



Ответственность и энергия

Отчет об устойчивом развитии 2011

Люди

– движущая
сила нашего
прогрессивного
развития

Эффективность

– основа наших
успехов

Инновации

– суть нашего
подхода
к лидерству



Люди. Эффективность. Инновации

ТНК-ВР
125284, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Беговая, д.3, стр. 1

Вы можете позвонить нам
по телефону
+7 495 787 9681
или прислать сообщение
на адрес
madracheva@tnk-bp.com

www.tnk-bp.com

Ключевые показатели устойчивости в 2011 году



82,8%
Уровень утилизации попутного нефтяного газа



ТНК-ВР
СРЕДИ 11 МЕЖДУНАРОДНЫХ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ С МИНИМАЛЬНОЙ ЧАСТОТОЙ РЕГИСТРИРУЕМЫХ ТРАВМ В 2011 ГОДУ

31 млрд
долл. США
Налоги, уплаченные в России, Украине и Беларуси в 2011 году



320 млн
долл. США
Инвестиции в охрану окружающей среды



18
СОГЛАШЕНИЙ С АДМИНИСТРАЦИЯМИ И 43 СОГЛАШЕНИЯ С МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ РЕГИОНОВ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ



117 млн
долл. США
Социальные программы для населения и сотрудников



28 000
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ВО ВНЕШНИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ



161 млн
долл. США
ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В 2009–2011 ГОДАХ



ТНК-ВР – ведущая российская нефтегазовая компания, входящая в десятку крупнейших мировых частных нефтяных компаний по добыче жидких углеводородов. Компания образована в 2003 году в результате объединения активов компании ВР в России и нефтегазовых активов консорциума ААР («Альфа–Групп», «Аксесс Индастриз» и группа компаний «Ренова»). ВР и ААР владеют компанией ТНК-ВР на паритетной основе. ТНК-ВР также принадлежит около 50% компании «Славнефть», вертикально интегрированной российской нефтяной компании.

Посетите нашу страницу
в интернете www.tnk-bp.ru



**Обзор деятельности
и основные финансовые
показатели 2011**

Сообщение об ограничении ответственности
Эта публикация содержит прогнозы в отношении активов, результатов финансовой и производственной деятельности, а также стратегии ТНК-ВР. Фактические результаты могут отличаться в силу действия множества факторов.

Аффилированные компании
ТНК-ВР владеет примерно 50% компании ОАО НГК «Славнефть», которая управляется независимо и публикует собственную финансовую отчетность. В 2011 году ТНК-ВР приобрела неконтролирующие доли участия в трех добывающих обществах в Венесуэле, в которых основным собственником является государственная нефтяная компания Petroleos de Venezuela S.A. (PDVSA). Показатели чистой прибыли и EBITDA ТНК-ВР включают доли участия в ОАО НГК «Славнефть» и зависимых обществах в Венесуэле. Все иные данные, приводимые в данном документе, показаны без учета ОАО НГК «Славнефть» и зависимых обществ в Венесуэле, если не указано иное.

01_ Обзор	02-17
02	Выполняя намеченное
04	Подход к отчетности в области устойчивого развития
06	Основные факты о Компании
12	Карта производственной деятельности
14	Стратегия будущего
02_ Корпоративное управление	18-25
03_ Соблюдение норм бизнес-этики	26-31
04_ Ответственное отношение	32-59
33	Ответственное отношение – земля
33	Защита окружающей среды
36	Зрелые месторождения – наследие и потенциал
42	Новые месторождения – вызовы и решения
46	Ответственное отношение – вода
48	Ответственное отношение – воздух
48	Изменение климата
52	Энергетическая эффективность
56	Экологически чистые виды топлива
58	Эффективное использование попутного нефтяного газа
05_ Воспитание культуры безопасности	60-65
06_ Энергия людей	66-89
67	Участие в жизни общества
72	Взаимодействие с коренными народами
74	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками
77	Наша команда
07_ Таблица со стандартными элементами отчетности	90-97
08_ Независимое заключение об Отчете об устойчивом развитии	98-99
09_ Дополнительная информация	100–102
101	Термины
102	Сокращения и единицы измерения



02	Выполняя намеченное
04	Подход к отчетности в области устойчивого развития
06	Основные факты о Компании
12	Карта производственной деятельности
14	Стратегия будущего

Выполняя намеченное

«Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

Международная комиссия ООН
по окружающей среде и развитию

«Наша цель – поставлять по доступным ценам нефть, газ и нефтепродукты потребителям, не оказывая негативного воздействия на окружающую среду и соблюдая интересы наших сотрудников и жителей регионов, где мы ведем деятельность».

ТНК-ВР



Обещания 2011 года

Ответственное отношение к производственной деятельности

- Нарастивать добычу для удовлетворения растущего спроса на энергоресурсы.
- Замещать по меньшей мере 100% добычи новыми запасами.
- Увеличить производство нефтепродуктов высокого качества, с улучшенными экологическими характеристиками и воздействием на двигатель автомобиля, удовлетворяющих растущий спрос на высококачественное топливо.
- Сделать вопросы безопасности приоритетными в нашей производственной деятельности и любых других сопутствующих мероприятиях.

Ответственное отношение к людям

- Сохранять высокие стандарты корпоративной социальной ответственности; взаимодействовать с обществом.
- Прилагать усилия к тому, чтобы стать одним из предпочтительных работодателей в российской нефтяной отрасли.
- Укреплять социальное партнерство в регионах деятельности Компании.

Ответственное отношение к окружающей среде

- Минимизировать воздействие производственной деятельности Компании на окружающую среду.
- Разрабатывать эффективную программу утилизации попутного нефтяного газа.
- Улучшить качество рекультивации земель.

Результаты 2011 года

- Добыча, включая добычу аффилированных Компаний, выросла на 2,8% до 1 987 тыс. барр. н.э. / сут.
 - Общий объем доказанных запасов, включая долю в активах во Вьетнаме, составил 9 115 млн барр. н.э. на 31 декабря 2011 года по методике SEC LOF – коэффициент замещения запасов 145%.
 - Доля светлых нефтепродуктов (бензин, авиакеросин и дизельное топливо) составила 54,3% от общего производства нефтепродуктов
 - К 01.01.2011, раньше срока, установленного правительством, все нефтеперерабатывающие заводы Компании перешли на производство бензина не ниже стандарта Евро-3. Доля бензина качества Евро-4 увеличилась по сравнению с предыдущим годом с 18% до 31%. Доля дизельного топлива стандарта Евро-4 и Евро-5 увеличилась до 55% в общем объеме производства дизельного топлива в 2011 году по сравнению с 38% в 2010 году.
 - Общее число регистрируемых травм сократилось в 2,7 раза по сравнению с 2005 годом (база для сравнения)
- К сожалению, произошло 6 смертельных случаев, связанных с производством, среди сотрудников подрядных организаций.

Задачи на 2012 год и на перспективу

- Увеличивать добычу ежегодно на 1–2% в среднесрочной перспективе до запуска ямалских проектов в середине текущего десятилетия.
 - Продолжить замещать, по меньшей мере, 100% добычи новыми запасами экономически оправданным путем и с минимальным воздействием на окружающую среду.
 - В 2012-2015 годах Компания планирует инвестировать 2,5 млрд долл. США в проекты по увеличению глубины переработки и повышению качества топлива, производимого нефтеперерабатывающими заводами.
- Выполнение этих проектов обеспечит соответствие техническому регламенту, который приняло российское правительство, а также достаточный объем нефтепродуктов высокого качества для снабжения розничной сети Компании.
- Усилить про-активный подход к внедрению правил безопасного ведения работ и здорового образа жизни среди сотрудников Компании и персонала подрядных организаций путем вовлечения в процесс обеспечения производственной безопасности всех сотрудников коллектива - от рабочего до генерального директора, включения процедур по ОТ, ПБ и ООС в бизнес-процессы, а также повышения качества медицинской помощи на удаленных производственных

- 31 млрд долл. США налогов уплачено в России, Украине и Беларуси; продолжилось участие в деятельности, относящейся к нефтегазовому сектору и более общим вопросам деловой активности, а также в выработке новой системы налогообложения отрасли.
 - 80 млн долл. США инвестировано в корпоративные социальные программы + 11,7 млн долл. США израсходовано на профессиональное развитие и образование сотрудников.
- ТНК-ВР – одна из лидеров рейтинга «Лучшая компания для работы и карьеры 2011», а также лидер в разработке современных образовательных технологий для рабочих по свидетельству российского Министерства энергетики и Российского союза промышленников и предпринимателей.
- 18 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве заключено с правительствами регионов, 43 соглашения – с муниципальными властями. 37 млн долл. США инвестировано во внешние социальные программы.

- Своевременная уплата налогов – один из основных показателей корпоративной социальной ответственности. Компания продолжит уплату налогов, открыто, прозрачно и оставаясь одним из крупнейших налогоплательщиков России.
 - Продолжить целевые программы развития и образования для сотрудников всех уровней. Поддерживать конкурентную систему вознаграждений. Сохранять равенство возможностей для всех сотрудников вне зависимости от возраста, пола и национальности.
 - Увеличить социальные инвестиции до 60 млн долл. США в 2012 году.
- Продолжить тесное сотрудничество с властями регионов деятельности Компании для определения и поддержки наиболее важных социальных инициатив.

- 9,7 млрд руб. инвестировано в охрану окружающей среды.
 - 82,8% - уровень утилизации ПНГ, один из наиболее высоких в российской отрасли.
- 1,4 млрд долл. США – инвестировано в программу по развитию мощностей по утилизации ПНГ.
- 388 га рекультивированной земли передано государственным органам; проведены работы по рекультивации 181 шламового амбара.
- Выполнена подробная сверка данных об унаследованных загрязнениях ТНК-ВР с данными, предоставленными правительством Ханты-Мансийского автономного округа, для повышения точности планирования и проводимых мероприятий.
- 396,7 км трубопроводов заменено + более половины трубопроводной системы Компании (12 183 км) защищено ингибированием.
- В результате объем разлитой нефти на 1 тыс. тонн добычи сократился на 43%.

- Продолжить реализацию программы рекультивации с повышенным вниманием к качеству работ.
 - Выполнение программы повышения общего уровня утилизации ПНГ до 95%. Продолжение строительства второй очереди газотурбинной электростанции на Каменном месторождении в Западной Сибири.
- Работа в рамках интегрированного проекта «Оренбург» по дальнейшему расширению Зайкинского газоперерабатывающего предприятия и прочим мероприятиям.
- Приоритет Компании в 2012 году – улучшение рекультивации земель и шламовых амбаров, а также оценка необходимого объема работ по очищению водоемов в Западной Сибири.
- Разрабатывать новые технологии ингибирования и диагностики для дальнейшего развития достигнутых результатов.

Подход к отчетности

ТНК-ВР – третья по размеру нефтяная компания в России и одна из крупнейших частных нефтяных компаний в мире. Наша деятельность оказывает значительное воздействие на регионы нашего присутствия. Наши заинтересованные стороны – население, региональные администрации, неправительственные организации, потребители, подрядчики и поставщики, сотрудники и их семьи, инвесторы, СМИ, образовательные учреждения и акционеры.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы стремимся выбирать наиболее эффективные, удобные и взаимовыгодные формы взаимодействия с каждой из заинтересованных сторон.

Федеральные и региональные власти:

- Постоянное участие в правительственных рабочих группах.
- Ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями.
- Постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей.

Население в регионах присутствия:

- Проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций.
- Участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса и обращений).

Сотрудники и их семьи:

- Регулярные социальные исследования (не менее одного раза в год).
- Постоянное взаимодействие с профсоюзными организациями.
- Горячая линия для сотрудников (постоянно действующая).

Потребители:

- Регулярные исследования рынка.
- Горячая линия для потребителей.
- Участие в выставках.

Акционеры и инвесторы:

- Собрания акционеров.
- Публикация финансовой отчетности.
- Презентации для инвесторов и информационные встречи.

Неправительственные организации:

- Участие в круглых столах.
- Постоянные консультации, посещения производственных объектов.

Поставщики и подрядчики:

- Договорные отношения.
- Брифинги, разъясняющие наши требования в области безопасности/качества
- Слеты подрядчиков и поставщиков Компании

Образовательные учреждения:

- Различные партнерские программы с вузами.

В ходе взаимодействия мы смогли выявить темы, являющиеся актуальными для заинтересованных сторон, и сопоставить их с актуальными темами для Компании (см. график на стр. 05). В этом отчете мы постарались раскрыть все темы, представляющие наибольшую актуальность для нашей Компании и для заинтересованных сторон.

Принципы отчетности

Этот Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии с принципами международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI). При работе над отчетом мы использовали третью версию Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G3). Раскрытие информации в этом отчете соответствует уровню А. Заверение третьей стороной дает нам возможность заявить об уровне А+ в соответствии с принципами GRI. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена компанией PwC.

Эта публикация представляет собой четвертый отчет об устойчивом развитии группы компаний ТНК-ВР и охватывает период с 1 января 2011 по 31 декабря 2011 года. Наш первый отчет об устойчивом развитии был опубликован в 2009 году и раскрывал информацию за период с 1 января по 31 декабря 2008 года. Второй отчет был опубликован в 2010 году и раскрывал информацию с 1 января по 31 декабря 2009 года. Отчет об устойчивом развитии за 2009 год прошел независимую внешнюю оценку компанией PwC и получил подтверждение соответствия раскрытия информации уровню В+ согласно принципам GRI. Третий отчет был опубликован в 2011 году и раскрывал информацию с 1 января по 31 декабря 2010 года. Отчет об устойчивом

развитии за 2010 год прошел независимую внешнюю оценку компанией PwC и получил подтверждение соответствия раскрытия информации уровню А+ согласно принципам GRI.

Настоящий отчет за 2011 год не содержит переоценки и переформулировки информации, опубликованной в отчете за 2010 год. Границы отчета и используемые методы измерения не изменились. В своей производственной деятельности Компания пользуется услугами подрядных организаций. Показатели, характеризующие деятельность подрядных организаций, в отчете не отражаются (за исключением показателей по промышленной безопасности). Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2010 год.

Мы планируем продолжить публиковать Отчет об устойчивом развитии ежегодно. Этот отчет выпущен на двух языках и размещен на нашем корпоративном сайте www.tnk-bp.com

При подготовке этого Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ТНК-ВР по стандартам РСБУ и US GAAP.

Границы отчета

В этом Отчете об устойчивом развитии представлена информация о компании ТНК-ВР Интернешнл Лимитед и ее дочерних обществах, вместе именуемых в Отчете «Группа компаний ТНК-ВР», «ТНК-ВР» и «Компания» (см. стр. 20).

Наша основная производственная деятельность сосредоточена в России и Украине. Поэтому все показатели, приведенные в этом Отчете, относятся ко всем дочерним обществам ТНК-ВР Интернешнл Лимитед в России и Украине. В 2011 году Компания приобрела доли в нескольких предприятиях во Вьетнаме и Венесуэле. В отчетный период эти приобретения не сказались на результатах деятельности предприятия.

Актуальные темы, выявленные в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами



1 производственная эффективность

2 минимизация воздействия на окружающую среду

3 полная и своевременная уплата налогов

4 контроль затрат

5 замена и ингибирование трубопроводов

6 управление отходами

7 стабильная занятость

8 своевременная выплата заработной платы и прочие формы вознаграждения

9 утилизация попутного нефтяного газа

10 конкурентоспособная заработная плата

11 социальные льготы

12 строгое соблюдение правил промышленной безопасности сотрудниками и подрядчиками

13 медицинское страхование и программа предотвращения сердечно-сосудистых заболеваний

14 рекультивация унаследованных загрязнений

15 снижение вредных выбросов

16 энергосбережение

17 эффективное использование водных ресурсов

18 соблюдение прав коренных народов

19 социальные инвестиции

20 борьба с употреблением алкоголя

21 транспортная безопасность

22 взаимодействие с местными сообществами при реализации крупных проектов

23 поддержка российских нефтегазовых вузов и научных исследований

24 возможности для профессионального и карьерного роста сотрудников

25 «зеленый» офис

26 закупки у местных поставщиков

27 прозрачность при раскрытии показателей по охране окружающей среды и промышленной безопасности

28 социальные программы в регионах присутствия

29 развитие собственных мощностей по генерации электроэнергии

30 привлечение профессиональных кадров с международным опытом

31 использование лучших технологий

Основные факты о Компании

ТНК-ВР – российская вертикально интегрированная нефтегазовая компания, входящая в тройку крупнейших российских нефтяных компаний по объемам добычи. ТНК-ВР образована в 2003 году в результате объединения активов компании ВР в России и нефтегазовых активов консорциума ААР («Альфа-Групп», «Аксесс Индастриз» и группа компаний «Ренова») в России и Украине. ВР и ААР владеют компанией ТНК-ВР на паритетной основе. Также ТНК-ВР принадлежит 50% российской нефтегазовой компании «Славнефть». В 2010–2011 годах компания ТНК-ВР стала участником нескольких совместных предприятий во Вьетнаме, Венесуэле и Бразилии, которые заложат основу портфеля международных активов Компании. Корпоративная структура ТНК-ВР представлена на стр. 20 этого отчета.

Главный офис ТНК-ВР расположен в Москве. Число сотрудников Компании, работающих в наших основных регионах – в России и Украине, превышает 50 тыс. человек.

Основная деятельность ТНК-ВР – разведка, добыча, переработка и сбыт нефти и газа. Мы ведем геологоразведку в основных регионах добычи – Оренбургской области, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Тюменской и Иркутской областях, а также в новых для Компании регионах, таких как Тимано-Печора на севере и Астраханская область на юге России. Объем доказанных запасов на 31 декабря 2011 года составил 9,115 млрд баррелей нефтяного эквивалента по критериям Комиссии по ценным бумагам и биржам США без учета срока действия лицензии (SEC-LOF) и 13,8 млрд баррелей нефтяного эквивалента по критериям PRMS (Petroleum Resources Management System – Система управления ресурсами нефти). Это означает, что в 2011 году мы заместили 145% и 203% от объема добычи за этот год по критериям SEC-LOF и PRMS соответственно. Мы намерены и далее замещать не менее 100% годовой добычи новыми доказанными запасами.

В 2011 году суточная добыча Компании составила 1,781 млн баррелей нефтяного эквивалента, что на 2,3% больше показателя предыдущего года. Рост добычи в будущем будет осуществляться за счет новых проектов, которые находятся на стадии коммерческой добычи – Уватский проект в Западной

Сибири и Верхнечонское месторождение в Восточной Сибири – а также следующего поколения новых проектов, преимущественно в Ямало-Ненецком автономном округе и на севере Красноярского края. ТНК-ВР планирует развивать добычу нефти и газа за рубежом в первую очередь на базе активов, приобретенных у ВР во Вьетнаме и Венесуэле, а также в рамках Национального Нефтяного Консорциума и за счет участия в совместном с HRT O&G предприятии по разведке и добыче в Бразилии (см. стр. 13 и Обзор деятельности ТНК-ВР за 2011 год).

Компании принадлежат четыре НПЗ в России – в Рязани, Саратове, Нижневартовске и Нягани – и НПЗ ЛИНИК в Лисичанске (Украина). ТНК-ВР также принадлежит 50-процентная доля в НПЗ ЯНОС, которым мы владеем совместно с компанией «Газпром нефть». В 2011 году объем переработки составил 747 тыс. баррелей в сутки, включая нашу долю в ЯНОС.

Мы поставляем нефть и нефтепродукты на экспорт и реализуем их на внутреннем рынке, в том числе снабжая собственные НПЗ и сбытовые предприятия. В 2011 году продажи нефти составили 332 млн барр. (45,49 млн тонн): 78% было экспортировано (в том числе в страны СНГ), 22% продано в России. Объем реализации нефтепродуктов достиг 274 млн барр. (37,48 млн тонн), из которых 62% было экспортировано (в том числе в страны СНГ).

Мы производим широкий спектр нефтепродуктов – от авиационного керосина и бензина до мазута, гудрона, полипропилена и битума. Наше топливо реализуется через сеть, включающую более 1 388 автозаправочных комплексов в России, Украине, а также Республике Беларусь (см. более подробную информацию о производственной деятельности Компании в Обзоре деятельности ТНК-ВР 2011).

Мы стремимся быть социально ответственной компанией. Мы входим в число крупнейших налогоплательщиков в России – в 2011 году мы выплатили более 31 млрд долл. США налогов, пошлин и акцизов, а объем наших социальных инвестиций составил 37 млн долл. США.

В 2011 году ТНК-ВР являлась членом следующих российских и международных отраслевых организаций:

- Российский союз промышленников и Предпринимателей
- Союз нефтеэкспортеров России
- Ассоциация производителей газа – Европа
- Всемирный экономический форум
- Американская торговая палата в Москве
- Королевский институт международных отношений (Лондон)
- Российско-британская торговая палата
- Американо-российский деловой совет



Основные производственные и финансовые показатели

Основные производственные показатели*	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Добыча жидких углеводородов (тыс. барр./сут.), включая аффилированные общества	1 742	1 713	1 680	1 651	1 664	1 752	1 822	1 671
Объем реализации газа (тыс. барр. н.э./сут.), включая аффилированные общества	245	221	207	195	155	188	168	154
Добыча жидких углеводородов (тыс. барр./сут.)	1 546	1 527	1 489	1 454	1 451	1 477	1 554	1 416
Объем реализации газа (тыс. барр. н.э./сут.)	238	215	201	188	149	131	157	120
Объем переработки (тыс. барр./сут.)	747	732	675	698	701	661	620	569
Основные финансовые показатели	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Выручка (млн долл. США)	60 199	44 646	34 753	51 886	38 926	35 725	30 180	17 226
EBITDA (млн долл. США)	14 601	10 391	9 007	10 093	9 565	11 255	9 143	6 386
EBITDA (долл. США/барр. жидких углеводородов)	23,0	16,6	14,7	16,7	15,8	17,6	13,7	10,4
Чистая прибыль** (млн долл. США)	8 981	5 815	4 973	5 284	5 342	6 678	4 784	4 017
Чистая прибыль (долл. США/барр. жидких углеводородов)	14,1	9,3	8,1	8,7	8,8	10,4	7,2	6,6
Денежный поток от основной деятельности (млн долл. США)	10 525	9 682	6 581	8 611	7 097	3 078	5 090	4 722
Чистый долг/чистый долг + акционерный капитал (%)	26%	21%	28%	32%	30%	34%	21%	25%
ROACE (%)	36%	26%	24%	27%	31%	48%***	38%	34%
Рыночная информация****	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Нефть сорта Brent (долл./барр.)	111,3	79,5	61,5	97,1	72,5	65,1	54,4	38,2
Рубль/долл.	29,39	30,37	31,72	24,86	25,58	27,19	28,29	27,75

* Мы не используем в больших количествах другие материалы, поэтому их учет не ведется.

** Чистая прибыль, относящаяся к акционерам Группы.

*** Увеличение ROACE в 2006 году в основном объясняется продажей добывающего предприятия «Удмуртнефть».

**** Наша финансовая деятельность описана в Годовом обзоре и основных финансовых показателях ТНК-ВР за 2011 год.



Награды и участие в рейтингах в 2011 году



Международные и российские рейтинги

- ОАО «ТНК-ВР Холдинг» (дочернее подразделение ТНК-ВР в России) заняло 20-е место в рейтинге «250 наиболее успешных международных энергетических компаний», публикуемом агентством Platts.
- Бренд «ТНК» занял 8-е место в рейтинге лучших российских брендов, проводимом компанией Interbrand раз в 2 года.



Награды в области управления персоналом

- ТНК-ВР стала одним из лидеров рейтинга «Лучшая компания для работы и карьеры 2011» и получила специальный приз за достижения в области развития персонала.



Награды в области годовой отчетности

- «Обзор деятельности и основные финансовые показатели ТНК-ВР» за 2010 год стал лауреатом конкурса годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт».



Международные и российские рейтинги

- ТНК-ВР стала победителем конкурса «Российские лидеры в сфере корпоративного управления 2011», проводимого Ассоциацией по защите прав инвесторов.



Розничные бренды

Наш розничный бизнес работает под двумя торговыми марками – «ТНК» и «ВР» – ориентированными на разные потребности и предпочтения потребителей в условиях быстрорастущих рынков. Мы реализуем нефтепродукты через розничную сеть, включающую 1 388 автозаправочных станций в России, Украине и Белоруссии.

Бренд «ТНК»

Главные черты торговой марки «ТНК» – качество топлива, свежесть, позитивность, профессионализм и надежность. Для иллюстрации этих характеристик в 2006 году были разработаны новые визуальные стандарты, которые предусматривают использование единого обновленного логотипа «ТНК», а также добавление в цветовую гамму бренда оранжевого цвета. Одновременно была расширена программа по контролю качества топлива, в рамках которой используются передвижные экспресс-лаборатории, выборочно посещающие АЗК ТНК для проверки качества топлива и точности объемов заправки. По состоянию на 31 декабря 2011 года 513 АЗС под брендом «ТНК» были перепозиционированы в соответствии с новыми стандартами (см. Обзор деятельности 2011).

На АЗК ТНК представлены следующие суббренды:

- брендованное топливо «ПУЛЬСАР»
- кафе быстрого обслуживания и магазин «ТНК Экспресс»

На рынках оптовой торговли В2В представлены следующие суббренды «ТНК»:

- ТНК Смазочные материалы
- Моторное масло ТНК Magnum
- ТНК Авиа
- ТНК Битум
- ТНК Revolut
- Альфабит

В целом, под брендом «ТНК» потребителям предлагается около 30 новых продуктов. Цель разработки брендованных продуктов под маркой «ТНК» – создание продукции, не уступающей по уровню эксплуатационных свойств импортным аналогам, при этом выигрывающей в стоимости.

Предложение розничного бренда «ТНК» ориентировано в первую очередь на водителей, каждый день проводящих много времени за рулем. АЗК «ТНК» предлагают набор услуг и товаров, необходимый для подготовки к путешествию, включая услуги заправщиков, пылесос, подкачку шин и долив воды. В сети магазинов «ТНК Экспресс» доступен широкий набор дополнительных услуг, таких как услуги мини-кафе и банкомата.

Бренд «ВР»

Бренд «ВР» – признанный лидер по поставкам качественного бензина на российском рынке.

Отличительные черты бренда:

- Быстрота обслуживания: экспресс-система, возможность быстро перекусить, наличие стоянки и продовольственного магазина ВР Connect.
- Комфортная обстановка: клиенты имеют возможность приобрести свежую выпечку, воспользоваться бесплатными перчатками на всех заправках, удобной планировкой магазинов с приятной музыкой.
- Гарантировано качество бензина и сопутствующих товаров, уровень обслуживания.

Основные целевые потребители и приоритетные сегменты многофункциональных автозаправочных комплексов (МАЗК) под брендом «ВР»: «приверженцы бренда» и «профессионалы с дефицитом времени» в крупных регионах и мегаполисах.



**Смазочные
материалы**
Группа компаний ТНК-ВР



Revolux®



Magnum®



Битум
Группа компаний ТНК-ВР



Альфабит



Карта производственной деятельности

Карта производственной деятельности – Россия, Украина, Беларусь



* Разрабатывается совместно с компанией ОАО «Газпром нефть»

** Нижневартовская районная электростанция

Карта производственной деятельности – Южная Америка



Карта производственной деятельности – Вьетнам



Венесуэла

Проекты по разработке зрелых месторождений

В октябре 2011 года ТНК-ВР заключила соглашение с ВР о приобретении ряда активов в Венесуэле, включая миноритарные доли в трех добывающих компаниях: «ПетроМонагас» (16,67%), «ПетроПериха» (40%) и «Бокерон» (26,67%) в сотрудничестве с государственной компанией PDVSA в качестве основного партнера (компания OMV также владеет долей 13,3% в «Бокероне»).

10 июня 2011 года была закрыта сделка по приобретению долей в трех предприятиях. К концу 2011 года был успешно завершен процесс интеграции, данные по предприятиям в Венесуэле были включены в финансовую, производственную, организационную и другую отчетность Группы.

После завершения сделки чистая доля ТНК-ВР в предприятиях составляет 200,3 млн барр. н.э. доказанных запасов PRMS и добычу примерно 25 тыс. барр. н.э./сут.

Проект по разработке нового месторождения сверхтяжелой нефти

В 2008 году ТНК-ВР и четыре крупные российские нефтегазовые компании создали Национальный нефтяной консорциум (ННК), в котором каждая из сторон получила долю 20%.

В апреле 2010 года ННК и PDVSA создали предприятие «ПетроМиранда» с целью развития и операционного управления интегрированным проектом добычи тяжелой нефти на месторождении Хунин-6 в нефтяном поясе Ориноко в Венесуэле.

Геологические запасы нефти Хунин-6 оцениваются примерно в 50 млрд барр. тяжелой и сверхтяжелой нефти. Добыча должна достичь 450 тыс. барр. н.э./сут. в 2016 году. Предприятие ННК и PDVSA создано на 25 лет с возможностью продления срока его действия еще на 15 лет.

Вьетнам

В октябре 2010 года ТНК-ВР подписала соглашение с ВР о приобретении ряда активов во Вьетнаме. Эти активы включают в себя доли участия в интегрированном газовом проекте, в том числе операторство в разработке шельфового Блока 06.1 (35%), газопровод «Нам Кон Сон» (32,7%) и электростанцию «Фу Май-3» (33,33%).

В октябре 2011 года, Министерство инвестиций и торговли Вьетнама предоставило вьетнамскому дочернему обществу ТНК-ВР «ТНК Вьетнам Б.В.» лицензии на операторство в разработке шельфового газового Блока 06.1. Благодаря этому приобретению ТНК-ВР получила дополнительные доказанные PRMS запасы в размере 30,6 млн барр. н.э. и добычу около 15 тыс. барр. н.э./сут. (доля ТНК-ВР), которые были включены в финансовую, производственную, организационную и другую отчетность Группы.

Компания также успешно завершила сделку по приобретению доли в газопроводе «Нам Кон Сон» и должна завершить приобретение доли в электростанции.

Бразилия

В октябре 2011 года «ТНК Бразилия», дочерняя компания ТНК-ВР, подписала соглашение о покупке доли и соглашение о совместной деятельности с бразильской компанией HRT O&G. В результате сделки «ТНК Бразилия» приобретает 45-процентную долю участия в проекте разработки бассейна Солимоинс в Бразилии.

В марте 2012 года «ТНК Бразилия» получила одобрение сделки от Национального агентства Бразилии по нефти, природному газу и биотопливу (ANP).

21 нефтегазовый и геологоразведочный блок, мажоритарным владельцем которых является HRT O&G, расположен в бассейне Солимоинс в регионе реки Амазонка на площади около 48,5 тыс. кв. км, к западу от города Манаус.

Согласно отчету об аудите запасов компании Degoyler & MacNaughton, ТНК-ВР тем самым получает перспективные и условные ресурсы объемом 789 млн барр. н.э. Блоки включают в себя 11 открытых залежей, где проведены испытания на наличие нефти и газа. Начало добычи на месторождениях бассейна Солимоинс запланировано на 2012 – 2013 годы.

Украина

Активы ТНК-ВР в Украине включают в себя Лисичанский НПЗ (ЛИНИК) производительностью 143 тыс. барр./сут. и 356 автозаправочных комплексов, включая джобберские, работающих под брендами «ТНК» и «ВР». Кроме того, подразделение Компании в Украине также управляет 40 АЗК под брендом ТНК в Беларуси.

В 2011 году объем переработки на Лисичанском НПЗ составил 109 тыс. барр. н.э./сут., что на 6% превышает уровень предыдущего года, при этом выход светлых нефтепродуктов достиг 55% от общего количества произведенной продукции.

В течение 2011 года Компания инициировала ряд мер по улучшению финансовых результатов украинского бизнеса, включая увеличение толлинговых операций на Лисичанском НПЗ, оптимизацию поставок сырья, сокращение персонала головного офиса и сокращение издержек. Данная программа позволила показать положительный финансовый результат в течение первых девяти месяцев 2011 года. В четвертом квартале 2011 года ЛИНИК работал с убытком, в основном из-за изменения системы налогообложения в России, что отрицательно сказалось на эффективности толлинга.

Принимая во внимание экономическую ситуацию и положение в отрасли в Украине, сложившиеся к концу года, менеджмент принял решение временно приостановить поставки нефти на ЛИНИК с 1 марта 2011 года и поставить завод на ремонт.

Подробнее о международных активах Компании читайте в *Обзоре деятельности ТНК-ВР за 2011 год* на www.tnk-bp.ru

Цель — стать международной нефтегазовой компанией, занимающей лидирующие позиции среди частных компаний в российском нефтегазовом секторе.

Ключевой фокус — эффективный рост, направленный на увеличение ценности компании для акционеров.

Наша корпоративная стратегия основана на следующих принципах:

1. Эффективный перевод ресурсов в запасы, запасов в добычу

- Поддержание органического роста добычи нефти и газа в среднесрочной перспективе на среднеотраслевом уровне 1–2%
- Стабильное восполнение доказанных запасов углеводородов на уровне не ниже 100% в год в долгосрочном горизонте
- Стабилизация и последующее снижение темпов падения добычи на зрелых месторождениях Западной Сибири
- Продвижение разработки месторождений Ямала как будущего центра роста добычи Компании
- Увеличение доли добычи с новых месторождений до 20–25% к 2015 году

2. Рост маржи

- Сбалансированное покрытие объемов добычи мощностями переработки
- Увеличение глубины переработки, выхода светлых нефтепродуктов и улучшение качества топлив
- Расширение ассортимента продукции для обеспечения конкурентной позиции на рынке
- Развитие розничной автозаправочной сети в соответствии с объемом производства светлых нефтепродуктов и ростом потребления; присутствие Компании в наиболее привлекательных направлениях бизнеса B2B

3. Развитие газового бизнеса

- Монетизация портфеля газовых активов
- Поэтапное увеличение доли газового бизнеса в портфеле Компании; рост добычи газа до 35 млрд куб. м в год к 2020 году
- Первоочередная задача — полномасштабное освоение месторождений «Роспана»

4. Развитие портфеля зарубежных активов в сегменте «Разведка и добыча»

- Достижение в долгосрочном горизонте оптимального баланса между материальностью/риском/доходностью
- Приобретение целевых и новых компетенций и технологий через участие в международных проектах (шельф, тяжелая нефть, нетрадиционный газ/нефть)
- Приоритетное внимание на следующие два-три года — интеграция существующих международных активов и потенциальное дальнейшее развитие в трех странах присутствия (Вьетнам, Венесуэла, Бразилия)

5. Соответствие высоким мировым стандартам корпоративного управления и постоянное совершенствование

- В сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Бизнес-этики
- Управления

6. Технологии

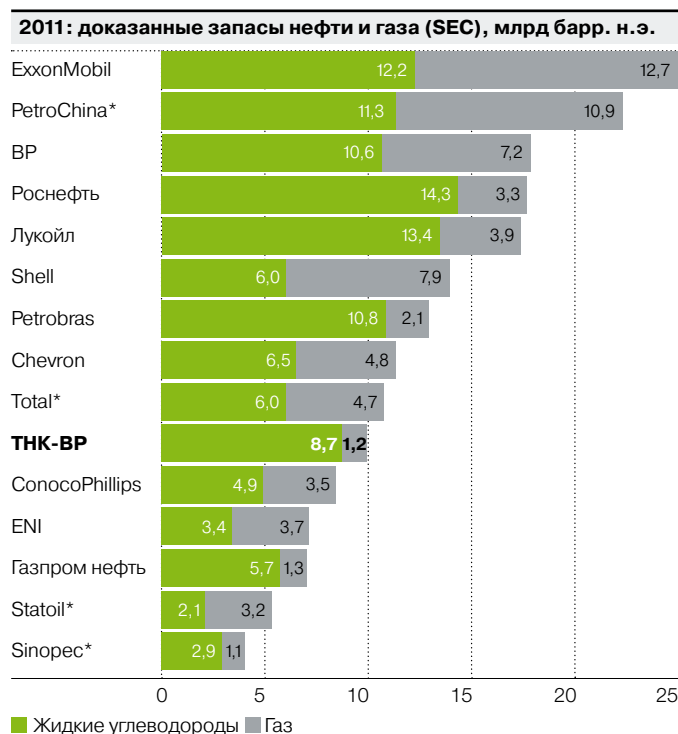
- Внедрение передовых технологий, зарекомендовавших себя на мировом уровне, что создаст для Компании конкурентные преимущества
- Продвижение инновационного мышления в Компании

7. Люди и потенциал для осуществления международной деятельности

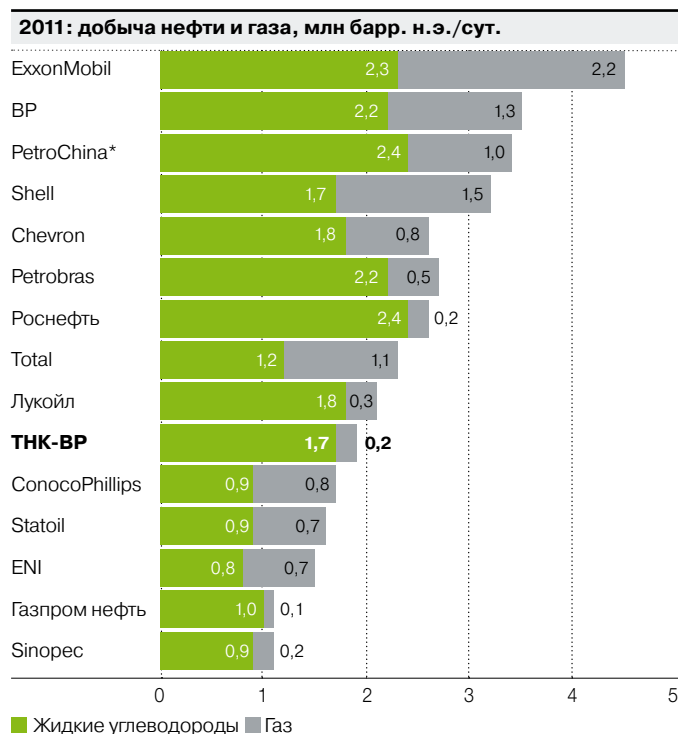
- Развитие собственных управленческих кадров

ТНК-ВР занимает прочное положение в отрасли, способствующее выполнению стратегических целей Компании. ТНК-ВР является 10-й крупнейшей частной нефтяной компанией в мире по объему совокупных доказанных запасов нефти и газа и 7-й крупнейшей частной международной компанией по запасам нефти. ТНК-ВР также занимает 8-е место по добыче жидких углеводородов.

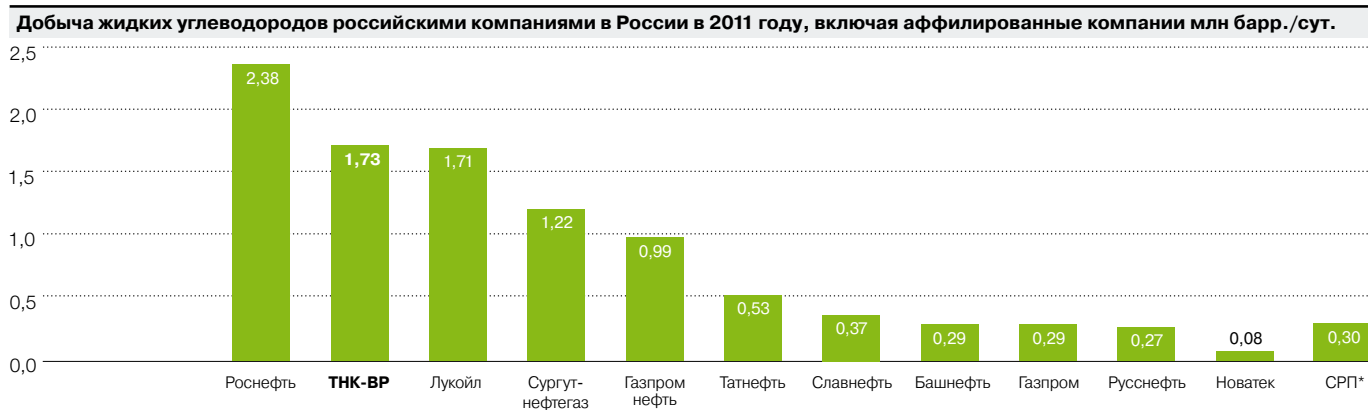
ТНК-ВР: добыча и запасы по сравнению с российскими и международными компаниями



Источник: данные компаний, включая долю в аффилированных компаниях.
*PetroChina, Total SA, Statoil, Sinopec запасы по состоянию на 2010 год



Источник: данные компаний, включая долю в аффилированных компаниях.
* Добыча PetroChina по состоянию на 2010 год



* СРП – Соглашения о разделе продукции

Источник: отчеты компаний, Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса (ЦДУ ТЭК) России

В 2011 году эффективность инвестиционной политики Компании оставалась одной из лучших в отрасли в таких важных областях, как капитальные затраты на баррель нефтяного эквивалента (барр. н.э.), а также затраты

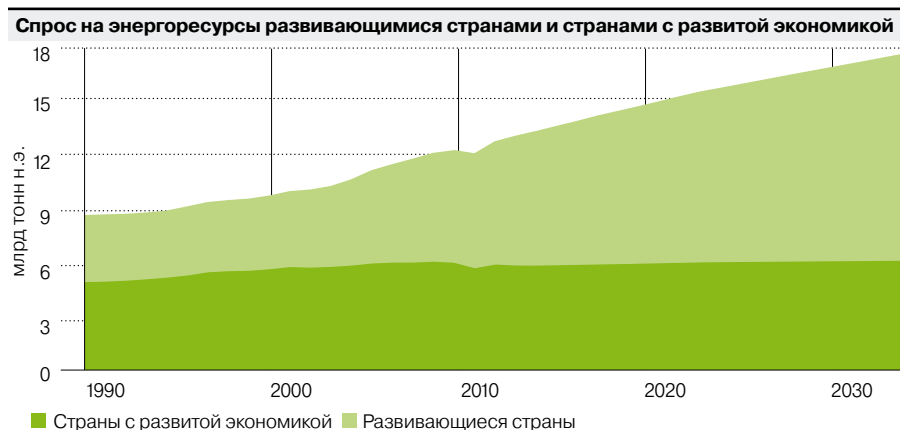
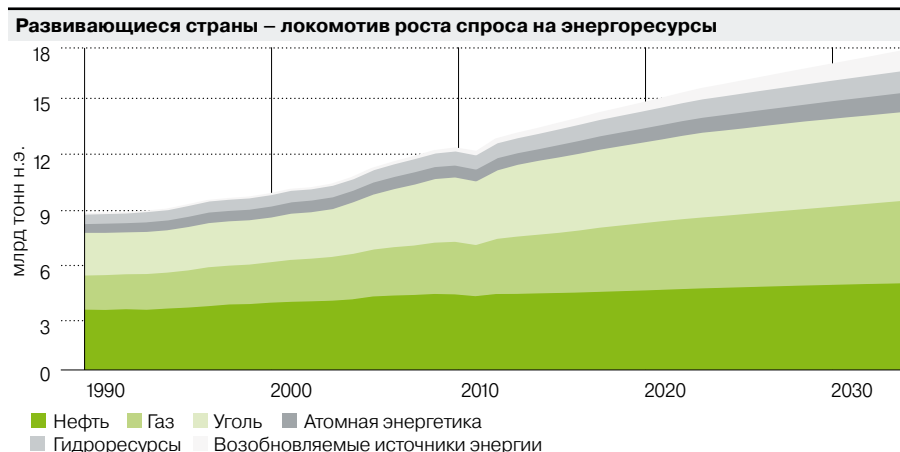
на поиск и разработку углеводородов. ТНК-ВР также демонстрировала разумный подход к управлению финансовыми ресурсами, о чем свидетельствуют отличные показатели чистого дохода на барр. н.э. и возврата на вложенный капитал (см. стр. 08).



Стратегия ТНК-ВР по развитию и расширению портфеля нефтегазовых активов основана на двух основополагающих допущениях.

Во-первых, в 2010–2030 годах мировое потребление первичных источников энергии должно расти.

Во-вторых, доля традиционных источников энергии, нефти и газа будет составлять 26–28% для каждого из них, а доля каждого из нетрадиционных источников энергии – 6–7%. Ожидается, что в течение ближайших 20 лет увеличение спроса на нефть будет меньше, чем на другие источники энергии. Тем не менее, мировой спрос на жидкие углеводороды (включая биотопливо и прочие жидкие углеводороды) должен вырасти к 2030 году, поддерживая потребность в увеличении добычи нефти и газа.



Источник: BP Energy Outlook 2030

В 2011 году добыча нефти в России составила 10,27 млн барр./сут., что на 1,25% выше показателя предыдущего года и является новым рекордным показателем постсоветского периода. Стратегия Компании основана на уверенности в том, что Россия обладает огромным ресурсным потенциалом как на суше, так и на шельфе. ТНК-ВР разрабатывает ряд перспективных нефтегазовых месторождений в Ямало-Ненецком автономном округе – новом центре добычи углеводородов мирового значения (см. стр. 42).

С точки зрения Компании также важно увеличивать присутствие в динамично развивающихся странах Азии и Латинской Америки, к тому же обладающих значительными запасами нефти и газа – Вьетнаме, Венесуэле и Бразилии (см. стр. 13). Диверсифицированный портфель нефтегазовых активов расширит и углубит наши знания и улучшит производственную эффективность, укрепив роль ТНК-ВР как важного поставщика энергоресурсов на мировые рынки.

02

Корпоративное управление

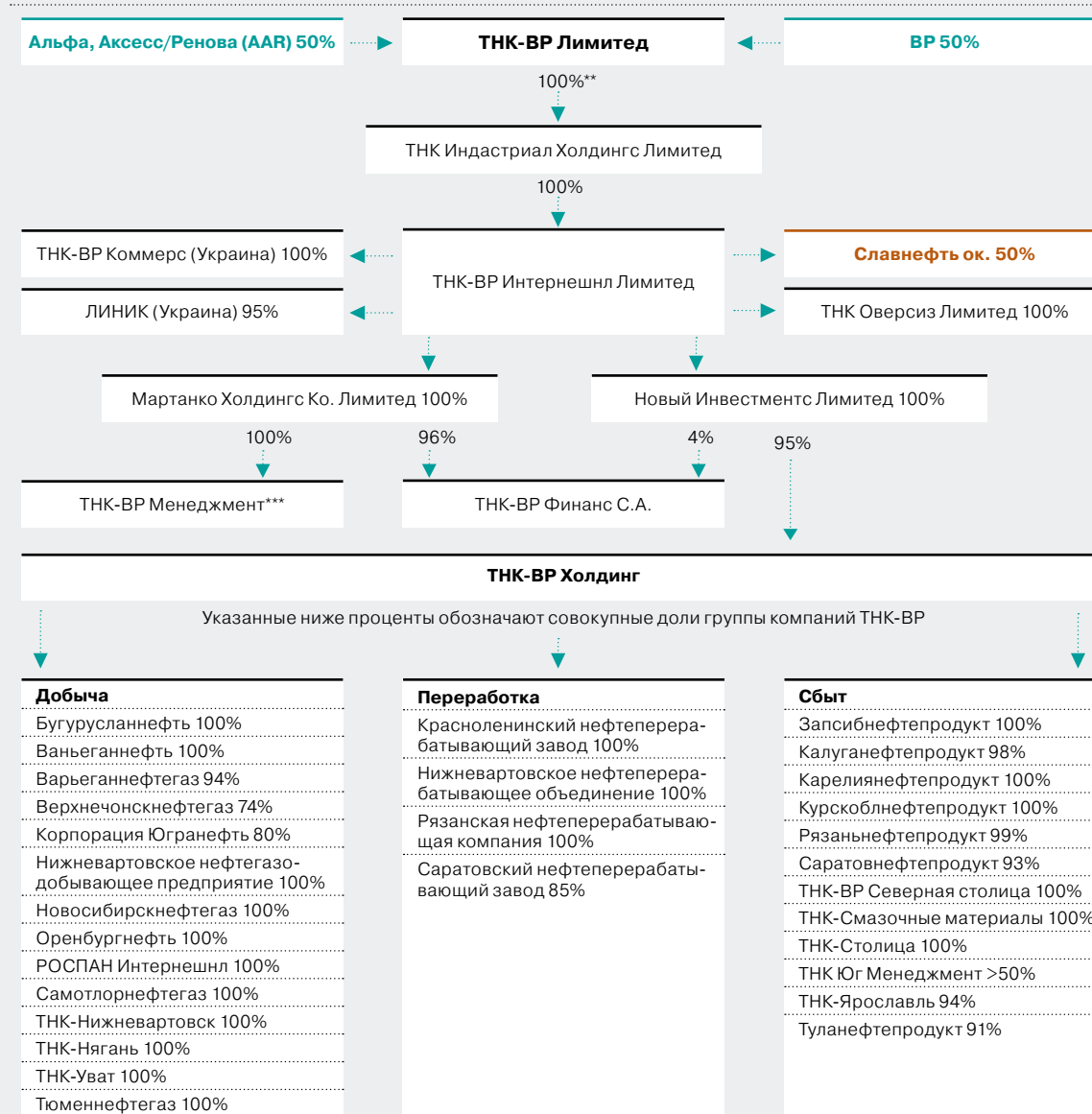
20	Корпоративная структура
21	Корпоративная структура Совет директоров
23	Главный управляющий директор, Правление и корпоративные комитеты
25	Внутренний аудит



Общие принципы, лежащие в основе системы корпоративного управления ТНК-ВР, изложены в соглашении, заключенном основными акционерами компании – ВР и консорциума ААР (который состоит из консорциума «Альфа-Групп», компании «Аксесс Индастриз» и группы компаний «Ренова»). В 2009 году акционеры внесли изменения в условия соглашения между акционерами. Новой редакцией соглашения в Группе ТНК-ВР созданы три центра принятия решений: Совет директоров, Правление и Главный управляющий директор.



Корпоративная структура Группы ТНК-ВР
Указаны основные холдинговые и производственные компании*



* доли участия указаны в процентах от уставного капитала с учетом округления до целого числа

от общего количества голосующих акций

*** ТНК-ВР Менеджмент является управляющей компанией ТНК-ВР Холдинг

Примечание: Доля в РУСИА Петролеум, операторе Ковыктинского газового месторождения, была продана в марте 2011 года.

Доля в Уральской нефтяной компании была продана в июне 2011 года.

В январе 2011 года BP объявила о договоренности заключить сделку с компанией «Роснефть» о совместном исследовании и разработке трех лицензионных блоков, владельцем которых является Роснефть, в российском секторе континентального шельфа Арктики. Сделка также предусматривала обмен пакетами акций, в результате которого Роснефти принадлежало бы 5% обыкновенных голосующих акций BP, а BP стала бы собственником около 9,5% акций Роснефти. Акционеры AAR выразили возражения относительно сделки с Роснефтью, поскольку согласно условиям Соглашения акционеры стороны должны были использовать Группу THK-BP в качестве приоритетной структуры для ведения нефтегазового бизнеса в России, и THK-BP должна была получить уведомление о сделке с Роснефтью, а также предложение стать ее участником. В настоящий момент в арбитраже продолжается рассмотрение претензий AAR к BP в отношении нарушения последней Соглашения акционеров в случае со сделкой с компанией «Роснефть». В августе 2011 года BP обратилась в арбитраж с претензией, что компания «Ренова» нарушила Соглашение купли-продажи, относящееся к образованию THK-BP, когда не внесла в THK-BP ряд активов группы «Газэкс» и ТЗК «Кольцово», а также что «Ренова» (AAR) нарушила свои обязательства согласно Соглашению акционеров использовать THK-BP как приоритетную структуру для ведения нефтегазового бизнеса в России, когда приобрела вышеупомянутые активы без предложения их THK-BP. Стороны – участники данных разбирательств находятся в процессе назначения арбитров. В отношении каждого из этих арбитражных требований существует вероятность, что THK-BP может предъявить подобную претензию к соответствующему ответчику. Руководство THK-BP считает, что эти действия не окажут негативного влияния на текущую производственную деятельность Компании.

Корпоративное управление Совет директоров

Совет директоров ТНК-ВР Лимитед – основной холдинговой компании Группы ТНК-ВР – состоит из 11 членов: по четыре директора от каждой из двух групп акционеров (AAR и BP) и три независимых директора.

Совет директоров, являющийся высшим руководящим органом, осуществляет стратегическое руководство Компанией, контролирует эффективность ее деятельности и реализацию стратегии, дает рекомендации в отношении крупных приобретений и отчуждений, одобряет капитальные затраты, назначает и оценивает работу высшего руководства, осуществляет финансовый контроль и обеспечивает соблюдение ТНК-ВР высоких этических стандартов ведения бизнеса. Сфера компетенции Совета директоров определена, кроме прочего, Соглашением акционеров.

1 января 2012 года два независимых директора вышли из состава Совета директоров. На дату публикации был назначен независимый директор, поиск другого независимого директора продолжается.

На момент публикации этого отчета Совет директоров, состоящий из 10 членов, имеет кворум для принятия решений только по следующему кругу вопросов, которые относятся к исключительной компетенции Совета директоров и требуют единогласного одобрения в соответствии с определениями, данными в Соглашении акционеров: вопросы, имеющие определенную высокую стоимость, стратегические и прочие вопросы. Заседания по такого рода вопросам проводятся.

Решения по остальным вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров, могут быть приняты только в случае назначения всех 11 членов. В настоящее время решения по большинству вопросов, которые, в обычных условиях должны приниматься Советом директоров ТНК-ВР Лимитед (т.е. вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров и требующие единогласного одобрения в соответствии с Соглашением акционеров) принимаются Советами директоров ключевых дочерних обществ, имеющих представителей от BP и AAR в своем составе.

Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа Компании через представительство в Совете директоров. Сотрудники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров. Высший руководящий орган оценивает результативность в области устойчивого развития при подведении итогов деятельности за год; одобрении бизнес-плана на следующий

год и ежегодном обсуждении долгосрочной стратегии Компании. Высший руководящий орган оценивает собственную результативность на основе ежегодного подведения итогов реализации долгосрочных целей Компании.

В 2011 году членами Совета директоров являлись:

От AAR

— Михаил Фридман — Исполнительный председатель Совета директоров
— Виктор Вексельберг
— Лен Блаватник
— Алекс Кнастер

От BP

— Дistinguished лорд (Джордж) Робертсон
Порт-Элленский
— Энтони Хейвард / Майкл Таунсенд
с 1 октября 2011 года
— Дэвид Питти
— Брайан Гилвари
Независимые директора*
— Герхард Шредер
— Александр Шохин
— Джеймс Ленг
— Эверт Хенкес, с 20 апреля 2012 года

Герхард Шредер и Джеймс Ленг заявили о выходе из состава Совета директоров в декабре 2011 года.

Эверт Хенкес был назначен в Совет директоров в качестве независимого директора от BP 20 апреля 2012 года.

В 2011 году Совет директоров провел девять заседаний.

Комитеты Совета директоров

Для оказания содействия Совету директоров в исполнении его обязанностей при нем были сформированы три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по компенсациям и Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Каждый

из этих комитетов действует в пределах своих полномочий, делегированных ему Советом директоров. В состав комитетов входит равное количество членов от каждой из двух групп акционеров и один независимый директор.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту оказывает Совету директоров содействие в выполнении его обязанностей в сфере внутреннего контроля и финансовой отчетности, контролирует соблюдение законодательных и нормативных требований, оценивает результаты работы службы внутреннего аудита, а также эффективность действующей в ТНК-ВР системы управления рисками и внутреннего контроля.

Члены Комитета по аудиту в 2011 году: Дistinguished лорд (Джордж) Робертсон Порт-Элленский (председатель), Лен Блаватник, Брайан Гилвари, Алекс Кнастер (вице-председатель) и Александр Шохин.

В 2011 году состоялось пять заседаний Комитета по аудиту.

Комитет по компенсациям

Комитет по компенсациям определяет размер вознаграждения и согласовывает производственные контракты Главного управляющего директора и высших руководителей, а также оценивает результаты их работы. Комитет также оценивает результаты деятельности Компании в контексте целевых показателей и согласовывает размер ежегодных премиальных выплат (с последующим их утверждением Советом директоров).

Члены Комитета по компенсациям в 2011 году: Виктор Вексельберг (председатель), Лен Блаватник, Джеймс Ленг, Брайан Гилвари и Дэвид Питти (вице-председатель).

В 2011 году состоялось пять заседаний Комитета по компенсациям.

*В соответствии с соглашением акционеров, «независимый директор» означает лицо, которое не является и за предшествующий его назначению трехлетний период никогда не было сотрудником, должностным лицом либо консультантом кого-либо из акционеров или их групп; не получает и в течение пяти лет до своего назначения не получало никакого вознаграждения от какого-либо из членов Группы ТНК-ВР (помимо оплаты директорских услуг) или акционеров; не имеет и за три последних года не имело существенных деловых отношений с кем-либо из акционеров или их групп; не является родственником кого-либо из директоров или высокопоставленных должностных лиц Группы ТНК-ВР или кого-либо из акционеров.

Комитет по ОТ, ПБ и ООС

Комитет по ОТ, ПБ и ООС отслеживает основные риски в сфере ОТ, ПБ и ООС, соблюдение ТНК-ВР применимого законодательства и соответствующих корпоративных политик, утверждает стратегию и политику ТНК-ВР в области ОТ, ПБ и ООС, контролирует эффективность деятельности Компании в этой области.

Члены Комитета по ОТ, ПБ и ООС в 2011 году: Дэвид Питти (председатель), Алекс Кнастер и Герхард Шредер.

В 2011 году состоялось четыре заседания Комитета по ОТ, ПБ и ООС.

На момент публикации данного отчета только Комитет по аудиту полностью сформирован. Оставшиеся два комитета начнут проведение заседаний после назначения всех директоров (включая независимых).



Кодекс деловой практики*

В течение последних нескольких лет в ТНК-ВР сформирована комплексная внутренняя нормативная база, регламентирующая деятельность Компании и поведение ее сотрудников.

Внутренние нормативные документы структурно организованы в три уровня:

— **Первый уровень:** кодексы – публичные документы Компании, формирующие позицию Компании в отношении сфер ее деятельности. В настоящий момент в Компании действует Кодекс деловой

практики, в котором определены основные корпоративные ценности, а также основные направления деловой практики Компании.

— **Второй уровень:** корпоративные стандарты – документы, содержащие информацию о разграничении ответственности и обязанностей руководителей Компании. В настоящий момент в Компании действует 13 Корпоративных стандартов, конкретизирующих положения Кодекса деловой практики.

— **Третий уровень:** иные внутренние нормативные документы (процедуры, инструкции, технические стандарты) – документы для исполнителей, объясняющие правила работы в Компании. В настоящий момент в Компании действует около 180 внутренних нормативных документов третьего уровня, конкретизирующих положения Кодекса деловой практики и Корпоративных стандартов.

* Кодекс деловой практики и корпоративные стандарты являются обязательными для соблюдения всеми сотрудниками ТНК-ВР Менеджмент, управляющей компании Группы ТНК-ВР и ОАО «ТНК-ВР Холдинг», в которую входит большинство добывающих, нефтеперерабатывающих и маркетинговых активов Компании в России. Кодекс деловой практики и корпоративные стандарты носят рекомендательный характер для дочерних обществ Группы ТНК-ВР.

Главный управляющий директор, Правление и корпоративные комитеты

Помимо вопросов, рассмотрение и принятие решений по которым отнесено к исключительной компетенции Совета директоров, все решения, касающиеся повседневного управления деятельностью Компании, принимаются Главным управляющим директором и руководством Компании. На момент публикации данного отчета в связи с отсутствием Главного управляющего директора его полномочия были делегированы членам Правления и другим представителям руководства Компании.

Главный управляющий директор номинируется ВР и утверждается Советом директоров на трехлетний срок. Главный управляющий директор уполномочен принимать решения, касающиеся хозяйственной деятельности Компании, как правило, в пределах 100 млн долл. США, и несет ответственность перед Советом директоров за результаты деятельности Компании.

В октябре 2011 года акционеры приняли ряд решений относительно системы управления в ТНК-ВР, одобренные затем на заседании Совета директоров в феврале 2012 года. В результате, был сформирован комитет высшего руководства ТНК-ВР для оперативного управления Компанией.

В состав нового комитета высшего руководства ТНК-ВР входят Главный управляющий директор, Главный финансовый директор, два Исполнительных директора, Исполнительный вице-президент

по разведке и добыче, Исполнительный директоров / Исполнительный вице-президент по переработке и торговле.

Комитет высшего руководства отвечает за внесение изменений в организационную структуру ТНК-ВР и назначения в руководящее звено, анализ отчетов о проделанной работе бизнес-направлений Компании, утверждение кодексов и корпоративных стандартов, образование и расформирование корпоративных комитетов и рабочих групп, а также надзор за их деятельностью. Комитет высшего руководства устанавливает основные принципы взаимодействия между управляющей компанией, ТНК-ВР Менеджмент, и дочерними предприятиями группы; одобряет кандидатуры в исполнительные органы обществ с долей участия ТНК-ВР Менеджмент и ТНК-ВР Холдинг (управляющий большинством активов Компании в России). Комитет также вырабатывает рекомендации по голосованию на общих собраниях акционеров юридических лиц с долей владения ТНК-ВР Менеджмент и ТНК-ВР Холдинг.

Корпоративные комитеты

Корпоративные комитеты создаются решением Правления для решения конкретных задач в сфере корпоративного управления и управления проектами. В ТНК-ВР сформировано семь корпоративных комитетов.

Комитет по соблюдению политик

- Осуществляет контроль процессов управления рисками.
- Устанавливает нормы корпоративной бизнес-этики и отслеживает соблюдение соответствующих внутренних нормативов по этике.
- Управляет конфликтами интересов.
- Выполняет роль единого координационного центра для контроля эффективного выполнения программ Общекорпоративной системы управления рисками и Системы внутреннего контроля.

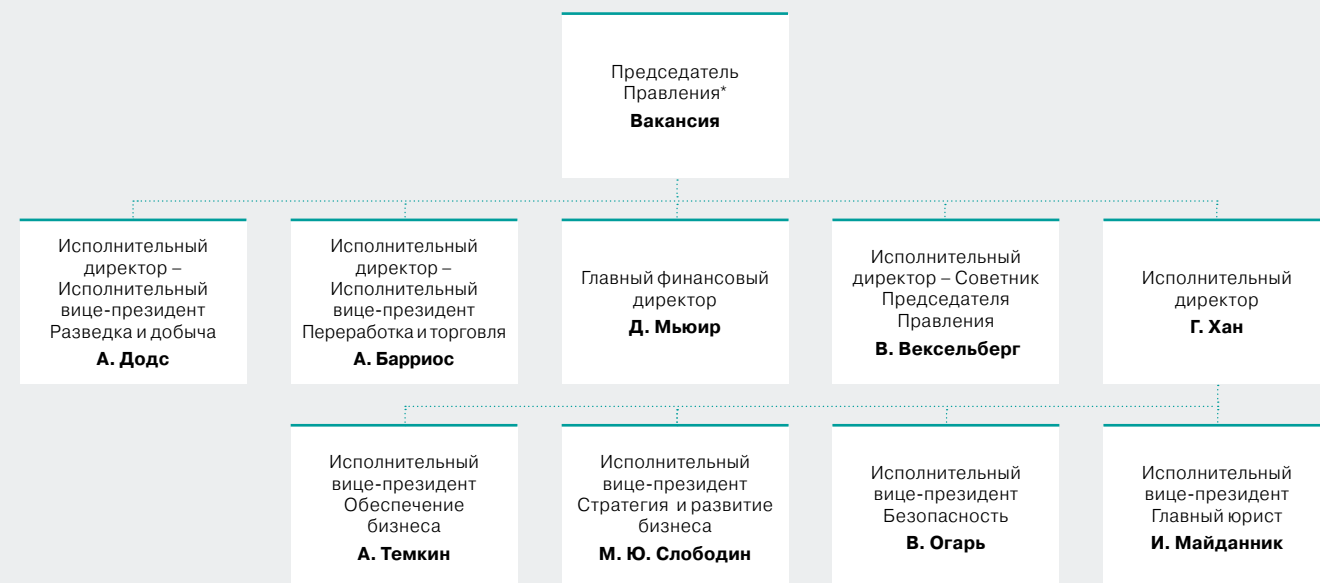
Комитет по кадрам

- Осуществляет руководство процессом разработки корпоративных кадровых стандартов и программ.
- Обеспечивает выполнение кадровых программ в корпоративном центре и дочерних обществах.
- Вырабатывает рекомендации по вопросам развития корпоративной культуры.

Комитет по производству

- Разрабатывает и контролирует выполнение бизнес-плана.
- Контролирует процесс реализации крупных проектов и производственной стратегии.
- Обеспечивает высокие стандарты эффективности производственной деятельности, оптимизации и интеграции между бизнес-направлениями.

Структура управления ТНК-ВР



* 28 мая 2012 года М. Фридман направил письмо в адрес Совета директоров ТНК-ВР Лимитед, в котором уведомил Совет о своем уходе с поста Главного управляющего директора (CEO). М. Фридман также направил письмо акционерам ТНК-ВР с заявлением об увольнении с должности Председателя Правления ОАО «ТНК-ВР Менеджмент», российской компании, которая управляет активами ТНК-ВР в России и Украине.

- Обеспечивает эффективность процессов контрактования (снабжения и продаж) в Компании, одобряет подходы и контролирует выполнение правил контрактования.
- Рассматривает и утверждает основные направления производственной деятельности и бизнес-приоритеты.

Комитет по инвестициям

- Утверждает и контролирует осуществление крупных инвестиционных проектов.
- Оптимизирует инвестиционный процесс и перераспределяет капитальные ресурсы между бизнес-направлениями.
- Утверждает ключевые показатели эффективности и основные принципы оценки инвестиционных проектов.

Корпоративный финансовый комитет

- Утверждает и реализует стратегию и ключевые принципы внутреннего финансирования.
- Рассматривает отдельные финансовые операции, сопряженные со значительными материальными, финансовыми или юридическими рисками.

Кредитный комитет

- Управляет кредитными рисками посредством внедрения и отслеживания ряда внутренних процессов контроля.
- Одобряет крупные кредитные сделки.

Комитет по информационным технологиям

- Одобряет единую ИТ-стратегию и планы ее внедрения, соответствующие бизнес-стратегии и приоритетам Компании.
- Контролирует выполнение крупнейших корпоративных проектов в сфере информационных технологий.
- Контролирует эффективность инвестиций в области ИТ.

Работникам Компании доступен специализированный интранет-сайт по вопросам, относящимся к корпоративному управлению. На сайте регулярно публикуются все нормативные документы, структура корпоративного управления, решения Правления и комитетов.

Внутренний контроль

Система внутреннего контроля ТНК-ВР создает фундамент для подготовки финансовой отчетности, обеспечивает достоверность результатов хозяйственной деятельности и соответствие применимому законодательству. Система была разработана в соответствии с методологией Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (CO SO).

Настоящая система контроля была введена в действие в 2008 году, и с этого времени нашей задачей стало ее внедрение во всех подразделениях Компании. Коллектив департамента внутреннего контроля – методический центр экспертизы и содействия бизнес – подразделениям Компании в налаживании процессов внутреннего контроля, а также в обеспечении их эффективности.

Для того чтобы система внутреннего контроля оставалась актуальной и соответствовала лучшей практике, Компания постоянно ищет возможности для дальнейших улучшений. В конце 2011 года был начат проект по оптимизации системы внутреннего контроля для того, чтобы продолжить стандартизацию, рационализацию и автоматизацию внутреннего контроля в Компании.

В 2012 году мы продолжим использование лучшего и международного опыта для дальнейшего развития системы внутреннего контроля в соответствии с потребностями бизнеса.

ТНК-ВР стремится к постоянному повышению качества корпоративного управления, одной из важных составляющих элементов которого является эффективно работающая функция внутреннего аудита.

Роль, миссия и цели внутреннего аудита определены в Уставе внутреннего аудита, который утвержден Комитетом по аудиту Совета директоров и соответствует международным стандартам профессии.

Цель внутреннего аудита – предоставление акционерам, высшему руководству и менеджменту независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на повышение стоимости и совершенствование деятельности ТНК-ВР.

Внутренний аудит помогает Компании в достижении поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Для обеспечения принципа независимости Главный аудитор функционально подотчетен Комитету по аудиту Совета директоров ТНК-ВР, а административно – Главному управляющему директору Компании. Отчет внутреннего аудита является обязательным пунктом повестки каждого заседания Комитета по аудиту. Кроме того, Председатель и члены Комитета по аудиту регулярно встречаются с Главным аудитором без присутствия менеджмента. Комитет по аудиту одобряет назначение и увольнение Главного аудитора, согласовывает годовой план работы, а также все его изменения, участвует в оценке деятельности внутреннего аудита по итогам работы за год.

Структура Управления внутреннего аудита

Организационная структура внутреннего аудита после проведенных в 2010 году назад изменений представляет собой регионально-

централизованную модель, применяемую в крупных организациях, имеющих большое количество территориально удаленных дочерних, зависимых и управляемых обществ. Управление внутреннего аудита в корпоративном центре обеспечивает организацию и оценку работы региональных подразделений в Рязани, Тюмени, Нижневартовске, Киеве и Бузулуке. Назначение и отстранение от должности, вопросы компенсации всех руководителей региональных подразделений внутреннего аудита находятся в компетенции Главного аудитора Компании.

Результаты деятельности и достижения в 2011 году

Годовое планирование деятельности и текущее планирование аудитов осуществляется в ТНК-ВР на основе риск-ориентированного подхода. Основная задача процесса – покрытие проверками такого числа существенных бизнес-процессов и рисков Компании, чтобы внутренние аудиторы имели возможность выразить мнение и предоставить Комитету по аудиту Совета директоров разумные гарантии в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

В общей сложности за год проверками было покрыто около 40% рисков и бизнес-процессов Компании.

В 2011 году Управлением внутреннего аудита проведены 102 плановые и внеплановые проверки для оценки надежности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

В 2011 году Управление внутреннего аудита успешно прошло внешнюю оценку качества (Quality Assurance Review).

Основываясь на результатах ежегодной оценки системы управления рисками в Компании, проведенной внутренними аудиторами осенью 2011 года, Управление внутреннего аудита сделало заключение о том, что система управления рисками, функционирующая в Компании, в целом соответствует критериям COSO ERM, принятым ТНК-ВР в качестве основы для ее построения. В частности, процесс управления рисками в достаточной степени встроен в систему корпоративного управления, процессы планирования и целеполагания, принятые в Компании.

Внутренние аудиторы Компании обладают квалификациями CIA, ACCA, CISA, а также инженерными дипломами и сертификатами.

Документирование всех стадий аудиторского процесса автоматизировано, аудиторы пользуются системой TeamMate, внедренной в 2010 году. TeamMate используется также для отслеживания хода выполнения корректирующих действий по результатам проведенных проверок.

Управлению внутреннего аудита была поручена разработка и внедрение постоянно действующей программы обеспечения качества в ТНК-ВР.

Внешняя оценка, которая является одним из ключевых элементов программы обеспечения качества, проводилась совместно с Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors, Inc.), крупнейшей в мире профессиональной ассоциацией внутренних аудиторов, и внешним консультантом Ernst&Young.

Внешняя оценка охватывала все аспекты деятельности внутреннего аудита, такие, как организационная структура и подотчетность, взаимодействие с бизнесом, квалификация сотрудников, используемые методики и подходы, качество рабочей документации и отчетов. По результатам оценки от Института внутренних аудиторов получено заключение о том, что деятельность внутреннего аудита ТНК-ВР соответствует международным профессиональным стандартам.

Ключевые задачи, стоящие перед управлением в 2012 году:

- дальнейшее повышение качества и эффективности коммуникаций с клиентами аудита;
- развитие организационного потенциала функции, в том числе, путем активного обмена опытом со службами внутреннего аудита лидеров отрасли, обучения и сертификации внутренних аудиторов;
- своевременное реагирование на изменения, связанные с развитием бизнеса Компании.

Структура Управления внутреннего аудита



03

Соблюдение норм бизнес-этики

27 Общекорпоративная система
управления рисками

Департамент контроля соблюдения процедур, ОСУР и этики, который подчиняется руководителю Управления финансового контроля – подразделение Компании, где работают опытные профессионалы, в задачи которых входит обеспечение соблюдения стандартов и процедур ТНК-ВР, консультирование сотрудников Компании относительно конкретных сделок и координирование обмена передовым опытом и обучения.



Общекорпоративная система управления рисками (ОСУР)

Общекорпоративная система управления рисками (ОСУР) стала неотъемлемым элементом процессов корпоративного управления, долгосрочного и годового планирования и оценки эффективности деятельности ТНК-ВР. Её функционирование регулируется корпоративными стандартами и ключевыми процедурами, которые регулярно пересматриваются и уточняются.

Основное внимание в процессе ОСУР ТНК-ВР уделяется формированию культуры управления рисками путём:

- Исследования природы рисков и их финансовых и репутационных последствий

- Выявления факторов, которые могут привести к образованию определённого риска
- Разработки и внедрения соответствующих мер управления рисками и их снижения
- Систематической подготовки отчётности об изменении рисков и положении дел в сфере управления рисками и осуществления мероприятий по их снижению.

Каждое из бизнес-направлений и бизнес-функций Компании раз в три месяца проходит проверку системы управления рисками, в результате чего составляется ежеквартальный обзор результатов деятельности с участием высшего руководства. Рассмотрение

производственных рисков и управление ими осуществляется Комитетом по производству. Рассмотрение рисков, связанных с осуществлением инвестиционных программ ТНК-ВР, и управление ими осуществляется Корпоративным инвестиционным комитетом.

Риски в сфере ОТ, ПБ и ООС систематически отслеживаются и оцениваются Комитетом по ОТ, ПБ и ООС в рамках работы Комитета по аудиту Совета директоров. Управление большинством существенных рисков осуществляется на корпоративном уровне (портфель корпоративных рисков). Эти риски рассматриваются Комитетом по соблюдению политик. Система управления рисками включает коррупционные риски.

Обзор потенциальных рисков

На деятельность ТНК-ВР влияет широкий спектр рисков нормативного, правового, финансового, экономического, социального, рыночного, экологического, странового и конкурентного характера. Эти риски по отдельности или в сочетании другими могут оказать существенное негативное воздействие на финансовое положение и результаты основной деятельности Компании. Ниже представлены некоторые из наиболее значительных рисков, которые могут повлиять на деятельность ТНК-ВР:

- На финансовое положение и результаты основной деятельности ТНК-ВР может негативно повлиять снижение цен на нефть, нефтепродукты, природный газ или продукты нефтехимии.
- Прибыльность основной деятельности ТНК-ВР может снизиться под воздействием некоторых событий в мировой экономике и изменения рыночной конъюнктуры, поскольку ТНК-ВР подвержена торговым рискам, а также рискам изменения обменных курсов и процентных ставок.
- ТНК-ВР сталкивается с конкуренцией со стороны других нефтегазовых компаний и поставщиков альтернативных энергоресурсов, поэтому её способность достигать поставленных стратегических целей в некоторой степени зависит от успеха Компании в противостоянии этой конкуренции.
- Нестабильность российской политической, правовой и налоговой системы может стать причиной того, что ТНК-ВР окажется под воздействием неблагоприятных изменений законодательства и нормативных актов или неблагоприятных изменений в толковании и применении существующего законодательства представителями органов государственной власти.
- Государство может счесть, что ТНК-ВР нарушает условия выданных ей лицензий на пользование российскими недрами. В результате Компания утратит возможность продлевать существующие лицензии или столкнётся с приостановлением их действия или отзывом.
- Несоблюдение российских норм антимонопольного регулирования и их

ожидаемое ужесточение может привести к наложению санкций на ТНК-ВР.

- Будущая производственная деятельность ТНК-ВР зависит от успешного извлечения разрабатываемых запасов сырья и освоения новых месторождений нефти и газа.
- В настоящее время большая часть нефти ТНК-ВР добывается на зрелых месторождениях. Снижение коэффициентов извлечения в сочетании с неблагоприятным налоговым режимом, действующим в отношении зрелых месторождений, может привести к сокращению дохода Компании от основной деятельности и ограничить её способность финансировать новые проекты в сфере разведки и добычи.
- В своей производственной деятельности ТНК-ВР зависит от многочисленных поставщиков материалов, оборудования и услуг. Неспособность Компании обеспечить достаточный контроль в области contracting и снабжения может привести к несоблюдению поставщиками требований Компании в отношении своевременности, качества и стоимости товаров и услуг, что может стать причиной снижения прибыльности основной деятельности и даже вызвать перебои в бизнесе Компании.
- Ограниченность доступа к российской газотранспортной системе, отсутствие возможности экспорта природного газа и государственное регулирование внутреннего рынка природного газа могут отрицательно повлиять на перспективы ТНК-ВР в плане развития деятельности по добыче природного газа на территории России.
- Отсутствие опыта интеграции зарубежных проектов может привести к сокращению будущего потока доходов от активов компании в Венесуэле, Бразилии и Вьетнаме, а также воспрепятствовать её дальнейшей международной экспансии.
- Введение новых стандартов качества топлива в России может принудить ТНК-ВР к дальнейшему увеличению инвестиций в модернизацию НПЗ и ограничить её возможности по сбыту

топлива на внутреннем рынке в случае неспособности обеспечить соблюдение новых стандартов.

- Подсчёты запасов нефти и газа основаны на предположениях и субъективных суждениях, так что изменения в этих предположениях или суждениях могут привести к уменьшению декларируемых запасов нефти и газа. Кроме того, Компания может быть не в состоянии реально извлечь запасы, которые в настоящее время считаются извлекаемыми.
- Ухудшение социального положения населения и/или общественные беспорядки в регионах деятельности ТНК-ВР могут привести к конфликтам с профсоюзами, работниками и органами государственной власти, что может оказать значительное воздействие на бизнес Компании.
- Сама сущность производственной деятельности ТНК-ВР является причиной того, что Компания оказывается подвержена воздействию целого ряда значительных рисков в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- ТНК-ВР зависит от российских поставщиков услуг по транспортировке нефти и нефтепродуктов и не имеет возможности влиять на состояние их инфраструктуры и стоимость их услуг.
- Взятничество и коррупция в странах деятельности ТНК-ВР могут повлиять на жизнеспособность бизнеса Компании и её репутацию.
- ОАО «НГК «Славнефть» – совместное предприятие ТНК-ВР и Газпромнефти – может не обеспечить ожидаемую доходность в связи с пониженным уровнем контроля над её деятельностью.
- Отказ важнейших финансовых или производственных систем ТНК-ВР может стать причиной перебоев в её коммерческой деятельности.
- Неспособность привлечь или удерживать квалифицированных сотрудников может подорвать усилия ТНК-ВР, направленные на сохранение конкурентной позиции и реализацию выбранной стратегии бизнеса.

Общая результативность управления портфелем корпоративных рисков Компании также ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров, а более подробный разбор нескольких выбранных рисков проводится на каждом его заседании.

Координаторы по рискам проводят совещания, в ходе которых рассматривают соответствующие процессы и обмениваются передовым опытом. Ежегодный анализ функционирования ОСУР проводится Управлением внутреннего аудита.

Этичное поведение

ТНК-ВР придерживается самых высоких стандартов этического поведения. Основная деятельность Компании сосредоточена в России и Украине, деловая среда которых отличается наличием высокого риска коррупции и мошенничества.

Департамент контроля соблюдения процедур, ОСУР и этики ТНК-ВР отвечает за разработку и внедрение процессов контроля, направленных на противодействие конфликтам интересов и неэтичному поведению, включая мошенничество и коррупцию. Этот Департамент также контролирует соблюдение этических норм Компании, и предоставляет свою отчетность по процессу Комитету по соблюдению политик. Общий надзор за выполнением программ Компании по соблюдению этических норм осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров. В течение 2011 года около 500 руководителей в корпоративном центре и в регионах прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам

Компании в ходе серии семинаров, которая продолжается в 2012 году. Также в декабре 2011 года все работники прошли обучение процедурам Компании по управлению конфликтами интересов.

ТНК-ВР занимается развитием культуры этического поведения, закрепленной в Ценностях Компании. Эта культура содействует развитию добросовестности, ответственности и открытости, а также соблюдению законодательства в любом регионе деятельности Компании. Например, никто не вправе ожидать карьерного роста, если он не демонстрирует строгого соответствия основной Ценности Компании – добросовестности.

В своих действиях и отношениях с другими лицами ТНК-ВР:

- Уважает законность и правопорядок
- Даёт только те обещания, которые может выполнить; берёт на себя только те обязательства, которые намерена соблюдать; не вводит никого в заблуждение сознательным образом, не участвует в коррупционной и недопустимой деловой практике и не потворствует ей
- Выполняет взятые на себя обязательства и данные обещания; проявляет уважение к людям; воздерживается от принуждения и никогда не причиняет никому вреда преднамеренным образом
- Предпринимает меры, направленные на предотвращение коррупции или иных нарушений законодательства
- Действует добросовестно: сотрудники Компании используют активы только для

Кодекс деловой практики

Кодекс деловой практики и корпоративных стандартов ТНК-ВР лежит в основе внутренней нормативной базы Компании. Он призван обеспечить этичность поведения и соблюдение применимого законодательства всеми её сотрудниками.

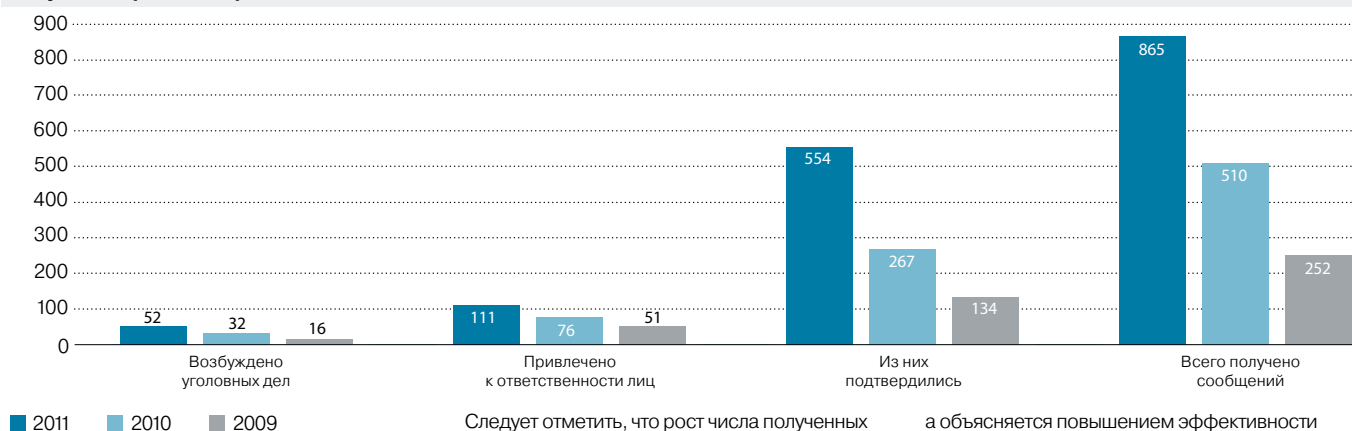
За последние несколько лет мы создали всестороннюю нормативную базу внутри Компании, которая служит руководством для нашей основной деятельности и для поведения персонала. Ниже перечислена документация, которая регулирует наше поведение. Эти процедуры, встроенные в процедуры внутреннего контроля, предназначены предотвратить возникновение нарушений, выявить потенциальные нарушения и реагировать на имеющиеся и потенциальные нарушения, постоянно следуя передовому опыту.

продвижения её бизнеса, а не для получения личной выгоды путём злоупотребления своим положением в Компании

- Проявляет уважение к культуре, достоинству и правам людей, проживающих в регионах её деятельности.

ТНК-ВР исходит из того, что третьи стороны, с которыми она взаимодействует и сотрудничает, обязуются действовать аналогичным образом.

Результаты работы горячей линии



Следует отметить, что рост числа полученных и подтвержденных сообщений в 2011 году связан не с ростом коррупции в Компании,

а объясняется повышением эффективности коммуникаций и процесса обработки обращений в Горячую линию.

Политика

- По этичному ведению бизнеса
- По работникам
- По внешним связям
- По эффективности деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- По общей безопасности
- По контролю и финансам
- По операционной деятельности и системе внутренней документации

Стандарты и процедуры

- Корпоративный стандарт «Нормы деловой этики»
- Процедура «Деловые подарки, гостеприимство и прием государственных служащих»
- Процедура по управлению конфликтами интересов
- Инструкция по противодействию коррупции, взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путём, в ходе новых коммерческих сделок
- Инструкция по противодействию коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем, при осуществлении благотворительности (социальных инвестиций) и спонсорской деятельности
- Процедура по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации
- Процедура по применению мер противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путём» (2006 г., новая редакция в 2012 г.)

Примечания: Вышеперечисленные политики и стандарты регулируют такие аспекты деятельности, как: стоимость принимаемых деловых подарков, которая, как правило, не должна превышать 300 долл. США и всегда должна учитываться в реестре подарков; политика «нулевой терпимости» к коррупции - не только в собственной деловой практике, но и деловой практике партнеров; проведение прединвестиционных проверок в рамках любых сделок по слияниям и поглощениям; внесение антикоррупционной оговорки в деловые контракты; и многое другое.

Меры по предупреждению нарушений законодательства и политики по этике

Мы занимаемся различными видами деятельности, направленной на предотвращение нарушений. К ним относятся:

- **Раскрытие конфликта интересов:** мы требуем, чтобы сотрудники сообщали о своих потенциальных и реально существующих конфликтах интересов в целях управления ими в обстановке прозрачности. Пристальное внимание уделяется следующим ситуациям:
 - Когда наши сотрудники и их близкие родственники осуществляют инвестиции в компании наших (потенциальных) деловых партнеров и конкурентов
 - Когда наши сотрудники работают со своими близкими родственниками в ТНК-ВР или других организациях.
- **Регистрация и утверждение подарков, мероприятий гостеприимства и приема представителей государственной власти:** подарки, мероприятия гостеприимства и прием государственных чиновников в зависимости от размера предложенного, полученного или принятого, требуют регистрации и, возможно, предварительного утверждения до такого мероприятия. Правила, которые определяют допустимое поведение и предлагаемые решения, включены в наши процедуры.
- **Обучение и информирование:** в Компании разработана программа по повышению понимания этических проблем. В нее входит электронное обучение, очное обучение, конкретные сообщения, предоставляемые различными информационными каналами. Компания ведет регистрацию тех, кто прошел обучение, сроков и тем обучения.
- **Комплексная проверка наших деловых партнеров:** Компания собирает информацию, предоставляемую нашими деловыми партнерами, и предпринимает меры для проведения независимой проверки такой информации. Уровень и глубина проверки контрагента зависит от нашего восприятия степени рисков той или иной сделки. Проверка контрагентов включает проверку операционной деятельности, сделок по слиянию и поглощению, а также социальные инвестиции. Наша задача убедиться, что мы знаем, кто является нашим партнером, полностью понимаем взаимосвязь между операциями по сделке, а также предоставить себе гарантии, что экономически перенос стоимости в полной мере обоснован.
- **Тендеры:** Компания обеспечивает справедливую процедуру выбора контрагента (которая, как правило, проходит в форме тендеров).

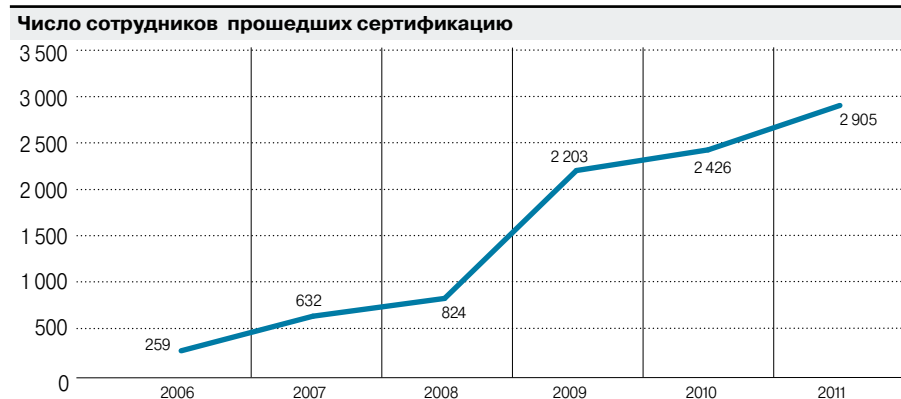
Выявление нарушений

- **Работники:** Компания понимает и признает сам факт того, что работники являются лучшим источником информации о возможных нарушениях норм деловой этики. Каждый сотрудник обязан информировать Компанию о замеченных им случаях возможных нарушений. Это может быть сделано при личной встрече со своим менеджером или другими менеджерами или же с помощью горячей линии или по электронной почте. Конфиденциальность и анонимность гарантируются. Строго запрещается дискриминация и наказания в отношении лиц, проинформировавших Компанию о своих добросовестных наблюдениях. Сотрудники Компании могут получить вознаграждение в тех случаях, когда их наблюдения приводят к конкретной экономии средств Компании.
- **Повышение понимания:** В ходе обучения Компания повышает понимание того, что именно является проявлениями мошенничества и коррупции.
- **Внутренний аудит:** Компания периодически проводит аудиторские проверки своей деятельности.
- **Другие стороны:** Компания побуждает своих деловых партнеров, клиентов и другие стороны к тому, чтобы они доводили до сведения Компании замеченные ими случаи с помощью телефонной горячей линии или электронной почты. В каждом регионе проводятся ежеквартальные встречи с подрядчиками и поставщиками для обмена информацией и получения отзывов по процессу контрактирования. Подрядчики и поставщики имеют возможность выносить свои вопросы на обсуждение Конфликтных комиссий.

Реагирование со стороны Компании

- **Поддерживать передовой опыт:** Компания периодически пересматривает и уточняет свою политику и процедуры для того, чтобы обеспечить поддержание признанного передового опыта.
- **Расследования:** расследования проводятся профессиональными и опытными следователями, которых привлекают главным образом из Департамента внутреннего аудита и функции Безопасность.
- **Комиссия по добросовестности:** Компания разбирает все серьезные нарушения для обеспечения последовательного применения дисциплины, ставя в известность об этом своих сотрудников. Компания считает это основным проявлением своей политики нетерпимости к неэтичному поведению.
- **Сотрудничество с проводимыми расследованиями:** Компания не принимает никаких мер, направленных на вмешательство в ход официальных расследований.





	2007	2008	2009	2010	2011
Количество сотрудников: приняли участие в сертификации	632	824	2 203	2 426	2 905
Количество сотрудников: прошли сертификацию	632	824	2 203	2 426	2 905
Количество конфликтов: возникших	15	6	4	28	91
Количество конфликтов: разрешенных	15	6	4	28	91

Сообщество экспертов по этике

Каждое отдельное подразделение Компании (Бизнес-единица, Бизнес-функция) назначила своего собственного эксперта по этике, которой отвечает за следующее:

- Является непосредственным консультантом по этическим вопросам
- Консультирует руководство по этическим вопросам, включая вопрос о поддержании «тона сверху» в своем подразделении
- Проводит оценку потребности в обучении своего подразделения и убеждается, что такое обучение предоставлено
- Координирует этическую сертификацию и декларирование конфликта интересов в соответствующем подразделении
- Осуществляет обмен информацией с Департаментом контроля соблюдения процедур, ОСУР и этики.

Эти лица не отвечают за этическое поведение в своем подразделении. Эта обязанность возложена на руководство.

События 2011 года и перспективы на 2012

Программы Компании по этике пользуются серьезной поддержкой как руководства и Совета директоров, так и большинства акционеров. К основным событиям и мероприятиям 2011 года относятся:

- Обновление нормативных документов по этике
- Публикация Руководства по этике для всех сотрудников
- Создание сообщества экспертов по этике
- Создание Комиссии по добросовестности для обеспечения прозрачных и последовательных дисциплинарных мер в случае нарушения норм этики
- Обучение и информирование в случае возникновения конфликта интересов и общих коррупционных рисков, включая очные семинары с руководителями 8 бизнес-единиц и 4 Бизнес-Функций. Данные программы будут завершены в 2012 году.

В 2012 году Компания планирует:

- Внедрить механизмы оказания помощи в деле управления конфликтом интересов, проведения этической сертификации и учета подарков и мероприятий гостеприимства. Это будет осуществляться совместно с применением инструментов внутреннего контроля для обеспечения соблюдения норм
- Завершить базовое обучение 20 000 сотрудников с привлечением электронных обучающих модулей
- Проведение двух форумов для экспертов по Этике, чтобы вместе узнать о том, что происходит в сфере соблюдения этических процедур, провести обмен передовым опытом, обеспечить последовательность в подходе, например, при урегулировании конфликтов интересов.
- Провести рассмотрение процедур комплексной проверки в ходе укрепления управления соблюдением процессов контрактирования в Компании.
- Внедрить новую процедуру для регламентирования отчетности по нарушениям и проведения расследований (для обеспечения согласованности между различными департаментами, участвующими в сборе информации и проведении расследований нарушений).

Меры контроля в сфере этики и обеспечения соблюдения процедур

Сертификация

В течение последних трех лет более 2 200 ведущих сотрудников/менеджеров каждый год подписали декларацию по деловой этике, которая включает раскрытие конфликта интересов. Действительно, потенциальные конфликты время от времени возникают, особенно когда родственники работают в одной и той же компании. Однако, при возникновении таких конфликтов ТНК-ВР всегда была в состоянии урегулировать их с помощью перераспределения обязанностей.

Департамент контроля соблюдения процедур, ОСУР и этики отвечает за осуществление контроля над соблюдением норм этики и за сотрудничество как с Управлением внутреннего аудита, так и с функцией Безопасность, на которые возложена ответственность за отбор контрагентов, проверку систем внутреннего контроля, проведение выборочных инспекций и внутренних расследований, а также за разработку предложений, касающихся дисциплинарных взысканий в отношении ключевых руководителей.

С 2006 года в ТНК-ВР действует «горячая» телефонная линия, которая использовалась ранее в основном для подачи заявлений о мелких кражах. В настоящее время на «горячую линию» поступает информация о фактах/подозрениях на мошеннические действия сотрудников и, контрагентов Компании. Часто поступающая информация является ложной. В 2011 году было принято и обработано 865 сообщений.

Согласно объединенному корпоративному отчету по этике и соблюдению процедур за 2011 год, в Компании было зарегистрировано 94 случая мошенничества – проявления коррупции в соответствии с определением коррупции OECD, на которое ссылается методическое руководство GRI. В данном случае коррупция включает такие коррупционные действия, как взятка, мошенничество, вымогательство, сговор, конфликт интересов и отмывание денег. В этом контексте к коррупционным действиям относятся предложение или получение любого подарка, займа, платы, гонорара или другого вознаграждения в пользу или от имени любого лица в качестве понуждения совершить нечестный или незаконный поступок или злоупотребить доверием в процессе ведения бизнеса от лица Компании.

В ответ на зарегистрированные случаи коррупции были приняты следующие меры: (а) немедленное увольнение (82 человека), а также дисциплинарные взыскания (в зависимости от серьезности нарушения антикоррупционных политик); (б) внутреннее расследование и извлечение уроков для недопущения подобных нарушений в будущем; (в) активизация обучения антикоррупционным политикам и процедурам.

04

Ответственное отношение

33 Ответственное отношение – земля

33 Защита окружающей среды
36 Зрелые месторождения – наследие и потенциал

42 Новые месторождения – вызовы и решения

46 Ответственное отношение – вода

48 Ответственное отношение – воздух

48 Изменение климата
52 Энергетическая эффективность
56 Экологически чистые виды топлива
58 Эффективная утилизация попутного нефтяного газа



Ответственное отношение – земля

Защита окружающей среды

Задача нефтегазовых компаний – обеспечение стабильных поставок углеводородов на международные рынки и удовлетворение спроса на энергоресурсы своевременно и в достаточных количествах. Одновременно на нефтегазовых компаниях лежит ответственность перед обществом по соблюдению самых строгих стандартов безопасности и недопущению вредного воздействия на окружающую среду. В 2011 году деятельность ТНК-ВР по защите окружающей среды включала мероприятия по рекультивации унаследованных загрязнений, утилизации отходов, увеличению утилизации попутного газа и снижению выбросов парниковых газов, а также обеспечению целостности трубопроводов.

В 2011 году общий объем инвестиций в охрану окружающей среды превысил 9,7 млрд руб., что на 24,7% выше уровня предыдущего года. Инвестиции в охрану окружающей среды включают две равно значимые составляющие: вложения в основной капитал и текущие затраты.

Инвестиции в основной капитал направлены на финансирование строительства новых и поддержание технико-эксплуатационного состояния существующего оборудования и объектов в соответствии с государственными требованиями и корпоративными стандартами в области охраны окружающей среды. В 2011 году инвестиции в основной капитал составили 4,8 млрд руб., что на 24,1% превышает уровень предыдущего года.

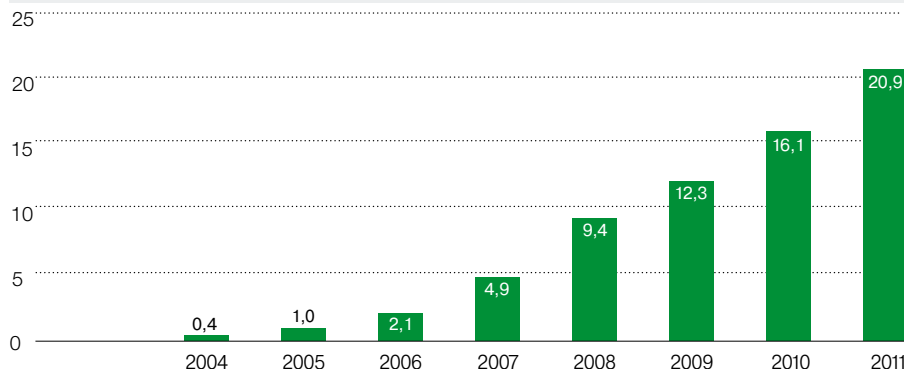
Инвестируемые программы по охране окружающей среды включают экологический мониторинг, обучение, поддержку научных исследований, вложения в разработку технологий переработки отходов и очищения воды, а также рекультивацию земель. В 2011 году затраты на охрану окружающей среды составили 4,9 млрд руб., превысив уровень инвестиций 2010 года на 25,6%.

В 2011 году штрафы за нарушение природоохранного законодательства составили 0,14% от суммы инвестиций в охрану окружающей среды, что более чем в два раза превышает расходы по этой статье в 2010 году (см. Отчет об устойчивом развитии ТНК-ВР за 2010 год). Это связано в первую очередь с изменением государственными органами методики расчетов платы за ущерб, причиненный окружающей среде. Общее количество аварийных ситуаций в Компании уменьшилось, однако, согласно новой методике, применяемой государственными органами, оценка экологического ущерба от аварийных ситуаций возросла в 2 раза по сравнению с 2010 годом.

Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы и размещение отходов в 2011 году превысили 7 млн долл. США (свыше 221 млн руб.). Сумма платежей за сверхнормативное воздействие не учитывается в сумме штрафов за нарушение природоохранных норм.

9,7
млрд руб.
инвестиции в охрану
окружающей среды
в 2011 году.

Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды (нарастающий итог), млрд. руб.



Понятные и четкие правила

Стратегические ориентиры ТНК-ВР в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) закреплены в Кодексе деловой практики:

- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- отсутствие аварий на производстве;
- бережное отношение к окружающей среде.

В 2011 в Компании сохраняется тенденция к улучшению ситуации в сфере ОТ, ПБ и ООС: по сравнению с 2010 годом снизилось на 21% среднее скользящее значение частоты регистрируемых травм, на 36% общее количество смертельных случаев, на 27,6% количество потенциально опасных происшествий.

С целью придания показателям ОТ и ТБ позитивной динамики, в 2011 году в Компании был осуществлен ряд корректирующих программ, направленных на снижение случаев с временной потерей трудоспособности, на снижение количества дорожно-транспортных происшествий.

С целью снижения количества происшествий при производстве грузоподъемных работ в 2011 году во всех дочерних обществах Компании внедрена процедура «Допуск и контроль тяжелой техники и водителей (машинистов) на объекты Компании для производства работ».

В соответствии с инструкцией «Предоставление периодической отчетности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» ведется периодическая отчетность по ОТ, ПБ и ООС в ежемесячном, ежеквартальном и годовом формате.

В части выполнения требований постановления Правительства РФ от 21.08.2000 № 613 «О неотложных мерах по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов» Компания продолжала осуществлять значительную работу по поддержанию функционирования системы реагирования на чрезвычайные ситуации.

Все дочерние общества Компании имеют утвержденные планы ликвидации аварийных разливов нефти (ПЛАРН). Оперативные работы по ликвидации аварийных разливов нефти выполняются как собственными формированиями (подразделениями, цехами), так и силами сторонних организаций в соответствии с заключаемыми договорами. Ежегодно обеспечивается повышение уровня технической оснащенности и обучение персонала собственных формирований на курсах по реагированию и управлению аварийными ситуациями, связанными с разливами нефти.

41

млрд руб.

инвестиции в охрану окружающей среды в 2004–2011 годах.



Взаимодействие с представителями природоохранных организаций

ТНК-ВР поддерживает и развивает контакты с представителями природоохранных организаций. Мы считаем, что регулярное взаимодействие и обмен информацией помогает Компании более четко определять приоритеты в области охраны окружающей среды и оценивать эффективность своей деятельности.

Представители природоохранных организаций, с которыми осуществлялось взаимодействие в 2011 году:

- Гринпис России
- WWF России (Всемирный фонд дикой природы, российское отделение)
- Международная организация Wetlands International (сохранение водно-болотистых угодий)

- Союз охраны птиц России
- Экоцентр «Заповедники»
- Некоммерческое партнерство «Прозрачный мир»
- Центр охраны дикой природы
- Фонд «Охрана природного наследия»
- Федеральное государственное учреждение «Государственный природный заповедник «Юганский»
- Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ (RAIPON)
- Институт эколого-правовых проблем «Экоюрис»
- Российское представительство Международного фонда защиты животных (IFAW)

Формы взаимодействия с представителями природоохранных организаций в 2011 году

1 ■

Текущее взаимодействие

- Ответы на запросы информации
- Неформальные консультации
- Информирование о деятельности Компании
- Тематические встречи с руководством и специалистами Компании

2 ■

Привлечение неправительственных природоохранных организаций (НПО) к сотрудничеству, ориентированному на экологически чувствительные проекты

- В 2008 и 2011 годах Союз охраны птиц России провел орнитологическое исследование водно-болотных угодий и ключевой орнитологической территории «Верхнее Двубье»

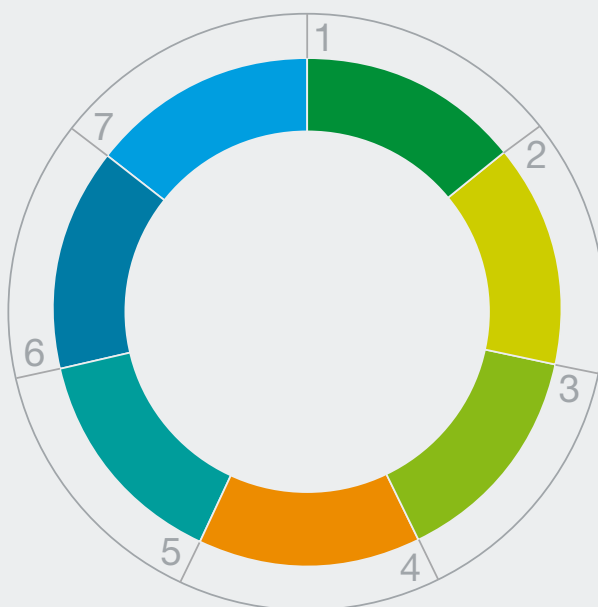
3 ■

Участие представителей НПО в качестве наблюдателей в учениях ТНК-ВР по разливам нефти в Бузулуке в сентябре 2011 года

4 ■

Поддержка природоохранных инициатив

- Экологическая премия Штильмарка



5 ■

Проведение ежегодных круглых столов ТНК-ВР и НПО с участием руководства Компании (в апреле и декабре)

6 ■

Благотворительная поддержка Главного ботанического сада им. Н.В. Цицина Российской академии наук (ГБС РАН)

7 ■

Участие в мероприятиях НПО

В 2011 году представители Компании участвовали в семинаре «Выбросы метана от нефтегазового сектора. Обмен опытом по решению проблемы», проводимом WWF России совместно с Государственной научно-исследовательской лабораторией при Министерстве энергетике США (Pacific Northwest National Laboratory of the US Department of Energy – PNNL), Американским агентством по охране окружающей среды (US Environmental Protection Agency – EPA), Shell Россия. А также, выступили по вопросам передовых подходов Компании к утилизации попутного газа и сокращению выбросов метана.

Зрелые месторождения – наследие и потенциал

В 2011 году на долю зрелых месторождений приходилось 86% добычи нефти ТНК-ВР. Несмотря на то, что доля зрелых месторождений в общем производстве будет постепенно сокращаться, в среднесрочной перспективе они будут добывать до половины нефти Компании. Стратегическая задача ТНК-ВР – управление естественным падением добычи на зрелых месторождениях и поддержание уровня производства в Западной Сибири и Оренбургской области. Работа на зрелых месторождениях предполагает решение ряда важных природоохранных задач, связанных с рекультивацией загрязненных земель, утилизацией отходов и модернизацией транспортной инфраструктуры. Мы также стремимся сократить первичное водопотребление и поддерживать биоразнообразие в регионах деятельности Компании.



Рекультивация загрязненных и нарушенных земель

Одной из основных задач Компании в области ООС является рекультивация земель, в т.ч. унаследованных от компаний-предшественниц. Программа рекультивации земель осуществляется с 2005 года. За это время была выполнена рекультивация 3 199 Га и обеспечено их принятие уполномоченными государственными органами. В 2011 году мы продолжили работу по рекультивации земель, в том числе было рекультивировано 388 гектаров земель и проведены работы по рекультивации 181 шламового амбара.

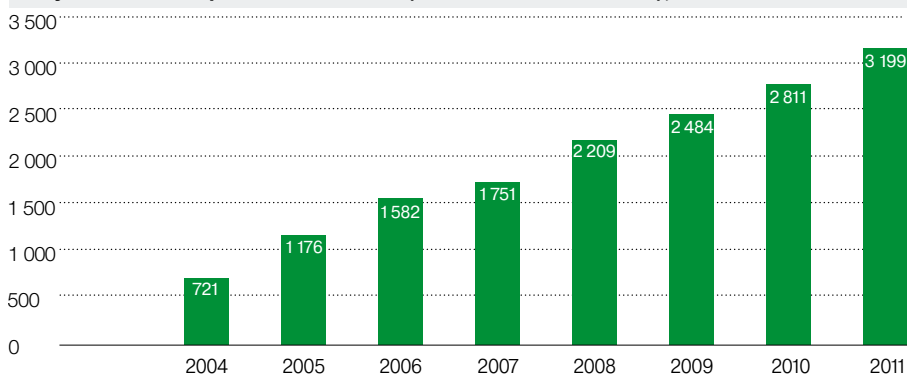
Ограниченные возможности рынка услуг определили основное направление работы в этой области в 2011 году:

- увеличение объемов выполнения рекультивации загрязненных участков собственными подразделениями Компании;
- основываясь на успешном опыте предыдущего года по применению новых технологических подходов по рекультивации

сильнозагрязненных земель, в том числе загрязненных битуминизированной нефтью, продолжено их использование силами подрядных организаций.

В 2011 году Компания продолжила положительный опыт по реализации нового подхода к рекультивации. Подрядные организации привлекались для работ на сильно и средне загрязненных участках, а слабо загрязненные земли рекультивировались силами собственных подразделений и передавались государственным комиссиям. Новый подход позволил увеличить площадь рекультивированных земель на 15% по сравнению с предыдущим годом.

Рекультивация загрязненных земель (накопительным итогом), га



3 199 га рекультивированных земель Общая площадь рекультивированных с 2004 года земель равняется 3 199 га и составляет около 50% унаследованных загрязненных земель. В дальнейшем Компания планирует продолжать широкомасштабную программу по их рекультивации.

Новые технологии в рекультивации

Широкое использование нового технологического подхода к рекультивации загрязненных земель битуминизированной нефтью – проведение работ на месте с применением биодеструкторов для ускоренного обезвреживания битуминизированной нефти.

Инвентаризация загрязненных земель

В 2008 году в БН «Разведка и добыча» было принято решение о переходе на инвентаризацию природно-антропогенных объектов (ПАО) самым перспективным и экономически целесообразным методом получения информации об объектах – метод дистанционного зондирования земли (ДЗЗ).

На основе результатов, полученных от внедрения проекта «Инвентаризация ПАО методом ДЗЗ», выполнено экологическое картирование, создана база данных (БД), полученные данные введены в существующую автоматизированную Систему мониторинга недропользования с использованием ГИС-технологий, разработан регламент по порядку ведения и актуализации данных инвентаризации ПАО.

В 2011 году Компания согласовала полученные инвентаризационные данные

по загрязненным землям с данными Администрации ХМАО–Югры. Подписан Регламент совместного ведения базы данных нефтезагрязненных земель.

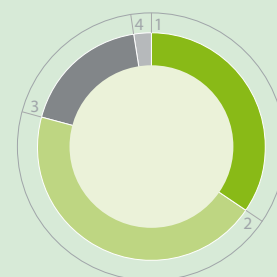
Компания получила результаты космической съемки высокого и сверхвысокого разрешения со спутников Quick Bird, Ikonos, Kompsat-2, Alos, Geo Eye.

Полученные космические снимки использованы для инвентаризации ПАО, включая загрязненные земли, обновления и уточнения топооснов, проведения экологического мониторинга.

Общая площадь нефтезагрязненных земель Обществ, курируемых БН Рид, по данным инвентаризации методом дистанционного зондирования, оценивается более чем в 2 336 га.

Практически все нефтезагрязненные земли сосредоточены на территории Обществ Западно-Сибирского дивизиона.

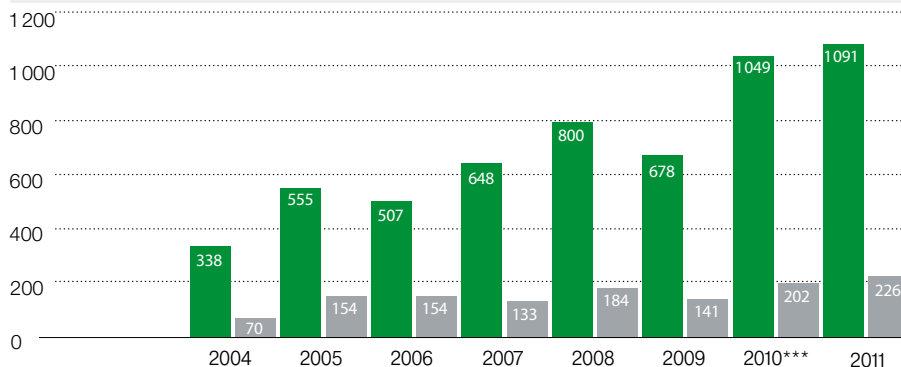
Площадь загрязненных земель на 1 января 2012 года, га



- 1 810 – Низкий уровень загрязнения (10%<)
- 2 1 044 – Средний уровень загрязнения (10–25%)
- 3 425 – Сильный уровень загрязнения (>25%)
- 4 57 – Сплошное покрытие нефтью

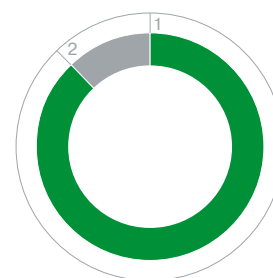


Образовано отходов* за год, тыс. тонн**



■ Образовано отходов за год ■ из них нефтешламы

Образовано отходов* за год, %**



- 1 88% – Рид
- 2 12% – Пит

* Компания трактует термин «отходы» в соответствии с определением, используемом в Федеральном законе №89-ФЗ от 24.06.1988 (ред. От 18.07.2011) «Об отходах производства и потребления»: «Отходы производства и потребления – остатки сырья, материалов, полуфабрикатов, иных изделий или продуктов, которые образовались в процессе производства или потребления, а также товары (продукция), утратившие свои потребительские свойства.

** На объектах Компании образуются следующие основные виды отходов 3–5 классов опасности: буровые отходы (отработанный буровой раствор, буровой шлам), нефтешламы, строительные отходы (отходы, образовавшиеся в результате монтажа, демонтажа, реконструкции объектов), металлолом, твердые бытовые отходы.

*** Данные за 2010 год были пересмотрены в сторону повышения по результатам проведенной инвентаризации.

Утилизация отходов

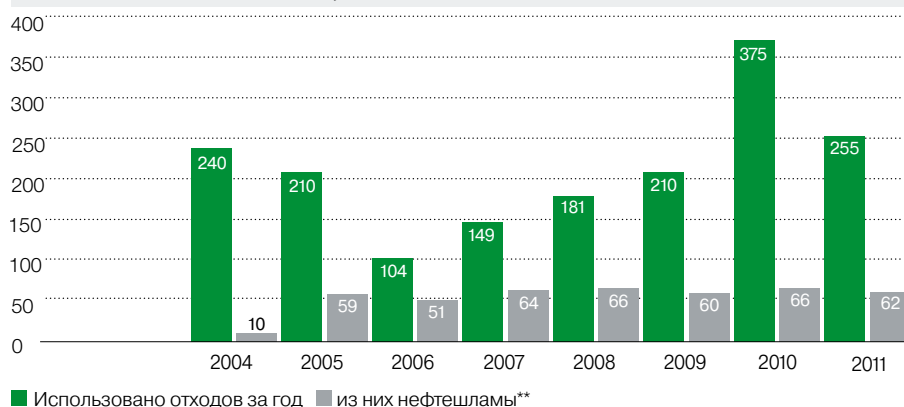
Стратегия ТНК-ВР по обращению с отходами* предусматривает эффективное сочетание собственных мощностей по размещению, утилизации и переработке отходов и привлечение лучших подрядных организаций. Новый подход к обращению с отходами соответствует долгосрочным целям программы по утилизации отходов, «исторически накопленных» на территории лицензионных участков Компании.

В 2011 году объем образования отходов незначительно увеличился на 4% по сравнению с предыдущим годом, в основном за счет ввода разработку ряда новых месторождений в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, а также проведенной в 2011 году инвентаризации отходов и мест их размещения на лицензионных участках Нижневартовского района ХМАО. Благодаря эффективным мероприятиям

в Компании утилизация отходов (сумма использованных, обезвреженных и переданных сторонним организациям) увеличилась на 14% по сравнению с предыдущим годом.

Дочерние предприятия Компании, как правило, передают образующиеся отходы производства и потребления на переработку (обезвреживание, использование или захоронение) специализированным подрядным организациям. В качестве вторичных минеральных ресурсов в основном используется нефтешлам: на нефтедобывающих и бытовых предприятиях собственное использование составляет 25,2% от объемов образования (остальной объем передается на переработку специализированным предприятиям), на НПЗ – 75%. В среднем по Компании использование нефтешлама в 2011 году составило 27% от объемов его образования.

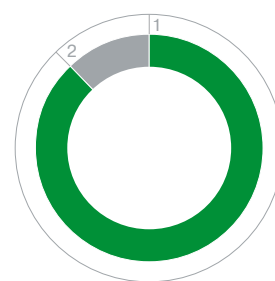
Использовано отходов* за год, тыс. тонн



* Под утилизацией отходов понимается извлечение полезных свойств отходов.

** Нефтешламы используются при строительстве дорог в качестве добавки к асфальтобетонной смеси.

Использовано отходов* за год, %



1 88% – РиД
2 12% – ПиТ

Образование и использование отходов в 2004–2011 годах, тыс. тонн

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010*	2011	2011 Разведка и добыча	2011 Переработка
Образовано отходов за год	338	555	507	648	800	678	1049	1091	954,4	136,3
из них нефтешламы	70	154	154	133	184	141	202	226	186,8	39,2
Использовано отходов за год	240	210	104	149	181	210	375	255	224,6	30,5
из них нефтешламы	10	59	51	64	66	60	66	62	32,1	29,5

* Данные за 2010 год были пересмотрены в сторону повышения по результатам проведенной инвентаризации.

В рамках новой стратегии по обращению с отходами в 2011 году введен в эксплуатацию мобильный комплекс по переработке нефтешламов «МегаМакс» на Самотлорском месторождении, что позволило утилизировать около 45% объема годового образования нефтешламов на этом месторождении.

В 2011 году получены положительные заключения государственной экспертизы материалов геолого-гидрогеологического обоснования последующего геологического изучения участков недр для реализации проектов по закачке отходов бурения в глубокие горизонты на Уватских месторождениях на юге Тюменской области и на Самотлорском месторождении.

Обеспечение целостности трубопроводов

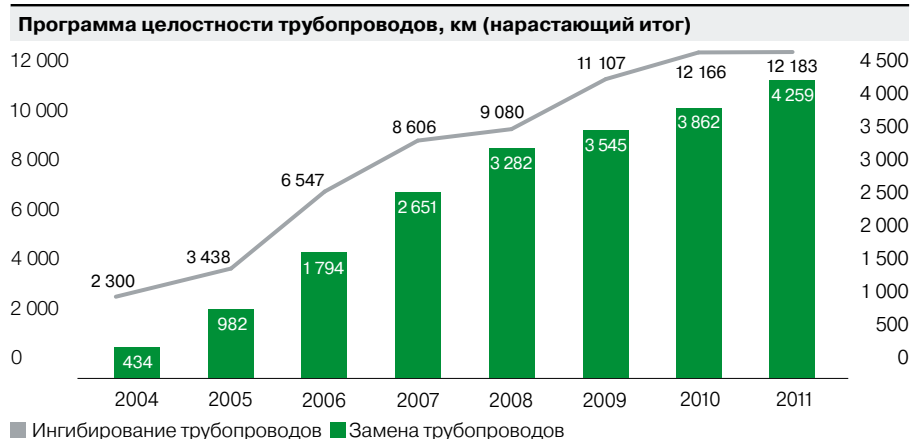
Обеспечение целостности трубопроводов – один из стратегических приоритетов в области природоохранной политики Компании. Транспортная система ТНК-ВР насчитывает 21 685 км трубопроводов. Обеспечение их целостности – ключевой фактор безаварийной транспортировки углеводородов и минимизации нашего воздействия на окружающую среду. С 2004 года ТНК-ВР реализует программу целостности трубопроводов, направленную на замену изношенных трубопроводов и защиту трубопроводов от коррозии посредством ингибирования. Успешное выполнение этой программы оказывает непосредственное воздействие на уменьшение количества разливов нефти и, как следствие, сокращение площади текущего загрязнения почвы.

В 2011 году ингибированием было защищено 12 183 км трубопроводов, заменено 396,7 км изношенных трубопроводов и отремонтировано 77,1 км трубопроводов. Замена трубопроводов предполагает использование труб более высокого качества, в частности труб с повышенной коррозионной стойкостью, с заводским внутренним покрытием и неметаллических труб.

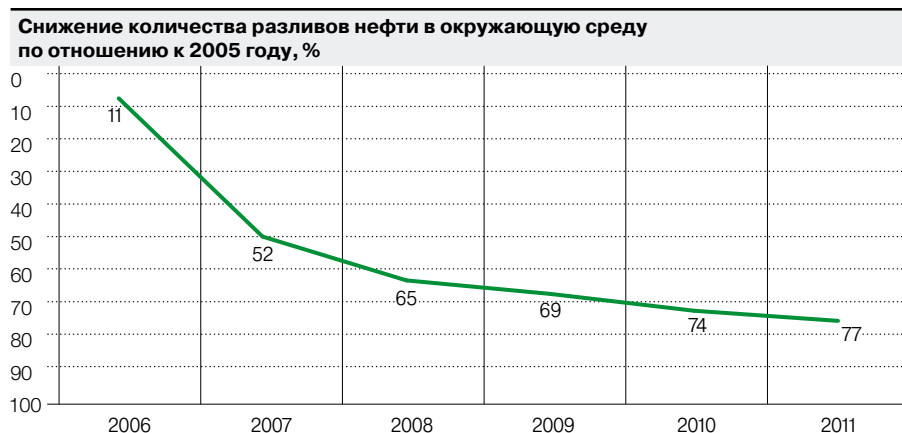
В отчетном году Компания продолжила разработку и внедрение новых технологий проективных защит ингибирования, электрохимической защиты (ЭХЗ) и методов диагностики и аттестации опасных производственных объектов в целях сохранения и дальнейшего улучшения достигнутых результатов.

С 2008 года в Компании реализуется программа по управлению целостностью площадочных объектов; количество аварий и инцидентов сократилось до 217 случаев в 2011 году.

Нарушения целостности трубопроводов сократились в 2 раза до 2 331 случая за 5 лет.



В 2011 году мы заменили 396,7 км трубопроводов. Общая длина трубопроводов, охваченных ингибиторной защитой, составила 12 183 км, или более половины всех промысловых трубопроводов Компании.



Количество разливов снизилось в 2011 году на 77% по сравнению с базовым уровнем 2005 года. Достигнутые результаты являются следствием реализации проактивных программ управления рисками производственных объектов, в том числе повышения качества ингибирования и диагностирования трубопроводов, расширения защиты от наружной коррозии.

Диагностирование – важная составляющая работы по эффективному обеспечению надежности трубопроводов. В 2011 году диагностика была проведена на 6 460 км трубопроводов компании. Особое внимание при этом уделялось программе по обеспечению надежности водных переходов.

В 2011 обеспечено снижение показателей по нарушениям технической целостности опасных производственных объектов (ОПО) на 10,5% в сравнении с аналогичным показателем 2010 года. Потери объемов нефти и нефтепродуктов в результате нарушений технической целостности, инцидентов и аварий на ОПО снизились на 60%.

За 2011 год средний объем разливов составил 0,01 тонны на 1 тыс. тонн добытой нефти, в то время как количество порывов составило 0,022 на 1 тысячу тонн добытой нефти.

В 2004–2011 годах инвестиции в обеспечение целостности опасных производств, в том числе трубопроводов, было израсходовано 1,045 млрд долл. США. Все трубы соответствуют требованиям Ростехнадзора, действующим нормам и стандартам. В соответствии с требованиями законодательства все трубопроводы, достигшие проектного срока эксплуатации, проходят экспертизу промышленной безопасности на предмет дальнейшей эксплуатации.

Инновационные методы в ингибировании и диагностике трубопроводов

- Комплексное ингибирование месторождения с подачей ингибитора коррозии через добывающие скважины и на насосной станции поддержания пластового давления – осуществление работ специализированным подрядчиком «под ключ»
- Новые методы электрохимической защиты для борьбы с наружной коррозией
- Новая корпоративная методика «Диагностика нефтепромысловых трубопроводов с ранжированием по приоритетности с точки зрения технико-эксплуатационного состояния и производительности»



Новые месторождения – вызовы и решения

ТНК-ВР успешно осуществляет крупные новые проекты в Восточной и Западной Сибири и Ямало-Ненецком автономном округе (см. Обзор деятельности ТНК-ВР за 2011 год). Разработка каждого месторождения требует новых технологических и управленческих решений, а также имеет индивидуальные особенности с точки зрения охраны окружающей среды. Реализация каждого нового проекта предусматривает комплекс мер по сохранению животного и растительного мира, утилизации попутного нефтяного газа и в целом минимизации воздействия промышленной деятельности на природу.

Сохранение биоразнообразия

ТНК-ВР проводит фоновые исследования и инженерно-экологические изыскания территорий предполагаемой деятельности Компании при осуществлении крупных новых проектов с целью выявления состояния экосистемы и выработки рекомендаций для поддержания природного баланса. Данные рекомендации учитываются при

разработке проектной документации, а также при строительстве и эксплуатации объектов проекта.

Индивидуальные технологические решения и строгое соответствие корпоративным стандартам по охране окружающей среды обязательны как для сотрудников, так и для подрядчиков Компании. Передовая практика

делает возможной добычу нефти в пойменной зоне Каменного месторождения, а также проведение геологоразведочных работ на экологически чувствительных территориях Астраханской области и Ямало-Ненецкого автономного округа без угрозы для естественной среды обитания местного животного мира.

Лицензионные участки, разрабатываемые нашей Компанией, которые расположены на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкают к таким территориям.

Территории охраняемые и с высокой ценностью биоразнообразия	Площадь, га	Комментарии	Примыкание лицензионных участков
Особо охраняемые природные территории (ООПТ)	–	–	Астраханский биосферный заповедник, региональные ООПТ на территории Астраханских лицензионных участков (вырезаны из лицензий)
Международные конвенции	14,1 тыс. га, участок Пойма месторождения Каменное	3% от территории, находящейся под защитой Рамсарской конвенции (Верхнее Двубоье). Наша деятельность в водно-болотных угодьях Верхнего Двубоья, включая геологоразведку, осуществляется без существенного воздействия на природную среду обитания, размножение, линьку и миграцию водоплавающих птиц. Регламент нашей хозяйственной деятельности в регионе и сроки ее проведения согласовываются с Комитетом по охране окружающей среды и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа.	Дельта реки Обь
Леса	Не оценивалась	Размещение всех площадных и линейных объектов ведется с учетом минимизации воздействия на лесные ресурсы – кедровники (особо ценные) и притундровые леса	
Ареалы обитания редких и охраняемых видов	Каменное месторождение, Уватская группа месторождений, Светлошаринский, Кирикилинский и Ватажный лицензионные участки в Астраханской области	Каменное месторождение. В целом на территории водно-болотного угодья Верхнее Двубоье встречается 11 видов птиц, относящихся к категории «редкие» и внесенных в Красный список МСОП*, в Красную книгу РФ и Красную книгу ХМАО. На участке «Пойма», который является частью Верхнего Двубоья и находится на территории месторождения Каменное, отмечено пребывание 5 видов птиц, включенных в Красные книги, из общего количества редких видов птиц, обитающих в Верхнем Двубоье. На территории Уватской группы месторождений встречается 5 видов птиц, занесенных в Красную книгу РФ и в Красную книгу Тюменской области. На территории лицензионных участков в Астраханской области могут находиться 9 редких и исчезающих видов растений, включенных в Красную книгу Астраханской области и Красную книгу РФ, а также 14 видов птиц, занесенных в Красную книгу ВР и Красную книгу Астраханской области (из них один вид внесен в Красный список МСОП*)	

* МСОП – Международный Союз Охраны Природы

Наша деятельность в экологически чувствительных зонах не оказывает существенного влияния на особо охраняемые природные территории и биоразнообразие. Мы предпринимаем следующие шаги для сохранения и восстановления мест обитания:

- **Восстановление нарушенных земель:** рекультивация по окончании хозяйственной деятельности и передача владельцам, у которых бралась в аренду – в соответствии с законодательством Российской Федерации и корпоративными процедурами.
- **Экологический мониторинг** до, во время и после осуществления хозяйственной деятельности – в соответствии с законодательством Российской Федерации и корпоративными процедурами.
- **Применение технологий,** минимизирующих воздействие на окружающую среду, включая местообитания флоры и фауны. Пример – сейсморазведочные работы безвзрывными методами на Астраханских лицензионных участках (экологически чувствительная территория дельты Волги) – наиболее безопасный метод проведения таких работ.

При работе на экологически чувствительных или сложных территориях мы руководствуемся положениями корпоративной стратегии, которая закладывает нормативную базу для нашей деятельности.

Наша корпоративная стратегия деятельности на экологически чувствительных территориях основана на следующих принципах:

- Контроль и управление проектами с точки зрения охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, учитывая экологические, социальные и репутационные риски
- Изучение опыта и применение лучшего из международной практики
- Разработка дополнительных ограничений в области охраны окружающей среды при работе на чувствительных территориях
- Взаимодействие с общественностью, начиная с ранних этапов проекта
- Проведение дополнительных исследований и консультаций с экспертным сообществом и местным населением

Эта деятельность базируется на **комплексе корпоративных нормативных документов и мероприятий:**

1. Ключевая процедура «Категоризация, контроль и управление проектами в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» (редакция № 2 от 26.01.2011).

Необходимость экологических исследований, масштаб и формы взаимодействия с общественностью в отношении планируемых мероприятий,

а также уровень раскрытия механизма предотвращения рисков в области безопасности и охраны окружающей среды определяются на каждой стадии реализации проектов.

2. Процедура «Порядок проведения общественных обсуждений по оценке воздействия на окружающую среду при реализации проектов».

Назначение этого документа, обязательного для исполнения при реализации всех крупных проектов – обеспечить применение единого корпоративного подхода к проведению общественных слушаний, которые являются практическим инструментом выполнения наших обещаний в области охраны окружающей среды.

3. Проведение PHSER (Project HSE Review – обзор проекта с точки зрения соблюдения норм ОТ, ПБ и ООС), HAZOP (Hazard and Operability Study – анализ нештатных ситуаций и рисков).
4. Специально разрабатываемые условия ведения деятельности с целью минимизации воздействия на окружающую среду.



Уникальные особенности разработки Каменного месторождения

Месторождение Каменное, часть Краснотенгской свиты, расположено в Ханты-Мансийском автономном округе в Западной Сибири.

Северная часть месторождения, так называемая Пойма, входит в состав территории водно-болотного угодья международного значения «Верхнее Двубье», расположенного выше по течению реки Обь на расстоянии 12 км. Участок «Пойма» занимает 3% от общей площади угодья.

Район Верхнего Двубья находится под защитой международной Рамсарской конвенции. Площадь Верхнего Двубья составляет 470 тыс. га. и является одним из крупнейших мест гнездования водоплавающих птиц, включая пять редких и исчезающих видов.

Положения Рамсарской конвенции не требуют полного изъятия водно-болотных угодий из хозяйственного использования, но предъявляют строгие требования к природопользованию во избежание негативных последствий для водоплавающих птиц и среды их обитания.

ТНК-ВР приняла дополнительные нормативные документы, регулирующие деятельность в регионе, для соответствия законодательным требованиям:

- Документы, регламентирующие строительство и работу объектов инфраструктуры в районе Пойма Каменного лицензионного участка.
- Дополнительные требования к охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при добыче нефти и газа в районе Пойма Каменного лицензионного участка.

Компания осуществляла тесное взаимодействие с представителями общественности и неправительственных природоохранных организаций на всех этапах разработки проекта, причем ряд мероприятий был выполнен сверх требований законодательства:

- Круглые столы, встречи со специалистами и руководством Компании, общественные обсуждения с местными жителями и экологической общественностью
- Дополнительные экологические исследования:
 - Орнитологическое исследование водно-болотных угодий и ключевой орнитологической территории «Верхнее Двубье», проведенное Союзом охраны птиц России в 2008 и 2011 годах
 - Эколого-ландшафтное картографирование с целью выявления степени антропогенной нарушенности различных участков, с последующим созданием интерактивной карты на основе интерпретации спутниковых снимков, проведенное Всемирным фондом дикой природы (WWF)
- Разработка специальных требований для работы на экологически чувствительной Пойме
- Разработка и согласование Регламента хозяйственной деятельности при строительстве и эксплуатации объектов обустройства участка «Пойма»
- Посещение месторождения представителями ключевых экологических неправительственных организаций:
 - До начала строительства на Пойме (май 2008 года)
 - После окончания строительства (сентябрь 2010 года)

ТНК-ВР применила наилучшие доступные технологии, позволившие минимизировать воздействие на окружающую среду при обустройстве участка «Пойма» Каменного месторождения:

- Безамбарное бурение
- Оптимизация площади и количества кустовых площадок (5 единиц)
- Кустовые площадки подняты на 4,5 метра и выполнены с гидроизоляцией дна
- Подъездные автодороги построены с водопропускными трубами для сохранения существующего гидрологического режима стока поверхностных вод
- Подъездные автодороги и кустовые площадки были построены в зимний период в отсутствие массовой миграции птиц



- Подземные трубопроводы построены с использованием труб из улучшенных марок стали повышенной коррозионной стойкости с внутренним антикоррозионным и наружным защитным покрытием
- Подводные переходы трубопроводов выполнены методом наклонно-направленного бурения
- Скважины построены с использованием экологически малоопасных реагентов и материалов на полимерной основе
- При строительстве скважин буровой шлам был переработан, и продукты переработки были вывезены за пределы территории участка «Пойма»
- Отработанный буровой раствор в ходе строительства скважин закачивался в поглощающие скважины
- Герметичная система сбора и транспортировки продукции скважин
- Технологическое оборудование кустовых площадок и разведочных скважин на участке «Пойма» оснащено системами автоматического регулирования, блокировки и сигнализации
- Движение транспорта на участке «Пойма» организовано по запланированным схемам и исключает неконтролируемые внеплановые поездки
- Запрещен ввоз на территорию участка «Пойма» всех видов орудий промысла животных, содержание собак, а также несанкционированное передвижение по территории с использованием транспортных средств.

Инновационный подход к утилизации отходов

Специалисты Компании, работающие на Уватских месторождениях, готовят внедрение новой технологии утилизации буровых отходов в подземные горизонты – подземной закачки в пласт. Новая технология не требует строительства шламовых амбаров и позволит сократить площадь используемых земель.

Подземная закачка в пласт – это процесс закачки измельченного бурового шлама и жидких отходов бурения в специальный подземный объект размещения отходов (гидроизолированный пласт горной породы), определенный по результатам геомеханического моделирования.

Преимущества подземной закачки в пласт:

- Утилизация всех буровых отходов
- Отсутствие необходимости разделения на фракции
- Минимальное образование вторичных отходов
- Полное устранение отходов
- Полная утилизация жидкой фазы отходов

Компания планирует начать геологическое изучение участков недр для последующей реализации проектов по закачке отходов бурения в глубокие горизонты в конце 2012 г. при условии получения необходимых государственных разрешений и по истечении трех лет утилизировать таким образом буровые отходы, накопленные на Урненском и Усть-Тегусском месторождениях Уватской группы.



Ответственное отношение – вода

Мы осознаем важность бережного отношения к одному из самых важных ресурсов на Земле – воде. Компания ставит перед собой задачу постепенного уменьшения использования чистой воды для поддержания пластового давления и переход на повторное использование воды для этих целей.

В 2011 году объем водопотребления вырос в целом по Компании по сравнению с 2010 годом на 5,7%. Увеличение связано с ростом объемов добычи и переработки углеводородов и использованием воды на производственные нужды, в том числе для поддержания пластового давления. Вместе с этим, водоотведение в поверхностные водные объекты снизилось на 15,1%, в основном благодаря реализованным мероприятиям на нефтеперерабатывающих предприятиях Компании.

Водозаборы Компании не оказывают существенного влияния на состояние водных объектов. Поверхностные источники водоснабжения составляют 51% от общего объема забираемой воды. На подземные источники водоснабжения приходится 47% водозабора и на муниципальные

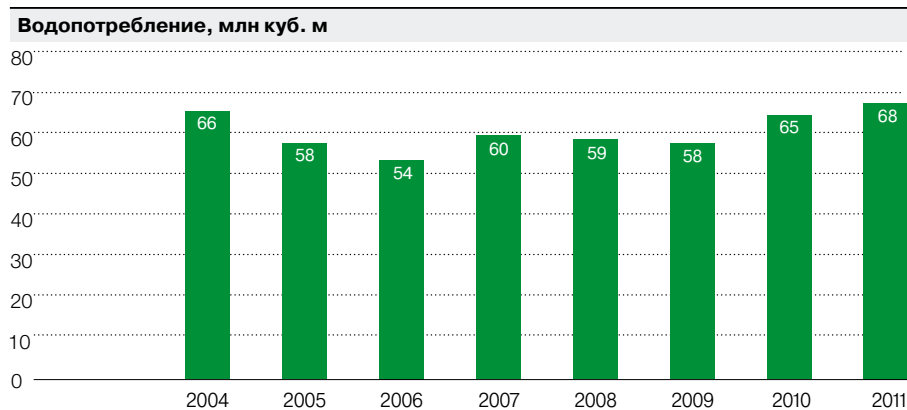
водопроводные сети – 2% водоснабжения. Наши предприятия осуществляют водозабор из поверхностных водных объектов только на основании договоров о предоставлении водных объектов в пользование, а из подземных источников – на основании лицензий. Выполнение условий водопользования регулярно контролируется уполномоченными надзорными органами.

Сброс без очистки сточных вод в поверхностные водные объекты на нефтедобывающих предприятиях Компании не осуществляется.

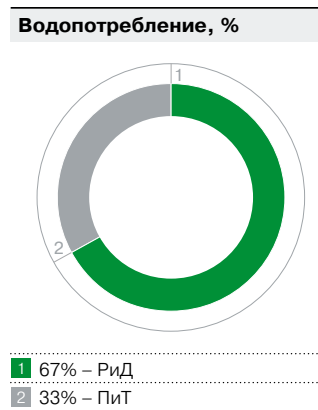
Некоторые нефтеперерабатывающие предприятия Компании осуществляют сброс сточных вод, очищенных до установленных нормативов, в поверхностные водные объекты. Сброс очищенных сточных вод Рязанского НПЗ осуществляется в реку

Листвянка, являющуюся притоком реки Ока. Сброс очищенных сточных вод Саратовского НПЗ осуществляется в Волгоградское водохранилище, расположенное на реке Волга. Оба водных объекта являются рыбохозяйственными водоемами.

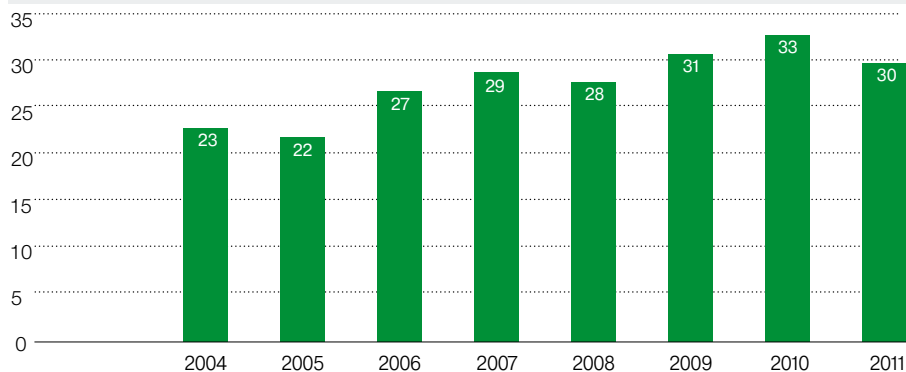
Для исключения негативного воздействия на водные объекты НПЗ разработаны и реализуются соответствующие природоохранные мероприятия, введены системы водооборота.



Примечание. Пересчет данных за 2009 год привел к росту показателя в абсолютном выражении по сравнению с показателем, заявленным ранее.



Водоотведение, млн куб. м

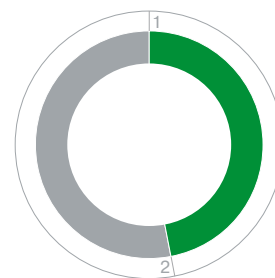


Объем повторно используемой воды

В 2011 году объем повторно используемой воды сократился на 6,2% по сравнению с предыдущим периодом вследствие роста добычи и ввода в эксплуатацию новых месторождений. Под повторно используемой водой подразумевается сумма объемов оборотного водоснабжения и повторно-последовательного использования воды.

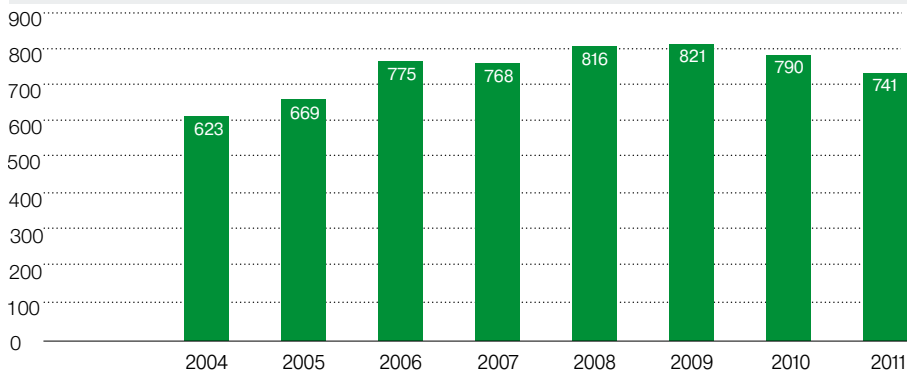
Системы оборотного водоснабжения в основном применяются на нефтеперерабатывающих заводах Компании – объем оборотного водоснабжения составляет порядка 92% от общего годового объема водопотребления. В незначительных объемах (около 1% годового потребления воды) на НПЗ применяется повторно-последовательное использование воды.

Водоотведение, %

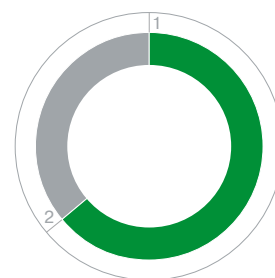


- 1 47% – РиД
- 2 53% – ПиТ

Объем повторно используемой воды, млн куб. м



Объем повторно используемой воды, %



- 1 64% – РиД
- 2 36% – ПиТ

Обращение с водными ресурсами, млн куб. м

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2011 РиД*	2011 ПиТ**
Водопотребление	66	58	54	60	59	58	65	68	46	22
Объем оборотного водоснабжения	254	287	306	289	301	301	299	264	0	264
Объем повторно-последовательно использованной воды	370	382	469	479	515	520	491	476	473	3
Объем повторно используемой воды	623	669	775	768	816	821	790	741	473	268
Водоотведение в поверхностные водные объекты	19	18	18	19	18	19	18	16	0	16
Водоотведение на рельеф	0	0	0	0	1	1	1	0,522	0,156	0,366
Водоотведение в подземные горизонты	4	4	9	9	9	12	14	14	14	0
Водоотведение	23	22	27	29	28	31	33	30	14	16

* РиД – Разведка и добыча

** ПиТ – Переработка и торговля

Ответственное отношение – воздух

Изменение климата

Изменение климата и его последствия – глобальная проблема, затрагивающая каждого. Совет директоров ТНК-ВР и руководство Компании рассматривают вопросы изменения климата в контексте деятельности Компании и эффективного управления существующими рисками. Риски, относящиеся к добыче нефти и газа, включают влияние изменившихся погодных условий и связанные с этим заболевания, а также капиталовложения для соответствия требованиям законодательства. ТНК-ВР видит свой вклад в борьбу с изменениями климата в минимизации негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду и жизнь населения регионов, в которых мы работаем. В этом отношении возможности могут включать стимулы для применения новых технологий и продуктов для борьбы с изменениями климата и конкурентные преимущества, появившиеся вследствие применения новых технологий. Наши усилия в первую очередь направлены на повышение энергоэффективности каждого сегмента бизнеса, эффективную утилизацию попутного нефтяного газа, увеличение доли чистого топлива в производстве нефтепродуктов и восстановление растительного покрова на используемых землях.

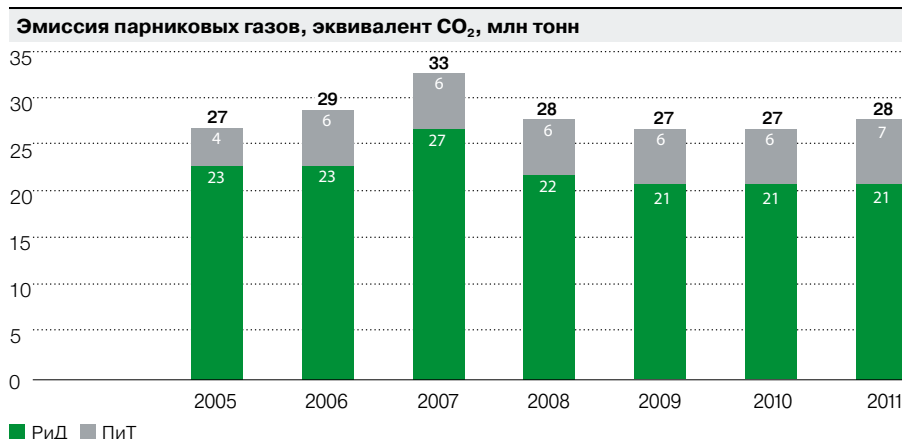
Мы уверены, что информационная прозрачность, международное сотрудничество в рамках Киотского протокола, а также обмен знаниями и технологиями помогут остановить изменение климата до наступления необратимых последствий.

В 2009 году ТНК-ВР стала первой крупной нефтегазовой компанией в России, раскрывшей информацию об объеме эмиссии парниковых газов в соответствии с международными стандартами отчетности. Сравнительный анализ эмиссии парниковых газов на тонну добытой или переработанной нефти крупными международными компаниями показал, что ТНК-ВР конкурентоспособна по этому показателю.

Методы подсчета объема эмиссии парниковых газов были разработаны на базе рекомендаций IPIECA (The International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) и API (The American Petroleum Institute) и прошли проверку в сотрудничестве с нашим акционером – компанией ВР, имеющей заслуженную репутацию в области применения инновационных технологий.

Общие показатели эмиссии парниковых газов, приведенные в CO_2 -эквиваленте следуют общему тренду утилизации ПНГ в период с 2005 по 2011 год. Мероприятия, направленные на увеличение объемов утилизации ПНГ и снижение выбросов парниковых газов, последовательно реализуются на зрелых месторождениях (т.н. браунфилдах). Вместе с тем, ввод новых месторождений (т.н. гринфилдов), где отсутствует инфраструктура по утилизации ПНГ, усредняет эффект от проведенных мероприятий. В целом по Компании, при росте добычи и переработки углеводородного сырья, показатель эмиссии парниковых газов остается стабильным.





* РиД – Разведка и добыча; ПиТ – Переработка и торговля

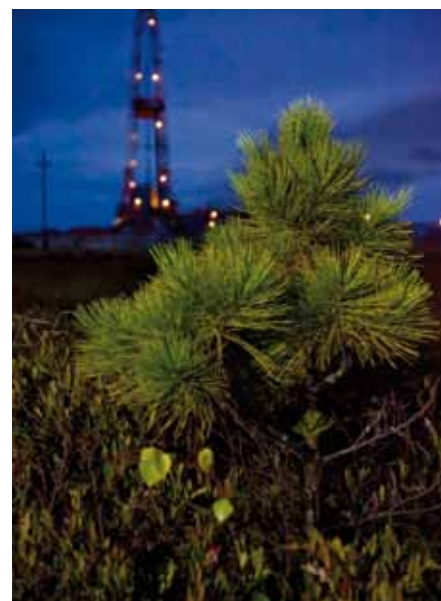
Примечание. Пересчет данных по эмиссии за 2007–2010 годы привел к росту показателей в абсолютном выражении по сравнению с цифрами, заявленными ранее. Тем не менее мы видим позитивную тенденцию, учитывая стабильные объемы эмиссии парниковых газов на фоне устойчивого роста добычи. Пересчет данных стал возможен благодаря применению улучшенной методики оценки эмиссии парниковых газов, которая основана на результатах программы внутреннего аудита и проверки дочерних предприятий ТНК -BP. Увеличение эмиссии парниковых газов в 2007 году произошло в результате технологического сбоя на Белоозерном газоперерабатывающем заводе в Нижневартовском районе, который привел к ограничениям поставок попутного нефтяного газа от наших дочерних предприятий.

Усилия Компании по сокращению эмиссии парниковых газов сосредоточены на следующих направлениях:

- Последовательное сокращение объемов сжигания попутного нефтяного газа.
- Повышение энергоэффективности деятельности Компании.
- Установка понтонов на нефтебазах для предотвращения испарения нефти во время хранения, что является одним из основных источников эмиссии.
- Постоянная модернизация мощностей Компании для снижения технологических потерь.
- Применение лучших достижений международной практики по сокращению эмиссии парниковых газов, доступ к которой предоставила BP – акционер Компании.

В 2011 году снижение эмиссии парниковых газов было незначительным в связи с увеличением объемов производства нефти и газа.

В 2011 году мы продолжили активно выполнять программу утилизации попутного нефтяного газа и охране атмосферного воздуха. Компания ввела в действие 3 газотурбинных и 1 газокompрессорную электростанции, а также дополнительные мощности на Нижневартовском газоперерабатывающем предприятии (см. стр. 58). Нефтеперерабатывающие заводы ТНК-BP наращивали объемы производства топлива с улучшенными экологическими характеристиками (см. стр. 56–57). ТНК-BP не ведет учета эмиссии веществ, разрушающих озоновый слой, так как их объем в результате нашей деятельности незначителен. То же относится и к косвенной эмиссии парниковых газов. В целях сокращения эмиссии загрязняющих веществ в Компании существует рекомендация по сокращению командировок (и, соответственно, полетов) и использованию видеоконференций в тех случаях, когда это возможно. Также в Компании существуют инициативы по использованию экологически чистого транспорта (к примеру, мы рекомендуем сотрудникам не использовать личные автомобили накануне Всемирного дня охраны окружающей среды).

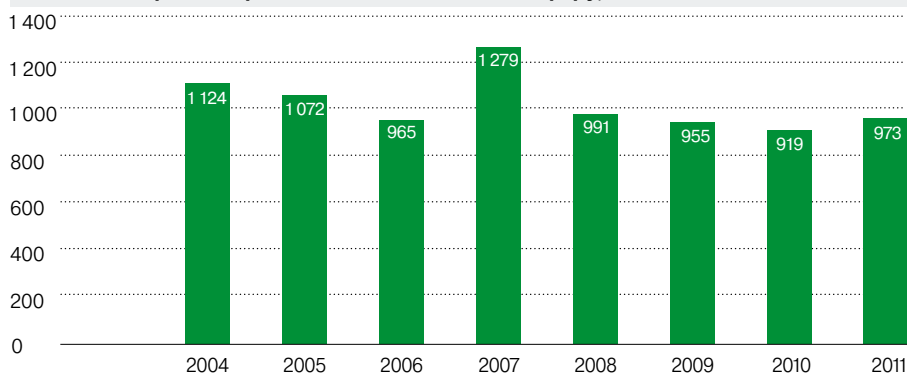


Выбросы в атмосферу

Компания продолжает работу по повышению утилизации попутного нефтяного газа в соответствии с действующей в Компании Программой на 2009–2014 годы. Небольшой рост валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2011 году на 5,9% по сравнению с 2010 годом связан

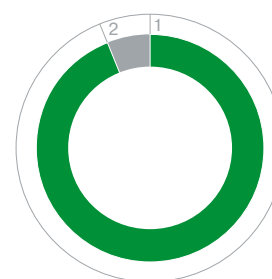
с увеличением добычи нефти на новых месторождениях, где пока отсутствует инфраструктура утилизации ПНГ, а также из-за ограничений на прием газа, в связи с чем больше газа было сожжено на факельных установках. Уровень использования ПНГ в целом по компании ТНК-ВР составил в 2011 году 82,8%. (см. стр. 58).

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн



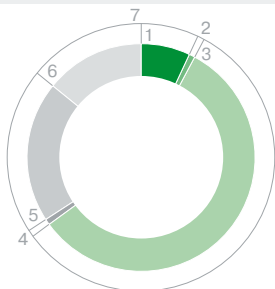
Примечание. Увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ в 2007 году произошло в результате технологического сбоя на Белозерном газоперерабатывающем заводе в Нижневартовском районе, который привел к ограничениям поставок попутного нефтяного газа от наших дочерних предприятий.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по бизнес-направлениям, %



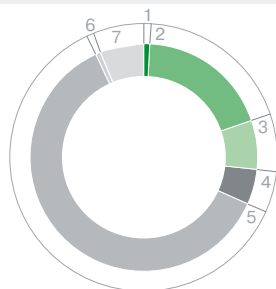
1 94% – Рид
2 6% – Пит

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями бизнес-направления «Разведка и добыча», %



1 7% – Твердые вещества
2 1% – Диоксид серы
3 57% – Оксид углерода
4 1% – Оксид азота (в пересчете на NO₂)
5 20% – Летучие органические соединения (ЛОС)
6 14% – Углеводороды (без ЛОС)
7 0% – Прочие выбросы

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями бизнес-направления «Переработка и торговля», %



1 1% – Твердые вещества
2 19% – Диоксид серы
3 7% – Оксид углерода
4 5% – Оксид азота (в пересчете на NO₂)
5 62% – Летучие органические соединения (ЛОС)
6 0% – Углеводороды (без ЛОС)
7 6% – Прочие выбросы

Проекты в рамках Киотского протокола

ТНК-ВР считает важным шагом в направлении расширения эффективного использования попутного газа механизм Киотского протокола.

Механизм Проектов совместного осуществления (ПСО), предусмотренный Киотским протоколом к Рамочной конвенции ООН об изменении климата, является серьезным стимулом для реализации проектов утилизации попутного нефтяного газа и иных проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу. В 2011 году в ТНК-ВР использование указанного механизма получило дальнейшее заметное развитие.

С целью выявления потенциальных Проектов совместного осуществления и обновления существующего портфеля проведен анализ проектов, реализованных в ТНК-ВР в рамках программ энергоэффективности и утилизации попутного нефтяного газа, за период с 2006 по 2011 год. На основе проведенного анализа подготовлен обновленный перечень потенциальных ПСО, включающий 40 проектов.

В 2011 году заключено Соглашение о партнерстве и сотрудничестве между ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» и ОАО «Сбербанк России». Целью Соглашения является консультационная и иная поддержка в подготовке и осуществлении инвестиционных проектов, направленных на повышение энергетической эффективности и энергосбережение, в том числе, в рамках механизмов, установленных международными договорами Российской Федерации. В соответствии с соглашением ОАО «Сбербанк России» оказывает ТНК-ВР содействие в выборе наиболее приоритетных проектов, реализованных Компанией и отвечающих российским и международным требованиям к ПСО,

поиске консультанта для разработки проектно-технической документации и выборе серьезного международного покупателя ЕСВ по этим проектам.

Подготовлен и согласован Оператором углеродных единиц и Минприроды России пакет документов (отчет о мониторинге реализации проекта, отчет о его верификации, экспертное заключение верификатора), необходимый для выпуска Единиц сокращения выбросов (ЕСВ) по проекту «Сбор газа на Самотлорском месторождении» за 2009 и 2010 годы. Объем сокращения выбросов парниковых газов в соответствии с подготовленным отчетом о мониторинге и заключением верификатора составил 355 тыс. тонн CO₂-эквивалента. Доход от передачи указанных ЕСВ покупателю (BNP-PARIBAS) составил 65,2 млн руб (около 2,2 млн долл. США). Указанная сумма в декабре 2011 года поступила на счета Инвестора данного проекта – ОАО «Самотлорнефтегаз».

В ТНК-ВР продолжается анализ и подготовка проектов, обеспечивающих сокращение выбросов парниковых газов, в Оренбургском и Западно – Сибирском регионах. В 2012 году планируется подготовить необходимые документы по проекту «Утилизация попутного нефтяного газа на Хохряковском месторождении» для участия в экспертном отборе, организуемом Сбербанком России. Расчетный объем Единиц сокращения выбросов по этому проекту составляет 3 млн тонн CO₂-эквивалента.

Кроме того, в 2012 году будет подготовлена проектная документация по группе проектов «Строительство объектов малой энергетики с использованием попутного нефтяного газа», а также по проектам, направленным на повышение эффективности использования попутного нефтяного газа в Западной Сибири и Оренбургской области.



Энергетическая эффективность

Ввиду устойчивой тенденции роста стоимости энергоресурсов и высокой энергоемкости производственных процессов, связанных с добычей, транспортировкой и переработкой нефти, газа и газового конденсата, Компания считает одним из ключевых факторов своего успешного развития постоянное повышение энергетической эффективности, что является неотъемлемой частью бизнеса и вкладом в устойчивое развитие общества.

Организация работы по повышению энергоэффективности

Успешно продолжает свою деятельность организованная в 2010 году, постоянно действующая Комиссия по энергоэффективности ТНК-ВР, основной целью которой является обеспечение экономически обоснованного повышения энергоэффективности систем, бизнес-процессов, структурных подразделений и оборудования всех направлений деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

На основании требований Ключевой процедуры ТНК-ВР «Организация системы энергетического менеджмента», в 2011 году на одном дочернем нефтедобывающем предприятии (ОАО «ТНК-Нижневартовск») реализован пилотный проект по внедрению Системы энергетического менеджмента с предсертификацией по требованиям международного стандарта ISO 50001. На основании решения Комиссии по энергоэффективности внедрение такой системы планируется еще в 5 дочерних предприятиях в 2012 году.

Ключевые задачи повышения энергоэффективности:

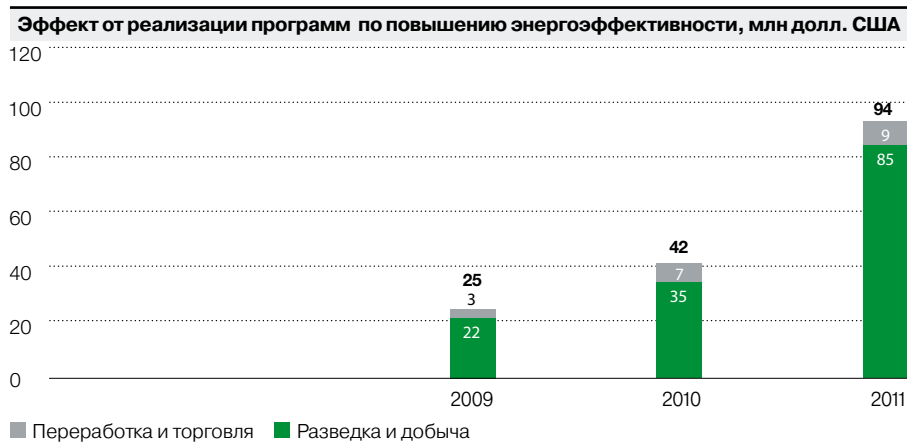
- Использование передовых методов и подходов в управлении энергоэффективностью.
- Оптимизация существующих технологических процессов и повышение энергоэффективности производства с точки зрения энергозатрат при сохранении ключевых параметров технологических процессов.
- Повышение энергоэффективности в системах передачи и распределения электрической и тепловой энергии.
- Использование критерия энергоэффективности для анализа и совершенствования существующих бизнес-процессов, а также при проектировании и внедрении новых производственных объектов.
- Внедрение современных систем технологического учета энергии и технического учета основных технологических параметров производственных процессов.

Программа энергоэффективности: содержание, средства реализации, экономический эффект

Построение процесса контроля и управления повышением энергоэффективности добычи нефти получило системное развитие в начале 2009 года и сегодня входит в перечень ключевых инициатив ТНК-ВР по снижению операционных затрат на добычу. В 2010 году, после создания Комиссии по энергоэффективности, системное развитие этого процесса также начато в области переработки нефти и газа. В 2011 году деятельность по энергоэффективности с учетом существующего опыта была распространена на совместные с ТНК-ВР предприятия – «Юграгазпереработка» и «Славнефть».

Эффект от реализации программы повышения энергоэффективности Компании в 2009–2011 годах составил 161 млн долл. США.





Перечень основных инициатив, направленных на повышение энергоэффективности, реализованных или начатых в 2011 году:

- Подписано Соглашение между ТНК-ВР и Фондом «Сколково» о сотрудничестве по направлению повышения энергоэффективности. В рамках этого Соглашения проведен межвузовский конкурс по проектам энергосбережения.
- Разработана и утверждена Концепция по созданию систем учета и контроля энергоэффективности. Пилотный проект по внедрению данной системы начат в 2012 г. по направлению добычи нефти, что позволит оперативно управлять энергоэффективностью от промышленного объекта / скважины с интеграцией по технологическим процессам до уровня всего бизнес-направления «Разведка и добыча».
- Закончен последний этап по энергоаудитам нефтедобывающих предприятий, начата работа по проведению энергетических обследований с целью повышения энергоэффективности нефтеперерабатывающих предприятий Компании.
- Ведется активный поиск новых технологий и технических решений по повышению энергоэффективности. В программу энергосбережения на 2012–2014 годах включено широкое распространение успешных проектов, реализованных в 2010–2011 годах.
- Проводится обучение сотрудников Компании основам повышения энергоэффективности и типовым мероприятиям по энергосбережению для добычи и переработки нефти.
- Инициирована работа по учету вопросов энергоэффективности на стадии проектирования и выбора технических решений для новых нефтегазодобывающих активов Компании.

Повышение энергоэффективности в бизнес-направлении «Разведка и добыча»

В 2011 году эффект от реализации мер по повышению энергоэффективности в бизнес-направлении «Разведка и добыча» составили 1 222 млн кВтч, что на 38% выше изначально запланированного уровня.

Прямое использование энергии

В 2011 году фактическое потребление электроэнергии в бизнес-направлении «Разведка и добыча» составило 11 994 млн кВтч, из них потребление от объектов собственной генерации составило 816 млн кВтч, или 6,8%, остальной объем был получен от сетей внешнего энергоснабжения. Увеличение доли собственной генерации планируется на новых месторождениях Компании.

Косвенное использование энергии

Объем косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев на объектах Компании в настоящее время не контролируется. Тем не менее, в ТНК-ВР предпринимаются усилия по бережному использованию энергии и в этой области.

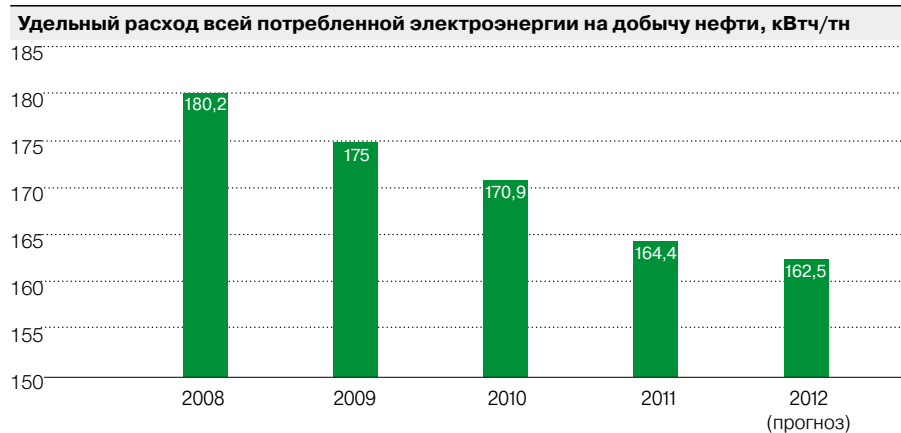
161
млн долл. США

— экономический эффект от реализации программ повышения энергоэффективности в 2009–2011 годах.



Ответственное отношение – воздух

Реализация программы повышения энергоэффективности



В 2011 году расход электроэнергии на тонну добытой нефти снизился на 8,8% по сравнению с 2008 годом в результате растущей эффективности производства.

ТНК-ВР

– лауреат Ежегодной национальной премии «Берегите энергию!» за проект «Определение и поддержание минимальных уровней затрат топлива и энергоресурсов при оптимизации параметров технологических процессов НПЗ».



Достижения в повышении энергоэффективности добычи в 2011 году

- 1 **Повышение энергоэффективности механизированной добычи**
 - В 2011 году в Компании продолжается реализация **стратегии повышения эффективности механизированной добычи нефти**, направленной на снижение удельных затрат на добычу нефти. Потребление электроэнергии в ходе механизированной добычи нефти составляет 63% от общего потребления электроэнергии бизнес-направления «Разведка и добыча». Энергосберегающий эффект за 2011 год составил 344 млн кВтч
 - **Энергоэффективные дизайны** – применение специализированного программного обеспечения для расчета вариантов комплектации электроцентробежных погружных насосов, глубины спуска, а также диаметра насосно-компрессорной трубы. Процесс предусматривает выбор варианта с наименьшими энергозатратами при заданном объеме добычи и обеспечение комплектации в соответствии с расчетом. В 2011 году проведено более 2 тыс. энергоэффективных дизайнов.
 - **Погружные электродвигатели с повышенным напряжением.** В 2011 году успешно проведены
- опытно-промышленные испытания погружных электродвигателей с повышенным напряжением, которые обеспечивают снижение потерь в кабеле от 30 до 60%. Данное мероприятие принято к тиражированию начиная с 2012 года.
- **Циклическая эксплуатация скважин.** Успешно начато внедрение режима циклической эксплуатации низкодебитных скважин УЭЦН. Данный режим предусматривает применение насосного оборудования большей производительности и соответственно имеющего больший КПД, что позволяет при том же объеме добычи снизить энергопотребление на 15–25%.
- **Учет электроэнергии по скважинам.** В 2011 году утверждена концепция организации системы поскважинного контроля энергоэффективности, которая позволит перейти на качественно новый уровень управления энергозатратами по самому энергоемкому процессу. Реализация первого этапа данного проекта предусматривается в течение 2012–2013 годов.
- 2 **Повышение энергоэффективности наземной инфраструктуры**
 - **Применение частотно-регулируемых приводов.** В 2011 году в ОАО «Самотлорнефтегаз» начато внедрение ЧРП на насосных блоках перекачки нефти и закачки воды в пласт. Фактический эффект снижения энергопотребления составил от 10 до 40% в зависимости от текущего режима работы объектов. В 2012 году продолжится реализация данного мероприятия в других дочерних нефтедобывающих предприятиях.
- 3 **Прочие инициативы по энергоэффективности**
 - **Внедрение системы энергетического менеджмента.** В 2011 году в ОАО «ТНК-Нижневартовск» успешно реализован пилотный проект по внедрению требований международного стандарта ISO 50001 «Система энергетического менеджмента». Его основная цель – повышение управляемости энергозатратами за счет согласованных действий всех подразделений предприятия. Применение данного проекта в 2012 году предусмотрено в пяти нефтегазодобывающих предприятиях Компании.

Повышение энергоэффективности в бизнес-направлении «Переработка и торговля»

Прямое использование энергии

В 2011 году фактическое потребление энергоресурсов в бизнес-направлении «Переработка и торговля» (без учета Лисичанского НПЗ в Украине) составило 60,6 тыс. ГДж, из них 12,1 тыс. ГДж (1,25 млрд кВтч) составило потребление электроэнергии.

Косвенное использование энергии

Объем косвенного использования энергии не контролируется в силу незначительности.

С учетом выполнения Программы энергосбережения НПЗ, фактическое снижение удельного потребления всех энергоресурсов на 1 тонну переработанной нефти в 2011 году составило 1,97% (с 2,53 ГДж/тн до 2,48 ГДж/тн), при этом увеличение объема переработки нефти составило 2% по сравнению с 2010 годом.

Работа по повышению энергоэффективности бизнес-направления «Переработка и торговля» в 2011 году

- Разработаны и утверждены программы повышения энергоэффективности на 2012, 2012–2014 годы;
- Внедрен и активно применяется ежесуточный мониторинг энергоэффективности работы основных технологических установок на НПЗ;
- Завершен первый этап внедрения Системы энергоменеджмента на РНПК.
- Разработаны технические задания на проведение энергоаудитов на НПЗ, начаты работы по энергоаудиту на СНПЗ с применением методики интеграции тепловых процессов (пинч-анализ).
- Экономия энергоресурсов по всем НПЗ в денежном эквиваленте за 2011 год составила 26,0 млн долл. США.
- В 2011 году ТНК-ВР стала лауреатом Ежегодной национальной премии «Берегите энергию!» с проектом «Определение и поддержание минимальных уровней затрат топлива и энергоресурсов при оптимизации параметров технологических процессов НПЗ».

Экологически чистые виды топлива

Производство экологически чистых видов топлива – важная составляющая бережного отношения нашей Компании к окружающей среде и потребностям общества. Инвестиционная программа ТНК-ВР в области нефтепереработки на 2012–2015 годы составляет 2,5 млрд долл. США, из которых 1,5 млрд долл. США планируется потратить на поддержание целостности инфраструктуры и повышение качества продукции (более подробно о стратегии в области нефтепереработки читайте в Обзоре деятельности ТНК-ВР за 2011 год).

Компания последовательно работает над повышением качества нефтепродуктов в первую очередь для соответствия современным экологическим требованиям и удовлетворения растущего спроса на более качественное топливо в связи с изменением структуры автомобильного парка. Инвестиции в проекты качества также обусловлены обязательными требованиями к качеству продукции в соответствии с Техническим регламентом, утвержденным Правительством РФ.

В течение 2011 года Компания внесла ряд значительных изменений в ассортимент реализуемых нефтепродуктов.

Бензин

В 2011 году производство бензина с высоким октановым числом увеличилось на 11,4%* и составило 4,9 млн тонн.

Евро-3

На всех нефтеперерабатывающих заводах Компании были проведены работы, позволившие с 1 января 2011 года выпускать автомобильные бензины, соответствующие требованиям не ниже Евро-3.

Евро-4

В 2011 году производство бензина экологического стандарта Евро-4 составило 1,6 млн тонн, или 31% от общего объема автобензинов. Доля бензина стандарта Евро-4 на Рязанском НПЗ, основном нефтеперерабатывающем предприятии Компании, составила 47%. Завод также приступил к выпуску бензина, соответствующего стандарту Евро-5.

31%

– доля бензина Евро-4 в общем объеме производства бензинов в 2011 году.



* Данные были изменены в связи с изменением методологии расчета

Дизельное топливо

В 2011 году производство дизельного топлива стандарта Евро-4 и Евро-5 составило около 55% от общего объема дизельного топлива в рамках общего направления деятельности Компании по увеличению доли выпуска светлых нефтепродуктов.

Евро-3 и Евро-4

В 2011 году дизельное топливо стандартов Евро-3 и Евро-4 производилось на Рязанском и Саратовском НПЗ.

Евро-5

Дизельное топливо стандарта Евро-5 производилось на Рязанском и Ярославском (ЯНОС) НПЗ. Помимо поставок на экспорт, в 2011 году Компания реализовала дизельное топливо стандарта Евро-5 на российском рынке.

Дополнительная информация о деятельности Компании в области переработки и торговли содержится в Обзоре деятельности ТНК-ВР за 2011 год по адресу www.tnk-bp.ru

Соблюдение нормативных требований и добровольных кодексов

ТНК-ВР строго следит за соблюдением нормативных требований и добровольных кодексов, регулирующих качество продукции и услуг, предлагаемых Компанией. Компания постоянно ведет работу, нацеленную на оценку и выявление возможностей улучшения воздействия всей продукции на здоровье и безопасность. Нефть и нефтепродукты, производимые Компанией, соответствуют государственными стандартам (ГОСТам), принятым в Российской Федерации.

В 2011 году не было зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность; информации и маркировки о свойствах продукции и услуг; маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство. Поскольку случаев несоблюдения законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, в 2011 году зафиксировано не было, значительные штрафы на Компанию в связи с этим не налагались. В 2011 году ОАО «ТНК-ВР Холдинг», входящим в группу компаний ТНК-ВР, был уплачен штраф, наложенный Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации, за предъявленные нарушения

антимонопольного законодательства. Упомянутые штрафные санкции явились исчерпывающими в данном отношении.

В сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, ТНК-ВР действует в строгом соответствии с существующим законодательством Российской Федерации. Мероприятия получают необходимые согласования и регистрацию в соответствующих государственных регулирующих органах, включая Управление Федеральной налоговой службы Российской Федерации.

Не было также отмечено жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утери данных о потребителях.

В 2011 году в бизнес-направлении «Переработка и торговля» внедряется процедура по работе с обращениями потребителей, которая содержит методику оценки удовлетворенности потребителей. Данная процедура соответствует стандарту ISO 1002–2007 «Менеджмент организации. Удовлетворенность потребителя. Руководство по управлению претензиями в организации».

В 2011 году опросы по удовлетворенности потребителей не проводились. На корпоративном сайте Компании указаны бесплатные телефоны Горячей Линии, работающие в круглосуточном режиме и адреса соответствующих служб Компании, в том числе адреса электронной почты, для приема обращений потребителей. Кроме того, телефоны бесплатной Горячей Линии в обязательном порядке указаны на каждой АЗК ТНК и МАЗК ВР.

55%

– доля дизельного топлива Евро-4 и Евро-5 в общем объеме производства дизельного топлива в 2011 году.

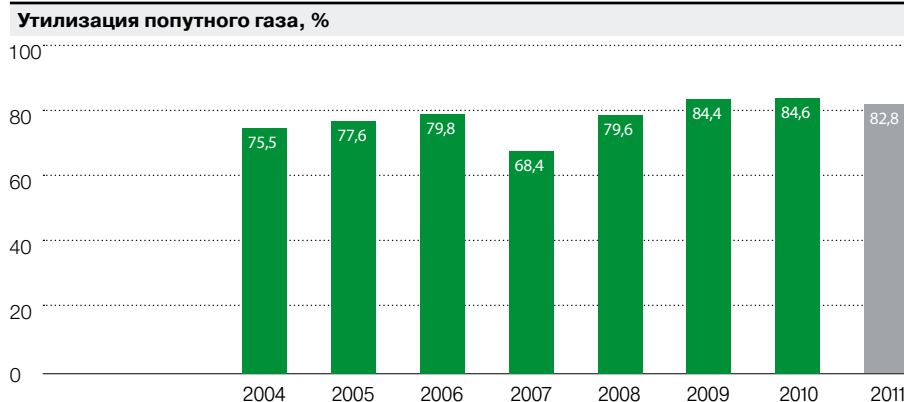
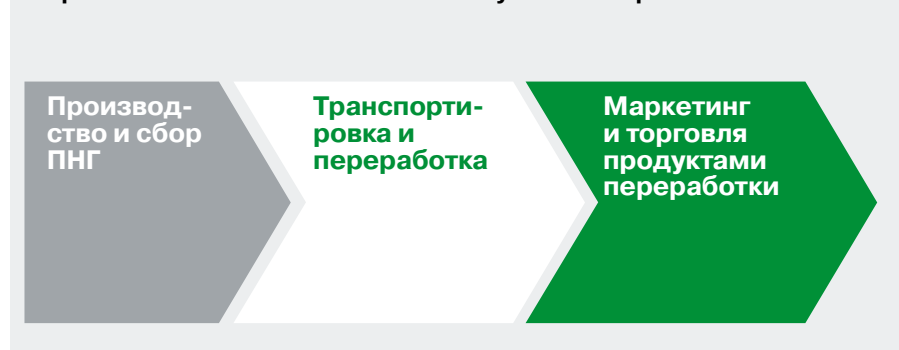


Эффективное использование попутного нефтяного газа

ТНК-ВР – крупный производитель попутного нефтяного газа (ПНГ). В 2011 году объем добычи попутного нефтяного газа составил 14 млрд куб. м, что на 6,9% выше уровня предыдущего года. Производство попутного нефтяного газа увеличивается по мере наращивания добычи нефти. Стратегический приоритет Компании – эффективное использование попутного нефтяного газа и достижение общего уровня его утилизации в размере 95%. Утилизация попутного нефтяного газа – существенный элемент обязательств Компании по охране окружающей среды, а также ее лицензионных обязательств.

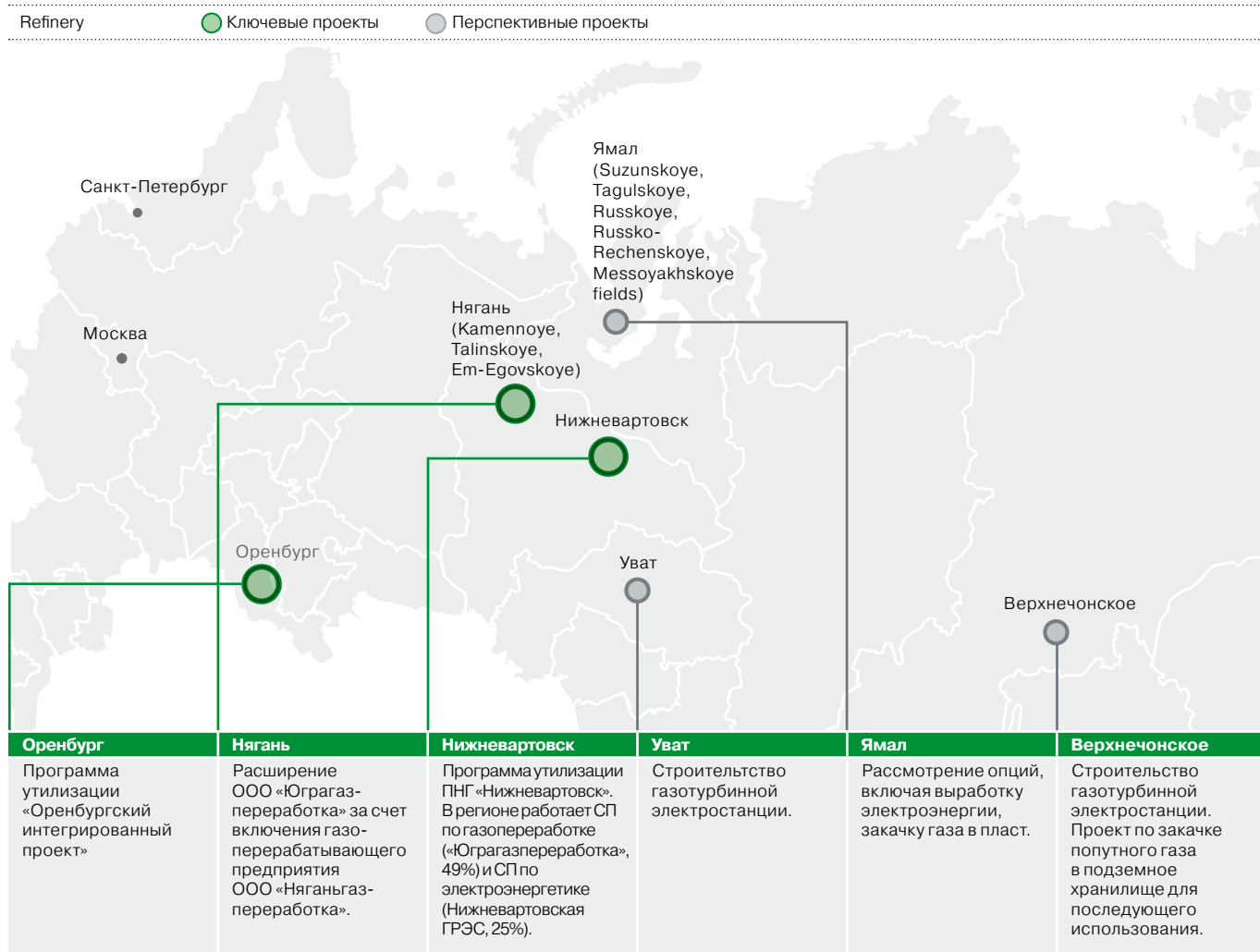
В 2011 году уровень утилизации попутного нефтяного газа составил 82,8%. Компания планирует инвестировать 1,4 млрд долл. США в проекты утилизации попутного нефтяного газа. Соответствующая программа предусматривает строительство новых объектов сбора и переработки газа, возможное применение обратной закачки газа в пласты, а также строительство объектов электрогенерации, использующих попутный нефтяной газ в качестве топлива для выработки электроэнергии для собственных нужд.

Стратегия по использованию попутного нефтяного газа



В 2011 году уровень утилизации ПНГ сократился до 82,8% по сравнению с 84,6% в 2010 году в связи с ростом добычи на новых месторождениях. Мы продолжаем работу по повышению утилизации ПНГ в соответствии с действующей в Компании программой.

Проекты по утилизации попутного нефтяного газа



Основные вехи утилизации попутного нефтяного газа

2007

Ввод в действие Хохряковской компрессорной станции, что позволяет дополнительно утилизировать 0,25 млрд куб. м ПНГ в год.

2007–2008

Оптимизация системы сбора газа в Нижневартовском районе, что позволяет дополнительно утилизировать 0,2 млрд куб. м ПНГ в год.

2008

Ввод в действие газоперерабатывающей установки МАУ-3 на Нижневартовском ГПЗ, что позволяет дополнительно утилизировать 0,7 млрд куб. м ПНГ в год.

Завершение проекта по созданию системы сбора газа на Самотлорском месторождении (ввод в действие пяти

вакуумно-компрессорных станций), что позволяет дополнительно утилизировать 0,06 млрд куб. м ПНГ в год.

2009

Завершение проекта по утилизации ПНГ на Вахитовском месторождении, что позволяет дополнительно утилизировать 0,2 млрд куб. м ПНГ в год.

2010

Нефтехимическая компания «СИБУР Холдинг» и ТНК-ВР заключают соглашение о расширении ООО «Юграгазпереработка» за счет включения в его состав газоперерабатывающего предприятия ООО «Няганьгазпереработка».

Долгосрочный договор на поставку попутного нефтяного газа

на Нижневартовскую ГРЭС на 18 лет – впервые в российской нефтяной отрасли.

Начало реализации первой фазы строительства Блока 3 Нижневартовской ГРЭС.

2011

Меморандум о взаимопонимании о продлении работы совместного газоперерабатывающего предприятия с компанией «СИБУР Холдинг» до 2026 года.

В 2011 году Компания ввела в действие первую очередь газотурбинной электростанции (ГТЭС) на Каменном нефтяном месторождении суммарной установленной мощностью 24 МВт.

Расширение газоперерабатывающих мощностей ООО «Юграгазпереработка» на 0,7 млрд куб. м.



Дальнейшее развитие культуры безопасного труда – приоритетная задача ТНК-ВР. Безопасная работа наших производственных объектов зависит не только от исправности оборудования. Ключевой элемент – квалификация и сознательное отношение к труду сотрудников Компании, а также подрядных организаций; безусловное следование стандартам в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС), соблюдение санитарных норм и правил безопасного ведения работ.

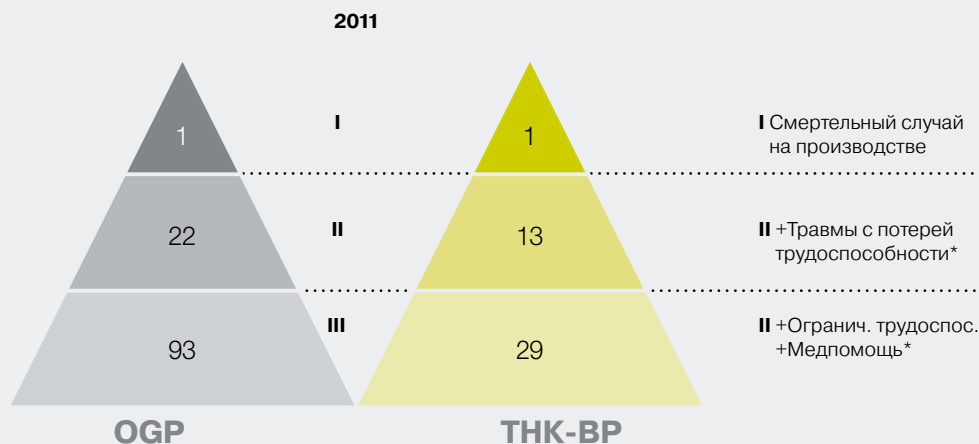
В 2011 году в Компании сохранилась тенденция к улучшению показателей в области охраны труда (ОТ), промышленной безопасности (ПБ) и охраны окружающей среды (ООС). Благодаря эффективному внедрению корпоративных стандартов по ОТ, ПБ и ООС, требования которых строже требований законодательства Российской Федерации, Компании удалось снизить травматизм с временной потерей трудоспособности в 2,7 раза и смертельные случаи в 1,9 раза в период с 2005 по 2011 год. Большую роль в достигнутых успехах сыграло повышение лидерства руководителей всех уровней. Доля персонала, представленного в совместных комитетах по здоровью и безопасности и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте, колеблется от 50 до 75% и включает в себя

взаимодействие в рамках профсоюзных организаций, Координационных советов, месячников транспортной безопасности по всей Компании.

В 2009–2011 годах уровень травматизма снижался более медленными темпами, чем в предыдущие годы. Однако необходимо отметить, что текущие показатели сравнимы или соответствуют лучшим мировым практикам, что подтверждается положением ТНК-ВР среди компаний – участников OGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа). Для дальнейшей эффективности требуются более интенсивные и агрессивные действия. Фокус внимания необходимо перенести на линейных руководителей на местах, а также постоянно повышать культуру безопасности среди сотрудников Компании и подрядных организаций.



Прозрачность отчетности по ОТ, ПБ и ООС



* Травмы на 1 смертельный случай, связанный с производством.

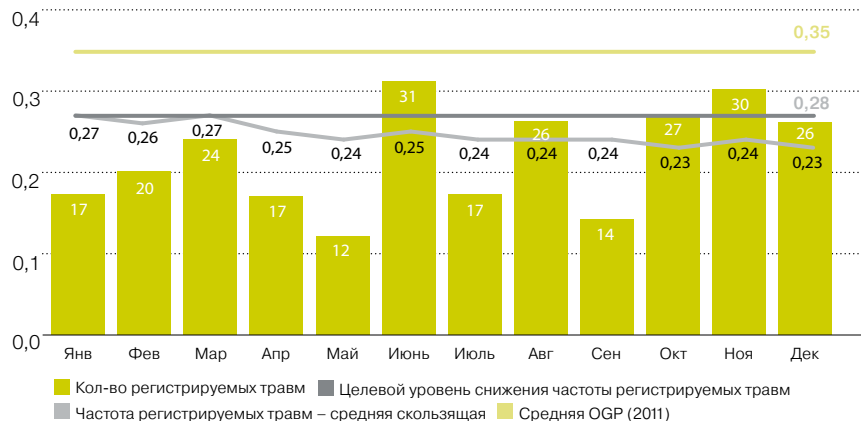
Примечание: «Треугольники безопасности» строятся по методологии, устанавливаемой OGP, «Треугольник безопасности» «OGP ориентир» показывает пирамиду безопасности в компаниях – производителях нефти и газа, входящих в ассоциацию OGP, и применяется для сравнения прозрачности отчетности.

Уровень один представляет одного пострадавшего в смертельном случае на производстве, который является базой для формирования пропорции.

Уровень два включает в себя общее количество пострадавших на производстве с временной потерей трудоспособности (более 1 рабочей смены), деленное на общее количество пострадавших в смертельных случаях на производстве + 1 пострадавший, указанный в первом уровне пирамиды.

Уровень три включает в себя общее количество пострадавших в смертельных случаях на производстве + общее количество пострадавших на производстве с временной потерей трудоспособности (более 1 рабочей смены) + общее количество пострадавших с временной потерей трудоспособности или переведенных на другую работу + общее количество пострадавших без временной потери трудоспособности, получивших медицинскую помощь, деленное на общее количество смертельных случаев на производстве.

Частота регистрируемых травм (ЧРТ), средняя скользящая за 12 месяцев Итого регистрируемых травм январь – декабрь 2011 = 261



- * Частота регистрируемых происшествий представляет общее количество смертельных случаев, случаев с временной потерей трудоспособности, случаев ограниченной трудоспособности, а также оказания медицинской помощи умноженное на 200 тыс. отработанных человеко-часов, а затем разделенное на фактическое количество отработанных человеко-часов.
- ** Коэффициент потерянных человеко-часов вычисляется как количество потерянных человеко-часов при травмах с временной потерей трудоспособности (сотрудники + подрядчики), умноженное на 200 000 человеко-часов и деленное на количество отработанных человеко-часов (сотрудники + подрядчики). В 2011 году коэффициент потерянных человеко-часов составил 24,5.
- *** Количество потерянных дней на один случай с временной потерей трудоспособности вычисляется как общее количество потерянных дней при травмах с временной потерей трудоспособности (сотрудники + подрядчики). В 2011 году Компания зарегистрировала 49,6 потерянных дней нетрудоспособности на 1 случай ВГПТ.

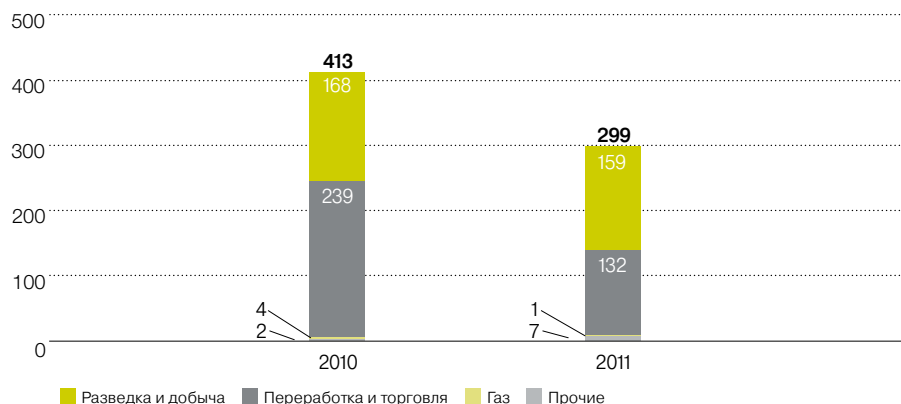
К сожалению, в течение 2011 года произошло 6 смертельных случаев на производстве (погибшие – работники подрядных организаций) по сравнению с 9 смертельными случаями на производстве (погибшие – 2 сотрудника Компании и 7 работников подрядных организаций) в 2010 году. Кроме этого, мы потеряли 1 сотрудника Компании в результате смертельного случая, связанного со здоровьем, по сравнению с 4 смертельными случаями, связанными со здоровьем, среди сотрудников Компании, которые были отмечены в предыдущем году.

В соответствии с принятыми в Компании процедурами, по каждому из данных случаев было проведено подробное расследование с целью выяснения их причин. Председателем комиссии по расследованию смертельных случаев является руководитель уровня не ниже генерального директора дочернего предприятия. По результатам расследований были сформированы перечни корректирующих мероприятий, обязательных для внедрения во всех дочерних предприятиях с целью недопущения подобных случаев в будущем. Мы уверены, что полный комплекс внедряемых нами программ

в области охраны труда позволит снизить вероятность смертельных случаев, связанных с производством, до минимальных значений в течение ближайших лет.

Компания продолжит обучение и тренинги правилам безопасного ведения работ, поощрение сотрудников, предупредивших возникновение опасных ситуаций на производстве, и повышение персональной ответственности руководителей за соблюдение норм промышленной безопасности.

Потенциально-опасные происшествия (299, исключая случаи, связанные с употреблением алкоголя – 49, за январь – декабрь 2011 года)

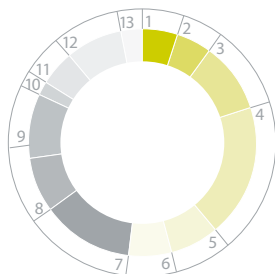


- В 2011 году существенно снизилось количество потенциально опасных происшествий до 299 случаев по сравнению с 413 случаями по итогам 2010 года.

Разбивка травм с временной потерей трудоспособности по регионам в 2011 году:

- Западная Сибирь – 27
- Оренбургская область – 15
- Восточная Сибирь – 4
- Саратов – 3
- Рязань – 10
- Украина – 8
- Прочие – 3
- Итого – 70

Причины потенциально-опасных происшествий 2011



- 1 5% – Разливы
- 2 5% – Травмирование оборудованием
- 3 10% – Контакты с ЛЭП
- 4 19% – ДТП
- 5 7% – Падения, спотык
- 6 6% – Пожары и взрывы
- 7 13% – Разруш., отказ оборудования
- 8 8% – Прочее
- 9 9% – сухой травы или объектов 3-х сторон, возгорание ТС клиентов и пр.)
- 10 2% – Повреждение оборудования АЗК
- 11 5% – Незаконные действия 3-их лиц
- 12 8% – Прочие причины травматизма
- 13 3% – Здоровье

Примечание:
ЛЭП – линии электропередач
ДТП – дорожно-транспортные происшествия

Несмотря на вышеперечисленные достижения, ряд показателей улучшаются незначительно, либо более медленными темпами, чем ранее. В частности, на 3% выросло среднее-скользящее значение частоты случаев с временной-потерей трудоспособности (ВПТ) с 0,060 в 2010 году до 0,062 в 2011 году. В основном данное ухудшение связано с ростом

количества травм с временной потерей трудоспособности на предприятиях бизнес-направления «Переработка и торговля». Эта ситуация находится под пристальным вниманием руководства Компании и непосредственно Управления ОТ, ПБ и ООС. Мы предпринимаем максимум усилий, чтобы исправить данную тенденцию.

Смертельные случаи и травмы с временной потерей трудоспособности



Компания осуществила ряд мероприятий для того, чтобы изменить сложившуюся ситуацию. Корректирующие мероприятия, направленные на снижение случаев с временной потерей трудоспособности в 2011 году:

- Совещание с генеральными директорами НПЗ под руководством главы бизнес-направления «Переработка и торговля», совместная выработка корректирующих действий по предотвращению травматизма.
- Академия безопасности для линейных руководителей – пилотный проект на Рязанском (РНПК) и Саратовском (СНПЗ) нефтеперерабатывающих предприятиях. Обучение прошли 51 человек. В 2012 году проект планируется к распространению и на других дочерних предприятиях бизнес-направления «Переработка и торговля».
- Поездка группы работников НПЗ на нефтеперерабатывающие предприятия Восточной Европы для обмена опытом. В 2012 году запланирована поездка для обмена опытом с последующей организацией мастер-классов по направлению безопасного выполнения работ на НПЗ на востоке Германии.
- «В шаге от беды» – процесс, позволивший привлечь к ежедневной оценке рисков производственный персонал всех уровней.
- Пилотный проект по внедрению процедуры «Контроль за безопасным выполнением работ».

- Регулярные совещания с подрядчиками с обязательным акцентом на безопасное проведение труда перед началом крупных ремонтных и строительных работ.
- Начало внедрения современных технологий телемедицины на трех удаленных и труднодоступных объектах Ямала. Телемедицинский комплекс запущен в эксплуатацию, проведены пробные сеансы связи между удаленной площадкой и медицинскими центрами Москвы и Нового Уренгоя.
- Акция «День здоровья» для профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в регионах и офисе Компании;
- Акции на автозаправочных станциях, направленные на снижение рисков происшествий с участием клиентов на АЗК.

Компания определила основные приоритеты, направленные на снижение уровня травматизма в 2012 году:

- Разработка и внедрение руководства безопасного проведения работ в каждом дочернем обществе с проведением ежеквартальных месячников проверки его исполнения.
- Пересмотр типовой процедуры контроля над безопасным проведением работ, включая изоляцию источников энергии и работу в замкнутом пространстве.
- Внедрение коллективной ответственности за нарушения в области ОТ, ПБ и ООС.

Транспортная безопасность

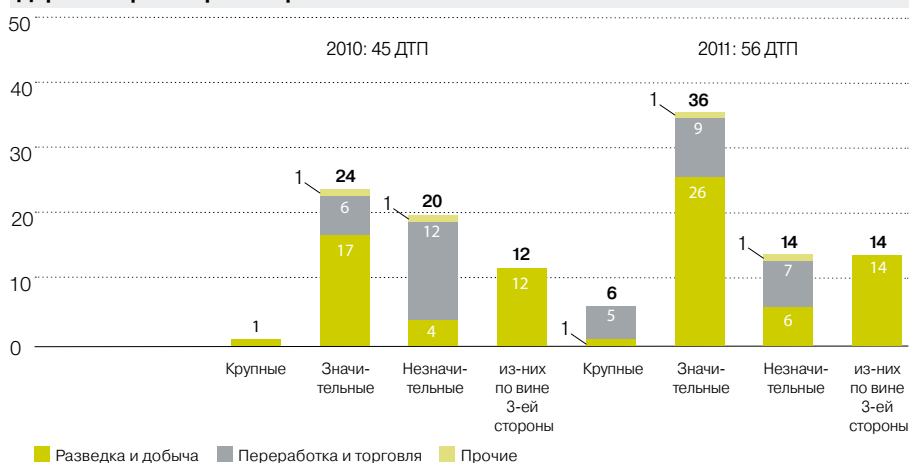
Транспортная безопасность остается одной из областей деятельности ТНК-ВР, которые вызывают наибольшую обеспокоенность.

На объектах ТНК-ВР работает свыше 16 000 транспортных средств дочерних обществ и подрядных организаций, включая бензовозы, автобусы, легковые автомобили, спецтехнику и дорожно-строительную

технику на базе автомобилей. Воздействие транспортной техники, используемой Компанией, на окружающую среду является незначительным.

К сожалению, в 2011 году мы не смогли добиться улучшения показателя частоты дорожно-транспортных происшествий (ДТП).

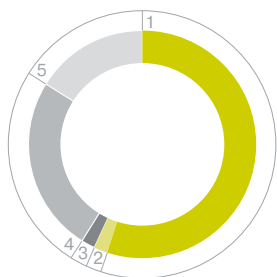
Дорожно-транспортные происшествия



В 2011 году зарегистрировано 6 крупных ДТП, из которых 3 произошли по вине третьих лиц и 3 крупных ДТП произошли по вине подрядчиков Компании по сравнению с 1 крупным ДТП по вине подрядчика в 2010 году.



Непосредственные причины дорожно-транспортных происшествий в 2011 году



- 1 55% – Ошибочные действия водителей (подрядчики)
- 2 2% – Плохое дорожное покрытие
- 3 2% – Техническая неисправность
- 4 25% – Вина 3-ей стороны
- 5 16% – Ошибочные действия водителей (дочерние общества)

С целью снижения количества дорожно-транспортных происшествий были предприняты следующие действия:

- Усиление эффективности обучения защитному вождению водителей и машинистов. В 2011 году рекомендованными провайдерами обучено 3 407 водителей, что более чем в 2,5 раза превышает соответствующий показатель предыдущего года.
- Проведен месячник «Транспортная безопасность – 2011», по итогам которого были внесены коррективы в план будущих мероприятий и принято решение провести аналогичный месячник в 2012 году;
- Ужесточен контроль за креплением спецтехники к трейлерам при перевозке, а также внедрена соответствующая инструкция для исполнения во всех дочерних обществах;
- Для снижения количества происшествий при производстве грузоподъемных работ внедрена процедура «Допуск и контроль

Системные причины дорожно-транспортных происшествий.

- «Человеческий» фактор;
- Отсутствие должного внимания к источникам опасности и к оценке рисков;
- Эмоциональное возбуждение или перенапряжение, озабоченность проблемами*.

* Дано в редакции Процедуры «Расследование происшествий в сфере ОТ, ПБ и ООС, подготовка, распространение, учет извлеченных уроков и планов действий».

тяжелой техники и водителей (машинистов) на объекты Компании для производства работ».

- Принято решение о проведении оценки эффективности применения бортовых систем мониторинга транспортных средств и использование ремней безопасности в 2012 году;
- Усилен контроль за качеством предрейсовых осмотров и режимом труда и отдыха водителей.

Компания продолжит работу по снижению количества дорожно-транспортных происшествий в 2012 году, особое внимание будет уделяться защитному вождению для минимизации рисков возникновения ДТП по причине погодных условий.

Совершенствование системы управления чрезвычайными ситуациями

В течение 2011 года сохранялась тенденция по сокращению инцидентов, связанных с пожарами и разливами нефти (см. стр. 40). Основные мероприятия в этой области были направлены на совершенствование системы управления чрезвычайными ситуациями.

В сентябре успешно проведены показательные комплексные учения в ООО «Оренбургнефть» в городе Бузулук. На учениях присутствовали в качестве наблюдателей представители служб ОТ, ПБ и ООС дочерних обществ Компании, органов исполнительной власти Оренбургской области и органов местного самоуправления. На учениях были продемонстрированы действия для ликвидации пожара и разлива нефти на суше и водном объекте, локализации и ликвидации пожара лесного массива и эвакуации жителей сельского населенного пункта.

Впервые в качестве эксперимента для оценки сложившейся ситуации обрабатывались данные с беспилотного летательного аппарата, которые поступали на мониторы компьютеров, установленных в командном пункте штаба по ликвидации аварии.

Учения получили высшую оценку руководителей органов МЧС, Росприроднадзора, Ростехнадзора и исполнительной власти Оренбургской области.



06 Энергия людей

- 67 Участие в жизни общества
- 72 Взаимодействие с коренными народностями
- 74 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками
- 77 Наша команда



Участие в жизни общества

ТНК-ВР – активный участник общественной жизни регионов, где Компания ведет деятельность. Мы видим свою ответственность в своевременной уплате налогов, создании стабильных рабочих мест и поддержке социальных проектов, направленных, в первую очередь, на поддержку незащищенных слоев населения, а также на развитие спорта, образования и сохранение культурного наследия. ТНК-ВР – один из основных налогоплательщиков и работодателей во многих регионах деятельности Компании. Оценка воздействия деятельности подразделений ТНК -ВР на местные сообщества и пути его улучшения осуществляются в ходе взаимодействия с местными властями и общественными организациями. Примеры удачного взаимодействия с местными сообществами приведены на стр. 70–71.

Деловая активность – неотъемлемая часть общественной жизни. Успех любой компании зависит от благополучия ее работников. Для наших потребителей необходимы не только энергоресурсы. Общественное благо диктует, чтобы добыча нефти и газа производилась с минимальным воздействием на окружающую среду, приносила пользу национальной экономике разумно и с соблюдением всех норм промышленной безопасности.

ТНК-ВР принимает активное участие в социально-общественной деятельности, включая работу по созданию новой системы налогообложения отрасли, повышение стандартов профильного образования и социально-экономическое сотрудничество с местными органами власти в регионах присутствия Компании.

В 2011 году сумма налогов, выплаченных ТНК-ВР на территории России, Украины и Беларуси, составила 31 млрд долл. США. Инвестиции Компании в социальные программы составили 37 млн долл. США. ТНК-ВР также несет ответственность за более

чем 50 тыс. своих сотрудников в 30 регионах России, Украины и Беларуси, обеспечивая им отличные условия работы и возможности для профессионального и карьерного роста.

ТНК-ВР проводит регулярные встречи с представителями неправительственных общественных организаций (НПО), предоставляя подробную информацию о ходе осуществления крупных проектов. В 2011 году Компания организовала 10 встреч с представителями экологических НПО и общественных региональных групп, включая посещение двух проектов с активной природоохранной составляющей.

Налоги

Своевременная уплата налогов – один из важнейших показателей социальной ответственности Компании. Общая сумма налогов, выплаченных Компанией за восемь лет со дня основания, достигла 162 млрд долл. США.

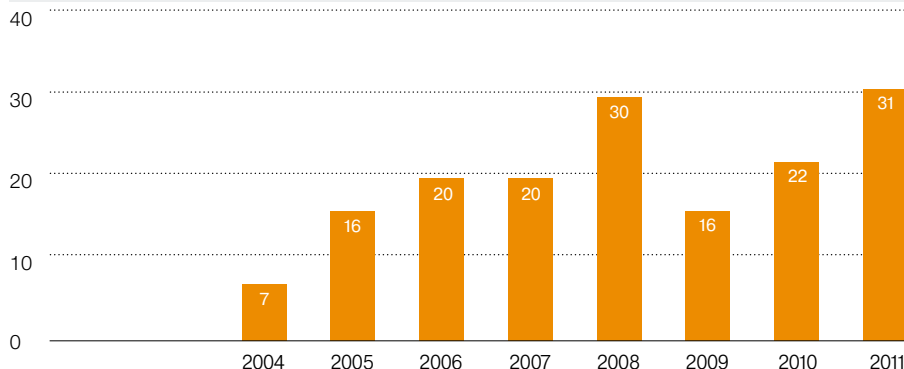
31
млрд
долл. США

составила в 2011 году сумма налогов, выплаченных ТНК-ВР в России, Украине и Беларуси

162
млрд
долл. США

выплачено налогов в 2004–2011 годах.

Налоги, выплаченные в федеральные и региональные бюджеты России, Украины и Беларуси, млрд долл. США



Взаимодействие с государственными органами власти

ТНК-ВР – активный участник обсуждений перспектив развития отечественного нефтегазового сектора, проводимых совместно с правительством России для оказания содействия и поддержки успешной разработки ресурсов страны. В 2010–2011 годах мы внесли вклад в выработку следующих концепций:

- Развитие российской нефтяной отрасли на период до 2020 года;
- Разработка углеводородных ресурсов в Ямало-Ненецком автономном округе на севере Красноярского края;

— Налогообложение нефтяной отрасли.

Диалог между Компанией и государством осуществляется в рамках рабочих групп, создаваемых под эгидой министерств и правительственных комиссий. ТНК-ВР также является членом Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП) – общественной организации, работающей совместно с органами власти. Компания не принимает участия в политической деятельности и не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям.



Внешние социальные программы

ТНК-ВР выделяет значительные средства на реализацию социальных программ общероссийского уровня, а также на социальные инвестиции во всех регионах своего присутствия. В 2005–2011 годах объем социальных инвестиций Компании составил 575 млн долл. США. Управление социальными инвестициями осуществляется на основе Кодекса деловой практики, корпоративных стандартов и процедур. Социальный бюджет Компании ежегодно утверждается руководством Компании, а затем при необходимости корректируется с учетом меняющихся обстоятельств.

В соответствии с корпоративным стандартом ТНК-ВР осуществляет свою внешнюю социальную деятельность по следующим основным направлениям:

- поддержка социально незащищенных слоев населения;
- формирование здорового поколения;
- сохранение культурного и исторического наследия;
- поддержка образования и раскрытия потенциала молодежи.

В 2005–2011 годах Компанией выделено на внешние социальные программы (все приводимые далее цифры округлены до целых единиц):

2005 год: 90 млн долл. США
2006 год: 100 млн долл. США
2007 год: 148 млн долл. США
2008 год: 95 млн долл. США
2009 год: 56 млн долл. США
2010 год: 49 млн долл. США
2011 год: более 37 млн долл. США.

В 2012 году планируется ассигновать на социальные инвестиции около 60 млн долл. США.

В 2011 году ТНК-ВР оказывала поддержку федеральным проектам общероссийского значения:

- Школа-интернат лицейского типа им. Горчакова (город Павловск) (оказана спонсорская поддержка в размере 0,25 млн долл. США)
- Поддержка российского спорта высоких достижений (5,7 млн долл. США).

Взаимодействие с региональными органами власти

В рамках двусторонних соглашений с местными органами власти ТНК-ВР оказывает поддержку социальным проектам тех регионов, где она осуществляет свою производственную деятельность. В 2011 году Компания заключила 18 соглашений с региональными администрациями и 43 договора с органами муниципальной власти.

Социальные инвестиции Компании в регионах осуществляются по четырем основным направлениям:

- «Поколение – 2020» – мероприятия по поддержке учебных заведений разного уровня, поиску и содействию в становлении молодых талантов;
- «Семья ТНК-ВР: любовь, поддержка и забота» – поддержка проектов, направленных на адаптацию социально-незащищенных детей, трудных подростков, детей с ограниченными возможностями, ветеранов и других социально-уязвимых групп населения;
- «Наше здоровье – наш успех» – комплекс мер по поддержке региональных систем здравоохранения, помощи людям со слабым здоровьем, пропаганде здорового образа жизни;
- «Зеленая программа» – организация и проведение природоохранных мероприятий, осуществление экологических образовательных программ для детей и молодежи.

575
млн
долл. США

затраты ТНК-ВР на внешние социальные программы в 2005–2011 годах.

23
млн руб.

Крупный благотворительный проект 2011 года – финансовая помощь, оказанная проекту строительства молодежного центра в городе Тарко-Сале (ЯНАО).



Примеры социальных инициатив ТНК-ВР в 2011 году



Тюменская область

- Компания выступила спонсором Открытого чемпионата мира по дзюдо, который прошел в Тюмени 29–30 октября 2011 года. Средства спонсорской помощи в размере 10 млн руб. были направлены на проживание в гостинице спортсменов и тренеров (около 200 человек) и транспортное обслуживание соревнований. Чемпионат прошел в Центре олимпийской подготовки «Тюмень-дзюдо», одном из самых современных и востребованных спортивных комплексов в России, в нем приняли участие около 120 спортсменов из 45 стран, призовой фонд абсолютного чемпионата мира по дзюдо составил 158 тыс. долл. США. Россия впервые приняла такие масштабные соревнования.



Иркутская область

- Профинансированы ремонт и оснащение медицинским оборудованием, инвентарем и медицинским транспортом МУЗ «Катангская ЦРБ» (7 млн руб.).
- Осуществлено финансирование проектно-изыскательских работ на строительство стационара ЦРБ в селе Ербогачен (6,5 млн руб.).
- В рамках празднования 350-летия города Иркутска Компанией в 2011 году на 15 млн рублей профинансирован проект «130 квартал» (проект направлен на сохранение и восстановление исторических мест города, восстановление самобытных старинных усадеб и неповторимых памятников деревянного зодчества).



Ненецкий автономный округ

- Профинансировано строительство участковой больницы в поселке Хорей-Вер на сумму 10 млн руб.



Омская область

- В Тевризском районе Компанией направлено 3 млн руб. на подготовку спортивных сооружений и объектов соцкультбыта к областному зимнему сельскому спортивно-культурному «Празднику Севера – Тевриз-2011».



Ямало-Ненецкий автономный округ

- Одним из важнейших мероприятий стало создание дополнительных мест для детей в детских садах города Новый Уренгой, на которое Компания направила 13 млн руб.



Рязанская область

- Окскому биосферному заповеднику передано три снегохода «Буран» (0,5 млн руб.);
- Управлению МЧС по Рязанской области передано три пожарных автомобиля и мощный порошковый пенообразователь
- Городской больнице №11 передан сертификат на 250 тыс. руб.



Красноярский край

- Важнейшим мероприятием по итогам 2011 года стало приобретение искусственного покрытия для оснащения футбольного поля (11 млн руб.).



Новосибирская область

- Произведен капитальный ремонт здания МОУ «Северная средняя общеобразовательная школа» (9,7 млн руб.).
- Выделены средства на программу поддержки молодежного хоккея с мячом (НП Хоккейный клуб «Сибсельмаш») на сумму 15 млн руб.



Ханты-Мансийский автономный округ

- Финансирование разработки проектно – сметной документации «Школа–Детский сад» в селе Каменное и в поселке Талинка Октябрьского района – 11 млн руб.

Программа «Поддержка»:

- Поддержка социально незащищенных слоев населения, в том числе поддержка проектов, направленных на содействие в адаптации социально незащищенных детей, трудных подростков, детей с ограниченными возможностями, ветеранов, инвалидов, работу с ветеранами и поддержку социально уязвимых групп населения городов и районов (20 млн руб.).
- Адресная материальная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам труда, инвалидам, детям с ограниченными возможностями (оплата лечения, решение бытовых проблем). (245 человек, 5,6 млн руб.).

Программа «Наши таланты» (организация досуга одаренных детей и молодежи, 19,3 млн руб.), в том числе:

- Финансирование работы творческих кружков на базе общеобразовательных школ и муниципальных учреждений, организация работы подростковых клубов по месту жительства, в том числе обеспечение и поддержка деятельности студенческого педагогического отряда (9,7 млн руб.).
- Развитие шахматного движения, организация и проведение различных конкурсов, акций, фестивалей, встреч с интересными людьми, концерты классической музыки выдающихся музыкантов России (2,8 млн руб.).

«Зеленая программа» (17,8 млн руб.), в том числе:

- Мероприятия долгосрочной целевой программы «Обеспечение экологической безопасности Ханты-Мансийского района на 2011–2013 годы» (11 млн руб.).



Оренбургская область

- В 2011 году в рамках региональной программы благотворительности и спонсорства на финансирование различных социальных проектов было направлено более 76 млн руб. Кроме того, в рамках Соглашения о сотрудничестве между Компанией и Правительством Оренбургской области перечислено 88 млн руб. на реализацию наиболее важных региональных социальных программ.

Самые значимые проекты 2011 года:

- Ремонт канатной дороги через реку Урал в городе Оренбург – 6 млн руб.
- Проведение строительных и ремонтных работ АНО «Дом Милосердия поселка Саракташ» – 30,0 млн руб.

Региональная программа благотворительности ТНК-ВР включает в себя ряд направлений:

- Финансовая поддержка социальных программ в нефтедобывающих районах (35,8 млн руб.) в соответствии с соглашениями о сотрудничестве с Администрациями муниципальных образований области.
- Участие в областной программе «Дети» (3 млн руб.) оказание поддержки детским домам, интернатам, другим детским социальным учреждениям.
- Финансовая поддержка развития массового спорта и спортивных клубов (32 млн руб.).
- Оказание помощи социально значимым учреждениям, организациям и гражданам, оказавшимся в крайне сложных жизненных ситуациях. (3 млн руб.).
- Спонсорская помощь в организации региональных спортивных, культурных и других социально-значимых мероприятий областного и муниципального уровня (2,6 млн руб.).



Саратовская область

«Поколение 2020»: свыше 3 млн руб. выделено в рамках реализации программы патриотического воспитания Образовательному учреждению «Саратовский аэроклуб имени Ю.А.Гагарина» Российской оборонной спортивно-технической организации.

«Семья ТНК-ВР: любовь, поддержка и забота» выделено 4,73 млн руб.

- на социально-культурную реабилитацию пожилых людей, проживающих в стационарном учреждении.

«Наше здоровье – наш успех» (4,77 млн руб.), в том числе:

- Строительство 13 универсальных спортивных кортов.
- Помощь Государственному автономному учреждению «Саратовский областной центр спортивной подготовки» в размере 4 млн руб. на проведение X открытого областного турнира по футболу в 2011 году на приз губернатора Саратовской области среди дворовых команд мальчиков.

«Зеленая программа» (свыше 0,6 млн руб.), в том числе:

- помощь в реализации социального проекта «Инновационные модели и программы, направленные на экологическое просвещение граждан, разработку новых моделей экологического образования; на формирование связей между существующими проектами в сфере экологии» и в организации летних палаточных лагерей для детей.

Взаимодействие с коренными народностями

ТНК-ВР ведет деятельность по добыче нефти и газа в регионах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера. Компания проводит сбалансированную политику взаимодействия с коренными народностями, способствуя сохранению традиционного уклада и культурного своеобразия, а также создавая возможности для гармоничной интеграции в современную хозяйственную деятельность.

Согласно корпоративному стандарту ТНК-ВР по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, «Компания избегает проведения работ в местах традиционного природопользования коренных народов, природных, археологических и культурных объектов и памятников, а также на особо охраняемых природных территориях и минимизирует воздействие на них, когда проведения операций на этих территориях нельзя избежать». В 2011 году случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не зафиксировано.

Тюменская область

Коренные малочисленные народы Севера проживают на территории Уватского района на юге Тюменской области и в Ямало-Ненецком автономном округе – регионах, где ТНК-ВР осуществляет добычу нефти и газа.

Поддержка коренных и малочисленных народов Севера – одно из наиболее важных направлений социальной и благотворительной деятельности ТНК-ВР в Ямало-Ненецком автономном округе и Тюменской области (Уватский район) 2011 году.

Важный аспект взаимодействия с коренными и малочисленными народами Севера – обеспечение занятости представителей коренного населения, ведущих традиционный образ жизни. Поддержка Компании включает приобретение снегоходов, лодок, лодочных моторов, оборудования, товарно-материальных ценностей и других средств, необходимых для работы рыбаков и оленеводов.

В Уватском районе проживает около 350 представителей КМНС, из них около 100 человек ведет только традиционный образ жизни и проживает в труднодоступных местах, на лицензионных участках Компании ОАО «ТНК-ВР». Компания профинансировала в 2011 году комплекс мероприятий по социально-экономическому развитию КМНС Уватского района в сумме 5,8 млн руб.

Стало традицией оказание помощи Пуровскому отделению Ассоциации «Ямал – потомкам!». Так, в 2011 году на приобретение сукна, аптек, продуктов для туберкулезных больных, книг для школ-интернатов, а также на финансирование участия в Международной выставке-ярмарке «Сокровище Севера 2011» Компанией было направлено 0,75 млн руб.

Одним из крупных мероприятий на территории ЯНАО стало финансирование приобретения оборудования, товарно-материальных ценностей и других средств, необходимых для работы рыбаков и оленеводов ОАО «Совхоз Пуровский» на сумму 5 млн руб.

В 2011 году за счет средств Компании (3 млн 402 тыс. руб.) проводился мониторинг исконной среды обитания и традиционного образа жизни КМНС Уватского района ведущих традиционное хозяйство. Цель мониторинга: изучение проблем КМНС и своевременное реагирование на их обращения в связи с промышленным освоением территорий.

В 2011 году Компанией профинансированы следующие мероприятия на территории ЯНАО, помогающие адаптироваться коренным народам к современной жизни:

- Обучение безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера по востребованным на предприятиях ТЭКа специальностям (2 млн руб.)
- Оплата обучения 10 студентов Тазовского района (0,4 млн руб.) в ВУЗах города Тюмень, города Салехард и города Новый Уренгой.
- Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период (0,7 млн руб.)

«ТНК-ВР сегодня принимает активное участие в социально-экономическом развитии народов крайнего севера тюменской области. На эти цели впервые в этом году выделено около шести миллионов рублей. Нефтяники помогают решать и транспортную проблему с доставкой врачей в стойбища, вывозом детей на школьное обучение. Наша организация видит в ТНК-ВР надежного партнера по социально-экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера Тюменской области.»

И.Ю. Малых, заместитель Председателя Совета Тюменской областной общественной организации коренных малочисленных народов «Кедр» – из выступления на научно-практической конференции «Северные народы Тюменской области: проблемы правового обеспечения».

Компания участвовала в Научно-практической конференции «Северные народы Тюменской области: проблемы правового обеспечения», которая посвящена взаимодействию коренных малочисленных народов Тюменской области с органами законодательной и исполнительной власти, а также с предприятиями нефтегазового комплекса в сфере социально-экономического развития, защиты прав и законных интересов коренных малочисленных народов Севера, проживающих на юге Тюменской области.

Структура численности коренных малочисленных народов Севера (КМНС) в Ямало-Ненецком автономном округе:

Район проживания (ЯНАО)	на 01.01.2012
Красноселькупский район	1 604
в т.ч. кочующее население	200
Пуровский район	3 080
в т.ч. кочующее население	977
Тазовский район	8 500
в т.ч. кочующее население	5 308

Ханты-Мансийский автономный округ

В 2002 году для поддержки малочисленных коренных народов Севера создан Благотворительный фонд «Элеэн», учредителем которого являлась ТНК, одна из компаний-предшественниц ТНК-ВР. За время существования Благотворительного фонда на финансирование различных программ было выделено более 90 млн руб., направленных на:

- сохранение традиционной культуры (проведение традиционных мероприятий, национальных культурных фестивалей и праздников, с участием общественных организаций коренных народов Севера);
- пополнение материально-технической базы сельских школ и Домов культуры, строительство детских и игровых площадок в национальных традициях; соревнования по национальным видам спорта;
- экологическое воспитание школьников района из числа коренного малочисленного населения Севера (финансирование оснащения школьных столов и учебно-производственных баз).

Компания уделяет постоянное внимание обеспечению занятости представителей коренного населения, ведущих традиционный образ жизни. Поддержка Компании включает:

- приобретение оборудования и расходных материалов для национальных родовых общин;
- приобретение сырья и материалов для изготовления сувенирной продукции, предметов быта, развития декоративно-прикладного искусства;
- приобретение инструментов для работы с берестой и деревом;
- приобретение снегоходов, лодок, лодочных моторов, электростанций, сетематериалов, радиостанций и других средств производства, необходимых для ведения традиционного хозяйствования лиц, ведущих традиционный образ жизни;
- оказание материальной помощи на оплату проезда лицам из числа коренных малочисленных народов Севера на внутрирайонных маршрутах;
- оказание материальной помощи оленеводам, охотникам, рыбакам из числа коренных малочисленных народов Севера, попавшим в сложную жизненную ситуацию;
- приобретение путевок для организации летнего отдыха и новогодних подарков детям коренных народностей.

Иркутская область

Компания в 2011 году оказала благотворительную помощь на территории Иркутской следующим организациям:

- Катангской районной общественной организации «Эвенкийский национальный культурный центр» в сумме 0,5 млн руб., в том числе на мероприятия и программы:
 - Участие творческого коллектива эвенков Катангского района в культурных мероприятиях проводимых, проводимых в рамках областного творческого фестиваля «Дни духовности и культуры Иркутской области» – 0,1 млн руб.;
 - Организация национального праздника «Арчалдын» – 0,1 млн руб.;
 - Приобретение и доставка новогодних подарков для детей – эвенков – 0,06 млн руб.;
 - Приобретение мебели и игрушек для детского сада села Хамакар – 0,17 млн руб.;
 - Приобретение компьютерной техники для школы в селе Наканно – 0,07 млн руб.
- Иркутской региональной общественной организации «Союз содействия коренным малочисленным народам Севера Иркутской области» в сумме 0,5 млн руб., в том числе на мероприятия и программы:
 - Участие в работе региональной конференции КМНС Иркутской области – 0,1 млн руб.;
 - Приобретение продуктов питания, охотничьего снаряжения для семей оленеводов – 0,15 млн руб.;
 - Приобретение двух минипилорам «Logosol» – 0,25 млн руб.



Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Компания ТНК-ВР является одним из крупнейших потребителей МТР и услуг для нефтегазодобывающих предприятий на российском рынке. Ежегодный объем затрат на закупки материалов и оборудования составляет около 7 млрд долл. США, при этом более 85% материально-технических ресурсов и большая часть сервисных услуг приобретается у российских компаний. Особое внимание уделяется сотрудничеству с поставщиками из регионов присутствия Компании.

Ключевым принципом закупочной деятельности ТНК-ВР является открытость в отношениях. Компания создает необходимые условия для честной и открытой конкуренции между поставщиками и подрядчиками, а также обеспечивает непредвзятость и объективность на всех этапах выбора контрагентов, поэтому большое внимание уделяется повышению прозрачности процесса выбора и дальнейшего взаимодействия с поставщиками и подрядчиками. В соответствии с корпоративным стандартом ТНК-ВР по закупке МТР и услуг Компания обязуется добросовестно управлять своей закупочной деятельностью, обеспечивая целостность и прозрачность на основе высочайших стандартов профессионализма и с неукоснительным соблюдением правовых норм.

Приоритетом для ТНК-ВР является установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с поставщиками и подрядчиками. Более чем 50% существенных закупок материалов и оборудования и более 40% закупок услуг производится на основании долгосрочных договоров. Закладывая договор на несколько лет, Компания гарантирует партнерам постоянство сбыта на протяжении длительного периода, что позволяет им инвестировать в инновации и свое

развитие. При этом на протяжении всего срока соглашения контрагенты могут рассчитывать на техническую поддержку со стороны экспертов ТНК-ВР, заинтересованных в технологическом лидерстве поставщиков и качестве их продукции. Долгосрочные отношения выстроены в таких секторах, как закупки трубной продукции, погружных насосов, предоставление услуг по бурению и т. д.

Кодекс деловой практики ТНК-ВР исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха Компании. При этом прямо запрещены отношения, при которых нарушаются закон и принципы деловой этики, которые вредят репутации ТНК-ВР и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивого долговременного развития Компании.

Другим важным аспектом закупочной деятельности является повышение качества работы поставщиков и подрядчиков – Компания прилагает значительные усилия к тому, чтобы потенциал контрагентов развивался, стимулируя их к повышению качества продукции и услуг, достижению высоких производственных показателей и применению инновационных подходов.

больше
50%

закупок материалов и оборудования, больше 40% закупок услуг производится на основании долгосрочных договоров.



Инновационный подход к взаимоотношениям с поставщиками и подрядчиками

В 2011 году ТНК-ВР продолжила практику открытого диалога с сообществом участников рынка МТР и услуг для нефтегазовой промышленности. В сентябре 2011 года состоялся второй форум поставщиков и подрядчиков ТНК-ВР, который стал эффективной площадкой для прямого диалога Компании с контрагентами.

Открывая слет, Исполнительный директор ТНК-ВР Герман Хан подчеркнул: «ТНК-ВР последовательно повышает эффективность системы контрактования, делая ее более прозрачной и постоянно совершенствуя механизм обратной связи с партнерами. Мы выстраиваем надежные долгосрочные отношения с контрагентами на основе лучших мировых практик и настоятельно рекомендуем нашим партнерам безусловно соблюдать стандарты бизнес-этики, принятые в ТНК-ВР. Это – важнейшее условие для развития нашего взаимовыгодного сотрудничества, а для предприятий – залог устойчивого роста и процветания их бизнеса».

Большинство участников второго слета – это лидеры отрасли в своих сегментах, в том

числе признанные лидеры международной нефтегазовой индустрии, такие как Halliburton, Schlumberger, Weatherford, KCA Deutag и другие. На слете также были новые участники, включая представителей малого и среднего бизнеса. Как отметил Исполнительный вице-президент по обеспечению бизнеса ТНК-ВР Анатолий Темкин, Компания заинтересована в долгосрочных, партнерских отношениях со всеми подрядчиками, основанных на единых для всех правилах игры и на системе корпоративных ценностей ТНК-ВР.

Во время слета прошла первая номинация среди поставщиков и подрядчиков на статус «постоянный партнер ТНК-ВР». Всего было номинировано 87 контрагентов. Данный статус присваивается контрагентам как результат их безупречной работы и нацеленности на выстраивание долгосрочных партнерских отношений с ТНК-ВР. Статус постоянного партнера важен не только с точки зрения получаемых преференций, но и как стимул к развитию других контрагентов.

В рамках слета были обсуждены инициативы сотрудничества предприятий ТНК-ВР с поставщиками и подрядчиками, а также подробно рассказано о результатах деятельности корпоративного и региональных советов по взаимодействию с контрагентами и конфликтных комиссий. За 2011 год было получено более 70 жалоб, 30 решений в ходе их рассмотрения вынесено в пользу контрагентов. Ключевая роль советов и конфликтных комиссий – создание форумов для прямого диалога Компании с поставщиками и подрядчиками, повышение эффективности договорной работы, разъяснение контрагентам принципов и практики взаимодействия, а также выявление и предотвращение нарушений этих принципов и правил. Для совершенствования системы взаимоотношений с контрагентами и повышения прозрачности деятельности Компании в рамках советов действуют региональные конфликтные комиссии.

Почти 90% участников слета отметили повышение эффективности взаимодействия с Компанией за истекший год.

ТНК-ВР стремится к созданию и поддержанию корпоративной культуры, основанной на нетерпимости к взяточничеству, коммерческому подкупу и легализации денежных средств, полученных преступным путем. Понимая, что неэтичная или незаконная деятельность контрагентов способна негативно отразиться на репутации Компании, мы очень внимательно относимся к процессу контрактования на всех его этапах. В 2011 году были выявлены случаи злоупотребления со стороны контрагентов, в том числе с участием сотрудников Компании, после чего Компания избавилась от недобросовестных сотрудников и подрядчиков, доказав тем самым нетерпимость к нарушениям подобного рода.

Компания, действуя в рамках закона, изучает и анализирует хозяйственную деятельность потенциальных контрагентов. Кроме того, проводится проверка потенциальных контрагентов для получения достаточных гарантий того, что наши партнеры неукоснительно соблюдают

законы и стандарты деловой этики, в том числе в сфере прав человека. Если при проверке обнаруживаются нарушения потенциальным контрагентом действующего законодательства, факты предоставления им заведомо ложных сведений, причастности его владельцев, учредителей и руководителей к незаконной деятельности, он исключается из числа потенциальных контрагентов и сделка с ним не заключается.

Стандартный договор между ТНК-ВР и подрядчиками предполагает наличие раздела, посвященного промышленной безопасности, охране окружающей среды и технике безопасности. В соответствии с ним подрядчики обязуются соблюдать нормы действующего законодательства РФ и обеспечивать необходимые мероприятия по промышленной безопасности, охране труда, охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, пожарной безопасности. Кроме того, стандартная форма договора содержит антикоррупционный пункт.

Все требования Компании, касающиеся политики процедур взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, своевременно доводятся до контрагентов, а также до всех работников ТНК-ВР. Компания проводит систематические проверки деятельности своих сотрудников на соответствие их действий закону и принятым в Компании стандартам и процедурам. Ежегодно работники ТНК-ВР руководящего звена заполняют декларацию о соблюдении политики Компании и корпоративных стандартов в области деловой этики, в том числе по вопросам противодействия коррупции, коммерческому подкупу и легализации денежных средств, полученных преступным путем. Заполнение этого документа также способствует выявлению и урегулированию конфликтов интересов, которые могут возникнуть в процессе взаимодействия с поставщиками и подрядчиками.

Достижения 2011 года в области повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

- Налажен прямой диалог с рынком на ежегодной основе через слет поставщиков и подрядчиков
- Внедрен статус постоянного партнера
- Размещен в свободном доступе единый список предквалифицированных контрагентов
- Продолжен курс на стандартизацию договоров с участием крупнейших подрядчиков (около 70% бюджета бизнес-направления «Разведка и добыча» составляют стандартизированные договоры)



Наша команда – идеология и мотивация

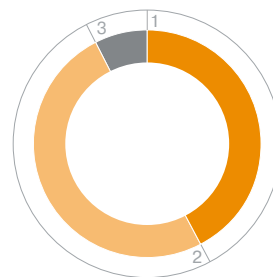
Успех любой компании сегодня, как никогда, определяют люди, которые в ней работают, их профессионализм, сплоченность и чувство причастности. Достижение наших стратегических целей немыслимо без сильной профессиональной команды. Наши сотрудники играют решающую роль в становлении мощной и успешной компании. В 2011 году в Компании работало более 50 тысяч сотрудников. Большую часть из них составляли граждане России и Украины, поскольку именно в этих странах сосредоточена наша основная деятельность, а также международные специалисты. Доступ к передовым знаниям и технологиям является нашей приоритетной задачей, поэтому мы будем и дальше привлекать талантливые кадры со всего мира.

Численность сотрудников

Основными видами деятельности нашей Компании являются разведка, добыча, переработка и торговля нефтью и нефтепродуктами, поэтому 92% наших сотрудников заняты именно в этих областях. Нефтяные проекты в России, как правило, находятся в отдаленных регионах с тяжелым климатом, поэтому большую часть наших сотрудников составляют мужчины. Кроме этого, в соответствии с российским законодательством использование

женского труда ограничено или запрещено на отдельных видах работ с тяжелыми условиями (перечень утверждается государством). При этом женщины и мужчины, которые трудятся на наших предприятиях, имеют равные права и возможности для профессионального развития. В руководящем составе Компании, например, доля женщин, включая руководителей филиалов и дочерних обществ, составляет 16%. Более 70% топ-менеджеров Компании являются гражданами России.

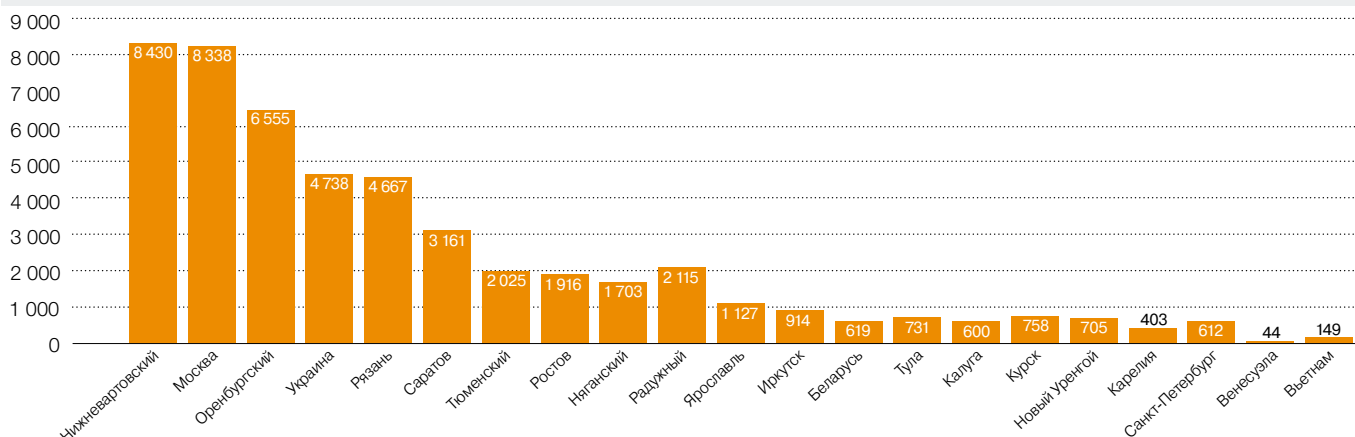
Численность сотрудников по направлениям деятельности



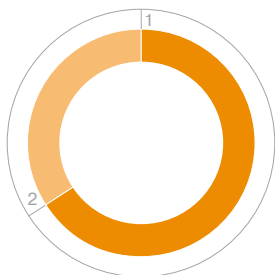
- 1 РИД 21 282
- 2 ПИТ 25 306
- 3 Вспомогательные ДО 3 722

Примечание:
РИД – Разведка и добыча,
ПИТ – Переработка и торговля,
ДО – дочернее общество.

Численность сотрудников по регионам

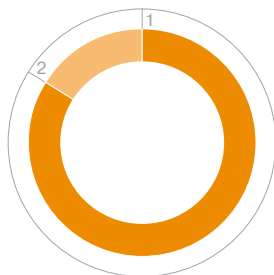


Соотношение мужчин и женщин в общей штатной численности, %



1 66 – Мужчины
2 34 – Женщины

Соотношение мужчин и женщин в руководстве компании, %



1 84 – Мужчины
2 16 – Женщины

Другим важным показателем привлекательности Компании как работодателя является текучесть кадров. В 2011 году показатель общей текучести кадров составил 17,6%. Общая текучесть кадров учитывает все возможные причины увольнения, включая реструктуризацию, сокращение штата и уход на пенсию. «Истинная» текучесть кадров, отражающая увольнение сотрудников по собственному желанию, составила 12,7%.

Динамика текучести в целом не вызывает опасений. В настоящее время текучесть персонала не превышает средних значений в отрасли. Более подробный анализ текучести проводится для определенных категорий работников (руководителей, высококвалифицированных специалистов с редкими и уникальными навыками).

Для повышения качества отчетности и дальнейшего улучшения показателей эффективности работы кадровых служб в ТНК-ВР внедряются кадровые модули

информационной системы SAP. В настоящее время в SAP обрабатываются данные около 65% работников группы компаний ТНК-ВР. Проект внедрения SAP продолжается.

Кадровыми службами ТНК-ВР выполняются все требования отчетности государственных органов статистического учета, включая разбивку по гендерному составу. Отчетность по возрастному составу не ведется, поскольку она не предусмотрена требованиями государственной отчетности.



Коллективный договор

В ТНК-ВР действует модель коллективного договора для дочерних предприятий, которая обеспечивает равные права всем заинтересованным сторонам и учитывает внешние факторы, изменения законодательных и правовых норм, а также стандартов и политик Компании. В качестве рекомендаций для составления и заключения коллективных договоров на местах используется формат Типового коллективного договора. Коллективные договоры в дочерних организациях перезаключаются на периодической основе. Программе здоровья и безопасности на рабочем месте посвящён отдельный раздел коллективного договора.

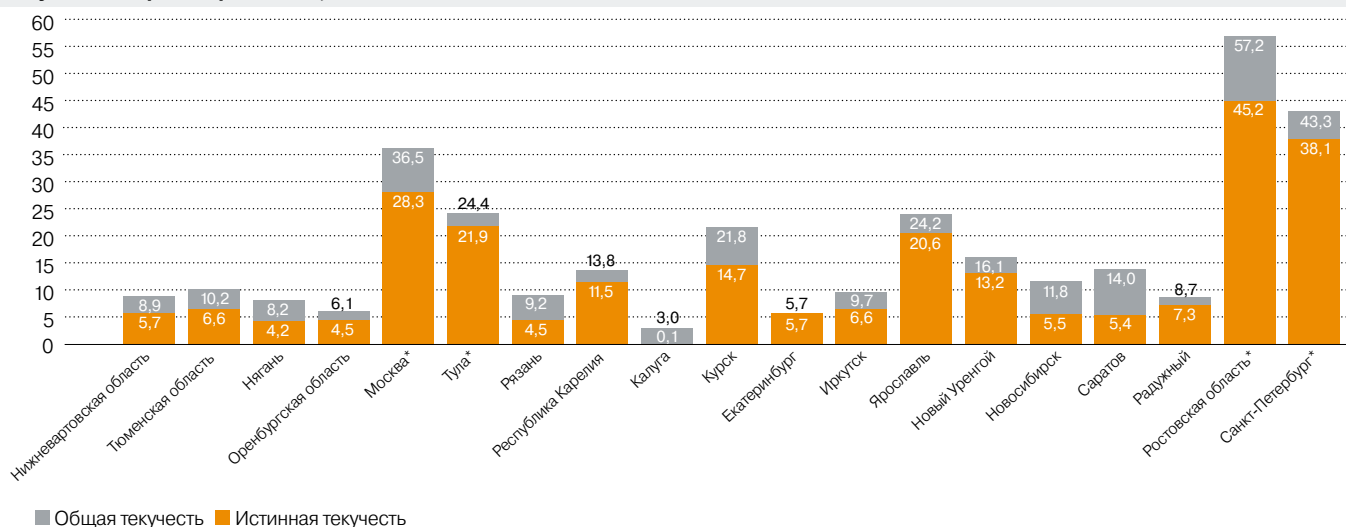
Наша модель коллективного договора предоставляет сотрудникам юридическую и правовую защиту и предотвращает возникновение трудовых конфликтов. Коллективными договорами охвачено 80% нашего персонала в регионах. Все конфликты решаются при участии комиссий, созданных на паритетной основе. Сотрудники, работающие в наших офисах в Москве и Киеве, предпочитают заключать индивидуальные трудовые соглашения, поэтому в этих городах нет необходимости создавать специальную общественную организацию для защиты их прав.

Коллективный договор включает порядок уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации. Так, мы обязуемся сообщать работникам о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий. Кроме того, коллективный договор содержит пункт, посвященный охране труда, здоровья и окружающей среды.

В Компании нет объединенной профсоюзной организации и, соответственно, генерального соглашения с профсоюзами. Функции объединенной профсоюзной организации исполняет Координационный Совет.



Текущность кадров по регионам, %



* Высокая текущность кадров в Москве, Туле, Ростовской области и Санкт-Петербурге связана с большим количеством розничных предприятий в этих регионах. Розничные предприятия имеют наиболее высокие показатели текучести кадров по сравнению с другими видами бизнеса Компании.

Профессиональные союзы

Профсоюзные организации наших дочерних компаний в основном относятся к Профессиональному союзу работников нефтяной, газовой отраслей промышленности Российской Федерации. Для лучшего взаимодействия Компании с профсоюзными организациями учрежден Координационный совет, который предоставляет возможность для открытого и результативного обсуждения важнейших вопросов Компании.

Представители профсоюзов на постоянной основе участвуют в работе координационных советов и таким образом вносят свой вклад в решение важных проблем, затрагивающих наших сотрудников, а также регионов, где мы работаем. Мы считаем, что координационные советы – эффективный инструмент нашей работы с профсоюзными организациями.

Координационные советы существуют на корпоративном и региональном уровне. Корпоративный координационный совет состоит из равного количества представителей руководства Компании и лидеров региональных профсоюзных комитетов. В регионах работы ТНК-ВР действуют региональные координационные советы, включающие директоров наших региональных филиалов, руководителей дочерних предприятий и представителей профсоюзов дочерних предприятий.

Соблюдение прав человека

Мы считаем обязательным соблюдение прав человека и поддерживаем Декларацию Организации Объединенных Наций о правах человека, что зафиксировано в корпоративном стандарте ТНК-ВР «Работники».

Будучи одной из крупнейших российских компаний, ТНК-ВР – один из основных работодателей в регионах своего присутствия. Мы понимаем, что наши сотрудники могут относиться к различным возрастным группам, национальностям, расам, а также различаться по каким-либо другим признакам. Мы уважаем и соблюдаем права и свободы человека без какой-либо дискриминации независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, религии и политических убеждений. В Компании запрещена любая форма оскорблений, угроз, унижения или дискриминации на рабочем месте.

Мы неукоснительно выполняем нормы законодательства Российской Федерации в отношении запрета на использование детского труда или принудительного труда и закрепили это положение в наших корпоративных документах.

В нашей Компании не зафиксированы случаи дискриминации. Вследствие специфики нашей деятельности, а также соблюдения российского законодательства мы оцениваем риск для права осуществлять свободу создания организаций и заключать коллективные договоры как минимальный.

Принципы найма

Мы стремимся привлекать к работе в нашей Компании талантливых профессионалов и предоставлять им возможности для дальнейшего развития. Принципы найма едины для всех категорий сотрудников, включая руководство, и не зависят от национальности или территории.

Принципы равных возможностей, уважения и справедливого отношения ко всем сотрудникам являются обязательными и закреплены в Кодексе деловой практики ТНК-ВР. Квалификация, опыт и лидерский потенциал, а также квалификация и компетенции в области устойчивого развития кандидатов на высшие руководящие должности оцениваются Советом по развитию и мотивации высших руководителей, а затем утверждаются Правлением.

В Компании действует корпоративный стандарт под названием «Работники», в котором закреплены следующие нормы трудоустройства:

- Уважительное и справедливое отношение ко всем кандидатам.
- Недопустимость дискриминации кандидатов на основе пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, религии и политических убеждений.
- Активный поиск кандидатов на замещение вакантных должностей среди действующих сотрудников Компании.
- Долгосрочное сотрудничество с российскими и зарубежными высшими учебными заведениями для привлечения на работу талантливых выпускников.
- Партнерство с региональными агентствами по подбору персонала.
- Многоступенчатая система тестирования, собеседований и проверки рекомендаций для максимально объективной оценки кандидатов.

Большинство вакансий, открытых в Компании ТНК-ВР, публикуются на сайте www.tnk-bp.com в разделе «Карьера». Все желающие с необходимым опытом и квалификацией могут подать заявку для участия в отборе на имеющиеся открытые должности или сохранить свое резюме в нашей базе данных.

Оплата труда

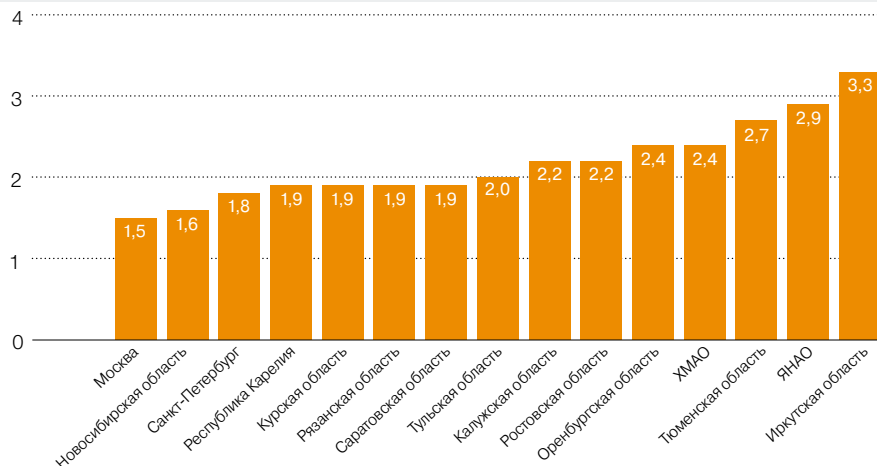
В ТНК-ВР действует эффективная система оплаты труда и компенсаций, которая была разработана с учетом передовой мировой практики. Эта система помогает нам привлекать высококвалифицированных специалистов, а также мотивировать и удерживать лучших работников.

14 852

сотрудника (более 28% общей численности) прошли обучение, связанное с аспектами соблюдения прав человека. Длительность занятий составила 132 009 часов. Число сотрудников службы безопасности, прошедших тренинг о соблюдении прав человека, составило около 30% от общего штатного состава службы безопасности.



Соотношение заработной платы начального уровня ТНК-ВР и минимального размера оплаты труда в регионах присутствия



Структура общего пакета вознаграждения, принятая в Компании, состоит из следующих элементов:

- базовая заработная плата;
- программы краткосрочного и долгосрочного стимулирования;
- единовременные премии за выдающиеся достижения;
- различные компенсации (командировочных расходов, отпусков, оплата служебного автотранспорта и проч.);
- социальные льготы и выплаты;
- дополнительные компенсации иностранным работникам.

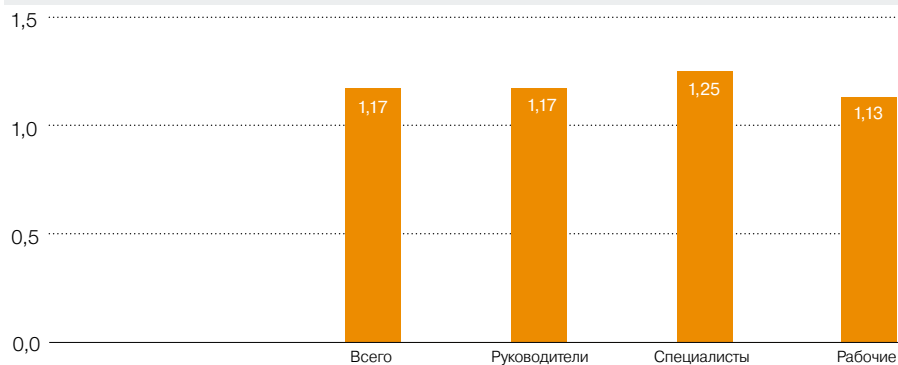
Размер каждого элемента в общем пакете вознаграждения зависит от уровня (грейда) должности, которую занимает работник. Оценка грейда осуществляется на основе международной системы оценки, которая учитывает уровень необходимых знаний и навыков, а также объем и сложность должностных обязанностей.

Для каждого грейда определен диапазон базовой заработной платы – минимальное, среднее и максимальное значение, определен целевой уровень и подходы к премированию по итогам деятельности. Это обеспечивает прозрачность системы вознаграждения и её понимание каждым работником.

В силу специфики нефтегазовой отрасли у нас работает больше мужчин, чем женщин. Взвешенная заработная плата мужчин в нашей Компании на 17% выше, чем женщин, что связано с разными типами выполняемой работы. Однако сотрудники одного уровня (грейда), независимо от их половой принадлежности, получают сопоставимое вознаграждение.

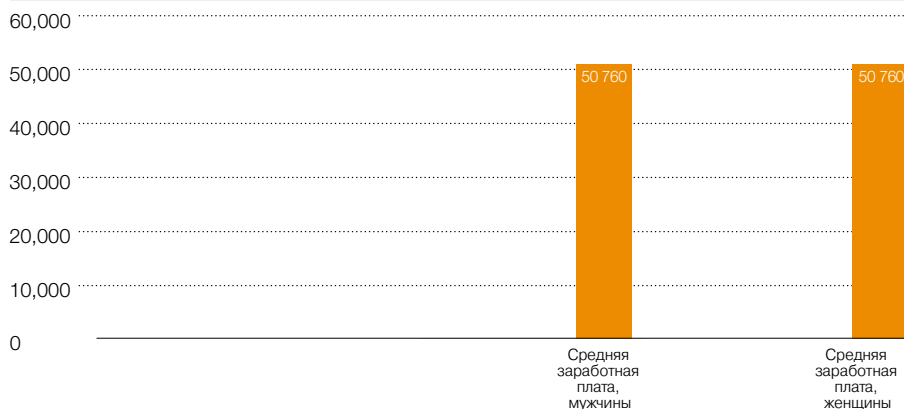


Соотношение заработной платы мужчин и женщин в разбивке по категориям



На соотношение заработной платы мужчин и женщин существенное влияние оказывает характер технологических и производственных процессов, а также структура персонала нефтяной компании.

Соотношение заработной платы мужчин и женщин, руб.



Независимо от пола работники, занимающие одинаковые должности и демонстрирующие одинаковое качество и результативность труда, получают одинаковую заработную плату. (данные по ведущим специалистам Западно-Сибирского региона)



Пример структуры заработной платы

Единовременная премия к Дню нефтяника	Накануне Дня нефтяника все успешные работники Компании получают единовременную премию к профессиональному празднику.
Премия за особые достижения	В качестве признания заслуг работников по совершенствованию производственных и бизнес процессов, успешному наставничеству, предотвращению хищений выплачивается премия за особые достижения.
Краткосрочная (ежегодная) премия	Краткосрочная премия выплачивается всем работникам Компании в зависимости от эффективности предприятия/подразделения/личной эффективности работника. Абсолютному большинству работников выплачивается ежегодная премия, линейному персоналу АЗС/АЗК – ежеквартальная премия.
Компенсации по законодательству	Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, вредные условия труда и пр.) осуществляются в соответствии с ТК РФ.
Базовая заработная плата	Базовая заработная плата дифференцируется по 13 укрупненным регионам, профессиям и должностям, а также учитывает эффективность и профессиональные качества работников. Базовая заработная плата поддерживается на уровне сопоставимом со средним уровнем оплаты труда в конкурирующих компаниях.

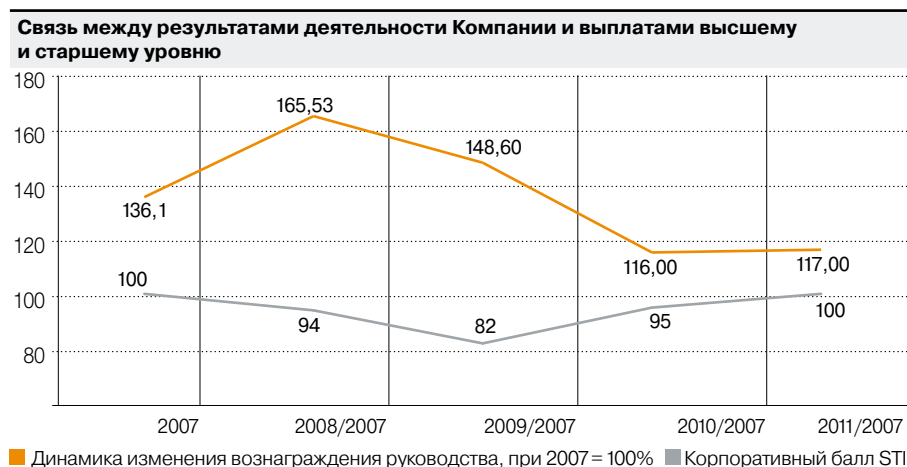
Размер базовой зарплаты и краткосрочной премии зависит от грейда должности, оцененной по международной методике оценки должностей. Конфигурация системы вознаграждения в зависимости от грейдов должностей едина по всей Компании, также как и схема премирования по итогам деятельности.

Все работники нашей Компании участвуют в Программе краткосрочного стимулирования. Работникам выплачивается премия по итогам года в зависимости от выполнения производственного контракта Компанией в целом, производственного контракта подразделения, в котором занят данный сотрудник, а также при достижении соответствующего уровня личной эффективности. Социальные и экологические результаты составляют от 20% до 80% годового бонуса руководителей и топ-менеджеров Компании. Каждый год мы оцениваем результаты работы каждого сотрудника для

того, чтобы определить размер премии в рамках краткосрочного стимулирования. Все сотрудники Компании два раза в год проходят оценку эффективности деятельности в рамках программы краткосрочного стимулирования. Оценка личной эффективности не проводится для обслуживающего персонала, которые не являются сотрудниками Компании.

Для руководителей высшего и старшего уровней управления действует Программа долгосрочного стимулирования, направленная на обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании.





Структура компенсационного пакета руководителей высшего и старшего уровней управления

Долгосрочная Премия Топ-менеджмента (ELTI)	Зависит от выполнения показателей, устанавливаемых на 3 года в соответствии с долгосрочными целями Компании
Ежегодная краткосрочная премия (STI)	Зависит от годовых результатов: — Компании — Бизнес-направления/Бизнес-функции (если применимо) — Личной эффективности руководителя
Базовая заработная плата/оклад	Устанавливается исходя из грейда должности, оцененной по системе «Хэй», с учётом данных рынка труда по соответствующим должностям

В целях обеспечения конкурентоспособности практики оплаты труда Компании в регионах ее присутствия мы проводим ежегодное исследование уровней оплаты труда в крупнейших российских компаниях, по результатам которого при необходимости проводим соответствующую корректировку диапазонов заработных плат и индивидуальных заработных плат работников.

Социальная защищенность

В рамках системы оплаты труда и компенсаций в Компании работает эффективная система социальных льгот для работников, основным принципом которой является обеспечение высокого уровня социальной защищенности работников и их семей.

Пакет социальных льгот, предоставляемых Компанией, включает:

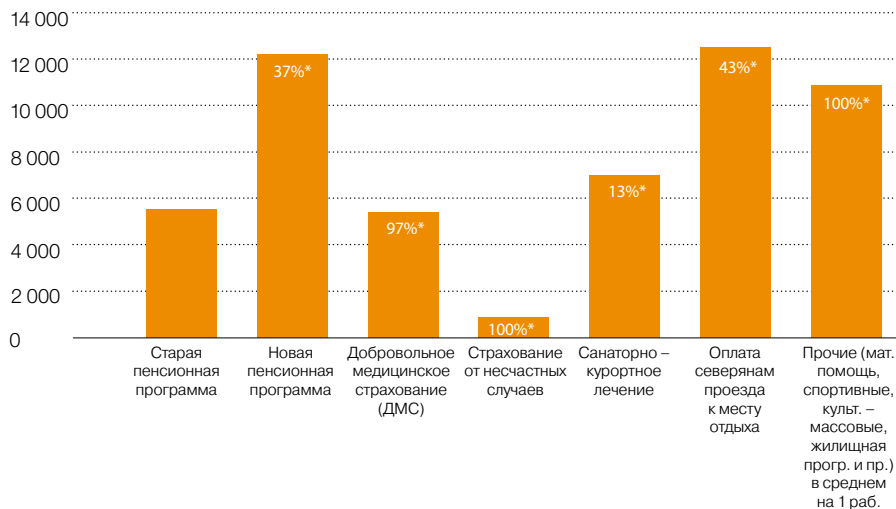
- добровольное медицинское страхование;
- добровольную программу пенсионного обеспечения;
- страхование жизни и здоровья от несчастных случаев;
- санаторно-курортное оздоровление;
- целевую жилищную программу в основных регионах нашей деятельности;
- дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные Коллективным договором.

Социальными льготами пользуются наши сотрудники, члены их семей, а также неработающие пенсионеры дочерних обществ Компании.

80
млн долл. США
— инвестиции
в корпоративные
социальные программы.

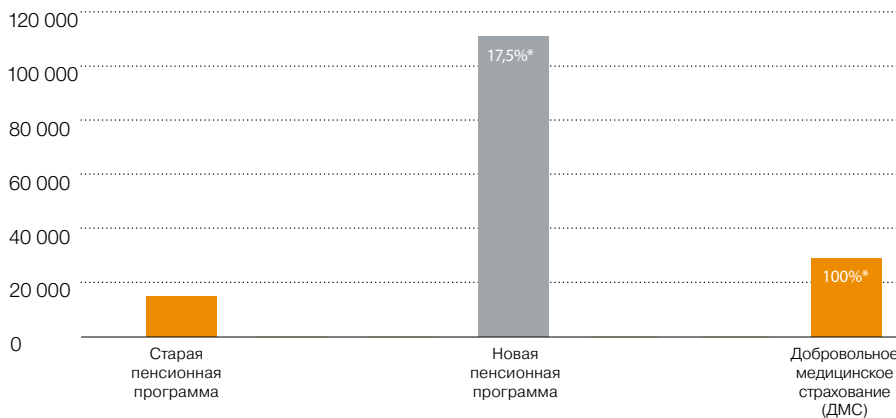
В 2011 году наши инвестиции в корпоративные социальные программы достигли докризисного уровня и составили около 80 млн долл. США.

Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, руб./год на одного работника



В 2011 году расходы Компании на покрытие основных выплат по социальному обеспечению сотрудников дочерних обществ и членов их семей увеличились по сравнению с 2010 годом, в том числе: медицинское страхование – на 11%, отдых и оздоровление – на 32%, пенсионная программа – на 22%.

Затраты Компании на социальные льготы в расчете на 1 работника КЦ в год (в 2011 году)



Затраты Компании на социальные льготы для работников Корпоративного центра увеличились по сравнению с 2010 годом на примерно 7%.

* % участвующих сотрудников

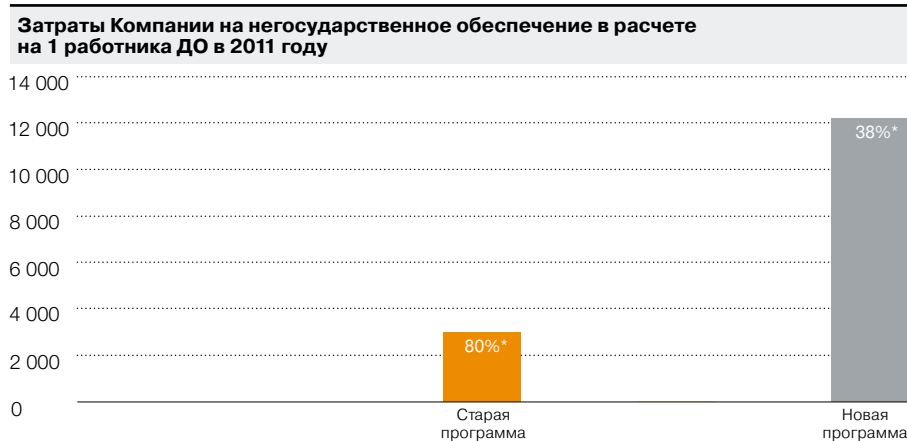
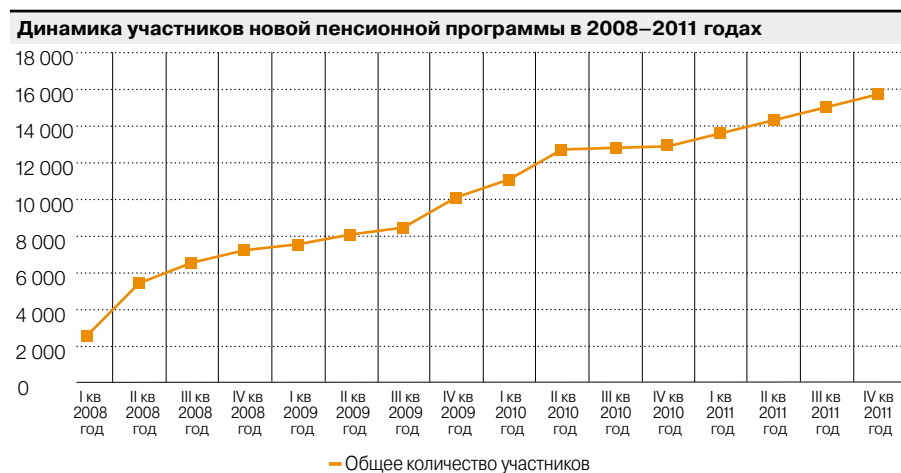


Негосударственное пенсионное обеспечение работников ТНК-ВР в 2011 году

Стратегическая задача развития корпоративной пенсионной программы – обеспечить 100% охват работников программой к 1 января 2016 года.

Количество участников новой корпоративной пенсионной программы (совместное финансирование пенсий работниками и Компанией) с 2008 года составило 15 750 человек.

Пенсионные выплаты (негосударственное пенсионное обеспечение) за 2011 год составили 151 млн руб., что больше показателей 2010 года на 18%.



* % участвующих сотрудников

Признание заслуг

Каждый год ТНК-ВР организует конкурсы для сотрудников. На первом конкурсе присуждается «Награда Председателя Совета директоров» за особые достижения в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

По результатам второго общекорпоративного конкурса присуждаются награды за выдающиеся результаты в другом приоритетном направлении деятельности Компании – эффективном инновационном применении технологий.

В 2011 году в конкурсах приняли участие 110 коллективов из всех подразделений ТНК-ВР. Информация о победителях и их достижениях была доведена до сотрудников Компании как пример для подражания.

Обучение и развитие сотрудников

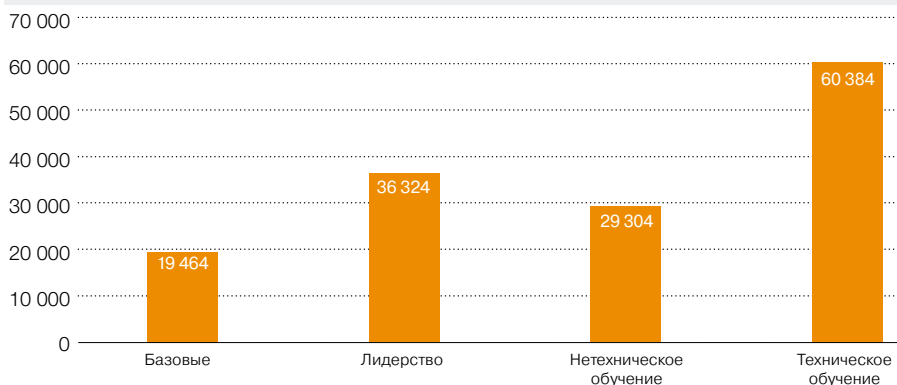
Обучение и развитие сотрудников – неотъемлемые элементы нашей корпоративной культуры.

В 2011 году более 28 тыс. технических специалистов прошли обучение во внешних учебных заведениях, на что было инвестировано более 11 млн долл. США. Также за 2011 год было проведено более 53 тыс. человеко-курсов для рабочих с инвестициями около 1,5 млн долл. США. В системе внутреннего корпоративного обучения участвовали более 12 тыс. человек.

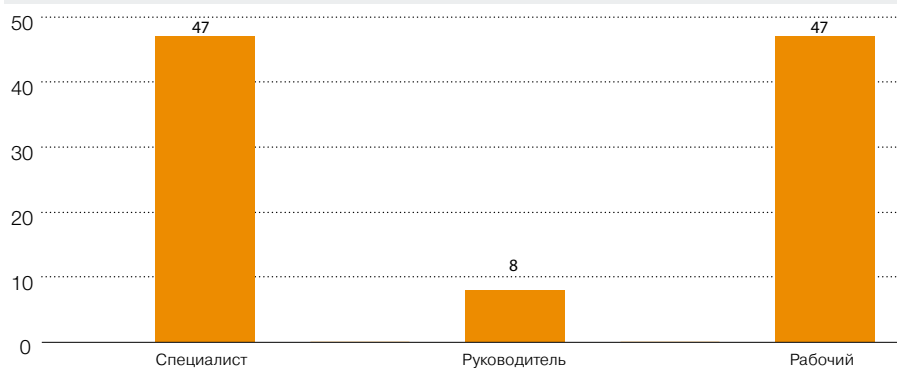
ТНК-ВР строго соблюдает Трудовой кодекс Российской Федерации и предоставляет своим сотрудникам конкурентоспособный пакет оплаты труда, а также целый ряд возможностей для профессионального обучения и роста.

В 2011 году Компания потратила около 11,7 млн долл. США на обеспечение профессионального обучения и карьерного роста своих сотрудников.

Человеко-часы обучения по различным видам программ



Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по категориям персонала*

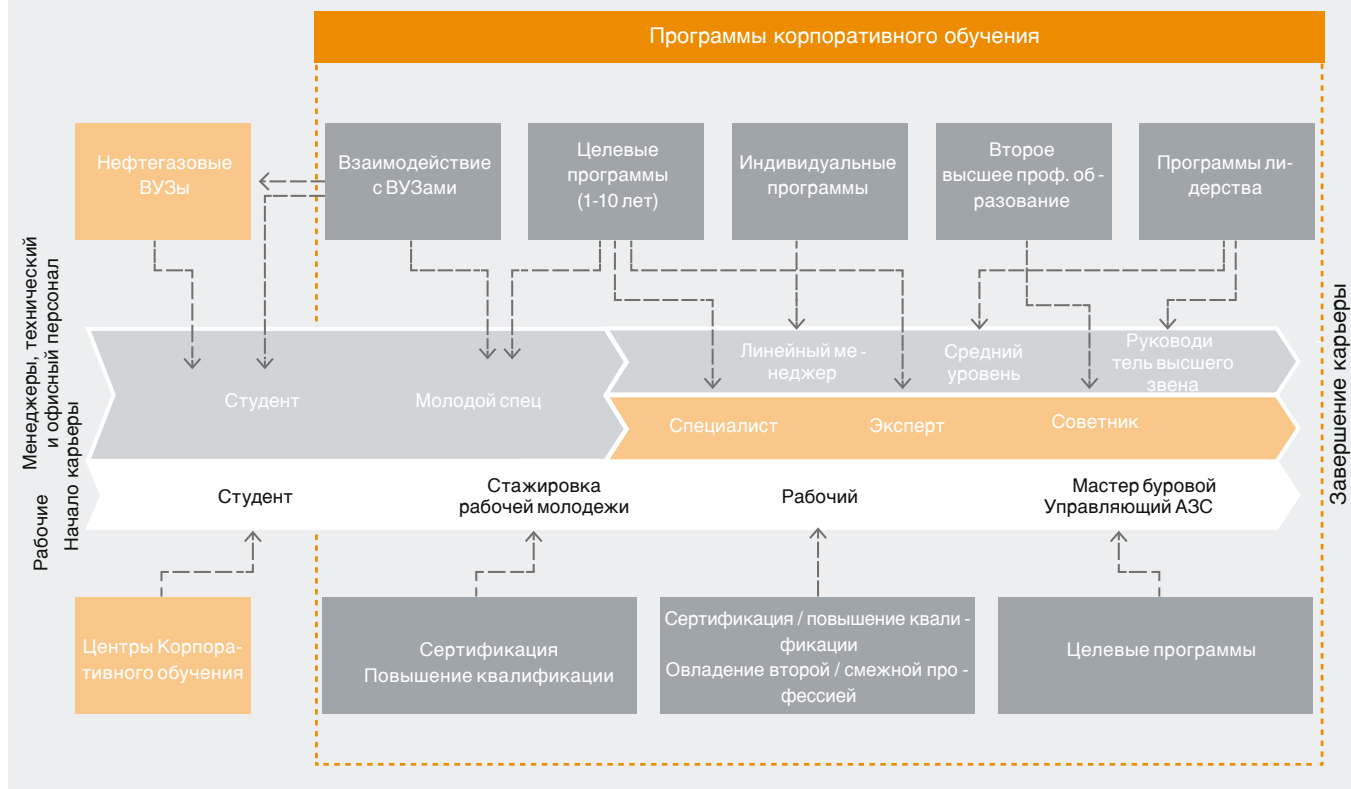


* Существенное изменение показателей по сравнению с предыдущим периодом связано с изменением методологии расчета.

ТНК-ВР стала одним из лидеров рейтинга «Лучшая компания для работы и карьеры 2011» и получила специальный приз за достижения в области развития персонала на церемонии награждения, состоявшейся 29 марта 2012 года в рамках всероссийской конференции HR менеджеров. Рейтинговые исследования более 200 ведущих российских и международных компаний провели журнал «Элитный персонал» совместно с Клубом HR-Менеджеров и порталом RABOTA.RU. Компании оценивались по двенадцати критериям, включая такие параметры, как система обучения и развития персонала, вовлеченность в рабочий процесс, профессиональная независимость и др. Победители определялись путем голосования, в котором приняли участие более ста экспертов – в том числе опытные консультанты кадровых агентств, преподаватели бизнес-школ и редакторы крупнейших деловых изданий.



Программы корпоративного обучения



В 2011 году приоритетными направлениями нашей работы были:

Приоритет 1: Систематизация и повышение эффективности обучения сотрудников

Результатом нашей работы стало создание системы и внедрение корпоративных программ развития менеджерских и лидерских, а также профессиональных компетенций для сотрудников всех организационных уровней Компании.

Системное развитие менеджерских и лидерских компетенций

Программы развития построены на основании новой корпоративной модели компетенций, появившейся в конце 2010 года, и ориентированы на ценности Компании. Целью каждой программы является получение знаний и навыков, позволяющих сотруднику эффективно выполнять свои рабочие задачи и достигать поставленных бизнес-целей.

В течение нескольких последующих лет около 1,5 тыс. сотрудников будут участвовать этих в программах ежегодно.

Наряду с новыми корпоративными программами, мы продолжаем обучение по уже существующим, таким как программа ASSET, где моделируется работа нефтегазовой компании, а участники в многофункциональных группах «руководят»

10-летним периодом деятельности этой компании за 5 дней занятий.

Системное развитие профессиональных компетенций

В 2011 году в ТНК-ВР были разработаны комплексные программы развития технических специалистов в пяти ключевых технических дисциплинах: бурение, внутрискважинные работы, разработка пластов, геонаука и капитальное строительство. Эти программы систематизируют обучение для специалистов, обеспечивают механизм карьерного планирования на 1–2 должности вперёд, мотивируют технических специалистов продолжить карьеру в ТНК-ВР.

В 2011 году во внешнее техническое обучение прошли 1 582 сотрудника, на 180 больше чем годом ранее. В 2012 году Компания планирует более чем в 2 раза увеличить инвестиции в техническое обучение и сделать его более целенаправленным: теперь специалисты будут получать именно те знания, которые, согласно бизнес-стратегии, понадобятся ТНК-ВР уже в ближайшем будущем.

Приоритет 2: Максимальное использование и распространение внутренней экспертизы

Эффективное использование собственных ресурсов, сохранение и передача знаний внутри Компании – одна из самых

приоритетных задач. В Компании около 500 внутренних тренеров, порядка 200 тыс. долл. США ежегодно тратится на их комплексное развитие. Каждый сотрудник Компании относится к одной из 25 дисциплин, в 19-ти из них разработаны и проводятся внутренние тренинги. Более 12 тыс. сотрудников прошли внутренние курсы обучения в 2011 году по различным темам. Особое внимание было уделено внутренним тренингам по Охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды – 140 внутренних тренеров проводят обучение по 20 темам этого важного для Компании направления.

ТНК-ВР стремится использовать в своей деятельности самые современные технологии. В сфере обучения сотрудников одной из таких новаций стал внутренний образовательный интернет-портал – «Портал Знаний». На «Портале знаний» размещены электронные текстовые учебные материалы по теории и практике, видеофильмы, электронные учебные курсы, тесты, профессиональные онлайн-форумы.

За 2011 год через «Портал Знаний» были оценены знания и навыки более чем 7 тыс. сотрудников и более 7 тыс. сотрудников прошли дистанционное обучение по 193 темам.

Приоритет 3: Выявление и поддержка молодых талантов

ТНК-ВР старается сделать работу в нефтяной отрасли привлекательной для молодых специалистов. Компания работает со своими будущими молодыми специалистами задолго до их прихода в Компанию.

Инвестиции в будущих молодых специалистов в рамках Программы целевой подготовки в 2011 году составили более 0,13 млн долл. США. Дочерние предприятия ТНК-ВР работают со школьниками и отбирают лучших выпускников, которые далее имеют возможность принять участие в Программе.

Ежегодно на предприятия Компании приходит около 400 молодых специалистов. В 2011 году содержание Программы развития молодых специалистов «Три горизонта» было актуализировано в соответствии с принятыми в Компании ценностями и новой моделью корпоративных компетенций. В рамках Программы в 2011 году прошли обучение более 1 тыс. сотрудников – молодых специалистов и их наставников. Инвестиции составили 1,6 млн долл. США.

Помимо работы непосредственно со своими молодыми кадрами, ТНК-ВР работает и с ВУЗами, как с организациями. В 2011 году Компания провела для ВУЗов-партнеров конкурс грантов, в рамках которого ВУЗы разработали проекты, направленные на усовершенствование своих учебных программ по направлениям, обозначенным Компанией. Лучшие проекты были поддержаны и профинансированы Компанией. Сумма инвестиций в проекты ВУЗов в 2011 году около 0,2 млн долл. США.

Приоритет 4: Повышение профессионализма рабочих кадров

Наличие квалифицированных производственных рабочих – важнейший фактор успеха Компании.

В Компании всего 26 тыс. рабочих, в 2011 году в Компанию пришло около 600 молодых рабочих, каждый из которых прошел адаптацию в рамках программы наставничества. Бюджет на обучение рабочих в 2011 году составил более 1,4 млн долл. США. Каждый рабочий прошел не менее 2-х курсов.

Компания постоянно совершенствует деятельность своих Учебных центров. В 2011 году был проведен независимый аудит 18 образовательных и учебных центров в пяти регионах присутствия Компании, который показал конкурентное преимущество учебных центров ТНК-ВР.

Здоровье и безопасность сотрудников

Одним из основополагающих факторов эффективного обеспечения охраны труда и промышленной безопасности является состояние здоровья работников и их личная заинтересованность в его сохранении. Стратегическим направлением политики в области охраны здоровья является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности.

Для успешной реализации этой стратегии в Компании в 2011 году внедрена программа «Живите дольше». Проект направлен на привлечение внимания и формирование мотивации работников к здоровому образу жизни. Он предусматривает масштабную кампанию по развитию у сотрудников ответственности за себя и здоровье близких людей как составляющую успеха Компании. Проект включает программы, направленные на профилактику профессиональных, сердечно-сосудистых и других заболеваний, борьбу с вредными привычками, мотивацию работников к занятиям спортом и выбору здорового питания, а также медицинские осмотры.

В 2011 году Компания продолжила реализацию корпоративной Программы профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. В ходе программы выявлены основные факторы риска, сформированы группы работников, которым требуется постоянное наблюдение, организовано профилактическое лечение. Осуществление программы позволило снизить показатель смертности от сердечно-сосудистых заболеваний на 14% по сравнению с 2010 годом.*

* Отдельная статистика профессиональных заболеваний не ведется в силу отсутствия выраженных заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

Нефтегазовое сообщество России признало лидерскую позицию ТНК-ВР в разработке и применении современных технологий подготовки рабочих кадров:

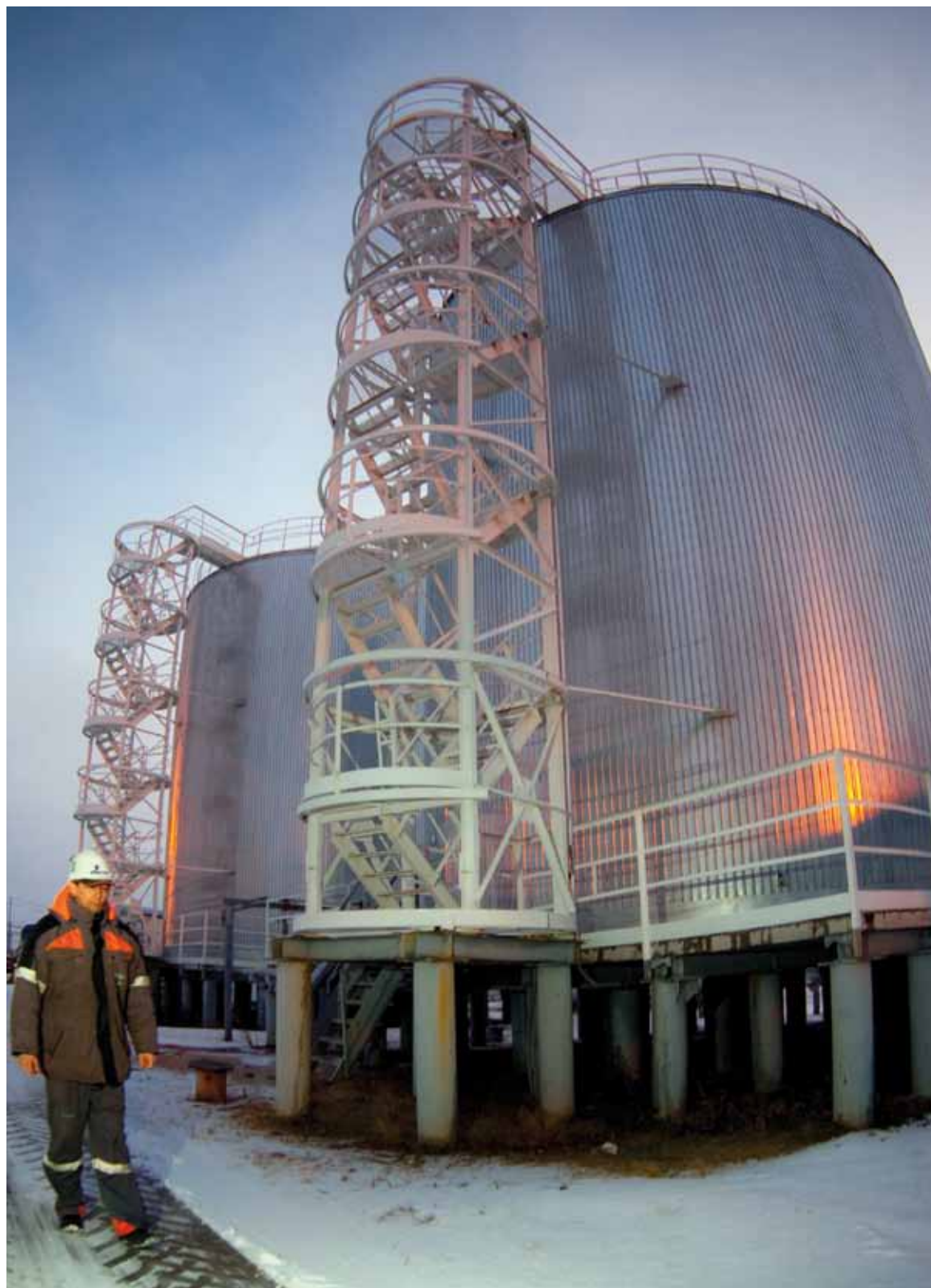
- практика ТНК-ВР отмечена на заседании Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по рынку труда и кадровым стратегиям 16 декабря 2011 года как лучший пример комплексного подхода к формированию требуемых квалификаций рабочих;
- Минэнерго РФ планирует в 2012 году организовать работу по формированию отраслевых профессиональных стандартов по рабочим профессиям в области нефтедобычи на основе корпоративных профессиональных стандартов ТНК-ВР.

С целью улучшения качества и своевременного оказания экстренной медицинской помощи в 2011 году в Компании реализован проект внедрения современных технологий телемедицины на трех удаленных и труднодоступных объектах Ямала. Телемедицинский комплекс запущен в эксплуатацию, проведены пробные сеансы связи между удаленной площадкой и медицинскими центрами Москвы и Нового Уренгоя.



07

Таблица со стандартными элементами отчетности



Стандартные элементы отчетности – часть 1

элемент отчетности – характеристика

Таблица стандартных элементов отчетности заполнена в соответствии с принципами отчета об устойчивом развитии международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (GRI)

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
1. Стратегия и анализ			
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	Ключевые показатели устойчивости в 2011 году Подход к отчетности Основные факты о Компании Стратегия будущего Международное присутствие Обзор потенциальных рисков	1 разворот 2 разворот 1, стр. 4–5 1, стр. 8 1, стр. 14–17 1, стр. 12–13 3, стр. 27
2. Характеристика организации			
2.1	Название организации.	Основные факты о компании Награды и участие в рейтингах в 2011 году Подход к отчетности в области устойчивого развития. Границы отчета	1, стр. 6–8 1, стр. 9 1, стр. 4
2.2	Основные бренды, виды продукции/услуг.	Основные факты о компании Розничные бренды Повышение качества топлива	1, стр. 6 1, стр. 10–11 4, стр. 56–57
2.3	Функциональная структура организации, вкл. основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	Корпоративное управление	2, стр. 18–20
2.4	Расположение штаб-квартиры организации.	Основные факты о компании	1, стр. 6 задняя страница обложки www.tnk-bp.com
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	Подход к отчетности в области устойчивого развития Международное присутствие Ключевые показатели устойчивости 2011	1, стр. 4 1, стр. 12–13 2 разворот
2.6	Характер собственности, организационно-правовая форма.	Корпоративное управление	2, стр. 18–20
2.7	Рынки, на которых работает организация (вкл. географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	Основные факты о компании Карта производственной деятельности	1, стр. 6–11 1, стр. 12–13
2.8	Масштаб организации.	Основные факты о компании Карта активов	1, стр. 6–11 1, стр. 12–13
2.9	Существенные изменения в деятельности предприятия за отчетный период.	Подход к отчетности	1, стр. 4–5
2.10	Награды, полученные в отчетном периоде.	Награды и участие в рейтингах в 2011 году	1, стр. 9

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
3. Параметры отчета			
3.1	Отчетный период, к которому относится предоставленная информация.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный).	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.4	Контактная информация для вопросов по отчету или его содержанию.	Контактная информация	задняя страница обложки
3.5	Процесс определения содержания отчета.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики).	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.7	Любые ограничения области охвата или границ отчета.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и /или другими организациями.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и др. информации, включенной в отчет.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.10	Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них (слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в отчете.	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.	Стандартные элементы отчетности	7, стр. 91–97
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Подход к отчетности в области устойчивого развития	1, стр. 4–5
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
4.1	Структура управления организации, вкл. основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	Корпоративное управление	2, стр. 18–25
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.	Корпоративное управление	2, стр. 18–25
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	Корпоративное управление	2, стр. 21–22

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	Корпоративное управление Основные факты о компании	2, стр. 18–25 1, стр. 6
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (вкл. выходные пособия) и результатами деятельности организации (вкл. социальные и экологические результаты).	Энергия людей	4, стр. 80–84
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	Корпоративное управление Соблюдение норм бизнес-этики	2, стр. 18–25 3, стр. 26–31
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	Наша команда- идеология и мотивация Корпоративное управление	6, стр. 80 2, стр. 21–24
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	Корпоративное управление Соблюдение норм бизнес-этики	2, стр. 22 3, стр. 26–31
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, вкл. риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	Корпоративное управление Соблюдение норм бизнес-этики	2, стр. 21–24 3, стр. 26–31
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	Подход к отчетности в области устойчивого развития Корпоративное управление	1, стр. 6–7 2, стр. 21–22
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Подход к отчетности в области устойчивого развития Повышение энергоэффективности Экологически чистые виды топлива	1, стр. 4–5 4, стр. 52–55 4, стр. 55–56
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	Награды и участие в рейтингах в 2011 году Энергия людей Ответственное отношение-земля Ответственное отношение-вода	1, стр. 9 6, стр. 79–80 4, стр. 35 3, стр. 51, 57
4.13	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: а) занимает место в органах управления, б) участвует в проектах или комитетах, в) предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов, г) рассматривает свое членство как стратегическое.	Основные факты о компании Соблюдение норм бизнес-этики Устойчивое взаимодействие с обществом	1, стр. 6
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация.	Подход к отчетности	1, стр. 4–5
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия.	Подход к отчетности	1, стр. 4–5
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по форме и типу заинтересованных групп.	Подход к отчетности	1, стр. 4–5
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами и то, как организация учла эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности.	Подход к отчетности	1, стр. 4–5

Стандартные элементы отчетности – часть 2

показатели результативности

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
Показатели экономической результативности			
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Основные факты о компании TNK-BP International Ltd. Consolidated Financial Statements as of and for the years ended 31 December 2011 and 31 December 2010	1, стр. 8 http://www.tnk-bp.ru/upload/iblock/b21/1.pdf стр. 2–3
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 48–51
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	Наша команда	6, стр. 86
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	TNK-BP International Ltd. Consolidated Financial Statements as of and for the years ended 31 December 2011 and 31 December 2010	http://www.tnk-bp.ru/upload/iblock/b21/1.pdf стр. 24
EC5	Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	Энергия людей	6, стр. 80–81
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	Устойчивое взаимодействие с обществом Соблюдение норм бизнес-этики	6, стр. 74–76 3, стр. 31
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	Наша команда	6, стр. 77–86
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	Энергия людей	6, стр. 67–73
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, вкл. область влияния.	Ответственное отношение – земля Энергия людей	4, стр. 37–41
Показатели экологической результативности			
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема.	Основные факты о компании	1, стр. 6
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 39, 45
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 53–55
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 53–55
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 53–55
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 53–55
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 53–55
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	Ответственное отношение – вода	4, стр. 46–47
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	Ответственное отношение – вода	4, стр. 46–47
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	Ответственное отношение – вода	4, стр. 46–47

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 42–45
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 42–45
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 42–45
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 42–45
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 42
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 48–51
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 48–51
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 48–51
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 48–51
EN20	Выбросы в атмосферу Nox, Sox и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 50
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	Ответственное отношение – вода	4, стр. 46–47
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 39
EN23	Общее количество и объем существенных разливов.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 40–41
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	неприменим	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.	Ответственное отношение – вода	4, стр. 46–47
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 44–45
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	неприменим	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 33–34
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов. Используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 40, 52
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	Ответственное отношение – земля	4, стр. 33–34

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда			
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	Энергия людей	6, стр. 77–78
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	Энергия людей	6, стр. 78–80
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	Энергия людей	6, стр. 80–84
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Энергия людей	6, стр. 79
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Энергия людей	6, стр. 79
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	Воспитание культуры безопасности	5, стр. 61
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	Воспитание культуры безопасности Энергия людей	5, стр. 60–65 6, стр. 89
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Воспитание культуры безопасности Энергия людей	5, стр. 60–65 6, стр. 89
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Энергия людей	6, стр. 80
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	Энергия людей	6, стр. 87–88
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	Энергия людей	6, стр. 87–89
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	Энергия людей	6, стр. 80–84
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Энергия людей	6, стр. 80–84
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	Энергия людей	6, стр. 80–84
Показатели результативности: права человека			
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Участие в жизни общества Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	6, стр. 69 6, стр. 74–76
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Энергия людей Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	6, стр. 74–76
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	Энергия людей	6, стр. 80
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	Энергия людей	6, стр. 80
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	Энергия людей	6, стр. 79–81
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Энергия людей	6, стр. 80
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Энергия людей	6, стр. 80

Показатель GRI	Описание показателя	Раздел отчета	Страница отчета
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.	Энергия людей	6, стр. 80
HR9	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных или малочисленных народов, и предпринятые действия.	Энергия людей	6, стр. 72–73
Показатели результативности взаимодействия с обществом			
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	Энергия людей Ответственное отношение – земля	6, стр. 66–73 4, стр. 43
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Соблюдение норм бизнес-этики	3, стр. 26–31
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Соблюдение норм бизнес-этики	3, стр. 26–31
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Соблюдение норм бизнес-этики	3, стр. 31
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	Энергия людей	6, стр. 68
SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам.	Энергия людей	6, стр. 68
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.	TNK-BP International Ltd. Consolidated Financial Statements as of and for the years ended 31 December 2011 and 31 December 2010	http://www.tnk-bp.ru/upload/iblock/b21/1.pdf стр. 30
SO8	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	TNK-BP International Ltd. Consolidated Financial Statements as of and for the years ended 31 December 2011 and 31 December 2010	http://www.tnk-bp.ru/upload/iblock/b21/1.pdf стр. 30
Показатели результативности: ответственность за продукцию			
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	Ответственное отношение – земля Ответственное отношение – воздух	4, стр. 33–45 4, стр. 48–51 56–59
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	Ответственное отношение – воздух	4, стр. 57

Независимое заключение

Руководству ТНК-ВР:

Мы провели процедуры проверки с целью предоставления независимого заключения по Отчету об устойчивом развитии компании ТНК-ВР и ее консолидируемых дочерних компаний (далее — «ТНК-ВР»), за год, закончившийся 31 декабря 2011 г. (далее — «Отчет об устойчивом развитии»).

Предмет проверки

Предметом проведения процедур проверки по Отчету об устойчивом развитии было следующее:

- Показатели результативности за год, закончившийся 31 декабря 2011 г., перечисленные в «Таблице со стандартными элементами отчетности» Отчета об устойчивом развитии и раскрытые в следующих разделах: *Ответственное отношение — земля; Ответственное отношение — вода; Ответственное отношение — воздух; Воспитание культуры безопасности; Энергия людей; Корпоративное управление.* Данные об устойчивом развитии были подготовлены на основе принципов, изложенных в Разделе «Подход к отчетности в области устойчивого развития».
- Руководство, системы подготовки отчетности и процессы, связанные с подготовкой данных об устойчивом развитии, представленных в Отчете об устойчивом развитии.

Мы изучили другую информацию, представленную в Отчете об устойчивом развитии, и рассмотрели на предмет соответствия вопросам, указанным выше.

Критерии

Мы провели оценку Отчета об устойчивом развитии исходя из принятых в ТНК-ВР принципов подготовки отчетности об устойчивом развитии, включая принципы изложенные в разделе «Подход к отчетности в области устойчивого развития». Так же мы провели оценку соответствия представленных раскрытий положениям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия G3), выпущенного специалистами Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Руководство GRI»).

Ответственность и методология

Точность и полнота информации, представленной в Отчете об устойчивом развитии, зависят от неотъемлемых ограничений, обусловленных характером и методами определения, расчета и оценки данных для такой отчетности.

Ответственность за подготовку Отчета об устойчивом развитии и представленную в нем информацию несет руководство ТНК-ВР. Эта ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, связанной с составлением Отчета об устойчивом развитии, который не содержит существенных искажений; выбор и применение надлежащих принципов отчетности; и использование целесообразных при существующих обстоятельствах методов оценки и оценок как таковых.

В нашу задачу входит предоставление заключения о предмете проверки на основе наших процедур сбора доказательств в соответствии с Международным стандартом по аудиторским проверкам (ISAE) 3000 «Проверки, не связанные с аудитом или обзором исторической финансовой информации».

Основные процедуры проверки

Наши процедуры проверки включали следующее:

- **Оценка применения принципов ТНК-ВР в области отчетности об устойчивом развитии и Руководства GRI:** анализ применения принятых в ТНК-ВР внутренних рекомендаций и принципов подготовки Отчета об устойчивом развитии и его соответствия положениям Руководства GRI.
- **Посещение офиса компании для деловых встреч:** проведение интервью с представителями руководства ТНК-ВР, ответственными за управление результативностью деятельности и отчетности в области устойчивого развития.
- **Рабочие поездки на предприятия компании:** посещение на выборочной основе операционных предприятий для сбора доказательств и данных, подтверждающих заявления, содержащиеся в Отчете об устойчивом развитии.
- **Оценка данных об устойчивом развитии:** тестирование доказательств, подтверждающих данные об устойчивом развитии в Отчете об устойчивом развитии.
- **Оценка процессов устойчивого развития:** проверка соответствия управленческих процессов и процессов подготовки отчетности задачам подготовки отчетности об устойчивом развитии.
- **Изучение документации и анализ принятой политики и принципов:** изучение ключевых документов, относящихся к результативности деятельности и отчетности в области устойчивого развития.

Выводы

В результате нашей работы, охарактеризованной в настоящем отчете, и проведенной оценки критериев мы не выявили никаких фактов, на основании которых можно было бы полагать, что данные и информация об устойчивом развитии и процессы, указанные в предмете проверки и раскрытые в Отчете об устойчивом развитии, не представлены достоверно во всех существенных аспектах. Кроме того, мы не обнаружили свидетельств тому, что внутрикорпоративные процессы и системы составления отчетности об устойчивом развитии, указанные в предмете проверки, не функционируют согласно проектным характеристикам во всех существенных аспектах.

ZAO Pricewaterhouse Coopers Audit

Москва, Россия
23 августа 2012 г.

Настоящий вариант заключения представляет собой перевод оригинала, выполненного на английском языке. Было предпринято все необходимое для обеспечения того, чтобы перевод точно отражал исходный документ. Вместе с тем во всех вопросах толкования информации, взглядов или мнений вариант заключения на исходном языке имеет преимущество перед текстом перевода.

09

Дополнительная информация

101 Термины

102 Сокращения и единицы измерения



барр. – сокращение, обозначающее баррели; один баррель равен 0,134 метрической тонны.

барр. н.э. – баррели нефтяного эквивалента; измерение газа по его тепловому эквиваленту в баррелях сырой нефти.

вероятные запасы – запасы, которые основываются на достаточных доказательствах наличия извлекаемых углеводородов в пределах структуры или коллектора над известными или предполагаемыми межфазовыми контактами. Подсчитываются с меньшей степенью определенности, чем доказанные запасы, из-за более ограниченных данных исследования скважин и/или недостатка окончательных результатов исследований скважин на приток.

возможные запасы – запасы, которые, возможно, существуют, но которые, по сравнению с вероятными запасами, в меньшей степени определены данными исследования скважин. Включают:

а) запасы, основанные на интерпретации данных каротажа и других свидетельствах нефтенасыщенности в зонах за трубой в существующих скважинах;

б) возможные расширения площадей доказанных и вероятных запасов в случае указания на то результатов геофизических и геологических исследований;

в) запасы, которые могут быть извлечены методами повышения нефтеотдачи в тех случаях, когда имеются данные, достаточные для отнесения этих запасов к доказанным или вероятным.

двухмерная (2D) сейсморазведка – сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в двух измерениях.

доказанные запасы – объемы сырой нефти и газа, которые, на основе геологических и инженерных данных, могут с достаточной степенью вероятности быть извлечены в будущем из известных пластов при существующих экономических и внешних условиях.

запасы 3P – возможные, вероятные, доказанные запасы.

ингибирование – нанесение химического покрытия (ингибиторов) на трубопроводы с целью замедления коррозии.

конденсат – легкий углеводород, добываемый вместе с природным газом; при нормальной температуре и давлении конденсат пребывает в жидком состоянии.

коэффициент задолженности – отношение чистого долга к чистому долгу плюс собственные средства.

коэффициент замещения запасов – отношение прироста общих доказанных запасов за год к уровню добычи в этом году.

коэффициент потерянных человеко-часов – количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи, рассчитывается в соответствии со стандартами OSHA (Occupational Safety & Health Administration) как общее количество травм (включая смертельные случаи) относительно отработанного времени, умноженное на 200 000 (средняя скользящая).

неорганические капитальные вложения – капитальные вложения, связанные с приобретением активов.

органические капитальные вложения – капитальные вложения за исключением приобретения активов.

производственная авария –

а) разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрывы и (или) выброс опасных веществ;

б) опасное техногенное происшествие, создающее на объекте, на определенной территории или акватории угрозу жизни и здоровью людей и приводящее к разрушению зданий, сооружений, оборудования и транспортных средств, нарушению производственного или транспортного процесса, а также к нанесению ущерба окружающей природной среде.

производственный инцидент –

отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение положений Федерального закона от 21 июля 1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте.

попутный нефтяной газ (ПНГ) – природный газ, который обнаруживают вместе с нефтью, либо в растворенном в ней виде, либо в виде шапки свободного газа. Попутный нефтяной газ содержит существенную долю этана, пропана, бутана и прочих насыщенных углеводородов. Газ может быть использован в двух областях:

а) энергетика – производство электроэнергии для использования на месторождениях;

б) нефтехимия – газ может быть переработан в сухой отбензиненный газ (поставляется в магистральный трубопровод), газовый бензин, широкую фракцию легких углеводородов и сжиженный газ для собственного потребления.

рекультивация земель – удаление загрязнения или заражающих веществ из почвы, подземных вод, осадочных пород или поверхностных вод в целях защиты здоровья людей и окружающей среды.

трехмерная (3D) сейсморазведка – сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в трех измерениях.

чистый долг – задолженность по долгосрочным и краткосрочным кредитам и займам за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

EBITDA – прибыль до вычета процентов и налога на прибыль, скорректированная на неоперационные доходы и расходы, износ и амортизацию.

PRMS (Petroleum Resources Management System) – система управления нефтяными ресурсами, в прошлом – Общество инженеров-нефтяников (SPE). Методика PRMS обеспечивает более точное отражение совокупных запасов, доступных для эксплуатации в течение всего срока службы месторождения. Методические указания PRMS основаны в большей степени на геологических характеристиках пласта, а не на ожидаемых показателях добычи.

ROACE – доходность на средний задействованный капитал, рассчитанный как отношение чистой прибыли к среднему задействованному капиталу. Средний задействованный капитал рассчитывается как среднее арифметическое суммы общего акционерного капитала, доли миноритарных акционеров, долгосрочной и краткосрочной задолженности по кредитам и займам на начало и окончание периода.

RRR – отношение числа доказанных запасов добавленных в данном году к добыче данного года

SEC (Securities and Exchange Commission) – Комиссия по ценным бумагам и биржам США. Методика SEC устанавливает стандарт для доказанных запасов, подразумевающий непрерывность экономически эффективной добычи.

SEC LOF – методика SEC без учета срока действия лицензий. THK-BP ведет учет совокупных доказанных запасов в соответствии с критериями SEC, но рассчитывает их на основании полного срока эксплуатации месторождений, а не срока действия лицензий.

Сокращения и единицы измерения

Сокращения

запасы 2P – доказанные и вероятные запасы

запасы 3P – доказанные, вероятные
и возможные запасы

НПЗ – нефтеперерабатывающий завод

ОТ, ПБ и ООС – охрана труда, промышленная
безопасность и охрана
окружающей среды

ПНГ – попутный нефтяной газ

OGP – Международная ассоциация
производителей нефти и газа

PRMS – Система управления нефтяными
ресурсами

SEC – Комиссия по ценным бумагам
и биржам США

SEC LOF – методика SEC без учета срока
действия лицензий

Единицы измерения

барр. – баррель

(1 барр. = 0,134 метрической тонны)

барр. н.э. – баррель нефтяного эквивалента

барр./сут. – баррель в сутки

тыс. – тысяча

млн – миллион

млрд – миллиард

км – километр

кв. км – квадратный километр

куб. м – кубический метр

га – гектар

долл. США – доллар США

руб. – рубль