

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ '25

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя совета директоров _____	2
Обращение генерального директора _____	3
О компании _____	5
Кратко о ГТЛК _____	6
Ключевые события года _____	7
Контекст развития ГТЛК _____	10
Модель создания стоимости для заинтересованных сторон _____	11
Положение на рынке _____	12
Ключевые результаты 2025 года _____	14
Управление устойчивым развитием _____	16
Стратегия в области устойчивого развития _____	17
Вклад в реализацию национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН _____	20
Взаимодействие с заинтересованными сторонами _____	27
Экономический аспект _____	30
Развитие лизинга транспорта _____	31
Поддержка отечественного машиностроения _____	38
Реализация государственных программ и национальных проектов _____	40
Экономическая результативность _____	43
Управленческий аспект _____	44
Система управления устойчивым развитием _____	45
Деловая этика и противодействие коррупции _____	54
Ответственное финансирование _____	56
Прозрачность и конкурентность закупок _____	58
Цифровое развитие и кибербезопасность _____	60
Социальный аспект _____	64
Ответственное управление персоналом _____	65
Обучение и развитие персонала _____	69
Здоровье и безопасность _____	73
Соблюдение прав человека _____	74
Реализация проектов высокой социальной значимости _____	76
Качество активов и удовлетворенность клиентов _____	78
Развитие корпоративного волонтерства _____	80
Благотворительная и спонсорская деятельность _____	80
Экологический аспект _____	84
Декарбонизация лизинговых активов _____	85
Управление выбросами парниковых газов _____	91
Рациональное использование ресурсов и обращение с отходами _____	92
Приложения _____	94
Об Отчете и существенности _____	95
Указатель GRI _____	98
Указатель раскрытия информации по Стандарту общественного капитала бизнеса _____	104
Указатель раскрытия информации по Таксономии XBRL Банка России версии 7.5.1.0 _____	107
Указатель раскрытия информации по методическим рекомендациям Минэкономразвития России _____	109
Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета _____	111
Список используемых сокращений _____	112
Контакты и обратная связь _____	113



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, МИНИСТРА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Государственная транспортная лизинговая компания на протяжении многих лет остается надежным инструментом реализации транспортной политики и важной частью системы развития транспортной инфраструктуры страны.

Сегодня перед отраслью стоят задачи, которые выходят далеко за рамки обновления техники или развития отдельных проектов. Речь идет о формировании среды, в которой людям удобно жить, работать, создавать семьи и строить планы на будущее.

Надежный и безопасный общественный транспорт становится одним из ключевых факторов, определяющих качество жизни. Доступный, современный и безопасный транспорт — это не только мобильность, но и комфорт повседневной жизни, уверенность в завтрашнем дне, возможность быть включенным в экономическую и социальную жизнь страны.

Минтранс России совместно с ГТЛК системно работает над обновлением транспортной системы. Благодаря применению лизинговых механизмов в регионах появляется современный подвижной состав, повышается доступность транспортных услуг, улучшается экологическая ситуация.

Эти изменения напрямую ощущают люди — снижается уровень шума и выбросов, города становятся более удобными и привлекательными для жизни. В конечном счете это влияет на выбор человека — где жить, работать, создавать семью.

Особое значение сегодня приобретает принцип семейноценности. Поддержка семьи — это не только социальная задача, но и важное условие устойчивого развития.

ГТЛК последовательно развивает этот подход, создавая условия для сотрудников, позволяющие совмещать профессиональную реализацию и семейную жизнь. Такая политика — это вклад в человеческий капитал, который определяет будущее компании и всей страны.

В условиях демографических вызовов внимание к этим вопросам становится стратегически важным — от него зависит устойчивость экономики и долгосрочное развитие.

Отдельно хочу отметить значение крупных инфраструктурных проектов. Высокоскоростная магистраль «Москва — Санкт-Петербург» — это не просто новый транспортный маршрут, а шаг к формированию современной и технологичной страны.

Участие ГТЛК в реализации проекта подтверждает ключевую роль институтов развития в решении задач национального масштаба.

Совет директоров рассматривает устойчивое развитие как основу стратегических решений. Наш приоритет — создание самой эффективной транспортной системы в мире, ориентированной на человека, его потребности и качество жизни.

Уверен, что профессионализм команды, накопленный опыт и совместная работа с государством и партнерами позволят и дальше уверенно двигаться вперед, реализуя значимые для страны проекты.

Благодарю вас за вклад, доверие и партнерство.

Андрей Никитин

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры, инвесторы!

В 2025 году компания получила официальный статус федерального института развития и вошла в контур ВЭБ.РФ. Это закрепило ту функцию, которую ГТЛК фактически выполняет уже многие годы — быть связующим звеном между государственными задачами, частным капиталом и реальной экономикой.

Сегодня устойчивое развитие — это язык, на котором государство, бизнес и институты развития формируют общую повестку.

Национальные проекты задают приоритеты — транспортная доступность, экологическая трансформация, технологическое развитие.

ГТЛК обеспечивает их практическую реализацию, превращая задачи в инвестиционные проекты и масштабируемые решения.

Мы формируем спрос на отечественную технику и технологии, структурируем проекты и снижаем риски для частного капитала, обеспечиваем привлечение внебюджетного финансирования.

Мультипликативный эффект наших инвестиций достигает почти 1:13 — это означает, что каждый рубль государственных средств позволяет привлекать кратно больший объем частных инвестиций.

К концу 2025 года:

доля «зеленого» транспорта
в портфеле превысила

31%

объем сокращенных выбросов
CO₂ составил

345,4 тыс. т

на ESG-проекты приходится

1,2 трлн руб.

в лизинговом портфеле

За этими цифрами — масштабное обновление транспортной системы страны: современные автобусы, электротранспорт, водные суда на СПГ и электросуда. Это не только снижение нагрузки на окружающую среду, но и повышение качества городской среды и мобильности населения.



Социальные проекты для нас — это не вспомогательная деятельность, а важная часть экономической модели. Мы исходим из простой логики: инвестиции в качество жизни формируют устойчивый спрос, снижают социальные издержки и повышают эффективность экономики в целом.

15% портфеля ГТЛК — это «социальный» транспорт, в том числе малая авиация, обеспечивающая связь с труднодоступными регионами, транспорт для маломобильных граждан, решения, напрямую влияющие на доступность медицинской помощи и базовой инфраструктуры.

Та же логика лежит в основе наших социокультурных проектов — от «Автобусов Победы» до поддержки региональных художников и инженерного образования. Это вклад в человеческий капитал, без которого невозможны ни технологическая трансформация, ни долгосрочный рост.

Экологическая повестка тесно связана с технологическим развитием. Мы инвестируем в электротранспорт и альтернативные виды топлива, беспилотные системы, спутниковые технологии и цифровую инфраструктуру.

Эти направления формируют новую архитектуру транспортной системы — более эффективную, безопасную и экологичную.

Важно, что в этих проектах мы финансируем не только актив, но и сервис, который он создает. Это позволяет формировать устойчивые бизнес-модели и обеспечивать долгосрочную отдачу от инвестиций.

Устойчивое развитие невозможно без качественного корпоративного управления.

Мы последовательно повышаем прозрачность, развиваем диалог с инвесторами и совершенствуем клиентский опыт.

В 2025 году:

подтвержден ESG-рейтинг на уровне

ESG-3 (AA)

размещены ESG-облигации на сумму

32,5 млрд руб.

уровень удовлетворенности клиентов достиг

92%

индекс лояльности клиентов (NPS)

68%

Отдельное внимание уделяем команде — формированию среды, где ценятся профессионализм, инициатива и ответственность. Это фундамент для устойчивого развития компании на горизонте десятилетий.

В 2026 году ГТЛК исполняется 25 лет. Это не только рубеж, но и точка перехода к новому этапу — усилению роли компании как института развития и системного элемента инфраструктуры страны.

Символично, что в год своего 25-летия ГТЛК стала партнером миссии Фонда Андрея Первозванного по принесению Благодатного огня из Иерусалима в Москву. Для компании это важная государственная и социальная роль, которая подчеркивает нашу приверженность традиционным ценностям, уважение к духовным и историческим традициям и готовность реализовывать задачи государственной важности.

Мы убеждены, что устойчивое развитие — это не ограничение, а источник долгосрочной стоимости. И именно в этой логике ГТЛК будет продолжать развиваться — с фокусом на экономическую эффективность, технологическое лидерство и качество жизни людей.

Благодарю за доверие и партнерство.

Михаил Парнев



О КОМПАНИИ

ГТЛК – институт
развития
транспортной
отрасли

Кратко о ГТЛК	6
Ключевые события года	7
Контекст развития ГТЛК	10
Модель создания стоимости для заинтересованных сторон	11
Положение на рынке	12
Ключевые результаты 2025 года	14

КРАТКО О ГТЛК

ГТЛК — крупнейшая лизинговая компания Российской Федерации, объем лизингового портфеля Группы ГТЛК превышает

2,8 трлн руб.

Техника и транспорт Группы ГТЛК, поставленные в лизинг и аренду, охватывают

>92%

территории Российской Федерации и эксплуатируются

82 в регионах нашей страны

Общество удовлетворяет и стимулирует спрос отечественной экономики на транспорт, связывает потребности транспортной отрасли и возможности промышленности.

GRI 2-1

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» (далее по тексту — ГТЛК, компания, Общество) является финансовой компанией, входящей в перечень системообразующих организаций российской экономики. 100% акций ГТЛК находятся в собственности Российской Федерации в лице Минтранса России и Минфина России.

Головной офис находится в Москве, зарегистрирована ГТЛК в Салехарде.

Границы раскрытия информации в настоящем отчете включают АО «ГТЛК» и российские дочерние общества, показатели по которым обозначены как «Группа ГТЛК».

GRI 2-6

Лизинг и операционная аренда — основные направления деятельности ГТЛК. Ориентируясь на потребности клиентов и государственные задачи, компания предлагает лизинговые программы для основных сегментов транспортной отрасли.

ГТЛК — лидер рынка в сегментах лизинга авиационной, железнодорожной техники, водного

и городского пассажирского транспорта, а также ведущая лизинговая компания России по предоставлению услуг операционной аренды и владелец крупнейшего парка энергоэффективной техники в лизинге. ГТЛК оказывает услуги предприятиям крупного корпоративного, малого и среднего бизнеса. В секторах, определяемых государством как приоритетные, значимые и требующие поддержки, ГТЛК реализует программы лизинга с государственным финансированием и инвестиционные проекты с привлечением средств Фонда национального благосостояния (далее — ФНБ) на льготных условиях.

Деятельность ГТЛК направлена на решение следующих задач:

- 1. Участие в проектах по развитию транспорта и инфраструктуры Российской Федерации.
- 2. Выполнение роли квалифицированного заказчика и базового поставщика транспортной техники в интересах Российской Федерации.
- 3. Осуществление инвестиций, направленных на закупку отечественной техники и оборудования у российских компаний.

Обладая значительным опытом в отрасли, ГТЛК эффективно консолидирует позиции участников рынка и берет на себя роль крупнейшей государственной платформы. Это позволяет компании комплексно подходить к формированию и практическому внедрению ключевых инициатив, определяющих вектор развития транспортной и промышленной сфер.

ГТЛК выступает одним из ключевых инструментов государственной политики в сфере транспорта и принимает непосредственное участие в реализации обозначенных приоритетов.

5 приоритетов транспортной отрасли России на 2026 год

Стратегия и управление
перенастройка правил отрасли под горизонт 2050 года

Технологический суверенитет
ВСМ «Москва – Санкт-Петербург»

Инфраструктурная мощность
снятие инфраструктурных ограничений

Беспилотный транспорт
развитие нормативной базы и беспилотных решений

Доступность, безопасность и комфорт
обновление общественного транспорта

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Институт развития транспортной отрасли

В 2025 году ГТЛК вышла на принципиально новый уровень развития. Компания получила статус федерального института развития — свидетельство масштаба деятельности компании и ее системной значимости для российской экономики.

Новый этап развития подчеркнул новый бренд компании — ГТЛК.РФ. Ребрендинг означает следующий этап в развитии ГТЛК — переход на качественно новую роль в экономике страны. Входя в контур группы ВЭБ.РФ, ГТЛК утверждается в статусе института развития.

Сегодня ГТЛК предлагает универсальные финансовые и лизинговые решения для достижения национальных целей и технологического лидерства, оставаясь надежным звеном между государством, бизнесом и финансовыми организациями.

В основе нового бренда — упрощенный и технологичный логотип, отражающий как устойчивость ГТЛК, так и готовность к реализации сложных капиталоемких проектов.

В 2026 году ГТЛК исполняется 25 лет, и новый корпоративный стиль отражает образ будущего компании, закрепляет новый масштаб деловой активности, сохраняя ценности ГТЛК. Как многофункциональный институт развития страны и транспортной отрасли ГТЛК планирует масштабирование целей и задач, внедрение новых технологий и расширение экспертного опыта для достижения стратегических и национальных целей России.

В июне 2025 года ГТЛК включена в перечень федеральных институтов развития в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 05.06.2025 №222-рп «О специальной рабочей группе по координации деятельности институтов развития Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам».



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Запуск первых в истории России спутников по «космическому лизингу» ГТЛК

Запуск спутников «Зоркий-2М» с космодрома «Восточный» открыл эру «космического лизинга» в России. ГТЛК впервые профинансировала создание аппаратов производства «СПУТНИКС» (АФК «Система»). Этот пилотный проект подтвердил эффективность привлечения инвестиций в космос, предоставив инструмент для быстрого и гибкого наращивания отечественных орбитальных группировок.

Спутники оснащены мультиспектральными камерами и датчиками АИС, что критически важно для мониторинга Северного морского пути. Оперативные данные о ледовой обстановке и навигации повышают безопасность арктических транспортных коридоров, связывая труднодоступные регионы страны.

Участие ГТЛК в создании космической группировки содействует обеспечению логистической связности и технологического суверенитета.

Опыт первой сделки ляжет в основу проекта программы льготного лизинга в рамках нацпроекта «Космос». Развитие отечественной орбитальной группировки обеспечит ускоренное развитие сервисов будущего: от управления автономным транспортом до глобальных систем связи. ГТЛК намерена тиражировать накопленный опыт и правовую базу, создавая условия для перехода российской частной космонавтики на коммерческие рельсы и долгосрочную конкурентоспособность.

№1 — первая сделка космического лизинга в России



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ESG-облигации

В 2025 году ГТЛК было размещено 2 выпуска облигаций устойчивого развития: серии 002P-09 общей номинальной стоимостью 20 млрд рублей и серии 002P-11 общей номинальной стоимостью 12,5 млрд рублей.

Привлеченные средства от размещения выпуска ESG-облигаций направлены на поддержку проектов, которые улучшают экологию за счет отсутствия прямых выбросов парниковых газов, а также повышают комфорт и безопасность пассажиров.

Привлечение ESG-финансирования

32,5

Общий объем выпусков облигаций устойчивого развития, млрд руб.

Выпуски данных облигаций ГТЛК верифицированы на соответствие международно признанным принципам и стандартам ICMA согласно Принципам зеленых облигаций (ПЗО-2021) и Принципам социальных облигаций (ПСО-2023), а также критериям, установленным в постановлении Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 №1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации» (Национальный стандарт).

В рамках стимулирующего регулирования Банка России применяются льготные риск-веса к ESG-облигациям, выпущенным для финансирования (рефинансирования) закупки отечественной техники, что увеличивает привлекательность облигаций устойчивого развития ГТЛК и спрос на них.



КОНТЕКСТ РАЗВИТИЯ ГТЛК

Краткая история развития компании

25 | ЛЕТ

За 25 лет своей деятельности ГТЛК выросла из отраслевой лизинговой компании в стратегический инструмент реализации государственной политики и программ развития транспортной отрасли и промышленности России.

2001–2009

Создание компании

- Дан старт первой программе лизинга с государственным финансированием



- Минтрансу России переданы полномочия по осуществлению прав акционера ГТЛК

2014–2015

SUKHOISUPERJET 100

- Дан старт реализации программы по развитию лизинга самолетов SSJ-100
- Дан старт реализации программы лизинга энергоэффективного транспорта с государственным финансированием на территориях Республики Крым и г. Севастополя

2018–2019

> 1 трлн руб.

Лизинговый портфель Группы ГТЛК

- ГТЛК включена в контур национальной программы «Цифровая экономика РФ»
- Дан старт реализации программы лизинга водного транспорта с государственным финансированием
- Дан старт строительству комплекса перегрузки угля «Лавна» в Мурманске

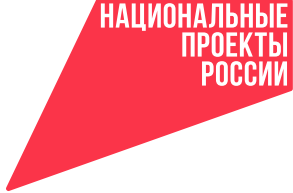
2022–2023



- ГТЛК совместно с НТИ создана авиакомпания – оператор беспилотников

- С 2023 года ГТЛК приступила к реализации четырех инвестпроектов с привлечением средств ФНБ в сегментах водного, воздушного и городского пассажирского транспорта

2025



ГТЛК участвует в реализации нацпроектов:

- «Инфраструктура для жизни»
- «Промышленное обеспечение транспортной мобильности»
- «Эффективная транспортная система»

2010–2013

ТОП-5

ГТЛК включена в топ-5 лизинговых компаний России¹

- Расширена линейка программ в новых сегментах лизинга:
 - ж/д
 - водный транспорт
 - авиационная техника
- Размещен дебютный выпуск облигаций на ФБ ММВБ

2016–2017

№1

Группа ГТЛК признана крупнейшей лизинговой компанией по объему портфеля и нового бизнеса¹

- Дан старт реализации программ развития лизинга отечественных вертолетов и самолетов Л-410
- Дан старт реализации программы лизинга паромов для ДФО

¹ По данным исследования «Эксперт РА».

2020–2021



- ГТЛК стала исполнителем мероприятия нацпроекта БКД по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта

- ГТЛК включена в перечень системообразующих организаций российской экономики
- ГТЛК присвоен первый ESG-рейтинг от «Эксперт РА» на уровне ESG-III

2024

- Дан старт реализации программы лизинга беспилотников в рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы»
- ГТЛК заключила первую в России сделку по лизингу спутников



- Дан старт реализации проекта по развитию высокоскоростных железнодорожных магистралей
- АКРА повысило ГТЛК ESG-рейтинг до уровня ESG-3 (ESG-AA)

МОДЕЛЬ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН: БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Цели

Стратегические цели ГТЛК

- 1. Обеспечение национальных интересов в сфере транспорта и промышленности
- 2. Повышение инвестиционной привлекательности
- 3. Повышение устойчивости и эффективности бизнеса

Цели устойчивого развития ГТЛК

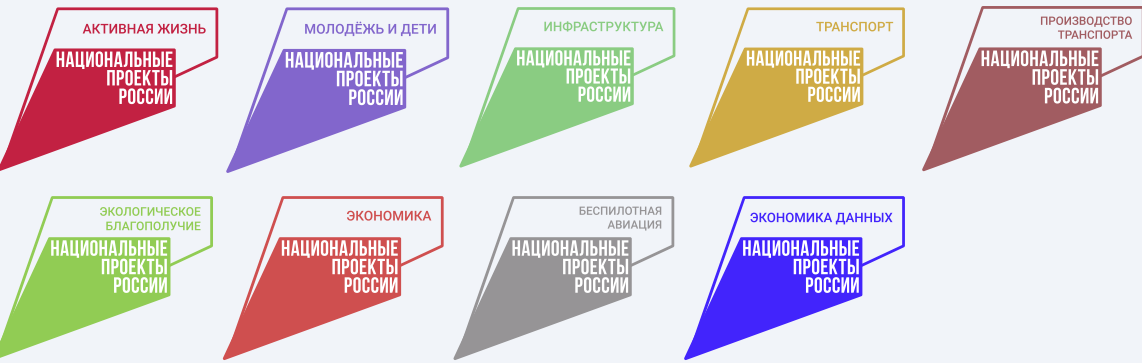
- E

Способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду
- S

Способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал
- G

Выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге

Национальные проекты по достижению целей развития РФ



ЦУР ООН



Ресурсы

194,1 Капитал Группы ГТЛК, млрд руб.

1 101,7 Заемные средства, млрд руб.

Парк техники¹, ед.

312 Воздушный транспорт

283 Водный транспорт

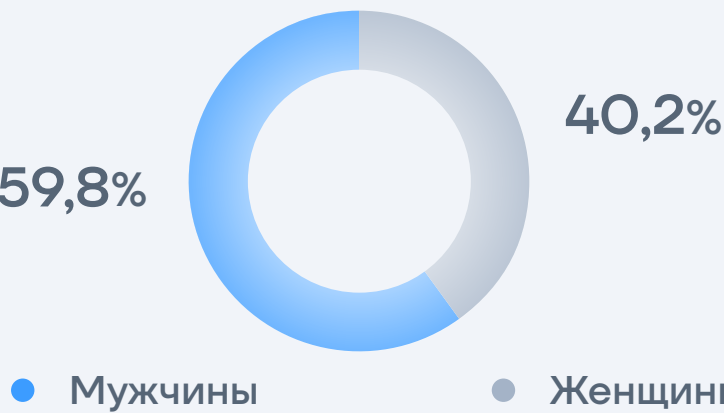
116,4 Железнодорожный транспорт, тыс.

12,5 Общественный транспорт, тыс.

3,5 Беспилотники², тыс.

Команда Группы ГТЛК, человек

992



¹ Общее количество техники, находящейся в лизинговом портфеле Группы ГТЛК по состоянию на 31.12.2025.
² Общее количество БАС, законтрактованных по договорам поставки, в том числе в рамках государственного гражданского заказа.

Направления деятельности

Финансовый лизинг

Операционная аренда

Развитие транспортной инфраструктуры

Результаты

Акционер

№1 в лизинге авиационного, ж/д, водного и городского пассажирского транспорта

Вклад Группы ГТЛК в транспортную отрасль 2,2 трлн руб.

Сотрудники

Уровень вовлеченности персонала ГТЛК (+3 п.п.) 65%

Расходы ГТЛК на обучение 10,4 млн руб.

Несчастных случаев в ГТЛК 0

Инвесторы

Лизинговый портфель 2,8 трлн руб.
Объем нового бизнеса 186 млрд руб.

АКРА AA-(RU), ESG-AA(3) «Эксперт РА» ruAA-

Органы власти

5 действующих программ ГТЛК с государственным финансированием, направленных на развитие транспортной отрасли России и поддержку отечественного машиностроения

4 проекта ГТЛК с привлечением средств ФНБ

Налоговые отчисления Группы ГТЛК в 2025 году

5,8 млрд руб.

Клиенты

Оценка лояльности клиентов NPS (–2 п.п.) 68%
уникальные программы лизинга
льготная лизинговая ставка
статус ГТЛК как надежной государственной компании

Общество

Количество регионов Российской Федерации, где эксплуатируется транспорт Группы ГТЛК

82

Доля «социальных» проектов в портфеле Группы ГТЛК

15%

Деловые партнеры

Общий объем закупок ГТЛК (–40%) 272,3 млрд руб.

Доля закупок ГТЛК у субъектов МСП 42,4%

Доля закупок ГТЛК у российских поставщиков

99,8%

Долгосрочные заказы

Доля «зеленых» проектов в портфеле Группы ГТЛК

31%

Средства, направленные ГТЛК на благотворительную и спонсорскую деятельность

219,4 млн руб.

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

ГТЛК входит в перечень системообразующих организаций российской экономики. Доля Группы ГТЛК на рынке лизинга на 31.12.2025 составляет

24%

В 2025 году Группа ГТЛК подтвердила свои позиции на российском рынке лизинга, сохранив первенство в ключевых сегментах отрасли: водном, железнодорожном, городском пассажирском и авиатранспорте.

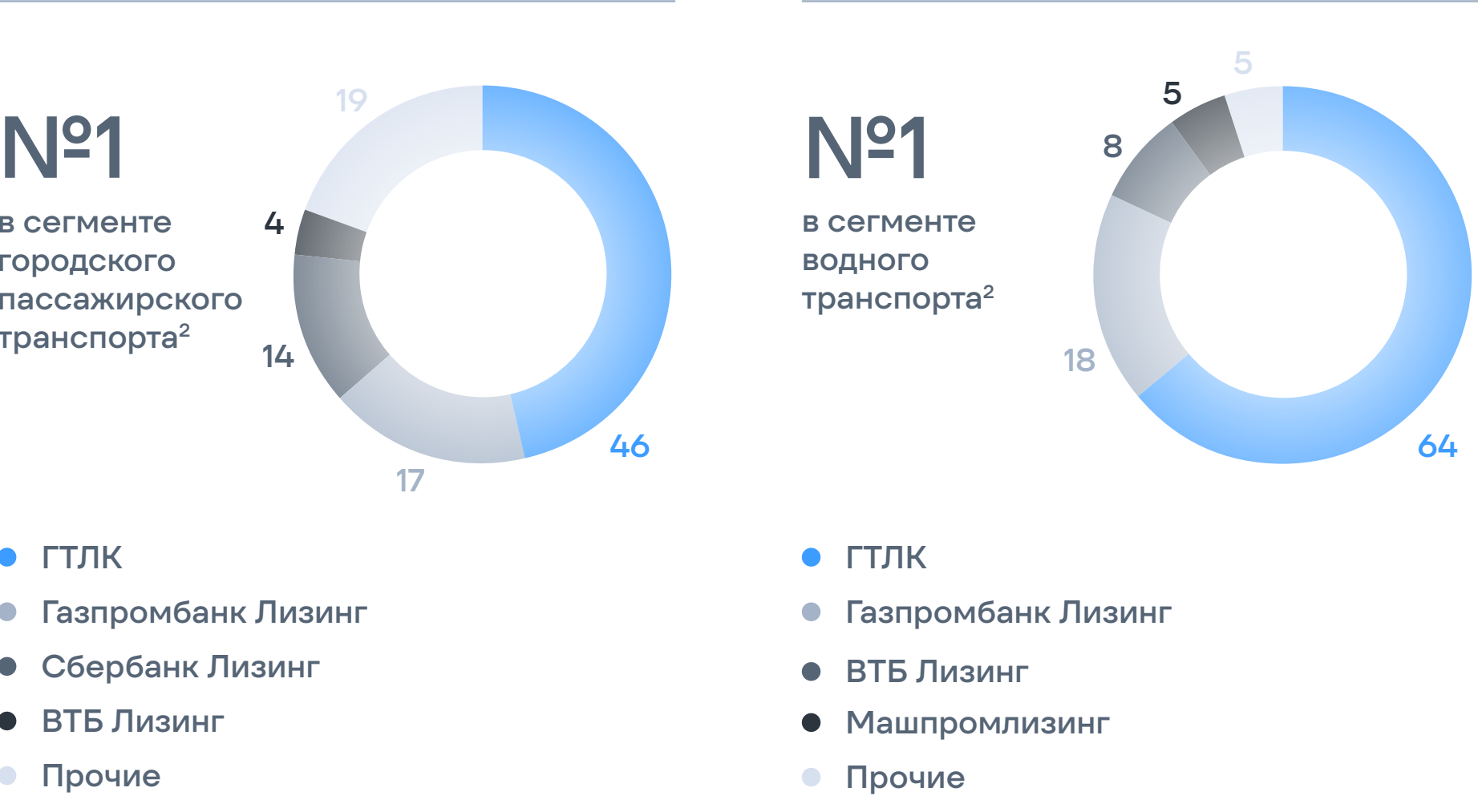
В рэнкинге лизинговых компаний Группа ГТЛК представлена на 1-м месте по объему лизингового портфеля, а также занимает 3-е место по объему нового бизнеса¹.

Концентрация лизингового бизнеса на игроках топ-10 снижается второй год подряд и составила для нового бизнеса

73%

¹ Здесь и далее источник: Рэнкинг лизинговых компаний России по итогам 2025 года «Эксперт РА».
² По данным «Эксперт РА» на 01.01.2026 по объему лизингового портфеля.

Доля Группы ГТЛК в сегментах лизинга по объему лизингового портфеля, %



ТОП-10 лизинговых компаний России по объему лизингового портфеля в 2025 году, млрд руб.

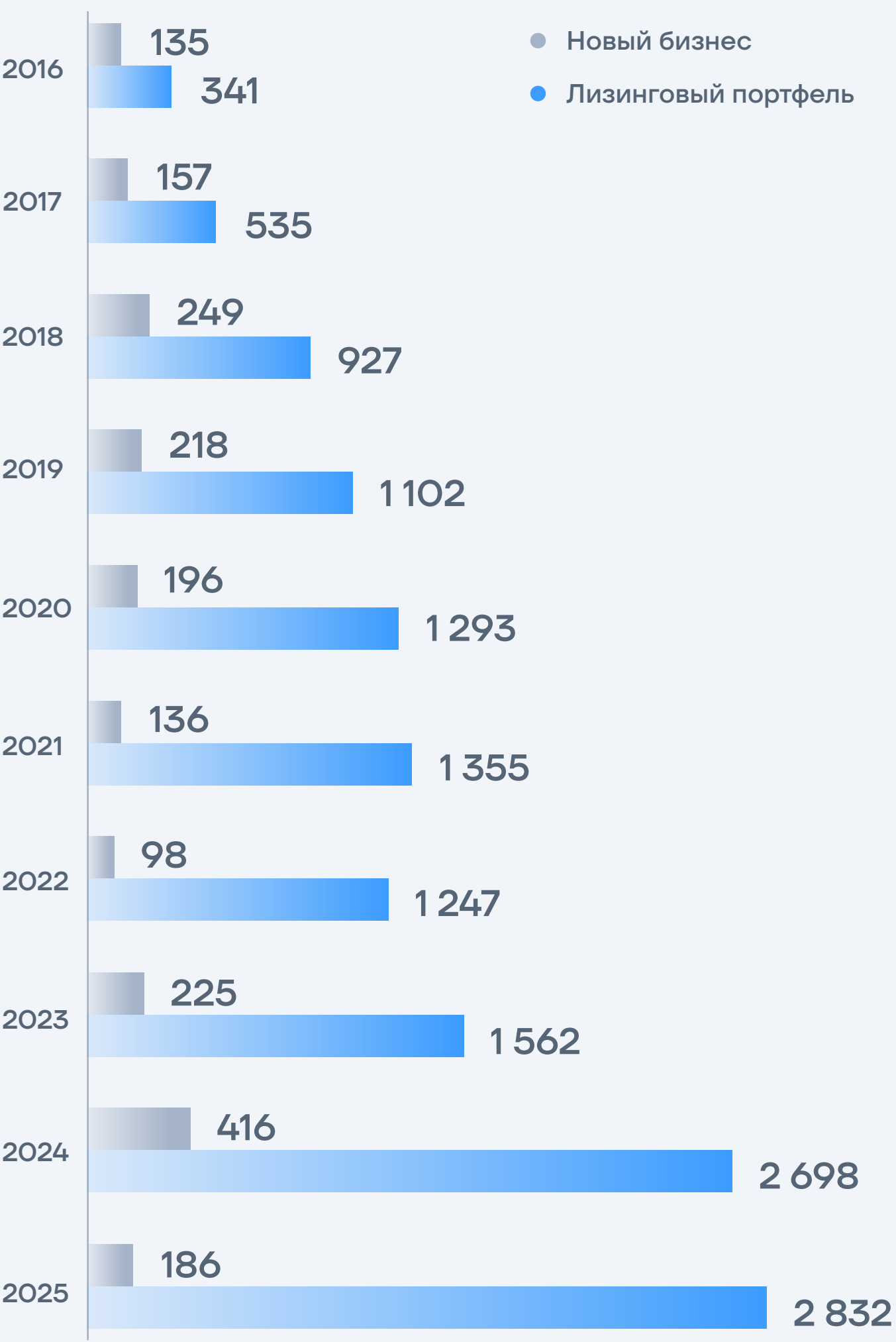


2,8 лизинговый портфель, трлн руб.

2,2 объем инвестиций в транспортную отрасль, трлн руб.

156,6 объем инвестиций государства в программы лизинга ГТЛК и проекты поддержки отечественной транспортной отрасли, млрд руб.

Динамика нового бизнеса и лизингового портфеля Группы ГТЛК, млрд руб.



Источник: данные управленческого учета ГТЛК

Финансовая модель Группы ГТЛК в 2025 году подтвердила свою устойчивость и эффективность. Объем выручки составил 147,2 млрд руб.¹ Общий объем активов превысил 1,4 трлн руб., что соответствует плановым показателям. Уровень просроченной задолженности остается на низком уровне — 0,27%, что подтверждает высокое качество активов и обеспечивает стабильный денежный поток на долгосрочном горизонте.

В 2025 году компания вела активную работу на долговом рынке для привлечения финансирования на развитие своей деятельности. В отчетном году размещено 5 биржевых выпусков облигаций, 2 из которых целевые

ESG-облигации, 10 выпусков облигаций по закрытой подписке в пользу Минфина России для финансирования льготных ФНБ-проектов. Кроме того, ГТЛК впервые вышла на рынок ЦФА, разместив 2 выпуска.

ГТЛК является участником отраслевых бизнес-ассоциаций, входит в перечень координационных и совещательных органов Минтранса России и Правительственную комиссию по транспорту, что позволяет компании отстаивать свою точку зрения и вести диалог с другими участниками и регуляторами отрасли, выходить с предложениями по совершенствованию регулирования лизинговой деятельности.

GRI 2-28

Ассоциации, в которых состоит ГТЛК:

- Союз транспортников России;
- Союз лизинговых компаний «Национальный лизинговый союз»;
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- Некоммерческое партнерство по содействию в развитии лизинговой деятельности «Лизинговый союз»;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Ассоциация организаций, осуществляющих деятельность в области обеспечения транспортной безопасности «Транспортная безопасность».
- Объединенная лизинговая ассоциация;

¹ Сумма строк финансового отчета за 2025 год: процентные доходы от операций финансового лизинга, прочие процентные доходы, доходы от операционной аренды.

Итоги участия ГТЛК в публичных мероприятиях — 2025 год

35 публичных мероприятий

в том числе

9 ключевых российских и международных форумов

11 соглашений о сотрудничестве в сфере развития транспортной отрасли

Соглашения ПМЭФ-2025:

- с Минпромторгом России — развитие гражданской беспилотной авиации
- с АО «Терра Тех» и ООО «ХайТэк» — интеграция решений на базе БАС, спутников и ИИ

Соглашения ВЭФ-2025:

с авиакомпанией «Аврора» — поставка

3 самолетов Ил-114-300, ед.

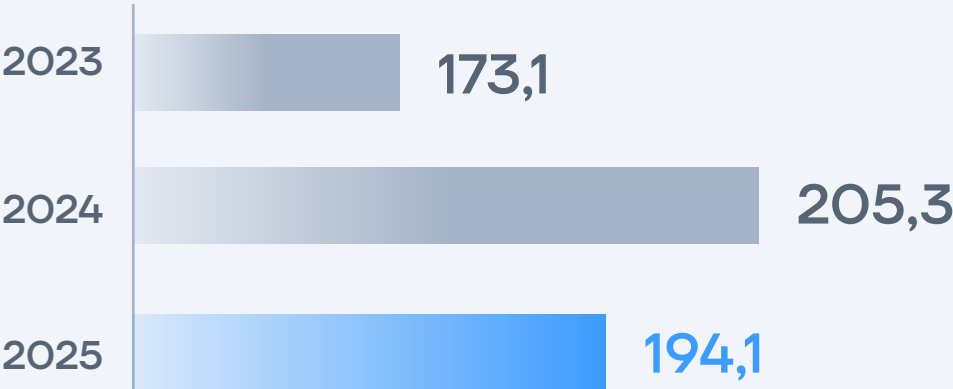
с УЗГА и альянсом «Аэрохимфлот» — поставка

50 самолетов ЛМС-901 «Байкал», ед.

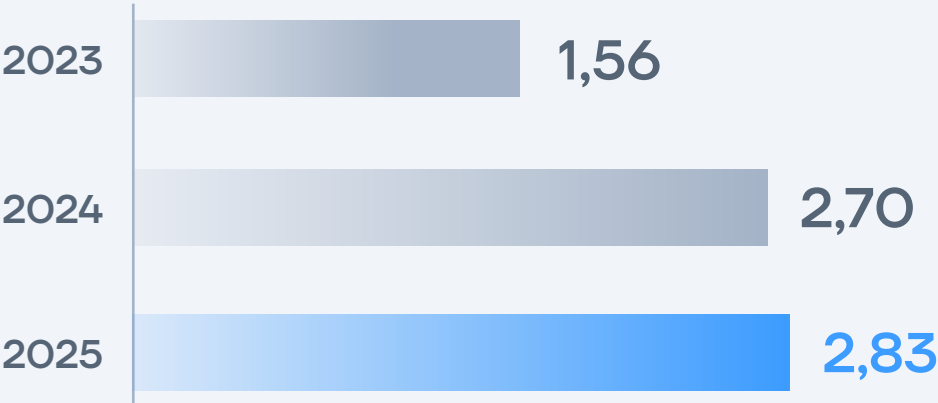
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Финансовые результаты

Капитал Группы ГТЛК по МСФО
в период 2023–2025 годов, млрд руб.



Объем лизингового портфеля Группы ГТЛК
в период 2023–2025 годов, трлн руб.



Структура лизингового портфеля
Группы ГТЛК по сумме обязательств
на 31.12.2025¹, %



¹ Сумма обязательств контрагентов по действующим договорам за вычетом полученных платежей по данным договорам.
² Нарастающим итогом на конец каждого отчетного года.
³ Завершена инвестиционная стадия проекта, автобусы переданы в полном объеме.

Инвестиции, программы и проекты ГТЛК

Действующие программы и проекты на 31.12.2025

4

TRANSPORT

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ПРОИЗВОДСТВО ТРАНСПОРТА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ИНФРАСТРУКТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

БЕСПИЛОТНАЯ АВИАЦИЯ

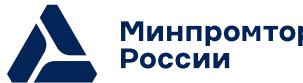
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

национальных проекта



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Инфраструктура для жизни (лизинг автобусов)
- Эффективная транспортная система (проект «Лавна»)

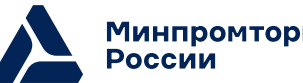


Минпромторг
России

- Промышленное обеспечение транспортной мобильности (лизинг авиатехники, водного транспорта, ВСМ)
- Беспилотные авиационные системы (лизинг БАС)

4

инвестиционных проекта с использованием средств ФНБ



Минпромторг
России

- Лизинг вертолетов
- Лизинг воздушных судов в ДФО
- Лизинг гражданских судов водного транспорта



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Лизинг наземного общественного пассажирского транспорта³

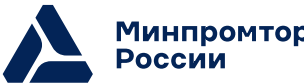
5

программ с государственным финансированием



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Лизинг Ил-114-300
- Лизинг вертолетов
- Лизинг паромов

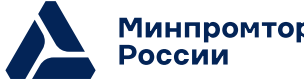


Минпромторг
России



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

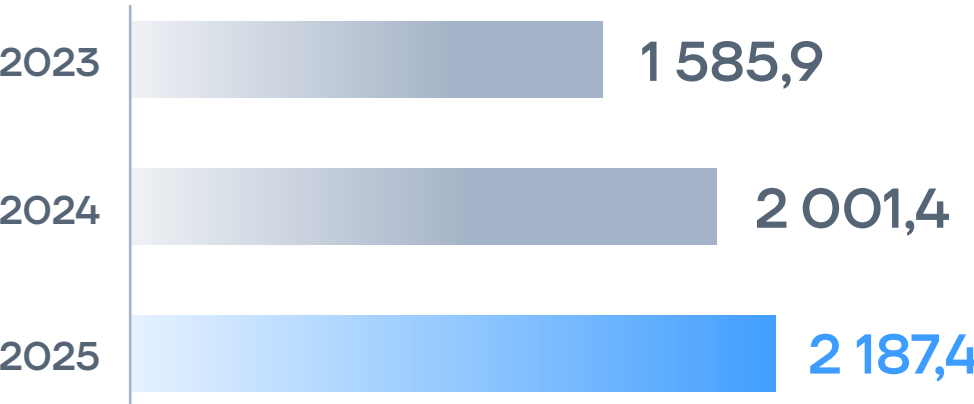
- Лизинг водного транспорта



Минпромторг
России

- Лизинг автобусов

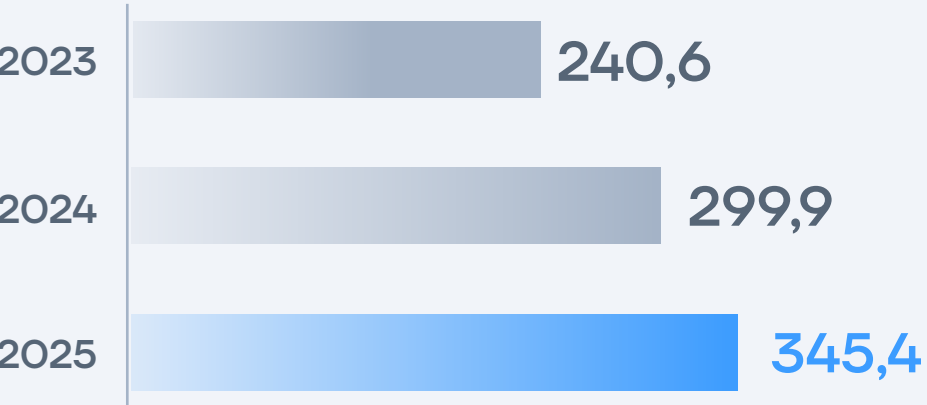
Общий объем инвестиций Группы ГТЛК
в транспортную отрасль², млрд руб.



Результаты в области устойчивого развития

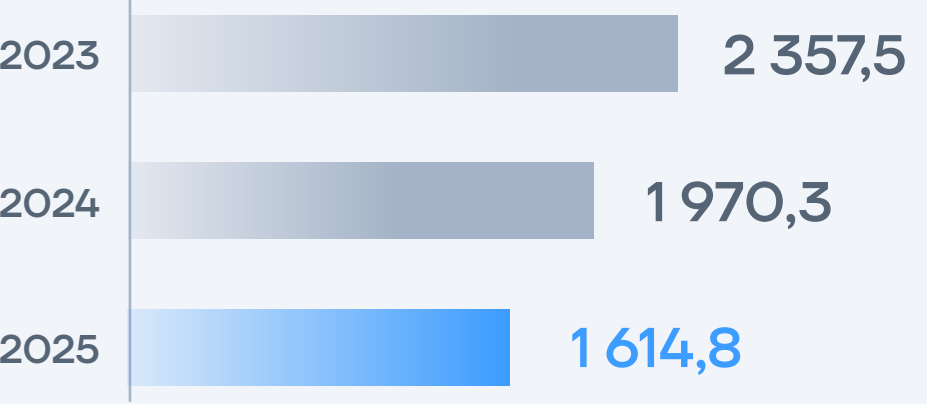
Окружающая среда (E)

Объем снижения выбросов CO₂ за счет обновления ГТЛК транспортных парков российских компаний автобусами на газомоторном топливе¹, тыс. т



GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов Группы ГТЛК по Охватам 1, 2 и 3, т CO₂-экв./сотрудник

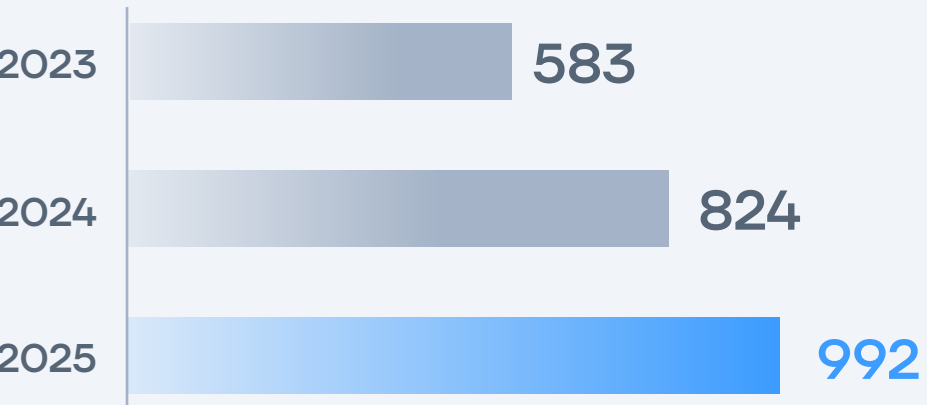


¹ Нарастающим итогом на конец каждого отчетного года.
² Самооценка системы управления рисками, в том числе ESG-рисками.
³ Доля договоров, охваченных положением об озна-
комлении с Кодексом.

Социальная сфера (S)

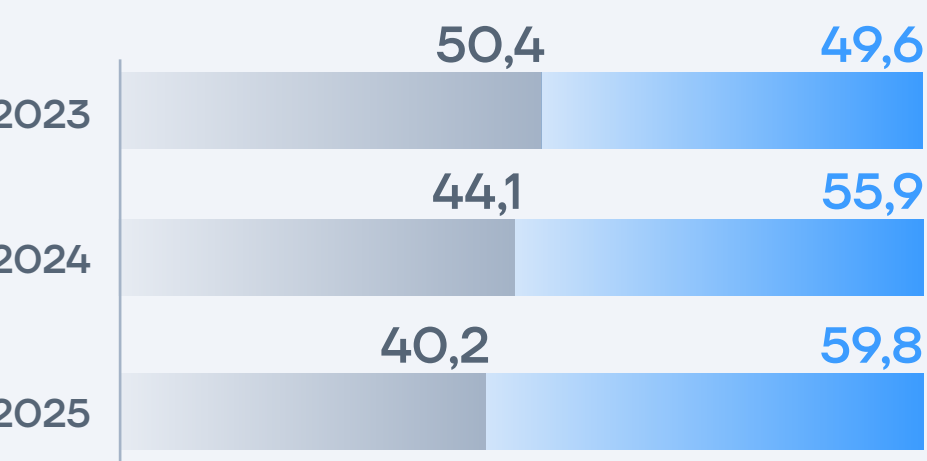
GRI 2-7

Списочная численность персонала Группы ГТЛК, человек



Гендерная структура Группы ГТЛК, %

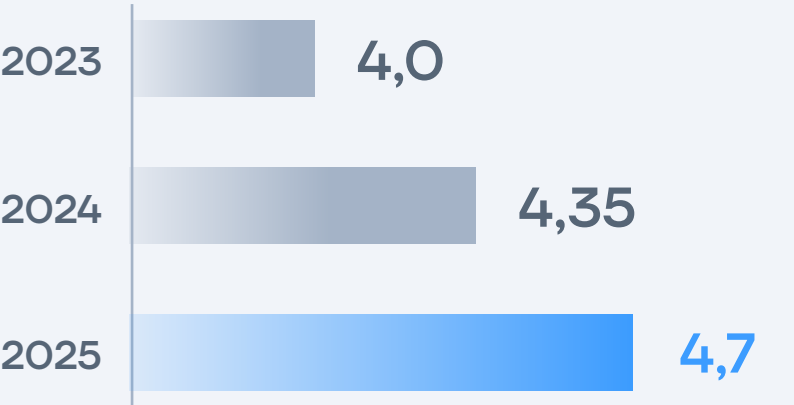
● Мужчины ● Женщины



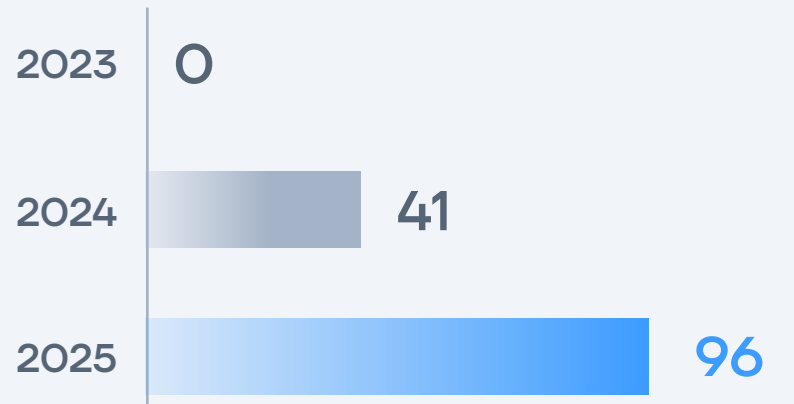
За последние 6 лет в ГТЛК не произошло ни одного несчастного случая

Сфера управления (G)

Уровень зрелости системы управления рисками ГТЛК²



Динамика распространения Кодекса деловой этики контрагента на поставщиков ГТЛК³, %



Национальные рейтинги

МЭР 39

В 2025 году ГТЛК подтвердила кредитный рейтинг на уровне AA-(RU) и ESG-рейтинг на уровне ESG-3 (AA) у АКРА, а также кредитный рейтинг на уровне ruAA- от Эксперт РА, что свидетельствует о высоком уровне креди-
тоспособности ГТЛК.

Кредитные рейтинги	ESG-рейтинг	
АКРА	AA-(RU)	ESG-3(AA)
Expert	RUAA-	

Перспективы и приоритеты

В период до 2030 года генеральным направлением стратегии развития Группы ГТЛК является укрепление позиций на существующих рынках и осво-
ение новых, быстрорастущих и перспективных сегментов рынка лизинга. Кроме того, изучается возможность выхода на смежные с лизингом рынки для обеспечения роста доли Группы ГТЛК в цепочках создания ценности и повы-
шения экономической эффективности деятельности, а также диверсификации источников доходов за счет расширения спектра предоставляемых услуг.

В 2026 году компания продолжает выполнять проекты с государственным финансированием в сегментах воздушного, водного и общественного пасса-
жирского транспорта, а также мероприятия нацпроектов «Инфраструктура для жизни» и «Беспилотные авиационные системы». В рамках нацпроекта «Промышленное обеспечение транспортной мобильности» продолжается реализация инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ для финансирования поставок судов воздушного транспорта и гражданских водных судов, а также участие в реализации проекта по созданию высокоскоростной железнодорожной магистрали «Москва — Санкт-Петербург» в части финан-
сирования производства и поставки высокоскоростного подвижного состава. Реализация коммерческих проектов планируется в основном в сегментах железнодорожного транспорта и цифровых активов.

В связи с интеграцией ГТЛК в периметр государственной корпорации развития ВЭБ.РФ планируется синхронизация стратегических направлений.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Будущее
создается
сегодня

02

Стратегия в области устойчивого развития	17
Вклад в реализацию национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН	20
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	27

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для нашей компании управление устойчивым развитием является неотъемлемым элементом долгосрочной стратегии, определяющим роль ГТЛК в содействии качественному экономическому росту и технологическому обновлению России. Устойчивый подход рассматривается как эффективный инструмент повышения операционной гибкости и минимизации системных рисков в условиях меняющейся рыночной конъюнктуры. Фокусируясь на ответственном финансировании и поддержке значимых инвестиционных проектов, мы создаем прочный фундамент для укрепления доверия со стороны партнеров и инвесторов. Такой подход позволяет не только обеспечивать собственную финансовую устойчивость, но и вносить измеримый вклад в развитие инфраструктуры и благополучие регионов присутствия.

Стратегия в области устойчивого развития (ESG-стратегия) ГТЛК до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года¹ ориентирована на увеличение положительного воздействия на социальную сферу и окружающую среду, минимизацию любого негативного влияния, создание долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса с учетом накопленных ESG-практик, бизнес-приоритетов, специфики отрасли и ожиданий заинтересованных сторон.

¹ Утверждена советом директоров ГТЛК (протокол заседания от 22.12.2023 № СД-О18-пр).

Цели, задачи и ключевые показатели ESG-стратегии ГТЛК [GRI 2-22, МЭР 35](#)

E	Окружающая среда	S	Общество	G	Корпоративное управление
E-цель: способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду		S-цель: способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал		G-цель: выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге с заинтересованными сторонами	
E1	Декарбонизация активов	S1	Реализация проектов высокой социальной значимости	G1	Совершенствование системы управления ESG
E2	Управление выбросами парниковых газов	S2	Соблюдение прав человека	G2	Развитие ответственной цепочки поставок
E3	Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами	S3	Рост профессионального уровня персонала за счет программ обучения	G3	Внедрение инноваций и цифровая трансформация
		S4	Развитие well-being-программ для персонала	G4	Обеспечение положительной независимой оценки ESG-практики
Включает 12 показателей, в том числе:		Включает 19 показателей, в том числе:		Включает 19 показателей, в том числе:	
30% не менее	Доля «зеленых» проектов в общем портфеле ГТЛК	30% не менее	Доля «социальных» проектов в общем портфеле ГТЛК	100%	Доля контрагентов, прошедших оценку по ESG-критериям
70%	Доля отходов, собранных отдельно и переданных на переработку	90%	Доля работников, прошедших обучение в последнем отчетном году	100%	Доля договоров в рамках основной деятельности, охваченных кодексом деловой этики контрагента
100%	Доля активов, оцененных в части косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3)	100%	Доля работников, осведомленных в области прав человека	90% не менее	Доля отраженных инцидентов, угрожающих информационной безопасности
70% не менее	Сокращение потребления бумаги	Не ниже средне-отраслевого показателя	Уровень вовлеченности персонала	75% не менее	Оценка лояльности клиентов (NPS)

Окружающая среда (E)

Для достижения стратегической цели Российской Федерации по переходу к низкоуглеродной экономике ГТЛК ориентирована на декарбонизацию своих активов, сокращение выбросов парниковых газов, рациональное использование ресурсов, совершенствование практики обращения с отходами.

Социальная сфера (S)

Для решения социальных целей и задач государственного уровня, обеспечения роста вовлеченности персонала компания направляет усилия на реализацию проектов высокой социальной значимости, углубление практик соблюдения прав человека, повышение уровня знаний и профессиональной подготовки работников, развитие well-being-программ для персонала.

Сфера управления (G)

Для роста инвестиционной привлекательности и ценности, привлечения внимания и повышения удовлетворенности заинтересованных сторон, эффективного и устойчивого управления ГТЛК нацелена на совершенствование системы управления ESG, развитие ответственной цепочки поставок, внедрение инновационных решений и цифровую трансформацию, обеспечение положительной независимой оценки ESG-практики.

GRI 2-23



Стратегия в области устойчивого развития ГТЛК доступна на [сайте компании](#).

¹ Приказ от 25.07.2025 №129.

GRI 2-24

В целях обеспечения своевременного выполнения мероприятий и достижения целей, определенных в ESG-стратегии, приказом генерального директора ГТЛК утверждена дорожная карта реализации Стратегии¹. Дорожная карта включает перечень мероприятий, сроки их реализации, ожидаемые результаты и ответственные за реализацию структурные подразделения компании.

ГТЛК принимает на себя дополнительные обязательства в области устойчивого развития, подтверждая приверженность реализации позитивных изменений. Мы поддерживаем открытый диалог о своих инициативах с сотрудниками и партнерами. Вся актуальная информация доступна на официальном сайте и внутреннем портале компании. Ключевые итоги работы мы регулярно представляем в ходе профильных пресс-конференций.

GRI 2-23



Ключевые документы, подтверждающие данные обязательства, находятся на [сайте компании](#).

Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития в 2025 году

Окружающая среда (E)

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2025 году	Прогресс реализации
Декарбонизация активов	Доля «зеленых» проектов в общем портфеле ГТЛК	30%	31%	●
	Объем закупленных и переданных в эксплуатацию БАС ²	8 000 ед.	3 378 ед.	●
Управление выбросами парниковых газов	Наличие количественной оценки выбросов ПГ (Охват 1-3)	Да	Да	●
	Доля активов, оцененных в части Охвата 3	100%	55,5%	●
	Наличие оценки климатических рисков и их раскрытие	Да	Да	●
Рациональное использование ресурсов и обращение с отходами	Доля отходов, собранных отдельно и переданных на переработку	70%	62%	●
	Отсутствие штрафов за несоблюдение НПА в области охраны окружающей среды	Да	Да	●
	Наличие сертификатов соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001	Сертификаты соответствия стандартам	Да	●
	Сокращение потребления тепловой и электроэнергии	35%	7% ³	●
	Сокращение водопотребления	25%	17% ³	●
	Сокращение потребления бумаги	70%	10% ⁴	●

Условные обозначения: ● Реализовано ● В процессе реализации

² Накопительным итогом с 2023 года.
³ Удельное сокращение в расчете на 1 кв. м арендуемой площади относительно 2022 года.
⁴ Удельное сокращение в расчете на 1 человека по ССЧ относительно 2022 года.



Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития в 2025 году

Социальная сфера (S)

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2025 году	Прогресс реализации
Проекты социальной значимости	Доля «социальных» проектов в общем портфеле ГТЛК	30%	15,3%	●
	Доля транспорта, оснащенного для нужд маломобильных граждан	100%	97%	●
	Доля мероприятий, соответствующих программе благотворительности	85%	10%	●
	Доля работников-волонтеров	10%	35%	●
Соблюдение прав человека	Доля работников, осведомленных в области прав человека	100%	100%	●
	Количество зафиксированных случаев дискриминации	0	0	●
	Отсутствие штрафов и предписаний в сфере прав человека	Да	Да	●
	Доля женщин-руководителей	23%	36%	●
	Доля женщин среди работников	50%	50,3%	●
Повышение квалификации за счет обучения	Доля работников, прошедших обучение	90%	89%	●
	Доля работников, обладающих знаниями в сфере цифровой трансформации	90%	90%	●
	Доля работников, прошедших оценку	90%	61%	●
	Доля участников кадрового резерва	5%	7,3%	●
Развитие well-being-программ	Уровень вовлеченности персонала	Не ниже отраслевого	65%	●
	Уровень текучести кадров	Не выше отраслевого	21,69%	●
	Отсутствие нарушений выплаты заработной платы	Да	Да	●
	Доля работников, охваченных индексацией заработной платы	100%	100%	●
	Студенты, прошедшие практику	20	8	●
	Количество зафиксированных случаев травматизма	0	0	●

Условные обозначения: ● Реализовано ● В процессе реализации

Сфера управления (G)

Задачи Стратегии	Показатели эффективности	План к 2035 году	Результаты в 2025 году	Прогресс реализации
Совершенствование системы управления ESG	Раскрытие основных положений ESG-стратегии и ее промежуточных результатов	Да	Да	●
	Регулярное рассмотрение советом директоров ESG-вопросов	Да	Да	●
	Оценка уровня зрелости системы управления рисками, в том числе ESG-рисками	4,8 балла	4,7 балла	●
	Количество случаев коррупции	0	0	●
	Отсутствие реализованных ESG-рисков	Да	Да	●
Ответственная цепочка поставок	Доля договоров, охваченных Положением об ознакомлении и соблюдении Кодекса деловой этики контрагента	100%	96%	●
	Доля контрагентов, оцененных по ESG-критериям	100%	21,4%	●
	Доля закупок у поставщиков малого и среднего бизнеса	25%	42,4%	●
	Уровень лояльности клиентов	75%	68%	●
	Отсутствие взаимодействия с недобросовестными контрагентами	Да	Да	●
Цифровая трансформация	Активные пользователи цифровых решений	300 ед.	158 ед.	●
	Доля техники, по которой собираются данные на единой платформе ГТЛК	100%	65%	●
	Доля закупок российского ПО и связанных с ним услуг	100%	100%	●
	Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции	100%	99,89%	●
	Доля отраженных инцидентов информационной безопасности	90%	100%	●
Оценка ESG-практики	Повышение и удержание высокого рейтинга ESG	Да	Да	●
	Подготовка нефинансовой отчетности	Да	Да	●
	Заверение нефинансовой отчетности	Да	Да	●

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЦУР ООН

Неизменное внимание к повестке устойчивого развития, смещение акцента на внутренний рынок и рост ожиданий заинтересованных сторон в отношении вклада корпоративного сектора в достижение национальных целей вызывают необходимость оценивать и подтверждать свои результаты.

Деятельность ГТЛК в области устойчивого развития непосредственно вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации — ключевые стратегические ориентиры развития государства, определяемые указом Президента Российской Федерации. Национальные цели направлены на обеспечение устойчивого социально-экономического и технологического развития страны, повышение уровня жизни граждан и укрепление государственного суверенитета.

Вклад ГТЛК в достижение национальных целей Российской Федерации в 2025 году

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи		Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности		Национальная цель развития до 2030 года
Увеличение ожидаемой продолжительности жизни Снижение суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте		Увеличение доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность Обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей в сфере культуры, искусства и народного творчества		Целевые показатели и задачи
- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников, а также инициатив, направленных на поддержку и стимулирование здорового образа жизни - Внедрение программ поддержки семьи и родительства		- Реализация политики развития и поддержки корпоративного волонтерства - Реализация внешних социальных программ		
49,6	объем поддержки по ДМС, млн руб.	35%	доля сотрудников, вовлеченных в волонтерство	Ключевые результаты в 2025 году
4	компенсация расходов сотрудников на оздоровительные мероприятия, включая спорт и фитнес, млн руб.	7	объем поддержки социокультурных проектов, млн руб.	
33	расходы на организацию спартакиады и поддержку физкультурно-спортивных клубов по хоккею, волейболу и футболу, млн руб.			
5,59	расходы на программы поддержки семьи и родительства, млн руб.			

Комфортная и безопасная среда для жизни	Экологическое благополучие	Устойчивая и динамичная экономика	Национальная цель развития до 2030 года
Увеличение в агломерациях и городах доли парка общественного транспорта, имеющего срок эксплуатации не старше нормативного Увеличение авиационной подвижности населения при обеспечении наличия самолетов отечественного производства в парке российских авиаперевозчиков	Формирование экономики замкнутого цикла, обеспечивающей сортировку ежегодно образуемых твердых коммунальных отходов и вовлечение в хозяйственный оборот в качестве вторичных ресурсов и сырья Поэтапное снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха	Увеличение объема инвестиций в основной капитал Увеличение объема перевозок по международным транспортным коридорам	Целевые показатели и задачи
Увеличение доли общественного транспорта со сроком эксплуатации в пределах нормативного Пополнение флота авиакомпаний воздушными судами	Обновление парка общественного пассажирского транспорта, способствующего поэтапному снижению выбросов опасных загрязняющих веществ	Увеличение объема инвестиций в основной капитал за счет финансирования приобретения основных средств для транспортных компаний в рамках программ лизинга транспорта Реализация инфраструктурного проекта ТЛК «Южноуральский», позволяющего нарастить объем перевозок по международным транспортным коридорам	Вклад ГТЛК
3,5 количество поставленного общественного транспорта в города, тыс. ед.	432 поставлено экологичного транспорта в города — участники нацпроекта, ед.	117 общая сумма договоров на строительство отечественной техники, млрд руб.	Ключевые результаты в 2025 году
29 количество переданных в эксплуатацию ВС, ед.	1,2 общий объем поставок экологичного транспорта, тыс. ед.	100% загрузка полезной площади складского комплекса	
		22,8 объем переработки контейнерного терминала (+109% к уровню 2024 года), тыс. TEU	

Технологическое лидерство

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальная цель развития до 2030 года

Целевые показатели и задачи

Обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по таким направлениям, как биоэкономика, сбережение здоровья граждан, продовольственная безопасность, беспилотные авиационные системы, средства производства и автоматизации, транспортная мобильность (включая автономные транспортные средства), экономика данных и цифровая трансформация, искусственный интеллект, новые материалы и химия, перспективные космические технологии и сервисы, новые энергетические технологии (в том числе атомные)

Увеличение доли использования российского программного обеспечения в государственных органах, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации в совокупности превышает 50 процентов, а также в их аффилированных юридических лицах

- Обеспечение технологической независимости и развитие новых рынков, включая беспилотные авиационные системы, перспективные космические технологии и сервисы
- Обеспечение транспортной мобильности через программы поставки в лизинг судов авиационного и водного транспорта, поездов ВСМ

- Переход на отечественное ПО
- Обеспечение роста инвестиций в отечественные решения в сфере информационных технологий

Вклад ГТЛК

1,8 количество БАС, переданных в эксплуатацию, тыс. ед.

100% доля закупок российского ПО

Ключевые результаты в 2025 году

3 спутниковых аппарата запущены на орбиту, ед.

457 объем инвестиций в цифровую трансформацию, млн руб.

Инициировано включение программы некоммерческого лизинга космических аппаратов в контур нацпроекта «Развитие космической деятельности Российской Федерации», ожидается решение

Вклад ГТЛК в достижение ЦУР ООН в 2025 году

Для ГТЛК важным ориентиром при принятии как стратегических, так и повседневных решений являются Цели устойчивого развития ООН.

ГТЛК разделяет принципы Целей устойчивого развития ООН, рассматривая их как важный международный ориентир для объединения усилий государства и бизнеса. Компания поддерживает эти инициативы и вносит последовательный вклад в решение актуальных экономических, экологических и социальных задач. Для мониторинга достигнутых результатов мы ежегодно раскрываем качественные и количественные показатели эффективности в составе нефинансовой отчетности.

В соответствии с ESG-стратегией ГТЛК отслеживает прогресс по достижению 12 приоритетных ЦУР ООН, релевантных стратегическим приоритетам компании.



ЦУР ООН

Целевые показатели и задачи

Вклад ГТЛК

Ключевые результаты в 2025 году

Уменьшение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, доступа к качественным основным медико-санитарным услугам и доступа к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех

Обеспечение для всех женщин и мужчин равного доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию

- Развитие санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями
- Реализация программ социальной политики, включающей программы поддержки семьи и родительства, формирования здорового образа жизни, занятия спортом, повышения доступности и качества медицинских услуг
- Создание безопасных условий труда для работников, проведение СОУТ

- Обеспечение широких возможностей для профессионального и личностного роста за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ
- Поддержка развития молодых специалистов, предоставление возможности для карьерного роста, обучения и наставничества в рамках Студенческой программы

53 вертолета санавиации, ед.

23 стоимость техники в портфеле Группы ГТЛК¹, млрд руб.

468 работников, прошедших обучение (89% от списочной численности ГТЛК)

92,2 объем расходов на программы поддержки здоровья и спорта, млн руб.

8 студентов ведущих вузов страны прошли практику в подразделениях ГТЛК

0 несчастных случаев и рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, ед.

12 студентов прошли стажировку

¹ По состоянию на 31.12.2025.

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	ЦУР ООН
Обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	Содействие проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам	Развитие качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры Поддержка разработки, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий	Целевые показатели и задачи
Обеспечение равных прав и возможностей: — соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем независимо от пола, расы, национальности и других обстоятельств — свобода объединений в профсоюзы	Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки Обеспечение занятости и производительности за счет дополнительных инвестиций в транспорт, способствующих сохранению действующих и созданию новых рабочих мест	Финансирование и реализация проектов создания транспортной инфраструктуры: — комплекс перегрузки угля «Лавна» в морском порту Мурманск — транспортно-логистический комплекс «Южноуральский» — судоремонтный комплекс в Мурманской области — развитие инфраструктуры, обеспечивающей заправку пассажирского транспорта на сжиженном природном газе Поддержка внедрения инновационных технологий на транспорте и в других отраслях: — реализация программ лизинга цифровых активов — развитие направления беспилотных авиационных систем	Вклад ГТЛК
Баланс персонала ГТЛК по гендерному признаку мужчин 49,7% женщин 50,3%	13 программ с государственным участием, включая уже завершённые, ед.	Обеспечен ввод в эксплуатацию терминала с возможностью перевалки угля в объеме 9 млн т в год в проекте «Лавна». 100% загрузка складской площади ТЛК «Южноуральский»	Ключевые результаты в 2025 году
17% сотрудников в первичной профсоюзной организации	377 объем инвестиций¹, млрд руб.	15 криоАЗС, переданных в лизинг¹, ед. 17,1 объем инвестиций в приобретение цифровых активов², млрд руб. 1,8 количество переданных в эксплуатацию БАС, тыс. ед.	
¹ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2025. ² Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2025, с учетом договоров по коммерческому лизингу.			



ЦУР ООН

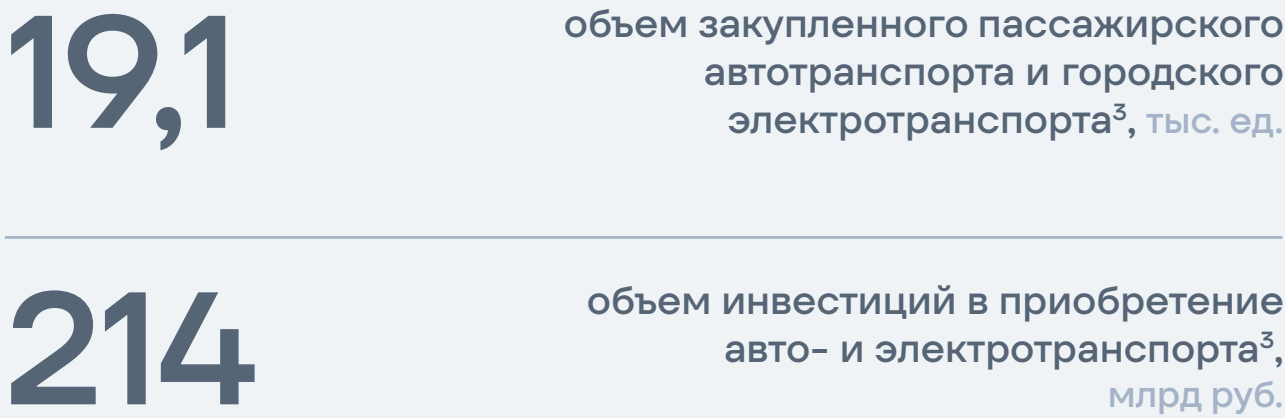
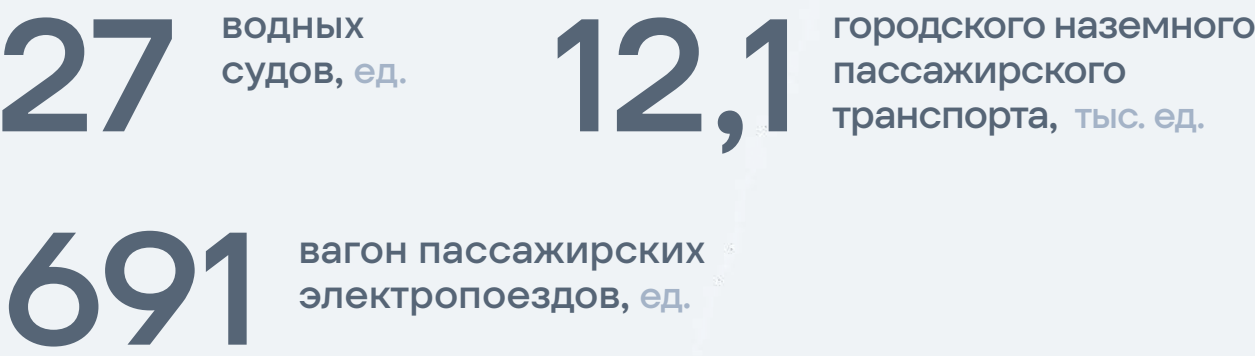
Целевые показатели и задачи

Поддержка активного участия всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса	Обеспечение безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, повышение безопасности дорожного движения, в частности расширение использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, — женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц Уменьшение негативного экологического воздействия городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов	Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию Применение устойчивых методов производства и отражение информации о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах
--	---	--

- Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан
 - Повышение транспортной доступности для граждан, проживающих на удаленных и труднодоступных территориях
- Обновление и пополнение городских транспортных парков за счет программ лизинга, в том числе более экологичного общественного пассажирского транспорта
- Сокращение собственного негативного воздействия на окружающую среду:
 - раздельный сбор отходов, передача на переработку
 - внедрение современных энергосберегающих технологий

Вклад ГТЛК

Количество транспорта ГТЛК, оборудованного для маломобильных граждан, в лизинге, аренде¹



Ключевые результаты в 2025 году

Количество авиатранспорта ГТЛК в лизинге, аренде¹



¹ Количество единиц техники, переданной лизингополучателям, в портфеле ГТЛК на 31.12.2025.

² Без учета вертолетов, оборудованных медицинскими модулями.

³ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2025.

⁴ В сравнении с показателями 2024 года.



Включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне



Предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды

Обеспечение рационального использования и защиты морских и прибрежных экосистем



Сокращение масштабов коррупции и взяточничества во всех их формах

Обеспечение доступа общественности к информации и защита основных свобод в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями



Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

ЦУР ООН

Целевые показатели и задачи

- Замена транспорта с дизельным двигателем на транспорт с двигателем на газомоторном топливе (метан)
- Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития за счет реализации проектов лизинга экологичных судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество
- Реализация комплекса мер, направленных на недопущение коррупции, любых форм дискриминации, использования принудительного и детского труда и обеспечение каждому работнику равных возможностей
- Информирование о политиках и методах противодействия коррупции
- Выстраивание партнерских отношений, обмен опытом и практикой

Вклад ГТЛК

345,4

снижение годового объема выбросов CO₂ в атмосферу¹, тыс. т

30

объем законтрактованного с производителями экологичного водного транспорта¹, ед.

0

случаев нарушений прав человека

11

соглашений о сотрудничестве в сфере реализации проектов и мероприятий, направленных на развитие транспортной отрасли страны

Ключевые результаты в 2025 году

34,4

стоимость, млрд руб.

100%

доля работников, проинформированных об антикоррупционной политике

¹ Накопленным итогом по состоянию на 31.12.2025.



Динамика вклада ГТЛК за 2023–2025 годы в достижение ЦУР ООН представлена [на сайте компании](#)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для максимально полного соответствия ожиданиям наших заинтересованных сторон и более точного выявления их потребностей мы выделили ключевые группы стейкхолдеров и определили наиболее оптимальные механизмы взаимодействия, чтобы быть в постоянном и открытом диалоге.

ГТЛК находится в непрерывном процессе совершенствования практики отношений со стейкхолдерами, разрабатывает новые инструменты взаимодействия, оперативно реагирует на запросы и обеспечивает конструктивный диалог.

Компания оказывает воздействие на заинтересованные стороны, поэтому существенным условием устойчивого развития Группы ГТЛК является учет их интересов при осуществлении деятельности.

GRI 2-26

Для более продуктивного взаимодействия со стейкхолдерами Группа ГТЛК регулярно собирает обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон и использует полученные результаты для улучшения бизнес-процессов и соответствия потребностям и ожиданиям тех, на кого наша деятельность оказывает существенное воздействие.

Обратная связь собирается через несколько инструментов коммуникации, включая:

- оценку уровня удовлетворенности и лояльности клиентов, позволяющую вовремя выявлять их потребности и ожидания;
- проведение репутационного аудита, в рамках которого анализируется мнение внешних заинтересованных сторон;
- исследование вовлеченности персонала, направленное на повышение мотивации и эффективности работы нашей команды.



Результаты проведения оценки уровня удовлетворенности и лояльности клиентов приведены в разделе «Качество активов и удовлетворенность клиентов».



Результаты проведения оценки уровня вовлеченности персонала представлены в разделе «Обучение и развитие персонала».

GRI 2-29

Описание взаимодействия ГТЛК с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона

Акционеры

Ключевые интересы

- развитие транспортной отрасли и отечественного машиностроения;
- прозрачность и устойчивость бизнеса;
- экономическая эффективность

Подходы к взаимодействию

Государство в лице Минтранса и Минфина России — единственный акционер ГТЛК. Коммуникация с акционером основана на принципах соблюдения деловой этики и прозрачности

Механизмы взаимодействия

- Подготовка и проведение годовых и внеочередных общих собраний акционеров
- Формирование и публикация отчетности о финансовых и операционных результатах
- Обеспечение эффективной работы органов корпоративного управления
- Реализация мероприятий в рамках государственных и национальных программ

Заинтересованная сторона

Инвесторы

Ключевые интересы

- экономическая эффективность, финансовые результаты и доля рынка;
- прозрачность бизнес-процессов;
- исполнение обязательств по долговым бумагам
- устойчивость бизнеса;

Подходы к взаимодействию

Компания последовательно развивает информационную открытость, помогая инвестиционному сообществу получать полные и актуальные данные о деятельности компании, в том числе в области устойчивого развития

Механизмы взаимодействия

- Формирование и публикация отчетности о финансовых и операционных результатах
- Подготовка и проведение встреч с представителями инвестиционного сообщества
- Установление и развитие деловых контактов с банками и финансовыми партнерами
- Создание внутренних механизмов коммуникации с инвесторами
- Распространение презентационных материалов для ключевых заинтересованных сторон
- Создание новых цифровых инструментов: запуск калькулятора доходности облигаций ГТЛК на корпоративном сайте; ведение корпоративных каналов на инвестиционных и брокерских платформах

Заинтересованная сторона

Клиенты

Ключевые интересы

- качество предметов лизинга;
- упрощение процедуры заключения договора лизинга;
- обновление парков клиентов современной техникой;
- льготные условия лизинга;
- соблюдение договорных обязательств;
- поддержка клиентов во взаимодействии с производителями предметов лизинга

Подходы к взаимодействию

ГТЛК нацелена на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с клиентами, укрепляет связи с текущими партнерами и привлекает новых. Также компания уделяет особое внимание регулярному изучению удовлетворенности и лояльности клиентов

Механизмы взаимодействия

- Информирование клиентов о новых проектах и возможностях участия в них
- Регулярное проведение опросов для измерения удовлетворенности и лояльности клиентов
- Организация встреч и постоянная поддержка письменной коммуникации с клиентами
- Работа с клиентами по решению проблемных вопросов с производителями и государственными органами
- Оформление договоров и разработка гибких условий лизинга
- Чат-бот для клиентов

Заинтересованная сторона

Деловые партнеры

Ключевые интересы

- честная конкуренция и ответственное поведение на рынке;
- прозрачность закупочных процедур;
- долгосрочное сотрудничество;
- стабильность и финансовая устойчивость организации;
- расширение инструментов реализации транспортных средств;
- инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения

Подходы к взаимодействию

Компания расширяет сеть деловых партнеров, стремится к повышению качества услуг и выходу на новые рынки. Отношения с партнерами основаны на принципах ответственности и соблюдения должной осмотрительности на каждом этапе взаимодействия

Механизмы взаимодействия

- Проведение открытых и конкурентных тендеров
- Оценка и переговоры с потенциальными поставщиками и подрядчиками
- Заключение соглашений и договоров с партнерами по сотрудничеству
- Обеспечение государственной поддержки по лизинговым сделкам

Заинтересованная сторона

Сотрудники

Ключевые интересы

- профессиональный и карьерный рост;
- безопасные условия труда и реализация программ здоровья;
- достойное вознаграждение;
- социальные гарантии;
- развитие корпоративной культуры

Подходы к взаимодействию

Ключевой актив ГТЛК — это сотрудники, которые обеспечивают достижение стратегических целей и укрепление репутации. В компании ценится долгосрочное сотрудничество, основанное на взаимном уважении, что позволяет создавать комфортные условия для раскрытия потенциала каждого

Механизмы взаимодействия

- Организация мероприятий по обучению и развитию сотрудников
- Предоставление социальных гарантий и поддержки
- Регулярное информирование о новостях и событиях Группы ГТЛК
- Ведение корпоративного портала и социальных сетей
- Регулярная оценка вовлеченности персонала

Заинтересованная сторона

Органы власти

Ключевые интересы

- участие в реализации программ Российской Федерации;
- инвестиционные проекты, направленные на развитие регионов;
- выполнение национальных задач и приоритетов;
- социально-экономические эффекты лизинговой деятельности с государственным финансированием;
- налоговые платежи

Подходы к взаимодействию

ГТЛК поддерживает открытые отношения с органами власти, оставаясь значимым налогоплательщиком и стратегическим участником государственных программ и национальных проектов

Механизмы взаимодействия

- Участие в совещаниях и заседаниях государственных органов
- Подписание соглашений и договоров о предоставлении в пользование бюджетных средств
- Ведение деловой переписки и организация рабочих встреч
- Активное участие в общественных обсуждениях законодательных инициатив
- Обеспечение государственной поддержки для лизинговых сделок

Заинтересованная сторона

Общество

Ключевые интересы

- прозрачность и ответственное ведение бизнеса;
- ответственное выполнение государственных задач, направленных на развитие отраслей и регионов;
- получение полной и достоверной информации при регулярном раскрытии отчетности о влиянии ГТЛК на экономику, окружающую среду и общество;
- взаимодействие с благотворительными организациями

Подходы к взаимодействию

В интересах общества компания реализует социокультурные, спонсорские и благотворительные проекты, в том числе осуществляет поддержку уязвимых групп населения. Также ГТЛК поддерживает активный диалог со СМИ и внешними независимыми экспертами

Механизмы взаимодействия

- Проведение благотворительных и спонсорских программ
- Организация волонтерских мероприятий для сотрудников
- Участие в выставках, форумах и конференциях для популяризации деятельности Группы ГТЛК
- Размещение материалов о деятельности компании в СМИ, на сайте и в социальных сетях
- Обеспечение работы формы обратной связи на официальном сайте



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Реализация
национальных
приоритетов
устойчивого
развития

Развитие лизинга транспорта	31
Поддержка отечественного машиностроения	38
Реализация государственных программ и национальных проектов	40
Экономическая результативность	43

РАЗВИТИЕ ЛИЗИНГА ТРАНСПОРТА

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

ГТЛК — институт развития транспортной отрасли

Финансовая аренда (лизинг) на протяжении последних десятилетий является одним из ключевых инструментов инвестиционного развития экономики Российской Федерации, обеспечивая обновление основных фондов, поддержку промышленности, транспорта и инфраструктурных отраслей.

Накопленный опыт, знания и компетенции, ресурсы и капитал позволяют ГТЛК решать задачи транспортной отрасли и вносить вклад в реализацию национальных стратегических приоритетов развития.

Программы с государственным финансированием разрабатываются во взаимодействии с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и реализуются в соответствии с актами Правительства Российской Федерации. Указанные программы охватывают сегменты транспорта высокой социальной значимости или с недостаточно развитыми механизмами рыночного финансирования.

Основные особенности программ

01.

Льготная лизинговая ставка

02.

Низкий процент авансовых платежей

03.

Упрощенный доступ к финансированию

На горизонте до 2027 года ГТЛК, выступая институтом развития, продолжит системную поддержку стратегически значимых сегментов транспортной отрасли, наращивая привлечение инвестиций и последовательно формируя условия для внедрения инновационных решений. Ключевым направлением деятельности компании остается железнодорожный, авиационный, водный и городской пассажирский транспорт, при этом динамика водного и авиационного сегментов по-прежнему будет определяться возможностями отечественной промышленности и объемом государственной поддержки.

Параллельно ГТЛК сохраняет и укрепляет роль драйвера инновационного развития, продолжая расширять присутствие в новых технологических направлениях. Компания уже развивает и масштабирует бизнес в сегментах лизинга гражданских беспилотных авиационных систем и спутниковых аппаратов, формируя дополнительные источники роста и обеспечивая диверсификацию деятельности.

GRI 203-1, МЭР 11, СОКБ 68

Лизинг и аренда авиационного транспорта

Результаты деятельности на 31.12.2025:

312

Флот воздушных судов в лизинговом портфеле Группы ГТЛК, ед.

в том числе:

205

вертолетов, ед.

107

самолетов, ед.

277,2

Лизинговый портфель Группы ГТЛК, млрд руб.

Всего за 2025 год переданы клиентам:

29

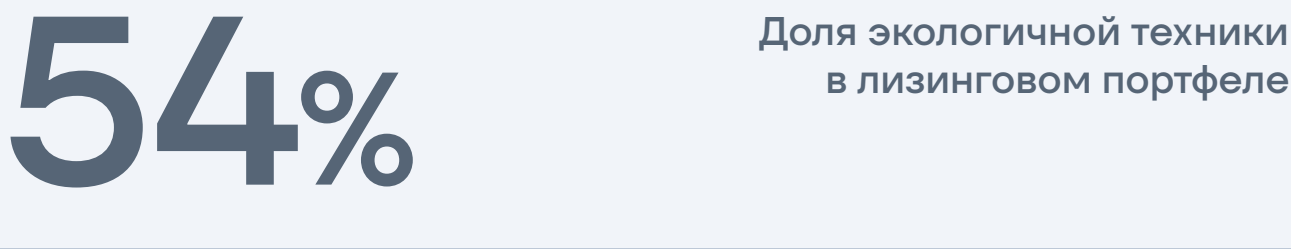
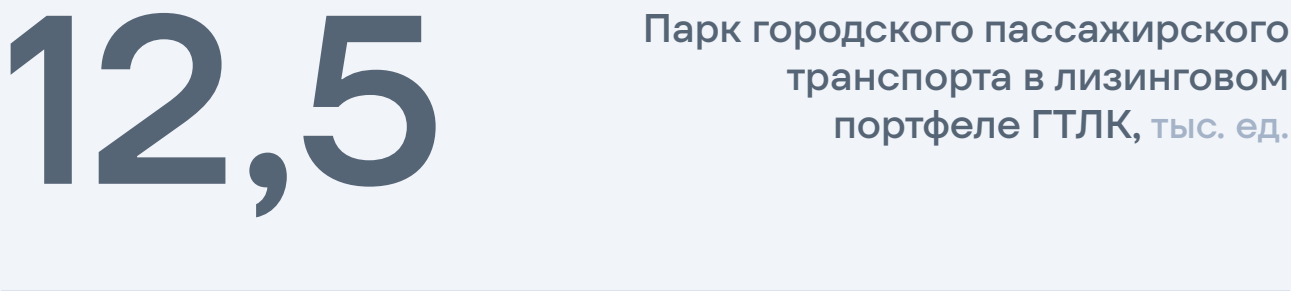
вертолетов Ми-8 в рамках инвестпроекта с привлечением средств ФНБ «Приобретение вертолетов отечественного производства для последующей передачи в лизинг для нужд российских авиакомпаний», ед.

25

перевезено ГТЛК самолетами SSJ-100 с 2016 по 2025 год, млн человек

Лизинг городского пассажирского транспорта

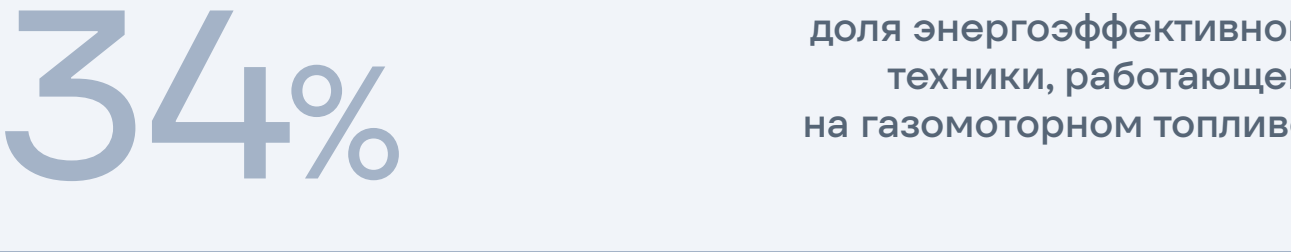
Результаты деятельности на 31.12.2025:



Всего за 2025 год переданы клиентам:



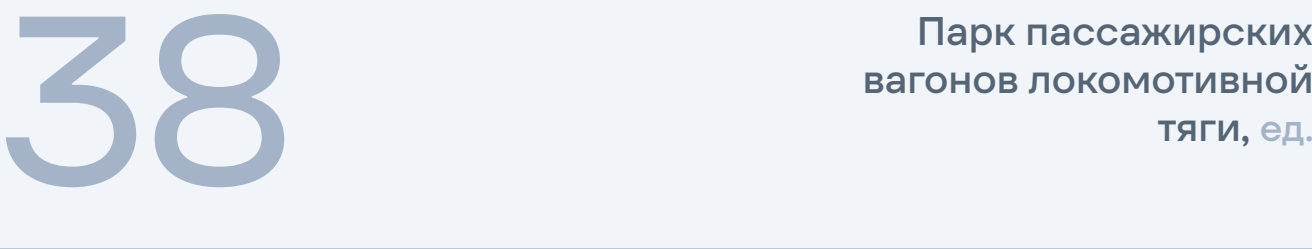
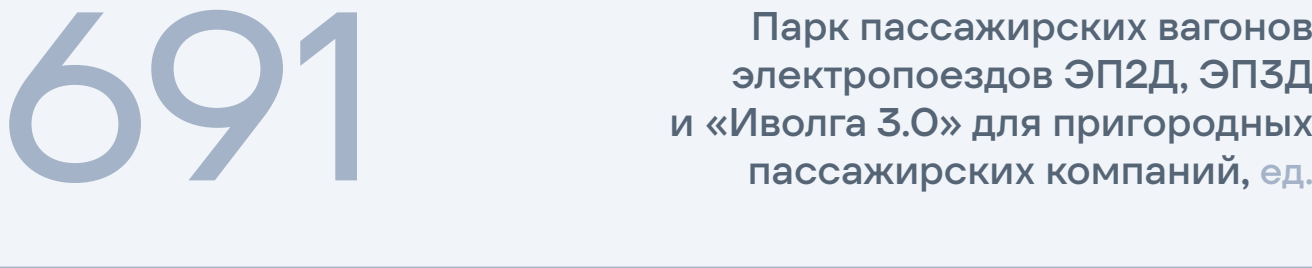
из них:



ГТЛК полностью выполнила план по поставкам на 2025 год федпроекта «Развитие общественного транспорта» нацпроекта «Инфраструктура для жизни». Перевозчики из 32 регионов получили 1 514 автобусов. Также ГТЛК закрыла план по программе льготного лизинга, реализуемой Минпромторгом России. Компания обеспечила поставку и передачу в лизинг 1 985 ед. техники в 35 регионов.

Лизинг железнодорожного транспорта

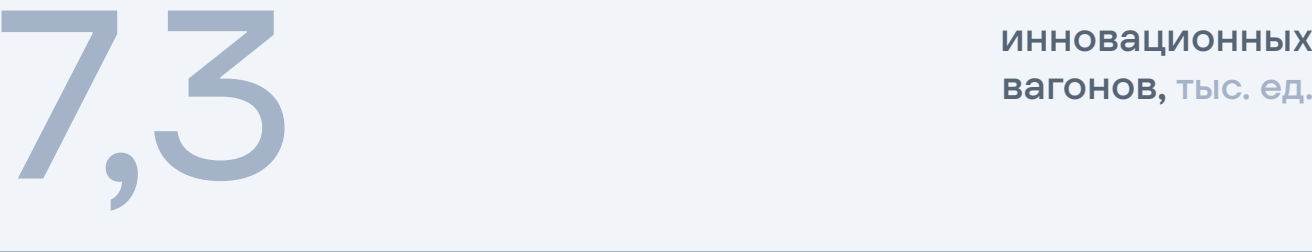
Результаты деятельности на 31.12.2025:



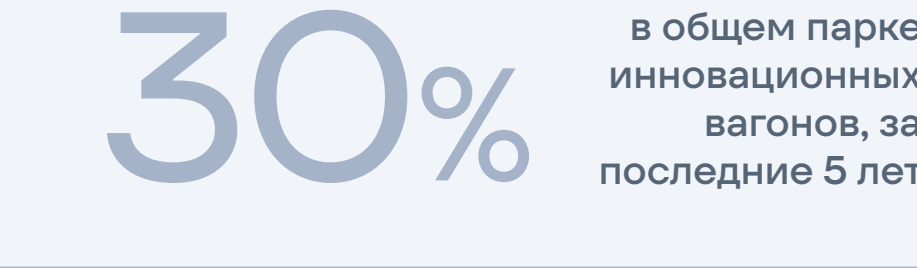
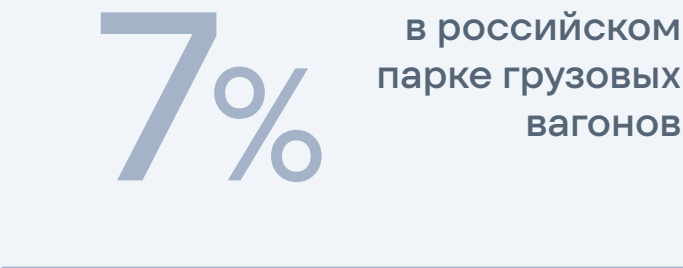
Всего за 2025 год переданы клиентам:



в том числе:



При поддержке ВЭБ.РФ компания также завершила поставку изотермических вагонов-термосов, которые были произведены по заказу ГТЛК на ЗСК «Кубань» впервые в современной истории России.



ВСМ «Москва — Санкт-Петербург»

ГТЛК финансирует строительство 41 серийного инновационного поезда для высокоскоростной магистрали «Москва — Санкт-Петербург» (ВСМ), также компания выполняет роль заказчика серийных поездов и технического консультанта по строительству головных образцов для ВСМ.

Осуществляется регулярный мониторинг хода реализации проекта с помощью Системы оперативного мониторинга.

Сдача первой партии поездов планируется в 2028 году, поставка серии из 41 поезда запланирована до 2030 года. Произведенный «Уральскими локомотивами» (входит в группу «Синара») высокоскоростной подвижной состав будет передан в лизинг концессионеру и оператору магистрали «ВСМ Две Столицы».

Высокоскоростная магистраль «Москва — Санкт-Петербург» позволит соединить территории шести субъектов Российской Федерации: Москвы, Санкт-Петербурга, Московской, Тверской, Новгородской и Ленинградской области. Протяженность магистрали составит 679 км. Шестой и седьмой участки [Москва — Тверь] протяженностью всего 129 км станут полигоном для сертификационных испытаний высокоскоростного поезда в 2027 году.

ВСМ сократит время в пути между столицами до 2 часов 15 минут. Поезда со скоростью до 360 км/ч будут отправляться каждые 15 минут в пиковые часы. По оценкам экспертов, это существенно повлияет на транспортный ландшафт между двумя столицами: порядка 45–48% пассажиропотока перейдет из авиации на железные дороги, высвободив ресурсы для дополнительных грузоперевозок.

Лизинг водного транспорта

Результаты деятельности на 31.12.2025:

283

Флот водных судов в лизинговом портфеле Группы ГТЛК, ед.

466

Лизинговый портфель Группы ГТЛК, млрд руб.

Всего за 2025 год переданы клиентам:

42

отечественных водных судов, ед.

из них:

21

пассажирское судно, ед.

14

барж, ед.

4

земснаряда, ед.

3

буксира, ед.

В том числе в отчетом периоде в рамках проекта по обновлению флота с использованием средств ФНБ ГТЛК поставлено 29 водных судов.

Лизинг цифровых активов

Результаты деятельности на 31.12.2025:

4,5

Количество цифрового оборудования в портфеле Группы ГТЛК, тыс. ед.

12

Лизинговый портфель Группы ГТЛК, млрд руб.

Всего за 2025 год переданы клиентам:

858

цифрового оборудования, ед.

Лизинг космических аппаратов

Результаты деятельности на 31.12.2025:

3

Количество спутников в портфеле Группы ГТЛК, ед.

0,7

Лизинговый портфель Группы ГТЛК, млрд руб.

Развитие беспилотной авиации

Компании Группы ГТЛК являются базовым заказчиком беспилотных авиационных систем в рамках государственного гражданского заказа и оператором программы льготного лизинга БАС в рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы».

В рамках программы льготного лизинга БАС передано в лизинг

84

ед. БАС

713,1

общая стоимость млн руб.

Всего за 2025 год переданы в рамках государственного гражданского заказа:

1,75

тыс. ед. БАС¹

Флот оператора БАС на 31.12.2025 составляет

264

ед. БАС

Из них 256 ед. находятся во владении и пользовании ООО «БАС» на основании договоров лизинга и 8 ед. находятся в собственности ООО «БАС». В краткосрочной перспективе расширение флота не планируется.

¹ Из них 465 ед. по контрактам 2025 года и 1288 ед. по контрактам 2024 года.

ВСМ «Москва — Санкт-Петербург»

ГТЛК заключен договор на сумму

217,1 млрд руб.

общий объем
инвестиций

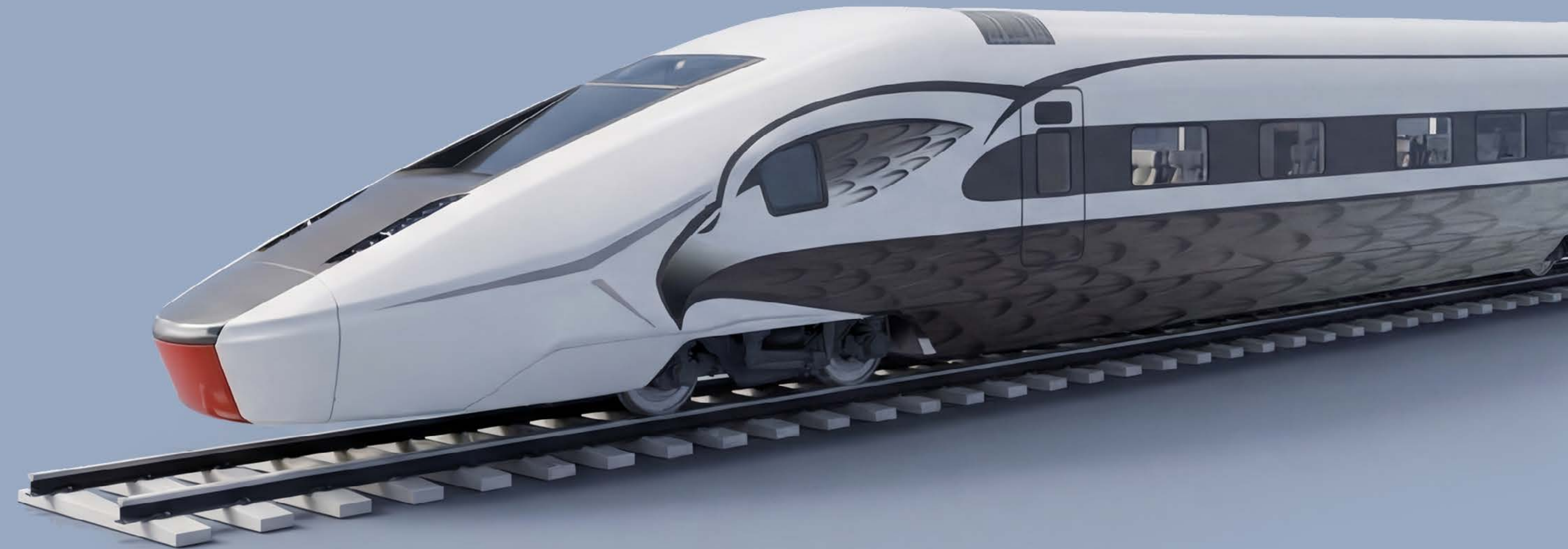
на строительство

41 ед.

поезда для
высокоскоростной
магистральной

Магистраль сократит время в пути

до **2** часов **15** минут



ГТЛК финансирует строительство 41 поезда для высокоскоростной магистрали. Компания выполняет роль заказчика серийных поездов, а также технического консультанта по строительству головных образцов для ВСМ. Первые испытания на линии начнутся в 2027 году, а полная передача всей серии запланирована до 2030 года.

Магистраль сократит время в пути до 2 часов 15 минут, а поезда со скоростью до 350 км/ч будут ходить каждые 15 минут в пиковые часы. Ожидается, что проект заберет до 48% авиапассажиров, что радикально изменит логистику между шестью регионами и высвободит мощности железных дорог для грузоперевозок.

Реализация проектов развития транспортной инфраструктуры

Проекты, реализуемые Группой ГТЛК, полностью соответствуют Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года.

Комплекс перегрузки угля «Лавна»



ЭФФЕКТ ДЛЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Увеличение объема экспорта энергетических углей
- Диверсификация загрузки маршрутов Восточного полигона (ж/д инфраструктура)
- Освоение новых рынков сбыта за счет увеличения грузоподъемности судов

Проект «Комплексное развитие Мурманского транспортного узла» направлен на создание незамерзающего глубоководного морского порта, а также развитие новой и модернизацию существующей транспортной инфраструктуры на западном и восточном берегах Кольского залива. По итогам реализации проекта будет создан круглогодичный транспортно-грузовой хаб, интегрированный в международный транспортный коридор Север — Юг. Через него грузоотправители получают прямой доступ к Северному морскому пути и далее в Мировой океан.

В рамках проекта осуществляется строительство угольного перегрузочного комплекса «Лавна» мощностью

18 млн т в год. Терминал «Лавна» является ключевым элементом проекта и важным шагом в укреплении транспортной и логистической системы региона.

27.03.2025 Президент Российской Федерации В. В. Путин в режиме видеоконференции принял участие в церемонии начала отгрузки первой партии угля. За 2025 год в режиме пусконаладочных работ осуществлена перевалка 1 150 тыс. т угля (включая 102 тыс. т угля по Северному морскому пути). По состоянию на 31.12.2025 обеспечена техническая возможность перевалки угля в объеме 9 млн т, общая готовность проекта составила 96%.

Транспортно-логистический комплекс «Южноуральский»



ЭФФЕКТ ДЛЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Сокращение протяженности пути по сравнению с обходом через Суэцкий канал или северные коридоры
- Сокращение транзита между Китаем и центральными регионами России на 20–30% за счет близости к казахстанской границе и развитой ж/д инфраструктуры
- Минимизация простоев на стыковке ж/д составов (терминал обрабатывает поезда длиной до 71 условного вагона).

В рамках ведомственного проекта Минтранса России «Формирование сети транспортно-логистических центров» Группа ГТЛК реализует проект по созданию и развитию крупнейшего мультимодального ТЛК «Южноуральский» в Челябинской области.

Основные объекты ТЛК «Южноуральский» — это складской комплекс класса «А» общей площадью 81 815 кв. м, контейнерный терминал площадью 155 496 кв. м железнодорожная и энергетическая инфраструктура, расположенные на земельном массиве суммарной площадью более 190 га.

ТЛК «Южноуральский» станет опорным терминалом для приема грузов из Китайской Народной Республики и их дальнейшей доставки грузополучателям в России.

81,8
общая площадь
складского комплекса
ТЛК «Южноуральский»,
тыс. кв. м

Реализация проектов развития транспортной инфраструктуры

Судоремонтный комплекс



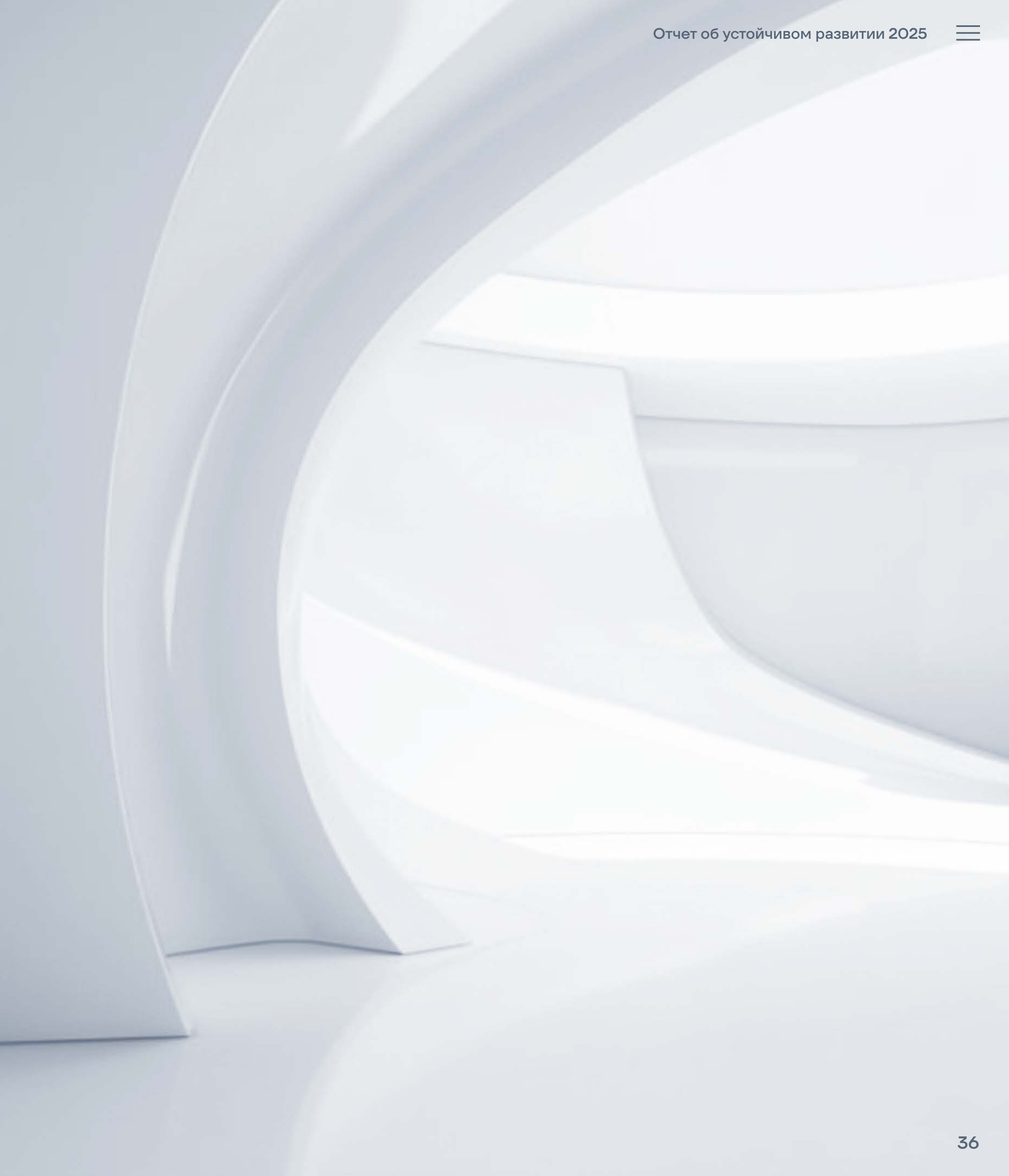
Реализация кластерного формата проекта обеспечит кооперацию с предприятиями и научными, образовательными комплексами, создание новых рабочих мест и развитие современных технологий.

Группа ГТЛК реализует проект по созданию судоремонтного комплекса кластерного типа в Мурманской области, который ориентирован на решение задач по освидетельствованию, техническому обслуживанию и ремонту судов, эксплуатирующихся в акватории Северного Ледовитого океана, его морях, а также в Норвежском и Северном морях и ранее обслуживавшихся на зарубежных судоремонтных предприятиях.

Реализация кластерного формата проекта обеспечит кооперацию с предприятиями и научными, образовательными комплексами, развитие производства комплектующих, создание новых рабочих мест и развитие современных технологий для целей судоремонта гражданского флота.

Для целей реализации проекта ГТЛК создано ООО «Судоремонтный кластер «Аврора Бореалис» (Проектная компания) (участники с 2024 года — АО «Мурманский морской рыбный порт» и АО «Корпорация развития Мурманской области»).

В 2025 году завершен ряд изыскательских работ и работ по обследованию площадки (находится в границах Морского порта Мурманск) и акватории, снижающих последующие риски при проектировании, а также получено согласие ФАС России на передачу собственником (государственная собственность Мурманской области) в аренду Проектной компании причалов (имеют критическое значение для реализации проекта) в рамках преференциального решения (без торгов).



Маркетплейс Налетай.РФ

На конец 2025 года сервис собрал

650

пользователей

Было предоставлено

>650

товаров

150

производителей

>30

операторов, предлагающих
применение БАС
в народном хозяйстве

В 2025 году продолжил наращивать масштабы деятельности первый в России маркетплейс беспилотников Налетай.РФ (презентованный в 2024 году), запланированный как единая цифровая среда для всех представителей отрасли беспилотной авиации. Налетай.РФ — это место встречи поставщиков и потребителей с возможностью интерактивного взаимодействия друг с другом, а также каталог товаров с удобным поиском, фильтрами и сортировкой для удобства подбора. По каждому беспилотнику представлен полный набор технических характеристик с возможностью выбора модификации дрона и дополнительного оборудования.

Помимо сделок купли-продажи БАС и заказа услуг, оказываемых с помощью БАС, на платформе Налетай.РФ доступны вспомогательные отраслевые сервисы, в том числе страхование беспилотников, подача заявок на лизинг, поиск образовательных услуг в сфере БАС и исполнителей на техническое обслуживание/ремонт беспилотников, а также удобная маршрутизация для постановки БАС на учет и получения разрешений на полеты.



ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

ГТЛК — институт развития транспортной отрасли

GRI 3-3

ГТЛК вносит значительный вклад в повышение эффективности, доступности, качества транспортных услуг и уровня безопасности пассажирских перевозок, увеличение объемов грузоперевозок за счет расширения и обновления парков транспорта и техники.

Поставка новой техники расширяет маршрутные сети страны и повышает качество городской мобильности, что позволяет создавать равнодоступные комфортные условия для жизни российских граждан. При этом подавляющее большинство программ лизинга ГТЛК формирует спрос на продукцию российских предприятий машиностроения, повышает ее конкурентоспособность, стимулирует рост технологических компетенций и создание новых рабочих мест, а также способствует дальнейшему импортозамещению транспорта.

Реализуя программы некоммерческого лизинга и аренды, ГТЛК обеспечивает загрузку предприятий транспортного машиностроения на долгосрочный период.

Инвестиции ГТЛК в развитие отечественного машиностроения

>1600 млрд руб.

GRI 203-1, МЭР 11, СОКБ 68

Вклад ГТЛК в отечественное машиностроение в период 2009–2025 годов¹

Поддержка авиастроения

Объем закупок	ед.	Объем инвестиций ²	млрд руб.
---------------	-----	-------------------------------	-----------

345		267,7	
-----	--	-------	--

в том числе:

SSJ-100

54		115,2	
----	--	-------	--

Л-410

19		7,8	
----	--	-----	--

ЛМС-901 «Байкал»

10		2,8	
----	--	-----	--

Ил-114-300

3		4,3	
---	--	-----	--

Вертолеты

259		137,6	
-----	--	-------	--

Поддержка ж/д машиностроения

Объем закупок	тыс. ед.	Объем инвестиций ²	млрд руб.
---------------	----------	-------------------------------	-----------

144,9		856,3	
-------	--	-------	--

в том числе:

Пассажирские вагоны³

1,065		269,2	
-------	--	-------	--

Инновационные грузовые вагоны

89,1		348,4	
------	--	-------	--

Типовые грузовые вагоны

54,7		238,8	
------	--	-------	--

¹ Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2025.

² В соответствии со стоимостью техники по заключенным договорам поставки.

³ Включает 328 вагонов высокоскоростных электропоездов.

Вклад ГТЛК в отечественное машиностроение в период 2009–2025 годов¹

Поддержка судостроения

Объем закупок	ед.	Объем инвестиций ²	млрд руб.
343		291,4	
Грузовые суда		200	201,7
Пассажирские суда		100	56,6
Дноуглубительные суда		37	19,9
Прочие		6	13,2

Поддержка производства пассажирского транспорта

Объем закупок	тыс. ед.	Объем инвестиций ²	млрд руб.
18,1		202,6	
Автобусы		17,2	181,4
Троллейбусы		800 ед.	16,0
Трамваи		99 ед.	5,3

В 2025 году ГТЛК заключила договоры на строительство отечественной техники на общую сумму

117 млрд руб.

включая:			
4	водных судов, ед.	3,5	городского пассажирского транспорта, тыс. ед.
10,4			новых грузовых вагонов, тыс. ед.
465			беспилотных авиационных систем, ед.

Заказы ГТЛК позволяют отечественным производителям стратегически выстраивать свою деятельность, планировать долгосрочные инвестиции, модернизировать оборудование, расширять существующие мощности и создавать новые рабочие места.

Компания занимается мониторингом транспортного комплекса России и прогнозированием состояния целевых рынков деятельности.

ГТЛК развивает компетенции в этой области для создания точных прогнозов потребностей в транспортных средствах с учетом производственных мощностей отечественной промышленности. Это позволяет обеспечивать равномерную загрузку гражданских заводов, а также эффективно решать задачи, направленные на развитие транспортной отрасли и промышленности, включая внедрение инновационных технологий в различные отрасли экономики.

¹ Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2025.
² В соответствии со стоимостью техники по заключенным договорам поставки.

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

ГТЛК — институт развития транспортной отрасли

ГТЛК является стратегическим инструментом реализации национальных проектов и программ развития в транспортной отрасли, увязывает интересы транспортных и возможности промышленных организаций, осуществляет долгосрочный серийный заказ техники.

GRI 3-3

ГТЛК реализует масштабные программы некоммерческого лизинга и аренды, направленные на достижение стратегических целей государственной политики в транспортной отрасли. Благодаря государственному финансированию компания решает значимые для страны задачи, обеспечивая развитие ключевых сегментов рынка.

Работая в сегментах с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансированию, ГТЛК создает стимулы для роста капиталовложений в транспортную сферу, тем самым укрепляя ее устойчивость и конкурентоспособность.

Государственное финансирование, предоставляемое в виде взносов в уставный капитал ГТЛК и субсидий, позволяет компании поддерживать необходимый уровень капитала для наращивания объема внебюджетных средств, привлекаемых на реализацию некоммерческих программ и коммерческих проектов, и снижения общей стоимости финансирования. Благодаря этому деятельность ГТЛК содействует повышению инвестиционной активности в транспортной отрасли.

GRI 203-1, МЭР 11, СОКБ 68

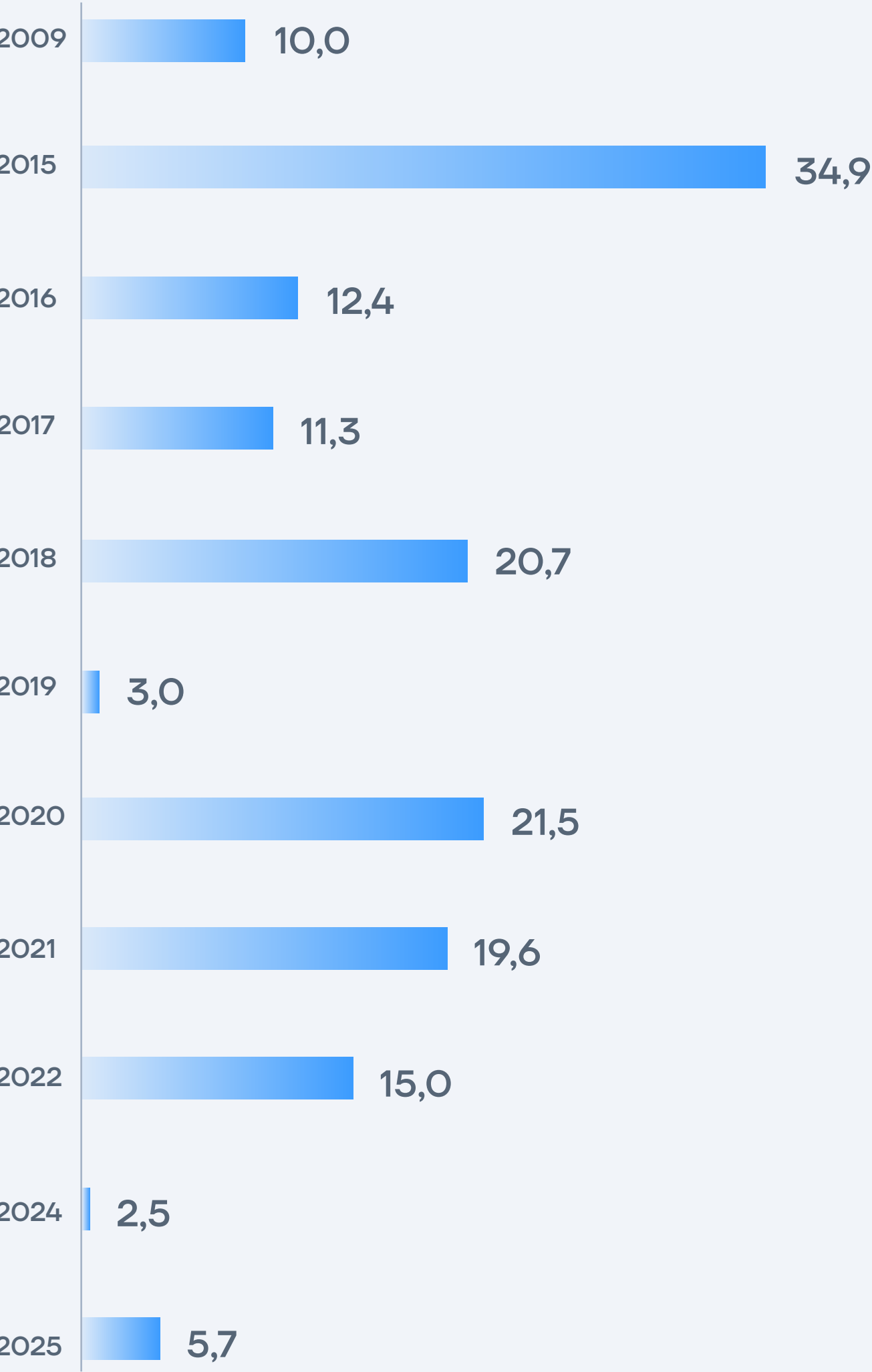
Объем инвестиций и закупки техники по действующим программам лизинга ГТЛК с государственным финансированием

Программа	Срок реализации	Объем закупок, ед.	Структура инвестиций, %		Общий объем инвестиций, млрд руб.
Лизинг беспилотных авиационных систем	2024–2030	680	60	40	26,2
Лизинг Ил-114–300	2020–2026	3	90	10	4,3
Лизинг водного транспорта	2018–2027	85	65	35	71,3
Лизинг вертолетов	2016–2026	152	43	57	58,8
Лизинг автобусов (ГП «Развитие промышленности») ¹	2025–2030	2 тыс.	40	60	24,2
Лизинг автобусов («Инфраструктура для жизни») ¹	2025–2030	1,5 тыс.	40	60	18,7
Лизинг паромов	2016–2026	2	56	44	9,9

¹ Указаны данные за 2025 год.

● Инвестиции федерального бюджета в программу, % ● Внебюджетные инвестиции, %

Объем инвестиций государства в программы лизинга и проекты ГТЛК в период 2009–2025 годов¹, млрд руб.



¹ Данные представлены в соответствии с годом фактического получения денежных средств.

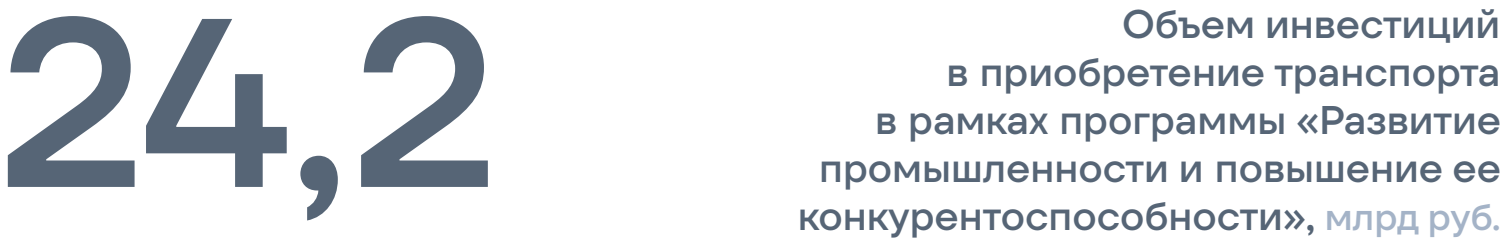
Инфраструктура для жизни

С 2025 года ГТЛК принимает участие в реализации нацпроекта «Инфра-структура для жизни». В 2025 году компания передала в лизинг транспорт-ным компаниям 32 регионов России 1,5 тыс. ед. автобусов.



Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности

С 2025 года ГТЛК принимает участие в реализации программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», федерального проекта «Развитие автомобилестроения и транспортного машиностроения». За 2025 год ГТЛК передала в лизинг транспортным компаниям 35 регионов России 2 тыс. ед. автобусов.



В 2026 году ГТЛК продолжит обновлять региональные парки безопасным и ком-фортным общественным транспортом в рамках данных проектов и программ.

Беспилотные авиационные системы

В рамках национального проекта «Беспилотные авиационные системы» ГТЛК реализуется программа некоммерческого лизинга БАС с привлечением средств федерального бюджета.



ГТЛК также принимает непосредственное участие в формировании госу-дарственного гражданского заказа на БАС и его реализации в роли консо-лидирующего поставщика БАС для федеральных органов исполнительной власти и компаний с государственным участием. Такая модель способствует укрупнению заказа на наиболее востребованные модели БАС, что позволяет снизить их конечную стоимость, обеспечить отечественных производителей долгосрочным заказом, а также установить системную связанность спроса и предложения в рамках формирующейся отрасли.

ГТЛК — базовый заказчик и единственный поставщик БАС в рамках государственного гражданского заказа.

В 2025 году законтрактовано производство

выполнена поставка



В отчетном периоде продолжило свою работу ООО «БАС» — созданная совместно с Фондом поддержки проектов Национальной технологической инициативы авиакомпания — оператор беспилотных летательных аппаратов, деятельность которой направлена на развитие компетенций в области беспи-лотной авиации и предоставление широкого спектра услуг БАС.

Реализация проектов с привлечением средств Фонда национального благосостояния

В отчетном периоде ГТЛК продолжила реализацию инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ, начатых в 2023 году.

Авиационный транспорт: лизинг вертолетов

В 2025 году передано в лизинг 29 вертолетов Ми-8 отечественного производства. Проект обеспечивает рост пассажирских и грузовых перевозок, повышает транспортную доступность удаленных территорий и поддерживает выполнение задач в добывающей промышленности, строительстве и спасательных операциях.

Авиационный транспорт: лизинг воздушных судов на Дальнем Востоке

Реализуемый проект по передаче воздушных судов национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе направлен на расширение маршрутной сети и увеличение частоты рейсов, что способствует росту авиационной мобильности населения и объема пассажирских перевозок в Сахалинской области, Приморском и Хабаровском краях.

Водный транспорт

В рамках программы льготного лизинга в 2025 году лизингополучателям передано 29 судов. Проект направлен на обновление флота и увеличение объемов грузовых и пассажирских перевозок морским и внутренним водным транспортом.

Городской пассажирский транспорт

Завершена инвестиционная стадия проекта по обновлению подвижного состава: в 43 региона России поставлено 4 453 автобуса, из которых 40% на газомоторном топливе. Новый транспорт повышает безопасность, комфорт и качество транспортного обслуживания пассажиров, а экологичность перевозок формирует благоприятную окружающую среду.

Программа льготного лизинга гражданских судов водного транспорта

Период реализации проекта 2023–2029

219 Общий объем поставок судов, ед. 134,8 Общий объем инвестиций в проект, млрд руб.

Итоги 2023–2025 годов

154 Законтрактовано, ед. 42 Передано лизингополучателям, ед.

Приобретение вертолетов отечественного производства для последующей передачи в лизинг для нужд российских авиакомпаний

Период реализации проекта 2023–2025

86 Общий объем поставок вертолетов, ед. 45,9 Общий объем инвестиций в проект, млрд руб.

Итоги 2023–2025 годов

86 Законтрактовано, ед. 86 Передано лизингополучателям¹, ед.

¹ 1 вертолет передан в I кв. 2026 года.

Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг

Период реализации проекта 2023–2024

не менее 4,13 Общий объем поставок автобусов, тыс. ед. 62,8 Общий объем инвестиций в проект, млрд руб.

Итоги 2023–2025 годов

4,45 Законтрактовано и передано лизингополучателям, тыс. ед.

Приобретение воздушных судов для последующей передачи в лизинг национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе

Период реализации проекта 2023–2026

39 Общий объем поставок воздушных судов, ед. 55,1 Общий объем инвестиций в проект, млрд руб.

Итоги 2023–2025 годов

39 Законтрактовано, ед.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

ГТЛК — институт развития транспортной отрасли

GRI 3-3

ГТЛК информирует акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о результатах создания и распределения экономической стоимости.

В 2025 году ГТЛК получила государственную финансовую поддержку в объеме

25,07 млрд руб.

GRI 201-1, МЭР 1, МЭР 2, МЭР 3

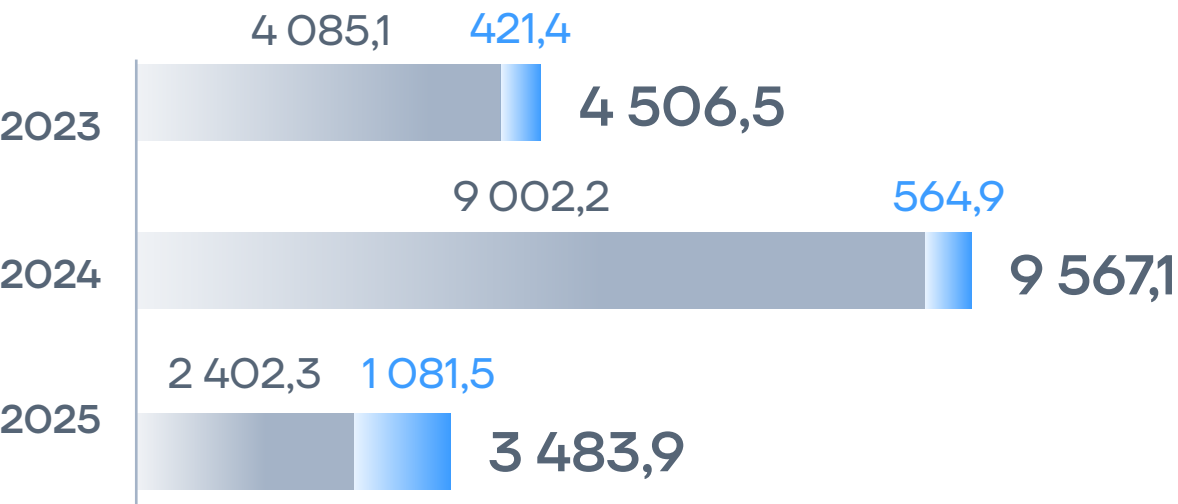
Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Выручка ¹	75 119,7	136 016,7	147 170,4
Добавленная стоимость	13 661,2	30 553,5	10 348,2
Чистая добавленная стоимость	61 458,5	105 463,2	131 181,1

GRI 207-4, ЦБ У29, МЭР 6, СОКБ 63

Сумма начисленных обязательных платежей³, млн руб.

Налогов и сборов Страховых взносов



¹ Сумма строк финансового отчета за 2025 год: процентные доходы от операций финансового лизинга, прочие процентные доходы, доходы от операционной аренды.

GRI 201-4

Государственная финансовая поддержка, млрд руб.

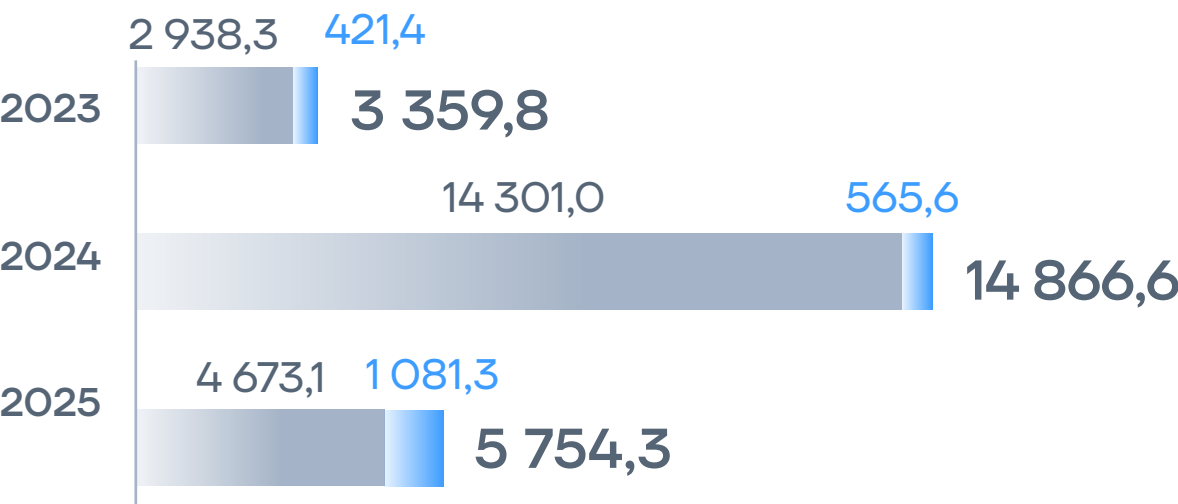
Показатель	2023	2024	2025
Субсидии	5,51	6,08	19,40
Бюджетные инвестиции ²	–	2,50	5,67
Всего	5,51	8,58	25,07

Рост объема средств федерального бюджета на реализацию программ лизинга с государственным финансированием обусловлено использованием с 2023 года нового механизма финансирования проектов с привлечением средств ФНБ.

GRI 207-4, ЦБ У30, МЭР 7

Сумма уплаченных обязательных платежей³, млн руб.

Налогов и сборов Страховых взносов



² Взносы в уставный капитал ГТЛК.

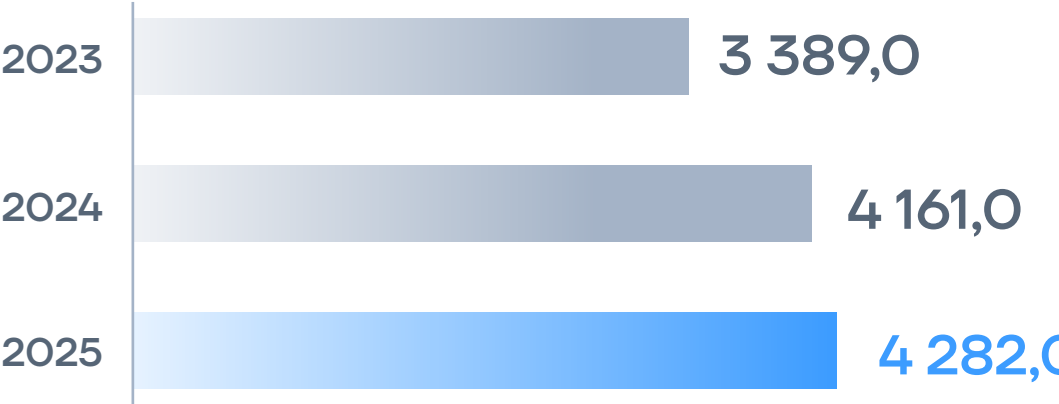
³ За исключением штрафов, пеней.

Значительная часть средств, направляемых на реализацию программ лизинга, возвращается в российский бюджет в виде налоговых отчислений.

Разница налоговых отчислений ГТЛК в 2025 и в 2023 годах по сравнению с 2024 годом связана со снижением начисленных налогов в части налога на прибыль и НДС, что обусловлено уменьшением объемов реализации предметов лизинга/аренды (сделки по продаже железнодорожного подвижного состава).

GRI 201-4

Налоговые льготы, полученные ГТЛК, млн руб.



Компания применяет льготу по налогу на имущество в соответствии с п. 15 статьи 2.1 Закона о налоге на имущество организаций от 27.11.2003 №56-ЗАО по Ямало-Ненецкому автономному округу, в соответствии с которым лизинговые компании освобождаются от налогообложения.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Эффективное
управление

Система управления устойчивым развитием	45
Деловая этика и противодействие коррупции	54
Ответственное финансирование	56
Прозрачность и конкурентность закупок	58
Цифровое развитие и кибербезопасность	60

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Качество корпоративного управления

Система корпоративного управления ГТЛК основана на требованиях законодательства Российской Федерации и учитывает применимые положения [Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России](#).

Компания регулярно осуществляет мониторинг соответствия деятельности ГТЛК правилам корпоративного управления. В соответствии с [Правилами листинга ПАО Московская Биржа](#) ГТЛК обеспечивает выполнение требований, соблюдение которых является условием включения облигаций ГТЛК в Первый уровень листинга.

100% акций ГТЛК находятся в государственной собственности. Минтранс России и Минфин России наделены полномочиями по осуществлению от имени Российской Федерации прав акционера по акциям компании, находящимся в федеральной собственности.

GRI 2-10

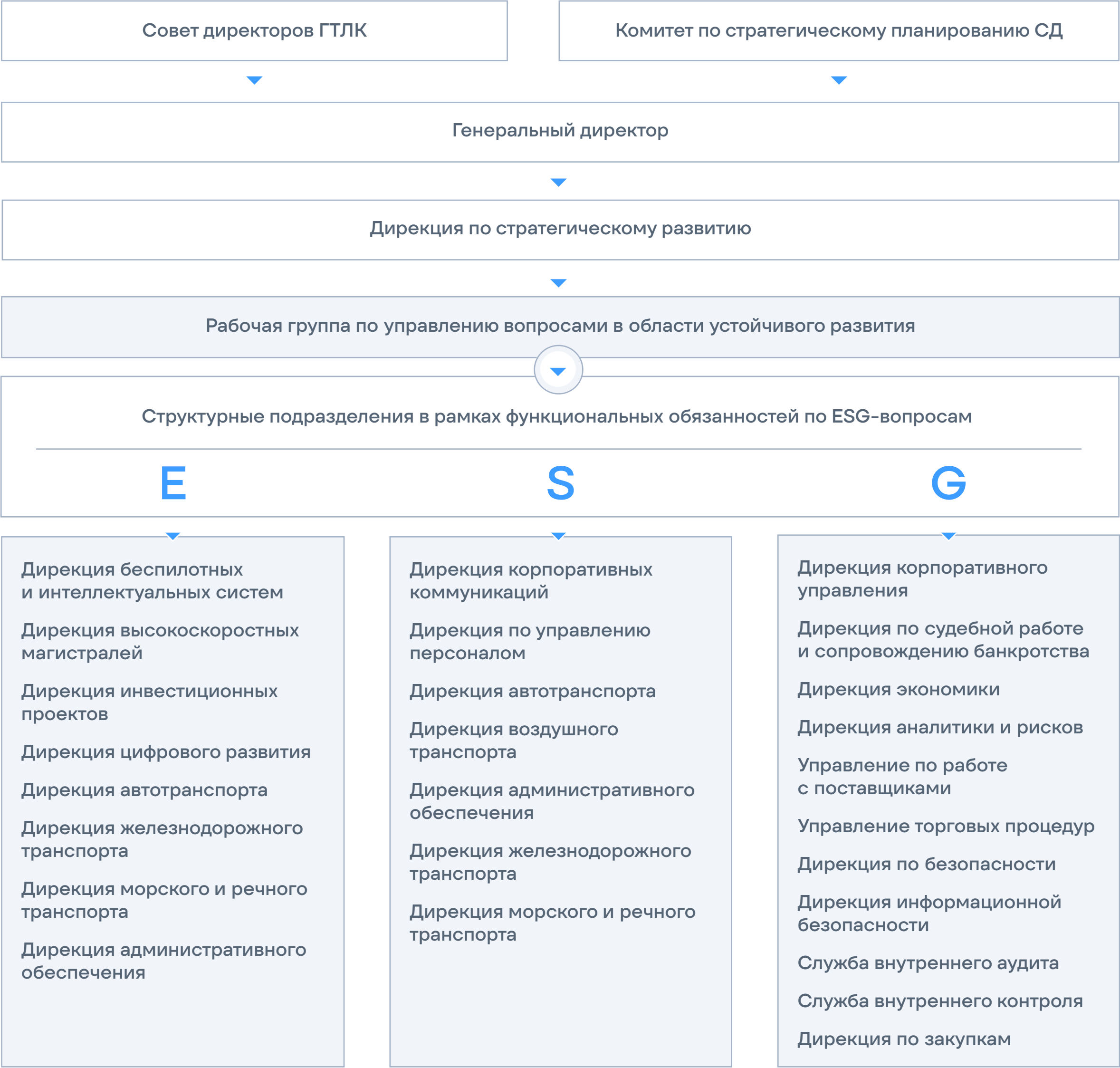
Правительство Российской Федерации определяет позицию акционера по вопросам выдвижения кандидатов для избрания в органы управления компании и ревизионную комиссию, голосования на общих собраниях акционеров по вопросам их формирования, а также утверждает директивы представителям интересов Российской Федерации в совете директоров по голосованию на заседании совета директоров по вопросу избрания (переизбрания) председателя совета директоров.

Государство принимает активное участие в управлении ГТЛК: в совет директоров входят представители Минпромторга, Минтранса и Минфина России, а также представители крупных компаний. Включение в состав совета директоров представителей ключевых для деятельности компании министерств и ведомств позволяет ГТЛК успешно принимать участие в решении государственных задач.

При назначении членов совета директоров учитываются не только набор компетенций в различных сферах, но и принципы разнообразия, которые подразумевают, что компания не допускает дискриминации по следующим признакам: возраст, пол, инвалидность, религия, семейное положение или иным признакам, охраняемым законом.

Структура корпоративного управления устойчивым развитием

GRI 2-9



Управление вопросами устойчивого развития

GRI 2-12, GRI 2-13, СОКБ 46

Совет директоров — коллегиальный орган управления ГТЛК, который устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, утверждает ключевые показатели эффективности, основные бизнес-цели, бизнес-план, Стратегию развития, а также формирует приоритеты в области ESG.

Для предоставления рекомендаций по важнейшим вопросам, требующим детального рассмотрения, в том числе по вопросам устойчивого развития при совете директоров сформированы три комитета:

- комитет по аудиту;
- комитет по стратегическому планированию;
- комитет по кадрам и вознаграждениям.

Оценка эффективности деятельности совета директоров

GRI 2-18

Оценка эффективности деятельности совета директоров не проводится. При этом оценку адекватности и эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления проводит Служба внутреннего аудита.

Комитет по стратегическому планированию совета директоров наделен полномочиями рассматривать вопросы в области устойчивого развития и ответственного ведения деятельности ГТЛК.

Генеральный директор осуществляет выработку стратегических направлений в области устойчивого развития, утверждение финальных решений и оценку достигнутых результатов подчиненных подразделений.

СОКБ 47

Дирекция по стратегическому развитию осуществляет формирование и функционирование системы управления в области устойчивого развития, а также координацию повестки устойчивого развития и ESG.

Обсуждение вопросов устойчивого развития

GRI 2-14, GRI 2-16, GRI 2-17

В ходе рассмотрения Отчета об устойчивом развитии (далее — Отчет) Группы ГТЛК ежегодно на заседании совета директоров происходит обзор вопросов управления ESG-факторами и устойчивым развитием.

Совет директоров ГТЛК вовлечен в вопросы ESG и обеспечивает надзор за экологическими, социальными и управленческими рисками. Члены совета директоров обладают необходимыми компетенциями и знаниями в области устойчивого развития, что позволяет эффективно управлять этими рисками и интегрировать их в бизнес-процессы.

В 2025 году функционал и состав **рабочей группы по управлению вопросами в области устойчивого развития ГТЛК** (далее — Рабочая группа) обновлен и актуализирован. Рабочая группа как консультативно-совещательный орган отвечает за внедрение ESG-принципов (экологических, социальных и корпоративного управления) в бизнес-процессы ГТЛК, а также развитие инфраструктуры, необходимой для доступа компании на рынок финансирования устойчивого развития.

Состав рабочей группы представлен широким кругом профильных структурных подразделений, ответственных за реализацию вопросов по каждому из ESG-направлений.

Структурные подразделения осуществляют практическую реализацию мероприятий в области устойчивого развития в рамках своих функциональных задач.

Также совет директоров ежеквартально рассматривает отчет об итогах деятельности Группы ГТЛК, включая информацию по критически важным вопросам, в том числе относящимся к устойчивому развитию. Процедура представления совету директоров информации о существенных рисках компании предусмотрена Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ГТЛК, а также Регламентом организации процесса управления рисками ГТЛК. Отчет по управлению значимыми рисками, в том числе ESG-рисками в случае признания их значимыми, предоставляется совету директоров не реже одного раза в полугодие.

Координация повестки устойчивого развития и ESG в части:

- обеспечения разработки и актуализации стратегических и регламентирующих документов в области устойчивого развития;
- обеспечения процесса управления и принятия решений в ГТЛК по экологическим, социальным и управленческим вопросам, направленным на устойчивое развитие ГТЛК;
- выработки инициатив по совершенствованию деятельности ГТЛК в области устойчивого развития;
- формирования принципов ответственного ведения бизнеса и перечня мероприятий по их внедрению в деятельность ГТЛК;
- консолидации и раскрытия информации в области устойчивого развития в рамках формирования нефинансовой отчетности ГТЛК;
- взаимодействия с регулирующими органами и экспертными организациями по вопросам реализации в ГТЛК политики в области устойчивого развития;
- организации мероприятий по присвоению / подтверждению ESG-рейтинга ГТЛК.

Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году

GRI 2-9, GRI 405-1, МЭР 37, СОКБ 48

Совет директоров состоит из 11 человек: 9 неисполнительных директоров, 1 исполнительного директора и 1 независимого директора. Состав совета директоров сбалансирован по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам. Один из членов совета директоров является единоличным исполнительным органом ГТЛК.

GRI 2-11

Председатель совета директоров не является исполнительным директором

Заседания совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по мере необходимости. Председатель совета директоров может принять решение о проведении внепланового заседания.

GRI 405-1, МЭР 44

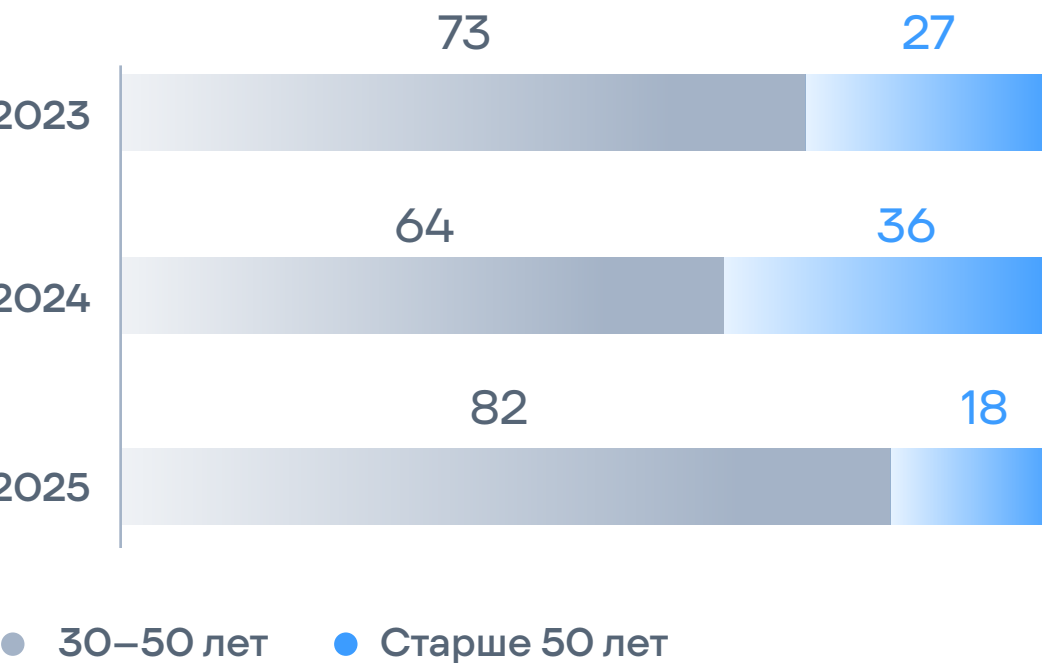
Состав совета директоров в разбивке по полу и возрасту, %



МЭР 36

В 2025 году проведено 20 заседаний совета директоров (1 очное и 19 заочных), на которых был рассмотрен 81 вопрос, в том числе по следующим направлениям:

- вопросы стратегического развития ГТЛК (включая утверждение бизнес-плана);
- утверждение, выполнение КПЭ, а также вознаграждение руководящего состава;
- отчеты об итогах деятельности, в том числе по отдельным направлениям;
- деятельность по вопросам внутреннего аудита, осуществления закупок, оценки рисков;
- утверждение внутренних документов.



GRI 2-12, МЭР 38

Кроме того, в отчетном периоде проведено 20 заседаний комитета по аудиту совета директоров, коэффициент посещаемости заседаний составил 98%.

GRI 2-15

В соответствии с Положением о совете директоров ГТЛК основными целями и задачами совета директоров являются в том числе обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров

компании, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов. Внутренними документами компании установлена обязанность членов совета директоров сообщать о своей заинтересованности в отношении юридических лиц или отдельных сделок, уведомлять о наличии конфликта интересов в отношении какого-либо вопроса повестки заседаний до начала обсуждения такого вопроса. В 2025 году возможных конфликтов интересов не выявлено.

Заседания совета директоров

Показатель	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество заседаний совета директоров по вопросам коммуникации / информирования о критически важных вопросам	ед.	19	18	20
очных	ед.	2	2	1
заочных	ед.	17	16	19
Коэффициент посещаемости заседаний	%	94	94	97
Количество рассмотренных вопросов	ед.	81	79	81

Заседания комитета по аудиту совета директоров

Показатель	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество заседаний комитета по аудиту	ед.	13	11	20
Коэффициент посещаемости заседаний	%	93	86	98

В 2025 году проведено

20 заседаний совета директоров

Вознаграждение членов совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

Политика в области вознаграждения членов совета директоров направлена на привлечение высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт и навыки, необходимые для увеличения эффективности работы, сближения их интересов с интересами акционера и способствующих долгосрочному и устойчивому развитию компании.

Размер и порядок выплаты вознаграждения членам совета директоров, а также размер и порядок компенсации расходов, понесенных ими в связи с исполнением своих обязанностей, определены в Положении о выплате членам совета директоров ГТЛК вознаграждений и компенсаций.

Размер вознаграждения членам совета директоров устанавливается решением общего собрания акционеров и выплачивается по итогам корпоративного года. Структура вознаграждения включает базовую и дополнительную части вознаграждения. Рассчитывается исходя из фактического срока исполнения обязанностей члена совета директоров.

Дополнительное вознаграждение выплачивается председателю совета директоров — 50% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год.

При условии личного участия (присутствия) члена совета директоров не менее чем в 70% очных заседаний комитета совета директоров, членом которого он является, за корпоративный год выплачивается дополнительное вознаграждение:

- председателю комитета совета директоров, выплачивается 30% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год;
- члену комитета совета директоров выплачивается 15% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год;
- в случае исполнения членом совета директоров функций члена и (или) председателя комитета совета директоров более чем в одном комитете совета директоров такому члену совета директоров выплачивается максимально начисленное дополнительное вознаграждение за выполнение одной из функций в одном комитете совета директоров.

ГТЛК производит компенсацию документально подтвержденных расходов, фактически понесенных членом совета директоров в целях участия в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, членом которых он является в случае, если такие заседания проводятся вне места постоянного проживания члена совета директоров.

Требования и штрафы

ЦБ У31, ЦБ У32, СОКБ 54

В отчетном периоде дела о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления эмитента, об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 ГК РФ, об оспаривании решений органов управления ГТЛК, а также споры с участием ГТЛК в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства, заявленные и удовлетворенные в судебном порядке, с участием ГТЛК в качестве ответчика отсутствовали.

Также в 2025 году не зафиксированы случаи привлечения ГТЛК к ответственности в соответствии с российским законодательством за нарушение прав потребителей.

ЦБ У33, СОКБ 60

В соответствии с постановлением Банка России от 28.01.2025 № 24-15083/3110-1 за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 9 ст. 19.5. КоАП РФ, ГТЛК назначен административный штраф в размере 500 000 рублей.

В соответствии с постановлением Банка России от 31.10.2025 № 25-17899/3110 за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 15.19. КоАП РФ, ГТЛК назначен административный штраф в размере 700 000 рублей.

Согласно ч. 1.3-1 ст. 32.2. КоАП РФ штрафы уплачены в размере половины суммы наложенных административных штрафов.

GRI 2-16, GRI 205-3, МЭР 43

В 2025 году не выявлены случаи привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Интегрированная система менеджмента

СОКБ 18, СОКБ 44

В 2025 году пройдены процедуры сертификации Интегрированной системы менеджмента, а также получены сертификаты на ее соответствие требованиям применительно к деятельности по лизингу, аренде и иным видам инвестиций, подтверждающие эффективность выстроенных бизнес-процессов ГТЛК в соответствии с международными стандартами ISO:

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) — Система менеджмента качества;
- ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) — Система экологического менеджмента;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018) — Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2018) — Система энергетического менеджмента.

В 2025 году организована процедура прохождения ежегодного инспекционного контроля, по ее итогам получены решения о подтверждении действия выданных сертификатов в соответствии с требованиями российского законодательства, правилами Системы добровольной сертификации и условиями заключенного договора с органом по сертификации.

 Сертификаты соответствия ISO доступны на [сайте компании](#).

Риски в области устойчивого развития

В ГТЛК функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля (КСУРиВК), которая направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей компании на каждом уровне управления. КСУРиВК следит за тем, чтобы установленные цели были понятными, измеримыми, соответствовали миссии, стратегии развития и утвержденному уровню предпочтительного риска (риск-аппетита).

ГТЛК выделяет для себя две основные группы рисков:

- ключевые риски — риски, обусловленные влиянием внешних факторов. С учетом влияния ключевых рисков принимаются решения по объемам вложений в отрасль, видам приобретаемого имущества, условиям заключения сделок;
- значимые риски — риски, обусловленные как внешними, так и внутренними факторами, которые подлежат регулярному мониторингу и контролю.

Основные задачи КСУРиВК:

- Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании
- Обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности компании и экономического использования ресурсов
- Выявление рисков и управление такими рисками
- Обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности
- Обеспечение сохранности активов компании
- Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур компании
- Предупреждение и противодействие любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции

СОКБ 53

В соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ГТЛК совету директоров на регулярной основе предоставляется следующая информация о рисках:

- отчет по управлению рисками и внутреннему контролю;
- отчеты внутреннего аудита, содержащие информацию о результатах проведенных в отчетном периоде аудиторских мероприятий с указанием существенных рисков и проблем контроля, проблем корпоративного управления, а также других сведений, выявленных в ходе деятельности;
- прочие отчеты в области управления рисками и внутреннего контроля, подготовленные менеджментом по поручению совета директоров или комитета при совете директоров.

Уровень предпочтительного риска (риск-аппетит) закрепляется в стратегии по управлению рисками и утверждается советом директоров, на 2025 год установлен средний уровень риска, означающий отклонение от целевого значения 10,1–20,0%.

На 2025 год установлен средний уровень риска, означающий отклонение от целевого значения

10,1–20,0%

Дирекция аналитики и рисков не реже одного раза в год анализирует утвержденный уровень предпочтительного риска на соответствие целям и стратегии компании и в случае необходимости готовит предложения по изменению уровня предпочтительного риска, выносит их на согласование с генеральным директором, комитетом по аудиту и на утверждение советом директоров.

ESG-риски включены в процесс оценки рисков с соответствующими положениями, закрепленными в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю ГТЛК. Управление ESG-рисками осуществляется в рамках комплексной системы управления рисками.

GRI 2-16, GRI 201-2

В рамках КСУРиВК ГТЛК регулярно анализирует наиболее существенные риски (информация о существенных рисках предоставляется комитету по аудиту совета директоров не реже 2 раз в год), которым подвержена компания, а также их влияние на финансовые результаты. На настоящий момент в краткосрочной и среднесрочной перспективе финансовые последствия, связанные с изменением климата, не прогнозируются ввиду специфики деятельности Группы ГТЛК, при этом выявлены, описаны и экспертно оценены 4 климатических риска.



Климатические риски

Фактор риска

Повышение вероятности возникновения стихийных бедствий и других опасных явлений природно-климатического характера на территории эксплуатации техники, переданной в лизинг/аренду

Понижение уровня воды в реках и снижение возможности судоходства

Ужесточение законодательных требований к уровню безопасности техники

- Отсутствие у ГТЛК программы перехода к низкоуглеродной экономике
- Возможный ввод новых требований и ограничений, направленных на предотвращение климатических изменений и адаптацию к изменению климата

Возможные негативные последствия

- Убыток в результате гибели имущества
- Расходы на восстановление имущества
- Возникновение просроченной дебиторской задолженности

- Снижение доходности эксплуатации техники, переданной в лизинг/аренду
- Возникновение просроченной дебиторской задолженности

- Снижение доходности эксплуатации техники, переданной в лизинг/аренду
- Возникновение просроченной дебиторской задолженности

Возникновение убытков, связанных с переходом к экономике с низким уровнем выбросов парниковых газов (наложение санкций при несоответствии требованиям: штрафы, приостановка деятельности и прочее)

Действия ГТЛК по минимизации риска

Организация страхового покрытия риска гибели и повреждения имущества ГТЛК в результате стихийных бедствий, а также в результате опасных явлений природно-климатического характера посредством заключения договора страхования имущества (в рамках организации страхования имущества от гибели и повреждения)

Исполнение процедур в соответствии с Регламентом работы с просроченной дебиторской задолженностью и иными обязательствами

- Контроль наличия Сертификата соответствия при заключении ДКП и соответствия законодательству РФ
- Исполнение процедур в соответствии с Регламентом работы с просроченной дебиторской задолженностью и иными обязательствами

- Обеспечение информацией бизнес-подразделения о возможностях и рисках в рамках развития низкоуглеродной экономики
- Подготовка предложений о реализации климатических проектов, направленных на поглощение углерода



Экологические риски

Фактор риска

Нерациональное обращение с отходами

Нерациональное использование бумаги

Негативное воздействие на окружающую среду в рамках цепочки поставок

Нерациональное использование энергетических ресурсов

Возможные негативные последствия

Штрафы, репутационные потери, увеличение расходов на содержание и обслуживание офисов и другие негативные последствия

Увеличение расходов на бумагу, репутационные потери

Ввод ограничений на работу с неэкологичными поставщиками¹ (возможное введение штрафных санкций), работа с поставщиками, наносящими ущерб окружающей среде (угроза репутации лизинговой компании)

Повышение стоимости электроэнергии, введение штрафных санкций за сверхнормативное энергопотребление; повышение расходов на содержание офисов, отделений, дата-центров и другой физической инфраструктуры

Действия ГТЛК по минимизации риска

Организация деятельности по обращению с отходами, в том числе создание реестра образовавшихся отходов

Перевод бизнес-процессов на электронный документооборот

- Внедрение во взаимодействие с контрагентами Кодекса деловой этики контрагента (поставщика) ГТЛК
- В рамках ESG-стратегии предусмотрено проведение оценки контрагентов с использованием ESG-критериев

Внедрение автоматизированной системы по учету энергоресурсов — АСКУЭ. Установка энергоэффективной сантехники и электроприборов в офисе

Социальные риски

Фактор риска

Агрессивный и неэтичный маркетинг, в том числе мисселинг²

Отсутствие или утечка квалифицированных кадров

Нарушение прав человека в практиках лизинговой компании

Риски, связанные с любыми формами дискриминации при найме сотрудников и в рамках трудовых практик

Риски охраны труда и производственной безопасности

Возможные негативные последствия

Негативный информационный фон вокруг лизинговой компании, жалобы клиентов, предписания со стороны регулирующих органов, что в совокупности, в частности, может привести к оттоку клиентов, репутационным и финансовым потерям

Наем неквалифицированных кадров, угроза непрерывности операционной деятельности, снижение качества услуг

Репутационные потери лизинговой компании, отток кадров, вынесение штрафных санкций и иных предписаний со стороны регулирующих органов и (в крайнем случае) закрытие предприятия

Репутационные потери лизинговой компании и отток кадров

Повышение вероятности причинения вреда здоровью сотрудников и клиентов лизинговой компании

Действия ГТЛК по минимизации риска

- Исследование уровня удовлетворенности и лояльности клиентов
- Проведение репутационного аудита

- Ежегодное исследование уровня вовлеченности работников
- Формирование кадрового резерва

Ежегодное внутреннее обучение всех работников Кодексу корпоративной этики ГТЛК, где рассматриваются принципы соблюдения прав человека

Мониторинг обращений, связанных с вопросами дискриминации

- Организация работы по проведению специальной оценки условий труда
- Обучение работников в данной сфере

¹ Под неэкологичными поставщиками понимаются компании, которые используют устаревшие производственные процессы и технологии и наносят вред окружающей среде.

² Мисселинг — преднамеренное введение клиентов в заблуждение относительно характеристик услуг и финансовых продуктов лизинговой компании.



Риски корпоративного управления

Фактор риска	Возможные негативные последствия	Действия ГТЛК по минимизации риска
Коррупционные риски	Нарушение действующего законодательства, наложение штрафов и предписаний, судебные разбирательства в отношении сотрудников и руководства, что может привести к прямым финансовым и репутационным потерям лизинговой компании	Разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции
Риски бизнес-этики	Нарушение эффективной работы лизинговой компании из-за возникновения спорных, конфликтных ситуаций внутри компании и при взаимодействии с внешними контрагентами, возникновение конфликта интересов, которые препятствуют эффективной реализации бизнес-процессов и могут привести к репутационным и финансовым потерям компании	Работа комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов. Для сообщений о фактах противоправных действий выделена специальная линия (телефон доверия)
Риски, связанные с доходами, полученными преступным путем	Наложение штрафов и предписаний со стороны регулирующих органов в отношении лизинговой компании, ее руководства и отдельных сотрудников, что может препятствовать эффективной работе компании и повлечь за собой прямые финансовые и репутационные риски	Выполнение требований 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»
Риски монопольного положения и рыночных сговоров	Наложение штрафов и предписаний со стороны регулирующих органов в отношении лизинговой компании, принудительное разделение лизинговой компании, ограничение доступа к определенным рынкам, что в совокупности или в отдельности может привести к финансовым потерям и потере рынков	Лимит концентрации однородных предметов лизинга в портфеле, не позволяющий направить основную часть средств в одну отрасль
Риски стратегии	Финансовые потери лизинговой компании в долгосрочной перспективе в связи с потерей рынка, а также на фоне недостаточного учета технологических, макроэкономических и рыночных тенденций	Разработка и актуализация стратегии развития Группы ГТЛК
Риски недостаточной цифровизации сервисов и услуг	Потеря доли рынка вследствие несоответствия продукции запросам потребителей	Создание цифровых сервисов обслуживания клиентов
Риски подотчетности акционерам и транспарентности	Жалобы и иски со стороны инвесторов и акционеров, предписания со стороны контролирующих органов, репутационные потери лизинговой компании и снижение акционерной стоимости	Обеспечение раскрытия информации в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

АКРА: подтверждение ESG-рейтинга ГТЛК на уровне ESG-3 (AA)

В 2025 году АКРА подтвердило ESG-рейтинг компании на уровне ESG-3 (AA), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Согласно Методологии присвоения ESG-рейтингов, очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления означает, что данным вопросам ГТЛК уделяет повышенное внимание.

Уровень ESG-3 (AA) соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

В ходе анализа была проведена независимая оценка действий компании по минимизации нефинансовых рисков и способности им противостоять. Отмечено, что ГТЛК отличает наличие политик, процедур в области управления ключевыми отраслевыми ESG-рисками, высокий уровень соответствия лучшим практикам и сбалансированность экологических и социальных рисков лизингового портфеля.

В рамках присвоения рейтинга также был оценен лизинговый портфель ГТЛК.

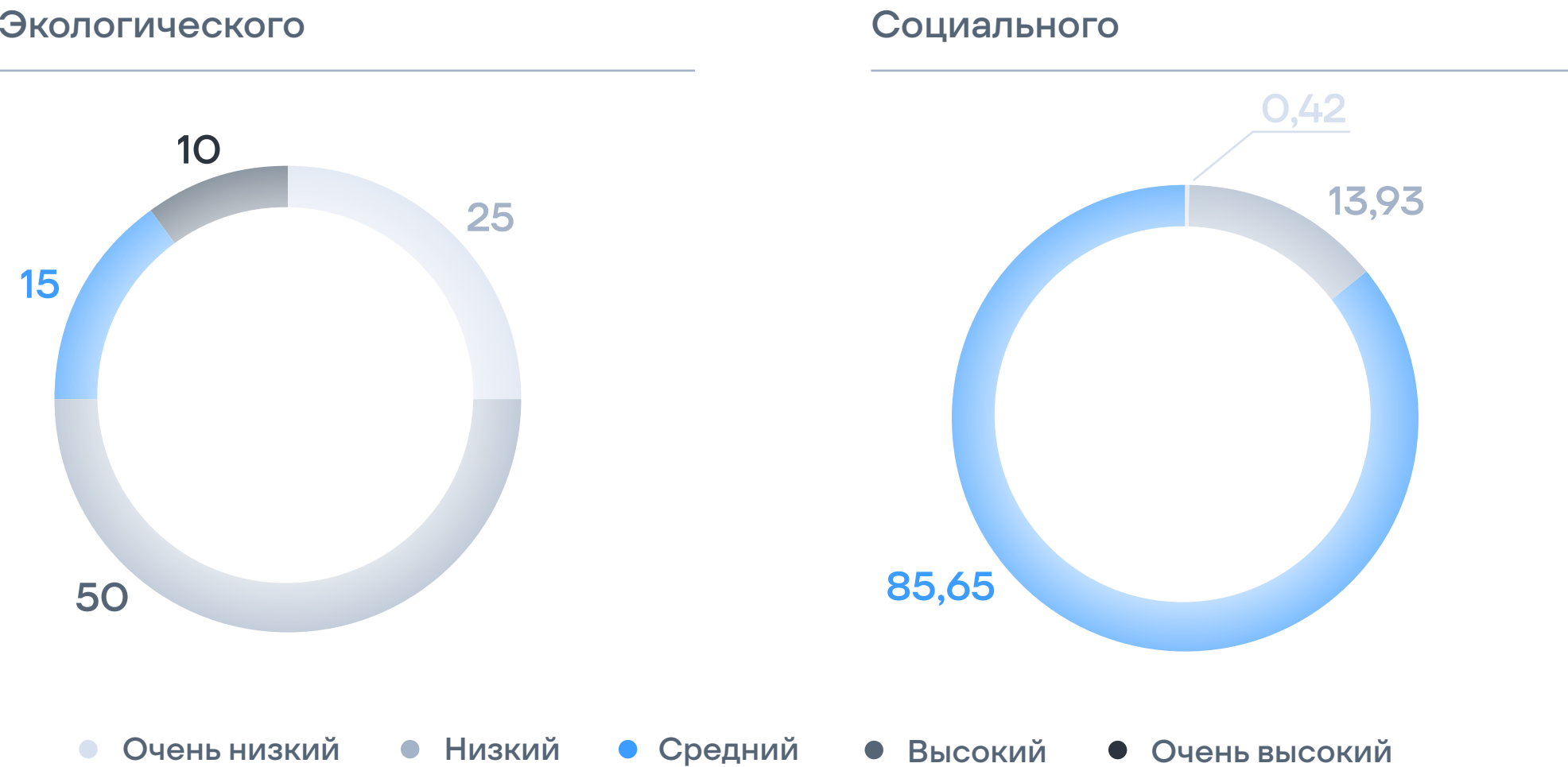
Большую часть лизингового портфеля (50% на 01.09.2025) составляют предметы лизинга с низким уровнем экологического риска, 15% представ-

лено предметами лизинга со средним уровнем экологического риска, а на отрасли с высоким уровнем экологического риска приходится 10%. На предметы лизинга, относящиеся к национальной таксономии «зеленых» проектов (пункт 5.1. «закупка рельсового транспорта на экологичных источниках»), приходится 25% лизингового портфеля. При этом в лизинговом портфеле компании отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень экологического риска.

В то же время вследствие специализации ГТЛК на имеющей высокую социальную значимость транспортной отрасли большая часть предметов лизинга компании относится к предметам лизинга со средним уровнем социальных рисков (85,65% портфеля). На предметы лизинга с низким уровнем социальных рисков приходится 13,93% портфеля компании, на отрасли с очень низким — 0,42%. При этом, как и для экологических рисков, в портфеле компании отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень социального риска.

50% лизингового портфеля составляют предметы лизинга с низким уровнем экологического риска

Распределение предметов лизинга в портфеле Группы ГТЛК по уровням рисков, %



85,65% лизингового портфеля относится к предметам лизинга со средним уровнем социальных рисков

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В процессе своей деятельности ГТЛК неуклонно следует высоким этическим стандартам, последовательно выстраивает систему контроля и комплаенса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям.

В повседневной деятельности ГТЛК руководствуется законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, внутренним Кодексом корпоративной этики ГТЛК и положениями Антикоррупционной политики ГТЛК. Мы также следуем требованиям соответствующих локальных нормативных актов и подтверждаем свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции.

Корпоративные ценности

▶

Профессионализм

Результативность

Командность

Клиентоориентированность

Лидерство

Этика и комплаенс

ГТЛК стремится к ответственному ведению бизнеса. Для нас важно не только достижение высоких бизнес-результатов, но и соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека. В 2024 году советом директоров определен сценарий стратегии развития компании на период до 2030 года, закрепляющий в том числе обновленные формулировки миссии, видения и корпоративных ценностей компании.

ГТЛК стремится обеспечить соответствие операций всем нормативно-правовым требованиям Российской Федерации, а также минимизировать любые риски, которые могут возникнуть при недобросовестных практиках ведения бизнеса. Кодекс корпоративной этики и Политика в области соблюдения прав человека — ключевые документы, обеспечивающие высокие этические стандарты и комплаенс в ГТЛК.

- В компании реализуется комплекс инициатив, направленных на:
- предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников;
 - внедрение корпоративной бизнес-этики;
 - предупреждение спектра комплаенс-рисков.

GRI 2-27

В отчетном периоде не зафиксировано ни одного значительного случая несоблюдения законов и нормативных актов Группой ГТЛК.

Противодействие коррупции

Действующая Антикоррупционная политика ГТЛК является элементом системы обеспечения безопасности, предусматривающей комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к компании мер ответственности за подкуп должностных лиц.

GRI 205-1, МЭР 41

В Компании не ведется учет доли работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском. При этом в зоне ответственности руководителей подразделений находится выявление и оценка коррупционных рисков, планирование и контроль за выполнением мероприятий по их минимизации, а также составление реестров рисков, включая коррупционные. Отчет по управлению рисками, в том числе коррупционными, направляется на рассмотрение генеральному директору. Факторы, рекомендованные к учету при оценке коррупционных рисков, являются приложением к Антикоррупционной политике ГТЛК.

Сотрудники ГТЛК реализуют свои должностные обязанности в соответствии с принципами, изложенными в Антикоррупционной политике. За организацию обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции отвечает Дирекция по безопасности. Все сотрудники компании проходят ежегодное обучение антикоррупционным практикам, а вновь принятые сотрудники, в том числе руководители, проходят обучение в момент трудоустройства. Деловые партнеры ГТЛК также информированы о позиции ГТЛК по соблюдению антикоррупционного законодательства и недопустимости его нарушения.

GRI 2-16, GRI 205-3, МЭР 43

За 2025 год в Группе ГТЛК отсутствовали подтвержденные случаи коррупции

GRI 205-2

В 2025 году проведено обучение работников по теме «Требования локальных нормативных актов ГТЛК по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов» с последующим тестированием.

299

работников ГТЛК успешно прошли оценку уровня знаний в области противодействия коррупции в 2025 году

Сообщения о фактах противоправных действий

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27

В ГТЛК функционирует телефон доверия, предназначенный для обращения граждан и работников по вопросам коррупционных проявлений в деятельности компании, нарушений работниками правил служебного поведения и возникающих конфликтных ситуаций внутри коллектива, а также нарушений прав человека. Для телефона доверия выделена специальная линия +7(495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты doverie@gtlk.ru.

При поступлении обращения на телефон доверия проводится предварительная проверка указанных в нем фактов. В случае подтверждения фактов инициируется проведение служебной проверки в соответствии с локальными нормативными актами компании.

ГТЛК рассматривает все поступающие жалобы и претензии. В рамках подготовки ответов на жалобы и претензии всегда привлекается профильное структурное подразделение и, как правило, юридическая служба. Ответные письма подписываются руководством ГТЛК, имеющим право принимать решения от имени компании.

С целью фиксации обращений граждан действует журнал учета обращений граждан по телефону доверия.

В 2025 году обращений, связанных с противоправными действиями, не зарегистрировано.

Обращения о коррупционных и мошеннических проявлениях в деятельности ГТЛК и его работников, а также о нарушениях работниками правил служебного поведения не поступали.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Ответственное ведение бизнеса

GRI 3-3

При сходных финансовых показателях для ГТЛК является более приоритетным инвестирование в проекты, которые положительно влияют на развитие регионов и способствуют улучшению качества жизни, снижают неблагоприятное воздействие на экологию и обеспечивают достижение глобальных и национальных приоритетов в области климата.

Инвестиции с учетом ESG-факторов

В компании действует Политика ответственного инвестирования ГТЛК, которая определяет цели, принципы и подходы при принятии инвестиционных решений с учетом ESG-факторов для снижения рисков и повышения доходности инвестиций в долгосрочной перспективе.



Политика ответственного инвестирования ГТЛК представлена на [сайте компании](#).

Принципы ответственного инвестирования ГТЛК

- Включение ESG-вопросов в процессы инвестиционного анализа
- Проявление активной позиции собственника и включение ESG-вопросов в политики и практики, связанные с владением активами
- Стремление получить соответствующее раскрытие информации по ESG-вопросам от объекта инвестирования
- Содействие принятию и внедрению принципов ответственного инвестирования в инвестиционной отрасли
- Совместная работа для повышения эффективности в реализации принципов ответственного инвестирования
- Сообщение о деятельности и прогрессе в реализации принципов ответственного инвестирования

В ГТЛК не допускается финансирование проектов, не соответствующих этическим нормам. Подразделения, ответственные за взаимодействие с лизингополучателями, на регулярной основе обеспечивают соблюдение положений Лизинговой политики ГТЛК в части следующих ограничений: производство и (или) реализация алкогольных, табачных, наркотических изделий (за исключением медицинских производств, имеющих соответствующие лицензии); производство и (или) реализация оружия и боеприпасов; игровой бизнес; инвести-

ции в финансовом секторе (спекулятивные операции на валютном и фондовом рынках).

В компании разработана и в декабре 2024 года утверждена Концепция финансирования «зеленых» и «социальных» проектов ГТЛК (далее — Концепция).

Целью Концепции является обеспечение прозрачности, достоверности и качества использования средств, привлеченных за счет целевых инструментов финансирования. Под целевыми инструментами финанси-

рования понимаются облигации, кредиты и другие виды финансовых инструментов, привлеченные средства от которых направляются на финансирование проектов с положительным социальным и (или) экологическим эффектом.



Концепция финансирования «зеленых» и «социальных» проектов ГТЛК размещена на [сайте компании](#).

ESG-оценка проектов

ГТЛК проводит анализ потенциального влияния планируемых инвестиций на общество и окружающую среду. Оценка осуществляется в соответствии с Порядком оценки проектов на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» проектов, с учетом их экологической и социальной значимости. Перечень показателей, а также критерии их оценки с баллами содержатся в картах оценки проектов.

На основании вклада проекта в снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение доступности общественного транспорта ему присваивается одна из следующих категорий:

- **«Зеленый» проект** — направлен на приобретение транспорта на экологически чистых источниках энергии (природный газ, водород, электричество, солнечная энергия, биотопливо) и развитие соответствующей инфраструктуры. Такие проекты способствуют снижению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, повышению энергоэффективности и улучшению состояния окружающей среды.

- **«Социальный» проект** — включает закупку транспорта для труднодоступных территорий, судов гражданской авиации и общественного транспорта, в том числе адаптированного для маломобильных граждан. Эти проекты решают задачи социальной значимости и способствуют развитию транспортной доступности.
- **«Нейтральный» проект** — не оказывает значительного влияния ни на окружающую среду, ни на социальную сферу.
- **«Серый» проект** — не предусматривает положительного воздействия на окружающую среду и общество.

Проекты, одновременно соответствующие критериям «зеленых» и «социальных», классифицируются как проекты устойчивого развития.

С целью поддержания актуальности данных ESG-оценка лизингового портфеля обновляется ежеквартально. Все новые проекты проходят предварительный анализ на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» инициатив, а окончательное решение об их финансировании принимает Лизинговый совет ГТЛК.

Результаты оценки проектов в портфеле Группы ГТЛК в разрезе количества договоров и техники¹

GRI 203-1, МЭР 10, СОКБ 67

Доля «зеленых» и «социальных» проектов, а также проектов устойчивого развития в портфеле

Доля «зеленых» и «социальных» проектов, %



Доля «зеленых» проектов, %



Доля «социальных» проектов, %



- Зеленые
- Социальные
- ПУР²
- Нейтральные
- Серые

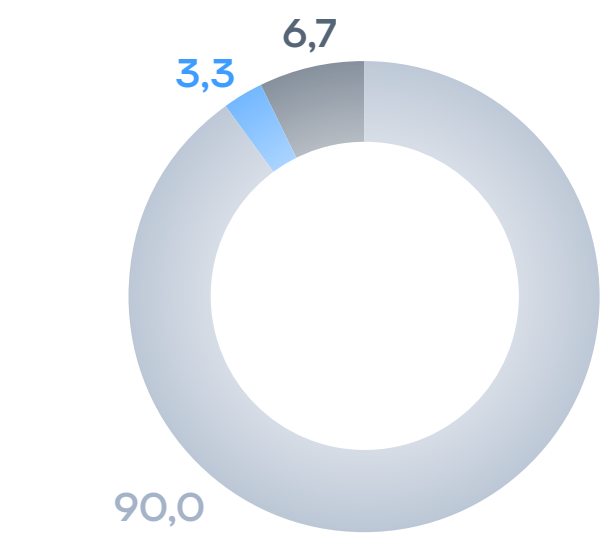
«Социальные» проекты в 2025 году по большей части представлены наземным общественным пассажирским транспортом, воздушными судами (в том числе санитарной авиацией и авиацией для доставки пассажиров в труднодоступные регионы), а также водными пассажирскими судами и железнодорожным пассажирским транспортом, выполняющими работу в труднодоступных регионах России.

К «зеленым» проектам преимущественно относится железнодорожный пассажирский транспорт (электropоезда), водный транспорт на электродвигателях, общественный пассажирский электро- и автотранспорт с двигателями на природном газе, а также БАС на электродвигателях.

¹ На 31.12.2025.
² ПУР – проекты устойчивого развития, одновременно «зеленые» и «социальные».

Структура зеленых и социальных проектов, а также проектов устойчивого развития по виду имущества

Структура проектов устойчивого развития, %

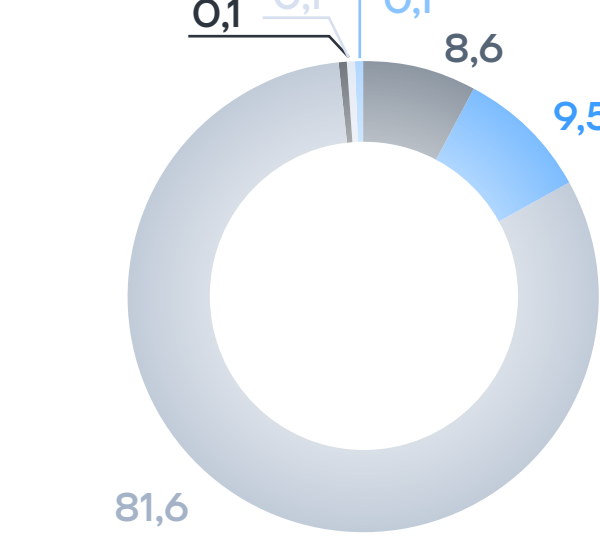


- Автобус
- Троллейбус
- Трамвайный вагон

Доля «зеленых», «социальных» проектов и проектов устойчивого развития в портфеле

43,6%

Структура «зеленых» проектов, %

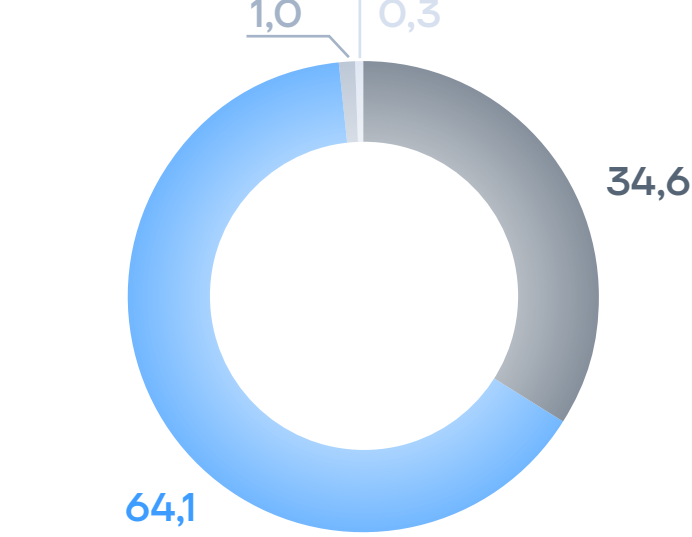


- Ж/д электропоезда (вагоны)
- Водный транспорт (электросуда и суда на СПГ)
- Городской пассажирский транспорт
- Малый космический аппарат
- Заправочная станция на СПГ
- БАС на электродвигателях

Доля «зеленых» проектов в портфеле

31,0%

Структура «социальных» проектов, %



- Гражданская авиация
- Паром (Сахалин)
- Городской пассажирский транспорт
- Вагон пассажирский (Сахалин)

Доля «социальных» проектов в портфеле

15,3%

ПРОЗРАЧНОСТЬ И КОНКУРЕНТНОСТЬ ЗАКУПОК

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Ответственное ведение бизнеса

GRI 3-3

ГТЛК стремится к созданию устойчивой цепочки поставок, минимизации рисков в закупочной деятельности и укреплению долгосрочного сотрудничества с контрагентами.

При осуществлении закупок компания следует принципам прозрачности и конкуренции, выполняя требования федеральных законов Российской Федерации № 223-ФЗ, 44-ФЗ, 273-ФЗ, а также внутренних нормативных документов: Положения о закупке товаров, работ и услуг для нужд ГТЛК, Регламента закупочной деятельности ГТЛК и Антикоррупционной политики ГТЛК. ГТЛК выбирает ответственных и надежных поставщиков, деятельность которых осуществляется в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.



Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд ГТЛК доступно на сайте компании.

Принципы закупочной деятельности ГТЛК

- Информационная открытость закупок
- Равноправие
- Справедливость
- Реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств
- Отсутствие дискриминации
- Отсутствие необоснованных ограничений конкуренции
- Отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки

Функции организации и проведения закупок осуществляют единые закупочные комиссии, в состав которых входят обученные в рамках законодательства сотрудники ГТЛК. Целью работы закупочных комиссий является коллегиальное принятие объективных и беспристрастных решений в части определения победителей закупки, участников закупки, с которыми будут заключены договоры по результатам закупок.

Члены закупочной комиссии при согласовании закупочных документов обеспечивают отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, а также принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при осуществлении закупок.

В отчетном периоде все регламентированные закупки, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществлялись в электронной форме — с использованием функционала электронных торговых площадок. Этот подход обеспечивает прозрачность закупочных процедур, позволяя всем участникам видеть условия, снижает риски коррупции и недобросовестной конкуренции. Электронный формат также повышает конкурентность за счет участия более широкого круга поставщиков, что способствует снижению цен и повы-

шению эффективности закупок. Кроме того, цифровые решения делают процесс более доступным для поставщиков из разных регионов, сокращают сроки проведения процедур и уменьшают административные издержки за счет минимизации бумажного документооборота. Использование электронных площадок также обеспечивает полный контроль и отслеживаемость всех этапов закупки, повышая надежность и предсказуемость закупочного процесса.

GRI 206-1

В 2025 году антимонопольными органами не принимались решения о признании действий (бездействия) ГТЛК незаконными по жалобам, поданным участниками закупок.

Основные показатели закупочной деятельности ГТЛК за период 2023–2025 годов [GRI 2-6](#)

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем регламентированных закупок, млн руб.	494 212	521 537	272 327
Доля закупок, проведенных конкурентными способами (в стоимостном выражении), %	18,2	15,7	1,5
Доля закупок у единственного поставщика (в стоимостном выражении), %	79,0	76,9	93,3
Доля неконкурентных закупок, предполагающих конкуренцию участников (в стоимостном выражении), %	2,8	7,38	5,20
Доля закупок, проведенных в электронной форме (в количественном выражении), %	41,2	26,15	22,30
Экономия по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию (конкурентным и неконкурентным), %	11,2 ¹	7,6 ¹	19,3

¹ Экономия в 2023, 2024 годах по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию, рассчитана как размер снижения общей начальной (максимальной) цены договоров по конкурентным и неконкурентным состязательным закупкам по отношению к цене договоров, заключенных по результатам таких закупок (за исключением закупок предметов лизинга).

Развитие малого, среднего бизнеса и местных поставщиков

При осуществлении закупочной деятельности ГТЛК обеспечивает поддержку малого и среднего предпринимательства, а также отечественных производителей товаров, работ и услуг путем предоставления приоритета закупкам товаров российского происхождения.

В 2025 году доля закупок у субъектов МСП составила 42,4%. Данный показатель полностью соответствует требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Снижение доли закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций в 2025 году обусловлено утратой поставщиками ГТЛК статуса субъекта МСП в связи с прекращением соответствия установленным критериям и переходом значительной части организаций в категорию крупного бизнеса.

Программы лизинга ГТЛК активно стимулируют рост спроса на продукцию отечественных производителей, усиливают их позиции на рынке и повышают конкурентоспособность. Это, в свою очередь, ускоряет процессы импортозамещения, снижает зависимость от зарубежных поставок и способствует развитию инновационных технологий в транспортной отрасли. Благодаря таким инициативам российские предприятия получают дополнительные возможности для масштабирования и модернизации производства, а также выхода на новые рынки.

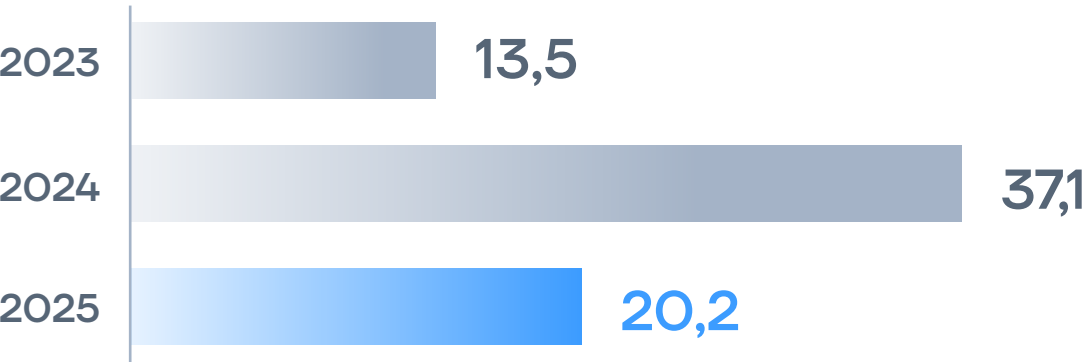
GRI 204-1

Доля закупок ГТЛК у местных (российских) поставщиков в 2025 году¹

99,87%

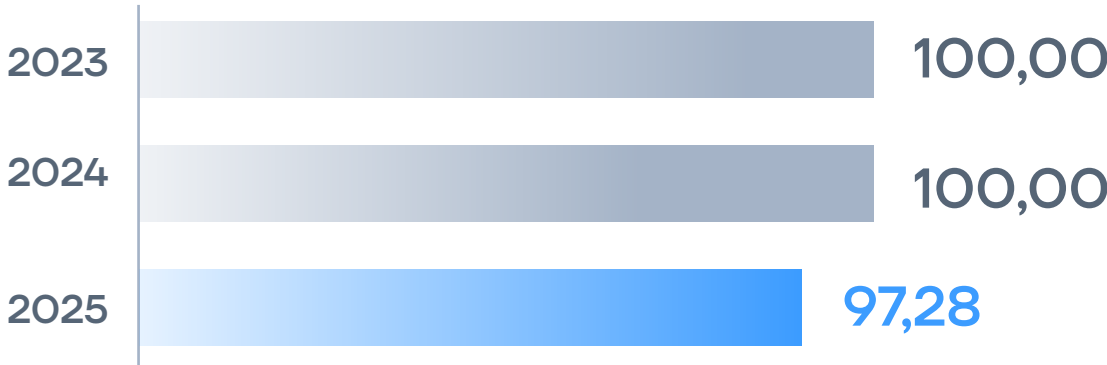
¹ В количественном выражении.

Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, млн руб.



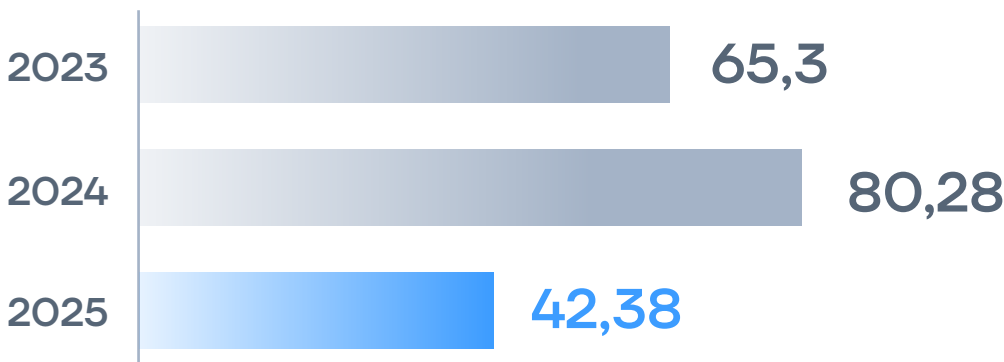
МЭР 8

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %



МЭР 9, СОКБ 66

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %



Ответственная цепочка поставок

Для ГТЛК важным аспектом устойчивого развития является создание ответственной цепочки поставок, которая позволяет минимизировать риски, повысить качество продукции и услуг, а также улучшить партнерские отношения с поставщиками. Инициатива реализуется в рамках ESG-стратегии компании.

В основе ответственной цепочки поставок ГТЛК лежит Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) ГТЛК (далее — Кодекс), устанавливающий требования к корпоративной социальной ответственности партнеров. Данный документ регулирует ключевые принципы ведения бизнеса, которые должны соблюдать как компания, так и ее контрагенты. Реализация положений Кодекса ГТЛК осуществляется посредством включения его ключевых пунктов в заключаемые договора поставки.

В рамках отдельных закупочных мероприятий существуют типовые формы договора, рекомендуемые к заключению, утвержденные на более высоком уровне, чем локально-нормативные акты ГТЛК. Помимо этого, некоторые лизинговые сделки реализованы путем участия ГТЛК в закупочной процедуре, где форма договора поставки является частью закупочной документации клиента.

Среди ключевых принципов — этика ведения бизнеса, противодействие коррупции, защита прав и свобод человека, соблюдение конфиденциальности информации, обеспечение охраны труда и промышленной безопасности, защита окружающей среды, а также обязательство информировать о любых нарушениях, касающихся вышеуказанных норм.

В заключаемые договоры поставки включено следующее условие:

«Подписывая настоящий договор, Поставщик подтверждает, что ознакомлен с Кодексом деловой этики контрагента (поставщика) ГТЛК, размещенным на сайте ГТЛК <https://www.gtlk.ru>, и придерживается принципов, изложенных в Кодексе деловой этики контрагента (поставщика) ГТЛК».

Сбор и анализ информации о поставщиках проводится перед заключением договоров поставки, при проверке добропорядочности контрагента в части предоставления достоверной и проверенной информации посредством системы СПАРК. Исполнение договорных обязательств контрагентами и ГТЛК отслеживается в том числе в части оплаты и приемки техники.

В 2025 году ГТЛК было заключено

247 договоров поставки на приобретение транспорта и техники

Из них в

238 договоров (96%) была включена оговорка о соблюдении Кодекса

В рамках реализации ESG-стратегии компанией запланирована разработка системы для хранения и управления ESG-информацией о контрагентах, которая будет включать более полный цикл сбора, обработки и хранения данных, касающихся их экологической, социальной и корпоративной ответственности. В результате внедрения данной инициативы ГТЛК планирует значительно повысить прозрачность в процессе выбора и оценки поставщиков, а также снизить риски, связанные с недобросовестными партнерами, и улучшить долгосрочные отношения с поставщиками.

Для Группы ГТЛК соблюдение прав человека является ключевым принципом, лежащим в основе бизнес-процессов и взаимодействия с контрагентами. Мы убеждены, что уважение прав человека и защита основных свобод должны быть обязательными ценностями не только для самой компании, но и для всех наших партнеров. Взаимодействуя с контрагентами, мы ожидаем, что они придерживаются тех же стандартов и принципов, что и мы, и гарантируют соблюдение прав человека в своей деятельности. Такой подход направлен на укрепление репутации компании и построение долгосрочных, этических и устойчивых партнерств. По результатам отчетного периода нам не поступала информация о:

GRI 408-1, GRI 409-1

- поставщиках со значительным риском использования детского и принудительного труда;
- нарушениях контрагентами прав человека и случаев дискриминации по какому-либо признаку;
- существенном негативном социальном воздействии контрагентов.

ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- **Качество активов и удовлетворенность клиентов**
- **Цифровое развитие и кибербезопасность**

GRI 3-3

Цифровая трансформация ГТЛК направлена на совершенствование инструментов достижения стратегических целей при сохранении текущей бизнес-модели основной деятельности, формирование новых источников дохода и создание условий для цифровизации транспортной отрасли России.

ГТЛК уделяет особое внимание реализации плана мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности и выполнению указаний Минтранса России и Минцифры России по импортозамещению используемых систем информационной защиты, а также по созданию системы отчетности об инцидентах информационной безопасности.

МЭР 4, СОКБ 91

В отчетном периоде расходы на исследования и разработки не осуществлялись.

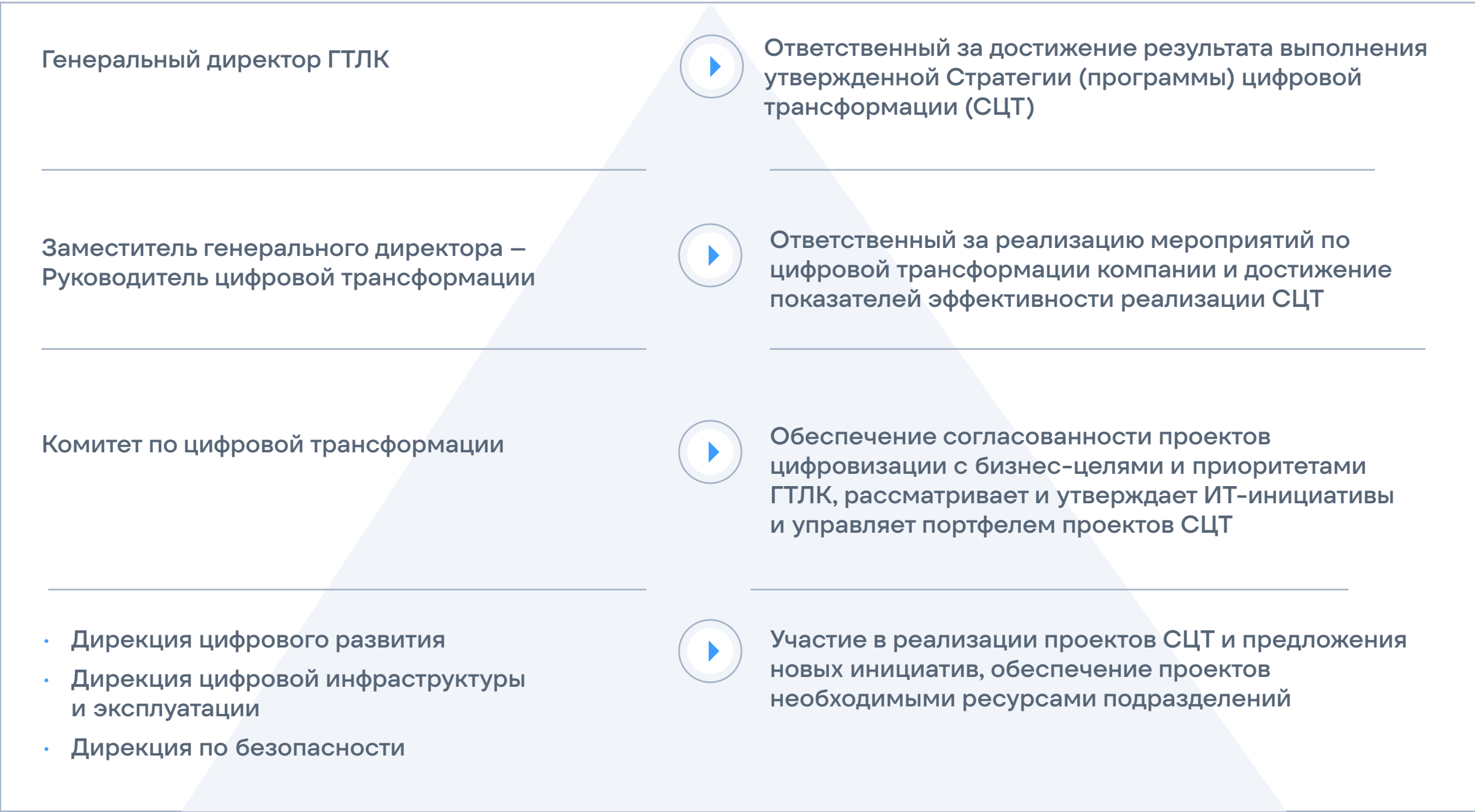
Цифровая трансформация ГТЛК

GRI 3-3

В 2025 году Стратегия цифровой трансформации ГТЛК (далее — СЦТ, Стратегия ЦТ) актуализирована в соответствии с новыми Методическими рекомендациями Минцифры России. Обновленная СЦТ охватывает период с 2025 до 2027 года включительно, согласована Минцифры России и Минтрансом России в декабре 2025 года и утверждена советом директоров ГТЛК в феврале 2026 года.

Для эффективной реализации Стратегии цифровой трансформации в модель управления включены несколько уровней управления с различными функциями.

Основу системы оценки эффективности реализации цифровой трансформации и достижения установленных целей деятельности ГТЛК составляют КПЭ, используемые также в системе мотивации руководящего состава.



В рамках реализации цифровой трансформации АО «ГТЛК» определены следующие ключевые направления развития, обеспечивающие достижение стратегических целей:

- Цифровизация процессов управления сделками
- Цифровизация управления имуществом
- Цифровизация клиентского опыта
- Развитие новых цифровых продуктов и бизнес-моделей
- Внедрение цифровых решений с применением технологий ИИ
- Автоматизация основных и поддерживающих бизнес-процессов
- Развитие инфраструктуры для цифровой трансформации
- Развитие систем обеспечения ИБ и средств киберзащиты
- Реализация инициатив по импортозамещению ПО и РЭП
- Реализация инициатив научно-технологического развития
- Развитие цифровой культуры и компетенций персонала
- Обеспечение интеграции с ГИС и выполнение требований регуляторов в части цифровой отчетности

В соответствии с дорожной картой в 2025 году осуществлялась реализация следующих инициатив цифровой трансформации.

Перечень инициатив Стратегии ЦТ		2025			
1. Инициативы по созданию и внедрению цифровых решений					
1.1.	Цифровая комната лизинговых услуг	●	●	●	●
1.2.	Развитие системы «КЛИЕНТ 360»	●	●	●	●
1.3.	Развитие платформы сквозного управления лизинговыми сделками	●	●	●	●
1.4.	Развитие САЛД (САЛД 2.0)	●	●	●	●
1.5.	Платформа управления судебно-претензионной деятельностью				●
1.6.	Развитие платформы бизнес-аналитики	●	●	●	●
1.7.	Цифровой ассистент	●	●	●	●
1.8.	Модернизация обмена данными с БКИ и ФНС		●	●	●
1.9.	Цифровая платформа управления имуществом				
1.10.	Цифровой документооборот и роботизация процессов		●	●	●
1.11.	Цифровизация управления эффективностью и мотивацией персонала	●	●	●	●
1.12.	Маркетплейс беспилотной авиации	●	●	●	●
2. Инициативы по развитию цифровой инфраструктуры					
2.1.	Реорганизация облачных вычислительных мощностей				●
2.2.	Создание корпоративного хранилища данных нового поколения				
2.3.	Обеспечение сегментирования сети				

Перечень инициатив Стратегии ЦТ		2025			
3. Инициативы по развитию поставщиков цифровых решений					
3.1.	Долгосрочные рамочные контракты				●
3.2.	Участие в профильных мероприятиях	●	●	●	●
3.3.	Методологическая поддержка поставщиков			●	●
4. Инициативы по обеспечению ИБ в рамках ЦТ					
4.1.	Развитие комплексной системы управления ИБ (КСУИБ)				●
4.2.	Модернизация программных и аппаратных средств защиты	●	●	●	●
4.3.	Развитие системы управления учетными записями и правами доступа	●	●	●	●
4.4.	Внедрение системы выявления потенциальных угроз на основе ИИ				
5. Инициативы НИОКР					
5.1.	Система раннего предупреждения кредитных рисков	●	●	●	●
6. Организационные инициативы					
6.1.	Создание BPM-офиса				
6.2.	Создание центра компетенций по ключевым технологиям				
6.3.	Оптимизация организационно-штатной структуры ДБ				●

- проектирование ● разработка ● ОЭ/ОП
- доработка и масштабирование ● реализация орг. мероприятий

Цифровая трансформация

Информационные технологии

Радиоэлектронная продукция

457 млн руб.

объем инвестиций в цифровую трансформацию за 2025 год¹

728,6 млн руб.

объем вложений в российские решения в сфере информационных технологий за 2025 год

220 млн руб.

объем вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, в том числе телекоммуникационное оборудование и программно-аппаратные комплексы за 2025 год

¹ Методика расчета данного показателя в актуализированной версии СЦТ изменилась относительно применяемой в 2022–2024 годов, в связи с чем прямое сравнение показателя с показателями предыдущих периодов по сумме не является корректным.

Стратегические направления цифровой трансформации ГТЛК учитывают ключевые факторы цифровизации в лизинговой отрасли и соответствуют уровню цифровой зрелости компании, охватывая все составляющие деятельности организации (в рамках внешнего контура — взаимодействие с клиентами, взаимодействие с производителями и управление предметами лизинга, взаимодействие с финансовыми рынками и регуляторами; в рамках внутреннего контура — повышение эффективности корпоративных функций, развитие безопасной цифровой инфраструктуры и кадрового потенциала).

Ряд инициатив СЦТ включают мероприятия по внедрению цифровых решений, связанных с применением технологий искусственного интеллекта.

В качестве приоритетного направления НИОКР на горизонте СЦТ определено направление анализа больших данных с применением инструментов машинного обучения.

Также важнейшим направлением цифровой трансформации является дальнейшая реализация программы импортозамещения программного обеспечения и радиоэлектронной продукции.

На среднесрочном горизонте компания планирует доработать внедренные цифровые решения и создать новые ИТ-продукты, в том числе цифрового ассистента с применением ИИ-технологий. Также в планах расширение функциональных возможностей клиентских цифровых решений и возможностей системы бизнес-аналитики и отчетности. Будет реализован план дальнейшей автоматизации системы САЛД и произведено масштабирование цифровой платформы управления бизнес-процессами. Также в планах внедрить цифровую систему управления судебно-претензионной деятельностью. Компания будет продолжать развивать внутреннюю цифровую инфраструктуру, проводить дальнейшую оптимизацию систем защиты от киберугроз. Краткосрочные планы включают полномасштабный переход на кадровый электронный документооборот и активное развитие цифровых навыков сотрудников в соответствии с моделью цифровых компетенций.

Качественный результат реализации Стратегии цифровой трансформации в 2025 году накопленным итогом целесообразно рассматривать с позиции достижения высокого уровня цифровой зрелости по всем ключевым направлениям



- Реализованы ключевые инструменты цифрового взаимодействия с клиентами.
- Произведена автоматизация ключевых бизнес-процессов в учетной системе САЛД.
- Развернута единая цифровая платформа управления бизнес-процессами.
- Внедрен отечественный программный комплекс для календарно-сетевого планирования и контроля проектов Общества.
- Развернута цифровая платформа мониторинга предметов лизинга.
- Апробированы ИТ-решения с применением ИИ, часть решений уже активно эксплуатируется в деятельности Общества. Ведется реализация ключевых ИИ-проектов.
- Реализованы лизинговые программы во всех сегментах бизнеса, обеспечена реализация масштабных национальных проектов посредством внедрения цифровых систем управления проектной деятельностью.
- Запущена цифровая платформа, объединяющая поставщиков и заказчиков беспилотных авиационных систем (БАС) в рамках единой экосистемы.
- Сформирована комплексная система управления информацией о безопасности и событиями информационной безопасности.

- Реализована обширная программа обновления системных инструментов защиты от киберугроз.
- Внедрена система защиты персональных данных.
- Создана система управления уязвимостями ИТ-инфраструктуры.
- Обеспечен централизованный и унифицированный обмен данными между различными ИС и бизнес-приложениями Общества.
- Создана комплексная платформа управления данными.
- Сформирована гибридная ИТ-инфраструктура.
- Внедрена система управления персоналом и обучением сотрудников.
- Создан корпоративный портал — единое окно доступа сотрудников к различным системам и сервисам Общества, а также централизованная база знаний.
- Внедрены современные корпоративные средства коммуникации и сервисы управления задачами и проектами.
- Обеспечена автоматизированная, своевременная и корректная передача сведений в бюро кредитных историй (БКИ) и внедрен модуль Налогового мониторинга.
- Обеспечено выполнение плана перехода на отечественное программное обеспечение и радиоэлектронную продукцию опережающими темпами.

Совокупный уровень вложений за период 2023–2025 годов

1,8 млрд руб.

российские решения в сфере информационных технологий

200,9 млн руб.

реализация инициатив, связанных с применением и внедрением технологий ИИ

621,8 млн руб.

русская радиоэлектронная продукция

Кибербезопасность и защита персональных данных

GRI 3-3

Стремительный рост объема данных требует обеспечения высокого уровня безопасности. ГТЛК формирует про-грессивную систему информационной безопасности, в том числе за счет модернизации существующего про-граммно-аппаратного комплекса на базе импортонезависимых решений.

Приоритетной целью ГТЛК в рамках информацион-ной безопасности является защита данных от внешних и внутренних угроз в цифровой среде.

100% доля отраженные инцидентов, составляющих угрозу для информационной безопасности

Подход ГТЛК к обеспечению информационной безопас-ности определяется Концепцией информационной без-опасности ГТЛК, которая формирует систему взглядов компании на вопросы защиты активов, профессиональ-ных интересов контрагентов и сотрудников в информа-ционной сфере, а также определяет способы и средства их защиты.

Процесс защиты данных клиентов регулируется Поли-тикой в отношении обработки персональных данных (далее — Политика). В рамках Политики внедрен ряд организационных и технических мер, направленных на минимизацию рисков и повышение эффективно-сти информационной защиты. В ГТЛК разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие работу с персональными данными, а также функцио-нирует постоянно действующая Комиссия по защите конфиденциальной информации. Для усиления защиты информационных систем развернуты специализиро-ванные подсистемы по обеспечению безопасности персональных и неструктурированных данных, а в даль-

нейшем планируется внедрение системы обезличи-вания персональных данных, что позволит еще более эффективно минимизировать возможные риски.

▶ Политика в отношении обработки персональных данных доступна на сайте компании.

В ГТЛК используется процессный подход к управлению информационной безопасностью. На постоянной основе проводится выявление и анализ рисков информационной безопасности, а также осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на их минимиза-цию. Управление информационной безопасностью Группы ГТЛК регулируется следующими документами:

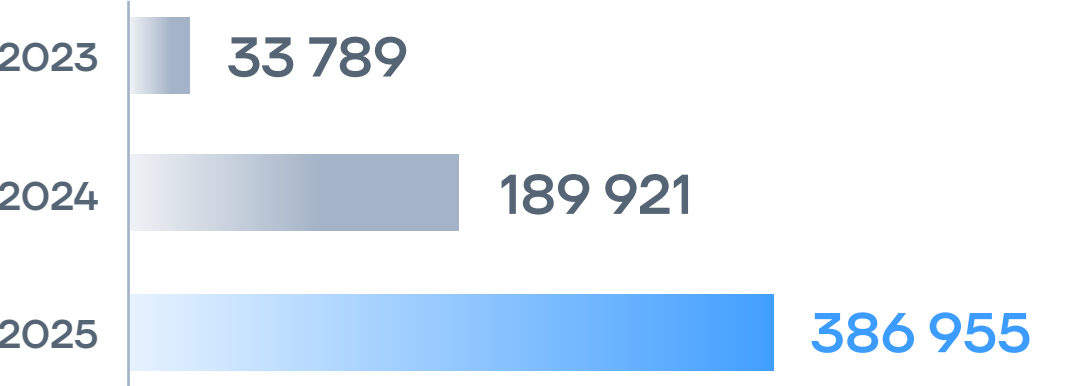
- Положение по обеспечению информационной безо-пасности;
- Концепция информационной безопасности.

Для поддержания высокого уровня цифровой устойчи-вости в компании в том числе реализован комплексный рискориентированный подход, включающий мониторинг угроз, анализ инцидентов безопасности и проведение регулярных аудитов.

СОКБ 94

Реализация рискориентированного подхода включает ком-плекс мер по предотвращению и снижению вероятности реализации угроз. В первую очередь проводится иденти-фикация и классификация информационных активов с учетом их ценности и критичности. Далее осуществляется оценка рисков, анализ возможных угроз и уязвимостей, а также прогноз вероятности возникновения инцидентов безо-пасности. На основе этих данных разрабатываются и вне-дряются планы восстановления данных и систем в случае возникновения инцидентов. Важным элементом защиты является также строгая система разграничения доступа к информационным активам, предотвращающая несанкцио-нированное вмешательство.

Расходы на обеспечение информационной безопасности, тыс. руб.



Импортозамещение цифровых решений

В 2025 году Обществом был в полном объеме реали-зован план мероприятий по импортозамещению про-граммного обеспечения и радиоэлектронной продукции в соответствии со Стратегией цифровой трансформации.

В ГТЛК сохранен достигнутый с 2023 года 100%-й показатель доли расходов на закупку российского ПО, а средняя доля российского ПО по всем используемым классам (типам) ПО превысила 99%.

Для осуществления дальнейшего импортозамещения программного обеспечения разработан план перехода ГТЛК на использование российского ПО на период до 2027 года включительно, который позволит удержать 100%-ю долю закупки российских ИТ-решений и обе-спечить технологический суверенитет компании.

Ключевые мероприятия, направленные на обеспечение перехода на использование радиоэлектронной продук-ции российского происхождения, включают:

- модернизацию системы бесперебойного электро-питания;
- построение корпоративного хранилища данных;
- импортозамещение сетевого оборудования, компью-теров и прочей вычислительной техники, периферий-ных устройств и коммуникационного оборудования.

GRI 418-1

В 2025 году не зарегистрировано ни одного случая предъявления жалоб, полученных вследствие нарушения конфиденциальности данных клиентов ГТЛК.

Для сокращения риска угроз в цифровой среде сотрудники ГТЛК проходят обучение по кибербезопасности и защите данных, которое включает проведение тренингов и семина-ров для сотрудников, а также обеспечение доступа к акту-альным ресурсам и материалам по данной тематике.

Ключевые мероприятия Плана перехода ГТЛК на использование российского ПО

▼

- Масштабирование применения отечественного встроенного системного ПО, в том числе опера-ционных систем
- Масштабирование применения отечественных систем управления базами данных
- Масштабирование применения отечествен-ного прикладного программного обеспечения и средств управления процессами организации
- Масштабирование применения отечественных систем хранения данных

Доля расходов на закупку российской радиоэлектрон-ной продукции и связанных с ней работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку радиоэлектрон-ной продукции в 2025 году

99,89%



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Ценности
в людях

Ответственное управление персоналом	65
Обучение и развитие персонала	69
Здоровье и безопасность	73
Соблюдение прав человека	74
Качество активов и удовлетворенность клиентов	76
Реализация проектов высокой социальной значимости	78
Развитие корпоративного волонтерства	80
Благотворительная и спонсорская деятельность	80

ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Развитие человеческого капитала

GRI 3-3

ГТЛК создает достойные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого сотрудника компании, увеличению вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач.

Кадровая политика ГТЛК направлена на формирование эффективной системы управления сотрудниками, обеспечивающей достижение стратегических целей компании.

ЦБ C20, СОКБ 38

Штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства в 2025 году отсутствовали.

В рамках реализации ESG-стратегии компания продолжает совершенствование системы управления персоналом по следующим направлениям:

- продвижение бренда работодателя на рынке труда
- обучение и развитие руководителей и специалистов, кадрового резерва, в том числе внутренние программы повышения уровня управленческих компетенций
- оптимизация организационной структуры и повышение адаптивности к изменениям
- оптимизация и автоматизация бизнес-процессов и повышение операционной эффективности
- обеспечение эффективности инструментов мотивации персонала
- развитие корпоративной культуры и повышение уровня вовлеченности персонала
- совершенствование работы в части социальной ответственности
- реализация Стратегии цифровой трансформации в части направления по управлению персоналом, в том числе актуализация Модели цифровых компетенций

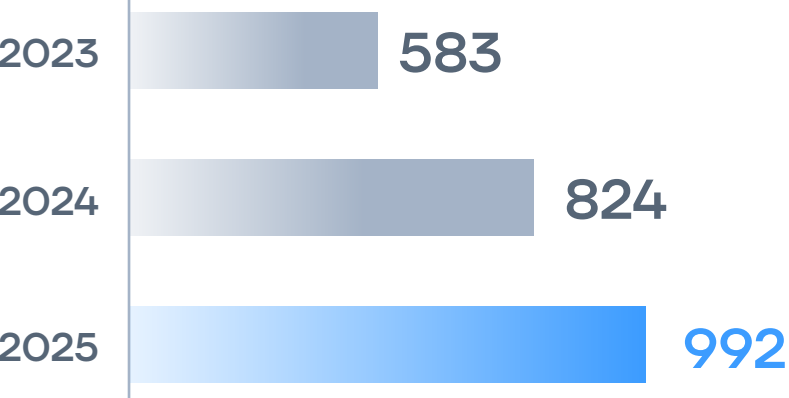
Характеристики персонала

По состоянию на 31.12.2025 списочная численность сотрудников Группы ГТЛК составила 992 человека, что на 20,4% выше показателя прошлого года. Увеличение численности связано в том числе с возрастающим объемом бизнес-процессов и изменениями организационной

структуры. В отчетном периоде среднесписочная численность сотрудников Группы ГТЛК достигла 894 человек, что выше показателя предыдущего года на 29,9%. Больше половины (свыше 55%) составляет персонал, трудоустроенный непосредственно в ГТЛК.

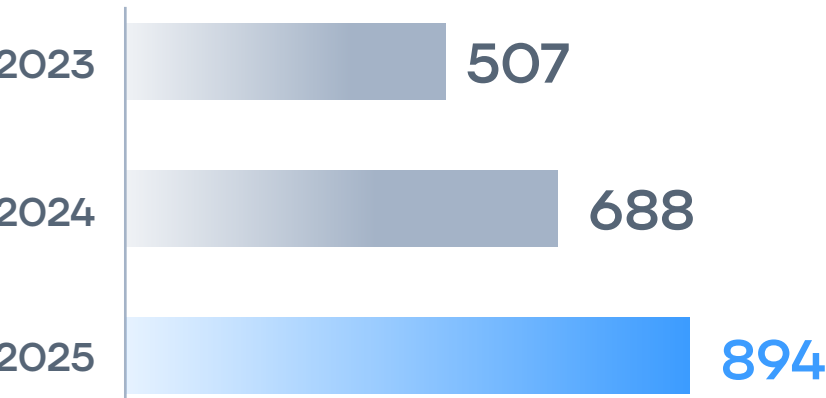
GRI 2-7

Списочная численность персонала Группы ГТЛК на 31.12.2025, человек



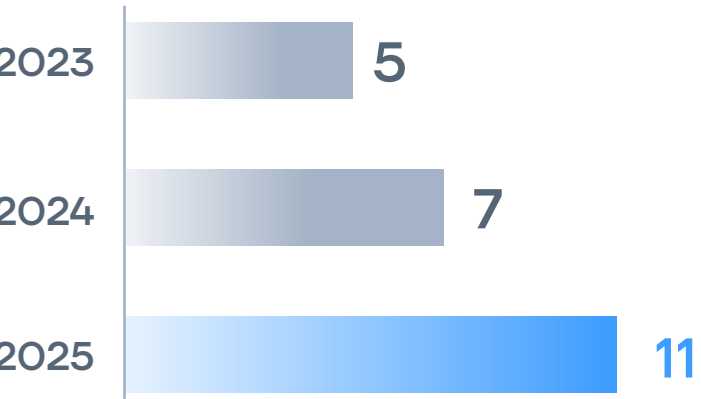
GRI 2-7, ЦБ C17, МЭР 25

Среднесписочная численность персонала Группы ГТЛК, человек



МЭР 25, СОКБ 23

Количество списочных работников-инвалидов в Группе ГТЛК на 31.12.2025, человек



GRI 405-1, ЦБ C24, ЦБ C25, ЦБ C26, ЦБ C27, ЦБ C28

Гендерная структура Группы ГТЛК, %



● Мужчины ● Женщины

Структура персонала Группы ГТЛК по возрасту, %



● До 30 лет ● От 30 до 50 лет ● Старше 50 лет

GRI 405-1, МЭР 44

Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей ГТЛК

36%

GRI 405-1, МЭР 44

Состав руководящих органов ГТЛК в разбивке по полу и возрасту, человек

Показатель	2023	2024	2025
Возраст			
До 30 лет	0	0	0
От 30 до 50 лет	3	2	2
Старше 50 лет	3	4	4
Пол			
Мужчины	5	5	5
Женщины	1	1	1

Большая часть персонала Группы ГТЛК трудоустроена на условиях полной занятости (98,1%) и на условиях бессрочного трудового договора (99,1%).

GRI 2-8

В 2025 году Группа ГТЛК заключила 29 договоров гражданско-правового характера.

GRI 2-7

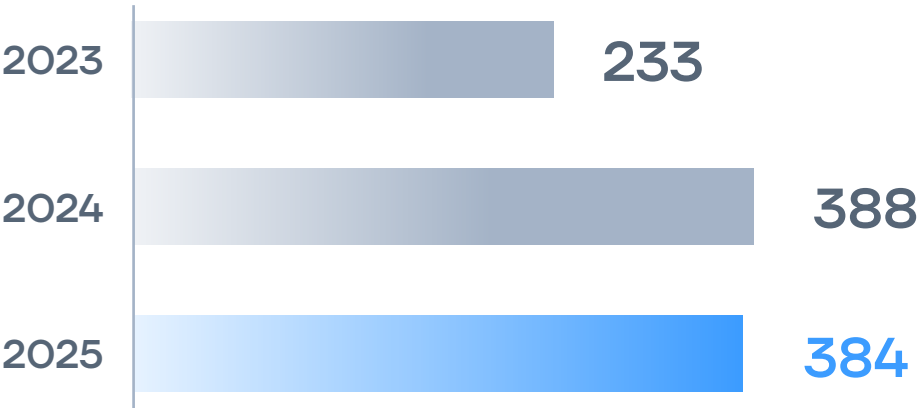
Структура занятости, %



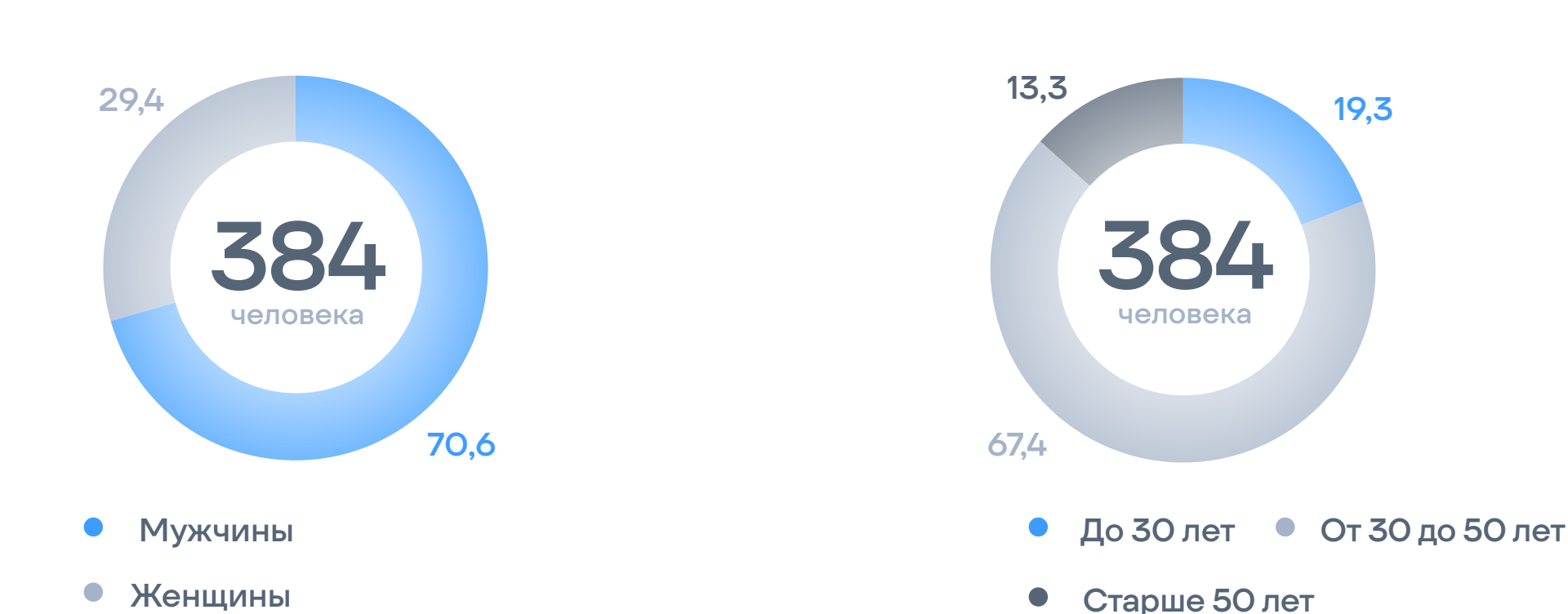
GRI 401-1, ЦБ C23, МЭР 33, СОКБ 34

В 2025 году на работу в Группу ГТЛК приняли 384 сотрудника. Количество уволенных по Группе ГТЛК составило 185 человек. Коэффициент текучести кадров по итогам 2025 года в компаниях Группы варьировался от 1,1% до 38,4%. Коэффициент текучести кадров ГТЛК составил 21,7% (+2,5% год к году), что обусловлено изменениями организационной структуры и перераспределением функционала в 2025 году.

Общее количество нанятых сотрудников Группы ГТЛК, человек



Новые сотрудники Группы ГТЛК, нанятые в 2025 году, в разбивке по полу и возрасту, %



GRI 2-30, МЭР 32

17%

Доля работников, состоящих в первичной профсоюзной организации ГТЛК, в 2025 году

Снижение показателя в сравнении с 2024 годом связано с разведением доли состоящих в профсоюзе в связи с ростом среднесписочной численности работников. В Группе ГТЛК не заключались коллективные договоры с сотрудниками за период 2023–2025 годов.

СОКБ 24

2,2%

Доля работников, относящихся к ветеранам, в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах»

Категории ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы.

Мотивация и вознаграждение

ГТЛК придерживается принципов равной оплаты труда, не допуская дискриминации по полу, возрасту и иным индивидуальным характеристикам работников. Для поддержания комфортной и стимулирующей к развитию среды компания предоставляет конкурентоспособную оплату труда, гибкие форматы и график работы, широкий пакет социальных льгот и программ для работников и членов их семей.

Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и внутрикорпоративными документами (Положением об оплате труда, Положением о материальном стимулировании и предоставлении материальной помощи).

Дополнительным мотивирующим фактором является поощрение лучших работников корпоративными наградами, представление работников к ведомственным наградам за личные достижения и активное участие в деятельности ГТЛК, личный вклад в развитие транспортной отрасли Российской Федерации.

GRI 405-2

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин в ГТЛК

Показатель	2023	2024	2025
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин из числа руководящих органов, %	49	57	56
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин из числа руководящих органов, %	60	55	55
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин остальных категорий сотрудников, %	81	84	86
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин остальных категорий сотрудников, %	86	87	87

Поощрения в связи с юбилейными датами работников ГТЛК

Показатель	2023	2024	2025
Сумма, тыс. руб.	735	1 549	1 963
Количество, человек	7	12	17

Социальная поддержка и партнерство

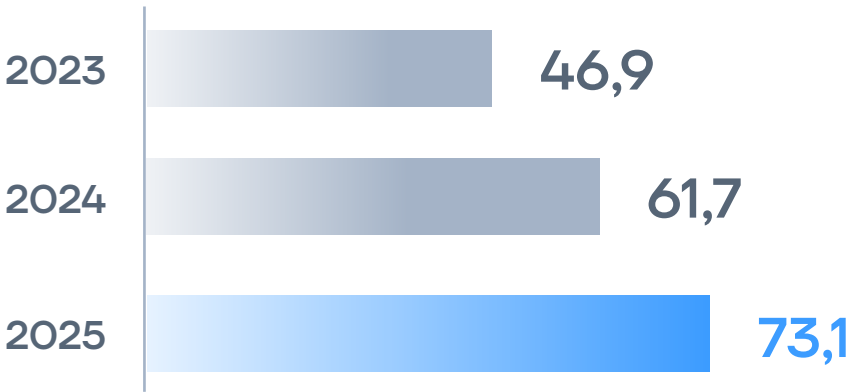
Мы строим отношения с командой на принципах долгосрочного партнерства и стремимся быть надежной опорой для сотрудников в любых жизненных ситуациях. Наша система социальных льгот постоянно совершенствуется, охватывая не только специалистов, но и их семьи, что обеспечивает профессионалам необходимую стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

В 2025 году ГТЛК направила на социальные программы 73,1 млн руб., увеличив финансирование на 18,5% в сравнении с предыдущим периодом. Это связано с введением в действие с января 2025 года Положения о социальных компенсациях и льготах, в котором в том числе увеличены лимиты компенсаций, а также с ростом количества обращений работников за социальной поддержкой. Рост расходов по линии физкультуры и спорта связан с организацией дополнительных клубов занятиями футболом и бегом, а также увеличением численности участников спортклубов.

GRI 401-2

В ГТЛК действует корпоративная программа лояльности BestBenefits, в рамках которой сотрудники могут приобретать широкий спектр товаров и услуг со скидками.

Расходы на социальные программы для работников, млн руб.



GRI 401-2

Объем финансирования социальных программ в ГТЛК, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Добровольное медицинское страхование	42,5	50,6	49,6
Расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия работников и членов их семей	2,1	2,6	4,0
Вовлечение работников в систематические занятия спортом за счет организации физкультурно-спортивных клубов (хоккей, волейбол, футбол)	-	7,4	11,91
Материальная помощь и доплата до среднего заработка в отпуске по беременности и родам	0,35	0,3	5,59
Прочая материальная помощь ¹	1,9	0,8	1,99

GRI 401-3

Предоставление отпуска по уходу за ребенком в ГТЛК в 2025 году

Показатель	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск	47	26
Общее количество сотрудников, взявших отпуск	6	19
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	6	5
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет	0	0
Общее количество сотрудников, продолжающих оставаться в отпуске по уходу за ребенком	1	13
Продолжающие работать через 12 месяцев после возвращения на работу	0	2
Коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общему количеству сотрудников, взявших такой отпуск	100	26,3

¹ Указана материальная помощь, оказанная работнику или близкому родственнику в трудной жизненной ситуации.

В 2025 году получили

корпоративные награды

77 человек

ведомственные награды

15 человек

почетную грамоту Президента Российской Федерации

1 человек

региональные награды

6 человек

государственную награду

1 человек

Забота о здоровье

GRI 403-6

В компании действует программа поддержки добровольного медицинского страхования (ДМС), предусматривающая медицинское обслуживание работников, страхование в рамках выезда за рубеж. Программа ДМС охватывает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, госпитализацию, стоматологию, скорую помощь, высокотехнологичную диагностику и физиопрофилактические процедуры, в том числе дополнительные опции по онкологическим заболеваниям. Работникам также предоставлена возможность подключения к программе ДМС членов их семей на льготных корпоративных условиях.

По истечении трех месяцев с момента оформления на работу работникам компании доступна программа ДМС

49,6 млн руб.

Объем поддержки по ДМС в 2025 году

В случае если оплата по листку нетрудоспособности работника оказалась ниже, чем средний заработок работника, приходящийся на период временной нетрудоспособности, ГТЛК производит доплату до среднего заработка, приходящегося на эти дни.

Культура и спорт

GRI 401-2

Компания компенсирует работникам часть расходов на занятия спортом, включая посещение тренажерных залов, фитнес, плавание и бассейн, теннис, спортивные танцы и другие виды физической активности. Для поддержания физической активности и эмоциональной разгрузки в течение рабочего дня офисные пространства оснащены спортивным инвентарем, включая стол для настольного тенниса, боксерский манекен, турники и аэрохоккей.

В компании также развиваются корпоративные спортивные команды и физкультурно-спортивные клубы. Сотрудники участвуют в регулярных тренировках, матчах и турнирах по хоккею, волейболу, футболу и бегу. Кроме того, ГТЛК организует физкультурно-оздоровительные мероприятия, включая корпоративные спартакиады, активности на ледовых катках и другие спортивные события, способствующие развитию командного взаимодействия и вовлеченности работников.

Работникам, которые получили знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и удостоверения к ним, соответствующие золотому, серебряному или бронзовому знаку отличия, выплачиваются от 10 тыс. до 25 тыс. руб. за соответствующий знак отличия.

СОКБ 28, СОКБ 76

В 2025 году расходы ГТЛК на организацию физкультурно-спортивных клубов (хоккей, волейбол, футбол, бег), проведение спартакиады, а также компенсации работникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес) в рамках социального пакета составили

37 млн руб.

Поддержка семьи и родительства

СОКБ 39, СОКБ 40, СОКБ 41, СОКБ 42, СОКБ 43

ГТЛК последовательно реализует социальную политику, направленную на поддержку семьи и родительства через сочетание государственных гарантий и адресных корпоративных программ. Системный мониторинг демографического состава персонала позволяет компании учитывать актуальные потребности работников: в 2025 году доля сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке, составила 53,6%, а среднее число детей на одного сотрудника — 0,92. При этом среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника зафиксировано на уровне 0,2, а доля многодетных родителей в общем штате составила 1,5%.

СОКБ 74

Корпоративный пакет включает материальную помощь при рождении детей, тяжелых заболеваниях или утрате близких. В частности, при рождении ребенка сотрудникам в течение первого года осуществляется единовременная выплата (в том числе в виде материальной помощи) в размере 50 тыс. руб.

В случае если сумма пособия по беременности и родам оказалась ниже, чем средний заработок работника, приходящийся на период отпуска по беременности и родам, ГТЛК производит доплату до среднего заработка, приходящегося на эти дни. Совокупные расходы на программы поддержки семьи и родительства в отчетном периоде составили 5,59 млн руб.

GRI 201-3, 404-2, СОКБ 84, СОКБ 88

В компании отсутствуют специальные пенсионные фонды, программы улучшения жилищных условий работников, программы содействия работникам при увольнении / сокращении / выходе на пенсию.

МЭР 28

Расходы ГТЛК на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей в отчетном периоде

94,2 млн руб.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Развитие человеческого капитала

Непрерывное обучение, повышение квалификации работников, развитие личностного потенциала и таланта создают предпосылки для карьерного роста, увеличения уровня вовлеченности и мотивации сотрудников.

GRI 3-3

Обучение является важным звеном системы управления персоналом ГТЛК, которое способствует достижению поставленных целей, повышению квалификации сотрудников и развитию их потенциала. В ГТЛК действует система внутреннего и внешнего обучения в формате курсов, тренингов, лекций и вебинаров. На ежегодной основе сотрудники проходят программы краткосрочного обучения и повышения квалификации.

В 2025 году активно развивалась система внутреннего обучения. На Корпоративном портале продолжает свою работу раздел «Обучение персонала» с библиотекой записей и материалов внутренних обучающих мероприятий за 2023–2025 годы. В течение отчетного периода сотрудникам также были доступны тренажер когнитивных способностей «Викиум» и корпоративная бизнес-библиотека Alpina Digital.

Внутреннее обучение персонала проводится в формате онлайн-курсов, вебинаров, семинаров, тренингов. Записи онлайн-мероприятий размещаются на Корпоративном портале и Платформе корпоративного обучения, на которой также доступен инструмент тестирования по пройденным онлайн-курсам и автоматического учета прогресса обучения. Семинары и тренинги в очном формате проводятся для развития компетенций кадрового резерва, руководителей, подготовки наставников, адаптации.

В ГТЛК разработан и регулярно проводится Адаптационный тренинг, включающий информацию о деятельности и структуре компании, принятых цен-

ностях, возможностях коммуникации, информационных ресурсах.

Внешнее обучение происходит в рамках утвержденных планов/программ развития работников, а также в соответствии с целями, задачами и стратегией развития компании.

GRI 404-2

В 2025 году сотрудники ГТЛК прошли обучение по различным программам.

Дирекция по управлению персоналом регулярно собирает обратную связь от сотрудников по итогам обучающих мероприятий. Такой подход позволяет оценить их эффективность и своевременно усовершенствовать программы, делая обучение максимально полезным и актуальным. В анкете сотрудники оценивают уровень доступности и полезности приобретенных знаний, готовность к применению полученных знаний на практике, предложения и пожелания.

Ключевые обучающие курсы и программы	Количество сотрудников, воспользовавшихся программой в 2025 году	Количество полученных сертификатов/дипломов
Обучение, направленное на повышение личностных компетенций	2	5
Обучение компьютерной грамотности	54	0
Повышение квалификации / получение дополнительного профессионального образования	17	17
Другие программы	50	50

С 2025 года в рамках внутреннего обучения реализуется проект «Компас знаний», предусматривающий регулярные еженедельные вебинары с привлечением внутренних спикеров — работников ГТЛК, являющихся экспертами в соответствующих направлениях.

В 2025 году была разработана и внедрена в процесс адаптации бизнес-игра по жизненному циклу лизинговой сделки, которая имитирует реальное устройство процессов в компании, позволяет системно взглянуть на роль каждого подразделения в итоговом результате сделки, дает вновь принятым работникам возможность познакомиться с задачами каждого подразделения.

89%

доля работников, прошедших обучение в 2025 году

GRI 404-1, МЭР 30, СОКБ 31

10,4

расходы на обучение персонала ГТЛК в 2025 году, млн руб.

20,4

расходы на обучение в среднем на одного работника в отчетном периоде, тыс. руб./человек

95%

доля анкет обратной связи о полезности курсов

Общая продолжительность обучения
(включая дистанционное обучение)
ГТЛК, часов



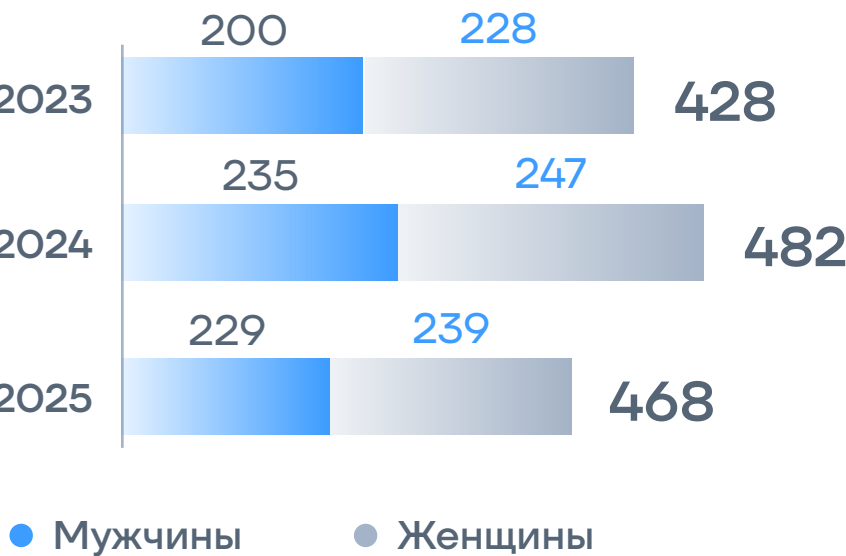
GRI 404-1, МЭР 31, СОКБ 32

В 2023–2024 годах акцент был сделан на системном групповом обучении: развитии кадрового резерва, руководителей и цифровых компетенций. В 2025 году фокус сместился на индивидуальные запросы подразделений. Из-за смены формата среднее количество учебных часов на одного сотрудника существенно изменилось по сравнению с предыдущим периодом.

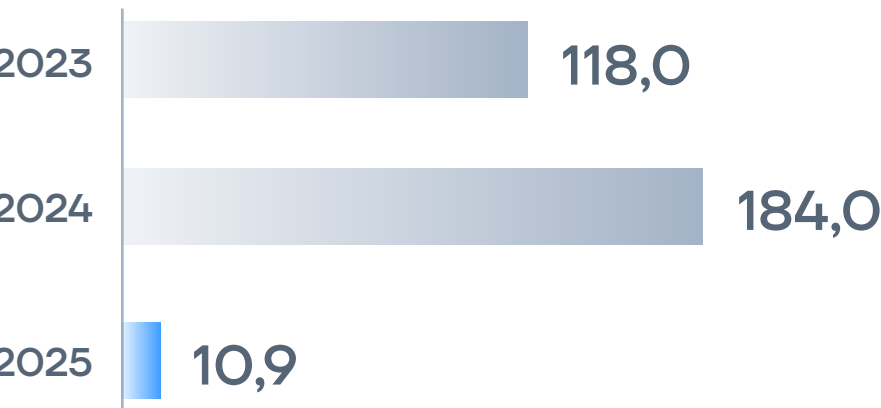
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, часов

Показатель	2023	2024	2025
Всего	118	184	10,9
По группам занятий			
Руководящие органы	40	107	19
Управляющие директора, директора	48	39	13,5
Остальные категории работников	30	38	9,5
По полу			
Мужчины	55	79	11,1
Женщины	79	94	10,8

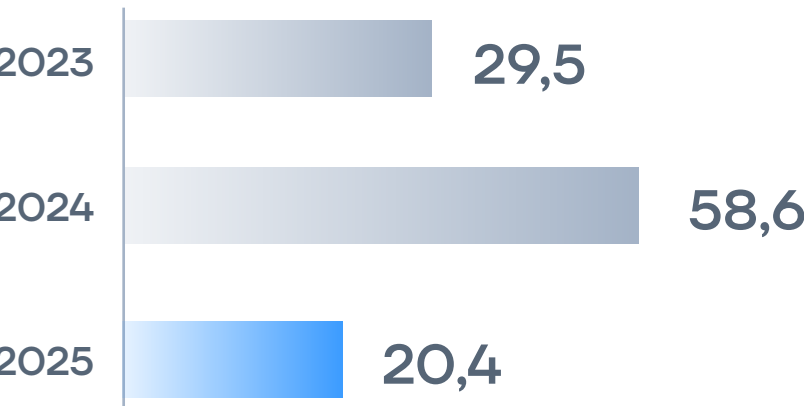
Общее число обученных сотрудников,
человек



Среднее количество часов обучения
на одного работника, часов



Расходы на обучение в среднем на одного
работника, тыс. руб. ЦБ С22



GRI 404-3

Ежегодная оценка знаний и компетенций является фундаментом профессионального роста команды ГТЛК, позволяя объективно подтверждать квалификацию персонала и адаптировать систему обучения под актуальные задачи бизнеса. В 2025 году доля сотрудников, прошедших оценку, составила 61% от среднесписочной численности¹.

Оценка знаний и компетенций позволяет выявлять зоны роста работников и формировать основу для необходимого уровня исполнения ключевых бизнес-процессов и дальнейшего развития человеческого капитала ГТЛК.

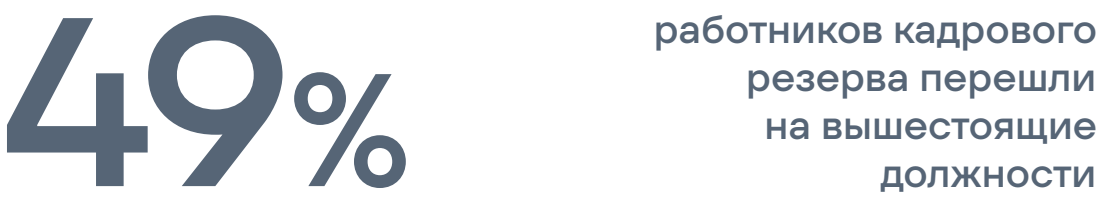


Кадровый резерв

В кадровом резерве ГТЛК, сформированном в 2024 году, числятся 35 человек (в 2024 году в кадровый резерв зачислено 37 кандидатов). В 2025 году была запущена процедура актуализации кадрового резерва, заявки на участие подали еще 25 человек, однако в связи с изменениями организационной структуры компании в четвертом квартале 2025 года было принято решение перенести формирование актуализированного списка кадрового резерва на 2026 год.



49% работников в составе кадрового резерва за прошедший период перешли на вышестоящие должности, в том числе в ходе изменения организационной структуры в 2025 году. При этом все работники, участвовавшие в отборе в ходе актуализации кадрового резерва, получили обратную связь по результатам оценки и рекомендации для дальнейшего развития корпоративных и управленческих компетенций.



¹ В расчете учтены работники, прошедшие оценку корпоративных компетенций, оценку знаний по результатам курсов по цифровым компетенциями и по направлению антикоррупции.

Практика взаимодействия с молодежью

В 2025 году ГТЛК продолжило работу по внедрению востребованных практик взаимодействия с молодежью, поскольку считает это перспективным направлением, формирующим будущий кадровый, интеллектуальный и социальный потенциал общества.

В рамках организации взаимодействия с вузами в 2025 году подписано партнерское соглашение с РГГУ. Также ГТЛК приняла участие в днях открытых дверей и днях карьеры в вузах: РУТ МИИТ, РГГУ, МФТИ.

С участием представителей юридического блока компании организована встреча со студентами Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина.

По линии Студенческой программы ГТЛК, ориентированной на привлечение молодежи на стартовые позиции в компанию, были отобраны 12 студентов на прохождение стажировки. По итогам Студенческой программы все студенты защитили итоги реализованных проектов в присутствии руководителей. 1 студент был принят на работу в компанию, остальные вошли в базу внешних резервных кандидатов в качестве потенциальных кандидатов в случае образования соответствующих вакансий.

Студенческая программа ГТЛК заняла 3-е место в номинации «Погружение в профессию» во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в 2025 году инициатором которой является Минтруд России.

В ходе проекта «Неделя без турникетов» ГТЛК организовала в офисе встречу со студентами с участием первого заместителя генерального директора и руководителей структурных подразделений, реализующих инвестиционные проекты и программы развития беспилотных авиационных систем

Прошли практику в ГТЛК

8 студентов

Прошли стажировку в 2025 году

12 студентов

Конкурс «беспилотный космос»

В 2025 году ГТЛК совместно с Университетом 2035 запустили всероссийский студенческий конкурс «Беспилотный космос: сценарии взаимодействия спутников, ИИ и беспилотных авиационных систем (БАС)», посвященный разработке сценариев для совместного использования спутников дистанционного зондирования Земли, гражданских беспилотников и искусственного интеллекта.

Основными целями конкурса стали поддержка студентов и молодых специалистов, занимающихся беспилотными системами, а также поиск и внедрение инновационных идей для экономики.

Для участия в конкурсе участникам необходимо было сформировать команды от высших образовательных организаций составом от 2 до 5 человек в возрасте от 18 до 35 лет, разработать и представить сценарии комплексного взаимодействия технологий.

Этапы конкурса:

- 1. **Квалификационный** — отбор команд, готовых к работе с реальными задачами от индустрии.
- 2. **Финальный** — доработка проектов и их защита перед экспертной комиссией.

Итоги конкурса были подведены 7 апреля 2026 года в рамках космической недели на площадке национального космического центра в Москве.

Всего в конкурсе приняли участие 184 участника из 23 регионов России, которые вошли в состав 29 команд.

Победителями стали:

- 1. «АКСиФ» из Москвы (Московский государственный университет геодезии и картографии) с проектом системы оптической навигации БАС по данным дистанционного зондирования земли.
- 2. «Легион» из Москвы (Сколковский институт науки и технологий) с проектом интеллектуальной системы автономной навигации беспилотников в условиях РЭБ.
- 3. «Зонд 96» из Екатеринбурга («Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина») с проектом интегрированной системы мониторинга нефтяных разливов в Арктике.
- 4. «Проводник» из Ростова-на-Дону («Южный федеральный университет») с проектом унифицированной системы автономного управления БАС с возможностью функционирования при отсутствии сигналов глобальной навигации за счет использования технологий интеллектуальной обработки данных дистанционного зондирования земли.
- 5. «Ротор-Геоскан» из Москвы и ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» с проектом интеллектуальной системы раннего обнаружения и мониторинга лесных пожаров на основе данных со спутников, БАС и искусственного интеллекта.

Программа конкурса была разработана в рамках Стратегии развития группы ВЭБ.РФ до 2030 года, где одним из пяти ключевых направлений развития является технологическое лидерство России. Конкурс популяризирует инженерные и научно-технические исследования среди российской молодежи. Он призван внести вклад в реализацию масштабных задач, стимулируя молодых специалистов к разработке высокотехнологичных решений. Подробная информация о конкурсе доступна на сайте: <https://front.devsystems.ru/page/>.

Проведение ежегодного мониторинга уровня вовлеченности персонала

ГТЛК на ежегодной основе проводит мониторинг вовлеченности персонала, чтобы своевременно выявлять сильные и слабые стороны корпоративной среды и бизнес-процессов.

Уровень вовлеченности персонала в 2025 году составил 65 (+3 пункта к результату за 2024 год).

ГТЛК впервые вошла в рейтинг топ-500 работодателей России по версии РБК!

Это важное достижение для ГТЛК, которое отражает системную работу над развитием корпоративной культуры и заботу о команде. ГТЛК создает среду, где ценят профессионализм, инициативу и стремление к развитию.

Для компании это не просто строчка в рейтинге, а признание усилий всей команды. ГТЛК инвестирует в людей, потому что именно сотрудники — это главный актив и основа успеха компании.

Рейтинг РБК — это независимая оценка, которая учитывает не только экономические показатели, но и качество HR-бренда, уровень социальных гарантий и программы развития персонала.

Компания благодарна каждому сотруднику за вклад в общий успех и нацелена на дальнейшее движение вперед.

Уровень вовлеченности персонала в 2025 году

65

пунктов

В 2025 году проведены мероприятия, направленные на повышение вовлеченности и снижение текучести кадров:



01.

В процесс адаптации внедрена бизнес-игра по жизненному циклу лизинговой сделки «Лидеры вне времени», которая имитирует реальное устройство процессов в компании, позволяет системно взглянуть на роль каждого подразделения в итоговом результате сделки, дает участникам возможность познакомиться с задачами каждого подразделения.
02.

Проводятся адаптационные встречи с новичками и нанимающими руководителями.
03.

Разработано ценностное предложение работодателя (EVP), которое описывает, что компания предлагает кандидату, сотруднику в обмен на его опыт, навыки и вовлеченность. Сформирован гайдбук историй сотрудников о работе в ГТЛК, поддерживающих реальные ценности компании, проведено обучение сотрудников ДП и руководителей по применению EVP и гайдбука в процессах подбора и адаптации.
04.

Разработана Модель корпоративных компетенций ГТЛК, внедрены инструменты онлайн-оценки персонала, по результатам которой каждый сотрудник может получить развивающую обратную связь.
05.

Утверждено Положение о социальных компенсациях и льготах, в котором расширена социальная поддержка сотрудников (доплата до среднего заработка в случае болезни, доплата до среднего заработка на весь период листка нетрудоспособности по беременности и родам, новые виды материальной помощи, пересмотрены лимиты).
06.

Активно используется Платформа корпоративного обучения.
07.

Актуализировано Положение об обучении и развитии работников АО «ГТЛК», в котором прописан механизм инициирования обучения структурным подразделением и условия обучения за счет средств работодателя.
08.

Организованы культурно-массовые мероприятия, приуроченные к праздничным и профессиональным датам, в том числе направленные на поддержку работников с детьми: конкурс детского рисунка и детский праздник к Дню защиты детей, День семьи с посещением офиса ГТЛК детьми сотрудников, участие детей сотрудников в крупнейшем отраслевом мероприятии — Транспортная неделя-2025.
09.

Организовано участие хоккейной, футбольной, волейбольной команд ГТЛК в 75 матчах (ВФСО «Трудовые резервы», чемпионат SILK WAY HOCKEY LEAGUE, Pinkov Transport Premier League, «Лига чемпионов бизнеса»).
10.

Открыт беговой клуб ГТЛК.
11.

Запущен проект по повышению лояльности — бонусная система «Наш ход», в которой каждый работник может накопить ГТЛК-коины за свои успехи в работе, корпоративной жизни, добрые дела, а затем обменять их на мерч в корпоративном онлайн-магазине «Наш мерч».
12.

Организован новый канал коммуникации с работниками «Наш канал», в котором ведется живая лента новостей, публикуются подкасты с работниками «Наши люди», проводятся интерактивные опросы.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Развитие человеческого капитала

Здоровье сотрудников — один из главных приоритетов ГТЛК. Мы ориентированы на своевременное выявление опасностей, профилактику развития профессиональных заболеваний и информирование сотрудников по вопросам охраны труда и здоровья с учетом специфики отрасли.

GRI 3-3

В сфере охраны труда ГТЛК стремится определять и принимать меры по повышению культуры устойчивой безопасности, основной целью которой является удержание текущих достижений, а также соответствие законодательству.

GRI 403-1

Управление деятельностью в области безопасности ГТЛК регламентировано и организовано в соответствии с Политикой в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда в ГТЛК.

▶ Политика в области охраны труда ГТЛК представлена на [сайте компании](#).

Основные принципы обеспечения безопасности труда:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда
- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности
- управление профессиональными рисками в области охраны труда
- систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны труда
- профилактика и предупреждение профессиональных заболеваний

Достижение целей, определенных Политикой в области охраны труда, обеспечивается за счет реализации следующих мероприятий:

- подготовка работников по охране труда исходя из специфики деятельности компании;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- идентификация опасностей, оценка и управление рисками, представляющими угрозу жизни и здоровью работников;
- организация наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах.

Уровень работоспособности и комфортности пребывания на рабочем месте напрямую зависит от состояния условий труда, которые обеспечивают эффективность и производительность.

GRI 403-5, ЦБ C21, МЭР 27, СОКБ 27

В отчетном периоде расходы на охрану труда в целом по Группе ГТЛК составили 35,5 млн руб. Показатель значительно вырос относительно прошлого года (19,3 млн руб.) за счет инвестиций в мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве и снижению травматизма, предупреждению несчастных случаев, а также обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В 2025 году расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника достигли 39,7 тыс. руб.

Структура расходов на мероприятия по охране труда по Группе ГТЛК в 2025 году, %



GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-7, GRI 403-8

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма ведется непрерывное совершенствование системы управления охраной труда с учетом требований законодательства, своевременная актуализация внутренних нормативных документов.

Система управления охраной труда (СУОТ) позволяет своевременно выявлять потенциально опасные ситуации и принимать взвешенные управленческие решения. СУОТ обязательна к исполнению всеми работниками организации без исключения, а также распространяется на работников подрядных организаций, задействованных в деятельности компании.

В рамках улучшения условий и охраны труда были реализованы следующие мероприятия:

- проведение обучений по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на рабочем месте;
- обустройство буфетной комнаты на новом этаже;
- замена офисной мебели;
- диммирование, модернизация искусственного освещения.

Расходы Группы ГТЛК на улучшение условий охраны труда 2025 году составили

35,5 млн руб.

GRI 403-4

В 2025 году проведена специальная оценка условий труда на новых рабочих местах на новом этаже. Оценивалось 258 рабочих мест. По результатам проведенной оценки условия труда соответствуют нормам, вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах не идентифицированы.

GRI 403-5

Каждый работник ГТЛК проходит обязательные инструктажи, ознакомления с внутренними инструкциями в соответствии с выполняемыми видами работ, а также проходит обучение и тестирование для проверки знаний требований охраны труда. Внутреннее и внешнее обучение по охране труда для руководителей подразделений являются обязательными¹. Кроме этого, в отчетном периоде все категории сотрудников ГТЛК прошли обучение в области охраны труда и проверку знаний. Мероприятия по обучению и проверке

знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим работникам прошли 149 человек.

Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте за отчетный период свидетельствует об эффективности проведенных обучающих программ.

За последние 6 лет в ГТЛК не произошло ни одного несчастного случая

В подрядных организациях, осуществляющих деятельность на объектах Общества, несчастных случаев зафиксировано не было.

Диагностированных случаев профессиональных заболеваний среди работников и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах Общества, не выявлено.

GRI 403-2, GRI 403-9, GRI 403-10, ЦБ C18, ЦБ C19, МЭР 29, СОКБ 29, СОКБ 30

Показатели охраны труда за период 2023–2025 годов

Показатель	2023	2024	2025
Производственный травматизм, количество травм, ед.	0	0	0
Диагностированные случаи профессиональных заболеваний, шт.	0	0	0
Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт.	0	0	0
Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	0	0	0

В отчетном периоде проведения проверок надзорными органами и зафиксированных случаев несоблюдения ГТЛК трудового законодательства и норм охраны труда не было.

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, СОКБ 56, СОКБ 57

ГТЛК выстраивает свою деятельность на базе безусловного уважения прав и свобод человека. Система управления этическими рисками базируется на положениях Политики в области соблюдения прав человека и Кодекса корпоративной этики ГТЛК, которые определяют единые правила взаимодействия со всеми стейкхолдерами.

▶ Политика в области соблюдения прав человека ГТЛК представлена на [сайте компании](#).

▶ Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК» представлен на [сайте компании](#).

Политика ГТЛК в области прав человека предусматривает адаптацию условий труда под потребности сотрудников с инвалидностью и учет их запросов при оборудовании рабочих мест.

В компании действует Положение о социальных компенсациях и льготах, гарантирующее материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, включая поддержку в реабилитации и получении медицинской помощи. В 2025 году перечень мер социальной защиты был расширен: разработаны инструменты поддержки для ветеранов боевых действий и участников СВО.

Компания неукоснительно соблюдает принципы инклюзивности и равных возможностей: по итогам 2023–2025 годов в ГТЛК не зафиксировано ни одного инцидента, связанного с дискриминацией или нарушением прав сотрудников.

Особое внимание уделяется поддержанию гендерного баланса и развитию человеческого капитала. Текущая структура штата отражает приверженность принципам равенства: доля женщин составляет 49,7%, мужчин — 50,3%. ГТЛК обеспечивает прозрачность кадровых процессов, конкурентную оплату труда и защиту персональных данных. Для закрепления корпоративных ценностей ежегодно проводится обучение и тестирование персонала, что позволяет поддерживать высокий уровень правовой культуры внутри организации.

ГТЛК транслирует высокие этические стандарты на всю цепочку поставок, ожидая от деловых партнеров приверженности принципам охраны здоровья и безопасности труда. Развивая открытый диалог с работниками и местным сообществом, компания вносит вклад в развитие современного общества и рост уровня социальной ответственности как работодателя.

GRI 406-1, СОКБ 55

В отчетном периоде не выявлено случаев рабочих конфликтов (забастовок) из-за нарушения положений о правах сотрудников или случаев дискриминации.

100% работников осведомлены в области прав человека в отчетном периоде

Конкурс «Беспилотный космос»

В 2025 году ГТЛК совместно с Университетом НТИ 2035 инициировала всероссийский студенческий конкурс «Беспилотный космос: сценарии взаимодействия спутников, ИИ и беспилотных авиационных систем (БАС)». Инициатива реализована в рамках Стратегии развития группы ВЭБ.РФ до 2030 года и ориентирована на поддержку студентов и молодых специалистов в сфере беспилотных технологий, а также на выявление инновационных решений с потенциалом практического применения в экономике.

Итоги конкурса подведены в апреле 2026 года в национальном космическом центре в Москве. Авторами пяти лучших проектов признаны команды, предложившие решения в области навигации БАС, работы в условиях ограниченной навигации и экологического мониторинга.



КАЧЕСТВО АКТИВОВ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КЛИЕНТОВ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Качество активов
и удовлетворенность клиентов

GRI 3-3

Для обеспечения высокого качества лизингового портфеля ГТЛК осуществляет непрерывный мониторинг технического состояния активов, что позволяет эффективно оптимизировать операционные издержки на их содержание, транспортировку и ремонт. Системный контроль за сохранностью имущества выступает не только инструментом финансовой дисциплины, но и залогом долгосрочной надежности предоставляемой техники.

Параллельно с технологическим контролем компания фокусируется на развитии клиентского опыта, используя ежегодные исследования уровня удовлетворенности и лояльности как ключевой индикатор эффективности. Тщательная проработка обратной связи позволяет ГТЛК своевременно совершенствовать внутренние бизнес-процессы и выявлять перспективные точки роста для расширения партнерского взаимодействия.

Ответственное управление активами

ГТЛК ориентирована на повышение эффективности управления активами, в том числе урегулирование вопросов, связанных с проблемными активами.

В рамках ответственного управления активами ГТЛК продолжает практику постоянного мониторинга технического состояния транспортных средств и техники, в том числе с целью снижения расходов, связанных с хранением, транспортировкой, техническим обслуживанием и ремонтом имущества, а также для поддержания качества портфеля. Анализ технического состояния имуще-

ства обеспечивает снижение доли активов, не приносящих доход, и повышение уровня операционной маржи действующих сделок компании.

Регламент проведения мониторинга имущества ГТЛК определяет периодичность отслеживания состояния активов с учетом специфики их отдельных видов. Ежеквартально формируются отчеты с обязательным указанием результатов мониторинга имущества, проведенного анализа технического состояния с отнесением имущества по категориям исходя из его состояния.

В результате планового анализа технического состояния имущества ГТЛК в 2025 году был проведен ряд мониторингов дистанционного, документального и выездного форматов, в том числе:

воздушных судов

522 ед.

городского пассажирского транспорта и специальной техники

10,8 тыс. ед.

железнодорожного подвижного состава

113,9 тыс. ед.

морских и речных судов

144 ед.

цифрового оборудования

13,2 тыс. ед.

нецифрового оборудования

6 ед.

объектов недвижимого имущества

18 ед.

Информационно-аналитическая база имущества

На базе системы автоматизации лизинговой деятельности (1С:Управление холдингом) ведется реестр имущества, включающий несколько блоков сведений о каждой единице имущества: качественные характеристики, индивидуальные характеристики, информация о собственнике и об эксплуатанте, сведения о проведенных регистрационных действиях, страховании, сведения об обременении и ограничении прав, работоспособности и последнем проведенном мониторинге технического состояния, сведения о рыночной стоимости имущества и прочее. На платформе Visiology реализовано визуальное представление реестра имущества в виде дашборда «Реестр имущества» (находится в тестовой эксплуатации, ввод в промышленную эксплуатацию запланирован на второй квартал 2026 года).

Расширение портфеля

В 2025 году ГТЛК сохранила лидерство по объему портфеля в ключевых сегментах рынка лизинга транспортных средств. Общий объем портфеля ГТЛК вырос с 1,7 млрд руб. в 2009 году до 2 827 млрд руб. на 31.12.2025.

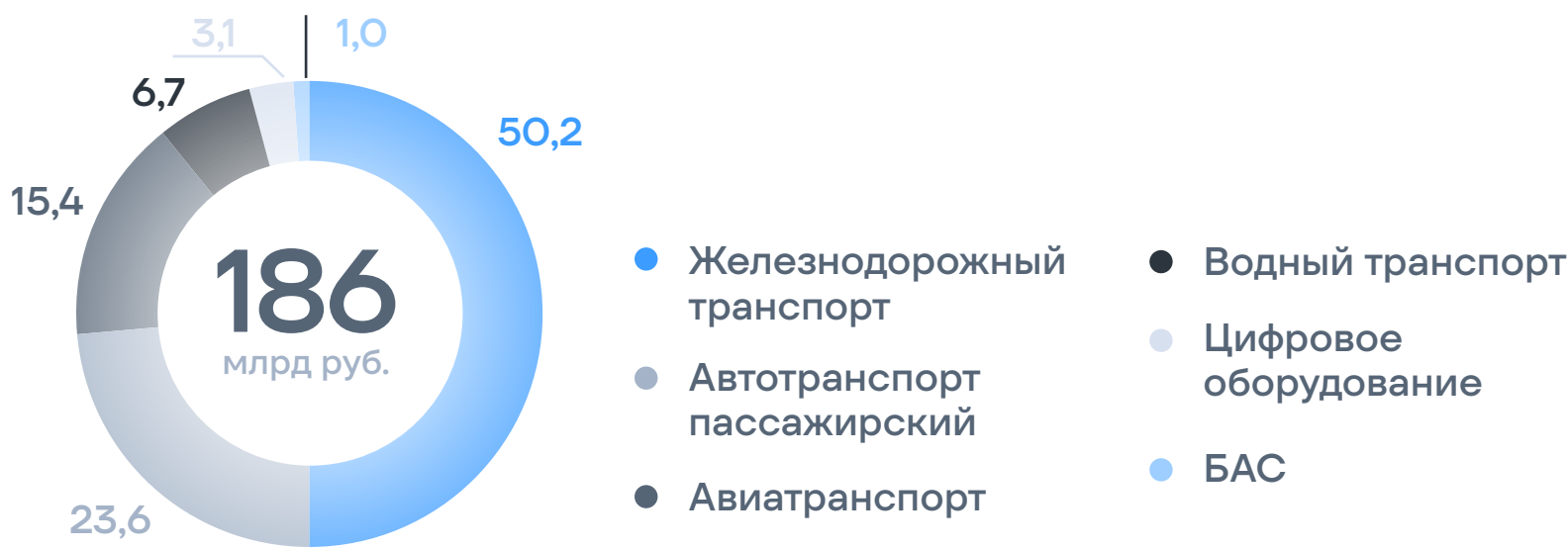
Одним из ключевых показателей операционной деятельности лизинговой компании является объем нового бизнеса, который представляет собой объем инвестиций в имущество по договорам финансовой и операционной аренды в рамках исполнения обязательств, по которым начались взаиморасчеты в отчетном периоде, а также займов, предоставленных в отчетном периоде на осуществление инвестиций.

По итогам 2025 года объем нового бизнеса ГТЛК составил 186 млрд руб.¹ (на 55,2% меньше относительно 2024 года).

За 2025 год новый бизнес ГТЛК с учетом ФНБ-проектов составил

186 млрд руб.

Структура нового бизнеса в 2025 году, %



Удовлетворенность клиентов

Важным стратегическим приоритетом ГТЛК является непрерывное развитие взаимоотношений с лизингополучателями. Для нас важно повышать удовлетворенность клиентов, выявлять новые точки роста и совершенствовать рабочие процессы.

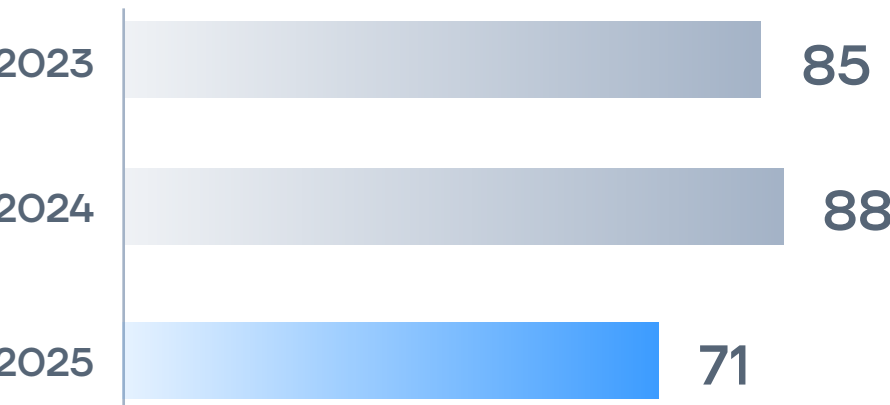
На ежегодной основе мы проводим масштабные исследования уровня удовлетворенности и лояльности клиентов, от результатов которых напрямую зависит репутация ГТЛК. Проведение подобных опросов соответствует лучшим практикам, а также учитывается при присвоении компании ESG-рейтинга.

В конце 2025 года ГТЛК было проведено ежегодное исследование удовлетворенности клиентов. Индекс лояльности клиентов NPS (Net promoter score) измеряется в компании с 2021 года и показывает, насколько клиенты готовы рекомендовать ГТЛК в качестве лизинговой компании.

71 клиент принял участие в опросе в 2025 году

Самый широкий охват клиентов — в сегменте цифрового оборудования и ж/д транспорта, самый низкий — в сегменте водного транспорта.

Количество клиентов, принимавших участие в опросе, человек



Количество активных пользователей (юридических лиц) цифровых решений за 2025 год информационной системы для омниканального взаимодействия с контрагентами ГТЛК в рамках реализации сделок за 2025 год составило

158 ед.

В 2025 году индекс лояльности клиентов снизился на 2% и составил 68%. Индекс лояльности снизился во всех сегментах лизинга за исключением сегмента автотранспорта. Высокие процентные ставки на фоне жесткой денежно-кредитной политики повлияли в том числе на снижение лояльности.

Самый высокий индекс лояльности — у клиентов автотранспорта (90%). Клиенты довольны профессионализмом сотрудников ГТЛК и повышением оперативности (в том числе оформления лизинга и передачи автобусов).

Основа лояльности клиентов — компетентность сотрудников и выгодные условия по программам лизинга. Ключевыми драйверами являются положительный опыт взаимодействия с ГТЛК, в том числе профессионализм сотрудников и лояльное отношение к клиентам, а также выгодные условия по льготным программам.

92%

достиг уровень удовлетворенности клиентов сотрудничеством с ГТЛК в 2025 году, большая часть клиентов (69%) максимально удовлетворены сотрудничеством (на 5 баллов)

¹ С учетом инвестпроектов с ФНБ.

Сильными сторонами ГТЛК и драйверами лояльности для клиентов являются высокая компетентность сотрудников, клиенты повторно выбирают ГТЛК за счет налаженной совместной работы (положительный опыт взаимодействия), 1/3 клиентов отметили, что их отношение к ГТЛК улучшилось с начала взаимодействия с компанией.

В период с 2021 по 2025 год клиенты отмечали ряд барьеров, влияющих на их лояльность и удовлетворенность сотрудничеством, такие как низкая оперативность, скорость принятия решений и длительные сроки принятия решений, сложный документооборот, недостаток гибкости при согласовании индивидуальных условий договоров, а также жесткие формы договоров.

По итогам опроса об уровне лояльности и удовлетворенности клиентов, проведенного в 2025 году, ГТЛК были изучены и систематизированы комментарии лизингополучателей, определены приоритетные мероприятия, направленные на совершенствование деятельности компании в части взаимодействия с клиентами.

Отзывы клиентов о взаимодействии с ГТЛК

- « Все расчеты развернутые, понятные, без скрытых подводных камней. Менеджеры разных отделов очень компетентны, напомнят и подскажут, если что непонятно»
- « Компания ГТЛК занимает уверенные и стабильные позиции на рынке. Сотрудники компании обладают высокой квалификацией и профессионализмом. В рамках исполнения договора все возникающие вопросы разрешаются должным образом и в надлежащие сроки»
- По факту длительного сотрудничества с ГТЛК наша компания полностью удовлетворена в части общения с сотрудниками ГТЛК и их ответственности, сроков исполнения запросов и т.д.»
- ГТЛК предлагает прозрачные и выгодные условия, обеспечивает высокий уровень сервиса и сопровождения, демонстрирует надежность и гибкость и действительно помогает клиенту развивать бизнес»
- Оптимизировать количество документов для лизингового совета и чуть ускорить сроки прохождения документов на стадии согласования условий и заключения договора»

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ

GRI 203-1, GRI 203-2

ГТЛК инвестирует в проекты, имеющие высокую социальную значимость, среди которых лизинг вертолетов для нужд санитарной авиации и обеспечения связанности труднодоступных территорий, а также общественного транспорта, оборудованного для маломобильных граждан.

Повышение транспортной доступности в отдаленных регионах

Развитие малой авиации является ключевым инструментом обеспечения транспортной доступности и пространственной связанности территорий, особенно в Арктической зоне и на Дальнем Востоке, где авиасообщение зачастую безальтернативно. Поставки современных судов позволяют расширять сеть региональных маршрутов, напрямую способствуя росту мобильности населения в удаленных субъектах России.

ГТЛК активно реализует программы обновления авиапарка, в том числе с привлечением средств ФНБ. Линейка поставляемой техники включает самолеты Л-410, RRJ-95NEW, ЛМС-901 «Байкал» и вертолеты различных модификаций. Значимым итогом 2025 года стала передача авиакомпаниям 29 вертолетов Ми-8, в том числе предназначенных для выполнения социально значимых перевозок.

Лизинг санитарной авиации

Развитие санитарной авиации является критически важным элементом системы здравоохранения, обеспечивающим экстренную эвакуацию пациентов и оказание своевременной медицинской помощи в труднодоступных регионах. Наличие современного авиапарка позволяет радикально сократить время транспортировки при тяжелых патологиях и неотложных состояниях, напрямую влияя на показатели выживаемости населения.

ГТЛК выступает ключевым участником программ обновления парка специализированных воздушных судов, поставляя в лизинг технику с пере-

довым медицинским оснащением. На конец 2025 года портфель компании включал 53 вертолета санитарной авиации, что подтверждает статус ГТЛК как системно значимого партнера государства в реализации социальных задач и повышении доступности высокотехнологичной медицины.

74 вертолета

оснащенных медицинским модулем, передала ГТЛК авиакомпаниям в период с 2017 по 2025 год

Поставки инклюзивного общественного пассажирского транспорта

Создание инклюзивной среды — приоритет ГТЛК в развитии региональных транспортных систем. Технологический стандарт компании базируется на использовании низкопольных моделей, оснащенных системами «книлинга» и складными пандусами. Отсутствие ступеней и минимальный перепад высот позволяют маломобильным гражданам, пожилым людям и родителям с колясками пользоваться общественным транспортом без посторонней помощи, обеспечивая высокий уровень безопасности и личной мобильности.

Принципы доступности ГТЛК транслирует и на сегмент регулярных водных перевозок. Проекты

по поставке современного гражданского флота предусматривают обязательную адаптацию судов под нужды пассажиров с ограниченными возможностями здоровья. Это позволяет эффективно интегрировать водные маршруты в единую безбарьерную систему коммуникаций, делая поездки комфортными для всех категорий граждан.

Масштаб влияния ГТЛК на социальную инфраструктуру подтверждается результатами 2025 года: поставлено 3,2 тыс. автобусов в рамках обновления городского пассажирского транспорта, а также 21 пассажирское судно, оснащенное для перевозки маломобильных граждан.



Корпоративное волонтерство

В 2025 году энергия добровольцев ГТЛК была направлена на самые приоритетные направления — от поддержки здравоохранения до гуманитарных миссий. «Дни донора» позволили собрать более 35 литров крови для спасения жизней, а регулярные сборы для госпиталей, детских домов и ветеранов СВО подтвердили сплоченность коллектива перед лицом важных вызовов. Не остались без внимания и такие социальные инициативы, как адресная помощь приюту животных в Некрасовке — это стало еще одним подтверждением того, что для волонтеров ГТЛК не бывает малых дел, когда речь идет о сострадании и реальной помощи.

«Дни донора» позволили собрать

>35 л крови

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Корпоративное волонтерство выступает важным элементом внутренней культуры ГТЛК, объединяющим коллектив вокруг инициатив в области социальной ответственности и экологического благополучия. Система учета волонтерской активности интегрирована в корпоративный портал, где через механизм голосования формируются пулы участников для каждого мероприятия. Такой подход позволяет компании эффективно координировать инициативы сотрудников и обеспечивать высокую динамику достижения показателей ESG-стратегии.

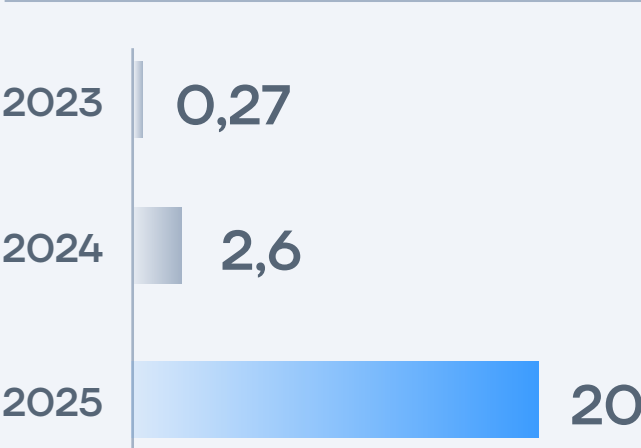
В 2025 году добровольческие инициативы ГТЛК были сосредоточены на адресной помощи и поддержке здравоохранения. В рамках «Дней донора», проведенных совместно с Центром крови им. О. К. Гаврилова, более 60 работников сдали свыше 35 литров крови. Значимым вектором работы стала поддержка новых территорий

и ветеранов СВО: организован регулярный сбор гуманитарных грузов для детских домов и госпиталей, а также предновогодний сбор средств для участников спецоперации. Кроме того, сотрудники реализовали благотворительную акцию по оказанию помощи приюту для животных в Некрасовке.

Итоги волонтерской деятельности работников в 2025 году

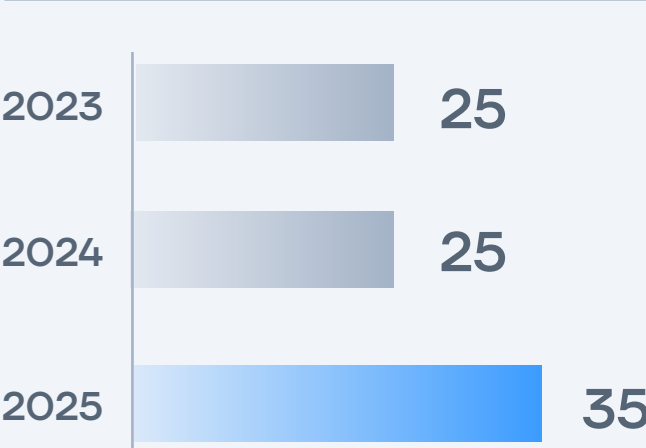
СОКБ 82

Расходы компании на волонтерскую деятельность, млн руб.

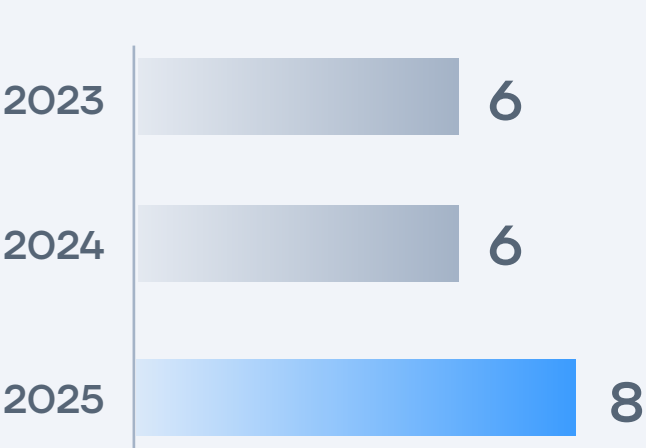


СОКБ 37

Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), %



Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства), ед.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Социальная миссия ГТЛК сосредоточена на системном повышении качества жизни через поддержку культуры, науки, спорта и образования. В 2025 году объем благотворительных инвестиций составил 194,1 млн руб., охватывая проекты научно-технического прогресса и адресную помощь социально незащищенным группам. Это подтверждает роль компании как ответственного участника реализации национальной социальной повестки.

Управление процессами осуществляется на базе Политики оказания спонсорской поддержки и благотворительной помощи и Порядка отбора благотворительных проектов ГТЛК.

Механизм включает планирование, многоуровневую экспертизу заявок и мониторинг реализации. Такой подход гарантирует прозрачность инвестиций, целевое использование ресурсов и высокую эффективность социального воздействия каждой инициативы.

Приоритетные направления благотворительной помощи ГТЛК

Социальная поддержка и защита

- Поддержка малоимущих слоев населения, оказание помощи лицам с ограниченными физическими возможностями, тяжелыми заболеваниями и тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации
- Оказание помощи детям
- Оказание помощи физическим лицам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных и иных конфликтов, а также участникам военных действий (ветеранам)

Поддержка образования, культуры, спорта и здравоохранения

- Содействие деятельности в сфере образования, просвещения, инноваций, науки и техники
- Содействие деятельности в сфере пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и массового спорта, в том числе поддержка развития детского и юношеского спорта, профессиональных спортивных клубов
- Поддержка одаренных детей и молодежи
- Содействие культуре, искусству, духовному и патриотическому воспитанию личности

Приоритетные направления благотворительной помощи ГТЛК

Поддержка иных общественно значимых мероприятий и государственных программ

- Охрана окружающей среды и защита животных
- Содействие работе государственных учреждений в части реализации социально ориентированных проектов и развития массовой культуры
- Охрана объектов, имеющих историческое, культурное и природоохранное значение
- Развитие транспортной отрасли
- Поддержка инновационных проектов, в том числе в области цифровизации
- Содействие укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращение социальных, национальных и религиозных конфликтов
- Помощь общественным организациям
- Социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации

Приоритетом ГТЛК остается укрепление человеческого капитала: в 2025 году свыше 30% средств выделено на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации. Социальные

инвестиции позволяют компании содействовать росту благополучия регионов, обеспечивая равный доступ к культурным и образовательным возможностям вне зависимости от географии проектов.

МЭР 34, СОКБ 35

219,4 млн руб.

расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей в 2025 году

СОКБ 78

28,8 млн руб.

расходы компании на поддержку социально незащищенных групп населения

GRI 203-1

Структура благотворительной помощи ГТЛК в 2025 году, %



Спонсорская деятельность ГТЛК направлена на поддержание положительного имиджа компании, а также информирование о ее деятельности. Приоритетную поддержку получают проекты, связанные с ключевыми сферами деятельности ГТЛК — транспортом, лизингом, финансами и экономикой.

- Социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации
- Содействие деятельности в сфере образования, просвещения, инноваций, науки и техники
- Помощь общественным организациям
- Содействие культуре, искусству, духовному и патриотическому воспитанию личности
- Охрана окружающей среды
- Содействие деятельности в сфере пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и массового спорта, в том числе поддержка развития детского и юношеского спорта, профессиональных спортивных клубов
- Развитие транспортной отрасли и инфраструктуры
- Содействие работе государственных учреждений в части реализации социально ориентированных проектов и развития массовой культуры

В статусе спонсора или партнера ГТЛК принимает участие:

- в профильных транспортных или финансовых мероприятиях (выставки, форумы, конференции, круглые столы);
- в культурных и общественных мероприятиях, направленных на развитие и популяризацию транспортной отрасли Российской Федерации;

- в социально значимых мероприятиях, проводимых профильными государственными высшими учебными заведениями.

В 2025 году на мероприятия спонсорской поддержки компанией направлено 25,3 млн руб., свыше 80% средств выделено на участие ГТЛК в профильных транспортных и финансовых мероприятиях.

СОКБ 79

9,2 млн руб.

расходы ГТЛК на поддержку массового спорта

СОКБ 80

56 млн руб.

расходы компании, направленные на поддержку образования в отчетном периоде

25,3 млн руб.

объем спонсорской поддержки ГТЛК в 2025 году

Серия муралов

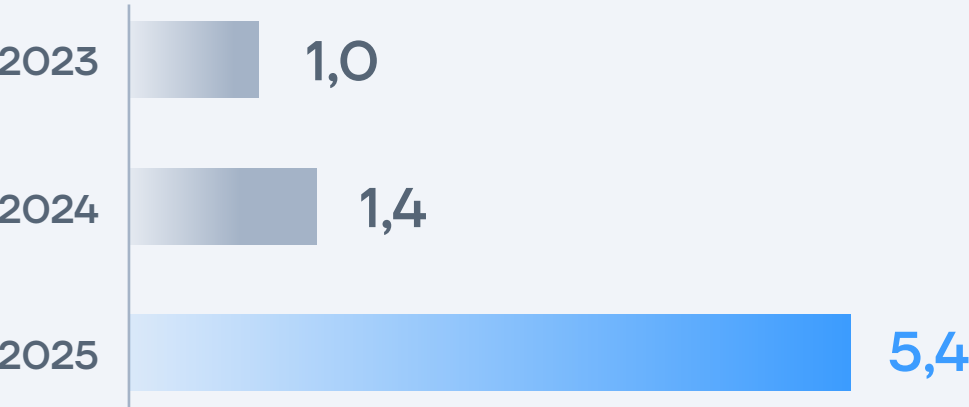
В отчетном периоде подошел к концу совместный проект ГТЛК и Российского военно-исторического общества по созданию серии муралов в память о выдающихся российских ученых и изобретателях-транспортниках, призванный повысить интерес у молодежи к инженерным специальностям. В 2025 году в кампусе ДВФУ во Владивостоке открыт мурал, посвященный выдающемуся отечественному авиаконструктору Сергею Ильюшину, а в Нижнем Новгороде — мурал с изображением гениального архитектора Владимира Шухова

Арт-остановки

В 2025 году ГТЛК были открыты арт-остановки с работами местных художников в Волгограде, Калининграде, Мурманске и Нижнем Новгороде. Открытие новых арт-объектов состоялось в рамках социальной акции в поддержку молодых современных художников. Просветительская творческая кампания по оформлению выставочных павильонов в городах России призвана поддержать талант и творческий вклад региональных художников в популяризацию истории и культуры российских городов, открыть новое восприятие и способы оформления городской транспортной инфраструктуры

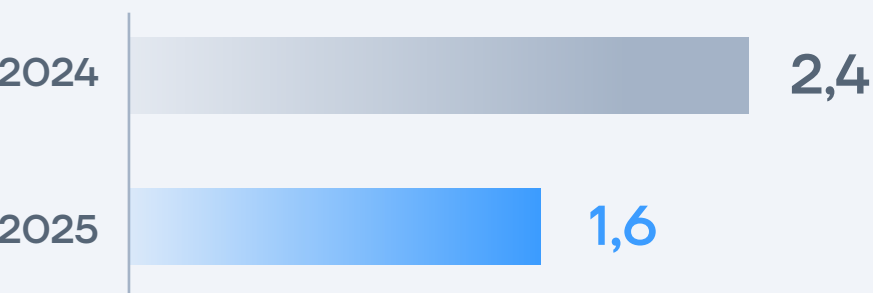
СОКБ 83

Расходы компании на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества, млн руб.



СОКБ 81

Расходы компании на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей¹, млн руб.



7 млн руб. расходы ГТЛК на социокультурные проекты

¹ Начало проекта с 2024 года.

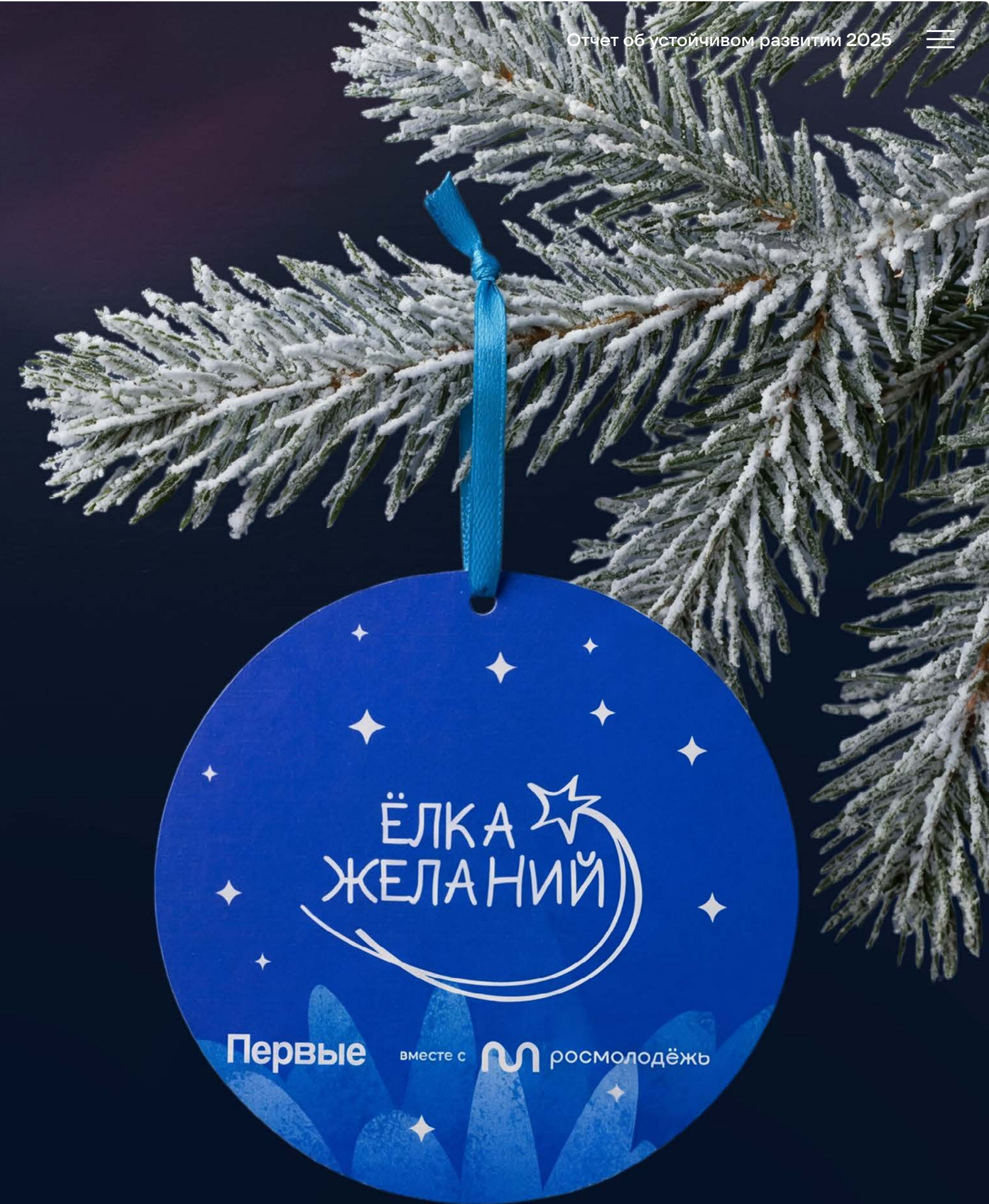
Благотворительность и спонсорство

Важным вектором для ГТЛК остается укрепление человеческого потенциала и выравнивание качества жизни в масштабах всей страны. В 2025 году более трети благотворительных средств было направлено на содействие развитию регионов. Чуть менее половины — на поддержку культуры, науки и спорта, тем самым создается среда равных возможностей, доступность которых не зависит от географии. Такая работа отражает подход ГТЛК как ответственной компании к реализации социально значимых программ.

Для ГТЛК стало доброй традицией участвовать во Всероссийской акции «Ёлка желаний».

В 2025 году команда ГТЛК исполнила около 100 самых разных новогодних желаний:

- ребят из новых регионов, с приграничных территорий,
- детей с особыми потребностями, а также пожилых людей.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Декарбонизация активов

06

Декарбонизация лизинговых
активов 85

Управление выбросами
парниковых газов 91

Рациональное использование
ресурсов и обращение с отходами 92

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ЛИЗИНГОВЫХ АКТИВОВ

Рост числа «зеленых» проектов в портфеле Группы ГТЛК продолжил способствовать низкоуглеродной трансформации отрасли, поддерживать общие усилия по смягчению негативного воздействия транспорта на климат и внес свой вклад в повышение безопасности и устойчивости городов и населенных пунктов. Благодаря «декарбонизации» портфеля компании, как и другим участникам финансового рынка, легче адаптироваться к новым видам рисков при переходе к экономике устойчивого развития.

31%

доля «зеленых»
проектов в портфеле
ГТЛК на конец
2025 года

По итогам 2025 года (накопленным итогом с 2010 года) ГТЛК были заключены договоры поставки техники в целях дальнейшей передачи в лизинг:

автобусов с двигателями
на природном газе

8 877 ед.

водных судов на природном
газе и электродвигателях

30 ед.

топливозаправочных
комплексов для транспорта
на природном газе

15 ед.

троллейбусов и трамваев

914 ед.

железнодорожных пассажир-
ских вагонов электропоездов

691 ед.

космических
аппарата

3 ед.

спецтехники на природном
газе

143 ед.

высокоскоростных
пассажирских электропоездов

41 ед.

Основные показатели реализации программ по обновлению парков энергоэффективной техники за период 2023–2025 годов¹

Направление	2023		2024		2025	
	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.
«Зеленый» пассажирский транспорт и спецтехника на ГМТ ²	7 492	91,45	8 737	114	9 934	132,7
Водный транспорт на СПГ и электросуда	14	34	29	39,7	30	34,4
Железнодорожный пассажирский транспорт (вагоны электрички) ³	691	48,8	691	48,8	691	48,8
Высокоскоростные электропоезда	—	—	41	217,1 ⁴	41	217,1
Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ	15	0,6	15	0,6	15	0,6
Беспилотные авиационные системы на электродвигателях ⁵	34	0,3	2 964	8,3	3 427	9,2
Космические аппараты	—	—	3	0,4	3	0,4

Общий объем средств по договорам поставки для приобретения экологичного энергоэффективного транспорта, включая БАС на электродвигателях, составил

443 млрд руб.

¹ Нарастающим итогом с 2010 года.

² Автобусы, троллейбусы, трамваи и спецтехника на газомоторном топливе.

³ Без учета пассажирских вагонов локомотивной тяги.

⁴ Стоимость скорректирована в соответствии с дополнительным соглашением.

⁵ Включая объем закупок в рамках реализации государственного гражданского заказа.

«Зеленый» пассажирский транспорт

Завершая одни проекты по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта, такие как приобретение техники по линии национального проекта «Безопасные качественные дороги» или с привлечением средств ФНБ, ГТЛК стремится инициировать новые программы по модернизации парков транспорта с улучшенными экологическими характеристиками.

В рамках новых программ в 2025 году передано в лизинг:

841 ед. газомоторных автобусов в рамках нацпроекта «Инфраструктура для жизни»

306 ед. газомоторных автобусов в рамках программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности»

50 ед. газомоторных автобусов в рамках коммерческих сделок

Необходимо напомнить, что до 70% выбросов парниковых газов приходится на города и существенная часть этих выбросов связана с автомобильным транспортом, особенно в условиях плотного трафика. В городах, где люди чаще выбирают общественный транспорт, фиксируется улучшение качества воздуха и снижение шумового загрязнения.

Дополнительно к улучшенным экологическим характеристикам транспорта ГТЛК пополнение парков новой современной техникой формирует образ комфортного и безопасного общественного транспорта, популярность которого неизменно растет.

Общий объем автобусов на газомоторном топливе, переданных в эксплуатацию транспортным предприятиям в 2025 году, составляет

1 197 ед.

стоимостью

18,7 млрд руб.

Это обеспечивает экологический эффект от замены дизельных и бензиновых автобусов в виде снижения выбросов в атмосферу на 45 тыс. т CO₂ в год.

Современный транспорт ГТЛК обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу и уменьшение уровня шума и вибрации в 57 регионах России.

Информация по объему закупок ГТЛК энергоэффективного автотранспорта и городского электротранспорта представлена на следующей странице.



87

Водный транспорт на СПГ и электросуда

В сегменте водного транспорта ГТЛК продолжила финансировать низкоуглеродное развитие флота через программы лизинга, в том числе с государственным софинансированием.

Всего на конец 2025 года (начиная с 2021 года) компания передала в лизинг 16 энергоэффективных судов общей стоимостью 3,2 млрд руб.: 15 пассажирских электросудов, из которых 8 ед. переданы

в 2025 году, и 1 пассажирское судно, использующее в качестве топлива СПГ.

По состоянию на 31.12.2025 на отечественных верфях законтрактовано производство еще 14 экологических судов общей стоимостью 31 млрд руб., в том числе 5 танкеров, использующих в качестве топлива СПГ, и 9 пассажирских электросудов.

Экологичность электросудов

- Отсутствие выхлопа на борту: нет выбросов оксидов азота, сажи и CO₂ по ходу движения судна, в сравнении с дизельными аналогами
- Устранение нефтяной пленки: отсутствует риск разлива дизельного топлива и масел при заправке, образующих пленку на воде
- Снижение шума: электромоторы работают в 4–5 раз тише дизельных
- Чистый воздух на набережных: городской электрический речной транспорт позиционируется как транспорт «с нулевыми выбросами» на маршруте, что поддерживает снижение загрязняющих веществ в атмосфере всего города

Планируемые инвестиции ГТЛК в производство электросудов по заключенным судостроительным контрактам

7,8 млрд руб.

Передано в лизинг в 2025 году

8 ед. энергоэффективных судов

общей стоимостью

1,8 млрд руб.



Железнодорожный транспорт

В 2025 году продолжена эксплуатация пассажирских электропоездов, переданных в лизинг, портфель которых сформирован в период 2016–2023 годов. По состоянию на 31.12.2025 в портфеле ГТЛК находится 691 вагон электропоездов.

Пассажирские электропоезда являются одним из наиболее экологически эффективных видов транспорта, они не имеют локальных выбросов парниковых газов, твердых частиц и сажи, что критично значимо для городских и пригородных зон, эксплуатирующих в качестве альтернативы дизельные автобусы, которые являются заметным источником выбросов. Электропоезда производят в 15 раз меньше выбросов CO₂ на пассажира по сравнению с одиночной поездкой на бензиновом или дизельном автомобиле. Применительно к дизельному автобусу со средней загрузкой это преимущество формирует потенциал сокращения выбросов свыше 50 г CO₂-эквивалента на каждый пассажиро-километр при переключении пассажиропотока с автобусного на железнодорожное сообщение (при условии электрификации).

Также в 2025 году на постоянной основе проводился мониторинг хода реализации проекта строительства 41 серийного инновационного поезда для высокоскоростной магистрали «Москва — Санкт-Петербург» (ВСМ).

Реализация проекта формирует значительный экологический эффект как на уровне подвижного состава, так и на уровне транспортной системы в целом.

Перевод пассажирского транспорта на электрифицированное железнодорожное сообщение является одним из наиболее экономически и экологически обоснованных инструментов декарбонизации транспортного комплекса.

При средних параметрах энергосети экономия составляет от 35 до 75 г CO₂-эквивалента на пассажиро-километр по сравнению с дизельным автобусом.

Экологический эффект от реализации проекта высокоскоростной магистрали «Москва – Санкт-Петербург»

Снижение углеродного следа

ВСМ относится к категории электрифицированных видов транспорта с наименьшим удельным объемом выбросов CO₂ на пассажиро-километр. Перевод пассажиропотока с авиационного и автомобильного транспорта на ВСМ между Москвой и Санкт-Петербургом обеспечит существенное сокращение выбросов парниковых газов.

Энергоэффективность подвижного состава

Современные высокоскоростные поезда применяют рекуперативное торможение — возврат части кинетической энергии в сеть при замедлении, что дополнительно снижает удельное потребление электроэнергии на тягу. В совокупности с современными техническими решениями будет обеспечен более низкий экологический след на одного перевезенного пассажира по сравнению с традиционными видами транспорта.

Защита природных территорий и биоразнообразия

Трасса ВСМ спроектирована с максимальным обходом особо ценных природных территорий, а в местах, где такой обход технически невозможен, предусмотрены специальные инженерные решения. К ним относятся экодуки для сохранения миграционных коридоров животных, шумозащитные барьеры и системы предотвращения попадания животных на пути. Реализация данных мер существенно снижает воздействие транспортной инфраструктуры на экосистемы и отвечает требованиям комплексного экологического подхода, применяемого в проекте.

Оптимизация грузовой логистики

После ввода ВСМ в эксплуатацию высвободившиеся мощности существующей железнодорожной магистрали позволят дополнительно перевозить до 30 млн т грузов ежегодно. Это исключит необходимость прокладки обходных маршрутов через соседние регионы (увеличивающих пробег минимум на 25%) и сократит совокупный объем топливных затрат и выбросов грузового транспорта. Таким образом, экологический эффект проекта распространяется за пределы пассажирского сегмента и затрагивает всю логистическую цепочку на данном направлении.

Снижение шумового воздействия

Проектом предусмотрено создание шумозащитных барьеров вдоль всей трассы, обеспечивающих снижение акустического воздействия на прилегающие населенные пункты и природные зоны.

Беспилотные авиационные системы на электродвигателях

В 2025 году ГТЛК продолжила развитие рынка беспилотных авиационных систем (БАС), выступая оператором государственного гражданского заказа (ГГЗ) и реализуя широкий спектр инициатив по стимулированию спроса и инфраструктуры. В отчетном периоде заключены договоры поставки на 463 ед. БАС на электродвигателях, в эксплуатацию передано 1,8 тыс. ед. БАС на электродвигателях, в том числе законтрактованных ранее.

БАС на электродвигателях демонстрируют значительно более низкое удельное воздействие на окружающую среду по сравнению с пилотируемыми воздушными судами при выполнении сопоставимых задач — в особенности в части прямых выбросов парниковых газов, шумового загрязнения и операционных издержек экологического характера.

Разрыв в экологической эффективности особенно очевиден при сопоставлении с вертолетом — наиболее функционально близким классом воздушных судов.

В отчетном периоде заключены договоры поставки на

463 ед. БАС

в эксплуатацию передано

1,8 тыс. ед. БАС

Сценарии использования БАС при выполнении аналогичной работы вертолетами

Инспекция линий электропередачи и трубопроводов

Регулярный визуальный и тепловизионный контроль протяженных объектов без привлечения пилотируемых воздушных судов

Топографическая съемка и картографирование

Создание высокоточных цифровых моделей рельефа для строительных и горнодобывающих проектов

Обследование мостов и путепроводов

Детальная фотограмметрическая съемка несущих конструкций для выявления дефектов и трещин

Инвентаризация поголовья скота

Аэрофотосъемка пастбищ и подсчет животных на обширных территориях

Патрулирование периметра промышленных объектов

Непрерывный мониторинг охраняемых территорий нефтегазовых предприятий, портов и складских комплексов

Инспекция карьеров и горнодобывающих объектов

Объемное моделирование выработок и расчет объемов добытой породы

Доставка медикаментов и биоматериалов

Срочная транспортировка в труднодоступные районы, замена санитарных вертолетов при не критических перевозках

Телекоммуникационное реле

Временное восстановление связи в зонах стихийных бедствий при разрушении наземной инфраструктуры

Почтово-грузовая доставка

Транспортировка посылок в населенные пункты с ограниченной дорожной инфраструктурой

Экологический мониторинг водоемов и атмосферы

Отбор проб воздуха и воды, контроль выбросов промышленных предприятий

Мониторинг лесного фонда и противопожарное наблюдение

Оперативное выявление очагов возгорания и контроль лесозаготовительной деятельности

Строительный контроль и надзор за ходом работ

Регулярная фиксация прогресса строительства крупных объектов с формированием фотоотчетов для проектных и инвестиционных команд

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

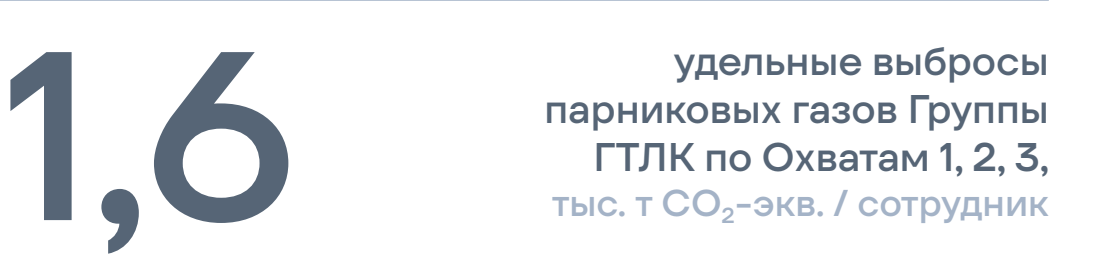
ГТЛК развивает систему углеродного учета, направленную на повышение прозрачности экологических показателей деятельности и систематизацию данных о выбросах парниковых газов. В рамках этой работы определены организационные и операционные границы учета, сформирован перечень основных источников выбросов и разработаны методологические подходы к их расчету. При подготовке методологии учитывались рекомендации Межправительственной группы экспертов по изменению климата, стандарты GHG Protocol и положения российских нормативных документов, включая приказы Минприроды России №371 и №330.

Расчеты охватывают прямые выбросы (Охват 1), включая выбросы от сжигания топлива и утечки хладагентов при эксплуатации оборудования, косвенные энергетические выбросы (Охват 2), связанные с потреблением приобретенной электро- и теплоэнергии (оценка проводится по основным видам парниковых газов — углекислому газу (CO₂), метану (CH₄) и закиси азота (N₂O), связанных с эксплуатацией техники и транспорта, находящихся у клиентов компании), а также косвенные выбросы (Охват 3), связанные с эксплуатацией лизингополучателями транспорта, находящегося в собственности Группы ГТЛК.

В ходе расчета выбросов за 2024–2025 годы ГТЛК проводилась работа по совершенствованию механизмов сбора данных, необходимых для расчетной модели, а также возможности автоматизации сбора и обработки информации о выбросах.

Вследствие роста потребления топлива дочерними организациями АО «ГТЛК» в 2025 году увеличились прямые выбросы парниковых газов. Расход бензина автомобильного в ООО «БАС» составил 159,9 тыс. л (81,4% от общего потребления бензина в Группе) и связан с ростом флота БАС до 264 ед. в отчетном периоде и объемом оказанных услуг БАС, оснащенных бензиновыми двигателями. Расход дизельного топлива в ООО «Сухой Порт Южноуральский» составил 69 тыс. л (64,0% от общего потребления дизельного топлива в Группе) и связан с увеличением количества субарендаторов склада и перевалкой грузов, перевозимых в крупнотоннажных контейнерах, а также с ростом объемов оказанных терминальных услуг, где задействован ричстакер (погрузчик), эксплуатируемый на дизельном топливе.

Вместе с тем за период с 2023 по 2025 год удельные выбросы парниковых газов по Охватам 1, 2 и 3 показывают тенденцию к снижению.



GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, ЦБ Э1, МЭР 20, СОКБ 8

Углеродный след Группы ГТЛК, т CO₂-экв.

Охват	2023	2024	2025
Охват 1	1 545,7	2 172,0	2 196,2
Охват 2	4 831,6 ¹	5 341,01 ¹	5 318,6
Охват 3	1 188 898,3	1 348 040,2	1 436 083,8
Итого	1 195 275,5	1 355 553,2	1 443 598,6
Средняя доля техники в расчете по портфелю, %	74,9	55,4	65,5

Снижение доли техники в расчете обусловлено ростом портфеля в единицах техники по городскому транспорту, а также отсутствием данных по новой технике.

GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов Группы ГТЛК, т CO₂-экв. / сотрудник

Охват	2023	2024	2025
Охват 1	3,0	3,2	2,5
Охват 2	9,5	7,8	5,9
Охваты 1 и 2	12,6	10,9	8,4
Охват 3	2 345,0	1 959,4	1 606,4
Охваты 1, 2, 3	2 357,5	1 970,3	1 614,8

¹ Произведен пересчет Охвата 2 за 2023–2024 годы в связи с изменением порядка расчета тепловой энергии в дочерней компании Группы ГТЛК (ООО «Сухой Порт Южноуральский»).

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В силу специфики деятельности непосредственное воздействие организаций финансовой отрасли, в частности ГТЛК, на окружающую среду значительно ниже, чем у промышленных предприятий, однако оно остается актуальным в части энергопотребления и образования отходов.

Для достижения целей по снижению воздействия на окружающую среду компания прилагает усилия к оптимизации потребления ресурсов в рамках основной деятельности и ответственному обращению с отходами.

Реализуемая в ГТЛК Экологическая политика отражает основные направления государственных приоритетов в области экологии и соответствует экологическим принципам Глобального договора ООН. Действие политики распространяется на все лизинговые, арендные и инфраструктурные проекты компании.

▶ Экологическая политика ГТЛК доступна на сайте компании.

ГТЛК стремится к снижению негативного воздействия на окружающую среду и при этом соблюдает баланс между потребностями бизнеса и рациональным использованием ресурсов.

ЦБ Э13

В 2025 году не зафиксированы случаи привлечения ГТЛК к ответственности за нарушение природоохранного законодательства.

Энергопотребление и энергоэффективность

В 2025 году суммарное энергопотребление Группы ГТЛК составило 96,9 тыс. ГДж. При этом с учетом роста арендуемой площади на 43%, необходимой для обеспечения возрастающих бизнес-процессов, удельный объем энергопотребления ГТЛК в расчете на 1 кв. м снизился на 7% и составил 1,23 ГДж против 1,53 ГДж годом ранее.

GRI 302-1, ЦБ Э3, ЦБ Э4, ЦБ Э5, МЭР 22, СОКБ 11

В отчетном году компании Группы ГТЛК не закупала возобновляемую и (или) низкоуглеродную энергию

GRI 302-1, GRI 303-3, ЦБ Э2, СОКБ 12

Потребление топливно-энергетических ресурсов по Группе ГТЛК за период 2023–2025 годов

Показатель	2023	2024	2025
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	14 097,2	15 606,1	15 274,5
Тепловая энергия, Гкал ¹	902,51	969,27	1 028,8
Бензин автомобильный, л	9 847,9	91 650,6	196 498,4
Дизельное топливо, л	19 090,0	59 358,0	109 428,0
Газ природный, куб. м	816 506,0	997 646,0	799 858,0

¹ Произведен пересчет показателей за 2023–2024 годы в связи с изменением порядка расчета тепловой энергии в дочерней компании Группы ГТЛК (ООО «Сухой Порт Южноуральский»).

GRI 302-4

Реализованные меры по повышению энергоэффективности офиса:

- Установка в офисе устройств, регулирующих интенсивность искусственного освещения в зависимости от уровня поступления естественного света
- Оптимизация режимов работы систем вентиляции и отопления, что позволяет значительно снизить потребление тепловой энергии в нерабочее время
- Установка современных тепловых радиаторов с возможностью регулирования расхода теплоносителя

В офисе ГТЛК реализован проект «Эко Офис», направленный на повышение энергоэффективности, модернизацию и оптимизацию эксплуатируемых объектов, а также обучение сотрудников рациональному потреблению ресурсов. Проект

выстроен на основе инновационной технологии цифровой тени (цифрового двойника) — единой трехмерной информационной модели для мониторинга, настройки и управления всеми инженерными и осветительными системами.

Проект «Эко Офис»

Управление освещением

В офисе предполагается как полностью автоматический режим, так и возможность ручного управления под заданные параметры в многофункциональных и индивидуальных зонах. При этом автоматическая работа обеспечивается за счет подключенных к световой зоне датчиков присутствия и освещенности

Климат

Управление климатическим оборудованием реализуется путем интеграции с системой кондиционирования: осуществляется как полностью автоматическое управление и поддержание температуры, так и ручное

Энергоменеджмент

Для анализа потребления электроэнергии используются графики энергопотребления, дашборды электросчетчиков, отчеты. Потребление может быть детализировано до отдельного помещения, световой зоны и даже до конкретного светильника

Водопотребление

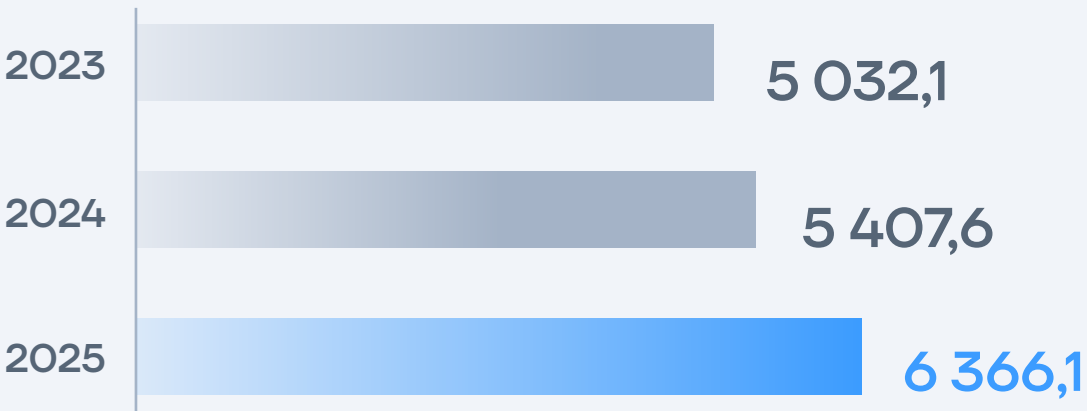
Водопользование ГТЛК связано исключительно с бытовыми целями. Водоснабжение и водоотведение в офисах осуществляются через сторонние централизованные городские сети. ГТЛК не использует природные объекты для забора и сброса воды. При этом в офисе ГТЛК установлены приборы учета расхода воды и энергоэффективная сантехника с сенсорным управлением. Работники компании не использует бутилированную воду, вместо этого установлены аппараты с проточной водой и системой очистки. Пурифайеры обеспечивают высокую производительность благодаря мощным системам нагрева и охлаждения и не требуют постоянного заказа воды.

GRI 303-1, ЦБ Э9, ЦБ Э10, МЭР 14, МЭР 15, СОКБ 4

В силу отраслевой специфики (оказание услуг в сфере финансовой аренды/лизинга) процессы оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, а также сбросы загрязненных сточных вод отсутствуют.

GRI 303-3, GRI 303-5, ЦБ Э7, ЦБ Э8, МЭР 13

Общее водопотребление, куб. м



При увеличении объема арендуемой площади на 43%, необходимой для обеспечения возрастающих бизнес-процессов, удельный объем водопотребления ГТЛК в расчете на 1 кв. м снизился на 17% и составил 0,621 тыс. куб. м против 0,752 тыс. куб. м потребленных годом ранее.

Обращение с отходами

Основная масса отходов компании состоит из отходов IV и V классов опасности — малоопасных и практически неопасных. Они оказывают незначительное воздействие на окружающую среду.

С 2024 года в ГТЛК начата работа по внедрению модели обращения с отходами, позволяющей осуществлять отдельный сбор мусора, правильную утилизацию опасных отходов и передачу некоторых отходов на вторичную переработку (бумага, пластик, алюминий, батарейки, оргтехника и мебель), а также вести реестр и учет образованных и направленных на повторное использование отходов.

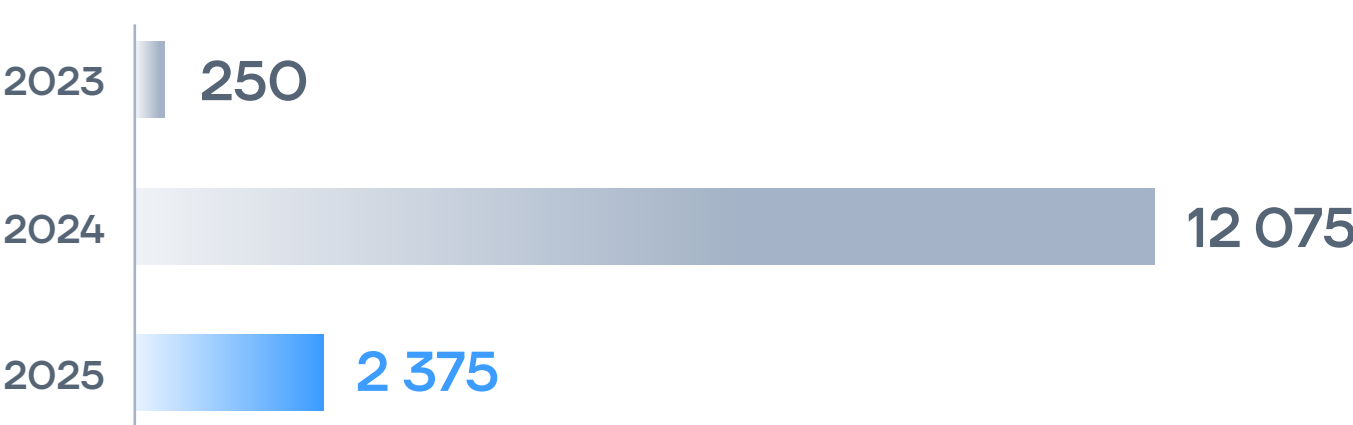
Большинство бизнес-процессов ГТЛК ограничивается деятельностью в офисе, используемом на правах аренды. Обслуживание офисного пространства в части обращения с ТКО реализует управляющая компания бизнес-центра, которой отдельный сбор мусора в настоящее время не осуществляется.

Обслуживание большей части бизнес-процессов переведен на электронный документооборот, что заметно сократило объем бумажных носителей. На рабочих местах устанавливаются дополнительные мониторы для сверки документов, согласование печатных форм документов проводится посредством электронного

GRI 306-1, ЦБ Э11, МЭР 17, СОКБ 5

Образование отходов в 2023–2025 годах¹

кг



¹ В 2023 году не учитывался мусор от офисных и бытовых помещений и другие отходы. В 2024 год в рамках реализации ESG-стратегии начат процесс по внедрению отдельного сбора отходов.

Потребление офисной бумаги в Группе ГТЛК за период 2023–2025 годов

Показатель	2023	2024	2025
Закуплено бумаги А3, т	0,2	0,71	0,34
Закуплено бумаги А4, т	3,4	4,18	3,1

документооборота. В случае необходимости в печатной форме документа сотрудники используют функции эконостройки принтеров, позволяющие существенно сократить потребление чернил.

В офисе установлены фандоматы для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок для измельчения отходов. На переработку ГТЛК передает отходы II (батарейки, аккумуляторы), IV и V (офисная техника, картриджи, макулатура) классов опасности. Для утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов ГТЛК привлекает сторонние организации, обладающие соответствующими лицензиями и разрешениями.

В части непригодных к использованию картриджей и мебели в 2025 году осуществлялось накопление отходов и планируется передача на утилизацию в 2026 году. Сотрудники Общества активно принимают участие в инициативах по отдельному сбору отходов.

GRI 306-1, GRI 306-4, GRI 306-5, ЦБ Э12, МЭР 18, СОКБ 6

В 2025 году на вторичную переработку передано:

пластиковых бутылок	алюминиевых банок	бумаги
653 кг	19 кг	725 кг

для последующей утилизации направлено:

батареек
76 кг



ПРИЛОЖЕНИЯ

Дополнительная информация

Об Отчете и существенности	95
Указатель GRI	98
Указатель раскрытия информации по Стандарту общественного капитала бизнеса	104
Указатель раскрытия информации по Таксономии XBRL Банка России версии 7.5.1.0	107
Указатель раскрытия информации по методическим рекомендациям Минэкономразвития России	109
Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета	111
Список используемых сокращений	112
Контакты и обратная связь	113

ОБ ОТЧЕТЕ И СУЩЕСТВЕННОСТИ

Общие сведения и границы отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее также — Отчет) является пятым публичным нефинансовым отчетом, подготовленным акционерным обществом «Государственная транспортная лизинговая компания»

GRI 2-2

Границы раскрытия нефинансовой информации включают ГТЛК и российские дочерние общества, оказывающие наиболее существенные воздействия с точки зрения устойчивого развития. Для показателей, периметр консолидации по которым отличается от границ Отчета, указываются соответствующие сведения.

GRI 2-3

Отчет отражает результаты деятельности ГТЛК за отчетный период с 01.01.2025 по 31.12.2025.

Стандарты и руководства

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и раскрывает информацию о вкладе ГТЛК в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. При подготовке Отчета также учитывались:

- [постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2025 № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»;](#)
- [приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;](#)

- [информационное письмо Банка России от 13.06.2023 № ИН-02-28/44 «О рекомендациях по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития»;](#)
- [таксономия XBRL Банка России для эмитентов, ценные бумаги которых включены в котировальные списки первого и второго уровней.](#)

Добровольное и обязательное раскрытие информации

Группа ГТЛК стремится к открытому диалогу с использованием широкого спектра каналов коммуникации, чтобы обеспечить доступность ключевой информации для всех заинтересованных сторон. Информационная политика компании адаптируется к изменяющимся условиям, при этом соблюдается баланс между открытостью и необходимостью защиты чувствительных данных. После апреля 2022 года некоторые сведения раскрываются частично или не подлежат раскрытию в соответствии с актуальными требованиями. Информационная деятельность Группы ГТЛК осуществляется в соответствии с нормами [постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102](#), что обеспечивает соблюдение всех законодательных требований и интересов стейкхолдеров.

В Положении об информационной политике ГТЛК четко определены форматы и каналы как обязательного, так и добровольного раскрытия информации, а также перечень документов, доступных для ознакомления заинтересованными сторонами. Вся подлежащая раскрытию информация представлена в открытом доступе, тем самым гарантируется объективность и доступность ключевых данных о деятельности компании:

- [на странице в сети Интернет \(официальный сайт компании в сети Интернет \(\[www.gtlk.ru\]\(http://www.gtlk.ru\)\);](#)

- [на сайте информационного агентства, уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах \(\[www.e-disclosure.ru\]\(http://www.e-disclosure.ru\)\).](#)

Добровольное раскрытие и публикация ГТЛК информации осуществляется посредством:

- пресс-релизов и информационных бюллетеней;
- средств массовой информации;
- страницы в сети Интернет (<http://www.gtlk.ru/>);
- публичных выступлений и участия представителей ГТЛК в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях;
- встреч с представителями инвестиционного сообщества;
- предоставления запрашиваемой информации по электронной почте в адрес заинтересованных лиц;
- опубликования информации в буклетах, брошюрах и иных подобных изданиях.

Утверждение и внешнее заверение

Настоящий Отчет рассмотрен советом директоров ГТЛК¹.

GRI 2-5

Значимость и полнота информации, раскрываемой в Отчете о деятельности компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, а также российским и международным стандар-

там и рекомендациям по социальной ответственности и устойчивому развитию, подтверждается Советом РСПП по нефинансовой отчетности. Свидетельство об общественном заверении Отчета Советом РСПП по нефинансовой отчетности представлено [в соответствующем приложении Отчета.](#)

Совершенствование отчетности об устойчивом развитии

Компания продолжает совершенствовать отчетность, регулярно публикуя данные и постоянно улучшая подходы к сбору и раскрытию информации об устойчивом развитии.

В рамках ESG-стратегии реализуется инициатива по созданию единой цифровой системы управления ESG-данными, которая включает сбор, мониторинг, контроль и отчетность. Планируется внедрение технологии по автоматизации сбора отдельных показателей (там, где это наиболее уместно и технически осуществимо), что позволит повысить точность данных, минимизировать вероятность ошибок и снизить нагрузку по сбору данных ответственных подразделений.

Мнения и предложения заинтересованных сторон относительно публикуемой нефинансовой информации имеют высокую важность для ГТЛК.

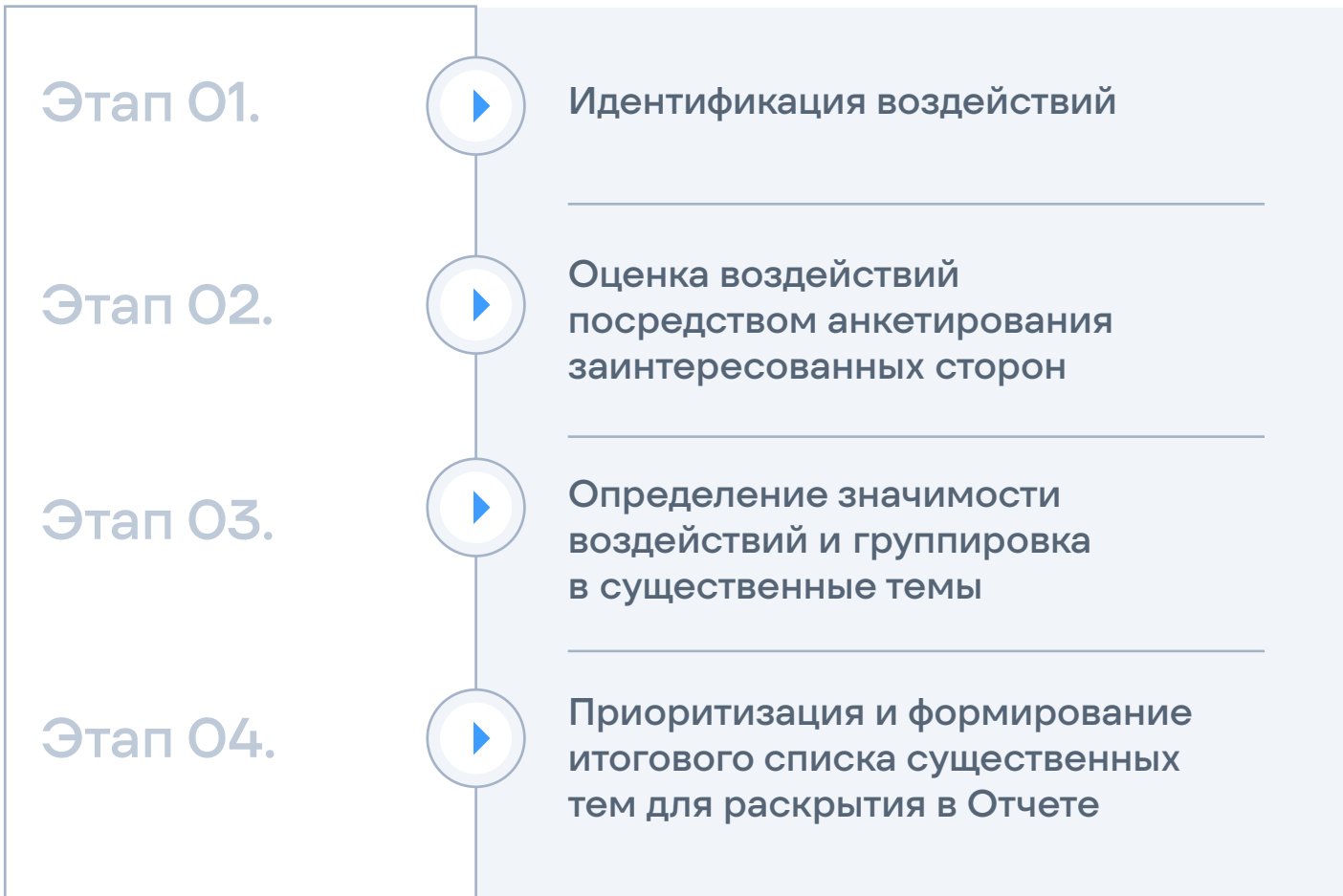
 **Отправить сообщение об Отчете можно через [форму обратной связи на сайте ГТЛК](#) или по каналам, указанным в [разделе «Контактная информация»](#).**

¹ Протокол от 24.06.2026 № СД-008-пр.

Определение существенных тем

GRI 3-1

Подход к определению существенных тем включал следующие ключевые этапы:



На основе анализа отчетности российских и зарубежных компаний, а также контекста деятельности Группы ГТЛК был составлен перечень воздействий, оказываемых компанией на экономику, окружающую среду и общество, в том числе на права человека. В данный перечень вошли 25 воздействий компании в области устойчивого развития.

Далее была разработана онлайн-анкета для заинтересованных сторон. Для оценки выявленных воздействий был актуализирован список внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны, участвовавшие в опросе в 2026 году



В опросе приняли участие 55 представителей внешних заинтересованных сторон, 9 сотрудников из числа внутренних заинтересованных сторон.

Кроме того, в ходе анкетирования все респонденты могли предложить дополнительные темы, характеризующие воздействия компании.

После взаимодействия с заинтересованными сторонами, оценки значимости и анализа результатов опроса все воздействия были сгруппированы в темы и проранжированы, выявлено пороговое значение, определяющее существенность темы.

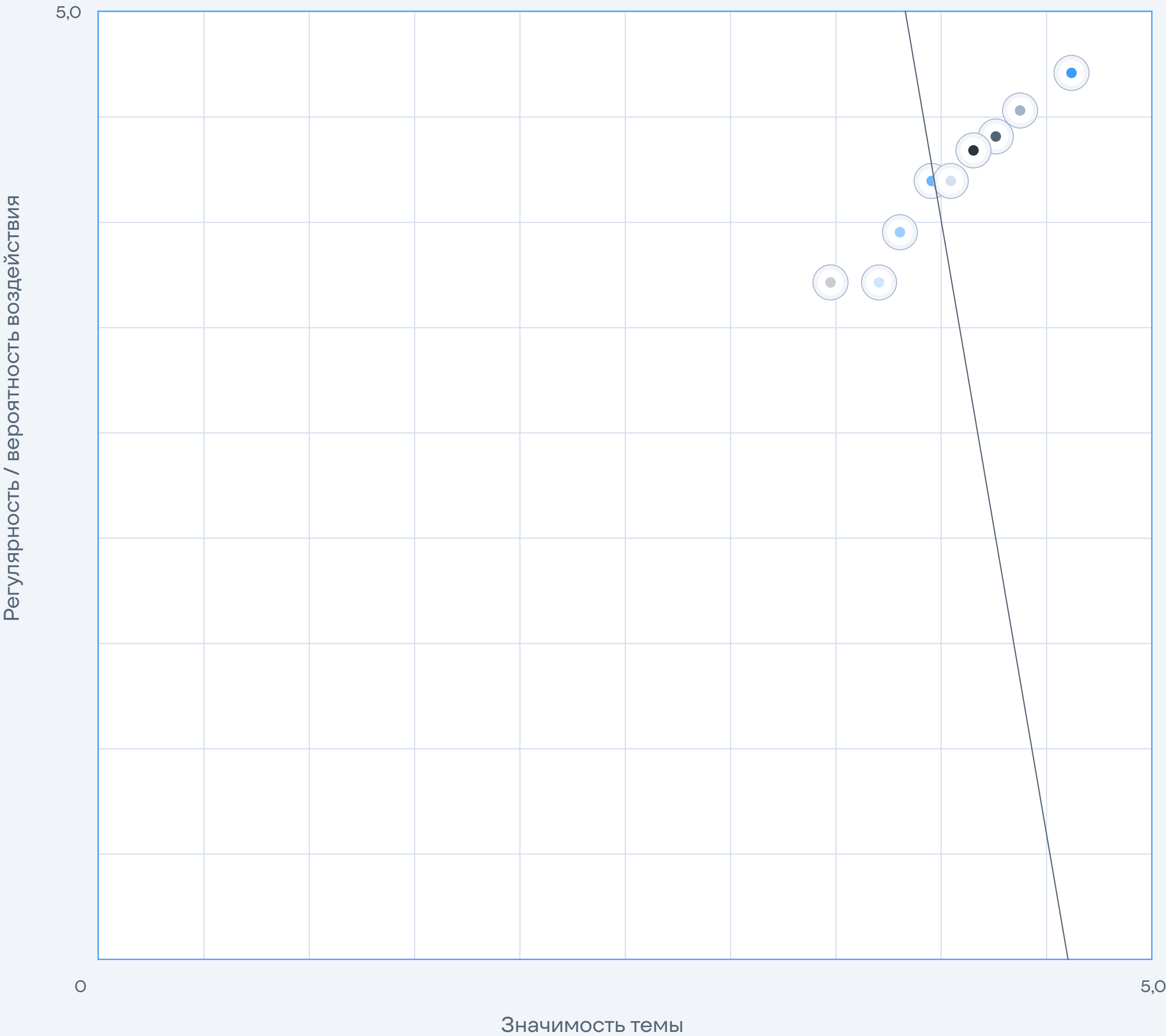
GRI 3-2

Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия¹

№	Существенная тема	Воздействия в области устойчивого развития
1	ГТЛК — институт развития транспортной отрасли	- Реализация государственных программ и национальных проектов - Поддержка отечественного машиностроения - Развитие транспортной инфраструктуры - Экономическая результативность
2	Ответственное ведение бизнеса	- Ответственное финансирование - Конкурентность закупок, поддержка МСП и российских поставщиков
3	Развитие человеческого капитала	- Ответственное управление персоналом - Создание безопасных условий труда - Соблюдение прав человека - Обучение и развитие персонала - Развитие well-being-программ для персонала
4	Качество активов и удовлетворенность клиентов	- Ответственное управление активами - Повышение удовлетворенности клиентов - Безопасность клиентов и защита персональных данных
5	Цифровое развитие и кибербезопасность	- Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация - Обеспечение положительной независимой оценки ESG-практики
6	Охрана окружающей среды	- Декарбонизация лизинговых активов - Управление выбросами парниковых газов - Рациональное использование ресурсов и обращение с отходами
7	Реализация проектов высокой социальной значимости	Лизинговые активы социальной значимости
8	Благотворительная и спонсорская деятельность	- Благотворительная и волонтерская деятельность - Поддержка социокультурных проектов
9	Корпоративное управление и деловая этика	- Качество корпоративного управления - Совершенствование системы управления ESG - Деловая этика и противодействие коррупции

¹ Существенными для целей Отчета по итогам приоритизации признаны первые 5 тем.

▶ Матрица
существенности



- ГТЛК – институт развития транспортной отрасли
- Ответственное ведение бизнеса
- Охрана окружающей среды
- Реализация проектов высокой социальной значимости
- Развитие человеческого капитала
- Качество активов и удовлетворенность клиентов
- Благотворительная и спонсорская деятельность
- Корпоративное управление и деловая этика
- Цифровое развитие и кибербезопасность

УКАЗАТЕЛЬ GRI

Заявление об использовании стандартов GRI	Компания подготовила Отчет об устойчивом развитии за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
GRI 2: Общие раскрытия 2021				
Краткая информация об организации и практики раскрытия				
2-1	Информация об организации	О компании	6	
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете и существенности	95	
2-3	Период и частота раскрытия информации, контакты	Об Отчете и существенности Контакты и обратная связь	95 113	
2-4	Изменения в раскрытии	Указатель GRI		В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем разделе Отчета приведены комментарии.
2-5	Внешнее заверение	Об Отчете и существенности Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета	95 111	
Деятельность компании и работники				
2-6	Характер деятельности, цепочка поставок и другие деловые взаимоотношения	О компании Прозрачность и конкурентность закупок	6 58	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
2-7	Информация о сотрудниках	Ключевые результаты 2025 года Характеристики персонала	15 65, 66	В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Характеристики персонала	66	
Корпоративное управление				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	Структура корпоративного управления устойчивым развитием Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году	45 47	
2-10	Механизмы отбора кандидатов и назначения членов высшего органа управления	Качество корпоративного управления	45	
2-11	Председатель высшего органа управления	Состав Совета директоров и результаты работы в 2025 году	47	
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия компании	Управление вопросами устойчивого развития	46, 47	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия компании	Управление вопросами устойчивого развития	46	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Обсуждение вопросов устойчивого развития	46	Ключевые вопросы устойчивого развития, в том числе годовая нефинансовая отчетность, рассматриваются на заседании Совета директоров
2-15	Конфликт интересов	Состав Совета директоров и результаты работы в 2025 году	47	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Обсуждение вопросов устойчивого развития	46	
		Требования и штрафы	48	
		Риски в области устойчивого развития	49	
		Противодействие коррупции	54	
2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Обсуждение вопросов устойчивого развития	46	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка эффективности деятельности Совета директоров	46	
2-19	Политики вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров	48	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров	48	
2-21	Уровень общего годового вознаграждения	Указатель GRI		Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Стратегия, политики и практики управления				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение председателя совета директоров	2	
		Обращение генерального директора	3	
		Стратегия в области устойчивого развития	17	
2-23	Обязательства по политикам	Стратегия в области устойчивого развития	18	
2-24	Реализация обязательств по политикам	Стратегия в области устойчивого развития	18	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Сообщения о фактах противоправных действий	55	
2-26	Механизмы обратной связи	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	27	
		Сообщения о фактах противоправных действий	55	
2-27	Соблюдение законов и правил	Этика и комплаенс	54	
		Сообщения о фактах противоправных действий	55	
2-28	Членство в ассоциациях	Положение на рынке	13	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Описание взаимодействия ГТЛК с заинтересованными сторонами	28	
2-30	Коллективные договоры	Характеристики персонала	66	
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Подходы к определению существенных тем	Определение существенных тем	96	
3-2	Список существенных тем	Определение существенных тем	96	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
ГТЛК — институт развития транспортной отрасли				
GRI-3: Существенные темы 2021				
3-3	Управление существенной темой	Развитие транспортной инфраструктуры	31	
		Поддержка отечественного машиностроения	38	
		Реализация государственных программ и национальных проектов	40	
		Экономическая результативность	43	
GRI 201 Экономическая результативность 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность	43	
201-2	Финансовые последствия и прочие риски и возможности, возникающие в связи с изменением климата	Риски в области устойчивого развития	49	
201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	Поддержка семьи и родительства	68	Специальные пенсионные фонды или программы для сотрудников в ГТЛК отсутствуют
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Экономическая результативность	43	
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	Развитие транспортной инфраструктуры	31	
		Поддержка отечественного машиностроения	38	
		Реализация государственных программ и национальных проектов	40	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Ответственное ведение бизнеса				
GRI-3: Существенные темы 2021				
3-3	Управление существенной темой	Ответственное финансирование	56	
		Прозрачность и конкурентность закупок	58	
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	Ответственное финансирование	57	
GRI-204: Практика закупок 2016				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Развитие малого, среднего бизнеса и местных поставщиков	59	
Развитие человеческого капитала				
GRI-3: Существенные темы 2021				
3-3	Управление существенной темой	Ответственное управление персоналом	65	
		Обучение и развитие персонала	69	
		Здоровье и безопасность	73	
		Соблюдение прав человека	74	
GRI 401: Занятость 2016				
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Ответственное управление персоналом	66	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная поддержка и партнерство	67, 68	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка и партнерство	67	
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Указатель GRI		Минимальный срок, за который организация уведомляет работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, составляет два месяца, что соответствует ст. 74 ТК РФ
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Здоровье и безопасность	73	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Здоровье и безопасность	73, 74	
403-3	Службы охраны здоровья	Здоровье и безопасность	73	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Здоровье и безопасность	74	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Здоровье и безопасность	73, 74	
403-6	Поддержание здоровья работников	Социальная поддержка и партнерство	68	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
403-7	Деятельность по охране труда на производстве	Здоровье и безопасность	73	В настоящий момент Система управления охраной труда не охватывает лиц, не являющихся сотрудниками компании
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Здоровье и безопасность	73	
403-9	Производственный травматизм	Здоровье и безопасность	74	
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность	74	
GRI 404: Обучение и развитие 2016				
404-1	Среднегодовое количество дней обучения одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	69, 70	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Обучение и развитие персонала	68, 69	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие персонала	70	
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016				
405-1	Разнообразие и равные возможности	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году Характеристики персонала	47 65, 66	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Мотивация и вознаграждение	67	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016				
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Соблюдение прав человека	74	
GRI 407: Свобода ассоциаций 2016				
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Соблюдение прав человека	74	Отсутствуют такие подразделения и поставщики
GRI 408: Детский труд 2016				
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Ответственная цепочка поставок	60	
		Соблюдение прав человека	74	
GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016				
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Ответственная цепочка поставок	60	
		Соблюдение прав человека	74	
Качество активов и удовлетворенность клиентов				
GRI-3: Существенные темы 2021				
3-3	Управление существенной темой	Качество активов и удовлетворенность клиентов	76	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
GRI 418: Персональные данные клиентов 2016				
418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся утечки или потери персональных данных	Кибербезопасность и защита персональных данных	63	
Цифровое развитие и кибербезопасность				
GRI-3: Существенные темы 2021				
3-3	Управление существенной темой	Цифровое развитие и кибербезопасность	60, 63	
ИНЫЕ ТЕМЫ, ДОПУСКАЮЩИЕ ВЫБОРОЧНОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ				
Охрана окружающей среды				
GRI 302 Энергия 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
302-4	Сокращение общего энергопотребления	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
GRI 303 Вода и сточные воды 2018				
303-1	Ответственное водопотребление	Водопотребление	93	
303-3	Общее количество забираемой воды	Водопотребление	93	
303-5	Общее потребление воды	Водопотребление	93	
GRI 305: Выбросы 2016				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Управление выбросами парниковых газов	91	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (Охват 2)	Управление выбросами парниковых газов	91	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Управление выбросами парниковых газов	91	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов (удельные выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 на сотрудника, т CO ₂ -экв. / сотрудник)	Ключевые результаты 2025 года	15	
		Управление выбросами парниковых газов	91	
GRI 306: Отходы (2020)				
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами	93	
306-4	Отходы, не направленные на захоронение (утилизация, повторное использование)	Обращение с отходами	93	
306-5	Отходы, направленные на захоронение	Обращение с отходами	93	
Реализация проектов высокой социальной значимости				
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	Реализация проектов высокой социальной значимости	78	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Реализация проектов высокой социальной значимости	78	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Благотворительная и спонсорская деятельность				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	Благотворительная и спонсорская деятельность	81	
Корпоративное управление и деловая этика				
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции	54	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции	54	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции Требования и штрафы	54 48	
GRI 207: Налоги (2019)				
207-4	Отчетность в разбивке по странам	Экономическая результативность	43	



УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО СТАНДАРТУ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Экологические показатели				
СОКБ 5	Образовано отходов	Обращение с отходами	93	
СОКБ 6	Обращение с отходами всего	Обращение с отходами	93	
СОКБ 8	Масса выбросов парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов	91	
СОКБ 11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
СОКБ 12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
СОКБ 18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Интегрированная система менеджмента	44	
Социальные показатели				
СОКБ 23	Доля работников-инвалидов	Характеристики персонала	65	
СОКБ 24	Доля работников, относящихся к ветеранам в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах»	Характеристики персонала	66	
СОКБ 27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Здоровье и безопасность	73	
СОКБ 28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, в том числе в среднем на одного работника	Социальная поддержка и партнерство	68	
СОКБ 29	Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)	Социальная поддержка и партнерство	74	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
СОКБ 30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Социальная поддержка и партнерство	74	
СОКБ 31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника	Обучение и развитие персонала	69	
СОКБ 32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Обучение и развитие персонала	70	
СОКБ 34	Коэффициент текучести кадров	Характеристики персонала	66	
СОКБ 35	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных, программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	Благотворительная и спонсорская деятельность	81	
СОКБ 37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства) Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	Развитие корпоративного волонтерства	80	
СОКБ 38	Сумма штрафов, наложенных на организацию в связи с нарушением трудового законодательства Перечень наложенных на организацию штрафов и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	Ответственное управление персоналом	65	
СОКБ 39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	Поддержка семьи и родительства	68	
СОКБ 40	Среднее число детей на одного сотрудника	Поддержка семьи и родительства	68	
СОКБ 41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	Поддержка семьи и родительства	68	
СОКБ 42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	Поддержка семьи и родительства	68	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
СОКБ 43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	Поддержка семьи и родительства	68	
СОКБ 44	Наличие у организации сертификации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Интегрированная система менеджмента	48	
Управленческие показатели				
СОКБ 46	Наличие органа управления или комитета, созданного при коллегиальном органе управления организации, ответственного за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Управление вопросами устойчивого развития	46	
СОКБ 47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Управление вопросами устойчивого развития	46	
СОКБ 48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году	47	
СОКБ 53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Риски в области устойчивого развития	49	
СОКБ 54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей	Требования и штрафы	48	
СОКБ 55	Количество социально значимых инцидентов (забастовок)	Соблюдение прав человека	74	
СОКБ 56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Соблюдение прав человека	74	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
СОКБ 57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии	Соблюдение прав человека	74	
СОКБ 60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства РФ об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	Требования и штрафы	48	
Экономические показатели				
СОКБ 62	Производительность труда	-	-	2023 год: 148 000 тыс. руб./человек 2024 год: 176 120 тыс. руб./человек 2025 год: 191 776 тыс. руб./человек
СОКБ 63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), в том числе налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Экономическая результативность	43	
СОКБ 66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Развитие малого, среднего бизнеса и местных поставщиков	59	
СОКБ 67	Объем устойчивых, в том числе «зеленых» инвестиций Доля устойчивых инвестиций в общем объеме инвестиций	Результаты оценки проектов в портфеле ГТЛК в разрезе количества договоров и техники	57	
СОКБ 68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Развитие транспортной инфраструктуры	31	
		Поддержка отечественного машиностроения	38	
		Реализация государственных программ и национальных проектов	40	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы				
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи				
СОКБ 74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	Поддержка семьи и родительства	68	
СОКБ 76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	Социальная поддержка и партнерство	68	
СОКБ 78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	Благотворительная и спонсорская деятельность	81	
СОКБ 79	Расходы организации на поддержку массового спорта	Благотворительная и спонсорская деятельность	81	
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности				
СОКБ 80	Расходы организации, направленные на поддержку образования	Благотворительная и спонсорская деятельность	81	
СОКБ 81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	Благотворительная и спонсорская деятельность	82	
СОКБ 82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	Развитие корпоративного волонтерства	80	
СОКБ 83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	Благотворительная и спонсорская деятельность	82	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Комфортная и безопасная среда для жизни				
СОКБ 84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	Обучение и развитие персонала	68	
Устойчивая и динамичная экономика				
СОКБ 88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника	Обучение и развитие персонала	68	
Технологическое лидерство				
СОКБ 91	Общие расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	Цифровое развитие и кибербезопасность	60	
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы				
СОКБ 94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности	Кибербезопасность и защита персональных данных	63	



УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО ТАКСОНОМИИ XBRL БАНКА РОССИИ ВЕРСИИ 7.5.1.0

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Экологические показатели				
Э1	Масса выбросов парниковых газов, тыс. т CO ₂ -эквивалента, в том числе: Охват 1, тыс. т CO ₂ -эквивалента Охват 2, тыс. т CO ₂ -эквивалента	Управление выбросами парниковых газов	93	
Э2	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, ГДж, в том числе: тепловая энергия, ГДж электроэнергия, ГДж по видам использованного топлива, ГДж	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
Э3	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии, ГДж	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
Э4	Объем потребления возобновляемой энергии, %	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
Э5	Объем потребления низкоуглеродной энергии, %	Энергопотребление и энергоэффективность	92	
Э7	Общий объем забираемой воды, тыс. куб. м	Водопотребление	93	
Э8	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, тыс. куб. м	Водопотребление	93	
Э9	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников, %	Водопотребление	93	
Э10	Объем сбросов сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) и переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, тыс. куб. м	Водопотребление	93	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
Э11	Образовано отходов I — V классов опасности, всего, тыс. т, в том числе: I класса, тыс. т II класса, тыс. т III класса, тыс. т IV класса, тыс. т V класса, тыс. т	Обращение с отходами	93	
Э12	Обращение с отходами всего, тыс. т, в том числе по категориям: утилизировано отходов, тыс. т, в том числе: использовано повторно отходов, тыс. т, переработано отходов, тыс. т обезврежено отходов, тыс. т захоронено отходов, тыс. т	Обращение с отходами	93	
Э13	Затраты на компенсации и штрафы, тыс. руб., в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства, тыс. руб. выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.), тыс. руб.	Рациональное использование ресурсов и обращение с отходами	92	
Социальные показатели				
С17	Среднесписочная численность работников, человек	Характеристики персонала	65	
С18	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов, единиц на 1 млн человеко-часов	Здоровье и безопасность	74	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
C19	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков (единиц)	Здоровье и безопасность	74	
C20	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, тыс. руб.	Ответственное управление персоналом	65	
C21	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность на одного работника, тыс. руб.	Обучение и развитие персонала	73	
		Здоровье и безопасность	73	
C22	Расходы организации на обучение работников на одного работника, тыс. руб.	Обучение и развитие персонала	70	
C23	Коэффициент текучести кадров, %	Характеристики персонала	66	
C24	Доля работников-мужчин, %	Характеристики персонала	65	
C25	Доля работников-женщин, %	Характеристики персонала	65	
C26	Доля работников в возрасте до 30 лет, %	Характеристики персонала	65	
C27	Доля работников в возрасте 30–50 лет, %	Характеристики персонала	65	
C28	Доля работников в возрасте старше 50 лет, %	Характеристики персонала	65	
Управленческие показатели				
У29	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, тыс. руб., в том числе: налогов и сборов, тыс. руб. страховых взносов, тыс. руб. иных обязательных платежей, тыс. руб.	Экономическая результативность	43	

№	Показатель	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарии / исключения
У30	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, тыс. руб., в том числе: налогов и сборов, тыс. руб. страховых взносов, тыс. руб. иных обязательных платежей, тыс. руб.	Экономическая результативность	43	
У31	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика, тыс. руб.: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления эмитента, тыс. руб. по делам об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 ГК РФ, тыс. руб. по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства, тыс. руб.	Требования и штрафы	48	
У32	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика, тыс. руб.: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления эмитента, тыс. руб. по делам об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 ГК РФ, тыс. руб. по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства, тыс. руб.	Требования и штрафы	48	
У33	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением корпоративного законодательства и (или) законодательства о рынке ценных бумаг, тыс. руб.	Требования и штрафы	48	



УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

Наименование показателя		Ед. измерения	Раскрытие показателя/наименование подраздела, где показатель раскрыт		
			2023	2024	2025
Экономические показатели					
МЭР 1	Выручка	тыс. руб.	Экономическая результативность, с. 43		
МЭР 2	Добавленная стоимость	тыс. руб.	Экономическая результативность, с. 43		
МЭР 3	Чистая добавленная стоимость	тыс. руб.	Экономическая результативность, с. 43		
МЭР 4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. руб.	Цифровое развитие и кибербезопасность, с. 60		
МЭР 5	Производительность труда	тыс. руб./ человек	148 000	176 120	191 776
МЭР 6	Сумма начисленных обязательных платежей	тыс. руб.	Экономическая результативность, с. 43		
МЭР 7	Сумма уплаченных обязательных платежей	тыс. руб.	Экономическая результативность, с. 43		
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг ¹	%	Развитие малого, среднего бизнеса и местных поставщиков, с. 59		
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	Развитие малого, среднего бизнеса и местных поставщиков, с. 59		
МЭР 10	Устойчивые инвестиции в том числе «зеленые» в том числе «социальные»	тыс. руб.	Результаты оценки проектов в портфеле ГТЛК в разрезе количества договоров и техники, с. 57		
МЭР 11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	Развитие транспортной инфраструктуры, с. 31 Поддержка отечественного машиностроения, с. 38 Реализация государственных программ и национальных проектов, с. 40		

¹ Указана доля закупок у российских контрагентов.

Наименование показателя		Ед. измерения	Раскрытие показателя/наименование подраздела, где показатель раскрыт		
			2023	2024	2025
МЭР 12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Методические рекомендации по оценке климатических рисков, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 13.05.2021 №267, в настоящее время в Группе ГТЛК не применяются, возможность применения может быть рассмотрена в будущем		
Экологические показатели					
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	Водопотребление, с. 93		
МЭР 14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м, % от общего объема использования воды	Водопотребление, с. 93		
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м	Водопотребление, с. 93		
МЭР 16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	тыс. куб. м / тыс. руб.	0,0000	0,0000	0,0000
МЭР 17	Образование отходов I–V классов опасности, всего	тыс. т	Обращение с отходами, с. 93		
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего	тыс. т	Обращение с отходами, с. 93		
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	В силу отраслевой специфики (оказание услуг в сфере финансовой аренды/лизинга) выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников отсутствуют		
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	тыс. т CO ₂ -экв.	Управление выбросами парниковых газов, с. 91		

Наименование показателя		Ед. измерения	Раскрытие показателя/наименование подраздела, где показатель раскрыт		
			2023	2024	2025
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	Показатель нерелевантный для организации, осуществляющей оказание услуг в сфере финансовой аренды (лизинга)		
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	Энергопотребление и энергоэффективность, с. 92		
МЭР 23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч/ тыс. руб.	0,0234	0,0182	0,0174
Социальные показатели					
МЭР 24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
МЭР 25	Среднесписочная численность работников	человек	Характеристики персонала, с. 65		
МЭР 26	Средняя заработная плата	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	Здоровье и безопасность, с. 73		
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	Социальная поддержка и партнерство, с. 68		
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	Здоровье и безопасность, с. 74		
МЭР 30	Расходы на обучение работников	тыс. руб.	Обучение и развитие персонала, с. 69		
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	часов	Обучение и развитие персонала, с. 70		
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	Характеристики персонала, с. 66		
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	%	Характеристики персонала, с. 66		

Наименование показателя		Ед. измерения	Раскрытие показателя/наименование подраздела, где показатель раскрыт		
			2023	2024	2025
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	тыс. руб.	Благотворительная и спонсорская деятельность, с. 81		
Управленческие показатели					
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание	Стратегия в области устойчивого развития, с. 17		
МЭР 36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году, с. 47		
МЭР 37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	человек	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году, с. 47		
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году, с. 47		
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	Ключевые результаты 2025 года, с. 15		
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Показатель нерелевантен для географии деятельности организации		
МЭР 41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Противодействие коррупции, с. 54		
МЭР 42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	В отчетном периоде обучение осуществлялось в дистанционном формате с предоставлением неограниченного по времени доступа к материалам и последующим прохождением тестирования		
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	Требования и штрафы, с. 48 Противодействие коррупции, с. 54		
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей Доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	Состав совета директоров и результаты работы в 2025 году, с. 47 Характеристики персонала, с. 66		

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ КОРПОРАТИВНОГО НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА

GRI 2-5



СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

Сокращения

NPS	Net promoter score (индекс лояльности клиентов)
АСКУЭ	Автоматическая система по учету энергоресурсов
БАС	Беспилотные авиационные системы
ВС	Воздушное судно
ГГЗ	Государственный гражданский заказ
ГМТ	Газомоторное топливо
ДВС	Двигатель внутреннего сгорания
ДМС	Добровольное медицинское страхование
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУРиБК	Комплексная система управления рисками и внутреннего контроля
ЛНА	Локальные нормативные акты
МСП	Малое и среднее предпринимательство
ПО	Программное обеспечение
РФ	Российская Федерация
СУОТ	Система управления охраной труда
ТЛК	Транспортно-логистический комплекс
ФНБ	Фонд национального благосостояния Российской Федерации
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

Названия организаций и инициатив, прочее

ESG	Environmental, Social and Governance (рациональное отношение к окружающей среде, социальная ответственность и ответственное корпоративное управление)
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol (Протокол по выбросам парниковых газов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
IC	Internal control (внутренний контроль)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
Минпромторг России	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
Минтранс России	Министерство транспорта Российской Федерации
Минфин России	Министерство финансов Российской Федерации
Минцифры России	Министерство цифрового развития и массовых коммуникаций Российской Федерации
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ООН	Организация Объединенных Наций (United Nations)
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей

КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

GRI 2-3

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»

Адрес: 125284, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 31а, стр. 1

Телефоны: (495) 221-00-12, 8-800-200-12-99

E-mail: gtlk@gtlk.ru

Корпоративный сайт: www.gtlk.ru

Следите за нами в ТГ и МАХ



Обратная связь



По любым вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии нашей компании, Вы можете обратиться к руководителю направления Дирекции по стратегическому развитию ГТЛК Артемовой Юлии Вячеславовне по электронной почте: b4256@gtlk.ru