2025

Отчёт об устойчивом развитии



ПАО «АПРИ»

Повышаем ценность территорий,
формируем новый уровень жизни

АПРИ.РФ

СОДЕРЖАНИЕ

01 О группе

1.1 Основные сведения 6

1.2 Текущие объекты деятельности ПАО «АПРИ» 7-37

1.3 Портрет компании 38

02 Управление устойчивым развитием

2.1 Оценка существенности 40-41

2.2 Стратегия развития и управление 42-48

03 Охрана окружающей среды и изменение климата

3.1 Охрана окружающей среды и изменение климата 50

3.2 Подход к управлению 51

3.3 Использование устойчивых материалов и технологий 52-53

3.4 Обращение с отходами 54-55

3.5 Воздействие на климат 56-57

3.6 Энергетический менеджмент 58

3.7 Воздействие на атмосферный воздух 59

3.8 Управление водными есурсами 60

3.9 Экологический менеджмент 61-62

3.10 Защита биоразнообразия 63-65

04 Сотрудники

4.1 Сотрудники 67

4.2 Подход к управлению 68

4.3 Состав персонала 69-70

4.4 Привлечение талантов и профессиональное развитие 71

4.5 Справедливая оплата труда и качественная занятость 72-72

4.6 Соблюдение прав человека 74

4.7 Охрана труда и промышленная безопасность 75-78

4.8 Взаимодействие с местными сообществами 79-83

4.9 Развитие устойчивых городов 84

05 Корпоративное управление

5.1 Корпоративное управление 86-87

5.2 Эффективное корпоративное управление 88

5.3 Структура корпоративного управления 89-92

5.4 Совет директоров 93

5.5 Состав правления 94

5.6 Управление рисками 95-98

5.7 Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами 99-101

5.8 Цифровизация и информационная безопасность 102-103

5.9 Ответственная цепочка поставок 104-105

06 Охрана окружающей среды и изменение климата

6.1 Об отчете 107

6.2 Периметр отчетности 108-111

6.3 Таблица показателей GRI 112-135

6.4 Перечень показателей об устойчивом развитии в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ) 136-145

6.5 Дополнительные количественные данные устойчивого развития 146-151

6.6 Показатели ОТиПБ 152-153

6.7 Глоссарий 154

6.8 Контактная информация 155

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «АПРИ»



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Рад представить вам второй Отчет об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» по итогам 2025 года. Главным результатом года стало наше масштабирование: мы расширили количество активно реализуемых проектов до пяти регионов и увеличили портфель проектов, кратно нарастив объем девелоперской деятельности. Мы сохранили лидерство в Челябинской области по накопленному объему ввода жилья.

Мы гордимся признанием, которое получили наши проекты. Загородный район «Твоя Привилегия» был признан №1 по итогам всероссийского градостроительного конкурса ТОП ЖК-2025 в «номинации Лучший жилой комплекс-новостройка в Российской Федерации, малоэтажные дома». Эта награда стала подтверждением того, что наш подход к созданию комфортной, продуманной и современной городской среды находит отклик у профессионального сообщества и, что самое главное, у наших клиентов.

Как социально ответственный застройщик, мы стремимся внести свой вклад в достижение национальных целей развития России. Создавая комплексные проекты с развитой инфраструктурой, мы создаем условия для повышения качества жизни в регионах и приближаемся к целевым показателям обеспеченности жильем.

Этот отчет подтверждает: ПАО «АПРИ» — это компания, которая строит не просто квадратные метры, а долгосрочную ценность для акционеров, комфортную среду для жителей и устойчивое будущее для регионов присутствия.

Благодарю вас за доверие и совместную работу.

Алексей Овакимян

Председатель совета директоров

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АПРИ»



УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ, КОЛЛЕГИ И ЖИТЕЛИ НАШИХ ПРОЕКТОВ!

Представляя Отчет об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» за 2025 год, я с гордостью отмечаю, что этот год стал для нас временем рекордов и смелых инноваций. Мы на практике доказали, что масштабное бизнес-развитие и ответственное отношение к окружающей среде, сотрудникам и обществу неразделимы.

Несмотря на расширение географии присутствия и увеличение текущего объема строительства, нам удалось не просто сохранить, но и улучшить наши экологические показатели. Внедрение ресурсосберегающих решений, цифровизация процессов и оптимизация логистических цепочек позволили снизить прямые выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с предыдущим годом. Это наглядный пример того, как комплексный подход к управлению проектами дает реальный, измеримый эффект.

Мы продолжаем трансформировать стандарты девелопмента, делая ставку на инновации на всех этапах жизненного цикла объекта — от концепции и проектирования до постпродажного обслуживания. Наша цель остается неизменной: создавать не просто жилые площади, а полноценную, комфортную и безопасную среду для жизни по принципу «15-минутного города», где инфраструктура и природа существуют в гармонии.

Особое внимание мы уделяем развитию территорий и поддержке местных сообществ. Ярким подтверждением этого служит активная фаза реализации всесезонного мультикурорта «Фанпарк» в Челябинске. Открытие в 2025 году малой горы «Счастье» и Яхт-клуба создало новые, современные точки притяжения для отдыха, спорта и туризма, значительно обогатив социальный ландшафт региона. Мы последовательно укрепляем внутреннюю культуру компании, инвестируя в профессиональное развитие сотрудников, их благополучие и создавая условия для долгосрочной и успешной карьеры.

В 2026 году мы продолжим движение по выбранному стратегическому курсу: будем углублять экологические стандарты, развивать индустриальные технологии строительства и делать наши бизнес-процессы еще более прозрачными и эффективными.

Благодарю нашу команду за профессионализм и преданность делу, а наших партнеров и жителей — за доверие. Мы строим будущее вместе.

Павел Крутолапов
Генеральный Директор

01

1.1 Основные сведения 6

1.2 Текущие объекты деятельности ПАО «АПРИ» 7–37

1.3 Портрет компании 38

О ГРУППЕ

GRI 2-1

ПАО «АПРИ» — ведущий мультирегиональный девелопер России, специализирующийся на комплексном освоении территорий и полном цикле управления проектами: от разработки концепции и градостроительной документации до ввода объектов в эксплуатацию.

Миссия Группы заключается в создании комфортной городской среды и повышении качества жизни в регионах до уровня лучших федеральных стандартов при сохранении ценовой доступности, что реализуется через строительство современного жилья с одновременным развитием социальной и рекреационной инфраструктуры. Компания активно развивает модель управляющего девелопмента и диверсифицирует портфель за счет коммерческой недвижимости, что обеспечивает устойчивый финансовый рост и долгосрочную стабильность бизнеса.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 2-6, GRI 413-2

К 2025 году Компания продолжила масштабирование своего присутствия в пяти регионах страны (Челябинская и Свердловская области, Приморский и Ставропольский края, Ленинградская область), сформировав портфель из 16 проектов с общим объемом текущего строительства свыше 383 тыс. кв. м. Большинство проектов реализуются на территории Челябинской области, которая является домашним регионом Группы.

2025 год стал для ПАО «АПРИ» периодом рекордных операционных и финансовых показателей. Общий накопленный объем введенного в эксплуатацию жилья и коммерческих помещений с 2014 года достиг 955,6 тыс. кв. м, что позволило Группе сохранить 1-е место по данному показателю в Челябинской области . Текущий объем строительства на конец 2025 года составил 383,6 тыс. кв. м. Благодаря росту спроса и успешной реализации проектов, операционные продажи достигли исторического максимума в 20,9 млрд рублей, а доля рынка жилой недвижимости в домашнем регионе составила 14,86%. ЭПри этом компания успешно развивает новую для себя бизнес-модель управляющего девелопера: объем девелоперской деятельности вырос почти в 3 раза, достигнув 4,81 млрд рублей, а доля продаж в Свердловской области увеличилась до 15%.

Будучи публичной компанией, ПАО «АПРИ» придерживается высочайших стандартов корпоративной прозрачности, добросовестно выполняет все обязательства перед акционерами и держателями облигаций, направляя привлеченные ресурсы на дальнейшее масштабирование и развитие бизнеса. Фундаментальным приоритетом остается комплексный подход к освоению территорий, где создание современного жилья неразрывно связано с одновременным формированием качественной социальной, коммерческой и рекреационной инфраструктуры.

Отчет не проходил процедуру внешнего заверения.



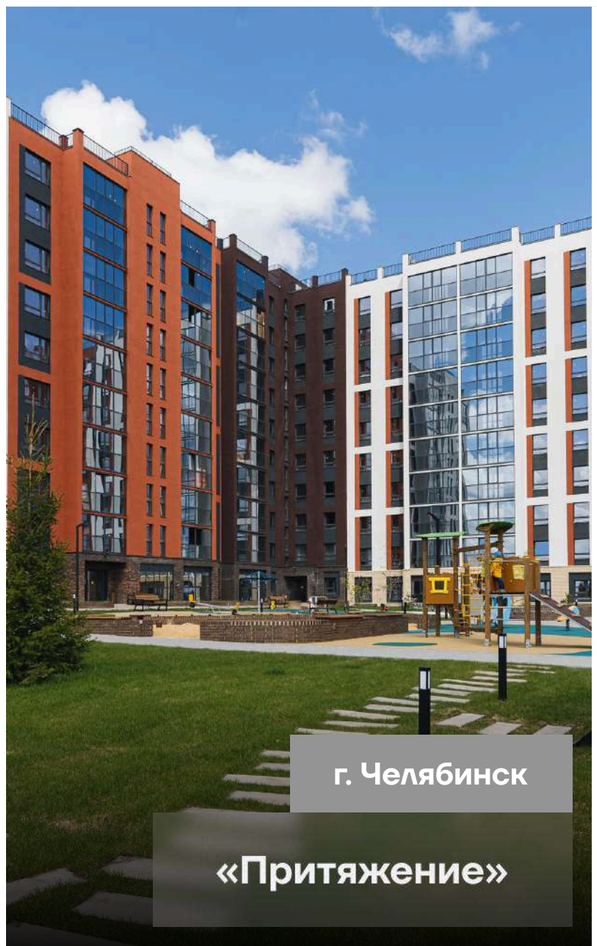
г. Челябинск

ГРАНИ



г. Челябинск

«Твоя Привилегия»



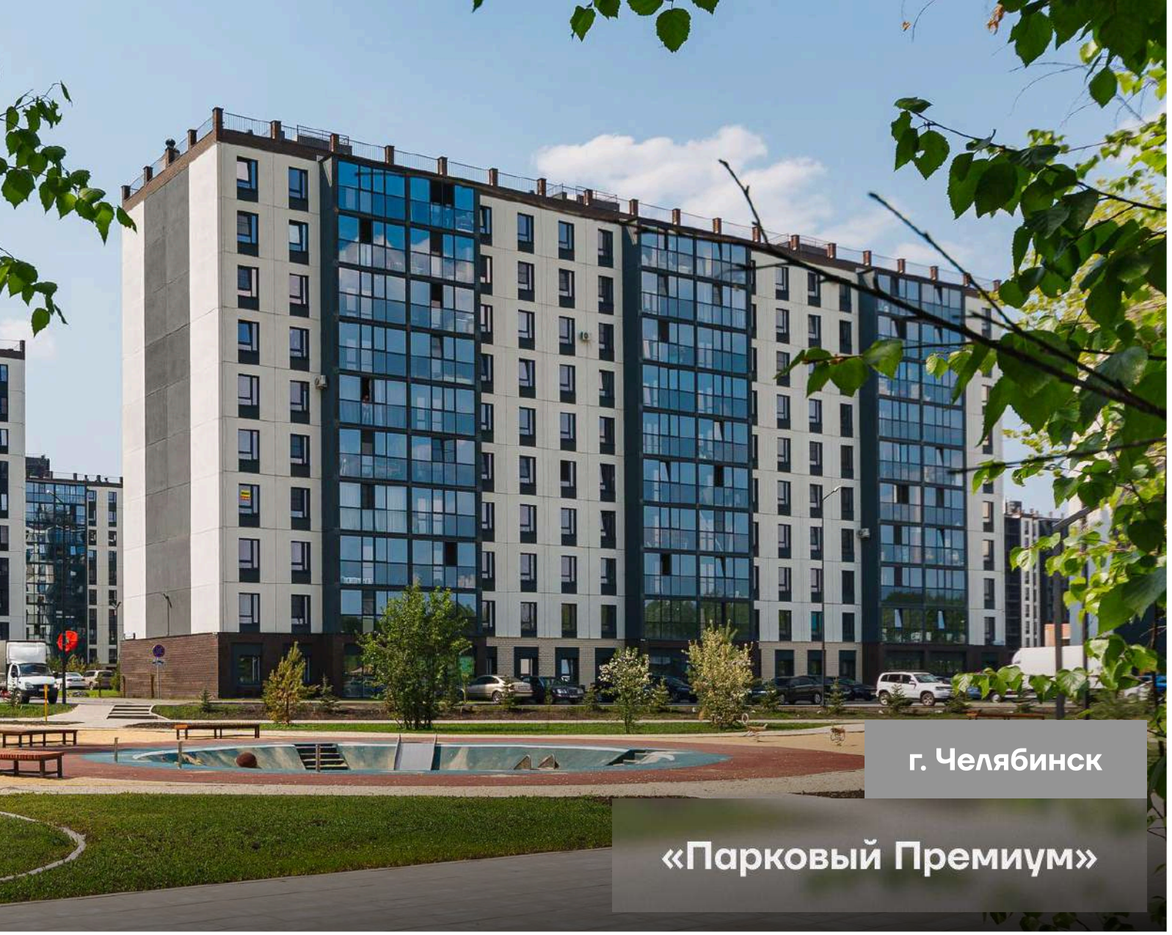
г. Челябинск

«Притяжение»

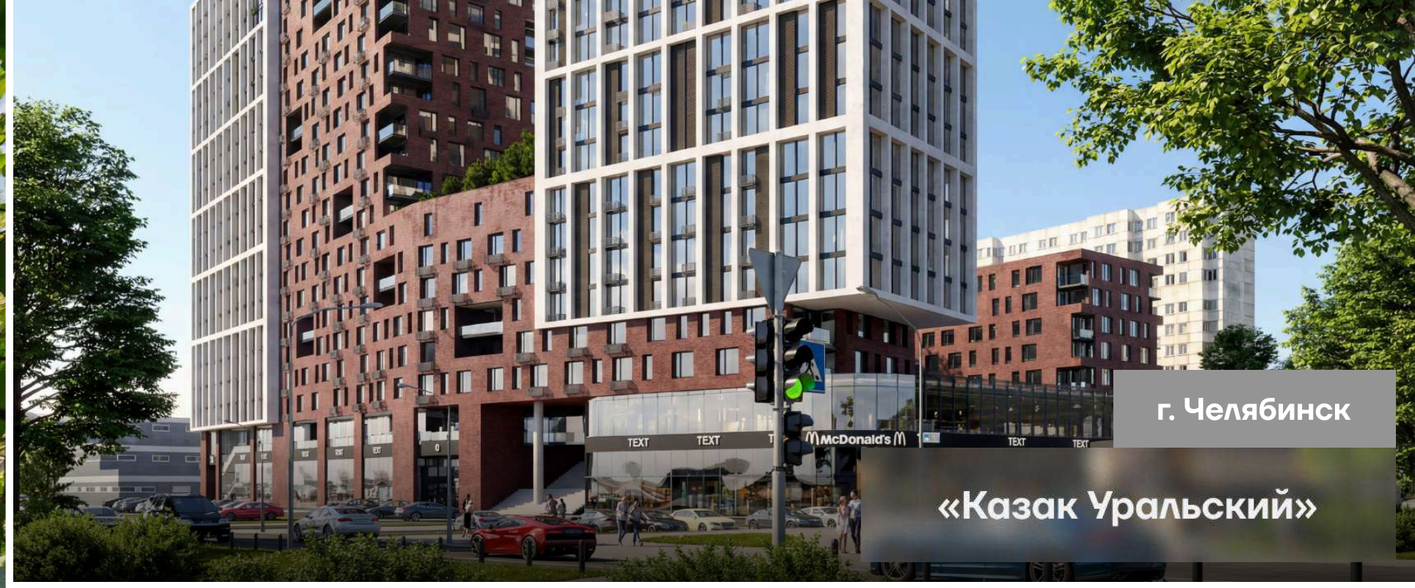


г. Челябинск

Макеева


г. Челябинск

«Парковый Премиум»



г. Челябинск

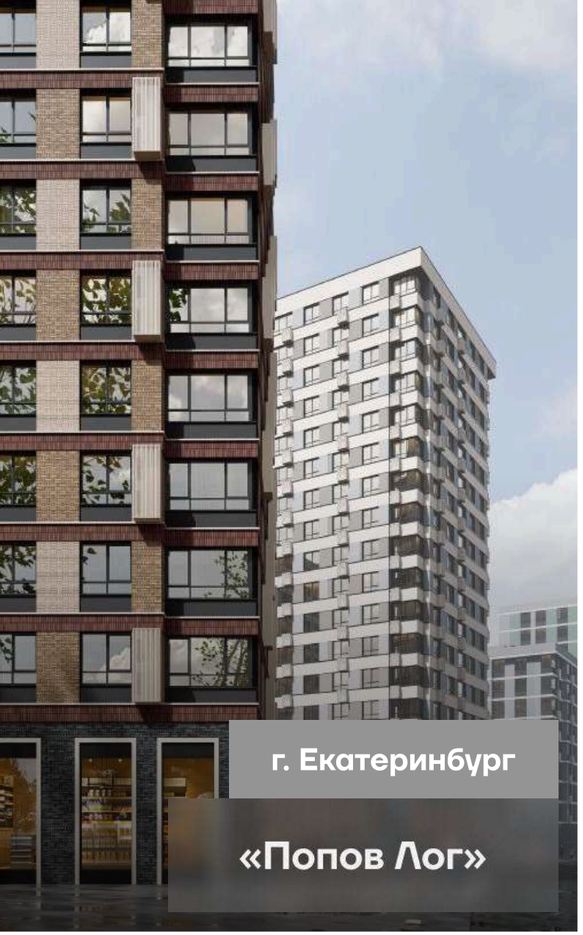
«Казак Уральский»


г. Челябинск

«ФанПарк»

г. Челябинск

ул. Братьев Кашириных/
ул. Краснознаменная



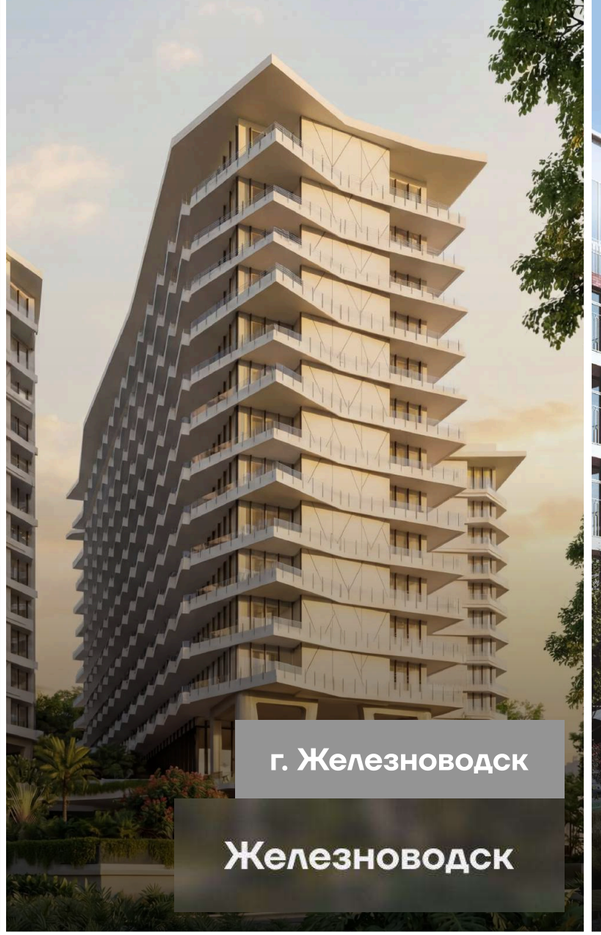
г. Екатеринбург

«Попов Лог»



г. Екатеринбург

«Малый Исток»



г. Железноводск

Железноводск



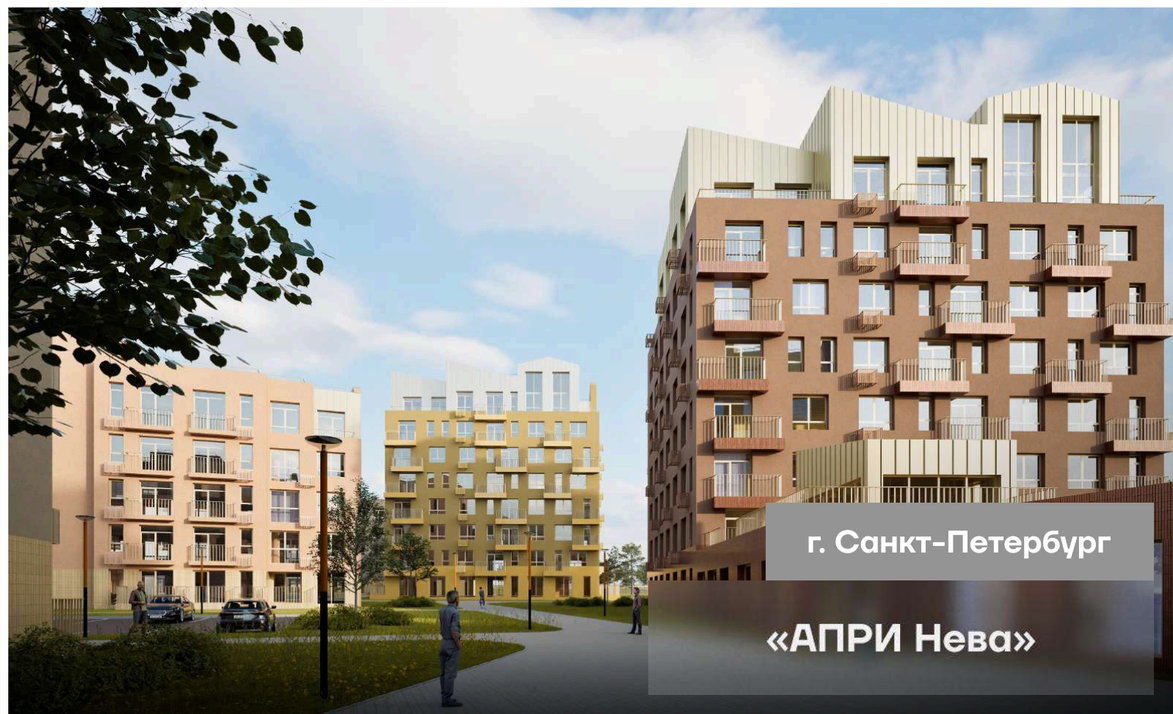
г. Владивосток

«О. Русский»



г. Екатеринбург

«Твоя Привилегия»



г. Санкт-Петербург

«АПРИ Нева»

ТвояПривилегия



Загородный район «Твоя Привилегия»

г. Челябинск

ТвояПривилегия

Это флагманский проект группы компаний «АПРИ». Концептуальный загородный жилой район с развитой инфраструктурой. Проект реализуется в ценовой категории «Комфорт+».

Строительство стартовало в сентябре 2017 года. Общая площадь жилья в первой очереди Проекта составила 207,4 тыс.м² (96 жилых домов), строительство завершено.
В 2022 году стартовало строительство второй очереди общей площадью более 400 тыс.м² жилья. На конец 2025г. введено в эксплуатацию 119,8 тыс.м² жилья и встроенных нежилых помещений. Период реализации второй очереди проекта: 2021-2026 гг.

Первая очередь
96 домов – завершено

Общая площадь проекта

640 000 м²

В номинации «Малоэтажные дома»

I место

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА:

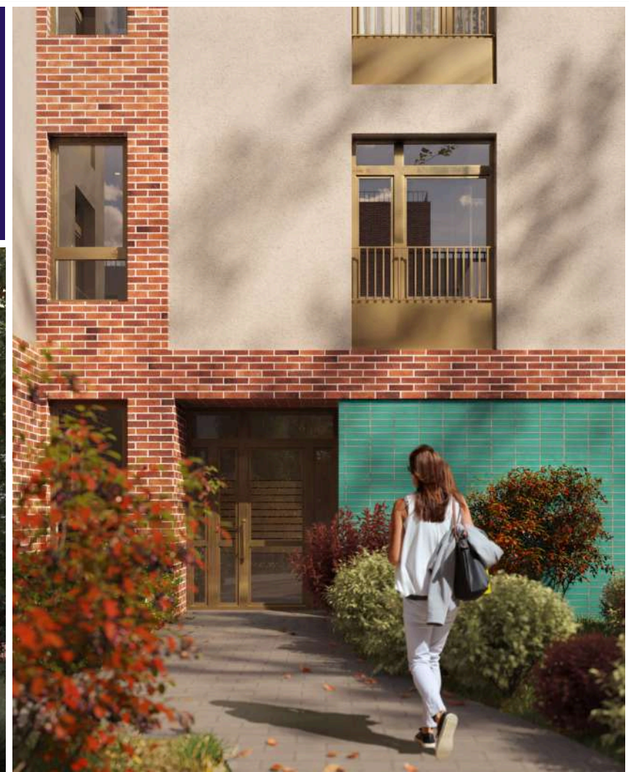
Наличие социальной, спортивной, торговой и досуговой инфраструктуры. В декабре 2022 года открыл свои двери муниципальный детский сад №77 на 350 воспитанников, в январе 2023 года - муниципальный "ИТ-Лицей Привилегия" на 1100 мест, продолжает работать поликлиника "Полимедика", в которой жителей принимают по полисам ОМС.

В 2023 году на территории загородного района построили сразу два крупных спортивных объекта – Академию спорта и фитнес-центр «Bright Fit». С каждым годом все активнее развивается торговая инфраструктура, на территории ЖК работают крупные федеральные сетки гипермаркетов (ЛЕНТА, Магнит, Магнит-Косметик), открыты аптеки, магазины у дома, салоны красоты, пункты доставки, частные образовательные центры и прочее.



2 очередь







ПАРКОВЫЙ **ПРЕМИУМ**



г. Челябинск

«Парковый Премиум»

ПРЕМИУМ
ПАРКОВЫЙ

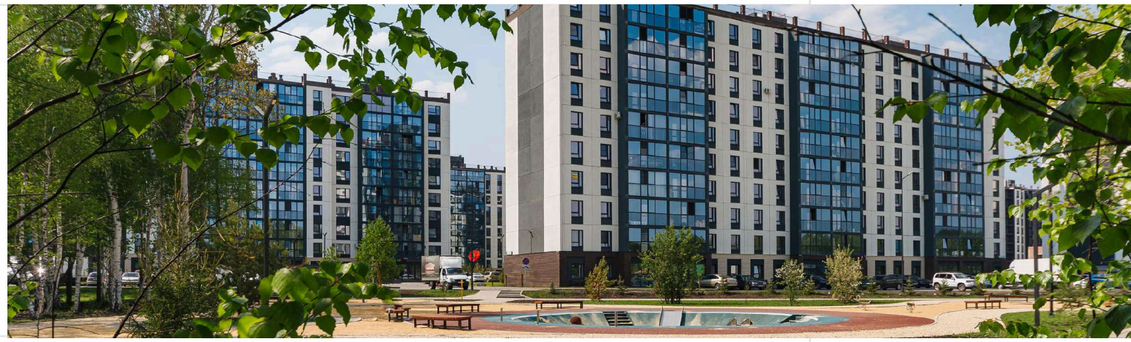
Жилой комплекс, состоящий из 21 десятиэтажного многоквартирного жилого дома. Экологически чистое направление, 5 минут до города, большие детские и спортивные площадки делают «Парковый Премиум» комфортным для семейного проживания. Ценовая категория жилья - «Комфорт». Все жилые дома проекта построены и сданы, завершение благоустройства и инфраструктуры планируется в 2026 году.

Введен в эксплуатацию

21 жилой дом

Общая площадь проекта

186 400 м²



ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА:

В проекте реализуются элементы, которые привычнее всего видеть в новостройках Бизнес- класса - облицовка фасада первого этажа клинкерным кирпичом, панорамные окна, парадные с благородной дизайнерской отделкой, улучшенные лифтовые кабины.

Для безопасности жителей вся территория ЖК огорожена, въезд осуществляется только через специально оборудованное КПП, дворы реализованы по концепции "без машин", в 2022 году завершилось строительство большого спортивно-игрового сквера с современными детскими игровыми площадками и открытой зоной воркаут, а в 2023 году ввели в эксплуатацию отдельное двухэтажное здание, где расположились два сетевых магазина, а также представители малого формата торговли.

В 2024 году на территории комплекса открыла двери государственная поликлиника. В 2025 году начал работу современный муниципальный детский сад на 278 детей.

ПРИТЯЖЕНИЕ

г. Челябинск

«Притяжение»

ПРИТЯЖЕНИЕ

Загородный жилой комплекс из разноэтажных жилых домов.
Первый комплекс комфорт-класса, находящийся в 20 минутах езды от центра Челябинска, с горнолыжной трассой, массой спортивных пространств и парком аттракционов в шаговой доступности.

Период реализации проекта: 2022-2027

Общая площадь проекта

250 000 м²

Введен в эксплуатацию

149 500 м²

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА:

Все дома на территории проекта будут обладать повышенной энергоэффективностью за счет пятислойных стен, жилой комплекс будет иметь собственный выход в всесезонный мультикурорт «ФанПарк».

Вся территория проекта будет объединена единой вело-пешеходной аллеей. Парадные будут иметь дизайнерскую отделку и эргономичные места общего пользования.

ГРАНИ



г. Челябинск

«Грани»

ГРАНИ

Проект строительства уникального жилого комплекса в самом центре города Челябинска. Проект будет включать несколько домов с жилой и коммерческой недвижимостью, расположенных в шаговой доступности от центрального парка и городского бора.

Ценовая категория жилья - «Бизнес».

Период реализации проекта: 2023-2028

Общая площадь проекта

Более 50 000 м²



В 2023 году завершено проектирование и получено разрешение на строительство первой очереди, также заключен договор на проектное финансирование данного объекта.

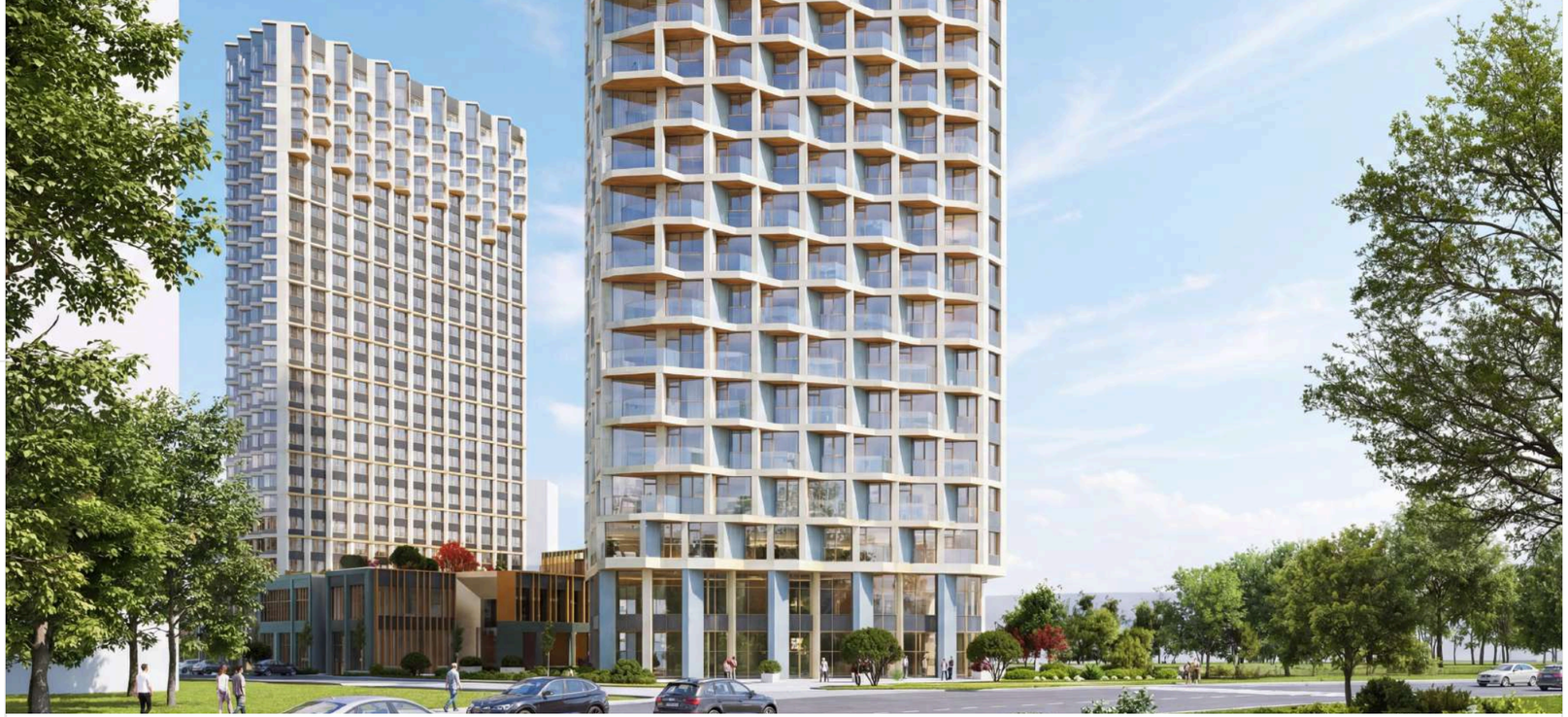
Проект состоит из 2-х очередей строительства. В настоящее время реализуется 1 этап строительства, который предусматривает строительство 4-х жилых домов разной этажности (от 3 до 20), с площадью жилых помещений 19,7 тыс. кв. м., подземного паркинга и комплекса коммерческих помещений под размещение социально-бытовых и досуговых объектов с эксплуатируемой кровлей под размещение прогулочной зоны.

Завершение 1 этапа строительства планируется во 2 кв. 2026, а полностью объект будет сдан в 2028 году.

2 очередь



МАКЕЕВА / УНИВЕРСИТЕТСКАЯ НАБЕРЕЖНАЯ



Жилая застройка на пересечении ул. Академика Макеева и ул. Салавата Юлаева (г. Челябинск).

Проектом предполагается перспективная застройка, предназначенная для размещения жилых домов и объектов общественно-делового назначения на единой территории, а также инфраструктуры, необходимой для функционирования таких объектов в точках развития высотного строительства.

Объект представляет собой многоквартирный жилой дом переменной этажности с подземной парковкой, встроено-пристроенными помещениями коммерческого назначения, а также эксплуатируемой кровлей стилобата с целью размещения делового пространства. Благоустройством территории предусмотрены различные формы досуга и отдыха: детские площадки, прогулочные зоны, спортивные площадки.

В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство.

г. Челябинск

МАЛЫЙ ИСТОК



Проект строительства малоэтажного поселка общей площадью 11 тыс. кв. м жилья.

Проектирование завершено, ведется работа по получению разрешений на строительство и выходу на строительную площадку.

г. Екатеринбург

Общая площадь проекта: **11 000 м²**

г. Екатеринбург

Загородный район «Твоя Привилегия»

ТвояПривилегия

Это масштабирование флагманского проекта малоэтажного строительства на рынок соседнего региона. В настоящее время ведется строительство первой очередь. В рамках реализации проекта заключен договор на проектное финансирование с ПАО «Сбербанк».

В 2025 году завершено строительство двух жилых домов первой очереди проекта «ТвояПривилегия» в Академическом. Общий объем ввода первой очереди составил 41 тыс.м² жилья и встроенных нежилых помещений.

Период реализации проекта: 2022-2026

Общая площадь проекта

105 000 м²

В номинации «Лучший жилой комплекс-новостройка в Уральском ФО, среднеэтажные дома».

I место

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА:

«ТвояПривилегия» в Академическом — это малоэтажная застройка, квартиры с террасами на первом этаже или крыше, двухуровневые квартиры и квартиры с собственным входом, дворы без машин, что делает «Привилегию» в Екатеринбурге привлекательным местом для жизни.

ТвояПривилегия



г. Владивосток

Загородный район «Твоя Привилегия»

ТвояПривилегия

Проект комплексного развития территории на О. Русский, г. Владивосток. Проект предусматривает строительство малоэтажного жилого микрорайона в формате флагманского проекта Группы «ТвояПривилегия» в ценовом сегменте «Комфорт», включающего жилье с видовыми квартирами и коммерческие помещения.

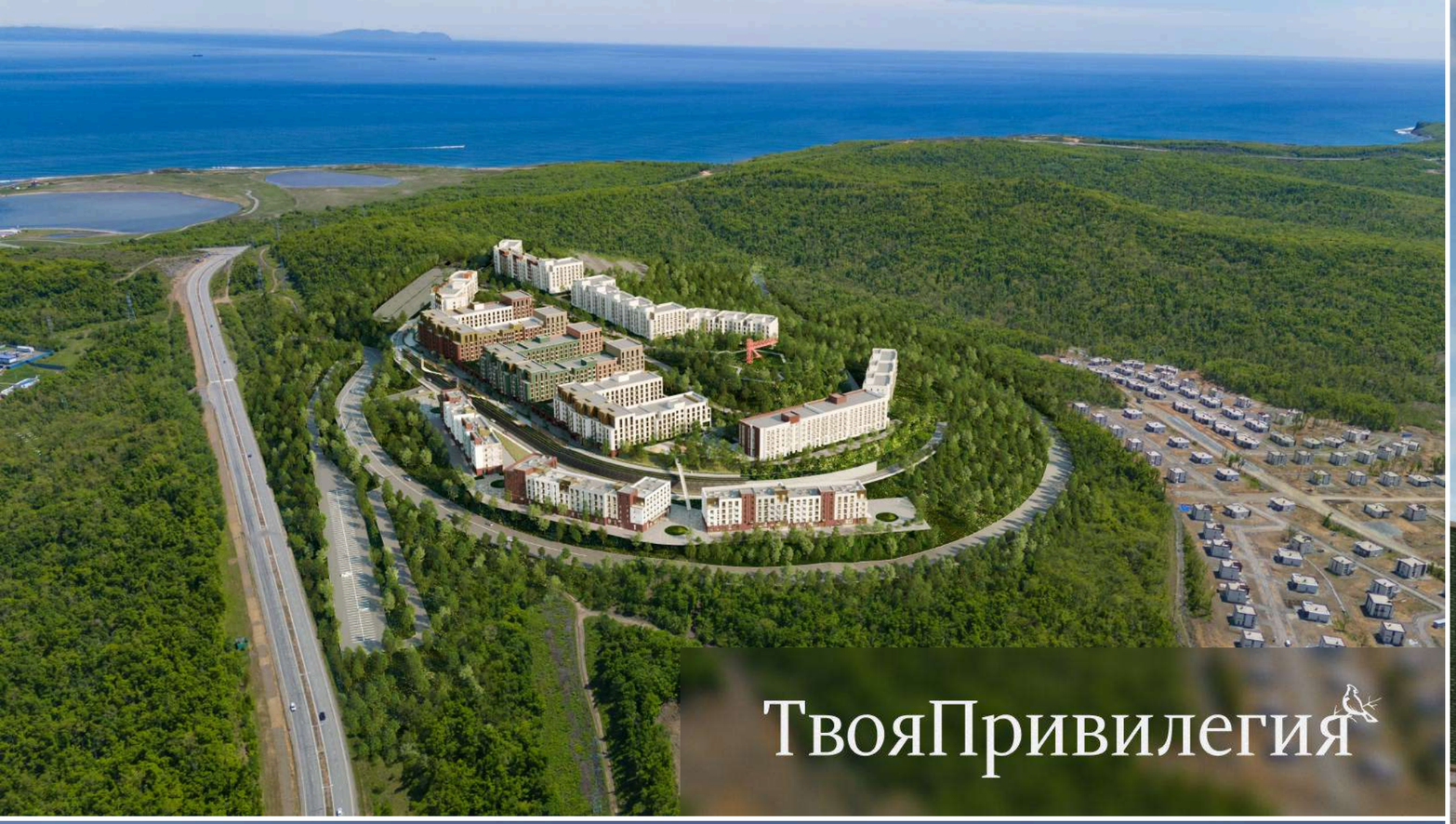
Заключен договор с Банком «Дом.РФ» на проектное финансирование.
Проект находится в активной стадии строительства первой очереди.

Период реализации проекта: 2022-2028

Общая площадь первой очереди

20 500 м²




ТвояПривилегия


РЕСТОРАН



ПОПОВ ЛОГ



Проект строительства жилого микрорайона в Свердловской области в ценовом сегменте «Комфорт».

Проект предусматривает возведение 974,5 тыс. кв. м жилья и встроенных нежилых помещений. Включает 3 образовательных центра на 1200 школьников и 350 воспитанников детского сада в каждом и отдельно 2 детских сада на 350 мест; медицинский центр, академию спорта, образовательный центр (досуговый), библиотеку, пожарное депо, торгово-развлекательный центр и иную коммерческую недвижимость.

В настоящее время ведутся работы по утверждению градостроительной документации, проектированию и получению разрешений на строительство

г. Екатеринбург

Общая площадь проекта:

974 500 м²

ФАНПАРК

г. Челябинск

Всесезонный мультикурорт «ФанПарк»

ФАНПАРК

Проект строительства комплекса, включающего горнолыжный центр, гостиничный комплекс, парк аттракционов, фуд-корт, комплекс термальных бассейнов с аквапарком, а также другие досуговые объекты, расположенный на берегу Шершневского водохранилища в г. Челябинск.

Для строительства комплекса заключен договор аренды на льготных условиях. В 2025 году проект был одобрен Министерством экономического развития РФ по федеральной программе льготного кредитования, в рамках которой ВТБ предоставит финансирование в объеме 7,2 млрд рублей.

Период реализации проекта: 2023–2027

Общая площадь курорта

63,3 Га



На текущий момент на спортивном склоне (тюбинг и трасса для обучения лыжи/сноуборд) запущена малая гора, работает тюбинговая трасса и малая трасса для катания на лыжах и сноуборде, открыт прокат и предоставляются услуги инструкторов. В летнем режиме будет работать тюбинг (установлено всесезонное покрытие).

По большому склону завершены проектные работы, ведется отсыпка тела большой горы. Яхт-клуб позволяет принимать соревнования федерального уровня. В парке аттракционов заканчивается монтаж аттракционов и инженерных сетей. В проектировании находятся объекты строительства — акватермальный и гостиничный комплекс, выполнена геология.

ФАНпарк


ealth
food
URAL FOOD STORE


Boulangerie
Patisserie





г. Железноводск

Железноводск

ТвояПривилегия

Проект в историческом центре города Железноводска рядом с Лермонтовским бюветом. Проект предусматривает возведение более 40 тыс. кв. м недвижимости, включающую апартаменты и рекреационно — оздоровительные объекты в ценовом сегменте «Комфорт».

В 2024 году заключен договор с ПАО «Сбербанк» на бридж и предпроектное финансирование. В 2025 году проект прошел проектирование и готовится к получению разрешений на строительство.

Период реализации проекта: 2024–2027

Общая площадь проекта

Более **40 000 м²**



АПРИ НЕВА

Период реализации проекта: 2024–2031



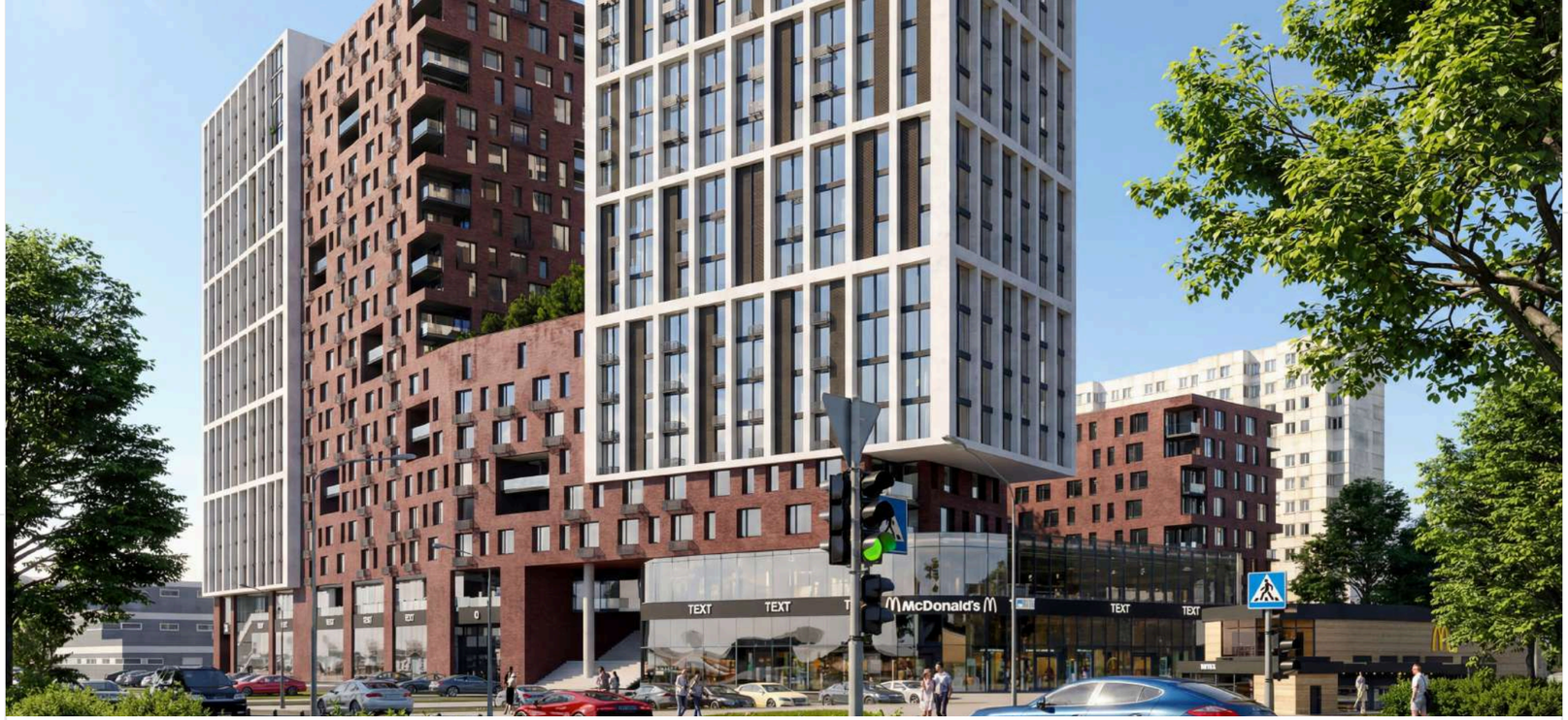
Проект жилищного строительства в Ленинградской области, граничащий с городом Петергоф в пригороде г. Санкт-Петербурга. Проект предусматривает строительство малоэтажного жилого микрорайона более 150 тыс. кв. м жилья в скандинавском стиле. Ценовой сегмент — «Комфорт».

В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство, заключен договор с ПАО «Сбербанк» на бридж и предпроектное финансирование.

г. Санкт-Петербург

Общая площадь проекта: **150 000 м²**

КАЗАК УРАЛЬСКИЙ



Проект строительства современного жилого квартала в историческом центре города Челябинска с реконструкцией объектов культурного наследия. Общая площадь проекта – 31 тыс. м² В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство.

г. Челябинск

Общая площадь проекта: **31 000 м²**

БРАТЬЕВ КАШИРИНЫХ И КРАСНОЗНАМЕННОЙ



Жилая застройка на пересечении ул. Братьев Кашириных и ул. Краснознаменная (г. Челябинск) – проект строительства жилого квартала в популярном и насыщенном инфраструктурой районе города Челябинска. Общая площадь проекта – 35,75 тыс. кв. м. В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство.

г. Челябинск

Общая площадь проекта:

35 750 м²

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

5 РЕГИОНОВ

Компания реализует масштабные жилые и коммерческие проекты в Челябинской и Свердловской области, а также на Дальнем Востоке, Ставрапольском крае и Ленинградской области

16

Проектов в портфеле компании

2 из которых завершены до начала 2025 года, 14 находятся в текущей стадии реализации

955 600 м²

Введено в эксплуатацию жилья и коммерческих помещений с 2014 года

по данным ПАО АПРИ на 31.12.2025

ТОП 60

Застройщиков России по объему текущего строительства

по данным ЕРЗ.РФ на 01.01.2026

ТОП 4

в РФ в отраслевом рэнкинге ESG-прозрачности российских компаний и банков, 2025

от ЭкспертРА

BBB-|RU|

Кредитный рейтинг Национального Рейтингового Агентства, прогноз «Стабильный», 2025

25 млрд ₽

Выручка за 2025

Выручка за 2025 год (по данным КФО по МСФО за 2025 год)

383 600 м²

Текущий объем строительства жилья и коммерческих помещений на 31.12.2025

по данным компании за 2025 год

14.86%

Доля рынка жилой недвижимости в Челябинской области по объему продаж за 2025 год

по данным аналитического маркетингово исследования компании

BBB-.RU

Кредитный рейтинг НКР со стабильным прогнозом, 2025

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

02

2.1 Оценка существенности 40–41

2.2 Стратегия развития и управление 42–48

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Процесс определения существенных тем:

- Анализ раскрытия существенных тем в российской и международной практике
- Оценка существенных воздействий ПАО «АПРИ» и формирование перечня
- Опрос заинтересованных сторон
- Определение перечня существенных тем по результатам оценки и опроса
- Утверждение итогового списка существенных тем Генеральным директором

GRI 3-1, GRI 2-14

Для определения существенных тем ПАО «АПРИ» применяет методологию стандартов GRI, которая включает анализ воздействий Группы на окружающую среду, общество и экономику. В рамках данного процесса компания проводит анкетирование заинтересованных сторон для выявления их ожиданий[1] и приоритетов в области устойчивого развития.

По итогам анкетирования выявленные воздействия систематизируются в существенные темы и ранжируются с учетом полученных мнений. Финальный перечень существенных тем утверждается приказом Генерального директора и служит основой для формирования содержания Отчета об устойчивом развитии.

	E	S	G
ПЕРВЫЙ ПРИОРИТЕТ		Местное развитие и воздействие на сообщество Справедливая оплата труда и качественная занятость Развитие устойчивых городов	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами Стратегия устойчивого развития и управление Эффективное корпоративное управление Цифровизация и информационная безопасность
ВТОРОЙ ПРИОРИТЕТ	Энергетический менеджмент Воздействие на климат	Права человека Равенство, разнообразие и недискриминация Привлечение талантов и профессиональное развитие Охрана труда и промышленная безопасность	Клиентоориентированность Этика и соблюдение нормативных требований Инновации и технологии Ответственная цепочка поставок Противодействие коррупции и нарушениям законодательства
ТЕМЫ ПРИЗНАННЫЕ НЕСУЩЕСТВЕННЫМИ	Обращение с отходами Управление водными ресурсами Экологический менеджмент и защита биоразнообразия Воздействие на атмосферный воздух Соответствие требованиям экологического законодательства		

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

GRI 3-3, GRI 2-22, GRI 2-24

В 2025 году ПАО «АПРИ» продолжило уверенную реализацию корпоративной стратегии, утвержденной в 2024 году при экспертной поддержке АЦ «Эксперт» и Института экономики УрФУ. В условиях меняющейся макроэкономической среды и роста стоимости ресурсов Компания не только сохранила приверженность долгосрочным целям, но и существенно углубила интеграцию принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы, сделав их конкурентным преимуществом.

Стратегия Группы полностью соотносится с Указом Президента РФ № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Компания вносит прямой вклад в достижение национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни», создавая комплексные продукты с развитой инфраструктурой в регионах, где государство стимулирует инвестиции и поддерживает целевые аудитории (семьи, IT-специалисты, участники СВО, жители Дальнего Востока), помогая регионам приближаться к целевому показателю обеспеченности жильем.

33 м²

Целевой показатель обеспеченности жильем на человека к 2030 году

Наиболее значимым драйвером реализации стратегии в 2025 году стала цифровая трансформация. Внедрение BIM-технологий, систем визуального интеллекта, электронного документооборота с контрагентами и создание единой Системы общих данных (СОД) позволили оптимизировать использование ресурсов, минимизировать отходы на этапе проектирования и повысить прозрачность управления на всех этапах жизненного цикла проекта.

На перспективу 2026 года и среднесрочный период компания ставит следующие амбициозные задачи:

- Углубление экологической ответственности через расширение практик «зеленого» строительства и использование энергоэффективных материалов;
- Активное внедрение индустриальных и модульных технологий для сокращения сроков строительства и снижения экологического следа;
- Повышение качества городской среды на основе человекоцентричного проектирования и развития общественных пространств;
- Дальнейшее расширение системы учета внутренних ESG-метрик и усиление корпоративного управления для соответствия лучшим практикам прозрачности.

GRI 2-23

Вклад в достижение целей устойчивого развития и национальный целей развития Российской Федерации

Деятельность ПАО «АПРИ» согласована с глобальной повесткой устойчивого развития и ориентирована на достижение Целей ООН до 2030 года. В рамках корпоративной стратегии определены шесть приоритетных целей, достижению которых компания способствует через системную реализацию стратегических инициатив. Наши инициативы также выстроены в соответствии с национальными приоритетами России — это позволяет одновременно создавать качественную среду для жизни, заботиться о благополучии людей и снижать воздействие на окружающую среду. Ниже представлено, как в 2025 году эти направления воплотились в конкретных результатах, усиливающих вклад компании в достижение национальных целей и целей устойчивого развития.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ	РЕЗУЛЬТАТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2025 Г.	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ И ПРОЕКТЫ	ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН
Строительство спортивных комплексов фитнес-центров, воркаут-площадок, открытых стадионов для занятий групповыми видами спорта; Строительство медицинских центров.	Внедрение программ поддержки ментального здоровья сотрудников (well-being), тренингов по профилактике эмоционального выгорания и снижению стресса Создание комфортных условий труда с акцентом на психоэмоциональное благополучие персонала Поддержка социально значимых инициатив по трудовой и социальной реинтеграции защитников Отечества	ТУРИЗМ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ «Устойчивая и динамичная экономика» «Туризм и гостеприимство»	3 Хорошее здоровье и благополучие

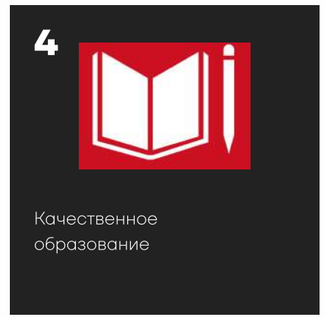
- Активная фаза реализации всесезонного мультикурорта «Фанпарк» в Челябинске. В 2025 году успешно открыты и функционируют малая гора «Счастье» и Яхт-клуб «Фанпарк»
- Участие во Всероссийской акции «Коробка храбрости» для поддержки юных пациентов медицинских учреждений

- Строительство школ и детских садов в городах присутствия компании;
- ИТ-лицей «Привилегия» – уникальная школа нового формата, оснащенная по современным стандартам. Востребованные цифровые профили обучения – ИТ-инженерия, ИТ-лингвистика, ИТ-медицина

- Обучение 61,43% сотрудников в 2025 году через персонализированные программы развития

МОЛОДЕЖ И ДЕТИ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

- «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»



- Организация комфортных и безопасных условий труда своим сотрудникам
- Обеспечение достойной заработной платы и профессионального роста
- Повышение безопасности условий труда, в т. ч. с использованием новых технологий строительства (3D-принтер)

- Расширение географии присутствия до 5 регионов с портфелем из 16 проектов
- Признание «Лучшими работодателями» на заседании Клуба работодателей Центра занятости населения г. Челябинска



	Внедрение гибридных форматов работы и гибких графиков для повышения продуктивности сотрудников Создание комфортных и безопасных условий труда с использованием современных технологий		
Выбор экологически чистых и энергоэффективных материалов Современные технологии организации ресурсоснабжающих сетей Тестирование новых технологий строительства, в т.ч. аддитивных Использование электрокаров «Привилегия Экспресс»	Строительство 3 зданий площадью 70 кв. м каждое с использованием 3D-печати стен Масштабное внедрение BIM-технологий и систем визуального интеллекта для оптимизации проектирования Использование композитных материалов из переработанного пластика в фасадах и благоустройстве Перевод части строительной техники на электропривод для снижения углеродного следа	ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура
Высадка новых зеленых насаждений, пересадка и сохранение деревьев на территории строительства	Озеленение 13 гектаров территорий, высадка 614 деревьев и 6 564 кустарника Создание зеленых крыш (ЖК «Грани») и водопроницаемых покрытий для естественного дренажа	ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	11 Устойчивые города и населенные пункты

- Создание прогулочных и променадных зон, велопешеходных аллей, лесных троп, искусственных водоемов
- Флагманский проект «ТвояПривилегия» (Челябинск) – сохранение части лесного массива внутри дворовых территорий новых кластеров
- Во всех проектах – собственная транспортная инфраструктура, состоящая из шаттлов и электрокаров

- Открытие ключевых объектов всесезонного мультикурорта «Фанпарк»: малая гора «Счастье» и Яхт-клуб «Фанпарк»
- Разработка концепции экологической тропы с исследовательскими и просветительскими функциями

- «Комфортная и безопасная среда для жизни»
- «Инфраструктура для жизни»

- Проведение комплексных экологических обследований территорий в окрестности строительства, проведение исследований почвы, воздуха и воды, экологический мониторинг с целью сохранения целостности экосистем
- Разработка экологических маршрутов, организация микрозаказника для редкой флоры и фауны Шершневского водохранилища (Челябинск)
- Экологические мероприятия под брендом «ТвояЭкология» для школьников ИТ-лицея

- Снижение прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) на 15% по сравнению с 2024 годом
- Масштабное внедрение переработанного пластика: композитные панели фасадов, тротуарная плитка из ДПК, резиновые покрытия для спортплощадок, элементы входных групп
- Использование не менее 60% местных строительных материалов для снижения транспортного углеродного следа

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

12
Ответсвенное потребление и производство

- Хабы для раздельного сбора мусора, установка эко-станций в флагманском проекте «ТвояПривилегия» (Челябинск)
- Вывоз отходов на мусоросортировочный комплекс в Копейске, где 90% отходов отправляется на переработку. Из пластика, например, завод "Символ" делает малые архитектурные формы, а макулатуру перерабатывают и превращают в нетканый материал: синтепон, дорожное покрытие и др.
- Эко-акции и эко-проекты школьников ИТ-лицея «Привилегия», например, апсайклинг – вторичное использование материалов – ученики ИТ-лицея вместе с сотрудниками «Экогида» перешили в шопперы спортивный баннер, который ранее использовали на соревнованиях по дзюдо в Челябинске
- Организация крупных экологических фестивалей совместно с ИТ-лицеем «Привилегия» и экологами Челябинской области
- Популяризация экологических ценностей, например, создание комплектов спортивной формы для учащихся и их наставников для команды по волейболу ИТ-Лицея под брендом «Твоя Экология»

- Проектирование системы сбора дождевой воды для полива территорий («Фанпарк»)
- Усиление работы по снижению образования отходов на этапе проектирования через BIM-технологии

- Организация масштабного семейного фестиваля «Семья Рулит FEST» в загородном районе «ТвояПривилегия» с ярмаркой, мастер-классами и розыгрышем автомобиля.
- Безопасная среда для детей: Повсеместное внедрение концепции «дворов без машин», создание безбарьерной среды для детских колясок и маломобильных групп населения, строительство современных детских и спортивных площадок.
- Адресная социальная помощь: Участие во Всероссийской акции «Вкус заботы», направленной на поддержку участников СВО и их семей, а также предоставление корпоративных скидок на приобретение недвижимости для сотрудников.



- «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

ААА(лидер)

Достижения в области устойчивого развития:

- 4 место в отраслевом рэнкинге прозрачности «Эксперт РА» в 2025 году
- 5 место в рейтинге социально ответственных девелоперов Урала по версии АЦ «Эксперт»
- Повышен ЭКГ-рейтинг ПАО «АПРИ» до уровня:

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

03

3.1 Охрана окружающей среды и изменение климата 50

3.2 Подход к управлению 51

3.3 Использование устойчивых материалов и технологий 52-53

3.4 Обращение с отходами 54-55

3.5 Воздействие на климат 56-57

3.6 Энергетический менеджмент 58

3.7 Воздействие на атмосферный воздух 59

3.8 Управление водными ресурсами 60

3.9 Экологический менеджмент 61-62

3.10 Защита биоразнообразия 63-65

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Приоритетные цели устойчивого развития ООН:

11



Устойчивые города и населенные пункты

12



Ответсвенное потребление и производство

Результаты на 2025 год:

13 ГА

ОЗЕЛЕНЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

57

ПОСТРОЕННЫХ «ЗЕЛЕНЫХ»[1] ДОМОВ, ИЗ НИХ 2 СДАНО В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

Существенные темы:

- Энергетический менеджмент
- Воздействие на климат
- Обращение с отходами
- Управление водными ресурсами
- Воздействие на атмосферный воздух
- Экологический менеджмент и защита биоразнообразия
- Соответствие требованиям экологического законодательства

Основные документы, регулирующие деятельность по охране окружающей среды:

- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Климатическая политика

[1] Дома предварительно соответствуют следующим «зелёным» критериям, включая ряд критериев зелёного ГОСТ Р для многоквартирных домов: (Доступность инфраструктуры; Спортивные и детские игровые площадки; Декоративные растения

Доступная среда для маломобильных групп граждан; Класс энергоэффективности А, или А+, или А++)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-23

Для ПАО «АПРИ» забота об окружающей среде — один из важнейших принципов осуществления строительной деятельности. Строительная отрасль неизбежно влияет на экологическую обстановку, и наша задача — снизить это влияние путем ответственного проектирования и строительства объектов. Мы непрерывно контролируем соблюдение природоохранного законодательства и норм на всех этапах, внедряем инновационные технологии для сокращения воздействий и работаем над долгосрочным планированием на всех сроках жизни наших объектов.

Основополагающими документами в этой области являются Политика в области устойчивого развития, Экологическая политика и Климатическая политика, принятые в 2024 году. Все наши цели и задачи разработаны в соответствии с актуальной повесткой и стратегическими целями РФ, в том числе Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. В 2025 году мы продолжили реализацию этих политик и корректировали наши подходы с учётом новых вызовов и задач. Мы сконцентрировались на практических результатах: снижении выбросов, росте доли используемых переработанных материалов и оптимизации строительных процессов. Дальнейшее развитие системы экологического управления остаётся одним из стратегических приоритетов компании.

Количественные данные по экологическим показателям приводятся по строительным объектам и офисам Группы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УСТОЙЧИВЫХ МАТЕРИАЛОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

GRI 301-1

В 2025 году ПАО «АПРИ» продолжило внедрять принципы ответственного потребления, рассматривая выбор материалов не только как техническое, но и как стратегическое решение. В 2025 году Компания существенно расширила применение материалов из вторичного сырья. Ключевым достижением года стало успешное внедрение материалов на основе переработанного пластика в строительстве и благоустройстве. В ЖК «Грани» использовались композитные панели для навесного фасада с наполнением из вторсырья, что позволило снизить экологический след проекта и получить современные долговечные конструкции. В отделочных работах мы также перешли на устойчивые решения: применение тротуарной плитки и террасной доски из древесно-полимерного композита (ДПК), с добавлением переработанного пластика, а также резиновых покрытий для спортивных площадок из крошки переработанной резины, которые обеспечивают безопасность и долговечность.

Переработанный пластик интегрирован и в элементы входных групп: в 11-м комплексе проекта «Твоя Привилегия» в Челябинске и в проходных зонах проекта «Парковый Премиум». Компания продолжает исследование перспектив использования вторичных материалов: в настоящее время рассматриваются варианты применения пластиковых элементов для цоколя в зонах с повышенным воздействием, что позволит создать антивандальные долговечные покрытия, соответствующие экологическим целям.

В рамках своей стратегии по повышению экологической ответственности ПАО «АПРИ» уделяет внимание экологической безопасности реализуемых проектов. В благоустройстве домов и территорий отдается предпочтение устойчивым решениям и материалам, содержащим вторичное сырье. От асфальта и пластика мы переходим к натуральным и долговечным решениям: дерево, камень и ДПК активно используются при создании скамеек, пергол и малых архитектурных форм, что придает территориям премиальный вид и повышает их экологичность. В качестве инновационных решений применяются конструкции с переработанной составляющей и теплоизоляционные материалы на основе природных ресурсов — базальта и песка. Часть используемых материалов и инженерного оборудования прошли экологическую сертификацию. Мы также сохраняем приверженность использованию локальных материалов: во всех проектах закладывается использование не менее 60% местных строительных материалов от общей массы применяемых ресурсов, что способствует развитию региональных производств, снижению углеродного следа и расходов, связанных с транспортировкой.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УСТОЙЧИВЫХ МАТЕРИАЛОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

GRI 301-1

Развитие получают цифровые решения и технологии модульного строительства, которые позволяют строить объекты быстрее и с меньшим количеством отходов. Цифровизация процессов, включая BIM-технологи и системы визуального интеллекта, помогает оптимизировать логистику и строительные процессы. Благодаря такому подходу уменьшается количество ошибок и ускоряется процесс строительства, что способствует снижению выбросов и более рациональному использованию ресурсов.

Компания продолжает развивать инновационные строительные технологии, в частности 3D-печать. На текущий момент построено три здания площадью 70 квадратных метров каждое с использованием 3D-принтера для возведения стен. Хотя технология находится в стадии активного развития, компания видит в ней потенциал для снижения отходов и повышения скорости и надежности строительства, а также возможности для реализации новых архитектурных решений. В 2026 году планируется масштабирование 3D-печати на изготовление малых архитектурных форм, что позволит протестировать технологию в новых условиях и оценить ее эффективность.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-1

Управление отходами — важная часть экологической ответственности ПАО «АПРИ». На всех строительных объектах Группы сбор и накопление отходов организованы в строгом соответствии с законодательными требованиями, а их вывоз осуществляется исключительно лицензированными операторами, которые обеспечивают правильную обработку, утилизацию и размещение на специализированных полигонах. Это позволяет нам не только соблюдать нормативы, но и минимизировать нагрузку на окружающую среду.

Все отходы строительной деятельности относятся к 4 и 5 классу опасности отходов и передаются на обработку и утилизацию в полном объёме. Опасные отходы офисов (батарейки и иное) составляют менее 0,5% от общего объёма и передаются на переработку по договорам с лицензированными операторами. Объем образования отходов увеличился в отчетном году в связи со стартом реализации новых проектов Группы.

GRI 306-2

В 2025 году мы сохранили и развили практику раздельного сбора строительных отходов, которая уже стали стандартом на ряде объектов. Так, система раздельного сбора продолжает действовать на площадках жилого комплекса «Притяжение» и мультиформатного курорта «ФанПарк» в Сосновском районе Челябинской области. Часть отходов с этих объектов направляется на переработку: пенополистирол идет на производство полистиролбетонных блоков, а из отходов полиэтилена изготавливаются канализационные трубы. В 2024 году на переработку было направлено более 38 тонн таких отходов, в 2025 году такой подход сохранен и продолжает расширяться. Дроблёные строительные материалы также используются вторично— например, для устройства оснований под временные сооружения и дороги на строительных площадках.

Новым направлением в 2025 году стало усиление работы по снижению объёмов образования отходов уже на этапе проектирования. Такой подход позволяет нам более рационально использовать материалы, оптимизировать процессы и уменьшать количество строительных отходов ещё до начала работ. Применение переработанного пластика в элементах благоустройства и фасадах стало прямым продолжением нашей работы по замыканию цикла использования материалов. Подробнее об этом в разделе «Использование устойчивых материалов и технологий».

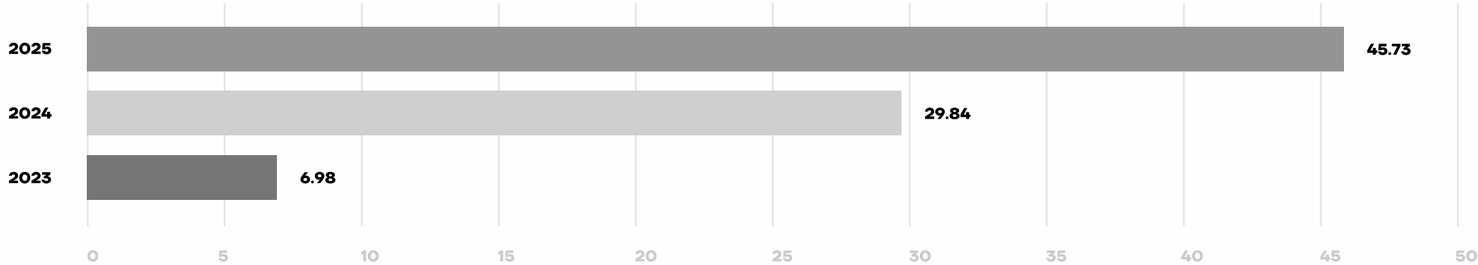
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-2

Мы регулярно оцениваем эффективность мер по обращению с отходами и знакомим сотрудников с принципами раздельного сбора и правильной утилизации, что способствует формированию культуры экологической ответственности внутри организации. В ближайших планах — дальнейшее масштабирование раздельного сбора на большее количество объектов, сокращение использования одноразового пластика в офисах и совершенствование системы обращения с отходами. Рост объёмов образования отходов в последние годы связан с увеличением периметра строительства и запуском новых проектов, однако мы продолжаем работать над тем, чтобы каждый новый объект сопровождался более эффективными решениями в этой сфере.

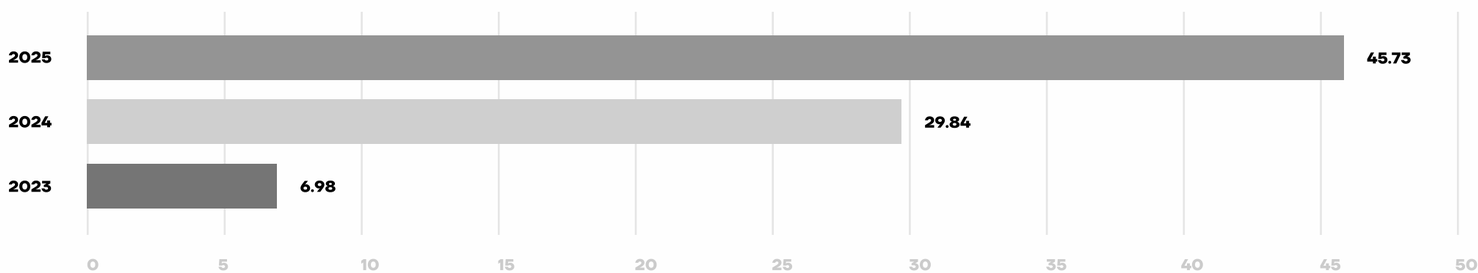
GRI 306-3; СОКБ 5

Образование неопасных отходов, тыс. тонн



GRI 306-5 , СОКБ 6

Отходы, направленные на обработку и утилизацию, тыс. тонн



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

GRI 3-3, 102-1

ПАО «АПРИ» понимает, что строительный сектор является одной из наиболее углеродоемких отраслей в мире. В условиях глобального тренда на декарбонизацию, Компания рассматривает свою климатическую политику как стратегическое преимущество и повышение конкурентоспособности в долгосрочной перспективе. Действия Группы в области климатических изменений основаны на Климатической политике, принятой в 2024 году, и ориентированы на Стратегию социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

В отчётном году мы продолжили системную работу по снижению углеродного следа — как через архитектурные решения, так и через оптимизацию строительных процессов и логистики.

Архитектура
В 2025 году разработка новых проектов Группы велась с применением класса энергоэффективности не ниже А, что соответствует требованиям СП 50.13330.2024. На этапе проектирования учитывается форма здания как фактор энергоэффективности, что позволяет снижать излишнее потребление энергоресурсов и предотвращать перегревы. В наружной отделке используем светлые фасадные и кровельные материалы для меньшего теплообмена, практикуем вертикальное озеленение и создаём эксплуатируемые и зелёные кровли.
На сегодняшний день построено 98 энергоэффективных домов, из которых 57 являются «зелёными» в соответствии с ГОСТ.

Озеленение территорий является неотъемлемой частью создания инфраструктуры.
Для улучшения микроклимата все стремимся отдавать предпочтение высокорослым растениям и рулонным газонам, которые позволяют быстро создавать уютные зеленые зоны, а также обеспечивать дополнительную защиту от пыли и шума. Свой вклад также вносят зеленые крыши, которые способствуют повышению теплоизоляции, предотвращают излишний нагрев и становятся частью городской экосистемы.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

GRI 3-3, 102-1

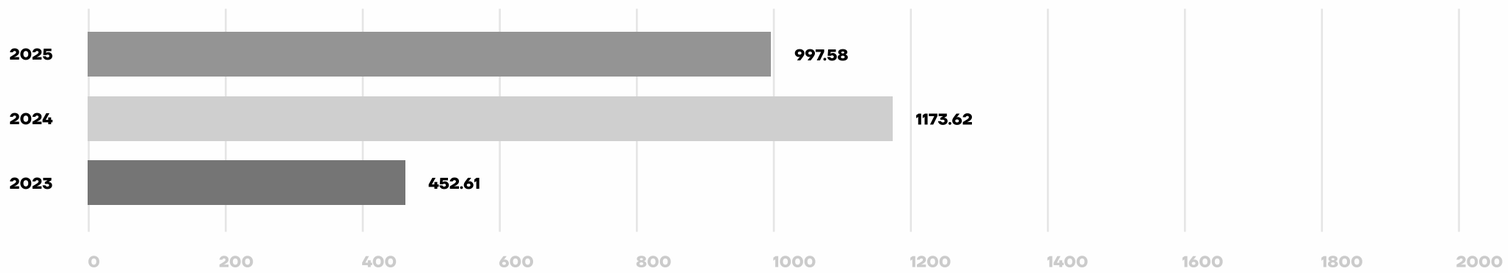
Инфраструктура и ресурсосбережение
Одним из главных принципов наших проектов является внедрение ресурсосберегающих и эффективных решений, которые позволяют экономить ресурсы и снижать воздействие на окружающую среду. В системах общеобменной вентиляции используются технологии рекуперации и рециркуляции воздушных масс. Устанавливаются приборы учёта тепловой энергии и систем погодного регулирования параметров теплоносителя. На всех объектах применяются светодиодные лампы, а для готовых зданий и проектов предусмотрен ночной режим освещения, позволяющий снизить потребление энергии на 30% за счёт уменьшения мощности архитектурной и фасадной подсветки.

В 2025 году Компания продолжила развитие практики использования экологичных видов транспорта: в проектах предусмотрены велосипедные и пешеходные дорожки, а также зарядные станции для электромобилей. В Челябинске электромобили, составляющие около 33% автопарка Группы, используются для перемещения между проектами. Внедрение BIM-технологий и систем визуального интеллекта в строительстве также способствует снижению воздействия на климат за счёт оптимизации логистики и уменьшения количества ошибок при планировании.

Воздействие на климат
Благодаря переходу части строительной техники на электропривод и оптимизации логистических процессов, в 2025 году компании удалось снизить прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) на 15% по сравнению с 2024 годом. Это свидетельствует об эффективности выбранных и внедренных нами мер и подходов к декарбонизации. Основными источниками выбросов являются строительная техника, автотранспорт и сжигание топлива в котельных. На будущие периоды запланировано проведение расчета косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2).

GRI 102-5, 305-1, СОКБ 8

Выбросы парниковых газов , тыс. тонн CO2-экв.:



ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 3-3

В условиях роста бизнеса и расширения географии присутствия в 2025 году ПАО «АПРИ» столкнулось с необходимостью повышать энергоэффективность процессов и операций. Рыночные тренды и общемировая практика также диктуют более ответственный подход к потреблению ресурсов, топлива и материалов. Компания продолжила внедрение энергоэффективных решений в строительные процессы, которые позволят не только снизить эксплуатационные расходы для будущих жителей, но и минимизировать воздействие на окружающую среду в период строительства.

Рост потребления электроэнергии и изменение в структуре потребления топлива в 2025 году связаны с увеличением количества строительных объектов и переводом части техники на электрические приводы. Потребление электроэнергии и топлива приводится для строительных объектов и офисов Группы.

GRI 102-5, 305-1, СОКБ 8

Потребление энергоресурсов

	2023	2024	2025
Потребление электроэнергии ГДж	15 236,78	28 956,56	56 618,26
Потребление тепловой энергии ГКал	11 434,27	25 990,96	26 897,91

Потребление топлива

	2023	2024	2025
Бензин[3]	660,49	713,90	862,88
Дизельное топливо [4]	5 449,28	15 155,31	212,67

[2]Выбросы парниковых газов представлены по строительным объектам и офисам Группы

[3]Бензин используется в рамках административной деятельности Группы (данные по офисам)

[4]Дизельное топливо используется в строительных процессах (данные по производству)

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 3-3

Сокращение воздействия на атмосферный воздух — важное направление экологической политики ПАО «АПРИ». Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух являются теплогенераторы, котельное оборудование и транспортные средства. Для снижения своего воздействия Компания внедряет новые инициативы и совершенствует используемое оборудование. В 2025 году было расширено применение строительной техники с электроприводом на объектах, где это технологически возможно, что позволяет существенно сократить выбросы. Продолжается использование инновационных технологий, включая 3D-печать строительных элементов, которая снижает объем работ, сопровождающихся образованием пыли и загрязняющих веществ.

GRI 305-7, СОКБ 7

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух (данные по строительным объектам):

Загрязняющие вещества	Ед. изм.	2023	2024	2025
Выбросы загрязняющих веществ, всего	тыс. тонн	43,303	63,876	58,415
Из них:				
Окись углерода (CO)	тыс. тонн	16,616	24,510	22,414
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	тыс. тонн	2,658	3,921	3,585
Диоксид серы (SO2)	тыс. тонн	1,836	2,708	2,476
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO2)	тыс. тонн	17,494	25,805	23,600
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	тыс. тонн	0,005	0,007	0,006
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. тонн	4,474	6,599	6,035
Бенз(а)пирен	тыс. тонн	0,221	0,326	0,298
Другие выбросы	тыс. тонн	-	-	-

[2]Выбросы парниковых газов представлены по строительным объектам и офисам Группы

[3]Бензин используется в рамках административной деятельности Группы (данные по офисам)

[4]Дизельное топливо используется в строительных процессах (данные по производству)

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3

ПАО «АПРИ» системно управляет водными ресурсами на всех этапах жизненного цикла проектов — от проектирования до эксплуатации. В 2025 году Компания усилила фокус на инновационных решениях для снижения потребления воды и минимизации воздействия на водные экосистемы. Ключевым направлением стало внедрение технологий рационального водопользования: на проекте «ФанПарк» завершается проектирование системы сбора дождевой воды, которая обеспечит эффективную транспортировку и очистку стоков. Впоследствии эта вода будет использоваться для полива территорий, что позволит существенно сократить забор воды из муниципальных сетей. Кроме того, при благоустройстве территорий активно применяются водопроницаемые покрытия для пешеходных дорожек на основе гравия, способствующие естественной инфильтрации воды в почву и снижению нагрузки на ливневую канализацию.
В 2025 году Компания продолжила развитие подходов к управлению ливневыми стоками: на ряде объектов интегрированы мелкозаглубленные дренажные системы, исключающие зоны застоя воды и подтопления.
ПАО «АПРИ» сохраняет приверженность использованию локальных очистных сооружений (станций биологической очистки) для фильтрации канализационных стоков на объектах, где это технологически возможно. В перспективе 2026 года планируется завершение проектирования и начало реализации системы ливневой канализации для «ФанПарка», которая обеспечит доставку сточных вод на очистные сооружения с соблюдением всех экологических стандартов.

GRI 303-1, 303-2

В процессе строительной деятельности водозабор осуществляется преимущественно из городских сетей водоснабжения, также используется привозная вода для производственных нужд на объектах, не подключенных к централизованным системам. Все сточные воды передаются по договорам в городские сети и направляются на очистные сооружения муниципальных образований. Компания продолжает мониторинг объемов водопотребления и водоотведения для оценки эффективности внедренных ресурсосберегающих технологий и планирования дальнейших мероприятий по снижению воздействия на водную среду. Динамика использования водных ресурсов обусловлена спецификой строительной деятельности и текущими этапами реализации проектов.

GRI 303-3, 303-4; СОКБ 1,4

Водопотребление и водоотведение:

Показатель		Ед. изм.	2023	2024	2025
GRI 303-3	Водозабор из муниципального водоснабжения	тыс. м³	9,20	28,88	9,69
GRI 303-4	Водосброс в городские сети	тыс. м³	9,20	28,88	9,41

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 3-3

Система экологического менеджмента и контроля действует в строгом соответствии с законодательством и внутренними правилами и регламентами. Надзор распространяется как на объекты Группы, так и на поставщиков и подрядчиков. Четкое соблюдение всех правил и инструкций позволяет снизить риски экологических инцидентов и контролировать степень негативного воздействия на окружающую среду от строительной деятельности.

Управление экологическими аспектами строится на трёх уровнях:

Проектирование. На этом этапе мы проводим оценку потенциального воздействия, разрабатываем разделы проектной документации по охране окружающей среды (ООС) и проекты организации строительства (ПОС). Все решения согласовываются с природоохранными органами и проходят государственную экологическую экспертизу.

Строительство. На площадках действует система внутреннего контроля — представитель Технического заказчика следит за выполнением всех экологических требований. Это включает контроль за вывозом отходов лицензированными операторами, мониторинг состояния почвы, воды и воздуха (в рамках проектных решений), обязательную мойку колёс техники на выездах, предотвращение разливов ГСМ и раздельный сбор строительных отходов (внедряется на большинстве объектов).

Внешний надзор. Государственный экологический надзор осуществляется в рамках общего государственного строительного надзора, что обеспечивает независимую проверку наших объектов.

Особого внимания заслуживает проект всесезонного мультикурорта «ФанПарк» на западном берегу Шершневского водохранилища — наш самый масштабный и экологически ответственный объект.
Мы подходим к нему как к комплексной экосистеме, где развитие инфраструктуры не должно нарушать природный баланс.

Прежде чем приступить к активной фазе строительства, мы провели полный цикл научных исследований.
По заказу ПАО «АПРИ» Учебный научно-исследовательский центр биотехнологий ФГБОУ ВО «ЧелГУ» выполнил гидрофизические и гидрохимические исследования акватории, лабораторные анализы почвы, атмосферного воздуха и радиационные и микробиологические испытания. На основе этих данных были разработаны проектные решения, минимизирующие воздействие на водный объект. Сейчас мониторинг проводится ежеквартально — чтобы отслеживать состояние воды, воздуха и почвы и оперативно реагировать на любые изменения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 3-3

Проектные решения «ФанПарка» были адаптированы под существующую береговую линию — это позволило минимизировать вырубку и сохранить существующие экосистемы. Также для поддержки и восстановлению биоразнообразия мы планируем мероприятия по высадке макрофитов, созданию биоплато и искусственных рифов в водохранилище, а также создание объектов по выращиванию водорослей в специальных резервуарах для улавливания углерода. Для предотвращения потенциального ущерба будет проведено картирование водной растительности для составления оптимальных маршрутов для яхт и мероприятия по выпуску молоди рыб для поддержания биологического разнообразия в водоеме, также планируется проведение мероприятий по сохранению популяции водоплавающих птиц. Кроме того, мы рассматриваем возможность создания микрокарбонового полигона на акватории Шершневского водохранилища — совместного проекта с ЧелГУ по мониторингу и поглощению углерода.

В 2025 году велась активная работа над разработкой проекта экологического маршрута по берегу Шершневского водохранилища. Экотропа станет не только местом для прогулки, но и поможет посетителям изучить уникальную экосистему с помощью интерактивного взаимодействия, включающего в себя исследовательские задачи и познавательную информацию, который позволит посетителям маршрута принять участие в исследовательской деятельности на территории «ФанПарка».

Все проектные решения и строительные работы проходят обязательные проверки, аудиты, осуществляется контроль за исполнением проектных решений. Строительные площадки оборудованы средствами для снижения экологического воздействия. Используется такое оборудование, как мойки для колёс техники, площадки для сбора отходов и система предотвращения разливов нефтепродуктов — это стандартные, но обязательные меры, чтобы минимизировать риски для воды и почвы.

В масштабах курорта крайне важную роль играют технические системы, обслуживающие его территорию. В 2025 году мы приступили к проектированию системы ливневой канализации для всего «ФанПарка», которая доставит сточные воды на очистные сооружения. При разработке учитываются все аспекты, включая влияние на экологию, технические и эксплуатационные особенности. Очищенная вода будет поступать в собственный пруд-накопитель и использоваться для полива, оснежения горнолыжных склонов и других технических нужд. Это замкнутый цикл, который снижает нагрузку на водохранилище. Пруд-накопитель также планируется оборудовать для рекреационных целей и рыбоводства.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 101-1

Сохранение зеленых зон и природных объектов — одно из направлений нашей работы при реализации проектов. Мы стараемся бережно относиться к существующему ландшафту и по возможности сохранять сложившиеся экосистемы, а на новых территориях формировать устойчивые зеленые насаждения. Принципы защиты биологического разнообразия и рационального использования земельных ресурсов закреплены в Политике в области устойчивого развития ПАО «АПРИ» и распространяются на все аспекты деятельности Компании. Забота о биоразнообразии интегрирована в процессы проектирования и благоустройства.

GRI 101-2

Мы ответственно подходим к разработке проектов чтобы максимально сохранить существующую биологическую ценность и при этом обеспечить комфортный доступ для людей. Особое внимание в 2025 году уделено высадке крупномерных деревьев и формированию устойчивых зеленых зон, которые будут радовать жителей долгие годы. Мы не просто компенсируем озеленение, а создаем полноценные рекреационные пространства, где природа органично дополняет городскую среду.

Результаты нашей работы за 2025 год:

- Высажено 614 деревьев и 6 564 кустарника;
- Проведено озеленение на площади 13 гектаров.

Важным направлением остается сохранение природных объектов и береговых линий. Так, в рамках проекта «ФанПарк» на западном берегу Шершневского водохранилища запланировано сохранение лесополосы вдоль берега и создание экологической тропы с исследовательскими и просветительскими задачами для посетителей. Проект экотропы находится в стадии разработки, а его реализация запланирована на 2026 год.
В 2025 году мы пересмотрели сами принципы формирования зелёных зон. Вместо традиционных газонов и точечных посадок мы переходим к устойчивым ландшафтным решениям, которые требуют меньше ресурсов на поддержание и лучше вписываются в местные экосистемы.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 101-1

Что изменилось на практике:

- Мы стали активнее использовать высокорослые растения и рулонные газоны — это позволяет быстрее получать полноценный зелёный покров, который лучше задерживает пыль, снижает шум и улучшает микроклимат.
- На дорожках и площадках мы применяем водопроницаемые покрытия (например, гравийные отсыпки), которые позволяют дождевой воде уходить в почву, а не перегружать ливневую канализацию.
- Вместо асфальта и пластика при создании малых архитектурных форм (скамеек, пергол, настилов) мы отдаём предпочтение натуральным материалам — дереву, камню, древесно-полимерному композиту. Это не только экологичнее, но и визуально теплее, комфортнее для жителей.
- В ЖК «Грани» мы реализовали зелёную крышу на стилобате — это не просто красиво, но и помогает регулировать температуру здания, снижать нагрузку на системы кондиционирования и создавать дополнительные места для обитания насекомых и птиц.
- В проектах «Твоя Привилегия» и «Притяжение» мы внедрили мелко заглублённые дренажные системы, которые предотвращают застой воды и подтопления, защищая корневую систему растений и сохраняя долговечность покрытий.

GRI 101-4, GRI 101-5

Сегодня наши проекты реализуются в пяти регионах России: Челябинская и Свердловская области, Приморский край, Ленинградская область и Ставропольский край (Кавказские Минеральные Воды). Эти территории не относятся к особо охраняемым или уязвимым природным зонам, но мы понимаем: любое строительство, даже на таких участках, несёт потенциальные риски для биоразнообразия. Изменение ландшафта, вырубка, загрязнение в период изысканий и подготовки площадок — всё это требует ответственного подхода. Поэтому на всех этапах мы работаем в рамках законодательства и проектной документации, которая в обязательном порядке проходит государственную экологическую экспертизу и согласование с природоохранными органами. Это позволяет нам заранее предусматривать меры по снижению воздействия и не допускать ущерба для окружающей среды.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 101-1

СОКБ 15, 16

Соответствие требованиям экологического законодательства

В периоде с 2023 по 2025 год случаев нарушения экологического законодательства не зафиксировано, экологические штрафы отсутствуют.

Работа ПАО «АПРИ» по всем направлениям экологической политики в 2025 году позволила реализовать ряд амбициозных планов и достичь измеримого эффекта. Важными результатами стали снижение прямых выбросов парниковых газов на 15% и начало масштабного применения материалов из вторичного сырья. Компания планирует продолжить развивать систему экологического менеджмента, интегрируя принципы ответственного потребления во все этапы строительства — от проектирования до благоустройства.

- Дельнейшая работа по использованию устойчивых материалов в строительстве и благоустройстве территорий;
- Внедрение инновационных технологий по 3D печати и использования ИИ;
- Расчет косвенных выбросов парниковых газов Охвата 2.

04

4.1 Сотрудники 67

4.2 Подход к управлению 68

4.3 Состав персонала 69-70

4.4 Привлечение талантов и профессиональное развитие 71

4.5 Справедливая оплата труда и качественная занятость 72-73

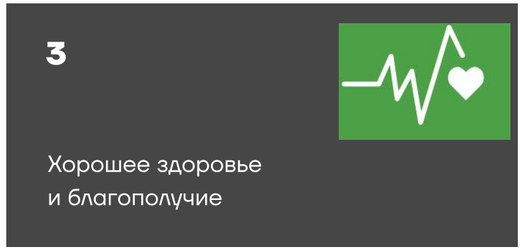
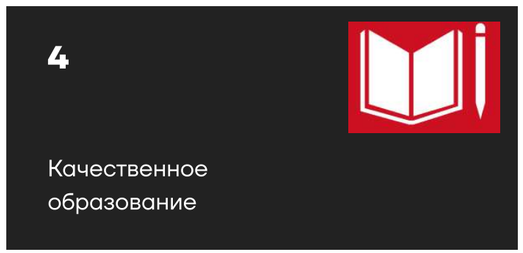
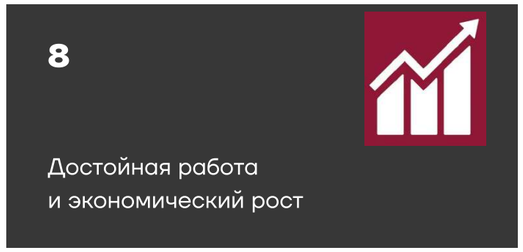
4.6 Соблюдение прав человека 74

4.7 Охрана труда и промышленная безопасность 75-78

4.8 Взаимодействие с местными сообществами 79-83

4.9 Развитие устойчивых городов 84

Ключевые результаты деятельности и вклад в достижение целей устойчивого развития в 2025 году:

	В отчётном году все сотрудники (100%), которым требовалось пройти обязательный медицинский осмотр, прошли его за счёт компании.
	Более 60% сотрудников прошли обучение [1]
	Средняя заработная плата в 2025 года в Компаннии составила 132,7 тыс. рублей

Существенные темы:

Справедливая оплата труда и качественная занятость
Права человека
Равенство, разнообразие и недискриминация
Привлечение талантов и профессиональное развитие
Этика и соблюдение нормативных требований

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

В 2025 году ПАО «АПРИ» продолжило работу над развитием системы управления персоналом, уделяя особое внимание профессиональному росту сотрудников, их благополучию и укреплению внутренней культуры. Мы направили основные усилия на удержание ключевых специалистов, привлечение новых высококвалифицированных кадров и гибкую адаптацию к переменам во внешней среде. Компания осталась верна принципам справедливого вознаграждения, равных возможностей и безопасности на каждом рабочем месте — тем ценностям, которые были заложены ранее и которые мы продолжаем поддерживать.

В отчётном году мы приступили к комплексной цифровизации процессов: начали внедрять инструменты искусственного интеллекта и переходить на корпоративный электронный документооборот. Заметно укрепилась роль HR-службы — наши специалисты по работе с персоналом всё активнее включаются в формирование бизнес-стратегии, и сегодня служба уже выступает полноценным стратегическим партнёром для всех подразделений. В управленческих решениях мы всё чаще опираемся на данные и аналитику — это помогает нам действовать более взвешенно и осознанно.

Одной из ключевых задач 2025 года для нас являлось создание по-настоящему комфортной корпоративной атмосферы и налаживание конструктивного диалога между сотрудниками разных поколений. Компания стремится быстро реагировать на изменения рынка и эффективно отвечать на внешние вызовы, и для этого мы целенаправленно развиваем лидерские качества не только у руководителей, но и у рядовых сотрудников. Такой подход, на наш взгляд, позволяет формировать сильную, сплочённую команду, которая готова к внедрению новшеств и способна преодолевать любые трудности.

Результаты этой системной работы мы видим в конкретных показателях: выросла средняя заработная плата, увеличилась доля сотрудников, прошедших обучение, также наши сотрудники активно вовлекаются в корпоративные мероприятия и инициативы. Компания продолжает вкладывать средства в социальные программы, обучение и создание безопасных условий труда — тем самым мы укрепляем репутацию ответственного работодателя во всех регионах нашего присутствия.

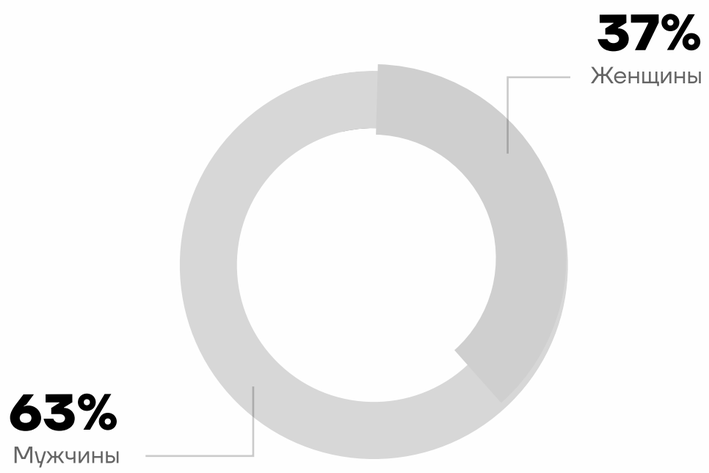
ПАО «АПРИ» награжден в номинации «Лучшие работодатели»[1] по итогам заседания Клуба работодателей, организованным Центром занятости населения города Челябинска

[1] https://xn--80aque.xn--p1ai/news/pao-apri-v-chisle-luchshikh-rabotodateley-chelyabinska/

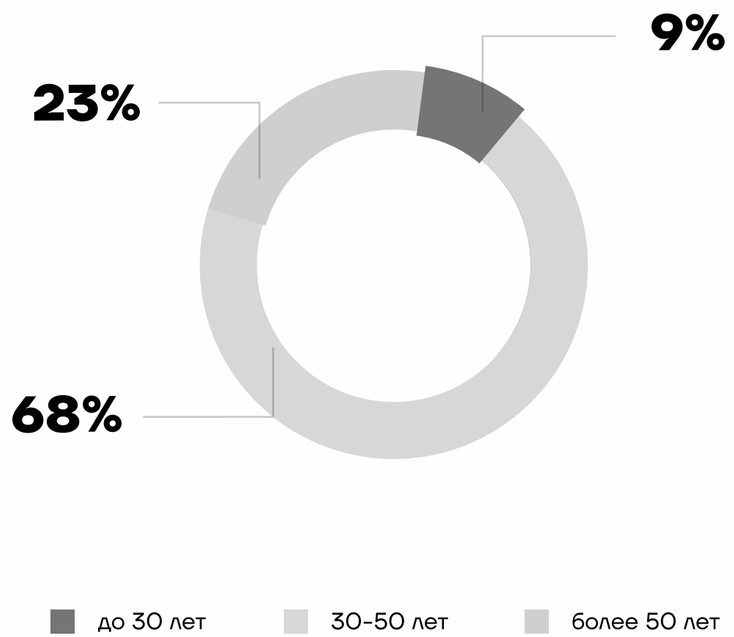
СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7

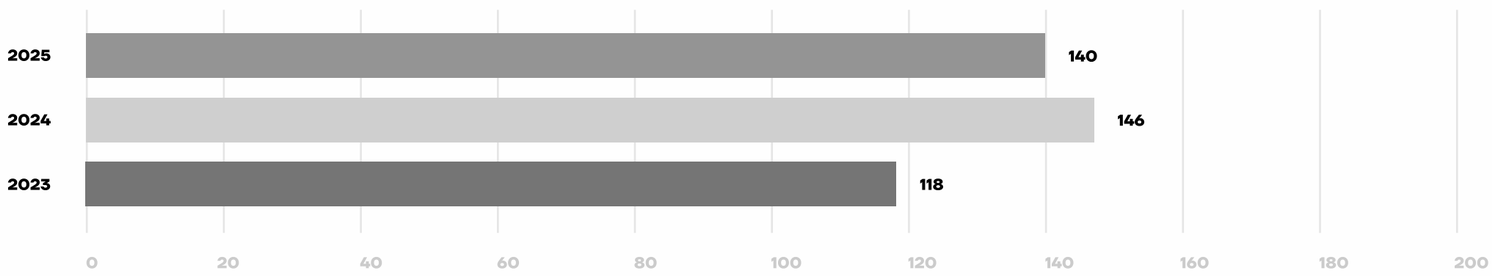
Сотрудники: GRI 405-1, СОКБ 25



Возраст сотрудников: GRI 405-1, СОКБ 25



Общая численность сотрудников на конец года: СОКБ 21



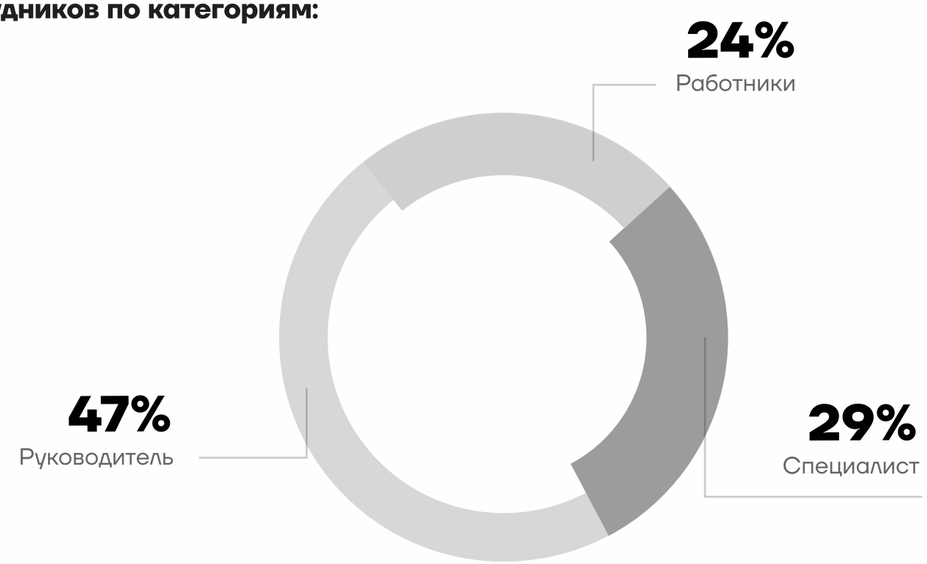
[1]https://xn--80aque.xn--p1ai/news/pao-apri-v-chisle-luchshikh-rabotodateley-chelyabinska/

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

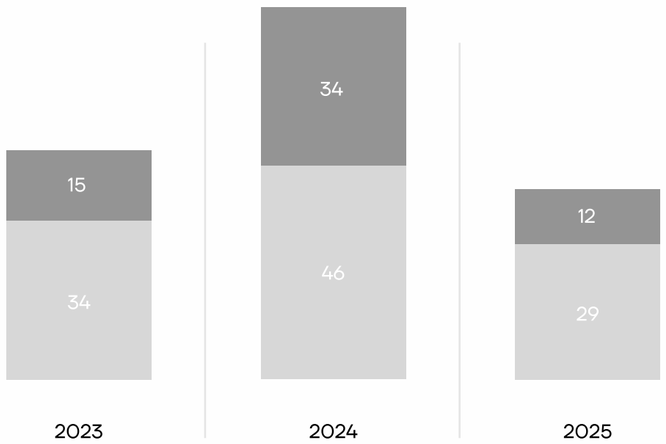
GRI 2-7

Структура сотрудников по категориям:

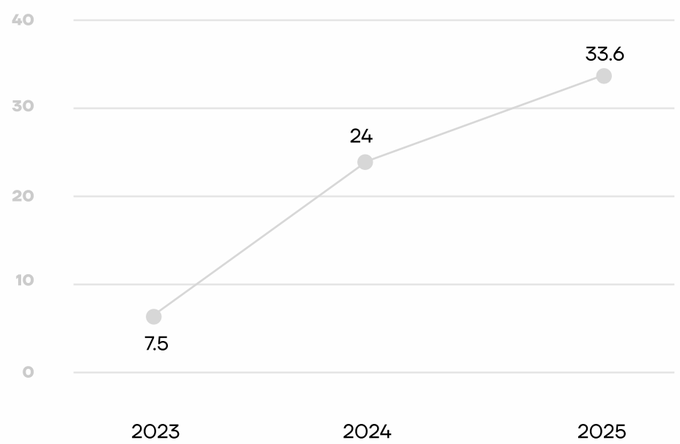
GRI 401-1, СОКБ 34



Количество нанятых сотрудников



Показатели текучести кадров



Повышение текучести кадров обусловлено спецификой девелоперской деятельности, для которой характерны сезонность, проектные сроки, особенностями холдинговой структуры, а также периодом экономической нестабильности и трансформационными изменениями.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 3-3, 404-1, 404-2, СОКБ 32

В 2025 году ПАО «АПРИ» концентрировало усилия на развитии человеческого капитала. Мы понимаем, что вложения в знания и навыки нашей команды напрямую влияют на скорость и качество работы, а значит — укрепляют позиции компании на рынке. Поэтому Компания поощряет и мотивирует сотрудников к развитию и создает для этого благоприятные условия. За отчётный год обучение прошли 61,4% наших сотрудников. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 27,7 человеко-часов.

Мы уделили особое внимание качественному наполнению обучения наших сотрудников, пересмотрели его формат и сделали упор на его персонализацию. При планировании обучения сотрудников мы делаем упор на индивидуальные карьерные цели и потребности каждого работника. Одним из ключевых направлений стало развитие управленческих компетенций. Например, руководители Управления продаж приняли участие в тренинге «Базовые навыки современного руководителя», где главным стал навык ситуационного управления — умения видеть сильные стороны сотрудника и задействовать их для достижения лучших результатов. Кроме того, наши специалисты прошли обучение на площадке Корпоративного университета Сбербанка по программам «Управление людьми: мой лидерский стиль», «Эффективные переговоры 2.0», «Принятие решений» и «Информационная безопасность бизнеса». Эти знания уже сейчас помогают командам работать быстрее и действовать более слаженно в повседневных задачах.

Мы продолжаем поддерживать сотрудников, которые получают высшее образование по договору с компанией. Для нас это не просто льгота, а способ выращивать специалистов, глубоко знающих бизнес изнутри и разделяющих наши ценности, а также готовить управленцев, которые умеют раскрывать потенциал своих коллег. В следующем году мы не планируем снижать обороты — напротив, будем расширять программы обучения, опираясь на запросы сотрудников и конкретные бизнес-задачи, которые стоят перед нами.

GRI 404-2

В 2025 году было обучено 61,43% сотрудников.

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ

GRI 3-3, GRI 405-2, GRI 401-2, СОКБ 26

Мы убеждены, что достойная оплата труда и продуманная система социальной поддержки — это основа долгосрочных и доверительных отношений с сотрудниками. В ПАО «АПРИ» мы стремимся создавать условия, в которых каждый может чувствовать себя уверенно, реализовывать свой потенциал и быть частью команды, где ценят вклад каждого. Вознаграждение наших сотрудников основывается на результатах работы, квалификации и рыночных условиях. За год средняя заработная плата выросла на 53% до 132,7 тыс. рублей — это наглядное подтверждение нашей последовательной позиции в вопросах справедливой оплаты и признания заслуг команды.

GRI 401-2

Меры поддержки и социальные программы

В 2025 году мы сохранили все ключевые меры социальной поддержки, действовавшие в предыдущие годы. Существует система материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, выплачиваются премии по итогам работы, при необходимости ключевые сотрудники могут получить ссуду на крупные покупки или обучение. Кроме того, для сотрудников предоставлена возможность приобретения недвижимости у компании на специальных условиях — по этому вопросу всегда можно обратиться к выделенному менеджеру. Эти меры укрепляют социальную защищённость коллектива и добавляют уверенности в завтрашнем дне.
Забота о здоровье остаётся для нас безусловным приоритетом. В 2025 году мы расширили социальную программу, предложив сотрудникам сертификаты «Цифровой медицины» от работодателя. Также мы поддерживаем здоровый образ жизни: частично компенсируем расходы на абонементы в фитнес-центры, бассейны, «Академию танца» и яхт-клуб «Твоя Привилегия».

Особое внимание в отчётном году мы уделили психоэмоциональному состоянию сотрудников (well-being). Мы начали внедрять практики, направленные на снижение стресса, а также организуем ментальные тренинги и занятия по профилактике эмоционального выгорания. Этот проект только запущен, но мы видим в ней важный ресурс для долгосрочной устойчивости команды.

GRI 401-3

В течение 2025 года в отпуск по уходу за ребенком ушли два сотрудника, и один сотрудник вернулся на работу из отпуска по уходу за ребенком.

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ

GRI 3-3, GRI 405-2, GRI 401-2, СОКБ 26

Обеспечение комфортных условий труда

По ряду направлений мы продолжаем развивать практику гибридного формата работы, который сочетает работу в офисе и дистанционно, а также внедряем возможности организации гибкого рабочего графика для сотрудников. Для повышения продуктивности и комфорта работников мы готовы меняться и создавать комфортную среду и индивидуальные условия для каждого.

Мы заботимся не только о финансовой поддержке, но и о повседневном удобстве на рабочих местах. В офисах оборудованы зоны для отдыха и приёма пищи со сладостями и закусками за счёт работодателя — здесь сотрудники могут восстановить силы в течение дня. Нам важно, чтобы рабочая атмосфера оставалась доброжелательной, давала пространство для живого общения и общих увлечений. В 2025 году мы сосредоточились на инициативах, направленных на укрепление корпоративной культуры, и на выстраивании эффективной коммуникации между сотрудниками разных поколений.

Отдельное внимание уделяем балансу между профессиональной деятельностью и личной жизнью: проводим спортивные и творческие активности — регулярные тренировки в яхт-клубе с итоговой корпоративной регатой, занятия в «Академии танца Привилегия», тематические вечеринки и другие выездные мероприятия. Дважды в год собираем всю команду на корпоративные праздники — ко Дню строителя и на Новый год. Эти встречи уже стали для нас доброй традицией и напоминают, что работать в команде — это не только про результат, но и про людей, с которыми приятно его достигать.

В мае 2025 года сотрудники ПАО «АПРИ» приняли участие в «Зеленом марафоне 2025», организуемом Сбербанком.



В 2025 году сотрудники ПАО «АПРИ» поборолись за первенство в XV Спартакиаде строительных компаний Челябинской области 2025. В программу вошли соревнования по многим видам спорта, включая хоккей, волейбол и другие.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, GRI 406-1, GRI 2-23

Уважение прав человека для нас — не формальность, а один из базовых ориентиров в ведении бизнеса. Мы категорически не принимаем любые формы дискриминации, принудительного труда, насилия или нарушения прав сотрудников. Эти принципы закреплены в нашей Политике в области прав человека и Кодексе делового поведения персонала — они обязательны для всех работников Группы и служат практическим руководством в повседневной работе.

GRI 405-1

Равенство, разнообразие и недискриминация

ПАО «АПРИ» последовательно придерживается принципа равных возможностей. На практике это означает, что при найме, оценке и продвижении мы смотрим исключительно на профессиональные качества, опыт и достижения сотрудников. Возраст, пол, национальность, семейное положение, религиозные или политические взгляды не являются ограничениями и никак не влияют на наши решения. Мы глубоко убеждены: благополучие сотрудников напрямую связано с их вовлечённостью и качеством работы, а это, в свою очередь, укрепляет безопасность труда и общую стабильность бизнеса.

Те же стандарты мы распространяем и на взаимодействие с контрагентами: ожидаем от партнёров и подрядчиков соблюдения аналогичных принципов в области прав человека. Чтобы предотвращать возможные нарушения, мы внедряем инициативы по повышению прозрачности, сбору обратной связи и созданию безопасных условий на всех этапах сотрудничества. В дальнейшем мы планируем системно развивать это направление, включая интеграцию принципов по защите прав человека в каждую из наших цепочек создания ценности.

24,2% доля женщин-руководителей структурных подразделений

В 2025 году не было зафиксировано случаев дискриминации по любым признакам и случаев нарушения прав человека.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу:

- Развитие системы обучения сотрудников
- Совершенствование норм корпоративной этики
- Повышение уровня гендерного равенства
- Улучшение условий труда для сотрудников

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В ПАО «АПРИ» жизнь и здоровье сотрудников являются безусловным приоритетом, который не может быть поставлен под угрозу ради достижения операционных или финансовых целей. Данный подход закреплён в корпоративной политике и действует на всех уровнях управления. Основной документ, регулирующий деятельность в этой области, — Политика в области охраны труда. Она задаёт единые стандарты безопасности для всех объектов Группы и распространяется в том числе на отношения с подрядными организациями.

Управление охраной труда строится на чётком распределении ответственности: каждый руководитель на своём уровне лично отвечает за безопасность вверенного подразделения или объекта. Это формирует многоуровневую систему контроля, в которой вопросы безопасности интегрированы в повседневные управленческие процессы.

GRI 3-3, 403-1, 403-8

Система управления охраной труда (СУОТ)

На всех объектах Группы внедрена и функционирует Система управления охраной труда (СУОТ), разработанная в соответствии с требованиями российского законодательства. Она охватывает не только сотрудников ПАО «АПРИ», но и работников подрядных организаций, ведущих деятельность на наших строительных площадках. Так мы обеспечиваем единый стандарт безопасности — вне зависимости от того, кто именно выполняет работы.

СУОТ включает комплекс мероприятий, направленных на:

- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание безопасных условий на каждом рабочем месте;
- постоянное совершенствование процедур управления безопасностью;
- контроль за соблюдением требований охраны труда всеми участниками строительного процесса.

Управление профессиональными рисками

GRI 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

В компании действует активная система управления профессиональными рисками, нацеленная на раннее выявление потенциальных угроз и предотвращение инцидентов. Регулярный анализ опасностей, оценка вероятности их реализации и разработка превентивных мер — это стандартная практика, в которую включены руководители всех уровней. Мы проводим плановые оценки рисков как в административных зданиях, так и на строительных объектах — это позволяет оперативно выявлять проблемные зоны и своевременно принимать меры.

В отчётном году мы сместили акцент в сторону превентивного подхода: особое внимание уделили учёту микротравм, чтобы не упустить скрытые риски и устранять опасные ситуации до того, как они приведут к серьёзным последствиям. В компании также действуют внутренние нормативные документы по охране труда, разработанные с учётом отраслевой специфики, — они помогают поддерживать необходимый уровень защищённости работников и неукоснительно соблюдать законодательные нормы.

Политика ПАО «АПРИ» в области охраны труда предполагает активное участие работников в процессах управления безопасностью. Мы поощряем сообщения о замеченных рисках, учитываем предложения по улучшению условий труда и поддерживаем открытость в вопросах безопасности. Такой подход помогает формировать единую культуру безопасного поведения, при которой каждый сотрудник осознаёт свою личную ответственность и вносит вклад в создание надёжной, защищённой среды.

GRI 403-5

Обучение охране труда и контроль за соблюдением правил безопасности

Для новых сотрудников мы организуем обязательные вводные инструктажи по охране труда и пожарно-техническому минимуму. Информационные и методические материалы по различным профессиям размещены в общедоступных корпоративных источниках и регулярно обновляются. Инструктаж персонала подрядных организаций проводят их уполномоченные представители — это позволяет нам поддерживать единый уровень требований на всех площадках. В 2025 году обучением и инструктажами по охране труда были охвачены 100% наших сотрудников.

Расследование любых травм и инцидентов ведётся согласно установленной юридической процедуре (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 года №223н). Все выявленные недостатки становятся основой для корректировки наших внутренних стандартов безопасности. Исполнение требований охраны труда — строгое обязательство как для работодателя, так и для каждого работника. Все внутренние правила и инструкции носят не рекомендательный, а обязательный характер, и за их нарушение внутренними документами предусмотрена дисциплинарная и иная ответственность.

Здоровье сотрудников и медицинское обеспечение

GRI 403-3, 403-6

Забота о здоровье сотрудников и создание безопасных, благоприятных условий труда остаются для нас неизменными приоритетами. В рамках комплексной системы менеджмента охраны труда мы предоставляем сотрудникам доступ к современным медицинским услугам, включая:

- обязательные предварительные и периодические медосмотры для своевременного выявления и профилактики заболеваний;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- организацию режимов труда и отдыха в соответствии с допустимыми нормативами;
- доступ к сервисам цифровой медицины для получения дополнительных медицинских консультаций.

В отчётном году все сотрудники (100%), которым требовалось пройти обязательный медицинский осмотр, прошли его за счёт компании. Для ряда рабочих мест мы проводим специальную оценку условий труда (СОУТ). В 2025 году такая оценка была выполнена на 29 рабочих местах — все они признаны соответствующими нормативам, по каждому получено положительное заключение.

GRI 403-8, 403-9, 403-10

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

В 2025 году мы продолжили системную работу по повышению надёжности объектов в части предупреждения чрезвычайных ситуаций. В рамках этого направления реализованы проекты по обеспечению безопасности рабочих зон: установлены ограждения, защитные экраны и сетки, обустроены защитные галереи, размещены информационные знаки и плакаты по правилам безопасности, организовано дополнительное освещение производственных площадок. Эти меры направлены не только на сохранение жизни и здоровья наших сотрудников и подрядчиков, но и на безаварийную работу для жителей прилегающих территорий.

Для сотрудников проводятся обязательные инструктажи по действиям в чрезвычайных ситуациях и пожарах, а также курс по оказанию первой помощи пострадавшим. Проводится анализ возможных аварийных ситуаций на производственных площадках, разработаны планы по ликвидации последствий возможных аварий. Осуществляется регулярная инвентаризация и обновление необходимых материально-технических средств.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Результатом системной работы по управлению профессиональными рисками является отсутствие несчастных случаев с сотрудниками Группы за период с 2023 по 2025 год. Случаев профессиональных заболеваний за всю историю деятельности компании также не зафиксировано. Данные показатели обусловлены спецификой деятельности и системным подходом к обеспечению безопасности на всех рабочих местах.

При этом мы отдаём себе отчёт, что на наших строительных площадках работают сотрудники подрядных организаций, которые подвергаются тем же производственным рискам. На сегодняшний день формализованный учёт травматизма и профессиональных заболеваний среди работников подрядчиков не ведётся. Мы рассматриваем это как зону для развития и в ближайшей перспективе планируем поэтапно внедрять систему мониторинга показателей безопасности у подрядных организаций — чтобы наши стандарты распространялись на всех, кто работает на наших объектах.

Сочетание чётких правил, систематического контроля и вовлечённости персонала позволяет нам минимизировать риски возникновения опасных ситуаций и аварий, а главное — защищать жизнь и здоровье наших сотрудников.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу:

- Дальнейшее совершенствование системы менеджмента охраны труда
- Развитие системы оценки рисков охраны труда
- Введение инновационных технологий для повышения безопасности строительства

0

случаев производственного травматизма в 2025 году

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3

Вклад в национальные цели:

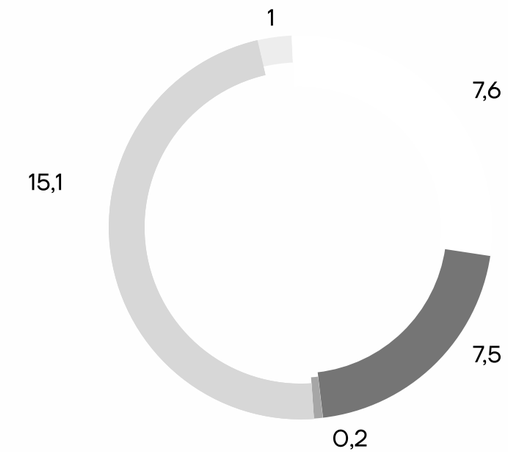


Не менее важно выстраивать доверительные и долгосрочные отношения с людьми, которые живут и работают рядом с нашими объектами. Мы стремимся быть не просто застройщиком, а надёжным партнёром местных сообществ, учитывающим их интересы на каждом этапе — от первых эскизов до управления готовыми объектами.

В основе нашего подхода — прозрачность, открытость и готовность слышать различные точки зрения. Мы убеждены, что качественная городская среда рождается не только из архитектурных решений, но и из участия самих жителей в её создании. Поэтому мы систематически собираем обратную связь, поддерживаем социальные инициативы и проводим мероприятия, которые объединяют людей и делают районы по-настоящему комфортными для жизни.

GRI 203-1, СОКБ 35, 77, 78, 79, 83

направление социальных инвестиций	инвестиции, млн руб.
социальная помощь и поддержка	15,1
развитие спорта	7,6
развитие культуры	7,5
развитие нко и местных сообществ	1
здравоохранение	0,2



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 203-2

Особое место в социальной деятельности компании занимает проект мультиформатного курорта федерального уровня «ФанПарк», который реализуется на западном берегу Шершневского водохранилища в Челябинске на участке более 63 гектаров. Это первый в Челябинской области частный парк отдыха такого масштаба. В его состав войдут аквапарк, парк аттракционов, горнолыжный комплекс, яхт-клуб, термальные бассейны, гостиничный комплекс, рестораны и отели. В июле 2025 года ПАО «АПРИ» получило доступ к льготному финансированию объёмом 7,2 млрд рублей от ВТБ для реализации проекта «ФанПарк», общая стоимость проекта оценивается в 18 млрд рублей. Проект одобрен Министерством экономического развития Российской Федерации в рамках федеральной программы льготного кредитования.

«ФанПарк» для нас — не просто коммерческий объект, а важный социальный якорь для всего региона. Он создаёт новые возможности для отдыха и спорта жителей Челябинска и области, формирует точки притяжения для семей с детьми, молодёжи и людей старшего поколения. Уже сейчас на его территории работает яхт-клуб «Твоя Привилегия», который в 2025 году принял всероссийские и межрегиональные соревнования по парусному спорту, а также проводит массовые праздники для жителей. Мы видим «ФанПарк» как место, где городская среда встречается с природой, а современная инфраструктура — с заботой о здоровье и активном образе жизни.

В марте 2025 года на территории курорта прошла Масленица в slavic core стиле с традиционными гуляниями для жителей и гостей района. Были организованы костюмированные представления, мастер-класс по изготовлению кокошников и масок от художника Ирины Климиной, танцы и угощения. Для посетителей всех возрастов работали катания на тюбингах с Малой горы «Счастье» и соревнования по перетягиванию каната. Кульминацией праздника стало сожжение арт-объекта «Солнце» — сферы из натуральных экоматериалов, собранной художником Андреем Большаковым.
В 2025 году яхт-клуб «Твоя Привилегия» продолжил укреплять статус спортивного якоря региона. В июле он принял 16 команд России на 3-м этапе Кубка Ассоциации MX700, в августе — впервые провёл Кубок студенческой парусной лиги с участием команд из пяти городов (Санкт-Петербург, Москва, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Челябинск), а в сентябре состоялся Чемпионат

В 2025 году яхт-клуб «Твоя Привилегия» продолжил укреплять статус спортивного якоря региона. В июле он принял 16 команд России на 3-м этапе Кубка Ассоциации MX700, в августе — впервые провёл Кубок студенческой парусной лиги с участием команд из пяти городов (Санкт-Петербург, Москва, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Челябинск), а в сентябре состоялся Чемпионат Челябинской области с участием 13 команд.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 203-2

11 и 12 октября 2025 года в жилом микрорайоне «Твоя Привилегия» прошёл первый семейный фестиваль «Семья Рулит FEST», организованный застройщиком ПАО «АПРИ» на площадке IT-лицея «Привилегия». Программа гармонично сочетала гастрономию, творчество, спорт и просвещение: ярмарка уральских производителей с деликатесами от бренда Selsovet и авторскими лимонадами Lapochka, выставка локальных ремесленников, танцевальные мастер-классы от Академии танца. Лекционная часть была посвящена вопросам воспитания — перед родителями выступила Тутта Ларсен, чьи размышления об ответственном родительстве и сохранении доверия в семье нашли живой отклик у слушателей. На протяжении обоих дней работала баскетбольная зона, а ярким завершением стало розыгрыш главного приза — автомобиля — в прямом эфире.

1 декабря 2025 года ПАО «АПРИ» присоединилось к Всероссийской благотворительной акции «Коробка храбрости», направленной на поддержку юных пациентов, проходящих длительное лечение в медицинских учреждениях. Компания подготовила подарки для детей — игрушки, конструкторы и развивающие игры, которые приносят радость и помогают найти силы перед трудными процедурами. Для нас участие в этой инициативе стало возможностью подарить внимание и заботу тем, кто особенно нуждается в поддержке. В День матери ПАО «АПРИ» выступило партнёром Всероссийской акции «Вкус заботы», инициированной «Женским движением Единой России». Акция стартовала одновременно в Челябинске и Дебальцево: мамам и жёнам участников специальной военной операции вручали пироги, благодарности, цветы и памятные подарки. ПАО «АПРИ» поддержало организацию мероприятия и его информационное сопровождение, а кульминацией стало онлайн-общение участниц из двух регионов в рамках телемоста с Донецкой Народной Республикой.

GRI 2-25, GRI 2-26

Работа с сообществами начинается задолго до начала строительства. Уже на этапе проектирования мы анализируем существующую инфраструктуру и изучаем потребности жителей. Проводим публичные обсуждения новых проектов, чтобы у всех заинтересованных сторон была возможность задать вопросы и высказать своё мнение. Все собранные данные мы учитываем при дальнейшей разработке кварталов.

Диалог с клиентами продолжается на протяжении всего жизненного цикла наших домов. Мы собираем обратную связь через разные каналы: анкетирование и онлайн-опросы, горячая линия и чат-боты, встречи с жильцами, обсуждения с управляющими компаниями, а также социальные сети, мессенджеры и отзовики. Каждое обращение мы рассматриваем и реагируем: исправляем выявленные недочёты, корректируем будущие проекты с учётом пожеланий, развиваем инфраструктуру по запросам жильцов, публикуем официальные разъяснения по спорным вопросам. Такой подход помогает нам не только оперативно отвечать на запросы, но и вместе с жителями формировать долгосрочную повестку развития территорий.

Действия, предпринимаемые на основе обратной связи:

Исправление недостатков

Любые обоснованные нарекания со стороны собственников становятся для нас сигналом к немедленным действиям: мы инициируем внеплановые технические проверки проблемных зон и в кратчайшие сроки организуем ремонтно-восстановительные работы. При этом каждый случай фиксируется в внутренней системе контроля, чтобы исключить повторение аналогичных ситуаций в будущем.

Корректировка проектов

Мнения и рациональные предложения от участников строительного процесса (будущих жильцов, экспертов, партнёров) тщательно анализируются профильными специалистами. Все конструктивные идеи, признанные целесообразными, в обязательном порядке учитываются при разработке планировочных решений и инженерных концепций следующих очередей — таким образом, голос сообщества напрямую влияет на эволюцию наших объектов.

Развитие инфраструктуры

Если жители микрорайона активно запрашивают дополнительные элементы благоустройства, мы не оставляем эти просьбы без внимания: по итогам сбора обратной связи разрабатываются планы по установке новых детских и спортивных площадок, прокладке велодорожек, открытию магазинов шаговой доступности и других социально значимых объектов — всё это делает среду более комфортной и отвечающей реальным потребностям семей.

Прозрачность коммуникации

В ответ на критически важные или спорные вопросы мы публикуем официальные разъяснения в открытых источниках, подробно комментируя все этапы строительства, применяемые технологии и нормативные регламенты. Это позволяет снять неопределённость и обеспечить полную ясность по любым процессам, включая графики работ, шумовые режимы и стандарты качества, — каждый желающий может ознакомиться с этими материалами без дополнительных запросов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Вовлечение в сообщества

Мы не просто поддерживаем соседские инициативы по проведению совместных праздников, ярмарок и спортивных турниров, но и помогаем жителям структурировать своё общение: содействуем созданию тематических чатов (по интересам, возрастам детей, вопросам благоустройства), а также предоставляем площадки и организационные ресурсы для реализации самых ярких идей активных новосёлов.

ТЕЛЕГРАМ

Для взаимодействия с заинтересованными сторонами и публикации новостей ПАО «АПРИ» ведет свой канал в телеграм: @apri_official

РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВЫХ ГОРОДОВ

GRI 3-3, 413-1

Формирование городской среды для ПАО «АПРИ» — это не просто строительство жилья, а создание полноценной экосистемы для комфортной жизни. Мы последовательно придерживаемся концепции «15-минутного города»: вся необходимая инфраструктура — школы, детские сады, поликлиники, магазины и зоны отдыха — находится в пешей доступности для жителей. Так мы создаём комплексные районы, где люди могут решать большинство повседневных задач, не покидая пределов квартала.

Важный фактор устойчивости – безбарьерная среда. В каждом проекте разрабатываем пешеходный каркас, который связывает жилые здания с объектами инфраструктуры с учётом безопасности, инклюзивности и архитектурной выразительности. Мы разделяем автомобильные и пешеходные потоки, обеспечиваем доступ для маломобильных групп населения и родителей с детскими колясками. Квартальная застройка с дворами без машин остаётся нашей визитной карточкой.

В 2025 году мы пересмотрели стандарты благоустройства, сместив акцент в сторону экологичности и долговечности. Теперь в проектах мы активно используем высокорослые растения и рулонные газоны, внедряем мелко заглублённые дренажные системы для отвода воды и водопроницаемые покрытия для дорожек. Начинаем применять и зелёные кровли: например, в ЖК «Грани» крыша стилобата будет покрыта газоном с многолетними растениями. При благоустройстве мы увеличили долю натуральных материалов — дерева, камня, древесно-полимерного композита, а также начали использовать тротуарную плитку и элементы входных групп из переработанного пластика. Эти решения не только делают территории привлекательнее, но и снижают тепловой эффект, улучшают естественный дренаж и позволяют рациональнее использовать ресурсы.

Социальная инфраструктура остаётся неотъемлемой частью наших проектов. Мы строим не только жилые многоквартирные дома, но и школы, спортивные комплексы, детские сады, общественные пространства для встреч и отдыха. Мы также поддерживаем местные события — от семейных фестивалей до экологических акций, — чтобы жители чувствовали себя частью сообщества и могли влиять на развитие своих районов через обратную связь.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

05

5.1 Корпоративное управление 86-87

5.2 Эффективное корпоративное управление 88

5.3 Структура корпоративного управления 89-92

5.4 Совет директоров 93

5.5 Состав правления 94

5.6 Управление рисками 95-98

5.7 Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами 99-101

5.8 Цифровизация и информационная безопасность 102-103

5.9 Ответственная цепочка поставок 104-105

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Существенные темы:

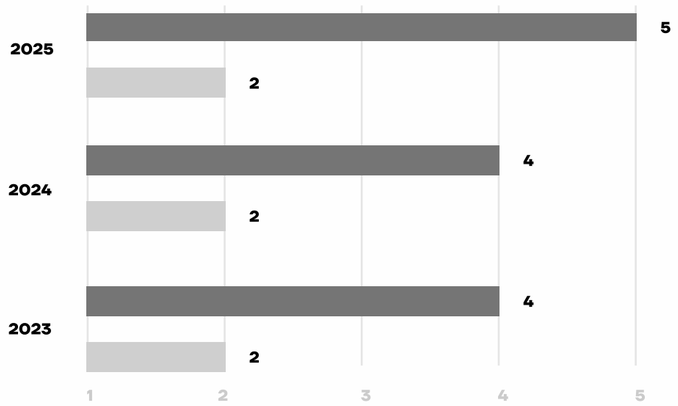
- Эффективное корпоративное управление
- Стратегия устойчивого развития и управление
- Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами
- Цифровизация и информационная безопасность
- Ответственная цепочка поставок
- Противодействие коррупции и нарушениям законодательства
- Этика и соблюдение нормативных требований
- Инновации и технологии
- Клиентоориентированность

Основные документы, регламентирующие деятельность управленческих органов:

- Кодекс корпоративного управления
- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Правлении
- Положение о Генеральном директоре
- Положение о комитете Совета директоров по аудиту
- Положение о комитете Совета директоров по стратегии и инвестициям
- Положение о комитете Совета директоров по закупкам
- Положение о корпоративном секретаре
- Положение о дивидендной политике
- Политика в отношении конфиденциальных данных
- Кодекс делового поведения персонала
- Положение об организации и осуществлении внутреннего аудита

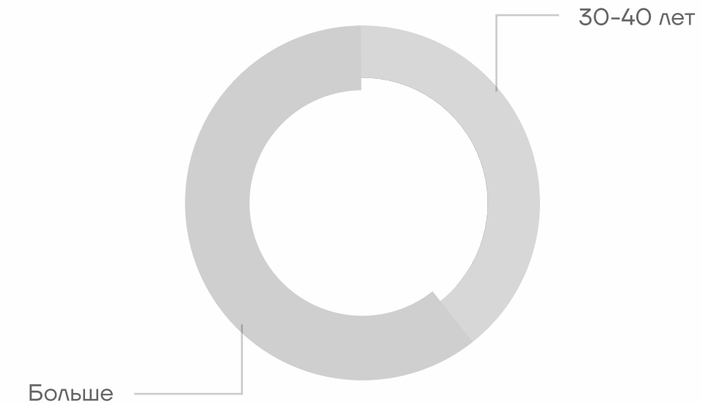
Для повышения эффективности работы и обеспечения всестороннего рассмотрения ключевых вопросов при Совете директоров функционируют специализированные комитеты:

Независимость Совета директоров: GRI 2-9



Средний возраст членов Совета директоров:

GRI 2-9, GRI 405-1



GRI 2-9

Комитет по стратегии и инвестициям обеспечивает повышение эффективности ведения финансово-хозяйственной деятельности, оптимизацию использования ресурсов.	В составе комитета 4 директора, из которых 1 независимый директор. Председатель комитета – независимый директор
Комитет по аудиту осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, надежностью и эффективностью внутреннего контроля, определяет политику в сфере управления рисками.	В составе комитета 3 директора, из которых 2 независимых директора. Председатель комитета – независимый директор
Комитет по закупкам обеспечивает эффективность закупочной деятельности, добросовестность конкуренции и снижение финансовых рисков.	В составе комитета 3 директора, из которых 1 независимый директор. Председатель комитета – независимый директор Председатель комитета – независимый директор

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 3-3

Для ПАО «АПРИ» корпоративное управление — это фундамент, на котором основывается долгосрочная устойчивость бизнеса. Система корпоративного управления выстроена с учётом требований российского законодательства, рекомендаций Банка России и лучших подходов, принятых в публичных компаниях.
Для нас это инструмент, который позволяет принимать взвешенные решения, управлять рисками и сохранять доверие со стороны инвесторов, партнёров и общества. Принципы устойчивого развития мы последовательно встраиваем в управленческие процессы, чтобы каждое стратегическое решение было ответственным и сбалансированным.

Система основана на Уставе и внутренних регламентах, которые фиксируют полномочия и порядок работы всех органов: Общего собрания акционеров, Совета директоров, его комитетов, Правления и Генерального директора. Дополнительно действуют документы по этике, комплаенсу и внутреннему контролю, которые задают стандарты поведения и обеспечивают прозрачность процессов. Такая структура позволяет нам эффективно распределять ответственность, своевременно корректировать курс и оперативно реагировать на изменения внешней среды.

Корпоративное управление выполняет для нас двойную роль: с одной стороны, это надёжная система контроля и соблюдения норм, с другой — механизм стратегического развития. Оно помогает нам сохранять стабильность в периоды неопределённости, повышать операционную эффективность и укреплять репутацию надёжного партнёра. Мы последовательно повышаем качество управления и видим в этом общий принцип для всех, с кем сотрудничаем: ответственный бизнес начинается с единых стандартов на всех уровнях взаимодействия.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «АПРИ», обеспечивающим соблюдение прав акционеров и защиту их интересов. В 2025 году мы продолжили развивать корпоративное управление в соответствии с лучшими практиками публичных компаний: в состав неконтролирующих участников Группы вошло дочернее подразделение крупного банка, что дополнительно повысило уровень прозрачности и качества управления. Одновременно с этим растёт и запрос на устойчивое развитие: инвесторы всё чаще оценивают ESG-факторы как важное условие долгосрочной стабильности компании.

Порядок работы Общего собрания закреплён в Уставе ПАО «АПРИ» и Положении о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров. Эти документы гарантируют право каждого акционера на участие в управлении, доступ к информации о деятельности общества и участие в распределении прибыли.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «АПРИ», обеспечивающим соблюдение прав акционеров и защиту их интересов. В 2025 году мы продолжили развивать корпоративное управление в соответствии с лучшими практиками публичных компаний: в состав неконтролирующих участников Группы вошло дочернее подразделение крупного банка, что дополнительно повысило уровень прозрачности и качества управления. Одновременно с этим растёт и запрос на устойчивое развитие: инвесторы всё чаще оценивают ESG-факторы как важное условие долгосрочной стабильности компании.

Порядок работы Общего собрания закреплён в Уставе ПАО «АПРИ» и Положении о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров. Эти документы гарантируют право каждого акционера на участие в управлении, доступ к информации о деятельности общества и участие в распределении прибыли.

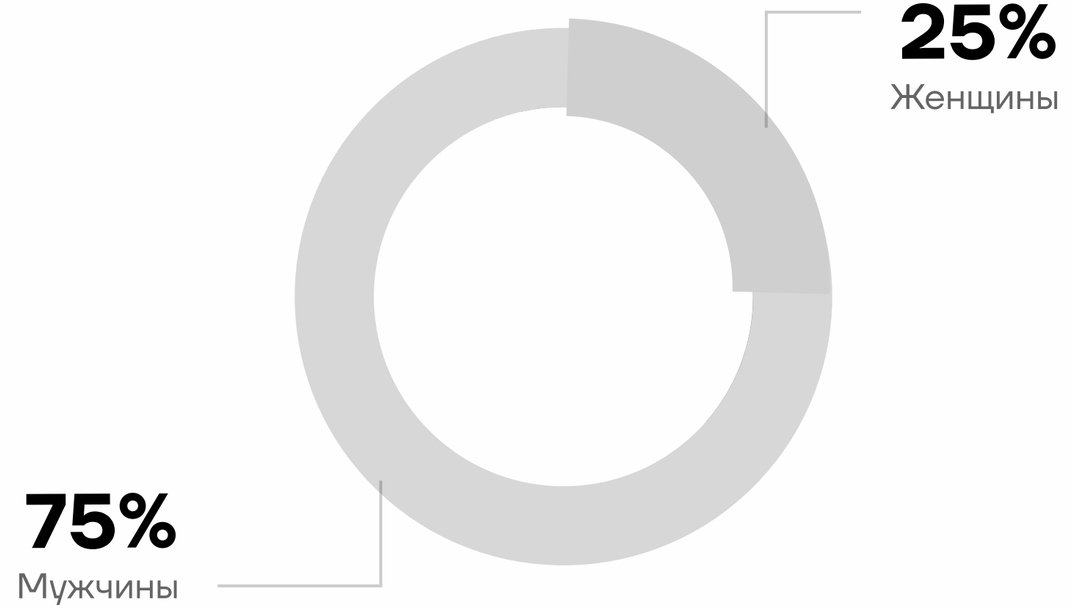
Правление и Генеральный директор

Оперативное управление ПАО «АПРИ» осуществляется двумя исполнительными органами: Генеральным директором (единоличный орган) и Правлением (коллегиальный орган). Они подконтрольны Общему собранию акционеров и Совету директоров, который, в свою очередь, назначает Генерального директора и формирует Правление. Генеральный директор одновременно является Председателем Правления. Исполнительные органы Общества действуют в соответствии с Уставом, Положением о Правлении и внутренними регламентами, обеспечивая эффективное достижение стратегических целей Группы

Генеральный директор возглавляет Правление и несет персональную ответственность за реализацию стратегии развития компании, операционное управление и достижение ключевых финансовых и производственных показателей. Его деятельность регулируется Уставом общества и Положением о Генеральном директоре. На момент публикации отчета этот пост занимает Павел Дмитриевич Крутолапов.

Состав Правления:

GRI 2-9, GRI 405-1



Управление устойчивым развитием

GRI 2-24

Управление устойчивым развитием в ПАО «АПРИ» регламентировано Политикой в области устойчивого развития, Экологической политикой, Политикой в области прав человека и другими внутренними документами. Соблюдение всех регламентов обязательно для всего периметра Группы. Полномочия по проверке соблюдения переданы первому лицу ПАО «АПРИ» — Генеральному директору.

В 2025 году Компания запустила практику нефинансовой отчетности и опубликовала своей первый Отчет об устойчивом развитии по итогам 2024 года в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative) и Приказом Минэкономразвития № 764ПАО «АПРИ» планирует и дальше развивать эту практику, поскольку мы стремимся к прозрачности не только в финансовой сфере, но и в других аспектах деятельности.

Политика вознаграждений

GRI 2-19, GRI 2-20

Действующая система вознаграждения направлена на привлечение и удержание ключевого управленческого персонала. Размеры и порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров закреплены в Положении о вознаграждениях и компенсациях. Суммы определяются ежегодно и утверждаются Общим собранием акционеров на основании итогов работы компании. Вознаграждение Генерального директора и Правления устанавливается Советом директоров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, GRI 2-11

Совет директоров ПАО «АПРИ» осуществляет стратегическое руководство Группой и отчитывается перед Общим собранием акционеров. В 2025 году роль Совета директоров существенно возросла в контексте усиления ESG-повестки и повышения требований к прозрачности бизнеса. Именно Совет директоров утверждает стратегические направления устойчивого развития, контролирует их реализацию и следит за тем, чтобы принципы ответственного ведения бизнеса были встроены во все ключевые решения компании.

Деятельность Совета директоров регламентируется Уставом ПАО «АПРИ» и Положением о Совете директоров. Его состав формируется Общим собранием акционеров; Совет, в свою очередь, избирает Генерального директора и формирует Правление. Вопросы устойчивого развития регулярно выносятся на заседания: в отчётном году члены Совета обсуждали результаты экологических инициатив, ход социальных программ и развитие системы корпоративного управления.

На конец 2025 года Совет директоров ПАО «АПРИ» состоял из 7 человек, 2 из которых - независимые директора. В 2025 году состоялось 38 заседаний Совета директоров.



Овакимян Алексей Дмитриевич

Председатель Совета директоров



Савченков Владимир Васильевич

Президент ПАО «АПРИ»



Толмачев Дмитрий Евгеньевич

Независимый член Совета директоров



Крутолапов Павел Дмитриевич

Член Совета директоров



Букреев Александр Сергеевич

Член Совета директоров



Карабинцев Тимофей Владиславович

Член Совета директоров



Пичугин Иван Владимирович

Независимый член Совета директоров

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

Правление возглавляет генеральный директор Общества и включает ключевой топ-менеджмент Компании.

Ключевые стратегические и операционные решения принимаются в соответствии с внутренними документами Общества и действующим законодательством, относящим вопросы к компетенции того или иного органа управления.

В основном стратегические вопросы принимаются Советом директоров, а операционные вопросы относятся к компетенции Генерального директора Общества.

38

ЗАСЕДАНИЙ СД

7

ЗАСЕДАНИЙ ОСА



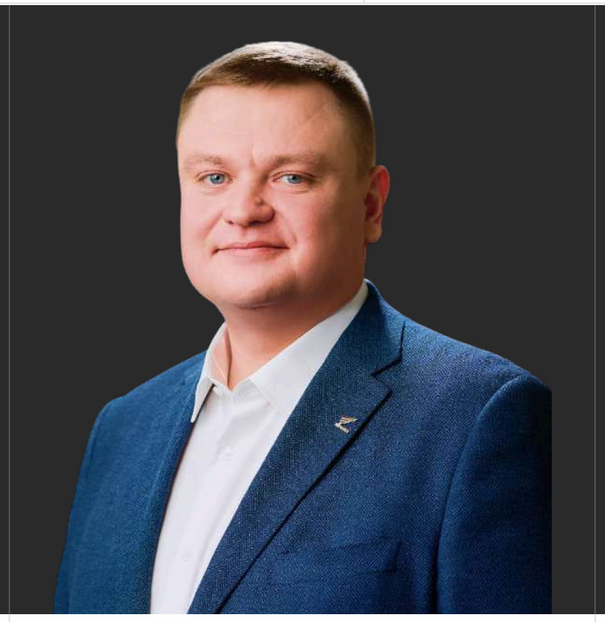
Крутолапов Павел Дмитриевич

Генеральный директор ПАО «АПРИ»*



Бугрова Елена Николаевна

Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «АПРИ»



Степанищев Артем Сергеевич

Заместитель генерального директора по юридическим вопросам ПАО «АПРИ»



Маркелов Андрей Олегович

Член Правления ПАО «АПРИ»

*На дату утверждения настоящего отчета.
На 31.12.2025г в должности генерального директора и председателя Правления ПАО «АПРИ» состоял Шаль Сергей Вернерович

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками построена по принципу четырех линий защиты: GRI 2-12, GRI 2-13

Первая линия — управление рисками владельцами рисков на операционном уровне:

- Выявление и оценка рисков в рамках повседневной деятельности
- Выбор способов реагирования на выявленные риски
- Реализация мероприятий по управлению рисками

Вторая линия — ОДЛ по управлению рисками:

- Выявление и анализ рисков на всех уровнях организации
- Реализация полного спектра мероприятий по управлению и мониторингу рисков и контроль за исполнением мероприятий по минимизации рисков
- Общая координация процессов управления рисками
- Организация обучений сотрудников в области управления рисками
- Подготовка отчетности для Генерального директора

Третья линия — Комитет по аудиту Совета директоров:

- Вынесение рекомендаций по действующим внутренним документам
- Анализ эффективности управления рисками

Четвертая линия — Подразделение внутреннего аудита:

- Внутренняя независимая оценка эффективности Системы управления рисками
- Подготовка отчетности об оценке эффективности СУР для Генерального директора и Совета директоров

Также по проектам назначаются ответственные лица, которые ведут формализованные карты рисков по фазам выполнения проектов. Значимые проектные риски регулярно переоцениваются и предоставляются Генеральному директору и Совету директоров.

Ключевые риски устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития интегрированы в общую систему управления рисками ПАО «АПРИ» и подлежат регулярной идентификации и оценке. Компания обеспечивает непрерывное отслеживание данных факторов и внедряет превентивные меры для минимизации их потенциального влияния на деятельность Группы.

Риски устойчивого развития	Управление рисками
Риски несоблюдения экологического законодательства Риски несоблюдения положений экологического законодательства или превышения установленных нормативов по экологическим показателям. Деятельность ПАО «АПРИ» неразрывно связана с воздействием на окружающую среду: строительные работы сопровождаются выбросами в атмосферный воздух, потреблением водных ресурсов, образованием отходов и влиянием на экосистемы. В связи с этим компания сталкивается с рисками несоблюдения экологических нормативов, превышения установленных лимитов и применения санкций со стороны контролирующих органов. Реализация данных рисков способна привести к значительным финансовым потерям — штрафам, дополнительным платежам, затратам на восстановление нарушенных компонентов природы, а также к судебным разбирательствам и репутационному ущербу.	Компания выстраивает работу в строгом соответствии с экологическим законодательством, внедряя передовые технологии планирования и производства работ — от цифровизации девелоперского цикла до применения 3D-печати. Проектная документация проходит обязательное согласование с природоохранными органами, а на всех этапах строительства ведется непрерывный контроль за соблюдением установленных нормативов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Кадровые риски

Риски, связанные с привлечением, удержанием и мотивацией квалифицированных сотрудников, а также с возможными трудностями в сохранении ключевых кадров, увеличением рисков, связанных с изменениями в трудовом законодательстве.

Компания подвержена рискам, связанным с привлечением и удержанием квалифицированных специалистов, сохранением ключевых сотрудников, а также с изменениями в трудовом законодательстве. Дополнительно существуют риски, обусловленные неэтичным поведением персонала, коррупционными проявлениями и нарушениями политик в области работы с инсайдерской информацией.

Уход ключевых специалистов способен привести к срыву сроков реализации проектов, замедлению стратегических инициатив и косвенным финансовым потерям. Неправомерные действия сотрудников несут угрозу репутационного ущерба, финансовых убытков и утечки конфиденциальной информации.

ПАО «АПРИ» поддерживает конкурентоспособный уровень вознаграждений и развивает систему мотивации персонала.

Компания инвестирует в корпоративную культуру, благополучие сотрудников и их профессиональное развитие за счет работодателя. Соблюдение этических стандартов закреплено в Кодексе делового поведения, а противодействие коррупции обеспечивается специализированной Политикой и регулярным обучением персонала.

Риски охраны труда

Риски несчастных случаев, производственного травматизма, смертельных случаев, риски возникновения профессиональных заболеваний.

Строительная деятельность сопряжена с повышенными рисками производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний — как для собственных сотрудников Группы, так и для персонала подрядных организаций. Наличие опасных и вредных производственных факторов на строительных площадках требует постоянного внимания и системного подхода к обеспечению безопасности. Реализация данных рисков способна привести к трагическим последствиям для жизни и здоровья людей, а также повлечь серьезные репутационные потери, судебные иски и финансовые убытки, включая приостановку строительной деятельности.

В ПАО «АПРИ» действует комплексная система управления охраной труда, охватывающая все производственные площадки Группы. Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства в области промышленной безопасности, реализует программы по пожарной безопасности и планы реагирования на чрезвычайные ситуации. Дополнительно применяется страхование ответственности, что позволяет минимизировать финансовые последствия в случае наступления страховых событий.

В 2025 году компания перешла к превентивной модели управления рисками охраны труда: акцент сместился на выявление опасностей до их реализации, включая учет микротравм и внимание к психоэмоциональному состоянию сотрудников.

Также Компания принимает во внимание новые риски, связанные с изменениями внешней среды, такие как: риски роста стоимости материалов и логистических ограничений, технологические риски и риски повышения требований в отношении климатической повестки.
Подробнее о финансовых и иных рисках см. Годовой отчет ПАО «АПРИ», раздел «Управление рисками и внутренний контроль»: https://invest.апри.рф/prezentatsii/.

Внутренний аудит

Подразделение внутреннего аудита ПАО «АПРИ» создано для независимой и объективной оценки ключевых управленческих процессов — от контроля рисков до соблюдения внутренних регламентов. Его работа позволяет своевременно выявлять слабые места, повышать эффективность операционной деятельности и укреплять доверие со стороны акционеров и инвесторов. Аудиторы действуют на основе утверждённых стандартов и внутренних нормативных документов.

Основу работы подразделения составляют регулярные проверки систем внутреннего контроля и управления рисками. По итогам таких проверок мы получаем конкретные предложения по улучшению, что позволяет нам снижать операционные риски и делать управление более эффективным. Кроме того, подразделение обеспечивает взаимодействие с внешними аудиторами и готовит аналитические материалы для руководства Компании.

Внутренний аудит подотчётен Совету директоров (через Комитет по аудиту) и административно подчинён Генеральному директору. Итоги работы внутреннего аудита регулярно представляются Генеральному директору и Совету директоров, что обеспечивает высокий уровень контроля и позволяет своевременно принимать решения по совершенствованию корпоративного управления.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 3-3, GRI 2-26, GRI 2-29

ПАО «АПРИ» считает прозрачность и открытый диалог с заинтересованными сторонами основой долгосрочной устойчивости бизнеса. Компания непрерывно работает над повышением прозрачности и информирует всех стейкхолдеров о принципах ведения своей деятельности, стратегических направлениях и достигнутых результатах, обеспечивая доступность и полноту раскрываемой информации.

Мы выстраиваем системный диалог с клиентами, сотрудниками, партнёрами, регуляторами и местными сообществами — чтобы укреплять доверие и учитывать их интересы. Взаимодействие идёт по разным каналам: общественные обсуждения проектов, консультационные мероприятия, цифровые инструменты для сбора обратной связи. Мы регулярно анализируем мнения и предложения разных групп, чтобы оперативно реагировать на запросы и учитывать их при принятии решений.

Клиентоориентированность

ПАО «АПРИ» строит отношения с клиентами на открытости, подотчётности и внимании к потребностям каждого покупателя. Это создаёт прочную основу для долгосрочного доверия и укрепления позиций компании. Для поддержания постоянного контакта с жителями и заказчиками используются инструменты систематического сбора обратной связи, включая цифровые опросы и анкетирование.

В 2025 году развитие клиентских сервисов вышло на новый уровень: мы начали внедрять мобильное приложение для жителей на платформе «Домиленд». Оно объединит в одном интерфейсе доступ к видеонаблюдению, системе контроля доступа, подаче заявок в управляющую компанию, отслеживанию начислений и участию в онлайн-голосованиях. Для покупателей, ожидающих завершения строительства, сервис предоставляет возможность получать уведомления от девелопера, проводить приемку квартиры и следить за ходом строительства. Параллельно мы продолжаем совершенствовать качество обслуживания и расширять цифровые каналы коммуникации.

Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации

GRI 3-3,

ПАО «АПРИ» последовательно придерживается принципов этичной деловой практики и не приемлет коррупцию в любых ее проявлениях. В компании внедрена комплексная система мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений, соблюдение законодательства и недопущение дискриминации. Ключевыми документами, регламентирующими деятельность в этой сфере, являются Положение об антикоррупционной политике, Кодекс делового поведения персонала и Положение о конфликте интересов. Все сотрудники Группы обязаны соблюдать установленные нормы, что закрепляется при приеме на работу и в процессе ежедневной деятельности.

GRI 205-1, 205-3

Оценка коррупционных рисков проводится в рамках общей системы управления рисками Группы. В 2025 году, как и в предыдущие годы, случаев коррупции не зафиксировано.

GRI 205-2

В 2024 году 4 человека прошли обучение по противодействию коррупции.

Конфликт интересов

GRI 2-15

В 2025 году ПАО «АПРИ» сохранило приверженность принципам честности и прозрачности в вопросах предотвращения конфликта интересов. В компании действует утвержденное Положение о конфликте интересов, которое закрепляет порядок раскрытия, урегулирования и разрешения потенциальных и реальных конфликтов интересов, возникающих у сотрудников, руководителей и членов Совета директоров. Все работники обязаны незамедлительно сообщать руководству о случаях, когда их личные интересы могут вступить в противоречие с интересами компании. В отчетном периоде, как и в предыдущие годы, случаев неурегулированного конфликта интересов, повлекших за собой нарушения законодательства или корпоративных процедур, зафиксировано не было.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 3-3, GRI 2-26, GRI 2-29

Этика и соблюдение нормативных требований

GRI 3-3,

Для ПАО «АПРИ» соблюдение законодательства и следование принципам деловой этики — основа корпоративной культуры и доверительных отношений с партнерами, клиентами и обществом. В компании действует Кодекс делового поведения персонала, который задает единые стандарты взаимодействия для всех работников и служит ориентиром для принятия решений в повседневной деятельности. При приеме на работу, сотрудники проходят обязательное ознакомление с документами по этике и комплаенсу.

В 2025 году компания продолжила работу по усилению внутреннего контроля. Были утверждены новые редакции ключевых внутренних документов: Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, Условия совершения операций с финансовыми инструментами лицами, включенными в список инсайдеров, а также Порядок доступа к инсайдерской информации, правила охраны ее конфиденциальности и контроля. Также был обновлен Перечень инсайдерской информации. Эти меры направлены на дальнейшее повышение прозрачности и соответствие требованиям Федерального закона № 224-ФЗ.

Формирование культуры ответственности, честности и открытости, обеспечение добросовестного ведения бизнеса и доверие со стороны всех заинтересованных сторон остаются для нас приоритетом.
Мы продолжаем системно актуализировать внутренние документы с учётом изменений в законодательстве и лучших практик корпоративного управления.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3,

ПАО «АПРИ» рассматривает технологическое развитие как стратегический приоритет, позволяющий повышать эффективность строительства, улучшать качество объектов и создавать дополнительные удобства для жителей. Компания последовательно внедряет цифровые решения на всех этапах девелоперского цикла — от проектирования до постпродажного обслуживания. При этом мы не стремимся внедрять технологии ради самих технологий: каждое решение должно приносить измеримый практический результат — будь то сокращение сроков, снижение издержек или повышение качества сервиса.

Инновации и технологии

Ключевым технологическим событием 2025 года стал запуск масштабного внедрения системы визуального интеллекта TOP, разработанной совместно с компанией Napoleon IT. Платформа собирает фото- и видеоматериалы со смартфонов, 360°-камер и дронов, автоматически привязывая их к проектным планам и BIM-моделям. Искусственный интеллект анализирует темпы работ, выявляет отклонения и выдаёт ранние предупреждения по критическому пути — ещё до того, как проблемы становятся серьёзными. Модуль компьютерного зрения сверяет фактическое состояние объекта с моделью и помогает находить несоответствия, не допуская дорогостоящих переделок. Платформа интегрируется с системами планирования работ, что позволяет мониторить ход строительства и вносить корректировки в реальном времени. В результате мы получаем прозрачную картину на каждом объекте, а эффективность управления строительством выходит на новый уровень. Платформа TOP уже получила профессиональное признание, заняв первое место в категории «Искусственный интеллект: компьютерное зрение» на Tagline Awards.

Ещё одно важное достижение 2025 года — старт проекта по автоматизации проверки строительных документов на базе больших языковых моделей (LLM). Совместно с Napoleon IT мы автоматизировали обработку актов выполненных работ (КС-2): время проверки одного акта сократилось с 40–60 минут до 5–10 минут, а формирование сводной ведомости по подрядчикам — с рабочего дня до нескольких минут. Это позволило ускорить документооборот с подрядчиками в 8 раз и освободить ресурсы сотрудников для более сложных задач.

В части клиентских сервисов мы продолжаем развивать цифровые инструменты для жителей: в 2025 году мы заключили стратегическое партнёрство с платформой «Домиленд» и начали её внедрение в ЖК «Твоя Привилегия» и ЖК «Грани» в Челябинске. На первом этапе сервис охватит около 10 тысяч квартир, а к середине 2026 года — вырастет до 30 тысяч.Подробнее об этом мы рассказали в разделе про Клиентоориентированность.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3,

Цифровизация строительного контроля в 2025 году также вышла на новый уровень. Работа отдела строительного контроля полностью переведена в электронный формат: вызов специалистов на объект, приёмка работ, выписка предписаний и контроль их исполнения теперь ведутся через личные кабинеты. Это сократило время на оформление документов, исключило потерю информации и сделало все этапы контроля прозрачными для руководителей проектов. Параллельно мы развиваем Систему общих данных (СОД) — единое цифровое пространство для всей проектной, рабочей и отчётной документации. Она упрощает доступ к информации для всех участников строительного процесса, снижает риски ошибок и ускоряет принятие решений. Кроме того, мы автоматизируем учёт передачи технических заданий подрядчикам, чтобы стандартизировать постановку задач и отслеживать их выполнение онлайн.

В ближайших планах — разработка модуля для автоматического приёма актов КС-2 и КС-3, который исключит ручной ввод данных, сократит количество ошибок и ускорит расчёты с подрядчиками. Также мы планируем создать детальный цифровой паспорт объекта — единую онлайн-систему, которая объединит информацию о всех этапах строительства, финансировании, сроках и текущем статусе работ. Это позволит руководству, инвесторам и партнёрам в реальном времени отслеживать прогресс по каждому проекту. Параллельно продолжим развивать цифровые сервисы для жителей и управляющих компаний, повышая качество обслуживания на всех этапах — от покупки квартиры до постпродажного сопровождения.

Управление информационной безопасностью

GRI 418-1

Информационная безопасность является важным аспектом деятельности ПАО «АПРИ», обеспечивающим защиту данных клиентов, партнеров и компании в целом. В 2025 году Компания продолжила развивать внутренние системы защиты, соответствующие требованиям российского законодательства и рыночным стандартам. Используются современные технические средства, включая антивирусное программное обеспечение, шифрование и системы непрерывного мониторинга. Регулярное повышение осведомленности сотрудников в области кибербезопасности и своевременное обновление процедур реагирования на инциденты являются неотъемлемой частью подхода компании к управлению рисками в цифровой среде.

Утечек персональных данных в отчетном периоде не зафиксировано.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 3-3,

В 2024 году доля местных поставщиков составила **76%**[9]

93%[10] доля закупок у МСП

ПАО «АПРИ» рассматривает управление цепочкой поставок как важный элемент корпоративной устойчивости и устойчивого развития. Мы стремимся к прозрачности закупок, развитию добросовестной конкуренции и системному улучшению условий сотрудничества с поставщиками и подрядчиками. Закупки проводятся на конкурентной основе посредством проведения тендерных процедур, а отбор участников осуществляется по внутренним регламентам компании.

Закупочный процесс координирует Тендерная комиссия, в состав которой входят Генеральный директор, Директор по строительству, Руководитель ПТО и Коммерческая служба. Комиссия рассматривает поступившие коммерческие предложения с учётом всех прилагаемых документов и определяет победителя. Дополнительный контроль обеспечивает Комитет по закупкам при Совете директоров — он гарантирует прозрачность и независимость закупочной деятельности, а также следит за развитием добросовестной конкуренции. В компетенцию Комитета входит выбор регистратора общества, одобрение сделок с заинтересованностью, крупных сделок и других вопросов по поручению Совета директоров.
Мы развиваем сотрудничество с локальными поставщиками: в 2025 году их доля составила 76%, что поддерживает региональные производства и снижает углеродный след от транспортировки.
Значительная часть закупок приходится на субъекты малого и среднего предпринимательства — их доля выросла и достигла 93%. Всего в 2025 году компания сотрудничала с 102 контрагентами.

В планах ПАО «АПРИ» внедрение обязательных требований для поставщиков, направленных на развитие практик устойчивого развития и повышение эффективности по всей цепочке поставок. Мы намерены сконцентрироваться на прозрачности и управляемости логистических цепочек: ввести детализированные графики отгрузок с возможностью отслеживать статус каждой позиции в реальном времени. Это, как мы ожидаем, сократит простои на объектах, оптимизирует транспортные расходы и уменьшит воздействие на окружающую среду.

[9]Под местными поставщиками понимаются компании, зарегистрированные на территории РФ

[10]Малое и среднее предпринимательство

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 3-3,

В отношении подрядных организаций акцент будет сделан на двух взаимосвязанных направлениях: Безопасность и социальная ответственность — мы намерены развивать партнерские программы, направленные на укрепление культуры охраны труда и промышленной безопасности: планируется расширение обучающих мероприятий, внедрение дополнительных контрольных процедур и обмен лучшими практиками. Это направление мы рассматриваем как важную социальную составляющую нашей общей стратегии устойчивости

Эффективность и качество — мы продолжим совершенствовать систему мотивации подрядчиков, включая в нее помимо соблюдения сроков и бюджета также показатели рационального использования материалов, снижения отходов и высокого качества работ с первого предъявления. Одновременно компания работает над унификацией собственных методов мониторинга объектов капстроительства, чтобы данные с разных площадок были сопоставимы, прозрачны и давали объективное представление о вкладе каждого партнера в общие экологические и управленческие результаты.

Мы стремимся последовательно делиться с партнерами теми подходами к ответственному и технологичному управлению, которые уже зарекомендовали себя внутри холдинга, и вместе двигаться к более высоким стандартам работы.

[9]Под местными поставщиками понимаются компании, зарегистрированные на территории РФ

[10]Малое и среднее предпринимательство

06

6.1 Об отчете 107

6.2 Периметр отчетности 108–111

6.3 Таблица показателей GRI 112–135

6.4 Перечень показателей об устойчивом развитии в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ) 136–145

6.5 Дополнительные количественные данные устойчивого развития 146–151

6.6 Показатели ОТиПБ 152–153

6.7 Глоссарий 154

6.8 Контактная информация 155

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

Отчет охватывает деятельность ПАО «АПРИ» и дочерних обществ Группы за 2025 календарный год (с 1 января по 31 декабря 2025 года). Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон ПАО «АПРИ» и служит инструментом обеспечения прозрачности информации о деятельности Группы в области устойчивого развития. В нем отражены ключевые достижения Компании за отчетный период, а также стратегические ориентиры на ближайшую и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative) и с учетом требований Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ), что обеспечивает комплексное раскрытие информации о воздействии Компании на общество, окружающую среду и экономику. Применение указанных стандартов позволяет формировать сопоставимую, достоверную и структурированную отчетность, отвечающую ожиданиям широкого круга заинтересованных сторон. Индексы стандартов представлены в Приложении 3 и Приложении 4. Приложения с 2 по 5 представлены в Книге приложений.

ПАО «АПРИ» открыто к диалогу с заинтересованными сторонами и приветствует обратную связь по содержанию Отчета. Ваши вопросы, предложения и комментарии помогут нам совершенствовать практику раскрытия информации и повышать качество ESG-отчетности. Обращения можно направлять по электронному адресу: e.pervushina@apri-group.ru или через официальный сайт Компании.

GRI 2-2

Информация в Отчете об устойчивом развитии за 2025 год раскрывается по ПАО «АПРИ» и дочерним зависимым обществам. Периметр отчетности соответствует периметру отчетности МСФО Группы. Перечень организаций, включенных в периметр отчетности представлен в Приложении 2.

GRI 2-3, GRI 2-14

Настоящий Отчет утвержден решением Совета директоров ПАО «АПРИ» от 24.07.2026 года (Протокол № 12/26 от 24.07.2026 г.). Отчет опубликован на официальном сайте ПАО «АПРИ» и центре раскрытия корпоративной информации www.e-disclosure.ru.

Дата публикации Отчета: 24.07.2026

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

В 2025 году периметр Отчета об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» за 2025 год включает в себя следующие общества:

2023	2024	2025
Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2023: • ПАО «АПРИ» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс» • ООО «Специализированный застройщик «45-й КВАРТАЛ» • ООО «Специализированный застройщик «Парковый Премиум» • ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Владивосток» • ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс» • ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс»	Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2024: • ПАО «АПРИ» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс» • ООО «Специализированный застройщик «45-й КВАРТАЛ» • ООО «Специализированный застройщик МФК «ЕХЕ» • ООО «Специализированный застройщик «Парковый Премиум» • ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Владивосток» • ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс»	Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2025: • ПАО «АПРИ» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия» • ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс» • ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица» • ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс» • ООО «Специализированный застройщик МФК «ЕХЕ» • ООО «Специализированный застройщик «45-й КВАРТАЛ» • ООО «Специализированный застройщик «Парковый Премиум»

- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-4»
- ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-4»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-5»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Столица»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Центр»
- ООО «АПРИ Столица»
- ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «Попов Лог»
- ООО «ИК-Касарги»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-3»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-4»
- ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-4»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-5»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Столица»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Центр»
- ООО Специалиализированный застройщик «АПРИ Центр»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-3»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-4»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-5»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-2»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-3»
- ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-4»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Владивосток»
- ООО «Специализированный застройщик «Попов Лог»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Столица»

- ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «Попов Лог»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Миасс»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Ессентуки»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Железноводск»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Курорт»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ КМВ»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Центр 1»
- ООО Специализированный застройщик «АПРИ Центр 2»
- ООО Специализированный застройщик «Пригородный»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Центр»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Нева»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Ессентуки»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Курорт»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Центр»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ ЦЕНТР 1»
- ООО «Специализированный застройщик «АПРИ ЦЕНТР 2»
- ООО «Специализированный застройщик «Пригородный»
- ООО «ИК-Касарги»
- ООО «АПРИ Столица»
- ООО «АПРИ Проектное бюро»
- ООО «Академия спорта»
- ООО «АПРИ РЕКА»

- ООО «АПРИ Река»
- ООО «АПРИ Площадка»
- ООО «ИК-Касарги»
- ООО «Академия спорта»
- ООО «АПРИ Столица»
- ООО «РЕКА»
- ООО «ОЗЕРО 1»
- ООО «ОЗЕРО 2»
- ООО «Площадка»

- ООО «АПРИ Площадка»
- ООО «РЕКА»
- ООО «ОЗЕРО 1»
- ООО «РиО»
- ООО «ПЛОЩАДКА»
- ООО «Академия хоккея А.С. Якушева»
- ООО «Айс»

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-1 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ		ГОЛОВНОЙ ОФИС ОРГАНИЗАЦИИ РАСПОЛОЖЕН В Г. ЧЕЛЯБИНСК (РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ). ЮРИДИЧЕСКОЕ НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ – ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АПРИ». ОРГАНИЗАЦИОННО ПРАВОВАЯ ФОРМА: ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО (ПАО). ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ: ЧАСТНАЯ.
	2-2 ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ	ПЕРИМЕТР РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ДАННОГО ОТЧЕТА АНАЛОГИЧЕН ОТЧЕТНОСТИ МСФО
	2-3 ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЧАСТОТА ВЫХОДА ОТЧЕТНОСТИ И КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ	ОБ ОТЧЕТЕ	ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД - 2025 ГОД. ЧАСТОТА ОТЧЕТНОСТИ – ЕЖЕГОДНО. КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ – ЕВГЕНИЯ ПЕРВУШИНА (КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ); ТЕЛ: +7(950)741 80 53; EMAIL: E.PERVUSHINA@APRI-GROUP.RU
	2-4 ПЕРЕСМОТР ИНФОРМАЦИИ		ПЕРЕСМОТРЕНЫ ДАННЫЕ ПО ВЫРУЧКЕ ЗА 2024 ГОД.
	2-5 ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ		ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕ ПРОВОДИЛОСЬ. КОМПАНИЯ ПОНИМАЕТ ВАЖНОСТЬ ЗАВЕРЕНИЯ НЕФИНАНСОВЫХ ДАННЫХ В ПУБЛИКУЕМОЙ ОТЧЕТНОСТИ НЕЗАВИСИМОЙ СТОРОНОЙ И РАССМАТРИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЫ ДЛЯ ЗАВЕРЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ПОСЛЕДУЮЩИХ ОТЧЕТНЫХ ПЕРИОДАХ.

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-6	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ И ДРУГИЕ ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	О ГРУППЕ	
	2-7	СОТРУДНИКИ	СОСТАВ ПЕРСОНАЛА; ПРИЛОЖЕНИЕ 5 - ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА	ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ С ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ - 37,1%, ДЛЯ ПОСТОЯННЫХ СОТРУДНИКОВ С ФОРМАТОМ ЗАНЯТОСТИ НА ПОЛНЫЙ ДЕНЬ – 62,9%.
	2-8	ВНЕШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ		ИНФОРМАЦИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ ВНЕШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-9	СТРУКТУРА И СОСТАВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	2-10	ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАКРЕПЛЕНО В УСТАВЕ ОБЩЕСТВА. ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИЗБИРАЮТСЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ ПУТЕМ ПРОВЕДЕНИЯ КУМУЛЯТИВНОГО ГОЛОСОВАНИЯ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-11	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	2-12	РОЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ В НАДЗОРЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕМ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	
	2-13	ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	
	2-14	РОЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ И УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТНОСТИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ, ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ	
	2-15	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
	2-16	КОММУНИКАЦИИ ПО КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫМ ПРОБЛЕМАМ		ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ НЕ ПОЛУЧАЛ СООБЩЕНИЙ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ПРОБЛЕМАХ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-17	КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗНАНИЯ ЧЛЕНОВ ВЫСШЕГО ОРГАНА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ОБУЧЕНИЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕ ПРОВОДИЛОСЬ
	2-18	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫСШЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ПРОВОДИЛАСЬ
	2-19	ПОЛИТИКА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	2-20	ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	2-21	КОЭФФИЦИЕНТ ГОДОВОГО ОБЩЕГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		ПОКАЗАТЕЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫМ
СТРАТЕГИЯ ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ				
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-22	ЗАЯВЛЕНИЕ О СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	В КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ ПАО «АПРИ» ЗАКРЕПЛЕНЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР И ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, ПЛАНИРУЕМЫХ К РЕАЛИЗАЦИИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦУР. НА БЛИЖАЙШИЙ ПЕРИОД РАЗРАБОТКА ОТДЕЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НЕ ЗАПЛАНИРОВАНА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-23	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ ВО ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТАХ ОРГАНИЗАЦИИ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	
	2-24	ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, УКАЗАННЫХ В ПОЛИТИКАХ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	2-25	ПРОЦЕССЫ УСТРАНЕНИЯ НЕГАТИВНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	
	2-26	МЕХАНИЗМЫ КОНСУЛЬТАЦИЙ И СООБЩЕНИЯ О ПРОБЛЕМАХ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
	2-27	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ		НАРУШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ БЫЛО.
	2-28	ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ		ПАО «АПРИ» НА 31.12.2025 СОСТОЯЛО В НПО «СРО ССК УРСИБ», СРО-С-030-24082009 С 21.07.2017Г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
GRI 2: ОБЩИЕ ВОПРОСЫ 2021	2-29 ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
	2-30 КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	НЕПРИМЕНИМО. В ПАО «АПРИ» НЕ ЗАКЛЮЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-1 ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ	ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ	
	3-2 СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ	ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ	
ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3 УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016	201-1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ЗА 2025 ГОД	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016	201-2 ФИНАНСОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ И ДРУГИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ ОЦЕНИВАЕТСЯ
	201-3 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЛЬГОТАМИ И ПЕНСИОННЫМИ ПЛАНАМИ		КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ ОТСУТСТВУЮТ ПАО «АПРИ» СТРОГО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ПОЛНОЙ МЕРЕ
	201-4 ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ГРУППА НЕ ПОЛУЧАЛА ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ ОТ ГОСУДАРСТВА.
GRI 202. ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ 2016	202-1 ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ПОЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ		ЗА 2025 ГОД МИНИМАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА В РФ И ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ 40-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ СОСТАВЛЯЛА 22 440 РУБЛЕЙ. ВСЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ПОЛУЧАЛИ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ВЫШЕ ЭТОГО УРОВНЯ.
	202-2 ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ СОБИРАЛСЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	
GRI 306: СТОЧНЫЕ ВОДЫ И ОТХОДЫ 2016	306-3	СУЩЕСТВЕННЫЕ РАЗЛИВЫ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ БЫЛО СУЩЕСТВЕННЫХ РАЗЛИВОВ
GRI 306: ОТХОДЫ 2020	306-1	ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ОТХОДАМИ	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	
	306-2	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ, СВЯЗАННЫМИ С ОТХОДАМИ	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	
	306-3	ОБРАЗОВАВШИЕСЯ ОТХОДЫ	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	
	306-4	ОТХОДЫ, НЕ НАПРАВЛЕННЫЕ НА УТИЛИЗАЦИЮ		ГРУППА НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ ПЕРЕРАБОТКУ ОТХОДОВ.
	306-5	ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УТИЛИЗАЦИЮ	ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ	
GRI 102: ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА 2025	102-1	ПЛАН ПЕРЕХОДА ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ ИЗМЕНЕНИЙ КЛИМАТА	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ	
	102-5	ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1)	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ	
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016	305-1	ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1)	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ	
	305-2	КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 2)		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ВЫБРОСЫ ОХВАТА 2 НЕ ОЦЕНИВАЛИСЬ
	305-3	ПРОЧИЕ НЕПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 3)		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ВЫБРОСЫ ОХВАТА 3 НЕ ОЦЕНИВАЛИСЬ
	305-4	ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	305-5	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ	
GRI 302: ЭНЕРГИЯ 2016	302-1	ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ	ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПРИЛОЖЕНИЕ 5	
	302-2	ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	302-3	ЭНЕРГОЕМКОСТЬ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	302-4	ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	302-5	СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ЭНЕРГИИ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ И ОКАЗАНИЕ УСЛУГ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ	
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016	305-6	ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ОРВ)		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	305-7	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ОКСИДОВ АЗОТА (NOX), ОКСИДОВ СЕРЫ (SOX) И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ И АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ	
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	
GRI 303: ВОДА И СТОКИ 2018	303-1	ОБРАЩЕНИЕ С ВОДОЙ КАК С ОБЩИМ РЕСУРСОМ	УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	
	303-2	УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ, СВЯЗАННЫМИ СО СБРОСАМИ ВОДЫ	УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	
	303-3	ВОДОЗАБОР	УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ		РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	303-4	ВОДОСБРОС	УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ ОЦЕНИВАЕТСЯ
	303-5	ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ		ВЕСЬ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПОСЛЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТВОДИТСЯ В ГОРОДСКИЕ СЕТИ. ПО МЕТОДОЛОГИИ РАСЧЕТА GRI ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2025 ГОДУ СОСТАВИЛО 0,28 ТЫС. М3. ФАКТИЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ НЕ ВЕДЕТСЯ ВВИДУ СЛОЖНОСТИ УЧЕТА.
				ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ. СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	
GRI 101: БИОРАЗНООБРАЗИЕ	101-1	ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	
	101-2	УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ	ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	101-3	ДОСТУП И СОВМЕСТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЫГОД		НЕПРИМЕНИМО
	101-4	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЙ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ	ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	
	101-5	ЛОКАЦИИ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ	ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	ВСЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ ПРОХОДЯТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ СОГЛАСОВАНИЕ В ПРИРОДООХРАННЫХ ОРГАНАХ, В СВЯЗИ С ЧЕМ РИСК ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ МИНИМАЛЕН.
	101-6	ПРЯМЫЕ ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ НА ПОТЕРЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	101-7	ИЗМЕНЕНИЕ СОСТОЯНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	101-8	ЭКОСИСТЕМНЫЕ УСЛУГИ		ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
РАВЕНСТВО, РАЗНООБРАЗИЕ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ 2016	405-1	РАЗНООБРАЗИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ	ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	405-2	СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН	СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ ПРИЛОЖЕНИЕ 5, ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА	
СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ	
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ 2016	401-1	НАБОР НОВЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ	СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ПРИЛОЖЕНИЕ 5, ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА	
	401-2	ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СОТРУДНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВРЕМЕННЫМ СОТРУДНИКАМ ИЛИ СОТРУДНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ	СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	401-3	ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ	СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА	
GRI 402: ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РУКОВОДСТВОМ 2016	402-1	МИНИМАЛЬНЫЕ СРОКИ УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОПЕРАТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ		В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, СОГЛАШЕНИЯМИ И ТРУДОВЫМИ ДОГОВОРАМИ. СОГЛАСНО Ч. 2 СТ. 74 ТК РФ МИНИМАЛЬНЫЙ СРОК СОСТАВЛЯЕТ 2 МЕСЯЦА
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	
GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016	404-1	СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В ГОД НА ОДНОГО СОТРУДНИКА	ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА	

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	404-2	ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ И ПРОГРАММЫ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД	ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	
	404-3	ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ОЦЕНКА НЕ ПРОВОДИЛАСЬ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	
GRI 408. ДЕТСКИЙ ТРУД 2016	408-1	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ПОСТАВЩИКИ С СУЩЕСТВЕННЫМ РИСКОМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА		ПАО «АПРИ» НЕ ПРИЕМЛЕТ ЛЮБЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ. В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ВЫЯВЛЕНО СЛУЧАЕВ ДЕТСКОГО ТРУДА.
GRI 409. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД 2016	409-1	ОПЕРАЦИИ И ПОСТАВЩИКИ, С СУЩЕСТВЕННЫМ РИСКОМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА		ПАО «АПРИ» НЕ ПРИЕМЛЕТ ЛЮБЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ. В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ВЫЯВЛЕНО СЛУЧАЕВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 410. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 2016	410-1	СОТРУДНИКИ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ОБУЧЕННЫЕ ПОЛИТИКЕ ИЛИ ПРОЦЕДУРАМ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ПРОВОДИЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ
GRI 411. ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ	411-1	СЛУЧАИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ		ГРУППА НЕ ВЕДЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЗОНАХ ПРОЖИВАНИЯ КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ. СЛУЧАЕВ ИНЦИДЕНТОВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018	403-1	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-2	ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТИ, ОЦЕНКА РИСКА И РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТА	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-3	УСЛУГИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	403-4	УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ, КОНСУЛЬТАЦИИ И КОММУНИКАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-5	ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-6	УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-7	ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СМЯГЧЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С ДЕЛОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
	403-8	РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
	403-9	ТРАВМЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА	
	403-10	ПЛОХОЕ СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННОЕ С РАБОТОЙ	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВЫХ ГОРОДОВ	
GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016	203-1	ИНВЕСТИЦИИ В ИНФРАСТРУКТУРУ И ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ УСЛУГИ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА	
	203-2	СУЩЕСТВЕННЫЕ НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
МЕСТНОЕ РАЗВИТИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СООБЩЕСТВО				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	
GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016	413-1	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ, ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВЫХ ГОРОДОВ	
	413-2	ТЕКУЩИЕ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ НЕГАТИВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ	
ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ. КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
GRI 416. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ 2016	416-1	ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ КАТЕГОРИЙ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ		ПАО «АПРИ» ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ СВОИХ ОБЪЕКТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ВНУТРЕННИМИ СТАНДАРТАМИ. В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИЛИ ВНУТРЕННИХ НОРМАТИВАМ ПО АСПЕКТАМ БЕЗОПАСНОСТИ И НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ НА ЗДОРОВЬЕ КЛИЕНТОВ
	416-2	СЛУЧАИ НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, КАСАЮЩИХСЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И НАРУШЕНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, НАРУШЕНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ДИСКРИМИНАЦИИ	
GRI 205: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016	205-1	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ	ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
	205-2	ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛИТИКАХ И МЕТОДАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ОБУЧЕНИЕ ИМ	ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
	205-3	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ	ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ
GRI 206: ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	206-1	СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА В СВЯЗИ С ПРЕПЯТСТВИЕМ КОНКУРЕНЦИИ И НАРУШЕНИЕМ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ЭТИКА И СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	
GRI 406. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ 2016	406-1	СЛУЧАИ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ ПО ИСПРАВЛЕНИЮ	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	
GRI 407. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	407-1	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ПОСТАВЩИКИ, В КОТОРЫХ ПРАВА НА ОБЪЕДИНЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ МОГУТ БЫТЬ НАРУШЕНЫ ИЛИ ПОДВЕРГАТЬСЯ РИСКУ НАРУШЕНИЯ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ВЫЯВЛЕНО РИСКОВ ПО НАРУШЕНИЮ ПРАВ НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЙ ИЛИ ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ
ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
GRI 418. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ 2016	418-1	ОБОСНОВАННЫЕ ЖАЛОБЫ, КАСАЮЩИЕСЯ НАРУШЕНИЙ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ КЛИЕНТОВ И ПОТЕРИ КЛИЕНТСКИХ ДАННЫХ		В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ И ПОСТУПЛЕНИЯ ЖАЛОБ НА НАРУШЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ КЛИЕНТОВ ИЛИ УТЕРЬ ДАННЫХ КЛИЕНТОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021	3-3	УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	
GRI 204. ПРАКТИКА ЗАКУПОК 2016	204-1	204-1 ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	
GRI 308. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ И ПРОДУКТОВ 2016	308-1	НОВЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ПРОШЕДШИЕ ОТБОР С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ		ПРИ ОТБОРЕ ПОСТАВЩИКОВ ПАО «АПРИ» ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЕ КОНТРАГЕНТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
	308-2	НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ		
GRI 414. СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ И ПРОДУКТОВ 2016	414-1	НОВЫЕ ПОСТАВЩИКИ, ПРОШЕДШИЕ ОТБОР ПО СОЦИАЛЬНЫМ КРИТЕРИЯМ		ПРИ ОТБОРЕ ПОСТАВЩИКОВ ПАО «АПРИ» ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЕ КОНТРАГЕНТОМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
	414-2	НЕГАТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК И ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЕЙСТВИЯ		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ		РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
ИНЫЕ РАСКРЫВАЕМЫЕ АСПЕКТЫ				
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2GRI 301 МАТЕРИАЛЫ 2016021	301-1	ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ВЕСУ ИЛИ ОБЪЕМУ	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УСТОЙЧИВЫХ МАТЕРИАЛОВ И ТЕХНОЛОГИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАСКРЫВАЕТСЯ В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ СИСТЕМЫ УЧЕТА
	301-2	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ		
	301-3	ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ТОВАРЫ И ИХ УПАКОВКА		
GRI 415. ФИНАНСОВАЯ И ИНАЯ ПОДДЕРЖКА ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ	451-1	ПОЛИТИЧЕСКИЕ ВЗНОСЫ		ПАО «АПРИ» НЕ УЧАСТВУЕТ В ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЯХ И НЕ ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)

Ниже представлены данные по показателям стандарта за период 2023-2025 гг. Из перечня были исключены показатели, информация по которым в отчетном периоде не собиралась.

№	Экологические показатели	ед. изм.	2023	2024	2025
1	Общий объем забираемой воды	тыс. м³	9,20	28,88	9,69
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м³	9,20	28,88	9,69
3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	%	0	0	0
4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	тыс. м³	9,20	28,88	9,69
5	Образовано отходов I - V классов опасности, всего, в том числе	тыс. тонн	V класса – 6,98	V класса – 29,84	V класса – 45,73
6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	тыс. тонн	Напр-но на обр-у и утил-ю – 6,98	Напр-но на обр-у и утил-ю –29,84	Напр-но на обр-у и утил-ю – 45,73
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	43,303	63,876	58,415

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)

8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	тыс. тонн (CO2-экви-т)	452,61	1 173,62	997,58
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. рублей	27 440,0	103 680,0	24 130,0
12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	ГДж	15 236,78	28 956,56	56 618,26
14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб	-	-	52,35
15	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	тыс. руб	-	-	-
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	единиц	0	0	0

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)

№	Социальные показатели	ед. изм.	2023	2024	2025
19	Расходы на оплату труда	тыс. руб	-	12 651 283,0/мес	18 575 454,1/мес
20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе (Челяб. обл.)	%	-	122,1	163,1
21	Среднесписочная численность работников	чел.	118	146	140
25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	%	-	М– 62% Ж– 38% <30– 8% >30– 21% 30-50 лет – 71%	М – 63% Ж – 37% < 30 – 9% >30– 23% 30-50 лет – 68%
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам	тыс. руб	-	86,65 Рук-ль – 105,0 Сп-ист – 80,9 Работник – 58,5	132,68 Рук-ль – 172,9 Сп-ист – 108,5 Работник -82,0
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб	-	750,0	369,5
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб	-	17 105,3	2 869,7
29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	ед, на 1 млн. чел.часов	0	0	0

30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	ед.	0	0	0
31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника	тыс. рублей	-	1 107,4	4 407,3
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	часов на чел.	-	18 чел. -час. на рук-ей	27,7
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	%	Не закл. колл-ые договора	Не закл. колл-ые договора	Не закл. колл-ые договора
34	Коэффициент текучести кадров	%	7,5	24,0	33,6
35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах" к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	тыс. рублей	-	104 181 Из кот-х: Обр. пр.– 11 913 Соц. пом. – 61192 Соц. инф-ра и город-я среда – 0,1 Спорт-ые пр. – 1 Разв. НКО и местных со-в - 30	31 378 Из кот-х: Соц. пом. – 15073 Культура – 7500 Здрав-е – 200 Спорт. пр-ты – 7605 Разв. НКО и местных сообщ-в – 1000

36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	-	-	28,6
38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	тыс. рублей	-	-	0
39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	%	-	-	0,2
40	Среднее число детей на одного работника	%	-	-	0,9
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%	-	-	2,8
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да/нет	-	-	да

№	Управленческие показатели	ед. изм.	2023	2024	2025
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат - климатическая стратегия)	да/нет	-	Да. Политика в обл. устойчивого развития, эколог-я политика, клим-ая политика	
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	да/нет	-	нет	нет
47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да/нет	-	нет	нет

48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	%	-	33	29
49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	%	-	20	25
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	-	0	0
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да/нет	Да, Политика управления рисками		
55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	единиц	-	-	0
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да/нет	-	-	нет
57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии.	да/нет	-	-	нет
58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика:	тыс. рублей	0	0	0
59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	тыс. рублей	27 207	33 574	100 530
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. рублей	-	-	0

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)

№	Экономические показатели	ед. изм.	2023	2024	2025
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. руб	-	23 314 602,00	24 995 550,00
62	Производительность труда	тыс. руб на чел.	-	159 689,05	178 539,64
63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб	-	267 801,00	1 082 969,67
	налогов и сборов;	тыс. руб	-	238 574,00	1 032 112,08
	страховых взносов;	тыс. руб	-	29 227,00	50 857,60
	иных обязательных платежей	тыс. руб	-	-	-
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб	-	267 801,00	392 479,76
	налогов и сборов;	тыс. руб	-	238 574,00	349 712,86
	страховых взносов;	тыс. руб	-	29 227,00	42 766,89
	иных обязательных платежей	тыс. руб	-	-	-
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	90	94	76
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	45	45	93

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)

№	Деловая репутация	ед. изм.	2023	2024	2025
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да/нет	-	ЭКГ-рейтинг на ур. А	Да, ЭКГ-рейтинг на ур. ААА (лидер)
№	**Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы**	**ед. изм.**	**2023**	**2024**	**2025**
75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0005
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	тыс. руб	-	-	286,2
	расходы организации на поддержку здоровья работников;	тыс. руб	-	-	86,2
	расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	тыс. руб	-	-	200
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0004
79	Расходы организации на поддержку массового спорта	тыс. руб	-	-	39 423,21
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0505
80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:	тыс. руб	-	-	2 766,74
	на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи;	тыс. руб	-	-	2 766,74

83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	тыс. руб	-	-	7500
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0096
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	тыс. руб	-	-	540 506,26
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,6918
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	тыс. руб	-	-	6 801,85
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0087
87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0000
89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	тыс. руб	-	-	3 258 478,62
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	4,1705
92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	тыс. руб	-	-	30 322,45

	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0388
94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности	тыс. руб	-	-	3 840,19
	Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	0,0049

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ - GRI 201-1

Показатель	2024	2025
EBITDA, млрд рублей	7,57	9.56
Выручка Группы от реализации проектов, млрд. рублей	21,64	20,06
Чистая прибыль, млрд рублей	2,44	2,25
Чистый долг/EBITDA	3,14	4,00
Чистый долг/Собственный капитал	2,81	4,15

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ[1] - GRI 306-3, 306-4

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Объем образования отходов	тыс. тонн	6 981,25	29 839,50	45 730,00
Из них опасные отходы (I-III класс опасности)	%	0	0	0
Из них неопасные отходы (IV-V класс опасности)	%	100	100	100
Доля отходов, направленных на обработку и утилизацию	%	100	100	100

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ И АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ - GRI 102-5, 305-1, 305-7

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Выбросы парниковых газов Охвата 1	тыс. тонн CO2-экв	452,61	1 173,62	997,58
Выбросы загрязняющих веществ. Из них:	тыс. тонн	43,303	63,876	58,415

[1] Данные по строительным объектам

Окись углерода (CO)	тыс. тонн	16,616	24,510	22,414
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	тыс. тонн	2,658	3,921	3,585
Диоксид серы (SO2)	тыс. тонн	1,836	2,708	2,476
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO2)	тыс. тонн	17,494	25,805	23,600
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	тыс. тонн	0,005	0,007	0,006
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. тонн	4,474	6,599	6,035
Бенз(а)пирен	тыс. тонн	0,221	0,326	0,298
Другие выбросы	тыс. тонн			

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ[2] – GRI 302-1

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Объем потребления электроэнергии	ГДж	15 236,78	28 956,56	56 618,26
Объем потребления тепловой энергии	Гкал	11 434,27	25 990,96	26 897,91
Потребление дизельного топлива	ГДж	5 449,28	15 155,31	212,67
Потребление бензина	ГДж	660,49	713,90	862,88

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ[3] – GRI 303-3, 303-4, 303-5

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Забор воды всего	тыс. м3	9,20	28,88	9,69
Водоотведение: в городские сети	тыс. м3	9,20	28,88	9,41
Водопотребление	тыс. м3	0	0	0,28

[2] Данные по строительным объектам и офисам Группы
[3] Данные по строительным объектам

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Общие затраты на охрану окружающей среды. Из них:	рублей	27 438 000,00	103 680 300,17	24 130 248,09
на сбор и очистку сточных вод	рублей	-	29 384 291,00	2 527 898,30
на обращение с отходами	рублей	27 438 000,00	74 296 009,17	20 150 000,00
на сохранение биоразнообразия и охрану прир.территорий	рублей	-	-	40 000,00
на другие направления деятельности в сфере охраны окр. ср.	рублей	-	-	1 360 000,00
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	рублей	-	-	52 349,79

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ПОКАЗАТЕЛИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Общая площадь озелененных территорий	га	28,33	44,72	13
Количество высаженных деревьев	шт	488	732	614
Количество высаженных кустарников	шт	1 840	2 762	6 564

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА. СОСТАВ ПЕРСОНАЛА - GRI 2-7

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Списочная численность сотрудников на конец года	Чел	118	146	140
из них мужчины	%	71	62	63
из них женщины	%	29	38	37
из них инвалиды	%	1,7	-	-

Количество нанятых сотрудников GRI 401-1	Человек	0	0	41
из них женщин	%	31	42	29,3
из них мужчин	%	29	58	70,7
из них инвалиды	%	4	-	-
Количество выбывших сотрудников	Человек	6	32	47
из них женщин	%	33	44	36,2
из них мужчин	%	67	56	63,8
из них инвалиды	%	-	6	-
Текучесть кадров	%	7,5	24	33,6
Возрастной состав персонала				
До 30 лет	Человек	17	11	13
30-50 лет	Человек	76	102	95
Старше 50 лет	Человек	26	31	32
До 30 лет	%	14	8	9
30-50 лет	%	64	71	68
Старше 50 лет	%	22	21	23
Структура персонала по категориям				
Работники/рабочие	%	30	28	24
Специалисты	%	23	21	29
Руководители	%	47	51	47
Структура персонала по регионам присутствия				
Челябинск	Человек	-	109	100
Екатеринбург	Человек	-	16	16
Владивосток	Человек	-	6	4
Москва	Человек	-	3	14
Санкт-Петербург	Человек	-	3	4
Железноводск	Человек	-	7	2

Структура персонала по регионам присутствия				
Челябинск	%	-	76	71
Екатеринбург	%	-	11	12
Владивосток	%	-	4	3
Москва	%	-	2	10
Санкт-Петербург	%	-	2	3
Железноводск	%	-	5	1
Кол-во сотрудников, взявших отпуск за уходу по ребенком GRI 401-3	Человек	1	1	2
из них женщин	Человек	1	1	2
из них мужчин	Человек	0	0	0
Количество сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком GRI 401-3	Человек	1	1	1
из них женщин	Человек	1	1	1
из них мужчин	Человек	0	0	0
Доля сотрудников, для которых определена периодичность премирования	%	100%	100%	100%
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	%	-	93,91	91,03
Объем выплачиваемых заработных плат GRI 201-3, GRI 405-2	рублей	-	12 651 283	13 888 248
из них мужчинам	рублей	-	8 071 283	9 563 248
из них женщинам	рублей	-	4 580 000	4 325 000
Объем выплачиваемых заработных плат по регионам деятельности GRI 405-2				
Челябинск	рублей	-	9 420 702	8 492 500
Екатеринбург	рублей	-	1 675 000	2 080 000
Владивосток	рублей	-	520 000	600 000
Москва	рублей	-	286 894	1 742 874
Санкт-Петербург	рублей	-	296 000	522 874
Железноводск	рублей	-	452 687	450 000

Объем выплачиваемых заработных плат по категориям сотрудников GRI 405-2

Работники	рублей	-	2 456 000	1 600 600
Специалисты	рублей	-	2 426 000	3 903 500
Руководители	рублей	-	47 769 283	8 384 748
Доля женщин среди руководящих должностей	%	13	24	24,2

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА - GRI 404-1

Показатель	**ЕД**	**2023**	**2024**	**2025**
Доля сотрудников, прошедших обучение	%	-	-	61,4
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	чел.-часы	-	-	27,7

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА. СОТРУДНИКИ, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Показатель	**ЕД**	**2023**	**2024**	**2025**
Сотрудники, прошедшие обучение противодействию коррупции	человек	5	5	4

РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ - GRI 403-8

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Работники, охваченные СУОТ				
ПАО «АПРИ»	Человек	118	146	140
	%	100	100	100
Работники, охваченные СУОТ, прошедшие внутренний аудит				
ПАО «АПРИ»	Человек	26	23	29
	%	22,03	15,75	20,7

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА - GRI 403-9

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Количество несчастных случаев со смертельным исходом в результате производственного травматизма	Случаев	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма	на 200 тыс. отраб. ч	0	0	0
Количество случаев тяжелого травматизма в результате производственного травматизма	Случаев	0	0	0
Коэффициент тяжелого травматизма	на 200 тыс. отраб. ч	0	0	0
Количество травм с временной потерей трудоспособности	Случаев	0	0	0
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	на 200 тыс. отраб. ч	0	0	0
Количество производственных травм	Случаев	0	0	0
Кол-во смертельных случаев профессиональных заболеваний	Случаев	0	0	0
Кол-во зарегистрированных случаев проф-х заболеваний	Случаев	0	0	0

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА - GRI 203-1

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Социальные инвестиции, всего	тыс. рублей	335 800	104 181	31 378
Образовательные проекты	тыс. рублей	35 800	11 913	-
Социальная помощь и поддержка	тыс. рублей	287 000	61 192	15073
Социальная инфраструктура и городская среда	тыс. рублей	200	1	-
Культура	тыс. рублей			7500
Здравоохранение	тыс. рублей			200
Спортивные проекты	тыс. рублей	12 800	1000	7605
Развитие НКО и местных сообществ	тыс. рублей	-	30 000	1000

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА - GRI 403-9

Показатель	ЕД	2023	2024	2025
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	90	94	76
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок	%	45	45	93
Количество поставщиков	поста-вщиков	181	219	102

ГЛОССАРИЙ

3D-печать – объемная печать
BI (Business Intelligence) – Бизнес-аналитика
BIM – процесс создания и управления интеллектуальной цифровой моделью здания, который охватывает весь его жизненный цикл: от проектирования и строительства до эксплуатации и сноса.
ESG – устойчивое развитие бизнеса, которое основано на принципах ответственного отношения к окружающей среде (E – environment, англ.), социальной ответственности (S – social, англ.) и высокого качества корпоративного управления (G – governance, англ.).
GRI (Global Reporting Initiative, англ.) – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития.
АЦ – аналитический центр
ДЗО – Дочернее зависимое общество
ЕГРЮЛ – Единый государственный реестр юридических лиц
ЖК – жилой комплекс
Инклюзивность – включение в общественные процессы социально незащищенных слоев населения, в том числе людей с ограниченными возможностями здоровья и старших возрастных групп
ИТ – информационные технологии
ИТМО – Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики
Местное сообщество – одно или несколько физических или юридических лиц и их объединения, имеющие интерес в сфере деятельности компании на конкретной территории присутствия
МСП – малое и среднее предпринимательство
НКО – некоммерческая организация
ОДЛ – Ответственное должностное лицо по управлению рисками
ООО – общество с ограниченной ответственностью
ООО «НКР» – Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Кредитные Рейтинги»
ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность
ПАО – публичное акционерное общество РФ Российская Федерация
СКУД – система контроля и управления доступом
СОКБ – Стандарт общественного капитала бизнеса
СОУТ – специальная оценка условий труда.
СП 50.13330 – СП 50.13330.2024 «СНиП 23-02-2003 Тепловая защита зданий»
СУОТ – Система управления охраной труда
СУР – Система управления рисками
УК – управляющая компания
УрФУ – Уральский Федеральный Университет
ЦУР – Цели в области устойчивого развития – набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН.
ЧелГУ – Челябинский Государственный Университет
ЧС – чрезвычайные ситуации

КОНТАКТЫ

Евгения Первушина

Корпоративный секретарь

+7(351)246-90-04

e.pervushina@apri-group.ru

Адрес: 454091, Челябинская область, город Челябинск, улица Кирова, дом 159, офис 909

Официальный сайт

Портал для Инвесторов

Telegram (официальная страница)

Вконтакте

Telegram (аналитика и IR)

Smart-lab

ФинБАЗАР

ТЕЛЕГРАМ

ПОРТАЛ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

ПУЛЬС

SMARTLAB

2025

ПАО «АПРИ»

АПРИ.РФ