



ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2008

Содержание

Обращение исполнительного директора ОАО «ОГК-1» С.Н.Толстогузова	2
Об отчете в области устойчивого развития	4
Процесс подготовки отчета	5
Выполнение обязательств в 2008 году	6
Информация о компании	8
1.1. Сведения о компании	9
1.2. Положение Компании на рынке электроэнергетики	12
1.3. Основные события 2008 года	12
Управление устойчивым развитием	14
2.1. Миссия и стратегические цели	15
2.2. Производственные показатели	16
2.3. Инвестиционная деятельность	19
2.4. Система управления рисками	21
2.5. Заинтересованные стороны	22
Экономическое развитие	24
3.1. Показатели результативности	25
3.2. Обеспечение устойчивости производственной деятельности	27
3.3. Закупочная деятельность	29
Социально-экономическое партнерство и развитие регионов	32
4.1. Основные направления деятельности в регионах присутствия	33
4.2. Благотворительная программа	35
Охрана окружающей среды	36
5.1. Экологическая политика	37
5.2. Показатели экологической эффективности	37
5.3. Воздействие на окружающую среду	38
5.4. Затраты на охрану окружающей среды	42
Социальное развитие	44
6.1. Управление персоналом	45
6.2. Социальная поддержка работников	49
6.3. Охрана труда, здоровье и безопасность на производстве	50
Планы на будущее	52
Приложения	54
Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете	55
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	57
Приложение 3. Контакты	57
Анкета обратной связи	58
Ваше мнение важно для нас	59

A scenic view of a lake with autumn foliage in the foreground and a factory with smoking chimneys in the background. The sky is overcast, and the water reflects the scene. The foreground is dominated by out-of-focus branches with yellow and orange leaves. In the background, a factory with several tall, red-and-white striped chimneys is visible, with smoke rising from them. The lake is calm, and the surrounding landscape is covered in autumn trees.

Обращение

исполнительного директора
ОАО «ОГК-1» С.Н.Толстогузова



Уважаемые коллеги!

ОГК-1 в очередной раз публикует отчет в области устойчивого развития - четвертый за четыре года существования нашей Компании.

2008-й год был отмечен мировым экономическим кризисом. Именно в этих условиях осознание социальной ответственности бизнеса, особенно крупнейшей генерирующей компании, в которой работают тысячи людей в разных регионах, и которая поставляет жизненно необходимую электроэнергию еще большему числу потребителей в самых далеких уголках нашей страны, навсегда определило наш выбор в области социальной отчетности. Она остается доступной, открытой и отражает усилия Компании, направленные на надежное производство электроэнергии, экологическую безопасность, развитие и сохранение кадрового потенциала.

По итогам 2008 года ОГК-1 выполнила большинство добровольно взятых на себя обязательств, хотя по объективным причинам и столкнулась с недостаточным объемом финансирования не только части программ перспективного развития, но и текущей деятельности. В частности, были сделаны большие успехи по повышению качества и эффективности взаимодействия с акционерами и инвесторами: в 2008 году ОГК-1 впервые вошла в рейтинг информационной прозрачности Standard and Poor's, РАО «ЕЭС России» признало службу ОГК-1 по работе с акционерами и инвесторами лучшей среди компаний энергохолдинга, а журнал Smart Money – лучшей в телефонном консультировании акционеров. ОГК-1 продолжила совершенствование корпоративного управления через внедрение системы управления рисками и стала лауреатом конкурса «Лучший риск-менеджмент в России и СНГ-2008».

В области кадровой и социальной политики была продолжена унификация процессов и развитие мотивации персонала: утверждены единые кадровые Положения для всех филиалов ОГК-1, начато формирование управленческого кадрового резерва.

В рамках социально-экономического партнерства и развития регионов реализованы благотворительные проекты и социальные акции, подготовлено Положение о благотворительной и спонсорской деятельности. Помощь являлась адресной и предметной, она была направлена на поддержку детей-инвалидов,



детей с ограниченными возможностями, одаренных детей, детских учреждений, обществ инвалидов и ветеранских организаций, а также на заботу о социально незащищенных слоях населения в регионах присутствия ОГК-1. Большой вклад в развитие регионов присутствия Компании окажет реализация инвестиционных проектов ОГК-1, которые создадут новые рабочие места, позволят значительно увеличить налоговые поступления в местные бюджеты и обеспечить надежное энергоснабжение.

В области экологической политики были сохранены традиционные мероприятия и внедрены новые. Совет директоров ОГК-1 утвердил Экологическую политику ОГК-1, Программу ее реализации на 2008—2010 годы, а также Основные направления экологической политики до 2015 года. ОГК-1 вошла в TOP-100 социально-экологического рейтинга, составленного Международным социально-экологическим союзом и Независимым экологическим рейтинговым агентством. Была заложена база для реализации пилотных проектов по внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита. Проект ОГК-1 по строительству в Кашире завода по изготовлению автоклавного пенобетона с использованием золошлаковых отходов филиала ОГК-1 – Каширской ГРЭС признан экологическим проектом года.

Даже при отсутствии стратегического инвестора, повлекшем за собой недостаток финансирования, ОГК-1 продолжала вести последовательную социально ориентированную политику. В наших планах - сохранение и приумножение достижений в новых условиях¹.

Сергей Толстогузов,
Исполнительный директор
ОАО «ОГК-1»

¹ 17 марта 2009 г. в доверительное управление ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» были переданы права по 61,9% акциям ОАО «ОГК-1», принадлежащим ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РусГидро», а с 6 июля 2009 г. ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» переданы полномочия единоличного исполнительного органа ОАО «ОГК-1». В июле 2009 г. Исполнительным директором ОАО «ОГК-1» назначен Сергей Толстогузов.

Об отчете в области устойчивого развития

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА
ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В 2008 ГОДУ

5
6



В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОГК-1 СТРЕМИТСЯ СООТВЕТСТВОВАТЬ ЗВАНИЮ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ КОМПАНИИ, СОБЛЮДАЯ ПРИНЦИПЫ ПАРТНЕРСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, А ТАКЖЕ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОТОРОЕ ПОНИМАЕТСЯ НАМИ КАК БАЛАНС ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА И БЛАГОПРИЯТНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Понятия и определения, используемые в документе

Названия и слова: ОАО «ОГК-1», «ОГК-1», «Компания», «Общество», используемые в тексте данного отчета, являются равнозначными и относятся к ОАО «ОГК-1» в целом, и/или его филиалам, в зависимости от контекста.

История развития корпоративной отчетности в Компании

Первый отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2005 год был опубликован в сентябре 2006 года, в феврале 2007 года был внесен в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов. За этот отчет Компания получила первую премию в номинации «Ответственность и доверие» в рамках конкурса «Социальная энергия», проводимого ежегодно РАО «ЕЭС России».

Отчет в области устойчивого развития за 2006 год стал первым отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3. Отчет соответствует уровню С+ применения Руководства GRI.

В рамках второго цикла отчетности были проведены Общественные слушания, в которых приняли участие представители надзорных органов, общественных союзов и ассоциаций, инвестиционного сообщества, потребители, журналисты. Отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2006 год был внесен в Национальный Регистр нефинансовых отчетов, администрируемый РСПП.

Отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2007 год стал вторым отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» (GRI), версия 3, и также был внесен в Национальный Регистр нефинансовых отчетов.

Отчет в области устойчивого развития ОГК-1 за 2008 год является уже третьим отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» (GRI), версия 3, и отражает период с 1 января по 31 декабря 2008 года.

Структура отчета. По решению рабочей группы по отчетности структура и информация, включенная в Отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2008 год, были модифицированы и дополнены относительно предыдущих периодов отчетности с целью более полного раскрытия информации по показателям результативности.

Изменения относительно предыдущих периодов отчетности. Отчет не содержит существенных изменений методов измерения и границ относительно предыдущих периодов отчетности.

Уровень применения принципов отчетности GRI

Применены стандартные элементы отчетности:	1.1,1.2 2.1—2.10 3.1—3.8, 3.10—3.12 4.1—4.4, 4.8, 4.14—4.15
Сведения о подходах в области менеджмента G3	Сведения о подходах в области менеджмента представлены на следующих страницах: экономическая деятельность – стр. 15–35 экологическая деятельность – стр. 37–43 социальная деятельность – стр. 15, 33–35, 45–51
Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений	Применены: EC1–EC3, EC6–EC8 EN1, EN2, EN8–EN10, EN12–EN13, EN16, EN19–EN22, EN28, EN30 LA1–LA4, LA8–LA9, LA11 HR4, HR6–HR7 S01, S04

Предоставляемый отчет за 2008 год соответствует уровню С применения Руководства.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В 2008 ГОДУ

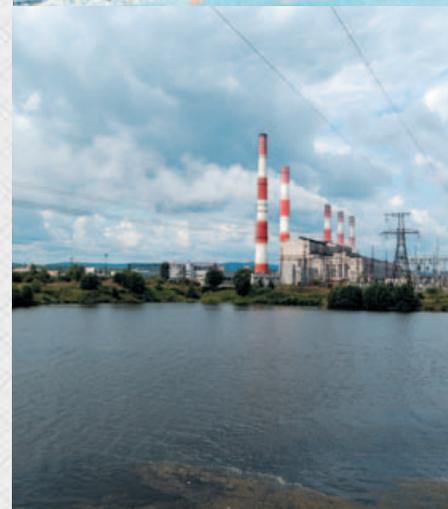


В Отчете в области устойчивого развития за 2007 год, опубликованном в октябре 2008 года, в разделе «Планы на 2008 год» Компания представила список добровольно взятых обязательств.

По итогам отчетного периода 15 обязательств были выполнены в полном объеме, частично выполненными или невыполненными оказались 5 обязательств.

	ОБЯЗАТЕЛЬСТВО	ВЫПОЛНЕНИЕ	ПРИМЕЧАНИЕ
Совершенствование корпоративного управления			
1.	Получение рейтинга корпоративного управления международного рейтингового агентства Standard & Poor's	не выполнено	Цель не была достигнута в связи с отсутствием необходимого финансирования. В 2008 году ОГК-1 вошла в рейтинг информационной прозрачности Standard & Poor's, что свидетельствует о значительном повышении уровня прозрачности Компании по сравнению с 2007 годом
2.	Включение ценных бумаг ОГК-1 в котировальный список «Б»	выполнено	Ценные бумаги ОГК-1 20 ноября 2008 года были включены в котировальный список А1 ЗАО «ФБ ММВБ» в связи с соблюдением Компанией всех условий Биржи для включения и поддержания ценных бумаг в указанном списке. Данный результат превысил ожидаемый
3.	Улучшение качества и эффективности взаимодействия с миноритарными акционерами	выполнено	В апреле 2008 года Отдел по IR ОГК-1 победил в номинации «Лучшая IR – служба ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России»
4.	Развитие технологий Investor Relations	выполнено	В мае 2008 года Отдел по IR был признан лучшим в телефонном консультировании акционеров по версии Журнала «Smart Money» совместно с консалтинговой компанией «Шаг»
5.	Продолжение совершенствования корпоративного управления через внедрение системы управления рисками в Компании и внедрение корпоративного кодекса этики	выполнено	Система управления рисками Компании позволяет обеспечить эффективный контроль над текущей деятельностью Компании со стороны Правления и Совета директоров
Кадровая и социальная политика			
6.	Принятие единого положения о подборе персонала в филиалах в целях унификации работы кадровых служб филиалов	выполнено	Положение о подборе персонала филиалов утверждено в 2008 году
7.	Принятие Положения о кадровом резерве и формирование единого кадрового резерва по всем филиалам ОГК-1. Внедрение автоматизированной системы проведения «Оценки 360 градусов»	выполнено	Утверждено «Положение об управленческом кадровом резерве» и в 2008 году начато формирование управленческого кадрового резерва. В рамках пилотного проекта в перспективный кадровый резерв включено 6 руководителей. В 2008 году в Исполнительном аппарате ОГК-1 установлен оценочный комплекс «Автоматизированная система оценки и развития персонала WebTutor Assessment», позволяющий проводить оценку компетенций, результатов деятельности персонала, экспертную оценку по методу 360 градусов и анкетирование персонала
8.	Создание на корпоративном портале электронной библиотеки раздела системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности	выполнено частично	На сайте ОГК-1 создана страница, посвященная вопросам охраны труда с основными нормативными документами, описанием мероприятий и затрат по охране труда
9.	Разработка программ производственного контроля за состоянием условий труда с целью уменьшения или исключения уровня воздействия вредных факторов	выполнено	Разработаны программы производственного контроля, в рамках которых проводятся замеры вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах
10.	Организация мероприятий по стимулированию повышения безопасности работ	выполнено	Проводились смотры-конкурсы по охране труда среди структурных подразделений электростанций с премированием победителей и призеров

	ОБЯЗАТЕЛЬСТВО	ВЫПОЛНЕНИЕ	ПРИМЕЧАНИЕ
Социально-экономическое партнерство и развитие регионов			
11.	Принятие Положения о благотворительной и спонсорской деятельности	выполнено частично	Подготовлен проект Положения
12.	Продолжение последовательной политики, ориентированной на формирование долгосрочных партнерских отношений в регионах присутствия	выполнено	В регионах присутствия Компании реализуются благотворительные проекты и социальные акции. Растет количество сотрудников ГРЭС, выбираемых в местные органы власти
Ответственность за окружающую среду			
13.	Активное участие в разработке и сопровождении федеральной программы по эффективному решению проблемы золошлаков	выполнено	В 2008 году ОГК-1 присвоено звание лауреата премии 1-й степени проекта «Строительство завода по изготовлению автоклавного пенобетона с использованием золошлаковых отходов филиала ОГК-1 Каширской ГРЭС в г. Кашира Московской области»
14.	Установка постоянно действующих заградительных бонов на Ириклинской ГРЭС для предупреждения попадания нефтепродуктов в водохранилище	выполнено частично	Приобретены заградительные боны, проект по их установке находится в стадии разработки
15.	Подготовка и реализация пилотных проектов по внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита	не выполнено	Пилотные проекты по внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита не реализованы из-за отсутствия финансирования
16.	Разработка и утверждение Положения об экологических службах энергокомпаний	выполнено частично	Разработано Положение о группах охраны окружающей среды филиалов Компании
17.	Разработка и утверждение Положения об экологической политике	выполнено	Решением Совета директоров ОГК-1 от 22 января 2008 года утверждены: Экологическая политика ОАО «ОГК-1», Основные направления реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2008 - 2015 годы, Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2008—2010 годы
18.	Продолжение реализации перечня мероприятий по охране и восстановлению водных источников и рыбных запасов	выполнено	Выполнены следующие природоохранные мероприятия по охране и восстановлению водных источников и рыбных запасов: Ириклинская ГРЭС: Разработка ТЭО рыбозащитного устройства на водозаборе; Пермская ГРЭС: Выращивание и выпуск в Камское водохранилище 350 тыс. молоди стерляди; Нижневартовская ГРЭС: Модернизация рыбозащитного устройства «ПИРС»; Каширская ГРЭС: Разработан проект и начаты монтажные работы по установке водоизмерительной аппаратуры на выпусках сточных вод
19.	Проведение мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения	выполнено	В 2008 году начато выполнение проекта по организации санитарно-защитной зоны Каширской ГРЭС. Проект закончен в первом полугодии 2009 года и находится на согласовании в Ростехнадзоре
Развитие корпоративной социальной отчетности			
20.	Продолжение практики подготовки ежегодных социальных отчетов и распространение среди стейкхолдеров	выполнено	В 2009 году ОГК-1 подготовило четвертый отчет в области устойчивого развития



ИНФОРМАЦИЯ
О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПАРТНЕРСТВО И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОЦИАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ

ПЛАНЫ
НА БУДУЩЕЕ

01

Информация о компании

1.1. СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ	9
1.2. ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	12
1.3. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2008 ГОДА	12



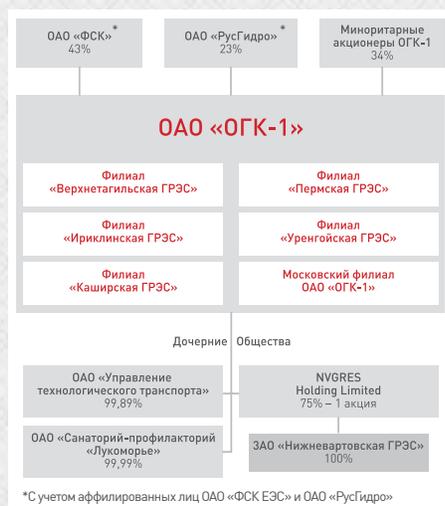
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПЕРВАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ ОПТОВОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ» (ОГК-1) СОЗДАНО 23 МАРТА 2005 ГОДА В ПРОЦЕССЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ И ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШЕЙ ИЗ ШЕСТИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ ОПТОВОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

1.1. СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

В состав ОГК-1 входят шесть электростанций конденсационного типа (ГРЭС) с общей установленной мощностью 9 531 МВт: Пермская, Верхнетагильская, Каширская, Уренгойская, Ириклинская и Нижневартовская ГРЭС. Пять из шести электростанций полностью контролируются Компанией; Нижневартовская ГРЭС принадлежит совместному предприятию ОГК-1 (с долей в совместном предприятии 75% минус одна акция) и компании «ТНК-ВР».

Все электростанции Компании расположены в регионах с растущим энергопотреблением (Объединенная энергетическая система (ОЭС) Урала и Центра).

Основным видом деятельности ОГК-1 является производство и оптовая реализация электроэнергии, а также незначительные поставки теплоэнергии.



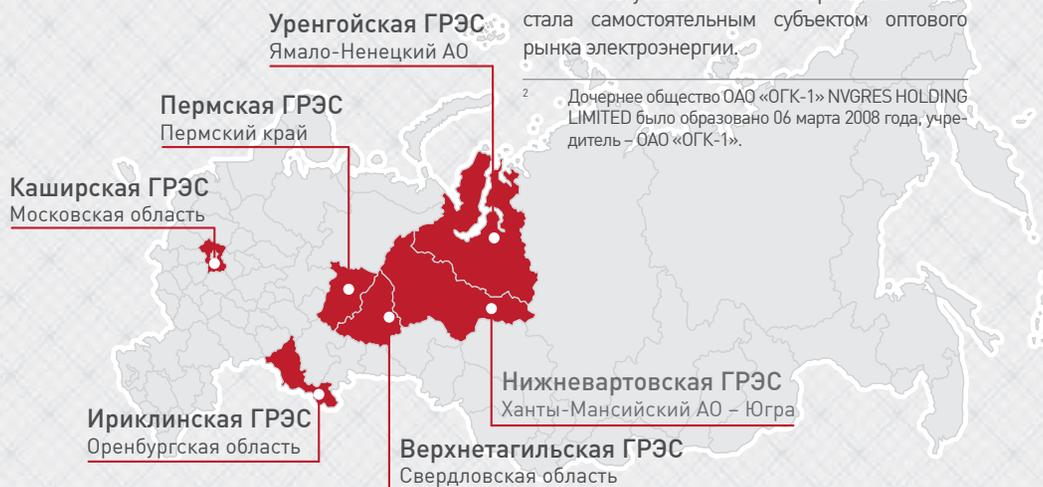
Организационная структура

Основными акционерами Компании после реорганизации РАО «ЕЭС России» с 1 июля 2008 года являются ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РусГидро», которым принадлежит 43% и 23% уставного капитала (с учетом аффилированных лиц Компаний). Доля миноритарных акционеров Компании составляет 34%.

1 августа 2008 года дочернее общество ОГК-1 - NVGRES HOLDING LIMITED (NHL)², владеющее 100% акций ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», провело дополнительную эмиссию акций в пользу ТНК-ВР. Два существующих энергоблока Нижневартовской ГРЭС внесены в уставный капитал ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», акции которого принадлежат NHL: 75% минус 1 акция в уставном капитале NHL принадлежит ОГК-1, а 25% плюс 1 акция принадлежит ТНК-ВР.

С 1 августа ЗАО «Нижневартовская ГРЭС» стала самостоятельным субъектом оптового рынка электроэнергии.

² Дочернее общество ОАО «ОГК-1» NVGRES HOLDING LIMITED было образовано 06 марта 2008 года, учредитель - ОАО «ОГК-1».





Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2008 года уставный капитал ОГК-1 составлял 25 660 014 425 (Двадцать пять миллиардов шестьсот шестьдесят миллионов четырнадцать тысяч четыреста двадцать пять) рублей.

Акционерный капитал разделен на 44 643 192 918 обыкновенных акций номиналом 0,57478 рубля каждая.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА

ТИП АКЦИОНЕРА	КОЛИЧЕСТВО АКЦИОНЕРОВ	КОЛИЧЕСТВО АКЦИЙ
Владельцы - физические лица	302 596	1 115 302 261
Владельцы - юридические лица	619	197 828 131
Номинальные держатели	35	43 314 228 525
Доверительные управляющие	3	2 984
Иные держатели	2	15 831 017
Всего	303 255	44 643 192 918

Акции ОГК-1 торгуются на организованных торговых площадках ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» и ОАО «Фондовая биржа РТС» под единым государственным регистрационным номером 1—02—65107-D.

14 ноября 2008 года акции ОГК-1 решением Дирекции ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» переведены из котировального списка «И» в котировальный список «А» первого уровня. Данное решение позволило Компании расширить круг профессиональных инвесторов, которые вправе совершать операции с ценными бумагами Компании.

Органы управления³

Органами управления Компании в соответствии с Уставом являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор⁴.

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров. В 2008 году состоялось два Общих собрания акционеров ОГК-1: годовое (25 апреля) и внеочередное (30 июня).

Совет директоров

Собранием акционеров 30 июня 2008 года был избран новый состав Совета директоров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью, определяет стратегию развития Компании и осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов.

С целью обеспечения объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров в составе Совета должно быть не менее трех независимых директоров. Данное положение закреплено в Кодексе корпоративного управления.

Советом директоров Компании принимались решения об оказании благотворительной помощи, регулярно рассматривались отчеты о выполнении утвержденных на 2008 год планов и программ.

В 2008 году прошло 29 заседаний Совета директоров.

Количественный состав Совета директоров ОГК-1 - одиннадцать человек.

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров, либо рассматриваемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Компании.

При Совете директоров ОГК-1 сформированы три действующих Комитета:

- Комитет по надежности (в 2008 году состоялось 1 заседание);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (в 2008 году состоялось 1 заседание);
- Комитет по аудиту (в 2008 году состоялось 2 заседания).

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2008 году:

- О мероприятиях по оптимизации управленческих издержек в 2009 году;
- Об утверждении организационной структуры Исполнительного аппарата Компании;
- Об определении количественного состава Правления Компании и об избрании его членов.

³ Более подробная информация содержится в годовом отчете ОАО «ОГК-1» за 2008 год.

⁴ С 6 июля 2009 года полномочия единоличного исполнительного органа переданы управляющей компании – ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»

Определение понятия «независимый директор»

Независимыми директорами⁵ признают членов Совета директоров, не являющихся:

- должностными лицами (управляющими) или работниками Общества, а также должностными лицами или работниками управляющей организации Общества в течение последних 3 лет;
- должностным лицом другого общества, в котором любое из должностных лиц общества является членом комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
- аффилированными лицами должностного лица (управляющего) Общества (должностного лица управляющей организации Общества);
- аффилированными лицами Общества, а также аффилированными лицами таких аффилированных лиц;
- сторонами по обязательствам с Обществом, в соответствии с условиями которых они могут приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10% более совокупного годового дохода указанных лиц, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров;
- крупным контрагентом Общества (таким контрагентом, совокупный объем сделок Общества с которым в течение года составляет 10% и более балансовой стоимости активов Общества);
- представителями государства.

Независимый директор по истечении 7-летнего срока исполнения обязанностей члена Совета директоров Общества не может рассматриваться как независимый.

Все 11 членов Совета директоров ОГК-1 являются независимыми директорами.

Дивидендная политика

В 2008 году утверждено Положение о дивидендной политике Компании (Протокол Совета директоров ОГК-1 от 28 апреля 2008 года), которое основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Компании практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- соблюдение интересов акционеров;
- поддержание требуемого уровня финансового и технического состояния Компании, обеспечение перспектив развития Компании;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения суммы дивидендных выплат для акционеров и менеджеров.

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров ОГК-1 от 26 июня 2009 года акционеры ОГК-1 приняли решение не выплачивать дивиденды за 2008 год, а полученную чистую прибыль направить на реализацию инвестиционной программы в отсутствие запланированных поступлений денежных средств от стратегического инвестора и на увеличение резервного капитала.

Оценка результативности

В Компании действует несколько критериев оценки результативности деятельности:

- Ключевые показатели эффективности (КПЭ), требуемые для предоставления акционерам в рамках бизнес-планирования, а также годовой и квартальной отчетности (оценка производится на ежеквартальной основе);
- Финансовые ограничения (кованты), выполнение которых установлено заключенными долгосрочными кредитными соглашениями и присвоенным международным рейтингом Moody's (оценка производится на ежеквартальной основе).

Ревизионная Комиссия

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Компании на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран годовым Общим собранием акционеров Компании (протокол от 12 мая 2008 года) в количестве пяти человек.

Правление

Правление ОГК-1 является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках компетенций, определенных Уставом, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Решением Совета директоров ОГК-1 от 20 июля 2007 года (протокол №67) определен количественный состав Правления Компании – восемь человек, Председателем Правления является Генеральный директор.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

В отчетный период Генеральным директором Компании был Владимир Хлебников (дата назначения - 21 марта 2005 года)⁶.

⁵ Понятие зафиксировано в Кодексе корпоративного управления ОАО «ОГК-1» и воспроизводит определение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ РФ от 4 апреля 2002 года N 421/р.

⁶ 17 марта 2009 года в доверительное управление ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» были переданы права по 61,9% акциям ОАО «ОГК-1», принадлежащих ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РусГидро», а с 6 июля 2009 года ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» переданы полномочия единоличного исполнительного органа ОАО «ОГК-1». С июля 2009 года Исполнительным директором ОАО «ОГК-1» назначен Сергей Толстогузов.



1.2. ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



1.3. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2008 ГОДА



Меры по повышению рыночной капитализации Компании

В течение 2008 года действия IR - отдела Компании были направлены на поддержание ликвидности и капитализации Компании. Реализуемая политика раскрытия информации главной целью имела обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц путем предоставления информации о деятельности Компании, достаточной для принятия обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании. Основными мерами для поддержания и повышения рыночной капитализации ОГК-1 были:

- совершенствование взаимодействия с миноритарными акционерами;
- совершенствование системы по защите прав акционеров и инвесторов;
- поддержание высокого уровня корпоративного управления.

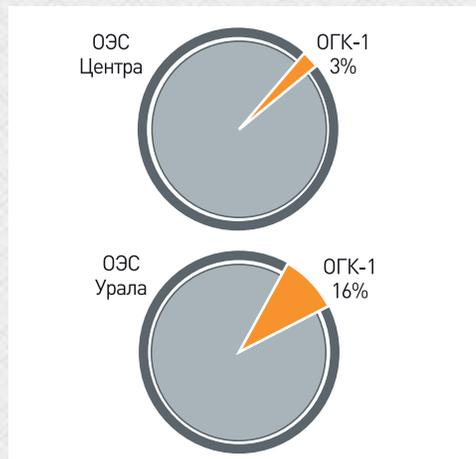
В связи с развитием мирового экономического кризиса во второй половине года основными задачами Компании являлись сохранение стабильного финансового состояния, поддержание достаточного уровня ликвидности и целевой долговой нагрузки.

Одной из оперативных мер было издание приказа «О мерах по обеспечению устойчивого развития Компании», направленного на оптимизацию производственных бизнес-процессов, сокращению условно-постоянных затрат, который стал отправным пунктом для формирования комплексной программы антикризисных мероприятий и системы управления издержками в 2009 году.

Потребление электроэнергии в 2008 году в целом по России выросло на 1,9 % по сравнению с 2007 годом. На динамику спроса оказал существенное влияние начавшийся в конце 2008 года экономический кризис. Снижение объемов промышленного производства по всей стране напрямую отразилось на объемах энергопотребления и привело к снижению уровня цен на свободном сегменте рынка электроэнергии, что весьма негативно сказалось на результатах работы генерирующих компаний. Энергокомпании недополучили прибыль в связи с необходимостью снижения объемов производства.

В 2008 году ОГК-1 поставила на российский рынок электроэнергии более 46,3 млрд кВт*ч. (данные приведены без учета ЗАО «Нижевартовская ГРЭС»), что составляет 4,7% от общего объема производимой электроэнергии в стране.

ДОЛЯ ОГК-1 НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РОССИИ



ОЭС Центра

Доля выработки ОГК-1 на рынке в рамках ОЭС Центра незначительна, но достаточно стабильна и за последние 2 года составила в среднем 3%. В течение 2008 года колебания доли выработки Каширской ГРЭС в выработке ОЭС Центра составляли в различные периоды года от 1,5 до 4,2%.

ОЭС Урала

В ОЭС Урала сосредоточено основное производство ОГК-1. Здесь доля выработки станциями Компании в 2008 году составила 16% (с ЗАО «Нижевартовская ГРЭС» доля составляет 18%). Однако по мере развития мирового экономического кризиса и снижения спроса на электроэнергию, эта доля резко снизилась в декабре 2008 года и составила всего 10,2%. Снижение доли на рынке в конце 2008 года произошло на всех уральских станциях Компании, особенно на Ириклинской и Верхнетагильской ГРЭС.

Январь. Совет директоров ОГК-1 утвердил Экологическую политику ОГК-1, Программу ее реализации на 2008—2010 годы и Основные направления экологической политики до 2015 года.

Февраль. ОГК-1 и TNK-BP подписали соглашение акционеров для реализации инвестиционного проекта по строительству нового энергоблока Нижневартовской ГРЭС.

ОГК-1 и концерн «Силловые машины» подписали контракт на изготовление двух газотурбинных установок мощностью 160 МВт каждая для строящегося энергоблока Уренгойской ГРЭС.

Март. Верхнетагильская ГРЭС начала реализацию новой экологической программы, в которую входит обучение сотрудников станции с получением квалификационного документа международного образца и проведение экологического аудита.

Апрель. Отдел по связям с акционерами и инвесторами ОГК-1 стал победителем в номинации «Лучшая IR - служба ДЗО РАО «ЕЭС России».

Май. Нижневартовская ГРЭС удостоилась Диплома второй степени в номинации «Без травм и аварий» муниципального смотра-конкурса на лучшую органи-

зацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций отраслей экономики материального производства.

Июнь. Начало работ на строительной площадке нового парогазового энергоблока Уренгойской ГРЭС мощностью 450 МВт.

Заключены договоры с ОАО «ФСК ЕЭС» на осуществление технологического присоединения к электрическим сетям новых генерирующих мощностей на Каширской, Уренгойской и Нижневартовской ГРЭС.

Август. ОГК-1 и TNK-BP завершили сделку по созданию совместного предприятия для реализации инвестиционного проекта по строительству нового энергоблока Нижневартовской ГРЭС.

Октябрь. ОГК-1 первой из генерирующих компаний получила Паспорт готовности к зиме.

В учебном пункте Верхнетагильской ГРЭС начались занятия по программе пилотного проекта «Энергетический класс», основной целью которого является профориентация учащихся школ, подготовка кадрового резерва станции.

Ноябрь. ОГК-1 одержала победу во Всероссийских соревнованиях оперативного персонала тепловых электрических станций оптовых генерирующих компаний.

Декабрь. Состоялся первый выпуск Корпоративного университета ОГК-1: завершена полугодовая программа «Ведущий менеджер», в которой приняли участие более 600 работников филиалов ОГК-1.

ОГК-1 включена в список из 295 системообразующих организаций, имеющих стратегическое значение, утвержденный Правительственной комиссией по повышению устойчивости развития российской экономики.

Взаимодействие со СМИ

Одной из главных задач в публичном пространстве ОГК-1 видит предоставление обществу своевременной и достоверной информации о своей деятельности.

На сайте Компании регулярно обновляется информация, наиболее полно отражающая все аспекты ее деятельности. В течение года пресс-службы ОГК-1 и филиалов распространили в общей сложности 372 пресс-релиза (включая 266 региональных) с актуальными новостями о жизни Компании. Кроме этого, представители ОГК-1 неоднократно выступали с экспертными комментариями на страницах ведущих деловых изданий.

В 2008 году зафиксировано 11267* упоминаний об ОГК-1 в ведущих средствах массовой информации, в которых освещались различные аспекты деятельности Компании. В течение года было проведено 5 пресс-конференций руководства ОГК-1 для инвестиционных аналитиков и деловых СМИ, посвященных промежуточным и финальным итогам финансовой и производственной деятельности. Также в конце 2008 года было проведено 6 пресс-конференций директоров всех ГРЭС, на которых подробно освещались вопросы операционной, финансовой, инвестиционной и социальной деятельности электростанций.

Рейтинги и конкурсы

Февраль	ОГК-1 признана лучшим предприятием – эмитентом 2007 года по итогам Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия»
	ОГК-1 стала лауреатом VII всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
	ОГК-1 вошла в список TOP-100 социально-экологического рейтинга, составленного Международным социально-экологическим союзом и Независимым экологическим рейтинговым агентством
Август	ОГК-1 стала лауреатом конкурса «Лучший риск-менеджмент в России и СНГ - 2008»
Сентябрь	ОГК-1 заняла 45-е место в рейтинге 300 крупнейших российских компаний, опубликованном в журнале «Коммерсант-Деньги»
Ноябрь	ОГК-1 заняла 50-е место в рейтинге информационной прозрачности Standard & Poor's
Октябрь	Уренгойская ГРЭС на Ямальском инновационном форуме получила диплом в номинации «Инновационные научные разработки и технологии»
Декабрь	ОГК-1 стало лауреатом премии 1-й степени конкурса Министерства природных ресурсов и экологии РФ «Лучший экологический проект года» в номинации «Экологическая эффективность экономики» за проект «Строительство завода по изготовлению автоклавного пенобетона с использованием золошлаковых отходов филиала ОГК-1 Каширской ГРЭС в г. Кашира Московской области»
	Верхнетагильской ГРЭС присвоено звание «Лучшее предприятие по внедрению передовых технологий в области охраны и рационального использования водных ресурсов» на конкурсе «Экологическая безопасность - 2008», проводимом Межрегиональным территориальным управлением Ростехнадзора по Уральскому Федеральному Округу

*данные предоставлены системой мониторинга «Integrum»



02

Управление устойчивым развитием

2.1. МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	15
2.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	16
2.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	19
2.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	21
2.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	22



МИССИЯ ОГК-1 – ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ, БЕЗУПРЕЧНАЯ РЕПУТАЦИЯ СРЕДИ ПАРТНЕРОВ И СОЗДАНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОГО ИМИДЖА КОМПАНИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ДОХОДНОСТИ БИЗНЕСА ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

2.1. МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Стратегические цели ОГК-1: сохранение лидирующих позиций на российском энергетическом рынке, неуклонный рост мощности, эффективности, внутреннего потенциала, обеспечение роста стоимости Компании за счет сбалансированного развития ее ключевых драйверов:

- наращивание выручки;
- увеличение операционной прибыли;
- повышение эффективности использования активов;
- управление ожиданиями инвесторов.

Основные стратегические приоритеты Компании

СФЕРА	ЗАДАЧА	МЕРОПРИЯТИЯ
Производство электроэнергии	Снижение удельных расходов топлива	Внедрение системы оптимизации состава и режима загрузки оборудования, повышение КПД энергоблоков, снижение энергетических затрат на собственные нужды, модернизация коммерческих узлов учета топлива и объемов отпущенной электроэнергии.
	Поддержание оборудования в состоянии готовности к выработке электроэнергии	Повышение коэффициента готовности оборудования к производству электроэнергии с 84,5% до 85,8%, а также обеспечение надежности производственного процесса.
	Обеспечение экологической безопасности производственного процесса и охрана окружающей среды	Снижение объемов выбросов в атмосферу, минимизация воздействия на водные объекты, сокращение объемов размещаемых золошлаковых отходов.
Продажа электроэнергии	Максимизация маржинальной прибыли от работы на свободном и регулируемом рынке электроэнергии, рынке мощности	Формирование сбалансированного портфеля клиентов по свободным двусторонним договорам на электроэнергию и мощность, разработка индивидуальных предложений для каждой группы клиентов, развитие аналитических направлений деятельности, автоматизация процессов управления продажами, расширение географии продаж для максимизации прибыли и диверсификации рисков.
	Получение полной оплаты при реализации электроэнергии и мощности, повышение эффективности за счет оптимизации сбытового процесса	Организация раздельного учета расчетов с плательщиками, налаживание претензионной работы, разработка индивидуальных схем погашения задолженностей для конкретных потребителей, претензионно - исковая деятельность.
	Оптимизация расходов на топливо в целях увеличения операционной прибыли	Модернизация узлов учета топлива на Ириклинской и Верхнетагильской ГРЭС.
Инвестиционная деятельность	Инвестирование в рост установленной мощности	Привлечение внешнего финансирования в инвестиционную программу.
Финансовая деятельность	Поддержание стабильного финансового положения Компании	Сохранение баланса соотношения долга и собственных средств, поддержание достаточного уровня ликвидности, сохранение присвоенных кредитных рейтингов, целевого значения соотношения долга и EBITDA и оптимальной структуры капитала.
Управление персоналом	Создание и обеспечение конкурентных условий для формирования и развития кадрового состава	Совершенствование организационной структуры, привлечение персонала с необходимым опытом работы, знаниями и навыками, проведение обучения и развитие новых компетенций у сотрудников, развитие системы мотивации, социальной политики Компании, а также формирование единой системы корпоративных ценностей.
Корпоративное управление	Повышение уровня корпоративного управления	Обеспечение прав всех групп акционеров, развитие системы органов управления, совершенствование системы внутреннего контроля, управления рисками, процедуры раскрытия информации, реализация мероприятий по усилению контроля за использованием инсайдерской информации.



2.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Производство электроэнергии

Несмотря на развитие экономического кризиса и снижение выработки электроэнергии по отдельным филиалам, в целом по Компании, по сравнению с 2007 годом, произошел рост выработки на 2,8%.

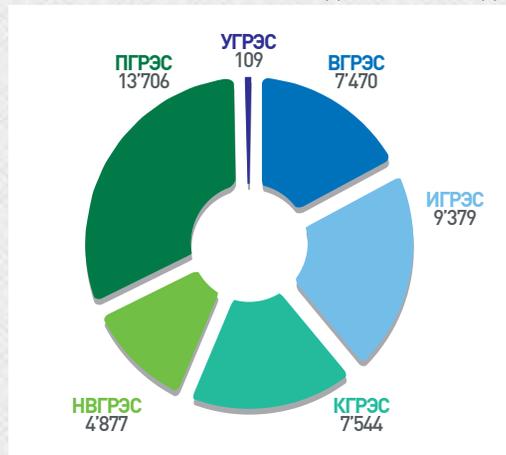
За прошедший год рост выработки произошел за счет Нижневартовской ГРЭС (6,2%) и Верхнетагильской ГРЭС (5,4%) при снижении выработки Ириклинской ГРЭС (2,1%).

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2006—2008 ГОДАХ (МЛН КВТ*Ч)

СТАНЦИЯ	2006	2007	2008
Верхнетагильская ГРЭС	6 863	7 362	7 760
Ириклинская ГРЭС	9 169	10 207	9 995
Каширская ГРЭС	6 679	6 426	6 642
Нижневартовская ГРЭС	11 527	11 635	12 358
Нижневартовская ГРЭС - филиал	11 527	11 635	7 207
Нижневартовская ГРЭС - ЗАО	-	-	5 151
Пермская ГРЭС	12 833	14 252	14 555
Уренгойская ГРЭС	175	192	191
Всего по ОГК-1	47 246	50 075	51 500
Всего по ОГК-1 без учета ЗАО «Нижневартовская ГРЭС»			46 349

Наибольшая доля в общей выработке электроэнергии по Компании принадлежит Пермской ГРЭС (28,3%).

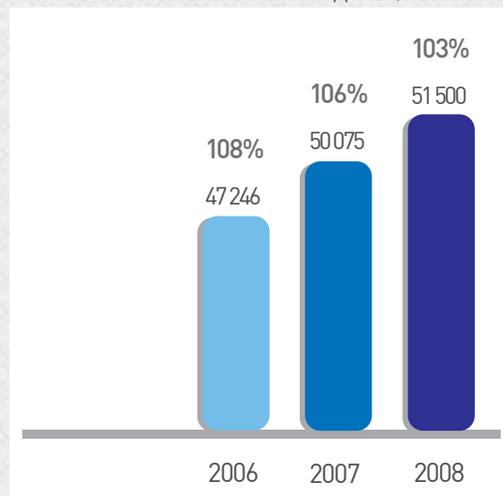
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ФИЛИАЛАМИ ОГК-1 В 2008 ГОДУ (МЛН РУБ. С НДС)



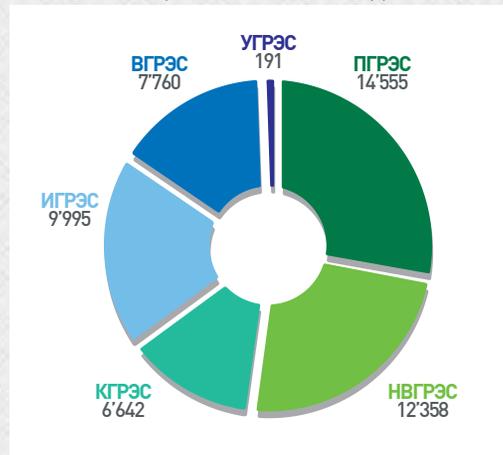
Основные показатели реализации электроэнергии

В регулируемом сегменте оптового рынка продажа электроэнергии осуществляется по регулируемым тарифам, устанавливаемым ФСТ. В 2008 году объемы реализации электроэнергии по регулируемым ценам преобладали над объемами продаж по конкурентным ценам.

ДИНАМИКА ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОГК-1 В 2007—2008 ГОДАХ (% , МЛН КВТ*Ч)



АНАЛИЗ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ СТАНЦИЯМИ ОГК-1 В 2008 ГОДУ (МЛН КВТ*Ч)



АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОРЭМ ЗА 2008 ГОД *

СТАНЦИЯ	РЕАЛИЗАЦИЯ Э/Э, В МЛН КВТ*Ч	РЕАЛИЗАЦИЯ Э/Э В МЛН РУБ., С НДС
Верхнетагильская ГРЭС	9 640	7 470
Ириклинская ГРЭС	11 864	9 379
Каширская ГРЭС	7 969	7 544
Нижевартовская ГРЭС **	8 502	4 877
Пермская ГРЭС	21 203	13 706
Уренгойская ГРЭС	181	109
Всего по ОГК-1	59 359	43 085

* данные приведены по РСБУ

** данные приведены без учета работы ЗАО «Нижевартовская ГРЭС» с августа по декабрь 2008 года

Объем продаж электроэнергии в целом по ОГК-1 снизился относительно 2007 года на 14,9%, главным образом из-за того, что объем продаж Нижевартовской ГРЭС с августа по декабрь не учитывался.

Наибольшие объемы продажи электроэнергии по конкурентным ценам сформировались у новых и экономичных станций Компании: Пермской и Нижевартовской ГРЭС (за сопоставимый период).

Производство теплоэнергии

Отпуск теплоэнергии на станциях ОГК-1 производится в основном для обеспечения отопительной нагрузкой населенных пунктов, находящихся в непосредственной близости от электростанций и, соответственно, спрос потребителей на отпуск тепла напрямую зависит от климатических условий.

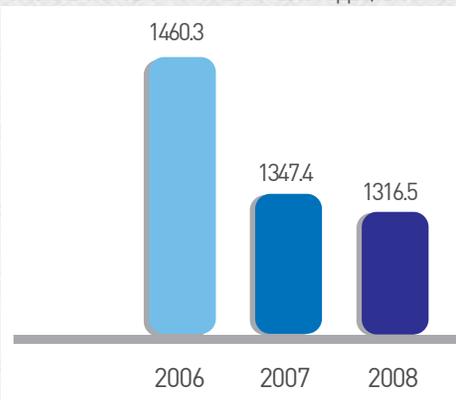
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕПЛА, ВЫРАБАТЫВАЕМОГО ОГК-1 (% ОТ ВЫРАБОТКИ)

СТАНЦИЯ	ПОТРЕБИТЕЛЯМ	НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ
Верхнетагильская ГРЭС	75,5	24,5
Ириклинская ГРЭС	36	64
Каширская ГРЭС	51,9	48,1
Нижевартовская ГРЭС	49	51
Пермская ГРЭС	50	50
Уренгойская ГРЭС	87	13

Основными потребителями являются организации социальной сферы (детские сады, школы, больницы и т.д.) и предприятия ЖКХ г. Верхний Тагил, п. Энергетик и п. Ириклинский, микрорайона Кашира-2, г. Добрянка, пгт Излучинск и Савкино, района Лимбьяха.

Филиалы поставляют тепловую энергию также промышленным потребителям своих регионов - комбинату строительных конструкций (Верхнетагильская ГРЭС), Ириклинскому цеху железобетонных изделий ОАО «Оренбургсельэлектросетьстрой», ООО «Ирикларыба» (Ириклинская ГРЭС), ОАО «Каширский завод металлоконструкций», ЗАО «Гофрон», (Каширская ГРЭС), ЗАО «Уренгоймонтаж-спецстрой» (Уренгойская ГРЭС) и другим предприятиям.

ДИНАМИКА ОТПУСКА ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ ОГК-1 ЗА 2006—2008 ГОДЫ (ТЫС. ГКАЛ)





ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ ОГК-1
В 2006—2008 ГОДАХ (ТЫС. ГКАЛ)

СТАНЦИЯ	2006	2007	2008
Верхнетагильская ГРЭС	250,3	233,3	230,1
Ириклинская ГРЭС	115,6	114,3	126,1
Каширская ГРЭС	388,4	351,3	339,2
Нижевартовская ГРЭС	261,5	224,3	224,9
Нижевартовская ГРЭС - филиал	261,5	224,3	134,3
Нижевартовская ГРЭС - ЗАО	-	-	90,6
Пермская ГРЭС	313,4	290,2	259,6
Уренгойская ГРЭС	151,1	134,0	136,7
Всего по ОГК-1	1 480,3	1 347,4	1 316,5
ОГК-1 без учета ЗАО «Нижевартовская ГРЭС»			1 226,0

В 2008 году, в связи с увеличением среднегодовой температуры наружного воздуха, произошло снижение отпуска тепла по сравнению с предыдущим годом на 2,3%.

Компания не планирует целенаправленно наращивать объемы производства теплоэнергии, так как это направление не является стратегическим для развития бизнеса. Политика Компании по вопросу производства и реализации теплоэнергии определяется следующими положениями:

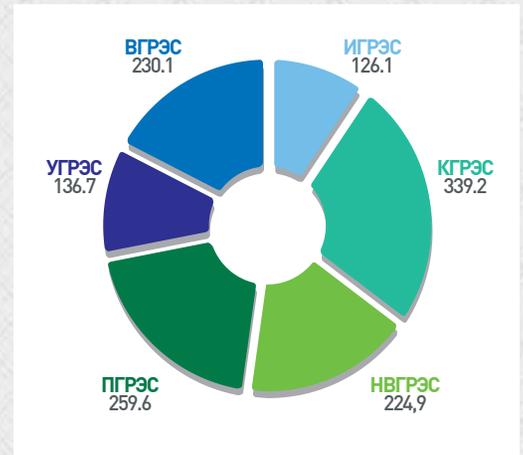
- потенциал сбыта теплоэнергии ограничен потребностями клиентов в радиусе протяженности теплосети;
- конфигурация оборудования при реализации инвестиционной программы будет подбираться таким образом, чтобы минимизировать рост выработки тепла;
- снижения выработки тепла также не ожидается, поскольку ГРЭС ОГК-1 выполняют социальную функцию, являясь основным поставщиком тепла в близлежащие населенные пункты.

При этом ОГК-1 будет предпринимать ряд инициатив для обеспечения максимальной финансовой эффективности деятельности на тепловом рынке.

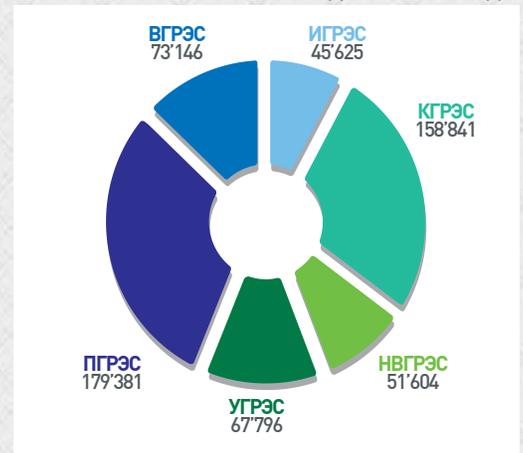
Основные показатели реализации теплоэнергии

Доля выручки от продажи теплоэнергии незначительна и составила 576,4 млн руб. (около 1% от общей выручки Компании).

ОТПУСК ТЕПЛА ФИЛИАЛАМИ ОГК-1 В 2008 ГОДУ
(ТЫС. ГКАЛ)



ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ
ФИЛИАЛАМИ ОГК-1 В 2008 ГОДУ (ТЫС. РУБ. С НДС)



Инвестиционные проекты

В соответствии с утвержденной Правлением РАО «ЕЭС России» 17 марта 2008 года инвестиционной программой Холдинга на 2008—2012 годы ОГК-1 планировало реализовать следующие инвестиционные проекты:

НАИМЕНОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА	ВИД ТОПЛИВА	ОЭС	ВВОДИМАЯ МОЩНОСТЬ, МВт	ГОД ВВОДА
Техническое перевооружение энергоблока №3 Каширской ГРЭС	уголь	Центр	330	2009
Строительство энергоблока №3 Нижневартовской ГРЭС	сухой отбензиненный газ	Урал	800	2010
Строительство энергоблока на базе ПГУ-450 Уренгойской ГРЭС	природный газ	Урал	450	2010
Завершение строительства энергоблока №4 Пермской ГРЭС	природный газ	Урал	800	2011
Строительство энергоблока №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ)	природный газ	Урал	330	2011
ИТОГО ПО ОГК-1			2 710	

Инвестиционная программа ОГК-1 планировалась как одна из наиболее крупных в отрасли по объему планируемых вводов.

Финансирование инвестиционной программы

Основным источником финансирования инвестиционной программы ОГК-1 в 2008 году должны были стать средства от размещения частным инвесторам дополнительной эмиссии акций. Но Компания не стала частной до момента реорганизации РАО «ЕЭС России», а затем из-за начавшегося экономического кризиса ей не удалось привлечь денежные средства от реализации дополнительной эмиссии акций.

ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
Инвестиционная составляющая прибыли в тарифе 2008 года	608 500
Амортизация отчетного года	1 170 476
Прочие собственные средства	670 303
Кредиты	5 569 713
Всего по ОГК-1	8 018 992

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2008 ГОДУ (ТЫС. РУБ. С НДС)



Наибольшую долю среди источников финансирования инвестиционной программы 2008 года составляли кредитные средства, привлеченные в основном для реализации проектов строительства мощностей на Каширской и Уренгойской ГРЭС.

Для стабилизации деятельности ОГК-1 и возможности поступательной реализации инвестиционной программы Компании эффективными мерами государственной поддержки в 2009 могут быть:

- Организация финансирования ОГК-1 со стороны ГК «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и компании с государственным участием посредством вхождения последней в уставный капитал ОГК-1.
- Государственные гарантии на выдачу кредитов ОГК-1 для осуществления приоритетных инвестиционных проектов до структурирования сделки по вхождению компании с государственным участием в уставный капитал ОГК-1 и получение средств для финансирования проектов.

- Субсидирование государством процентной ставки по кредитам ОГК-1, превышающей ставку рефинансирования Банка России.

2.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ





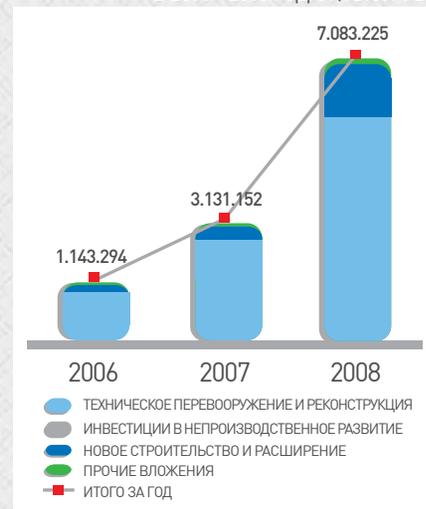
Объемы и структура капитальных вложений

Наибольшее освоение капитальных вложений в 2008 году осуществлено по статье техническое перевооружение и ремонты (ТПиР), что обусловлено реализацией крупного инвестиционного проекта по техническому перевооружению энергоблока №3 Каширской ГРЭС (330 МВт).

ОСВОЕНИЕ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В 2006—2008 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2006		2007		2008	
	МЛН РУБ.	%	МЛН РУБ.	%	МЛН РУБ.	%
Капвложения всего (без НДС)	1 143	100,00	3 131	100,00	7 083	100,00
в т.ч. ТПиР	1 039	90,91	2 865	91,49	5 555	78,43
Новое строительство	84	7,36	248	7,93	1 441	20,35
Непроизводственные фонды	4	0,35	1	0,02	0	0,00
Прочие вложения	16	1,38	17	0,56	87	1,22

ДИНАМИКА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ В 2006—2008 ГОДАХ (ТЫС. РУБ.)



В связи с дефицитом источников финансирования инвестиционной программы ОГК-1, была признана целесообразной реализация только приоритетных инвестиционных проектов высокой степени готовности (Каширская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС и Уренгойская ГРЭС).

Самый инновационный проект ОГК-1 – строительство в условиях вечной мерзлоты нового энергоблока Уренгойской ГРЭС. Он будет возведен в рекордно короткие для объекта такой сложности сроки. Общий объем вложений в проект составит порядка 25 миллиардов рублей.

В связи с трудностями финансирования проекта на Каширской ГРЭС в 4 квартале 2008 года из-за переноса части платежей на 2009 год, а также из-за ведения строительства параллельно с проектированием, прогнозируемый срок ввода энергоблока №3 Каширской ГРЭС - 2009 год.

На Нижневартовской ГРЭС при наличии акционерного финансирования запланировано строительство двух энергоблоков на базе ПГУ мощностью до 450 МВт каждый со сроком ввода первого блока – в 2012 году, второго – не ранее 2015 года.

СТРУКТУРА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2008 ГОДУ

НАИМЕНОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ	2008 ГОД	
	ПЛАН	ФАКТ
Капвложения всего (млн руб. без НДС)	11 547,67	7 083,23
в т.ч. ТПиР	6 547,78	5 555,07
Новое строительство	4 912,53	1 441,42
Непроизводственные фонды	0,23	0,23
Прочие вложения	87,13	86,50

Ответственность за привлеченные инвестиции

При реализации инвестиционной программы ОГК-1 используются самые современные технологии производства электроэнергии – парогазовая технология обеспечивает высокий КПД установки и низкий уровень выбросов, загрязняющих атмосферу.

Для контроля за расходованием средств на реализацию инвестиционных проектов заключен договор с Техническим агентом, выбор которого осуществлялся по результатам конкурсных процедур. Кроме того, на ежеквартальной основе формируются и утверждаются

Советом директоров финансовые планы и отчетность о фактическом выполнении графиков финансирования инвестиционных проектов.

Для контроля за качеством и физическими объемами строительства по проекту строительства ПГУ-450 на Уренгойской ГРЭС заключен договор о контроле качества строительно-монтажных работ с независимой организацией. Кроме того, на Каширской и Уренгойской ГРЭС установлены видеокamеры для наблюдения за ходом строительства на площадке.

2.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Деятельность ОГК-1 связана с наличием широкого спектра рисков, носящих производственный, экономический, финансовый, юридический, экологический, социальный и политический характер.

Политика Компании в области управления рисками основывается на непрерывном процессе, который включает выявление рисков, оценку, принятие решений по управлению рисками, регулярную актуализацию рисков и контроль мероприятий по управлению рисками.

Организационная структура управления рисками отвечает практике международных энергетических компаний, в соответствии с которой используется децентрализованная структура управления. Функции по управлению специфическими рисками по отдельным направлениям деятельности Компании сконцентрированы в функциональных подразделениях, ответственных за данные направления деятельности.

Структура системы управления рисками ОГК-1 описана в нормативной базе и представлена рядом внутренних документов, таких как «Политика управления рисками ОГК-1» и «Положение об управлении рисками ОГК-1» (введено в 2007 году, новая редакция принята в 2008 году, включающее, в том числе, описание бизнес-процесса, форматы документов, регламент документооборота).

Группы рисков формируются по основным бизнес-процессам Компании. В целях минимизации рисков Департамент внутреннего аудита ведет постоянную работу по составлению реестра рисков. Риски, не являющиеся значимыми на данный момент, могут стать материально существенными в будущем.

Основные риски могут существенно повлиять на операционную деятельность, активы, ликвидность, инвестиционную деятельность Компании в будущем. Они определяются спецификой отрасли и деятельностью Компании, политической и экономической ситуацией в стране и каждом конкретном регионе, где размещены объекты Компании.

Наиболее значимые риски компании

Политические и правовые риски. В целях минимизации данной группы рисков, ОГК-1 внимательно следит за нововведениями со стороны внешних регулирующих организаций, ответственных за формирование энергетического, налогового законодательства, правил функционирования рынка. Возможное замедление темпов либерализации и ограничение роста тарифов со стороны ФСТ приведет к существенному пересмотру бизнес-плана и стратегии продаж на оптовом рынке электроэнергии. Компания поддерживает активный диалог с организациями, вовлеченными в разработку законов и правил регулирования, однако признает свои возможности по управлению данными рисками весьма ограниченными.

Среди стратегических рисков Компания особо выделяет **возможность штрафных санкций в связи с возможным отсутствием или недостаточностью финансовых средств для реализации инвестиционной программы** и, как следствие, несоблюдением сроков ввода новых блоков. Компания прорабатывает новые возможности по привлечению дополнительных источников финансирования и инициированию реструктуризации обязательств в части сроков и объектов строительства.

Для минимизации указанных рисков используются механизмы страхования, хеджирования финансовых рисков, меры, направленные на совершенствование процесса контроля реализации инвестиционных проектов.

В связи с привлечением в 2007—2008 годах долгосрочных кредитов на реализацию инвестиционной программы под плавающую ставку, Компания несет соответствующие **процентные риски**.

Вследствие существенного сокращения российского рынка долгового капитала с одной стороны, и необходимости рефинансирования в 2009 году краткосрочного кредитного портфеля с другой стороны, Компания подвержена **рisku недостаточной ликвидности**. Однако подтверждение (в январе 2009 года) рейтинговым агентством Moody's кредитного рейтинга Компании на уровне Ва3, а также наличие неиспользованных открытых кредитных линий, позволяют говорить о возможности снизить значение данного риска для Компании.

Кроме того, ОГК-1 подвержено ряду других **инвестиционных рисков**, таких как:

- задержки сроков реализации утвержденных инвестиционных проектов;
- риски превышения инвестиционного бюджета;
- риски возникновения дефицита средств финансирования инвестиционных проектов;
- риски несвоевременной поставки закупаемого оборудования для реализации инвестиционных проектов.





Компания рассматривает **риск невыполнения контрагентами финансовых обязательств по регулируемым договорам** как существенный.

В целях минимизации данного риска ведется претензионная и судебная работа с контрагентами-неплательщиками, проводится диверсификация свободных договоров по отраслям промышленности и регионам, проводится мониторинг финансового состояния контрагентов.

Среди операционных рисков Компания особо выделяет **снижение выработки электроэнергии в среднесрочной перспективе**. Снижение объемов производства электроэнергии Компанией может составить 10—20% в течение 2009 года по сравнению с 2008 годом. Рост неплательщиков со стороны потребителей в 2009 году также возможно возрастет, что приведет к росту дебиторской задолженности и последующему кассовому разрыву, для ликвидации которого могут потребоваться новые краткосрочные кредиты.

Для снижения операционных расходов Компания реализует программу антикризисных мероприятий по оптимизации издержек и расчетов.

Затраты на топливо являются основной статьей в себестоимости производства электроэнергии, поэтому **риски, связанные с повышением цен на энергоносители и их поставку**, могут привести к ухудшению финансово-экономического состояния Компании.

Для минимизации данного риска Компания реализует следующие меры реагирования:

- диверсификация поставщиков топлива;
- участие в организации и проведении биржевой торговли газом, развитие функции трейдинга;
- заключение долгосрочных договоров с поставщиками по заранее согласованным ценам, принятым в расчет при формировании тарифов;
- активное взаимодействие с поставщиками по условиям поставок;
- снижение себестоимости производства, в т.ч. повышение операционной эффективности путем реализации программ по снижению производственных издержек и экономии топлива.

Основная часть генерирующих мощностей ОГК-1 используется свыше 20 лет, поэтому **эксплуатационные и технологические риски, связанные с отказом / поломкой оборудования**, Компания признает крайне важными. При потере надежности энергоснабжения, перебоях в производстве электроэнергии и снижении мощности генерирующих станций Компания несет прямые финансовые потери: потери на балансирующем рынке электроэнергии, потери от частичной

неоплаты установленной мощности электростанций, затраты на ведение ремонтных работ и пр.

Для уменьшения данного риска компания проводит реконструкцию действующих и строительство новых генерирующих объектов, техническое перевооружение и реконструкцию основных фондов на основе принципа поддержания надежности работы оборудования, использует механизмы страхования имущества, в том числе возмещение ущерба по договорам страхования.

2.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение Компанией добровольно взятых на себя обязательств по отношению к заинтересованным сторонам. Ведя диалог с сообществами, Компания руководствуется Стандартом по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000 SES и придерживается принципов открытости и доверия, изучения и учета ожиданий заинтересованных сторон.

При определении круга заинтересованных сторон Компания руководствовалась сложившимися отношениями в регионах присутствия, а также основывалась на анализе ожиданий широкого круга сообществ и физических лиц, испытывающих влияние со стороны Компании и оказывающих влияние на нее. В качестве ключевых стейкхолдеров ОГК-1 рассматриваются следующие группы лиц:

- акционеры и инвесторы;
- персонал Компании;
- потребители;
- поставщики;
- местное сообщество;
- представители исполнительной и законодательной власти;
- СМИ и общественность.

Целью постоянного диалога представителей Компании с заинтересованными сторонами является стремление вовлечь стейкхолдеров в обсуждение актуальных для Компании вопросов, снизить возникающие противоречия и повысить уровень одобрения и доверия к деятельности ОГК-1.

Работа с акционерами и инвесторами

Одним из важнейших принципов корпоративного управления ОГК-1 является соблюдение прав акционеров Компании. Реализация данного принципа обеспечивается неукоснительным следованием требованиям законодательства, положений внутренних документов Компании.

Система корпоративного управления ОГК-1 обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, включая миноритарных, и оказывает акционерам содействие в случае нарушения их прав.

Информирование акционеров о принятых решениях осуществляется в соответствии с законодательством РФ и положениями Устава ОГК-1. Компания обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся ее

деятельности, в том числе о финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Компанией, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

В целях обеспечения акционеров необходимой информацией Компания на своевременной и регулярной основе размещает документы, подлежащие обязательному раскрытию, на сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам/ Раскрытие информации» (www.ogk1.com). Информирование акционеров о проведении общих собраний акционеров, а также доведение до их сведения итогов собраний дополнительно осуществляются путем опубликования в «Независимой газете».

Помимо обязательной информации, раскрываемой ОГК-1 в соответствии с законодательством РФ, Компания раскрывает на корпоративном веб-сайте дополнительную информацию, предусмотренную Положением об информационной политике, включая сведения о принятых органами управления решениях, в том числе:

- о руководстве Компании: членах Совета директоров и Правления, Председателе Правления;
- о составе Ревизионной комиссии и совокупном размере вознаграждения членов Ревизионной комиссии;
- о составах комитетов при Совете директоров;
- об аудиторе, в том числе сведения о лицензии, критериях и способе выбора аудитора, размере вознаграждения аудитору за аудиторские услуги и услуги, непосредственно не связанные с аудитом;
- о регистраторе Компании.

Кроме того, о всех существенных событиях Компания сообщает в пресс-релизах и информационных сообщениях.

С целью доведения до всех заинтересованных лиц информации о принятых решениях ОГК-1 размещает на корпоративном сайте (за исключением информации, отнесенной законодательством РФ и внутренними документами Компании к коммерческой тайне):

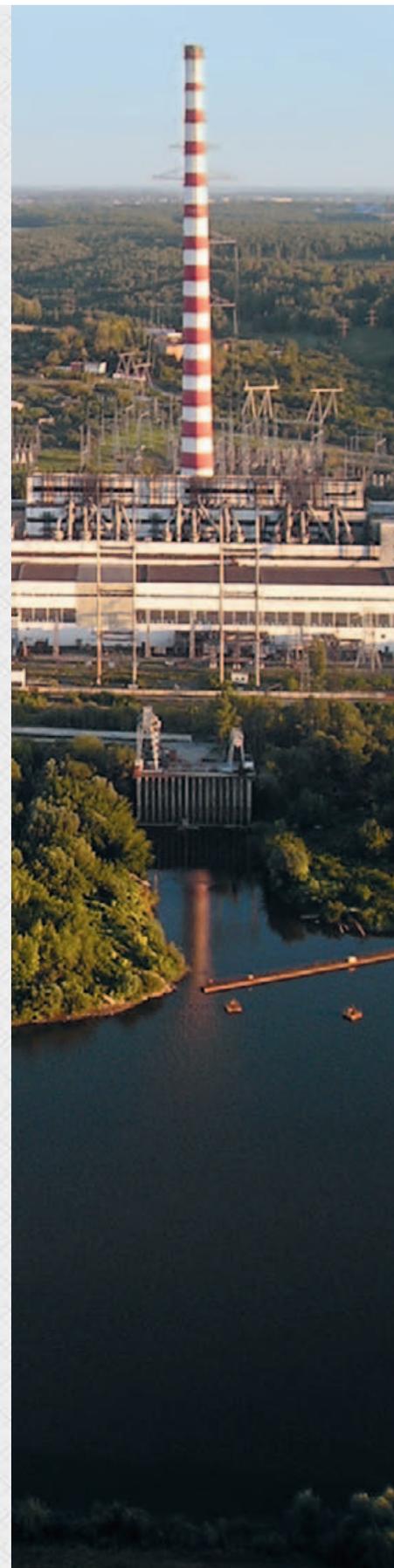
- протоколы Общих собраний акционеров, заседаний комитетов Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- выписки из протоколов заседаний Совета директоров.

ОГК-1 стремится непосредственно после проведения Общего собрания акционеров /заседаний Совета директоров /заседаний комитетов при Совете директоров /заседаний Ревизионной комиссии публиковать на корпоративном веб-сайте пресс-релизы, обзоры и комментарии к этим событиям.

К сведению акционеров готовятся ежедневные отчеты по результатам торгов акций Компании на российских торговых площадках, которые отражаются на главной странице сайта.

Компания активно поддерживает отношения с акционерами и инвесторами, проводя регулярные встречи, презентации, а также телефонные и **online-конференции для подведения финансовых и производственных результатов для представителей крупнейших инвестиционных банков, аналитиков, деловых СМИ и миноритарных акционеров.**

Взаимодействие Компании с другими заинтересованными сторонами описано в соответствующих разделах данного отчета.



03

Экономическое развитие

3.1. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	25
3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	27
3.3. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	29



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В 2008 ГОДУ ОПРЕДЕЛЯЛАСЬ ИСХОДЯ ИЗ ЦЕЛЕЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ОГК-1 В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОЭНЕРГИИ.

Приоритетными направлениями деятельности Компании стали:

- повышение эффективности использования генерирующих активов;
- реализация программы по строительству новых энерго мощностей;
- увеличение операционной прибыли;
- формирование эффективных отношений с акционерами и инвесторами.

Под повышением эффективности использования генерирующих активов Компания понимает повышение готовности и надежности работы основного производственного оборудования.

В условиях развивающегося мирового экономического кризиса, дефицита финансовых ресурсов, Компания была вынуждена в 2008 году внести некоторые коррективы в план реализации инвестиционной программы.

Для увеличения операционной прибыли Компания реализует программы сокращения издержек, стремится оптимизировать основные расходы в структуре себестоимости – расходы на топливо, ремонт и персонал.

Формирование эффективных отношений с акционерами и инвесторами понимается как совершенствование механизмов корпоративного управления, организационно-управленческой модели, внедрение систем управления рисками, внутреннего контроля и аудита, повышение открытости Компании.

3.1. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

В 2008 году при росте выработки электроэнергии филиалами Компании на 2,8%, выручка от продажи увеличилась на 11,2%, что объясняется рядом факторов:

- повышением эффективности работы Компании на оптовом рынке электроэнергии;
- увеличением потребления;
- ростом конкурентных цен на свободном секторе рынка электроэнергии и тарифов на электроэнергию и тепло.

В 2008 году фактический объем реализованной продукции составил 46 569 млн руб., что на 4,76% больше, чем в 2007 году.

Основное увеличение выручки связано с ростом выручки от продажи электроэнергии и мощности на 1 930 969 тыс. руб. (4,34%).

За 2008 год ОГК-1 получена чистая прибыль в размере 1 086 285 тыс. руб., что ниже чистой прибыли по итогам 2007 года на 666 854 тыс. руб., или 38,04%.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОГК-1 ЗА 2007—2008 ГОДЫ

	2007	2008
Производственные показатели *		
Установленная мощность, МВт	9 231	9 531
Выработка электроэнергии, млн кВт*ч	50 075	46 349
Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	1 347	1 226
Среднесписочная численность сотрудников, человек	6 362	5 134
Финансовые показатели **		
Выручка, млн руб.	44 454	46 569
Прибыль от продаж, млн руб.	3 145	2 530
Прибыль до налогообложения, млн руб.	2 780	1 468
Чистая прибыль, млн руб.	1 753	1 086
Прибыль за период, причитающаяся акционерам ОГК-1	1 753	1 086

* Без учета ЗАО «Нижневартовская ГРЭС», за исключением установленной мощности

** Данные приведены по РСБУ



Снижение размера чистой прибыли в сравнении с итогами 2007 года обусловлено:

- выделением с 1 августа 2008 года из структуры выручки ОГК-1 ЗАО «Нижевартовская ГРЭС» в связи с организацией отдельного юридического лица;
- разовыми затратами на структурирование сделки с ТНК-ВР по строительству 3-го блока Нижевартовской ГРЭС;
- резким снижением цен на нерегулируемом сегменте оптового рынка электроэнергии России;
- опережающими темпами роста цен на топливо по сравнению с ценами на электроэнергию;
- снижением инвестиционной составляющей в тарифе на 2008 год;
- увеличением процентов по кредитам, привлеченным на покрытие кассовых разрывов и пополнение оборотных средств;
- увеличением прочих расходов за счет создания резерва по сомнительным долгам.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ЗА 2008 ГОД *

ПОКАЗАТЕЛЬ (МЛН РУБ.)	2008
Созданная стоимость (выручка от продажи, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	47 104
Распределенная экономическая стоимость, позиции:	46 581
Операционные затраты	40 583
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3 575
Выплаты поставщикам капитала, включая дивиденды	713
Выплаты государству, включая налоговые платежи**	1 580
Расходы на социальные нужды	108
Расходы на благотворительность	22
Нераспределенная стоимость	523

* Сформировано на основании данных РСБУ за 2008 год

** Налоги без ЕСН, без налога на прибыль

Объем средств, затраченных на заработную плату, включая льготы и другие выплаты сотрудникам, составляет в совокупности 3 575 млн руб., то есть 7,7% от распределенной экономической стоимости Компании в 2008 году.

В соответствии с решением годового собрания акционеров ОГК-1 от 26 июня 2009 года дивиденды за 2008 год не выплачивались, средства были направлены на инвестиционные цели в развитие Компании.

Благотворительные пожертвования ОГК-1 в 2008 году составили 22 млн руб., или 2% от чистой прибыли Компании.

ОГК-1, являясь ответственным налогоплательщиком, в 2008 году перечислила налогов в бюджеты различных уровней на сумму 3 270 млн руб.

Структура активов

За 2008 год структура баланса Компании в целом существенно не изменилась. Основными источниками финансовых ресурсов Компании являются её собственные средства, доля которых уменьшилась за истекший год на 4,54% и составила 65,69%, соответственно, доля заемного капитала составила 34,31%.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЙ АКТИВОВ ОГК-1 ПО ФИЛИАЛАМ

	2007				2008			
	ВЫРУЧКА	ПРИРОСТ 2007 К 2006	АКТИВЫ	ПРИРОСТ 2007 К 2006	ВЫРУЧКА	ПРИРОСТ 2008 К 2007	АКТИВЫ	ПРИРОСТ 2008 К 2007
	ТЫС.РУБ.	%	ТЫС.РУБ.	%	ТЫС.РУБ.	%	ТЫС.РУБ.	%
Верхнетагильская ГРЭС	6 616 122	48%	4 191 037	6%	7 754 131	17%	4 606 235	10%
Ириклинская ГРЭС	8 935 563	383%	3 037 478	4%	9 801 575	10%	3 275 138	8%
Каширская ГРЭС	7 998 172	383%	7 430 074	79%	8 520 106	7%	11 022 720	48%
Нижневартовская ГРЭС	7 754 758	307%	539 110	-92%	5 650 693	-27%	25 013	-95%
Пермская ГРЭС	12 656 884	367%	8 308 903	-1%	14 263 134	13%	8 036 471	-3%
Уренгойская ГРЭС	492 812	247%	1 858 763	11%	578 502	17%	4 811 501	159%
Исполнительный аппарат		-100%	8 279 446	536%	485	100%	9 542 340	15%
В целом ОГК-1	44 454 312	247%	33 644 812	16%	46 568 626	5%	41 319 419	23%

Общая балансовая стоимость активов на конец 2008 года составляет 41 319 419 тыс. руб.

В целом по ОГК-1 рост активов с 2006 по 2008 годы составил 42%. Основной причиной послужила активная реализация инвестиционной программы.

Рост активов Каширской ГРЭС связан с инвестиционной деятельностью - реконструкцией третьего энергоблока.

Рост активов Уренгойской ГРЭС связан с реализацией инвестиционной программы по строительству ПГУ-450.

Уменьшение активов Нижневартовской ГРЭС связано с выделением ЗАО «Нижневартовская ГРЭС» из состава ОГК-1.

Рост активов 2007 года к 2006 году Исполнительного аппарата связан с существенным увеличением долгосрочных финансовых вложений (в 28 раз).

Для обеспечения устойчивости производственного процесса в 2008 году были приняты следующие меры:

- Внедрение автоматических систем мониторинга отказов и инцидентов;
- Анализ рисков надежности, разработка соответствующих мероприятий и их внедрение;
- Применение средств технического диагностирования и проведение испытаний для оценки качества проведенного ремонта;
- Оплата выполненных работ ремонтному персоналу подрядных организаций с учетом итоговых результатов оценки его качества в период подконтрольной эксплуатации;
- Заключение договоров с обязательной гарантией. Выбор исполнителя при условии наличия у фирмы результатов проведенной добровольной сертификации оборудования, услуг и т.д.



3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ИНФОРМАЦИЯ
О КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПАРТНЕРСТВО И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОЦИАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ

ПЛАНЫ
НА БУДУЩЕЕ



Основными направлениями Программы технического перевооружения и реконструкции (ТПИР) в 2008 году были: надежность (68%), безопасность (14%) и экономическая эффективность (8%).

Особенностью Программы было также уменьшение финансирования по сравнению с другими годами из-за сложного финансового положения Компании, в связи с чем часть Программы была перенесена на 2009 год. Но, несмотря на это, все собственные средства (амортизация в объеме 1 709 897 тыс. руб.), направленные на реализацию программы ТПИР 2008 года, были освоены.

Ремонтная кампания

В соответствии с Программой ремонта на 2008 год по ОГК-1 выполнено (капитальным и текущим ремонтом):

- ремонт паровых и гидравлических турбин;
- ремонт энергетических котлов;
- ремонт трансформаторов;
- ремонт водогрейных котлов.

Объем затрат на ремонт основных производственных фондов снизился по сравнению с 2006 годом на 13,4% (в основном в связи с выделением ЗАО «Нижевартовская ГРЭС» в качестве отдельного юридического лица). Программы ремонтов филиалов выполнены в полном объеме, то есть уменьшение затрат на ремонты произошло за счет снижения их стоимости.

После проведения ремонта оборудования технико-экономические показатели его работы соответствуют нормативным энергетическим характеристикам.

Оптимизация операционных затрат

Основными направлениями в оптимизации операционных затрат в 2008 году являлись:

- оптимизация водного налога в результате применения комбинированной схемы охлаждения на Нижневартовской и Пермской ГРЭС;
- оптимизация структуры топливного баланса и увеличение доли сжигания угля на Верхнетагильской ГРЭС. Это решение привело к увеличению удельного расхода топлива по Компании, но позволило получить доход 167,5 млн руб.

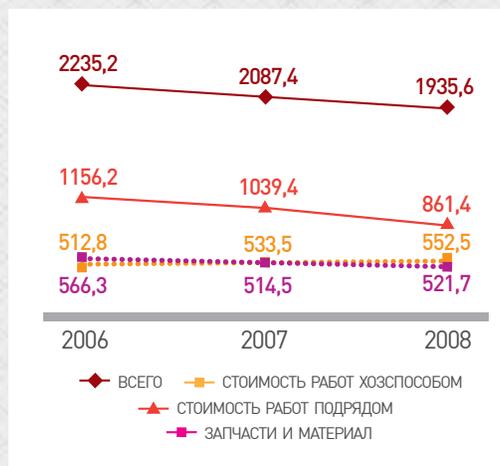
Кроме того, предприняты организационно-технические мероприятия для повышения точности учета топлива:

- разработаны и введены в действие Регламенты учета угля и жидкого топлива на электростанциях;
- приобретена современная высокоточная аппаратура для геодезического контроля объемов угольных складов Каширской и Верхнетагильской ГРЭС;
- на Верхнетагильской ГРЭС смонтированы новые конвейерные весы и проборазделочная машина для повышения точности оперативного учета количества и качества угля, поступающего на ГРЭС и сжигаемого в котлах;
- организован метрологический контроль и надзор за учетом количества и качества газа на стороне поставщиков для недопущения расхождений в учете газа по данным электростанций и поставщиков;
- определены поставщики и выполнены проекты по модернизации средств коммерческого учета количества и качества газа на Ириклинской и Верхнетагильской ГРЭС.

Внедрение автоматизированных систем управления производственными процессами

Для осуществления перехода на планирование ремонтов оборудования по его фактическому техническому состоянию в трех филиалах ОГК-1 внедрена методика определения критичности отказов оборудования на базе программного комплекса «RCM Business Stream LLS». Реализация функций программного комплекса позволит:

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЗАТРАТ НА РЕМОНТ
ЗА 2006—2008 ГОДЫ В ЦЕНАХ 2008 ГОДА
(МЛН РУБ.)



- оптимизировать затраты на поддержание заданного уровня надежности;
- обеспечить реальную оценку причин отказов оборудования;
- разработать методику формирования оптимального годового ремонтного фонда, обеспечивающего целенаправленность и эффективность затрат;
- внедрить на действующем оборудовании механизм оптимизации планирования технического обслуживания и ремонтов оборудования, позволяющий в режиме реального времени формировать и контролировать затраты на поддержание надежности технологических узлов с учётом влияния их отказов на риски Компании.

Основные положения политики в области закупочной деятельности

ОГК-1 осуществляет свою деятельность в области закупок в соответствии с утвержденным Советом директоров Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг, которое предполагает:

- тщательное планирование потребности в продукции и услугах для исполнения производственных программ ОГК-1 (ремонтов, ТПиР, нового строительства, эксплуатации и др.);
- анализ рынка и проведение маркетинговых исследований;
- действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно – повышенный внутренний контроль;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- контроль над исполнением договоров и использованием приобретенной продукции.

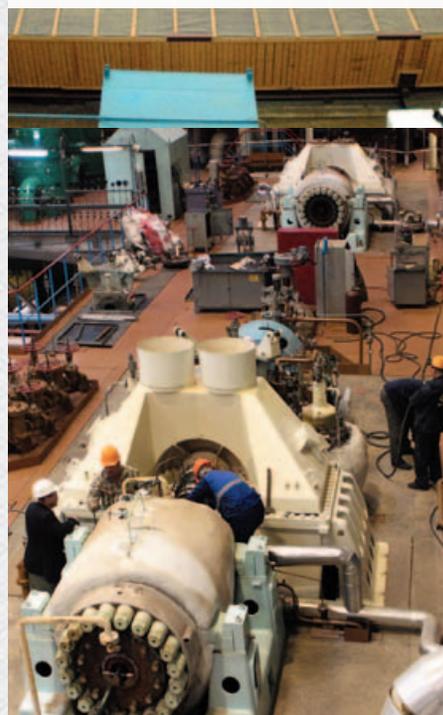
Основным применяемым способом закупок является открытый одноэтапный конкурс с привлечением максимально возможного количества потенциальных участников с использованием средств массовой информации. Кроме того, ОГК-1 активно использует в своей закупочной деятельности функционал электронной торговой площадки «b2b-energy.ru», в рамках которой в 2008 году проведено 867 конкурентных закупок, что составило 64,4% от общего числа закупок.

В случае отсутствия конкурентной среды (в слабоконкурентных и монопольных секторах экономики) при повышенном внутреннем контроле могут проводиться закупки у единственного источника.

Разрешение на проведение закупок, контроль и координация закупочной деятельности осуществляются Центральным закупочным органом. Функции рассмотрения, оценки и ранжирования соответствующих требованиям конкурентных предложений по степени предпочтительности и выбор победителя закупочных процедур возложены на созданные в исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании постоянно действующие закупочные комиссии.

ОГК-1 целенаправленно не ограничивает возможность участия в проводимых торгах предприятий (исполнителей работ и поставщиков) по территориальному принципу. Выбор проводится исключительно по соотношению цена/качество. В ОГК-1 утверждены преференции для контрагентов, на протяжении последних лет добросовестно выполняющих договорные обязательства (а это, как правило, местные подрядчики), однако эти преференции излишни и на практике не применяются в связи с тем, что региональные компании традиционно выигрывают конкурсы за счет отсутствия командировочных и т.п. расходов. Применяются только неценовые преференции, банковская гарантия на участие в конкурсе не предоставляется.

3.3. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ





Уменьшение количества закупок связано с укрупнением лотов и повышением порога регламентации с середины 2008 года с 200 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

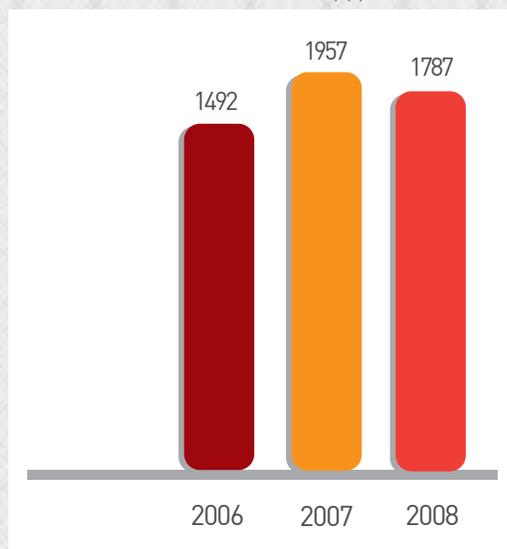
Экономический эффект в результате организации и проведения закупок материалов, работ и услуг на конкурентной основе составил 2 533 758 тыс. руб. или 5,1% от общей стоимости закупок.

На конкурентной основе проводится и заключение договоров в рамках реализации инвестиционной программы Компании по строительству новых генерирующих мощностей и на поставки топлива (кроме лимитного газа).

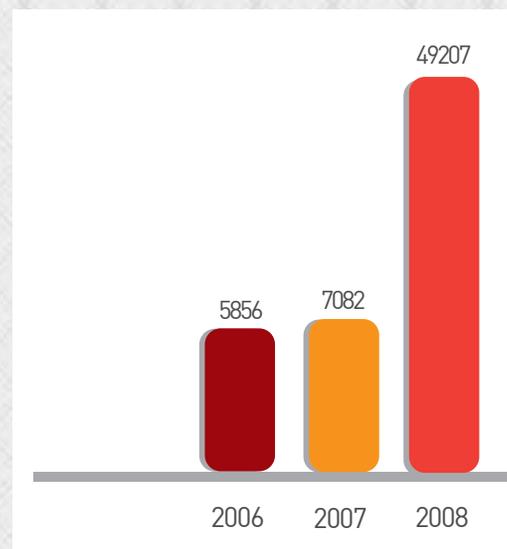
В области закупочной деятельности проводится систематическая работа по совершенствованию бизнес-процессов:

- актуализировано Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг;
- утверждена Политика в области закупок товаров, работ, услуг;
- создана автоматизированная система финансового контроля, составной частью которой являются модули, сопровождающие и контролирующие процесс закупочной деятельности;
- внедрен Порядок оформления технических заданий на закупку;
- актуализирован Регламент договорной работы;
- утвержден ряд типовых форм договоров, что позволило оптимизировать распределение полномочий в области договорной работы;
- внедрен Регламент организации и проведения входного контроля материально-технических ресурсов;
- внедрен Регламент ведения и использования реестра недобросовестных контрагентов.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫХ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК (ШТ.)



ОБЩАЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ ПО ПРОВЕДЕННЫМ РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫМ ЗАКУПКАМ (МЛН РУБ.)

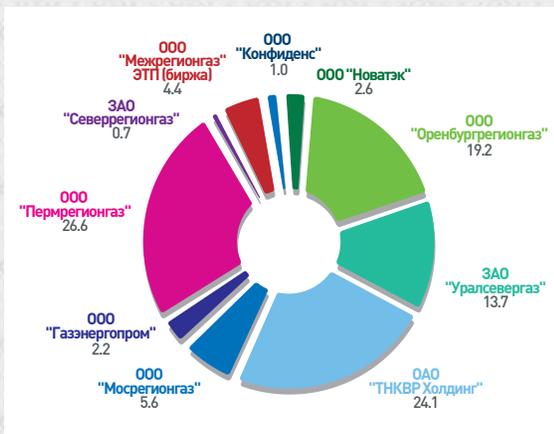


Поставщики топлива

На станции газ поставляется по регулируемым ценам (74,9%) и по коммерческим от независимых поставщиков (25,1%).

За последние три года лимиты на газ для электростанций Компании практически не изменились. Наибольший объем поставок газа по договорным ценам приходится на Нижневартовскую ГРЭС (24,1% от общего объема поставок газа по Компании), Верхнетагильскую ГРЭС (13,7%) и Каширскую ГРЭС (11,2%).

СТРУКТУРА ПОСТАВОК ГАЗА ПО ПОСТАВЩИКАМ
В 2008 ГОДУ (%)



Стратегия Компании направлена на закупку топлива по конкурентным ценам при одновременном обеспечении надежности поставок. Для оптимизации стоимости закупаемого топлива в 2008 году заключены долгосрочные контракты с гарантированными объемами и условиями поставки лимитного газа, подписаны договоры с независимыми поставщиками газа, подписан долгосрочный договор на 2008 – 2012 годы на поставку угля на Каширскую ГРЭС.

Мероприятия по противодействию коррупции

Для исключения возникновения рисков, связанных с возможными случаями коррупции, ведется планомерная работа по выстраиванию комплексной системы разделения полномочий, а также принятия решений и их реализации.

Ключевыми элементами этой системы являются:

- формирование производственных программ на основе объективных потребностей производства;
- бюджетирование и бизнес-планирование с анализом отклонений;
- регламентация закупочной деятельности, обеспечивающая открытость, прозрачность торгов, объективность критериев при проведении экспертизы предложений участников процедур, а также коллегиальность принятия решений;
- комиссионный входной контроль приобретенных МТР;
- контроль при приемке выполненных работ;
- автоматизированная система финансового контроля, обеспечивающая взаимосвязанность и взаимозависимость процессов, а также четкое распределение полномочий и ответственности.

Отделом экономической и информационной безопасности Компании в течение 2008 года реализовывались мероприятия, направленные на минимизацию и противодействие рискам, связанным с невыполнением контрагентами своих договорных обязательств, а также рискам мошенничества: эксперты отдела привлекались на всех этапах работы с контрагентами, начиная от оценки и анализа конкурсных предложений, подготовки экспертных заключений, согласования договоров и заканчивая контролем сопровождения выполнения работ по договорам. Также на всех этапах работы с контрагентами службой безопасности Компании осуществлялись мероприятия, направленные на контроль за соблюдением сотрудниками Компании всех внутренних регламентов в соответствии с их должностными полномочиями.

В 2008 году разработана и утверждена Советом директоров Концепция системы управления информационной безопасностью, пилотный проект будет реализован на Каширской ГРЭС в 2009 году.

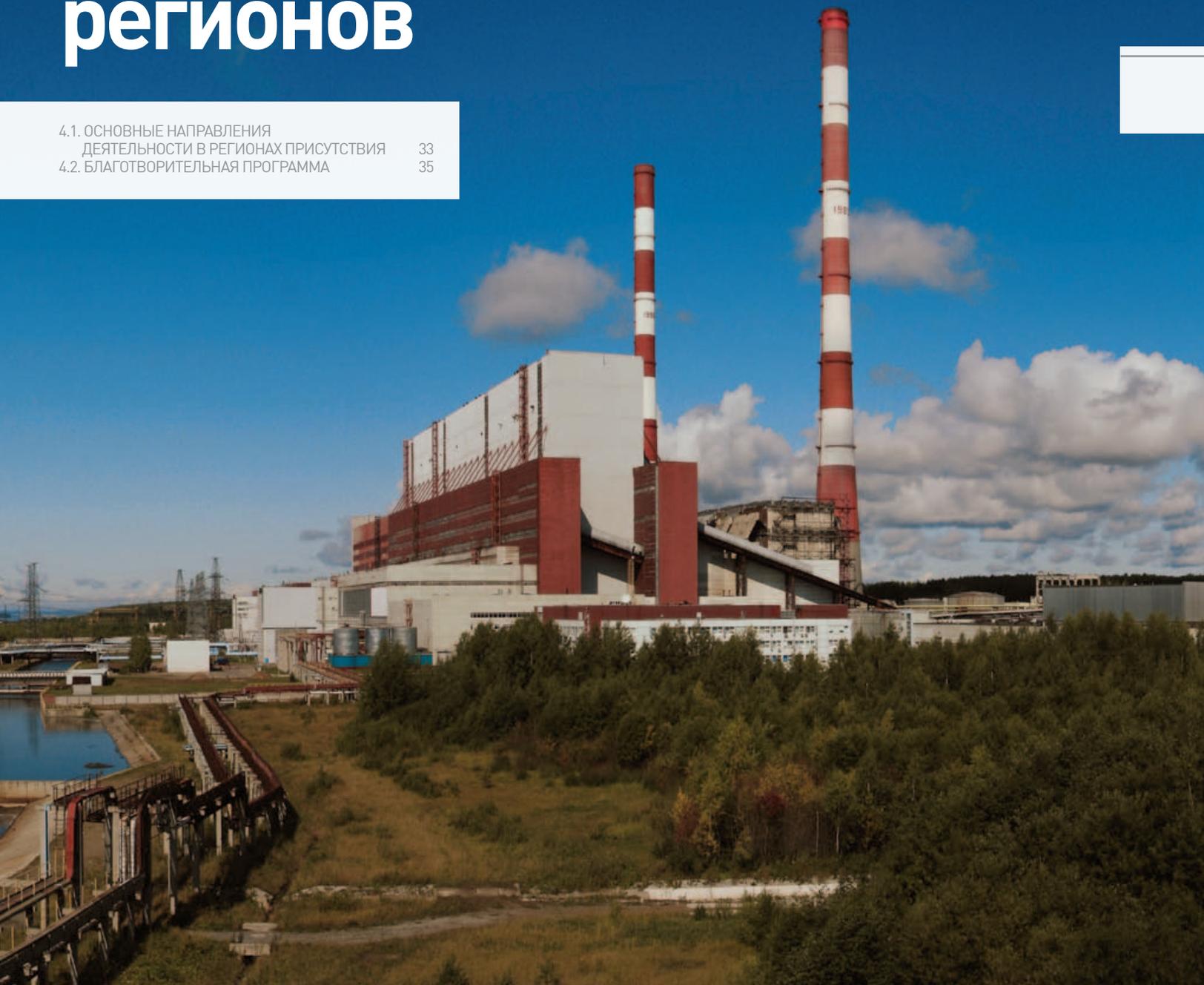
Благодаря существующей в Компании системе принятия и реализации решений, регламентации, процедурам внутреннего контроля, коллегиальности в принятии решений, в 2008 году удалось избежать нарушений, связанных с коррупцией.



04

Социально-экономическое партнерство и развитие регионов

4.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ	33
4.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	35



ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ КОМПАНИИ, ЯВЛЯЯСЬ ОДНИМИ ИЗ ГРАДООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕГИОНАХ, НЕ ТОЛЬКО ПОСТАВЛЯЮТ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ ДЕЙСТВУЮЩИМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НО И ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ.

4.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ



Взаимодействие с региональными сообществами, которые рассматриваются Компанией как одна из заинтересованных сторон – важный элемент корпоративной стратегии Компании. В рамках концепции устойчивого развития ОГК-1 ориентирована на формирование долгосрочных партнерских отношений с администрациями и местным сообществом в регионах присутствия филиалов, на поддержку стабильной социально-экономической ситуации в этих регионах.

В 2008 году основными направлениями реализации этой части корпоративной стратегии Компании стали:

- инвестиционная деятельность;
- участие сотрудников филиалов в общественно-политической жизни региона;
- реализация благотворительной программы.

В рамках развития открытых и прозрачных отношений на всех филиалах Компании проводились пресс-конференции, круглые столы, рассылались сообщения с целью информирования местного сообщества о результатах работы ГРЭС. Сотрудники Компании принимали участие в межрегиональных конференциях, общественных слушаниях, форумах по различным проблемам.

Увеличилось количество сотрудников ГРЭС, выбранных в 2008 году в местные органы власти. Компания считает этот факт свидетельством растущего доверия со стороны местного населения. На прошедших в 2008 году выборах свое представительство в местных органах власти увеличили Верхнетагильская, Нижневартовская и Пермская ГРЭС.

Влияние инвестиционных проектов

В регионах присутствия Компания проводит диалоги с заинтересованными сторонами в рамках реализации инвестиционных проектов.

В процессе подготовки Общественных слушаний по оценке воздействия проекта строительства 3-го энергоблока Нижневартовской ГРЭС на окружающую и социально-экономическую среду, было проведено письменное обсуждение проекта в виде интервью или комментариев от следующих групп населения:

- общественные организации поселка Излучинск;
- коммерческие предприятия;
- представители администраций муниципальных образований;
- неправительственные организации.

По предварительным прогнозам, основное благоприятное воздействие строительство окажет на рынок труда. На этапе строительства планируется создание около 1000 временных рабочих мест, необходимость в которых будет существовать примерно в течение 2 лет. По расчетам, после ввода станции в эксплуатацию будет создано до 100 постоянных новых рабочих мест.

Строительство нового энергоблока ПГУ-450 на Уренгойской ГРЭС потребует создания дополнительно около 1000 рабочих мест до пуска энергоблока в 2012 году. После ввода в эксплуатацию в 2012 году, согласно ТЭО проекта, количество персонала, обслуживающего новый энергоблок составит 262 человека.

Кроме того, при реализации проекта на Уренгойской ГРЭС планируется строительство автоматизированной газораспределительной станции и линий газопроводов с обеспечением газом поселков Лимбяяха и Коротчаево, восстановление незавершенных строительством автодорог.



Формирование спроса на продукцию смежных отраслей в процессе реализации инвестиционной программы

Среди приоритетных проектов инвестпрограммы ОГК-1:

- завершение техперевооружения энергоблока №3 Каширской ГРЭС;
- строительство ПГУ-450 на Уренгойской ГРЭС;
- строительство ПГУ на Нижневартонской ГРЭС.

Реализация инвестиционных проектов ОГК-1 позволит значительно увеличить налоговые поступления в бюджет регионов на весь срок эксплуатации оборудования, повысит уровень занятости в регионах и обеспечит мультипликативный эффект развития экономики.

Кроме того, осуществление инвестиционных проектов ОГК-1 по строительству новых генерирующих мощностей стимулирует спрос на продукцию энергетического машиностроения. Так, по проекту строительства ПГУ-450 на Уренгойской ГРЭС производится закупка оборудования у отечественного машиностроения - газовые и паровые турбины (поставщик ОАО «Силовые машины»), котельное оборудование (поставщик ОАО «ЭМАльянс»), частичная закупка вспомогательного оборудования (порядка 30% стоимости проекта), а также арматуры и кабелей у других российских предприятий.

При проектировании нового энергоблока Каширской ГРЭС применены передовые разработки ведущих отечественных отраслевых институтов и заводов - изготовителей энергетического оборудования. Здесь установлен асинхронизированный турбогенератор мощностью 330 МВт – головное оборудование предприятия «Электросила», не имеющее аналогов в России. Применены на энергоблоке трехступенчатая система сжигания и селективная некаталитическая очистка дымовых газов, что позволит снизить выбросы окислов азота более чем в два раза.

Внедрением качественно нового оборудования ОГК-1 поддерживает инновационное направление в отечественном машиностроении.

Проекты строительства генерирующих мощностей ОГК-1 осуществляются в районах с растущим энергопотреблением, поэтому их реализация позволит обеспечить надежность энергоснабжения регионов, а также создает предпосылки для запуска в регионах крупных промышленных проектов, планирование которых было затруднено из-за роста дефицита энергомощности в регионе, покрываемого поставками из соседних областей.

Политика в отношении местного населения

Подбор персонала на вакантные должности на станциях ОГК-1 происходит в первую очередь из местного населения – объявления даются в местные средства массовой информации; налажено взаимодействие с региональными центрами занятости. На Уренгойской ГРЭС ввиду малочисленности ближайших поселков уделяется большое внимание привлечению специалистов из других регионов.

ЗАНЯТОСТЬ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ФИЛИАЛАХ ОГК-1 В 2008 ГОДУ

СТАНЦИЯ	ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ГРЭС, %	ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В РУКОВОДСТВЕ ГРЭС, %
Верхнетагильская ГРЭС	100	100
Ириклинская ГРЭС	100	100
Каширская ГРЭС	95	50
Нижневартонская ГРЭС	99	86
Пермская ГРЭС	99	60
Уренгойская ГРЭС	90	100

Ведется профессиональная ориентация среди учащихся местных школ: сотрудники Компании проводят классные часы в школах, организуют посещение музеев станций; действуют программы обучения детей работников станций в энергетических вузах на договорной основе с последующим трудоустройством, учащимся учебных заведений в местах расположения станций предоставляются возможности прохождения производственной практики.

Для решения перспективных проблем кадрового резерва станций и в целях более глубокой профориентации учащихся старших классов осенью 2008 года Компания начала реализацию проекта по созданию в местных школах энергетических классов с углубленным изучением физики и основ электроэнергетики. Пилотный проект стартовал на базе школ городов Верхний Тагил (Верхнетагильская ГРЭС) и Добрянка (Пермская ГРЭС).

ОГК-1, являясь крупным градообразующим предприятием в местах расположения филиалов Компании, осознает свою ответственность перед местными сообществами в решении важнейших социальных задач.

Приоритетными направлениями благотворительной деятельности в ОГК-1 являются:

- поддержка детей и молодежи;
- социальная поддержка малообеспеченных и нуждающихся слоев населения, ветеранов и инвалидов.

При отборе проектов для оказания благотворительной помощи Компания руководствуется следующими принципами:

- адресность;
- действенность;
- объективность;
- эффективность.

В 2008 году были реализованы проекты, направленные на помощь и социальную реабилитацию детей-инвалидов, на развитие и совершенствование дошкольного и школьного образования, развитие детского спорта, искусства и культуры, оказывалась адресная помощь детям из малообеспеченных семей.

Особое внимание в прошлом году уделялось детям с трудной судьбой: детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам. В рамках акции ОГК-1 «Окно в большой мир» реализованы проекты по социализации детей-инвалидов: организованы походы в театр, спортивные соревнования, приобретены игровые и обучающие программы, книги, развивающие игры, новогодние подарки и проведены Новогодние елки и утренники.

В рамках акции «Растим таланты» общеобразовательные школы в регионах расположения ГРЭС ОГК-1 получили финансовую помощь на оснащение классов учебными пособиями, компьютерными программами.

В рамках акции ОГК-1 «Энергия доброты» оказана финансовая помощь районным Советам ветеранов войны и труда, центрам социального обслуживания населения, Обществам инвалидов, ветеранам Великой отечественной войны и ветеранам энергетики.

В 2008 году ОГК-1 присоединилась к инициативе российского и международного бизнеса «Благотворительность вместо сувениров». Средства в размере 2,2 млн рублей, которые предназначались для покупки новогодних сувениров, были направлены на благотворительные программы для детей.



4.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА



05

Охрана окружающей среды

5.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	37
5.2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ	37
5.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	38
5.4. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	42

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА СЧЕТ СЖИГАНИЯ ОРГАНИЧЕСКОГО ТОПЛИВА ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ – АТМОСФЕРЫ, ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ. ОЦЕНИВАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОГК-1 УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МИНИМИЗАЦИИ И КОМПЕНСАЦИИ ОКАЗЫВАЕМОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

5.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Основной целью экологической политики Компании является повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного производства, комплексного подхода к использованию энергетических ресурсов. Для реализации этой цели в январе 2008 года решением Совета директоров ОГК-1 утвержден пакет документов, в который вошли: Экологическая политика ОАО «ОГК-1»; Основные направления реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2008—2015 годы. Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2008—2010 годы была скорректирована с учетом своевременного решения возникших природоохранных вопросов.

Одним из существенных способов достижения целей, поставленных Экологической политикой ОАО «ОГК-1», Компания считает повышение значимости экологической составляющей в своей организационной структуре. Действенным средством для этого должно явиться внедрение системы экологического менеджмента. С этой целью в 2008 году был проведен экологический аудит на Верхнетагильской ГРЭС, Ириклинской ГРЭС, Каширской ГРЭС. Эту работу планировалось продолжить и в 2009 году, имея целью внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международными требованиями на всех филиалах.

Экологические риски

Компания выделяет следующие существенные риски в отношении воздействия на окружающую среду, существующие на ее филиалах:

- на Верхнетагильской ГРЭС - высокая вероятность сверхнормативных выбросов в атмосферу;
- на Каширской ГРЭС – размещение отходов производства в водоохранной зоне;
- на Ириклинской ГРЭС - низкая эффективность рыбозащитных сооружений.

Риски учтены в Экологической политике и других регламентирующих документах Компании, по ним ведется постоянный мониторинг. При осуществлении природоохранных мероприятий эти риски учитываются в первую очередь.

5.2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Экологическое воздействие от производственной деятельности Компании выражается во множестве факторов как природного, так и технологического характера. Так, например, использование современных технологий может позволить свести некоторые виды воздействий к минимально допустимым значениям.

Потребляемые ресурсы

Основным топливом для Компании является газ, который занимает 91,0% в структуре топливного баланса по итогам 2008 года. На двух электростанциях Компании (Каширской и Верхнетагильской ГРЭС) наряду с газом в качестве основного топлива используется уголь. Мазут используется в качестве резервного топлива на Ириклинской, Каширской и Верхнетагильской ГРЭС. Доля сжигания экологически неблагоприятных видов топлива составила по итогам года 8,4% по углю и 0,6% по мазуту.



ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС КОМПАНИИ В 2007—2008 ГОДАХ

СТАНЦИЯ	ТОПЛИВО ВСЕГО ТЫС., Т.УТ.		УГОЛЬ		МАЗУТ + НЕФТЕТОПЛИВО		ГАЗ	
	2007	2008	% В СТРУКТУРЕ		% В СТРУКТУРЕ		% В СТРУКТУРЕ	
			2007	2008	2007	2008	2007	2008
Верхнетагильская ГРЭС	2 704,34	2 893,2	22,89	29,5	0,20	0,2	76,91	70,3
Ириклинская ГРЭС	3 277,43	3 230,8	0,00	0,00	2,45	2,2	97,55	97,9
Каширская ГРЭС*	2 181,76	2 226,1	24,91	23,9	1,48	0,8	73,61	75,4
Нижневартовская ГРЭС	3 475,13	3 687,9	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Пермская ГРЭС	4 285,72	4 373,7	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Уренгойская ГРЭС	97,95	98,2	0,00	0,00	0,02	0,00	99,98	100,00
Итого по ОГК-1**	16 022,33	16 510,0	7,25	8,4	0,74	0,6	92,01	91,0

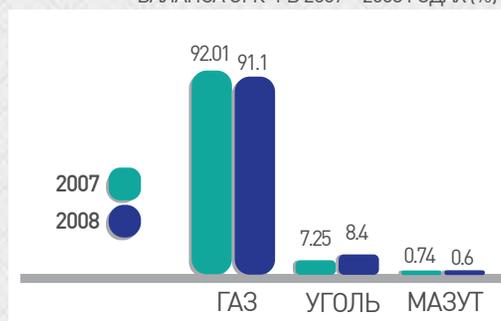
*Объем мазута во влажной массе

** Данные с учетом ЗАО «Нижневартовская ГРЭС»

В 2008 году увеличение потребления топлива произошло в связи с увеличением выработки электроэнергии.

Увеличение доли угля в структуре топливного баланса Компании произошло в основном за счет Верхнетагильской ГРЭС, на которой была принята к реализации программа оптимизации затрат. Так как цена угля на Верхнетагильской ГРЭС значительно ниже стоимости газа, данное изменение структуры топливного баланса было экономически обосновано и способствовало повышению конкурентоспособности на рынке электроэнергии и увеличению прибыли.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА ОГК-1 В 2007—2008 ГОДАХ (%)



5.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Удельные экологические показатели выбросов в атмосферу на станциях Компании (на единицу вырабатываемой продукции) являются одними из самых низких в отрасли.

Показатели топливоиспользования по сравнению с 2007 годом снизились на Каширской ГРЭС (на 1,2%), возросли на Верхнетагильской ГРЭС (1%), на остальных станциях не претерпели существенных изменений.

В 2008 году за счет увеличения выработки электроэнергии на 2,8% выбросы загрязняющих веществ в атмосферу при прочих равных возросли бы относительно 2007 года с 84,40 тыс. тонн до 89,09 тыс. тонн (на 5,5%). Однако этого не произошло. С учетом выхода из состава ОГК-1 Нижневартовской ГРЭС количество выбросов сократилось до 83,88 тыс. тонн.

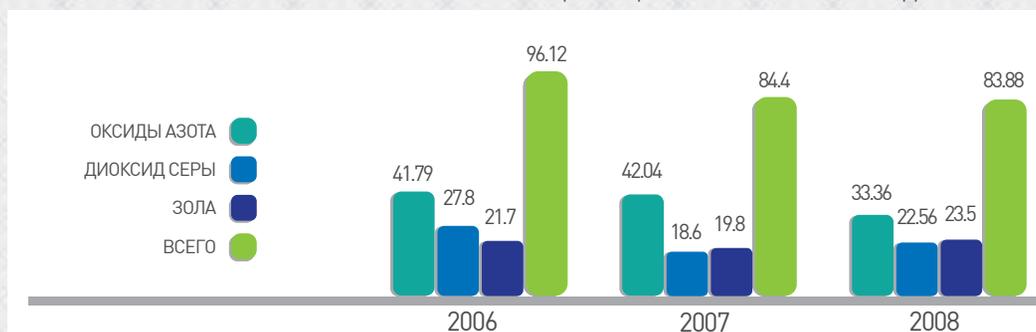
Выбросы загрязняющих веществ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу являются для объектов энергетики доминирующим видом воздействия на окружающую природную среду. Динамика выбросов в филиалах ОГК-1 зависит, прежде всего, от изменений топливного баланса.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЙ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ЗА 2006—2008 ГОДЫ (ТЫС. ТОНН)

	2006	2007	2008
Диоксид серы	27,754	18,635	22,566
Азота оксиды (в пересчете на NO ₂)	41,791	42,041	33,359
Зола твердого топлива	21,658	19,653	23,544
ВСЕГО	91,203	80,329	79,469

УРОВЕНЬ ВЫБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОГК-1 ЗА 2006—2008 ГОДЫ (ТЫС. ТОНН)



Снижение выбросов загрязняющих веществ произошло на Каширской ГРЭС, на остальных станциях изменение количества выбросов было незначительно кроме Верхнетагильской ГРЭС. Здесь имел место рост выбросов (на 31,6% по отношению к 2007 году) за счет увеличения сжигания угля.

Воздействие на атмосферу

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании в области охраны окружающей среды является реализация мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов. Для ГРЭС характерны выбросы следующих парниковых газов, образующихся при сжигании топлива: диоксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄), элегаз (SF₆). Более 99% всех выбросов приходится на CO₂.

В 2008 году Компания перешла на новую методику расчета выбросов парниковых газов на основе Методических указаний по расчету валовых выбросов парниковых газов в атмосферу от тепловых электростанций и котельных, разработанных РАО «ЕЭС России». С применением новой методики связано увеличение расчетных показателей выбросов CO₂ и CH₄ в 2008 году при использовании нефтетоплива и газа.

ДАННЫЕ ОБ ОБЪЕМАХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ 2007—2008 ГОДАХ

ВИД ТОПЛИВА	РАСХОД Т.У.Т.		ВЫБРОСЫ CO ₂ , ТОНН		ВЫБРОСЫ NO _x , ТОНН		ВЫБРОСЫ CH ₄ , ТОНН	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Газ	14 741 803	11 343 794	23 800 400,27	18 025 785,32	43,204	33,245	-	177,344
Нефте-топливо	118 480	92 847	26 478,586	207 784,555	2,266	1,833	10,661	8,409
Твердое топливо	1 162 500	1 385 868	3 152 287,005	3 751 815,46	47,693	56,858	34,066	40,613
Всего	16 022 783	12 822 509	26 979 165,86	21 985 385,335	93,163	91,936	44,727	226,366

Поскольку основными источниками выбросов являются стационарные топливосжигающие установки, то снижение выбросов парниковых газов возможно с помощью:

- снижения удельных расходов топлива путем строительства энергетических установок с высоким КПД (газотурбинных установок, парогазовых установок);
- мероприятий, направленных на повышение экономичности и снижения удельных расходов топлива.

Выбросов озоноразрушающих веществ (согласно перечней, утвержденных постановлением Правительства РФ No.563 от 8 мая 1996 года) ОГК-1 не осуществляет.

Воздействие на водные объекты

Вода является необходимым ресурсом для осуществления операционной деятельности. Объем водопотребления ГРЭС ОГК-1 составляет около 3,8 млрд. куб. м в год, 2% от этого объема составляют многократно и повторно используемые воды.

Филиалы Компании осуществляют забор воды главным образом из поверхностных источников: рек, водохранилищ (99,93%), и не оказывают значимого влияния на среднегодовой объем этих водных объектов.

Так, общий объем безвозвратных потерь воды озера Ямылимуяганто, связанных с деятельностью Уренгойской ГРЭС, в год составляет 1,8% от объема озера. Однако это не влияет на устойчивость данной экосистемы в силу естественного пополнения уровня воды в озере за счет атмосферных осадков, притоков ручьев, впадающих в озеро, и сброса очищенных стоков муниципального предприятия ЖКХ «Лимбей». На долю артезианских скважин и воды, забираемой у местных коммунальных предприятий, приходится только 0,03% от объема всей используемой станциями воды.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ ПО ОГК-1 ЗА 2008 ГОД (МЛН КУБ. М) *

ИСТОЧНИК	ЗАБРАНО ВОДЫ	ИСПОЛЬЗОВАНО ВОДЫ				
		ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ, НА ХОЗЯЙСТВЕННО-ПИТЬЕВЫЕ НУЖДЫ	В ТОМ ЧИСЛЕ, НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ	В ТОМ ЧИСЛЕ, НА ДРУГИЕ НУЖДЫ	ПЕРЕДАНО ДР. ПРЕДПРИЯТИЯМ БЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ВСЕГО	3,648	3,647	0,004	3,641	0,002	0,001
Из поверхностных источников	3,645	3,644	0,002	3,640	0,002	0,0005
Из городского водопровода	0,001	0,001	0,001	0,0008	-	0,0005
Из подземных источников	0,002	0,002	0,001	0,0002	0,0008	-

(* – без учета Нижневартовской ГРЭС)





**ОБЪЕМЫ ЗАБОРА ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2006—2008 ГОДЫ
(ТЫС. КУБ. М)**

ИСТОЧНИК	ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ		
	2006	2007	2008
Верхнетагильская ГРЭС			
Верхнетагильское водохранилище	1 672,0	2 029,0	2 039,0
Подземные источники	1 394,0	1 445,0	1 585,0
Ириклинская ГРЭС			
Ириклинское водохранилище	1 551 868,5	1 582 222,8	1 549 778,8
Каширская ГРЭС			
Из поверхностных источников	428 883,44	379 807,8	492 440,9
Из городского водопровода	353,29	319,6	367,0
Пермская ГРЭС			
Артезианские скважины	312,6	311,6	223,3
р. Кама (водохранилище)	1 423 190,7	1 625 898,9	1 601 443,2
Сети МУП «ДГК»	291,9	236,4	237,0
Уренгойская ГРЭС			
Оз. Ямылимуяганто	320,0	373,8	341,1
Подземный горизонт	1,3	0,3	1,2
МУП ЖКХ «Лимбей»	15,3	12,9	14,8

В 2008 году при увеличении выработки Верхнетагильской ГРЭС на 5% произошло увеличение забора подземной воды, который был вызван фактическим потреблением воды на хозяйственные нужды города и состоянием некоторых участков водопроводов, эксплуатирующихся более 50 лет. Водопотребление Ириклинской и Уренгойской ГРЭС снизилось пропорционально снижению выработки на этих электростанциях. Значительное увеличение водопотребления Каширской ГРЭС в 2008 году вызвано изменением методики расчета потребления воды. На Пермской ГРЭС объем водопотребления снизился на 1,5% в связи с оптимизацией работы циркуляционных насосов.

Оборотное и повторное водоснабжение

Для сохранения окружающей среды и обеспечения рационального водопользования в ОГК-1 применяются системы оборотного и повторного водоснабжения, доля расхода воды из которых в операционной деятельности постоянно увеличивается.

РАСХОД ВОДЫ В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО И ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ, (ТЫС. КУБ. М)

ФИЛИАЛ	2006		2007		2008	
	ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ	ОБЪЕМ ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ	ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ	ОБЪЕМ ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ	ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ	ОБЪЕМ ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ
Верхнетагильская ГРЭС	21 7905,0	438,0	217 905,0	438,0	217 905,0	438,0
Ириклинская ГРЭС	29 981,8	1 331,9	42 479,1	1 142,5	28 640,2	1 780,5
Каширская ГРЭС*	702 743,0	15 000,0	813 360,0	15 000,0	797 177,0	15 000,0
Нижневартовская ГРЭС	379 000,0	712,1	418 361,0	610,6	468 214,0	564,2
Пермская ГРЭС	860,8	3 048,1	875,3	2 950,0	887,9	3 021,7
Уренгойская ГРЭС	21 569,2	51,2	25 984,1	65,0	22 933,4	61,5
Итого	1 352 059,8	20 581,3	1 518 964,5	20 206,1	1 535 757,5	20 865,9

С 2008 года для снижения объемов водопотребления в прямоточных системах водоснабжения применяется комбинированная схема, увеличивающая долю оборотного водоснабжения. В результате ее применения объем экономии водопотребления составил: на Ириклинской ГРЭС – 28 640 тыс. куб. м, на Нижневартовской ГРЭС – 468 215 тыс. куб. м, что в целом позволило сэкономить 122 млн руб. и снизить воздействие на окружающую среду.

Сброс загрязненных и очищенных сточных вод

Основной объем отводимых сточных вод (99,8%) приходится на охлаждающую воду, относящуюся к категории «нормативно-чистых» и не требующую очистки. На Пермской и Ириклинской ГРЭС реализованы бессточные схемы водопользования.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СБРОСА ЗАГРЯЗНЕННЫХ И ОЧИЩЕННЫХ ВОД В 2006—2008 ГОДАХ (МЛН КУБ. М)

ТИП СТОЧНЫХ ВОД	2006	2007	2008
Загрязнение без очистки	3,375	3,154	3,154
Очищенные биологически	2,924	2,285	2,937
Очищенные механически	1,265	1,196	1,215

Увеличение сброса биологически очищенных вод связано с увеличением выработки электроэнергии.

Отходы производства

В филиалах ОГК-1 образуется 121 вид отхода, из них:

- 1 класса опасности (4 вида) – в основном подлежат утилизации;
- 2 класса опасности (1 вид) – утилизация;
- 3 класс опасности (28 видов) – утилизация, обезвреживание, использование, захоронение, хранение;
- 4 класс опасности (40 видов) – захоронение, хранение, использование;
- 5 класс опасности (неопасные) – хранение, захоронение, использование.

ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В 2007—2008 ГОДАХ (ТОНН)

НАИМЕНОВАНИЕ ОТХОДОВ	ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ		ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ		ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ ОТХОДОВ		ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Всего:	546 279,620	718 989,416	121,664	90,157	1,30	1,138	9 644,60	20 762,545
По 1 классу опасности	5,775	4,711	-	-	-	-	6,168	4,741
По 2 классу опасности	1,689	0,298	-	-	0,139	0,298	0,050	-
По 3 классу опасности	141,438	643,468	89,341	84,045	0,321	0	198,384	408,988
По 4 классу опасности	2 338,664	3 169,283	21,465	-	0,840	0,840	1469,743	2 089,350
По 5 классу опасности	543 792,054	715 171,656	10,858	6,112	-	-	7970,252	18 259,466

Динамика образования отходов прямо зависит от доли сжигания угля. Основное количество отходов (99%) приходится на золошлаки от сжигания углей на Верхнетагильской и Каширской ГРЭС (5 класс опасности). В 2008 году значительное увеличение образования отходов производства произошло, в основном, за счет увеличения доли сжигаемого угля на Верхнетагильской ГРЭС.

Утилизация отходов

Утилизации в филиалах Компании подлежат отходы 1 класса опасности – изделия, устройства, приборы, потерявшие потребительские свойства, содержащие ртуть (ртутные лампы, отработанные люминесцентные ртутьсодержащие трубки, брак), для этого привлекаются сторонние организации, имеющие соответствующие лицензии.

На двух угольных электростанциях ОГК-1 (Верхнетагильской и Каширской ГРЭС) проблема утилизации отходов стоит чрезвычайно остро вследствие высокой степени наполненности золоотвалов. На Каширской ГРЭС золоотвал полностью заполнен, расширение его проблематично, отведение новых земель под размещение отходов практически невозможно. Таким образом, остается единственный путь – переработка и реализация золошлаковых материалов (ЗШМ). Эта проблема является одним из значительных экологических рисков Компании. В результате выработана и в течение 2008 года реализовывалась комплексная программа, включающая в себя 4 направления – реализация ЗШМ с золоотвала, сухой отбор и реализация золы из-под электрофильтров, строительство мощностей по переработке ЗШМ в товарную продукцию, сбор и реализация микросферы – продукта, возникающего при сжигании угля и имеющего большую ценность.

Материалы, полученные из золовых отходов, широко применяются в дорожном строительстве, строительстве жилья, а также являются основой для антикоррозионных и лакокрасочных покрытий. Использование золы и золошлаков как сырья экономически выгодно, к тому же улучшает качество стройматериалов.

При наличии инвестора, в перспективе возможно строительство завода по производству пенобетонных блоков. Другими потенциальными проектами может стать строительство завода стройматериалов и завода по производству сухих строительных смесей.





При помощи внешней организации Каширская ГРЭС разработала проект «Строительства завода по изготовлению автоклавного пенобетона с использованием золошлаковых отходов филиала ОГК-1 Каширской ГРЭС в г. Кашира Московской области». Проект был удостоен премии первой степени в номинации «Экологическая эффективность экономики» на всероссийском конкурсе «Лучший экологический проект года», проведенном в 2008 году Министерством природных ресурсов Российской Федерации.

В 2008 г. Каширская ГРЭС реализовала сторонним потребителям 15 638 тонн золы на сумму 5 477 089,31 рублей. Это составляет более 85% отходов 5 класса опасности, реализуемых сторонними организациями.

На Верхнетагильской ГРЭС планируется постепенный переход на сухую систему золоудаления и ведутся маркетинговые исследования рынка ЗШМ с целью их реализации.

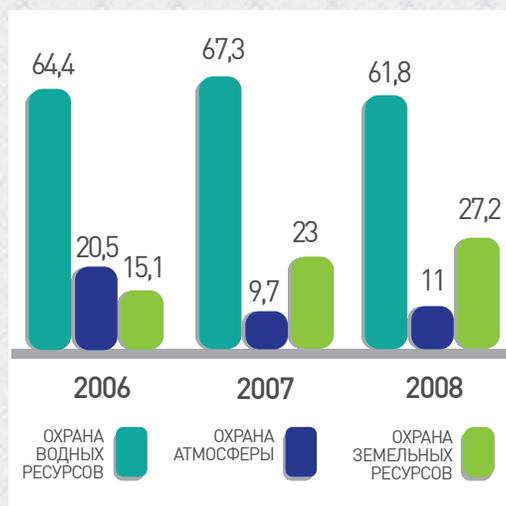
5.4. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



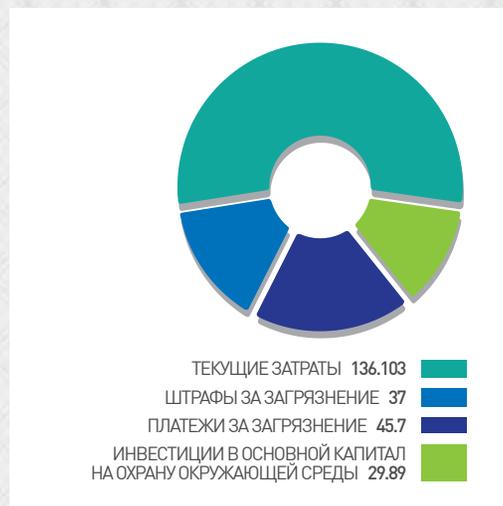
Объемы финансирования природоохранной политики

Текущие затраты Компании, включающие в себя затраты на природоохранные мероприятия, амортизацию основных фондов природоохранного назначения, услуги по передаче стоков и отходов, составили в 2008 году 136,1 млн руб. (уменьшение по сравнению с прошлым годом объясняется выходом из состава ОГК-1 Нижневартовской ГРЭС). Основная доля затрат приходится на охрану и рациональное использование водных ресурсов.

СТРУКТУРА ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ
В 2006—2008 ГОДАХ (ДОЛЯ ГОДОВЫХ ЗАТРАТ)



ЗАТРАТЫ ОГК-1 НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
В 2008 ГОДУ (МЛН РУБ.)



Платежи за негативное воздействие

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду за 2008 год увеличились по сравнению с 2007 годом на 6 291 тыс. руб. Это объясняется как общими причинами: изменением коэффициента инфляции, ужесточением порядка получения разрешения на сбросы, отсутствием в первом полугодии 2008 года лицензии на обращение с отходами, в связи с чем плата за размещение отходов бралась как за сверхлимитные отходы в пятикратном размере, так и индивидуальными особенностями филиалов.

Так, платежи за негативное воздействие Верхнетагильской ГРЭС составили более половины от общего объема платежей, так как за счет увеличения сжигания твердого топлива были превышены утвержденные нормативы предельно допустимых выбросов. Платежи Каширской ГРЭС составили более четверти от общего объема платежей, поскольку на протяжении почти всего года филиал не имел утвержденного лимита на размещение отходов.

Верхнетагильская и Каширская ГРЭС при доле в общем объеме производства электроэнергии менее 30% имеют экологические платежи, составляющие 83,7% от суммы платежей ОГК-1 за негативное воздействие на окружающую среду.

ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ С УЧЕТОМ ШТРАФНЫХ САНКЦИЙ ПО ОГК-1 В ЦЕЛОМ ЗА 2006—2008 ГОДЫ (*) (ТЫС. РУБ.)

	2006	2007	2008
Экологические платежи, всего, в том числе	22 729,21	35 500,085	41 790,973
за норматив. выбросы, сбросы	17 820,392	13 330,964	19 577,89
в т.ч. сверхнормативные выбросы и сбросы	2 921,194	3 044,981	7 615,876
за размещение отходов	48 75,951	1 8570,701	22 212,67
в т.ч. за сверхнормативное размещение отходов	231,675	245,439	9 628,855
Штрафы	30,0	308,0	37,0

(*) - 2008 без учета Нижневартковской ГРЭС

Природоохранные мероприятия

Самая значительная экологическая проблема электроэнергетики – это загрязнение атмосферы. Особенно это относится к станциям, работающим на угле. Все электростанции ОГК-1 укладываются в рамки нормативов разрешенных выбросов (то есть безопасных). Несколько превышает их Верхнетагильская ГРЭС, которая осуществляет сверхнормативные выбросы по диоксиду и оксиду азота, золе углей. Это происходит по ряду причин: устаревшее оборудование, специфика топлива (экибастузский уголь), низкие трубы, особенности рельефа окружающей местности. Руководством Компании было принято решение о переоборудовании новыми золоулавливающими устройствами котлов первой, второй и третьей очереди Верхнетагильской ГРЭС в ближайшие 4 года. Эффективность новых устройств составит не менее 99%.

Поскольку ОГК-1 оказывает существенное воздействие на водные бассейны, обусловленное спецификой деятельности Компании, одним из ключевых направлений в природоохранной программе является также контроль качества очистки возвращаемой в водоемы воды и поддержание их биологического разнообразия.

Наиболее значимыми природоохранными мероприятиями, осуществленными ОГК-1 в 2008 году по станциям, являются:

Верхнетагильская ГРЭС

- Выполнены работы по улучшению качества воды водохранилищ биологическим способом (обогащение воды питательными веществами);
- Проведена реконструкция 3-ступенчатого сжигания на котлах 1—3 очереди, в результате которой концентрация выбросов NOx уменьшена в 2 раза (с 1000 мг/куб. м до 500—550 мг/куб. м);
- В результате реконструкции орошения золоулавливающих котлов 1—3 очереди №1,10 достигнута 97% эффективность очистки отходящих газов;
- Установлены современные автоматические газоанализаторы на котле № 18;
- Проведены работы на сооружениях биологической очистки, следствием которых стало уменьшение сбросов по азоту аммония, группе нитритов, фосфора, фосфатов, взвешенных веществ.

Ириклинская ГРЭС

- Разработано ТЭО рыбозащитного устройства на водозаборе;
- Осуществлены работы по повышению надежности работы механических фильтров промканализации.

Каширская ГРЭС

- Установлена водоизмерительная аппаратура на выпусках сточных вод;
- Разработан проект системы сбора ливневых стоков с территории предприятия;
- Разработан проект строительства завода по изготовлению автоклавного пенобетона с использованием золошлаковых отходов филиала.

Пермская ГРЭС

- Проведено оснащение приборами автоматического химического контроля технологической схемы обработки осветленной воды шламоотвала промышленных стоков;
- Сокращено на 35,6% количество сточных вод холодного водоснабжения; снижено потребление исходной воды из природного источника на 5,03%;
- Выращено и выпущено в Камское водохранилище 350 тыс. мальков стерляди.

Уренгойская ГРЭС

- Начато строительство парогазовой установки мощностью 450 МВт на базе технологии ПГУ, которая обеспечит минимальные выбросы парниковых газов в атмосферу. При использовании в качестве основного и резервного топлива природного газа, выбросы сернистого ангидрида и твердых веществ отсутствуют.

СТРУКТУРА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2008 ГОДУ (ТЫС. РУБ.)



06

Социальное развитие

6.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	45
6.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ	49
6.3. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	50



ОГК-1 ОСОЗНАЕТ ЦЕННОСТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ВО МНОГОМ ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ СТАБИЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И ЕЕ ПОТЕНЦИАЛ. В СВОЕМ СТРЕМЛЕНИИ БЫТЬ ЛУЧШИМ СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРОМ КОМПАНИЯ ПРОВОДИТ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ, НАПРАВЛЕННУЮ КАК НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ, ТАК И НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ СВОИХ РАБОТНИКОВ.

6.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Политика управления персоналом ОГК-1 развивает принципы деятельности, озвученные в миссии Компании – обеспечить высокую доходность бизнеса для акционеров, доверие клиентов, безупречную репутацию среди партнеров и привлекательный имидж Компании как работодателя.

Основные принципы политики в области управления персоналом в 2008 году не претерпели существенных изменений.

Характеристики персонала

По состоянию на 31 декабря 2008 года численность сотрудников ОГК-1 составила 5 134 человека. По сравнению с прошлым отчетным периодом численность персонала Компании сократилась в результате перевода 866 человек из Нижневартовской ГРЭС – филиала ОГК-1 в штат совместного предприятия ОГК-1 и ТНК-ВР – ЗАО «Нижневартовская ГРЭС».

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО ФИЛИАЛАМ ОГК-1

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛОВЕК			ПРИНЯТО В 2008 ГОДУ	УВОЛЕНО В 2008 ГОДУ	ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ В 2008 ГОДУ
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008			
Верхнетагильская ГРЭС	1141	1191	1111	97	177	-80
Ириклинская ГРЭС	877	882	881	45	46	-1
Каширская ГРЭС	1647	1669	1587	141	223	-82
Нижневартовская ГРЭС	1021	1051	31	52	1,072	-1,020
Пермская ГРЭС	1046	1050	994	37	93	-56
Уренгойская ГРЭС	271	281	272	48	57	-9
Исполнительный аппарат	180	238	258	93	69	20
Всего по ОГК-1	6183	6362	5134	513	1737	-1,228

В течение 2008 года в Компании реализовывалась программа по оптимизации численности персонала. Одновременно проводились структурные перераспределения сотрудников в составе филиалов. На ряде станций (Ириклинской, Уренгойской и Верхнетагильской ГРЭС) в связи с отсутствием возможностей проведения качественного ремонта внешними подрядчиками были укреплены собственные ремонтные подразделения.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ОГК-1 ПО КАТЕГОРИЯМ В 2006—2008 ГОДАХ

КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА	2006	2007	2008
Руководители высшего звена	47	38	32
Руководители среднего звена	868	921	792
Специалисты	1 266	1 487	1 265
Служащие	114	51	42
Рабочие	3 888	3 865	3 003
Всего:	6 183	6 362	5 134



Штат Компании на 26% состоит из сотрудников в возрасте до 35 лет, 65% составляют кадры старше 35 лет и старше, 9% - работающие пенсионеры.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ОГК-1 ПО ВОЗРАСТУ В 2006—2008 ГОДАХ

ВОЗРАСТ	2006		2007		2008	
	УВОЛЕНО, ЧЕЛОВЕК	ТЕКУЧЕСТЬ, %	УВОЛЕНО, ЧЕЛОВЕК	ТЕКУЧЕСТЬ, %	УВОЛЕНО, ЧЕЛОВЕК	ТЕКУЧЕСТЬ, %
Работающие пенсионеры	41	3,0	98	3,6	336	6,2
От 45 лет до пенсионного возраста	61	7,6	93	8,2	443	14,8
От 35 до 45 лет	65	8,5	100	14,4	473	14,2
От 25 до 35 лет	79	12,1	127	18,0	364	22,5
До 25 лет	31	4,0	60	8,9	121	2,0
Всего:	277	5,0	478	7,5	1737	7,5

Средняя текучесть кадров в 2008 году не изменилась по сравнению с 2007 годом и составила 7,5%. Наиболее мобильной в плане смены места работы является категория сотрудников от 25 до 35 лет.

Большая часть сотрудников Компании имеют среднее специальное и высшее образование (38% и 32% соответственно), 3% имеют два высших образования, 25% - среднее, 2% - неполное среднее.

Развитие кадрового потенциала

В 2008 году было утверждено Положение об управленческом кадровом резерве и тем самым положено начало формированию кадрового резерва Компании. В рамках пилотного проекта в состав перспективного кадрового резерва было включено 6 руководителей.

Для повышения объективности проводимой оценки персонала в Исполнительном аппарате ОГК-1 установлен оценочный комплекс «Автоматизированная система оценки и развития персонала WebTutor Assessment», позволяющий проводить оценку компетенций, результатов деятельности персонала, экспертную оценку по методу 360 градусов и анкетирование персонала. Кроме того, на базе Пермской ГРЭС установлен модуль «Система дистанционного обучения» для подготовки работников ОГК-1 по специальным программам.

Обучение и развитие персонала

Менеджмент Компании осознает важность постоянного повышения профессиональной подготовки сотрудников, поэтому в Компании на регулярной основе ведется работа по повышению квалификации персонала.

Планирование обучения в Компании проводится в соответствии с «Положением об организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОГК-1».

Потребность в обучении персонала определяется ежеквартально в соответствии с:

- Требованиями законодательства РФ, нормативными актами органов государственной власти, отраслевыми стандартами и регламентами;
- Стратегией развития Компании;
- Целями и задачами ОГК-1 на следующий год, утвержденными Правлением;
- Стратегией в области управления персоналом;
- Планами структурных подразделений на плановый период (год);
- Планами развития кадрового резерва;
- Требованиями к профилю и уровню компетенций профессий/должностей;
- Результатами оценки и/или аттестации персонала;
- Результатами анализа инцидентов с участием персонала, результатов расследования аварий, несчастных случаев на производстве.

На основании результатов определения потребности в обучении, а также с учетом имеющихся организационных ресурсов разрабатывается сводный план бюджета на обучение (календарный год).

ОГК-1 предоставляет сотрудникам достаточно широкие возможности для постоянного совершенствования их способностей и навыков. Это касается, в том числе, и индивидуального обучения, целесообразность и стоимость которого согласовываются в каждом случае персонально.

Формы обучения

В Компании используются следующие формы обучения сотрудников:

Дублирование - управление установкой или несение других функций на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублера.

Инструктаж - доведение до работника сведений об особенностях и технике безопасности при выполнении конкретных работ.

Конкурсы профессионального мастерства – форма профессиональной подготовки персонала, предназначенная для индивидуальной оценки знаний, умений, навыков персонала.

Научно-практическая конференция – мероприятие, направленное на обмен опытом между специалистами различных функциональных направлений и подразделений, стимулирование научно-практической деятельности, инициирование и поддержание научно-практической работы в Компании, развитие научно-технического потенциала компании.

Повышение квалификации – одна из форм дополнительного образования персонала, осуществляемая путем краткосрочного и длительного периодического обучения. Повышение квалификации рабочих проводится по решению руководителя организации. Периодичность прохождения работниками повышения квалификации устанавливается руководителем организации. Повышение квалификации – одна из форм дополнительного образования персонала и включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Подготовка и аттестация – проводится в соответствии с требованиями Положения о порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. Предаттестационная подготовка проводится в организациях, аккредитованных в области промышленной безопасности.

Подготовка по новой должности – подготовка по планам и программам, утверждаемым руководителем организации, принятых сотрудников, а также переводимых на новую должность.

Предэкзаменационная подготовка – подготовка, которую проходят работники перед очередной (внеочередной) проверкой знаний в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ.

Программы развития кадрового резерва – программы специальной подготовки и развития сотрудников, которые рассматриваются на замещение управленческих вакансий Компании в приоритетном порядке.

Соревнования оперативного персонала – форма профессиональной подготовки персонала, предназначенная для оценки уровня профессиональной подготовки, повышения качества работ и безопасности при обслуживании оборудования энергетических предприятий, обмена передовым опытом при проведении работ по оперативному управлению и выполнению ремонтных работ. Положение о соревнованиях и программа соревнований утверждается главным инженером.

Стажировка – практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы или группы работ, приобретенных при профессиональной подготовке. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

Тренировки – систематическое повторение определенных действий, предназначенных для формирования надлежащих навыков работы в соответствующем виде деятельности

Сотрудничество с образовательными учреждениями

Программы готовятся и проводятся самостоятельно отделом обучения и развития персонала исполнительного аппарата или с привлечением внешних провайдеров образовательных услуг, в качестве которых могут выступать российские и зарубежные высшие школы, бизнес-школы, тренинговые и консалтинговые компании, бизнес-тренеры и преподаватели. Провайдеры услуг отбираются на конкурсной основе в соответствии с техническим заданием.

За 2008 год Компания воспользовалась услугами 252 российских компаний, среди них такие как:

- АНХ при Правительстве РФ, ГОУ ВПО Московский энергетический институт (Технический Университет), Финансовая академия при Правительстве РФ;
- НОУ «Колледж Мосэнерго», Екатеринбургский энергетический техникум, Орский политехнический колледж;
- УЦ «Профессионал» (г. Сургут), НОУ «ЦПК Мосэнерго»;
- ГОУ ВПО «Уральский государственный технический университет – УПИ» (г. Екатеринбург);
- Корпоративный энергетический университет, «Центр охраны труда энергетиков» ПЭИПК (г. Санкт-Петербург) и проч.





В рамках взаимодействия с ВУЗами и другими учебными организациями ведется работа по следующим направлениям:

- целевая подготовка студентов (в 2008 году обучились 78 студента);
- разработка корпоративных образовательных программ;
- организация прохождения студенческой практики (прошли практику 82 студента);
- организация и внедрение проекта «Энергетический класс» в городах Верхний Тагил и Добрянка (40 человек).

В течение года были поставлены и успешно решены следующие задачи:

- Повышена эффективность работы Корпоративного университета ОГК-1;
- Активно реализовывались корпоративные программы;
- Внедрены новые формы и методы обучения персонала (дистанционное обучение, система дистанционного компьютерного обучения, тренинговые программы);
- Иницированы новые проекты социальной направленности (создание энергетических классов).

Корпоративный университет

В декабре 2008 года завершилась полуторагодовая программа «Ведущий менеджер» и состоялся первый выпуск Корпоративного университета ОГК-1, в которой приняли участие более 600 сотрудников филиалов Компании.

Программа включала в себя изучение специально разработанной литературы, проведение тренинговых сессий, работу в системе дистанционного обучения, компьютерное тестирование, выполнение итоговых контрольных работ и защиту дипломных проектов. В рамках работы над дипломными проектами обучающиеся решали реальные производственные задачи. На защиту было вынесено 38 проектов.

Обучение проходили руководители среднего звена и линейные менеджеры по различным модулям программы: управление деятельностью, управление персоналом, управление информацией, управление качеством, управление финансами, управление проектами.

Профессиональные конкурсы и соревнования

В филиалах Компании продолжается традиция проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», в которых в 2008 году приняли участие 692 работника.

Соревнования комплексных бригад оперативно-го персонала проводились в мае на базе учебно-методического «Центра подготовки и тренажа», победителем стала команда Пермской ГРЭС, которая в ноябре приняла участие и также одержала победу во Всероссийских соревнованиях комплексных бригад ТЭС ОГК.

Затраты на обучение

Плановые суммарные затраты на обучение по Компании составили 62 314,62 тыс. руб. Фактически израсходовано 62 104,76 тыс. руб. (99,66%), что говорит о качественном планировании затрат на обучение и развитии персонала и ответственном исполнении плана.

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОГК-1

	2006	2007	2008
Фактические затраты, тыс. руб.	36 216,90	43 493,00	62 104,76
Удельные затраты на одного обученного сотрудника, тыс. руб.	9,07	12,88	17,09
Количество сотрудников, прошедших обучение	3 992	3 378	3 633

Корпоративная культура

Важным фактором устойчивого развития Компании является формирование единой корпоративной культуры – системы общекорпоративных целей, ценностей и интересов, не связанных напрямую с функционированием и управлением Компании, но позволяющей достигать больших результатов.

В связи с территориальной разбросанностью филиалов ОГК-1 эта задача ложится в основном на единую информационную систему, выпуск корпоративной газеты и проведение корпоративных мероприятий, объединяющих работников Компании.

Социологические опросы

Ежегодно в Компании проводятся социологические опросы, целью которых является отражение реально существующего восприятия Компании сотрудниками, достижения, тенденции и проблемные зоны в динамике за три года по основным характеристикам:

- Вовлеченность персонала - благожелательное отношение и готовность к активным действиям во благо Компании;
- Удовлетворенность персонала – удовлетворенность работой в Компании;
- Лояльность персонала – доверие к действиям руководства, готовность работать в Компании при прочих равных условиях.

В 2008 году в анкетировании приняли участие 81% работников Компании (4 849 человек).

Корпоративные мероприятия

Для повышения корпоративного духа и мотивации персонала в 2008 году проводились различные спортивные и культурно-массовые мероприятия с участием сотрудников ОГК-1, членов их семей и пенсионеров.

На станциях ОГК-1 проводились Спартакиады, соревнования по волейболу, баскетболу, шахматам, теннису, футболу, плаванию.

Традиционно, во всех филиалах были организованы мероприятия в честь празднования Дня Победы, Дня пожилых людей, Международного женского дня, Дня энергетика, Дня рождения ОГК-1.

Информирование персонала

Для компании с филиальной сетью требуется единое современное информационное пространство, поэтому еще в 2006 году было запланировано создание единого для всех филиалов компании Интранет-портала, и в мае 2008 года начала работать обновленная версия внутреннего сайта ИнтрОГК. Основные функции портала:

- информационная;
- коммуникативная;
- создание банка данных.

Любой сотрудник Компании может задать вопрос руководству Компании и инициировать темы для обсуждения. И таким образом корпоративный сайт стал не просто страничкой в интернете, на которой размещена информация о Компании, но и площадкой для живого общения, инструментом активного участия каждого сотрудника в жизни Компании.

Кроме того, Компания продолжает выпускать ежемесячную корпоративную газету «Новая Энергия», в создании которой принимают участие сотрудники PR-службы.

ОГК-1 заботится о своих работниках и предоставляет ряд социальных льгот и гарантий, основными из них являются: Коллективный договор, добровольное медицинское страхование, программа пенсионного обеспечения.

При реализации норм Коллективного договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях, профсоюзные организации филиалов представляют интересы членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюзную организацию филиала выступать от их имени. В первичных профсоюзных организациях состоит более 90% сотрудников Компании. Отношения ОГК-1 с профсоюзами основаны на принципах равноправия, учета прав и законных интересов сторон социального партнерства.

Коллективный договор

Принципы и нормы коллективного договора ОГК-1 на 2007—2008 годы, подписанного 20 марта 2007 года соблюдались полностью. В рамках сметы финансирования Коллективного договора были предусмотрены различные виды материальной помощи и льгот (материальная помощь к отпуску, при рождении ребенка, при регистрации брака, оплата расходов на содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения, оплата расходов на похороны и материальная помощь в связи со смертью работников, родственников работников).

В течение 2008 года продолжали действовать Положение о неработающих пенсионерах/ветеранах станций, Положение об оздоровительном отдыхе работников филиалов и их детей и неработающих пенсионеров, Положение о комиссии по социальному страхованию.

В Коллективном договоре также отражены темы безопасности и здоровья работников: регламентируется обеспечение средствами защиты, спецодеждой, проведение аттестации рабочих мест и медицинского осмотра работников. ОГК-1 разрабатывает и согласовывает с профсоюзной организацией Соглашения (годовые комплексные планы) по охране труда.

В пределах сметы финансирования Коллективного договора для работников Компании проводились спортивно-оздоровительные и культурные мероприятия, приобретались санаторно-курортные путевки, детям работников выделялись путевки в оздоровительные лагеря отдыха.

Коллективный договор распространяется на всех работников ОГК-1, зачисленных в штат, как на постоянной основе, так и на условиях срочного трудового договора или совместительства, кроме руководителей, отнесенных Советом директоров к категории высших менеджеров.

Добровольное медицинское страхование

В 2008 году Компания продолжила сотрудничество с ОАО «РОСНО» по добровольному медицинскому страхованию работников. В рамках ДМС сотрудникам предоставлена возможность обслуживания в лучших лечебных учреждениях. Нуждающимся в санаторно-курортном лечении выделялись путевки, проводился ежегодный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда, прошла вакцинация персонала против гриппа (во всех филиалах Компании) и энцефалита (на Пермской ГРЭС).



6.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ





Программа пенсионного обеспечения

В 2008 году продолжала действовать Программа негосударственного пенсионного обеспечения в Негосударственном пенсионном фонде электроэнергетики.

В рамках Корпоративного плана реализовывались Поддерживающая программа и Паритетный план. Поддерживающая программа распространялась на работников, пенсионные основания которых наступали в 2008 году, и на будущих пенсионеров (4 и менее лет до пенсии). В рамках этой программы при выходе на пенсию работник получает от Компании дополнительную пенсию ежемесячно в размере 450 рублей пожизненно.

В течение года по Поддерживающей программе вышли на пенсию 262 работника Компании.

Паритетный план позволяет работнику и Компании совместно равными долями финансировать пенсионное обеспечение работника и распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Компанией.

В 2008 году возможностью Паритетного плана воспользовался 541 работник Компании.

Заработная плата

В течение 2008 года в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением проводилась ежеквартальная индексация месячной тарифной ставки 1 разряда, заработная плата по всем филиалам выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Средняя месячная заработная плата по Компании в 2008 году выросла на 23,6% и составила 42 562 руб.

Права человека и равные возможности

ОГК-1 строго соблюдает нормы Трудового Кодекса РФ: в Компании не используется принудительный труд и труд лиц моложе 16 лет. Во всех случаях, связанных с переработкой, вредными и тяжелыми условиями труда, ненормированным рабочим днем, сменным характером работы неукоснительно соблюдаются нормы Трудового кодекса, что также подтверждено соответствующими статьями Коллективного договора.

В Компании не допускается дискриминация по гендерному признаку при расчете заработной платы, при приеме на работу и т.д. Однако в связи со спецификой производства и тяжелыми условиями работы мужчины преобладают в составе работников Компании: доля женщин в общей численности работников составляет менее 40 %.

В 2008 году в отношении Компании не было подано ни одного иска, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией по расовым, половым, национальным, религиозным, политическим или иным признакам.



6.3. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



В ОГК-1 проводится планомерная и системная работа по охране труда, цель которой - снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда. С 1 января 2008 года вступила в действие система управления охраной труда ОГК-1.

В течение года проводились следующие мероприятия:

- внезапные проверки и обходы рабочих мест с целью контроля выполнения требований нормативных документов в области охраны труда;
- ежемесячные Дни техники безопасности, в ходе которых проверялись полнота и качество инструктажей, обеспеченности персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ), их применения на практике, ведения оперативной и технической документации, соблюдения безопасной организации и проведения работ по нарядам и распоряжениям;
- ежемесячный анализ системы нарядов;
- ежемесячные показательные допуски с участием ремонтного персонала подрядных организаций;
- тренировки на манекенах-тренажерах по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ежедневное патрулирование территории с целью проверки нарядно-допускной системы, рабочих мест;
- административно-общественный трехступенчатый контроль состояния системы охраны труда;
- перед наступлением гололедного периода - комплекс мероприятий, направленный на предупреждения ДТП и связанных с ними несчастных случаев, травмирования работников при передвижении по территории предприятий;
- смотры-конкурсы по охране труда и технике безопасности среди различных подразделений электростанций.



Охрана здоровья

Вопросы охраны здоровья работников Компании находятся под постоянным контролем.

Регулярно проводятся медицинские осмотры персонала, занятого на работах с вредными условиями труда; эта категория сотрудников обеспечивается бесплатным молоком, соками или другими равноценными продуктами; для оперативного персонала установлены спортивные тренажеры.

Компания осуществляет обязательное социальное страхование своих сотрудников от несчастных случаев на производстве.

Производится контроль (в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний) за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических профилактических мероприятий: персонал обеспечивается средствами, способствующими повышению иммунитета, увеличивающими адаптационные возможности и предохраняющими от воздействий промышленных загрязнений, систематически осуществляется вакцинация работников Компании.

Повышение безопасности труда

Компания эксплуатирует 49 опасных производственных объектов, эксплуатацией которых занято 2 223 работника. Департамент охраны труда исполнительного аппарата получает от соответствующих служб всех филиалов ежемесячные отчеты.

В 2008 году в филиалах ОГК-1 проведено:

- 8 проверок Ростехнадзором,
- 12 проверок специалистами Департамента охраны труда и производственного контроля,
- 174 проверки персоналом служб (отделов) производственного контроля.

Для обеспечения требований промышленной безопасности в течение 2008 года было выполнено 906 освидетельствований, контрольных испытаний и экспертиз промышленной безопасности оборудования, 797 работников прошли подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности.

В целях повышения безопасности труда в течение года проведены следующие мероприятия:

- обеспечение всего производственного персонала сертифицированными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями для безопасного производства работ;
- снабжение электротехнического персонала специальными костюмами, устойчивыми к воздействию электродуги;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда, стажировки на рабочих местах.

В течение года на опасных производственных объектах ОГК-1 произошло 115 инцидентов (технологических нарушений в работе оборудования), по всем проведены расследования их причин и обстоятельств с разработкой мероприятий по предотвращению подобных нарушений.

Внедрение системы управления охраной труда позволило исключить несчастные случаи в 2008 году, в то время как в 2007 и 2006 годах несчастных случаев в Компании избежать не удалось. Количество несчастных случаев в 2007 и 2006 годах составило 1 и 5 (8 пострадавших) соответственно.

За 2008 год произошло 4 несчастных случая с работниками подрядных организации, выполняющих работы на территориях электростанций. По результатам проведенных расследований комиссиями установлено, что причинами несчастных случаев явились нарушения трудовой дисциплины, должностных инструкций и инструкций по охране труда работниками подрядных и субподрядных организаций.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2008 ГОДУ

ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ЗАТРАТЫ, ТЫС. РУБ.
Предупреждение несчастных случаев	31 628
Санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	15 137
Общее улучшение условий труда	14 541
Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	15 663
ИТОГО	76 969

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА В ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ

	2006	2007	2008
Общее количество пострадавших	8	1	0
из них:			
количество пострадавших со смертельным исходом	2	0	0



07

Планы на будущее



ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ



1. Совершенствование корпоративного управления

- Развитие новых IR инструментов для улучшения качества раскрытия информации и уровня прозрачности Компании.
- Поддержание высокого уровня корпоративного управления.
- Поддержание акций в котировальном списке ЗАО «ФБ ММВБ» и обращения внесписочных ценных бумаг на ОАО «Фондовая биржа РТС».
- Повышение прозрачности Компании.

2. Кадровая и социальная политика

- Развитие кадрового резерва.
- Проведение научно-практической конференции для молодых специалистов ОГК-1.
- Внедрение единой общекорпоративной политики адаптации новых работников с оценкой и обратной связью по результатам прохождения испытательного срока.
- Оптимизация расходов на персонал в рамках программы сокращения издержек.
- Проведение комплекса мероприятий и переговоров с профсоюзами филиалов Компании по заключению коллективного договора на 2009 год, обсуждение условий коллективного договора на 2010 год.
- Разработка Положения о проведении смотров-конкурсов состояния охраны труда среди филиалов Компании.
- Проведение комплексных проверок состояния охраны труда в подразделениях ОГК-1.

3. Социально-экономическое партнерство и развитие регионов

- Продолжение построения долгосрочных партнерских отношений в регионах присутствия Компании.
- Участие в заседаниях комиссий по развитию регионов присутствия.
- Продолжение реализации программы по благотворительности.

4. Ответственность за окружающую среду

- Разработка проекта технического перевооружения системы золоудаления котлов 1—3 очереди Верхнетагильской ГРЭС.
- Разработка проектов санитарно-защитных зон Верхнетагильской и Ириклинской ГРЭС.
- Выполнение работ по исследованию улучшения качества воды водохранилищ Верхнетагильской ГРЭС биологическим способом.
- Разработка технико-экономического обоснования рыбозащитного устройства на водозаборе Ириклинской ГРЭС.
- Разработка проекта рекультивации шламоотвала мазутных осадков Пермской ГРЭС.
- Внедрение расходомерных устройств учета воды в подводящем канале Ириклинской ГРЭС.
- Разработка комплекса мероприятий по переходу на комбинированную схему водоснабжения Ириклинской ГРЭС.
- Проведение мероприятия по контролю состава и продлению лимитов на размещение отходов производства Каширской ГРЭС.
- Проведение информационной кампании с целью заинтересовать потенциальных покупателей золошлаковых отходов в их приобретении.

5. Инвестиционное развитие

- Разворот строительства нового энергоблока на Уренгойской ГРЭС.
- Завершение строительства третьего энергоблока Каширской ГРЭС.

Приложения





**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ
ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI В ОТЧЕТЕ**

1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	стр. 3
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	стр. 21-22, 37
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ		
2.1	Название организации	стр. 9
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	стр. 9
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	стр. 9
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	стр. 57
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия охватываемых отчетом стран, где осуществляется основная деятельность, или тех, которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития	стр. 9
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	стр. 9
2.7	Рынки, на которых работает организация	стр. 9,12
2.8	Масштаб организации (число сотрудников, чистый объем продаж, общая капитализация, общая стоимость активов)	стр.10, 25-27, 45
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	стр. 9-10, 26-27
2.10	Награды, полученные за отчетный период	стр. 13
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА		
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация	стр. 5
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	стр. 6
3.3	Цикл отчетности	стр. 7
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	стр. 57
3.5	Процесс определения содержания отчета	стр. 5
3.6	Границы отчета	стр. 5
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	стр. 5
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	стр. 9
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	стр. 9
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, применяемых в отчете	стр. 5
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	стр. 55-57



4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи или общий надзор за деятельностью организации	стр. 10-11
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	стр. 11
4.3	Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	стр. 10-11
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	стр. 23, 48-49
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	стр. 6-7, 15, 35, 37
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	стр. 22-23, 33, 35
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	стр. 22-23, 33, 35
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	стр. 13, 22-23, 29-31, 33, 35, 48-49

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Экономическая результативность

EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	стр. 26
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	стр. 18
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	стр. 50

Присутствие на рынках

EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	стр. 29
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	стр. 34-35

Непрямые экономические воздействия

EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	стр. 33-35
-----	---	------------

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Материалы

EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	стр.37-38
-----	---	-----------

Вода

EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	стр. 39-40
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	стр. 39-40
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	стр. 40

Биоразнообразие

EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	стр. 37,43
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	стр. 43

Выбросы, сбросы и отходы

EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	стр. 38-39
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	стр. 39
EN20	Выбросы в атмосферу NO, SO и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	стр. 38-39
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	стр. 40
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	стр. 41

Соответствие требованиям

EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	стр. 42
------	--	---------

Общие

EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	стр. 42
------	--	---------

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
Занятость		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	стр. 45
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	стр. 45-46
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	стр. 49
Взаимоотношения персонала и руководства		
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	стр. 49
Здоровье и безопасность на рабочем месте		
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	стр. 47, 51
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	стр. 49,51
Обучение и образование		
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	стр. 46-48
Недопущение дискриминации		
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	стр. 50
Детский труд		
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	стр. 50
Принудительный труд		
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	стр. 50
Сообщество		
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	стр. 33-35
Коррупция		
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	стр. 31

РАСШИФРОВКА	
IR	Investor Relations – взаимодействие с акционерами и инвесторами
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗШМ	Золошлаковые материалы
КПД	Коэффициент полезного действия
КСО	Корпоративная социальная отчетность
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МОТ	Международная организация охраны труда
МТР	Материально-технические ресурсы
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение

РАСШИФРОВКА	
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПГУ	Парогазовая установка
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерской отчетности
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей)
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭС	Теплоэлектростанция
УЦ	Учебный центр
ФСТ	Федеральная служба по тарифам России

Краткие обозначения единиц измерения

кВт*ч	киловатт в час
МВт	мегаватт
Гкал	гигакалория

Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
Сокращенное наименование: ОАО «ОГК-1»
Юридический адрес:
625023, г. Тюмень, ул. Одесская, д.1, корп.1

Почтовый адрес: ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»
РФ, 123610, г. Москва, Краснопресненская набережная 12, подъезд 7.
Тел.: +7 (495) 967-0527. Факс: +7 (495) 967-0526
E-mail: office@interra.ru
www.ogk-1.com



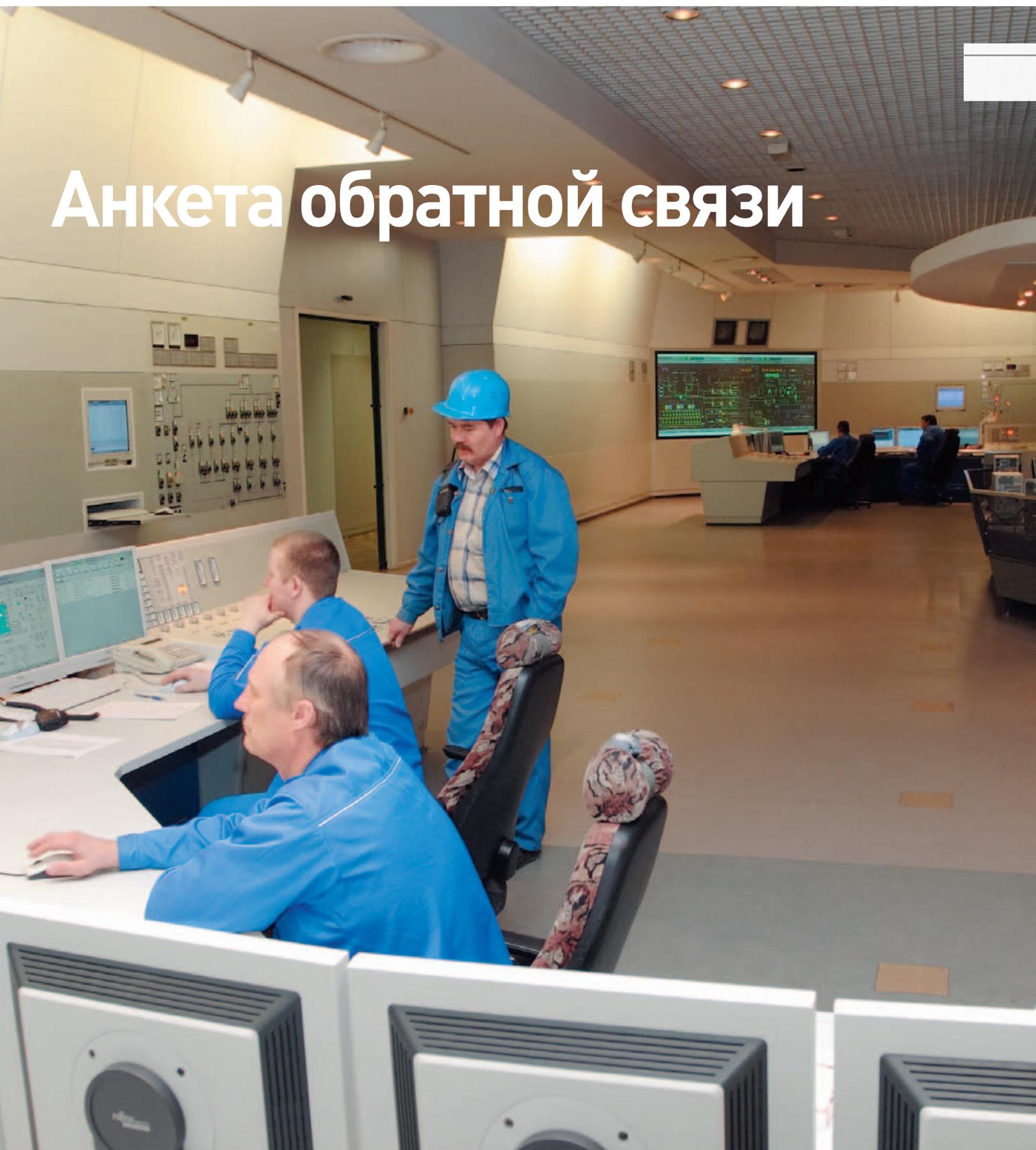
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНТАКТЫ



Анкета обратной связи



ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС



Вы ознакомились с Отчетом в области устойчивого развития ОАО «ОГК-1» за 2008 год. Для Компании важно Ваше мнение об этом отчете. И мы будем благодарны, если Вы сможете улучшить качество отчетности ОГК-1, ответив на вопросы и переслав нам Ваши ответы. Пожалуйста, отправьте заполненную форму:

- по факсу: +7 (495) 967-0526
- по почте: РФ, 123610, г. Москва, Краснопресненская набережная 12, подъезд 7, ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» с пометкой «СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ОАО «ОГК-1» ЗА 2008 ГОД»
- по e-mail: office@interra.ru

1. Узнали ли вы что-то новое о Компании из данного отчета?

- Да Нет

Если да, то что именно?

2. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
дизайна и структуры	5	4	3	2
стиля изложения	5	4	3	2

3. Какой из разделов отчета был Вам наиболее интересен?

4. Назовите один факт или событие, которые Вам наиболее запомнились после чтения отчета.

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем отчете ОАО «ОГК-1»?

6. Ваши комментарии:

7. Вы по отношению к ОГК-1

- Сотрудник Компании
 Поставщик
 Акционер
 Потребитель
 Представитель власти
 Журналист

- Житель территории присутствия Компании
 Другое (укажите)



WWW.OGK1.COM