохранных мероприятий являются элементами экологического менеджмента. С 2011 года в ОАО «НИАЭП» совместно с ООО «Регион-Аудит-Экология» осуществляются мероприятия экологического аудита с последующей разработкой и сертификацией в 2012 году интегрированной системы менеджмента на основе требований стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 с учетом требований Российского законодательства и МАГАТЭ. Реализация указанной системы интегрированного менеджмента будет способствовать минимизации негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах жизнедеятельности Компании.

Деятельность Компании в области управления влиянием на окружающую среду может оцениваться в двух аспектах:

— С точки зрения влияния деятельности Компании как хозяйственного субъекта на окружающую среду (более подробная информация приведена в главе 4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду);
— С точки зрения ответственности Компании за уровень экологической безопасности сдаваемых «под ключ» энергоблоков АЭС на всех стадиях их жизненного цикла (более подробная информация приведена в главе (4.6.3. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов).

Максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков, поэтому для контроля влияния производственной деятельности Компании на экологию (в том числе и по требованию федеральных природоохранных органов) филиалы и представительства разрабатывают «Положения по обеспечению экологической безопасности, охраны окружающей среды при сооружении объектов пускового комплекса», «Положение о производственном экологическом контроле», «Программу производственного экологического контроля», планы мероприятий по снижению количества образования и размещения отходов. В данных документах, наряду с правоустанавливающими вопросами, распределена ответственность между субъектами строительства, приведена схема взаимодействия с природоохранными органами и урегулированы вопросы планирования экологической деятельности, производственного экологического контроля и т.д.

ОАО «НИАЭП» реализует ряд мер по снижению воздействия на окружающую среду:

— ведется учет используемых ресурсов, образующихся сбросов и отходов, потребляемой энергии во всех видах (см. главу 4.6.2. «Влияние строительства на окружающую среду»);
— ведется контроль над тем, чтобы производственные подразделения Компании и субподрядные организации имели обязательную разрешительную экологическую документацию и согласованные нормативы на выбросы и сбросы;
— осуществляется регулярный вывоз образующихся отходов;
— проводится рекультивация использованных земель;
— осуществляется необходимая очистка производственных сбросов и выбросов;
— не используются токсичные материалы и отравляющие вещества;
— проводится необходимое дополнительное обучение сотрудников в целях исполнения экологической политики Компании;
— ведется контроль того, чтобы деятельность Компании осуществлялась при полном соблюдении природоохранного законодательства;
— осуществляется экологический контроль всех производственных процессов сотрудников и субподрядчиков;
— ведется разработка и реализация программ энергосбережения, а также мероприятий по сокращению сбросов и минимизации образующихся отходов.

Кроме того, Компания внедряет технические решения, призванные минимизировать воздействие на окружающую среду:

1. Благодаря внедрению технического решения «Трубопроводы ПГИС промывки системы смазки, системы уплотнения вала генератора» на энергоблоке №2 Ростовской АЭС удалось обеспечить промывку маслопроводов в сжатые сроки, экономию энергозатрат, снижение количества отходов от переработки грязного масла.

2. Благодаря внедрению технических решений «Трубопроводы сбора дренажей с нижних точек оборудования и трубопроводов», «Трубопроводы сбора дренажей с нижних точек оборудования и трубопроводов объема проектирования ОАО «ЛМЗ» на энергоблоке №4 Калининской АЭС удалось исключить сброс эталоминосодержащих вод в окружающую среду. Кроме того, была обеспечена экономия дорогостоящей химически очищенной воды.

3. В документации энергоблока № 4 Калининской АЭС и энергоблока № 3 Ростовской АЭС с целью экономии энергозатрат и снижению количества горючего масла в реакторном отделении исключена маслосистема насосов продувки-подпитки I контура за счет применения модернизированных насосных агрегатов.

4. С целью снижение количества грязного масла и экономии энергозатрат с транспортировкой грязного масла на очистку в аппаратную маслохозяйства, снижение количества отходов от переработки грязного масла внедрена подсистема очистки масла в реакторном отделении энергоблока № 4 Калининской АЭС.

5. С целью смягчения акустического воздействия на окружающую среду предусмотрено применение шумоглушителей на выхлопных паропроводах от БРУ-А в реакторном отделении энергоблока № 4 Калининской АЭС.

6. Благодаря внедрению «Схемы очистки турбинного конденсата» на энергоблоке №4 Калининской АЭС удалось добиться снижения количества серной кислоты, сбросных вод при регенерациях, количества ионообменных смол, а также исключени\ сброса этаноламина в окружающую среду.

7. Применяемые на энергоблоке №4 Калининской АЭС холодильные машины обеспечивают снижение потребления технической воды неответственных потребителей (группа В) на 2170 $м^3$/ч (на 63,8 %) и греющего пара на 10700 кг/ч (на 57%) по сравнению с применяемыми на энергоблоке 3 Калининской АЭС и энергоблоке 2 Ростовской АЭС холодильными машинами.

8. На энергоблоке №3 Ростовской АЭС применяются парокомпрессионные холодильные машины, обеспечивающие снижение потребления технической воды неответственных потребителей (группа В) на 1200 $м^3$/ч (на 50 %) и греющего пара на 11 000 кг/ч (на 100%) по сравнению с применяемыми на энергоблоках 1, 2 Ростовской АЭС пароэжекторными холодильными машинами.

Контроль деятельности субподрядных организаций

Основную производственную деятельность, связанную с образованием опасных отходов и выбросов, ведут субподрядные организации, выполняющие по контрактам с ОАО «НИАЭП» строительно-монтажные и наладочные работы. Обязательным требованием к этим организациям при заключении контрактов является наличие у них лицензии на обращение с опасными отходами, а также своевременное получение лимитов на размещение отходов, согласованных с территориальными природоохранными органами, получение паспортов отходов, разработка проекта нормативов предельно допустимых выбросов, оплата за негативное воздействие на окружающую среду, соблюдение требований директивных документов Генерального подрядчика.

Контроль над влиянием субподрядных организаций на окружающую среду, включая требования к природоохранной документации, осуществляют инспекторы федеральных природоохранных структур, а также сотрудники филиалов, ответственные за производственный экологический контроль.

Повышение энергоэффективности

Экологическая политика ОАО «НИАЭП» реализуется также и в сфере рационального использования природных ресурсов. В мае 2010 года была введена в действие программа энергосбережения и повышения энергоэффективности центрального офиса на 2010-2014 годы, которая предполагает сокращение потребления электроэнергии к 2015 году на 17%. Подобные программы реализуются также и в филиалах Компании.

Инициативы по предоставлению или использованию энергоэффективных продуктов в деятельности Компании имеют два направления. Первое – проектирование более энергоэффективных объектов капитального строительства. В этом направлении, в частности, прогрессивными проектными решениями обеспечивается повышение коэффициента полезного действия брутто у разрабатываемого проекта АЭС с ВВЭР ТОИ до 38% вместо 37% имеющих место в проекте АЭС 2006. Второе – сокращение энергозатрат в деятельности Компании за счет реализации программ ресурсосбережения.

В центральном офисе ОАО «НИАЭП» с 2010 года действует программа повышения энергоэффективности и энергосбережения на 5-летний период. Экономия энергоресурсов в центральном офисе за отчетный год составила около 10% (при 5,5% плановых). Это позволило

добиться существенного сокращения выброса парниковых газов. В настоящее время аналогичная программа разрабатывается в Волгодонском филиале.

В 2011 году реализовывалась Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «НИАЭП». Экономический эффект от реализации данной программы в 2011 году составил 1361,512 тыс. руб[18].

Экономия энергоресурсов достигается за счет следующих мероприятий:

— внедрение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии;
— установки нового энергоэффективного оборудования;
— реконструкции систем внутреннего и наружного освещения.

4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду

Основное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков. По итогам 2011 года влияние ОАО "НИАЭП" на экологию в части выбросов, сбросов и образования отходов не превысило допустимых значений. Компания не начисляла и не выплачивала значительных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.

Образование отходов

При сооружении объектов атомной энергетики образуются производственные отходы, аналогичные образующимся при сооружении тепловых электростанций (ГРЭС и ТЭЦ) сопоставимой мощности, но при последующей эксплуатации атомным электростанциям не нужно иметь разветвленное топливное хозяйство, характерное для угольных и мазутных станций.

Передача отходов осуществляется по договорам организациям, имеющим лицензии на обращение с отходами.

Таблица 47. Характеристики образующихся отходов в Удомельском филиале

Наименование отходов	Масса отходов, т		
	2009	2010	2011
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,08	0,07	0,137
Класс 2 – высокоопасные	6,58	32,33	43,6
Класс 3 – умерено опасные	0,52	1,24	0,52
Класс 4 - малоопасные	8092,5	474,8	5554,9
Класс 5 – практически неопасные	81032,6	195,6	147,5

Объем отходов 4-го и 5-го класса опасности в Удомельском филиале ОАО «НИАЭП» в 2009 и 2011 годах показан с учетом отходов, образовавшихся при разборке зданий и сооружений стройбазы, ремонта временных зданий и сооружений на объектах строительства энергоблока №4 Калининской АЭС.

[18] По отношению к 2009 году в ценах 2009 года.

Объем отходов 2 класса опасности в 2010 и 2011 годах показан с учетом отходов, образовавшихся при обслуживании биотуалетов, находящихся на объектах строительства энергоблока №4 Калининской АЭС.

Таблица 48. Характеристики образующихся отходов в Волгодонском филиале

Наименование отходов[19]	Масса отходов, т		
	2009	2010	2011
Класс 1 – чрезвычайно опасные	0,059	0,052	0,062
Класс 2 – высокоопасные	0,04	0,06	0,704
Класс 3 – умерено опасные	0.052	0,0466	11,75
Класс 4 - малоопасные	3592,6	256,3	362,67
Класс 5 – практически неопасные	-	60,53	262,67

Объем отходов 4-го класса опасности в Волгодонском филиале ОАО «НИАЭП» в 2009 году связан с завершением строительных работ на энергоблоке №2 Ростовской АЭС.

Несмотря на то, что центральный офис Компании поднадзорен федеральному экологическому контролю, в соответствии с приказом Департамента Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по ДФО №837 от 22.12.2010 г. ОАО «НИАЭП» не входит в перечень предприятий Нижегородской области, ведущих отчетность по форме №2-ТП (отходы), т.е. его отходы «фактически» не опасны.

На объектах компании материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы, за исключением изъятого при земляных работах грунта, не используются.

Грунт при разработке котлованов под здания и сооружения используется в дальнейшем для обратных засыпок данных сооружений.

Ориентировочный объем грунта, используемого для обратной засыпки, составляет 60%, т.е. за вычетом объема подземных частей сооружений.

Обратная засыпка выполняется по мере сооружения подземных частей зданий и сооружений.

Так по заглубленной на 16 м объединенной насосной станции блока №3 Ростовской АЭС обратная засыпка не выполнялась в связи с ведением СМР фундамента.

Использование воды

Компания придерживается политики рационального использования природных ресурсов и в процессе своей деятельности стремится максимально эффективно использовать воду, забор которой осуществляется для производственных и хозяйственных нужд. Для строительно-монтажных работ, производства товарного бетона и раствора, изготовления строительных кон-

[19] Классы опасности выделены в соответствии с Федеральным классификационным каталогом отходов ФККО, утвержденным Приказом МПР России от 02.12.2002 г. № 786.

струкций на базах субподрядных организаций и бытовых нужд забор воды осуществляется из сетей хозяйственно-бытового водоснабжения Калининской и Ростовской АЭС.

Источником водоснабжения центрального офиса является система муниципального водоснабжения Нижнего Новгорода. Забор воды из природных водных источников (поверхностных и подземных, в том числе питьевого качества) при строительстве объектов Калининской и Ростовской АЭС не осуществляется.

Оборотная вода в процессе строительства не используется.

Рисунок 61. Использование воды, куб. м

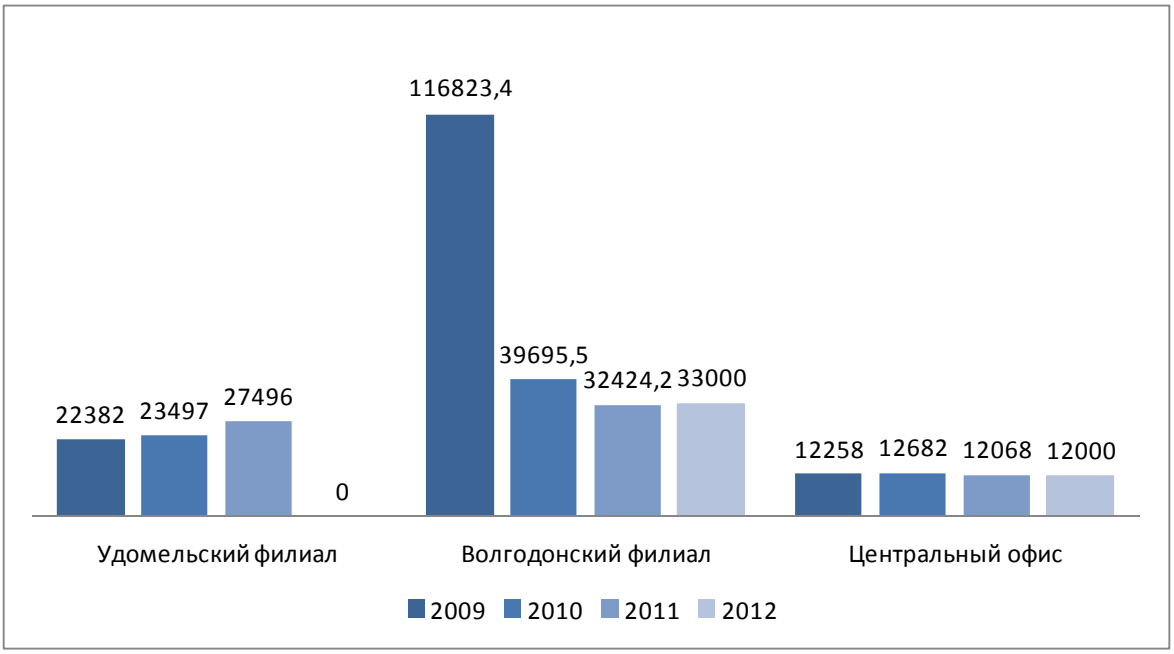


Таблица 49. Среднегодовая интенсивность расхода воды, куб м/сут

Год	Удомельский филиал	Волгодонский филиал	Центральный офис
2009	61,3	320,1	33,6
2010	64,4	108,7	34,7
2011	75,3	88,8	33,1

Увеличение забора воды Удомельским филиалом за последние два года обусловлено значительным увеличением объема работ по сооружению энергоблока №4 Калининской АЭС.

Многократный рост объемов использованной воды Волгодонским филиалом в 2009 году и последующее резкое снижение в 2010 вызваны промывками оборудования перед физическим пуском энергоблока №2 Ростовской АЭС.

Источники водоснабжения центрального офиса и строящихся объектов АЭС не находятся на природоохранных территориях и не представляют опасности с точки зрения сохранения биоразнообразия.

Сброс сточных вод

Сбросы сточных вод на производственных площадках ОАО «НИАЭП» находятся в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации.

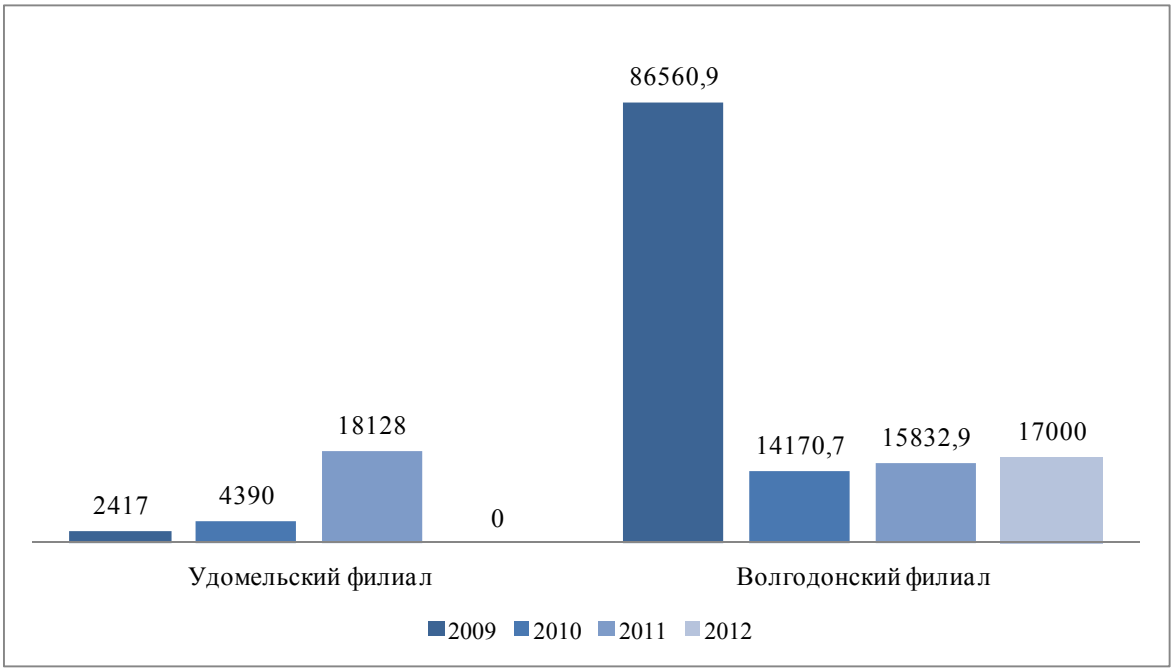
Сточные воды с площадки строительства энергоблока №4 Калининской АЭС поступают от бытовых и производственных зданий Филиала и субподрядных организаций в канализационные сети АЭС и далее на очистные сооружения г. Удомля.

Дождевые воды с площадки строительства поступают в озеро Удомля по системе ливнестоков, оборудованных локальными очистными сооружениями. Контроль состава стоков осуществляет Калининская АЭС, являющаяся земле- и водопользователем, в рамках Программы производственного экологического контроля.

Аналогичным образом обстоит дело с канализационными сетями на Ростовской АЭС с последующим поступлением стоков на очистные сооружения г. Волгодонска.

Дождевые воды с площадки строительства после их очистки поступают в водоем-охладитель Цимлянского водохранилища. При этом используются оборудование, использующее наилучшее существующие технологии

Рисунок 62. Сброс сточных вод, куб. м



Существенные различия в показателях между годами связаны со спецификой деятельности ОАО «НИАЭП». На разных этапах сооружения энергоблоков оказывается различное воздействие на окружающую среду.

Значительное увеличение водопотребления и сбросов сточных вод на Калининской АЭС в 2011 году связано с необходимой финишной промывкой технологического оборудования перед началом эксплуатации. Подобное многократное увеличение воздействия на окружающую среду является допустимым, оно предусмотрено соответствующими нормативами и лимитами, согласованными с природоохранными органами.

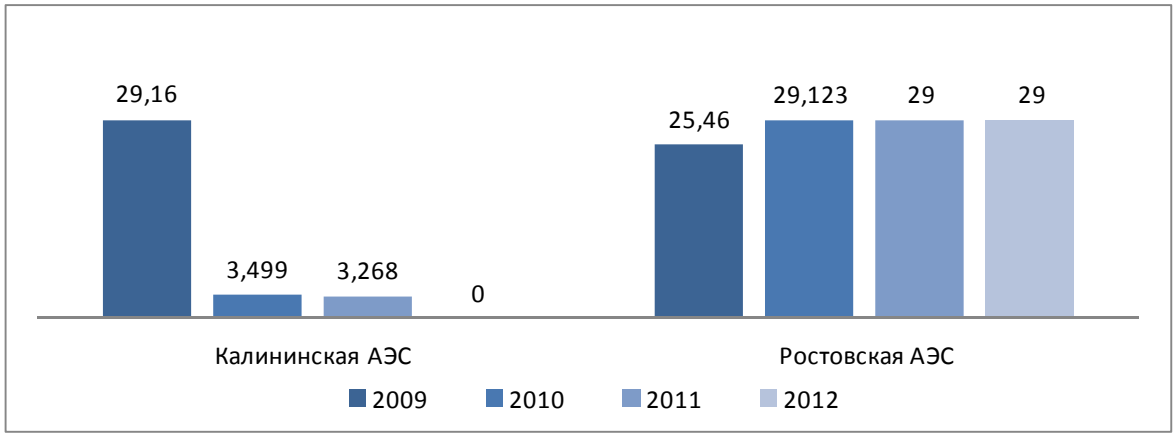
В 2012 году планируется ввести в эксплуатацию локальные очистные сооружения промышленной площадки Калининской АЭС, таким образом, сброс неочищенных стоков в озеро Удомля будет полностью исключен.

Выбросы вредных веществ в атмосферу

Данные о количестве выбросов в 2011 году вредных веществ в атмосферу на площадках строительства энергоблоков АЭС представлены на основании усредненных данных по субподрядным организациям и филиалам. За основу взяты проекты предельно-допустимых выбросов в атмосферу, данные инструментальных замеров, проводимых специализированными организациями в режиме реального времени, расчеты топливного баланса предприятий и расчеты платы предприятий за негативное воздействие на окружающую среду.

На площадках строительства АЭС имеются организованные и неорганизованные источники выбросов. Организованными источниками выбросов являются вытяжные вентиляционные трубы, выходные патрубки циклонов, дефлекторы и крышные вентиляторы. К неорганизованным источникам относятся открытые склады хранения инертных материалов (песка и щебня), места их пересыпки, сварочные агрегаты, работающие на открытых площадках, автотранспорт.

Рисунок 63. Выбросы вредных веществ в атмосферу (т.)



Центральный офис Компании не имеет стационарных источников загрязнения атмосферного воздуха и в соответствии с требованиями постановления Росстата от 10.08.2009 г. №166 не отчитывается по форме №2-ТП (воздух).

Выбросы парниковых газов

В процессе строительства энергоблоков АЭС используются современные технологии, которые практически сводят к нулю выбросы парниковых газов. Единственным источником окислов серы, азота и оксидов углерода служит автомобильный транспорт, однако эти выбросы довольно рассеяны в пространстве и во времени.

В то же время при эксплуатации АЭС парниковый эффект может быть весьма значительным. Подогрев воды в прудах-охладителях АЭС нарушает существующие биологические

процессы в естественных водных объектах. Использование башенных испарительных градирен позволяет понизить это тепловое воздействие. Однако выброс значительного количества водяного пара в атмосферу приводит к возрастанию парникового эффекта (в настоящее время парниковый эффект в среднем на 78% обусловлен парами воды и только на 22% углекислым газом)[20]. Выходом из данной ситуации могло бы стать использование «сухих» градирен, которые исключают выброс в атмосферу паров воды. К сожалению, в настоящий момент использование такого оборудования для энергоблоков мощностью в один и более мегаватт только планируется и имеет серьезные технические и экономические ограничения.

В производственной (строительной) и офисной деятельности компании не образуется парниковых газов.

Выбросы парниковых газов определяются лишь использованием транспортных средств и строительной техники и масштаб этих выбросов соизмерим с фоновым уровнем выбросов парниковых газов (NOX, SOX и других) от использования транспортных средств и техники, обеспечивающих общую жизнедеятельность людей вовлеченных в деятельность компании. Косвенные выбросы, обусловленные сжиганием органического топлива для теплоснабжения и электроснабжения центрального офиса, определяются расчетом исходя из годового потребления тепла и электроэнергии

Косвенные выбросы парниковых газов, обусловленные сжиганием органического топлив на площадках сооружения, отсутствуют, поскольку тепло и электроснабжение строительства объектов в отчетном году на площадках строительства Калининской и Ростовской АЭС осуществлялось от действующих блоков этих АЭС

Косвенные выбросы обусловленные сжиганием органического топлива для теплоснабжения и электроснабжения центрального офиса определяются расчетом исходя из годового потребления тепла и электроэнергии 1840 х106 м3.

Источником выбросов парниковых газов центрального офиса, представительств и филиалов Компании являются выхлопы в процессе проектной и строительной деятельности автомобилей и строительных машин.

Инициативы по снижению этих выбросов сводятся к тщательному обеспечению регулярности технического контроля выхлопа автомобилей и машин и регулировки для обеспечения показателей в допустимых пределах. Другим направлением инициативы является приобретения, при выработке ресурса и списании действующих автомобилей и строительных машин, новых автомобилей и строительных машин с лучшими экологическими показателями.

Основной автомобильный транспорт Компании имеет 4-й экологический класс. Несколько новых автомобилей имеют 5-й экологический класс.

В центральном офисе имеется 1 гибридный автомобиль и планируется дальнейшее приобретение автомобилей данного типа.

Осуществляется перевод транспорта на бензин марки «ЭКТО», обеспечивающий минимальное количество загрязнений атмосферы. Проводится регулярный технический осмотр автотранспорта.

[20] Согласно проектам сооружения АЭС.

В 2011 году в центральном аппарате и филиалах была произведена замена 3-х автомобилей «Газель» (2-й экологический класс) на автобусы «Фольксваген» (4-й экологический класс). Учитывая разницу в нормативах стандартов «ЕВРО-2» и «ЕВРО-4» на выбросы получаем следующее сокращение выбросов парниковых газов:

— Окислы углерода - 40,8 тн
— Окислы азота - 6,4 тн

Масса загрязняющих веществ и парниковых газов отдельно не учитывается, однако Компания регулярно платит экологические платежи за автомобильный транспорт, в которых в обязательном порядке учитываются пробег и мощность, а также экологический класс используемой техники.

Воздействие на почвы

При строительстве АЭС, состоящей из большого количества объектов различного функционального назначения и заглубления, в зависимости от состава, структуры и прочих характеристик грунтов проводятся многочисленные виды строительных работ (снятие плодородного слоя, планирование территории, рытье котлованов, водопонижение, рекультивация свободных от застройки территорий и т.д.), которые оказывают воздействие на почву. Однако данное воздействие не противоречит требованиям строительных норм и правил, а также другой нормативной разрешительной документации.

В 2011 году рекультивация земель на объектах ОАО «НИАЭП» не проводилась.

Использование энергетических ресурсов

ОАО «НИАЭП» ведет строгий учет всех источников энергопотребления.

Таблица 50. Потребление энергии, кВт/ч

Потребитель			
	2009	2010	2011
Центральный офис	2132252	2316145	2388528
Удомельскийфилиал	25409184	26403494	17113653
Волгодонский филиал	9346693	12530498	14924308

Значительное сокращение энергии за 2011 году по Удомельскому филиалу связано с завершением строительства объектов в текущем году.

Таблица 51. Среднегодовая интенсивность потребления электроэнергии в рабочее время, кВт

Потребитель			
	2009	**2010**	**2011**
Центральный офис	1066,1	1158,1	1194,2
Удомельскийфилиал	5293,0	5500,7	3109,2

Волгодонский филиал	1947,3	2610,5	3109,2

Таблица 52. Потребление тепло/вода, Гкал

Потребитель			
	2009	2010	2011
Центральный офис	2706	2494	2862
Удомельскийфилиал	39741	67112	22756
Волгодонский филиал	6147	7299	8970,1

Значительное сокращение потребления теплоносителей в Удомельском филиале в 2011 году связано с завершением строительных работ на энергоблоке №4 Калининской АЭС.

Таблица 53. Потребление бензина

Потребитель	2009		2010		2011	
	т	МДж	т	МДж	т	МДж
Центральный офис	382,6	1.68*10^7	300,9	1.32*10^7	356,1	1.57*10^7
Удомельскийфилиал	82,0	3.61*10^6	99,6	4.38*10^6	95,3	4.19*10^6
Волгодонский филиал	211	9.28*10^6	745	3.28*10^7	700,1	3.08*10^7

Таблица 54. Потребление дизельного топлива

Потребитель	2009		2010		2011	
	т	МДж	т	МДж	т	МДж
Центральный офис	49,4	2.11*10^6	49,3	2.11*10^6	56,6	2.46*10^6
Удомельскийфилиал	140,4	6*10^6	200,1	8.54*10^6	217.3	9.28*10^6
Волгодонский филиал	39,5	1.69*10^6	1022,9	4.37*10^7	1100,4	4.7*10^7

Значительное увеличение потребления автомобильного топлива в Волгодонском филиале в 2010 году связано с разворачиванием строительных работ на энергоблоках №3 и №4 Ростовской АЭС.

Затраты на охрану окружающей среды

В 2011 году затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи составили 5 477,17 тыс. руб.

Таблица 55. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Центральному офису (тыс. руб.)

Год платежа	**2010**	**2011**
Текущие затраты , в т.ч.:	766,45	454,1
- охрана водных ресурсов	102,25	100,7
- охрана атмосферного воздуха	-	-
- переработка отходов	664,2	353,4
Плата за негативное воздействие	1883,9	1607,3
Всего	2650,35	2061,4

Таблица 56. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Удомельскому филиалу (тыс. руб.)

Год платежа	2010	2011
Текущие затраты в т.ч.:	2 621,4	2132,0
- охрана водных ресурсов	-	-
- охрана атмосферного воздуха	25,6	25,6
- переработка отходов	2595	2106,4
Плата за негативное воздействие	224,2	448,1
Всего	2845,6	2580,1

Таблица 57. Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи по Волгодонскому филиалу (тыс. руб.)

Год платежа	2010	2011
Текущие затраты в т.ч.:	353	324
- охрана водных ресурсов	-	-
- охрана атмосферного воздуха	-	-
- переработка отходов	353	324
Плата за негативное воздействие	512	512
Всего	865	836

В 2011 году штрафных санкций за несоблюдение экологического законодательства к ОАО «НИАЭП» и его филиалам не применялось.

Использование материалов

Все используемые в производственной деятельности ОАО «НИАЭП» материалы закупаются у внешних поставщиков.

В 2011 году все материалы, подлежащие обязательной сертификации, прошли сертификацию третьей стороной и проверку в компетентных лабораториях.

Таблица 58. Количество сырья, товаров и металлов для строительства эн. блока №4 Калининской АЭС в 2010-2011гг.

№ п\п	Количество сырья, товаров и металлов	Ед. изм.	2010 год	2011 год
1.	Бетон:	$м^3$	52 694,50	37 893,70
1.1	Песок	$м^3$	24766,4	17810,0
1.2	Цемент	Тн	14754,5	10610,2
1.3	Щебень	$м^3$	42682,5	30693,9
2.	Монтаж металлоконструкций,	Тн	5 984,41	3 404,45
3.	Прокладка кабеля	км	1 564,04	1 910,38

4.	Монтаж трубопроводов	Тн	4 558,87	2 754,65

Таблица 59. Количество сырья, товаров и металлов для строительства эн. блоков №3 и №4 Ростовской АЭС в 2010-2011гг.

№ п\п	Количество сырья, товаров и металлов	Единицы измерения	2010 год	2011 год
1.	Бетон		136247,1	121017,3
1.1	Песок	м3	64036,1	56877
1.2	Щебень	м3	110360,1	980023,8
1.3	Цемент	тн	38149,2	33884.76
2.	Монтаж металлоконструкций	Тн.	9 079,40	4 834,57
3.	Прокладка кабеля	км	218,64	144 724,81
4.	Монтаж трубопроводов	Тн.	1 070,26	2 485,15

На объектах Компании материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы, за исключением изъятого при земляных работах грунта, не используются.

Грунт при разработке котлованов под здания и сооружения используется в дальнейшем для обратных засыпок данных сооружений.

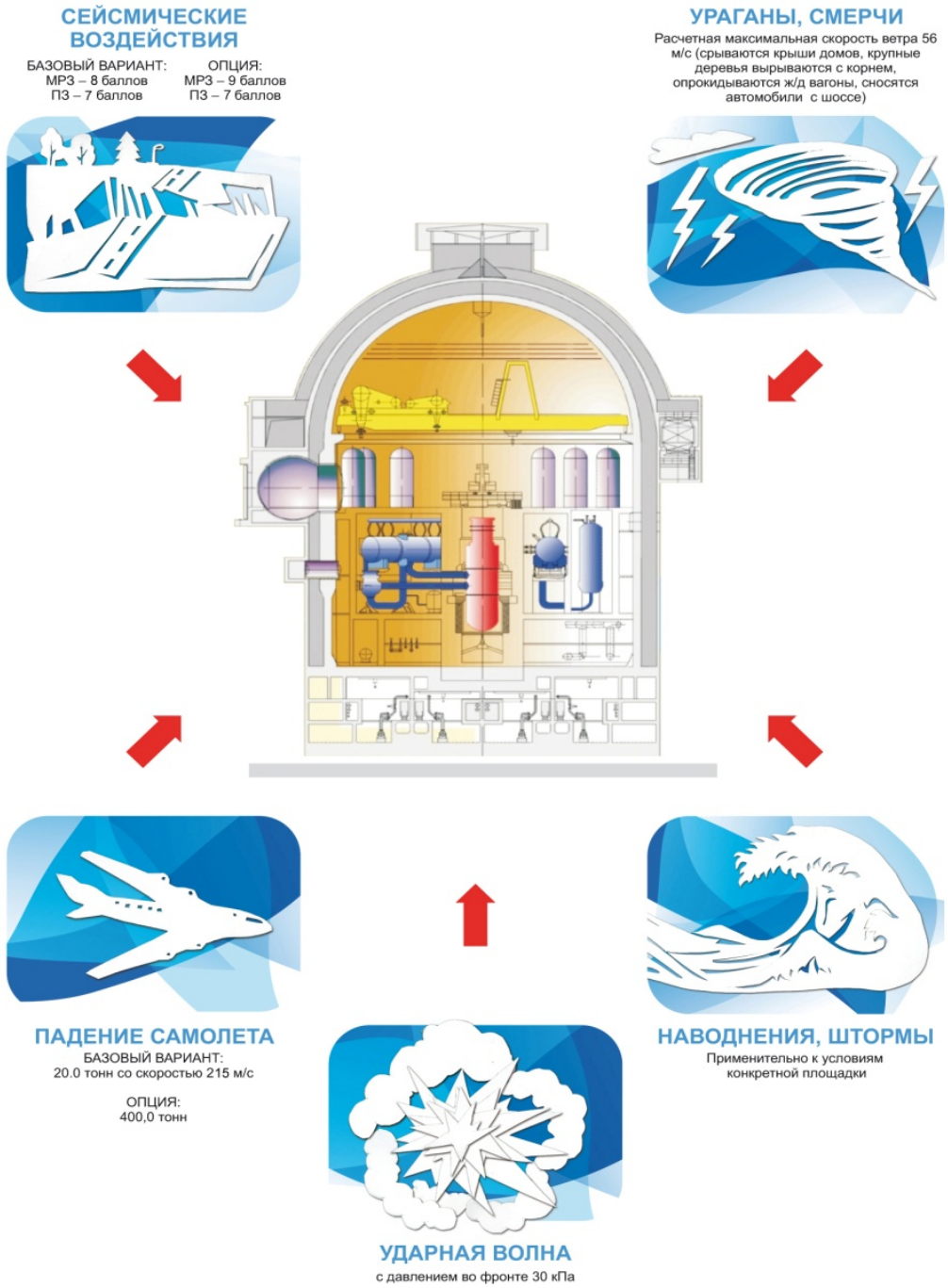
Ориентировочный объем грунта, используемого для обратной засыпки, составляет 60%, т.е. за вычетом объема подземных частей сооружений.

Обратная засыпка выполняется по мере сооружения подземных частей зданий и сооружений.

4.6.3. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов

При сооружении энергоблоков атомных станций Компания реализует проекты атомных станций, отвечающие всем нормам и требованиям безопасности Российской Федерации. Кроме того, Компания учитывает современные подходы и принципы безопасности, выработанные мировым ядерным сообществом и закрепленных в нормах безопасности МАГАТЭ.

Рисунок 64. Уровень безопасности сооружаемых АЭС



Минимизация негативного влияния на окружающую среду в сфере ядерной и радиационной безопасности на всех завершенных объектах Компании, где используются ядерные тех-

нологии, обеспечивается качественной разработкой проектной документации и соблюдением ее требований в процессе строительства объектов.

Важной задачей ОАО «НИАЭП» является обеспечение уровня экологической безопасности сооружаемых объектов атомной энергетики на всех этапах жизненного цикла объектов с учетом срока эксплуатации АЭС не менее 50 лет.

Уже долгие годы никто не оспаривает тот факт, что влияние на окружающую среду при работе АЭС минимально. В то же время, влияние на экологию в процессе строительства, как показано выше, довольно значительно и определяется существующими технологиями обращения с отходами, загрязнением земель, водных объектов, атмосферного воздуха и рационального использования природных ресурсов.

Население не приемлет какие-либо отрицательные последствия от создаваемых объектов. Поэтому на всех стадиях жизненного цикла АЭС от проектирования до вывода из эксплуатации общие вопросы безопасности (ядерной, радиационной, экологической, пожарной и т.д.) рассматриваются в приоритетном порядке. Безусловно, вопросы ядерной и радиационной безопасности рассматриваются при проектировании АЭС в первую очередь.

Обеспечение безопасности осуществляется на всех этапах жизненного цикла АЭС (см. **Ошибка! Источник ссылки не найден.**).

Рисунок 65. Обеспечение безопасности на всех этапах жизненного цикла АЭС

Обоснование экологической безопасности объектов атомной энергетики начинается на этапе инвестиционного замысла и оформляется в «Декларации о намерениях» создания нового атомного энергоисточника в определенном регионе.

Компания не имеет собственных производств, связанных с использованием радиоактивных веществ и требующих обеспечения ядерной и радиационной безопасности.

Основные задачи по оценке влияния на окружающую среду решаются на стадии «проект». Экологическая безопасность проектируемых к сооружению в России АЭС доказывается сравнением расчетных и достигнутых при эксплуатации аналогичных энергоблоков показателей с допустимыми показателями по действующим нормам.

Так, по основному действующему нормативу «Санитарные правила проектирования и эксплуатации атомных станций» (СП АС-03) основной предел дозы облучения для населения составляет для условий нормальной эксплуатации в среднем за период жизни 70 лет 1 миллизиверт в год.

В проекте энергоблоков №3 и №4 Ростовской АЭС этот показатель заложен с величиной в 10 микрозиверт в год (т.е. 0,01 миллизиверта в год), что в 100 раз ниже действующего норматива.

Если учесть, что фактический уровень радиации от действующего энергоблока № 1 Ростовской АЭС ниже расчетных по проекту еще почти в 100 раз, то он составит практически неуловимую для действующих дозиметрических приборов прибавку к величине естественного радиационного фона для района г. Волгодонска, составляющего 1 миллизиверт в год. Даже в случаях гипотетических запроектных аварий расчетные показатели не превысят 10% от допустимых нормативов (100 мкЗв/год).

При работе АЭС не производится сбросов радиоактивных веществ в водные источники. Показатели уровня радиоактивности воды, поступающей из поверхностных водных источников для охлаждения конденсаторов турбин, практически не изменяются даже в случае гипотетической запроектной аварии. Расчетные показатели не достигают допустимых по нормам и составляют от 4 до 14% дозового предела на очень короткий период с быстрым восстановлением прежнего качества воды.

Сформированный по специальным требованиям блок проектных и конструкторских документов проходит общественную и государственную экологические экспертизы.

Обязательным требованием является открытость обосновывающих материалов с возможностью ознакомления для всех заинтересованных лиц, общественных и научных организаций. После предварительного ознакомления проводятся публичные общественные слушания по материалам оценки влияния на окружающую среду проектируемого объекта (энергоблока или очереди строительства из нескольких энергоблоков) в регионе предполагаемого строительства. Публичные общественные слушания фиксируют баланс плюсов и минусов атомной энергетики в представлении самых широких общественных слоев на конкретный момент.

После соблюдения обязательной процедуры общественных слушаний проводится государственная экологическая экспертиза в соответствии с Федеральным Законом «Об экологической экспертизе». Заключение Экспертной комиссии государственной экологической экспертизы утверждается приказом по Росприроднадзору и является окончательным.

Документация на АЭС проходит также дополнительную специальную экспертизу, осуществляемую научно-техническим центром ядерной и радиационной безопасности, т.е. экспертизу ядерной и радиационной безопасности, но уже с учетом всех прочих факторов, в том числе экологических, пожарных и прочих.

Только после получения положительного заключения НТЦ ЯРБ Ростехнадзор выдает лицензии на определенный этап жизненного цикла АЭС: размещение, сооружение, эксплуатация, вывод из эксплуатации.

Главное при разработке документации для АЭС - обеспечение безопасности за счет последовательной реализации концепции глубоко эшелонированной защиты, основанной на применении системы физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радиоактивных веществ в окружающую среду и системы технических и организационных мер по защите барьеров и сохранению их эффективности.

Таким образом, реализация проектов ОАО «НИАЭП» обеспечивает минимальное экологическое и радиационное воздействие на окружающую среду со стороны атомных станций.

В 2012 году ОАО «НИАЭП» продолжит работу в области совершенствования управления воздействием на окружающую среду с учетом собственного опыта работы и требований природоохранного законодательства.

4.7. Прозрачность и подотчетность

4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ОАО «НИАЭП» в своей деятельности стремится к формированию партнерских и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами. С целью создания эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами были определены основные группы заинтересованных сторон, исходя из оценки значимости их влияния на текущую деятельность ОАО «НИАЭП» и того воздействия, которое Компания оказывает на заинтересованные стороны.

Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами ведется в соответствии со следующими принципами:

- Уважение мнения заинтересованных сторон.
- Своевременное информирование заинтересованных сторон.
- Взаимодействие на регулярной основе.
- Выполнение взятых обязательств.
- Требование выполнения заинтересованными сторонами взятых на себя обязательств.

Взаимодействие выстраивается с учетом ожиданий каждой из заинтересованных сторон. Компания использует различные механизмы и инструменты для взаимодействия (см. Таблица 60**).**

Таблица 60. Взаимодействие ОАО "НИАЭП" с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Ожидания	Способы взаимодействия	Деятельность и результаты в 2011 году
АКЦИОНЕР Госкорпорация «Росатом», ОАО «Атомэнергопром».	Осуществление деятельности в соответствии со Стратегией акционера в рамках корпоративных процедур.	Активное участие в решении стратегических задач акционера, совершенствование системы корпоративного управления.	В рамках стратегии развития Компании ОАО «НИАЭП» принимало активное участие в реализации ряда стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом»: «Увеличение доли атомной генерации в РФ»; «Глобальная экспансия технологической платформы ВВЭР-ТОИ»; «Замыкание ядерного цикла на базе быстрых реакторов» (см. раздел *1.4. Стратегия*).
ЗАКАЗЧИК ОАО «Концерн Росэнергоатом».	Выполнение тематических планов и сроков строительства, сокращение стоимости строительства, повышение качества работ.	Совершенствование системы управления, участие в работе штабов ОАО «Концерн Росэнергоатом», освоение современных технологий инжиниринга.	В течение отчетного года регулярно проводились штабы с участием Заказчика на Ростовской, Калининской и Балтийской АЭС (см. раздел *3.2. Результаты производственной деятельности*). Представители Заказчика регулярно присутствуют на всех значимых мероприятиях, организуемых ОАО «НИАЭП».
ПАРТНЕРЫ Поставщики, субподрядчики.	Получение новых заказов на основе программ развития ОАО «НИАЭП». Получение информации об объектах строительства, процедурах выбора поставщиков, финансовом состоянии Компании.	Проведение открытых тендеров, Ярмарок атомного машиностроения, заключение долгосрочных договоров с прозрачными правилами ценообразования, создание Нижегородского кластера атомной энергетики.	15-16 июня 2011 года состоялся, организованный ОАО «НИАЭП», I Международный научно-практический форум «Интеллектуальное проектирование. Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов». В целях развития Нижегородского кластера атомной энергетики разработана и одобрена Министерством промышленности и инноваций Нижегородской области Концепция кластера. Сформирован Экспертный совет Кластера Обеспечено участие предприятий-участников Кластера в конгресно-выставочных мероприятиях и форумах, проводимых ОАО «НИАЭП». Обеспечено участие предприятий Нижегородской и Владимирской областей, регионов ПФО в отраслевом каталоге оборудования и материалов для АЭС. Проведена оценка возможностей и социально-экономической эффективности участия предприятий Нижегородской и Владимирской областей в сооружении Нижегородской АЭС.
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПАРТНЕРЫ ALSTOM, BouyguesTravauxPublics, Alstom, Areva, Lione, VSL LTD, Fressine, ToshibaCorporation, Mitsubishi, Китайская атомная инженерная корпорация (КАИК),	Инновационное развитие ОАО «НИАЭП», перспективы международного сотрудничества.	Участие в выставках, двусторонние визиты, встречи, формирование стратегических партнерств.	В рамках подготовки к формированию «национальной команды» Госкорпорации «Росатом» в 2011 году Компанией осуществлялась международная деятельность по следующим основным направлениям: В январе 2011 года делегация ОАО «НИАЭП» во главе с директором компании В.И. Лимаренко с рабочим визитом посетила Китайскую Народную Республику. В рамках визита в Пекине состоялись переговоры с руководством Китайской атомной инженерной корпорации (CNEC) В результате переговоров подписан меморандум о стратегическом сотрудничестве ОАО «НИАЭП» и CNEC. В ходе визита также прошли переговоры с генеральным директором Института ядерных технологий CNEC Хань Найшанем, состоялось посещение АЭС «Ниндэ» (провинция Фуцзянь) и АЭС «Тайшань» (провинция Гуандун), заводов Dongfang по производству турбины, генератора на базе Alstom и завода Areva - Dongfang по производству насосов ГЦН.

NuclearTechnologies, Siemens, Intergraph, Dassault Systemes.			01-02 октября 2011 года ОАО «НИАЭП» посетила делегация Белорусского строительно-производственного комплекса и министерства архитектуры и строительства республики Беларусь в целях организации сотрудничества и изучения возможности работы белорусских специалистов на объектах ОАО «НИАЭП» В течение 2011 года в ОАО «НИАЭП» был проведен ряд международных встреч с представителями компаний Intergraph по различным вопросам применения программных продуктов Smart Plan. Работы по данному направлению ведутся в рамках долгосрочных соглашений с этими компаниями. В течение 2011 года состоялся ряд рабочих встреч руководителей и специалистов ОАО «НИАЭП» с представителями компании Dassault Systemes, посвященных реализации проекта Enovia V6 и освоению программных продуктов компании (CATIA, DELMIA, DELMIA PROCESS ENGINEER). Выработан концептуальный подход по вопросам стратегического партнерства и выполнялись мероприятия по реализации проекта внедрения ENOVIA V6 в качестве платформы системы управления жизненным циклом АЭС на этапах проектирования и строительства. 26 июля 2011 года ОАО «НИАЭП» с рабочим визитом посетили Арвинд Патель, руководитель программных решений для эксплуатации промышленных объектов Bentley Systems Horsham (Великобритания), и Игорь Кудрявцев, коммерческий директор представительства Bentley Systems в России и странах СНГ. Цель визита – изучение опыта Bentley Systems внедрения этих систем управления жизненным циклом сложных инженерных объектов на американских атомных энергоблоках. 15 - 16 июня 2011 года в Нижнем Новгороде состоялся I Международный научно-практический форум «Интеллектуальное проектирование. Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов». Инициатором и главным организатором форума выступила ОАО «НИАЭП». Основным событием форума стала конференция «Интеллектуальное проектирование. Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов», в которой приняли участие более 350 специалистов компаний - мировых лидеров в сфере проектирования и информационных технологий из 15 стран (НИАЭП, ОАО «Концерн «Росэнергоатом», ФГУП «Судоэкспорт», ОАО ЦКБМ, НИЦ «Вертолеты России», INCOSE , China Nuclear Industry 23 (CNI 23), BOUYGUES, FORTUM , EdF , DEK RA / TECNATOM , Intergraph, Dassault Systemes, Bentley, AVEVA, Siemens, Skoda и другие). 25-26 октября 2011 года ОАО «НИАЭП» принял участие в форуме поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС Европа 2011». Форум прошел в Праге и был организован Госкорпорацией «Росатом» при поддержке European Nuclear Society и Czech Nuclear Forum. В его работе приняли участие более 300 специалистов из десяти стран. В мае - августе 2011 года проходил обмен делегациями между ОАО «НИАЭП» и компании NTP Radioisotopes Ltd (ЮАР) по вопросам организации участия ОАО «НИАЭП» в тендере на сооружение специализированного реактора DIPR. 21 декабря 2011 года делегация ОАО «НИАЭП» - ЗАО АСЭ, возглавляемая В.И.Лимаренко, приняла участие в совещании под председательством Первого заместителя Премьер-министра Республики Беларусь В.Семашко. В ходе совещания стороны обсудили ряд вопросов, в том числе о ходе подготовки к подписанию контракта на разработку проектной документации, включая проведение инженерно-изыскательских работ по площадке для проектирования АЭС и разработку первоочередной рабочей документации для начала подготовительного этапа строительства и о финансировании проекта и предварительном общем графике строительст-

			ва Белорусской АЭС. 19-21 декабря 2011 в ОАО «НИАЭП» состоялся прием представителей SKODA PRAHA Invest, Alstom Power, ООО «Альстом Атомэнергомаш», ЗАО «Атомстройэкспорт», ОАО «СПбАЭП» по вопросам участия в тендере на сооружения АЭС «Темелин» -3, 4 (Чехия) В течение 2011 года неоднократно проводились консультации с представителями компании Alsom (Франция) по вопросам использования турбоустановка типа ARABELLE в проекте машинного зала ВВЭР-ТОИ
ПЕРСОНАЛ **Трудовой коллектив ОАО «НИАЭП», профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов.**	Стабильная оплата труда, перспективы развития, финансовое состояние Компании, социальные гарантии.	Социальное партнерство, социальные и благотворительные программы, программы подготовки и повышения квалификации, формирование кадрового резерва.	В 2011 году создан Совет молодежи ОАО «НИАЭП». Высшее руководство Компании проводит регулярные встречи с представителями профсоюза Компании, Советом молодежи, Советом ветеранов, кадровым резервом. В компании введен новый способ прямого общения сотрудников с руководством ОАО «НИАЭП» и отрасли.
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ **Нижегородский государственный технический университет им.Р.Е.Алексеева, Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет им.В.П.Чкалова, Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского, Ивановский государственный энергетический университет.**	Получение информации о перспективах развития Компании и трудоустройства выпускников.	Совместная разработка образовательных программ, организация практики для студентов, адресная и целевая подготовка специалистов.	В 2011 году было заключено Соглашение о сотрудничестве в области образования и научно-исследовательской деятельности между ОАО «НИАЭП и Саровским физико-техническим институтом ВПО «НИЯУ «МИФИ». Велись переговоры о создании базовых кафедр совместно с рядом ведущих вузов (Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е.Алексеева; Нижегородский архитектурно-строительный университет; Нижегородский филиал Национального исследовательского университета – Высшей школы экономики)
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	Получение информации о перспективах развития Компании, поддержание экологической и радиационной безопасности.	Социальные и благотворительные программы, социальное партнерство, общественные слушания, публичная отчетность.	При участии общественных организаций проведены 3 диалога и общественные слушания в рамках подготовки Отчета за 2011 год.

МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ Органы власти Нижнего Новгорода, Нижегородской и Владимирской областей, органы местного самоуправления Навашинского, Удомельского и Муромского районов.	Получение информации о перспективах развития Компании, развитие инфраструктуры, налоговые отчисления, вклад в занятость, исполнение социальных программ.	Соглашения о сотрудничестве, социальные и благотворительные программы, общественные слушания, публичная отчетность.	Выполнена НИР «Разработка комплексной вариативной программы управляемого социально-экономического развития Навашинского района Нижегородской области, городского округа Муром и Муромского района Владимирской области с учетом строительства Нижегородской АЭС». В рамках проекта: • выполнен комплексный социально-экономический анализ и оценка ситуации на актуальных территориях; • выполнена оценка социальных настроений в обществе, возникающих в связи со строительством Нижегородской АЭС; • дана оценка общественной эффективности проекта строительства Нижегородской АЭС; • разработаны рекомендации органам государственной власти Нижегородской и Владимирской областей и органам местного самоуправления Муромского и Навашинского районов по направлениям деятельности по достижению стратегических целей, ресурсам и механизмам их достижения на основе учета и использования факторов, возникающих в процессе строительства и эксплуатации Нижегородской АЭС
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ Жители территорий присутствия, потенциальные сотрудники.	Наличие рабочих мест, положительное влияние Компании на их жизнь.	Общественные приемные, социальные и благотворительные программы, общественные слушания.	В 2011 году продолжили свою работу общественные приемные в г. Волгодонск и г. Удомля, 22 сентября 2011 года общественная приемная открылась в г. Советск, как результат смогли трудоустроиться 319 жителей регионов присутствия ОАО «НИАЭП».
СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	Получение информации о перспективах развития Компании, экологической безопасности, ключевых событиях.	Пресс-конференции, публичная отчетность.	На базе нижегородского Информационного центра по атомной энергии проводились пресс-конференции и обучающие семинары с участием специалистов ОАО «НИАЭП». Проведены пресс-конференции В.И. Лимаренко (10.06.2011, 30.09.2011, 22.12.2011) По результатам важных событий (штабы, совещания) регулярно проводились пресс-подходы. Проведен конкурс на лучший журналистский материал, освещающий форум по Multi-D технологиям. Осуществлялся выпуск ежемесячного приложения «Энергостроитель» к «Удомельской газете». Проведена информационная кампания в г.Удомля приуроченная к пуску энергоблока №4 Калининской АЭС.

4.7.2. Создание системы публичной отчетности

В 2011 году в ОАО «НИАЭП» велись работы по созданию системы публичной отчетности. В Компании был создан Комитет по публичной отчётности, регулирующий вопросы публичной отчётности.

В отчётном году был разработан и утвержден пакет корпоративных документов в области публичной отчетности, включающий:

- Стандарт предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» СТП 10.01-11.
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «НИАЭП».
- Положение о Комиссии заинтересованных сторон ОАО «НИАЭП».

На 2012 год запланированы работы по совершенствованию Системы публичной отчетности Компании.

РАЗДЕЛ 5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

5.1. Диалоги с заинтересованными сторонами

В процессе подготовки Отчета за 2011 год ОАО «НИАЭП» провело три диалога с представителями заинтересованных сторон, которые были посвящены обсуждению значимых для стейкхолдерского окружения Компании тем.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», Ассоциации инновационного проектирования, Нижегородского кластера атомной энергетики, ключевых поставщиков, экологических, образовательных и общественных организаций. Также в диалогах приняли участие члены правительства Нижегородской области и органов местного самоуправления регионов присутствия Компании.

Диалог №1 «Обсуждение концепции годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2010 год с заинтересованными сторонами»

30 января 2012 года в офисном здании ОАО «НИАЭП» в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, дом 3) состоялся диалог по Концепции Отчета ОАО «НИАЭП» за 2011 год. В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная ОАО «НИАЭП», после чего заинтересованным сторонам было предложено высказать предложения и рекомендации по приоритетным темам Отчета, темам диалогов с заинтересованными сторонами и списку заверяющих сторон. Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчета и сделать Отчет за 2011 год более нацеленным на интересы стейкхолдеров. Запросы и предложения участников, высказанные в рамках диалога, приведены в таблице 60.

Диалог №2 «Развитие компетенций ОАО «НИАЭП»

26 марта 2012 года в 14 часов в офисном здании ОАО «НИАЭП» в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, дом 3) состоялся диалог по теме «Развитие компетенций ОАО «НИАЭП». На мероприятии обсуждалась инновационная деятельность Компании и объединение компетенций ОАО «НИАЭП» и ЗАО «Атомстройэкспорт». Запросы и предложения участников, высказанные в рамках диалога, приведены в таблице 60.

Диалог №3 «Безопасность АЭС»

26 марта 2012 года в 16 часов в офисном здании ОАО «НИАЭП» в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, дом 3) состоялся диалог по теме «Безопасность АЭС». На мероприятии обсуждались вопросы безопасности в проекте ВВЭР-ТОИ, безопасность Нижегородской АЭС, а также управление качеством при сооружении АЭС. Запросы и предложения участников, высказанные в рамках диалога, приведены в таблице 60.

Таблица 61. Запросы и предложения, высказанные в рамках диалогов с заинтересованными сторонами

Запросы/предложения участников	Комментарии руководства ОАО «НИАЭП»
Раскрыть информацию о бизнес-модели компании	Информация приведена в подразделе 1.2. «Общее описание деятельности».
Отразить информацию по взаимодействию ОАО «НИАЭП» с ВУЗами	Информация приведена в главе 4.2.2. «Управление персоналом».
Описать риски и мероприятия по их минимизации связанные с увеличением выручки до 10 млрд. долларов и более.	Рекомендация будет учтена при подготовке Отчета за 2012 год.
Описать, как планируется осуществлять мониторинг и диагностику работы построенных объектов.	Обязательства Компании, как инжиниринговой, кончаются после гарантийного срока. Пока у Компании нет задания на финансирование подобной задачи, она решается эксплуатирующей организацией, то есть Концерном «Росэнергоатом».
Отразить информацию о создании Нижегородского Кластера атомной энергетики	Информация приведена в главе 4.4.5. «Создание Кластера атомной энергетики».
Представить перспективы Компании и прогноз на 10-15 лет после ввода запланированных сейчас объектов.	Стратегия ОАО «НИАЭП» рассчитана на период до 2020 года. Из законтрактованных объектов строительства наиболее долгосрочным является - «Нижегородская АЭС-4», ввод которой запланирован на 2025 год. Компания считает текущий горизонт планирования (20 лет) оптимальным для себя, но предложение заинтересованных сторон постарается учесть при подготовке будущих годовых отчетов.
Описать не только образовательные проекты, но и научно-образовательные проекты. Проводить через кафедру либо через научно-образовательный центр научные договора, в которых участвовали бы и студенты, и будущие сотрудники «НИАЭП».	ОАО «НИАЭП» ведет активную работу с научным сообществом Нижнего Новгорода, понимая, что от результатов этой работы зависит будущее компании. В ОАО «НИАЭП» создана базовая кафедра НГТУ им. Р.А. Алексеева «Системы управления жизненным циклом сложных инженерных объектов». Это первый шаг на пути к созданию научно-образовательного центра атомной отрасли в Нижнем Новгороде, в котором будут принимать участие студенты и молодые специалисты. Задачи кафедры: развивать у студентов дополнительные компетенции по приоритетным направлениям отрасли, совместно со специалистами НИАЭП проводить научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические разработки, заниматься повышением квалификации и переподготовкой сотрудников компании, а также готовить кадры

	высшей квалификации.
Унифицировать подходы к российским и зарубежным объектам.	Компания использует одинаковые подходы при инжиниринге в России и за рубежом.
Поставить задачу разработки динамической модели. Создать план работ по разработке динамической модели.	В рамках проекта ВВЭР-ТОИ эта программа закреплена за ВНИИАЭС.
Оценить и классифицировать риски строительства АЭС, как общественные так и политические.	Компания учтет данное предложение в годовом отчете за 2012 год.
Описать развитие системы управления рисками. Описать роль Госкорпорации «Росатом» по внедрению корпоративной системы управления рисками.	Мы постарались максимально полно раскрыть информацию о рисках в подразделе 1.9. «Риск-менеджмент» настоящего Отчета. В Отчете за 2012 год планируется раскрыть запрашиваемую информацию более полно.
Отобразить прирост компетенций в области публичной отчетности и взаимодействия со стейкхолдерами.	Информация приведена в главе 4.7. «Прозрачность и подотчетность».
Описать эффективность, которую ощущает Компания от подготовки годового отчета.	Информация приведена в обращении директора.
Представить больше динамических процессов, влияющих на изменение системы менеджмента качества.	Компания учтет данное предложение в годовом отчете за 2012 год.
Отразить объединение с ЗАО АСЭ в качестве нового требования к Системе менеджмента качества.	Мы постарались максимально полно раскрыть информацию о планах по развитию системы менеджмента качества и созданию интегрированной системы менеджмента в контексте объединения с ЗАО АСЭ в подразделе 4.1. «Безопасность и качество» настоящего Отчета. В Отчете за 2012 год планируется раскрыть запрашиваемую информацию более полно.
Дать более популярное пояснение информации по теме безопасности.	Замечание учтено при подготовке подразделов 2.2. «Безопасность АЭС», 4.1. «Безопасность и качество» и главы 4.6.5. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов»
Дать визуальное представление о безопасности.	Компания учтет предложение при подготовке годового отчета за 2012 год
Разработать дорожную карту по работе с населением регионов присутствия	Работа над дорожной картой начата. В частности, разработан и запущен пилотный проект конкурса благотворительных проектов для территорий присутствия, подготовлен план информационной работы с населением.
Работать с общественными настроениями, замерять общественное мнение	Руководство Компании вместе с представителями федеральной, региональной и муниципальной власти принимает участие во встречах с населением. Помимо этого компания внимательно анализирует настроения в профильной блогосфере. Компания приняла предложение к сведению. Добавим, что замеры общественного мнения – зона ответственности Госкорпорации «Росатом».
Создание совместной комиссии Нижегородской и Владимирской областей, которая могла бы обоб-	ОАО «НИАЭП» считает, что данная инициатива должна исходить от представителей власти Ни-

щить все те предложения, которые поступали, и выработать единый подход;	жегородской и Владимирской областей. В случае создания такой комиссии Компания готова активно принимать участие в её работе.
Активирование законодательных инициатив для создания социальных преференций для населения, проживающего в зоне строительства и эксплуатации атомных станций.	ОАО «НИАЭП» ведет активную работу по увеличению собственного социального вклада в территории присутствия. Данные по этому вопросу раскрыты в подразделе 4.4. «Вклад в экономическое развитие» годового отчета за 2011 год. В тоже время, компания считает, что разработка и активирование законодательных инициатив - это прерогатива власти территорий присутствия. ОАО «НИАЭП» не обладает компетенциями в законотворчестве, но в случае если инициаторам закона потребуется помощь компании в тех сферах, где она компетентна, ОАО «НИАЭП» готово оказать содействие.

5.2. Общественные консультации по Отчету

25 апреля 2012 года в конференц-зале офисного здания ОАО «НИАЭП» в Нижнем Новгороде (пл. Свободы, дом 3) прошли общественные консультации по публичному годовому Отчету ОАО «НИАЭП» за 2011 год.

В общественных консультациях по публичному годовому Отчету приняли участие представители основных заинтересованных сторон.

От органов государственной власти:

— **Миронов Павел Юрьевич** – руководитель аппарата комитета по экологии и природопользованию Законодательного Собрания Нижегородской области
— **Рыбин Андрей Михайлович** – начальник управления региональной политики министерства внутренней политики Нижегородской области
— **Старченко Николай Александрович** – заместитель начальника управления промышленности и инновации Нижегородской области
— **Чебанов Игорь Александрович** – консультант отдела развития

От научно-образовательных учреждений:

— **Егунов Вячеслав Васильевич** – заместитель директора НИИ механики нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского – Национальный исследовательский университет
— **Файков Дмитрий Юрьевич** – заместитель директора по науке нижегородского института экономического развития
— **Хробостов Александр Евгеньевич** – директор Института ядерной энергетики и технической физики Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева

От партнеров и поставщиков:

— **Анищенко Анатолий Георгиевич** – заместитель генерального директора торгово-промышленной палаты нижегородской области
— **Баландина Татьяна Владимировна** – администратор информационного центра атомной отрасли г. Нижний Новгород
— **Балашова Алла Леонидовна** – представитель ассоциации «Служение»
— **Берензон Александр Львович** – начальник отдела по связям с общественностью и СМИ ОАО «ОКБМ Африкантов»
— **Комаров Андрей Владимирович** - исполнительный директор некоммерческого партнерства «Нижегородский деловой центр атомного машиностроения»
— **Ливен Алексей Анатольевич** – вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК»

— **Попов Александр Всеволодович** – помощник исполнительного директора координационного совета промышленников и предпринимателей ПФО
— **Тарасенко Елена Александровна** – руководитель отдела коммуникаций межрегионального экологического движения «Ока»
— **Телегин Борис Владимирович** – заместитель генерального директора нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей
— **Фаворов Борис Юрьевич** – заместитель начальника отдела АЭП г. Москва
— **Фролов Эдуард Владимирович** – заместитель директора по управлению имущественным комплексом и снабжению ОАО «ОКБМ Африкантов»

От консалтинговых и аудиторских компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления (независимые наблюдатели):

— **Галушкин Степан Владимирович** – руководитель проектов и программ ГК «Да-Стратегия»
— **Прудников Евгений Аркадьевич** – аудитор ЗАО «Группа Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
— **Шадрин Константин** – менеджер проектов ГК «Да-Стратегия»

От средств массовой информации:

— **Магасумова Роза Александровна** - Заведующая РИЦ ИТАР-ТАСС в ПФО
— **Спирин Евгений Юрьевич** – представитель «Нижегородская правда»

От ОАО «НИАЭП»:

— **Ваганов Леонид Сергеевич** – и.о. директора, заместитель директора по комплектации и поставкам
— **Кац Владимир Лазаревич** – первый заместитель директора по экономике, руководитель группы по подготовке годового отчета
— Шкителев Дмитрий Владимирович – главный инженер
— **Подоров Николай Григорьевич** – начальник главного финансово—экономического управления
— **Зоря Олег Валерьевич** – экономист главного финансово—экономического управления, член рабочей группы по подготовке годового отчета
— **Карлин Яков Хаимович** – помощник директора, председатель совета ветеранов
— **Кочергина Елена Викторовна** – председатель профсоюзного комитета
— **Леонтьев Николай Яковлевич** – начальник лаборатории стратегического развития и мониторинга рынков
— **Мельникова Наталья Сергеевна** – ведущий экономист отдела ПЭУПП
— **Панченко Ирина Олеговна** – начальник отдела по связям с общественностью и информационной политике

- **Петровский Валерий Станиславович** – начальник отдела контроля внутреннего аудита
- Чистяков Владимир Николаевич – ветеран ОАО «НИАЭП»
- **Ширяева Наталья Валерьевна** – начальник отдела кадров

Высказывания участников Общественных слушаний

Отчет 2011 года подтвердил высокий уровень прозрачности компании и без сомнений видно, что это отчет высокого уровня, вы замахиваетесь на раскрытие большого количества показателей.

Фролов Эдуард Владимирович – заместитель директора по управлению имущественным комплексом и снабжению ОАО «ОКБМ Африкантов»

Отчет раскрывает все стороны развития как и в прошлом году.

Попов Александр Всеволодович – помощник исполнительного директора координационного совета промышленников и предпринимателей ПФО

Представители университетов присутствовали на всех предыдущих слушаниях. Во-первых, хотелось бы отметить, что те замечания, которые сделаны, вошли в отчет. С моей стороны я просмотрел те позиции, которые интересны по управлению персоналом, по сотрудничеству с вузами. Есть направления, которые мы с НИАЭП разрабатываем. Кое-что достигнуто. У нас есть кафедры, которые взаимодействуют. Планируется ряд мероприятий. Поэтому полностью поддерживаем позицию НИАЭП по составлению отчетов и те взаимодействия, которые проводятся с вузами.

Хробостов Александр Евгеньевич – директор Института ядерной энергетики и технической физики Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева

Отчет очень интересен, поскольку по безопасности рассмотрено очень много вопросов

Ливен Алексей Анатольевич – вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК»

Отчет очень подробный. Хотелось бы более подробного изложения информации о планах экономического развития регионов, в которых вы работаете

Чебанов Игорь Александрович – консультант отдела развития

Очередной годовой отчет нами изучен. Мы почувствовали, что наши предложения учтены

Старченко Николай Александрович – заместитель начальника управления промышленности и инновации Нижегородской области

Интересна информационная насыщенность этого отчета. По всем параметрам информация полная.

Магасумова Роза Александровна - Заведующая РИЦ ИТАР-ТАСС в ПФО

5.3. Планы и обязательства перед заинтересованными сторонами

В процессе подготовки публичной отчетности ОАО «НИАЭП» совместно с заинтересованными сторонами разрабатывает планы и обязательства, как по совершенствованию публичной отчетности, так и по совершенствованию своей деятельности в целом. Согласование планов и обязательств Компании проходит на общественных слушаниях. Информация об исполнении планов и обязательств ОАО «НИАЭП», принятых при подготовке предыдущего Отчета, приведена в табл. 61.

Таблица 62. Исполнение планов и обязательств на 2011 год

Вопросы/рекомендации заинтересованных сторон	Планы и обязательства Компании на 2011 год	Исполнение обязательств
От органов государственной власти		
1. Оптимизировать информационную работу с населением на территориях присутствия. 2. Вынести обсуждение Отчета ОАО «НИАЭП» на Совет по науке и инновационной политике при губернаторе Нижегородской области (И.Г. Сазонов).	1. В течение 2011 года планируется осуществлять просветительскую деятельность о безопасности атомной энергетики на базе информационных центров атомной отрасли с участием сотрудников ОАО «НИАЭП», а также проводить встречи с населением совместно с муниципальными органами власти. Например, после событий в Японии в Информационном центре атомной отрасли (г. Нижний Новгород) был проведен обучающий семинар с союзом журналистов, на котором выступил сотрудник Компании. 2. Представители Компании готовы сделать соответствующий доклад.	В 2011 г. велась активная просветительская деятельность о безопасности атомной энергетики на территориях присутствия посредством: —**г. Удомля** - выпуск печатных изданий, проведение встреч руководства компании совместно с представителями федеральной, региональной и муниципальной власти с населением, проведение выставки нижегородских художников «Удомельский край: чистая энергия жизни». —**г.Советск** - с сентября работает общественная приемная ОАО «НИАЭП». — **г. Нижний Новгород -** проведение масштабной просветительской кампании в нижегородских СМИ, информационно-образовательных семинаров на базе

		Информационного центра по атомной энергии.
Содействовать созданию союза или ассоциации бывших операторов атомных станций, атомных энергетических установок для активного включения в работу по разъяснению населению безопасности атомной энергетики.	В течение 2011 года представители Компании готовы принять участие в обсуждении вопроса о создании такого союза совместно с другими заинтересованными сторонами, в т.ч. с Информационным центром атомной отрасли.	В 2011 г. обязательство не исполнено, так как НИАЭП не поступило предложение о создании союза от инициативной группы. При поступлении предложения Компания готова принять участие в обсуждении вопроса о создании союза совместно с другими заинтересованными сторонами.
От деловых ассоциаций		
Разработать систему внедрения инноваций, чтобы облегчить создание инновационного оборудования поставщиками (А.В. Комаров).	В рамках создания единого общеотраслевого каталога планируется представлять упрощенные данные по оборудованию в формате 3D. Компания непосредственно заинтересована в том, чтобы внедрялись инновационные технологии, но при этом не должен снижаться уровень безопасности, должны быть получены соответствующие лицензии и должна снижаться стоимость. В Отчете представлена информация о создании единого отраслевого каталога.	При наполнении формируемого в ОАО «НИАЭП» Единого отраслевого номенклатурного каталога оборудования и материалов, обязательным элементом является проектная (облегченная) 3D-модель единицы оборудования, отвечающая всем требованиям систем 3D-проектирования. В 2011 г. успешно проведена опытная автоматическая передача 3D-моделей из базы Каталога для применения в процессе проектирования. Передано более 800 различных моделей.
В стратегии на 2011 год необходимо уделить внимание развитию Кластера атомной энергетики, указать ответственных, исполнителей, сроки. Провести мероприятия с целью формирования понимания развития	В Отчете представлена информация о Кластере атомной энергетики. Мы готовы принять активное участие в развитии Кластера. И в первую очередь, мы готовы предоставить всю необходимую информацию по тому оборудованию, которое нам понадобится в ближайших проектах.	В 2011 году разработаны проекты Концепции Кластера атомной энергетики, Положения об экспертном совете и составе экспертного совета. ОАО «НИАЭП» проведен ряд совещаний по организации взаимодействия между предприятиями атомной отрасли: —с ОКБМ им. Африкантова по вопросам проекти-

Нижегородского кластера атомной энергетики (В.Н. Цыбанев).		рования и сооружения АЭС с реакторными установками (РУ) малой и средней мощности и РУ на быстрых нейтронах; —с РФЯЦ по вопросам проектирования и сооружения лазерной установки термоядерного синтеза.
Организовать работу по развитию кластера атомной энергетики (И.Г. Сазонов).	В течение 2011 года Компания готова принять участие в разработке детального плана мероприятий по развитию кластера.	В ОАО «НИАЭП» разработана система управления жизненным циклом сложных инженерных объектов (СУЖЦ), которая может стать организационно-методологической основой формирования кластера. В 2012 году на II Международном научно-практическом Форуме в Нижнем Новгороде планируется утвердить данное решение, а также завершить организационное оформление кластера.
Организовать мероприятие по обсуждению положительных и отрицательных сторон Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (А.В. Комаров).	Госкорпорация «Росатом» проводит работу по совершенствованию Единого отраслевого стандарта. ОАО «НИАЭП» активно принимает участие в данном процессе. Мы формируем запросы с предложениями по совершенствованию стандарта и готовы принять предложения поставщиков для передачи их в Госкорпорацию «Росатом».	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ) является основным документом для ОАО «НИАЭП» при осуществлении закупочной деятельности. С целью совершенствования процесса закупок атомной отрасли, для соблюдения интересов, как организаторов закупок, так и потенциальных участников, ОАО «НИАЭП» регулярно направлялись в адрес Госкорпорации «Росатом» письма о разъяснении применения положений ЕОСЗ, инициировались изменения в ЕОСЗ, рассматривалась новая редакция ЕОСЗ, давались предложения и замечания. Сотрудники ОАО «НИАЭП» принимали участие в

		форумах, организованных Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом», по проблемам организации и проведении закупок.
От финансовых организаций		
Проводить работу по формированию положительного общественного мнения об атомной энергетике (В.В. Евстигнеев).	В течение 2011 года планируется осуществлять просветительскую деятельность о безопасности атомной энергетики на базе информационных центров атомной отрасли с участием сотрудников ОАО «НИАЭП», а также совместно с муниципальными органами власти проводить встречи с населением.	Приоритетной темой отчета за 2011 года стала «Безопасность АЭС». После событий в Японии, в Информационном центре атомной отрасли (г. Нижний Новгород) был проведен обучающий семинар с союзом журналистов, на которым выступал сотрудник Компании.

В ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета были сформулированы планы и обязательства Компании на 2012 год (см. табл. 63).

Таблица 63. Планы и обязательства Компании на 2012 год

Вопросы/рекомендации заинтересованных сторон	Планы и обязательства Компании на 2012 год
Предусмотреть в бюджете Компании 2012 года средства на создание ресурсного центра подготовки кадров. (Б.В. Телегин)	Компания рассмотрит возможность планирования средств для создания ресурсного центра на 2013 год с целью подготовки кадров для строительства Нижегородской АЭС.
Подробнее представить информацию о такой важной области деятельности Компании как продление сроков эксплуатации действующих объектов. (В.В. Егунов)	Компания учтет предложение в Годовом отчете за 2012 год
Предоставить более подробное изложение планов Компании в области экономического развития регионов присутствия. (И.А. Чебанов)	Компания учтет предложение в Годовом отчете за 2012 год

5.4. Заключение об общественном заверении публичного годового отчета ОАО «НИАЭП»

Вводная информация

Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (далее – ОАО «НИАЭП» или Компания) предоставило нам оценить свой годовой Отчет за 2011 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрытой в нем информации и реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в общественных слушаниях по проекту Отчета, которые состоялись 25.04.2012, а также в 3-х диалогах с заинтересованными сторонами:

- Диалог №1 - «Обсуждение концепции годового отчета ОАО «НИАЭП» - 30.01.12
- Диалог №2 - «Развитие компетенций ОАО «НИАЭП» - 26.03.12
- Диалог №3 – «Безопасность АЭС» - 26.03.12

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для общественных слушаний и заключительная версия Отчета) и предоставленных нам материалов по итогам проведенных диалогов и слушаний (протоколы мероприятий, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников ОАО «НИАЭП» в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании; достоверность представленных в Отчете фактических данных не является предметом общественного заверения. Все участники общественных слушаний имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Мы не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нем информации. Исключительно важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании. В процессе подготовки Отчета Компания продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости развития атомной энергетики, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G3.1 и строительного приложения CRESS), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability), а также интегрированный характер Отчета, позволивший комплексно раскрыть информацию по основной деятельности Компании и ее результативности в области устойчивого развития.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное, как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета. На наш взгляд, именно интегрированный Отчет должен представлять официальную позицию руководства Компании по всем ключевым общественно-значимым вопросам и направлениям деятельности Компании.

Существенность информации

Мы считаем, что ОАО «НИАЭП» отразило в Отчете все существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. В Отчете представлена позиция Компании по вопросам стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экологического и экономического влияния на внешнюю среду.

Приоритетными темами Отчета ОАО «НИАЭП» являются:

— Развитие компетенций ОАО «НИАЭП»
— Безопасность АЭС

Вся существенная информация по раскрытию приоритетных тем раскрыта. В частности, необходимо отметить существенность раскрытия информации по объединению ОАО «НИАЭП» и ЗАО «АСЭ».

Полнота информации

Мы не считаем целесообразным увеличение объема Отчета, несмотря на то, что он отвечает не на все вопросы представителей заинтересованных сторон, заданные в ходе диалогов и консультаций. Мы рекомендуем Компании обратить внимание на необходимость более полного раскрытия в следующих Отчетах информации о бизнес-модели компании и рисках, связанных с расширением масштабов деятельности.

На наш взгляд, информация о деятельности в области устойчивого развития должна сопровождаться указанием конкретных, измеримых планов в этой сфере.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Мы считаем, что Компания продемонстрировала значительный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлении практики публичной отчетности в своей деятельности. Необходимо отметить, что само взаимодействие началось до подготовки самого Отчета, на этапе формирования концепции. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои пожелания и рекомендации по раскрытию информации в Отчете, а также по развитию системы отчетности в целом. Реагирование ОАО «НИАЭП» на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, переработаны и дополнены запрашиваемой информацией разделы Взаимодействие с заинтересованными сторонами, Управление экономическим влиянием, Риск-менеджмент, Прозрачность и подотчетность, Безопасность и качество и др. По ряду запросов Компания либо взяла на себя обязательство раскрыть информацию в последующих Отчетах, либо аргументированно пояснила причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта. Кроме того, Компания взяла на

себя обязательства по дальнейшему совершенствованию системы публичной отчетности. В итоговой версии Отчета Компания устранила различные технические ошибки и недоработки, на которые обратили внимание участники мероприятий. Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы. Мы надеемся, что Компания продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие системы публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

И.А. Алушкина
Президент банка ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК"
В.Е. Антоневич
Ответственный секретарь Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Приволжском федеральном округе

С.В. Будылин
Заместитель генерального директора – директор дирекции по капитальному строительству Госкорпорации «Росатом»

С.М. Дмитриев
Ректор Нижегородского государственного технического университета им. Алексеева

В.Н. Дробинин
Президент Некоммерческого партнерства «Нижегородский деловой центр атомного машиностроения»

Д.Л. Зверев
Директор - Генеральный конструктор ОАО "Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения им. И.И. Африкантова"

Е.В. Копосов
Ректор Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета

Е.В. Кочергина
Председатель профсоюзного комитета ОАО «НИАЭП»

Д.Г. Краснов
Генеральный директор Торгово-промышленной палаты Нижегородской области

В.В. Нефедов
Министр промышленности и инноваций Нижегородской области

С.Г. Новиков
Директор департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом»

А.К. Полушкин
заместитель Генерального директора – директор по проектному инжинирингу ОАО «Концерн Росэнергоатом»

В.В. Ульянов
Министр жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Нижегородской области

В.Н. Цыбанев
Генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Отчет Совета директоров о результатах деятельности ОАО «НИАЭП» по приоритетным направлениям его деятельности

В 2011 году было проведено 35 заседаний Совета директоров. Перечень проведенных заседаний Совета директоров и принятых решений содержится в приведенной ниже таблице.

№ п/п	Дата протокола	Номер протокола	Повестка дня
1.	24.01.2011	1	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежит ОАО «НИАЭП» - утверждение бюджетов и плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности ООО «ВдМУ», ООО «СМУ №2» на 2010 год.
2.	02.02.2011	2	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП» - создание филиала ООО «СМУ №1».
3.	16.02.2011	3	1. Об утверждении перечня благотворительных мероприятий ОАО «НИАЭП» на 2011 год.
4.	07.04.2011	4	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП» - избрание директором ООО «СМУ №2» Орлова Ю.В.
5.	19.04.2011	5	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ОАО «ДЕЗ».
6.	29.04.2011	6	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежит ОАО «НИАЭП» - утверждение годовых отчетов, годовых бухгалтерских балансов, утверждение аудитора, избрание членов Ревизионных комиссий распределение чис-

			той прибыли ООО «СМУ №1», ООО «СМУ №2», ООО «ВдМУ» за 2010г.
7.	20.05.2011	7	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Атомэнергопроект».
8.	30.05.2011	8	1. О предварительном утверждении годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2010 год. 2. О предварительном утверждении годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) ОАО «НИАЭП» по итогам 2010 года. 3. О рекомендациях по распределению прибыли ОАО «НИАЭП» по итогам 2010 года, в том числе выплате (объявлению) дивидендов по результатам финансового года, и по распределению неиспользованной прибыли 2009 года. 4. Об определении размера оплаты услуг аудитора ОАО «НИАЭП» по аудиту отчетности по итогам 2011 года. 5. Об обращении к единственному акционеру ОАО «НИАЭП» с предложением принять решения по вопросам компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «НИАЭП».
9.	16.06.2011	9	1. Об утверждении бюджета и плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НИАЭП» на 2011 год.
10.	20.06.2011	10	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ОАО «Мостострой № 6».
11.	29.06.2011	11	1. О выплате вознаграждения директору ОАО «НИАЭП» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности за 2010 год.
12.	26.07.2011	12	Об избрании Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП». Об избрании Секретаря Совета директоров ОАО «НИАЭП». 3. Принятие решения о совершении ОАО «НИАЭП» сделки по заключению с ОАО «Атомэнергопром» дополнительного соглашения № 2 к генеральному соглашению о порядке предоставления займов № 09/2020-10 от 25.08.2010.

13.	27.07.2011	13	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежат ОАО «НИАЭП» - утверждение фактического исполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) ООО «ВдМУ» согласно Карте КПЭ на 2010 год и о выплате вознаграждения Генеральному директору ООО «ВдМУ» Горемыкину А.Н.
14.	29.07.2011	14	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиком, выбранным по результатам проведенного открытого конкурса.
15.	10.08.2011	15	1. Об избрании председательствующего на заседаниях Совета директоров ОАО «НИАЭП». 2. Об одобрении сделки, связанной с передачей прав пользования недвижимым имуществом, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и ОАО «МРСК Центра и Приволжья».
16.	23.08.2011	16	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых между ОАО «НИАЭП» и субподрядчиками, выбранными по результатам проведенных открытых конкурсов.
17.	26.08.2011	17	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежат ОАО «НИАЭП» - заключение дополнительного соглашения №1 к срочному трудовому договору с директором ООО «СМУ № 2» Орловым Ю. В.
18.	31.08.2011	18	1. Об открытии Балтийского филиала ОАО «НИАЭП». 2. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» - Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 3 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о Балтийском филиале ОАО «НИАЭП».
19.	14.09.2011	19	1. Принятие решения о совершении ОАО «НИАЭП» сделки по заключению с ОАО «Атомэнергопром» дополнительного соглашения № 3 к генеральному соглашению о порядке пре-

			доставления займов № 09/2020-10 от 25.08.2010.
20.	03.10.2011	20	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП» - утверждение фактического исполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) ООО «СМУ №1» согласно Карте КПЭ на 2010 год и о выплате вознаграждения директору ООО «СМУ №1» Романцу Д.В.
21.	04.10.2011	21	1. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» - Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 4 в Устав ОАО «НИАЭП».
22.	12.10.2011	22	1. Об одобрении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемых ОАО «НИАЭП».
23.	14.10.2011	23	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП» - создание Балтийского филиала ООО «СМУ №1».
24.	14.10.2011	24	1. О принятии решений по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания участников (единственного участника) общества, 100 (Сто) процентов уставного капитала которого принадлежит ОАО «НИАЭП» - избрание директором ООО «СМУ № 1» Романца Д.В.
25.	31.10.2011	25	1. О предложении единственному акционеру Открытого акционерного общества НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» - Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 5 в Устав ОАО «НИАЭП». 2. Об утверждении изменений № 1 к Положению о Балтийском филиале ОАО «НИАЭП».
26.	03.11.2011	26	1. Принятие решения о возможности совмещения директором ОАО «НИАЭП» Лимаренко В.И. должности временного единоличного исполнительного органа ЗАО «Атомстройэкспорт» - временно исполняющего обязанности Президента ЗАО «Атомстройэкспорт».

27.	07.11.2011	27	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и поставщиком, признанным в установленном порядке победителем по результатам открытого конкурса в электронной форме.
28.	15.11.2011	28	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и поставщиком, признанным в установленном порядке победителем по результатам открытого конкурса в электронной форме.
29.	28.11.2011	29	1. Об открытии Московского филиала ОАО «НИАЭП». 2. О предложении единственному акционеру ОАО «НИАЭП» - Открытому акционерному обществу «Атомный энергопромышленный комплекс» принять решение о внесении изменений и дополнений № 6 в Устав ОАО «НИАЭП». 3. Об утверждении положения о Московском филиале ОАО «НИАЭП».
30.	29.11.2011	30	1. Об одобрении безвозмездной сделки, связанной с пожертвованием ОАО «НИАЭП» легкового автомобиля Кстовской районной организации Нижегородской областной организации Общероссийской общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана». 2. Утверждение условий договора с регистратором ОАО «НИАЭП».
31.	14.12.2011	31	1. Принятие решения о совершении ОАО «НИАЭП» сделки по заключению с ОАО «Атомэнергопром» дополнительного соглашения № 4 к генеральному соглашению о порядке предоставления займов № 09/2020-10 от 25.08.2010.
32.	15.12.2011	32	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и поставщиком, признанным в установленном порядке победителем по результатам открытого конкурса в электронной форме.
33.	20.12.2011	33	1. Об одобрении сделки, предметом которой является имущество, работы и услуги стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей, заключаемой между ОАО «НИАЭП» и поставщиком, признанным в установленном порядке победителем по результатам открытого конкурса в электронной форме.

34.	21.12.2011	34	1. Утверждение годовой программы закупок ОАО «НИАЭП» на 2012 год. 2. Одобрение совершения ОАО «НИАЭП» сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги, стоимостью более 500 (пятьсот) миллионов рублей.
35.	22.12.2011	35	1. Об утверждении перечня благотворительных инициатив ОАО «НИАЭП» на 2012 год.

Приложение 2. Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров - до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав.	Соблюдается	
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утвер-	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений

	ждении аудитора акционерного общества		
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не применимо	Наличие единственного акционера обуславливает особенность принятия решений
Совет директоров			
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	пп.33 п.13.2 Устава Общества
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	пп. 28 п.13.2. Устава Общества
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	п.14.7 Устава Общества
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	п.14.7 Устава Общества
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Состав Совета директоров определяется на основании решения единственного акционера Общества
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым при-	Соблюдается	Исполняется на практике

	менялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг		
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не применимо	В связи с наличием единственного акционера
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	п.3.5 Положения о Совете директоров Общества
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не применимо	Члены Совета директоров не владеют акциями Общества
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	п. 5.1 Положения о Совете директоров Общества
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	Исполняется на практике
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	пп.13.4, 13.5 Устава Общества; раздел 7 Положения о Совете директоров Общества
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	подп. 18 п.13.2. Устава Общества
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета	Соблюдается	пп.1 п. 3.1 Положения о Совете

	директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации		директоров Общества
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитеты совета директоров не созданы
26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	На данный момент комитеты совета директоров не созданы
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не применимо	На данный момент комитет по аудиту не создан
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	На данный момент комитеты совета директоров не созданы
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитет по кадрам и вознаграждениям не создан
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	На данный момент комитеты совета директоров не созданы
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных кон-	Не соблюдается	На данный момент комитеты со-

	фликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)		вета директоров не созданы
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	На данный момент комитет по урегулированию корпоративных конфликтов не создан
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не соблюдается	На данный момент комитеты совета директоров не созданы
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	В составе совета директоров нет независимых членов
Исполнительные органы			
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	П.11.1 Устава Общества предусматривает только наличие единоличного исполнительного органа Общества - директора
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не применимо	Устав Общества не предусматривает наличие коллегиального исполнительного органа
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, кото-	Соблюдается	Исполняется на практике

	рые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества		
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	П. 14.8 Устава Общества
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается	Исполнительный орган отчитывается перед советом директоров по мере необходимости и по запросу совета директоров
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			

49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	В обществе имеется секретарь совета директоров
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	п.4.2 Положения о Совете директоров Общества
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	п.4.7 Положения о Совете директоров Общества
Существенные корпоративные действия			
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	п.12.1 подп.15, п.13.2 подп.15 Устава Общества
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Не соблюдается	Оценка производится в соответствии со ст.ст.77-78 ФЗ об акционерных обществах
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не применимо	В обществе единственный акционер
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	п.13.2. подп. 5 Устава Общества
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Не применимо	

57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
Раскрытие информации			
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Не соблюдается	Общество раскрывает информацию в соответствии с действующим законодательством об акционерных обществах
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	http://www.niaep.ru
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не применимо	100 % акций Общества принадлежит единственному акционеру
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является обще-	Не применимо	

	доступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества		
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Не соблюдается	
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В обществе создано специальное подразделение –Отдел внутреннего контроля и аудита
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	Положение об отделе внутреннего контроля и аудита
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	Исполняется на практике
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Исполняется на практике
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	Исполняется на практике
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия - совету директоров акционерного общества	Не соблюдается	
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестан-	Не соблюдается	

	дартных операций)		
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	раздел 7 Положения о Ревизионной комиссии Общества
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не применимо	В обществе не созданы комитеты совета директоров
Дивиденды			
	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не применимо	
7.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	В обществе нет утвержденной дивидендной политики
8.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не применимо	В обществе нет утвержденной дивидендной политики

Приложение 3. Бухгалтерская отчетность за 2011 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

на 31 декабря 2011 г.

		Коды		
	Форма по ОКУД	0710001		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2011
Организация: Открытое акционерное общество НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ"	по ОКПО	08841271		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	5260214123		
Вид экономической деятельности: Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое ректирование в промышленности и строительстве	по ОКВЭД	74.20.1		
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество / Федеральная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47	12	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384		

Местонахождение (адрес) г.Нижний Новгород,пл.Свободы ,д.3

Поясне-ния	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 11 г.	На 31 декабря 20 10 г.	На 31 декабря 20 09 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1	Нематериальные активы	1110	1 293	779	312
1	Результаты исследований и разработок	1120			
2	Основные средства	1130	835 050	1 073 958	986 404
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1131	776 966	813 258	697 748
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1132	47 907	245 004	210 775
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1133	10 177	15 696	77 881
2	Доходные вложения в материальные ценности	1140	412 380	209 855	17 974
3,12	Финансовые вложения	1150	8 802	8 802	12 355
13	Отложенные налоговые активы	1160	149 191	47 818	3 289
	Прочие внеоборотные активы	1170	398 713	322 542	204 540
	Итого по разделу I	1100	1 805 429	1 663 754	1 224 874
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
4,16	Запасы	1210	2 961 343	4 766 670	5 404 306
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 017 289	1 068 601	1 240 727
	затраты в незавершенном производстве	1212	26 794	145 126	127 071
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 599 527	3 491 152	3 890 790
	товары отгруженные	1214			
	расходы будущих периодов	1215			
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	317 733	61 791	145 718
	прочие запасы и затраты	1217			
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	302 483	522 346	947 887
5,16	Дебиторская задолженность	1230	39 482 274	18 971 913	22 183 813
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	14 686 667	1 655 191	7 319 782
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	8 174	7 738	7 679
	авансы выданные	1233	145 105	1 644 582	5 223 005
	прочие дебиторы	1234	14 533 388	2 871	2 089 098
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	24 795 607	17 316 722	14 864 031
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	4 866 749	1 660 214	1 637 837
	авансы выданные	1237	9 383 653	9 659 125	5 263 122
	прочие дебиторы	1238	10 545 205	5 997 383	7 963 072
3	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	30 320 000	10 000 000	682
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3 836 217	3 439 526	10 034 251
	Прочие оборотные активы	1260	22 942	12 217	7 648
	Итого по разделу II	1200	76 925 259	37 712 672	38 578 587
	БАЛАНС	**1600**	**78 730 688**	**39 376 426**	**39 803 461**

Приложение 4. Заключение аудитора, подтверждающее достоверность годовой бухгалтерской отчетности

КОСМОС АУДИТ
AUDITING COMPANY
АУДИТОРСКАЯ КОМПАНИЯ
KOSMOS AUDIT

В орбите Ваших интересов

117342, г.Москва, ул. Бутлерова, д.17-Б
тел./факс: (495) 730-41-14
kosmos@kosmos-audit.ru
www.kosmos-audit.ru

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Адресат

Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» и иные пользователи.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Открытое акционерное общество Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (сокращенное наименование – ОАО «НИАЭП»).

Место нахождения: Российская Федерация, 603006, г. Нижний Новгород, пл. Свободы, д.3.

Государственный регистрационный номер: ОГРН 107526002940.

Сведения об аудиторской организации

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «КОСМОС-АУДИТ».

Место нахождения: 117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д.17б.

Государственный регистрационный номер: ОГРН 1027700133207.

Сведения о саморегулируемой организации аудиторов: ООО «КОСМОС-АУДИТ» является членом некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата» и включено в реестр аудиторских организаций 28.12.2009 за основным регистрационным номером записи (ОРНЗ) 10203000467.

ПОЛУЧЕНО
28 МАР 2012
ЖЕЛЕЗНОВА М.А.

Состав бухгалтерской отчетности, в отношении которой проводился аудит

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности Открытого акционерного общества Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее – Общество) за период с 01.01.2011 по 31.12.2011 включительно.

Бухгалтерская отчетность состоит из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2011 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2011 год и пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках (пояснительной записки).

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Директор ОАО «НИАЭП» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за период с 01.01.2011 по 31.12.2011 в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

«20» февраля 2012 г.

Исполнительный директор
ООО «КОСМОС-АУДИТ» **С. А. Бобовникова**
(квалификационный аттестат аудитора № 03-000063)

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОСМОС-АУДИТ» «KOSMOS-AUDIT» 1027700133287 МОСКВА

3

Приложение 5. Заключение ревизионной комиссии

ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект»

Заключение
Ревизионной комиссии по результатам проверки
финансово-хозяйственной деятельности
за 2011 год

г. Нижний Новгород «10» апреля 2012 года

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее - Общество), положением о Ревизионной комиссии Общества в период с «06» февраля 2012 г. по «10» апреля 2012 г. ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2011 год.

Ревизионная комиссия избрана решением годового общего собрания акционеров Общества, протокол от «30» июня 2011 года № 13, в составе:

Рычков Илья Дмитриевич	главный специалист отдела мониторинга, оперативного учета и финансирования капитального строительства Департамента капитального строительства Госкорпорации «Росатом»
Кащавцева (д.ф. Забелина) Евгения Андреевна	главный специалист отдела экономики и контроллинга Департамента капитального строительства Госкорпорации «Росатом»
Кащавцев Роман Александрович	начальник отдела Управления инвестиционных программ капитальных вложений Госкорпорации «Росатом»

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционеров и Совета директоров в ревизионную комиссию в течение года не поступали.

Ревизионная комиссия в ходе проверки полагается, в том числе, на заключение Аудитора Общества: заключение ООО «КОСМОС - АУДИТ» от «28» марта 2012 года.

По результатам проверки ревизионная комиссия:

1. Выражает мнение о достоверности данных, содержащихся в финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества во всех существенных отношениях.
2. Фактов нарушений, установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении

финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества, не обнаружила.

Председатель ревизионной комиссии Кащавцев Р.А.

Члены ревизионной комиссии Рычков И.Д.

Кащавцева Е.А.

Приложение 6. Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В отчетном периоде крупные сделки и сделки с заинтересованностью ОАО «НИАЭП» не совершались.

Приложение 7. Заключение отдела внутреннего контроля и аудита о достоверности данных, содержащихся в Отчете

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» проведен в соответствии с Временным регламентом проведения внутреннего аудита нефинансовых данных публичной отчетности ОАО «НИАЭП», утвержденным приказом директора ОАО «НИАЭП» от 05.05.2010 г. №285, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Типового стандарта публичной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденного приказом Генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. №403, Стандарта предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-11), введенного в действие 26.10.2011 г., основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

В соответствии с требованиями отраслевого Стандарта и Стандарта предприятия СТП 10.01-11 в Обществе разработаны локальные нормативные акты, регулирующие деятельность в области публичной годовой отчетности.

Приказом №803 от 09.09.2011г. «О функциональном центре ответственности публичной отчетности» в Обществе создан Комитет по публичной отчетности ОАО «НИАЭП» - коллегиальный орган управления системой публичной годовой отчетности (председатель Комитета – первый заместитель директора по экономике Кац В.Л.), определены ответственные за сбор и представление информационных материалов для публичной годовой отчетности.

Ответственность за организацию работ по подготовке и продвижению публичной отчетности возложена на группу по управлению инвестициями планово-экономического отдела ОАО «НИАЭП».

16.02.2012 г. директором Общества утверждена Концепция Публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2011 год, разработанная в соответствии со Стандартом предприятия «Порядок подготовки публичного годового отчета за отчетный период» (СТП 10.01-11). В состав Концепции входит План-график работ по подготовке отчета.

Процесс подготовки публичного годового отчета ОАО «НИАЭП» за 2011 год регламентирован приказом №40/172-П от 06.03.2012 г., которым утверждены состав рабочей группы по подготовке отчета, предварительная структура отчета, назначены ответственные исполнители, определены сроки.

Все предусмотренные Планом-графиком и приказом №40/172-П от 06.03.2012 г. мероприятия на момент представления на согласование проекта отчета выполнены.

В ходе аудита:

— проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);

— проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;
— разработаны рекомендации по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.

Результаты проведенного аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности ОАО «НИАЭП» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» и внутренним нормативным требованиям ОАО «НИАЭП», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Начальник отдела – главный контролер В.С. Петровский

Приложение 8. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Адресовано компании ОАО Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект»

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Годовому Отчёту за 2011 год ОАО Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект» (далее – Отчёт). Отчёт подготовлен компанией ОАО НИАЭП (далее - Компания), которая несёт ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несёт ответственность за результаты работы по заверению Отчёта только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

Задачи и уровень заверения

1. Оценить характер и степень соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования, изложенные в стандарте на принципы отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.

2. Оценить качество раскрытия информации в области устойчивого развития компании на основе стандарта по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard (AS) 2008.

3. Оценить степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчётности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.

4. Оценить степень соответствия Отчёта Типовому Стандарту публичной годовой отчётности Госкорпорации «Росатом» в части требований к процессу отчётности, а также к структуре и содержанию Отчёта;

5. Оценить соответствие Отчёта уровню **B** (самооценка Компании) согласно Руководству по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3.1 (2011).

6. Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчётности.

7. Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартами на деятельность по заверению отчётности AA1000AS (2008) и International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчёта учитывалась также информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании www.niaep.ru, материалы различных изданий, включая корпоративную газету «Страна Росатом», журнал «Вестник Атомпрома» и публикации в федеральной и региональной прессе, а также «Политику в области публичной отчётности Госкорпорации «Росатом» и иные внутрикорпоративные нормативные акты.

Методология

— Интервью с представителями высшего руководства Компании о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
— Посещение диалогов Компании с заинтересованными сторонами, изучение отчетности о диалогах, интервью с менеджерами, ответственными за проведение диалогов, а также с участниками диалогов.
— Посещение общественных слушаний Годового отчёта Компании за 2011 год.
— Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2011 год, поставленных в годовом отчёте за 2010 год.
— Верификация документов и данных, характеризующих результативность используемых в компании подходов к менеджменту экономических, социальных и экологических аспектов.
— Верификация используемых в Компании процессов сбора, обработки, анализа и документирования выборки репрезентативных данных, включённых в Отчёт.
— Верификация адекватности ряда представленных в Отчёте утверждений, заявлений и данных путём интервью с представителями компании по вопросам экологического менеджмента, производственных показателей, маркетинговой деятельности, корпоративным коммуникациям в ходе визита заверителя в центральный офис Компании в г.Нижний Новгород в мае 2012 года, а также на объекты производственной и социальной инфраструктуры, входящие в состав Компании.
— Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области устойчивого развития, для проверки обоснованности заявлений в Отчёте.
— Верификация соответствия Отчёта и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS(2008), AA1000APS(2008), AA1000SES(2011), Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом» и рекомендациям GRI с учётом отраслевого приложения CRESS для строительных компаний.
— Проверка результативности установленного механизма обратной связи по отчетности.

Ограничение заверения

— Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчётности 2011 года.

— Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
— Заверение на операционном уровне было ограничено посещениями головного офиса Компании (г. Нижний Новгород) в мае 2012 года и одного из регионов присутствия компании.

Основа нашего мнения

Работа по заверению основывалась на анализе предоставленной руководством Компании, его структурными подразделениями, дочерними предприятиями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных государственной статистической отчётности, данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении числовой информации, помещенной в Отчёте, проведенная работа не может считаться абсолютно достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000APS (2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS (2008).

Наше мнение

— Отчёт в целом адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной публичной отчётности.
— Отчёт изложен в понятной форме, он точен, объективен, информативен и, в целом, сбалансирован по содержанию. Отчёт содержит информацию в объеме, требуемом заинтересованными сторонами, и в то же время избегает избыточных подробностей. Сокращения и технические термины разъяснены.
— Выявленные в ходе заверения отдельные погрешности непринципиальны и существенно не влияют на способность заинтересованных сторон сделать соответствующие выводы относительно результатов деятельности Компании.
— Компания продемонстрировала используемые походы к менеджменту, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и своевременно реагировать на них.

— Системы контроля процесса публичной отчётности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами.

Согласованность Отчёта с принципами AA1000APS (2008)

Принцип 1. Инклюзивность

— Представленная в Отчёте информация и полученные прямые и косвенные свидетельства показывают, что при подготовке информации для включения Отчёт учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
— Компания стремится устанавливать долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, определила их основные группы, исходя из оценки значимости их влияния на текущую деятельность Компании и того воздействия, которое Компания оказывает на заинтересованные стороны.
— Компания использует механизмы эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами для их своевременного информирования об инициативах компании и учёта мнений и интересов ключевых групп заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны вовлечены в выявление значимых аспектов деятельности Компании.
— В случае выявления расходящихся интересов, Компания использует эффективные механизмы их взаимной координации в рамках созданной Комиссии заинтересованных сторон ОАО «НИАЭП».
— Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются отчёты, в том числе настоящий Отчёт, общественные слушания, диалоги, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, интернет-сайт Компании, публикации в СМИ.
— Структурированное взаимодействие с заинтересованными сторонами раскрыто в Отчёте информацией о диалогах с заинтересованными сторонами, общественных слушаний Отчёта, которые посетил заверитель. Информационная открытость Компании проиллюстрирована представлением содержательных презентаций и проекта Отчёта заинтересованным сторонам для их отзывов и замечаний.
— Вовлеченность регионов присутствия отражена в опубликованной информации о реализации социальных проектов Компании. Также представлены свидетельства о выполнении социальных обязательств в отношении работников Компании.

Принцип 2. Значимость представленной информации

— Компания внедрила процесс выявления и актуализации существенных аспектов деятельности.
— Отчёт представляет сбалансированное и обоснованное изложение информации о приоритетных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности, определяющих показатели устойчивого развития Компании.
— Отчёт раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии Компании, даёт самооценку выполнения перспективных задач устойчивого

развития и принятых социальных обязательств на 2011 год, представляет оценку социальной и региональной значимости реализуемых проектов. Степень внимания, уделяемого в отчёте различным темам, пропорциональна их относительной значимости.

— Компания демонстрирует понимание концепции устойчивого развития и использует объективную информацию при отражении различных тем в своём отчёте. Отчёт содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2012 год и на долгосрочную перспективу.

— Исходя из анализа данных Отчёта и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчётности. Отчёт охватывает большинство показателей результативности GRI с учётом отраслевого приложения CRESS.

— Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании, в целом, обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.

— Информация, представленная в Отчёте и на сайте Компании, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.

— В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для атомной отрасли, а также положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФСФР.

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

— В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчёте, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

— Компанией установлены следующие приоритетные темы отчёта: развитие компетенций Компании и безопасность атомных электростанций.

— Требования заказчика в части выполнение тематических планов и сроков строительства, сокращение стоимости строительства, повышение качества работ обеспечиваются совершенствованием системы управления, тесной координации в процессах проектирования и строительства АЭС с заказчиком, освоение современных технологий инжиниринга.

— Мнения и ожидания акционера Компании учитываются путём активное участия в решении стратегических задач акционера, совершенствование системы корпоративного управления Компании.

— Интересы работников предприятий Компании учитываются в ходе принятия коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом.

— Реагирование на нужды регионов присутствия компании обеспечивается участием Компании в социальных проектах, осуществляемых в рамках соглашений о сотрудничестве, путём реализации благотворительных и социальных программ, открытия общественных приёмных, проведения публичных общественных слушаний.

Соответствие Отчёта рекомендациям GRI

Отчёт выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчётности в области устойчивого развития в версии 3.1 с учётом отраслевого расширения CRESS для строительных компаний, содержит информацию по всем стандартным элементам отчётности, о подходах в области менеджмента в отношении основных групп аспектов, а также об основных показателях результативности GRI и, в целом удовлетворяет уровню применения отчётности A+. Информация об отдельных показателях результативности GRI раскрыта частично или исключена из раскрытия, что было обусловлено тем, что в настоящий момент эти данные либо неприменимы к специфике деятельности компании, либо несущественны для её заинтересованных сторон и их вкладом можно пренебречь в сопоставлении с основной деятельностью Компании.

Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в соответствии с AA1000SES(2001)

Процесс публичной отчётности, в целом, соответствует рекомендациям AA1000SES(2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, начальной идентификации значимых вопросов, определения стратегии, целей и объема вовлечения, установления плана, форм и графика структурированного вовлечения, организации вовлечения, реагирования на вызовы вовлечения.

Соответствие Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчётности и структура Отчёта в целом соответствуют требованиям Типового стандарта.

Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

— Уточнение методов измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.
— Более сбалансированное отражение в отчете как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения планируемых задач устойчивого развития на отчетный период.
— Более полное отражение в Отчёте обязательств компании в области устойчивого развития применительно к экологической значимости деятельности Компании, к проблеме изменения климата и сокращению эмиссии углерода (позитивная практика компании AREVA).
— Дальнейшее развитие подходов к менеджменту раскрытия всех аспектов результативности деятельности Компании, расширение состава и глубины раскрываемых показателей результативности.
— Разработка и внедрение системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с международным стандартом SA 8000 и Руководством ISO 26000.

— Более полное разъяснение тех или иных тенденций в изменении любых показателей результативности.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

— ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

— «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.

Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

16 мая 2012 года

Евгений Прудников

Ведущий аудитор, к.б.н.

Приложение 9. Таблицы использования стандартных элементов отчетности, показателей результативности GRI и индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом»

Таблица использования стандартных элементов отчетности

Стандартный элемент отчетности	Раздел отчета	Стр.
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и её стратегии	Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НИАЭП» Обращение Директора ОАО «НИАЭП»	
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.4. Риск-менеджмент 1.3. Стратегия 4.4. Вклад в экономическое развитие 4.5. Социальная ответственность 4.6. Защита окружающей среды	
2.1 Название организации	Информация об отчете и его подготовке	
2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг	1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»	
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»	

2.4 Расположение штаб-квартиры организации	1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»	
2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.2.2. Рынок сооружения АЭС	
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»	
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	1.2.4. Рынок сооружения АЭС	
2.8 Масштаб организации	Основные показатели деятельности ОАО «НИАЭП» 1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП»	
2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Информация об отчете и его подготовке	
2.10 Награды, полученные за отчетный период	Награды ОАО «НИАЭП»	
3.1 Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об отчете и его подготовке	
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Информация об отчете и его подготовке	
3.3 Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	Информация об отчете и его подготовке	

3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Приложение 12. Анкета обратной связи	
3.5 Процесс определения содержания отчета	Информация об отчете и его подготовке	
3.6 Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об отчете и его подготовке	
3.7 Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Информация об отчете и его подготовке	
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об отчете и его подготовке	
3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Информация об отчете и его подготовке	
3.10 Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Информация об отчете и его подготовке	
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Информация об отчете и его подготовке	

3.12 Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Приложение 9. Таблицы использования стандартных элементов отчетности, показателей результативности GRI и индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом»	
3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Информация об отчете и его подготовке Приложение 8. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовой отчетности	
4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	1.6. Корпоративное управление 1.7. Организационная структура ОАО «НИАЭП»	
4.2 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Председатель высшего руководящего органа (Совета директоров) не является исполнительным менеджером компании.	
4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	ОАО «НИАЭП» не имеет унитарный Совет директоров.	
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	1.6. Корпоративное управление 4.2.2. Управление персоналом	
4.5 Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социаль-	1.6.5. Выплата дивидендов	

ные и экологические результаты)		
4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	1.6. Корпоративное управление	
4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	1.6. Корпоративное управление	
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	1.5. Миссия, ценности и публичная позиция по вопросам устойчивого развития	
4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	1.6. Корпоративное управление 4.4. Вклад в экономическое развитие 4.5. Социальная ответственность 4.6. Защита окружающей среды	
4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	1.6. Корпоративное управление	
4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	ОАО «НИАЭП» на прямую не применяет принцип предосторожности. Подход к управлению рисками описан в разделе 1.4. Риск-менеджмент. Меры по предупреждению негативных экологических последствий описаны в главе 4.6. Защита окружающей среды.	
4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и соци-	Информация об отчете и его подготовке	

альные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	1.6. Корпоративное управление	
4.13 Членство в ассоциациях	1.1. Общая информация об ОАО «НИАЭП».	
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	
4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4.7.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	
4.17 Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета.	

Таблица показателей результативности GRI

Показатель	Полнота раскрытия	Раздел отчета / Комментарий	Стр.
EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Раскрыт полностью	4.4. Вклад в экономическое развитие	
EC2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Исключен	Высший руководящий орган компании вопросы изменения климата и связанные с ним риски и возможности для организации не рассматривал. Рисков и/или возможностей, связанных с изменением климата и потенциально имеющих финансовое значение для компании не выявлено. Количественная оценка влияния изменений климата на финансовое состояние компании не выполнялась.	
EC3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Исключен	В связи с тем, что в настоящее время на предприятии не реализуется программы	

		негосударственного пенсионного обеспечения, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры общества получат ежемесячную материальную помощь, данные представлены в главе 4.1.1. Социальные программы	
EC4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Раскрыт полностью	В 2011 ОАО «НИАЭП» финансовой помощи от органов государственной власти не получало что подтверждается оборотно –сальдовыми ведомостями по счету 86 «Целевое финансирование»	
EC6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	Раскрыт полностью	4.4.1. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков	
EC7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	Раскрыт полностью	4.4. Вклад в экономическое развитие	
EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	Раскрыт полностью	4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность	

EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование материалов)	
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование материалов)	
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование энергетических ресурсов)	
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование энергетических ресурсов)	
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	Раскрыт полностью	4.6.1. Экологическая политика (Повышение энергоэффективности)	

EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	Раскрыт полностью	4.6.1. Экологическая политика (Повышение энергоэффективности)	
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование воды)	
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	Раскрыт полностью	ОАО «НИАЭП» не имеет земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Раскрыт полностью	Существенных воздействий (несогласованных с органами охраны природы) деятельность, продукты и услуги компании на биоразнообразие на охраняемых территориях и территориях с высоким биоразнообразием не оказывают.	

EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Раскрыт полностью	В офисах Компании и на площадках сооружения объектов озоноразружающие вещества не используются.	
EN20 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Сброс сточных вод)	
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Образование отходов)	
EN23 Общее количество и объем существенных разливов.	Исключен	На территории офисов компании и на территориях площадок сооружения объектов разливов нефтепродуктов не	

		отмечено. Ремонт и техническое обслуживание автотранспорта осуществляется на территориях других предприятий по отдельным договорам.	
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Раскрыт полностью	4.6.1. Экологическая политика	
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Исключен	Проданная продукция и ее упаковочные материалы не возвращаются на территорию компании для переработки.	
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Раскрыт полностью	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду	
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	Раскрыт полностью	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду	
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	Раскрыт полностью	4.2.1. Характеристики персонала	

LA2 Общее количество сотрудников и текучка кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	Раскрыт полностью	4.2.1. Характеристики персонала	
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Раскрыт полностью	4.5.1. Социальные программы	
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Раскрыт полностью	4.5.1. Социальные программы	
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	Раскрыт полностью	4.2.3. Обеспечение безопасности труда	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Раскрыт полностью	4.5.1. Социальные программы	
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	Раскрыт полностью	4.2.2. Управление персоналом (Обучение персонала)	

LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Раскрыт полностью	1.6. Корпоративное управление 4.2.1. Характеристики персонала	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	Раскрыт полностью	4.2.2. Управление персоналом (Оплата труда)	
LA 15 Процент работников вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу	Раскрыт полностью	4.2.1. Характеристики персонала	
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Раскрыт полностью	В отчетном году инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека, отсутствовали.	
HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Раскрыт полностью	В ОАО «НИАЭП», как и в других организациях подведомственных Госкорпорации «Росатом» выбор поставщиков и подрядчиков осуществляется в соответствие с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ) на условиях конкурентных закупок. Действующий ЕОСЗ не предусматривает оценку поставщиков и подрядчиков с точки зрения прав человека. Указанные индикаторы могут	

		быть приняты к раскрытию только после внесения Госкорпорацией «Росатом» соответствующих изменений в свои нормативные акты.	
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	Раскрыт полностью	Обучение стратегиям и процедурам, которые касаются вопросов по правам человека в Обществе не проводятся.	
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	Раскрыт полностью	В течение отчетного периода случаи дискриминации в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	Раскрыт полностью	4.5.1. Социальные программы	

HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Раскрыт полностью	Производственная деятельность ОАО «НИАЭП» исключает возможность использования детского труда: в кадровый состав компании входят высококвалифицированные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, лица в возрасте до 18 лет на работу в ОАО «НИАЭП» не принимаются.	
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Раскрыт полностью	Производственная деятельность ОАО «НИАЭП» осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и не связана с существенным риском случаев использования принудительного или обязательного труда.	
HR10 Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	Раскрыт полностью	В отчетном периоде сделки, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека, не заключались. ОАО «НИАЭП» в рамках своей основной деятельности (сооружение АЭС) заключает договоры субподряда, по-	

		ставки оборудования и материалов во исполнение договоров генерального подряда, заключаемых с ОАО «Концерн Росэнергоатом». Условия заключаемых ОАО «НИАЭП» договоров субподряда и поставки оборудования соответствуют условиям договоров генерального подряда с ОАО «Концерн Росэнергоатом». При этом форма договора генерального подряда является типовой формой утвержденной Госкорпорацией «Росатом». Раскрытие указанного индикатора будет возможно только после внесения Госкорпорацией «Росатом» соответствующих изменений в договор генерального подряда.	
HR11 Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб.	Раскрыт полностью	4.2.2. Управление персоналом (Внутрикорпоративные коммуникации)	
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельно-	Раскрыт полностью	4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность	

сти, ее осуществление и завершение. (Процент операций с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития)			
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Раскрыт полностью	1.6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Раскрыт полностью	4.2.2. Управление персоналом (Обучение персонала)	
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Раскрыт полностью	В течение отчетного периода случаи коррупции в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	Раскрыт полностью	В отчетном году ОАО "НИАЭП" не занимало официальной позиции по вопросам государственной политики. Компания не принимала участие в формировании государственной политики. ОАО "НИАЭП" не занималось лоббированием своих интересов.	
SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам.	Раскрыт полностью	В 2011 году пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям со стороны ОАО «НИАЭП» не предоставлялось.	

SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Раскрыт полностью	В течение отчетного периода с ОАО «НИАЭП» штрафы не взимались, санкции на Компанию не налагались.	
SO9 Предприятия, способные оказать значительное воздействие или фактически оказывающие отрицательное и положительное воздействие на местные сообщества	Раскрыт полностью	4.4. Вклад в экономическое развитие, 4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность, 4.6. Защита окружающей среды	
SO10 Меры по предупреждению или устранению значительниых потенциальных или фактических отрицательных воздействий на местные сообщества при осуществлении деятельности	Раскрыт полностью	4.4. Вклад в экономическое развитие, 4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность, 4.6. Защита окружающей среды	
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	Раскрыт полностью	4.6.3. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов	

PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Не применим	Не соответствует специфике деятельности ОАО «НИАЭП»	
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	Раскрыт частично	4.1. Безопасность и качество	
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Не применим	Не соответствует специфике деятельности ОАО «НИАЭП»	
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	Раскрыт полностью	За отчетный период существенные денежные штрафы на Компанию не налагались	
CRE1 Интенсивность потребления энергии в процессе строительства	Раскрыт полностью	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду (Использование энергетических ресурсов)	
CRE2 Интенсивность расхода воды в здании	Раскрыт полностью	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду (Использование воды)	

CRE3 Выбросы парниковых газов от зданий	Раскрыт полностью	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
CRE4 Выбросы парниковых газов в результате деятельности, связанной со строительством и реконструкцией зданий.	Раскрыт полностью	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Выбросы парниковых газов)	
CRE5 Восстановленные или нуждающиеся в восстановлении земли, которые планируется использовать для текущих и будущих нужд в соответствии с целевым назначением.	Раскрыт полностью	На территории строительных площадок Калининской и Ростовской АЭС, представляющих собой район деятельности 2011г., земли для последующей рекультивации или восстановлению отсутствуют	
CRE6 Соответствие условий труда на предприятии международным нормам техники безопасности и охраны труда.	Раскрыт полностью	4.2.3. Обеспечение безопасности труда	
CRE7 Количество людей, добровольно или вынужденно переселенных при строительстве с разбивкой по строительным объектам.	Исключен	Для организации строительства атомных станций Компании выделяется земельный участок являющейся государственной собственностью. На всех строительных площадках вынужденного или добровольного переселения людей не производилось, т.к. земельные участки под строительство объектов (АЭС, ГРЭС, ТЭЦ) определялись вне	

		категории земли поселения.	
CRE8 Вид и количество систем сертификации, оценки и присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития на этапах нового строительства, управления, пользования и реконструкции.	Раскрыт полностью	В отчетном году объекты ОАО «НИАЭП» не проходили сертификацию, оценку и процесс присвоения категорий с точки зрения устойчивого развития.	

Таблица использования индикаторов публичной отчетности ОАО «НИАЭП» и Госкорпорации «Росатом»

Индикаторы[21]	Показатели[22]	Полнота раскрытия	Соответствие показателя Руководству GRI, Системе индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	Раздел отчета	Стр.
Раздел 1. Результативность в основной деятельности					
1.1.1 Строительство и ввод энергоблоков в РФ	1.1.1.1 Количество строящихся энергоблоков в РФ	Раскрыт полностью	1.3.1.1 Количество строящихся энергоблоков в РФ	1.2.2. Рынок сооружения АЭС 3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.2 Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию	Раскрыт полностью	1.3.1.2 Количество энергоблоков, введенных в эксплуатацию	3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.3 Объем выполненных работ по сооружению энергоблоков, тыс. руб.	Раскрыт полностью	1.3.1.3 Стоимость выполненных работ по сооружению энергоблоков, тыс. руб.	3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.4 Стоимость	Раскрыт	1.3.1.4 Стоимость строительства АЭС	1.3.1. Стратегиче-	

[21] Нумерация приведена согласно Стандарту предприятия ОАО «НИАЭП» СТП 10.01-11

	строительства АЭС	полностью		ские инициативы	
	1.1.1.5 Готовность объектов сооружения в отчетном году, %	Раскрыт полностью	1.3.1.5. Готовность объектов сооружения в отчетном году, %	3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.6 Вклад отчетного года в готовность объектов сооружения, %	Раскрыт полностью	1.3.1.6. Вклад отчетного года в готовность сооружения на год, следующий за отчетным, %	3.2. Результаты производственной деятельности 3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.7 Прогноз готовности объектов сооружения на год, следующий за отчетным, %	Раскрыт полностью	1.3.1.7. Прогноз готовности объектов сооружения на год, следующий за отчетным, %		
	1.1.1.8 Прогноз вклада года, следующего за отчетным, в готовность объектов сооружения, %	Раскрыт полностью	1.3.1.8. Прогноз вклада года, следующего за отчетным, в готовность объектов сооружения, %	3.2. Результаты производственной деятельности	
	1.1.1.10 Сумма поставок в отчетном году	Раскрыт полностью		3.2.3. Поставки оборудования и материалов 4.4.1. Экономическое влияние на поставщиков и под-	

				рядчиков	
1.1.2 Проектирование энергоблоков в РФ	1.1.2.2 Объем проектно-изыскательских работ	Раскрыт полностью		3.2.1. Проектирование	
	1.1.2.3 Объем работ в рамках Проекта 6D-проектирование	Раскрыт полностью		3.2.1. Проектирование (см. Работы в рамках Multi-D проектирования)	
	1.1.2.4 Объем работ в рамках Проекта ВВЭР-ТОИ	Раскрыт полностью		3.2.1. Проектирование	
1.1.3 Обеспечение поставок для сооружения энергоблоков в РФ	1.1.3.1 Общее количество поставщиков, в том числе не резиденты РФ	Раскрыт полностью		3.2.3. Поставки оборудования и материалов	
	1.1.3.2 Сумма поставок, в том числе не резиденты РФ	Раскрыт полностью		3.2.3. Поставки оборудования и материалов	

	1.1.3.3 Сумма поставок (в разбивке по территориям присутствия и объектам)	Раскрыт полностью		4.4.1. Экономическое влияние на поставщиков и подрядчиков	
2.1.1 Финансовая результативность	2.1.1.1 Выручка	Раскрыт полностью	2.1.1.1. Выручка	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.1.2 Общепроизводственные расходы	Раскрыт полностью	2.1.1.2. Постоянные общепроизводственные расходы	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.1.3 Управленческие расходы	Раскрыт полностью	1.1.1.3. Управленческие расходы	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.1.4 Коммерческие расходы	Раскрыт полностью	2.1.1.4. Коммерческие расходы	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.1.5 Валовая прибыль	Раскрыт полностью	2.1.1.5. Валовая прибыль	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.1.9 Чистая прибыль	Раскрыт полностью	2.1.1.9. Чистая прибыль	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	

2.1.2 Производительность	2.1.2.1 Производительность труда (в разбивке по направлениям деятельности)	Раскрыт частично	2.1.2.1 Производительность труда (в разбивке по направлениям деятельности)	ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ 3.1.2. Основные финансово-экономические показатели	
	2.1.2.2 Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	Раскрыт полностью	2.1.2.2 Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	
2.1.3 Экономическая и финансовая эффективность	2.1.3.4 Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	Раскрыт полностью	2.1.3.6. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.3.5 Рентабельность активов (ROA), %	Раскрыт полностью	2.1.3.7. Рентабельность активов (ROA), %	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.3.6 Рентабельность собственного капитала (ROE), %	Раскрыт полностью	2.1.3.8. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.3.7 Рентабельность по EBITDA, %	Раскрыт полностью	2.1.3.9. Рентабельность по EBITDA, %	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	

	2.1.3.9 Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	Раскрыт полностью	2.1.3.11. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.1.3.10 Прирост выручки по видам деятельности, %	Раскрыт полностью	2.1.3.12. Прирост выручки по видам деятельности, %	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
2.2.1 Диверсификация деятельности	2.2.1.1 Структура выручки по направлениям деятельности	Раскрыт полностью	2.2.1.1. Структура выручки по направлениям деятельности	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
2.2.3 Зависимость от поставщиков и подрядчиков	2.2.3.1 Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам)	Раскрыт частично	2.2.2.1. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с покупателями (портфель заказов покупателей) (по отдельным атомным рынкам)	3.2. Результаты производственной деятельности	
2.2.4 Управление рисками	2.2.4.1 Характеристика рисков и системы управления рисками	Раскрыт полностью	2.2.4.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	1.4. Риск-менеджмент	
2.2.5 Развитие производственной базы	2.2.5.1 Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли	Раскрыт частично	2.2.5.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	3.4.2. Ход реализации инвестиционных проектов в 2011 году	

	средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)				
	2.2.5.2 Капительные вложения в производственные мощности	Раскрыт полностью	2.2.5.2. Капитальные вложения в производственные мощности	3.4.2. Ход реализации инвестиционных проектов в 2011 году	
2.2.6 Финансовая устойчивость	2.2.6.2 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	Раскрыт полностью	2.2.6.2. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.2.6.3 Существенные средства, полученные от государства	Раскрыт полностью	2.2.6.3. Существенные средства, полученные от государства GRI EC4	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.2.6.4 Коэффициент соотношения полученных государственных средств и собственных средств от реализации продукции (работ, услуг)	Раскрыт полностью	2.2.6.4. Коэффициент соотношения полученных государственных средств и собственных средств от реализации продукции (работ, услуг)	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	

	2.2.6.5 Коэффициент текущей ликвидности	Раскрыт полностью	2.2.6.5. Коэффициент текущей ликвидности	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
	2.2.6.6 Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	Раскрыт полностью	2.2.6.6. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	3.1. Основные финансовые результаты и показатели	
4.1.1 Результативность инновационной деятельности	4.1.1.1 Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	Раскрыт полностью	5.1.4.1. Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	4.3. Инновационная деятельность	
4.1.2 Совершенствование технологий действующей технологической платформы	4.1.2.1 Описание проектов по совершенствованию технологий действующей технологической платформы в отчетном году (ВВЭР–ТОИ, ТВС-квадрат, плавучая АЭС, газовые центрифуги)	Раскрыт полностью		4.3. Инновационная деятельность	
	4.1.2.2 Описание выполненных работ в отчетном году по совершенствованию технологий действующей технологи-				

	ческой платформы				
5.1.1 Проекты по совершенствованию системы управления	5.1.1.1 Проекты совершенствования системы управления и деятельности, начатые в отчетном году	Раскрыт полностью	6.1.1.1. Проекты совершенствования системы управления и деятельности, начатые в отчетном году	3.3. Управление производственной деятельностью	
	5.1.1.2 Результаты реализации проектов в сфере совершенствования управления и деятельности	Раскрыт полностью	6.1.2. Реализация проектов по повышению эффективности производственной деятельности	3.3. Управление производственной деятельностью	
5.1.2 Реализация проектов по повышению эффективности деятельности	5.1.2.1 Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; сни-	Раскрыт полностью	6.1.2.1. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т.ч. ПСР (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям).	3.3. Управление производственной деятельностью	

	жение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям).				
	5.1.2.2 Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)	Раскрыт полностью	6.1.2.2. Экономический эффект от реализации проектов развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)	3.3. Управление производственной деятельностью	
	5.1.2.3 Сокращение сроков проектирования и строительства	Раскрыт полностью		3.3. Управление производственной деятельностью	
5.1.3 Внедрение международных стандартов менеджмента	5.1.3.1 Перечень внедренных международных стандартов менеджмента	Раскрыт полностью	6.1.4.1. Перечень внедренных международных стандартов менеджмента	4.1 Безопасность и качество	
			Стандартный элемент GRI (5)		
5.1.4 Управление закупочной деятельностью	5.1.4.1 Инструменты, используемые в целях повышения открытости и про-	Раскрыт полностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	3.3. Управление производственной деятельностью	

	зрачности закупочной деятельности.				
	5.1.4.2 Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	Раскрыт полностью	6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях).	3.3.4. Оптимизация процессов закупок	
5.1.5 Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	5.1.5.2 Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации	Раскрыт полностью	6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации	1.6. Корпоративное управление	
			GRI 4.4.		
5.1.6 Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах	5.1.6.1 Количество заседаний Совета директоров	Раскрыт полностью	6.1.7.1. Количество заседаний Совета директоров	1.6. Корпоративное управление	
	5.1.6.2 Соблюдение принципов кодекса корпоративного поведения	Раскрыт полностью	6.1.7.2. Соблюдение принципов кодекса корпоративного поведения	Приложение 2. Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения	

5.1.7 Информатизация управления	5.1.7.1 Перечень проектов по внедрению информационных технологий	Раскрыт полностью	6.1.8.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	4.3. Инновационная деятельность	
	5.1.7.2. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	Раскрыт полностью	6.1.8.2. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	4.3. Инновационная деятельность	
	5.1.7.3. Инвестиции в IT-проекты	Раскрыт полностью	6.1.8.3. Инвестиции в IT-проекты	3.4. Инвестиционные проекты	
5.1.8 Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	5.1.8.1 Число проверок, в т.ч. собственных, проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита	Раскрыт полностью	6.1.9.1. Число и результаты собственных проверок, в т.ч. проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита	1.6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	
6.1.1 Публичная отчетность	6.1.1.1 Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Раскрыт полностью	7.1.1.1 Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ	

	6.1.1.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	Раскрыт полностью	7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ РАЗДЕЛ 5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА	
	6.1.1.3 Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Раскрыт полностью	7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ	
7.1.1 Обеспечение квалифицированными кадрами	7.1.1.1 Количество студентов, прошедших практику	Раскрыт полностью	10.1.1.1. Количество студентов, прошедших практику	4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.2 Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	Раскрыт полностью	10.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.3 Доля сотрудников, окончивших профильные вузы.	Раскрыт полностью	10.1.1.3. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы.	4.2.3. Управление персоналом	

	7.1.1.5 Число кандидатов и докторов наук	Раскрыт полностью	10.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.6 Число сотрудников, имеющих степень MBA	Раскрыт полностью		4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.7 Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет	Раскрыт полностью		4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.8 Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания ВУЗов и СУЗов, в т.ч. проходивших обучение по программам целевой подготовки	Раскрыт полностью	10.1.1.7. Количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, в т.ч. проходивших обучение по программам целевой подготовки	4.2.3. Управление персоналом	
	7.1.1.9 Количество студентов, проходящих обучение в ВУЗах и СУЗах по программам целевой подготовки	Раскрыт полностью	10.1.1.8. Количество студентов, проходящих обучение в вузах и сузах по программам целевой подготовки	4.2.3. Управление персоналом	

	7.1.1.10 Количество трудоустроенных из числа обратившихся в общественные приемные	Раскрыт полностью		4.2.3. Управление персоналом	
7.1.2. Обучение сотрудников	7.1.2.1 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу).	Раскрыт полностью	10.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу).	4.2.3. Управление персоналом	
			LA12(доп) GRIверсия 3.1.		
	7.1.2.2 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Раскрыт полностью	10.1.2.2.Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и полу.	4.2.3. Управление персоналом	
			LA10 GRI		
	7.1.2.3 Уровень затрат на обучение работников	Раскрыт полностью	10.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	4.2.3. Управление персоналом	
7.1.3 Формирование и использование кадровых резервов	7.1.3.1 Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	Раскрыт полностью	10.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	4.2.3. Управление персоналом	

	7.1.3.2 Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	Раскрыт полностью	10.1.3.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	4.2.3. Управление персоналом	
Раздел 2. Результативность в области устойчивого развития					
8.1.1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	8.1.1.1 Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	Раскрыт полностью	EC1 GRI (10.1.1.1-10.1.1.7 Система индикаторов ГК)	4.4. Вклад в экономическое развитие	
	8.1.1.2 Операционные затраты	Раскрыт полностью	11.1.1.2. Операционные затраты	4.4. Вклад в экономическое развитие	
	8.1.1.3 Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Раскрыт полностью	11.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	4.4. Вклад в экономическое развитие	
	8.1.1.4 Выплаты поставщикам капитала	Раскрыт полностью	11.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	4.4. Вклад в экономическое развитие	
	8.1.1.5 Валовые налоговые платежи	Раскрыт полностью	11.1.1.5. Валовые налоговые платежи	4.4. Вклад в экономическое развитие	
	8.1.1.6 Инвестиции в	Раскрыт	11.1.1.6. Инвестиции в сообщества	4.4. Вклад в эконо-	

	сообщества	полностью		мическое развитие	
	8.1.1.7 Нераспределенная экономическая стоимость	Раскрыт полностью	11.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	4.4. Вклад в экономическое развитие	
8.2.1 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	8.2.1.1Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	Раскрыт полностью	11.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности.	4.4. Вклад в экономическое развитие	
			EC6 GRI		
	8.2.1.2 Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	Раскрыт полностью	11.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона.	4.4. Вклад в экономическое развитие	
			EC6 GRI		

	8.2.1.3 Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)	Раскрыт полностью	11.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность).	4.4. Вклад в экономическое развитие	
			EC6 GRI		
8.3.1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	8.3.1.1 Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	Раскрыт полностью	11.3.1.1.Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики.	4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность	
			EC8 GRI		
	8.3.1.2 Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сооб-	Раскрыт полностью	11.3.1.2.Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы.	4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность	

	ществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы		EC8 GRI		
			EC9 GRI		
9.1.2 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	9.1.2.1 Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Раскрыт полностью	12.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	4.6.1. Экологическая политика (Повышение энергоэффективности)	
			EN6 (доп) GRI		
	9.1.2.2 Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Раскрыт полностью	12.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период.	4.6.1. Экологическая политика (Повышение энергоэффективности)	
9.1.6 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	9.1.6.1 Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Раскрыт полностью	12.1.8.1. Общий перечень инициатив с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	4.6.1. Экологическая политика	
			EN26 GRI		

9.1.7 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	9.1.7.1 Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	Раскрыт полностью	12.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба.	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду	
			EN30 (доп) GRI		
9.1.10 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	9.1.12.1 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Раскрыт полностью	12.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду	
			EN2 GRI		
9.2.1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	9.2.1.1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт полностью	12.2.2.1. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование энергетических ресурсов)	
			EN3 GRI		
9.2.2 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	9.2.2.1 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Раскрыт полностью	12.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование энергетических ресурсов)	
			EN4 GRI		

9.2.3 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	9.2.3.1 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	Раскрыт полностью	12.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы). EN8 GRI	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование воды)	
9.2.4 Потребление воды на собственные нужды	9.2.4.1 Потребление воды на собственные нужды	Раскрыт полностью	12.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды.	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Использование воды)	
9.3.2 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	9.3.2.1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раскрыт полностью	12.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Сброс сточных вод)	
			EN21 GRI		
9.3.3 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	9.3.3.1 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Раскрыт полностью	12.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	4.6.3. Влияние строительства на окружающую среду (Сброс сточных вод)	
			EN22 GRI		

9.4.1 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	9.4.1.1 Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	Раскрыт полностью	12.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	4.6.2. Влияние строительства на окружающую среду	
			EN28 GRI		
	9.4.1.2 Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	12.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	
10.1.1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о	10.1.1.1 Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируе-	Раскрыт полностью	13.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по полу	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA1 GRI		

найме и региону.	мых работников				
	10.1.1.2 Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме	Раскрыт полностью	13.1.1.3. Данные об общем числе рабочей силы в разбивке по договору о найме и полу	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA1 GRI		
	10.1.1.3 Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу занятости	Раскрыт полностью	13.1.1.2. Данные об общем количестве сотрудников в разбивке по типу занятости	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA1 GRI		
	10.1.1.4 Данные об общей численности рабочей силе в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	Раскрыт полностью	13.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по региону и полу (используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации).	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA1 GRI		
10.1.2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	10.1.2.1 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Раскрыт полностью	13.1.2.1. Общее количество сотрудников и доля новых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA2 GRI		

10.1.3 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	10.1.3.1 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Раскрыт полностью	13.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	4.2.1. Характеристика персонала	
			LA13 GRI		
10.1.4 Доля специалистов до 35 лет	10.1.4.1 Доля специалистов до 35 лет	Раскрыт полностью	13.1.4.1. Доля работников до 35 лет	4.2.1. Характеристика персонала	
10.1.5 Средний возраст работников (по категориям)	10.1.5.1 Средний возраст работников (по категориям)	Раскрыт полностью	13.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям).	4.2.1. Характеристика персонала	
10.1.6 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности).	10.1.6.1 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Раскрыт полностью	13.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности)	4.2.2. Управление персоналом	
			LA14 GRI 3.1.		

10.1.7 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации(в разбивке по полу).	10.1.7.1 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	13.1.7.1. Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по полу).	4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив ОАО «НИАЭП»	
			EC5 (доп) GRI 3.1.		
10.1.8 Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	10.1.8.1 Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Раскрыт полностью	13.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда.	4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив ОАО «НИАЭП»	
10.1.9 Количество созданных новых рабочих мест (за год)	10.1.9.1 Количество созданных новых рабочих мест (за год)	Раскрыт полностью	13.1.9.1. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	4.4.3. Создание рабочих мест в регионах присутствия	
10.2.1 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	10.2.1.1 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Раскрыт полностью	13.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	4.5.1. Социальные программы	
			LA4 GRI		

10.2.2 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	10.2.2.1 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Раскрыт полностью	13.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	4.5.1. Социальные программы	
			LA5 GRI		
10.3.1 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	10.3.1.1 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Раскрыт полностью	13.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в существенных регионах деятельности.	4.5.1. Социальные программы	
			LA3 (доп) GRI		
10.3.2 Обеспечение обязательств организации, связанных с	10.3.2.1 Обеспечение обязательств организации, связанных с	Не применим	13.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	В связи с тем, что в настоящее время на предприятии не реа-	

пенсионным планом с установленными льготами.	пенсионным планом с установленными льготами		EC3 GRI	лизуется программы негосударственного пенсионного обеспечения, отчетные данные по данному показателю не могут быть представлены. Пенсионеры общества получат ежемесячную материальную помощь, данные представлены в главе 4.1.1. Социальные программы	
10.3.3 Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола.	10.3.3.1 Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола.	Раскрыт полностью	13.3.3.1. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	4.2.2. Управление персоналом	
			LA15 (осн) GRI3.1.		
10.3.5 Общая сумма расходов на персонал	10.3.5.1 Общая сумма расходов на персонал	Раскрыт частично	13.3.5.1. Общая сумма расходов на персонал	4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив	

				ОАО «НИАЭП»	
10.3.6 Расходы по социальным программам для работников	10.3.6.1 Общая сумма расходов по социальным программам для работников	Раскрыт полностью	13.3.6.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	4.4.2. Экономическое влияние на трудовой коллектив ОАО «НИАЭП» 4.5.1. Социальные программы	
	10.3.6.2 Затраты на реализацию корпоративной жилищной политики	Раскрыт полностью	13.3.6.2. Затраты на реализацию корпоративной жилищной политики	4.5.1. Социальные программы	
	10.3.6.3 Расходы на оказание поддержки ветеранам	Раскрыт полностью	13.3.6.3. Расходы на оказание поддержки ветеранам	4.5.1. Социальные программы	
	10.3.6.4 Выплаты социального характера в год на одного работника	Раскрыт полностью	13.3.6.4. Выплаты социального характера в год на одного сотрудника	4.5.1. Социальные программы	
	10.3.6.5 Затраты на добровольное медицинское страхование	Раскрыт полностью	13.3.6.5. Затраты на добровольное медицинское страхование	4.5.1. Социальные программы	

10.4.2 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	10.4.2.1 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Раскрыт полностью	13.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу.	4.2.3. Обеспечение безопасности труда	
			LA7 GRI		
10.4.3 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	10.4.3.1 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Раскрыт полностью	13.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний. LA8 GRI	4.5.1. Социальные программы	

10.4.5 Затраты на здоровье и безопасность персонала	10.4.5.1 Затраты на здоровье и безопасность персонала	Раскрыт полностью	13.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	4.2.3. Обеспечение безопасности труда 4.5.1. Социальные программы	
11.1.2 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	11.1.2.1 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Раскрыт полностью	14.1.2.1. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	4.4. Вклад в экономическое развитие	
			EC7 GRI		
11.2.1 Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	11.2.1.1 Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Раскрыт полностью	14.4.1.1.Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	4.5.2. Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность	
12.1.1 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	12.1.1.1 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Раскрыт полностью	15.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	1.6.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	
			SO2 GRI		

12.1.2 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	12.1.2.1 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Раскрыт полностью	15.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	4.2.2. Управление персоналом (Обучение персонала)	
			SO3 GRI		
12.1.3 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	12.1.3.1 Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	Раскрыт полностью	15.1.3.1. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию.	В течение отчетного периода случаи коррупции в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
			SO4 GRI		
	12.1.3.2 Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	Раскрыт полностью	15.1.3.2. Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.	В течение отчетного периода случаи коррупции в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
			SO4 GRI		
	12.1.3.3 Сведения о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая	Раскрыт полностью	15.1.3.3. Сведения о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты.	В течение отчетного периода случаи коррупции в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
			SO4 GRI		

	их результаты				
12.2.2 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	12.2.2.1 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Раскрыт полностью	15.1.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	В течение отчетного периода с ОАО «НИАЭП» штрафы не взимались, санкции на Компанию не налагались.	
			SO8 GRI		
12.3.1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	13.3.1.1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Раскрыт полностью	15.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	4.6.3. Ядерная и радиационная безопасность сооружаемых объектов	
			PR1 GRI		
12.3.2 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результа-	13.3.2.1 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая ре-	Раскрыт частично	15.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	4.1. Безопасность и качество	

ты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	зультаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		PR5 (доп) GRI		
12.4.1 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	12.4.1.1 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Раскрыт полностью	15.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	В течение отчетного периода случаи дискриминации в ОАО «НИАЭП» отсутствовали.	
			HR4 GRI		
12.4.2 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	12.4.2.1 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Раскрыт полностью	15.4.9.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	4.5.1. Социальные программы	
			HR5 GRI		

12.4.3 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	12.4.3.1 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Раскрыт полностью	15.4.10.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Производственная деятельность ОАО «НИАЭП» исключает возможность использования детского труда: в кадровый состав компании входят высококвалифицированные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, лица в возрасте до 18 лет на работу в ОАО «НИАЭП» не принимаются.	
			HR6 GRI		
12.4.4 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и	12.4.4.1 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного	Раскрыт полностью	15.4.11.1. Сделки и отношения с существенными поставщиками, в рамках которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Производственная деятельность ОАО «НИАЭП» осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской	

действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		HR7 GRI	Федерации и не связана с существенным риском случаев использования принудительного или обязательного труда.	

Приложение 10. Глоссарий

EPCM-компании – (EPCM – Engineering, Procurement, Construction, Management) – компании, применяющие методы и средства портфельного управления проектами «под ключ». Функционал EPCM-компании включает проектирование, поставки, строительство и управление проектом.

GRI – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности) – международная неправительственная организация, разработавшая руководство по подготовке корпоративной отчетности в области устойчивого развития.

SWOT-анализ – метод анализа в стратегическом планировании, заключающийся в разделении факторов и явлений на четыре категории: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности) и Threats (угрозы).

ISO – серия международных стандартов по системе организации управления компанией, призванный обеспечивать предсказуемый и стабильный уровень качества услуг.

АЭС-2006 – на сегодняшний день самый современный типовой проект российской атомной станции нового поколения «3+» с улучшенными технико-экономическими показателями. Цель проекта – достижение современных показателей безопасности и надежности при оптимизированных капитальных вложениях на сооружение станции. Предполагается использование реактора ВВЭР с электрической мощностью не менее1150 МВт (и возможностью форсирования до 1200 МВт). По утвержденному техническому заданию разработаны проекты двух атомных электростанций: Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Атомэнергопроект», Москва) и Ленинградской АЭС-2 (генеральный проектировщик – ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «Атомэнергопроект»).

Генеральный подрядчик – сторона договора подряда, которая поручает по договору выполнение отдельных видов и комплексов работ специализированным подрядным организациям — субподрядчикам. Г. п. полностью отвечает перед заказчиком за осуществление комплекса подрядных работ и их надлежащее качество, своевременное устранение дефектов и недоделок и т.д.

Заказчик (застройщик) – юридическое или физическое лицо, имеющее намерение осуществить строительство, реконструкцию или иной вид строительных работ, для проведения которого требуется разрешение на строительство.

Инжиниринг (англ. engineering, от лат. ingenium – изобретательность; выдумка; знания) – инженерно-консультационные услуги исследовательского, проектно-конструкторского, расчетно-аналитического характера, подготовка технико-экономических обоснований проектов, выработка рекомендаций в области организации производства и управления, т.е. комплекс коммерческих услуг по подготовке и обеспечению процесса производства и реализации продукции, по обслуживанию и эксплуатации промышленных, инфраструктурных и других объектов.

Проектная документация – документация, содержащая материалы в текстовой форме и в виде карт (схем) и определяющая архитектурные, функционально-технологические, конструктивные и инженерно-технические решения для обеспечения строительства, реконструкции объектов капитального строительства, их частей, капитального ремонта, если при его проведении затрагиваются конструктивные и другие характеристики надежности и безопасности объектов капитального строительства.

Проектно-изыскательские работы – комплекс работ по проведению инженерных изысканий, разработке технико-экономических обоснований строительства, подготовке проектов, рабочей документации, составлению сметной документации для осуществления строительства (нового строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения) объектов, зданий, сооружений.

Рабочая документация – документация, разработанная на основании утвержденной проектной документации и предназначенная для проведения строительных работ.

Радиоактивные вещества – вещества, которые имеют в своем составе радиоактивные нуклиды.

Сооружение – полный процесс возведения АЭС от проектно-изыскательских работ до сдачи в эксплуатацию заказчику.

Энергоблок – генератор электростанции, вырабатывающий электроэнергию.

Ядерная энергия – внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях.

Приложение 11. Список сокращений

АЭС - Атомная электростанция

БКП - Бюро комплексного проектирования

ВВЭР - Водо-водяной энергетический реактор

ГРЭС - Государственная районная электростанция

ГЦТ – главный циркуляционный трубопровод

ДЗО - Дочерние и зависимые общества

ДМС - Добровольное медицинское страхование

ЕИП – Единое информационное пространство

ИСУП – Информационная система управления проектами

ИТР – Инженерно-технические работники

КПЗ – Коэффициент профессиональных заболеваний

КПТ – Коэффициент производственного травматизма

КПЭ - Ключевые показатели эффективности

НДФЛ – Налог на доходы физических лиц

НТЦ ЯРБ - Научно-технический центр ядерной и радиационной безопасности

ОВОС - Оценка воздействия на окружающую среду

ПИР - Проектно-изыскательские работы

ПО – Программное обеспечение

ПОКАС - Программа обеспечения качества

ПСД - Проектно-сметная документация

ПСР - Производственная система «Росатома»

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета

СУОТ – Система управления охраной труда

СМР - Строительно-монтажные работы

СМУ - Строительно-монтажное управление

ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль

ФГУП - Федеральное государственное унитарное предприятие

ФОТ - Фонд оплаты труда

Приложение 12. Анкета обратной связи

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ: ВАШЕ МНЕНИЕ О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ОАО НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

1. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

? Акционеры (ОАО «Атомэнергопром», Госкорпорация «Росатом»)

? Заказчик (Концерн «Росэнергоатом»)

? Партнеры (предприятия Госкорпорации «Росатом»)

? Партнеры (иные предприятия)

? Трудовой коллектив

? Общественные организации

? Органы местной власти

? Средства массовой информации

? Иные лица (указать какие)

2. Позволил ли отчет получить интересующую информацию о Компании:

? да

? нет

? другой вариант. (Дайте, пожалуйста, комментарии.)

3. Какой раздел отчета представляет для Вас наибольшую информативную ценность:

(Дайте, пожалуйста, комментарии.)

_____

_____

_____

_____

4. Является ли ОАО «НИАЭП» динамично развивающейся компанией атомной отрасли:

? да

? скорее да, чем нет

? нет

5. Как Вы оцениваете достоверность и объективность отчета:

? высоко

? удовлетворительно

? низко

? никак не оцениваю

6. Как Вы оцениваете стиль изложения отчета:

? высоко

? удовлетворительно

? низко

? никак не оцениваю

7. Как Вы оцениваете оформление отчета:

? высоко

? удовлетворительно

? низко

? никак не оцениваю

8. Какой информацией должен быть дополнен, по Вашему мнению, следующий отчет?

_____
_____
_____
_____

9. Хотели бы Вы, прочитав отчет, стать сотрудником Компании:

? да

? нет

? другой вариант. Дайте, пожалуйста, комментарии.

10. Хотели бы Вы, прочитав отчет, стать партнером Компании:

? да

? нет

? другой вариант. Дайте, пожалуйста, комментарии.

11. Как вы оцениваете значимость отчета:

? да, это значимый документ, из которого можно получить интересующую Вас информацию.

? нет, это бесполезный документ.

? другой вариант. (Дайте, пожалуйста, комментарии.)

12. Знакомились ли Вы с отчетом компании за предыдущий год:

? да

? нет

13. Если вы знакомились с отчетом компании за предыдущий год, оцените, пожалуйста, по 5-бальной шкале отчеты компании за 2010 и 2011 год по следующим параметрам:

	2010	2011
доступность изложения	?	?
достаточность данных	?	?
оформление	?	?

Большое спасибо за проявленное к нам внимание!

Заполненную анкету Вы сможете направить (с пометкой «годовой отчет»)

по адресу: 603006, г.Нижний Новгород, пл.Свободы, д.3. ОАО «НИАЭП» или

по факсу: (831) 421-06-04, 419-84-90 или

по e-mail: niaep@niaep.ru