

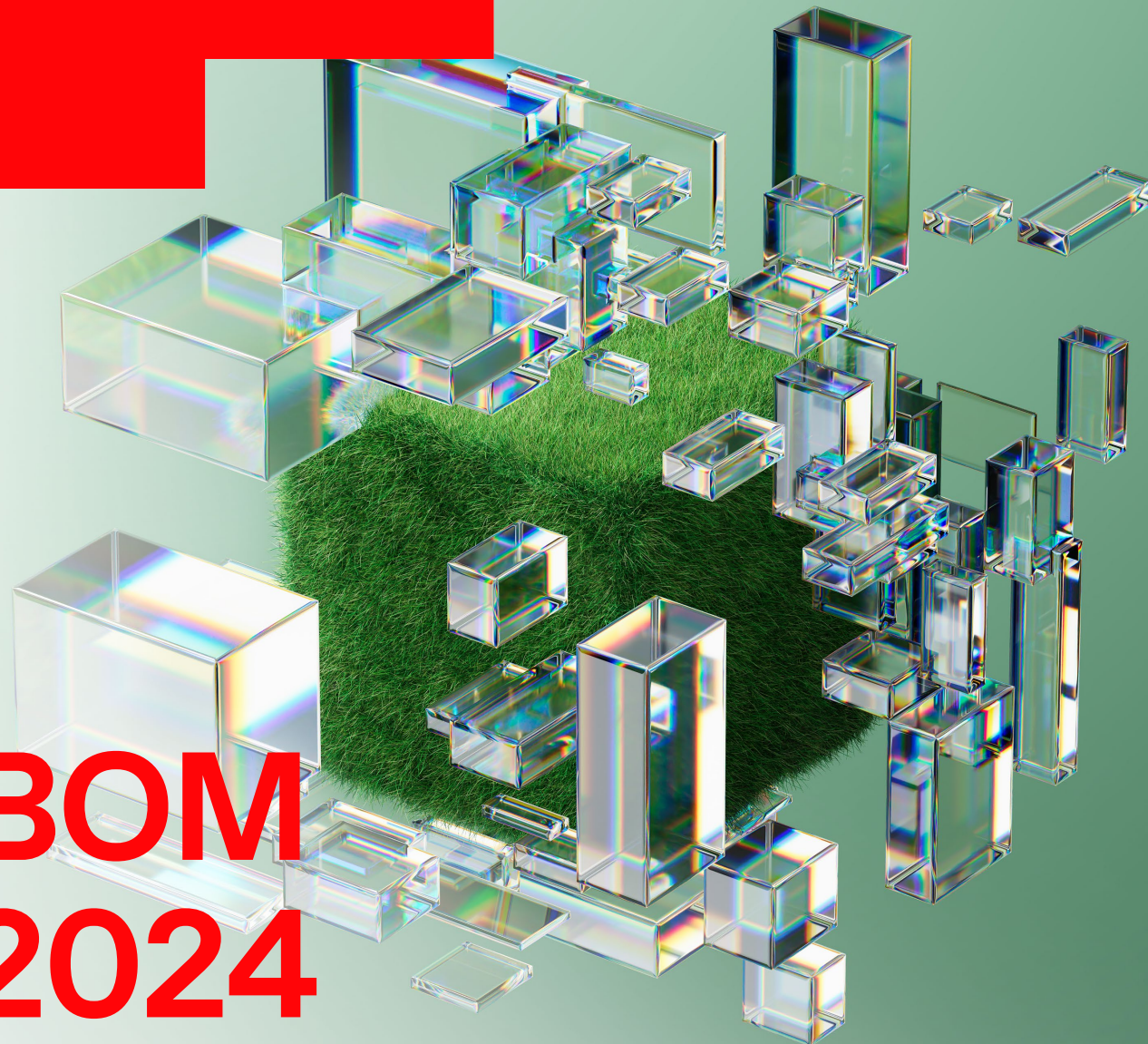
MOEX

МОСКОВСКАЯ
БИРЖА

ИНВЕСТИЦИИ
В ОБЩЕЕ БУДУЩЕЕ

MOEX.COM

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ – 2024



Содержание

3
 Обзор системы отчетности
Группы «Московская Биржа»

01 Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год

- 13
- Обращение председателя Правления
- 14
- Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию Группы
- 25
- Профиль Группы «Московская Биржа»
- 29
- Климатическая повестка
- 43
- Основные направления деятельности Группы «Московская Биржа»
- 51
- Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
- 56
- Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
- 59
- Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
- 62
- Развитие передовых практик ответственного инвестирования
- 69
- Хорошие отношения с местными сообществами

02 Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития

- 74
- Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики
- 79
- Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
- 92
- Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
- 94
- Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
- 100
- Развитие передовых практик ответственного инвестирования
- 102
- Хорошие отношения с местными сообществами

03 Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации

- 105
- Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации
- 105
- Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики
- 118
- Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
- 124
- Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
- 131
- Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
- 133
- Развитие передовых практик ответственного инвестирования
- 141
- Хорошие отношения с местными сообществами

04 Приложения

- 150
- Приложение 1. Заявление Московской биржи о соблюдении принципов Глобального договора ООН
- 153
- Приложение 2. Заявление Московской биржи о соблюдении прав человека и борьбе с современным рабством
- 155
- Приложение 3. Указатель GRI
- 173
- Приложение 4. Указатель SASB
- 176
- Приложение 5. Указатель TCFD
- 178
- Приложение 6. Указатель IFRS S2
- 181
- Приложение 7. Заключение о результатах независимого подтверждения
- 182
- Приложение 8. Глоссарий
- 185
- Приложение 9. Контактная информация



Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа»

2-3

Годовой отчет за 2024 год

Содержит информацию о бизнес-модели, стратегических приоритетах, продуктах, системе корпоративного управления, об операционных и финансовых результатах Группы «Московская Биржа» за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Финансовая отчетность за 2024 год

Отражает финансовые результаты Группы «Московская Биржа» по итогам 2024 года.

Презентация для инвесторов

Представляет динамику ключевых операционных и финансовых результатов Группы «Московская Биржа», описывает ключевые продукты и сервисы для клиентов.



Отчет об устойчивом развитии за 2024 год

2-3 2-14

Не позднее 30 июня 2025 года ПАО Московская Биржа публикует шестой Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет). Он содержит информацию о практиках ответственного ведения бизнеса Группы «Московская Биржа» в календарном году, закончившемся 31 декабря 2024 года, и является важным инструментом коммуникации с заинтересованными сторонами.

В Отчете также представлена информация о миссии и стратегии Московской биржи, подходах к управлению и ключевых событиях отчетного года по наиболее существенным темам¹, включая вопросы развития ответственного инвестирования, достойных условий труда, устойчивости финансовой инфраструктуры, доступности финансирования, корпоративного управления, а также описание позиций Биржи в отношении изменения климата, рационального использования ресурсов, благотворительности и других экологических и социальных аспектов.

Отчет об устойчивом развитии публикуется Группой ежегодно. Предыдущий Отчет был опубликован в июне 2024 года.

В соответствии с Уставом ПАО Московская Биржа полномочия утверждения Отчета закреплены за Правлением.

2-5

В Отчете об устойчивом развитии за 2024 год для проверки² надлежащего отражения качественной и количественной информации в Отчете в соответствии с методологиями GRI Standards и стандарта SASB Security & Commodity Exchanges (выборочной информации) привлечен независимый аудитор, которым выступило ООО «ФБК». Заключение о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведено в приложении к Отчету. Выбор организации для профессионального подтверждения осуществляется на ежегодной основе через открытую конкурсную процедуру, в результате которой заключается договор с председателем Правления или уполномоченным на это членом Правления.

Структура Отчета

Для удобства пользователей Отчета было принято решение сохранить структуру Отчета, сопоставимую со структурой Отчета Биржи об устойчивом развитии за 2023 год. В Отчете выделены три основных раздела: «Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год», «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития», «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации», – а также приложения, среди которых «Заявления», «Указатель GRI», «Указатель SASB», «Указатель TCFD», «Указатель IFRS S2», «Заключение о результатах независимого подтверждения», «Глоссарий» и «Контактная информация».

Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год

В разделе представлены ключевые инициативы и достижения Биржи за 2024 год, реализуемые в рамках Дорожной карты устойчивого развития Московской биржи и мероприятий по внедрению принципов устойчивого развития в стратегию развития Группы на период до 2028 года. Раздел также содержит информацию о планах и целях Биржи на 2025 год и среднесрочную перспективу.

Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития

В разделе раскрываются основные количественные метрики эффективности Биржи по направлениям устойчивого развития за 2020–2024 годы. По своей структуре этот раздел соответствует разделам «Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год» и «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации

Раздел содержит информацию об управленческом подходе Биржи в отношении ключевых направлений устойчивого развития, включая обзор корпоративных политик, кодексов, процедур и ответственных департаментов. Сведения этого раздела дополняют разделы «Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год», «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития» и Годовой отчет за 2024 год.

¹ Более подробная информация о существенных темах находится в подразделе «Подход Группы «Московская Биржа» к определению существенных тем Отчета» настоящего раздела.

² Проверка была проведена в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов».



Заявления

Группа «Московская Биржа» поддерживает ряд международных инициатив и организаций, разделяя их принципы и интегрируя требования и рекомендации в свою деятельность. В рамках приложений «Заявления» представлены официальные сообщения, раскрывающие позицию Группы по ряду актуальных тем, включая:

- заявление ПАО Московская Биржа о соблюдении принципов Глобального договора ООН;
- заявление ПАО Московская Биржа о соблюдении прав человека и борьбе с современным рабством.

Указатель GRI

Указатель консолидирует все индикаторы GRI, раскрытые в Отчете, предлагает удобную навигацию по Отчету и содержит примечания к раскрытиям.

Указатель SASB

В указателе приведены индикаторы стандарта SASB Security & Commodity Exchanges, раскрытые в Отчете.

Руководства и стандарты, использованные при подготовке Отчета

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards, а также с учетом требований следующих рекомендаций, стандартов и руководств: Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России (утв. приказом от 1 ноября 2023 года № 764); WFE ESG Guidance & Metrics (2018); SASB Security & Commodity Exchanges (2023); Task Force on Climate-related Financial Disclosures (2017).

2-4

При подготовке Отчета за 2024 год были внесены следующие изменения данных за прошлые отчетные периоды:

- исправлена ошибка в расчете добавленной и чистой добавленной стоимости за 2023 год в разделе «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития – Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики».

Границы отчетности

2-2

Границы отчетности включают следующие организации Группы «Московская Биржа»: ПАО Московская Биржа, Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД, далее – НРД), Небанковская кредитная организация – центральный контрагент «Национальный Клиринговый Центр» (Акционерное общество) – НКО НКЦ (АО) (далее – НКЦ) и другие крупные организации, входящие в периметр консолидированной финансовой отчетности.

2-1

Обозначения «Московская биржа», «Биржа» в настоящем Отчете относятся к ПАО Московская Биржа, полное фирменное наименование согласно Уставу – Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»¹. Под Группой «Московская Биржа», Группой понимается совокупность компаний, которые входят в Группу «Московская Биржа» и в границы данного Отчета.

Границы показателей указаны в разделе «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития». Информация, представленная в другом контуре компаний, сопровождается соответствующими оговорками.

2-2

Отчетная информация раскрыта в трех периметрах отчетности:

- первый периметр – раскрытие информации ПАО Московская Биржа, НРД и НКЦ;
- второй периметр – раскрытие информации только ПАО Московская Биржа;
- третий периметр – раскрытие информации по всем обществам, входящим в периметр раскрытия консолидированной финансовой отчетности Группы.

¹ Форма собственности – смешанная российская собственность с долей федеральной собственности (код ОКФС – 41).



Подход Группы «Московская Биржа» к определению существенных тем Отчета

3-1 3-2 2-14

Определение существенных тем Отчета является обязательной процедурой процесса подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с GRI Standards. Цель этой процедуры – изучение и выявление экономических, экологических и социальных тем, которые являются наиболее значимыми с точки зрения воздействия деятельности Биржи на заинтересованные стороны.

Вступившие в силу новые стандарты GRI потребовали проведения новой приоритизации существенных тем по сочетанию отрицательного и положительного воздействий на заинтересованные стороны. Сформированная решением Правления от 16 ноября 2021 года (протокол № 84) Рабочая группа по целям устойчивого развития Группы «Московская Биржа» (РГ ЦУР) провела процедуру определения существенных тем, состоявшую из четырех шагов.

ШАГ 1

Определение контекста деятельности

- **Анализ всех задач** в области устойчивого развития Группы «Московская Биржа»
- **Увязка задач с Целями** устойчивого развития ООН
- Анализ предлагаемых тем в стандартах **GRI** и **SASB**
- **Определение заинтересованных сторон**, на которые воздействует каждая задача
- Выявление **25 потенциальных** тем устойчивого развития, связанных с деятельностью Московской биржи

ШАГ 2

Опрос заинтересованных сторон

Опрос 26 представителей следующих заинтересованных сторон:

- Участники торгов и их клиенты
- Регуляторы и органы власти
- Акционеры ПАО Московская Биржа
- Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства
- Сотрудники
- Эмитенты
- Поставщики и подрядчики
- Учебные и медицинские учреждения, и жители региона присутствия
- Клиенты «Финуслуг»

ШАГ 3

Оценка существенности фактических и потенциальных воздействий

Проведение **опроса семи менеджеров** Рабочей группы по целям устойчивого развития Группы «Московская Биржа» с целью определения:

- потенциальных и фактических **положительных воздействий** на заинтересованные стороны;
- потенциальных и фактических **негативных воздействий** на заинтересованные стороны

ШАГ 4

Приоритизация

- **Тестирование и валидация** существенных тем группой экспертов
- **Утверждение существенных тем** РГ ЦУР
- **Раскрытие и аудит** показателей существенных тем в Отчете об устойчивом развитии



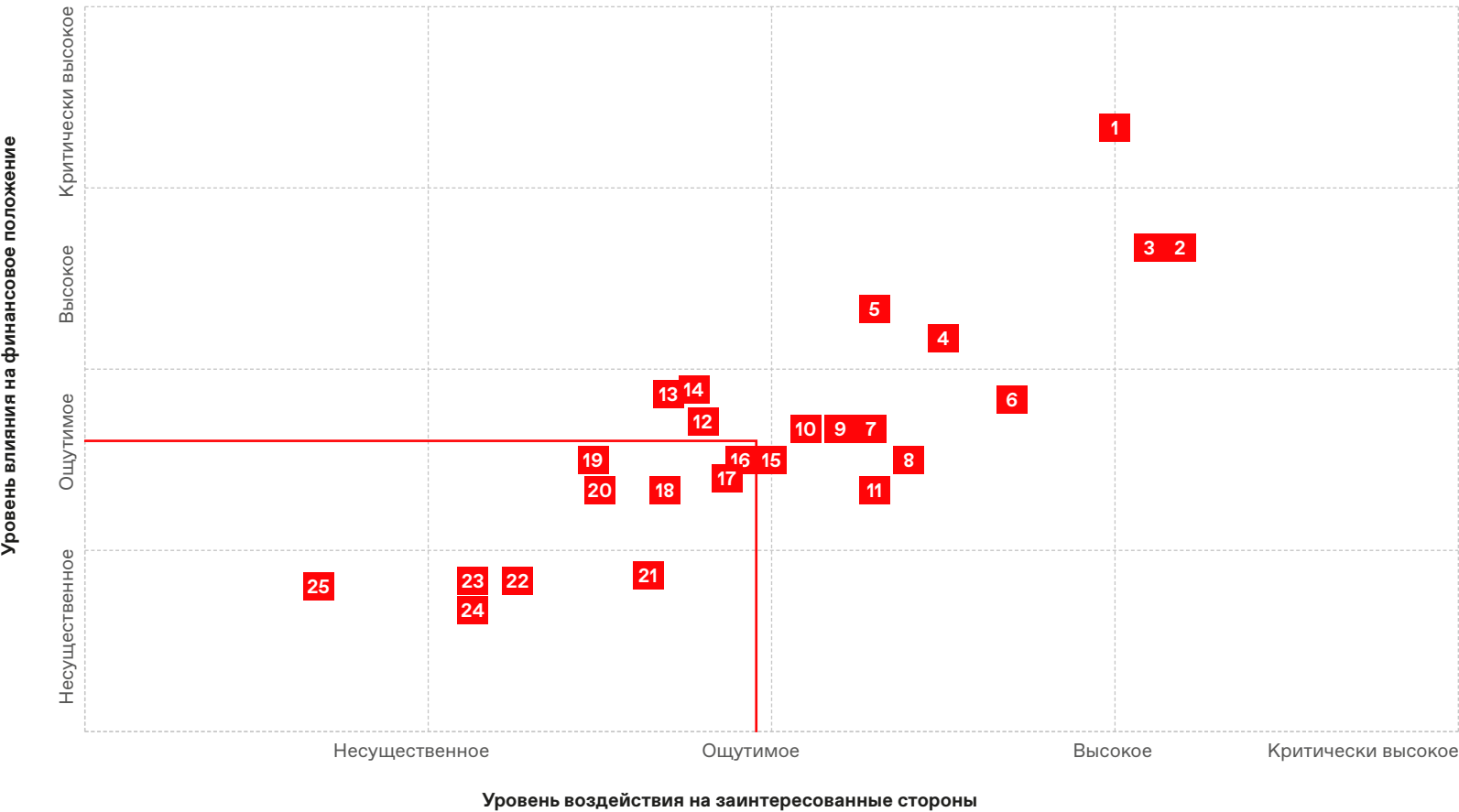
В ходе процедуры определения существенных тем перечень проанализированных тем был сокращен с 29 тем в анализе 2023 года¹ до 25 тем. По итогам опроса 26 заинтересованных сторон и оценки существенности на основе

принципа двойной материалности, проведенной семью руководителями ПАО Московская Биржа, 15 тем были признаны существенными по критериям воздействия на заинтересованные стороны и влияния на финансовое

положение Группы. С учетом контекста деятельности Группы данные темы также были признаны существенными в терминах стандартов GRI (по значимости воздействий). По итогам приоритизации перечень существенных

тем в области устойчивого развития утвержден решением РГ ЦУР от 6 апреля 2025 года (протокол № 6).

Матрица существенности тем устойчивого развития Группы «Московская Биржа»



¹ С матрицей и перечнем существенных тем за прошлый отчетный период можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ПАО Московская Биржа за 2023 год: <https://fs.moex.com/files/26691>

Существенные темы

Рейтинг темы ¹	Уровень фактического и потенциального положительного воздействия	Уровень влияния на финансовый результат	Тема	Заинтересованные стороны под воздействием темы	Стандарты (GRI, SASB)
8,3	4,0	4,3	Информационная безопасность	Участники торгов и их клиенты	GRI 418 : Персональные данные потребителей (2016) FN-EX-550a.2 FN-EX-550a.3
7,9	4,2	3,7	Устойчивое технологическое развитие	Участники торгов и их клиенты Акционеры и инвесторы ПАО Московская Биржа	FN-EX-410a.1 FN-EX-410a.2 FN-EX-550a.1 FN-EX-550a.3 FN-EX-000.A FN-EX-000.B
7,7	4,1	3,7	Соблюдение требований законодательства	Регуляторы и органы государственной власти (Банк России, федеральные органы исполнительной власти (ФОИВ) и законодательные органы)	
6,7	3,5	3,2	Качество корпоративного управления	Акционеры ПАО Московская Биржа	
6,7	3,3	3,3	Влияние на государственную и регуляторную политику	Регуляторы и органы государственной власти (Банк России, ФОИВ и законодательные органы) Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 415 : Политическая деятельность (2016)

¹ Интегральный рейтинг существенной темы рассчитывается как сумма уровней воздействия на заинтересованные стороны и на финансовое положение Группы. Баллы соответствуют следующим уровням воздействия/влияния: 1 – отсутствует, 2 – несущественный, 3 – ощутимый, 4 – высокий, 5 – критически высокий.



Рейтинг темы	Уровень фактического и потенциального положительного воздействия	Уровень влияния на финансовый результат	Тема	Заинтересованные стороны под воздействием темы	Стандарты (GRI, SASB)
6,6	3,7	2,8	Развитие деловой этики и комплаенс-культуры	Сотрудники Участники торгов и их клиенты	GRI 205 : Борьба с коррупцией (2016) GRI 206 : Препятствование конкуренции (2016) FN-EX-510a.1 FN-EX-510a.2
6,0	3,3	2,7	Управление рисками в области устойчивого развития	Акционеры ПАО Московская Биржа Регуляторы и органы власти	GRI 201 : Экономическая результативность (2016)
5,9	3,4	2,5	Финансовая грамотность	Участники торгов и их клиенты Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия	GRI 413 : Местные сообщества (2016) GRI 203 : Непрямые экономические воздействия (2016)
5,9	3,2	2,7	Инвестиции в инновации и поддержка МСП	Эмитенты Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 203 : Непрямые экономические воздействия (2016)
5,8	3,1	2,7	Рынок углеродных единиц и сертификатов происхождения электроэнергии	Эмитенты Участники торгов Регуляторы и органы власти Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 203 : Непрямые экономические воздействия (2016)
5,6	3,3	2,3	Сектор устойчивого развития и ESG-индексы	Эмитенты Участники торгов и их клиенты	GRI 203 : Непрямые экономические воздействия (2016)
5,5	2,8	2,7	Обучение и развитие работников	Сотрудники	GRI 404 : Обучение и развитие (2016)
5,5	2,7	2,9	Обеспечение здоровья, безопасности и благополучия работников	Сотрудники	GRI 403 : Профессиональное здоровье и безопасность (2018)



Рейтинг темы	Уровень фактического и потенциального положительного воздействия	Уровень влияния на финансовый результат	Тема	Заинтересованные стороны под воздействием темы	Стандарты (GRI, SASB)
5,5	2,7	2,9	Вовлеченность и обеспечение равных возможностей работников	Сотрудники	GRI 401 : Занятость (2016) GRI 402 : Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016) GRI 405 : Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности (2016) GRI 406 : Недопущение дискриминации (2016)
5,5	3,0	2,5	Продвижение ESG-практик	Эмитенты Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 203 : Непрямые экономические воздействия (2016) FN-EX-410a.3 FN-EX-410a.4 FN-EX-510a.1
Иные темы, допускающие выборочное раскрытие информации					
5,4	2,9	2,5	Ответственная цепочка поставок	Поставщики и подрядчики	GRI 414 : Социальная оценка поставщиков (2016) GRI 308 : Экологическая оценка поставщиков (2016) GRI 408 : Детский труд (2016) GRI 409 : Принудительный или обязательный труд (2016)
5,3	2,9	2,4	Соблюдение прав человека работниками служб безопасности	Сотрудники Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Регуляторы (Банк России, ФОИВ и законодательные органы)	GRI 410 : Практика служб безопасности (2016)



Рейтинг темы	Уровень фактического и потенциального положительного воздействия	Уровень влияния на финансовый результат	Тема	Заинтересованные стороны под воздействием темы	Стандарты (GRI, SASB)
5,0	2,7	2,3	Экономическое влияние на регион присутствия	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Регуляторы (Банк России, ФОИВ и законодательные органы)	GRI 201 : Экономическая резуль- тативность (2016) GRI 202 : Рыночное присутствие (2016) GRI 207 : Налоги (2019)
5,0	2,5	2,5	Безопасность и здоровье потребителей	Клиенты «Финуслуг»	GRI 416 : Безопасность и здо- ровье потребителей GRI 417 : Маркетинг и маркировка
4,9	2,5	2,3	Поддержка свободы ассо- циаций и коллективного ведения переговоров	Сотрудники	GRI 407 : Свобода ассоциаций и коллективное ведение перего- воров (2016)
4,5	2,6	1,9	Благотворительность и спонсорство вузов и медицинских учреждений	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия	GRI 203 : Непрямые экономиче- ские воздействия (2016)
4,1	2,3	1,8	Водопользование и обра- щение с отходами	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Регуляторы (ФОИВ: Минприроды, Росприроднадзор и др.) Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 303 : Вода и сбросы (2018) GRI 306 : Отходы (2020)
4,0	2,1	1,8	Сохранение биоразнообразия	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 304 : Биоразнообразие (2016)
3,8	2,1	1,7	Сокращение выбросов парниковых газов	Регуляторы (ФОИВ: Минприроды, Росприроднадзор и др.) Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	GRI 302 : Энергия (2016) GRI 305 : Выбросы (2016)
3,5	1,7	1,8	Соблюдение прав корен- ных малочисленных народов	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Регуляторы (Банк России, ФОИВ и законодательные органы)	GRI 411 : Права коренных наро- дов (2016)



Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год

- 13 Обращение председателя Правления
- 14 Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию Группы
- 25 Профиль Группы «Московская Биржа»
- 29 Климатическая повестка
- 43 Основные направления деятельности Группы «Московская Биржа»
 - 51 Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
 - 56 Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
 - 59 Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
 - 62 Развитие передовых практик ответственного инвестирования
 - 69 Хорошие отношения с местными сообществами

Обращение председателя Правления

2-22

Уважаемые партнеры, инвесторы, участники рынка!

Мы рады представить вам Отчет об устойчивом развитии ПАО Московская Биржа за 2024 год, который демонстрирует наши усилия по реализации Дорожной карты устойчивого развития, а вместе с ней отдельных Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН для построения прозрачного и ответственного финансового рынка. Из ключевых достижений за прошлый год можно отметить следующие.

Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики

20 мая 2024 года Правление утвердило первый в истории Группы Кодекс поставщика, в котором сформулированы ключевые требования и рекомендации к поставщикам Московской биржи в области управления, охраны окружающей среды и социальных отношений.

Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей

Рост профессионализма работников является одним из приоритетов Группы. Среднегодовое обучение сотрудников компаний Группы достигло 22 часов на сотрудника (на семь часов больше, чем в 2023 году), при этом для руководителей – до 140 часов образовательных программ ежегодно. Кроме того, усилена интеграция сотрудников с инвалидностью: число наемных специалистов в компании выросло на 29 % – до 25 человек.

Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка

Обеспечение бесперебойной работы биржевой инфраструктуры в условиях растущих информационных угроз оставалось

ключевым приоритетом. Показатель доступности ИТ-систем в 2024 году составил 99,95 %. Группа продолжает развивать платформу личных финансов «Финуслуги», в частности состоялись первые выпуски народных облигаций Красноярска, Томской и Ульяновской областей, а также был проведен пилотный выпуск ЦФА для физических лиц.

Развитие передовых практик ответственного инвестирования

Из ключевых достижений 2024 года в области продвижения нефинансовой отчетности – введение требований для эмитентов, акции которых включены в котировальные списки Биржи, раскрывать нефинансовую информацию начиная с отчетности за 2024 год. Несмотря на то что большинство эмитентов уже регулярно раскрывает отчетность об устойчивом развитии, новое требование призвано повысить прозрачность и ответственность компаний перед инвесторами и обществом.

Хорошие отношения с местными сообществами

В 2024 году Московская биржа возобновила работу Форума по корпоративному управлению, который стал ключевым событием для всей отрасли и собрал для дискуссии самых знаковых спикеров, экспертов и лидеров рынка. Перезапуск форума совпал с десятилетием Кодекса корпоративного управления. Корпоративное управление становится важнейшим фактором дальнейшего развития финансового рынка России.

Выше упомянута лишь малая доля всех мероприятий, которые Группа «Московская Биржа» осуществляла в целях продвижения повестки устойчивого развития. Про остальные можно более подробно прочитать в разделах данного Отчета.

Мы уверены, что наши инициативы в области устойчивого развития делают российский финансовый рынок современным, безопасным и социально значимым. Московская биржа продолжит находиться в авангарде ESG-инициатив, оставаясь прозрачной и надежной платформой для всех участников.

С уважением,
председатель Правления ПАО Московская Биржа



Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию Группы

Миссия и приоритеты Стратегии-2028

В сентябре 2023 года Наблюдательный совет Московской биржи утвердил стратегию развития Группы до 2028 года (далее – Стратегия-2028).

В условиях внешних ограничений в основу стратегии в большей степени легли тренды российского рынка. Среди них повышение роли розничного инвестора, который становится одним из ключевых источников спроса в ряде сегментов финансового рынка, развитие оборота цифровых финансовых активов (ЦФА), увеличение потребности в привлечении капитала российскими компаниями на внутреннем рынке.

Развитие рынков капитала является важнейшим приоритетом стратегии. В рамках этого направления Группа будет расширять список инструментов, в том числе ESG-продуктов, а также работать над повышением их ликвидности. Особое внимание будет уделяться работе с эмитентами, направленной на привлечение финансирования компаниями на рынках капитала через размещение акций, облигаций и ЦФА, в том числе с использованием сервисов внебиржевых и инвестиционных платформ.

Основные положения стратегии развития являются органичным продолжением предыдущих стратегий, опираются на сильные стороны бизнес-модели Московской биржи и ключевые компетенции ее сотрудников.



Миссия: мы трансформируем финансовый рынок для роста благосостояния каждого.



Видение: быть первым выбором для свободного и эффективного управления финансами.



В Стратегии-2028 шесть приоритетов: три бизнес-направления и три катализатора достижений.

Три бизнес-направления

1 Развитие рынков капитала 1. Эмитенты и инструменты. Увеличение количества инструментов на рынке 2. Ликвидность. Пересоздание класса маркет-мейкеров на внутреннем рынке 3. Расширение предложения ESG-продуктов	2 Активное вовлечение финального клиента на рынок 1. «Финуслуги» – топ-1 оператор финансовой платформы в Российской Федерации 2. ЦФА и УЦП¹ – основной оператор обмена на рынке Российской Федерации 3. Лучший терминал и data, в том числе с использованием искусственного интеллекта	3 Международный доступ 1. Сохранение линков с иностранными инвесторами 2. Развитие иностраннх инструментов в Российской Федерации 3. Поставка технологий в ЕАЭС и исследование рынков
--	--	--

Три катализатора достижений

1 Трансформация корпоративной культуры и процессов Ценности, ускорение процессов для снижения time-to-market и прочее, лучшие практики цифрового онбординга и дистанционного обслуживания	2 Продвижение культуры инвестиций Рост долгосрочных инвестиций, финансовая и инвестиционная грамотность, продвижение интересов финансовой отрасли	3 Использование наиболее современных технологий Лидерство в OpenAPI, искусственный интеллект, блокчейн
---	---	--

¹ УЦП – утилитарные цифровые права.



Роль повестки устойчивого развития в Стратегии-2028

В Стратегии-2028 в бизнес-направление «Развитие рынков капитала» включены задача увеличения количества инструментов и эмитентов, что предполагает в том числе расширение возможностей для привлечения капитала малыми и средними компаниями, задача расширения предложения ESG-продуктов.

Среди катализаторов достижений – продвижение культуры инвестиций, в частности повышение финансовой и инвестиционной грамотности.

Также катализатором достижений будет трансформация корпоративной культуры и процессов, в том числе с учетом ESG-принципов

и факторов устойчивого развития. Группа «Московская Биржа» с 2020 года активно интегрирует данные принципы и факторы в стратегическое планирование, корпоративное управление, риск-менеджмент, управление персоналом и другие сферы своей деятельности, эта работа продолжится и в будущем.

Кроме того, Биржа продолжит углублять процесс подготовки нефинансовой отчетности и повышать качество, степень полноты и прозрачности нефинансового раскрытия, в том числе результатов реализации проектов стратегии, напрямую связанных с устойчивым развитием.

Дорожная карта устойчивого развития Группы «Московская Биржа»

29 апреля 2025 года Правление ПАО Московская Биржа утвердило Отчет о реализации показателей Дорожной карты за 2024 год, подготовленный Рабочей группой по целям устойчивого развития Группы «Московская Биржа». Проанализировав 62 метрики Дорожной карты устойчивого развития за 2024 год, РГ ЦУР пришла к следующим выводам:

- 52 метрики были выполнены без изменения сроков и параметров;
- 10 метрик были реализованы по показателям пессимистичного сценария.

На том же заседании Правления ПАО Московская Биржа была утверждена Дорожная карта на 2025 год в составе 63 метрик по 23 задачам (в Дорожной карте 2024 года было 22 задачи), относящимся к пяти группам и темам.



Задачи устойчивого развития Группы «Московская Биржа» в 2024 году

G Genuine corporate governance and business ethics	B Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	G1 Система корпоративного управления G2 Деловая этика и комплаенс G3 Управление цепочками поставок G4 Расширение партнерств в области устойчивого развития
R Respect for human rights, equal opportunities and staff engagement	B Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	R1 Вовлеченность сотрудников и эффективность работы R2 Обучение и развитие R3 Разнообразие и равные возможности R4 Здоровье, безопасность и благополучие сотрудников
E Environmentally friendly and trusted market infrastructure	E Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	E1 Управление рисками E2 Информационная безопасность E3 Устойчивое технологическое развитие E4 Экологическая эффективность и низкоуглеродное развитие E5 Доступ на рынок и работа с клиентами
A Advanced practices of responsible investing	P Развитие передовых практик ответственного инвестирования	A1 Развитие биржевого устойчивого финансирования A2 ESG-индексы и рыночные данные A3 Сектор Роста и Сектор РИИ A4 Реестр и торговля углеродными единицами A5 Информирование эмитентов о трендах, стандартах и практике в области устойчивого развития A6 Улучшение ESG-раскрытия Московской биржи и повышение ESG-рейтингов
T Trusted relations with local communities	X Хорошие отношения с местными сообществами	T1 Финансовая грамотность розничных инвесторов T2 Благотворительность и спонсорство T3 Деловые, образовательные и имиджевые мероприятия



Ключевые нефинансовые показатели эффективности

В ПАО Московская Биржа ежегодно устанавливаются значения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утверждаемые Наблюдательным советом. В состав нефинансовых КПЭ на 2024 год был включен запуск новых продуктов и услуг.

По итогам года все установленные КПЭ были успешно выполнены.

План действий на среднесрочную перспективу

Согласно Дорожной карте, Московская биржа определила следующие планы по развитию деятельности в области устойчивого развития и ESG-инициатив:

- продолжить интеграцию ESG-целей в бизнес-процессы;
- развивать компетенции работников и руководителей в области устойчивого развития;

- разработать новые ESG-продукты и услуги;
- продолжить работу по интеграции климатических рисков в систему управления рисками;
- продолжить работу по улучшению качества раскрываемой нефинансовой информации.



Реализация мероприятий Дорожной карты устойчивого развития Группы «Московская Биржа» в 2024 году

ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия ¹	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики				
G1 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Система корпоративного управления (6.7)	Акционеры ПАО Московская Биржа	Рост доли женщин в органах корпоративного управления	Доля женщин в органах корпоративного управления составила 19 % (19 % в 2023 году)
			Рост оценки эффективности деятельности Наблюдательного совета на основе проведенной оценки	Да
G2 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Деловая этика и комплаенс (6.6)	Сотрудники Участники торгов и их клиенты Поставщики и подрядчики	Доля работников, успешно прошедших антикоррупционное обучение	99,1 %
			Проведение подготовительных мероприятий в рамках групповой сертификации по стандарту ISO 37301:2021 на эффективный комплаенс	Да
			Доля расследованных / принятых в работу инцидентов по вопросам возможного нарушения Кодекса этики	100 %
G3 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Управление цепочками поставок (5.4)	Поставщики и подрядчики	Утверждение Кодекса поставщика в ПАО Московская Биржа	Кодекс утвержден
			Установить пилотную процедуру ознакомления с Кодексом поставщиков средней и высокой стоимости	Да
G4 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Расширение партнерств в области устойчивого развития	Профессиональные объединения Институты развития ESG-агентства	Реализация плана сотрудничества с ESG Альянсом	Да
			Реализация совместных мероприятий с Российским партнерством за сохранение климата	Участие в двух мероприятиях

¹ Под рейтингом воздействия подразумевается интегральный рейтинг существенной темы, который рассчитывается как сумма уровней положительного и отрицательного воздействия на заинтересованные стороны.



ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей				
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Вовлечение сотрудников и эффективность работы (5.5)	Сотрудники	Проведение оценки вовлеченности сотрудников	Да
			Разработка решений по результатам оценки вовлеченности персонала на уровне Биржи и отдельных подразделений	Да
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обучение и развитие (5.6)	Сотрудники	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	22 ч.
			Количество часов обучения руководителей высшего звена, функциональных руководителей и специалистов (мужчин/женщин)	Количество часов обучения руководителей высшего звена: 132 ч. у мужчин / 140 ч. у женщин Количество часов обучения функциональных руководителей: 65 ч. у мужчин / 66 ч. у женщин Количество часов обучения специалистов: 15 ч. у мужчин / 11 ч. у женщин
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Разнообразие и равные возможности (5.5)	Сотрудники	Оценка уровня привлекательности бренда работодателя	Да
			Количество сотрудников с инвалидностью	25 человек
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Здоровье, безопасность и благополучие сотрудников (5.5)	Сотрудники	Количество несчастных случаев на производстве	0
			Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда для сотрудников	Да
			Автоматизация проведения вводных инструктажей по охране труда	Да



ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка				
E1 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Управление рисками (6.0)	Акционеры ПАО Московская Биржа	Построение системы управления рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием	Да
			Интеграция информации о рисках и возможностях в области устойчивого развития в систему финансовой отчетности для соответствия МСФО S1 и S2	Да
E2 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Информационная безопасность (8.3)	Участники торгов и их клиенты	Проведение аудита по ISO 27001, ISO 22301 (внешнего или внутреннего)	Да
			Соблюдение режима операционной надежности при реализации информационных угроз	100 %
			Доля реализованных запланированных мероприятий тестирования плана обеспечения непрерывности бизнеса (ОНБ)	100 %
E3 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Устойчивое технологическое развитие (7.9)	Участники торгов и их клиенты Акционеры ПАО Московская Биржа	Коэффициент доступности торговых систем реального времени	99,95 %
			Число нагрузочных тестирований систем организации торгов	1
E4 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Экологическая эффективность и низкоуглеродное развитие (4.1)	Регуляторы и органы власти Сотрудники Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	Идентификация экологических аспектов в соответствии со стандартом ISO 14001:2015	Проведена
			Интенсивность водопотребления, куб. м / млн рублей операционного дохода	0,1
			Интенсивность образования отходов, т / млн рублей операционного дохода	0,002
			Доля потребления зеленой энергии	88 %
			Снижение потребления электроэнергии	Рост на 0,3 %
			Подготовка проекта капитального ремонта с учетом требований стандарта «Клевер»	Отменено
E5 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Доступ на рынок и работа с клиентами (5.0)	Клиенты «Финуслуг» Участники торгов и их клиенты	Проведение оценки интегрального индекса удовлетворенности (CSI)	Да
			Число активных клиентов, которые совершили хотя бы одну сделку на фондовом рынке в течение месяца	3,9 млн



ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
Развитие передовых практик ответственного инвестирования				
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Развитие биржевого устойчивого финансирования (5.6)	Эмитенты Участники торгов и их клиенты	Объем новых выпусков первичного размещения в Секторе устойчивого развития	52,8 млрд рублей
			Число мероприятий для эмитентов по размещению в Секторе устойчивого развития	5
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	ESG-индексы и рыночные данные (5.5)	Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства Участники торгов и их клиенты	Разработка методики одного нового ESG-индекса	1
			Разработка ESG-модуля Центра корпоративной информации	Отложено
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Сектор Роста и Сектор РИИ (5.9)	Эмитенты Участники торгов и их клиенты	Объем размещений ценных бумаг в Секторе Роста	12 млрд рублей
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Реестр и торговля углеродными единицами (5.8)	Эмитенты Участники торгов и их клиенты Регуляторы и органы власти Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	Запуск функционала Оператора реестра в отношении учета единиц выполнения квоты	Да
			Организация биржевой торговли углеродными единицами	Проведено два аукциона



ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Реестр и торговля углеродными единицами (5.8)	Эмитенты Участники торгов и их клиенты Регуляторы и органы власти Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	Запуск тестовых торгов сертификатами происхождения электроэнергии	Отложено
			Обеспечение участия в биржевых торгах сертификатами происхождения электроэнергии целевой клиентской базы	Отложено
			Инициирование диалога со странами БРИКС о взаимном признании сертификатов происхождения электроэнергии	Да
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Информирование эмитентов о трендах, стандартах и практике в области устойчивого развития (5.5)	Эмитенты Участники торгов и их клиенты Регуляторы и органы власти	Включение требований к раскрытию эмитентами нефинансовой отчетности в правила листинга	Требования внедрены
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Информирование эмитентов о трендах, стандартах и практике в области устойчивого развития (5.5)	Эмитенты	Актуализация и презентация Руководства по лучшим практикам устойчивого развития	Да
			Количество мероприятий по информированию о лучших ESG-практиках	5
			Проведение оценки ESG-осведомленности эмитентов	Да
			Проведение звонка в колокол и круглого стола в поддержку равенства карьерных возможностей	Да
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Улучшение ESG-раскрытия Группы «Московская Биржа» и повышение ESG-рейтингов (6.7)	Акционеры и инвесторы ПАО Московская биржа Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	Подготовка и раскрытие Отчета об устойчивом развитии с профессиональным заверением	Да
			Актуализация ESG-Databook	Да
			Актуализация страниц сайта о ESG	Да
			Актуализация Дорожной карты устойчивого развития	Дорожная карта актуализирована и утверждена Правлением
			Количество повышений ESG-рейтингов ПАО Московская Биржа	1: Первый кластер ESG-ренкинга НРА



ЦУР ООН и номер темы	Задачи и рейтинг воздействия	Заинтересованные стороны	Метрика на 2024 год	Показатель реализации метрики
Хорошие отношения с местными сообществами				
T1 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Финансовая грамотность розничных инвесторов (5.9)	Участники торгов и их клиенты Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия	Количество людей, принявших участие в мероприятиях по повышению финансовой грамотности, организованных Биржей	>850 тыс. человек
			Количество уникальных клиентов в системе торгов	35,1 млн
T2 1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Благотворительность и спонсорство (4.5, 3.8)	Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия	Доля расходов на благотворительность и спонсорство от запланированной прибыли	>0,5 % (379,8 млн рублей)
			Проведение оценки эффективности благотворительности	Проведена
			Реализация программы помощи ФГБУ «Национальный парк «Мещера»	Реализовано
T3 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Деловые, образовательные и имиджевые мероприятия (7.2)	Участники торгов и их клиенты Учебные и медицинские учреждения, жители региона присутствия Регуляторы и органы власти Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства	Количество деловых, образовательных и имиджевых мероприятий, которые Московская биржа организовала или поддержала	287
			Охват деловых, образовательных и имиджевых мероприятий, которые Московская биржа организовала или поддержала	>100 тыс. человек



Профиль Группы «Московская Биржа»

2-1 2-6



Объем торгов
на обслуживаемых рынках –

1 490
трлн рублей

Группа является крупнейшей биржей в России, а также в Центральной и Восточной Европе по объему торгов основными классами активов и капитализации фондового рынка и играет ключевую роль в развитии российского финансового сектора.

У Московской биржи самая широкая продуктовая линейка среди мировых бирж с торговыми пятью классами активов по сравнению с тремя классами в среднем у традиционных бирж.



Операционные доходы –

145,09
млрд рублей
(+38,6 % к 2023 году)

Группа предоставляет полный цикл торговых и посттрейдинговых услуг частным и юридическим лицам, реализуя принцип полной вертикальной интеграции организатора торгов с клиринговой организацией – центральным контрагентом и с центральным депозитарием, что формирует уникальную интегрированную платформу. На фондовом рынке Биржи представлены ценные бумаги компаний из основных отраслей экономики.



Общий объем активов –

12,09
трлн рублей
(+27,7 % к 2023 году)

Бизнес-модель B2B преобразовывается в модель B2B2C, где инвесторы торгуют через лицензированных участников (банки-брокеры) и имеют прямой доступ к маркетплейсу финансовых услуг – платформе «Финуслуги».

2-1 2-6

Группа осуществляет свою деятельность в России; единый центр обслуживания клиентов расположен в Москве.

В Группу входит Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (публичная компания), которое управляет единственной в России многофункциональной биржевой площадкой и является организатором торгов на фондовом, денежном и срочном рынках, и другие организации. ПАО Московская Биржа предоставляет возможности торговли акциями, облигациями, производными инструментами, валютой, инструментами денежного рынка и товарами.



Клиенты и рынки

2-6

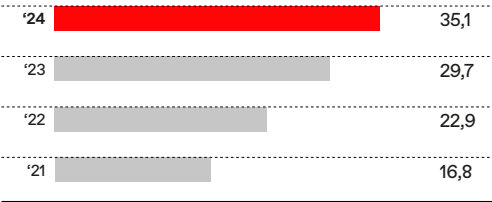
Количество частных инвесторов, имеющих брокерские счета на Бирже, за 2024 год увеличилось на 5,4 млн и достигло 35,1 млн, ими открыто более 64,3 млн счетов (+12 млн за 2024 год).

В 2024 году сделки на фондовом рынке Биржи заключали 10,2 млн человек (7,6 млн в 2023 году). Ежемесячно в среднем заключали сделки 3,9 млн человек (3,0 млн в 2023 году). Доля частных инвесторов в объеме торгов акциями в 2024 году в среднем составила 74 %, в объеме торгов облигациями – 34 %, на срочном рынке – 62 %.

Количество индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС) за 2024 год увеличилось на 118 тыс., до 5,9 млн. Оборот по ИИС за 2024 год вырос на 400 млрд рублей, до 2,9 трлн рублей. В структуре оборота 71 % – сделки с акциями, 10 % – с облигациями, 19 % – с биржевыми фондами.


35,1
млн физических лиц
имели брокерские счета
(+18 % по сравнению с 2023 годом)

Количество уникальных клиентов
на фондовом рынке на конец декабря
каждого года (млн человек)



Объем торгов и количество сделок

2-6 FN-EX-000.B

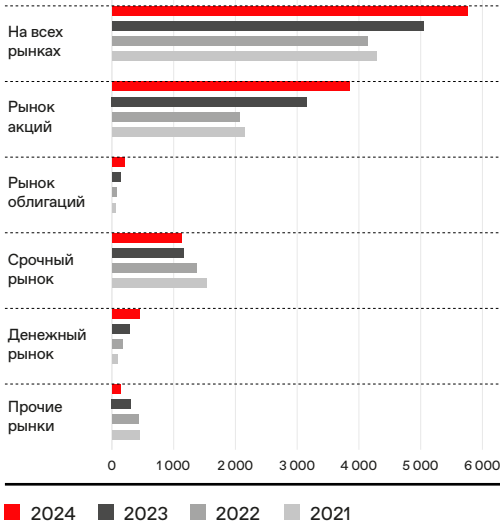
В 2024 году совокупный объем торгов на рынках Биржи составил 1 490 трлн рублей (+14 % к 2023 году).

Средний дневной объем торговли (англ. Average Daily Trading Volume, ADTV) на всех рынках в 2024 году вырос на 13 % по сравнению с 2023 годом, составив 5,8 трлн рублей. Наибольший рост ADTV пришелся на рынок акций (+42 %).

FN-EX-000.A

Среднедневное количество сделок на всех рынках по итогам 2024 года выросло на 14 %, составив 5,8 млн. Сильнее всего выросло число сделок на денежном рынке (на 58 %) и на рынке облигаций (на 44 %).

Среднедневное количество сделок
в разбивке по рынкам
(тыс. шт.)



Позиции ПАО Московская Биржа в ESG-рейтингах, ренкингах и индексах

ПАО Московская Биржа активно участвует в российских ESG-рейтингах, ренкингах и индексах, что не только фиксирует текущие достижения Московской биржи, но и стимулирует дальнейшие инициативы в области устойчивого развития. Результаты рейтингования, с одной стороны, позволяют акциям Биржи присутствовать в составе биржевых паевых инвестиционных фондов, инвестиционные мандаты которых учитывают ESG-факторы (ESG-БПИФ), а с другой стороны, являются индикатором приверженности устойчивому развитию и ответственному ведению бизнеса.



Участие в ESG-индексах РСПП

Вхождение в группу A ESG-индексов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) («Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития») обеспечивает включение ПАО Московская Биржа в семейство индексов Мосбиржи – РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Это подтверждает соответствие Биржи ключевым ESG-критериям, что важно для инвесторов, ориентированных на экологические, социальные и корпоративные цели.



Ренкинг RAEX: позиция в числе лидеров

Всего 15-е место из 144 компаний в ESG-ренкинге RAEX (Россия и Казахстан) признает усилия Биржи в управлении ESG-рисками. Благодаря этому результату, акции MOEX включены в Индекс Мосбиржи – RAEX ESG «Сбалансированный», что расширяет их доступность для фондов и инвесторов, ориентированных на устойчивое развитие.



Лидерство в ренкинге НРА

ПАО Московская Биржа входит в кластер лидеров ренкинга Национального рейтингового агентства (НРА) в финансовой отрасли. Это признание отражает соответствие Биржи высоким стандартам корпоративной ответственности и прозрачности.



Высокое место в ренкинге ESG-прозрачности «Эксперт РА»

По итогам оценки агентства «Эксперт РА», ПАО Московская Биржа заняло седьмое место из 98 компаний в ренкинге «ESG-прозрачность». Такой результат подчеркивает эффективность коммуникации Биржи с заинтересованными сторонами, регулярность публикации отчетов и открытость в вопросах устойчивого развития.



Ключевые события 2024 года в области устойчивого развития

Московская биржа подвела итоги ежегодного конкурса «Лучший частный инвестор – 2023»

ЯНВАРЬ

Московская биржа подтвердила соответствие международным стандартам по информационной безопасности и непрерывности бизнеса

ФЕВРАЛЬ

Московская биржа провела круглый стол «Равенство возможностей – основа социального и экономического развития»

МАРТ

Московская биржа провела серию лекций о карьере, инвестициях и информационных технологиях на Всемирном фестивале молодежи

Московская биржа начала расчет индекса IPO

АПРЕЛЬ

Состоялось повторное годовое Общее собрание акционеров ПАО Московская Биржа¹

Московская биржа стала призером премии FINAWARD

МАЙ

Московская биржа представила сервис Compliance Tool для эмитентов и профессиональных участников рынка

ИЮНЬ

ОКТАБРЬ

Московская Биржа провела форум по корпоративному управлению

Московская Биржа провела XXVI ежегодный конкурс годовых отчетов

НОЯБРЬ

Пилотный выпуск цифровых финансовых активов состоялся на платформе «Финуслуги»

ДЕКАБРЬ

Московская биржа открыла биржевую лабораторию в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации

Московская биржа провела ежегодную конференцию «Комплаенс: основные тренды – 2024»

АВГУСТ

Московская биржа обновила перечень рейтинговых агентств и уровней рейтингов для Сектора Роста

СЕНТЯБРЬ

Московская биржа открыла биржевую лабораторию в МГИМО

Московская биржа ввела требования к раскрытию нефинансовой информации

ИЮЛЬ

Московская биржа запустила онлайн-программу «Мастерская IR: базовый курс для специалистов по связям с инвесторами»

Московская биржа запустила платформу MOEX START

¹ Первое заседание Общего собрания акционеров не состоялось из-за отсутствия кворума.



Климатическая повестка

Роль органов корпоративного управления

ПАО Московская Биржа стремится внести свой вклад в решение проблемы изменения климата тремя способами:

- через соответствие собственной деятельности лучшим мировым практикам в области учета и сокращения выбросов парниковых газов;
- через развитие рынка углеродных единиц;
- через механизмы ответственного инвестирования, стимулирующие инвесторов и участников финансовых рынков вкладывать средства в развитие климатических проектов (в том числе путем стимулирования эмитентов к размещению облигаций в Секторе устойчивого развития).

Управление климатическими рисками и возможностями является частью общей ESG-стратегии Группы. В рамках реализации Дорожной карты устойчивого развития Биржи процессы по выявлению и оценке климатических рисков и возможностей разрабатываются и интегрируются в деятельность компаний Группы. По мере выполнения мероприятий Дорожной карты достигается большее понимание органами корпоративного управления и компаниями Группы климатической повестки и задач, которые предстоит решать Группе.

Группа «Московская Биржа» совершенствует бизнес-процессы с учетом климатических рисков и внедряет новые операционные модели.

Такой подход помогает принимать более взвешенные стратегические решения в ходе планирования деятельности Группы.

Цели управления климатическими рисками и возможностями:

- выработать устойчивость к климатическим рискам;
- реализовывать возможности, связанные с изменением климата;
- содействовать достижению целей Парижского соглашения.

На заседаниях Наблюдательного совета и Комиссии по управлению рисками рассматриваются вопросы, связанные с климатическими рисками и возможностями, анализируется качество управления ими, а также эффективность

мероприятий в этой области в компаниях Группы. Члены Наблюдательного совета участвуют в процессе управления климатическими рисками через подготовку поручений, контролируют учет климатической повестки в стратегии Группы в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Планы и мероприятия по управлению климатическими рисками курируются членами Правления.

Московская биржа руководствуется следующими основными международными документами:

- Рамочной конвенцией ООН об изменении климата (англ. UN Framework Convention on Climate Change) и Парижским соглашением от 12 декабря 2015 года;
- Рекомендациями TCFD.



Стратегия и сценарный анализ

Задачи по созданию более стабильной и эффективной финансовой системы и достижению глобальных целей по сокращению выбросов парниковых газов нашли отражение в бизнес-стратегии Группы. В частности, в рамках Стратегии-2024 реализовывались следующие ESG-проекты:

- расширение предложения биржевых продуктов и услуг для решения экологических и социальных проблем;
- информирование эмитентов и других участников финансовых рынков о тенденциях в развитии отчетности, о существенных ESG-вопросах и рисках;
- обеспечение непрерывности деятельности компаний Группы и устойчивости к рискам.

Первые два проекта были направлены в том числе на расширение возможностей участников финансового рынка и эмитентов по управлению климатическими рисками и повышение осведомленности о них, третий – на совершенствование внутренних процессов Группы, включая работу по интеграции климатических рисков в систему управления рисками.

В новой Стратегии-2028, принятой в сентябре 2023 года, шесть приоритетов – три бизнес-направления и три катализатора достижений.

Задача расширения предложения ESG-продуктов включена в бизнес-направление «Развитие рынков капитала», а трансформация корпоративной культуры и процессов является одним из катализаторов достижений.

В 2023 году Московской биржей проведен анализ подверженности операционной деятельности компаний Группы климатическим рискам, в том числе с учетом предоставляемых продуктов и услуг. Биржа также оценила содержание взаимодействия с клиентами, партнерами и поставщиками в данном контексте. Для анализа возможных вариантов применялись количественные и качественные методы оценки рисков, включая сценарный анализ. Кроме того, были выявлены возможности для компаний Группы и участников финансовых рынков в связи с переходом глобальной экономики на низкоуглеродный путь развития.

В ходе сценарного анализа оценено влияние на финансовый результат Группы «Московская Биржа» реализации различных сценариев NGFS (Network for Greening the Financial System), относящихся к упорядоченному переходу.

Матрицы климатических сценариев NGFS



Для проведения сценарного анализа были выбраны следующие сценарии матрицы климатических сценариев NGFS.

1,4 °C ¹	Чистый ноль 2050 Ограничивает глобальное потепление до 1,5 °C при строгой климатической политике и инновациях, достигая чистых нулевых выбросов CO ₂ к 2050 году. Предполагает немедленное внедрение амбициозной климатической политики
1,4 °C	Низкий спрос Значительные изменения в поведении, снижающие спрос на энергию, ослабляют давление на экономическую систему
1,6 °C	Ниже 2 °C Климатическая политика вводится немедленно, постепенно становится более жесткой. Нулевые выбросы CO ₂ будут достигнуты после 2070 года. Физические и переходные риски относительно низкие

Было проанализировано возможное в результате энергоперехода изменение за период с 2023 по 2033 год доходов эмитентов, основным видом деятельности которых является добыча/транспортировка/переработка энергоносителей (нефти, газа и угля). В процессе сценарного анализа оценивалось изменение комиссионного дохода Группы «Московская Биржа» от акций и облигаций

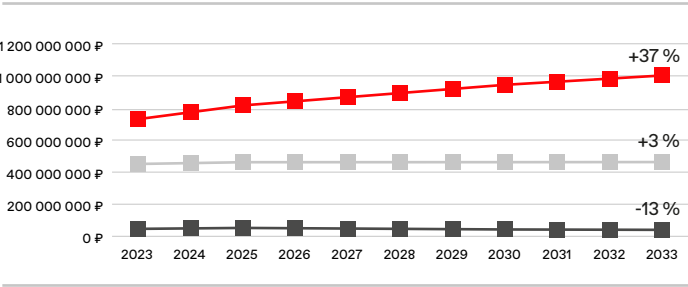
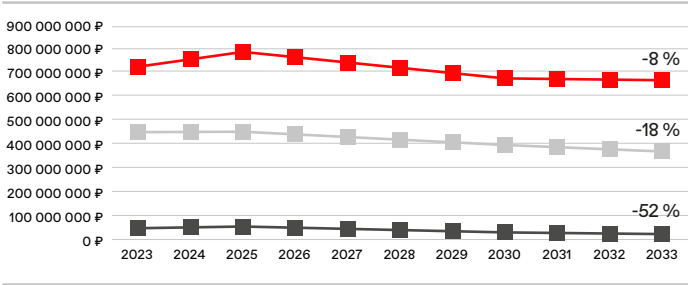
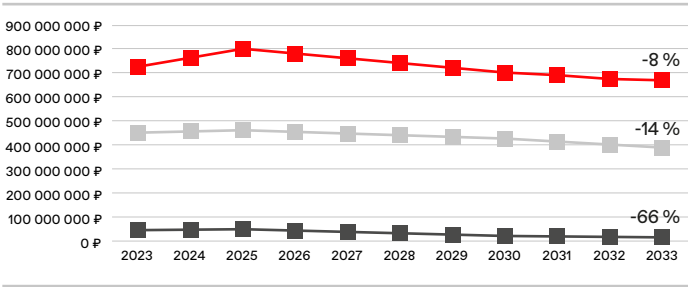
эмитентов, которые занимаются добычей/транспортировкой/переработкой энергоносителей, за счет влияния факторов климатической повестки.

В качестве исходных данных были взяты данные об объемах продаж нефти, газа, угля в Российской Федерации согласно модели GCAM (Global Change Assessment Model)².

Результаты проведенного сценарного анализа



Комиссионный доход (КД) на фондовом рынке по акциям и облигациям определенных эмитентов, 2023-2033 годы



- КД по ценным бумагам производителей газа
- КД по ценным бумагам производителей нефти
- КД по ценным бумагам производителей угля

¹ Повышение температуры на планете, согласно сценарию, должно быть ограничено данным значением.
² Глобальная модель Объединенного исследовательского института глобальных изменений (США), учитывающая социально-экономические данные, климатические политики договора, развитие технологий и ресурсов. Совершенствуется с 1980 года.

Стратегический план действий Группы «Московская Биржа» в области управления климатическими рисками включает следующие основные направления:

- стремление к углубленному пониманию климатических рисков;
- проведение регулярной оценки климатических рисков (включая физические и переходные) и разработку мер по управлению ими в краткосрочной (до одного года), среднесрочной (1–5 лет) и долгосрочной (пять лет и более) перспективе;
- интеграция климатических рисков в общие процессы системы управления рисками Московской биржи;
- внедрение и развитие метрик мониторинга климатических рисков;
- развитие сценарного анализа при управлении климатическими рисками;
- раскрытие информации:
 - о процессах по выявлению и оценке климатических рисков;
 - применимости сценариев, связанных с изменением климата;
 - о приоритетных выявленных климатических рисках и, если применимо, об их влиянии на финансовые показатели;
 - о мерах по адаптации к изменению климата;
 - о сотрудничестве с регулирующими органами, отраслевыми ассоциациями и международными финансовыми институтами для обмена лучшими практиками по климатической тематике.

Управление климатическими рисками

Группа «Московская Биржа» признает, что в результате изменения климата возникают риски, которые могут оказывать влияние на непрерывность бизнеса и иметь долгосрочные экономические, экологические и социальные последствия для многих отраслей мировой экономики, общества и компаний Группы.

В Группе создана система управления рисками, в рамках которой проводится регулярное выявление и оценка рисков с точки зрения вероятности их наступления и ожидаемых финансовых потерь. Кроме того, проводится регулярный мониторинг законодательной среды, внедряются международные практики по выявлению и оценке климатических рисков, а также по климатической отчетности.

Климатические риски подлежат регулярной инвентаризации в рамках системы менеджмента непрерывности бизнеса и учитываются в бизнес-процессах по стратегическому и финансовому планированию. ПАО Московская Биржа на регулярной основе проводит оценку влияния климатических рисков на торговый и инвестиционный портфели.

В систему управления климатическими рисками входят следующие процессы:

- инвентаризация рисков и возможностей, их типизация и приоритизация;

- оценка вероятности и влияния выявленных рисков и возможностей;
- сценарный анализ рисков и возможностей;
- актуализация тепловой карты рисков и возможностей;
- мониторинг метрик климатических рисков;
- контроль за реализацией мер по смягчению последствий в случае реализации рисков.

В соответствии с Рекомендациями TCFD ПАО Московская Биржа выделяет два главных типа климатических рисков.

1. Физические климатические риски (climate physical risks) – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата. Они подразделяются на экстренные (acute risk), связанные с внезапными событиями, и систематические (chronic risk), связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий.
2. Переходные климатические риски (climate transition risks) – это риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе с мерами, принимаемыми правительствами и органами регулирования, направленными на предотвращение климатических изменений.

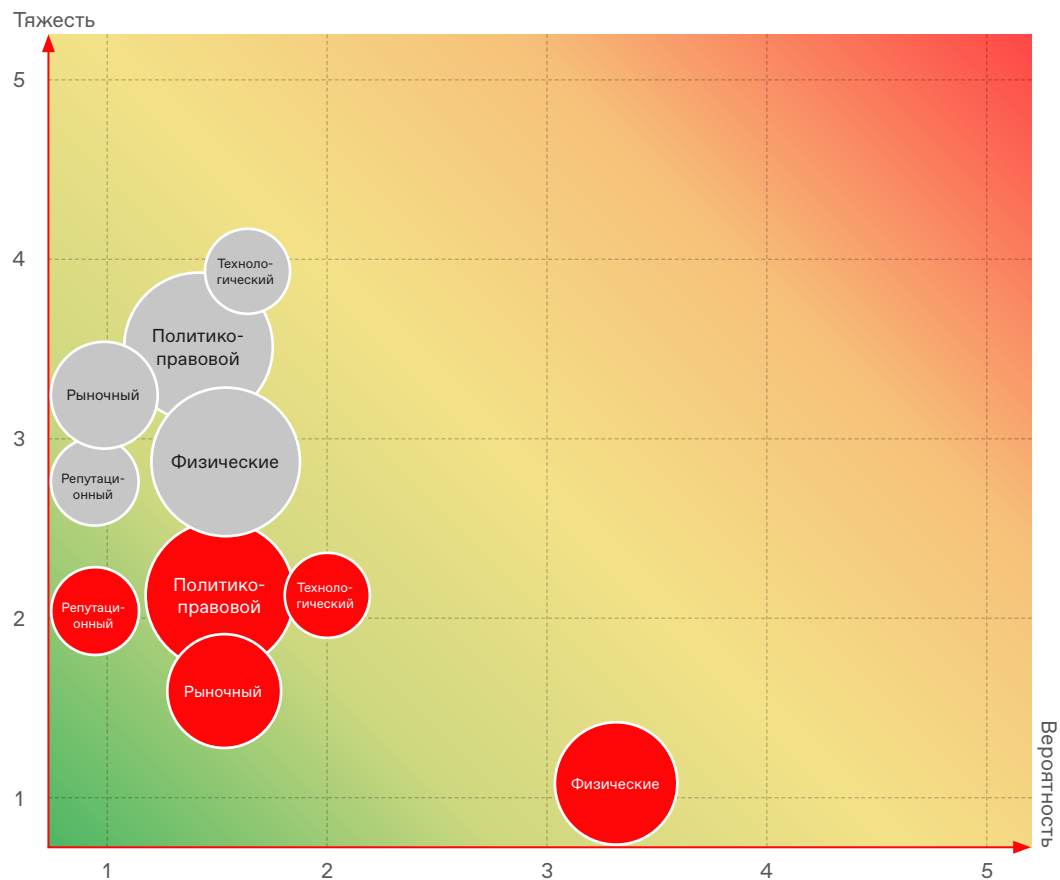
Физические риски могут нанести значительный ущерб не только зданиям, инфраструктуре и работникам Группы, но и ее клиентам и контрагентам, что приведет к нарушению непрерывности их деятельности, финансовым потерям, критичным для Группы и ее контрагентов, а также других заинтересованных сторон.

Переходные риски, в свою очередь, подразделяются на политико-правовые, технологические, рыночные и репутационные, и каждый из них может иметь значительные финансовые последствия для бизнеса.

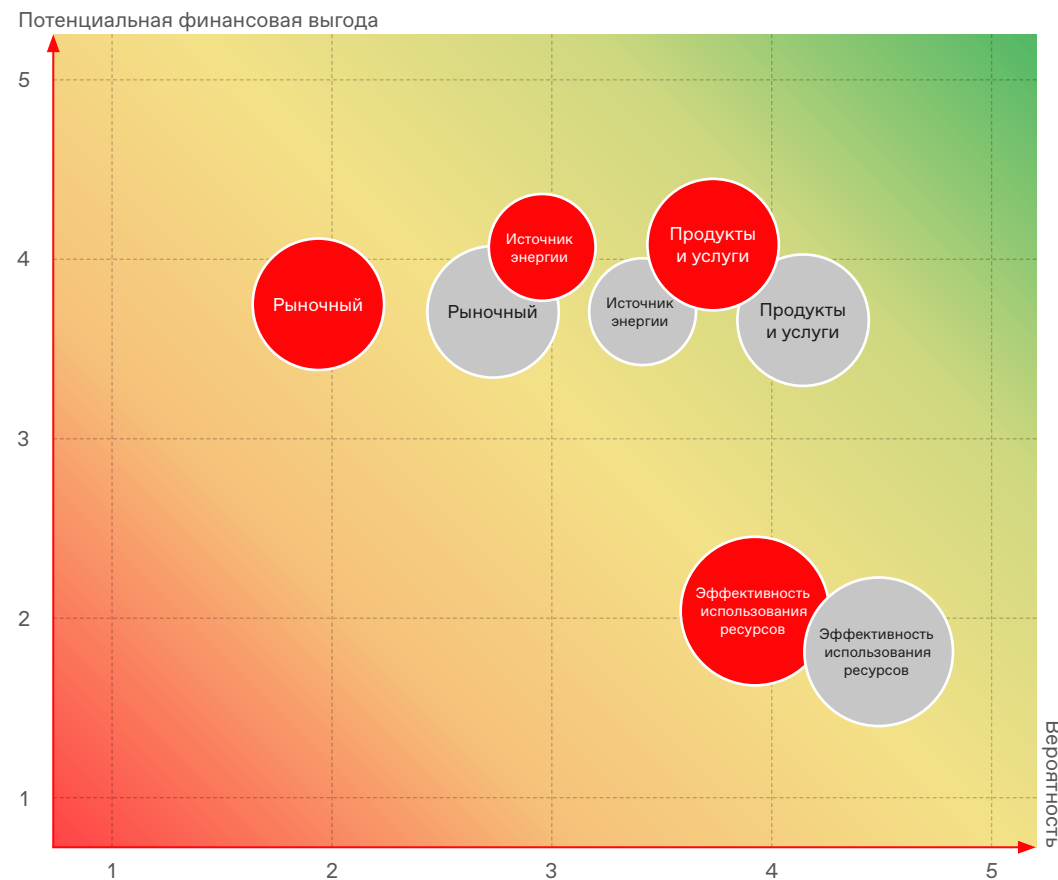
В 2024 году Биржа продолжила совершенствовать модель оценки климатических рисков по вероятности и тяжести последствий их наступления для пяти типов рисков: физического, политико-правового, технологического, рыночного и репутационного (более подробное описание рисков в рамках типа смоните в таблице «Климатические риски Группы «Московская Биржа»»). По всем климатическим рискам в рамках каждого типа были определены степени потенциального финансового воздействия и выявлены события (риски) малой и большой величины.



Тепловая карта климатических рисков¹



Тепловая карта климатических возможностей²



- ¹ Тепловая карта является результатом оценки климатических рисков и отображает наиболее существенные риски. Для этих рисков разрабатываются меры по смягчению их последствий. Размер «круга» риска определен исходя из количества выявленных рисков внутри данной категории. «Серые» – риски малой величины. «Красные» – риски крупной величины.
- ² Размер «круга» возможности определен исходя из количества выявленных возможностей внутри данной категории. «Серые» – возможности незначительного воздействия. «Красные» – возможности значительного воздействия.



Топ сценариев для климатических возможностей

83,1 млн рублей¹ 62,3 млн рублей² Стимулы государственного сектора, способствующие расширению участия на рынке: налоговые льготы, нормативные стимулы Среднесрочная перспектива (1–5 лет)	65,2 млн рублей 52,1 млн рублей Политика работы на дому Среднесрочная перспектива (1–5 лет)	41,5 млн рублей 20,8 млн рублей Разработка и (или) расширение услуг эмитентам (с низким уровнем выбросов) Долгосрочная перспектива (5 лет и более)	17,8 млн рублей 5,9 млн рублей Выход на IPO новых компаний в области возобновляемой энергии Долгосрочная перспектива (5 лет и более)	12,5 млн рублей 4,2 млн рублей Внедрение Политики устойчивой цепочки поставок Долгосрочная перспектива (5 лет и более)
---	---	--	--	--

Топ сценариев для климатических рисков

207,7 млн рублей 103,8 млн рублей Высокие затраты при переходе на технологии с низким уровнем выбросов Среднесрочная перспектива (1–5 лет)	112,1 млн рублей 112,1 млн рублей Инвестиции в неэффективные технологии, не ведущие к существенному снижению выбросов парниковых газов Среднесрочная перспектива (1–5 лет)	41,5 млн рублей 20,8 млн рублей Изменение поведения инвесторов Долгосрочная перспектива (5 лет и более)	41,5 млн рублей 20,8 млн рублей Падение спроса и цен на энергоносители вследствие энергоперехода к безуглеродным источникам энергии Долгосрочная перспектива (5 лет и более)	34,6 млн рублей 17,3 млн рублей Лесные пожары
--	--	---	--	--

¹ Размер финансового воздействия возможности значительного воздействия / события большой величины.
² Размер финансового воздействия возможности незначительного воздействия / события малой величины.



Финансовые затраты на нейтрализацию климатических рисков и достижение климатических возможностей преимущественно состоят из расходов на персонал,

отвечающий за направления деятельности, в той или иной степени связанной с борьбой с изменением климата. Исключением являются затраты на договоры комиссии

на приобретение электроэнергии от объектов возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в размере не более 2 млн рублей.

Климатические риски Группы «Московская Биржа»

Риски, связанные с климатом	Описание воздействия	Уровень вероятности риска малой/большой величины	Описание реагирования на риск или меры по смягчению риска
Физические риски			
Экстремальные риски			
Наводнения, снегопады	Изменения в характере осадков и экстремальная изменчивость погодных условий (включая наводнения с разрушением дорог, мостов, линий электропередачи, домов и другой инфраструктуры), сопровождающиеся гибелью людей или человеческими травмами, приводящие к закрытию бизнеса	Средний/низкий	Разработаны стратегии аварийного восстановления, которые включают: • реконфигурацию систем, использующих ИТ-оборудование, которая остается неизменной для восстановления связи после критического сбоя; • доступность и конфигурацию горячего резервирования из резервных копий для восстановления основных приложений инфраструктуры; • зеркальное отображение и холодный резерв поврежденного местоположения, а также восстановление данных.
Ледяной дождь	Перебои в подаче электроэнергии (линии электропередачи, покрытые льдом, становятся чрезвычайно тяжелыми, что приводит к разрыву опорных столбов, изоляторов и линий). Транспортные задержки (затруднение движения транспортных средств на дорогах из-за гололедицы). Возможные человеческие травмы	Средний/низкий	Сотрудникам, работающим в офисе, будет рекомендовано оставаться дома
Ураган, штормовой ветер	Разрушение линий электропередачи, жилых домов и другой инфраструктуры, сопровождающееся гибелью людей или человеческими травмами и приводящее к закрытию бизнеса. Транспортные задержки	Высокий/средний	
Лесные пожары	Уничтожение имущества. Выброс опасных химических веществ при сжигании топлива на диких землях оказывает значительное воздействие на здоровье людей	Средний/средний	План переселения сотрудников принимается в случае чрезвычайных ситуаций, связанных с лесными пожарами
Хронические риски			
Гололед	Гололед может привести к травмам сотрудников и их нетрудоспособности	Высокий/высокий	Сотрудникам, работающим в офисе, будет рекомендовано оставаться дома
Экстремально жаркая погода	Негативное влияние на здоровье сотрудников и функциональность оборудования. Снижение производительности труда	Средний/средний	Организация комфортных условий труда: сотрудникам, работающим на дому без кондиционера, будут предложены рабочие места в офисе с кондиционером



Риски, связанные с климатом	Описание воздействия	Уровень вероятности риска малой/большой величины	Описание реагирования на риск или меры по смягчению риска
Экстремально холодная погода	Негативное воздействие на здоровье сотрудников и оборудование, приводящее к замедлению или остановке операций	Выше среднего / средний	Организация комфортных условий труда: сотрудникам, работающим в офисе, будет рекомендовано оставаться дома. План переселения сотрудников принимается в случае сильных холодов, сопровождающихся отключением отопления
Переходные риски			
Политико-правовые риски			
Высокие затраты на электроэнергию	Превышающий инфляцию рост цен на электроэнергию в результате быстрого перехода на безуглеродное производство электроэнергии	Средний/средний	Более широкое использование энергоэффективного оборудования
Расширенные обязательства по представлению отчетности о выбросах	Дополнительные рабочие усилия и затраты на рабочую силу для сбора и представления информации о выбросах и сокращении выбросов парниковых газов	Средний / выше среднего	Установление процедур отчетности по выбросам углерода, участие в национальных и международных инициативах по отчетности в области выбросов углерода. Использование консультантов по углеродной отчетности
Неточное или ошибочное раскрытие информации о выбросах	Штрафы и репутационные потери в связи с развитием новых правил и стандартов раскрытия информации, таких как TCFD или EU SFDR, в том числе на национальном уровне (Россия поддерживает темпы внедрения новых правил отчетности о климате с рядом требований, введенных в этом году)	Ниже среднего / ниже среднего	
Возможное вовлечение эмитентов в судебные разбирательства	Увеличение судебных издержек и расходов в связи с наложением штрафов в результате возможных судебных процессов	Ниже среднего / ниже среднего	
Появление новых требований к раскрытию информации о выбросах парниковых газов, препятствующих размещению ценных бумаг эмитентов	Повышение затрат эмитентов на создание специальной информационной базы по учету парниковых газов. Увеличение затрат на подготовку специальных форм отчетности. Повышение требований к эмитентам для размещения акций	Средний/низкий	Согласование с эмитентами изменений требований листинга в части отчетности в области парниковых газов
Отсутствие в законодательстве четких целевых нормативов для регулирования углеродных выбросов	Неоднозначная трактовка законодательных норм каждым эмитентом. Повышение риска уклонения от соблюдения законодательства в сфере регулирования углеродных выбросов	Ниже среднего / ниже среднего	Согласование с эмитентами изменений требований листинга в части отчетности в области парниковых газов



Риски, связанные с климатом	Описание воздействия	Уровень вероятности риска малой/большой величины	Описание реагирования на риск или меры по смягчению риска
Технологические риски			
Высокие затраты при переходе на технологии с низким уровнем выбросов парниковых газов	Высокие капитальные вложения во внедрение и развитие технологий. Затраты на создание и внедрение новых бизнес-процессов. Увеличение затрат Московской биржи на технологические решения, связанные с низким уровнем выбросов парниковых газов	Низкий/низкий	Подбор инструментов хеджирования финансовых рисков, связанных с переходом на технологии с низким уровнем выбросов парниковых газов
Отключения электроэнергии и аварийные ситуации из-за недостаточной надежности энергосистемы	Временные отключения электроэнергии из-за нехватки мощностей для хранения энергии на системном уровне и модернизированных услуг электросетей (в результате быстрого и массового перехода на ВИЭ). Ожидается, что перебои в подаче электроэнергии в какой-то момент перехода на низкоуглеродные технологии станут более распространенными	Низкий/низкий	На случай длительного отключения электроэнергии в одном месте приняты стратегии восстановления, включающие: • реконфигурацию систем, использующих ИТ-оборудование, которая остается неизменной для восстановления связи после критического сбоя; • доступность и конфигурацию горячего резервирования из резервных копий для восстановления основных приложений инфраструктуры; • зеркальное отображение и холодный резерв поврежденного местоположения, а также восстановление данных
Инвестиции в неэффективные технологии, не ведущие к существенному снижению выбросов парниковых газов	Покупка / инвестиции в неэффективное оборудование/ технологии может привести к необходимости повторной покупки/инвестиций с учетом требований к снижению выбросов	Ниже среднего / ниже среднего	Подбор инструментов хеджирования финансовых рисков, связанных с инвестированием в высокорискованные низкоуглеродные технологии
Рыночные риски			
Переориентация потребителей и инвесторов в пользу ESG-развитых компаний	Изменение потребительских предпочтений. Снижение спроса на услуги, не соответствующие климатическим целям, из-за изменения поведения инвесторов	Низкий/низкий	Введение ESG-требований для эмитентов и контроль за их выполнением
Падение спроса и цен на энергоносители вследствие энергоперехода к безуглеродным источникам энергии	Снижение спроса и цен на энергоносители приведет к падению доходов экспортеров и потере их капитализации, что приведет к снижению комиссионных доходов	Низкий/низкий	Подбор инструментов хеджирования финансовых рисков, связанных с падением стоимости активов
Увеличение налоговых расходов компаний-эмитентов (углеродный налог, квоты)	Изменение условий налогообложения по углеродному налогу, в том числе повышение ставки налога, может увеличить налоговые издержки компаний-эмитентов	Низкий/низкий	
Рост цены на электроэнергию и тепло в результате перехода на безуглеродные источники энергии	Повышение расходов на обслуживание офисов	Ниже среднего / ниже среднего	Перевод сотрудников на удаленный формат работы в зимнее время



Риски, связанные с климатом	Описание воздействия	Уровень вероятности риска малой/большой величины	Описание реагирования на риск или меры по смягчению риска
Введение нормативов ограничения парниковых выбросов	Увеличение затрат на внедрение технологий по очищению выбросов. Фактическое снижение производства из-за введения целевых показателей по выбросам	Низкий/низкий	Установление процедур отчетности по выбросам углерода, участие в национальных и международных инициативах по отчетности в области выбросов углерода. Привлечение консультантов по углеродной отчетности
Отсутствие норматива доли зеленой энергетики в общих расходах на электроэнергию компаний	Отсутствие четких представлений о доле расходов на зеленую энергию может препятствовать росту рынка углеродных единиц	Низкий/низкий	Развитие партнерских отношений с эмитентами
Репутационные риски			
Повышенное беспокойство заинтересованных сторон или отрицательные отзывы заинтересованных сторон, связанные с подходом Московской биржи в области ESG	Снижение доходов из-за снижения спроса на услуги. Снижение доходов из-за негативного воздействия на управление и планирование персонала (например, привлечение и удержание сотрудников)	Низкий/низкий	Установление процедур отчетности по выбросам углерода. Участие в национальных и международных инициативах по отчетности в области выбросов углерода. Привлечение консультантов по углеродной отчетности
Снижение доходов из-за падения спроса на услуги	Повышенное беспокойство сторон, заинтересованных в соблюдении эмитентами нормативов выбросов, или отрицательные отзывы заинтересованных сторон. Снижение заинтересованности инвесторов за счет неопределенности в сигналах рынка	Ниже среднего / ниже среднего	
Снижение активности инвесторов из-за неопределенности в сигналах рынка	Снижение доступности капитала для эмитентов	Низкий/низкий	Подбор инструментов хеджирования финансовых рисков, связанных с падением стоимости активов

В третьем квартале 2023 года были разработаны и внедрены метрики мониторинга климатических рисков.



Метрики мониторинга климатических рисков

№ п/п	Риск	Метрика	Периодичность мониторинга
1	Наводнения, снегопады / ледяной дождь / гололед / ураган, штормовой ветер / лесные пожары	Количество внутренних/внешних событий операционного риска (СОР), оказавших влияние на ПАО Московская Биржа или другие компании Группы, возникших по причине экстремальных погодных условий в Москве за период Общая статистика по производственному/непроизводственному травматизму	Один раз в год
2	Экстремально жаркая/холодная погода	Количество внутренних/внешних СОР, оказавших влияние на Московскую биржу или другие компании Группы, возникших по причине экстремально низкой/высокой температуры воздуха, сохраняющейся в Москве дольше 14 дней	Один раз в год
3	Отключения электроэнергии и аварийные ситуации из-за недостаточной надежности энергосистемы	Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии в России Количество случаев, приведших к отключению электроэнергии и аварийным ситуациям из-за перехода на низкоуглеродные технологии	Один раз в год Один раз в год
4	Высокие затраты на электроэнергию	Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии в России	Один раз в год
5	Расширенные обязательства по представлению отчетности о выбросах	Количество штрафов за сокрытие данных о выбросах парниковых газов (закон вступает в силу с 1 июля 2025 года)	Один раз в год
6	Введение нормативов по ограничению выбросов парниковых газов		
7	Отсутствие в законодательстве четких целевых нормативов для регулирования углеродных выбросов		
8	Неточное или мошенническое раскрытие информации о выбросах, приводящее к штрафам и потере доверия потребителей / штрафы за несоблюдение требований по выбросам парниковых газов		
9	Снижение доходов из-за снижения спроса на услуги	Количество отрицательных отзывов заинтересованных сторон, связанных с экологической повесткой	Один раз в полугодие
10	Инвестиции в неэффективные технологии, не ведущие к существенному снижению выбросов парниковых газов	Доля инвестиций Московской биржи, направленных на покупку зданий и оборудования с классом энергоэффективности E, F, G	Один раз в год
11	Высокие затраты при переходе на технологии с низким уровнем выбросов		
12	Изменение поведения инвесторов	Доля эмитентов ПАО Московская Биржа, предоставляющих ESG-отчетность	Один раз в полугодие
13	Падение спроса и цен на энергоносители вследствие энергоперехода к безуглеродным источникам энергии	Доля инструментов, эмитентами по которым выступают экспортеры энергоносителей, входящих в Индекс МосБиржи	Один раз в год
14	Повышенное беспокойство заинтересованных сторон / отрицательные отзывы заинтересованных сторон ввиду подхода Московской биржи в области ESG	Количество отрицательных отзывов заинтересованных сторон, связанных с политической Московской биржи в области ESG	Один раз в год
15	Рост цены на электроэнергию и тепло в результате перехода на безуглеродные источники энергии	Доля возобновляемой электроэнергии в структуре энергопотребления Московской биржи	Один раз в год



№ п/п	Риск	Метрика	Периодичность мониторинга
16	Появление новых требований к раскрытию информации о выбросах парниковых газов, препятствующих размещению ценных бумаг эмитентов	1. Количество эмитентов, которые не разместили ценные бумаги по причине отсутствия раскрытия информации о выбросах парниковых газов 2. Количество исключенных из списка эмитентов в связи с климатической повесткой при снижении котировального списка (несоответствие требованиям регулятора в части предоставления отчетности)	Один раз в год
17	Увеличение налоговых расходов компаний-эмитентов	Доля эмитентов – экспортеров в Европейский союз, входящих в Индекс МосБиржи, на которых распространяется трансграничное углеродное регулирование (полное внедрение механизма и начало его действия в Европейском союзе с 2026 года)	Один раз в год

Климатические возможности Группы «Московская Биржа»

Возможности, связанные с климатом	Уровень вероятности возможности малой/большой величины	Описание показателя воздействия
Разработка и (или) расширение перечня услуг эмитентам (с низким уровнем выбросов)	Ниже среднего / ниже среднего	Предоставление дополнительных льгот для эмитентов с низким уровнем выбросов, что приводит к увеличению оборота торгов данными эмитентами и увеличивает доход для Московской биржи
Внешние стимулы к использованию более эффективных видов транспорта	Средний / выше среднего	Снижение административных расходов Московской биржи
Политика работы на дому	Выше среднего / высокий	Развитие практики работы на дому приведет к митигации физических климатических рисков, сокращению косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) за счет отказа от использования сотрудниками транспорта для поездок на работу, а также снижению административных расходов Московской биржи за счет экономии потребления электроэнергии и тепла на обеспечение деятельности сотрудников в офисах Биржи
Внешние стимулы к снижению потребления электроэнергии и тепла	Выше среднего / высокий	Снижение расходов на обслуживание офисов
Внедрение Политики устойчивой цепочки поставок	Ниже среднего / средний	Стимулирование компаний с низким уровнем выбросов приведет к сокращению операционных затрат и увеличению прибыли/капитализации, что положительно скажется на объеме торгов
Стимулы, способствующие расширению участия на рынке, такие как налоговые льготы или нормативные стимулы	Ниже среднего / средний	
Разработка новых услуг, таких как индексы, связанные с климатом, образование и обучение для рынка	Выше среднего / высокий	Создание таких услуг, как новые индексы, позволит нарастить доходность от торговли биржевой информацией
Развитие рынка углеродных единиц	Выше среднего / выше среднего	Создание рынка углеродных единиц позволит создать новый сегмент бизнеса, который будет способен приносить доход наравне с остальными сегментами



Возможности, связанные с климатом	Уровень вероятности возможности малой / большой величины	Описание показателя воздействия
Признание вклада Московской биржи в защиту климата обществом	Ниже среднего / ниже среднего	Признание вклада Московской биржи в защиту климата повысит доверие к Бирже и привлечет дополнительных клиентов
Выход на IPO новых компаний в области возобновляемой энергетики	Ниже среднего / средний	Создание и развитие новых отраслей в экономике найдет свое отражение в доходах Биржи через экономический рост Российской Федерации
ESG-консалтинг	Ниже среднего / средний	Развитие климатической повестки / обучение / консультирование для участников рынка

Цели, связанные с развитием системы управления климатическими рисками, в 2025 году будут включать следующие направления.

1. Совершенствование методологии по управлению климатическими рисками и возможностями с учетом рекомендаций Банка России по учету климатических рисков для финансовых организаций (письмо Банка России от 4 декабря 2023 года).
2. Развитие примененных в 2024 году инструментов по управлению климатическими рисками и возможностями, в том числе совершенствование оценки климатических рисков и возможностей, а также сценарного анализа.
3. Осуществление мониторинга метрик климатических рисков.
4. Раскрытие ESG-метрик согласно рекомендациям Банка России по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития.



Метрики и цели

28 апреля 2023 года Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа утверждена первая в истории Биржи Экологическая политика.

Документ определяет основные принципы, задачи и приоритеты деятельности Группы «Московская Биржа» в области охраны окружающей среды и минимизации негативного воздействия на климат.

ПАО Московская Биржа в Дорожной карте устойчивого развития Группы «Московская Биржа» (документ утверждается Правлением ПАО Московская Биржа) ежегодно

устанавливает целевые показатели деятельности в области охраны окружающей среды, включая показатели по климатическим аспектам¹.

Целевые показатели в области минимизации воздействия на климат на 2024 год

№ п/п	Наименование целевого показателя	Метрика	Результат выполнения в 2024 году
1	Доля потребления электроэнергии из ВИЭ	90 %	88 %
2	Снижение потребления электроэнергии	На 3 % от уровня 2023 года	Потребление электроэнергии увеличилось на 0,3 % ²
3	Мониторинг метрик климатических рисков	Мониторинг проведен	Мониторинг метрик климатических рисков проводится на регулярной основе
4	Интеграция информации о климатических рисках и возможностях в систему отчетности для соответствия МСФО S2	Информация интегрирована	В 2024 году Биржа выпустила первый климатический отчет, в который была интегрирована информация о климатических рисках и возможностях
5	Участие в мероприятиях, организованных Российским партнерством за сохранение климата	Да	ПАО Московская Биржа в 2024 году приняло участие в двух мероприятиях, организованных Российским партнерством за сохранение климата. Кроме того, в мае 2024 года Биржей была организована конференция «Биржевые механизмы декарбонизации», в работе которой принимали участие члены партнерства

ПАО Московская Биржа на регулярной основе ведет учет прямых и косвенных выбросов парниковых газов.

Прямые выбросы парниковых газов образуются в результате эксплуатации корпоративных автомобилей Группы, а также собственных дизельных генераторов для выработки электроэнергии в случае экстренных отключений со стороны

поставщика. Косвенные выбросы определяются объемами электрической и тепловой энергии, покупаемой у энергоснабжающих организаций. Более подробно с подходами к энергопотреблению и количественными показателями

по выбросам парниковых газов можно ознакомиться в разделах «Энергопотребление» и «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития».

¹ Целевые показатели будут ежегодно пересматриваться с учетом достигнутого прогресса в отчетном году.
² Увеличение потребления электроэнергии по сравнению с 2023 годом связано с увеличением потребления электроэнергии центрами обработки данных.



Основные направления деятельности Группы «Московская Биржа»

Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики



66,7 %

директоров являются независимыми

Группа «Московская Биржа» следует лучшим практикам и стандартам корпоративного управления, этики и делового поведения, развивает систему внутреннего контроля и управления рисками. Принципы устойчивого развития находят отражение в деятельности органов корпоративного управления Биржи, расширяется количество вопросов, рассмотренных



100 %

членов Комиссии по аудиту и Комиссии по назначениям и вознаграждениям являются независимыми

на заседаниях Наблюдательного совета. Биржа разрабатывает политики, регламентирующие управление вопросами устойчивого развития, и внедряет передовые практики делового поведения как в деятельность компаний Группы, так и в цепочку поставок, а также среди компаний-эмитентов и других участников финансового рынка.



8,3 %

доля женщин в Наблюдательном совете

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 5.5: обеспечивать гендерный баланс в Группе;
- ЦУР 5.5: содействовать достижению гендерного баланса в бизнес-среде;

- ЦУР 12.6, 13.3: повышать осведомленность компаний о тенденциях, стандартах и практиках в области устойчивого развития;
- ЦУР 4.7: формировать у сотрудников компаний Группы компетенции, необходимые для эффективного управления вопросами устойчивого развития.



🔑 Главное за 2024 год

В данном подразделе представлено описание активной деятельности Группы «Московская Биржа» по развитию системы комплаенс, рассматриваются проекты по противодействию коррупции и соблюдению этических принципов делового поведения, а также по дальнейшему повышению качества корпоративного управления в компаниях Группы. Показатели за 2022–2024 годы находятся в подразделе «Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики» раздела «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития». Информация об основных политиках, процедурах и ответственных департаментах содержится в подразделе «Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики» раздела «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

Корпоративное управление

2-9

Структура органов корпоративного управления ПАО Московская Биржа включает Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет, Правление и председателя Правления, который является единоличным исполнительным органом.

Общее собрание акционеров

Биржа поддерживает баланс интересов акционеров и эффективно выполняет свою инфраструктурную функцию на финансовом рынке.

В соответствии с Уставом ПАО Московская Биржа каждая акция дает право на один голос на Общем собрании акционеров. Более подробно о решениях, принятых на общих собраниях акционеров, читайте [на официальном сайте](#).

Наблюдательный совет

Для соблюдения требований к корпоративному управлению, закрепленных в Правилах листинга, а также в целях обеспечения

наиболее полного соответствия Кодексу корпоративного управления Центрального банка Российской Федерации в течение 2024 года было реализовано:

2-9 2-10 2-11 2-17

- в состав Наблюдательного совета из 12 человек избраны 12 неисполнительных директоров, из них восемь независимых директоров;
- в отношении всех независимых директоров подтверждено соответствие критериям независимости, установленным Правилами листинга;
- в Комиссию по аудиту, а также в Комиссию по назначениям и вознаграждениям включены независимые члены Наблюдательного совета;
- председателем Наблюдательного совета назначен неисполнительный директор;
- в соответствии с п. 12.2 Устава ПАО Московская Биржа члены Наблюдательного совета избираются Общим собранием акционеров на срок до проведения следующего годового Общего собрания акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз;
- доля женщин в Наблюдательном совете составляет 8 %;

- принцип формирования Наблюдательного совета и Правления основывается на профессиональных компетенциях, носителями которых являются члены Наблюдательного совета или Правления соответственно;
- Биржа стремится к тому, чтобы в органах управления были представлены разные возрастные группы, на сегодняшний день они включают лиц в возрасте 40+, 50+, 60+ и 70+ лет;
- Наблюдательный совет объединяет профессионалов с разнообразными профилями (предпринимательским, функциональным, страновым) и компетенциями международного уровня (в области биржевой индустрии, цифровых продуктов, финансов), что позволяет Наблюдательному совету рассматривать вопросы комплексно и вести содержательные дискуссии с различных точек зрения. Два члена Наблюдательного совета занимают должности в высших учебных заведениях и являются представителями научного и студенческого сообществ.

В составе Наблюдательного совета представлены следующие заинтересованные стороны Группы «Московская Биржа»:

- регуляторы;
- акционеры и инвесторы ПАО Московская Биржа;
- участники торгов и их клиенты;
- эмитенты.



Стаж и количество должностей членов Наблюдательного совета
ПАО Московская Биржа

Член Наблюдательного совета	Общий стаж пребывания (лет)	Количество должностей в иных компаниях (помимо Московской биржи)
Директор 1	3	2
Директор 2	11	4
Директор 3	3	1
Директор 4	3	1
Директор 5	3	1
Директор 6	1	0
Директор 7	3	5
Директор 8	6	8
Директор 9	3	1
Директор 10	1	2
Директор 11	3	3
Директор 12	1	1

В 2024 году в целях погружения в особенности деятельности Группы «Московская Биржа» были проведены две стратегические сессии, на которых обсуждались различные аспекты развития бизнеса Группы, включая такие направления, как технологическое развитие, Сектор устойчивого развития, рынок углеродных единиц и управление рисками.

Запланирована дальнейшая работа по данным вопросам в компаниях Группы.

2-16

Оповещение Наблюдательного совета о критически важных проблемах осуществляется через специализированную систему для сопровождения деятельности органов управления. При поступлении информации о критически важных проблемах все члены Наблюдательного совета получают специальное уведомление. В отчетном году не возникало критически важных вопросов, которые бы потребовали вовлечения членов Наблюдательного совета.

В целях предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций для принятия решений при Наблюдательном совете в 2024 году действовали следующие комиссии:

- Комиссия по стратегическому планированию;
- Комиссия по аудиту;
- Комиссия по назначениям и вознаграждениям;
- Комиссия по управлению рисками;
- Комиссия по технической политике.



2-92-122-132-15

Комиссии при Наблюдательном совете

Комиссия	Ключевые задачи	Количество заседаний
Комиссия по стратегическому планированию	Повышение эффективности работы Биржи и ее дочерних компаний посредством предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам разработки, развития и реализации стратегических планов и задач Биржи и Группы в долгосрочной и среднесрочной перспективах	6
Комиссия по аудиту	Обеспечение эффективной работы Наблюдательного совета Биржи по решению вопросов, относящихся к контролю за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе обеспечение аудиторской независимости, и проверка на отсутствие конфликта интересов, а также оценка результатов аудита финансовой отчетности Биржи	18
Комиссия по назначениям и вознаграждениям	Обеспечение эффективной работы Наблюдательного совета по решению вопросов, относящихся к деятельности Биржи, а также обществ, находящихся под прямым или косвенным контролем Биржи, в области назначений и вознаграждений членов наблюдательных советов, исполнительных органов управления и иных ключевых руководящих работников, членов ревизионных комиссий	14
Комиссия по управлению рисками	Участие в совершенствовании системы управления рисками Биржи и Группы в целях повышения надежности и эффективности деятельности Биржи	8
Комиссия по технической политике	Развитие и повышение эффективности работы Биржи и Группы посредством подготовки рекомендаций и экспертных заключений для Наблюдательного совета Биржи, советов директоров (наблюдательных советов) компаний Группы и их комиссий, а также для исполнительных органов Биржи и компаний Группы по вопросам технической политики и развития информационных технологий и программного обеспечения	10

2-24

Наблюдательный совет утверждает риск-аппетит, политики в области управления рисками (в том числе тематическими), рассматривает отчеты о системе управления рисками и принимает решения о корректирующих мероприятиях по итогам рассмотрения отчетов.

На уровне Наблюдательного совета Биржи функционирует Комиссия по управлению рисками, в деятельность которой также вовлечены другие компании Группы.

2-192-20

Каждому члену Наблюдательного совета выплачивается фиксированное вознаграждение, размер которого зависит:

- от статуса члена совета (соответствия критериям независимости);
- выполнения дополнительных функций (председатель или заместитель председателя совета);
- участия в работе комиссий при Наблюдательном совете (председатель или член комиссии);
- посещаемости заседаний.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета в 2024 году

Наименование показателя	Размер выплаты (тыс. рублей)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	199 162,23
Заработная плата	0,00
Премии	0,00
Комиссионные	0,00
Иные виды вознаграждений	2 448,00
Итого	201 610,23



Оценка эффективности деятельности Наблюдательного совета и его комиссий

2-18

Предпосылки и основания для проведения оценки

Согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления и лучшим международным практикам ПАО Московская Биржа ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета. Согласно внутреннему положению Комиссия по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета регулярно (один раз в три года) привлекает внешних консультантов для проведения независимой оценки, в прочие периоды производится самооценка Наблюдательного совета. В 2024 году проводилась самооценка Наблюдательного совета.

Цели и задачи оценки

Целями проведения оценки являются мониторинг динамики изменений в работе Наблюдательного совета и комиссий, а также определение направлений для повышения эффективности работы Наблюдательного совета и его отдельных членов. Кроме того, особое внимание в ходе оценки 2024 года было уделено обновленным практикам работы Наблюдательного совета в контексте происходящих изменений ведения бизнеса в условиях геополитических изменений.

В ходе самооценки директора отвечают на вопросы, основной целью которых является исследование эффективности Наблюдательного совета в следующих ключевых компонентах:

- формирование и состав Наблюдательного совета;
- организация заседаний Наблюдательного совета;
- концентрация Наблюдательного совета на актуальных и существенных вопросах;
- готовность и вовлеченность директоров;
- развитие директоров;
- лидерство Наблюдательного совета и стратегическое целеполагание;
- планирование преемственности, вознаграждение и взаимодействие с менеджментом;
- управление рисками;
- роль Председателя и независимых директоров;
- понимание директорами комплаенс-требований и следование им.

В связи с операционными изменениями самооценка состоялась не весной, как это обычно происходит, а осенью 2024 года.

Методология оценки

Самооценка проводится путем заполнения членами Наблюдательного совета анкеты в электронной форме в анонимном режиме. Указанная анкета была оптимизирована и включала в 2024 году 32 вопроса, включая пять комплаенс-вопросов. Оценка была достаточно репрезентативна, поскольку в ней приняли участие восемь из 12 директоров, и уровень репрезентативности превысил показатель 2023 года, при этом показатель общей средней оценки сохранился на высоком уровне (6,1 из 7 баллов, как и в 2022–2023 годах).

Результаты оценки

Наблюдательный совет существенно повысил свою эффективность в некоторых аспектах работы, которые были выделены в качестве зон для развития в ходе самооценки в 2023 году большинство участников оценки сошлись во мнении, что фактически внимание Наблюдательного совета сосредоточено на вопросах определения стратегии и будущего развития Биржи, мониторинге операционных и финансовых результатов, обеспечении контроле эффективной работы менеджмента и управлении рисками. В качестве направлений развития были отмечены соотношение полномочий Наблюдательного совета и менеджмента, вопросы преемственности председателя Правления и членов Правления, включая программы обучения и развития, соблюдение баланса дискуссий и докладов в ходе заседаний, а также активная вовлеченность всех директоров в дискуссии, предложение идей. Принимая во внимание итоги самооценки, Наблюдательный совет рекомендовал внеочередному Общему собранию акционеров утвердить Устав в новой редакции, в которой были уточнены полномочия Наблюдательного совета. В 2024 году Наблюдательным советом были приняты кадровые решения, проведены обучающие мероприятия на уровне Наблюдательного совета и менеджмента, проведена оценка менеджмента в рамках новой системы оценки. Состоялись внеочередные заседания Наблюдательного совета для более содержательного обсуждения дискуссионных вопросов, также были проведены более продолжительные очные заседания Наблюдательного совета для более качественной дискуссии по сложным вопросам – все члены Наблюдательного совета были вовлечены и активно представляли свои взгляды на суть представленных для обсуждения тем.

Вознаграждение исполнительных органов ПАО Московская Биржа

2-19 2-20

Основные элементы вознаграждения членов Правления в 2024 году

Основными элементами вознаграждения являются:

- фиксированная часть оплаты труда:
 - оклад (должностной оклад);
 - доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера;
- нефиксированная (переменная) часть оплаты труда:
 - краткосрочное вознаграждение – премия по результатам работы за год (далее – годовая премия или годовая бонус), разовая премия;
 - долгосрочное вознаграждение – вознаграждение в рамках программ долгосрочной мотивации (в том числе основанных на акциях ПАО Московская Биржа);
- нестандартные выплаты и льготы.

Структура элементов вознаграждения и их соотношение устанавливаются индивидуально как проценты в целевом годовом доходе и дифференцированно в зависимости от степени влияния члена исполнительного органа на финансовые показатели Биржи.

Вне зависимости от принятых Биржей процедур и подходов к применению тех или иных видов вознаграждения Биржа стремится избегать возникновения конфликта интересов при определении вознаграждения конкретного лица, в частности при обсуждении и принятии решения по размеру вознаграждения с участием лица, вознаграждение которого обсуждается.



Вознаграждения и компенсации, выплаченные членам Правления в 2024 году

Наименование показателя	Размер выплаты (тыс. рублей)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0,00
Заработная плата	235 369,48
Премии	1 291 352,49
Комиссионные	0,00
Иные виды вознаграждений	809 407,46
Итого	2 336 129,44

2-21

Ввиду существующих рыночных практик принято решение не раскрывать информацию о вознаграждении самого высокооплачиваемого работника Группы «Московская Биржа» и соотношения его вознаграждения с медианным вознаграждением работников Группы.

Совет Биржи и пользовательские комитеты

Для эффективного взаимодействия с участниками торгов и клиентами создан специальный совещательный коллегиальный орган – Совет Биржи, целью которого является развитие финансового рынка и совершенствование деятельности ПАО Московская Биржа в интересах ее пользователей, а также обеспечение справедливых отношений между всеми участниками финансового рынка.

Состав Совета Биржи избирается один раз в два года Правлением Биржи. Действующий состав Совета Биржи был утвержден в декабре 2024 года.

В 2024 году были внесены изменения в Положение о Совете Биржи, касающиеся численного состава Совета Биржи и принципов его формирования:

- увеличен численный состав Совета Биржи с 26 до 31 члена;
- расширены категории организаций, представители которых могут входить в Совет Биржи.

Для обеспечения максимального учета интересов всех участников торгов предоставлена возможность выбирать в состав Совета Биржи представителей корпоративных участников (предприятий), ассоциаций, союзов, некоммерческих организаций, имеющих отношение к финансовому рынку, эмитентов акций, облигаций, ЦФА и прочих инструментов, институтов развития и органов власти, а также венчурных компаний и фондов, рейтинговых агентств, иных компаний финансовой и биржевой инфраструктуры и независимых экспертов.

В 2024 году было проведено два заседания Совета Биржи и рабочая встреча, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах работы Московской Биржи;
- о синхронизации времени работы всех рынков ПАО Московская Биржа;
- о новых подходах в работе с клиентами ПАО Московская Биржа;
- о процессах интернализации и дезинтермедиации на российском финансовом рынке;
- работа в условиях санкционных ограничений, введенных против Группы;
- об итогах проработки поручения Совета Биржи по возможности организации торгов в выходные и праздничные дни.

При Бирже и НРД функционируют 24 пользовательских комитета, на заседаниях которых рассматриваются вопросы, затрагивающие все аспекты биржевой деятельности, включая регулирование публичного обращения и эмиссии ценных бумаг, корпоративное управление, применяемые технологии и др.

Система комплаенс

Комплаенс является важным компонентом лежащего корпоративного управления. В Группе выстроена система управления в сфере комплаенс, в рамках которой созданы бизнес-процессы и процедуры, разработаны корпоративные политики и локальные нормативные акты, на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводится оценка рисков по всем областям комплаенс.

Развитие корпоративной комплаенс-культуры, разработка единого подхода к управлению рисками в области комплаенс,

а также качественная поддержка бизнес-процессов в условиях возникновения значительного количества новых регуляторных требований стали одним из главных направлений работы в области корпоративного управления в 2024 году.

В 2024 году Группа «Московская Биржа» прошла ресертификацию и получила сертификат соответствия международному стандарту ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента» на уровне Группы.

Независимый аудит в целях подтверждения соответствия корпоративной системы контроля международному стандарту ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента» на Бирже пройден по следующим вопросам:

- осуществление внутреннего контроля лицензируемой деятельности;
- противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ);
- противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
- контроль в области иностранных налогов (FATCA/CRS);
- противодействие коррупции;
- управление конфликтом интересов;
- экономические ограничения.

Аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» оценили эффективность комплаенс-менеджмента по стандарту, а также обратили внимание на единые для Группы «Московская Биржа» методологию и процессы в комплаенс, включая вопросы управления конфликтом интересов и противодействия коррупции.



Деятельность в сфере комплаенс Группы «Московская Биржа» имеет два контура – внутренний и внешний:

- к внутреннему контуру относится обеспечение соответствия деятельности компаний Группы обязательным и добровольным требованиям;
 - к внешнему контуру относятся направления, связанные:
- 1) с формализацией требований к контрагентам, эмитентам и участникам торгов в сфере комплаенс;
 - 2) информированием контрагентов, эмитентов и участников торгов о лучших практиках и применяемых подходах;
 - 3) созданием комплаенс-продуктов для участников рынка.

В 2024 году для участников рынка проведена конференция «Комплаенс: основные тренды – 2024». На мероприятии рассмотрены тенденции и современные комплаенс-технологии, позволяющие повысить качество управления комплаенс-рисками (включая решения на основе искусственного интеллекта).

Комплаенс-практики Группы

2-16 2-26 406-1

Согласно модели трех линий защиты Наблюдательный совет Биржи утверждает Кодекс профессиональной этики, рассматривает отчеты, оказывает содействие в развитии этической функции. Ответственность за вопросы этики и комплаенс возложена на управляющего директора по комплаенс и этике бизнеса, который находится в прямом подчинении председателю Правления ПАО Московская Биржа.

Руководитель комплаенс-функции может участвовать в заседаниях органов управления Биржи и комитетов, в проведении оценки рисков новых процессов и продуктов, а также в закупочных процедурах.

Два раза в год проводится самооценка системы комплаенс Биржи с обязательным доведением результатов самооценки и текущих результатов работы до сведения Правления Биржи, внешние проверки проводятся в рамках ежегодного аудита.

Несоблюдение Кодекса профессиональной этики, а также непрохождение обязательного обучения по комплаенс-тематикам работниками влияют на итоги ежегодной оценки их результативности.

В Группе применяются принципы открытых дверей: сотрудники могут всегда обратиться за разъяснениями, направить вопросы и предложения или воспользоваться порталом комплаенс. ПАО Московская Биржа реализует инициативу по организации института комплаенс-амбассадоров для активных сотрудников, заинтересованных в саморазвитии и совершенствовании комплаенс-процедур Группы. Для амбассадоров проводятся тренинги по тематике, связанной с комплаенс-культурой, принимаются их инициативы в сфере комплаенс и этического поведения.

Группа разрабатывает технологические решения, в том числе создала канал коммуникаций (анонимная линия информирования или горячая линия SpeakUp! – собственная разработка Биржи), предназначенный для сообщений о возможных случаях коррупции, нарушениях норм делового поведения или законодательства. Каждый сотрудник может направить анонимное

обращение на горячую линию и получить ответ (обратившемуся направляется ссылка, по которой можно ознакомиться с реакцией сотрудников ответственных подразделений Группы). Группа «Московская Биржа» придерживается принципов обязательности ответа на обращения в установленные внутренними документами сроки, сохранения анонимности обратившихся, а также непереследования сотрудников, сообщивших о проблемах.

В дополнение к внутреннему каналу для сотрудников организован прием внешних обращений по вопросам коррупции. Заинтересованные лица могут воспользоваться горячей линией на сайте Биржи.

Данные по количеству поступивших обращений регулярно отражаются в Отчете об устойчивом развитии.

В 2024 году поступило **119 обращений**, в том числе 22 обращения от работников Биржи, о возможных нарушениях норм профессиональной этики, а также два обращения от контрагентов о случаях возможных нарушений в рамках проведения закупочных процедур Биржи. Все ситуации тщательно изучены в установленные сроки, приняты необходимые корректирующие меры, обратившимся предоставлена обратная связь по результатам проведенных проверок.

Остальные обращения носили общий характер и содержали информацию о возможном появлении новых недобросовестных практик на финансовых рынках, а также рекомендации по улучшению процессов в компаниях Группы. Все поступившие обращения обработаны Департаментом по внутреннему контролю и комплаенс, ответы на них предоставлены в установленные сроки.

Существенные штрафы и предписания регулирующих органов

206-1 205-3 2-27

В 2024 году в Группе «Московская Биржа» отсутствовали существенные штрафы и нефинансовые санкции, в том числе за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

Группа «Московская Биржа» не имеет судебных исков, ожидающих завершения или завершенных в течение отчетного периода, поданных в связи с антиконкурентным поведением или нарушением антимонопольного законодательства компаний Группы «Московская Биржа». Подтвержденные случаи нарушения норм деловой этики и коррупционные нарушения за последние три года также отсутствуют.

Деловая этика и противодействие коррупции

Корпоративная этика и деятельность по противодействию коррупции являются элементами системы комплаенс и включены в Программу комплаенс Биржи. Данные направления постоянно совершенствуются в целях повышения эффективности операционных процессов, включая подготовку достоверной отчетности, соблюдение применимого законодательства, развитие культуры доверия в отношениях с работниками и контрагентами.

Группа придерживается принципов вовлеченности сотрудников в достижение нулевой толерантности к коррупции, недопущения конфликта интересов, соразмерности предпринимаемых действий и процедур уровню выявленного в процессе периодической оценки риска.



205-2

В рамках реализации принципа нулевой толерантности к коррупции Группа «Московская Биржа» принимает меры по профилактике коррупции, направленные как на внутренних, так и на внешних стейкхолдеров, включая информирование и обучение сотрудников, развитие механизмов получения информации о событиях коррупционного риска, включение в договоры с контрагентами антикоррупционных условий, включение информации о применяемых подходах, а также контактной информации для случаев выявления нарушений в закупочную документацию.

Доля работников, успешно прошедших антикоррупционное обучение, по итогам 2024 года составила 99,1 %. Каждый работник получил не менее одного часа обучения через внутреннюю систему электронных курсов по вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов, а также имел возможность принять участие в онлайн-трансляции по вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов на внутреннем «Дне комплаенс 2024» Группы «Московская Биржа».

В 2024 году все члены Наблюдательного совета были ознакомлены с политикой, направленной на предотвращение коррупционных правонарушений, и Кодексом профессиональной этики ПАО Московская Биржа.

Антикоррупционная политика размещена в открытом доступе, все партнеры и контрагенты информируются о позиции Группы и о наличии горячей линии по вопросам коррупции. Обязательные проверки 100 % контрагентов проводятся при закупках любой стоимости. Эксперты по комплаенс участвуют в согласовании договоров, в отношении которых могут возникнуть риски коррупции, в том числе в процессе закупок, а также в спонсорской и благотворительной деятельности.

205-1 205-3

В компаниях Группы применяется мониторинг эффективности и контроля исполнения антикоррупционных процедур. На регулярной основе проводится самооценка качества управления коррупционным риском, составляются отчеты для Правления и Комиссии по аудиту при Наблюдательном совете Биржи. Оценкой коррупционных рисков охвачены 100 % компаний Группы. В 2024 году инциденты в области коррупции или нарушения Кодекса профессиональной этики не выявлены. Также не были выявлены существенные коррупционные риски.

В области деловой этики и противодействия коррупции в 2025 году Группа «Московская Биржа» продолжит реализовывать Дорожную карту развития комплаенс, которая предусматривает усиление процедур и автоматизацию процессов по управлению комплаенс-рисками,

а также распространение лучших практик, в том числе через проведение ежегодной конференции «Комплаенс: основные тренды 2025».

Взаимодействие с поставщиками

414-1

В компаниях Группы созданы прозрачные условия для участия претендентов в процессе закупок через проведение конкурентных процедур закупок и совершение сделок с поставщиками и подрядчиками. Компании Группы гарантируют выполнение взятых на себя договорных обязательств, руководствуются внутренними нормативными актами, например положениями о закупках.

Для улучшения бизнес-среды и снижения рисков в цепочке поставок в 2024 году проведены организационные и методологические мероприятия: неоднократно вносились изменения в Положение о закупочной деятельности ПАО Московская Биржа для ускорения процедур закупок, учета рекомендаций Службы внутреннего аудита (СВА), четкого установления правил контроля смежных подразделений за закупками и зон их ответственности. В 2024 году процесс закупок был автоматизирован на базе системы электронного документооборота (СЭД) MOEX Process Garden.

С 1 июля 2024 года закупки в компаниях Группы стали осуществляться по единым правилам – Положению о закупочной деятельности в ПАО Московская Биржа, что позволило унифицировать правила и оптимизировать процесс закупок в целом. Принят и введен в действие Кодекс поставщика, поставщики, принимая участие в закупках компаний Группы имеют возможность с ним ознакомиться и подтвердить готовность соблюдать требования Биржи.



В 2024 году сумма заключенных договоров на поставку продукции и услуг составила

12,4 млрд рублей

Планы на 2025 год:

- продолжить работу над совершенствованием процедур планирования, консолидации и автоматизации закупок по Группе «Московская Биржа»;
- осуществить переход на заключение по итогам закупок договоров в электронной форме.



Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей



3 342 человека
численность работников Группы
по состоянию на конец 2024 года
(+34,5 % к 31 декабря 2023 года)

Создание справедливой, комфортной и развивающей рабочей среды – безусловный приоритет Группы. За последние несколько лет Биржа сделала многое для развития культуры уважительного и доверительного взаимодействия на рабочем месте, укрепления удовлетворенности и вовлеченности сотрудников и продолжает активную деятельность в этом направлении.

Забота о сотрудниках оставалась одним из ключевых фокусов деятельности Биржи на протяжении 2024 года и нашла отражение в Дорожной



44 %
доля женщин от списочной
численности персонала Группы
(44 % на 31 декабря 2023 года)

карте устойчивого развития. Среди приоритетных направлений в этой области – равенство возможностей мужчин и женщин, забота о физическом и эмоциональном здоровье сотрудников. Большое внимание со стороны руководства Группы уделяется совершенствованию подходов к управлению повесткой, развитию экспертности, постановке амбициозных и измеримых целей.



17,3 %
текучесть кадров в 2024 году
(15,9 % в 2023 году)

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 4.4: развивать профессионально-технические навыки сотрудников;
- ЦУР 4.7: формировать у сотрудников компетенции, необходимые для эффективного управления устойчивым развитием в Группе;
- ЦУР 5.5: обеспечивать гендерный баланс в Группе;
- ЦУР 8.5, 8.6, 8.8: обеспечивать достойные условия труда для сотрудников.



Главное за 2024 год

В этом подразделе представлено описание деятельности и инициатив Группы «Московская Биржа» по созданию достойных условий труда, безопасной и комфортной среды на рабочем месте, а также основных принципов, обеспечивающих культуру развития и равных возможностей. Особое внимание уделяется усилиям Группы по обучению и развитию работников, в том числе повышению информированности сотрудников по вопросам устойчивого развития.

Показатели за 2022–2024 годы находятся в подразделе «Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей» раздела «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития». Информацию об основных политиках, процедурах и ответственных департаментах смотрите в подразделе «Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей» раздела «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

В 2024 году Группа «Московская Биржа» осуществляла развитие системы кадрового электронного документооборота (КЭДО), внедренного годом ранее, для совершенствования процессов управления персоналом и охраны труда. В рамках оптимизации HR-процессов в 2024 году была внедрена единая для основных компаний Группы учетная система по кадрам и расчетам заработной платы. Это позволило повысить эффективность Центра компетенций Группы по управлению персоналом. Также в 2024 году в основных компаниях Группы унифицировались процессы, связанные с наймом и приемом персонала.

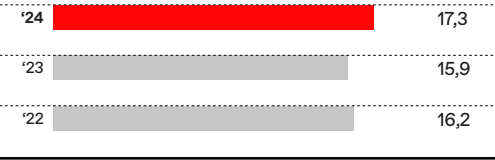
2-7

Численность сотрудников Группы «Московская Биржа» (человек)

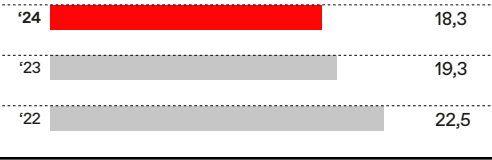


401-1

Текучесть кадров (%)



Отток кадров (%)



Вовлеченность и эффективность деятельности персонала

Списочная численность персонала Группы «Московская Биржа» за 2024 год увеличилась на 34,5 %. Рост списочной численности персонала преимущественно связан с наймом под стратегические проекты и укреплением имеющихся направлений бизнеса. Показатель текучести кадров составил 17,3 %, увеличившись на 1,4 п. п. к 2023 году. Показатель продолжает оставаться существенно ниже текучести кадров в среднем по финансовому сектору г. Москвы (по данным за 2022–2023 годы). За последние три года в Группе не было сокращений рабочих мест.

Анализируя причины увольнения сотрудников по собственному желанию, Группа принимает меры для снижения текучести кадров по данному основанию. Для этого проводится мониторинг вовлеченности работников. В 2023 году Наблюдательный совет Биржи утвердил

новую программу долгосрочной мотивации на 2023–2028 годы, чтобы удержать ключевой управленческий персонал и обеспечить его нацеленность на долгосрочное развитие бизнеса всей Группы. В 2024 году в Группе была продлена программа долгосрочной мотивации для ключевых специалистов на основе фантомных акций.

Ежегодно Группа проводит комплексное исследование вовлеченности сотрудников. В 2024 году в нем приняли участие 73,6 % сотрудников. По итогам опросов были получены следующие результаты:

- вовлеченность – 88 %;
- лояльность – 88,8 %;
- удовлетворенность – 85,6 %.

По результатам исследования определены основные зоны развития. В целях разработки плана по повышению эффективности деятельности определены фокус-группы, выявлены критичные области для сотрудников, связанные с ИТ-, HR-, бизнес-процессами и организацией комфортного офиса. Дорожные карты составлены до конца 2025 года и доступны для сотрудников.

Обучение и развитие

404-2

Подход к развитию навыков сотрудников в Группе реализуется по трем направлениям.

1. Гибкость и доступность обучения

Планирование обучения, основанное на сборе потребностей каждый квартал, позволяет адаптировать образовательные программы под конкретные нужды и профессиональные интересы сотрудников, способствуя их персональному и карьерному росту. Приоритетом для решения о направлении сотрудника на обучение является необходимость новых навыков для реализации стратегии и тактических задач, а не стоимость обучения, что обеспечивает высокий уровень доступности и возможность комплексного развития навыков и компетенций.

2. Соответствие стратегии развития Группы

При формировании программ обучения учитывается профиль сотрудника, оценка компетенций, требуемых для достижения целей Группы,

внедрения инновационных проектов, повышения эффективности процессов. Для сотрудников сформирована среда, которая помогает применять полученные на обучении знания на практике, учиться у коллег-экспертов, развиваться на рабочем месте.

3. Адаптивность

Регулярный сбор обратной связи от сотрудников после прохождения обучающих программ позволяет адаптировать и улучшать пул провайдеров обучения и образовательные курсы, делая их более релевантными и эффективными.

Инвестиции в развитие персонала

Биржа демонстрирует приверженность к инвестированию в своих сотрудников как ключевой элемент стратегии устойчивого развития. За 2024 год обучение в его различных видах прошли 42 % сотрудников Группы. Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного сотрудника составило 22 часа.



Разнообразие и равные возможности

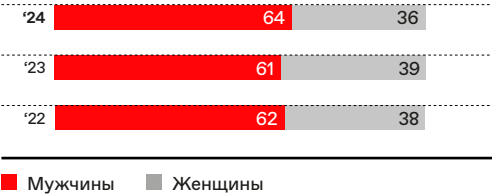
405-1

Гендерная структура работников Группы «Московская Биржа» в разбивке по уровням должностей представлена ниже. Более подробная информация размещена в разделе «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития».

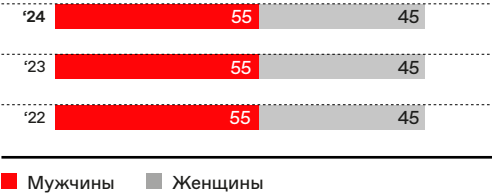
Соотношение мужчин и женщин среди руководителей высшего звена (%)



Соотношение мужчин и женщин среди руководителей функциональных подразделений (%)



Соотношение мужчин и женщин среди специалистов (%)



Группа «Московская Биржа» ориентирована на социокультурное разнообразие работников, предоставляет им равные возможности в области обучения, карьерного роста, социальных льгот. Такой подход способствует созданию более продуктивной и комфортной рабочей среды.

Группа придерживается рекомендаций Банка России по формированию и обеспечению ответственности Наблюдательного совета, в том числе на основе принципа диверсификации по критерию равенства между мужчинами и женщинами.

По показателю «Доля женщин от списочной численности персонала» Группа демонстрирует соответствие лучшим мировым практикам. Несмотря на вызовы, обусловленные традиционно низкой долей женщин – ИТ-специалистов на российском рынке, Группа предпринимает активные шаги для найма женщин в функциональные подразделения по информационным технологиям.

202-1

Группа «Московская Биржа» обеспечивает своим сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда. В 2024 году средняя заработная плата специалистов и рабочих начального грейда с учетом премии в 4,6 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный в г. Москве на 1 января 2024 года.

26 января 2023 года утвержден Меморандум о социальной ответственности ПАО Московская Биржа, декларирующий соблюдение прав человека, принципов равенства карьерных возможностей мужчин и женщин и социокультурного разнообразия, а также осуждающий любые формы физического насилия, словесного оскорбления и сексуального домогательства.

В 2024 году был запущен третий этап Программы дополнительных социальных льгот и компенсаций для работников, выбранных в качестве ключевых экспертов подразделений. Был обновлен состав ключевых экспертов, часть из которых была переведена на второй и третий (наивысший) уровни программы. В 2025 году планируется дальнейшее функционирование программы.



Здоровье, безопасность, охрана труда и благополучие сотрудников

403-6 403-3

При определенных условиях сотрудникам предоставляются такие возможности, как работа в удаленном режиме или гибкий график работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и по просьбе работника работодатель может устанавливать неполное рабочее время для беременных женщин, для одного из родителей (опекунов, попечителей), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также для работников, осуществляющих уход за больным членом семьи. Женщинам и мужчинам (по выбору семьи) предоставляются отпуска по уходу за ребенком до трех лет; матерям, приступившим к работе досрочно, – перерывы для кормления ребенка до полутора лет; также предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дня в месяц для ухода за ребенком-инвалидом.

Несмотря на то что условия труда в Группе «Московская Биржа» не связаны с высокими рисками травматизма и профессиональной заболеваемости, Группа инвестирует в поддержание безопасных условий труда, а также в сохранение здоровья и благополучия работников.

403-2 403-9 403-10

В 2024 году в Группе «Московская Биржа» не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний с работниками Группы, а также с подрядчиками, выполняющими работы на объектах Группы, которые в соответствии с законодательными требованиями Российской Федерации подлежат учету и расследованию.

Случаи обращения сотрудников в рамках добровольного медицинского страхования (ДМС), в том числе к корпоративным врачам, связаны с личным состоянием здоровья сотрудников, не имеющим отношения к производственной деятельности Группы.

Ежегодно в Группе «Московская Биржа» утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на текущий год.

Основными реализуемыми мероприятиями являются организация и проведение обязательного обучения по охране труда для работников Группы; организация и проведение обязательных инструктажей по охране труда (вводных, на рабочем месте); организация и проведение обязательных медицинских осмотров (предварительных, периодических, предрейсовых), психиатрического освидетельствования для работников отдельных категорий и профессий; проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников Группы; обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) отдельных категорий работников, а также аптечками для оказания первой помощи пострадавшим.

Планы на 2025 год

ПАО Московская Биржа будет продолжать работу по поддержанию достойных условий труда для своих сотрудников. При этом, учитывая сложную внешнеполитическую ситуацию, Группа не исключает возможности корректировки планов, в том числе включенных в Дорожную карту устойчивого развития. Тем не менее компании Группы будут

продолжать разрабатывать основные инициативы, запланированные на 2025 год, и далее, адаптируя их к новым условиям. Проекты устойчивого развития, которые уже находятся в стадии реализации, будут с большой вероятностью продолжены. Менеджмент Группы будет делать все возможное для сохранения рабочих мест и наиболее важных для работников социальных программ.

Ключевыми направлениями деятельности в области управления персоналом на 2025 год являются:

- развитие корпоративной культуры;
- поддержка развития и диверсификации бизнеса Группы – обеспечение новых направлений бизнеса трудовыми ресурсами, мотивация на краткосрочный и долгосрочный бизнес-результат;
- внедрение новых технологий и методик обучения, расширение спектра обучающих программ, укрепление связи обучения с карьерным ростом сотрудников.

Биржа также продолжит знакомить своих сотрудников с повесткой устойчивого развития и помогать им развивать свои знания и навыки в этой области.



Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка

FN-EX-550a.3


0 утечек

Эффективность функционирования и привлекательность фондового рынка определяются рядом инфраструктурных факторов, таких как предоставление качественной и доступной информации для трейдеров, брокеров и инвесторов, установление надежных барьеров для любых способов манипулирования рынком и реализации конфликта интересов, бесперебойная работа ИТ-инфраструктуры и способность к обработке больших потоков информации между эмитентами и поставщиками капитала.

Обеспечение киберустойчивости является неотъемлемой частью стратегии и системы управления рисками компаний Группы «Московская Биржа». Принимаемые меры


5 сбоев

в области информационной безопасности обеспечивают соответствие качества ее систем управления и уровня надежности инфраструктуры международным практикам.

В данном подразделе представлены меры, принимаемые Группой «Московская Биржа» для обеспечения непрерывности деятельности, включая вопросы надежности предоставляемых сведений, сохранения конфиденциальности данных, доступности операций и информационной безопасности.

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 9.b: обеспечивать устойчивость функционирования финансовой инфраструктуры.


0 нарушений работы
информационных систем


99,95 %
доступность

Главное за 2024 год

Показатели за 2022-2024 годы находятся в подразделе «Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка» раздела «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития». Информация об основных политиках, процедурах и ответственных департаментах содержится в подразделе «Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка» раздела «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».



Управление рисками

3-3 2-24

Управление рисками, связанными с надежностью инфраструктуры, является частью общей системы управления рисками.

В 2024 году Группа «Московская Биржа» утвердила Стратегию развития системы управления рисками на 2025–2028 годы и соответствующую дорожную карту, в которых установлены критерии успешности реализации мероприятий, риски реализации и меры, направленные на их предотвращение, в том числе в отношении рисков информационной безопасности.

Выполнение целей и задач в рамках принятой стратегии регулярно отслеживается, в том числе предоставляются на рассмотрение коллегиальным органам отчеты о статусе. Показатель выполнения включен в оценку эффективности деятельности системы управления рисками.

В рамках стратегии и дорожной карты реализован подход к определению аппетита Группы «Московская Биржа».

Риск-аппетит Группы устанавливается в отношении одинаково оцениваемых и измеряемых рисков, признанных значимыми на уровне Группы и присущих всем компаниям Группы.

Управление ESG-рисками

2-24

Ожидания и интересы заинтересованных сторон Группы связаны с качественной подготовкой Группы «Московская Биржа» к новым вызовам в части ESG-рисков и возможностей. Подходы к определению приоритетных рисков и возможностей определяются стратегическими целями и задачами, стоящими перед Группой.

Анализ основных тенденций, рисков и возможностей в области устойчивого развития на ранней стадии позволит в стратегической перспективе достичь положительного эффекта по результатам деятельности Группы. Оценка приоритетов в ключевых экономических, экологических и социальных вопросах в качестве рисков и возможностей является неотъемлемой частью деятельности и внутренних процессов Группы «Московская Биржа».

201-2

Управление климатическими рисками

В 2024 году Московская биржа продолжила развитие процесса управления климатическими рисками и возможностями в соответствии с Рекомендациями TCFD.

В качестве регулярно применяемых инструментов управления климатическими рисками и возможностями проводятся:

- оценка и мониторинг рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- обучение сотрудников прогнозированию вероятных событий и угроз.

На краткосрочном горизонте (12 месяцев) проводится ежегодный обзор переходных и физических климатических рисков, а также регулярный мониторинг конъюнктуры и правовой среды для выявления рисков. Московская биржа внедряет в свою деятельность опыт международных практик по выявлению и оценке климатических рисков.

В отчетном году выполнены все задачи и цели, стоявшие перед Группой «Московская Биржа», в рамках системы управления климатическими рисками:

- построение системы управления рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием.

Группа «Московская Биржа» расширяет партнерство с различными институтами для расширения знаний и опыта, в том числе для разработки подходящих моделей выявления и оценки рисков, связанных с климатом. [Подробнее с подходами Группы по внедрению инициатив TCFD можно ознакомиться в разделе «Климатическая повестка».](#)

Долгосрочные риски Биржи (emerging risks) определяются в рамках процесса регулярной идентификации значимых рисков. В процессе идентификации определяются подразделения, обеспечивающие управление выявленными рисками. По каждому риску разрабатываются стратегия управления и меры минимизации в соответствии с действующей системой управления рисками, осуществляются контроль и мониторинг.



Информационная безопасность

FN-EX-550a.3

Группа «Московская Биржа» завершила реализацию Программы информационной безопасности на 2021–2024 годы. Запущенные проекты позволят сохранить темпы развития и уровень надежности Группы.

Компании Группы имеют договоры страхования киберрисков, страхования от электронных и компьютерных преступлений и страхования личной ответственности в целях снижения операционных рисков и рисков информационной безопасности.

В 2024 году на Бирже не зафиксировано сбоев, приведших к приостановке торгов, в результате реализации рисков информационных угроз.

Надежная ИТ-инфраструктура

В рамках программы обновления программного обеспечения и оборудования проведены множественные тестирования оборудования и программного обеспечения российских производителей, что обеспечивает Московскую биржу большим количеством надежных поставщиков для дальнейшей реализации задач развития систем.

FN-EX-550a.1

В 2024 году в работе торгово-клиринговой системы (ТКС) было зафиксировано пять продолжительных сбоев.

- 13 февраля 2024 года ПАО Московская Биржа выявлена нештатная работа ТКС, приведшая к приостановке торгов на Фондовом рынке с 13:58 по 15:25 (87 минут).
- 14 февраля 2024 года ПАО Московская Биржа выявлена нештатная работа ТКС, приведшая к приостановке торгов на Фондовом рынке с 10:36 по 11:16 (40 минут).
- 14 августа 2024 года ПАО Московская Биржа выявлена нештатная работа ТКС, приведшая к приостановке торгов на Фондовом рынке с 16:18 по 17:13 (55 минут).
- 7 ноября 2024 года ПАО Московская Биржа выявлена нештатная работа ТКС, приведшая к переносу старта торгов на Фондовом рынке с 09:50 по 11:35 (105 минут).
- 19 ноября 2024 года ПАО Московская Биржа выявлена нештатная работа ТКС, приведшая к приостановке торгов на Срочном рынке с 16:18 по 16:32 (14 минут).

Инфраструктурная надежность составила 99,95 %.

Реализованные мероприятия по развитию Data Governance:

- развитие реализованной ранее операционной модели управления качеством данных для минимизации рисков (репутационных, регуляторных, операционных) и повышения уровня удовлетворенности бизнес-пользователей сервисами данных;
- развитие гибких методик апробирования и внедрения монетизации данных.

Доступ к продуктам и услугам

FN-EX-550a.3

Московская биржа продолжает предоставлять инвесторам и участникам рынка равный и беспрепятственный доступ к своим продуктам.

«Финуслуги»

Группа продолжает развивать платформу личных финансов «Финуслуги» за счет подключения к ней новых поставщиков финансовых услуг и расширения линейки продуктов. В дальнейшем на платформе станут доступны облигации федерального займа для населения (ОФЗ-н), новые продукты от банков, управляющих и страховых компаний.

В 2024 году на платформе «Финуслуги» произошли следующие существенные обновления:

- состоялись первые выпуски народных облигаций Красноярска, Томской и Ульяновской областей;
- проведен пилотный выпуск ЦФА для физических лиц, инвесторами выступили сотрудники Московской биржи. Это первый на рынке выпуск ЦФА для физических лиц, который реализован в связке с оператором обмена, оператором информационной системы (ОИС) и платформой «Финуслуги»;
- предоставлена возможность в мобильном приложении пополнять брокерский счет и торговать биржевыми инструментами. Пилотный проект реализуется совместно с компанией «Финам»;

- клиенты «Финуслуг» получили возможность приобретать паи паевых инвестиционных фондов (ПИФ) в режиме онлайн в рамках единого окна.

Ключевые результаты в области информационной безопасности:

- утверждена Стратегия информационной безопасности на 2024–2028 годы;
- финансовые потери, возникшие вследствие сбоев работы Системы информационной безопасности и кибербезопасности, составили 0 рублей;
- отсутствуют нарушения, связанные с утечкой персональных данных или нарушением режима конфиденциальной информации.

Планы на 2025 год

В 2025 году ПАО Московская Биржа намерено продолжать:

- пересмотр цепочки поставок и обновления программного обеспечения и оборудования;
- адаптацию технологического ландшафта и инфраструктуры к новой стратегии;
- внедрение новых инструментов по управлению рисками, в том числе с элементами машинного обучения и сценарного анализа;
- обучение сотрудников с акцентом на прогнозировании вероятных событий и угроз;
- анализ финансовых и нефинансовых рисков, внесенных в карту рисков.



Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду

Группа «Московская Биржа» разделяет обеспокоенность заинтересованных сторон относительно состояния окружающей среды, осознает свою экологическую ответственность и активно участвует в проектах по изменению ситуации к лучшему.

Основное экологическое воздействие компаний Группы возникает в результате потребления электроэнергии, что связано с работой серверов и вычислительного оборудования, обрабатывающего значительный объем данных (потребление электроэнергии ЦОД составляет более 42 % от общего потребления электроэнергии Биржей). Выработка потребляемой энергии приводит к выбросам парниковых газов, поэтому Группа внедряет управление климатическими рисками в систему риск-менеджмента и осуществляет учет выбросов парниковых газов. Подробнее данное направление работы представлено в разделе «Климатическая повестка».

Прочие экологические воздействия, включая потребление воды и образование отходов, связаны преимущественно с офисной деятельностью. В данном подразделе представлена информация по видам и результатам воздействия на окружающую среду деятельности ПАО Московская Биржа: энергопотребление, водопотребление и сброс сточных вод, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и обращение с отходами. Количественные показатели приведены в разделе «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития» (подраздел «Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду»). В разделе «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации»

представлены методы управления экологическими аспектами деятельности Московской биржи.

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8: ответственное потребление и производство;
- ЦУР 13.1, 13.3: борьба с изменением климата.

📌 Главное за 2024 год

В 2022 году офису Московской биржи в Большом Кисловском переулке г. Москвы была присвоена III категория негативного воздействия на окружающую среду, что требует большего внимания к управлению воздействием на окружающую среду.

Наилучшей практикой в области управления экологическим воздействием является внедрение системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента – Требования и руководство по применению». Основным элементом СЭМ является Экологическая политика, определяющая цели и задачи хозяйствующих субъектов в области охраны окружающей среды и природопользования.

На основании проведенного анализа лучших практик российских и зарубежных компаний по управлению воздействием на окружающую среду с учетом аспектов деятельности в области охраны окружающей среды компаний Группы был разработан проект Экологической политики ПАО Московская Биржа.

Экологическая политика ПАО Московская Биржа охватывает все экологические элементы принятых ранее Дорожной картой устойчивого развития Московской биржи ЦУР ООН и определяет основные принципы, задачи и приоритеты деятельности ПАО Московская Биржа в области охраны окружающей среды и природопользования, включая характер, масштаб и экологическое воздействие от этой деятельности.

Экологическая политика ПАО Московская Биржа устанавливает следующие цели в области охраны окружающей среды и природопользования:

- содействие переходу к циркулярной и низкоуглеродной экономике;
- минимизация собственного прямого и косвенного негативного воздействия на окружающую среду и климат.

В декабре 2022 года Экологическая политика была одобрена Правлением и 28 апреля 2023 года утверждена Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа.

Кроме того, во исполнение поручения Правления в 2023 году разработаны и утверждены документы, устанавливающие СЭМ ПАО Московская Биржа, подготовленные с учетом рекомендаций стандарта ISO 14001:2015.

В 2024 году проводилась идентификация и оценка значимости экологических аспектов Группы с учетом рекомендаций стандарта ISO 14001:2015. По результатам проведенной работы было идентифицировано 103 экологических аспекта, семь из которых были оценены как значимые для Группы:

- потребление электроэнергии (в целом по Группе);
- потребление электроэнергии ЦОД;
- потребление теплотенергии;
- потребление воды;
- аварийный разлив дизельного топлива в процессе эксплуатации дизельного генератора;
- аварийный разлив масла (трансформаторного, моторного);
- бой ртутных ламп.

Также был разработан перечень мероприятий по управлению значимыми экологическими аспектами, реализация которого позволит минимизировать возможное негативное воздействие на окружающую среду и осуществлять рациональное использование природных ресурсов.



Энергопотребление

302-1 302-3

Основные действия Группы по оптимизации потребления электроэнергии и тепла носят регулярный характер и включают следующие мероприятия:

- переключение серверных процессоров в режим экономии при отсутствии нагрузки;
- отключение освещения и климатического оборудования в офисных помещениях в нерабочее время;
- замена светильников на энергосберегающие светодиодные лампы в ходе строительства или ремонта помещений.

В 2021 году Группа «Московская Биржа» перешла на использование зеленой электроэнергии, производимой на Ульяновской ВЭС-2, во всех офисных зданиях в Большом Кисловском переулке и на Спартаковской улице г. Москвы. В течение года Биржа внедрила уникальную для Москвы договорную конструкцию, которая позволяет конечным потребителям электроэнергии через договор комиссии с гарантирующим поставщиком (в случае с Биржей – АО «Мосэнергосбыт») закупать электроэнергию на основе ВИЭ на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

Договоры комиссии на поставку низкоуглеродной энергии также заключены для ЦОД DataSpace и ЦОД M1, где размещены программно-аппаратные комплексы Биржи. Таким образом, фактический объем поставки зеленой энергии в 2024 году составляет более 12,5 млн кВт • ч, что составляет

более 88 % потребления электроэнергии Биржей. Использование чистой и возобновляемой энергии позволяет Бирже минимизировать свой углеродный след, что соответствует лучшим практикам устойчивого развития.

По итогам 2024 года потребление электроэнергии компаниями Группы «Московская Биржа» увеличилось на 0,3 % по сравнению с показателем за 2023 год, а потребление теплотенергии сократилось на 8 %.

В ближайших планах Биржи – продолжение реализации мероприятий по снижению валового потребления электроэнергии за счет перехода на более энергоэффективное сетевое оборудование.

Потребление зеленой энергии будет способствовать предотвращению выбросов парниковых газов и сокращению значений показателей по области охвата 2.

Водопотребление

303-3

Показатели общего количества забираемой воды, а также сброса сточных вод сократились по сравнению с 2023 годом на 43 %, снижение произошло за счет гибридного формата работы. При этом интенсивность водозабора в расчете на одного сотрудника составляет 4,26 куб. м на человека, что на 57 % ниже аналогичного показателя за 2023 год.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

305-7

В 2024 году существенных изменений в отношении выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух не было.

Новых источников выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух не выявлено.

На ежегодной основе реализуется Программа производственного экологического контроля, а также подается отчет о ее выполнении в надзорные органы.

Отходы

306-1 306-2 306-3

В 2024 году ПАО Московская Биржа и НКО АО НРД заключили договоры с Федеральным экологическим оператором (ФГУП ФЭО) по передаче отходов I и II классов опасности (ртутных ламп, источников бесперебойного питания, аккумуляторов, батареек и т. д.).

ФГУП ФЭО обеспечивает полный комплекс услуг по обращению с отходами I–II классов опасности, в том числе и транспортирование.

Работа с ФГУП ФЭО осуществляется полностью в электронном виде. С этой целью ПАО Московская Биржа и НКО АО НРД открыли личные кабинеты во [ФГИС ОПВК](#).

На основании заключенных договоров с ФГУП ФЭО в общей сложности за 2024 год было передано 9,542 тонны отходов I–II классов опасности для утилизации и обезвреживания.

Кроме этого, с заботой о раздельном накоплении малоопасных отходов и с целью их дальнейшей переработки в апреле 2023 года в зданиях офисов в Большом Кисловском переулке и на улице Спартаковской были установлены фандоматы, которые принимают пластиковую тару. У работников Группы появилась возможность не выбрасывать пластиковые бутылки в общий контейнер для мусора, а разделять их, сдавая через окно приема фандомата.

Помимо раздельного сбора пластикой тары, в офисах в Большом Кисловском переулке и на улице Спартаковской появились контейнеры для раздельного накопления батареек, бумаги, пластика и прочих отходов.

Также в 2024 году проводилась работа по оформлению и подаче обязательной экологической отчетности. С этой целью были открыты личные кабинеты Природопользователя для ПАО Московская Биржа и НКО АО НРД. Все отчеты были поданы в установленные законодательством сроки.



Сохранение биоразнообразия

304-3

В 2024 году Московская биржа оказала благотворительную помощь ФГБУ «Национальный парк «Мещера» для реализации программы мероприятий по сохранению и расселению краснокнижных видов животных и птиц (зубр, большой подорлик, скопа) на особо охраняемых природных территориях (ООПТ), входящих в состав ФГБУ. В состав ФГБУ «Национальный парк «Мещера» входят два национальных парка («Мещера» и «Мещерский») и два федеральных заказника («Клязьминский» и «Муромский»), расположенных в трех регионах ЦФО Российской Федерации: Владимирской, Рязанской и Ивановской областях. Общая площадь ООПТ, входящих в состав ФГБУ, составляет около 300 тыс. га.

Для более равномерного распределения зубров по ООПТ, подведомственным ФГБУ «Национальный парк «Мещера», в 2024 году был обустроен один новый пункт расселения (построены подкормочные площадки, оборудованные сенными кормушками, ящиками для скармливания концентрированных кормов, солонцами, водопоями, кормовыми полями).

Также был обустроен водопой и изготовлены кормушки в демонстрационном вольере, изготовлены солонцы с выкладкой соли, с заготовкой сена на кормовых полях.

Благодаря закупке пресс-подборщика с кормовых полей удалось заготовить 20 тонн сена для вольерного комплекса с зубрами у деревни Савинская.

В ГПЗФЗ «Муромский» в настоящее время идет разведение популяции зубров по закрытому типу, но в связи с тем, что популяция еще достаточно малочисленна и воссоздана из достаточно малого числа особей, следует обогатить ее подбором новых самок для дальнейшего получения потомства в стаде, отличающихся генеалогией. С 2020 года такая работа проводится. Также планируется создание вольных популяций в заказнике «Клязьминский» и национальном парке «Мещерский» – таким образом, произойдет расширение ареала далее вдоль бассейна рек Пра и Бужа (во Владимирской и Рязанской областях).

Также осуществляется план по расселению молодых животных на другие территории. Так, отловлено и отправлено восемь зубров на территорию Мордовского государственного природного заповедника им. П. Г. Смидовича. От восьми голов, отловленных и содержащихся в демонстрационном комплексе

с быком Мереском (привезенным с территории парка «Приокский»), в ноябре 2023 года получили первого совместного зубренка (бычка).

Основная цель всех описанных выше мероприятий – это увеличение вольного поголовья зубров до 300 голов к 2030 году во Владимирской популяции на территории Владимирской, Ивановской, Московской, Нижегородской и Рязанской областей и в Республике Мордовия.

В целях сохранения популяции хищных птиц в 2024 году изготовлено пять гнезд для большого подорлика и скопы. В последующие годы будут осуществляться орнитологические наблюдения с целью определения эффективности проведенных мероприятий и уточнения месторасположения изготовленных гнезд.

На 2025 год запланировано проведение дальнейших мероприятий по сохранению и расселению популяции зубров, а также в связи с появлением сведений о возможном сокращении численности особей выхухоли на подведомственных ФГБУ «Национальный парк «Мещера» территориях запланированы мероприятия по обеспечению охраны мест обитания выхухоли и учету численности особей для дальнейшей разработки программы по сохранению популяции.

Планы на 2025 год

Будет продолжена работа по оформлению и подаче обязательной экологической отчетности, а также раздельного накопления пластиковой тары посредством фандоматов и других видов отходов с помощью отдельных контейнеров.

В соответствии с Дорожной картой устойчивого развития Группа планирует осуществить следующие виды деятельности:

- внедрение в ПАО Московская Биржа СЭМ в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015;
- увеличение доли потребления низкоуглеродной энергии в структуре энергопотребления Группы;
- реализация ежегодных мероприятий по повышению энергоэффективности;
- развитие системы управления климатическими рисками в Группе и взаимодействие с участниками финансовых рынков по климатической повестке;
- реализация ежегодных мероприятий по управлению отходами и рациональному использованию воды;
- продолжение оказания поддержки ФГБУ «Национальный парк «Мещера» по сохранению популяции зубров и выхухолей;
- проведение экологических акций по сбору отдельных видов отходов.



Развитие передовых практик ответственного инвестирования



417,6 млрд рублей

объем облигаций в обращении
в Секторе устойчивого развития
(379 млрд рублей в 2023 году)

Биржам принадлежит важная роль в аккумуляции капитала, направляемого на решение задач устойчивого развития, в создании механизмов финансирования проектов, которые способствуют модернизации экономики, в том числе с учетом климатической повестки.

Будучи участником глобальной инициативы «Биржи – за устойчивое развитие» (англ. Sustainable Stock Exchanges, SSE), ПАО Московская Биржа проводит значительную работу для появления востребованных финансовых ESG-инструментов и их продвижения среди российских компаний, инвесторов и финансовых организаций; создает новый сегмент рынка, привлекательный для эмитентов и инвесторов и ориентированный на решения экологических и социальных задач.



12 млрд рублей

объем размещения субъектов малого
и среднего предпринимательства
в Секторе Роста
(11,3 млрд рублей в 2023 году)

Биржа продвигает повестку ответственного инвестирования несколькими способами – как компания и как финансовая инфраструктура, – признавая, что получение долгосрочной стабильной прибыли связано с качеством управления социальными, экологическими и экономическими аспектами.

Группа «Московская Биржа» также вносит существенный вклад в повышение прозрачности функционирования рынков через продвижение современных требований к корпоративной отчетности. На площадке Биржи создана инфраструктура для расширения базы локальных инвесторов и предоставления доступа к финансированию инновационным компаниям и предприятиям малого и среднего бизнеса.



1 500 млрд рублей

объем торгов ценными
бумагами Сектора РИИ
(470 млрд рублей в 2023 году)

FN-EX-410a.3 3–3

Биржа требует от эмитентов раскрытия следующей информации, способной повлиять на цену акций:

- изменения, связанные с финансовым состоянием компании-эмитента;
- крупные корпоративные сделки, включая реструктуризацию и сделки слияния и поглощения;
- изменения в составе руководства;
- существенная положительная или отрицательная информация о продуктах и услугах эмитента;
- юридические или нормативные изменения, влияющие на способность компании-эмитента вести бизнес.

Основания для приостановки торгов ценными бумагами описаны в Правилах листинга ПАО Московская Биржа. Решение о приостановке торгов ценными бумагами принимается Биржей на основании экспертного заключения Департамента листинга. Биржа вносит существенный вклад в повышение прозрачности раскрытия информации за счет роста требований к эмитентам.



3-3

Биржа регулярно анализирует мнение клиентов и участников рынков о новых ESG-продуктах в рамках работы Совета Сектора устойчивого развития, Комитета эмитентов облигаций и пользовательских комитетов, ищет решения для повышения информированности клиентов и участников.

В данном подразделе представлены основные инструменты ответственного инвестирования ПАО Московская Биржа и его просветительские проекты для участников рынка.

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 8.3, 9.3: расширять возможности роста и доступ к финансированию для субъектов МСП;
- ЦУР 8.10: развивать биржевую инфраструктуру доступа к рынкам капитала, содействовать развитию пула российских инвесторов;
- ЦУР 9.1: расширять доступ физических лиц к финансовым услугам;
- ЦУР 9.b: расширять возможности роста и доступ к финансированию компаниям, развивающим инновационные продукты;
- ЦУР 12.6, 12.8: повышать качество и объем раскрываемой компаниями-эмитентами ESG-информации;
- ЦУР 12.6, 13.3: развивать инструменты, способствующие продвижению ответственного инвестирования.

Главное за 2024 год

Количественные показатели за 2022–2024 годы находятся в подразделе «Развитие передовых практик ответственного инвестирования» раздела «Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития». Информацию об основных политиках, процедурах и ответственных департаментах смотрите в подразделе «Развитие передовых практик ответственного инвестирования» раздела «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

Сектор устойчивого развития

203-2

С 2019 года в Группе «Московская Биржа» функционирует Сектор устойчивого развития, созданный для привлечения финансирования проектов в области экологии, охраны окружающей среды и социально значимых проектов.

В настоящее время Сектор устойчивого развития включает в себя следующие сегменты:

- облигации устойчивого развития (зеленые, социальные и облигации устойчивого развития);

- облигации, связанные с целями устойчивого развития (облигации, связанные с целями устойчивого развития, и облигации климатического перехода);
- национальные и адаптационные проекты.

В декабре 2024 года эмитент АО «ХК «Металлоинвест» разместил в Секторе устойчивого развития первый на российском рынке выпуск облигаций климатического перехода в объеме 10 млрд рублей.

Подробнее о сегментах Сектора устойчивого развития и основных Правилах листинга читайте в разделе «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

Создание такого сектора соответствует лучшим мировым практикам и является одним из наиболее важных шагов ПАО Московская Биржа в рамках международной инициативы ООН «Биржи – за устойчивое развитие». В инициативе участвуют 134 биржи, при этом пока только около 53 из них имеют подобную категорию листинга.

Все больше инвесторов предпочитают устойчивые проекты, которые направлены на улучшение экологии и социальной среды, поэтому российский бизнес все чаще задумывается о корпоративной социальной ответственности и применении в своей практике ESG-принципов. Сектор устойчивого развития позволяет правильно позиционировать эмитентов и инвесторов с целевым характером инвестиций.

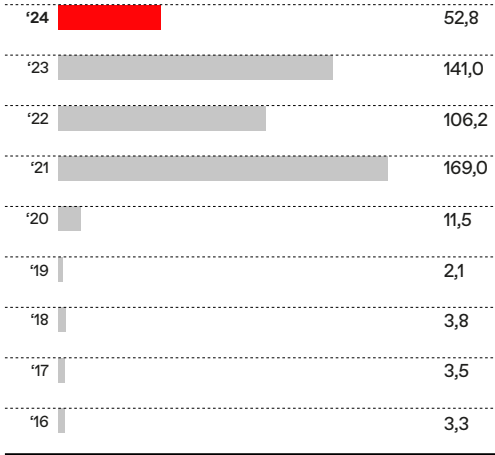
С момента основания Сектора устойчивого развития совокупный объем привлеченных эмитентами облигаций средств составил 493,5 млрд рублей. Большую часть этого объема формируют выпуски зеленых облигаций.

417,6 млрд рублей – совокупный объем привлеченных средств эмитентами облигаций в Секторе устойчивого развития, находящихся в обращении на конец 2024 года.

52,8 млрд рублей – объем размещений ценных бумаг в Секторе устойчивого развития по итогам 2024 года.

Всего в 2024 году в Секторе устойчивого развития обращалось 36 выпусков ESG-облигаций 17 эмитентов: 20 выпусков зеленых, четыре выпуска социальных облигаций, два выпуска облигаций устойчивого развития, девять выпусков облигаций из сегмента национальных и адаптационных проектов и один выпуск облигаций климатического перехода.

Объем размещений ценных бумаг в Секторе устойчивого развития (млрд рублей)



Структура Сектора устойчивого развития

Структура Сектора устойчивого развития по типам эмитентов (млрд рублей)

Субфедеральные	70
Банки, СФО ¹ , ИА ²	165,9
СОПФ ³ и концессии	121,9
Корпоративные	59,8

Структура Сектора устойчивого развития по типам облигаций (млрд рублей)

Зеленые	237,9
Социальные	21,7
Национальные и адаптационные проекты	115
Устойчивого развития	33
Климатического перехода	10

В октябре 2024 года введена маркировка облигаций, включенных в Сектор устойчивого развития. К краткому наименованию инструмента добавлено дополнительное буквенное обозначение S – sustainability (англ. «устойчивость»), которое означает, что эмитент ценной бумаги придерживается принципов устойчивого развития.

Маркировка вводит стандарт идентификации ценных бумаг, включенных в сектор, что способствует развитию и унификации рынка устойчивых финансов в России и является важным шагом в направлении повышения прозрачности рынка устойчивых финансов и стимулирования инвестиций в проекты устойчивого развития.

Соответствующие изменения также внесены в торговую систему, чтобы маркировка ретранслировалась в брокерские приложения, – это упростит для инвесторов и участников рынка задачу по поиску зеленых, социальных облигаций и облигаций устойчивого развития.

С 7 февраля 2024 года Биржа начала расчет и публикацию нового индекса облигаций Сектора устойчивого развития, который отражает динамику рынка облигаций, включенных в сектор.

В базу расчета индекса облигаций Сектора устойчивого развития включаются выпуски российских корпоративных, субфедеральных, муниципальных облигаций, включенных в один из трех сегментов Сектора устойчивого развития. Основными критериями отбора для включения в индекс являются объем выпуска – не менее 500 млн рублей, купон – фиксированный, дюрация – не менее трех месяцев. Рассчитывается один раз в день по методам совокупного дохода и чистых цен.

Формирование рынка торговли
 углеродными единицами

С сентября 2022 года в России начал функционировать реестр углеродных единиц, оператором которого выступает АО «Контур».

Углеродная единица – верифицированный результат реализации климатического проекта, выраженный в массе парниковых газов, эквивалентной 1 т углекислого газа.

2 апреля 2025 года проведен первый биржевой аукцион по продаже углеродных единиц с дополнительным контролем поставки.

Углеродные единицы были выпущены в рамках реализации климатического проекта профильными структурами ПАО «Газпром», которые осуществляют проекты по предотвращению выбросов парниковых газов (метана) с использованием мобильных компрессорных станций при подготовке участков магистральных трубопроводов к проведению ремонтных работ. Цена углеродных единиц по сделке составила 900 рублей за одну углеродную единицу (с учетом НДС).

Дополнительный контроль поставки предусматривает взаимодействие организатора торгов и оператора реестра в части передачи распоряжений на перевод углеродных единиц со счета продавца на счет покупателя в реестре. Это позволяет ускорить и автоматизировать процедуры передачи углеродных единиц со счета продавца на счета покупателей по итогам биржевых сделок.

Уже сейчас виден интерес к регистрации углеродных единиц со стороны российских компаний, реализующих проекты снижения собственного углеродного следа. Компании, включившие в свою стратегию достижение углеродной нейтральности, также заинтересованы в рынке углеродных единиц как средстве сокращения углеродного следа.

¹ СФО – специализированные финансовые общества.
² ИА – инвестиционные агентства.
³ СОПФ – специализированные общества проектного финансирования.



Сектор Роста

203-2

В Секторе Роста Группа «Московская Биржа» в 2024 году продолжила работу по расширению доступности финансирования для субъектов МСП и созданию условий для их роста. Увеличилось количество субъектов МСП, включенных в Сектор Роста, а также объем размещения ценных бумаг.

Сектор Роста ПАО Московская Биржа создан для публичного размещения и обращения ценных бумаг наиболее перспективных компаний МСП (подробнее читайте в разделе «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации»).

Для включения облигаций в Сектор Роста установлено требование к уровню кредитного рейтинга: не ниже «BB–» по российской шкале от кредитно-рейтинговых агентств АО «АКРА», АО «Эксперт РА» и ООО «НКР» и рейтинг на уровне «BB» от кредитно-рейтингового агентства ООО «НРА».

- В обращении в Секторе роста:
- 128 ценных бумаг:
 - 124 облигации;
 - четыре акции;
 - 68 эмитентов (58 субъектов МСП);
 - 12 млрд рублей компании МСП привлекли в виде облигаций в 2024 году.

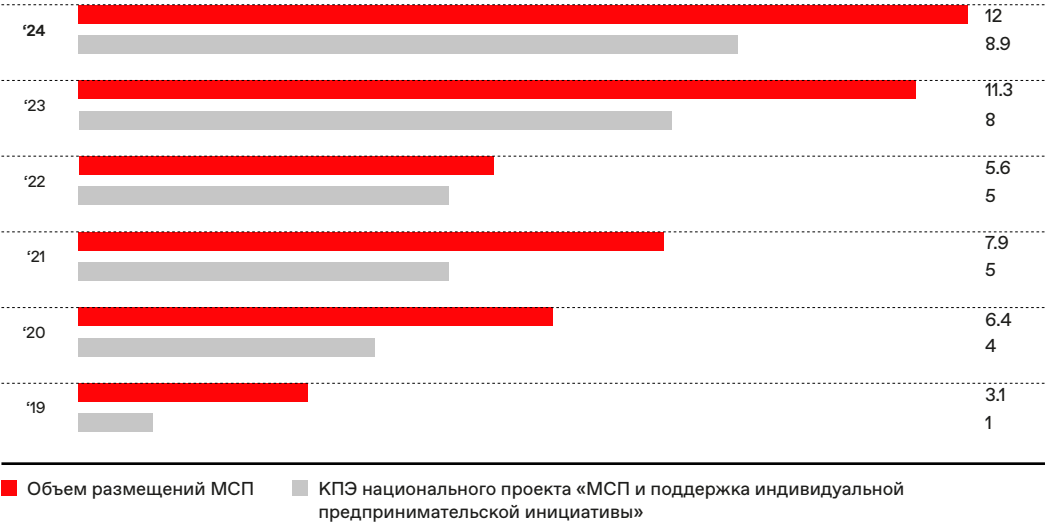
В 2024 году 41 эмитент – субъект МСП разместил 52 выпуска облигаций и привлек финансирование в объеме 12 млрд рублей (в 2023 году объем размещений облигаций МСП составил 11,3 млрд рублей).

3-3

В качестве мер поддержки Группа «Московская Биржа» упростила доступ компаний МСП на рынок облигаций, отменив плату за листинг для субъектов с объемами размещения до 400 млн рублей. Льготный период продлен до 31 декабря 2025 года.

Для того чтобы на эмитентов МСП из высокотехнологичных отраслей, помимо поддержки в рамках национального проекта «МСП и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», распространялась налоговая льгота, Московская биржа отменила ограничение на одновременное включение ценных бумаг в Сектор Роста и Сектор РИИ.

Размещения облигаций МСП в 2019–2024 годах в Секторе Роста составили 46,3 млрд рублей



Рынок инноваций и инвестиций

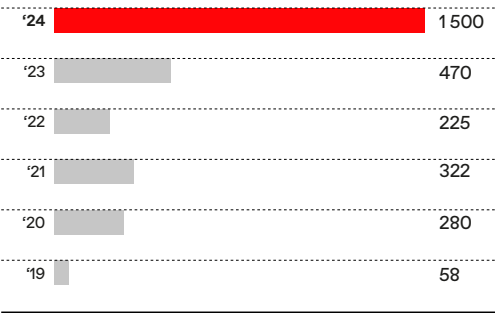
3-3 203-2

Основная задача Рынка инноваций и инвестиций Биржи (РИИ) – содействие привлечению инвестиций в компании инновационного сектора российской экономики.

По итогам 2024 года в Секторе РИИ обращалось 37 ценных бумаг – 13 акций и 23 выпуска облигаций, один закрытый паевой инвестиционный фонд (ЗПИФ) Pre-IPO фонда ВИМ Инвестиции. Суммарная капитализация Сектора РИИ на конец 2024 года составляла 987 млрд рублей.

В 2024 году в Секторе РИИ было размещено семь выпусков облигаций пяти эмитентов объемом 25,8 млрд рублей, были включены акции четырех эмитентов – ПАО «ИВА», ПАО «Диасофт», ПАО «Каршеринг Россия», ПАО «Группа Аренадата».

Объем торгов Сектора РИИ, 2019–2024 годы (млрд рублей)



- В целях стимулирования технологических компаний к выходу на Биржу предусмотрены следующие инструменты государственной поддержки:
- налоговая льгота (НДФЛ) по доходам от операций по реализации или иного выбытия акций, облигаций российских организаций, инвестиционных паев, являющихся ценными бумагами высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики при условии, что на дату их реализации они непрерывно принадлежат налогоплательщику не менее одного года;
 - налоговая льгота распространяется на операции с акциями высокотехнологичных компаний с рыночной капитализацией не более 75 млрд рублей, облигации эмитентов с годовой выручкой не более 75 млрд рублей, инвестиционные паи (стоимость чистых активов (СЧА) – не более 75 млрд рублей);
 - налоговая льгота для инвесторов применяется в отношении доходов от реализации ценных бумаг до 50 млн рублей. Доход свыше 50 млн рублей будет включаться в налоговую базу для целей налогообложения.
- ESG-индексы**
- 203-2 FN-EX-410a.4
- Группа «Московская Биржа» рассчитывает и администрирует линейку первых в России индексов устойчивого развития. Проект осуществляется совместно с РСПП. Фондовые ESG-индексы МосБиржи – РСПП помогают выявить связь между качеством раскрытия информации об ответственной деловой практике и динамикой доходности акций компаний-эмитентов.

3-3

- РСПП ежегодно проводит оценку отчетов и ESG-показателей крупнейших компаний, работающих в России. На основе результатов этой оценки рассчитываются фондовые индексы Биржи, а также производные от базовых индексов инструменты, на основе которых действуют ESG-БПИФы. Начиная с января 2021 года ПАО Московская Биржа включено в следующие индексы РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
- 27 февраля 2023 года Московская биржа начала расчет и публикацию индекса акций в области устойчивого развития Индекс МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный (MESG).
- Линейка фондовых индексов устойчивого развития ПАО Московская Биржа:
- Индекс МосБиржи – РСПП «Ответственность и открытость» (MRRT) (по состоянию на конец 2024 года в базу расчета входили акции 26 эмитентов);
 - Индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития» (MRSV) (по состоянию на конец 2024 года в базу расчета входили акции 22 эмитентов);
 - Производный Индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития полной доходности брутто» (в базу расчета входят акции компаний, показавших лучшую динамику показателей в сфере устойчивого развития, с учетом реинвестирования дивидендов);
 - Индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития российских эмитентов» (MRSVR) (по состоянию на конец 2024 года в базу расчета входили акции 22 эмитентов);
 - Производный Индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития российских эмитентов полной доходности»

- (в базу расчета входят акции российских компаний, показавших лучшую динамику показателей в сфере устойчивого развития, с учетом реинвестирования дивидендов);
- Индекс еврооблигаций «РСХБ – РСПП – Вектор устойчивого развития» (в базу расчета входят еврооблигационные займы российских корпоративных эмитентов, включенных в Индекс РСПП «Вектор устойчивого развития»; по состоянию на конец 2024 года в базу расчета входили 10 выпусков облигаций);
 - Индекс МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный. В базу расчета индекса входят акции 15 компаний – лидеров ESG-рейтинга RAEX.
 - Производный Индекс МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный полной доходности (в базу расчета входят акции 15 компаний – лидеров ESG-рейтинга RAEX с учетом реинвестирования дивидендов).

Индекс МосБиржи – РСПП «Вектор устойчивого развития российских эмитентов» является версией индекса «Вектор устойчивого развития», в которой учитываются законодательные требования к негосударственным пенсионным фондам, что открывает возможности для инвестирования пенсионных накоплений в ценные бумаги индекса или в финансовые продукты, базовым активом которых выступает индекс.

FN-EX-410a.4

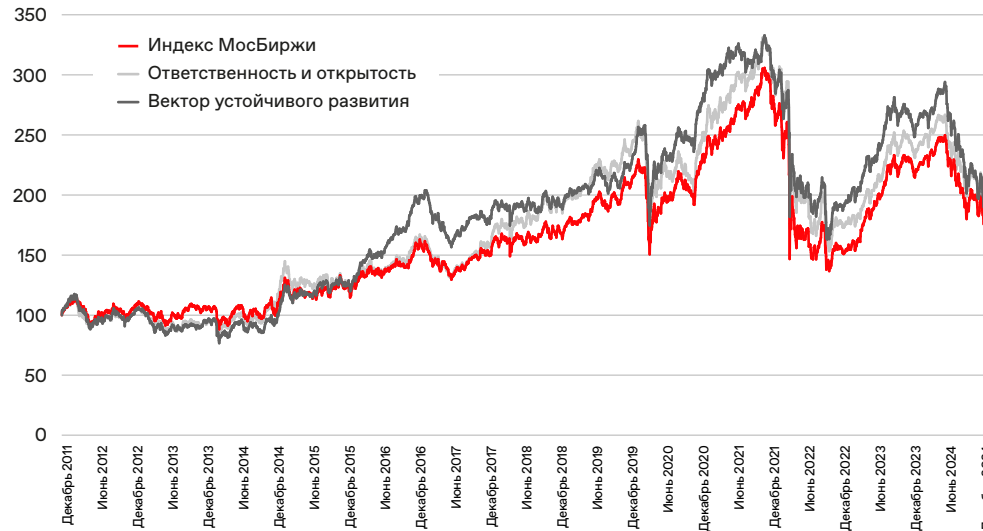


В 2024 году для оценки в индексе РСПП «Ответственность и открытость» использовались

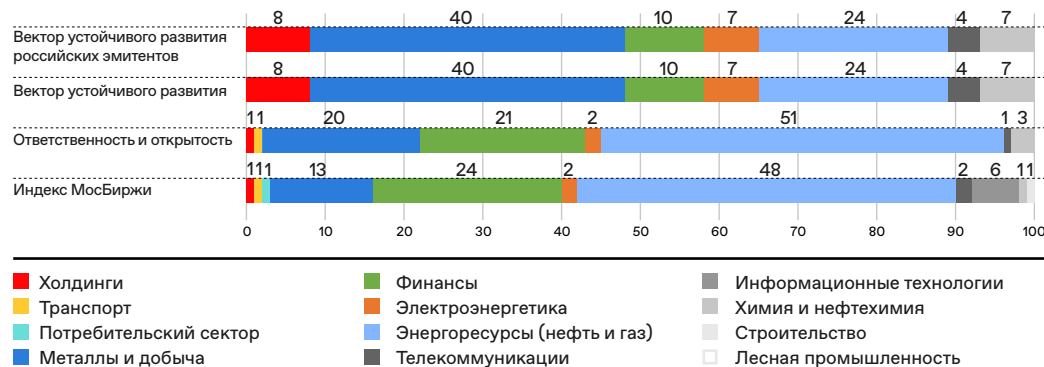
46 показателей



Доходность индексов, 2011–2024 годы (%)



Отраслевая структура фондовых индексов, 2024 год (%)



ESG-БПИФы

По состоянию на конец 2024 года количество БПИФов рыночных финансовых инструментов на ESG-индексы Московской биржи составило пять фондов:

- БПИФ «РСХБ – Индекс МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития, полной доходности, брутто» (ESGR);
- БПИФ «РСХБ – Российские Еврооблигации ИэсДжи» (PRIЕ);
- БПИФ «Первая – Фонд Ответственные инвестиции» (SBRI);
- БПИФ «Устойчивое развитие российских компаний» УК ВИМ (ESGEG);
- БПИФ «Технологии будущего» УК «Система Капитал» (SCFT).

ESG-руководство

203-2 FN-EX-410a.4

Просвещение и информирование участников финансовых и товарных рынков в связи со встраиванием ESG-принципов в работу компаний – важная задача бирж во всем мире. ПАО Московская Биржа выполняет свою роль, организуя конференции и вебинары, а также поддерживая аналогичные мероприятия партнеров.

Опубликованное в 2021 году Московской биржей первое Руководство по лучшим практикам устойчивого развития (ESG-руководство) было положительно воспринято эмитентами, которые стремятся следовать принципам устойчивого развития. Поэтому в 2024 году было принято

решение уже в третий раз актуализировать ESG-руководство для отражения актуальных тенденций ESG.

ESG-руководство дополнено и расширено с учетом современных тенденций и последних изменений в области устойчивого развития. Оно содержит обновленные рекомендации для соответствия ESG-требованиям и привлечения инвесторов, которые выбирают объекты для вложений, ориентируясь в том числе на нефинансовые аспекты бизнеса.

В новой версии руководства добавлены разделы про ответственное инвестирование и его принципы, зеленое энергопотребление, оценку существенности, более полно раскрыта социальная составляющая ESG. Руководство подробно рассказывает про эффективные ESG-коммуникации, рассматривает на примере ответственную цепочку поставок, впервые раскрывает основные положения и классификацию Таксономии зеленых, адаптационных и социальных проектов, учитывающей специфику российской экономики.

Особое внимание в руководстве уделено пошаговым инструкциям по улучшению показателей устойчивости бизнеса, а также методам оценки и отчетности по ESG-факторам. Руководство дополняет практическими примерами рекомендации Банка России в области устойчивого развития и включает в себя описания лучших ESG-подходов российских компаний.

Московская биржа считает, что ESG-руководство может использоваться как ориентир в ходе выработки или совершенствования корпоративных стратегий в области устойчивого развития, что будет способствовать повышению качества управления компаниями.



Важность ESG-руководства для российского рынка подтверждает и то, что на его презентации в январе 2025 года присутствовало около 200 участников.

Доступ к совершению операций с народными облигациями

В декабре 2021 года платформа «Финуслуги» представила первый сервис купли-продажи народных облигаций субъектов Российской Федерации. Бумаги регионов с гарантированным доходом продаются только на платформе Биржи, брокерский счет для их приобретения не потребуется.

Облигации для населения – это не только инструмент повышения финансовой грамотности жителей страны, но и способ реализации

ESG-проектов: в частности, за счет привлеченных средств будут очищены водоемы, рекультивированы свалки, реализованы проекты по благоустройству городов.

29 марта 2024 года на платформе «Финуслуги» началось размещение первого выпуска народных облигаций для физических лиц Ульяновской области на сумму 10 млн рублей. Годовая ставка купона — 15% годовых с ежедневным начислением процентов и ежеквартальной выплатой купона. Срок обращения облигаций составлял 364 дня (до 28 марта 2025 года включительно). Привлекаемые средства будут направлены на развитие региона.

17 сентября 2024 года на платформе «Финуслуги» началось размещение народных облигаций Красноярск. Общий объем выпуска облигаций – 100 млн рублей со сроком обращения один год, стоимость одной облигации – 1 000 рублей. По облигациям предусмотрена выплата купонного дохода один раз в квартал по ставке 18,39 %. Средства, привлеченные

в ходе размещения облигаций, будут направлены на улучшение городского пространства Красноярск.

24 декабря 2024 года на платформе «Финуслуги» были размещены народные облигации Томской области. Размещение завершилось 16 января 2025 года, жители России полностью выкупили выпуск народных облигаций Томской области объемом 1 млрд рублей. Бумаги приобрели свыше 2,7 тыс. инвесторов из 83 регионов России. Средства от размещения облигаций Томской области будут использованы при создании нового мусоросортировочного комплекса площадью 9,1 га.

Планы на 2025 год

В 2025 году планируется продолжать деятельность по укреплению практик ответственного инвестирования, в том числе:

- продолжить совершенствование Сектора устойчивого развития, расширение корзины

ESG-индексов, развитие практики нефинансовой отчетности эмитентов и проведение дальнейших мероприятий по популяризации ESG-повестки;

- стимулировать увеличение числа климатических проектов, зарегистрировавших углеродные единицы у российского оператора АО «Контур» и выставивших их на продажу;
- увеличить количество образовательных мероприятий для обмена знаниями и опытом внедрения ESG-управления и ответственного инвестирования для эмитентов и участников рынка, запустить обучающий ESG-курс, наиболее полно раскрывающий темы статей, включенных в ESG-руководство, в рамках MOEX IR Академии;
- совершенствовать собственные ESG-практики и систему отчетности в области устойчивого развития.



Хорошие отношения с местными сообществами

Группа «Московская Биржа» признает свою ответственность за развитие условий для положительных изменений в обществе и создание общих благ. Объединяя участников финансовых рынков (начинающих и профессиональных инвесторов, эмитентов, финансовых аналитиков) и другие заинтересованные стороны, биржи способствуют мобилизации капитала, поиску новых возможностей для экономического роста и решению глобальных проблем. Группа «Московская Биржа» участвует в создании общественных ценностей, оказывая поддержку благотворительным организациям, детям и молодежи, а также обществу в целом.

В данном подразделе представлены основные программы, адресованные разным заинтересованным сторонам, включая образовательные и партнерские проекты, благотворительные и добровольные корпоративные инициативы. Группа «Московская Биржа» выступает за повышение финансовой грамотности и стремится оказывать помощь социально незащищенным группам населения. На протяжении всей своей истории Группа неизменно старалась поддерживать сообщество и предпринимать различные действия в интересах рынка и населения, а также обеспечивать меры по защите окружающей среды.

Задачи Группы «Московская Биржа», соответствующие задачам ЦУР ООН:

- ЦУР 4.3: повышать финансовую грамотность населения;
- ЦУР 5.5: содействовать установлению гендерного баланса в бизнес-среде;

- ЦУР 12.6, 12.8: развивать корпоративное волонтерство и благотворительную деятельность и интегрировать соответствующую информацию в отчетность;
- ЦУР 12.6, 12.8: повышать качество и количество раскрываемой компаниями-эмитентами ESG-информации;
- ЦУР 12.6, 12.8, 13.3: повышать осведомленность компаний о трендах, стандартах и практиках в области устойчивого развития;
- ЦУР 17.16, 17.17: расширять партнерство в области устойчивого развития с различными институтами для распространения знаний, опыта и достижения ЦУР.

📌 Главное за 2024 год

Показатели за 2022–2024 годы находятся в подразделе «Хорошие отношения с местными сообществами» раздела «Ключевые количественные данные в области устойчивого развития». Информация об основных политиках, процедурах и ответственных департаментах содержится в подразделе «Хорошие отношения с местными сообществами» раздела «Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации».

Повышение финансовой грамотности

203-2 413-1

Группа расширяет свое участие в проектах, направленных на развитие финансового рынка, путем привлечения новых участников и повышения их финансовой грамотности. Образовательные программы Биржи имеют разнообразный формат и адресованы преимущественно начинающим инвесторам.

На фоне высокой волатильности финансовых рынков образовательные инициативы и обучающие мероприятия Биржи приобретают особую социальную значимость.

В отчетном периоде было проведено более 280 мероприятий в рамках повышения финансовой грамотности, ими охвачено около 850 тыс. человек.

В 2024 году Биржа продолжила продвигать базовый курс «Путь инвестора» на базе Школы Московской биржи. Высоких показателей по охвату населения финансовой грамотностью удалось достичь, используя для продвижения новый формат представления курса – мини-статьи, размещаемые у популярных блогеров в социальных сетях (VK) и в телеграм-каналах.

В 2024 году Школа Московской биржи запустила новые образовательные курсы по инвестициям, а также выпустила много нового контента, который охватывает самые актуальные

темы: банковские вклады, пенсионные накопления и программа долгосрочных сбережений, инфляция и финансовые кризисы. В 2024 году к проведению занятий в Школе были привлечены профессиональные инвестиционные советники.

В отчетном году также продолжили работу образовательные и просветительские программы Биржи. Все программы постоянно совершенствуются на основе анализа активности учащихся и поступающей от них обратной связи.

Помимо собственных образовательных программ Биржи, в 2024 году были продолжены партнерские проекты с Банком России и реализованы следующие мероприятия:

- поддержан Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности для населения. Традиционно в мероприятии могут принять участие все желающие. В отчетном году участникам была предоставлена возможность индивидуального и группового участия, а также семейный зачет. В этом году впервые для детей младшего дошкольного возраста были организованы интерактивные занятия в игровой форме (https://www.moex.com/n73814?utm_source=www.moex.com);
- Биржа приняла участие в проекте «Онлайн-уроки по финансовой грамотности». В проекте участвовало около 1 тыс. школ, а к вебинарам одновременно подключались более 20 тыс. школьников (<https://dni-fg.ru/>);
- также была продолжена работа в Экспертном совете по финансовой грамотности при Банке России и в рабочих группах Ассоциации развития финансовой грамотности;



- Группа «Московская Биржа» провела серию лекций о карьере, инвестициях, финтехе и информационных технологиях на Всемирном фестивале молодежи в Сочи (https://www.moex.com/n68354?utm_source=www.moex.com);
- эксперты Школы Московской биржи провели серию лекций о финансах и инвестициях на Международной выставке-форуме «Россия», которая проходила на ВДНХ. Выступления были посвящены азам частного инвестирования, истории российского фондового рынка, а также управлению личными финансами. На отдельной лекции эксперты рассказали о новом для россиян продукте – ИИС-3 (https://www.moex.com/n66505?utm_source=www.moex.com).

Благотворительная деятельность и спонсорство

Основными партнерами Группы «Московская Биржа» в области благотворительности в 2024 году стали:

- благотворительный фонд «Вера»;
- ФГАУ «НМИЦ ЛРЦ» Минздрав России;
- Благотворительный фонд «Клуб добряков» (НРД);
- Благотворительный фонд «БЭЛА. Дети-бабочки» (НРД);
- ФГБУ «Национальный парк «Мещера»;
- Российский Красный Крест;
- ЧУ «Православный елизаветинский детский дом» (НРД);

- Благотворительный фонд «Проникая в сердце» (НРД);
- БФ «Старость в радость» (НРД);
- НИУ ВШЭ;
- Ассоциация «НП РТС»;
- Никитский клуб ученых и предпринимателей;
- Фонд развития МИФИ;
- Фонд развития факультета международного бизнеса МГИМО.

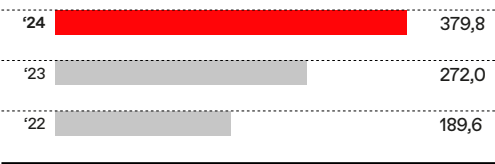


Всего в 2024 году Группа «Московская Биржа» направила на благотворительные и спонсорские проекты

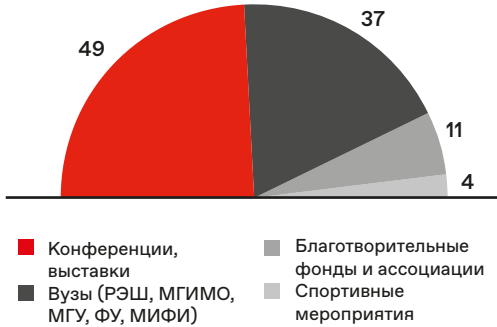
379,78 млн рублей,

из которых 223,68 млн рублей направлено на спонсорство и 156,1 млн рублей – на благотворительность.

Расходы на спонсорство и благотворительность (млн рублей)



Структура расходов на благотворительность и спонсорство в 2024 году (%)



В части благотворительной деятельности Группа «Московская Биржа» сосредоточилась в 2024 году на оказании поддержки российским университетам, которым было направлено более 106 млн рублей. Основная поддержка вузам оказывается путем финансирования образовательных и просветительских мероприятий.

В 2024 году Группа продолжила сотрудничество с рядом благотворительных фондов и организаций. Поддержку получили проекты, направленные на оказание помощи людям с тяжелыми заболеваниями, в частности 11 млн рублей было направлено через благотворительный фонд «Вера» на поддержку учреждений, оказывающих паллиативную помощь. Также поддержку получил «Национальный медицинский исследовательский центр «Лечебно-реабилитационный центр» Министерства здравоохранения Российской Федерации – в размере 20 млн рублей на закупку оборудования

и машины скорой помощи для оказания реабилитационной и диагностической помощи при тяжелых заболеваниях.

В рамках взаимодействия с благотворительными фондами в 2024 году НРД оказал помощь в размере 4 млн рублей пяти благотворительным фондам («Проникая в сердце», «Дети-бабочки», «Елизаветинский детский дом», «Клуб добряков» и «Старость в радость»). Целевая помощь оказана 118 подопечным благотворительных фондов, 100 из которых – инвалиды и пожилые люди. Профинансирован фонд оплаты труда повара смешанного детского дома для детей с синдромом Дауна на протяжении шести месяцев.

Более того, Группой оказана помощь 21 участнику Великой Отечественной войны в рамках поддержки ветеранов.

В рамках волонтерских проектов в Группе были проведены мероприятия, приуроченные ко Дню донора. Благодаря двум мероприятиям в течение года, совместно организованным с Центром крови ФМБА России, сотрудники сдали 31 литр крови, направленной маленьким онкопациентам Центра Димы Рогачева (НМИЦ детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева). В течение года с участием сотрудников были организованы две благотворительные ярмарки по сбору средств. Кроме этого, сотрудники Группы приняли участие в проекте «Больше, чем бег», в рамках которого собраны средства на лечение и реабилитацию двух подопечных фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». В рамках проекта «Добрые крышечки» работники НРД регулярно участвовали в сборе крышечек, вырученные деньги были направлены на лечение подопечных фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с регулирующими органами по вопросам устойчивого развития

2-12 2-29

В 2024 году Группа «Московская Биржа» состояла в четырех рабочих органах по вопросам устойчивого развития:

- экспертном совете Банка России по корпоративному управлению;
- рабочей группе Банка России по углеродному регулированию;
- межведомственной рабочей группе по вопросам развития инвестиционной деятельности и привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого развития (под председательством министра экономического развития Российской Федерации М. Г. Решетникова);
- экспертном совете по устойчивому развитию и зеленому финансированию при подкомитете по устойчивому развитию и зеленому финансированию Комитета Государственной Думы по финансовому рынку.

Международные организации и инициативы

2-28

Биржа на протяжении многих лет активно сотрудничает с международными финансовыми организациями с целью изучения лучших мировых практик и обмена опытом.

В 2024 году Биржа продолжила углублять и расширять свои взаимоотношения с зарубежными торговыми площадками Юго-Восточной Азии, уделяя внимание не только сохранению, но и развитию существующих связей с финансовыми организациями Китая и других стран региона. Кроме того, было усилено взаимодействие с биржами стран СНГ и Ближнего Востока в рамках курса на международное сотрудничество и расширение партнерских связей.

- Группа участвует в глобальной инициативе ООН «Биржи – за устойчивое развитие», которая является единой платформой для изучения того, как биржи в сотрудничестве с инвесторами, компаниями (эмитентами), регуляторами, политиками и компетентными международными организациями могут повысить эффективность работы в области устойчивого развития и способствовать развитию ответственного инвестирования, в том числе финансированию ЦУР ООН.
- В преддверии 8 Марта обсудили на круглом столе механизмы обеспечения гендерного равенства в российском бизнесе совместно с глобальной инициативой мировых бирж Ring the Bell for Gender Equality.
- Биржа является участником Рабочей группы ESG & Green Financing по линии БРИКС, на котором разрабатываются принципы финансирования и развития углеродных рынков.

Партнерства с вузами

203-1 203-2 413-1

Группа «Московская Биржа» на постоянной основе взаимодействует с рядом российских вузов, а также организует профильные курсы и конференции для развития компетенций студентов в сфере функционирования финансовых рынков.

Для продвижения бренда в студенческой аудитории и повышения информированности студентов Группа ежегодно участвует в карьерных ярмарках и публикует вакансии в карьерных группах вузов, а также участвует в образовательных мероприятиях, ориентированных на аудиторию студентов и молодежи.

- Впервые в 2024 году ПАО Московская Биржа выступило генеральным партнером молодежной программы Банка России Finopolis.365. Под руководством экспертов Группы студенческие команды решали кейсы по перспективным для Группы направлениям и продуктам.
- В мае 2024 года Группа совместно с Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) провела студенческую конференцию по финансовым рынкам MOEX Progress. По итогам конференции лучшие студенты получили возможность пройти стажировку в Группе.
- Традиционно Московская биржа оказала поддержку в проведении интеллектуальных соревнований по финансовой тематике – олимпиады для школьников и студентов Fincontest и студенческой олимпиады «Я – профессионал».

Ежегодно студенты и выпускники вузов принимаются на оплачиваемые стажировки в компаниях Группы. Лучшим стажерам предлагаются позиции в штате. Группа активно сотрудничает с карьерными центрами ведущих экономических университетов России. В рамках партнерства с Центром развития карьеры и лидерства Российской экономической школы (РЭШ) прошли встречи с представителями менеджмента и экспертами Группы, которые рассказали о направлениях работы, перспективных проектах и возможных карьерных треках в Группе. В мероприятиях приняли участие студенты магистерских программ Masters in finance, Economics and data science. В рамках стратегического сотрудничества с ведущими вузами России в 2024 году Группа открыла в МГИМО МИД России и Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации биржевые лаборатории MOEX LAB. В лабораториях для студентов, преподавателей и научных сотрудников обеспечен доступ к продуктам и сервисам Московской биржи, которые могут использоваться для обучения и исследований, а также оборудовано комфортное учебное пространство для проведения учебных программ, практических занятий, мастер-классов и мероприятий.

Группа регулярно проводит образовательные лекции и мастер-классы для студентов. Перед студентами выступают представители руководства и эксперты Группы, отдельные сотрудники вовлечены в образовательный процесс в вузах-партнерах в качестве преподавателей, доцентов как внешние совместители.



Повышение профессионализма IR-сообщества

В 2024 году Московская биржа возобновила работу Форума по корпоративному управлению, который стал ключевым событием для всей отрасли и собрал для дискуссии самых знаковых спикеров, экспертов и лидеров рынка. Перезапуск форума совпал с десятилетием Кодекса корпоративного управления. Корпоративное управление становится важнейшим фактором дальнейшего развития финансового рынка России, его роль растет. На Бирже успешно работает MOEX IR-клуб – площадка для диалога внутри IR-сообщества, нацеленная на обмен мнениями между профессионалами в области IR и выполняющая функцию дискуссионного клуба и центра разработки профессиональных принципов и стандартов в области IR.

В 2024 году было проведено четыре встречи IR-клуба: «Vox Populi – голос из «Телеги», на которой обсуждались риски и преимущества общения с блогерами, язык розничных коммуникаций, роль розничных инвесторов на фондовом рынке; «Обещать – не значит жениться?» об искусстве делать прогнозные

заявления (forward looking statements), особенностях работы с аналитиками, важности аналитического покрытия (analyst coverage) и оценках в социальных сетях; «День аналитика: Нефтегазовая отрасль – 2024»; «Эффективный IR»: IR-бюджет и MOEX IR-сервисы для эмитентов.

В 2024 году Московская биржа запустила обновленный практический курс MOEX IR-Академии «Мастерская IR: Базовый курс для специалистов по связям с инвесторами». В рамках практических вебинаров слушатели знакомились со всеми ключевыми темами для IR-специалистов – от базовых понятий профильного направления до построения стратегий и выстраивания грамотных коммуникаций с инвестиционным сообществом с учетом ключевых трендов финансового рынка. Слушателями первого потока курса стали свыше 500 участников финансового рынка.

В рамках обучающего трека по теме ESG было проведено семь вебинаров: «Система корпоративного управления: константы и переменные», «Роль ESG-показателей в оценке бизнеса российским инвестиционным сообществом», «Новая социальная таксономия»,

«Облигации климатического перехода», «Оценка природно-климатических проектов: от теории к практике», «Новые требования Московской биржи к раскрытию нефинансовой информации», «Методология климатического индекса MOEX»; одна конференция: «Биржевые инструменты декарбонизации»; два круглых стола: совместно с информационно-аналитической платформой ИНФРАГРИН – «Перспективы повестки устойчивого развития: результаты, смыслы и образы будущего», совместно с рейтинговым агентством АКРА – «ESG-отчетность российских компаний 2024: старт сезона».

В 2024 году проведен традиционный ежегодный круглый стол Московской биржи «Равенство возможностей – основа социального и экономического развития» в поддержку международной инициативы ООН и мировых бирж Ring the Bell for Gender Equality.

В 2024 году состоялся XXVII ежегодный Конкурс годовых отчетов Московской биржи. В конкурсе приняли участие 106 компаний. Компании соревновались в 13 номинациях, в том числе в номинациях по устойчивому развитию: «Лучший отчет об устойчивом развитии», «Лучшее раскрытие ESG-информации».

После проведения конкурса Биржа провела традиционную Практическую конференцию по итогам XXVII Конкурса годовых отчетов Московской биржи, на которой раскрыли рекомендации, лучшие кейсы, на что компаниям необходимо обратить внимание и какую работу над ошибками провести в последующие годы. В рамках серии онлайн-встреч MOEX Home Talks представители Биржи общаются с первыми лицами компаний-эмитентов, обсуждают ведение бизнеса в меняющихся условиях, а также планы развития и новые возможности для российской экономики и частных инвесторов. В 2024 году была проведена встреча с руководителями компании «Ренессанс Страхование».

Планы на 2025 год

В рамках проекта для частных инвесторов «Школа Московской биржи» планируется обучить 100 тыс. новых инвесторов по аккредитованному курсу «Путь инвестора» и другим курсам.



Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития

-
- 74 Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики
 - 79 Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
 - 92 Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
 - 94 Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
 - 100 Развитие передовых практик ответственного инвестирования
 - 102 Хорошие отношения с местными сообществами
-

02

Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики

Экономические показатели

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности ¹	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
G1	201-1		1	3	Созданная прямая экономическая стоимость: общие доходы (выручка)	млн рублей	50 575,1	56 059,0	86 549,5	108 747,9	155 313,6
G1			2	3	Добавленная стоимость	млн рублей			77 065,9	97 222,3	131 223,4
G1			3	3	Чистая добавленная стоимость	млн рублей			72 705,5	92 358,0	125 751,6
G1			4	3	Общие расходы на исследования и разработки	млн рублей			0,0	0,0	0,0
G1			5	3	Производительность труда	млн рублей / человек			34,9	42,7	48,5
G1			6	3	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	млн рублей			15 588,0	18 290,1	26 028,9
G1			7	3	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	млн рублей			17 310,8	16 559,1	28 608,8
G1			10	3	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	млн рублей			0,0	0,0	0,0
G1			11	3	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млн рублей			0,0	0,0	0,0
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость, всего	млн рублей	-41 875,6	-51 700,3	-39 574,2	-58 476,1	-115 849,2

¹ Первый периметр – раскрытие информации ПАО Московская Биржа, НРД и НКЦ; второй периметр – раскрытие информации только ПАО Московская Биржа, третий периметр – раскрытие информации ПАО Московская Биржа, НРД и НКЦ и др.



Экономические показатели

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость: операционные расходы ¹	млн рублей	−7 530,0	−9 810,2	−10 795,6	−12 376,5	−19 203,8
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость: заработная плата и иные выплаты сотрудникам (включая льготы)	млн рублей	−8 459,3	−9 881,7	−11 982,3	−15 264,5	−25 128,8
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость: выплаты поставщикам капитала	млн рублей	−19 883,5	−22 559,2	−3 054,2	−15 025,4	−49 479,5
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость: выплаты государству	млн рублей	−5 889,6	−9 414,3	−13 628,0	−15 680,4	−21 881,0
G1	201-1			3	Распределенная прямая экономическая стоимость: объем инвестиций в местные сообщества (расходы на благотворительность)	млн рублей	−113,2	−34,9	−114,1	−129,3	−156,1
G1	201-1			3	Разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью	млн рублей	8 699,5	4 358,7	46 975,3	50 271,8	39 464,4
Корпоративное управление											
G1				2	Вознаграждение членам Наблюдательного совета	млн рублей	160,1	161,6	185,3	143,3	201,6
G1			37	2	Численность Наблюдательного совета	человек	12	12	12	12	12
G1				2	Доля независимых директоров в Наблюдательном совете	%	67,0	67,0	41,7	58,3	66,7
G1			36	2	Посещаемость заседаний Наблюдательного совета среди его членов	%	98	97	92	91	91
Противодействие коррупции и деловая этика											
G2	205-3			1	Количество выявленных случаев коррупции	случай	0	0	0	0	0
G2				1	Количество обращений от сотрудников по вопросам деловой этики	обращение	7	6	8	11	22

¹ Операционные расходы включают амортизацию.



Экономические показатели

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
G2	2-27			1	Объем штрафов, полученных в результате нарушений социально-экономического характера	рубль	0	0	200	0	0
G2	2-27			1	Объем штрафов, полученных в результате нарушений законодательства в области охраны окружающей среды	рубль					0
G2			40	1	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	случай	0	0	0	0	0
G2			43	1	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	случай	0	0	0	0	0
G2		FN-EX-510a.1		1	Объем штрафов, полученных в результате нарушения антимонопольного законодательства, мошенничества, инсайдерской торговли, манипулирования рынком, злоупотребления служебным положением или иных нарушений законодательства, примененного для финансовых организаций	рубли	0	0	0	0	0
G2	205-2			1	Количество сотрудников, прошедших обучение по противодействию коррупции, всего ¹	человек	1 084	1 188	1 300	2 601	3 169
G2	205-2			1	В том числе членов Правления	человек			3	16	14
G2	205-2			1	В том числе руководителей функциональных подразделений	человек			255	529	504
G2	205-2			1	В том числе специалистов	человек			1 042	2 056	2 650
G2	205-2			1	Доля сотрудников, прошедших обучение по противодействию коррупции, всего ²	%			99,6	104,7	99,1
G2	205-2			1	В том числе членов Правления	%			100	100	100
G2	205-2			1	В том числе руководителей функциональных подразделений	%			98,8	116,8	99,0

¹ Данные по прошедшим обучение в НРД и НКЦ представлены с момента включения в общую систему учета обучающихся работников – с апреля 2023 года.

² Доля сотрудников, прошедших обучение, рассчитывалась с учетом уволенных сотрудников.



Экономические показатели

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
G2	205-2			1	В том числе специалистов	%			99,8	102,6	99,1
G2	205-2			1	Доля сотрудников, проинформированных о существующих антикоррупционных политиках	%	100	100	100	100	100
G2	205-1			1	Доля подразделений, для которых проводилась оценка коррупционных рисков	%	100	100	100	100	100
G2			41	1	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%			19,6	16,1	16,4
G2	206-1			1	Число судебных исков, ожидающих завершения или завершенных в течение отчетного периода, за антиконкурентное поведение и нарушение анти-монопольного законодательства	иск	0	0	0	0	0
Управление цепочкой поставок											
G3				1	Объем закупок, всего	млрд рублей	4,9	6,9	3,6	3,9	12,4
G3				1	Количество поставщиков, всего	поставщик	>220	>240	172	256	1 158
G3				1	Объем закупок товаров, всего	млрд рублей	–	3,3	1,5	1,3	5,6
G3				1	Объем закупок услуг, всего	млрд рублей	–	3,6	2,1	2,6	6,8
G3	204-1			1	Доля закупок у местных поставщиков	%	98,3	98,3	–	–	–
ИТ											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–		2 521 616,0	2 011 914,0	7 813 457,7
G3				1	Информационные сервисы	тыс. рублей	–	136 244,95	40 191,0	45 764,0	53 311,5
G3				1	Оборудование	тыс. рублей	–	2 242 499,21	1 492 323,0	1 162 701,0	3 462 985,9
G3				1	Программное обеспечение (ПО)	тыс. рублей	–	1 799 129,85	956 222,0	759 376,0	3 006 143,5
G3				1	Разработка, внедрение и доработка ПО	тыс. рублей	–	1 548 530,62	1 794 464,0	2 752 093,0	1 250 811,6
G3				1	Услуги связи	тыс. рублей	–	130 670,6	32 880,0	44 073,0	40 205,3
G3				1	Доля закупок	%	82,8	84,5	69,0	51,0	63,0
Административные расходы											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–	520 708,62	328 583,0	465 320,0	1 156 749,2



Экономические показатели

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
G3				1	Автотранспорт	тыс. рублей	–	8 400,0	13 496,0	35 098,0	21 616,9
G3				1	Закупка основных средств и оборудования	тыс. рублей	–	45 544,68	41 819,0	105 687,0	48 034,7
G3				1	Обслуживание офисов	тыс. рублей	–	48 711,32	43 650,0	115 670,0	146 295,8
G3				1	Строительство и эксплуатация зданий	тыс. рублей	–	418 052,62	229 618,0	208 865,0	940 801,8
G3				1	Доля закупок	%	3,9	7,5	9,0	12,0	9,0
Консалтинговые и страховые услуги											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–	272 558,08	282 310,0	533 534,0	2 231 180,7
G3				1	Консалтинговые и профессиональные услуги	тыс. рублей	–	184 778,08	176 440,0	332 447,0	1 540 203,8
G3				1	Страхование	тыс. рублей	–	87 780,0	105 870,0	201 087,0	690 976,9
G3				1	Доля закупок	%	–	4,2	8,0	13,0	18,0
Маркетинг и PR											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–	146 683,73	260 189,0	635 318,0	852 822,0
G3				1	Мероприятия	тыс. рублей	–	43 095,26	26 672,0	50 362,0	133 244,4
G3				1	Реклама и дизайн	тыс. рублей	–	98 135,85	224 560,0	559 600,0	521 638,2
G3				1	Сувенирная продукция и полиграфия	тыс. рублей	–	5 452,62	8 957,0	25 356,0	197 939,6
G3				1	Доля закупок	%	2,7	2,1	7,0	16,0	7,0
Безопасность											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–	102 508,5	206 841,0	262 902,0	209 918,7
G3				1	Доля закупок	%	0,5	1,5	6,0	7,0	2,0
HR											
G3				1	Объем закупок	тыс. рублей	–	8 487,46	24 879,0	40 099,0	160 170,8
G3				1	Обучение сотрудников	тыс. рублей	–	0	13 194,0	34 199,0	130 651,7
G3				1	Работа с персоналом	тыс. рублей	–	8 487,46	11 685,0	5 900,0	29 519,1
G3				1	Доля закупок	%	10,1	0	1,0	1,0	1,0



Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей

Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R1	2-7	25	3	Среднесписочная численность сотрудников	человек	1 815	1 984	2 206	2 277	2 880
R1	2-7		3	Среднесписочная численность сотрудников (мужчин)	человек	1 023	1 156	1 278	1 308	1 672
R1	2-7		3	Среднесписочная численность сотрудников (женщин)	человек	792	828	928	969	1 208
R1	2-7		3	Списочная численность сотрудников на конец года	человек	1 981	2 199	2 236	2 485	3 342
R1	2-7		3	Списочная численность сотрудников на конец года (мужчин)	человек	1 093	1 246	1 258	1 396	1 891
R1	2-7		3	Списочная численность сотрудников на конец года (женщин)	человек	888	953	978	1 089	1 451
R1	2-8		3	Списочная численность сотрудников, работающих на договорах гражданско-правового характера или иных формах договора, за исключением трудового договора	человек	36	72	53	17	1
R1	2-8		3	Средняя продолжительность действия договоров гражданско-правового характера	месяц	2,5	2,0	2,1	3,4	12
R1	2-8		3	Суммарная продолжительность действия договоров гражданско-правового характера	месяц	88,9	149,4	110,6	57,0	12
R1		24	3	Заработная плата и иные выплаты сотрудникам (включая льготы)	млрд рублей	8,5	9,9	12,0	15,3	25,6
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников, всего	человек	484	683	548	728	1 312
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников	%	24	31	25	29	39



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников (мужчин)	человек	320	435	324	408	756
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников (мужчин)	%	29	35	26	29	58
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников (женщин)	человек	164	248	224	320	556
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников (женщин)	%	18	26	23	29	42
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников до 30 лет	человек	170	255	188	229	443
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников до 30 лет	%	54	66	51	55	34
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников 30–50 лет	человек	288	405	320	447	805
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников 30–50 лет	%	22	27	21	27	61
R1	401-1		3	Количество вновь нанятых сотрудников старше 50 лет	человек	26	23	40	52	64
R1	401-1		3	Доля вновь нанятых сотрудников старше 50 лет	%	8	7	11	12	5
R1			3	Количество нанятых сотрудников с инвалидностью	человек	2	0	10	0	7
R1			1	Количество стажеров	человек	42	67	75	60	51
R1			1	Количество стажеров, принятых в штат по окончании практики	человек	12	14	29	2	3
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников, всего	человек	270	460	503	480	611
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников (мужчин)	человек	163	279	306	269	368
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников (женщин)	человек	107	181	197	211	243
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников до 30 лет	человек	73	127	139	135	175
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников 30–50 лет	человек	155	280	319	297	379
R1	401-1		3	Количество выбывших сотрудников старше 50 лет	человек	42	53	45	48	57
R1		33	1	Текучесть кадров (доля уволенных работников по собственному желанию от общей численности)	%	7,9	18,0	16,2	15,9	17,3
R1		33	1	Текучесть кадров (мужчин) до 30 лет	%	1,3	3,5	2,9	2,8	3,0
R1		33	1	Текучесть кадров (женщин) до 30 лет	%	0,6	1,8	1,4	1,5	2,1
R1		33	1	Текучесть кадров (мужчин) 30–50 лет	%	3,4	7,1	7,2	5,6	6,3



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R1		33	1	Текучность кадров (женщин) 30–50 лет	%	1,7	4,2	3,7	5,0	4,7
R1		33	1	Текучность кадров (мужчин) старше 50 лет	%	0,4	0,8	0,4	0,6	0,7
R1		33	1	Текучность кадров (женщин) старше 50 лет	%	0,5	0,6	0,6	0,4	0,6
R1		33	1	Изменение текучести кадров по сравнению с прошлым годом (сотрудники на полной занятости)	п. п.	–3,2	10,1	–1,8	–0,3	–0,9
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI)	%	13,6	21,0	22,5	19,3	18,3
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI) (мужчин)	%	14,9	22,4	24,3	19,3	19,5
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI) (женщин)	%	12,0	19,0	20,1	19,4	16,7
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI) до 30 лет	%	23,0	32,9	37,4	32,6	28,0
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI) 30–50 лет	%	11,6	18,9	21,4	18,0	17,4
R1	401-1		3	Отток кадров (по методологии GRI) старше 50 лет	%	13,0	16,1	12,1	11,3	11,5
R1	401-1		3	Изменение оттока кадров по методологии GRI	п. п.	–1,5	7,4	1,5	–3,2	1,0
R1			1	Доля сотрудников, прошедших оценку удовлетворенности/вовлеченности, всего	%	86,0	85,1	83,6	79,6	74
R1			1	Доля вовлеченных сотрудников		85,0	86,2	86,2	87,8	88
R1			1	Доля лояльных сотрудников		84,0	81,4	84,4	86,7	88,8
R1			1	Доля удовлетворенных сотрудников		87,0	87,9	88,6	87,0	85,6
R1	2-7		3	Доля сотрудников на полной занятости	%	98	97	97	97	97
R1	2-7		3	Доля сотрудников на частичной занятости	%	2	3	3	3	3
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен постоянный договор, всего	человек	1 853	2 077	2 134	2 357	3 211
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен постоянный договор (мужчин)	человек	1 029	1 188	1 207	1 328	1 831
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен постоянный договор (женщин)	человек	824	889	927	1 029	1 380
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен срочный договор, всего	человек	128	122	102	128	144



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен срочный договор (мужчин)	человек	64	58	51	68	66
R1	2-7		3	Количество сотрудников, с которыми заключен срочный договор (женщин)	человек	64	64	51	60	78
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости, всего	человек	1 939	2 126	2 173	2 405	3 249
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости (мужчин)	человек	1 073	1 213	1 221	1 353	1 851
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости (женщин)	человек	866	913	952	1 052	1 398
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости, всего	человек	42	73	63	80	93
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости (мужчин)	человек	20	33	37	43	41
R1	2-7		3	Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости (женщин)	человек	22	40	26	37	52
R1	2-7		3	Количество сотрудников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов	человек	0	0	0	0	0
R1	2-8		3	Выполнение существенной доли работ Группы лицами, отличными от сотрудников (другие сотрудники)		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
R1	2-30	32	3	Доля сотрудников, с которыми заключен коллективный договор	%	0	0	0	0	0
R1			3	Доля сотрудников, состоящих в профсоюзах	%	0	0	0	0	0
R1		26	1	Средняя заработная плата	рубль				267 774	306 498
R1	202-1		1	Средняя заработная плата специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов, всего	рубль	85 680	94 170	90 162	112 089	135 386
R1	202-1		1	Средняя заработная плата специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов: мужчины	рубль	85 260	95 700	98 864	119 880	142 855



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R1	202-1		1	Средняя заработная плата специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов: женщины	рубль	88 100	85 700	69 857	86 770	108 000
R1	202-1		1	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный в г. Москве	рубль	20 195	20 589	21 371	24 801	29 389
R1	202-1		1	Отношение средней заработной платы специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов к МРОТ по г. Москве	коэффициент	4,2	4,6	4,2	4,5	4,6
R1	202-1		1	Отношение средней заработной платы специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов к МРОТ по г. Москве: мужчины	коэффициент	4,2	4,6	4,6	4,8	4,9
R1	202-1		1	Отношение средней заработной платы специалистов и рабочих начального грейда с учетом бонусов к МРОТ по г. Москве: женщины	коэффициент	4,4	4,2	3,3	3,5	3,7
R1			1	Наличие переменного вознаграждения в виде акций для сотрудников, за исключением топ-менеджмента		Да	Да	Да	Да	Да
Обучение и развитие										
R2	404-1		1	Количество часов обучения, всего	ч.	23 993	40 812	20 538	37 270	69 724
R2	404-1	31	1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (по GRI)	ч.	12	19	9	15	22
R2	404-1	31	1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника-мужчину	ч.	13	20	12	17	26
R2	404-1	31	1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника-женщину	ч.	11	17	6	12	19
R2	404-1		1	Доля сотрудников, прошедших обучение, всего	%	60	43	24	40	42
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения руководителей высшего звена (мужчин) в расчете на одного сотрудника	ч.	34	84	18	146	132
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения руководителей высшего звена (женщин) в расчете на одного сотрудника	ч.	18	50	32	68	140



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения руководителей функциональных подразделений (мужчин) в расчете на одного сотрудника	ч.	23	40	20	25	65
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения руководителей функциональных подразделений (женщин) в расчете на одного сотрудника	ч.	26	49	1	21	66
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения специалистов (мужчин) в расчете на одного сотрудника	ч.	10	14	10	13	15
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения специалистов (женщин) в расчете на одного сотрудника	ч.	8	10	6	10	11
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения рабочих (мужчин) в расчете на одного сотрудника	ч.	0	0	0	17	48
R2	404-1	31	1	Количество часов обучения рабочих (женщин) в расчете на одного сотрудника	ч.	нп ¹	нп	нп	нп	нп
R2			2	Доля сотрудников релевантных подразделений, прошедших обучение в области управления устойчивым развитием, от списочной численности	%	–	10	1	1	1
R2		30	1	Расходы на обучение работников, всего	тыс. рублей				41 300,8	86 912,3
R2		30	1	Расходы на обучение в среднем на одного работника	тыс. рублей				16,6	28,0
R2	404-3		1	Доля сотрудников, прошедших формализованную оценку результативности, всего ²	%	100	100	92	91	87
R2	404-3		1	Доля руководителей высшего звена, прошедших формализованную оценку результативности (мужчин)	%	100	100	100	100	100

¹ Не проходят обучение.

² Показатель «Доля сотрудников, прошедших формализованную оценку результативности», до 2021 года рассчитывался от тех работников, кому была назначена формализованная оценка результативности, не включая в базу расчета работников в отпуске по уходу за ребенком, стажеров и уволенных до завершения оценки. С 2022 года показатель рассчитывался от общей численности работников.



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R2	404-3		1	Доля руководителей высшего звена, прошедших формализованную оценку результативности (женщин)	%	100	100	100	100	100
R2	404-3		1	Доля руководителей функциональных подразделений, прошедших формализованную оценку результативности (мужчин)	%	100	100	98	97	97
R2	404-3		1	Доля руководителей функциональных подразделений, прошедших формализованную оценку результативности (женщин)	%	100	100	97	93	96
R2	404-3		1	Доля специалистов, прошедших формализованную оценку результативности (мужчин)	%	100	100	92	90	86
R2	404-3		1	Доля специалистов, прошедших формализованную оценку результативности (женщин)	%	100	100	90	89	83
R2	404-3		1	Доля сотрудников, для которых установлены цели (performance appraisal)	%	100	100	96	95	97
Разнообразие и равные возможности										
R3	405-1		1	Доля женщин от списочной численности персонала	%	45	43	44	44	44
R3	405-1		1	Доля женщин в органах корпоративного управления (высший менеджмент и Наблюдательный совет)	%	24	20	21	19	19
R3	405-1		1	Доля женщин от списочной численности руководителей функциональных подразделений	%	37	36	38	39	36
R3	405-1	44	1	Доля женщин от списочной численности руководителей высшего звена	%	28	23	18	13	17
R3			1	Доля женщин, занимающих управленческие позиции в направлениях бизнеса, приносящих прибыль (front office)	%	31	31	35	39	31
R3	405-1		2	Количество членов Наблюдательного совета, всего	человек	12	12	12	12	12
R3	405-1		2	Доля членов Наблюдательного совета (мужчин)	%	83	83	92	83	92
R3	405-1	44	2	Доля членов Наблюдательного совета (женщин)	%	17	17	8	17	8
R3	405-1		2	Доля членов Наблюдательного совета до 30 лет	%	0	0	0	0	0



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R3	405-1	2		Доля членов Наблюдательного совета 30–50 лет	%	42	42	60	42	50
R3	405-1	2		Доля членов Наблюдательного совета старше 50 лет	%	58	58	40	58	50
R3	405-1	1		Количество руководителей высшего звена, всего	человек	14	13	11	16	18
R3	405-1	1		Количество руководителей высшего звена (мужчин)	человек	10	10	9	14	15
R3	405-1	1		Количество руководителей высшего звена (женщин)	человек	4	3	2	2	3
R3	405-1	1		Доля руководителей высшего звена (мужчин)	%	71	77	82	88	83
R3	405-1	1		Доля руководителей высшего звена (женщин)	%	29	23	18	12	17
R3	405-1	1		Доля руководителей высшего звена до 30 лет	%	0	0	0	0	–
R3	405-1	1		Доля руководителей высшего звена 30–50 лет	%	64	54	64	69	76
R3	405-1	1		Доля руководителей высшего звена старше 50 лет	%	36	46	36	31	24
R3	405-1	1		Количество руководителей функциональных подразделений, всего	человек	408	429	414	453	517
R3	405-1	1		Количество руководителей функциональных подразделений (мужчин)	человек	254	273	256	277	331
R3	405-1	1		Количество руководителей функциональных подразделений (женщин)	человек	154	156	158	176	186
R3	405-1	1		Доля руководителей функциональных подразделений (мужчин)	%	62	64	62	61	64
R3	405-1	1		Доля руководителей функциональных подразделений (женщин)	%	38	36	38	39	36
R3	405-1	1		Доля руководителей функциональных подразделений до 30 лет	%	2,9	2,8	2,0	3,3	2,9
R3	405-1	1		Доля руководителей функциональных подразделений 30–50 лет	%	72,8	76,9	75,0	75,0	74,4
R3	405-1	1		Доля руководителей функциональных подразделений старше 50 лет	%	24,3	20,3	23,0	21,0	22,7
R3		1		Количество руководителей функциональных подразделений с инвалидностью	человек	0	1	1	1	–



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R3	405-1	3		Количество специалистов, всего	человек	1 544	1 742	1 799	2 004	2 691
R3	405-1	3		Количество специалистов (мужчин)	человек	814	948	981	1 093	1 469
R3	405-1	3		Количество специалистов (женщин)	человек	730	794	818	911	1 222
R3	405-1	3		Доля специалистов (мужчин)	%	53	54	55	55	55
R3	405-1	3		Доля специалистов (женщин)	%	47	46	45	45	45
R3	405-1	3		Доля специалистов до 30 лет	%	20	21	20	20	22
R3	405-1	3		Доля специалистов 30–50 лет	%	66	66	65	64	65
R3	405-1	3		Доля специалистов старше 50 лет	%	14	13	15	16	14
R3		3		Количество специалистов с инвалидностью	человек	9	8	17	18	25
R3	405-1	1		Количество рабочих, всего	человек	15	15	12	12	10
R3	405-1	1		Доля рабочих (мужчин)	%	100	100	100	100	100
R3	405-1	1		Доля рабочих (женщин)	%	0	0	0	0	0
R3	405-1	1		Доля рабочих до 30 лет	%	0	0	0	0	0
R3	405-1	1		Доля рабочих 30–50 лет	%	66,7	66,7	58,0	58,0	50
R3	405-1	1		Доля рабочих старше 50 лет	%	33,3	33,3	42,0	42,0	50
R3	401-3	3		Общее количество сотрудников на конец года, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	человек	1 981	2 199	2 236	2 485	3 342
R3	401-3	3		• В том числе мужчин	человек	1 093	1 246	1 258	1 396	1 891
R3	401-3	3		• В том числе женщин	человек	888	953	978	1 089	1 451
R3	401-3	1		Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, всего	человек	30	29	23	21	42
R3	401-3	1		Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком (мужчин)	человек	0	1	0	0	8
R3	401-3	1		Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком (женщин)	человек	30	28	23	21	34
R3	401-3	1		Количество сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком, всего	человек	26	20	30	16	38



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R3	401-3		1	В том числе мужчин	человек	0	0	0	0	9
R3	401-3		1	В том числе женщин	человек	26	20	30	16	29
R3	401-3		1	Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	человек	25	14	14	20	11
R3	401-3		1	В том числе мужчин	человек	0	0	0	0	0
R3	401-3		1	В том числе женщин	человек	25	14	14	20	11
R3	401-3		1	Коэффициент возвращения на работу (отношение числа сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, к числу сотрудников, которые должны были вернуться после отпуска по уходу за ребенком в этом году)	коэффициент	0,8	0,6	0,8	1,2	Нет данных
R3	401-3		1	В том числе среди мужчин	коэффициент	0	0	–	–	Нет данных
R3	401-3		1	В том числе среди женщин	коэффициент	0,8	0,6	0,8	1,2	Нет данных
R3	401-3		1	Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком)	коэффициент	0,7	0,5	0,7	0,7	0,69
R3	401-3		1	В том числе среди мужчин	коэффициент	0	0	–	–	–
R3	401-3		1	В том числе среди женщин	коэффициент	0,7	0,5	0,7	0,7	0,69
R3	405-2		1	Среднее значение показателя неравенства в оплате труда мужчин и женщин (gender pay gap): все сотрудники	коэффициент	1,39	1,33	1,32	1,31	1,35
R3	405-2		1	Среднее значение показателя неравенства в оплате труда мужчин и женщин (gender pay gap): руководители функциональных подразделений	коэффициент	1,16	1,15	1,18	1,12	1,12



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R3	405-2		1	Среднее значение показателя неравенства в оплате труда мужчин и женщин (gender pay gap): специалисты	коэффициент	1,32	1,27	1,25	1,26	1,30
R3		26	1	Средняя заработная плата мужчин	тыс. руб.				298,81	346,04
R3		26	1	Средняя заработная плата женщин	тыс. руб.				227,79	256,99
R3		26	1	Средняя заработная плата руководителей высшего звена	тыс. руб.				1 773,24	1 997,40
R3		26	1	Средняя заработная плата функциональных руководителей	тыс. руб.				425,11	504,87
R3		26	1	Средняя заработная плата специалистов	тыс. руб.				221,05	256,15
R3		26	1	Средняя заработная плата рабочих	тыс. руб.				113,17	136,00
R3		26	1	Средняя заработная плата работников до 30 лет	тыс. руб.				173,12	201,72
R3		26	1	Средняя заработная плата работников 30–50 лет	тыс. руб.				289,58	334,92
R3		26	1	Средняя заработная плата работников старше 50 лет	тыс. руб.				275,28	308,34
R3		25	1	Количество сотрудников с инвалидностью	человек	9	9	18	18	25
R3	406–1		1	Общее количество подтвержденных случаев дискриминации за отчетный период	случай	0	0	0	3	0
Охрана труда, безопасность и благополучие сотрудников										
R4	403-5		1	Количество сотрудников, прошедших обучение по охране труда и технике безопасности ¹	человек	517	360	384		

¹ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» с 2023 года обучение по охране труда стало проводиться по нескольким программам обучения (ранее обучение проводилось по одной программе). Для сотрудников Группы «Московская Биржа» обучение проводится по четырем программам обучения («А», «Б», «ОПП», «СИЗ»), в зависимости от категории работника, на основании п. 53 Постановления № 2464.



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R4	403-5		1	Количество сотрудников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (программа «А»)	человек				310	444
R4	403-5		1	Количество сотрудников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (программа «Б»)	человек				54	649
R4	403-5		1	Количество сотрудников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Оказание первой помощи пострадавшим» (программа «ОПП»)	человек				54	663
R4	403-5		1	Количество сотрудников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты» (программа «СИЗ»)	человек				9	86
R4	403-9		1	Количество несчастных случаев на производстве, всего	случай	0	0	0	0	0
R4	403-9	29	1	Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников	случай	0	0	0	0	0
R4	403-9		1	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (отношение частоты производственных травм сотрудников к общему количеству рабочих часов)	коэффициент	0	0	0	0	0
R4	403-9		1	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) среди сотрудников	случай	–	–	0	0	0



Вовлеченность и эффективная деятельность персонала

№ ESG-показателя	GRI Standards	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
R4	403-10		1	Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников	случай	0	0	0	0	0
R4	403-10		1	Количество смертельных случаев в результате профессиональных заболеваний среди сотрудников	случай	0	0	0	0	0
R4			1	Коэффициент абсентеизма	коэффициент	0	0	0	0	0
R4			1	Количество рабочих мест, для которых была проведена специальная оценка условий труда	рабочее место	958	0	648	1 553	937



Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
Информационная безопасность											
E2	418-1			1	Факты нарушений, связанные с конфиденциальностью данных, в том числе утечки персональных данных, в отчетном году	нарушение	0	0	0	0	0
E2	418-1			1	Количество поступивших обоснованных жалоб, полученных в связи с нарушением конфиденциальности данных со стороны клиентов	жалоба	0	0	0	0	0
E2	418-1			1	Количество поступивших обоснованных жалоб, полученных в связи с нарушением конфиденциальности данных со стороны государственных органов	жалоба	0	0	0	0	0
E2		FN-EX-550a.2 (1)		1	Количество утечек данных	утечка	0	0	0	0	0
E2		FN-EX-550a.2 (2)		1	Доля утечек данных с личной идентифицируемой информацией	%	0	0	0	0	0
E2		FN-EX-550a.2 (3)		1	Количество затронутых клиентов	клиент	0	0	0	0	0
E2				1	Финансовые потери, возникшие вследствие сбоев работы системы информационной безопасности и кибербезопасности	рубль	0	0	0	0	0
Устойчивое технологическое развитие											
E3		FN-EX-550a.1 (1)		2	Количество случаев нарушения функционирования рынков	случай	1	0	1	1	5



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E3		FN-EX-550a.1 (2)		2	Общее время недоступности ключевых информационных систем	час	0,7	0	1,1	2,62	5,01
E3				2	Показатель доступности ИТ-систем	%	99,99	100	99,99	99,98	99,95
E3	201-2		12	1	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%				−0,021	−0,013
E3				2	Количество событий операционного риска	событие	31	18	24	37	34
E3		FN-EX-410a.1		1	Средняя продолжительность приостановок торговых пауз по причине существенного отклонения рыночной цены	мин	30	–	30	30	30
E3		FN-EX-410a.1		1	Количество торговых пауз	пауза	2	0	3 164	609	110
E3		FN-EX-410a.2		1	Доля сделок, совершенных автоматическими или алгоритмическими торговыми системами, на рынке акций	%	51,4	55,3	49,1	34,5	40,3
E3		FN-EX-410a.2		1	Доля сделок, совершенных автоматическими или алгоритмическими торговыми системами, на срочном рынке	%	61,9	66	63,3	60,4	61,7



Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4	302-1			1	Потребление электроэнергии	кВт • ч	15 278 009	15 571 967	15 422 157	14 206 003	14 254 052
E4	302-1			1	Потребление электроэнергии, всего	ТДж	55,0	56,6	55,5	51,1	51,3
E4			22	1	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт • ч			11 168 158	13 113 897	12 578 617
E4	302-1			1	Потребление электроэнергии, ЦОД	кВт • ч	5 531 978	5 718 422	5 650 934	5 862 240	6 005 184
E4	302-1			1	Потребление электроэнергии, ЦОД	ТДж	19,9	20,6	20,3	21,1	21,6
E4	302-1			1	Потребление теплоэнергии	Гкал	3 955,0	5 111,0	4 650,9	4 064,4	3 722,6
E4	302-1			1	Потребление теплоэнергии, всего	ТДж	16,7	21,6	19,5	17,0	15,6
E4	302-1			1	Потребление бензина и дизельного топлива, всего	тыс. л	52,2	58,4	58,5	56,0	59,9
E4	302-1			1	Потребление дизельного топлива	тыс. л	5,9	8,8	6,1	5,8	5,5
E4	302-1			1	Потребление бензина	тыс. л	46,3	49,6	52,4	50,2	54,4
E4	302-1			1	Потребление бензина и дизельного топлива, всего	ТДж	1,7	1,9	1,9	1,8	1,9
E4	302-1			1	Потребление дизельного топлива	ТДж	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
E4	302-1			1	Потребление бензина	ТДж	1,5	1,6	1,7	1,6	1,7
E4	302-1			1	Потребление энергии, всего	ТДж	73,4	80,1	76,9	70,0	68,8
E4	302-3			1	Интенсивность энергопотребления в расчете на выручку	ГДж / млн рублей	1,51	1,46	0,92	0,67	0,47
E4	302-3			1	Интенсивность потребления электроэнергии в расчете на выручку, ЦОД	ГДж / млн рублей	0,41	0,38	0,24	0,20	0,15

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4			23	1	Энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт • ч / млн рублей			212,12	156,99	113,35
E4	302-3			1	Интенсивность энергопотребления в расчете на одного сотрудника ¹	ГДж/человек	40,44	40,37	34,87	28,17	20,66
E4				1	Выбросы парниковых газов ²						
E4	305-1		20	1	Прямые выбросы парниковых газов (на основе расхода топлива и коэффициентов по приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371), область охвата 1	т CO ₂	119,9	132,9	134,8	149,7	137,6
E4	305-1		20	1	Прямые выбросы парниковых газов (на основе паспортных характеристик автотранспорта), область охвата 1	т CO ₂	72,8	63,6	60,1	82,1	83,0
E4	305-1		20	1	Прямые выбросы парниковых газов (фугитивные выбросы фреона), область охвата 1	т CO ₂	117,4	106,6	95,7	95,7	18,6
E4	305-2		20	1	Косвенные выбросы парниковых газов от приобретенной электроэнергии (региональный метод расчета), область охвата 2	т CO ₂	3 626,5	3 838,2	3 907,4	3 736,22	3 908,7
E4	305-2		20	1	Косвенные выбросы парниковых газов от потребления электроэнергии (рыночный метод расчета), область охвата 2 ³	т CO ₂	–	2 939,6	1 077,8	287,23	459,4
E4	305-2		20	1	Косвенные выбросы CO ₂ от приобретенной тепловой энергии (региональный метод расчета), область охвата 2	т CO ₂	1 029,2	1 331,9	1 208,2	1 066,5	977,9
E4	305-2		20	1	Валовые косвенные выбросы CO ₂ от приобретенной электроэнергии и тепла, область охвата 2	т CO ₂	4 656,7	4 271,6	2 286,0	1 353,7	1 437,3

¹ При расчете использовалась списочная численность сотрудников на конец года.

² Расчет выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2 произведен с использованием расчетных коэффициентов, утвержденных приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371. Для оценки выбросов по области охвата 2 (региональный метод расчета) также использовались открытые данные по удельному расходу топлива генерирующими объектами ПАО «Мосэнерго» и средним потерям в электро- и теплосетях ПАО «МОЭСК» и ПАО «МОЭК». В области охвата 1 и 2 входят только выбросы CO₂.

³ Рыночный метод расчета учитывает выбросы поставщиков, с которыми заключены договоры о поставке электроэнергии, в том числе и поставщиков энергии из ВИЭ.



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4	305-3		20	1	Косвенные выбросы парниковых газов, командировки воздушным транспортом, область охвата 3 ¹	т CO ₂	30,6	32,1	23,7	51,4	93,5
E4	305-3		20	1	Косвенные выбросы парниковых газов, командировки железнодорожным транспортом, область охвата 3 ²	т CO ₂	0,00	1,25	1,13	2,55	3,90
E4	305-3		20	1	Косвенные выбросы парниковых газов при передаче приобретенной электроэнергии, область охвата 3	т CO ₂	381,4	373,6	380,0	348,3	382,4
E4	305-3		20	1	Косвенные выбросы CO ₂ при передаче приобретенной теплоэнергии, область охвата 3	т CO ₂	96,3	149,9	135,6	127,0	120,4
E4	305-4			1	Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на выручку, области охвата 1 и 2 ³	т CO ₂ / млн руб.	0,10	0,08	0,03	0,01	0,01
E4	305-4			1	Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на одного сотрудника, области охвата 1 и 2	т CO ₂ / человек	2,61	2,21	1,06	0,58	0,46
E4				1	Валовые выбросы парниковых газов области охвата 1, 2, 3⁴	т CO ₂	5 284,5	4 961,3	2 961,2	2 032,60	2 193,8
E4				1	Водопотребление⁵ и водоотведение						
E4	303-3		13	1	Общее количество забираемой воды, всего	тыс. куб. м	22,2	24,3	25,4	24,8	14,2
E4	303-5			1	Объем водопотребления, всего	тыс. куб. м	0	0	0	0	0
E4	303-3		16	1	Объем водозабора в расчете на выручку	куб. м / млн рублей	0,5	0,4	0,3	0,2	0,1

¹ Для оценки объема косвенных выбросов парниковых газов по области охвата 3 для категории «Командировки» применен дистанционный метод. Выбросы парниковых газов рассчитывались с использованием коэффициентов для различных типов перевозки или режима расстояния, умноженных на коэффициент выбросов для конкретного транспортного средства. Коэффициенты выбросов рассчитаны по данным калькулятора ИКАО от перелетов Москва – Санкт-Петербург (перелеты до 1,5 тыс. км), Москва – Франкфурт-на-Майне (перелеты до 4,5 тыс. км), Москва – Нью-Йорк (перелеты свыше 4,5 тыс. км).

² Коэффициент выбросов от железнодорожного транспорта рассчитан для скоростных поездов типа «Сапсан».

³ При расчете интенсивности выбросов парниковых газов учтены прямые выбросы парниковых газов (на основе паспортных характеристик автотранспорта), а также косвенные выбросы парниковых газов от потребления электроэнергии (рыночный метод расчета) и косвенные выбросы парниковых газов от приобретенной теплоэнергии (региональный метод расчета).

⁴ При расчете валовых выбросов парниковых газов учтены прямые выбросы парниковых газов (на основе расхода топлива и коэффициентов по приказу Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371), прямые выбросы парниковых газов (фугитивные выбросы фреона), косвенные выбросы парниковых газов от потребления электроэнергии (рыночный метод расчета), косвенные выбросы парниковых газов от приобретенной теплоэнергии (региональный метод расчета), косвенные выбросы парниковых газов (командировки воздушным и наземным транспортом), а также косвенные выбросы парниковых газов при передаче приобретенной электро- и теплоэнергии.

⁵ Группа «Московская Биржа» осуществляет водопотребление и водозабор только из муниципальных сетей и не ведет свою деятельность в регионах с дефицитом воды. Группа осуществляет водозабор только пресной воды. Под пресной водой понимается вода с концентрацией общего количества растворенных твердых веществ не более 1 тыс. мг/л.



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4	303-3			1	Объем водозабора в расчете на одного сотрудника	куб. м / человек	12,2	12,2	11,5	9,98	4,26
E4	303-4		15	1	Сброс воды ¹	тыс. куб. м	25	27,2	28,5	27,7	15,5
E4	305-7			1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу						
E4	305-7		19	1	Азота диоксид (азот (IV) оксид)	т			0,01626	0,021229	0,021229
E4	305-7		19	1	Азот (II) оксид (азота оксид)	т			0,002642	0,00345	0,00345
E4	305-7		19	1	Углерод (сажа)	т			0,000133	0,000365	0,000365
E4	305-7		19	1	Сера диоксид (ангидрид сернистый)	т			0,002864	0,004943	0,004943
E4	305-7		19	1	Дигидросульфид (сероводород)	т			0,0000002	0,0000038	0,0000038
E4	305-7		19	1	Углерод оксид	т			0,102388	0,236016	0,236016
E4	305-7		19	1	Бенз(а)пирен (3,4-Бензпирен)	т			1,62E-08	1,91E-08	1,91E-08
E4	305-7		19	1	Ацетальдегид; уксусный альдегид	т			0,001053	0,001053	0,001053
E4	305-7		19	1	Формальдегид	т			0,000249	0,000257	0,000257
E4	305-7		19	1	Этановая кислота (уксусная кислота)	т			0,001053	0,001053	0,001053
E4	305-7		19	1	Бензин (нефтяной, малосернистый) (в переводе на углерод)	т			0,008873	0,019197	0,019197
E4	305-7		19	1	Керосин	т			0,004936	0,007833	0,007833
E4	305-7		19	1	Алканы C12–C19; углеводороды предельные C12–C19	т			0,000072	0,001345	0,001345
E4	305-7		19	1	Пыль бумаги	т			0,005265	0,005265	0,005265
E4	305-7		19	1	Натрий гидроксид	т				0,0048	0,0048
E4	305-7		19	1	Натрий гипохлорит	т				0,0048	0,0048
E4	305-7		19	1	Аммиак	т				6,00E-08	6,00E-08
E4	305-7		19	1	Проп-2-ен-1-аль	т				0,001528	0,001528

¹ Водоотведение превышает водозабор в связи с тем, что при его расчете учитывается также объем воды, отводимой через ливневые стоки офисных зданий Московской биржи. Сброс воды осуществляется только в муниципальные системы канализации. Под водой понимается только пресная или свежая вода.



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4	305-7		19	1	Пропаналь	т				0,000039	0,000039
E4	305-7		19	1	Пентановая кислота	т				0,0000005	0,0000005
E4	305-7		19	1	Гексановая кислота	т				0,000024	0,000024
E4	305-7		19	1	2-Гидроксипропан-1,2,3-трикарбоновая кислота	т				0,018	0,018
E4	305-7		19	1	Диметиламин	т				1,30E-07	1,30E-07
E4	305-7		19	1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	т			0,145788	0,331201	0,331201
E4	305-7		19	1	В том числе твердых	т			0,005398	0,03323	0,03323
E4	305-7		19	1	В том числе газообразных и жидких	т			0,1403902	0,2979712	0,2979712
E4				1	Отходы						
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, всего	т	243,7	297,6	235,7	333,262	346,992
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, I класс опасности	т	0,3	0,4	0,0	0,183	0,12
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, II класс опасности	т	2,6	1,3	1,7	6,965	9,422
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, III класс опасности	т	0,40	0,12	0,13	0,2	0,0
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, IV класс опасности	т	207,8	266,8	202,1	287,875	280,144
E4	306-3		17	1	Образовано отходов, V класс опасности	т	32,6	29,0	31,8	38,039	58,7
E4	306-3			1	Интенсивность образования отходов в расчете на выручку	т / млн рублей	0,005	0,005	0,003	0,003	0,002
E4	306-3			1	Интенсивность образования отходов в расчете на одного сотрудника	т / человек	0,13	0,15	0,11	0,13	0,10
E4	306-5		18	1	Отходов передано для обработки ¹	т	3,0	5,8	174,9	191,12	199,93
E4			18	1	Отходов передано для утилизации	т	8,10	4,00	4,97	16,931	24,4
E4	306-5		18	1	Отходов передано для обезвреживания и переработки	т	5,5	4,8	8,2	6,945	3,69
E4	306-5		18	1	Отходов передано для хранения	т	0	0	0	0	0

1 Под обработкой понимается выделение ценных компонентов, включая выделение энергии.



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Рекомендации Минэкономразвития России	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
E4	306-5		18	1	Отходов передано для захоронения	т	227,1	283,0	47,7	117,07	118,124
E4				1	Бумаги закуплено	тыс. упаковок	6,0	5,6	5,8	2,44	1,35
E4				1	Макулатуры произведено	т	11,2	21,9	13,9	12,5	1,495
E4				1	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, всего	тыс. рублей	3 127,6	4 629,6	2 188,0	1 814,9	783,0
E4			21	1	Расходы и инвестиции на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	тыс. рублей	0,0	898,5	0,0	0,0	0,0
E4			21	1	Расходы и инвестиции на сбор и очистку сточных вод	тыс. рублей	1 692,2	1 973,3	1 442,0	525,0	0,0
E4			21	1	Расходы и инвестиции на обращение с отходами	тыс. рублей	773,96	1 296,80	221,0	777,9	783,0
E4			21	1	Расходы и инвестиции на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. рублей	200,0	477,0	525,0	512,0	0,0
E4				1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	случаев	0	0	0	0	0



Развитие передовых практик ответственного инвестирования

№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
A1			2	Рыночная капитализация ПАО Московская Биржа (на конец года)	млрд рублей	362,5	348	215,2	431,3	449,7
A1			3	Операционные доходы	млрд рублей	48,6	54,9	83,5	104,7	145,1
A1			3	Размер выплаченных дивидендов на одну акцию	рубль	7,93	9,45	–	4,84	17,35
Динамика рынков										
A2			2	Объем торгов на обслуживаемых рынках	трлн рублей	947,2	1 009,6	1 055,7	1 309,8	1 490,0
A2		FN-EX-000.B	2	Средний дневной объем торговли на всех рынках	млрд рублей	3 788,7	3 959,3	4 156,1	5 156,8	5 820,3
A2		FN-EX-000.A	2	Среднедневное количество сделок на всех рынках	тыс.	3 094,1	4 281,6	4 136,4	5 047,6	5 759,8
A2			2	Объем торгов на рынке акций	трлн рублей	23,9	30,0	17,6	23,0	33,0
A2		FN-EX-000.B	2	Среднедневной объем торгов на рынке акций	млрд рублей	95,6	117,6	69,5	90,7	128,7
A2		FN-EX-000.A	2	Среднедневное количество сделок на рынке акций	тыс.	1 293,5	2 141,4	2 073,7	3 159,6	3 854,2
A2			2	Объем торгов на рынке деривативов (на срочном рынке)	трлн рублей	129,9	158,0	77,3	79,0	96,5
A2		FN-EX-000.B	2	Среднедневной объем торгов на рынке деривативов (на срочном рынке)	млрд рублей	519,5	619,6	305,7	310,9	376,8
A2		FN-EX-000.A	2	Среднедневное количество сделок на рынке деривативов (на срочном рынке)	тыс.	1 488,0	1 536,0	1 385,3	1 157,6	1 126,2
A2			2	Объем торгов на рынке облигаций	трлн рублей	30,6	22,4	19,6	39,9	38,5
A2		FN-EX-000.B	2	Среднедневной объем торгов на рынке облигаций	млрд рублей	122,5	88	77,6	157,1	150,3
A2		FN-EX-000.A	2	Среднедневное количество сделок на рынке облигаций	тыс.	46,5	62,9	76,6	138,0	198,9
A2		FN-EX-000.B	2	Среднедневной объем торгов на денежном рынке	млрд рублей	1 707,1	1 859,0	2 642,0	3 297,8	4 159,4
A2		FN-EX-000.A	2	Среднедневное количество сделок на денежном рынке	тыс.	33,6	95,8	166,2	283,7	447,8
A2			2	Объем торгов на прочих рынках	млрд рублей	329,5	322,3	268,0	328,5	253,9



№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
A2			2	Доля международных инвесторов на рынке акций ¹	%	46	48	н.з.	н.з.	н.з.
A2			2	Доля международных инвесторов на рынке деривативов (на срочном рынке)	%	49	48	н.з.	н.з.	н.з.
A2			2	Доля международных инвесторов на рынке облигаций	%	16	13	н.з.	н.з.	н.з.
A2			2	Доля международных инвесторов на денежном рынке	%	11	9	н.з.	н.з.	н.з.
A2			2	Объем размещенных корпоративных облигаций	трлн рублей	4,0	3,3	2,7	5,5	8,5
A2			2	Объем размещений корпоративными эмитентами в рамках IPO/SPO	млрд рублей	260,4	513,0	3,3	145,2	87,5
Финансовые инструменты устойчивого развития										
A3			2	Объемы размещений облигаций малого и среднего предпринимательства (МСП) в Секторе Роста	млрд рублей	6,4	7,9	5,6	11,3	12
A3			2	Количество эмитентов – представителей МСП в Секторе Роста	эмитент	22	28	33	40	41
A3			2	Вторичные объемы торгов на РИИ	млрд рублей	280	322	225	470	1 500
A3			2	Количество ценных бумаг на РИИ	ценные бумаги	24	28	30	31	37
A3			2	Объемы привлечения капитала на РИИ	млрд рублей / млн долларов США	17,5	12,5/500	15,6	28,0	25,8
A1			2	Объемы первичного размещения в Секторе устойчивого развития	млрд рублей	11,5	169,4	106,2	140,8	52,8
A1			2	Количество выпусков облигаций в Секторе устойчивого развития	выпуск	13	22	27	32	36
A2			2	Количество ESG-индексов	индекс	2	5	5	7	7
A2			2	Количество ESG-БПИФов	БПИФ	2	6	6	5	5

¹ Н. з. – доля международных инвесторов за 2022–2024 годы отражает активности иностранных инвесторов только за два первых месяца 2022 года, что не индикативно для представления результатов.



Хорошие отношения с местными сообществами

Вовлеченность и обучение										
№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
T1			1	Количество уникальных клиентов – физических лиц	млн человек	8,8	16,8	22,9	29,7	35,1
T1			1	Количество учащихся в рамках проекта «Школа Московской биржи» для частных инвесторов	тыс. человек	>80	>164	>67	>41	>38
T1			1	Количество людей, принявших участие в мероприятиях по повышению финансовой грамотности	тыс. человек	>100	>100	>100	>720	>850
T1			2	Количество участников студенческой конференции «MOEX Progress: развитие российского финансового рынка»	человек	35	35	37	54	54
T1			1	Количество работников, принявших участие в мероприятиях по повышению финансовой грамотности, организованных Биржей	человек	–	17	13	–	–
Благотворительность										
T2	203-1		1	Объем средств, выделенных на реализацию благотворительных проектов, всего	млн рублей	113,20	34,90	114,05	129,40	156,11
T2	203-1		1	Наука, образование и повышение финансовой грамотности населения	млн рублей	9,5	19,1	5,5	110,6	106,8
T2	203-1		1	Поддержка ветеранов	млн рублей	5,30	3,20	3,15	3,30	3,85
T2	203-1		1	Здравоохранение, реабилитация, уход за людьми с ограниченными возможностями и пострадавшими от COVID-19	млн рублей	97,9	10,5	104,9	14,2	40,3
T2	203-1		1	Прочее	млн рублей	0,7	2,1	0,5	1,3	5,15
T2	203-1		1	Количество людей, получивших помощь в результате благотворительных программ, всего	человек	1 081 395	3 559	2 658	Нет данных	Нет данных
T2	203-1		1	Наука, образование и повышение финансовой грамотности населения	человек	78	15	21	Нет данных	Нет данных
T2	203-1		1	Поддержка ветеранов	человек	62	43	35	30	21



Вовлеченность и обучение										
№ ESG-показателя	GRI Standards	SASB	Периметр отчетности	Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
T2	203-1		1	Здравоохранение, реабилитация, уход за людьми с ограниченными возможностями и пострадавшими от COVID-19	человек	1 081 255	2 470	2 512	Нет данных	Нет данных
T2	203-1		1	Прочее	человек	–	1 031	90	–	–
Спонсорство										
T2	203-1		1	Объем средств, выделенных на спонсорскую деятельность, всего	млн рублей	47,5	57,6	75,6	142,6	223,68
T2	203-1		1	Взаимодействие с сообществом	млн рублей	17,4	21	44,1	107,9	173,82
T2	203-1		1	Образование и наука	млн рублей	22,6	28,5	17,0	24,4	32,5
T2	203-1		1	Спорт и здоровый образ жизни	млн рублей	7,5	8,1	11,5	10,4	14,35
T2	203-1		1	Биоразнообразие	млн рублей	–	–	3,0	–	3,0
Пожертвование организации на политические цели										
T2	415-1		1	Объем средств, направленных на политические цели	млн рублей	0	0	0	0	0



Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации

- 105 Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики
- 118 Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей
- 124 Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка
- 131 Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
- 133 Развитие передовых практик ответственного инвестирования
- 141 Хорошие отношения с местными сообществами

ОЗ

Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации

Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики

2-9 3-3

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления Группы «Московская Биржа» основана на нормах российского законодательства, рекомендациях Банка России, лучших международных практиках и стандартах. В целях повышения качества и эффективности корпоративного управления система постоянно совершенствуется с учетом требований регулирующих органов, мнений акционеров и инвесторов и стратегии развития Группы.

Систему корпоративного управления Группы «Московская Биржа» образуют следующие органы управления, вспомогательные органы и органы контроля.

- Общее собрание акционеров является высшим органом управления.

- Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью и стратегическое управление Биржей.
- Комиссии Наблюдательного совета выполняют консультативную функцию, включая предварительное рассмотрение и подготовку рекомендаций для принятия Наблюдательным советом решений по наиболее важным вопросам.
- Председатель Правления и Правление являются исполнительными органами управления и осуществляют руководство текущей деятельностью Биржи.
- Службы внутреннего контроля и внутреннего аудита осуществляют надзор за эффективностью управления рисками и практик корпоративного управления, соблюдением законодательных требований, корпоративных политик и процедур в бизнес-процессах и другие функции. Независимый внешний аудитор проводит проверку и подтверждение финансовой отчетности Группы.
- Комитеты пользователей являются консультативно-совещательными органами Биржи.

- Департамент корпоративного управления и корпоративный секретарь координируют действия Биржи по защите и обеспечению прав и интересов акционеров.

В Группе действует Кодекс корпоративного управления ПАО Московская Биржа, в котором содержится описание основных принципов и целей системы корпоративного управления, включая принципы формирования корпоративного управления в компаниях Группы. ПАО Московская Биржа утверждает верхнеуровневый подход к управлению и далее интегрирует его во все компании Группы. НКЦ и НРД стремятся к внедрению в своей деятельности всех требований, актуальных для Биржи.

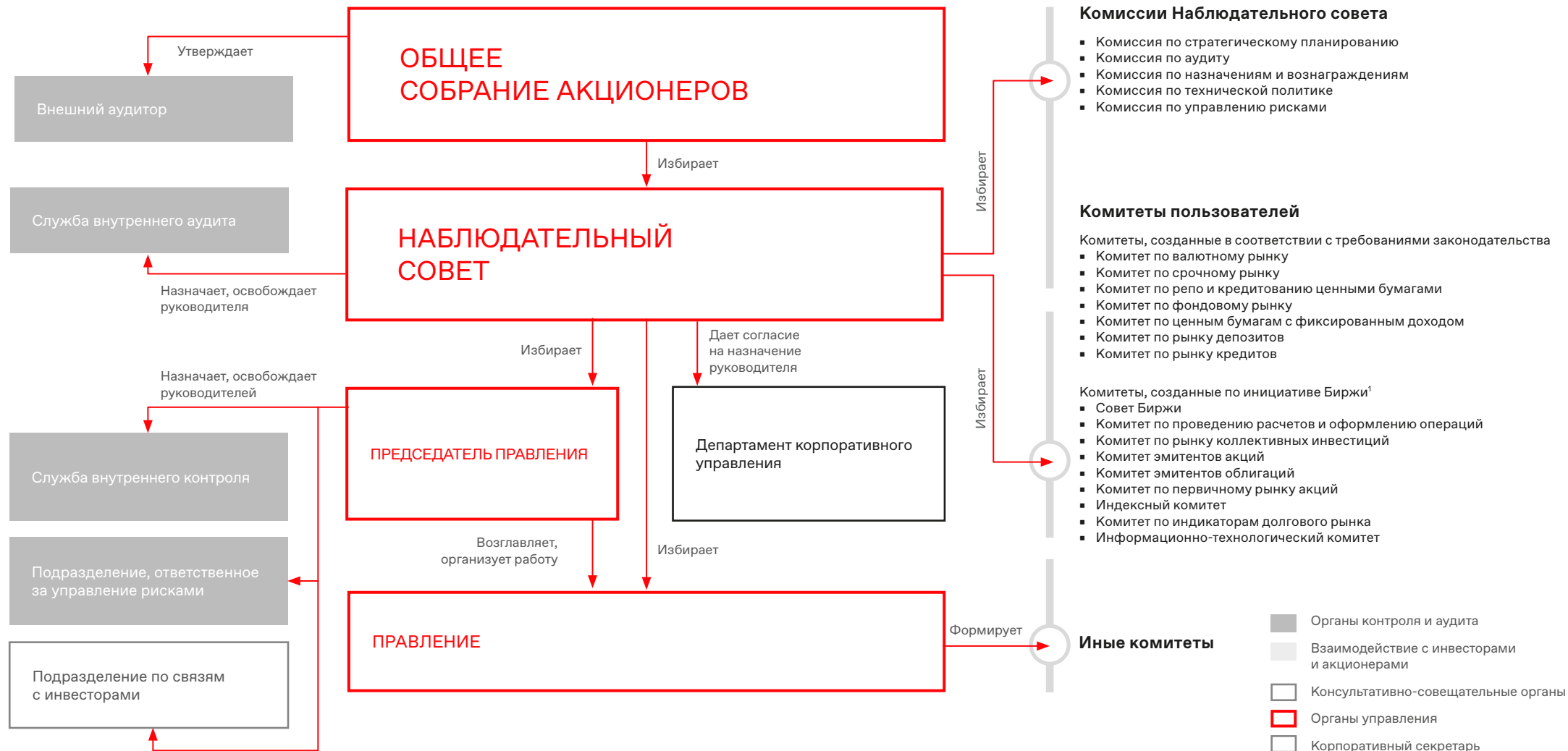
Ключевые документы

- [Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»](#)
- [Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 325-ФЗ «Об организованных торгах»](#)

- [Кодекс корпоративного управления Банка России](#)
- [Правила листинга ПАО Московская Биржа](#)
- [Принципы корпоративного управления G20/ОЭСР](#)
- [Внутренние политики, положения и иные нормативные документы:](#)
 - [Устав ПАО Московская Биржа](#);
 - [Положение о выявлении и предотвращении конфликта интересов при осуществлении ПАО Московская Биржа деятельности организатора торговли, деятельности оператора финансовой платформы и деятельности оператора обмена цифровых финансовых активов](#);
 - [Политика обеспечения преемственности членов Наблюдательного совета Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»](#);
 - [Положение об основанной на акциях программе долгосрочного премирования работников ПАО Московская Биржа, обладающих ключевой экспертизой](#)



Структура системы корпоративного управления



¹ Консультативно-совещательные органы Биржи, созданные в соответствии с требованиями ст. 10 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 325-ФЗ «Об организованных торгах» и положения Банка России от 17 октября 2014 года № 437-П «О деятельности по проведению организованных торгов».

Органы управления

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность в соответствии с российским законодательством и Уставом ПАО Московская Биржа.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является основным органом управления Биржи, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом и Положением о Наблюдательном совете Биржи, утверждаемым Общим собранием акционеров. Комиссии при Наблюдательном совете рассматривают в том числе вопросы устойчивого развития в соответствии со сферой своих полномочий.

Члены Наблюдательного совета избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием.

2-12

Компетенция Наблюдательного совета определена в Уставе и разграничена с компетенцией исполнительных органов Биржи, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

В частности, Наблюдательный совет:

- определяет видение, миссию и стратегию Биржи;
- отвечает за стратегическое управление Биржей и ее долгосрочное устойчивое развитие;

- устанавливает стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Биржи.

Наблюдательным советом утверждается большинство внутренних политик.

Внешняя и внутренняя оценка

2-18 3-3

Согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления и лучшим международным практикам, ПАО Московская Биржа ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета. Согласно внутреннему положению, Комиссия по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета регулярно (один раз в три года) привлекает внешних консультантов для проведения независимой оценки, в прочие периоды производится самооценка Наблюдательного совета. В 2024 году проводилась самооценка Наблюдательного совета, на 2025 год был выбран внешний консультант для проведения независимой оценки.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета

2-19 2-20

Действующая на Бирже система вознаграждения членов Наблюдательного совета определяется Политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) (далее в главе – Политика) и Положением о вознаграждении и компенсации расходов (далее в главе – Положение), утвержденным решением внеочередного Общего собрания акционеров Биржи 13 декабря 2024 года.

Совершенствование системы вознаграждения членов Наблюдательного совета с учетом лучших практик корпоративного управления, положительного опыта публичных компаний и зарубежных бирж осуществляется при активном участии Комиссии по назначениям и вознаграждениям. Действие Политики и Положения распространяется исключительно на членов Наблюдательного совета Биржи.

В соответствии с Политикой уровень выплачиваемого Биржей вознаграждения членам Наблюдательного совета должен быть достаточным для привлечения к сотрудничеству, удержания и надлежащего мотивирования к эффективной работе в Наблюдательном совете Биржи профессионалов, обладающих необходимыми для Биржи компетенциями и квалификацией.

Рекомендации по уровню вознаграждения членов Наблюдательного совета представляются Комиссией по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета Биржи на основе экспертной оценки уровня вознаграждения, выплачиваемого сопоставимыми по капитализации российскими компаниями, а также конкурентами Биржи.

Политика и Положение регламентируют все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых членам Наблюдательного совета, и не содержат каких-либо дополнительных форм краткосрочной или долгосрочной денежной мотивации членов Наблюдательного совета.

В целях реализации принципа независимости принятия решений вознаграждение членов Наблюдательного совета не привязано к результатам деятельности Биржи или стоимости акций Биржи и не включает опционные программы.

В интересах членов Наблюдательного совета не осуществляются пенсионные отчисления, не реализуются программы страхования (помимо страхования ответственности члена Наблюдательного совета и стандартного страхования, связанного с поездками для исполнения обязанностей директоров и участия в работе Наблюдательного совета) и инвестиционные программы, а также не предоставляются иные льготы и привилегии, не указанные в Политике и Положении. Биржа не осуществляет кредитование членов Наблюдательного совета и не заключает с ними гражданско-правовых договоров на оказание услуг Бирже, в том числе каких-либо договоров на нерыночных условиях.

Вознаграждение за выполнение обязанностей члена Наблюдательного совета Биржи не выплачивается государственным служащим, работникам Банка России, работникам и руководителям Биржи и ее дочерних компаний.

Вознаграждение директоров за исполнение обязанностей члена Наблюдательного совета складывается из базовой и дополнительной части вознаграждения.

Размер базового вознаграждения члена Наблюдательного совета дифференцируется в зависимости от того, является ли член Наблюдательного совета независимым или нет, и составляет:

- для независимого члена Наблюдательного совета – 11 млн рублей;
- для члена Наблюдательного совета, не являющегося независимым, – 8 млн рублей.

За выполнение членом Наблюдательного совета дополнительных обязанностей председателя Наблюдательного совета, заместителя



председателя Наблюдательного совета, председателя комиссии Наблюдательного совета, члена комиссии Наблюдательного совета, требующих дополнительных временных затрат и усилий, членам Наблюдательного совета выплачивается следующее дифференцированное дополнительное вознаграждение:

- председателю Наблюдательного совета – 13,5 млн рублей;
- заместителю председателя Наблюдательного совета – 5 млн рублей;
- председателю комиссии Наблюдательного совета – 4,5 млн рублей;
- члену комиссии Наблюдательного совета – 1,8 млн рублей.

Для обеспечения адекватности уровня вознаграждения членов Наблюдательного совета изменениям рыночной конъюнктуры на время до следующего цикла пересмотра уровня вознаграждения в Положении предусмотрена корректировка размера вознаграждения членов Наблюдательного совета на фактическое значение индекса потребительских цен, сложившееся по завершении года, в котором был избран соответствующий состав Наблюдательного совета, накопленным итогом начиная с 1 января 2024 года.

Размер базового и дополнительного вознаграждения члена Наблюдательного совета может быть снижен на 50 % в случаях, если член Наблюдательного совета принял участие менее чем в 75 % очных заседаний Наблюдательного совета или комиссий соответственно. В случае если член Наблюдательного совета принял участие в одной трети и менее от общего количества заседаний Наблюдательного совета или комиссий Наблюдательного совета либо в одной четверти и менее от числа заседаний Наблюдательного

совета или комиссий Наблюдательного совета, проводимых в очной форме, соответствующая часть вознаграждения не выплачивается.

Помимо выплаты вознаграждения за работу в составе Наблюдательного совета и комиссиях Наблюдательного совета, членам Наблюдательного совета осуществляется оплата (компенсация) командировочных расходов, связанных с участием в заседаниях Наблюдательного совета или его комиссий, общих собраниях акционеров, проводимых в очной форме, а также в мероприятиях, участие в которых осуществляется в рамках исполнения возложенных на членов Наблюдательного совета обязанностей.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации концепция Say on Pay неприменима.

Правление

Правление осуществляет управление текущей деятельностью Биржи. Председатель Правления действует от имени Биржи без доверенности, в том числе представляет ее интересы, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками Биржи, делегирует отдельные полномочия.

Вознаграждение членов исполнительных органов ПАО Московская Биржа

2-19 2-20

Система вознаграждения членов исполнительных органов Биржи регламентируется Политикой по вознаграждению и компенсации

расходов членов исполнительных органов. Политика определяет принципы и подходы к вознаграждению, устанавливает порядок определения размера вознаграждений, а также виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых членам исполнительных органов. Вознаграждение состоит из фиксированной и переменной частей. Переменная часть составляет значительную долю годового вознаграждения. Для членов Правления планируется рассмотреть и внедрить КПЭ в области устойчивого развития. К определению размера вознаграждения консультанты не привлекаются.

Общий размер вознаграждения членов Правления оценивается Комиссией по назначениям и вознаграждениям на предмет соответствия уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях по результатам исследований вознаграждений, закупаемых у ведущих консалтинговых компаний. Членам исполнительных органов Биржи не выплачивается вознаграждение за работу в органах управления иных компаний Группы.

Совет Биржи и пользовательские комитеты

Основным консультативно-совещательным органом Биржи является Совет Биржи, задача которого заключается в представлении интересов участников рынков Биржи и потребителей услуг компаний Группы «Московская Биржа» в целях полного и всестороннего учета их потребностей при решении вопросов, связанных с организацией и развитием биржевой инфраструктуры и иной инфраструктуры финансового рынка.

В состав Совета Биржи входят представители Банка России, руководства крупнейших участников торгов, саморегулируемых

организаций (СРО) на финансовом рынке, эмитентов акций, облигаций, ЦФА и прочих инструментов, институтов развития и органов власти, ассоциаций, союзов, некоммерческих организаций, имеющих отношение к финансовому рынку, венчурных компаний и фондов, рейтинговых агентств, иных компаний финансовой и биржевой инфраструктуры.

К компетенции Совета Биржи относятся в том числе следующие вопросы:

- разработка предложений и их предоставление Наблюдательному совету по вопросу совершенствования стратегии развития Группы «Московская Биржа»;
- разработка и предоставление предложений Наблюдательному совету по формированию приоритетных проектов Биржи;
- разработка предложений по совершенствованию инфраструктуры биржевого рынка, технологий проведения клиринга и расчетов, привлечению на рынок участников новых клиентских сегментов и других направлений, а также предоставление рекомендаций Наблюдательному совету или иным уполномоченным органам Биржи по указанным вопросам.

Взаимодействие Группы «Московская Биржа» с участниками рынка осуществляется через пользовательские комитеты. Благодаря работе комитетов Группа «Московская Биржа» поддерживает обратную связь с клиентами по планируемым новациям в продуктах и услугах, эффективно совершенствует биржевую инфраструктуру, а также подготавливает предложения по изменению регулирования финансовых рынков.



Пользовательские комитеты – это совещательные органы, членами которых являются представители заинтересованных сторон, дающие рекомендации органам управления Биржи по вопросам стратегического развития и деятельности на отдельных рынках. Пользовательские комитеты, а также Совет Биржи созданы в соответствии с требованиями Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 325-ФЗ «Об организованных торгах».

На 31 декабря 2024 года в Группе «Московская Биржа» работали следующие пользовательские комитеты:

- созданные в соответствии с требованиями законодательства:
 - Комитет по валютному рынку,
 - Комитет по срочному рынку,
 - Комитет по РЕПО и кредитованию ценными бумагами,
 - Комитет по фондовому рынку,
 - Комитет по ценным бумагам с фиксированным доходом,
 - Комитет по рынку депозитов,
 - Комитет по рынку кредитов;
- созданные по инициативе Биржи:
 - Совет Биржи,
 - Комитет по проведению расчетов и оформлению операций,
 - Комитет по рынку коллективных инвестиций,
 - Комитет эмитентов акций,
 - Комитет эмитентов облигаций,
 - Комитет по первичному рынку акций,

- Индексный комитет,
- Комитет по индикаторам долгового рынка,
- Информационно-технологический комитет;
- созданные при НРД:
 - Комитет по качеству и рискам,
 - Комитет по расчетно-депозитарной деятельности и тарифам,
 - Комитет по взаимодействию с регистраторами и депозитариями,
 - Комитет пользователей услуг центрального депозитария,
 - Комитет пользователей услуг администратора софинансирования.

Предотвращение конфликта интересов

2-15 FN-EX-510a.2

В целях предотвращения конфликта интересов членов органов управления принята Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом. Ключевые принципы политики включают:

- требование об уведомлении Биржи о конфликте интересов членами Наблюдательного совета, членами Правления и председателем Правления;
- приоритет интересов Биржи и ее акционеров перед личными интересами членов органов управления Биржи;

- участие Наблюдательного совета в предупреждении, выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов;
- приоритетное участие независимых директоров в предотвращении корпоративных конфликтов и совершении Биржей существенных корпоративных действий.

Система управления устойчивым развитием

2-12 2-13 2-14

Управление повесткой устойчивого развития осуществляется Наблюдательным советом, Правлением и председателем Правления и закреплено в Уставе ПАО Московская Биржа.

В соответствии с Уставом отчеты об устойчивом развитии утверждает Правление.

Правление формирует общую повестку устойчивого развития Биржи и отвечает за операционные решения в этой области. В 2021 году Правлением было принято решение о формировании совещательного органа – Рабочей группы по целям в области устойчивого развития. Орган был создан в рамках утверждения Дорожной карты по устойчивому развитию Биржи, и в его функции вошла разработка целей по экономическим, экологическим и социальным аспектам. В 2024 году орган созывался один раз и рассматривал

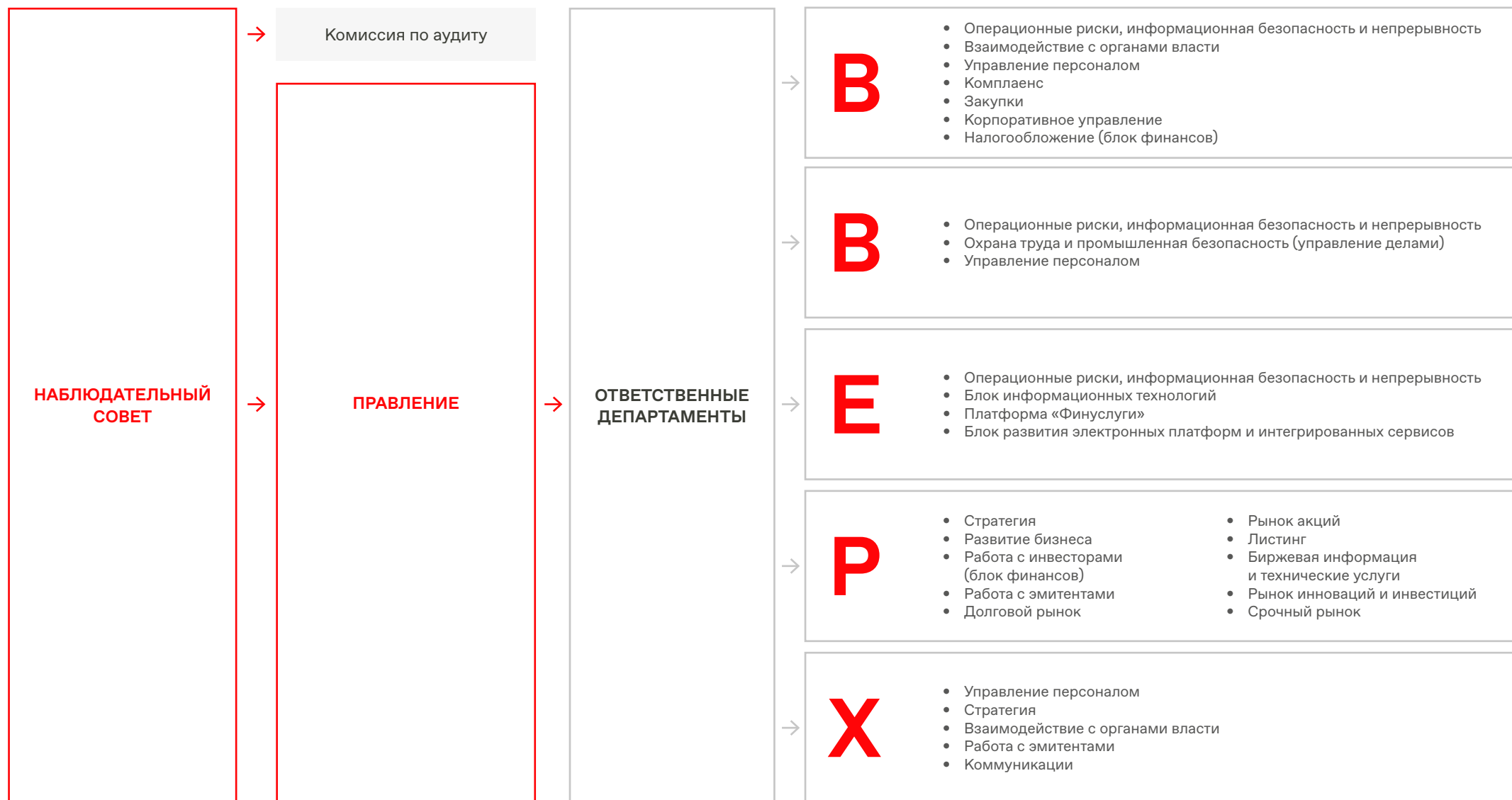
вопросы Отчета о выполнении Дорожной карты за 2023 год и утверждении Дорожной карты устойчивого развития на 2024 год. Председатель Правления осуществляет руководство деятельностью в области устойчивого развития и может делегировать управление функциональным подразделениям.

Председатель Правления в своем отчете ежеквартально докладывает Наблюдательному совету о положении дел и выполнении задач по следующим направлениям устойчивого развития:

- информационная безопасность;
- устойчивое технологическое развитие;
- управление рисками;
- деловая этика и комплаенс;
- доступ на рынок и работа с клиентами;
- развитие биржевого устойчивого финансирования;
- Сектор Роста и Сектор РИИ;
- вовлеченность сотрудников и эффективность работы;
- информирование эмитентов о трендах, стандартах и практике в области устойчивого развития;
- инициативы по повышению финансовой грамотности.

Управление повесткой устойчивого развития на уровне функциональных подразделений представлено на схеме.





Председатель Наблюдательного совета и независимые директора являются регулярно приглашаемыми спикерами для участия в круглых столах и конференциях, где в том числе обсуждаются вопросы устойчивого развития. Взаимодействие по профильным вопросам осуществляется также на уровне государственных органов. Председатель и члены Наблюдательного совета открыты к диалогу со всеми заинтересованными сторонами, в том числе через существующие неформальные каналы связи, для получения и обработки запросов и дальнейшей их передачи менеджменту.

Деловая этика

Одними из ключевых приоритетов обновленной стратегии Группы «Московская Биржа» являются **поддержание и развитие культуры доверия и ответственности**. В своей деятельности Группа следует высоким стандартам корпоративного делового поведения, дорожит своей репутацией и придерживается следующих принципов:

- принцип нулевой толерантности к коррупции (неприятия коррупции в любых формах и проявлениях);
- принцип вовлеченности сотрудников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип периодической оценки рисков;
- принцип обязательности проверки контрагентов;
- принцип открытости;
- принцип мониторинга эффективности и контроля исполнения процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип недопущения конфликта интересов.

Ключевые документы

- Политика ПАО Московская Биржа, направленная на предупреждение и противодействие коррупции
- Кодекс профессиональной этики ПАО Московская Биржа
- Кодекс профессиональной этики НКО АО НРД
- Кодекс деловой этики НКО НКЦ (АО)
- Политика, направленная на предотвращение коррупционных правонарушений в НКО НКЦ (АО)
- Порядок предотвращения конфликта интересов в НКО НКЦ (АО)
- Информационная политика Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»
- Информационная политика НКО НКЦ (АО)
- Положение о выявлении и предотвращении конфликта интересов при осуществлении ПАО Московская Биржа деятельности организатора торговли, деятельности оператора финансовой платформы и деятельности оператора обмена цифровых финансовых активов
- Положение о договорной работе НКО НКЦ (АО)
- Информация о противодействии контрагентов Группы «Московская Биржа» легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма
- Политика «Знай своего клиента/контрагента» ПАО Московская Биржа
- Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в Публичном акционерном обществе «Московская Биржа ММВБ-РТС»

Ответственные органы

- Департамент по внутреннему контролю и комплаенс
- Комиссия по аудиту при Наблюдательном совете

2-23

Ключевые принципы Кодекса профессиональной этики ПАО Московская Биржа

- Уважение к сотрудникам и равенство возможностей
- Уважение гражданских прав сотрудников, в том числе их права на свободу слова
- Неприятие коррупции
- Предотвращение конфликта интересов
- Противодействие легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма
- Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации
- Защита активов ПАО Московская Биржа, в том числе прав на интеллектуальную собственность
- Защита интересов акционеров
- Неразглашение конфиденциальной информации и защита прав на интеллектуальную собственность
- Поддержка доверительных отношений с клиентами, партнерами, государственными органами

- Нейтральная позиция организации в отношении политической и религиозной деятельности (которая не предусматривает ограничений подобной деятельности для сотрудников Группы за свой счет и от своего имени)
- Корпоративная социальная ответственность и приверженность принципам устойчивого развития

Противодействие коррупции

Компании Группы «Московская Биржа» придерживаются принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. Подходы к управлению в области противодействия коррупции в Группе определены в документах верхнего уровня, локальных нормативных актах, а также точно внедрены в ключевые регламенты компаний (например, в Положение о закупочной деятельности).

Ключевые документы

- Кодекс профессиональной этики ПАО Московская Биржа
- Положение о выявлении и предотвращении конфликта интересов при осуществлении ПАО Московская Биржа деятельности организатора торговли, деятельности оператора финансовой платформы и деятельности оператора обмена цифровых финансовых активов
- Политика ПАО Московская Биржа, направленная на предупреждение и противодействие коррупции.
- Правила информирования о нарушениях в ПАО Московская Биржа



Ключевые принципы антикоррупционных политик компаний Группы «Московская Биржа»

- Запрещается вручение/получение любых материальных ценностей (в том числе подарков и поощрительных платежей) с намерением получить/оказать содействие в решении какого-либо вопроса.
- Запрещается заключение сделок с третьими лицами, осуществляющими свою деятельность от имени компаний Группы.
- Реализован контроль коррупционного риска во всех аспектах деятельности, при этом антикоррупционные процедуры реализуются прозрачными, понятными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленному риску.
- Компании Группы включают антикоррупционные условия (оговорки) в договоры и проверяют всех контрагентов.
- Компании Группы обеспечивают возможность информирования со стороны сотрудников и со стороны внешних лиц о наличии коррупционного риска (в том числе анонимно).

Компании Группы обеспечивают активное участие всех работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Эффективное управление противодействием коррупции для Группы «Московская Биржа» является одним из ключевых ESG-факторов, в том числе, рассматривается в качестве преимущества в отношениях с деловыми партнерами и инвесторами, а также в качестве драйвера повышения эффективности мероприятий в рамках реализации стратегических целей Группы «Московская Биржа».

Компании Группы «Московская Биржа» в рамках направления по противодействию коррупции реализуют комплекс мер в целях предотвращения, выявления и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения своих работников и контрагентов, в том числе поддерживают актуальность антикоррупционных политик, знакомят с соответствующими политиками всех работников, регулярно проводят обучения по вопросам противодействия коррупции, знакомят контрагентов с применяемыми принципами и процедурами в области противодействия коррупции, в том числе путем размещения политик в открытом доступе, включения в договоры антикоррупционных оговорок, а также размещения соответствующей информации в материалах процессов с повышенным коррупционным риском (например, в закупочной документации).

205-3

В 2024 году фактов коррупционного поведения со стороны работников и (или) нарушения антикоррупционных условий контрагентами не установлено, факты расторжения договоров с контрагентами из-за несоблюдения ими антикоррупционных условий отсутствуют.

Обеспечивается постоянная доступность для работников и иных заинтересованных сторон применимых к ним локальных актов компаний Группы «Московская Биржа» по вопросам противодействия коррупции. В целях повышения эффективности направления, предусмотренные антикоррупционными политиками требования и процедуры адаптируются применительно к конкретным бизнес-процессам.

В рамках направления по противодействию коррупции в Группе «Московская Биржа» значительное внимание уделяется вопросам мониторинга эффективности реализуемых мер, в том числе не реже одного раза в полгода проводится самооценка направления, результаты которой доводятся до сведения Правления Биржи вместе с полугодовым отчетом о результатах работы направления по противодействию коррупции. Кроме того, ключевые результаты работы направления по противодействию коррупции доводятся до сведения всех работников Группы «Московская Биржа» в рамках ежегодного Дня комплаенс.

Биржа считает важным поддерживать распространение лучших практик в сфере противодействия коррупции, что реализуется в том числе через:

- проведение ежегодной конференции «Комплаенс: основные тренды года»;
- участие в Антикоррупционной хартии российского бизнеса и добросовестное выполнение принятых на себя добровольно соответствующих обязательств, в том числе регулярно осуществляется декларирование реализованных мер по противодействию коррупции, предусмотренное Руководством по методике оценки антикоррупционных мер в целях декларирования и общественного подтверждения реализации в организациях положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- методологическую поддержку иных организаций по вопросам противодействия коррупции (эксперты Биржи являются участниками профессиональных комплаенс-сообществ, регулярно выступают в роли спикеров и преподавателей на профильных конференциях, обучающих мероприятиях).

В процессе идентификации рисков коррупции и определения мер управления ими учитывается наличие в компаниях Группы «Московская Биржа» должностей с повышенными коррупционными рисками. На практике, а также в целях настоящего Отчета к лицам/должностям с повышенными коррупционными рисками отнесены члены органов управления и руководители всех структурных подразделений. При этом система антикоррупционного комплаенс реализована таким образом, как если бы требовалось управлять риском в ситуации, когда все должности в организациях отнесены к соответствующей категории (каждый работник получает регулярный и значительный объем информации по вопросам противодействия коррупции, все работники подтверждают отсутствие конфликтов интересов, как ежегодно, так и принимая решения в отношении отдельных процессов, например в процессе согласования материалов для Комиссии по закупкам).

Значительное внимание уделяется «тону сверху» от руководства компаний Группы «Московская Биржа» по вопросам комплаенс, включая вопросы деловой этики и противодействия коррупции, который проявляется как в риторике в процессе различных корпоративных мероприятий, так и в виде регулярного утверждения актуальных политик и иных внутренних документов по соответствующим вопросам.



Контроль в области противодействия недобросовестным практикам

На Бирже разработаны и действуют меры, направленные на предотвращение, выявление и пресечение неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком, в том числе в отношении наличия внутренних документов, назначения ответственных лиц и обеспечения выполнения правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

Финансовый мониторинг

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения на Бирже разработана и внедрена система внутреннего контроля по ПОД/ФТ/ПРОМУ.

ПАО Московская Биржа прошло процедуру регистрации в Налоговой службе США (IRS) в статусе финансового института, соблюдающего требования FATCA (Participating Financial Institution not covered by an IGA). Бирже присвоен индивидуальный идентификационный номер (GIIN): XNBND.00005.ME.643.

CRS (Common Reporting Standard) – это международный аналог FATCA, направленный на увеличение налоговой прозрачности и предотвращение глобального уклонения от уплаты налогов. Российская Федерация в мае 2016 года подтвердила свое участие в выполнении

требований CRS. Российские организации финансового рынка обязаны идентифицировать клиентов, являющихся налоговыми резидентами иностранных государств (территорий), и представлять данные о таких клиентах и их счетах в Федеральную налоговую службу (ФНС России).

Комплаенс для рынка

ПАО Московская Биржа создает комплаенс-технологии, которые помогают участникам рынка взглянуть на своих клиентов и финансовые инструменты через призму опыта Биржи, повысить качество соблюдения регуляторных требований и оценки риска.

С 1 июля 2019 года запросы о предоставлении списка инсайдеров участниками торгов направляются Биржей через систему электронного документооборота (ЭДО) на адрес участника торгов в системе электронного документооборота Биржи. Разработанная система учета списков инсайдеров предназначена для создания, ведения, учета, хранения и передачи организатору торговли списков инсайдеров в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон об инсайте).

Система учета списков инсайдеров разработана с целью обеспечения функционала по представлению на биржу списков инсайдеров организациями – субъектами Закона об инсайте. В 2024 году было произведено внедрение новой

системы учета списков инсайдеров. В течение первого полугодия 2025 года ожидается переход эмитентов и участников торгов в новую систему. Система дополнительно позволяет обеспечить контроль сроков предоставления списков инсайдеров, гибкий инструмент выгрузки и загрузки в систему списков инсайдеров (файлы в различных форматах), а также включает дополнительный канал направления запросов ПАО Московская Биржа на предоставление списков инсайдеров.

Биржа обеспечивает безопасную передачу информации по закрытому каналу связи, используя SSL-соединение и шифрование данных.

Кроме этого, Биржа минимизирует риски несанкционированного доступа к информации, содержащейся в системе учета списков инсайдеров, обеспечивая авторизацию уполномоченных лиц организаций – субъектов Закона об инсайте при выдаче логина и пароля для доступа к указанной системе с использованием MOEX Passport. Новая версия системы соответствует требованиям Федерального закона от 27 июня 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 года № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», требованиям приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 года № 21 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

Кодекс добросовестного поведения

Биржа способствует созданию и продвижению лучших комплаенс-практик на рынке. В 2021 году с целью формирования и поддержания стандартов добросовестного поведения, следование которым способствует в первую очередь созданию благоприятной инвестиционной среды на российском финансовом рынке, по совместной инициативе Банка России, СРО, Группы «Московская Биржа», а также участников торгов и клиринга был создан Кодекс добросовестного поведения (далее в разделе – Кодекс), реализован механизм присоединения к Кодексу, а также сбора и рассмотрения информации по вопросам Кодекса. Кодекс был одобрен Советом Биржи и Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа.

Кодекс имеет рекомендательный характер. При этом с учетом важности цели Кодекса Группа «Московская Биржа» призывает организации присоединиться к Кодексу и стремиться осуществлять свою деятельность на финансовом рынке в соответствии с принципами Кодекса. Для присоединения к Кодексу необходимо направить подписанную декларацию о присоединении к Кодексу в Департамент по внутреннему контролю и комплаенс ПАО Московская Биржа.

В случае выявления нарушения Кодекса или требующей внимания ситуации, связанной с Кодексом или областью его применения, соответствующую информацию можно направить на горячую линию комплаенс. При необходимости к рассмотрению соответствующих обращений могут приглашаться Банк России, СРО, организации (формат рабочей группы).



Ключевые документы

- Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- Указания Банка России от 22 апреля 2019 года № 5129-У «О порядке передачи юридическими лицами, указанными в п. 1, 3–7, 11 и 12 ст. 4 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», организатору торговли, через которого совершаются операции с финансовыми инструментами, иностранной валютой и (или) товаром, по его требованию списка инсайдеров»
- Порядок передачи списков инсайдеров Публичному акционерному обществу «Московская Биржа ММВБ-РТС»
- Кодекс добросовестного поведения

Ответственный орган

- Департамент по внутреннему контролю и комплаенс

Механизмы информирования о случаях коррупции и нарушениях норм делового поведения

205-2 2-23 2-25 2-26 3-3

Для оперативного информирования ответственных лиц о возможных случаях коррупции и нарушениях норм делового поведения в Группе создан и функционирует специальный портал информирования по вопросам комплаенс – SpeakUp!. Сообщения рассматриваются с сохранением конфиденциальности обратившегося, при этом в антикоррупционной политике Группы гарантируется отсутствие должностного и иного преследования обратившихся лиц. После обработки статистика обращений по каналу SpeakUp! предоставляется Комиссии по аудиту и при необходимости доносится до сведения Наблюдательного совета. Внешние лица могут воспользоваться линией SpeakUp! через [сайт Группы](#).

Сотрудники также могут использовать портал SpeakUp! для получения консультации по вопросам этичного делового поведения и противодействия коррупции. На Бирже применяется принцип открытых дверей, в связи с которым сотрудники могут также напрямую обратиться в Службу комплаенс по телефону, направить вопросы на специальный почтовый ящик и воспользоваться внутренним порталом комплаенс. Информация о возможности получения консультации по вопросам норм деловой этики предоставляется сотрудникам в процессе обучения политикам и методам противодействия коррупции.

На Бирже внедрена и применяется следующая процедура для случаев выявления ситуаций, содержащих признаки нарушения:

- Проводится обязательное расследование.
- Ответственное подразделение (комплаенс) при необходимости может привлечь к расследованию иные подразделения.
- При проведении проверки у лиц, допустивших нарушения, могут быть получены письменные объяснения о причинах совершенных действий, а также иные необходимые для целей проверки документы.
- По результатам проверки составляется отчет, содержащий сведения об основаниях для проведения проверки и сроках ее проведения, об обнаруженных в ходе проверки нарушениях, об установленных причинах их совершения и виновных в них лицах, а также предложения и рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в будущем, который представляется председателю Правления ПАО Московская Биржа.
- По результатам проведенной проверки председатель Правления ПАО Московская Биржа принимает решение о применении к лицам, допустившим нарушение, мер дисциплинарной и (или) материальной ответственности, а также о направлении документов в правоохранительные органы и (или) суд для применения мер имущественной, административной, уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для поддержки высокого уровня осведомленности сотрудников о практиках и методах борьбы с коррупцией Группа «Московская Биржа» осуществляет информирование персонала на нескольких уровнях:

- При приеме на работу для новых сотрудников проводится краткий курс обучения, и их знакомят под подпись с ключевыми документами.
- В случае изменения ценностей, принципов, стандартов и норм поведения Группы «Московская Биржа» информирование сотрудников осуществляется через внутренний портал и иные средства внутренних коммуникаций (корпоративный журнал, плакаты, информационные рассылки и т. д.).
- Члены Наблюдательного совета, которые не являются сотрудниками Группы «Московская Биржа», знакомятся с новыми ценностями, принципами, стандартами и нормами поведения при рассмотрении вопросов об утверждении соответствующих документов.
- Кроме того, в Группе существует внутренний обучающий курс, обязательный для всех сотрудников.



Подход к определению существенных нарушений законодательства

2-27 3-3

Подход к определению существенных нарушений законодательства Российской Федерации определен Политикой управления регуляторными рисками в Публичном акционерном обществе «Московская Биржа ММББ-РТС».

К существенным событиям относятся события, реализация которых может существенным образом повлиять на дальнейшую деятельность:

- применение штрафных санкций надзорными органами в виде штрафов, в сумме за год превышающих 700 тыс. рублей;
- возможное приостановление отдельных операций, приостановление деятельности;
- всплеск негативных отзывов со стороны клиентов/контрагентов в размере, превышающем 70 % от среднего значения количества негативных публикаций за предыдущий год;
- негативная информация в прессе в отношении руководства Биржи;
- финансовый убыток, превышающий предельное установленное на текущий год значение для соответствующего вида риска;
- нарушение работоспособности ключевых систем Биржи;
- нарушение сроков реализации ключевых стратегических направлений на срок 12 и более месяцев;

- существенное увеличение стоимости реализации ключевых стратегических направлений;
- существенное снижение доходности реализуемых стратегических направлений;
- существенное снижение доходности по ключевым продуктам Биржи;
- существенные утечки информации, успешные атаки на ключевые системы Биржи;
- иные последствия, способные оказать существенное негативное влияние на деятельность Биржи.

Подход к налогообложению

207-1

Подход к налогообложению описан в Налоговой стратегии Группы «Московская Биржа». В 2023 году была внедрена система управления (контроля за) налоговыми рисками в большинстве компаний Группы, включая ПАО Московская Биржа, НРД и НКЦ. В налоговой деятельности Группа опирается на требования налогового законодательства и рассматривает эффективное управление налоговыми рисками как фактор повышения стоимости Группы. В 2024 году в Группе не было судебных налоговых споров.

Компания дорожит своей репутацией ответственного налогоплательщика и соблюдает налоговое законодательство во всех

юрисдикциях ведения бизнеса. Будучи крупнейшим налогоплательщиком, Компания признает важность поддержания статуса социально ответственного бизнеса и ориентируется на баланс корпоративных, государственных и общественных интересов.

Налоговая стратегия Группы утверждена в 2022 году. Налоговая стратегия является публичной и размещена на сайте ПАО Московская Биржа | Инвесторам и акционерам (moex.com).

Группа следует следующим принципам построения налоговой функции:

- системное управление вопросами налогообложения (последовательное и прозрачное);
- четкость распределения функций и ответственности между участниками налоговых правоотношений;
- участие руководства Группы в принятии решений по ключевым вопросам налогообложения, а также своевременное вовлечение налоговых специалистов в процесс принятия решений по корпоративным вопросам;
- наличие эффективных инструментов контроля за выполнением принятых решений, включая автоматизацию ключевых процессов и процедур.

Налоговая стратегия утверждается Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа. Пересмотр Налоговой стратегии осуществляется по мере изменения подходов, заложенных в Налоговой стратегии.

207-2

Контроль за соблюдением Налоговой стратегии, и в том числе требований законодательства, находится в компетенции Службы внутреннего аудита (СВА). Выявление, описание и оценка налоговых рисков, в том числе по налоговому мониторингу, осуществляется Группой по налогообложению. При этом оценка системы управления налогами осуществляется СВА не реже одного раза в год. Подход к налогообложению закреплён в Налоговой стратегии Группы.

В ПАО Московская Биржа и НКЦ закреплён следующий подход к налоговым рискам:

- налоговые риски являются частью системы управления рисками и внутреннего контроля компаний. Выявление налоговых рисков производится в соответствии с принципами, установленными Наблюдательным советом Биржи: непрерывности и поступательности, экономической целесообразности и эффективности;
- все выявленные налоговые риски подлежат оценке и ранжированию по степени их значимости;
- мониторинг налоговых рисков осуществляется ежеквартально посредством контрольных процедур.

Данные об исполнении налоговых обязательств проходят через ежегодную процедуру аудита и раскрываются в годовых отчетах компаний Группы.



207-3

ПАО Московская Биржа, НКЦ находятся в налоговом мониторинге. Вхождение НРД в налоговый мониторинг планируется с 2025 года. Налоговый мониторинг предусматривает открытый диалог между компаниями Группы и налоговыми органами. Организовано расширенное информационное взаимодействие на основе удаленного доступа к информационным системам ПАО Московская Биржа и НКЦ, а также их бухгалтерской и налоговой отчетности. Такой способ предоставления данных налоговому органу позволяет оперативно согласовывать с налоговым органом позицию по налогообложению планируемых и совершенных операций.

Московская биржа участвует в следующих организациях, где, помимо прочего, обсуждаются вопросы прозрачности подхода к налогообложению: НКО «Национальная финансовая ассоциация» (НКО «НФА»), Ассоциация российских банков (АРБ), Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР). ПАО Московская Биржа участвует в подготовке изменений налогового законодательства на основе лучших практик и представляя интересы участников финансового рынка.

Группа проводит обсуждение актуальных вопросов изменения налогового законодательства в рабочих группах, комитетах, на круглых столах, а также занимается подготовкой проектов нормативных актов и запросов на разъяснение законодательства. Также возможно осуществление анализа, доработки и предоставления в государственные органы предложений по изменению налогового законодательства.

Ключевой документ

- Налоговая стратегия Группы «Московская Биржа»

Ответственные органы

- Операционные подразделения: Блок финансов (Департамент учета и отчетности, Группа по налогообложению)
- Правление Биржи (рассмотрение методик и регламентов по управлению рисками)
- Комиссия по управлению рисками
- Наблюдательный совет (принятие решения о политике по управлению налоговыми рисками)

Управление цепочкой поставок

Группа «Московская Биржа» уделяет большое внимание ответственному управлению цепочкой поставок и тесному взаимодействию с поставщиками продукции и услуг в целях обеспечения экономической эффективности процесса закупочной деятельности, снижения ее финансовых и нефинансовых рисков. Группа заинтересована в развитии добросовестной конкуренции на рынке и стремится привлекать надежных

и ответственных поставщиков к сотрудничеству. Для этого в 2024 году создана функция независимого финансового контроля всех ключевых этапов закупки, а в закупках сделан упор на принцип мультивендорности как основы конкурентности и экономии при проведении закупок, на отказ от закупок по электронной почте в пользу электронных торговых площадок (ЭТП), внедрены методики переторжек и антидемпинговых мер.

Ключевые документы

- Положение о закупочной деятельности ПАО Московская Биржа
- Внутренние регламенты взаимодействия между ПАО Московская Биржа и другими компаниями Группы

Ответственные органы

- Операционные подразделения (инициация закупки, подготовка требований и технического задания)
- Управление обеспечения закупок (организация и проведение закупочных процедур)
- Комиссия по закупкам (утверждение закупок объемом свыше 8 млн рублей)
- Правление Биржи (утверждение закупок объемом свыше 300 млн рублей)
- Наблюдательный совет Биржи (утверждение закупок объемом свыше 1 млрд рублей)

Ключевые принципы закупочной деятельности

- Информационная открытость закупки: любой поставщик имеет возможность принять участие в закупках Биржи, процедуры проводятся на электронных площадках B2B и Росэлторг
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки: все участники закупок вне зависимости от размера бизнеса и страны регистрации имеют равные права для участия, если эти участники соответствуют прозрачным и обоснованным критериям квалификации. В 2024 году этому принципу уделено особое внимание. В Положении о закупочной деятельности установлены правила об адекватности блок-факторов условиям закупки, введена обязанность финансового контроля проверить соблюдение блок-факторов при проведении закупок
- Недопустимость оказания услуг поставщиками с нарушениями действующего российского (в том числе трудового) законодательства
- Нулевая терпимость к любым коррупционным проявлениям

2-6

В структуре закупок Группы «Московская Биржа» основную долю составляют приобретения, относящиеся к ИТ-обеспечению, направленные на разработку, обслуживание и закупку современного программного обеспечения и оборудования. В связи со спецификой Биржи для обеспечения ее деятельности часто



требуются уникальные технологические решения. Данные задачи в большинстве случаев решаются силами консультантов и подрядных организаций. Группа участвует в стимулировании спроса на инновационные и высокотехнологические продукты и услуги, а также в создании новых рабочих мест в цепочке поставок.

Управление рисками в цепочке поставок

414-1

Группа «Московская Биржа» в обязательном порядке проводит оценку экономических, финансовых рисков и рисков, сопряженных

со связанными сторонами, в отношении всех своих поставщиков, используя для проверки наиболее актуальные данные (не старше одного года). По результатам проверки с поставщиками с высоким уровнем риска договоры не заключаются. В случае выявления недобросовестности поставщика (нарушений требований договора либо нарушений конкурсных требований) может быть рассмотрен вопрос о дисквалификации такого поставщика.

В соответствии с внутренними регламентами в закупочной документации содержится ссылка на корпоративный портал или адрес электронной почты, для того чтобы участники закупки, не ставшие победителями, могли оставить свои отзывы о прозрачности и справедливости закупочных процедур.

В целях управления ESG-рисками в цепочке поставок Группа «Московская Биржа» использует типовые формы договоров, включающие обязательные требования к поставщикам о соблюдении российского законодательства (в том числе трудового), а также антикоррупционную оговорку, подчеркивающую полную нетерпимость к случаям коррупции и взяточничества. В рамках заключаемых договоров Группа «Московская Биржа» и ее поставщики гарантируют друг другу, что работники организаций с обеих сторон не будут предлагать, предоставлять или давать согласие на предоставление каких-либо коррупционных выплат (денежных средств или ценных подарков) любым лицам либо принимать аналогичные средства и подарки.



Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей

2-23

Группа «Московская Биржа» признает важную роль сотрудников в успешном достижении стратегических целей компаниями Группы и в поддержании ее высокой репутации как участника глобальных финансовых рынков. Профессионализм и приверженность работников помогают быстро и уверенно решать стоящие перед компаниями задачи в области финансов и информационных технологий. Поэтому в стратегиях по работе с персоналом приоритет отдается вопросам обучения и развития сотрудников, личностного роста, благополучия и комфорта на рабочем месте.

Группа развивает корпоративную культуру, включая вопросы гендерного равенства, соблюдения трудовых прав работников и прав человека. Биржа постоянно совершенствует мотивационные и социальные программы, предоставляет работникам возможности для поддержания здоровья. Каждый сотрудник имеет возможность донести свое мнение до компаний по различным вопросам, влиять на внутренние правила, практики и бизнес-процессы в соответствии со своими компетенциями. Все это помогает Группе решать задачи международного уровня и формировать инфраструктуру финансового рынка страны.

Ключевые документы

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Политика в области оплаты труда работников
- Положение о годовом премировании
- Положение о корпоративной социальной поддержке

Ответственный орган

- Департамент по персоналу и кадровой политике

Вовлеченность и эффективность деятельности персонала

Ключевые задачи кадровой политики

2-24

Кадровая политика компаний Группы «Московская Биржа» направлена на решение следующих основных задач:

- привлекать, мотивировать и удерживать высококлассных специалистов;
- предоставлять возможности для непрерывного профессионального развития;
- создать атмосферу, способствующую раскрытию потенциала сотрудников и достижению стратегических целей Группы.

2-12

Наблюдательный совет Биржи рассматривает вопросы, связанные с управлением персоналом, определяет стратегические задачи в этой сфере

и контролирует достижение корпоративных целей. На заседаниях Наблюдательного совета рассматриваются в числе прочих следующие вопросы:

- утверждение ключевых документов в области кадровой политики, в том числе программы долгосрочной мотивации;
- принципы и подходы к вознаграждению работников Группы.

В целях поддержки реализации Стратегии Группы на 2023–2028 годы в 2024 году продолжала функционировать система годового премирования, утвержденная в 2023 году, а также участники программы долгосрочной мотивации, основанной на акциях ПАО Московская Биржа, запущенной в 2023 году (Программа-2023), получили право на реализацию первого транша, а в 2025 году истечет срок вестинга по второму траншу Программы-2023.

Социальный климат

2-29

Группа «Московская Биржа» уделяет значительное внимание изучению мнений и мотивации сотрудников для поддержания позитивного социального климата в компаниях Группы и высокой заинтересованности персонала в результатах операционной деятельности (более подробная информация о конкретных мерах приведена в текущем подразделе – «Оплата труда и мотивация» и «Развитие корпоративной культуры»).

Мониторинг проводится в форме ежегодного комплексного исследования вовлеченности персонала.

Комплексное исследование вовлеченности персонала состоит из трех разделов:

- вовлеченность – индекс, отражающий мотивацию сотрудников и продуктивность рабочей среды в подразделении;
- лояльность – индекс, отражающий приверженность сотрудников компании;
- удовлетворенность – состояние, в котором сотрудники довольны своей работой, условиями труда и рабочей атмосферой компании.

Результаты исследования используются для выработки и приоритизации мер, направленных на повышение показателей вовлеченности работников. Для подготовки последующих действий проводятся фокус-группы с их участием.

Оценка результативности работников

404-3

В компаниях Группы «Московская Биржа» проводится ежегодная оценка результативности работы всех сотрудников, отработавших в отчетном году более трех месяцев. В систему оценки включены критерии достижения личных целевых показателей, прохождения обязательного обучения по теме комплаенс, а также учитываются подтвержденные факты нарушения корпоративных требований.



Оплата труда и мотивация

Трудовые отношения

2-23
 3-3

Трудовые отношения в компаниях Группы выстроены в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Помимо выполнения законодательных требований, компании Группы также предоставляют дополнительные социальные льготы.

Приверженность принципам отсутствия дискриминации при найме сотрудников и объективного проведения конкурсного отбора на вакансии закреплена в ценностях Группы и Кодексе профессиональной этики ПАО Московская Биржа.

Работникам Биржи предоставляются все виды отпусков, предусмотренные законодательством Российской Федерации, включая ежегодные оплачиваемые, без сохранения заработной платы по заявлению работника, учебные, по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и дни для ухода за ребенком-инвалидом, донорские дни и др.

402-1

Биржа стремится избегать принудительных увольнений работников. Минимальный срок, за который сотрудники должны быть уведомлены о предстоящих изменениях в работе компаний Группы, в соответствии с законодательством Российской Федерации составляет два месяца.

Оплата труда и социальная поддержка

Группа «Московская Биржа» обеспечивает сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда, включая фиксированную и переменную (премиальную) составляющие. Обе части определяются с учетом действующей системы должностных разрядов (грейдов) и на основе сопоставления с данными по рынку труда. Премиальная часть вознаграждения зависит от результатов деятельности Группы и индивидуальных достижений сотрудника.

401-2

Московская биржа предоставляет своим сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, пакет социальных программ, который включает страховые услуги, медицинскую страховку и ряд других льгот (в том числе программы, направленные на приобщение к здоровому образу жизни и создание возможностей для занятий по интересам). Пакет страховых программ предоставляется также сотрудникам, работающим на условиях неполной занятости и срочного трудового договора.

Комиссия по социальным вопросам Московской биржи рассматривает обращения сотрудников по оказанию материальной помощи в связи с несчастными случаями или чрезвычайными обстоятельствами, которые не покрывают действующие программы страхования.

Перечень программ	Описание программ	Категории сотрудников, на которых распространяется программа
Страховые услуги	Страхование от несчастных случаев и болезней	Все сотрудники
	ДМС	Все сотрудники, а также члены семьи в рамках установленного лимита. Есть возможность страхования членов семьи за собственные средства (сверх установленного лимита)
	Международное медицинское страхование (ММС)	Все сотрудники. Также предоставляется возможность дополнительно застраховать родственников за собственные средства
	Страхование для туристов, выезжающих за рубеж (ВЗР)	Все застрахованные по программе ДМС
Медицинское обслуживание	Оплата больничного в размере до 100 % оклада (согласно законодательству России – от 10 дней)	Все сотрудники
Отпуск по уходу за ребенком	Компенсация на период отпуска по уходу за ребенком (в соответствии с законодательством России)	Все сотрудники
Отпуск по беременности и родам	Компенсация в размере до 100 % оклада (в превышение уровня, установленного законодательством России)	Все сотрудники
Социальные программы	Программа корпоративных скидок PrimeZone	Все сотрудники

В дополнение к социальному пакету Группа «Московская Биржа» активно поддерживает инициативы сотрудников по запуску внутренних корпоративных клубов. На данный момент сотрудники вовлечены во внутренние и внешние соревнования девяти клубов: беговой клуб MOEX Run & TT, шахматный клуб MOEX Chess, интеллектуальный клуб MOEX Smart Club,

MOEX Yoga, футбольная команда, хоккейная команда, волейбольная команда, клуб киберспорта MOEX Gaming, клуб парусного спорта MOEX Sailing. Группа поддерживает стремление сотрудников к активному образу жизни, поддерживает деятельность клубов – от обеспечения тренировочного процесса до участия в крупнейших корпоративных соревнованиях страны.



Развитие корпоративной культуры

Группа «Московская Биржа» развивает корпоративную культуру, основанную на ценностях, миссии и видении Группы. Новые ценности в поддержку обновленной стратегии Группы были разработаны в 2024 году.

Ценности Группы «Московская Биржа»

Миссия

Мы трансформируем финансовый рынок для роста благосостояния каждого

Видение

Быть первым выбором для свободного и эффективного управления финансами



Создавай ценность для клиента

- Мы создаем лучшие в отрасли продукты и быстро внедряем важные для клиента решения.
- Мы обеспечиваем высокий уровень надежности инфраструктуры и сервисов, выполняем наши обещания.



Внедряй инновации

- Мы непрерывно учимся, исследуем новое и открыто делимся лучшими идеями.
- Мы осознанно экспериментируем и реализуем лучшие решения, которые обеспечивают преимущество на рынке.
- Мы создаем инновационные решения на стыке разных отраслей и смело внедряем их в жизнь.



Достигай успеха с командой

- Сотрудничество и уважение – основа нашей культуры. Мы доверяем команде и ценим вклад каждого.
- Мы работаем вместе, открыто обсуждаем проблемы и эффективно достигаем целей компании.
- Каждый отвечает за свой и общий результат.



Будь профессиональным лидером

- Мы основа инфраструктуры рынка капитала. Мы развиваемся и становимся больше чем биржей – мы создаем сервисы для эффективного управления финансами.
- Мы реализуем амбициозные задачи и создаем будущее финансовой индустрии.
- Мы делаем современные технологии частью своих продуктов.
- Мы привержены высокому качеству.



Ключевые задачи корпоративной культуры:

- повысить вовлеченность сотрудников в реализацию стратегии;
- разработать эффективные модели поведения сотрудников для решения стоящих перед Группой «Московская Биржа» бизнес-задач;
- повысить эффективность вертикального, горизонтального и кросс-функционального взаимодействия сотрудников.

В 2024 и 2025 годах обновленные корпоративные ценности интегрируются во все ключевые кадровые процессы, включая систему внутренних коммуникаций, систему мотивации, систему оценки эффективности персонала, а также в процессы корпоративного обучения. Для повышения вовлеченности сотрудников созданы условия для предоставления обратной связи (см. подраздел «Социальный климат»).

Признание заслуг работников

В Группе «Московская Биржа» действуют программы нематериальной мотивации сотрудников.

В рамках Программы признания ежегодно проводится конкурс, в ходе которого определяются наиболее активные и результативные сотрудники Группы. Лучший сотрудник года выбирается в каждом самостоятельном структурном подразделении путем голосования сотрудников.

Также в Группе чествуются сотрудники, отработавшие в ней 20, 25 и 30 лет, которые награждаются ценными подарками.

В рамках программы MEMS (MOEX Extra Motivation System) сотрудники получают внутреннюю валюту от руководителей

в благодарность за хорошо выполненную работу, от своих коллег – за помощь в работе, от компаний Группы – за активное участие в корпоративных мероприятиях. Потратить внутреннюю валюту можно во внутреннем магазине Группы на покупку сувенирной продукции Группы, которую невозможно приобрести иным способом.

Обучение и развитие

404-2

Система обучения и развития ПАО Московская Биржа включает образовательные программы, инструменты развития на рабочем месте и самообучение. При этом выбор конкретного вида обучения предоставляется самим сотрудникам. Для удовлетворения своих потребностей в развитии они могут использовать современные технологии, корпоративные ресурсы и другие возможности.

Оценка потребностей в обучении

3-3

Биржа традиционно уделяет внимание качеству обучения, регулярно проводит анализ компетенций сотрудников и опыта их участия в обучающих курсах и программах, чтобы планировать дальнейшее развитие системы обучения.

Для выявления потребностей в обучении проводится комплексная оценка, в рамках которой анализируются кадровые риски, эффективность образовательной деятельности, обратная связь в формате «360 градусов», а также выявляются наиболее перспективные работники.

Ежеквартально все сотрудники Компании могут сообщить о желании пройти обучение по hard skills. Все заявки обрабатываются и утверждаются в рамках выделенного бюджета и при подтверждении необходимости обучения. Также Группа проводит обязательные тренинги по soft skills для начинающих руководителей. Для участников кадрового резерва (преемников на ключевые позиции) формируется индивидуальная программа развития.

Разнообразие и равные возможности

2-23 3-3

В Группе не допускается дискриминация на рабочем месте в соответствии с российским законодательством, принципами конвенций № 111 и № 156 Международной организации труда и Кодексом профессиональной этики ПАО Московская Биржа. Группа проявляет уважение к другим культурам, мнениям и образу жизни. Группа не приемлет никаких форм притеснения и дискриминации независимо от пола, религии, образа мышления, этнической принадлежности, национальности, физических возможностей, гендерной идентичности, цвета кожи, семейного положения, политических взглядов, принадлежности или непринадлежности к каким-либо социальным группам.

Группа «Московская Биржа» не участвует в каких-либо действиях, которые способствуют созданию на рабочем месте атмосферы запугивания, враждебности, оскорбления или унижения человеческого достоинства.

Биржа стремится предоставлять равные возможности трудоустройства и обеспечивать гендерный баланс коллектива.

Порядок и объем работы сотрудников Группы «Московская Биржа» регулируются должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка, полностью отвечающими требованиям Трудового кодекса Российской Федерации. Выход сотрудников на работу в дополнительное время, сверх режима работы, зафиксированного в трудовом договоре, осуществляется только с личного согласия сотрудника и оплачивается дополнительно в соответствии с положениями российского трудового законодательства.

Согласно Кодексу профессиональной этики, прием на работу и занятие вакантных должностей, определение вознаграждения и предоставление возможностей повышения квалификации и обучения происходит на основе профессиональных качеств и показателей работы сотрудника. В Группе неприемлемы любые формы покровительства.

Ключевые документы

- Кодекс профессиональной этики ПАО Московская Биржа
- Меморандум о социальной ответственности Московской биржи
- Конвенции № 111 и № 156 Международной организации труда
- Всеобщая декларация прав человека ООН

Ответственный орган

- Департамент по персоналу и кадровой политике



Здоровье, безопасность, охрана труда и благополучие сотрудников

3-3 403-1 403-4

Группа «Московская Биржа» несет ответственность за здоровье и безопасность своих сотрудников, устанавливает соответствующие цели и задачи, планирует и финансирует мероприятия по их достижению. В ПАО Московская Биржа внедрена система управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с требованиями российского законодательства. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы Группы «Московская Биржа» и позволяет управлять рисками в области охраны здоровья и безопасности, разрабатывать эффективные защитные меры по предупреждению несчастных случаев. В Группе также действуют утвержденные в 2023 году Политика и цели в области охраны труда, которые закрепляют основные обязательства Компании для достижения общих целей.

В соответствии с Политикой охраны труда Группа «Московская Биржа» принимает на себя следующие обязательства:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников Группы;

- постоянная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими для максимального снижения воздействия опасностей, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также предотвращения аварийных ситуаций и аварий;
- соблюдение применимых к компаниям Группы требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда;
- реализация принципа постоянного улучшения СУОТ и ее результативности через распределение ответственности по вопросам охраны труда, контроль и анализ охраны труда на каждом рабочем месте и в Группе в целом, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию и актуализации СУОТ;
- планирование и выполнение мероприятий, направленных на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда, управление рисками и их снижение, с выделением необходимых для этого ресурсов;
- проявление постоянной заботы о повышении осведомленности и компетентности работающих в вопросах охраны труда с целью получения необходимых навыков безопасного труда;
- информирование работающих и заинтересованных сторон о состоянии охраны труда на каждом рабочем месте и в Группе в целом;
- привлечение всех работающих к участию в управлении охраной труда. Реализация идеи о том, что безопасность труда и охрана здоровья на каждом рабочем месте в Группе в целом – дело всех и каждого.

Оценка условий труда и анализ профессиональных рисков

403-2 403-4

В соответствии с локальными нормативными актами руководители структурных подразделений Биржи осуществляют руководство деятельностью по охране труда и здоровью работников. При наличии жалоб на условия труда (например, недостаточную освещенность, неработающие системы вентиляции и кондиционирования воздуха и прочие) и обнаружении каких-либо нарушений требований по охране труда любой сотрудник может направить заявку с описанием проблемы в службу технической поддержки.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации жалобы на условия труда, а также отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

403-8

Процессы внутреннего аудита системы управления охраной труда прописаны в локальных нормативных документах по охране труда

(положениях, порядках), в которых выделяются основные значимые направления с распределением ответственности между должностными лицами. Проведение внутреннего аудита системы управления охраной труда относится к компетенции Службы внутреннего аудита Московской биржи.

Обучение по охране труда

403-5

Все новые сотрудники Группы проходят обязательные вводные инструктажи по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, а также электробезопасности. Помимо этого, действующая система обучения по охране труда включает:

- интерактивный обучающий видеокурс;
- обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда некоторых категорий работников в специализированном учебном центре;
- корпоративный портал, на котором сотрудники могут ознакомиться с локальными нормативными правовыми актами в области охраны труда и пройти дистанционное обучение.



Поддержка здоровья и благополучия сотрудников

403-6

Биржа уделяет большое внимание здоровью сотрудников, а также их родственников и предоставляет следующие виды страхования:

- ДМС, обеспечивающее получение сотрудником и его родственниками необходимых медицинских услуг, включая вызов платной скорой помощи, стоматологию, лечение

- в палатах повышенной комфортности;
- добровольное ММС, обеспечивающее получение сотрудником помощи по критическим заболеваниям (онкологическим заболеваниям, хирургическим процедурам – сердечно-сосудистой хирургии, нейрохирургии и др.) в клиниках по всему миру, включая территорию Российской Федерации;
- страхование от несчастных случаев и болезней, предусматривающее возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью сотрудников, а также позволяющее получить дополнительную материальную поддержку родственникам в случае потери кормильца или получения сотрудником инвалидности.

При необходимости в рамках добровольного медицинского страхования сотрудницам оказывается помощь по сопровождению беременности и родов.

Сотрудникам предоставляются фрукты и сладости в офисах Группы, предлагается меню с правильным питанием в столовой и полезный перекус в вендинговых аппаратах.

Для сотрудников открыт спортивный зал с теннисными столами, предоставлены возможности для занятий бегом, плаванием, йогой, волейболом, баскетболом, футболом и хоккеем, включая участие в соревнованиях.

Ежегодно проводится мини-футбольный турнир, в котором участвуют команды инвестиционных компаний и коммерческих банков, – Лига Московской Биржи. На 2025 год запланировано проведение юбилейного 30-го розыгрыша турнира.

Для предотвращения распространения эпидемических заболеваний компании Группы на постоянной основе принимают комплекс мер по защите работников.



Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка

Управление рисками

В компаниях Группы внедрена и успешно функционирует интегрированная система управления рисками в соответствии с требованиями российского законодательства, а также в соответствии с международными стандартами и лучшими международными практиками.

Ключевые документы

- Правила управления рисками, связанными с осуществлением деятельности организатора торговли и оператора обмена цифровых финансовых активов ПАО Московская Биржа
- Правила управления рисками, связанными с осуществлением деятельности оператора финансовой платформы ПАО Московская Биржа
- Декларация обеспечения непрерывности бизнеса ПАО Московская Биржа
- Политика обеспечения непрерывности бизнеса ПАО Московская Биржа
- Политика управления регуляторным риском ПАО Московская Биржа
- Политика обработки персональных данных ПАО Московская Биржа
- Положение о Комиссии по аудиту Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа
- Положение о Службе внутреннего аудита

- Декларация по информационной безопасности Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»
- Политика управления информационной безопасностью Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»

Ответственные органы

- Комиссия по управлению рисками Наблюдательного совета
- Подразделение, ответственное за управление рисками
- Служба внутреннего аудита
- Служба внутреннего контроля

Роль органов корпоративного управления в процессе управления рисками

3-3 2-24

Управление ESG-рисками осуществляется при участии Наблюдательного совета и других органов управления как участников комплексной системы управления рисками Группы по части мониторинга и контрольных процедур.

Наблюдательный совет Биржи определяет принципы и подходы к управлению рисками, а также утверждает стратегию управления рисками, внутренние документы и политики, определяющие действия по предотвращению их реализации или минимизации последствий.

При Наблюдательном совете действует Комиссия по управлению рисками, которая рассматривает отчеты по управлению рисками и предоставляет рекомендации по управлению отдельными типами рисков, проводит анализ внутренних процедур и предлагает меры по повышению их эффективности, а также осуществляет мониторинг публичной отчетности. Аналогичные структуры созданы в компаниях Группы, включая Комитет по рискам Наблюдательного совета НКЦ и Комитет по рискам при Правлении НРД. В ПАО Московская Биржа создано также отдельное структурное подразделение, ответственное за управление рисками организатора торгов.

Ежегодно в рамках комплексной системы управления рисками Группы определяются ESG-риски и их потенциальное влияние на деятельность компаний Группы. Вопросы, связанные с принятием рисков, и предварительное одобрение вопросов в отношении управления рисками выносятся на обсуждение на заседаниях Наблюдательного совета. Правление несет ответственность за определение уровня приемлемого риска.

В Группе проводится регулярное обучение сотрудников для повышения их навыков по распознаванию рисков, которое является частью стратегии развития системы управления рисками. КПЭ, связанные с управлением рисками, включены в критерии оценки деятельности работников руководителями.

Профиль ключевых рисков

2-24 201-2

Для каждой компании Группы характерны виды рисков, обусловленные спецификой ее деятельности. ПАО Московская Биржа, являясь головной компанией Группы, подвержена рискам, связанным с организацией торгов и осуществлением операций с собственным имуществом. НРД как инфраструктурный институт финансового рынка Российской Федерации управляет рисками, связанными с депозитарной деятельностью. Основным носителем рисков в Группе является НКЦ, выполняющий функции клиринговой организации, центрального контрагента на всех основных рынках Группы и оператора поставок на товарном рынке.

Карта финансовых и нефинансовых рисков Группы ежегодно обновляется по результатам процедуры идентификации рисков. Нефинансовые риски подразделяются на несколько категорий, которые описаны в таблице ниже.



Значимость (степень) риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
Высокая	Операционные риски	- Обеспечение идентификации операционного риска с помощью различных инструментов управления операционным риском - Обеспечение операционной надежности и защиты от информационных угроз - Обеспечение сбора и регистрации информации о событиях операционного риска и потерях от его реализации - Определение потерь и возмещений потерь от реализации событий операционного риска - Определение количественной и качественной оценки уровня операционного риска - Определение выбора и применение способа реагирования на операционный риск - Обеспечение мониторинга операционного риска
Стратегический риск		
Высокая	Риск возникновения расходов (убытков) в результате: - ошибочных допущений, сделанных руководством в рамках подготовки, утверждения и реализации стратегических планов; - ненадлежащего исполнения решений, принятых руководством; - эффекта от изменений, вызванных внешними факторами и влияющих или способных повлиять на эффективность деятельности Группы	- Разработка проектов единообразной и структурированной трансформации в части организованных торгов и связанных с ними видов деятельности, в том числе предоставление дополнительных услуг и доступа к организованным торгам для новых финансовых инструментов, иностранной валюты, товаров, а также прочих организационных или технологических изменений. - Технико-экономическое обоснование проектов трансформации, в том числе анализ соотношения следующих переменных: целесообразность инвестирования, возможные экономические выгоды, снижение выявленных рисков и возможности для повышения эффективности операционной деятельности. - Анализ эффективности реализованных трансформационных проектов, включая мониторинг после выполнения проекта (после инвестиции). - Планирование разработки стратегических мер (например, посредством разработки стратегических планов). В рамках этого процесса Биржа разрабатывает пятилетний План стратегического развития, Дорожную карту для реализации стратегии, оценивает ресурсы, необходимые для успешной реализации Плана стратегического развития, получает итоговое утверждение Стратегического плана от Наблюдательного совета, который может решить внести поправки в отдельные пункты стратегии. - Оценка реализуемости Стратегического плана и его корректировка при необходимости. Данный процесс может включать оценку сопутствующих рисков, оценку единообразия Стратегического плана, соответствия Стратегического плана рыночным условиям, приемлемости для заинтересованных сторон, а также потенциала создания конкурентного преимущества для Группы «Московская Биржа»
Комплаенс-риск		
Высокая	Риск возникновения убытков из-за несоблюдения законодательства, внутренних документов, стандартов СРО (если такие стандарты или правила являются обязательными), а также в результате применения мер воздействия со стороны надзорных органов	- Мониторинг законодательства - Взаимодействие с регулирующими органами по вопросу разработки новых нормативных актов - Выявление регуляторного риска в существующих и запланированных внутренних процедурах - Анализ лучших практик осуществления мер внутреннего контроля - Получение предварительного согласования и выполнение проверки благонадежности при принятии к обслуживанию новых клиентов, подписании договоров с контрагентами, допуске ценных бумаг к торгам, запуске новых продуктов или услуг - Внедрение автоматизированных средств контроля, включая средства контроля для комплаенс-проверки контрагентов (заинтересованных сторон) - Обеспечение наличия необходимых политик и процедур - Проведение обязательных тренингов - Управление комплаенс-риском осуществляется Службой внутреннего контроля и Службой комплаенс



Значимость (степень) риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
Риск информационной безопасности		
Высокая	Риск утраты свойств информационной безопасности (конфиденциальности, целостности, доступности) информационных активов Биржи в результате реализации угроз информационной безопасности	- Обеспечение доступности, целостности и эффективного использования информационных активов - Обеспечение конфиденциальности информации, предотвращение ущерба от разглашения конфиденциальной информации, в том числе персональных данных - Построение эффективной системы мониторинга и защиты всей информационной инфраструктуры Группы - Повышение эффективности защиты и оптимизация затрат на обеспечение информационной безопасности за счет рискориентированного подхода к защите информационных активов - Повышение уровня осведомленности персонала Группы в вопросах информационной безопасности
Риск потери деловой репутации		
Высокая	Последствия риска потери деловой репутации приводят к расходам (убыткам) или иным неблагоприятным эффектам, возникающим в связи с негативным восприятием Группы «Московская Биржа» ее контрагентами, трейдерами и их клиентами, акционерами, Центральным банком Российской Федерации и другими сторонами, что может негативно отразиться на способности Группы поддерживать текущие отношения и (или) налаживать новые, а также предоставлять доступ к источникам финансирования на постоянной основе	- Сбор и анализ публикаций о Группе «Московская Биржа» в СМИ - Регулярный анализ информации по риску потери деловой репутации, получаемой из СМИ и других источников, в том числе анализ воздействия факторов, связанных с укреплением/потерей деловой репутации других компаний Группы, на деловую репутацию Группы, а также анализ воздействия благотворительных и маркетинговых кампаний Группы «Московская Биржа» на ее деловую репутацию - Выполнение текущей оценки и мониторинга связей с общественностью посредством регулярного контроля эффективности деятельности, мониторинга количества претензий, проработки претензий от клиентов и контрагентов, отслеживания положительного или негативного освещения деятельности акционеров и связанных сторон в СМИ - Регулярный мониторинг деловой репутации акционеров, связанных сторон и руководства - Контроль достоверного представления информации в финансовой отчетности, а также любой другой опубликованной информации, предоставленной акционерам, клиентам и контрагентам, регулирующим и надзорным органам, другим заинтересованным сторонам, в том числе в рекламных целях - Предотвращение использования определенной информации в личных целях лицами, имеющими к ней доступ - Предоставление руководящим органам и сотрудникам данных об отрицательном и положительном освещении Группы «Московская Биржа» в СМИ и других источниках, своевременное рассмотрение и анализ полноты, достоверности и объективности такой информации - Применение мер дисциплинарного взыскания к сотрудникам, которые могли своими неправомерными действиями создать риск потери деловой репутации для Группы «Московская Биржа»
Кадровый риск		
Средняя	Риск возникновения расходов (убытков) Группы «Московская Биржа» в результате несоответствия кадровой политики Биржи задачам ведения бизнеса Биржи, существенной утраты ключевого персонала и (или) существенной утраты ключевой экспертизы	- Пересмотр параметров Программы долгосрочной мотивации для управленческого звена - Управление системой оценки результатов работы и пересмотр компенсаций - Пересмотр соотношения элементов вознаграждения - Исследование вовлеченности - Годовая плановая программа обучения руководителей среднего звена - Планирование преемственности - Программа кросс-функциональных стажировок - Программа внутренних тренеров - Программа управления талантами с целью выявления сотрудников с высоким потенциалом и их индивидуального развития



Значимость (степень) риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
Климатические риски TCFD		
Средняя	Риски возникновения финансовых потерь в результате снижения спроса на услуги листинга и инвестиционной привлекательности эмитентов в ряде отраслей; физического повреждения или утраты имущества, а также сбоев в работе оборудования и в доступности услуг для клиентов; дополнительных затрат в связи с изменением регулирующей среды и необходимостью внедрения новых технологий, что может негативно отражаться на уровне доходов компаний Группы и ее репутации	- Технологические, информационные и организационные решения по защите оборудования и данных - Диверсификация инструментов хеджирования финансовых рисков - Введение ESG-требований в Правила листинга для эмитентов - Разработка и внедрение системы учета выбросов парниковых газов организациями Группы

Внутренний аудит и внутренний контроль

Система управления рисками Биржи основана на принципах COSO и построена по модели трех линий защиты, в соответствии с которой обязанности по управлению рисками и внутреннему контролю распределены между органами управления, подразделениями, осуществляющими контрольные и координирующие функции, и Службой внутреннего аудита. Система постоянно совершенствуется для повышения ее эффективности и сохранения высокого уровня производительности.

Система внутреннего контроля COSO

Уровень защиты	Ответственность	Подразделения
Первая линия защиты	Выявление, оценка и управление рисками, разработка и реализация политик и процедур, регламентирующих бизнес-процессы	Все исполнители бизнес-функций и работники операционных подразделений Биржи
Вторая линия защиты	Непрерывный мониторинг и управление рисками подразделениями в пределах своей функции. Вопросы устойчивости инфраструктуры включают: - обеспечение информационной безопасности; - соблюдение законодательства и локальных нормативных актов; - противодействие коррупции и противоправной и недобросовестной деятельности; - исключение использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком; - исключение конфликта интересов	- Департамент операционных рисков информационной безопасности и непрерывности бизнеса - Департамент по внутреннему контролю и комплаенс - Служба внутреннего контроля - Департамент безопасности - Юридический департамент - Отдельные сотрудники и подразделения Блока финансов
Третья линия защиты	Контроль за результатами финансово-хозяйственной деятельности, эффективностью управления активами и пассивами и системы управления рисками	- Служба внутреннего аудита - Органы управления Биржи



Соответствие международным стандартам

3-3

Компании Группы проходят ежегодную проверку соответствия своей деятельности принципам для инфраструктур финансового рынка CPMI-IOSCO, концепции COSO «Управление рисками организаций», рекомендациям Базельского комитета по банковскому надзору в области процедур управления рисками.

Каждые два года НКЦ проходит операционный аудит на соответствие требованиям Банка России. Проверка охватывает такие элементы деятельности НКЦ, как управление рисками центрального контрагента, оценка точности модели центрального контрагента, стресс-тестирование рисков центрального контрагента, определение выделенного капитала центрального контрагента и восстановление финансовой устойчивости центрального контрагента.

Распределение ответственности в системе управления рисками

Органы управления	- Утверждение основных принципов и подходов к управлению рисками - Контроль и мониторинг функционирования системы управления рисками - Принятие ключевых решений по управлению наиболее значимыми рисками
Службы риск-менеджмента и внутреннего контроля	- Мониторинг процессов управления рисками и отчетность перед органами управления - Контроль соответствия нормам и требованиям (комплаенс) - Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками - Оценка значимости рисков - Разработка и исполнение мероприятий по управлению рисками - Разработка и совершенствование внутренних политик и процедур
Структурные подразделения	- Идентификация рисков - Оценка значимости рисков

В компаниях Группы разработаны стратегии управления рисками и капиталом. В рамках реализации стратегии управления рисками Группа «Московская Биржа» ежегодно

пересматривает свой уровень риск-аппетита и терпимости к риску исходя из поставленных стратегических задач.

Раскрытие информации

Информационная политика

3-3

Являясь организатором торговли, ПАО Московская Биржа проводит прозрачную ориентированную на инвесторов и участников торгов информационную политику в отношении своей деятельности, обеспечивая наиболее полную реализацию их прав на получение достоверной информации. В соответствии с информационной политикой целью раскрытия сведений о Бирже как об эмитенте ценных бумаг является их предоставление всем заинтересованным лицам в объеме, необходимом для принятия взвешенных решений об участии в уставном капитале Биржи или совершения иных действий.

Биржа соблюдает следующие принципы раскрытия информации о своей деятельности:

- регулярность и оперативность представления данных;
- доступность для заинтересованных лиц, достоверность и полнота раскрываемых сведений;
- нейтральность, то есть исключение преимущественного удовлетворения интересов одних групп получателей информации перед другими;
- подконтрольность процесса раскрытия информации.

Биржа не уклоняется от раскрытия негативной информации, если такая информация является существенной для акционеров и иных заинтересованных лиц.

Раскрытие информации по требованию государственных органов

Группа «Московская Биржа» предоставляет информацию об участниках рынка (эмитентах и участниках конкурсов) уполномоченным государственным органам, включая правоохранительные органы, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях предотвращения или расследования возможных противозаконных действий, в том числе в рамках противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком (федеральный закон № 224-ФЗ), а также легализации доходов, полученных преступным путем (федеральный закон № 115-ФЗ).

Информационная безопасность

3-3
 FN-EX-550a.3

Под информационной безопасностью понимается защищенность информации и средств ее обработки от случайных или преднамеренных воздействий естественного или искусственного характера.

Целью Биржи является обеспечение наиболее полной защищенности бизнес-процессов, а также минимизация рисков информационной безопасности при организации торгов, клиринговом обслуживании, предоставлении сервисов на фондовом, срочном и денежном рынках. Данная цель достигается посредством обеспечения и постоянного поддержания конфиденциальности, целостности и доступности защищаемых информационных активов Биржи.



Ключевые документы

- [Политика управления информационной безопасностью Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»](#)
- [Заявление об информационной безопасности](#)
- [Политика обработки персональных данных в ПАО Московская Биржа](#)
- [Стратегия управления информационной безопасностью](#)

Ответственные органы

- Департамент операционных рисков информационной безопасности и непрерывности бизнеса
- Комиссия по технической политике

В ПАО Московская Биржа внедрена система управления информационной безопасностью, соответствующая требованиям российского законодательства и стандарта ISO 27001.

Регулярно проводятся организационные и технические мероприятия по обеспечению информационной безопасности, управлению ИТ-инфраструктурой и инцидентами информационной безопасности. Центр управления информационной безопасностью несет ответственность за мониторинг и реагирование на инциденты информационной безопасности. В целях управления рисками специалистами Биржи проводятся аудиты информационной безопасности, тесты на вторжение и антифишинг. Для защиты от вредоносных атак используется собственное оборудование Биржи или оборудование провайдера.

Доступ к рынкам и клиентский опыт

FN-EX-550a.3

Биржа предлагает клиентам информационные услуги и технологические сервисы, связанные с предоставлением рыночных данных в режиме реального времени, а также информацию об итогах торгов и индексах.

Биржа повышает привлекательность своих сервисов по организации торговли на товарном и финансовом рынках для инвесторов и эмитентов.

Ключевые документы

- [Правила листинга ПАО Московская Биржа](#)
- [Правила клиринга НКО НКЦ \(АО\)](#)
- [Документы, регламентирующие клиринговую деятельность НКО АО НРД](#)

Ответственные органы

- Отдел по работе с клиентами
- Департамент клиентской поддержки
- Отдел технического доступа

Технологическая инфраструктура
ПАО Московская Биржа предоставляет участникам рынка безопасную и надежную среду, обеспечивает бесперебойные торги, клиринговые и расчетные операции. Надежность обеспечивается следующими факторами:

- эффективной системой управления рисками;
- капитализированной расчетной инфраструктурой центрального контрагента;
- высокими стандартами листинга и раскрытия информации эмитентами.

ПАО Московская Биржа прилагает усилия для обеспечения удобства работы клиентов, включая следующие направления деятельности и мероприятия:

- разрабатывает новые продукты, услуги и новые режимы торгов;
- продлевает часы торгов;
- внедряет новые технологии доступа к торгам и рыночным данным;
- развивает сотрудничество с другими рынками и биржами.



В рамках дальнейшего развития Биржи как надежного участника рынка реализуются следующие направления деятельности.

Категория	Основные направления деятельности
Оказание дополнительных биржевых услуг, помимо традиционных биржевых продуктов	Предложение широкого выбора дополнительных биржевых продуктов и услуг, помимо существующих на традиционных биржевых рынках (акций, облигаций и производных инструментов)
Создание единой инфраструктуры для всего российского рынка, включая традиционные сегменты внебиржевых операций, на основе единого комплекса посттрейдинговых услуг с едиными системами управления расчетами, залогами и рисками	Дальнейшее повышение удобства доступа для участников рынка и их клиентов, предложение более выгодных цен благодаря инфраструктуре Биржи, а также дальнейшее расширение новых индивидуально настроенных механизмов для поставщиков/покупателей ликвидности
Развитие институтов центрального контрагента и центрального депозитария	- Обеспечение операционной надежности депозитарных и клиринговых услуг - Модернизация инфраструктуры ведения учета операций с долевыми инструментами: консолидация записей, управление залогами и отдельный учет операций - Поддержание большого объема операций репо с центральным контрагентом в общем объеме операций репо между дилерами - Развитие рынка стандартизированных производных финансовых инструментов с централизованной клиринговой системой и упрощение процедур подписания долгосрочных договоров на покупку/продажу производных инструментов для участников рынка
Технологическая надежность и эффективность	- Обеспечение бесперебойной работы трейдинговых и информационных систем, а также оперативного реагирования на возможные дестабилизирующие факторы - Реализация мероприятий по снижению зависимости от услуг, предоставляемых иностранными вендорами, в рамках управления технологическим риском и с учетом макрополитической ситуации
Создание новых услуг для клиентов – физических и юридических лиц	- Развитие платформы личных финансов «Финуслуги» для частных инвесторов – единого окна для получения всех предлагаемых на рынке финансовых продуктов и услуг - Развитие единого интерфейса маркетплейса для корпоративных клиентов, включая широкий ряд казначейских услуг (управление активами и обязательствами), и разделение услуг на трейдинговые, клиринговые и расчетные



Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду

Экологическая эффективность

Группа «Московская Биржа» ежегодно проводит мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду. В своей работе Группа руководствуется нормами законодательства Российской Федерации и корпоративными правилами, обеспечивающими соответствие природоохранным требованиям.

Ключевые документы

- Экологическое законодательство и стандарты Российской Федерации
- Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, утвержденный Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы
- Программа производственного экологического контроля ПАО Московская Биржа

Ответственный орган

- Управление делами ПАО Московская Биржа

Энергоэффективность

Компании Группы располагают большим парком серверного и вычислительного оборудования в трех ЦОД. Поэтому на решение задачи повышения энергоэффективности напрямую влияет своевременная замена оборудования на более современные модели, а также применение ИТ-технологий передачи информации.

Группа на постоянной основе проводит оптимизацию оборудования в рамках управления вычислительными мощностями.

Более современное оборудование потребляет меньше энергии: каждое новое поколение серверов примерно на 2–3 % эффективнее предыдущих версий. Циклы смены оборудования указаны в Технической политике ПАО Московская Биржа.

Для экономии электроэнергии в офисах во вне рабочее время отключается освещение коридоров, систем вентиляции и кондиционирования офисов; система кондиционирования серверных помещений в зимнее время переводится на использование холодного атмосферного воздуха.

Воздействие на климат

Прямые выбросы парниковых газов образуются в результате эксплуатации корпоративных автомобилей Группы, а также собственных

дизельных генераторов для выработки электроэнергии в случае экстренных отключений со стороны поставщика. Косвенные выбросы определяются объемами электрической и тепловой энергии, покупаемой у энергоснабжающих организаций.

Основной мерой по снижению прямых выбросов парниковых газов является использование современного автопарка: большая часть корпоративных автомобилей выпущена после 2014 года, на всех машинах установлены двигатели IV и V экологических классов. О мерах по снижению косвенных выбросов читайте в подразделе «Энергопотребление».

Водопотребление и водоотведение

303-4 303-5

Группа «Московская Биржа» стремится к повышению эффективности водопотребления в офисах. Забор воды осуществляется только через муниципальные системы водоснабжения.

Сброс сточных вод (включая ливневые стоки) производится только в муниципальные системы канализации, где они проходят очистку до нормативного уровня. Сброс сточных вод в водоемы или на охраняемые природные территории, имеющие национальный или международный статус, не осуществляется. Группа не ведет свою деятельность в регионах с дефицитом воды.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

305-7

По результатам инвентаризации выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и их источников установлено, что источниками воздействия на атмосферный воздух являются: аварийная дизельная генераторная установка (ДГУ), участок оперативной печати, автотранспорт, из них три организованных источника выбросов:

- выхлопная и вентиляционная трубы дизельной генераторной установки;
- емкость для дизельного топлива;
- оборудование участка оперативной печати (резка бумаги, биговка, бумаговерление, термоупаковка бумажной продукции);

и один неорганизованный – выбросы выхлопных газов при въезде и выезде автотранспорта на подземную стоянку.

Учитывая, что в составе выбросов в атмосферный воздух имеются вещества I и II классов опасности, планируется использовать расчетные методы контроля величины их выбросов, включая случаи работы технологического оборудования в измененном режиме более трех месяцев, для определения показателей загрязняющих веществ в выбросах стационарных источников.



Обращение с отходами

306-1 306-2 306-5

В результате деятельности Группы «Московская Биржа» образуются офисные отходы (бумага, бытовой мусор, люминесцентные лампы и прочее), а также отходы электронного оборудования и автопарка. Основной подход Группы – сокращение офисных отходов и повышение объема отходов, подлежащих повторному использованию. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- внедрение электронного документооборота для уменьшения образования макулатуры;
- сбор и утилизация отработанных батареек;
- использование контейнеров для отдельного сбора бытовых отходов и их дальнейшей утилизации.

Группа «Московская Биржа» не осуществляет самостоятельное обращение с отходами, а передает их на обработку, утилизацию, хранение, обезвреживание и захоронение специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии на право обращения с отходами III–V классов опасности.

Вывоз отходов с объектов Группы «Московская Биржа» осуществляется в рамках заключенных договоров со специализированными организациями в соответствии с требованиями природоохранного законодательства с последующим запросом документов, подтверждающих фактическую переработку отходов или их размещение на полигоне твердых бытовых отходов (ТБО).

Утилизация отходов I–II классов опасности (ОПВК) осуществляется в рамках заключенного договора с федеральным оператором.

При плановой замене офисной компьютерной техники Биржа создает возможности для ее вторичного использования, предлагая ее сотрудникам Биржи, школам и детским домам.

Отходы, образующиеся в ходе деятельности Группы «Московская Биржа», не оказывают прямого воздействия на охраняемые природные территории, имеющие национальный или международный статус.



Развитие передовых практик ответственного инвестирования

Глобальные тенденции указывают на изменение инвестиционных стратегий и ориентиров инвестиционных компаний и финансовых институтов. Приверженность эмитентов принципам устойчивого развития становится одним из важных факторов, определяющих выбор объектов для инвестирования. Будучи участником Инициативы SSE, Биржа разделяет принципы ответственного инвестирования и создает возможности для расширения данной практики в России.

Надежность информации об эмитентах

FN-EX-410a.3

ПАО Московская Биржа занимает соответствующую международной практике позицию в отношении публичного раскрытия информации компаниями, получающими листинг, финансовых, производственных и ESG-данных, а также относительно изменений, которые могут повлиять на цену акций.

3-3 FN-EX-410a.4

В 2024 году ПАО Московская Биржа ввело требования к раскрытию нефинансовой информации эмитентами, акции которых включены в первый или второй уровень листинга (котируемый список) Московской биржи. В соответствии с новой редакцией правил раскрытия информации такие эмитенты должны будут раскрывать нефинансовую информацию на своей странице в сети Интернет в виде отдельного раздела в своем годовом отчете или в форме отдельного нефинансового отчета не позднее трех рабочих дней после его утверждения (если это установлено учредительными документами общества), но в любом случае не позднее 31 августа года, следующего за отчетным, начиная с отчетности за 2024 год. При этом объем, формат и форму раскрытия нефинансовой информации эмитенты определяют самостоятельно. При подготовке нефинансовой отчетности эмитенты могут использовать общепризнанные международные и российские стандарты по раскрытию информации об устойчивом развитии. Биржа проводит экспертизу ценных бумаг, в отношении которых подано заявление, на предмет соблюдения эмитентами требований листинга Биржи.

При подготовке экспертного заключения Департамент листинга учитывает поступившие на Биржу официальные документы, раскрытую или представленную эмитентом информацию, сообщения, размещенные на сайтах компетентных (регулирующих) государственных органов и организаций (СПО; расчетного депозитария; рейтинговых агентств; организаций, специализирующихся в области экспертизы экологических и социальных проектов, и т. д.), а также может учитывать сведения, полученные из СМИ, и иную информацию.

Биржа контролирует соответствие деятельности эмитентов требованиям листинга. В случае выявления нарушения указанных требований Биржа имеет право установить срок для его устранения или принять решение о делистинге ценных бумаг.

НКЦ руководствуется Правилами клиринга на фондовом рынке, рынке депозитов и рынке кредитов.

В целях развития лучших практик корпоративного управления в 2024 году Банком России был опубликован ряд информационных писем, в частности информационное письмо

Банка России о рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода¹, информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики², информационное письмо о раскрытии информации при проведении публичного размещения акций для публичных акционерных обществ, профессиональных участников рынка ценных бумаг и лиц, оказывающих услуги в связи с размещением (публичным предложением) акций³, Банк России совместно с Минфином России подготовил и опубликовал информационное письмо о реализации эмитентами ценных бумаг права на ограничение раскрытия (предоставления) информации на рынке ценных бумаг⁴.

ПАО Московская Биржа разделяет подходы, отраженные в указанных письмах.

¹ № ИН-02-28/76 от 29 декабря 2023 года.

² № ИН-02-28/9 от 8 февраля 2024 года.

³ № ИН-02-28/33 от 28 мая 2024 года.

⁴ № ИН-02-28/64 от 27 декабря 2024 года.



Сектор устойчивого развития

3-3

ПАО Московская Биржа в сотрудничестве с Минэкономразвития России в августе 2019 года создало Сектор устойчивого развития – специальный сектор для обращения целевых ценных бумаг.

- Цели функционирования Сектора устойчивого развития:
- содействовать привлечению финансирования организациями, реализующими проекты экологического и социального характера;
 - создать предпосылки для привлечения инвестиций в российские облигации;

- предложить инструментарий для привлечения внебюджетных средств в финансирование инициатив для достижения целей Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и национальных проектов.

- С 2023 года Сектор устойчивого развития включает в себя следующие сегменты:
- сегмент облигаций устойчивого развития, в который включаются зеленые, социальные облигации и облигации устойчивого развития;
 - сегмент облигаций, связанных с целями устойчивого развития, включающий облигации, связанные с целями устойчивого развития, и облигации климатического перехода;
 - сегмент национальных и адаптационных проектов.

Сегмент облигаций устойчивого развития

- Зеленые облигации
- Социальные облигации
- Облигации устойчивого развития

Сегмент облигаций, связанных с целями устойчивого развития

- Облигации, связанные с целями устойчивого развития
- Облигации климатического перехода

Сегмент национальных и адаптационных проектов

- Облигации, направленные на реализацию национальных, федеральных проектов
- Адаптационные облигации в соответствии с таксономией адаптационных проектов



Принципы включения облигаций в Сектор устойчивого развития

FN-EX-410a.4

Сегмент	Требования	Требования к раскрытию
Сегмент облигаций устойчивого развития	- Идентифицирован с использованием слов «зеленые облигации» / «социальные облигации» / «облигации устойчивого развития» (для облигаций, регистрация выпуска которых осуществляется в соответствии со стандартами эмиссии) - Независимая внешняя оценка выпуска, проекта либо политики эмитента по привлечению (инвестированию/использованию) денежных средств (ESG-политика) - Верификация от организаций, аккредитованных ВЭБ.РФ, ICMA, CBI - Раскрытие и предоставление эмитентом информации	- Отчет о целевом использовании средств - Результаты независимой внешней оценки (верификация) и ее обновления - ESG-политика эмитента
Сегмент облигаций, связанных с целями устойчивого развития	- Идентификация выпуска «облигации, связанные с целями устойчивого развития» / «облигации климатического перехода» (для облигаций, регистрация выпуска которых осуществляется в соответствии со стандартами эмиссии) - Независимая внешняя оценка соответствия выпуска, проекта, ESG-политики и достигаемых с их помощью целей международно признанному сценарию изменения климата - Верификация от организаций, аккредитованных ВЭБ.РФ, ICMA, CBI - Раскрытие и предоставление эмитентом информации	- Результаты независимой внешней оценки (верификация) и ее обновления - ESG-политика эмитента
Сегмент национальных и адаптационных проектов Национальные проекты определены на государственном уровне: «Экология»; «Жилье и городская среда»; «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры»; «Демография»; «Здравоохранение»; «Образование»; «Производительность труда и поддержка занятости»; «Культура»; «Внедрение наилучших доступных технологий»	Для национальных проектов: - решение о соответствии эмитента, выпуска, проекта целям национального проекта; - целевой характер эмиссии; - раскрытие отчета о целевом использовании средств. Для адаптационных проектов: - идентификация выпуска «адаптационные облигации» в соответствии со стандартами эмиссии; - верификация от организаций, аккредитованных ВЭБ.РФ; - независимая оценка о соответствии проектов/облигаций адаптационной таксономии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587; - раскрытие отчета о целевом использовании средств	Результаты независимой внешней оценки (верификация) и ее обновления



Правила листинга

Для рассмотрения вопроса о включении выпуска в Сектор устойчивого развития эмитенту необходимо представить следующие документы:

- заявление о включении в сектор;
- заключение внешнего верификатора;
- обязательство не реже одного раза в год в течение периода обращения облигаций раскрывать информацию о надлежащем использовании привлеченных средств;
- для сегмента национальных и адаптационных проектов – решение органов и должностных лиц государственной власти, межведомственных комиссий в отношении выпуска облигаций, организации или инвестиционного проекта о соответствии задачам и результатам одного из национальных проектов.

Ключевые документы

- [Правила листинга ПАО Московская Биржа](#)
- [Принципы социальных облигаций](#) (англ. Social Bonds Principles)
- [Принципы зеленого финансирования](#) Международной ассоциации рынков капитала (англ. Green Bond Principles of the International Capital Market Association)

- [Стандарт климатических облигаций Международной некоммерческой организации «Инициатива по климатическим облигациям»](#) (англ. Climate Bonds Standard of the Climate Bonds Initiative)
- [Таксономия ВЭБ.РФ \(Национальная методология по зеленому финансированию ВЭБ.РФ\)](#)
- [Таксономия адаптационных проектов](#) (постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587)

Ответственный орган

- Департамент листинга

ESG-индексы

3-3

В рамках заключенного в марте 2019 года соглашения о сотрудничестве между ПАО Московская Биржа и РСПП проводится

расчет индексов устойчивого развития – «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Целями соглашения о сотрудничестве являются развитие и укрепление ответственной деловой практики российских эмитентов, повышение их инвестиционной привлекательности, а также содействие росту прозрачности эмитентов и укреплению доверия к ним со стороны инвесторов.

Состав баз расчета индексов пересматривается ежегодно по результатам анализа РСПП отчетности крупнейших российских компаний. Значения индексов публикуются на сайтах Биржи и РСПП, а также ежедневно транслируются через информационные агентства.

В феврале 2023 года ПАО Московская Биржа в партнерстве с агентством RAEX начало расчет индексов акций в области устойчивого развития: Индекса МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный и Индекса МосБиржи – RAEX ESG сбалансированный полной доходности.

База расчета индекса формируется один раз в год на основании списка эмитентов акций, допущенных к обращению на Бирже и занимающих ведущие позиции в ESG-рейтинге агентства RAEX. Значения индексов

публикуются на ежедневной основе на сайте Биржи, а также транслируются через информационные агентства.

Ключевые документы

- Методика расчета индексов устойчивого развития МосБиржи – РСПП
- Методика расчета Индекса МосБиржи российских корпоративных еврооблигаций «PCXB – РСПП – Вектор устойчивого развития»
- Методика расчета индексов акций МосБиржи – RAEX ESG

Ответственный орган

- Департамент биржевой информации и технологических услуг



ESG-БПИФы

3-3

ESG-БПИФы строят свои инвестиционные стратегии и определяют структуру активов на основе соответствующих биржевых индексов устойчивого развития ПАО Московская Биржа.

Приобретая паи ESG-БПИФа, инвестор получает доступ к диверсифицированному портфелю, сформированному из наиболее успешных российских компаний, приверженных принципам устойчивого развития, и может самостоятельно управлять паями. БПИФы являются российским аналогом Exchange Traded Funds (ETF), которые в мире наиболее востребованы частными инвесторами.

Ключевой документ

- Правила проведения торгов на фондовом рынке ПАО Московская Биржа

Ответственный орган

- Департамент рынка акций

Сектор Роста

3-3

Начиная с 2017 года Группа «Московская Биржа» успешно реализует проект «Сектор Роста».

Целью проекта является привлечение финансирования в наиболее перспективные компании малого и среднего бизнеса. В секторе уже построена развитая экосистема, включающая:

- правила вхождения в сектор, в том числе в систему управления рисками при отборе компаний;
- круг партнеров (институтов развития);
- сеть организаций, оказывающих профессиональные услуги;
- инструменты государственной поддержки.

Сектор Роста Биржи получает государственную поддержку, предусмотренную постановлением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2019 года № 532, включая компенсацию части затрат на выпуск облигаций, части расходов по договорам о присвоении кредитного рейтинга и выплату купонного дохода.

Инструменты поддержки компаний в Секторе Роста

- Субсидирование ставки купона по облигациям – в размере 70 % от ключевой ставки Банка России
- Субсидирование затрат на выход компаний на фондовый рынок – не более 2,5 млн рублей

- Якорные инвестиции от АО «МСП Банк» и участие банка в качестве соорганизатора облигационных выпусков
- Гарантии/поручительства по облигационным выпускам от Корпорации МСП (до 1 млрд рублей)
- Содействие территориальных подразделений Банка России в организации мероприятий для эмитентов
- Отмена платы за листинг для субъектов МСП при размещении облигаций объемом до 400 млн рублей до конца 2025 года

Правила листинга

Основные требования к субъектам МСП включают следующие положения.

Срок существования эмитента на момент включения должен составлять не менее трех лет.

Выручка эмитента должна составлять не менее 120 млн рублей. Предельное значение выручки эмитента при выпуске облигаций – до 10 млрд рублей, при выпуске акций – до 25 млрд рублей.

При выпуске облигаций:

- объем выпуска должен составлять не менее 50 млн рублей;
- наличие кредитного рейтинга не ниже «BB-» по российской шкале от кредитно-рейтинговых агентств АО «АКРА», АО «Эксперт РА» и ООО «НКР» и рейтинг по российской шкале на уровне «BB» от кредитно-рейтингового агентства ООО «НРА» или поддержки от одного

из институтов развития (гарантии (поручительства) от Корпорации МСП, якорных инвестиций от АО «МСП Банк»).

Приоритет отдается:

- субъектам МСП;
- компаниям, показывающим рост финансовых результатов;
- промышленным компаниям;
- компаниям, имеющим экспортные доходы;
- компаниям, получившим поддержку от Корпорации МСП, АО «МСП Банк», Фонда развития промышленности (ФРП), Российского экспортного центра (РЭЦ) или Российского фонда прямых инвестиций (РФПИ).

Отбор компаний и система управления рисками

Компании, желающие войти в Сектор Роста, должны соответствовать ряду критериев. Каждый новый эмитент должен пройти процедуру **Deal Review (панее – KYC)** – процесс согласования допуска ценных бумаг эмитента к листингу. **Основной задачей Deal Review** является обеспечение защиты интересов инвесторов за счет повышения уровня раскрытия информации и проведения комплексного анализа эмитента и структуры выпуска.

Многие компании малого и среднего бизнеса попадают в Сектор Роста при получении поддержки от партнеров (например, гарантии или поручительства от Корпорации МСП, якорных инвестиций от АО «МСП Банк» или субсидирования процентной ставки по купону), что снижает риски дефолта.



Рынок инноваций и инвестиций

3-3

С 2009 года на Бирже успешно функционирует РИИ, который был создан для содействия привлечению инвестиций в инновационный сектор российской экономики.

Ключевой документ

- Правила отнесения акций и облигаций российских организаций, а также инвестиционных паев, обращающихся на организованном рынке ценных бумаг, к ценным бумагам высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2012 года № 156

Ответственные органы

- Старший управляющий директор по взаимодействию с эмитентами и органами власти
- Комитет по развитию рынка инноваций и инвестиций – Экспертный совет
- Координационный совет по рынку инноваций и инвестиций

Правила листинга

Основные правила листинга включают следующие требования:

- рыночная капитализация компании не менее 500 млн рублей;
- сфера деятельности: телекоммуникации, интернет, программное обеспечение, разработка и производство полупроводниковых приборов, биотехнологии, фармацевтика, высокие технологии, наукоемкие технологии, новые материалы, энергоэффективность и другие направления;
- наличие у эмитента и (или) выпуска облигаций кредитного рейтинга одного из одобренных рейтинговых агентств;
- проспект ценных бумаг должен быть составлен в соответствии с требованиями российского законодательства и стандартами раскрытия информации;
- инвестиционный меморандум с более детальной информацией о финансовой и операционной деятельности компании, а также основными целями и планами по обеспечению потенциального роста.

Для инновационного сегмента требуется присутствие листингового агента (консультанта, брокера или инвестиционной компании, аккредитованной Биржей).

Инструменты поддержки компаний в Секторе РИИ

- Маркетинговые программы по продвижению ценных бумаг компаний в ходе IPO/SPO
- Привлечение инвесторов, нацеленных на компании данного типа
- IR-услуги и инструменты: презентации для инвесторов, роуд-шоу, вебинары
- Налоговые льготы для инвесторов

Рынок углеродных единиц

Биржа считает, что создание добровольного рынка углеродных единиц является одним из ключевых шагов на пути формирования реальных экономических стимулов для проектов декарбонизации в рамках обязательств Российской Федерации в соответствии с Парижским соглашением по климату, принятым 12 декабря 2015 года 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Проект также необходим для сохранения конкурентоспособности компаний-экспортеров. Процесс перехода к низкоуглеродной экономике требует промежуточного этапа адаптации, в рамках которого инструментом регулирования выбросов являются климатические проекты. В результате их реализации образуются углеродные единицы, рынок торговли которыми способствует гармонизации экономических отношений между участниками товарных рынков при условии достижения международных договоренностей по правилам работы новых механизмов оборота.

3-3

Ключевой документ

- Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» предусмотрено создание реестра углеродных единиц, оператором которого должно быть юридическое лицо, уполномоченное Правительством Российской Федерации.

По результатам проработки вопроса на площадке Минэкономразвития России было предложено создание инфраструктуры оператора реестра учета углеродных единиц.

В задачи Биржи в рамках создания оператора реестра углеродных единиц входят:

- содействие оператору в сопровождении операционных процессов платформы оператора;
- участие в разработке методологических и нормативных документов, регламентирующих операционные процессы оператора, взаимодействие с клиентами реестра, а также с государственными органами и международными организациями;
- разработка предложений по участию оператора в организации торговли углеродными единицами и реализация таких предложений совместно с другими сторонами.

Порядок регистрации климатических проектов и углеродных единиц

Климатическим проектом может являться комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение их поглощения. Чтобы считаться климатическим, проект должен соответствовать следующим критериям:

- Не противоречить федеральному и региональному законодательству на территории, где реализуется проект, и осуществляться в соответствии с документами национальной системы стандартизации в области ограничения выбросов парниковых газов.
- Быть дополнительным по отношению к мероприятиям, направленным на выполнение предусмотренных законодательством Российской Федерации обязательных требований, действующих по состоянию на момент начала реализации проекта.
- Не быть следствием сокращения производства.



4. Сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов и (или) увеличение их поглощения в течение срока реализации проекта не является результатом влияния факторов, не связанных с мероприятиями проекта.

К климатическим относятся проекты в области низкоуглеродной энергетики, экономии ресурсов, эффективного обращения с отходами, устойчивого сельского хозяйства, лесовосстановительные проекты, а также иные проекты, направленные на сокращение или предотвращение выбросов парниковых газов.

Регистрация проекта может быть проведена в реестре углеродных единиц до его непосредственной реализации.

Для выпуска углеродных единиц в обращение необходимо следующее.

1. Зарегистрировать климатический проект в реестре углеродных единиц.
2. В личном кабинете Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) направить заявление о выпуске углеродных

единиц с приложением к нему следующих документов:

- документ, подтверждающий полномочия руководителя исполнителя климатического проекта или иного уполномоченного лица, подписавшего заявление о выпуске;
- отчет о верификации;
- заявление о выпуске вместе с прилагаемыми документами, которое подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью и направляется оператору.

3. После получения уведомления о выпуске углеродных единиц подать распоряжение о зачислении углеродных единиц на лицевой счет исполнителя климатического проекта.
4. Оплатить услугу.

Углеродная единица и единица выполнения квоты

Углеродная единица – верифицированный результат реализации климатического проекта, выраженный в массе парниковых газов, эквивалентной 1 т углекислого газа.

Единица выполнения квоты – верифицированный результат выполнения установленной

квоты, выраженный в разнице между установленной квотой и фактической массой выбросов парниковых газов, эквивалентной 1 т углекислого газа.

Валидация климатического проекта

Валидация проекта на соответствие общим критериям проводится лицом, аккредитованным Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация). В рамках нее выдаются отчет и заключение о соответствии критериям климатических проектов, устанавливаемым в соответствии с ч. 2 ст. 9 федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов». Указанные отчет и заключение (отчет о валидации) необходимы для регистрации климатического проекта в реестре углеродных единиц.

Верификация климатического проекта

Верификация проекта – процесс оценки и проверки правильности расчета количества выпускаемых углеродных единиц. Проводится лицом, аккредитованным Росаккредитацией. Оформляется отчетом о результатах реализации

климатического проекта исполнителем климатического проекта, верифицированным в соответствии с ч. 5 ст. 9 федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов», содержащим положительное заключение аккредитованного лица о верификации результатов реализации климатического проекта (отчет о верификации).

Указанные документы о верификации предоставляются вместе с заявлением о выпуске углеродных единиц.

Продажа углеродных единиц на товарном аукционе

Для осуществления сделки купли-продажи углеродных единиц на товарном аукционе продавцу необходимо предоставить на Биржу заявку из реестра углеродных единиц, выданную кандидату / участнику торгов юридическим лицом, осуществляющим ведение реестра углеродных единиц в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, подтверждающую права кандидата / участника торгов на углеродные единицы и (или) единицы выполнения квоты в суммарном количестве не менее 50 единиц.



Схема торгов углеродными единицами

Реестр углеродных единиц (УЕ)



Организатор торгов



Банковская система



Хорошие отношения с местными сообществами

Мероприятия по повышению финансовой грамотности

3-3 203-1 203-2 413-1

Повышение финансовой грамотности начинающих инвесторов является одним из приоритетных направлений ESG-стратегии Группы «Московская Биржа», в рамках которого Биржа может внести наиболее заметный вклад в достижение целей устойчивого развития.

Инвестирование – это активная форма участия не только профессиональных портфельных управляющих и трейдеров, но и населения в развитии современной экономики, в том числе в инструментах зеленого финансирования, имеющих не только экологический, но и социальный эффект. Доступность обучения для участников рынка во многом определяет успешность ESG-трансформации финансовых рынков.

Для повышения привлекательности инвестиционной деятельности для частных инвесторов и их информированности о ESG-повестке Биржа проводит специализированные мероприятия, обучающие семинары и конкурсы, а также масштабные проекты по финансовому просвещению, организует конкурсы для демонстрации преимуществ информированного подхода к участию в торгах.

- Информационно-просветительский проект «Школа Московской Биржи» работает с 2014 года. Представленные на странице проекта материалы, видеокурсы и вебинары помогают начинающим и опытным инвесторам разобраться в фондовом рынке и совершать торговые сделки уверенно и эффективно.
- Курс «Путь инвестора». Бесплатный курс для начинающих инвесторов разработан по методологии Международной организации комиссий по ценным бумагам (англ. International Organization of Securities Commissions, IOSCO) и аккредитован Ассоциацией по финансовой грамотности.
- Конкурс «Лучший частный инвестор» проводится с 2003 года и является крупнейшим в мире биржевым состязанием для трейдеров.
- ПАО Московская Биржа является генеральным партнером ежегодной Всероссийской олимпиады по финансовым рынкам Fincontest, которая проводится с 2009 года Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации.
- Группа «Московская Биржа» поддерживает проекты Банка России и Министерства финансов Российской Федерации по финансовому просвещению и повышению финансовой грамотности населения.

Также в 2024 году в рамках деятельности по повышению финансовой грамотности проводились:

- вебинары для частных инвесторов;
- конкурсы (конкурс «Лучший частный инвестор»);
- разработка и продвижение образовательного контента через телеграм-каналы Биржи.

Ключевой документ

- [Стратегия повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года](#)

Ответственные органы

- Департамент стратегии
- Департамент развития бизнеса
- Департамент по маркетингу, PR и сервису
- Департамент рынка акций
- Департамент по работе с эмитентами

Продвижение равенства карьерных возможностей мужчин и женщин в профессиональном сообществе

Группа «Московская Биржа» является участником глобальной инициативы Ring the Bell for Gender Equality. Ежегодно 8 марта биржи-участники звонят в колокола при открытии или закрытии торгов, чтобы продвигать принципы равенства карьерных возможностей мужчин и женщин и расширения прав и возможностей женщин в бизнесе,

политике и экономике. Основная цель данной инициативы – поощрять бизнес к принятию мер по продвижению целей устойчивого развития через расширение прав и возможностей женщин. В частности, роль бирж состоит в продвижении равенства карьерных возможностей мужчин и женщин среди компаний, акции которых допущены к торгам на их площадках, и призыве придерживаться Принципов расширения прав и возможностей женщин (англ. Women's Empowerment Principles, WEPs).

Информация о соблюдении Группой «Московская Биржа» принципа отсутствия дискриминации и равенства карьерных возможностей мужчин и женщин применительно к своим работникам содержится в разделе «Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год» – в подразделе «Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей».

Ключевые документы

- Кодекс профессиональной этики ПАО Московская Биржа
- Конвенции № 111 и № 156 Международной организации труда
- Всеобщая декларация прав человека ООН

Ответственные органы

- Департамент по внутреннему контролю и комплаенс
- Департамент по коммуникациям



Инвестиции в сообщества и благотворительные проекты

203-1 203-2 413-1

Благотворительная деятельность Биржи направлена на решение значимых социальных проблем в тех областях, где она имеет сильные компетенции и (или) стратегические интересы. Биржа осуществляет также спонсорское финансирование внешних проектов в целях укрепления отношений с клиентскими группами, профессиональными и деловыми сообществами, а также для развития финансового рынка Российской Федерации. Наиболее крупными корпоративными донорами Группы являются ПАО Московская Биржа и НРД.

Приоритетные направления благотворительных программ в 2024 году включают:

- поддержку в образовании и финансовой грамотности;
- поддержку российской медицины;
- помощь детям, малоимущим и людям, находящимся в тяжелых обстоятельствах;
- помощь ветеранам и пожилым людям.

В ПАО Московская Биржа выделены приоритетные направления благотворительной деятельности:

- образовательные инициативы для граждан всех возрастов, направленные на повышение финансовой, инвестиционной и технологической грамотности населения;
- поддержка учебных заведений всех уровней образования, профессорско-преподавательского состава, студентов и учащихся (например,

- в форме грантов и стипендий), научных и научно-популярных изданий, публикаций в области финансов, экономики, технологий;
- помощь детям, малоимущим, находящимся в тяжелых обстоятельствах (с целью возвращения их к активной жизни и деятельности, получения взрослыми достойной работы), а также ветеранам Великой Отечественной войны;
- программы, popularизирующие ответственное отношение компаний и граждан к окружающей среде, программы защиты биоразнообразия, поддержки внедрения и использования ВИЭ;
- программы, направленные на повышение осведомленности граждан и организаций о важности социально ответственного поведения, участия в благотворительности; поддержка и развитие волонтерского движения;
- корпоративное волонтерство – вовлечение сотрудников Группы в благотворительную деятельность, включающую денежные пожертвования сотрудников.

Функционирует Комитет по благотворительной политике при Правлении ПАО Московская Биржа, который отвечает за планирование, анализ и оценку проектов, а также предоставляет заключения и рекомендации Правлению и председателю Правления Биржи при проведении квалификационного отбора претендентов для включения в благотворительные программы.

413-1

Для оценки эффективности благотворительной деятельности используется обратная связь с партнерами и благополучателями, которая реализуется через электронную почту в формате отчета благотворительных фондов.

ПАО Московская Биржа традиционно сотрудничает с рядом благотворительных фондов с проверенной репутацией, обеспечивая, таким образом, прозрачность и эффективность расходования средств и одновременно увеличивая количество конечных благополучателей.

Новые проекты рассматриваются Комитетом по благотворительной политике на основании следующих критериев:

- наличие связи со стратегическими приоритетами Биржи;
- связь программ благотворительности с ЦУР ООН, национальными приоритетами и другими инициативами и партнерствами, в которые входит Биржа;
- уровень положительного воздействия программ благотворительности;
- способность благополучателей сохранять качественные изменения после завершения программ благотворительности;
- отсутствие комплаенс-рисков, а также негативной информации о благополучателях.

Биржа стремится к тому, чтобы все компании Группы в своей деятельности следовали Положению Биржи о благотворительности и согласовывали с ней принципы и подходы к осуществляемой ими благотворительной деятельности.

ПАО Московская Биржа не оказывает поддержку организациям, которые проводят дискриминационную политику на основании половой принадлежности, сексуальной ориентации или национальности, а также ни прямо, ни косвенно не участвует в финансировании организаций, деятельность которых связана с нарушениями прав человека,

созданием или распространением оружия массового поражения, либо проектов, которые несут в себе риск загрязнения окружающей среды.

Ключевые документы

- Положение об осуществлении ПАО Московская Биржа благотворительной деятельности
- Положение об осуществлении ПАО Московская Биржа спонсорской деятельности и деятельности по финансированию внешних проектов
- Положение о Комитете по благотворительной политике ПАО Московская Биржа
- Положение о Комитете по спонсорской деятельности ПАО Московская Биржа
- Положение о Комиссии по благотворительной деятельности НКО АО НРД

Ответственные органы

- Комитет по благотворительной политике при Правлении ПАО Московская Биржа
- Комитет по благотворительным программам, бюджет которых превышает 10 млн рублей (соответствующие заключения, предложения и рекомендации выносятся на рассмотрение Правления ПАО Московская Биржа)



Корпоративное волонтерство

Волонтерство является значимым элементом корпоративной культуры Группы «Московская Биржа» и способствует объединению сотрудников на базе общих ценностей. Сотрудники Биржи могут принять участие в партнерских проектах в роли волонтера или донора.

Участие в благотворительных проектах со стороны сотрудников поощряется в том числе внутренней «валютой» (подробнее о проекте MOEX Extra Motivation System (MEMS) читайте в под-разделе «Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей»).

Информацию о проведении благотворительных мероприятий сотрудники получают в регулярной рассылке «Новости компании» и могут ознакомиться с ней на специальной странице внутреннего портала под названием «Корпоративная благотворительность». Там же сотрудники могут подать заявку на участие в волонтерских акциях и сделать пожертвование либо разместить объявление об альтернативных благотворительных проектах для привлечения единомышленников.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, партнерства и ассоциации

2-29 413-1

Группа «Московская Биржа» ведет активную работу по выстраиванию конструктивного диалога с российскими и иностранными инвесторами, участниками рынка, действующими и потенциальными эмитентами, регулирующими органами и профессиональными сообществами как в формате прямого общения посредством совещательных органов и рабочих групп, так и в рамках проведения инвестиционных конференций и форумов, а также специализированных обучающих мероприятий. Эта работа содействует привлечению новых инвесторов на рынки Группы, расширению клиентской базы, повышению ликвидности финансовых рынков и притоку инвестиций в экономику России.

Взаимодействие с государственными органами проходит по многим направлениям работы Биржи, за данную деятельность отвечает управляющий директор по взаимодействию с эмитентами и органами власти.

Ключевые документы

- Общие принципы AccountAbility AA1 000 AP
- Общие принципы AccountAbility AA100 SES
- Положение о Совете Биржи

Ответственные органы

- Департамент стратегии
- Департамент по маркетингу, PR и сервису
- Департамент по персоналу и кадровой политике
- Управляющий директор по операционной деятельности
- Старший управляющий директор по взаимодействию с эмитентами и органами власти
- Директор по связям с инвесторами

Инициативы и партнерства в области устойчивого развития

2-28

В соответствии с миссией и корпоративными ценностями ПАО Московская Биржа принимает активное участие в различных российских и международных организациях, ассоциациях и добровольных инициативах.

- ПАО Московская Биржа является постоянным участником инициативы Ring the Bell for Financial Literacy и Ring the Bell for Gender Equality. Кроме того, Биржа участвует в глобальной инициативе фондовых бирж мира SSE, которая создана в 2009 году по инициативе Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна и является партнерской программой Конференции ООН по торговле

и развитию (англ. The United Nations Conference on Trade and Development, UNCTAD), сети Глобального договора ООН, Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (UNEP FI) и Ассоциации ответственного инвестирования (англ. Principals for Responsible Investment, PRI).

- Группа «Московская Биржа» является активным участником многочисленных рабочих групп по устойчивому финансированию и ответственному инвестированию совместно с другими участниками рынка и регуляторами, в частности Инициативы по передовой практике деловой этики, комплаенс и противодействия коррупции Российской ассоциации этики бизнеса и корпоративной социальной ответственности (RBEN).

Взаимодействие с участниками рынка и регуляторами

Группа «Московская Биржа» проводит конференции, круглые столы и семинары с привлечением различных партнеров из корпоративного и государственного секторов. Данные мероприятия направлены на обсуждение нововведений в законодательстве, трендов в сфере IR и тематики устойчивого развития.

Одним из ключевых событий в области корпоративного управления и взаимодействия с инвесторами является ежегодный конкурс годовых отчетов, который проводится ПАО Московская Биржа. Конкурс способствует повышению уровня открытости публичных компаний и эффективному раскрытию информации для инвесторов и клиентов.



Позиция в отношении поддержки политических партий и организаций

3-3 415-1

Группа «Московская Биржа» сохраняет нейтральную позицию в отношении политической и религиозной деятельности, при этом не ограничивая предпочтения сотрудников Группы в соответствии со своими взглядами, а также их возможность принимать участие в подобной деятельности за свой счет и от своего имени. В течение 2024 года Группа не делала пожертвований в пользу каких-либо политических организаций.

Развитие партнерств с вузами

Программа сотрудничества Биржи с ведущими вузами призвана обеспечить подготовку высококвалифицированных кадров для Группы и финансовой отрасли, а также содействовать реализации научно-исследовательских проектов в области экономики и технологий.

ПАО Московская Биржа тесно сотрудничает с НИУ ВШЭ, негосударственным образовательным учреждением высшего образования «Российская экономическая школа» (НОУ ВО РЭШ), Московским государственным университетом им. М. В. Ломоносова (МГУ), Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации, Российским экономическим университетом им. Г. В. Плеханова (РЭУ) и НИЯУ МИФИ. Совместно с данными вузами Биржей проводятся научные исследования в области развития рынка ценных бумаг, информационных технологий и управления рисками, создаются прикладные программы для подготовки молодых специалистов.

В рамках программ профессиональной ориентации студенты получают возможность выбрать интересующее их направление для стажировки в Группе «Московская Биржа» и могут реализовать свои проекты при поддержке сотрудников Группы. Информация о стажировках в Группе «Московская Биржа» размещена на карьерной странице Биржи. В Группе «Московская Биржа» активно развивается направление специальных учебных программ, в рамках которых топ-менеджеры и ведущие специалисты компаний Группы проводят мастер-классы для студентов.

В 2018 году при поддержке ПАО Московская Биржа в НИУ ВШЭ была создана базовая кафедра инфраструктуры финансовых рынков на факультете экономических наук, которая объединяет преподавателей НИУ ВШЭ и сотрудников Биржи. Биржа также поддерживает Финансовый университет в реализации магистерской программы «Ценные бумаги и финансовый инжиниринг». Спонсорская поддержка оказывается кафедре «Кибернетика» Института интеллектуальных кибернетических систем НИЯУ МИФИ, которая, в свою очередь, обеспечивает реализацию учебных планов кафедры, а также консультирование дипломных проектов и учебно-исследовательских работ, выполняемых студентами кафедры в интересах Биржи.

Совместно с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации ПАО Московская Биржа проводит специализированную Всероссийскую олимпиаду по финансовым рынкам Fincontest, учрежденную несколько лет назад. Биржа помогает оценить знания участников в области корпоративных финансов, рынка ценных бумаг и финансового анализа и предоставляет возможность для старта их профессиональной карьеры.

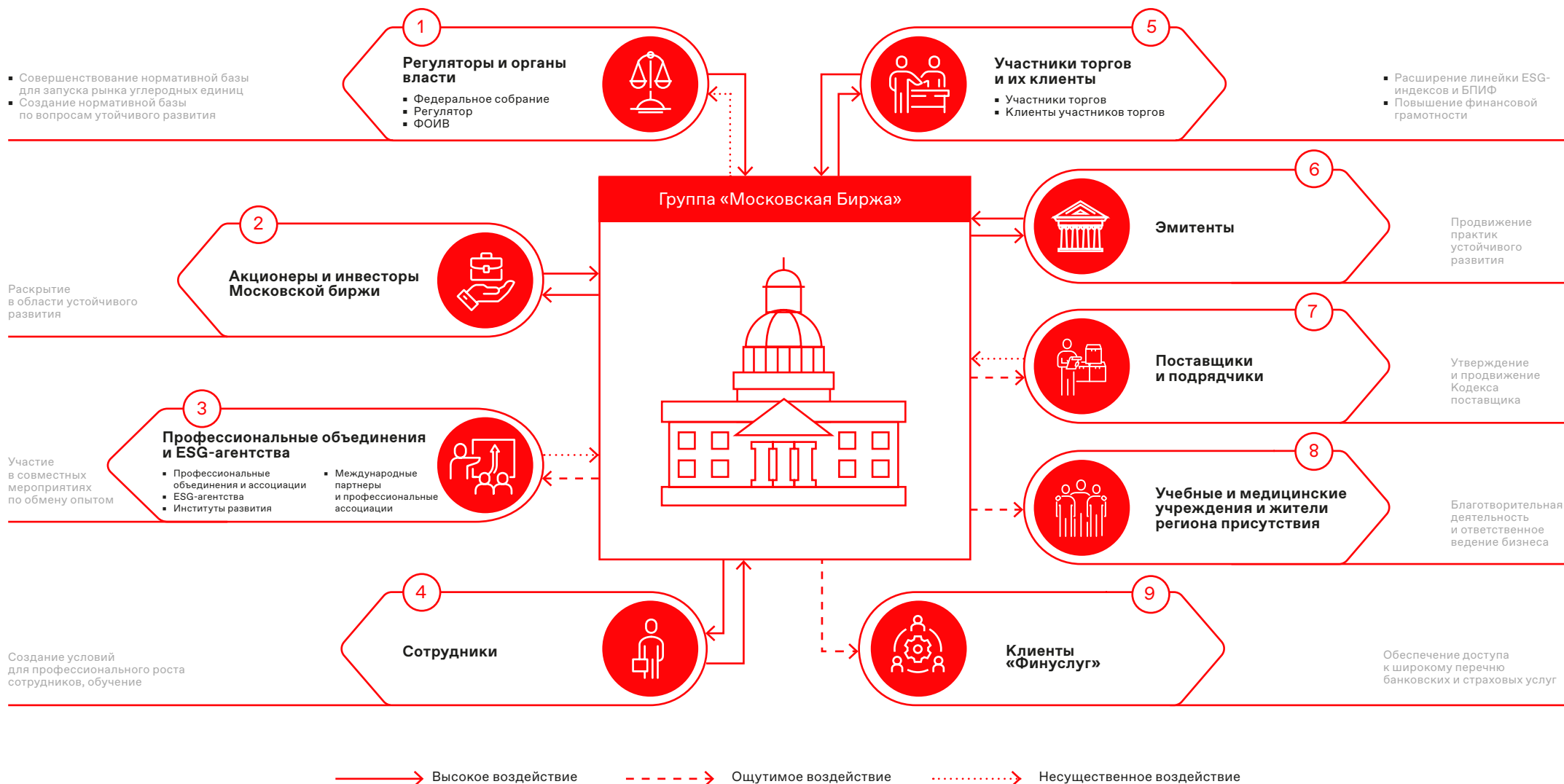
2-29

Группы заинтересованных сторон, направления и формы взаимодействия

Опрос заинтересованных сторон проводится в целях ранжирования существенных тем и подготовки отчетов об устойчивом развитии. В рамках подготовки настоящего отчета был проведен опрос 26 представителей заинтересованных сторон (подробнее о подходах к определению существенных тем читайте в подразделе «Подход Группы «Московская Биржа» к определению существенных тем Отчета»). В 2024 году Биржа проводила следующие опросы, результаты которых предоставили обратную связь об уровне и темах воздействия Биржи на заинтересованные стороны:

- опрос осведомленности эмитентов о вопросах климатической стратегии и рынка углеродных единиц и сертификатов происхождения электроэнергии;
- оценка интегрального индекса удовлетворенности клиентов Группы «Московская Биржа» (CSI);
- оценка вовлеченности персонала.





Группа стейкхолдеров	Ключевые темы для взаимодействия	Форматы взаимодействия
Регуляторы и органы власти: - Банк России; - Федеральное собрание и федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации	- Разработка законопроектов и нормативных актов в области регулирования финансового рынка и развития корпоративного управления - Осуществление Банком России контроля и надзора в сфере финансовых рынков, включая деятельность организатора торговли	- Подготовка и предоставление аналитических материалов по вопросам развития финансового рынка - Подготовка и сопровождение законотворческих инициатив и нормативных актов в области развития финансовых рынков, регулирования деятельности организатора торговли, клиринговой организации и центрального контрагента - Участие в рабочих группах и экспертных советах - Направление отчетности в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организаторам торговли
Акционеры Московской биржи: контролирующие акционеры, портфельные инвесторы	- Корпоративное управление, реализация прав акционеров. - Развитие бизнеса Группы «Московская Биржа»	- Информационно-аналитическое взаимодействие в рамках конференций и роуд-шоу, а также посредством конференц-звонков и вебинаров - Участие стейкхолдеров в реализации своих акционерных прав и соответствующих процессах корпоративного управления
Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства: ассоциации и союзы: НАУФОР, НФА, РСПП, Ассоциация «Россия», SSE, а также российские и зарубежные ESG-агентства	- Взаимодействие в целях развития регулирования финансового рынка - Повышение финансовой грамотности населения - Разработка совместных деловых инициатив - Сотрудничество в сфере биржевой торговли - Обмен опытом и лучшими практиками - Продвижение принципов устойчивого развития	- Совместные мероприятия, проводимые для участников финансового рынка, консультации по вопросам нормотворческих инициатив в области развития финансовых рынков - Поддержка в проведении мероприятий по повышению финансовой грамотности - Проведение биржевых форумов, участие в конференциях, реализация совместных проектов - Разработка и совершенствование методологий ESG-индексов
Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства: Евразийская экономическая комиссия, Корпорация МСП, Госкорпорация ВЭБ.РФ, Российский фонд прямых инвестиций и другие	- Взаимодействие в интересах регулирования и развития финансовых рынков - Развитие практики корпоративного управления - Взаимодействие в интересах реализации государственной политики развития - Привлечение инвестиций для проектов развития	- Участие в совместных мероприятиях по обмену опытом, вопросам и предложениям на тему регулирования и развития финансовых рынков и корпоративного управления - Выпуск облигаций институтов развития - Взаимодействие в рамках развития РИИ, Сектора Роста и Сектора устойчивого развития
Сотрудники	Условия труда, мотивация, процессы управления и обучения персонала, эффективность и кросс-функциональное взаимодействие	Создание условий для профессионального роста сотрудников, обучение
Профессиональные объединения, институты развития и ESG-агентства: информационные агентства, пресса и другие СМИ	- Выстраивание прозрачных отношений и предоставление своевременной профильной информации - Новости Группы «Московская Биржа», новости листинга, новости рынков - Раскрытие информации эмитентами	- Проведение информационных мероприятий - Распространение пресс-релизов и рассылок



Группа стейкхолдеров	Ключевые темы для взаимодействия	Форматы взаимодействия
Участники торгов и их клиенты: брокеры, инвестиционные банки, юридические и физические лица, принимающие участие в торгах	- Информация о торгах на Бирже, отчетность по итогам торгов для участников торгов - Обсуждение направлений развития и новых инструментов - Информация о продуктах, котировках, торговом календаре, а также обучение	- Участие юридических лиц, обладающих необходимыми лицензиями, в торгах на рынках ПАО Московская Биржа - Клиентское обслуживание, включая процедуры, информирование о продуктах и услугах, участие в пользовательских комитетах, а также использование программного обеспечения Биржи - Информирование Биржей об актуальном списке участников торгов, котировках, торговом календаре, продуктах, а также обучение для частных инвесторов - Проведение Биржей мероприятий в рамках повышения финансовой грамотности
Эмитенты	- Привлечение эмитентами капитала на рынках ПАО Московская Биржа - Соответствие эмитентов требованиям и правилам листинга	- Предоставление прямого доступа на денежный, долговой рынки - Информирование потенциальных эмитентов о возможностях финансирования - Взаимодействие в части раскрытия информации эмитентами - Участие эмитентов в пользовательских комитетах - Проведение совместных мероприятий
Поставщики и подрядчики	- Закупочные процедуры - Развитие конкуренции - Развитие новых продуктов и услуг - Требования к поставщикам и подрядчикам, ответственная цепочка поставок	- Создание прозрачных условий для участия в процессе закупок - Проведение аукционов и совершение сделок между Группой «Московская Биржа» и поставщиками, подрядчиками - Выполнение взятых на себя договорных обязательств
Учебные и медицинские учреждения и жители региона присутствия	- Программа благотворительности и спонсорства - Финансовая грамотность и обучение - Налоговые поступления	- Получение благотворительной и спонсорской помощи - Получение знаний от участия в образовательных и профессиональных мероприятиях финансовой грамотности и др. - Участие Московской биржи и ее работников в пополнении бюджета
Клиенты «Финуслуг»	- Доступ к финансовым услугам - Доступ к продуктам для розничных клиентов	- Обеспечение доступа к широкому перечню банковских и страховых услуг - Разработка специальных продуктов для розничных клиентов



Участие в инициативах и ассоциациях в 2024 году

2–28

Организация Группы «Московская Биржа»	Название инициативы/ассоциации
Инициативы в области устойчивого развития	
МОЕХ МОСКОВСКАЯ БИРЖА	- Глобальный договор ООН (поддержка принципов) - Международная инициатива ООН «Биржи за устойчивое развитие» (SSE) - Ring the Bell for Gender Equality - Принципы для инфраструктур финансового рынка CPMI-IOSCO (оценка соответствия принципам для организаций Группы) - Ассоциация развития финансовой грамотности
Иные значимые ассоциации и инициативы	
МОЕХ МОСКОВСКАЯ БИРЖА	- Международная ассоциация бирж стран Содружества Независимых Государств - Российская Национальная Ассоциация Участников Финансовых Коммуникаций (Росфинком) - Ассоциация развития финансовых технологий
МОЕХ НАЦИОНАЛЬНЫЙ РАСЧЕТНЫЙ ДЕПОЗИТАРИЙ	- Ассоциация центральных депозитариев Евразии (AECSD) - Российская Национальная Ассоциация Участников Финансовых Коммуникаций (Росфинком) - Национальная финансовая ассоциация (НФА)¹

¹ С 24 января 2024 года НРД не является членом Национальной финансовой ассоциации (НФА).



Приложения

-
- 150 Приложение 1. Заявление Московской биржи
о соблюдении принципов Глобального договора ООН
 - 153 Приложение 2. Заявление Московской
биржи о соблюдении прав человека
и борьбе с современным рабством
 - 155 Приложение 3. Указатель GRI
 - 173 Приложение 4. Указатель SASB
 - 176 Приложение 5. Указатель TCFD
 - 178 Приложение 6. Указатель IFRS S2
 - 181 Приложение 7. Заключение о результатах
независимого подтверждения
 - 182 Приложение 8. Глоссарий
 - 185 Приложение 9. Контактная информация
-

04

Приложение 1. Заявление Московской биржи о соблюдении принципов Глобального договора ООН

408-1 409-1

Московская биржа по состоянию на 2024 год не является участником или подписан- том Глобального договора ООН (UNGC).

Тем не менее Биржа придерживается десяти принципов, сформулированных в этом документе. Московская биржа стремится обес- печивать соблюдение прав человека и спра- ведливые условия труда, принимать меры

по предупреждению коррупции во всех ее про- явлениях и содействовать охране окружающей среды в регионах присутствия.

Принцип Глобального договора ООН	Позиция Московской биржи и меры поддержки принципа	Соответствующая нормативно- правовая документация и инициативы Московской биржи
Права человека	Московская биржа осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации и ратифицирован- ными ею международными соглашениями, запрещающими нарушение прав человека.	<u>Кодекс профессиональной этики Московской биржи</u>
Принцип 1.	Московская биржа не участвует прямо или косвенно в финансировании организаций, деятельность которых связана с наруше- нием прав человека.	
Деловые круги должны поддержи- вать и уважать защиту провозгла- шенных на международном уровне прав человека	Московская биржа принимает меры по защите сотрудников от вербального и невербального преследования, дискриминации по любому признаку, унижения и угроз в любой форме.	
Принцип 2.	Риски в области прав человека включены в систему риск-менеджмента и регулярно оцениваются в рамках процедуры обновления карты рисков.	
Деловые круги не должны быть при- частны к нарушениям прав человека	Группа «Московская Биржа» также проводит регулярную оценку рисков нарушения прав человека, связанных с конфиденциально- стью данных. Для оценки таких рисков Московская биржа использует собственную методологию оценки риск-аппетита.	
	Основным инструментом выявления и предотвращения нарушений прав человека является горячая линия SpeakUp!, на которую могут обратиться сотрудники Группы, а также общедоступная горячая линия на сайте Биржи, на которую могут обратиться любые заинтересованные стороны для сообщения о фактах нарушения прав человека со стороны компаний Группы.	
	В случае допущения нарушения прав человека в процессе своей деятельности Московская биржа обязуется принять меры по устранению негативных последствий. Комиссия по управлению рисками Наблюдательного совета и Служба внутреннего аудита являются основными структурными подразделениями, которые осуществляют мониторинг показателей соблюдения прав чело- века, принятых в Группе	



Принцип Глобального договора ООН	Позиция Московской биржи и меры поддержки принципа	Соответствующая нормативно-правовая документация и инициативы Московской биржи
Трудовые отношения Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединений и реальное признание права на заключение коллективных договоров Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Московская биржа признает право своих сотрудников на заключение коллективных договоров, право на свободу собраний и ассоциаций и право создавать организации, представляющие их интересы, и вступать в них, не опасаясь каких-либо последствий. В Группе «Московская Биржа» работники не создали профсоюзные организации, поэтому Биржа осуществляет свою деятельность без консультаций с профсоюзами. Тем не менее Биржа поддерживает право работников на защиту законных трудовых прав и интересов. Сотрудникам предоставлена возможность обратиться на горячую линию или к руководителям компаний Группы в том случае, если их трудовые права или права человека окажутся нарушенными. Московская биржа следует высоким стандартам охраны труда и предоставляет своим сотрудникам безопасные и комфортные рабочие места. Московская биржа придерживается принципа разнообразия и обеспечения равных возможностей; уважает разнообразие культур, мнений и стилей частной жизни. В Московской бирже запрещены все формы унижения человеческого достоинства, проявления агрессии, использования детского, принудительного или обязательного труда. Московская биржа не приемлет никаких форм дискриминации по признаку пола, религии, образа мышления, этнической принадлежности, национальности, физических возможностей, гендерной идентичности, цвета кожи, семейного положения, политических взглядов, принадлежности или непринадлежности к каким-либо социальным группам. Московская биржа не участвует в каких-либо действиях, которые могли бы способствовать созданию атмосферы запугивания, враждебности, оскорбления или унижения человеческого достоинства на рабочем месте. Биржа регулярно проводит опросы, позволяющие определять, насколько комфортными являются условия труда для работников, выявляя в том числе и потенциальные межличностные проблемы. Биржа информирует работников о своих подходах к соблюдению прав человека посредством опубликования соответствующей информации на внутреннем портале, а также через информационную рассылку и в рамках обучения. Политика найма персонала компаний Группы соответствует нормам трудового законодательства Российской Федерации. Российским законодательством запрещено использовать принудительный, обязательный или детский труд. Московская биржа также строго соблюдает требования к минимальному размеру оплаты труда, установленные законодательством Российской Федерации. Начальный уровень оплаты труда сотрудника Биржи выше минимального уровня оплаты труда в регионе присутствия. Биржа взаимодействует с подрядными организациями, призывая их придерживаться этических принципов, изложенных в Кодексе профессионального поведения, в том числе в части прав человека. Подробная информация о принципах трудовых отношений представлена в настоящем отчете в подразделе «Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей»	<u>Кодекс профессиональной этики Московской биржи</u> <u>Меморандум о социальной ответственности</u> Кодекс профессионального поведения



Принцип Глобального договора ООН	Позиция Московской биржи и меры поддержки принципа	Соответствующая нормативно-правовая документация и инициативы Московской биржи
Окружающая среда Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Московская биржа разделяет ответственность за состояние окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Биржа поддерживает управленческий подход, основанный на принципе предосторожности, и принимает меры по снижению негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. Московская биржа принимает меры, направленные на снижение экологического следа от собственной деятельности, участвует в поиске решений экологических проблем в рамках взаимодействия с партнерами, надзорными органами и другими участниками финансового сектора. Ежегодно планируются и реализуются мероприятия по сокращению потребления энергии, воды и материалов, сбору и утилизации отходов. Московская биржа предлагает клиентам различные ESG-продукты, соответствующие принципам ответственного инвестирования. <u>Подробная информация о мерах, направленных на снижение экологического следа от собственной деятельности, представлена в настоящем отчете в подразделе «Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду»</u>	<u>Экологическая политика ПАО Московская Биржа</u> Программа производственного экологического контроля Московской биржи Сегмент зеленых облигаций Сектора устойчивого развития
Противодействие коррупции Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Московская биржа придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции в любых формах и проявлениях. В Московской бирже действует Политика, направленная на предотвращение коррупционных правонарушений. За общую организацию и управление рисками коррупции отвечает Департамент по внутреннему контролю и комплаенс. Московская биржа использует горячую линию SpeakUp! для приема анонимных обращений сотрудников по вопросам соблюдения законодательства, включая оповещения о возможных случаях коррупции. Внешние лица могут сообщить о нарушениях через сайт Биржи. Сообщения рассматриваются с сохранением конфиденциальности обратившегося. В политике Московской биржи гарантируется отсутствие должностного и иного преследования обратившихся лиц. Принципы противодействия коррупции и профессиональной этики также распространяются на поставщиков и партнеров Биржи. Московская биржа включает положения о противодействии коррупции и (или) соблюдении норм профессиональной этики в договоры с бизнес-партнерами. <u>Подробная информация о мерах, направленных на противодействие коррупции, представлена в настоящем отчете в подразделе «Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики»</u>	<u>Кодекс профессиональной этики Московской биржи</u> <u>Политика, направленная на предотвращение коррупционных правонарушений</u> Политика анонимного информирования и гарантии отсутствия преследования



Приложение 2. Заявление Московской биржи о соблюдении прав человека и борьбе с современным рабством

409-1

Введение

Признавая актуальность проблемы рабства для современного мира, а также в целях поддержки инициатив по борьбе с современным рабством, включая Акт Парламента Великобритании о современном рабстве от 2015 года, Московская биржа публикует данное заявление, чтобы сообщить о действиях, предпринимаемых Биржей для предотвращения любых форм современного рабства внутри Группы «Московская Биржа» или в цепочках поставок.

Настоящее заявление также ставит своей целью подтвердить позицию Московской биржи относительно того, что партнеры, с которыми Биржа ведет бизнес, не должны нарушать права человека в своей деловой практике.

Биржа также стремится соответствовать Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Бизнес Московской биржи

Московская биржа управляет единственной в России многофункциональной биржевой площадкой по торговле акциями, облигациями, производными инструментами, валютой, инструментами денежного рынка и товарами. В состав Группы «Московская Биржа» входят Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НРД) и Небанковская кредитная организация – центральный контрагент «Национальный Клиринговый Центр»

(Акционерное общество) (НКЦ), что позволяет Бирже оказывать клиентам полный цикл торговых и посттрейдинговых услуг. На Бирже зарегистрировано более 38 млн частных инвесторов. Головной офис ПАО Московская Биржа расположен в г. Москве (Российская Федерация). В ПАО Московская биржа, а также ее дочерних компаниях, работает более 3 тыс. человек.



Подход Московской биржи

Деятельность Московской биржи соответствует всем применимым законам в области прав человека, а также высоким стандартам этического поведения. Московская биржа подтверждает следование принципу нулевой толерантности к современному рабству и торговле людьми. Соответствующие положения содержатся в Кодексе профессиональной этики, а также иных политиках и процедурах Биржи.

Биржа поддерживает конвенции № 111 и № 156 Международной организации труда и проявляет уважение к культурам, мнениям и образу жизни всех сотрудников, не участвует в каких-либо действиях, которые могли бы способствовать созданию атмосферы запугивания,

враждебности, оскорбления или унижения человеческого достоинства на рабочем месте.

Московская биржа доводит информацию о принятом подходе до своих поставщиков, размещая соответствующие документы на сайте www.moex.com. Поставщики Биржи проходят проверку на благонадежность. В настоящее время разрабатывается Кодекс делового поведения поставщика, в котором предусмотрены требования, связанные с правами человека.

Оценка риска

Учитывая технические особенности своего бизнеса, Московская биржа считает маловероятным участие в какой-либо деловой практике, связанной с торговлей людьми или современным рабством. Московской бирже неизвестно ни об одном случае в отношении Московской биржи, ее дочерних компаний или поставщиков, который мог бы рассматриваться как нарушение соответствующих прав человека.

В структуре закупок Группы «Московская Биржа» основную долю составляют закупки, относящиеся к ИТ-обеспечению, направленные на разработку и обслуживание современного программного обеспечения и оборудования.

Коммуникация и обучение

Каждый сотрудник Московской биржи на регулярной основе проходит обучение по вопросам подходов, ценностей и принципов профессиональной этики Биржи.

В Группе работает горячая линия, по которой любой сотрудник может направить информацию о нарушении Кодекса профессиональной этики или ином комплаенс-инциденте, а также получить обратную связь на свое обращение в полностью анонимном режиме. Обращение на горячую линию доступно также для любых внешних по отношению к компании лиц, включая представителей цепочки поставок Московской биржи и деловых партнеров.



Приложение 3. Указатель GRI

Заявление о применении	ПАО Московская Биржа подготовило Отчет об устойчивом развитии за период с 1 января по 31 декабря 2024 года в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards
Используемый стандарт GRI 1	GRI-1: Основы (2021)

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
GRI-2: Общие раскрытия (2021)				
Данные об организации и подготовке отчетности об устойчивом развитии				
2-1	Данные об организации	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Профиль Группы «Московская Биржа»	5, 25	
2-2	Компании, включенные в периметр отчетности	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа»	5	
2-3	Отчетный период и контактная информация	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Приложение 9. Контактная информация	3-4, 185	
2-4	Изменения данных за прошлые отчетные периоды	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа»	5	
2-5	Внешнее заверение отчетности	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Приложение 7. Заключение о результатах независимого подтверждения	4, 181	
Профиль деятельности организации и информация о работниках				
2-6	Профиль деятельности организации и управление цепочкой поставок	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Профиль Группы «Московская Биржа» Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	25-26, 116	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
2-7	Информация о сотрудниках	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	52, 79, 81-82	
2-8	Информация о работниках по договору гражданско-правового характера и иным формам договора (не по трудовому договору)	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	79, 82	
Корпоративное управление				
2-9	Структура и состав органов корпоративного управления	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления си деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	44, 46, 105	
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	44	
2-11	Председатель высшего органа управления	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	44	
2-12	Роль высшего органа управления в осуществлении контроля над управлением воздействием	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	46, 71, 107, 109, 118	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
2-13	Делегирование полномочий	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	46, 109	
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	4, 6, 109	
2-15	Конфликт интересов	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	46, 109	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	45, 49	
2-17	Компетенции высшего органа корпоративного управления	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	44	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	47, 107	
2-19	Правила вознаграждения	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	46-47, 107-108	
2-20	Порядок определения размера вознаграждения	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2022 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	46-47, 107-108	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
2-21	Коэффициент годового вознаграждения	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	48	Ввиду существующих рыночных практик принято решение не раскрывать информацию о вознаграждении самого высокопоставленного работника Группы «Московская Биржа» и соотношения его вознаграждения с медианным вознаграждением работников Группы
Стратегия				
2-22	Обращение первого лица	Обращение председателя Правления	13	
2-23	Обязательства	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	111, 114, 118-119, 121	
2-24	Реализация обязательств	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	46, 57, 118, 124	
2-25	Устранение негативного воздействия	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	114	
2-26	Механизмы консультирования и информирования о проблемах	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	49, 114	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
2-27	Соблюдение законодательства и нормативных требований	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	49, 76, 115	
2-28	Членство в ассоциациях	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	71, 143, 148	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Хорошие отношения с местными сообществами	71, 118, 143-144	
2-30	Коллективные договоры	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	82	Коллективные договоры с сотрудниками не заключаются. Группа «Московская Биржа» признает право своих сотрудников на заключение коллективных договоров, право на свободу собраний и ассоциаций и право на создание организаций, представляющих их интересы, и вступление в них, не опасаясь каких-либо последствий
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-1	Подходы к определению существенных тем	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Подход Группы «Московская Биржа» к определению существенных тем Отчета	6	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
3-2	Список существенных тем	Обзор системы отчетности Группы «Московская Биржа» Подход Группы «Московская Биржа» к определению существенных тем Отчета	6	
Существенные темы				
Информационная безопасность				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Единая надежная и экологически эффективная структура рынка	128	
GRI 418: Персональные данные клиентов (2016)				
418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся утечки или потери персональных данных	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	92	В 2024 году Группа не получала жалобы об утечке или потере персональных данных
Устойчивое технологическое развитие				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Единая надежная и экологически эффективная структура рынка	128	
Соблюдение требований законодательства				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	115	
Обеспечение здоровья, безопасности и благополучия работников				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	122	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)				
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	122	В настоящий момент система управления охраной труда не охватывает лиц, не являющихся сотрудниками Группы
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков		55, 122	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	55	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	122	Сотрудники могут обсудить любые интересующие их вопросы, связанные с охраной труда и безопасностью, со специалистами технической поддержки, сотрудники могут направлять обращения, жалобы и предложения по вопросам охраны труда
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	89-90, 122	
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	55, 123	
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Указатель GRI		В настоящий момент система управления охраной труда не охватывает лиц, не являющихся сотрудниками Группы



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	122	Раскрыт частично. Системой охраны труда охвачены 100 % сотрудников компаний Группы. Подрядчики и деловые партнеры Группы не охвачены системой управления охраной труда
403-9	Производственный травматизм	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	55, 90	Раскрыто частично. Сбор данных осуществляется только по сотрудникам Группы «Московская Биржа»
403-10	Профессиональные заболевания	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	55, 91	Раскрыто частично. Сбор данных осуществляется только по сотрудникам Группы «Московская Биржа»
Финансовая грамотность				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	141	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	69, 141	
GRI 413: Местные сообщества (2016)				
413-1	Деятельность компании в области взаимодействия с местными сообществами, оценка воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	69, 71, 141-143	Раскрыт частично. Программы вовлечения местного сообщества реализуются через деятельность ПАО Московская Биржа по повышению финансовой грамотности.
Качество корпоративного управления				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	105	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Влияние на государственную и регуляторную политику				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации	144	
Хорошие отношения с местными сообществами				
GRI 415: Политическая деятельность (2016)				
415-1	Пожертвования на политические цели	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	103, 144	В 2024 году Группа не осуществляла пожертвования на политические цели
Развитие деловой этики и комплаенс-культуры				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации	114	
Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики				
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)				
205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	50, 77	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	50, 76-77, 114	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	49-50, 75, 112	В 2024 году инциденты в области коррупции или нарушения Кодекса профессиональной этики не выявлены. Также не были выявлены существенные коррупционные риски
GRI 206: Препятствование конкуренции (2016)				
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	49, 77	Подтвержденные случаи нарушения антимонопольного законодательства за последние три года отсутствуют
Продвижение ESG-практик				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования	62-63, 66, 136	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-2	Существенное косвенное экономической воздействие	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования	66-67	
Вовлеченность и обеспечение равных возможностей работников				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	119, 121	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
GRI 401: Занятость (2016)				
401-1	Новые сотрудники, отток кадров	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	52, 79-81	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	119	
401-3	Предоставление отпуска по уходу за ребенком	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	87-88	Раскрыт частично. Не раскрыт Коэффициент возвращения на работу по причине пересмотра методологии расчета
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)				
402-1	Минимальные сроки уведомления сотрудников об изменениях в деятельности компании	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	119	Группа обязана уведомить сотрудников о существенных изменениях в деятельности компании не позднее чем за два месяца в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
GRI 405: Социокультурное разнообразие и равные возможности (2016)				
405-1	Социокультурное разнообразие среди руководителей и сотрудников	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	54, 85-87	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
405-2	Соотношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	88-89	Раскрыт частично. Раскрывается соотношение оплаты труда в разбивке по грейдам, за исключением высшего руководства ввиду отсутствия практики расчета этого показателя применительно к руководителям высшего звена только в лице членов Правления
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)				
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	49, 89	В организациях Группы случаев дискриминации в 2024 году не зафиксировано
Сектор устойчивого развития и ESG-индексы				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования	66, 134-136	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-2	Существенное косвенное экономической воздействие	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования	63, 66	
Рынок углеродных единиц и сертификатов происхождения электроэнергии				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования	138	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Обучение и развитие работников				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации	121	
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
GRI 404: Обучение и развитие (2016)				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития	83-84	
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	53, 121	
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
		Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации		
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития	84-85, 118	
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
		Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации		
		Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей		
Управление рисками в области устойчивого развития				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32, 57, 124	
		Климатическая повестка		
		Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка		
		Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации		
		Единая надежная и экологически эффективная структура рынка		



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
GRI 201: Экономическая результативность (2016)				
201-2	Финансовые последствия и прочие риски и возможности, возникающие в связи с изменением климата	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	57, 93, 124	
Инвестиции в инновации и поддержка МСП				
GRI-3: Существенные темы (2021)				
3-3	Управленческий подход	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования	65-66, 137-138	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-2	Существенное косвенное экономической воздействие	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Развитие передовых практик ответственного инвестирования	65-66	
Иные темы, допускающие выборочное раскрытие информации				
Ответственная цепочка поставок				
GRI 414: Оценка социальных воздействий поставщиков (2016)				
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных воздействий	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	50, 117	
Экономическое влияние на регион присутствия				
GRI 201: Экономическая результативность (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	74-75	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Вовлеченность работников, продвижение прав человека и равных возможностей	54, 82-83	
GRI 207: Налоги (2019)				
207-1	Описание политики компании в области налогообложения	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	115	
207-2	Описание рабочей группы, ответственной за управление вопросами налогообложения компании и осуществление контроля	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	115	
207-3	Подход к привлечению заинтересованных сторон и решению вопросов, возникающих у заинтересованных сторон в отношении подхода компании к налогообложению	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	116	
Благотворительность и спонсорство вузов и медучреждений				
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	71, 102-103, 141-142	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Хорошие отношения с местными сообществами Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Хорошие отношения с местными сообществами	71, 142	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Обеспечение экологической эффективности				
GRI 302: Энергия (2016)				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	60, 94	Группа не осуществляет продажу энергии третьим лицам и потребление топлива из ВИЭ
302-3	Энергоемкость	Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	60, 94-95	
		Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду		
GRI 303: Вода и сбросы (2018)				
303-3	Водозабор	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	60, 96-97	Группа «Московская Биржа» осуществляет водопотребление и водозабор только из муниципальных сетей и не ведет свою деятельность в регионах с дефицитом воды
303-4	Водоотведение		97, 131	
303-5	Потребление воды		96, 131	
GRI 305: Выбросы (2016)				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	95	Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		95	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития	96	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	96	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
305-7	Выбросы оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и других загрязняющих веществ	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	60, 97-98, 131	
GRI 306: Отходы (2020)				
306-1	Образование отходов и связанные с этим существенные воздействия	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	60, 132	
306-2	Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	60, 132	Раскрыт частично. Вывоз отходов с объектов Группы «Московская Биржа» осуществляется в рамках заключенных договоров со специализированными организациями в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, с последующим запросом документов, подтверждающих фактическую переработку отходов или их размещение на полигоне твердых бытовых отходов
306-3	Образованные отходы	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития	60, 98	
306-5	Отходы, направленные на захоронение и сжигание	Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	98-99, 132	Раскрыт частично в связи с отсутствием системы сбора данных по методам уничтожения отходов в разбивке на опасные и неопасные.
Поддержка свободы ассоциаций и коллективного ведения переговоров				
GRI 407: Свобода ассоциаций (2016)				
407-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск нарушения права на ассоциации	Указатель GRI		Раскрыт частично. В организациях Группы риск нарушения права на ассоциации не установлен. Оценка соответствующих рисков по поставщикам не ведется



Индикатор	Расшифровка индикатора	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Равенство возможностей и прав человека				
GRI 408: Детский труд (2016)				
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Приложение 1. Заявление Московской биржи о соблюдении принципов Глобального договора ООН Указатель GRI	150	Раскрыт частично. В организациях Группы риск использования детского труда не установлен. В настоящий момент Группа не проводит оценку соответствующих рисков в отношении поставщиков
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Приложение 1. Заявление Московской биржи о соблюдении принципов Глобального договора ООН Приложение 2. Заявление Московской биржи о соблюдении прав человека и борьбе с современным рабством Указатель GRI	150, 153	Раскрыт частично. В организациях Группы риск использования принудительного труда не установлен. В настоящий момент Группа не проводит оценку соответствующего риска в отношении поставщиков
Сохранение биоразнообразия				
GRI 304: Биоразнообразиие (2016)				
304-1	Производственные объекты в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Указатель GRI		Организации, включенные в границы отчетности, осуществляют деятельность в г. Москве, вдали от охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	61	



Приложение 4. Указатель SASB

SECURITY & COMMODITY EXCHANGES Under Stewardship of the International Sustainability Standards Board, version 2023-12

Код индикатора	Название	Единица измерения	Статус раскрытия	Местоположение в Отчете	Страницы
Содействие открытым и эффективным финансовым рынкам					
FN-EX-410a.1	(1) Количество и (2) средняя продолжительность (а) остановок, связанных с обнародованием информации, и (б) пауз, связанных с волатильностью	(1) шт. (2) минуты	Раскрыто частично Не раскрыт показатель приостановок торгов по причине раскрытия информация из-за отсутствия учета таких приостановок	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка Примечание: Под паузами, связанными с волатильностью, в Отчете подразумевается количество сессий дискретных аукционов	93
FN-EX-410a.2	Доля сделок, совершенных автоматическими или алгоритмическими торговыми системами	%	Раскрыто	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	93
FN-EX-410a.3	Описание политики оповещения относительно сроков и характера публичного раскрытия эмитентами информации, которая может повлиять на цену акций	–	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования Правила листинга ПАО Московская Биржа	62, 133
FN-EX-410a.4	Описание политики, поощряющей или требующей от листинговых компаний публичного раскрытия экологической, социальной и управленческой (ESG) информации	–	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Развитие передовых практик ответственного инвестирования	66-67, 133, 135



Код индикатора	Название	Единица измерения	Статус раскрытия	Местоположение в Отчете	Страницы
Управление конфликтом интересов					
FN-EX-510a.1	Общая сумма денежных убытков в результате судебных разбирательств, связанных с мошенничеством, торговлей инсайдерской информацией, антимонопольным и антиконкурентным поведением, манипулированием рынком, злоупотреблением служебным положением или другими нарушениями соответствующих законов или нормативных актов в финансовой отрасли	руб.	Раскрыто	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики	76
FN-EX-510a.2	Обсуждение процессов выявления и оценки конфликта интересов	–	Раскрыто	Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Высокий уровень корпоративного управления и деловой этики <u>Политика по управлению конфликтом интересов</u>	109
Обеспечение непрерывности бизнеса и управление технологическими рисками					
FN-EX-550a.1	(1) Количество значительных сбоев на рынке и (2) продолжительность простоя	(1) шт. (2) часы	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	58, 92-93
FN-EX-550a.2	(1) Количество утечек, (2) доля утечек персональных данных (PII), (3) количество затронутых клиентов	шт. (утечек, клиентов) %	Раскрыто	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	92
FN-EX-550a.3	Описание усилий по предотвращению технологических ошибок, нарушений безопасности и сбоев на рынке	–	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Подходы к обеспечению устойчивого развития и порядок их реализации Единая надежная и экологически эффективная инфраструктура рынка	56, 58, 128-129



Код индикатора	Название	Единица измерения	Статус раскрытия	Местоположение в Отчете	Страницы
Метрики					
FN-EX-000.A	Среднедневное количество совершенных сделок в разбивке по продуктам или классам активов	шт.	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Профиль Группы «Московская Биржа» Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Развитие передовых практик ответственного инвестирования	26, 100
FN-EX-000.B	Среднедневной объем торгов в разбивке по продуктам или классам активов	руб.	Раскрыто	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Профиль Группы «Московская Биржа» Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Развитие передовых практик ответственного инвестирования	26, 100



Приложение 5. Указатель TCFD

Рекомендация TCFD	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Корпоративное управление			
Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностям	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
Стратегия			
Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32-41	
	Климатическая повестка		
Воздействие климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	30-31	
	Климатическая повестка		
Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	30-31	
	Климатическая повестка		
Управление рисками			
Процессы идентификации и оценки климатических рисков	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32-41	
	Климатическая повестка		
Процессы управления климатическими рисками	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32-41	
	Климатическая повестка		



Рекомендация TCFD	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Интеграция процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в систему риск-менеджмента	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	
Метрики и цели			
Раскрытие показателей, используемых для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со стратегией и процессами управления рисками	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	39, 42	
Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках области охвата 1, области охвата 2 и, в соответствующих случаях, области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	95-96	
Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	



Приложение 6. Указатель IFRS S2

Положение стандарта IFRS S2	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
Управление			
6 (a): Укажите, на какие руководящие органы (лицо) возложена ответственность за надзор за управлением климатическими рисками и возможностями:	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
(iii) каким образом и как часто указанные выше руководящие органы получают информацию о климатических рисках и возможностях	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
(v) каким образом указанные выше руководящие органы контролируют установление целевых показателей, связанных с климатическими рисками и возможностями, и отслеживают прогресс в достижении этих показателей, в том числе, включаются ли и каким образом соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
6 (b): Опишите роль менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за климатическими рисками и возможностями:	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
(i) делегирована ли эта роль конкретному руководителю или коллегиальному руководящему органу (комитету и т. д.) и как осуществляется надзор над этим руководителем или органом	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	29	
	Климатическая повестка		
Стратегия			
10 (a): Перечислите климатические риски и возможности организации, которые могут повлиять на перспективы организации	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32-41	
	Климатическая повестка		
10 (b): для каждого климатического риска, выявленного организацией, укажите является ли данный риск физическим или переходным риском	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год	32-41	
	Климатическая повестка		



Положение стандарта IFRS S2	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
10 (с): для каждого выявленного климатического риска организации укажите временной горизонт (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных климатических рисков могут ожидаемо реализоваться	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	
13 (а): Опишите текущее и ожидаемое влияние климатических рисков на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	
14 (а): Укажите, как организация планирует достичь целей, связанных с климатическими рисками и возможностями, как установленных ею самой, так и вытекающих из нормативных требований	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41, 42	
(ii) текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	
(v) как организация планирует достичь связанных с климатом целей, включая любые цели по выбросам парниковых газов	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	
22 (а): Раскройте информацию, позволяющую понять оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	30-31	
22 (b): Укажите, как и когда проводился анализ сценариев, связанных с климатом	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	30-31	
Управление рисками			
25 (а): Опишите процесс выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата:	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	
(ii) использует ли организация анализ сценариев, связанных с климатом, для определения рисков, связанных с климатом, и каким образом	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	30-31	
(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	



Положение стандарта IFRS S2	Местоположение в Отчете	Страницы	Примечания
(vi) изменились ли используемые организацией процессы по сравнению с предыдущим отчетным периодом и каким образом			Подходы к выявлению, оценке и приоритизации климатических рисков не изменились по сравнению с подходами, изложенными в Климатическом отчете ПАО Московская Биржа за 2023 год
25 (b): Опишите процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом, включая информацию о том, использует ли организация анализ климатических сценариев для определения возможностей, связанных с климатом	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	32-41	
Количественные цели и показатели			
29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов охвата 1, охвата 2 и охвата 3 и подходы к методологии расчета	Ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Эффективное использование ресурсов и влияние на окружающую среду	95-96	
33: Раскройте количественные и/или качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов), в том числе:	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	
33 (a): используемые метрики для установки целей	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	
33 (d): срок, установленный для выполнения соответствующих целей	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	
33 (g): для количественных целей, является ли она абсолютной или удельной	Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год Климатическая повестка	42	



Приложение 7. Заключение о результатах независимого подтверждения



Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Публичному акционерному обществу «Московская Биржа ММВБ-РТС»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии ПАО Московская Биржа за 2024 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность Публичного акционерного общества «Московская Биржа ММВБ-РТС»

Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – ПАО Московская Биржа) отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями:

- Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), как указано в разделе Отчета «Приложение 3. Указатель GRI»;
- требованиями стандарта «Фондовые и товарные биржи»³; (далее совместно – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий, ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятый Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности ПАО Московская Биржа, Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД), Небанковская кредитная организация – центральный контрагент «Национальный клиринговый Центр» (Акционерное общество) (НКО НКЦ (АО)) и другие крупные организации, входящие в периметр консолидированной финансовой отчетности Группы «Московская Биржа» (совместно именуемые Группа «Московская Биржа»);

² GRI Sustainability Reporting Standards

³ Sustainability Accounting Standard «Security & Commodity Exchanges» Under Stewardship of the International Sustainability Standards Board, version 2023-12

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО Московская Биржа Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующие:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО Московская Биржа.
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний Группы «Московская Биржа», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы «Московская Биржа», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы «Московская Биржа» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, ссылки на которую приведены (или которая раскрывается непосредственно) в разделе Отчета «Приложение 3. Указатель GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, а также информации, ссылки на которую приведены в разделе Отчета «Приложение 4. Указатель SASB», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО Московская Биржа как головной компании Группы

«Московская Биржа» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- утверждена Правлением ПАО Московская Биржа;
- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприемима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ПАО Московская Биржа.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
руководитель задания
на основании доверенности № 33/25 от 27 января 2025 года
25 июня 2025 года

Терехина Анастасия
Алексеевна
(ОПН 21806021441)

Реквизиты организации

Наименование:

Публичное акционерное общество
«Московская Биржа ММВБ-РТС» (ПАО
Московская Биржа).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

125009, г. Москва, пер. Большой Кисловский,
д. 13.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 16 октября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027739387411.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

Приложение 8. Глоссарий

Термин	Определение
БПИФ	Биржевой паевой инвестиционный фонд
Верификация климатического проекта	Процесс оценки и проверки правильности расчета количества выпускаемых углеродных единиц
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
Зеленые облигации	Тип облигаций, который соответствует четырем принципам зеленых облигаций, определенным организацией ICMA. Средства от выпуска облигаций используются эмитентом для финансирования ограниченного этими принципами круга проектов. В общем случае такие проекты должны приносить обществу конкретные экологические выгоды и должны быть направлены на развитие деятельности, способствующей экологической устойчивости
ДМС	Добровольное медицинское страхование
Единица выполнения квоты	Верифицированный результат выполнения установленной квоты, выраженный в разнице между установленной квотой и фактической массой выбросов парниковых газов, эквивалентной одной тонне углекислого газа
ИТ	Информационные технологии
Климатический проект	Комплекс мероприятий, обеспечивающих сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение их поглощения
Косвенные выбросы парниковых газов	Выбросы, которые являются следствием деятельности отчитывающейся компании, но которые происходят за пределами установленных границ. Область охвата 2 показывает косвенные выбросы парниковых газов, которые образуются в результате потребления компанией электроэнергии, тепла или пара, полученных от внешних генерирующих объектов. Область охвата 3 показывает прочие косвенные выбросы, куда входят выбросы от следующих процессов: добычи и производства закупаемых материалов, горючего и услуг; перевозки на транспортных средствах, не принадлежащих отчитывающемуся объекту или не контролируемых им; деятельности внешних подрядчиков; удаления отходов и других
КПЭ	Ключевые показатели эффективности

Термин	Определение
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ММС	Международное медицинское страхование
МСП	Малые и средние предприятия
МЭА	Международное энергетическое агентство
НАУФОР	Национальная ассоциация участников фондового рынка
НИУ ВШЭ	Научно-исследовательский университет «Высшая школа экономики»
НИЯУ МИФИ	Научно-исследовательский ядерный университет «Московский инженерно-физический институт»
НКЦ	Национальный клиринговый центр
НОУ ВО РЭШ	Негосударственное образовательное учреждение высшего образования «Российская экономическая школа»
НРД	Национальный расчетный депозитарий
НФА	Национальная финансовая ассоциация
Область охвата 1	Охват 1 (GHG), см. «Прямые выбросы парниковых газов»
Область охвата 2	Охват 2 (GHG), см. «Косвенные выбросы парниковых газов»
Область охвата 3	Охват 3 (GHG), см. «Косвенные выбросы парниковых газов»
ОСАГО	Обязательное страхование автогражданской ответственности
Ответственное инвестирование	Подход к инвестированию с учетом экологических, социальных и управленческих факторов, а также вопросов обеспечения стабильности рынка в долгосрочной перспективе
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПОД/ФТ	Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма



Термин	Определение
Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы от источников парниковых газов, которые принадлежат отчитывающему субъекту или контролируются им
Репо	Операция купли (продажи) ценной бумаги с обязательством перепродажи (выкупа) по истечении определенного срока по цене, заранее определенной в соответствующем соглашении
РИИ	Рынок инноваций и инвестиций
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСХБ	Россельхозбанк
РФТ	Регистратор финансовых транзакций
РЭУ	Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова
Сектор Роста	Инициатива Московской биржи и ряда партнеров, биржевой сектор, направленный на содействие привлечению инвестиций компаниями малой и средней капитализации
Сектор устойчивого развития (СУР)	Инициатива Московской биржи и Министерства экономического развития Российской Федерации, направленная на содействие привлечению финансирования компаниями, реализующими проекты природоохранного и социального значения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
Социальные облигации	Тип облигаций, соответствующий четырем принципам социальных облигаций, определенным организацией ICMA, средства от выпуска которых используются эмитентом для финансирования ограниченного этими принципами круга проектов. В общем случае такие проекты должны быть направлены на решение социально значимых проблем
СПФИ	Стандартизированные производные финансовые инструменты
Таксономия ВЭБ.РФ	Национальная методология по зеленому финансированию, разработанная в период с марта 2020 года по май 2021 года и утверждена 21 сентября 2021 года Постановлением Правительства Российской Федерации. Национальная методология включает следующие ключевые элементы: таксономия зеленых проектов, таксономия адаптационных проектов, требования к системе верификации
ТКС	Торгово-клиринговая система
Углеродная единица	Верифицированный результат реализации климатического проекта, выраженный в массе парниковых газов, эквивалентной 1 т углекислого газа
ЦОД	Центр обработки данных (Data center)

Термин	Определение
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития ООН
ЭДО	Электронный документооборот
ADTV	Average Daily Trading Volume – средний дневной объем торговли
CBI	Climate Bonds Initiative – инициатива по выпуску облигаций для финансирования проектов, направленных на борьбу с глобальным изменением климата
CDP	Carbon Disclosure Project – международный проект по раскрытию информации о выбросах парниковых газов
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея. В тексте Отчета под COSO понимается Руководство по организации систем внутреннего контроля, выпущенное данной организацией
CRS	Common Reporting Standard – единый стандарт по автоматическому обмену налоговой информацией
CSI	Customer Satisfaction Index – интегральный индекс удовлетворенности клиентов
ESG	Environmental, Social, Governance – принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления
ETF	Exchange traded funds – торгуемые биржевые фонды
FATCA	Foreign Account Tax Compliance Act – закон о налоговой отчетности по зарубежным счетам
GRI SRS (GRI)	Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards – стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
HR	Human Resources – управление персоналом
ICMA	The International Capital Market Association – Международная ассоциация рынков капитала
IOSCO	The International Organization of Securities Commission – Международная организация комиссий по ценным бумагам
IPO	Initial Public Offering – первичное размещение эмитентом своих акций на бирже
IR	Investor relations – управление взаимоотношениями с инвесторами
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации



Термин	Определение
KYC	Know Your Customer (Знай своего клиента) – принцип деятельности банковских и биржевых организаций, подразумевающий идентификацию и установку личности контрагента перед проведением финансовой операции
MEMS	MOEX Extra Motivation System – проект Московской биржи по системе дополнительной мотивации
NPS	Net Promoter Score – Индекс удовлетворенности внутренних клиентов
PRI	Principles of Responsible Investment – Инициатива ООН по продвижению принципов ответственного инвестирования
RBEN	Russian Business Ethics Network – Ассоциация этики бизнеса и КСО
RFQ	Request for Quotes – Сервис запроса котировок
Ring the Bell for Financial Literacy	Международная инициатива бирж, направленная на обеспечение общего доступа населения мира к базовой финансовой грамотности, в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН
Ring the Bell for Gender Equality	Международная инициатива бирж, направленная на поддержку равенства полов, в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН
SASB	Sustainability Accounting Standards Board – Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития
SASB Security & Commodity Exchanges, Sustainability Accounting Standard	Стандарт отчетности в области устойчивого развития для фондовых и товарных бирж SASB

Термин	Определение
SPO	Secondary Public Offering – дополнительное размещение акций уже публичной компании, акции которой обращаются на бирже
SSE	The Sustainable Stock Exchanges – Международная инициатива «Биржи за устойчивое развитие», программа партнерства ООН, организованная в рамках Конференции ООН по торговле и развитию (UNCTAD), Глобального договора ООН, Финансовой инициативы Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (UNEP FI) и Инициативы ООН по продвижению принципов ответственного инвестирования (PRI)
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности
UNCTAD	The United Nations Conference on Trade and Development – Конференция ООН по торговле и развитию
UNEP FI	United Nations Environment Programme – Finance Initiative – Финансовая инициатива Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде
UNGC	United Nations Global Compact – Глобальный договор ООН
WFE	World Federation of Exchanges – Всемирная федерация бирж



Приложение 9. Контактная информация

2-3

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММББ-РТС»
Местонахождение	Российская Федерация, 125009, г. Москва, Большой Кисловский пер., д. 13
Официальный сайт	www.moex.com
Телефон	+7 (495) 232-33-63 +7 (495) 363-32-32
Факс	+7 (495) 234-48-40

Адреса электронной почты для целевых обращений

Для СМИ	pr@moex.com
Для инвесторов и аналитиков	ir@moex.com
Для эмитентов	issuersconsulting@moex.com
По вопросам листинга	listing@moex.com
Техническая поддержка	help@moex.com
По вопросам деятельности Наблюдательного совета	SeniorIndependentDirector@moex.com
Контактное лицо по вопросам информации, содержащейся в Отчете	Максим Кочетков, руководитель направления устойчивого развития maxim.kochetkov@moex.com

