РОССЕТИ

23

ОТЧЕТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОМ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



ОБ ОТЧЕТЕ

Границы отчетности 4
Период отчетности 6
Внешнее заверение Отчета 6

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2023 год (далее — Отчет) содержит информацию о ключевых событиях и результатах работы ПАО «Россети», его дочерних обществ в области устойчивого развития.

В разделах Отчета раскрыты подходы к управлению аспектами устойчивого развития и взаимодействию с заинтересованными сторонами, риски устойчивого развития, а также итоги деятельности Группы «Россети» в экономической, социальной и экологической сферах.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА

GRI 2-14

Отчет утвержден Советом директоров ПАО «Россети» 11.06.2024[1].

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Подход к формированию отчетности

GRI 2-4, 2-5

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021 (далее — GRI). При его подготовке учитывались следующие национальные и международные документы:

- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии[2];
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ[3];
- Рекомендации по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития[4];
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.

Принятая в Отчете терминология

Обозначение в Отчете	Охват обозначения	Значение
Общество, Компания	ПАО «Россети»	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ранее — ПАО «ФСК ЕЭС»), включающее филиалы по управлению объектами Единой национальной электрической сети (МЭС и ПМЭС), а также активы присоединенных в 2023 году управляющей компании Публичного акционерного общества «Российские сети», АО «Кубанские магистральные сети», ОАО «Томские магистральные сети», АО «ДВЭУК-ЕНЭС». ПАО «Россети» стало материнской компанией по отношению к компаниям распределительного сетевого комплекса в начале 2023 года после завершения реорганизации.
Группа компаний «Россети», Группа «Россети», Группа	ПАО «Россети» и дочерние общества	Магистральный сегмент сетевого комплекса и дочерние общества электросетевого комплекса, за исключением вспомогательных компаний.
Компании Группы «Россети», ДО ПАО «Россети», ДО Компании	Дочерние общества ПАО «Россети»	Компании распределительного сетевого комплекса, а также магистрального комплекса в Новосибирской области, за исключением вспомогательных компаний.

1 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети» от 13.06.2024 №657.
2 Утверждены приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 №764.
3 Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49.
4 Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 №ИН-06-28/96.



© 2024 rosseti.ru

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Показатели в области устойчивого развития приведены в Отчете в границах ПАО «Россети» (включая его филиалы — МЭС и ПМЭС) и дочерних обществ ПАО «Россети», ведущих операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, если не указано иное.

Информация, раскрытая в Отчете, приведена по электросетевым активам Группы как наиболее полно и материально участвующим во всех существенных воздействиях Группы, если не указано иное. Информация, представленная только по ПАО «Россети», отмечена в приложении «Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей».

Охват нефинансовой отчетности не совпадает с охватом консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» по итогам 2023 года. Охват МСФО-отчетности шире за счет вспомогательных организаций, не осуществляющих операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и техприсоединению к электрическим сетям.

Охват отчетности о реализации инвестиционной программы включает сведения о реализации инвестиционных программ ДДО ПАО «Россети» (АО «ЕЭСК», АО «Свет», АО «ТГЭС», АО «ВМЭС»).

Охват раскрытия информации в Отчете за 2023 год отличается от охвата раскрытия в Отчете за 2022 год в результате вхождения в конце 2023 года в состав Группы трех обществ: АО «РЭС», АО «Электромагистраль» и АО «Энергетик». Учитывая вхождение в Группу компаний АО «РЭС», АО «Электромагистраль» и АО «Энергетик» в конце 2023 года, системы сбора и предоставления информации для Отчета в этих ДО выстраиваются, и данные по ним в составе консолидированных показателей по Группе компаний приводятся при наличии соответствующей информации.

Охват раскрытия информации в Отчете

ПАО «Россети»[1]
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Северо-Запад»
ПАО «Россети Сибирь»
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»
ПАО «Россети Урал»
ПАО «Россети Северный Кавказ»
АО «Чеченэнерго»
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Юг»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «ТРК»
АО «Россети Тюмень»
АО «Россети Янтарь»
АО «РЭС»
АО «Энергетик»
АО «Электромагистраль»

1 Включая присоединенные в начале 2023 года Публичное акционерное общество «Российские сети», АО «Кубанские магистральные сети», ОАО «Томские магистральные сети», АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРАНЫ

Тема настоящего Отчета — «Вклад в развитие страны» – отражает системообразующую роль Группы компаний «Россети» в функционировании российской экономики.

За последние годы Группа «Россети» более чем вдвое увеличила ежегодные инвестиции в строительство и модернизацию инфраструктуры. Крупнейшие проекты связаны с решением задач государственного значения и обеспечением растущего спроса на электроэнергию.

В результате завершенной в 2023 году реорганизации Группы сформирована единая компания, ответственная за реализацию государственной политики в сфере передачи электроэнергии в масштабах всей страны.

Передача и распределение электроэнергии, обеспечение выдачи мощности объектов генерации в сеть и подключение новых потребителей — ключевые условия для комплексного развития территорий, устойчивого экономического роста, безопасности и комфорта населения. Электросетевая инфраструктура Группы компаний «Россети» используется для энергоснабжения производственных процессов всех секторов экономики и обеспечения электроэнергией населения на территории подавляющего большинства регионов России.

ПАО «Россети» — естественная монополия, осуществление функций Группы «Россети» интегрировано в жизнь страны на всех уровнях, а ее деятельность является обязательным условием для развития России.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

Процесс определения существенности

GRI 3-1

Процесс подготовки Отчета предполагает ежегодную актуализацию перечня существенных тем в соответствии с требованиями применяемых стандартов и методических рекомендаций. Это позволяет более точно учитывать запросы заинтересованных сторон и актуальные тенденции.

Подход к выявлению существенных тем в 2023 году:

Этап 1 Выявление воздействий Группы компаний «Россети»

Этап 2 Формирование предварительного списка тем

Этап 3 Анкетирование стейкхолдеров, оценка воздействий

Этап 4 Приоритизация тем с учетом результатов анкетирования и самооценки влияния Компании[1]

Этап 5 Составление итогового списка существенных тем

При определении степени существенности конкретных экологических, социальных, экономических и управленческих тем принимались во внимание фактическое и потенциальное воздействие[2] Группы «Россети» в сфере устойчивого развития, а также влияние указанных аспектов на заинтересованные стороны.

В 2023 году рабочая группа по подготовке нефинансовой отчетности провела предварительные консультации с заинтересованными сторонами[3] и разработала анкету с релевантными для деятельности Компании темами, отражающими существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы «Россети».

Обновленная анкета позволила заинтересованным сторонам оценить ряд ключевых параметров, рекомендуемых Стандартами GRI, для оценки оказываемых Группой воздействий:

- Тип воздействия с разбивкой на положительные и отрицательные эффекты;
- Сила и вероятность воздействия.

Итоговый список существенных тем содержит ряд изменений по сравнению с 2022 годом.

Основные причины изменений:

- Более подробная процедура оценки воздействий;
- Содержательная оптимизация, изменение акцентов в раскрытии информации по запросам заинтересованных сторон, соответствующее изменение названий тем.

Матрица существенных тем

GRI 3-2



Список существенных тем:

1. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
2. Соблюдение прав человека
3. Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности
4. Соблюдение корпоративной этики
5. Реализация закупочной деятельности
6. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей
7. Взаимодействие с клиентами и забота о потребителе
8. Инвестиции в кадровый капитал
9. Здоровье и безопасность на рабочем месте, профессиональные заболевания
10. Обращение с отходами
11. Воздействие на биоразнообразие
12. Готовность к чрезвычайным ситуациям
13. Развитие местных сообществ
14. Обеспечение кибербезопасности

1 Тема признавалась существенной при условии наличия значимого текущего и/или потенциального воздействия Компании.

2 Воздействие Компании на окружающую среду, общество, экономическую систему и права человека оценивалось с учетом исторических данных о результатах деятельности, анализа ключевых событий последнего отчетного периода и общего понимания отраслевой, географической, социально-экономической специфики деятельности, опроса заинтересованных сторон.

3 Консультации были проведены с представителями топ-менеджмента, работниками и партнерами, поставщиками и подрядчиками.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. ПАО «Россети» разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Отчет содержит заявления оценочного или прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих развитие ПАО «Россети» и его дочерних обществ. ПАО «Россети» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. ПАО «Россети» не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Незначительные отклонения в расчете процентов, изменения промежуточных результатов и итогов на графиках и в таблицах Отчета объясняются округлением.

ПЕРИОД ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

Компания придерживается годовой цикличности при подготовке отчетных материалов.
Отчет включает результаты, достигнутые за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 2-5

ПАО «Россети» уделяет особое внимание постоянному повышению качества, обеспечению достоверности и полноты раскрываемой отчетной информации.

Для поддержания уверенности пользователей Отчета в применении этих принципов в процессе подготовки документа проводится независимая проверка раскрываемых сведений о деятельности Компании, а также процедура общественного заверения Отчета.

Аудиторская компания, проводившая независимое заверение Отчета, выбрана в результате закупочной процедуры. Должностные лица аудиторской компании не аффилированы с ПАО «Россети». Заключение аудиторской компании опубликовано в

Приложении к Отчету «Заключение по итогам независимого заверения Отчета»

Свидетельство о проведении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) опубликовано в

Приложении «Свидетельство об общественных слушаниях в Совете РСПП по нефинансовой отчетности»

По результатам общественного заверения Отчета за 2022 год получен ряд рекомендаций по дальнейшему развитию нефинансовой отчетности, которые в значительной степени учтены в настоящем Отчете. Перечень рекомендаций и их использование при подготовке Отчета за 2023 год включены в

Приложении «Таблица учета рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности, полученных при заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2022 год».



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ» А.В. РЮМИНА

Уважаемые коллеги!

Энергетика во все времена была надежной опорой для нашей страны, и сегодня это актуально как никогда. Именно поэтому приверженность принципам устойчивого развития — это неотделимая часть нашей корпоративной культуры.

Мы в полной мере осознаем, какое значение имеет надежная работа электросетевого комплекса в современном мире. «Россети» играют заметную роль в жизни регионов присутствия, обеспечивая их электроснабжение, подключая к сетям новые предприятия и социальные объекты, выступая в качестве налогоплательщика и работодателя, реализуя природоохранные и образовательные проекты.

Вклад в развитие страны

В 2023 году существенно увеличился масштаб нашей деятельности: «Россети» консолидировали крупные активы в Новосибирской области, Красноярском крае и в других регионах.

Инвестиционная программа 2023 года, которую реализовала Группа «Россети», стала рекордной по объему финансирования. Мы поставили под напряжение новые подстанции и протяженные транзиты для роста грузоперевозок по Восточному полигону железных дорог, электроснабжения крупных месторождений газа и полиметаллических руд, других стратегических предприятий.

Кроме того, Группа «Россети» построила и модернизировала сотни объектов электросетевого хозяйства, которые нужны для развития регионов, создания новой социальной инфраструктуры, роста малого и среднего бизнеса. За год мы обеспечили электроэнергией 406 тыс. новых потребителей.

Управление устойчивым развитием

2023 год стал особенным в истории Группы «Россети». Завершилась реорганизация, которая позволила создать единый оператор магистральных сетей и распределительного комплекса, единый центр ответственности перед всеми заинтересованными сторонами.

Мы повысили качество инвестиционного и бизнес-планирования, внедрили единую техническую политику, одинаково высокие стандарты работы. Важным событием также стало утверждение Политики в области устойчивого развития в периметре всей Группы. Определены подходы в этой области, унифицированные для всех компаний. Обновлена система КПЭ, включающая нефинансовые функциональные показатели. Рассчитываем, что уже в ближайшей перспективе это принесет ощутимые результаты.

Социальная ответственность

Увеличение масштаба деятельности привело также к расширению нашей команды: в Группе «Россети» теперь работают более 235 тыс. человек.

Люди — наша главная ценность. Мы уделяем большое внимание развитию культуры безопасности, внедряем во всех дочерних обществах концепцию «нулевого травматизма», основанную на реализации превентивных мер и комплексном управлении рисками. В 2023 году продолжилась работа в этом направлении — были проведены стратегические сессии для руководителей дочерних обществ и филиалов.

Создаем возможности для профессионального и личностного роста персонала. «Россети» в 2023 году «перезагрузили» программу наставничества, приступили к созданию «Школы лидерства» для кадрового резерва, в партнерстве с вузами и на базе корпоративных учебных центров реализовали образовательные проекты, в которых приняли участие 87% сотрудников.

Охрана окружающей среды

Еще один неизменный приоритет — природоохранная деятельность. В силу своей специфики электросетевой комплекс не оказывает существенного влияния на экологию. Однако мы стремимся снизить опосредованное воздействие на окружающую среду: занимаемся лесовосстановлением, внедряем энергоэффективные технологии, помогаем сохранять флору и фауну нашей страны.

«Россети» ежегодно устанавливают десятки тысяч специальных птицезащитных устройств на воздушных ЛЭП. Особое внимание уделяем регионам, где обитают исчезающие и редкие виды – дальневосточный аист, беркут и др. В Приморском крае компания обеспечивает электроснабжение национального парка «Бикин», на территории которого водятся амурские тигры.

Во всем мире формируется тренд на электромобильность. «Россети» содействуют развитию городского электротранспорта: например, в 2023 году мы обеспечили энергией новый парк электробусов на северо-западе Москвы, зарядные станции для речных электротрамваев.

Мы считаем, что открытость — один из ключевых факторов, влияющих на эффективность работы в этой области, и готовы к диалогу со всеми, кому важно будущее электросетевого комплекса России.

А.В. Рюмин
Генеральный директор ПАО «Россети»

В управлении Группы «Россети» находится одна из ключевых инфраструктурных систем, от бесперебойной работы которой зависят энергетическая безопасность России, экономический и социальный рост.



О КОМПАНИИ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Группа компаний «Россети» в цифрах 10

Бизнес-модель и элементы цепочки создания стоимости 13

Краткая история Компании 15

Ключевые события года 17

Календарь событий 20

Признание экспертным сообществом 28

Ключевые показатели 2023 года 31



GRI 2-6 МинЭк 1, 7, 11, 35, 39

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Надежная энергетическая инфраструктура — обязательное условие для стабильного развития экономики.

Миссия ПАО «Россети» — обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития ЕНЭС.

Компания вносит существенный вклад в организацию энергетической безопасности России, реализацию ее национальных интересов, решение масштабных общегосударственных задач.

Компания осуществляет передачу около **80%** производимой в стране электроэнергии

Компания обеспечивает электроснабжение потребителей в **82** регионах страны от Калининграда до Дальнего Востока

Основные направления деятельности

- Передача и распределение электроэнергии
- Технологическое присоединение к электрическим сетям
- Развитие электросетевого комплекса

ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

- Один из мировых лидеров электроэнергетики
- Оператор стратегически значимой для государства отрасли
- Системообразующая электросетевая компания Российской Федерации

Крупнейшие проекты Группы компаний «Россети» связаны с решением задач государственного значения и обеспечением растущего спроса на электроэнергию

Ключевые потребители Компании

- Владельцы энергопринимающих устройств (в т. ч. промышленность и домохозяйства)
- Владельцы электрогенерирующих мощностей (в т. ч. ВИЭ)
- Энергосбытовые организации
- Гарантирующие поставщики

РОССЕТИ

ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» В ЦИФРАХ

АКТИВЫ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Протяженность линий электропередачи, млн км



Количество подстанций, тыс. шт.



Трансформаторная мощность подстанций, ГВА



В управлении Группы компаний «Россети»

2,56 млн км
линий электропередачи

и более **0,5** млн
электрических подстанций
общей мощностью 877 тыс. МВА

По сетям Группы компаний «Россети» передается

около **80%**
всей вырабатываемой в стране электроэнергии

82 региона присутствия

В состав Группы компаний «Россети» входят

45 дочерних и зависимых обществ,
в том числе

19 сетевых компаний



РОССЕТИ

ГЕОГРАФИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Группа компаний «Россети» обеспечивает электроснабжение 82 регионов Российской Федерации на территории всех 8 федеральных округов.

ПАО «Россети» осуществляет сбор и обработку информации о перемещении электроэнергии по 125 межгосударственным линиям электропередачи, связывающим энергосистему Российской Федерации с энергосистемами сопредельных государств.

Для реализации совместной/параллельной работы ЕЭС России с электроэнергетическими системами иностранных государств подписаны соответствующие договоры и соглашения, стороной которых является ПАО «Россети».

ПАО «Россети» выступает перевозчиком электроэнергии через границу Российской Федерации и техническим исполнителем по коммерческим контрактам участников экспортно-импортной деятельности на ОРЭМ.

Субъекты Российской Федерации, не имеющие присутствия компаний Группы «Россети»

- Камчатский край
- Магаданская область
- Сахалинская область
- Чукотский и Ненецкий автономные округа
- Республики Татарстан и Башкортостан

Всего

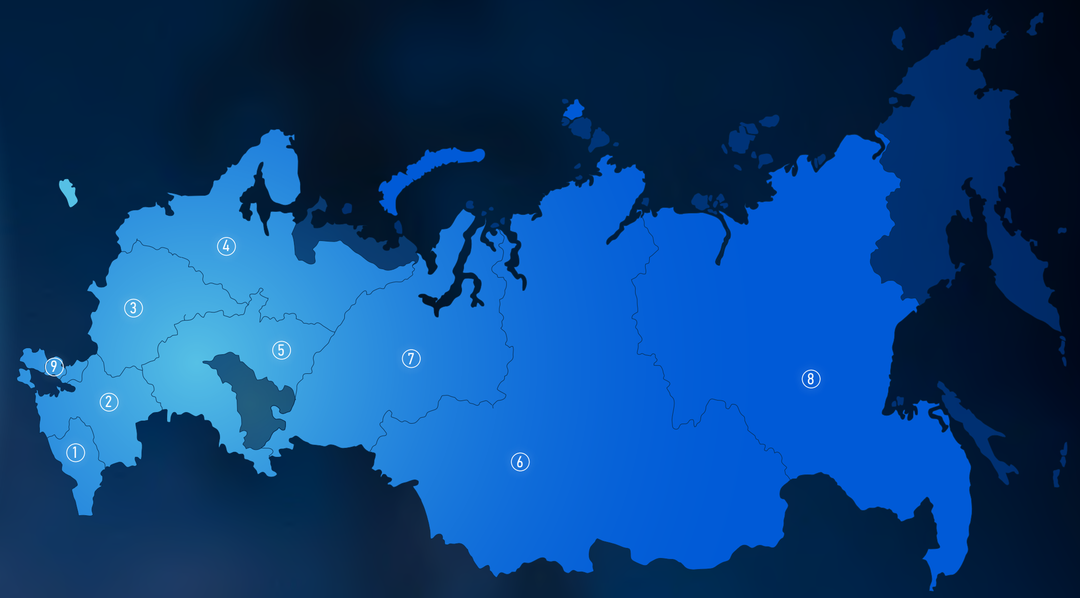
Площадь[1]
17 235,2 тыс. км

Население
149,6 млн чел.

Трансформаторная мощность подстанций
877 ГВА

Протяженность сетей
2,56 млн км

Обеспечение электроснабжения
82 региона Российской Федерации



1. Северо-Кавказский ФО
170,4 тыс. км²
10,2 млн чел.
МЭС Юга
ПАО «Россети Северный Кавказ»

2. Южный ФО
447,8 тыс. км²
16,6 млн чел.
МЭС Юга
ПАО «Россети Юг»
ПАО «Россети Кубань»

3. Центральный ФО
650,2 тыс. км²
40,2 млн чел.
МЭС Центра
МЭС Северо-Запада
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети Московский регион»

4. Северо-Западный ФО
1 687,0 тыс. км²
13,9 млн чел.
МЭС Северо-Запада
МЭС Центра
ПАО «Россети Северо-Запад»
ПАО «Россети Янтарь»
ПАО «Россети Ленэнерго»

5. Приволжский ФО
1 038,0 тыс. км²
28,7 млн чел.
МЭС Волги
МЭС Урала
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Урал»

6. Сибирский ФО
4 361,8 тыс. км²
16,6 млн чел.
МЭС Сибири
АО «Электромагистраль»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «ТРК»
АО «РЭС»
АО «Энергетик»

7. Уральский ФО
1 818,5 тыс. км²
12,3 млн чел.
МЭС Урала
АО «Россети Тюмень»
ПАО «Россети Урал»

8. Дальневосточный ФО
6 952,6 тыс. км²
7,9 млн чел.
МЭС Сибири
МЭС Востока
ПАО «Россети Сибирь»

9. Новые регионы Российской Федерации
108,9 тыс. км²
3,2[2] млн чел.
МЭС Центра
МЭС Юга

Площадь[1], тыс. км²
Население, млн чел.
Магистральный сетевой комплекс
Распределительный сетевой комплекс

1 По состоянию на 01.01.2019.
2 Оценочные данные.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Надежная энергетическая инфраструктура — важнейшее условие для стабильного развития экономики страны, бесперебойной работы ее промышленной и социальной инфраструктуры, комфортной жизни граждан.

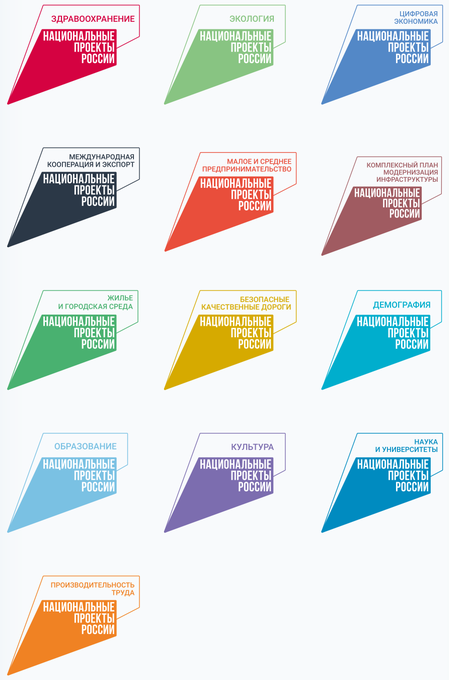
Осознавая высокий уровень своей ответственности, Группа компаний «Россети» участвует в реализации всех национальных проектов Российской Федерации.

В рамках этой работы Компания поддерживает 32 инициативы, содействуя, прежде всего, ускоренному развитию социальной и транспортной инфраструктуры. Приоритетными являются такие проекты, как:

- «Жилье и городская среда»;
- «Безопасные и качественные автомобильные дороги»;
- «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 год»;
- «Здравоохранение»;
- «Экология»;
- «Цифровая экономика»;
- «Международная кооперация и экспорт».

По всем направлениям работы главная задача Группы компаний «Россети» — обеспечение надежного электроснабжения действующих объектов и технологическое присоединение новых.

Участие в реализации национальных проектов:



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Устойчивое развитие неизменно является неотъемлемой частью работы Группы компаний «Россети».

В этом состоит высокий уровень нашей ответственности перед потребителями, государством, инвесторами, работниками и партнерами.

Активно работая в данном направлении, Компания вносит вклад в достижение всех 17 Целей устойчивого развития ООН. В качестве приоритетных выделяются 10 ЦУР ООН.



Подробнее о вкладе Группы в реализацию национальных проектов и достижении ЦУР ООН — см. раздел «Вклад Компании в цели устойчивого развития ООН, национальных проектов и национальных приоритетов Российской Федерации».

ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МАСШТАБОВ И СТРУКТУРЫ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

В связи с завершением реорганизации Группы компаний «Россети» в начале 2023 года, к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» присоединены четыре юридических лица:

- Публичное акционерное общество «Российские сети»;
- ОАО «Томские магистральные сети»;
- АО «Кубанские магистральные сети»;
- АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

Кроме того, в конце 2023 года в состав Группы компаний «Россети» вошли три новых общества:

- АО «РЭС»;
- АО «Электромагистраль»;
- АО «Энергетик».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И ЭЛЕМЕНТЫ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Оказание услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению потребителей, строительство и реконструкция электросетевых объектов — основные виды экономической деятельности Группы «Россети».

Миссия Компании

Обеспечение надежного функционирования и адекватного росту экономики развития ЕНЭС

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

1 Акции межрегиональных распределительных сетевых компаний, принадлежавшие Публичному акционерному обществу «Российские сети», перешли в собственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» в порядке универсального правопреемства при реорганизации в форме присоединения.

2 Рейтинговым агентством АКРА 25.03.2024 утверждена Методология присвоения ESG-рейтингов в новой редакции. ESG-рейтинг ПАО «Россети» с учетом изменений рейтинговой шкалы определен на уровне ESG-AA (соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Вопросам экологии, социальной ответственности и управления уделяется повышенное внимание).

3 Приведены основные риски.

Стратегические цели

Обеспечение надежности энергоснабжения
2 3 4 5 6 7

Развитие электросетевого комплекса
1 2 3 5

Повышение удовлетворенности потребителей
1 2 3

Технологическое и инновационное развитие
1 2 3 5

Содействие энергетической и экологической безопасности
2 3 4 6

Повышение экономической эффективности деятельности
1 2 3 4 5 7

Капиталы (ресурсы)

Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, сгруппированы в шесть капиталов: человеческий, производственный, финансовый, интеллектуальный, социально-репутационный и природный.

Человеческий (персонал)

Опыт и профессионализм, забота о персонале

Более 235 тыс. человек (+2%)
списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2023

Производственный (активы)

Развитие и реновация инфраструктуры

2,56 млн км (+4,1%)
протяженность ЛЭП

581 тыс. шт. (+4,7%)
ввод новых мощностей подстанций

Финансовый

Рост доходов и финансовая устойчивость

1 852 млрд руб. (+15,2%)
собственный капитал

646,5 млрд руб.
кредиты и займы

Интеллектуальный

Развитие научного и инновационного потенциала

64
число вузов-партнеров

Количество патентов и свидетельств:

32 патента (свидетельства)
получено на результаты НИОКР

Социально-репутационный

Позитивная репутация Компании

AAA (RU)
кредитный рейтинг АКРА

ESG-2
ESG-рейтинг АКРА[2]

ruAAA
кредитный рейтинг Эксперт РА

7++
рейтинг корпоративного управления

Акции в 1-м котировальном списке Мосбиржи

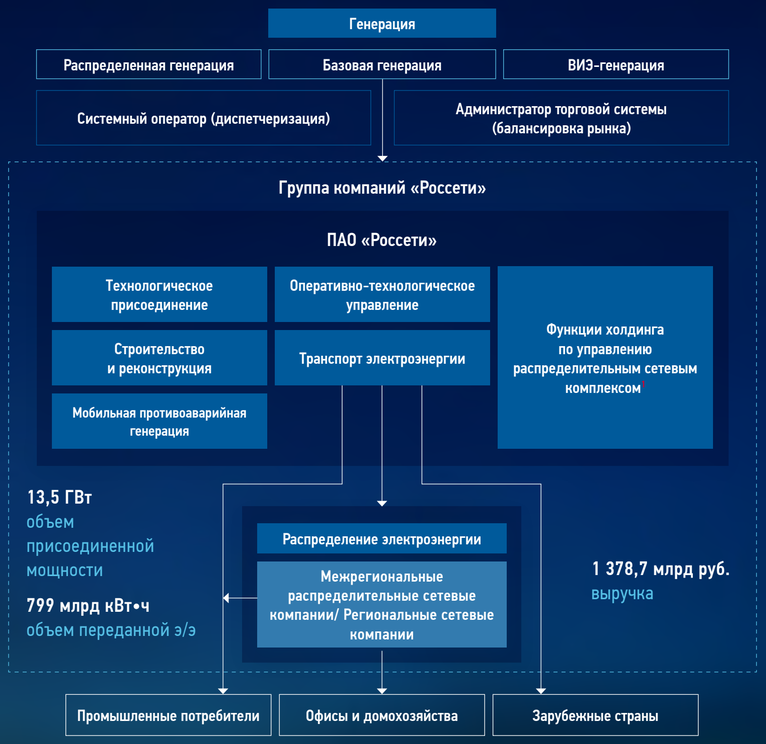
Природный

Снижение потребления ресурсов и энергоэффективность

356,4 тыс. т у.т. (-4,3%)
объем потребления топливных ресурсов

2 337 тыс. м³ (-16%)
объем водопотребления

Деятельность



Управление рисками[3]

Ключевые операционные риски

1. Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность (КОР 001, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 012)
2. Риски, влияющие на инвестиционную деятельность (КОР 010, 011)
3. Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по технологическому присоединению (КОР 013, 014)

Риски устойчивого развития

4. Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения
5. Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками
6. Природно-экологические риски, включая климатические
7. Риски, связанные с человеческим фактором (КОР 015, 016)

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И ЭЛЕМЕНТЫ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Часть II

В результате деятельности Компании происходит трансформация капиталов и создание ценности для внешних и внутренних заинтересованных сторон.

Своей деятельностью Компания вносит вклад в реализацию Национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

Результаты для заинтересованных сторон

Потребители

- 2,8 — SAIDI
- 1,4 (▼6,7%) — SAIFI
- 36,8 тыс. км — ввод новых ЛЭП
- 799 (▲1,2%) млрд кВт·ч — передано электроэнергии
- 13,5 (▼3,2%) ГВт — мощности присоединено
- 9,9 тыс. МВА — ввод новых мощностей подстанций

Работники

7

- 281,3 (▲13,6%) млрд руб. — фонд оплаты труда
- 1,1 (▲9,9%) млрд руб. — затраты на обучение персонала
- 8,4 (▲18,2%) млрд руб. — объем расходов на охрану труда

Акционеры и инвесторы

1

- 234,4 (▲27%) млрд руб. — капитализация
- 84 млрд руб. — выплаты по облигациям

Партнеры

5

- 202,2 (▲15,7%) млрд руб. — объем закупок у субъектов МСП
- 857,0 млрд руб. с НДС — общая сумма закупок

Государство

1 2 3 4 6

- 224,7 млрд руб. — налоговые и социальные отчисления
- 536,9 млрд руб. — инвестиции в электросетевые активы
- 824,5 (▲17%) млн руб. — расходы на охрану окружающей среды

Результаты для общества в целом

Вклад в реализацию национальных проектов



Вклад в достижение ЦУР ООН

Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение



Приоритетные

Ответственные ESG-практики

- **E** Экологическая ответственность
- **S** Социальная ответственность
- **G** Корпоративное управление

Управление рисками[1]

Ключевые операционные риски

1. Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность (КОР 001, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 012)
2. Риски, влияющие на инвестиционную деятельность (КОР 010, 011)
3. Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по технологическому присоединению (КОР 013, 014)

Риски устойчивого развития

4. Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения
5. Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками
6. Природно-экологические риски, включая климатические
7. Риски, связанные с человеческим фактором (КОР 015, 016)

1 Приведены основные риски.

РОССЕТИ

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

- Корпоративные события
- События в области устойчивого развития

«ФСК ЕЭС»

2020

- Полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» переданы управляющей организации — ПАО «Россети».

2022

- Проведены основные этапы оптимизации структуры Группы компаний «Россети»: ГОСА принято решение о реорганизации ПАО «ФСК ЕЭС». Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» переименовано в Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети».

2023

- Завершена реорганизация Группы компаний «Россети», которая позволила повысить уровень управляемости электросетевым комплексом Российской Федерации и скорость принятия ключевых решений, оптимизировать структуру затрат, а также улучшить эффективность и качество корпоративного управления.
- Осуществлена конвертация акций присоединяемых в ходе реорганизации обществ в акции Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети», возобновлены торги акциями объединенной компании.
- Число акционеров ПАО «Россети» превысило 900 тыс. лиц.
- Акции ПАО «Россети» (FEES) вновь включены в основной индекс МосБиржи.
- География деятельности расширена до 82 регионов.
- Советом директоров Общества утверждены Политика в области устойчивого развития и Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Документы определили единые принципы и подходы Общества к деятельности в данной области и формализовали климатическую повестку ПАО «Россети».
- ESG-рейтинг ПАО «Россети» повышен до уровня ESG-2[1].
- Советом директоров Общества утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети») и предпочтительный риск (риск-аппетит) группы компаний «Россети», учитывающий ESG-показатели.
- Советом директоров Общества утверждена Политика в области качества Группы компаний «Россети».
- Система инновационного менеджмента внедрена и сертифицирована на соответствие стандартам в еще одном ДО. Общее число компаний Группы, прошедших аудит соответствия СИМ, достигло 5.

«РОССЕТИ»

2020

2021

- Подтверждено соответствие системы инновационного менеджмента компании Группы «Россети» требованиям стандартов инновационного менеджмента ГОСТ Р 56273.1-2014 и ISO 56002:2019.
- Получен первый в России ESG-рейтинг от РА АКРА уровня ESG-3.

2022

2023

1 Рейтинговым агентством АКРА 25.03.2024 утверждена Методология присвоения ESG-рейтингов в новой редакции. ESG -рейтинг ПАО «Россети» с учетом изменений рейтинговой шкалы определен на уровне **ESG-AA** (соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Вопросам экологии, социальной ответственности и управления уделяется повышенное внимание).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

Одним из ключевых событий 2022-2023 годов для ПАО «Россети» стала оптимизация структуры Группы и формирование объединенной компании федерального масштаба, управляющей электросетевым комплексом России.

При проведении реорганизации учтены интересы всех групп стейкхолдеров:

- Соблюдены права и интересы миноритарных акционеров;
- Консолидированы в рамках объединенной Компании ресурсы для реализации национальных проектов, направленных на решение государственных задач;
- Повышена эффективность взаимодействия с потребителями благодаря дальнейшей унификации стандартов работы компаний Группы «Россети»;
- На работников дочерних обществ распространены наиболее передовые практики материнской компании в части охраны труда и системы мотивации;
- Повышена скорость принятия и реализации решений менеджмента, снижены управленческие издержки;
- Сохранена репутация ответственного заказчика для контрагентов Компании.

В результате реорганизации к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» присоединены четыре юридических лица: Публичное акционерное общество «Российские сети», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Кубанские магистральные сети» и АО «ДВЭУК-ЕНЭС». ПАО «ФСК ЕЭС» переименовано в Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — наименование, аналогичное наименованию присоединенной материнской компании.

В ходе реорганизации ПАО «Россети» стремилось максимально защитить права акционеров:

Установлены справедливые, экономически обоснованные коэффициенты конвертации акций присоединяемых обществ в акции объединенной Компании;

Осуществлялось полное раскрытие информации на всех этапах реорганизации, не прибегая к возможности ограничения такого раскрытия;

Несогласным с реорганизацией акционерам предоставлена возможность продать акции Компании по рыночной стоимости. В рамках реорганизации были выкуплены акции на общую сумму около 1,4 млрд руб.

ПАО «Россети» получило в собственность контрольные пакеты акций публичных компаний распределительного сетевого комплекса, что позволило сохранить принцип управления этими обществами через представительство в органах управления и контроля. Вознаграждение за участие ПАО «Россети» в дочерних обществах осуществляется в виде дивидендных выплат. Такой подход соответствует лучшим корпоративным практикам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

75,000048%

составила доля Российской Федерации в уставном капитале ПАО «Россети» после реорганизации

В результате реорганизации удалось:

Сформировать единый центр ответственности, повысить управляемость и координацию программ Группы;

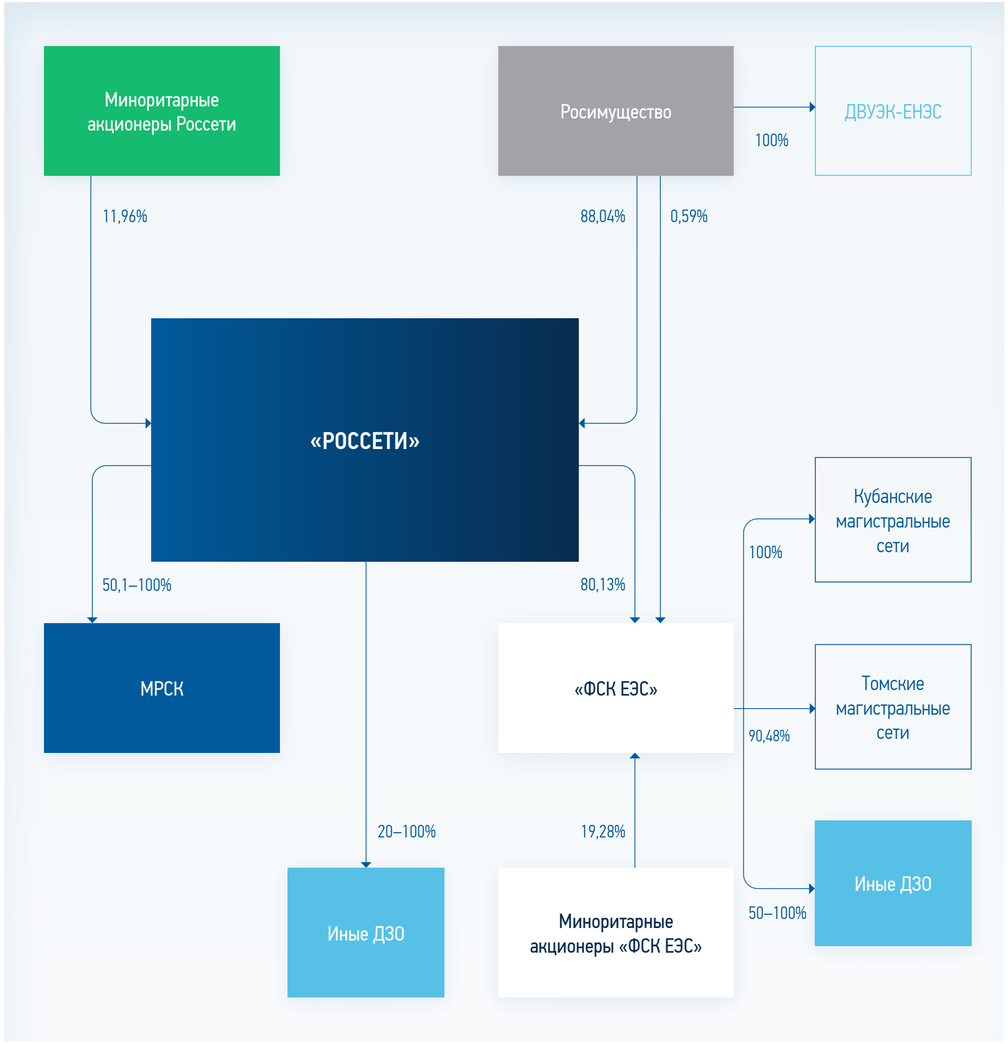
Увеличить денежный поток, необходимый в том числе для реализации национальных проектов;

Повысить инвестиционную привлекательность путем консолидации на базе операционной компании.

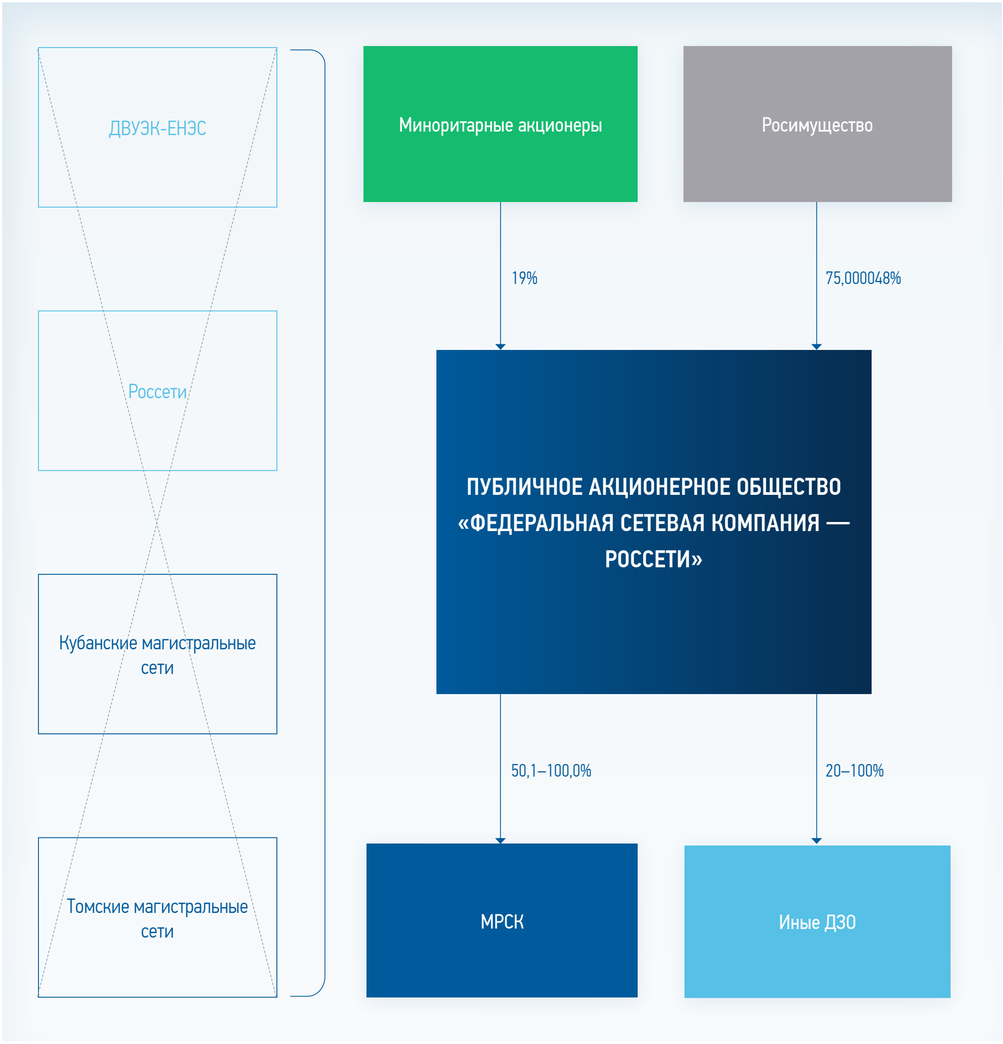


Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Структура до реорганизации



Структура после реорганизации



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЮ ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА РЖД

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



Группа «Россети» реализует масштабный проект по электроснабжению Восточного полигона железных дорог. Это крупнейший проект в электросетевом комплексе за последние десятилетия.

На первом этапе в работу введено

2,7 тыс. км
линий электропередачи 220–500 кВ

3 тыс. МВА
трансформаторной мощности

Финальными мероприятиями первого этапа стали строительство подстанции 500 кВ «Нижнеангарская» в Бурятии (эта подстанция вошла в тройку самых мощных центров питания на Дальнем Востоке) и строительство около 470 км линии электропередачи 500 кВ «Нижнеангарская — Усть-Кут».

Мероприятия по электроснабжению Восточного полигона РЖД входят в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, утвержденный Правительством Российской Федерации.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Январь



ЗАВЕРШЕНИЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

Корпоративное управление

В ЕГРЮЛ внесены сведения о прекращении с 9 января 2023 года деятельности Публичного акционерного общества «Российские сети», а также акционерных обществ «Кубанские магистральные сети», «Томские магистральные сети», «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы».

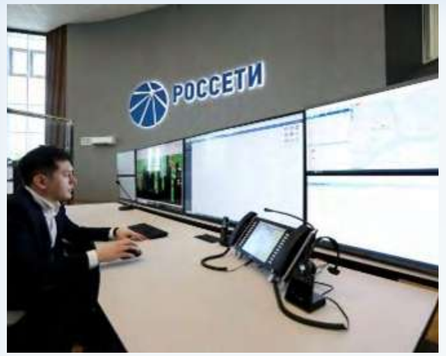


ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ «ПОД КЛЮЧ»

Новые сервисы

Группой компаний «Россети» запущена услуга по монтажу «под ключ» зарядных станций для электромобилей по заявкам потребителей в Москве и Подмосковье. Специалисты подберут решения в соответствии с запросами клиентов, смонтируют и протестируют комплексы с последующим гарантийным обслуживанием. Компания предлагает эргономичное и безопасное оборудование, которое может успешно эксплуатироваться в условиях низких температур и неблагоприятных погодных явлений.

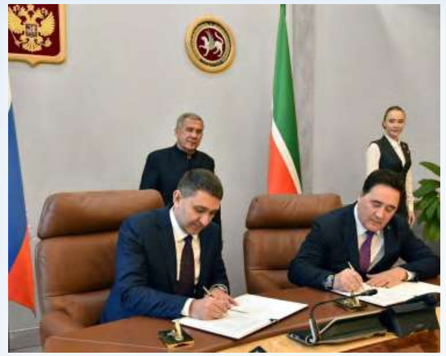
Февраль



СТАНДАРТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СИСТЕМ

Инновации

Утверждены государственные стандарты ГОСТ Р 70450-2022 и ГОСТ Р 70451-2022, устанавливающие критерии отнесения систем управления к интеллектуальным. Документы разработаны Группой компаний «Россети» по инициативе Минэнерго России. Впервые определены требования к центрам управления сетями, которые в том числе обязывают использовать цифровую информационную модель сети, соответствующей стандартам в области автоматизированного информационного обмена в электроэнергетике.



СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Сотрудничество с партнерами

Подписано соглашение о взаимодействии между Группой компаний «Россети» и АО «Сетевая компания» (Республика Татарстан), нацеленное на унификацию решений для повышения надежности электросетевого комплекса, снижение затрат, оптимизацию процедур технологического присоединения, выработку единых стандартов и требований к электротехнической продукции. Соглашение будет способствовать системному развитию российских производителей оборудования и укреплению технологического суверенитета.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Март



НОВАЯ ПОДСТАНЦИЯ «ТЮТЧЕВО»

Модернизация и развитие сети

В Подмосковье введена в работу подстанция 220 кВ «Тютчево», которая позволит повысить надежность электроснабжения Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов. Мощность подстанции составляет 300 МВА, внедрены современные средства автоматизации, комплексы релейной защиты на микропроцессорной базе. Впервые применено комплектное распределительное устройство наружной установки. Общий объем инвестиций в проект составил 7,3 млрд руб.



ЭНЕРГООБЪЕКТЫ ДЛЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Модернизация и развитие сети

Группа «Россети» открыла новый Центр управления сетями, а также высокоавтоматизированные подстанции 110 кВ «Морская» и «Витебская».

В зоне ответственности Центра находятся более 90 тыс. км линий электропередачи и 30 тыс. электрических подстанций, которые обеспечивают электроэнергией 7 млн жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, промышленные, социальные и транспортные объекты. Все процессы максимально автоматизированы, внедрены российские программные продукты.

Мощность подстанций 110 кВ «Морская» и «Витебская» составляет 80 МВА и 126 МВА соответственно.

Апрель



НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Корпоративное управление

Совет директоров ПАО «Россети» утвердил два новых ключевых документа — Политику в области устойчивого развития и Политику в области изменения климата. Принятые документы определяют единые принципы и подходы в области устойчивого развития, идентифицируют климатическую повестку в Группе компаний «Россети».

Май



ЦЕНТР ПИТАНИЯ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Модернизация и развитие сети

Новый центр питания для электроснабжения предприятий ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Сургутнефтегаз» — подстанция 110 кВ «Александрова» открыта в Югре. Стоимость проекта — 1,9 млрд руб. Выполненные работы позволили обеспечить выдачу дополнительной мощности для освоения Туканского, Западно-Туканского, Юганского и части Соровского месторождений. Российское оборудование, использованное в рамках проекта, предназначено для эксплуатации в суровых условиях северного региона.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Июнь



ПАО «РОССЕТИ» — В ТОП-10 РЕЙТИНГА ЛОЯЛЬНОСТИ КРУПНЕЙШИХ ЗАКАЗЧИКОВ К МСП

Закупочная деятельность

Корпорацией МСП представлены результаты рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП. Оценка проводится для выявления лидеров среди компаний с госучастием, оказывающих поддержку малому и среднему бизнесу, и учитывает комплекс параметров. Среди них — общий объем закупок у субъектов МСП и его динамика, количество номенклатурных позиций и договоров, участие заказчиков в программах «выращивания» и организация обучающих программ.



УНИФИКАЦИЯ ИТ-АРХИТЕКТУРЫ

Инновации

Компания представила проект системы моделирования единой корпоративной архитектуры в рамках поэтапной реализации инициативы «Единая ИТ-архитектура с учетом требований импортозамещения», ключевым элементом которой является система управления жизненным циклом ИТ-ландшафта и ИТ-решений Группы «Россети». Система моделирования единой корпоративной архитектуры обеспечит появление типовых процессов в ИТ-ландшафте сетевого комплекса, их хранение на единой платформе с возможностью своевременной актуализации состояния реализуемых решений.



НОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ НА ПОЛЯХ ПМЭФ

Сотрудничество с партнерами

В рамках Петербургского международного экономического форума Группой компаний «Россети» проведена серия рабочих встреч с губернаторами и руководителями производственных компаний. В частности, достигнуты договоренности о взаимодействии с производителями отечественного энергооборудования, а также с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом о координации работы по совершенствованию отраслевой нормативной базы, подготовке кадров и др.



ВЫСТАВКА «ЦАРИ И РЫЦАРИ. РОМАН СО СРЕДНЕВЕКОВЬЕМ» В ЭРМИТАЖЕ

Поддержка образования, культуры и спорта

При поддержке Группы «Россети» организована выставка более 400 произведений, рассказывающих об эпохе рыцарства, культуре Средневековья и Ренессанса. Посетители смогли увидеть картины Лукаса Кранаха, Иеронима Босха, Аньоло Бронзино, гравюры Альбрехта Дюрера, доспехи, оружие, церковную утварь, ткани, витражи, мебель, предметы быта.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Июль



ESG-РЕЙТИНГ ПОВЫШЕН ДО ESG-2

Управление устойчивым развитием

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) повысило ESG-рейтинг Компании до уровня

ESG-2,

что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Решение обусловлено масштабной интеграцией принципов устойчивого развития в бизнес-модель Группы «Россети».

Результат Компании в соответствии с рейтинговой шкалой АКРА является одним из лучших в отрасли.

МОЩНОСТЬ ДЛЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И БАМА

Модернизация и развитие сети

Введено в работу новое силовое оборудование российского производства на подстанции 500 кВ «Усть-Кут» в Иркутской области, благодаря чему установленная мощность объекта возросла с 501 МВА до 1 002 МВА. Это обеспечило возможность электроснабжения строящихся в регионе промышленных производств и увеличения пропускной способности Байкало-Амурской железнодорожной магистрали.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОДСТАНЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Модернизация и развитие сети

Для повышения надежности электроснабжения отдельных районов Краснодарского края на подстанции 220 кВ «Брюховецкая» введен в работу третий автотрансформатор 220/110 кВ мощностью 125 МВА.

Август



РЕКОНСТРУКЦИЯ КЛЮЧЕВОГО ПИТАЮЩЕГО ЦЕНТРА ПОДМОСКОВЬЯ

Модернизация и развитие сети

В Московской области после реконструкции введена в эксплуатацию подстанция 500 кВ «Пахра». В мероприятии приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин. Проект реконструкции электросетевой подстанции стал самым масштабным в России за последние пять лет. Впервые в столичном регионе на подстанции сверхвысокого класса напряжения 500 кВ применено дистанционное управление. На объекте также запущена отечественная автоматизированная система управления технологическими процессами. Она обрабатывает более 10 000 цифровых сигналов.

Сентябрь



РАЗВИТИЕ КУРИЛ

Модернизация и развитие сети

Между Группой компаний «Россети» и Правительством Сахалинской области подписано соглашение о развитии энергетического комплекса Курильских островов для улучшения социально-экономического положения и инвестиционного климата. В рамках его реализации будут рассматриваться решения, которые обеспечат надежное электроснабжение текущих и перспективных потребителей, но при этом позволят сохранить уникальную природу Курил.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Октябрь



ОХРАНА ТРУДА
Безопасность производства

Более 150 специалистов Группы «Россети» приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда в Сочи. На полях форума, организованного Минтрудом России, состоялось корпоративное совещание, посвященное совершенствованию культуры безопасности производства. Представители компаний Группы выступили на круглых столах и практических сессиях, где обсуждались передовые практики управления охраной труда в электроэнергетике и новые образовательные технологии.



МОЩНОСТЬ ДЛЯ КУЗБАССА
Модернизация и развитие сети

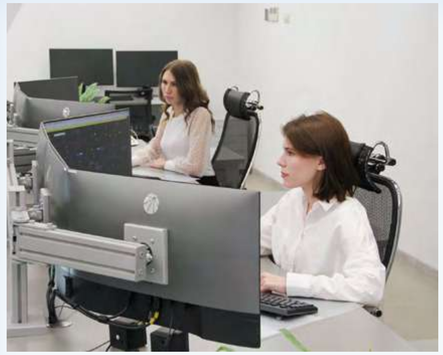
Подключен к электрическим сетям центр питания обогатительной фабрики «Талдинская» в Кемеровской области. Предприятие получило 32 МВт мощности, необходимой для производства порядка 6 млн тонн угольной продукции в год. Энергетиками реконструирован действующий транзит 220 кВ, который связывает крупнейшие электросетевые объекты юга Кемеровской области — подстанции сверхвысокого напряжения 500 кВ «Кузбасская» и «Новокузнецкая».



АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ПОДСВЕТКА «ПОД КЛЮЧ»
Новые сервисы

Группа компаний «Россети» расширяет сервисы и географию предоставления услуг по наружному освещению, в Москве и Подмосковье запущена услуга по оформлению архитектурно-художественной подсветки «под ключ». Предложение доступно для клиентов на территории Центрального Федерального округа, в Москве и Подмосковье, но скоро будет распространено на другие регионы России.

Архитектурно-художественная подсветка частных домов, коммерческой недвижимости и парковых комплексов не только улучшает вид отдельных зданий и сооружений, но и обеспечивает больший комфорт и безопасность.



АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Инновации

Группой компаний «Россети» представлен программный комплекс для автоматизации бизнес-процесса по подготовке сетевой отчетности компаний Группы по направлению управления персоналом. Продукт «Цифровая энергетика: Управление персоналом» разработала дочерняя компания АО «Россети Цифра» в рамках программы импортозамещения. Он позволит унифицировать процессы и правила ведения кадрового учета в масштабе всей Группы «Россети», что ускорит формирование сводной отчетности. Также будут представлены необходимые и удобные инструменты, например, для категорирования персонала и подразделений с учетом специфики отрасли.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



МОДЕРНИЗИРОВАНЫ ПОДСТАНЦИИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Модернизация и развитие сети

Завершен проект по автоматическому регулированию перетоков мощности от Зейской ГЭС, который реализован совместно с Системным оператором и компанией ПАО «РусГидро». Выполненные мероприятия позволили повысить надежность электроснабжения потребителей, включая тяговые подстанции Транссиба, и обеспечить условия для увеличения допустимых перетоков мощности на юг Якутии и в западные районы Приамурья на треть — до 570 МВт.





СОТРУДНИЧЕСТВО С АНО «ДИАЛОГ», ВДЦ «ОРЛЕНОК» И ВУЗАМИ

Сотрудничество с партнерами

Заключены соглашения о сотрудничестве с АНО «Диалог» и АНО «Диалог Регионы» на полях форума «Российская энергетическая неделя». Это позволит в том числе системно и заранее информировать граждан о плановых отключениях через госпаблики в регионах и оперативно отвечать на обращения в социальных сетях по теме электроснабжения.

Достигнута договоренность о сотрудничестве в области профориентационных программ для детей со Всероссийским детским центром «Орленок». Среди ключевых форматов взаимодействия — проведение тематических проектных смен и кружков, создание специализированных классов и лабораторий, организация экскурсий для школьников на объекты электросетевого комплекса.

Также подписаны соглашения с ведущими отраслевыми вузами — НИУ «МЭИ», ИГЭУ, КГЭУ и СПбГЭУ. Документы нацелены на развитие сотрудничества сторон для дальнейшего совместного ведения образовательной и научной работы, популяризации профессии энергетика, обеспечения практико-ориентированной подготовки кадров и развития компетенций специалистов.

ГРУППА «РОССЕТИ» ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

Охрана окружающей среды

Агентство RAEX опубликовало ESG-рэнкинг «Сохранение биоразнообразия». Эксперты рассмотрели 160 российских компаний и выбрали 50 практик для анализа. ПАО «Россети» заняло второе место в итоговом рэнкинге.

РАЗРАБОТАН РЕЕСТР АТТЕСТОВАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Закупочная деятельность

Система предоставляет открытый доступ к перечню продуктов и решений, рекомендованных к применению при строительстве и модернизации объектов Группы «Россети». Проверка качества (аттестация) оборудования, материалов и систем является внутренней системой входного контроля закупаемой продукции.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ноябрь



ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА ГЛАЗАМИ МОЛОДЕЖИ

Развитие кадрового потенциала

В Красноярске состоялась XIII Международная конференция «Электроэнергетика глазами молодежи», организованная при участии Группы «Россети» и РНК СИГРЭ. Крупнейшее отраслевое научно-техническое мероприятие для молодежи при поддержке Минэнерго и Минобрнауки России проведено на площадке Политехнического института Сибирского федерального университета. В мероприятии приняли участие 150 представителей отраслевой молодежи — специалисты ведущих энергокомпаний, студенты и аспиранты 36 российских и зарубежных вузов.



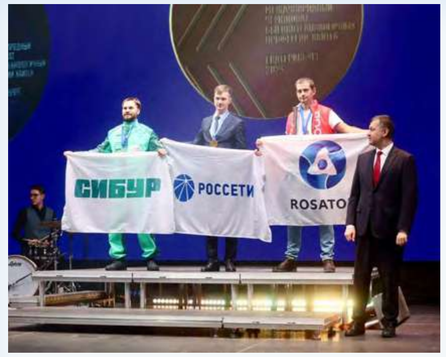


ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КИТАЕМ

Сотрудничество с партнерами

«Россети» последовательно наращивают взаимодействие с коллегами из КНР, которое было приостановлено из-за пандемии COVID-19. Так, в отчетном году состоялось несколько взаимных визитов делегаций ПАО «Россети» и ГЭК Китая. В Пекине прошла встреча руководителей двух компаний. ПАО «Россети» также приняло участие в Российско-Китайском бизнес-форуме в Шанхае в рамках визита Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина в Китай, а также в V Российско-Китайском энергетическом бизнес-форуме.

Ключевой темой стало развитие российско-китайского партнерства для содействия глобальной энергетической безопасности и энергетическому переходу. Организовано участие представителей Группы «Россети» в программе повышения квалификации для технических специалистов «Совместное создание инновационной цифровой электрической сети для лучшего будущего человечества», инициированной китайской стороной.



ЛИДЕРЫ ОТРАСЛЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Развитие кадрового потенциала

Специалисты компаний Группы «Россети» стали лидерами в отраслевых компетенциях международного чемпионата «Хайтек». Представители «Россети Тюмень», «Россети Московский регион» и «Россети Урал» стали победителями в борьбе с лучшими представителями крупных отраслевых компаний и ведущих госкорпораций.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Декабрь



18 СТАРТАПОВ ДЛЯ ЭНЕРГОПРОРЫВА

Инновации

Подведены итоги XI Всероссийского конкурса инновационных разработок «Энергопрорыв-2023» — важного инструмента импортозамещения и поддержки российских инновационных компаний и проектов в области электроэнергетики. Тщательный отбор лидеров проводили эксперты Группы «Россети», Фонда «Сколково» и компаний — производителей оборудования. Среди 482 заявок, поступивших на конкурс из более чем 90 городов Российской Федерации, лишь 18 наиболее конкурентоспособных были удостоены звания победителей. Все выбранные решения отвечают самым современным трендам развития энергетики и ориентированы на создание современных цифровых платформ, инновационных материалов, а также систем для повышения эффективности и безопасности энергообъектов.



ЭНЕРГИЯ ДЛЯ МЕДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Технологическое присоединение объектов

В Хабаровском крае поставлен под напряжение ключевой элемент схемы электроснабжения Малмыжского ГОК — переключательный пункт 500 кВ «Нерген». На объект заведены заходы от линии электропередачи, связывающей крупные центры питания Хабаровского края — подстанции 500 кВ «Хабаровская» и «Комсомольская». Максимальная мощность присоединения потребителя составила 250 МВт.



НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ В ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Модернизация и развитие сети

Введены в работу энергообъекты в Москве, Амурской и Белгородской областях, Краснодарском крае: построен переключательный пункт 500 кВ «Химкомбинат» и 29,4 км магистральных ЛЭП на Дальнем Востоке, введена подстанция 110 кВ «Ясная» в Краснодарском крае, открыт центр питания 220 кВ «Баскаково» в Москве и подстанция 110 кВ «Слобода» в Белгородской области.



«РОССЕТИ» НА ВЫСТАВКЕ «РОССИЯ»

Популяризация достижений отрасли

ПАО «Россети» выступило генеральным партнером организованной Минэнерго России единой экспозиции ТЭК в рамках Международной выставки-форума «Россия». Мероприятия не имело аналогов: количество посетителей достигало 25 тыс. человек в час, все регионы, федеральные ведомства, крупнейшие корпорации приняли участие в выставке.

Основным элементом экспозиции ТЭК стал зал «Энергетическая держава», где на мультимедийной карте были представлены ключевые достижения отечественного ТЭК. В том числе это крупнейшие проекты Группы «Россети» — от строительства сетевой инфраструктуры для расширения Восточного полигона железных дорог до электроснабжения Сочинской Олимпиады.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПРИЗНАНИЕ ЭКСПЕРТНЫМ СООБЩЕСТВОМ

МинЭк: 39

Признание экспертным сообществом ПАО «Россети» — существенный фактор, который влияет на репутационный капитал, доверие клиентов и партнеров. Компания стремится поддерживать высокий уровень доверия со стороны потребителей, коллег, партнеров, представителей научных и образовательных кругов.

Независимая оценка нашей работы помогает развиваться и совершенствоваться.

Отзывы и рекомендации экспертов позволяют лучше понимать сильные и слабые стороны, определять приоритетные направления для дальнейшего развития.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Статус ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

>900 тыс. акционеров — физических и юридических лиц

Участие ГОСУДАРСТВА в уставном капитале

29 облигационных выпусков в обращении

Название	Организатор	Результат
Уровень листинга акций	Московская биржа	**Первый**
Уровень листинга облигаций	Московская биржа	**Первый, второй и третий**
Кредитный рейтинг	Рейтинговое агентство АКРА	**AAA(RU), прогноз «Стабильный»**
Индекс МосБиржи	Московская биржа	**Вес в Индексе МосБиржи — 0,46%**
Индекс широкого рынка		**Вес в Индексе широкого рынка — 0,38%**
Индекс электроэнергетики		**Вес в Индексе электроэнергетики — 14,21%**
Индекс «Ответственность и открытость»	Московская биржа — Российский союз промышленников и предпринимателей	**Группа А**
Индекс «Вектор устойчивого развития»	Московская биржа — Российский союз промышленников и предпринимателей	**Группа С**

РОССЕТИ

ВНИМАНИЕ К ESG-АСПЕКТАМ

МинЭк: 39

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Один из КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ России

Активный участник реализации СТРАТЕГИИ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ

Масштабные ПРОГРАММЫ СОХРАНЕНИЯ биоразнообразия

ШИРОКАЯ ГЕОГРАФИЯ регионов присутствия

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ корпоративного управления

Название	Организатор	Результат
ESG-рейтинг	Рейтинговое агентство АКРА	**ESG-2**
ESG-рэнкинг	Рейтинговое агентство НКР	**Группа I**
ESG-рэнкинг	Рейтинговое агентство НРА	**Группа 2**
ESG-рэнкинг российских компаний	RAEX	**BB**
RAEX права человека	RAEX	**14 место**
Рэнкинг российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу	RAEX	**19 место**
Рэнкинг компаний, проявляющих наибольшее внимание к своему прямому воздействию на климат	RAEX	**20 место**
Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков	RAEX	**26 место**
ESG-рэнкинг российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к сохранению биоразнообразия	RAEX	**2 место**
Национальный индекс корпоративного управления	ООО «Топкомпетенс»	**Топ-20, акции Общества входят в список RUCGI**
Национальный рейтинг корпоративного управления	НП «Российский институт директоров»	**7++ Развитая практика корпоративного управления**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



Один из КРУПНЕЙШИХ УЧАСТНИКОВ рынка закупок России



Привлечение СУБЪЕКТОВ МСП в закупочный процесс



Реализация политики ИМПОРТО-ЗАМЕЩЕНИЯ



Прозрачность и НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ

Название	Организатор	Результат
Лучшее управление закупочной деятельностью компании с государственным участием	Эксперт РА	**Топ-5**[1]
Рейтинг качества управления закупочной деятельностью	Эксперт РА	**Топ-100**[1]
Рейтинг лояльности крупнейших заказчиков к малому и среднему бизнесу	Корпорация МСП	**10 место**

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА



ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА в компаниях Группы



НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВО-ВАНИЕ систем менеджмента



СЕРТИФИКАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ — российским и международным, прохождение подтверждающих и ресертификационных аудитов

Название	Организатор	Результат
Система экологического менеджмента	ISO 14001:2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016	**Соответствует**
Система энергетического менеджмента	ISO 50001:2018 ГОСТ Р ИСО 50001-2012	**Соответствует**
Система менеджмента качества	ISO 9001:2015 ГОСТ Р ИСО 9001-2015	**Соответствует**

[1] Компании включены в рейтинг в алфавитном порядке.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2023 ГОДА

ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

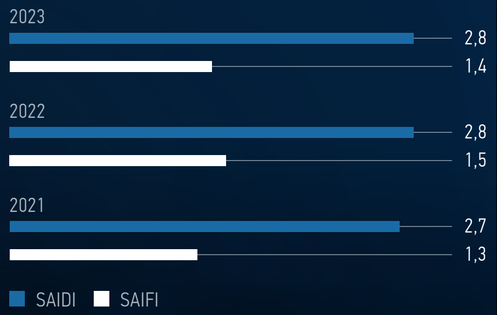
МинЭк 1, 7, 11

СИСТЕМООБРАЗУЮЩАЯ РОЛЬ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ: надежная передача электроэнергии, подключение новых потребителей и объектов генерации

Отпуск электроэнергии из сети, млрд кВт



Надежность системы электроснабжения

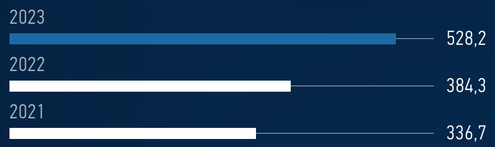


ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ВЫСОКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ благодаря эффективной бизнес-модели Компании

Выручка, млрд руб.

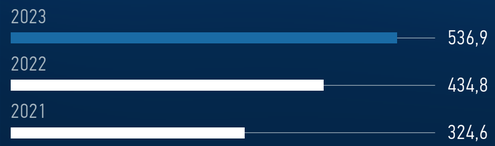


EBITDA[1]**,** млрд руб.



ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ НЕФТЕ- И ГАЗОПРОВОДОВ, ТЕРРИТОРИЙ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ И ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ — приоритеты инвестиционной программы

Объем инвестиционной программы, млрд руб.



НАИБОЛЕЕ МАСШТАБНЫЕ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОКРУГА — Восточная Сибирь, Дальний Восток и Северный Кавказ

1 Без учета операций по обесценению основных средств.

РОССЕТИ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

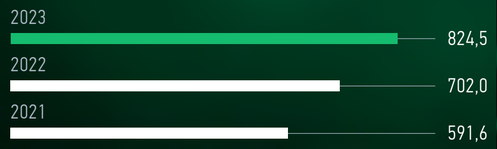
Забота о регионах присутствия

Приложения

СЕРТИФИЦИРОВАННАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА:

минимизация экологических рисков и эффективность расходов на охрану окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Выбросы парниковых газов (Охват 1), тыс. т

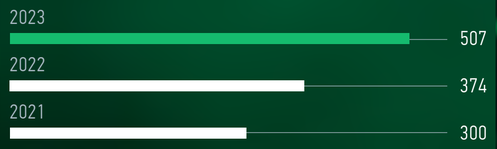


ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫ в силу отраслевой специфики.

ВКЛАД В СОЗДАНИЕ ПЕРСПЕКТИВНОЙ НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

посредством создания сети ЭЗС и технологического подключения ВИЭ

Электрозарядные станции в эксплуатации, шт.



Обеспечение выдачи мощности ВИЭ-генерации, МВт



МАСШТАБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, включая

компенсационное лесовосстановление и защиту редких и исчезающих видов птиц

Установка птицезащитных устройств, тыс шт.



Площадь компенсационного лесовосстановления и рекультивации земель, га



1 С учетом предварительных данных по выбросам парниковых газов ДГУ, расположенных в Сахалинской области. Верификация этих выбросов будет завершена после публикации настоящего Отчета.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

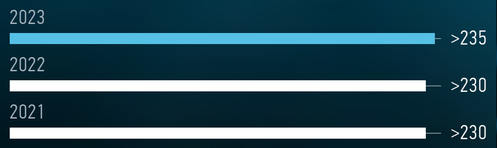
Приложения

Группа «Россети» входит в

ТОП-10

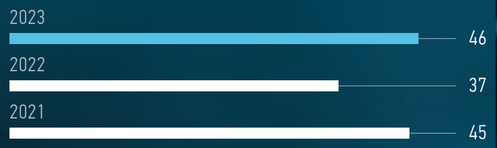
крупнейших работодателей России[1]

Списочная численность работников Группы «Россети», тыс. чел.



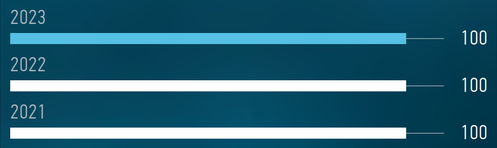
ПРИОРИТЕТ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ и реализация политики импортозамещения

Доля закупок у местных поставщиков, %

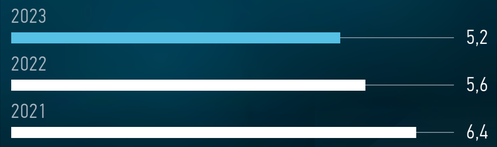


ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ способствуют низкой текучести кадров

Доля работников, прошедших внутрикорпоративное обучение[2], %



Коэффициент текучести кадров, %



1 Forbes, рейтинг 50 крупнейших работодателей России — 2023.

2 Внутрикорпоративное обучение включает в себя обучение работников в корпоративных учебных центрах, а также участие в корпоративном проекте «День знаний» и обучение, организуемое на рабочих местах.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПАО «Россети» — СТРАТЕГИЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО, контролирующий акционер — государство[1]

Обеспечены права и интересы

>900 тыс. акционеров Компании

ПРОЗРАЧНАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ», оптимизированная в ходе реорганизации

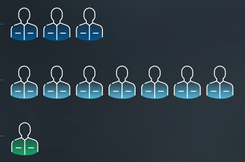
45 дочерних и зависимых организаций в 2023 году

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ К ИНТЕГРАЦИИ АСПЕКТОВ ESG, подтвержденные независимыми оценками и рейтингами

СБАЛАНСИРОВАННЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ с точки зрения доли независимых директоров, наличия необходимого отраслевого опыта. Все члены Совета директоров — граждане России

Состав Совета директоров:

- независимые директора
- неисполнительные директора
- исполнительный директор



17,9 лет

средний стаж работы в отрасли

Уровень соблюдения рекомендаций ККУ ЦБ РФ[2], % рекомендаций соблюдаются полностью



НАЛИЧИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ В ОБЩЕСТВЕ КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ в области устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития	+
Политика в области изменения климата	+
Экологическая политика электросетевого комплекса	+
Политика в области качества	+
Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников	+
Единый стандарт закупок	+
Антикоррупционная политика	+
Единая техническая политика	+
Политика в области охраны труда	+
Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	+

ESG-рейтинг АКРА[3]

АКРА

ESG-2 в 2023 году

ESG-3 в 2022 году

1 В лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

2 Кодекс корпоративного управления Банка России.

3 Рейтинговым агентством АКРА 25.03.2024 утверждена Методология присвоения ESG-рейтингов в новой редакции. ESG-рейтинг ПАО «Россети» с учетом изменений рейтинговой шкалы определен на уровне ESG-AA (соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Вопросам экологии, социальной ответственности и управления уделяется повышенное внимание).

ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития 36

Вклад Компании в Цели устойчивого развития ООН, национальных проектов и национальных приоритетов Российской Федерации 42

Вклад Компании в реализацию стратегии низкоуглеродного развития 48

Корпоративное управление в области устойчивого развития 52

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 59

Управление рисками в области устойчивого развития 67

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПРИОРИТЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СООТВЕТСТВИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие и передовые ESG-практики интегрированы в процессы стратегического целеполагания, систему корпоративного управления, операционную деятельность и корпоративную культуру Группы «Россети».

Следование принципам устойчивого развития позволяет Группе осуществлять миссию обеспечения надежного функционирования электросетевого комплекса России максимально эффективно, соблюдая баланс общественных интересов и бизнес-задач, поддерживая разумное соотношение развития Группы и ее воздействия на окружающую среду.

Несмотря на влияние геополитической и экономической ситуации, Группа «Россети» продолжает развитие практик устойчивого развития. Стремление к лидерству в вопросах экологической и социальной ответственности — необходимое условие конкурентоспособности в новых условиях ведения бизнеса.

Группа «Россети» анализирует актуальные тренды в сфере устойчивого развития, оценивая сопутствующие риски и возможности, применимость в российских условиях с учетом отраслевой специфики. **Своевременное реагирование на мировые и национальные тенденции позволяет Группе «Россети» гарантировать создание дополнительной стоимости для всех заинтересованных сторон.**



Социально значимый характер деятельности Группы «Россети» подразумевает существенный вклад Компании в устойчивое развитие страны по всем направлениям. Роль ключевой электросетевой компании налагает на Группу «Россети» особую ответственность за нормальное функционирование жизненно важных объектов инфраструктуры, которые обеспечивают базовые потребности населения. Эта ответственность лежит в основе развития Компании, а надежность и доступность электросетевых услуг для каждого клиента является вкладом в устойчивое развитие страны.

Группа «Россети» традиционно уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, внедрению лучших практик эффективного корпоративного управления. Неизменным приоритетом нашей работы является социально ответственная кадровая политика, а также реализация социальных программ в регионах присутствия. Вопросы устойчивого развития включаются в приоритетные направления деятельности, ESG-цели закрепляются в документах стратегического характера.

Мы продолжаем интегрировать аспекты устойчивого развития во все механизмы управления. Так, в отчетном году утвержден новый перечень корпоративных КПЭ и приняты функциональные КПЭ, в состав которых включены нефинансовые ESG-показатели.

Вовлеченность и приверженность принципам устойчивого развития позволили Компании в отчетном году улучшить ESG-рейтинг от агентства АКРА до уровня ESG-2. Это объективная и справедливая оценка той масштабной работы по продвижению повестки устойчивого развития, которую мы ведем внутри Группы компаний «Россети».

Лещевская Ю. А.
Заместитель Генерального директора по стратегии



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Тренд:
Изменение климата, последствия и меры борьбы с данным процессом — ключевая тема мировой повестки сегодня. Усилия международного сообщества направлены на удержание роста глобальной температуры на 1,5-2 градуса. При этом, по оценкам ученых, потепление климата в России идет в 2,5 раза быстрее, чем в среднем на Земле[1]. В этой связи государство уделяет все большее внимание данной проблематике.

В 2023 году утверждена обновленная Климатическая доктрина РФ. Важной новацией документа стало введение термина «технологическая нейтральность», что говорит о стремлении достичь климатических целей с помощью «зеленых» технологий, а не путем сокращения энергобаланса.

Действия Компании:
Подход Компании к этому вопросу отражен в принятой в 2023 году Политике в области изменения климата ПАО «Россети». Среди ее целей — эффективное управление климатическими рисками, что позволит минимизировать негативное влияние климатических изменений.



ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТА

Тренд:
По итогам 2023 года доля электромобилей в мире достигла 18% от всех глобальных продаж транспорта. По оценкам экспертов, к 2030 году она достигнет 35%[2]. В России резкий рост числа электро- и гибридных автомобилей привел к почти трехкратному росту объемов их продаж в 2023 году[3]. Очевидно, что стремительно растущий рынок требует быстрого развития инфраструктуры.

На **290%** увеличились продажи электротранспорта в России в 2023 году

Действия Компании:
Группа «Россети» является лидером по размеру сети зарядных станций в России, в том числе в сегменте ультрабыстрых зарядок. Новейшие технологии, внедряемые Компанией, делают эффективный и экологически чистый транспорт доступным для населения страны. На конец 2023 года Группа «Россети» управляла сетью из 507 ЗЗС.



МИНИМИЗАЦИЯ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

Тренд:
Помимо усилий, направленных на прямое сокращение выбросов парниковых газов, в мире активно идет процесс разработки и внедрения различных компенсационных мероприятий по снижению углеродного следа.

Ведущие страны прикладывают значительные усилия для построения экономических систем замкнутого цикла, где используются возобновляемые ресурсы и безотходное производство. Характерной тенденцией является глобальный рост рынков аренды, шеринга, ремонта и реставрации. Одним из ключевых параметров экономики становится ее энергоэффективность. То, насколько бережно производится и передается энергия, играет одну из важнейших ролей в общей минимизации воздействия человека на природу.

Действия Компании:
Несмотря на то, что **специфика электросетевого сектора не предполагает значительных эмиссий парниковых газов по охвату 1**, ПАО «Россети» использует практики противодействия климатическим изменениям, в том числе при реализации инвестиционных проектов. Группа осуществляет компенсационные лесопосадки, препятствуя сокращению площади лесов в России в ходе реализации проектов по расширению электросетевой инфраструктуры.

1 Росгидромет, Третий оценочный доклад об изменениях климата и их последствиях на территории Российской Федерации, октябрь 2022 года.

2 Международное энергетическое агентство, Executive summary 2023.

3 Доклад Минпромторга «О рынке транспортных средств Российской Федерации категорий M N в 2023 г.».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Тренд:
Внедрение новейших информационных технологий оказывает серьезное влияние на построение и развитие низкоуглеродной циклической экономики. Элементы искусственного интеллекта на базе самообучающихся нейронных сетей уже сегодня позволяют оптимизировать разнообразные процессы, что ведет к сокращению потребления ресурсов и энергии. Они также используются при планировании строительства новых объектов, в том числе энергетической инфраструктуры.

Действия Компании:
Повышение эффективности, безопасности и надежности работы всей инфраструктуры, а также расширение спектра предоставляемых услуг — ключевые цели цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети». Реализация инициатив по внедрению искусственного интеллекта — одно из приоритетных направлений процесса цифровизации и неотъемлемая часть долгосрочного развития Группы. Данное направление формируется в соответствии с Поручением Президента Российской Федерации[1].
В рамках актуализации документов стратегического планирования сформирован реестр возможных сценариев применения технологий искусственного интеллекта, проводится работа с экспертным сообществом, выполняется актуализация портфеля проектов цифровой трансформации с применением данной технологии.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Тренд:
Соблюдение прав человека — важный фактор гармоничного экономического и социального развития современного общества. Интеграция политик и практик защиты прав человека происходит во все аспекты деятельности частного сектора и государственных институтов. При этом разнообразие, инклюзивность, равенство становятся важнейшими принципами социальной ответственности.

Действия Компании:
Специфика производственной деятельности компаний электросетевого комплекса накладывает на Группу «Россети» дополнительную ответственность за сохранение жизни и здоровья работников. Компания руководствуется безусловным приоритетом прав человека, создает комфортные и безопасные условия труда, обеспечивает благополучие работников через доступ к дополнительному образованию, качественному здравоохранению и другим благам. Группа инвестирует значительные средства в развитие местных сообществ, создание удобной и экологичной среды обитания.
Налоговые платежи Группы «Россети» вносят существенный вклад в экономическое развитие России и повышение качества жизни граждан.



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Тренд:
Важной тенденцией в области устойчивого развития является построение ответственных цепочек поставок. В мире и России ускоряется интеграция принципов устойчивого развития в процессы закупочных решений компаний. С 2024 года в ЕС вступает в силу Директива о должной осмотрительности в области корпоративной устойчивости (CSDDD), налагающая на местные компании жесткие требованию по контролю за соблюдением ESG-практик контрагентами, в том числе зарубежными. Похожая политика внедряется в Китае, где также началось закрепление схожих обязательств для ряда ключевых отраслей экономики.

Действия Компании:
ПАО «Россети» уделяет большое внимание рискам в цепочке поставок, стремясь минимизировать их. Например, для снижения риска нарушения права человека на безопасный труд **Система управления охраной труда Компании распространяет свое действие как на работников Группы, так и на подрядчиков, осуществляющих работы на объектах компаний Группы.**

1 Поручение Президента Российской Федерации от 19.07.2023 №Пр-1770.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Операционное управление вопросами устойчивого развития, внедрение и мониторинг исполнения управленческих решений в сфере управления устойчивым развитием

- ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
- СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
- ПРАВЛЕНИЕ
- ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ
- КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
- КОМИТЕТ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ
- КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ»

Формирование стратегических направлений развития Компании, в том числе в области устойчивого развития
- Департамент стратегического развития

Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Группы компаний «Россети»
Организация освещения деятельности в области устойчивого развития, получение ESG-рейтингов
- Департамент аналитики и прогнозирования

Управление рисками
- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Департамент корпоративного управления
- Департамент информационной политики
- Департамент взаимодействия с клиентами и рынком
- Департамент конгрессно-выставочной и международной деятельности
- Департамент аналитики и прогнозирования
- Департамент технологического развития

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Обеспечение соблюдения норм этичного делового поведения, противодействие коррупции, урегулирование конфликтов интересов
- Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Департамент корпоративной защиты

Управление персоналом
- Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования

Охрана труда и промышленная безопасность
- Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора

Социальное обеспечение
- Дирекция социальных программ
- Дирекция по управлению системой мотивации руководителей

Обучение и повышение квалификации
- Департамент подбора, обучения и развития персонала

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Управление закупками
- Центральная закупочная комиссия
- Департамент сводного планирования и организации закупок

Управление производственной деятельностью
- Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры
- Департамент эксплуатации основного оборудования
- Департамент технологического развития
- Департамент производственной деятельности
- Департамент реконструкции

Управление экономическими и финансовыми вопросами
- Департамент учета и отчетности
- Департамент казначейства
- Департамент тарифной политики
- Департамент инвестиционного планирования и отчетности
- Департамент экономики
- Департамент финансов

Внутренний контроль и аудит
- Департамент внутреннего аудита
- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Защита окружающей среды и повышение энергоэффективности
- Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора
- Дирекция инновационного развития
- Ситуационно-аналитический центр
- Департамент производственной деятельности
- Дирекция технической политики

Совет директоров

Отвечает за выработку стратегических целей в области устойчивого развития.

Исполнительные органы

Осуществляют руководство текущей деятельностью Общества в области устойчивого развития.

Профильные подразделения

Ответственны за реализацию программных документов в области устойчивого развития — планов, программ, комплексов мероприятий — на операционном уровне в соответствии с их компетенциями.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевой целью Общества в области устойчивого развития является максимизация вклада в достижение ЦУР ООН и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами.

В 2023 году утверждена Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети», в которой закреплены ключевые подходы, принципы и основные направления деятельности Компании в этой области. Действие Политики распространяется на ПАО «Россети», ее применение также рекомендовано партнерам, поставщикам, подрядчикам и иным заинтересованным сторонам. Для унификации управленческих подходов в Группе в течение 2023 года в 33 дочерних компаниях ПАО «Россети» утверждены аналогичные политики в области устойчивого развития.

Принципы деятельности в области устойчивого развития:

- Безопасность деятельности
- Бережное отношение к окружающей среде
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон
- Последовательность и прозрачность
- Управление рисками
- Этичное ведение бизнеса, построенное на принципе взаимного уважения

Задачи в области устойчивого развития

- Определение и принятие Обществом обязательств в области устойчивого развития;
- Формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Повышение ценности Общества для заинтересованных сторон;
- Соблюдение интересов и защита прав заинтересованных сторон;
- Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; содействие развитию персонала;
- Противодействие коррупции и мошенничеству;
- Соблюдение требований в области охраны окружающей среды;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия; безопасности деятельности Общества для потребителей и регионов присутствия;
- Повышение эффективности, применение наилучших доступных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие;
- Внедрение наилучших практик в области экологии, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики.

Направления деятельности в области устойчивого развития



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

- Вклад в экономическое развитие страны
  - Инфраструктурная основа экономики;
  - Инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей;
  - Формирование рабочих мест и налоговых поступлений;
  - Внедрение инноваций и поддержка технологического развития;
  - Поддержка отечественных производителей;
  - Увеличение доли на рынке сетевых услуг.
- Вклад в экономический рост контрагентов
  - Противодействие коррупции;
  - Поддержка добросовестной конкуренции;
  - Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства.
- Развитие инструментов ответственного финансирования
- Эффективно функционирующая система корпоративного управления
- Финансовая устойчивость деятельности



ЗАБОТА ОБ ОБЩЕСТВЕ

- Соблюдение прав человека
- Охрана труда, промышленная безопасность и надежность
- Гендерный баланс
- Развитие местных сообществ
- Благотворительная и спонсорская деятельность
- Развитие кадрового потенциала



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Охрана атмосферного воздуха
- Обращение с отходами
- Рациональное использование водных ресурсов
- Рациональное землепользование
- Сохранение биоразнообразия

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СИСТЕМА КПЭ КОМПАНИИ

GRI 2-19

Достижение целей развития ПАО «Россети» оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ). В Компании осуществляется регулярный мониторинг состава и целевых значений КПЭ на соответствие целям и задачам документов стратегического планирования. На основании достижения КПЭ оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества.

В 2023 году система показателей эффективности дополнена функциональными ключевыми показателями (ФКПЭ). Это индивидуальные показатели, устанавливаемые для руководящих должностных лиц ПАО «Россети» персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества. **В состав ФКПЭ включены в том числе показатели сферы устойчивого развития, что способствует эффективной интеграции ESG-принципов в бизнес-процессы Компании.**

В апреле 2023 года Совет директоров ПАО «Россети» утвердил КПЭ и ФКПЭ Общества на 2023-2025 годы.

Система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента. Годовое премирование производится только при условии выполнения соответствующих показателей.



Более подробная информация о КПЭ, ФКПЭ и вознаграждении исполнительных органов представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2023 год, раздел «Система КПЭ и оценка достижений».

Ключевые показатели эффективности ПАО «Россети»

Наименование КПЭ		Вес в системе премирования на 2023 год, %
Специализированные отраслевые КПЭ	Уровень потерь электроэнергии	15
	Готовность к работе в отопительный сезон	20
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	15
Финансово-экономические КПЭ	ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	10
	Рентабельность операционной деятельности	20
	Чистая прибыль без обесценения и ТП	20

Функциональные ключевые показатели эффективности ПАО «Россети»

Финансовые ФКПЭ

- EBITDA (прибыль по операционной деятельности)
- Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы
- Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
- Повышение производительности труда относительно 2022 года
- Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства
- Отсутствие оговорки и / или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

Нефинансовые ФКПЭ

- Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
- Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Эффективность инновационной деятельности
- Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения
- Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности
- Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления
- Активная текучесть персонала
- Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ВКЛАД КОМПАНИИ В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН, НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МинЭк 4

Группа «Россети» поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, принятые в 2015 году членами Генеральной Ассамблеи ООН и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических задач мирового сообщества.

Глобальные цели ООН — один из ориентиров для Группы «Россети» при определении стратегических приоритетов и формировании плана мероприятий в области устойчивого развития.

В утвержденной в 2023 году Политике в области устойчивого развития ПАО «Россети» закреплена **ключевая цель Компании в области ESG: максимизация вклада в достижение ЦУР ООН при осуществлении своей деятельности, а также создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.**

ПАО «Россети» регулярно анализирует, оценивает и пересматривает управленческие подходы и деятельность с точки зрения соответствия глобальным ЦУР ООН, чтобы обеспечить максимальный положительный вклад в решение значимых экономических, социальных и экологических проблем.

Начиная с 2017 года **ПАО «Россети» ежегодно раскрывает в отчетности качественные и количественные показатели деятельности, отражающие вклад в достижение ЦУР ООН**.

Компания признает важность всех 17 Целей в области устойчивого развития ООН. Ввиду специфики деятельности Общество выделяет 10 из них в качестве приоритетных. Что касается остальных 7 ЦУР, Группа «Россети» стремится использовать любые возможности для осуществления вклада в достижение каждой цели.

Приоритетные ЦУР





Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Соответствие инициатив Группы Целям в области устойчивого развития ООН



Краткое описание ЦУР	Вклад Группы «Россети» в достижение Целей	Результаты Группы «Россети» в 2023 году
ЦУР 3: хорошее здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	• Предоставление добровольного медицинского страхования для всех работников Общества, независимо от категории должности, за исключением работников, работающих не на полную ставку (менее чем на 0,5 ставки), и совместителей; • Страхование работников от несчастных случаев; • Реализация программ санаторно-курортного лечения для работников; • Функционирование Программы негосударственного пенсионного обеспечения; • Наличие программы поддержки здорового образа жизни для работников; • Развитие внутренних инициатив, направленных на поддержание психологического здоровья и здоровой атмосферы внутри Компании; • Наличие и развитие системы охраны труда; • Обеспечение персонала, занятого на работах с вредными условиями труда, молоком и лечебно-профилактическим питанием.	• **100%** — охват работников программой ДМС; • **1 случай** выявленного профессионального заболевания; • **62,5 млрд руб.** — сумма социальных отчислений (ФСС, ФФОМС, Пенсионный фонд); • **8,4 млрд руб.** — расходы на охрану труда работников; • **100%** — обеспеченность отдельных категорий рабочих и специалистов спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; • **88%** — степень охвата работников Группы Коллективными договорами.
ЦУР 4: качественное образование Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	• Обучение, практическая подготовка и повышение квалификации работников; • Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями в области подготовки кадров для сферы электроэнергетики; • Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия; • Проведение стажировок и практики для студентов на производственных объектах Компании; • Оказание содействия в развитии школьного, профессионального и дополнительного образования.	• **249,4 тыс. человеко-курсов** — объем обучения работников; • **49,5 часов** — средняя продолжительность обучения одного работника; • **1,1 млрд руб.** — объем расходов на обучение персонала; • **10,7 тыс.** — число студентов, прошедших практику на производственных объектах Компаний Группы; • **более 300** вузов и ссузов-партнеров в регионах присутствия.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Краткое описание ЦУР	Вклад Группы «Россети» в достижение Целей	Результаты Группы «Россети» в 2023 году
 **ЦУР 7: недорогостоящая и чистая энергия** Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	• Надежное энергоснабжение потребителей; • Содействие в увеличении доли энергии из возобновляемых источников в энергетическом балансе страны за счет присоединения объектов генерации ВИЭ; • Использование современного оборудования и материалов, позволяющих обеспечить высокую надежность электроснабжения; • Оказание услуг по технологическому присоединению; • Модернизация оборудования в целях увеличения установленной мощности, снижения экологической нагрузки и повышения энергоэффективности.	• **799,1 млрд кВт·ч** — отпуск электроэнергии потребителям; • **337 МВт** — мощность присоединенной ВИЭ-генерации; • Соответствие ПАО «Россети» и компаний Группы «Россети» требованиям международных и национальных стандартов (ISO 9001, ISO 14001, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 14001).
 **ЦУР 8: достойная работа и экономический рост** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Обеспечение достойной оплаты и условий труда, соблюдение прав работников; • Создание рабочих мест в регионах присутствия; • Обеспечение безопасных условий и охраны труда; • Повышение производительности труда; • Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого работника Компании; • Уважение многообразия и неприятие дискриминации в любой форме и по любым признакам; • Взаимодействие с учебными заведениями в целях поддержки инновационной деятельности и расширения возможностей трудоустройства молодых специалистов.	• **281,3 млрд руб.** — расходы на оплату труда работников; • **224,6 млрд руб.** — налоговые отчисления в бюджеты всех уровней; • **Более 235 тыс. человек** – списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2023; • **29,3 тыс. чел.** — количество вновь нанятых работников; • **74%** — доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами по Группе компаний; • **13 НИОКР**, выполненных с участием вузов.
 **ЦУР 9: индустриализация, инновации и инфраструктура** Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации	• Сохранение и развитие сетевой инфраструктуры; • Регулярная модернизация оборудования для соответствия всем экологическим требованиям; • Реализация Программы инновационного развития, в том числе НИОКР; • Автоматизация производственных объектов и внедрение технологии дистанционного управления; • Расширение территории присутствия и электроснабжение труднодоступных, отдаленных населенных пунктов; • Применение цифровых решений для развития территорий присутствия; • Содействие повышению доступности электротранспорта в России.	• **76 шт.** — количество подстанций, на которых реализовано дистанционное управление; • **52 заключенных лицензионных договора** на предоставление прав на результаты НИОКР; • **1,1 млрд руб.** — затраты на НИОКР; • **7 результатов НИОКР**, переданных в опытно-промышленную эксплуатацию; • **32 патента** (свидетельства) на результаты НИОКР; • **521 млн руб.**, полученных по лицензионным договорам на предоставление прав на результаты НИОКР; • Расширение географии присутствия до **82 регионов**; • **133 новых ЗЭС**, введенных в эксплуатацию.
 **ЦУР 11: устойчивые города и населенные пункты** Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	• Расширение географии снабжения населенных пунктов электроэнергией посредством увеличения количества инфраструктурных объектов; • Повышение надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах; • Организация энергоснабжения на объектах транспортной и социальной инфраструктуры; • Снижение негативного экологического воздействия в регионах присутствия через регулярную модернизацию оборудования.	• **13 478 МВт** (или 406 тыс. исполненных договоров) — технологическое присоединение объектов потребителей; • **612 МВт** (или 117 шт.) — технологическое присоединение объектов генерации; • **9,9 тыс. МВА** — объем ввода новых мощностей; • **36,8 тыс. км** — увеличение протяженности линий электропередачи; • **2,8** — Psaidi; • **1,4** — Psaifi; • **9,65** — уровень удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Краткое описание ЦУР	Вклад Группы «Россети» в достижение Целей	Результаты Группы «Россети» в 2023 году
 **ЦУР 12: ответственное потребление и производство** Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	• Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду; • Программы по сбору и утилизации оборудования и отработанных элементов; • Установление на уровне внутренних нормативных документов перечня запрещенных к применению технологий и материалов.	• **8,4 тыс. т у. т.** — технологический эффект от реализации инициатив в рамках программы повышения энергоэффективности и энергосбережения; • **4,2 тыс. ед.** — объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение; • **66%** — доля отходов, направленных на переработку и обезвреживание, от общей массы отходов; • Развитие в компаниях Группы «Россети» системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного и национального стандартов ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001).
 **ЦУР 13: борьба с изменением климата** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	• Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы; • Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов.	• **4,3%** — снижение потребления тепловой и электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения.
 **ЦУР 15: сохранение экосистем суши** Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	• Проведение мероприятий по компенсационному лесовосстановлению; • Мониторинг состояния биоразнообразия и реализация программ по снижению негативного воздействия; • Замена высоковольтных линий электропередачи подземными кабелями с целью уменьшения вероятности рисков возникновения пожаров, а также рисков для экосистем; • Проведение мероприятий по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов.	• **824,5 млн руб.** — расходы на охрану окружающей среды; • **13 949 га** — площадь компенсационного лесовосстановления; • **4 258,6 га** — площадь рекультивированных земель; • **166,0 тыс. шт.** — количество установленных птицезащитных устройств.
 **ЦУР 17: партнерство в интересах устойчивого развития** Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	• Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых российскими и международными отраслевыми организациями; • Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли; • Взаимодействие с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога и информирование заинтересованных сторон о воздействиях Компании; • Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков; • Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур.	• Утверждение Советами директоров ПАО «Россети» и ДО Политик в области устойчивого развития и Политик в области изменения климата. • Повышение ESG-рейтинга до уровня ESG-2. • Ежегодная публикация отчетов в области социальной ответственности и корпоративного устойчивого развития. • Участие представителей Группы «Россети» в 18 международных и национальных ассоциациях и организациях. • Обеспечение представительства России в СИГРЭ. • Наличие канала обратной связи на официальном сайте или по телефону для всех заинтересованных сторон. • По итогам 2023 года: – **87,6%** — доля конкурентных закупок; – **46%** — доля закупок у местных поставщиков; – **269,2 млрд руб.** — закупки у субъектов МСП.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Национальные проекты России[1] — это инициативы, нацеленные на решение стратегически важных задач в экономике, социальной сфере, научном и культурном развитии. Они обеспечивают благополучие российских семей, меняют к лучшему городскую среду, открывают новые возможности для бизнеса.

Группа «Россети» — ключевой исполнитель энергетической части Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, который является одним из национальных проектов[2]. Также компании Группы принимают активное участие в реализации других национальных проектов, обеспечивая надежным электроснабжением новые жилые комплексы, больницы, школы, музеи, спортивные стадионы, автодорожные объекты, развивая сотрудничество с организациями малого и среднего бизнеса, содействуя росту российских производителей высокотехнологичного оборудования.

В Обществе функционирует Штаб по проектному взаимодействию для обеспечения координации действий по строительству объектов электросетевой инфраструктуры с мероприятиями субъектов Российской Федерации[3].

Вклад Группы компаний «Россети» в реализацию национальных проектов Российской Федерации

Национальный проект	Инициатива	Участие Группы «Россети»
Непосредственное участие в реализации национальных проектов		
ЭКОЛОГИЯ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Чистый воздух	• Строительство сети ЭЗС для увеличения привлекательности электротранспорта. • Содействие переходу с печного отопления на электроотопление.
	Сохранение лесов	• Выполнение обязательств по компенсационному лесовосстановлению в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.
	Национальные парки и заповедники	• Сохранение популяций птиц, включая краснокнижные виды, благодаря установке защитных устройств на ЛЭП и строительству безопасных площадок для гнездования. • Проведение экологического мониторинга на территории Национального парка «Смольный». • Содействие изучению амурского тигра, сохранению и увеличению его популяции.
	Обезвреживание опасных отходов	• Утилизация ПХБ-содержащего оборудования.
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Модернизация первичного звена здравоохранения	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение медицинских учреждений.
	Поликлиники и фельдшерские пункты	

Национальный проект	Инициатива	Участие Группы «Россети»
ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Цифровые технологии	• Реализация программы цифровой трансформации, направленной на цифровизацию производственных объектов и бизнес-процессов, повышение производительности и безопасности труда.
НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Инфраструктура	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение научных объектов и университетов.
	Исследовательское лидерство	• Активное участие в деятельности Российского национального комитета СИГРЭ — крупнейшей международной научно-технической ассоциации.
	Интеграция	• Кооперация с ведущими отраслевыми вузами для формирования передовых учебных программ по электроэнергетическому направлению.
	Кадры	• Целевое обучение профильных специалистов в ведущих отраслевых вузах.
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Эффективный труд	• Повышение производительности труда в компаниях Группы «Россети», в т.ч. за счет системы мотивации персонала. • Участие в проектах Агентства развития профессий и навыков.

1 Определены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года», в редакции Указа от 21.07.2020 №474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2030 года».

2 Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 года №2101-р.

3 Приказ Общества от 22.09.2022 №460/305.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Национальный проект	Инициатива	Участие Группы «Россети»
КУЛЬТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Строительство центров культурного развития	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение объектов культурного назначения.
	Строительство домов культуры	
	Реконструкция музеев	
	Создание культурно-образовательных и музейных комплексов	
	Создание центров непрерывного образования и повышения квалификации	
МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Поддержка начинающих предпринимателей	• Участие в Совете МСП. • Программа партнерства между ПАО «Россети» и представителями МСП. • Программа по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.
КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Расширение Восточного полигона железных дорог	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение объектов Восточного полигона железных дорог.
	Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией	• Реализация масштабных инвестиционных проектов для повышения системной надежности электроснабжения регионов РФ, присоединения к электрическим сетям новых промышленных и инфраструктурных объектов.
	Развитие транспортного коридора «Европа — Западный Китай»	• Переустройство объектов электросетевой инфраструктуры для создания скоростной автотрассы М-12. • Технологическое присоединение к электрическим сетям и бесперебойное электроснабжение осветительной инфраструктуры создаваемой автомагистрали.
МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Промышленный экспорт	• Предоставление технических возможностей для экспорта электроэнергии. • Содействие развитию высокотехнологичных отраслей РФ благодаря формированию крупного заказа на электротехническую продукцию.

Национальный проект	Инициатива	Участие Группы «Россети»
Вклад в реализацию национальных проектов		
БЕЗОПАСНЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ДОРОГИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Обновление пассажирского транспорта	• Строительство зарядных станций для возможности использования электробусов вместо традиционного транспорта на ДВС.
	Безопасность дорожного движения	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение систем освещения и иной дорожной инфраструктуры.
ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Престиж рабочих профессий	• Кооперация с ведущими техническими вузами и сузами России, развитие собственных Корпоративных учебных центров.
	Выявление талантов	• Проведение специализированных олимпиад, организация энергетических кружков, энергоклассов для выявления и поддержки заинтересованных в профессии учеников.
	Строительство школ	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение новых образовательных объектов.
ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Старшее поколение	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение новых геронтологических центров. • Негосударственное пенсионное обеспечение и материальная поддержка ветеранов компаний электросетевого комплекса.
	Спорт — норма жизни	• Программы поддержки здорового образа жизни для работников.
ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Жилье	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение новых жилищных комплексов.
	Благоустройство	• Технологическое присоединение к электрическим сетям, бесперебойное электроснабжение объектов коммунальной инфраструктуры и благоустройства.

ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

В 2021 году Правительство Российской Федерации утвердило Стратегию социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. Документ предполагает два возможных сценария — инерционный и целевой (интенсивный; он взят Правительством Российской Федерации за основу). Сценарии отличаются мерами по декарбонизации российской экономики.

Заявленная в Стратегии цель — достижение углеродной нейтральности при устойчивом росте экономики.

В октябре 2023 года утверждена обновленная Климатическая доктрина России. Документ станет основой для выработки и реализации климатической политики. Целевой срок достижения углеродной нейтральности — 2060 год.

Эффективная климатическая политика призвана способствовать динамичной технологической модернизации экономики страны, укреплению ее позиций в международных экономических отношениях, повышению конкурентоспособности в первую очередь за счет рационального природопользования и повышения энергоэффективности.

Что требуется от электросетевого комплекса для достижения углеродной нейтральности?

Обеспечение выдачи мощности ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ

Содействие в УВЕЛИЧЕНИИ ДОЛИ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ в энергетическом балансе страны за счет присоединения объектов генерации ВИЭ

Строительство ЭЛЕКТРОЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ для различных категорий транспорта

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ публичной нефинансовой отчетности компаний

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Практики низкоуглеродного развития в Группе «Россети»



Разработка технологий и решений для накопителей энергии является одним из приоритетов инновационного развития Компании.
В рамках Группы компаний «Россети» функционирует Центр компетенций по развитию технологий систем накопления энергии и умных сетей, на базе которого создаются перспективные образцы накопителей энергии.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

РАЗВИТИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ПАО «Россети» выпускает публичные отчеты в области устойчивого развития с 2010 года. Все эти годы неизменно растет качество раскрытия информации, расширяется объем раскрываемых данных, внедрено независимое заверение публикуемой информации.

Нефинансовые отчеты Общества соответствуют стремительно меняющимся международным и национальным стандартам раскрытия информации. Настоящий Отчет подготовлен с учетом лучших российских и международных практик и нормативов:

Международные стандарты раскрытия информации	• GRI Standards 2021; • Отраслевое приложение GRI: The Electric Utilities Sector Disclosures.
Национальные стандарты раскрытия информации	• Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России; • Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, Банка России.
Рейтинговые методологии	Методологии ведущих российских агентств, присваивающих кредитные и ESG-рейтинги.
Независимое заверение нефинансовой отчетности	Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»: ограниченный уровень уверенности[1].
Верификация выбросов парниковых газов	Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов[2].
Общественные слушания	Регламент общественного заверения (подтверждения) корпоративных нефинансовых отчетов в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

1 Введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 09.01.2019 №2н.

2 Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ



Одним из приоритетных направлений в борьбе с изменением климата является использование возобновляемых источников энергии. В России в последние годы наблюдается активное развитие «зеленой» энергетики. **Группа «Россети» содействует национальному энергопереходу за счет технологического присоединения объектов генерации ВИЭ к электроэнергетической сети.** Кроме того, компании Группы «Россети», исходя из требований законодательства, обеспечивают приобретение на розничном рынке энергии ВИЭ-генерации для компенсации части потерь по стоимости, превышающей цены оптового рынка.

В 2023 году Группа «Россети» завершила ряд проектов по обеспечению выдачи мощности ВИЭ-генерации и модернизации действующих электросетевых объектов, связанных с ВИЭ-генерацией.

В Краснодарском крае

Введена подстанция 110 кВ «Ясная» для выдачи в сеть 44,1 МВт мощности Лабинской солнечной электростанции Группы «Хевел».

В Ставропольском крае

Обеспечена выдача в сеть 160 МВт мощности Кузьминской ВЭС — новой ветроэлектростанции на западе края. Построено 10 км линии электропередачи 110 кВ, внедрены микропроцессорные устройства РЗА на электросетевых объектах и ветрогенераторах. Доля ВЭС в энергосистеме региона составляет 10% от всей генерации. Группа «Россети» с 2021 года обеспечила выдачу в Единую национальную электрическую сеть более 600 МВт мощности ветропарков.

В Амурской области

Модернизированы 11 подстанций для увеличения перетоков мощности от Зейской ГЭС. Обеспечены условия для увеличения допустимых перетоков мощности на юг Якутии и в западные районы Приамурья, удаленные от источников генерации, на треть — до 570 МВт.

В начале 2024 года Группа «Россети» завершила проект присоединения к сетям Труновской ВЭС в Ставропольском крае. Реконструирована подстанция 110 кВ «Безопасная», построена линия электропередачи 110 кВ протяженностью около 6 км. На ЛЭП установлено более 100 специальных птицезащитных устройств. Труновская ВЭС будет включать в себя 38 ветроэнергетических установок, мощность каждой — 2,5 МВт.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

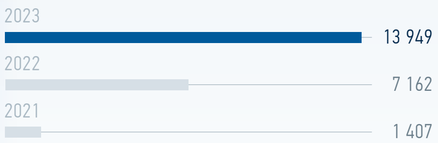
ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

ПАО «Россети» осуществляет выполнение компенсационного лесовосстановления в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В соответствии с требованиями законодательства лица, использующие леса для строительства линейных объектов, обязаны выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений. Предельный срок проведения работ по лесовосстановлению составляет три года, а обязанность по осуществлению агротехнического ухода за посаженными саженцами сохраняется в течение трех лет с момента посадки.

При строительстве и реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для увеличения пропускной способности Восточного полигона железных дорог в границах Байкальской природной территории, Группой «Россети» осуществляется особый порядок лесовосстановления: в объеме 5 к 1 относительно объема вырубленных деревьев и кустарников.

Площадь лесовосстановления, га





13 949 га

составила площадь лесовосстановления в 2023 году

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ключевые цифры

27%
доля независимых директоров в составе Совета директоров

17,9 лет
средний стаж работы директоров в отрасли

33 компании Группы «Россети»
утвердили Политики в области устойчивого развития

Обеспечены права
>900 тыс. акционеров
в ходе реорганизации

Ключевые события года

- Завершена реорганизация ПАО «Россети»;
- Советами директоров ПАО «Россети» и дочерних обществ утверждены Политики в области устойчивого развития;
- Утвержден риск-аппетит;
- ESG-рейтинг ПАО «Россети» повышен до уровня ESG-2[1].

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- Соблюдение корпоративной этики;
- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности;
- Соблюдение прав человека.

Показатели

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 3-3

МинЭк 4, 36, 37, 38, 44

Цели устойчивого развития ООН



[1] Рейтинговым агентством АКРА 25.03.2024 утверждена Методология присвоения ESG-рейтингов в новой редакции. ESG-рейтинг ПАО «Россети» с учетом изменений рейтинговой шкалы определен на уровне ESG-AA (соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Вопросам экологии, социальной ответственности и управления уделяется повышенное внимание).

В начале отчетного года завершена реорганизация Группы компаний «Россети». Выстроена прозрачная корпоративная структура, сформирован единый центр принятия решений. Нам еще предстоит большая работа по внедрению единых стандартов работы, управления и организации бизнес-процессов в дочерних компаниях ПАО «Россети». Но уже сейчас можно сказать, что комплекс процедур по реорганизации проведен максимально эффективно. Отдельно хотелось бы отметить, что в ходе реорганизации строго соблюдались права акционеров и широкого круга заинтересованных сторон.

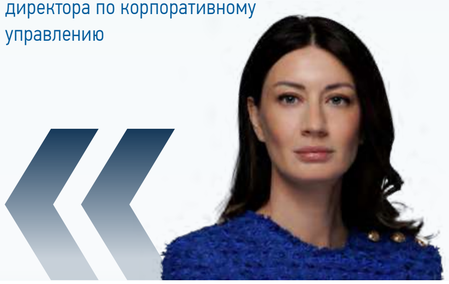
Также годовым Общим собранием акционеров Общества в июне 2023 года было принято решение об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций по закрытой подписке акционерам Общества, в ходе реализации которой в состав Группы «Россети» вошел ряд акционерных обществ, в которых в настоящий момент идет активное внедрение корпоративных практик ПАО «Россети».

Публичный статус и задачи, поставленные перед ПАО «Россети», определяют повышенные требования к качеству корпоративного управления, поскольку от этого зависят репутация и инвестиционная привлекательность Общества. При этом система корпоративного управления в Обществе должна соответствовать как передовым практикам, так и требованиям времени.

В последние два года многие российские компании были вынуждены отказаться от передовых практик корпоративного управления, в том числе сократили объем публично раскрываемой информации. Несмотря на такую тенденцию, мы сохранили высокий уровень корпоративного управления в Обществе и раскрытия информации акционерам и инвесторам, учитывая ключевую роль развитых корпоративных практик в процессе устойчивого развития деятельности Компании на всех уровнях.

Также на постоянной основе независимым экспертом осуществляется внешняя оценка системы корпоративного управления в обществе, что позволяет отслеживать эффективность происходящих изменений и последовательно внедрять инструменты совершенствования системы управления, а также элементы лучших практик. На протяжении нескольких лет такая внешняя оценка и мониторинг развития системы корпоративного управления осуществляются Российским институтом директоров, имеющим специально разработанную методологию анализа практик, которым подтверждается рейтинг по шкале национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ) на уровне 7++.

М.Г. Тихонова
Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление воздействием, которое Компания оказывает на экономическую, социальную и экологическую сферы, интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «Россети». Действующие в Компании практики корпоративного управления базируются на:

- Нормах действующего законодательства;
- Рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России;
- Требованиях Правил листинга Московской биржи.



Цели корпоративного управления в Компании

- Стабильное и предсказуемое развитие Общества и реализация его стратегии
- Рост акционерной стоимости, рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Общества
- Получение прибыли по итогам деятельности Общества
- Обеспечение эффективного управления активами Общества и его дочерних компаний
- Совершенствование системы управления, мотивации, практик преемственности менеджмента и работников

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Общества[1] (далее — ККУ Общества) корпоративное управление в Компании основано на принципах прозрачности, подотчетности, справедливости, ответственности и устойчивого развития.

Соблюдение Обществом принципов и приоритетов корпоративного управления во всех сферах деятельности позволяет обеспечить достижение поставленных целей корпоративного управления, в первую очередь обеспечить рост акционерной стоимости и инвестиционной привлекательности Общества и Группы компаний «Россети» в целом.

В ПАО «Россети» установлены приоритеты корпоративного управления:

Уважение и гарантии прав и законных интересов акционеров и инвесторов;

Обеспечение информационной и финансовой прозрачности деятельности Общества;

Эффективный и профессиональный Совет директоров, подотчетный акционерам, и его активное участие в стратегическом планировании, управлении и контроле бизнес-процессов;

Последовательность и коллегиальность в принятии решений;

Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству;

Высокие стандарты деловой этики и комплаенс;

Минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов;

Эффективное управление рисками;

Развитые корпоративная культура и практика корпоративной социальной ответственности;

Повышенное внимание к внедрению ESG-подходов;

Оперативное реагирование на вызовы внешней среды;

Учет мнения миноритарных акционеров Общества и компаний Группы «Россети» при осуществлении корпоративного управления;

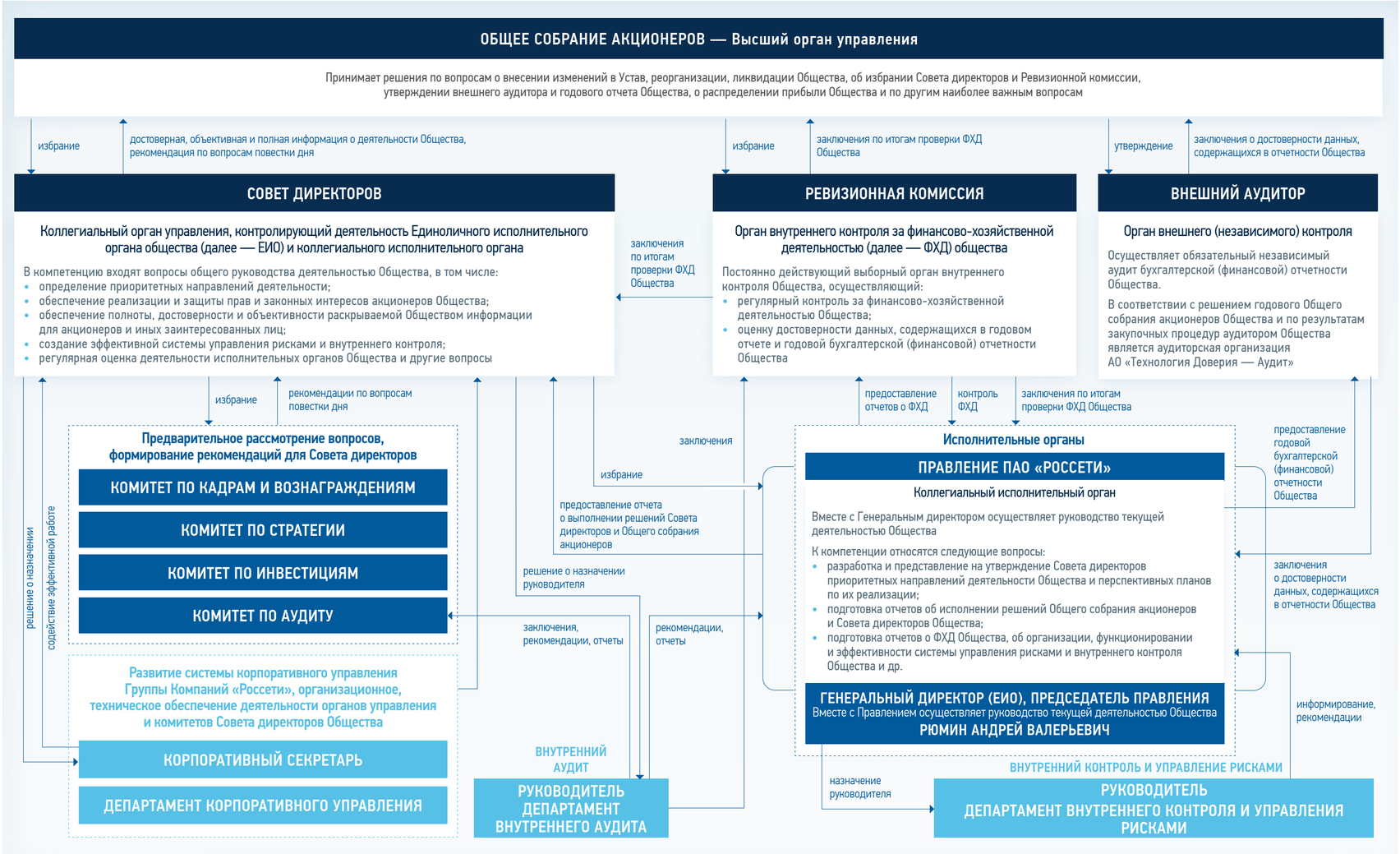
Непрерывное совершенствование практики корпоративного управления.

1 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети» от 22.11.2021 №556.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17



Оценка корпоративного управления

В Обществе регулярно проводится внутренняя оценка корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение Совета директоров (его профильного Комитета).
В 2023 году общая оценка по Группе «Россети» составила 86%, что соответствует уровню «Развитая практика».

Высокое качество корпоративного управления в ПАО «Россети» на протяжении последних лет подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления на уровне 7++ «Развитая практика корпоративного управления».

Более подробная информация о системе корпоративного управления представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2023 год, глава «Отчет о корпоративном управлении».

1 По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в ГОСА Общества, состоявшемся 30.06.2023 (05.06.2023).

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-16, 2-17 МинЭк 36, 37, 38, 44

Совет директоров играет ключевую роль в организации эффективной работы в области интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Компании.

В соответствии с Уставом Совет директоров избирается в количестве 11 человек.

В связи с включением Общества в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 №91-р, выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества производится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации. Отбор и оценка кандидатов, которые могут быть выдвинуты в Совет директоров Общества, производится Комиссией Росимущества по отбору независимых директоров и представителей интересов Российской Федерации для избрания в органы управления и контроля акционерных обществ на основании и с учетом предложений Минэнерго России и Общества. При этом проводится предварительное анкетирование и оценка возможных кандидатов, в том числе с точки зрения опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.

Члены Совета директоров ПАО «Россети» обладают необходимыми знаниями и навыками для принятия решений, относящихся к их компетенции, и эффективного разрешения вопросов актуальной повестки, в том числе в области устойчивого развития.

Более подробная информация о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2023 год, подраздел «Состав Совета директоров».

К приоритетным задачам Совета директоров относятся:

- Определение стратегии развития Общества, в том числе в области устойчивого развития;
- Утверждение и контроль исполнения бизнес-плана, инвестиционной программы, долгосрочных программ развития, программы (скорректированной программы) инновационного развития, а также рассмотрение отчетов об их выполнении;
- Утверждение внутренних документов Общества, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания акционеров Общества, а также иных внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции исполнительных органов Общества;
- Определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- Одобрение сделок в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также сделок, требующих согласование Совета директоров, указанных в Уставе Общества.

Вопросы устойчивого развития занимают значимое место в повестке дня заседаний Совета директоров и его комитетов. В рамках заседаний обсуждаются ключевые аспекты экологического, социального и корпоративного управления, а также утверждаются политики и программы, определяющие направления дальнейшего развития Компании. Для выработки позиции по вопросам повестки дня члены Совета директоров имеют право запросить необходимую информацию у исполнительных органов Общества.

Вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные Советом директоров ПАО «Россети» в 2023 году

ESG аспекты

E Экологические S Социальные G Управленческие

Тема	Рассмотренный вопрос	
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	Утверждение Политики в области изменения климата ПАО «Россети».	E
	Ход реализации ПАО «Россети» концепции развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта.	E S
Инновационное развитие	Утверждение отчета о реализации Программы инновационного развития Общества на период 2021–2025 гг. с перспективой до 2030 года за 2022 год.	E
Управление устойчивым развитием	Утверждение Политики в области устойчивого развития ПАО «Россети».	E S G
Документы стратегического планирования и КПЭ	Утверждение отчета о реализации ДПР и выполнении КПЭ Общества за 2022 год.	G
	Утверждение Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети».	E S G
Противодействие коррупции	Утверждение Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и дочерних обществ ПАО «Россети».	G
	Рассмотрение результатов Антикоррупционного мониторинга Группы компаний «Россети».	G
Раскрытие информации	Утверждение Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2022 год.	E S G
	Утверждение Информационной политики в новой редакции ПАО «Россети»	G

По состоянию на 31 декабря 2023 года Совет директоров ПАО «Россети» состоял из:

7 неисполнительных директоров; 3 независимых директора; 1 исполнительный директор

Все члены Совета директоров — граждане Российской Федерации. Председателем Совета директоров является неисполнительный директор. Средний стаж работы в отрасли среди членов Совета директоров составляет 17,9 лет.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Состав Совета директоров на 31 декабря 2023 года

МинЭк 36, 37, 44

	Совет директоров
Количество членов	11
Персональный состав членов Совета директоров	7 неисполнительных директоров; 3 независимых директора; 1 исполнительный директор
Гендерный состав	• 10 мужчин; • 1 женщина
Количество и структура заседаний	Всего 36: • 4 очных; • 32 заочных.
Возрастная структура	• От 30 до 50 лет — 6 чел.; • Старше 50 лет — 5 чел.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации работы Совета директоров, реализуя дополнительные права и обязанности, формализованные в Положении о Совете директоров.

До 21.03.2023 Председателем Совета директоров Компании являлся Муров Андрей Евгеньевич. С 27.03.2023 Председателем Совета директоров Компании являлся Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Новак Александр Валентинович.

Генеральный директор Общества А.В. Рюмин входит в состав Совета директоров Общества в качестве исполнительного директора и отвечает за реализацию поставленных целей и задач по всем направлениям деятельности ПАО «Россети».

Комитеты Совета директоров

Для обеспечения необходимой проработки вопросов повестки дня при Совете директоров в 2023 году действовали 4 комитета: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегии и Комитет по инвестициям.

В 2023 году проработка вопросов устойчивого развития была распределена среди комитетов Совета директоров.

Комитет по аудиту

Комитет контролирует функции внутреннего аудита, взаимодействует с внешним аудитором, осуществляет мониторинг состояния и оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (в том числе в области устойчивого развития), участвует в работе по противодействию коррупции и анализирует соблюдение Кодекса корпоративной этики и должностного поведения ПАО «Россети».

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет оценивает работу Правления и Генерального директора, анализируя результаты их работы с помощью установленной в Компании системы КПЭ, включающей нефинансовые показатели. Комитет оценивает эффективность работы Совета директоров и его членов, анализирует соответствие независимых директоров установленным критериям.

Комитет по стратегии

Комитет участвует в разработке документов стратегического планирования, в том числе с учетом аспектов ESG, осуществляет контроль исполнения планов, в том числе по направлениям устойчивого развития, готовит предложения и рекомендации по развитию Группы «Россети».

Комитет по инвестициям

Комитет готовит рекомендации Совету директоров по вопросам реализации инвестиционной программы и Единой технической политики, по вопросам запуска пилотных проектов, а также проводит мониторинг исполнения программ энергосбережения, энергоэффективности и Единой технической политики.

Состав комитетов Совета директоров на 31 декабря 2023 года

МинЭк 38

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии	Комитет по инвестициям
Количество членов	3	3	7	7
Персональный состав членов Совета директоров	3 независимых директора	3 независимых директора	1 независимый директор	1 независимый директор
Гендерный состав	3 мужчины	3 мужчины	5 мужчин; 2 женщины	5 мужчин; 2 женщины
Количество и структура заседаний	Всего 16: • 2 очных; • 14 заочных	Всего 7: • 0 очных; • 7 заочных	Всего 11: • 5 очных; • 6 заочных	Всего 12: • 2 очных; • 10 заочных
Возрастная структура	• От 30 до 50 лет — 2 чел.; • Старше 50 лет — 1 чел.	• От 30 до 50 лет — 2 чел.; • Старше 50 лет — 1 чел.	• От 30 до 50 лет — 7 чел.	• От 30 до 50 лет — 7 чел.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Внутренние документы ПАО «Россети» (Положение о Совете директоров, ККУ Общества, Кодекс корпоративной этики) определяют перечень случаев, свидетельствующих о конфликте интересов членов Совета директоров. Указанные документы обязывают директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, а также информировать Совет директоров о таких ситуациях.

Конфликт интересов у членов Совета директоров в отчетном году отсутствовал.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Для мониторинга деятельности Совета директоров и его комитетов ежегодно проводится самооценка деятельности. Результаты самооценки рассматриваются на заседании Совета директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Общество стремится учитывать мнения участников оценки деятельности Совета директоров.

Как проводилась оценка в 2023 году

В 2023 году оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров проводилась в форме самооценки с применением Методики самооценки деятельности Совета директоров Общества[1]. Состав и структура Совета директоров, а также Председатель Совета директоров оценены в максимальные 5 баллов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

Подходы Общества в области определения размера и порядка выплаты вознаграждения членам органов управления основаны на рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, а также на принципах прозрачности и подотчетности.

Политика Общества по вознаграждению закреплена во внутренних нормативных документах:

- **Для членов Совета директоров** — в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций[2];
- **Для членов Комитетов при Совете директоров** — в Положении о выплате вознаграждений членам Комитетов Совета директоров Общества;
- **Для должностных лиц руководящего состава** — в Положении об оплате труда и материальном стимулировании Первого заместителя Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Директора по учету и отчетности — Главного бухгалтера и членов Правления[3].

Размер вознаграждения членов Совета директоров определяется исходя из фактического участия в работе Совета директоров и его комитетов, а также выполнения дополнительных обязанностей, связанных с работой Совета директоров и комитетов. Вознаграждение выплачивается только при условии получения чистой прибыли. Вознаграждение не выплачивается членам Совета директоров, занимавшим государственные должности, а также не выплачивается членам Совета директоров, являвшимся работниками Общества. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров выходные пособия, компенсации и иные выплаты в Компании не предусмотрены.

Отдельное вознаграждение членам Правления не установлено. Члены Правления являются также Заместителями Генерального директора, вознаграждение производится по их основным должностям. Компания в 2023 году не привлекала внешних консультантов и не проводила консультаций с представителями заинтересованных сторон при определении размера вознаграждения членов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления и Генерального директора.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ



Формы коммуникации с акционерами

- Обращения через колл-центр
- Форум для акционеров на сайте
- Почтовая корреспонденция
- Электронные сообщения на электронный адрес Компании

1 Одобрена решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества от 17.03.2020 (протокол от 17.03.2020 №73).

2 Утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022 (протокол от 15.09.2022 №27).

3 Утверждено решением Совета директоров 16.06.2023 (протокол от 16.06.2023 №622).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Основные темы обращений акционеров в 2023 году:

- Реорганизация Общества;
- Распределение прибыли;
- Оформление наследства;
- Внесение изменений в информацию, содержащуюся в реестре акционеров;
- Совершение сделок с ценными бумагами;
- Иные вопросы, связанные с осуществлением прав по ценным бумагам.

Акционеры Общества могут получить консультацию не только по номеру единого информационного центра ПАО «Россети», но и по горячей линии для акционеров, организованной регистратором Общества — АО «СТАТУС».

ПАО «Россети» обеспечивает регулярное, оперативное, доступное и достоверное раскрытие информации для всех заинтересованных сторон, в том числе акционеров. При этом Общество соблюдает ограничения в раскрытии информации, введенные в 2022-2023 годах органами власти.

В 2023 году, в соответствии с требованиями постановлений Правительства Российской Федерации[1], раскрытие «чувствительной» для Общества информации осуществлялось в ограниченном объеме в целях снижения негативного эффекта от недружественных действий иностранных государств и международных организаций, связанных с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц.

Раскрытие информации

Компания стремится повышать уровень информационной открытости путем публикации широкого спектра дополнительной информации, перечень которой установлен Положением об информационной политике[2]. Отчет о соблюдении Информационной политики ежегодно выносится на рассмотрение Совета директоров.

Основные коммуникационные каналы Компании:

- Официальный сайт
- Уполномоченные системы раскрытия информации
- Средства массовой информации
- Корпоративный Telegram-канал
- Социальные медиа

Информационная политика ПАО «Россети» учитывает:

- Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- Правила раскрытия и предоставления информации, установленные организаторами торгов;
- Рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России;
- Лучшие практики корпоративного управления;
- Современные условия деятельности акционерных обществ с государственным участием.



Нефинансовая отчетность ПАО «Россети» играет ключевую роль в обеспечении прозрачности, подотчетности и доверия со стороны наших стейкхолдеров — акционеров, инвесторов, кредиторов, клиентов, поставщиков, работников и общества в целом. Компания гордится своей историей выпуска Отчетов о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии.

Кабинет акционера

Для участия акционеров в корпоративных действиях Общества и взаимодействия с регистратором организован удобный и безопасный информационный сервис — «СТАТУС Онлайн. Кабинет акционера»[3].

Функционал Кабинета акционера

- Получение информации по лицевому счету в реестре акционеров о количестве принадлежащих акций
- Внесение изменений в данные лицевого счета в реестре акционеров, в том числе в части паспортных данных, адреса места жительства, способа получения дивидендов
- Запрос выписки из реестра акционеров, подтверждающей право собственности на акции
- Получение информации о начисленных и выплаченных дивидендах
- Ознакомление с материалами к общим собраниям акционеров

1 Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.

2 Утверждено Советом директоров Общества 01.03.2023 (протокол от 03.03.2023 №609).

3 Кабинет акционера на сайте регистратора Общества — АО «СТАТУС» https://online.rostatus.ru.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Информационная прозрачность является ключевым условием доверия к бизнесу. Это особенно актуально, когда речь идет о крупной инфраструктурной компании, чья деятельность затрагивает практически все сферы жизни общества. Именно поэтому открытый и последовательный диалог со всеми заинтересованными сторонами, включая клиентов, партнеров и работников электросетевого комплекса, — это один из базовых принципов устойчивого развития Группы «Россети».

Для информирования стейкхолдеров Компания использует все доступные каналы коммуникаций. На протяжении многих лет ПАО «Россети» входит в число наиболее упоминаемых в СМИ организаций с государственным участием и является по данному показателю лидером в электроэнергетике.

Сегодня особое внимание уделяем работе с популярными интернет-платформами, позволяющими получать оперативную обратную связь. За последний год количество подписчиков Компании в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» выросло более чем на 10%, а среднее количество уникальных посетителей — на 78%.

Планируем дальнейшие шаги по развитию этого направления. Одним из значимых событий 2023 года стало подписание соглашения о сотрудничестве с АНО «Диалог Регионы» — всероссийским центром компетенций в сфере digital-коммуникаций и оператором цифрового диалога между государством и обществом. Наши договоренности направлены на повышение информационной открытости Группы «Россети» и развитие механизмов интерактивного взаимодействия.

Параллельно продолжаем работу по расширению присутствия в медийной части платформы Telegram, адаптируем под современные требования традиционные направления коммуникации, включая интернет-сайты Общества, а также совершенствуем форматы взаимодействия со СМИ.

Докучаева М.А.
Главный советник ПАО «Россети»



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Обширная география присутствия и общенациональный масштаб деятельности обуславливают широкий круг заинтересованных сторон, на которые, с одной стороны, оказывает влияние ПАО «Россети», и которые, с другой стороны, воздействуют на Компанию.

Заинтересованные лица (стейкхолдеры) — государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Общества и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги Общества, или решения или действия которых могут повлиять на способность Общества создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность Общества[1].

Принципы взаимодействия со стейкхолдерами

- Регулярность
- Оперативность
- Доступность
- Полнота
- Достоверность

Компания стремится к построению стабильных, взаимовыгодных, прозрачных отношений со всеми стейкхолдерами, учитывать их мнение в своей деятельности.

Регулярный анализ и оценка групп заинтересованных сторон позволяет оперативно реагировать на изменения в степени и характере взаимного влияния Компании и внешних участников.

Охват	Группа заинтересованных сторон	№
Внутренние заинтересованные стороны	ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС	1
	Топ-менеджмент	2
	Работники	3
	Ветераны (пенсионеры)	4
Операционная среда	Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства	5
	Потребители	6
	Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	7
	Партнеры, поставщики и подрядчики	8
	Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	9
Общественная среда	Население регионов присутствия, местные сообщества	10
	Научное сообщество и образовательные учреждения	11
	Экологические, общественные и социальные организации	12
	Средства массовой информации	13

1 Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Интерактивные каналы обратной связи гарантируют успешную коммуникацию со стейкхолдером вне зависимости от региона присутствия.

Формы коммуникации в Группе компаний «Россети»

- Каналы коммуникации с потребителями: офисы обслуживания, контактные центры и горячие линии, портал электросетевых услуг Портал-ТП.РФ и электронные сервисы ДО, официальная электронная почта
- Горячая линия для получения сведений о предполагаемых фактах коррупции
- Общие собрания акционеров
- Форум для акционеров, специальный электронный почтовый адрес для обращений акционеров и инвесторов
- Встречи с действующими работниками и ветеранами
- Годовые отчеты и отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, пресс-релизы
- Социальные сети «ВК» и «Одноклассники», платформа Rutube для SMM-коммуникации
- Площадки конференций, круглых столов, совместных рабочих групп, комиссий
- Телеконференции по итогам ключевых корпоративных событий
- Мероприятия для прессы и прием обращений на электронную почту для запросов СМИ

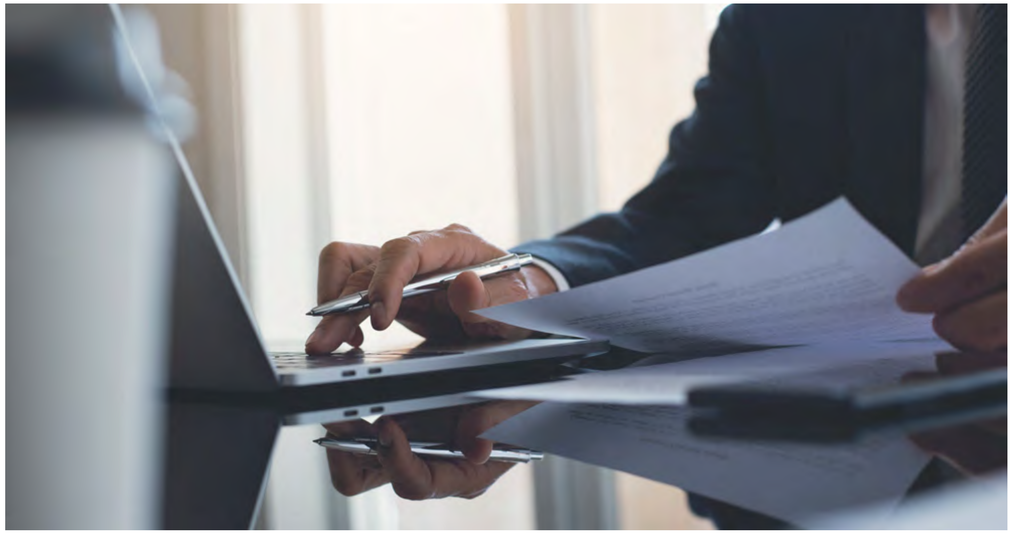
Взаимодействие со стейкхолдерами при формировании стратегии

Компания учитывает интересы всех групп заинтересованных сторон в процессе определения стратегических приоритетов, перечня и целевых значений релевантных КПЭ. Актуализация документов стратегического планирования предусматривает процедуру согласования в федеральных органах исполнительной власти и Правительстве Российской Федерации. Утверждение указанных приоритетов и целевых значений КПЭ Советом директоров ПАО «Россети» производится только после согласования профильных ведомств и с учетом полученной от стейкхолдеров обратной связи.

Взаимодействие со стейкхолдерами в ходе подготовки Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами играет важную роль в процессе подготовки годовой нефинансовой отчетности. Определение интересов стейкхолдеров и ключевых вопросов повестки помогает отразить в Отчете наиболее значимую для стейкхолдеров информацию. Процесс анкетирования стейкхолдеров для определения существенных тем обеспечивает понимание ожиданий, потребностей и приоритетов стейкхолдеров.

Правление и Совет директоров ПАО «Россети» вовлечены в подготовку нефинансовой отчетности на этапе ее утверждения. Это позволяет достичь высокого уровня контроля со стороны руководства Общества над полнотой и достоверностью раскрываемой в Отчете информации.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Формы и каналы взаимодействия с различными заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных сторон	ПАО «Россети», ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС	Топ-менеджмент	Работники	Ветераны (пенсионеры) Компании	Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства	Потребители	Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
Ключевые интересующие аспекты	• Единые стратегические приоритеты и унифицированные подходы к деятельности; • Оптимальное распределение ресурсов в рамках Группы компаний «Россети»; • Достижение показателей бизнес-плана и целевых КПЭ.	• Реализация документов стратегического планирования; • Выполнение КПЭ и получение адекватного вознаграждения; • Единые корпоративные ценности, в том числе в области устойчивого развития; • Управление одной из крупнейших инфраструктурных компаний России.	• Профессиональное развитие и карьерный рост в крупной, стабильной компании; • Единые корпоративные ценности; • Безопасные условия труда; • Достойное вознаграждение и социальная защита.	• Социальная защита.	• Экономическая и операционная эффективность деятельности, устойчивость бизнеса; • Долгосрочный рост акционерной стоимости; • Высокий уровень корпоративного управления и ESG-практик; • Информационная прозрачность.	• Надежное и бесперебойное энергоснабжение; • Недискриминационный доступ к энергетической инфраструктуре; • Сроки реализации технологического присоединения.	• Развитие и модернизация электроэнергетической отрасли; • Прозрачность деятельности.
Формы взаимодействия	• Представительство в органах управления и контроля ДО; • Реализация ЛНА, направленных на регламентацию и унификацию основных бизнес-процессов ДО; • Стандартные бизнес-процессы; • Совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия.	• Взаимодействие в рамках бизнес-процессов; • Подготовка финансовой и управленческой отчетности; • Предоставление регулярных отчетных документов Совету директоров.	• Обучение работников; • Встречи с руководством; • Внутренние корпоративные каналы коммуникации; • Исследования удовлетворенности персонала.	• Программа негосударственного пенсионного обеспечения; • Материальная помощь.	• Общие собрания акционеров, форумы для акционеров; • Конференции по итогам корпоративных событий; • Регулярное раскрытие информации; • Рейтинговые кампании в рамках подтверждения/пересмотра кредитных и ESG-рейтингов.	• Офисы обслуживания клиентов, горячая линия «Светлая линия 220» с единым федеральным номером 8-800-220-0-200, интерактивные сервисы Портал-ТП.рф; • Совет потребителей.	• Форумы, выставки, конференции; • Членство в отраслевых и профессиональных объединениях; • Обмен технологиями; • Профильные СМИ.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Группа заинтересованных сторон	Партнеры, поставщики и подрядчики	Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	Население регионов присутствия, местные сообщества	Научное сообщество и образовательные учреждения	Экологические, общественные и социальные организации	Средства массовой информации
Ключевые интересующие аспекты	• Обеспечение прозрачности деятельности, в т.ч закупочной; • Честная конкуренция и равные условия; • Поддержание безупречной репутации ПАО «Россети» как партнера по бизнесу; • Обеспечение высокой степени локализации производства электротехнического оборудования; • Реализация государственной политики импортозамещения; • Продвижение практик охраны труда и ответственного природопользования.	• Развитие и модернизация электроэнергетической отрасли; • Реализация государственной политики при управлении электросетевым комплексом; • Исполнение обязанностей Компании как налогоплательщика; • Участие в развитии регионов присутствия.	• Надежное и бесперебойное энергоснабжение; • Создание рабочих мест; • Улучшение качества жизни в регионах присутствия; • Оказание содействия снижению негативного воздействия промышленности и домохозяйств на окружающую среду; • Установление диалога для эффективного сотрудничества в социальной сфере.	• Развитие научного и технологического потенциала, в т.ч. с целью достижения технологического суверенитета; • Целевая подготовка кадров; • Поддержка отечественных научных центров и вузов; • Собственные образовательные программы.	• Социальные и благотворительные проекты и природоохранные программы; • Продвижение практик ответственного природопользования; • Проведение социально-ответственной политики Компании.	• Оперативный доступ к информации о деятельности Компании, обратная связь от Компании по актуальным и перспективным событиям, трендам, направлениям развития.
Формы взаимодействия	• Закупочные процедуры; • Договоры и соглашения о сотрудничестве; • Форумы, выставки, конференции, диалоги.	• Государственные планы, программы, стратегии, национальные проекты, схемы развития регионов; • Регуляторные соглашения; • Инвестиционные программы развития; • Официальная позиция Компании в процессе нормотворчества; • Отчетность, в т.ч. нефинансовая.	• Общественные слушания с последующим учетом мнения участников; • Форумы, конференции, круглые столы; членство в общественных и экспертных ассоциациях.	• Совместные проекты, в том числе в сфере научно-технической деятельности; • Обучение работников; • Система производственной практики; • Международный научно-технический обмен; • Партнерство с РНК СИГРЭ и иными отраслевыми организациями.	• Форумы, конференции, диалоги, круглые столы; • Членство в общественных и экспертных ассоциациях; • Совместные проекты с экологическими, общественными, социальными и благотворительными организациями.	• Регулярное взаимодействие и мероприятия для СМИ; • Публикации в федеральных, региональных и местных СМИ; • Корпоративный сайт, официальный блог, страницы Компании в социальных сетях.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2023 ГОДУ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ДЛЯ ВСЕЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», МЭС и ПМЭС

Советом директоров Общества утверждена[1] Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети». Документ определяет единые принципы и подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития. В рамках унификации норм, стандартов и правил в Группе компаний «Россети» на протяжении отчетного года 33 дочерних общества утвердили аналогичные политики.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КПЭ

Топ-менеджмент

Советом директоров Общества утвержден[2] новый перечень КПЭ и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети». Изменения направлены на повышение мотивации топ-менеджмента в достижении стратегических целей в установленные сроки. Регулярная актуализация состава КПЭ и их целевых значений является лучшей практикой, учитывающей изменение внешних условий и корректировку документов стратегического характера.

В состав функциональных КПЭ включены показатели устойчивого развития, в том числе в области управления персоналом и поддержания уровня корпоративного управления в Обществе.



КОНФЕРЕНЦИЯ «РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ»

Работники
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
Партнеры, поставщики и подрядчики

Организовано важное отраслевое событие при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации – VIII Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей». Ключевые темы дискуссий на конференции — развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей, инновационные решения в этой области, аспекты достижения целей нулевого травматизма при работе в электрических сетях. За два дня конференцию посетило более 1 200 отраслевых руководителей и специалистов.



НЕПРЕРЫВНАЯ РАБОТА ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

Акционеры, инвесторы, держатели облигаций, аналитики, рейтинговые агентства

Проведена масштабная работа по взаимодействию с рейтинговыми агентствами и Московской биржей для сохранения/улучшения рейтингов и возврата акций Общества в базу расчета основного индекса Московской биржи. Благодаря этому рейтинговое агентство АКРА сохранило кредитный рейтинг Общества на наивысшем уровне AAA(RU), прогноз «Стабильный», а ESG-рейтинг повышен до уровня ESG-2. Акции ПАО «Россети» вновь включены в основной индекс МосБиржи 16 июня 2023 года.

1 Решение Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (Протокол от 17.04.2023 №615).

2 Решение Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (Протокол от 17.04.2023 №615/1).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

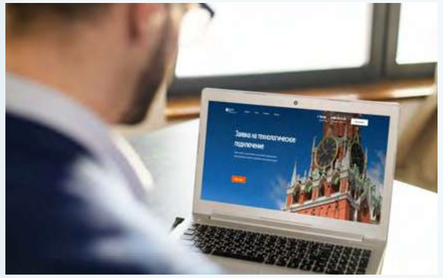
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



ЦИФРОВИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ

Потребители

Компания уделяет большое внимание развитию ИТ-инфраструктуры для эффективного взаимодействия с клиентами. С 2013 года работает Портал электросетевых услуг (Портал-ТП.рф), его функционал постоянно расширяется. В последние годы доля заявок на подключение к сетям, поданных в электронном виде, стремительно росла и достигла рекордных 98%. Для удобства клиентов организована интеграция с Единым порталом государственных и муниципальных услуг, в том числе с участием сторонних сетевых организаций. Важно отметить, что при этом реализованы все необходимые меры кибербезопасности.



РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Потребители

Подписано соглашение о сотрудничестве с Администрацией Санкт-Петербурга по развитию инфраструктуры для электротранспорта в регионе. До конца 2024 года власти города планируют увеличить количество ЭЗС почти в два раза, организовать производство электромобилей для розничного рынка и коммерческих перевозок. Соглашение предусматривает совместную проработку инвестиционных проектов, координацию технологического присоединения ЭЗС, планирование развития сетевой инфраструктуры для обеспечения работы ЭЗС. Будут определены подходы к развитию инфраструктуры для электротранспорта, организовано взаимодействие по вопросам совершенствования законодательства.



КООРДИНАЦИЯ ПОДДЕРЖКИ МСП

Профессиональные ассоциации и отраслевые организации

Совместно с бизнес-объединением «ОПОРА РОССИИ» создан координационный совет по взаимодействию в сфере электроэнергетики. Совет усилит взаимодействие между компаниями Группы «Россети» и представителями МСП, создаст дополнительную площадку для информационной поддержки предпринимателей, позволит расширить эффект уже проводимой работы с субъектами МСП. Взаимодействие затронет широкий диапазон направлений: от цифровой трансформации и импортозамещения программных продуктов до энергоэффективности и энергосбережения.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ В РАБОТЕ С РОСИМУЩЕСТВОМ

Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления

Согласовано взаимодействие ПАО «Россети» и Росимущества в области использования цифровых технологий – электронного сервиса «Личный кабинет Заявителя/Арендатора», который является частью государственной информационной системы «Федеральное имущество онлайн», запущенной Росимуществом в 2022 году на платформе «ГосТех». Доступ к новому сервису позволяет максимально быстро и эффективно решать вопросы, связанные с арендованным имуществом, находящимся в федеральной собственности.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения





ВОЗОБНОВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА С EVNNPT

Партнеры, поставщики и подрядчики

Возобновлено стратегическое сотрудничество с Национальной корпорацией по передаче электроэнергии Вьетнама EVNNPT, приостановленное из-за пандемии COVID-19. В 2023 году ПАО «Россети» и EVNNPT подписан Меморандум о взаимопонимании. Стороны договорились о проработке совместных проектов, базирующихся на собственных компетенциях и разработках ПАО «Россети», а также о взаимодействии по широкому кругу тем, включая технологический обмен, цифровую трансформацию, обучение персонала, охрану труда.

ПАО «Россети» окажет содействие EVNNPT в работе по развитию магистральных линий электропередачи и высоковольтных межгосударственных электрических связей со странами региона с применением инновационных технологий. Кроме того, Компания намерена оказывать содействие российским электротехническим предприятиям в выходе на этот рынок.

EVNNPT — одна из крупнейших электросетевых компаний Юго-Восточной Азии и партнер Группы «Россети» с 2017 года. Это государственная корпорация, отвечающая за развитие и эксплуатацию 29 тыс. км ЛЭП и 186 подстанций 220-500 кВ во Вьетнаме. Согласно государственным планам, до 2030 года потребуется строительство и модернизация более 36 тыс. км ЛЭП и ввод более 169 тыс. МВА трансформаторной мощности.





ГОТОВНОСТЬ К ЛЮБЫМ ПОГОДНЫМ УСЛОВИЯМ

Население регионов присутствия, местные сообщества

Неблагоприятные погодные условия периодически становятся причиной повреждений электросетевой инфраструктуры. В Группе «Россети» сформировано достаточное количество аварийных ремонтных бригад, оснащенных спецтехникой, чтобы максимально быстро устранять последствия стихии.

В частности, в январе 2023 года восстановлено электроснабжение у более чем 50 тыс. человек в Республике Дагестан. Обильные снегопады и шквалистый ветер привели к большому числу повторных отключений, которые успешно ликвидированы специалистами «Россети Северный Кавказ».

Восстановлено более 1 100 объектов электросетевого хозяйства в Ростовской области, пострадавших от беспрецедентного воздействия погоды во второй половине декабря 2023 года. Осадки при минусовых температурах и сильном ветре привели к многочисленным обрывам проводов и повреждениям опор ЛЭП. Ремонтные работы вели бригады ПАО «Россети Юг» и филиала МЭС Юга, на помощь которым были направлены аварийные бригады компаний ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Кубань» и филиала МЭС Центра.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения





АКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Научное сообщество и образовательные учреждения

В 2023 году заключен ряд новых соглашений с российскими вузами для совместной работы в области совершенствования законодательства, подготовки кадров, разработки и актуализации отраслевых профессиональных стандартов, проведения исследований и реализации образовательных программ, популяризации профессии энергетика. Это позволит реализовать совместные образовательные и исследовательские проекты, нацеленные на развитие кадрового потенциала отрасли и обеспечение технологического суверенитета энергетики.

В число вузов, с которыми подписаны новые соглашения, вошли:

- Национальный исследовательский университет «МЭИ» — крупнейший энергетический вуз России, также специализирующийся на подготовке специалистов в сферах радиотехники, электроники и ИТ. «Россети» активно участвуют в модернизации ресурсной базы университета и его филиалов;
- Ивановский государственный энергетический университет (ИГЭУ) — он входит в число старейших университетов в системе подготовки кадров для энергетики России и зарубежных стран;
- Казанский государственный энергетический университет (КГЭУ) — один из ведущих вузов Приволжского федерального округа;
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет — один из крупнейших учебных и научных центров России, тесно взаимодействующий с флагманами российского бизнеса.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НА ВЫСТАВКЕ «РОССИЯ»

Научное сообщество и образовательные учреждения

Проведено профориентационное мероприятие на выставке-форуме «Россия» для школьников и студентов колледжей. Организованы энерговикторина и проверка знаний правил электробезопасности, проведено научно-познавательное шоу с демонстрацией опытов с электричеством, свойствами газов в электромагнитном поле, разрядами токов высокой частоты. Мероприятие содействовало популяризации профессий электроэнергетического сектора и повышению интереса к отрасли со стороны молодежи.



ПРИОРИТЕТ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Экологические и общественные организации

Советом директоров Общества утверждена[1] Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Документ свидетельствует о приоритетном внимании, которое ПАО «Россети» уделяет мерам адаптации к глобальному потеплению, снижению негативного влияния Общества на климат. С учетом нового документа разработаны и утверждены политики в области изменения климата в компаниях Группы «Россети».

1 Протокол от 17.04.2023 №615.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивость компании в долгосрочной перспективе во многом определяется способностью менеджмента предвидеть открывающиеся возможности и использовать их на благо компании, а также прогнозировать угрозы, приводящие к постепенному ухудшению условий деятельности, и противостоять им.

В быстро меняющихся условиях мы уделяем пристальное внимание вопросам долгосрочного устойчивого развития и рассматриваем риски, влияющие на соответствие технических решений изменяющимся климатическим условиям, квалификацию и безопасность персонала компании, качество корпоративного управления. Мы ежегодно пересматриваем факторы, которые могут оказать влияние на достижение наших долгосрочных целей, переоцениваем риски, адаптируем планы и мероприятия. Это позволяет обеспечить устойчивое развитие Группы, надежное электроснабжение потребителей и удовлетворенность работников. Одновременно с этим мы стремимся поддерживать высокое качество корпоративного управления, внедрять современные технологии, привлекаем лучших специалистов и развиваем компетенции работников.

Макаров В.А.
Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками



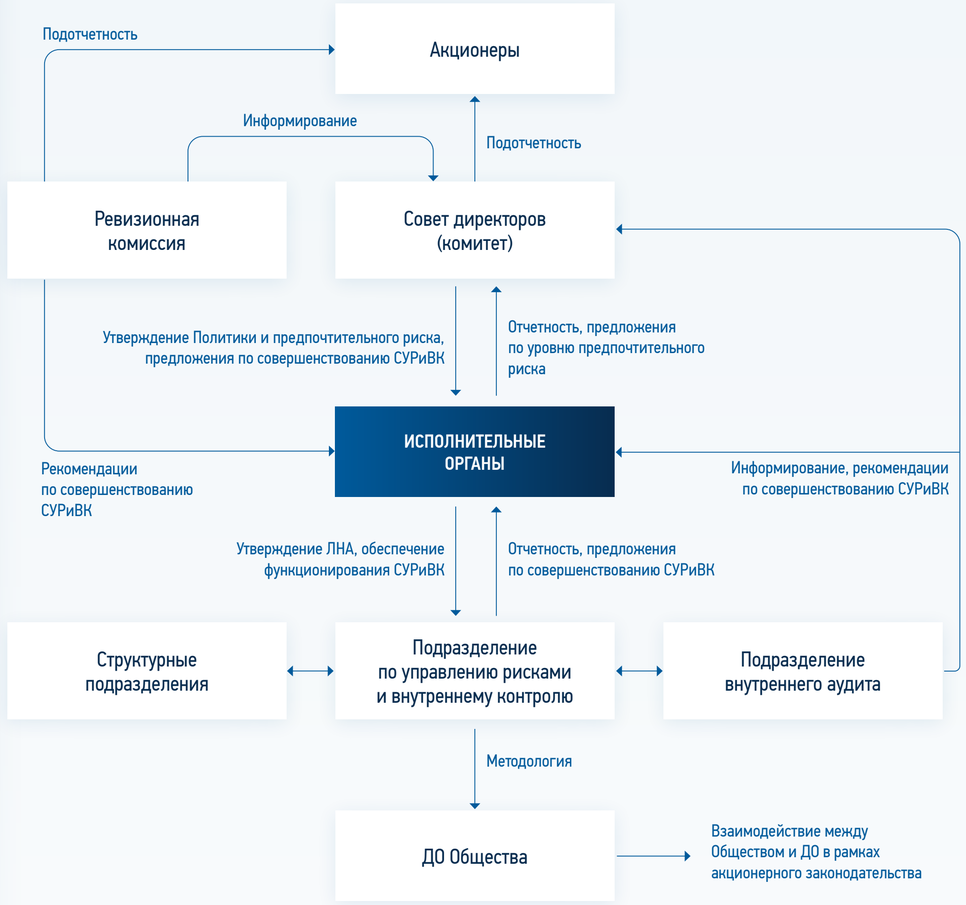
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Эффективное управление рисками, связанными с устойчивым развитием, позволяет оценивать перспективу и своевременно реагировать на происходящие внешние и внутренние изменения среды. Это дает возможность не только предотвращать потенциальные угрозы, но и использовать тренды для реализации новых возможностей.

С целью снижения вероятности и степени воздействия неблагоприятных экономических, экологических и социальных последствий реализации рисков в Компании функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), которая представляет собой комплекс мер, реализуемых на всех уровнях управления и ориентированных прежде всего на выявление потенциальных рисков до их возникновения.

Функционирование СУРиВК Компании регулируется Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети»). Документ определяет цель и задачи СУРиВК, принципы ее функционирования, участников системы и характер их взаимодействия, формы оценки эффективности работы СУРиВК.

Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Менеджмент ПАО «Россети» проводит анализ возможных негативных событий по ключевым рискам Компании, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

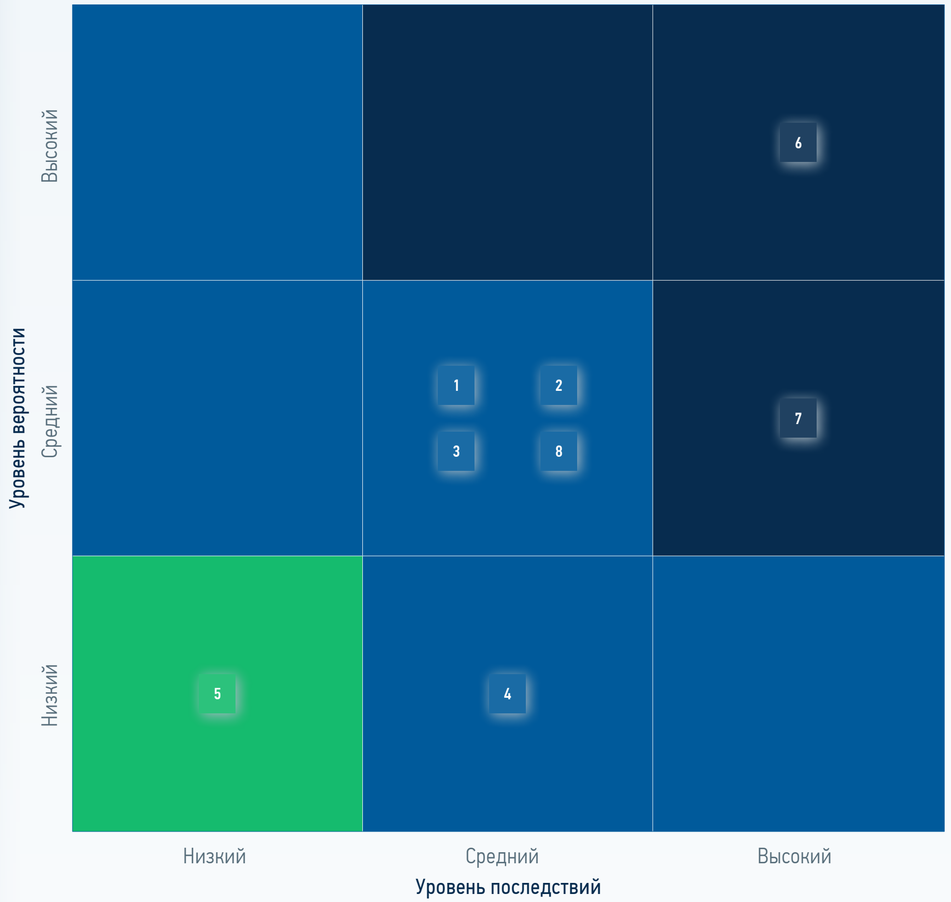
- Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения;
- Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- Природно-экологические риски, включая климатические;
- Риски, связанные с человеческим фактором.

Структурные подразделения регулярно определяют и оценивают риски, разрабатывают мероприятия по управлению рисками. Существенность выявленных рисков определяется сценарно-экспертным или экспертным методом. Принимается во внимание масштаб влияния на Компанию при реализации рисков, а также оценка вероятности наступления события. Отчеты о реализации планов мероприятий регулярно предоставляются руководству Компании.

Советом директоров ПАО «Россети» утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) Группы компаний «Россети» и предусмотрен его регулярный пересмотр.

Риск-аппетит представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который Группа «Россети» считает приемлемым в процессе достижения целей и готова поддерживать.

Уровни существенности рисков



1. Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии.
2. Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%).
3. Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.
4. Несвоевременный вывод из эксплуатации и передача на уничтожение оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы.
5. Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества.
6. Возникновение несчастного случая на производстве.
7. Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества.
8. Нарушение антимонопольного законодательства.

УМЕРЕННЫЙ УРОВЕНЬ:
не оказывающий значительного влияния на деятельность Компании, но подлежащий периодическому мониторингу

ЗНАЧИМЫЙ УРОВЕНЬ:
не являющийся критичным, но оказывающий существенное влияние на деятельность Компании и подлежащий управлению

КРИТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ:
неприемлемый для Компании и подлежащий приоритетному управлению

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2023 ГОДУ

№	Наименование риска устойчивого развития	Описание риска	Уровень существенности	Мероприятия по минимизации риска
Риски в сфере энергоэффективности и энергоснабжения				
1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Отклонение фактического значения объема услуг по передаче электроэнергии от значения, утвержденного в бизнес-плане	Значимый	• Формирование параметров сводного прогнозного баланса, бизнес-плана и величин заявленной мощности контрагентов с учетом факторов риска; • Урегулирование разногласий с потребителями услуг по передаче электроэнергии в части объемов услуг и предотвращение возникновения оспариваемых объемов услуг.
2	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии	Значимый	• Выполнение мероприятий по снижению потерь электроэнергии в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Получение актов о соответствии автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии техническим требованиям оптового рынка на основные измерительные приборы учета электроэнергии, принадлежащие ПАО «Россети»; • Проведение анализа изменения балансовых показателей электрической энергии в целях выявления причин увеличения потерь электроэнергии.
Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками				
3	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отклонение (невыполнение) фактических параметров ввода в эксплуатацию проектов утвержденной инвестиционной программы от запланированных в отчетном периоде	Значимый	• Своевременное исполнение плановых мероприятий Графика реализации инвестиционного проекта утвержденной инвестиционной программы; • Входной контроль качества материалов и оборудования; • Управление качеством капитального строительства; • Претензионная работа с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства до ввода объекта в эксплуатацию; • Своевременная подготовка исходно-разрешительной документации, проектной документации.

№	Наименование риска устойчивого развития	Описание риска	Уровень существенности	Мероприятия по минимизации риска
Природно-экологические риски, включая климатические				
4	Несвоевременный вывод из эксплуатации и передача на уничтожение оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы	Возможное несоблюдение установленных сроков вывода из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования и передачи его на уничтожение[1]	Значимый	• Актуализация перечня ПХБ-содержащего оборудования, контроль наличия оборудования к замене и уничтожению и оценка допустимости вывода из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования в период 2021—2024 гг. с учетом его влияния на режимы работы сети; • Определение объемов необходимого финансирования для экологически безопасного удаления (уничтожения) оборудования с ПХБ и контроль за передачей его на уничтожение в 2021—2025 гг.
5	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Сверхнормативное воздействие природно-климатических (стихийных) явлений на работоспособность объектов электросетевого хозяйства, возникшее в результате климатических изменений	Умеренный	• Обеспечение укомплектованными бригадами, материально-техническими средствами и человеческими ресурсами, источниками резервного электроснабжения для выполнения аварийно-восстановительных работ. Проведение периодических тренировок по ликвидации технологических нарушений, связанных с воздействием неблагоприятных природно-климатических (стихийных) явлений; • Обеспечение соответствия климатического исполнения электрооборудования фактическим климатическим условиям работы; • Разработка и реализация плана работ по подготовке и эксплуатации электрооборудования, зданий и сооружений в особые климатические периоды (пожароопасный, паводковый, отопительный, грозоопасный и т.д.).

1 Приказ Минприроды от 19.12.2022 № 890 «Об утверждении Плана выполнения Российской Федерацией обязательств, предусмотренных Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях».

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Наименование риска устойчивого развития	Описание риска	Уровень существенности	Мероприятия по минимизации риска
Риски, связанные с человеческим фактором				
6	Возникновение несчастного случая на производстве	Несоблюдение работниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда	Критический	• Повышение квалификации персонала с практическим обучением методам безопасного выполнения работ; • Проведение дней охраны труда и других проверок состояния охраны труда и работы с персоналом; • Проведение анализа нарушений требований охраны труда с разработкой корректирующих мероприятий; • Организация приобретения, выдачи сертифицированных, качественных средств индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств; • Контроль за соблюдением требований охраны труда на объектах Общества; • Контроль исполнения (реализации) программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ ликвидации травмоопасных мест и т.п.).
7	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации, что может повлечь уголовное преследование работников Компании, финансовые убытки и репутационный вред	Критический	• Контроль соблюдения установленных Обществом процедур в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность; • Антикоррупционный мониторинг.
8	Нарушение антимонопольного законодательства	Нарушение антимонопольного законодательства Российской Федерации, что может повлечь наложение штрафных санкций, финансовые убытки и репутационный вред	Значимый	• Обеспечение функционирования антимонопольного комплаенса; • Контроль соблюдения работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства Российской Федерации; • Контроль за соблюдением требований антимонопольного законодательства Российской Федерации, в том числе при осуществлении закупочной деятельности, деятельности по технологическому присоединению, деятельности по передаче электрической энергии; • Контроль за исполнением требований антимонопольного органа; • Проверка сообщений, поступающих на информационный канал Общества, о нарушениях антимонопольного законодательства; • Контроль выполнения мероприятий по снижению антимонопольных рисков.



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

МинЭк 12

Глобальное изменение климата представляет собой одну из наиболее значимых проблем современности. Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата — число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:

Физические риски
Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии):
- экстремальные погодные явления;
- необратимые климатические процессы.

Переходные риски
Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли.

В Обществе идентифицированы, учитываются и управляются риски, вызванные изменением климата.

Группа «Россети» разделяет принципы Парижского соглашения и стремится внести свой вклад в его реализацию в части удержания прироста глобальной средней температуры на уровне не выше 2 °С и приложения усилий для ограничения роста температуры на 1,5 °С.

Что мы делаем для минимизации влияния на окружающую среду в рамках климатической повестки?

Снижаем потребление топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;

Осуществляем компенсационное лесовосстановление в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ;

Обеспечиваем минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Общества;

Создаем сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;

Разрабатываем новые решения для накопителей энергии, внедряем их на объектах Группы.

В качестве дополнительных мер по управлению климатическими рисками Группа «Россети» реализует комплекс неспецифических мер общего характера.

Предотвращение воздействия климатических изменений на сетевую инфраструктуру

Расширение системы климатического мониторинга в регионах присутствия Общества, в том числе за счет поддержки соответствующих инициатив на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;

Использование краткосрочных и среднесрочных прогнозов изменения климата с учетом научных данных и планов адаптации к изменениям климата;

Разработка и реализация мероприятий по минимизации физических рисков при изменении климата.

Мероприятия общего характера

Совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;

Актуализация и пересмотр нормативов с целью повышения надежности электросетевого хозяйства;

Контроль температурных режимов работы оборудования;

Обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ, наличия аварийного запаса материалов;

Поддержание нормальных условий труда работников, в том числе проведение внеплановых инструктажей для оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья;

Страхование имущества производственного назначения, в том числе с учетом рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

GRI G4-DMA

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Управление риском
ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ			
Экстремальные погодные явления			
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры риску вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	• Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • Вырубка старых подгнивших деревьев; • Укрепление производственных зданий; • Определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • Упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	
Экстремальные осадки и наводнения	• Подверженность воздействию паводков; • Высокая обводненность, деформация рельефа.	• Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования; • Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений.	В отношении наводнений: • Определение зон затопления и подтопления, запрет на использование этих зон; • Инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • Берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление. В отношении селевых и водоснежных потоков, оползней: • Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • Агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • Устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • Установление охранных зон.
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	• Подверженность сетевой инфраструктуры риску вследствие несоответствия условий проектным режимам; • Подверженность персонала воздействию погодных факторов.	• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; • Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала.	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; • Пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • Мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Управление риском
Необратимые климатические процессы			
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций риску	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП.	• Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; • Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; • Устройство противоэрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи.
ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ			
Технологические риски			
Распространение использования ВИЭ	Смещение энергобаланса в сторону ВИЭ	Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации.	Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Компании и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы ПАО «Россети» в соответствии с внешними изменениями.
Распространение использования энергосберегающих технологий и электротранспорта	Изменение в режимах потребления электроэнергии из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта	• Изменение спроса на электроэнергию; • Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании.	
Рыночные риски			
Возникновение новых мощностей по производству низкоуглеродной продукции	Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства продукции с низким углеродным следом	• Изменение спроса на электроэнергию; • Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании.	
Регуляторные риски			
Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Введение финансовых и иных регуляторных механизмов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов	Увеличение расходов на сокращение выбросов парниковых газов	

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Защита прав человека 75
Наши кадры 80
Наши потребители 105
Наши поставщики 111

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения



ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ключевые цифры

0 обращений, связанных с нарушениями прав человека

Существенные темы

- Соблюдение прав человека;
- Инвестиции в кадровый капитал;
- Здоровье и безопасность на рабочем месте, профессиональные заболевания.

Показатели

GRI 2-23, 3-3

Цели устойчивого развития ООН

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Электросетевой комплекс — это инфраструктурная система, от работы которой напрямую зависит благополучие людей, развитие экономики и социальной сферы. Мы стремимся к соблюдению прав человека как внутри Группы «Россети», так и за ее пределами, обеспечивая недискриминационный доступ к сетям, работая над повышением надежности электроснабжения, выстраивая ответственные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

«Россети» входят в число крупнейших работодателей России. Наша команда объединяет более 235 тыс.[1] специалистов из самых разных частей страны. Уважение прав и свобод человека является фундаментальным принципом нашей кадровой политики. Мы ценим вклад каждого работника, независимо от пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности, и стремимся обеспечить достойные условия труда и конкурентное вознаграждение за труд. Этот принцип закреплен в ключевых документах, включая Политику в области устойчивого развития и Кодекс корпоративной этики.

В Компании создана среда, обеспечивающая соблюдение прав работников. При принятии кадровых решений все компании Группы ориентируются на профессиональные характеристики, предоставляя кандидатам равные возможности. Аналогичные нормы распространяются на механизмы карьерного продвижения и систему развития персонала, которая реализуется на базе собственных учебных центров и в партнерстве с вузами.

Особую роль в защите прав человека играет доступ всех заинтересованных лиц, включая потребителей, партнеров и работников, к информации о деятельности Группы «Россети». Мы придерживаемся принципов информационной открытости и ведем прямой диалог со всеми заинтересованными сторонами. О любых нарушениях в сфере прав человека можно сообщить через механизм обратной связи, предусматривающий в том числе анонимные каналы коммуникации.

Компания уважает и соблюдает права местного населения. Мнение жителей нам действительно важно, мы настроены на конструктивный диалог и учитываем опасения и пожелания местных сообществ. Инвестиционная деятельность Группы «Россети» включает в себя проведение прозрачных и публичных общественных слушаний проектной документации и оценки воздействия на окружающую среду для ключевых проектов.

Следование указанным принципам и практикам позволяет Группе «Россети» сохранять репутацию ведущей социально-ориентированной компании не только в рамках своей отрасли, но в масштабах всей страны.

Муров А. Е.
Первый заместитель Генерального директора



1 Списочная численность компаний Группы на 31.12.2023, включая магистральный сегмент сетевого комплекса, дочерние общества распределительного сегмента сетевого комплекса и вспомогательные компании.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 2-23

Признание, соблюдение и защита прав человека являются безусловным приоритетом ПАО «Россети». Группа «Россети» интегрирует в механизмы управления, документы стратегического характера и бизнес-процессы декларированные на международном уровне права человека. Группа не приемлет любые формы принудительного, обязательного и детского труда, дискриминацию в сфере труда, занятости и найма. **В Группе «Россети» нулевая толерантность к гендерной, национальной или религиозной нетерпимости.**

В Компании строго запрещены все формы унижения человеческого достоинства, насилия, проявления агрессии. Рабочие отношения выстраиваются на договорной основе в строгом соответствии с действующим законодательством. Кроме того, Группа «Россети» стремится к тому, чтобы поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры сознательно подходили к вопросам прав человека и уважения человеческого достоинства.

Политика Компании в области прав человека базируется на международных и российских нормативно-правовых актах. Различные аспекты закреплены во внутренних документах Общества.

Международные документы

- Глобальный договор ООН;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Российское законодательство

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Внутренние документы Общества

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[1];
- Политика в области устойчивого развития[2];

  Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети»[3];

  Положение об оплате труда и материальном поощрении работников исполнительного аппарата[4];

  Положение об оплате труда и материальном стимулировании Первого заместителя Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Директора по учету и отчетности — Главного бухгалтера и членов Правления[5].

Потенциальное нарушение прав человека возможно при взаимодействии Группы «Россети» с:



Ответственность за вопросы соблюдения прав человека в ПАО «Россети» распределена между всеми топ-менеджерами Группы «Россети» в рамках их функциональных обязанностей.

1 Утвержден решением Совета директоров Общества, протокол от 29.06.2017 №372.
2 Утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 №615.
3 Утверждено приказом Общества от 26.12.2023 №612.
4 Утверждено приказом Общества от 27.10.2022 №351.
5 Утверждено решением Совета директоров 16.06.2023 (протокол от 16.06.2023 №622).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ

ПАО «Россети» обеспечивает полное соответствие применимым нормам и требованиям законодательства в части предоставления достойных условий труда и отдыха для своих работников, а также внедряет лучшие практики, направленные на уважение прав человека. Оценка соблюдения прав человека производится в виде мониторинга действующих локально-нормативных актов на соответствие трудовому законодательству Российской Федерации.

Каждое заинтересованное лицо может сообщить о подозрении на нарушение прав человека. Для этого в ПАО «Россети» действует механизм подачи обращений, предусматривающий в том числе анонимные каналы коммуникации. В случае получения подобного обращения Компания обязуется инициировать проверку и при выявлении нарушения расследовать его. По результатам расследования применяются дисциплинарные взыскания, если это необходимо.

В 2023 году обращения, связанные с нарушениями прав человека, не поступали.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ И МНОГООБРАЗИЯ

В ПАО «Россети» созданы условия, при которых ценят, принимают и уважают каждого работника. Компания гарантирует работникам, что их пол, возраст, происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов.



ПОЛ

Соблюдается принцип гендерного равенства при определении размера заработной платы.

ВОЗРАСТ

Молодые работники активно вовлекаются в программы обучения и развития.

Программа «Наставничество 2.0» способствует профессиональному становлению и закреплению новых работников и молодых специалистов, а также сохранению и передаче опыта и уникальных знаний в Группе «Россети».

ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗДОРОВЬЯ

В Компании реализуется практика трудоустройства инвалидов на основе квот.

БАЛАНС РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

ПАО «Россети» обеспечивает соответствие режима труда и отдыха работников стандартам Международной организации труда, нормам Трудового кодекса Российской Федерации,предоставляя оплачиваемые отпуска, обеспечивая отдых работников в соответствии с законодательством и отраслевыми нормами.

ПРАКТИКИ ГРУППЫ «РОССЕТИ» В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения





Права человека	Практика Компании		Сфера воздействия	Риски прав человека
Право на жизнь Право на здоровье	ПАО «Россети» ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте в соответствии с действующим законодательством, а также стремится минимизировать профессиональные риски для здоровья работников и разрабатывать превентивные меры в области охраны труда. Система управления охраной труда охватывает как работников Группы, так и работников подрядных организаций, задействованных на объектах компаний Группы.	100% охват персонала программами ДМС среди трудоустроенных на условиях полной занятости		• Недостаточное развитие культуры охраны труда; • Человеческий фактор; • Недостаточный контроль работников поставщиков и подрядчиков в силу административной подчиненности.
Право на справедливые и благоприятные условия труда Право на социальное обеспечение	Компания заботится о здоровье и благополучии своих работников посредством предоставления доступа к необходимым для выполнения работ ресурсам и справедливому вознаграждению за труд.	При формировании вознаграждения учитываются принципы справедливой оплаты труда и равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой значимости на основании объективной оценки труда и объема выполняемых работ.		• Ухудшение условий труда; • Дискриминация на рабочем месте; • Нарушение законодательных требований на рабочем месте; • Изменение мер социальной поддержки работников; • Несправедливое вознаграждение труда.
Право на надлежащие условия жизни	Надежность электроснабжения — стратегический приоритет Группы «Россети». Более трети расходов инвестиционной программы направляется на модернизацию и реконструкцию, что позволяет поддерживать хорошее техническое состояние и технологическую актуальность оборудования. Усилия по обеспечению безаварийной работы подтверждаются низкими показателями Psaidi и Psaifi на протяжении многих лет.	Политика Группы «Россети» как ответственного корпоративного гражданина подразумевает активное участие в развитии регионов присутствия, своевременной и полной уплаты налогов в бюджеты всех уровней.		• Чрезвычайные происшествия, аномальные погодные условия и иные события непреодолимой силы могут привести к временной приостановке электроснабжения отдельных потребителей; • Снижение вклада Группы в развитие регионов присутствия, в т.ч. в виде налоговых платежей.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения





Права человека	Практика Компании		Сфера воздействия	Риски прав человека
Право создавать профсоюзы	В Компании признают право работников на формирование и участие в организациях, направленных на защиту и поддержку их законных интересов, личностного развития.	**88%** работников электросетевых компаний Группы охвачены коллективными договорами		• Негласные запреты на вступление в профсоюзы
Право на благоприятную экологию	Группа «Россети» придерживается принципа предосторожности при выборе и проработке инвестиционных проектов. Группа уважает право всех заинтересованных лиц на получение справедливой информации о деятельности Компании и ведет открытый и прямой диалог со стейкхолдерами. Заинтересованные стороны вправе высказать свое мнение на общественных слушаниях, которые компании Группы регулярно проводят в рамках получения разрешения на реализацию новых инвестиционных проектов.	В рамках реализуемых инвестиционных проектов Группа «Россети» осуществляет компенсационное лесовосстановление. В 2023 году в рамках компенсационного лесовосстановления осуществлена высадка саженцев, сеянцев на участках общей площадью **13 949** га		• Ужесточение природоохранного законодательства; • Углеродное регулирование.
Право на защиту ребенка	Группа «Россети» строго соблюдает законодательство в отношении предоставления отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком, предоставления дополнительных социальных гарантий для родителей. Компания соблюдает права ребенка и никогда не привлекает к работе лиц, которые не достигли минимального возраста, установленного Конвенцией МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» и Трудовым кодексом Российской Федерации.	Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком в 2023 году, составляет **>3** тысяч человек		• Непредоставление возможности ухода за больным ребенком
Право не подвергаться рабству, содержанию в подневольном состоянии или принудительному труду	ПАО «Россети» отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда и ожидает аналогичных решений от своих контрагентов.	**0** случаев принудительного труда в Группе «Россети»		• Нарушение законодательных норм

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

НАШИ КАДРЫ

Ключевые цифры

ТОП-10 крупнейших работодателей России[1]

29,3 тыс. человек принято на работу

>235 тыс. человек списочная численность персонала Группы на 31.12.2023

8,4 млрд руб. расходы на мероприятия по охране труда

5,2% текучесть кадров

100% охват персонала программами ДМС среди трудоустроенных на условиях полной занятости

49,5 часов на человека средняя продолжительность обучения

Ключевые события 2023 года

- Утверждены внутренние документы, регламентирующие вопросы охраны труда:
  - Политика в области охраны труда;
  - Положение о распределении основных обязанностей по ОТ по ИА ПАО «Россети»;
  - «Ключевые правила производственной безопасности в группе компаний «Россети»;
- Начата трансформация системы управления персоналом;
- Утвержден Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети» и дочерних обществах.

Существенные темы

- Соблюдение прав человека;
- Социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- Соблюдение корпоративной этики;
- Инвестиции в кадровый капитал;
- Здоровье и безопасность на рабочем месте, профессиональные заболевания.

Показатели

GRI 2-7, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3, 205-2, 401-1, 401-2, 402-1, 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-2, G4-DMA

МинЭк 24, 25, 26, 27, 29, 30, 32, 33, 41, 43, 44

Цели устойчивого развития ООН



1 Forbes, рейтинг 50 крупнейших работодателей России — 2023.

2 Списочная численность компаний Группы на 31.12.2023, включая магистральный сегмент сетевого комплекса, дочерние общества распределительного сегмента сетевого комплекса и вспомогательные компании.

3 Согласно рейтингу работодателей компании HeadHunter.

ПЕРСОНАЛ

Компании Группы «Россети» объединяют более 235[2] тысяч работников, круглосуточно отвечающих за стабильное электроснабжение большинства регионов страны — от Дальнего Востока до Калининграда. Уникальный профиль деятельности Группы требует компетенций из самых разных областей. Именно человеческий капитал вносит решающий вклад в успех Группы «Россети», выступая ее главным активом и движущей силой развития.

Достойная заработная плата, комфортные и безопасные условия труда, социальная поддержка и возможности профессионального роста — наш ключевой приоритет в отношении работников. Выступая ответственным работодателем, Группа «Россети» вносит существенный вклад в национальную экономику, создавая новые рабочие места и инвестируя значительные средства в развитие человеческого капитала.

В отчетном году кадровая политика реализовывалась с учетом жесткой конкуренции на рынке труда. Сложная демографическая ситуация ставит Группу «Россети» в условия дефицита необходимых специалистов и требует проактивного подхода к поиску трудовых ресурсов.

Политика Группы «Россети», нацеленная на привлечение и удержание высококвалифицированных работников с необходимыми компетенциями, позволила снизить коэффициент текучести кадров с 5,6% до 5,2% в 2023 году. Это стало возможным благодаря реализации комплекса мер, направленных на рост благосостояния работников, повышение их мотивации, предоставление возможностей для качественного развития в профессиональном плане. Рекомендательный рейтинг на уровне 86%[3] подтверждает высокий уровень доверия со стороны персонала и выступает фактором дальнейшего укрепления кадрового потенциала Группы.

Смотря в будущее, мы стремимся искать и создавать возможности для формирования пула потенциальных работников на долгосрочную перспективу. Растет число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения в интересах Компании, расширяется перечень направлений подготовки студентов-целевиков. Сотрудничество с профильными образовательными учреждениями, целевые программы финансирования и организация студенческой практики на объектах Группы «Россети» сегодня закладывают фундамент устойчивого развития электросетевого комплекса России завтра.

Харитонов В.В.
Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Подход к управлению

GRI 3-3

Важнейшая миссия Группы «Россети» по бесперебойному обеспечению страны жизненно важным ресурсом — электроэнергией — заставляет подходить к вопросам кадрового управления с особой ответственностью. Коллектив Группы «Россети» отличается профессионализмом, преданностью делу, готовностью решать сложные задачи и работать в стрессовых условиях.

Рынок труда России в 2023 году продолжал оставаться под давлением неблагоприятных демографических факторов, что выразилось в дефиците рабочей силы на уровне 4,3 млн человек[1] и рекордно низкой безработице в пределах 3%[2]. Также стоит отметить особенно острую нехватку квалифицированных специалистов рабочих профессий.

Группа «Россети» — один из крупнейших работодателей России. Управление коллективом такого масштаба требует гибкой и эффективной кадровой политики на всех этапах взаимодействия с персоналом.

Ввиду ограниченности предложения на рынке труда в настоящее время Компания фокусируется на развитии системы профессионального и карьерного роста действующих работников Группы. Она основывается на принципах предоставления равных возможностей работникам и объективной оценки их компетенций, достижений и признания заслуг, что повышает доверие к Компании как работодателю и способствует ее устойчивому развитию.

При формировании штата Группы отдается приоритет найму местного населения, что создает дополнительную ценность для бизнеса в рамках вклада в устойчивое развитие местных сообществ. Через целевые программы финансирования Компания также участвует в системе профессионального образования, что минимизирует будущие издержки, связанные с привлечением кадровых ресурсов. На местном уровне происходит взаимодействие с региональными центрами занятости населения и образовательными учреждениями.

Цели кадровой политики Компании в рамках стратегии по развитию человеческого капитала

- Привлечение компетентных работников;
- Обеспечение профессионального роста;
- Удержание высококвалифицированных кадров;
- Поддержание высокого уровня компетенций;
- Развитие корпоративной культуры;
- Создание благоприятного морально-психологического климата.



Принципы кадровой политики

- Соблюдение всех применимых норм российского законодательства;
- Отсутствие дискриминации в любой форме и по любому признаку;
- Прозрачность подходов к управлению персоналом;
- Соблюдение прав человека, в т.ч. трудовых прав работников, и неприятие детского и принудительного труда.

1 Оценка Института экономики РАН.

2 Минэкономразвития Российской Федерации, «О текущей ситуации в российской экономике по итогам 2023 года».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

В 2023 году Группа «Россети» приступила к трансформации системы управления персоналом, обеспечивающей последовательное совершенствование процессов кадрового менеджмента. Главные цели трансформации — повышение клиентоцентричности и эффективности, формирование уникального ценностного предложения на основе принципа равных возможностей, способного удовлетворить ожидания не только самих работников, но и членов их семей.

С целью обеспечения соблюдения прав работников и недопущения нарушений трудового законодательства в Компании осуществляется оценка и мониторинг риска нарушения трудового законодательства, реализуются мероприятия по минимизации риска, применяются матрицы рисков и контрольных процедур.

Компания стремится к прямому и честному диалогу с работниками, поэтому приветствует эскалацию возникающих проблем и вопросов на регулярных встречах руководителей с персоналом.

Подход к управлению кадровыми рисками заключается в оценке потребностей Компании на текущий момент и в обозримой перспективе, анализе таких внешних факторов, как состояние рынка труда и макроэкономическая ситуация, прогнозировании вектора развития технологий, формирующих спрос на различные компетенции.

Элементы системы управления персоналом

- Совершенствование организационно-управленческой структуры;
- Обучение и развитие персонала;
- Мотивация и оплата труда;
- Социальная поддержка;
- Управление эффективностью деятельности;
- Трудовые отношения;
- Административная поддержка;
- Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры;
- Планирование численности персонала.

Управление человеческим капиталом в Группе осуществляется Блоком управления персонала, в который входят: Департамент подбора, обучения и развития персонала, Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования, Дирекция социальных программ и Дирекция по управлению системой мотивации руководителей. Блок управления персоналом формирует единые стандарты в области обеспечения кадрами и позиционирует Группу «Россети» на рынке труда. Подбор большей части персонала компаний Группы осуществляется непосредственно соответствующими службами дочерних обществ.

Внутренние документы в сфере управления персоналом основаны на положениях Трудового кодекса РФ и нормах Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ (ОТС). Подходы в области вознаграждения и социальных гарантий закреплены в Коллективных договорах и локальных нормативных актах обществ.

В целях формирования и развития корпоративной культуры работники руководствуются Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников.

Право на участие в профсоюзах

ПАО «Россети» признает и приветствует право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов. Компания соблюдает права членов профсоюзов, предусмотренные законодательством Российской Федерации, не ограничивает их деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций.

Представителем работников электроэнергетической отрасли является Общественная организация «Всероссийский электропрофсоюз». Интересы ПАО «Россети» представляет Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России».

Распределительные и магистральные сетевые компании Группы «Россети» являются участниками Отраслевого тарифного соглашения, что обеспечивает социальную защиту и гарантии для персонала.

В Группе «Россети» предусмотрены регулярные встречи работников с руководством, мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями. Процесс личной коммуникации с работниками проводится генеральными директорами ДО, руководителями филиалов и производственных отделений.

Коллективные договоры

GRI 2-30 МинЭк 32

Ключевым документом, закрепляющим принципы социального партнерства в Группе «Россети», является «Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы». Его действие распространяется на распределительные и магистральные сетевые компании Группы «Россети» и является базой для коллективных договоров между компаниями Группы и работниками. В коллективных договорах закреплены вопросы оплаты труда, продолжительности времени работы и отдыха, предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций сверх норм законодательства и ОТС.

88% работников

электросетевых компаний Группы охвачены коллективными договорами

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Портрет коллектива Группы «Россети»

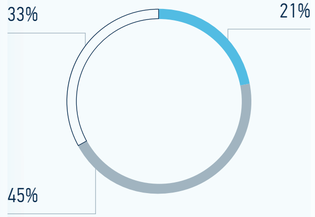
GRI 2-7, 401-3 МинЭк 25, 33, 44

Списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2023 составила более 235 тыс. человек, что на 2% больше, чем аналогичный показатель 2022 года. Рост связан с включением в состав Группы новых обществ. При этом 44% работников Группы находятся в возрастном сегменте от 35 до 50 лет.

Три четверти персонала Группы — мужчины, что обусловлено отраслевой спецификой. При этом доля женщин в 2023 году увеличилась на 1 п.п. Почти половина работников Группы имеет высшее образование.

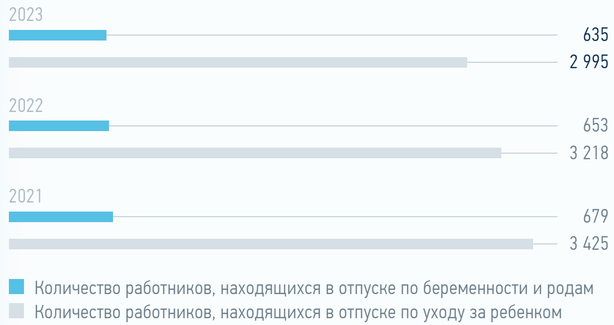
Компания отдает приоритет долгосрочным трудовым отношениям с работниками: более 98% работников трудоустроены по бессрочному договору и более 99% — с постоянной формой занятости.

Структура персонала Группы по возрасту





Структура долгосрочного отсутствия работников Группы, чел.

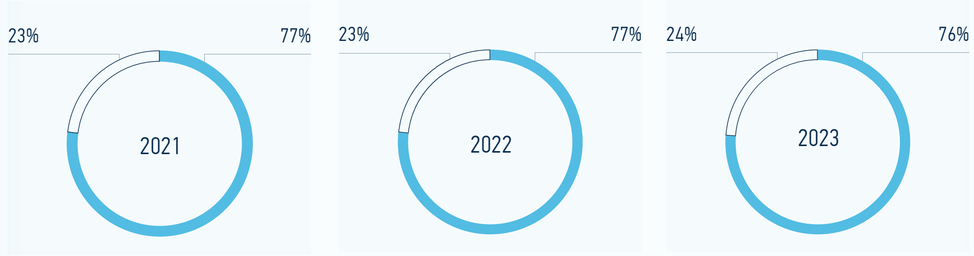


12,9%

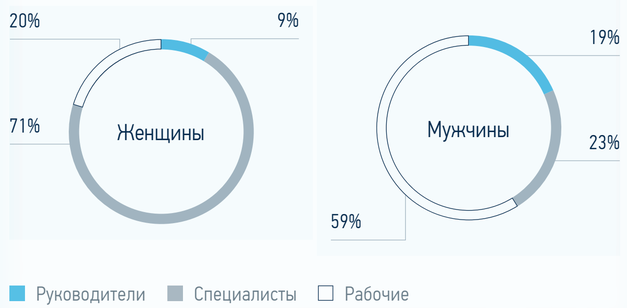
доля женщин среди руководящего звена Компании

Группа считает целесообразным поддержание показателя активной текучести кадров на уровне не выше 6,5%. По итогам 2023 года его значение составило 5,2%.

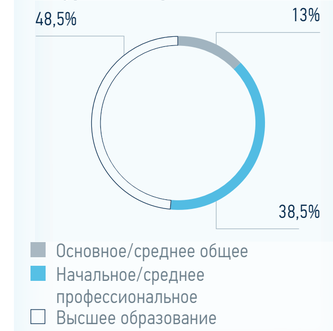
Гендерная структура персонала Группы в динамике за 2021-2023 гг.



Структура персонала Группы по полу и категориям работников, тыс. чел.



Структура персонала Группы по уровню образования



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Рекрутинговая политика

GRI 401-1, G4-DMA

Кадровые запросы Группы «Россети» обеспечиваются за счет привлечения внешних кандидатов и с помощью организации внутренних конкурсов среди действующих работников, что позволяет своевременно подбирать высококвалифицированных специалистов, в том числе в географически удаленных регионах, обеспечивая высокий уровень укомплектованности персоналом.

Прозрачные процедуры подбора персонала и кадровых назначений основаны на непредвзятом отношении к кандидатам и недопущении дискриминации.

Абсолютным приоритетом в процессе найма для Компании являются профессиональные компетенции и качества работников вне зависимости от возраста, гендерной принадлежности, национальности и вероисповедания.

Одним из инструментов обеспечения прозрачного и эффективного процесса набора персонала выступает цифровизация HR-функции, включая внедрение элементов искусственного интеллекта. Ключевая цель в этом аспекте — построение системы управления персоналом, где задачи выявления потребностей, вопросы согласования вакансий и их параметров, а также первоначальные этапы отбора кандидатов выполняются в автоматическом или полуавтоматическом режиме, сокращая временные и материальные издержки на всех уровнях.

Жесткая конкуренция среди компаний за лучшие кадры в последние годы подчеркнула значение привлекательного образа надежного работодателя и обеспечение достойных условий труда и перспектив роста для работников.

Преимущества работы в Группе «Россети»

СТАБИЛЬНОСТЬ

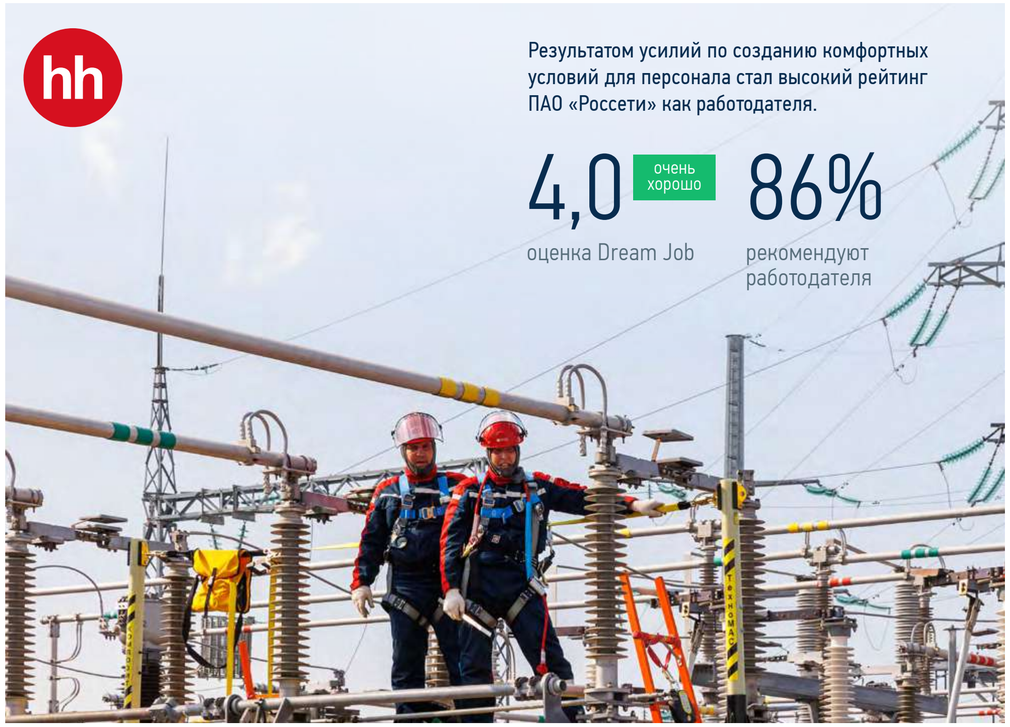
- Системообразующее предприятие;
- Сильный и устойчивый бизнес-профиль;
- Строгое следование законодательству.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- Конкурентная заработная плата;
- Материальная помощь в различных жизненных ситуациях;
- Программы ДМС и негосударственного пенсионного обеспечения.

ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА

- Перспективные карьерные треки;
- Программы кадрового резерва и наставничества;
- Корпоративное признание и награды.



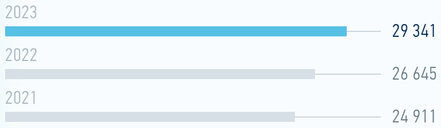
Результатом усилий по созданию комфортных условий для персонала стал высокий рейтинг ПАО «Россети» как работодателя.

4,0 очень хорошо
оценка Dream Job

86%
рекомендуют работодателя

Успешная профессиональная и социальная адаптация новых работников достигается за счет внутренней программы наставничества. Она обеспечивает соблюдение принципов преемственности стандартов и технологий работы, помогает в освоении новых функциональных обязанностей и обмене опытом, содействует достижению высоких производственных показателей.

Количество нанятых работников в 2021–2023 гг., чел.



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Развитие персонала

GRI 404-2 МинЭк 30

Группа «Россети» поощряет и предоставляет широкие возможности для профессиональной самореализации и карьерного роста работников. Качественная подготовка и развитие кадров — основа культуры управления персоналом Компании.

Система подготовки и развития персонала сочетает корпоративное и внешнее обучение. Основной объем обучения проводится на базе 30 корпоративных учебных центров, расположенных в регионах присутствия Группы. Обучение реализуется с использованием как классических, так и новых технологий — дистанционного формата, а также элементов геймификации.

Для производственного персонала организовано обучение по типовым программам повышения квалификации, которое обеспечивает базовую унифицированную подготовку по основным рабочим профессиям с учетом знаний о цифровой трансформации электросетевого комплекса. В Группе реализуется обучение по 64 типовым программам. Также для работников проводится обязательное обучение и аттестация согласно требованиям Ростехнадзора на образовательных площадках партнеров.

Особое внимание Группы «Россети» к вопросам обучения и повышения квалификации персонала подтверждается высоким бюджетом на проведение образовательных программ.

В 2023 году финансирование программ обучения составило 1,1 млрд руб., или 5,4 тыс. руб. в среднем на человека. Средняя продолжительность обучения составила 49,5 часов на человека.

Все работники Группы прошли внутреннее корпоративное обучение, включающее в себя не только обучение в корпоративных учебных центрах, но и мероприятия в рамках образовательного проекта «День знаний», а также обучение, организованное на рабочих местах. Четверть работников прошли внешнее обучение. Растет вовлеченность корпоративных учебных центров в процесс обучения — в 2023 году 188,1 тыс. человеко-курсов (75% от общего объема обучения) проведены в корпоративных учебных центрах, что на 24,3 тыс. человеко-курсов больше, чем в предыдущем году.



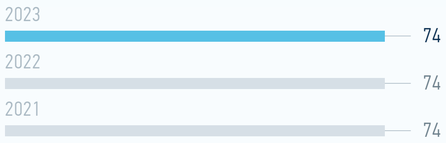
Формирование кадрового резерва

Профессиональное развитие и карьерный рост работников в Группе «Россети» базируется на объективной оценке компетенций и достижений, признании заслуг, предоставлении равных условий всем кандидатам.

В рамках трансформации системы управления кадровой функцией в 2023 году был внедрен подход к формированию кадрового резерва по итогам оценки управленческих компетенций и потенциала. Оценка проводится на регулярной основе с периодичностью один раз в два года сквозным методом по каждому функциональному направлению от уровня исполнительного аппарата до уровня филиалов и дочерних обществ. По итогам оценки проводится ранжирование и принимается решение о включении в кадровый резерв перспективных руководителей с высокой степенью готовности занимать вышестоящие руководящие позиции и возможностью для переезда.

Для подготовки управленческих кадров в Компании запущена Школа лидерства. Двухлетняя учебная программа из 8 модулей позволяет работникам, находящимся в резерве, развить и повысить свои навыки менеджмента.

Доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами по Группе компаний, %





Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Группа активно использует современные методы обучения — в 2023 году более половины обучаемых работников использовали дистанционные технологии.

Значительно увеличилось число работников, прошедших повышение квалификации, — на

41%

Стоимость обучения составила 888,2 млн руб., что позволило провести 222,2 тыс. курсов повышения квалификации.

В отдельных случаях организуется переподготовка кадров. В 2023 году такая образовательная форма организована для

12,5 тыс. чел.

Стоимость обучения составила 177,1 млн руб.

В 2023 запущен проект по развитию основных профессионально-технических и личностных компетенций начальников подстанций и групп подстанций Компании. Проект предполагает оценку и последующее обучение начальников ПС. В 2023 году разработаны оценочные средства для проведения профессионального тестирования, на 2024 год запланированы оценка начальников подстанций, анализ результатов и обучение его участников с учетом результатов оценки.

Оценка соответствия квалификации персонала

GRI 404-2

В Группе действуют пять центров оценки квалификации, аккредитованных Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ на проведение профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификации.

В 2023 году независимая оценка квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов для электросетевого комплекса была организована для почти

4 тыс. работников Группы

Оценка соответствия квалификации персонала, %



Удовлетворенность персонала

В 2023 году стартовал опрос удовлетворенности персонала по девяти направлениям:

- Корпоративные коммуникации;
- Условия труда;
- Характер работы;
- Система мотивации;
- Лояльность к компании;
- Взаимоотношение с руководителем;
- Взаимоотношение с коллегами;
- Карьерное и профессиональное развитие;
- Социальная сфера.

Цель проекта — ежегодный мониторинг уровня удовлетворенности персонала, разработка и реализация мероприятий, направленных на его повышение.

175 тыс. работников Группы

приняли участие в опросе (74% от общей численности)



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ОХРАНА ТРУДА

Вне зависимости от внешних обстоятельств главным активом Компании во все времена были и остаются наши работники. Команда Группы «Россети» — это представители самых разных специальностей общей численностью более 235 тыс. человек[1], работающих в 82 регионах нашей огромной страны. От их эффективной, слаженной работы, ответственного отношения к вопросам личной и коллективной безопасности на производстве в конечном итоге зависит надежная и непрерывная работа всего электросетевого комплекса. Именно поэтому главной ценностью Компании является жизнь и здоровье людей.

Во всех подразделениях Группы приоритетное внимание уделяется работе по профилактике травматизма, несчастных случаев на производстве, созданию безопасных условий труда. В отчетном году в этом направлении нами была проведена большая работа.

В сентябре 2023 года руководство ПАО «Россети» утвердило Политику в области охраны труда — важный документ, в котором сформулированы стратегические приоритеты работы в этом направлении. Также было актуализировано Положение о системе управления охраной труда.

Мы продолжили работу по трансформации культуры безопасности. В частности, утвердили Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети», который определяет стиль поведения руководителей всех уровней и работников при исполнении ими трудовых обязанностей.

Важным новшеством отчетного периода стали новые подходы к проведению Дней охраны труда в подразделениях Группы. Встречи были переведены в формат мероприятий, развивающих компетенции работников и их осознанное отношение к вопросам безопасности на производстве.

В дальнейшем мы планируем продолжить работу по развитию корпоративной культуры безопасности на всех уровнях, вовлекая в этот процесс работников Группы, повышая их личную заинтересованность и ответственность за результат. Только так, совместными усилиями мы сможем предупредить возникновение несчастных случаев, минимизировать показатели травматизма и сохранить жизнь и здоровье работников нашего многотысячного коллектива.

А.В. Кольцов
Генеральный директор филиала ПАО «Россети» — ЦТН



Подход к управлению

GRI 2-23, 3-3, 403-1, G4-DMA | МинЭк 27

Концепция «нулевого травматизма» — стратегический ориентир деятельности Группы «Россети»



Ключевые приоритеты Группы компаний «Россети» в области охраны труда — сохранение жизни и здоровья работников, снижение травматизма, вовлечение руководства всех уровней в развитие системы охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение ее соответствия государственным и нормативным требованиям.

Подходы к управлению и стратегия высшего руководства Компании в сфере охраны труда закреплены в Политике Группы компаний «Россети» в области охраны труда[2].

Цели Компании в области охраны труда:

- Создание здоровых и безопасных условий труда;
- Снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- Исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

1 Списочная численность компаний Группы на 31.12.2023, включая магистральный сегмент сетевого комплекса, дочерние общества распределительного сегмента сетевого комплекса и вспомогательные компании.

2 Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Обязательства Группы «Россети» в области охраны труда:

- Приоритет жизни и здоровья работников над результатами работы;
- Мотивация работников, соблюдающих требования охраны труда;
- Единая техническая, экономическая и энергетическая политика с приоритетом безопасности;
- Предотвращение аварий, инцидентов и происшествий;
- Эффективность и совершенствование системы охраны труда;
- Компетентность руководителей и работников;
- Соблюдение нормативно-правовой базы работниками и подрядчиками;
- Компетентность руководителей и работников;
- Лидерство в вопросах безопасности;
- Безопасные условия труда;
- Непрерывное устранение опасностей, оценка и снижение рисков;
- Предупреждение травмирования работников и сторонних лиц

8 426,3 млн руб.

расходы на мероприятия по охране труда в 2023 году



Проактивный подход к обеспечению безопасности труда

В Группе компаний «Россети» в отчетном году проведены стратегические сессии по внедрению Концепции «нулевого травматизма». Основная цель — переход от «реактивного подхода» устранения поверхностных причин возникновения несчастных случаев к «проактивной» (профилактической) модели в сфере охраны труда, которая позволяет предотвратить возникновение опасных ситуаций.

В мероприятиях участвовали руководители всех уровней. Ключевой темой сессий была Концепция нулевого травматизма. В ходе обучающих кейсов обсуждались проблемные вопросы и решались практические задачи применения правил и инструментов Концепции. По окончании мероприятий участниками составлялся Паспорт проекта «Внедрение Концепции нулевого травматизма в ДЗО/МЭС ПАО «Россети».

В общей сложности стратегические сессии проведены во всех дочерних обществах, а также филиалах ПАО «Россети» — МЭС.

>600 тренеров

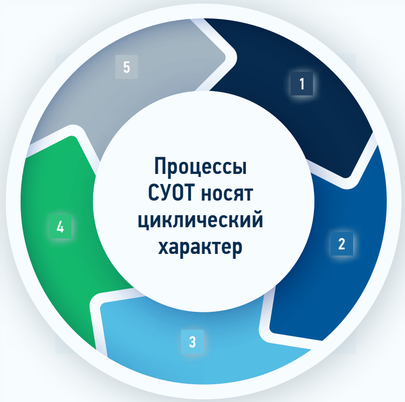
обучено Концепции «нулевого травматизма»

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Система управления охраной труда

GRI 403-1, 403-3, 403-8, G4-DMA

Для управления деятельностью и дальнейшего повышения эффективности в области охраны труда и защиты здоровья работников в Группе «Россети» сформирована Система управления охраной труда (СУОТ). Функционирование СУОТ регулируется соответствующим Положением[1].



1 Политика
2 Организация
3 Планирование и реализация
4 Оценка
5 Действия по совершенствованию

Система управления охраной труда охватывает всех работников Группы компаний «Россети», а также работников подрядных организаций и поставщиков, задействованных на объектах Компании.

Комитеты по охране труда

В Группе «Россети» действуют Комитеты по охране труда (далее — Комитеты), целью которых является выработка согласованных управленческих решений по совершенствованию СУОТ, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

Функционал Комитетов:

- Внедрение новых подходов по улучшению условий работы и охране труда работников;
- Выработка новых мер предупреждения травматизма и оценка эффективности действующих;
- Рассмотрение результатов расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний;
- Анализ причин возникновения травматизма, профессиональных заболеваний;
- Совершенствование методов организации труда и технологической базы, автоматизация процессов;
- Оценка условий труда и соблюдения нормативов по охране труда;
- Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- Вопросы финансирования планов улучшения условий труда;
- Создание системы мотивации за нулевой травматизм;
- Информирование работников по вопросам охраны труда;
- Совершенствование СУОТ.

Оценка эффективности деятельности по обеспечению здоровья и безопасности работников происходит периодически при подведении итогов работы по охране труда на заседании профильных Комитетов.

Структурные подразделения охраны труда

GRI 403-1, 403-3

В Компании функционируют структурные подразделения охраны труда, куда входят специально подготовленные и обученные специалисты. В каждом подразделении работают стационарные и передвижные кабинеты по охране труда. На всех производственных объектах предусмотрены уголки по охране труда.

Функционал структурных подразделений по охране труда:

- Методическое обеспечение охраны труда;
- Предложения по повышению эффективности охраны труда;
- Организация и обеспечение работы Комитета по охране труда;
- Участие в проведении обучения поведенческому аудиту безопасности и оказанию первой помощи;
- Учет и анализ состояния и причин травматизма и профессиональных заболеваний;
- Разработка мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний;
- Формирование планов, программ мероприятий;
- Пропаганда по вопросам охраны труда;
- Методическая подготовка Дней охраны труда;
- Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- Просмотр и контроль видеоматериалов по подготовке рабочих мест, инструктажам и допускам к работе;
- Выборочный контроль за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства;
- Идентификация и оценка рисков возникновения травматизма;
- Информирование работников о рисках, условиях работы и практиках охраны труда;
- Участие в организации прохождения работниками медицинских осмотров.



1 Утверждено приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 №412.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

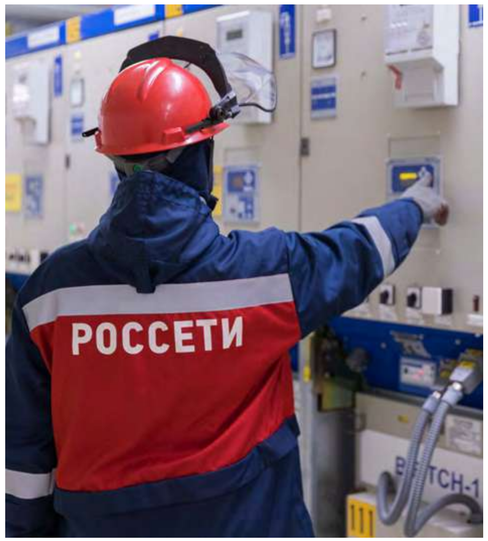
Уполномоченные лица по охране труда

GRI 403-4

Важным элементом СУОТ является вовлечение трудового коллектива в работу по обеспечению безопасных условий труда, назначение из числа работников лиц, уполномоченных контролировать состояние условий труда и соблюдение требований безопасности. Уполномоченные избираются решением собрания трудового коллектива производственных структурных подразделений.

Все уполномоченные своевременно прошли обучение по охране труда в специализированных организациях.

Такой подход позволяет работать на опережение — предотвращать возможные нарушения в сфере охраны труда, обеспечивая высокую культуру безопасности во всех подразделениях Группы.



Идентификация и оценка профессиональных рисков

GRI 403-2, 403-7

Снижение уровня производственного травматизма вплоть до полной его ликвидации возможно лишь при наличии грамотно выстроенной системы управления профессиональными рисками. В связи с этим в Компании разработаны Методические рекомендации по порядку организации, проведения и управления процессом «Идентификация и оценка профессиональных рисков, контроль и управление профессиональными рисками».

В соответствии с документом оценка профессионального риска проводится для групп работников с аналогичными условиями труда. Процедура идентификации и оценки возможных опасностей осуществляется не реже 1 раза в год, и по ее результатам формируется «Карта опасных факторов и оценки рисков». Кроме того, ежегодно осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил, проводится специальная оценка условий труда.

По результатам оценки рисков к профессиям с высоким риском травматизма отнесены: электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, инженер по релейной защите и автоматике, инженер-химик, электрогазосварщик. Основными видами деятельности, сопряженными с высоким риском травмирования работников в Компании, являются работы в действующих электроустановках.

В Компании проводится мониторинг эффективности принимаемых решений, их корректировка, а также контроль выполнения плана управления рисками и перспективное планирование совершенствования работ по охране труда.

На основе идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков:

Даются предложения:
- по формированию списка оборудования, требующего замены или ремонта по условиям безопасности проведения работы
- по устранению (предупреждению) опасностей и снижению рисков
- по совершенствованию профессиональной подготовки персонала
- по психофизиологической подготовке персонала к работе на потенциально опасных рабочих местах

Мероприятия по снижению риска травмирования включаются в планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в Компании

Проводится мониторинг эффективности принимаемых решений и их корректировка, контроль выполнения плана управления рисками и перспективное планирование совершенствования работ по охране труда

На основе идентификации опасностей и оценки рисков формируются:

Список оборудования, требующего замены или ремонта по условиям безопасности;

Предложения по устранению (предупреждению) опасностей и снижению рисков;

Меры по совершенствованию профессиональной и психофизиологической подготовки персонала;

Планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в Компании

Приоритет безопасности

Работники имеют право отказаться от выполнения работ при возникновении риска нанесения вреда здоровью. При обнаружении нарушений требований безопасности и возникновении опасных производственных факторов работники имеют право сообщить об этом своему непосредственному руководителю, а также в структурное подразделение, курирующее направление «охрана труда».

Контроль за соблюдением этих прав осуществляют уполномоченные по охране труда, выбранные трудовыми коллективами во всех компаниях Группы.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Процесс расследования несчастных случаев на производстве

GRI 403-2

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в строгом соответствии с российским законодательством.

Порядок корпоративных процедур при возникновении несчастного случая:

- Подготовка извещения
- Создание комиссии по расследованию
- Осмотр места
- Опрос причастных пострадавших, свидетелей и должностных лиц
- Сбор информации и документации, имеющих отношение к несчастному случаю и/или требующихся для оформления Актов расследования
- Составление Актов расследования

Профессиональные заболевания

GRI 403-10

Степень риска по всем имеющимся в Компании профессиям оценивается на основании статистических данных, текущего уровня травматизма в Компании, результатов специальной оценки условий труда.
К группе риска по заболеваемости отнесены работники, чьи условия труда по результатам специальной оценки отнесены к классу 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) и выше.

Основные вредные производственные факторы, способные оказывать негативное влияние на здоровье работника на рабочих местах:

- Физические (микроклимат, температура и относительная влажность воздуха, шум, электромагнитные поля и пр.);
- Химические (химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны);
- Тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, рабочая поза, масса поднимаемого груза и пр.);
- Напряженность трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на голосовой аппарат и пр.).

В 2023 году в Группе «Россети» зарегистрировано 1 профессиональное заболевание у водителя автомобиля филиала ПАО «Россети Сибирь» (диагноз: вибрационная болезнь второй степени, связанная с воздействием общей вибрации).

Для предотвращения повторения таких случаев в Группе принят ряд мер в отношении рабочих мест, где выявлены профессиональные заболевания:

- Внеплановые специальные оценки условий труда;
- Техосмотр и капитальный ремонт техники;
- Производственный контроль за соблюдением санитарных правил;
- Обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты;
- Медицинский контроль за состоянием здоровья работников;
- Проверки рабочих мест.

От подрядных организаций информации о случаях профессиональных заболеваний в 2021—2023 гг. не поступало.



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Культура безопасности в цепочке поставок

GRI 403-7, G4-DMA

Система управления охраной труда охватывает не только всех работников Группы «Россети», но и работников подрядных и субподрядных организаций, поставщиков, задействованных на объектах Компании. Все они в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте. Целевые инструктажи проводятся перед началом конкретных работ по нарядам-допускам и распоряжениям на объектах Группы.

При выявлении нарушений требований охраны труда руководству подрядной организации направляется письмо с указанием выявленных нарушений и необходимости принятия мер.

Обязанности работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда.



Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности

GRI 403-2, 403-9, 403-10 МинЭк 29

Несчастные случаи на производстве, произошедшие в 2023 году, связаны с работами, которые сопряжены с потенциально высоким риском травмирования.

Как показывает практика, ключевую роль во всех несчастных случаях играет человеческий фактор — пренебрежение требованиями безопасности, личная неосторожность, неумение оценить риски, нарушение установленных регламентов работ.

0,312

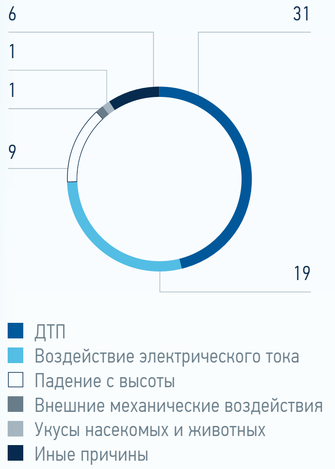
составил коэффициент частоты производственного травматизма в 2023 году



Показатели производственного травматизма в Группе «Россети» и среди ее подрядчиков

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Группа «Россети»				
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	шт.	44	50	49
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	19	17	13
Общее количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	шт.	-	-	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	чел.	-	-	-
Подрядчики Группы «Россети»				
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	-	2	1
Общее количество учтенных несчастных случае на производстве	шт.	3	3	3
Общее количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	шт.	-	-	-

Виды травм, полученных работниками Группы «Россети» в 2023 г., шт.



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности

GRI 2-23, 403-5, 403-6, G4-DMA

ПАО «Россети» систематически реализует целый ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраной труда, предупреждение производственного травматизма и повышение уровня безопасности на энергообъектах.

Все работники Группы проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда[1], в том числе в специализированных обучающих организациях и центрах подготовки персонала Компании. Проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства, инструктажи, семинары, деловые игры по охране труда, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве. Для работников Группы все виды тренингов организуются на бесплатной основе.



Ключевые меры по обеспечению охраны труда и предотвращению травматизма

- Проверки рабочих мест
- Контроль работы уполномоченных по охране труда
- Регулярные проверки, контроль и анализ безопасного проведения работ ремонтными бригадами
- Комитеты по охране труда с участием уполномоченных
- Медицинские осмотры
- Смотры по охране труда
- Дни мастера
- Ежемесячные проверки закрытых нарядов-допусков специалистами блока главного инженера
- Регулярные встречи руководства с трудовыми коллективами
- Ежемесячные «Дни охраны труда»
- Показательные допуски бригад к работам
- Поведенческий аудит безопасности
- Повышение квалификации работников
- Проверки в рамках внутреннего технического контроля

Информирование персонала

GRI 403-4, 403-6

Своевременное информирование и обучение персонала нормам безопасности — важный элемент системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети».

В этом направлении применяется целый комплекс мер — утверждены инструкции по охране труда, проводятся специализированные тренировочные и учебные мероприятия, разработаны наглядные материалы по профилактике травматизма.

Класс условий труда по результатам проведенной специальной оценки прописывается в трудовых договорах работников, информация о возможных опасных ситуациях на рабочем месте доводится до персонала при проведении инструктажей.

Информация о несчастных случаях на производстве и причинах их возникновения доводится до работников ежеквартально в виде специализированных обзоров по фактам травматизма. Информация является общедоступной и размещается в уголках и на стендах по охране труда в производственных структурных подразделениях.

При проведении внезапных проверок работающих бригад ответственными лицами обеспечивается контроль соблюдения требований безопасности персоналом и доводится информация о требованиях по безопасному исполнению работ.



ДИСТАНЦИОННОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

В 2023 году в ПАО «Россети Урал» запущен проект РОСТ-5 по обучению персонала в формате ежедневного тестирования в системе дистанционного обучения. Ежедневно работник в специальном приложении отвечает на 5 вопросов. Время для ответов не ограничено, но в среднем не превышает 10 минут. При сравнительно небольших временных затратах за месяц работникам удается охватить значительный объем вопросов и существенно повысить свою грамотность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

В ПАО «Россети Сибирь» и ПАО «ТРК» проводится ежедневная оценка уровня знаний отдельных категорий персонала перед началом работы. Тестирование включает в себя 5 вопросов в соответствии с должностными обязанностями и трудовыми функциями и проводится на портале ПАО «Россети Сибирь».

1 В соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



СЕМЕЙНЫЕ ДНИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-6

В 2023 году в ПАО «Россети Юг» проведены семейные дни охраны труда. Мероприятие организовано в дни школьных каникул в интересной игровой форме с максимальным привлечением работников и членов их семей. Участников мероприятия познакомили с основами работы электрических сетей и опасностями, связанными с напряжением, средствами защиты и правилами их использования. В рамках мероприятия организована экскурсия по базам и учебно-тренировочному полигону компании, а также обзор спецтехники и оборудования, применяемых в энергетике.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» В ПАО «РОССЕТИ ЮГ»

В ПАО «Россети Юг» в отчетном году продолжена реализация пилотного проекта по внедрению Концепции «нулевого травматизма».

Что удалось сделать?

От внезапных проверок работающих бригад произведен переход к планомерному постоянному контролю безопасности на местах;

Скорректированы подходы по видеофиксации действий работников в электроустановках, созданы видеоинструкции по правильному применению средств защиты;

Организовано обучение для персонала, в т. ч. с привлечением лидеров изменений и тренеров «нулевого травматизма».

В рамках Всероссийской недели охраны труда в 2023 году специалисты ПАО «Россети Юг» приняли активное участие в конкурсах по формированию культуры безопасности и показали достойные результаты. Работники компании заняли два первых места во Всероссийском молодежном дне охраны труда.



РАЗВИТИЕ КОММУНИКАЦИЙ С ПЕРСОНАЛОМ

Руководство Компании находится в тесном взаимодействии с работниками всех подразделений Группы по ключевым вопросам охраны труда. Кроме того, в Группе компаний налажена система обратной связи для работников, которая обеспечивает возможность обращения к руководству по любым волнующим темам.

Так, для анонимной обратной связи запущен сервис на общедоступных ресурсах (интернет-сайт, единый номер доверия) по приему обращений работников. В отдельных подразделениях установлены ящики для анонимных обращений персонала.



ПРИЗНАНИЕ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ

Лучшие работники, работающие без нарушений в области охраны труда, становятся примером для своих коллег. Для этого на официальных интернет-страницах организуются тематические публикации в рубрике «На них надо равняться по безопасности труда».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

В Группе компаний «Россети» реализована система мотивации персонала, включающая специальный вид премирования за работу без нарушений в сфере охраны труда. Источником премий является специальный фонд, сформированный за счет невыплаченных премий работников, допустивших такие нарушения.



ЗДОРОВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

В Группе ежегодно проводятся тематические смотры-конкурсы для повышения мотивации и заинтересованности работников, обмена опытом и повышения квалификации. Победители награждаются ценными подарками, а персоналу, занявшему I место, устанавливается 15% доплата к окладу в течение года.



ВНЕДРЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

В рамках реализации дорожной карты по внедрению Концепции работники проходят обучение по программе «Профессиональный тренер безопасного поведения на предприятиях электроэнергетики».

Разработан **Навигатор нулевого травматизма**, отражающий конкретные мероприятия по реализации семи золотых правил Концепции «нулевого травматизма».



ГЕЙМИФИКАЦИЯ

В Компании внедряются новые современные подходы к популяризации норм и принципов охраны труда и производственной безопасности среди работников.

Так, в филиалах Общества опробованы тематические игры с работниками «Герои в касках». Главная цель игр — повышение вовлеченности персонала в вопросы осознанной безопасности на производстве, обмен опытом и повышение квалификации в области производственной безопасности. Формат признан успешным, игры стали проводиться на регулярной основе.

Другая корпоративная игра по вопросам безопасности труда — «Бригада энергетиков» — была разработана в 2023 году и транслирована в филиалы Компании.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

GRI 201-3, 405-2 МинЭк 24, 26

Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий работников позволяет Группе привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал, а также мотивировать работников на достижение наилучших результатов.

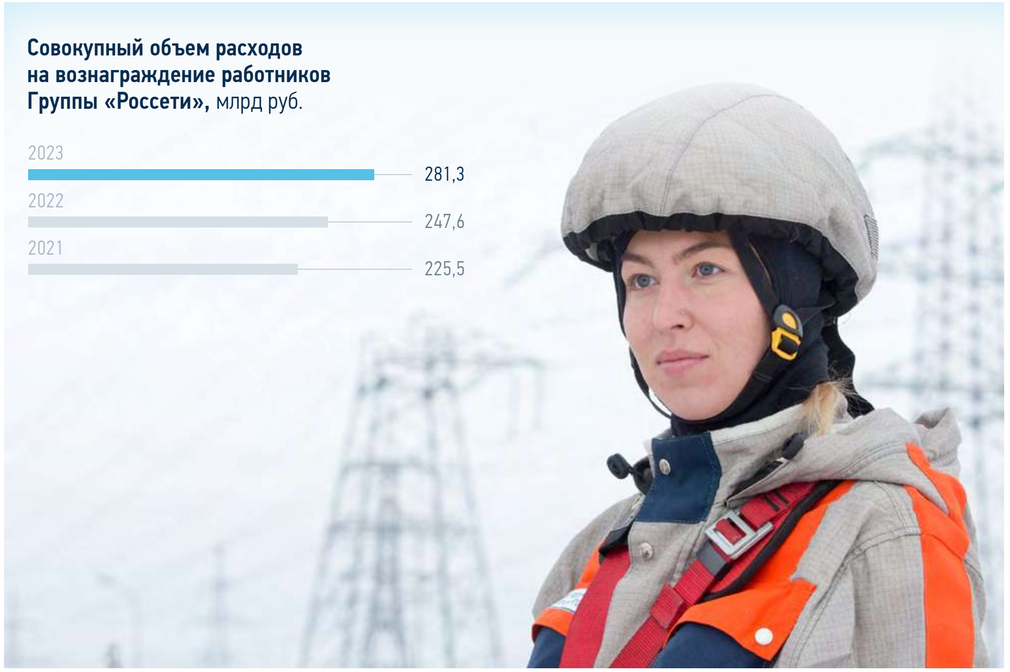
Принципы Группы «Россети» в области мотивации персонала:

- Обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой
- Регулярное повышение вознаграждения работников в зависимости от роста производительности труда
- Предоставление высокого уровня социальных гарантий

Основные положения системы оплаты труда, условия предоставления социальных льгот и гарантий закреплены в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике на 2022-2024 годы, локальных нормативных актах обществ, а также в коллективных договорах.

Группа компаний «Россети» ставит своей целью полное устранение гендерного дисбаланса в системе вознаграждения за труд. Равноправие и справедливость — ключевые принципы при определении вознаграждения

Совокупный объем расходов на вознаграждение работников Группы «Россети», млрд руб.



Соотношение базовых окладов мужчин и женщин (М/Ж) для каждой категории работников (должностей) по Группе в динамике за 2021-2023 гг.

Категория персонала	2021		2022		2023	
Руководители	100%	96%	100%	94%	100%	97%
Специалисты	100%	99%	100%	95%	100%	96%
Рабочие	100%	95%	100%	99%	100%	99%

Мужчины Женщины

Материальная мотивация

Подходы Группы к определению материального вознаграждения работников:

Повременно-премиальная система оплаты труда;

Вознаграждение за повышение производительности труда;

Доплаты и надбавки за достижение корпоративных целей и ключевых показателей эффективности.

Для эффективной оценки результатов работы и мотивации работников в компаниях Группы «Россети» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности, которая напрямую связана со стратегическими целями Компании. Для каждого структурного подразделения и руководящего состава определены индивидуальные КПЭ, по результатам выполнения которых принимаются решения о премировании работников. КПЭ производственного персонала и специалистов подразумевают выполнение текущих задач, в то время как премирование руководителей высшего и среднего звена связано с достижением средне- и долгосрочных целей компаний Группы.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Нематериальная мотивация

Компании Группы «Россети» обеспечивают работникам высокий уровень социальных гарантий, реализуя программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников.

Основные формы нематериальной мотивации в Группе «Россети»

- Добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней, а также ДМС для членов семьи на льготных условиях
- Адресная материальная помощь
- Специальные предложения на финансовые услуги страховых компаний и банков-партнеров
- Негосударственное пенсионное обеспечение, поддержка бывших работников компаний электросетевого комплекса
- Содействие работникам в улучшении жилищных условий
- Санаторно-курортное лечение работников, детский отдых и др.

Страхование жизни и здоровья

Группа компаний «Россети» обеспечивает страхование здоровья и жизни работников по корпоративным программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней. Программы охватывают 100% работников ПАО «Россети» и ДО, работающих на условиях полной занятости, за исключением работников по совместительству. Дополнительно работникам предоставляется возможность приобрести ДМС для членов семей на льготных корпоративных условиях. Корпоративные программы ДМС предоставляют широкий перечень медицинских услуг в лучших государственных, ведомственных и коммерческих лечебно-профилактических учреждениях на всей территории Российской Федерации.

Корпоративные программы добровольного страхования персонала от несчастных случаев и болезней гарантируют выплату страховых возмещений работникам или их родственникам в случае смерти, заболеваний, получения травм, наступления инвалидности или диагностирования профессиональных заболеваний. Страховая защита работников группы компаний «Россети» действует круглосуточно и по всему миру.

Пенсионное страхование

В Группе «Россети» реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения. Программа направлена на обеспечение финансовой стабильности работников при расторжении трудового договора при выходе на пенсию.

В рамках Программы НПО ПАО «Россети» регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО. Работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственным пособиям.

Финансирование программ НПО в дочерних обществах осуществляется в зависимости от финансовых результатов дочернего общества. В ряде ДО также предусмотрены различные разовые выплаты при выходе на пенсию, выплаты пенсионерам к праздничным датам, оказание единовременной материальной помощи.



Корпоративные награды

Система корпоративных наград является дополнительной формой нематериальной мотивации персонала Группы. ПАО «Россети» регулярно проводит конкурсы «лучший по профессии», «лучшее подразделение», «лучшая компания электросетевого комплекса».

3 823 работника Группы «Россети» были награждены в 2023 году государственными наградами, поощрениями Президента и Правительства Российской Федерации, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Привлечение молодых специалистов является важным направлением кадровой политики. Поддержание возрастного баланса в структуре персонала выступает одним из условий устойчивости бизнеса Компании, ее открытости новым технологиям и методам управления, способности гибко реагировать на изменения делового и отраслевого ландшафтов.

В рамках принятой Молодежной политики ПАО «Россети» Компания реализует комплексную программу привлечения молодежи, проводя последовательную работу со школьниками и студентами, а также обеспечивая условия и возможности для эффективной самореализации молодых специалистов.

В 2023 году проведена шестая корпоративная олимпиада, участниками которой стали 9,5 тыс. школьников со всей страны. 82 победителя и призера были приглашены для участия в корпоративных проектных сменах, проведенных на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ им. М.В. Ломоносова.

В 2023 году по детализированной в соответствии с заявками компаний Группы «Россети» квоте на обучение было зачислено 349 абитуриентов. Всего в интересах Группы на всех уровнях и формах подготовки в отчетном году проходили обучение 1,7 тыс. студентов.

Дополнительной формой профессиональной адаптации, реализуемой Группой «Россети» с 2010 года, является организация работы студенческих отрядов. В 2023 году на объектах компаний Группы трудились студенческие отряды общей численностью более 2 тыс. человек.



Целевая группа:

ШКОЛЬНИКИ

Цели и задачи:

- Формирование интереса к электроэнергетике;
- Содействие осознанному выбору будущей профессии и направления подготовки;
- Выявление талантливых и одаренных старшеклассников.

Инструменты:

- Организация энергетических классов и кружков;
- Проведение корпоративных олимпиад;
- Сопровождение до поступления в вузы.



Целевая группа:

СТУДЕНТЫ

Цели и задачи:

- Погружение в профессию;
- Формирование актуальных навыков;
- Предварительный рекрутинг для работы в Компании.

Инструменты:

- Целевое обучение;
- Производственная и преддипломная практика в Группе;
- Организация конкурсов с целью прямого трудоустройства.



Целевая группа:

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Цели и задачи:

- Социальная адаптация;
- Профессиональная реализация;
- Карьерное продвижение.

Инструменты:

- Программа наставничества;
- Индивидуальные программы развития;
- Соревнования и конкурсы по решению актуальных кейсов.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Социальные программы для работников

Для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов в 2023 году более 10 тыс. чел. прошли практику в компаниях Группы.

В рамках программ профессионального развития команды молодых специалистов Группы «Россети» приняли участие в различных тематических мероприятиях: Форуме международных сообществ «Форсаж», Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», Форуме «ТИМ «Бирюса», Лиге молодых специалистов Чемпионата «CASE-IN», Молодежном дне Международного форума «Российская энергетическая неделя».

Взаимодействие с Молодежной секцией РНК СИГРЭ

Важным направлением работы по обеспечению практико-ориентированной подготовки молодых специалистов и стимулированию научной активности молодежи является реализация мероприятий во взаимодействии с Молодежной секцией РНК СИГРЭ, деятельность которой курируется Группой «Россети».

В 2023 году при участии вузов и Молодежной секции РНК СИГРЭ состоялись Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ магистров и бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам и Всероссийская конференция «Энергетика глазами молодежи» на базе Сибирского федерального университета, г. Красноярск.

Компания стремится поддерживать высокий уровень вовлечения персонала и развивать корпоративную культуру Группы компаний «Россети» путем проведения программ социальной направленности.

Программы социальной направленности

- Поддержка трудовых династий;
- Творческие конкурсы;
- Культурно-массовые мероприятия;
- Благотворительные акции;
- Спортивные проекты и конкурсы;

Забота о бывших работниках

Социальная поддержка ветеранов ПАО «Россети» регламентируется Положением о материальной помощи ветеранам Общества, которое предусматривает единые для всех условия отнесения к категории «ветеран» и единые нормы оказания материальной помощи. Так, в рамках данного Положения ветеранам ежегодно ко Дню Компании, к профессиональному празднику — Дню энергетика — выплачивается единовременная материальная помощь. Кроме того, некоторым категориям ветеранов производится ежемесячная доплата к страховой пенсии, оказывается единовременная материальная помощь ко Дню Победы, предоставляется дополнительное медицинское обслуживание.

ПАО «Россети» является членом Ассоциации «Совет ветеранов энергетики». Ежегодно в Ассоциацию перечисляется членский взнос для реализации программ, направленных на оказание всесторонней помощи ветеранам энергетики, состоящим на учете в Ассоциации.

В 2023 году особое внимание было уделено ветеранам отрасли в связи с празднованием 78-летия Победы в Великой Отечественной войне. Тысячи поздравительных писем и подарков направлены ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам-энергетикам. Усилиями компаний Группы «Россети» благоустроены и отремонтированы более 200 мемориалов, памятников и мест захоронений, в том числе в части прокладки электрических кабелей для организации освещения.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

МинЭк 41, 43

В своей деятельности ПАО «Россети» руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса, нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции. В Компании неукоснительно соблюдается законодательство, работники и руководство придерживаются высоких стандартов этики, общение со стейкхолдерами основывается на взаимном уважении и открытости.

ПАО «Россети» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, добровольно разрабатывает и внедряет комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками требований, установленных для предупреждения нарушений. При этом антикоррупционные стандарты унифицированы для всех работников Компании и дочерних обществ вне зависимости от занимаемых должностей.

Действенность мер по предупреждению коррупции зависит не только от нормативной базы, но также от добросовестности и порядочности всех членов команды. Вместе мы должны стремиться к формированию такой атмосферы в коллективах, чтобы исключить саму возможность коррупционных нарушений в Компании, контролирующим акционером которой является государство.

Платонов В.Ю.
Заместитель Генерального директора по безопасности

Подход к управлению деловой этикой

GRI 2-23, 3-3

Деятельность Компании в сфере профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения работников, членов органов управления и контроля регулируется Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (далее — Кодекс этики).

Добросовестное поведение и соответствие высоким стандартам этики являются обязательными для работников Группы компаний «Россети».

Обязательство по соблюдению Кодекса этики и вносимых изменений зафиксировано в должностных инструкциях всех работников. **Компания постоянно проводит мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу этики и контролирует соблюдение его положений работниками.**

Положения Кодекса этики охватывают в том числе темы неприятия коррупции и недопущения любых форм дискриминации работников и неуважительного отношения к коллегам, деловым партнерам, взаимодействия с акционерами и инвесторами, злоупотребления полномочиями, охраны труда и окружающей среды, ответственности.

Кодекс этики призван способствовать:

- Реализации стратегических целей Компании;
- Формированию в коллективе единых позитивных поведенческих установок, корпоративного духа;
- Укреплению авторитета Компании, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц;
- Развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан с Компанией;
- Повышению эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей;
- Сохранению и приумножению технологического, производственного и научного потенциала Компании.

Структура управления вопросами этичного ведения бизнеса предусматривает делегирование функций между различными департаментами, дирекциями, комитетами и комиссиями.

Для разрешения конфликтных ситуаций создана и функционирует Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Корпоративные ценности

Компания не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров. Дорожа корпоративными ценностями, Компания поддерживает высокую корпоративную культуру.

Корпоративные ценности Компании

- Надежность;
- Эффективность;
- Человеческий ресурс;
- Социальная ответственность;
- Безопасность.

Принципы этичного ведения операционной деятельности

Профессионализм

Применение профессиональных навыков и компетенций, формирование высокопрофессиональной производственной среды

Взаимодействие и сотрудничество

Взаимодействие с деловыми партнерами основывается на долгосрочном сотрудничестве в полном соответствии с корпоративными правилами. Компания заинтересована во взаимовыгодном сотрудничестве

Добросовестность и ответственность

Каждый работник Компании отвечает за свои действия и решения и не вправе перекладывать свою ответственность на других работников

Имидж и репутация

Все действия и решения работников Компании должны быть направлены на поддержание позитивного имиджа, а также на предотвращение ситуаций, когда их поступки могут негативно отразиться на деловой репутации Компании

Конфиденциальность

Работники Компании обеспечивают защиту любой конфиденциальной информации, потеря которой может нанести Компании ущерб, с учетом требований законодательства о раскрытии информации

Механизмы информирования о случаях нарушения этики

GRI 2-26

В Компании подлежат рассмотрению поступившие по каналам связи горячей линии обращения[1]:

- О готовящихся, совершенных или совершаемых мошеннических и коррупционных действиях;
- О хищении материальных ценностей;
- О нарушениях и злоупотреблениях в сфере учета электроэнергии;
- О конфликте интересов в компании Группы «Россети»;
- О неправомерном использовании инсайдерской информации и манипулировании рынком в компании Группы «Россети».

Горячая линия призвана быть инструментом конфиденциального и оперативного информирования акционеров, Совета директоров, высшего исполнительного руководства о возможных фактах коррупции и мошенничества для предотвращения неблагоприятных последствий.

Заявитель, сообщивший о коррупционном правонарушении или иным образом оказывающий содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Компании предусмотрена возможность анонимных обращений.

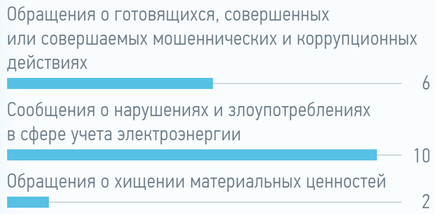
Обращения могут быть направлены с помощью следующих каналов:

Телефон горячей линии +7 (495) 664-84-94, размещенный на корпоративном сайте Компании;

Форма обратной связи о фактах коррупции, размещенная на корпоративном сайте и корпоративном портале.

В 2023 году на горячую линию поступило и рассмотрено 18 обращений.

По результатам рассмотрения обращений в одном случае информация нашла свое частичное подтверждение. Приняты меры, направленные на устранение выявленных нарушений и привлечение виновных работников к ответственности.



При получении работником предложения совершить коррупционное правонарушение он обязан незамедлительно уведомить о данном факте Департамент обеспечения безопасности Общества. В 2023 году подобных уведомлений не поступало.

1 В соответствии с Порядком приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов компании Группы «Россети», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества. Документ утвержден Приказом от 07.07.2021 №208/322.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная деятельность в Компании направлена на снижение рисков нанесения Обществу материального и репутационного ущерба от коррупционных проявлений.

Единый подход к реализации требований Федерального закона «О противодействии коррупции»[1] определяет Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»[2]. В документе отражены приверженность высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса и принцип нулевой толерантности по отношению к коррупционным проявлениям.

ПАО «Россети» придерживается убеждения, что недобросовестное поведение препятствует развитию бизнеса, в связи с чем стремится предупреждать потенциальные нарушения. В Компании действует полный запрет для руководителей, работников и иных лиц, действующих от имени или в интересах Компании, на участие в коррупционных действиях.

Компания реализует целый ряд организационных и практических шагов по противодействию коррупционным действиям. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по предупреждению коррупции, а для объективной оценки качества реализации Антикоррупционной политики на рассмотрение Советами директоров компаний Группы «Россети» выносятся отчеты о результатах деятельности в этом направлении. По итогам 2023 года все утвержденные Советами директоров компаний Группы «Россети» планы и мероприятия по предупреждению коррупции полностью выполнены.

В Компании создана Рабочая группа по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции.

В 2023 году проведено четыре заседания, даны рекомендации по созданию эффективного механизма реализации антикоррупционных мер.

Представители Компании вошли в состав межведомственной рабочей группы Минтруда России по вопросам реализации в государственных органах и организациях требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Подготовлены предложения по систематизации законодательства в сфере предупреждения коррупции.

Оценка коррупционных рисков

В Компании внедрены процедуры по управлению коррупционными рисками.

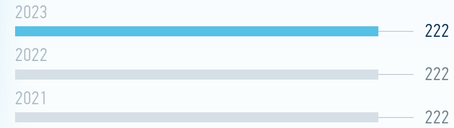
В отчетном году в Группе «Россети» утвержден Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети» и дочерних обществах[3]. В исполнительном аппарате и филиалах ПАО «Россети» начата работа по разработке матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов ПАО «Россети» в области предупреждения коррупции и неправомерных действий.

В 2023 году оценка коррупционных рисков проведена в 47 подразделениях Исполнительного аппарата Компании и 175 подразделениях Управлений филиалов — МЭС ПАО «Россети», что составило 99% от общего количества всех подразделений Компании. Уровень существенности всех коррупционных рисков Общества оценивается как критический.

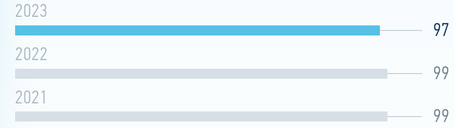
Риски, связанные с коррупцией, в отчетном году не реализовались.

Информация о коррупционных рисках в составе сводной отчетности об операционных рисках ежеквартально представлялась на рассмотрение Правления ПАО «Россети».

Общее количество подразделений, в отношении которых была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, шт.



Доля подразделений, в отношении которых была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, от общего числа подразделений, %





1 Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ.

2 Новая редакция утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 07.06.2023.

3 Приказ от 08.08.2023 №334.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Выявление и урегулирование конфликта интересов

За обеспечение соблюдения положений Кодекса этики ответственна Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, в обязанности которой входит:

Разрешение предконфликтных ситуаций, информация о которых поступила в комиссию;

Урегулирование конфликта интересов в отношении работников Группы «Россети»;

Рассмотрение фактов нарушения норм и стандартов, закрепленных в Кодексе этики;

Иные вопросы соблюдения Кодекса этики.

Если работник не знает, как повести себя в сложной ситуации, описанной в Кодексе этики, или столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе этики правил, работник может обратиться за консультацией, советом или помощью:

- К своему непосредственному руководителю;
- В подразделения, на которые возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В 2023 году проведено декларирование конфликта интересов работников за предыдущий год и кандидатов на занятие вакантных должностей. Все предконфликтные ситуации урегулированы.

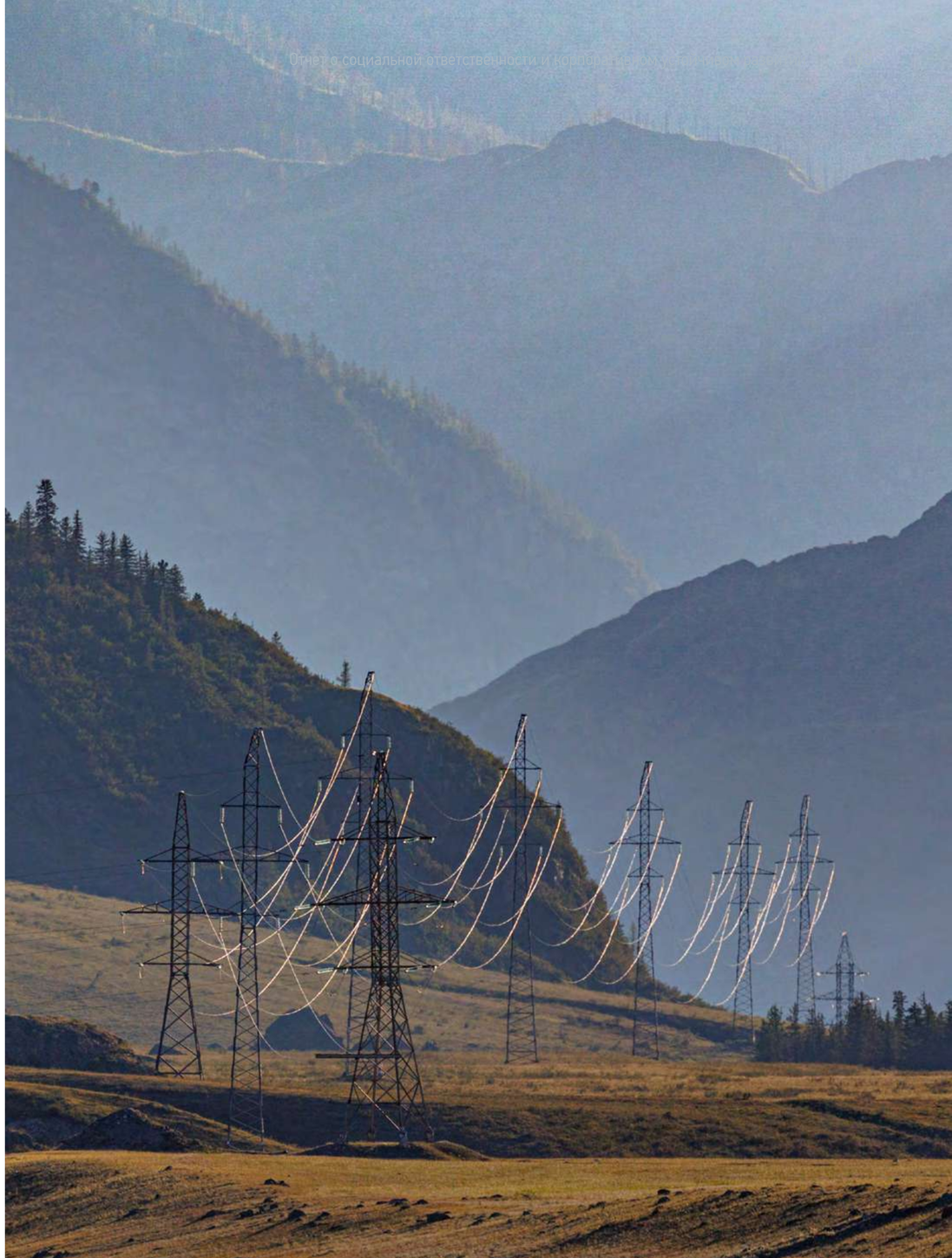
Информирование в сфере противодействия коррупции

GRI 205-2

ПАО «Россети» обеспечивает 100%-ное информирование работников и других заинтересованных сторон о всех внутренних документах, принимаемых в сфере противодействия коррупции.

Основные механизмы доведения этой информации — размещение на официальном сайте и в корпоративных изданиях Компании, ознакомление через систему документооборота и информационные письма.

В обязательном порядке все бизнес-партнеры подписывают с компаниями электросетевого комплекса антикоррупционные обязательства и антикоррупционную оговорку, которая подразумевает ознакомление с Антикоррупционной политикой и неукоснительное соблюдение ее требований.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Обучение в сфере противодействия коррупции

GRI 2-24, 205-2

Группа «Россети» организует обучение работников по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

- Образовательные и просветительские мероприятия для информирования работников о требованиях законодательства, формирования культуры недопустимости коррупции;
- Индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции с соблюдением конфиденциальности;
- Проведение в структурных подразделениях компаний Группы «Россети» во взаимодействии с образовательными и научными организациями регулярных публичных лекций по антикоррупционным темам;
- Повышение квалификации работников структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, комплаенс-контроль по программам дополнительного профессионального образования с привлечением научных и образовательных организаций.

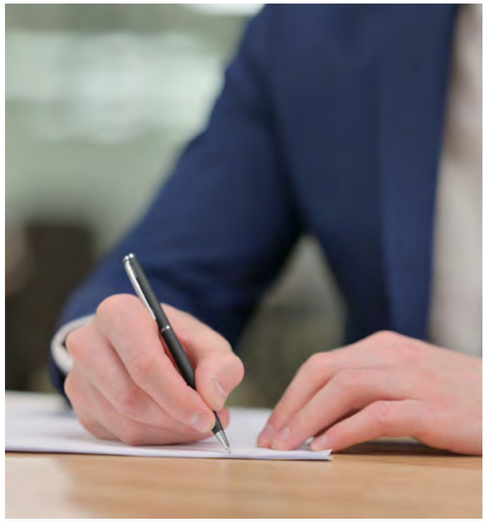
Тренинги по противодействию коррупции в Обществе

	2023	
	Численность работников, прошедших обучение, чел.	Доля от ССЧ, %
Руководящие должности	17 370	49
Неруководящие должности	83 488	47

Антикоррупционная хартия российского бизнеса

ПАО «Россети» и его дочерние общества включены в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса и каждые два года подтверждают соответствие путем проведения самооценки реализованных антикоррупционных мер.

В 2023 году ПАО «Россети» и компании Группы провели оценку эффективности реализации Антикоррупционной политики, подготовили Декларации о соблюдении положений Антикоррупционной хартии и подтвердили соответствие требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.



Меры по противодействию коррупции

Финансово-хозяйственная деятельность

- Контрольные мероприятия;
- Служебные проверки;
- Аудиты.

Закупочная деятельность

- Оценка наличия конфликта интересов;
- Оценка аффилированности;
- Оценка соблюдения порядка формирования начальной максимальной цены;
- Оценка контрагентов на предмет финансовой устойчивости, благонадежности, присутствия в реестре недобросовестных поставщиков, в процедурах ликвидации или банкротства.

Корпоративное управление

- Антикоррупционная экспертиза всех организационно-распорядительных документов исполнительного аппарата ПАО «Россети» в целях выявления и минимизации коррупциогенных факторов.

Управление персоналом

- Опросы кандидатов на вакантные должности с использованием полиграфа;
- Опросы работников при переводе на руководящие должности с использованием полиграфа;
- Опросы с применением полиграфа при проведении служебных проверок.

Профилактика коррупции

- Анонимное анкетирование работников компаний Группы «Россети».

Показатели эффективности системы противодействия коррупции в Компании

GRI 205-3 МинЭк 41, 43

	2023
Общее количество и характер подтвержденных случаев коррупции	0
Общее количество подтвержденных случаев увольнения или наказания работников за коррупцию	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	0
Общее количество судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против Компании или ее работников в течение отчетного периода	0
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	5,2%
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на основании соответствующих судебных актов, вступивших в законную силу)	0

РОССЕТИ

НАШИ ПОТРЕБИТЕЛИ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ключевые цифры

799,1 млрд кВт·ч
объем переданной электроэнергии

13,5 ГВт
мощность присоединенных потребителей и объектов генерации

0,04 п.п.
снижение уровня потерь электроэнергии

6,7%
снижение Psaifi

337 МВт
мощность присоединенных объектов ВИЭ-генерации

98%
доля заявок на технологическое присоединение, полученных через электронные сервисы

Цели устойчивого развития ООН



Показатели

GRI 3-3, EU2, EU12, EU28, EU29

Ключевые события 2023 года

- Утверждены Единые стандарты качества обслуживания потребителей услуг Группы компаний «Россети»;
- Пройден надзорный аудит системы менеджмента качества ПАО «Россети» на соответствие стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Существенные темы

- Социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей;
- Взаимодействие с клиентами и забота о потребителе;
- Готовность к чрезвычайным ситуациям.

2023 год стал для российской экономики временем восстановительного роста. Одновременно продолжилась структурная трансформация: изменилась география внешней торговли, появились совершенно новые перспективы у несырьевых предприятий, малого и среднего бизнеса. Это отразилось в том числе на результатах Группы «Россети».

Вопреки негативным прогнозам, мы не зафиксировали падения электропотребления. Напротив, в 2023 году отпуск электроэнергии из сети увеличился на 1,19% относительно уровня предыдущего года. При этом уверенно выросли показатели несырьевого сектора: в промышленности — на 6,7%, в сельском хозяйстве — на 6,5%.

По прогнозам, позитивная динамика в экономике сохранится на горизонте как минимум трех лет. Влияние этого фактора в совокупности с действиями менеджмента по повышению операционной эффективности будет способствовать дальнейшему росту ключевых показателей Группы «Россети».

Андреева Е.В.
Заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

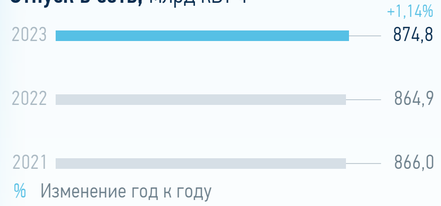
Забота о регионах присутствия

Приложения

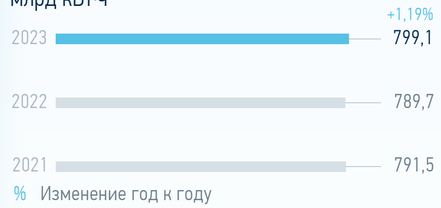
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

GRI EU2, EU12

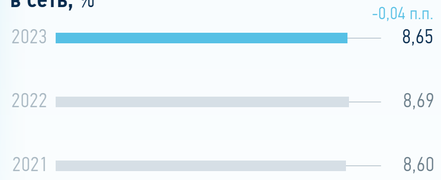
Отпуск в сеть, млрд кВт·ч



Отпуск электроэнергии потребителям услуг, млрд кВт·ч



Уровень потерь электроэнергии от отпуска в сеть, %



Энергетический комплекс России — один из самых крупных, диверсифицированных и эффективных в мире.

Несмотря на сложную геополитическую обстановку, он уверенно сохраняет лидирующие позиции на мировых рынках. Растет производство и потребление энергии, что говорит о поступательном развитии основных секторов экономики.

В 2023 году объем ВВП России увеличился на 3,6%[1]. Следствием оживления в экономике стал рост спроса на электроэнергию и услуги по ее транспортировке. Объем переданной электрической энергии в 2023 году вырос на 1,2%, составив 799,1 млрд кВт·ч.

Наряду с ростом абсолютных значений отпуска электроэнергии Группа «Россети» продемонстрировала положительную динамику собственной энерго-эффективности. Это стало результатом серьезной работы по оптимизации и технологическому развитию инфраструктуры сетевого комплекса. Как итог — по результатам 2023 года уровень потерь в сети снизился до 8,65%. В дальнейшем эта работа будет продолжена

Как мы повышаем собственную энергоэффективность?

Проводим контрольные и инструментальные проверки приборов учета и схем включения приборов учета, выявляем факты неучтенного потребления электрической энергии;

Развиваем системы учета электроэнергии и оптимизации схемных и режимных параметров при эксплуатации электрических сетей и оперативном управлении ими;

Проводим техническое перевооружение, строительство, реконструкцию и развитие электросетевого комплекса, устанавливаем энергосберегающее оборудование;

Проводим мероприятия по снижению расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Все это в комплексе позволяет снизить потери электрической энергии в Группе «Россети» **и является важным вкладом в устойчивое развитие нашей страны.**

Дочерние общества ПАО «Россети» наряду с операционной деятельностью по передаче и распределению электроэнергии ведут комплементарную деятельность по исполнению функций гарантирующего поставщика на основании решений уполномоченного федерального органа — Министерства энергетики РФ — в соответствии с п.205 Постановления Правительства РФ от 04.05.2012 №442.

ПАО «Россети» как социально ответственная компания в полном объеме исполняет обязательства по подхвату и выполнению функций гарантирующего поставщика.

Учет электроэнергии

Законодательством Российской Федерации[2] установлена обязанность гарантирующих поставщиков и сетевых организаций по обеспечению коммерческого учета электроэнергии на розничных рынках и в целях оказания коммунальных услуг по электроснабжению. Установка приборов учета и присоединение их к интеллектуальным системам учета электроэнергии является основой для управления качеством электроэнергии, повышения наблюдаемости параметров сети, так как позволяет организовать мониторинг индивидуальных показателей качества электроснабжения. Унификация и стандартизация требований в области интеллектуального учета электроэнергии (мощности) — одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Россети».

По состоянию на 01.01.2024 в зоне ответственности Группы «Россети» расположены более 19 млн точек коммерческого учета и порядка 1 млн точек технического учета. Общий уровень их оснащенности современными приборами учета электроэнергии, в том числе интеллектуальными, составляет 33% (6,9 млн шт.). В 2023 году организована установка и поверка 1 289 тыс. приборов учета на 30,9 млрд руб., в том числе обеспечено оснащение интеллектуальными приборами учета электроэнергии 1 180 тыс. точек учета на 30,7 млрд руб., проведена поверка 109 тыс. приборов учета на 0,2 млрд руб.

1 Росстат, Социально-экономическое положение России, 2023 год.

2 Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

GRI 3-3, G4-DMA, EU28, EU29

Группа компаний «Россети» системно решает задачи по повышению надежности электроснабжения потребителей и модернизации сетевой инфраструктуры. Это крайне важно для реализации потенциала и развития регионов России. Отсутствие значимых аварий в электрических сетях является одним из функциональных КПЭ Общества, что говорит о высокой значимости показателя для Компании.

Компания осознает свою ответственность за энергетическую безопасность государства и принимает все возможные меры для минимизации рисков аварийных ситуаций на объектах электросетевого комплекса. Регулярное проведение профилактических и ремонтных работ, своевременное выявление и устранение неполадок позволяет поддерживать электрооборудование в исправном состоянии и избегать значительных перерывов в электроснабжении и потерь электроэнергии, связанных с неисправностями или авариями.

Что сделано в 2023 году для обеспечения исправной работы электросетевого оборудования?

Полностью и в срок завершена программа технического обслуживания и ремонта (далее ТОиР). Основные мероприятия:

- Отремонтировано 614 силовых трансформаторов;
- Отремонтировано 46,6 тыс. коммутационных аппаратов (6 кВ и выше);
- Расчищено более 182 тыс. гектаров трасс линий электропередачи.

Не менее важным является обеспечение быстрого реагирования и оперативного восстановления электроснабжения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций или стихийных бедствий.

Готовность Группы «Россети» к ликвидации возможных аварийных ситуаций:

- 10,5 тыс. бригад;
- 52 тыс. специалистов;
- 25,8 тыс. единиц спецтехники;
- 7 тыс. резервных источников электроснабжения общей мощностью более 618 МВт.



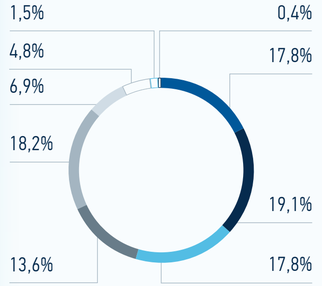
Мониторинг состояния инфраструктуры, своевременный ремонт и модернизация оборудования, а также применение новых технологий позволили в 2023 году, как и в предыдущие периоды, удержать показатели аварийности на низком уровне.
Это соответствует уровням, установленным органами тарифного регулирования.

GRI EU28, EU29

	2021	2022	2023
Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии в магистральном сетевом комплексе, Пп, час./шт.[1]	0,0110	0,0100	0,0132
Пsaidi, час.[2]	2,7	2,8	2,8
Пsaifi, шт.[3]	1,3	1,5	1,4

Компания тщательно расследует каждый случай, приведший к нештатной работе оборудования на объектах электросетевого хозяйства. Процедуры, которые проводятся в рамках риск-менеджмента, позволяют минимизировать возможность повторения аварийных сценариев, которые связаны с технологическим и человеческим факторами.

Основные причины технологических нарушений (аварий) на объектах электросетевого хозяйства 110 кВ и выше в сетевом комплексе



- Воздействие птиц
- Неудволетворительное техническое состояние (старение) оборудования
- Воздействие повторяющихся стихийных явлений
- Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе
- Атмосферные перенапряжения
- Дефекты проекта, конструкции, изготовления
- Несвоевременное выявление дефектов
- Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта
- Ошибочные действия персонала

1 Фактические показатели надежности оказываемых услуг соответствуют уровню надежности, установленному органами тарифного регулирования.

2 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки.

3 Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Присоединение новых потребителей к электрическим сетям — существенный вклад Компании в обеспечение роста национальной экономики, развитие социальной инфраструктуры, а также важный фактор расширения бизнеса Группы «Россети».

В 2023 году Группа «Россети» реализовала ряд масштабных проектов технологического присоединения крупнейших промышленных объектов, в том числе:

- Объекты трубопровода «Сила Сибири» (ПАО «Газпром»);
- Транссибирская железнодорожная магистраль (ОАО «РЖД»);
- Объекты газохимического кластера (Иркутская нефтяная компания);
- Проект «Арктик СПГ 2» (ПАО «НОВАТЭК»);
- Обогатительная фабрика «Талдинская» (АО «Талдинская горная компания»).

В отчетном году обеспечена выдача мощности в сеть Кузьминской ВЭС (160 МВт мощности, Ставропольский край).

В 2023 году присоединено

>400 тыс. потребителей

потребителей мощностью 12,9 ГВт

117 объектов генерации

мощностью 0,6 ГВт подключено

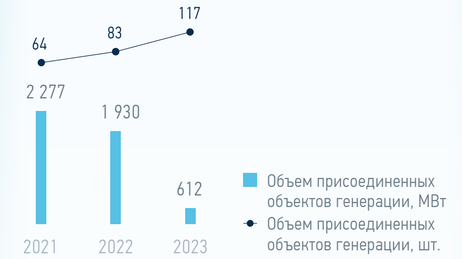
>50% подключенной мощности

объекты ВИЭ

Технологическое присоединение потребителей и сетевых компаний



Технологическое присоединение объектов генерации, в т.ч. ВИЭ



Технологическое присоединение объектов ВИЭ



КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

GRI 3-3, G4-DMA

Забота о потребителях, сокращение сроков и упрощение процедур подключения к электросетям, расширение спектра услуг, цифровизация сервисов, повышение надежности и качества обслуживания — все это составляет основу стратегии взаимодействия ПАО «Россети» с потребителями.

С целью внедрения клиентоцентричного подхода в 2023 году в ПАО «Россети» утверждены Единые стандарты качества обслуживания потребителей услуг Группы компаний «Россети»[1].

Чтобы быть ближе к потребителям, учесть потребности всех групп пользователей услуг, Компания проводит опросы, мониторинг фокус-групп, анализирует отзывы, а также использует другие инструменты оценки качества услуг.

Кроме того, на ежегодной основе ПАО «Россети» проводит исследование удовлетворенности своих клиентов услугой технологического присоединения. Опрос предлагает оценить качество услуги по 11 критериям, указав для каждого балл от 1 до 10, где 10 — наилучшая оценка. Полученные ответы консолидируются и усредняются, позволяя Компании сформировать представление о сильных и слабых сторонах взаимодействия с клиентами и принять меры по улучшению клиентского опыта.

Ценности и принципы обслуживания потребителей

Доступность инфраструктуры, услуг и сервисов

- Недискриминационный доступ к энергетической инфраструктуре;
- Доступность для всех потребителей с учетом их особенностей;
- Построение сервисов и услуг вокруг потребностей потребителей.

Качество услуг и сервисов

- Соблюдение показателей надежности и качества;
- Проактивный подход на основе обратной связи и аналитики;
- Повышение качества услуг и сервисов;
- Цифровизация процессов и услуг.

Открытость и прозрачность

- Обратная связь с потребителями;
- Открытый диалог со всеми категориями потребителей;
- Прозрачность бизнес-процессов.

1 Протокол решения Правления ПАО «Россети» от 23.05.2023 №25/3.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

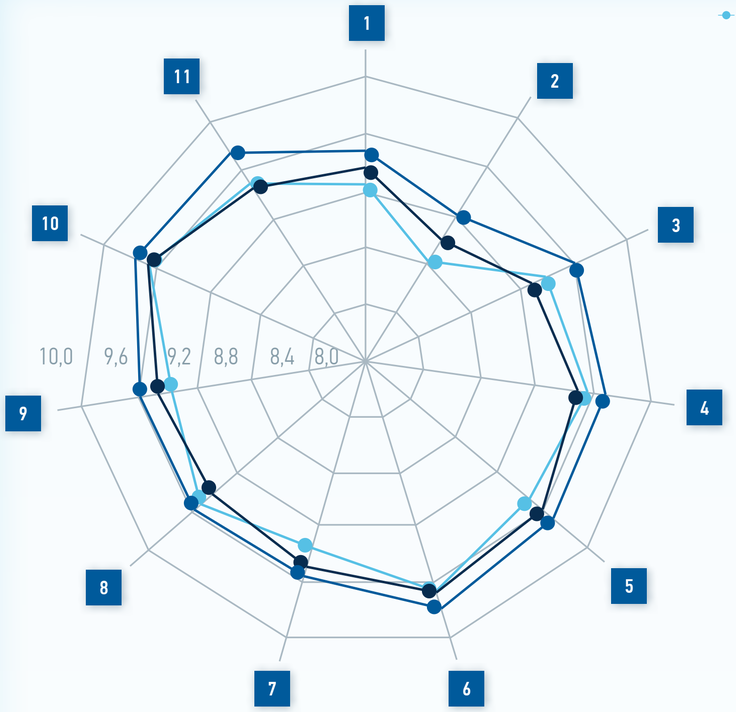
Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Оценка удовлетворенности клиентов качеством услуги технологического присоединения к сетям ЕНЭС



1. Доступность информации о ТП
2. Форма типовой заявки на ТП
3. Форма и содержание типового договора на ТП и приложений к договору
4. Качество документов, поступающих от Общества (таких как техническое условия, договор, приложения к договору)
5. Эффективность работы сотрудников Общества в части предоставления информации о ходе ТП
6. Готовность сотрудников Общества к конструктивному разрешению спорных вопросов в процессе ТП
7. Доброжелательность/вежливость сотрудников Общества
8. Прозрачность предварительных расчетов за составляющие ТП
9. Качество проведения и результаты проектно-изыскательных работ
10. Соблюдение сроков, установленных действующим законодательством со стороны Общества
11. Эффективность взаимодействия с Обществом на этапе строительно-монтажных работ

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов в 2023 году составила

9,65

что на 1,7% выше, чем в 2022 году

Удобство присоединения

С 2012 года компании Группы «Россети» последовательно упрощали процедуру присоединения, сократив количество этапов процедуры подключения с 10 до 1.

С целью оптимизации процесса присоединения Компания внедряет новые цифровые инструменты, помогающие новым пользователям начать работу максимально быстро. Благодаря интенсивной цифровизации операционных процессов Компании, а также развитию Портала электросетевых услуг (Портал ТП) и мобильного приложения сегодня потребители получают лучший пользовательский опыт, минимизируя свои издержки при подключении к сетям.

На ближайшее время основными направлениями развития Портала ТП станут персонификация сервисов, создание «умной» ленты рекомендаций на основе аналитики с учетом data-driven подхода, внедрение механизмов оценки качества услуг. Также планируется дальнейшая интеграция портала с Цифровым профилем гражданина (ЕСИА) и Росреестром.

Цифровые сервисы технологического присоединения

Исходя из потребностей клиентов и высокого спроса на цифровые технологии, Группа «Россети» трансформирует процессы и внедряет цифровые сервисы, оставаясь надежным и удобным партнером для миллионов потребителей, повышая их лояльность.

На Портале ТП в цифровую форму переведены более 50 сервисов и услуг для потребителей, сетевых и сбытовых организаций. Начиная с 2022 года заявку на технологическое присоединение потребители во всех регионах присутствия Группы «Россети» могут подать с помощью Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

По итогам 2023 года в Группу «Россети» посредством цифровых сервисов поступило

448 тыс. заявок

на технологическое присоединение, или 98% от общего объема заявок

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Контроль качества

В Компании действует Система менеджмента качества (СМК), разработанная в соответствии с требованиями международного и национального стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001). СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2023 году в ПАО «Россети» успешно пройден надзорный аудит системы менеджмента качества, подтверждено соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. В ходе проверки оценивалась степень внедрения системы, ее результативность и возможность совершенствования.

Система менеджмента качества внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в 13 электросетевых дочерних обществах Группы «Россети».

Ключевые принципы системы менеджмента качества ПАО «Россети»

- Обеспечение комплексного подхода к решению проблем потребителей;
- Выполнение требований законодательства РФ по обеспечению качественного электроснабжения потребителей услуг Компании;
- Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- Обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры Группы компаний «Россети»;
- Постоянное развитие квалификации работников;
- Развитие и внедрение новых технологий и инноваций;
- Оптимизация и улучшение системы управления Компанией.



РОССЕТИ

НАШИ ПОСТАВЩИКИ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ключевые цифры

857 млрд руб.
объем закупок Группы

46%
доля местных поставщиков в структуре закупок по объему

10,8 тыс. поставщиков
субъекты МСП

>90%
доля отечественных поставщиков в структуре закупок оборудования

Ключевые события 2023 года

Утверждена Программа по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

Существенные темы

- Социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- Реализация закупочной деятельности.

Цели устойчивого развития ООН

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Показатели

GRI 2-6, 3-3, 204-1 МинЭк 8, 9

Группа «Россети» осуществляет закупочную деятельность в полном соответствии с требованиями действующего законодательства.

Выстроенная в Компании система закупок основана, в первую очередь, на принципах открытости и прозрачности. По итогам произошедшей реорганизации к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» присоединилось большинство дочерних обществ Компании. Такой подход позволил реализовать единую политику в области осуществления закупочной деятельности.

Отчетный 2023 год стал годом очередных вызовов, потребовавших принятия оперативных решений от всех заказчиков, осуществляющих закупки по нормам Федерального закона №223-ФЗ.

Заказчики и участники оказались в сложной ситуации, требующей, с одной стороны, информационной открытости проводимых закупок, а с другой — обеспечения защиты такой информации от негативных действий недобросовестных лиц. Реализуя бизнес-задачи, Группа «Россети» настроена на конструктивный диалог и взаимодействие с Федеральной антимонопольной службой России, отраслевыми ведомствами и участниками закупок. Достигнутые результаты показывают, что это решение было верным.

Ханафеев М.А.
Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СИСТЕМА ЗАКУПОК

GRI 2-6, 3-3

Группа «Россети» ежегодно закупает значительный объем товаров и услуг, преимущественно российского производства. Это помогает сохранять рабочие места в смежных отраслях, поддерживать отечественных поставщиков, что является косвенным вкладом Компании в развитие национальной экономики.

857 млрд руб.

составил объем закупок ПАО «Россети» в 2023 году в рамках проведения 67 тыс. закупочных процедур

Система закупок Компании выстроена в соответствии с Единым стандартом закупок (далее — Стандарт), регламентирующим порядок подготовки и осуществления закупок, условия применения закупочных механизмов, порядок заключения и исполнения договоров. Унификация закупочных процедур в Группе осуществляется путем присоединения к Единому стандарту дочерних обществ Компании.

Основные принципы закупочной деятельности ПАО «Россети»

- Информационная открытость закупок;
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств Компании;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований;
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- Соблюдение норм действующего законодательства.

Работа по оптимизации и совершенствованию механизмов управления закупочной деятельностью Компании и дочерних обществ осуществляется Центральным закупочным органом ПАО «Россети». Для непосредственного проведения закупки создается закупочная комиссия, которая может быть как временной, так и постоянно действующей в случае осуществления отдельных закупок. В состав закупочной комиссии в обязательном порядке включаются представители блока безопасности, а также, с целью обеспечения принятия независимых решений, – представители юридического и антикоррупционного подразделений. В целях оптимизации процесса и сокращения издержек в ряде случаев могут проводиться совместные закупки ПАО «Россети» и дочерних обществ, а также централизованные закупки для нужд нескольких компаний Группы.

Цифровизация закупочных процедур способствует прозрачности и открытости при выборе поставщиков и подрядчиков. Информация о закупках размещается в Единой информационной системе закупок (ЕИС) www.zakupki.gov.ru. **Организация закупочных процедур происходит на электронных площадках:** www.rts-tender.ru/, www.roseltorg.ru, www.lot-online.ru.

Цепочка поставок Группы «Россети». Основные виды закупаемой продукции, работ и услуг в 2023 году

Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	Новое строительство и расширение электросетевых объектов	ИТ-закупки	Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	Прочие закупки, финансовые услуги (кредиты, овердрафты, займы)
271,7 млрд руб. (31,7%)	253,4 млрд руб. (29,6%)	25,0 млрд руб. (2,9%)	65,0 млрд руб. (7,6%)	241,9 млрд руб. (28,2%)

Строительство и реконструкция	Передача электроэнергии	ТОиР	Технологическое присоединение

Потребители

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

Требования, предъявляемые к потенциальным контрагентам, призваны обеспечить надежность выбранного исполнителя для Компании, упростить процедуру участия в закупке для поставщика и исключить предоставление преимуществ отдельным лицам.

Компания в закупочном процессе применяет критерии, установленные в Едином стандарте закупок в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». **Участник закупки, в частности, должен соответствовать следующим требованиям:**

- Не быть признанным банкротом;
- Не находиться в процессе ликвидации;
- Не иметь приостановленной деятельности в соответствии с КоАП РФ;
- Не иметь недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежа в бюджет Российской Федерации;
- Не являться иностранным агентом.

Дополнительные критерии отбора участников в рамках каждой закупки устанавливаются требованиями закупочной документации. Подача заявок в зависимости от способа закупки может сопровождаться ценовым предложением участника закупки и неценовыми характеристиками, такими как квалификация (опыт участника), функциональные характеристики товара и др. Победителем закупки признается участник, предложивший наилучшие условия исполнения договора (наибольшее количество баллов) по результатам оценки заявки конкурсной комиссией.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНЦИИ

Группа «Россети» рассматривает конкуренцию на рынке товаров и услуг как эффективный способ снижения издержек.

Группа стремится максимально расширить круг возможных поставщиков, что способствует конкуренции, повышению качества товаров и услуг и ведет к снижению расходов. Для участия в закупочных процедурах Группы «Россети» не требуется предварительная аккредитация, а предъявляемые требования к участникам конкурсов унифицированы. Подать заявку на участие в закупке могут любые юридические и физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. Рассматриваются все предложения, которые соответствуют техническим и квалификационным требованиям.

Закупки, относящиеся к категории конкурентных, являются приоритетным способом выбора поставщиков и подрядчиков Группы «Россети».

Объем закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, составил

87,6%

от всего объема закупок

Экономический эффект от проведения закупок составил

16,0 млрд руб.



Структура закупок Группы компаний «Россети» в 2023 году

	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Количество проведенных процедур, шт.	Доля от суммы проведенных процедур
Открытый конкурс	407 373,2	7 433	47,5%
Запрос котировок	4 324,0	3 773	0,5%
Запрос предложений	65 828,8	4 716	7,7%
Открытый аукцион	100 379,0	121	11,7%
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	2 145,0	29	0,3%
Запрос цен / запрос предложений / запрос котировок по результатам заключения рамочного соглашения (конкурентного предварительного отбора, предварительного отбора)	170 322,9	14 361	19,9%
Закупка у единственного поставщика	66 292,2	16 424	7,7%
Сравнение цен	40 320,0	20 277	4,7%
Всего	**856 985,1**	**67 134**	**100%**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Закупочная модель Группы компаний «Россети» подразумевает максимальную открытость участия в закупках для всех поставщиков и подрядчиков.

Это обеспечивает поддержку местной экономики, сокращает транспортные издержки и экологический след, укрепляет связи Компании с местными сообществами через экономический вклад в развитие регионов. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие необходимые работы по всей территории Российской Федерации.

Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур, идентификационный номер налогоплательщика которых соответствует региону присутствия заказчика — ДО ПАО «Россети».

По итогам 2023 года в Группе проведено 67 134 закупки. Из них 38 923 (или 58%) пришлось на долю местных компаний. В денежном выражении доля местных поставщиков составила 46% от общего объема закупок Группы (397 млрд руб.).

ПОДДЕРЖКА МСП

GRI 204-1 МинЭк 9

Государственное регулирование

В соответствии с законодательством Российской Федерации в План закупок товаров, работ, услуг включается обязательная доля закупок у субъектов МСП. В рамках основной и инвестиционной деятельности Компании такая доля составляет не менее 20%, при этом Обществом регулярно перевыполняется План закупок у субъектов МСП. Компанией утвержден перечень товаров, работ, услуг, которые закупаются только у субъектов МСП. С целью увеличения доли закупок у субъектов МСП данный перечень ежегодно расширяется, на конец 2023 года в него входило 137 позиций.

Компания фокусируется на повышении привлекательности закупочных процедур для малого и среднего бизнеса.

В 2023 году утверждена Программа по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках товаров для нужд Компании. Основными целями обозначены:

- Расширение круга поставщиков и повышение качества закупочной деятельности Компании;
- Разработка и создание новых инновационных и замещающих импорт видов продукции;
- Поддержка экономики и вклад в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

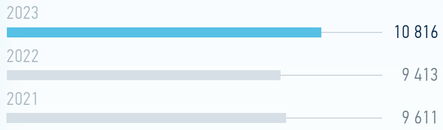
Компанией проводится работа с поставщиками, подрядчиками и исполнителями, присоединившимися к Программе партнерства между ПАО «Россети» и субъектами МСП. Ведется реестр таких субъектов МСП, информация о которых размещена на сайте Общества.

С целью обеспечения эффективности закупок, проводимых в том числе для малых и средних предприятий, в Компании действует совещательный орган — Совет МСП. Совет МСП взаимодействует с институтами развития, организациями и отраслевыми ассоциациями по поддержке субъектов МСП и содействует увеличению закупок у малого и среднего предпринимательства.

В рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» оказывается поддержка субъектов МСП, в том числе в сотрудничестве с Корпорацией МСП[1]. В оперативном порядке решаются вопросы своевременной оплаты по исполненным договорам, рассматриваются спорные случаи участия в закупочных процедурах, организуется коммуникация с техническими заказчиками.

«Россети» вошли в топ-10 рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к малому и среднему бизнесу Корпорации МСП.

Количество поставщиков ПАО «Россети» среди субъектов МСП



Объем и структура закупок Группы «Россети» у МСП в 2023 году

	2021	2022	2023
Объем оплаты по закупкам у МСП, млрд руб.	215,7	174,8	202,2
Доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок, %	78	75	73
Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, %	31	35	33

118 организаций

к концу 2023 года присоединились к Программе партнерства между ПАО «Россети» и субъектами МСП

269,3 млрд руб.

составил объем закупок заключенных Группой «Россети» договоров с субъектами МСП в 2023 году

1 Соглашение между ПАО «Россети» и АО «Корпорация МСП» от 16.06.2016 №С-180.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Техническая политика ПАО «Россети» ориентирована на применение электротехнического оборудования, систем, устройств, комплектующих и программного обеспечения отечественных производителей и разработчиков, а также локализованного оборудования иностранных производителей. Следуя общегосударственному курсу на импортозамещение и достижение технологического суверенитета, Компания вкладывает значительные средства в формирование устойчивых цепочек поставок внутри страны. В тех областях, где импортозамещение невозможно либо экономически нецелесообразно, Компания ориентируется на оборудование и комплектующие из дружественных стран, при прочих равных отдавая им предпочтение перед продукцией из иных стран.

В 2023 году актуализирован Корпоративный план импортозамещения ПАО «Россети». Компания определила приоритетные направления перехода на отечественное оборудование и технологии, что позволит сократить зависимость от импортного оборудования и компонентов в электросетевом комплексе.

>90%

закупленного в 2023 году оборудования является российским

В целях дальнейшего содействия технологическому прогрессу отечественной промышленности Компания участвует в формировании технических требований (СТО, ГОСТ), учитывая производственные возможности российских производителей. При этом проводится работа по жесткому контролю происхождения поставляемой продукции, заявленной как российская, что позволяет пресекать скрытый импорт.

ПАО «Россети» заключило более 30 соглашений о сотрудничестве с ведущими российскими производителями, реализуется Грантовая программа «доращивания» технологических компаний-производителей под нужды ПАО «Россети».

Вопросы поддержки отечественных производителей обсуждаются на регулярных встречах с руководством Союза машиностроителей России.

Компания активно участвует в деятельности профильных коллегиальных органов. Более чем на 20 площадках, включающих в себя комитеты Государственной Думы, экспертные советы, ассоциация МСП, ассоциации производителей оборудования, представители Компании вносят предложения и принимают обратную связь от участников рынка.

Результатом комплексного подхода к вопросам импортозамещения стало отсутствие срывов сроков реализации проектов ПАО «Россети» в условиях массового ухода зарубежных производителей с российского рынка.

Особое место занимают закупки российской инновационной продукции. Использование современных технологий не только способствует повышению эффективности и сокращению издержек Компании, но и поддерживает технологическое развитие отечественных производителей оборудования и промышленных товаров. План по инновационным закупкам ПАО «Россети» формируется на срок в 5 лет, что позволяет осуществлять долгосрочные инвестиции в техническое перевооружение.

Приоритетные задачи на 2024 и последующие годы

- Организация взаимодействия с производителями компонентной базы и материалов по вопросам расширения линеек выпускаемой продукции;
- Усиление международного научно-технического сотрудничества с иностранными производителями из дружественных стран, заинтересованными в локализации производства электротехнического оборудования и передаче технологий российским промышленным партнерам.



В июне 2023 года подписано соглашение о сотрудничестве с заводом «НАРТИС» (г. Череповец) в области стандартизации, разработки и внедрения инновационного оборудования отечественного производства и обеспечения потребности отрасли в замещении импортной продукции. Кооперация ускорит развитие российской электротехнической промышленности.

ПАО «Россети» и ООО «Таврида Электрик» (г. Москва) подписали соглашение о сотрудничестве в области внедрения отечественного инновационного оборудования и радиоэлектронной продукции при модернизации и развитии распределительного электросетевого комплекса.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Система экологического менеджмента 118
Сохранение биоразнообразия 120
Воздействие на атмосферный воздух 122
Использование водных ресурсов 123
Обращение с отходами 124
Управление выбросами парниковых газов 125
Энергопотребление и энергоэффективность 126

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

РОССЕТИ

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Ключевые цифры

824,5 млн руб.
общие затраты на природоохранную деятельность

166,0 тыс.
установленных птицезащитных устройств

4,2 тыс. ед.
переданного на уничтожение ПХБ-содержащего оборудования

Ключевые события года

- Пройден ресертификационный аудит СЭМ ПАО «Россети» на соответствие ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016;
- Советами директоров ПАО «Россети» и дочерних обществ утверждены Политики в области изменения климата.

Цели устойчивого развития ООН



Существенные темы

- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности;
- Обращение с отходами;
- Биоразнообразие.

Показатели

GRI 2-27, 3-3, 302-1, 302-4, 303-2, 303-3, 303-4, 305-1, 305-7, 306-3

МинЭк 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21

Специфика работы электросетевого комплекса предполагает сравнительно небольшое воздействие на окружающую среду и климат. Передача электроэнергии не влечет значимых выбросов в атмосферу, образования большого количества отходов или интенсивного водопользования. Однако учитывая нацио-нальный масштаб операционной деятельности, Группа «Россети» осознает ответственность за рациональное использование природных ресурсов. Группа обеспечивает соответствие всех аспектов своей деятельности принципам охраны и сохранения окружающей среды.

Добровольно принятые обязательства по защите окружающей среды отражены в Экологической политике электросетевого комплекса и программе реализации экологической политики ПАО «Россети». Приоритет ответственного отношения к окружающей среде, в том числе путем реализации природоохранных мероприятий, закреплен в документах стратегического управления Компании.

Ответственное отношение к окружающей среде — базовый принцип Группы «Россети». Несмотря на то, что деятельность сетевого комплекса связана со сравнительно низким воздействием на экологию, мы стремимся еще больше снизить такое влияние, реализуем энергоэффективные и природоохранные проекты. Это особенно важно, учитывая, что наши подстанции зачастую расположены непосредственно в населенных пунктах, а трассы многих линий электропередачи проходят поблизости от особо охраняемых природных территорий.

Одна из ключевых задач — обеспечение безопасного обращения с отходами. Для этого предусмотрен комплекс мероприятий, включая обустройство мест накопления в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями. При этом мы нацелены на максимальную переработку (утилизацию) и обезвреживание отходов специализированными организациями. Проводятся плановые работы по выводу из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с последующей передачей его на обезвреживание федеральному экологическому оператору.

Группа «Россети» ответственно подходит к вопросам сохранения биоразнообразия во всех регионах присутствия. При строительстве и реконструкции объектов реализуются меры содействия лесовосстановлению для охраны животного мира и редких растений.

В сетевом комплексе есть специфическая проблема — птицы часто выбирают опоры высоковольтных линий для отдыха и гнездования. Это создает угрозу нештатных ситуаций в сетях, что влияет на надежность электроснабжения потребителей. При этом сами птицы могут погибнуть от удара током. Поэтому «Россети» устанавливают специальные защитные устройства на опорах ЛЭП. В приоритетном порядке такая работа проводится вблизи мест обитания краснокнижных видов, в границах особо охраняемых природных территорий.

Е.В. Ляпунов
Заместитель Генерального директора — главный инженер



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

МинЭк 21

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

В Обществе и в каждой из компаний Группы «Россети» создана и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее — СЭМ). Область охвата СЭМ — услуги по передаче и распределению электрической энергии и технологическому присоединению к магистральным и распределительным электрическим сетям.

Компания уделяет пристальное внимание эффективности системы экологического менеджмента и регулярно подтверждает это прохождением необходимой сертификации. В 2023 году по результатам ресертификации система экологического менеджмента ПАО «Россети» признана соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016. **В большей части компаний Группы «Россети» система экологического менеджмента также сертифицирована на соответствие стандартам ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.**

Ключевые задачи Общества в области охраны окружающей среды закреплены в Экологической политике электросетевого комплекса:

- Вывод из эксплуатации 100% оборудования, содержащего ПХБ;
- Сохранение биоразнообразия;
- Совершенствование системы экологического менеджмента;
- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов;
- Повышение доли легкового транспорта, работающего на экологически чистом виде топлива.

По итогам независимой проверки ПАО «Россети» выдан новый сертификат соответствия экологического менеджмента российским и международным стандартам со сроком действия до декабря 2026 года.

Орган управления / подразделение	Функции
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ	
Совет директоров Комитет Совета директоров по стратегии	• Формирование экологической политики; • Определение стратегических целей и направлений развития.
Правление Генеральный директор	• Управление реализацией экологической политики.
ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ	
Центр технического надзора **Дирекция инновационного развития** **Ситуационно-аналитический центр** **Департамент производственной деятельности** **Дирекция технической политики**	• Практическая реализация экологической политики; • Анализ состояния системы экологического управления; • Контроль ключевых экологических метрик; • Совершенствование природоохранных мер.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В отчетном году Группа «Россети» значительно увеличила объем финансирования на реализацию природоохранных мероприятий путем увеличения расходов на уничтожение ПХБ-содержащего оборудования.

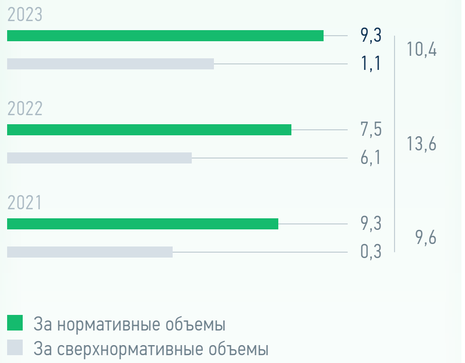
Группа «Россети» рассматривает расходы на охрану окружающей среды как необходимый вклад в устойчивое развитие страны.

Объем платежей Группы за негативное воздействие на окружающую среду, включая сверхнормативные платежи, снизился в отчетном году до 10,4 млн руб. Основная доля расходов пришлась на размещение отходов — 9,1 млн руб. Выполнение мероприятий по оформлению необходимой разрешительной документации позволило сократить общую сумму выплат за сверхнормативные объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 5 млн. руб.

Расходы на обеспечение охраны окружающей среды, млн руб.

	2021	2022	2023
Затраты на охрану окружающей среды, в том числе	**591,6**	**702,0**	**824,5**
на охрану водных ресурсов	134,4	166,2	156,4
на охрану атмосферного воздуха	96,7	122,9	144,9
на охрану окружающей среды от отходов (включая охрану земельных ресурсов)	354,9	408,6	450,1

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



17%

составил рост затрат Группы «Россети» на природоохранные мероприятия в 2023 году

В 2023 году не зафиксировано значимых нарушений природоохранного законодательства, нанесших существенный вред окружающей среде.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Основное воздействие Группы «Россети» на биоразнообразие связано с деятельностью по прокладке и обслуживанию линий электропередачи. Строительство ЛЭП влияет на окружающую флору и фауну, эксплуатация ЛЭП вызывает шумовое и электромагнитное загрязнение прилегающей местности. Риску поражения электрическим током подвергаются птицы, использующие опоры и другие электросетевые объекты.

Стратегическая цель политики ПАО «Россети» в области сохранения биоразнообразия — способствовать процветанию экосистем, осуществляя лесовосстановление в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, рекультивацию почв, зарыбление водоемов и применяя другие механизмы восстановления мест обитания диких животных и растений.

В связи с тем, что значительная часть ЛЭП проходит по территориям лесного фонда, лесовосстановлению уделяется первостепенное значение.

Для максимизации результатов инициатив Группы широко используются данные инженерно-экологических изысканий, а также привлекаются экологи, орнитологи и другие внешние эксперты.

Группа стремится снизить риски для биоразнообразия с помощью следующих мер:

- При проектировании новых ЛЭП приоритет отдается маршрутам с минимальной необходимостью вырубки деревьев, даже если это влечет дополнительные издержки
- Действующие объекты Группы оборудуются шумозащитными экранами
- С целью сохранения поголовья редких птиц устанавливаются птицезащитные устройства
- Для восстановления популяции рыб в водоемах регионов присутствия регулярно выполняется искусственное воспроизводство (зарыбление)
- Осуществляется целевая поддержка проектов по сохранению популяции отдельных краснокнижных видов зверей и птиц



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

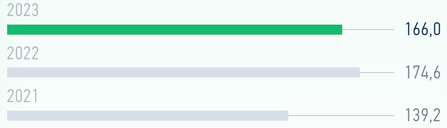
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2023 году ПАО «Россети» заняло 2-е место в ESG-рэнкинге агентства RAEX среди российских компаний, уделяющих наибольшее внимание сохранению биоразнообразия.

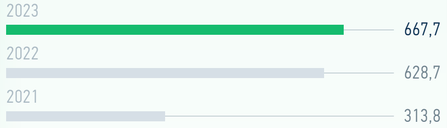
В рамках компенсационного лесовосстановления:

- Произведен посев краснокнижных и охраняемых видов цветов и других растений в Забайкальском крае вдоль ЛЭП;
- Заложены площадки экологического мониторинга растительности для анализа состояния флористического состава;
- Оказана помощь Автономной некоммерческой организации «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра».

Количество установленных птицезащитных устройств, тыс. шт.



Расходы на установку птицезащитных устройств, млн руб.



ЦЕНТР АМУРСКИЙ ТИГР

Амурский тигр
По подсчетам экологов, популяция амурского тигра в России за десять лет с 2013 года выросла на 50% — с 500 до 750 особей. Компания гордится своим вкладом в восстановление вида.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК СМОЛЬНЫЙ

С 2009 года Компания проводит мониторинг состояния окружающей среды на территории Национального парка «Смольный» (Республика Мордовия) в зоне прохождения ВЛ 500 кВ. Цель мониторинга — оценка видового разнообразия, численности и пространственного распределения птиц в пределах контрольных участков.



Осуществлена высадка саженцев, сеянцев на участках общей площадью

13 949 га

Выпущено более

131,6 тыс.

мальков рыб в реки и озера по всей стране

Установлено

166,0 тыс.

новых птицезащитных устройств

Установлено

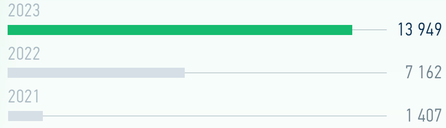
40 биотехнических сооружений

для животных и птиц в Крымском районе Краснодарского края

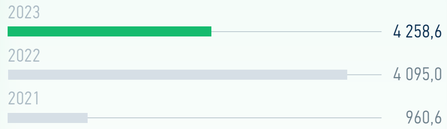
Почти вдвое увеличена площадь компенсационного лесовосстановления Группы в 2023 году.



Площадь компенсационного лесовосстановления, га



Площадь рекультивированных земель, га



Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

МинЭк 19 GRI 305-7

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» не является крупным загрязнителем атмосферного воздуха, так как инфраструктурные объекты электросетевого комплекса выполняют функцию передачи энергии, а не ее выработки. В составе Группы исключением являются мобильные газотурбинные электрические станции (МГТЭС) и дизель-генераторные установки (ДГУ), используемые в периоды пиковых нагрузок на энергосистему и для резервного энергоснабжения при аварийных ситуациях. Прочие источники выбросов загрязняющих веществ связаны главным образом с общехозяйственной деятельностью Группы — транспортной, строительной, ремонтной.

Расчет объемов выбросов твердых и газообразных веществ происходит при проведении инвентаризации их стационарных источников согласно используемым методикам Минприроды России.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ — часть общей экологической политики.

Группа «Россети» использует наиболее перспективные практики

- Перевод мобильной генерации на более совершенные технологии сжигания топлива
- Внедрение современных систем фильтрования и очистки воздуха
- Электрификация транспорта
- Развитие практик энергосбережения

Сопутствующим источником выбросов загрязняющих веществ могут являться также пожары на электросетевых объектах и прилегающих территориях лесов.

Группа реализует противопожарные мероприятия на электросетевых объектах, особенно в периоды аномально высоких температур

- Обдув энергооборудования
- Кондиционирование помещений
- Опашка периметров энергообъектов в опасных зонах

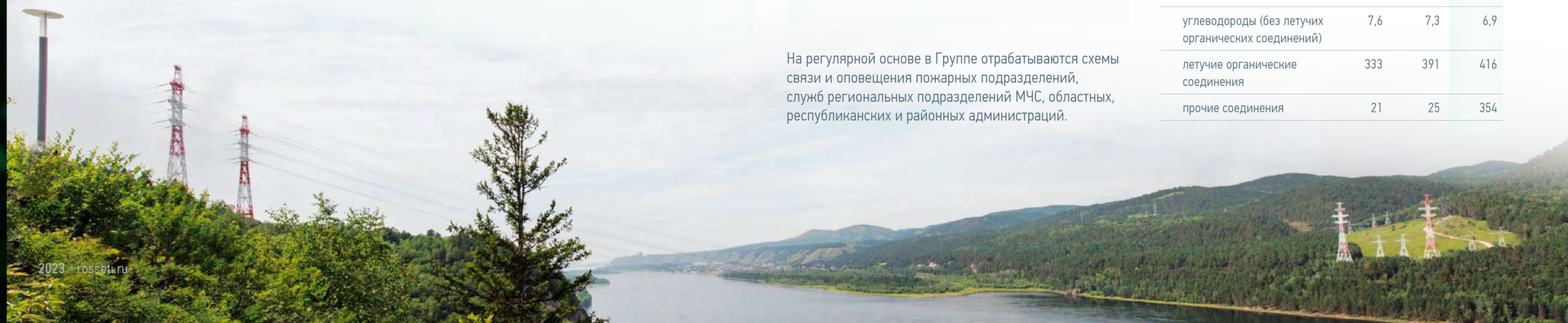
На регулярной основе в Группе отрабатываются схемы связи и оповещения пожарных подразделений, служб региональных подразделений МЧС, областных, республиканских и районных администраций.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Увеличение объема выбросов в 2023 году произошло в результате включения в состав Группы новых дочерних обществ и проведения инвентаризации объектов мобильной генерации.

Валовый объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, тонны

	2021	2022	2023
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:	1 382	2 250	2 599
Твердые вещества	115	119	300
Газообразные и жидкие вещества, из них:	1 267	2 131	2 299
диоксид серы (SO_2)	61	192	168
оксид углерода (CO)	599	850	786
окислы азота (в пересчете на NO_2)	244	666	568
углеводороды (без летучих органических соединений)	7,6	7,3	6,9
летучие органические соединения	333	391	416
прочие соединения	21	25	354



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-2, 303-3, 303-4 МинЭк 13, 14, 15

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ



Базовые принципы Группы в области водопользования

- Бережное обращение и сохранение экосистем с чистой водой
- Обеспечение доступа к водным ресурсам
- Соблюдение всех требований законодательства в части очистки и сброса сточных вод

Концепция рационального водопользования предполагает устранение избыточного забора вод из естественных источников независимо от степени обеспеченности территории пресной водой.

Группа «Россети» в своей деятельности использует исключительно пресную воду. Согласно данным International Water Management Institute Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов. Тем не менее ответственный подход к потреблению воды — часть стратегии устойчивого развития Группы.

Основным источником воды являются системы центрального водоснабжения. С целью снижения водопотребления применяются

- Тщательный контроль и учет расхода воды
- Анализ нецелевого использования и поиск возможностей экономии
- Оптимизация технологических процессов и внедрение водосберегающих технологий
- Очистка и повторное использование воды в замкнутом цикле

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Водозабор

Меры по ответственному потреблению воды позволили Группе сократить ее использование в 2023 году на

16%

Объем водопользования, тыс. м³

	2021	2022	2023
Поверхностные источники	102,1	63,9	19,6
Подземные источники	632,3	633,6	479,2
Централизованные системы водоснабжения	1 565,7	2 049,0	1 805,2
Вода, предоставленная третьими лицами	14,4	30,4	32,9
Всего	**2 314,5**	**2 776,9**	**2 336,9**

Снижение объема забора воды из поверхностных водных объектов на 70% обусловлено производственной необходимостью (приостановка передачи экспортных мощностей ПС 400 кВ «Выборгская»), проводимыми ремонтными работами, а также ресурсо- и энерго-сберегающими мероприятиями.



Забор воды в регионах с ее наблюдаемым дефицитом составил в 2023 году 18,8% от всего водозабора Группы «Россети». Большая его часть пришлась на Волгоградскую область (80 тыс. м³), Краснодарский край (73 тыс. м³), Оренбургскую область (69 тыс. м³), Ростовскую область (59 тыс. м³) и Ставропольский край (47 тыс. м³).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Водоотведение



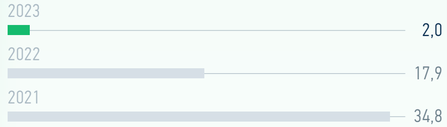
Негативное воздействие Группы на водные ресурсы заключается в сбросе загрязняющих веществ со сточными водами в поверхностные водные объекты, поэтому одной из целей экологической политики является повышение качества очистки сточных вод. В Группе проводится регулярный лабораторно-аналитический контроль качества сбрасываемых вод. Лабораторный контроль за соблюдением установленных нормативов осуществляется независимыми аккредитованными организациями.

В 2023 году не зафиксировано случаев несоблюдения требований к качеству сбрасываемых Группой сточных вод.

Сбросы сточных вод, тыс. м^3



Валовый объем оборотного водоснабжения, тыс. м^3



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-3 МинЭк 17, 18

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» уделяет значительное внимание рациональному использованию ресурсов, выбирая долговечные и/или перерабатываемые материалы и увеличивая долю отходов, направляемых на утили-зацию для их повторного использования в дальнейшем.

Приоритет Группы в области обращения со стойкими органическими загрязнителями — вывод из эксплуатации оборудования с содержанием полихлорированных бифенилов с последующей передачей на уничтожение (обезвреживание) федеральному экологическому оператору.

В целях информационного обеспечения деятельности по обращению с отходами I и II классов опасности используется ФГИС ОПВК[1].

Менее опасные отходы (III, IV и V классов) в основном образуются в ходе эксплуатации зданий, производственных и складских помещений, мастерских, автогаражей и других хозяйственных объектов Группы. Такие отходы передаются специализированным лицензированным организациям на обработку, обезвреживание, утилизацию, а также для размещения на полигонах.



1 Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

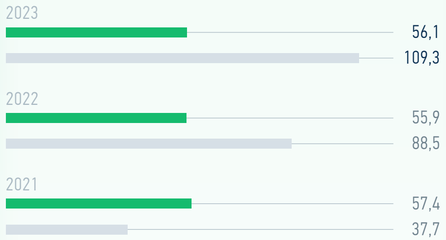
Приложения

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем образования отходов в Группе «Россети» с разбивкой по классам опасности, тыс. тонн

Образовано отходов, в том числе:	2021	2022	2023
Опасные	**54,19**	**70,59**	**77,9**
I класса опасности	0,31	0,04	0,15
II класса опасности	0,27	0,11	0,14
III класса опасности	2,27	2,29	1,83
IV класса опасности	51,34	68,15	75,8
Практически неопасные	**41,90**	**73,70**	**88,00**
V класса опасности	41,90	73,70	88,00
Итого	**96,09**	**144,29**	**165,9**

Переработка и вторичное использование отходов, тыс. тонн



Объем ПХБ-содержащего оборудования Группы, переданного на уничтожение, ед.



На **23 %**

увеличился объем переработки вторсырья Компанией в 2023 году

1 Включая данные о количестве ПХБ-содержащих отходов, переданных на обезвреживание федеральному оператору подрядными организациями с объектов ПАО «Россети» (ПС 220 кВ Абалаковская и ПС 220 кВ А-20) в рамках инвестиционных титулов.

2 С учетом предварительных данных по выбросам парниковых газов ДГУ, расположенных в Сахалинской области. Верификация этих выбросов будет завершена после публикации настоящего Отчета.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

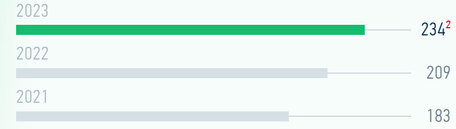
GRI 305-1 МинЭк 20

Подход к системе управления выбросами парниковых газов определяется Политикой в области изменения климата ПАО «Россети», утвержденной в 2023 году. Минимизация выбросов парниковых газов — ключевая мера, направленная на сдерживание глобального потепления климата планеты. **В соответствии с государственной климатической повесткой Группа «Россети» стремится к удержанию и сокращению уровня выбросов парниковых газов, внося свой вклад в достижение углеродной нейтральности экономики России.**

В составе Группы значимыми эмитентами парниковых газов в области охвата 1 являются дочерние общества, эксплуатирующие мобильные газотурбинные электрические станции и дизель-генераторные установки. Прочие выбросы, генерируемые Группой, в основном обусловлены выбросами автопарка и строительной техники компаний Группы.

Инвентаризация источников выбросов парниковых газов — CO_2, CH_4, N_2O — и оценка их объема производится Группой «Россети» в соответствии с требованиями методических указаний Минприроды России и рекомендациями Киотского протокола по парниковым газам. В настоящий момент Группа «Россети» ведет расчет выбросов в области охвата 1.

Объем выбросов парниковых газов (охват 1), тыс. тонн CO_2-экв.





Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 302-1

Собственное энергопотребление в сетевом комплексе является относительно низким по сравнению с рядом других отраслей промышленности. Вместе с этим Группа «Россети» стремится повышать энергоэффективность объектов сетевой инфраструктуры и применять современные высокоэффективные технологии в новых проектах. Это способствует снижению операционных издержек и сокращению антропогенного воздействия на окружающую среду.

В Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в рамках которой реализуются мероприятия по повышению энергоэффективности.



Цели Программы энергосбережения

- Экономия и рациональное использование ресурсов, снижение технологического расхода электрической энергии при передаче
- Поддержание системы энергетического менеджмента и проведение аудитов деятельности Группы на соответствие требованиям стандартов ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2023
- Повышение энергоэффективности электросетевых объектов и оборудования
- Исполнение мероприятий национального проекта «Энергоэффективная подстанция»



263,9 млн руб.

составляет пятилетний бюджет Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2020—2024 гг. в магистральном комплексе при запланированном эффекте в 519,1 млн руб.

Для оптимизации собственного энергопотребления Группа «Россети» оснащает здания и сооружения приборами учета потребленных ресурсов, устанавливает светодиодное освещение, включает «спящий» режим оборудования в периоды низких нагрузок, внедряет интеллектуальное управление системами подачи энергии.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНАЯ ПОДСТАНЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

В 2018 году стартовал национальный проект «Энергоэффективная подстанция», рассчитанный до 2026 года. Компания выступила его инициатором и играет ключевую роль в реализации данного проекта.

Цели проекта:

Разработка типовых проектов применения энергоэффективного оборудования и технологий;

Разработка нормативных изменений в области применения энергосберегающих технологий;

Сокращение вредных выбросов в атмосферу;

Стимулирование применения энергоэффективных технологий и внедрение передовых технологий энергосбережения;

Оптимизация взаимодействия профильных министерств и ведомств в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Поддержание высокого уровня энергетического менеджмента Группы «Россети» достигается проведением аудитов системы управления на соответствие требованиям стандартов ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2023.

В 2023 году ПАО «Россети» получило сертификаты о соответствии международному стандарту ISO 50001:2018 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001:2023 на трехлетний период.

В Группе действует отраслевой КПЭ с удельным весом в 15%, определяющий целевые значения уровня потерь электроэнергии. В отчетном году данный КПЭ был выполнен с превышением целевых значений.



УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕРЯМИ

Снижение потерь электрической энергии в сетях является наиболее важным и весомым элементом повышения собственной энергоэффективности и снижения углеродного следа.

Ключевые мероприятия для снижения потерь электрической энергии в распределительных сетях:

Организационные мероприятия (проверка приборов учета и схем включения приборов учета, выявление неучтенного потребления электрической энергии);

Мероприятия по развитию систем учета электроэнергии[1];

Мероприятия в области технического перевооружения и реконструкции электросетевого комплекса, направленные на повышение надежности энергоснабжения, имеющие сопутствующий эффект (снижение потерь электроэнергии).

В Группе «Россети» на постоянной основе ведется комплексная работа по управлению потерями электрической энергии в собственных сетях, состоящая из следующих основных направлений

- Сбор, обработка и анализ информации о потерях в детализации по территориальным структурным подразделениям
- Установка целевых значений уровня потерь и эффектов от снижения потерь
- Разработка и утверждение программ и планов, содержащих целевые значения и мероприятия в области снижения потерь
- Система мотивации руководителей и работников сетевых компаний к достижению целевых значений уровня потерь электроэнергии
- Стандартизация и цифровизация связанных бизнес-процессов
- Совершенствование нормативно-правовой базы, проведение соревнований профессионального мастерства, GR- и PR-мероприятия

Создание информационной платформы для управления балансами

В настоящее время реализуется проект по созданию единой автоматизированной информационной системы Группы «Россети» по учету передачи и расчету балансов электрической энергии на отечественной платформе. Система строится на базе унифицированных бизнес-процессов по сбору данных учета электроэнергии, формированию балансов и объема услуг по передаче электроэнергии.

Целью проекта в том числе является повышение технической и экономической эффективности операционной деятельности дочерних обществ Компании в области управления потерями электрической энергии в сетях.



1 В соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии в рамках исполнения Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» от 27.12.2018 №522-ФЗ.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 302-4

Технологический эффект от реализации мероприятий по сокращению потерь электроэнергии в магистральных сетях по итогам 2023 года составил

66,56 млн кВт•ч

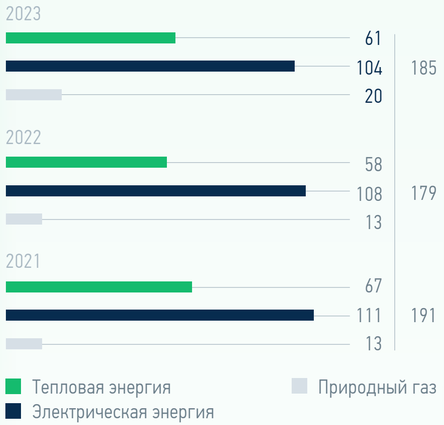
Расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды Группы «Россети» в 2023 году снижен на

4,3%

Эффект от реализации инициатив по сокращению энергопотребления и повышению энергоэффективности в 2023 году

Инициатива	Ед. изм.	Экономия энергоресурса	Экономический эффект, млн руб.
Снижение технологического расхода электрической энергии	Млн кВт•ч	66,56	140,7
Снижение расхода электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Млн кВт•ч	0,4	2,3
Снижение расхода тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Тыс. Гкал	0,5	1,0
Снижение расхода бензина	Тыс. л	23,8	1,1
Снижение расхода дизельного топлива	Тыс. л	31,0	1,6
Итого	Тыс. т у.т.	8,4	146,6
	ГДж	245,6	

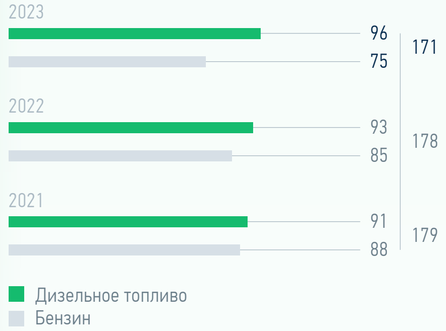
Потребление энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. т у.т.



На подстанции 500 кВ «Кирилловская» в ХМАО внедрена интеллектуальная система управления охлаждением трансформаторов на основе частотно-регулируемого привода, а также система утилизации тепла автотрансформатора для обогрева производственных помещений подстанции. Работы выполнены в рамках отраслевого национального проекта «Энергоэффективная подстанция».



Расход топливных ресурсов, тыс. т у.т.



ЗАБОТА О РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Инфраструктурное развитие регионов 131

Инновационное развитие 133

Созданная и распределенная экономическая стоимость 136

Налогообложение 136

Взаимодействие с местными сообществами 137

Социальные инвестиции и поддержка программ в регионах присутствия 138

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения



ЗАБОТА О РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Ключевые цифры

9,9 тыс. МВА
мощности подстанций введено в эксплуатацию

36,8 тыс. км ЛЭП
введено в эксплуатацию

224,6 млрд руб.
налоговые отчисления в бюджеты всех уровней

0 случаев
нарушения прав коренных малочисленных народов зафиксировано

Ключевые события 2023 года

- Завершение первого этапа электроснабжения Восточного полигона железных дорог;
- Заключение соглашения с Сахалинской областью для развития энергокомплекса Курильских островов;
- Заключение соглашения с Санкт-Петербургом для развития инфраструктуры для электротранспорта;
- Поддержка выставки «Цари и рыцари. Роман со Средневековьем» в Эрмитаже.

Существенные темы

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- Соблюдение прав человека;
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей;
- Развитие местных сообществ.

Цели устойчивого развития ООН



Показатели

GRI 3-3, 201-1, 203-1, 207-1, 207-2, 207-4, G4-DMA
МинЭк 4, 7, 34

За последние годы Группа «Россети» кратно увеличила инвестиции в строительство и модернизацию сетевой инфраструктуры, реагируя на потребности национальной экономики. Наши крупнейшие проекты связаны с решением задач государственного значения и обеспечением растущего спроса на электроэнергию. Приоритетными направлениями для Группы «Россети» являются электроснабжение Восточного полигона железных дорог, подключение крупнейших промышленных потребителей, обеспечение энергоснабжения на территории новых регионов России. Объем инвестиционной программы Группы в 2023 году достиг рекордных значений — более полутриллиона рублей, что позволило достичь амбициозных целей.

Все наши инвестиционные проекты выполняются с использованием наилучших доступных технологий. Мы обладаем собственной научно-исследовательской базой, позволяющей разрабатывать и внедрять технологические решения, созданные на основе наших запросов, с учетом наших задач и специфики. Группа уделяет очень большое внимание цифровизации процессов, например, переводя объекты сетевой инфраструктуры на полностью дистанционное управление.

Хочу отметить, что параллельно с этим процессом мы активно развиваем системы информационной безопасности, защищая наши сети, объекты и процессы от несанкционированного вмешательства. В отчетном году службы Компании успешно отразили более 20 млн кибератак.

Проработка и реализация инвестиционных проектов ведется с обязательным учетом мнения населения регионов присутствия. Мы организуем общественные слушания, на которых местные жители могут озвучить свои ожидания и опасения. Продуктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами — ключ к гармоничному сотрудничеству.

Мольский А.В.
Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 203-1, G4-DMA

Компания реализует масштабную инвестиционную программу, которая формируется в соответствии с федеральными и региональными планами территориального развития. Это позволяет определить наиболее актуальные и перспективные направления сотрудничества государства и Группы «Россети», гармонизировать совместные действия.

Принимая решение о дальнейшем развитии, строительстве новых объектов и осуществлении технологического присоединения, компании Группы «Россети» в обязательном порядке учитывают интересы населения регионов присутствия.

Группа компаний «Россети» вносит значительный вклад в устойчивое развитие регионов на территории всей России. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, Группа компаний «Россети» создает условия для экономического и социального развития регионов присутствия: обеспечивает предприятия и население регионов необходимыми мощностями, является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей.





СОГЛАШЕНИЯ С РЕГИОНАМИ

В 2023 году заключены два новых соглашения с регионами — Сахалинской областью и Санкт-Петербургом.

Сотрудничество между Группой и Сахалинской областью нацелено на развитие энергокомплекса Курильских островов. В настоящее время электроснабжение Курил осуществляется дочерним обществом ПАО «Россети» — АО «Россети Мобильные ГТЭС». Планируется, что на островах будет реализована реконструкция действующей генерации и электросетей, в том числе с внедрением цифровых решений, проработаны проекты строительства новых электростанций, включая геотермальные и ветряные. Реконструкция инфраструктуры, а в перспективе и строительство новых объектов генерации станет стимулом для дальнейшего развития экономики региона и повышения надежности энергоснабжения потребителей.

Соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургом ставит целью развитие инфраструктуры для электротранспорта. До конца 2024 года планируется увеличить число зарядных станций для «зеленого» транспорта в городе практически вдвое. Реализация соглашения предусматривает не только строительство зарядных станций, но и совместное планирование развития сетевой инфраструктуры Группы и города.

Инвестиционная программа

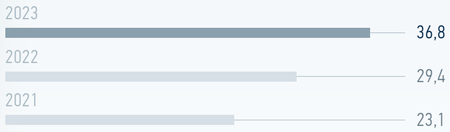
Ключевые направления инвестиционной программы

- Консолидация электросетевых активов
- Обновление оборудования для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей
- Введение новых мощностей для покрытия дефицита нагрузок или резервирования мощности
- Модернизация и обновление основных фондов
- Повышение безопасности работы оборудования, в т.ч. экологической

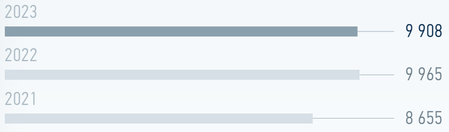
Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Выполнение инвестиционной программы в 2023 году

Строительство новых ЛЭП, тыс. км



Ввод новых подстанций, МВА



536,9 млрд руб.

объем финансирования инвестиционной программы Группы «Россети» в 2023 году

Значительная доля финансирования направлена на выполнение проектов национального значения. Поставлены под напряжение новые подстанции и транзиты Восточного полигона железных дорог, обеспечены электроснабжением крупные объекты газодобычи и горно-металлургических предприятий.

Ключевые инвестиционные проекты Группы «Россети» 2023 года



Обеспечение энергоснабжения объектов БАМа и Транссиба

Иркутская область
Забайкальский край
Хабаровский край
1 171 км
1 002 МВА



Техническое перевооружение ПС 220 кВ Дмитров и ВЛ 220 кВ Радуга – Ярцево

Московская область
18,6 км



Комплексная реконструкция ПС 330 кВ Завод Ильич

Санкт-Петербург
376 МВА



Реконструкция центров питания 110 кВ в Сочинском энергорайоне

Краснодарский край
210 МВА



Реконструкция ПС 500 кВ Радуга (технологическое присоединение металлургического завода АО «ВМЗ»)

Кировская область
250 МВА



Технологическое присоединение нефтегазовых объектов ХМАО – Югры

Ханты-Мансийский АО
31 км
80 МВА



Технологическое присоединение промышленных объектов СФО

Республика Бурятия
Иркутская область
Красноярский край
761 км
876 МВА



Технологическое присоединение промышленных объектов ДФО

Республика Саха (Якутия)
Хабаровский край
101 км
126 МВА



Реконструкция распределительных сетей 6-10 кВ в Калининграде

Калининградская область
14 км

Регион
Протяженность ЛЭП
Мощность ПС

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Подход к управлению инновационной деятельностью

GRI G4-DMA МинЭк 4

Группа «Россети» использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

Основная цель инновационной деятельности ПАО «Россети» — формирование условий перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России.

Направления инновационного развития Группы «Россети» синхронизированы с государственными целями и задачами и соответствуют Указам Президента Российской Федерации «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017—2030 годы» и «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и концепции «Цифровая трансформация 2030».

Чем отличается электрическая сеть нового технологического уклада?

- Автоматизация управления для снижения эксплуатационных издержек;
- Самодиагностика в режиме реального времени для повышения надежности;
- Гибкая автоматическая реконфигурация сети для повышения отказоустойчивости;
- Гибкое предоставление услуг и сервисов потребителям для обеспечения индивидуального подхода.

Практические механизмы и мероприятия, необходимые для успешной реализации задач Общества в области инновационного развития, закреплены в Программе инновационного развития Публичного акционерного общества «Российские сети» на период 2021—2025 гг. с перспективой до 2030 года (далее — ПИР).

Финансирование Программы инновационного развития

21 923,5 млн руб.

Затраты на реализацию Программы инновационного развития по Группе «Россети»

1 110,9 млн руб.

в т. ч. затраты на НИОКР

Средства федерального бюджета и средства венчурного инвестирования в 2023 году для реализации проектов и мероприятий Программы не привлекались.

Продолжено строительство подстанций и линий электропередачи, включенных в состав национального проекта — Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. В числе крупных достижений — реализация мероприятий по электроснабжению Восточного полигона железных дорог. На первом этапе в работу введено более 2,7 тыс км линий электропередачи 220-500 кВ и 3 тыс. МВА трансформаторной мощности. Финальными мероприятиями первого этапа стали строительство подстанции 500 кВ Нижнеангарская мощностью более 1 тыс. МВА и около 470 километров ЛЭП 500 кВ Нижнеангарская – Усть-Кут.

Также в 2023 году на территориях Иркутской области, а также Забайкальского и Хабаровского края поставлены под напряжение три крупных объекта второго этапа электроснабжения Восточного полигона, в работу введено более 700 км ЛЭП 220 кВ и 500 кВ.

В рамках выполнения Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры в 2024-2026 гг. будет продолжено развитие сетевой инфраструктуры для второго этапа расширения пропускной способности Восточного полигона железных дорог. За три года планируется ввести в работу 1,4 тыс. км воздушных линий электропередачи и 1,3 тыс. МВА автотрансформаторной мощности.

Введены в работу энергообъекты для крупных потребителей — Амурского газохимического комплекса, Малмыжского месторождения меди и др., что обеспечит дальнейший рост промышленного потенциала восточной части России.

В рамках технологического присоединения и организации надежного и бесперебойного энергоснабжения крупных горно-обогатительных комбинатов и городских агломераций в Республике Тыва к 2024-2025 гг. будет построено более 700 км ЛЭП, проведена реконструкция подстанций с увеличением трансформаторной мощности на 1,4 тыс. МВА.

В 2023 году завершена самая масштабная в России за последние 5 лет реконструкция подстанции 500 кВ Пахра. Подстанция обеспечивает энергией южные районы Подмосковья и отличается высокой степенью автоматизации.

В рамках реализации схем выдачи мощности объектов генерации проведены работы по модернизации ПС 220 кВ Иваново, что позволит осуществить выдачу 360 МВт мощности электростанции Ивановские ПГУ. Кроме того, завершены работы по обеспечению выдачи более чем 660 МВт мощности Ударной ТЭС (Краснодарский край).

Планируются к реализации в 2023-2026 гг. мероприятия, необходимые для обеспечения выдачи мощности крупных объектов генерации в Курской, Томской, Липецкой областях и ряде других регионов. Кроме того, ведутся работы по технологическому присоединению ВИЭ: Ольховской ВЭС, Береговой ВЭС и Луговой СЭС (срок реализации — 2025 год).

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Примеры инновационных проектов в 2023 году

Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 220–1150 кВ

Высокоавтоматизированные интеллектуальные подстанции позволяют снизить расходы на эксплуатацию при одновременном улучшении показателей контролируемости и безопасности. Отсутствие операторов на подстанции означает потенциальное снижение травматизма. Использование систем мониторинга и телеуправления позволяет в режиме реального времени удаленно управлять оборудованием подстанции, предоставляя потребителям новый уровень оперативности в решении возникающих проблем.

В 2023 году внедрены необходимые технические решения на 4 подстанциях, общее количество подстанций ЕНЭС, в которых применяется телеуправление, доведено до 59.

МЭС Центра
- ПС 500 кВ Пахра

МЭС Сибири
- ПС 220 кВ Озерная

МЭС Востока
- ПС 220 кВ Находка
- ПС 220 кВ Налдинская



Разработка системы управления для накопителей энергии

В 2023 году разработана автоматическая система управления накопителями электроэнергии для параллельной работы с электрической сетью. Пользователь системы получает электронного помощника, который будет управлять аккумулятором при отключении напряжения в сети, что позволит минимизировать время отсутствия энергоснабжения. При восстановлении питания система автоматически переключит потребление с накопителя, переведя его в режим зарядки. Гибкость настройки системы — залог удобства пользователя. В случае широкого внедрения системы Компания планирует снизить SAIDI и SAIFI и повысить уровень удовлетворенности клиентов.

Развитие электрозарядной инфраструктуры Московского региона

Развитие зарядной инфраструктуры осуществляется в тесном взаимодействии с Правительством Москвы и Правительством Московской области. Группа «Россети» вводит в эксплуатацию все типы станций — как для общественного транспорта (в т.ч. водного), так и для частного электротранспорта, быстрые, ультрабыстрые и медленные. Переход на электротранспорт — важная инициатива для мегаполиса, которая позволит снизить загазованность и уменьшить шумовое загрязнение в регионе. Для частного потребителя крайне важно иметь развитую сеть электрозарядных станций, это существенно повышает потребительские качества электромобилей и стимулирует дополнительный спрос. Отказ от традиционных двигателей внутреннего сгорания на водных артериях столицы вносит вклад в экологическую безопасность водных объектов, принципиально исключая вероятность утечки топлива в реку.



Общественный транспорт

Развернута зарядная инфраструктура:

- Автобусный парк «Салтыковка» — 13 ультрабыстрых станций;
- Автобусный парк «Митино» — 37 ультрабыстрых станций;
- Зарядные станции для электробусов вблизи пл. Остафьево — 12 станций.



Частный транспорт

- Установлены и введены в эксплуатацию в Московской области 99 быстрых зарядных станций постоянного тока отечественного производства;
- Продолжена установка индивидуальных медленных зарядных станций, в том числе настенного исполнения, по запросам владельцев частных электромобилей.



Водный транспорт

Реализовано энергоснабжение «плавучих станций» по «последней миле» на 12 причалах Москвы.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Автоматизация систем управления

Обеспечение кибербезопасности

GRI 3-3

Основным риском информационной безопасности в ПАО «Россети» является риск нарушения и (или) прекращения функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак. Учитывая растущую долю высокоавтоматизированных объектов сетевой инфраструктуры с функцией телеуправления, уровень существенности риска оценивается как «критический».

Основные угрозы информационной безопасности для электросетевого комплекса[1]:

- Противоправное использование информационно-телекоммуникационных технологий, в том числе кибератаки на объекты критической инфраструктуры и связи;
- Неправомерный доступ к обрабатываемой контрольно-измерительной информации, ее уничтожение, модифицирование и копирование.

Советом директоров ПАО «Россети» утверждена программа «Информационная безопасность», нацеленная на повышение надежности применяемых информационных технологий.

Корпоративным центром кибербезопасности ПАО «Россети» в 2023 году предотвращено

>23 млн компьютерных атак,

при этом значимых инцидентов информационной безопасности допущено не было.

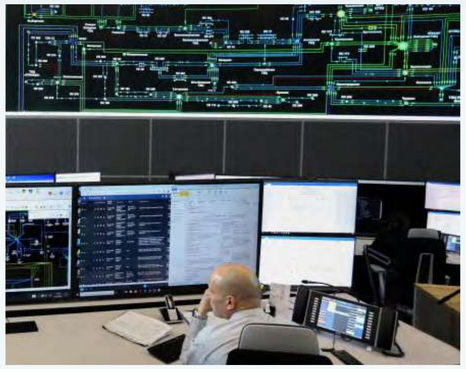
Принципы кибербезопасности в Компании

- Внутренний контроль безопасности критической инфраструктуры
- Непрерывность функционирования
- Повышение квалификации работников по информационной безопасности
- Максимально быстрое восстановление критической информационной инфраструктуры
- Регулярная инструментальная оценка безопасности
- Взаимодействие с профильной государственной системой
- Автоматизация процессов обнаружения и предупреждения атак
- Укомплектование подразделений специалистами в области информационной безопасности

Внедрение организационных инноваций

Развитие системы инновационного менеджмента в Группе «Россети»

В Группе «Россети» 9 дочерних обществ внедрили систему инновационного менеджмента.
В 5 компаниях Группы система инновационного менеджмента прошла аудит соответствия требованиям стандартов ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013, ISO 56000. Система менеджмента позволяет повысить эффективность инновационной деятельности, сократить сроки разработки технологических решений и снизить издержки.



Система инновационного менеджмента в компаниях Группы «Россети»

Компания	Наличие системы инновационного менеджмента	Соответствие стандартам ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013, ISO серии 56000
ПАО «Россети Московский регион»	+	
ПАО «Россети Ленэнерго»	+	+
ПАО «Россети Северо-Запад»	+	
ПАО «Россети Сибирь»	+	+
ПАО «Россети Урал»	+	+
ПАО «Россети Волга»	+	
ПАО «Россети Юг»	+	
ПАО «Россети Кубань»	+	+
АО «Россети Тюмень»	+	+

В 2023 году система инновационного менеджмента внедрена в ПАО «Россети Северо-Запад».

1 Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1

Группа «Россети» оказывает косвенное экономическое воздействие, распределяя свои финансовые ресурсы в ходе операционной, инвестиционной и финансовой деятельности среди различных групп заинтересованных сторон.

По итогам 2023 года Группа «Россети» создала

1 495 млрд руб.

экономической стоимости, из которых работникам распределено 18,8%, государству — 5,0%.

Созданная прямая экономическая стоимость – ценность, создаваемая Группой в процессе деятельности

Распределенная прямая экономическая стоимость – последующее распределение доходов по группам заинтересованных сторон

Разница между созданной и распределенной стоимостью – удерживаемая Группой «Россети» экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	1 495 032
Распределенная экономическая стоимость	1 170 906
Операционные расходы[1]	803 090
Выплаты работникам	281 267
Выплаты поставщикам капитала	8 012
Выплаты в пользу государства	74 918
Социальные инвестиции	3 617
Нераспределенная экономическая стоимость	324 126

1 Не включая расходы на вознаграждения работникам, налоги и сборы (кроме налога на прибыль), расходы на социальные инвестиции и спонсорскую поддержку программ регионов присутствия.

2 Во исполнение Поручения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 №ДМ-П13-8пр о направлении Директивы Правительства Российской Федерации от 13.12.2019 №11528п- П13.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

GRI 207-1, 207-2, 207-4 МинЭк 7

Подход к управлению практикой налогообложения

ПАО «Россети» уделяет пристальное внимание обеспечению стабильности налоговой политики. Компания строго выполняет требования законодательства в области налогообложения. Своевременное исполнение всех налоговых обязательств является базовым принципом функционирования Компании. Учитывая национальный масштаб деятельности Группы «Россети» и статус крупнейшего налогоплательщика у ПАО «Россети», налоги компаний Группы являются важным источником наполнения бюджетов всех уровней.

За реализацию положений в области налогообложения Учетной политики ПАО «Россети» отвечает Департамент учета и отчетности. Для оценки эффективности процессов в Компании регулярно проводится внутренний аудит, охватывающий в том числе процессы, связанные с налогообложением. С целью внешней независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО и РСБУ, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.

Определение и управление налоговыми рисками

GRI 207-2

Налоговые риски оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля. Используется риск-ориентированный подход на основе единых стандартов, применяемых для создания и развития системы управления рисками и внутреннего контроля.

Для предупреждения налоговых рисков Общество использует инструмент запроса мотивированного мнения ФНС России, что позволяет получать мнение налогового органа как по совершенным, так и по планируемым сделкам. Механизм позволяет оценить налоговую нагрузку, что напрямую влияет на финансовые показатели Компании.

Взаимодействие с регулятором

GRI 207-2

ПАО «Россети» с 2020 года перешло на налоговый контроль в форме налогового мониторинга.[2]

Цели налогового мониторинга:

- Цифровизация взаимодействия с регулятором;
- Предотвращение ошибок и искажений налогового учета за счет контрольных процедур;
- Минимизация вероятности несвоевременной уплаты налогов и сборов.

Во взаимодействии с ФНС России широко используются цифровые решения. В рамках развития системы налогового мониторинга Общество принимает участие в пилотном проекте ФНС России «Интеграция информационных систем организаций — участников налогового мониторинга с АИС «Налог-3» по совершенствованию информационного взаимодействия через информационные системы организации, к которым предоставлен доступ налоговому органу при проведении налогового мониторинга.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3, 411-1, 413-1



Налоговые отчисления в 2023 году

GRI 207-4

Наименование налога	Сумма, тыс. руб.
НДС	72 115 951
Налог на прибыль	38 110 266
Налог на имущество	23 065 588
НДФЛ	27 008 293
Страховые взносы	62 520 367
Государственная пошлина	497 279
Транспортный налог	244 650
Земельный налог	159 154
Водный налог	564
Прочие	900 766
Всего	224 622 878

Открытый диалог и поддержка населения в регионах работы Компании, сохранение культурного наследия местных сообществ — важная составляющая работы Группы компаний «Россети» в области устойчивого развития.

Группа «Россети» строго соблюдает принцип уважительного отношения к правам, культурному наследию и традициям коренных малочисленных народов (КМН) в регионах присутствия. Компания бережно относится к объектам, представляющим культурно-историческую ценность для коренных народов, популяризирует культуру и традиции КМН.

Приоритеты Группы при взаимодействии с коренными и малочисленными народами:

- Сохранение их исконной среды обитания;
- Защита традиционного образа жизни;
- Поддержка хозяйственной деятельности.

Направления взаимодействия с КМН

- Участие в культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой
- Развитие местной инфраструктуры
- Поддержка традиционного образа жизни

Группа «Россети» прикладывает максимальные усилия по минимизации возможного воздействия своей деятельности на культурную и этническую среду регионов присутствия.

Все проекты реализуются с учетом специфики мест проживания и особенностей образа жизни КМН, что обеспечивает комфортное проживание населения на исконных территориях, сохранение их быта и традиций.

Как результат, в отчетном году можно с уверенностью заявить о полном соблюдении прав коренных малочисленных народов в регионах работы Группы «Россети» — ни одного факта нарушения или конфликта, связанного с историко-культурными землями и объектами, зафиксировано не было. Жалоб от представителей КМН на деятельность Группы не поступало.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Инвестиции в сообщества

В 2023 году Компания продолжила активную благотворительную деятельность. Основными направлениями оказания благотворительной помощи являются:

- Оказание содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения;
- Поддержка сферы физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта);
- Социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных и инвалидов;
- Охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;
- Социальная реабилитация детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- Содействие профилактике и охране здоровья граждан, а также пропаганда здорового образа жизни;
- Содействие инициативам по охране окружающей среды и защите животных;
- Поддержка общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций;
- Помощь физическим лицам при лечении тяжелых заболеваний.

Основные инициативы, реализованные в 2023 году



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И ЗАЩИТА ГРАЖДАН

Большое внимание уделяется помощи организациям, осуществляющим социальную реабилитацию инвалидов. Группа компаний на регулярной основе сотрудничает с благотворительным фондом «Фонд поддержки слепоглухих «Со-единение», Общероссийской общественной благотворительной организацией помощи инвалидам с умственной отсталостью «Специальная Олимпиада России», благотворительным фондом помощи хосписам «Вера».



ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ

Помощь оказана благотворительному фонду поддержки Уральского академического филармонического оркестра, находящегося под покровительством губернатора Свердловской области, ассоциации любителей морской истории, культуры и традиций русского флота «Клуб Русская морская традиция», профинансировано создание и установка стелы «Пермь — город трудовой доблести» в честь присвоения городу этого почетного звания.



ОХРАНА ПРИРОДЫ

Компания сотрудничает на регулярной основе с автономной некоммерческой организацией «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра».

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения





ПОДДЕРЖКА СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Благотворительная помощь оказана Московскому энергетическому институту, Сибирскому федеральному университету, подмосковным Шатурскому энергетическому техникуму и Орехово-Зуевскому железнодорожному техникуму имени В. И. Бондаренко.





СОДЕЙСТВИЕ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

Группа «Россети» активно поддерживает федерации и другие некоммерческие организации, развивающие массовый и детско-юношеский спорт. Благотворительная помощь оказана автономной некоммерческой организации «Лига Дзюдо», автономной некоммерческой организации «Лыжный клуб Наседкина Н.С.», Фонду развития баскетбола имени Владимира Кондрашина — Александра Белова и другим.

Поддержка социокультурных программ



Гармоничное и всестороннее развитие населения в регионах присутствия, популяризация культуры и спорта, повышение интереса молодежи к профессии энергетика — важная миссия Группы «Россети».

Компания развивает спонсорские программы в регионах присутствия, стремится поддерживать интерес к электроэнергетике и электросетевому комплексу, привлекать в отрасль молодых специалистов, популяризировать научный и технологический прогресс в профильной сфере.

Ключевые направления спонсорской поддержки в 2023 году

- Поддержка и популяризация физической культуры и спорта
- Популяризация культуры и искусства в рамках поддержки выставочных проектов государственных музеев
- Поддержка крупнейших отраслевых форумов и конференций
- Поддержка ключевых мероприятий социально-экономической и общественно-политической направленности

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Примеры спонсорских проектов в 2023 году



Совместно с Фондом «Сколково» организован и профинансирован конкурс «Энергопрорыв-2023», на котором были представлены перспективные идеи, новые технологии и прорывные решения в области импортозамещения.





В Екатеринбурге организован X Международный чемпионат высокотехнологичных профессий Хайтек. В рамках соревнований профессионалы из разных отраслей делились лучшими практиками и ноу-хау, многие из которых в будущем могут найти применение в электросетевом комплексе.





Организована и проведена Всероссийская олимпиада школьников по математике, физике и информатике. Прививая интерес молодежи к этим предметам, Компания вносит вклад в обеспечение технологического развития страны и отрасли в будущем.





Компания осуществила поддержку отраслевых конференций и форумов, в числе которых: VIII Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей», круглый стол по взаимодействию энергокомпаний с разработчиками инновационных решений и ряд других мероприятий.

1 Без учета НДС.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Заключение по итогам независимого заверения Отчета 142

Свидетельство об общественных слушаниях в Совете РСПП по нефинансовой отчетности 144

Таблица воздействий Группы компаний «Россети» 145

Таблица соответствия GRI Standards 152

Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей 162

Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития РФ 169

Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях 172

Документы в области устойчивого развития 173

Данные Группы компаний за 2023 год 175

Глоссарий 189

Контактная информация 191

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 2-5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

по результатам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении

Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии

Публичного акционерного общества "Федеральная сетевая компания – Россети"
за 2023 год

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества "Федеральная сетевая компания – Россети"

ЗАКАЗЧИК

Полное наименование	Публичное акционерное общество "Федеральная сетевая компания – Россети"
Сокращенное наименование	ПАО "Россети"
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации ЛО-002 № 21081 от 25 июня 2002 года, Учреждением юстиции – Ленинградской областной регистрационной палатой; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024701893336
Место нахождения	121353, Город Москва, вн.тер. г. Муниципальный Округ Можайский, ул Беловежская, дом 4

ИСПОЛНИТЕЛЬ (НЕЗАВИСИМЫЙ ПРАКТИКУЮЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ)

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью "Пачоли"
Сокращенное наименование	ООО "Пачоли"
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 № 005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	115184, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Замоскворечье, ул. Большая Татарская, д.7
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация "Содружество"; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 28 октября 2016 года за основным регистрационным номером 11606052374

ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДМЕТЕ ЗАДАНИЯ

Предметом задания является независимое заверение (нефинансовый аудит) Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО "Россети" за 2023 год (далее – Отчет).

По результатам выполнения задания мы формируем независимый вывод, обеспечивающий ограниченный уровень уверенности в том, что Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО "Россети" за 2023 год подготовлен надлежащим образом во всех существенных аспектах на основе критериев, установленных требованиями руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации "Глобальная инициатива по отчетности" GRI Standards.

ПРИМЕНИМЫЕ КРИТЕРИИ

С целью проведения экспертной оценки использовались требования руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации "Глобальная инициатива по отчетности" GRI Standards.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗАКАЗЧИКА

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО "Россети" за 2023 год (далее – Отчет) без существенных искажений в соответствии с применимыми критериями.

Указанная ответственность включает организацию и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки указанного Отчета, обеспечивая отсутствие существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Указанная ответственность также включает выбор применимых требований законодательства, а также разработку внутренних документов и методик расчета ключевых показателей эффективности и иных показателей для целей подготовки Отчета.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЯ И КРАТКИЙ ОБЗОР ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) "Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов", утвержденным приказом Минфина России от 09.01.2019 г. № 2н (МСЗОУ 3000 (пересмотренный)).

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета применимым критериям.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, исполнитель снижает риск, присущий заданию, до приемлемо низкого уровня с учетом имеющихся обстоятельств с целью формирования вывода.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 2-5

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

В рамках задания, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на всем протяжении выполнения задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим процедуры в ответ на эти риски; получаем доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода. Риск необнаружения существенного искажения вследствие недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для выполнения задания, с целью разработки процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля заказчика;
- оцениваем надлежащий характер применяемой политики, внутренних документов и методик расчета, обоснованность оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленной руководством.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующие действия:

- интервьюирование членов рабочей группы по подготовки Отчета из числа представителей ПАО "Россети";
- изучение выборочных внутренних документов и данных о результативности ПАО "Россети" с целью проверки обоснованности и подтверждения достоверности качественной и количественной информации, включенной в Отчет;
- изучение размещенной на сайте www.rosseti.ru информации о деятельности ПАО "Россети", в том числе в области устойчивого развития;
- изучение информации о проведенном взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета;
- выборочное изучение информации о ПАО "Россети" в средствах массовой информации;
- оценку соблюдения стандарта GRI 1 Основы (2021) в части требований к принципам подготовки отчетности;

- оценку соблюдения стандарта GRI 2 Общие раскрытия (2021) к общим раскрытиям;
- оценку соблюдения стандарта GRI 3 Существенные темы (2021) к информации о процессе определения существенных тем, списке существенных тем и управлении существенными темами;
- оценку соблюдения тематических стандартов GRI к раскрытию показателей GRI, перечисленных в Таблице соответствия GRI Standards.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедуры не проводились в отношении заявлений третьих лиц относительно деятельности ПАО "Россети" в области устойчивого развития, включенные в Отчет, а также в отношении заявлений прогнозного характера, будущих событий и результатов деятельности.

Выводы

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО "Россети" за 2023 год не соответствует во всех существенных аспектах требованиям руководства по отчетности в области устойчивого развития международной организации "Глобальная инициатива по отчётности" GRI Standards.

Неотъемлемые ограничения

Не изменяя нашего вывода, мы обращаем внимание на наличие неотъемлемых ограничений, связанных с возможностью удостоверить факт размещения в открытом доступе Отчета, включая все приложения, в том числе Протокол общественных слушаний в Совете Российского союза промышленников и предпринимателей по нефинансовой отчетности, в окончательной редакции в связи с тем, что подписание настоящего заключения предшествовало ему.

Заявление о независимости и компетентности

ООО "Пачоли" - независимая аудиторско-консультационная компания, соблюдающая требования независимости и другие этические требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов в Российской Федерации, основанных на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и выполняющая требования Международного стандарта управления качеством 1 "Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг". Таким образом ООО "Пачоли" поддерживает исчерпывающую систему управления качеством, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических

требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Руководитель задания, по результатам которого составлено заключение,
Исполнительный директор
(по доверенности №93/П от 09.01.2024 г.)
ООО "Пачоли"
(Квалификационный аттестат аудитора №02-000316, бессрочный;
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером 21506027602)

Горячева Ольга Викторовна

"27" апреля 2024 года

М.П.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЯХ В СОВЕТЕ РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-5



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет о социальной ответственности
и корпоративном устойчивом развитии
ПАО «Россети»
за 2023 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2023 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 252.01.146.02.23

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2024

Таблица учета рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности, полученных при заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2022 год

Рекомендация	Учет рекомендации
Предоставлять консолидированную информацию по Группе	Учтено
Полнее освещать роль руководящих органов, включая СД, в области управления УР	Учтено частично
Полнее раскрывать с комментариями изменение показателей в части существенного воздействия Компании	Учтено частично
Глубже раскрыть процесс цифровизации, дать практические примеры	Учтено
Вернуться к практике раскрытия показателей динамики производительности труда	Учтено частично
Показать, как реализация инновационной программы развития влияет на достижение целей УР	Учтено частично
Дать анализ, как изменяются различные природные экосистемы в связи с расчисткой/зарастанием земли под ЛЭП	Не учтено
Полнее раскрывать вклад Компании в реализацию национальных проектов РФ	Учтено частично
Расширить раскрытие вклада в развитие территорий присутствия в разрезе отдельных регионов и/или деятельности дочерних компаний	Не учтено
Полнее раскрыть информацию о взаимодействии с ЗС (особенно акционерами/инвесторами и коренными народами), дать фактические результаты по разным ЗС	Учтено
Приводить не только описание социальных инвестиций, но и анализ их результатов. Давать примеры обратной связи	Не учтено

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

GRI 2-24, 2-25, 3-3, 304-2, 306-1, 306-2, 413-2

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
1	ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	Фактическое позитивное воздействие на экономику: • Обеспечение занятости в регионах присутствия; • Выплата налоговых отчислений; • Содействие развитию промышленности; • Реализация национальных проектов.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы, местные сообщества, СМИ, НКО	• Стратегия развития ПАО «Россети» и ДО на период до 2030 года; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»; • Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети»; • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети»; • Отраслевое тарифное соглашение (ОТС).	• Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия; • Взаимодействие с заинтересованными сторонами; • Совершенствование процессов и процедур благотворительной деятельности в целях соответствия международным нормам антикоррупционного законодательства.	• Соглашения с регионами присутствия о долгосрочном сотрудничестве; • Обеспечение населения рабочими местами с достойным уровнем вознаграждения и социальными гарантиями; • Проведение общественных обсуждений по проектам изменений, вносимых в инвестиционные программы ДО; • Подключение важных социальных объектов (учреждения здравоохранения, образования, объекты коммунальной инфраструктуры).
2	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	Потенциальные негативные последствия для людей: • Небезопасные условия труда, риск высокого травматизма; • Риск возникновения социальной напряженности в случаях перерывов в подаче электроснабжения в результате аварий; • Нанесение вреда здоровью людей и окружающей среде в результате реализации экологических рисков, например, неверная утилизация отходов, сброс опасных веществ в водные объекты; • Дискриминация людей по признакам расы, пола и другим критериям; • Риск нарушения прав человека внешних заинтересованных сторон.	Среднесрочный	Работники, потребители, поставщики и контрагенты, местные сообщества	• Кадровая и социальная политика ПАО «Россети»; • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»; • Коллективные договоры; • Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»; • Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети»; • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети».	• Регулярный контроль соответствия внутренних документов Группы «Россети» законодательным нормам в области прав человека; • Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений от работников и других заинтересованных лиц, касающихся возможных нарушений в области прав человека; • Реализация мероприятий, направленных на исправление и профилактику нарушений.	• Анализ обращений заинтересованных сторон на Горячую линию и через иные формы связи, в т.ч. анализ обращений потребителей и отслеживание уровня их удовлетворенности.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей: i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности	Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
3	ВКЛАД В НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	Фактические позитивные последствия для окружающей среды и экономики: • Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения; • Снижение воздействия результатов деятельности на окружающую среду; • Повышение устойчивости Компании к изменению климатических и регуляторных условий.	Долгосрочный	Все группы ЗС	• Экологическая политика электросетевого комплекса; • Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Единая техническая политика в электросетевом комплексе; • Политика инновационного развития ПАО «Россети»; • Политика ПАО «Россети» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2021–2025 гг. с перспективой до 2030 года; • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДО ПАО «Россети»; • Стратегия развития ПАО «Россети» и ДО на период до 2030 года; • Политика в области изменения климата ПАО «Россети».	• Реализация проектов/мероприятий в соответствии с Климатической политикой ПАО «Россети», снижение углеродного следа в соответствии со Стратегией социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года; • Учет экологических и климатических аспектов в инвестиционных решениях, проектировании и строительстве новых объектов электросетевого хозяйства, модернизации и реконструкции оборудования; • Развитие системы экологического и энергетического менеджмента; • Усиление контроля в области экологической безопасности в рамках системы управления охраной труда, производственной, пожарной и экологической безопасностью; • Реализация политики в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.	• Инвентаризация источников выбросов, количественная оценка и верификация результатов оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1); • Учет и контроль экологических показателей, связанных с производственной и инвестиционной деятельностью; • Проведение надзорного аудита системы экологического менеджмента ПАО «Россети» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
4	СОБЛЮДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ	Потенциальное негативное воздействие на людей и экономику: • Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, по транспортной безопасности); • Коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала и контрагентов; • Нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей или повреждения имущества предприятий Компании третьими лицами.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты	• Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»; • Антикоррупционная политика ПАО «Россети»; и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»; • Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»); • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»; • Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции; • Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности и др.	• Реализация основных направлений Антикоррупционной политики; • Реализация требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 гг., поручений Правительства Российской Федерации об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации; • Реализация мероприятий в соответствии с Перечнем антикоррупционных мероприятий в ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»; • Деятельность Рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции.	• Проведение оценки эффективности реализации Антикоррупционной политики и оценка качества реализации Антикоррупционной политики; • Оценка реализации плана мероприятий по предупреждению коррупции.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
5	РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Фактическое позитивное воздействие на людей и окружающую среду: • Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети»; • Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса; • Продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок.	Среднесрочный	Поставщики и подрядчики	• Единый стандарт закупочной деятельности ПАО «Россети»; • Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства; • Программа развития исполнителей (поставщиков, подрядчиков) среди субъектов МСП; • Положение о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети».	• Повышение качества управления закупочной деятельностью ПАО «Россети» в соответствии с принципами Единой закупочной политики ПАО «Россети»; • Осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства.	В систему КПЭ Компании включены два показателя: • Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме; • Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения. Система комплексного целеполагания по существенным воздействиям в области закупок находится в стадии становления.
6	ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	Фактическое позитивное воздействие на экономику и людей: • Доступность и высокое качество энергоснабжения для потребителей, расширение зоны обслуживания; • Бесперебойное снабжение электроэнергией населения, общественной городской инфраструктуры, транспорта и т.д.; • Снижение рисков повреждений и массовых отключений потребителей при работе в аномальных погодных условиях.	Среднесрочный	Потребители	• Стратегия развития ПАО «Россети» и ДО на период до 2030 года; • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»; • Политика инновационного развития ПАО «Россети»; • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Единые правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах.	• Повышение эффективности всех технологических процессов с точки зрения взаимодействия с потребителями; • Реализация мероприятий по энергетической безопасности, в т.ч. проведение мероприятий по модернизации системы учета технологических нарушений (аварий) Группы компаний «Россети» в рамках реализации требований Концепции «Цифровая трансформация 2030».	• Измерение показателей средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Tsaidi), показателей средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Tsaifi); • Оценка показателей уровня надежности оказываемых услуг, установленных органами тарифного регулирования.
7	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ЗАБОТА О ПОТРЕБИТЕЛЕ	Фактические позитивные последствия для окружающей среды, людей и экономики: • Улучшение качества жизни людей; • Снижение экологического следа от реализации услуг.	Долгосрочный	Потребители	• Стратегия развития ПАО «Россети» и ДО на период до 2030 года; • Положение ПАО «Россети «О единой технической политике в электросетевом комплексе»; • Политика инновационного развития ПАО «Россети»; • Единые стандарты качества обслуживания потребителей услуг Группы компаний «Россети».	• Реализация Программы инновационного развития ПАО «Россети» на 2021–2025 гг. с перспективой до 2030 года; • Реализация цифровых решений для потребителей; • Реализация НИОКР, направленных на обеспечение технологической независимости и безопасности функционирования российской электросетевой отрасли.	• Анализ реализации Программы инновационного развития.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
8	ИНВЕСТИЦИИ В КАДРОВЫЙ КАПИТАЛ	Потенциальное негативное воздействие на людей и экономику: • Неиспользование потенциала роста эффективности; • Риски кадровой защищенности по ключевым для бизнеса работникам; • Недостаток квалифицированных кадров; • Текучесть персонала по отдельным категориям; • Социальная напряженность; • Уменьшение мотивации и ослабление компетенций работников.	Среднесрочный	Работники	• Кадровая и социальная политика ПАО «Россети»; • Регламент организационного проектирования в ДО ПАО «Россети»; • Регламент принятия кадровых решений в отношении руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» и обществ, дочерних и зависимых по отношению к ДО ПАО «Россети»; • Регламент работы с кадровыми резервами Группы компаний «Россети»; • Регламенты оформления приема, перевода, увольнения работников и порядок прохождения испытания при приеме на работу, наставничества; • Рекомендации по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы «Россети»; • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»; • Коллективные договоры.	• Работа по формированию и развитию кадрового резерва с привлечением перспективных, мотивированных работников; • Обеспечение высокого уровня социальных гарантий, программы социальной защиты и корпоративной поддержки для работников; • Обеспечение вовлеченности работников в непрерывное обучение на рабочем месте, в том числе путем создания единой централизованной образовательной платформы Группы компаний «Россети», развитие наставничества; • Проведение корпоративных соревнований и конкурсов; • Развитие системы независимой регулярной оценки квалификации работников Группы компаний «Россети» и выпускников профильных образовательных организаций, а также системы управления талантами (кадровым потенциалом); • Реализация программы мобильности и ротации персонала; • Работа горячей линии; • Регулярные встречи работников с руководством; • Осуществление взаимодействия с профсоюзными организациями.	• Оценка показателей текучести кадров, структуры персонала, мотивации и вовлеченности работников; • Анализ программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; • Анализ сообщений горячей линии; • Мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей: i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности	Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
9	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	Фактическое негативное воздействие на людей: • Травматизм и смертельные случаи среди работников и подрядчиков; • Рост профессиональных заболеваний среди работников.	Краткосрочный	Работники, поставщики и подрядчики	• Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда; • Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»; • Кадровая и социальная политика ПАО «Россети»; • Приказ №412 от 21.09.2023 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»»; • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации; • Положение о системе внутреннего технического контроля в электросетевом комплексе ПАО «Россети» с последующей организацией функционирования в соответствии с ним систем внутреннего контроля в ДО ПАО «Россети»; • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети».	• Внедрение единой системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети», а также обеспечение ее непрерывного совершенствования, включая корректировку документированных процедур СУОТ; • Организация реализации в каждом ДЗО Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ДЗО ПАО «Россети»; • Утверждение организационно-распорядительных документов в области охраны труда; • Осуществление периодического контроля организации безопасного выполнения работ в электроустановках; • Разработка и совершенствование стандартов СУОТ.	• Проведение внешнего диагностического аудита и оценки внедрения и развития СУОТ.
10	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды и людей: • Загрязнение почв и водоемов, подземных вод; • Негативное влияние на здоровье людей.	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО	• Экологическая политика электросетевого комплекса; • Мероприятия по выполнению задачи Экологической политики электросетевого комплекса по выводу из эксплуатации 100% оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы; • Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда.	• Ведение учета образования и движения отходов; • Приобретение и применение абсорбентов и экологических нейтрализаторов нефтепродуктов; • Сдача специализированным организациям отходов производства и потребления для последующей утилизации, обезвреживания и захоронения; • Обустройство мест накопления отходов в целях раздельного складирования отходов разных классов опасности на территории производственных объектов.	• Проведение аудита на соответствие предприятий Группы «Россети» международным стандартам ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001; • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
11	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды: • Потеря биоразнообразия видов в регионах присутствия, нарушение экосистем.	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО	• Экологическая политика электросетевого комплекса; • Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети»; • Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Общие технические требования»; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Правила приемки и методы испытаний»; • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Методические указания по применению».	• Проведение государственной экологической экспертизы проектируемых объектов ПАО «Россети», а также экспертиза проектной документации; • Реализация мер по предотвращению и (или) уменьшению возможного негативного воздействия планируемой (намечаемой) хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду, в том числе по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, включая объекты растительного и животного мира, занесенные в Красную книгу Российской Федерации и Красные книги субъектов Российской Федерации; • Создание альтернативных площадок для гнезд в безопасных местах; • Выпуск мальков рыб в водные объекты; • Проведение мероприятий по компенсационному лесовосстановлению; • Проведение мероприятий по подключению к сетям новых очистных сооружений на берегу озера Байкал.	• Проведение аудита на соответствие предприятий Группы «Россети» международным стандартам ISO 14001 и ГОСТ Р ИСО 14001 • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.
12	ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды и людей: • Ущерб окружающей среде и здоровью людей при реализации аварийных ситуаций.	Среднесрочный	Все группы ЗС	• Единые правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах; • Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда.	• Развитие комплексной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций; • Интеграция мер профилактики ЧС и АС в систему риск-менеджмента; • Разработка и реализация планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов.	• Проведение регулярных внутренних и независимых внешних аудиторских проверок систем.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. Действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий; ii. Действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению или сотрудничеству в их устранении; iii. Действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями.	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. Процессы, используемые для отслеживания эффективности действий; ii. Цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса; iii. Эффективность действий, включая прогресс в достижении целей и задач; iv. Извлеченные уроки и то, как они были учтены в операционной политике и процедурах организации.
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
13	РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	Фактические позитивные последствия для людей и экономики: • Улучшение качества жизни местных сообществ; • Обеспечение занятости за счет найма местного населения; • Поддержка деятельности и развития производства в районах проживания местных сообществ.	Среднесрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы	• Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети»; • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети».	• Реализация инициатив, направленных на развитие регионов присутствия компаний Группы «Россети» и проживающих в них местных сообществ, включая представителей малочисленных коренных народов; • Развитие социальных программ, проектов для местных сообществ, малых городов, малочисленных народов; • Предупреждение случаев электротравматизма среди социальных групп, находящихся в зоне риска; • Осуществление открытого и последовательного диалога с населением в регионах присутствия.	• Анализ результатов проведенных общественных обсуждений по проектам изменений, вносимых в инвестиционные программы ДО.
14	ОБЕСПЕЧЕНИЕ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ	Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Реализация хакерских атак; • Нанесение вреда внутренней аппаратной и программной IT-инфраструктуре; • Утечка данных и др.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы	• Политика инновационного развития; • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2021–2025 гг. с перспективой до 2030 года.	• Реализация проектов в сфере цифровизации различных направлений деятельности; • Обеспечение информационной безопасности и киберустойчивости информационных систем, информационно-телекоммуникационных систем, автоматизированных систем управления; • Реализация НИОКР в области повышения информационной безопасности; • Реализация проекта по созданию комплексной интеллектуальной системы информационной безопасности электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга».	• Оценка уровня интеграции цифровых технологий в бизнес-процессы; • Оценка устойчивости внутренней IT-инфраструктуры к внешним воздействиям; • Анализ эффективности работы системы кибербезопасности.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Таблица соответствия GRI Standards

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Принципы подготовки отчета и общие требования к отчетности			
GRI 1: Основа 2021			Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии Группы «Россети» за 2023 год (за период с 01.01.2023 по 31.12.2023) подготовлен в соответствии со стандартами GRI.
Применимые отраслевые стандарты			Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013).
Общие элементы отчетности			
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Информация об организации	Об Отчете О Компании Контактная информация	
	2-2 Периметр нефинансовой отчетности	Охват раскрытия и период подготовки отчетности Охват раскрытия информации	
	2-3 Период и цикл отчетности, контактная информация	Период отчетности Контактная информация	Отчетный период финансовой отчетности совпадает с периодом раскрытия Отчета.
	2-4 Уточнение информации	Подход к формированию отчетности	Переформулировок и уточнений информации, ранее раскрытой в предыдущих Отчетах о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, в отчетном периоде не производилось.
	2-5 Внешнее подтверждение	Внешнее заверение Отчета Заключение по итогам независимого заверения Отчета Протокол общественных слушаний в Совете по нефинансовой отчетности РСПП	Внешнее подтверждение проведено на коммерческой основе, взаимоотношения между Компанией и органом, проводившим внешнее подтверждение отчетности, зафиксированы договором оказания услуг.
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Система закупок	
	2-7 Работники	Портрет коллектива Группы «Россети» Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	Показатели количества сотрудников в разбивке по типу трудового договора, занятости, полу и региону раскрыты в количестве сотрудников на конец отчетного периода, если не указано иное. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации тип работников с негарантированным рабочим днем в Российской Федерации отсутствует.
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками Компании (внештатные сотрудники)		В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	Структура корпоративного управления Совет директоров	О ключевых компетенциях членов Совета директоров – см. Годовой отчет ПАО «Россети» за 2023 год. В соответствии с п. 16.2 Устава Общества члены Совета директоров избираются годовым Общим собранием акционеров, в порядке, определенном Уставом,, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.
	2-10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	Структура корпоративного управления	
	2-11 Председатель высшего органа управления	Структура корпоративного управления	Высшим исполнительным органом ПАО «Россети» является Генеральный директор. Председатель Совета директоров не является высшим исполнительным органом.
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Структура корпоративного управления Совет директоров	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура корпоративного управления	
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	Информация об утверждении Отчета Совет директоров	
	2-15 Конфликт интересов	Конфликт интересов	
	2-16 Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	Совет директоров	Критические обращения в 2023 году получены не были. В соотв. с пп. «а» п. 2.6. Положения о Совете директоров Повестка заседания Совета директоров формируется и утверждается Председателем Совета директоров на основании Плана работы Совета директоров, который формируется Корпоративным секретарем и утверждается Председателем на корпоративный год. В повестку дня могут также включаться внеплановые вопросы в случае необходимости (срочности).
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Структура корпоративного управления	Члены Совета директоров принимают участие в тематических мероприятиях (форумах, круглых столах и т.п.), а также проходят обучение, в частности, в области противодействия коррупции.
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров	
	2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров Система КПЭ Компании	
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров	Вознаграждение Совета директоров осуществляется без участия внешних консультантов. Независимые члены высшего органа корпоративного управления или независимый комитет по вознаграждениям не осуществляют надзор за процедурой определения размера вознаграждения.
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Компании.
	2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	
	2-23 Публичные обязательства, политики	Защита прав человека. Подход к управлению Охрана труда. Подход к управлению Корпоративная этика. Подход к управлению Документы в области устойчивого развития	Компания на практике соблюдает принцип предосторожности, при этом документально не фиксируя приверженности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию ООН. Документы, содержащие обязательства Компании, представлены на официальном сайте ПАО «Россети»: rosseti.ru. Документы, указанные в настоящем Отчете, но не представленные на сайте, являются внутренними, т.к. содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц. Заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека утверждено Советом директоров Общества в составе Отчета (публичного нефинансового отчета).
	2-24 Внедрение политик и обязательств	Защита прав человека Охрана труда Корпоративная этика Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	Специфическое обучение по вопросам устойчивого развития для контрагентов не проводится.
	2-25 Устранение негативных воздействий	Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
	2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	Механизмы информирования о случаях нарушений этики	Заинтересованные стороны также могут: • Обращаться за консультациями по применению политик и практик Компании в области ответственного ведения бизнеса; • Высказывать опасения по поводу ведения Компанией бизнеса. Для этого стейкхолдеры могут обратиться напрямую к представителям Компании, используя почту, электронную почту, телефон. Актуальные контактные данные представлены на официальном сайте Компании.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	Нарушение природоохранного законодательства и нормативных требований Подход к управлению практикой налогообложения	
	2-28 Участие в ассоциациях	Членство и участие в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры	Коллективные договоры Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	В Группе «Россети» нет единого коллективного договора, типового текста коллективного договора или рекомендаций по наполнению коллективного договора. Общества самостоятельно, совместно с профсоюзом разрабатывают коллективные договоры. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. Таким образом, в компаниях Группы коллективным договором охвачены все работники организации, если коллективный договор в ней применяется. Условия труда работников ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети», АО «Чеченэнерго» определяются в соответствии с законодательством, а также в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Порядок определения существенных тем	Процесс определения существенности	
	3-2 Перечень существенных тем	Процесс определения существенности	
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная экономическая стоимость	
	201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	Система мотивации Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания уплачивает обязательные взносы по социальному страхованию в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социального фонда России) в пользу своих работников. ПАО «Россети» реализует ряд социальных программ с установленными выплатами, подразумевающих выплату вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности, других долгосрочных выплат. Эти программы включают негосударственные пенсии, единовременные вознаграждения при выходе на пенсию, финансовую поддержку после ухода на пенсию, выплаты к юбилейным датам и компенсации в случае смерти и охватывают большинство работников Компании. Согласно условиям программ размер выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от его даты рождения, продолжительности работы в Компании, должности, размера заработной платы и наличия наград или почетных званий. Система вознаграждений по окончании трудовой деятельности и система пенсионных выплат являются системами с установленными платежами, в рамках которых каждый участвующий работник может получить выплаты.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
			Обязательства по действующей пенсионной программе с установленными выплатами рассчитываются ежегодно квалифицированным актуарием при помощи метода прогнозируемой условной единицы. Средства пенсионных накоплений аккумулируются в негосударственных пенсионных фондах с высоким уровнем финансовой надежности/доходности согласно оценкам российских рейтинговых агентств. Негосударственное пенсионное обеспечение финансируется работодателем на ежеквартальной основе.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	Инфраструктурное развитие регионов	Компания осуществляет инфраструктурное развитие регионов на коммерческой основе — в рамках своей основной деятельности.
GRI 207: Налогообложение 2019	207-1 Подход к налогообложению	Налогообложение	
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налогообложение	
	207-4 Отчетность по странам	Налогообложение	Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети» за 2023 год, подготовленная в соответствии с МСФО, размещена на официальном сайте Компании www.rosseti.ru в разделе Главная / Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Финансовая информация.
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU2 Отпуск электроэнергии из сети	Ключевые результаты операционной деятельности Группы «Россети»	
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	Данные Группы компаний за 2023 год, Операционная деятельность	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Годовой отчет	
Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	Ключевые результаты операционной деятельности Группы «Россети»	
Соблюдение корпоративной этики			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Корпоративная этика Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	Информирование в сфере противодействия коррупции Обучение в сфере противодействия коррупции	Практика сбора данных в части раскрытия информации по общему количеству и проценту членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции, с разбивкой по регионам, а также о числе и процентной доле сотрудников, прошедших соответствующее обучение, с разбивкой по категориям и регионам, в отчетном периоде не была сформирована в связи с методологической проработкой подходов к раскрытию информации. Компания планирует раскрыть информацию в следующем отчетном периоде.
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Показатели эффективности системы противодействия коррупции в Компании	В отчетном периоде не было выявлено подтвержденных случаев коррупции. Подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в отчетном году отсутствовали.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Реализация закупочной деятельности			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Система закупок Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Поддержка МСП	
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обеспечение надежности электропередачи Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Обеспечение надежности электропередачи	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	Обеспечение надежности электропередачи	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Обеспечение надежности электропередачи	

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Взаимодействие с клиентами и забота о потребителе			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Клиентоориентированность Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Инфраструктурное развитие регионов	
Доступ (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU23) Программы, в том числе в партнерстве с правительством, направленные на улучшение или поддержание доступа к электроэнергии и услуг по поддержке клиентов	Клиентоориентированность	
Предоставление информации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU24) Практика устранения языковых и культурных барьеров, а также барьеров для малограмотных лиц и инвалидов, связанных с доступом и безопасным использованием электроэнергии и услуг поддержки клиентов	Клиентоориентированность	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Кибербезопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обеспечение кибербезопасности Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
Исследования и разработки (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU8) Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Инновационное развитие	
Инвестиции в кадровый капитал			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Наши кадры Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество новых работников и текучесть кадров	Рекрутинговая политика Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	Согласно внутренним нормативным документам и решениям в отношении обращения с информацией, показатель раскрыт частично: приведены данные по активной текучести персонала.
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работниками работающим на условиях временной и неполной занятости	Таблица соответствия GRI Standards	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости: • Пенсионное обеспечение (только в отношении занятых на временной основе); • Другие инструменты нематериальной мотивации.
	401-3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	Портрет коллектива Группы «Россети» Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	100 % работников, работающих по трудовому договору, имеют право на предоставление отпуска по уходу за ребенком в случае возникновения соответствующих обстоятельств. Информация о работниках, вернувшихся к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком, а также проработавших в Компании не менее года после возвращения, не раскрыта в настоящем Отчете в связи с затруднениями в сборе данных. Информация планируется к раскрытию в будущих отчетных периодах.
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		При реализации значительных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут повлечь необходимость изменения трудового договора работника, строго соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации. А именно: • Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации; • В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Компании (за исключением изменения трудовой функции работника). При этом о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Компания уведомляет работника не позднее чем за два месяца. В соответствии с п. 4.11.1 ОТС в тексты Коллективных договоров включены обязательства работодателя: а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 (двадцати) дней со дня принятия соответствующего решения; б) предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по реорганизации.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	
	404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	Оценка соответствия квалификации персонала	Компании Группы самостоятельно определяют указанные условия, единый стандарт Группы отсутствует. При этом работникам отдельных компаний Группы, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению предоставляется оплачиваемое время для поиска работы общей продолжительностью до 2-х календарных дней в месяц.
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Система мотивации Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	
Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU14) Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Рекрутинговая политика	
Здоровье и безопасность на рабочем месте, профессиональные заболевания			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Охрана труда. Подход к управлению Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда. Подход к управлению Система управления охраной труда Структурные подразделения охраны труда	
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Идентификация и оценка профессиональных рисков Процесс расследования несчастных случаев на производстве Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности	
	403-3 Служба охраны труда	Система управления охраной труда Структурные подразделения охраны труда	
	403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	Уполномоченные лица по охране труда Информирование персонала	
	403-5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности	Практика сбора данных в части раскрытия информации по результатам и программам обучения по охране труда сотрудников, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, в отчетном периоде еще не сформирована, запланирована проработка возможности раскрытия в будущих периодах.
	403-6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности	
	403-7 Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Идентификация и оценка профессиональных рисков Культура безопасности в цепочке поставок	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	403-8 Охват системой управления охраной труда	Система управления охраной труда	100% работников Группы и работников подрядчиков охвачены системой управления охраной труда, которая регулярно проходит внутренние проверки. Система управления охраной труда не проходила процесс сертификации внешней стороной.
	403-9 Производственный травматизм	Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	Количество микротравм, потребовавших оказания только первой помощи, полученных работниками в отчетном периоде, составило 1 446. Микротравмы, потребовавшие медицинской помощи (т.е. помощи, выходящей за рамки первой помощи), отсутствовали среди работников в отчетном периоде. Микротравм у сотрудников, не являющихся работниками Компании, в отчетном периоде не выявлено. При этом статья 226 Трудового кодекса РФ и Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденные приказом Министерства труда Российской Федерации от 15.09.2021 No632, не регламентируют необходимость регистрации микроповреждений (микротравм) командированных работников, направленных для выполнения работ другим работодателем. В Отчете приведены показатели травматизма в абсолютном выражении. Коэффициенты, за исключением коэффициента LTIFR, не раскрыты в связи с методологической проработкой подходов к раскрытию информации. Компания планирует раскрыть недостающие сведения в следующем отчетном периоде.
	403-10 Профессиональные заболевания	Профессиональные заболевания Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности Данные Группы компаний за 2023 год, Социальные показатели	
Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU16) Политики и требования, касающиеся здоровья и безопасности сотрудников и работников подрядчиков и субподрядчиков	Охрана труда. Подход к управлению Система управления охраной труда Культура безопасности в цепочке поставок Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности Документы в области устойчивого развития	
Готовность к чрезвычайным ситуациям			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обеспечение надежности электропередачи Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
Готовность и ответные действия на чрезвычайные ситуации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU21) Меры по планированию на случай чрезвычайных ситуаций, планирование ликвидации последствий стихийных бедствий / аварийных ситуаций и программы обучения, а также планы восстановления	Климатические риски Обеспечение надежности электропередачи	
Соблюдение прав человека			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Защита прав человека Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	Взаимодействия с местными сообществами	
Развитие местных сообществ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Взаимодействия с местными сообществами Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Взаимодействия с местными сообществами Социальные инвестиции и поддержка программ в регионах присутствия	Принимая решения о дальнейшем развитии электросетевой инфраструктуры, проведении реконструкции и модернизации производственных объектов, все компании Группы «Россети» в обязательном порядке учитывают интересы населения регионов присутствия и других заинтересованных сторон.
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Инвестиции в сообщества и поддержка социокультурных программ	Компании Группы «Россети» не оказывают существенного фактического или потенциального негативного воздействия на местные сообщества.
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Вклад Компании в реализацию стратегии низкоуглеродного развития Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 302: Энергоэффективность 2016	302-1 Энергопотребление	Энергопотребление и энергоэффективность. Подход к управлению	Энергия из возобновляемых источников в 2023 году не потреблялась. Общее энергопотребление в Группе в 2023 году составило 10 443 399,0 ГДж без учета электроэнергии на собственные нужды подстанций. Информация об объеме энергопотребления формируется на основе отчета в ФАС. Дочерние общества, входящие в охват раскрытия настоящего Отчета, не осуществляют продажу электроэнергии.
	302-2 Потребление энергии вне организации		Учет информации о потреблении электроэнергии за пределами Группы не ведется. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	302-3 Энергоемкость		На момент подготовки Отчета в Группе отсутствовала практика по расчету показателя энергоемкости. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	302-4 Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергоэффективность. Результаты деятельности	
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов	В Компании отсутствуют выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы. Расчет показателей выбросов парниковых газов произведен по объектам генерации в соответствии с Приказом Минэнерго России от 19.04.2019 № 391. Компания планирует расширять перечень учитываемых при расчете источников выбросов парниковых газов по мере развития обязательных для выполнения требований законодательства.
	305-2 Величина косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Область охвата 2)		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету массы косвенных энергетических выбросов. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		На момент подготовки Отчета в Компании отсутствовала практика по расчету интенсивности выбросов парниковых газов. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Данные Группы компаний «Россети». Экологические показатели	Перечень используемых методик для расчета выбросов загрязняющих веществ размещен на сайте Минприроды России.
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU5 Квоты на выбросы парниковых газов		В силу особенностей российского регулирования компании Группы «Россети» не принимают участия в использовании и передаче квот на выбросы парниковых газов.
Обращение с отходами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Обращение с отходами. Подход к управлению Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
	306-2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
	306-3 Производимые отходы	Обращение с отходами. Результаты деятельности	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (приказ Общества от 24.07.2023 № 358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности»)
Биоразнообразие			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	Сохранение биоразнообразия. Подход к управлению Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития	
GRI 304: Биологическое разнообразие 2016	304-2 Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия. Подход к управлению Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМЫ, РАСКРЫТЫЕ В ОТЧЕТЕ			
GRI 303: Вода 2018	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Использование водных ресурсов	Контроль качества сбрасываемых сточных вод осуществляется в соответствии с гигиеническими нормативами Российской Федерации сторонними специализированными (аккредитованными) организациями, иные отраслевые стандарты не применяются.
	303-3 Водозабор	Использование водных ресурсов Данные Группы компаний за 2023 год, Экологические показатели	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (приказ Общества от 24.07.2023 №358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности»). Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников.
	303-4 Водоотведение	Использование водных ресурсов	Данные приведены на основании сетевой отчетности ДО и МЭС (приказ Общества от 24.07.2023 № 358р «Об утверждении единого перечня сетевой отчетности») Компания не проводит оценку пресности воды, т. к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников. На момент подготовки Отчета был затруднен процесс агрегирования информации для расчета показателя объема сброса водных ресурсов с территорий с нехваткой воды. Запланирована проработка данного вопроса и раскрытие показателя в будущих отчетных периодах.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ[1]

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																				
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Информация об организации	+																				
		2-2 Периметр нефинансовой отчетности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		2-3 Период и цикл отчетности, контактная информация	+																				
		2-4 Уточнение информации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		2-5 Внешнее подтверждение	+																				
		2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		2-7 Работники	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
		2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками Компании (внештатные сотрудники)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
		2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	+																				
		2-10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	+																				
		2-11 Председатель высшего органа управления	+																				
		2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	+																				
		2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	+																				
		2-14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	+																				
		2-15 Конфликт интересов	+																				
		2-16 Коммуникация/ информирование о критически важных проблемах	+																				
		2-17 Коллективные знания высшего органа управления	+																				
		2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	+																				
		2-19 Политика вознаграждения	+																				

1 Решение о раскрытии по существенным темам отчета конкретных показателей из тематических стандартов GRI принимается с учетом возможности раскрытия информации по Группе компаний. Компания планирует в дальнейшем более детальную методологическую проработку критериев включения в отчет конкретных показателей из тематических и применимого отраслевого стандартов GRI.

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
		2-20 Процесс определения вознаграждения	+																					
		2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	+																					
		2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-23 Публичные обязательства, политики	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-24 Внедрение политик и обязательств	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-25 Устранение негативных воздействий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-28 Участие в ассоциациях	+																					
		2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		2-30 Коллективные договоры	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	GRI 207: Налогообложение 2019	207-1 Подход к налогообложению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
		207-4 Отчетность по странам	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU2 Отпуск электроэнергии из сети	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
СОБЛЮДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+																				
	GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	+																				
РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО И БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ЗАБОТА О ПОТРЕБИТЕЛЕ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU6) Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Доступ (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU23) Программы, в том числе в партнерстве с правительством, направленные на улучшение или поддержание доступа к электроэнергии и услуг по поддержке клиентов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Предоставление информации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU24) Практика устранения языковых, культурных, малограмотных и инвалидных барьеров, связанных с доступом и безопасным использованием электроэнергии и услуг поддержки клиентов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Исследования и разработки (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU8) Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ИНВЕСТИЦИИ В КАДРОВЫЙ КАПИТАЛ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество новых работников и текучесть кадров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
		401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной и неполной занятости	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		401-3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
	GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для возможности дальнейшего трудоустройства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				
	Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU14) Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403-3 Служба охраны труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403-5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403-6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403-7 Предупреждение и снижение воздействий в сфере охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403-8 Охват системой управления охраной труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403-9 Производственный травматизм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403-10 Профессиональные заболевания	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Занятость (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU16) Политики и требования, касающиеся здоровья и безопасности сотрудников и работников подрядчиков и субподрядчиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Готовность и ответные действия на чрезвычайные ситуации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	G4-DMA (ранее EU21) Меры по планированию на случай чрезвычайных ситуаций, планирование ликвидации последствий стихийных бедствий / аварийных ситуаций и программы обучения, а также планы восстановления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ВКЛАД В НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 302: Энергоэффективность 2016	302-1 Энергопотребление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		302-2 Потребление энергии вне организации																					
		302-3 Энергоемкость																					
		302-4 Сокращение энергопотребления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		305-2 Величина косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Область охвата 2)																					
		305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов																					
		305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU5 Квоты на выбросы парниковых газов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		306-2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		306-3 Производимые отходы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Юг»	ПАО «Россети Кубань»	ПАО «ТРК»	АО «Россети Тюмень»	АО «Россети Янтарь»	АО «Энергетик»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	Подрядчики
БИОРАЗНООБРАЗИЕ	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 304: Биологическое разнообразие 2016	304-2 Воздействие Компании на биоразнообразие	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ	GRI 303: Вода 2018	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		303-3 Водозабор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		303-4 Водоотведение	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТЕМЫ, НЕ РАСКРЫТЫЕ В ОТЧЕТЕ (ПРИЗНАНЫ НЕРЕЛЕВАНТНЫМИ ДЛЯ ГРУППЫ «РОССЕТИ»)	Управление спросом (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)		Группа «Россети» не управляет спросом на электроэнергию.																					
	Вывод мощностей из эксплуатации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)		Группа «Россети» не эксплуатирует объекты электрогенерации, которые могут потребовать особых мероприятий при выводе из эксплуатации.																					

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РФ

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Операционные и финансовые показатели	
2	Добавленная стоимость	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития РФ	778 861 млн руб.
3	Чистая добавленная стоимость	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития РФ	616 917 млн руб.
4	Общие расходы на исследования и разработки	Подход к управлению устойчивым развитием Вклад в достижение целей устойчивого развития Забота о регионах присутствия Инновационное развитие	
5	Производительность труда	—	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития РФ	Общая сумма начисленных обязательных платежей в 2023 году составила 221,8 млрд руб.
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	О Компании Операционные и финансовые показатели	Общая сумма уплаченных обязательных платежей в 2023 году составила 224,6 млрд руб.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Наши поставщики	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Наши поставщики Поддержка МСП	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	—	В связи с отсутствием устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций расчет показателя не производится.
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	О Компании Операционные и финансовые показатели	Приводится общий объем инвестиций. Учитывая инфраструктурный характер бизнеса Компании, весь объем инвестиций можно отнести к указанным категориям.
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Управление рисками устойчивого развития Климатические риски	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Забота об окружающей среде Использование водных ресурсов Водозабор	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Забота об окружающей среде Использование водных ресурсов Водоотведение	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Забота об окружающей среде Использование водных ресурсов Водоотведение	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	—	

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
17	Образовано отходов I—V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Забота об окружающей среде Обращение с отходами Результаты деятельности	
18	Обращение с отходами I—V классов опасности, всего, в том числе по категориям: • Утилизировано отходов; • Обезврежено отходов; • Захоронено отходов; • Использовано повторно отходов; • Переработано отходов; • Сокращение образования отходов.	Забота об окружающей среде Обращение с отходами Результаты деятельности	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Забота об окружающей среде Воздействие на атмосферный воздух Результаты деятельности	
20	Выбросы парниковых газов	Забота об окружающей среде Управление выбросами парниковых газов Результаты деятельности	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Забота об окружающей среде Система экологического менеджмента Результаты деятельности в области охраны окружающей среды	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	—	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	—	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
СОЦИАЛЬНЫЕ			
24	Расходы на оплату труда, всего	Наши кадры Система мотивации	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Наши кадры Портрет коллектива Группы «Россети»	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • По группам занятий; • По полу; • По возрастным группам.	Наши кадры Система мотивации	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Наши кадры Охрана труда Подход к управлению	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	—	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Наши кадры Охрана труда Результаты деятельности в области охраны труда и производственной безопасности	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Наши кадры Развитие персонала	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Данные Группы компаний за 2023 год Персонал. Обучение и развитие	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Наши кадры Коллективные договоры	

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
33	Коэффициент текучести кадров	Наши кадры Портрет коллектива Группы «Россети»	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • Благотворительных; • В жилищной сфере; • В сфере здравоохранения; • В сфере образования; • По поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Забота о регионах присутствия Инвестиции в сообщества и поддержка социокультурных программ	
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	О Компании Ключевые показатели 2023 года G — Корпоративное управление	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Подход к управлению устойчивым развитием Совет директоров	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Подход к управлению устойчивым развитием Совет директоров	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Подход к управлению устойчивым развитием Комитеты Совета директоров	Неполное раскрытие.
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	О Компании Признание экспертным сообществом Внимание к ESG-аспектам	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Забота о регионах присутствия Взаимодействие с местными сообществами	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Наши кадры Корпоративная этика Показатели эффективности системы противодействия коррупции в Компании	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	—	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Наши кадры Корпоративная этика Показатели эффективности системы противодействия коррупции в Компании	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Наши кадры Портрет коллектива Группы «Россети» Подход к управлению устойчивым развитием Совет директоров	Доля женщин в составе Совета директоров — 9%

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ ПАО «РОССЕТИ» В АССОЦИАЦИЯХ, ОТРАСЛЕВЫХ И/ИЛИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

Организация/ассоциация	Основные сведения
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	Функционирует с целью реализации основных задач: • Обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка; • Обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков; • Формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • Наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики; • Организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией.
Стратегическое сотрудничество с Электроэнергетическим Советом СНГ	Организован с целью создания отношений партнерства и сотрудничества между государствами СНГ в области электроэнергетики. ПАО «Россети», являясь системообразующей компанией в отрасли, участвует в разработке отраслевых и межотраслевых стратегий развития, энергоконцепций, ПИР и программных документов в сфере промышленной кооперации, проектов НПА в сфере электроэнергетики СНГ, в разработке многосторонних соглашений и договоров, информационно-аналитических и справочно-статистических докладов, обзоров и др. материалов ЭЭС СНГ/ИК ЭЭС СНГ. Представители ПАО «Россети» традиционно принимают участие в работе ЭЭС СНГ, Координационного совета при ЭЭС СНГ и рабочих структурах ЭЭС СНГ.
Некоммерческое партнерство «Ассоциация собственников и инвесторов земли и недвижимости» (НП «АСИН»)	Объединяет компании, владеющие участками земли и объектами недвижимости, а также осуществляющие инвестиции в недвижимость на территории Российской Федерации. Членами Ассоциации являются действующие на рынке недвижимости институциональные инвесторы и иные предприятия, владеющие и управляющие доходной недвижимостью, а также осуществляющие финансовые инвестиции в недвижимость, и другие фирмы, обслуживающие потребности таких предприятий.
Ассоциация «Совет ветеранов энергетики»	Осуществляет деятельность, направленную на оказание всесторонней помощи ветеранам энергетики (ведение учета ветеранов, условий их жизни, оказание материальной помощи и пр.), участвует в создании ретроспективных исторических документов о развитии электроэнергетической отрасли страны, организует участие ветеранов в работе отраслевых организаций научно-технического характера по вопросам совершенствования управления отраслью, внедрения достижений научно-технического прогресса.

Организация/ассоциация	Основные сведения
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»)	Содействует защите и продвижению интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидации совокупного ресурса членов Ассоциации «ЭРА России» для участия в социально-экономической политике отрасли. Руководящие работники ПАО «Россети» являются постоянно действующими членами Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Ассоциации, а специалисты Компании принимают активное участие в экспертизе проектов профессиональных стандартов, общественном обсуждении проектов образовательных стандартов и учебных программ по профильным для электросетевого комплекса направлениям подготовки.
Некоммерческое партнерство «Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы» (НП «КОНЦ ЕЭС»)	Проводит образовательные мероприятия и конкурсы профессионального мастерства отраслевой направленности.
Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ» (РНК СИГРЭ)	Представляет интересы Российской Федерации в СИГРЭ и содействует членам РНК СИГРЭ в координации исследований, обмене экспертизой, опытом и научно-технической информацией во всех аспектах функционирования электроэнергетических систем. Способствует участию своих членов в международных рабочих группах, представлению России на Сессия СИГРЭ и международных конференциях по линии СИГРЭ, а также развитию компетенций и формированию кадрового резерва.
Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы»	Оказывает содействие в формировании научно обоснованной технической и экономической политики в Единой энергетической системе России. Занимается анализом в области внедрения новейших технологий науки и техники, технического перевооружения предприятий электроэнергетики, инвестиционной политики, развития ЕЭС России, воздействия предприятий электроэнергетики на окружающую среду и др.
Ассоциация «Глобальная энергия»	Представляет собой неправительственную организацию по развитию международных исследований и проектов в области энергетики, созданную для продвижения и поддержки инноваций в области энергетики, а также развития международного сотрудничества.
Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП)	Представляет интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне. В союз входят более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики, в том числе машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, топливно-энергетический комплекс, а также строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 3-3, G4-DMA

Общие вопросы устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 №615)

Политика в области качества Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 11.09.2023, протокол от 13.09.2023 №629)

Положение об информационной политике Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 01.03.2023, протокол от 03.03.2023 №609)

Кодекс корпоративного управления Общества (утвержден решением Совета директоров Общества 18.11.2021, протокол от 22.11.2021 №556)

Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества и дочерних обществ (Группы компаний «Россети») (утверждена решением Совета директоров Общества 17.04.2023, протокол от 18.04.2023 №616)

Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022, протокол от 15.09.2022 №27)

Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022, протокол от 15.09.2022 №27)

Положение о выплате вознаграждений членам Комитетов Совета директоров Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 20.08.2015, протокол №280 от 24.08.2015)

Положение о проведении оценки деятельности Совета директоров Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 06.03.2020, протокол от 10.03.2020 №490)

Политика Общества в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом Общества от 30.08.2019 №290)

Политика антимонопольного комплаенса Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 27.02.2024, протокол №644/3)

Антикоррупционная политика Общества и ДЗО Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 13.03.2017 №357)

Климат

Политика в области изменения климата Общества (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 №615)

Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 24.01.2022 №483)

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2020-2024 гг. Общества (утверждена решением Правления ПАО «Россети», выписка из протокола от 13.12.2023 №52/3).

Персонал

Политика Общества в области управления персоналом (утверждена решением Правления Общества от 14.11.2014 №1269)

Правила внутреннего трудового распорядка работников исполнительного аппарата Общества (утверждены приказом Общества от 25.09.2023 №420)

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден решением Совета директоров Общества 26.06.2017, протокол от 29.06.2017 №372)

Положение об оплате труда и материальном поощрении работников исполнительного аппарата Общества (утверждено приказом Общества от 27.10.2022 №351)

Положение об оплате труда и материальном стимулировании Первого заместителя Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Директора по учету и отчетности — Главного бухгалтера и членов Правления (утверждено решением Совета директоров 16.06.2023, протокол от 16.06.2023 №622).

Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата Общества (утверждено приказом Общества от 26.12.2023 №612)

Охрана труда

Положение по организации работ повышенной опасности на объектах Общества, утверждено Распоряжением Общества от 12.11.2018 №552р

Распоряжение Общества от 03.11.2017 №515р «О порядке выдачи ключей от электроустановок»

Распоряжение Общества от 10.10.2018 №485р «Об утверждении Положения о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и на допуск к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций Общества»

Распоряжение Общества от 01.09.2017 №393р «Инструкция по производству переключений на подстанциях 35-750 кВ Общества в редакции Распоряжений Общества от 15.03.2018 №116р; от 18.04.2018 №192р; Распоряжения Общества от 11.05.2021 №242р/161р; от 06.12.2021 №616р

Приказ Общества от 18.05.2017 №181 «О мероприятиях по снижению рисков производственного травматизма» в редакции приказов Общества от 01.02.2019 №38; от 04.03.2020 №84

Распоряжение Общества от 31.05.2019 №236р «Положение об организации эксплуатации оборудования, размещенного в мобильных (инвентарных) зданиях» в редакции Распоряжения Общества от 07.06.2021 №291р

СТО 34.01–30.1-001-2016 «О введении в действие стандарта организации по порядку применения электрозащитных средств», утвержден распоряжением «Россети ФСК ЕЭС» от 30.09.2016 №404р

Экология

Экологическая политика ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 12.02.2024, протокол №642)

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 3-3

Общие вопросы устойчивого развития

Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001

Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative (GRI))

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 №1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации».

Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный к применению информационным письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463

Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»

Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 №ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»

Информационное письмо Банка России от 29.12.2023 №ИН-02-28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода»

Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 №764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»

Антикоррупционная хартия российского бизнеса (подписана 20.09.2012)

Социальная хартия российского бизнеса РСПП, утвержденная Съездом РСПП в 2004 году (в редакции с изменениями от 2008 года и 2021 года)

ESG-гайд Московской биржи «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»

Климат

Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Приказом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 №812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»

Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 №1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»

Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 №3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»

Федеральный закон от 02.07.2021 №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2019 №1228 «О принятии Парижского соглашения»

Охрана труда

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 №782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 №753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

«Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153—34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями)

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 №835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 №644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.12.2020 №915н «Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 №884н «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 №849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ»

Постановление Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 17.09.2002 №122 «О Своде правил «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 №883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»

СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 №80

СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 №123

СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 №861/пр

Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 26.11.2020 №461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»

Приказ Ростехнадзора Российской Федерации от 15.12.2020 №532 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 №903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002—84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 №4103

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.038—82 «Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 30.07.1982 №2987

Экология

Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 30.04.2012

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ЗА 2023 ГОД

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем платежей за негативное воздействие на окружающую среду, включая сверхнормативные платежи, млн руб.

GRI 2-27

	2021	2022	2023
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	**9,6**	**13,6**	**10,4**
- за нормативные объемы	9,3	7,5	9,3
- за сверхнормативные объемы	0,3	6,1	1,1
Сбросы в водные объекты, в том числе	**0,02**	**0,01**	**0,01**
- за нормативные объемы	0,015	0,01	0,01
- за сверхнормативные объемы	0,005	0,00	0,00
Выбросы в атмосферу, в том числе	**0,082**	**6,20**	**1,24**
- за нормативные объемы	0,079	0,18	0,17
- за сверхнормативные объемы	0,003	6,02	1,07
Размещение отходов, в том числе	**9,47**	**7,42**	**9,13**
- за нормативные объемы	9,17	7,36	9,11
- за сверхнормативные объемы	0,3	0,06	0,018
ИТОГО	**9,6**	**13,6**	**10,4**

Нарушение природоохранного законодательства и нормативных требований

GRI 2-27

	2021	2022	2023
Общая сумма денежных штрафов (руб.)	2 800 000	131 500	156 000
Количество полученных предписаний (шт.)	19	4	14
Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства (шт.)	7	0	1

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды по типу источника в 2023 году, тыс. м^3

GRI 303-3

Регион	Поверхностные воды	Подземные воды	Система центрального водоснабжения	Вода, предоставленная третьими лицами
Республика Калмыкия	0	0	3,207	0,764
Краснодарский край	0	4,336	68,805	0,166
Ставропольский край	0	0	46,732	0,079
Астраханская область	0	0	17,35	1,128
Волгоградская область	0	13,73	43,53	23,929
Курганская область	0	0,033	0,007	0,003
Ростовская область	0	3,62	55,54	0,096
Оренбургская область	0	4,466	64,319	0,0444
Мурманская область	0	2,077	14,962	0,008
Омская область	0	0,208	15,778	0
Новгородская область	0	0,544	2,09	0
Ярославская область	0	0	23,09	0
Белгородская область	0	2,78	27,18	0

Валовый объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ Группы компаний «Россети», тонн

GRI 305-7

	2021	2022	2023
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн, в том числе:	1 381,90	2 249,9	2 599,00
Твердые вещества	115,10	119,1	300,00
Газообразные и жидкие вещества, из них:	1 266,8	2 130,8	2 299,00
диоксид серы (SO_2)	61,3	191,6	167,7
оксид углерода (CO)	599,5	850,1	786,5
окислы азота (в пересчете на NO_2)	244,2	665,7	568,3
углеводороды (без летучих органических соединений)	7,6	7,3	6,9
летучие органические соединения	332,7	390,8	415,7
Прочие	21,5	25,2	353,9

Перечень используемых методик для расчета выбросов загрязняющих веществ размещен на сайте Минприроды России.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Охрана труда

Статистика производственного травматизма в Группе

GRI 403-9, 403-10

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Всего несчастных случаев, ед.	шт.	44	50	49
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	19	17	13
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести «тяжелая»	шт.	15	12	14
Несчастные случаи со степенью тяжести «легкая»	шт.	10	21	22
Общее количество отработанных часов	ч	362 680 375,8	367 067 865,7	379 083 623,5
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[1]		0,069	0,090	0,095
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванным профессиональными заболеваниями	шт.	-	-	-
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний	шт.	1	1	1

Виды травм и профессиональных заболеваний среди всех работников Группы

GRI 403-9, 403-10

	Ед. изм.	2021	2022	2023
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	чел.	18	22	19
Дорожно-транспортное происшествие	чел.	14	19	31
Падение с высоты (в том числе собственного роста) (всего):	чел.	10	15	9
Падение с опоры ЛЭП	чел.	4	1	2
Падение с высоты	чел.	1	6	1
Падение на ровной поверхности	чел.	4	5	3
Падение вместе с опорой ЛЭП	чел.	1	3	3
Внешние механические воздействия	чел.	4	1	1
Укусы насекомых и животных	чел.	0	1	1
Падение предметов	чел.	3	2	0
Иные причины (всего):	чел.	2	2	6
Наезд на работника автомобилем	чел.	1	0	0
Прочее (соревнования, минно-взрывные травмы)	чел.	1	2	6
Основные виды профессиональных заболеваний				
Пневмокониоз при электросварке и газосварке	чел.	1	-	-
Вибрационная болезнь 2 степени	чел.	-	1	1

Результаты деятельности в области охраны труда в отношении лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

GRI 403-9

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Уровень травматизма со смертельным исходом				
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	шт.	0	2	1
Уровень травматизма со степенью тяжести «тяжелая»				
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести «тяжелая»	шт.	3	1	2
Общий уровень травматизма				
Общее количество учтенных несчастных случае на производстве	шт.	3	3	3
Общее количество отработанных часов	ч	Информация отсутствует		
Общее количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	шт.	-	-	-
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний	шт.	-	-	-

Виды травм и профессиональных заболеваний среди лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

GRI 403-9, 403-10

	Ед. изм.	2021	2022	2023
Основные виды производственных травм				
Воздействие электрического тока	чел.	3	2	1
Падение с высоты (в том числе собственного роста) (всего):	чел.	-	2	2
Падение с высоты	чел.	-	2	1
Падение с опоры ЛЭП	чел.	-	-	1
Основные виды профессиональных заболеваний				
Информация отсутствует	шт.	Информация отсутствует		

1 LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Персонал. Структура, наем, мотивация

Расходы на охрану труда в Группе, млн руб.

Наименование	2020	2021	2022	2023
ПАО «Россети»	724,2	899,2	731,9	1 302,0
ПАО «Россети Центр»	587,8	681,6	810,3	950,8
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	538,8	490,5	650,2	764,9
ПАО «Россети Московский регион»	673,7	582,4	620,9	688,4
ПАО «Россети Ленэнерго»	281,1	405,8	299,7	300,1
ПАО «Россети Северо-Запад»	529,8	525,9	580,6	615,0
ПАО «Россети Сибирь»	669,6	695,0	800,6	802,5
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	14,1	12,1	14,1	22,1
ПАО «Россети Урал»	463,2	427,5	680,0	701,5
ПАО «Россети Северный Кавказ»	163,3	178,1	132,3	135,2
АО «Чеченэнерго»	44,0	20,5	17,8	44,1
ПАО «Россети Волга»	469,3	577,4	576,5	605,7
ПАО «Россети Юг»	241,9	263,1	345,6	425,8
ПАО «Россети Кубань»	361,9	434,3	363,1	422,7
ПАО «ТРК»	49,4	48,3	77,8	67,0
АО «Россети Тюмень»	293,0	295,5	292,3	424,5
АО «Россети Янтарь»	54,5	57,0	53,2	31,0
АО «РЭС»	97,16	98,49	76,81	114,7
АО «Энергетик»	1,1	0,65	0,74	0,9
АО «Электромагистраль»	7,4	4,3	7,0	7,4
ИТОГО	**6 265,2**	**6 697,7**	**7 131,4**	**8 426,3**

Соотношение базовых окладов мужчин и женщин (м/ж) для каждой категории работников (должностей) Группы в разбивке за 2021-2023 гг., %

GRI 405-2

Наименование	Базовая должность	2021	2022	2023
ПАО «Россети»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Центр»	Специалисты	94	98	98
	Руководители	104	100	107
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	112	111	111
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Московский регион»	Специалисты	90	91	123
	Руководители	87	84	96
	Рабочие	79	86	86
ПАО «Россети Ленэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Северо-Запад»	Специалисты	100	86	91
	Руководители	70	65	68
	Рабочие	98	108	123
ПАО «Россети Сибирь»	Специалисты	100	87	87
	Руководители	100	81	120
	Рабочие	75	93	93
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Специалисты	91	93	95
	Руководители	132	115	115
	Рабочие	100	100	100

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Наименование	Базовая должность	2021	2022	2023
ПАО «Россети Урал»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	64	75	79
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Северный Кавказ»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
АО «Чеченэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Волга»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	89	89	89
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Юг»	Специалисты	95	85	98
	Руководители	100	82	82
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Кубань»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «ТРК»	Специалисты	89	86	85
	Руководители	119	119	116
	Рабочие	100	94	89
АО «Россети Тюмень»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	81	81
	Рабочие	100	100	100
АО «Россети Янтарь»	Специалисты	66	70	75
	Руководители	105	105	85
	Рабочие	65	100	100
ИТОГО	**Специалисты**	**96**	**94**	**97**
	Руководители	**99**	**95**	**96**
	Рабочие	**95**	**99**	**99**

Коллективный договор. Профсоюзы

GRI 2-30

Наименование	Списочная численность, тыс. чел. (на 31.12.2023)	Наличие коллективного договора	Участник ОТС (отраслевое тарифное соглашение)	Наличие профсоюза
ПАО «Россети»	24 043	нет	да	нет
ПАО «Россети Центр»	27 601	да	да	да
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	20 822	да	да	да
ПАО «Россети Московский регион»	15 913	да	да	да
ПАО «Россети Ленэнерго»	8 750	да	да	да
ПАО «Россети Северо-Запад»	13 281	да	да	да
ПАО «Россети Сибирь»	18 931	да	да	да
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	850	да	да	да
ПАО «Россети Урал»	15 306	да	да	да
ПАО «Россети Северный Кавказ»	14 675	да	да	да
АО «Чеченэнерго»	2 456	нет	да	нет
ПАО «Россети Волга»	19 671	да	да	да
ПАО «Россети Юг»	13 720	да	да	да
ПАО «Россети Кубань»	8 881	да	да	да
ПАО «ТРК»	1 478	да	да	да
АО «Россети Тюмень»	7 644	да	да	да
АО «Россети Янтарь»	1 945	да	да	да
ИТОГО	215 967	-	-	-

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Среднесписочная численность работников электросетевых ДО ПАО «Россети», тыс. чел.

GRI 2-7

Наименование	2023
ПАО «Россети»	22,8
ПАО «Россети Центр»	29,4
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	20,5
ПАО «Россети Московский регион»	14,6
ПАО «Россети Ленэнерго»	8,0
ПАО «Россети Северо-Запад»	13,1
ПАО «Россети Сибирь»	18,6
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,8
ПАО «Россети Урал»	16,0
ПАО «Россети Северный Кавказ»	14,2
АО «Чеченэнерго»	2,4
ПАО «Россети Волга»	19,8
ПАО «Россети Юг»	14,2
ПАО «Россети Кубань»	8,8
ПАО «ТРК»	1,5
АО «Россети Тюмень»	7,4
АО «Россети Янтарь»	1,8
ИТОГО	**213,8**

Списочная численность работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по полу, чел.

GRI 2-7

	2021		2022		2023	
Наименование	М	Ж	М	Ж	М	Ж
ПАО «Россети»	18 156	3 588	18 228	3 650	19 744	4 299
ПАО «Россети Центр»	22 051	6 155	21 726	6 302	21 216	6 385
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	17 082	4 277	16 859	4 368	16 367	4 455
ПАО «Россети Московский регион»	10 953	3 599	11 108	3 648	11 940	3 973
ПАО «Россети Ленэнерго»	5 606	2 398	5 740	2 478	6 185	2 565
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 428	2 871	10 412	2 908	10 352	2 929
ПАО «Россети Сибирь»	15 116	4 510	14 751	4 468	14 414	4 517
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	462	216	504	337	496	354
ПАО «Россети Урал»	11 431	3 817	11 546	3 863	11 293	4 013
ПАО «Россети Северный Кавказ»	11 286	3 616	11 170	3 571	11 099	3 576
АО «Чеченэнерго»	1 922	535	1 952	544	1 914	542
ПАО «Россети Волга»	15 986	4 833	15 695	4 849	14 845	4 826
ПАО «Россети Юг»	10 501	3 502	10 500	3 561	10 180	3 540
ПАО «Россети Кубань»	6 491	2 490	6 522	2 584	6 298	2 583
ПАО «ТРК»	1 247	275	1 231	273	1 210	268
АО «Россети Тюмень»	5 667	1 856	5 665	1 880	5 756	1 888
АО «Россети Янтарь»	1 202	766	1 189	786	1 169	776
ИТОГО	**165 587**	**49 304**	**164 798**	**50 070**	**164 478**	**51 489**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по уровню образования на 31.12.2023, %

Наименование	Основное/ среднее общее	Начальное/ среднее профессиональное	Высшее образование
ПАО «Россети»	6,1	27,6	66,3
ПАО «Россети Центр»	11,3	41,9	46,7
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	10,1	41,5	48,4
ПАО «Россети Московский регион»	15,4	30,1	54,6
ПАО «Россети Ленэнерго»	14,8	34,1	51,1
ПАО «Россети Северо-Запад»	11,4	42,3	46,3
ПАО «Россети Сибирь»	11,5	40,7	47,7
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	11,9	43,8	44,4
ПАО «Россети Урал»	10,4	42,8	46,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	21,5	29,4	49,1
АО «Чеченэнерго»	43,9	21,1	35,0
ПАО «Россети Волга»	14,2	40,5	45,3
ПАО «Россети Юг»	7,6	45,9	46,5
ПАО «Россети Кубань»	13,0	34,4	52,6
ПАО «ТРК»	11,9	44,6	43,5
АО «Россети Тюмень»	12,1	28,6	59,3
АО «Россети Янтарь»	12,1	37,3	50,6
ИТОГО	**12,2**	**37,3**	**50,5**

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу и категориям работников на 31.12.2023, тыс. чел.

	Мужчины			Женщины		
Наименование	Руко-водители	Специа-листы	Рабочие	Руко-водители	Специа-листы	Рабочие
ПАО «Россети»	3,0	7,0	9,8	0,3	3,5	0,5
ПАО «Россети Центр»	4,2	3,9	13,1	0,5	4,7	1,2
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,9	3,4	10,1	0,4	3,2	0,9
ПАО «Россети Московский регион»	2,4	2,5	7,0	0,3	3,2	0,5
ПАО «Россети Ленэнерго»	1,3	1,1	3,8	0,3	1,7	0,5
ПАО «Россети Северо-Запад»	1,9	2,3	6,2	0,3	2,3	0,3
ПАО «Россети Сибирь»	2,7	3,6	8,1	0,3	3,3	0,9
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,1	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1
ПАО «Россети Урал»	2,1	2,6	6,6	0,4	3,3	0,3
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1,9	2,3	6,9	0,3	1,8	1,5
АО «Чеченэнерго»	0,3	0,3	1,3	0,0	0,3	0,3
ПАО «Россети Волга»	2,9	2,9	9,0	0,5	2,9	1,5
ПАО «Россети Юг»	1,8	2,0	6,4	0,2	2,2	1,1
ПАО «Россети Кубань»	1,4	1,2	3,6	0,3	1,9	0,4
ПАО «ТРК»	0,2	0,3	0,7	0,0	0,2	0,0
АО «Россети Тюмень»	1,1	1,5	3,2	0,2	1,5	0,2
АО «Россети Янтарь»	0,2	0,3	0,7	0,1	0,5	0,2
ИТОГО	**30,5**	**37,2**	**96,7**	**4,5**	**36,6**	**10,4**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по возрасту на 31.12.2023, тыс. чел.

Наименование	до 35	от 35 до 50	старше 50
ПАО «Россети»	5,7	12,2	6,1
ПАО «Россети Центр»	5,9	12,2	9,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	4,0	9,3	7,5
ПАО «Россети Московский регион»	3,6	7,3	5,0
ПАО «Россети Ленэнерго»	2,1	3,7	3,0
ПАО «Россети Северо-Запад»	2,5	6,5	4,3
ПАО «Россети Сибирь»	4,8	8,9	5,3
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,3	0,4	0,2
ПАО «Россети Урал»	3,3	7,2	4,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	3,1	5,8	5,8
АО «Чеченэнерго»	1,0	0,9	0,6
ПАО «Россети Волга»	3,8	8,4	7,5
ПАО «Россети Юг»	2,9	5,7	5,2
ПАО «Россети Кубань»	2,3	3,7	2,9
ПАО «ТРК»	0,3	0,7	0,5
АО «Россети Тюмень»	1,7	3,9	2,1
АО «Россети Янтарь»	0,3	0,8	0,8
ИТОГО	**47,5**	**97,5**	**71,0**

Структура персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу и категориям на 31.12.2023, %

	Мужчины			Женщины		
Наименование	Руко-водители	Специа-листы	Рабочие	Руко-водители	Специа-листы	Рабочие
ПАО «Россети»	90,0	66,6	95,4	10,0	33,4	4,6
ПАО «Россети Центр»	88,6	45,7	91,7	11,4	54,3	8,3
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	88,0	51,7	92,0	12,0	48,3	8,0
ПАО «Россети Московский регион»	87,7	44,1	93,9	12,3	55,9	6,1
ПАО «Россети Ленэнерго»	80,5	38,0	88,1	19,5	62,0	11,9
ПАО «Россети Северо-Запад»	85,3	49,7	95,4	14,7	50,3	4,6
ПАО «Россети Сибирь»	90,7	51,8	89,9	9,3	48,2	10,1
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	78,0	29,5	79,1	22,0	70,5	20,9
ПАО «Россети Урал»	85,8	43,6	95,4	14,2	56,4	4,6
ПАО «Россети Северный Кавказ»	88,4	56,1	81,7	11,6	43,9	18,3
АО «Чеченэнерго»	93,2	57,8	82,5	6,8	42,2	17,5
ПАО «Россети Волга»	85,8	50,3	86,0	14,2	49,7	14,0
ПАО «Россети Юг»	88,2	48,5	84,9	11,8	51,5	15,1
ПАО «Россети Кубань»	82,5	39,4	90,3	17,5	60,6	9,7
ПАО «ТРК»	87,6	56,4	95,3	12,4	43,6	4,7
АО «Россети Тюмень»	85,8	50,1	93,6	14,2	49,9	6,4
АО «Россети Янтарь»	68,4	35,7	78,5	31,6	64,3	21,5
ИТОГО	**87,1**	**50,4**	**90,3**	**12,9**	**49,6**	**9,7**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу договора и полу на 31.12.2023, чел.

GRI 2-7

	Тип договора			
	Бессрочный		Срочный	
Наименование	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	19 412	4 035	334	262
ПАО «Россети Центр»	21 043	6 239	175	144
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	16 306	4 349	61	106
ПАО «Россети Московский регион»	11 811	3 829	129	144
ПАО «Россети Ленэнерго»	6 100	2 457	85	108
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 310	2 816	42	113
ПАО «Россети Сибирь»	14 280	4 271	134	246
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	450	204	46	150
ПАО «Россети Урал»	11 210	3 831	83	182
ПАО «Россети Северный Кавказ»	10 904	3 398	198	175
АО «Чеченэнерго»	1 893	476	21	66
ПАО «Россети Волга»	14 773	4 695	72	131
ПАО «Россети Юг»	10 035	3 310	145	230
ПАО «Россети Кубань»	6 247	2 440	51	143
ПАО «ТРК»	1 196	261	14	7
АО «Россети Тюмень»	5 685	1 794	71	94
АО «Россети Янтарь»	1 160	761	9	15
ИТОГО	162 815	49 166	1 670	2 316

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу занятости и полу на 31.12.2023, чел.

GRI 2-7

	Тип занятости			
	Полная		Частичная	
Наименование	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	19 677	4 269	69	28
ПАО «Россети Центр»	21 172	6 349	46	34
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	16 337	4 427	30	28
ПАО «Россети Московский регион»	11 829	3 701	111	272
ПАО «Россети Ленэнерго»	6 089	2 491	96	74
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 305	2 872	47	57
ПАО «Россети Сибирь»	14 413	4 515	1	2
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	496	353	0	1
ПАО «Россети Урал»	11 237	3 928	57	84
ПАО «Россети Северный Кавказ»	10 992	3 386	110	187
АО «Чеченэнерго»	1 909	464	5	78
ПАО «Россети Волга»	14 819	4 802	26	24
ПАО «Россети Юг»	10 140	3 507	40	33
ПАО «Россети Кубань»	6 278	2 551	20	32
ПАО «ТРК»	1 210	267	-	1
АО «Россети Тюмень»	5 756	1 883	-	5
АО «Россети Янтарь»	1 137	711	32	65
ИТОГО	163 796	50 476	690	1 005

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Работники распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по типу договора, типу занятости, региону и полу на 31.12.2023, чел.

GRI 2-7

	Тип договора				Тип занятости			
	Бессрочный		Срочный		Полная		Частичная	
Федеральный округ	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Северо-Западный ФО	19 427	6 355	236	326	19 488	6 483	175	198
Приволжский ФО	32 922	9 290	157	285	32 997	9 518	82	57
Уральский ФО	20 131	6 209	341	391	20 410	6 501	63	98
Южный ФО	19 075	6 215	260	413	19 265	6 553	70	75
Сибирский ФО	18 862	5 175	276	475	19 137	5 644	1	6
Центральный ФО	37 292	11 417	473	530	37 585	11 625	180	322
Дальневосточный ФО	1 941	325	76	51	2 017	375	-	1
Северо-Кавказский ФО	12 797	3 874	219	241	12 901	3 850	115	265

Активная текучесть кадров в распределительных и магистральных сетевых компаниях Группы, %

GRI 401-1

Наименование	2021	2022	2023
ПАО «Россети»	5,3	4,0	4,9
ПАО «Россети Центр»	6,8	5,6	4,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,1	2,6	2,4
ПАО «Россети Московский регион»	6,4	5,5	6,4
ПАО «Россети Ленэнерго»	8,1	8,4	5,4
ПАО «Россети Северо-Запад»	8,1	7,0	5,2
ПАО «Россети Сибирь»	6,9	7,0	5,6
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	6,0	5,4	4,7
ПАО «Россети Урал»	6,3	4,9	6,0
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	9,6	9,5	6,4
ПАО «Россети Волга»	3,6	3,2	5,6
ПАО «Россети Юг»	6,7	6,3	6,4
ПАО «Россети Кубань»	10,5	7,4	5,6
ПАО «ТРК»	5,1	7,0	6,3
АО «Россети Тюмень»	6,0	5,0	4,6
АО «Россети Янтарь»	18,9	11,8	4,8
ИТОГО	6,4	5,6	5,2

Активная текучесть кадров в распределительных и магистральных сетевых компаниях Группы в разбивке по региону, полу и возрасту, %

GRI 401-1

Федеральный округ	до 35 лет	35-50 лет	старше 50 лет	Муж.	Жен.
Северо-Западный ФО	8,8	5,3	2,8	4,7	6,6
Приволжский ФО	7,6	4,0	2,1	3,8	4,6
Уральский ФО	10,9	4,9	2,6	6,6	3,7
Южный ФО	11,1	5,5	2,9	5,7	6,3
Сибирский ФО	10,0	6,2	2,8	5,8	5,0
Центральный ФО	11,2	5,1	1,8	5,0	6,0
Дальневосточный ФО	3,7	4,8	2,0	3,9	3,6
Северо-Кавказский ФО	11,2	6,2	3,6	6,4	6,4

1 С учетом АО «Чеченэнерго».

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Общее количество работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы, принятых в отчетном периоде

GRI 401-1

Наименование	2021		2022		2023	
	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %	Количество принятых работников, чел.	Доля принятых работников, %
ПАО «Россети»	2 246	10,3	2 114	9,7	4 687	19,5
ПАО «Россети Центр»	3 055	10,8	3 035	10,8	2 919	11
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2 196	10,3	2 245	10,6	2 568	12
ПАО «Россети Московский регион»	1 536	10,6	1752	11,9	3 079	19
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 069	13,4	1 300	15,8	1 684	19
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 113	8,4	1 698	12,7	1 451	11
ПАО «Россети Сибирь»	2 893	14,7	3 103	16,1	2 618	14
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	106	15,6	288	34,2	331	39
ПАО «Россети Урал»	1 629	10,7	1 921	12,5	1 865	12
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	2 045	13,7	1 413	9,6	1 302	9
АО «Чеченэнерго»	498	20,3	570	22,8	351	14
ПАО «Россети Волга»	2 305	11,1	2 536	12,3	2 337	12
ПАО «Россети Юг»	1 705	12,2	1 945	13,8	1 752	13
ПАО «Россети Кубань»	1 184	13,2	1 210	13,3	973	11
ПАО «ТРК»	162	10,6	213	14,2	191	13
АО «Россети Тюмень»	726	9,7	960	12,7	966	13
АО «Россети Янтарь»	396	20,1	297	15,0	267	14
ИТОГО	**24 911**	**11,6**	**26 645**	**12,4**	**29 341**	**0,9**

Общее количество работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы, принятых в отчетном периоде, в разбивке по полу в динамике, чел.

GRI 401-1

Наименование	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «Россети»	1 783	463	1 727	387	3 493	1 094
ПАО «Россети Центр»[2]	2 244	811	2 313	722	2 206	713
ПАО «Россети Центр и Приволжье»[2]	1 688	508	1 734	511	1 868	700
ПАО «Россети Московский регион»	1 013	523	1 284	468	2 244	835
ПАО «Россети Ленэнерго»	704	365	877	423	1 275	409
ПАО «Россети Северо-Запад»	748	365	1 200	498	1 074	377
ПАО «Россети Сибирь»	2 119	774	2 229	874	2 031	587
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	74	32	120	168	133	198
ПАО «Россети Урал»	1 146	483	1 404	517	1 230	635
ПАО «Россети Северный Кавказ»[1]	1 354	691	1 048	365	959	343
АО «Чеченэнерго»	416	82	334	236	292	59
ПАО «Россети Волга»	1 755	550	1 869	667	1 690	647
ПАО «Россети Юг»	1 068	637	1 309	636	1 127	625
ПАО «Россети Кубань»	833	351	866	344	707	266
ПАО «ТРК»	125	37	166	47	156	35
АО «Россети Тюмень»	526	200	721	239	743	223
АО «Россети Янтарь»	191	205	159	138	147	120
ИТОГО	**165 587**	**49 304**	**164 798**	**50 070**	**17 882**	**6 772**

1 С учетом консолидации и подхвата функций ГП.
2 С учетом консолидации.

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде в распределительные и магистральные сетевые компании Группы, по возрасту, чел.

GRI 401-1

Наименование	до 35 лет	от 35 лет до 50 лет	старше 50 лет
ПАО «Россети»	1 926	1 854	807
ПАО «Россети Центр»	1 795	756	368
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1 489	737	342
ПАО «Россети Московский регион»	1 186	1 292	601
ПАО «Россети Ленэнерго»	760	651	273
ПАО «Россети Северо-Запад»	776	491	184
ПАО «Россети Сибирь»	1 556	778	284
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	141	165	25
ПАО «Россети Урал»	976	654	235
ПАО «Россети Северный Кавказ»	576	446	280
АО «Чеченэнерго»	247	68	36
ПАО «Россети Волга»	1 105	758	474
ПАО «Россети Юг»	902	531	319
ПАО «Россети Кубань»	544	277	152
ПАО «ТРК»	99	76	16
АО «Россети Тюмень»	570	273	123
АО «Россети Янтарь»	98	97	72
ИТОГО	**14 746**	**9 954**	**4 641**

Долгосрочное отсутствие по состоянию на 31.12.2023

GRI 401-3

	2021	2022	2023
Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам	679	653	635
Количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	3 425	3 218	2 995

Расходы на вознаграждение работников Группы, млрд руб.

	2021	2022	2023
Совокупные расходы на вознаграждение работников Группы компаний	225,5	247,6	281,3

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

Персонал. Обучение и развитие

Статистика обучения работников распределительных и магистральных сетевых компаний Группы по полу, человеко-курсы

GRI 401-1

	мужчины			женщины		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ПАО «Россети»	17 163	19 874	21 630	2 564	1 595	1 514
ПАО «Россети Центр»	12 704	13 934	13 413	852	1 265	1 230
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	13 134	12 528	14 046	1 268	1 330	1 543
ПАО «Россети Московский регион»	28 791	28 680	30 834	6 717	5 808	10 450
ПАО «Россети Ленэнерго»	7 756	7 107	6 538	1 542	1 423	1 029
ПАО «Россети Северо-Запад»	11 241	10 245	10 266	717	1 031	1 278
ПАО «Россети Сибирь»	22 739	32 399	34 401	2 586	3 281	6 749
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	845	1 519	1 633	142	364	830
ПАО «Россети Урал»	9 670	11 727	9 892	768	1 054	751
ПАО «Россети Северный Кавказ»	11 198	13 196	22 505	2 242	1 280	752
АО «Чеченэнерго»	2 074	606	1 762	156	16	19
ПАО «Россети Волга»	18 329	16 147	19 291	1 786	2 841	1 249
ПАО «Россети Юг»	5 761	9 650	7 367	450	915	970
ПАО «Россети Кубань»	7 355	10 468	9 045	1 175	2 141	1 274
ПАО «ТРК»	1 887	2 032	5 101	191	293	563
АО «Россети Тюмень»	6 579	6 816	5 541	559	1 277	749
АО «Россети Янтарь»	922	941	735	26	146	182
АО «Энергетик»	Не входили в охват раскрытия данных		38	Не входили в охват раскрытия данных		5
АО «РЭС»			3 613			446
АО «Электромагистраль»			116			18
ИТОГО			**217 767**			**31 601**

Средняя продолжительность обучения персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы в разбивке по должности и полу, час./чел.

GRI 404-1 МинЭк 31

Отчетный период, год	Пол	Руководители	Специалисты	Рабочие
2021	Мужчины	69	39	45
	Женщины	172	23	48
2022	Мужчины	83	45	54
	Женщины	26	13	27
2023	Мужчины	60	32	56
	Женщины	28	21	30

Развитие и обучение персонала распределительных и магистральных сетевых компаний Группы

GRI 401-1

	2021	2022	2023
Расходы на обучение по Группе «Россети», тыс. руб.	945 672	1 039 882	1 142 341
Объем обучения работников Группы «Россети», тыс. человеко-курсов	202,0	224,5	249,4
Доля работников, прошедших внутрикорпоративное обучение (по Группе), %	100	100	100
Доля работников, прошедших внешнее обучение (по Группе), %	28	27	25
Объем обучения работников в корпоративных учебных центрах, тыс. человеко-курсов	145,6	163,8	188,1
Доля обучения в корпоративных учебных центрах (от общего объема обучения), %	72	73	75
Объем обучения работников с использованием дистанционных технологий, тыс. человеко-курсов	118,1	118,6	131,96
Доля обучения с использованием дистанционных технологий (от общего объема обучения), %	58	53	53
Среднее количество часов обучения на одного работника, час./работник	53,8	55,9	49,5
Средняя стоимость обучения/развития одного работника, тыс. руб.	4,7	4,6	5,4
Переподготовка, тыс. человеко-курсов	24,6	13,3	12,5
Переподготовка, млн руб.	217,0	194,7	177,1
Повышение квалификации, тыс. человеко-курсов	163,7	157,4	222,2
Повышение квалификации, млн руб.	705,5	735,7	888,2
ССЧ по Группе «Россети»	**211 446,3**	**210 244,5**	**210 914,5**

Об Отчете
Обращение Генерального директора
О Компании
Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития
Забота о людях
Забота об окружающей среде
Забота о регионах присутствия
Приложения

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ввод мощностей в рамках инвестиционной программы в 2021-2023 гг.

Наименование ДО/ДДО	км			МВА		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ПАО «Россети Центр»	2 701	2 459	3 366	386	363	451
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	3 166	3 187	7 515	457	462	1 122
ПАО «Россети Московский регион»	5 389	6 742	5 480	1 045	1 519	1 737
ПАО «Россети Ленэнерго»	2 250	2 687	2 467	1 482	1 396	907
ПАО «Россети Северо-Запад»	858	1 271	1 830	83	101	223
ПАО «Россети Сибирь»	1 554	1 623	1 802	188	177	336
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	321	60	187	28	7	28
ПАО «Россети Урал»	1 812	1 870	7 605	319	264	1 652
ПАО «Россети Северный Кавказ»	391	721	288	119	110	67
АО «Чеченэнерго»	43	545	324	1	36	14
ПАО «Россети Волга»	1 493	1 757	1 448	334	174	127
ПАО «Россети Юг»	861	594	681	668	325	115
ПАО «Россети Кубань»	612	1 069	1 052	220	579	606
ПАО «ТРК»	149	128	111	15	22	24
АО «Россети Тюмень»	513	336	311	373	242	144
АО «Россети Янтарь»	331	245	375	72	39	67
АО «РЭС»	-	-	490	-	-	390
АО «Электромагистраль»	-	-	1	-	-	63
ИТОГО по ДО ПАО «Россети»	**22 444**	**25 294**	**35 333**	**5 789**	**5 815**	**8 073**
ПАО «Россети»	435	3 950	909	2 650	4 047	1 594
ИТОГО по ПАО «Россети» с ДО	**22 879**	**29 244**	**36 241**	**8 439**	**9 862**	**9 666**
АО «ЕЭСК»	88	98	352	205	88	206
АО «Свет»	5	2	-	-	-	-
АО «ТГЭС»	-	-	53	-	-	14
АО «ВМЭС»	135	36	128	11	15	21
ИТОГО по ВО ПАО «Россети»	**227**	**136**	**533**	**215**	**103**	**241**
ИТОГО	**23 106**	**29 380**	**36 774**	**8 655**	**9 965**	**9 908**

Активы Группы «Россети» по состоянию на 31.12.2023

GRI EU4

	ЛЭП, км	в том числе ВЛ, км	в том числе КЛ, км	Количество ПС и ТП, шт.	Мощность ПС и ТП, МВА
ПАО «Россети»	177 439,56	175 845,66	1 593,89	1 078	386 122,19
ПАО «Россети Центр»	415 958,75	393 040,21	22 918,54	105 990	55 389,71
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	291 371,34	275 858,03	15 513,31	72 517	46 410,56
ПАО «Россети Московский регион»	179 163,04	94 036,27	85 126,77	49 151	82 442,17
ПАО «Россети Ленэнерго»	83 828,37	52 175,35	31 653,02	28 202	36 035,66
ПАО «Россети Северо-Запад»	178 763,39	170 007,22	8 756,17	40 458	27 704,34
ПАО «Россети Сибирь»	270 239,50	261 546,16	8 693,34	61 491	45 623,58
в т. ч. АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	8 787,94	7 907,26	880,68	1 372	609,77
ПАО «Россети Урал»	166 721,12	149 888,00	16 833,12	43 353	43 302,41
ПАО «Россети Северный Кавказ»	141 519,42	136 415,75	5 103,67	32 747	19 289,06
в т. ч. АО «Чеченэнерго»	15 904,20	15 099,59	804,61	5 522	2 487,06
ПАО «Россети Волга»	236 458,33	232 624,59	3 833,74	52 743	37 760,71
ПАО «Россети Юг»	164 300,43	160 945,12	3 355,31	34 624	24 851,44
ПАО «Россети Кубань»	94 517,63	90 865,49	3 652,13	26 570	18 387,76
ПАО «ТРК»	20 451,69	19 902,99	548,70	3 548	4 164,15
АО «Россети Тюмень»	53 222,59	52 242,60	979,99	8 206	30 582,76
АО «Россети Янтарь»	16 564,49	13 545,50	3 018,99	5 240	5 025,19
АО «Энергетик»	-	-	-	-	-
АО «РЭС»	64 622,84	56 239,71	8 383,13	15 199	11 435,00
АО «Электромагистраль»	2 239,46	2 238,79	0,67	10	2 079,63
ИТОГО	**2 557 381,94**	**2 337 417,45**	**219 964,49**	**581 127**	**876 606,32**

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

Исполнение функций гарантирующего поставщика дочерними обществами ПАО «Россети»

Дочернее общество	Период	Функции
ПАО «Россети Центр»	С 01.12.2016 по 31.08.2023	Гарантирующий поставщик на территории Тверской области в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр» — «Тверьэнерго», АО «Тверьгорэлектро» и ООО «Муниципальные электрические сети» в городах Нелидово,Торопец, Андреаполь, Западная Двина.
ПАО «Россети Юг»	С 01.01.2017 по 30.09.2023	Гарантирующий поставщик в городе Элиста Республики Калмыкия в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Юг» — «Калмэнерго».
ПАО «Россети Юг»	С 01.08.2021	Гарантирующий поставщик на территории Республики Калмыкия в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Юг» — «Калмэнерго».
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	С 01.07.2022	Гарантирующий поставщик на территории Республики Тыва в границах балансовой принадлежности электрических сетей АО «Россети Сибирь Тываэнерго».
ПАО «Россети Северный Кавказ»	С 01.08.2021	Гарантирующий поставщик на территории Кабардино-Балкарской Республики в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Каббалкэнерго».
		Гарантирующий поставщик на территории Карачаево-Черкесской Республики в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Карачаево-Черкесскэнерго».
	С 01.07.2020	Гарантирующий поставщик на территории Республики Дагестан в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Дагэнерго».
	С 01.04.2020	Гарантирующий поставщик на территории Республики Северная Осетия — Алания в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Севкавказэнерго».
	С 01.12.2015	Гарантирующий поставщик на территории Республики Ингушетия в границах балансовой принадлежности электрических сетей филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Ингушэнерго».
	С 01.01.2015	Гарантирующий поставщик на территории Чеченской Республики в границах балансовой принадлежности электрических сетей АО «Чеченэнерго».

ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА И ПОДДЕРЖКА СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОГРАММ

GRI 413-1 МинЭк 34

	2023
Инвестиции в сообщества и поддержка социокультурных программ, млн руб.	3 617,4

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ГЛОССАРИЙ

CEN	Европейский комитет по стандартизации (Comite Europeen de Normalisation)
COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 года (Coronavirus Disease 2019)
Data-driven подход	Подход, при котором решения принимаются, опираясь на данные
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
FEES	Тикер акции ПАО «Россети» на Московской бирже
GRI	Глобальная инициатива отчетности (Global Reporting Initiative)
GRI The Electric Utilities Sector Disclosures	Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли
HR	Человеческие ресурсы, кадры (human resources)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
ISO 14001:2015	Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления
ISO 50001:2018	Международный стандарт управления энергосистемами
ISO 56002:2019	Международный стандарт в области инновационного менеджмента
ISO 9001:2015	Международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий
SAIDI	Эквивалентная продолжительность перерывов в электроснабжении на одного потребителя (System Average Interruption Duration Index)
SAIFI	Индекс средней частоты отключений по энергосистеме (System Average Interruption Frequency Index)

АИС	Автоматизированная информационная система
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АНО	Автономная некоммерческая организация
АО	Акционерное общество
БАМ	Байкало-Амурская магистраль
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВДЦ	Всероссийский детский центр
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветроэлектростанции
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДВС	Двигатель внутреннего сгорания
ДГУ	Дизель-генераторная установка
ДДО	Дочернее общество дочернего общества
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭК	Евразийская экономическая комиссия
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЗС	Заинтересованная сторона
ИГЭУ	Ивановский государственный энергетический университет
ИТ	Информационные технологии

КГЭУ	Казанский государственный энергетический университет
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КМН	Коренные и малые народы
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
М-12	Строящаяся платная автомобильная магистраль между Москвой и Тюменью
МГТЭС	Мобильная газотурбинная электрическая станция
МГУ	Московский государственный университет
Минэкономразвития России, МинЭк	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭС	Магистральные электрические сети
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ МЭИ	Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»
НП	Некоммерческое партнерство
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ПАО	Публичное акционерное общество
ПИР	Программа инновационного развития
ПМЭС	Предприятия магистральных электрических сетей
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПС	Подстанция
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РАО	Российское акционерное общество
РЖД	Российские железные дороги
РЗА	Релейная защита и автоматика
РНК СИГРЭ	Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИГРЭ	Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУОТ	Система управления охраной труда
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭС	Солнечная электростанция
ТП	Технологическое присоединение
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФЗ	Федеральный закон
ФСС	Фонд социального страхования Российской Федерации
ФФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
ЦБ РФ	Центральный банк Российской Федерации
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЭЗС	Электрозаправочная станция

Единицы измерения	Расшифровка
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт•ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

Об Отчете

Обращение Генерального директора

О Компании

Группа компаний «Россети» в контексте устойчивого развития

Забота о людях

Забота об окружающей среде

Забота о регионах присутствия

Приложения

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, Беловежская ул., 4
Почтовый адрес	121353, г. Москва, Беловежская ул., 4
Телефон	+7 (800) 200-18-81
Адрес электронной почты	info@rosseti.ru

Дополнительную информацию о Группе компаний «Россети» можно найти на этих ресурсах:

РОССЕТИ

Корпоративный сайт

ESG

Подходы в области устойчивого развития

23

Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии и Годовые отчеты

интерфакс

Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

Страница ПАО «Россети» на сайте Московской биржи

АКРА

Страница ПАО «Россети» на сайте рейтингового агентства АКРА

Вопросы по информации, изложенной в Отчете за 2023 год, просим адресовать в Департамент аналитики и прогнозирования ПАО «Россети». Контактное лицо — Ирина Пересветова.

Телефон: +7 (495) 995-53-33 (доб. 35-29)

Электронная почта: info@rosseti.ru

