СИСТЕМА
АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

Отчет об устойчивом развитии АФК «Система» за 2025 год



Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров 2

Глава 1. Подход к управлению устойчивым развитием 4

1.1. Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы 4

1.2. Бизнес-модель 11

1.3. Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН 15

1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 21

Глава 2. Благополучие сотрудников, клиентов, сообществ 25

2.1. Человеческий капитал 25

2.2. Здоровье и безопасность 36

2.3. Конфиденциальность и защита персональных данных 43

2.4. Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение 46

2.5. Социально-экономическое развитие местных сообществ 53

2.6. Доступность и качество продукции и услуг 58

Глава 3. Умная, экоэффективная и безопасная среда 63

3.1. Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет 63

3.2. Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия 73

3.3. Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент 86

Приложения 96

4.1. Количественные показатели в области устойчивого развития 96

4.2. Подход к раскрытию информации. Определение существенности 119

4.3 Указатель соответствия российским и международным стандартам и руководствам 129

4.4. Ссылки на сайты и публичную отчетность 129

4.5. Контакты 170

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

Уважаемые коллеги и партнеры!

Устойчивость бизнеса АФК «Система» определяется не только способностью адаптироваться к внешним условиям, но и готовностью самостоятельно задавать направления развития - через технологии, инвестиции и развитие человеческого потенциала. Для АФК «Система» устойчивое развитие связано с укреплением технологического суверенитета, повышением эффективности портфельных компаний, снижением воздействия на окружающую среду и долгосрочным вкладом в развитие регионов присутствия.

О масштабе вклада Группы в развитие страны свидетельствуют ключевые показатели ее деятельности. В 2025 году совокупные капитальные вложения АФК «Система» в различные отрасли национальной экономики составили 167 млрд руб., а вклад в ВВП Российской Федерации – порядка 1%. Прямые социальные инвестиции Группы превысили 2 млрд руб., а налоговые отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды достигли почти 290 млрд руб., при этом более трети суммы пришлось на региональные бюджеты.

В 2025 году важным шагом стало развитие инструментов ответственного финансирования. В декабре Корпорация впервые разместила на Московской бирже два выпуска зеленых облигаций общим объемом 6,5 млрд руб. Средства привлечены для реализации проекта по производству пассажирского водного транспорта на электрической тяге и созданию зарядно-причальной инфраструктуры. Размещение осуществлялось в рамках утвержденной Советом директоров Концепции финансирования зеленых и социальных проектов, которая задает единые подходы к отбору и оценке таких инициатив.

Ориентация на долгосрочный эффект определяет взаимодействие Корпорации с государством и регионами. Участие в достижении национальных целей и реализацию национальных проектов остается одним из ключевых направлений деятельности Группы. АФК «Система» третий год подряд занимает первое место в номинации «Крупный бизнес. Регион» национальной премии «Наш вклад» и подтвердила статус партнера национальных проектов России.

Корпорация последовательно расширяет партнерство с субъектами Российской Федерации. В 2025 году были заключены четыре новых региональных соглашения, а их общее количество достигло 20-ти. Одним из значимых проектов отчетного года стала комплексная программа развития Великого Устюга, включающая создание туристско-рекреационной особой экономической зоны и круглогодичного культурно-этнографического кластера. Такие совместные с региональными властями и федеральными институтами развития инициативы формируют современную туристическую инфраструктуру, создают рабочие места и новые возможности для местного бизнеса.

Развитие отечественных технологий остается стратегическим приоритетом АФК «Система». В 2025 году телекоммуникационный актив вывел на рынок решения на основе больших языковых моделей и ИИ-агентов для работы с данными. В сельскохозяйственном активе инструменты искусственного интеллекта применяются для прогнозирования урожайности, оптимизации структуры посевов и управления производственными процессами. Одновременно Группа укрепляла технологическую базу: внедрялись базовые станции российского производства, осваивался выпуск отечественных SIM-карт, развивались спутниковые решения и сервисы обработки данных дистанционного зондирования Земли. Для нас важно, чтобы цифровая трансформация давала практический эффект — повышала производительность, качество решений и доступность современных сервисов.

Технологическое развитие Группы сопровождается последовательным повышением экологической эффективности. Лесопромышленный актив восстановил 60,1 тыс. га леса, обеспечив воспроизводство лесов на всех территориях, где велась заготовка древесины. Сельскохозяйственный актив расширил применение технологии нулевой обработки почвы примерно до 70% пашни, снижая интенсивность механической обработки и потребление топлива. Телекоммуникационный актив занял первое место среди ИТ-компаний с наименьшими выбросами парниковых газов, согласно рейтингу углеродного следа AK&M, опубликованном в 2025 году.

Не менее важным условием технологической трансформации и устойчивого развития является развитие человеческого капитала. Компании Группы продолжают совершенствовать системы обучения, профессионального роста, мотивации и социальной поддержки сотрудников, а также расширяют взаимодействие с образовательными и научными организациями.

Инвестиции в человеческий капитал дополняются социальными и образовательными инициативами, ориентированными на более широкий круг участников. В 2025 году Благотворительный фонд «Система» объединил 26 тыс. корпоративных волонтеров: при участии 32 компаний Группы было проведено 364 мероприятия. Флагманская профориентационная программа фонда «Лифт в будущее» охватила более 160 тыс. человек по всей стране, в том числе 15 тыс. человек стали участниками профориентационных недель в 9 регионах. БФ «Система» также стал партнером Десятилетия науки и технологий, а Корпорация получила высшую оценку A+ в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности - 2025».

Реализация этих приоритетов опирается на устойчивую систему корпоративного управления. В 2025 году Совет директоров утвердил новую редакцию Кодекса этики, а Российский институт директоров подтвердил национальный рейтинг корпоративного управления АФК «Система» на уровне передовой практики.

Мы намерены масштабировать применение искусственного интеллекта и больших данных в бизнес-процессах портфельных компаний, развивать отечественные облачные и платформенные решения, наращивать исследовательские компетенции и расширять сотрудничество с университетами и научными организациями. Одновременно продолжим повышать экологическую эффективность, развивать человеческий капитал и инструменты ответственного финансирования. Наша задача — не ограничиваться отдельными технологическими проектами, а тиражировать решения, доказавшие свою эффективность, превращать их в источник долгосрочной конкурентоспособности.

Благодарю сотрудников, акционеров, партнеров и представителей всех заинтересованных сторон за доверие и вклад в общие результаты. Убежден, что объединение компетенций и ответственное отношение к общим для страны задачам позволят АФК «Система» и дальше укреплять долгосрочную устойчивость бизнеса и технологическое лидерство, создавать ценность для экономики, общества и будущих поколений.

Глава 1. Подход к управлению устойчивым развитием

1.1. Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы

GRI 3-3
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-14

АФК «Система» выстраивает системную работу в области устойчивого развития, последовательно интегрируя экологические, социальные и управленческие аспекты в бизнес-процессы. Портфельные компании Группы участвуют в отраслевых инициативах по продвижению лучших практик устойчивого развития и повышают стандарты антикоррупционного комплаенса и деловой этики.

Управление устойчивым развитием является составной частью системы корпоративного управления АФК «Система».

Подробную информацию о Руководящих принципах ответственного ведения бизнеса смотрите в Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с.39) и Политике в области устойчивого развития ПАО АФК «Система»

Структура управления устойчивым развитием

<table>
<tr><td colspan="3">АФК «Система»</td><td>Портфельные компании</td></tr>
<tr><td colspan="3">Совет директоров</td><td rowspan="3"></td></tr>
<tr><td>Комитет по стратегии и устойчивому развитию</td><td>Комитет по аудиту, финансам и рискам</td><td>Комитет по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению</td></tr>
<tr><td colspan="3">Президент</td></tr>
<tr><td>Функциональные комплексы и департаменты</td><td colspan="2">Вице-президенты, отвечающие за портфель активов</td><td>Советы директоров портфельных компаний
Комитеты по устойчивому развитию</td></tr>
<tr><td>Функция устойчивого развития</td><td colspan="2"></td><td>Функции устойчивого развития или совмещающие сотрудники в различных подразделениях</td></tr>
<tr><td colspan="4">БФ «Система» — оператор и интегратор стратегических социальных инициатив Корпорации</td></tr>
</table>

В 2025 году Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АФК «Система», выполняющий ведущую роль в определении ESG-повестки Корпорации, на 67% состоял из независимых директоров, обладающих разносторонними профессиональными знаниями, многолетним опытом управленческой деятельности и работы в советах директоров ведущих международных и российских компаний.

НРКУ 8+ («Передовая практика корпоративного управления») — уровень ПАО АФК «Система» в Национальном рейтинге корпоративного управления.

В **7** компаниях Группы АФК «Система» внедрены ESG-стратегии, отражающие цели компаний в области устойчивого развития и способы их достижения

В **12** компаниях Группы АФК «Система» приняты верхнеуровневые документы по устойчивому развитию, которые задают общие рамки и направления работы в этой области

В **14** компаниях сформированы специализированные органы, обеспечивающие систематическое управление вопросами устойчивого развития

Утверждение концепции финансирования «зеленых» и социальных проектов

В октябре 2025 года Совет директоров АФК «Система» принял Концепцию финансирования «зеленых» и социальных проектов. Она направлена на обеспечение качества и достоверности информации об использовании денежных средств, привлеченных с использованием целевых инструментов финансирования. Документ содержит перечни «зеленых» и социальных проектов и определяет подходы Корпорации к инвестированию в проекты, направленные на достижение целей устойчивого развития, включая природоохранные и социально значимые инициативы. Концепция распространяется на ПАО АФК «Система» и рекомендуется для внедрения и соблюдения в компаниях Группы.

Подход к управлению устойчивым развитием в портфельных активах

В 2025 году портфельные активы продолжили системную работу по внедрению и развитию практик устойчивого развития, адаптируя свои стратегии к актуальным вызовам и требованиям.

В **телекоммуникационном активе** функция контроля ESG-повестки возложена на вице-президента по устойчивому развитию. На стратегическом уровне соответствующие вопросы находятся в ведении ESG Комитета при Совете директоров, который определяет приоритеты и оценивает результаты работы. Операционное управление закреплено за Центром ESG, который формирует и реализует ESG-стратегию, консультирует подразделения, отслеживает регуляторные изменения и готовит нефинансовую отчетность. Принципы устойчивого развития закреплены в ряде внутренних документов верхнего уровня, включая Политику по устойчивому развитию.

В 2025 году **финтех-направление телекоммуникационного актива** продолжило реализацию ESG-стратегии, закрепленной в корпоративных документах. Ежегодно разрабатывается дорожная карта ESG-инициатив, а ход их реализации и ключевые вопросы в области устойчивого развития ежеквартально рассматриваются на заседаниях Правления. Разработкой и реализацией программ занимается ESG-центр, созданный на базе Департамента стратегии

банковского бизнеса. Полугодовые отчеты по ESG-вопросам также выносятся на рассмотрение ESG-комитета телекоммуникационного актива.

В 2025 году **лесопромышленный актив** продолжил реализацию Стратегии устойчивого развития. Также компания завершила второй этап разработки стратегии, в результате которого были сформированы системные подходы к экологическому, социальному и корпоративному управлению, а также ключевые принципы устойчивого развития интегрированы в базовые операционные процессы. Для повышения гибкости и эффективности управления в этой сфере при резиденте компании продолжает действовать кросс-функциональная рабочая группа по благотворительной деятельности, которая дополняет Рабочую группу по вопросам экологического, социального и корпоративного управления (ESG). В 2026 году компания приступит к разработке следующего стратегического цикла с учетом новой концепции общественного капитала бизнеса.

В **активе в сфере жилищного строительства** управление устойчивым развитием организовано по двухуровневой модели. На стратегическом уровне вопросы ESG рассматривает Комитет по взаимодействию с инвесторами и раскрытию информации при Совете директоров, который определяет приоритеты, утверждает политики и контролирует их исполнение. На операционном уровне управление осуществляет президент Группы, а координацию обеспечивает Служба взаимодействия с инвесторами и устойчивого развития в составе Дирекции экономики и финансов. Практическая реализация ESG-задач интегрирована в деятельность профильных подразделений, включая дирекции по внутреннему аудиту, управлению рисками, производству и R&D.

В **сельскохозяйственном активе** действует Стратегия устойчивого развития до 2030 года, которая определяет приоритеты компании: содействие инновационному развитию агропромышленного комплекса, развитие климатически оптимизированного сельского хозяйства, обеспечение благополучия сотрудников и повышение качества жизни в регионах, а также формирование ответственной цепочки поставок.

В **электросетевом активе** управление устойчивым развитием интегрировано в корпоративную структуру через комитеты при Совете директоров. В компетенции Комитета по стратегии входят ESG-вопросы, в компетенции Комитета по аудиту — управление рисками.

В **медицинском активе** действует Политика о корпоративной социальной ответственности, в рамках которой компания интегрирует бизнес с приоритетами национального развития. Вопросы корпоративной социальной ответственности ежегодно рассматриваются Советом директоров компании.

С 2021 года в **онлайн-маркетплейсе** функционирует программа устойчивого развития. В ее задачи входит обеспечение и соблюдение регуляторных норм и укрепление долгосрочной устойчивости бизнеса.

В **гостиничном активе** действует Регламент по устойчивому развитию. Компания выделяет три ключевые цели внедрения стратегии устойчивого развития: разумное потребление ресурсов, улучшение репутации бренда как социально ответственного, продвижение и забота о культурном разнообразии каждого региона.

Практика устойчивого развития в АФК «Система» и портфельных компаниях[1]

	АФК «Система»	Телекоммуникации	Лесная промышленность	Сельское хозяйство	Частная медицина	Фармацевтическая промышленность	Жилищное строительство	Гостиничные услуги	Электросетевые услуги	Высокие технологии	Управление коммерческой недвижимостью	Онлайн-маркетплейс	Производство натуральной и органической косметики	Производство минеральной воды
ESG-стратегия	+	+	+	+					+	+				+
Верхнеуровневые документы по устойчивому развитию	+	+	+	+	+		+	+	+		+	+	+	+
Органы управления вопросами устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Наличие нефинансового/интегрированного годового отчета	+	+	+		+		+		+			+		+
Независимый аудит/Общественное заверение отчетности	+	+												+

[1] Знак + указывает на наличие документа в активе

GRI 3-3
SASB FN-AC-510a.1

Этика и противодействие коррупции

Деловая этика в отношениях с акционерами, инвесторами, госорганами, партнерами и сотрудниками является приоритетом АФК «Система».

Ключевые нормы и принципы, формирующие единые этические стандарты деятельности Корпорации, закреплены в Кодексе этики. Президент Корпорации отвечает за реализацию его требований, включая назначение ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур. Действие Кодекса распространяется на контрагентов, представителей, портфельные компании, членов их органов управления и работников.

В октябре 2025 году Совет директоров АФК «Система» принял новую редакцию Кодекса этики Его положения рекомендованы для внедрения и соблюдения во всех компаниях Группы и распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы Корпорации. Документ обеспечивает совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления, поддержание деловой репутации Корпорации и компаний Группы. Разделы Кодекса этики посвящены таким темам, как противодействие коррупции, предотвращение конфликта интересов, обучение и информирование сотрудников, взаимоотношения корпорации и сотрудников и другие.

Кодекс этики ПАО АФК «Система»

Функции регулирования соблюдения этических норм и противодействия коррупции закреплены за Комитетом по аудиту, финансам и рискам при Совете директоров.

Организационная структура

Совет директоров	
Комитет по аудиту, финансам и рискам	
Содействие процессам подготовки и аудита финансовой отчетности Корпорации и контроль за ними Содействие организации взаимодействия с внешними аудиторами Корпорации Содействие развитию системы управления рисками и системы внутреннего контроля Корпорации Содействие бюджетному процессу и финансовому моделированию Корпорации Содействие в развитии функции внутреннего аудита Содействие в соблюдении этических норм и нормативных правовых требований Содействие формированию, развитию и реализации функциональной стратегии Корпорации в области связей с инвесторами, в том числе формированию дивидендной политики Оценка сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок Управление антикоррупционной деятельностью	**Президент** **Председатель Правления** **Правление** Контроль соблюдения сотрудниками требований трудового законодательства, внутренних документов и решений органов управления АФК «Система» Выработка мнений о наличии или отсутствии оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности за нарушения, в том числе прав человека, этических и антикоррупционных требований

В Корпорации реализуется комплекс организационных и практических мер по противодействию коррупции. На регулярной основе проводится оценка коррупционных рисков и мониторинг эффективности антикоррупционных процедур. Для приема информации о фактах коррупции в ПАО АФК «Система» функционирует Единая горячая линия.

Подробную информацию о противодействии коррупции смотрите в Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 60).

GRI 2-15
GRI 2-25

Этическая аттестация и конфликт интересов

Вопросы конфликта интересов регулируются законодательством и Кодексом этики Корпорации. Внедрена процедура этической аттестации: руководители высшего звена не реже одного раза в год (или по мере возникновения конфликтов) заполняют декларации по этике и конфликту интересов. Новые сотрудники знакомятся с требованиями Кодекса этики и порядком заполнения деклараций, а также декларируют возможные конфликты интересов при трудоустройстве.

Соблюдение национального законодательства и норм международного права является для АФК «Система» обязательным условием создания этичной деловой среды и обеспечения устойчивых и взаимовыгодных отношений с партнерами.

Общая сумма штрафов за 2025 год по Группе АФК «Система» составила 723,6 млн руб., что на 19,6% меньше по сравнению с 2024 годом.

Подробнее см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

1.2. Бизнес-модель

<table>
<tr><th>Создание капитала</th><th>Ресурсы (капиталы)</th><th>2025</th><th>2024</th><th>Деятельность</th><th>Результаты</th><th>2025</th><th>2024</th><th>Цели устойчивого развития ООН</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Финансовый
Привлечение
Аллокация
Наращивание стоимости активов
Монетизация
Реинвестирование в новые перспективные проекты / развитие текущих портфельных компаний
Обеспечение доходности для акционеров в виде дивидендов / распределения прибыли от продажи (доли), IPO/SPO активов</td><td rowspan="3">Совокупная стоимость активов, трлн руб.</td><td rowspan="3">2,9</td><td rowspan="3">2,76</td><td rowspan="3">Стратегический фокус
Построение бизнесов стоимостью более 1 млрд долл. США
Создание стоимости в текущих активах, в том числе за счет применения передовых технологий и цифровых решений
Усиление фокуса на инвестиции в перспективный технологический сектор
Реализация уникальных инвестиционных возможностей в традиционных отраслях в России
Постоянное улучшение системы корпоративного управления

Реинвестирование</td><td>Выплаченные дивиденды, млрд руб. (GRI 201-1)</td><td>—</td><td>—</td><td rowspan="3"></td></tr>
<tr><td>Выручка, млрд руб.</td><td>1 332,5</td><td>1 231,6</td></tr>
<tr><td>Операционная прибыль, млрд руб.</td><td>133,9</td><td>167,0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Человеческий
Формирование управленческих команд в портфельных компаниях
Вовлечение, обучение и развитие персонала
Здоровье и социальное благополучие</td><td>Среднесписочная численность персонала, человек (GRI 2-7)</td><td>191 782</td><td>242 066</td><td>Средняя производительность труда, млн руб. / чел.</td><td>6,9</td><td>5,6</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>Доля женщин в Группе АФК «Система», % (GRI 405-1)</td><td>46</td><td>48</td><td>Среднегодовое число часов обучения на одного сотрудника (GRI 404-1)</td><td>25,73</td><td>22,72</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>сотрудников
Инвестиции в образование и повышение кадрового потенциала отрасли</td>
<td>Среднее отношение минимальной заработной платы к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) (GRI 202-1)</td>
<td>2,3</td>
<td>2,3</td>
<td rowspan="4">
<table>
<tr><td>Аллоцирование капитала</td></tr>
<tr><td>Поиск инвестиционных возможностей</td></tr>
<tr><td>Наращивание акционерной стоимости</td></tr>
<tr><td>Монетизация</td></tr>
</table>

Ключевые ESG-направления
<table>
<tr><td>Доступность и качество</td><td>Умная среда</td><td>Благополучие</td></tr>
</table>

Учет ESG-факторов на всех этапах инвестиционного процесса
</td>
<td>Количество несчастных случаев на производстве, ед. (GRI 403-9)</td>
<td>122</td>
<td>74</td>
<td rowspan="4"></td>
</tr>
<tr>
<td rowspan="3">Социально-репутационный
Развитие компаний в социально значимых отраслях
Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Инвестиции в сообщества, благотворительность и волонтерство</td>
<td>Количество потребителей, млн</td>
<td>>150</td>
<td>>150</td>
<td>Объем налоговых отчислений в бюджеты всех уровней (в том числе платежи в социальные фонды), млрд руб. (GRI 201-1)</td>
<td>289,88</td>
<td>230,68</td>
</tr>
<tr>
<td>Количество соглашений с регионами, шт.</td>
<td>20</td>
<td>17</td>
<td>Объем социальных инвестиций в сообщества, млрд руб. (GRI 203-1)</td>
<td>2,08[2]</td>
<td>1,46</td>
</tr>
<tr>
<td>Количество участников благотворительных программ, человек</td>
<td>>500 тыс.</td>
<td>>500 тыс.</td>
<td>Доля позитивных публикаций в СМИ с отражением стратегических задач Корпорации, %</td>
<td>66</td>
<td>65</td>
</tr>
</table>

[2] Увеличение показателя по сравнению с 2024 годом связано с возросшими в несколько раз отчислениями в благотворительные фонды электросетевого актива (около 390 млн руб. в 2025 году)

Производственный Модернизация производственной базы Инвестиционные программы портфельных компаний	Количество отраслей, шт.	>20	>20		Объем инвестиций в основной капитал, млрд руб. (GRI 203-1)	166,8	189,3	
Интеллектуальный Инновации, новые технологии и разработки (R&D) Венчурные инвестиции в технологические стартапы	Количество новых соглашений с научно-исследовательскими учреждениями, шт.	13	15		Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности, шт.	567	426	
	Затраты на информационные технологии, млрд руб.	60,73	40,23		Количество поданных заявок на объекты интеллектуальной собственности, шт.	570	481	
Природный Соблюдение экологических норм и охрана окружающей	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	2 191	1 629		Объем выбросов парниковых газов, млн т (GRI 305-1)	0,82	0,83	

среды Внедрение зеленых технологий и эффективное использование ресурсов Учет рисков, связанных с изменением климата	Потреблено энергии, млн ГДж (GRI 302-1)	58,3	57,9		Сброс воды, млн м³ (GRI 303-4)	62,4	57,6	
	Забор воды, млн м³ (GRI 303-3)	70,4	65,3		Энергоемкость консолидированной выручки, ГДж/млн руб.	43,71	46,97	

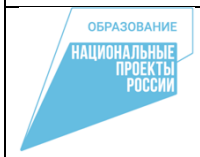
1.3. Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН

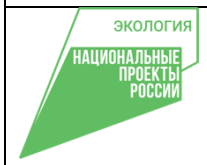
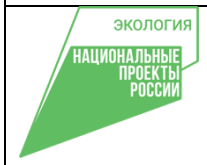
АФК «Система» руководствуется глобальными и национальными приоритетами, способствуя решению социальных, экономических и экологических задач и создавая основу для устойчивого будущего. Цели устойчивого развития ООН системно внедряются в корпоративную стратегию и операционную деятельность. Корпорация также поддерживает государственные стратегические ориентиры через участие в национальных проектах.

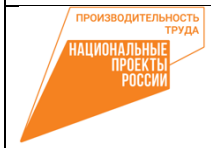
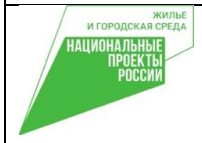
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных целей и проектов в 2025 году

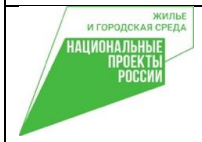
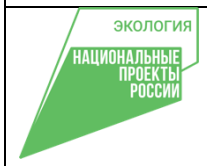
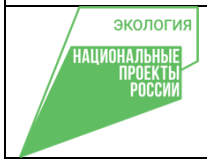
Национальные проекты Российской Федерации	ЦУР ООН	Задачи ЦУР ООН	Вклад Корпорации в достижение целей в 2025 году[3]
		1.2 Сократить долю населения, живущего в нищете, по крайней мере наполовину.	• В 2,3 раза превышает МРОТ средняя минимальная заработная плата сотрудников начального уровня по Группе в 2025 году (GRI 202-1). • >2 млрд руб. составили социальные инвестиции в 2025 году (UNCTAD A.3.2). ↑
		1.3 Внедрить надлежащие системы и меры социальной защиты.	• Около 289,88 млрд руб. составили налоги и платежи в социальные фонды в 2025 году (GRI 207-4; UNCTAD A.2.1). ↑
		2.3 Удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия.	• 267 тыс. т — валовый надой сельскохозяйственного актива. ↑

[3] Данные представлены за 2025 год, знак стрелки показывает положительную или отрицательную динамику по сравнению с 2024 годом. Показатели описываемого вклада выбраны на основе следующих документов: Руководство по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития; Linking the SDGs and the GRI Standards, Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

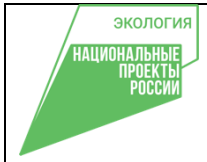
		2.4 Обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость, продуктивность и увеличить объемы производства.	• В 2025 году площадь пашни, обрабатываемой по технологии No-Till, достигла 70% от общего объема пашни сельскохозяйственного актива.
		2.a. Увеличить инвестирование в сельскую инфраструктуру, сельскохозяйственные исследования и агропропаганду, развитие технологий.	• 5,5 млрд руб. — объем капитальных вложений сельскохозяйственного актива в 2025 году.↓
		3.4 Уменьшить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия.	• 0 случаев профессиональной заболеваемости сотрудников в Группе (GRI 403-10). ↓
		3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения и доступ к основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.	• 16,6 млн уникальных пациентов посетили клиники медицинского актива в 2025 году. ↑ • 138 клиник расположено в Российской Федерации. ↑ • 2,3 млрд руб. — расходы на охрану труда (UNCTAD A.3.1). ↑
		3.b. Оказывать содействие исследованиям и разработкам вакцин и лекарственных препаратов для всех.	• 6,43 млрд руб. составили расходы на ДМС и социальные программы в компаниях Группы в 2025 году.↑
		3.c. Существенно увеличить финансирование здравоохранения и набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров.	• 18,3 тыс. сотрудников задействовано в медицинской и фармацевтической сферах. ↓
		4.3 Обеспечить равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию.	• 25,73 часа — среднее количество часов обучения на одного сотрудника в Группе АФК «Система» (GRI 404-1; UNCTAD C.2.1). ↑
		4.a. Создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, и обеспечить безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров эффективную среду обучения для всех.	• 110 человек со всей России стали стипендиатами программы для студентов проекта «Лифт в будущее». ↑

		5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений.	• 46,3% составила доля женщин, работавших в Группе в 2025 году. ↓ • 29% составила средняя доля женщин в советах директоров ключевых активов в 2025 году (UNCTAD D.1.2). ↑ • Базовые заработные платы женщин и мужчин за труд равной ценности в активах Группы не отличаются (GRI 405-2).
		6.3 Повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и повторного использования сточных вод.	• 62,44 млн. куб. м составил совокупный объем сточных вод в активах (GRI 303-4 2018). ↑ • 14,14 млн. куб. м вод отправлено на очистку (GRI 303-4 2018). ↑ • 0,65 млрд руб. — расходы на сбор и очистку сточных вод. ↑ • 13,86 млн. куб. м — объем забираемой воды от сторонних организаций ↑
		6.4 Существенно повысить эффективность водопользования.	• 70,44 млн куб. м составил совокупный водозабор в компаниях Группы в 2025 году (GRI 303-3 2018). ↑
		6.6 Обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем.	• Телекоммуникационный актив предложил цифровые решения для охраны экологии Каспийского моря, включая создание единого оператора данных, цифровой платформы мониторинга экосистемы и пилотного проекта в Дагестане.
	 .	7.1 Обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению.	• >12 тыс. новых потребителей электроэнергии ↓ и >8 тыс. потребителей льготной категории ↓ энергетический актив подключил к сети в 2025 году (GRI EU7).
		7.2. Значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.	• >20 тыс. т биотоплива поставлено на внутренний рынок лесопромышленным активом.
		7.3 Удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности.	• 1,86% составил размер потерь в магистральных сетях энергетического актива в 2025 году (GRI EU 12). ↓ • 6,92% составил размер потерь в распределительных сетях энергетического актива в 2025 году (GRI EU 12). ↓ • 43,71 ГДж/млн руб. составила энергоемкость в компаниях Группы (GRI 302-3). ↓ ↑ • 41 тыс. интеллектуальных электросчетчиков установил электросетевой актив.
		7.a. Активизировать международное сотрудничество в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и	• Телекоммуникационный актив развивает платформу на базе ИИ для выявления хищений электроэнергии и майнинговых ферм, а также предлагает солнечные панели для повышения энергоэффективности и автономности объектов.

		более чистые технологии использования ископаемого топлива, и поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики.	
		8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности.	• >191 тыс. человек работают в компаниях Группы (GRI 2-7). ⇓ • >61,52 тыс. новых сотрудников принято на работу в 2025 году (GRI 401-1). ⇑ • 1,2 тыс. научных разработок из 57 регионов России приняли участие в конкурсе молодых ученых; 46 победителей получили финансовую и экспертную поддержку.
		8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу, в том числе для молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.	• 45,76% коэффициент текучести персонала в портфельных компаниях (GRI 401-1). ⇑ • 1056 человек — численность сотрудников с инвалидностью в Группе. ⇓
		8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся.	• 45,77% сотрудников, охваченных коллективным договором. ⇑
		9.4 Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов.	• 0,62 т CO_2-экв./млн руб. — интенсивность выбросов парниковых газов по консолидированной выручке. ⇓
	.	9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов, в том числе путем стимулирования инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР, а также расходов на НИОКР.	• 0,38 млрд руб. — инвестиции АФК «Система» в НИОКР в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых услуг, производства минеральной воды и проч. ⇓
		9.c. Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к интернету.	• 2 тыс. базовых станций в малых населённых пунктах (100–500 жителей) ввел в эксплуатацию телекоммуникационный актив в рамках программы устранения цифрового неравенства.

		10.2 Поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни.	• 32 компании Группы стали участниками благотворительных программ Корпорации. • >26 тыс. сотрудников Группы приняли участие в мероприятиях БФ «Система». ↑ • 364 волонтерских мероприятия было проведено БФ «Система». ↑ • >5,4 тыс. сотрудников Группы приняли участие в проекте «Спортивная Система», направленном на содействие повышению мотивации к ведению здорового образа жизни через участие в значимых благотворительных инициативах.
		11.6 Уменьшить негативное экологическое воздействие городов, уделяя особое внимание в том числе качеству воздуха и удалению городских и других отходов.	• 6249 т (19,02%) — выбросы твердых частиц. ↓
		12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.	• 11,23[4]% — доля опасных отходов Группы АФК «Система». ↑ • 1 877 409,51 т неопасных отходов произвели компании Группы АФК «Система». ↑
		12.5 Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.	• Лесопромышленный актив реализует концепцию безотходного производства на фанерном и целлюлозно-бумажном комбинатах.
		12.6 Применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.	• 8 компаний Группы публикуют отчетность об устойчивом развитии, в том числе в составе глав годовых отчетов.
		13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.	• 0,82 млн т — объем прямых выбросов парниковых газов компаний Группы в 2025 году (GRI 305-1; UNCTAD B.3.1). ↓

[4] Увеличение по сравнению с 2024 годом связано с изменением методики расчета

		15.1 Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг.	• 60,1 тыс. га леса восстановлено лесопромышленным активом в 2025 году. ↑ • 0,5 млн сеянцев с открытой корневой системой, 4,1 млн сеянцев с закрытой корневой системой выращено в питомниках лесопромышленного актива. • 784 млн руб. — расходы лесопромышленного актива на лесовосстановительные работы, уход за лесами и противопожарные мероприятия (UNCTAD A.3.1). ↑
		15.b.Мобилизовать значительные ресурсы для финансирования рационального лесопользования, в том числе в целях сохранения и восстановления лесов.	• 2,2 млрд руб. — расходы Группы на охрану окружающей среды (UNCTAD A.3.1). ↑
		16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах.	• 105 случаев коррупции выявлено в компаниях Группы (GRI 205-3). ↓ • >57 тыс. сотрудников компаний Группы прошли обучение по вопросам противодействия коррупции (GRI 205-2). ↓
		16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях.	• 17 заседаний Совета директоров АФК «Система» (UNCTAD D.1.1). ↑ • 12 заседаний Комитета по аудиту, финансам и рискам АФК «Система» (UNCTAD D.1.4).
		17.1 Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов.	• 206,03 млрд руб. — объем налоговых отчислений в федеральный и региональные бюджеты (GRI 207-4; UNCTAD A.2.1). ↑ • 74,2 млрд руб. — объем отчислений в фонды. ↑

1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АФК «Система» стремится к повышению прозрачности и доступности информации о своей деятельности как к необходимому условию эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Открытый обмен данными способствует укреплению доверия и установлению долгосрочных партнерских отношений. Документы, регулирующие взаимодействие с заинтересованными сторонами:

- Кодекс этики;
- Политика «О корпоративной социальной ответственности»;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика «Благотворительная деятельность АФК «Система»;
- Кодекс «Управление персоналом АФК «Система».

Взаимодействие с ключевыми группами заинтересованных сторон в 2025 году

Интересы	**Механизмы взаимодействия**	**Примеры взаимодействия и его результатов**
Акционеры и инвесторы		
• Рост акционерной стоимости и стабильный дивидендный доход; • Повышение прозрачности непубличных активов; • Дивидендная политика.	• Годовые собрания акционеров и заседания Совета директоров; • Участие в инвестиционных конференциях; • Раскрытие финансовых результатов и существенной нефинансовой информации; • Организация конференц-звонков; • Персональные и групповые встречи инвесторов и акционеров с топ-менеджерами.	• Проведено годовое Общее собрание акционеров 27 июня 2025 года; • Проведено 17 заседаний Совета директоров Корпорации; • Совет директоров сформулировал ключевые направления работы на 2025–2026 корпоративный год. Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год* и на странице *«Инвесторам и акционерам»* корпоративного сайта.
Заказчики, потребители, клиенты		
• Высокое качество продукции и услуг; • Ответственное ведение бизнеса.	• Прямое взаимодействие на объектах компаний Группы; • Улучшение клиентского сервиса; • Реагирование на обращения.	• Телекоммуникационный актив запустил сервис оплаты по QR-коду за границей в восьми странах и интеллектуальную запись звонков с автоматической расшифровкой для частных клиентов; • Медицинский актив внедрил голосового ИИ-агента для обработки более 3,5 млн звонков и сервис онлайн-согласования медицинских услуг со страховыми компаниями, сократив время оформления документов. Подробную информацию можно посмотреть в разделе *«Доступность и качество продукции и услуг»* настоящего Отчета.
Менеджмент Корпорации, сотрудники компаний Группы и профсоюзные организации		
• Высокое качество	• Принятие управленческих	• Лесопромышленный,

корпоративного управления; • Экономическая эффективность деятельности; • Достойный уровень труда и заработной платы; • Безопасность на рабочем месте; • Социальная поддержка; • Развитие кадрового потенциала; • Корпоративное волонтерство; • Достижение стратегических целей.	решений; • Проведение ежегодных стратегических сессий; • Выстраивание корпоративной культуры; • Реализация кадровой и социальной политики; • Участие волонтеров (сотрудников Корпорации) и компаний Группы в реализуемых проектах; • Размещение информации в корпоративных ресурсах АФК «Система»; • Взаимодействие с профсоюзами; • Проведение профессиональных соревнований и корпоративных конкурсов.	электротехнический и другие активы Группы развивают движение наставников и реализуют программу «Лидеры производств» для руководителей из семи регионов в партнерстве с Центром знаний АФК «Система»; • Электросетевой актив подписал новое отраслевое тарифное соглашение, расширяющее социальную поддержку сотрудников. Социальные инициативы актива вошли в сборник лучших практик РСПП «Бизнес. Работники. Семья»; • В высокотехнологичном, сельскохозяйственном, косметическом и других активах действуют механизмы обратной связи с сотрудниками. Предложения сотрудников могут учитываться при оптимизации производственных процессов. Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год* и в разделе *«Человеческий капитал»»* настоящего Отчета.
Общественные социальные, благотворительные и экологические организации		
• Снижение негативного воздействия на окружающую среду; • Участие в общемировой экологической повестке; • Восстановление природной среды и мест обитания животных; • Реализация социальных и благотворительных проектов.	• Прозрачность ведения деятельности в сфере влияния на экологию; • Внедрение устойчивых технологий и ответственной модели производства; • Членство в попечительских советах некоммерческих организаций; • Благотворительные взносы и пожертвования.	• 26 тыс. сотрудников АФК «Система» участвовали в волонтерской деятельности в 2025 году; • Свыше 5,4 тыс. участников из более чем 20 компаний Группы присоединились к акции #СпортивнаяСистема; • Более 200 корпоративных волонтеров из 15 компаний-партнеров Благотворительного фонда «Система» стали участниками акции «Помним вместе», в рамках которой было высажено более 14 тыс. деревьев; • Лесопромышленный актив включен в краевой штаб по реализации проекта «Чистый воздух» в Красноярске, направленного на снижение загрязнения атмосферы и перевод частного сектора и котельных на пеллетное топливо. Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год* и в разделах *«Здоровье и безопасность»* и *«Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия»* настоящего Отчета.
Государственные органы исполнительной власти федерального и регионального уровня, а также органы государственного контроля (надзора)		

• Вклад в реализацию национальных проектов; • Снижение негативного воздействия на окружающую среду; • Импортозамещение и технологический суверенитет; • Реализация социальных и инвестиционных проектов; • Охрана окружающей среды; • Создание рабочих мест и комфортной социальной среды; • Налоговые поступления; • Соблюдение законодательства.	• Участие в обсуждении законодательных инициатив; • Участие представителей Корпорации в заседаниях комитетов, в комиссиях и парламентских слушаниях Федерального Собрания Российской Федерации; • Содействие государственной политике; • Заключение соглашений с регионами; • Корпоративные программы развития и поддержки социальной инфраструктуры; • Предоставление отчетной документации органам контроля (надзора), а также информации о сделках по слияниям и поглощениям в Федеральную антимонопольную службу.	• В 2025 году заключено четыре соглашения с правительствами субъектов Российской Федерации. Суммарно на конец 2025 года действовало 20 соглашений с регионами; • АФК «Система» и Правительство Сахалинской области заключили соглашение о сотрудничестве, направленное на участие Корпорации в развитии университетского научно-образовательного центра «СахалинTech», Восточного водородного кластера и разработке технологий беспилотной доставки грузов; • АФК «Система» выступила партнером правительства Вологодской области по развитию особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Великий Устюг — Родина Деда Мороза». . Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год* и в разделе *«Социально-экономическое развитие местных сообществ».*
Научные и образовательные учреждения		
• Инновационная деятельность; • Цифровизация; • Участие в развитии среднего и высшего образования; • Совместные образовательные программы; • Профориентация и содействие трудоустройству выпускников.	• Всероссийская программа обучения и профориентации молодежи «Лифт в будущее»; • Реализация совместных проектов с научно-исследовательскими учреждениями; • Развитие кадрового и научного потенциала; • Участие в попечительских советах вузов; • Предоставление практики студентам; • Участие в разработке инфраструктуры умных кампусов.	• 13 соглашений заключено портфельными компаниями Корпорации с организациями высшего образования; • Более 15 тыс. человек стали участниками Профориентационных недель «Лифт в будущее» в 9 регионах, более 15 компаний Группы выступили партнерами программы. Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год* и в разделе *«Человеческий капитал»* настоящего Отчета.
Профессиональные отраслевые ассоциации, экспертное сообщество		
• Создание прозрачной и конкурентной деловой среды; • Соответствие высоким стандартам деловой этики; • Совместная работа в рамках отраслевых и общественных инициатив.	• Участие в деятельности деловых объединений; • Учет интересов бизнес-сообщества в государственной политике; • Участие в формировании национальных стандартов управления рисками.	• В 2025 году БФ «Система» стал официальным партнером Десятилетия науки и технологий, заключив соглашение с АНО «Национальные приоритеты» и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Подробную информацию можно посмотреть в *Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год.*
Местные сообщества и население регионов присутствия		

• Безопасность; • Рабочие места; • Социальная инфраструктура; • Развитие локального бизнеса (МСП); • Реализация социальных и благотворительных проектов.	• Расширение местных рынков труда (создание рабочих мест); • Участие в региональных социальных, экологических и благотворительных проектах.	• В 2025 году гостиничный актив открыл 6 новых отелей, увеличив номерной фонд до 11 тыс. номеров в 44 отелях в 28 регионах; • Актив в сфере онлайн-торговли запустил витрину «Создано людьми», на которой представлены товары предпринимателей из десятков городов России. • Подробную информацию можно посмотреть в разделе *«Социально-экономическое развитие местных сообществ»* настоящего Отчета и на сайте Благотворительного фонда «Система».
Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики		
• Доступность, прозрачность и конкурентность закупочных процедур; • Выполнение договорных обязательств.	• Выстраивание стратегических партнерств; • Реализация продвинутых практик управления закупками в портфельных компаниях; • Проведение деловых встреч.	• В электросетевом активе стартовала программа развития поставщиков из числа МСП и внедрена практика ЭКГ-рейтингования для оценки и отбора подрядчиков; • Регламент по закупкам актива по производству минеральной воды дополнен ESG-критериями оценки поставщиков; • Телекоммуникационный актив доработал систему скоринга контрагентов и перевел нормативную базу по закупкам в цифровой формат; • Высокотехнологичный актив начал внедрение электронной транспортной накладной. Подробную информацию можно посмотреть в разделе 2.4 *«Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение»* настоящего Отчета.
Средства массовой информации		
• Всестороннее освещение деятельности Корпорации; • Осведомленность общественности о социальных проектах.	• Публикации в социальных сетях и на сайтах компаний Группы.	• 28 306 публикаций в ведущих СМИ вышло за 2025 год о Группе АФК «Система», в том числе 3,2% публикаций о социальной ответственности Корпорации. Подробную информацию о социальных проектах смотрите на сайте Благотворительного фонда «Система» в разделе *«Пресс-центр».*

Глава 2. Благополучие сотрудников, клиентов, сообществ



192 тыс. человек — среднесписочная численность персонала в Группе АФК «Система»

6,9 млн руб. / человек — средняя производительность труда

2,3 млрд руб. — расходы на охрану труда в 2025 году

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

2.1. Человеческий капитал

Одним из важнейших факторов эффективной работы Группы АФК «Система» является квалифицированная команда, обладающая компетенциями по управлению изменениями, освоению современных технологий и успешному функционированию в условиях цифровой экономики.

Подход к управлению персоналом в активах АФК «Система»

Департамент управления персоналом АФК «Система» отвечает за разработку методологии и принципов кадровой работы, обеспечивая прозрачность подбора персонала, мотивацию сотрудников и организационное развитие. Деятельность в области управления персоналом регламентируется Кодексом «Управление персоналом», Кодексом этики и другими внутренними документами. АФК «Система» неукоснительно соблюдает трудовое законодательство и деловую этику во всех регионах присутствия.

Ключевые активы АФК «Система» выстраивают управление персоналом на принципах прозрачности, соблюдения трудового законодательства и ориентации на долгосрочное развитие человеческого капитала. Нормативное регулирование кадровых процессов в активах Группы включает внутренние документы, адаптированные под отраслевую специфику: Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс этики, Положение об оплате труда и премировании, а также регламенты по подбору, адаптации, обучению и оценке персонала.

Организационная структура управления персоналом в активах Группы построена по функциональному принципу, обеспечивающему полный цикл HR-процессов: от подбора и адаптации до мотивации, обучения и кадрового администрирования. В активах сформированы профильные департаменты и дирекции по управлению персоналом, по работе с производственным персоналом, по мотивации и организационному развитию, по корпоративным коммуникациям и КСО.

В 2025 году **актив в сфере жилищного строительства** запустил процесс создания Единого центра подбора персонала.

Лесопромышленный актив также перевел процедуры найма новых сотрудников в Единый центр подбора персонала, который позволяет распределять ресурсы между регионами.

Гостиничный актив унифицировал методологию работы с персоналом, разработав единую прозрачную систему премирования и мотивации сотрудников в отелях с привязкой к конкретным КПЭ, распределенным по ключевым позициям. Кроме того, актив внедрил централизованную систему управления персоналом, автоматизировал кадровое делопроизводство в отелях и процесс найма.

Центр водородных технологий выделил в своей организационной структуре Департамент человеческого капитала.

Цифровизация систем управления персоналом

В 2025 году **гостиничный актив** провел автоматизацию и централизацию подбора персонала и учета кадров, внедрил единую базу HR-дашбордов с унифицированными метриками. На основе этих данных руководители могут быстро принимать обоснованные управленческие решения.

Медицинский актив перевел внутренние процессы заверения документов на корпоративный электронный документооборот, что значительно ускорило согласование документов и позволило экономить ресурсы.

Телекоммуникационный актив сохранил высокое качество подбора персонала и увеличил объем найма благодаря автоматизации процессов и развитию профессиональных навыков команды рекрутмента и HR-менеджеров.

В одном из подразделений телекоммуникационного актива был цифровизирован процесс найма и автоматизирована система оценки достижений для распределения премий.

Актив в сфере жилищного строительства в отчетном году внедрил цифровые сервисы для ускорения найма и упрощения адаптационных процессов, а также инструмент для автоматизации HR-процессов, в частности приема кандидатов и оформления сотрудников.

Сельскохозяйственный актив внедрил использование HR-ботов в процесс адаптации новых сотрудников.

Механизмы сбора и обработки обратной связи от сотрудников

Активы АФК «Система» применяют комплексные механизмы сбора обратной связи от сотрудников: проводят опросы удовлетворенности и вовлеченности персонала, анонимные анкетирования, размещают на корпоративных сайтах контакты горячих линий и адреса электронных почт для подачи обращений.

В **активе в сфере гостиничных услуг** результаты опросов удовлетворенности ложатся в основу дорожных карт с мероприятиями по улучшению условий труда и планов корректирующих действий. Проводятся встречи руководства с сотрудниками, на которых обсуждаются итоги деятельности

компании, даются ответы на вопросы и рассматривается статус реализации решений.

Косметический актив рассматривает обращения и дает обратную связь в индивидуальном порядке; предложения сотрудников учитываются в развитии продуктов и внутренних регламентов.

Актив в сфере текстильной промышленности в ответ на предложения сотрудников провел автоматизацию процессов работы производственного оборудования с целью сокращения времени сотрудников на занесение и обработку информации.

Актив в сфере производства минеральной воды собирает обратную связь через регулярные опросы, горячую линию, каналы внутренних коммуникаций, круглые столы и общественную приемную.

Высокотехнологичный актив организует устные беседы с сотрудниками, собирает обратную связь через корпоративный портал, а также проводит exit-интервью для анализа причин увольнений.

Сельскохозяйственный актив использует комплекс инструментов для получения обратной связи и развития сотрудников: оценку методом «360 градусов», опросы удовлетворенности и вовлеченности персонала, а также HR-ботов для сопровождения адаптации работников.

Исследования внутрикорпоративной среды

Активы Группы проводят исследования корпоративной среды с целью выявления проблемных зон, отслеживания динамики удовлетворенности персонала и своевременного корректирования кадровой политики.

В 2025 году в **медицинском активе** проведено масштабное исследование Happy Job, в котором приняли участие 9,6 тыс. сотрудников (61% от общей численности персонала). По итогам опроса получено 3,5 тыс. предложений по улучшению различных сфер работы организации, на основе которых был создан план развития HR-функции.

В рамках комплексной оценки результативности и карьерного развития опрошено 2,9 тыс. сотрудников одной из бизнес-вертикалей **телекоммуникационного актива**, в рамках которого было. Результаты оценки используются для корректировки HR-стратегии. Также в подразделении ежегодно проводится исследование инклюзивной культуры в коллективе. В 2025 году было опрошено 7,5 тыс. сотрудников по трем основным направлениям: многообразие, равенство и инклюзивность.

Кадровый состав

GRI 2-7
SASB FN-AC-330a.1

Группа АФК «Система» входит в число крупнейших работодателей, обеспечивая рабочие места во всех регионах присутствия своих активов и портфельных компаний. В 2025 году среднесписочная численность сотрудников Группы составила около 191,782 тыс. человек.

0,26% — от общей численности трудящихся в Российской Федерации составляют сотрудники Группы АФК «Система»

АФК «Система» обеспечивает равные возможности для работников вне зависимости от пола, возраста, национальности и других факторов.

Единственным критерием при назначении на позиции являются профессиональные качества и компетенции.

Компании Группы гарантируют равный доступ к вакансиям для всех кандидатов, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также создают и адаптируют рабочие места с учетом их потребностей.

В 2025 году количество сотрудников с ОВЗ насчитывало 1 056 человек, что составляет 0,74% от среднесписочной численности персонала.

48,9% — доля женщин среди занятого населения России в 2025 году.

46,3% — доля женщин среди сотрудников Группы АФК «Система» в 2025 году.

Подробнее о численности и структуре персонала см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с.96).

Привлечение и адаптация новых сотрудников

АФК «Система» уделяет приоритетное внимание привлечению и росту молодых специалистов, для чего реализует обучающие программы и выступает участником мероприятий по трудоустройству.

Подробнее о нанятых сотрудниках и уровне текучести см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с.96).

61 521 человек — всего было нанято в компании Группы в 2025 году.

36,38% — средний уровень добровольной текучести персонала в портфельных компаниях АФК «Система» в 2025 году.

29,6% — коэффициент текучести кадров в России в 2025 году.

GRI 401-1

Наставничество внутри компаний Группы

В 2025 году компании Группы АФК «Система» продолжили развивать системы наставничества, направленные на профессиональное развитие сотрудников, повышение их лояльности и удержание в Компании.

В отчетном периоде **актив в сфере жилищного строительства** и **электротехнический активы** утвердили Положение о наставничестве и Положение о наставничестве и развитии рабочих кадров соответственно.

В **логистическом активе** 95% новых сотрудников начинают свою работу с поддержкой наставника, что позволяет снизить текучесть персонала на 10%. В планах компании — выделение отдельной категории социально-психологической адаптации.

В 2025 году в **электросетевом активе** был создан центр компетенций и наставничества. Его задача — подготовка сотрудников для взаимодействия со студентами высших и средних специальных учебных заведений.

В **лесопромышленном активе** действует система материального и нематериального поощрения наставников. В 2025 году в активе прошел конкурс наставников, в котором участвовали свыше 200 человек.

В 2025 году проект «Обучение на рабочих местах» **актива в сфере гостиничных услуг** был удостоен награды в номинации «Компетенции в креаномике» V Российской национальной премии в сфере креативных индустрий. Данный проект объединяет очные практикумы, цифровое обучение, кейс-чемпионаты и наставничество в единую управляемую систему. В проекте участвуют более 140 сотрудников.

Мотивация и оплата труда

Активы Группы системно работают над удержанием квалифицированных специалистов, внедряют и модернизируют конкурентные системы мотивации и оплаты труда, а также уделяют особое внимание подготовке кадрового резерва и преемственности ключевых руководителей.

1,56 — отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица АФК «Система» к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников в 2025 году.

В 2025 году в **активе по производству натуральной косметики** в результате внутренней реструктуризации был выделен отдел по организации и мотивации труда.

В 2025 году **актив по производству фарфоровой и керамической посуды** модернизировал систему мотивации сотрудников, что позволило втрое повысить производительность труда.

В **лесопромышленном активе** была введена система присвоения профессионального статуса рабочим с соответствующими надбавками к заработной плате.

В активе в сфере производства минеральной воды функционирует коллегиальный Бонусный комитет, принимающий решения о переменной части вознаграждения на основе ключевых показателей эффективности.

GRI 2-19

Компании Группы АФК «Система» гарантируют конкурентоспособный уровень вознаграждения труда. Минимальный уровень заработной платы сотрудников начального уровня в среднем по Группе АФК «Система» составляет порядка 52,18 тыс. руб., что более чем в 2,3 раза выше минимального уровня заработной платы в России (МРОТ) в 2025 году.

22,4 тыс. руб. — минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России в 2025 году.

GRI 2-21

Подробнее об оплате труда см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Социальное обеспечение сотрудников

Меры социальной поддержки АФК «Система» способствуют как развитию корпоративной культуры, так и повышению качества жизни и комфорта сотрудников на рабочих местах. В активах Группы реализуются коллективные договоры, программы ДМС, пенсионного обеспечения и другие социальные инициативы.

В частности, **электротехнический актив** в отчетном году принял ряд нормативных документов в данной области:

- Положение о корпоративной программе добровольного медицинского страхования работников;
- Положение о предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков и материальной помощи;
- Положение о размерах, порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, прибывшим из других регионов Российской Федерации к месту постоянной или временной работы.

45,77% — от общего числа сотрудников в Группе АФК «Система» охвачено коллективными договорами.

Подробнее о социальном обеспечении см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Социальная поддержка сотрудников и их семей

АФК «Система» и портфельные активы Группы реализовали меры социальной поддержки сотрудников с семейными обязанностями, включая дополнительные гарантии и материальную помощь.

В феврале 2025 года социальные инициативы Корпорации были включены в сборник лучших практик РСПП «Бизнес. Работники. Семья».**Электросетевой актив** предоставляет работникам с несовершеннолетними детьми дополнительные социальные гарантии. Коллективным договором предусмотрено предоставление путевок в детские оздоровительные центры и семейных путевок в санатории, оплачиваемые отпуска в День знаний, при регистрации брака и отцу при рождении ребенка, а также единовременные выплаты в связи с бракосочетанием и рождением детей.

Фармацевтический актив ежегодно расширяет социальные программы. На заводе в г. Кургане реализуется программа предоставления услуг няни за счет предприятия для женщин, желающих досрочно выйти из отпуска по уходу за ребенком. В отчетном году актив направил 4,8 млн руб. на материальную помощь сотрудникам, включая выплаты при рождении детей и заключении брака. Дети сотрудников получают премии за отличную учебу и путевки в летние лагеря, родителям первоклассников предоставляется финансовая помощь к началу учебного года, а более 1,2 тыс. детей ежегодно получают новогодние подарки.

Программы для детей сотрудников

В 2025 году активы Группы реализовали проекты для детей сотрудников в сферах досуга и образования.

В 2025 году **фармацевтический актив** организовал бесплатную поездку в санаторно-оздоровительный лагерь в Тюменской области для 85 детей сотрудников. Приоритет получили дети из многодетных и малообеспеченных

семей, а также дети участников СВО. Кроме того, компания провела экскурсию с мастер-классом в Музее истории Кургана для более чем 180 сотрудников и их детей. Мероприятие стало частью корпоративной традиции, направленной на укрепление семейных ценностей и знакомство с историей родного края.

В мае 2025 года **телекоммуникационный актив** провел «Праздник детства» для 134 детей своих работников. Дети младшего возраста участвовали в развлекательной программе, а подростки познакомились с медиапрофессиями, при этом часть из них выразила желание пройти практику в компании.

Корпоративная культура и волонтерство

В 2025 году работники активов Группы участвовали в инициативах по поддержке социально незащищенных слоев населения, решению значимых задач локальных сообществ и внедрению экологически важных проектов.

26 тыс. человек — общее количество волонтеров, принявших участие хотя бы в одном мероприятии Благотворительного фонда «Система» в 2025 году.

Подробнее о результатах деятельности корпоративного волонтерского центра Благотворительного фонда «Система» см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

GRI 3-3
GRI 404-2

Обучение и повышение квалификации сотрудников

В 2025 году активы АФК «Система» продолжили реализацию программ профессиональной подготовки для руководителей и специалистов.

Фармацевтический актив реализует комплексную программу поддержки сотрудников, стремящихся к профессиональному и карьерному росту. С 2020 года компания полностью финансирует обучение работников в Курганском государственном университете. В 2025 году на заочную форму обучения поступили 7 сотрудников одного из подразделений актива — специалисты технического контроля, лабораторных исследований и обеспечения производственных процессов. В ноябре 2025 года на базе Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова стартовала программа профессиональной переподготовки «MINI-MBA: Эффективное управление в организации» для 25 руководителей фармацевтического актива семи площадок компании.

510,9 млн руб. — инвестиции Группы в обучение и развитие персонала в 2025 году

Подробнее об обучении и повышении квалификации сотрудников см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с.96).

Кадровый резерв

В компаниях Группы АФК «Система» кадровый резерв служит ключевым механизмом для поддержания преемственности. Его формирование позволяет выявлять, поддерживать и готовить перспективных сотрудников к занятию

ключевых должностей. Программы подготовки включают обучение, наставничество и ротацию, что способствует росту профессиональных навыков и готовности кандидатов решать новые задачи.

Подробнее о кадровом резерве см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с.96).

Соглашения с образовательными учреждениями и другими организациями, заключенные в 2025 году

Актив	**Учебное заведение / организация**	**Направления взаимодействия**
Образовательные учреждения		
Телекоммуникационный актив	Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	Соглашение о совместной работе над образовательными программами и исследовательскими проектами, а также проведение лекций, форумов, конференций, круглых столов и конкурсов для студентов и преподавателей.
	Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева	Соглашение о развитии проектов в научно-техническом и других направлениях; включает в себя организацию стажировок для студентов на площадках актива.
	Краснодарский колледж электронного приборостроения	Соглашение о развитии научно-технического потенциала и кадровых инициатив, совместной реализации образовательных программ. Партнерство включает стажировки, практики, открытые уроки с участием экспертов актива, кейс-чемпионаты для учащихся.
	Приволжский исследовательский медицинский университет	Соглашение о сотрудничестве, включающее интеграцию цифровых инструментов в образовательный процесс, участие в профильных проектах, адаптацию учебных программ и методик к требованиям цифровой трансформации здравоохранения.
Сельскохозяйственный актив	Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина	Соглашение о совместной научной деятельности, информационной работе, направленной на привлечение молодых специалистов в отрасль. Партнерство включает стипендиальные программы, экскурсии и практики на предприятиях актива, тематические сессии.
Актив в сфере микроэлектроники	Дальневосточный государственный университет путей сообщения	Соглашение о совместной реализации программ целевой подготовки инженеров в области создания сверхчистой химии. Партнерство включает организацию стажировок и практик студентов, а также помощь в трудоустройстве выпускников.
Актив в сфере жилищного строительст	Национальный исследовательский Московский государственны	Соглашение о сотрудничестве в области реализации проектов для развития образовательной и инновационной деятельности молодежи. Партнерство включает стажировки, стипендии и поддержку при трудоустройстве.

ва, Благотворительный фонд «Система»	й строительный университет	
Благотворительный фонд «Система»	Тюменский государственный университет	Соглашение о взаимном содействии развитию образовательных проектов и распространению инновационных методов обучения, развитию научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, ее личностной, социальной и профессиональной реализации.
	Костромской государственный университет	Соглашение о взаимном содействии развитию образовательных проектов и распространению инновационных методов обучения, развитию научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, ее личностной, социальной и профессиональной реализации.
АФК «Система»	Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы	Соглашение о расширении взаимодействия в сферах карьерного развития студентов, содействии трудоустройству выпускников, совместной разработке образовательного контента, цифровой трансформации и персонализации обучения. Партнерство включает инициативы в области фармацевтики, медицины, индустрии гостеприимства, агротехнологий и промышленности.
	Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева	Соглашение о сотрудничестве в области водородных технологий, генной инженерии, биомедицины, микроэлектронной промышленности как в сфере исследований, так и в сфере образования и просвещения.
Актив в сфере онлайн-торговли	Национальный исследовательский университет ИТМО	Соглашение о совместной реализации учебной программы «Компьютерные технологии искусственного интеллекта» с участием экспертов актива.
Фармацевтический актив	Новосибирский государственный университет	Соглашение о подготовке специалистов для актива по новой магистерской программе «Промышленная фармация», а также о запуске образовательных курсов постдипломной подготовки в сфере фармации, проведении совместных научно-исследовательских проектов в области биомедицинских разработок.
Некоммерческие и общественные организации		
Телекоммуникационный актив	Ассоциация негосударственного образования	Соглашение о содействии цифровому развитию образования, улучшению качества образовательных услуг в негосударственных учреждениях всех уровней.
Сельскохозяйственный актив	Общероссийская общественная организация «Российские студенческие отряды»	Соглашение о содействии развитию и популяризации аграрной отрасли, предусматривает увеличение количества студентов, проходящих практику на производственных площадках актива.

Профориентация

Профориентационные проекты способствуют развитию человеческого потенциала в регионах присутствия компаний Группы и позволяют целенаправленно готовить специалистов через вовлечение студентов и школьников в реальные проекты и практики. Данные проекты реализуются Благотворительным фондом «Система» при участии активов Группы.

Ключевой программой фонда в сфере профориентации является «Лифт в будущее». Ее цель — содействие личностной и профессиональной самореализации молодежи посредством распространения современных

образовательных практик и реализации проектов, направленных на создание условий для развития образования и науки в стране.

В рамках программы реализуются такие проекты, как Конкурс для молодых ученых, «Первая стажировка», междисциплинарные смены для школьников, профориентационные недели «Лифт в будущее» и другие инициативы.

Подробнее о программах и проектах Благотворительного фонда «Система» см. в годовом отчете Благотворительного фонда «Система» за 2025 год.

Подробнее о программе «Лифт в будущее» см. на сайте https://lift-bf.ru/.

Благотворительный фонд «Система» совместно с активами Группы провел карьерные встречи «Системные возможности» на площадках шести профессиональных образовательных организаций г. Томска. Участники познакомились с проектом «Первая стажировка», который открывает студентам и выпускникам университетов и колледжей возможность получить первый профессиональный опыт в разных отраслях.

В апреле 2025 года Благотворительный фонд «Система» совместно с **телекоммуникационным активом** организовал «Карьерный интенсив» в Смоленском государственном университете. Также был организован интенсив для участников инициатив программы «Лифт в будущее» — победителей Стипендиальной программы «Система» 2024 года и участников проекта «Первая стажировка». Участники посетили офисы компаний Группы, прошли карьерные консультации и тренинги. В рамках интенсива был представлен новый проект — Клуб выпускников «Лифт в будущее».

В Приморском крае активы АФК «Система» выступили партнерами образовательной смены «Лифт в будущее» во Всероссийском детском центре «Океан». Под руководством экспертов из компаний Группы участники создали макет идеального «Города Будущего». Проект позволил школьникам познакомиться с актуальными технологическими направлениями и современными специальностями в сфере ИТ и телекоммуникаций.

Профориентационные недели «Лифт в будущее»

Профориентационные недели «Лифт в будущее» — проект Благотворительного фонда «Система», реализуемый совместно с ведущими образовательными организациями и крупными работодателями в различных регионах России с целью содействия личностной и профессиональной самореализации молодежи через комплекс профориентационных мероприятий.

В 2025 году более **15 тыс. человек** стали участниками Профориентационных недель «Лифт в будущее» в 9 регионах, более 15 компаний Группы выступили партнерами программы.

Регионы	**Активы**	**Формат мероприятий**
• Курганская область • Республика Карелия • Республика Башкортостан • Вологодская область • Омская область • Республика Марий Эл • Нижегородская область • Новосибирская область • Томская область	• Фармацевтический актив • Лесопромышленный актив • Онлайн-маркетплейс • Гостиничный актив • Электросетевой актив • Электротехнический актив • Телекоммуникационный актив • Сельскохозяйственный актив • Девелоперская компания • Логистический актив • Косметический актив	• Рабочие встречи с представителями образовательных учреждений и работодателями • Встречи с молодыми исследователями • Профориентационные занятия и экскурсии • Строительный кейс-чемпионат • Карьерные встречи • Мастер-классы • Открытые лекции

2.2. Здоровье и безопасность

Создание безопасных и комфортных условий труда является приоритетом для компаний Группы АФК «Система». Системный анализ и мониторинг в сфере охраны труда способствуют выявлению и устранению нарушений, соблюдению законодательных норм и непрерывному улучшению процессов промышленной безопасности.

Компании Группы также реализуют инициативы по поддержке физического и эмоционального благополучия сотрудников, развитию культуры здорового образа жизни и повышению безопасности потребителей, пользователей сервисов и жителей регионов присутствия.

GRI 3-3
GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-3

Подход к управлению в сфере охраны труда

Основополагающие подходы ПАО АФК «Система» к организации охраны труда и обеспечению безопасности персонала закреплены в Политике в области устойчивого развития, а также в нормативных документах по управлению человеческими ресурсами. В компаниях Группы требования безопасности конкретизированы в локальных актах и коллективных договорах с учетом отраслевых особенностей.

Компании Группы АФК «Система» обеспечивают сотрудникам условия труда, при которых исключается негативное влияние вредных и опасных производственных факторов, либо, в случае их присутствия, уровень воздействия не превышает нормативные значения, установленные законодательством в области охраны труда.

GRI 403-5

Обучение персонала в сфере охраны труда организовано с учетом отраслевой специфики и включает инструктажи, стажировки на рабочих местах, обучение безопасным методам работы, оказанию первой помощи и правильному использованию средств индивидуальной защиты. В активах применяются как традиционные форматы (очные тренинги, проверка знаний в аккредитованных учебных центрах), так и современные цифровые форматы: корпоративные порталы, внутренние образовательные платформы с тестами и тренажерами. Завершающим этапом обучения является проверка знаний с регистрацией в системе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

GRI 403-4

Участие работников в системе управления охраной труда реализуется через их вовлечение в деятельность комитетов по здоровью, безопасности и охране труда.

171 комитет по здоровью, безопасности и охране труда действовали в производственных активах Группы в 2025 году.

GRI 403-7

Компании Группы контролируют соблюдение правил безопасности и защиты здоровья сотрудников в подрядных организациях, в том числе на производственных площадках:

- при заключении договоров с подрядными организациями формируется раздел об охране труда с учетом специфики выполняемых работ, а также применяемого оборудования;
- проводится мониторинг соблюдения подрядными организациями на объекте норм и требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- проводится контроль за обязательным использованием работниками подрядных организаций средств индивидуальной защиты;
- к работе на объекте подрядные организации допускают работников, прошедших медицинские осмотры и обучение по охране труда.

Охрана труда и промышленная безопасность в активах Группы

В 2025 году **лесопромышленный актив** утвердил новое Положение о системе управления охраной труда и создал отдельную дирекцию по охране труда и промышленной безопасности, что усилило контроль на производственных площадках. Компания сохраняет лидирующие позиции в отрасли ЛПК по показателю LTIFR. Показатель LTIFR за 2025 год составил 2,31 при среднем значении по отрасли в 3,6.

Для обратной связи по вопросам охраны труда в активе действуют «Единая горячая линия», ящики предложений и электронные формы обращений. На 2025–2026 годы в активе поставлены следующие цели: снижение травматизма на 10%, обеспечение обучением по охране труда 100% работников, а также внедрение цифровых инструментов контроля за использованием средств индивидуальной защиты. В 2025 году усилено внимание к психофизиологическому состоянию работников и управлению рисками, связанными с человеческим фактором.

GRI 403-7

В лесопромышленном активе организована системная работа с подрядными организациями. На этапе допуска проверяется наличие у подрядчиков собственной службы охраны труда и необходимых документов по безопасности. Для всех работников подрядных организаций проводится вводный инструктаж. В обязательном порядке осуществляется контроль за использованием средств индивидуальной защиты и соблюдением правил охраны труда. Требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности включаются в договоры подряда. На регулярной основе проводятся совместные проверки условий труда с представителями подрядных организаций.

В телекоммуникационном активе внедрена двухуровневая система управления охраной труда, ориентированная на обеспечение безопасных условий труда, профилактику производственного травматизма и обучение сотрудников требованиям безопасности. Эффективность системы ежегодно оценивается на основе количественных показателей. В активе функционирует сертифицированная по ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018) «Система управления охраной труда».

В 2025 году была запущена в эксплуатацию комплексная информационная система «Единый носитель охраны труда», позволяющая упростить работу специалистам по охране труда и способствующая вовлечению руководителей различного уровня и ответственных лиц в управление процессами охраны труда.

Новая система позволила осуществить поэтапный перевод многих мероприятий по охране труда в систему электронного документооборота (ЭДО).

В 2025 году в ряде подразделений актива утверждены документы, регулирующие охрану труда: Регламенты расследования инцидентов и Положения об оценке профессиональных рисков, Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, Положение о системе управления охраной труда.

В активе в сфере жилищного строительства действует Положение о системе управления охраной труда и Политика в области охраны труда, новая редакция которых утверждена в начале 2026 года. В 2025 году был создан новый Департамент охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Были внесены существенные изменения в регламент допуска подрядных организаций на строительные объекты: определен минимальный пакет документов для субподрядчиков.

Управление в данной области осуществляется через вертикаль охраны труда и производственной безопасности, возглавляемую президентом актива и осуществляемую через вице-президента по строительству.

Для оценки уровня охраны труда и безопасности на строительных площадках компания использует специализированный инструмент на основе технологий информационного моделирования — индекс безопасности. По отдельным объектам и строительным площадкам регулярно проводится независимая оценка данного показателя.

В **электросетевом активе** действует многоуровневая система управления охраной труда. Контроль построен на четырех уровнях: производственный участок, цех, производственное отделение и работодатель в целом. В подразделениях актива действуют Положения «О системе управления охраной труда», в рамках которых утверждены Политики в области охраны труда. В активе применяется системный подход к управлению профессиональными рисками, включающий выявление опасностей, оценку рисков и применение мер по их снижению.

Медицинский актив осуществляет деятельность по безопасности труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». В 2025 году организована система мониторинга состояния здоровья работников с проведением обязательных медосмотров. В отчетном периоде 100% работников прошли обязательные медицинские осмотры и обучение по охране труда. По итогам обращений заинтересованных сторон изменен подход к формированию календарных планов прохождения периодических медицинских осмотров — они теперь составляются с учетом мнения отделения профпатологии.

0,83 — коэффициент частоты травматизма в 2025 году[5]

Сельскохозяйственный актив реализует превентивный подход по профилактике опасностей и минимизации вреда здоровью работников. В 2025 году были внесены изменения в инструкцию по оказанию первой помощи и обновлен порядок оформления несчастного случая на производстве при

[5] На 1000 сотрудников.

продлении расследования. В компании действует система выявления опасностей и управления профессиональными рисками. По итогам расследований разрабатываются корректирующие действия. По обращениям заинтересованных сторон принимаются практические меры: устранение недостатков, корректировка инструкций, дополнительное обучение, ремонт оборудования и включение мероприятий в план улучшений.

Деятельность в области охраны труда **онлайн-маркетплейса** регламентируется Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), которое распространяется на всех сотрудников компании и представителей подрядных организаций. В связи с особенностями складской логистики и хранения товаров повышенной пожароопасности, такие грузы не размещаются на складах платформы и доставляются напрямую продавцами. Противопожарная защита логистических объектов включает комплекс технических решений и регулярный контроль оборудования.

В **активе в сфере производства минеральной воды** действуют Политика в области охраны труда и системы управления охраной труда. В 2025 году были разработаны нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам, а также проводилась автоматизация процессов в области охраны труда с использованием 1С «Охрана труда» по направлениям «Обучение», «Медосмотры» и «Специальная оценка условий труда».

В 2025 году **фармацевтический актив** актуализировал нормативную базу в соответствии с изменениями государственных нормативных требований. В компании функционирует Департамент промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В рамках системы управления охраной труда действует процедура идентификации профессиональных рисков. По итогам расследований разрабатываются меры по профилактике повторных случаев.

В 2025 году **актив в сфере гостиничных услуг** актуализировал ключевые документы по охране труда. В компании функционируют специализированный электронный ящик и офлайн-«боксы идей» для анонимных обращений сотрудников. По итогам опросов удовлетворенности персонала формируются годовые дорожные карты с мероприятиями по улучшению условий труда.

В 2025 году **актив в сфере производства одежды** разработал и актуализировал 11 локальных нормативных актов в области охраны труда. Компания проводит оценку профессиональных рисков на новых рабочих местах и готовит поэтапную повторную оценку рисков на действующих рабочих местах. В соответствии с обновленным положением при введении новой должности создается комиссия для оценки рисков на новом рабочем месте.

В 2025 году **высокотехнологичный актив** пересмотрел Политику в области охраны труда, Положение «Система управления охраной труда», а также утвердил порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. В компании применяется матричный метод оценки профессиональных рисков, основанный на сопоставлении вероятности события и тяжести его последствий. Расследование происшествий проводится с созданием комиссии, осмотром места, опросом очевидцев, установлением причин и разработкой мер по предотвращению повторных случаев. Корректирующие действия включают актуализацию локальных нормативных актов, пересмотр процедур, технические улучшения, замену оборудования, приобретение СИЗ, проведение инструктажей и тренингов.

Результаты в сфере охраны труда

GRI 403-10

В 2025 году в компаниях Группы количество несчастных случаев увеличилось на 65%, составив 122 несчастных случаев, из них 6 случаев с летальным исходом. По каждому случаю были проведены тщательные расследования, выявлены причины происшествий и приняты меры для предотвращения их повторения в будущем.

В 2025 году не было выявлено случаев профессиональной заболеваемости сотрудников в Группе.

2,3 млрд руб. — расходы Группы на охрану труда в 2025 году

Подробнее о случаях производственного травматизма см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с.96).

Поддержка физического и эмоционального благополучия сотрудников

АФК «Система» реализует инициативы по профилактике эмоционального выгорания сотрудников.

День здоровья

При поддержке медицинского актива в офисе Корпорации прошел День здоровья, направленный на внедрение принципов превентивной медицины в корпоративную культуру. Диагностику прошли 96 сотрудников.

Обследования проводились на современных аппаратах: SoCheck Oligoscan для определения уровня микроэлементов и тяжелых металлов, Janus Pro для анализа состояния кожи, а также методом биоимпедансометрии для оценки состава тела и обмена веществ. Для сотрудников также была организована лекция врача-эндокринолога о долгосрочных стратегиях сохранения здоровья.

Реализованная инициатива подтвердила востребованность профилактических программ среди персонала и позволила повысить их осведомленность о возможностях современной диагностики.

В 2025 году **актив в сфере онлайн-торговли** запустил проект поддержки «Точка опоры», который охватил 175 тыс. владельцев и сотрудников пунктов выдачи заказов. Программа включает онлайн-курсы по стрессоустойчивости, вебинары с психологами, юридические консультации, а также горячую линию помощи в периоды повышенной нагрузки.

Фармацевтический актив создал бесплатный цифровой инструмент самодиагностики на базе одного из мессенджеров. Он позволяет провести раннюю диагностику эмоционального состояния, оценить степень стресса, получить рекомендации психологов и пройти онлайн-консультацию.

Продвижение здорового образа жизни

GRI 403-6

В 2025 году АФК «Система» продолжила развитие корпоративной культуры, направленной на поддержание здорового образа жизни и вовлечение сотрудников в спортивные активности.

Благотворительный фонд «Система» провел цикл акций #СпортивнаяСистема, участниками которых стали сотрудники свыше 20 портфельных активов АФК «Система». Мероприятия были направлены на популяризацию регулярных занятий доступными видами спорта среди сотрудников Группы и членов их семей. По итогам акций были созданы спортивные объекты на территории детских социальных учреждений в малых городах России.

- **517 участников** Марафона #НаЛыжне.
- **3,1 тыс. человек** — участники Челленджа Шагай #ЗаДобро.
- **1,3 тыс. участников** из более чем 60 регионов России пробежали свыше 65 тыс. км в Забеге #ЗаДобро.
- **Свыше 500 участников**, в том числе 35 семей из 43 регионов России, проехали 62,1 тыс. км в рамках Веломарафона #Крути.

В июле 2025 года сотрудники **финтех- актива** из 30 городов России в рамках корпоративного марафона «Шаги навстречу» сделали 140 млн шагов, которые компания конвертировала в рубли. Полученные средства были перечислены в благотворительный фонд «Семья вместе» на строительство Семейного дома в Москве, который предоставит родителям возможность находиться рядом с детьми во время их лечения.

Здоровье и безопасность стейкхолдеров

В 2025 году компании Группы реализовали инициативы, направленные на обеспечение здоровья и безопасности заинтересованных сторон.

Для снижения рисков травматизма и повышения безопасности городской среды **телекоммуникационный актив** в отчетном году провел мероприятия по повышению безопасности пользователей сервисов краткосрочной аренды средств индивидуальной мобильности (СИМ) в регионах присутствия. В г. Краснодаре и Ставропольском крае была реализована программа, включающая в себя ревизию парковочных мест для СИМ на предмет соответствия ПДД и нормам безопасности, образовательные мероприятия в учебных учреждениях, социальную рекламу, совместные рейды по выявлению нарушителей. Кроме того, были открыты «Школы безопасного вождения» для взрослых и подростков по обучению правилам езды на самокатах и организованы обучающие занятия по безопасному вождению электросамокатов в г. Санкт-Петербурге, в которых приняли участие более 100 человек.

В 2025 году телекоммуникационный актив в сотрудничестве с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт» запустил цифровой сервис для поиска пропавших людей. Решение обеспечивает оперативную передачу геолокационных данных абонента в отряд в случае чрезвычайной ситуации. Передача информации осуществляется через зашифрованный канал и интерфейс, точность определения местонахождения человека составляет от 50 до 150 м.

Актив в сфере онлайн-торговли совместно с МЧС России разработал рекомендации по безопасному использованию зарядных устройств для пользователей платформы. Инициатива стала продолжением совместной работы с ведомством в области профилактики бытовых рисков: ранее аналогичные рекомендации направлялись покупателям огнетушителей, пожарных извещателей и пиротехники.

Электросетевой актив продолжил реализацию образовательного проекта по профилактике детского травматизма, связанного с электричеством. В рамках

проекта в образовательных учреждениях проводился показ интерактивного спектакля по электробезопасности.

2.3. Конфиденциальность и защита персональных данных

GRI 3-3

Группа АФК «Система» последовательно совершенствует подходы к обеспечению конфиденциальности и защите персональных данных клиентов и партнеров. В условиях роста объемов информации и расширения цифровых сервисов компании Группы модернизируют системы информационной безопасности для защиты собственной инфраструктуры и данных. Приоритетное внимание уделяется предотвращению мошенничества и повышению уровня осведомленности сотрудников в вопросах безопасного обращения с информацией.

SASB TC-TL-230a.1

Политика в области обработки и защиты персональных данных ПАО АФК «Система» доступна для ознакомления на официальном сайте.

В 2025 году утечек данных зафиксировано не было.

GRI 418-1

Жалобы по вопросам нарушения неприкосновенности частной жизни и утери персональных данных могут быть направлены на единую горячую линию АФК «Система» и по каналам подачи обращений компаний Группы

Защита информационной инфраструктуры активов и клиентов

SASB TC-TL-220a.1
SASB TC-TL-230a.2

В отчетном году **актив в сфере частной медицины** внедрил систему защиты инфраструктуры и персональных данных пациентов. Решение ускоряет процесс выявления угроз и реагирования на них, способствует снижению рисков сбоев и повышению устойчивости корпоративной сети. Время обнаружения угроз сократилось на 30%. Используемая платформа включает базу данных со сведениями о более чем 500 тыс. уязвимостях, 70 тыс. вредоносных программах и 1 тыс. аналитических сводках.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** запустил модуль для повышения безопасности корпоративных частных сетей Private LTE — внутренних мобильных сетей крупных предприятий и государственных структур. Модуль обеспечивает расширенный аудит, применение обновленной парольной политики, автоматическое завершение неактивных сессий, а также интеграцию с системами мониторинга информационной безопасности клиента.

Финтех-направление телекоммуникационного актива внедрило российское решение BI.ZONE Threat Intelligence для усиления киберзащиты ИТ-инфраструктуры. Решение предоставляет компании актуальные данные о ландшафте киберугроз в финансовом секторе, на долю которого приходится около 11% всех атак в России.

Банк в режиме реального времени анализирует более 500 показателей, включая профили и инструменты злоумышленников. Интегрированный ИИ-ассистент помогает аналитикам быстрее обрабатывать большие объемы данных о киберугрозах. Время получения информации о тактиках и техниках атакующих сократилось в несколько раз, что позволило значительно улучшить выявление и предотвращение угроз.

Более **140 тыс.** кибератак было отражено телекоммуникационным активом за год

В 2025 году телекоммуникационный актив занял **первое место** среди ведущих сервисов цифровой безопасности в России по версии J'son & Partners Consulting на основе оценки функциональности и наполненности решений для защиты абонентов и пользователей

Запуск облачной платформы для высокопроизводительных ИТ-задач

В 2025 году **телекоммуникационный актив** вывел на рынок публичную облачную платформу, которая прошла аттестацию по требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по первому уровню защищенности (УЗ-1), который является высшим уровнем аттестации для работы с персональными данными. Платформа предназначена для выполнения высокопроизводительных задач, включая работу с платформами данных и большими языковыми моделями.

Борьба с мошенничеством и спамом

Противодействие мошенничеству и спаму является одним из приоритетов **телекоммуникационного актива** в области информационной безопасности. В 2025 году компания существенно расширила экосистему защитных решений для абонентов и бизнес-клиентов.

Ключевым инструментом противодействия мошенническим звонкам стал сервис «Защитник». В 2025 году в систему были внедрены модели искусственного интеллекта, проверяющие входящие номера и сокращающие время выявления и блокировки нежелательных звонков с трех минут до 30 секунд. С января по октябрь 2025 года сервис заблокировал 2,8 млрд нежелательных звонков, что на 6% больше, чем за аналогичный период 2024 года.

В отчетном году телекоммуникационный актив запустил сервис приватной мобильной связи для защиты цифрового следа абонента. Приложение блокирует спам, трекеры и подозрительные сайты, уведомляет об утечках персональных данных и защищает пользователей во время голосовых коммуникаций. В сервис также включен ИИ-фильтр SMS-сообщений, автоматически отделяющий рекламные рассылки от важных уведомлений.

Телекоммуникационный актив совместно с местными органами власти г. Санкт-Петербурга интегрировал службу поддержки абонентов в Единую региональную информационно-справочную службу. Жители города, столкнувшиеся с блокировкой доступа, кражей SIM-карты или несанкционированной переадресацией, могут круглосуточно получать консультации специалистов актива по восстановлению доступа и защите от мошенничества.

Телекоммуникационный актив также развивает решения по противодействию цифровому мошенничеству для корпоративных клиентов. В банках России, Казахстана, Узбекистана и Кыргызстана была внедрена система распознавания дипфейков. Технология на основе компьютерного зрения выявляет

подмену личности при дистанционном обслуживании. По результатам тестирования точность детектора составила 99,3%.

В сфере онлайн-торговли телекоммуникационный актив совместно с маркетплейсом разработал и запустил ИИ-систему, выявляющую фальшивые аккаунты, признаки мошенничества с бонусами, заказами и отзывами на этапе регистрации и авторизации пользователя.

2.4. Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение

Подход к управлению закупочной деятельностью

АФК «Система» выстраивает взаимодействие с контрагентами на основе принципов открытости, доверия и взаимной выгоды. Закупочная деятельность осуществляется на конкурентной основе, что позволяет работать с надежными поставщиками и подрядчиками, повышать эффективность процессов и создавать прочную основу для долгосрочного партнерства.

В активах Группы ключевые функции управления закупками централизованы на уровне профильного закупочного подразделения управляющей и/или головной компании, что позволяет организовать управление закупками как кросс-функциональный процесс с участием не только профильных подразделений бизнес-заказчика, но и с привлечением юридических, финансовых подразделений и служб комплаенса и внутреннего аудита. Такой подход обеспечивает не только непрерывность и эффективное удовлетворение потребностей бизнеса, но и позволяет осуществлять многоуровневый контроль закупочных процедур. Нормативное регулирование закупок в активах осуществляется через профильные положения и кодексы, которые регулярно пересматриваются и актуализируются.

Подробную информацию о подходе к управлению закупочной деятельностью ПАО АФК «Система» смотрите в годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 66).

Оценка поставщиков и подрядчиков по ESG-критериям

GRI 3-3
GRI 308-1
GRI 308-2
GRI 414-2

Активы Группы рассматривают ответственное управление цепочкой поставок как один из ключевых элементов снижения экологических, социальных и управленческих рисков, связанных с закупочной деятельностью и взаимодействием с подрядчиками. Подход к оценке и выбору поставщиков формируется с учетом специфики активов и включает применение ESG-критериев, требований деловой этики, механизмов предварительной проверки контрагентов, рейтинговых инструментов, договорных обязательств и процедур мониторинга.

В **телекоммуникационном активе** ключевым инструментом регулирования взаимодействия с поставщиками является Кодекс делового поведения контрагента. Компания применяет подход к оценке контрагентов с учетом ESG-критериев. Проверка контрагентов осуществляется с использованием автоматизированной системы скоринга, доработанной в 2025 году. В компании ведется единый список проблемных контрагентов, распространяющийся на все подразделения общества. Дополнительным элементом управления рисками в цепочке поставок является участие компании в Ассоциации совместных аудитов поставщиков.

Актив в сфере производства минеральной воды актуализировал Регламент по управлению товарным запасом. Регламент по закупкам был дополнен ESG-критериями оценки и выбора поставщиков, включая долю вторсырья, возможность обратного выкупа упаковки, дальность логистического плеча для снижения выбросов, а также готовность поставщика к участию в пилотных проектах по снижению веса упаковки.

В **электросетевом активе** внедрена практика ЭКГ-рейтингования[6], что позволяет оценивать и выбирать подрядчиков среди субъектов малого и среднего бизнеса на основе баланса социальных и экологических факторов. Результаты ЭКГ-рейтингования учитываются при подведении итогов закупочных процедур. В 2025 году актив запустил программу развития поставщиков, в рамках которой были проведены обучающие семинары для субъектов МСП и представлены рекомендации по участию в закупочных процедурах.

В **активе в сфере жилищного строительства** действует Регламент закупочной деятельности, в составе которого закреплены Кодекс этики подрядчика и Кодекс деловой этики поставщика. Управление вопросами закупочной деятельности осуществляет Департамент тендеров и закупок и Дирекция по контролю за себестоимостью и закупочной деятельностью. В 2025 году в составе Дирекции по продукту сформирован отдел категорийного менеджмента, задачей которого является разработка категорийных стратегий закупок и повышение эффективности закупочных процедур. Компания закупает материалы у экологически ответственных поставщиков, что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

Цифровизация инструментов управления закупочной деятельностью

В 2025 году продолжилась автоматизация тендерных процедур и внедрение систем электронного документооборота (ЭДО). Через цифровизацию активы сокращают операционные затраты, ускоряют процесс закупок и повышают их эффективность.

Доля электронных закупок в общем объеме закупок в 2025 году, %

Телекоммуникации	100,00%
Сельское хозяйство	100,00%
Жилищное строительство	99,63%
Электроэнергетика	77,70%
Лесная промышленность	62,00%

3,11% — экономия от проведения закупочных процедур в АФК «Система».

3,93% — экономия от проведения закупочных процедур в среднем по Группе.

Актив в сфере жилищного строительства перевел 99,63% заявок на закупку материалов на цифровую платформу, а также автоматизировал систему тендерных процедур.

Телекоммуникационный актив продолжил внедрение SRM-системы[7], охватывающей полный цикл от планирования до размещения заказа, и перевел нормативную базу по закупкам и логистике в цифровой формат. Внедрение ЭДО в работе с поставщиками позволило активу сократить расходы на 18%.

Актив в сфере электросетевых услуг автоматизировал подготовку отчетной и закупочной документации и электронную рассылку уведомлений о сроках поставки. Актив продолжает работу по нормализации нормативно-

[6] ЭКГ-рейтингование — это отечественная система оценки деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности, построенная на принципах «Экология — Кадры — Государство».

[7] Supplier Relationship Management — управление взаимоотношениями с поставщиками.

справочной информации в контексте MDM-систем[8], интеграцию с реестром договоров в Единой информационной системе в сфере закупок и формирование дашбордов с ключевыми показателями закупочной деятельности.

В 2025 году **фармацевтический актив** также реализовал проект нормализации номенклатуры и внедрения MDM-систем.

В **гостиничном активе** были внедрены новые бизнес-процессы подачи заявок и согласования договоров в «1С: Документооборот 3», а также единая система учета общепита на базе «1С: Управление предприятием общепита».

Актив в сфере высоких технологий начал внедрение электронной транспортной накладной с цепочкой подписантов через сертификаты электронной подписи.

100% закупочных процедур в активах в сфере телекоммуникаций и сельского хозяйства проводится в электронном виде

Подробнее о результатах закупочной деятельности см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Импортозамещение и локализация

В 2025 году активы АФК «Система» продолжили развивать отечественные технологические решения и производственные компетенции в отраслях, значимых для технологического суверенитета. Реализованные проекты способствуют снижению импортозависимости и укреплению критически важных цепочек поставок.

Телекоммуникации

В 2025 году **телекоммуникационный актив** представил первую в России базовую станцию 5G. Оборудование создано на основе открытой архитектуры, передает данные со скоростью до 1 Гбит/с и поддерживает как действующие, так и новые стандарты связи. Это позволяет операторам внедрять 5G без полной замены существующей инфраструктуры. Разработка локализована в России — от программного обеспечения до производства, что снижает зависимость заказчиков от иностранных поставщиков и внешних ограничений. Базовая станция 5G может применяться для роботизации производств, промышленной автоматизации, видеонаблюдения и умной логистики — задач, требующих высокой скорости и значительного объема передачи данных.

В 2025 году актив разработал отечественные маршрутизаторы для управления интернет-трафиком фиксированных сетей. Оборудование прошло сертификацию и тестирование в Амурской, Белгородской, Нижегородской и Челябинской областях. Запуск маршрутизаторов также готовится еще в десяти субъектах Российской Федерации.

В 2025 году телекоммуникационный актив **установил первую действующую сеть 5G на российском оборудовании** в Краснодарском крае

[8] Master Data Management — это набор программных решений и специальных инструментов для представления разнородной информации в едином формате.

Сельское хозяйство

Актив в сфере сельского хозяйства последовательно замещает импортный посевной материал российскими семенами. Ранее компания отказалась от иностранных семян сахарной свеклы, подсолнечника, нута, льна, горчицы и ячменя. В 2025 году актив завершил испытания нового сорта озимой пшеницы, устойчивого к жаре и засухе. В условиях дефицита влаги его урожайность на 15% выше показателей сопоставимых сортов. Также компания полностью перешла на российские семена гороха: доля посевных площадей под этой культурой превышает 10% и продолжает увеличиваться.

Высокие технологии

В 2025 году **актив в сфере высоких технологий** разработал и сертифицировал аналог зарубежного датчика положения руля, используемого в системах автономного судовождения. Датчик положения руля измеряет угол поворота баллера руля и обеспечивает контроль функционирования судовых систем управления. Эти данные важны для выполнения маневров, движения по маршруту и безопасного расхождения с другими судами в автономном и ручном режимах, а также используются в авторулевых и других системах судовой автоматики. Реализация проекта позволила снизить зависимость судового оборудования от иностранных компонентов и повысить надежность российских систем автономной навигации.

Микроэлектроника

В 2025 году **актив в сфере микроэлектроники**[9] достиг значимых результатов в развитии отечественной электронной компонентной базы: освоил новые технологические этапы, запустил серийные производства и расширил линейку решений для телекоммуникаций, энергетики, промышленной автоматизации и доверенных цифровых систем.

Завод в составе актива, единственный в России производитель микросхем с топологией 180–90 нм, успешно протестировал первый отечественный фоторезист[10] для производства микросхем по 90 нанометровому технологическому процессу. Такие микросхемы используются в документах, платежных и транспортных картах.

Профильные научно-исследовательские институты актива разработали отечественные кластерные системы плазмохимического осаждения и травления для производства микросхем на пластинах диаметром 200 и 300 мм. Эти решения замещают импортное оборудование и создают технологическую основу для перехода к более современным техпроцессам.

Дополнительно создана установка плазмохимического осаждения для пластин диаметром 300 мм, рассчитанная на перспективные техпроцессы вплоть до 28 нм. Использование пластин большего диаметра позволяет получать больше кристаллов с одной пластины и повышать эффективность производства.

Параллельно актив расширял номенклатуру готовых компонентов и осваивал новые классы приборов. Институт электронной техники в составе актива запустил первую в России серийную линию корпусирования микросхем в современных металлополимерных корпусах мощностью до 10 млн изделий в год. Такие корпуса более экономичны, чем металлостеклянные и металлокерамические, и применяются для микроконтроллеров,

[9] Актив входил в Группу АФК «Система» до января 2026 г.

[10] Фоторезист — светочувствительный полимерный материал для фотолитографии, используемый в ключевом процессе изготовления интегральных микросхем.

микропроцессоров, преобразователей питания, интерфейсных микросхем и СВЧ-транзисторов.

Актив запустил серийное производство блоков питания на российской электронной компонентной базе для серверного и телекоммуникационного оборудования. Линейка включает решения мощностью до 1200 Вт для серверов общего назначения и 1600 Вт — для высокопроизводительного оборудования, используемого в том числе для анализа больших данных и задач ИИ.

В 2025 году актив также развивал новые направления: модули усиления радиосигнала для базовых станций и кристаллы карбида кремния для силовых модулей. Радиочастотные решения ориентированы на сети 5G и перспективные стандарты связи. Кристаллы карбида кремния предназначены для силовых модулей, применяемых в ультрабыстрых зарядных устройствах для электромобилей, железнодорожной технике и промышленном оборудовании.

Одной из ключевых серийных линеек актива остаются отечественные микроконтроллеры, выпускаемые с 2024 года. Они применяются в промышленной автоматизации, интернете вещей, охранных системах и инженерных системах умного дома. В 2025 году актив объявил о разработке следующего поколения микроконтроллеров с поддержкой локальных компьютерных сетей Ethernet.

В 2025 году продукция актива получила применение в телекоммуникационном и энергетическом оборудовании: российские производители начали использовать микросхемы завода, также заключен форвардный контракт на поставку электронной компонентной базы. Актив будет выпускать микросхемы для импортозамещенных интеллектуальных приборов учета электроэнергии, а также поставил около 1 млн микроконтроллеров ведущему производителю умных счетчиков.

Отечественные SIM-карты

В 2025 году **актив в сфере микроэлектроники** освоил серийное производство полностью отечественных SIM-карт, ключевые этапы создания которых — от проектирования и выпуска чипа до финальной сборки — локализованы в России. SIM-карты успешно прошли испытания у российских операторов связи. Локализация производства SIM-карт создает условия для повышения защищенности персональных данных, доверенных сетей связи и объектов критической информационной инфраструктуры. После сертификации SIM-карты смогут применяться в системах криптографической защиты.

Здравоохранение

В 2025 году на заводе **фармацевтического актива** в Курганской области введена в эксплуатацию производственная линия по производству жизненно необходимых лекарственных препаратов, в том числе инъекционных антимикробных, жаропонижающих и местноанестезирующих. Инвестиции в проект составили 250 млн руб., мощность линии — до 7 млн флаконов в год.

Кроме того, актив инвестировал порядка 300 млн руб. в клинические исследования препарата для лечения неалкогольной жировой болезни печени. Вывод препарата запланирован на 2031 год. Проект имеет высокую значимость, поскольку в настоящее время в России отсутствуют зарегистрированные препараты для терапии этого заболевания.

В декабре 2025 года фармацевтический актив анонсировал проект по локализации в России производства препаратов китайской биофармацевтической компании, предназначенных для лечения атопического дерматита, бронхиальной

астмы, ревматоидного артрита и остеопороза. Производственный участок для их выпуска уже введен в эксплуатацию на одной из площадок актива.

Локализация производства орфанного препарата для лечения заболеваний крови

В ноябре 2025 года **фармацевтический актив** локализовал производство препарата с международным непатентованным наименованием элтромбопаг. Препарат применяется при тяжелых заболеваниях крови у взрослых и детей, а также при хроническом гепатите С. Он необходим для повышения сниженного уровня тромбоцитов и восстановления способности крови к свертыванию. Элтромбопаг относится к препаратам для терапии редких (орфанных) заболеваний крови, встречающихся не более чем у 10 человек на 100 тыс. населения.

Производственная площадка актива, на которой выпускается препарат, спроектирована и построена в соответствии со стандартами GMP[11] и оснащена высокотехнологичным оборудованием. Локализация производства в России способствует стабильности поставок, повышению доступности терапии для пациентов и снижению зависимости от импортных препаратов. Препарат получил регистрационное удостоверение Минздрава России.

Планы на 2026 год

Актив в сфере жилищного строительства	• Автоматизация бенчмаркинга на основе сбора отчетности по всем видам закупок в системе электронного документооборота (СЭД)
Электросетевой актив	• Расширение инструментов цифровизации и автоматизации бизнес-процессов в области закупок • Расширение применения ЭКГ-рейтинга при рассмотрении заявок участников закупочных процедур • Применение практики заключения долгосрочных договоров с поставщиками
Телекоммуникационный актив	• Завершение внедрения SRM-системы с фокусом на автоматизацию и роботизацию закупочного цикла • Замена иностранного оборудования транспортной сети на российское (завершение к 2028 году); расширение производства отечественных базовых станций до 15 тыс. ед. в год к 2027 году; инвестиции в радиоподсистемы и транспортную сеть — 18 млрд руб. в 2026–2027 годах • Развитие комплаенс-автоматизации, расширение B2B-сервиса автоматизации комплаенс-процессов для внешних организаций • Формирование единой цифровой платформы для управления нормативными документами и данными по поставщикам в рамках экосистемы
Сельскохозяйственный актив	• Адаптация закупочных процедур и стандартов для новых портфельных и зависимых компаний с интеграцией в единую систему управления закупками, обучением персонала и настройкой цифровых инструментов • Масштабирование проекта по оптимизации закупки запасных частей для аварийных ремонтов техники с сокращением складских остатков; внедрение бесшовного переноса номенклатуры от дефектной ведомости до постановки на учет (заявка — КП — договор — УПД)

[11] GMP (Good Manufacturing Practice — Надлежащая производственная практика) — это международная система требований и правил, регламентирующая производство лекарств, БАДов и медицинских изделий.

Косметический актив	• Внедрение ERP[12] для цифровизации закупочной деятельности (тендерные процедуры, документация, оценка поставщиков) • Повышение устойчивости цепочек поставок и развитие локальных сетей поставщиков • Переход от модели простой экономии к созданию ценности через эффективность, управление рисками и партнерские отношения с поставщиками • Достижение целевого показателя по снижению закупочных цен (5% и более) при сохранении качества
Актив в сфере производства минеральной воды	• Повышение доли автоматизации закупочных процессов • Управление товарным запасом сырья и готовой продукции на уровне утвержденной методологии без заморозки оборотного капитала и без снижения качества готовой продукции • Повышение эффективности тендерных процедур, поставки товаров, работ и услуг без задержек

[12] ERP (Enterprise Resource Planning) — это комплексная ИТ-система, объединяющая все бизнес-процессы компании (финансы, производство, закупки, кадры и логистику) в единую базу данных для централизованного управления и автоматизации.

2.5. Социально-экономическое развитие местных сообществ

GRI 3-3

Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

Компании Группы АФК «Система» вносят вклад в экономическое развитие регионов присутствия, создавая рабочие места, развивая инфраструктуру и поддерживая локальных производителей. Деятельность портфельных активов способствует росту деловой активности, повышению качества жизни населения и укреплению налоговой базы территорий.

Поддержка малого и среднего бизнеса

В 2025 году компании Группы продолжили реализацию инициатив, направленных на поддержку малого и среднего предпринимательства, цифровую трансформацию бизнеса и расширение рыночных возможностей для локальных производителей.

Актив в сфере онлайн-торговли запустил витрину «Создано людьми», на которой представлено около 100 тыс. товаров от более чем 30 предпринимателей из десятков городов России. Ассортимент включает одежду, продукты питания, косметику и товары для здоровья, товары для дома, сада и творчества, детские товары, а также товары для животных.

Телекоммуникационный актив открыл в г. Санкт-Петербурге «Бизнес Хаб» — пространство для профессионального общения и развития предпринимателей. На площадке представители бизнеса могут арендовать рабочее место, находить новых партнеров, а также участвовать в дискуссиях, тренингах и деловых мероприятиях.

В 2025 году телекоммуникационный актив организовал бесплатные вебинары для бизнес-аудитории из Самарской области, Республики Башкортостан, Пермского края, Санкт-Петербурга и Оренбургской области. Образовательные программы охватили широкий спектр тем: противодействие DDoS-атакам и обеспечение кибербезопасности, контроль эффективности и безопасности автотранспорта, цифровизация логистических процессов, внедрение интерактивных образовательных технологий, телекоммуникационные решения в промышленности, организация международных расчетов.

Проект «Сделано в России»

В 2025 году **актив в сфере онлайн-торговли** продолжил развитие проекта «Сделано в России», направленного на поддержку локальных производителей различных регионов страны. Запуск некоторых региональных витрин «Сделано в России», например во Владимирской и Тверской областях, осуществлялся при поддержке центров «Мой бизнес», действующих в рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

- В **1,2 раза** увеличился ассортимент витрины и достиг **5 млн наименований**
- **В 1,5 раза — до 8,5 тыс. человек — увеличилось** число активных продавцов

В 2025 году запущено **26 витрин** в Архангельской, Астраханской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Иркутской, Курганской, Ленинградской, Мурманской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Тюменской областях, Республике Башкортостан, Республике Калмыкия, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Саха (Якутия), Республике Хакасия, Алтайском крае, Краснодарском крае, Ставропольском крае, Ямало-Ненецком автономном округе.

Развитие туристической инфраструктуры

Группа АФК «Система» инвестирует в развитие туристической отрасли, способствуя повышению доступности и качества услуг. В 2025 году портфельные активы продолжили расширение географии присутствия, реализуя проекты в сфере курортной недвижимости, гостиничного бизнеса и сопутствующей инфраструктуры.

- **6 новых отелей гостиничного актива** открыто в 2025 году
- **11 тыс. номеров** составляет номерной фонд отелей актива
- **44 отеля в 28 регионах** Российской Федерации находились под управлением актива на конец 2025 года

В 2025 году **актив в сфере жилищного строительства** анонсировал:

- **45 млрд руб.** — объем инвестиций для строительства двух гостиничных комплексов с апартаментами и одного комплекса апартаментов в Республике Алтай;
- **21 млрд руб.** — объем инвестиций в строительство многофункционального гостиничного комплекса с апартаментами длительного проживания, гостиницей и офисами в г. Самаре;
- запуск федерального бренда в премиальном сегменте жилой, офисной и курортной недвижимости.

В 2025 году **актив в сфере деревянного домостроения** начал возведение курортного поселка в Московской области.

В 2025 году **актив в сфере производства минеральной воды** подключил к минералопроводу санатории и клинику в г. Кисловодске, обеспечив их прямой поставкой натуральной минеральной воды для лечебных и профилактических целей.

АФК «Система» — партнер развития особой экономической зоны в Великом Устюге

АФК «Система» выступила партнером по развитию особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Великий Устюг — Родина Деда Мороза». Проект реализуется совместно с Правительством Вологодской области. Проект особой экономической зоны соответствует нацпроекту «Туризм и гостеприимство». Прогнозируется, что к 2028 году регион привлечет 1 млн туристов.

Партнерство с регионами присутствия

GRI 203-2
GRI 413-1
GRI 413-2

Портфельные компании Группы АФК «Система» взаимодействуют с органами государственной власти на федеральном и региональном уровнях. В 2025 году активы Корпорации заключили соглашения о сотрудничестве с рядом субъектов Российской Федерации, направленные на комплексное социально-экономическое развитие территорий, реализацию инвестиционных проектов и улучшение качества жизни населения.

Информацию о ключевых соглашениях Группы с регионами и приоритетах регионального развития смотрите в годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 75).

Налоговые платежи

GRI 3-3
GRI 201-4
GRI 207-1
GRI 207-2
GRI 207-3
GRI 207-4
UNCTAD A.2.1

АФК «Система» входит в число крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации. Компании Группы осуществляют налоговые отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством. Совокупный объем налоговых платежей портфельных активов способствует финансовой устойчивости регионов и реализации государственных социально-экономических программ.

289,88млрд руб. — совокупный объем налоговых платежей компаний Группы

36,2% всех налоговых выплат АФК «Система» за 2025 год пришлось на региональные бюджеты

Подробную информацию об управлении налогами и налогообложении смотрите в годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 78).

Благоустройство территорий присутствия

GRI 203-1
GRI 203-2

Компании Группы АФК «Система» реализуют проекты по строительству и модернизации социальных объектов, развитию общественных пространств и спортивной инфраструктуры.

Телекоммуникационный актив реализовал проект по созданию доступной спортивной инфраструктуры в одном из микрорайонов г. Самары. Рядом со школой была установлена площадка для занятий спортом на открытом воздухе, включающая 12 тренажеров.

В 2025 году **актив в сфере жилищного строительства** ввел в эксплуатацию детский сад с бассейном на 260 мест в г. Санкт-Петербурге. Компания также запустила строительство детского сада с бассейном и скалодромом в г. Омске. Завершение строительства запланировано на конец 2027 года. Кроме того, в г. Калининграде при финансовом участии компании стартовала масштабная реконструкция сквера на пересечении Краснооктябрьской улицы и Ленинского проспекта. На территории площадью 0,9 га появятся зоны для прогулок и отдыха, площадка для городских мероприятий, ярмарок и выставок, а также сухой фонтан, который зимой можно будет использовать как каток. Завершение благоустройства запланировано на лето 2026 года.

В 2025 году **актив в сфере жилищного строительства** вошел в рейтинг

социально ответственных девелоперов России, составленный аналитическим центром «Эксперт» на основе данных за 2022–2024 гг.

В отчетном периоде **высокотехнологичный актив** выступил главным подрядчиком по созданию фиджитал-центров в г. Смоленске и г. Челябинске в рамках федерального проекта «Бизнес-спринт» (Я выбираю спорт). Объекты объединяют классические виды спорта с цифровыми технологиями: на их территории оборудованы площадки для футбола, стритбаскета и воркаута, а также киберспортивные зоны с игровыми консолями, компьютерами и системами виртуальной реальности.

Актив разработал информационный портал с инструкциями по использованию инвентаря и данными о заполненности комплексов, а также внедрил систему видеонаблюдения для сбора статистики посещаемости и обеспечения безопасности. В смоленском центре дополнительно доступно мобильное приложение, которое формирует индивидуальный рейтинг игрока на основе времени, проведенного во всех зонах. Умные спортивные комплексы работают также в Липецкой, Калужской и Нижегородской областях.

GRI 3-3
UNCTAD A.3.2
GRI 203-1

Социально-благотворительная деятельность

Компании Группы АФК «Система» реализуют социальные и благотворительные проекты, направленные на поддержку образования, науки, здравоохранения, экологии и уязвимых категорий граждан. Основным оператором социальных инвестиций Корпорации выступает Благотворительный фонд «Система», который объединяет усилия портфельных активов и сотрудников для решения общественно значимых задач. В 2025 году проекты Группы охватили широкий круг благополучателей в различных регионах России.

2,08 млрд руб. — объем прямых социальных инвестиций АФК «Система» в 2025 году, что составляет **0,16%** от суммарной консолидированной выручки
260 млн руб. перечислено компаниями Группы в Благотворительный фонд «Система» на реализацию общекорпоративных инициатив в 2025 году
337 млн руб.[13] составил общий объем финансирования программ Благотворительного фонда «Система» в 2025 году

Подробнее о вкладе активов в консолидированный благотворительный бюджет Группы см. в Приложении 4.1 «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

В 2025 году **Благотворительный фонд «Система»** продолжил реализацию проектов в сферах образования, науки, экологии и поддержки местных сообществ, объединяя усилия портфельных компаний Группы.

Достижение страной технологического лидерства требует постоянного сокращения маршрута инновации от лаборатории к реальному производству. В этой связи поиск, выявление и сопровождение перспективных молодых ученых и научных команд, работающих над практико-ориентированными решениями в приоритетных наукоемких отраслях, стало магистральным направлением в работе Благотворительного фонда «Система» в 2025 году в связи с получением статуса партнера Десятилетия науки и технологий в России.

Направление включает конкурс для молодых ученых, реализуемый совместно с Российской академией наук и Роспатентом, а также Школу для

[13] С учетом административных расходов Благотворительного фонда «Система».

молодых ученых и организаторов науки, объединившую более 80 участников из разных регионов.

В рамках социального направления фонд также продолжает реализацию совместных проектов с БФ «Детский КиноМай» и программы «Искусство возможностей», которые получили высокую оценку в проекте «Лидеры корпоративной благотворительности».

В мае 2025 года при поддержке фонда прошел благотворительный семейный день с концертом, мастер-классом и благотворительной лотереей «Май в движении» совместно с БФ «Жизнь в движении». В рамках события собрано более 18 млн руб. для оказания помощи детям, нуждающимся в протезировании и ортезировании.

>18 млн руб. собрано в ходе благотворительного семейного дня «Май в движении».

Актив в сфере онлайн-торговли запустил проект по оказанию бесплатной помощи в уборке жилья пожилым людям. Программа охватила около 100 человек в г. Волгограде, г. Казани, г. Набережных Челнах, г. Краснодаре, Тверской и Ленинградской областях.

В феврале 2025 года **финтех- актив** запустило волонтерскую акцию «Добрый час». В рамках акции жители г. Москвы, г. Санкт-Петербурга, г. Самары, г. Саратова, г. Омска и г. Ульяновска получили возможность через специальное приложение записаться на часовую смену по доставке продуктов одиноким пожилым гражданам и людям с инвалидностью.

В августе 2025 года при поддержке Благотворительного фонда «Система» и **фармацевтического актива** завершился проект «Девять жизней». Инициатива стала одним из победителей пятого конкурса «Система добрых дел», направленного на развитие корпоративного волонтерства в активах Группы. В рамках проекта волонтеры организовали уроки доброты в школах г. Кургана, мастер-классы для детей, сбор гуманитарной помощи и уборку территории приюта для бездомных животных.

Подробную информацию о ключевых социальных проектах благотворительного фонда «Система» и ключевых показателях в области социально-благотворительной деятельности смотрите в годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 81).

2.6. Доступность и качество продукции и услуг

GRI 3-3

В условиях цифровой трансформации и повышения значимости устойчивого развития обеспечение равноправного доступа к продуктам, услугам и информации превращается в неотъемлемую часть деловой стратегии.

Цифровые клиентские сервисы и коммуникации

В 2025 году компании Группы расширяли линейку цифровых клиентских сервисов, повышая доступность, удобство и надежность коммуникационных, финансовых и торговых услуг для пользователей.

В конце 2025 года **финтех- актив** стал оператором единого платежного сервиса на портале государственных услуг Московской области. Сервис позволяет жителям региона оплачивать государственные и муниципальные услуги, жилищно-коммунальные услуги, штрафы, образовательные, культурно-досуговые и спортивные секции.

Телекоммуникационный актив представил сервис платежей за границей по национальным QR-кодам, доступный в мобильном приложении. География сервиса охватила Турцию, Киргизию, Таджикистан, Узбекистан, Азербайджан, Армению и Таиланд. В начале 2026 года сервис запустили и во Вьетнаме. Оплата проводится в рублях с автоматической конвертацией в национальную валюту без комиссии.

Телекоммуникационный актив также представил сервис интеллектуальной записи разговоров для частных клиентов. Решение автоматически сохраняет входящие и исходящие звонки, формирует текстовые расшифровки и обеспечивает доступ к записям в мобильном приложении.

Развитие доступной среды и инклюзия

Группа АФК «Система» развивает инклюзивные практики, направленные на повышение доступности инфраструктуры, цифровых сервисов, карьерных возможностей и социальной адаптации людей с особыми потребностями.

В октябре 2025 года Благотворительный фонд «Система» и телекоммуникационный актив выпустили первое в России методическое пособие «Цифровая инклюзия в музеях». Пособие содержит актуальные практики и помогает сделать музейную цифровую инфраструктуру более доступной, включая навигацию, обустройство экспозиций, возможности проведения мероприятий, а также коммуникации с аудиторией в социальных сетях.

Развитию инклюзивных цифровых продуктов способствовал хакатон «Система Хак: программируем без границ», проведенный **Благотворительным фондом «Система»** и **телекоммуникационным активом** в г. Нижнем Новгороде. Почти 150 ИТ-специалистов создали 37 решений для безбарьерной среды в направлениях «Общение без барьеров» и «Удобный дом».В 2025 году **телекоммуникационный актив** развивал цифровые сервисы, повышающие доступность коммуникаций. Функция потоковой расшифровки речи на платформе для бизнес-коммуникаций, обучения и совместной работы автоматически генерирует субтитры на видеоконференциях, что делает деловое общение доступнее для пользователей с нарушениями слуха и тех, кому требуется текстовое сопровождение.

Телекоммуникационный актив также развивал инструменты карьерной реализации для людей с инвалидностью. В 2025 году был запущен онлайн-марафон «Карьера без лимитов», участники которого получили доступ к информации о направлениях работы актива, консультациям по подготовке

резюме, прохождению собеседований и подборке актуальных вакансий. Проект признан одним из лучших инклюзивных образовательных проектов России на Всероссийской премии «Открыто для всех». В октябре 2025 года телекоммуникационный актив совместно с Благотворительным фондом запустил бесплатный образовательный курс по подготовке музейных специалистов для глухих и слабослышащих людей на базе Третьяковской галереи.

Развитию инклюзивных цифровых продуктов способствовал хакатон «Система Хак: программируем без границ», проведенный **Благотворительным фондом «Система»** и **телекоммуникационным активом** в г. Нижнем Новгороде. Почти 150 ИТ-специалистов создали 37 решений для безбарьерной среды в направлениях «Общение без барьеров» и «Удобный дом».

Актив в сфере жилищного строительства во второй раз провел всероссийский студенческий конкурс инклюзивных решений «Эталонный город». В 2025 году победители конкурса предложили проекты по адаптации кампуса университета для людей с ограниченными возможностями здоровья и созданию дворовых зон, доступных для маломобильных групп населения. Лучшие предложения, поступившие в рамках конкурса, планируются к внедрению в новых проектах актива.

Присоединение гостиничного актива к Национальному инклюзивному договору

В 2025 году **гостиничный актив** присоединился к Национальному инклюзивному договору Агентства стратегических инициатив. Договор предусматривает развитие доступной и инклюзивной среды в отелях, образовательные программы для сотрудников, внедрение технических решений и адаптацию рабочих мест. Также в рамках инициативы предполагаются экспертные консультации, обмен практиками и образовательные мероприятия по развитию инклюзивного туризма.

Доступность медицинских услуг

В 2025 году АФК «Система» продолжила планомерное расширение географии присутствия и повышение доступности медицинской помощи.

В октябре 2025 года медицинский актив внедрил голосового ИИ-агента для обработки звонков и обращений пациентов. Интеллектуальный помощник помогает записаться на прием, отвечает на типовые вопросы и маршрутизирует обращения на первой линии поддержки. Решение позволяет автоматизировать обработку более 3,5 млн звонков в год.

В сентябре 2025 года актив совместно со страховой компанией запустил сервис для онлайн-согласования медицинских услуг. Решение автоматизирует взаимодействие между медицинскими организациями и страховой компанией, сокращает время оформления документов и ускоряет доступ пациентов к необходимым медицинским услугам.

Медицинский актив также запустил стратегическое партнерство с ведущим сервисом онлайн-психотерапии. Интеграция позволяет выстраивать бесшовную маршрутизацию пациентов: клиенты онлайн-платформы могут оперативно получить очную помощь в клиниках, а пациенты клиник имеют возможность продолжить терапию в удаленном формате, что обеспечивает комплексный подход к психологическому здоровью.

Медицинский актив расширил сеть в четырех регионах страны:

- **4 новые клиники** открыты в г. Нижнем Новгороде, г. Краснодаре, г. Уфе и г. Истре
- Более **1,8 млн человек** составило количество уникальных пациентов сети за год

Расширение присутствия на рынках ближнего зарубежья

Компании Группы расширяют присутствие на зарубежных рынках, развивая логистическую инфраструктуру, цифровые сервисы и экспортное производство.

В мае 2025 года **актив в сфере онлайн-торговли** открыл сортировочный центр в г. Усть-Каменогорске, Казахстан, мощностью до 10 тыс. заказов в сутки. Новый объект значительно ускорит доставку заказов для покупателей Восточно-Казахстанской и Абайской областей, а также позволит местным продавцам быстрее отгружать свои товары, что обеспечивает жителям регионов оперативный доступ к более широкому ассортименту продукции.

В июле 2025 года **телекоммуникационный актив** внедрил биометрический сервис оплаты по лицу в метро г. Ташкента, Узбекистан. В октябре 2025 года компания объявила о внедрении биометрических сервисов для нескольких банков в Таджикистане. В июне платформа для бизнес-коммуникаций и совместной работы телекоммуникационного актива вышла на рынок Республики Беларусь: заказчикам доступны варианты развертывания на собственных серверах или в частном белорусском облаке.

В первом квартале 2025 года **фармацевтический актив** увеличил производство экспортно-ориентированной продукции на зеленоградской площадке почти в три раза по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. 41% произведенной за этот период продукции предназначался для поставок в Узбекистан, Киргизию, Грузию, Азербайджан и Таджикистан.

Выход на рынки Азии и Ближнего Востока

Компании Группы расширяют присутствие на международных рынках, развивая экспортное направление и открывая новые представительства.

В январе 2025 года **фармацевтический актив** открыл представительство во Вьетнаме, ставшее девятым зарубежным офисом компании. В мае 2025 года актив и вьетнамская фармацевтическая компания подписали меморандум о сотрудничестве, предусматривающий совместные исследования, производство лекарственных препаратов, их распространение в странах Юго-Восточной Азии, поддержку в сертификации по стандартам GMP.

В феврале 2025 года компания подала заявку на регистрацию препарата на основе тримебутина в Китае. Данный препарат может стать одним из первых российских лекарственных средств, допущенных на рынок КНР.

В конце года актив запустил логистическое направление на базе своей компании в г. Шанхае. Собственные складские мощности и работа с китайскими перевозчиками позволили оптимизировать стоимость перевозок и сократить сроки поставки сырья и материалов.

В мае 2025 года запущена работа по регистрации препаратов в Индонезии, а в октябре было заключено соглашение о поставке препаратов на основе коллагена с индонезийской фармацевтической компанией.

В октябре 2025 года **логистический актив** открыл первый в Азии фулфилмент-склад в г. Бангкоке. Объект выполняет полный цикл операций, включая поиск поставщиков, упаковку, маркировку, формирование таможенных

документов и доставку, а также обеспечивает B2B- и B2C-поставки из Азии в Россию и страны ЕАЭС.

В начале 2025 года **лесопромышленный актив** подписал с южнокорейской компанией меморандум о долгосрочном сотрудничестве по поставкам танкерной фанеры. Она устойчива к перепадам давления и низким температурам и используется в судостроении для изоляции мембранных систем танкеров для перевозки сжиженного природного газа. В начале 2026 года был подписан первый контракт.

В марте 2025 года **актив в сфере производства минеральной воды** отгрузил первую партию продукции в Таиланд, а в июне — в Иран. Наличие сертификата «халяль» создает возможности для дальнейшего развития поставок в страны Ближнего Востока.

GRI 416-1
SASB RR-FM-160a.1

Подтверждение качества и безопасности продукции

Активы Группы АФК «Система» подтверждают качество и безопасность продукции через сертификации, регистрационные процедуры и соответствие международным и национальным стандартам.

В 2025 году все пять производственных площадок **фармацевтического актива** — в Подмосковье, Зеленограде, Кургане, Ставрополе и Калужской области — подтвердили соответствие правилам GMP[14] ЕАЭС. Сертификация позволяет активу регистрировать и реализовывать лекарственные средства на рынках стран — участниц ЕАЭС по упрощенной процедуре. Три площадки актива также прошли инспекцию Центра надлежащих практик при Министерстве здравоохранения Республики Узбекистан.

В 2025 году актив получил регистрационное удостоверение Кыргызстана на новый противопростудный препарат. Кроме того, эстетический бренд под управлением актива — инъекционный препарат для биоревитализации — получил международный сертификат TÜV AUSTRIA (EN ISO 13485:2016) и подтвердил российский ГОСТ ISO 13485-2017. Сертификаты открывают новые возможности для экспорта и подтверждают высокий уровень управления качеством продукции.

В 2025 году **косметический актив** первым среди российских косметических компаний прошел сертификацию по российским органическим стандартам[15]. Сертификация подтвердила органический статус 107 видов растений, выращиваемых на собственных фермах и собираемых на участках дикого сбора в Камчатском крае и Сахалинской области. Документы удостоверяют чистоту почв, отказ от пестицидов, гербицидов, минеральных удобрений и продуктов ГМО. Фермы актива также прошли ежегодную международную сертификацию института CERES на соответствие европейскому регламенту 834/2007.

В августе 2025 года **высокотехнологичный актив** получил Свидетельство о признании Российского классификационного общества. Документ подтверждает компетенции актива в разработке, производстве и обслуживании судовых энергетических систем, систем заряда электросудов.

[14] GMP (good manufacturing practice) — правила, которые устанавливают требования организации производства и контроля качества лекарственных средств для медицинского и ветеринарного применения.

[15] ГОСТ 33980-2016 «Продукция органического производства. Правила производства, переработки, маркировки и реализации» и ГОСТ Р 59425-2021 «Продукция органическая из дикорастущего сырья. Правила сбора, заготовки, переработки, хранения, транспортирования и маркировки».

Электротехнический актив подтвердил соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Область сертификации охватывает проектирование, разработку, производство, испытания, поставку, монтаж, обслуживание и ремонт электрооборудования.

Актив в сфере производства минеральной воды получил разрешительную документацию Бюро индийских стандартов на производство и поставку продукции в Индию. Это открывает возможность экспорта минеральной воды, выпускаемой на площадках актива, на индийский рынок.

Лесопромышленный актив одним из первых среди российских производителей упаковки адаптировал производство бумажных мешков под требования системы цифровой маркировки «Честный знак». На стадии производства на мешки наносится Data Matrix-код[16], который обеспечивает прослеживаемость продукции и помогает противодействовать нелегальному обороту строительных материалов.

[16] Data Matrix-код — это двумерный матричный штрихкод, который используется в системе «Честный знак» для уникальной идентификации товарных единиц.

Глава 3. Умная, экоэффективная и безопасная среда



> 150 млн человек — количество потребителей Группы компаний АФК «Система»

> 20 отраслей, в которых работают компании Группы

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

3.1. Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет

Группа АФК «Система» поддерживает разработку инновационных решений для формирования устойчивой цифровой экономики.

GRI 203-1
GRI 203-2
UNCTAD A.3.3

Инвестиции АФК «Система» в НИОКР и информационные технологии, млрд руб.

~0,38 млрд руб. — инвестиции Группы АФК «Система» в НИОКР в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых услуг, производства минеральной воды и прочего в 2025 году[17].

>60,7 млрд руб. — инвестиции компаний Группы в информационные технологии в 2025 году[18].

Интеллектуальная собственность

В отчетном году портфельные компании Группы получили патенты на технологические решения в сфере искусственного интеллекта и цифровых платформ, обеспечивающие снижение издержек и минимизацию рисков.

[17] Уменьшение суммы затрат на НИОКР по сравнению с 2024 годом связано с уменьшением количества активов, раскрывающих данный показатель.

[18] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых и гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды и прочего.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** получил патент на систему анализа энергопотребления. Разработка на базе ИИ и алгоритмов машинного обучения позволяет оперативно выявлять аномалии в расходе электроэнергии, среди которых автоматически выделяются и локализуются майнинговые фермы. Внедрение системы втрое повысило частоту выявления потерь и хищений в электросетях.

Высокотехнологичный актив запатентовал способ координированного расхождения судов для предотвращения столкновений. Разработка направлена на исключение неопределенности в намерениях участников движения и снижение влияния человеческого фактора на безопасность судовождения. Способ предусматривает автоматическое установление связи между судами при возникновении угрозы столкновения, обмен данными, централизованный расчет маневров расхождения и передачу команд на исполнение.

Подробнее об объектах интеллектуальной собственности компаний Группы см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Умные города

Умный город — это автоматизированная система управления городской инфраструктурой, которая выстроена на основе использования данных информационно-коммуникационных технологий города.

Электротранспорт Электрозарядки для автомобилей и для автобусов
Телемедицина Дистанционный доступ к услугам здравоохранения
Электросудоходство
Умное ЖКХ Управление водоснабжением и энергосбережением
Умный мусор Управление отходами
Безопасность Обеспечение безопасности граждан
Зеленый город Контроль уровня загрязнения и шума, создание зеленых кварталов, озеленение
Электронное правительство Участие граждан в управлении городом
Коммуникации Цифровизация и обеспечение надежной связи, создание среды для легкой взаимосвязи и обмена информацией между гражданами
Мобильность Повышение эффективности использования дорог как личным, так и общественным транспортом, внедрение умного транспорта и умных парковок

«Умные» решения для городской и коммунальной инфраструктуры

Развитие «умных» сервисов и цифровых платформ для городской среды позволяет повысить эффективность управления территориями, безопасность граждан и качество предоставляемых услуг.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** запустил направление по применению оптоволоконной сенсорики в системах мониторинга зданий и

городской инфраструктуры. Технология может использоваться в климатических, противопожарных и охранных системах, а также для мониторинга утечек на трубопроводах, дорожной обстановки и состояния строительных конструкций. В отчетном году проведены два пилотных проекта: по мониторингу дорожной обстановки и анализу систем кондиционирования. По итогам проектов зафиксировано сокращение затрат по сравнению с традиционными решениями.

Также компания запустила новую версию геосервиса для анализа посещаемости объектов, территорий и массовых мероприятий. Сервис использует агрегированные обезличенные видеоданные о количестве посетителей, их социально-демографическом составе и времени пребывания на площадке. В новой версии расширена аналитика тепловых карт и добавлен модуль анализа расходов посетителей по категориям, что помогает бизнесу оптимизировать ценообразование и ассортимент.

Телекоммуникационный актив начал тестирование системы безопасности на основе компьютерного зрения и искусственного интеллекта. Система анализирует видеопоток с камер наблюдения и автоматически выявляет драки, наличие оружия, пожары и нахождение людей в запрещенных зонах. В дальнейшем разработчики планируют добавить функции поиска пропавших предметов и выявления признаков паники.

Ряд «умных» технологий телекоммуникационного актива уже используются в разных городах. В 2025 году в г. Астрахани была внедрена система дистанционного контроля водных сетей. Датчики измерения давления в реальном времени передают параметры по технологии промышленного интернета вещей (NB-IoT) в цифровую платформу. Система фиксирует отклонения и автоматически предупреждает о возможных инцидентах, что позволяет быстрее направлять аварийные бригады для устранения неполадок.

Совместно с партнерами актив запустил первую в России ИИ-систему автофиксации нарушений ПДД для самокатов на федеральной территории «Сириус». Решение на базе компьютерного зрения выявляет движение по тротуарам и пересечение запрещающих сигналов. Система направлена на повышение безопасности пешеходов и пользователей средств индивидуальной мобильности, снижение влияния человеческого фактора и ускорение обработки данных. За полгода число повторных дорожных инцидентов с участием арендных самокатов на тестируемых территориях в «Сириусе» снизилось до 2%.

В 2025 году **высокотехнологичный актив** добавил два модуля в цифровую систему управления территорией. Первый модуль позволяет руководству муниципалитета в режиме реального времени контролировать работу управляющих компаний: он собирает и обрабатывает данные из единой аварийной диспетчерской службы и сторонних информационных систем, автоматизирует анализ информации и формирует результаты для принятия управленческих решений. Система также прогнозирует возможные сбои и аварии на основе исторических данных и текущих показателей. Второй модуль оперативно выявляет незаконно нанесенные надписи и иные случаи вандализма с помощью ИИ и предоставляет данные для последующей реакции властей, коммунальных служб или правоохранительных органов. Технология уже внедрена в одном из муниципалитетов Ленинградской области.

В 2025 году высокотехнологичный актив создал комплексную систему видеонаблюдения в г. Норильске из 361 камеры для обеспечения мониторинга общественной безопасности и дорожной обстановки. Система оснащена модулями видеоаналитики, распознавания лиц и государственных

регистрационных знаков транспортных средств, а также интегрирована с региональной системой «Безопасный город».

Проекты высокотехнологичного актива получили **награды Национальной премии «Умный город»**. Отмеченные решения направлены на цифровизацию городского хозяйства и повышение качества управления территорией.

Высокотехнологичный актив стал **победителем Премии РБК Петербург Digital Awards 2025**за проект по внедрению единой информационной системы для глав муниципалитетов.

Цифровизация транспортной системы и дорожной инфраструктуры

В 2025 году портфельные компании Группы развивали цифровые решения для городского транспорта и дорожной инфраструктуры. Проекты направлены на повышение эффективности транспортных систем, безопасности дорожного движения и качества услуг для жителей.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** масштабировал решение для автоматизированной оплаты проезда на основе геолокации, ранее внедренное на транспорте г. Перми. Безбарьерная оплата сокращает время посадки пассажиров и позволяет развивать бесшовные сценарии пользования общественным транспортом. На конец 2025 года системой были оснащены автобусы, электробусы и трамваи в г. Перми, г. Калуге, г. Обнинске и г. Великом Новгороде.

Для автобусного парка г. Улан-Удэ телекоммуникационный актив внедрил систему круглосуточного интеллектуального видеонаблюдения. Решение позволяет контролировать соблюдение производственных норм и графиков, а также повышает безопасность транспортных средств.

Телекоммуникационный актив подключил дорожно-строительное предприятие к системе интеллектуального мониторинга местоположения и состояния автотранспорта в г. Якутске. Оборудование установлено на 74 единицах специальной техники. Решение позволяет удаленно отслеживать местоположение техники, историю движения, места стоянок и скоростные режимы. Система автоматически формирует отчеты по расписанию, а при отклонении от маршрута направляет диспетчеру уведомление.

Компания также подключила видеонаблюдение на 50 остановках в Ярославской области. Это позволяет муниципалитетам оперативно отслеживать обстановку на остановках и анализировать обращения жителей при возникновении нештатных ситуаций.

В 2025 году **высокотехнологичный актив** завершил проект по модернизации 21 перекрестка в г. Бишкеке. На завершающем этапе была внедрена система адаптивного и координированного управления светофорными объектами, которая на основе нейросетевой аналитики в реальном времени изменяет фазы светофоров в зависимости от загруженности дорог и предоставляет приоритет общественному транспорту и спецслужбам.

Высокотехнологичный актив в рамках развития цифровой платформы управления территорией внедрил новый модуль: автоматизированный контроль за дорожными знаками и разметкой. Система с использованием искусственного интеллекта фиксирует повреждения знаков, отклонения от нормативов и износ разметки, а затем автоматически формирует отчет для служб эксплуатации.

Цифровые решения для учреждений образования и культуры

В 2025 году активы Группы развивали цифровые решения для образовательных и культурных учреждений. Проекты направлены на повышение доступности образовательных сервисов, цифровизацию кампусной инфраструктуры, сохранение объектов культурного наследия и внедрение современных мультимедийных форматов в учреждениях культуры.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** совместно с Российским институтом театрального искусства ГИТИС запустил программу онлайн-отбора абитуриентов. Проект решает проблему географической недоступности вступительных испытаний для кандидатов из других регионов.

В рамках развития образовательной инфраструктуры **высокотехнологичный актив** в статусе партнера проекта участвовал в формировании цифровой экосистемы кампуса «Будущее Пармы» в Пермском крае. «Умный кампус» — это многофункциональный комплекс цифровых систем и сервисов для обеспечения образовательной деятельности, комплексного управления и безопасности кампуса, начиная от входа на территорию учреждения до электронных сервисов для студентов и преподавателей.

В 2025 году высокотехнологичный актив начал разработку модуля цифрового контроля состояния объектов культурного наследия. Система должна обеспечить создание единого цифрового реестра объектов культурного наследия населенного пункта или региона, упростить обмен информацией между ответственными организациями и повысить оперативность реагирования на риски повреждения объектов.

В 2025 году высокотехнологичным активом была осуществлена поставка интерактивного 5D-кинотеатра в краеведческий музей в Республике Татарстан. Проект расширяет возможности использования современных мультимедийных технологий в районных учреждениях культуры.

«Умные» дома

Активы Группы АФК «Система» продолжают развивать решения для «умного» дома, обеспечивающие автоматизированное управление ключевыми системами жилого пространства. Такие технологии поддерживают комфортный микроклимат, позволяют дистанционно контролировать освещение, вентиляцию, электроснабжение и бытовую технику, а также оперативно уведомляют владельцев о движении, несанкционированном доступе и других событиях, требующих внимания.

Электричество
Освещение
Климат-контроль Отопление, конвекторы, вентиляция, кондиционирование, теплый пол, уровень влаги
Охранно-противопожарная система
Защита от протечек
Система безопасности
Домашние удобства
Голосовой помощник

В 2025 году **телекоммуникационный актив** реализовал проект цифровизации жилого комплекса класса «комфорт» в пригороде г. Владивостока. На территории площадью более 30 тыс. м² была внедрена система «умного»

дома, обеспечивающая повышение безопасности и комфорта жителей 820 квартир. Решение включает контроль доступа на территорию, в подъезды и на этажи, а также комплексную систему видеонаблюдения. Всего в 2025 году телекоммуникационный актив внедрил «умные» технологии более чем в 50 жилых комплексах в г. Москве, г. Омске и г. Новосибирске.

Также компания внедрила мобильное приложение на базе платформы, принадлежащей активу в сфере жилищного строительства, в г. Петрозаводске для жителей около 100 домов. Приложение позволяет жителям оплачивать счета, передавать показания счетчиков, оформлять заявки на ремонт, отслеживать их выполнение в режиме реального времени, получать новости и уведомления от управляющей компании. Решение формирует единую цифровую среду взаимодействия жителей, диспетчерской службы и руководства управляющей компании.

Специалисты **телекоммуникационного актив** и **актива в сфере жилищного строительства** приняли участие в разработке национальных стандартов цифровизации недвижимости. Новые стандарты позволяют учитывать требования к инфраструктуре «умного» дома уже на стадии строительства и снижать затраты на последующую цифровизацию объектов. С 1 февраля 2025 года вступили в силу ГОСТ Р 71865–2024 «Системы киберфизические. Умный дом. Архитектура» и ГОСТ Р 71866–2024 «Системы киберфизические. Умный дом. Общие технические требования к АСУЗ».

Кроме того, телекоммуникационный актив совместно с активом в сфере жилищного строительства внедрили функцию кешбэка при оплате коммунальных и дополнительных услуг в мобильном приложении «Диспетчер 24». Новая возможность стала доступна почти полумиллиону жителей домов, возведенных активом в сфере жилищного строительства.

Решение направлено на повышение качества цифрового взаимодействия между жителями и управляющими компаниями: интеграция программы кешбэка делает процесс оплаты более технологичным и приятным, способствует росту финансовой дисциплины и вовлеченности жителей, а также повышает удобство взаимодействия с управляющей компанией.

Более 50 жилых комплексов оцифровано телекоммуникационным активом в г. Москве, г. Омске и г. Новосибирске в 2025 году.

Умные производства

В 2025 году компании Группы АФК «Система» внедрили цифровые решения для автоматизации производственных процессов, повышения надежности инфраструктуры и контроля безопасности на промышленных объектах. Корпорация выделила промышленную и сервисную робототехнику в отдельное направление инвестирования и приступила к созданию профильного центра компетенций в этой сфере в структуре своих активов.

Умные машины и роботы	Взаимодействуют друг с другом и способны отслеживать и устранять дефекты в процессе производства
Интернет вещей	Устройства и технологии обеспечивают интернет-соединение для всех машин на производстве
Облачные сервисы	Предоставляют удобный и непрерывный сетевой доступ к общему пулу настраиваемых вычислительных ресурсов
Технологии Big Data	Структуризация и поиск информации, анализ больших баз данных
Дополненная	Обучение, работа с прототипами, диагностика или управление

реальность	промышленным оборудованием
Искусственный интеллект	Оптимизация бизнес-процессов

Сельское хозяйство и агротехнологии

В 2025 году **сельскохозяйственный актив** запустил роботизированную линию по фасовке сыра на одном из производств. Автономные манипуляторы с системой машинного зрения адаптируют захваты к размеру и весу каждого изделия. Суточная производительность роботизированной руки эквивалентна труду четырех сотрудников, что позволяет снизить долю тяжелого монотонного физического труда. Проект стал победителем отраслевой премии «Агроинвестор года — 2025» в номинации «Запуск года».

В апреле 2025 года актив масштабировал производство деталей на 3D-принтерах для собственных нужд. Технология позволяет сократить расходы на запчасти в 4,5 раза и получать детали с необходимыми характеристиками в установленные сроки, в том числе дефицитные датчики для мониторинга уровня зерна в комбайнах.

Также актив создал «умную» систему обработки яблоневых садов. Лазерные датчики на садовом тракторе измеряют расстояние до деревьев и фиксируют их расположение, что позволяет точно определять участки, требующие обработки, а также количество удобрений. Технология позволила сократить затраты до 20%. В перспективе оборудование планируется оснастить ультразвуковыми датчиками и датчиками телеметрии для мониторинга состояния деревьев в режиме онлайн.

Сельскохозяйственный актив завершил тестирование инновационной системы дифференцированного внесения минеральных удобрений на пилотных территориях в Ростовской области. Технология основана на картах почвенных разностей, учитывающих данные спутниковых снимков за несколько лет и детальную диагностику почвы. Спецтехника вносит удобрения в автоматическом режиме с точностью до квадратного метра, благодаря чему снизилась себестоимость производства и было минимизировано избыточное внесение удобрений.

На 15% выросла урожайность зерновых культур при внедрении сельскохозяйственным активом системы точной подкормки почвы на производствах в Ростовской области.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** развивал цифровые решения для сельскохозяйственных предприятий. В феврале 2025 года актив установил систему видеонаблюдения с облачным хранением на объектах сельскохозяйственного кооператива в Ставропольском крае. Камеры объединены программно-аппаратным комплексом, позволяющим, в том числе, проводить аналитику с помощью ИИ. Решение предотвращает несанкционированные проникновения и возгорания.

В том же месяце компания завершила проект по внедрению «умного» видеонаблюдения в семи фермерских хозяйствах Республики Татарстан. Решение контролирует процесс дойки, анализирует действия оператора, помогает фиксировать и оперативно устранять нарушения. В результате производительность повысилась на 31%. Схожий проект совместно с Республиканским информационно-вычислительным центром реализован в

Бавлинском районе Республики Татарстан. Датчики на доильном оборудовании собирают данные, которые позволяют фермерам анализировать питание и другие параметры ухода за животными. Внедрение решения позволило сократить расходы на ветеринарное лечение и снизить заболеваемость коров на 30%.

Также телекоммуникационный актив внедрил систему беспроводного мониторинга промышленного оборудования на базе NB-IoT для одного из крупнейших производителей удобрений. Датчики отслеживают уровень вибраций и позволяют диагностировать неисправности до возникновения серьезных повреждений.

Промышленность и логистика

В 2025 году **телекоммуникационный актив** внедрил около 300 датчиков контроля микроклимата на базе интернета вещей (NB-IoT) на предприятиях горнодобывающей отрасли в Красноярском крае. Устройства каждые 10 минут фиксируют температуру и влажность в складских помещениях вахтовых поселков, передают данные на платформу и уведомляют об отклонениях от нормы. Решение обеспечило сохранность продуктов питания для 1 тыс. вахтовиков в условиях Крайнего Севера.

Компания модернизировала внутреннюю сетевую инфраструктуру электросталеплавильного цеха на одном из металлургических заводов в Хабаровском крае. В рамках проекта проложено более 4 км волоконно-оптического кабеля, устойчивого к высоким температурам. Внутренняя сеть позволяет получать данные о работе оборудования и контролировать производственный процесс. Цех также оснащен системой «умного» мониторинга и видеоаналитикой.

На цементном заводе в Ленинградской области развернута интеллектуальная система видеонаблюдения из 50 IP-камер с ночным режимом и поворотными механизмами для контроля безопасности.

Для логистической компании, осуществляющей перевозки топлива в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре и Ямало-Ненецком автономном округе, внедрена система цифрового мониторинга газовозов. Навигационное оборудование отслеживает местоположение, пробег, скорость и фиксирует опасное сближение с другими автомобилями. Аналогичные решения актива для транспорта нефтедобывающих компаний Югры позволили снизить частоту опасных действий водителей более чем на 80% и повысить эффективность автопарка на 15%.

Медицина

В ноябре 2025 года **актив в сфере промышленной робототехники** запустил серийное производство первого российского медицинского роботизированного комплекса, предназначенного для высокоэффективной абилитации детей с двигательными нарушениями кистей рук, в том числе с ДЦП. Комплекс уже получил регистрационное удостоверение Росздравнадзора.

Судоходство

В 2025 году портфельные активы Группы развивали проекты в области судоходства, связанные с повышением безопасности навигации, разработкой безэкипажных технологий, обновлением картографической информации, импортозамещением.

В отчетном году **высокотехнологичный актив** расширил функциональность сервиса мониторинга судоходства. В сервисе появилась функция отображения флота по государственной принадлежности, событийная модель для фиксации и интерпретации событий на судах, а также усовершенствованный модуль прогнозирования маршрутов. Кроме того, в сервис добавлена функция отображения сигналов тревоги, обеспечивающая своевременное информирование береговых служб о нештатных ситуациях на борту.

В 2025 году высокотехнологичный актив завершил перевод системы управления движением судов порта Петропавловск-Камчатский на отечественное программное обеспечение. Мероприятие направлено на импортозамещение критической инфраструктуры и обеспечение кибербезопасности портовых операций.

Высокотехнологичный актив поставил 6 комплектов с программным обеспечением для управления навигацией и мониторинга речных объектов администрации Ленского бассейна, а для администрации Волго-Донского бассейна внутренних водных путей — 10 комплектов. Программное обеспечение позволяет капитанам создавать маршруты плавания, наносить пользовательские объекты на карту и отслеживать навигационную обстановку в режиме реального времени.

В 2025 году высокотехнологичный актив завершил оцифровку Онежского озера в рамках контракта с Министерством транспорта Российской Федерации, создав электронные навигационные карты. Созданные карты соответствуют стандартам Международной гидрографической организации.

В отчетном году высокотехнологичный актив открыл направление разработки беспилотных маломерных судов для грузовых перевозок. В сентябре 2025 года в рамках соглашения с логистическим активом была выполнена тестовая беспилотная доставка груза на остров Монерон в Сахалинской области. В тот же период высокотехнологичный актив и Правительство Сахалинской области подписали соглашение о совместной реализации проектов в сфере беспилотной морской логистики.

Высокотехнологичный актив внедрил информационную систему для управления цепочками поставок морских нефтегазовых платформ на базе собственной платформы. Система автоматизирует планирование рейсов, имеет функцию карго-планирования и отслеживания судов в реальном времени. Решение импортозамещает иностранные аналоги. Кроме того, реализовано 4 проекта по внедрению видеоаналитики с ИИ. Система контролирует соблюдение требований безопасности: подсчитывает сотрудников в опасных зонах, выявляет отсутствие средств индивидуальной защиты, а также обнаруживает огонь и дым.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** совместно с партнером внедрил интеллектуальную систему видеонаблюдения для контроля безопасности судов. Решение повышает ситуационную осведомленность персонала и сокращает время реакции на нештатные ситуации.

Космические технологии

Развитие отечественных космических сервисов и технологий дистанционного зондирования Земли является важным направлением для обеспечения технологического суверенитета страны. Ключевыми событиями 2025 года для активов Группы в этой сфере стали наращивание орбитальной

группировки, создание спутниковых платформ нового поколения и внедрение технологий искусственного интеллекта.

В сентябре 2025 года **АФК «Система»** и Госкорпорация «Роскосмос» подписали соглашение о сотрудничестве по созданию орбитальной группировки космических аппаратов для дистанционного зондирования Земли. Проект направлен на развитие частной космонавтики в России.

В конце 2025 года **актив в сфере космических технологий** запустил девять спутников формата CubeSat 3U, предназначенных для приема и передачи сигналов автоматической идентификации морских судов. Они дополняют российскую орбитальную группировку, обеспечивающую поддержку навигационных сервисов для морских судов и других видов транспорта. В тот же период на орбиту были выведены два спутника для отработки технологий спутникового интернета вещей, спутники формата CubeSat 12U для оптической мультиспектральной съемки Земли, а также образовательный спутник, направленный на развитие сотрудничества между Россией, ОАЭ и Кувейтом, любительского радиовещания и популяризацию космонавтики в арабских странах.

Актив в сфере космических технологий также запустил платформу для работы с данными дистанционного зондирования Земли. Платформа предоставляет единый интерфейс для поиска по каталогу данных высокого разрешения и заказа новых снимков. Данные могут применяться в сельском хозяйстве, контрольно-надзорной деятельности, экологии, лесной отрасли и других сферах.

Актив представил спутниковую платформу нового поколения SG3 формата CubeSat. В платформе улучшены характеристики системы ориентации и стабилизации аппарата, реализована возможность применения высокоскоростного канала связи «Земля — космос» S-диапазона и установки блока обработки целевых данных на борту.

В сентябре 2025 года компания внедрила модуль искусственного интеллекта в конструктор космического аппарата. Модуль создан на основе высокопроизводительного процессора для обработки нейронных сетей и предназначен для выполнения задач машинного обучения на периферийных устройствах конструктора. Это позволяет обучающимся использовать ИИ для обработки данных на борту. Компания также разработала ядерно-энергетический модуль к учебной модели лунной базы для углубленного изучения технологий атомной энергетики в космической отрасли. Образовательные конструкторы и оборудование компании используются более чем в 100 лабораториях и инженерных классах школ, детских технопарков, центров «Кванториум», региональных центров «Сириус» и университетов.

В 2025 году компания анонсировала старт разработки новых оптических и радиолокационных спутников точностью до 0,5 м на пиксель. Такие спутники могут применяться, в том числе, для мониторинга Северного морского пути. Стоимость производства группировки может превысить 20 млрд руб.

19 спутников было выведено на орбиту активом в сфере космических технологий в 2025 году.

3.2. Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

АФК «Система» учитывает влияние своих активов на природу. Подход Компании к управлению воздействием на окружающую среду закреплен в следующих документах:

- Кодекс корпоративного управления;
- Политика в области устойчивого развития;
- Экологическая политика.

Экологическая политика действует в АФК «Система» и рекомендована для применения в портфельных компаниях Группы. Корпорация распространяет требования документа и на деловых партнеров, включая поставщиков и подрядчиков, которым рекомендовано придерживаться высоких стандартов экологической ответственности. Портфельные компании Группы внедряют экологические стандарты, проводят мониторинг и принимают меры по снижению воздействия на окружающую среду.

Управление экологическим воздействием в компаниях Группы

Деятельность в сфере охраны окружающей среды **телекоммуникационного актива** регулируется внутренней Экологической политикой Корпорации. Подход к вопросам охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов также закреплен в ESG-стратегии до 2026 года.

В **лесопромышленном активе** действует Стратегия по обеспечению экологической безопасности на 2021–2025 годы. Стратегия определяет основные цели в области охраны окружающей среды: минимизация воздействия на окружающую среду; предотвращение последствий реализации экологических рисков; внедрение принципов циклической экономики, основанной на возобновлении ресурсов. В активе также внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ) по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Экологические аспекты деятельности **онлайн-маркетплейса** находятся в ведении Направления экологической безопасности. В его функции входит контроль соблюдения российского природоохранного законодательства, управление экологическими рисками и мониторинг результативности реализуемых экологических мероприятий.

Приоритетами деятельности компании в сфере охраны окружающей среды являются:

- обеспечение норм экологической безопасности;
- реализация мер по минимизации объемов размещения отходов на полигонах;
- экологическое просвещение сотрудников компании и владельцев пунктов выдачи заказов.

Управление экологическим воздействием **актива в сфере жилищного строительства** осуществляется на основе Политики в области ESG и ряда корпоративных документов. Экологический контроль в регионах присутствия обеспечивается техническими дирекциями — специализированными подразделениями, созданными в каждом из них. Вопросы безопасности строительства и охраны окружающей среды также входят в сферу ответственности департамента контроля качества.

В **электросетевом активе** действуют Политика в области качества и экологии и Руководство по интегрированной системе менеджмента. В рамках Политики определены целевые экологические показатели и ведутся сводные реестры экологических аспектов. В 2025 году подтверждены сертификаты соответствия систем менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и экологического менеджмента ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

Управление экологическим воздействием в **косметическом активе** обеспечивается отделом охраны труда, промышленной безопасности и экологии. В 2025 году должность «Руководитель направления по экологии» была передана из Департамента системы менеджмента качества в Отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии. В 2026 году компания планирует разработать стандарт по управлению отходами.

Деятельность в сфере охраны окружающей среды в **активе по производству минеральной воды** построена на принципах минимизации негативного воздействия производственных площадок на окружающую среду. Ответственность за соответствие экологическим нормам и требованиям в производственной деятельности закреплена за операционным директором и главным экологом. В активе утверждена Экологическая политика, которая закрепляет цели по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и снижению экологических рисков.

Сельскохозяйственный актив руководствуется Политикой в области охраны окружающей природной среды, утвержденной в 2021 году. Управление экологическими аспектами деятельности в компании осуществляется Департаментом по работе с надзорными органами, охране труда и экологии.

Вопросы охраны окружающей среды **фармацевтического актива** находятся в ведении Департамента промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Компания выделяет следующие приоритеты в сфере охраны окружающей среды:

- разделение отходов;
- уменьшение количества отходов, вывозимых на утилизацию;
- уменьшение воздействия на окружающую среду;
- обучение сотрудников.

Экологический след Группы АФК «Система»[19]

	Энергия	**Вода**	**Биоразнообразие**	**Выбросы**	**Сбросы и отходы**
Высокие технологии	+				+
Гостиничные услуги	+	+			+
Лесная промышленность	+	+	+	+	+
Частная медицина	+	+			+
Управление коммерческой недвижимостью	+			+	+
Жилищное строительство	+	+	+	+	+
Сельское хозяйство	+	+	+	+	+
Телекоммуникации	+			+	+
Фармацевтическая промышленность	+	+		+	+

[19] Экспертная оценка значимости экологического воздействия отраслей

Онлайн-маркетплейс	+			+	+
Электросетевые услуги	+	+	+	+	+
Производство натуральной и органической косметики	+	+	+	+	+
Производство минеральной воды	+	+		+	+

Управление экологическими рисками и возможностями

TNFD Governance A

TNFD Governance B

TNFD Strategy B

TNFD Risk & Impact Management A(i)

Экологический риск — это потенциальные угрозы для организации, возникающие в результате ее зависимости от природы и воздействия на нее. **Экологическая возможность** — это деятельность, которая создает положительные результаты как для организаций, так и для природы за счет положительного воздействия на окружающую среду или смягчения негативного воздействия на нее[20].

В портфельных компаниях АФК «Система» экологические аспекты интегрированы в корпоративное управление на уровне Советов директоров и топ-менеджмента.

В **телекоммуникационном активе** управление экологическими рисками регулируется комплаенс-программой «Экология», в рамках которой сформированы матрицы рисков для двух сценариев и трех временных горизонтов. Приоритизация рисков и возможностей основывается на оценке их потенциального финансового влияния, вероятности реализации и значимости для бизнеса.

В **сельскохозяйственном активе** Совет директоров учитывает зависимости, риски и возможности при утверждении стратегии, бизнес-плана, капитальных затрат и принятии инвестиционных решений. В рамках системы управления рисками организован ежеквартальный мониторинг климатических факторов.

В **онлайн-маркетплейсе** оценка экологических рисков проводится при выборе местоположения объектов, выявление и анализ экологических аспектов осуществляет подразделение экологической безопасности.

Совет директоров **лесопромышленного актива** учитывает зависимости, воздействия, риски и возможности, связанные с окружающей средой и природными ресурсами, при рассмотрении и утверждении стратегии и бизнес-плана Группы, принятии решений о капитальных затратах, а также при рассмотрении иных существенных управленческих и инвестиционных решений.

К основным экологическим рискам актива относятся риски непредвиденного негативного воздействия на окружающую среду вследствие аварий; биологические риски, связанные с распространением вредителей и заболеваний леса; эколого-экономические риски, обусловленные возможным увеличением платы за негативное воздействие на окружающую среду; а также эколого-правовые риски, включая отказ в выдаче экологических разрешений, приостановку действия лицензий и ограничение хозяйственной деятельности по экологическим

[20] Определение Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (англ. Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD).

основаниям. Реализация указанных рисков может привести к ухудшению состояния лесных экосистем, временной остановке производственных процессов, увеличению операционных и капитальных затрат.

Подробнее о климатических рисках см. в разделе «Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент» (с. 86).

Первый в России ИИ-сервис для управления экологическими рисками

В 2025 году **телекоммуникационный актив** разработал первый в России ИИ-сервис для экологического мониторинга — «Систему проактивного управления экологическими рисками». Сервис предназначен для автоматизации процессов экологического менеджмента и управления экологическими рисками. Решение анализирует экологическую обстановку, строит динамические прогнозы состояния воздушного бассейна на горизонте до 48 часов и выявляет вклад конкретных источников в загрязнение атмосферы.

Система позволяет не только фиксировать превышения допустимых концентраций, но и прогнозировать риски, определять вероятные источники загрязнения и формировать данные для расследования экологических инцидентов. Внедрение системы поможет бизнесу ежегодно избегать потерь до 370 млн руб. ежегодно. Решение внедрено в 14 регионах России в металлургии, производстве удобрений, целлюлозно-бумажной промышленности и других отраслях. Система внесена в единый реестр отечественного ПО и зарегистрирована в реестре ИИ-решений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

UNCTAD A.3.1

Результаты охраны окружающей среды в 2025 году

В 2025 году расходы Группы АФК «Система» на охрану окружающей среды составили 2,19 млрд рублей, что на 36% больше по сравнению с 2024 годом.

Подробнее о расходах на охрану окружающей среды и о соблюдении экологического законодательства см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Завод лесопромышленного актива в Республике Карелии получил комплексное экологическое разрешение

В феврале 2025 года целлюлозно-бумажный комбинат в Республике Карелии, входящий в структуру **лесопромышленного актива**, получил комплексное экологическое разрешение от Балтийско-Арктического межрегионального управления Росприроднадзора, подтвердив соответствие современным экологическим требованиям. В рамках подготовки к получению комплексного экологического разрешения на комбинате были заменены электростатические фильтры на содорегенерационных котлах, станция биологической очистки обновлена и оснащена автоматическими датчиками,

позволяющими контролировать очистку стоков, построена котельная установка на основе коры и древесных отходов.

GRI 3-3
GRI 304-2
GRI 304-3

Сохранение биоразнообразия

Компании Группы АФК «Система» реализуют комплексные программы по сохранению биоразнообразия в регионах своей деятельности.

Телекоммуникационный актив реализует комплекс инициатив, направленных на сохранение окружающей среды и биоразнообразия. Ключевыми направлениями являются:

- разработка и внедрение цифровых сервисов для экологического мониторинга (состояния почвы, воды и воздуха);
- реализация цифровой образовательной программы по сохранению редких видов животных;
- строгое соблюдение природоохранного законодательства на всех этапах проектирования и строительства объектов сети;
- организация регулярных волонтерских акций по очистке природных экосистем, включая территории заповедников и ООПТ.

В 2025 году актив развернул систему умного видеонаблюдения и фотоловушек в Жигулевском заповеднике Самарской области. Система позволяет сотрудникам заповедника в онлайн-режиме наблюдать за миграцией животных и птиц, контролировать зоны обитания редких видов, фиксировать случаи несанкционированного доступа и собирать данные для научных исследований.

В апреле 2025 года телекоммуникационный актив проложил километр оптоволоконной линии к гнезду дальневосточных аистов, занесенных в Красную книгу, в Муравьевском парке в Амурской области. Решение позволяет вести прямую видеотрансляцию и круглосуточно фиксировать данные о состоянии краснокнижных птиц и их потомства.

GRI 101-2-a

Сельскохозяйственный актив реализует компенсационные и восстановительные мероприятия, направленные на снижение воздействия хозяйственной деятельности на земельные и водные экосистемы.

Одним из ключевых направлений является рекультивация земель, нарушенных в результате хозяйственной деятельности юридических лиц. Рекультивация представляет собой комплексный процесс, включающий мероприятия по восстановлению продуктивности земель, улучшению физических, химических и биологических свойств почв, а также созданию условий для восстановления устойчивого функционирования экосистем. Кроме того, в целях улучшения экологического состояния водных объектов, поддержания водных биоресурсов и создания условий для сохранения биоразнообразия проводятся мероприятия по зарыблению.

Актив в сфере жилищного строительства на этапе запуска строительного проекта анализирует риски в сфере биоразнообразия и разрабатывает меры по снижению воздействия на окружающую среду, включая рекультивацию земель, предотвращение потерь природных ресурсов, а также учет факторов сохранения природных экосистем и локального биоразнообразия. При разработке проектов благоустройства и озеленения актив отдает приоритет видам растений, адаптированным к местным климатическим условиям, что способствует поддержанию устойчивости природной среды и снижению рисков деградации локальных экосистем.

GRI 101-

2-а

Деятельность **электросетевого актива** оказывает пространственно распределенное воздействие на биоразнообразие, связанное с размещением и эксплуатацией сетевой инфраструктуры. Компания интегрирует следующие требования охраны биоразнообразия на всех этапах производственных процессов:

- проводит оценку воздействия на окружающую среду и корректировку трасс на стадии проектирования;
- внедряет птицезащитные устройства (ПЗУ);
- применяет малогабаритную технику;
- рекультивирует нарушенные земли при строительстве;
- переходит на механические методы ухода за растительностью;
- исключает применение токсичных гербицидов в экологически чувствительных зонах.

В 2025 году актив выделил 77,3 млн руб. на сохранение биоразнообразия. Средства были направлены на установку ПЗУ и замену неизолированного провода на самонесущий изолированный провод (СИП), в первую очередь на территориях особо охраняемых природных территорий (ООПТ), где проходят воздушные линии.

6 355 птицезащитных устройств установлено электросетевым активом в 2025 году на территории Республики Башкортостан.

Защита лесов и лесовосстановление

GRI 304-1
GRI 304-3
SASB RR-FM-160a.4

Лесопромышленный актив последовательно реализует принципы ответственного лесопользования. В 2025 году компания обеспечила полное воспроизводство лесов на всех территориях, где велась заготовка древесины. Собственные питомники позволяют не зависеть от внешних поставщиков посадочного материала, благодаря минимальному времени транспортировки к местам высадки повышается приживаемость сеянцев. При искусственном и комбинированном лесовосстановлении применяются сеянцы с закрытой корневой системой. Во всех регионах присутствия актива также реализуются комплексные меры по сохранению подроста и минерализации почвы.

В конце 2025 года лесопромышленный актив перешел на использование собственных семян и сеянцев для лесовосстановления в Вологодской, Костромской и Кировской областях. Этому способствовали запуск шишкосушильной линии мощностью до 0,5 т семян в год и развитие лесопитомника в г. Шарье Костромской области. Семена получили сертификат I класса качества, а лесопитомник увеличил выпуск сеянцев на 25% в сравнении с 2024 годом — до 5 млн штук в год.

В мае 2025 года **Благотворительный фонд «Система»** при участии Всероссийского общественного движения «Волонтеры леса» организовал акцию «Помним вместе» по восстановлению лесного массива в Клинском лесничестве городского округа Солнечногорск Московской области. Мероприятие объединило около 200 корпоративных волонтеров — представителей более 15 компаний — партнеров фонда. Совместными усилиями высажено свыше 6 тыс. саженцев сосны.

В сентябре 2025 года Благотворительный фонд «Система» совместно с **фармацевтическим активом** провел волонтерское мероприятие по

восстановлению лесов Курганской области. В п. Чистопрудном Кетовского муниципального округа было высажено 8 тыс. сеянцев сосны в рамках акции «Помним вместе», приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В октябре 2025 года волонтеры **телекоммуникационного актива** высадили 4 тыс. сеянцев сосны на участке площадью 1 га в Борском лесничестве национального парка «Бузулукский бор». Участок был выбран на территории, пострадавшей от крупного лесного пожара 2021 года. Сотрудники компании будут участвовать в дальнейшем уходе за молодыми соснами.

>60,1 тыс. га — площадь лесовосстановительных работ в 2025 году**.**

Площадь лесовосстановления в 2025 году

Регион	**Площадь лесовосстановления, тыс. га**
Красноярский край	21,1
Иркутская область	18,7
Республика Карелия	7,1
Вологодская область	5,1
Архангельская область	3,6
Костромская область	2,5
Кировская область	2

Охрана атмосферного воздуха

В 2025 году компании Группы продолжили системную работу по минимизации негативного воздействия на атмосферный воздух. В 2025 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 32 862,6 т, что на 3,6% меньше по сравнению с данными 2024 года.

463,4 тыс. т – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» по России в 2025 году.	**0,476 тыс. т** – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ по сельскохозяйственному активу в 2025 году. В **974 раза** меньше, чем объем выбросов по отрасли по России.
377,5 тыс. т – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в отрасли «Производство химических веществ и химических продуктов» по России в 2025 году.	**0,0091 тыс. т** – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ по косметическому активу в 2025 году. В **41,5 тыс. раз** меньше, чем объем выбросов по отрасли по России.
3 050 тыс. т – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в отрасли «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» по России в 2025 году.	**0,0479 тыс. т** – объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ по электросетевому активу в 2025 году. В **63,6 тыс. раз** меньше**,** чем объем выбросов по отрасли по России.

В декабре 2025 года **телекоммуникационный актив** и Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми заключили соглашение о пилотной установке систем мониторинга качества воздуха вблизи крупных промышленных предприятий г. Сыктывкара. Система экомониторинга, разработанная активом, в режиме реального времени отслеживает концентрацию газов и частиц, температуру, давление, влажность, скорость и направление ветра.

Платформа на основе аналитики больших данных и математического моделирования позволяет прогнозировать распространение выбросов на горизонте до 48 часов. Решение также включает инструменты визуализации данных, каналы связи, облачное и физическое хранилища данных. Аналогичные системы уже действуют в 6 регионах.

В 2025 году **лесопромышленный актив** был включен в краевой штаб по реализации проекта «Чистый воздух» в рамках нацпроекта «Экологическое благополучие» и профинансировал установку не менее 50 твердотопливных котлов взамен старых печей в частных домах г. Красноярска. Подобная инициатива снизит выбросы в атмосферу на 80% и обеспечит экономию топлива до 30%.

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» **лесопромышленный актив** также развивал производство и поставки древесных топливных гранул как более экологичного вида топлива. В первом квартале 2025 года предприятия в г. Лесосибирске увеличили поставки топливных гранул на внутренний рынок более чем в три раза. Объем производства пеллет составил 61 тыс. тонн, что в 2 раза превышает показатель аналогичного периода 2024 года.

Подробнее о выбросах в атмосферу загрязняющих веществ см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Использование водных ресурсов

GRI 3-3
GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-5
UNCTAD B.1.3

В 2025 году объем забора воды компаниями Группы составил 70,438 млн м^3, что почти на 7,84% больше объема забора воды в 2024 году. Это вызвано увеличением количества портфельных компаний, входящих в выборку расчета показателя. Основные источники забора воды приходились на муниципальные системы водоснабжения и природные источники. Водозабор свежей воды в 2025 году составил 63,6 млн м^3. Объем сбросов воды компаниями Группы в 2025 году составил около 5,6 млн м^3. Объем водопотребления[21] внутри Группы составил 8 млн м^3.

Подробнее о водопотреблении активами Группы см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Проекты по сохранению водных ресурсов

GRI 3-3
GRI 304-2
GRI 304-3

В октябре 2025 года **телекоммуникационный актив** в рамках соглашения с Министерством цифрового развития Республики Дагестан представил проект создания единого оператора данных для мониторинга акватории Каспийского моря и прибрежных зон. Проект предусматривает разработку цифровой платформы, которая будет собирать, обрабатывать и интерпретировать данные о состоянии экосистемы водоема.

На первом этапе пилотный проект планируется реализовать на базе ИТ-кластера Дагестана. В облачной платформе будут объединены сведения о состоянии различных зон Каспийского моря, при этом актив обеспечит технологическую инфраструктуру для работы оператора данных, включая решения для управления большими данными, интеграции систем, машинного

[21] Объем водопотребления рассчитан по формуле: общий объем водопотребления = объем забора воды − объем сброса воды.

обучения и искусственного интеллекта. Также в рамках проекта предложено создать лабораторию, разработать модели ИИ для прогнозирования уровня моря и интегрировать устройства сбора данных в облачную платформу. К концу 2026 года планируется создать цифровой двойник[22] Каспийского моря для оперативного отслеживания уровня моря и прогнозирования последствий геологических изменений и строительства. В дальнейшем решение предполагается адаптировать для мониторинга других водных объектов России.

В рамках миссии Компании по сохранению и защите целебных источников Кавказских Минеральных Вод актив в сфере производства минеральной воды завершил ключевой этап цифровизации добычи минеральной воды. Проект «Цифровая скважина» успешно функционирует на Ессентукском месторождении, автоматизация завершена на Березовском участке Кисловодского месторождения, включая 11-километровый минералопровод, и находится на финальной стадии на заводе Нарзан.

Разработанное компанией собственное программное обеспечение с учётом специфики гидрогеологии представляет собой трехуровневую систему контроля, которая позволяет минимизировать человеческий фактор, строго следить за объёмами добычи и сохранять природные свойства воды. По сути, формируется цифровой двойник всей цепочки — от добычи до бутылки. Инвестиции в первый этап автоматизации превысили 20 млн рублей, а общий объём вложений в освоение месторождений и модернизацию скважинного парка за два года составил более 320 млн рублей.

Управление отходами в компаниях Группы

GRI 3-3
GRI 306-1

Компании Группы АФК «Система» последовательно развивают подходы к устойчивому управлению отходами и внедряют элементы ответственного потребления и экономики замкнутого цикла в операционные процессы.

Управление отходами в **телекоммуникационном активе** регламентируется ESG-стратегией, Политикой «Экологическая безопасность и охрана окружающей среды на объектах административного назначения» и актуализированным в 2025 году Стандартом «Управление отходами производства и потребления». Согласно документу, деятельность по сокращению отходов в активе включает в себя:

- поддержание рационального подхода к использованию природных ресурсов;
- реализацию раздельного сбора вторичных ресурсов и передачу их партнерам для утилизации с применением наилучших доступных технологий;
- популяризацию ответственного отношения к обращению с отходами в активе.

Подход к управлению отходами в **лесопромышленном активе** регламентируется Стратегией по обеспечению экологической безопасности на 2021–2025 годы. Ключевым элементом системы обращения с отходами является реализация принципов циклической экономики, основанной на возобновлении ресурсов.

Система управления отходами в **активе по производству минеральной воды** реализуется в рамках ESG-стратегии и Дорожной карты инициатив при соблюдении требований природоохранного законодательства. Внедрены

[22] Цифровой двойник — это динамическая виртуальная копия физического объекта, процесса, системы или среды, которая обладает видом и свойствами реального аналога. Цифровой двойник нужен, чтобы смоделировать, что будет происходить с оригиналом в тех или иных условиях.

процедуры обязательного обучения работников по вопросам охраны окружающей среды и раздельного сбора отходов. На всех производственных объектах организован раздельный сбор и учет всех образующихся фракций. Электронный учет возврата упаковочных материалов, контроль качества тары и фиксация брака осуществляются в системе 1С.

Управление отходами **в активе в сфере онлайн-торговли** реализуется в рамках специальной программы. На всех складских объектах организован обязательный для персонала и подрядных организаций раздельный сбор отходов по восьми категориям вторичных ресурсов, закрепленный в разделе «Экология» «Золотых правил безопасности». Стандартизированы потребности в накопителях, технические задания и типовые договоры на передачу отходов, что обеспечивает направление всего объема отсортированной тары и упаковки на переработку. В 2025 году в активе внедрены механизмы расширенной ответственности импортера по обеспечению утилизации отходов от использования импортированных товаров и упаковки. Мера позволила утилизировать более 822 т отходов товаров и упаковки.

По итогам 2025 года онлайн-маркетплейс сократил использование упаковки на 65% по сравнению с предыдущим годом, а объем ее переработки на логистических объектах превысил 80%.

Результаты обращения с отходами в 2025 году

Портфельные компании АФК «Система» последовательно внедряют безотходные производственные подходы, расширяя применение вторичных материальных ресурсов и минимизируя образование опасных отходов. Значительная часть формируемых отходов относится к категориям с низким уровнем опасности или является полностью неопасной.

По итогам 2025 года совокупный объем отходов составил 2,11 млн т, из которых 88,77% приходятся на неопасные отходы (V класс опасности).

13,88 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» по России в 2025 году.	**0,3893 млн т** — масса образованных отходов по сельскохозяйственному активу в 2025 году. В **0,04 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
2,59 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Производство напитков» по России в 2025 году.	**0,00135 млн т** — масса образованных отходов по активу в сфере производства минеральной воды в 2025 году. В **1,92 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
182,31 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Производство химических веществ и химических продуктов» по России в 2025 году.	**0,00215 млн т** — масса образованных отходов по косметическому активу в 2025 году. В **84,79 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
0,2416 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях» по России в 2025 году.	**0,00312 млн т** — масса образованных отходов по фармацевтическому активу в 2025 году. В **0,08 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
0,2913 млн т — масса образованных отходов	**0,0002526 млн т** — масса образованных

в отрасли «Производство компьютеров, электронных и оптических изделий» по России в 2025 году.	отходов по высокотехнологичному активу в 2025 году. В **1,15 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
18,06 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» по России в 2025 году.	**0,00334 млн т** — масса образованных отходов по электросетевому активу в 2025 году. В **5,41 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.
7,01 млн т — масса образованных отходов в отрасли «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения / Производство бумаги и бумажных изделий» по России в 2025 году.	**0,5263 млн т** — масса образованных отходов по лесопромышленному активу в 2025 году. В **0,01 тыс. раз меньше**, чем масса образованных отходов по отрасли по России.

Подробнее об объемах отходов и способах обращения с ними см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

GRI 306-2

Обращение с опасными отходами и их утилизация осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства.

UNCTAD B.5.1

Экономика замкнутого цикла и биоэнергетика

Компании АФК «Система» интегрируют в свою деятельность технологии биоэнергетики и принципы экономики замкнутого цикла для оптимизации производственных процессов и снижения экологической нагрузки. Данный подход предполагает переход от традиционной линейной модели, завершающейся образованием выбросов, к циклической системе, основанной на многократном вовлечении материалов в хозяйственный оборот через их переработку и повторное использование.

С 2020 года **телекоммуникационный актив** реализует проект «Лаборатория жизненного цикла» для интеграции принципов экономики замкнутого цикла в бизнес-процессы. Система раздельного сбора отходов охватывает 22 офиса в 11 регионах.

Управление электронными отходами осуществляется через специализированную систему обращения с использованным телекоммуникационным оборудованием под контролем кросс-функциональных рабочих групп. Внедрена программа рефербишмента клиентской техники, предусматривающая сбор, диагностику, восстановление и обновление программного обеспечения для возврата оборудования в хозяйственный оборот вместо его утилизации.

В **активе онлайн-торговли** с 2014 года реализуется программа перехода к экономике замкнутого цикла. На логистических объектах и в пунктах выдачи заказов организован сбор вторичных ресурсов (картонных коробок, стрейч-пленки, деревянных поддонов, пластиковых коробок) с их последующей передачей на переработку. Брендированная картонная упаковка производится из вторичного сырья и подлежит дальнейшей переработке.

Лесопромышленный актив продолжил интеграцию принципов экономики замкнутого цикла, обеспечивая максимальное вовлечение кородревесных отходов

(порубочные остатки, щепа, опилки, стружка, обрезки) в производственную цепочку. Данные отходы используются в качестве сырья для производства древесноволокнистых и древесностружечных плит, а также перерабатываются в топливные пеллеты.

На **60%** увеличен объем реализации пеллет в 2025 году по сравнению с 2024 годом.

11% составила доля актива в совокупном объеме производства пеллет в России.

53% составила доля возобновляемого и биогенного топлива из побочных продуктов в структуре прямого потребления энергии актива.

Актив в сфере производства минеральной воды реализует стратегию достижения полной перерабатываемости упаковки к 2027 году, внедряя принципы экономики замкнутого цикла. Организован возврат картонных коробов, алюминиевых колпачков и обеспечен оборот паллет. Проводится системная работа по снижению массы и объема упаковки: завершен переход на ПЭТ-подложки и межслойный картон, тестируется использование стрейч-пленки меньшей толщины. Новые продукты выпускаются в полностью перерабатываемой упаковке с соответствующей маркировкой, анализируется возможность применения ПЭТ-преформ с содержанием вторичного пластика.

Потребление бумаги

Компании Группы осуществляют мониторинг потребления бумаги в рамках своей операционной деятельности. По итогам 2025 года объем использованной бумаги составил 1 143,36 т, зафиксировав уменьшение данного показателя на 0,87% по сравнению с уровнем 2024 года.

Подробнее о потреблении бумаги см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Экологические акции

Компании Группы АФК «Система» последовательно развивают экологические инициативы, формируя корпоративную культуру ответственного отношения к окружающей среде. Участие сотрудников АФК «Система» в экологических инициативах поддерживает природоохранные проекты в регионах присутствия.

В марте 2025 года **финтех-актив** совместно с партнером установило умные экообменники для приема батареек в 11 дополнительных офисах банка в г. Москве, г. Санкт-Петербурге и г. Екатеринбурге. Устройство автоматически распознает и подсчитывает сданные батарейки, а пользователь получает два бонуса на карту лояльности партнера за каждую батарейку.

Сотрудники **электросетевого актива** собрали более 2 т макулатуры в рамках Всероссийского экологического марафона «Переработка. Сдай макулатуру — спаси дерево!». По итогам мероприятия актив получил благодарности Министерства природопользования и экологии Республики

Башкортостан. Экомарафон проводится в рамках национального проекта «Экология» и направлен на развитие ресурсосбережения и вторичной переработки отходов.

В рамках проекта «Внутренние коммуникации экологическая безопасность» была реализована акция по сбору макулатуры в **активе в сфере онлайн-торговли**. По ее итогам 48 объектов передали на переработку более 10 т бумаги формата А4, что позволило сократить объем отходов, направляемых на размещение. Деятельность по сбору и сортировке бумаги отмечена организаторами всероссийской акции «БумБатл». В 2025 году данный проект вошел в топ-17 лучших корпоративных внутренних проектов Российской Федерации по версии «Зеленой Премии» как инструмент экологического просвещения сотрудников.

В июне 2025 года **электросетевой актив** поддержал Всероссийскую экологическую акцию «Вода России». В ходе акции было очищено от мусора 3 км береговой линии оз. Теплого в г. Уфе, 1,5 км береговой линии Шаранского водохранилища, водоохранная зона оз. Талкас, противопожарный водоем в с. Аксаково и его прибрежная полоса.

3.3. Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент

GRI 3-3
GRI 201-2

Изменение климата — один из наиболее серьезных вызовов для мировой экономики, социальной сферы и природных экосистем. Ключевая причина этих изменений — выбросы парниковых газов, сократить которые возможно через декарбонизацию, внедрение энергоэффективных решений и снижение энергоемкости производимой продукции.

SASB RR-FM-450a.1

Углеродный менеджмент

Компании, входящие в Группу АФК «Система», выстраивают собственные системы углеродного менеджмента с учетом отраслевой специфики. Эта работа включает стратегическое планирование, расчет и мониторинг выбросов парниковых газов, подготовку климатической отчетности, повышение энергоэффективности, внедрение низкоуглеродных технологий и взаимодействие с регуляторами.

В лесопромышленном активе применяется комплексный подход к управлению климатической повесткой, который связывает воедино стратегию, систему отчетности, работу с рисками и диалог с регуляторами.

Фундаментом этой работы служит концепция Стратегии декарбонизации до 2030 года. Ее цель — достичь углеродной нейтральности по прямым (Область охвата 1) и косвенным (Область охвата 2) выбросам парниковых газов с учетом способности древесной продукции поглощать углерод.

Управление климатической повесткой в лесопромышленном активе распределено между несколькими структурными подразделениями: подразделения по экологии в дочерних обществах отвечают за обязательную и групповую отчетность, дирекция по устойчивому развитию — за методологическую поддержку.

С 2020 года на всех предприятиях актива на регулярной основе проводятся расчеты выбросов по международным и российским методикам (GHG Protocol, МГЭИК). Данные аккумулируются во внутренней системе климатической отчетности. В 2023 году эта отчетность впервые прошла проверку и была принята Минэкономразвития России в рамках Постановления № 707.

GRI 308-2
ISSB S2 6 (a)

В феврале 2026 года оформлена экологическая декларация R-N-00021 на CLT-панели в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 14025:2012/ИСО 14025:2006. Документ содержит полную информацию о воздействии продукции на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла: от расхода ресурсов и энергии до углеродного следа и оценки экологических последствий в процессе эксплуатации.

Телекоммуникационный актив формирует комплексную систему управления углеродным следом и климатическими рисками, закрепленную в корпоративных документах, включая ESG-стратегию и Политику устойчивого развития. Климатическая повестка интегрирована в систему корпоративного управления и рассматривается на четырех уровнях:

ESG-комитет Совета директоров
• Утверждение направлений стратегического развития
Центр ESG
• Координация и оперативный контроль
Функциональная группа «Экология»
• Реализация ключевых инициатив и технический контроль • Подготовка климатической отчетности

Рабочая группа по экологии и ответственному финансированию
• Формирование единой климатической стратегии телекоммуникационного актива • Разработка карты климатических рисков • Реализация инициатив, направленных на сокращение углеродного следа, которые требуют кросс-функционального взаимодействия

Управление углеродным следом телекоммуникационного актива осуществляется на основе Стратегии по управлению выбросами парниковых газов и Дорожной карты мероприятий по сокращению углеродного следа, утвержденных в 2024 году. Ключевым целевым ориентиром остается снижение углеродоемкости трафика на 60% к 2030 году по сравнению с базовым уровнем 2021 года.

SASB FB-AG-110a.2
ISSB S2 25 (a)

Сельскохозяйственный актив реализует системный подход к управлению климатической повесткой, который отражен в Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года. Документ включает в себя цели по снижению выбросов парниковых газов, адаптации к изменениям климата и повышению общей устойчивости производственных процессов. Приоритетными направлениями деятельности компании являются снижение выбросов парниковых газов (внедрение технологии No-till, агролесомелиорация, использование устойчивых сортов), сохранение и восстановление почвенного плодородия, а также применение инновационных технологий и научно обоснованных подходов к кормлению крупного рогатого скота.

TNFD Risk & Impact Management A

TNFD Risk & Impact Management C

В **электросетевом активе** управление климатической повесткой находится в зоне ответственности службы охраны труда и окружающей среды. Функционал службы включает повышение энергоэффективности объектов, мониторинг источников загрязнения, а также контроль соблюдения нормативов по выбросам.

В 2025 году **актив в сфере онлайн-торговли** провел аудит источников и показателей выбросов парниковых газов по Областям охвата 1 и 2. Подготовленный по результатам аудита отчет был принят Минэкономразвития России. На 2026 год запланирована разработка собственной расчетной модели выбросов парниковых газов для обеспечения системного мониторинга и анализа ключевых показателей.

Управление климатическими рисками

Компании Группы АФК «Система» развивают подходы к управлению климатическими рисками. Эта работа включает мониторинг климатических факторов, оценку рисков и потенциальных финансовых последствий, интеграцию климатических угроз в системы экологического и корпоративного риск-менеджмента, страхование физических рисков и разработку мер по снижению уязвимости активов к изменению климата.

Управление климатическими рисками в **лесопромышленном активе** выстраивается в рамках интегрированной системы менеджмента в соответствии с развитием и дополнением стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. На производственных площадках организовано постоянное наблюдение за физическими угрозами — в первую очередь за лесными пожарами — с оперативным информированием руководства.

TNFD Strategy A

TNFD Strategy B

К основным природно-климатическим рискам актива относятся экстремальные погодные явления, лесные пожары, распространение вредителей и заболеваний леса, повреждение инфраструктуры, а также переходные риски, связанные с усилением климатического регулирования, требованиями к раскрытию выбросов, внедрением новых технологий и изменением потребительских предпочтений. Их реализация может привести к снижению

доступности древесного сырья, остановке производственных объектов, перебоям в цепочках поставок и росту затрат.

В **телекоммуникационном активе** в 2025 году впервые проведена качественная и количественная оценка физических и переходных климатических рисков с применением сценарного анализа на горизонты 2028, 2030 и 2050 годов. При оценке использовались данные Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, материалы Шестого оценочного доклада Межправительственной группы экспертов по изменению климата и фактические статистические данные компании. Для каждого физического и переходного риска были определены диапазоны вероятности и финансовых затрат. Анализ охватил риски для центров обработки данных, офисных помещений и базовых станций. Полученные результаты формируют основу для дальнейшей интеграции климатических рисков в корпоративную систему управления рисками и бизнес-процессы компании.

В **сельскохозяйственном активе** агрономические и производственные службы занимаются разработкой мероприятий по кормлению крупного рогатого скота для минимизации климатических рисков. Подразделения осуществляют мониторинг климатических факторов, подбор устойчивых сортов и оптимизацию агротехнологических операций.

TNFD Governance A

В активе действует специальная комиссия для оценки рисков, связанных с глобальным изменением климата. При Совете директоров функционирует Комитет по аудиту, финансам и рискам, который отвечает за управление рисками в области устойчивого развития и климата. Перечень климатических рисков сформирован и интегрирован в общую систему риск-менеджмента компании.

Приоритетными направлениями деятельности компании в области управления климатическими рисками являются адаптация к климатическим рискам (засухи, заморозки, аномальные осадки). В числе основных инструментов используются страхование, корректировка схем защиты растений, обновление парка сельскохозяйственной техники и установка метеостанций.

В **электросетевом активе** управление климатическими рисками находится в зоне ответственности службы охраны труда и окружающей среды. Функционал службы также включает разработку и реализацию мер, направленных на снижение климатических рисков. Выявление и оценка климатических угроз осуществляются на основе данных о выбросах загрязняющих веществ и опираются на регулярный экологический мониторинг производственных процессов.

ISSB S2 10 (a)

В Компании действует договор страхования имущества, покрывающий отдельные события, которые могут быть отнесены к физическим климатическим рискам. В страховое покрытие включены, в частности, огневые риски, включая удар молнии, а также риски стихийных бедствий: буря, ураган, смерч, сильный ветер, град, наводнение, налипание снега, лесной пожар, обрушение грунта и иные аналогичные события.

В **активе в сфере жилищного строительства** текущее управление рисками, а также определение климатических целей и стратегии находятся под контролем команды корпоративных финансов. Сбор нефинансовых показателей, включая данные о выбросах парниковых газов, а также разработка методики расчета углеродного следа компании находятся в зоне ответственности отдела по устойчивому развитию и работе с инвесторами.

Климатические цели и целевые ориентиры активов Группы АФК «Система»

Актив	Климатические цели
Телекоммуникация	• Снижение углеродоемкости услуг на 60% к 2030 году по сравнению с 2021 годом
Сельское хозяйство	• Развитие климатически устойчивого сельского хозяйства
	• Внедрение инновационных агротехнологий для минимизации воздействия на окружающую среду
	• Восстановление плодородия почв, лесомелиорация и восстановление лесных полос
Лесная промышленность	• Переход на климат-ориентированное лесоуправление и производство
	• Разработка и внедрение научно обоснованной стратегии декарбонизации
	• Создание структурированной системы оценки и отчетности по ключевым климатическим рискам
Жилищное строительство	• Снижение углеродного следа и повышение климатической устойчивости объектов
	• Увеличение доли энергоэффективных зданий в портфеле проектов
Онлайн-маркетплейс	• Снижение собственного углеродного следа
	• Сокращение косвенных выбросов парниковых газов за счет повышения доли переработки отходов до 70% к 2026 году
Высокие технологии	• Снижение потребления энергии и выбросов парниковых газов
	• Повышение энергоэффективности собственных процессов и выпускаемой продукции
	• Создание продуктов, способствующих борьбе с глобальными климатическими изменениями
Гостиничные услуги	• Оптимизация ресурсопотребления и повышение ресурсной эффективности
Производство минеральной воды	• Снижение удельного водопотребления и энергопотребления на 20% к 2030 году
	• Сокращение потребления топлива на 20% к 2030 году с переходом на более экологичные виды (газ, электротранспорт)
Производство натуральной и органической косметики	• Разработка климатической стратегии

Выбросы парниковых газов

ISSB S2 14 (ii)
ISSB S2 29 (a)

Портфельные компании АФК «Система» ведут учет и контроль выбросов парниковых газов, в 2025 году прямые выбросы парниковых газов составили 819 871,84 т CO_2-экв.

Подробнее о выбросах парниковых газов см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

В 2025 году косвенные выбросы (Scope 2) составили 2 310 243,78 т CO_2-экв.

GRI 305-3

1 865 300,32 т CO_2-экв. составили прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3) в 2025 году.

Минимизация углеродного следа

ISSB S2 14 (v)

В 2025 году портфельные компании АФК «Система» продолжили системную работу по декарбонизации, демонстрируя прогресс как в традиционных отраслях с высоким потенциалом углеродоемкости, так и в сфере телекоммуникаций.

Лесопромышленный актив стремится сократить углеродный след продукции на всех этапах цепочки поставок. Особое внимание уделяется развитию «зеленого строительства» и применению биотоплива, произведенного из отходов лесопромышленного комплекса. Актив выпускает климатически нейтральные строительные материалы, включая CLT-панели, КДК и фанеру.

В 2025 году компания провела оценку углеродного следа CLT-панелей на основе анализа жизненного цикла с оформлением экологической декларации продукции в соответствии с ISO 14025 и EN 15804. По данным проведенной оценки, производство обладает отрицательным углеродным следом благодаря накоплению биогенного углерода в древесине.

В **активе в сфере жилищного строительства** формирование бизнес-процесса по мониторингу углеродного следа рассматривается как одно из стратегических направлений, направленных на оптимизацию и повышение энергоэффективности проектов на всех стадиях их реализации.

На ранних этапах проектирования отдельных объектов актив применяет технологию трехмерного компьютерного моделирования CFD (Computational Fluid Dynamics), позволяющую прогнозировать ключевые параметры, необходимые для обеспечения комфортной внутренней жилой среды, а также для создания экологичных и энергоэффективных помещений с максимально комфортным микроклиматом.

Кроме того, на всех стадиях реализации проекта используются технологии информационного моделирования (ТИМ), которые способствуют повышению эффективности энергопотребления, а также оптимизации выбросов, использования сырья и иных показателей, особенно на этапах строительства и эксплуатации объектов.

Сельскохозяйственный актив реализует меры, направленные на снижение выбросов парниковых газов, модернизацию техники, внедрение влагосберегающих технологий, включая No-till, развитие агролесомелиорации и применение практик почвозащитного земледелия.

В 2025 году сельскохозяйственный актив масштабировал применение технологии нулевой обработки почвы (No-Till). Метод предусматривает сохранение растительных остатков на поверхности полей, что способствует предотвращению эрозии, сохранению влаги и повышению плодородия почвы без применения интенсивной вспашки. В 2025 году площадь пашни, обрабатываемой по технологии No-Till, достигла 70% от общего объема пашни актива. Результаты применения технологии демонстрируют рост урожайности по отдельным культурам почти на 50% за два года. Кроме того, использование No-Till позволяет вдвое сократить количество механических операций и снизить расход топлива до 60%, что способствует сокращению углеродного следа производства.

В октябре 2025 года **телекоммуникационный актив** занял **первое место** в отраслевом рейтинге углеродного следа среди компаний сектора «Информационные технологии» с наименьшим показателем удельного выброса парниковых газов по версии рейтингового агентства АК&М.

ISSB S2 14

(v)

Борьба с лесными пожарами

Изменение климата приводит к учащению и увеличению интенсивности лесных пожаров, что создает прямые угрозы для экосистем, инфраструктуры и населения. Компании Группы АФК «Система» реализуют комплекс превентивных мер, направленных на раннее обнаружение возгораний, оперативное реагирование и снижение рисков распространения огня.

В 2025 году **телекоммуникационный актив** реализовал проекты по внедрению систем умного видеомониторинга за лесными территориями на предмет возгораний в ряде регионов. Благодаря компании более 30 видеокамер со встроенным аппаратно-программным комплексом, нацеленным на распознавание огня и дыма, работают в ряде пожароопасных районов Приморского края. Каждая камера имеет обзор 360°. Система умного видеомониторинга позволяет фиксировать чрезвычайные происшествия на дальности до 20 км. Искусственный интеллект системы фиксирует изображение дыма, передает время и координаты возгорания диспетчеру. В результате внедрения обеспечен непрерывный контроль лесных территорий с передачей сигнала о возгорании в диспетчерские службы.

В Ямало-Ненецком автономном округе проект видеомониторинга направлен на обнаружение возгораний на ранней стадии и оперативное их тушение в лесных массивах пригорода г. Ноябрьска. Цифровое решение состоит из четырех инфракрасных камер с радиусом обзора до 30 км, установленных на вышках связи, датчиков дыма и тепла, интегрированных в отечественную систему дистанционного мониторинга.

В Тверской области камеры видеонаблюдения работают на инфраструктуре актива в 37 районах и охватывают 65% территории земель лесного фонда. В 2025 году в регионе действовало уже более 95 камер.

В 2025 году **лесопромышленный актив** усилил работу по охране лесов от пожаров. Противопожарный режим на всей территории арендного фонда (15,6 млн га в семи регионах) был обеспечен в штатном порядке, серьезных происшествий, связанных с лесными пожарами, зафиксировано не было. Мониторинг пожарной опасности осуществлялся в том числе с привлечением федеральных данных Рослесхоза по дистанционному зондированию Земли.

10 сотрудников предприятий лесопромышленного актива направлено на обучение по направлению «Руководитель тушения лесных пожаров».

Более 1,1 тыс. км минерализованных полос обустроено.

Более 280 км противопожарных дорог построено.

Более 500 противопожарных аншлагов установлено.

Энергоменеджмент: подход к управлению

GRI 3-3

Энергопотребление является одним из основных источников выбросов парниковых газов, поэтому повышение энергоэффективности и переход на менее углеродоемкие источники энергии — ключевые инструменты снижения климатического воздействия. АФК «Система» уделяет приоритетное внимание повышению энергоэффективности и внедрению инноваций. Активы Группы фокусируются на оптимизации потребления, использовании альтернативных и возобновляемых источников энергии, а также мониторинге рисков, связанных с возможной нехваткой мощностей в регионах работы Группы. Предприятия

портфельных компаний Группы проходят сертификацию систем энергетического менеджмента по стандартам серии ISO 50001.

Телекоммуникационный актив руководствуется национальными и международными стандартами, включая ГОСТ Р ИСО 50001:2023, нацеленными на ограничение роста энергопотребления и снижение удельного расхода электроэнергии. Управление энергоэффективностью в активе строится на централизованных и региональных программах, которые ежегодно формируются корпоративным центром и филиалами. Реализация данных программ — один из ключевых показателей эффективности (KPI) руководителей филиалов актива. Для оценки выполнения программ регулярно проводятся внутренние аудиты.

В 2025 году **электросетевой актив** продолжил реализацию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности по трем направлениям: снижение потерь при передаче, сокращение расхода энергии в зданиях и оптимизация использования горюче-смазочных материалов (ГСМ). При планировании и реализации мероприятий актив фокусируется на снижении коммерческих потерь, включая борьбу с бездоговорным потреблением.

В **активе в сфере производства минеральной воды** управление энергоэффективностью осуществляется в соответствии с Дорожной картой ESG-инициатив и Стратегией по энергоэффективности. Среди ключевых целей к 2030 году актив выделяет сокращение удельного энергопотребления на 20%, разработку десятилетней программы энергоэффективности и повышение энергоэффективности производственных линий. Стратегической задачей актива остается внедрение системы энергоменеджмента по стандарту ИСО 50001:2018.

Сельскохозяйственный актив руководствуется Политикой в области энергоэффективности, главная цель которой — разумное использование энергоресурсов и последовательное повышение энергосбережения на производствах. Актив ведет работу по трем направлениям: аудит и модернизация энергоинфраструктуры зданий, обучение сотрудников и совершенствование производственных процессов.

Лесопромышленный актив включает мероприятия управления энергопотреблением в Стратегию декарбонизации до 2030 года. Актив внедряет энергосберегающие и наилучшие доступные технологии, проводит мероприятия по повышению энергоэффективности и развивает собственную генерацию энергии.

7% — планируемая доля возобновляемой энергии в энергобалансе лесопромышленного актива к 2030 году.

GRI 103-2
GRI 103-5

Энергопотребление и повышение энергоэффективности

В 2025 году общий объем потребления топливно-энергетических ресурсов составил около 58,25 млн ГДж. Энергоемкость по Группе АФК «Система» составила 43,71 ГДж/млн руб., что примерно на 6,9% ниже показателя 2024 года.

Компании Группы используют разные виды топливно-энергетических ресурсов. На электрическую энергию приходится около 37,21% в общем объеме потребления, на котельно-печное и моторное топливо — 40,97%, на тепловую энергию в горячей воде и паре — 3,82%. Лидером по потреблению топлива является лесопромышленный актив, что обусловлено спецификой деятельности компании, ростом масштабов производства и наличием собственных котельных установок, в том числе на отходах лесопиления.

В отчетном году **высокотехнологичный актив** приступил к разработке контейнерного центра обработки данных с иммерсионным охлаждением с использованием диэлектрической жидкости. Такая технология повышает энергоэффективность за счёт снижения коэффициента PUE[23], устранения вентиляторов и горячих/холодных коридоров. Решение увеличивает энергоемкость модульного дата-центра до 40%, сокращает площадь машинного зала на 30 % и позволяет нарастить мощность IT-оборудования более чем в 1,5 раза.

Инвестиционный проект по повышению энергоэффективности

В электросетевом активе утверждена и реализуется программа энергосбережения на 2024-2030 годы, предусматривающая реконструкцию и модернизацию оборудования для передачи электрической энергии, внедрение инновационных технологий и автоматизированных систем учета энергоресурсов, а также снижение расхода электрической энергии на собственные технологические и хозяйственные нужды.

Природоохранный эффект достигается за счет сокращения потребления электрической энергии для компенсации потерь электрической энергии, оптимизации режимов работы силовых трансформаторов и снижения расхода горюче-смазочных материалов.

В 2025 году инвестиции в проект составили **587,6 млн руб.**

Подробнее об энергопотреблении активами Группы см. в Приложении 4.1. «Количественные показатели в области устойчивого развития» (с. 96).

Водородные технологии

Водородные технологии рассматриваются как одно из перспективных направлений низкоуглеродной энергетики, способное снизить зависимость от ископаемого топлива и уменьшить выбросы парниковых газов в отраслях, где применение других возобновляемых источников энергии ограничено. Внедрение собственных решений в сфере водородной энергетики способствует повышению технологической независимости портфельных активов и снижению их воздействия на окружающую среду

В 2025 году **АФК «Система»** вышла на финальную стадию подготовки к запуску первого в России промышленного производства щелочных электролизеров[24]. Результатом проекта станет создание линейки отечественных электролизных установок, замещающих иностранные аналоги. Уровень локализации оборудования уже превышает 60% и в перспективе может достичь 90%.

В 2025 году АФК «Система» совместно с российским автопроизводителем разработала и начала дорожные испытания 20-тонного грузовика-беспилотника на водородном топливе. Проект предполагает запуск десяти таких автомобилей на трассе Москва — Санкт-Петербург.

[23] PUE (Power Usage Effectiveness) — это коэффициент эффективности использования электроэнергии в дата-центрах (ЦОД)

[24] Электролизер — это устройство для производства водорода из воды при воздействии на нее электрическим током. Если при этом используется электроэнергия из возобновляемых источников, такой водород называют «зеленым».

АФК «Система» и Правительство Сахалинской области заключили соглашение о сотрудничестве, предусматривающее развитие Восточного водородного кластера. В рамках этого направления АФК «Система» и **телекоммуникационный актив** прорабатывают решение для снабжения вышек сотовой связи электроэнергией из водорода. Проект направлен на замену дизельных генераторов на удаленных объектах связи, где требуется регулярная доставка топлива.

В 2025 году **Центр водородных технологий АФК «Система»** совместно с Российской академией наук разработал новый материал из комплексных соединений магния и цинка, который позволяет выделять водород при более низких температурах, чем исходные соединения. При этом сохраняется стабильность материала и обеспечивается высокая плотность хранения. Решение позволяет использовать водородную энергию в мобильных и автономных системах.

Развитие сети электрозарядных станций

Развитие решений для электротранспорта способствует расширению инфраструктуры устойчивой мобильности и создает условия для снижения углеродного следа транспортного сектора.

В 2025 году **высокотехнологичный актив** запустил серийное производство новых моделей зарядных станций для электромобилей. Обе модели рассчитаны на городские локации с ограниченными мощностями. Зарядные станции имеют высокий уровень локализации и включены в реестр российской промышленной продукции Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Актив также начал поставки быстрой электрозарядной станции мощностью до 262 кВт. Уровень локализации станции превышает 90%. Данные станции обеспечены системой диагностики в режиме реального времени и ориентированы на владельцев городской и придорожной инфраструктуры.

В 2025 году высокотехнологичный актив расширял сеть зарядных станций в регионах присутствия: было подключено 20 быстрых зарядных станций в г. Иванове, а также установлены первые быстрые зарядные станции в двух жилых комплексах Московской области.

В 2025 году актив также обновил платформу управления сетью зарядных станций. Переход на новую архитектуру повысил масштабируемость платформы и ускорил разработку новых функций. После обновления платформа способна поддерживать стабильную работу до 10 тыс. зарядных станций и неограниченного числа пользователей на текущей серверной мощности. В приложении актива доступно более 750 зарядных станций в 54 регионах России, а также в Армении и Кыргызстане.

Более **900 электрозарядных станций** в 55 регионах РФ входило в сеть оператора электрозарядной инфраструктуры АФК «Система» на конец 2025 года.

Развитие экологичного водного транспорта

Замена дизельных судов на электрические позволяет сократить углеродный след и улучшить качество воздуха в городах. Развитие этого направления способствует внедрению энергоэффективных технологий и созданию устойчивой транспортной инфраструктуры.

В 2025 году **судостроительный актив** увеличил парк пассажирских электросудов г. Москвы на девять единиц, включая одно электросудно нового поколения. Новые электросуда Москвы оборудованы отечественной системой управления, разработанной специалистами актива. Система интегрирована в мостиковые системы судов, позволяет дистанционно управлять механизмами и оборудованием, получать данные о состоянии судовых систем и оперативно фиксировать неисправности. Система прошла испытания, получила свидетельство об одобрении типа изделия Российского классификационного общества, а ее программная часть внесена в реестр российского программного обеспечения Минцифры России.

Экологический эффект от эксплуатации одного электросудна по сравнению с аналогичными дизельными судами оценивается в 72,9 тонны CO2-эквивалента предотвращенных выбросов парниковых газов в год. Таким образом, суммарное снижение выбросов в атмосферу за два с половиной года использования электросудов в г. Москве превысило 5,5 тысяч тонн CO_2-эквивалента.

Электросуда высокотехнологичного актива используются в г. Москве, г. Санкт-Петербурге, Нижегородской области, Пермском крае, Ленинградской области и Красноярском крае. В сентябре 2025 года актив подписал соглашения о сотрудничестве с Росморречфлотом и правительствами Приморского и Хабаровского краев по развитию водного пассажирского электротранспорта в этих регионах.

Приложения

4.1. Количественные показатели в области устойчивого развития

Экология

UNCTAD A.3.1

Расходы в области охраны окружающей среды и штрафы

Расходы Корпорации на охрану окружающей среды, тыс. руб.

2025[25]	**2024**[26]	**2023**[27]
2 190 829[28]	1 628 839[29]	1 127 828

Структура расходов Группы АФК «Система» на охрану окружающей среды по направлениям, %

	2025	**2024**	**2023**
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	6,48	9,22	11,72
Сбор и очистка сточных вод	29,62	33,81	48,39
Обращение с отходами	55,35	37,21	29,58
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	3,54	2,08	4,48
Другие направления	5,01	17,67	5,83

Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в разбивке по активам АФК «Система» в 2025 году, тыс. руб[30].

[25] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики.
[26] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.
[27] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики.
[28] Увеличение объемов расходов на охрану окружающей среды по сравнению с 2024 годом связано с увеличением таких расходов в лесопромышленном активе. Дополнительно к операционным затратам в 2025 году около 0,5 млрд руб. было направлено на реализацию капитальных проектов с косвенным экологическим эффектом. Более 60% таких проектов реализовывалось на предприятиях актива по производству бумаги и упаковки, остальные – на предприятиях в области деревообработки, лесообеспечения и плитных материалов. В отчетном году велась проработка предпроектных решений, в том числе в сотрудничестве с проектным институтом.
[29] Увеличение объемов расходов на охрану окружающей среды по сравнению с 2023 годом связано с включением в периметр расчета показателя большего числа портфельных компаний.
[30] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, фармацевтической промышленности и производства натуральной косметики.

	Сумма, тыс. руб.	%
Фармацевтическая промышленность	250	0,3
Жилищное строительство	50	0,1
Лесопромышленный актив	81 342[31]	86,9
Косметический актив	12 000	12,8
ВСЕГО	93 642	100,00%

Общие расходы на охрану окружающей среды в разбивке по активам АФК «Система» в 2025 году, %

Лесная промышленность	46,87
Жилищное строительство	23,41
Онлайн-торговля	6,67
Фармацевтическая промышленность	4,90
Телекоммуникации	4,50
Электросетевые услуги	4,48
Гостиничные услуги	4,19
Сельское хозяйство	2,03
Частная медицина	1,70
Прочее	1,24

Водопользование

GRI 303-3

Забор воды Группой в разбивке по источникам, тыс. м³

	2025[32]	2024[33]	2023[34]
Водоканал	13 855,26	8234,15	7413,90
Природные источники	56 580,43	57 079,10	48 787,00
Прочие источники	2,16	2,67	0
Всего	70 437,84	65 315,92[35]	56 200,90

Забор воды в разбивке по компаниям Группы в 2025 году, %

Активы	%
Лесная промышленность	84,60

[31] Разница в сумме штрафов за нарушение природоохранного законодательства между 2024 и 2025 гг. связана с тем, что у лесопромышленного актива есть неурегулированное обязательство: сформировалась задолженность по экологическим платежам в сфере расширенной ответственности производителя. В настоящее время Группа ведет активную работу по урегулированию данной задолженности.
[32] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики.
[33] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.
[34] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий.
[35] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 год.

Сельское хозяйство	9,32
Гостиничные услуги	3,55
Фармацевтическая промышленность	1,35
Прочее	1,19

GRI 303-4
UNCTAD B.1.1

Сброс воды Группой, тыс. м³

	2025[36]	**2024**[37]	**2023**[38]
Отправлено на очистку	14 141,50	9038,57	9041,42
Очищено	42 692,78	42 087,19	37 138,44
Сброшено в водные объекты без очистки	5602,67	6469,66	5297,09
Иное	–	6,27	–
Всего	62 436,96	57 601,69[39]	51 476,95

Сброс воды с разбивкой по компаниям Группы в 2025 году, %

Лесная промышленность	87,73
Сельское хозяйство	4,73
Гостиничные услуги	4,00
Фармацевтическая промышленность	1,51
Жилищное строительство	0,85
Прочие	1,18

UNCTAD B.1.2

Удельное водопотребление Группы в 2025 году, тыс. м³ / млн руб.

2025	**2024**	**2023**
0,0060	0,0063	0,0045

Обращение с отходами

GRI 306-3
UNCTAD

[36] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики.
[37] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.
[38] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий.
[39] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 год.

B.2.3

Общая масса отходов группы АФК «Система» по классам опасности, т

Категория отходов	**2025**[40]	**2024**[41]	**2023**[42]
Опасные, в том числе[43]**:**	**237 442,63**	**173 819,19**[44]	**360 144,21**
I класс опасности	555,03[45]	258,12	4,76
II класс опасности	54,84	68,52	48,25
III класс опасности	610,89	1999,15	496,28
IV класс опасности	236 221,86	171 493,40	359 594,92
Неопасные, в том числе:	**1 877 409,51**	**1 458 947,44**	**1 749 657,01**
V класс опасности	1 877 409,51	1 458 947,44	1 749 657,01
Всего	2 114 852,14	1 632 766,63[46]	2 109 801,22

Образованные отходы с разбивкой по компаниям Группы в 2025 году, %

Жилищное строительство	31,64
Лесная промышленность	24,88
Сельское хозяйство	18,41
Гостиничные услуги	12,35
Онлайн-торговля	11,49
Прочее	1,23

Общая масса отходов по способам обращения в 2025 году[47], %

[40] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики.

[41] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.

[42] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики и прочего.

[43] В 2025 году была изменена разбивка классов отходов на опасные и неопасные: к опасным отходам относятся отходы I-IV классов опасности, к неопасным – V класса опасности.

[44] Увеличение объема опасных отходов по сравнению с 2023 годом связано с увеличением периметра консолидации данных телекоммуникационного актива.

[45] Увеличение показателя в 2025 году по сравнению с 2024 годом обусловлено заменой АКБ в телекоммуникационном активе: образование отходов I класса опасности связано именно с этой заменой, периодичность которой нерегулярна и определяется фактическим износом элементов питания.

[46] Уменьшение общего объема отходов по сравнению с 2023 годом связано с уменьшением данного показателя у лесопромышленного актива и актива в сфере жилищного строительства.

[47] В 2024 году была обновлена классификация способов обращения с отходами. Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.

GRI 306-4
GRI 306-5
SASB TC-TL-440a.1
UNCTAD B.2.2

Способы обращения с отходами	Общая масса отходов Группы АФК «Система»	Общая масса опасных отходов Группы АФК «Система»	Общая масса неопасных отходов Группы АФК «Система»
1. Обработка (за исключением ТКО)	7,46	3,13	9,10
2. Утилизация (в том числе повторное использование, рециклинг, регенерация, рекуперация, компостирование) (за исключением ТКО)	57,89	0,60	79,57
3. Захоронение (за исключением ТКО)	7,78	7,91	7,73
4. Обезвреживание (за исключением ТКО)	5,78	15,38	2,14
5. Хранение (за исключением ТКО)	20,24	72,64	0,42
Передача ТКО региональному оператору	0,84	0,34	1,04

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ

GRI 305-1
GRI 305-5
UNCTAD B.3.1

Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), т CO_2-экв.

2025	**2024**[48]	**2023**[49]
819 872[50]	828 358	783 957

GRI 305-1
SASB FB-AG-110a.1
TCFD Цели и показатели b

Прямые выбросы парниковых газов в разбивке по компаниям Группы АФК «Система» в 2025 году, %

Лесная промышленность	90,82
Телекоммуникации	4,61
Сельское хозяйство	1,92
Электросетевые услуги	1,55
Фармацевтическая промышленность	0,35
Прочее	0,74

GRI 305-4

Интенсивность выбросов парниковых газов по консолидированной выручке, т CO_2-экв. / млн руб.

[48] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды.
[49] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникации, лесной промышленности, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий.
[50] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды.

2025	2024[51]	2023
0,62	0,67	0,75

Отношение объема выбросов парниковых газов к потреблению топливно-энергетических ресурсов, т / тыс. ГДж

2025[52]	2024[53]	2023[54]
14,08	14,32	15,79

GRI 305-2
UNCTAD B.3.2

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2), т CO_2-экв.

2025[55]	2024[56]	2023[57]
2 310 244	2 576 829	2 061 701

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов в разбивке по компаниям Группы АФК «Система» в 2025 году, %

Сельское хозяйство	41,10
Телекоммуникации	34,25
Лесная промышленность	15,55
Фармацевтическая промышленность	2,97

[51] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды.
[52] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды.
[53] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды.
[54] Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с изменением методологии расчета.
[55] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[56] Увеличение объема косвенных энергетических выбросов в 2024 году связано с включением в периметр расчета показателя большего количества портфельных компаний, а также изменением методологии расчета. Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.
[57] Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с изменением методологии расчета. Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики и прочего.

Гостиничные услуги	2,31
Прочие	3,81

GRI 305-7

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ компаниями Группы, т

2025[58]	**2024**[59],[60]	**2023**[61]
32 862,63	34 027,90	26 706,13

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ компаниями Группы

	2025		**2024**		**2023**[62]	
	Объем выбросов, т	Доля выбросов, %	Объем выбросов, т	Доля выбросов, %	Объем выбросов, т	Доля выбросов, %
Твердые	**6249,12**	**19,02**	**8588,69**	**25,24**	**5372,37**	**20,12**
Газообразные и жидкие, из них:	**26 613,50**	**80,98**	**25 439,21**	**74,76**	**21 333,75**	**79,88**
оксиды азота (Nox)	7023,90	21,37	5425,65	15,98	5106,72	19,17
оксиды серы (Sox)	1409,97	4,29	2260,84	6,66	2537,54	9,52
оксид углерода	16 947,76	51,57	16 846,44	49,62	12 808,68	48,07
углеводороды (без летучих органических соединений)	649,09	1,98	213,59	0,63	210,75	0,79
летучие органические соединения (ЛОС)	488,28	1,49	546,71	1,61	509,82	1,91
прочие газообразные и жидкие	94,50	0,29	145,97	0,43	160,24	0,60
Итого	**32 862,63**		**34 027,90**		**26 706,13**	

Энергопотребление

GRI 103-2

[58] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики.
[59] Увеличение объема выбросов по сравнению с 2023 годом связано с увеличением объема выбросов лесопромышленного актива. Данные за 2024 год представлены по активам в сфере онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики.
[60] В 2025 году была проведена корректировка данных об объемах жидких и газообразных выбросов за 2024 и 2023 года.
[61] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, производства натуральной косметики.
[62] Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с изменением методологии расчета.

Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри Группы АФК «Система» в разбивке по видам энергии, ГДж

	2025[63]	**2024**[64]	**2023**[65]
Закупленная электрическая энергия	21 671 679,23	24 886 138	19 614 138
Закупленная тепловая энергия	2 227 394,30	1 770 716	2 478 942
Ископаемое топливо	26 101 158,11	21 491 078,16	14 632 908
Биотопливо	10 813 302,83	11 642 845,01	12 910 296
Энергия из возобновляемых источников	85,24	-	-
Проданная электроэнергия	107 622,46	40 536	–
Проданная тепловая энергия	2 449 982,45	1 886 866	–
Итого	58 256 014,81	57 863 375	49 636 284

Структура потребления топлива компаниями Группы по видам топлива, %

Дизельное топливо и мазут	35,76
Природный газ	27,17
Другие возобновляемые источники[66]	14,78
Возобновляемые источники энергии (биотопливо)	14,52
Котельно-печное топливо	5,21
Бензин	2,57
Другие виды топлива (пропан-бутан)	0,0001

GRI 103-4
UNCTAD B.5.2

Энергоемкость консолидированной выручки Группы АФК «Система», ГДж / млн руб.

2025	**2024**	**2023**

[63] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[64] Данные за 2024 представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтех-направление), онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики, производства минеральной воды.
Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики и прочего.
Данные за 2022 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, жилищного строительства, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий и прочего.

[65] Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с изменением методологии расчета.

[66] Другие возобновляемые источники энергии включают в себя собственную генерацию геотермальной, солнечной, ветровой и гидроэнергии, а также органический черный щелок и пек.

43,71	46,97	47,46[67]

Потребление бумаги

Потребление бумаги, т[68]

	2025[69]	**2024[70]**	**2023[71]**
Потребление бумаги	1 143,36	1153,31	1275,68

Социальная область

Структура персонала

GRI 2-7

Среднесписочная численность персонала Группы АФК «Система», человек

2025[72]	**2024[73]**	**2023[74]**
191 782[75]	242 066	182 590

Численность персонала Группы АФК «Система» в разбивке по отраслям, %

Актив	**2025**	**Динамика относительно 2024 года**
Телекоммуникации	30,7	↓
Онлайн-маркетплейс	22,0	↓
Лесная промышленность	9,4	↓
Частная медицина	7,3	↓
Электросетевые услуги	4,0	↓
Сельское хозяйство	3,7	↑

[67] Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с изменением методологии расчета.
[68] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 и 2023 года.
[69] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, высоких технологий.
[70] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций (включая финтехнаправление), частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, высоких технологий.
[71] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, высоких технологий.
[72] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.
[73] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[74] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[75] Среднесписочная численность уменьшилась за счет уменьшения значения в активе в сфере онлайн-торговли из-за перевода складского персонала на платформенную занятость.

Жилищное строительство	3,7	↑
Прочие	19,1	↑

Структура персонала компаний Группы АФК «Система» по категориям сотрудников[76], %

	2025[77]	**2024[78]**	**2023[79]**
Руководители высшего звена	0,6	0,4	0,5
Руководители среднего звена	4,3	4,4	4,2
Руководители младшего звена	8,6	9,5	9,0
Специалисты и рабочие	86,5	85,8	86,3

Распределение штатных сотрудников по типам занятости по Группе, %

	2025[80]	**2024[81]**	**2023[82]**
Полная занятость	93,23	94,95	95,9
Частичная занятость	6,77	5,05	4,1

Возрастной состав персонала Группы, %

[76] Здесь и далее в аналогичных показателях доля рассчитана по активам, предоставившим данные
[77] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий , космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.
[78] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[79] Данные представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[80] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.
[81] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[82] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

	2025[83]	2024[84]	2023[85]
Менее 30 лет	23,8	33,1	30,4
30–50 лет	56,0	53,0	54,6
Более 50	20,3	13,8	14,9

GRI 405-1
UNCTAD C.1.1
UNCTAD D.1.2
SASB FN-AC-330A.1

Гендерная структура сотрудников на руководящих должностях в АФК «Система»

	Совет директоров	
	Человек	**%**
Мужчины	9	100
Женщины	0	0

Гендерная структура персонала Группы, %

	2025[86]	2024[87]	2023
Мужчины	53,7	52,4	54,4
Женщины	46,3	47,6	45,6

Структура персонала по договору о найме и по полу Группы, %

	2025[88]	2024[89]	2023

[83]Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.

[84] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[85] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[86] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.

[87] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[88] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.

[89] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства,

Мужчины, срочный договор	3,0	1,1	3,8
Женщины, срочный договор	2,5	1,2	1,2
Мужчины, постоянный договор	51,9	53,7	53,4
Женщины, постоянный договор	42,6	43,9	44,3

Суммарная численность сотрудников с инвалидностью в Группе АФК «Система», человек

2025[90]	**2024**[91]	**2023**[92]
1056	1087	1181

Численность сотрудников Группы АФК «Система» с инвалидностью в разбивке по отраслям, %

Активы	**2025**
Телекоммуникации, включая финтехнаправление	37,0
Сельское хозяйство	11,8
Частная медицина	10,9
Электросетевые услуги	9,5
Жилищное строительство	5,1
Лесная промышленность	4,9
Фармацевтическая отрасль	4,0
Гостиничные услуги	3,0
Высокие технологии	2,7
Производство минеральной воды	1,9
Производство натуральной косметики	1,5
Прочие	7,7

Распределение штатных сотрудников Группы АФК «Система» по регионам в 2025 году, %

	2025[93]

частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[90] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[91] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[92] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[93] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических

Регионы Российской Федерации	72,7
Москва	26,1
Зарубежные страны	1,2

Новые сотрудники и текучесть

Общее количество нанятых сотрудников по Группе в разбивке по возрасту, человек

GRI 401-1

	2025[94]	**2024**[95]	**2023**[96]
Менее 30 лет	31 021	15 753	27 469
30–50 лет	24 127	34 808	22 356
Более 50	6373	3213	5482
Итого	61 521	53 774	55 307

Структура нанятых сотрудников компаниями Группы АФК «Система» в 2025 году, %

	2025[97]
Мужчины	47,8
Женщины	52,2

Коэффициент текучести персонала в портфельных компаниях[98], %

2025[99]	**2024**[100]	**2023**[101]

технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.

[94] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[95] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[96] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[97] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[98] В 2025 году была изменена методология расчета показателя.

[99] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

45,76	38,61	41,1

Добровольная текучесть персонала АФК «Система» в разбивке по возрасту в 2025 году[102], %

	2025
Менее 30 лет	16,05
30–50 лет	16,64
Более 50	5,52

Соотношение добровольной текучести к полной в Группе,%

	2025[103]	**2024**	**2023**
Уровень добровольной текучести персонала	36,38[104]	19,04	25,4
Отношение добровольной текучести к полной	79,41	76,47	84,7

Заработная плата и социальное обеспечение

Среднее отношение минимальной заработной платы к МРОТ

[100] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[101] Данные за 2023 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[102] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[103] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[104] В 2025 году была изменена методология расчета данного показателя по сравнению с 2024 и 2023 гг.

2025[105]	2024[106]	2023[107]
2,3	2,3	1,9

Расходы Группы АФК «Система» на оплату труда и выплату вознаграждений сотрудникам, млрд руб.

2025[108]	2024[109]	2023[110]
415,11	201,8	194,9

Минимальная заработная плата сотрудника начального уровня в 2025 году, руб.

GRI 202-1

Активы	Москва	Регионы присутствия компании
Телекоммуникации	32 916	22 440
Финтехнаправление телекоммуникационного актива	33 000	33 000
Лесная промышленность	97 219	26 476
Частная медицина	39 499	26 928
Жилищное строительство	32 916	23 562
Сельское хозяйство	32 916	22 440
Управление коммерческой недвижимостью	32 916	24 500
Электросетевые услуги	-	32 399
Гостиничные услуги	72 081	22 440
Высокие технологии	32 916	35 000
Производство минеральной воды	32 916	22 440
Федеральный МРОТ в 2025 году	22 440	

[105] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[106] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[107] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[108] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, онлайн-торговли, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[109] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[110] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

Расходы Группы на ДМС и социальные программы для сотрудников, млн руб.

GRI 401-2

	2025[111]	2024[112]	2023
Расходы на социальные программы	4392,2	1967,2[113]	1519,3
Расходы на ДМС	2036,6	1040,5	949,0
Итого	6428,8	3007,7	2468,3

Предоставление отпуска по материнству и отцовству в Группе АФК «Система», человек

GRI 401-3

	2025[114]	2024[115]	2023[116]
Количество сотрудников, взявших отпуск	6050	7934	6589
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска	3961	1821	1409

Количество сотрудников Группы АФК «Система», охваченных коллективными договорами в 2025 году, человек

GRI 2-30
GRI 201-3
UNCTAD C.4.1

Активы	2025[117]
Электросетевые услуги	7722
Лесная промышленность	6449
Сельское хозяйство	2924
Фармацевтическая промышленность	1761
Гостиничные услуги	30
Прочие	2132

[111] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[112] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики.
[113] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 год.
[114] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[115] Данные за 2024 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[116]Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[117] Уменьшение количества сотрудников, присоединившихся к коллективному договору, в сравнении с 2024 годом (21 018 чел. в 2025 г. против 24 274 чел. в 2024 г.) связано с включением в периметр расчета показателя меньшего числа портфельных компаний.

Доля сотрудников Группы АФК «Система», охваченных коллективными договорами, %

2025[118]	2024[119]	2023[120]
45,77	24,25	29,84

Результаты деятельности корпоративного волонтерского центра БФ «Система»

	2025	2024	2023
Общее число вовлеченных компаний Группы (принявших участие хотя бы в одном мероприятии), ед.	32	30	24
Общее количество проведенных мероприятий, ед.	364	298	161
Общая численность волонтеров, принявших участие хотя бы в одном мероприятии БФ «Система», человек	26 000	18 000	15 200
Среднее число компаний Группы, принимающих участие в мероприятиях, ед.	18	11	11

Обучение и кадровый резерв

Расходы на обучение персонала в Группе АФК «Система», млн руб.

GRI 404-2

2025[121]	2024[122]	2023[123]
510,9	199,9	176,5

Количество часов, затраченных на обучение сотрудников Группы АФК «Система», млн часов

[118] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере лесной промышленности, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг и прочего.
[119] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, сельского хозяйства, электросетевых услуг, гостиничных услуг.
[120] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг и прочего.
[121]Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[122] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[123] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

2025[124]	2024[125]	2023[126]
3,1	3,0	5,0

Расходы Группы АФК «Система» на обучение в разбивке по категориям персонала в 2025 году, %[127]

	2025
Руководители высшего звена	8,70
Руководители среднего звена	13,21
Руководители младшего звена	11,47
Специалисты	58,51
Рабочие	8,12

Сотрудники Группы АФК «Система», прошедшие оценку в разбивке по категориям[128]

GRI 404-3

	Человек	%
Руководители высшего звена	318	2,2
Руководители среднего звена	1283	9,0
Руководители младшего звена	1807	12,6
Специалисты	6635	46,4
Рабочие	4255	29,8

Охрана труда и здоровье

GRI 403-9

Общее количество случаев производственного травматизма в Группе, шт.

[124] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[125] Данные за 2024 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[126] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[127] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[128] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, гостиничных услуг, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

	2025[129]	2024[130]	2023[131]
Количество связанных с работой несчастных случаев	122[132]	74[133]	85
В том числе с летальным исходом	6	1	1

Несчастные случаи 2025 года в разбивке по отраслям Группы, %

Лесная промышленность	65,57
Телекоммуникации	13,93
Частная медицина	4,10
Фармацевтическая промышленность	3,28
Сельское хозяйство	2,46
Жилищное строительство	0,82
Электроэнергетика	0,82
Высокие технологии	0,82
Производство натуральной и органической косметики	0,82
Прочее	7,38

Благотворительность

Вклад активов в консолидированный благотворительный бюджет Группы АФК «Система» в 2025 году[134] , %

Телекоммуникации, включая финтех-направление	35,65
Электросетевые услуги	19,13
Жилищное строительство	17,57
Лесная промышленность	7,38
Онлайн-маркетплейс	4,78
ПАО АФК «Система»	2,12

[129] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтех-направление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.
[130] Данные за 2024 год представлены по финтехнаправлению телекоммуникационного актива, активам в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[131] Данные за 2023 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг и прочего.
[132] Увеличение количества несчастных случаев, включая случаи со смертельным исходом, связано с ростом таких случаев в лесопромышленном активе. Анализ показал, что ключевой причиной тяжелых и смертельных происшествий стали недостатки в организации производственных работ. В целях снижения уровня травматизма компания планирует дальнейшее развитие системы управления охраной труда, усиление производственного контроля и внедрение дополнительных контрольных механизмов на ключевых производственных этапах. Вторая причина увеличения показателя в Группе – включение в периметр расчета показателя большего количества портфельных компаний.
[133] В 2024 году была проведена корректировка данных.
[134] С учетом отчислений в БФ «Система».

Гостиничные услуги	2,58
Сельское хозяйство	3,34
Прочие	7,45
Итого	**100**

Подход к управлению

Нарушения и штрафы

Основные типы нарушений в Группе АФК «Система» в 2025 году[135], %

Всего, в том числе в разбивке по основаниям:	
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	36,98
Нарушение законодательства в области капитального строительства	6,89
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	6,13
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	2,74
Несоблюдение трудового законодательства	2,41
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	2,19
Экологическое законодательство и нормативные требования	1,64
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	1,31
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	1,2
Несоответствие нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0,66
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	0,33
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	0,33
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	0,11
Прочие основания	37,09

Штрафы за несоблюдение нормативных требований в разбивке по активам АФК «Система» в 2025 году[136], %

Косметический актив	76,41
Лесопромышленный актив	12,41
Жилищное строительство	9,31
Частная медицина	0,69
Телекоммуникационный актив	0,26
Фармацевтическая промышленность	0,24
Электросетевые услуги	0,19
Высокотехнологичный актив	0,02

[135] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[136] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

GRI 2-27
SASB FN-AC-510a.1
UNCTAD D.2.1

Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на компании Группы в 2025 году[137]

	Кол-во штрафов, шт.	Сумма штрафов, тыс. руб.	Число наложенных нефинансовых санкций, шт.	Доля финансовых штрафов от выручки, %
Всего, в том числе в разбивке по основаниям:	914	723 561,8	107	0,0543
Экологическое законодательство и нормативные требования	15	93 642	15	0,007
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	3	300	0	0,00002
Несоблюдение трудового законодательства	22	2 637	3	0,0002
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	56	3 774	1	0,0003
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	12	56643	13	0,004
Несоответствие нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	6	1860	6	0,0001
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	20	2750	2	0,0002
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	25	7511	0	0,0006
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	11	150520	9	0,01
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	3	270	5	0,00002
Нарушение законодательства в области капитального строительства	63	11219	0	0,0008
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	1	100	1	0,000008
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	338	341122	1	0,03
Нарушение корпоративного законодательства и (или)	0	0	0	0

[137] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

законодательства о рынке ценных бумаг				
Прочие основания	339	51214	51	0,004

Закупки

GRI 204-1
UNCTAD A.4.1

Закупки у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства в 2025 году[138], %

Средняя доля закупок у субъектов малого и среднего бизнеса[139]	59,56
Средняя доля закупок у местных поставщиков[140]	68,20

Доля компаний Группы АФК «Система» в общем объеме закупок в 2025 году[141], %

Телекоммуникации	45,27
Жилищное строительство	16,87
Лесная промышленность	9,79
Сельское хозяйство	5,51
Фармацевтика	5,48
Частная медицина	5,32
Электросетевые услуги	3,67
Высокие технологии	2,51
Гостиничные услуги	2,52
Производство минеральной воды	2,25
Производство натуральной и органической косметики	0,67
АФК «Система»	0,61
Прочее	0,04

Распределение количества поставщиков по компаниям Группы в 2025 году, %

Гостиничные услуги	41,43
Телекоммуникации	20,22
Сельское хозяйство	17,88
Лесная промышленность	6,53
Частная медицина	5,36
Жилищное строительство	4,80
Электросетевые услуги	1,86
Высокие технологии	1,04
АФК «Система»	0,29

[138] В 2025 году изменилась методология расчета.
[139] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых услуг, высоких технологий.
[140] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий.
[141] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

Фармацевтика	0,27
Производство натуральной и органической косметики	0,25
Прочее	0,07

Структура закупок Группы по категориям в 2025 году[142], %

Всего	100,00
Материально-техническое обеспечение	75,76
Строительно-монтажные работы	15,33
Консультационные услуги	1,18
Образовательные/сертификационные услуги	0,08
Прочее	7,66

Доля электронных закупок в общем объеме, %

Телекоммуникации	100,00
Сельское хозяйство	100,00
Жилищное строительство	99,63
Электросетевые услуги	77,70
Лесная промышленность	62,00

Интеллектуальная собственность и патенты

Объекты интеллектуальной собственности компаний Группы АФК «Система», шт.

	2025[143]	**2024[144]**	**2023**
Зарегистрированные объекты интеллектуальной собственности	567	426	387
Поданные заявки на объекты интеллектуальной собственности	570	481	241

[142] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды и прочего.
[143] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[144] Данные за 2024 год представлены нарастающим итогом по активам в сфере жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, высоких технологий, производства минеральной воды.

GRI 2-3
GRI 3-2

4.2. Подход к раскрытию информации. Определение существенности

АФК «Система» продолжает практику ежегодного раскрытия корпоративной нефинансовой отчетности и представляет двенадцатый Отчет об устойчивом развитии. С 2014 года отчеты публикуются ежегодно, предыдущий отчет за 2024 год был опубликован в четвертом квартале 2025 года.

Целью настоящего Отчета является информирование широкого круга заинтересованных сторон о принципах, целях, результатах и перспективах деятельности АФК «Система» в области устойчивого развития и корпоративной ответственности.

Корпорация руководствуется обновленными принципами и требованиями международных стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards 2021). Также при подготовке Отчета учитывались:

- принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact);
- международный стандарт по интегрированной отчетности (IIRC) (использован при описании бизнес-модели в части концепции капиталов);
- показатели Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);
- показатели отчетности структур о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD;
- рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природным капиталом (TNFD);
- стандарты МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»;
- положения Социальной хартии российского бизнеса;
- базовые индикаторы результативности, показатели индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», разработанные РСПП;
- российские и мировые практики нефинансовой отчетности сопоставимых компаний (инвестиционных групп и конгломератов), а также запросы инвестиционного сообщества и рекомендации ESG-аналитиков относительно раскрытия нефинансовой информации о Корпорации;
- показатели ESG-Рейтинга устойчивого корпоративного управления (НП АКР «Да-Стратегия», PPC, Университет Перуджи (Италия));
- рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные по итогам общественного заверения Отчета об устойчивом развитии АФК «Система» за 2024 год;
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации[145];
- Стандарт общественного капитала бизнеса;
- требования и рекомендации Московской Биржи по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень.

Подготовка ежегодной нефинансовой отчетности регламентируется приказом Президента АФК «Система», который утверждает состав кросс-функциональной рабочей группы по подготовке отчета и порядок его подготовки.

[145] Утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764.

В планах Корпорации – разработка и внедрение на уровне Группы внутреннего корпоративного стандарта раскрытия нефинансовой информации.

Ключевые активы Группы также публикуют собственную нефинансовую отчетность.

Определение существенности

Для Отчета об устойчивом развитии за 2025 год АФК «Система» провела оценку двойной существенности, в рамках которой были учтены как значимые воздействия деятельности Группы на общество и окружающую среду, так и возможные финансовые последствия для бизнеса, связанные с реализацией соответствующих рисков и возможностей.

В процессе определения существенности на различных этапах приняли участие эксперты по воздействиям, консультанты, а также внутренние и внешние стейкхолдеры. В процессе определения существенности выявлено 12 существенных, а также 8 дополнительных тем. Каждая из существенных и дополнительных тем была соотнесена со стандартами GRI.

Структура респондентов, %

Акционеры, инвесторы и инвестиционные аналитики	23,08
Общественные организации	23,08
Деловые и профессиональные объединения	15,38
Сотрудники Группы компаний	15,38
Эксперты по воздействию	7,69
Социальные и благотворительные организации	7,69
Научное сообщество	7,69

Процесс определения существенности

<table>
<tr><th></th><th>Этап 1</th><th colspan="3">Этап 2</th><th>Этап 3</th></tr>
<tr><td rowspan="2">Процесс</td><td rowspan="2">Подготовка перечня тем, рисков и возможностей
• Анализ лучших практик нефинансовых
• отчетов;
• Анализ требований рейтингов по корпоративной отчетности и прозрачности;
• Анализ требований и стандартов GRI SRS, UNCTAD, SASB, TCFD, ISSB;
• Анализ контекста деятельности Группы</td><td colspan="2">Воздействия</td><td>Риски и возможности</td><td rowspan="2">Определение существенных тем и показателей для раскрытия в Отчете

Определение порога отсечения и выбор существенных и дополнительных тем

Соотношение существенных и дополнительных тем со стандартами GRI</td></tr>
<tr><td>Разделение воздействий на 4 группы:

• Фактические позитивные
• Фактические негативные
• Потенциальные позитивные
• Потенциальные негативные</td><td>Проведение анкетирования:
1. Внешние стейкхолдеры оценивали масштаб каждого воздействия, серьезность негативных и позитивных воздействий
2. Внутренняя команда оценивала масштаб каждого воздействия, непоправимость негативных воздействий и вероятность потенциальных воздействий</td><td>Проведение анкетирования

Оценка значимости, для рисков также проведена оценка вероятности их наступления</td></tr>
<tr><td>Участники</td><td>Консультанты</td><td>Консультанты</td><td>7 экспертов по воздействиям и пользователей информации</td><td>6 представителей внешних заинтересованных сторон</td><td>Консультанты</td></tr>
<tr><td>Результат</td><td>Полный список (лонг-лист) из 24 тем и включенные в них воздействия, риски и возможности</td><td>Структурированный перечень воздействий</td><td>Индекс значимости воздействий с оценкой</td><td>Индекс значимости рисков и возможностей</td><td>Перечень существенных тем, соотнесенных со стандартами GRI</td></tr>
</table>

Список существенных воздействий и тем для раскрытия в отчете

Темы	Тематический модуль GRI
Экологический аспект (E)	
Существенные темы для раскрытия в Отчете за 2025 год	
Энергосбережение и энергоэффективность	GRI 103: Энергия — 2025
Обращение с отходами	GRI 306: Отходы — 2020
Биоразнообразие	GRI 101: Биоразнообразие — 2024
Оценка поставщиков по экологическим критериям	GRI 308: Экологическая оценка поставщика — 2016
Дополнительные темы для раскрытия в Отчете за 2025	
Выбросы	GRI 305: Выбросы — 2016
Водопотребление	GRI 303: Вода и водосток — 2016
Социальный аспект, в том числе права человека (S)	
Существенные темы для раскрытия в Отчете за 2025 год	
Обеспечение достойных условий труда	GRI 202: Присутствие на рынках — 2016 GRI 401: Занятость — 2016 GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров — 2016
Обучение и развитие персонала	GRI 404: Подготовка и обучение — 2016
Безопасность и здоровье на рабочем месте	GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность — 2018
Благотворительность и волонтерство	GRI 203: Непрямое экономическое воздействие **—** 2016
Дополнительные темы для раскрытия в Отчете за 2025 год	
Разнообразие и равные возможности	GRI 405. Разнообразие и равные возможности — 2016
Права человека	GRI 406: Отсутствие дискриминации — 2016
Маркировка продукции и услуг: обеспечение безопасности и охраны здоровья потребителя	GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов — 2016
Корпоративное управление и развитие бизнеса (G)	
Существенные темы для раскрытия в Отчете за 2025 год	
Экономическая результативность и устойчивое развитие экономики присутствия	GRI 201: Экономическая результативность — 2016 GRI 207: Налоги — 2019 GRI 413: Местные сообщества — 2016
Ответственная закупочная деятельность	GRI 204: Практики закупок — 2016, GRI 414: Социальные аспекты в цепочке поставок — 2018
Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий	-
Ответственное финансирование	GRI 415: Государственная политика — 2016
Дополнительные темы для раскрытия в Отчете за 2025 год	
Деловая этика и противодействие коррупции	GRI 205: Борьба с коррупцией — 2016
Защита персональных данных	GRI 418: Клиентская политика — 2016

GRI 3-1

Границы Отчета

Границы настоящего Отчета включают в себя ПАО АФК «Система», а также ключевые портфельные компании Корпорации, и совпадают с границами консолидированной финансовой отчетности, а в случае отличия границ консолидации даны соответствующие пояснения.

GRI 2-4

При раскрытии данных по Группе указывается периметр учета показателей, как и информация о переформулировках/пересчетах показателей, и изменения периметра консолидации.

Количество и доля показателей GRI, раскрытых консолидировано по Группе

	2025	2024	2023
Стандартные элементы отчетности	30	30	30
Темы (аспекты)	23	18	18
Показатели GRI	70	69	69

GRI 2-2 **Границы предоставления информации портфельными компаниями по темам GRI**

GRI 3-2

Существенные и дополнительные темы	АФК «Система»	Телекоммуникации	Онлайн-торговля	Жилищное строительство	Лесная промышленность	Частная медицина	Сельское хозяйство	Фармацевтическая промышленность	Управление коммерческой недвижимостью	Электросетевые услуги	Гостиничные услуги	Высокие технологии	Производство минеральной воды	Производство натуральной косметики	Прочие активы	Фонды
Энергосбережение и энергоэффективность	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
Обращение с отходами	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		
Биоразнообразие		+		+			+			+						
Оценка поставщиков по экологическим критериям		+		+						+			+			
Выбросы		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+		+	+	
Водопотребление		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
Обеспечение достойных условий труда		+		+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
Обучение и развитие персонала	+	+		+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
Безопасность и здоровье на рабочем месте	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Благотворительность и волонтерство	+	+	+	+	+		+	+		+	+			+	+	+
Разнообразие и равные	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Существенные и дополнительные темы	АФК «Система»	Телекоммуникации	Онлайн-торговля	Жилищное строительство	Лесная промышленность	Частная медицина	Сельское хозяйство	Фармацевтическая промышленность	Управление коммерческой недвижимостью	Электросетевые услуги	Гостиничные услуги	Высокие технологии	Производство минеральной воды	Производство натуральной косметики	Прочие активы	Фонды
возможности																
Права человека	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Маркировка продукции и услуг: обеспечение безопасности и охраны здоровья потребителя		+	+		+			+		+		+	+	+	+	
Экономическая результативность и устойчивое развитие экономики присутствия	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Ответственная закупочная деятельность	+	+		+			+	+		+	+	+	+	+		
Вклад в технологический суверенитет. Развитие собственных технологий		+	+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+	
Ответственное финансирование	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Деловая этика и противодействие коррупции	+	+		+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
Защита персональных данных	+	+	+			+						+				

Помимо настоящего Отчета об устойчивом развитии Корпорация раскрывает соответствующую информацию в отдельной главе Годового отчета, опубликованного в июле 2026 года. В указанной главе изложен корпоративный подход к управлению устойчивым развитием, включая систему управления рисками и принципы инвестирования Корпорации в проекты устойчивого развития. Отдельные разделы посвящены взаимодействию с заинтересованными сторонами, соблюдению прав человека, антикоррупционной деятельности, развитию регионов присутствия, а также благотворительным инициативам. Кроме того, приведены ключевые показатели ПАО АФК «Система».

В Отчете об устойчивом развитии акцент сделан на достижениях и практиках отдельных активов в области устойчивого развития; представленные показатели рассчитаны как сумма вкладов активов. Такой подход позволяет оценить совокупный вклад Корпорации в соответствующие аспекты устойчивого развития

Подробнее о корпоративном подходе к устойчивому развитию см. в Годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (с. 37).

Внешнее заверение отчетности

GRI 2-5

Отчет об устойчивом развитии ПАО АФК «Система» за 2025 год прошел процедуру общественного заверения в РСПП по нефинансовой отчетности. Рекомендации и замечания, полученные в процессе заверения настоящего Отчета, будут по возможности учтены в следующих отчетных циклах.

Учет рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности, высказанных относительно Отчета об устойчивом развитии АФК «Система» за 2024 год

Выдержка из рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности	Учет выполнения рекомендации в отчете за 2024 год
Рекомендуется добавить комментарий в описании вклада Группы в реализацию национальных проектов и ЦУР ООН о том, являются ли указанные значения результатом отчетного периода или они характеризуют вклад по итогам нескольких лет деятельности.	**Учтено** Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных целей и проектов
Рекомендуется представить информацию об организации управления в сфере устойчивого развития и показатели результативности деятельности в этой сфере в контексте стратегии Корпорации.	**Учтено частично** Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы
Рекомендуется включить информацию о планах на 2025 год во все ключевые разделы Отчета, дополнив их количественными и качественными целевыми ориентирами на следующий отчетный период, представить результаты отчетного года в контексте поставленных целей.	**Учтено частично** по всему тексту Отчета

Рекомендуется данные об инвестициях в научную и исследовательскую деятельность, в построение цифровой экономики, данные о зарегистрированных объектах интеллектуальной собственности, основных инновационных проектах активов Корпорации дополнить данными об экономическом эффекте инновационных проектов.	**Не учтено** *Принято решение не раскрывать данную информацию в связи с разными профилями деятельности активов и отсутствием единообразной методики расчета.*
Рекомендуется снабжать показатели отчетного периода комментариями, поясняющими причины существенных колебаний количественных значений. В комментариях рекомендуется отражать ключевые причины изменений.	**Учтено частично** по всему тексту Отчета
Рекомендуется представлять наиболее значимые количественные результаты активов в сопоставлении со среднеотраслевыми показателями, в том числе текучесть персонала, минимальную и среднюю заработную плату.	**Учтено частично** Человеческий капитал Управление экологическим воздействием в компаниях Группы *Планируется увеличить сопоставление показателей со среднестрановыми и среднеотраслевыми показателями в будущих отчетных периодах*
Рекомендуется дополнить раскрываемые сведения информацией о климатической стратегии Корпорации, целевых ориентирах в краткосрочной и долгосрочной перспективе, достигнутых результатах в контексте поставленных целей.	**Учтено частично** Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
Рекомендуется увеличить раскрытие показателей в разбивке по активам на все ключевые разделы Отчета, в том числе на показатели в области охраны труда, социальных льгот и гарантий, обучения сотрудников и другие.	**Не учтено** в связи с оптимизацией объема Отчета
Рекомендуется полнее раскрывать информацию по взаимодействию с поставщиками. Рекомендуется уделить внимание продвижению в цепочке поставок повестки устойчивого развития и практики оценки поставщиков по отношению к социальным и экологическим критериям устойчивого развития.	**Учтено** Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение
Рекомендуется сведения о взаимодействии с заинтересованными сторонами дополнить примерами реагирования Группы и портфельных активов на конкретные обращения и предложения, поступающие к ним от заинтересованных сторон.	**Учтено частично** Здоровье и безопасность

Свидетельство об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ПАО АФК «Система» за 2025 год



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии ПАО АФК «Система» за 2025 год

**прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:**

Отчет об устойчивом развитии ПАО АФК «Система» за 2025 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Корпорации в этих областях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ПАО АФК «Система» за 2025 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 355.01.078.09.25

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2026

4.3 Указатель соответствия российским и международным стандартам и руководствам

Индекс GRI

Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Страница
GRI 2: Общие элементы отчетности — 2021			
2-1	Данные об организации	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «АФК «Система» сегодня» Ссылки на сайты и публичную отчетность	4
2-2	Подразделения, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	125
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	120
2-4	Пересмотр информации	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	124
2-5	Внешнее заверение	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	127
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Модель управления: как Корпорация управляет активами и создает стоимость»	12
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	Человеческий капитал Количественные показатели в области устойчивого развития	27 105
2-8	Работники, не являющиеся постоянными сотрудниками	Человеческий капитал. Компания не ведет учет работников, не являющихся сотрудниками	
2-9	Состав и структура управления	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Совет директоров»	19
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Совет директоров»	19
2-11	Председатель высшего органа управления	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Президент»	22
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	5
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	5
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	5
2-15	Конфликт интересов	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	10
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Совет директоров» Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Соблюдение прав человека»	19 54

2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Система корпоративного управления»	16
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Совет директоров»	19
2-19	Политики вознаграждения	Человеческий капитал	29
2-20	Порядок определения размера вознаграждения	Человеческий капитал Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Развитие системы корпоративного управления»	29 25
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Человеческий капитал	29
2-22	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров	3
2-23	Обязательства по соблюдению политик	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Стратегические приоритеты и система управления устойчивым развитием»	39
2-24	Внедрение обязательств по политике	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Стратегические приоритеты и система управления устойчивым развитием»	39
2-25	Процессы устранения негативных последствий	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Каналы подачи обращений»	10 62
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Соблюдение прав человека»	54
2-27	Соблюдение законов и правил	Количественные показатели в области устойчивого развития	117
2-28	Членство в ассоциациях	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Участие в международных, отраслевых и профессиональных инициативах»	45
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21
2-30	Коллективные договоры	Человеческий капитал Количественные показатели в области устойчивого развития	30 112
GRI 3: Существенные темы — 2021			
3-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	124
3-2	Список существенных тем	Подход к раскрытию информации. Определение существенности	120, 125
Экономическая результативность и устойчивое развитие экономики присутствия **(существенная тема)**			
GRI 201: Экономическая результативность — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	46
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	46

201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	87
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Количественные показатели в области устойчивого развития В активах Группы реализуются коллективные договоры, программы ДМС, пенсионного обеспечения и другие социальные инициативы. Например, в 2025 году лесопромышленный актив направил 11,5 млн рублей на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и долгосрочных сбережений.	112
201-4	Финансовая помощь, оказываемая государством	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Управление налогами и налогообложение»	78
Обеспечение достойных условий труда **(существенная тема)**			
GRI 202: Присутствие на рынках — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	31
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Количественные показатели в области устойчивого развития	111
Благотворительность и волонтерство **(существенная тема)**			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Социально-экономическое развитие местных сообществ Доступность и качество продукции и услуг	53 58
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездное услуги	Социально-экономическое развитие местных сообществ Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет	55, 56 63
203-2	Значительные непрямые воздействия	Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет Социально-экономическое развитие местных сообществ	63 55, 56
Ответственная закупочная деятельность **(существенная тема)**			
GRI 204: Практики закупок — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение	46
204-1	Процент закупок у отечественных производителей	Количественные показатели в области устойчивого развития	118
Деловая этика и противодействие коррупции **(дополнительная тема)**			
GRI 205: Борьба с коррупцией — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Антикоррупционная деятельность»	9 60
205-1	Оценка операций на	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год,	60

	предмет рисков, связанных с коррупцией	раздел «Антикоррупционная деятельность»	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Антикоррупционная деятельность»	60
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Антикоррупционная деятельность»	60
Экономическая результативность и устойчивое развитие экономики присутствия **(существенная тема)**			
GRI 207: Налоги — 2019			
3-3	Управление существенными темами	Социально-экономическое развитие местных сообществ	53, 55
207-1	Подход к налогообложению	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
207-2	Налоговая политика, контроль и управление рисками	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
207-3	Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
207-4	Постановая отчетность	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
Энергосбережение и энергоэффективность **(существенная тема)**			
GRI 103: Энергия — 2025			
3-3	Управление существенными темами	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	92
103-1	Политики и обязательства в области обращения с энергией	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	92
103-2	Потребление энергии и собственное производство в рамках организации	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент Количественные показатели в области устойчивого развития	93 103
103-3	Потребление энергии в цепочке поставок	*Корпорация не ведет учет потребления энергии за пределами организации*	
103-4	Энергоемкость	Количественные показатели в области устойчивого развития	104
103-5	Снижение энергопотребления	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент Активы Группы реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Например, общее количество сэкономленой энергии телекоммуникационным активом составило около 3,74 млн кВт-ч, а электросетевым активом – около 50,7 млн кВт-ч. Экономический эффект от экономии энергии электросетевым активом составил 166,2 млн руб.	93
Водопотребление (**дополнительная** тема)			
GRI 303: Вода и водосток — 2018			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	81
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	81
303-2	Управление	Экологическая эффективность, обращение с	81

	воздействиями, связанными со сбросом воды	отходами и сохранение биоразнообразия Портфельные компании руководствуются законодательными и санитарно-эпидемиологическими требованиями к сбросу и качеству сточных вод	
303-3	Водозабор	Количественные показатели в области устойчивого развития	98
303-4	Сброс воды	Количественные показатели в области устойчивого развития	99
303-5	Водопотребление	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	21
Биоразнообразие **(существенная тема)**			
GRI 101: Биоразнообразие — 2024			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	78
101-1	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия См. также Экологическую политику АФК «Система» в разделе «корпоративные документы» корпоративного сайта	78
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	78
101-3	Доступ и совместное использование выгод	Данный показатель неприменим к АФК «Система» ввиду того, что деятельность активов Группы не связана с генетическими ресурсами	
101-4	Выявление воздействий на биоразнообразие	Оценка наиболее значительного фактического и потенциального воздействия на биоразнообразие не производилась	
101-5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	Выявление территорий с наиболее значительным воздействием на биоразнообразие активами Группы не производилось	
101-8	Экосистемные услуги	Оценка воздействия на экосистемные услуги активами Группы не проводилась. Тем не менее, компании на регулярной основе взаимодействуют с заинтересованными сторонами для учета их интересов	
Выбросы **(дополнительная тема)**			
GRI 305: Выбросы — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	86
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
305-2	Непрямые выбросы парниковых газов (Scope 2)	Количественные показатели в области устойчивого развития	102
305-3	Непрямые прочие выбросы парниковых газов (Scope 3)	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	90
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Количественные показатели в области устойчивого развития	102
Обращение с отходами **(существенная тема)**			
GRI 306: Отходы — 2020			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	82

306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия АФК «Система» стремится к снижению негативного влияния производственных отходов на окружающую среду. Активы Группы работают над переходом к безотходному производству, повышают экологичность за счет использования вторичного сырья и сокращают потребление пластика. Отходы, производимые портфельными компаниями, в основном относятся к категории малоопасных или практически неопасных для окружающей среды.	82
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	84
306-3	Образованные отходы	Количественные показатели в области устойчивого развития	99
306-4	Предотвращенное размещение отходов	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
Оценка поставщиков по экологическим критериям **(существенная тема)**			
GRI 308: Экологическая оценка поставщика — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	46 73
308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение	46
308-2	Негативное экологическое воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	46 87
Обеспечение достойных условий труда **(существенная тема)**			
GRI 401: Занятость — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	25
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Человеческий капитал Количественные показатели в области устойчивого развития	28 109
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	Количественные показатели в области устойчивого развития	112
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Количественные показатели в области устойчивого развития	112
Безопасность и здоровье на рабочем месте **(существенная тема)**			
GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность — 2018			
3-3	Управление	Здоровье и безопасность	36

	существенными темами		
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье и безопасность	36
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Здоровье и безопасность	36
403-3	Службы по охране труда	Здоровье и безопасность	36
403-4	Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и здоровью на рабочем месте	Здоровье и безопасность	36
403-5	Обучение в области охраны труда для работников	Здоровье и безопасность	36
403-6	Укрепление здоровья работников	Здоровье и безопасность	40
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Здоровье и безопасность	37
403-9	Производственные травмы	Количественные показатели в области устойчивого развития	115
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность	40
Обучение и развитие персонала **(существенная тема)**			
GRI 404: Подготовка и обучение — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	31
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного работника с разбивкой по полу и категориям работников	Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН	16
404-2	Программы развития навыков сотрудников	Человеческий капитал Количественные показатели в области устойчивого развития	31 113
404-3	Доля сотрудников, регулярно получающих оценки эффективности работы и развития карьеры	Количественные показатели в области устойчивого развития	114
Разнообразие и равные возможности **(дополнительная тема)**			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	25
405-1	Показатели разнообразия руководящих органов и персонала	Бизнес-модель Количественные показатели в области устойчивого развития	11 107
405-2	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН	17
Права человека (**дополнительная** тема)			
GRI 406: Отсутствие дискриминации — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	25
406-1	Случаи дискриминации и корректирующие	*В 2025 году случаев дискриминации зафиксировано не было.*	

	мероприятия по ним		
Обеспечение достойных условий труда **(существенная тема)**			
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Человеческий капитал	25
407-1	Подразделения и поставщики с риском нарушения права человека на свободу ассоциаций и на ведение коллективных переговоров	*В 2025 году подразделений и поставщиков, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.*	
Экономическая результативность и устойчивое развитие экономики присутствия **(существенная тема)**			
GRI 413: Местные сообщества — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Социально-экономическое развитие местных сообществ	53, 56
413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Социально-экономическое развитие местных сообществ Активы Группы строят свою работу исходя из интересов регионов присутствия и целей их развития. Компании взаимодействуют с заинтересованными сторонами и стараются минимизировать негативное воздействие на местные сообщества, реализуя превентивные меры. Учет подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества на данный момент не ведется	55
Ответственная закупочная деятельность **(существенная тема)**			
GRI 414: Социальные аспекты в цепочке поставок — 2018			
3-3	Управление существенными темами	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение	46
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия	Устойчивая цепочка поставок, локализация и импортозамещение	46
Ответственное финансирование **(существенная тема)**			
GRI 415: Государственная политика — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Ответственное инвестирование и принципы устойчивого развития»	51
415-1	Поддержка политических партий	*Корпорация не финансирует политические партии, организации и движения (Кодекс этики).*	
Маркировка продукции и услуг: обеспечение безопасности и охраны здоровья потребителя **(дополнительная тема)**			
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Доступность и качество продукции и услуг	58
416-1	Оценка воздействия продуктов на здоровье и безопасность	Доступность и качество продукции и услуг	61
416-2	Случаи нарушений в отношении воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность	*В 2025 году случаев несоответствия выявлено не было.*	
Защита персональных данных **(дополнительная тема)**			

GRI 418: Клиентская политика — 2016			
3-3	Управление существенными темами	Конфиденциальность и защита персональных данных	43
418-1	Жалобы и выявленные утечки персональных данных	Конфиденциальность и защита персональных данных	43

Выполнение принципов Глобального договора ООН

Сферы ответственности	Принцип Глобального договора ООН	Показатель GRI	Подраздел	Страница
Права человека	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	2-25 2-29 3-3	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Соблюдение прав человека»	5, 10, 21 54
	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека			
Трудовые отношения	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	2-30	Человеческий капитал	30
Окружающая среда	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	2-28	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Участие в международных, отраслевых и профессиональных инициативах» Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	45
	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий		Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия Снижение климатического воздействия и	45

			энергоменеджмент	
Противодействие коррупции	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	205-2 205-3	Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	20

Показатели UNCTAD[146]

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
Экономическая область		
A.1.1: выручка	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «О компании»	4
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55
A.3.1: «зеленые» инвестиции/продукты	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	76
A.3.2: инвестиции в социальную сферу	Социально-экономическое развитие местных сообществ	56
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет	63
A.4.1: процентная доля закупок на местах	Количественные показатели в области устойчивого развития	112, 118
Экологическая область		
B.1.1: рециркуляция воды	Количественные показатели в области устойчивого развития	99
B.1.2: эффективность водопользования	Количественные показатели в области устойчивого развития	99
B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	81
B.2.2: рециркуляция отходов	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
B.2.3: опасные отходы	Количественные показатели в области устойчивого развития	100
B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
B.3.2: выбросы парниковых газов	Количественные показатели в области	102

[146] https://unctad.org/system/files/official-document/diae2019d1_en.pdf

(область охвата 2)	устойчивого развития	
B.5.1: возобновляемые источники энергии	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	84
B.5.2: энергоэффективность	Количественные показатели в области устойчивого развития	104
Социальная область		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Количественные показатели в области устойчивого развития	107
C.2.1: среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН	16
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Человеческий капитал Количественные показатели в области устойчивого развития	112
Институциональная область		
D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН	20
D.1.2 численность/доля женщин в советах директоров	Количественные показатели в области устойчивого развития	107
D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Характеристика системы корпоративного управления» Раскрыта информация о среднем возрасте членов Совета директоров.	43
D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных целей и проектов	20
D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена совета директоров и руководства	Бухгалтерская отчетность ПАО АФК «Система» за 2025 год и аудиторское заключение независимого аудитора, раздел «Связанные стороны»	
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Количественные показатели в области устойчивого развития	117

Показатели SASB

Управление активами и кастодиальная деятельность (Asset management & custody activities)

Тема	Показатель	Код	Подраздел	Страница
Разнообразие и инклюзия сотрудников	Процентная доля представителей разного пола/ расовых/этнических групп среди исполнительного руководства, неисполнительного руководства, специалистов и других сотрудников	FN-AC-330a.1	Количественные показатели в области устойчивого развития	27
Учет экологических, социальных и управленческих	Описание подхода к включению экологических, социальных и управленческих факторов	FN-AC-410a.2	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Инвестиции в	46

факторов в управлении инвестициями и консультировании	(ESG) в процессы и стратегии управления инвестициями и/или благосостоянием		устойчивое развитие»	
Бизнес-этика	Общая сумма денежных убытков в результате судебных разбирательств, связанных с мошенничеством, инсайдерской торговлей, антимонопольным, антиконкурентным поведением, манипулированием рынком, недобросовестной практикой или другими соответствующими законами или нормативными актами финансовой отрасли	FN-AC-510a.1	Количественные показатели в области устойчивого развития	117

Биотехнологии и фармацевтика (Biotechnology & pharmaceuticals)

Тема	Показатель	Код	Подраздел	Страница
Доступ к медицине	Описание действий и инициатив по расширению доступа к медицинской продукции для лечения приоритетных заболеваний и в приоритетных странах, определенных в Индексе доступа к медицине	HC-BP-240a.1	Доступность и качество продукции и услуг	59

Управление лесным хозяйством (Forestry management)

Тема	Показатель	Код	Подраздел	Страница
Экосистемные услуги и их влияние	Площадь лесных угодий, сертифицированных по независимым стандартам лесоуправления, процент сертифицированных по каждому стандарту	RR-FM-160a.1	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	61
	Описание подхода к оптимизации возможностей экосистемных услуг, предоставляемых лесами	RR-FM-160a.4	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	79
Адаптация к изменениям климата	Описание стратегии управления возникающими в связи с изменением климата возможностями и рисками в сфере лесопользования и производства древесины	RR-FM-450a.1	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	87

Услуги в сфере телекоммуникаций (Telecommunication services)

Тема	Показатель	Код	Подраздел	Страница
Конфиденциальность данных	Описание политик и практик, касающихся поведенческой рекламы и конфиденциальности данных клиентов	TC-TL-220a.1	Конфиденциальность и защита персональных данных	43

Безопасность данных	(1) Количество случаев утечки данных, (2) количество случаев утечки данных, включающих утечку личной информации (процент к общему количеству случаев), (3) количество затронутых клиентов	TC-TL-230a.1	Конфиденциальность и защита персональных данных	43
	Описание подхода к выявлению и устранению рисков безопасности данных, включая использование сторонних стандартов кибербезопасности	TC-TL-230a.2	Конфиденциальность и защита персональных данных	43
Управление отходами (устройства, отработавшие срок эксплуатации)	(1) Материалы, которые удалось собрать в рамках программ возврата устройств, отработавших срок эксплуатации, процент восстановленных материалов, которые были (2) повторно использованы, (3) переработаны и (4) захоронены на полигоне	TC-TL-440a.1	По итогам 2025 года на переработку и ответственную утилизацию активом в сфере телекоммуникаций было направлено: - 2,1 т отработанных элементов питания и батареек; - 14,3 тонны мелкой электронной техники; - 58,1 кг телефонов; - > 23,7 т лома компьютерного оборудования и лома оборудования коммуникации.	101

Сельскохозяйственная продукция (Agricultural products)

Тема	Показатель	Код	Подраздел	Страница
Выбросы парниковых газов	Валовые выбросы парниковых газов Scope 1	FB-AG-110a.1	Количественные показатели в области устойчивого развития	101
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами области охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач	FB-AG-110a.2	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	88

Раскрытие информации, связанной с изменением климата МСФО (IFRS S2)

Показатель	Подраздел

6. Управление и надзор	
(a) Орган управления (лицо), ответственный за надзор за климатическими рисками и возможностями	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
10. Климатические риски и возможности	
(a) Описание климатических рисков и возможностей	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
13. Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	
(a) Текущее и ожидаемое влияние на бизнес-модель и цепочку создания стоимости	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
(b) Концентрация рисков и возможностей в цепочке создания стоимости	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
14. Стратегия и принятие решений	
(a)(ii) Прямые меры по смягчению последствий и адаптации	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
(a)(iv) Климатический переходный план	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
(a)(v) Планы по достижению климатических целей	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
22. Устойчивость к климатическим изменениям	
(b) Методология проведения климатического сценарного анализа	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
25. Управление рисками	
(a)(v) Мониторинг климатических рисков	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
(c) Интеграция в общую систему риск-менеджмента	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
29. Климатические показатели	
(a) Выбросы парниковых газов	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент Количественные показатели в области устойчивого развития
(e) Объем капитальных вложений, инвестиций и финансирования иного типа, направленных наклиматические риски и возможности	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
33. Климатические цели	
Количественные и качественные климатические цели	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент
36. Цели по выбросам парниковых газов	
Дополнительная информация о целях (границы охвата)	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент

Рекомендации TNFD

Показатель	Подраздел	Страница
Управление		
a) Опишите, как Совет директоров осуществляет надзор за наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	76 89
b) Роль руководства (менеджмента) в оценке и управлении наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	76
c) Политика (политики) Компании в области прав человека и практики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также раскройте информацию о том, как Совет директоров и руководство (менеджмент) осуществляет надзор в отношении коренных народов, местных сообществ, непосредственно затронутых деятельностью Компании, и других заинтересованных сторон в процессе оценки Компанией наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, и реагировании на них	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Соблюдение прав человека» С текстом Политики по соблюдения прав человека можно ознакомиться на корпоративном сайте АФК «Система» в разделе «Корпоративные документы»	54
Стратегия		
a) Наиболее значимые аспекты окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействия на окружающую среду, риски и возможности,	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	76

связанные с аспектами окружающей среды, которые Компания выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе		
b) Влияние наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды на бизнес-модель, цепочку создания стоимости, стратегию и финансовое планирование Компании, а также на любые дорожные карты (планы перехода) или соответствующий проводимый анализ переходного периода	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	88
Управление рисками и воздействием		
a) Процедуры в Компании для выявления, оценки и приоритизации наиболее значимых аспектов окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, рисков и возможностей, связанных с аспектами окружающей среды, для непосредственной деятельности Компании	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	88
b) Процессы Компании по управлению наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Управление рисками»	36
c) Описание того, как процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с аспектами окружающей среды, интегрированы в общие процессы управления рисками Компании и учитываются в общих процедурах управления	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	88

рисками		
Цели и показатели		
a) Показатели, используемые Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, в соответствии с ее стратегией и процедурой управления рисками	Количественные показатели в области устойчивого развития	109
b) Показатели, используемые Компанией для оценки наиболее значимых аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействий на окружающую среду, а также управления данными аспектами и воздействиями	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	85
c) Целевые показатели и задачи, используемые Компанией для управления наиболее значимыми аспектами окружающей среды, от которых зависит деятельность Компании, воздействиями на окружающую среду, рисками и возможностями, связанными с аспектами окружающей среды, а также результаты деятельности по их достижению	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	98 85

Показатели WEF[147]

Тема	Показатель	Показатель GRI	Подраздел	Страница
Принципы управления				
Цели корпоративного управления	Постановка цели	2-23	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	5
	Управление, ориентированное на цель			5
Качество управления	Состав органа управления	405-1	Бизнес-модель Количественные показатели в области устойчивого развития	11 107
Взаимодействие с	Существенные темы, влияющие на	2-25	Взаимодействие с заинтересованными	21

[147] https://www3.weforum.org/docs/WEF_IBC_Measuring_Stakeholder_Capitalism_Report_2020.pdf

заинтересованными сторонами	заинтересованные стороны		сторонами Подход к раскрытию информации. Определение существенности	
Этическое поведение	Противодействие коррупции	2-15 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 205-1 205-2 205-3	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	9
Планета				
Изменение климата	Выбросы парниковых газов	305-1 305-2 305-4 305-5 305-6	Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	90
	Отчет в соответствии с TCFD		Указатель соответствия российским и международным стандартам и руководствам	101
	Цели по сокращению выбросов парниковых газов в соответствии с Парижским соглашением по климату		Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент	91
Экологический ущерб экоэффективность	Землепользование и экологическая уязвимость		Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	74
Наличие пресной воды	Потребление пресной воды в районах с дефицитом воды		*Компании Группы не осуществляют свою деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов.*	
Загрязнение воздуха	Загрязнение воздуха	305-7	Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	80
Доступность ресурсов	Циклическое использование ресурсов		Экологическая эффективность, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия	84
Люди				
Достоинство и равенство	Разнообразие и инклюзивность	405-1	Бизнес-модель Количественные показатели в области устойчивого развития	11 107
	Уровень заработной платы	202-1	Количественные показатели в области устойчивого развития	111

	Риски использования принудительного и детского труда		*Случаи использования принудительного и детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены.*	
	Случаи дискриминации и харассмента и общая сумма денежных убытков		*В 2025 году случаев дискриминации зафиксировано не было.*	
	Соблюдение прав человека, польза механизмов подачи обращений и современное рабство		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21
Здоровье и благополучие	Здоровье и безопасность	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-9 403-10	Здоровье и безопасность Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН	36 12, 16
	Благополучие работников		Здоровье и безопасность	36
Навыки для будущего	Обучение	404-2	Человеческий капитал	31
Процветание				
Занятость и вклад в экономическое развитие	Число работников и уровень занятости	401-2 401-1 2-7	Количественные показатели в области устойчивого развития	109
	Экономический вклад	201-1 201-4	Социально-экономическое развитие местных сообществ Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Управление налогами и налогообложение»	11, 12 55 78
	Вклад в финансовые инвестиции		Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Инвестиционный процесс: принятие решений об инвестициях» Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел	11 48

			«Инвестиции в устойчивое развитие» См. также раздел «Материалы к собраниям» корпоративного сайта АФК «Система»	
	Инвестиции в инфраструктуру и услуги, предоставляемые при поддержке компании	203-1	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Подход к управлению инновационной деятельностью. Цифровизация» Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет Социально-экономическое развитие местных сообществ	67 63 55
	Существенные непрямые экономические воздействия	203-2	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Подход к управлению инновационной деятельностью. Цифровизация» Социально-экономическое развитие местных сообществ	67 55
Инновации, наилучшие доступные технологии и продукты	Затраты на НИОКР		Вклад в цифровую трансформацию и технологический суверенитет	63
Вклад в социальное развитие и местные сообщества	Уплаченные налоги	201-1	Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	11, 12
	Дополнительные налоги, перечисленные компанией	201-1	Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год, раздел «Управление налогами и налогообложение» Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы	78 11, 12
	Общий налог, уплаченный в стране за использование важных	201-1	Социально-экономическое развитие местных сообществ	55

	местоположений			
	Общие социальные инвестиции		Социально-экономическое развитие местных сообществ	56

Показатели, рекомендованные к раскрытию Министерством экономического развития Российской Федерации

Показатель	Значение/комментарий
Экономические показатели	
1. Выручка (показатель, аналогичный выручке)	1332,47 млрд руб.
2. Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается.
3. Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается.
4. Общие расходы на исследования и разработки	Инвестиции в информационные технологии – 60,73 млрд руб. Инвестиции в НИОКР – 0,38 млрд руб.
5. Производительность труда	Средняя производительность труда 6,9 млн руб. / человека
6. Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	Показатель не раскрывается.
7. Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	Платежи в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды (включая иные неналоговые отчисления) – 289,88 млрд. руб., в том числе: налоговые отчисления в федеральный и региональные бюджеты – 206,03 млрд руб. отчисления в фонды – 74,2 млрд руб. иные неналоговые отчисления – 9,64 млрд руб.
8. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Средняя доля закупок у местных поставщиков – 68,20% Подробнее о доле закупок у местных поставщиков в разрезе компаний Группы АФК «Система» см. раздел «Устойчивая цепочка поставок. Локализация и импортозамещение».
9. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Средняя доля закупок у субъектов малого и среднего бизнеса – 59,56% Подробнее о доле закупок у субъектов малого и среднего бизнеса в разрезе активов Группы АФК «Система» см. раздел «Устойчивая цепочка поставок. Локализация и импортозамещение».
10. Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Социальные инвестиции – 2,08 млрд руб.

11. Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается.
12. Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Показатель не раскрывается.
Экологические показатели	
13. Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	8 000,9 тыс. куб. м
14. Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	87 157,06 тыс. куб. м
15. Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Объем сброшенной воды в водные объекты без очистки – 5 602,67 тыс. куб. м
16. Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Удельное водопотребление Группы в 2025 году – 0,0060 тыс. $м^3$ / млн руб. Показатель рассчитывается как отношение общего объема водопотребления к выручке Группы.
17. Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год – 2 114 852,14 т, в том числе: I класса – 555,03183 т II класса – 54,842 т III класса – 610,889 т IV класса – 236 221,.86 т V класса – 1 877 409,51 т
18. Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов обезврежено отходов захоронено отходов использовано повторно отходов переработано отходов сокращение образования отходов	Утилизация отходов (в т.ч. повторное использование, рециклинг, регенерация, рекуперация, компостирование) – 57.89% Хранение – 20.24% Обработка – 7.46% Обезвреживание – 5.78% Захоронение – 7.78% Передача ТКО региональному оператору – 0.84%
19. Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Общая масса выбросов загрязняющих веществ – 32 862,63 т Подробнее о массе выбросов по основным загрязняющим веществам см. в разделе «Количественные показатели в области устойчивого развития».
20. Выбросы парниковых газов	Прямые выбросы (Scope 1) – 819 872 т CO_2-экв. Косвенные выбросы (Scope 2) – 2 310 244 т CO_2-экв. Прочие косвенные выбросы (Scope 3) – 1 865 300 т CO_2-экв.
21. Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха предотвращением изменений климата	Расходы на охрану окружающей среды – 2,2 млрд руб. Подробнее о процентном соотношении расходов Группы АФК «Система» на охрану окружающей среды по направлениям см. в разделе «Количественные показатели в области устойчивого развития».

сбором и очисткой сточных вод обращением отходов сохранением биоразнообразия охраной природных территорий	
22. Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Объем потребления возобновляемой энергии – 10 813 388,07 ГДж
23. Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергоемкость консолидированной выручки Группы АФК «Система» – 43,71 ГДж/млн руб
Социальные показатели	
24. Расходы на оплату труда, всего	Расходы на оплату труда и выплаты вознаграждений – 415,11 млрд руб.
25. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала в Группе АФК «Система» 191 782 человек Численность сотрудников с инвалидностью в Группе АФК «Система» – 1056 человек
26. Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий по полу по возрастным группам	Средняя заработная плата по группам занятий, руб.: Руководители - 629 665 Рабочие - 100 688 Специалисты и служащие - 147 270 Средняя заработная плата по полу, руб.: Мужчины - 226 429 Женщины - 163 948 Средняя заработная плата по возрастным группам, руб.: До 30 лет - 134 245 30-50 лет - 214 295 Старше 50 лет - 216 787
27. Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы Группы АФК «Система» на охрану труда в 2025 году – 2,3 млрд руб.[148], в том числе в среднем на одного сотрудника – 12 928,3 руб.
28. Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Расходы Группы АФК «Система» на ДМС и социальные программы для сотрудников – 6428,8 млн руб.
29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Количество связанных с работой несчастных случаев – 122 шт., в том числе с летальным исходом – 6 шт.
30. Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного	Расходы на обучение персонала в Группе АФК «Система» – 510,9 млн руб.

[148] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтех-направление, онлайн-торговли, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

работника	Расходы на обучение в среднем на одного работника – 3715,34 руб.
31. Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в Группе АФК «Система» – 25,73 часов. Показатели среднего количества часов обучения в год на одного работника в разбивке по группам занятий не раскрываются.
32. Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Доля сотрудников от общего числа в Группе АФК «Система», охваченных коллективными договорами – 45,77 % Подробнее о доле сотрудников, охваченных коллективными договорами, в разрезе активов Группы АФК «Система» см. раздел «Человеческий капитал».
33. Коэффициент текучести кадров	Коэффициент текучести кадров в Группе АФК «Система» – 45,76%
34. Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных в жилищной сфере в сфере здравоохранения в сфере образования по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Прямые социальные инвестиции – 2,08 млрд руб. Подробнее о процентном соотношении расходов компаний Группы АФК «Система» на благотворительные и социальные программы по направлениям см. в разделе «Социально-экономическое развитие местных сообществ»
Управленческие показатели	
35. Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Корпорации действует Политика в области устойчивого развития ПАО АФК «Система». Подробнее о других нормативных документах в области устойчивого развития см. в разделе «Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы».
36. Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний Совета директоров АФК «Система» – 17 шт. Среднее количество заседаний советов директоров в ключевых активах – 18 шт[149]. Коэффициент посещаемости заседаний не раскрывается.
37. Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Количество членов Совета директоров АФК «Система» – 9 человек Средний возраст членов Совета директоров АФК «Система» – 64 года Среднее количество членов в советах директоров в ключевых активах – 7 человек[150]

[149] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, электронной коммерции, лесной промышленности, жилищного строительства, электросетевых услуг и частной медицины.
[150] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, электронной коммерции, лесной промышленности, жилищного

38. Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний комитета по аудиту, финансам и рискам АФК «Система» – 12 заседаний Коэффициент посещаемости заседаний не раскрывается.
39. Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Подробнее об участии в индексах и рейтингах см. в разделе «Награды и рейтинги АФК «Система» в 2025 году» Годового отчета АФК «Система» за 2025 год.
40. Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2025 году нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов не зафиксировано.
41. Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	9%
42. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	2,06
43. Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Общее количество судебных дел, касающихся коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников – 1 шт.
44. Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Доля женщин в Совете директоров АФК «Система» – 0% Средняя доля женщин в советах директоров ключевых активов – 29%[151]

Таблица соответствия рекомендациям Стандарта общественного капитала бизнеса. Пилотное раскрытие[152].

№	Название показателя	Ед	2023	2024	2025	Комментарий
Экологические показатели						
1	Общий объем забираемой воды	тыс. м^3	56 200,85	65 315,92	70 437,84	
4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные	тыс. м^3	51 476,95	57 601,69	62 436,96	

строительства, электросетевых услуг, сельского хозяйства, частной медицины, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, гостиничных услуг, высоких технологий, фармацевтической промышленности, космических технологий и прочего.

[151] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, сельского хозяйства, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, гостиничных услуг, высоких технологий, фармацевтической промышленности и прочего.

[152] АФК «Система» раскрывает информацию по базовому перечню показателей для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, а также по ряду показателей из полного списка.

	объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям, всего, в том числе:					
	• загрязненных		5 297,1	6 469,66	5 602,67	
	• нормативно чистых		-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	• нормативно очищенных		37 138,44	42 087,19	42 692,78	
	• загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям		9 041,42	9 038,57	14 141,50	
5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	тыс. т	2 109,8	1 632,77	2 114,85	
	• I класс	тыс. т	0,005	0,258	0,555	
	• II класс		0,048	0,068	0,055	
	• III класс		0,496	1,999	0,611	
	• IV класс		359,59	171,49	236,22	
	• V класс		1 749,66	1 458,95	1 877,41	
6	Обращение с отходами, всего, в том числе:	тыс. т				
	• утилизировано отходов, в том числе:		314,40	968,47	1 052,63	
	– для повторного применения		-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	– для энергетической утилизации		-	-	-	
	• обезврежено отходов		-	349,34	105,03	В 2023 году данный показатель не консолидировался
	• захоронено отходов		-	98,72	141,42	
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	23,79	34,03	32,86	
8	Масса выбросов парниковых газов, в том числе:	тыс. т CO_2-экв.				
	• Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)		783,96	828,36	819,87	
	• Косвенные энергетические выбросы (Охват 2)		2 061,70	2 576,83	2 310,24	

	• Прочие косвенные выбросы (Охват 3)		618,69	1 003,80	1 865,30	
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. руб.	1 127 828	1 628 838,68	2 190 828,59	
	• на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;		132 221,76	150 250,18	142 007,51	
	• на сбор и очистку сточных вод;		545 771,76	550 775,55	648 894,39	
	• на обращение с отходами;		333 614,58	606 029,99	1 212 626,06	
	• на сохранение биоразнообразия и природных территорий;		50 518,30	33 915,72	77 587,64	
	• на охрану и рациональное использование земель;		-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	• на реабилитацию земель;		-	-	-	
	• на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия;		4 698,70	1 295,00	3 211,00	
	• на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды;		-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	• на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды		61 003	286 572,25	106 501,99	
11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	12 910 296	11 642 845	10 813 388	Приведены данные по потреблению энергии из возобновляемых источников
		%	26,01	20,13	18,57	
12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и	ГДж	49 636 284,12	59 773 249,66	60 794 427,53	

	электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:					
	• тепловая энергия		2 478 942	1 770 716	2 227 394,30	
	• электроэнергия		19 614 138	24 886 138	21 671 679,23	
	По видам использованного топлива, ГДж					
	• природный газ		6 027 929	8 631 280	10 029 381,74	
	• уголь		1 777 578	2 178 979,31	1 923 084,49	
	• дизельное топливо и мазут		6 351 116,44	10 062 514	13 201 567,77	
	• бензин		476 285	618 299	947 084,20	
	• биотопливо		7 455 793	5 240 606,47	5 358 799,83	
	• пропан-бутан		-	-	39,92	
	• талловый пек и черный щелок		5 454 503	6 402 238,54	5 454 588,24	
15	Затраты на компенсации и штрафы в части:	тыс. руб.				
	А) штрафов за нарушения природоохранного законодательства;		785	205	93 642[153]	
	Б) компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде		-	-	-	Данный показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующем цикле отчетности.
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	ед.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующем цикле отчетности
18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Описание (да/нет)	да	да	да	Данная тема раскрыта в разделе «Снижение климатического воздействия и энергоменеджмент» настоящего отчета

[153] Разница в размере штрафов за нарушения природоохранного законодательства между 2024 и 2025 гг. обусловлена наличием у лесопромышленного актива неурегулированного обязательства в виде задолженности по экологическим платежам в рамках расширенной ответственности производителя. В настоящее время Группа предпринимает необходимые меры по урегулированию указанной задолженности.

Социальные показатели						
19	Расходы на оплату труда, всего	млрд руб.	194,9	201,8	415,11	
21	Среднесписочная численность работников	тыс. человек	182,59	242,066	191,782	
23	Доля работников-инвалидов	%	0,89 (1181 человек)	0,76 (1087 человек)	0,74 (1056 человек)	
25	**Доля работников с распределением по полу**	%				
	мужчины		54,4	52,4	53,7	
	женщины		45,6	47,6	46,3	
	Доля работников с разделением по возрастным группам	%				
	• До 30 лет		30,4	33,1	23,75	
	• 30-50 лет		54,6	53,0	56,0	
	• Старше 50 лет		14,9	13,8	20,25	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе:	тыс. руб	-	-	-	Данный показатель консолидируется с 2025 года. Подробнее см. в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии портфельных компаний
	По группам занятий[154]					
	• руководители		-	-	629 665	
	• рабочие		-	-	100 688	
	• специалисты и служащие		-	-	147 270	
	По полу[155]					
	мужчины				226 429	
	• руководители		-	-	623 334	
	• рабочие		-	-	109 961	
	• специалисты и служащие		-	-	166 335	
	женщины				163 948	
	• руководители		-	-	544 200	

[154] Данные за 2025 год представлены по АФК «Система» и активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[155] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

	• рабочие		-	-	79 466	
	• специалисты и служащие		-	-	128 712	
	По возрастным группам[156]					
	• До 30 лет		-	-	134 245	
	• 30-50 лет		-	-	214 295	
	• Старше 50 лет		-	-	216 787	
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе:	млрд руб.	1,9	1,7	2,3	
	в среднем на одного работника	тыс. руб.	14,025	12,562[157]	12,928	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе:	млн руб.			87,89[158]	В 2023 и 2024 гг. данный показатель не консолидировался
	в среднем на одного работника	тыс. руб.	-	-	0,76	
29	Коэффициент частоты производственного травматизма	ед. на 1 млн челов еко-часов	0,608	0,998	0,830	Приведены данные о коэффициенте частоты травматизма (ед. на 1000 сотрудников). Компания рассмотрит возможность раскрытия LTIFR в следующем цикле отчетности
30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	ед.	1	1	6	
31	Расходы организации на обучение работников, всего, в том числе:	млн руб.	176,5	199,9	510,9	
	на одного работника	тыс. руб	1,315	1,494	3715,34	
	Доля расходов	%	-	-	-	Данный показатель не

[156] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.
[157] Данные за 2024 год были скорректированы в связи с уточнением методологии расчета.
[158] Данные за 2025 год представлены по актива в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий и прочего.

	организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации					консолидируется
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Час/человек	38,21	22,72	25,73	
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	%	17,23	10,03	10,96	Приведена доля сотрудников, присоединившихся к коллективному договору, к среднесписочной численности по всей Группе
34	Коэффициент текучести кадров	%	41,06	38,61	45,76	
35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	млрд руб	1,4	1,46	2,08	Приведены данные о размере социальных инвестиций Корпорации
36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе:	млн руб	-	-	656,64[159]	В 2023 и 2024 гг. данный показатель не консолидировался
	в среднем на одного работника	тыс. руб	-	-	-	Данный показатель не консолидируется. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующем цикле отчетности.
37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	%	3,2	-	4,48[160]	
	Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	шт.	161	298	364	
38	Сумма штрафов, наложенных на организацию, в связи с нарушением трудового	тыс. руб	126,5	21 144	2 637	

[159] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленност, жилищного строительства, сельского хозяйства, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, космических технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[160] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, жилищного строительства и электросетевых услуг.

	законодательства					
	Перечень наложенных на организацию штрафов и мер ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	описание	-	-	-	Данный показатель не консолидируется.
39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника		-	-	0,12[161]	В 2023 и 2024 гг. данный показатель не консолидировался
40	Среднее число детей на одного сотрудника		-	-	0,41[162]	В 2023 и 2024 гг. данный показатель не консолидировался
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	описание (да/нет)	да	да	да	Подробнее см. в разделе «Здоровье и безопасность» настоящего отчета
Управленческие показатели						
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание (да/нет)	да	да	да	Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы» настоящего отчета и на странице «Корпоративные документы» корпоративного сайта компании
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание (да/нет)	да	да	да	Комитет по стратегии и устойчивому развитию Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием и ответственное ведение бизнеса в активах Группы» настоящего отчета и на странице «Устойчивое развитие» корпоративного сайта компании

[161] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

[162] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, управления коммерческой недвижимостью, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики и прочего.

47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	описание (да/нет)	нет	нет	нет	
48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления[163]	%	20	50	56	
49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	%	11,1	10[164]	43,29[165]	
	Доля женщин в коллегиальном органе управления		15,4[166]	-	35,01[167]	
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	шт.	0	0	0	
51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	-	>9	9	Данный показатель консолидируется с 2024 года
52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	час	-	-	2,06[168]	В 2023 и 2024 гг. данный показатель не консолидировался
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	описание (да/нет)	да	да	да	Политика интегрированного управления рисками Подробнее об управлении рисками см. раздел «Управление рисками» годового отчета

[163] Данные приведены по ПАО АФК «Система»
[164] Данные за 2023 и 2024 гг. представлены по ПАО АФК «Система»
[165] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства минеральной воды, производства натуральной косметики, логистики и прочего.
[166] Данные за 2023 г. представлены по ПАО АФК «Система»
[167] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, жилищного строительства, частной медицины, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, электросетевых услуг, гостиничных услуг, высоких технологий, производства натуральной косметики и прочего.
[168] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, жилищного строительства, сельского хозяйства, фармацевтической промышленности, гостиничных услуг, производства минеральной воды и прочего.

						АФК «Система» за 2025 год (стр. 26)
54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	ед.	В 2023 году на активы Корпорации было наложено 2 штрафа	В 2024 году на активы Корпорации было наложено 168 штрафов	В 2025 году на активы Корпорации было наложено 12 штрафов и 13 нефинансовых санкций	
55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	ед.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующем цикле отчетности.
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	описание (да/нет)	да	да	да	В Политике по соблюдению прав человека АФК «Система» прописаны рекомендации к активам о создании среды, обеспечивающей во всех аспектах трудовых отношений равные возможности и свободу от дискриминации по какому-либо признаку, в том числе по состоянию здоровья и наличию инвалидности. Подробнее о развитии инклюзивных практик в активах Группы см. в разделе «Доступность и качество продукции и услуг» настоящего отчета
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. руб.	-	-	0	Данный показатель консолидируется с 2025 года
Экономические показатели						
61	Выручка	млрд руб.	1 045,9	1 231,6	1 332,5	

62	Производительность труда	млн руб./ человек	4,9	5,6	6,9	
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), в том числе налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	млрд руб.	211,02	230,68	289,88	Подробнее см. в разделе «Управление налогами и налогообложение» годового отчета АФК «Система» за 2025 год (стр.78)
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	83	80,70[169]	68,20	Приведена доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	36	68,74[170]	59,56	
Деловая репутация						
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	описание (да/нет)	да	да	да	Подробнее см. в разделе «Награды и рейтинги АФК «Система» в 2025 году» в годовом отчете АФК «Система» за 2025 год (стр.44)
Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы						
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи						
74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	тыс. руб.	-	-	180 375, 2[171]	Данный показатель консолидируется с 2025 года
	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих	%	-	-	-	Данный показатель не консолидируется

[169] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 год.
[170] В 2025 году была проведена корректировка данных за 2024 год.
[171] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, включая финтехнаправление, лесной промышленности, частной медицины, сельского хозяйства, электросетевых услуг, гостиничных услуг и прочего.

	расходов организации					
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	млн руб.				
	а) расходы организации на поддержку здоровья работников		949	1 040,5	2036,6	Данные приведены по расходам Компании на добровольное медицинское страхование
	б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения		-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	тыс. руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
79	Расходы организации на поддержку массового спорта	млн руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности						
80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: • на поддержку общеобразовательных организаций; • на поддержку организаций, реализующих программы	тыс. руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется Подробнее об образовательных программах Компании см. на сайте Благотворительного фонда «Система»

	среднего профессионального образования; • на профессиональную ориентацию детей и молодежи; • на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; • на поддержку организаций высшего образования					
81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	млн руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	млн руб.	305,0	401,3	337	Подробнее см. в разделе «Управление социальными инвестициями и корпоративной благотворительностью» Годового отчета АФК «Система» за 2025 год (стр. 81)
	Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры,	тыс. руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется

	искусства и народного творчества					
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
Комфортная и безопасная среда для жизни						
84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	млн руб.	-	-	103,9[172]	Данный показатель консолидируется с 2025 года
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников, (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	млн руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	тыс. руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
Устойчивая и динамичная экономика						
88	Расходы на корпоративные	млн руб.	-	-	-	В активах Группы реализуются

[172] Данные за 2025 год представлены по активам в сфере телекоммуникаций, лесной промышленности, сельского хозяйства, гостиничных услуг и прочего.

	программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего					коллективные договоры, программы ДМС, пенсионного обеспечения и другие социальные инициативы. Например, в 2025 году лесопромышленный актив направил 11,5 млн рублей на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и долгосрочных сбережений.
	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, на одного работника	тыс. руб.	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
	Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	
Технологическое лидерство						
91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	млн руб.	10	970	380	
	Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-	Данный показатель не консолидируется
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы						
92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в	млрд руб.	27,31	40,23	60,73	Данная цифра включает в себя инвестиции в информационные технологии

	том числе реализуемые стартапами					

4.4. Ссылки на сайты и публичную отчетность

Официальный сайт АФК «Система»	https://sistema.ru/
Годовой отчет АФК «Система» за 2025 год	https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=4772&type=2
Нефинансовая отчетность	https://sistema.ru/sustainable-development/non-financial-reporting
Ключевые документы	
Кодекс корпоративного управления	https://sistema.ru/upload/iblock/cb6/cb687a202a9a88b89049fa14f845d865.pdf
Кодекс Этики	https://sistema.ru/upload/iblock/19e/0o5hkkcox30ldac99i2rdldas879pz4n/Kodeks-Etiki-AFK_2025.pdf
Стратегия в области ESG	https://sistema.ru/upload/iblock/1a8/ubq6dvmjh0wbwhz4wikwjxltr76jbnkr/AFK_Sistema_Strategiya_ESG.pptx.pdf
Политика в области устойчивого развития	https://sistema.ru/upload/iblock/402/4028309e6a8b7283b17c6325daeaf875.pdf
Концепция финансирования «зеленых» и социальных проектов	https://sistema.ru/upload/iblock/30b/l0lzfmwyfkixv1tn3d0on80dn0y057sn/Kontseptsiya_finansirovaniya_AFK.pdf
Политика о корпоративной социальной ответственности	https://sistema.ru/upload/iblock/d75/d75ee1306de39042a30ae4f7424761ee.pdf
Антикоррупционная политика	https://sistema.ru/upload/iblock/186/18640e68a8044859c8943c2aafcd3ce5.pdf
Экологическая политика	https://sistema.ru/upload/iblock/b16/h2r63vrdi3ir2madqpuh3pj3sug4ajcd/Sistema_Ekologicheskaya-politika.pdf
Политика по соблюдению прав человека	https://sistema.ru/upload/iblock/f69/lt1ibnz3tjintjr3evda0n26tgec6rze/Sistema_Politika-po-pravam-cheloveka.pdf
Политика благотворительности	https://sistema.ru/upload/iblock/9ca/Politika-blagotvoritelnosti-AFK-Sistema.pdf
Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию	https://sistema.ru/upload/iblock/d87/kdotq3ozk3smaay5tzouh0zjppokpscf/Polozhenie-o-KSi-UR-2022.pdf
Положение о Комитете по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению	https://sistema.ru/upload/iblock/68f/kpoj71eyi78gkseu27kfc7hf5xrxb2dp/Polozhenie-o-KNViKU-2022.pdf
Положение о Комитете по аудиту, финансам и рискам	https://sistema.ru/upload/iblock/981/nxt8xnbaxcbxkf016oo862a296cl4xt0/Polozhenie-o-KAFiR-2022.pdf
Другие корпоративные документы	https://sistema.ru/about/corpmanage/docs

4.5. Контакты

Устойчивое развитие
Москва, ул. Моховая, д. 13, стр. 1
esg@sistema.ru

Благотворительный фонд «Система»
Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 18 стр. 1
+7 (495) 737-44-19
info@bf.sistema.ru