



РОССЕТИ
МОСКОВСКИЙ РЕГИОН



22

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

**ЭНЕРГИЯ
ДЛЯ ВАШЕГО
РАЗВИТИЯ**

Об отчете



ПАО «Россети Московский регион» следует высоким стандартам информационной прозрачности. С 2015 г. Компания выпускает годовой отчет в интегрированном формате, соответствующий требованиям не только российского законодательства, но и международно признанных стандартов и рекомендаций по нефинансовой отчетности.

Практика применения Компанией международных стандартов публичной отчетности берет начало с 2007 г., когда был выпущен первый социальный отчет за 2006 г.

При подготовке отчета за 2022 г., помимо требований российского законодательства, применены следующие стандарты и рекомендации:

- ~ стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI;
- ~ Отраслевое приложение для электроэнергетической отрасли;
- ~ Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, а также стандарт SASB для электроэнергетических компаний;
- ~ Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Для учета мнений заинтересованных сторон Компания провела анкетирование по определению наиболее значимых воздействий и существенных тем. **По результатам анкетирования было отобрано 15 тем, раскрытых в годовом отчете**, подробнее см. в подразделе 4.2. «Управление устойчивым развитием».

Границы Отчета включают исполнительный аппарат и восемь филиалов Компании без учета дочерних обществ.

Новое в Отчете: впервые раскрыта информация о системе управления устойчивым развитием и соблюдении Компанией прав человека.

Отчет был рассмотрен и утвержден Советом директоров и годовым Общим собранием акционеров Общества.

Предыдущий годовой отчет опубликован в июне 2022 г. и отражал результаты работы Компании за 2021 г.

Другие основные источники информации о ПАО «Россети Московский регион»:

- ~ корпоративный сайт <https://rossetimr.ru>;
- ~ финансовая отчетность по РСБУ и МСФО: https://rossetimr.ru/invest_news/otchetnost;
- ~ Telegram: https://t.me/rossetimr_ru;
- ~ VK: <https://vk.com/rossetimr>.

Под терминами «Компания», «Общество», если иное не следует из контекста, понимается ПАО «Россети Московский регион».

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена Решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»

28.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 3)

Утвержден Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион»

16.06.2023 (протокол от 20.06.2023 № 28)

Предварительно утвержден: Решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»

11.05.2023 (протокол от 12.05.2023 № 574)

Годовой отчет

Публичного акционерного общества
«Россети Московский регион»
за 2022 год

Генеральный директор
ПАО «Россети Московский регион»

П. А. Синютин

г. Москва
2023 год

Содержание

1. Презентационная часть 5

1.1.	Обращение первых лиц Компании	6
	Обращение Председателя Совета директоров	6
	Обращение Генерального директора	8
1.2.	О Компании	12
1.2.1.	Представление Компании и структура	12
1.2.2.	География деятельности	13
1.2.3.	Бизнес-модель	14
1.2.4.	Ключевые показатели деятельности	20
1.2.5.	Ключевые события отчетного года	24
1.2.6.	Надежность электросетевого комплекса	30

2. Стратегический отчет 35

2.1.	Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	36
2.1.1.	Обзор рынка	36
2.1.2.	Макроэкономические тренды отчетного периода	38
2.1.3.	Положение Компании на рынке	39
2.1.4.	Конкурентная среда	42
2.2.	Стратегия развития	43
2.3.	Ключевые показатели эффективности	48
2.4.	Ключевые риски	54

3. Результаты деятельности за 2022 г. 57

3.1.	Операционные результаты	58
3.1.1.	Результаты производственной деятельности	58
3.1.2.	Технологическое присоединение	60
3.1.3.	Услуги энергоснабжения	65
3.1.4.	Взаимодействие с потребителями услуг	67
3.2.	Финансовые результаты	70
3.3.	Тарифная политика	73
3.4.	Налоговая политика и отчисления в бюджеты	75
3.5.	Инвестиционная деятельность	76
3.6.	Инновационная деятельность	85
3.7.	Консолидация электросетевых активов	90

4. Устойчивое развитие 93

4.1.	Приоритеты устойчивого развития	94
4.2.	Управление устойчивым развитием	97
4.3.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	107
4.4.	Управление персоналом	109

4.4.1.	Права человека	110
4.4.2.	Результаты реализации кадровой политики	110
4.4.3.	Обучение и развитие персонала	113
4.4.4.	Система вознаграждения персонала	115
4.4.5.	Молодежная политика	116
4.4.6.	Социальная политика	116
4.5.	Охрана труда и промышленная безопасность	119
4.5.1.	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	119
4.5.2.	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	124
4.6.	Климатическая повестка	126
4.7.	Охрана окружающей среды	126
4.7.1.	Экологическая политика	127
4.7.2.	Результаты в области охраны окружающей среды	128
4.7.3.	Расходы на охрану окружающей среды	134
4.7.4.	Энергопотребление и энергосбережение	135
4.8.	Развитие регионов	137
4.9.	Системы менеджмента	138
4.10.	Закупочная деятельность	140
4.11.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	145
4.12.	Раскрытие информации	153
4.12.1.	Система раскрытия информации	153
4.12.2.	Повышение уровня прозрачности деятельности Общества	157

5. Отчет о корпоративном управлении 159

5.1.	Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний	161
5.2.	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	163
5.3.	Общее собрание акционеров	167
5.4.	Отчет Совета директоров Общества	168
5.5.	Комитеты Совета директоров Общества	177
5.6.	Корпоративный секретарь	184
5.7.	Исполнительные органы Общества	185
5.7.1.	Правление	185
5.7.2.	Генеральный директор	188
5.8.	Система вознаграждения органов управления Компании	189
5.9.	Предотвращение конфликта интересов	193
5.10.	Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	194
5.11.	Ревизионная комиссия	202
5.12.	Внешний аудитор	205
5.13.	Управление дочерними и зависимыми обществами	206
5.14.	Акционерный капитал, обращение ценных бумаг	207

Соответствие международным стандартам	213
Глоссарий и сокращения	221
Контактная информация	226
Ограничение ответственности	227

1.1. Обращение первых лиц Компании _____ 6

1.2. О Компании _____ 12

16%

СНИЖЕНИЕ
КОЛИЧЕСТВА
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ
В СЕТИ 0,4 КВ И ВЫШЕ В 2022 Г.

24%

РОСТ
ЧИСЛА ПОДКЛЮЧЕННЫХ
К СЕТЯМ НОВЫХ АБОНЕНТОВ
В 2022 Г.

100

ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

%



Презентационная часть

ПАО «Россети Московский регион» занимает лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям

1.1. Обращение первых лиц Компании

GRI 2-22

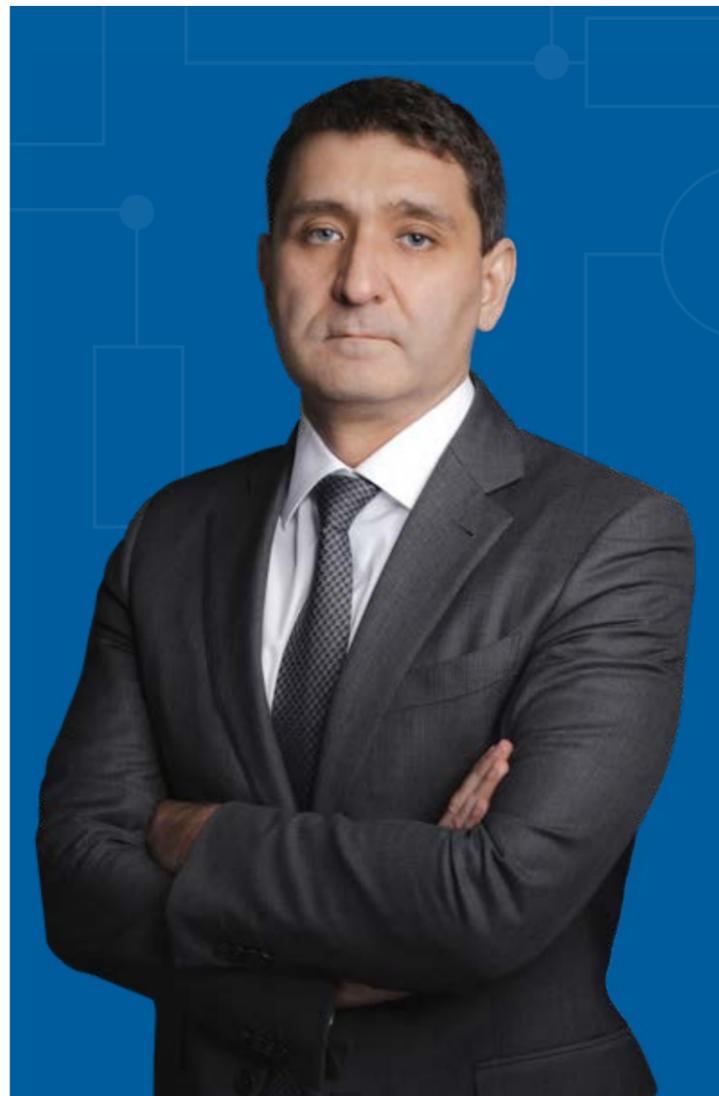
Обращение Председателя Совета директоров

ПАО «Россети Московский регион» — одно из ключевых дочерних обществ в периметре Группы «Россети», играющее также стратегически важную роль в электроэнергетике России в целом. От надежной работы Компании зависит электроснабжение столичной агломерации, которая входит в десятку крупнейших в мире. В зоне ответственности находятся территории с населением более 20 млн человек.

Системная значимость электросетевого комплекса Москвы и Московской области накладывает на нас особую степень ответственности. В 2022 г. российская экономика столкнулась с беспрецедентными вызовами, отразившимися на деятельности всех ее отраслей. Это потребовало от Совета директоров и менеджмента незамедлительного реагирования и принятия решений, обеспечивших стабильную работу Компании в изменившихся условиях.

Благодаря своевременно реализованному комплексу мер, направленному на оптимизацию расходов, ПАО «Россети Московский регион» завершило 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями. Чистая прибыль по итогам отчетного периода составила 11,4 млрд рублей.

Устойчивое положение Компании и уверенные результаты сформировали базу для принятия решения о выплате промежуточных дивидендов за 9 месяцев 2022 г. Также на состоявшемся в декабре внеочередном Общем собрании акционеров был избран новый состав Совета директоров.



Необходимо отметить, что несмотря на сложности отчетного года, Компания успешно решила все производственные задачи: достигнуты заявленные показатели надежности, на 100% выполнены мероприятия ремонтной программы. При этом увеличился объем работ без снятия напряжения, позволяющих избежать перерывов в электроснабжении потребителей.

В 2022 г. в столичном регионе вырос спрос на технологическое присоединение: подключено к сетям более 100 тыс. новых абонентов (суммарная мощность — 2,4 ГВт), что почти на 24% превышает уровень предыдущего года. В том числе, Компания обеспечила электроэнергией социально значимые и инфраструктурные объекты: 39 площадок по программе реновации жилья, 40 поликлиник, станции Большой кольцевой линии метро, крупнейший в Европе парк электробусов, логистический комплекс в Волоколамском районе Подмосковья.

Традиционно в фокусе внимания Совета директоров находилось развитие электросетевого комплекса Московского региона. В 2022 г. объем инвестиционной программы Компании составил почти 50 млрд рублей: построено и реконструировано более 6,7 тыс. км линий электропередачи, введено 1,5 ГВА новой трансформаторной мощности. Выделю крупный проект на северо-востоке Подмосковья — создание высокоавтоматизированной подстанции 220 кВ «Тютчево». Этот объект позволяет повысить надежность электроснабжения 40 населенных пунктов, где живет около 180 тыс. человек, создать резерв для подключения новых микрорайонов и производственных предприятий.

В соответствии с утвержденной корректировкой инвестиционной программы в 2023 г. объем финансирования проектов вырастет до 75 млрд рублей. Предстоит ввести более 6,1 тыс. км линий электропередачи и почти 3,3 ГВА трансформаторной мощности. Приоритетные направления не изменятся — это модернизация инфраструктуры, обеспечение энергией новых потребителей. Среди ключевых проектов нового года — электроснабжение Московских центральных диаметров, строящихся жилых массивов, школ и детских садов, больниц и поликлиник, плавучих станций для зарядки электросудов, которые

будут использоваться для пассажирского сообщения по Москве-реке.

Кроме того, продолжится реализация Программы инновационного развития. В числе основных задач отмечу переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой управления, применение решений, позволяющих повысить эффективность бизнес-процессов. Работа проводится с опорой на российских поставщиков оборудования и программного обеспечения, в том числе с использованием собственных разработок Группы «Россети». В частности, речь идет о дальнейшем внедрении платформы технологического управления, создании экосистемы «Цифровой сотрудник», благодаря которой существенно оптимизируется деятельность персонала.

Одним из стратегических направлений остается диверсификация бизнеса и создание дополнительных сервисов. Это касается, например, обслуживания электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, модернизации систем наружного освещения. Важным решением Совета директоров в 2022 г. стало утверждение Дорожной карты по развитию нетарифных услуг. Выручка от их реализации в отчетном периоде увеличилась на 115% в годовом сравнении и составила 5,8 млрд рублей.

Подводя итоги, необходимо отметить уникальный потенциал Компании и способность держать намеченный курс даже в условиях турбулентности. 2023 г. потребует от всех нас максимальной организованности и консолидации усилий для сохранения эффективности и качества работы. Уверен, что достигнутые результаты, накопленный опыт, высокий уровень компетенций менеджмента и всей команды ПАО «Россети Московский регион» являются надежной основой для успешного решения поставленных задач.

Андрей Валерьевич Рюмин

Обращение Генерального директора



Люди остаются главной ценностью.

Петр Алексеевич Синютин

В 2022 г. все отрасли экономики страны столкнулись с беспрецедентными изменениями. Не стал исключением электросетевой комплекс. Как в условиях системных вызовов Компании удалось не только сохранить стабильность, но и обеспечить темпы устойчивого развития, добиться роста по целому ряду направлений деятельности? С какими целями и задачами вступили в обещающий быть не менее сложным 2023 г.? Об этом в интервью рассказал Генеральный директор компании «Россети Московский регион» Петр Синютин.

— Петр Алексеевич, как в ситуации сложных решений и возросших рисков удалось достичь позитивной динамики производственных показателей?

— События, происходящие в стране, мире, конечно, сказывались и на деятельности компании «Россети Московский регион». Оперативно был разработан план корректирующих мероприятий, направленный на оптимизацию расходов. Благодаря снижению затрат Компания завершила 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями в четком соответствии с бизнес-планом. Более того, сокращение издержек позволило уменьшить кредитный портфель на 18 млрд руб. Благодарен коллегам из финансового блока за своевременно выполненную качественную работу.

Компания в полной готовности подошла к осенне-зимнему периоду, не допустив значимых нарушений электроснабжения потребителей. Число технологических нарушений с обесточиванием абонентов



было снижено на 30% относительно прошлого года. При росте объемов обслуживания и количества точек поставки электроэнергии нами выполнены показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулирующими органами.

Высокой надежности позволила достичь своевременная и полномасштабная реализация ремонтной программы, направленной на поддержание должного уровня технического состояния эксплуатируемого оборудования. Не менее важную роль сыграла модернизация электросетевых объектов в рамках выполненной инвестиционной программы.

Реализован комплекс мероприятий и обеспечено бесперебойное электроснабжение мероприятий государственной важности, в том числе Парада Победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2022», Форума «Сильные идеи для нового времени», Международного форума «Российская энергетическая неделя» и других событий.

Мы не стоим на месте и активно во всех филиалах внедряем в работу современные технологии проведения работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, а следовательно, без отключения потребителей. В 2022 г. количество таких работ превысило 8 тыс., что больше показателя прошлого года почти на 30%. Внедрена технология сухой и влажной чистки силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ без отключения. Мне приятно констатировать, что потребители благодарят нас за уменьшение количества перерывов электроснабжения и существенное сокращение продолжительности отключений. Это главная и самая важная оценка профессиональной работы коллектива нашей Компании.

Мы строили и запускали новые энергообъекты. Так, на территории г.о. Пушкино была введена в эксплуатацию подстанция 220 кВ «Тютчево». Питающий центр, один из самых мощных на севере Подмоскovie, построен в рекордно короткие сроки и стал площадкой для внедрения уникального энергооборудования, в том числе впервые в России. На подстанции использованы современные средства автоматизации, комплексы релейной защиты российского производства.



По итогам 2022 г. Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 100 тыс. новых потребителей, суммарная максимальная мощность составила 2 402 МВт.

— Каковы итоги деятельности по технологическому присоединению потребителей?

— По итогам 2022 г. Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 100 тыс. новых потребителей, суммарная максимальная мощность составила 2 402 МВт.

Особое внимание Компания уделяла обеспечению электроэнергией социально значимых объектов, мощность которым предоставлялась преимущественно раньше сроков, предусмотренных договорами. Среди таких объектов: автобусный парк в Красной Пахре, будущая сцена ФГБУ культуры «Национальный драматический театр России — Александринский театр» у станции метро «Коломенская», Московский драматический театр им. А. С. Пушкина, Международный центр самбо и центр бокса в столичных Лужниках, жилые дома программы реновации, новый роддом на территории больницы в Коммунарке, кампус «Физтех-лицея» им. П. Л. Капицы в Долгопрудном и др.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов 97% заявок на присоединение к электросетям в 2022 г. были поданы в электронном виде.

— У 2022 г. была своя специфика и в сфере оказания услуги технологического присоединения (ТП): Постановлением Правительства РФ от 30.06.2022 № 1178 была изменена стоимость льготного ТП.

В ожидании изменений потребители массово подавали заявки на техприсоединение, Компания справилась с нагрузкой?

— Необходимость изменения механизма расчета стоимости льготного техприсоединения к электросетям назревала давно. Льготные условия существенно сказывались на состоянии всех сетевых компаний в стране, отнимая ресурсы для развития. Ситуация для Московского региона достигла критических значений. Ежегодно присоединяли от 70 тыс. до 80 тыс. льготных потребителей — это приводило к серьезным перегрузкам в сетях и финансовым дефицитам, банально не хватало денег удерживать пропускную способность распределительной сети на должном уровне. Изменение стоимости техприсоединения стало для Компании поворотной точкой: с начала 2023 г. уже вложено более 3 млрд руб. в обновление распределительной сети.

Конечно, в середине 2022 г. на плечи сотрудников блока по технологическому присоединению легла колоссальная нагрузка, связанная с беспрецедентным ростом числа заявок. Потребители старались подключиться к электросетям, пока действует стоимость в 550 руб. Несмотря на значительное увеличение объема договоров техприсоединения с работами со стороны сетевой организации, нами по итогам 2022 г. подключено более 100 тыс. новых потребителей, что на 23,6% больше, чем в 2021 г. Основная доля пришлась на льготную категорию до 15 кВт по физическим лицам — 92 тыс. заявителей.

— Вот уже несколько лет стратегически важным направлением деятельности Компании является развитие и реализация услуг электроснабжения. Удалось ли достичь знаковых успехов в минувшем году в этой сфере?

— В 2022 г. мы уделяли большое внимание нетарифным услугам и продолжим это делать в дальнейшем. На сегодняшний день Компания реализует дополнительные сервисы для всех категорий клиентов: физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей. Налажена системная работа по выстраиванию долгосрочных отношений с ключевыми клиентами — крупными, динамично развивающимися организациями с высоким потенциалом, требующими специального обслуживания. Среди них: ГБУ Московской области «Мосавтодор», АНО «Развитие спортивных

и инфраструктурных объектов», ГКУ «Управление капитального строительства», телекоммуникационная компания АО «Русские Башни» и др. Было налажено сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания им услуг по проектированию, строительству, обслуживанию и ремонту наружного освещения в рамках реализации программы «Светлый город». По итогам 2022 г. услуги энергоснабжения оказаны 14 758 клиентам. А с начала 2023 г. зафиксирован двукратный рост числа заявок.

Еще одним важным шагом 2022 г. стало решение о присоединении дочерней компании АО «Завод РЭТО» к АО «МОЭСК - Инжиниринг». В результате мы получили универсальную подрядную организацию, способную выполнять все виды ремонтных работ на электросетевом оборудовании и по капитальному строительству высоковольтных сетей в кабельном исполнении в Москве.

Не менее значимым достижением 2022 г. стало полное включение дочерней компании АО «Энергоцентр» в процесс по созданию электрозарядной инфраструктуры в Московском регионе. Установлены 64 быстрые зарядные станции мощностью 150 кВт для электротранспорта на всех вылетных магистралях Московской области. И Компания вышла на конкурс по реализации аналогичного проекта в 2023 г.

— Применение высокоавтоматизированных современных технологий для компании «Россети Московский регион» на данный момент не инновация, а ежедневный производственный процесс.

— Абсолютно верно. Внедряя высокоавтоматизированные проекты, мы делали ставку на два направления: удобство для наших сотрудников и повышение качества и оперативности обслуживания клиентов. В первом случае хочу отметить успешную реализацию и на сегодняшний день стабильное, повсеместное использование сервиса «Цифровой электромонтер». В 2022 г. к нему добавился еще один программный комплекс — «Цифровой контролер», направленный на автоматизацию процесса сбора данных с приборов учета потребителей. Весь линейный персонал работает в интегрированных программах, которые, с одной стороны, облегчают их деятельность, а с другой — позволяют системно контролировать действия каждого сотрудника с целью недопущения ошибок.



Оперативно был разработан план корректирующих мероприятий, направленный на оптимизацию расходов. Благодаря снижению затрат Компания завершила 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями в четком соответствии с бизнес-планом. Более того, сокращение издержек позволило уменьшить кредитный портфель на 18 млрд руб. Благодарен коллегам из финансового блока за своевременно выполненную качественную работу.

Также запущена автоматизированная самообучаемая система «Виртуальный диалоговый офис», которая позволяет мгновенно отвечать в чате на вопросы потребителей. Клиент получает справочную информацию онлайн, без письменных запросов или звонков в контактный центр. Сократилось время обслуживания, в период массовых обращений чат-бот может одновременно ответить на все обращения. Справочная информация по передаче электроэнергии, технологическому присоединению и услугам энергоснабжения формируется мгновенно и направляется потребителю.

— Какие меры социальной поддержки сотрудников предпринимались в 2022 г.?

— Люди всегда были и остаются главной ценностью. Приоритетом в работе является создание условий, при которых сотрудникам хочется работать в Компании. Благодарен акционерам, которые поддержали инициативу и согласовали выделение дополнительных 500 млн руб. на индексацию заработной платы. В общей сложности по итогам 2022 г. рост заработной платы работников составил 12,7%. Кроме того, более 350 млн руб. нетарифной выручки направлено на специальное премирование сотрудников за реализацию услуг энергоснабжения.

Индексация заработной платы будет продолжена и в 2023 г. Также будет расширен перечень дополнительных услуг, которые предоставляют персоналу возможность получить дополнительный доход с их реализации.

По итогам года мы выполнили задачу по обеспечению комфортных условий для работы сотрудников. В мастерских участках отремонтированы санузлы, душевые, сушилки для одежды, комнаты приема пищи, которые были оснащены новой необходимой бытовой техникой. В 2023 г. продолжим эту работу. Состояние помещений находится на моем личном постоянном контроле.

Большое внимание мы уделяли и будем уделять развитию и обучению персонала для повышения квалификации труда, карьерного роста. Организовано 34 488 обучающих мероприятий, большинство работников прошли обучение 2 и более раз.

Сохранены все преференции в Коллективном договоре Компании и полный социальный пакет.

— Какие задачи поставлены перед коллективом Компании на 2023 г.?

— К числу основных задач относится выполнение бизнес-плана. Мы продолжим внедрять в работу высокоавтоматизированные технологии, в том числе на основе искусственного интеллекта. Продолжим расширять перечень плановых и ремонтных работ, выполняемых под напряжением, без обесточивания потребителей.

Ну и как всегда, наша основная задача и цель — обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей, а также сохранение высокого уровня сервиса, подразумевающего как оперативную реакцию на запросы жителей, так и расширение спектра предоставляемых услуг энергоснабжения.

1.2.0 Компании

1.2.1. Представление Компании и структура

GRI 2-1

ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

GRI 203-2

Компания осуществляет деятельность на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ — г. Москву и Московскую область. Главный офис Общества находится в г. Москве.

По состоянию на 31.12.2022 Компания контролирует 3 дочерних общества (Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования», Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг», Акционерное общество «Энергоцентр») и 8 филиалов. Численность работников ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2022 составила 14 756 человек.

Несмотря на то, что в качестве юридического лица Компания была образована в 2005 г., ее история и традиции, носителями которых являются

14 756 ЧЕЛ.

численность работников ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2022

производственные подразделения Компании — ее филиалы, уходят корнями в конец XIX века (1888 г.), когда специальным постановлением Министерства внутренних дел была разрешена прокладка проводов от Георгиевской электростанции, расположенной в Москве по адресу: ул. Большая Дмитровка, д. 5/6, для освещения города. В настоящее время здание электростанции является памятником архитектуры.

 Об организационной структуре и истории Общества см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.



ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

1.2.2. География деятельности

Сверные электрические цепи (СЭС)



Московские кабельные цепи (МКС)



Западные электрические цепи (ЗЭС)



Московские высоковольтные цепи (МВС)



Энергоучет (ЭУ)



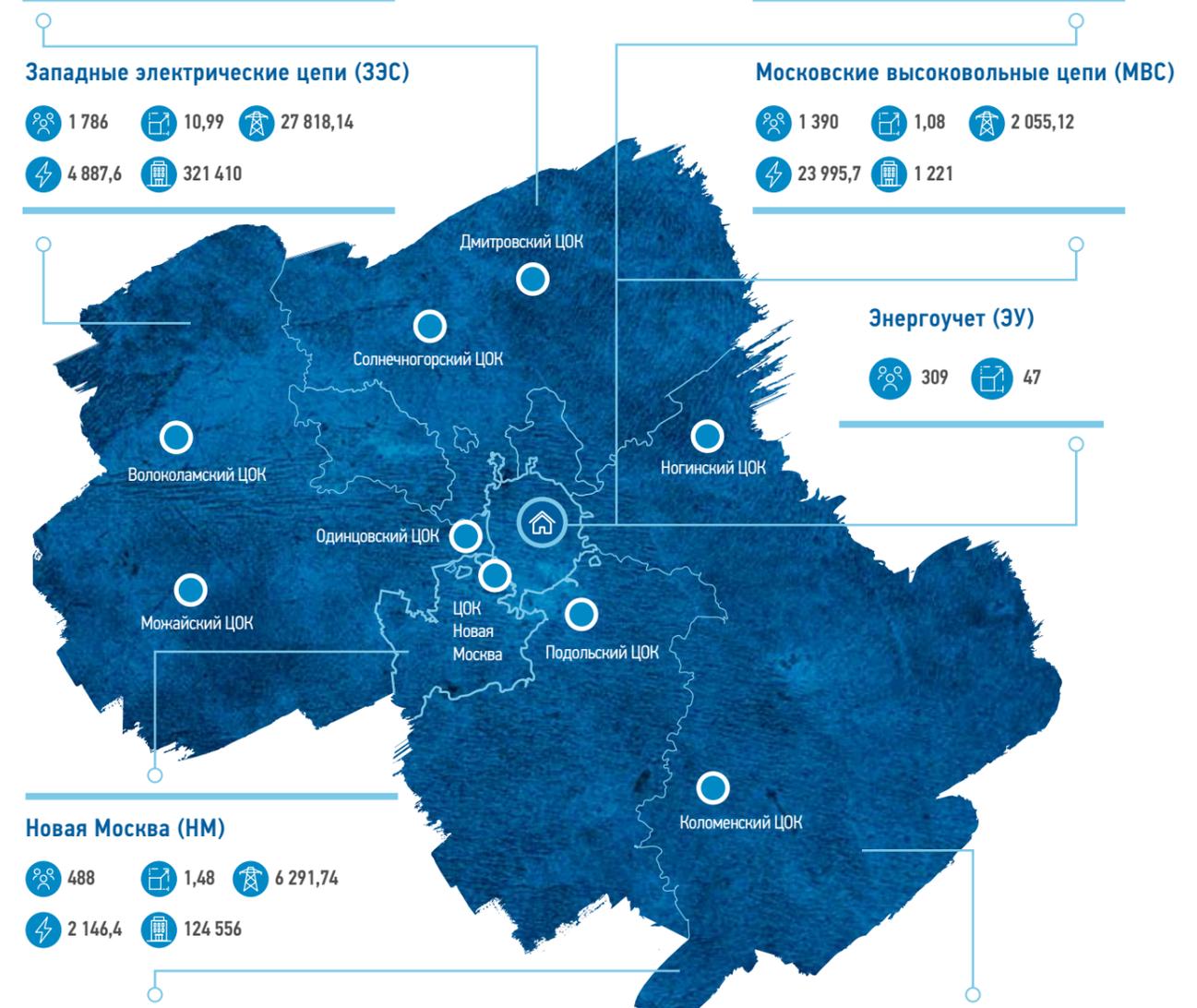
Новая Москва (НМ)



Южные электрические цепи (ЮЭС)



Восточные электрические цепи (ВЭС)



 Персонал, чел.

 Площадь территории обслуживания, тыс. км²

 Протяженность сетей по цепям, км

 Мощность подстанции, МВА

 Количество точек поставки

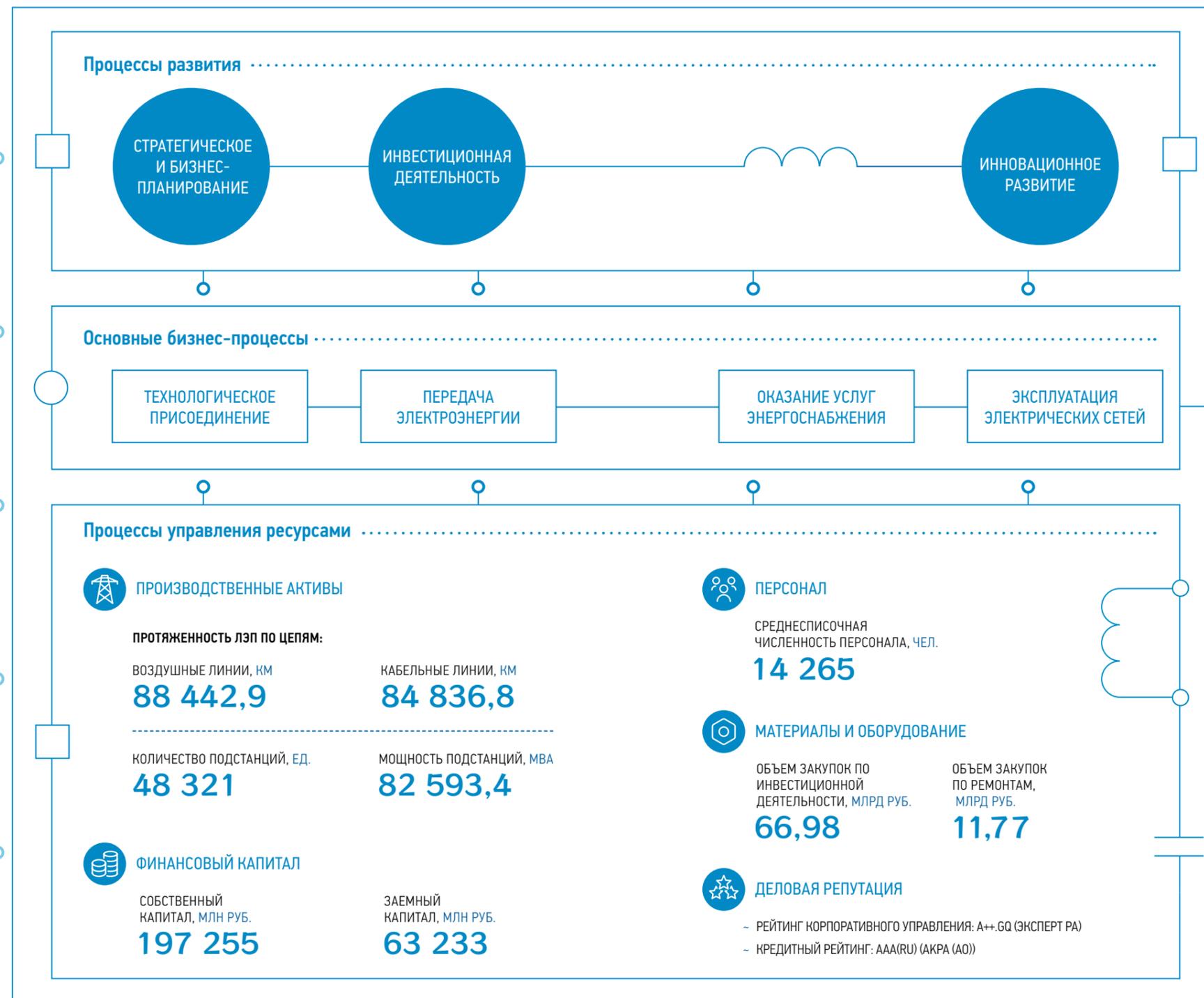
 Центральный клиентский офис

1.2.3. Бизнес-модель ПАО «Россети Московский регион»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫМИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ



ЦЕННОСТИ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



GRI 2-6

УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

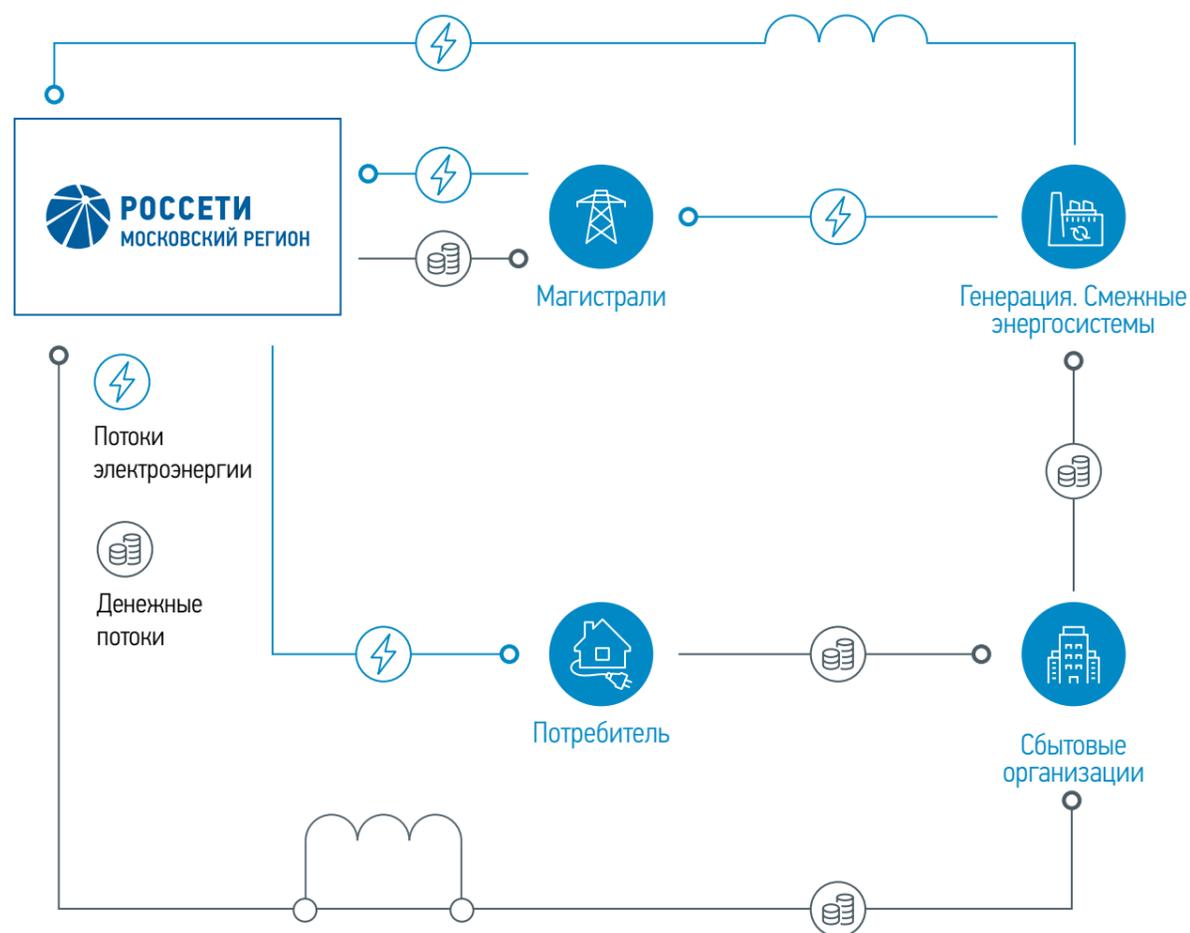
ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, энергосбытовым компаниям и прямым потребителям — участникам оптового и розничного рынка электроэнергии на основании договоров оказания услуг по передаче электроэнергии. Предметом договора является осуществление комплекса организационно-технических мероприятий по поставке электроэнергии конечным потребителям ПАО «Россети Московский регион», электроустановки которых непосредственно

подключены к сетям ПАО «Россети Московский регион», а также территориальным сетевым организациям (ТСО).

ПАО «Россети Московский регион», получая электроэнергию от генерирующих компаний (электрические станции, блок-станции), смежных энергосистем, расположенных в соседних субъектах РФ, магистральных электрических сетей — сетей напряжением 220 кВ и выше, передает ее до точек присоединения конечных потребителей или ТСО.

За услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Московский регион» производит взаиморасчеты с энергосбытовыми компаниями, гарантирующими поставщиками, прямыми потребителями

Бизнес-процесс по передаче электроэнергии



Бизнес-процесс «Осуществление технологического присоединения к электрическим сетям»



и сетевыми компаниями по тарифам на оказание услуг по передаче электроэнергии, устанавливаемым Департаментом экономической политики и развития г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области.

В процессе передачи электроэнергии в электрических сетях возникают потери электроэнергии, обусловленные технологическим процессом передачи электроэнергии. Потери электроэнергии, определяемые как разница между объемом поступившей в собственные сети электроэнергии и объемом электроэнергии, переданной конечным потребителям и в сети ТСО, сетевые организации, в том

числе ПАО «Россети Московский регион», покупают у гарантирующего поставщика по договору купли-продажи электроэнергии в целях компенсации потерь.

УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным

лицам, на основании договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, в порядке и в сроки, установленные Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861.

Для заключения договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» заявитель направляет в адрес Общества заявку на технологическое присоединение. Общество осуществляет подготовку и заключение с заявителем договора об осуществлении технологического присоединения. Далее сторонами осуществляется выполнение обязательств по данному договору.

В случае технологического присоединения льготной категории заявителей сетевая организация выполняет мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (объектов микрогенерации) заявителя, позволяющие обеспечить возможность действиями заявителя самостоятельно осуществить фактическое присоединение к электрическим сетям, а также фактический прием (подачу) напряжения и мощности. По факту выполнения мероприятий сетевой

организацией в адрес заявителя направляется уведомление об обеспечении возможности присоединения к электрическим сетям.

Для категорий заявителей, не являющихся льготными, после осуществления Обществом фактического присоединения объектов электроэнергетики (энергопринимающих устройств) заявителя к электрическим сетям и фактического приема (подачи) напряжения и мощности заявитель и ПАО «Россети Московский регион» составляют и подписывают акт об осуществлении технологического присоединения.

В рамках рассматриваемого бизнес-процесса Компания осуществляет взаимодействие с Комитетом по ценам и тарифам Московской области и Департаментом экономической политики и развития г. Москвы в части установления ставок платы на период регулирования, а также платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

В ходе ввода в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства, построенных (реконструированных) Обществом в рамках исполнения технических условий для осуществления технологического присоединения объектов заявителя, ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимодействие с подразделениями Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором).



Взаимодействие с энергосбытовыми компаниями (гарантирующими поставщиками) ПАО «Россети Московский регион» осуществляет в рамках организации процесса заключения договоров энергоснабжения (купли-продажи электроэнергии).

УСЛУГИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

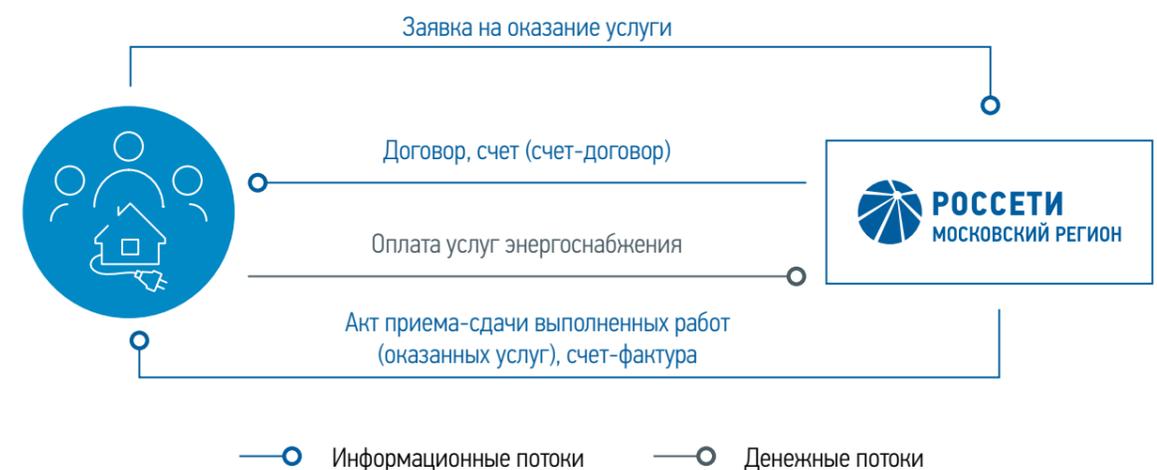
Бизнес-процесс оказания услуг энергоснабжения состоит из следующих этапов:

- ~ продажа услуги (поиск и привлечение потенциальных клиентов, активные продажи услуг энергоснабжения, проведение встреч и переговоров с клиентами, формирование коммерческих предложений, осуществление повторных продаж услуг энергоснабжения), участие в торгово-закупочных процедурах у сторонних заказчиков;
- ~ регистрация заявки (прием документов от клиента, регистрация и первичная обработка заявки клиента, проверка комплектности заявки, подготовка и направление в адрес клиента запроса недостающих документов в случае некомплектности заявки, обратная связь с клиентом, информирование клиента о порядке и сроках рассмотрения заявки на услуги энергоснабжения, сроках подготовки договора и сроках непосредственного оказания услуги);
- ~ подготовка договора (определение стоимости и сроков оказания услуги, формирование карточки

договора в автоматизированной системе, согласование договора, формирование печатной формы договора и счета на оплату, подписание договора со стороны Общества, направление договора и счета в адрес клиента);

- ~ заключение договора (ожидание заключения договора клиентом, прием от клиента подписанного договора, внесение скана-образа подписанного договора в автоматизированную систему) / заключение договора по итогам победы в закупке у стороннего заказчика;
- ~ оплата услуг (ожидание оплаты услуг клиентом в адрес ПАО «Россети Московский регион», согласование документа фактической оплаты, направление заявки в работу);
- ~ исполнение договора (фактическое оказание услуги клиенту / выполнение работ по заявке клиента);
- ~ закрытие договора (подписание с клиентом актов сдачи-приемки выполненных работ, отражение факта хозяйственной жизни в бухгалтерском учете, формирование и направление клиенту счета-фактуры, закрытие договора в автоматизированной системе);
- ~ гарантийное обслуживание (устранение недостатков выполненных работ / оказанных услуг в течение гарантийного периода в случае их возникновения).

Бизнес-процесс реализации услуг по энергоснабжению



1.2.4. Ключевые показатели деятельности

GRI EU4, UNCTAD A.1.1, SASB IF-EU-000.C



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

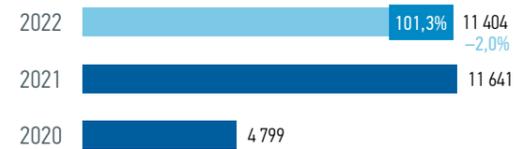
● Исполнение плана 2022 ● Изменение 2022/2021 ● План на 2023

Показатели по РСБУ

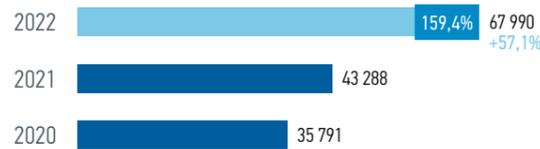
Выручка, млн руб.



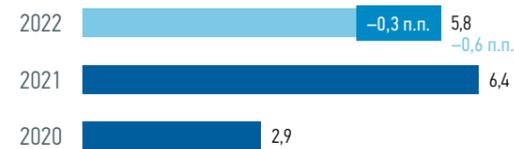
Чистая прибыль, млн руб.



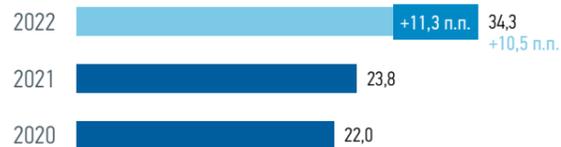
ЕБИТДА¹, млн руб.



Рентабельность по чистой прибыли, %



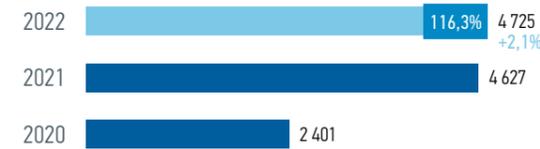
Рентабельность по ЕБИТДА, %



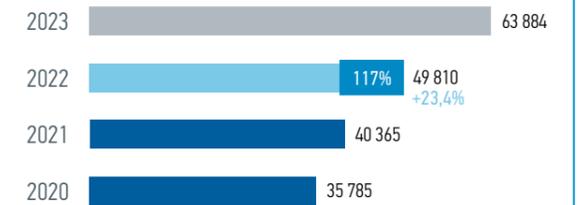
Стоимость чистых активов, млн руб.



Объем начисленных дивидендов по итогам отчетного года, млн руб.



Финансирование инвестиционной программы, млн руб.



Рыночная капитализация, млн руб.



¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

● Исполнение плана 2022 ● Изменение 2022/2021 ● План на 2023

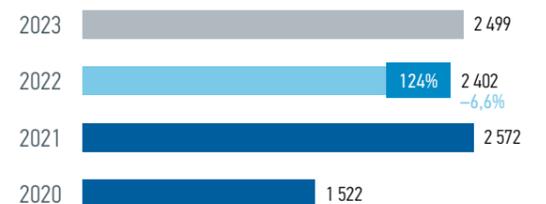
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч



Потери электроэнергии, %



Объем присоединенной мощности, МВт



Мощность подстанций (ПС, ТП, РП), МВА



Протяженность ЛЭП по цепям, км

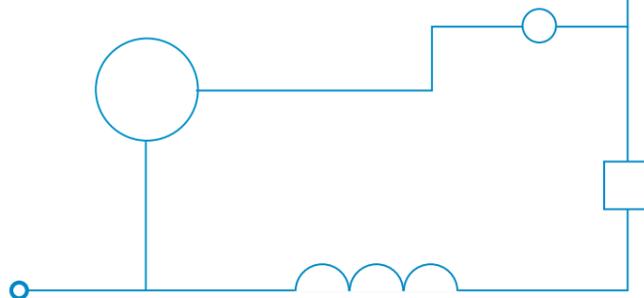
Воздушные



Кабельные



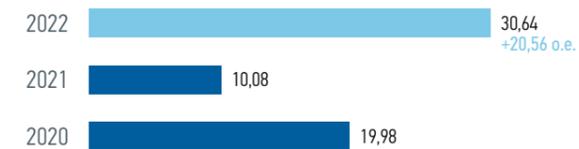
Количество подстанций (ПС, ТП, РП), шт.



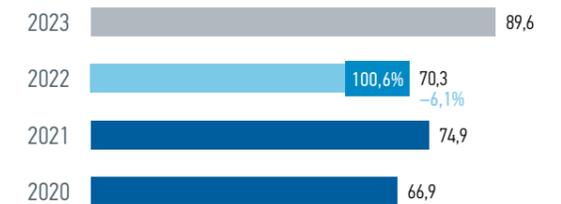
СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

● Исполнение плана 2022 ● Изменение 2022/2021 ● План на 2023

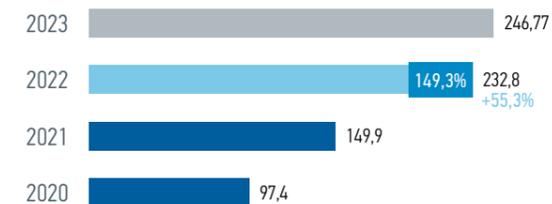
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)¹, о.е.



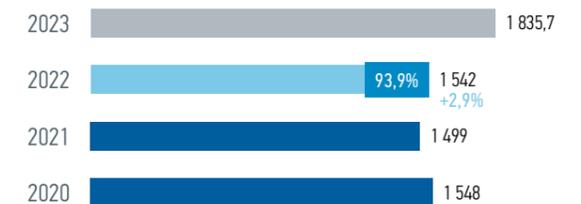
Расходы на обучение, млн руб.



Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Затраты на мероприятия социального характера, млн руб.



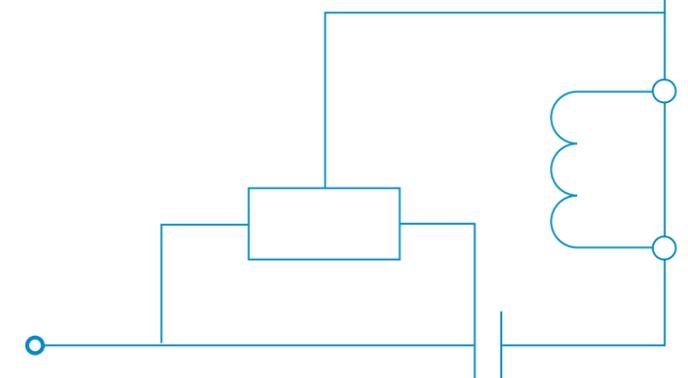
Расходы на охрану труда, млн руб.



Уплачено налогов, млн руб.



Среднесписочная численность работников, чел.



¹ Показатель рассчитывается по формуле LTIFR = (Число потерянных рабочих часов по причине травматизма × 200 000) / Общий фонд рабочего времени всех работников Общества, о.е. — относительная единица.

1.2.5. Ключевые события отчетного года

2022 г.



Январь

- «Россети Московский регион» обеспечили мощностью ЖК «Средневицкий лес» в ТиНАО. Для электроснабжения ЖК на 2 400 квартир энергетики филиала Новая Москва построили два пункта секционирования 10 кВ, проложили две кабельные линии 10 кВ общей протяженностью 9,4 км. Заявленная мощность составила 4,9 МВт.



- «Россети Московский регион» обеспечили 11,5 МВт мощности малоэтажному микрорайону «Цветочные поляны» в поселении Филимонковское Новомосковского административного округа столицы. Энергетики установили распределительный пункт и проложили две кабельные линии напряжением 20 кВ от подстанции 220 кВ «Хованская». Электроснабжение обеспечено по второй категории надежности.



- «Россети Московский регион» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Троицкая». Модернизация питающего центра повысила качество и надежность электроснабжения 60 000 потребителей г.о. Троицк, 15 промышленных и социально значимых объектов.



Февраль

- 6,48 МВт мощности выдало ПАО «Россети Московский регион» развивающемуся жилому району «Южная Битца» в Ленинском г.о. Московской области, состоящему из 12 многоквартирных корпусов и объектов инфраструктуры.



- «Россети Московский регион» модернизировали пять крупных подстанций Москвы. Специалисты Компании в рамках инвестиционной программы провели масштабные работы по замене энергооборудования на питающих центрах 110–220 кВ. В результате реконструкции значительно повысится надежность электроснабжения более 1,1 млн жителей столицы.

- «Россети Московский регион» подключили к сетям новый роддом на территории больницы в Коммунарке — первый акушерский стационар в Новой Москве. Он входит в состав самого современного многопрофильного медкомплекса России, который является также одним из крупнейших центров лечения COVID-19.



Март

- «Россети Московский регион» обеспечили дополнительной мощностью Московскую областную детскую клиническую травматолого-ортопедическую больницу в связи с установкой нового оборудования. Больница более 70 лет оказывает круглосуточную экстренную травматологическую помощь детям и подросткам Подмосквья. В больнице специализированную помощь получают свыше 3 500 пациентов.

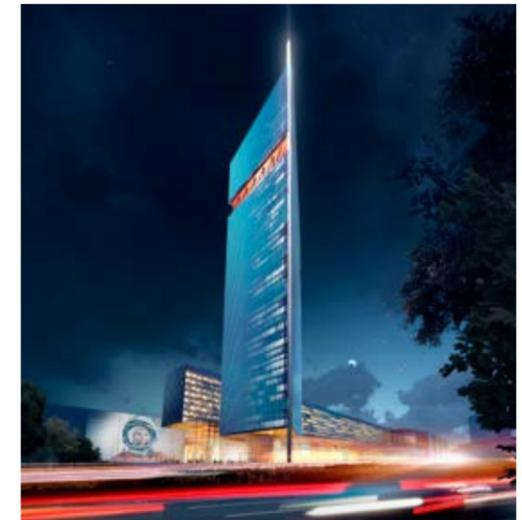


- «Россети Московский регион» подключили к сетям электродепо «Владыкино», обслуживающее Серпуховско-Тимирязевскую линию — одну из самых протяженных в схеме Московского метрополитена. Присоединенная мощность составила свыше 1,3 МВт. Инвестиции Компании в проект превысили 136 млн руб.



Апрель

- Филиал ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети отметил 125 лет со дня образования. Сегодня в эксплуатации филиала находится свыше 64,9 тыс. км кабельных линий 0,4–35 кВ, что превышает длину экватора Земли в 1,5 раза, более 16,1 тыс. трансформаторных и распределительных подстанций суммарной мощностью 20,75 тыс. МВА.
- ПАО «Россети Московский регион» приступило к строительству электросетевой инфраструктуры в рамках техприсоединения Национального космического центра, который создается совместно Правительством Москвы и ГК «Роскосмос» по поручению Президента России Владимира Путина. Он станет одним из крупнейших центров космической отрасли в мире.



Май

- ПАО «Россети Московский регион» присоединило к сети 110 кВ подстанцию 220 кВ «Хованская» в ТиНАО. Энергообъект мощностью 700 МВт составляет половину всех существующих на территории Новой Москвы мощностей. Он жизненно необходим для комплексного развития ТиНАО — подстанция питает крупнейшую больницу Москвы в Коммунарке, без нее было бы невозможно строительство ветки метрополитена в Троицк.

- ПАО «Россети Московский регион» досрочно погасило биржевые облигации серии БО-10 на сумму 10 млрд руб.
- Министр энергетики Московской области Александр Самарин выразил благодарность коллективу ПАО «Россети Московский регион» за обеспечение надежного энергоснабжения при прохождении осенне-зимнего периода 2021–2022 гг. — наиболее снежного в Московском регионе за последние 10 лет.



Июнь

- «Россети Московский регион» и «Таврида Электрик» на площадке XXV Петербургского международного экономического форума подписали соглашение о сотрудничестве при реализации совместных проектов с внедрением инновационного оборудования в распределительных сетях 6–20 кВ и развитии технологий по импортозамещению.



- ПАО «Россети Московский регион» и Объединение административно-технических инспекций города (ОАТИ) Москвы на XXV Петербургском международном экономическом форуме подписали соглашение о сотрудничестве, предусматривающее проведение мониторинга соблюдения требований благоустройства при осуществлении работ на объектах электросетевой компании. Документ станет одним из инструментов в осуществлении контрольной и надзорной деятельности ОАТИ, направленной на профилактику нарушений, снижение административной нагрузки на бизнес.

- В ПАО «Россети Московский регион» состоялось годовое Общее собрание акционеров. Утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 г. Приняты решения о распределении прибыли по результатам 2021 г. и выплате дивидендов. Избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион», утвержден аудитор.
- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило мощностью 1,7 МВт кампус «Физтех-лицея» им. П. Л. Капицы в Долгопрудном. Здесь будут проживать дети и педагоги из 47 регионов Российской Федерации. На территории «Физтех-лицея» также строятся новый корпус начальной школы на 425 мест и детский технопарк на 500 мест. «Физтех-лицей» считается одним из самых динамично развивающихся учебных заведений страны.



Июль

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило установку 34 ультрабыстрых зарядных станций в новом автобусном парке «Красная Пахра», рассчитанном на 200 электробусов и 100 автобусов, которые выйдут на маршруты Троицкого и Новомосковского административных округов Новой Москвы. Каждая ЭЗС имеет мощность 300 кВт. Этого достаточно для полной зарядки транспорта всего за 24 минуты. Каждая установка может заряжать до шести электробусов одновременно и способна работать как в ультрабыстром, так и в медленном режиме.

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило 3,8 МВт мощности Международному центру самбо и центру бокса в столичных Лужниках, располагающемуся в семиэтажном комплексе единоборств вместимостью более 3 600 человек. Это очередной этап работ по энергообеспечению новых объектов спорткомплекса «Лужники», где проводится беспрецедентная по масштабу реконструкция.



- ПАО «Россети Московский регион» выдало 3,4 МВт мощности будущей сцене Александринского театра в Москве. Планируется, что она будет введена в эксплуатацию в 2024 г. Установленное электрооборудование позволяет обеспечить эффективное энергопотребление, бесперебойную работу устройств, функционирующих на трехфазном токе.



- ПАО «Россети Московский регион» при реконструкции сетей начало применять инновационный провод марки СИП-3 АНВП (алюминиевый нетермообработанный высокопрочный), что позволит сократить капитальные затраты при строительстве и эксплуатации линий электропередачи.



Август

- «Россети Московский регион» стали принимающей стороной для участников этапа Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства Группы «Россети» — «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Команды ДЗО ГК «Россети» — «Россети Юг», «Россети Кубань», «Россети Центр и Приволжье», «Россети Урал» продемонстрировали теоретические знания и практические навыки в компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи».



- «Россети Московский регион» обеспечили дополнительной мощностью 2,5 МВт роботизированный архивный комплекс вблизи д. Сахарово Вороновского поселения ТиНАО. Совокупная присоединенная мощность составляет 4,1 МВт. Автоматизированный архивный комплекс — единственный в России и крупнейший в Европе. Новое фондохранилище освободит социальные учреждения Москвы от хранения архивных документов. Открытие комплекса создаст более 300 новых рабочих мест в ТиНАО.



Сентябрь

- «Россети Московский регион» доставили подарки, приобретенные на собранные сотрудниками Компании средства в рамках акции #СвоихНеБросаем, учащимся Луганской общеобразовательной школы. В волонтерской акции приняли участие почти 1 000 сотрудников предприятия.

- «Россети Московский регион» обеспечили технологическое присоединение к электросетям объединенного шестизэтажного здания для эксплуатационного персонала в составе транспортно-пересадочного узла «Печатники» в Москве. Присоединенная мощность составит свыше 1 МВт.



Октябрь

- Дирекция контроля и рисков ПАО «Россети Московский регион» признана лучшей среди подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы «Россети».
- ПАО «Россети Московский регион» и ООО «Объединенный Промышленный Комплекс» на Российской энергетической неделе — 2022 подписали соглашение о внедрении и применении инновационных противопожарных решений на энергообъектах электросетевой компании.

Ноябрь

- ПАО «Россети Московский регион» реализует строительство 17 км новых ЛЭП 110 кВ в активно развивающихся районах востока столицы и Московской области. Проект кабельных заходов линий 110 кВ на ПС 500 кВ «Каскадная» предполагает новое строительство шести ЛЭП путем разрезки существующих КВЛ 110 кВ «Восточная — Некрасовка» и ВЛ 110 кВ «Некрасовка — Кучино», а также перезавода существующих ВЛ 110 кВ «Минеральная — Некрасовка» и «Прогресс — Некрасовка» в кабельном исполнении в РУ 110 кВ ПС 500 кВ «Каскадная».

- Специалисты ПАО «Россети Московский регион» освоили новый вид работ под напряжением на электрооборудовании 6–10 кВ — монтаж пункта деления сети классом напряжения 10 кВ, что позволит сократить время восстановления подачи электроэнергии потребителям при технологических нарушениях.



- «Россети» завершили проект усиления связей энергообъектов, питающих более 250 тыс. жителей столичного региона, подключив линию 220 кВ «Очаково — Говорово II» к питающему центру 500 кВ «Очаково».

Декабрь

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило мощностью город-парк «Переделкино Ближнее» в Новой Москве, включающий 75 многоэтажных жилых домов. Энергетики смонтировали два распределительных пункта, семь трансформаторных подстанций, проложили восемь кабельных линий электропередачи 0,4 кВ и 10 кВ общей протяженностью около 42 км. Максимальная мощность присоединения составит 27 МВт.

- Северному филиалу ПАО «Россети Московский регион» исполнилось 95 лет. Сегодня в зоне ответственности Северных электрических сетей — 13 крупных муниципальных образований севера Московской области, общая площадь обслуживания — 10 298 км² с населением 1 млн 655 тыс. человек.



- ПАО «Россети Московский регион» и Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы подписали Соглашение о поддержке инвестиционных проектов в Москве для оптимизации процедуры подключения объектов к электрическим сетям.
- ПАО «Россети Московский регион» при поддержке Правительства РФ и Министерства энергетики Московской области установило 64 быстрые зарядные станции для электротранспорта на территории Московской области. Компания также реализует проект по созданию сети ультрабыстрых зарядных станций для электробусных парков города Москвы.
- 22 декабря по инициативе ПАО «Россети Московский регион» в Москве состоялось торжественное открытие скульптурной композиции «Слава московским энергетикам». Это первый в столице памятник, посвященный работникам энергетической отрасли.
- В ПАО «Россети Московский регион» прошло внеочередное Общее собрание акционеров: акционерами принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли по результатам девяти месяцев 2022 г., а также решение об избрании Совета директоров в новом составе.

2023 г.

Январь

- ПАО «Россети Московский регион» обеспечило электроэнергией микрорайон в центре Новой Москвы, где будут жить более 40 тыс. человек. Специалисты ПАО «Россети Московский регион» смонтировали распределительный пункт 20 кВ и проложили две кабельные линии 20 кВ общей протяженностью 11 км. Максимальная мощность техприсоединения нового микрорайона составит в перспективе 12 МВт.



Февраль

- ПАО «Россети Московский регион» реализует комплексную программу по замене маслонаполненных кабелей на современные аналоги из сшитого полиэтилена. В планах — замена 334 км кабельных ЛЭП для повышения надежности электроснабжения столичных потребителей.
- ПАО «Россети Московский регион» в Подмосковье ввело в работу новую высокоавтоматизированную подстанцию 220 кВ «Тютчево». Энергообъект позволил повысить надежность электроснабжения г.о. Пушкинский с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД.

1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

По итогам года технический блок Компании в очередной раз успешно справился с задачей по достижению показателей надежности. При росте объемов обслуживания в условных единицах на 5,6% и числа точек поставки электроэнергии потребителям на 6% относительно прошлого года удалось выполнить показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулирующими органами г. Москвы и Московской области на 2022 г. Общее количество технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше снижено на 16%, а нарушений с обесточиванием потребителей — на 30% относительно показателей 2021 г. По статистическим данным за 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» уверенно занимает лидирующую позицию среди всех ДЗО ПАО «Россети» по динамике снижения количества технологических нарушений и удельным показателям аварийности.

Повысить надежность функционирования электрических сетей в регионе и улучшить качество электроснабжения потребителей позволила 100%-я реализация мероприятий ремонтной программы и программы модернизации, в том числе по замене устаревшего маслонаполненного кабеля, неизолированных проводов на СИП.

Введена в работу ПС 220 кВ «Тютчево» с применением архитектуры построения цифровой

Д. Б. ГВОЗДЕВ

первый заместитель
генерального директора —
главный инженер



Общее количество технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше снижено на 16%, а нарушений с обесточиванием потребителей на 30% относительно показателей 2021 г.

подстанции третьего типа и инновационного решения по использованию комплектов элегазовых распределительных устройств (КРУЭ) 220 кВ и 110 кВ открытого типа. Впервые в России КРУЭ 220 кВ сооружается по принципу наружной установки, а не в закрытом помещении.

Активно продолжаем внедрять и развивать технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, т. е. без отключения потребителей. Так, с 01.09.2022 100% работ по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов ТП 10/6 кВ выполняется без отключения. В итоге за год более 23% всех ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ были выполнены под напряжением, благодаря чему удалось снизить количество обесточиваний потребителей при проведении ремонтных работ на 20,1%, а суммарное время их отключений на 13,6% относительно прошлого года.

Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила обеспечить практически максимальный индекс готовности Компании к работе в отопительный сезон — 99 из возможных 100, не допустить массовых технологических нарушений и крупных аварий в электрических сетях, а также устойчиво пройти осенне-зимний период, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны 2022 г.

GRI DMA (EU6), GRI 3-3

В 2022 г. обеспечено 100%-е выполнение производственной программы. Выполнена замена 1 655 км неизолированных проводов на СИП. Это позволило повысить надежность распределительных сетей 0,4–10 кВ в Московском регионе и улучшить качество поставляемой электроэнергии. Выполнена расчистка трасс ВЛ от ДКР в объеме 5 800 га и вырубка более 230 тыс. сухих деревьев, угрожающих падением на линии электропередачи.

В рамках реализации Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества произведена замена двух силовых трансформаторов на ПС 35 кВ Лобня, 260 выключателей 6 кВ и выше, проведена реконструкция 24 трансформаторных подстанций 6–10 кВ и 671 км линий электропередачи 0,4 кВ и выше.

В 2022 г. были завершены работы сразу на четырех двухцепных кабельных линиях 110 кВ с устаревшим маслонаполненным кабелем: «Самарская — Рижская № 1, 2», «Тропарево — Теплый Стан № 1, 2», «Бутырки — Центральная № 1, 2» и «Чоботы — Передельцы 1, 2». Всего было выведено из эксплуатации порядка 19 км линий с маслонаполненным кабелем. Новые трассы модернизированных участков КЛ составляют более 21 км. Для прокладки было использовано 63 км кабеля из сшитого полиэтилена отечественного производства, смонтировано 36 концевых и 168 соединительных муфт.

Реализована программа по устранению сетевых ограничений в сети 35 кВ и выше. Заменен один силовой трансформатор 110 кВ с увеличением мощности на 5 МВА, пять трансформаторов 35 кВ с увеличением мощности на 16,7 МВА.

Основная задача технического блока Компании была направлена на создание максимально комфортных условий потребителю при производстве ремонтных работ в электрических сетях. По итогам года более 23% всех ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ были выполнены под напряжением, т. е. без отключения потребителей. Данные

100%

выполнение производственной программы в 2022 г.

работы выполняются при помощи специального инструмента без прикосновения человека к токоведущим частям.

В 2022 г. выполнено 6 934 работы под напряжением на ВЛИ 0,4 кВ, что на 17% больше показателя 2021 г. Почти в 2 раза относительно прошлого года увеличен объем работ под напряжением на ВЛ(З) 6–10 кВ методом «на расстоянии», выполнено 212 таких работ по подключению отпаек, 1 166 работ по монтажу зажимов и указателей поврежденного участка. В целом по итогам года на ВЛ 0,4–10 кВ под напряжением, т. е. без отключения потребителей, было выполнено почти 40% всех ремонтных работ на ВЛ 0,4–10 кВ.

В тех случаях, когда проведение работ без отключения невозможно, приняты меры по максимальному сокращению перерывов электроснабжения.

Внедрена технология по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ без отключения. С 01.09.2022 выполняется 100% объема таких работ, для чего проведено обучение персонала и укомплектование бригад в каждом электросетевом филиале. Закуплено по 33 комплекта инструмента и приспособлений для проведения работ по сухой и влажной чистке.

В течение года 492 раза применены передвижные электроустановки обратной трансформации, с помощью которых подавалось напряжение на обесточенные участки сети 6–10 кВ от передвижных электростанций (ПЭС). Такие установки на сегодняшний день эксплуатируются в каждом РЭС. Также выполнено 45 подключений сервисных кабельных линий временного электроснабжения 6–10 кВ, с помощью которых шунтировались участки ремонтируемых линий и сохранялось электроснабжение потребителей.

Большая работа проводится по минимизации времени реагирования аварийных служб при возникновении аварийных ситуаций. Необходимая информация моментально передается в диспетчерский программный комплекс «Оперативный журнал» (ПК «ОЖУР»), и диспетчер без потери времени направляет бригаду на место аварии. В 2022 г. в ПК «ОЖУР» реализована интеграция с автоматизированной системой управления мобильными бригадами (АСУ МБ) в части отображения информации по нарядам-допускам и распоряжениям на производство работ в электроустановках, оформленным в АСУ МБ.

Выполнение этих мероприятий, а также постоянное совершенствование технологии самих работ позволили за год снизить количество обесточиваний потребителей при проведении ремонтных работ на 20,1%, а суммарную длительность обесточиваний на 13,6%.

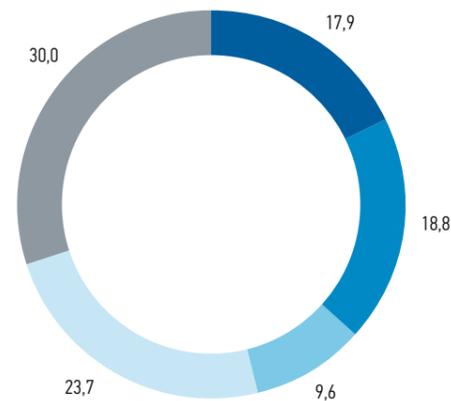
В 2022 г. реализован комплекс мероприятий и обеспечено бесперебойное электроснабжение объектов мероприятий государственной важности, в том числе Парада Победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2022», Форума «Сильные идеи для нового времени», Международного форума «Российская энергетическая неделя».

Динамика показателей надежности

SASB IF-EU-550a.2, GRI EU28, GRI EU29

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ	час	0,274	0,276	0,166	–39,9%
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ	шт.	0,234	0,211	0,145	–31,3%
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	548	576	461	–20,0%

Основные причины аварий за 2022 г., %



- Износ
- Недостатки эксплуатации
- Природные воздействия
- Прочие
- Воздействие третьих лиц

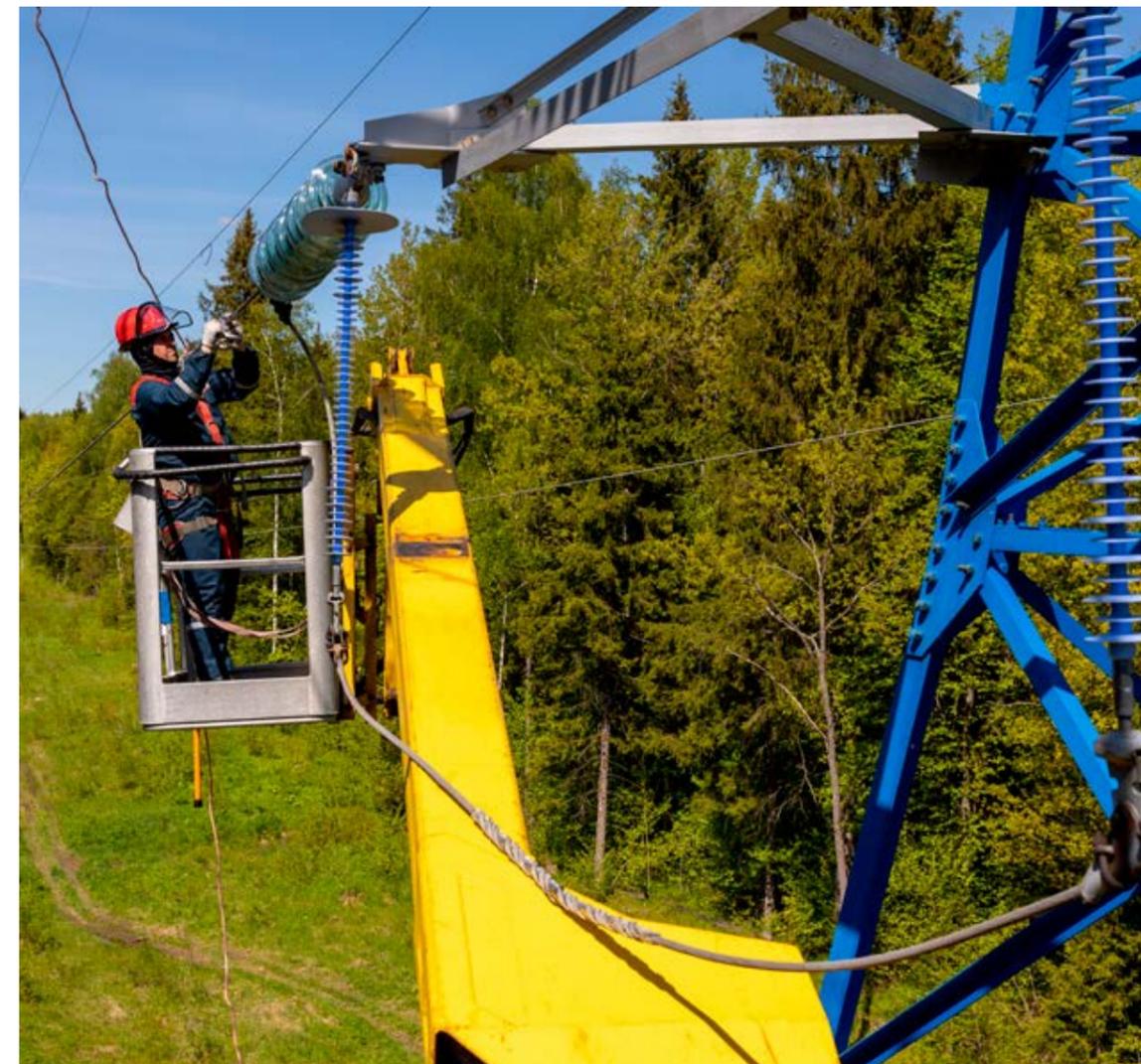
По итогам 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные ДЭПиР Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области, выполнены и составили:

Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, ч:

- ~ по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2022 г. составил 0,02665, что не превышает плановый показатель на 2022 г. — 0,04242, утвержденный Приказом ДЭПиР Москвы от 26.12.2017 № 486-ТР;
- ~ по Московской области показатель за 2022 г. составил 0,21937, что не превышает плановый показатель на 2022 г. — 0,61752, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2017 № 326-Р.

Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.:

- ~ по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2022 г. составил 0,03390, что не превышает плановый показатель на 2022 г. — 0,03914, утвержденный Приказом ДЭПиР Москвы от 26.12.2017 № 486-ТР;
- ~ по Московской области показатель за 2022 г. составил 0,18791, что не превышает плановый показатель на 2022 г. — 0,27349, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 20.12.2017 № 326-Р.



2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	36
2.2. Стратегия развития	43
2.3. Ключевые показатели эффективности	48
2.4. Ключевые риски	54

114,8%

ПРИРОСТ
ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
УСЛУГ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ
В 2022 Г.

97

ДОЛЯ
ЗАЯВОК
НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ПРИСОЕДИНЕНИЕ,
ПОДАНЫХ
В ЭЛЕКТРОННОМ
ВИДЕ

%



Стратегический отчет

Цели клиентоцентричности и диверсификации бизнеса — основа для бизнес-планирования основных финансово-экономических и производственных показателей ПАО «Россети Московский регион»

2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

2.1.1. Обзор рынка

Московский регион, на территории которого зарегистрировано Общество, — крупнейшая городская агломерация Российской Федерации, политический, финансовый и научно-производственный центр, центр развития нанотехнологий и биотехнологий, отраслей оборонного комплекса, машиностроения, а также здравоохранения, культуры, образования и туризма.

Московский регион включает два субъекта Российской Федерации: г. Москву и Московскую область.

Город Москва — самостоятельный субъект Российской Федерации, столица страны, административный центр Центрального федерального округа, центр Московской агломерации площадью 2,56 тыс. км². По данным Росстата, численность постоянного населения города Москвы увеличилась с 9 млн человек в 1992 г. до 13,098 млн человек в 2022 г.

Московская область — субъект Российской Федерации, входящий в состав Центрального федерального округа, общей площадью 44,3 тыс. км².

Динамика численности населения в регионе характеризуется устойчивым ростом с 7,231 млн человек в 2015 г. до 8,594 млн человек в 2022 г. Такая динамика определяется внешней миграцией населения, причем прирост населения в области произошел за рассматриваемый период главным образом за счет увеличения числа городских жителей (порядка 70%).

Московская область относится к динамично развивающимся субъектам Российской Федерации с уровнем экономического развития выше среднего. В регионе производится 5,3% общероссийского объема промышленной продукции, представленной в основном обрабатывающими производствами (7% от объема

отгруженной продукции в общероссийском производстве). В региональной структуре суммарного объема отгруженных товаров 84,3% приходится на обрабатывающие производства при 63,6% в среднем по России.

За период 2018–2022 гг. в Российской Федерации и в Московском регионе сохранялась тенденция увеличения электропотребления. Увеличение потребления электроэнергии в ЕЭС России и в Московском регионе в 2022 г. зафиксировано на фоне:

- ~ импортозамещения, привлекательности низких цен для инвесторов;
- ~ приостановления ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19;
- ~ развития электрифицированного железнодорожного транспорта;
- ~ влияния температурного фактора (в энергосистеме Российской Федерации понижение среднегодовой температуры составило около 1,5 °С относительно прошлого года);
- ~ в 2022 г. из-за улучшения эпидемиологической обстановки в мире значительный вклад в повышение объемов электропотребления в Российской Федерации внес сектор крупных предприятий промышленности, а также производство потребительских товаров, относящихся к товарам первой необходимости.

Необходимо отметить повышение в 2022 г. электропотребления в ЕЭС России (на 2% по сравнению с 2021 г.) по сравнению с увеличением электропотребления в Московском регионе (на 0,9% по сравнению с 2021 г.).

В период 2023–2027 гг. прогнозируется прирост электропотребления за пять лет около 4,3% в Российской Федерации и 2,9% в Московском регионе.

Повышенный темп прироста в 2023–2027 гг. Российской Федерации спрогнозирован с учетом осуществления мероприятий общенационального плана восстановления экономики (проект вынесен на согласование Правительством РФ).

В рассматриваемый период в Московском регионе ожидается, что основной прирост потребности в электроэнергии будет связан с непроизводственной сферой — бытовым сектором и сферой услуг. Это определяется:

- ~ динамикой изменения численности населения и ростом обеспеченности жильем с учетом углубления его электрификации;
- ~ ожидаемым увеличением доли малоэтажной застройки в связи с развитием территории ТиНАО города Москвы и строительством домов повышенной комфортности и соответственно высоким уровнем электрической нагрузки;
- ~ расширением использования электроэнергии в низкотемпературных процессах (горячее водоснабжение, отопление и кондиционирование) в малоэтажной застройке на территории ТиНАО города Москвы;
- ~ увеличением объемов площадей организаций сферы услуг, повышением объемов, разнообразия и качества предоставляемых услуг, в том числе за счет углубления электрификации.

0,9%

увеличение энергопотребления в Московском регионе в 2022 г. по сравнению с 2021 г.

Динамика спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2018–2022 гг.

В соответствии с информацией АО «СО ЕЭС» потребление электроэнергии в Российской Федерации и Московской энергосистеме за период 2018–2022 гг. составило:

Регион	Электропотребление, млрд кВт·ч				
	2018	2019	2020	2021	2022 ¹
Российская Федерация	1 055,6	1 059,4	1 033,7	1 090,4	1 112,2
Московский регион, в том числе:	108,2	107,7	106,2	115,5	115,8
г. Москва	53,2	52,6	50,6	55,1	55,1
Московская область	55,0	55,1	55,6	60,4	60,7

¹ Прогноз на основании материалов Схем и программ развития: ЕНЭС России на 2022–2028 гг. (утв. Приказом Минэнерго России от 28.02.2022 № 146), г. Москвы на 2022–2027 гг. (утв. распоряжением Мэра Москвы от 29.04.2022 № 215-РМ) и Московской области на 2023–2027 гг. (утв. постановлением губернатора Московской области от 29.04.2022 № 145-П).

Прогноз спроса на электроэнергию в Московском регионе и в Российской Федерации на 2023–2027 гг.¹

Регион	Электропотребление, млрд кВт·ч				
	2023	2024	2025	2026	2027
Российская Федерация	1 129,2	1 146,4	1 159,4	1 166,0	1 170,2
Московский регион	116,6	119,1	120,5	121,1	120,5

¹ Сформирован на основе Схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146.

2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного периода

К основным макроэкономическим факторам, влияющим на экономику электроэнергетической отрасли, относятся следующие:

- ~ объем (индекс) промышленного производства. Макроэкономический показатель характеризует изменение объемов производимой продукции и косвенно оценивает возможные изменения в динамике потребления энергетических ресурсов, поскольку любое промышленное производство является энергозатратным;
- ~ инвестиции в основной капитал. Показатель, отражающий совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов в экономике, который, как и в предыдущем случае, характеризует возможные тенденции в динамике электропотребления;
- ~ индекс потребительских цен, индекс цен производителей промышленной продукции. Данные показатели используются для оценки уровня инфляции и важны с точки зрения оценки возможного изменения цен на ресурсы, потребляемые электроэнергетическими компаниями, а также для сопоставления уровня инфляции с возможным изменением цен (тарифов) на услуги, оказываемые электроэнергетическими компаниями.

В начале 2022 г. в российской экономике сохранялись позитивные тенденции второй половины предыдущего года. Вместе с тем с конца февраля 2022 г. внешние условия функционирования российской экономики кардинально изменились. Введенные иностранными государствами санкционные ограничения привели к усилению волатильности валютного курса, снижению цен на финансовые активы, расширению дефицита ликвидности банковского сектора.

В рамках реагирования на изменение социально-экономической и внешнеполитической ситуации Правительством Российской Федерации принят План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления. План включает также меры, направленные на снижение издержек производителей и обеспечение максимального предложения отечественной и импортной продукции на внутреннем рынке.

Благодаря указанным мерам удалось сохранить устойчивость финансового и валютного рынков, не допустить дестабилизации банковской системы и резкого сжатия экономики, что позволило перейти к постепенному ослаблению ограничений, реализованных непосредственно после введения санкций.

Факторы, определяющие состояние экономики Российской Федерации в целом и оказывающие влияние на энергетику

Показатель ¹	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
ВВП	% к пред. году	102,2	97,3	104,7	97,9 ²
Индекс потребительских цен на конец периода	% (к декабрю пред. года)	103,0	104,9	108,4	111,9 ³
Индекс промышленного производства	% к пред. году	103,4	97,9	106,4	99,4 ⁴
Инвестиции в основной капитал в сопоставимых ценах	% к пред. году	102,1	99,5	107,7	105,9 ⁵

¹ Данные за 2019–2021 гг., Российский статистический ежегодник 2022, опубликованный на интернет-сайте <https://rosstat.gov.ru/>.

² Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2023 г.».

³ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2022 г.».

⁴ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2022 г.».

⁵ Оперативные данные (январь — сентябрь) согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2023 г.».



Одним из наиболее значимых факторов, определяющих перспективную динамику электропотребления, является внедрение энергосберегающих технологий и повышение энергоэффективности экономики Московской области¹.

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и Московской области — в регионе, энергосистема которого в соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146, является крупнейшей энергосистемой в объединенной энергосистеме Центра России. Доля энергосистемы Московского региона в суммарном потреблении электрической энергии оценивается к концу прогнозного периода на уровне 45,1% при среднегодовых темпах прироста за период 2022–2028 гг. 0,7%².

Для энергосистемы Московской области сохраняется положительная динамика электропотребления, что обусловлено сохранением высоких темпов роста жилищного строительства, реализацией крупных

инвестиционных проектов в промышленном и аграрном секторах, в сфере услуг, в том числе благодаря созданию промышленных парков, крупных тепличных комплексов круглогодичного использования, развитию предприятий сферы услуг и транспортного обслуживания. Одним из наиболее значимых факторов, определяющих перспективную динамику электропотребления, является внедрение энергосберегающих технологий и повышение энергоэффективности экономики Московской области¹.

Спрос на электрическую энергию по энергосистеме г. Москвы и Московской области в значительной мере связан со строительством жилья и объектов инфраструктуры, развитием транспортной системы.

Таким образом, макроэкономические условия отчетного года позволяют говорить о сохранении спроса на продукцию сектора электроэнергетики в 2022 г.

2.1.3. Положение Компании на рынке

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии (мощности) юридическим и физическим лицам на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ — г. Москву и Московскую область.

На территории г. Москвы и Московской области в 2022 г. расчеты по «котловой» схеме с ПАО «Россети Московский регион» осуществляли следующие контрагенты:

- ~ гарантирующий поставщик электрической энергии — коммерческая организация, которой в соответствии с Федеральным законом РФ

¹ Прогноз социально-экономического развития Московской области на долгосрочный период до 2036 г. (<https://mosreg.ru/>).

² Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 28.02.2022 № 146 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2022–2028 гг.».

от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» присвоен статус гарантирующего поставщика, которая осуществляет энергосбытовую деятельность и обязана в соответствии с указанным Федеральным законом заключить договор энергоснабжения, договор купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) с любым обратившимся к ней потребителем электрической энергии либо с лицом, действующим от своего имени или от имени потребителя электрической энергии и в интересах указанного потребителя электрической энергии и желающим приобрести электрическую энергию;

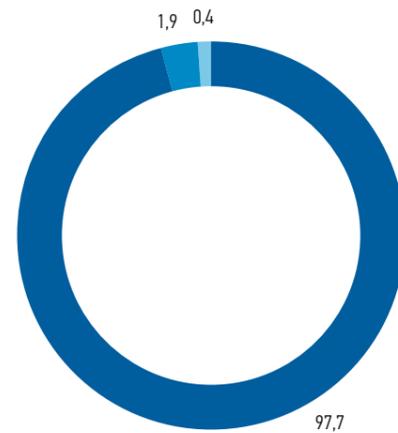
~ энергосбытовая компания (далее — ЭСК) — компания, осуществляющая покупку электроэнергии на оптовом рынке, у других ЭСК, у объектов малой генерации и реализующая ее по свободным ценам потребителям или другим ЭСК с целью извлечения прибыли;

~ прямые потребители — потребители, электроустановки которых подключены непосредственно к шинам подстанций ПАО «Россети Московский регион», непосредственно к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и ТСО.

В 2022 г. доля ПАО «Россети Московский регион» на рынке услуг по передаче электроэнергии относительно 2021 г. снизилась на 0,13 п.п., в том числе по г. Москве снизилась на 0,04 п.п., а по Московской области — на 0,08 п.п.

Данное снижение по г. Москве обусловлено увеличением объема услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ТСО второго уровня.

Основные потребители услуг, %



- Гарантирующие поставщики
- ЭСК
- Прямые потребители

74,52%

доля ПАО «Россети Московский регион» на рынке услуг по передаче электроэнергии в Московском регионе

Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Доля по полезному отпуску	%	74,69	74,65	74,52	-0,13 п.п.
~ в г. Москве	%	81,56	81,42	81,38	-0,04 п.п.
~ в Московской области	%	69,01	69,05	68,97	-0,08 п.п.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение к электрическим сетям — комплексная услуга, оказываемая сетевыми организациями всем заинтересованным лицам, предусматривающая фактическое присоединение энергетических установок заявителей к объектам сетевого хозяйства.

К потребителям услуги «технологическое присоединение» относятся физические лица, малый, средний и крупный бизнес, бюджетные и коммерческие организации на территории г. Москвы и Московской области. Технологическое присоединение является необходимой услугой для всех видов экономической деятельности.

В ПАО «Россети Московский регион» принято распределение потребителей услуг по технологическому присоединению на категории в зависимости от объема присоединяемой мощности: до 15 кВт, от 15 до 150 кВт, от 150 до 670 кВт, свыше 670 кВт.

УСЛУГИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Общество осуществляет реализацию услуг энергоснабжения всем категориям клиентов: физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам (вне зависимости от организационно-правовой формы и отрасли).

ПАО «Россети Московский регион» активно выстраивает долгосрочные отношения с ключевыми клиентами — крупными, динамично развивающимися компаниями с высоким потенциалом, требующими специального обслуживания на рынке услуг энергоснабжения. Среди них: ГБУ Московской области «Мосавтодор», АНО «Развитие спортивных и инфраструктурных объектов», ГКУ «Управление капитального строительства», АО «Русские Башни» и др.

В 2022 г. Общество наладило сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания им услуг по наружному освещению (проектирование и строительство, обслуживание и ремонт).

Всего за 2022 г. ПАО «Россети Московский регион» оказаны услуги энергоснабжения 14 758 клиентам.

14 758

клиентам оказаны услуги энергоснабжения в 2022 г.



2.1.4. Конкурентная среда

НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ КОМПАНИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ АНАЛОГИЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В МОСКОВСКОМ РЕГИОНЕ

По передаче электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний РФ и крупнейшей в Московском регионе.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго».

По технологическому присоединению

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго», АО «Оборонэнерго», АО «МСК Энерго».

Влияние вышеперечисленных компаний на конкурентоспособность услуг по технологическому присоединению ограничено объективным фактором: расстоянием от границ участка заявителя до ближайших объектов электросетевого хозяйства.

Конкурентные преимущества

- ~ Развитая сетевая инфраструктура 0,4–220 кВ;
- ~ Доминирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии;

- ~ Возможность обеспечения любой категории надежности электроснабжения;
- ~ Развитая структура оперативно-технологического управления сетями;
- ~ Развитая сеть центров обслуживания и дистанционных сервисов обслуживания клиентов.

Возможности

- ~ Увеличение доли на рынке за счет опережающего развития сетевой инфраструктуры и поглощения территориальных сетевых организаций второго уровня;
- ~ Повышение надежности и экономичности сетей за счет внедрения цифровых технологий;
- ~ Снижение потерь за счет внедрения комплексных подходов к энергоэффективности;
- ~ Получение дополнительных доходов от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг);
- ~ Повышение операционной эффективности за счет реализации потенциала снижения издержек и увеличения производительности труда.

ПАО «Россети Московский регион» входит в состав Группы компаний «Россети», которое включено в перечень стратегических акционерных обществ на основании Указа Президента РФ от 04.08.2004 № 1009 «Об утверждении перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ» (ред. от 30.12.2022).

2.2. Стратегия развития

Последние несколько лет в особом фокусе нашей Компании находятся задачи клиентоцентричности и диверсификации бизнеса.

В рамках первой задачи Компания из года в год повышает уровень надежности и качества оказания ключевых услуг, внедряет современные интерактивные сервисы взаимодействия с потребителями. Некоторое время назад мы ввели в нашу практику проведение систематических независимых опросов потребителей о качестве предоставляемых Компанией услуг. Такая обратная связь позволяет нам не только более комплексно оценить нашу работу, но и выявить проблемы, которым необходимо уделить дополнительное внимание.

Следующий тренд — диверсификация бизнеса, развитие нетарифных услуг. Здесь наши усилия направлены на рост чистой прибыли от данных услуг, повышение их доли в общей выручке Компании. В частности, Компания оказывает услуги по обслуживанию электроустановок

А. Г. КАШТАНОВ

Заместитель генерального
директора по цифровой
трансформации



Последние несколько лет в особом фокусе нашей Компании находятся задачи клиентоцентричности и диверсификации бизнеса.

потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, организации наружного освещения и множество иных дополнительных услуг.

Также на протяжении уже нескольких лет Общество успешно решает задачи по цифровой трансформации деятельности, эффекты от которой уже заметны и ощутимы.

Приверженность этим целям Компания сохранит и в ближайшем будущем. Они являются основой для бизнес-планирования основных финансово-экономических и производственных показателей как Общества в целом, так и наших филиалов.



Миссией ПАО «Россети Московский регион» является обеспечение максимального уровня надежности и доступности распределительной сетевой инфраструктуры за счет использования инновационных цифровых технологий, а также современных стандартов качества предоставляемых услуг.

Документом стратегического планирования верхнего уровня для ПАО «Россети Московский регион» является Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группа компаний «Россети») на период до 2030 г. (далее — Стратегия развития).

Стратегией развития определены основные стратегические цели компаний Группы:

- ~ обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- ~ повышение совокупной доходности акционеров;
- ~ обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

В соответствии со Стратегией развития Компания выделяет следующие стратегические инициативы развития:

- ~ повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей;
- ~ повышение совокупной доходности акционеров;
- ~ повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- ~ диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг);
- ~ увеличение доли на рынке сетевых услуг;
- ~ цифровая трансформация деятельности.

Перечень показателей, определенных Компанией для оценки достижения реализации Стратегии развития, приведен в таблице.

В целях повышения надежности и качества энергоснабжения Обществом в 2022 г. выполнены все запланированные мероприятия по обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей г. Москвы и Московской области. В полном объеме выполнена программа технического обслуживания и ремонтов основного электросетевого оборудования. Также реализованы мероприятия программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества, запланированные на 2022 г.

В 2022 г. Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на увеличение доли плановых и неплановых работ, проводимых без отключения электроэнергии потребителей, и снижение суммарной длительности обесточиваний потребителей при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ. С этой целью в Обществе внедрялись новые технологии работы под напряжением. Так, с 01.09.2022 100% работ по сухой и влажной чистке силовых трансформаторов трансформаторных подстанций 10/6 кВ проводилось без отключения. В целом по итогам 2022 г. на ВЛ 0,4–10 кВ под напряжением было выполнено 8 312 работ, что составило 36,6% от общего объема произведенных работ (22 739 работ).

Большое внимание в 2022 г. было уделено проведению учений и тренировок готовности персонала к ликвидации технологических нарушений. Кроме того, в 2022 г. была реализована долгосрочная программа закупки резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) в филиалах ПАО «Россети Московский регион». Так, в 2022 г. было закуплено 32 РИСЭ с суммарной мощностью более 17,92 МВт.

Показатели для оценки реализации Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети»)

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2022 г.		Прогнозные показатели до 2030 г. ¹		
		План	Факт	2023 г.	2025 г.	2030 г.
1. Цель: Повышение совокупной доходности акционеров						
1.1. Объем дивидендов	млн руб.	4 062	4 725	-	-	-
2. Цель: Цифровая трансформация деятельности						
2.1. Индекс цифровой трансформации	к-т	0,46	0,49	0,54	0,63	0,80
3. Цель: Диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения						
3.1. Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности (% от общей выручки)	%	6,7	6,0	8,3	13,9	15,0
3.2. Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	млн руб.	5 860	5 829	9 407	18 734	24 206
4. Цель: Увеличение доли на рынке сетевых услуг						
4.1. Доля на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии в сопоставимых условиях тарифного регулирования (доля рынка по НВВ)	%	61,80	61,80	62,40	65,45	75,27
5. Цель: Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей						
5.1.1. SAIDI (Москва)	час	0,04242	0,02665	0,01746	0,01694	Не установлено
5.1.2. SAIDI (МО)	час	0,61752	0,21937	0,3683	0,3573	Не установлено
5.2.1. SAIFI (Москва)	шт.	0,03914	0,0339	0,02241	0,02174	Не установлено
5.2.2. SAIFI (МО)	шт.	0,27349	0,18791	0,2804	0,2720	Не установлено
6. Цель: Повышение операционной и инвестиционной эффективности						
6.3. ROIC ²	%	2,76	9,85	4,71	5,21	15,00
6.4. Снижение удельного OPEX ³	%	≥ 2	16,2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
6.5. Уровень потерь электроэнергии	%	7,74	7,73	7,63	7,61	6,05
6.6. Рост производительности труда ⁴	%	10	53	15	25	50
6.7. Долг / EBITDA	ед.	1,9	1,4	1,2	1,1	1,0
6.8. Доля просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии	%	15,96	14,14	6,91	2,45	2,40

¹ Показатели на 2022 г. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2022–2026 гг. (протокол заседания СД от 28.12.2021 № 506). Показатели на 2023, 2025 гг. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2023–2027 гг. (протокол заседания СД от 30.12.2022 № 560).

² Целевое значение показателя в 2030 г. 15% предполагает учет в расчетах показателя прибыль от ТП и выход изменений законодательства по тарифному регулированию.

³ Без учета расходов по прочим видам деятельности (реализации и развития услуг энергоснабжения).

⁴ С 2021 г. — ежегодный прирост относительно фактического значения показателя 2020 г. (базового).

В результате проделанной работы по итогам 2022 г. при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ количество обесточиваний потребителей по сравнению с 2021 г. снижено на 20,1%; суммарная длительность обесточиваний потребителей снижена на 13,6%. Среднее время восстановления электроснабжения в сети 0,4–220 кВ по сравнению с 2021 г. снижено на 15% (в 2022 г. среднее время восстановления электроснабжения составило 62 минуты против 73 минут в 2021 г.). Плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, установленные органами тарифного регулирования для г. Москвы и Московской области, по итогам 2022 г. выполнены.

На 2023 г. запланировано внедрение новых технологий и видов работ без снятия напряжения, в том числе работа методом «в изоляции» на ВЛ(З) 6–10 кВ и замена подстанционных и линейных разъединителей 6–20 кВ методом «на расстоянии».

В части услуги по технологическому присоединению электроустановок заявителей также достигнуты положительные результаты.

В 2022 г. отмечен существенный рост (на 38,7% по сравнению с 2021 г.) количества поступающих в Общество заявок на ТП, связанный с ростом деловой активности в Московском регионе, законодательным упрощением для заявителей возможности ТП, а также вступлением в силу с 01.07.2022 изменений в Правила ТП к электрическим сетям (утв. ПП РФ от 27.12.2004 № 861, с изменениями и дополнениями) в части изменения стоимости льготного ТП. Количество заключенных договоров при этом увеличилось по сравнению с 2021 г. на 28,5%. Несмотря на существенное увеличение количества заявок на технологическое присоединение, по итогам 2022 г. ожидается достижение целевого показателя года «Соблюдение сроков осуществления ТП» за счет реализованных Обществом превентивных мероприятий.

Средний срок подключения к энергоснабжению по объектам программы малого и среднего предпринимательства при необходимости проведения

62 минуты

среднее время восстановления электроснабжения в Московском регионе

работ по строительству объектов электросетевого хозяйства по итогам 2022 г. составил 25 рабочих дней. При этом минимальный срок присоединения к электрической сети при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» составляет шесть рабочих дней.

Компания регулярно использует обратную связь, получаемую от клиентов, для улучшения уровня своих сервисов. В частности, на основании мнений и опросов клиентов в 2022 г. проводились улучшения и доработки цифровых интерактивных сервисов взаимодействия Компании и клиентов: личного кабинета, мобильного приложения клиента, Виртуального диалогового офиса.

Уровень использования Клиентами интерактивных сервисов при подаче заявок на технологическое присоединение в 2022 г. достиг 97%.

В 2023 г. Общество продолжит реализацию мероприятий по развитию и совершенствованию интерактивных цифровых сервисов взаимодействия с клиентами.

Для целей роста капитализации Компании реализуется комплекс мероприятий, направленный на повышение операционной и инвестиционной эффективности, диверсификацию бизнеса и развитие услуг энергоснабжения, увеличение доли на рынке сетевых услуг.

В рамках реализации задач по повышению операционной и инвестиционной эффективности в 2022 г. Компания реализовывала мероприятия по повышению операционной эффективности

бизнес-процессов. По итогам реализации Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Московский регион» на период 2022–2026 гг., утвержденной в составе бизнес-плана Общества, операционные расходы (затраты) за 2022 г. снижены относительно уровня 2021 г. на 16,2%.

В рамках диверсификации бизнеса и в целях увеличения объемов выручки и чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в 2022 г. Общество успешно реализовало ряд мероприятий по выводу на рынок новых видов дополнительных услуг, в числе которых услуги по зарядной инфраструктуре. Внедрение комплекса мероприятий по развитию дополнительных услуг позволило получить объем выручки от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в размере 5,8 млрд руб. (в 2021 г. размер выручки составил 2,7 млрд руб.). Таким образом, в 2022 г. рост выручки от услуг энергоснабжения составил более 100%. Объем чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения в 2022 г. составил 1,22 млрд руб. против 1,01 млрд руб. в 2021 г.

С целью увеличения доли на рынке сетевых услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. консолидировало электросетевые активы в объеме 25 292 у.е. (в 2021 г. было консолидировано 20 092 у.е.), в том числе в рамках реализации Программы консолидации сетей садоводов и коттеджных поселков было консолидировано электросетевое имущество 430 садовых некоммерческих товариществ в Московской области. Кроме

того, в 2022 г. Общество продолжило активную работу по принятию в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, а также бесхозяйных объектов, проходящих процедуру принятия их в муниципальную собственность.

В 2023 г. Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозяйного электросетевого имущества в целях обеспечения надежности энергоснабжения потребителей. Кроме того, на 2023 г. запланирована консолидация крупных сетевых объектов.

В рамках задачи по цифровой трансформации Общество реализует Программу цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г. Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» реализуется в рамках Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 г.

Реализация Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» осуществляется по следующим направлениям:

- ~ цифровая сеть (изменение внутренних технологических процессов);
- ~ цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом (изменение внутренних корпоративных процессов);
- ~ цифровые коммуникации и сервисы (повышение удобства и эффективности взаимодействия с внешней средой — потребителями и государственными органами).

5,8 млрд руб.

выручка от нетарифных услуг в 2022 г., прирост к значениям 2021 г. на 114,8%

📖 Подробная информация о реализации проектов Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г. представлена в подразделе 3.6. «Инновационная деятельность» раздела 3. «Результаты деятельности за 2022 г.».

2.3. Ключевые показатели эффективности

GRI 3-3

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- ~ пункта 49 статьи 15 Устава Общества;
- ~ решения Совета директоров Общества от 14.12.2020 (протокол от 16.12.2020 № 461) в редакции решения Совета директоров Общества от 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 559).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 11.02.2022 (протокол от 14.02.2022 № 511) в редакции решения Совета директоров Общества от 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 559).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2022 г. установлен следующий состав ключевых показателей эффективности.

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Раздел 1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц. Сравнение с базовым 2020 г.
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и (или) гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих — качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/ЕБИТДА	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение ≤ 3,0, в ином случае — улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕБИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении в отношении объектов, законченного строительством и принятых в основные средства в отчетном году, с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за три года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Оценивает своевременность подготовки и реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и рассчитывается как доля объемов финансирования российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме финансирования программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг)

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. ¹ // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	4 627 млн руб. // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 г.	
Рентабельность инвестированного капитала	20	276,7% // достигнут	≥ 95,0%	356,4% // 129%	Достигнут
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100%	Достигнут
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	3,7% // достигнут ²	≥ 2%	16,2% // 438%	Достигнут
Уровень потерь электроэнергии	10	7,51% // достигнут	≤ 7,74%	7,73% // 97%	Достигнут
Повышение производительности труда	5	16,94% // достигнут	≥ 10%	52,57% // 310%	Достигнут
Эффективность инновационной деятельности	20	101% // достигнут	≥ 90%	Факт не определяется ³	Не оценивается
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	56,4% // достигнут	≤ 100%	80,6% // 70%	Достигнут

¹ За 2022 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

² КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» выполнен с учетом объективных факторов: в соответствии с Методикой КПЭ исключаются условные факторы нормализации, возможность исключения которых подтверждается решением Совета директоров:

1. Создание резервов по сомнительным долгам, убытки прошлых лет по контрагентам, лишенным статуса гарантирующего поставщика электрической энергии;

2. Расходы, обеспеченные доходами, в том числе:

2.1. Создание резервов по сомнительным долгам, убытки прошлых лет, обеспеченные прочими доходами в виде восстановления резервов по сомнительным долгам и прибылей прошлых лет по одному и тому же контрагенту;

2.2. Расходы от оказания услуг по прочим видам деятельности, обеспеченные выручкой по прочим видам деятельности.

Кроме того, при расчете безусловного фактора нормализации «расходы на покупку электрической энергии и мощности в целях компенсации потерь» учтен фактор роста объема потерь электрической энергии в связи с увеличением отпуска в сеть.

³ Итоги оценки выполнения КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» (протокол от 16.12.2021 № 461) с учетом изменений в соответствии с приложением 1 к решению Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2022 № 559) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 г., %	Фактическое значение за 2021 г. // оценка достижения за 2021 г. (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 г.	Фактическое значение 2022 г. // % к факту 2021 г.	Оценка достижения за 2022 г. (достигнут / не достигнут) // причины отклонения
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	–10	1,8 // достигнут	≤ 1,5	1,4 // 129%	Достигнут
Долг/ЕБИТДА	–10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100%	Достигнут
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	–10	1 кв. = 131%; 2 кв. = 164%; 3 кв. = 91%; 4 кв. = 92%; 2021 г. = 101% // достигнут	≥ 90% (во всех кварталах)	1 кв. = 99% // 76%; 2 кв. = 95% // 58%; 3 кв. = 99% // 109%; 4 кв. = 104% // 113%; 2022 г. = 104% // 103%	Достигнут
Готовность к работе в отопительный сезон	–10	Одновременно: 1) 1; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 (≥ 80); 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 0,99; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // 100%	Достигнут
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	–10	Одновременно: 1) K _i (SAIDI) = 1,11 K _i (SAIFI) = 1,02; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // достигнут ²	Одновременно: 1) K _i ≤ 1; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) K _i (SAIDI) = 0,60 K _i (SAIFI) = 0,69; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // 100%	Достигнут
Отсутствие несчастных случаев на производстве	–10	Одновременно: 1) 1 пострадавший; 2) 2 несчастных случая со смертельным исходом // не достигнут ³	Одновременно: не более двух пострадавших; 0	Одновременно: 1) 2 пострадавших; 2) 2 несчастных случая со смертельным исходом //–	Не достигнут // ⁴
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	–20	–	≥ 62%	70,4% // ⁵	Достигнут

¹ Методика проведения оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденная приказом Минэнерго России от 27.12.2017 № 1233 (*ред. от 28.07.2022 «Не готов» в случае, если индекс готовности меньше 80; «Готов с условиями» в случае, если индекс готовности меньше 90 и больше либо равен 80; «Готов» в случае, если индекс готовности больше либо равен 90).

² КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» присвоена оценка «выполнено» с учетом объективных факторов. Основание: модернизация системы учета технологических нарушений (аварий) в электросетевом комплексе посредством реализации п. 2.3 Концепции «Цифровая трансформация 2030», приведшая к снижению количества не регистрируемых технологических нарушений и, как следствие, росту показателей надежности без ухудшения технического состояния электросетевых объектов.

³ Двое пострадавших со смертельным исходом на основании Акта № 1 от 17.03.2021 и Акта № 1/21 от 25.10.2021.

⁴ Двое пострадавших со смертельным исходом на основании Акта № 2/22 от 23.09.2022 и Акта № 1/2022 от 21.02.2023.

⁵ Сравнение фактического значения 2022 г. с фактическим значением 2021 г. не осуществляется ввиду оценки показателя начиная с 2022 г.

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 г. не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ в рамках исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный

вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Сведения о взаимосвязи стратегических целей, рисков производственной деятельности и ключевых показателей эффективности Общества

Взаимосвязь между стратегическими целями Общества, ключевыми показателями деятельности, рисками производственной деятельности Общества и соответствующими КПЭ менеджмента представлена в таблице.

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ
Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей	Рост средней продолжительности прекращений передачи электроэнергии.	~ Достижение уровня надежности оказываемых услуг.
	Возникновение крупных аварий в сети.	~ Непревышение максимального времени восстановления электроснабжения.
Снижение Индекса готовности ПАО «Россети Московский регион» к работе в отопительный сезон.	Выполнение ремонтной программы в физических объемах.	~ Удельная аварийность.
	Исполнение плана закупки по ремонтной деятельности в объеме 100%.	~ Выполнение ремонтной программы в физических объемах.
	Выполнение Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов.	~ Исполнение плана закупки по ремонтной деятельности в объеме 100%.
	Выполнение Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов.	~ Выполнение Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов.
Невыполнение плана ТОиР Общества в физических объемах	Коэффициент технической готовности автомобилей мобильных/оперативно-выездных бригад.	~ Коэффициент технической готовности автомобилей мобильных/оперативно-выездных бригад.
	Выполнение многолетней программы закупки РИСЭ в части 2022 г.	~ Выполнение многолетней программы закупки РИСЭ в части 2022 г.
Недостижение установленного показателя сроков осуществления ТП	Соблюдение сроков осуществления ТП.	~ Соблюдение сроков осуществления ТП.
	Доля своевременно выданных оферт договоров ТП.	~ Доля своевременно выданных оферт договоров ТП.
	Доля своевременно включенных титулов в инвестиционную программу по договорам ТП.	~ Доля своевременно включенных титулов в инвестиционную программу по договорам ТП.
	Доля своевременно проведенных закупочных процедур по выбору подрядных организаций для реализации договоров ТП.	~ Доля своевременно проведенных закупочных процедур по выбору подрядных организаций для реализации договоров ТП.
Доля своевременно исполненных договоров ТП	Доля своевременно исполненных договоров ТП.	~ Доля своевременно исполненных договоров ТП.
	Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях.	~ Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях.
	Отсутствие несчастных случаев на производстве.	~ Отсутствие несчастных случаев на производстве.
	Доля введенных в эксплуатацию материально-технических ресурсов по охране труда.	~ Доля введенных в эксплуатацию материально-технических ресурсов по охране труда.
Производственный травматизм в Обществе	Доля своевременно устраненных нарушений, выявленных по результатам проверок соответствия требованиям нормативно-технической документации в части электробезопасности.	~ Доля своевременно устраненных нарушений, выявленных по результатам проверок соответствия требованиям нормативно-технической документации в части электробезопасности.
	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в результате ДТП с участием спецтехники и транспортных средств Общества	~ Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в результате ДТП с участием спецтехники и транспортных средств Общества

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ
Повышение операционной и инвестиционной эффективности	Невыполнение утвержденных программ по минимизации потерь электроэнергии	~ Уровень потерь электроэнергии. ~ Технические потери. ~ Доля исполненных заявок на замену/установку приборов учета (ПУ) в законодательно установленный срок 180 дней. ~ Уровень сбора показаний ПУ, оснащенных возможностью дистанционного сбора данных, установленных при новом ТП с начала года. ~ 100%-е применение подсистемы «Цифровой контролер»: в рамках процессов снятия показаний ПУ, установки/замены ПУ
	Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в стоимостном выражении.	~ Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.
Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в физических объемах.	Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в физических объемах.	~ Выполнение объема капитальных вложений по титулам инвестиционной программы.
	Невыполнение укрупненных сетевых графиков по приоритетным проектам	~ Введенная в основные фонды трансформаторная мощность. ~ Введенные в основные фонды линии электропередачи. ~ Исполнение контрольных точек укрупненных сетевых графиков строительства приоритетных объектов. ~ Утверждение корректировки инвестиционной программы Общества в Минэнерго России
Изменение законодательства в области деятельности Общества.	Изменение законодательства в области деятельности Общества.	~ Объем штрафных санкций (отсутствие) по нарушениям антимонопольного законодательства в рамках деятельности Общества.
	Нарушение антимонопольного законодательства в рамках деятельности Общества.	~ Отсутствие фактов реагирования на обращения, поступающие на «Горячую антикоррупционную линию».
Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	~ Отсутствие случаев согласования договоров с контрагентами, не предоставившими в полном объеме информацию обо всей цепочке собственников (бенефициаров). ~ Отсутствие случаев выдачи положительного экспертного заключения участникам торгово-закупочных процедур, имеющим нарушения по линии комплаенс
	Противоправные вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества.	~ Обеспечение отсутствия случаев противоправного вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества
Инциденты на объектах критической информационной инфраструктуры	Инциденты на объектах критической информационной инфраструктуры	
	Невыполнение Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Московский регион» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.	~ Индекс цифровой трансформации. ~ Исполнение требований директивы Правительства РФ в части закупки отечественного ПО. ~ Эффективность инновационной деятельности. ~ Количество РЭС, соответствующих первому уровню цифрового РЭС. ~ Количество РЭР филиала МКС, в которых обеспечена оцифровка и загрузка в КГИС 100% цифровых планов КЛ и сетевых сооружений.
Невыполнение параметров Программы инновационного развития	Невыполнение параметров Программы инновационного развития	~ Выполнение плана-графика внедрения ПТК АСТУ (SCADA-систем) в филиалах МКС, ЗЭС. ~ Реализация и ввод в промышленную эксплуатацию доработанного проекта «Цифровой сотрудник».
		~ Реализация механизма синхронизации данных о потребителях и точках поставки электроэнергии между АИС «КИС-Баланс» и СППР «QuaSy»

2.4. Ключевые риски



По ряду значимых показателей решением Совета директоров Общества в отчетном периоде (протокол от 13.07.2022 № 530) был установлен предельно допустимый уровень риска, который Общество считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готово поддерживать (предпочтительный риск). Основная задача системы управления рисками Общества — достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития.



ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.



ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов Концепции «нулевого травматизма».



ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.



ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.



ПАО «Россети Московский регион» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.



ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.



ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает соблюдение прав акционеров.



ПАО «Россети Московский регион» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством РФ.



ПАО «Россети Московский регион» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и технологий.



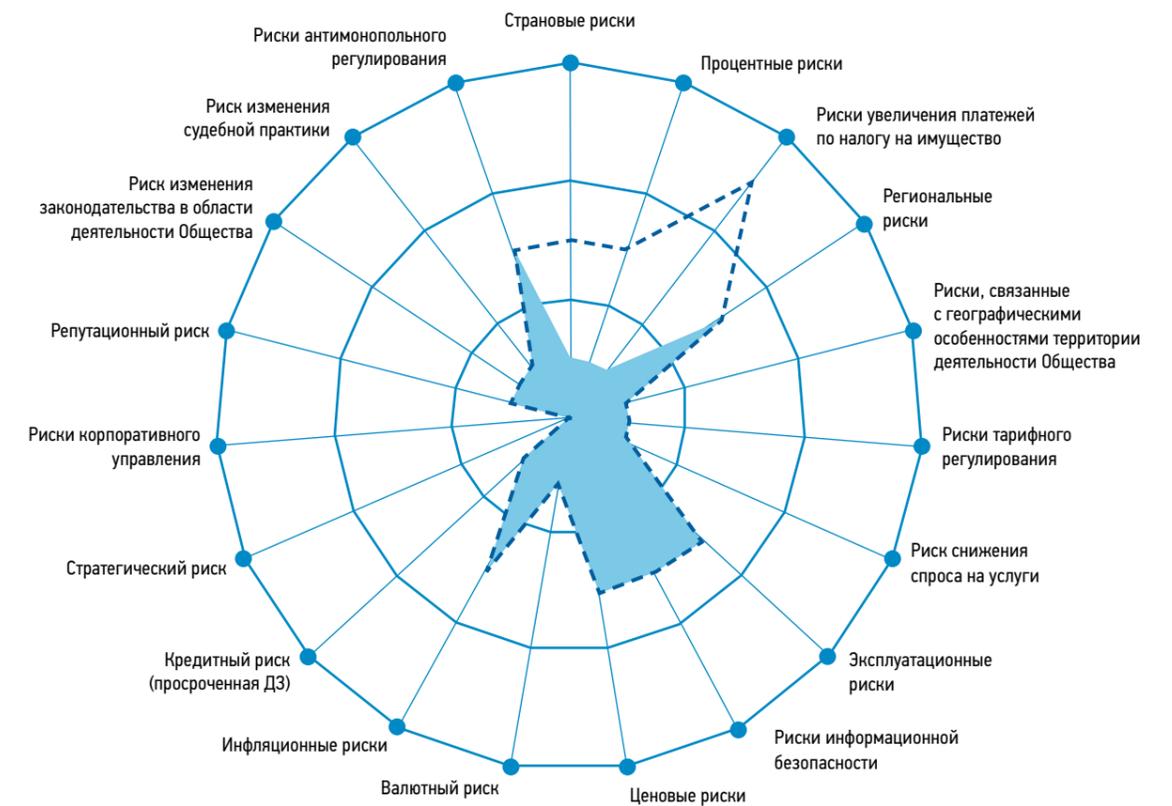
ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.



По итогам 2022 г. целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита) соблюдены.

Динамика оценки рисков, фактически оказывающих или способных оказать влияние на деятельность Общества, представлена на карте рисков.

Карта рисков (радар рисков)



--- 2021 г.

■ 2022 г.

Детальная информация по рискам, присущим деятельности Общества, представлена в Текстовых пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «Россети Московский регион» за 2022 г. в составе электронных приложений к Годовому отчету Общества.

📖 Более подробная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками представлена в подразделе 5.10 раздела 5. «Отчет о корпоративном управлении».

3.1. Операционные результаты	58
3.2. Финансовые результаты	70
3.3. Тарифная политика	73
3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты	75
3.5. Инвестиционная деятельность	76
3.6. Инновационная деятельность	85
3.7. Консолидация электросетевых активов	90

198 284

МЛН РУБ.
ОБЪЕМ ВЫРУЧКИ

+ 9% К 2021 Г.

98,8

МЛРД КВТ•Ч
ОТПУСК В СЕТЬ
В ЭНЕРГОСИСТЕМЕ
МОСКОВСКОГО
РЕГИОНА В 2022 Г.

+ 1,15% к 2021 г.



Результаты деятельности за 2022 г.

Благодаря своевременно реализованному комплексу мер, направленных на оптимизацию расходов, ПАО «Россети Московский регион» завершило 2022 г. со стабильными финансово-экономическими показателями. Несмотря на сложности отчетного года, Компания успешно решила все производственные задачи

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Результаты производственной деятельности

В 2022 г. отпуск электроэнергии в сеть в Московском регионе составил 98,8 млрд кВт·ч, что на 1,15% больше, чем в предыдущем году. В разрезе субъектов РФ по г. Москве снижение отпуска в сеть составило 0,16%, по Московской области увеличение составило 2,39% по сравнению с предыдущим годом. За 5 лет, 2018–2022 гг., объем отпуска в сеть по Компании увеличился на 7,50%, или 6 889,7 млн кВт·ч. При этом среднегодовой прирост отпуска в сеть составил 1,50%.

Отпуск электроэнергии из сети потребителям и территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности за пять лет вырос на 7,92%, или 6 689,53 млн кВт·ч, что связано с устойчивым развитием Московского региона. Увеличение объема переданной электрической энергии в 2022 г. составило 1,27% в сравнении с 2021 г.

А. В. ПЕТУХОВ

заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии



За 5 лет, 2018–2022 гг., объем отпуска в сеть по Компании увеличился на 7,50%, или 6 889,7 млн кВт·ч.

При общей тенденции роста электропотребления в Московском регионе произошло снижение уровня потерь по сравнению с прошлым годом, что обусловлено реализацией программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Показатели баланса электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	89 936	97 649	98 771	1,1%
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	83 161	89 988	91 131	1,3%
Уровень потерь электрической энергии	% от отпуска в сеть	7,53	7,85	7,73	–0,12 п.п.
Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	6 775	7 661	7 640	–0,3%
Справочно:					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям («котловой» полезный отпуск)	млн кВт·ч	73 113	80 115	82 241	2,65%

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Промышленные потребители	%	23,41	23,52	22,71	–0,81 п.п.
Непромышленные потребители	%	24,70	25,30	24,93	–0,37 п.п.
Население и приравненные к нему группы потребителей	%	33,57	32,75	33,17	0,42 п.п.
Государственные, муниципальные организации и прочие бюджетные потребители	%	9,38	9,28	9,67	0,39 п.п.
Транспорт	%	7,55	7,68	8,04	0,36 п.п.
Сельское хозяйство	%	1,39	1,47	1,49	0,02 п.п.

В сравнении с 2021 г. наблюдается рост электропотребления в сфере транспорта, что связано с открытием новых станций метрополитена, установкой 34 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов, а также увеличением объема перевозки грузов по сети ОАО «РЖД». Не первый год наблюдается рост электропотребления по группе потребителей «население», что связано с присоединением новых бытовых потребителей в ИЖС, а также высокими темпами роста жилищного строительства. Небольшой спад электропотребления наблюдается по группам «промышленные потребители» и «непромышленные потребители»,

что обусловлено уходом ведущих производств из России и снижением спроса на российские экспортные товары.

34

ультрабыстрых зарядных станций для электробусов установлено в 2022 г.

3.1.2. Технологическое присоединение

В 2022 г. по сравнению с 2021 г. наблюдался рост спроса на технологическое присоединение: за год подано более 138,1 тыс. заявок на общую мощность 7 833 МВт (на 295 МВт больше, чем в 2021 г.), 91% из которых по объектам, зарегистрированным на территории Московской области (125,9 тыс. заявок), 9% — на территории г. Москвы (12,2 тыс. заявок). При этом наибольшая активность наблюдалась по льготным группам с заявленной мощностью до 15 кВт включительно, обеспечившим прирост заявленной мощности относительно 2021 г. в объеме 460 МВт.

В 2022 г. спрос на заявленную мощность по регионам обслуживания распределился следующим образом: потребителями заявлено 3 474 МВт на территории Москвы и 4 359 МВт на территории Московской области.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов основная доля заявок (97%) подана в электронном виде.

По сравнению с 2021 г. на 28,5% увеличилось количество заключенных договоров в связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 в части отмены действовавшей ранее льготной ставки на осуществление технологического присоединения физических и юридических лиц (с присоединяемой мощностью до 15 кВт) в размере 550 руб. за присоединение, максимальное количество поступивших заявок приходится на первую половину года, т.е. до 01.07.2022.

Несмотря на значительное увеличение объема договоров ТП с работами со стороны сетевой

К. В. ЛЕБЕДЬ

заместитель генерального
директора по технологическому
присоединению



организации, ПАО «Россети Московский регион» по итогам 2022 г. подключено более 100 тыс. новых потребителей (суммарная присоединенная мощность — 2 402 МВт), что на 23,6% больше, чем в 2021 г. (81 тыс. потребителей). В Москве осуществлено технологическое присоединение 7,4 тыс. новых потребителей суммарной присоединенной мощностью более 611 МВт. На территории Московской области подключено 93 тыс. новых потребителей суммарной присоединенной мощностью 1 791 МВт, что на 27,2% больше, чем в 2021 г.

Основная доля исполненных договоров за отчетный период пришлась на льготную категорию до 15 кВт по физическим лицам — 92 тыс. заявителей. При этом по указанной категории за 2022 г. также заключено более 92 тыс. новых договоров.

За 2022 г. обеспечено технологическое присоединение к электрическим сетям множества социально значимых и крупных инфраструктурных объектов:

- ~ 39 площадок по программе реновации (23,83 МВт);
- ~ 40 поликлиник по программе «Столичное здравоохранение» (19,2 МВт);
- ~ девять православных храмов по программе «200 Храмов» (1,1 МВт);
- ~ 27 объектов по программе установки зарядных станций для электротранспорта «Энергия Москвы» (1,5 МВт);
- ~ шесть школ в рамках реализации Государственной программы Московской области «Образование Подмосковья 2020–2025 гг.» (1,3 МВт);
- ~ объекты здравоохранения в рамках Государственной программы Московской области «Здравоохранение Подмосковья» (1,95 МВт), а также увеличение максимальной мощности на 1,2 МВт;
- ~ подключены индустриальный парк «Жуковский» (5 МВт), логистический комплекс в Волоколамском районе ООО «Сапсан технологический комплекс» (5 МВт), резиденты агрокластера «Сырная долина» Дмитровского городского округа (1 МВт);
- ~ 43 зарядных станции для электротранспорта АО «Энергоцентр» (6,45 МВт) в рамках реализации пилотного проекта по созданию зарядной инфраструктуры до 2024 г. в Московской области.

Результаты деятельности по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Принято в работу заявок на ТП	шт.	87 229	99 611	138 113	38,7%
	кВт	6 817 772	7 538 837	7 833 753	3,9%
Заключено договоров ТП	шт.	56 834	80 451	103 344	28,5%
	кВт	2 198 883	2 688 317	3 170 834	17,9%
Исполнено договоров ТП	шт.	31 761	81 166	100 299	23,6%
	кВт	1 522 379	2 572 093	2 402 279	−6,6%
Действующие договоры ТП	шт.	87 140	73 689	74 115	0,6%
	кВт	9 316 421	8 228 216	8 505 893	3,4%

Структура исполненных договоров по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество					
До 15 кВт включительно	шт.	27 820	76 432	95 553	25,0%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	3 161	3 830	3 904	1,9%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	479	560	547	−2,3%
Не менее 670 кВт	шт.	301	335	272	−18,8%
Генерация	шт.	0	9	23	155,6%
Мощность					
До 15 кВт включительно	кВт	350 151	1 016 951	1 250 793	23,0%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	195 039	256 895	257 250	0,1%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	178 645	196 098	206 500	5,3%
Не менее 670 кВт	кВт	798 544	753 105	687 626	−8,7%
Генерация	кВт	0	349 043	110	−100,0%

Структура исполненных договоров по отраслям

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество					
Физические лица	шт.	24 527	67 111	91 833	36,8%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	шт.	15	33	50	51,5%
Промышленность	шт.	27	48	30	-37,5%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	шт.	626	1 023	768	-24,9%
Строительство	шт.	126	220	107	-51,4%
Торговля	шт.	66	104	149	43,3%
Транспорт и связь	шт.	1 371	2 599	928	-64,3%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	шт.	312	410	492	20,0%
Прочее	шт.	4 691	9 618	5 942	-38,2%
Мощность					
Физические лица	кВт	323 987	918 644	1 213 635	32,1%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	кВт	2 635	11 390	5 603	-50,8%
Промышленность	кВт	24 262	35 685	37 850	6,1%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	кВт	126 046	415 109	151 704	-63,5%
Строительство	кВт	54 294	34 152	49 149	43,9%
Торговля	кВт	12 917	22 001	24 568	11,7%
Транспорт и связь	кВт	43 965	70 633	54 611	-22,7%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	кВт	71 404	56 259	79 999	42,2%
Прочее	кВт	862 869	1 008 220	785 487	-22,1%

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
До 15 кВт включительно	млн руб.	131,7	290,3	594,9	104,9%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	172,6	272,9	370,4	35,7%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	2 215,2	2 664,2	4 151,7	55,8%
Не менее 670 кВт	млн руб.	7 175,8	6 011,2	7 915,4	31,7%
Генерация	млн руб.	0,17	37,5	0,04	-99,9%

Результаты деятельности по технологическому присоединению по регионам приведены в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

УПРОЩЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

GRI 3-3, GRI DMA (EU6)

Целевая модель упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов РФ утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р (с изм. распоряжения Правительства Российской Федерации от 21.10.2022 № 3110-р) и предусматривает технологическое присоединение к электрическим сетям в течение 85 дней, которое включает:

- 1) заключение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям в течение 10 дней;
- 2) выполнение работ — в течение 70 дней;
- 3) оформление факта технологического присоединения — в течение пяти дней.

«Модельным объектом» целевой модели является технологическое присоединение энергопринимающих устройств с максимальной мощностью до 150 кВт включительно при условии присоединения энергопринимающих устройств заявителей — юридических лиц (за исключением садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ, кооперативов, религиозных организаций) и индивидуальных предпринимателей с максимальной мощностью до 150 кВт включительно по II или III категории надежности электроснабжения (расстояние от существующих объектов электросетевого хозяйства территориальной сетевой организации до границы участка заявителя не ограничено).

Оптимизировать процесс технологического присоединения к электрическим сетям позволяют:

- 1) удобство подачи заявки;
- 2) наличие личного кабинета заявителя на официальных сайтах сетевых организаций;
- 3) прозрачность расчета платы за присоединение для заявителя;
- 4) упрощение системы закупок по строительству (реконструкции) объектов электросетевого хозяйства;
- 5) оптимизация получения разрешения на проведение работ и упрощение самой процедуры проведения работ по строительству (реконструкции) таких объектов.



По итогам 2022 г. статус внедрения целевой модели оценивается как выполненный на 100% по всем факторам оценки.

В то же время в ПАО «Россети Московский регион» действует программа поддержки малого и среднего предпринимательства, утвержденная приказом от 17.09.2021 № 942, в соответствии с которой установлены сокращенные сроки технологического присоединения:

- ~ при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 25 рабочих дней;
- ~ при необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» только по установке прибора учета электрической энергии срок присоединения к электрической сети — восемь рабочих дней;
- ~ при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — шесть рабочих дней.

GRI DMA (EU23)

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» проведены мероприятия, направленные на повышение доступности энергетической инфраструктуры:

1. В целях информационной поддержки потенциальных и действующих заявителей проведено два вебинара с участием представителей ПАО «Россети Московский регион».
2. В целях оперативного решения вопросов и повышения доступности энергетической инфраструктуры организована программа «День клиента», в рамках которой проходят еженедельные встречи с заявителями по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям (приказ от 16.08.2022 № 904).

3. Для продвижения интерактивных сервисов и порталов электросетевых услуг, а также повышения информированности заявителей обновлен Информационный портал клиента в части актуализации информационных материалов, добавлена страница с подробной информацией для заявителей, желающих осуществить присоединение объекта микрогенерации.

4. В целях повышения уровня удовлетворенности клиентов процессом подачи заявки были реализованы доработки личного кабинета, в том числе оптимизирован интерфейс для интуитивного восприятия элементов управления; увеличено количество подсказок для упрощения подачи заявки на ТП человеком, не обладающим специальными знаниями по электроэнергетике; добавлены дополнительные уведомления, не позволяющие допустить ошибку при подаче заявки на ТП.

5. Для большинства клиентов упрощена процедура технологического присоединения, действует программа «Присоединение онлайн», в рамках которой не требуются визиты заявителя в офис сетевой организации, исключена необходимость подписания

документов, договор заключается путем оплаты заявителем счета за технологическое присоединение, установка прибора учета электрической энергии осуществляется сетевой организацией.

6. Сокращен средний срок технологического присоединения до 25 рабочих дней по заявкам 2022 г. для объектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих критериям приказа ПАО «Россети Московский регион» от 17.09.2021 № 942.

В настоящее время продолжается работа ПАО «Россети Московский регион» по упрощению процедуры технологического присоединения, в том числе ведется взаимодействие с Правительством Москвы и другими органами исполнительной власти по снижению количества процедур в рамках технологического присоединения и сокращению среднего срока присоединения к электрическим сетям объектов малого и среднего предпринимательства, а также улучшению позиции Москвы и Московской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по показателю «Эффективность процедур по подключению электроэнергии».

3.1.3. Услуги энергоснабжения

Развитие и реализация услуг энергоснабжения является одним из приоритетных и стратегически важных направлений деятельности ПАО «Россети Московский регион».

В целях достижения плановых показателей по выручке от реализации услуг энергоснабжения в 2022 г. были выполнены следующие мероприятия:

- ~ заключен контракт на выполнение проектных и строительных работ на объекте «Калининско-Солнцевская линия метрополитена» (265 млн руб. без НДС);
- ~ заключен контракт на организацию зарядной инфраструктуры на магистральной улице районного значения «пл. Остафьево — г.о. Щербинка» (234 млн руб. без НДС);
- ~ заключено семь контрактов на устройство систем наружного освещения в рамках реализации проекта «Светлый город» на общую сумму 161 млн руб. без НДС;
- ~ в 15 раз увеличен объем заявок на оказание услуги «ТП под ключ» за счет реализации в личном кабинете взаимодействия с клиентами возможности подачи заявки на услугу «ТП под ключ» на этапе подачи заявки на ТП;
- ~ портфель услуг Компании дополнен новыми продуктами: ИТ-продукты и системы раннего обнаружения перегревов и предупреждения возгораний;
- ~ разработаны и утверждены Инструкция по продажам услуг энергоснабжения и Программа стимулирования собственников/ владельцев имущества, размещенного на объектах электросетевого хозяйства Общества, к заключению договоров временного ограниченного пользования;

А. Ю. ИРЖАК

заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг энергоснабжения



- ~ разработаны, утверждены и реализованы рекламные кампании по продвижению дополнительных услуг в социальных сетях, в печатных отраслевых СМИ и интернет-изданиях, обновлена контекстная реклама;
- ~ оптимизирован процесс оказания дополнительных (нетарифных) услуг за счет заключения рамочных расходных договоров с подрядными организациями на выполнение работ по единичным расценкам и исключения необходимости проведения торгово-закупочных процедур по каждой заявке от клиента;
- ~ увеличена численность активных продавцов услуг энергоснабжения с учетом минимального плана продаж на одного работника подразделения активных продаж.

В 2022 г. Общество продолжило наращивать объемы реализации социально значимых и инфраструктурных проектов прочей деятельности:

1. В рамках направления по организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта:
 - ~ реализован договор с ГКУ «УКС» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка вблизи в районе Митино (г. Москва, СЗАО) суммарной мощностью 3,6 МВт (37 зарядных станций);
 - ~ реализован договор с АНО «РСИО» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка вблизи д. Красная Пахра суммарной мощностью 3,3 МВт (34 зарядных станций);
 - ~ реализован договор с ГКУ «УКС» на оснащение зарядной инфраструктурой электробусного парка на ул. Салтыковская (район Новокошино) суммарной мощностью 1,3 МВт (13 зарядных станций).
2. В рамках направления «Наружное освещение»:
 - ~ реализованы семь договоров с муниципалитетами Московской области на устройство систем наружного освещения в рамках реализации проекта «Светлый город» общей протяженностью 43,1 км (896 опор);
 - ~ реализуется договор с ГБУ МО «Мосавтодор» по содержанию линий наружного освещения на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения Московской области.



Реализация услуг энергоснабжения

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, в том числе:	тыс. руб.	2 687 955	2 714 453	5 829 439	114,8%
Аренда и услуги по размещению	тыс. руб.	313 770	341 633	279 064	-18,3%
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	тыс. руб.	727 669	743 677	1 026 959	38,1%
Выполнение строительно-монтажных работ	тыс. руб.	1 051 242	1 168 567	4 045 559	246,2%
Консультационные и организационно-технические услуги	тыс. руб.	228 982	367 293	429 031	16,8%
Агентские услуги	тыс. руб.	0	43	547	>100,0%
Услуги связи и информационных технологий	тыс. руб.	0	0	0	-
Другие услуги прочей деятельности	тыс. руб.	221	0	0	-
Другие прочие услуги	тыс. руб.	366 071	93 240	48 279	-48,2%
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности ¹	%	1,70	3,1	6,0	2,9 п.п.

В рамках реализации услуг энергоснабжения Обществом на 2023 г. запланированы следующие проекты:

- ~ оснащение плавучих причалов Москвы-реки зарядной инфраструктурой для судов на электротяге;
- ~ внедрение в АО «Мособлэнерго» аппаратно-программного комплекса управления мобильными бригадами (АПК УМБ);

~ внедрение автоматизированной системы «Виртуальный диалоговый офис» в электросетевых компаниях не только Московского региона, но и страны в целом;

- ~ поставка, установка и сервисное обслуживание зарядных станций для электромобилей в торговых, бизнес-центрах и на территории жилых комплексов;
- ~ выполнение работ по содержанию линий наружного освещения ГБУ МО «Мосавтодор».

3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг

GRI 3-3

Работа с потребителями ПАО «Россети Московский регион» строится на принципах, утвержденных Стандартом качества обслуживания потребителей услуг.



GRI 2-26

Основными формами обслуживания потребителей услуг являются:

- ~ очная: посредством специально оборудованных клиентских офисов, осуществляющих обслуживание потребителей по экстерриториальному принципу;
- ~ заочная: посредством телефонной связи (бесплатный телефонный номер контактного центра «Светлая линия» 8-800-220-0-220), интерактивное обслуживание посредством сети «Интернет» (Информационный портал клиента utp.rossetimr.ru, электронная почта client@rossetimr.ru, Портал-тп.рф ПАО «Россети», порталы Мэра города Москвы mos.ru, правительства Московской области mosreg.ru, сайт «Добродел» Московской области, портал города Москвы «Наш город», портал «Светлая страна» и др.).

Используемые каналы приема обращений позволяют получить обратную связь по любым интересующим заинтересованные стороны вопросам и оперативно направить ответ.

2022 г. стал годом оптимизации и развития сервисов ПАО «Россети Московский регион». Были внедрены новые сервисы в очном и интерактивном обслуживании потребителей, направленные на повышение качества и доступности услуг:

- ~ реализован проект «День клиента» с возможностью записи на прием к ответственному менеджеру по телефону 8-800-220-0-220;
- ~ модернизирована электронная очередь в центре обслуживания клиентов;
- ~ реализована выдача оферты договора и возможность оплаты при подаче заявки на дополнительные услуги в центрах обслуживания клиентов день в день;

~ упрощена предварительная запись в личном кабинете и мобильном приложении на очную консультацию в центры обслуживания клиентов;

~ реализован сервис виртуального диалогового офиса взаимодействия с клиентами на информационном портале клиента и в мобильном приложении ПАО «Россети Московский регион»;

~ введен «Паспорт объекта» с целью упрощения процедуры переоформления документов о ТП и увеличения предложений в части услуг энергоснабжения по Москве и Московской области;

~ реализован голосовой автоматический роботизированный сервис обработки обращений клиентов по телефону 8-800-220-0-220 по вопросам отключения электроэнергии, качества электроэнергии;

¹ Информация о выручке от прочей деятельности представлена в подразделе 3.2. «Финансовые результаты».

- ~ доработаны мобильные приложения для потребителей услуг порталов по технологическим присоединениям (информационный портал клиента ПАО «Россети Московский регион» и [Портал-тп.рф](#) ПАО «Россети»);
- ~ реализована программа по обработке звонков по вопросам присоединения под ключ;
- ~ доработан функционал подачи заявки на технологическое присоединение на портале Мэра города Москвы [mos.ru](#), на портале Правительства Московской области [mosreg.ru](#)
- с учетом изменений законодательства в сфере электроэнергетики;
- ~ осуществлен редизайн информационного портала клиента;
- ~ осуществлен косметический ремонт центров обслуживания клиентов;
- ~ реализован сервис электронного документооборота для обмена счетами-фактурами;
- ~ расширены возможности подписания простой и квалифицированной подписью всех документов.

Статистика обращений

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Общее количество обращений	тыс. шт.	2 636,08	3 000,48	3 218,6	7,3%
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,7	1,32	2	51,5%
Среднее время, затрачиваемое на заявку	мин.	13	11	15	36,4%
Структура обращений по каналам					
~ очные обращения	тыс. шт.	65,35	66,59	55,61	-16,5%
~ через Контактный центр	тыс. шт.	2 291,25	2 561,9	2 661,55	3,9%
~ почтой	тыс. шт.	7,64	9,92	7,88	-20,6%
~ через интерактивные сервисы	тыс. шт.	271,82	362,07	493,74	36,4%
~ прочее	тыс. шт.	0	0	0	-

Количество поступивших вопросов через интернет-приемную

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Поступившие вопросы, шт. (всего), в том числе:	тыс. шт.	271,82	362,07	493,74	36,4%
~ ход ремонтной кампании	шт.	2 486	4 504	5 853	30,0%
~ прохождение сложных сезонных явлений	шт.	45	230	165	-28,3%
~ оперативное восстановление электроснабжения потребителей при инцидентах на сетях	шт.	1 534	3 040	3 083	1,4%

Динамика структуры обращений по каналам коммуникации отражает замещение очных каналов коммуникации электронными сервисами и обращениями в call-центр.

По итогам 2022 г. в Контактный центр «Светлая линия» поступило более 2,66 млн обращений.

В 2022 г. количество заочных обращений посредством интерактивных сервисов увеличилось на 36,4%, что подтверждает необходимость дальнейшего развития в Обществе интерактивных сервисов для взаимодействия с потребителями услуг.

Большая часть обращений, поступающих в ПАО «Россети Московский регион», — это вопросы по технологическому присоединению и отключению электрической энергии, что составляет 95% от общего количества обращений.

GRI 2-25

На 2023 г. запланированы следующие мероприятия в части улучшения системы обслуживания потребителей услуг:

1) развитие систем автоматического роботизированного обслуживания клиентов по телефону без участия операторов по всем тематикам (технологическое присоединение, плановые и аварийные отключения электроэнергии, замена/установка индивидуальных приборов учета электрической энергии, дополнительные услуги, консолидация электрических сетей, прочие вопросы);

2) перевод информационного портала клиента на новую платформу;

3) редизайн информационного портала клиента;

4) повышение удобства использования клиентских сервисов;

5) реализация сервисов личного кабинета системного заказчика для возможности загрузки/хранения/выбора правоустанавливающих и иных документов при подаче множественных заявок;

6) внедрение программы перевода всех заявок на ТП и услуги энергоснабжения в электронный вид;

7) передача показаний приборов учета в личном кабинете ПАО «Россети Московский регион»;

8) интеграция данных между порталом ПАО «Россети» [Портал-тп.рф](#) и информационными системами ПАО «Россети Московский регион» в части автоматической передачи сведений и документов по заявкам на технологическое присоединение, передача информации по обращениям и жалобам потребителей, обмен информацией по отключениям электрической энергии;

9) возможность подачи через личный кабинет клиента заявок на переустройство (вынос/ликвидацию) электрических сетей по новому бизнес-процессу;

10) интеграция сведений и документов между порталом Правительства Московской области «Добродел» и информационной системой CRM ПАО «Россети Московский регион».

2,66 млн

обращений поступило в Контактный центр «Светлая линия» в 2022 г.

36,4%

рост числа заочных обращений через интерактивные сервисы в 2022 г.

3.2. Финансовые результаты



В. Ю. МЯСНИКОВ

первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению

По-прежнему ключевым направлением повышения операционной эффективности для Компании остаются мероприятия по управлению операционными издержками. В целях выстраивания экономики Общества в условиях ограничения предельного роста тарифов Компания обеспечивает динамику по управляемым расходам на уровне ниже индекса потребительских цен.

Чистая прибыль за 2022 г. составила 11,4 млрд руб. по РСБУ. Показатель EBITDA по РСБУ составил 68 млрд руб.¹

11,4 млрд руб.

чистая прибыль в 2022 г.

198 284

млн руб.

выручка от реализации продукции (услуг) в 2022 г.

¹ Показатель EBITDA в разделе 3.2 рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Финансовые показатели по РСБУ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	162 799	181 969	198 284	9,0%
~ от передачи электроэнергии	млн руб.	149 715	168 999	179 422	6,2%
~ от технологического присоединения	млн руб.	9 696	9 276	13 032	40,5%
~ от продажи электроэнергии	млн руб.	700	979	0	-100,0%
~ от прочей деятельности	млн руб.	2 688	2 714	5 829	114,8%
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	144 617	158 288	173 587	9,7%
Валовая прибыль	млн руб.	18 182	23 681	24 697	4,3%
Управленческие расходы	млн руб.	474	457	110	-75,9%
Коммерческие расходы	млн руб.	41	61	0	-100,0%
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	17 667	23 163	24 587	6,1%
Проценты к получению	млн руб.	350	494	1 313	165,7%
Проценты к уплате	млн руб.	4 332	3 328	3 061	-8,0%
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	11	0	43	-
Прочие доходы	млн руб.	6 934	7 899	21 506	172,2%
Прочие расходы	млн руб.	13 610	13 026	30 034	130,6%
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	7 021	15 203	14 354	-5,6%
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	2 223	3 562	2 951	-17,2%
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	4 799	11 641	11 404	-2,0%
EBITDA ¹	млн руб.	35 791	43 288	67 990	57,1%

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2022 г. составила 198 284 млн руб., что на 16 315 млн руб. (9,0%) выше, чем в 2021 г. Выручка от передачи электроэнергии составила 179 422 млн руб., что на 10 423 млн руб., или 6,2%, выше уровня 2021 г. Увеличение выручки от передачи электроэнергии обусловлено ростом энергопотребления и ростом «котловых» тарифов.

Себестоимость, управленческие и коммерческие расходы составили 173 697 млн руб., что на 14 891 млн руб. (9,4%) выше уровня 2021 г. Рост себестоимости в основном обусловлен увеличением условно-неподконтрольных расходов, в том числе за счет расходов на услуги территориальных сетевых организаций (далее — ТСО), а также затрат на амортизацию.

Чистая прибыль по итогам 2022 г. сложилась на уровне предыдущего года и составила 11 404 млн руб.

Уровень сбора денежных средств

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,56	98,90	98,96	0,06 п.п.

¹ Показатель EBITDA в подразделе 3.2 рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

По итогам 2022 г. уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии составил 98,96%, что на 0,06 п.п. больше фактических значений за 2021 г.

Отклонение уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии от уровня 100% обусловлено ростом тарифа в декабре 2022 на 9% и увеличением объема оказанных услуг в большей степени по группе «население» относительно запланированного в бизнес-плане, расчеты по которой производятся в следующем месяце, то есть в январе 2023 г.

За период 2020–2022 гг. наблюдается положительная динамика роста уровня сбора денежных средств.

GRI 3-3

Обществом постоянно осуществляется контроль исполнения договорных обязательств по оплате за оказанные услуги по передаче электрической энергии, включая следующие мероприятия:

- ~ направление уведомлений об оплате;
- ~ направление счетов на оплату авансовых платежей;
- ~ ежедневный мониторинг поступлений денежных средств;
- ~ напоминание контрагентам о наступлении очередного срока платежа.

В случае несвоевременного исполнения обязательств по оплате ПАО «Россети Московский регион» проводит мероприятия в соответствии с действующим Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе Общества, утвержденного приказом от 12.02.2020 № 155.

Основные финансово-экономические показатели по МСФО

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выручка от реализации продукции (услуг) (UNSTAD A.1.1), в том числе:	млн руб.	164 090	184 706	199 665	8,1%
~ от передачи электроэнергии	млн руб.	149 715	168 999	179 422	6,2%
~ от технологического присоединения	млн руб.	9 696	9 276	13 030	40,5%
~ от прочей деятельности	млн руб.	4 679	6 431	7 213	12,2%
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	(153 589)	(168 109)	(165 860)	-1,3%
~ условно неподконтрольные расходы	млн руб.	(106 290)	(117 173)	(124 790)	6,5%
~ подконтрольные расходы	млн руб.	(47 299)	(50 936)	(41 071)	-19,4%
EBITDA ¹ , млн руб.	млн руб.	38 317	45 622	66 982	46,8%
Прибыль (убыток)	млн руб.	4 755	10 458	13 451	28,6%
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	руб.	0,0976	0,2147	0,2762	28,6%
Финансовые коэффициенты					
Чистый долг/ EBITDA		2,20	1,64	0,78	-0,86
Коэффициент текущей ликвидности		0,42	0,42	0,37	-0,04
Финансовый рычаг		1,01	1,06	1,04	-0,02
Доля долгосрочных заемных средств		0,99	0,77	0,42	-0,35
Чистый денежный поток	млн руб.	10 122	11 588	27 542	138%

¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

3.3. Тарифная политика

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет деятельность на территории двух субъектов Центрального федерального округа РФ — г. Москвы и Московской области. Тарифное регулирование осуществляется по видам деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям. Государственное регулирование тарифов на территории субъектов присутствия осуществляют Департамент экономической

политики и развития г. Москвы и Комитет по ценам и тарифам Московской области.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Метод регулирования: долгосрочная индексация необходимой валовой выручки, период регулирования — 2018–2022 гг.

Показатели по тарифам на услуги по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	158 563	164 018	176 240	7,5%
НВВ собственная	млн руб.	71 311	73 946	78 034	5,5%
Оплата услуг ПАО «Федеральная сетевая компания — Россети»	млн руб.	21 199	21 140	21 756	2,9%
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	21 236	20 883	22 525	7,9%
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	44 817	48 048	53 925	12,2%
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	76 010	76 912	80 617	4,8%
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,086	2,133	2,186	2,5%
~ г. Москва	руб./кВт·ч	2,218	2,239	2,271	1,4%
~ Московская область	руб./кВт·ч	1,977	2,044	2,118	3,6%

Основные факторы изменений объема НВВ 2022 г. по отношению к 2021 г.:

- ~ рост собственной НВВ за счет учета выпадающих доходов от льготного ТП и корректировок по факту деятельности за предыдущие периоды регулирования;
- ~ рост необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций;

- ~ рост/снижение расходов на оплату потерь электрической энергии по Московской области и по г. Москве соответственно.

☑ Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: «Клиентам» — «Тарифы» — «Услуги по передаче электроэнергии».

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Регулирующими органами г. Москвы и Московской области установлены единые по субъектам стандартизированные тарифные ставки за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, ставки за единицу максимальной мощности и льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности при технологическом присоединении.

Информация об утвержденных ставках на услуги по технологическому присоединению на сайте ПАО «Россети Московский регион» размещена в разделе: «Клиентам» — «Тарифы» — «Технологическое присоединение» — «Тарифы на технологическое присоединение» — «Тарифы в г. Москве / Тарифы в Московской области».

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории Московской области в 2022 г.

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб.
1	ООО «Сектор»	№ 48-Р от 22.04.2022	275 815 228,19
2	ООО «Юг Капитал»	№ 61-р от 20.05.2022	174 906 063,91
3	ООО «Трио-Инвест»	№ 62-р от 20.05.2022	120 224 333,56
4	ИП Миа Дельвавр Саттарович	№ 63-р от 20.05.2022	65 670 005,27
5	ООО «Нова Ролл-Логистик»	№ 113-р от 05.08.2022	49 298 529,73
6	Администрация городского округа Солнечногорск	№ 246-р от 16.12.2022	36 396 898,44

Показатели по ставкам на ТП

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	7 396	7 383	9 177	24,3%
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России ¹	руб. за одно присоединение	1 058 523	1 195 718	812 932	-32,0%
Ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт) для определения платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт на осуществление мероприятий, предусмотренных пунктом 16 Методических указаний ФАС России ¹	руб./кВт	4 553	5 434	6 141	13,0%

Дополнительная информация приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

¹ Расчет произведен по исполненным нельготным договорам на технологическое присоединение и льготным договорам, включающим в стоимость плату за мероприятия по строительству объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики — «последней мили».

3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

GRI 3-3

ПАО «Россети Московский регион», основываясь на принципах добросовестности и законности норм налогового права, несмотря на сложность налогового законодательства и неоднозначность трактовок, стремится к соблюдению норм налогового законодательства в полном объеме.

GRI 207-1

Своевременное исполнение обязательств перед бюджетом является ключевым элементом социальной ответственности Компании. Налоговые обязательства исполняются Обществом в строгом соответствии с требованиями закона в установленные сроки.

Соблюдение нормативных положений в сфере налогообложения является приоритетным при принятии решения в отношении операций, которые могут трактоваться налоговыми органами как относящиеся к группе высокого риска. В то же время в случае неосновательных, не имеющих законных оснований претензий налоговых органов позиция и интересы Компании отстаиваются в судах.

GRI 207-4, UNCTAD A.2.1

Информация об объеме налоговых отчислений Общества в бюджеты разных уровней в РФ

Показатель	2020		2021		2022		Изменение 2022/2021	
	начислено	уплачено	начислено	уплачено	начислено	уплачено	начислено	уплачено
Налоги и взносы на территории РФ, млн руб., в том числе:	20 197	19 352	21 164	22 533	27 331	22 171	29,1%	-1,6%
~ федеральный бюджет	11 834	11 493	12 183	12 986	15 808	13 758	29,8%	5,9%
~ бюджеты субъектов РФ	3 757	3 586	4 025	4 672	6 037	4 313	50,0%	-7,7%
~ местные бюджеты	32	31	20	28	10	0	-50,0%	-100,0%
~ страховые взносы во внебюджетные фонды	4 574	4 242	4 936	4 847	5 476	4 100	10,9%	-15,4%

GRI 207-2

В Обществе постоянно ведется работа по совершенствованию налогового управления, контроля и управления налоговыми рисками. Особое внимание уделяется развитию системы внутреннего контроля за совершаемыми фактами хозяйственной жизни и правильностью исчисления (удержания), полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов. На постоянной основе проводится анализ возможных изменений налогового законодательства в предстоящем периоде и оценивается их влияние на финансово-хозяйственную деятельность организации в будущем.

GRI 207-3

Взаимодействие с налоговыми органами основано на принципах двустороннего сотрудничества и строгом соблюдении прав добросовестного налогоплательщика, каким является ПАО «Россети Московский регион». Особое внимание уделяется Обществом развитию применения современных информационных технологий при взаимодействии с налоговыми органами.

3.5. Инвестиционная деятельность

— Каковы основные достижения и результаты деятельности курируемого Вами блока?

В 2022 г. Инвестиционная программа Общества выполнена в следующих объемах: фактическое освоение капитальных вложений составило 46 654 млн руб., фактический ввод в эксплуатацию производственных фондов — 40 769 млн руб., финансирование с НДС — 49 810 млн руб. Результаты деятельности по физическим величинам в 2022 г.: ввод трансформаторной мощности — 1 519 МВА, построено и реконструировано 6 742 км линий электропередачи всех уровней напряжения.

Общество ввело в работу новую высокоавтоматизированную подстанцию 220 кВ «Тютчево». Энергообъект позволил повысить надежность электроснабжения Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД. Мощность подстанции составляет 300 МВА. Внедрены современные средства

О. В. ИВАНОВ

заместитель генерального директора по капитальному строительству



автоматизации, комплексы релейной защиты на микропроцессорной базе. Впервые в России именно на подстанции ПАО «Россети Московский регион» «Тютчево» комплектное распределительное устройство (КРУЭ) 220 кВ сооружено по принципу наружной установки, а не размещено в закрытом помещении.

В целях повышения надежности завершена очередная программа по замене устаревших и выработавших свой ресурс масляных выключателей 6–10 кВ на более современные, долговечные и экологичные вакуумные. Их применение значительно повышает безопасность и бесперебойность работы электрооборудования, обеспечивает существенное увеличение межремонтных интервалов и срока эксплуатации, что позволяет Компании значительно сократить эксплуатационные расходы. Все вновь устанавливаемое оборудование отечественного производства, всего заменен 1 461 выключатель 6–10 кВ.

В текущем году филиал Московские высоковольтные сети ввел в основные фонды следующие значимые объекты общей протяженностью электросетей 8,9 км и объемом ввода в основные фонды 1 329 млн руб.: «Реконструкция КЛ 110 кВ «Самарская — Рижская 1, 2»», «Строительство заходов в кабельном исполнении ВЛ 110 кВ «Лесная — Летово» с отпайкой и ВЛ 110 кВ «Летово — Марьино» с отпайкой на ПС «Десна» на ПС «Хованская» и «Реконструкция КВЛ 110 кВ «Кожухово — Чертаново» с отпайкой».

В целях повышения транспортной доступности в Москве выдано 14,9 МВт мощности, проложено 87,5 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ — это 43 объекта транспортной инфраструктуры (остановочные

пункты, павильоны, парковки и т. п.), в том числе автобусный парк в Красной Пахре, мощности для запуска Внуковского шоссе в ТиНАО, участок автомобильной дороги «Солнцево — Бутово — Варшавское шоссе» в ТиНАО.

Также подключены объекты социальной инфраструктуры. Это 12 объектов учреждений культуры, в том числе ГБУК г. Москвы «Музей Зеленограда», будущая сцена ФГБУ культуры «Национальный драматический театр России — Александринский театр», Московский драматический театр им. А. С. Пушкина, всего выдано 7,1 МВт мощности, проложено 38,2 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ. Образовательным учреждениям выдано 9,9 МВт мощности, проложено 70 км электросетей напряжением 10 кВ. Подключено 22 спортивных объекта, в том числе Международный центр самбо и центр бокса в столичных Лужниках, всего по спортивным объектам выдано 12,3 МВт мощности, проложено 69,6 км электросетей напряжением 0,4 кВ и 10 кВ.

В рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» блок капитального строительства проводил установку приборов учета на новые интеллектуальные приборы учета с удаленным сбором данных. Всего в 2022 г. ввод в эксплуатацию основных фондов по этому направлению составил 2,9 млрд руб.

— Каковы планы на 2023 г.?

В соответствии с Инвестиционной программой ПАО «Россети Московский регион», утвержденной приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@, необходимо осуществить капитальные вложения в объеме 75 млрд руб. Предстоит ввести 3 256 МВА трансформаторной мощности и 6 176 км линий электропередачи.

В 2023 г. продолжится реализация программы по установке интеллектуальных счетчиков согласно требованиям Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ.

В 2023 г. запланировано подключение 15 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов, 80 станций зарядки легкового электротранспорта, 13 плавучих причалов, выдача мощности для тяговых ПС «Ховрино» и «Очаково», электроснабжение диаметральных направлений МЦД-1 Одинцово — Лобня, МЦД-2 Нахабино — Подольск, МЦД-3 Крюково — Раменское, МЦД-4 Апрелевка — Железнодорожная.

В рамках реализации городской программы «Столичное здравоохранение» планируется электроснабжение 117 поликлиник, в том числе ГБУ здравоохранения города Москвы «Туберкулезная клиническая больница № 3 им. профессора Г. А. Захарьина».

Будет осуществлено строительство Центра высоких медицинских технологий федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А. В. Вишневского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, также планируется строительство депозитарно-реставрационного и выставочного центра «ГМИИ им. А. С. Пушкина», Компания будет обеспечивать их энергоснабжение.

Приоритетные объекты 35–220 кВ в 2023 г.:

- 1) реконструкция КЛ 110 кВ «Тропарево — Теплый Стан № 1, № 2»;
- 2) реконструкция КЛ 220 кВ «ТЭЦ-23 — Елоховская 1, 2»;
- 3) реконструкция КВЛ 110 кВ «Фили — Ходынка» с отпайкой;
- 4) строительство КЛ 220 кВ «Бутырки — Белорусская № 1, № 2»;
- 5) строительство заходов на ПС 500 кВ «Каскадная» КВЛ 110 кВ «Восточная — Некрасовка» с отпайкой на ПС «Ясная», ВЛ 110 кВ «Некрасовка — Кучино», «Минеральная — Некрасовка», «Прогресс — Некрасовка» с образованием новых линий;

6) строительство ПС-220/110/10 кВ «Тютчево» (Н. Пушкино) с сооружением заходов КВЛ 220 кВ «Н. Софрино — Тютчево», «Уча — Тютчево» на ПС 220 кВ «Тютчево», строительство КВЛ 110 кВ «Тютчево — Пушкино 1, 2»;

7) реконструкция ПС-110 кВ № 480 «Северово»;

8) реконструкция КЛ 220 кВ «Владыкино — Бескудниково № 1, № 2»;

9) реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино — Новоспасская», «ТЭЦ-8 — Чагино» с отпайкой на ПС «Подшипник»;

10) реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино — АЗЛК I, II», цепь с отпайкой на ПС;

11) реконструкция КВЛ 110 кВ «Дубровская — Карачарово I»;

12) реконструкция ПС 220/110/10/6 кВ № 46 «Бутырки» с расширением ОРУ 220 кВ на две линейные ячейки с элегазовыми выключателями для присоединения КЛ 220 кВ «Бутырки — Белорусская № 1, № 2».

Электроснабжение по обеспечению городского заказа по-прежнему входит в число приоритетных направлений нашей деятельности, включая электроснабжение жилых застроек, в том числе в рамках программы реновации, дошкольных образовательных учреждений, школ и блоков начальных классов, объектов здравоохранения, зарядных станций для электромобилей.

— Какое влияние, на Ваш взгляд, оказывает текущая финансово-экономическая ситуация?

В части сохранения стабильного курса на оптимизацию инвестиционных затрат с учетом существующих экономических реалий Общество в своей инвестиционной деятельности реализует мероприятия по следующим направлениям:

- ~ анализ надежности и сроков поставки оборудования и комплектующих в условиях геополитической ситуации;
- ~ продолжение курса на импортозамещение и использование отечественной и более дешевой базы комплектации объектов строительства;
- ~ развитие цифровой электросетевой инфраструктуры с целью снижения затрат и повышения надежности и качества электроснабжения;
- ~ поддержание курса Правительства РФ в части подключения к энергосетям льготных категорий потребителей, в том числе исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 3-3

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2022 г. утверждена приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2022–2027 гг. сформирована на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики города Москвы на 2022–2027 гг., утвержденных распоряжением Мэра Москвы от 29.04.2022 № 215-РМ, и на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики Московской области на 2023–2027 гг., утвержденных Постановлением губернатора Московской области от 29.04.2022 № 145-ПГ.

Показатели исполнения инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем финансирования	млрд руб.	35,79	40,36	49,81	23%
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.	36,67	42,20	46,65	11%
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	30,96	34,43	40,77	18%
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	1,76	1,04	1,52	45%
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	5,59	5,39	6,74	25%

Отклонение по показателям объема освоения капитальных вложений и ввода в основные фонды в 2022 г. относительно 2021 г. вызвано выполнением работ в рамках договоров льготного ТП до 150 кВт, установкой приборов коммерческого учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ, а также принятием на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи. Положительная динамика по финансированию капитальных вложений обусловлена ростом

лимита финансирования инвестиционной программы. Превышение показателя ввода трансформаторной мощности относительно 2021 г. свидетельствует о потребности повышения уровня резерва мощности и соответствует схеме развития Московского региона. Основной причиной ввода в эксплуатацию линий электропередачи на 25% выше относительно предыдущего периода послужило принятие в 2022 г. на баланс активов по договорам компенсации потерь активов и безвозмездной передачи.

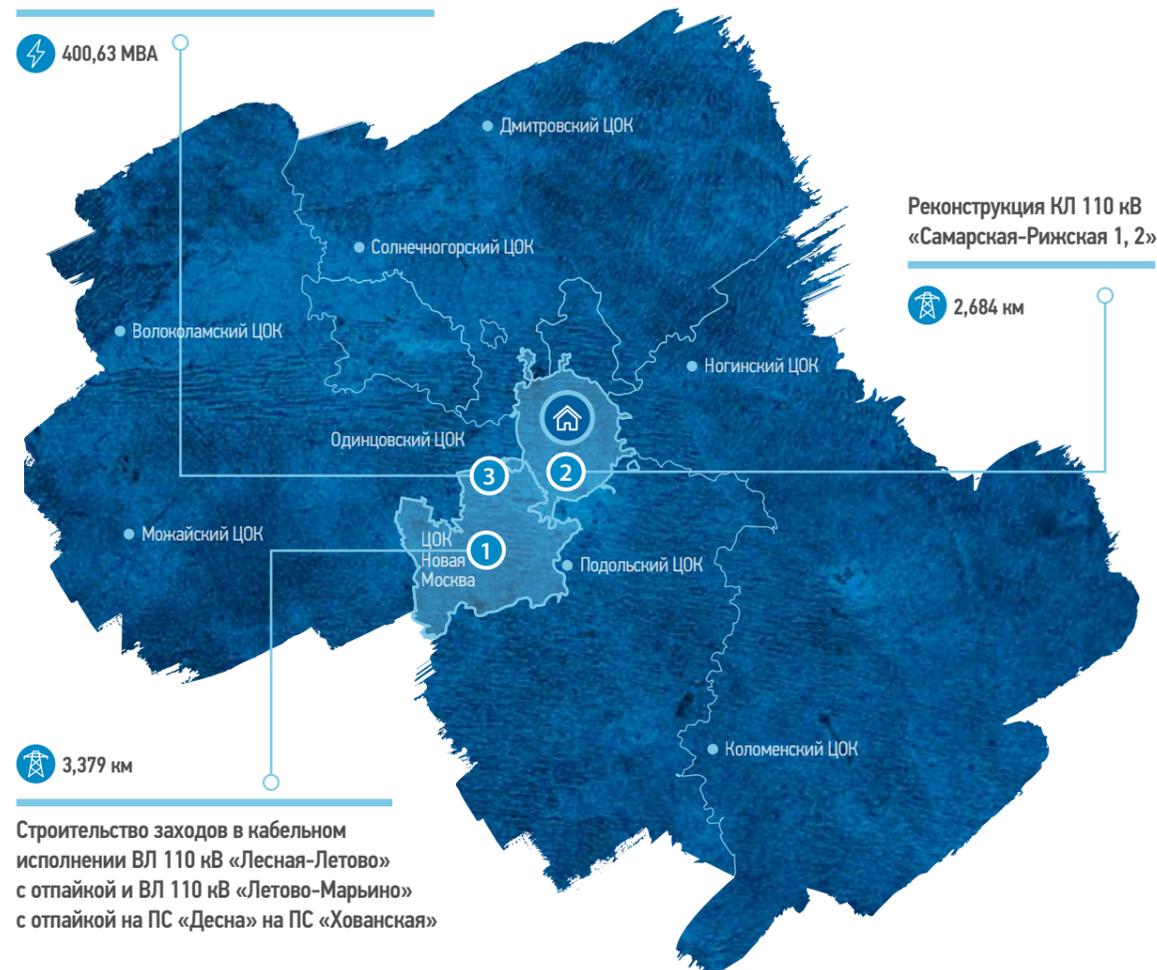


GRI 203-1

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 г.

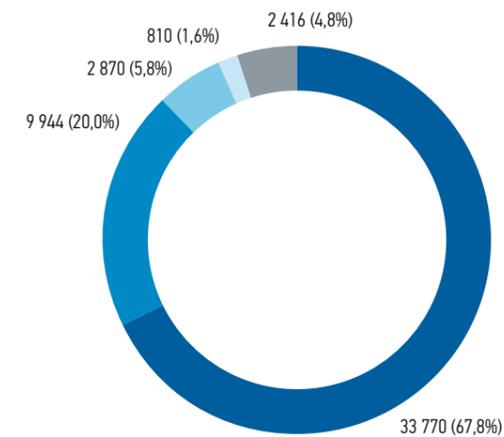
Реконструкция ПС 220/110/10 кВ «Баскаково» с установкой трансформаторов 2 x 200 МВА, заменой выключателей ОРУ-110 кВ, ЗРУ-10 кВ на элегазовые



Строительство заходов в кабельном исполнении ВЛ 110 кВ «Лесная-Летово» с отпайкой и ВЛ 110 кВ «Летово-Марьино» с отпайкой на ПС «Десна» на ПС «Хованская»

📖 Подробная информация о подключении социально значимых объектов в 2022 г. приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Структура финансирования капитальных вложений в 2022 г., млн руб.

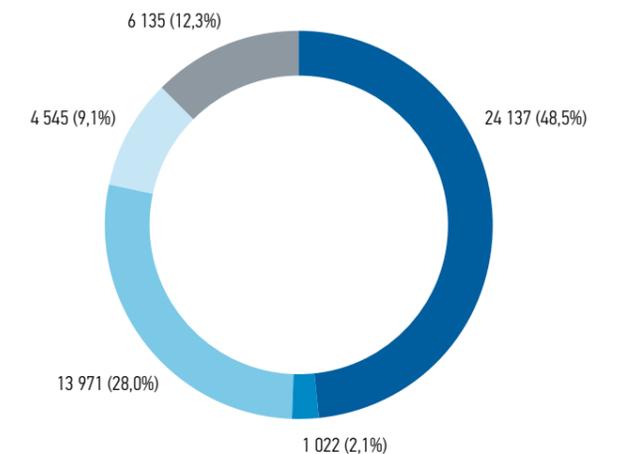


- ТП
- ТПиР
- СиПР
- Прочее новое строительство
- Прочие проекты

Фактический объем финансирования по реализации мероприятий инвестиционной программы составил 49 810 млн руб. с НДС, или 117% к годовому плану 42 582 млн руб. с НДС. Основная доля финансирования приходится на раздел «Технологическое присоединение» (67,8%), что связано с обязанностью исполнения заявок потребителей на подключение к электрическим сетям и реализацией Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Значительный объем финансирования приходится на раздел «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» (20%) в связи с реализацией проектов утвержденных целевых программ, направленных на повышение надежности и качества

Структура источников финансирования капитальных вложений за 2022 г., млн руб.



- Собственные средства
- Привлеченные средства
- Плата за техприсоединение
- Инвестиционная составляющая в тарифе
- Прочие¹

электроснабжения, а также масштабные программы учета электрической энергии, направленные на снижение потерь.

Финансирование инвестиционных проектов, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, составило 2 870 млн руб. с НДС (5,8%), что связано с реализацией объектов в соответствии со сроками, утвержденными в схемах и программах перспективного развития регионов.

Финансирование по разделу «Прочие инвестиционные проекты» составило 6,4% от общего объема финансирования в 2022 г. Основная доля расходов по данному разделу приходится на ИТ-проекты, приобретение оборудования, не требующего монтажа, а также финансирование проектов по оказываемым дополнительным услугам электросетевого хозяйства.

¹ Прочие собственные средства, НДС к возмещению.

49 810

млн руб.

объем финансирования инвестиционной программы в 2022 г. **67,8%** от объема финансирования приходится на технологическое присоединение, **20%** — на реконструкцию, модернизацию и технологическое присоединение.

241 796

млн руб.

объем финансирования инвестиционной программы на 2023–2027 гг.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа развития ПАО «Россети Московский регион» (далее — ИПР) утверждена приказом Минэнерго России от 16.10.2014 № 735. Приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@ утверждены изменения в ИПР в части параметров планирования на период 2023–2027 гг. Объем финансирования инвестиционной программы на 2022–2027 гг. составляет 284 378 млн руб. с НДС (в том числе на период планирования 2023–2027 гг. — 241 796 млн руб. с НДС).

Задачи инвестиционной программы:

~ обновление оборудования, необходимого для точного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;

- ~ повышение безопасности, в том числе экологической, работы оборудования;
- ~ введение новых мощностей в случае необходимости покрытия дефицита нагрузок или необходимости создания резерва мощности;
- ~ снижение производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, применения более экономичных технических решений, снижения потерь;
- ~ обеспечение в полном объеме технологического присоединения;
- ~ модернизация и обновление основных фондов;
- ~ повышение капитализации Общества в долгосрочной перспективе;
- ~ исполнение социально ориентированных проектов.

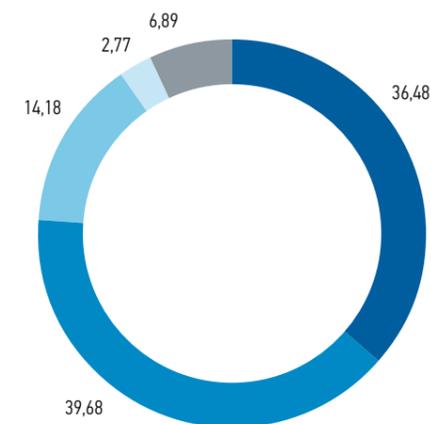
Долгосрочная инвестиционная программа

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027	Итого
Объем финансирования по годам	млрд руб.	63,9	54,0	43,9	39,5	40,6	241,8
Объем освоения капитальных вложений по годам	млрд руб.	74,7	39,1	33,6	39,4	33,7	220,6
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	102,8	34,0	25,9	46,6	45,8	255,2
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	3,3	1,1	0,8	1,5	1,6	8,3
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	6,2	2,6	2,1	1,8	2,4	15,1

В 2023 г. объем капитальных вложений по инвестиционной программе составит 74 723 млн руб. без НДС. Динамика изменения капитальных вложений в период с 2023 по 2027 г. имеет тенденцию к снижению. Существенный спад с 2024 г. обусловлен отсутствием перспективных затрат по вновь заключаемым договорам технологического присоединения и доходным договорам по дополнительным услугам в утвержденной ИПР в соответствии с требованиями планирования Минэнерго России.

В рамках реализации инвестиционной программы планируется ввод трансформаторной мощности 8 273 МВА и 15 088 км линий электропередачи в период 2023–2027 гг.

Структура финансирования долгосрочной программы в 2023–2027 гг., %



- ТП, в том числе усиление сети
- ТПиР
- СиПР
- Прочее новое строительство
- Прочие проекты

Планируется ввод

8 273

МВА

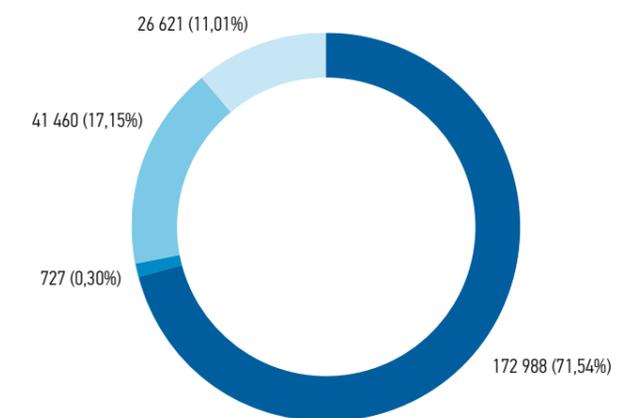
трансформаторной мощности

15 088

км

линий электропередачи в 2023–2027 гг.

Структура источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы¹, млн руб.



- Собственные средства
- Привлеченные средства
- Плата за техприсоединение
- Прочие²

¹ Источники финансирования ИПР приведены без учета капитализации процентов.

² НДС и возмещению, прочие.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период 2023–2027 гг. составляет 241 796 млн руб. с НДС, из них:

- ~ выполнение обязательств по договорам технологического присоединения (ТП, в том числе усиление сети) — 88 216 млн руб. (36,48%);
- ~ техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) действующих энергообъектов — 95 935 млн руб. (39,68%);
- ~ реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики (СиПР) г. Москвы и Московской области — 34 277 млн руб. (14,18%);
- ~ прочие проекты — 16 661 млн руб. (6,89%);
- ~ прочее новое строительство — 6 707 млн руб. (2,77%).

Итогами реализации инвестиционной программы Общества на 2023–2027 гг. должны стать:

- ~ снижение аварийности;
- ~ повышение уровня надежности и качества оказываемых услуг;
- ~ своевременное выполнение обязательств по договорам технологического присоединения;

~ высвобождение резерва мощности на «закрытых» центрах питания;

~ сокращение потерь электроэнергии.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период 2023–2027 гг. составил 241 796 млн руб. с НДС, из них:

- ~ собственные средства — 172 988 млн руб. с НДС (71,54%);
- ~ привлеченные средства — 727 млн руб. с НДС (0,30%);
- ~ плата за технологическое присоединение — 41 460 млн руб. с НДС (17,15%);
- ~ прочие источники — 26 621 млн руб. с НДС (11,01%).

Объем источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы, утвержденной Приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@, не превышает параметры, утвержденные тарифно-балансовыми решениями Департамента экономической политики и развития города Москвы и Комитета по ценам и тарифам Московской области, и объемы, утвержденные бизнес-планом Общества.



3.6. Инновационная деятельность

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» в области инновационного развития осуществляется в рамках реализации Программы инновационного развития Общества (далее — Программа), утвержденной Советом директоров.

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого хозяйства ПАО «Россети Московский регион».

Выполнение инновационных проектов и мероприятий в 2022 г. осуществлялось в рамках ключевых направлений инновационного развития, определенных Программой:

- ~ переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;

- ~ переход к высокоавтоматизированным активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- ~ переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- ~ применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

📖 Подробная информация о выполнении ключевых проектов Программы инновационного развития ПАО «Россети Московский регион» и НИОКР по направлениям инновационного развития приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем внедрения инноваций	млн руб.	2 841,0	2 201,8	2 204,0	0,1%
Объем выполнения НИОКР	млн руб.	106,6	77,8	95,9	23,3%

GRI DMA (EU8)

Затраты на выполнение проектов и мероприятий Программы инновационного развития в 2022 г. составили 2 204,0 млн руб. при плане 2 192,7 млн руб. Объем затрат сохранился на уровне 2021 г. (увеличение на 0,1%).

В рамках Программы также выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, обеспечивающие поддержку развития ключевых направлений инновационного развития.

UNCTAD A.3.3

Затраты на выполнение НИОКР в 2022 г. были увеличены на 23,3% по отношению к 2021 г.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В 2022 г. деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации на 2020–2023 гг., утвержденной Советом директоров Общества в январе 2020 г. (выписка из протокола заседания Совета директоров Общества от 31.01.2020 № 415).

Цель цифровой трансформации — существенная оптимизация и изменение логики технологических

и бизнес-процессов Компании с минимизацией влияния человеческого фактора на них, направленная на достижение стратегических ориентиров Компании: повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей, повышение совокупной акционерной доходности, повышение операционной и инвестиционной эффективности, диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг), увеличение доли на рынке сетевых услуг.

Направления Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион»

Цифровая электрическая сеть

Оптимизация и совершенствование технологических процессов Компании

Ключевые проекты:

- ~ Создание высокоавтоматизированных районов электрических сетей;
- ~ Разработка и внедрение информационно-технологических систем управления электросетевым комплексом

Цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом

Изменение внутренних корпоративных бизнес-процессов за счет использования технологий автоматизации бизнес-процессов и решений, минимизирующих и исключающих участие человека в отдельных операциях и процедурах процессов

Ключевые проекты:

- ~ «Цифровой электромонтер» (Автоматизированная система управления мобильными бригадами);
- ~ «Цифровой сотрудник» (внедрение мобильного приложения «Система оперативного управления работами»);
- ~ «Цифровой контролер» (Автоматизированная система сбора данных приборов учета электроэнергии);
- ~ Роботизация рутинных операций бизнес-процессов

Цифровые коммуникации и сервисы

Повышение удобства и эффективности взаимодействия с внешней средой — потребителями и государственными органами

Ключевые проекты:

- ~ Виртуальный диалоговый офис клиентов;
- ~ мобильное приложение клиентов



Цель цифровой трансформации — существенная оптимизация и изменение логики технологических и бизнес-процессов Компании с минимизацией влияния человеческого фактора на них.

По итогам 2022 г. по направлению «Цифровая электрическая сеть» выполнены следующие мероприятия и достигнуты следующие результаты:

- ~ введена в эксплуатацию цифровая подстанция 220/110/10 кВ «Тютчево»;
- ~ созданы девять цифровых РЭС первого уровня цифровизации (в соответствии с матрицей измерения степени внедрения технологий в Цифровом РЭС, разработанной ПАО «Россети»);
- ~ завершено проектирование Программно-технического комплекса «Автоматизированная система технологического управления» класса SCADA/OMS/DMS в филиале МКС;
- ~ внедрена геоинформационная система (ГИС) в филиалах МВС и ЗЭС в полном объеме, а также в четырех РЭР филиала МКС, в результате чего повысилась эффективность использования и управления пространственными данными об объектах электросетевого хозяйства Компании.

По направлению «Цифровизация корпоративных бизнес-процессов и управления персоналом» в 2022 г.:

- ~ разработан и введен в промышленную эксплуатацию дополнительный функционал автоматизированной системы управления мобильными бригадами;
- ~ создано и введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Цифровой сотрудник», благодаря которому существенно оптимизируется работа производственного персонала Компании (в части выдачи заданий на производство работ, фиксации и оформления выявленных дефектов оборудования,

оформления результатов испытаний и измерений, контроля выполнения этапов выполнения СМР при строительстве);

- ~ программные роботы, выполняющие рутинные производственные операции вместо человека, частично переведены на отечественную платформу роботизации PIX Robotix;
- ~ разработана и введена в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система охраны труда и производственной безопасности. Система внедрена в целях совершенствования процессов управления в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды в соответствии с требованиями федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

По направлению «Цифровые коммуникации и сервисы» в 2022 г.:

- ~ введен в опытно-промышленную эксплуатацию роботизированный сервис предоставления информации по отключениям электроэнергии потребителей в Виртуальном диалоговом офисе клиентов. Кроме этого, появилась возможность распознавания голоса и синтез голосового ответа системы, а также произведена интеграция с [Портал-тр.рф](https://portal-trp.rf) в части получения информации о статусах заявок на технологическое присоединение. Все реализованные и планируемые к реализации функции направлены на упрощение и повышение эффективности взаимодействия с потребителями.

В результате реализации мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. был достигнут экономический эффект в сумме 828,3 млн руб.



Основной эффект цифровой трансформации заключается в повышении производительности труда производственного персонала Компании, снижении трудоемкости выполняемых производственных операций, снижении потерь электроэнергии.

Финансирование Программы цифровой трансформации

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества за отчетный год	млн руб.	2 536,8	1 079,14	986,52	-8,6%

В связи с выходом Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренных 06.11.2020 президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, Программа была актуализирована и приведена в соответствие с Методическими рекомендациями. Актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» на период до 2030 г. утверждена Советом директоров Общества в январе 2023 г. (выписка из протокола заседания Совета директоров Общества от 02.02.2023 № 562).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ

Ключевые задачи, решаемые блоком по цифровой трансформации Общества в 2022 г., определялись необходимостью исполнения директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 и от 23.04.2021 № 3853п-П7, приказа Минкомсвязи России от 01.04.2015 № 96 «Об утверждении плана импортозамещения программного обеспечения», Стратегии развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий

986,52

млн руб.

объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества в 2022 г.

на 2020–2023 гг., а также Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Московский регион» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022–2024 гг.

В 2022 г. введены в промышленную эксплуатацию 14 новых и модернизированных корпоративных информационных систем:

- ~ модернизирована автоматизированная система бюджетного управления;
- ~ модернизирована автоматизированная система управленческого документооборота;
- ~ модернизирована система управления производственными активами;

- ~ разработаны новые функциональные модули мобильного приложения взаимодействия с клиентами ПАО «Россети Московский регион»;
- ~ модернизирована автоматизированная система учета и отчетности для целей МСФО;
- ~ модернизирована автоматизированная система управления мобильными бригадами версии 4.0;
- ~ модернизирована информационная система «CRM. Управление взаимоотношениями с клиентами»;
- ~ модернизирована автоматизированная система мониторинга и контроля исполнения инвестиционной программы;
- ~ создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления процессами материально-технического обеспечения и закупок;
- ~ создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления юридически значимым документооборотом;
- ~ создано и введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Цифровой сотрудник»;

- ~ создана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система охраны труда и производственной безопасности;
- ~ внедрен в промышленную эксплуатацию функционал автоматизированных систем в части изменения метода оценки материальных запасов.

В части развития и сопровождения ИТ-инфраструктуры в 2022 г. основные мероприятия были направлены на импортозамещение и повышение уровня информационной безопасности:

- ~ обеспечено непрерывное функционирование ИТ-инфраструктуры Общества после прекращения деятельности иностранных производителей оборудования и программного обеспечения из недружественных стран на территории России;
- ~ осуществлен перевод части серверов и рабочих станций Общества на российские операционные системы;
- ~ реализовано 127 мероприятий по выполнению распоряжений ФСТЭК России, направленных на повышение отказоустойчивости и защищенности ИТ-инфраструктуры Общества;
- ~ введена в эксплуатацию система двухфакторной аутентификации при удаленном подключении к корпоративной сети Общества.



3.7. Консолидация электросетевых активов

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства для целей обеспечения высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения потребителей, обеспечения энергетической безопасности за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, единых требований технической и эксплуатационной политики.

Основные способы консолидации:

- ~ для некоммерческих юридических лиц и физических лиц (группы лиц) — договоры безвозмездной передачи (дарения);
- ~ для коммерческих юридических лиц (застройщиков, промышленных предприятий и др.) — предоставление отступного в виде объектов электросетевого хозяйства в счет погашения задолженности собственников таких объектов перед Обществом за оперативно-технологическое обслуживание и прочие услуги;
- ~ в отношении объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, — заключение договоров безвозмездного пользования и договоров временной эксплуатации с администрациями муниципальных образований;
- ~ в отношении бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства — подача исковых заявлений в суд о признании права собственности Общества на такие объекты;
- ~ в отношении объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих г. Москве, — заключение договоров аренды на условиях арендной платы, равной 1 руб. за один погонный метр, квадратный метр, кубический метр объекта инженерного и коммунального назначения, одну единицу технологического оборудования в соответствии с требованиями Постановления Правительства г. Москвы от 22.08.2000 № 660-пп «О порядке приемки объектов инженерного и коммунального назначения в собственность города Москвы».

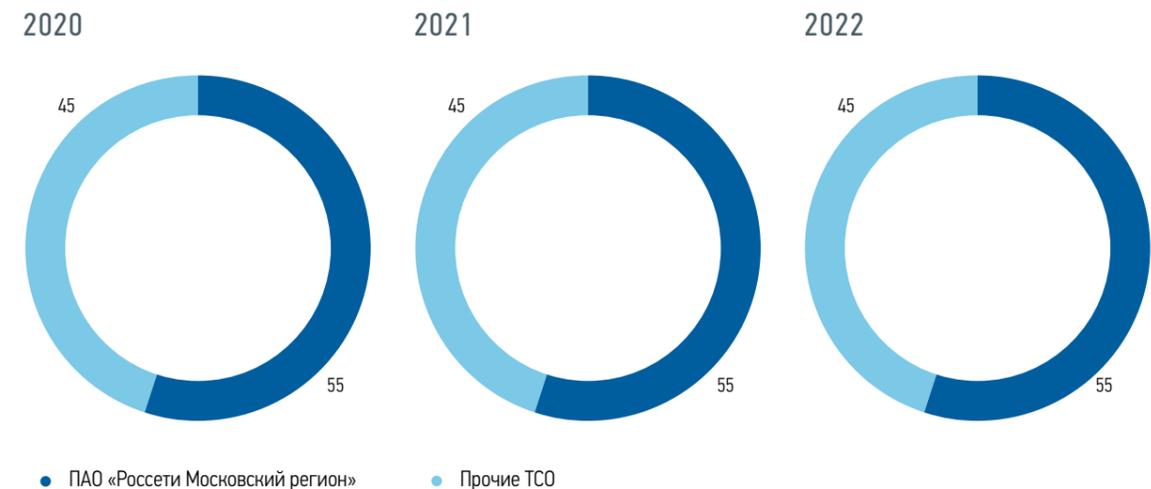
Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Показатель	Объем консолидации электросетевых активов за период								
	2020			2021			2022		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
Всего	736	3 997	20 695	632	3 650	20 092	838	4 698	25 292
Приобретение электросетевых объектов	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Аренда электросетевых объектов	401	1 080	10 669	419	1 316	12 007	406	1 515	13 439
Прочее (постоянные права владения и пользования)	254	2 641	8 163	131	1 978	5 665	348	2 827	9 465
Прочее (временные права владения и пользования)	81	276	1 862	82	356	2 420	84	356	2 388

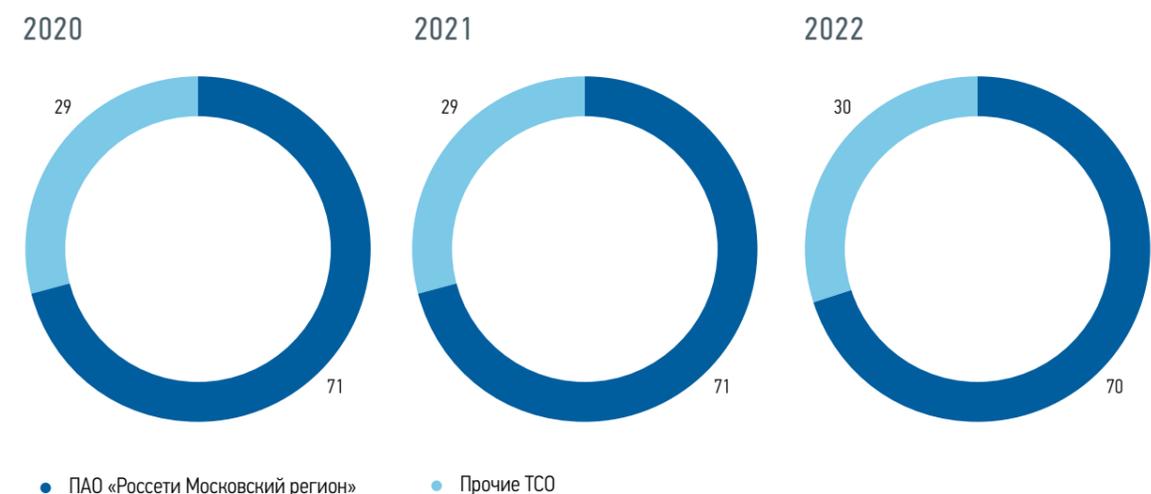
ОЦЕНКА ДОЛИ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН» В НЕОБХОДИМОЙ ВАЛОВОЙ ВЫРУЧКЕ

В 2022 г. на территории г. Москвы 94,4% рынка электросетевых услуг занимали две компании — ПАО «Россети Московский регион» с долей 55,1% в объеме НВВ региона и АО «ОЭК» с долей 39,3%.

Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ г. Москвы, %



Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ Московской области, %



На территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. составила 70% от НВВ региона. На втором месте АО «Мособлэнерго» (принадлежит Правительству Московской области) с долей НВВ 20,4%.

На долю ПАО «Россети Московский регион» в утвержденной НВВ по Москве и Московской области влияет множество различных факторов, таких как выход новых ТСО на тарифное регулирование, появление новых потребителей у ТСО, оптимизация затрат, учитываемых в тарифе, объемы предполагаемого полезного отпуска, исполнение инвестиционных программ ТСО.

4.1. Приоритеты устойчивого развития	94
4.2. Управление устойчивым развитием	97
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	107
4.4. Управление персоналом	109
4.5. Охрана труда и промышленная безопасность	119
4.6. Климатическая повестка	126
4.7. Охрана окружающей среды	126
4.8. Развитие регионов	137
4.9. Системы менеджмента	138
4.10. Закупочная деятельность	140
4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	145
4.12. Раскрытие информации	153

232,8

МЛН РУБ.
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

+ 55,3% к уровню
2021 г.



Устойчивое развитие

Компания имеет сильные традиции политики в области устойчивого развития и корпоративную культуру, основанную на ценностях надежности, безопасности и социальной ответственности

4.1. Приоритеты устойчивого развития

ПАО «Россети Московский регион» понимает под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, основанное на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических воздействий и эффективных управленческих практиках.

Компания имеет сильные традиции политики в области устойчивого развития и корпоративную культуру, основанную на ценностях надежности, безопасности и социальной ответственности.



Важнейшим принципом деятельности Компании является соблюдение прав человека, это всеобъемлющий принцип, который находит отражение по ключевым направлениям деятельности — развитие Московского региона, персонала, охрана окружающей среды, ответственные практики управления.

Подробнее см. в подразделе 4.4.1. «Права человека».

GRI 2-23

ПАО «Россети Московский регион» поддерживает и вносит вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в 2015 г., что подтверждает стремление соответствовать высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса. Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики.

При подготовке публичной отчетности Компания с 2007 г. применяет стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Годовой отчет за 2022 г. учитывает, наряду с требованиями российского законодательства, положения Руководства UNCTAD о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, стандарта SASB для электроэнергетических компаний и Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI 2-24

25 сентября 2015 г. государства — члены ООН, включая Россию, приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 г. Она содержит ряд целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из 17 целей содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет.

Деятельность Общества позволяет вносить на локальном уровне вклад в достижение каждой из Целей устойчивого развития. При этом с учетом страновой и отраслевой специфики наиболее релевантными

являются цели № 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 15, 16. Указанные цели тесно взаимосвязаны с национальными приоритетами Российской Федерации, утвержденными Указом Президента от 21.07.2020 № 474.

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами РФ ¹	Вклад Компании	Ключевые результаты 2022 г.
	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и снижение производственного травматизма. Обеспечение благоприятной окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Число случаев профессиональных заболеваний: 0. Количество несчастных случаев с работниками Общества в 2022 г. — 4. Осталось на прежнем уровне по сравнению с 2021 г. Выполнен комплекс мероприятий, направленных на борьбу с загрязнением воздуха, воды, почв. Обеспечение функционирования системы экологического менеджмента, внедрение новых природоохранных технологий в производстве, рациональное использование природных ресурсов, уменьшение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду — стратегические цели ПАО «Россети Московский регион» в области охраны окружающей среды
	Возможности для самореализации и развития талантов	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие сотрудников. Электроснабжение учебных заведений 	<ul style="list-style-type: none"> Обучено 34 488 работников, среди них доля производственного персонала — 88%, 79% обучено в корпоративном учебном центре. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 139 чел./час (149 чел./час — годом ранее)
	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Тарифная политика. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности. Развитие сети электрозарядных станций 	<ul style="list-style-type: none"> Рост среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии составил 2,5%, что существенно ниже уровня инфляции
	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Справедливое вознаграждение и рост производительности труда 	<ul style="list-style-type: none"> Рост средней заработной платы работников составил 12,7%
	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство. Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> НИОКР и их коммерциализация. Внедрение инновационных решений 	<ul style="list-style-type: none"> Объем выполнения НИОКР в 2022 г. — 95,9 млн руб., что составляет 99,7% от целевого значения (в 2021 г. выполнение составило 77,8 млн руб.). Объем внедрения инновационных решений в 2022 г. — 2 204,0 млн руб. (100,5% от целевого значения (в 2021 г. выполнение составило 2 201,8 млн руб.))

¹ Утверждены 21 июля 2020 г. Указом Президента Российской Федерации № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.».

ЦУР ООН
Связь
с национальными
приоритетами РФ

Вклад Компании

Ключевые результаты 2022 г.



Комфортная и безопасная среда для жизни.
Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

- ~ Надежное энергоснабжение и технологическое присоединение.
- ~ Ответственное обращение с отходами

- ~ По итогам 2022 г. прирост отпуща в сеть в энергосистеме Московского региона к 2021 г. составил 1,15%.
- ~ Рост числа точек поставки по Обществу, оборудованных коммерческим и техническим учетом, составил 9,5% (к 2021 г.), в том числе рост на 9,5% по Москве и рост на 7,9% по Московской области.
- ~ Фактические показатели надежности SAIDI и SAIFI за 2022 г. не превышают установленные регулируемыми органами плановые значения.
- ~ Процент выполнения ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением, т. е. без отключения потребителей: 23,08%



Комфортная и безопасная среда для жизни

- ~ Ответственное обращение с отходами.
- ~ Развитие сети электростанций.
- ~ Развитие практики конкурентных закупок.
- ~ Снижение потерь электроэнергии при передаче

- ~ Зарядная инфраструктура Компании включает 104 зарядные станции в г. Москве и Московской области. По сравнению с 2021 г. (33 станции) количество зарядных станций Общества выросло на 215%.
- ~ В 2022 г. оснащен зарядной инфраструктурой автобусный парк «Красная Пахра»: 34 ультрабыстрыми зарядными станциями для электробусов (204 шт. зарядных куполов), установлены 64 быстрые зарядные станции для электромобилей на территории Московской области. Продолжается эксплуатация зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Московский регион» из 29 медленных зарядных станций, 13 многопортовых быстрых зарядных станций вдоль автомагистрали М-11 «Нева» (Москва — Санкт-Петербург).
- ~ Проведенные мероприятия в ПАО «Россети Московский регион» по охране и рациональному использованию земельных ресурсов минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества



Комфортная и безопасная среда для жизни

- ~ Сохранение биоразнообразия

- ~ В 2022 г. в Подмоскovie выполнена установка 6 002 шт. птицевоздушных устройств (прирост на 120,3% по сравнению с показателем 2021 г.), из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ



Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

- ~ Соблюдение действующего законодательства.
- ~ Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности.
- ~ Развитие корпоративного управления

- ~ Утверждена новая редакция Положения об информационной политике Компании, устанавливающего обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах

4.2. Управление устойчивым развитием

GRI 2-23, GRI 2-24

Управление вопросами устойчивого развития в ПАО «Россети Московский регион» встроено в общую систему управления, является ее неотъемлемой частью.



В управление вопросами устойчивого развития вовлечены Совет директоров, Правление, Генеральный директор, директора филиалов и функциональные подразделения. Активную роль играют функциональные подразделения контролирующего акционера — ПАО «Россети».

Вознаграждение высших менеджеров и Генерального директора зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ), в составе которых присутствуют ESG-показатели (например, отсутствие несчастных случаев на производстве, отсутствие случаев неисполнения поручений Совета директоров Общества, уровень удовлетворенности персонала на основании анкетирования и опроса персонала).

Подробнее см. в подразделе 5.8. «Система вознаграждения органов управления Компании».

Регулярное раскрытие нефинансовой информации — неотъемлемая часть информационной политики ПАО «Россети Московский регион», что позволяет всесторонне освещать деятельность Компании и отвечает информационным запросам заинтересованных сторон.

Подробнее см. в подразделе 4.12. «Раскрытие информации».

Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» действуют эффективные механизмы управления устойчивым развитием и информирования заинтересованных сторон о результативности в этой области, выстроена система мотивации, учитывающая вопросы устойчивого развития.

Информация об участии Общества в государственной политике по вопросам окружающей среды, вопросам климата представлена в подразделе 4.6. «Климатическая повестка».

GRI 2-13

Схема распределения ответственности за вопросы управления устойчивым развитием (УР)

Ключевой функционал	Совет директоров*	Правление	Генеральный директор	Директора филиалов	Функциональные подразделения
Общее руководство деятельностью Общества					
Утверждение целей, стратегии, политики Общества					
Контроль деятельности исполнительного руководства, в том числе по направлениям УР					
Создание эффективных внутренних контрольных механизмов					
Выработка стратегии по направлениям УР					
Реализация целей, стратегии и политики Общества					
Текущее руководство деятельностью					
Разработка программ деятельности					
Реализация программных мероприятий по направлениям УР					

* Включая профильные Комитеты Совета директоров — Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

АНАЛИЗ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1

При подготовке годового отчета за 2022 г. для учета мнений заинтересованных сторон Компания провела анкетирование по определению наиболее значимых воздействий и существенных тем. В анкетировании

приняли участие руководители структурных подразделений исполнительного аппарата и представители экспертного сообщества. Перечень воздействий, предложенный для оценки участникам анкетирования, был сформирован на основании событий 2022 г. с учетом перечня рисков, присущих деятельности Компании, требований отраслевого приложения GRI

и стандарта SASB для электроэнергетических компаний, а также результатов бенчмаркинга сопоставимых российских и зарубежных компаний. По результатам анкетирования было отобрано 15 тем, отражающих наиболее значимое воздействие ПАО «Россети

Московский регион» на экономику, экологию и общество. Все эти темы находятся в сфере внимания руководства Компании и на постоянной основе курируются профильными подразделениями.

GRI 3-2, GRI 3-3

Управление существенными темами

Существенная тема	Воздействие ¹	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Надежность и качество энергоснабжения	<ul style="list-style-type: none"> ~ Обеспечение надежности энергоснабжения. ~ Воздействие на качество жизни населения Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера. ~ Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»*. ~ Ежегодная программа технического обслуживания и ремонта. ~ Политика инновационного развития ПАО «Россети Московский регион»*
Развитие энергосистемы Московского региона	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на уровень экономического развития Московского региона. ~ Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона. ~ Участие в разработке схем и программ развития электроэнергетики Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение об инвестиционной деятельности*. ~ Инвестиционная программа

¹ Под воздействием понимается влияние (положительное или отрицательное), которое Компания оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

Существенная тема	Воздействие	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Технологическое присоединение	<ul style="list-style-type: none"> ~ Обеспечение доступности технологического присоединения. ~ Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Регламент оказания услуг по подключению потребителей к электрическим сетям. ~ Регламент переустройства объектов ПАО «Россети Московский регион», осуществляемого по инициативе третьих лиц*
Устойчивое экономическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> ~ Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды. ~ Обеспечение выплат дивидендов акционерам. ~ Дивидендная политика, выплата дивидендов 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок первого заместителя генерального директора по экономической деятельности и корпоративному управлению 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение о кредитной политике*. ~ Положение о дивидендной политике*. ~ Бизнес-план*. ~ Регламент формирования БДДС ПАО «Россети Московский регион». ~ Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов*. ~ Положение об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Положение о работе с дебиторской и кредиторской задолженностью*
Инновации, цифровизация	<ul style="list-style-type: none"> ~ Вклад в развитие цифровизации. ~ Внедрение инновационных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации. ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Концепция ПАО «Россети» — «Цифровая трансформация 2030». ~ Программа цифровой трансформации*. ~ Стратегия развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий. ~ Программа инновационного развития*. ~ Положение о системе непрерывных улучшений и рационализаторской деятельности Общества

Существенная тема	Воздействие	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Эффективные и этичные управленческие практики	<ul style="list-style-type: none"> ~ Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях. ~ Развитие системы корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции. ~ Блок директора по контролю. ~ Департамент внутреннего аудита 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*. ~ Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»*. ~ Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Положение об урегулировании конфликта интересов. ~ Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. ~ Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Политика управления рисками ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Политика внутреннего контроля ПАО «Московская объединенная электросетевая компания»*. ~ Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Политика в отношении обработки персональных данных
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> ~ Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Все функциональные блоки в рамках своих компетенций 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*. ~ Прочие документы по функциональным направлениям, затрагивающие вопросы взаимоотношений с заинтересованными сторонами (указаны по другим существенным темам)
Охрана труда и снижение электротравматизма	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на уровень безопасности труда в Компании. ~ Вклад в снижение электротравматизма 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. ~ Коллективный договор. ~ Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда. ~ Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион». ~ Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион». ~ Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «Россети Московский регион»

Существенная тема	Воздействие	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Управление персоналом	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на обеспечение занятости и достойных условий труда. ~ Реализация эффективной социальной политики для персонала 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. ~ Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети». ~ Распределение функциональных обязанностей между Генеральным директором, заместителями генерального директора, руководителями прямого подчинения Генеральному директору. ~ Распределение функциональных обязанностей между директором, заместителями директора, руководителями прямого подчинения директору филиала ПАО «Россети Московский регион». ~ Коллективный договор. ~ Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников филиалов. ~ Положение о награждении и поощрении работников ПАО «Россети Московский регион». ~ Регламент «Планирование и учет трудовых затрат производственных подразделений в ПАО "Россети Московский регион"». ~ Положение о комиссии по трудовым спорам ПАО «Россети Московский регион». ~ Регламент «Порядок приема, перевода, увольнения работников». ~ Положение о психофизиологическом обеспечении профессиональной деятельности персонала ПАО «Россети Московский регион». ~ Положение о материальном стимулировании (премировании) работников исполнительного аппарата. ~ Положение о системе оплаты труда работников исполнительного аппарата. ~ Положение о порядке оказания материальной помощи работникам*. ~ Положение о добровольном медицинском страховании и страховании от несчастных случаев и болезней работников ПАО «Россети Московский регион». ~ Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Регламент сохранения здоровья персонала ПАО «Россети Московский регион»

Существенная тема	Воздействие	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Благотворительность и социально ориентированные мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> ~ Реализация благотворительной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок директора по внешним коммуникациям. ~ Блок по работе с персоналом и административным вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности*. ~ Регламент оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион»
Обучение и развитие персонала	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на уровень квалификации персонала 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Положение об обучении работников. ~ Регламент проведения независимой оценки квалификаций в формате профессионального экзамена в ПАО «Россети Московский регион». ~ Регламент «Порядок оценки компетенций руководителей ПАО "Россети Московский регион" методом 360 градусов». ~ Регламент дистанционного обучения работников. ~ Регламент подготовки к соревнованиям профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Московский регион». ~ Положение о работе с кадровым резервом
Права человека	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на права и равные возможности персонала и других заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. ~ Коллективный договор. ~ Регламент по работе с обращениями работников к Генеральному директору и руководителям ПАО «Россети Московский регион». ~ Регламент предоставления отпусков работникам. ~ Правила внутреннего трудового распорядка
Вклад Компании в повышение энергоэффективности	<ul style="list-style-type: none"> ~ Снижение потерь в сетях. ~ Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии. ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Программа снижения потерь электрической энергии*. ~ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион»*. ~ Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности*. ~ Регламент «Эксплуатация и развитие коммерческого учета». ~ Регламент «Выявление и исключение бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии». ~ Стандарт «Управление потерями электроэнергии в сетях ПАО "Россети Московский регион"»*

Существенная тема	Воздействие	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> ~ Воздействие на биоразнообразие. ~ Вклад Компании в рациональное обращение с отходами. ~ Воздействие на водные объекты. ~ Воздействие на изменение климата. ~ Воздействие на атмосферу 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети»
Ответственная цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> ~ Внедрение ответственных практик в цепочке поставок в части охраны труда. ~ Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Блок заместителя генерального директора по логистике и МТО. ~ Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> ~ Единый стандарт закупок ПАО «Россети»*. ~ Закупочная политика ПАО «Россети»*. ~ Инструкция по организации и проведению входного контроля материалов по охране труда в ПАО «Россети Московский регион». ~ Приказ Общества от 05.08.2021 № 789 «О внесении изменений в типовые формы договоров подряда и возмездного оказания услуг (ред. от 23.11.2022 № 1230). ~ Регламент допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион»

* Документы утверждены Советом директоров.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 2-25

Производственная деятельность Общества осуществляется в столичном регионе Российской Федерации, в г. Москве и Московской области, являющемся наиболее развитым регионом страны. Это обстоятельство обеспечивает устойчивый спрос на услуги Общества, что подтверждается восстановлением деловой активности в 2021 г. после спада в период распространения коронавирусной инфекции и последующим ростом энергопотребления в течение 2022 г.

При этом Общество осознает, что риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на его деятельность в долгосрочной перспективе, поэтому придерживается комплексного подхода

и уделяет внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы.

Общество учитывает принципы устойчивого развития в своей работе по освоению новых видов бизнеса, связанных с нетарифными видами деятельности. В частности, при поддержке органов власти Москвы и Московской области Общество реализует программу по расширению зарядной инфраструктуры для экологичного электротранспорта в столичном регионе.

Общество придерживается этического подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, осуществляя поддержку

малого и среднего бизнеса и предпринимательства, поощряя добросовестную конкуренцию.

Для достижения задач кадровой политики в Обществе сформирован и ежегодно актуализируется кадровый резерв, активно применяется программа ротаций персонала, реализуется комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и внедряется концепция нулевой «толерантности» к несчастным случаям «Vision Zero».

Для снижения эксплуатационных рисков и поддержания уровня надежности на стабильно высоком уровне, а также в целях повышения доступности электросетевой инфраструктуры Общество осуществляет ремонт, модернизацию и новое строительство электросетевых объектов, осуществляя одновременно замену старых маслонаполненных кабельных линий

на современные, экологичные кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Стремясь к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, Общество применяет экологически чистые технологии при производстве работ, оснащает электросетевые объекты специальным оборудованием и датчиками, обеспечивает утилизацию отходов, предупреждает и ликвидирует негативные экологические последствия аварийных ситуаций.

Обеспечение эффективного управления рисками Общества не только способствует реализации стратегических приоритетов Общества, но и оказывает положительное влияние на достижение ряда глобальных Целей ООН в области устойчивого развития. Примеры управляемых Обществом рисков, влияющих на достижение ЦУР ООН:

Цель устойчивого развития ООН | Риски Общества

	<ul style="list-style-type: none"> ~ Рост заболеваемости персонала Общества. ~ Производственный травматизм в Обществе
	<ul style="list-style-type: none"> ~ Недостижение запланированного показателя роста производительности труда
	<ul style="list-style-type: none"> ~ Невыполнение плана затрат по НИОКР. ~ Невыполнение плановых затрат на закупку (внедрение) инновационной продукции
	<ul style="list-style-type: none"> ~ Рост средней продолжительности прекращений передачи электроэнергии. ~ Возникновение крупных аварий в сети. ~ Невыполнение плана технологического обслуживания и ремонта Общества в физических объемах. ~ Снижение объемов безвозмездной консолидации электросетевых объектов. ~ Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в физических объемах. ~ Увеличение стоимости строительства приоритетных инвестиционных проектов. ~ Недостижение установленного показателя сроков осуществления технологического присоединения. ~ Недостижение запланированного показателя загрузки мощностей
	<ul style="list-style-type: none"> ~ Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслонаполненного оборудования. ~ Невыполнение утвержденных программ по минимизации потерь электроэнергии

В отчетном периоде основная часть указанных рисков не реализовалась. Вместе с тем наличие фактов производственного травматизма указывает на необходимость дальнейшего расширения и совершенствования круга осуществляемых Обществом мероприятий.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

GRI 2-25

Процессы внутреннего контроля в Обществе осуществляются в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- ~ Владельцами процессов («1-я линия защиты») постоянно при осуществлении контрольных процедур, описанных в матрицах контролей, и ежегодно при оценке эффективности дизайна и фактического выполнения контрольных процедур.
- ~ Специализированными органами внутреннего контроля («2-я линия защиты») в областях, требующих особого внимания (особенно подверженных рискам), осуществляется дополнительный контроль/мониторинг, к их числу относятся:
 - Дирекция контроля и рисков — осуществляет операционный контроль, аналитические мероприятия, контроль исполнения рекомендаций проверок внешних органов контроля (надзора) и Ревизионной комиссии Общества.
 - Департамент производственного контроля — осуществляет контрольные мероприятия по оценке эффективности функционирования системы внутреннего технического контроля (СВТК).
 - Департамент трансформации бизнес-процессов — проводит аудиты системы менеджмента качества (СМК) и оценку исполнения ключевых задач и ключевых показателей эффективности (КПЭ) менеджмента Общества.
 - Департамент правового обеспечения — проводит мероприятия по правовой оценке вопросов деятельности Общества.
 - Департамент ценового контроля — осуществляет мероприятия, направленные на снижение рисков нецелевого использования средств тарифного источника.

- Дирекция по работе с дебиторской задолженностью — осуществляет контроль уровня просроченной дебиторской задолженности.
- Департамент антикоррупционных комплаенс-процедур — осуществляет контрольные мероприятия в рамках оценки эффективности функционирования системы корпоративного и антикоррупционного комплаенса.
- ~ Департаментом внутреннего аудита («3-я линия защиты») — при проведении внутренних аудитов бизнес-процессов Общества.

Деятельность Департамента внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества. Разработка Годового плана осуществляется в Обществе с применением риск-ориентированного подхода на основе Вселенной аудита с учетом положений Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и рекомендаций Росимущества, а также с учетом Общей схемы предоставления гарантий («карта гарантий») ПАО «Россети Московский регион».

Риск-ориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита предусматривает планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков — для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

План аудиторских проверок согласовывается с Комитетом по аудиту Совета директоров и утверждается Советом директоров на ежегодной основе, он учитывает потребность органов управления в предоставлении независимой оценки СВК и СУР с учетом ресурсов ДВА.

Департаментом внутреннего аудита в 2022 г. была проведена ежегодная оценка эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, корпоративного управления, отчеты рассмотрены Советом директоров Общества.

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, GRI 3-3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — это важный фактор устойчивости Компании. ПАО «Россети Московский регион» осознает необходимость постоянного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров,

инвесторов, отраслевых аналитиков, сотрудников, потребителей продукции, поставщиков услуг, представителей государственных и общественных организаций, средств массовой информации. В Обществе действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденный решением Совета директоров Общества¹.

Кодекс корпоративной этики представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены органов управления и контроля Общества.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Общества, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителей Компании.

Кодекс призван способствовать укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц, развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан.

Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней, в том числе обязанность следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе, а также последовательно и настойчиво обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

Обеспечение соблюдения требований Кодекса возлагается на действующую Комиссию Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Для ознакомления с Кодексом всех заинтересованных сторон Общества он также размещен на корпоративном сайте <https://rossetimr.ru>.

¹ Документ размещен на корпоративном сайте Общества <https://rossetimr.ru> в разделе «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации эмитентом (Положение Банка России № 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

ПАО «Россети Московский регион» выделяет 10 групп заинтересованных сторон по принципу наибольшего влияния на них деятельности Компании.

ПАО «Россети Московский регион» стремится изучать их потребности и интересы, а также вести постоянный диалог с целью выявления отношения заинтересованных сторон к деятельности Общества и предупреждения недопонимания между ПАО «Россети Московский регион» и стейкхолдерами.

В рамках деятельности Общество взаимодействует с профсоюзами: Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». Все права профсоюзных организаций соблюдаются.

Взаимодействие с местными сообществами и органами власти характеризуется как оперативное, всеобъемлющее, учитывающее интересы различных сторон. Компания стремится к прозрачному сотрудничеству

и максимальной информационной открытости в рамках такого взаимодействия.

При подготовке Годового отчета за 2022 г. среди руководителей и представителей экспертного сообщества было проведено анкетирование для определения значимости воздействий Компании на экономику, общество и окружающую среду. По результатам были отобраны наиболее значимые воздействия и темы, представляющие наибольший интерес для раскрытия в публичной отчетности.

📖 Подробнее см. в подразделе 4.2. «Управление устойчивым развитием».

📖 Информация о ключевых интересах и форматах взаимодействия с заинтересованными сторонами приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.



4.4. Управление персоналом

Л. Ю. ЮШИН

И. о. заместителя
генерального директора
по работе с персоналом и
административным вопросам



Одной из базовых задач Кадровой политики ПАО «Россети Московский регион» является обеспечение всех подразделений высококвалифицированным персоналом, способным обеспечить достижение краткосрочных и долгосрочных (перспективных) целей всей Компании.

Для решения этой задачи работа ведется по следующим направлениям:

- ~ развитие персонала;
- ~ мотивация и управление эффективностью;
- ~ социальное и медицинское обеспечение, безопасность и культура труда.

На протяжении последних лет особое внимание уделяется отбору кандидатов на должности руководителей технического блока и главных инженеров филиалов, сформирован кадровый резерв. Члены кадрового резерва проходят обучение в рамках индивидуальных программ развития. Успешно функционирует механизм кадровых комиссий и конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей.

В части материальной мотивации существенным результатом работы является поддержание заработной платы работников на конкурентоспособном уровне. Усилия по созданию комфортных условий труда и повышению вовлеченности персонала находят отражение

в показателе активной текучести кадров. В 2022 г. этот показатель составил всего 5,5%. В совокупности мероприятия по созданию комфортных условий труда позволяют сохранить опытных, квалифицированных специалистов, чей труд обеспечивает качественное и надежное электроснабжение потребителей услуг Компании.

В 2022 г. в рамках работы по анализу и продвижению HR-бренда Компании организовано участие в Общероссийском рейтинге работодателей портала hh.ru. В рейтинговой оценке приняли участие 1 996 компаний, из которых в финал вышли 1 082 участника.

В общем рейтинге крупнейших работодателей России ПАО «Россети Московский регион» заняло 53 место (в 2021 г. из 1 923 участников и 726 финалистов — 61 место). Среди крупнейших энергетических компаний мы на пятом месте.

Одной из важных задач в Обществе является сохранение здоровья работников. В 2022 г. организована профилактика коронавирусной инфекции и вируса гриппа, ежегодно проводятся мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе выезды врачей офиса в производственные подразделения для обследования средствами аппаратной диагностики, динамическое наблюдение в лечебно-профилактических учреждениях, периодическое обследование работников с повышенным риском сердечно-сосудистых заболеваний, санаторно-курортная реабилитация.

Важным аспектом работы с персоналом является коммуникация и поддержание обратной связи с работниками, для этого организовываются встречи с коллективами производственных подразделений на местах, проводится информирование с использованием корпоративных средств массовой информации, развивается мобильное приложение работника. В 2022 г. для предоставления работникам информации о вакцинации, медицинском обслуживании и медицинской помощи организована горячая линия, на которую поступило более 10 000 звонков.

4.4.1. Права человека

GRI 3-3

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, ратифицировавшей большинство ключевых конвенций Международной организации труда по правам человека.

Национальное законодательство соответствует требованиям этих конвенций, минимизирует возникновение рисков нарушения прав человека.

Компания уважает и соблюдает права человека, в частности трудовые права работников. В соответствии с трудовым законодательством ПАО «Россети Московский регион»:

- ~ не использует детский труд;
- ~ не допускает применения принудительного и подневольного труда;
- ~ исключает дискриминацию при найме и осуществлении трудовых отношений по полу, расе, национальности, происхождению, имущественному, социальному и должностному положению, возрасту, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, а также по другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника;
- ~ обеспечивает право на безопасные условия труда;
- ~ уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;

- ~ уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.

Информационный портал клиента Компании адаптирован для слабовидящих людей, в том числе размещены аудиоподсказки на каждом этапе подачи заявки.

При реконструкции офисов Компании произведена установка пандусов, кнопок вызова персонала центра обслуживания клиентов. Планировка офисов сделана с учетом необходимости обслуживания клиентов с ограниченными возможностями. Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан.

Оценка соблюдения действующего законодательства, в том числе по правам человека, осуществляется в рамках процедур согласования документов с участием всех служб Компании, в том числе юридической службы.

Информация о случаях нарушений прав человека может быть направлена для рассмотрения через действующие каналы работы с жалобами и обращениями.

📖 Подробнее см. в подразделах 3.1.4. «Взаимодействие с потребителями услуг» и 4.11. «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

4.4.2. Результаты реализации кадровой политики

Реализация кадровой политики — важный элемент устойчивого развития ПАО «Россети Московский регион». Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики. Целевыми ориентирами являются

привлечение, удержание и развитие профессионалов отрасли.

Развитие кадрового потенциала осуществляется на основе планов развития, учитывающих фактический уровень компетенций работников и положения системы единых квалификационных требований.

Программы развития включают как обучающие мероприятия, так и блок самостоятельной подготовки, в том числе в ходе рабочего процесса.

Ключевые направления кадровой политики:

- ~ подбор и развитие квалифицированного персонала;
- ~ управление эффективностью и производительностью (материальная и нематериальная мотивация);
- ~ система социальных льгот и гарантий.

GRI 2-7

Списочная численность ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2022 составила 14 756 работников.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. составила 14 265 человек, что на 0,17% ниже, чем в 2021 г., незначительное снижение численности обусловлено естественным движением персонала.

Распределение среднесписочной численности ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. по филиалам, %



К основным результатам в области управления персоналом в 2022 г. можно отнести:

- ~ удержание уровня активной текучести кадров на уровне 5,5%;
- ~ укомплектованность производственным персоналом — 97,3%;
- ~ рост заработной платы работников;
- ~ всестороннюю оценку деятельности руководителей производственных подразделений и кандидатов на руководящие должности (кадровые комиссии и конкурсы);
- ~ оптимизацию организационной структуры с учетом приоритетных направлений и задач;
- ~ формирование имиджа предпочтительного работодателя (HR-бренд);
- ~ сохранение здоровья персонала;
- ~ проведение ревакцинации персонала против COVID-19 и гриппа;
- ~ развитие внутренних ИТ-сервисов (выдача справок с места работы на платформе корпоративного портала и мобильного приложения работника).

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Разнообразные методы подбора персонала и проводимая кадровая политика, традиционно применяемые в ПАО «Россети Московский регион», позволяют удерживать показатель укомплектованности производственным персоналом на высоком уровне 97,3%, что выше показателя 2021 г. на 0,2 п.п.

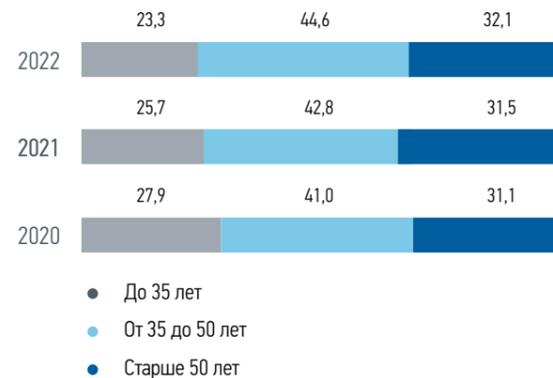
Уровень активной текучести составил 5,5%. За 2022 г. принято 1 752 работника, в том числе 1 375 чел. (78,5%) — производственный персонал, 22 чел. (1,3%) — вспомогательный персонал.

Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается практически постоянным. При этом большинство (67,9%) составляют работники Общества, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте до 50 лет. Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Более детальный анализ показал, что почти четверть работников Общества в возрасте до 35 лет (23,3%). Доля персонала возрастной категории от 35 лет до 50 лет за последние три года выросла на 3,6 п.п. и в 2022 г. составила 44,6% с одновременным снижением доли работников возрастной категории до 35 лет (-4,6 п.п.) и ростом доли работников старше 50 лет (+1 п.п.). Средний возраст работников в 2022 году составил 43 года (в 2021 году — 42 года).

Персонал ПАО «Россети Московский регион» характеризуется высоким уровнем квалификации — 85,5% работников имеют профессиональное образование, в том числе 33 работника Общества имеют ученую степень кандидата наук и 1 работник ученую степень доктора наук. Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала Общества. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование: снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования, — с 16,5% в 2020 г. до 14,5% в 2022 г. (снижение на 2 п.п.) и рост доли работников с высшим образованием на 2,2 п.п.

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний: доля женщин составила в 2022 г. 24,7% от списочной численности, мужчин — 75,3%, анализ по категориям представлен на диаграмме.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 гг., %



Структура персонала по образованию в динамике за 2020–2022 г., %



Гендерный состав персонала в разрезе категорий за 2022 г., %



В целях соблюдения законодательства по обеспечению занятости инвалидов в ПАО «Россети Московский регион» установлена квота для приема инвалидов на работу.

Дополнительная кадровая статистика представлена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

4.4.3. Обучение и развитие персонала

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требованиями Ростехнадзора и Положением об обучении работников Общества.



Все основные потребности в области подготовки производственного персонала ПАО «Россети Московский регион» обеспечиваются собственным Учебным центром.

В 2022 г. обучено 34 488 работников (большинство работников прошли обучение два и более раз), в 2021 г. — 35 508 работников. Наибольшая доля обученных — производственный персонал — 88% (30 326 работников). Данный показатель в 2021 г. составил 94% (33 268 работников).

В корпоративном Учебном центре в 2022 г. обучено 27 394 работника, что составляет 79% от общего числа обученных. В 2021 г. в корпоративном Учебном центре обучено 26 767 работников — 75% от общего числа.

Основную долю обученных в корпоративном Учебном центре в 2022 г. составляет производственный

139

среднее количество часов обучения на одного работника в 2022 г.

персонал — 89% (24 340 работников), в 2021 г. — 95% (25 331 работник).

Снижение доли мероприятий для производственного персонала обусловлено увеличением числа мероприятий для административного персонала, направленных на повышение квалификации по программам развития управленческих и личностно-деловых навыков.

GRI 404-1, UNCTAD C.2.1

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2022 г. составило 139 часов (149 часов в 2021 г., 110 часов в 2020 г.).

Сумма затрат на обучение работников составила 70 332,27 тыс. руб.

ПАО «Россети Московский регион» активно взаимодействует с образовательными организациями высшего профессионального образования, ведущими обучение по востребованным для ПАО «Россети Московский регион» направлениям подготовки.

GRI 404-2

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственного Учебного центра, являются ФБУ «Учебно-методический кабинет»

Ростехнадзора, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»», ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте Российской Федерации», АДПО «Некоммерческое Партнерство Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы имени А. Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»), ЧОУ ДПО «Центр подготовки персонала в энергетике», ЧУ ДПО «Учебный центр «Специалист»», НОУ ДПО «Академия Айти».

Опорным вузом для ПАО «Россети Московский регион» является ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»».

Для организации обучения работников Общества во внутреннем формате задействованы учебные полигоны «Горенки» (г. Балашиха) и «Дорожная» (г. Москва), на которых проводятся практические занятия по ключевым направлениям деятельности Компании.

На базе полигона «Горенки» организовано обучение персонала работам без снятия напряжения на ВЛ(З) 6–10 кВ, в частности обучение работам по подключению отпаяк и установке однополюсных разъединителей на ВЛ под напряжением. В 2022 г. по данным программам было обучено 147 человек.

Дистанционное обучение в Обществе реализовано через Учебный портал на платформе системы дистанционного обучения WebSoft WebTutor (WebSoft HCM). Общее число программ дистанционного обучения на портале — 71 (10 новых программ в 2021 г.), по которым в 2022 г. обучено 7 564 работника.

ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

ПАО «Россети Московский регион» продолжает вести системную работу по внедрению и применению профессиональных стандартов в деятельности Общества.

В 2021 г. на базе Учебного центра Общества начал свою работу Центр оценки квалификаций электроэнергетики, аккредитованный для проведения профессиональных экзаменов для производственного персонала по 34 ключевым квалификациям, в частности эксплуатация подстанций, воздушных и кабельных

линий, оперативно-диспетчерский персонал, релейная защита и автоматика, с выдачей свидетельства о соответствии требованиям профессиональных стандартов. Всего в 2022 г. проведено 477 профессиональных экзаменов для работников Общества.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В ПАО «Россети Московский регион» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию управленческого и молодежного кадровых резервов.

Основными критериями для включения работников в кадровый резерв являются высокая профессиональная квалификация, результативность в производственной деятельности, опыт практической работы в соответствующей области, наличие личного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста. Проводится работа по верификации соответствия кандидатов в кадровый резерв общим требованиям, проведению оценочных мероприятий, проведению Комиссий по формированию кадрового резерва.

В 2022 г. в Обществе формировался кадровый резерв по ключевым направлениям деятельности (блок главного инженера, блок по передаче и учету электроэнергии, блок по технологическому присоединению) до уровня подразделений (службы, отделы и пр.), по направлениям деятельности, не относящимся к ключевым, — до уровня структурных подразделений.

По итогам проведенных мероприятий утвержден актуальный состав кадрового резерва Общества, включающий 529 лучших и перспективных работников, в число которых входит 181 молодой специалист в возрасте до 35 лет. Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом на конец отчетного периода, составила 77,7%.

В 2023 г. запланирована оценка профессиональных и управленческих компетенций резервистов на должности главных инженеров и начальников районов электрических сетей, что позволит оценить их готовность к самостоятельной работе и организовать обучение по результатам оценки.

4.4.4. Система вознаграждения персонала

ПАО «Россети Московский регион» является участником Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) предприятий электроэнергетики. Основные Положения Системы оплаты труда (СОТ) соответствуют нормативам ОТС и «Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

Система оплаты труда персонала предусматривает установление постоянной (оклад/тарифная ставка, доплаты и надбавки) и переменной (премиальные выплаты) части заработной платы. В Обществе применяются следующие формы оплаты труда:

- ~ повременно-премиальная (индивидуальная, коллективная);
- ~ сдельно-премиальная (коллективная — для электромонтеров по ремонту и монтажу кабельных линий, а также работников мобильных бригад).

Базовым элементом Системы оплаты труда является тарифная сетка, представляющая собой совокупность ступеней оплаты труда и тарифных коэффициентов, соответствующих этим ступеням.

Применение тарифной сетки совместно с классификатором профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих Общества позволяет определять оплату труда персонала, исходя из квалификационного уровня работы, профессиональных знаний и опыта каждого сотрудника.

Положение об оплате труда и мотивации работников предусматривает широкий перечень компенсационных доплат, связанных с режимом работы и условиями труда, и стимулирующих надбавок, связанных с личными результатами труда работника.

В целях обеспечения социально-экономической стабильности на фоне роста инфляции в 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» индексация проведена дважды.

В Обществе применяются дополнительные, специальные системы премирования:

- ~ за работы по оказанию услуг энергоснабжения;
- ~ за выполнение строительно-монтажных работ по исполнению ИП хозяйственным способом;
- ~ за снижение потерь электроэнергии, выявление и взыскание бездоговорного и безучетного потребления;
- ~ за участие в деятельности, связанной с консолидацией объектов электросетевого хозяйства.

В рамках развития добросовестной конкуренции применяется Положение о материальном стимулировании работников филиалов по результатам расчета рейтинга филиалов, РЭС, ОВЭС, УКС, РЭР.

СИСТЕМА КПЭ В ОБЩЕСТВЕ

Принцип оплаты по результату реализуется через систему премирования, которая учитывает персональный вклад и результативность каждого работника в достижении поставленных целей и задач. В целях материальной заинтересованности работников в достижении результатов, повышении эффективности производства и качестве труда в Обществе разработана система материального стимулирования, которая включает премирование за месяц, квартал, год и зависит от достижения установленных значений параметров премирования. Мотивация всех категорий работников Общества осуществляется в соответствии с утвержденной структурой ключевых показателей эффективности (КПЭ) в зависимости от достижения утвержденных целевых значений КПЭ, которые устанавливаются с учетом функционального направления деятельности. В целях развития нетарифных направлений деятельности, являющихся дополнительным источником роста доходов работников Общества, в ПАО «Россети Московский регион» разработаны и применяются специальные системы премирования.

 Подробнее см. в подразделе 2.3. «Ключевые показатели эффективности».

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Средняя заработная плата работников	руб.	95 458	101 470	114 365	12,7%
Средняя заработная плата АУП	руб.	151 979	154 087	184 640	19,8%
Средняя заработная плата ПП	руб.	86 237	92 790	102 962	11,0%
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин		1,09	1,06	1,10	3,2%

4.4.5. Молодежная политика

В целях обеспечения перспективных кадровых потребностей ПАО «Россети Московский регион» реализует последовательную системную молодежную политику, которая включает три направления: развитие молодых специалистов, в том числе участников кадрового резерва, профессиональная

ориентация школьников и практико-ориентированная подготовка студентов.

 Подробнее см. в электронном Приложении 5 к годовому отчету.

4.4.6. Социальная политика

Основными целями социальной политики являются обеспечение конкурентоспособности ПАО «Россети Московский регион» на рынке труда, удержание квалифицированных работников за счет создания дополнительных мер социальной защищенности, привлечение молодых специалистов, в том числе выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей, омоложение персонала, сохранение преемственности поколений, обеспечение социальной защищенности ветеранов Общества и повышение престижа профессии.

GRI 2-30, UNCTAD C.4.1

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» (далее — Коллективный договор). Действие

Коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- ~ материальная помощь (при рождении ребенка, регистрации брака, призыве в армию и др.);
- ~ ежемесячная материальная помощь (родителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ребенку полутора лет, на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, ежемесячная дотация стоимости питания по 2 тыс. руб. для рабочих, мастеров и старших мастеров филиалов Общества и др.);
- ~ единовременная выплата (работнику при расторжении трудового договора после установления ему трудовой пенсии по старости);

- ~ дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка;
- ~ отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2022 г. выполнены.

GRI 401-2

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В ПАО «Россети Московский регион» ведется активная работа по сохранению здоровья работников. Доступ к эффективным и качественным услугам здравоохранения по программе ДМС обеспечивают 164 лечебно-профилактических учреждения в Москве и Московской области, 68 профильных медицинских научных центров.

В целях комплексного подхода управления здоровьем в филиалах Общества в рамках программы ДМС организована работа врачей офиса. Медицинские специалисты оказывают первичную медицинскую помощь, обрабатывают данные о здоровье работника, полученные по результатам медицинских осмотров, выявляют группы риска, ведут диспансерный учет.

Страхование работников от несчастных случаев и болезней предусматривает получение дополнительной материальной компенсации при получении травмы, в результате несчастного случая либо потери трудоспособности с установлением группы инвалидности. В 2022 г. для 42 работников организована выплата свыше одного миллиона рублей.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

В 2022 г. в рамках организации санаторно-курортного лечения работников, лиц социальной группы и оздоровительного отдыха детей работников Общества предоставлялись бесплатные путевки:

- ~ работникам (по результатам обязательного периодического медицинского осмотра и работникам предпенсионного возраста);

- ~ работникам, перенесшим заболевание коронавирусной инфекцией;
- ~ неработающим пенсионерам — бывшим работникам ПАО «Россети Московский регион»;
- ~ детям школьного возраста на период летних каникул.

Осуществляется программа медицинского обслуживания неработающих пенсионеров из числа бывших работников Общества.

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Культурно-массовая работа позволяет повысить уровень корпоративной культуры, сплотить коллектив, укрепить имидж Компании как единой семьи энергетиков, сохранить преемственность традиций и укрепить внутрикорпоративные связи.

В 2022 г. в соответствии с Программой культурно-массовых мероприятий в ПАО «Россети Московский регион» проведено более 180 мероприятий. Наиболее значимые из них: День ветерана, субботник, посвященный празднованию 17-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион», День молодежи, митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., памятные мероприятия, посвященные 81-й годовщине начала ВОВ, конкурс детского рисунка, корпоративное мероприятие «Веселые старты», торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика и др.

Дети работников Общества, а также победители конкурса детского рисунка ПАО «Россети Московский регион» приняли участие в конкурсе «Россети: рисуют дети!», который традиционно проводится ко Дню Компании ПАО «Россети».

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

В соответствии с Положением о Совете ветеранов войны и труда во всех филиалах и Исполнительном аппарате Общества с 2008 г. действуют Советы ветеранов, деятельность которых направлена на привлечение интеллектуального, профессионального

и организационного опыта ветеранов для решения задач и достижения целей Общества, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодежи и обучении молодых кадров в корпоративном движении наставничества.

В настоящее время в Советах ветеранов Общества состоят более 5 600 человек.

В течение 2022 г. молодежным активом Общества было организовано поздравление с Днем Победы всех ветеранов войны, тружеников тыла, узников и блокадников (56 человек), а также пожилых, одиноких и больных пенсионеров с вручением именных поздравлений, продуктовых наборов, бытовой техники.

В исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании ежегодно проводятся Дни ветерана, конференции Координационного совета ветеранов войны и труда, организуются встречи ветеранского актива с руководством Общества, поздравления ветеранов с юбилейными датами.

В Обществе действуют Положения о компенсациях и других выплатах социального характера ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., трудового фронта, несовершеннолетним узникам, участникам боевых действий; реализуются программы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров-ветеранов Общества.

СПОРТИВНО-МАССОВЫЕ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В течение 2022 г. в Обществе проведено около 80 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на привлечение наибольшего количества работников к регулярным занятиям спортом, что является одной из ключевых задач по оздоровлению персонала ПАО «Россети Московский регион».

Ежегодно проводится комплексная Спартакиада среди работников Общества, команды ПАО «Россети Московский регион» по различным видам спорта принимают участие в корпоративных турнирах Группы компаний «Россети», соревнованиях, организованных Минэнерго России, корпоративных играх Центрального федерального округа.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) призвано обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду.

Положение о НПО включает два основных пенсионных плана: «Корпоративный» (финансирование осуществляется за счет средств Общества) и «Паритетный» (финансирование осуществляется совместно работником и Обществом). Общий объем средств, направляемых на НПО, рассчитывается на основании Положения о НПО и утверждается Советом директоров Общества.

В рамках программы «Паритетный план» работник и Общество солидарно в определенной пропорции финансируют НПО работника. Ежегодно, исходя из финансовых возможностей Общества, приказом Генерального директора утверждается размер пенсионных обязательств Общества, переводимых на именной пенсионный счет работника за счет средств Общества. В 2022 г. размер пенсионных обязательств составил 2% от должностного оклада работника. Минимальный процент перечисляемого пенсионного взноса работника составляет не менее 1% от его должностного оклада, максимальный процент не ограничен.

4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3



Главная корпоративная ценность ПАО «Россети Московский регион» — забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма — наша стратегическая цель.

Для достижения этой цели работа по охране труда в Обществе ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области

охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1, GRI 403-3

Оборудование электросетевых объектов Общества находится под рабочим напряжением, что является источником опасности и несет для персонала высокий риск несчастного случая. Работники профессий: электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, электромонтер по эксплуатации подстанций, электромонтер аварийно-восстановительной бригады (оперативно-выездной бригады), осуществляющие эксплуатацию, обслуживание и ремонт такого оборудования, подвержены высокому риску травматизма.

Общество ставит своей целью обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Основные обязательства руководства Общества закреплены в Политике Группы компаний «Россети» в области охраны труда. ПАО «Россети Московский регион» уделяет должное внимание охране труда и выполняет требования законодательства в сфере охраны труда.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2021–2023 гг. также содержит раздел «Охрана труда», в котором

отражены обязательства по охране труда работодателей и профсоюзных организаций. Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» содержит раздел «Охрана труда и здоровья», которым охвачено порядка 90% вопросов охраны труда и сохранения здоровья персонала в процессе производственной деятельности от установленных законодательством, а также приведены все виды и условия предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечиваемых работникам при работе во вредных условиях труда, при несчастном случае на производстве.

GRI 403-8



Системой управления охраной труда, действующей в ПАО «Россети Московский регион», охвачены 100% сотрудников и работников подрядных организаций, осуществляющих работы на объектах Общества.

В качестве документированных процедур СУОТ в Компании разработаны и утверждены приказами Генерального директора десять Инструкций. В частности, идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны труда проводится в соответствии с требованиями Инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками». Оценка компетентности ответственных лиц осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции «Компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда» и Положением о порядке проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Московский регион».

GRI 403-7

В ПАО «Россети Московский регион» разработаны и введены в действие долгосрочные целевые

программы мероприятий, направленные на предупреждение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

- ~ Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.;
- ~ Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.

Мероприятия вышеназванных Программ, запланированные на 2022 г., выполнены в полном объеме. Невыполненных мероприятий нет.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управления профессиональными рисками в Обществе неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В соответствии с действующим законодательством персонал Компании обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью, электрозащитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения и выдачи одежды), помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнаты отдыха. Все помещения подвергаются уборке и проветриванию. В подразделениях укомплектованы посты

с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

В ПАО «Россети Московский регион» организовано проведение всех видов инструктажей на рабочем месте (вводный, первичный, повторный, внеплановый) в соответствии с требованиями законодательства РФ. В Обществе проведена комплексная работа с персоналом, в том числе отработка практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

ПАО «Россети Московский регион» последовательно внедряет Концепцию нулевого травматизма, реализует Политику по охране труда.

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

GRI 403-2

Каждый несчастный случай на производстве, расследованный в соответствии с требованиями ст. 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н, регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Журналы в течение 45 лет хранятся в сейфах структурных подразделений охраны труда Общества. Ежеквартально проводится анализ травматизма на производстве, формируется отчет «Анализ травматизма», который направляется в филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-5

Повышение квалификации персонала Общества в области охраны труда осуществляется путем реализации программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и носит непрерывный характер.

Краткосрочное обучение руководящих работников, работников, относящихся к категории административно-технического персонала Общества, руководителей структурных подразделений и специалистов проводится

15 758

человеко-обучений по различным аспектам охраны труда проведено в 2022 г.

по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях.

Продолжительность обучения составляет до трех недель. Повышение квалификации оперативного персонала совмещается с ежегодной предэкзаменационной подготовкой.

Длительное периодическое обучение работников, относящихся к категориям административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, проводится с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров.

Проводятся периодические и внеочередные проверки знаний работников.

В 2022 г. по различным аспектам охраны труда проведено 15 758 человеко-обучений.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

GRI 403-6

В целях предотвращения или смягчения негативных воздействий на здоровье работников и повышения безопасности труда в Обществе проводятся:

- ~ обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе;
- ~ обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) для динамического

наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;

- ~ предсменные, предрейсовые медицинские осмотры перед началом рабочего дня (смены, рейса) для выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;
- ~ послесменные, послерейсовые медицинские осмотры по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

7 204

медицинских осмотра работников
проведено в 2022 г.

В 2022 г. для сохранения здоровья персонала врачами офиса проведено 7 204 медицинских осмотра работников, организовано 177 выездов в филиалы. Проведены исследования сердечно-сосудистой системы работников Общества с применением аппаратной диагностики, выявления патологических состояний и заболеваний, повышающих вероятность развития хронических неинфекционных заболеваний. Работники с сердечно-сосудистым риском направлены в лечебно-профилактические учреждения на дополнительное профилактическое обследование в рамках программы ДМС.

Динамика затрат на финансирование мероприятий по охране труда

UNCTAD C.3.1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Расходы на охрану труда ¹	млн руб.	673,7	585,4	620,9	6,1%
~ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	млн руб.	354,4	355,6	378,9	6,6%
~ прочие мероприятия по охране труда	млн руб.	319,3	229,8	242,0	5,3%
Процент расходов на охрану труда от выручки	%	0,4%	0,3%	0,3%	0,0 п.п.

Динамика затрат на средства индивидуальной защиты в основном обусловлена периодичностью списания затрат на спецодежду, устойчивую к термическому воздействию электродуги. Затраты на охрану труда в целом по Обществу за 2022 г. составили 620 861,75 тыс. руб., что больше затрат предыдущего года на 6%.

¹ С учетом корректировки фактических затрат.

Динамика затрат на охрану труда в пересчете на одного работника

UNCTAD C.3.1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Затраты в пересчете на одного работника:	руб.	46 869	41 266	43 289	4,9%
~ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	руб.	24 655	25 069	26 422	5,4%
~ прочие мероприятия по охране труда	руб.	22 214	16 198	16 868	4,1%

Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного человека в 2022 г. увеличились на 4,9% по сравнению с 2021 г., в том числе затраты на средства индивидуальной защиты — на 5,4% по сравнению с 2021 г.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI DMA (EU21)

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность в области промышленной безопасности на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В составе Общества эксплуатируются 74 опасных производственных объекта (ОПО), в том числе 17 объектов III класса опасности, 57 объектов IV класса опасности.

Эксплуатация ОПО осуществляется на основании лицензии в области промышленной безопасности от 16.03.2021 № ВХ-02-008146.

С АО «СОГАЗ» Обществом заключен договор об обязательном страховании гражданской ответственности

620,86

млн руб.

составили расходы на охрану труда
в 2022 г.

владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте.

На ОПО III класса опасности разработаны и утверждены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

На ОПО IV класса опасности разработаны и утверждены инструкции, устанавливающие действия работников в аварийных ситуациях.

ПОЖАРЫ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Пожары	ед.	2	2	1	-50,0%

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» зарегистрирован один пожар. Наблюдается снижение количества пожаров по сравнению с предыдущими отчетными периодами на 50%.

4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

UNCTAD C.3.2

В 2022 г. произошло четыре несчастных случая на производстве, из них:

- ~ один — согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве относится к категории легких травм в филиале ПАО «Россети Московский регион» — Северные ЭС;

~ один — к категории тяжелых травм в филиале ПАО «Россети Московский регион» — Северные ЭС;

~ два — со смертельным исходом в филиалах ПАО «Россети Московский регион» — Южные ЭС и Восточные ЭС.

Всего в результате несчастных случаев на производстве пострадало пять человек.

Несчастные случаи на производстве

GRI EU25, IF-EU-320a.1 (1)

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Для работников:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	1/1	1/1	2/2	100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	1/1	2/2	100%
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	1/1	—
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	2/2	0/0	–100%

Коэффициент LTIFR

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)	о.е.	19,98	10,08	30,64	20,56 о.е.

Коэффициент производственного травматизма LTIFR в 2022 г. увеличился в сравнении с 2021 г. за счет характера полученных повреждений здоровья пострадавшими при несчастных случаях на производстве.

Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью

GRI EU25

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Для работников					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	0%
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	0%
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	0%



Случаев профессиональных заболеваний в ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. не выявлено.

В 2022 г. на объектах Общества произошло шесть случаев травматизма сторонних лиц, в них пострадало шесть человек; один несчастный случай с работником подрядной организации, в нем пострадал один человек.

Причины травматизма сторонних лиц — приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования, находящимся под напряжением, несогласованные работы подъемного сооружения в охранной зоне воздушных линий электропередачи, несанкционированное проникновение стороннего лица в электроустановку.

Причина травматизма работника подрядной организации — самовольное проведение работ в электроустановке Общества, нарушение охранных зон ВЛ (постановление Правительства РФ от 24.02.2009 № 160 «О порядке установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон»).

Общество реализует комплекс мероприятий по предупреждению травматизма сторонних лиц, в том числе предупреждению детского электротравматизма, предупреждению травматизма подрядных организаций.

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА 2023 Г.

- ~ Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- ~ Реализация целевых программ, направленных на предупреждение травматизма персонала Общества и сторонних лиц.
- ~ Проведение занятий с персоналом по теме «Опасность воздействия электрического тока» на полигоне демонстрации опасности поражения электрическим током ПС «Горенки».
- ~ Проведение внутреннего и внешнего обучения персонала по вопросам охраны труда.

4.6. Климатическая повестка

В Обществе функционирует экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.07.2020 № 422), одним из направлений реализации которой является соблюдение требований и норм, установленных природоохранным

законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды.

Общество ежегодно отчитывается по вопросам выбросов парниковых газов.

4.7. Охрана окружающей среды

GRI 3-3

Производственная деятельность на электросетевых объектах ПАО «Россети Московский регион» является источником негативного воздействия на компоненты окружающей среды, на растительный и животный мир, ввиду чего обеспечение экологической безопасности является обязательной и важной составляющей функционирования Общества.

ПАО «Россети Московский регион» в своей работе обеспечивает выполнение требований природоохранного законодательства, направленного на:

- ~ охрану атмосферного воздуха;
- ~ охрану водных объектов;

- ~ охрану земельных ресурсов;
- ~ сохранение биологического разнообразия.

Также Общество успешно реализует мероприятия экологической политики электросетевого комплекса, что обеспечивает функционирование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей, что подтвердила проведенная независимая оценка сертифицирующего органа — ресертификационный аудит системы экологического менеджмента, по результатам которого сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

4.7.1. Экологическая политика

GRI 2-27

Экологическая политика электросетевого комплекса (далее — Политика) утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети».

Политика является основой для установления целей и задач и постоянного улучшения деятельности в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики.

Ежегодная реализация направлений экологической политики электросетевого комплекса повышает экологическую и экономическую эффективность деятельности Общества.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

Риск-ориентированный подход при планировании природоохранной деятельности реализован в части работы с риском «Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслонаполненного оборудования».

Типовые договоры подряда и оказания услуг, согласно внесенным изменениям, устанавливают требования к охране окружающей среды.

Введена обязанность контрагентов соблюдать законодательство об охране окружающей среды и утвержденные требования. За их нарушение предусматривается ответственность в виде штрафа за каждое выявленное нарушение, а также устанавливается обязанность по компенсации Обществу всех связанных с нарушением убытков.

Сведения о проведении проверок природоохранных надзорных органов

Орган контроля, выдавший предписание, выписавший штраф	Количество предписанных мероприятий	Сумма штрафов, тыс. руб.
Управление Роспотребнадзора по г. Москве	2	10



4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
1	Охрана водного бассейна	<p>Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в 2022 г. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ периодический контроль загрязняющих веществ поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы (для филиалов г. Москвы). Ежегодно контролируется более 10 показателей, определяющих качество сбрасываемых сточных вод (в том числе взвешенные вещества, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо общее, медь и т. д.); ~ санация очистных сооружений моек автотранспорта и ливневой канализации; ~ заключены договоры с ГУП «Мосводосток» на организованный сброс талых, дренажных сточных вод (поверхностных сточных вод); ~ поддержание эффективной работы очистных сооружений моек автотранспорта (техническое обследование состояния очистных сооружений, замена и сдача на утилизацию специализированной организации отходов, образуемых от эксплуатации, обслуживания, ремонта узлов и агрегатов, — всплывающие нефтепродукты, осадок механической очистки, шлам очистки емкостей и т. д.); ~ вывоз отходов производства и потребления с территорий подразделений; ~ вывоз снега с территорий подразделений; ~ своевременное заключение договоров на мойку автомобильной техники на специализированных мойках подрядных компаний; ~ реконструкция очистных сооружений и сетей ливневой канализации стоков с территории МКС — филиала ПАО «Россети Московский регион» 	<p>Результаты проведенных лабораторных анализов качества поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы, позволяют регулировать нормативные показатели по сбросу загрязняющих веществ, способствуют регулярному обследованию технического состояния очистных сооружений моек и ливневой канализации и позволяют своевременно запланировать и реализовать работы по ремонту и реконструкции очистных сооружений</p>
2	Охрана воздушного бассейна	<p>Для контроля количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в 2022 г. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ выполнены аналитические исследования загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников. Превышений установленных нормативов в 2022 г. по результатам количественного химического анализа не выявлено; ~ при получении предупреждения о НМУ (неблагоприятных метеоусловиях) принимаются меры по кратковременному (на период НМУ) сокращению выбросов по плану мероприятий при НМУ; ~ осуществляется проверка на токсичность автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность. Не соответствующий норме автотранспорт проходит регулировку; 	<p>Результаты проведенных аккредитованной лабораторией измерений загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников не превышают нормативных значений</p>

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
		<ul style="list-style-type: none"> ~ для повышения эффективности работы пылегазоочистных установок проводится осмотр технического состояния, ремонт, очистка циклонов. <p>В 2022 г. в качестве контроля над шумовым воздействием объектов Общества на окружающую среду проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ заключен рамочный договор для проведения контрольно-измерительных мероприятий физических факторов, что позволило оперативно реагировать на жалобы от физических лиц; ~ проведен инструментальный контроль параметров воздушной среды, шумового загрязнения на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион», по результатам измерений превышения допустимых значений не выявлено. <p>В случае превышения нормативных значений по шуму:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ выполняются технические мероприятия по снижению уровней шума от оборудования подстанций, в том числе замена трансформаторов с превышением уровней шума на менее шумные и малошумные; ~ разрабатываются проекты СЗЗ, куда включаются мероприятия по снижению уровня шума от оборудования 	
3	Охрана земельных ресурсов	<p>С целью охраны и рационального использования земельных ресурсов, в том числе при обращении с отходами производства и потребления, в 2022 г. выполнены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ оборудованы места накопления отходов на площадках филиалов в соответствии с требованиями законодательства в области обращения с отходами — идентификация площадок, оснащение укрытием от атмосферных осадков, оборудование водонепроницаемого основания, замена изношенных контейнеров; ~ заключены договоры со специализированными организациями для вывоза на утилизацию или размещение (в зависимости от класса опасности и номенклатуры) отходов производства и потребления I–IV классов опасности, имеющими лицензию на данный вид деятельности; ~ заключен договор на транспортировку и сдачу на утилизацию (переработку) из маслосборников (емкостей) замасленной воды аварийного слива масла из маслonaполненного электрооборудования с объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион»; ~ обеспечены условия хранения, перевозки материалов, отходов производства и потребления, исключающих загрязнение окружающей среды; 	<p>Проведенные мероприятия минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества</p>

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2022 г.	Основные результаты
		<ul style="list-style-type: none"> ~ выполнено ведение учета в области обращения с отходами производства и потребления в структурных подразделениях ПАО «Россети Московский регион» в соответствии с приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами»; ~ составлены и согласованы сведения об образовании отходов с ДПиООС г. Москвы с получением талонов регистрации в сводном кадастре по отходам г. Москвы, а также составлены и согласованы сведения в сводный кадастр отходов по Московской области 	
4	Охрана биологического разнообразия	<p>Деятельность Компании в 2022 г., направленная на защиту растительного и животного мира, включила следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ мероприятия по защите птиц на ЛЭП: в 2022 г. в Подмосковье выполнена установка 6 002 шт. птицевоздушных устройств (ПЗУ), из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ. ~ мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий: реализованы мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий (ООПТ). В соответствии с Постановлением Правительства г. Москвы от 09.04.2002 № 262-ПП «О мерах по реализации закона г. Москвы "Об особо охраняемых природных территориях в г. Москве"» на объектах МКС — филиала ПАО «Россети Московский регион» оформлены и получены девять охранных обязательств по подразделениям, девять дополнительных соглашений к ранее оформленным охранным обязательствам 	Проведенные мероприятия способствуют поддержанию биологического разнообразия

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-5, UNCTAD B.1.3

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем потребления воды	тыс. м ³	183,2	207,37	197,59	-4,7%

Снижение объема потребления воды обусловлено проведением технических мероприятий:

- ~ проведение работ по мониторингу состояния элементов системы водоотведения на предмет износа, появления ржавчины и отложений (сантехнических устройств, труб и пр.)

и своевременное их устранение, что повлияло на снижение потерь воды;

- ~ замена канализационного оборудования, в том числе установка автоматических крапов, что способствовало более экономному водопотреблению.

GRI 303-4

Тип пункта назначения сброса воды	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	–	–	–	–
Подземные воды	тыс. м ³	–	–	–	–
Объем воды, отправленный для использования в другие организации	тыс. м ³	183,2	207,37	197,59	-4,7%
Другие пункты назначения	тыс. м ³	–	–	–	–

Объем водоснабжения устанавливается в соответствии с лимитом водопотребления, объем сбрасываемых в канализацию сточных вод — в соответствии с лимитом водоотведения согласно утверждаемому поставщиком балансу водопотребления и водоотведения. Лимит водопотребления (водоотведения) устанавливается органом местного самоуправления. Учет получаемой воды и сбрасываемых сточных вод осуществляется по приборам учета.

Для объектов Компании, территориально расположенных в г. Москве, устанавливаются нормативы

сброса загрязняющих веществ в системы хозяйственно-бытовой и ливневой канализации. Нормативы устанавливают АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». Для объектов Компании, расположенных на территории Московской области, нормативы сброса устанавливаются муниципальными водоснабжающими организациями.

Сбросы сточных вод в водные объекты Компанией не осуществляются.

ОХРАНА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Оснащение электросетевых объектов птицевоздушными устройствами	шт.	2 711	2 724	6 002	120,3%

В 2022 г. в Подмосковье выполнена установка 6 002 шт. птицевоздушных устройств (ПЗУ) Из них 391 шт. на линиях 6–10 кВ на территории Луховицкого и Орехово-Зуевского районов и 5 611 шт. на линиях 35–220 кВ.

6 002

птицевоздушных устройства
установлено в Подмосковье в 2022 г.
(+120% к показателю за 2021 г.)

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-1, GRI 305-5, GRI 305-7, GRI 305-6, UNCTAD B.3.1, SASB IF-EU-120a.1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	т	33,4	33,86	28,05	-17,2%
~ выбросы твердых веществ	т	1,4	1,36	1,08	-20,6%
~ выбросы газообразных и жидких веществ, в том числе:	т	32,0	32,5	26,97	-17,0%
~ диоксид серы	т	0,22	0,23	0,18	-21,7%
~ оксид углерода	т	20,51	20,93	17,32	-17,2%
~ окислы азота (в пересчете на NO ₂)	т	2,08	2,08	1,34	-35,6%
~ прочие	т	9,19	9,26	8,13	-12,2%
Стойкие органические загрязнители	–	–	–	–	–
Опасные загрязнители воздуха	–	–	–	–	–

Объемы выбросов вредных веществ определяются расчетными методами в соответствии с проведенной инвентаризацией источников выбросов загрязняющих веществ.

По результатам инвентаризации объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный

воздух по сравнению с показателем 2021 г. уменьшился на 17,2% за счет:

- ~ уменьшения количества выбросов от личного автотранспорта персонала на ПС, ввиду замены дежурного персонала на ОВБ (оперативно-выездные бригады);
- ~ ликвидации сварочных постов.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выбросы элегаза	т	44 385,0	40 351,5	38 223,9	-5,3%

Объем выброса элегаза вычисляется расчетным методом с использованием норм утечки элегаза, указанных в технических характеристиках на соответствующий вид электрооборудования и ПУЭ, и расчетных формул. Коэффициент для пересчета выбросов элегаза (SF₆) в CO₂-эквиваленте определен в Приказе Росгидромета от 23.03.2001 № 40 «Об утверждении Порядка централизованного учета документов о выбросах и стоках парниковых газов и результатов климатических проектов, снижающих антропогенные

выбросы или увеличивающих стоки парниковых газов субъектами хозяйственной деятельности, осуществляющими свою деятельность на территории Российской Федерации» и составляет 23 900.

Объем нормативного выброса элегаза (SF₆) в CO₂-эквиваленте за 2022 г. составил 38 223,9 т. Расчетный (нормативный) объем выброса элегаза уменьшился за счет изменения количества элегазового оборудования.

ОБРАЗОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

GRI 306-3, UNCTAD B.2.3

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем образованных отходов, в том числе:	т	13 749,1	23 932,7	68 121,7	184,6%
~ I и III классы опасности	т	775,3	972,4	739,9	-23,9%
~ IV класс опасности	т	5 208,4	12 376,7	27 056,9	118,6%
~ V класс опасности	т	7 765,4	10 583,6	40 324,8	281,0%

Основной вклад в образование отходов производства и потребления вносят строительство, реконструкция, ремонты, а также хозяйственно-бытовая деятельность на объектах Общества.

В 2022 г. в 2,84 раза возросли общие показатели количества образованных отходов производства и потребления из-за увеличения объема образования отходов IV, V классов опасности.

Изменение показателей образования отходов I–III классов опасности обусловлено:

- ~ меньшим объемом образования отхода — лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства (I класс опасности) благодаря замене светильников на светодиодные в предыдущие периоды;
- ~ уменьшением объема образования отходов III класса опасности в связи с проведением регенерации отходов трансформаторного масла и повторным его использованием, а также работами по отделению масляной составляющей

замасленных вод, за счет чего уменьшилась доля отхода III класса опасности и увеличилась доля IV класса опасности.

Увеличение в 2,93 раза объема образования отходов IV, V классов опасности обусловлено:

- ~ сдачей на утилизацию отхода — воды замасленные емкостей аварийного слива масла маслоснаполненного электрооборудования (с содержанием нефтепродуктов менее 15%);
- ~ сдачей на металлолом списанного автотранспорта и технического оборудования;
- ~ увеличением проводимых аварийно-восстановительных работ подразделениями филиала Московские кабельные сети, в результате которых образовались отходы «Лом асфальтовых и асфальтобетонных покрытий» и «Лом дорожного полотна автомобильных дорог (кроме отходов битума и асфальтовых покрытий)»;
- ~ проведением плановых ремонтных работ на производственных объектах Общества.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем отходов (всего), в том числе:	т	13 749,1	23 932,7	68 120,0	184,6%
~ размещение	т	8 101,1	11 940,3	8 152,0	-31,7%
~ обезвреживание	т	1 985,2	7 764,8	12 713,8	63,7%
~ утилизация	т	3 662,8	4 227,6	47 254,2	1 017,7%
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	т	5 648,0	11 992,4	59 968,0	400,1%
Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	%	0	0	0	–

Увеличение показателей обезвреживания и утилизации отходов связано с увеличением объема образования отходов IV, V классов опасности.

ПАО «Россети Московский регион» имеет лицензию на осуществление деятельности

по транспортированию отходов I–IV классов опасности. Иные виды работ в области обращения с отходами производства и потребления Общество самостоятельно не осуществляет, для данных целей привлекаются подрядные организации.

4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Затраты на охрану окружающей среды (всего), в том числе:	тыс. руб.	97,4	149,9	232,8	55,3%
~ затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	тыс. руб.	36,9	27,8	33,4	20,1%
~ затраты на охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	13,5	17,4	25,3	45,4%
~ затраты на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	тыс. руб.	44,7	102,2	172,9	69,2%
~ плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	2,3	2,5	1,2	–52%

Увеличение расходов на охрану атмосферного воздуха обусловлено:

- ~ разработкой природоохранной разрешительной документации;
- ~ увеличением инструментальных измерений загрязнений атмосферного воздуха на границах СЗЗ, разработанных в предыдущем отчетном периоде.

Увеличение расходов на охрану водных объектов обусловлено:

- ~ выходом персонала с удаленного режима работы с марта 2022 г.;

~ увеличением тарифов на водопотребление и водоотведение;

~ увеличением количества лабораторных исследований сточных вод с производственных площадок.

Увеличение расходов на охрану земельных ресурсов (включая обращение с отходами производства и потребления) обусловлено увеличением расходов на обращение с отходами IV, V классов опасности, вызванных выполнением аварийных и других видов ремонтных работ на производственных объектах Общества.

4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение

В ПАО «Россети Московский регион» в отчетном 2022 г. потери электрической энергии составили 7,73% от отпуска в сеть.

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. выполнялась в соответствии с требованиями применимого российского законодательства, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2025 гг., утвержденной Советом директоров Общества.

GRI 3-3

В ПАО «Россети Московский регион» успешно функционирует Система энергетического менеджмента (СЭнМ) в соответствии со стандартами ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 50001:2012. СЭнМ является современным и прогрессивным управленческим инструментом, объединяющим и консолидирующим деятельность Общества в области повышения энергоэффективности на всех управленческих уровнях.

В 2021 г. соответствие СЭнМ Общества требованиям стандартов ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 50001:2012 было подтверждено аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в рамках сертификационного аудита. В 2022 г. проведен внутренний аудит СЭнМ, анализ со стороны руководства, а также надзорный аудит СЭнМ.

В ходе надзорного аудита Общества, проведенного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» в период с 28.11.2022 по 02.12.2022, было подтверждено, что СЭнМ Общества поддерживается в действии, соответствует требованиям и ожидаемым результатам международного стандарта ISO 50001:2018, процессы внутреннего аудита и анализа со стороны руководства признаны результативными. Подтвержден сертификат соответствия СЭнМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018 от 24.12.2021 № 21.2455.026 и требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001:2012 от 24.12.2021 № 21.2457.026.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2022 г. экономия электроэнергии составила 357,6 млн кВт·ч (1 063,5 млн руб.).



Руководство Компании уделяет повышенное внимание вопросу снижения потерь электрической энергии.

В рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленный на снижение уровня потерь электроэнергии, состоящий из организационных, технических мероприятий и мероприятий по совершенствованию систем учета электроэнергии.

Расход топливно-энергетических ресурсов

GRI 302-1, GRI 302-4

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т у.т.	13,60	15,22	14,77	-3,0%
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	млн руб.	341,32	380,55	386,64	1,6%
	тыс. т у.т.	14,52	17,81	18,15	1,9%

За 2022 г. достигнуто снижение потребления энергоресурсов (32 915,18 т у.т.) по отношению к аналогичному периоду 2021 г. (33 030,30 т у.т.).

Незначительное превышение по моторному топливу связано с использованием резервных источников снабжения электроэнергией.

Эффект от реализации Программы в стоимостном выражении в целом составил 1 090,99 млн руб. при плане в 875,59 млн руб. План на 2022 г. выполнен на 124,6%.

Снижение энергопотребления на хозяйственные нужды в натуральном выражении за 2022 г. составило 4,16 млн кВт-ч при плане 3,56 млн кВт-ч, экономия электроэнергии в денежном выражении составила 21,31 млн руб. при плановом показателе 22,09 млн руб.

Фактические затраты, связанные с реализацией целевых мероприятий Программы, за 2022 г. составили 5,92 млн руб. без НДС.

4.8. Развитие регионов

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» охватывает всю территорию Московского региона, Компания осуществляет технологическое присоединение и передачу электроэнергии в одном из крупнейших мегаполисов мира, столице Российской Федерации — г. Москве. В Московском регионе сосредоточена значительная часть экономического потенциала страны, здесь реализуются крупные инвестиционные проекты, развивается малый, средний и крупный бизнес, социальная инфраструктура, строится жилье и благоустраиваются территории. Доступность услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и надежное электроснабжение обеспечивают высокий уровень качества жизни населения и устойчивое развитие Москвы и Московской области.

📖 Подробнее см. в подразделах 1.2.6. «Надежность электросетевого комплекса», 3.1. «Операционные результаты».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная деятельность в ПАО «Россети Московский регион» осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «Россети Московский регион», утвержденного Советом директоров Общества, и Регламента оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион».



Благотворительная деятельность является для Общества составляющей частью корпоративной стратегии и позиционирует ПАО «Россети Московский регион» как социально ответственную компанию.

Общий объем оказанной благотворительной помощи в 2022 г. составил 212,75 млн руб.

В 2022 г. в Обществе организовано и проведено более 34 волонтерских акций, в том числе ко Всемирному дню донора крови (в акции приняли участие 447 человек).

212,75 млн руб.

объем оказанной благотворительной помощи в 2022 г.



4.9. Системы менеджмента

GRI 3-3

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2008 было подтверждено успешным прохождением сертификационных/ресертификационных и надзорных аудитов в период с 2008 по 2017 г., проведенных аудиторами АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

В 2018 г. был проведен ресертификационный аудит СМК на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015, а в 2019–2020 гг. Компания успешно прошла надзорные аудиты системы менеджмента качества Общества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.

В 2021 г. соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015 было подтверждено аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в рамках сертификационного аудита.

В 2022 г. в рамках первого надзорного аудита подтверждено действие сертификата соответствия СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления

экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В ПАО «Россети Московский регион» в 2022 г. продолжена работа в рамках функционирования системы экологического менеджмента. Так, органом по сертификации ЮРС-Русь проведен ресертификационный аудит, по результатам которого специалистами органа по сертификации сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

Система экологического менеджмента и действие сертификата распространяются на восемь филиалов Общества.

3. Система энергетического менеджмента (СЭНМ).

СЭНМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ).

СМБТиОЗ — это часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

5. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или

взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политики и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В ПАО «Россети Московский регион» успешно внедрена и функционирует система инновационного менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555–1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002–2020. СИМ частично интегрирована с СЭНМ (документация СИМ утверждена приказом Общества).

В рамках внедрения СИМ проведено обучение работников Исполнительного аппарата и филиалов Общества по курсам «СИМ. Базовые требования», «Внутренняя проверка СИМ».

В 2022 г. проведен внутренний аудит СИМ, анализ со стороны руководства; внедренная система соответствует требованиям стандартов ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555–1:2013, ГОСТ Р ИСО 56002–2020 и является пригодной, адекватной, результативной и эффективной.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), CEN/TS 1655–1 (ГОСТ Р 56273.1).

 Подробнее о наличии сертификатов по системам менеджмента см. в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- ~ Совет директоров Общества;
- ~ исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- ~ представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- ~ структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;

~ структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

 Информация предоставлена в подразделе 1.2.6. «Надежность электросетевого комплекса».

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

 Информация предоставлена в подразделе 4.11. «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;

 Информация предоставлена в подразделе 4.5. «Охрана труда и промышленная безопасность».

г) повышение энергетической эффективности;

 Информация предоставлена в подразделе 4.7.4. «Энергопотребление и энергосбережение».

д) обеспечение экологической безопасности;

 Информация предоставлена в подразделе 4.7. «Охрана окружающей среды».

е) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

 Информация предоставлена в подразделе 3.1.2. «Технологическое присоединение».

ж) обеспечение инновационной деятельности.

 Информация предоставлена в подразделе 3.6. «Инновационная деятельность».

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

4.10. Закупочная деятельность

За отчетный год проведено 8 939 закупок на общую сумму 132 627,26 млн руб. с НДС, в том числе с использованием средств электронной торговой площадки 8 655 закупок на сумму 128 287,84 млн руб. с НДС, что составило 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении, без учета закупок у единственного поставщика.

Доля закупок у единственного поставщика составила 3% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Получен экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2022 г. на сумму 1 013,77 млн руб. с НДС (или 0,8% от плановой объявленной стоимости закупок).

Основные планы в области закупочной деятельности на 2023 г.:

~ исполнение Плана закупки 2023 г.;

А. Г. ДЬЯЧКОВ

заместитель генерального
директора
по логистике и МТО



- ~ обеспечение доли закупок у единственного поставщика на минимальном уровне;
- ~ соблюдение специальных сроков проведения закупочных процедур для реализации договоров технологического присоединения;
- ~ обеспечение высокой доли закупок у производителей и их официальных представителей;
- ~ обеспечение доли закупок импортного оборудования на минимальном уровне;
- ~ поддержание доли участия в закупочных процедурах для нужд Общества субъектов МСП на уровне, установленном действующим законодательством;
- ~ завершение внедрения подсистемы «Закупки»;
- ~ повышение интереса потенциальных участников к закупкам Общества путем проведения форумов, дней открытых дверей, конкурсов.

8 939

закупок

на общую сумму 132 627,26 млн руб.
проведено в 2022 г.

1 013,77

млн руб. с НДС

составил экономический эффект
по итогам проведения закупочных
процедур за 2022 г.

GRI 3-3

Закупочная деятельность в Обществе основана на принципах открытости и прозрачности. Особая роль отведена информационной открытости закупочных процедур, что наиболее полно выразилось в закреплении обязательного опубликования в единой информационной системе Российской Федерации в сети Интернет информации о размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг (www.zakupki.gov.ru).

Общество проводит закупочные процедуры с использованием электронных торговых площадок ЭТП РАД (lot-online.ru) и ЭТП Росэлторг (www.roseltorg.ru), которые обеспечивают привлечение большого числа подрядчиков и поставщиков и, как следствие, создают конкурентную среду закупок, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

В апреле 2022 г. были приняты поправки к Закону № 223-ФЗ, предусматривающие значительные

корректировки в части порядка проведения торгово-закупочных процедур, включая сокращение сроков оплаты по договорам, а также уточнения требований к обеспечению в форме независимой гарантии при проведении закупок среди субъектов МСП. Блоком логистики и МТО проведена актуализация закупочной документации; осуществлена масштабная работа по приведению локальных нормативных актов Общества в соответствие с требованиями законодательства.

Кроме того, в июле 2022 г. вступили в силу поправки к Постановлению Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», предусматривающие порядок закупок у субъектов МСП по принципу «электронного магазина». Блоком логистики и МТО была проведена работа по разработке закупочной документации, а также выпуску локального нормативного акта, регулирующего порядок проведения таких закупок.



Общество закупает товары, работы и услуги у поставщиков/подрядчиков специального оборудования и материалов, спецтехники, строительно-монтажных и ремонтных работ, финансовых, юридических услуг, ИТ-услуг, услуг связи и страхования, осуществляет прочие закупки. Наиболее существенную долю всех закупок в 2022 г. составили закупки в области нового строительства и расширения электросетевых объектов строительно-монтажных работ (35% от общего объема закупок в стоимостном выражении) и реконструкции и технического перевооружения электросетевых объектов (15% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Общее число поставщиков, подрядчиков и исполнителей в 2022 г. составило 626.



Блоком логистики и МТО выстроена системная работа по привлечению к закупкам непосредственно производителей, снижению доли закупок импортного оборудования.

Разработаны и реализуются программы по увеличению доли закупок у производителей «Прямая линия» и «От производителя до ПАО «Россети Московский регион» один шаг». В результате реализации этих программ доля закупок у производителей и их официальных представителей по итогам 2022 г. составила 79,15%. Для снижения зависимости ПАО «Россети Московский регион» от импортных материалов и оборудования блоком логистики и МТО координируется работа специально созданной комиссии по вопросам ограничения закупок импортных материалов и оборудования. В результате работы указанной комиссии доля импорта в закупках ПАО «Россети Московский регион» по итогам 2022 г. составила 8,27% (по прямым договорам поставки — 3,46%, по договорам комплексного подряда — 11,34%).

В целях реализации мероприятий импортозамещения продукции зарубежного производства отечественными аналогами разработан и реализуется пилотный проект ПАО «Россети» по переводу технологического автотранспорта на электрическую тягу.

ПАО «Россети Московский регион» в сотрудничестве с Группой «ГАЗ» в филиале ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети в 2022 г. начала тестовая эксплуатация отечественного образца электромобиля GAZelle e-NN (7-местный грузопассажирский фургон) для оценки возможности применения в качестве бригадного автотранспорта для выполнения аварийно-восстановительных и ремонтных работ в городской среде. Дополнительно в ПАО «Россети Московский регион» в ближайшей перспективе

планируется приобретение 10 единиц легковых электромобилей отечественного производства.

Компанией ведется системная работа, направленная на расширение доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества. Результатом такой работы является успешное выполнение показателей, установленных Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный Постановлением Правительства № 1352, выполнен и составил 68,16% от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2022 г. при требовании не менее 25%. При этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 37,88% от совокупного годового объема закупок за 2022 г. при требовании не менее 20%.

ПАО «Россети Московский регион» обязано осуществлять закупку инновационной, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП. Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц» установлен годовой объем закупок инновационной, высокотехнологичной продукции у субъектов МСП, увеличенный на 5% от объема договоров, заключенных за предыдущий год. По итогам 2022 г. План закупки инновационной, высокотехнологичной продукции выполнен.

Для успешного выполнения производственной программы технического обслуживания и ремонта 2022 г., повышения надежности электроснабжения потребителей задача блока логистики и МТО — исполнение Плана закупки по ремонтной деятельности — выполнена в объеме 100%. По программе «Цифровая трансформация Общества 2020–2023 гг.» своевременное исполнение Плана закупки осуществлено на 100%.

Блоком логистики и МТО также была проведена работа по автоматизации процессов МТО и закупочной деятельности. Так, в сентябре 2022 г. Общество перешло

на промышленную эксплуатацию автоматизированной системы управления процессами материально-технического обеспечения и закупок, что способствовало оптимизации взаимодействия между пользователями, участвующими в процессах снабжения, а также обеспечению централизованного хранения, обработки, точного и оперативного анализа статистической и аналитической информации в сфере МТО.

Во исполнение принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки Общество не устанавливает требований, препятствующих участию территориально отдаленных потенциальных контрагентов, в связи с чем географическое расположение поставщиков, подрядчиков, исполнителей Общества охватывает всю территорию Российской Федерации.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Требования по охране труда

GRI 403-7

При проведении торгово-закупочных процедур¹ к участникам предъявляются требования о предоставлении документов, подтверждающих соблюдение трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда. При исполнении договора на контрагента возлагается обязанность по предоставлению организационно-технологической документации, содержащей конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технические средства и методы, обеспечивающие выполнение нормативных требований применительно к конкретному виду работ.

При закупке материалов и оборудования по охране труда, в частности, средств индивидуальной защиты, для подтверждения соответствия технических характеристик и качества продукции в технических заданиях на поставку по многим позициям указываются требования о предоставлении

образцов в службу охраны труда. Образцы хранятся в Обществе в течение всего срока действия договора в качестве эталонных для проведения входного контроля при приемке продукции.

Требования по охране окружающей среды

Перед началом производства работ Подрядчик обязан предоставить список должностных лиц с описанием их полномочий, обязанностей и зон ответственности, в том числе копии приказов о назначении лиц, ответственных за обращение с отходами производства и потребления, а также протоколов и удостоверений, подтверждающих необходимое обучение (предаттестационную подготовку; аттестацию, проверку знаний) в области охраны окружающей среды.

Обществу предоставлено право проводить независимые аудиты и контрольные проверки соблюдения требований на участках и объектах выполнения работ, неисполнение которых рассматривается как серьезное нарушение и влечет за собой взыскание штрафов, а также компенсацию убытков Компании.

План закупки Общества формируется в соответствии с бизнес-планом (в том числе инвестиционной программой) и на основании программ, определяющих производственную деятельность Общества.

Обществом в 2022 г. проведены закупочные процедуры способом «предварительный отбор» с целью определения подрядных организаций, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым Заказчиком для исполнения договоров технологического присоединения к электрической сети. Осуществление закупок способом «запрос цен по результатам предварительного отбора» среди ранее выбранных победителей позволяет обеспечить соблюдение сроков исполнения договоров, заключаемых ПАО «Россети Московский регион» в сфере технологического присоединения к электрической сети (в том числе категории Doing Business).

¹ За исключением закупок среди субъектов МСП.

Показатели по закупочной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	100,0	100,0	100,0	0,0 п.п.
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	70	75,39	68,16	-7,23 п.п.
Доля российских компаний в структуре поставщиков и подрядчиков Общества	%	100,0	100,0	100,0	0,0 п.п.

Эффективность закупочных процедур

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок ¹	млн руб.	1 236,61	817,24	1 013,77	24,0%
Экономический эффект от проведения закупочных процедур	%	1,4	0,9	0,8	-0,1 п.п.

 Подробная статистика о закупочных процедурах приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.



¹ Определяется как сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок по результатам экспертизы, проведенной до опубликования лота.

4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности



А. В. ФИЛИН

первый заместитель
генерального директора
по корпоративной защите
и противодействию
коррупции

— Насколько сложным выдался 2022 г. для блока безопасности? Удалось ли в полной мере реализовать запланированные мероприятия?

— Соглашусь, минувший год действительно оказался непростым. Вслед за проблемами и ограничениями в работе, связанными с мерами по профилактике распространения коронавирусной инфекции, нам вновь пришлось перестраивать работу в условиях специальной военной операции и санкционной агрессии недружественных государств, а также введенного временного моратория на возбуждение дел о банкротстве, что приостановило работу по исполнительным производствам по имущественным взысканиям.

Да, пришлось кардинально менять вектор усилий. Тем не менее задачи, поставленные перед блоком безопасности Генеральным директором Общества, независимо от всех объективных внешних факторов и обстоятельств, должны были быть выполнены. И мы предприняли для этого максимум усилий.

Так, не без определенных усилий реализован комплекс мероприятий, направленных на достижение запланированного уровня снижения просроченной дебиторской задолженности, включающий в себя поиск и выявление активов должников, обязательную оценку уровня платежеспособности дебиторов на предмет экономической целесообразности инициирования претензионно-исковой работы с целью погашения задолженности, последующее взаимодействие с судебными приставами-исполнителями.

С рядом контрагентов проведены переговоры, по результатам которых заключены и исполняются мировые соглашения об оплате просроченной задолженности, в том числе с предоставлением рассрочки на условиях Общества с учетом процентов Mosprime и повышающим коэффициентом под залог имущества дебиторов.

В случае выявления злого/умышленного уклонения от погашения дебиторской задолженности экономическими подразделениями блока безопасности направлялись заявительские материалы в адрес правоохранительных органов по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 177 УК РФ («Злостное уклонение от погашения задолженности»).

При плановом значении уровня дебиторской задолженности не выше 2 881,03 млн руб. уровень данного показателя на конец года составил немногим более 2,77 млрд руб., что на 102 млн руб. эффективнее установленного планового значения. Таким образом, данный плановый показатель, безусловно, достигнут.

Проводилась инициативная работа с целью снижения кредиторской задолженности Общества по договорам технологического присоединения, сформированы реестры крупных кредиторов, выявлены ликвидированные контрагенты, подтверждена юридическая обоснованность и возможность списания. Результатом указанной работы явилось отнесение на прибыль Общества суммы в размере более 380 млн руб.

Не было допущено случаев противоправного вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества. Компьютерных инцидентов на объектах критической инфраструктуры Общества, внесенных в реестр категорированных объектов, также не зафиксировано. Не отмечено и случаев утечки информации, составляющей коммерческую тайну, а также персональных данных.

В течение года обеспечено достижение стимулирующего уровня потерь, поступление денежных средств на счета Общества за бездоговорное потребление электроэнергии. С этой целью на системной основе выявлялись и документировались установленным порядком факты бездоговорного потребления электроэнергии, по всем указанным случаям

проведена заявительская работа, направленная на привлечение виновных лиц к уголовной либо административной ответственности. Также с целью установления причин и условий образования неучтенного потребления электроэнергии блоком безопасности по каждому существенному факту проведены служебные проверки. При плановом значении в 308,98 млн руб. фактическое поступление денежных средств составило более 1 млрд 100 млн руб., что превысило плановое значение в 3,5 раза.

По инициативе Блока безопасности в течение отчетного периода систематизировалась и приводилась в соответствие с действующим законодательством нормативная база Общества в области выявления неучтенного потребления электроэнергии, разрабатывались алгоритмы действий производственного персонала и работников управлений реализации услуг передачи электроэнергии, что позволило качественно улучшить составление первичной документации по выявляемым фактам и значительно повысить количество надлежащим образом оформленных актов о бездоговорном и безучетном потреблении электроэнергии.

Особое внимание уделялось выявлению неучтенного потребления электроэнергии для майнинга криптовалюты. В отчетном периоде блоком безопасности при взаимодействии с УФСБ по г. Москве и Московской области и правоохранительными органами выявлено и задокументировано 16 таких фактов суммарной стоимостью более 315 млн руб. (из них оплачено/принято в полезный отпуск актов на сумму 15 млн руб., по остальным актам проводится судебная работа). В отношении виновных лиц возбуждено одно административное и семь уголовных дел по ст.165 («Причинение имущественного ущерба») и 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий»), в том числе одно уголовное дело в отношении бывшего работника Общества.

К сожалению, пришлось скорректировать сроки реализации Целевой программы развития средств информационной безопасности в сторону увеличения. Здесь сказались дополнительно принятые меры по сохранению финансовой устойчивости Общества, резкий переход на 100%-е использование отечественного оборудования и программного обеспечения, в связи с чем пришлось дорабатывать проектные решения.

— Каковы планы и прогнозы на наступивший 2023 г.?

— Наши цели год от года принципиально не меняются, но на этот раз главный вектор усилий будет направлен на обеспечение антитеррористической и информационной безопасности, а также противодействие коррупционным проявлениям.

Что касается конкретных планов, то часть из них остается из года в год традиционной: повышение экономической устойчивости и борьба с возможными проявлениями коррупции и бесхозяйственности в производственно важных сферах, борьба с потерями, повышение уровня собираемости доходов, снижение уровня просроченной дебиторской задолженности.

Наиболее важные задачи — недопущение противоправного вмешательства на объектах низкой категории опасности и объектах критической информационной инфраструктуры, повлекшего нарушение их работоспособности.

В области обеспечения информационной безопасности — это ввод в промышленную эксплуатацию ИВК «Пирамида-сети» в защищенном исполнении, обеспечение перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и выполнение мероприятий, предусмотренных скорректированной Целевой программой развития средств информационной безопасности в рамках объема финансирования с учетом мероприятий по сохранению финансовой устойчивости Общества.

Важная задача по линии экономической безопасности — повышение эффективности работы по выявлению, документированию и пресечению неучтенного потребления электроэнергии, а также возможного соучастия в образовании данных фактов собственного персонала.

Еще одна из важнейших задач — достижение максимального уровня осведомленности работников Общества о существующих

корпоративных ценностях, мерах по противодействию коррупции, а также процедурах защиты работников, которые сообщили о коррупции, и выход на первое место в соответствующем антикоррупционном рейтинге ПАО «Федеральная сетевая компания — Россети».

Именно такие ключевые задачи поставлены перед нами Генеральным директором Общества на стратегической сессии. Они (задачи) — реальные и вполне выполнимые, если, не теряя времени, приложить для их реализации максимум усилий.

GRI 3-3



Недопущение коррупции является важным элементом корпоративной культуры ПАО «Россети Московский регион».

В рамках выявления и противодействия коррупционным проявлениям ПАО «Россети Московский регион» руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации: федеральным законодательством, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В Обществе действуют следующие внутренние нормативные документы в сфере противодействия коррупции:

- ~ единая Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»;
- ~ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- ~ Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;
- ~ Положение о Комиссии ПАО «Россети Московский регион» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- ~ Приказ Общества от 11.07.2022 № 733 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок»;
- ~ Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

- ~ Инструкция по приему и рассмотрению обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Московский регион», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;
- ~ Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Московский регион».

За реализацию антикоррупционной политики и вопросы корпоративной этики в ПАО «Россети Московский регион» ответственен директор департамента антикоррупционных комплаенс-процедур, входящий в состав блока безопасности. Представители блока безопасности участвуют в работе различных рабочих Комиссий:

- ~ по определению должностных лиц ПАО «Россети Московский регион», ответственных за действия (бездействие) Общества, повлекшие нарушение антимонопольного законодательства;
- ~ по работе с «притворными» заявками на технологическое присоединение;
- ~ по консолидации электросетевых активов;
- ~ по работе с бездоговорным потреблением электроэнергии;
- ~ по вопросам банкротства должников;
- ~ Центральной конкурсной комиссии и Постоянно действующей конкурсной комиссии ПАО «Россети Московский регион» и др.

GRI 2-26

В 2022 г. в ПАО «Россети Московский регион» по телефону «Горячей антикоррупционной линии» и на адрес электронной почты td@rossetimr.ru поступило 368 обращений, из них в 73 случаях содержалась информация о возможных недобросовестных действиях сотрудников (в том числе в 53 обращениях — о возможных коррупционных проявлениях). По 15 обращениям подтверждены нарушения законодательства об электроэнергетике со стороны работников Общества, девять работников привлечено к ответственности. Фактов коррупционных проявлений не установлено.

Для защиты работников Общества действовал специальный канал связи «Горячая линия службы безопасности», доступный через мобильное приложение — личный кабинет работника ПАО «Россети Московский регион».



В ПАО «Россети Московский регион» действует специально созданный канал связи с работниками, гражданами и организациями по вопросам противодействия коррупции — «Горячая антикоррупционная линия»: телефон +7 (499) 951-06-49 и электронная почта td@rossetimr.ru, доступная ежедневно и круглосуточно. Информация о «Горячей антикоррупционной линии» размещена на [корпоративном сайте ПАО «Россети Московский регион»](#) в разделе [«Мы против коррупции»](#).

GRI 205-1

Для решения основных задач антикоррупционной политики в 2022 г. блоком безопасности реализовывались меры по сопровождению наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Общества.

Основные результаты деятельности в части антикоррупционных комплаенс-процедур за 2022 г.:

- ~ в области идентификации коррупционных рисков проводился анализ отдельных бизнес-процессов ПАО «Россети Московский регион» на предмет выявления коррупционных рисков.

Мониторинг коррупционных рисков в Обществе осуществляется по всем ключевым бизнес-процессам Компании, в отношении всех включенных в эти процессы подразделений и партнеров. Так, в отношении бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион»» проведены проверки в отношении 595 заявок, находящихся в зоне высокого риска;

- ~ в части антикоррупционного контроля взаимоотношений с контрагентами в отчетном периоде проведены проверки информации о собственниках в отношении 3 138 контрагентов по 35 075 расходным договорам;

В 2015 г. ПАО «Россети Московский регион» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Присоединение к Хартии свидетельствует о стремлении ПАО «Россети Московский регион» соответствовать требованиям норм международного права, российского законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

В мае 2021 г. была проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции. В Торгово-промышленную палату РФ была направлена декларация о соответствии требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о положительном рассмотрении декларации и подтверждении реализации в Обществе положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса получена письмом ТПП РФ от 15.06.2021 № 32/0005.

- ~ в части выявления конфликта интересов в отчетном периоде проведена проверка достоверности информации 4 909 деклараций работников. Все выявленные конфликтные/предконфликтные ситуации урегулированы в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион». Проведена проверка сведений, указанных в 194 декларациях конфликта интересов кандидатов при приеме на работу;
- ~ в рамках комплаенс-экспертизы заявок участников закупочных процедур проведена проверка 2 207 таких заявок, выявлено 295 фактов несоответствия требованиям организационно-распорядительных документов ПАО «Россети Московский регион». Отклонено 48 заявок участников закупочных процедур;
- ~ в области недопущения неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком обеспечен контроль за организацией работы с инсайдерской информацией в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ, проведены мероприятия, направленные на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации в Обществе.

В 2022 г. экономическими подразделениями блока безопасности проведены мероприятия по возмещению и предотвращению экономического ущерба ПАО «Россети Московский регион».

Возмещенный ущерб составил 1 млрд 967 млн руб.

Следует отметить высокий уровень эффективности экономических подразделений по вопросу возмещения и предотвращения ущерба. Так, коэффициент возмещаемости экономического ущерба составил 0,87, а коэффициент результативности работы по предотвращению экономического ущерба — 0,85.

В части обеспечения финансовой устойчивости в 2022 г. усилия блока безопасности были сконцентрированы в первую очередь на мероприятиях, направленных на снижение потерь электроэнергии

в сетях ПАО «Россети Московский регион», работе по взысканию просроченной задолженности с гарантирующих поставщиков за услуги по передаче электроэнергии, а также по проверке обоснованности планируемых и фактических расходов на различных этапах хозяйственной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось работе по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления: с целью недопущения коррупционной составляющей со стороны потребителей и персонала ПАО «Россети Московский регион» работники блока безопасности принимали непосредственное участие в рейдах, кроме того, привлекались работники правоохранительных органов.

В 2022 г. продолжена и активизирована практика привлечения к ответственности потребителей, со стороны которых задокументированы факты безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, а также практика привлечения к ответственности работников Общества, создающих своими действиями или бездействием условия для хищения электроэнергии, в том числе направление соответствующих материалов в правоохранительные органы.

GRI 205-3

По результатам проведенных проверок 405 работников Общества привлечены к дисциплинарной ответственности, из них 53 работника были уволены.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением электроэнергии с участием блока безопасности составлено 129 актов о безучетном потреблении на сумму 126,16 млн руб., а также 121 акт о бездоговорном потреблении на сумму 181,44 млн руб.

Благодаря улучшению качества подготовки материалов бытовой компанией приняты к оплате 489 актов о безучетном потреблении на сумму 301,32 млн руб., возвращено 1 млрд 132,7 млн руб. за бездоговорное потребление.

По фактам неучтенного потребления электроэнергии в правоохранительные органы направлено 916 заявлений (100% от общего объема составленных

актов), по результатам рассмотрения которых возбуждено 116 дел об административных правонарушениях и 5 уголовных дел.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением проведено 169 служебных проверок, привлечено к ответственности 100 работников Общества, из которых двое уволены с работы.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

Все приказы ПАО «Россети Московский регион», касающиеся политик и методов противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики, в обязательном порядке рассылаются для ознакомления/исполнения всем заместителям генерального директора, руководителям подразделений прямого подчинения Генеральному директору, директорам филиалов, генеральным директорам дочерних обществ, которые, в свою очередь, несут ответственность за неисполнение подчиненными работниками.

На внутреннем корпоративном портале создан раздел «Антикоррупционная политика», где размещены Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции и другая информация в области противодействия коррупции.

Используемый в Обществе обучающий онлайн-курс «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний «Россети»» также содержит информацию о применяемых в Группе компаний «Россети» политике и методах противодействия коррупции.

Кроме того, в 2022 г. в Обществе проведено анонимное анкетирование работников для изучения уровня восприятия коррупции трудовым коллективом, степени понимания Антикоррупционной политики, оценки эффективности реализации Антикоррупционной политики, совершенствования работы, направленной на снижение коррупционных рисков в ПАО «Россети Московский регион». В анкетировании приняли участие 3 149 работников Общества.

В 2022 г. 340 работников ПАО «Россети Московский регион» прошли антикоррупционное обучение, в том числе 38 работников, в обязанности которых входит функционал по противодействию коррупции, прошли повышение квалификации.

В Обществе все вновь принимаемые работники в обязательном порядке проходят антикоррупционное обучение с использованием корпоративного онлайн-курса «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний «Россети»» с последующим тестированием.

В рамках антикоррупционного обучения в 2022 г. в Обществе проведены специальные «Дни знаний», используется механизм информационной рассылки, на корпоративном сайте <https://rossetimr.ru> в разделе «Мы против коррупции» размещена Памятка работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции.

ПАО «Россети Московский регион» также организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционный оговорка.

В 2022 г. за совершение преступлений коррупционного характера в отношении семи работников ПАО «Россети Московский регион» возбуждены и расследуются уголовные дела (превышение должностных полномочий и получение взятки), в отношении одного сотрудника вынесен обвинительный приговор по ч. 5 ст. 290 УК РФ («Получение взятки в крупном размере»).

В 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» продолжит выполнение антикоррупционных мероприятий по реализации основных задач, предусмотренных единой Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Информация о некоторых результатах деятельности

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	2 081	3 093	15 501	401,2%
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества	шт.	10 667	8 792	9 400	6,9%
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	10 259,5	11 767,3	13 173,2	11,9%
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	282,8	165,4	62,0	-62,5%
Размер денежных средств, сэкономленных Обществом в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	-
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию» по обращениям о фактах коррупции и мошенничества	шт.	0	0	0	-
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ¹	шт.	2 081	3 093	15 501	401,2%
Сумма предотвращенных и возмещенных финансовых потерь по результатам контрольных мероприятий	млн руб.	12 610,24	13 721,07	15 140,4	10,3%
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	-
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	100	75,5	27,9	-47,6 п.п.
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	10 667	8 792	9 400	6,9%
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	4,4	4,1	4	2,4%

¹ При расчете показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках / проверках ФХД / проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

4.12. Раскрытие информации

4.12.1. Система раскрытия информации

GRI 3-3

Компания нацелена на повышение прозрачности и информационной открытости своей деятельности для всех заинтересованных сторон.

Ключевым внутрикорпоративным документом, регулирующим вопросы раскрытия информации, является Положение об информационной политике, новая редакция которого была утверждена Советом директоров в 2022 г. Документ устанавливает цели, задачи, принципы и порядок раскрытия Обществом информации, а также обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. Отчет о соблюдении информационной политики ежегодно рассматривает Совет директоров Общества¹.

При реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

В 2022 г. раскрытие информации осуществлялось с учетом Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351.

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон являются:

- ~ лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <https://www.e-disclosure.ru/>;
- ~ корпоративный сайт <https://rossetimr.ru/>;
- ~ официальные страницы Общества в социальных медиа: <https://vk.com/rossetimr>, https://t.me/rossetimr_ru и др.;
- ~ официальные печатные издания, брошюры и буклеты;
- ~ телефонные конференции и встречи, ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества;
- ~ интервью, брифинги и пресс-конференции с топ-менеджерами Общества, ответы на запросы представителей СМИ.

¹ Отчет о соблюдении Информационной политики ПАО «Россети Московский регион» за 2021 г. рассмотрен Советом директоров 18.04.2022 (протокол от 20.04.2022 № 519).

СВЯЗИ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В 2022 г. основными темами взаимодействия с органами власти и общественными организациями стали инвестиционная деятельность Компании, в том числе реализация крупных проектов по созданию новых питающих центров, реализация законодательных норм и правил в сфере благоустройства, дальнейшее улучшение инвестиционного климата в части подключения к электрическим сетям Компании.

2 июня 2022 г. министр энергетики Московской области Александр Самарин посетил с рабочим визитом строительную площадку подстанции 220/110 кВ «Тютчево» в городском округе Пушкинский. Питающий центр мощностью 250 МВА стал одним из крупнейших на севере Подмосковья. Подстанция решает задачу повышения надежности электроснабжения 40 населенных пунктов Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек, создает условия для подключения новых потребителей. В церемонии пуска в феврале 2023 г. приняли участие министр энергетики РФ Николай Шульгинов, губернатор Московской

области Андрей Воробьев и Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин.

Соглашение о сотрудничестве между Компанией и Объединением административно-технических инспекций города Москвы (ОАТИ), подписанное в июне 2022 г., направлено на внедрение нового формата непрерывного мониторинга соблюдения требований благоустройства при осуществлении работ на объектах Компании. Энергокомпания освобождается от проведения плановых контрольных мероприятий, связанных с соблюдением правил благоустройства, при этом на постоянной

основе, в круглосуточном режиме, направляет в ОАТИ сведения о состоянии контролируемых объектов.

Соглашение о сотрудничестве между ПАО «Россети Московский регион» и Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы по вопросам внедрения Регионального инвестиционного стандарта предусматривает оптимизацию процедуры подключения объектов к электрическим сетям.

В 2022 г. была продолжена работа по созданию в Москве сквера Московских Энергетиков в память



о трудовых достижениях работников отрасли. В 2022 г. Департаментом капитального ремонта по заказу города были проведены масштабные работы по благоустройству территории, разбиты аллеи сквера, выполнена подсветка, размещение малых архитектурных форм, мощение тротуаров. В завершение проекта по инициативе ПАО «Россети Московский регион» в День энергетика, 22 декабря, состоялось торжественное открытие в сквере скульптурной композиции «Слава московским энергетикам». Это первый в столице памятник, посвященный работникам энергетической отрасли. Автором монументальной композиции выступил Народный художник РФ Салават Александрович Щербаков, автор более 40 работ.

PR-СОПРОВОЖДЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ~ По направлению «технологическое присоединение» большое внимание уделяется теме упрощения его процедуры для всех категорий потребителей, техприсоединению социально значимых объектов, своевременному информированию потребителей об изменениях в законодательстве и условиях присоединения к электросетям.
- ~ По направлению «цифровая трансформация» происходит информирование общественности и СМИ о реализации ключевых проектов, внедрении современных высокоавтоматизированных технологий, организуются визиты представителей органов власти на объекты Компании, налажен обмен опытом с другими компаниями.

В рамках PR-сопровождения реализации программы консолидации сетевого хозяйства работа велась по двум направлениям — разъяснение вопросов изменения процедуры консолидации и освещение результатов модернизации переданных на баланс Компании электросетей с положительными отзывами абонентов. Всего в СМИ столичного региона вышло более 700 публикаций на данную тему, еще более 500 упоминаний зафиксировано в социальных сетях. В 2022 г. была продолжена практика онлайн-взаимодействия с садоводами. 13 апреля ПАО «Россети Московский регион» провело вебинар на тему «Консолидация электросетевых объектов СНТ и коттеджных поселков (КП) продлена до конца

2022 г. Что изменилось?» На сайте Компании <https://rossetimr.ru> действует специальный раздел «Как передать ваши сети в "Россети Московский регион"».

- ~ В 2022 г. основными направлениями для освещения в СМИ по теме передачи и учета электрической энергии стали предотвращение хищений электрической энергии на территории столичного региона, выявление майнинговых ферм, установка интеллектуальных приборов учета у потребителей.

КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целью участия в конгрессно-выставочных мероприятиях является улучшение имиджа Компании, продвижение инновационных проектов, взаимодействие с клиентами, расширение деловых и профессиональных связей, получение новых знаний о быстро развивающейся энергетической отрасли.

В 2022 г. неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, связанная с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, улучшилась, в связи с чем активность в выставочной деятельности в очном формате повысилась.

Как и в прошлом году, Компания приняла участие в Петербургском международном экономическом форуме, Московском урбанистическом форуме, Московской международной выставке «Образование и карьера», Российском энергетическом саммите, Международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя».

ИНТЕРНЕТ-КОММУНИКАЦИИ

В 2022 г. официальный сайт <https://rossetimr.ru> в сети Интернет оставался основной площадкой для информирования об услугах и новостях Компании. Впервые за историю текущей версии сайта количество новых посетителей в 2022 г. превысило отметку в 948 тыс. человек (855 тыс. в 2021 г.), а число просмотров страниц сайта составило 4,38 млн против 4,12 млн годом ранее. Во многом данный рост может быть объяснен прекращением работы ряда социальных сетей в РФ, что подтверждается и фактом

роста количества обращений с мобильных устройств (смартфонов и планшетов) до 49,8% от общего количества обращений (вместо 28% пять лет назад). Основные характерные запросы клиентов — график ремонтных работ на сетях Компании, установка и замена приборов учета, дополнительные услуги.

Основное взаимодействие с пользователями на своих официальных страницах было организовано на двух площадках — ВКонтакте и Telegram. Телеграм-канал Компании начал свою работу в марте 2022 г., и за это время число подписчиков приблизилось к 2,5 тыс. Значительный прирост наблюдался и в аккаунте Компании в сети ВКонтакте — с 5,9 тыс. до 9 тыс. подписчиков. В социальных сетях

размещались посты о производственной деятельности, достижениях Компании и ее сотрудников, исторические факты, конкурсы и викторины для подписчиков. Всего выпущено 832 поста информационного и развлекательного характера.

Наряду с традиционными каналами коммуникации — СМИ, социальными сетями, официальными сайтами органов власти — информация о деятельности Компании активно размещалась в официальных телеграм-каналах ПАО «Россети», Комплекса городского хозяйства г. Москвы («Городское хозяйство»), Министерства энергетики Московской области («Энергия Подмосковья»), а также новостных и отраслевых телеграм-каналов.

4.12.2. Повышение уровня прозрачности деятельности Общества

КОММУНИКАЦИИ СО СМИ

В 2022 г. Компания продолжила систематическое взаимодействие со СМИ, комплексно освещая в публичном пространстве ключевые направления деятельности: реализация программ, направленных на надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей, технологическое присоединение, внедрение современных высокоавтоматизированных передовых технологий, инновации.

Большое внимание уделялось информированию общественности через федеральные, региональные и муниципальные СМИ о реализации инвестиционных проектов Компании, подготовке к осенне-зимнему периоду, технологическому присоединению социально значимых объектов и крупных жилых комплексов.

Также «из первых уст», от лица благодарных садоводов освещались положительные результаты реализации программы консолидации — передачи электросетевого хозяйства СНТ на баланс ПАО «Россети Московский регион».

21 419

публикаций

о ПАО «Россети Московский регион»
вышло в СМИ в 2022 г.

Снижению репутационных рисков и позиционированию Компании как открытой и предоставляющей исключительно достоверную, заслуживающую доверия информацию о своей деятельности способствовало оперативное реагирование на запросы СМИ при возникновении инцидентов.

В течение отчетного периода было обеспечено стабильное поддержание положительного информационного фона. В 2022 г. о деятельности ПАО «Россети Московский регион» в СМИ вышло 21 419 публикаций.

5.1. Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний _____	161
5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании _____	163
5.3. Общее собрание акционеров _____	167
5.4. Отчет Совета директоров Общества _____	168
5.5. Комитеты Совета директоров Общества _____	177
5.6. Корпоративный секретарь _____	184
5.7. Исполнительные органы Общества _____	185
5.8. Система вознаграждения органов управления Компании _____	189
5.9. Предотвращение конфликта интересов _____	193
5.10. Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит _____	194
5.11. Ревизионная комиссия _____	202
5.12. Внешний аудитор _____	205
5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами _____	206
5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг _____	207

54

ЗАСЕДАНИЯ
СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ
СОСТОЯЛОСЬ
В 2022 Г.
НА НИХ
РАССМОТРЕНО
204
ВОПРОСА



Отчет о корпоративном управлении

ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» основывается на соблюдении требований законодательства и лучших мировых практиках корпоративного управления, своевременном раскрытии полной, актуальной и достоверной информации, учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и нормы Кодекса корпоративного управления Общества. Важнейшим элементом корпоративного управления является также соблюдение отраслевых стандартов в Группе компаний «Россети», требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними документами.

В 2022 г. по результатам проведенной оценки качества корпоративного управления независимым рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» Обществу подтвержден рейтинг корпоративного управления A++.gq «Наивысший уровень качества управления».

В отчетном году состоялось два Общих собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион», в соответствии с принятыми решениями Общество выплатило дивиденды за 2021 г. и девять месяцев 2022 г. Таким образом, сумма начисленных дивидендов в 2022 г. стала рекордной за всю историю Компании и превысила 8 млрд руб.

А. А. ПАНИН

заместитель генерального
директора по правовым
вопросам



В 2022 г. по результатам проведенной оценки качества корпоративного управления независимым рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» Обществу подтвержден рейтинг корпоративного управления A++.gq «Наивысший уровень качества управления».

С учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» в 2022 г. решением Совета директоров утверждена новая редакция Информационной политики в целях закрепления подходов и определения критериев, порядка и сроков раскрытия информации, способной оказать существенное влияние на оценку ПАО «Россети Московский регион» и стоимость его ценных бумаг.

В 2023 г. Общество продолжит работу по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе, из мероприятий стоит отметить ожидаемое утверждение Советом директоров Положения об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров.

5.1. Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000048%.

В январе 2023 г. ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний¹: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети

Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

¹ ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал». ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- ~ обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- ~ обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- ~ развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- ~ внедрение принципов устойчивого развития.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составе число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.



5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» — это действенный и эффективный инструмент управления, обеспечения долгосрочного и устойчивого развития, прозрачности и информационной открытости Компании, укрепления ее репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» формируется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России), требованиями действующего законодательства РФ, Устава и внутренних документов Общества, а также исходя из обязательств Общества в связи с обращением его ценных бумаг на российском фондовом рынке. ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений, а также учитывает изменения законодательства в части корпоративного управления. Так, в Обществе действует Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион», утвержденный Советом директоров 27.12.2021. Кодекс корпоративного управления Общества разработан в соответствии с законодательством РФ, а также Кодексом корпоративного управления Банка России, Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Целью Кодекса корпоративного управления Общества являются, в том числе, обеспечение и защита прав и интересов всех акционеров Общества, повышение эффективности работы органов управления Общества и контроля за их деятельностью.

В 2022 г. во исполнение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России Обществом разработана Информационная политика ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, которая

утверждена Советом директоров 10.08.2022. Указанный документ также уточняет порядок раскрытия нефинансовой информации, отдельных решений Совета директоров Общества и регулирует порядок предоставления акционерам доступа к информации.

В 2023 г. Компания планирует продолжать внедрение норм Кодекса корпоративного управления Банка России, направленных на повышение уровня корпоративного управления, а также приведение Устава и внутренних документов в соответствии с изменениями законодательства.

Также в 2023 г. Совет директоров Общества рассмотрит Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров. Положение было разработано Обществом в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также рекомендациями Банка России по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров (наблюдательного совета) в публичных акционерных обществах, Кодексом корпоративного управления Общества и методикой оценки эффективности работы Совета директоров, Комитетов при Совете директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети». Полученные результаты оценки определяют вектор для дальнейшего совершенствования корпоративного управления в Обществе.

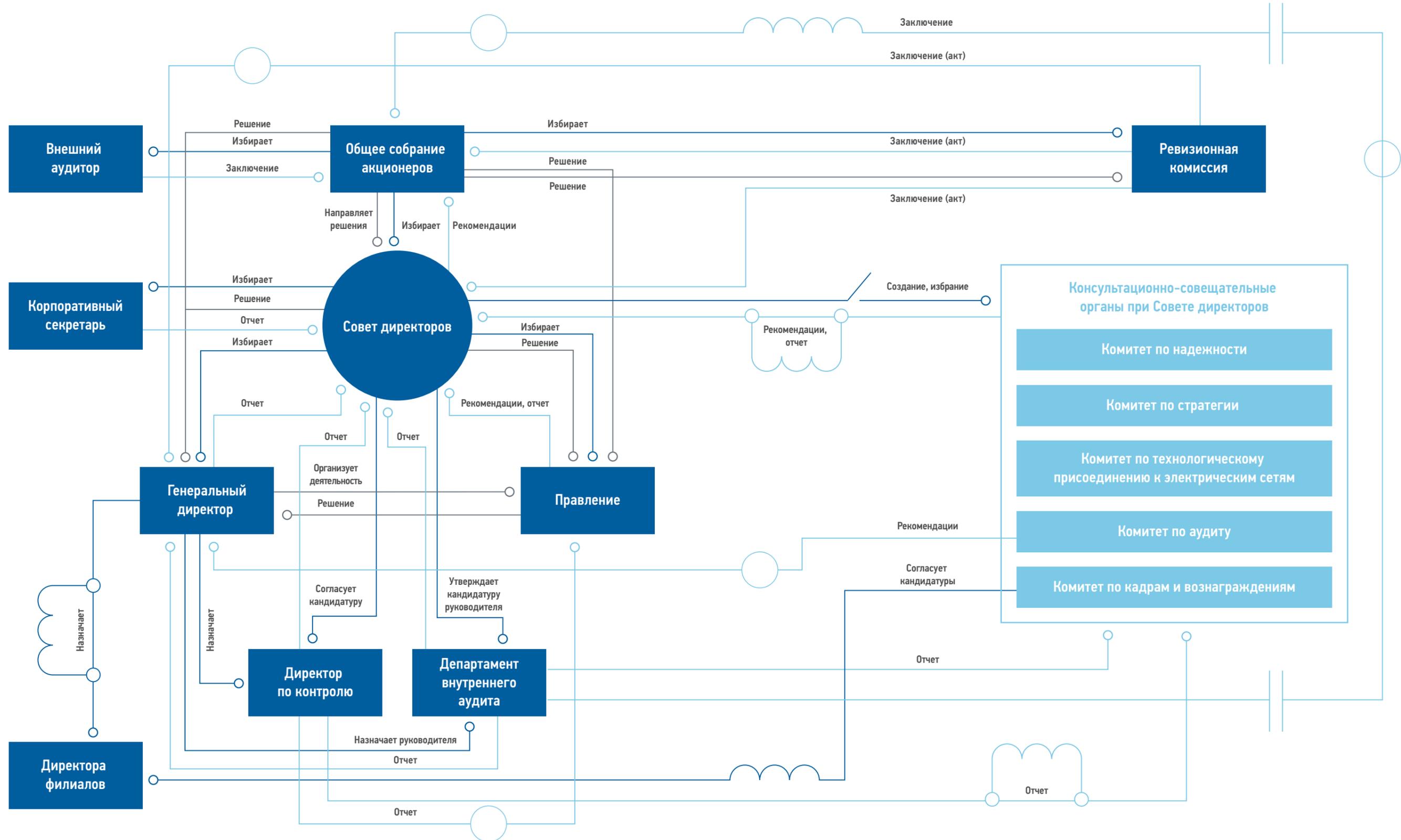
Актуальной задачей для Общества остается обеспечение на высоком уровне соблюдения прав и интересов всех заинтересованных сторон.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Совет директоров Компании рассмотрел отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, в составе Годового отчета Общества.

Структура системы корпоративного управления

GRI 2-9



Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплена в Кодексе корпоративного управления Банка России и в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления.

 **Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления Банка России, приведено более подробно в Отчете о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России в электронном Приложении 1 к Годовому отчету.**

ОЦЕНКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2022 г. Департаментом внутреннего аудита была проведена оценка корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» за 2021–2022 корпоративный год. Оценка эффективности корпоративного управления проведена с целью предоставления органам управления Общества, акционерам и иным заинтересованным лицам объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления

в Обществе, а также выработки рекомендаций, направленных на повышение уровня корпоративного управления в Обществе.

В соответствии с аудиторским отчетом, рассмотренным на заседании Совета директоров Общества¹, оценка корпоративного управления Общества в оцениваемом периоде в целом не изменилась по отношению к предыдущему оцениваемому периоду и соответствует «развитой практике».

РЕЙТИНГ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» ежегодно проводит внешнюю оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» и актуализирует рейтинговую оценку. Актуализация рейтинга производится в соответствии с Методологией присвоения рейтингов качества управления, разработанной рейтинговым агентством. Взаимодействие с рейтинговым агентством осуществляется в рамках заключенного договора, сведения о наличии иных связей с рейтинговым агентством отсутствуют. В 2022 г. рейтинговое агентство подтвердило наивысший рейтинг «А++.gr». С заключением о присвоении рейтинга можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Рейтинги» / «Рейтинг корпоративного управления»](#).

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Принцип корпоративного управления	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	12	0	1
Совет директоров	18	14	4
Корпоративный секретарь	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров и высших руководителей	7	1	0
СУРиВК	8	0	0
Раскрытие информации	8	0	0
Существенные корпоративные действия	2	2	1

¹ Решение Совета директоров от 26.10.2022 (протокол от 27.10.2022 № 544).

5.3. Общее собрание акционеров



В течение отчетного периода проведено два заседания Общего собрания акционеров Общества в заочной форме: годовое Общее собрание акционеров 22.06.2022, внеочередное — 23.12.2022.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров закреплена в ст. 10 Устава Общества и ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Процедура созыва и проведения Общих собраний акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, а также Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион».

Информация о решениях Общего собрания акционеров раскрыта на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Общее собрание акционеров» / «Решения»](#).

В течение отчетного периода проведено два заседания Общего собрания акционеров Общества в заочной форме: годовое Общее собрание акционеров 22.06.2022, внеочередное — 23.12.2022. Акционерам Общества предоставлена возможность принять участие в заседании как путем направления

заполненных бюллетеней почтой, так и путем заполнения электронной формы бюллетеней. Несмотря на проведение собраний в заочной форме акционеры могли задать интересующие вопросы с помощью средств телекоммуникационной связи. В частности, на сайте Общества создан [форум акционеров](#). По всем вопросам повестки дня Общих собраний акционеров кворум имелся.

На годовом Общем собрании акционеров Общества утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 г., распределение прибыли, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден аудитор ПАО «Россети Московский регион», а также Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

По итогам внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Россети Московский регион» досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров и избран новый состав Совета директоров Общества, а также принято решение о выплате дивидендов по акциям ПАО «Россети Московский регион» по результатам девяти месяцев 2022 г.

5.4. Отчет Совета директоров Общества

GRI 2-10

Совет директоров Общества – коллегиальный орган управления, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом и (или) Уставом Общества¹.

Количественный состав Совета директоров, согласно п. 16.1 Устава, составляет 13 человек. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров. В 2022 г. действовало три состава Совета директоров.

Состав Совета директоров с 23.12.2022²

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ³	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	Генеральный директор ПАО «Россети», Генеральный директор Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»	21.05.2021	4	–	0/0
2	Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1972	МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность «экономическая кибернетика» МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»	28.02.2005	23	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
3	Кормилицин Андрей Юрьевич	Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	1977	Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность «мировая экономика»	14.06.2019	6	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
4	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	07.06.2020	5	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0

¹ Компетенция Совета директоров Общества определена ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также п. 15.1 Устава ПАО «Россети Московский регион».

² Согласно членов органов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии на раскрытие персональной информации в годовом отчете получено.

³ Информация представлена в отношении составов Комитетов, избранных решениями Совета директоров от 05.08.2022 и 24.08.2022.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
5	Логвинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»	06.06.2016	9	Комитет по аудиту	0/0
6	Ляпунов Евгений Викторович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1981	Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация — инженер-электрик	23.12.2022	1	–	0/0
7	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»	07.06.2020	5	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии	0/0
8	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1968	МГТУ им. Н. Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»	26.06.2013	12	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0
9	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф. Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	30.06.2010	17	Комитет по стратегии	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД	Количество акций Общества / ДЗО Общества
10	Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1978	Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация — экономист	21.05.2021	4	Комитет по стратегии Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
11	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	12	—	0/0
12	Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация — менеджер Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация — финансы	22.06.2022	2	Комитет по стратегии	0/0
13	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	1968	Московская государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	09.09.2021	3	—	0/0

Информация о предыдущих составах Совета директоров приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Совета директоров приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

GRI 2-17

Состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является сбалансированным и профессиональным, обладает высоким уровнем компетенции, квалификации и опыта, что позволяет успешно осуществлять управление Обществом с учетом баланса интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц. В соответствии с принципом диверсификации состав Совета директоров Общества является разнообразным с точки зрения опыта, профессиональной специализации (экономика и управление на предприятии, юриспруденция, электроэнергетические системы и сети, математика, финансы и кредит, государственное и муниципальное управление и прочее) и других факторов. Информация о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с их участием в органах управления конкурентов Общества) отсутствует.

Решениями Совета директоров Общества от 10.08.2022, 17.02.2023 Е. И. Логовинский и С. А. Никитин признаны независимыми директорами, несмотря на наличие формальных критериев связанности Е. И. Логовинского с существенным акционером Общества и государством и наличие формальных критериев связанности С. А. Никитина с эмитентом, существенным акционером Общества и государством, так как такая связанность, учитывая профессиональный опыт, специальные познания и деловую репутацию, свидетельствующую о способности членов Совета директоров самостоятельно формировать независимую позицию, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Страхование ответственности членов Совета директоров за счет средств Общества рекомендовано Кодексом корпоративного управления Банка России для того, чтобы в случае причинения убытков они могли быть возмещены за счет средств страховой компании. ПАО «Россети Московский регион» заключен такой договор страхования с АО «СОГАЗ», страховая сумма составляет 1 500 000 000 руб. Страхование ответственности членов Совета директоров является их дополнительной привилегией, позволяющей повысить эффективность ответственности и убедить компетентных специалистов войти в состав Совета директоров.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11, GRI 2-12

Одна из ключевых ролей в организации работы Совета директоров принадлежит Председателю Совета директоров Общества. Основные функции Председателя Совета директоров определены Положением о Совете директоров и включают:

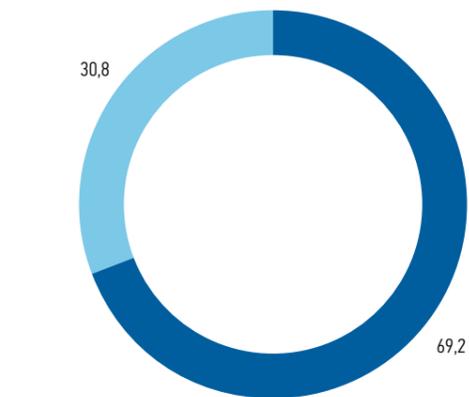
- ~ организацию, созыв и проведение заседаний Совета директоров;
- ~ определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров, и выбор оптимальной формы заседания для обсуждения вопросов;
- ~ выработка наиболее эффективных решений по вопросам;
- ~ представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- ~ контроль за исполнением решений Совета директоров Общества.

В 2022 г. Председателем Совета директоров являлся А. В. Рюмин. Эффективное выполнение функций и задач, связанных с руководством деятельностью Совета директоров Компании, подтверждается в том числе:

- ~ участием в 100% из 54 заседаний Совета директоров Общества;
- ~ личным участием в очном заседании Совета директоров;
- ~ проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров и представителями менеджмента Общества;
- ~ координацией и обеспечением динамики работы Совета директоров;
- ~ личным участием в значимых для Компании мероприятиях и встречах с главами регионов, где присутствуют объекты Компании.

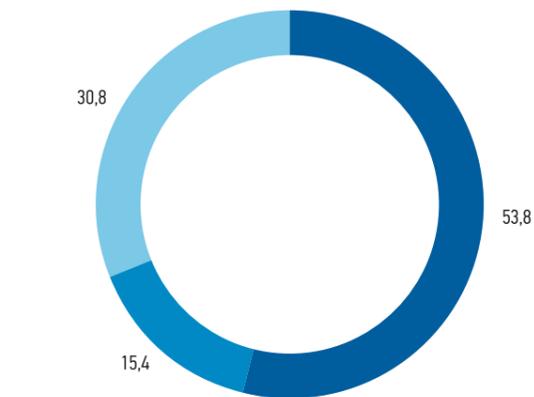
UNCTAD D1.2, D1.3

Структура Совета директоров
в разбивке по возрасту¹, %



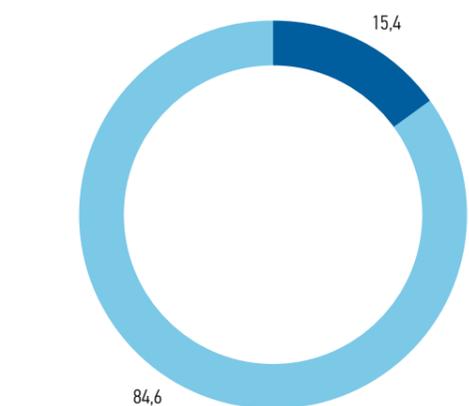
- 30–50 лет
- Старше 50 лет

Структура Совета директоров по стажу
работы в составе членов Совета
директоров Общества, %



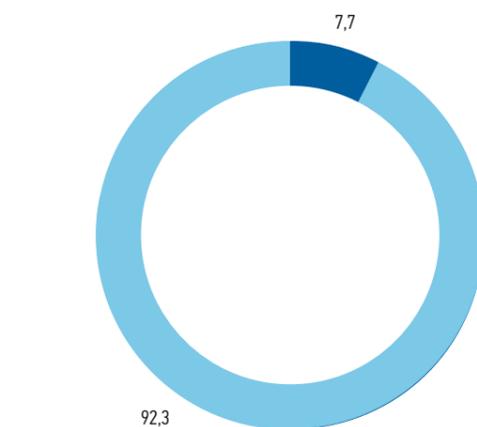
- 1–5 лет
- 6–10 лет
- Более 10 лет

Структура Совета директоров
по статусу независимости, %



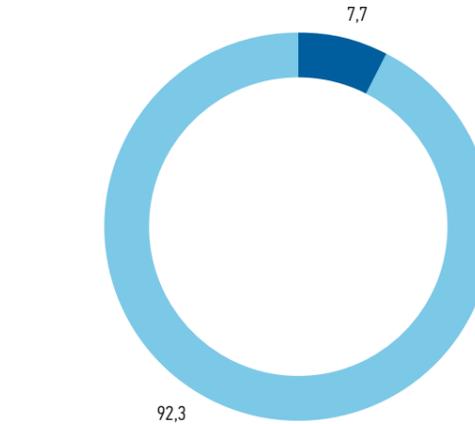
- Со статусом независимости
- Без статуса независимости

Структура Совета директоров по полу,
%



- Женщины
- Мужчины

Структура Совета директоров
по принадлежности членов
к исполнительному руководству, %



- Исполнительный
- Неисполнительный

Займы членам Совета директоров Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

22.06.2022 годовым Общим собранием акционеров принято решение об избрании нового состава Совета директоров Общества. В состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» избраны 13 человек — представители всех существенных акционеров Общества, включая нового члена Совета директоров — заместителя Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» М. Г. Тихонову.

23.12.2022 внеочередным Общим собранием акционеров принято решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и избрании Совета директоров в новом составе. В состав Совета директоров избран новый член Совета директоров — Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» Е. В. Ляпунов.

Изменения в составах Совета директоров Общества в течение 2022 г.

Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Состав Совета директоров, действовавший с 09.09.2021 по 22.06.2022 (решение ГОСА 2022)	Состав Совета директоров, действовавший с 22.06.2022 по 23.12.2022 (решение ВОСА 2022)	Состав Совета директоров, действующий с 23.12.2022 (решение ВОСА 2022)
Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	Член Совета директоров		
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»		Член Совета директоров	Член Совета директоров
Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «Россети»	Член Совета директоров	Член Совета директоров	
Ляпунов Евгений Викторович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»			Член Совета директоров

¹ Структура Совета директоров показана на 31.12.2022.

ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Избранным в состав Совета директоров Общества директорам предоставляется возможность получить представление о принятой в Обществе системе корпоративного управления, системе управления рисками

и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами Общества и иную существенную информацию о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества посредством размещения соответствующей информации на корпоративном сайте Общества, а также адресного направления сведений членам Совета директоров.

Информация о Совете директоров

Показатель	Ед. изм.	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Изменение 2022/2021
Количество членов СД	шт.	13	13	13	0,0%
~ в том числе женщин	шт.	0	0	1	—
% женщин в составе СД	%	0	0	7,7	—
Количество независимых членов СД	шт.	2	2	2	0,0%
% независимых членов	%	15,4	15,4	15,4	0,0%

Информация о заседаниях Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Состоявшихся заседаний Совета директоров (всего), в том числе:	шт.	53	40	54	35,0%
~ в очной форме	шт.	2	3	1	-66,7%
~ в заочной форме	шт.	51	37	53	43,2%
Средний процент участия	%	97,4	94,3	98,3	4 п.п.

Информация по голосованию на заседаниях Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	239	205	204	-0,5%
~ единогласно	шт.	223	197	181	-8,1%
~ иное	шт.	16	8	23	>100,0%

Информация по принятию решений Советом директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество рассмотренных вопросов, шт. (всего), в том числе:	шт.	239	205	204	-0,5%
~ принято положительных решений	шт.	239	205	204	-0,5%
~ не принято решений	шт.	0	0	0	0,0%
~ перенесено на более поздний срок	шт.	0	0	0	0,0%

Количество поручений, выданных Советом директоров Общества Генеральному директору Общества

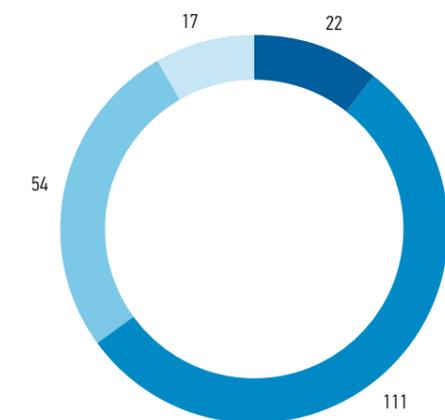
Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Количество поручений	шт.	47	39	38	-2,6%

UNCTAD D.1.1

В 2022 г. проведено 54 заседания Совета директоров, на которых рассмотрено 204 вопроса, по всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в том числе получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

GRI 2-16

За отчетный период Советом директоров рассмотрены вопросы по утверждению и исполнению бизнес-плана и инвестиционной программы Общества, утверждению Сценарных условий оптимизации проекта инвестиционной программы на 2022 г., Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2021–2025 гг. и Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на 2021–2030 гг., Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг. Принято решение о переизбрании Генерального директора Общества П. А. Синютина на новый срок до 04.02.2025. Утвержден ряд внутренних документов Общества,

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 г.

- Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т.п.
- Корпоративное управление
- Контроль работы менеджмента
- Одобрение сделок



Совет директоров в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, в частности в рамках утверждения внутренних документов в области ESG, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора, рассмотрения вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.

в том числе Политика инновационного развития в новой редакции, Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции, Программа отчуждения непрофильных активов, Положение об обеспечении страховой защиты, Регламент переустройства объектов, осуществляемого по инициативе третьих лиц, в новой редакции, внесены изменения в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Подробная информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров, приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров приведена в электронном Приложении 7 к Годовому отчету.

Совет директоров в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, в частности в рамках утверждения внутренних документов в области ESG, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора, рассмотрения вопросов организации, функционирования и эффективности

систем управления рисками и внутреннего контроля. В 2022 г., в частности, рассмотрены следующие вопросы, связанные с ESG-факторами и тематикой устойчивого развития: утверждено Положение об Информационной политике в новой редакции, рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики, рассмотрены результаты антикоррупционного мониторинга.

GRI 2-18

В отчетном году самооценка работы Совета директоров не проводилась.

Информация об оценке корпоративного управления Департаментом внутреннего аудита и рейтинговым агентством «Эксперт РА» представлена в подразделе 5.2. «Общая информация о корпоративном управлении Компании».

В 2022 г. Советом директоров рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества, результаты оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе, а также утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит).

5.5. Комитеты Совета директоров Общества

GRI 2-13

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является вспомогательным консультативно-рекомендательным органом Совета директоров Общества, созданным для предварительного углубленного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Комитета, а также для решения иных вопросов, делегированных Комитету Советом директоров Общества.

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Уважаемые акционеры, представляем отчет Комитета по аудиту. В данном отчете приведена информация о деятельности Комитета в 2022 г.

Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение эффективного надзора за процедурой составления финансовой отчетности Обществом, мониторинг системы управления рисками в Обществе¹. Наше внимание сосредоточено среди прочего на следующих аспектах: учетной политике, эффективности работы подразделения внутреннего аудита, мониторинге системы внутреннего контроля и аудита Общества, эффективности механизма выявления и управления рисками, надзоре за выбором и деятельностью внешнего аудитора, оценке эффективности его деятельности.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по аудиту: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, на котором рассмотрены вопросы досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров и избрания Совета директоров

Состав Комитета по аудиту, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Логовинский Евгений Ильич (Заместитель Председателя Комитета, Независимый директор)	Вице-президент – финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»
Полинов Алексей Александрович	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 29.04.2016 (протокол от 30.04.2016 № 287), изменения и дополнения утверждены Советом директоров Общества 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 305). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации (№ 714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

в новом составе, в соответствии с Положением о Комитете по аудиту полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по аудиту избран Советом директоров 17.02.2023.

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Каждый из членов Комитета в своей предыдущей деятельности приобрел большой опыт в финансовых вопросах, связанных с деятельностью Общества, и был выбран с целью использования широкого спектра его финансовых и деловых знаний, необходимых для исполнения обязанностей члена Комитета.

По состоянию на 31.12.2022 привлечены к участию в деятельности Комитета в качестве экспертов¹:

- 1) Ардеев Андрей Владимирович — Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»;
- 2) Ковалева Светлана Николаевна — Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

ОЦЕНКА КОМИТЕТА

Работа Комитета продолжает совершенствоваться на протяжении последних лет, в том числе качественно исполняются ключевые задачи в рамках устойчивой ежегодной повестки. Комитет получает документы, подготовленные на высоком профессиональном уровне, а также отчеты со стороны исполнительного руководства Компании и подразделения внутреннего аудита.

Отчет Комитета о проделанной работе в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 10.08.2022 (протокол от 12.08.2022 № 534).

¹ Должности экспертов указаны на момент принятия решения Комитетом по аудиту о привлечении экспертов для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

UNCTAD D.1.4

ЗАСЕДАНИЯ

В течение отчетного периода было проведено 20 заседаний, в том числе семь в форме совместного присутствия, на которых было рассмотрено 46 вопросов. Каждое заседание Комитета происходило до заседания Совета директоров, на котором представлялись рекомендации Комитета. Было проведено несколько заседаний с участием руководства подразделения внутреннего аудита в отсутствие исполнительного руководства. Это обеспечивало возможность поднимать любые вопросы, представляющие интерес для Комитета по аудиту. Комитету была предоставлена возможность обращаться к сотрудникам Общества для оказания помощи в работе и получения любой информации от менеджмента, чтобы выполнять свои обязанности. У Комитета также была возможность получить внешние правовые или профессиональные независимые консультации в случае необходимости.

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В течение периода, прошедшего с предоставления предыдущего Годового отчета, работа Комитета по аудиту была сосредоточена на осуществлении контроля и надзора по следующим направлениям: бухгалтерская (финансовая) отчетность, внутренний контроль, внутренний аудит, внешний аудит.

Комитетом по аудиту на регулярной основе рассматривались бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО. Кроме того, Комитетом рассматривалась информация внешнего аудитора по основным проблемам отчетности.

Также Комитетом на ежеквартальной основе рассматривался отчет внутреннего аудитора о результатах проверок, проводимых в рамках утвержденного Комитетом плана работы Департамента внутреннего аудита. В соответствии с действующими компетенциями Комитет

утвердил и осуществлял контроль выполнения бюджета Департамента внутреннего аудита и ключевых показателей эффективности руководителя Департамента внутреннего аудита.

Комитетом рассмотрены результаты самооценки деятельности Департамента внутреннего аудита, которая была признана в целом соответствующей Политике внутреннего аудита Общества, Определению внутреннего аудита, Кодексу этики и Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.

По итогам 2022 г. Комитет по аудиту рассмотрел информацию о функционировании системы внутреннего контроля и управления рисками и определил уровень зрелости системы внутреннего контроля как «оптимальный», а системы управления рисками — как «промежуточный между «оптимальный» и «высокий»».

В целом проведенную Комитетом работу в отчетном периоде оцениваю как эффективную.

Председатель Комитета по аудиту
С. А. Никитин

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений), в частности по следующим направлениям деятельности: принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов управления, предложения по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительными органами управления¹.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по кадрам и вознаграждениям: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 05.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям полномочия членов

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный Советом директоров 05.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Полинов Алексей Александрович	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества от 22.08.2014 (протокол от 25.08.2014 № 238). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям избран Советом директоров 17.02.2023.

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено 16 заседаний, на которых рассмотрено 57 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по избранию Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» на новый срок, утверждению организационной структуры исполнительного аппарата Общества, вопросам премирования, согласованию кандидатур на отдельные должности, а также даны рекомендации Генеральному директору по заключению трудовых договоров с работниками Общества на новый срок и утверждению организационных структур аппаратов управления филиалов Общества.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 19.09.2022 (протокол от 19.09.2022 № 539).

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. В компетенции Комитета входят, в частности, анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности по реновации энергообъектов Общества, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей¹.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по надежности: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по надежности полномочия членов Комитета прекращены досрочно.

Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Комитета)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Московский регион»
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети Московский регион»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Семенов Роман Алексеевич	Заместитель руководителя Ситуационно-аналитического центра – начальник ситуационного управления ПАО «Россети»
Сучков Владимир Петрович	Начальник Управления технического надзора Филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества 16.11.2017 (протокол от 17.11.2017 № 331). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

Новый персональный состав Комитета по надежности избран Советом директоров 17.02.2023.

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено девять заседаний в заочной форме, на которых было рассмотрено 27 вопросов, в частности, были даны рекомендации Совету директоров Общества по вопросам утверждения актуализированной программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2030 гг. и на период 2023–2027 гг., рассмотрения отчета по реализации плана развития системы управления производственными активами в ПАО «Россети Московский регион» на 2020–2022 гг. за 2021 г., а также

актуализированного плана на 2022–2024 гг., а также внесения изменений в Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 17.10.2022 (протокол от 18.10.2022 № 543).

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным совещательным органом, созданным по решению Совета директоров Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышения эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе. В задачи Комитета входят, в частности, стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ¹.

Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Полинов Алексей Александрович (Председатель Комитета)	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Антониадис Алексос Архимедович	Врио Директора по инвестициям – начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Лещевская Юлия Александровна	Врио заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора – Начальник Управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

¹ Подробнее см. в Положении о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном Советом директоров Общества 30.08.2019 (протокол от 02.09.2019 № 397). Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по стратегии: избранный Советом директоров 27.05.2021 и 24.08.2022.

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

В 2022 г. Комитетом было проведено 18 заседаний, в том числе три в очной форме, на которых было рассмотрено 35 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению бизнес-плана Общества, одобрению проекта инвестиционной программы Общества, по размеру дивидендов по акциям Общества за 2021 г. и девять месяцев 2022 г., утверждению целевых значений ключевых

показателей эффективности Генерального директора Общества, утверждению Политики инновационного развития Общества, Политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 26.09.2022 (протокол от 26.09.2022 № 540).

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Комитет создан для обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества¹.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный Советом директоров 24.08.2022

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Комиссарова Анна Александровна	Заместитель начальника Департамента технологического развития — начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)

¹ Подробнее о целях и задачах Комитета см. в Положении о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном решением Совета директоров ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» от 30.08.2013 (протокол от 02.09.2013 № 206), с учетом изменений от 21.07.2017. Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: «[Акционерам и инвесторам](#)» / «[Раскрытие информации](#)» / «[Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)](#)» / «[Устав и внутренние документы](#)» / «[Внутренние документы](#)».

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: избранный Советом директоров 13.10.2021 и 24.08.2022. В связи с проведением заседания Совета директоров, избранного в новом составе решением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям полномочия членов Комитета прекращены досрочно. Новый персональный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран Советом директоров 17.02.2023.

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах Комитета приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2022 г. не привлекались.

Комитетом в 2022 г. было проведено восемь заседаний, в том числе одно в очной форме, рассмотрено 12 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества, по рассмотрению отчетов о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению, ходе реализации Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2021–2022 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 26.09.2022 (протокол от 26.09.2022 № 540).

Сведения о Комитетах Совета директоров Общества¹

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Количество членов Комитета	шт.	3	5	9	11	8
~ в том числе женщины	шт.	0	0	0	2	1
% членов Комитета – женщин	%	0	0	0	18,2	12,5
Количество независимых членов Совета директоров в составе Комитета	шт.	2	0	0	1	0
Количество заседаний Комитета (всего), в том числе:	шт.	20	16	9	18	8
~ в очной форме	шт.	7	0	0	3	1
~ в заочной форме	шт.	13	16	9	15	7
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	97,2	97,9	88,9	91,6	89,1
Количество рассмотренных вопросов	шт.	46	57	27	35	12

Детальная информация о тематике вопросов, рассмотренных Комитетами, приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Информация об участии членов Комитетов в заседаниях приведена в электронном Приложении 7 к Годовому отчету.

¹ Информация по персональным составам Комитетов приведена в отношении Комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

5.6. Корпоративный секретарь



Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

Институт Корпоративного секретаря был создан в Обществе в 2016 г. с целью соответствия системы корпоративного управления Общества требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функции, права и обязанности Корпоративного секретаря закреплены в п. 4 Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 298). Совет директоров Общества принимает решение по вопросу об избрании Корпоративного секретаря Общества, определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

С 30.12.2016 в соответствии с решением Совета директоров Общества Корпоративным секретарем ПАО «Россети Московский регион» является Свиринов Алексей Николаевич. 01.10.2021 А. Н. Свиринов назначен на должность директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — корпоративного секретаря ПАО «Россети Московский регион».

А. Н. Свиринов (г.р. 1983) в 2005 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова с присвоением квалификации юрист по специальности «юриспруденция». Алексей Свиринов работает в Компании с 2008 г.

[Подробная информация о занимаемых в Обществе должностях за последние пять лет приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно оценивает работу Корпоративного секретаря и утверждает отчет о его работе. При этом Совет директоров Общества на основе проведенной оценки и с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения Корпоративному секретарю Общества, не предусмотренного условиями трудового договора и локальными нормативными актами Общества. В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о работе Корпоративного секретаря на заседании 21.06.2022 (протокол от 22.06.2022 № 527). Решение о выплате Корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения Советом директоров не принималось.

5.7. Исполнительные органы Общества

5.7.1. Правление

Правление ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в интересах Общества, руководствуясь решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества и действуя в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении Общества (утверждено Общим собранием акционеров 14.06.2019 (протокол от 19.06.2019 № 21)).

Основными задачами Правления являются:

- ~ обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- ~ разработка предложений по стратегии развития Общества;
- ~ реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- ~ повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- ~ обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от деятельности Общества.

Компетенция Правления ПАО «Россети Московский регион» определена статьей 22 Устава ПАО «Россети Московский регион».

По вопросам взаимодействия с Советом директоров к компетенции Правления ПАО «Россети Московский регион» относится:

- ~ разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Общества;
- ~ подготовка бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год);
- ~ подготовка инвестиционной программы и отчета Совету директоров Общества об итогах ее выполнения;
- ~ подготовка годового отчета Общества, отчета о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- ~ предварительное рассмотрение и выдача Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества в порядке, предусмотренном Положением о Правлении Общества.

Избрание членов Правления и досрочное прекращение их полномочий осуществляется по решению Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

В 2022 г. действовало три состава Правления.

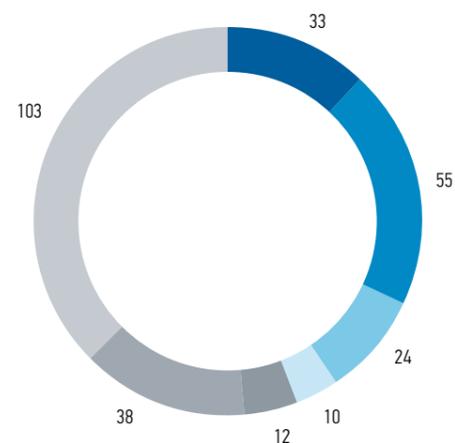
[Информация о предыдущих составах Правления приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.](#)

[Детальная информация о членах Правления приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.](#)

Состав Правления с 22.12.2022

**СИНЮТИН
ПЕТР АЛЕКСЕЕВИЧ**
(Председатель Правления)
Генеральный директор**ГВОЗДЕВ
ДМИТРИЙ БОРИСОВИЧ**
Первый заместитель
генерального директора —
главный инженер**ЛЕБЕДЬ
КИРИЛЛ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Заместитель
генерального директора
по технологическому
присоединению**РЫБИН БОРИС АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Заместитель генерального директора
по работе с персоналом и админи-
стративным вопросам (по 30.12.2022)
Первый заместитель директора
по управлению персоналом, логи-
стике и МТО филиала Московские
высоковольтные сети (с 01.01.2023)**БИТНЕЙ
ДМИТРИЙ ЛЕОНИДОВИЧ**
Директор филиала Западные
электрические сети**ДЬЯЧКОВ
АНТОН ГЕННАДЬЕВИЧ**
Заместитель генерального
директора по логистике и МТО**МЯСНИКОВ
ВЛАДИМИР ЮРЬЕВИЧ**
Первый заместитель
генерального директора
по финансово-
экономической деятельности и
корпоративному
управлению**ПАНИН
АЛЕКСАНДР
АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Заместитель генерального
директора по правовым
вопросам**ВОДЕННИКОВ
ДМИТРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Директор филиала Московские
кабельные сети**ИВАНОВ
ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ**
Заместитель генерального
директора по капитальному
строительству**ПЕТУХОВ
АЛЕКСЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**
Заместитель генерального
директора по передаче
и учету электроэнергии**ФИЛИН
АЛЕКСАНДР
ВАЛЕНТИНОВИЧ**
Первый заместитель
генерального директора
по корпоративной защите
и противодействию коррупции

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления в 2022 г.



- Рассмотрение проектов бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов, а также иных программ (включая планы закупок, программы страховой защиты, планы управления рисками) и т. п.
- Рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционных программ, бюджетов движения денежных средств и иных программ Общества и т. п.
- Рассмотрение сделок, совершаемых Обществом
- Рассмотрение соглашений о компенсации потерь
- Рассмотрение и рекомендации по утверждению/изменению внутренних документов — положений, стандартов, регламентов, и т. п.
- Координация и контроль за деятельностью обществ, акциями (долями) которых владеет Общество
- Иные вопросы

Б. А. Рыбин работал в должности заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам по 30.12.2022, с 01.01.2023 назначен на должность Первого заместителя директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети.

Трудовые договоры прочих членов Правления действительны до 04.03.2025.

Займы членам Правления Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

Информация о заседаниях Правления

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Состоявшихся заседаний Правления (всего), в том числе:	шт.	47	56	65	16,1%
~ в очной форме	шт.	25	23	20	-13,0%
~ в заочной форме	шт.	22	33	45	36,4%
Средний процент участия	%	79	79	77	-2 п.п.
Количество рассмотренных вопросов	шт.	234	286	275	-3,8%

65 заседаний

Правления состоялось в 2022 г.

275 вопросов

было рассмотрено

5.7.2. Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Компетенция Генерального директора указана в ст. 23 Устава Общества.

В рамках взаимодействия с Советом директоров Генеральный директор представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о производственно-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров, об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, о выполнении ключевых показателей эффективности, о кредитной политике, об обеспечении страховой защиты Общества. Кроме того, Генеральный директор направляет предложения о рассмотрении Советом директоров вопросов, относящихся к его компетенции.

В июле 2012 г. Синютин Петр Алексеевич (г.р. 1962) возглавил Компанию (до февраля 2013 г. — исполняющий обязанности Генерального директора, затем утвержден в должности).

П. А. Синютин избран Генеральным директором Общества решениями Совета директоров:

- ~ от 05.02.2013, сроком на три года с 05.02.2013;
- ~ от 03.03.2016, сроком на три года с 05.02.2016;
- ~ от 04.04.2019, сроком на три года с 05.02.2019.

Решением Совета директоров Общества от 04.02.2022 (протокол от 02.04.2022 № 510) П. А. Синютин избран Генеральным директором на новый срок с 05.02.2022 по 04.02.2025 включительно, с ним заключен трудовой договор до 04.02.2025 включительно.

В 1984 г. П. А. Синютин окончил Челябинский политехнический институт, получив квалификацию инженер-электрик, в 1998 г. получил второе высшее образование в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, экономист. Синютин Петр Алексеевич является доктором экономических наук, кандидатом технических наук.

 **Подробная информация приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету в составе сведений о членах Правления.**

В 2022 г. Совет директоров Общества оценил результаты работы Генерального директора, рассмотрев отчеты об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, о выполнении целевых значений КПЭ, отчетов о выполнении решений Совета директоров, о производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты, а также в части повышения надежности распределительного комплекса электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства.

Займы Обществом и компаниями группы ПАО «Россети Московский регион» Генеральному директору Общества в отчетном периоде не выдавались.

5.8. Система вознаграждения органов управления Компании

GRI 2-19, GRI 2-20, UNCTAD D.1.5

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2022 г. производилась на основании Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 19.06.2019 № 21), в соответствии с которым вознаграждение члену Совета директоров производится после окончания отчетного квартала.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом базовой части, установленной из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров, общего количества заседаний Совета директоров, независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров, общего количества заседаний Совета директоров.

директоров (независимо от формы их проведения), надбавок за председательство в Совете директоров, председательство и членство в комитете Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Политику Общества в области вознаграждения и компенсации расходов членам Комитетов в 2022 г. определяло Положение о выплате вознаграждения и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденное решением Совета директоров (протокол от 12.06.2014 № 232), с изменениями от 2016 г.

Положение устанавливает размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов, определяет форму выплат, а также ограничения или запрет на выплаты, если последнее предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах». Согласно Положению размер вознаграждения за участие в заседании в форме совместного присутствия составлял 2 (две) минимальные месячные тарифные ставки (ММТС), устанавливаемые

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	22 680	21 355	30 468	42,7%

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров Общества¹

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	555	71	484	825	344

отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (ОТС) на день проведения заседания Комитета. Вознаграждение за участие в заочной форме составляло 1 (одна) ММТС. Вознаграждение Председателю (заместителю председателя, если исполнял обязанности Председателя) увеличивалось на 50%.

Общая сумма вознаграждения за участие в Комитетах Совета директоров в 2022 г. составила 2 278 895 руб. без НДФЛ (с учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов).

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Правление

Материальное стимулирование работников, являющихся членами Правления, в течение 2022 г. определялось следующими локальными нормативными актами:

- ~ положением «О материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465);
- ~ положением «О материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465);

~ положениями «О системе оплаты труда ведущих менеджеров II категории ПАО «Россети Московский регион» и «О материальном стимулировании (премировании) ведущих менеджеров II категории ПАО «Россети Московский регион», утвержденными приказом Общества от 25.09.2019 № 1084 (с учетом всех изменений и дополнений);

~ положениями «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион», утвержденными приказом Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

В соответствии с п. 2.3 Раздела 2 Положения «О материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион» высшему менеджеру, избранному членом Правления Общества, приказом Генерального директора Общества устанавливается персональная надбавка в размере до 15% от должностного оклада.

В соответствии с п. 6.1.3 Раздела 6 Положения «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион» работнику Общества, не являющемуся высшим менеджером I категории и избранному членом Правления Общества, устанавливается персональная надбавка в размере, определенном Генеральным директором, до 15% от оклада работника.



В состав КПЭ заместителей генерального директора, являющихся членами Правления, включены в том числе нефинансовые показатели, влияющие на размер премирования, например КПЭ «Потери», «Соблюдение сроков осуществления ТП», «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Вознаграждение, выплаченное членам Правления (с учетом НДФЛ)

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Вознаграждение за участие в работе Правления	руб.	5 099 926,67	8 386 737,23	7 415 891,27	-11,6%
Заработная плата	руб.	70 875 248,46	82 262 168,95	77 205 607,83	-6,1%
Премии	руб.	277 566 114,00	132 741 479,00	419 661 885,00	216,1%
Комиссионные	руб.	—	—	—	—
Льготы	руб.	—	—	—	—
Компенсации расходов	руб.	—	—	—	—
Иные виды вознаграждений	руб.	20 281 525,42	23 215 532,22	42 871 569,70	84,7%
Итого	руб.	373 822 814,55	246 605 917,40	547 154 953,80	121,9%

Рост объема расходов относительно предыдущего периода обусловлен следующими факторами:

- ~ перенос сроков выплаты премирования по итогам 2020, 2021 гг. на 2022 г.;
- ~ наличие выплат по соглашению сторон, а также компенсация неиспользованного отпуска при увольнении.

Генеральный директор

Материальное стимулирование Генерального директора Общества осуществляется в соответствии с Положением «О материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» (далее — Положение), утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465), с учетом всех изменений

и дополнений. Премирование Генерального директора Общества зависит от итогов выполнения КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества, за отчетный год.

Состав ключевых показателей эффективности, удельные веса показателей в системе премирования Генерального директора Общества определены Методикой расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион», утвержденной решением Совета директоров Общества (протокол от 16.12.2020 № 461 в редакции протокола от 29.12.2022 № 559). Целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» утверждены решением Совета директоров Общества

¹ С учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов.

(протокол от 16.12.2020 № 461 в редакции протокола от 29.12.2022 № 559).

Годовое премирование Генерального директора осуществляется в зависимости от итогов выполнения утвержденных Советом директоров Общества КПЭ за отчетный период (год).

Перечень годовых КПЭ:

- ~ Совокупная дивидендная доходность;
- ~ Рентабельность инвестированного капитала;
- ~ Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА);
- ~ Снижение удельных операционных расходов (затрат);
- ~ Уровень потерь электроэнергии;
- ~ Повышение производительности труда;
- ~ Эффективность инновационной деятельности;
- ~ Показатель снижения дебиторской задолженности;
- ~ Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- ~ Долг/ЕБИТДА;
- ~ Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- ~ Готовность к работе в отопительный сезон;

- ~ Достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- ~ Отсутствие несчастных случаев на производстве;
- ~ Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.

КПЭ «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения», «Долг/ЕБИТДА», «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию», «Готовность к работе в отопительный сезон», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг», «Отсутствие несчастных случаев на производстве», «Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения» в системе мотивации являются коэффициентами депремирования — в случае невыполнения одного или нескольких показателей применяется понижающий коэффициент к общему объему годовой выплаты.

В рамках Положения о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Московский регион» предусмотрено дополнительное и специальное премирование Генерального директора за выполнение условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа с разбивкой по каждому виду вознаграждения указано в составе информации о вознаграждении Правления.

5.9. Предотвращение конфликта интересов



В 2022 г. проведены проверочные мероприятия в отношении сведений, указанных в декларациях Генерального директора Общества, членов Правления за 2021 отчетный год. В результате проведенной проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации не выявлены.

GRI 2-15

Общество стремится к предотвращению и наиболее эффективному урегулированию возможного конфликта интересов. Члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта члены органов управления обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам.

Генеральный директор, члены Правления Общества проходят ежегодное декларирование конфликта интересов и декларирование сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера. Проверочные мероприятия сведений, указанных в декларациях данных руководителей Общества, на предмет полноты, достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».



5.10. Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

В современном мире управление рисками зарекомендовало себя как эффективный инструмент менеджмента для достижения установленных целей и реагирования на новые вызовы. Важной частью данного процесса является установление приемлемого уровня рисков, служащего ориентиром для менеджмента при принятии управленческих решений.

В отчетном году Советом директоров Общества утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит). При определении показателей предпочтительного риска учитывалось воздействие, которое Компания оказывает на достижение Целей устойчивого развития, менеджмент Компании уделяет большое внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы.

В отчетном году работниками Дирекции контроля и рисков принято участие в деятельности рабочей группы, созданной ПАО «Россети» в целях совершенствования подходов к организации управления рисками и внутреннего контроля.

Возобновилась практика обще-корпоративных совещаний

Л. Ю. ЮШИН
директор по контролю



подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы «Россети». На совещании, которое прошло в сентябре 2022 г. в Красноярске, рассмотрены основные вопросы изменения методологии в области внутреннего контроля и управления рисками, а также подведены итоги конкурса на лучшее подразделение Группы «Россети». По результатам конкурса Дирекция контроля и рисков Общества признана победителем, также отмечен наградой начальник управления операционного контроля, входящего в состав Дирекции.

В ноябре 2022 г. силами Дирекции контроля и рисков проведен двухдневный семинар в области управления рисками. В семинаре приняли участие более 200 человек: руководители и специалисты, задействованные в процессе управления наиболее значимыми рисками Общества, влияющими на ключевые показатели деятельности. Основная задача семинара — практическое обучение в целях определения причин и возможных последствий рисков для адекватного и своевременного управления ими.

В 2023 г. нам предстоит внедрение в Компании обновленной методологии в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе системы ключевых индикаторов рисков, способствующих повышению качества предиктивного управления Обществом. Внедрение обновленной методологии также потребует дальнейшего развития компетенций ключевых работников Общества и поддержания квалификации работников Дирекции контроля и рисков в области внутреннего контроля и управления рисками.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Общества (далее — СВК) интегрирована в общую систему управления Общества, направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- ~ эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- ~ соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- ~ обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную»

гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты» (рис.):

- ~ на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, — первая линия защиты;
- ~ на уровне контрольных подразделений Общества — вторая линия защиты;
- ~ на уровне Департамента внутреннего аудита — третья линия защиты.

Функции участников СВК установлены Политикой внутреннего контроля Общества, интегрированы в общую систему управления и закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и приведены в [электронном Приложении 5 к Годовому отчету](#).

Основные участники Системы внутреннего контроля





Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты».

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров утверждена Политика внутреннего контроля Общества. Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Руководство по реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающее прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам (направлениям деятельности) Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков, введена в практику самооценка эффективности контрольных процедур процессов (направлений деятельности) Общества.

В областях, особенно подверженных рискам, осуществляется дополнительный мониторинг специализированными органами внутреннего контроля («вторая линия защиты»). Для повышения эффективности «второй линии защиты» в Компании функционирует блок по контролю, осуществляющий функции операционного, производственного и ценового контроля.

В целях максимальной автоматизации контрольных процедур процессов (направлений деятельности) работники подразделений «второй линии защиты»

Общества при построении контрольной среды и управлении рисками процессов принимают участие в разработке функциональных требований по внедрению и доработке автоматизированных информационных систем управления.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК по итогам 2022 г. рассмотрен на заседании Совета директоров 20.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 572) с предварительным рассмотрением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 11.04.2023 (протокол от 12.04.2023 № 192). Указанными решениями уровень зрелости СВК оценен как «оптимальный», по итогам 2021 г. уровень зрелости СВК также был оценен как «оптимальный».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе действует Система управления рисками (далее — СУР), задачей которой является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

Все участники СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку и внедрение необходимых мероприятий по управлению рисками, непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками.

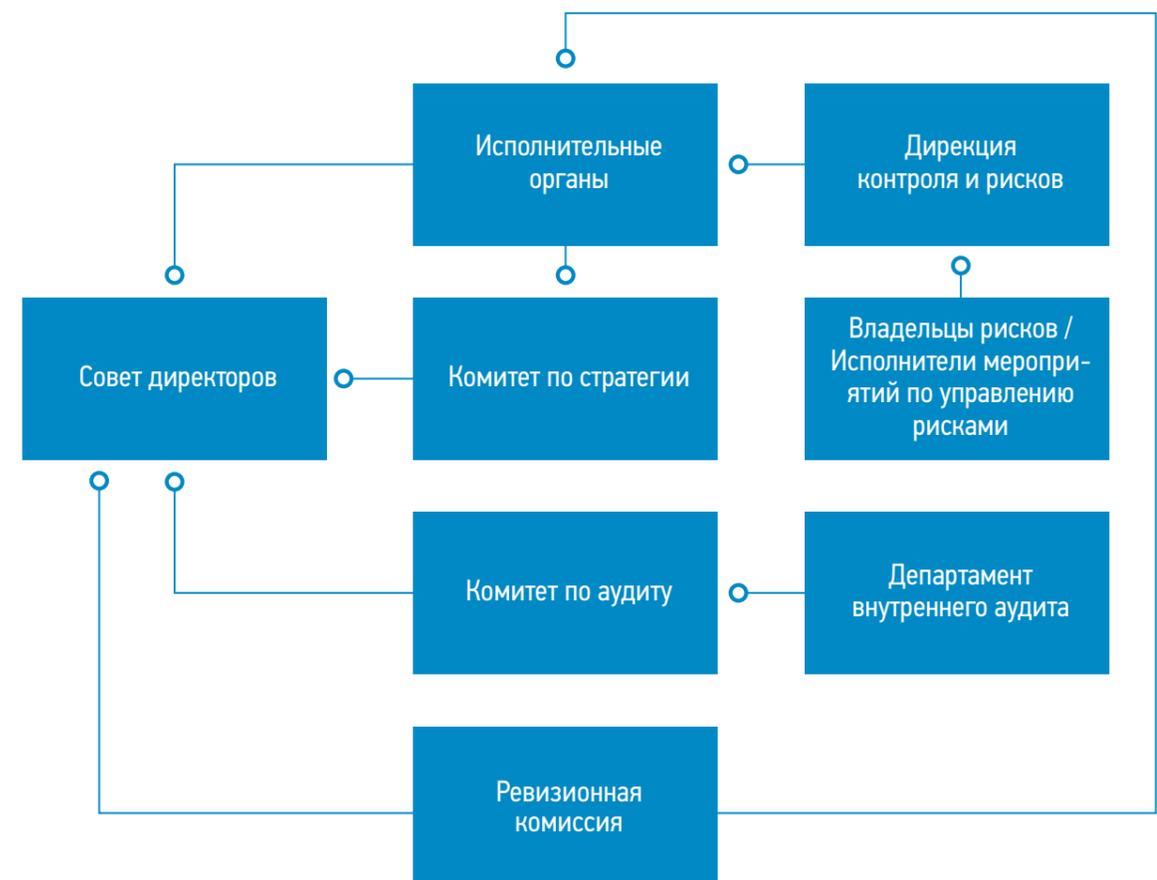
В Обществе организована Дирекция контроля и рисков, на которую, в соответствии с Политикой управления рисками и Положением о подразделении, возложены функции методологической и координационной поддержки менеджмента при

управлении рисками, а также функции в области оценки влияния рисков на ключевые финансово-экономические показатели деятельности Общества.

Функции участников СУР установлены Политикой управления рисками Общества и закреплены в Уставе Общества, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и представлены в [электронном Приложении 5 к Годовому отчету](#).

Утвержденная Советом директоров Общества Политика управления рисками определяет цели, принципы функционирования и элементы СУР Общества, основные функции и ответственность участников СУР, порядок оценки ее эффективности.

Основные участники процесса управления рисками в Обществе



Кроме того, в Обществе действует Положение по управлению рисками Общества, определяющее единые подходы к идентификации и анализу, оценке, реагированию на риски и документированию информации по рискам и включающее:

- ~ модель «дерева» рисков Общества;
- ~ расчетную модель оценки совокупного влияния рисков на финансовые показатели Общества;
- ~ модель зрелости СУР Общества.

СУР интегрирована в систему бизнес-планирования и предусматривает оценку функциональных рисков Общества с уровнем существенности «значимый» и «критический» при формировании бизнес-плана, разработку мероприятий по их минимизации, систематический мониторинг и отражение информации по ним в отчетности, ежеквартально выносимой на рассмотрение Совета директоров Общества.

Выполнение мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов уменьшает уровень влияния рисков, присущих деятельности Общества, тем самым создавая условия для достижения запланированных параметров в рамках стратегических приоритетов Общества.

Для гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУР по итогам 2022 г. рассмотрен на заседании Совета директоров 20.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 572) с предварительным рассмотрением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 11.04.2023 (протокол от 12.04.2023 № 192). Указанными решениями уровень зрелости СУР оценен как промежуточный между «оптимальный» и «высокий», по итогам 2021 г. уровень зрелости СУР был оценен как «оптимальный».

В Обществе разработан и утвержден решением Совета директоров Общества комплекс мер по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Московский регион». Во исполнение утвержденного плана в отчетном году Обществом был реализован ряд ключевых мероприятий.

Утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества и утверждена методология определения уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Введена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система информационной поддержки высшего менеджмента Общества при принятии управленческих решений, аналитическая функция закреплена за Дирекцией контроля и рисков.

Проведено обучение менеджмента Общества в области управления рисками. В семинаре приняли участие более 200 руководителей и специалистов Общества, задействованных в процессе управления наиболее значимыми рисками Компании.

Актуализированы матрицы контролей ряда процессов Общества: описаны цели и контрольные процедуры процессов Общества с учетом превентивного реагирования на возникающие риски.

Реализован механизм контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов Общества.

Основные меры по развитию СВК и СУР в предстоящем году направлены на актуализацию нормативно-методологических документов, поддержание квалификации персонала и развитие компетенций, включая проведение независимой оценки квалификации работников Дирекции контроля и рисков на соответствие профессиональным стандартам и проведение обучающих мероприятий.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ



А. Е. КОПЬЕВ

директор Департамента
внутреннего аудита

В 2022 г. Департаментом внутреннего аудита (далее — ДВА) в соответствии с поставленными сроками выполнены в полном объеме План работы и План развития и совершенствования деятельности ДВА, утвержденные решением Совета директоров Общества с учетом рекомендаций по результатам внешней независимой оценки качества функции внутреннего аудита¹. Проведена внутренняя оценка текущего состояния функции внутреннего аудита по Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита, которая составила 3,97 балла из 4 баллов.

Кроме того, Советом директоров Общества в 2022 г. утвержден План мероприятий Департамента внутреннего аудита по профессиональному развитию внутренних аудиторов в Группе компаний «Россети» на 2021–2024 гг. Запланированные на 2022 г. мероприятия выполнены в полном объеме.

С целью повышения эффективности деятельности ДВА в 2022 г. продолжена работа по актуализации методологии в области внутреннего аудита Группы компаний «Россети», в том числе утверждена новая редакция Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», в развитие которой скорректированы ключевые показатели эффективности ДВА. Кроме того, в соответствии с актуальным стандартом Института внутренних аудиторов утверждена Модель профессиональных компетенций внутренних аудиторов Группы компаний «Россети» в новой редакции, где актуализирован перечень компетенций, которыми должны обладать работники подразделений внутреннего аудита Группы компаний «Россети» и члены аудиторских групп по проведению аудитов. Внутренняя самооценка ДВА по новой методике осуществлена в декабре 2022 г. В 2023 г. стоит задача по формированию профиля должности для всех позиций, отвечающих за внутренний аудит Группы компаний «Россети», с определением уточненных компетенций.

¹ По итогам проведенной в 2019 г. внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита (осуществляется один раз в пять лет), деятельность внутреннего аудита Общества оценена как «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в ПАО «Россети Московский регион», является Департамент внутреннего аудита. Цели ДВА, подходы к его организации соответствуют нормам, установленным в п. 2 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Департамент функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров организации деятельности ДВА и ее контроля, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана деятельности и бюджета ДВА, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, определении вознаграждения директора ДВА, а также рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью деятельности ДВА является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров (протокол от 16.12.2019 № 407) с изменениями и дополнениями от 09.11.2021 (протокол от 11.11.2021 № 501).

Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основе риск-ориентированного подхода с соблюдением следующих основных принципов: независимость, честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

На основании разработанных рабочей группой по совершенствованию методологии внутреннего аудита в Группе компаний «Россети» в Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- ~ Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденная решением Совета директоров (протокол от 16.12.2019 № 407), с изменениями и дополнениями от 09.11.2021 (протокол от 11.11.2021 № 501);
- ~ Положение о Департаменте внутреннего аудита, утвержденное приказом Общества от 30.12.2016 № 1588, одобрено решением Совета директоров Общества (протокол от 05.12.2016 № 302);
- ~ Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 20.04.2022 № 519);
- ~ внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в развитие Политики внутреннего аудита Общества на основе Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита, принятых Международным Институтом внутренних аудиторов (включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита).

В новой редакции утверждена методика оценки системы внутреннего контроля и системы управления рисками, которая применяется начиная с оценки за 2021 г. Методика оценки корпоративного управления в отчетном периоде существенно не изменилась. Ежегодные независимые оценки систем рассматриваются Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества, заключение ДВА по результатам оценки надежности и эффективности систем включается в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества в силу п. 3 ст. 52 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В 2022 г. ДВА выполнял возложенные на него задачи посредством проведения аудитов бизнес-процессов, функциональных направлений деятельности, дочерних и структурных подразделений Общества

в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом на 2022 г. (протокол от 20.01.2022 № 508). План 2022 г. выполнен ДВА в полном объеме.

По результатам проведенных контрольных мероприятий в 2022 г. ДВА разработал рекомендации, направленные на совершенствование деятельности Общества, повышение эффективности СВК и снижение бизнес-рисков. Результаты аудитов и информация обо всех существенных вопросах в области внутреннего контроля, корпоративного управления и риск-менеджмента доведена до Комитета по аудиту в квартальных отчетах и до Совета директоров Общества в годовом отчете ДВА.

Получение «обратной связи» от Комитета по аудиту осуществляется директором ДВА в различных формах в ходе взаимодействия, включая присутствие на всех заседаниях, проведенных в очной форме, анализа решений и рекомендаций Комитета по аудиту, а также посредством анкетирования членов Комитета

по аудиту. Результаты работы ДВА за 2022 г. оценены как полностью соответствующие ожиданиям Комитета по аудиту.

По результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита за 2022 г. установлены следующие основные направления деятельности внутреннего аудита для развития и дальнейшего совершенствования:

- ~ «профессионализм и профессиональное отношение к работе» — работа по удержанию квалифицированных сотрудников ДВА, а также повышение уровня знаний и квалификации с учетом целей Общества по цифровой трансформации;
- ~ «управление внутренним аудитом» — развитие взаимодействия с поставщиками гарантий по вопросам доступа к информации о применяемых процедурах и техниках, используемых при оценке, объеме и характере работ поставщиками гарантий, развитие системы обмена опытом.



5.11. Ревизионная КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион» определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Московский регион».

Согласно п. 24.5 Устава ПАО «Россети Московский регион» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- ~ проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- ~ проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- ~ контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- ~ контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- ~ проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда,

социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;

- ~ контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- ~ проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- ~ проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- ~ контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- ~ проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявления причин непроизводительных потерь и расходов, выявления резервов улучшения финансового состояния Общества;
- ~ проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- ~ выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- ~ осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Согласно п. 24.1 и 24.2 Устава ПАО «Россети Московский регион» состав Ревизионной комиссии Общества составляет 5 (пять) человек, избираемых на Общем собрании акционеров. В 2022 г. действовало два состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии с 22.06.2022¹

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Кириллов Артем Николаевич	Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (по совместительству)	1984	0/0
2	Кормильцев Максим Геннадьевич	Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1988	0/0
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1979	0/0
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1979	0/0
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству)	1977	0/0

Информация о предыдущем составе Ревизионной комиссии приведена в электронном Приложении 5 к Годовому отчету.

Детальная информация о членах составов Ревизионной комиссии приведена в электронном Приложении 6 к Годовому отчету.

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Корпоративное управление»](#) / [«Ревизионная комиссия»](#) / [«Решения»](#).

¹ В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 22.06.2022 (протокол от 23.06.2022 № 26).

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Московский регион», утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 23.06.2022 № 26), и включают:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовых бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

На основании принятых Ревизионной комиссией в отчетном году решений проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 г.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2021, анализ работы по управлению дебиторской задолженностью, проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021, оценка достоверности Годового отчета Общества за 2021 год, проверка деятельности ПАО «Россети Московский регион» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, проверка исполнения законодательства

Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, иные вопросы.

По результатам проверки выдано Заключение, в котором Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2021 г., бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете, о сделках, совершенных Обществом в 2021 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное Заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 г.

Членами нового состава Ревизионной комиссии избран Председатель комиссии и утвержден План работы на 2022–2023 корпоративный год.

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии производится на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 13.06.2018 № 20).

В соответствии с утвержденным Положением вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения, установленного из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год; числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии; общего числа календарных дней в корпоративном году; коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, устанавливаемого Председателем Ревизионной комиссии, исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в проверочном процессе и качества его работы. Также, согласно Положению, вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год.

Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	563	692	689	-0,4%

5.12. Внешний аудитор

В 2022 г. обязательный ежегодный аудит отчетности (МСФО и РСБУ) проводило ООО «ЦАТР — аудиторские услуги», действующее в качестве лидера коллективного участника в составе с АО Аудиторская компания «Деловой Профиль» на основании Соглашения о консорциуме б/н от 08.04.2022.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора Общества его выбор осуществлялся путем проведения ПАО «Россети» в 2022 г. конкурса в электронной форме. Практика ротации аудиторских компаний Общества основана на регулярном проведении конкурентных закупочных процедур.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» зарегистрировано и работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 г.

Начиная с 2015 г. ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» в России каждый год занимает первое место в рейтинге крупнейших аудиторских групп и сетей по результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА»), а также с 2016 г. входит в тройку лидеров крупнейших аудиторских организаций.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (до 11.04.2022 — ООО «Эрнст энд Янг»).

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги».

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 12006020327.

Полное фирменное наименование: Акционерное общество Аудиторская компания «Деловой Профиль».

Сокращенное фирменное наименование: АО АК «Деловой Профиль».

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 11606087136.

Размер вознаграждения за аудиторские услуги в отношении отчетности за 2022 г.: 14 379 040,00 руб., в том числе НДС 20% — 2 396 506,67 руб.

Доля вознаграждения аудитора за аудиторские услуги от общего размера вознаграждения: 100%.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и АО АК «Деловой Профиль» не оказывали ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам Компании неаудиторские услуги, соответственно вознаграждение за неаудиторские услуги не получали.

Аудит бухгалтерской отчетности за 2022 г. проведен. По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2022 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Комитетом по аудиту Совета директоров Общества осуществлена ежегодная оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 г., подготовленной в соответствии с РСБУ, и оценка Аудиторского заключения, выданного по результатам указанного аудита (протокол от 17.05.2023 № 196). По результатам оценки сделаны выводы о соответствии Аудиторского заключения и содержания Письменной информации (отчета), подготовленных Внешним аудитором, требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международных стандартов аудита, введенных в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н), а также условиям Договора.

5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми обществами (далее — ДЗО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, уставами ДЗО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДЗО Общества, является Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион», утвержденный решением Совета директоров от 26.03.2009.

В соответствии с указанным Порядком, взаимодействие Общества с ДЗО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДЗО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенции). Также документ подробно регулирует вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДЗО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества на общих собраниях акционеров (участников), в советах директоров и ревизионных комиссиях ДЗО.

Перечень подконтрольных организаций ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022

№ п/п	Наименование ДЗО	Доля участия, %
1	АО «Завод РЭТО»	100
2	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	100
3	АО «Энергоцентр»	100

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля Общества за деятельностью ДЗО является принятие в соответствии с Уставом Общества и Порядком решений Совета директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДЗО.

В 2022 г. Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» определена позиция представителей ПАО «Россети Московский регион» в совете директоров ДЗО по следующим вопросам:

- ~ Об утверждении Бизнес-плана АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.;
- ~ Об одобрении инвестиционной программы АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2022 г.;
- ~ Об избрании Генерального директора АО «Завод РЭТО»;
- ~ Об утверждении Бизнес-плана АО «Энергоцентр» на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.

Решения совета директоров ДЗО по вышеуказанным вопросам приняты.

5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

GRI 3-3

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал Общества составляет 24 353 545 787 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая в количестве 48 707 091 574 штук.

Согласно Уставу Общество вправе дополнительно разместить 3 718 126 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 859 063 руб.

Доля государства в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2022 отсутствует.

Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.

Подконтрольные Обществу юридические лица (АО «Энергоцентр», АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Завод РЭТО») акциями ПАО «Россети Московский регион» не владеют.

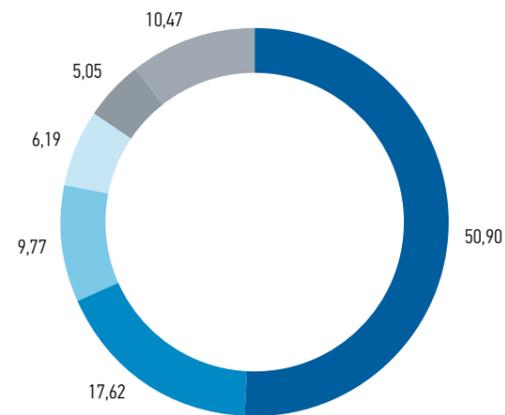
Структура акционерного капитала (5% и более) на дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, неизменна по сравнению с прошлым годом.

Информация о зарегистрированных выпусках акций

Государственный регистрационный номер выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество размещенных акций, шт.	Номинальная стоимость, руб.	Способ размещения	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-65116-D	31.05.2005	28 249 359 700	0,5	Распределение акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения	31.05.2005
1-01-65116-D-001D ¹	30.06.2008	20 457 731 874	0,5	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «МГЭСК», присоединяемого к Обществу, в дополнительные обыкновенные именные акции Общества	31.07.2008

¹ Индивидуальный код 001D государственного регистрационного номера 1-01-65116-D, присвоенный дополнительному выпуску ценных бумаг, аннулирован 18.11.2008 (приказ ФСФР России № 08-2788/пз-и).

Структура акционерного капитала на 14.11.2022, %



- Публичное акционерное общество «Российские сети»
- Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда) Д.У. АО «НПФ ГАЗФОНД»
- «Газпромбанк» (Акционерное общество)
- Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «АГАНА» Д.У. ЗПИФ смешанных инвестиций «Стратегические активы»
- Акционерное общество «ОЭК-Финанс»
- Прочие

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ

Акции на фондовом рынке

Наименование категории

Фондовая биржа	ПАО Московская Биржа
Дата начала торгов	09.02.2006
Котировальный список	A2 с 30.04.2008 A1 с 13.02.2009 Первый уровень с 09.06.2014 Второй уровень с 31.01.2017
ISIN	RU000A0ET7Y7
Тиккер	MSRS

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН»

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В ходе реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети», ранее — ПАО «ФСК ЕЭС») с 09.01.2023 прекращена деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети», а также акционерных обществ «Кубанские магистральные сети», «Томские магистральные сети», «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»).

В результате реорганизации к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» перешли права на владение акциями Общества, ранее принадлежавшие Публичному акционерному обществу «Российские сети». Общая доля владения Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» составляет 50,90%.

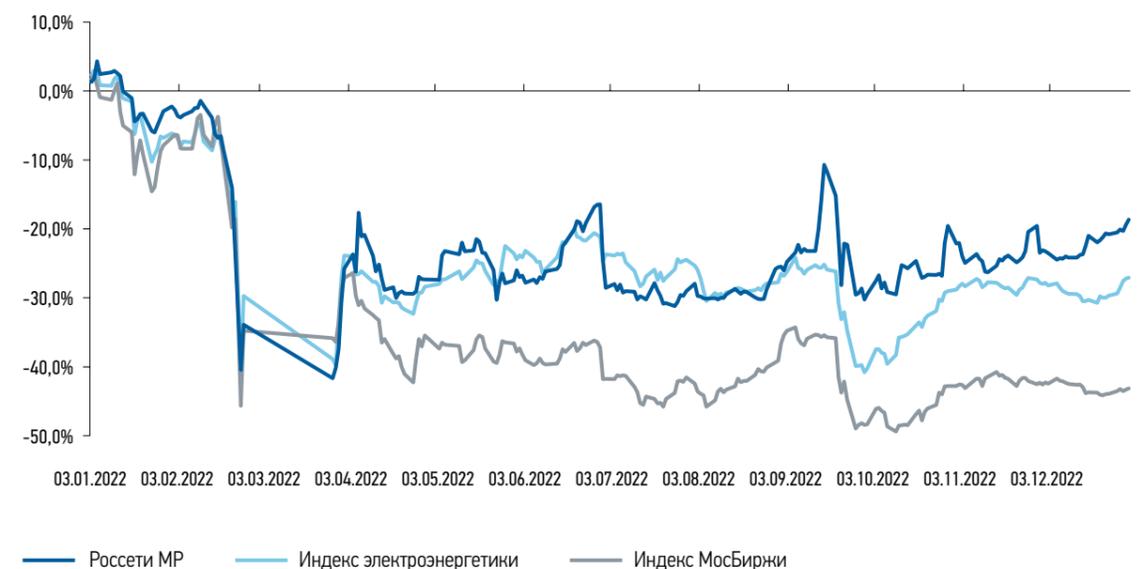
Итоги торгов на Московской Бирже

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Минимальная цена закрытия за год	руб.	0,8295	1,1685	0,722	-38,2
Максимальная цена закрытия за год	руб.	1,395	1,4935	1,2905	-13,6
Цена закрытия на последний торговый день года	руб.	1,39	1,2395	1,0165	-18,0
Средневзвешенная цена за год	руб.	1,144	1,301	0,97	-25,4
Количество совершенных сделок за год	млн шт.	1 304	1 610	1 854	15,2
Объем торгов за год	млрд руб.	1,5	2,1	1,8	-14,3

Включение в базы расчета биржевых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Дата включения	Вес акций в индексе, %	
			31.12.2021	31.12.2022
Индекс акций широкого рынка (в рублях)	MOEXBMI	30.12.2011	0,03	0,04
Индекс электроэнергетики (в рублях)	MOEXEU	03.07.2006	2,45	3,04
Индекс МосБиржи средней и малой капитализации	MCXSM	22.12.2018	0,5	0,76
Индекс РТС акций широкого рынка (в долларах)	RUBMI	30.12.2011	0,03	0,04
Индекс РТС электроэнергетики (в долларах)	RTSeu	15.09.2006	2,45	3,04
Индекс РТС средней и малой капитализации (в долларах)	RTSSM	22.12.2018	0,5	0,76

График изменения цены акции ПАО «Россети Московский регион» по сравнению с ключевыми индексами



ИНФОРМАЦИЯ О МАРКЕТ-МЕЙКЕРЕ

В 2022 г. действовали два договора с маркет-мейкерами: ООО «ИК Велес Капитал» и АО «Финам» со сроком действия договоров с 08.09.2021 по 08.09.2022.

ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**Информация об обращающихся выпусках облигаций**

Показатель	Ед. изм.	Серия				
		Б0-05	Б0-10 ¹	001P-01 ¹	001P-02	001P-03
Вид ценных бумаг		Документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя			Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав	
Регистрационный номер		4B02-05-65116-D	4B02-10-65116-D	4B02-01-65116-D-001P	4B02-02-65116-D-001P	4B02-03-65116-D-001P
Объем выпуска	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	8 000 000	10 000 000	5 000 000
Количество	млн шт.	5	10	8	10	5
Номинальная стоимость	руб.	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Срок обращения	лет	10	10	3,5	5	5
Ставка купона	%	8,4	8,55	8,45	6,15	5,55
Дата государственной регистрации выпуска		09.07.2013	09.07.2013	19.04.2019	17.02.2020	17.07.2020
Дата размещения		07.06.2016	18.05.2017	23.04.2019	21.02.2020	22.07.2020
Дата погашения / оферты		26.05.2026 / 30.05.2024	06.05.2027 / 16.05.2022 ²	18.10.2022 / –	14.02.2025 / 22.02.2023	16.07.2025 / 24.07.2023
Купонный доход по одной облигации	коп.	41,88	42,63	42,13	30,67	13,84
Фондовая биржа		ПАО Московская Биржа				
Котировальный список		Третий уровень листинга	Второй уровень листинга			
Объем выпуска в обращении:						
на 31.12.2021	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	8 000 000	10 000 000	5 000 000
на 31.12.2022	тыс. руб.	5 000 000	–	–	10 000 000	5 000 000
Имеющаяся задолженность по облигациям		–	–	–	–	–

¹ Данные выпуски были погашены / досрочно погашены в 2022 г.

² 12.05.2022 осуществлено досрочное погашение.

По состоянию на 31.12.2022 в обращении находятся три выпуска биржевых облигаций: Б0-05, 001P-02, 001P-03 общим номинальным объемом 20 000 млн руб.

На конец 2022 г. объем неразмещенных выпусков биржевых облигаций серии 001P со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920 дней с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций (идентификационный номер 4-65116-D-001P-02E), составил 57 000 млн руб.

Общество планирует размещать выпуски по открытой подписке в условиях благоприятной рыночной конъюнктуры.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

В рамках процесса поддержания и повышения присвоенных кредитных рейтингов в 2022 г. Общество провело встречу с национальным рейтинговым агентством АКРА (АО).

15 июля 2022 г. национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне «AAA(RU)» со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций серии 001P-01, 001P-02 и 001P-03 на уровне «AAA(RU)».

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ПАО «Россети Московский регион» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.02.2018 (протокол от 07.02.2018 № 339), с изменениями от 01.08.2018 (протокол от 02.08.2018 № 362).

Информация о присвоенных кредитных рейтингах

Наименование агентства	Рейтинг по международной/национальной шкале		Дата присвоения/обновления
	значение	прогноз	
АКРА (АО)	AAA(RU)	стабильный	15.07.2022

Распределение прибыли в 2019–2021 гг.

Показатель	Ед. изм.	За 2019 г.	За 2020 г.	За 2021 г.
		(ГОСА 2020)	(ГОСА 2021)	(ГОСА 2022)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в том числе:	млн руб.	6 607	4 799	11 641
Резервный фонд	млн руб.	0	0	0
Прибыль на развитие	млн руб.	3 303	2 397	7 014
Дивиденды	млн руб.	3 304	2 401	4 627
Погашение убытков прошлых лет	млн руб.	0	0	0

ГОСА 2020 (за 2019 г.) — протокол годового Общего собрания акционеров от 01.06.2020 № 23.

ГОСА 2021 (за 2020 г.) — протокол годового Общего собрания акционеров от 25.05.2021 № 24.

ГОСА 2022 (за 2021 г.) — протокол годового Общего собрания акционеров от 23.06.2022 № 26.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 г. будет принято годовым Общим собранием акционеров.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

В 2022 г. Компания осуществляла раскрытие финансовой отчетности и аналитической информации с учетом Постановления Правительства РФ от 12.03.2022

№ 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона “Об акционерных обществах” и Федерального закона “О рынке ценных бумаг”, и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона “О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации”».

Компания понимает важность взаимодействия с инвесторами, на сайте Компании размещены контакты сотрудника, ответственного за IR, для обеспечения оперативного взаимодействия с инвестиционным сообществом, в том числе для предоставления информационно-аналитических материалов по поступающим запросам.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

Показатель	Ед. изм.	ГОСА 2018	ГОСА 2019	ГОСА 2020	ГОСА 2021	ГОСА 2022	ГОСА 2022
		(07.06.2018)	(14.06.2019)	(29.05.2020) ¹	(21.05.2021)	(22.06.2022)	(23.12.2022)
		по итогам 2017 г.	по итогам 2018 г.	по итогам 2019 г.	по итогам 2020 г.	по итогам 2021 г.	по итогам девяти месяцев 2022 г.
Размер объявленных (начисленных) дивидендов (всего)	млн руб.	1 541	2 874	3 304	2 401	4 627	4 135
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли	%	57,69	71,08	50,00	50,04	39,75	37,19
Дивиденд на акцию	руб.	0,03163	0,059	0,06783	0,0493	0,0950	0,0849
Дивидендная доходность ²	%	3,57	8,30	9,29	4,21	7,64	8,75

¹ С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 г. (решение внеочередного Общего собрания акционеров Общества (протокол от 10.01.2020 № 22)).

² Дивидендная доходность рассчитана в соответствии с методикой Московской Биржи (отношение размера дивидендов на акцию за период к медианному значению рыночной цены акции за период).

Соответствие международным стандартам

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2022 — 31.12.2022	
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	
Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета
Основные показатели		
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Сведения об организации	1.2.1 Представление Компании и структура
	2-2 Юридические лица, сведения о которых были включены в отчетность об устойчивом развитии	Об отчете
	2-3 Отчетный период, частота выпуска отчетности, контактная информация	Контактная информация
	2-4 Переформулировки информации	Отсутствуют
	2-5 Внешнее заверение	Не проводилось
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие бизнес-связи	1.2.3 Бизнес-модель
	2-7 Сотрудники	4.4.2 Результаты реализации кадровой политики Электронное приложение 5 «Дополнительная информация» В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	Электронное приложение 5 «Дополнительная информация»	
2-9 Структура и устройство корпоративного управления	5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании	

2-10 Назначение и выбор членов высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества Электронное приложение 6 «Подробная информация о членах органов управления»
2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества
2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре над управлением воздействиями	5.4 Отчет Совета директоров Общества
2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	5.4 Отчет Совета директоров Общества 4.2 Управление устойчивым развитием
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии	Об отчете
2-15 Конфликт интересов	5.9 Предотвращение конфликтов интересов
2-16 Информирование о критически важных проблемах	5.4 Отчет Совета директоров Общества
2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества В отчетном году мер по повышению коллективных знаний, умений и опыта членов Совета директоров не принималось
2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	5.4 Отчет Совета директоров Общества
2-19 Политики вознаграждения	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией
2-20 Процесс определения вознаграждения	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией
2-21 Уровень общего годового вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с требованием защиты персональных данных
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	1.1 Обращение первых лиц Компании
2-23 Программные обязательства	4.1 Приоритеты устойчивого развития 4.2 Управление устойчивым развитием
2-24 Выполнение программных обязательств	4.1 Приоритеты устойчивого развития 4.2 Управление устойчивым развитием
2-25 Процессы по исправлению негативных воздействий	4.2 Управление устойчивым развитием 3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг
2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования о проблемах	3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг 4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

2-27 Соответствие законам и нормативным требованиям	4.7.1 Экологическая политика
2-28 Членство в ассоциациях	Электронное приложение 4 «Сведения об участии Общества в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2022 г.»
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30 Коллективные договоры	4.4.6 Социальная политика Компании

Существенные темы

GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об отчете 4.2 Управление устойчивым развитием
	3-2 Список существенных тем	Об отчете 4.2 Управление устойчивым развитием

Развитие энергосистемы Московского региона

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.5 Инвестиционная деятельность 4.2 Управление устойчивым развитием
	GRI Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги 3.5 Инвестиционная деятельность
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	1.2 О Компании 1.2.1 Представление Компании и структура
	EU4 Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии по нормативам DMA (EU23) Программы, включая реализованные в партнерстве с правительством, по улучшению или поддержке доступа к энергоснабжению и услуги по поддержке клиентов	1.2.4 Ключевые показатели деятельности 3.1.2 Технологическое присоединение

Технологическое присоединение

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.2 Технологическое присоединение 4.2 Управление устойчивым развитием
-------------------------------------	-------------------------------------	--

Устойчивое экономическое развитие

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.2 Финансовые результаты 3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты 4.2 Управление устойчивым развитием 5.14 Акционерный капитал, обращение ценных бумаг
-------------------------------------	-------------------------------------	---

GRI Налоги (2019)	207-1 Подход к налогообложению организации	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты

Инновации, цифровизация

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.6 Инновационная деятельность 4.2 Управление устойчивым развитием
	Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU8) Исследования и разработки и затраты в этой области для обеспечения надежности энергоснабжения и устойчивого развития 3.6 Инновационная деятельность

Эффективные управленческие практики

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.3 Ключевые показатели эффективности 4.2 Управление устойчивым развитием 4.8 Развитие регионов 4.9 Системы менеджмента 4.10 Закупочная деятельность 4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Компании	
	205-1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

GRI Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.11 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Надежность и качество энергоснабжения

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса 4.2 Управление устойчивым развитием
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU6) Подходы к управлению по обеспечению кратко- и долгосрочной доступности энергоснабжения и надежности сети	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса 3.1.2 Технологическое присоединение
	DMA (EU21) Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий / чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	4.5.1 Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	EU28 Частота прекращения передачи электроэнергии (SAIFI)	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса
	EU29 Среднее время восстановления электроснабжения (SAIDI)	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.4 Взаимодействие с потребителями услуг 4.2 Управление устойчивым развитием 4.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.12 Раскрытие информации
-------------------------------------	-------------------------------------	--

GRI Государственная политика (2016)	415-1 Пожертвования на политические цели	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
--	--	--

Охрана труда и снижение электротравматизма

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
-------------------------------	-------------------------------------	---

Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	4.5.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
---	---	--

GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-2 Определение опасностей, риск-менеджмент и расследование инцидентов	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-3 Работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-6 Сохранение здоровья работников	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность 4.10 Закупочная деятельность
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	4.5 Охрана труда и промышленная безопасность

Ответственная цепочка поставок

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.10 Закупочная деятельность
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Управление персоналом

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.4 Управление персоналом
-------------------------------------	-------------------------------------	--

GRI Экономическая результативность (2016)	201-3 Обязательства организации, связанные с пенсионными планами, с установленными выплатами и льготами	4.4.6 Социальная политика Компании
---	---	------------------------------------

GRI Занятость (2016)	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.4.6 Социальная политика Компании
----------------------	--	------------------------------------

GRI Подготовка и образование (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	4.4.3 Обучение и развитие персонала
	404-2 Программы развития навыков и образования для сотрудников, призванные поддерживать их способность к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.4.3 Обучение и развитие персонала

Права человека

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.4.1 Права человека
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Вклад в повышение энергоэффективности

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение
-------------------------------------	-------------------------------------	---

Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU12 Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	3.1.1 Результаты производственной деятельности
---	---	--

GRI Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение Электронное приложение 9 «Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2022 г.»
	302-4 Сокращение энергопотребления	4.7.4 Энергопотребление и энергосбережение

Воздействие на окружающую среду

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Управление устойчивым развитием 4.7 Охрана окружающей среды
-------------------------------------	-------------------------------------	--

GRI Вода и сбросы (2018)	303-4 Сброс воды	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	303-5 Потребление воды	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Биоразнообразие (2016)	304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Данные отсутствуют
GRI Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Учет косвенных энергетических выбросов парниковых газов не осуществляется
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Учет прочих косвенных выбросов парниковых газов (выбросы от движения автотранспорта) не осуществляется
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов не рассчитывается
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Отходы (2020)	306-3 Объем образования отходов	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды

Показатели UNCTAD

Показатель	Положение в отчете
А. Экономическая сфера	
A.1.1 Выручка	1.2.4 Ключевые показатели деятельности 3.2 Финансовые результаты
A.2.1 Налоги и другие отчисления государству	3.4 Налоговая политика и отчисления в бюджеты
A.3.3 Общий объем расходов на научные исследования и разработки	3.6 Инновационная деятельность
В. Экологическая сфера	
V.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
V.2.3 Опасные отходы	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
V.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
С. Социальная сфера	
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Электронное приложение 5 «Дополнительная информация»
C.2.1 Среднее число часов обучения на одного работника в год	4.4.3 Обучение и развитие персонала

Показатель	Положение в отчете
С.3.1 Расходы на охрану труда и производственную безопасность	4.5.1 Управление охраной труда и промышленной безопасностью
С.3.2 Частота/количество производственных травм	4.5.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
С.4.1 Доля работников, охваченных коллективными соглашениями	4.4.6 Социальная политика Компании
D. Институциональная сфера	
D.1.1 Количество совещаний совета директоров и показатели посещаемости	5.4 Отчет Совета директоров Общества Электронное приложение 7 «Информация об участии членов органов управления в заседаниях»
D.1.2 Число женщин — членов совета	5.4 Отчет Совета директоров Общества
D.1.3 Члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	5.4 Отчет Совета директоров Общества
D.1.4 Число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	5.5 Комитеты Совета директоров Общества Электронное приложение 7 «Информация об участии членов органов управления в заседаниях»
D.1.5 Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	5.8 Система вознаграждения органов управления Компанией

Показатели стандарта SASB для электроэнергетических компаний

Показатель	Положение в отчете
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	1.2.4 Ключевые показатели деятельности
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого, приходящаяся на районы с высокой плотностью населения или вблизи них	4.7.2 Результаты в области охраны окружающей среды
Здоровье и безопасность работников	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов на производстве (TRIR), (2) смертность и (3) частота потенциально опасных происшествий (NMFR)	4.5.2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) Средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	1.2.6 Надежность электросетевого комплекса

Глоссарий и сокращения

АДПО	Академия дополнительного профессионального образования
АИС	автоматизированная информационная система
АНВП	алюминиевый нетермообработанный высокопрочный провод
АНО	автономная некоммерческая организация
АСТУ	автоматизированная система технологического управления
АСУ МБ	автоматизированная система управления мобильными бригадами
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушная линия
ВОСА	внеочередное Общее собрание акционеров
ВЭС	Восточные электрические сети
ГБУ	государственное бюджетное учреждение
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГИС	геоинформационная система
ГК	государственная корпорация
ГКУ	Главное контрольное управление
ГУП	государственное унитарное предприятие
ДВА	Департамент внутреннего аудита
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДКР	древесно-кустарниковая растительность
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДОП	дополнительное профессиональное образование
ДПиООС	Департамент природопользования и охраны окружающей среды
ДЭПиР	Департамент экономической политики и развития города
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕЭС	единая энергетическая система
ЖКХ	жилищно-коммунальное хозяйство
ЗЭС	Западные электрические сети
ИПР	инвестиционная программа общества
ИТ	информационные технологии
КВЛ	кабельно-воздушная линия
КГИС	корпоративная геоинформационная система

КЛ	кабельная линия
КП	коттеджный поселок
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КРУЭ	комплектные элегазовые распределительные устройства
ЛЭП	линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МВС	Московские высоковольтные сети
МКС	Московские кабельные сети
ММТС	минимальная месячная тарифная ставка
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	малое и среднее предпринимательство
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НДФЛ	налог на доходы физических лиц
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМУ	неблагоприятные метеоусловия
НОУ	негосударственное образовательное учреждение
НП	некоммерческое партнерство
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
ОАТИ	Объединение административно-технических инспекций
ОВБ	оперативно-выездные бригады
ОВЭС	окружные высоковольтные электрические сети
ООПТ	особо охраняемая природная территория
ОПО	опасный производственный объект
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
п.п.	процентный пункт
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗУ	птицевозащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПК	программный комплекс
ПС	подстанция напряжением 35 кВ и выше

ПТК	программно-технический комплекс
ПУ	приборы учета
ПУЭ	Правила устройства электроустановок
ПЭС	передвижные электростанции
SAIDI	средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
РИСЭ	резервные источники электроснабжения
РП	распределительная подстанция
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РЭР	ремонтно-эксплуатационный район
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИМ	система инновационного менеджмента
СИП	самонесущий изолированный провод
СиПР	схемы и программы перспективного развития
СМБТиО	система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМР	строительно-монтажные работы
СНТ	садовое некоммерческое товарищество
СОТ	система оплаты труда
СППР	система поддержки принятия решения
СПЭ	сшитый полиэтилен
ССЧ	среднесписочная численность
СУОТ	система управления охраной труда
СУР	система управления рисками
СЭДО	система электронного документооборота
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭнМ	система энергетического менеджмента
СЭС	Северные электрические сети
ТиНАО	Троицкий и Новомосковский административные округа
ТЗП	торгово-закупочная процедура
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт

ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	территориальная сетевая организация
ТУ	технические условия
УКС	управление кабельных сетей
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФБУ	федеральное бюджетное учреждение
ФГБУ	федеральное государственное бюджетное учреждение
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФХД	финансово-хозяйственная деятельность
ЦЗО	центральный закупочный орган
ЦОК	центр обслуживания клиентов
ЧОУ	частное образовательное учреждение
ЧУ	частное учреждение
ЭЭС	электрозарядная станция
ЭС	электрическая сеть
ЭСК	энергосбытовая компания
ЭТП	электронная торговая площадка
ЮЭС	Южные электрические сети
Единый (котловой) тариф	цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии в целях расчетов с потребителями услуг (кроме сетевых организаций), расположенными на территории соответствующего субъекта РФ и принадлежащими к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством РФ предусмотрена дифференциация тарифов на электроэнергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены, если решением Правительства РФ не предусмотрено иное
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	в широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития	Руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 г. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и институциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности

Стандарты учета в области устойчивого развития SASB

Стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях организации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и устанавливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 г. вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB

Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI

Стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и общество, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)

Единицы измерения

кВ	киловольт
МВт	мегаватт
МВА	мегавольт-ампер
кВт·ч	киловатт-час
км	километр
коп.	копейка
млн	миллион
млрд	миллиард
о.е.	относительная единица
руб.	рубль
т	тонна
у.т.	условное топливо
у.е.	условная единица
шт.	штука

Контактная информация

GRI 2-3

Юридический адрес:

115114, г. Москва, 2-й Павелецкий пр-д, д. 3, стр. 2

Единый контактный центр «Светлая линия»: 8 (800) 220-0-220

Приемная ПАО «Россети Московский регион»: +7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70, client@rossetimr.ru

Справки по письмам: +7 (499) 951-06-26, +7 (499) 951-06-50 (факс)

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

Контакты для акционеров:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Контакты для инвесторов:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 12-89), Smirnov.AV@rossetimr.ru

Контакты для представителей СМИ:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 42-37), smi@rossetimr.ru

Контакты для обращения по вопросам относительно данного отчета или его содержания:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Время работы сотрудников Исполнительного аппарата:

Понедельник — четверг с 8.30 до 17.30

Пятница с 8.30 до 16.40

Перерыв на обед с 12.00 до 12.50

Сайт: <https://rossetimr.ru>

Центральный клиентский офис:

Адрес: 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 7Б

Время приема: пн. — сб.: 9.00 — 20.00 (без перерыва на обед)

Адреса и время работы иных центров обслуживания клиентов размещены на портале

по технологическому присоединению <http://utp.rossetimr.ru>

Аудитор: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Сайт: www.b1.ru

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Реестродержатель: Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974-83-45

Факс: +7 (495) 678-71-10

Сайт: office@rostatus.ru

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Ограничение ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» (далее — ПАО «Россети Московский регион», Общество, Компания) по итогам работы за 2022 г. (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2022 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от тех данных, что приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Годовом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее Общество не гарантирует точности информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.