



- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

ОАО «ТрансКонтейнер»

**Оздоровительная
программа
для сотрудников
компании**

ОАО «ТрансКонтейнер» Оздоровительная программа для сотрудников компании



Средний возраст работников ОАО «ТрансКонтейнер» составляет 38,3 года, сотрудников аппарата управления — 35,6 года. Работа в компании привлекает молодежь: за 2007 год компания «помолодела» на 0,2 года, увеличилась численность персонала в возрасте до 30 лет. Если в 2007 году эта возрастная категория составляла 24,5%, то в настоящее время — 26,4%.

ОАО «ТрансКонтейнер» с самого начала своей деятельности позиционирует себя как социально ответственная компания. В Коллективном договоре закреплены основные социальные гарантии, которые не только соответствуют принятым в ОАО «РЖД», но и по отдельным позициям превосходят их.

Социальные гарантии, предоставляемые работникам, направлены на их мотивацию к повышению качества работы и улучшению дисциплины труда, на привлечение в компанию молодежь и ее закрепление. Это:

- негосударственное пенсионное обеспечение работников общества на основе утвержденного Советом директоров Положения;
- жилищная политика, утвержденная Советом директоров компании, которая включает корпоративную поддержку при приобретении работниками жилых помещений в собственность, субсидирование части затрат по договорам ипотечного кредитования;

- обязательное и добровольное коллективное медицинское страхование, дающее сотрудникам компании возможность получать бесплатную медицинскую помощь в лечебных учреждениях;
- страхование жизни работников, работающих в опасной зоне;
- компенсация стоимости проезда на железнодорожном транспорте к месту работы, на дачу и к месту отдыха, а для работников удаленных от центра филиалов — возмещение затрат на авиаперелет в размере стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда;
- летний отдых детей;
- отдых работников и членов их семей в санаториях и пансионатах по льготным путевкам;
- частичная оплата турпутевок, включая зарубежные туры;
- частичная компенсация стоимости пребывания детей в детских дошкольных учреждениях;
- компенсации и льготы молодым специалистам.

Наряду с этим особое место занимает оздоровительная программа.

Оздоровительная программа для сотрудников компании

Принимая во внимание, что здоровье работников является одним из ключевых факторов, влияющих на успешную работу компании, руководство ОАО «ТрансКонтейнер» приняло решение арендовать в спортивном комплексе «Локомотив» спортивные сооружения для занятий спортом и фитнесом, а также тренажерный зал, чтобы каждый сотрудник мог один раз в неделю заниматься спортом. Был создан спортивный комитет компании, который возглавил первый заместитель генерального директора.

Занятия в секциях начались в феврале 2008 года. Сотрудников в спорткомплекс с места работы отвозят автобусы. Всем работникам, записавшимся в спортивные секции, регулярно рассылается информация о предстоящих тренировках.



В рамках этой программы в компании создан корпоративный футбольный клуб и секция для занятий физической культурой «Здоровье». Футбол выбран потому, что это всенародная любимая игра. Тренировки проходят под руководством квалифицированного тренера. Каждый игрок получает два комплекта корпоративной спортивной формы с логотипом «ТрансКонтейнер»; компания также обеспечивает команды мячами, наколенниками, вратарскими перчатками.

Первый футбольный турнир состоялся в феврале 2008 года. За переходящий кубок ОАО «ТрансКонтейнер» боролись три команды центрального аппарата и команда Московского филиала компании. В мае 2008 года сборная корпоративного футбольного клуба приняла участие в выездном турнире, организованном профкомом ОАО «РЖД» в г. Старая Руза и посвященном Году семьи.

Интерес к спорту у работников возрастает. В турнире по футболу на Кубок генерального директора компании, приуроченном ко Дню железнодорожника, приняли участие уже шесть команд и около ста игроков из числа работников центрального аппарата и филиалов компании: Московского и ремонтного депо Лихоборы. Финал турнира состоялся 1 августа 2008 года на футбольном поле пансионата «Петрово-Дальнее», где проводилось корпоративное мероприятие компании, посвященное Дню железнодорожника. Все участники финала были награждены медалями и дипломами. Победителю — команде «ТрансКонтейнер-6» — был вручен кубок, проигравшие получили утешительные призы и билеты на тренировку команды «Челси». Комментировал матч спортивный комментатор НТВ, а для судейства были приглашены известные журналисты радиостанции «Спорт».

Большое внимание развитию физической культуры и спорта уделяется и в филиалах компании. Ко второй годовщине начала самостоятельной хозяйственной деятельности компании во многих филиалах прошли турниры по мини-футболу. Команда филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Дальневосточной железной дороге стала победителем турнира по мини-футболу в Хабаровске, в котором участвовали шесть команд. Команда филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Западно-Сибирской железной дороге заняла второе место в турнире по мини-футболу в Новосибирске, проведенном под

патронатом Новосибирского регионального общественного фонда «Карелин-Фонд».

В настоящее время в компании разрабатывается концепция развития физической культуры и спорта, направленная на улучшение работы спортивного комитета и все большее вовлечение работников в занятия физической культурой и спортом. Начала работать волейбольная секция.



На реализацию программ развития физической культуры и спорта, оздоровление работников израсходовано за 2008 год свыше 13 млн. рублей

Вовлечение сотрудников компании в занятия физической культурой и спортом не только помогает их оздоровлению, но и формирует особый корпоративный дух компании, способствует созданию стабильного коллектива, который сможет решать самые сложные задачи в сфере контейнерного бизнеса.