

ПАО «ГАЗПРОМ»



**МИЛЛЕР
АЛЕКСЕЙ
БОРИСОВИЧ**
Председатель
Правления

Группа Газпром – глобальная энергетическая компания, мировой лидер по величине запасов и объёмам добычи природного газа.

Компания владеет крупнейшей в мире газотранспортной системой протяжённостью 180,6 тыс. км на территории России. Ведёт геологоразведку, добычу, транспортировку, хранение, переработку и реализацию газа, нефти и продуктов их переработки, газового конденсата, газа в качестве моторного топлива, производство и сбыт тепловой и электроэнергии.

Предприятия Группы Газпром осуществляют деятельность практически во всех регионах России и на территории ряда стран ближнего и дальнего зарубежья.

Численность персонала – 498,1 тыс. чел.

Миссия Группы Газпром в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, регионов присутствия компании, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

Производственные, экологические, социальные и образовательные проекты Группы Газпром способствуют устойчивому развитию компании, достижению национальных целей развития Российской Федерации и решению задач нацпроектов.

На корпоративном уровне принцип заботы о процветании будущих поколений отражён в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития.

Вопросы поддержки семьи и детства соотносятся с рядом целей в области устойчивого развития Группы Газпром:

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, возрастному и другим признакам;
- недопущение использования детского и рабского труда;
- организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников Группы Газпром и оптимальной системы их страховой защиты;
- участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- ответственное социальное инвестирование и благотворительность.

Различные аспекты развития социальной сферы в Группе Газпром и её дочерних обществах затрагиваются в таких корпоративных документах, как Политика управления человеческими ресурсами, Положение о добровольном медицинском страховании в ПАО «Газпром», Концепция региональной политики, Положение о спонсорской и благотворительной деятельности, а также в Генеральном коллективном договоре.

Долгосрочные социальные программы способствуют решению задач Газпрома по привлечению и закреплению на длительный срок работников, имеющих квалификацию и требуемый опыт работы. Система социальной поддержки работников постоянно развивается и совершенствуется.

Особое место в социальной политике Газпрома занимают программы поддержки работников с семейными обязанностями, семей и детей работников. Содействие благополучию семей стимулирует демографическое развитие страны, рост рождаемости и продолжительности жизни.

Деятельность по поддержке работников с семейными обязанностями, семей, материнства и детства, созданию благоприятных условий для раскрытия работниками, детьми и молодёжью России своего потенциала интегрирована как во внутрикорпоративные социальные программы Газпрома, так и в благотворительные инициативы, ориентированные на жителей территорий присутствия.

На 2023 г. Газпромом заключены соглашения о сотрудничестве с 81 регионом России. Реализуются проекты по благоустройству, развитию культуры и спорта, поддержке местного населения. Компанией профинансировано более 4,5 тыс. благотворительных и спонсорских мероприятий, общие затраты компании на благотворительность составили 54,88 млрд руб.

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Группа Газпром стремится внести свой вклад в реализацию национального проекта «Демография» и оказывает социальную поддержку работникам с семейными обязанностями.

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

- Комплексное медицинское обеспечение на основе программ ДМС, включая дородовое наблюдение и родовспоможение
- Программа санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха
- Программы личного страхования работников и поддержки детей – выплаты, материальная помощь на обучение в вузах, ежемесячное пособие при условии хорошей успеваемости
- Программа жилищного обеспечения – приоритетное право участия для многодетных семей работников, льгота в повышенном размере для работников с детьми
- Программа компенсации затрат на дошкольные образовательные учреждения, секции и кружки, обучение в корпоративных частных образовательных учреждениях
- Система мер по поддержке семейных ценностей в рамках корпоративной идентичности

Здравоохранение
Туризм и индустрия гостеприимства
Образование
Жильё и городская среда
Демография
Культура
Семья



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ

- Социальный проект «Газпром – детям»
- Проект «Газпром-классы» – профориентация школьников
- Программа медицинской помощи и реабилитации для детей из числа КМН и из отдалённых посёлков севера Томской области в рамках проекта «Плавучая поликлиника»
- Программа «Едэйко» – обучение молодёжи из числа КМН в колледжах и техникумах г. Новый Уренгой с трудоустройством
- Комплекс мер по благоустройству инфраструктуры регионов присутствия
- Комплекс мероприятий поддержки образования – строительство и материально-техническое оснащение образовательных учреждений
- Комплекс мер по поддержке детей с ограниченными возможностями здоровья и детей – вынужденных переселенцев
- Многофункциональный социальный проект «Друзья Петербурга» – содействие в сохранении культурного наследия и исторической идентичности города

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Единовременные выплаты при вступлении впервые в брак и при рождении ребёнка, усыновлении/удочерении и оформлении опекуна
- Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком (до 3 лет)
- Единовременная материальная помощь при рождении третьего и последующих детей
- Доплата по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка дополнительно к пособию по беременности и родам, выплачиваемому Социальным фондом России
- Выплаты работникам, имеющим многодетную или малообеспеченную семью, ребёнка-инвалида на иждивении
- Частичная компенсация семейного отдыха, оздоровительного отдыха детей, оплаты за детские сады и развивающие секции
- Ежегодная оплата проезда к месту использования отпуска многодетных работников из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для всех неработающих членов семьи работника
- Компенсация многодетным семьям стоимости путёвок в организации отдыха детей и их оздоровления в 100%-ном размере

Цели программы:

- обеспечение социальной защищённости работников и членов их семей;
- мотивация работников к длительной и эффективной работе в компании.

Программа направлена на работников организаций Группы Газпром, которые имеют детей в возрасте до 18 лет, а также студентов до 24 лет, живущих на попечении родителей (44% от общей численности персонала). 89% таких работников имеют одного или двоих детей.

По итогам 2023 г. из числа работников, имеющих семьи, получили компенсации на путёвки для отдыха семей – 67 тыс. чел., затрат на посещение детских садов, кружков и секций – 49 тыс. чел., ежемесячное пособие матерям в декрете – 10 тыс.

чел. Содействие в решении жилищных вопросов получили 23 тыс. чел.

Работники с семейными обязанностями получают возможность отдохнуть с семьёй на 64 корпоративных объектах, из которых 11 предназначены для организации детского отдыха. Затраты на компенсации стоимости санаторных и туристических путёвок семейным работникам Группы Газпром в 2023 г. составили 4,8 млрд руб.

Компания предоставляет возможность включения членов семей работников в корпоративные программы ДМС. В 2023 г. количество членов семей работников Группы Газпром, застрахованных по таким программам, превысило 173 тыс. чел., не включая членов семей пенсионеров (бывших работников) Газпрома, также имеющих возможность ими воспользоваться. Застрахованные члены семей работников получают амбулаторно-поликлиническую,



стационарную помощь, а также санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение по медицинским показаниям.

Поддержка многодетных семей

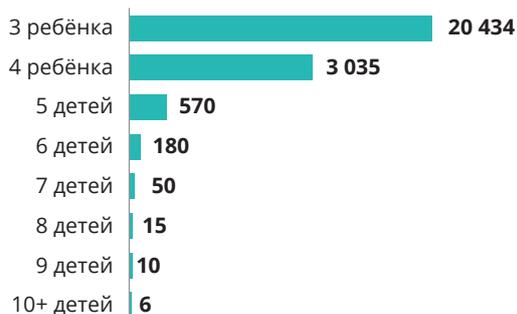
Из всех выплат работникам с семейными обязанностями 20% приходится на выплаты многодетным. Всего в многодетных семьях работников Газпрома воспитывается более 66 тыс. детей. При этом 3 тыс. многодетных работников (13% от их общего числа) – это молодёжь в возрасте до 35 лет включительно.

Работникам с многодетными семьями предоставляется право первоочередного участия в корпоративной жилищной программе, кроме того, предусмотрены:

- более высокий максимальный размер дотаций на возмещение процентов по ипотеке для таких работников (в 1,5 раза по сравнению с другими категориями);
- возможность частичного погашения основного долга по ипотеке.

Благодаря системному подходу к созданию благоприятных условий для многодетных работников их численность среди персонала компаний Группы Газпром растёт. В 2023 г. она увеличилась на 7% (более 24 тыс. чел.).

Рис. Многодетные семьи работников Группы Газпром (по количеству детей)



ПРОДВИЖЕНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Одна из важных задач в рамках программы поддержки семьи, работников с семейными обязанностями. Эта работа ведётся по различным направлениям, включая поддержку и чествование трудовых династий, организацию тематических мероприятий.

Протекционизм на основе семейственности строго запрещён Кодексом корпоративной этики ПАО «Газпром», а основной ценностью трудовой династии признана преемственность – передача навыков профессионального мастерства от старшего поколения к младшему. Накопленный опыт и знания передаются от поколения к поколению, укрепляя корпоративную идентичность Газпрома.

Показателем преемственности и глубоких традиций в компании служит тот факт, что в настоящее время в Группе Газпром насчитывается 6 тыс. рабочих трудовых династий, из которых 55 представлены в четырёх поколениях.

Павильон ПАО «Газпром» в рамках выставки-форума «Россия» на ВДНХ. В январе 2024 г. на ВДНХ состоялось первое официальное мероприятие Года семьи в России – форум «Родные – Любимые». В его конкурсной программе «Династии России» приняли участие семьи из дочерних обществ ПАО «Газпром» – семья Чичириных (ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») и семья Чесноковых (ООО «Газпром добыча Краснодар» и ООО «Газпром трансгаз Краснодар»).

Сразу в двух категориях – «Семейное шоу талантов» и «На все руки мастер» – лучшей стала династия газовиков – семья Чичириных. Семейный стаж супругов – 20 лет, а дружный ансамбль народного творчества включает маму, папу, троих сыновей и дочь. Семья Чичириных активно участвует и в культурной

жизни компании и стала лауреатом и призёром корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром».

В рамках форума в лектории Газпрома прошёл ряд творческих, культурных и познавательных мероприятий. Программа была рассчитана на членов семей всех возрастов и затрагивала темы межпоколенческих традиций, просвещения, выбора профессии, роли семьи в жизни каждого. Так, прошла лекция на тему «Роль спорта в воспитании детей», интеллектуальная игра для детей и взрослых «Узнать за 60 секунд», организованная «Газпром профсоюзом», а также мастер-класс по игре на деревянных ложках от семьи Чичириных с рассказом об истории возникновения этого народного музыкального инструмента. Были организованы мероприятия в формате «вопрос – ответ» для популяризации среди детей и молодёжи здорового образа жизни и занятий физической культурой и спортом с приглашением звёзд спорта.



Фестиваль «Факел» стартовал в Группе Газпром в 2004 г. Его цель: раскрытие творческого потенциала работников и членов их семей.

В фестивале принимают участие самодеятельные коллективы и исполнители из числа работников, а также их родители, супруги и дети. Фестивальное движение объединяет более 40 дочерних обществ ПАО «Газпром» из Российской Федерации, республик Кыргызстан, Беларусь и Армения.

«ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ»

Осознавая, какое значение для будущего страны имеет подрастающее поколение, «Газпром» уделяет особое внимание проектам, ориентированным на развитие детей и юношества. Самой масштабной инициативой компании в этой области, реализуемой в регионах, выступает социальный проект «Газпром – детям». Проект реализуется с 2007 г. и охватывает 74 из 89 субъектов Российской Федерации во всех федеральных округах.

Цель проекта – создание условий для гармоничного интеллектуального, духовного и физического развития детей и подростков, привлечение как можно большего их числа в спортивные секции и творческие кружки.

В рамках проекта за счёт средств ПАО «Газпром» возводятся и реконструируются масштабные спортивные, культурные и социальные объекты, в т.ч. и в отдалённых малонаселённых пунктах, где прежде не было достойных условий для занятий физической культурой.

При реализации проекта компания руководствуется принципами социального партнёрства. Во взаимодействии с местными администрациями определяется концепция планируемого сооружения с учётом потребности конкретного населённого пункта в спортивных объектах, видов и уровней запланированных соревнований.



Новые спортивные пространства создаются по лучшим стандартам, в частности с учётом потребностей детей и подростков, имеющих ограничения в мобильности, способствуют зарождению у подрастающего поколения любви к спорту и пониманию важности физической культуры для полноценной жизни.

Основные результаты

По состоянию на август 2024 г. реализовано 2135 объектов, на которых ежедневно могут заниматься различными видами спорта свыше 265 тыс. детей.

В Центральном, Северо-Западном, Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах в 2023 г. введены в эксплуатацию 117 объектов. Реализованы:

- уникальный спортивный комплекс «Академия единоборств» общей площадью более 63,5 тыс. м², который стал самым большим в стране и предназначен для тренировок сборных России по дзюдо и самбо;
- расширение конноспортивного комплекса для пос. Богатые Сабы в Республике Татарстан;
- строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с ледовым полем для пос. Майский Белгородской области;
- возведение пришкольного стадиона для гимназии в г. Великом Новгороде;
- капитальный ремонт стадиона «Динамо» в г. Воронеже;
- открытие физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном в г. Переславле-Залесском в Ярославской области;
- новый корпус Православной гимназии в г. Астрахани.

ПОДДЕРЖКА УЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Организации Группы Газпром помогают школам и детским садам развивать современное пространство для обучения.

В Иркутской области в пос. Жигалово возводится общеобразовательная школа на 520 мест. Строительство ведётся в рамках реализации проекта по обустройству на полное развитие Ковыктинского месторождения. В этом же регионе ООО «Газпром недр» в 2023 г. обустроило детские игровые и спортивные площадки на территории двух детских садов пос. Усть-Уда, а также профинансировало закупку оборудования для местной спортивной школы.

В Амурской области детская образовательная среда совершенствуется благодаря усилиям ООО «Газпром переработка Благовещенск»: в 2023 г. компания профинансировала ремонт спортзала и библиотеки, закупку оснащения для местных школ и детского приюта, а также замену оборудования в Амурском техническом колледже.

ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ С ОВЗ

В рамках благотворительной деятельности Группы Газпром оказывается поддержка специализированным учреждениям, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), и мероприятиям по их реабилитации и социальной адаптации.

Так, ООО «Газпром добыча Краснодар» в 2023 г. приобрело реабилитационное оборудование по программе «Помощь детям-инвалидам» для детского сада в г. Краснодаре, что позволит адаптировать 165 детей с ОВЗ к городской среде. ООО «Газпром трансгаз Саратов» в рамках проекта «Добрая лошадь» профинансировало закупку специального оборудования в Саратовской области для проведения занятий иппотерапией для детей с ОВЗ.

Организации Группы Газпром помогают региональному Благотворительному фонду «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» в издании комплектов для детей с нарушением зрения. ООО «Газпром переработка Благовещенск» организовало получение дополнительного образования в центре инклюзивного обучения: открыты «Профильная лагерная смена», медиацентр и психотерапевтическое пространство «Сенсорный сад» на площадке коррекционного детского дома для адаптации и реабилитации детей с ОВЗ.

Чтобы помочь детям интегрироваться в социум и обрести уверенность в себе, оказывается содействие в проведении спортивных и культурных мероприятий. Так, с 2017 г. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» финансирует региональный этап Всемирных детских Игр победителей. Это трёхдневные спортивные соревнования для детей от 7 до 17 лет, которые несколько лет проходили стационарное лечение в онкологическом диспансере и нуждаются в социальной, физической и психологической реабилитации.

В г. Перми ООО «Газпром трансгаз Чайковский» поддержало проведение XXI Фестиваля спорта детей-инвалидов Пермского края, в котором приняли участие 350 юных спортсменов с поражениями опорно-двигательного аппарата, нарушениями слуха и зрения, синдромом Дауна, заболеваниями органов дыхания, пищеварения, почек, эндокринной системы.

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» оказало в 2023 г. поддержку проекту, в рамках которого ведутся показы спектакля «Осторожно – улица!» для воспитанников детских домов и специализированных учреждений г. Санкт-Петербурга.

Дочерними обществами Группы Газпром и профсоюзными организациями по инициативе «Газпром профсоюза» организован летний отдых более тысячи детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Запорожской области. В свою очередь, при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва» 50 детей из Луганской Народной Республики провели майские каникулы в столице.

Деятельность Газпрома по поддержке детства и семейных ценностей не раз получала общественное признание. Так, в 2022 г. проект «Газпром – детям» победил в номинации «Ответственный бизнес» премии #МЫВМЕСТЕ, стал лауреатом Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023. Реализуя большое число инициатив, направленных на содействие достижению национальных целей России, включая демографические и социальные, ПАО «Газпром» ежегодно подтверждает статус «Партнёр национальных проектов России».