



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2022





Природа – первозданная сила на нашей планете, источник жизни и развития. Еще древние философы выделили четыре основных природных элемента, четыре стихии: огонь, воду, воздух и землю, каждый из которых имеет свои производные: дерево, ветер, энергию, металл... Неразрывная связь друг с другом позволяет им трансформироваться, образуя новые формы. Тандем человека и стихий, образуя единую систему, способствует развитию общества и сохранению природы.

Земля – источник жизненно необходимых природных ресурсов и полезных ископаемых, в том числе газа, который в синергии с огнем рождает энергию. Работники ПАО «ОГК-2», участвуя в едином процессе, обеспечивают бесперебойную работу энергообъектов Компании. Используя наиболее экологически чистый вид топлива, внедряя экотехнологии и современное оборудование, мы бережно заботимся о природе, о ее главных стихиях – воздухе, земле и воде.

Для благотворного влияния на окружающую среду и сохранения биоразнообразия работники Компании вносят свой вклад в поддержание экологического равновесия, занимаются благоустройством и озеленением, высадкой деревьев и растений.

С целью бережного отношения к стихии воды в своей работе Общество использует современные очистные механизмы, а также ежегодно проводит восполнение биоресурсов в ходе акций по зарыблению водоемов в регионах присутствия.

Экологические вызовы, с которыми общество сталкивается сегодня, и их решение, принятие активных мер по сохранению природы и ее ресурсов крайне важно для улучшения жизни нынешних и будущих поколений. Мы вносим свой вклад уже сегодня и вместе достигнем большего!

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «ОГК-2»	6	7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	72
1. ОБ ОТЧЕТЕ	8	7.1 Подход к управлению.....	74
1.1 Процесс подготовки, охват и границы Отчета	8	7.2 Энергоэффективность и энергосбережение	77
1.2 Определение существенных тем	9	7.3 Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу.....	79
1.3 Изменения в существенности тем.....	10	7.4 Ответственное водопотребление.....	82
1.4 Принципы подготовки Отчета.....	11	7.5 Образование и утилизация отходов	83
1.5 Контакты	11	7.6 Защита биоразнообразия	85
2. О КОМПАНИИ	12	8. НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА	86
2.1 Краткий обзор.....	13	8.1 Подход к управлению	88
2.2 Наша история и основные события года.....	17	8.2 Структура персонала.....	89
2.3 Ключевые результаты 2022 года.....	20	8.3 Мотивация и вознаграждение	91
2.4 Бизнес-модель	22	8.4 Привлечение и развитие кадров.....	92
2.5 География деятельности.....	26	8.5 Социальная политика, здоровье и культура.....	94
3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	29	9. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ	98
3.1 Стратегия ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 годы.....	29	9.1 Подход к управлению	100
3.2 Ключевые результаты реализации Стратегии в 2022 году	31	9.2 Оценка рисков в области охраны труда.....	101
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	34	9.3 Производственный травматизм.....	102
4.1 Обзор корпоративного управления.....	35	9.4 Производственный травматизм среди подрядных организаций.....	104
4.2 Критерии независимости членов Совета директоров	38	9.5 Охрана здоровья сотрудников.....	104
4.3 Многообразии в управляющих органах.....	38	9.6 Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	105
4.4 Оценка деятельности Совета директоров	38	10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	106
4.5 Вознаграждение членов Совета директоров и управляющей организации.....	38	10.1 Подход к управлению	108
4.6 Предотвращение конфликтов интересов	39	10.2 Вклад в региональное развитие.....	108
5. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В ГРУППЕ ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ	40	10.3 Взаимодействие со СМИ, общественностью и органами власти.....	109
5.1 План мероприятий и Политика ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития	42	10.4 Корпоративное волонтерство.....	110
5.2 Вклад ОГК-2 в Цели в области устойчивого развития.....	45	10.5 Налоговая политика	111
5.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	47	10.6 Управление цепочкой поставок	113
5.4 Этика и права человека.....	51	ПРИЛОЖЕНИЯ	116
5.5 Системы менеджмента.....	53	Указатель содержания GRI.....	116
5.6 Управление рисками.....	55	Основные количественные данные	123
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	62		
6. ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	64		
6.1 Подход к управлению	66		
6.2 Клиентоориентированность	67		
6.3 Операционные результаты	69		
6.4 Финансовые результаты.....	70		

Обращение руководства ПАО «ОГК-2»

[GRI 2-22]

Уважаемые акционеры!

Устойчивое развитие определено Советом директоров ПАО «ОГК-2» (далее – ОГК-2, Компания, Общество) одним из приоритетных направлений. Безусловно, одной из важнейших составляющих здесь выступает экологическая повестка. На протяжении нескольких лет Общество регулярно занимает устойчивые и высокие позиции в различных рейтингах открытости в сфере экологической ответственности электро- и теплогенерирующих компаний. Это определенный результат, который отражает социальную и корпоративную ответственность, демонстрирует сознательность Компании в вопросах использования природных ресурсов.

Мы добились значительного улучшения экологических показателей. В отчетном периоде было зафиксировано снижение выбросов парниковых газов более чем на 10%. Важным направлением также является охрана водных объектов и проведение компенсационных мероприятий. Так, энергетики Псковской ГРЭС для восполнения биологических ресурсов выпустили в водохранилище на реке Шелонь мальков судака. А сотрудники Новочеркасской ГРЭС провели зарыбление Дона – в реку запустили более 226 тысяч мальков стерляди, включенной в Красную книгу Международного союза охраны природы. Кроме того, в отчетном периоде коллективом ПАО «ОГК-2» инициировано и проведено более 40 субботников, общая площадь очищенной территории составила порядка 212 гектаров. Помимо этого, персоналом в регионах присутствия на постоянной основе проводятся образовательные экоуроки для школьников и студентов, поддерживаются федеральные экологические проекты и акции, а также инициируются собственные. Это важно, что вклад в формирование экологической культуры вносит каждый работник нашей Компании.

Киришская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-1 и Новочеркасская ГРЭС принимают участие в программе модернизации КОММод.

В Киришах мы уже завершили первый из трех этапов модернизации. В Сургуте в ближайшие несколько лет будет проведена полная модернизация четырех энергоблоков с заменой основного и вспомогательного оборудования, включая турбогенераторы. Новые мощности отечественного производства будут обладать более высокими показателями эффективности и надежности при эксплуатации. В Новочеркасске будут реализованы проекты по строительству двух новых энергоблоков мощностью 165 МВт и 324 МВт, работающих на природном газе – чистейшем экологическом топливе. Реализация проекта направлена на диверсификацию производства и улучшение экологических характеристик в Новочеркасске и Ростовской области.

2022 год в ПАО «ОГК-2» был отмечен реальными трудовыми рекордами. Ставропольская ГРЭС выработала 500 миллиардов киловатт-часов электроэнергии, а Сургутская ГРЭС-1 – один триллион! Энергообъект стал вторым в стране среди тепловых электростанций, достигнув столь высокого показателя. Такой производственный результат стал настоящим подарком к 50-летию юбилею сургутской электростанции. В рамках праздничных мероприятий Почтой России было выпущено 300 тысяч конвертов с изображением Сургутской ГРЭС-1. Круглую дату в этом году отметила и Адлерская ТЭС. В честь десятилетия с момента ввода в эксплуатацию сотрудники ПАО «ОГК-2» высадили оливковую Аллею энергетиков в Орнитологическом парке города Сочи.

В Обществе реализуется программа благотворительной деятельности. В 2022 году финансирование было направлено образовательным, спортивным и лечебным учреждениям в Ленинградской, Свердловской, Челябинской, Вологодской, Ростовской и Рязанской областях. Особое внимание традиционно уделялось организациям, которые занимаются поддержкой детей с ограниченными возможностями и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, ряд инклюзивных мероприятий, направленных на творческую и просветительскую интеграцию детей, был реализован по инициативе Совета молодых специалистов Компании.

Совет молодых специалистов успешно функционирует в Компании уже на протяжении многих лет, включает в себя сотни талантливых, перспективных и вовлеченных молодых специалистов. Их по праву можно назвать будущим энергетической отрасли, поэтому развитию их творческих, деловых и профессиональных компетенций уделяется особое внимание. В Компании регулярно проводятся корпоративные программы обучения и развития: Конкурс молодых специалистов, Школа ТРИЗ: технология решения изобретательских, управленческих и производственных задач, Школа молодого специалиста, Школа наставника. Также в 2022 году в Ленинградской области был проведен второй Молодежный форум ПАО «ОГК-2», где активисты Компании прошли насыщенный семинар по командному взаимодействию и управлению проектами. По итогам они представили пять уникальных программ, направленных на профориентацию, привлечение и адаптацию молодых специалистов.

Сотрудники Компании ежегодно участвуют в конкурсах профессионального мастерства на уровне ООО «Газпром энергохолдинг». В 2022 году наши коллеги заняли второе место в индивидуальном зачете конкурса «Лучший эколог», завоевали три серебра и золото на Соревнованиях профессионального мастерства ремонтного персонала, а сборная Рязанской ГРЭС стала победителем Соревнований оперативного персонала.

Успехи Компании в области устойчивого развития – это трудовые победы каждого ее сотрудника. С уверенностью можем сказать, что сотрудники нашей Компании способны решать любые задачи. Наш коллектив – это главная гордость, ценность и достижение ПАО «ОГК-2»! Наш ориентир – это эффективное и бесперебойное производство электрической и тепловой энергии, сохраняя природу для благополучного будущего каждого человека, отрасли и всей страны!

1. Об Отчете

[GRI 2-3]

ПАО «ОГК-2» представляет Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее – Отчет). Отчет представляет информацию о деятельности Компании в области соблюдения прав человека, снижения негативного влияния на окружающую среду, взаимодействия с заинтересованными сторонами, управления охраной труда и промышленной безопасностью. Отчет отражает подход Компании

к ответственному ведению бизнеса: отвечать на вызовы глобальной и национальной повестки в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (далее – ЦУР) и в интересах всех заинтересованных сторон, с которыми мы взаимодействуем.

1.1 Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	- GRI Standards; - Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживается Компания
Уровень раскрытия	С учетом (with reference), Указатель содержания GRI приведен в Приложении 1
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	ПАО «ОГК-2»
Период раскрытия информации	- 2022 календарный год
Источники информации	- Управленческая и бухгалтерская (финансовая) отчетность, если не указано иное; - Данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании

Отчет является вторым нефинансовым отчетом Компании. В него включено описание и результаты деятельности ОГК-2 за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. При подготовке Отчета основными стандартами стали Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards). Номера и типы индикаторов отображены непосредственно в теле Отчета и сопровождаются дополнительными комментариями, где это необходимо.

Мы публикуем нефинансовую отчетность о деятельности Компании, адресуя ее широкому кругу

заинтересованных сторон, стремясь сбалансированно представлять существенную информацию, соответствующую интересам каждой группы. Мы стремимся постоянно совершенствовать качество раскрытия информации.

В данном Отчете ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК» именуется Газпром энергохолдинг, Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2, МОЭК соответственно. Совместно Газпром энергохолдинг, Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2 и МОЭК именуется компания Группы Газпром энергохолдинг, Группа Газпром энергохолдинг или компания Группы.

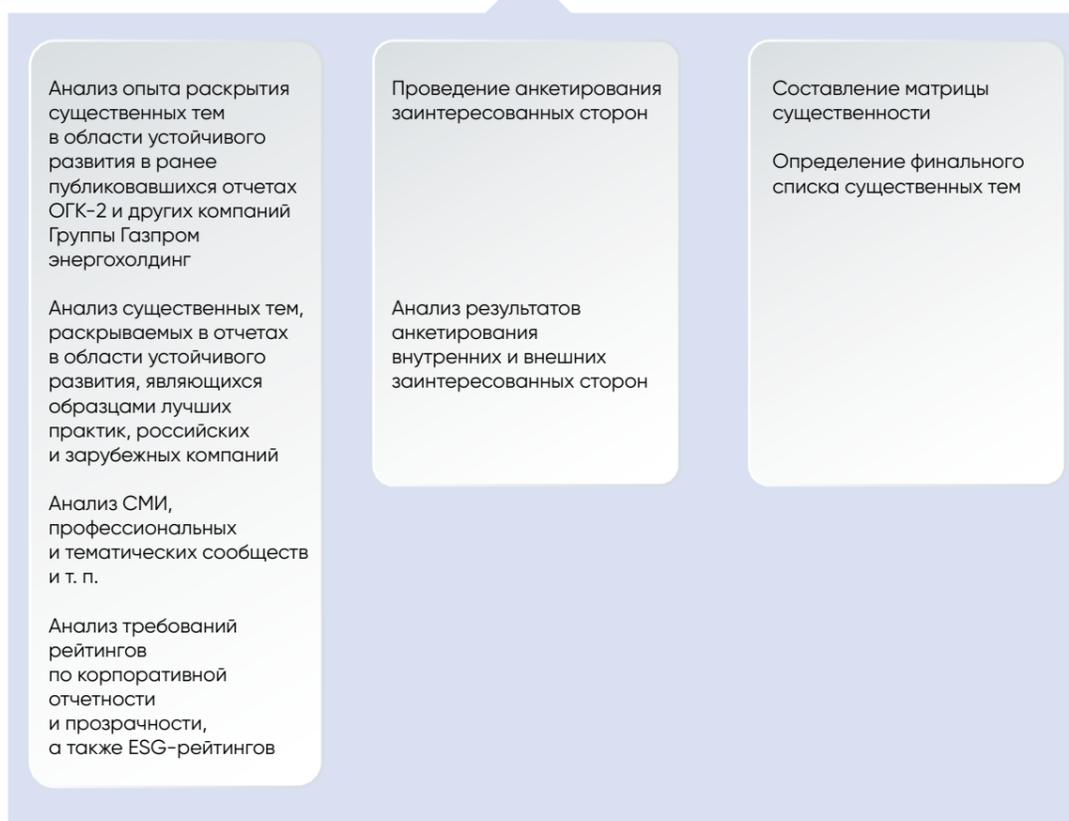
1.2 Определение существенных тем

[GRI 2-4 • 3-1 • 3-2 • 3-3]

Компания регулярно осуществляет оценку существенных тем по аспектам устойчивого развития.

В 2022 году проведена оценка с пересмотренным и углубленным анализом. Анализ состоял из следующих этапов:

Процесс определения существенных тем



Анкетирование заинтересованных сторон ОГК-2 проводилось на официальном сайте Общества:



МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

[GRI 3-2]

По итогам анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон относительно важности для них 22 тем, относящихся к экономической

(голубой цвет), экологической (зеленый цвет) и социальной (оранжевый цвет) сферам, была составлена матрица существенности.



* На основании результатов анкетирования тема 11 «Выбросы в атмосферу» была признана несущественной, однако было решено дополнительно раскрыть данную тему.

** Аспекты: экономические, экологические и социальные.

1.3 Изменения в существенности тем

[GRI 3-2]

По сравнению с 2021 годом важность тем респонденты оценили более высоко, многим темам (в основном относящимся к социальным аспектам) как внутренние, так и внешние респонденты придали крайне высокую важность, тогда как в прошлом году таких тем не было выявлено, а подавляющее большинство тем оказалось в спектре от несущественных до ощутимых. Резко снизилась оценка значимости неконкурентного поведения, в этот раз несущественной эту тему сочли и внешние, и внутренние респонденты. Наиболее важными стали социальные темы, особенно охрана труда, условия найма, взаимодействие с работниками, повышение

квалификации и обучение, что соответствует текущей тенденции роста важности этого аспекта в сфере управления на основе принципов устойчивого развития.

1.4 Принципы подготовки Отчета

[GRI 3-1]

Принципы подготовки настоящего Отчета соответствуют принципам стандарта GRI, которые, по нашему мнению, позволят максимально полно и корректно

описать деятельность Компании с точки зрения устойчивого развития.

Контекст устойчивого развития	Наша стратегическая цель – обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей. В Компании утвержден План мероприятий ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития и Политика ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития.
Полнота	Отчет раскрывает, как деятельность Компании повлияла на общество, окружающую среду и экономику в 2022 году.
Точность	Показатели, представленные в Отчете, проверены ответственными подразделениями Компании на предмет точности и корректности расчета.
Ясность	При изложении данных Отчета мы старались избегать излишне официального стиля. Данные приведены с использованием инструментов наглядной визуализации. Отчет ориентирован на разные категории заинтересованных сторон: от профессионалов отрасли до частных потребителей производимых нами тепла и электроэнергии.
Своевременность	Настоящий Отчет освещает деятельность Компании в контексте устойчивого развития в прошедшем 2022 году.
Сопоставимость	Как правило, показатели представлены в сравнении с 2021 годом, а во многих случаях также приведены данные за 2020 год. При необходимости существенные изменения соответствующим образом комментируются.
Сбалансированность	В Отчете объективно описаны как позитивные (например, достижение поставленных целей), так и негативные (например, случаи травматизма) результаты деятельности Компании в 2022 году.
Проверяемость	Деятельность Компании в сфере устойчивого развития основана на комплексе задокументированных процессов. Соответствующие документы указаны в тексте Отчета. Данные, представленные в Отчете, проверены ответственными подразделениями Компании.

1.5 Контакты

Направление	Контактное лицо	Электронная почта	Телефон
Взаимодействие с акционерами и инвесторами, устойчивое развитие	Егорова Елена Николаевна Начальник Управления корпоративных и имущественных отношений	EgorovaEN@ogk2.ru	+7(812) 646-13-64
	Гризель Наталья Олеговна Начальник отдела корпоративного управления	Grizel.Natalya@ogk2.ru	+7(812) 646-13-64
Взаимодействие с прессой	Тихонов Вадим Евгеньевич Пресс-секретарь	Tikhonov.Vadim@ogk2.ru	+7(812) 646-13-84

▲ 2. О КОМПАНИИ

[GRI 2-1 • 2-2 • 2-6]

2.1 Краткий обзор

Мы – Публичное акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии», краткое наименование – ПАО «ОГК-2». Контролирующим акционером Компании является ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром»). Наша Компания была создана 9 марта 2005 года. Далее в ходе реформы российской электроэнергетики к концу 2009 года ООО «Газпром энергохолдинг» консолидировало контрольный пакет акций Общества.

Общество зарегистрировано по адресу: 356126, Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, п. Солнечнодольск

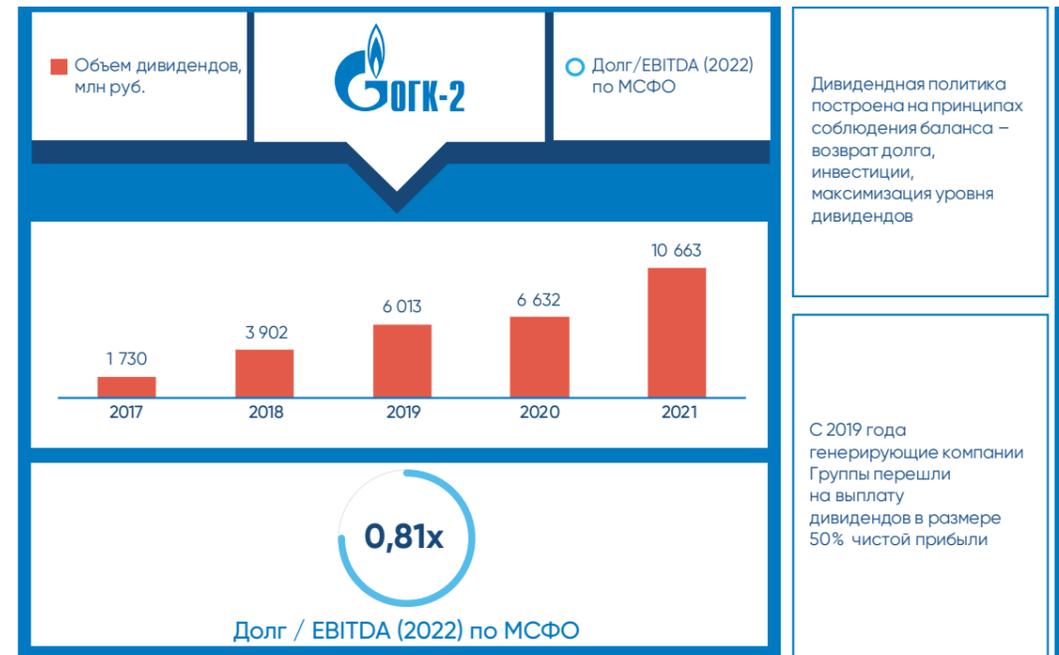
Фактически основная часть сотрудников Компании (за исключением филиалов и дочерних обществ) работает в Санкт-Петербурге по адресу: 196605, Россия, Санкт-Петербург, Петербургское шоссе 66, корп. 1, лит. А.

ПАО «ОГК-2» – крупнейшая российская компания тепловой генерации с установленной электрической мощностью 16,3 ГВт и годовой выручкой около 143 млрд руб.

Основными видами деятельности ПАО «ОГК-2» являются производство и продажа электрической энергии (мощности) и тепловой энергии. Основным рынком сбыта является оптовый рынок электрической энергии (мощности). В рамках этой деятельности ОГК-2 обеспечивает эксплуатацию энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проводит своевременный и качественный ремонт, техническое перевооружение и реконструкцию энергетических объектов.



Дивиденды: ретроспектива/долговая нагрузка



2.1.1 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

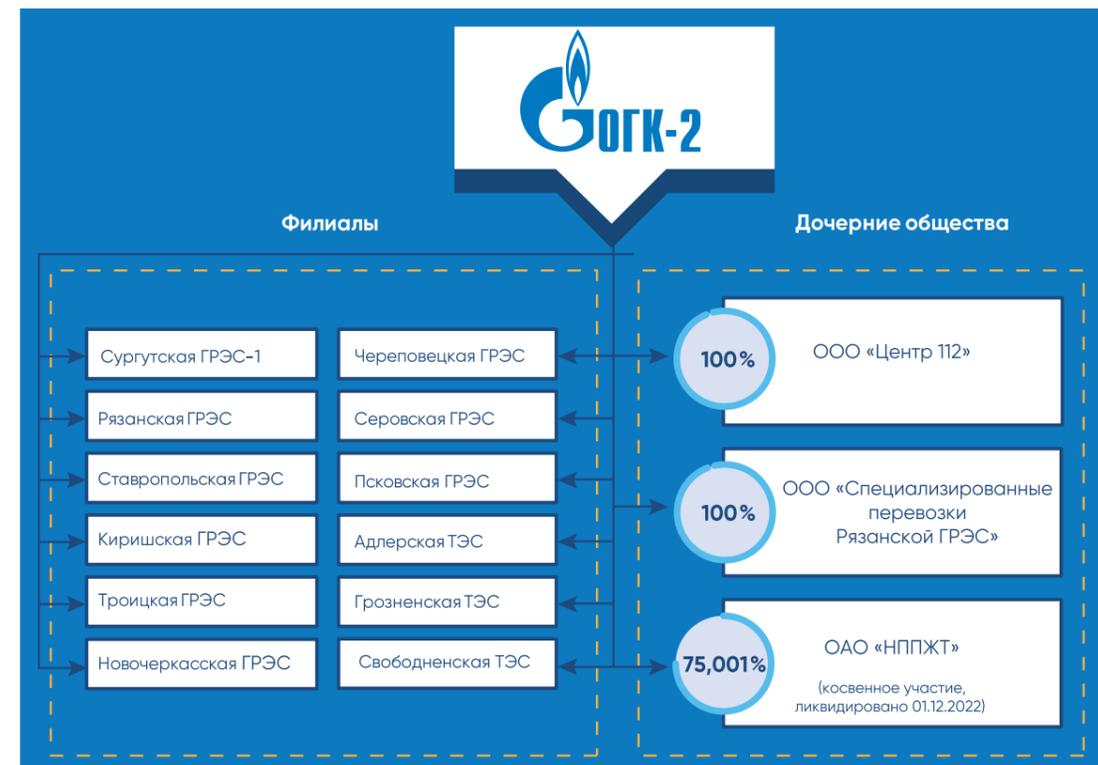
Капитализация на 31.12.2021 – 60,8 млрд руб.¹



Источник: <https://www.moex.com/ru/listing/dividend-yield.aspx>

2.1.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

[GRI 2-2]



¹ Источник: <https://www.moex.com/a8313>

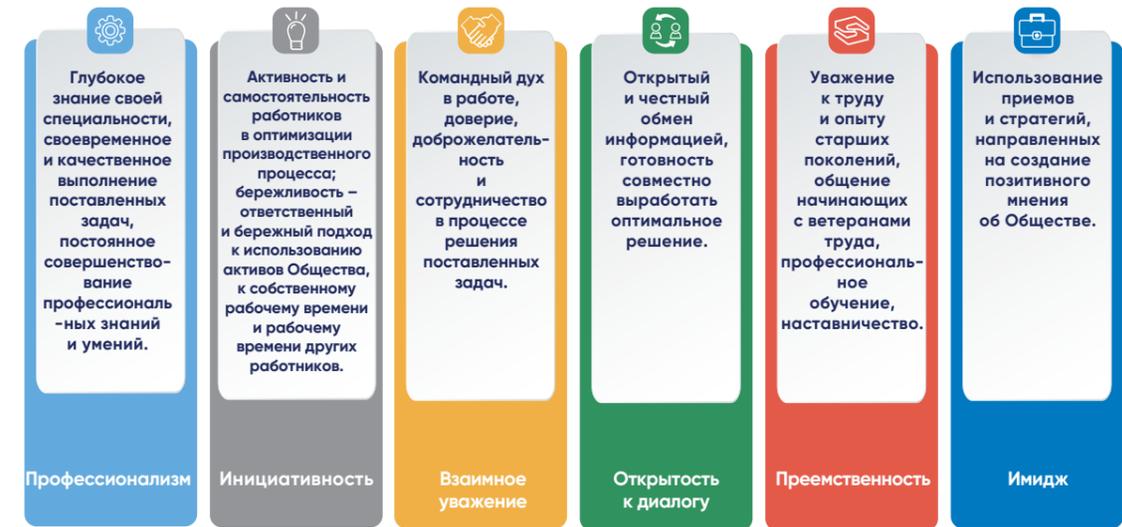
2.1.3 НАШИ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

[GRI 2-23]

В своей деятельности в области устойчивого развития Компания придерживается следующих принципов:



Корпоративными ценностями Общества являются:



Мы постоянно совершенствуем свои подходы и развиваемся, следуя лучшим российским и международным практикам.

2.2 Наша история и основные события года

2.2.1 ИСТОРИЯ

2005	Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-2») зарегистрировано в г. Изобильный (Ставропольский край) в марте 2005 года.
2006	В сентябре 2006 года станции прекратили деятельность как юридические лица и вошли в состав ОАО «ОГК-2» в качестве филиалов.
2007	В октябре 2007 года завершилось размещение акций ОАО «ОГК-2» дополнительного выпуска среди неограниченного круга инвесторов (IPO).
2008	В июле 2008 года завершена реорганизация в форме присоединения ОАО «ОГК-2 Холдинг» к ОАО «ОГК-2» (завершающий этап реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России»). В результате реорганизации акционеры РАО «ЕЭС России» стали акционерами ОАО «ОГК-2».
2011	В июне 2011 года состоялись годовые Общие собрания акционеров ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6», на которых были приняты решения о реорганизации Компаний в форме присоединения ОГК-6 к ОГК-2. В ноябре 2011 года в результате завершения реорганизации была создана крупнейшая российская тепловая генерирующая компания ОАО «ОГК-2» в составе 11 филиалов.

2013	В январе 2013 года введена в эксплуатацию новая станция Общества – Адлерская ТЭС, самый современный объект энергогенерации Сочи.
2018	Декабрь 2018 года – июнь 2019 года: ввод в эксплуатацию двух новых энергоблоков Грозненской ТЭС.
2019	В феврале 2019 года Совет директоров ПАО «ОГК-2» принял решение о создании филиала ПАО «ОГК-2» – Свободненская ТЭС. В сентябре 2019 года произошел вывод из эксплуатации устаревшего теплогенерирующего оборудования на Серовской ГРЭС.
2020	В январе 2020 года ПАО «ОГК-2» и АО «Енисейская ТГК», дочернее предприятие Сибирской генерирующей компании (входит в Группу СУЭК), заключили соглашение о продаже Красноярской ГРЭС-2. Общая стоимость сделки составила 10 млрд руб. (без учета НДС). В ее периметр вошли движимое и недвижимое имущество Красноярской ГРЭС-2, запасы угля, запасные части, прочие материально-технические ресурсы.

2.2.2 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

Февраль. ОГК-2 получила сертификаты соответствия системы менеджмента качества.	Май. На Новочеркасской ГРЭС завершен капитальный ремонт энергоблока.	Июнь. 50% от чистой прибыли по РСБУ – дивидендные выплаты по итогам 2021 года. На выплату дивидендов Обществом направлено 10 663 млн руб. (0,0965536029864 рубля на одну обыкновенную акцию).
Август. На Ставропольской ГРЭС завершен капитальный ремонт энергоблока.	Октябрь. Завершено исполнение обязательств по поставке мощности объекта ДПМ № 4 (ПГУ-180) филиала ПАО «ОГК-2» – Адлерская ТЭС. Работники ОГК-2 завоевали два призовых места на XI Конкурсе работ молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».	Ноябрь. Подписаны акты о выводе из эксплуатации ТГ-1, ТГ-3 (170 МВт) филиала ПАО «ОГК-2» – Троицкая ГРЭС.
Ноябрь. Рейтинговое агентство АК&М включило ПАО «ОГК-2» в рейтинг компаний с высшим уровнем раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах (топ-17 компаний, набрав 80,6 балла).	Декабрь. Завершено исполнение обязательств по поставке мощности объекта ДПМ № 5 (ПГУ-180) филиала ПАО «ОГК-2» – Адлерская ТЭС.	Декабрь. Киришская ГРЭС стала победителем конкурса «Бизнес, развивающий регион» по итогам 2022 года среди субъектов крупного предпринимательства в номинации «Цифровая трансформация бизнеса».

2.2.3 РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ



Рейтинговым агентством АК&М присвоен высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах Компании.



Три вторых и одно первое место получила сборная ОГК-2 на Соревнованиях профессионального мастерства ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг».



Сразу два проекта Киришской ГРЭС вошли в число лучших работ корпоративного конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».



Киришская ГРЭС стала победителем конкурса «Бизнес, развивающий регион» по итогам 2022 года среди субъектов крупного предпринимательства в номинации «Цифровая трансформация бизнеса».

2.3 Ключевые результаты 2022 года

[GRI 2-6]

E

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

364,0 т
Образование отходов
(-68,2% к 2021 году)

65 тыс. т
Валовый выброс
в атмосферный воздух
загрязняющих
веществ
(-8% к 2021 году)

414 млн руб.
Текущие затраты
на охрану
окружающей среды
(+3,2% к 2021 году)

27 421 тыс. т
CO₂-экв./млн кВт·ч
Выбросы парниковых
газов в атмосферу
(-10,7% к 2021 году)

S

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7 787 руб.
Средние расходы на обучение
в расчете на одного работника
(+22,7% к 2021 году)

6,1%
Текучесть кадров
(-1,5 п.п. к 2021 году)

6 796 чел.
Списочная численность персонала
(-3,1% к 2021 году)

G

ПОКАЗАТЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

9,1%
Доля женщин в Совете директоров
(без изменений к 2021 году)

Проведено одно заседание Управляющего комитета по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг

Случаев коррупционных нарушений, как и в 2021 году, не выявлено

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

48 530 млн кВт·ч
Выработка
электроэнергии
(-2,6% к 2021 году)

45 607,9 млн кВт·ч
Полезный отпуск
электроэнергии
(-2,3% к 2021 году)

326,7 г/кВт·ч
УРУТ на отпуск
электроэнергии
(-2,0% к 2021 году)

142 921 млн руб.
Выручка по РСБУ
(+1,2% к 2021 году)

12 094 млн руб.
Чистая прибыль по РСБУ
(-43,3% к 2021 году)

5 181 тыс. Гкал
Выработка тепловой
энергии
(-2,2% к 2021 году)

4 974 тыс. Гкал
Полезный отпуск
тепловой энергии
(-1,9% к 2021 году)

166,0 кг/Гкал
УРУТ на отпуск
тепловой энергии
(без изменений к 2021 году)

38 402 млн руб.
ЕБИТДА
(-5,7% к 2021 году)

26,9%
Рентабельность
ЕБИТДА
(-2,0 п.п. к 2021 году)

2.4 Бизнес-модель^{2, 3}

	2021	2022	Δ, %
РЕСУРСЫ			
Общая численность персонала, чел.	7 027	6 806	-3%
Расход топлива, млн т у. т.:	16,59:	15,91:	-4%:
Газ	13,50	14,58	+8%
Уголь	3,06	1,32	-57%
Мазут, дизель и прочее	0,03	0,01	-67%
Расход воды, млн м ³	2 723,9	2 469,3	-9%

	2021	2022	Δ, %
НАШИ АКТИВЫ			
Установленная электрическая мощность, МВт	16 497	16 327	-1%
Установленная тепловая мощность, Гкал/час	2 788	2 694	-3%
Стоимость основных средств, млрд руб.	139,4	127,9	-8%

	2021	2022	Δ, %
ПРОИЗВОДИМ			
Выработка электроэнергии, млн кВт-ч	49 830	48 530	-2,6%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс. Гкал	5 295	5 181	-2,2%
Реализация электроэнергии, млн кВт-ч	53 002	50 925	-3,9%
Реализация мощности, МВт	13 236	15 178	+14,7%
Полезный отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал	5 071	4 974	-1,9%

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Диверсификация топливного баланса и его оптимизация в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива;
- Рациональное использование энергетических и прочих природных ресурсов (в т. ч. увеличение доли выработки экономичных блоков ПГУ);
- Высокий и постоянно повышаемый уровень квалификации персонала;
- Построение и поддержание статуса «предпочтительного работодателя» в глазах сотрудников, мотивирующего к длительной и эффективной работе;
- Синергия от взаимодействия с Группой Газпром.

- Одна из крупнейших в России тепловых электрогенерирующих компаний с 11 электростанциями, рассредоточенными по территории Российской Федерации;
- Надежная, безаварийная и эффективная эксплуатация электростанций, повышение операционной эффективности и капитализации активов за счет обновления основных фондов и вывода из эксплуатации неэффективных мощностей;
- Последовательное обновление генерирующих мощностей в рамках программы КОММод;
- Технические и технологические возможности оборудования электростанций оказывать услуги по обеспечению системной надежности, а также наличие станции с режимами работы на различных видах топлива.

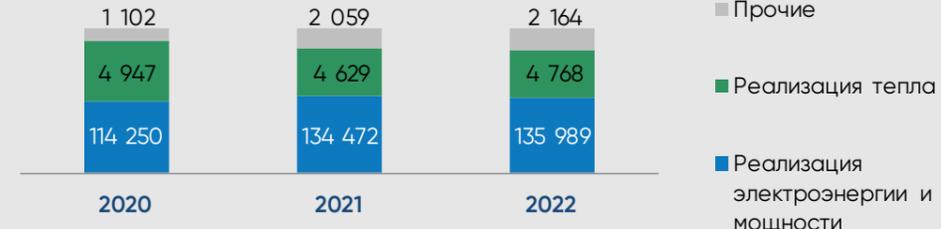
- Специфические условия работы и региональные преимущества у каждой электростанции: часть – поставщики электроэнергии и мощности для промышленных предприятий в динамично развивающихся регионах, а часть – играют роль градообразующих предприятий и ориентированы на тепло- и электроснабжение жилых кварталов;
- Наличие действующего генерирующего оборудования, обладающего высокой степенью востребованности (с целью обеспечения надежности электроснабжения), высоким диапазоном регулирования мощности, скоростью набора и сброса нагрузки, что обеспечивает максимальные возможности электростанции в покрытии графика потребления;
- Возможность диверсификации топливного баланса и его оптимизации в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива.

Структура расходов, млн руб.



ФОРМИРУЕМ EBITDA

Структура доходов, млн руб.



EBITDA ЗА 2022 ГОД СОСТАВЛЯЕТ 38 402 МЛН РУБ. (СНИЖЕНИЕ ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 ГОДОМ НА 5,7%)

ПОЛУЧАЕМ И РАСПРЕДЕЛЯЕМ ДОХОД

Прибыль за период, EBITDA, млн руб.



Приоритетные направления развития

- Построение оптимальной структуры производственных мощностей;
- Оптимизация затрат и повышение эффективности с целью адаптации к изменяющимся рыночным условиям;
- Обеспечение устойчивого развития и корпоративная социальная ответственность;
- Повышение уровня безопасности и надежности производства.

² Численность персонала указана с учетом внешних совместителей.

³ Финансовые результаты раскрыты по РСБУ.

**ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН
ЗА 2022 ГОД**

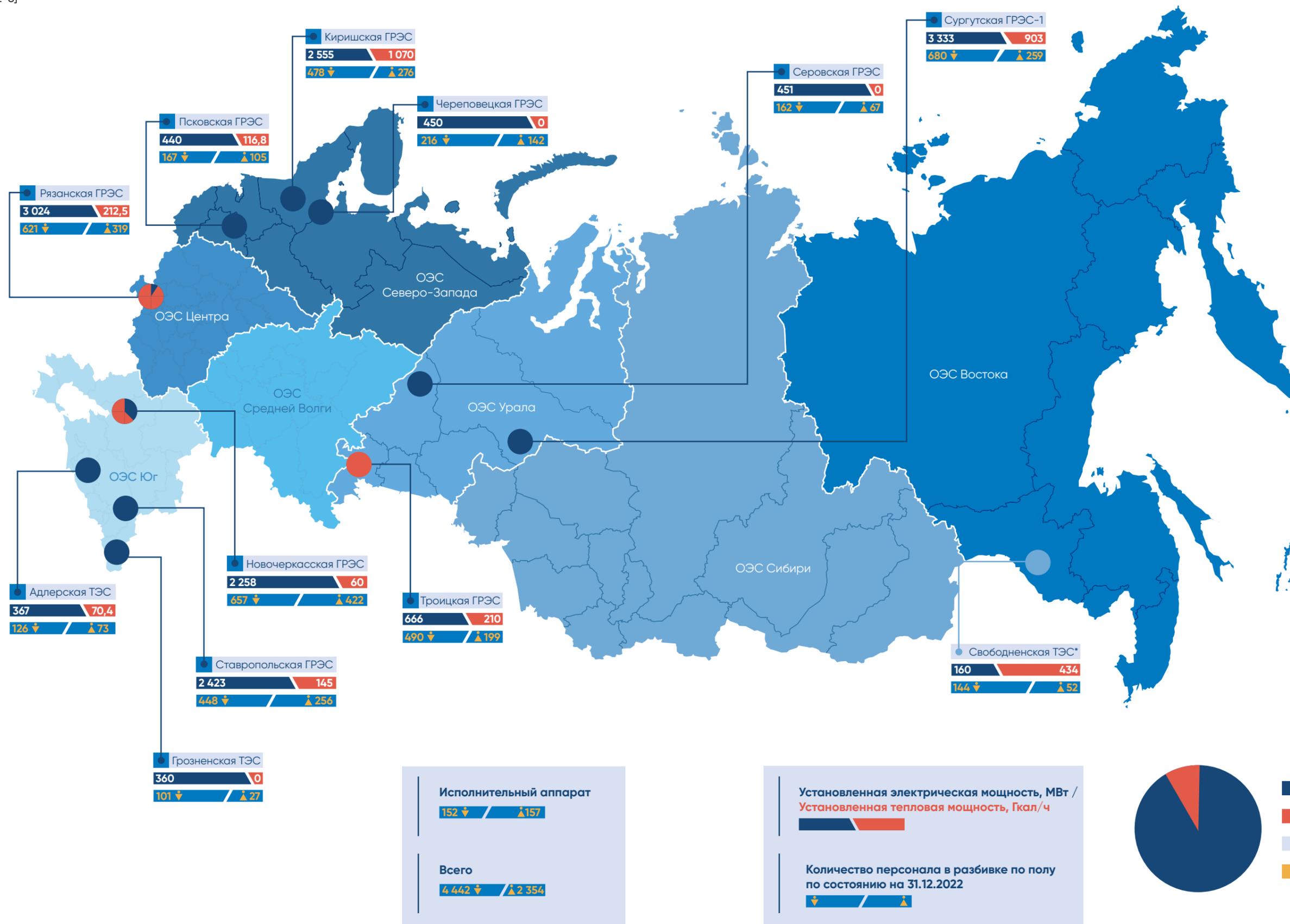
<p>Для потребителей тепло- и электроэнергии и мощности:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Сокращение числа перебоев электроснабжения · Сокращение числа перебоев теплоснабжения · Сокращение выбросов парниковых газов, CO₂-экв. 		<p>Перебоев не было Перебоев не было -3 302 тыс. т: значительное сокращение выбросов связано со значительным изменением топливного баланса Новочеркасской ГРЭС в сторону замещения угля газом</p>
<p>Для акционеров и инвесторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Дивиденды по итогам 2021 года · Изменение капитализации 2022/2021 		<p>10 663 млн руб. -9,0 млрд руб.</p>
<p>Для государства:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Налоги (сумма, выплаченная в течение 2022 года) · Сотрудничество с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития 		<p>17 662 млн руб.</p>
<p>Для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам · Охрана труда и сохранение здоровья персонала · Обучение и переподготовка 		<p>6 111 млн руб. 436 млн руб. 54 млн руб.</p>
<p>Для кредиторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Кредитный рейтинг на конец 2022 года · АО «Эксперт РА» 		<p>ruAAA (RU) (прогноз Стабильный)</p>
<p>Для местных сообществ и экологических организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Благотворительность · Охрана окружающей среды и повышение энергоэффективности · Обеспечение промышленной безопасности · Соответствие международным стандартам 		<p>5 млн руб. 571 млн руб. 37 млн руб. ISO 9001:2015, ISO 50001:2018</p>

**ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

- 7** НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
- 9** ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
- 8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
- 9** ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
- 11** УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
- 3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 4** КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- 8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
- 8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
- 3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 6** ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
- 7** НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
- 12** ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
- 13** БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
- 14** СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

2.5 География деятельности⁴

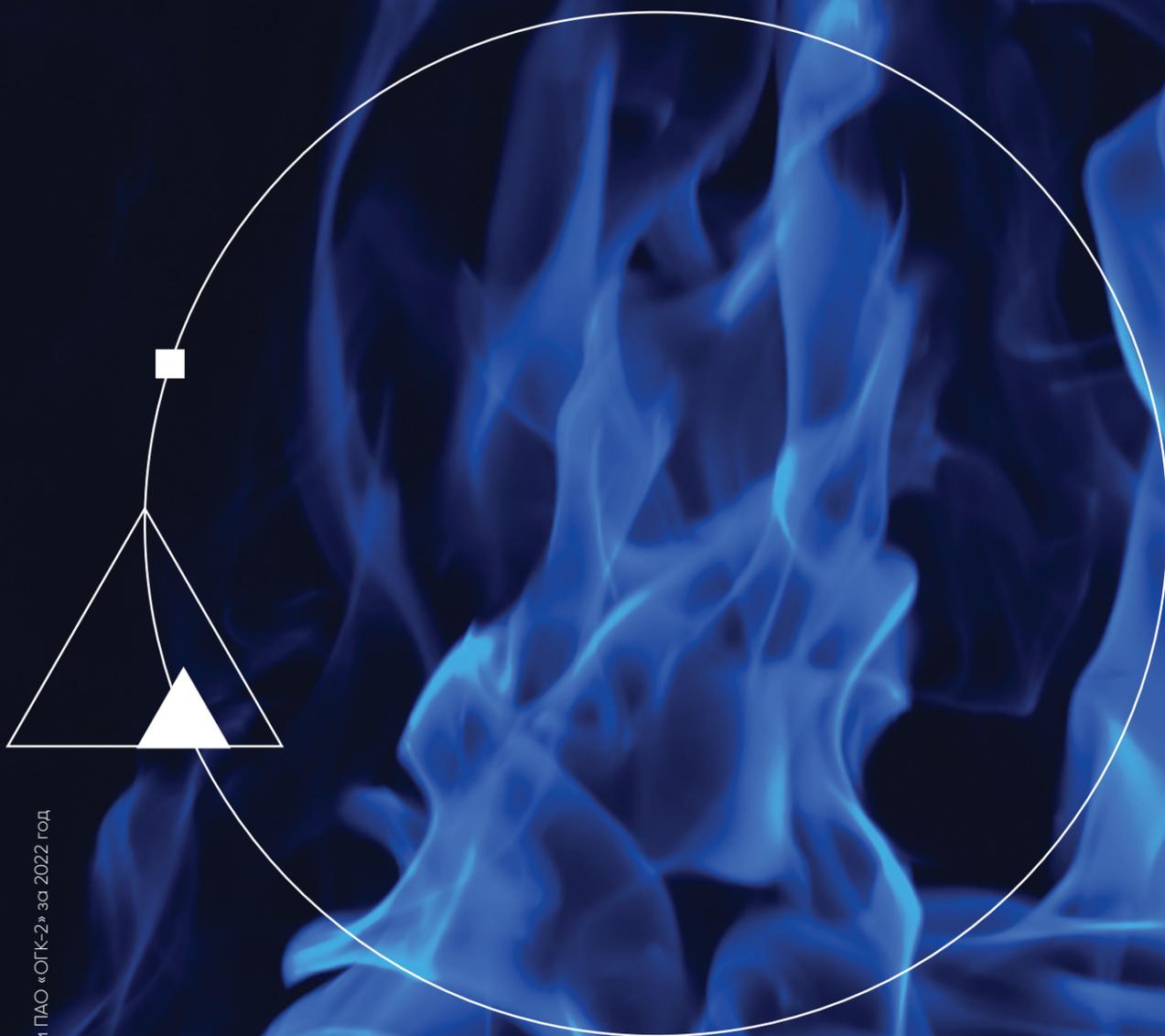
[GRI 2-6]



* Эксплуатируется ПАО «ОГК-2»

⁴Численность персонала указана без учета внешних совместителей.

3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



Стратегическая цель – обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

В 2022 году продолжалась реализация Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 годы, предусматривающей создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, применение импортозамещающего оборудования, диверсификацию деятельности.

3.1 Стратегия ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 годы

1 СТРАТЕГИЯ НА ВНУТРЕНЕМ РЫНКЕ

Программа модернизации генерирующих мощностей (КОММод)

1 489 МВт

Установленная мощность после модернизации

Повышение операционной эффективности

170 МВт

Вывод неэффективных мощностей в 2022 году

715 млн руб.

Сокращение затрат: эффект в 2022 году

Инвестиционная программа

24 045,5 млн руб.

Финансирование капитальных вложений в 2022 году



2 ТЕХНОЛОГИЯ

Обеспечение надежности энергоснабжения

7,7 млрд руб.

Финансирование капитальных вложений в рамках программы технического перевооружения и реконструкции в 2022 году

Импортозамещение

Стратегическая задача – приоритет использования оборудования отечественного производства, что способствует удешевлению инвестиционных проектов, в том числе с точки зрения снижения затрат по операционной деятельности.



3 ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

Выход в смежные сегменты, имеющие синергию с основным бизнесом

Стратегическая цель – стимулирование спроса на электроэнергию и тепло:

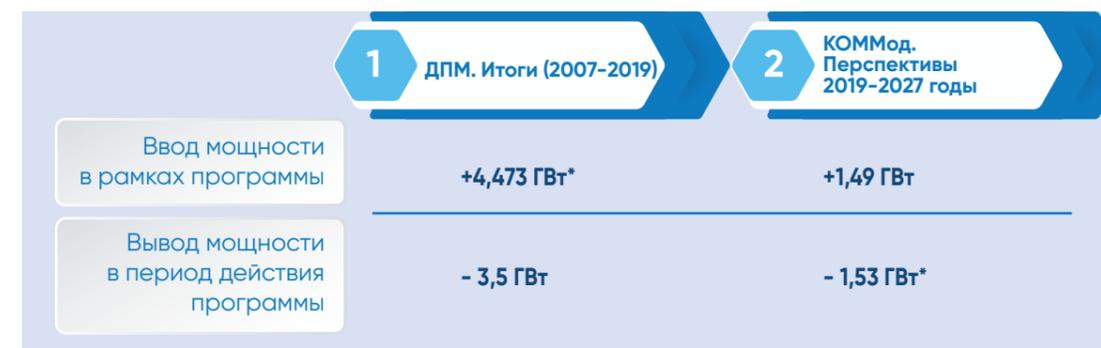
- Бизнес-кластеры на территориях ГРЭС – предложение бизнесу площадок для размещения производства рядом с источником энергии
- Выход на новые рынки сбыта

Эффективное взаимодействие внутри Группы Газпром

- Эффективное использование природного газа в Единой газотранспортной системе



Участие ОГК-2 в программе модернизации «устаревших» генерирующих мощностей (КОММод)



* С учетом переаттестации.

3.2 Ключевые результаты реализации Стратегии в 2022 году

3.2.1 РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ ОГК-2

ОГК-2 ведет работу по повышению операционной эффективности по таким направлениям, как совершенствование производственной деятельности, оптимизация операционных затрат, реализация непрофильных активов, снижение стоимости поставки товаров/оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки/маркетинговых исследований, мероприятия по импортозамещению. План мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОГК-2 направлен на реализацию потенциала Общества по основному виду деятельности и формируется по следующим разделам:

- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- организационные и структурные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности;
- обеспечение технологической независимости.

По результатам 2022 года эффект от реализации Плана, утвержденного Советом директоров ОГК-2, составил 190,8 млн руб.

3.2.2 УЧАСТИЕ В КРУПНЫХ ПРОЕКТАХ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

В рамках программы модернизации генерирующих мощностей (КОММод) ПАО «ОГК-2» в 2022 году была продолжена реализация проектов строительства энергоблоков ПГУ-324 и ПГУ-170 на площадке филиала ПАО «ОГК-2» – Новочеркасская ГРЭС.

В 2022 году были заключены договоры на изготовление и поставку основного оборудования с:

- ООО «ОДК-Турбины большой мощности» (газотурбинное оборудование);
- АО «Силовые машины» (котельное и паротурбинное оборудование).

3.2.3 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Деятельность ОГК-2 напрямую связана с использованием природных ресурсов и влиянием на состояние окружающей среды. В связи с этим, Компания принимает все возможные меры для минимизации негативного воздействия на окружающую среду и направляет значительные средства на реализацию соответствующих мероприятий.

В результате реализации инвестиционных программ по строительству и модернизации мощностей, замещения в топливном балансе Компании угля более экологичным природным газом и выполнения природоохранных мероприятий наблюдается устойчивый тренд сокращения общих валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также парниковых газов в период с 2007 по 2022 годы. По результатам производственного экологического контроля, только за последние 6 лет выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизились на 75%, а выбросы парниковых газов – на 38%.

За последние 6 лет выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизились на 75%, а выбросы парниковых газов – на 38%.

3.2.5 ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ОГК-2

В программу эффективных мероприятий ОГК-2 включено мероприятие по разработке проектной и рабочей документации «Реализация проекта установки резервного газодожимного компрессора». Целью работы является повышение надежности газоснабжения газотурбинных установок филиала Адлерской ТЭС путем установки резервного газодожимного компрессора, что обеспечивает возможность подачи топливного газа к газотурбинным установкам в случаях отключения основного компрессора под управлением АСУ ТП Адлерской ТЭС.

В настоящее время осуществляется разработка проектной и сметной документации.

В 2022 году был заключен договор на изготовление и поставку оборудования с АО «РЭП Холдинг», входящим в Группу Газпром энергохолдинг индустриальные активы.

Инвестиционная программа ПАО «ОГК-2» учитывает минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Введение наилучших доступных технологий позволит Обществу соблюдать все необходимые требования как российского, так и международного законодательства в области охраны окружающей среды.

3.2.4 МОДЕРНИЗАЦИЯ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

В 2019 году был запущен цикл новых инвестиций: Компания будет модернизировать «старые» мощности в Ленинградской области (Киришская ГРЭС: Турбины ТГ-1т, ТГ-2т, ТГ-4т) и в Ханты-Мансийском АО-Югра (Сургутская ГРЭС-1: Турбины 13Г, 16Г, 2Г, 12Г).

В 2022 году:

- по проекту ТГ-2т Киришской ГРЭС была выполнена поставка оборудования, выполнены строительно-монтажные работы и начаты пусконаладочные работы. Ввод турбоагрегата в эксплуатацию запланирован в I квартале 2023 года;

- по проекту ТГ-1т Киришской ГРЭС начата поставка вспомогательного оборудования, выполнены подготовительные работы для вывода объекта в модернизацию;
- по объекту Сургутской ГРЭС-1 выполнены подготовительные работы, турбина 13Г выведена в модернизацию с 01.01.2023.

Компания намерена также принять участие в отборах проектов модернизации на 2028–2031 годы.



4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.1 Обзор корпоративного управления

Система корпоративного управления ОГК-2 направлена на повышение эффективности деятельности Общества, укрепление его репутации и рост капитализации. Корпоративное управление является важным фактором построения доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, которые в равной степени находятся под влиянием Общества и сами влияют на него. В своей деятельности Компания руководствуется, но не ограничивается требованиями действующего законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также лучшими российскими и международными практиками в области корпоративного управления.

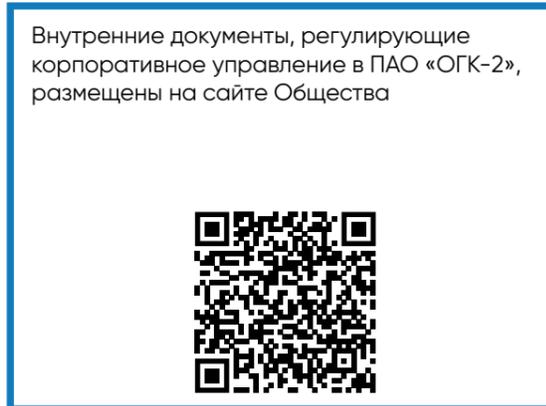
4.1.1 РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Основные документы, регулирующие функционирование системы корпоративного управления, доступны на сайте Компании. ОГК-2 на постоянной основе актуализирует внутренние документы, определяющие политику Компании в области корпоративного управления.

Так, в отчетном году актуализированы следующие документы:

- Устав ПАО «ОГК-2» в новой редакции
- Политика ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития
- Положение об информационной политике ПАО «ОГК-2»
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «ОГК-2»
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2»
- Политика обработки персональных данных ПАО «ОГК-2»
- Положение о дивидендной политике ПАО «ОГК-2»
- Положение о Комитете Совета директоров ПАО «ОГК-2» по надежности
- Положение о Комитете Совета директоров ПАО «ОГК-2» по кадрам и вознаграждениям
- Положение о Комитете Совета директоров ПАО «ОГК-2» по аудиту
- Положение о Комитете Совета директоров ПАО «ОГК-2» по стратегии и инвестициям

- Положение о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «ОГК-2»
- Положение о Генеральном директоре ПАО «ОГК-2»
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОГК-2»
- Положение о Совете директоров ПАО «ОГК-2»
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2»



Для интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Советом директоров 19.09.2022 утверждены План мероприятий и Политика ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития.

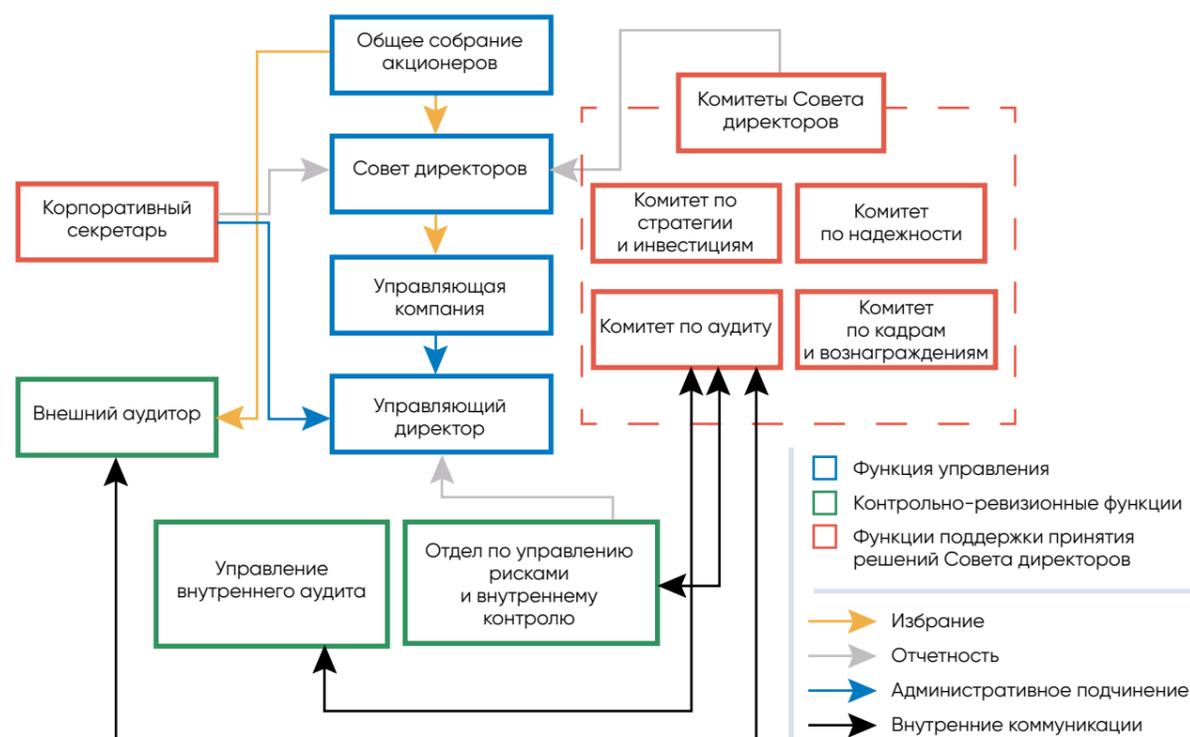
В ноябре 2022 года рейтинговое агентство АК&М включило ПАО «ОГК-2» в рейтинг компаний с высшим уровнем раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии. Так, по результатам опубликованной информации, Общество вошло в топ-17 компаний, набрав 80,6 балла.

4.1.2 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Органами корпоративного управления ОГК-2 являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, единоличный исполнительный орган в лице управляющей организации. Совет директоров и единоличный исполнительный

орган Общества осуществляют управление Обществом в строгом соответствии с принципами защиты прав акционеров и инвесторов, прозрачности и информационной открытости.

Структура корпоративного управления ОГК-2⁵



⁵ Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается управляющей организацией (ЕИО) с согласия Совета директоров.

4.1.3 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления Обществом. Предоставляет акционерам возможность получить информацию о деятельности Общества, его достижениях и планах, реализовать принадлежащее им право на участие в управлении Обществом. Общим собранием акционеров, в соответствии с его компетенцией, принимаются решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества. Общему собранию акционеров подотчетны Совет директоров и единоличный исполнительный орган Общества.

В отчетном периоде состоялось одно Общее собрание акционеров, на котором рассматривались вопросы распределения прибыли, избрания Совета директоров, утверждения аудитора, новой редакции Устава и других внутренних документов и выплаты членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

4.1.4 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, принимает решения по существенным вопросам, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов Общества в соответствии с требованиями законодательства. Компетенция и порядок деятельности Совета директоров регулируются внутренними документами – Уставом и Положением о Совете директоров. Совет директоров является коллегиальным органом управления, члены которого избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. По решению Общего собрания акционеров полномочия всех членов

Совета директоров могут быть прекращены досрочно. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз. Кандидатуры для избрания в Совет директоров могут выдвигаться акционерами, владеющими не менее 2% голосующих акций Общества, а также Советом директоров, если количество кандидатур, выдвинутых акционерами, недостаточно.

В состав Комитета Совета директоров по надежности не входят члены Совета директоров ПАО «ОГК-2».



4.1.5 ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Решением годового Общего собрания акционеров ОГК-2 от 26.06.2018 полномочия единоличного исполнительного органа переданы управляющей организации.

4.2 Критерии независимости членов Совета директоров

[GRI 2-9]

Все независимые директора в Совете директоров Общества – опытные профессионалы, которые обладают безупречной репутацией и независимым суждением. ОГК-2 ежегодно проверяет наличие критериев связанности независимых директоров с

Компанией как у кандидатов в состав Совета директоров, так и у действующих членов. При оценке Общество руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

4.3 Многообразие в управляющих органах

[GRI 2-9]

Компания не допускает дискриминацию, в том числе в органах управления, по каким-либо признакам: пол, национальность, возраст, раса и любым иным, не связанным с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления.

Компания уделяет значительное внимание многообразию в органах управления, в том числе достаточ-

ной представленности женщин в Совете директоров и его комитетах. В 2022 году состав Совета директоров был сбалансирован по численности, возрасту, стажу и опыту работы, а также по компетенциям.

Эти факторы позволяют членам органов управления всесторонне и объективно рассматривать важнейшие вопросы деятельности Компании.

4.4 Оценка деятельности Совета директоров

[GRI 2-18]

В 2022 году внешняя оценка деятельности Совета директоров не проводилась. При этом Общество осознает важность применения данной практики

и не исключает, что Совет директоров может рассмотреть такую возможность с учетом как внутренних, так и внешних факторов.

4.5 Вознаграждения членов Совета директоров и управляющей организации

[GRI 2-19 • 2-20]

ОГК-2 предоставляет справедливое вознаграждение членам органов управления. Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяется Уставом Общества и Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров⁶.

В соответствии с указанным Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей. Базовая часть вознаграждения выплачивается за участие в каждом заседании Совета директоров в размере суммы, эквивалентной трем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, основного производства в нормальных условиях труда, установленным ПАО «Газпром» на день проведения заседания

Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной ПАО «Газпром». Базовая часть вознаграждения за каждое заседание, выплачиваемая Председателю Совета директоров, его заместителю или иному лицу, выполняющему функции Председателя Совета директоров, увеличивается на 50%.

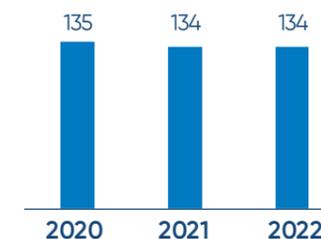
Дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров по итогам финансового года в случае получения Обществом чистой прибыли. Общая сумма дополнительной части вознаграждения по результатам деятельности Общества не может превышать 5% чистой прибыли Общества. Также возможна выплата дополнительной части вознаграждения акциями Общества по их рыночной стоимости.

Сведения о размере вознаграждения членам Совета директоров, тыс. руб.

Наименование показателя	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе органа управления	38 723	34 519	36 538
Зарботная плата*	36 375	33 573	28 411
Премии*	22 841	18 170	15 884
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений*	953	661	7
ИТОГО выплачено	98 892	86 923	80 840

* Размер заработной платы, премий, иных видов вознаграждения членов Совета директоров Общества, которые одновременно являлись его работниками.

Размер вознаграждения управляющей организации, млн руб. без НДС



Вопросы материального стимулирования управляющей организации регулируются заключенным договором о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа.

4.6 Предотвращение конфликтов интересов

[GRI 2-15]

Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2» предусматривает перечень мер по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества. В частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, получения подарков, услуг, иных выгод, использования активов и ресурсов Общества, разглашения информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентами, включая случаи преобладающего участия в уставном капитале конкурирующей организации или органах управления таких организаций самого члена

Совета директоров, его близких родственников или членов семьи.

Положением о Совете директоров установлена обязанность члена Совета директоров ПАО «ОГК-2» воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров.

Наличие конфликта интересов у членов Совета директоров и исполнительных органов Компании не установлено.

5. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В ГРУППЕ ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ

[GRI 2-12 • 2-13]

С 2021 года действует Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг, в состав которого в том числе вошел управляющий директор ОГК-2 А.В. Семиколенов.

Структура управления устойчивым развитием в Группе Газпром энергохолдинг



[GRI 2-9]

Основные задачи Управляющего комитета:

- определение принципов и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития и порядка их внедрения;
- обеспечение единой политики в области устойчивого развития.

В 2022 году проведено одно заседание Управляющего комитета по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг.

5.1 План мероприятий и Политика ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «ОГК-2» признал деятельность в области устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества.

19 сентября 2022 года Советом директоров ПАО «ОГК-2» утверждены Политика в области устойчивого развития ПАО «ОГК-2» и План мероприятий Компании в области устойчивого развития. Принятые документы направлены на развитие корпоративной, социальной и экологической сфер деятельности Общества.

В сентябре 2022 года Советом директоров ПАО «ОГК-2» утверждены Политика в области устойчивого развития ПАО «ОГК-2» и План мероприятий Компании в области устойчивого развития.

План разработан на период до 2025 года, а ряд мероприятий будет выполняться на регулярной основе и после 2025 года. План включает в себя следующие задачи:

- Утверждение ключевых документов и показателей в области устойчивого развития.
- Корпоративные и организационные изменения.
- Развитие системы управления рисками с учетом факторов в области устойчивого развития.
- Совершенствование/корректировка внутренних документов с учетом факторов в области устойчивого развития.
- Проведение работы с заинтересованными сторонами.
- Проведение независимой оценки практики в области устойчивого развития.
- Раскрытие информации в сфере устойчивого развития.
- Обучение, образование.

В соответствии с Планом во второй половине 2022 года реализованы следующие мероприятия:

- Определены цели устойчивого развития;
- Внедрена практика мониторинга выполнения Плана;
- Совет директоров Компании наделен компетенцией по вопросам устойчивого развития;
- Внедрена практика рассмотрения Советом директоров информации о критических рисках, в случае наличия;
- В ОГК-2 внедрена «горячая линия» по вопросам выявления рисков организации;

- Проводится обучение персонала в области устойчивого развития, организовано участие в общественных мероприятиях в данной области;
- Разработаны Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска в ПАО «ОГК-2»;
- Проведена идентификация (обновление перечня) заинтересованных сторон Общества в области устойчивого развития;
- В Компании разработан формат регулярно публикуемой на сайте Общества информации по охране труда и промышленной безопасности, сведения о реализации проектов по развитию культуры безопасности;
- Опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, внедрена практика раскрытия информации о СУРиВК и о климатических рисках в рамках Отчетов Компании об устойчивом развитии.

В Политике ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития (далее также Политика) определена позиция Компании в отношении миссии, целей, принципов, основных механизмов реализации Политики, ключевых мероприятий деятельности по достижению Целей устойчивого развития Компании.

В соответствии с утвержденной Политикой миссия ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов ее присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, стандартам корпоративного управления, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

Цели устойчивого развития Компании

развитие экономического потенциала	эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах/ организациях	ответственное производство и потребление
охрана окружающей среды	соблюдение прав человека	содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Данные цели интегрируются в системы стратегического планирования и развития, систему корпоративного управления, локальные нормативные документы и реализуются в деятельности Общества и его дочерних обществ/организаций.

Основные механизмы реализации Политики:

- создание и развитие эффективной системы управления деятельностью в области устойчивого развития;
- совершенствование внутренних документов ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путем разработки структурными подразделениями Общества и актуализации плана мероприятий (дорожной карты) в области устойчивого развития;
- проведение структурными подразделениями Общества регулярного анализа и комплексного исследования ожиданий заинтересованных сторон (опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний и т. п.), социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей, работы с обращениями по каналам обратной связи;
- размещение информации в сети интернет и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов ПАО «ОГК-2» на заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные, экономические и управленческие процессы;
- участие в международных, российских межотраслевых и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;

- подготовка нефинансовой отчетности о деятельности в области устойчивого развития;
- организация обучения персонала ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития;
- постоянная работа по совершенствованию деятельности Общества с учетом лучших российских и мировых практик в области устойчивого развития.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ОГК-2» и реализовано в деятельности органов управления, профильных структурных подразделений, консультативных и рабочих органов и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе, осуществляемое Советом директоров;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития ПАО «ОГК-2» в области устойчивого развития;
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов;
- управление рисками в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Реализация Политики и достижение целей в области устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями, рабочими органами ПАО «ОГК-2».

Ключевые мероприятия деятельности по достижению Целей устойчивого развития Компании

Для достижения основных целей устойчивого развития ПАО «ОГК-2» осуществляет следующие ключевые мероприятия:

<p>Развитие экономического потенциала</p>	<ul style="list-style-type: none"> – увеличение акционерной стоимости ПАО «ОГК-2»; – повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности; – повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений; – поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий; – автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности ПАО «ОГК-2»; – повышение производительности труда работников.
<p>Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах/организациях</p>	<ul style="list-style-type: none"> – соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон; – совершенствование системы управления в Обществе и в его дочерних обществах/организациях; – предотвращение коррупционной деятельности в Обществе; – выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности ПАО «ОГК-2»; – интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и его работников новых показателей устойчивого развития; – достижение установленного в Обществе приемлемого для него уровня удовлетворенности потребителей; – развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества.
<p>Ответственное производство и потребление</p>	<ul style="list-style-type: none"> – снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности; – повышение энергетической эффективности ПАО «ОГК-2» на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования; – создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; – обеспечение надежности работы опасных производственных объектов; – снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний; – повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий; – организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников Общества и оптимальной системы их страховой защиты.
<p>Охрана окружающей среды</p>	<ul style="list-style-type: none"> – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах; – снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; – сохранение и восстановление почв; – сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан; – систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата; – снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание; – принятие мер с целью недопущения негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата.

<p>Соблюдение прав человека</p>	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников; – поддержка и развитие качественного профессионального образования работников; – комплексная мотивация каждого работника на достижение целей ПАО «ОГК-2»; – защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров; – гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам; – недопущение использования детского и рабского труда; – создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества; – продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия; – обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПАО «ОГК-2».
<p>Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> – развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации; – участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры; – ответственное социальное инвестирование и благотворительность; – реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

5.2 Вклад ОГК-2 в Цели в области устойчивого развития

Наша Компания считает важным в ходе своей деятельности вносить посильный вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

ЦУР ООН	Вклад ОГК-2	Соответствующий раздел Отчета
	<ul style="list-style-type: none"> • Наша стратегическая цель – нулевой уровень травматизма. Мы крайне серьезно относимся к охране здоровья наших сотрудников на рабочем месте. • Однако безопасностью на рабочем месте мы свою ответственность не ограничиваем, направляя значительные средства на добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, страхование расходов граждан, выезжающих за пределы постоянного места жительства. Организована медицинская инфраструктура охраны здоровья сотрудников. 	<p>Наши сотрудники и социальная поддержка</p> <p>Здоровье и безопасность</p>

ЦУР ООН	Вклад ОГК-2	Соответствующий раздел Отчета
	<ul style="list-style-type: none"> Мы активно занимаемся продвижением здорового образа жизни и спорта среди своих сотрудников и населения регионов присутствия. Для сотрудников, вышедших или планирующих выйти на пенсию, у нас действует программа негосударственного пенсионного обеспечения. 	<p>Наши сотрудники и социальная поддержка</p> <p>Здоровье и безопасность</p>
	<ul style="list-style-type: none"> В ОГК-2 действует масштабная корпоративная система обучения и развития. Мы считаем важным активно привлекать молодых специалистов, в частности, сотрудничая с рядом образовательных учреждений и организуя практику в рамках нашей Компании. 	Привлечение и развитие кадров
	<p>Основной вид используемого электростанциями ОГК-2 топлива – газ – наиболее экологичный вид ископаемого топлива. Некоторые электростанции продолжают использовать в качестве основного топлива уголь. В стратегическом плане мы стремимся к снижению угольной генерации в топливном балансе. Однако это требует сложного многоступенчатого согласования с федеральными регулирующими органами, местными и региональными властями, учета интересов местного населения. Значительная часть наших потребителей находится на территориях с холодным климатом, и многие потребители имеют ограниченные финансовые возможности. Использование сравнительно более дешевого топлива – угля – позволяет обеспечить их достаточным количеством электроэнергии и тепла по доступной цене.</p>	<p>Операционные и финансовые результаты</p> <p>Стратегия развития</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ОГК-2 активно участвует в Программе модернизации генерирующих мощностей (КОММод), постоянно модернизируя или выводя из эксплуатации не подлежащие модернизации мощности. Помимо участия в государственной программе КОММод, ОГК-2 самостоятельно реализует проекты в области технического перевооружения и реконструкции. Этим повышается надежность электро- и теплоснабжения, улучшаются экологические показатели. Импортозамещение – задача, поставленная нашей Стратегией в электроэнергетике не сегодня, но в текущих реалиях становится все более актуальной для обеспечения устойчивости электро- и теплогенерирующей инфраструктуры. Наша бизнес-модель предусматривает минимизацию числа перебоев электроснабжения и теплоснабжения. 	<p>Бизнес-модель</p> <p>Стратегия развития</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Меры по модернизации оборудования и импортозамещению в данном процессе (указаны в цели 9) – неуклонная борьба с перебоями электроснабжения и теплоснабжения. Мы активно сотрудничаем с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития. 	<p>Бизнес-модель</p> <p>Стратегия развития</p> <p>Взаимодействие с местными сообществами</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Производство электроэнергии – важнейшая основа экономики, без производимой Компанией электроэнергии была бы невозможна работа значительного количества предприятий, в т. ч. стратегически важных для российской и мировой экономики. Мы стремимся к обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета сотрудников при повышении производительности труда за счет их мотивации и внедрения новых, в т. ч. отечественных, технологий. 	<p>О Компании</p> <p>Стратегия развития</p>

ЦУР ООН	Вклад ОГК-2	Соответствующий раздел Отчета
	<ul style="list-style-type: none"> Основа топливного баланса ОГК-2 – природный газ. Синергетические эффекты в рамках Группы Газпром позволяют эффективнее использовать газ в ходе производства электроэнергии и тепла для нужд предприятий, организаций и домохозяйств. Наша бизнес-модель предполагает неуклонное повышение энергоэффективности. 	<p>Бизнес-модель</p> <p>Стратегия развития</p>
  	<ul style="list-style-type: none"> Мы принимаем обязательства не только соблюдать все государственные требования в области экологии, но и принимать все возможные меры по сохранению благоприятной окружающей среды в регионах присутствия Компании и в глобальном масштабе. В т. ч. вести активную работу по недопущению причинения вреда окружающей среде, повышению энергоэффективности, снижению выбросов парниковых газов и отходов, снижению объемов потребления воды и сбросов в нее загрязняющих веществ, сохранению и восстановлению почвы. Того же самого мы требуем от подрядчиков, партнеров и контрагентов. Наша экологическая политика определяет конкретные механизмы выполнения этих обязательств. 	Охрана окружающей среды

5.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.3.1 ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

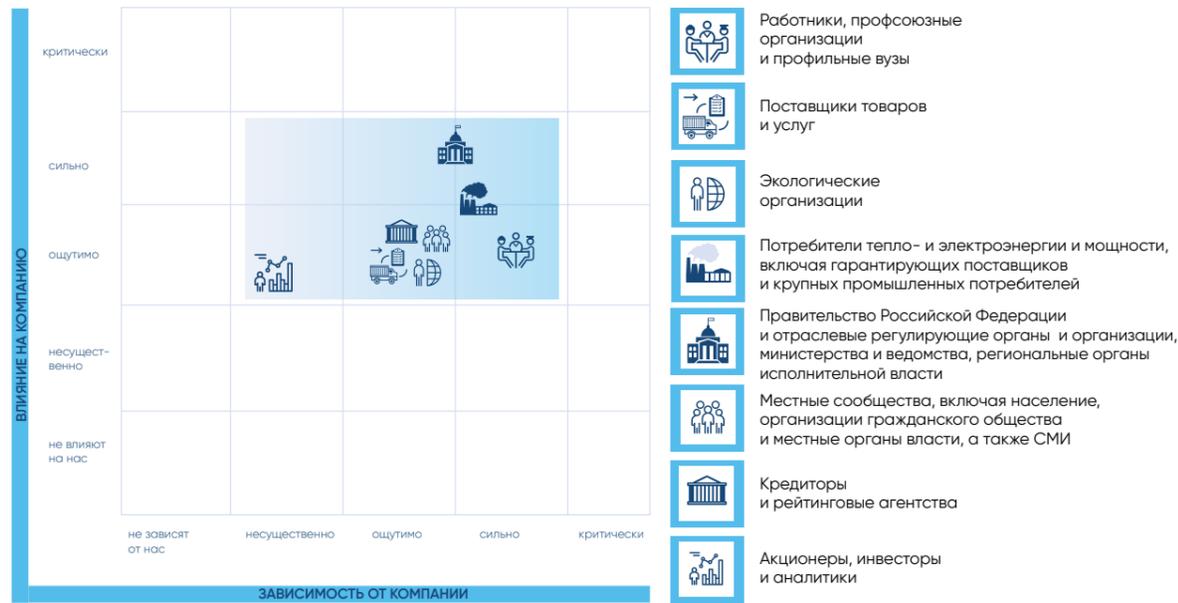
[GRI 2-29]

Деятельность ОГК-2 предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из них и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

5.3.2 КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ



В ходе анкетирования заинтересованных сторон ПАО «ОГК-2» попросили оценить уровень влияния на Компанию и зависимость от Компании. Для оценки влияния и зависимости использовались шкалы влияния и зависимости со следующими уровнями: критический, высокий, осязаемый, незначительный, влияние/зависимость отсутствует. На основании полученных ответов по шкалам влияния и зависимости заинтересованных сторон была построена карта заинтересованных сторон.

По результатам исследования, большинство заинтересованных сторон зависят от Компании осязаемо или сильно, все они также влияют на Компанию осязаемо или сильно. Учитывая, в целом, довольно близкие значения по шкалам зависимости и влияния, полученные для всех заинтересованных сторон, полагаем, что все они заслуживают одинакового уровня внимания в процессе управления устойчивым развитием ОГК-2.

5.3.3 ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия
Акционеры, инвесторы и аналитики 	<ul style="list-style-type: none"> финансовые и производственные показатели; инвестиционные программы; дивидендная политика; повышение акционерной стоимости; повышение эффективности производства и сокращение издержек; стратегия развития бизнеса; потенциальные сделки по слияниям и поглощениям. 	<ul style="list-style-type: none"> Общие собрания акционеров ОГК-2. Совет директоров и комитеты при Совете директоров работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров – консультаций, поиска компромиссов и достижения договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам членов. Заседания проводятся регулярно, в соответствии с установленными корпоративными процедурами. Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков.

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия
		<ul style="list-style-type: none"> Регулярные телефонные конференции с целью обсуждения финансовых результатов по МСФО. Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством, банкам-депозитариям. Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер. Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.
Кредиторы и рейтинговые агентства 	<ul style="list-style-type: none"> Финансовые и производственные показатели; инвестиционные программы; долговые показатели и структура долгового портфеля; кредитная политика; стратегия развития бизнеса; потенциальные сделки по слияниям и поглощениям. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств (Fitch Ratings, «Эксперт РА») и предоставление всей запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок. Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков и получении банковских кредитов. Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о финансовом состоянии, обязательствах и возможных рисках.
Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> Бесперебойное тепло- и электроснабжение; соблюдение экологических норм и стандартов; энергосбережение и энергоэффективность; экологическая безопасность и охрана окружающей среды; соблюдение стандартов и правил безопасности; создание рабочих мест и уровень оплаты труда; налоги; благотворительность; проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти; участие в развитии местной инфраструктуры; развитие бизнеса. 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления. Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании. Проведение открытых слушаний каждый раз при начале строительства новых промышленных объектов. Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании. Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий. Размещение на веб-сайте и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия, по мере появления информационных поводов.

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия
<p>Покупатели тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Бесперебойное тепло- и электроснабжение; инвестиционные программы; условия подключения; повышение эффективности; стратегия развития бизнеса. 	<p>Взаимодействие с покупателями по вопросам подключения и купли-продажи тепло- и электроэнергии и мощности в рамках стандартных договоров, а также в рамках свободных двусторонних договоров при посредничестве Администратора торговой системы и Системного оператора – на постоянной основе в рамках действующих договоров.</p>
<p>Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Бесперебойное тепло- и электроснабжение; производственные и финансовые показатели; инвестиционные программы; повышение эффективности; стратегия развития бизнеса; потенциальные сделки по слияниям и поглощениям. 	<p>Взаимодействие с органами власти осуществляет единоличный исполнительный орган.</p> <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с организациями, устанавливающими правила функционирования российского рынка тепло- и электроэнергии (ФАС России, Минэкономразвития России, Минэнерго России, Минстрой России), а также с Администратором торговой системы и Системным оператором. Работа с Ассоциацией «НП «Совет рынка», Ассоциацией «Совет производителей энергии», комиссиями и комитетами РСПП. Работа проводится на постоянной основе и направлена на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.
<p>Экологические организации</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение экологических норм и стандартов; сокращение/увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду; проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды; инвестиционные программы; повышение энергоэффективности; стратегия развития бизнеса. 	<ul style="list-style-type: none"> Компания работает над развитием Систем менеджмента качества, энергетического менеджмента и управления охраной труда и промышленной безопасностью, следует стандартам ISO 9001:2015, СТО Газпром 9001-2018, ISO 50001:2018. При планировании строительства на промышленных объектах Компании, в установленных законодательством случаях, мы проводим комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия. Компания следует стандартам ГОСТ 3 54934-2012/ OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015 и ориентируется на них при проведении закупок. При осуществлении закупок, проводимых на конкурентной основе, в принятии решения о выборе поставщиков товаров и услуг участвует закупочная комиссия. Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, регулярно размещается в открытом доступе в Единой информационной системе в сфере закупок.
<p>Работники, профсоюзные организации и профильные вузы</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение экологических норм и стандартов; соблюдение стандартов и правил безопасности; создание рабочих мест и уровень оплаты труда; социальное и медицинское обеспечение; 	<p>В Компании внедрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> коллективный договор; система мотивации персонала; профессиональное обучение и повышение квалификации персонала; меры охраны труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы и частота взаимодействия
	<ul style="list-style-type: none"> возможность профессионального роста и развития; корпоративная культура; развитие бизнеса. 	<ul style="list-style-type: none"> спортивные и культурные мероприятия; социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение. <p>На постоянной основе идет взаимодействие с профсоюзными организациями.</p>

5.4 Этика и права человека

5.4.1 ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[GRI 2-23]

Добросовестное поведение и соответствие высоким стандартам этики являются обязательными для Компании, т. к. они способствуют ее процветанию и устойчивому развитию.

Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2» (далее – Кодекс) предусматривает обязательные для соблюдения всеми работниками Общества ценности, нормы и правила профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения.

Корпоративные ценности Общества

<p>Профессионализм</p> <p>глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений</p>	<p>Инициативность</p> <p>активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса</p>	<p>Бережливость</p> <p>ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников</p>
<p>Взаимное уважение</p> <p>командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач</p>	<p>Открытость к диалогу</p> <p>открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение</p>	<p>Преемственность</p> <p>уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество</p>
		<p>Имидж</p> <p>использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе</p>

[GRI 2-23 • 2-24]

В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению.

Наша деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В Компании разработаны стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Компании, в том числе процедуры, принятые для выявления и предотвращения фактов коррупции, в том числе подкупа иностранных должностных лиц.

Систематически на плановой основе проводятся мероприятия по обеспечению соблюдения корпоративных интересов Компании, минимизации

рисков причинения экономического ущерба. Разработан и ежедневно реализуется комплекс мер по выявлению, пресечению и предупреждению коррупционных правонарушений, минимизации неблагоприятных последствий от их совершения. В соответствии с корпоративными процедурами проводится контроль организации закупочной деятельности, договорной работы, сплошной входной контроль поступающих товарно-материальных ценностей, а также иные мероприятия, направленные на соблюдение работниками Общества действующего законодательства и локальных нормативных актов.

Ознакомление и обучение сотрудников

В ПАО «ОГК-2» ознакомление сотрудников с ЛНА в сфере противодействия коррупции производится посредством системы электронного документооборота или лично путем сбора подписей.

В 2022 году в ПАО «ОГК-2» организовано обучение 192, или 89%, руководящих работников, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, а также 141, или 100%, работника, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая обучение по дополнительным профессиональным программам.

Вопросы профилактики и противодействия коррупции предусмотрены разделом 11 Кодекса корпоративной этики, утвержденного Советом директоров Общества 08.09.2022 (протокол №284 от 08.09.2022). В соответствии с приказом от 02.11.2022 № 318 «Об организации обучения по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ПАО «ОГК-2» в Обществе организовано периодическое обучение по реализации и применению норм Кодекса. В Компании разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. В 2022 году обучение посредством дистанционных образовательных технологий прошли 704 работника.

Мониторинг соблюдения Кодекса

ОГК-2 постоянно проводит мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу и контролирует соблюдение его положений работниками. В Обществе для разрешения конфликтных ситуаций создана и функционирует Комиссия по корпоративной этике (далее – Комиссия) по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Комиссия состоит из пяти человек.

Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Общества. Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на разъяснение работнику положений Кодекса и порядка его применения, принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов.

Оценка коррупционных рисков

В 2022 году случаев реализации риска коррупции в ПАО «ОГК-2» не установлено.

Горячая линия

[GRI 2-26 • 2-27]

С 2014 года в ПАО «Газпром» функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в компаниях, входящих в Группу Газпром. Все обращения, поступившие на нее, тщательно проверяются и анализируются.

Об обращении к работникам Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений они обязаны уведомлять своего руководителя, Комиссию по корпоративной этике и службу Общества, в компетенцию которой входят вопросы корпоративной защиты. Обращения в Комиссию осуществляются посредством сообще-

ний через корпоративный портал ОГК-2, сообщений по электронной почте по адресу corpetic@ogk2.ru или по телефону «горячей линии» +7 (812) 646-13-52. Обращения о совершении коррупционных действий либо попытках их совершения за период 2022 года не поступали.

5.4.2 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

[GRI 2-23 • 2-24]

Вопрос соблюдения прав человека находится в сфере ответственности Управления по работе с персоналом ОГК-2.

Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности, эти права определены в Конституции Российской Федерации. ОГК-2 считает соблюдение прав своих

работников обязательным для стабильного функционирования и развития и гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, локальными нормативными актами и Коллективным договором.

Принципы в области прав человека

Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

Общество придерживается принципа уважения к личности каждого сотрудника, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду, и не допускает любые формы их нарушения.

Мы стремимся обеспечивать нашим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы в сочетании с социальным пакетом, поддерживая их профессиональное развитие и образование.

Компания стоит на страже трудовых прав работников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.

Мы категорически не допускаем использование детского и принудительного труда.

ОГК-2 обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам, таким как:

- занимаемые должности (в том числе возможность занимать руководящие позиции);
- оплата труда;
- условия труда;
- социальная поддержка.

5.5 Системы менеджмента

5.5.1 СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Управление работой по охране окружающей среды в регионах присутствия осуществляется на всех этапах производственного процесса структурными подразделениями направления «Экология» в соответствии с общей экологической политикой Группы Газпром энергохолдинг, по единым экологическим стандартам.

Экологическая политика Общества утверждена 31.12.2020.

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности компаний Группы Газпром энергохолдинг с 2016 года на постоянной основе действует Координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды. Также с 2016 года введена практика ежегодного проведения расширенных совещаний технических руководителей и руководителей экологических служб дочерних обществ ООО «Газпром энергохолдинг».

5.5.2 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В ОГК-2 внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями корпоративного стандарта СТО Газпром 9001-2018, международного стандарта ISO 9001:2015 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В 2022 году ПАО «ОГК-2» успешно прошло первый наблюдательный аудит (первый инспекционный контроль) и подтвердило действие сертификатов соответствия СМК требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Аудиторами независимого сертификационного органа отмечены:

Сильные стороны СМК:	Возможности для улучшения:
<ul style="list-style-type: none"> лидерство руководителей, активное участие руководителей Исполнительного аппарата и филиалов в поддержании функционирования системы; компетентность персонала; использование информационных систем для обеспечения обмена информацией и хранения результатов деятельности по подразделениям организации; автоматизация технологических процессов, реализация технических решений, направленных на снижение аварийности оборудования и повышение надежности. 	<ul style="list-style-type: none"> интеграция действующих в Компании систем менеджмента; совершенствование карт процессов (уточнение критериев результативности процессов, учет существующих взаимосвязей между процессами и их этапами); дальнейшее развитие системы управления рисками, в части разработки мероприятий по реагированию на риски; обучение вновь принятого персонала требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В рамках развития СМК в 2022 году:

- пересмотрены нормативные документы СМК, включая карты процессов;
- с целью интеграции действующих в Компании систем менеджмента проведены пилотные перекрестные внутренние аудиты (внутренние

контроли) системы менеджмента качества и системы энергетического менеджмента, учитывая результативность и эффективность данной процедуры, в 2023 году проведение внутреннего контроля запланировано в аналогичном формате;

- проведено обучение и проверка знаний внутренних контролеров (24 человека).

5.5.3 СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В ОГК-2 внедрена и функционирует система энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012.

Целью функционирования СЭНМ является оперативное принятие управленческих решений, направленных на достижение целевых показателей энергосбережения и энергетической эффективности, устанавливаемых в программах энергосбережения.

В 2022 году ПАО «ОГК-2» успешно прошло второй инспекционный контроль и подтвердило соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012.

В рамках развития СЭНМ в 2022 году:

- пересмотрены нормативные документы СЭНМ;
- в рамках проведения анализа потерь водопотребления и водоотведения скорректирована методика в части алгоритмов расчета нормативных значений водопотребления и водоотведения филиалов;
- с целью интеграции действующих в Компании систем менеджмента проведены пилотные перекрестные внутренние аудиты (внутренние контроли) системы менеджмента качества и системы энергетического менеджмента, учитывая результативность и эффективность данной процедуры, в 2023 году проведение внутреннего контроля запланировано в аналогичном формате;

- проведено обучение и проверка знаний внутренних контролеров (24 человека).

В феврале 2023 года закончился срок действия выданных сертификатов. Для подтверждения соответствия СЭНМ ПАО «ОГК-2» требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012

30 декабря 2022 года заключен договор на ресертификацию системы энергетического менеджмента. Орган по сертификации – Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».

5.6 Управление рисками

5.6.1 ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В ПАО «ОГК-2» функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), соответствующая принципам, закрепленным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и методическими документами в области

управления рисками и внутреннего контроля Группы Газпром энергохолдинг.

СУРиВК ПАО «ОГК-2» является элементом корпоративного управления, охватывающим все уровни управления.

Цели СУРиВК Общества

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В течение 2022 года в целях совершенствования нормативно-методической базы в области управления рисками и внутреннего контроля были утверждены следующие документы, регламентирующие принципы и подходы к выявлению, оценке и управлению СУРиВК Общества:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» (протокол решения Совета директоров ПАО «ОГК-2» от 31.08.2022 № 283);
- Реестр ключевых рисков ПАО «ОГК-2» (Приказ № 44 от 28.02.2022, Приказ № 247 от 02.09.2022);
- Ключевые индикаторы риска ПАО «ОГК-2» (Приказ № 243 от 31.08.2022);
- Положение по управлению риском ликвидности ПАО «ОГК-2» (Приказ № 256 от 08.09.2022);
- Положение по управлению валютным риском ПАО «ОГК-2» (Приказ № 256 от 08.09.2022);
- Положение по управлению процентным риском ПАО «ОГК-2» (Приказ № 256 от 08.09.2022);
- Положение о системе управления операционными рисками ПАО «ОГК-2» (Приказ № 258 от 09.09.2022);

- Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ОГК-2» (Приказ № 400 от 30.12.2022).

Политикой УРиВК определены участники СУРиВК Общества и их функции.

В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК Общества являются:

на уровне ПАО «Газпром»:

- Подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – ПУРиВК);

на уровне Общества:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган (далее – ЕИО);
- Коллегиальный орган (Операционный комитет Общества);

- Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦОУРиВК);
- Структурные подразделения и работники Общества;
- Владельцы бизнес-процессов;
- Владельцы (совладельцы) рисков;
- Ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- Риск-координаторы;
- Владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- Ответственные за мониторинг выполнения процедур внутреннего контроля.

Основной функционал ключевых субъектов СУРиВК

Основной функционал субъекта в рамках СУРиВК Общества	
Субъект СУРиВК	Основные функции
ПУРиВК (структурное подразделение ПАО «Газпром», формирующее единую политику в области Управления рисками и Внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивает реализацию единой политики ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля, осуществляет методологическое обеспечение ее реализации; • координирует деятельность организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю.
На уровне ПАО «ОГК-2»	
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК; • устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества; • рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.
Комитет Совета директоров Общества по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК; • осуществляет предварительное рассмотрение и выдачу рекомендаций по вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров Общества в области УРиВК.
Едиличный исполнительный орган	<ul style="list-style-type: none"> • Рассматривает формируемую ЦОУРиВК информацию о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля; • обеспечивает функционирование СУРиВК; • утверждает лимиты по отдельным рискам в пределах своей компетенции, определенной Положением о Генеральном директоре ПАО «ОГК-2».

Основной функционал субъекта в рамках СУРиВК Общества	
Субъект СУРиВК	Основные функции
Коллегиальный орган	<p>Осуществляет предварительное перед органами управления Общества рассмотрение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проектов локальных нормативных актов Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, предложений по их разработке, актуализации; • результатов самооценки эффективности СУРиВК; • предложений ЦОУРиВК по назначению Владельцев (Совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества.
ЦОУРиВК	<ul style="list-style-type: none"> • Координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.
Владельцы (Совладельцы) рисков	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.
Владельцы бизнес-процессов	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.

По результатам функционирования СУРиВК в Обществе на 2022 год были идентифицированы 37 рисков, в том числе:

- 16 существенных рисков;
- 21 несущественный риск;
- **критических рисков не выявлено.**

В целях реализации Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» в 2022 году реализованы следующие мероприятия:

- Усовершенствована нормативно-методологическая база в области управления рисками и внутреннего контроля, в т. ч. разработаны методологические документы по количественной оценке рисков.
- Актуализирован реестр ключевых рисков и ключевые индикаторы риска, актуализированы владельцы рисков.

- Разработан курс обучения по системе управления рисками и внутреннему контролю, в рамках внедрения аттестации с 2023 года по рискам.

- Пройдены сертификационные аудиты, подтверждены сертификаты соответствия системы менеджмента качества ПАО «ОГК-2» в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 и системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандартов ИСО 50001:2018.

Мониторинг рисков с 2022 года проводится ежеквартально. Для этих целей для каждого существенного риска разработаны индикаторы рисков, которые позволяют прогнозировать динамику уровней рисков и своевременно принимать меры для сохранения их на допустимом уровне.

С 2022 года раз в полугодие для руководства готовится Отчет о результатах управления рисками ПАО «ОГК-2». В Отчете представлены результаты идентификации, качественной оценки и прогнозирования ключевых рисков, а также результаты выполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками в рамках выбранных стратегий и предложений по планируемым мероприятиям.

5.6.2 ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО И ФАКТИЧЕСКОГО УЩЕРБА РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ

В соответствии с утвержденными в Обществе «Методическими рекомендациями по управлению рисками с использованием качественных оценок» не реже чем 2 раза в год проводится экспертная оценка последствий от реализации рисков в баллах (от 1 до 5 баллов) по следующим направлениям: на финансовые показатели бизнес-плана Общества и на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающую среду, репутацию). Оценка финансо-

вого ущерба осуществляется по шкале, представляющей собой двумерную матрицу абсолютных и относительных отклонений фактических (прогнозных) значений показателей от плановых. Вероятность наступления рисков оценивается экспертами в соответствии со шкалой оценки вероятности и статистическими данными за предыдущие периоды в баллах от 1 до 5.

5.6.3 РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование рисков/группы рисков	Характеристика группы рисков	Управление рисками
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риск предъявления санкций со стороны контролирующих органов за нарушение требований природоохранного законодательства	Нарушения природоохранного законодательства, выявленные органами государственного экологического надзора, которые не были устранены по вине владельца риска в установленный срок. Одним из экологических аспектов, подверженных риску при работе электростанций, является воздействие на водные биологические ресурсы при заборе природной воды из поверхностных водных объектов.	<ul style="list-style-type: none"> мониторинг проектов НПА; контроль за соблюдением ведения технологического режима в соответствии с режимными картами; контроль за деятельностью подрядных организаций; контроль деятельности структурных подразделений филиалов; контроль соблюдения сроков реализации мероприятий в области охраны окружающей среды; повышение экологической безопасности Эмитента путем реализации программ, направленных на снижение негативного воздействия; обеспечение постоянной оценки уровня воздействия Эмитента на окружающую среду; соблюдение требований нормативно-правовых актов и разрешений; соблюдение регламентов при ведении технологических процессов сжигания топлива и водоподготовки; контроль технического состояния оборудования; проведение своевременных ТО и ремонтов оборудования. <p>Управление и мониторинг рисков нарушения среды обитания водных биологических ресурсов в местах присутствия Компании осуществляется на всех этапах производственного процесса ПАО «ОГК-2».</p>

Наименование рисков/группы рисков	Характеристика группы рисков	Управление рисками
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
		<p>В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы на водозаборах электростанций применяются мероприятия по минимизации негативного воздействия на водные биологические ресурсы. Одним из таких мероприятий являются рыбозащитные сооружения.</p> <p>Электростанциями выполняются мероприятия по зарыблению водоемов. В период 2019–2020 годов ПАО «ОГК-2» выполнено зарыбление Красноярского и Троицкого водохранилищ.</p> <p>Ежегодно осуществляется выпуск молоди водных биологических ресурсов в водохранилища на реке Шелонь. На период 2021–2023 годов Новочеркасской ГРЭС разработана программа по зарыблению бассейна реки Дон. При реализации данного мероприятия планируется выпуск молоди стерляди в количестве 679 307 экземпляров.</p>
Риск роста платежей за использование природных ресурсов и негативное воздействие на окружающую среду	Превышение относительно Бизнес-плана платежей за негативное воздействие на окружающую среду, платы за водопользование по причинам несоблюдения природоохранного законодательства, неполучения в срок разрешительной документации, превышения нормативов выбросов.	<ul style="list-style-type: none"> контроль соблюдения сроков действия разрешительной документации; контроль качества топлива; ведение претензионной работы с поставщиками при ухудшении качества угля; соблюдение регламентов при ведении технологических процессов сжигания топлива и водоподготовки.
ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких/высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Группы Эмитента.	Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния следующих природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких/высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Группы Эмитента, которые могут привести к следующим последствиям: <ul style="list-style-type: none"> перебои производственного процесса; перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом; 	<ul style="list-style-type: none"> оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов; учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов); ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Компании на окружающую среду; участие Группы в экологических программах и в проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия; стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности, использование возобновляемых источников энергии и нетрадиционных энергоресурсов;

Наименование рисков/группы рисков	Характеристика группы рисков	Управление рисками
ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
	<ul style="list-style-type: none"> • ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные/аварийные виды топлива; • причинение вреда жизни и здоровью сотрудников; • загрязнение окружающей среды; • повреждение оборудования, аварии. <p>Также в результате повышения температуры наружного воздуха для электрогенерирующих компаний возможно наступление следующих рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • рост температуры охлаждающей воды приводит к снижению КПД турбин и, как следствие, к снижению КПД цикла; • снижение эффективности ПГУ; • при росте температуры охлаждающей воды в летний период возникают ограничения мощности; • при росте среднегодовых температур возникает перераспределение выработки электрической и тепловой энергии – возможен рост выработки электроэнергии в летний период для нужд кондиционирования, снижение потребления тепла в зимний период; • при увеличении температуры наружного воздуха увеличивается тепловое воздействие на водоемы. 	<ul style="list-style-type: none"> • применение наилучших из доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования.
РИСК ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ		
Риск нарушения целостности, доступности, конфиденциальности данных	<p>Группа Эмитента осознает важность современных вызовов и угроз информационной безопасности в условиях ускоренной автоматизации и цифровизации бизнес- и технологических процессов.</p> <p>В фокусе постоянно стоят вопросы развития процессов управления информационной безопасностью, оперативного мониторинга и оценки состояния защищенности ИТ-активов в периметре Группы Эмитента.</p> <p>Соблюдение принципов, правил и требований информационной безопасности является элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности.</p> <p>Группа Эмитента выделяет риск нарушения целостности, доступности, конфиденциальности данных, который включает в себя угрозу несанкционированного доступа к информации или действия с информацией, нарушающие правила разграничения доступа с использованием штатных средств, предоставляемых средствами вычислительной техники, автоматизированными системами, и угрозу несанкционированного доведения защищаемой информации до лиц, не имеющих права доступа к этой информации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование процессов информационной безопасности; • организация защиты от целенаправленных атак; • повышение осведомленности работников Группы Эмитента в области информационной безопасности; • защита систем управления технологическими процессами; • заключение договоров на сопровождение отдельных информационных систем.

5.6.4 ОЦЕНКА НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

В соответствии с Политикой УРиВК ПАО «ОГК-2» оценка и мониторинг эффективности СУРиВК проводится посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРиВК проводится Владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период. Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок, на периодической основе.

По результатам самооценки компонента СУР за 2022 год коэффициент соответствия вырос относительно 2021 года на 0,015 пункта и составил 0,767 (оценка – «хорошо», уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование СУР).

В соответствии с «Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2», коэффициент, характеризующий уровень организации СВК, равен 0,69, что соответствует уровню развития – «в целом обеспечивает эффективное функционирование СВК (хорошо) и требует дальнейшего развития».

В Обществе в 2022 году также проведена оценка уровня организации СВК ПАО «ОГК-2» в соответствии с Приказом ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля». Получено 69 баллов из 100, что выше полученной оценки в 64 балла в 2021 году.

Управлением внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2» за 2021 год. Заключение внутреннего аудита по результатам проведенной оценки, подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОГК-2», было рассмотрено Советом директоров ПАО «ОГК-2» 30.05.2022 (протокол от 30.05.2022 № 278).

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

	Операционные и финансовые результаты	Охрана окружающей среды	Наши сотрудники и социальная поддержка	Здоровье и безопасность	Взаимодействие с местными сообществами	Указатель содержания GRI
Цели устойчивого развития ООН		 	 	 	 	
Существенные темы*	Экономическое влияние	Оптимизация использования сырья и материалов Энергоэффективность и энергосбережение Использование воды и обращение со сточными водами Выбросы в атмосферу	Присутствие в регионах Условия найма и труда сотрудников Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников Равные карьерные возможности	Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте, промышленная безопасность	Непрямое экономическое воздействие Влияние на местные сообщества Подход к налогообложению	Взаимодействие с работниками при изменении трудовых отношений Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников
Стандарты GRI	GRI 201: Экономические показатели	GRI 301: Материалы GRI 302: Энергия GRI 303: Водопотребление и водосброс GRI 305: Выбросы в атмосферу	GRI 202-1: Присутствие на рынке GRI 401: Занятость GRI 404: Подготовка и образование GRI 405: Разнообразие и равные возможности	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 203: Непрямое экономическое воздействие GRI 413: Влияние на местные сообщества GRI 207: Налоги	GRI 402-1: Взаимодействие с сотрудниками GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров
Страница Отчета	64	72	86	98	106	116

* Аспекты: экономические, экологические и социальные.

6. ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2022 год

<p>Существенная тема</p> <ul style="list-style-type: none"> • Экономическое влияние 	<p>Цели в области устойчивого развития ООН</p> 
<p>Основные события</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 925,4 млн кВт·ч⁷ реализация электроэнергии (-3,9%) • 45 607,9 млн кВт·ч полезный отпуск электроэнергии (-2,3%) • 15 178,1 мВт реализация мощности (+14,7%) • 22 023 млн руб. нераспределенная экономическая стоимость 	<p>Цели и инициативы</p> <p>Извлечение прибыли от деятельности Общества</p> <p>Обеспечение бесперебойного производства электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя</p>

Распределение обязанностей



⁷ Без учета выработки Свободненской ТЭС.

Основные регламентирующие документы

Внутренние	Внешние
<ul style="list-style-type: none"> • Регламент процедуры «По управлению несоответствующей продукцией», РПд 01.08-03-12 • Приказ ПАО «ОГК-2» от 28.06.2022 № 182 «О введении в действие Стандарта бизнес-планирования и утверждении Регламента взаимодействия ПАО «ОГК-2» с ООО «Газпром энергохолдинг» в рамках процесса бизнес-планирования» 	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ (ред. от 21.11.2022) «Об электроэнергетике» • Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (ред. от 30.06.2022) «Об утверждении Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания этих услуг и Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям» • Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 854 (ред. от 26.10.2022) «Об утверждении Правил оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике» • Федеральный закон от 27.07.2010 № 190-ФЗ (ред. от 01.05.2022) «О теплоснабжении» • Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2012 № 808 (ред. от 25.11.2021) «Об организации теплоснабжения в Российской Федерации и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» • Постановление Правительства Российской Федерации от 22.10.2012 № 1075 (ред. от 10.10.2022, с изм. от 14.11.2022) «О ценообразовании в сфере теплоснабжения»

6.1 Подход к управлению

[GRI 3-3]

ОГК-2 выполняет функцию основного поставщика тепла и электроэнергии населению и промышленным предприятиям в регионах своего присутствия. Операционная и финансовая результативность имеет важное социальное значение, отражается на всех потребителях электроэнергии и тепла.

Ключевым инструментом обеспечения контроля экономической устойчивости и результативности является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). В число ежегодно обновляемых целевых значений КПЭ высшего менеджмента, помимо прочего,

входят значения по показателям, характеризующим как текущее состояние, так и перспективы экономической результативности Компании.

По итогам 2022 года большинство из целевых значений было достигнуто или даже существенно превзошло ожидаемые результаты.

6.2 Клиентоориентированность

[GRI 2-6]

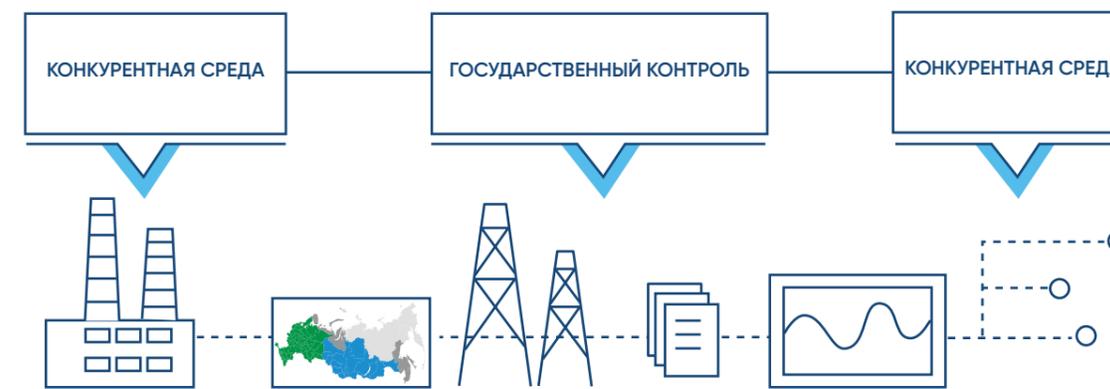
Наша клиентоориентированность заключается в обеспечении безопасной, бесперебойной и безаварийной работы электростанций, благодаря которой Компания может удовлетворять спрос потребителей на электрическую энергию. Все продажи электроэнергии в России осуществляются по правилам оптового рынка электрической энергии и мощности (ОРЭМ).

Основа парка ПАО «ОГК-2» – тепловые электростанции, вырабатывающие электрическую и тепловую

энергию: ГРЭС и ТЭС. ТЭЦ, рассчитанных на значительные объемы производства тепла, в парке нет, поэтому выработка электроэнергии значительно превалирует над выработкой тепла.

В российской электроэнергетике сочетаются монопольные (передача, системное управление) и конкурентные (выработка и сбыт) виды деятельности.

ПАО «ОГК-2» – один из крупнейших генераторов электроэнергии в России и активный участник рынка, субъект электроэнергетики, осуществляющий не только продажи, но и покупку электроэнергии и мощности.



<p>Производство электроэнергии и мощности</p> <p>Генерирующие компании продажа</p>	<p>Технологическая инфраструктура рынка</p> <p>Системный оператор диспетчерское управление</p> <p>Сетевой оператор передача электроэнергии</p>	<p>Коммерческая инфраструктура рынка</p> <p>Совет рынка саморегулирование рынка</p> <p>Коммерческий оператор организация торговли</p>	<p>Сбыт</p> <p>Энергосбытовые компании покупка и энергоснабжение потребителей</p>
--	---	--	---

К организациям технологической инфраструктуры относятся:

- организация, осуществляющая диспетчерское управление (АО «Системный оператор»);
- организация, управляющая единой национальной электрической сетью (ПАО «Россети»);
- межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК, дочерние компании Группы «Россети»).

К организациям коммерческой инфраструктуры относятся:

- объединение всех субъектов электроэнергетики и крупных потребителей электрической энергии (НП «Совет рынка»);
- коммерческий оператор оптового рынка (АО «АТС»), а также организация финансовых расчетов (АО «ЦФР»).

Сбытовые организации приобретают электрическую энергию и мощность на оптовом и розничных рынках и продают ее конечным потребителям. Генерирующие компании осуществляют выработку и реализацию электрической энергии и мощности на оптовом или розничных рынках сбытовым организациям либо конечным потребителям.

Основную роль в продажах электроэнергии ПАО «ОГК-2» играет оптовый рынок – ОРЭМ⁸.

ОРЭМ функционирует на территории регионов, объединенных в ценовые и неценовые зоны.

- В ценовых зонах оптового рынка купля-продажа электрической энергии и мощности осуществляется по свободным (нерегулируемым) ценам. Выделяют две ценовые зоны: 1) территории европейской части России и Урала и 2) территория Сибирского федерального округа. Это обусловлено особенностями планирования и ведения режима из-за различий состава генерирующего оборудования и существующими сетевыми ограничениями на переток активной мощности из одной ценовой зоны в другую.
- Неценовые зоны, где по технологическим причинам организация рыночных отношений пока невозможна и реализация электроэнергии и мощности осуществляется по особым правилам.

Электрическая энергия в пределах ценовых зон может продаваться по регулируемым ценам в рамках регулируемых договоров (РД) и по конкурентным (нерегулируемым) ценам на рынке на сутки вперед (РСВ), на балансирующем рынке (БР), в рамках свободных договоров.

- РД заключаются только в отношении электроэнергии и мощности для поставок населению, приравненным к населению группам, а также в ряде отдельных субъектов Российской Федерации. Цены по РД определяет ФАС России.
- РСВ представляет собой конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час суток. Цена определяется на основании баланса спроса и предложения.
- РСВ на сутки до поставки определяет плановые объемы производства и потребления, однако фактическое потребление неизбежно отличается от планового. Торговля отклонениями фактических объемов производства/потребления от плановых осуществляется в режиме реального времени на БР.

Порядка 80% электроэнергии, генерируемой ПАО «ОГК-2», на ОРЭМ продается в рамках свободных договоров.

Основную роль в продажах электроэнергии ПАО «ОГК-2» играет оптовый рынок – ОРЭМ.

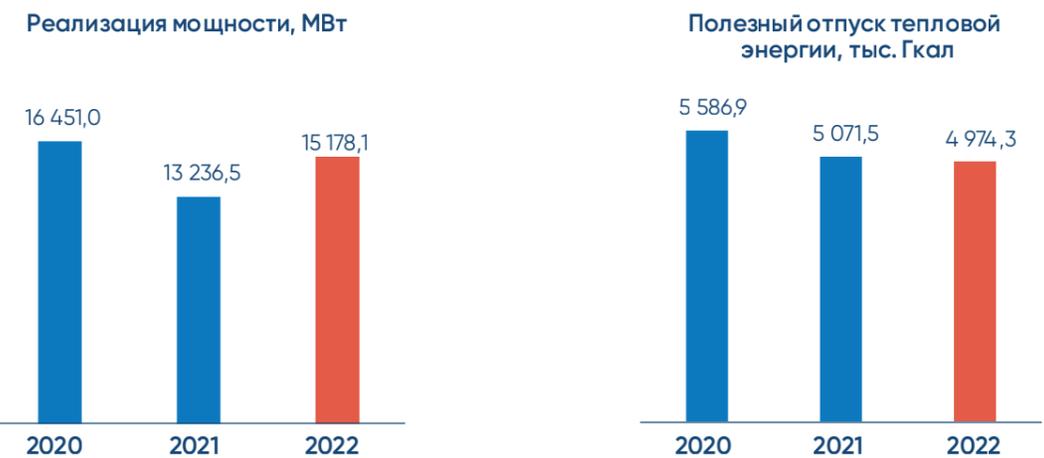
6.3 Операционные результаты

[GRI 2-6]



Основные операционные показатели по итогам 2022 года незначительно сократились.

Реализация электроэнергии составила 50 925,4 млн кВт·ч⁹, сократившись на 3,9%, полезный отпуск электроэнергии сократился на 2,3%, до 45 607,9 млн кВт·ч.



Изменение объемов производства и реализации электроэнергии обусловлено снижением потребления в отдельных регионах, а также оптимизацией работы неэффективного оборудования.

Реализация мощности составила 15 178,1 МВт, что на 14,7% больше, чем в 2021 году. Увеличение вызвано получением статуса вынужденных генераторов энергоблоками № 1–7 Новочеркасской ГРЭС, не поставившими мощность на ОРЭМ в 2021 году.

Полезный отпуск тепловой энергии составил 4 974,3 тыс. Гкал, что на 1,9% ниже, чем годом ранее.

Основными причинами снижения объема полезного отпуска тепловой энергии по итогам 2022 года по сравнению с 2021 годом стали:

- уменьшение объема потребления тепловой энергии основным контрагентом Киришской ГРЭС ООО «КИНЕФ»;
- прекращение теплоснабжения поселка Энергетиков Троицкой ГРЭС в связи с вводом в эксплуатацию отопительной котельной (с 01.11.2022 реализация тепловой энергии производится только промышленным потребителям с коллекторов).

⁸ Оптовый рынок электроэнергии и мощности – сфера обращения особых товаров (электрической энергии и мощности) в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации.

⁹ Без учета выработки Свободненской ТЭС.

6.4 Финансовые результаты

С точки зрения устойчивого развития оптимальным образом финансовые результаты Компании характеризует показатель «нераспределенная экономическая стоимость», отражающая сумму, которую Компания может направить на инвестиции в развитие бизнеса после оплаты необходимых расходов. Этот показатель представляет собой остаток средств после того, как из суммы, полученной Компанией, вычитают понесенные расходы в разрезе основных заинтересованных сторон.

Нераспределенная экономическая стоимость в 2022 году составила 21 267 млн руб., увеличившись на 21,1% по сравнению с предыдущим годом. Основной причиной изменения нераспределенной экономической стоимости стал рост выплат поставщикам капитала.

Нераспределенная экономическая стоимость = Созданная прямая экономическая стоимость

(выручка от основной деятельности, доходы от финансовых инвестиций, продажи активов)

- Распределенная экономическая стоимость

(операционные затраты (в т. ч. на выплаты поставщикам), выплаты работникам, акционерам, инвесторам, кредиторам, государству, местным сообществам и на благотворительные цели)

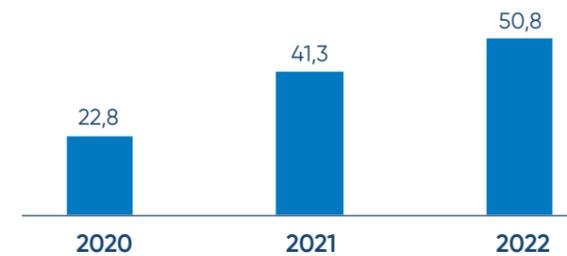
СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ПАО «ОГК-2»¹⁰, МЛН РУБ.

[GRI 201-1]

	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость	122 407	142 073	146 758
Выручка	120 687	141 574	143 377
Доход от финансовых инвестиций	895	889	2 611
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	825	-390	770
Распределенная экономическая стоимость	114 354	115 521	124 735
Операционные затраты	89 563	90 202	92 275
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	9 485	8 984	10 141
Выплаты поставщикам капитала	8 955	8 910	13 704
Выплаты государству	6 344	7 420	8 610
Инвестиции в местные сообщества/благотворительность	7	5	5
Нераспределенная экономическая стоимость	8 053	26 552	22 023

[GRI 201-4]

Субсидии на разницу в тарифах при продаже тепла, млн руб.



7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2022 год

<p>Существенные темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация использования сырья и материалов • Использование воды и обращение со сточными водами • Энергоэффективность и энергосбережение • Выбросы в атмосферу 	<p>Цели в области устойчивого развития ООН</p> 
<p>Основные события</p> <ul style="list-style-type: none"> • 503 тонны CO₂-экв./млн кВт·ч – сокращение выбросов CO₂ в атмосферу (по отношению к базовому 2018 году) • Совокупное образование отходов в 2022 году составило 364 027,6 тонны, что на 68,5% меньше уровня 2021 года 	<p>Цели и инициативы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сокращение выбросов CO₂ в атмосферу (по отношению к базовому 2018 году, тыс. т CO₂-экв./млн кВт·ч) • Целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу (целевое значение 0,54 тыс. т CO₂-экв./млн кВт·ч, фактическое значение 0,50 тыс. т CO₂-экв./млн кВт·ч). Фактическое значение не превысило целевое • Сокращение доли отходов, направляемых на размещение (по отношению к базовому 2018 году) • Сокращение доли сверхнормативной платы за негативное воздействие на окружающую среду (по отношению к базовому 2018 году)

Распределение обязанностей



Основные регламентирующие документы

Внутренние	Внешние
<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика ПАО «ОГК-2» Регламент «Порядок обращения с отходами в ПАО «ОГК-2» Регламент «Организация процесса учета при осуществлении водопользования в ПАО «ОГК-2» 	<ul style="list-style-type: none"> Федеральные законы Российской Федерации Нормативно-правовые акты в сфере охраны окружающей среды и водных биологических ресурсов Приказы ФОИВ, министерств и ведомств в области экологической безопасности и санитарно-эпидемиологического благополучия населения Национальные стандарты в области экологии

7.1 Подход к управлению

[GRI 3-3]

Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений, которые закреплены в Экологической политике ПАО «ОГК-2». Ее основными целями являются снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности при ведении бизнеса в регионах присутствия.

ОГК-2 осуществляет деятельность, напрямую связанную с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Выработка электрической и тепловой энергии негативно влияет на окружающую среду посредством:

- выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросов сточных вод в водные объекты;
- образования и размещения производственных отходов;
- шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Компания приняла на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой.

Цели и обязательства в соответствии с Экологической политикой	
Соблюдение законодательных требований	Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия, внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.
Предосторожность и предупреждающие меры	Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.
Снижение негативного воздействия	Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.
Обязательство по выбросам парниковых газов	Принимать меры по сокращению удельных выбросов парниковых газов.
Эффективность и рациональное использование ресурсов	Повышать энергоэффективность производственных процессов. Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.
Применение современных технологий	Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.
Предосторожности при реализации инвестиционных проектов	Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.
Вовлечение работников	Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков. Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.
Обучение	Повышать компетентность и осознанность роли работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.
Открытость	Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.

7.1.1 ПРОВЕДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АУДИТОВ

[GRI 2-27]

Информация по проверкам надзорных органов в области природоохранного законодательства

	2020	2021	2022
Общее количество проверок, в т. ч.:	23	23	7
плановых проверок	10	3	1
внеплановых проверок	13	20	6
Выявлено нарушений	13	20	5

В 2022 году количество плановых и внеплановых проверок производственной деятельности Общества надзорными органами в области охраны окружающей среды сократилось более чем в 3 раза по сравнению с 2021 годом. Также значительно (в 4 раза) уменьшилось количество выявленных нарушений. Снижение количества замечаний обусловлено ведением регулярного экологического

контроля и мониторинга воздействия на окружающую среду, а также периодическими обходами производственных цехов и подрядных организаций с целью оперативного выявления, устранения и предупреждения возможных экологических рисков. Все запланированные мероприятия по устранению выявленных нарушений в 2022 году реализованы в полном объеме и в установленные сроки.

Жалобы по экологическим вопросам, поступившие за отчетный период, и их устранение

Общее число жалоб, поступивших со стороны общественности, шт.			Доля жалоб, устранение которых было начато в отчетном периоде, шт./%			Доля жалоб, устраненных за отчетный период, шт./%		
2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
-	-	-	-	-	-	-	-	-

В течение 3 лет не зафиксировано жалоб по экологическим вопросам.

7.1.2 ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Финансирование расходов на охрану окружающей среды в ОГК-2 происходит в полном объеме, необходимым для выполнения требований природоохранного законодательства. Финансирование инвестиционных мероприятий осуществляется в необходимом объеме для приведения показателей оборудования в соответствие с наилучшими доступными технологиями (НДТ), обеспечения нормативных показателей и выполнения предписаний надзорных

органов в части повышения экологических показателей. К существенным негативным экологическим воздействиям объектов Компании отнесены выбросы оксидов азота, сброс нефтепродуктов, шумовое воздействие. Необходимые мероприятия для обеспечения нормативов по указанным воздействиям выполняются и обеспечены финансированием. Общие затраты на охрану окружающей среды в 2022 году составили 571 045 тыс. руб.

Подробнее о структуре расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений и по направлениям вложений см. Приложение к настоящему Отчету.

7.2 Энергоэффективность и энергосбережение

[GRI 302-4 • 302-5]

Политика Компании в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

В ОГК-2 разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – Программа) в соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 261-ФЗ), Постановления Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», Приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 30.06.2014 № 398

«Об утверждении требований к форме программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций с участием государства и муниципального образования, организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, и отчетности о ходе их реализации».

Исходя из географии регионов расположения филиалов ОГК-2, а также необходимости учета и соблюдения требований со стороны регулирующего органа для конкретного региона, актуализация показателей Программы выполняется ежегодно. В 2022 году в результате выполнения мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 6 141 т у. т., в том числе 4 460 Гкал тепловой энергии; 4 588 т у. т. топлива, из них 2 115 т у. т. – природного газа.

Показатели выполнения программы энергосбережения

	Ед. изм.	Значение
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего	тыс. т у. т.	6,1
В т. ч. экономия электроэнергии, всего	млн кВт·ч	0
в т. ч. за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций	млн кВт·ч	0
В т. ч. экономия тепловой энергии, всего	тыс. Гкал	4,5
В т. ч. экономия воды, всего	тыс. т	0
В т. ч. экономия топлива, всего	тыс. т у. т.	4,6
в т. ч. по видам:		
уголь	тыс. т у. т.	2,5
газ	тыс. т у. т.	2,1
мазут	тыс. т у. т.	0
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	36 483

Полученный экономический эффект основывается на реализации мероприятий, связанных с проведением работ по модернизации,

техническому перевооружению и ремонту основного и вспомогательного оборудования электростанций.

7.2.1 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА

[GRI 302-1]

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного сырья, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемое сырье и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона № 261-ФЗ. В ОГК-2 энергетическое обследование было проведено в 2016 году компанией ООО «Центр технологий».

Энергетические паспорта, полученные по результатам аудитов			
Исполнитель	№ паспорта		Дата оформления
	в Министерстве энергетики Российской Федерации	в саморегулируемой организации	
ООО «Центр технологий»	11353/Э-026/2016	428-GPE/16	Ноябрь 2016 года

Структура отпуска тепла по видам топлива, %



Газовые станции:

Сургутская ГРЭС-1, Ставропольская ГРЭС, Киришская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Адлерская ТЭС, Грозненская ТЭС

Станции смешанного типа:

Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС, Череповецкая ГРЭС

Угольные станции:

Троицкая ГРЭС

Топливный баланс, %



В 2022 году совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 15 908 тыс. т у. т.

В 2022 году объем энергии, потребленной на производственные нужды за отчетный период, составил 0,5 млн ГДж.

Информация о расходе топлива и удельном расходе условного топлива (УРУТ) представлена в Приложении к настоящему Отчету.

В соответствии с п. 5 ст. 15 Федерального закона № 261-ФЗ, необходимость проведения обязательного энергетического обследования отменена.

Структура выработки электроэнергии по видам топлива, %



7.3 Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Экологическая политика Компании содержит обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия Компании на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов.

На нескольких ТЭС ОГК-2 организована система автоматизированного мониторинга качества

и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

При появлении метеорологических условий, способствующих возникновению опасного уровня загрязнения атмосферного воздуха, на теплоэлектростанциях принимаются оперативные меры по снижению уровня выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в соответствии с утвержденными планами мероприятий.

Помимо оперативного снижения уровня выбросов вредных веществ на энергетических и водогрейных котлах ТЭС внедряются малотоксичные горелочные устройства, схемы рециркуляции дымовых газов, схемы двухступенчатого сжигания и другие мероприятия высокой эффективности.

На электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по

каждому источнику. Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния ТЭС.

Специалисты филиалов Компании планируют деятельность по охране атмосферного воздуха на основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения наилучших существующих технологий.

Все виды выбросов загрязняющих веществ контролируются специальными разрешениями – нормативами предельно допустимых выбросов на основании требований Федерального закона от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», п. 8 ст. 15.

7.3.1 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Борьба с изменением климата и энергетический переход – вызовы, которые стоят перед мировым сообществом. В результате роста антропогенного воздействия на окружающую среду повышается концентрация парниковых газов в атмосфере, что приводит к усилению естественного парникового эффекта и повышению средней температуры на планете. В результате меняется климат и возрастает вероятность возникновения природных катаклизмов. Для предотвращения негативных последствий необходимы общие усилия. Мы полностью осознаем опасность изменения климата как в глобальном масштабе, так и для нашей деятельности. Мы понимаем, что, как генерирующая компания, можем внести

значительный вклад в снижение мирового углеродного следа.

Мы разделяем цели Парижского соглашения и стремимся вносить вклад в устранение негативных последствий изменения климата.

Компания в своей деятельности ориентируется на климатические цели, определяемые на государственном уровне. В своей деятельности в области низкоуглеродного развития Общество основывается на Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹¹.

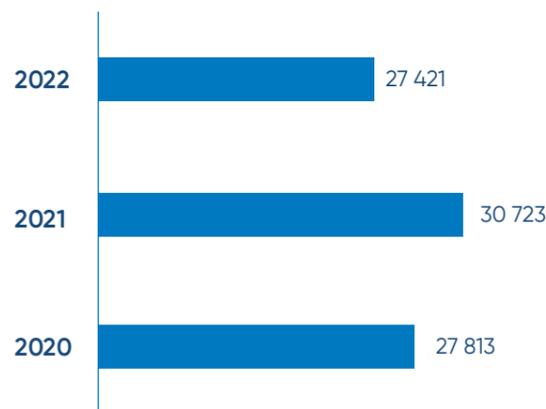
7.3.2 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

[GRI 305-1 • 305-4]

Выбросы парниковых газов обусловлены сжиганием топлива, а именно газа, угля и в незначительных количествах мазута и дизельного топлива.

Снижение выбросов достигается замещением угольной генерации газовой. За последние годы наблюдается снижение выбросов парниковых газов. Так, выбросы за отчетный год стали ниже выбросов последних трех лет на 3 млн тонн.

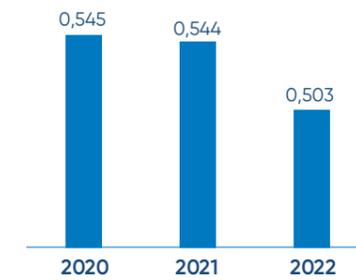
Выбросы парниковых газов (охват 1), тыс. т CO₂-экв.



Заметное сокращение выбросов связано со значительным изменением топливного баланса Новочеркасской ГРЭС в сторону замещения угля газом.

Кроме того, Компания ежегодно реализует масштабные инвестиционные проекты, обеспечивая введение новых высокоэффективных генерирующих мощностей и вывод устаревающего и низкоэффективного оборудования. В результате производство становится более энергоэффективным и экологичным.

Выбросы CO₂-эквивалента на единицу объема производства, тыс. т CO₂/млн кВт·ч



В 2022 году Обществом не проводились операции по покупке и продаже квот на выбросы в связи с отсутствием внутреннего рынка квот на выбросы и возможности для российских компаний принимать участие в торговле квотами на международном рынке.

[GRI 305-5]

Достижения в сфере сокращения выбросов парниковых газов, тыс. т CO ₂ -экв.		
Изменение выбросов к предыдущему году		Основные причины изменений в 2022 году
2021	2022	
+2 910	-3 302	Замещение угля газом в топливном балансе Новочеркасской ГРЭС

7.3.3 ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Основными загрязняющими веществами, которые образуются при сжигании топлива, являются следующие:

- **оксиды азота** (образуются при сжигании любого вида органического топлива);
- **диоксид серы** (образуется при сжигании угля и мазута);

- **мазутная зола** (образуется при сжигании мазута);
- **зола** (образуется при сжигании угля);
- **оксид углерода** (образуется при сжигании любого вида органического топлива).

[GRI 305-7]

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, т

	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	138 561,196	139 839,535	65 006,100
Выброшено твердых веществ	26 832,896	23 698,187	7 237,110
Выброшено газообразных и жидких веществ	111 728,300	116 141,348	57 768,990
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	35 761,910	39 236,619	28 586,940
Оксид углерода	12 067,854	12 935,733	7 606,630
Диоксид серы	63 236,848	63 540,226	21 151,770

¹¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р.

7.4 Ответственное водопотребление

[GRI 303-1 • 303-2 • 303-3 • 303-4]

Компания стремится минимизировать негативное воздействие при использовании водных ресурсов.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества воды в технологическом цикле, а также сбросом сточных вод.

Наибольшее количество технической воды на ТЭС применяется в системах охлаждения, где вода используется для конденсации пара.

Техническая вода используется для охлаждения вспомогательного оборудования. После соответствующей обработки на водоподготовительных установках техническая вода используется для компенсации потерь пара в основном цикле электростанции и системе теплоснабжения. Кроме того, вода используется для обмывки поверхностей нагрева котла, очистки оборудования (в основном котлов) от отложений. На угольных ТЭС вода используется для удаления образующихся золы и шлака на золоотвалах.

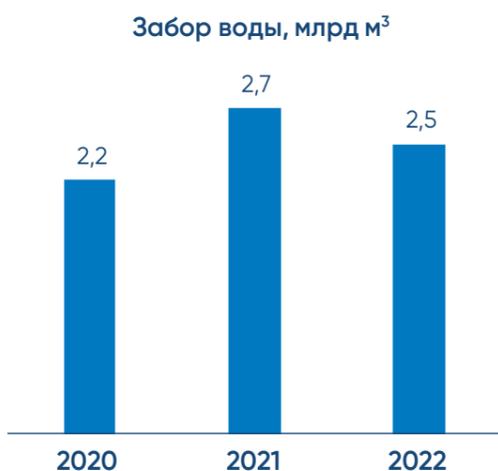
Источником технической воды для большинства тепловых электростанций являются поверхностные водные объекты. Для хозяйственно-бытовых нужд используется вода из городского водопровода.

Филиалы ОГК-2 имеют все разрешительные документы на забор воды из природных источников.

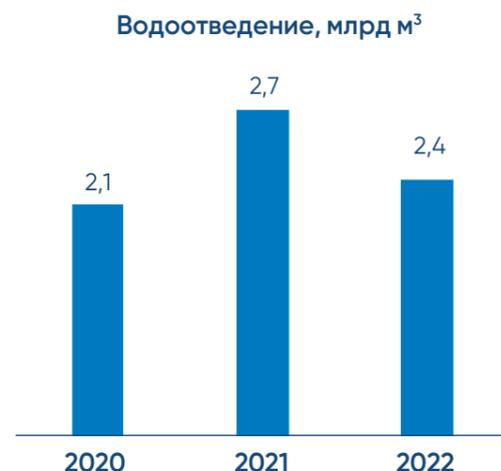
Для обеспечения сокращения потерь водных ресурсов в 2022 году была проведена работа в каждом филиале по установлению нормативных значений водопотребления и водоотведения, а также разработан Регламент ПАО «ОГК-2» «Организация процесса учета при осуществлении водопользования в ПАО «ОГК-2». Ежемесячно проводится анализ соответствия фактических объемов водопотребления и водоотведения установленным нормативным значениям. Регулярно проводятся работы по выявлению, предупреждению и ликвидации утечек воды в водопроводных сетях, а также минимизации производственных и транспортных потерь водных ресурсов.

На всех генерирующих объектах внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и локальные очистные сооружения.

Сокращение удельного водопотребления в 2022 году составило 7,4% по сравнению с 2021 годом. Указанный показатель напрямую зависит от выработки электроэнергии. В отчетном периоде наблюдалось уменьшение генерации электроэнергии на 2,6%.



99,8% объема сточных вод, сбрасываемых филиалами ОГК-2, являются нормативно-чистыми. Большинство филиалов осуществляют сбросы воды в поверхностные водные объекты.



Ряд филиалов сбрасывают производственные воды в систему городской канализации. Хозяйственно-бытовые воды поступают на очистку предприятиям водоканалов.

Забор и получение воды в разбивке по источникам, млн м³



Водоотведение в поверхностные водные объекты, млн м³



7.5 Образование и утилизация отходов

7.5.1 ПОЛИТИКА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

При работе ТЭС одним из существенных сопутствующих экологических аспектов является воздействие на землю и почву отходов IV–V классов опасности. Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль процесса обращения с отходами. Сбор промышленных отходов ведется в специальные контейнеры либо на специально отведенных площадках временного хранения отходов. Вывоз осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области, в соответствии с природоохранными требованиями. В дальнейшем отходы I, II, III классов и некоторые виды отходов IV класса опасности утилизируются или перерабатываются специализированными предприятиями.

Основная часть отходов – это отходы IV и V класса опасности, которые вывозятся на объекты размещения отходов для их последующего хранения или захоронения.

Золошлаки от сжигания угля также относятся к этой группе отходов. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золоотвалах, оформленных в соответствии с действующим законодательством. Из всего объема образующихся отходов к I классу опасности относятся только отработанные люминесцентные лампы.

94,9% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля, которые отнесены к V классу опасности отходов – практически неопасные.

Деятельность по обращению с отходами I–IV классов опасности осуществляется на основании бессрочной лицензии от 12.01.2021 № (26)–2600003–БР/П, разрешающей осуществлять обезвреживание отходов II–IV классов опасности и размещение отходов III–IV классов опасности.

В Компании действует план мероприятий по сокращению объема отходов. Организована

работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе предусмотрено раздельное накопление отходов путем их раздельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов, организован сбор отходов бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства для их передачи сторонним организациям для утилизации.

7.5.2 ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

Образование отходов сократилось на 68,5% и составило 364,0 тыс. т, что обусловлено уменьшением образования золошлаковых отходов (далее – ЗШО) по причине сокращения сжигаемого твердого топлива.



ЗШО гидротранспортом направляются в объекты размещения отходов, внесенные в Государственный реестр. Полученная при сухом золоудалении зола полностью реализуется потребителю как продукт.

С 2008 года ведется работа по реализации ЗШО (материалов) Рязанской ГРЭС, с 2009 года – Новочеркасской ГРЭС, Троицкой ГРЭС, Череповецкой ГРЭС.

Для расширения возможности использования золошлаковых отходов получен ряд сертификатов на соответствие продукции, возможной к применению в следующих направлениях:

- в качестве компонента для бетонов, сухих смесей и пеноблоков (Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС);

- при рекультивации полигонов ТБО (Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС);
- при строительстве дорог (Новочеркасская ГРЭС, Рязанская ГРЭС).

По каждому из филиалов Общества разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты на их размещение (ПНООЛР). В этих документах оговариваются используемые Компанией виды обращения с отходами, образующимися в процессе осуществления хозяйственной деятельности.

Значительная часть мощностей Общества является угольными, в связи с чем для Компании особенно актуален вопрос размещения золошлаковых отходов. С целью уменьшения их количества и сохранения полезной емкости существующих золоотвалов

работающие на угле филиалы ОГК-2 принимают меры по отгрузке ЗШО и сухой золы непосредственно из-под электрофильтров потребителям для последующего вовлечения в хозяйственный оборот. Для размещения золошлаков Троицкой ГРЭС ОГК-2 используется золоотвал, созданный на базе соленого озера Шубаркуль. Он расположен на территории Костанайской области Республики Казахстан, поэтому все связанные с ним природоохранные мероприятия проводятся в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан. В частности, станцией на регулярной основе проводится мониторинг выбросов на территории золоотвала. Регулярно проводится производственно-экологический мониторинг воздействия на окружающую среду золоотвала, пульпопровода Троицкой ГРЭС, расположенных на территории Республики Казахстан.

Выполняемые на регулярной основе мероприятия направлены на охрану атмосферного воздуха за счет снижения пыления золоотвала:

- посев многолетних трав на откосах дамб секций золоотвала;
- посадка кустарниковой и древесной растительности на дамбах секций золоотвала.

7.6 Защита биоразнообразия

Компания оказывает воздействие на водные биологические ресурсы (ВБР) при заборе воды из поверхностных водных объектов при функционировании электростанций.

В целях снижения негативного воздействия на ВБР на водозаборах ТЭС установлены рыбозащитные сооружения.

Компания выполняет мероприятия по зарыблению водоемов для минимизации негативного воздействия на ВБР. Ежегодно осуществляется выпуск молоди ВБР в водохранилища на реке Шелонь.

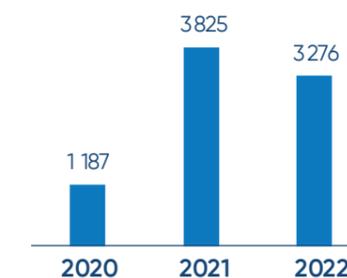
В 2022 году выпущено 226 435 экземпляров молоди стерляди. На период 2021–2023 годов Новочеркасской ГРЭС разработана программа по зарыблению



Все мероприятия проводятся в соответствии с согласованным с Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан планом мероприятий Троицкой ГРЭС на 2022–2024 годы по снижению негативного воздействия на окружающую среду золоотвала, расположенного на озере Шубаркуль.

На всех золошлакоотвалах Компанией проводится регулярный мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды.

Расходы на мероприятия по сохранению биоразнообразия, тыс. руб.



бассейна реки Дон. При реализации данного мероприятия планируется выпуск молоди стерляди в количестве 679 307 экземпляров.

Животные, занесенные в Красные книги различных уровней, на территориях ТЭС не зафиксированы, места их обитания Компанией не затрагиваются.

8. НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА



Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2022 год

<p>Существенные темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Условия найма и трудоустройства • Взаимодействие с работниками при изменении трудовых отношений • Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников • Равные карьерные возможности • Свобода ассоциаций и ведение коллективных переговоров 	<p>Цели в области устойчивого развития ООН</p>  
<p>Основные события</p> <ul style="list-style-type: none"> • По состоянию на 31.12.2022 численность персонала ОГК-2 (с учетом внешних совместителей) составила 6 806 человек 	<p>Цели и инициативы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение и поддержание социальной стабильности в Обществе • Достижение оптимального баланса интересов сторон социального партнерства (работников и работодателя) посредством проведения коллективных переговоров и выработки совместных решений по социально-трудовым вопросам

Распределение обязанностей



Основные регламентирующие документы

Внутренние	Внешние
<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор ПАО «ОГК-2» на 2021–2023 годы Политика управления персоналом ПАО «ОГК-2» Кодекс корпоративной этики ПАО «ОГК-2» Положение об управлении персоналом по компетенциям ПАО «ОГК-2» Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности Положение об аттестации руководителей, специалистов и других служащих ПАО «ОГК-2» Положение о порядке проведения аттестации работников ПАО «ОГК-2» Положение об обучении и развитии персонала в ПАО «ОГК-2» Положения об оплате труда и мотивации различных категорий работников ПАО «ОГК-2» Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в ПАО «ОГК-2» Регламент процедуры «Порядок организационно-штатной работы в филиалах ПАО «ОГК-2» Порядок проведения работы с персоналом в ПАО «ОГК-2» Порядок разработки, утверждения, изменения и хранения положений о структурных подразделениях, должностных инструкций руководителей, специалистов, служащих и должностных инструкций (тарифно-квалификационных характеристик) рабочих ПАО «ОГК-2» План мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ОГК-2» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> Нормы законодательства Российской Федерации Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

8.1 Подход к управлению

[GRI 3-3]

Наша цель – создание эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Основная задача кадровой политики – обеспечение Общества оптимальным количеством персонала, обладающего необходимыми профессиональными

навыками, разделяющего корпоративные ценности и ориентированного на выполнение стратегических целей Компании.



НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Согласование интересов сторон обеспечивается в следующих формах:

- коллективные переговоры;
- взаимные консультации;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.

Компания размещает информацию о вакансиях и условиях трудоустройства на своих корпоративных страницах в социальных сетях, в Телеграм-канале и на официальном сайте. Кроме того, материалы публикуются на информационных досках и специализированном сайте по подбору персонала.

ОГК-2 реализует единые подходы к оценке компетенций соискателей вне зависимости от возраста, пола или принадлежности к социальным группам.

Процедуры подбора и согласования персонала осуществляются в соответствии с регламентом «Подбор персонала на вакантные должности/профессии в ПАО «ОГК-2» и методическими указаниями ООО «Газпром энергохолдинг».

Реализуется целевая работа с кадровым резервом. В 2022 году 785 работников Компании включены в кадровый резерв, из них 70 чел. прошли целевую подготовку, в том числе 7 чел. – по корпоративной программе «Школа главного инженера».

Общий уровень готовности резерва кадров к оперативному замещению руководящих должностей составляет 56,43%. Коэффициент использования кадрового резерва составляет 74%, что больше по сравнению с предыдущим годом на 15%.

8.2 Структура персонала

[GRI 2-7]

По состоянию на 31.12.2022 численность персонала ОГК-2 (с учетом внешних совместителей) составила **6 806** человек, на 31.12.2021 – **7 027** человек.

С 31.12.2021 по 31.12.2022 численность персонала снизилась на **3,1%**, или на **221** человека.

Общая численность персонала на конец года в разбивке в разбивке по полу, чел.

[GRI 2-7]



Общая численность персонала в разбивке по должности и возрасту*, чел.

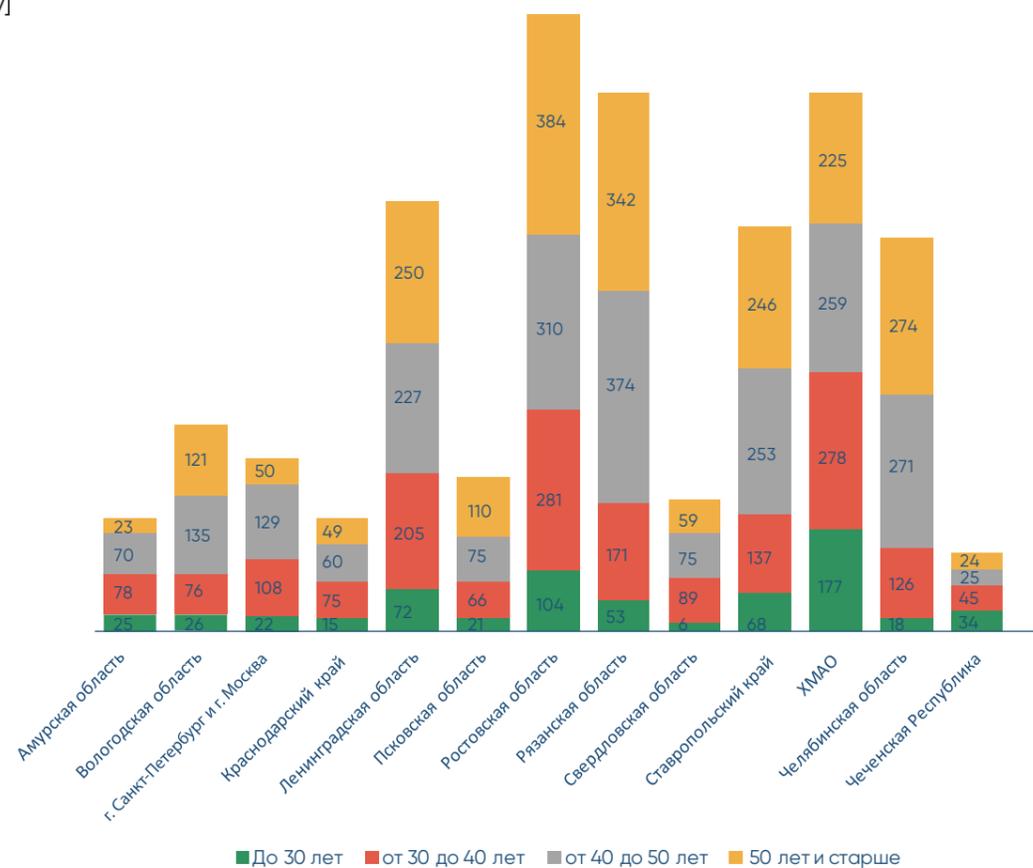
[GRI 405-1]



* Без учета внешних совместителей.

Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону на конец 2022 года, чел.*

[GRI 2-7]



* Без учета внешних совместителей.

Дополнительная информация о структуре персонала приведена в Приложении к настоящему Отчету. Полные данные о численности персонала в разбивке по возрасту и региону за 2020–2022 годы доступны в Приложении к настоящему Отчету.

8.3 Мотивация и вознаграждение

Заработная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых работ, результатов деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором работник занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

[GRI 401-2]

В соответствии с коллективным договором работникам предоставляются социальные льготы, гарантии и компенсации:

- оказывается материальная помощь в различных жизненных ситуациях;
- выплачивается компенсация на содержание в дошкольных учреждениях детей работников;

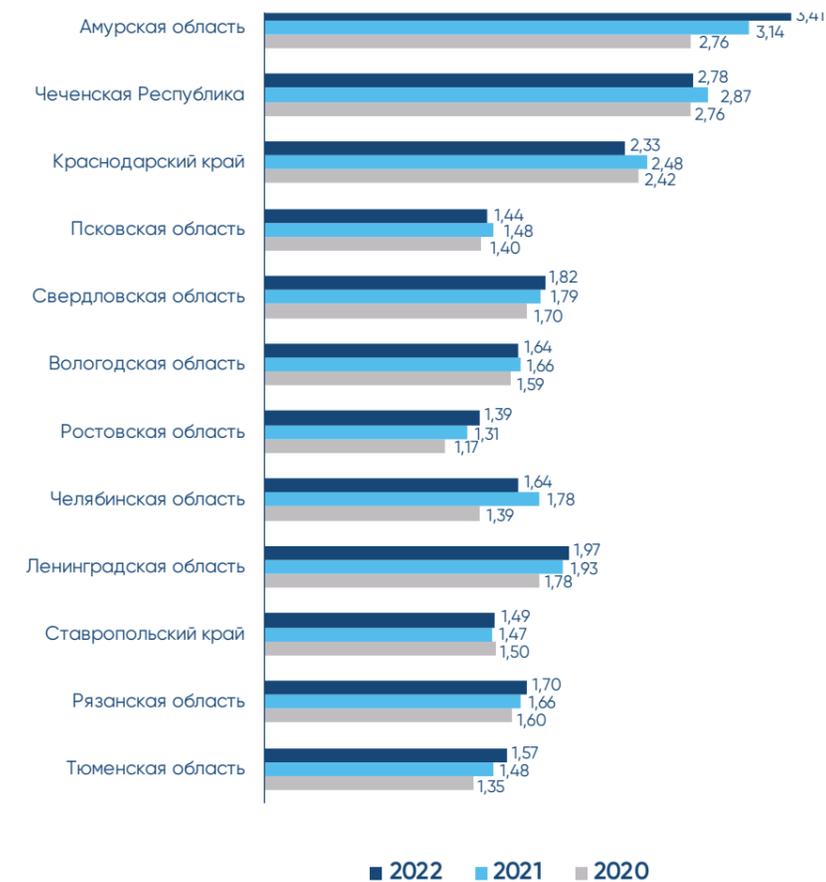
- компенсируется стоимость путевок;
- предоставляются дополнительные дни к отпуску;
- выплачивается пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- реализуется механизм личного страхования.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется совместно с профсоюзными организациями.

[GRI 202-1]

Уровень оплаты труда превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста работников.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности

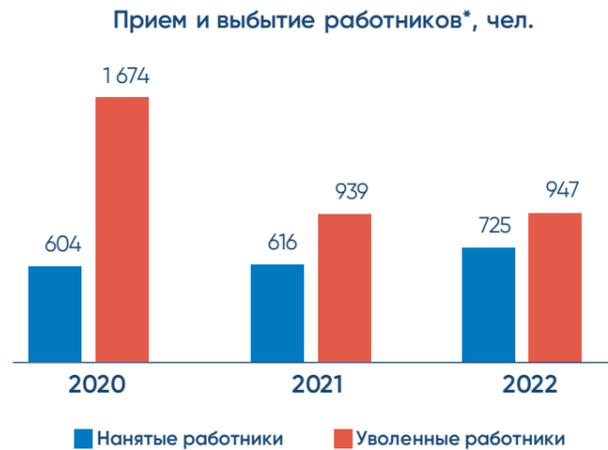


8.4 Привлечение и развитие кадров

8.4.1 ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

[GRI 401-1]

Текущность кадров в течение 2022 года в среднем находилась на уровне 6,1%.



* Без учета внешних совместителей.

Более подробные данные о приеме и выбытии работников с распределением по возрасту и полу доступны в Приложении к настоящему Отчету.

Основным инструментом снижения текучести кадров является достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также:

- корпоративные программы медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;

• привлечение специализированных сторонних кредитных организаций к оказанию услуг работникам (особые условия по оформлению кредита, страхованию имущества и жизни);

- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей.

8.4.2 ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Молодые специалисты

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В ПАО «ОГК-2» действует Положение о работе со студентами и молодыми специалистами, в котором сформулированы основные подходы и механизмы работы с молодежью, включая, например, организацию практик и адаптацию на рабочих местах.

В Компании продолжает работать Совет молодых специалистов, охватывающий все филиалы и Исполнительный аппарат.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Компания использует:

- сотрудничество с образовательными организациями с целью привлечения и подбора выпускников для трудоустройства на производственные площадки;
- организацию практик для студентов высших и средних профессиональных образовательных организаций;
- дни открытых дверей, круглые столы с привлечением ключевых ведущих специалистов Компании;
- участие в ярмарках вакансий и размещение информации о вакансиях на корпоративном сайте, в образовательных организациях, в социальных сетях и СМИ;
- корпоративные целевые программы обучения молодых специалистов.

НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В 2022 году в ОГК-2 реализовался широкий спектр мероприятий по работе с персоналом, включающий взаимодействие с учебными заведениями, проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, программ по обучению и развитию персонала, оказывающих благоприятное влияние на бренд работодателя и содействующих привлечению высококвалифицированной рабочей силы.

В Компании регулярно проходят мероприятия и программы, направленные на развитие потенциала молодых специалистов:

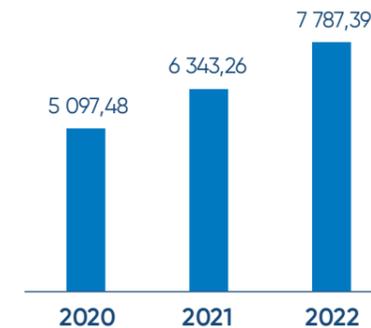
- ежегодный Конкурс молодых специалистов и рационализаторов;
- «Школа молодого специалиста»;
- «ШКОЛА ТРИЗ: технология решения изобретательских, управленческих и производственных задач».

В целях повышения эффективности работы с молодыми работниками, а также вовлечения молодых работников в реализацию стратегических задач в ОГК-2 в августе 2022 года состоялся Молодежный форум. В работе приняли участие 25 молодых работников ОГК-2.

8.4.3 ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

[GRI 404-1 • 404-2]

Средние расходы на обучение и профессиональное развитие в расчете на одного работника, руб.



Среднее количество часов обучения на одного работника в год



Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства, имеющие следующие задачи:

- повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы;

• обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектростанций;

- совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования.

В сентябре 2022 года команда Рязанской ГРЭС заняла 1-е место в соревнованиях оперативного персонала блочных ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг».	В 2022 году впервые были проведены соревнования оперативного персонала энергоблоков ПГУ ООО «Газпром энергохолдинг», в которых команда Адлерской ТЭС заняла 3-е место.
--	--

8.4.4 РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

[GRI 404-2]

Коллективным договором предусмотрена возможность оплаты обучения работников ОГК-2 в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) и заочной форме в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях, по профильным специальностям, актуальным для Общества.

В ОГК-2 действует Положение об обучении и развитии персонала в ПАО «ОГК-2», которое

определяет цели, виды и формы обучения и развития, а также единые требования к планированию, организации и оценке обучения, ответственность отдельных категорий работников за обучение и развитие в ПАО «ОГК-2».

В 2022 году сохранилась высокая частота использования корпоративной единой системы дистанционного обучения (ЕСДО) и реализация обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

В 2022 году с использованием ДОТ обучение прошли 430 рабочих и 1 249 руководителей, специалистов и служащих. Посредством ЕСДО в 2022 году по различным курсам/программам прошли обучение 2 103 человека.

8.5 Социальная политика, здоровье и культура

8.5.1 КУЛЬТУРА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

На регулярной основе в Компании проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Ежегодно проводится онлайн-мероприятие, посвященное празднованию профессионального праздника День энергетика, которое транслируется во все регионы присутствия Компании.

В Компании организуются и проводятся мероприятия по поддержанию корпоративных традиций и ценностей:

- энергетики ОГК-2 высадили оливковую аллею в Орнитологическом парке Имеретинской

низменности города Сочи в честь десятилетия с момента ввода в эксплуатацию Адлерской ТЭС. В мероприятии приняли участие управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколонов, директор Адлерской ТЭС Олег Никандров, представители Совета молодежи и профсоюзной организации, сотрудники и пенсионеры электростанции, а также руководство Орнитологического парка;

- представители Совета молодых специалистов Серовской ГРЭС стали финалистами городского конкурса «Доброволец года – 2022». Энергетики представили свои реализованные проекты по оказанию помощи детям, которые оказались в трудной

жизненной ситуации. Прогулочные веранды для ребят из противотуберкулезного диспансера, оснащение учебных классов для школы-интерната и обустройство комнат для малышей из центра социальной помощи;

- энергетики ОГК-2 Новочеркасской ГРЭС приняли участие во Всероссийской акции «Блокадный хлеб», посвященной 78-й годовщине снятия блокады Ленинграда;

- энергетики Троицкой ГРЭС провели мастер-класс для воспитанников Центра поддержки детей-инвалидов «Солнышко»;

- энергетики Новочеркасской ГРЭС провели экологическую акцию по зарыблению реки Дон. 226 тысяч мальков донской стерляди, включенной в Красную книгу Международного союза охраны природы, были выпущены в водоем в районе поселка Топольки Азовского района;

- работник ПАО «ОГК-2» представил ООО «Газпром энергохолдинг» в числе 45 компаний Группы Газпром на конкурсе «Лучший молодой работник Группы Газпром»;

НАШИ СОТРУДНИКИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

- команды ПАО «ОГК-2» приняли участие в корпоративном фестивале Факел ПАО «Газпром» (15 участников, 6 из 8 номеров отмечены наградами конкурса, в финале участники получили два диплома лауреата 3 степени в номинациях «Бальная хореография» и «Народный вокал» и два диплома лауреата 2 степени в номинациях «Джазовый вокал» и «Юный художник»);

- 4 работы детей работников ПАО «ОГК-2» вошли в опубликованный сборник тематических рисунков, посвященных празднованию 350-летия со дня рождения Петра I, наряду с другими компаниями ПАО «Газпром» в рамках участия в инклюзивном проекте ПАО «Газпром» «Петровский пленэр».

Компания также реализует разнообразные мероприятия для школьников и студентов, включая профориентационные экскурсии, тематические классные часы, лекции, информационные уроки, квесты для школьников по вопросам, связанным с энергетической отраслью и энергосбережением, во всех регионах присутствия ПАО «ОГК-2».

8.5.2 БЛАГОПОЛУЧИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников.



Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом

является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в ОГК-2 действуют как часть Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В ОГК-2 действует Комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Коллективный договор ПАО «ОГК-2» заключен на 3 (три) года.

Целями Коллективного договора ПАО «ОГК-2» являются:

- обеспечение и поддержание социальной стабильности в Обществе;
- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;
- согласование интересов сторон социального партнерства Общества и выработка общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечение работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными

трудовыми договорами, социальными и экономическими правами, установленными действующим законодательством Российской Федерации;

- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- установление гарантий работникам Общества, обеспечение их предоставления;
- повышение конкурентоспособности Общества, привлечение, закрепление и удержание работников.

Предметом Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации обязательства сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, обучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, молодежной политики и другим вопросам.

[GRI 2-30]

100% – доля работников, охваченных Коллективным договором.

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников Компании, большая часть работников Компании являются членами Профсоюзов.

Контроль выполнения Коллективного договора реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с Коллективным договором, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей, работников (профсоюзы), представители ООО «Газпром энергохолдинг».

8.5.3 ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ И ДОБРОВОЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Проявляя заботу о здоровье и защите имущественных интересов работников, Компания реализует следующие механизмы личного страхования, утвержденные в программе страховой защиты:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;

- страхование граждан, выезжающих за пределы постоянного места жительства.

При финансовом участии Компании осуществляется страхование работников на случай возникновения у них либо их близких тяжелого заболевания, требующего оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

В Обществе действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «ОГК-2», согласно которому система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) реализуется путем заключения договоров НПО с Фондом в рамках корпоративного плана и (или) паритетного плана. В целях реализации пенсионных программ Компания осуществляет взаимодействие с негосударственными пенсионными Фондами АО «НПФ «Открытие» и АО «НПФ ГАЗФОНД».

Система НПО реализуется в соответствии с условиями договоров НПО, заключенных

ПАО «ОГК-2» с Фондом, Уставом и Правилами Фонда посредством внесения и распределения пенсионных взносов на индивидуальные пенсионные счета Участников (сотрудников, имеющих право на участие в программе НПО), открытые в Фонде. Уровень пенсионных взносов зависит от стажа и размера должностного оклада. Право на участие в программе возникает у всех сотрудников старше 30 лет со стажем работы в электроэнергетической (газовой) отрасли более 5 лет.

Финансирование договоров негосударственного пенсионного обеспечения в 2022 году составило 81,6 млн руб., в дальнейшем планируется обеспечить размер отчислений в пенсионные фонды не ниже существующего уровня.

Ощая сумма средств, направленных работодателем на финансирование программ личного страхования, составила в 2022 году 78,1 млн руб.

8.5.4 ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

[GRI 403-6]

Цели популяризации здорового образа жизни	поддержание корпоративной культуры персонала, направленной на мотивацию здорового образа жизни и укрепление здоровья работников Общества и членов их семей.
--	---

В 2022 году была проведена XI Спартакиада ПАО «ОГК-2» в г. Сочи, в которой приняли участие 13 команд филиалов и исполнительного аппарата. Участники соревнований пробовали силы в 8 видах спорта.

Среди спортивных мероприятий в Группе Газпром энергохолдинг традиционно проводятся мероприятия:

- турнир по лыжным гонкам «Кубок Газпром энергохолдинга»: команда ПАО «ОГК-2» в 2022 году показала лучшие результаты и заняла первое место;
- IX Летняя Спартакиада ООО «Газпром энергохолдинг»: команда ПАО «ОГК-2» заняла второе место;
- турнир по мини-футболу на кубок ООО «Газпром энергохолдинг»: команда ПАО «ОГК-2» заняла третье место.

Также участие спортсменов ПАО «ОГК-2» в составе сборных команд Группы Газпром энергохолдинг позволило занять призовые места в 22 командных соревнованиях среди компаний топливно-энергетического комплекса, в том числе с присуждением призовых мест: 1-е место в 9 соревнованиях, 2-е место в 7 соревнованиях, 3-е место в 6 соревнованиях.

Работники ПАО «ОГК-2» приняли активное участие в проекте «Vmarafone», спортсмены Киришской, Рязанской, Ставропольской и Череповецкой ГРЭС заняли призовые места среди компаний топливно-энергетической отрасли.

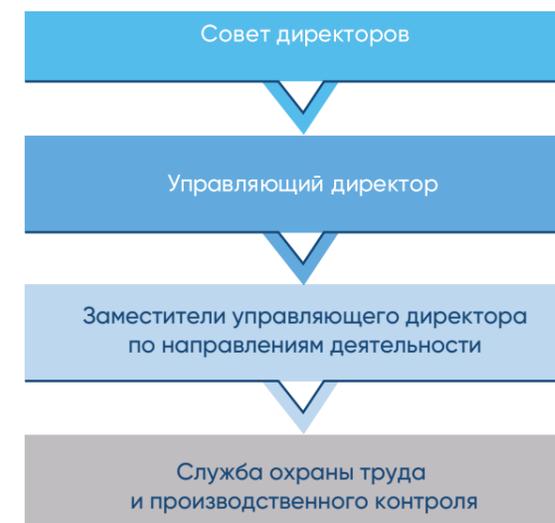
▲ 9. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2022 год

<p>Существенная тема</p> <ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте, промышленная безопасность 	<p>Цели в области устойчивого развития ООН</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> </div> </div>
<p>Основные события</p> <ul style="list-style-type: none"> ПАО «ОГК-2» получило сертификаты о соответствии системы управления охраной труда международному стандарту ISO 45001 и российскому стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Орган по сертификации – Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» Достигнуты цели в области производственной безопасности По итогам года КПЭ «Безопасность производства» выполнен в полном объеме Обучено более 3,5 тыс. работников по производственной безопасности 	<p>Цели и инициативы</p> <p>Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда</p>

Распределение обязанностей



Основные регламентирующие документы

Внутренние	Внешние
<ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор ПАО «ОГК-2» на 2021–2023 годы • Политика ПАО «ОГК-2» в области охраны труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения • Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «ОГК-2» • Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда ПАО «ОГК-2» • Инструкции по охране труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2002 № 197-ФЗ (в действующей редакции) • Приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации» • Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» • Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

9.1 Подход к управлению

[GRI 3-3 • 403-1 • 403-8]

Процедуры в области охраны труда реализуются в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), которое содержит требования по организации управления охраной труда в Компании.

мом службой охраной труда и производственного контроля, аудитах (проверках) функционирования СУОТ, государственном контроле (надзоре).

Запланированные внутренние технические аудиты филиалов в 2022 году были проведены в четырех филиалах: Киришская ГРЭС, Псковская ГРЭС, Серовская ГРЭС и Адлерская ТЭС. Также проведены перекрестные технические аудиты комиссиями ПАО «Мосэнерго» и корпоративные аудиты ООО «Газпром Газнадзор». Также в 2022 году силами ПАО «ОГК-2» был проведен перекрестный технический аудит Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».

Контроль состояния охраны труда и функционирования СУОТ Общества заключается в ежедневном оперативном контроле, выполняемом работниками, руководителями работ, а также руководящими работниками и специалистами структурных подразделений, административно-общественном контроле, проведении Дней охраны труда и пожарной безопасности, контроле, осуществляе-

Стратегические цели Компании в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения:



В Коллективный договор ПАО «ОГК-2» включен раздел «Охрана труда», который предусматривает совместные действия сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организацию производственного и профсоюзного контроля охраны труда на рабочих местах с целью

обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Также ежегодно в филиалах Общества заключаются Соглашения об охране труда, содержащие конкретный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

9.2 Оценка рисков в области охраны труда

[GRI 403-2]

Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда. Идентификация рисков напрямую связана с идентификацией опасностей, факторов производственной окружающей среды и трудового процесса.

Положения о структурных подразделениях и должностные инструкции Компании фиксируют обязанность работника незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

В соответствии с утвержденными в Обществе «Методическими рекомендациями по управлению рисками с использованием качественных оценок», не реже чем 2 раза в год проводится экспертная оценка последствий от реализации рисков в баллах (от 1 до 5 баллов), как на финансовые показатели бизнес-плана Общества, так и на нефинансовые показатели (прежде всего, на здоровье и жизнь людей). Вероятность наступления рисков оценивается экспертами в соответствии со шкалой оценки вероятности и статистическими данными за последние три года в баллах от 1 до 5. В Обществе идентифицируются незначительные, существенные и критические риски.

Согласно Приказу ОГК-2 № 244 от 01.09.2022 «О проведении вводного инструктажа по охране труда», вводный инструктаж по охране труда проводят до начала трудовой деятельности со всеми вновь принимаемыми на работу лицами, с временными работниками, командированными, работниками, выполняющими подрядные работы, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, и для всех других лиц, участвующих в производственной деятельности Общества.

Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры);
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные (организационные) методы ограничения воздействия опасностей;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

Затраты на обеспечение безопасных условий и охраны труда включают:

[GRI 403-7]

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки и сушки специальной одежды;
- специальную оценку условий труда;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в т. ч. включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.



- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности включают:

- затраты на лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;

9.3 Производственный травматизм

[GRI 403-2 • 403-9]

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей.

Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель.

За последние три года у нас не было ни одной тяжелой или смертельной травмы. В 2022 году зафиксировано две легкие травмы. Причинами стали неосторожность пострадавшего, в одном случае, и неудовлетворительная организация работ со стороны мастера участка, во втором случае.

Уровень производственного травматизма Компании

	2020	2021	2022
FIFR ¹²	0,00	0,00	0,00
LTIFR ¹³	0,00	0,09	0,17
ODR ¹⁴	0,00	0,00	0,00
LDR ¹⁵	0,00	4,39	3,64

Расследование и учет несчастных случаев на производстве осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации¹⁶ и Приказом Минтруда от 20.04.2022 № 233н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев

на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Обстоятельства несчастных случаев

Место	Количество пострадавших	Категория травмы	Причина	Мероприятия по устранению
Троицкая ГРЭС	1	легкая	личная неосторожность пострадавшего при производстве работ – не обеспечил правильное использование СИЗ	1. Обстоятельства проработаны со всем персоналом Троицкой ГРЭС. 2. Проведен внеплановый инструктаж всего цеха по теме «Соблюдение требований безопасности при производстве ремонтных работ и обязательное применение СИЗ».
Киришская ГРЭС	1	легкая	неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля со стороны мастера участка	1. Проведена внеочередная проверка знаний по охране труда мастера участка. 2. Проведен внеплановый инструктаж по охране труда работникам Киришской ГРЭС.

¹² Коэффициент смертельного травматизма (FIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом, 1 000 000.

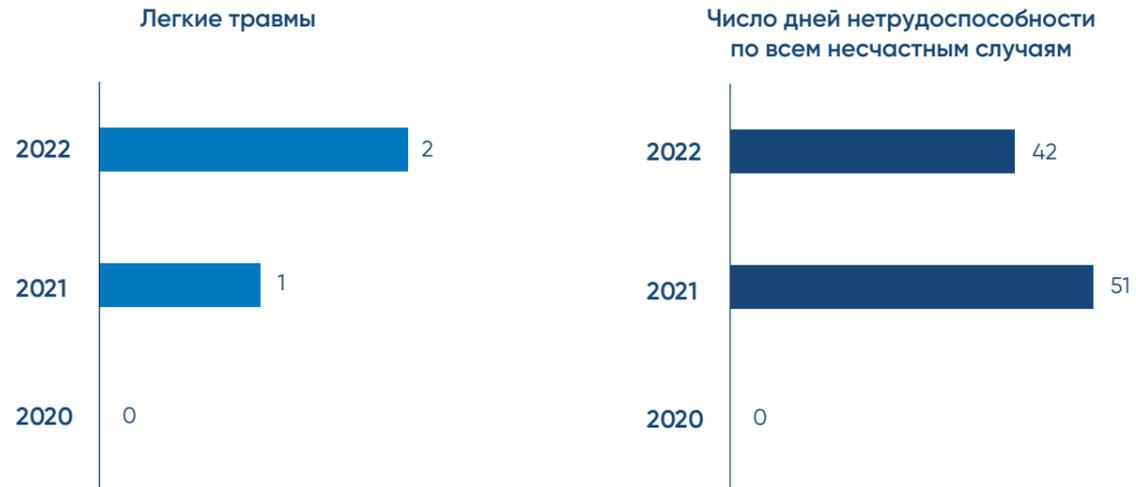
¹³ Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом, 1 000 000.

¹⁴ Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR) = число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом, 1 000 000.

¹⁵ Коэффициент потерянных дней (LDR) = число дней, потерянных в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом, 1 000 000.

¹⁶ Статьи 214, 216, 227, 228, 228.1, 229, 229.1–229.3, 230, 230.1, 231, 341.4.

9.3.1 ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ [GRI 403-2]



0 смертельных и тяжелых травм за последние 3 года.

9.4 Производственный травматизм среди подрядных организаций

В 2022 году произошел один несчастный случай с работником подрядной организации. К сожалению, случай оказался смертельным для электромонтера Новочеркасского филиала ООО «ГЭХ ТЭР».

9.5 Охрана здоровья сотрудников

[GRI 403-3 • 403-10]

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ПАО «ОГК-2» обеспечивает:

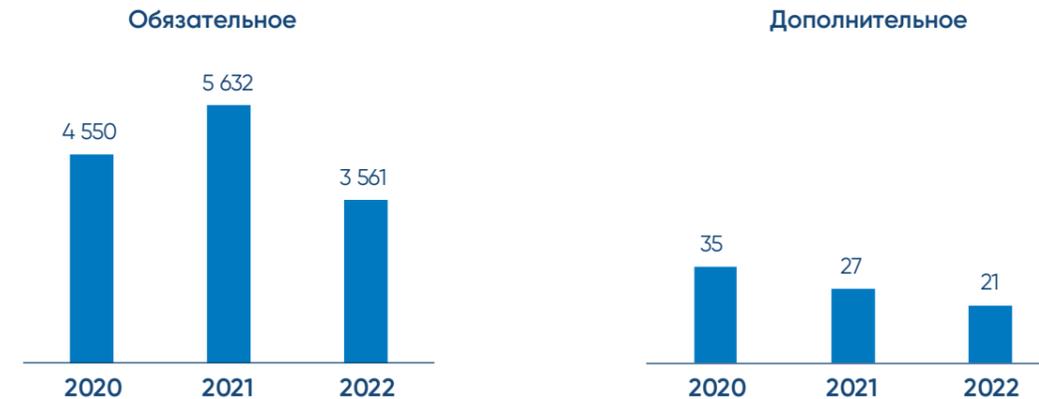
- санитарно-бытовое обслуживание работников;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение производственного контроля вредных производственных факторов;
- работников средствами индивидуальной защиты;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- проведение предсменных медицинских осмотров (обследований) оперативного персонала.

Оценка системы охраны труда подрядчиков не проводится.

9.6 Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

[GRI 403-4 • 403-5]

Обучение работников в области охраны труда, чел.



В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ. Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры

подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

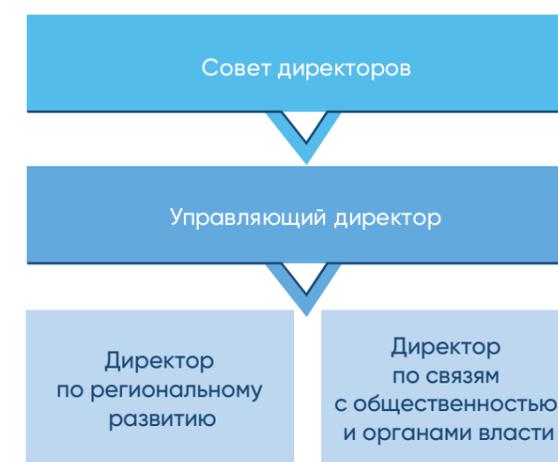
▲ 10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



Отчет об устойчивом развитии ПАО «ОГК-2» за 2022 год

<p>Существенные темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Влияние на местные сообщества • Непрямое экономическое воздействие • Подход к налогообложению 	<p>Цели в области устойчивого развития ООН</p>
<p>Основные события</p> <ul style="list-style-type: none"> • На протяжении 2022 года ПАО «ОГК-2» большое внимание уделяло участию в развитии инфраструктуры регионов присутствия Общества, благотворительным программам, программам, направленным на улучшение экологической ситуации, организовывало образовательные и профориентационные мероприятия для школьников и студентов, в том числе экскурсии на производство 	<p>Цели и инициативы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация региональных проектов развития, экологических, социально значимых мероприятий и проектов, позволяющих укреплять положительную репутацию Общества в регионах деятельности • Актуализация схемы теплоснабжения г. Сургут в 2022–2023 годах, обеспечивающая увеличение отпуска тепловой энергии от филиала ПАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1

Распределение обязанностей



Основные регламентирующие документы

Внутренние	Внешние
<ul style="list-style-type: none"> • Регламент согласования позиции при взаимодействии с органами государственной власти и организациями • Положение о благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ОГК-2» 	-

10.1 Подход к управлению

[GRI 3-3 • 203-1]

Компания уделяет внимание не только финансовой и производственной, но и социальной составляющей деятельности, активно взаимодействуя с муниципальными органами власти, некоммерческими организациями и местным населением, учитывает их интересы при принятии решений. Компания регулярно участвует в спонсорских и благотворительных проектах социально-гуманитарного характера.

Электростанции и другие производственные объекты ОГК-2 являются крупными промышленными объектами, и их деятельность не проходит бесслед-

но для окружающей среды и общественной жизни в регионах их расположения, несмотря на все принимаемые предупредительные меры. При реализации инфраструктурных инвестиционных проектов Компания может причинять неудобства местным жителям. Каждый раз при начале реализации проектов нового строительства на промышленных объектах ОГК-2 проводятся открытые слушания с участием представителей общественности, регулирующих органов, органов федерального и муниципального управления, экологических организаций.

10.2 Вклад в региональное развитие

[GRI 413-1]

В регионах присутствия ОГК-2 является крупным работодателем и входит в число крупнейших налогоплательщиков. Таким образом, можно говорить о преимущественно положительном воздействии деятельности ОГК-2 на местные сообщества и региональную экономику. Компания инвестирует в создание небольших инфраструктурных объектов социального значения на безвозмездной основе. Объем этих инвестиций незначителен для бюджета Компании и не может существенно отразиться на финансовой устойчивости бизнеса, однако они имеют большое социальное значение и способствуют как повышению качества жизни местного населения, так и улучшению имиджа ОГК-2.

ПАО «ОГК-2» выстроены многолетние партнерские отношения с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями регионов присутствия. Важнейшими направлениями взаимодействия являются реализация региональных проектов развития, экологических, социально значимых мероприятий и проектов.

Филиал ПАО «ОГК-2» – Киришская ГРЭС является членом Ленинградской областной торгово-промышленной палаты (ЛОТПП). Членство в палате поддерживает лояльность к Компании со стороны Правительства Ленинградской области, местной администрации, позволяет участвовать в мероприятиях, организуемых и проводимых ЛОТПП, в т. ч. для укрепления деловых связей.

ПАО «ОГК-2» в рамках благотворительной деятельности проводит работу, направленную на поддержку тринадцати регионов присутствия Общества: филиалов и исполнительного аппарата. Форма оказания благотворительной помощи и распределение средств происходит в рамках очных и заочных заседаний Комиссии по благотворительной и спонсорской деятельности, действующей на основании соответствующего Положения и обращений, поступающих в адрес Общества и филиалов.

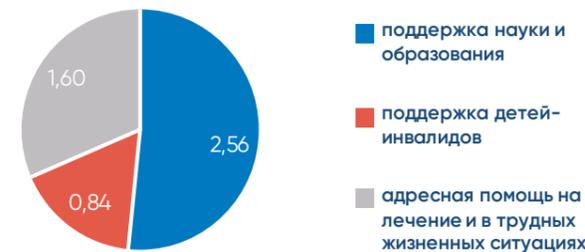
Обществом в 2022 году были определены приоритетные направления для выделения благотворительных средств, такие как профориентационная деятельность: помощь оказана учреждениям среднего профессионального образования Ленинградской и Рязанской областей для возможности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

оснащения рабочих мест и обновления материально-технической базы, необходимых для практического обучения студентов профильных энергетических специальностей.

Большое внимание ПАО «ОГК-2» оказывает поддержке детей-инвалидов в регионах присутствия Общества. В 2022 году регулярно организовывались благотворительные мероприятия для детей с ограниченными возможностями здоровья в регионах присутствия Общества, оказана благотворительная помощь городской общественной организации по поддержке детей-инвалидов в г. Троицк Челябинской области.

Расходы на благотворительность, млн руб.



[GRI 203-1]

Расходы ПАО «ОГК-2» на благотворительность за 2022 год составили 5 млн руб.

10.3 Взаимодействие со СМИ, общественностью и органами власти

Информационная политика ПАО «ОГК-2» базируется на принципах прозрачности и открытости.

Пресс-служба Общества профессионально освещает деятельность Компании, предоставляет оперативные комментарии на запросы представителей средств массовой информации, организывает в регионах присутствия брифинги и пресс-туры, оказывает помощь журналистам в создании специальных репортажей и фильмов. На протяжении 2022 года деятельность Общества активно освещалась в федеральных и региональных средствах массовой информации по следующим основным направлениям: финансовые результаты, производственная, экологическая и социальная тематика, общественная и спортивная жизнь коллектива. PR-подразделения Общества взаимодействуют с информационными агентствами, электронными и печатными СМИ, общественными организациями и органами власти. С целью повышения вовлеченности персонала, создания

единого информационного поля и интеграции сотрудников, работающих в разных филиалах, в ОГК-2 выпускается корпоративная газета «Генерация». Издание традиционно освещает разные аспекты деятельности Общества: от актуальных производственных новостей до интервью с ветеранами отрасли и лонгридов о трудовых династиях. Газета «Генерация» – это единое информационное пространство, в которое погружены более семи тысяч работников от Дальнего Востока до Северо-Запада. Еще один эффективный канал коммуникации ПАО «ОГК-2» – социальные сети. В официальных аккаунтах Компании ежедневно публикуется уникальный контент, вовлекающий в диалог не только сотрудников ОГК-2, но и студентов, потенциальных сотрудников и коллег из других энергетических компаний.

ОГК-2 в 2022 году удостоилась следующих премий в области СМИ и PR:

- редакция газеты «Энергетик» и группа по связям с общественностью и СМИ Новочеркасской ГРЭС вошли в число лауреатов журналистского конкурса по популяризации рабочих профессий. Он проводится местной ассоциацией работодателей «Совет директоров предприятий и предпринимателей города» с 2016 года;

- сразу два проекта Киришской ГРЭС вошли в число лучших работ корпоративного конкурса служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»;
- проект «Энергоблог» занял 2-е место в номинации «Лучший PR-проект», проект «ЛЕГО-ГРЭС: заряди энергией свой город!» занял 2-е место в номинации «Лучший проект для детей».

10.4 Корпоративное волонтерство

Наши сотрудники регулярно участвуют в волонтерских проектах.

Волонтерские проекты

Волонтерский проект	Цели	Предпринятые меры
Субботники на городских территориях (п. Энергетиков, Свердловская область)	Очистка улиц поселка	Очистка от мусора п. Энергетиков
Помощь приюту для собак и кошек (г. Сочи, Краснодарский край)	Улучшение условий содержания питомцев приюта	Посещение приюта на регулярной основе, закупка кормов и оборудования
Посадка деревьев в Природном орнитологическом парке в Имеретинской низменности (федеральная территория «Сириус», Краснодарский край)	Улучшение экологической ситуации	Закупка и посадка деревьев в природоохранной зоне
Производственный субботник (г. Сургут, Тюменская область)	Очистка территории филиала	Очистка от мусора территории филиала
Экологический квест «Чистые игры» в рамках слета городских молодежных объединений «На крыло!» (г. Сургут, Тюменская область)	Улучшение экологической ситуации, популяризации ответственного отношения к окружающей среде	Очистка от мусора городской территории
Субботник на территории поселка Дедовичи (Псковская область)	Очистка улиц поселка	Очистка от прошлогодних листьев. Уборка песка с обочин центральных дорог
Приведение в порядок могилы Героя Л. Голикова (д. Острая Лука, Псковская область)	Поддержание в надлежащем состоянии захоронения Героя Советского Союза – Леонида Голикова. Сохранение памяти о героях ВОВ	Очистка от прошлогодних листьев. Вырубка кустарников, покос травы

Субботник на Аллее первостроителей им. А.А. Мешкова (п. Дедовичи, Псковская область)	Поддержание чистоты на аллее. Сохранение памяти о легендарном директоре Псковской ГРЭС, почетном гражданине Дедовичского района Алексее Мешкове и всех строителях электростанции	Очистка от прошлогодних листьев. Вырубка кустарников, покос травы. Покраска деревьев и ограждений
Участие во всероссийской экологической акции «Вода России»	Улучшение экологической обстановки на берегу реки Галина	Очистка от прошлогодних листьев
Проведение благотворительной акции «Особый друг: с энергией добра»	Помощь животным-инвалидам	Закупка лекарств, кормов и пр.

10.5 Налоговая политика

[GRI 3-3]

Мы строго соблюдаем букву и дух налогового законодательства Российской Федерации при определении своих налоговых обязательств.

По вопросам налогообложения мы работаем в активном контакте с Минэкономразвития России,

Минэнерго России, ФНС России и другими государственными органами, связанными с налогообложением. Мы находимся в постоянном контакте с представителями рейтинговых агентств, незамедлительно комментируя возникающие у них вопросы касательно налоговой нагрузки.

10.5.1 НАЛОГОВАЯ СТРАТЕГИЯ

[GRI 207-1]

Достижение целей устойчивого развития невозможно без неукоснительного соблюдения налогового законодательства, полной и своевременной уплаты налогов и сборов.

ПАО «ОГК-2» входит в Группу Газпром и является одним из крупнейших налогоплательщиков среди энергетических компаний России.

Налоговая функция Компании осуществляется в соответствии с единой с Группой Газпром налоговой стратегией и политикой, которые основаны на базовых принципах:

- законности, основой которого является неукоснительное и строгое соблюдение требований налогового законодательства;
- добросовестности и прозрачности, предполагающие раскрытие налоговым органам всех фактов и обстоятельств на своевременной и прозрачной основе;

• рациональности, оптимальности и разумной осмотрительности налогового планирования: механизмы и возможности налогового планирования должны использоваться рационально с учетом интересов акционеров и стратегических целей Компании;

• гибкости и оперативности: налоговая политика должна быстро реагировать на динамично меняющуюся среду и адаптироваться к работе в новых условиях;

• централизации и унификации: процессы управления налогообложением должны координироваться на системной основе из единого методологического центра в лице ООО «Газпром энергохолдинг».

10.5.2 УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

[GRI 207-1 • 207-2]

Ответственным за соблюдение основных принципов налоговой политики является Главный бухгалтер, деятельность которого курирует Заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром энергохолдинг».

Налоговая функция Компании является задачей блока Бухгалтерии. Управление налоговой функцией направлено на соблюдение баланса между оптимизацией налоговой нагрузки и налоговыми рисками при строгом и неукоснительном соблюдении законодательства о налогах и сборах, предписаний контролирующих органов, с учетом сформированной судебной практики.

В подразделении работают специалисты, обладающие глубокими знаниями и необходимым опытом в налоговой сфере. С целью повышения компетенций, для решения специфических вопросов Компанией привлекаются консультанты из крупнейших консалтинговых, юридических и аудиторских компаний.

Компания применяет налоговые льготы, предоставляемые законодательством о налогах и сборах. Законность применения льгот подтверждена в том числе отсутствием претензий налоговых органов в результате осуществления камеральных и выездных налоговых проверок в части применения льгот.

Компания в полной мере выполняет требования законодательства о налоговом контроле цен (трансфертном ценообразовании).

Компания не применяет трансфертное ценообразование в качестве инструмента налогового планирования, сделки с аффилированными лицами осуществляются на основе принципа независимости участников сделки. При этом применяемые Компанией цены и тарифы во внутригрупповых сделках являются экономически обоснованными.

10.5.3 НАЛОГОВЫЕ РИСКИ

В отношении Компании проводится налоговый контроль в форме налогового мониторинга, в Компании функционирует система управления рисками и внутреннего контроля в соответствии со стандартами ФНС России. Информация о рисках по формам ФНС России представляется ежеквартально в соответствии с Приказом ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@.

Также Компания ежемесячно составляет отчеты о налоговых рисках по корпоративным формам.

Крупные, существенные и сложные сделки Компания согласовывает с налоговым подразделением ООО «Газпром энергохолдинг», совместно с которым прорабатываются оптимальные бизнес-решения.

10.5.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ НАЛОГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

[GRI 207-3]

Ключевой принцип взаимодействия с заинтересованными сторонами – открытость, поскольку выстраивание конструктивного диалога крайне необходимо для формирования основы принятия экономически взвешенных управленческих решений, развития бизнеса, а также реализации стратегических целей Компании.

10.6 Управление цепочкой поставок

[GRI 2-6 • 301-1]

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ОГК-2 стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

Типовым договором может предусматриваться обязанность соблюдения природоохранных требований законодательства Российской Федерации. Продукция поставляется в Компанию с соответствующими паспортами безопасности, в которых разъяснены возможные опасности при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В договоры на оказание услуг в области обращения с отходами включены требования о наличии лицензии на право осуществления деятельности с соответствующими отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Основным ресурсом, закупаемым ОГК-2 для производства электрической и тепловой энергии, является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов Компаний¹⁷.

2021			2022		
Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных затратах, %	Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных затратах, %
65 276,36	76 482,57	85,35	67 570,14	77 520,11	87,16

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

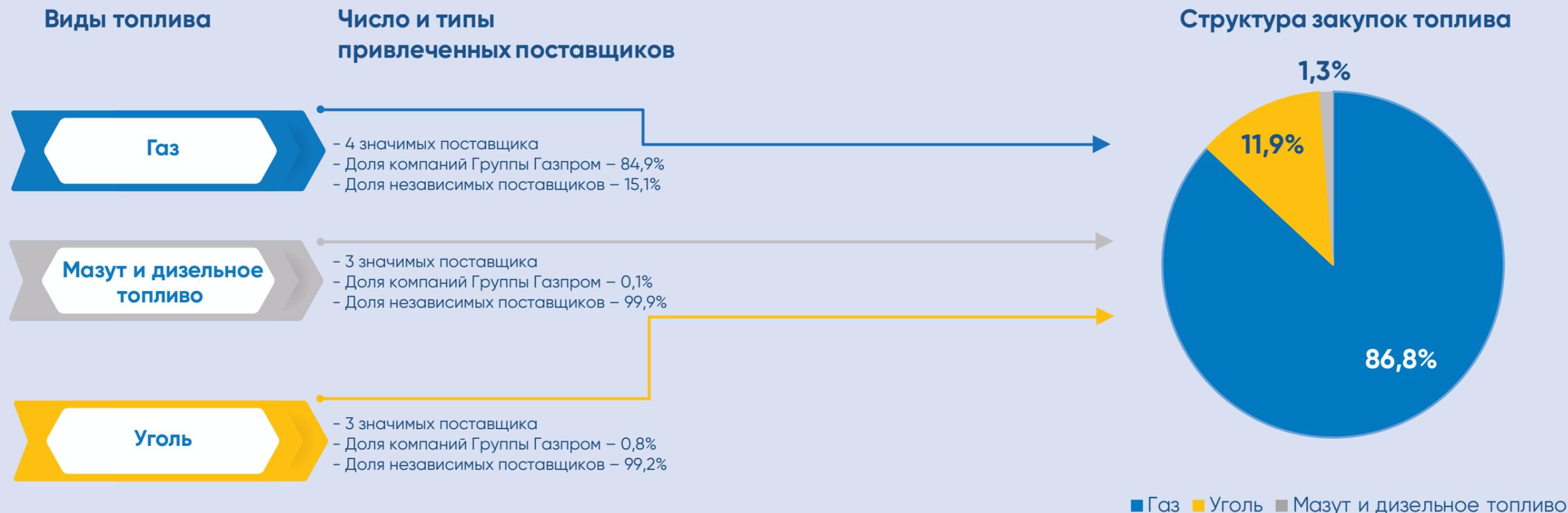
Стратегия ОГК-2 в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат. Она предусматривает максимально возможное замещение дорогого топлива другими видами топлива, закупку топлива путем проведения конкурентных процедур, заключение долгосрочных договоров на поставку топлива.

Мощности Общества рассредоточены по 12 регионам России. В связи с этим ОГК-2 активно сотрудничает с региональными поставщиками угля и оптимизирует топливные затраты за счет использования электростанциями газа и различных видов угля. Для нужд филиалов ОГК-2 поставляется уголь Переясловского и Экибастузского разрезов, а также Кузнецкого и Донецкого угольных бассейнов по долгосрочным договорам поставки.

За 2022 год существенных изменений в цепочке поставок Компании не наблюдалось.

¹⁷ По данным отчетности, составленной по стандартам РСБУ.

СХЕМА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК



На схеме цепочки поставок ОГК-2 отражены наиболее значимые поставщики и приходящиеся на них доли в расходах Общества на закупку основных видов используемого сырья – газа, угля, мазута и дизельного топлива. При отборе наиболее значимых поставщиков мы руководствовались принципом существенности – на схеме отражены поставщики, доля которых составляет более 10% в общей стоимости поставок данного вида сырья за 2022 год.

10.6.1 ПОДДЕРЖКА МСП И ЛОКАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Деятельность ОГК-2 напрямую сказывается на экономическом благополучии регионов присутствия. Компания активно сотрудничает с местными поставщиками, помогая им развивать бизнес и улучшать благосостояние территорий, где ведется деятельность. Мы стремимся поддерживать локальных поставщиков в регионах присутствия.

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %



ПРИЛОЖЕНИЯ

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 2: Компания и ее практики отчетности 2021			
2-1	Данные об организации	О Компании, с. 12	
2-2	Подразделения, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	О Компании, с. 12, 15	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Об Отчете, с. 8	
2-4	Пересмотр информации	Об Отчете, с. 9	
2-5	Внешнее заверение	Указатель содержания GRI	Компания не проводит внешнего заверения Отчета. Проверка качества осуществляется владельцами данных.
GRI 2: Деятельность Компании и ее сотрудники			
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании, с. 12, 20, 26 Операционные и финансовые результаты, с. 67, 69 Взаимодействие с местными сообществами, с. 113	
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	Наши сотрудники и социальная поддержка, с. 89, 90 Приложение. Социальные показатели, с. 126, 128	
2-8	Рабочие, не являющиеся постоянными сотрудниками	Указатель содержания GRI	Всю основную деятельность Компании осуществляет штатный персонал. Доля нештатных работников незначительна.
GRI 2: Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	Обзор корпоративного управления, с. 38, 41	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием в Группе Газпром энергохолдинг, с. 40	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием в Группе Газпром энергохолдинг, с. 40	

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров, с. 38	
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждения членов Совета директоров и управляющей организации, с. 38	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждения членов Совета директоров и управляющей организации, с. 38	
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «ОГК-2», с. 6	
2-23	Обязательства по соблюдению политики	О Компании, с. 16 Этика и права человека, с. 51, 53	
2-24	Внедрение обязательств по политике	Этика и права человека, с. 51, 53	
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Этика и права человека, с. 52	
2-27	Соблюдение законов и правил	Проведение экологических аудитов, с. 76 Этика и противодействие коррупции, с. 52 Приложение. Экономические показатели, с. 123	
2-28	Членские ассоциации	Указатель содержания GRI	ОГК-2 является участником следующих некоммерческих организаций: <ul style="list-style-type: none"> ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»; общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»); Ленинградская областная торгово-промышленная палата; общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР «РСПП»); СРО Ассоциация Проектировщиков «СтройАльянсПроект»; ассоциация «Саморегулируемая региональная организация строителей Северного Кавказа» (Ассоциация «СРОС СК»).

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 2: Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 47	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика, здоровье и культура, с. 96	
GRI 3: Существенные темы			
3-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Определение существенных тем, с. 9 Принципы подготовки Отчета, с. 11	
3-2	Список существенных тем для организации	Определение существенных тем, с. 9 Изменения в существенности тем, с. 10	
3-3	Управление существенными темами		Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.
GRI 201: Экономические показатели			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Операционные и финансовые результаты, с. 70	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Операционные и финансовые результаты, с. 71	
GRI 202: Присутствие на рынке			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах, где организация ведет существенную деятельность	Наши сотрудники и социальная поддержка, с. 91	Компания не располагает информацией об уровне заработной платы сотрудников, которые не являются сотрудниками Компании.

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами, с. 108, 109	Все филиалы Компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ. В отчетном периоде значимых случаев негативного воздействия на местные сообщества не было.
GRI 207: Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	Налоговая политика, с. 111, 112	
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Налоговая политика, с. 112	
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	Налоговая политика, с. 112	
207-4	Отчетность в разбивке по странам	Указатель содержания GRI	ОГК-2 осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.
GRI 301: Материалы (2016)			
301-1	Вес/объем используемых материалов	Управление цепочкой поставок, с. 113	
GRI 302: Энергия			
302-1	Энергопотребление внутри организации	Использование топлива, с. 78	
302-4	Сокращение общего энергопотребления	Энергоэффективность и энергосбережение, с. 77	
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Энергоэффективность и энергосбережение, с. 77	
GRI 303: Водопотребление и водосброс (2018)			
303-1	Ответственное водопотребление	Ответственное водопотребление, с. 82	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями на водные ресурсы	Ответственное водопотребление, с. 82 Указатель содержания GRI	В своей деятельности в области водоотведения Компания опирается на Приказ Минсельхоза России от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».
303-3	Водозабор	Ответственное водопотребление, с. 82	

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
303-4	Водосброс	Ответственное водопотребление, с. 82	
GRI 305: Выбросы в атмосферу (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов, с. 80	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. 80	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. 81	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Указатель содержания GRI	В филиалах Компании озоноразрушающие вещества не производятся и при изготовлении продукции не применяются.
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, с. 81	
GRI 401: Занятость (2016)			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Привлечение и развитие кадров, с. 92 Приложение. Социальные показатели, с. 130	
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и вознаграждение, с. 91	
GRI 402-1: Взаимодействие с сотрудниками (2016)			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Указатель содержания GRI	Компания соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию. Кроме того, Коллективный договор предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых Собранием акционеров, в течение 30 дней со дня принятия соответствующих решений.

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Здоровье и безопасность, с. 100	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Оценка рисков в области охраны труда, с. 101 Производственный травматизм, с. 102, 104	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана здоровья сотрудников, с. 104	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, с. 105	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, с. 105	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Популяризация здорового образа жизни, с. 97	
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Здоровье и безопасность, с. 102 Указатель содержания GRI	Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы системой менеджмента.
403-8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Здоровье и безопасность, с. 100	
403-9	Производственный травматизм	Производственный травматизм, с. 102	
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана здоровья сотрудников, с. 104	
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение сотрудников, с. 93	

Код	Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарий
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение сотрудников, с. 93 Развитие сотрудников, с. 94	
GRI 405: Многообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Наши сотрудники и социальная поддержка, с. 90 Приложение. Социальные показатели, с. 127	
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Указатель содержания GRI	В Компании не проводится различие между оплатой труда мужчин и женщин.
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров (2016)			
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Указатель содержания GRI	Компания строго соблюдает законодательство страны присутствия. Согласно коллективным договорам и нашей политике в области защиты прав человека, свобода объединений и ведения коллективных переговоров гарантируется.
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
413-1	Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Вклад в региональное развитие, с. 108	
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Указатель содержания GRI	ОГК-2 не оказывает существенного негативного воздействия на местные сообщества.

Основные количественные данные

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Расход топлива

	2020	2021	2022
Газ, млн м ³	9 734,3	11 689,0	12 504,3
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	20,1	31,3	6,6
Уголь, тыс. т	5 331,7	4 556,1	2 032,8
Дрова, тыс. пл. м ³	–	–	–

Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований

[GRI 2-27]

	2020	2021	2022
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	28	37	33
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	2 225	11 090	8 876
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	7	2	2

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Удельный расход условного топлива (УРУТ)¹⁸

	2021		2021		2022		2022	
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод		Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепла, кг/Гкал	УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепла, кг/Гкал	УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепла, кг/Гкал	УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	УРУТ на отпуск тепла, кг/Гкал
Газ	312,2	141,4	УРУТ по физическому методу не рассчитывается по ОГК-2 в целом		311,3	157,3	УРУТ по физическому методу не рассчитывается по ОГК-2 в целом	
Уголь	524,0	230,1			959	245,4		
Смешанный источник энергии (газ + уголь) ¹⁹	389,7	252,2			361,6	243,6		

¹⁸ Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т. ч. мазут и дизтопливо.

¹⁹ Новочеркасская ГРЭС, Череповецкая ГРЭС используют для производства тепла и электроэнергии как газ, так и уголь с целью регулирования своего топливного баланса при колебаниях цен на эти виды топлива.

Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности

	Факт 2021	План 2022	Факт 2022
Объем потребленных энергетических ресурсов без учета воды, тыс. т у. т.	16 589	15 332	15 909
Объем потребленных энергетических ресурсов (без учета НДС), тыс. руб.	74 411 123	82 384 950	85 217 660
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	40 855	40 330	25 523
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	10	4,3	6,1
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.	34 718	18 254	36 483
Экономия электроэнергии, всего, млн кВт·ч	4,1	1,2	0
в т. ч. за счет снижения расходов на собственные нужды электростанций, млн кВт·ч	4,1	1,2	0
Экономия тепловой энергии, всего, тыс. Гкал	-	3,3	4,5
Экономия топлива, всего, тыс. т у. т.	8,5	2,7	4,6
в т. ч. по видам:			
Уголь, тыс. т у. т.	0,5	2,5	2,5
Газ, тыс. т у. т.	8,1	0,2	2,1
Мазут, тыс. т у. т.	-	0	0
Экономия газа, млн м³	7,0	0,2	1,8

Показатели выполнения программы энергосбережения

	2021		2022	
	План	Факт	План	Факт
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	107 729	40 855	40 330	25 523
Экономия ТЭР за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	11,003	9,981	4,278	6,141

Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений, тыс. руб.

	2020	2021	2022
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	25 879	0	0
Текущие затраты на охрану окружающей среды	692 111	400 613	413 724
Оплата услуг природоохранного назначения	130 365	152 457	140 278
Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды	79 768	29 554	17 043
Итого общие затраты	717 990	582 624	571 045

Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений, тыс. руб.

	2020	2021	2022
Разработка и согласование разрешительной документации	6 435	6 275,6	6 999
Производственный экологический контроль и мониторинг	24 179	25 523,8	28 761
Возмещение негативного воздействия на окружающую среду, включая штрафы и затраты на ликвидацию нанесенного ущерба	-	-	-
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	25 879	0	0
• охрану водных ресурсов	-	-	-
• охрану атмосферного воздуха	-	-	-
• охрану земель	25 879	-	-
• охрану и воспроизводство рыбных запасов	-	-	-
• утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	-	-	-
Общие затраты на охрану окружающей среды, включая:	692 111	582 623	571 522
• охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	295 624	199 428	191 438
• сбор и очистку сточных вод	286 143	253 189	262 860
• обращение с отходами	51 742	58 508	64 072
• защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	11 715	24 620	17 325
• защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	4 970	4 528	5 092
• прочие расходы	41 917	42 350	30 765

Совокупное потребление энергоресурсов на собственные нужды

		2020	2021	2022
		Общее потребление электроэнергии	млн кВт·ч	2 534,8
	млн ГДж			
	тыс. т у. т.	780,3	849,2	765,5
Общее потребление тепловой энергии	тыс. Гкал	359,3	511,1	538,9
	млн ГДж			
	тыс. т у. т.	55,8	77,3	81,0
Общее потребление газа	млн м³	-	-	-
	млн ГДж	-	-	-
	тыс. т у. т.	-	-	-
Итого	млн ГДж			
	тыс. т у. т.	836,0	926,6	846,5

Образование и утилизация отходов, т

	2020	2021	2022
I класс опасности	10,8	7,7	2,98
II класс опасности	0,3	13,8	0,16
III класс опасности	1 042,5	1 394,9	2 197,56
IV класс опасности	12 345,6	8 262,1	8 364,05
V класс опасности	1 120 337,9	1 146 956,4	353 462,89
Всего образовано	1 133 737,1	1 156 634,9	364 027,64
В т. ч.:			
<i>нефтешламы</i>	123,4	815,08	865,95
<i>золошлаки</i>	1 105 057,5	1 085 901,1	345 442,16
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:	67 273,4	13 307 829,6	38 206,98
для обработки	710,6	424,7	3 141,1
для утилизации	51 602,0	51 469,7	28 280,29
для обезвреживания	526,4	1 145,5	1 137,3
для хранения	104,8	13 248 863,7	136,30
для захоронения	14 329,6	5 926,0	5 511,98
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах	1 080 769,3	1 139 710,3	344 722,74
Утилизировано отходов на предприятии	12 028,6	55 943,1	11 725,53
Обезврежено на предприятии	2,8	2,5	2,41

Общая численность персонала в разбивке по должности, возрасту и полу, чел.

[GRI 405-1]

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		ИТОГО
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	
2020							
< 30 лет	6	14	65	85	82	468	720
30–50 лет	190	748	774	574	696	1 735	4 717
> 50 лет	81	324	214	180	372	733	1 904
Всего	277	1 086	1 053	839	1 150	2 936	7 341
2021							
< 30 лет	7	16	64	75	84	405	651
30–50 лет	187	696	751	552	644	1 636	4 466
> 50 лет	90	340	214	174	376	707	1 901
Всего	284	1 052	1 029	801	1 104	2 748	7 018
2022							
< 30 лет	7	13	60	85	95	381	641
30–50 лет	184	683	760	526	581	1 525	4 259
> 50 лет	95	356	223	184	349	689	1 896
Всего	286	1 052	1 043	795	1 025	2 595	6 796

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу*, чел.

[GRI 2-7]

Полная занятость						Частичная занятость					
2020		2021		2022		2020		2021		2022	
Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
2 465	4 859	2 401	4 598	2 337	4 438	15	2	16	3	17	4

* Без учета внешних совместителей.

Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону*, чел.

[GRI 2-7]

Регион	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст				Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст				Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
		2020					2021					2022			
ИТОГО	7 341	720	2 008	2 472	2 141	7 018	651	1 831	2 389	2 147	6 796	641	1 735	2 263	2 157
Амурская область	117	17	52	40	8	171	23	69	61	18	196	25	78	70	23
Вологодская область	496	52	108	184	152	399	31	82	158	128	358	26	76	135	121
г. Москва	4	-	2	2	-	3	-	1	2	-	6	-	3	2	1
г. Санкт-Петербург	286	27	126	97	36	300	24	116	117	43	303	22	105	127	49
Краснодарский край	209	19	89	58	43	191	12	81	51	47	199	15	75	60	49
Красноярский край	7	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ленинградская область	787	86	236	224	241	764	82	217	224	241	754	72	205	227	250
Псковская область	282	18	64	88	112	274	20	58	86	110	272	21	66	75	110
Ростовская область	1 153	139	318	356	340	1 078	112	284	329	353	1 079	104	281	310	384
Рязанская область	1 022	59	216	406	341	940	43	185	386	326	940	53	171	374	342
Свердловская область	231	13	98	71	49	220	11	92	62	55	229	6	89	75	59
Ставропольский край	736	59	162	274	241	696	64	135	270	227	704	68	137	253	246
Ханты-Мансийский автономный округ	934	161	276	258	239	931	160	282	256	233	939	177	278	259	225
Челябинская область	950	35	217	388	310	924	34	186	362	342	689	18	126	271	274
Чеченская Республика	127	35	44	24	24	127	35	43	25	24	128	34	45	25	24

* Без учета внешних совместителей.

