



- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

Монди СЛПК

«Оздоровление работников Открытого акционерного общества «Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс»

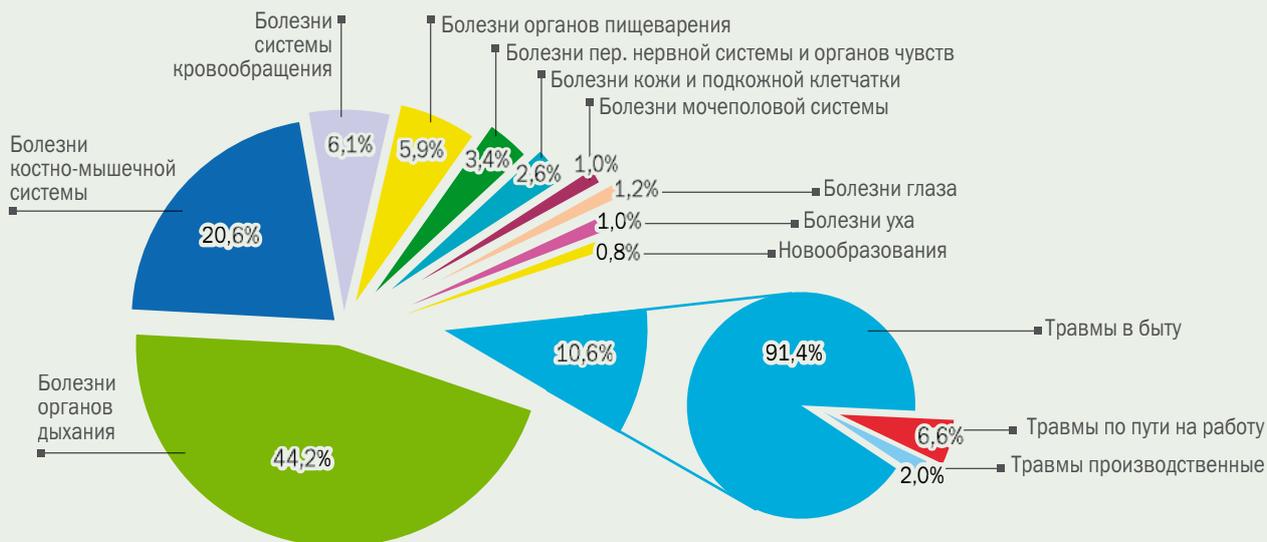
Монди СЛПК

«Оздоровление работников Открытого акционерного общества «Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс»»

В «Монди СЛПК» понимают, что главная задача на пути к процветанию компании — соблюдение экологических, социальных и экономических требований. Одной из приоритетных задач для предприятия продолжает оставаться совершенствование системы охраны и укрепления здоровья работников.



Структура заболеваемости работников предприятия

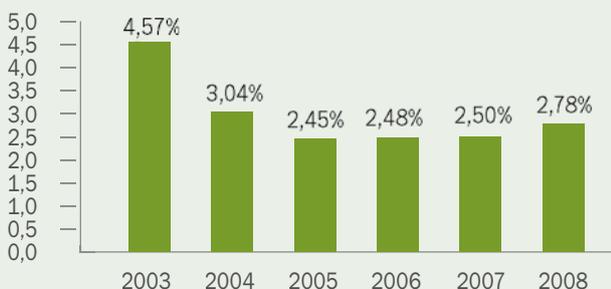


В структуре заболеваемости основную долю составляют болезни органов дыхания и заболевания костно-мышечной системы.

Профессиональные риски для работников предприятия:

- химические факторы (химические вещества, промышленные аэрозоли) — 42%;
- физические факторы (производственный шум, повышенная и пониженная температура воздуха, вибрация и др.) — 36%;
- характер проводимых работ — 15%;
- факторы трудового процесса (физические перегрузки, работы с повышенной нагрузкой на зрение) — 7%.

Динамика уровня заболеваемости (КРІ) за 2003–2008 гг.



Несмотря на проводимые профилактические мероприятия, уровень заболеваемости в 2008 году с ВУТ возрос до 2,78 % (2,48 в 2006г., 2,50 в 2007г.) и превысил КРІ (2,65%).

Рост произошел за счет:

- сезонной вспышки ОРВИ в феврале – апреле на территории РК и г.Сыктывкар;
- большого количества бытовых травм (до 15% всех потерянных рабочих дней);
- увеличения длительных случаев заболеваний онкологического профиля, сердечно-сосудистой системы.

Количество ежедневных невыходов на работу по причине болезни и травм



В 2008 г. было некоторое увеличение заболеваемости с временной утратой трудоспособности — 50,9%, потери в связи с бытовыми травмами составили 15% рабочих дней.

Потребность в системном решении проблемы охраны и укрепления здоровья определяется следующими обстоятельствами:

- необходимостью обеспечения здоровой, активной и творческой жизни населения как основной задачи социальной политики;
- признанием роли здоровья населения как стратегического потенциала, фактора стабильности и благополучия общества;
- высокой экономической эффективностью профилактических программ;
- необходимостью формирования культуры здоровья, широкого внедрения информативных методов самооценки и эффективных способов самооздоровления.

На ОАО «Монди СЛПК» используется комплекс программ — от добровольного медицинского страхования и мероприятий по профилактике заболеваний до развития корпоративного спорта и организации оздоровительного лечения и отдыха сотрудников и членов их семей.

Основные задачи Программы «Оздоровление работников»:

- разработка перспективных и увеличение объема существующих мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваний;
- укрепление, сохранение здоровья, сокращение сроков восстановления здоровья путем внедрения в практику современных методов экспресс-диагностики и комплексных оздоровительных технологий с использованием немедикаментозных средств;
- развитие и сохранение трудового потенциала предприятия, формирование и сохранение профессионального долголетия;
- обеспечение многоуровневого подхода к вопросам повышения качества лечения и отдыха работников, формирования здорового образа жизни;
- создание условий для полноценного отдыха детей работников предприятия.

Политика в области охраны здоровья прежде всего предусматривает воздействие на индивидуальные привычки людей и осуществляется по трем направлениям:

- формирование у людей стремления к позитивным изменениям в образе жизни; создание соответствующих мотиваций, выработка умения и навыков здорового образа жизни;

Схема комплексной охраны здоровья работников ОАО «Монди СЛПК»



- создание условий, способствующих улучшению качества жизни и укреплению здоровья работников;
- поддержка семьи как естественной среды жизнеобеспечения работников предприятия путем организации семейного и детского отдыха.

Коллективный договор предусматривает создание благоприятных условий для реализации программы укрепления здоровья и профилактики заболеваний среди работников, улучшения социальных условий и состояния окружающей среды.

Для снижения роста профессиональных заболеваний, улучшения здоровья работающих необходимо осуществлять следующие мероприятия:

- проведение мониторинга условий труда и состояния здоровья работающих, создание на этой основе базы данных;
- уточнение критериев оценки риска нарушения здоровья работников вследствие воздействия факторов производственной среды;
- взаимодействие со структурами медицинского и социального страхования и внедрение системы страхования здоровья.

В процессе анализа структуры профессиональных рисков здоровью создана и реализуется программа «Профессиональное здоровье», целью которой является снижение уровня заболеваемости персонала. На основе проведенных исследований намечены эффективные пути оздоровления и лечения. На реализацию данных мероприятий нацелена работа социальных объектов предприятия.

В формировании здорового образа жизни приоритетная роль принадлежит объектам социальной сферы, деятельность которых направлена на сохранение и укрепление здоровья

работников, формирование у них активной мотивации для заботы о собственном здоровье и здоровье окружающих.

Сотрудники СЛПК могут отдохнуть по льготным путевкам как на базах отдыха предприятия, так и в других российских здравницах. Наиболее предпочтительны санатории и дома отдыха Черноморского побережья, отличающегося теплым климатом, живописной природой, чистым воздухом, что особенно важно для жителей Севера. Предприятие также сотрудничает с санаториями средней полосы и Кировской области.

В 2008 году более 2600 работников и членов их семей отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях и домах отдыха Крыма, Кавказа, Кировской области, на собственной базе отдыха «Эжва» в Краснодарском крае и в санатории-профилактории комбината.

В рамках программы «Оздоровление» предусмотрены льготы и компенсации работникам предприятия: помимо льготных путевок, один раз в два года предприятие оплачивает дорожные расходы до места отдыха и обратно.

Система мероприятий по охране и укреплению здоровья, гарантированные льготы и компенсации на оздоровление и отдых служат хорошим стимулом для повышения мотивации сотрудников к производственной деятельности.

Лечебно-профилактическое объединение ведет динамическое наблюдение за состоянием здоровья работающих. Для этого проводятся:

- медицинские осмотры при поступлении на работу и при увольнении);
- периодические медицинские осмотры работников с вредными условиями труда;

- медицинские мероприятия при обращении работников в поликлинику (диагностика, лечение, диспансерное наблюдение, реабилитация, рекомендации по трудоустройству).
- Лаборатория отдела охраны окружающей среды осуществляет мониторинг воздушной среды, микроклимата, производственного шума, концентрации аэроионов.

По результатам медицинских осмотров работников ведется инженерно-врачебный контроль. Администрация подразделения совместно с лечебно-профилактическим объединением разрабатывает мероприятия по предотвращению профессиональных заболеваний, своевременному трудоустройству, анализирует причины временной нетрудоспособности.

Регулярные медосмотры помогают собирать информацию о состоянии здоровья каждого работника предприятия в одном медицинском учреждении — лечебно-профилактическом объединении (ЛПО) «Монди СЛПК», что помогает выбрать правильную схему оздоровления и лечения.

ОАО «Монди СЛПК» заключило договоры с различными компаниями, предусматривающие дополнительные медицинские услуги для каждого работника в рамках программы добровольного медицинского страхования. Набор дополнительных медицинских услуг зависит от выбранной организацией программы и, соответственно, отчислений на нее. Следует отметить, что ЛПО ОАО «Монди СЛПК» в Республике Коми было первопроходцем по внедрению корпоративных программ ДМС.

С ноября 1980 года при комбинате постоянно работает санаторий-профилакторий на 100 мест, в котором поправляют свое здоровье работники комбината и дочерних предприятий и члены их семей (дети). Каждый год организуются традиционные заезды «Мать и дитя» и «Ветеран». Санаторий-профилакторий имеет современную лечебную базу, все необходимое медицинское оборудование, грязелечебницу, водолечебницу, галокамеру. Оснащение профилактория направлено на уменьшение количества заболеваний органов дыхания и опорно-двигательного аппарата, которые занимают первое место в структуре заболеваемости работников комбината.

В 2007 году представители ЛПО участвовали в VI Всероссийском конгрессе «Профессия и здоровье», где получили диплом лауреата и премию «За достижение в области сохранения здоровья работающего населения». Работа санатория-профилактория отмечена:

- дипломом конкурса «Премия Правительства РК в области качества-2007»;
- дипломом за участие в специализированной выставке «Здоровье и долголетие»;

- званием лауреата программы «100 лучших товаров России» (действует по настоящее время).

Работники предприятия и члены их семей могут отдохнуть на базе отдыха «Парма». Особенно популярны клубы выходного дня. Семейному отдыху в последнее время стало уделяться особое внимание: появление семейных путевок по льготной цене сотрудники предприятия оценили положительно.

На летние месяцы «Парма» становится детским оздоровительным центром «Орленок».

Также был организован отдых детей работников в собственном детском оздоровительном центре «Орленок» Сыктывдинского района и в детском спортивно-оздоровительном лагере «Солнышко» Туапсинского района.

На собственной базе отдыха «Эжва» в Краснодарском крае работники предприятия могут также провести незабываемое время. База расположена в отдалении от крупных населенных пунктов, ее персонал ориентирован на вкусы и запросы именно работников предприятия. Согласно данным опроса «Удовлетворенность работников предприятия отдыхом на базе отдыха «Эжва», 93,4% работников высказались положительно, 88% опрошенных хотели бы приехать сюда вновь.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой «Оздоровление работников ОАО «Монди СЛПК», позволит:

- повысить медицинскую и экономическую эффективность деятельности санатория-профилактория, поликлиники, баз отдыха, выездного отдыха;
- создать основы системы охраны и укрепления здоровья работников предприятия;
- рационально использовать бюджетные средства на профилактику болезней;
- создать систему формирования, сохранения, восстановления и укрепления здоровья работников.

Главной задачей 2009 г. остается снижение заболеваемости за счет целенаправленного проведения профилактических мероприятий.