

www.sakhalinenergy.ru

САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ

Обзор нефинансовой деятельности в области ESG — 2025



Традиции Доверие Будущее

Обзор
нефинансовой
деятельности
в области ESG

2025





Традиции Доверие Будущее

Обзор
нефинансовой
деятельности
в области ESG
2025

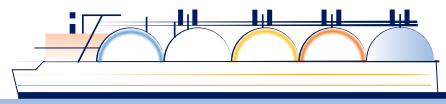
СОДЕРЖАНИЕ

2

Обращение Генерального директора	4	4. Корпоративное управление	46
1. Об Обзоре	6	4.1. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	48
1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	8	4.2. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	49
1.2. СТАНДАРТЫ И ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА	10	4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	51
1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ	12	4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	52
2. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	14	4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	58
2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG	16	4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	61
2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	19	4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»	65
2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития	19	4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	66
2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации	20	4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	66
2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН	21	4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68
2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ	27	4.8.3. Взаимодействие с персоналом	68
2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ	29	4.8.4. Взаимодействие с населением	72
3. Об ООО «Сахалинская Энергия»	30	4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	73
3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	32	4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	73
3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ	32	4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами	74
3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2025 ГОДУ	34	4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	74
3.3.1. Объекты	34	4.8.9. Международное и региональное сотрудничество	75
3.3.2. Добыча и отгрузка углеводородов	43	4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ	77
		4.9.1. Порядок организации материально-технического снабжения и подрядных работ	77
		4.9.2. Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	79
		4.9.3. Программа развития поставщиков	82
		4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ	84
		4.10.1. Цифровая трансформация	84
		4.10.2. Программа непрерывного совершенствования	86
		4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»	88
		4.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	89

5. Управление экологическим воздействием	90	6.12. Общие сведения	125
5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА	92	6.13. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников	130
5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	95	6.14. Оплата труда и премирование	133
5.2.1. Общие сведения	95	6.15. Социальные льготы и компенсации	134
5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух	96	6.16. Оценка деятельности персонала	136
5.2.3. Воздействие на водные объекты	97	6.17. Обучение и развитие персонала	137
5.2.4. Обращение с отходами	98	6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	156
5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче	100	6.2.1. Система управления охраной труда	156
5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	100	6.2.2. Охрана здоровья	162
5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	102	6.2.3. Безопасность дорожного движения	163
5.3.1. Углеродное регулирование	102	6.2.4. Промышленная безопасность	166
5.3.2. Производство и потребление энергии	103	6.2.5. Пожарная безопасность	167
5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	105	6.2.6. Готовность к реагированию на возможные аварии и чрезвычайные ситуации	168
5.3.4. Адаптация к изменениям климата	106	6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	170
5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	108	6.3.1. Права человека: принципы и система управления	170
5.4.1. Общие сведения	108	6.3.2. Механизмы рассмотрения жалоб	172
5.4.2. Мониторинг почвенного покрова	109	6.3.3. Работа с жалобами в 2025 году	172
5.4.3. Мониторинг речных экосистем	110	6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	173
5.4.4. Мониторинг флоры и растительности	111	6.4.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов	173
5.4.5. Мониторинг охраняемых видов птиц	113	6.4.2. Программа «Безопасность — это важно!»	175
5.4.6. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	115	6.4.3. «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства	176
5.4.7. Контроль балластных вод	116	6.4.4. Сохранение исторической памяти: к 80-летию Великой Победы	178
5.4.8. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	116	6.4.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	179
5.5. РЕАБИЛИТАЦИЯ ПТИЦ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ	118	6.4.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	182
5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ	119	6.4.7. Культурные инициативы	184
6. Управление социальным воздействием	120	6.4.8. Женское лидерство	185
6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	122	6.4.9. Образовательные проекты	187
6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	123	7. Планы и стратегия развития ООО «Сахалинская Энергия»	188

3



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Представляю вашему вниманию Обзор нефинансовой деятельности «Сахалинской Энергии» в области ESG за 2025 год.

Подтверждая репутацию лидера в сфере устойчивого развития и стандартов ESG, «Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 рейтинга открытости нефтегазовых компаний Российской Федерации по экологической ответственности.

Тема Обзора за отчетный период — «Традиции. Доверие. Будущее». Это принципы, которые определяют путь компании в авангарде отрасли, объединяют нас и вдохновляют на новые достижения для дальнейшего устойчивого развития оператора проекта «Сахалин-2».

За нашими традициями стоит высочайший уровень экспертизы в вопросах технологической устойчивости, и наша задача — сохранить исторический отраслевой опыт с возможностью его адаптации к реальным запросам бизнеса. В условиях интенсивного индустриального роста «Сахалинская Энергия» уделяет первостепенное внимание профессиональному совершенствованию молодежи. Учитывая глубокую специализацию Общества в сегменте комплексного освоения шельфовых место-

рождений и производства СПГ, мы готовы делиться наработанной базой и создаем условия для развития потенциала нового поколения лидеров.

При поддержке компании в регионе будет запущена магистерская программа «Проектирование, строительство и обслуживание морских скважин», которая предполагает комплексную программу практического развития кадрового направления для ключевой отрасли страны. В основе этого процесса лежит интеграция науки и производства с целью максимальной вовлеченности специалистов в операционную деятельность Общества.

Компания повышает уровень мотивации сотрудников, ориентируясь на укрепление традиционных ценностей. Осознавая, что крепкое доверие внутри коллектива и со стороны заинтересованных сторон и партнеров является основой нашей репутации, мы продолжаем удерживать высокую планку в приверженности принципам деловой этики. Открытость, честность, взаимная поддержка и добросовестное отношение к делу подчеркивают высокую корпоративную культуру

Роман Юрьевич Дашков Генеральный директор

туру команды проекта «Сахалин-2», профессионализм каждого работника и готовность вести бизнес на основе лучших отраслевых знаний, накопленных более чем за тридцатилетний период проекта.

Подтверждая репутацию лидера в сфере устойчивого развития и стандартов ESG, «Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 рейтинга открытости нефтегазовых компаний Российской Федерации по экологической ответственности. В текущей ситуации мы ни на шаг не отошли от своих приоритетов и продолжаем многолетнюю работу по управлению воздействием на окружающую среду.

Гармоничное и успешное будущее возможно только при условии тесной интеграции нашей деятельности в социальную повестку региона присутствия и всей страны в целом. В знаковый для России год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне «Сахалинская Энергия» реализовала комплекс патриотических мероприятий, отражающих глубокое уважение к подвигу победителей и стремление передать историческую память подрастающему поко-

лению. Комплексная работа в этом направлении позволила Обществу стать победителем всероссийского конкурса, организатором которого выступил Национальный центр исторической памяти при Президенте Российской Федерации.

Мы продолжаем обмен лучшими практиками волонтерской работы в регионе и в России. Формирование корпоративного экспертного центра в вопросах волонтерства особенно актуально в Международный год добровольцев, инициативу проведения которого поддержала наша страна.

Объединяя усилия с региональным правительством, компания содействует всестороннему развитию потенциала коренных малочисленных народов Севера. Учитывая, что обеспечение интересов этносов и сохранение культурного наследия являются одними из ключевых направлений государственной политики, «Сахалинская Энергия» вносит практический вклад в реализацию национальной стратегии России.

Эффективность социальных инвестиций оператора проекта «Сахалин-2»

подтверждает высшая категория А+, присвоенная компании по итогам рейтинга ежегодного всероссийского проекта «Лидеры корпоративной благотворительности».

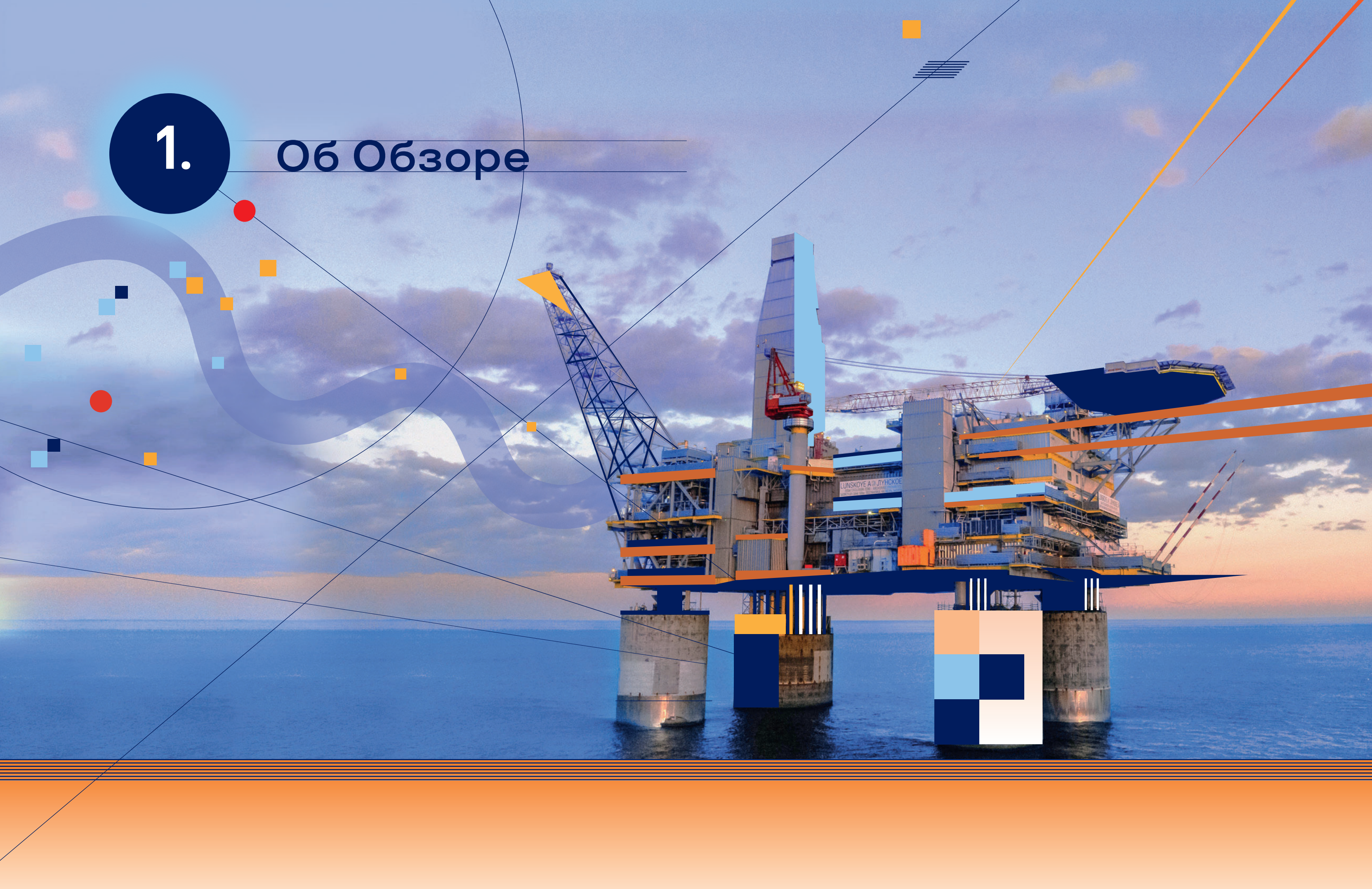
В условиях глобальных перемен мы продолжим свое движение с учетом многополярных интересов заинтересованных сторон и партнеров. Так мы сможем достичь еще более высоких результатов и оставить позитивный след для будущих поколений.

Высокопрофессиональному коллективу «Сахалинской Энергии» предстоит принимать смелые решения для ведения рационального и безопасного производства с учетом региональной специфики и долгосрочных национальных целей.

Роман Юрьевич Дашков
Генеральный директор

1.

Об Обзоре



1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Руководствуясь Политикой устойчивого развития, ООО «Сахалинская Энергия» (Общество, компания) ежегодно публикует нефинансовую отчетность — Обзор нефинансовой деятельности в области ESG, который служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости проекта «Сахалин-2» в целом.

Открытая отчетность позволяет «Сахалинской Энергии»:

- ▶ продемонстрировать приверженность принципам ESG, концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности Общества;
- ▶ выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности Общества и разьяснять его стратегию в нефинансовой деятельности;
- ▶ демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует среду долгосрочного доверия, открытого и конструктивного сотрудничества;
- ▶ служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации;

▶ стимулирует развитие новых возможностей и направлений деятельности по актуальным для компании, региона и для страны в целом сферам деятельности.

Целевую аудиторию Обзора составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации».

В Обзоре раскрываются существенные темы, вопросы и показатели управленческого, экономического, экологического и социального воздействия (включая права человека) деятельности Общества с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством результатов обзорного периода (см. раздел 1.3 «Определение существенных тем»).

В Обзоре представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов Общества по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая управленческий, экологический и социальный виды воздействия, которые про-

Нефинансовая отчетность Общества носит тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности. Обзор за 2025 год посвящен теме «Традиции. Доверие. Будущее».



являются как внутри «Сахалинской Энергии» (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

Нефинансовая отчетность Общества носит тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности. Обзор за 2025 год посвящен теме «Традиции. Доверие. Будущее».

Процесс подготовки Обзора

Подготовка Обзора в ООО «Сахалинская Энергия» — это планомерный систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Общество готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов.

В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки Обзора нефинансовой отчетности, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения Обзора, распределение сфер ответственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения Обзора осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает Генеральный директор Общества.

Для подготовки Обзора создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономиче-

ского, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников процесса подготовки Обзора управление корпоративных отношений проводит установочные семинары в целях обсуждения требований и стандартов, принципов определения содержания и качества при его разработке, процесса определения существенных тем, плана и графика работ и прочего.

Обзор проходит внутреннюю верификацию сведений, согласовывается руководителями по направлениям и утверждается Генеральным директором.

Обзор публикуется на интернет-сайте «Сахалинской Энергии», экземпляры издания распространяются путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

1.2. СТАНДАРТЫ И ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА

Общество систематически анализирует тенденции, новые национальные и международные требования и рекомендации в области нефинансовой отчетности. При подготовке текущего Обзора «Сахалинская Энергия» применяла:

- ▶ Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764);
- ▶ Руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития (принято Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году);
- ▶ Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 26.07.2021 года № ИН-06-28/56);
- ▶ ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности» (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 года № 1611-ст);
- ▶ ГОСТ Р 72119-2025 Корпоративный демографический стандарт

(утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 года № 546-ст);

- ▶ Стандарт общественного капитала бизнеса (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230).

Кроме того, при подготовке обзоров Общество использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области ESG и корпоративной социальной ответственности, изучает лучшие практики в области нефинансовой отчетности.

Обзор содержит информацию о вкладе Общества в достижение Целей в области устойчивого развития (см. раздел 2 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия Обзора стандартам GRI»).

В таблице «Существенность, по мнению заинтересованных сторон, Целей в области устойчивого развития в отношении вклада ООО «Сахалинская Энергия» в их достижение» перечислены соответствующие Цели в области устойчивого развития (ЦУР) по результатам анкетирования заинтересованных сторон.

«Сахалинская Энергия» составляет обзоры в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития GRI.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОТНОШЕНИИ ВКЛАДА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

Цели в области устойчивого развития	Общая сумма ответов	Цели в области устойчивого развития	Общая сумма ответов
 ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	69	 ЦУР 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	38
 ЦУР 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	64	 ЦУР 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	37
 ЦУР 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	61	 ЦУР 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	35
 ЦУР 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	57	 ЦУР 16: Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	32
 ЦУР 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	51	 ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	28
 ЦУР 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	47	 ЦУР 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	26
 ЦУР 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	46	 ЦУР 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	23
 ЦУР 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	46	 ЦУР 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	19
		 ЦУР 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними	12

Наиболее высокую оценку получили ЦУР 3, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15, что в целом коррелирует с ответами на вопрос о существенных темах по мнению заинтересованных сторон (см. таблицу «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы с учетом ESG-факторов для включения в Обзор»).

Общество разделяет и использует основные принципы национальной и международной отчетности в области устойчивого развития — представлены в таблице «Принципы подготовки Обзора». Основной подход к определению и изложению информации о деятельности «Сахалинской Энергии» заключается в сбаланси-

рованности и существенности сведений по ESG-факторам с учетом мнения заинтересованных сторон.

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА

Принципы	Краткое содержание	Принципы	Краткое содержание
Точность	Информация должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить воздействие деятельности Общества	Полнота	Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности организации за отчетный период
Сбалансированность	Включение положительных и отрицательных аспектов воздействия Общества	Контекст устойчивого развития	Представление результатов деятельности в широком контексте устойчивого развития
Ясность	Информация должна публиковаться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих Обзор	Своевременность	Отчетность осуществляется на основе регулярного графика, и информация доступна своевременно, чтобы заинтересованные стороны могли принимать информированные решения
Сопоставимость	Показатели и информация должны быть представлены единообразно таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в результативности Общества и дать возможность анализа в сравнении с другими предприятиями	Надежность	Информация, использованная при подготовке Обзора, должна быть собрана, документирована, составлена, проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы можно было проверить ее качество

В рамках определения существенных тем традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов (в ноябре 2025 года и в феврале 2026 года, в очно-заочном формате), в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям Общества и выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности «Сахалинской Энергии». В мероприятиях приняли участие представители Правительства Сахалинской области, муниципальных органов власти, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и других заинтересованных сторон. Всего в диалогах приняли участие более 150 человек.

1.3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Существенные аспекты деятельности Общества, которые отражаются в нефинансовой отчетности, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами, среди которых участники Общества, органы власти, персонал, население, покупатели, подрядчики, СМИ, деловое и экспертное сообщества, НКО, другие заинтересованные лица.

Процесс определения существенных тем включал:

1. Внутреннюю оценку потенциального и фактического воздействия деятельности Общества по различным аспектам ESG, в результате которой составлен предварительный список существенных тем;
2. Проведение электронного опроса, в рамках которого респондентам было предложено оценить степень потенциального или фактического

воздействия (положительного и/или отрицательного) деятельности компании по темам предварительного списка. При этом респонденты имели возможность рассмотреть другие темы, не включенные в список. В опросе приняли участие 124 респондента, из них 61,3% — персонал Общества, 18,5% — подрядчики и поставщики, 8,9% — население, 11,3% — представители органов власти, экспертного сообщества, некоммерческих организаций;

3. Ранжирование тем по степени потенциального или фактического воздействия (положительного и/или отрицательного) деятельности Общества с учетом результатов опроса;
4. Подготовку уточненного списка тем и соответствующей информации для включения в Обзор.

Кроме того, при определении содержания учитывались результаты регулярного мониторинга СМИ и анализа тематики обращений в Общество, а также рекомендации и комментарии, поступившие в рамках общественного заверения нефинансовой отчетности за 2024 год. «Сахалинская Энергия» провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки Обзора, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочего, изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в Обзор».

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, ПО МНЕНИЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТЕМЫ С УЧЕТОМ ESG-ФАКТОРОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОБЗОР (ОПРЕДЕЛЕНО ПО НАИБОЛЬШЕЙ ОБЩЕЙ СУММЕ БАЛЛОВ)

Темы	Раздел Обзора	Темы	Раздел Обзора
E		Промышленная и пожарная безопасность, противодымная защита и готовность к чрезвычайным ситуациям	6.2.4 6.2.5
Воздействие на атмосферный воздух	5.2.2	Готовность к чрезвычайным ситуациям	6.2.6
Воздействие на водные объекты	5.2.3	Обучение в области безопасности труда	6.1.7.3 6.2.1
Производство и потребление энергии	5.3.2	Информационная безопасность, безопасность персональных данных	4.11
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	5.4	Внешние социальные программы	6.4
Обучение по вопросам охраны окружающей среды	6.1.7.3	G	
S		Управление рисками	4.4
Социальные льготы и компенсации	6.1.5	Противодействие взяточничеству и коррупции	4.6
Обучение и развитие персонала	6.1.7	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности Общества	4.1
Охрана труда	6.2.1	Корпоративная культура, деловая этика и комплаенс	4.5
Охрана здоровья персонала	6.2.2	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	4.8
Безопасность дорожного движения	6.2.3		

2.

Корпоративная
социальная
ответственность
и устойчивое
развитие



2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРОВ ESG

Для ООО «Сахалинская Энергия» корпоративная социальная ответственность (КСО) является важным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации на основе ESG-принципов и соответствующих международных стандартов и передовых практик.

Корпоративное управление в ООО «Сахалинская Энергия» основано на обеспечении прозрачности и конструктивном взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.2 «Корпоративная система управления» и 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации»), а также систематическом определении, учете и контроле внутренних и внешних факторов воздействия как производственного, финансового, технологического, так и социального (в том числе прав человека) и экологического характера. Это позволяет Обществу минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 4.4 «Система управления рисками и внутреннего контроля»).

Управление вопросами КСО основано на видении, миссии и ценностях Общества. Основопологающими корпоративными документами в области устойчивого развития и ESG являются Политика устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде систем управления, политик и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем ESG-факторам, включая Политику по правам человека, Политику охраны окружающей

среды, Заявление о политике в сфере промышленной безопасности, Политику по охране труда, Порядок в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Политику в сфере непрерывности бизнеса, Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, Политику информационной безопасности и другие (см. таблицу «Ключевые программы, проекты, меры ООО «Сахалинская Энергия» по ESG-факторам»).

Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, Общество распространяет на подрядчиков. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в том числе результатов оценок рисков и воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»), Общество организует обучающие мероприятия для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченными сотрудниками и высшим руководством Общества в рамках системы внутреннего и внешнего контроля и аудита. Помимо этого, оценка

формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами (см. разделы 4.8 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами и раскрытие информации» и 6.3 «Права человека»).

В Руководстве по корпоративной системе управления ESG-повестка закреплена как подход к осуществлению деятельности «Сахалинской Энергии».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ПО ESG-ФАКТОРАМ

ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел Обзора
E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Биоразнообразие	Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия	5.4
Водопользование	Производственный экологический контроль Контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения; прочее	5.2.3
Энергопотребление	Производственный экологический контроль Повышение эксплуатационной надежности оборудования и энергоэффективности технологических процессов; прочее	5.3.2
Обращение с отходами	Производственный экологический контроль Применение наилучших доступных технологий для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду (ИТС 17-2024 «Размещение отходов производства и потребления», 2024 год) Раздельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; прочее	5.2.4
Загрязняющие вещества	Производственный экологический контроль Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, применение наилучших доступных технологий для снижения выбросов (ИТС НДТ 28-2021 «Добыча нефти», 2021 год); прочее	5.2.2
Выбросы парниковых газов	Производственный экологический контроль Мероприятия, направленные на обеспечение уровня надежности, безопасности и производительности, повышение энергоэффективности всех производственных процессов, сокращение объемов сжигания попутного нефтяного газа на нефтяных платформах, минимизацию технологических потерь, оптимизацию процедур запуска и частоты плановых остановов интегрированной газовой цепочки	5.3.3
Адаптация к изменению климата	Оценка климатических рисков и возможностей, меры по управлению рисками	5.3.4
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам	Сертификация экологического менеджмента третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению») Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, общественность, коренные народы и другие) Образовательные экологические мероприятия для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие экологического волонтерства Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по экологическим вопросам	2.3 2.4 4.8 4.9 6.4
Экологические риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по экологическим вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	4.9

ESG-факторы	Ключевые программы, проекты, меры	Раздел Обзора
S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
Охрана труда и здоровья	Программы по промышленной, пожарной и дорожной безопасности, охране труда, другое Меры по охране здоровья	6.2
Привлечение и удержание персонала	Программа адаптации новых сотрудников Обязательное обучение в сфере окружающей среды, охраны труда и здоровья, профессиональное и производственное обучение Программы формирования и развития кадрового резерва, развития лидерских качеств, развития молодых специалистов, подготовки стажеров и другие Обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационно-социального пакета	6.1
Социальные льготы	Программы дополнительных компенсаций и льгот (ДМС и программы страхования, пенсионная и ипотечная программы, материальная помощь, программы для детей сотрудников и прочие)	6.1.5
Местные сообщества	Программы социальных инвестиций Корпоративное волонтерство	6.4
Права человека	Политика по правам человека Механизмы рассмотрения жалоб	6.3
Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам	Сертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда третьей стороной (ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья») Самооценка применения стандарта ГОСТ Р ИСО 26000-2012 / ISO 26000:2012 «Руководство по социальной ответственности» Взаимодействие с заинтересованными сторонами по социальным вопросам (органы власти, экспертное сообщество, подрядчики и покупатели, коренные народы, общественность и другие) Образовательные мероприятия по социальным вопросам для персонала и внешних заинтересованных сторон, развитие волонтерства Участие в добровольных инициативах и рабочих группах по социальным вопросам	2.3 2.4 4.8 4.9 6.1 6.4
Социальные риски цепочек поставок	Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками по социальным вопросам (преквалификация, требования в рамках договоров, оценка и контроль, форумы с подрядчиками, программа развития поставщиков и прочее)	4.9 6.2
G – GOVERNANCE – КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Система корпоративного управления	Система и модель корпоративного управления Интеграция ESG-факторов с текущими планами и долгосрочной стратегией	2.1 4.1–4.3
Управление рисками	Система управления рисками и внутреннего контроля Система управления непрерывностью бизнеса	4.4
Деловая этика Корпоративная культура	Меры по предупреждению и противодействию коррупции и мошенничеству, управлению конфликтом интересов Меры по поддержанию и развитию корпоративной культуры Меры по обеспечению соблюдения Кодекса деловой этики и законодательства Горячая линия / механизмы рассмотрения обращений и жалоб	4.5
Информационная безопасность	Мероприятия по предотвращению нарушений конфиденциальности данных и киберугроз	4.11
Открытость и прозрачность	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Подготовка и публикация нефинансовой отчетности и ее общественное заверение	1 4.8
Управление цепочками поставок	Система управления материально-техническим снабжением и подрядными работами	4.9

Среди стандартов, применяемых «Сахалинской Энергией» в области корпоративной социальной ответственности, основными являются:

- ▶ принципы Глобального договора ООН (права человека, трудовые отношения, охрана окружающей среды и противодействие коррупции);
- ▶ стандарты ГОСТ/ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность,

деловая репутация субъектов предпринимательской деятельности);

- ▶ стандарты ООН (окружающая среда, права человека, коренные народы и другое);
- ▶ стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, взаимодействие

с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и прочее);

- ▶ стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);
- ▶ другие стандарты и инициативы в отношении КСО, ESG и устойчивого развития (см. разделы 1.2 «Стандарты и принципы подготовки Обзора» и 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

2.2. ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.2.1. Основные положения Политики устойчивого развития

С момента создания и начала деятельности оператор проекта «Сахалин-2» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию производственно-хозяйственной деятельности, планы и процессы Общества.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». «Сахалинская Энергия» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение Общества

и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2025 году «Сахалинская Энергия» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития. Политика декларирует принципы, направления и обязательства Общества в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития:

- ▶ «Сахалинская Энергия» ведет производственно-хозяйственную

деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и участникам Общества;

- ▶ «Сахалинская Энергия» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;

- ▶ «Сахалинская Энергия» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному

и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Политика включает обязательства Общества в отношении нефинансовой отчетности и вклада «Сахалинской Энергии» в достижение Целей

в области устойчивого развития ООН (см. раздел 2.2.3 «Цели в области устойчивого развития ООН»).

2.2.2. Национальные проекты Российской Федерации

В России национальные проекты занимают ключевое место в федеральной повестке дня. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Вклад в реализацию целей и задач национальных проектов вносят в том числе экологические и социальные программы и проекты «Сахалинской Энергии».

области, развитию учреждений культуры, выставочно-просветительских и других инициатив (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В число стратегических задач национального проекта «Наука и университеты» входит повышение конкурентоспособности профессионального образования, создание условий для личностного развития и карьерного роста. Для их реализации «Сахалинская Энергия» ежегодно формирует планы обучения и развития персонала в зависимости от производственных задач, развития карьеры и оценки компетентности сотрудников, развивает различные программы, направленные на локализацию качественного образования

в регионе, профориентацию, обучение и трудоустройство островной молодежи (см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Программы и проекты Общества по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, в частности комплексная программа мониторинга серых китов, отвечают целям и задачам национального проекта «Экология» (см. раздел 5 «Управление экологическим воздействием»).

Реализации приоритетных задач национального проекта «Демография» способствуют меры Общества по профилактике и укреплению здоровья

Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле «Сахалинская Энергия» реализует различные проекты, способствующие развитию локального культурного потенциала, сохранению и продвижению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской

Партнер национальных проектов

В 2025 году «Сахалинская Энергия» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач семи национальных проектов: «Культура», «Наука и университеты», «Экология», «Демография», «Безопасные качественные дороги», «Жилье и городская среда», «Туризм и индустрия гостеприимства». Статус присваивается АНО «Национальные приоритеты» по результатам участия в национальной премии «Наш вклад». Обязательным условием является соответствие корпоративных программ целям и задачам федеральных программ, осуществляемых в рамках нацпроектов.

персонала, его мотивации к ведению здорового образа жизни (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»), а также проекты, нацеленные на формирование условий для занятий спортом и вовлечение некоммерческих организаций в мероприятия по укреплению общественного здоровья в регионе присутствия (см. раздел 6.4 «Социальные

инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Обеспечение безопасности дорожного движения — один из приоритетов «Сахалинской Энергии», совпадающий по целям с национальным проектом «Безопасные качественные дороги». Деятельность в этом на-

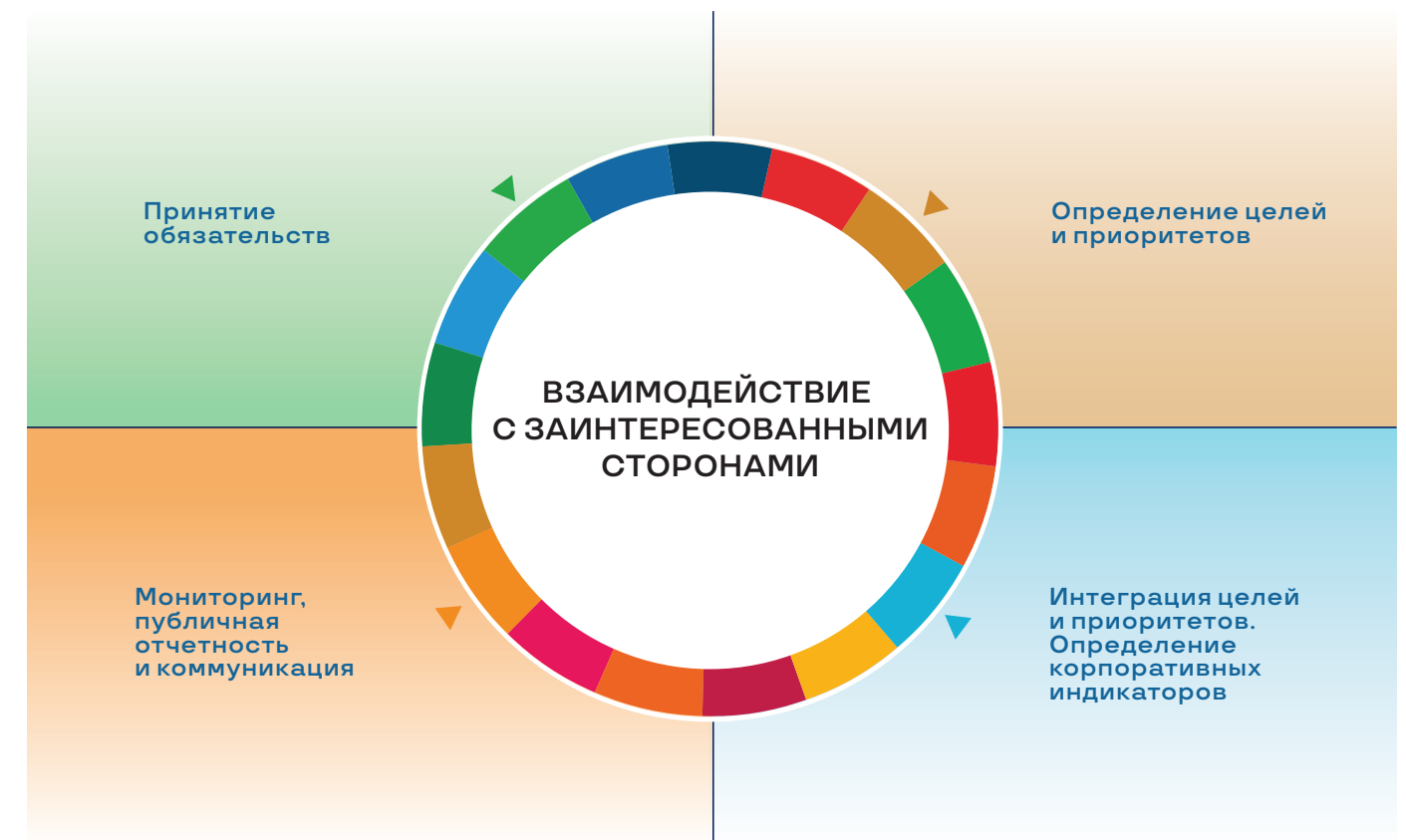
правлении включает обучение водителей, просветительские кампании, внедрение систем автоматического сбора данных и другое (см. разделы 6.2.3 «Безопасность дорожного движения» и 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

2.2.3. Цели в области устойчивого развития ООН

Универсальный характер ЦУР ООН позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим об-

разом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН: МЕРЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Основные меры Общества в отношении ЦУР:

- ▶ обязательство содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалинская Энергия» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом ЦУР, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- ▶ анализ приоритетов и целей «Сахалинской Энергии» и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности Общества и вклада в их достижение. При

определении приоритетов и целей в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения Обществом ЦУР. Соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки обзоров и обсуждений с персоналом компании, а также в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания Обзора. В результате заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых ЦУР 3, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15 (см. раздел 1.2 «Стандарты и принципы подготовки Обзора»);

▶ интеграция обязательств и целей с процессами и практиками Общества. «Сахалинская Энергия» регулярно анализирует задачи и глобальные индикаторы ЦУР для определения соответствующих конкретных процессов и практик Общества и корпоративных индикаторов, актуальных для него. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые Общество прикладывает для достижения соответствующих задач ЦУР.

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения Общества.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ», ПРИМЕРЫ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОЕКТОВ, ПРОГРАММ ИЛИ МЕР, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЦУР И ИХ ЗАДАЧАМ, И ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи Общества с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР.

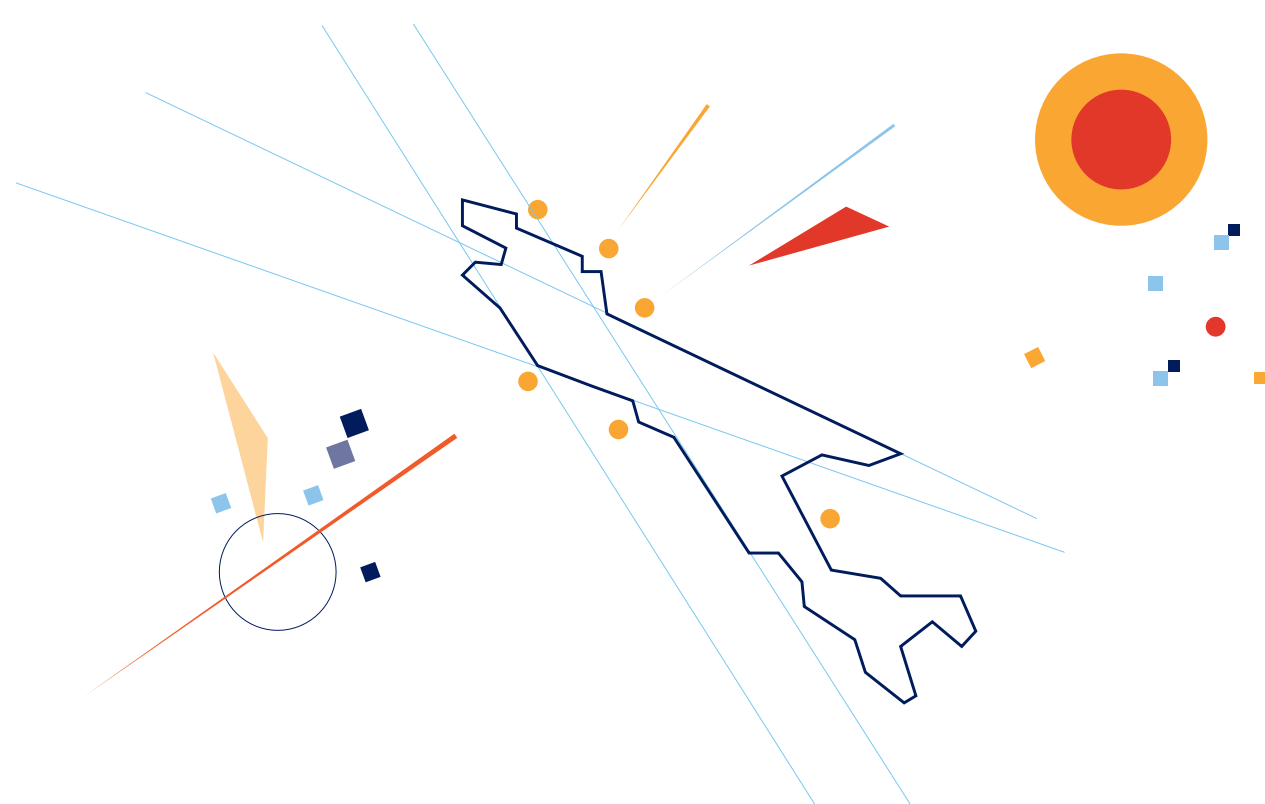
ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в Обзор)	Раздел Обзора
1.1 1.2 1.4 1.5	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие региона присутствия. Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Цифровая стратегия. Проекты локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии»). Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. Проекты сохранения культурного наследия, культуры и языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и принятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	3.2 3.3 4.8 4.9 6.1 6.2 6.3 6.4
2.3 2.4				
9.1 9.4				
11.1 11.2 11.4				
12.7 12.8				

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в Обзор)	Раздел Обзора
3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества и подрядных организаций, занятых на объектах проекта «Сахалин-2»	Безопасность труда (меры по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охране труда, безопасности дорожного движения, прочие). Охрана здоровья персонала. Производственный экологический контроль	Уровень травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Затраты на мероприятия по охране труда. Затраты на промышленную безопасность. Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими и диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов. Выбросы озоноразрушающих веществ. Выбросы в атмосферу. Общий объем сбросов. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общее количество и объем существенных разливов. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Число пострадавших при ДТП	5.2 5.3.3 6.2
4.3 4.4 4.5 4.7	Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение и рост уровня российского участия. Вклад в устойчивое развитие региона присутствия	Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты локализации (производственно-техническая база «Сахалинской Энергии»). Программа непрерывного совершенствования. Программа развития поставщиков. Взаимодействие с вузами. Меры по локализации качественного образования в регионе присутствия. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала. Программы и проекты социальных инвестиций	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников, в том числе по видам обучения. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Расходы на обучение персонала. Показатели программ развития навыков и образования, в том числе для молодых специалистов, стажеров, и прочие. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Уровень российского и местного участия. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола. Уровень травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Число аварий и инцидентов в области промышленной безопасности. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Число пострадавших при ДТП	4.7 4.9 6.1 6.2
8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8				

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в Обзор)	Раздел Обзора
5 5.1 5.2 5.4 5.5 10.3	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Программы социальных инвестиций	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Отношение базового оклада мужчин и женщин. Состав руководства и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников. Число работников с ограниченными возможностями. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола. Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы	6.1 6.4
6 6.3 6.4 6.6 7.3 8 8.4 9 9.5 12 12.2 12.4 12.5 12.6 13 13.1	Внедрение методов эффективного и бережливого производства. Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов. Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду	Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме. Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Углеродное регулирование. План адаптации к изменениям климата. Публичная нефинансовая отчетность	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации. Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Процент сжигания попутного газа. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общий объем обросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Выбросы озоноразрушающих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Удельный выброс парниковых газов. Потребление энергии, удельное энергопотребление. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	1 5

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в Обзор)	Раздел Обзора
14 14.1 14.2 14.3 14.a 15 15.1 15.2 15.5 15.9	Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработка мер по его снижению в случае необходимости. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду. Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов	Оценка экологических рисков и воздействия. Углеродное регулирование, меры по дальнейшему снижению выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки и другое. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных	Удельные показатели водопользования. Общее количество и объем существенных разливов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Нарушение и рекультивация земель. Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям. Текущие затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе их структура. Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Уплатенные штрафы Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ. Прямые выбросы парниковых газов. Косвенные выбросы парниковых газов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Нарушение и рекультивация земель. Воздействие деятельности на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы земледохода. Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания. Изменение водных экосистем. Состояние почв. Заращение полосы земледохода. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Общее количество и объем существенных разливов. Уплатенные штрафы	5

ЦУР и их задачи	Цели и задачи Общества	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в Обзор)	Раздел Обзора
16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	<p>Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых Общество ведет деятельность.</p> <p>Эффективное корпоративное управление.</p> <p>Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции.</p> <p>Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия</p>	<p>Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную нефинансовую отчетность</p>	<p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам.</p> <p>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.</p> <p>Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры.</p> <p>Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.</p> <p>Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.</p> <p>Внутренние проверки.</p> <p>Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.</p> <p>Выявленные подразделения, в которых поставщики имеют существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда.</p> <p>Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь.</p> <p>Показатели рассмотрения жалоб</p>	<p>1</p> <p>4.1–4.6</p> <p>4.8</p> <p>6.3</p>



2.3. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

ООО «Сахалинская Энергия» стремится исключить или уменьшить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу до минимально возможного уровня либо компенсировать его, проводя необходимые мероприятия.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в том числе комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в локальных нормативных актах Общества, текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Достаточность и полнота их проведения контролируются государственными органами и участниками Общества, а также обсуждаются с заинтересованными сторонами.

- ▶ исключения;
- ▶ уменьшения;
- ▶ компенсации.

Следуя принципу рискориентированного подхода, Общество проводит оценку экологического и социального воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, производимой Обществом, являются консультации с заинтересованными сторонами. Они проводятся с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последо-

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Уведомление о проведении общественных обсуждений проектной документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) осуществляется в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 28.11.2024 года № 1644 «О порядке проведения оценки воздействия на окружающую среду». Уведомление и информация о доступе к материалам общественных обсуждений публикуются на сайте министерства экологии и устойчивого развития Сахалинской области, в ФГИС «Экомониторинг» Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России), а также на сайте исполнителя. В печатном виде материалы размещаются по согласованию с министерством экологии и устойчивого развития Сахалинской области в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2024 года № 1644.

В 2025 году «Сахалинская Энергия» провела в ряде населенных пунктов общественные слушания следующей документации:

- ▶ «Программа работ по 4D-сейсмомониторингу на Лунском лицензионном участке» (пгт Ноглики, г. Оха);
- ▶ «Программа инженерно-геологических изысканий для разработки проектной документации «Комплексная реконструкция МСЛП ПА-А «Моликпак» (с изменениями)» (пгт Ноглики, г. Оха);
- ▶ «Программа работ на выполнение комплексных морских инженерных изысканий под площадки постановки СПУ (флотель) в границах Пильтун-Астохского лицензионного участка» (г. Южно-Сахалинск);
- ▶ «Программа работ на выполнение комплексных морских инженерных изысканий для строительства поисково-оценочной скважины Лун-10 в границах Лунского лицензионного участка» (г. Южно-Сахалинск);
- ▶ «Программа работ на выполнение комплексных морских инженерных изысканий для строительства поисково-оценочной скважины ПА-019 в границах Пильтун-Астохского лицензионного участка» (г. Южно-Сахалинск);
- ▶ «Программа работ на выполнение комплексных морских инженерных изысканий для «Освоения Блока-1 Лунского месторождения» в границах Лунского лицензионного участка» (г. Южно-Сахалинск);
- ▶ «Программа работ на выполнение комплексных морских инженерных изысканий на площадках: разгрузки, штормового отстоя и зимовки СПБУ и СПУ в прибрежной мелководной зоне острова Сахалин за границами лицензионных участков недропользования ООО «Сахалинская Энергия» (г. Южно-Сахалинск);
- ▶ «Программа инженерно-геологических изысканий в ядре платформы в рамках реализации проекта «Комплексная реконструкция

МСЛП ПА-А «Моликпак» (г. Южно-Сахалинск);

- ▶ «Реконструкция фонда скважин на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (группа 2)» (пгт Ноглики, г. Оха);
- ▶ «Документация, обосновывающая деятельность по добыче, подготовке и транспортировке углеводородного сырья, погрузо-разгрузочную деятельность (морские платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А, а также ПК «Пригородное» (специализированный причал для отгрузки СПГ, выносное погрузочное устройство для отгрузки нефти и вспомогательные причалы № 3 и 4), осуществляемую в территориальном море Российской Федерации» (г. Южно-Сахалинск).

ООО «Сахалинская Энергия» дало ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы. Участники общественных обсуждений не выразили негативного отношения к планируемой Обществом деятельности.

2.4. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Внешние и внутренние проверки и аудиты проводятся в Обществе на регулярной основе с целью контроля и анализа всех элементов систем управления по вопросам обеспечения безопасных условий труда (охрана труда, охрана окружающей среды и безопасность дорожного движения, промышленная и пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации).

Внешние и внутренние аудиты Общества

В 2025 году «Сахалинская Энергия» провела ряд аудитов с привлечением внешних консультантов:

- ▶ аудит системы управления промышленной безопасностью;
- ▶ аудит системы экологического менеджмента;
- ▶ надзорный аудит систем управления охраной труда и экологического менеджмента на соответствие ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

По итогам проведенных аудитов все системы признаны соответствующими требованиям нормативных актов, нормативных документов Российской Федерации и указанных стандартов.

Сахалинское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору провело 26 проверок на опасных производственных объектах (ОПО) Общества в целях постоянного надзора в отношении соблюдения обязательных требований промышленной безопасности к эксплуатации ОПО. В плановом порядке ведется работа по выданным предписаниям.

Дальневосточное межрегиональное управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования в 2025 году провело проверку соответствия лицензиата ООО «Сахалинская Энергия» лицензионным требованиям к захоронению отходов бурения. По результатам проверки несоответствий не выявлено.

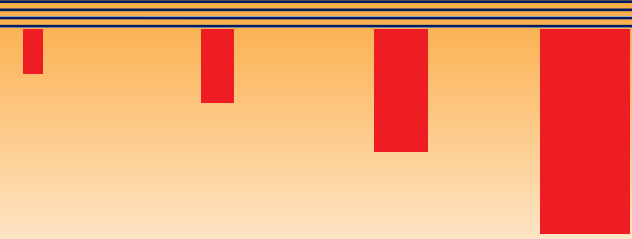
Главное управление МЧС России по Сахалинской области провело выездную оценку соответствия лицензиата ООО «Сахалинская Энергия» лицензионным требованиям к деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры (ОБТК и ПК «Пригородное»). По итогам проверки подтверждено, что ООО «Сахалинская Энергия» имеет возможность осуществлять деятельность по тушению пожаров.

Аудиты подрядных организаций

Для поддержания высоких показателей обеспечения безопасных условий труда Общество на системной основе проводит соответствующие аудиты подрядных организаций. В 2025 году проведено 65 аудитов, по результатам которых разработаны мероприятия по выявленным несоответствиям требованиям законодательства Российской Федерации в области безопасных условий труда или положениям договоров с ООО «Сахалинская Энергия». По состоянию на конец 2025 года закрыто 66% мероприятий.

3.

06 000
«Сахалинская
Энергия»



3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Проект «Сахалин-2» — один из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, который осуществляется на основе первого в России Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП).

Оператор проекта, «Сахалинская Энергия», ведет освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в территориальном море у восточного побережья острова Сахалин. Средняя глубина моря на

двух месторождениях Общества составляет 32 и 48 м соответственно (при максимальной глубине моря ~60 м), а максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ Общества составляет ~49 м. Традиционные песчаные пласты-коллекторы, разрабатываемые Обществом, не считаются сланцевыми; при их разработке Общество не ведет добычу углеводородов из залежей, расположенных в сланцевых пластах.

В рамках проекта «Сахалин-2» была построена масштабная инфраструктура

для добычи, транспортировки, подготовки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа.

3.2. ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛОМ

Сахалинская область и Российская Федерация в целом получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

▶ Россия и регион присутствия получают опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах, а также опыт локализации передовых отраслевых сервисов и услуг.

▶ Мероприятия по поддержке российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций на базе Общества способствуют достижению национальных целей Российской Федерации в части развития технологического суверенитета страны.

▶ Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, что в совокупности с вкладом в бюджет Сахалинской области положительно влияет на уровень жизни и доходы населения региона.

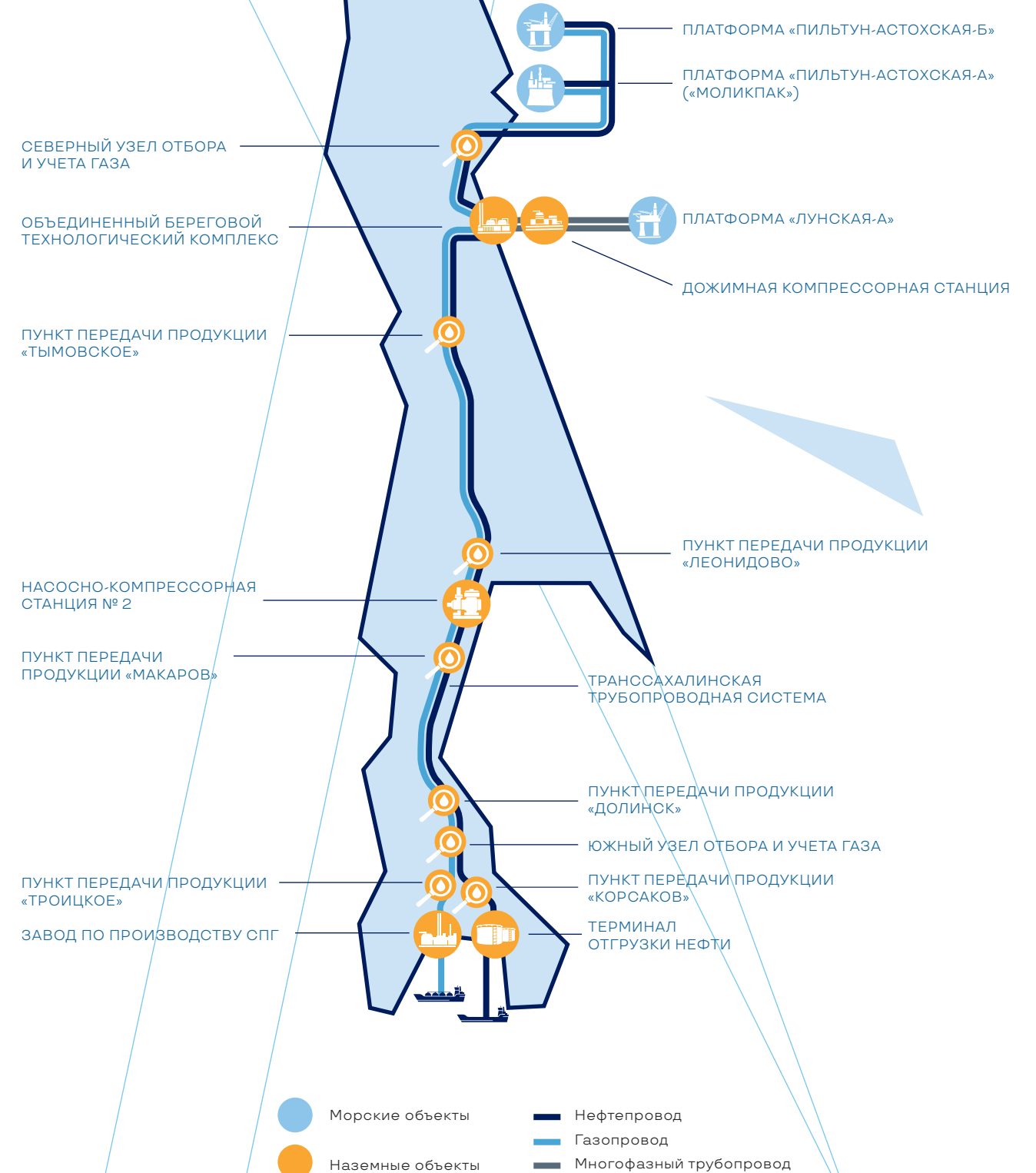
▶ Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы, развиваются кадровые потенциал и суверенитет региона.

▶ Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.

▶ На территории присутствия при поддержке «Сахалинской Энергии» реализуется множество экологически и социально значимых инициатив в приоритетных для региона и Общества сферах, которые способствуют достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития.

По итогам 2025 года, согласно данным аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности, выручка «Сахалинской Энергии» сохраняется на уровне, сопоставимом с предыдущими годами деятельности проекта «Сахалин-2».

Инфраструктура проекта «Сахалин-2»



3.3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В 2025 ГОДУ

3.3.1. Объекты

В 2025 году Общество достигло высоких результатов по ключевым направлениям деятельности:

- ▶ выполнен план добычи углеводородов;
- ▶ обеспечена высокая надежность работы производственного оборудования;
- ▶ выполнена в полном объеме программа буровых и внутрискважинных работ: кампании противосолевыми обработками, промыслово-геофизических исследований, гидродинамических исследований, испытаний целостности скважин, капитальный ремонт скважин;
- ▶ выполнены работы по обеспечению целостности скважин на 88,1% при целевом показателе 87,5%;
- ▶ проведены технические мероприятия на производственных объектах в рамках пятнадцатого — юбилейного — комплексного планового технологического останова (КПТО). В ходе летней кампании второй год подряд одновременно были остановлены интегрированная газовая и нефтяная системы (ИГС и ИНС соответственно). Полный останов ИГС имел категорию высокой сложности «мега» — общее количество человеко-часов составило 1,7 млн, мобилизовано более 4 тыс. специалистов разных профилей, в том числе около 2,2 тыс. работников подрядных организаций;
- ▶ реализовано очередное право продления срока действия лицензий для разведки и добычи углеводородов на Лунском и Пильтун-Астохском участках недр до 2031 года, а также для строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, с целью размещения буровых отходов и других жидкостей до 2040 года;
- ▶ обновлена лицензия на пользование недрами ОБТК до 2028 года;
- ▶ проведены в полном объеме весенняя и осенняя кампании по техническому обслуживанию скважин в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду 2025/2026 года;
- ▶ закончены работы по строительству и пусконаладке пункта получения продукции для ГРС «Леонидово» в рамках программы газификации Сахалинской области.

В 2025 году на базе ПК «Пригородное» впервые в истории Общества состоялся инженерно-технический форум по обеспечению эффективной эксплуатации. Представители всех производственных объектов проекта «Сахалин-2» обменялись опытом и лучшими практиками, разработали дорожную карту по ключевым направлениям операционной эффективности. Форум заложил основу единой инженерной культуры и системного подхода к управлению эффективностью производства.



3.3.1.1. Платформа «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А/«Моликпак»)

«Моликпак» остается главной нефтедобывающей платформой проекта «Сахалин-2». Платформа была установлена в территориальном море у восточного побережья Сахалина 12 сентября 1998 года. Вошла в историю как первая в России морская нефтедобывающая платформа.

Первые девять лет, начиная с 1999 года, добыча углеводородов велась только в безледовый период. В декабре 2008 года началась круглогодичная добыча.

По состоянию на конец 2025 года эксплуатационный фонд скважин платформы «Моликпак» включал 17 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт.

Среднесуточная добыча на платформе в 2025 году составила

3,2 тыс. т (23,7 тыс. барр.) нефти и 0,4 млн м³ попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 47,0 млн т (свыше 347 млн барр.) нефти и более 7,5 млрд м³ попутного газа, включая 1,0 млн т (7,5 млн барр.) нефти и 0,1 млрд м³ попутного газа в 2025 году.

В 2025 году основными задачами на Пильтун-Астохском месторождении были продолжение эффективной разработки посредством надежной эксплуатации фонда скважин, соблюдение оптимальных технологических режимов работы скважин с целью снижения вероятности песко- и водопроявлений и обеспечения целостности скважин, обеспечение качества и объемов нагнетаемой воды для поддержания пластового давления и надежности системы закачки бурового шлама, реализация мероприятий

более
47 млн т
нефти

добыла платформа
ПА-А с начала разработки
месторождения

более
23,9
млн т нефти

добыла платформа
ПА-Б с начала разработки
месторождения

по контролю за разработкой и выполнение геолого-технических мероприятий на скважинах.

Успешно в полном объеме выполнены программы внутрискважинных работ, промыслово-геофизических, гидродинамических исследований, испытания целостности скважин, а также планы бурения и проектирования скважин.

Достигнуто соответствие оптимальным технологическим режимам скважин — 93% при целевом показателе 80%.

В течение года на платформе выполнен ряд работ по модернизации си-

стем и оборудования в рамках проектно-инвестиционной деятельности Общества:

- ▶ в составе технического перевооружения успешно введен в эксплуатацию охладитель сырой нефти для обеспечения стабильного производства в условиях потенциального снижения добычи;
- ▶ завершена программа проектно-изыскательных работ, разработаны и согласованы технические решения, разработана проектная документация для подготовки платформы к реконструкции с целью продления проектного срока эксплуатации.

3.3.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

ПА-Б — самая крупная платформа проекта «Сахалин-2» — расположена на Пильтунском участке Пильтун-

Астохского нефтяного месторождения. С конца 2008 года платформа ведет добычу нефти и попутного газа.



По состоянию на конец 2025 года эксплуатационный фонд скважин платформы ПА-Б включал 23 добывающие, восемь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2025 году платформа добывала в среднем 2,4 тыс. т (17,5 тыс. барр.) нефти и 0,7 млн м³ попутного газа в сутки.

С начала разработки месторождения платформа ПА-Б добыла более 23,9 млн т (свыше 176 млн барр.) нефти и более 8,6 млрд м³ попутного газа,

включая 0,8 млн т (5,8 млн барр.) нефти и 0,2 млрд м³ попутного газа в 2025 году.

Завершены все необходимые заводские приемочные испытания и разработана документация для реализации первого этапа проекта модернизации системы автоматического управления главных энергетических установок платформы ПА-Б в 2026 году. Выполнены мероприятия по реализации программы комплексных обследований буровых установок с целью продления сроков эксплуатации.

В рамках реализации стратегии цифровой трансформации и повышения надежности эксплуатации производственных объектов в 2025 году на ПА-Б стартовал пилотный проект внедрения отечественного программного обеспечения «Мобильный обходчик». Подготовлена необходимая ИТ-инфраструктура, обучен персонал. Новое решение позволит автоматизировать и ускорить технологические обходы, повысить надежность производства за счет оперативного мониторинга состояния оборудования и своевременного выявления отклонений от нормального режима эксплуатации.

3.3.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. Добывает большую часть газа проекта «Сахалин-2». Разделение конденсата и газа, а также их подготовка для транспортировки на завод по производству СПГ производятся на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 года, тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2025 года эксплуатационный фонд скважин плат-

формы ЛУН-А включал 22 добывающие и три поглощающие скважины.

Среднесуточная добыча в 2025 году составила 45,85 млн м³ газа и 2,96 тыс. т (26,17 тыс. барр.) конденсата.

С начала разработки месторождения платформа ЛУН-А добыла более 272 млрд м³ газа и более 22,8 млн т (свыше 200 млн барр.) конденсата, включая 16,1 млрд м³ газа и 1,0 млн т (9,2 млн барр.) конденсата в 2025 году.



более
272
млрд м³ газа

добыла платформа
ЛУН-А с начала разработки
месторождения

В 2025 году завершен комплекс мер по обеспечению надежности и бесперебойной работы системы обратной закачки пластовой воды платформы «Лунская-А». Увеличена производительность насосов и адаптирована необходимая инфраструктура для удовлетворения новых потребностей. Впервые применена технология ультразвуковой очистки фильтров, установленных на системе, что позволило применять их повторно, руководствуясь принципами бережливого производства.

В целях управления геолого-техническими рисками и контроля за разработкой месторождения проводились следующие работы:

- ▶ мониторинг энергетического состояния и положения газоводяного контакта;
- ▶ анализ профиля и состава притока;
- ▶ оптимизация технологических режимов работы скважин;

▶ техническое обслуживание и диагностика состояния скважин, включая ремонты по необходимости.

В полном объеме выполнена комплексная программа исследований и техобслуживания, что обеспечило стабильную работу скважинного фонда с минимальным объемом внеплановых остановов.

Реализована программа комплексных обследований буровых установок

для замены оборудования по результатам диагностики с целью продления сроков эксплуатации.

С целью мониторинга движения водогазового контакта на Лунском НГКМ успешно реализован полевой этап сейсмических исследований 4D.

3.3.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная подготовка газа и конденсата, добытых на Лунском месторождении, для их транспортировки по трубопроводам на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. На насосно-компрессорную станцию (НКС) № 1 в составе ОБТК поступают также нефть и попутный

газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

Среднесуточный объем отгрузки с ОБТК в 2025 году составил 45,54 млн м³ газа и 7,97 тыс. т (62,98 тыс. барр.) нефти и конденсата.

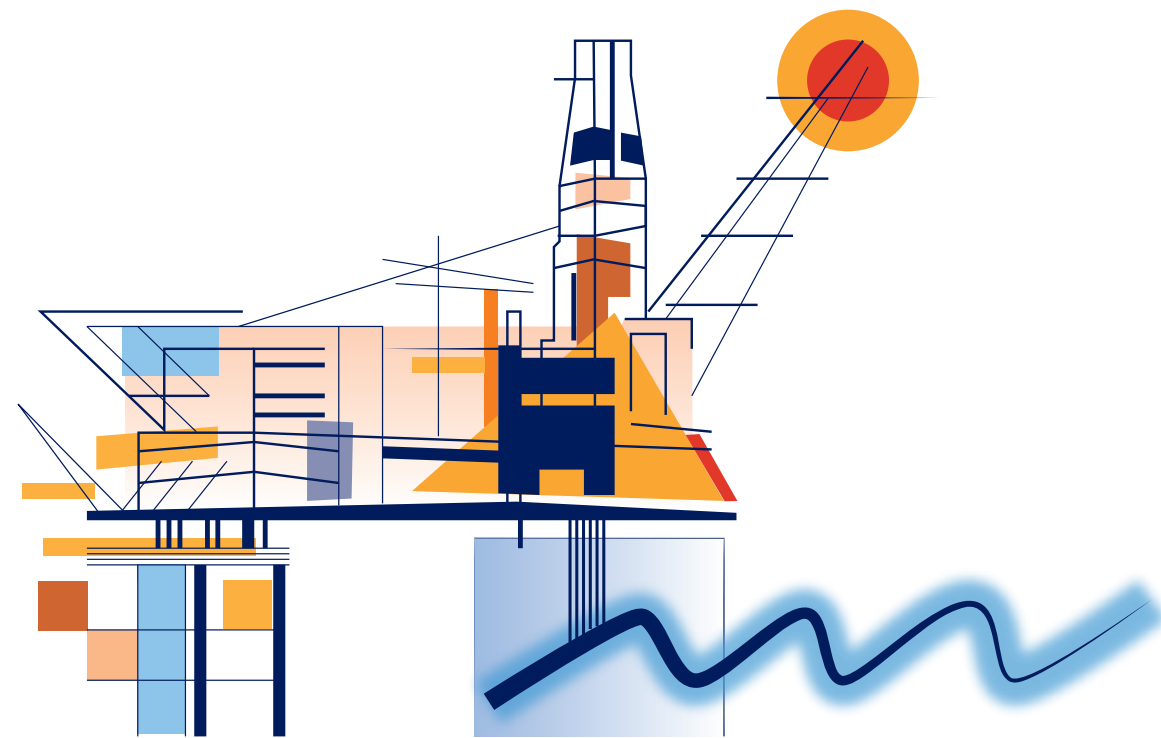
Естественная разработка Лунского месторождения приводит к прогнози-

руемому снижению конденсатно-газового фактора. Для поддержания требуемого качества продукции инициирован проект, предусматривающий техническое перевооружение блока стабилизации конденсата, что обеспечило эффективную работу в условиях сниженных нагрузок.



На ОБТК успешно прошла операция по очистке единственной поглощающей скважины с применением технологии промывки с гибкой насосно-компрессорной трубой для обеспечения надежности эксплуатации.

В 2025 году расширялся спектр применения цифровых продуктов. Разработаны и обновлены информационные панели, в том числе по контролю доставки материалов и запасных частей, готовности объекта к осенне-зимнему периоду, планированию и оптимизации ресурсов в горизонте двух лет.



3.3.1.5. Транссахалинская трубопроводная система

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят нефте- и газопроводы от платформ ПА-А и ПА-Б и мультифазные трубопроводы от платформы ЛУН-А до ОБТК общей протяженностью 1 874 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, НКС № 2, два узла отбора и учета газа (северный и южный) и шесть пунктов получения продукции (ППП «Тымовское», «Корсаков», «Троицкое», «Макаров», «Долинск», «Леонидово»).

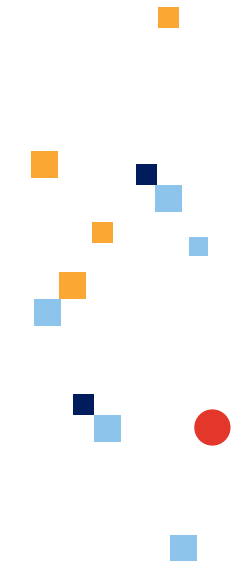
В объем основных целей и задач входит, кроме прочего, обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В ООО «Сахалинская Энергия» действует утвержденный сценарий мер в области ОТЭС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов: внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубопроводе, землетрясения, оползни, эрозия почв, размывы берегов, передвижение морских судов, несанкционированные врезки,

неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз принимаются различные компенсирующие меры, в числе которых применение согласованных материалов и специальных методов мониторинга, контроля и ремонта.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах во всем мире связаны с непредумышленными действиями людей. В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжала регулярно информировать население о требованиях безопасности в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядные организации и землепользователи получают от Общества информацию об ограничениях землепользования в пределах охранных зон нефтегазопроводов, а также всю контактную информацию. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены информационные знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов.



Все трубопроводы проекта «Сахалин-2» эксплуатируются менее 30 лет (по состоянию на конец 2025 года), что не превышает нормативного срока эксплуатации. С целью его подтверждения ООО «Сахалинская Энергия» периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана ремонтных и профилактических мероприятий. В 2025 году проведена внутритрубная диагностика на участках нефтепровода ОБТК — НКС № 2, НКС № 2 — ТОН, а также на участке газопровода Чайво — ОБТК. Кроме того, выполнен запланированный комплекс работ по техническому обслуживанию трубопроводов (включая инспекционные работы) и вспомогательного оборудования для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации.



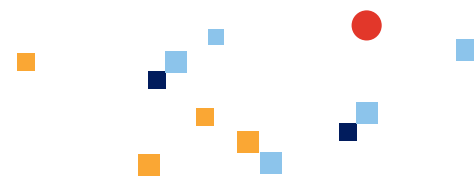
3.3.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

Производственный комплекс (ПК) «Пригородное», расположенный на юге Сахалина на берегу незамерзающего залива Анива, служит практическим примером высокотехнологичного и экологически ответственного предприятия. В комплекс входят завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным на расстоянии около 5 км от берега. Завод по производству СПГ оснащен двумя технологическими линиями проектной мощностью 4,8 млн т в год каждая.

В 2025 году выполнен ряд значимых мероприятий, направленных на повышение надежности, безопасности и экологической эффективности. Одним из ключевых событий стала замена рекуперативного теплообменника в рамках КПТО.

178 млн т

сжиженного природного газа превысило суммарное производство с начала эксплуатации, включая 10,3 млн т в 2025 году



3.3.2. Добыча и отгрузка углеводородов

3.3.2.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 92% из метана (CH₄) — самого простого природного газа. При охлаждении до температуры -160 °С при избыточном давлении он сжижается с уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным морским транспортом.

Поставки СПГ начались в марте 2009 года. Проект «Сахалин-2» имеет ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе:

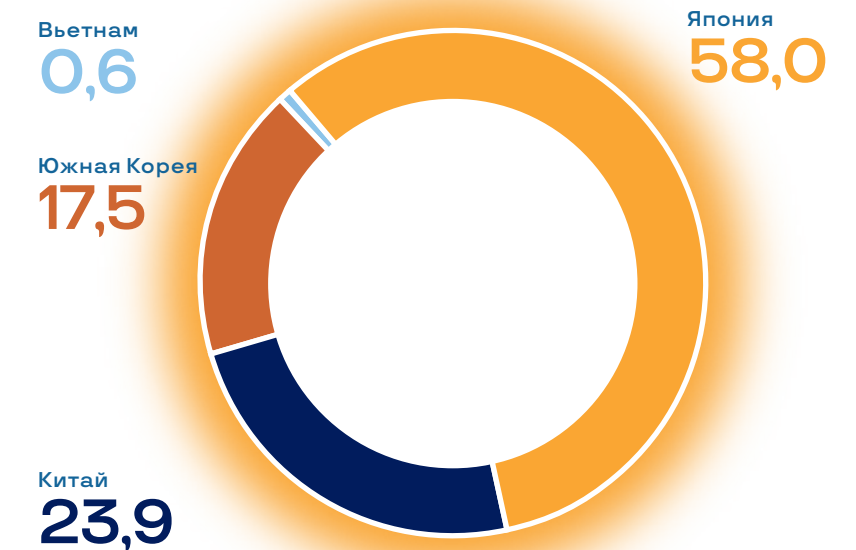
- ▶ налаженные взаимоотношения с крупнейшими покупателями;
- ▶ долгосрочные договоры купли-продажи в Японии и Южной Корее, а также рамочные договоры купли-продажи в АТР и с международными трейдинговыми компаниями;
- ▶ географическая близость к основным рынкам сбыта;
- ▶ гибкость в графике поставок;
- ▶ удовлетворяющие технологическим требованиям покупателей составы нефти и СПГ;
- ▶ вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая Обществу управлять всеми процессами стоимостной цепочки.

Конечными получателями сахалинского СПГ являются энергетические и газораспределительные компании в АТР.

В 2025 году «Сахалинская Энергия» отгрузила из порта Пригородное около 10,3 млн т СПГ, что составило 158,9 стандартной партии (одна

В 2025 году доля сахалинского СПГ составила около 2,4% от спроса на СПГ в мире, 3,8% — в АТР, 9,0% — в Японии, 3,8% — в Южной Корее, 3,7% — в Китае, 12,4% — во Вьетнаме.

ПОСТАВКИ САХАЛИНСКОГО СПГ В 2025 ГОДУ, %



В 2025 году отгрузки СПГ осуществлялись

в Японию, Китай, Южную Корею и Вьетнам

стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т). Около половины общего производимого объема СПГ реализуется на условиях FOB (Free on Board), остальная часть поставок — на условиях DES (Delivered ex Ship).

Объемы производства Общества превышают законтрактованные объемы поставок, что дает возможность производить дополнительные партии продукции. Они реализуются на краткосрочной основе существующим и новым покупателям по рамочным договорам купли-продажи СПГ.

3.3.2.2. Нефть

Доля Sakhalin Blend, отгружаемая «Сахалинской Энергией», составляет около 0,1% от спроса на нефть в мире, 0,3% — в АТР, 0,6% — в Китае, 0,1% — в Японии.

Нефтегазоконденсатная смесь Sakhalin Blend (далее — Sakhalin Blend) — смесь особой марки, поставляемая Обществом на рынок АТР.

Газовый конденсат Лунского и Кириносского месторождений смешивается с нефтью Пильтун-Астохского месторождения для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 45–52 °API (801–769 кг/м³) и содержанием серы примерно 0,13%. Sakhalin Blend хорошо известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и ВСТО.

Успешность продаж Sakhalin Blend обусловлена близостью к развитым нефтеперерабатывающим заводам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами на баррель, гибкостью в расписании поставок, а также надежностью Общества,

В 2025 году эффективная реализация незаконтрактованных партий СПГ осуществлялась в том числе за счет роста конкуренции в результате расширения портфеля покупателей СПГ. Общество продолжает обеспечивать адаптивность и оперативное реагирование на изменение условий рынка, использовать гибкие механизмы ценообразования и предоставлять индивидуальные решения покупателям.

Вся произведенная в 2025 году продукция была доставлена успешно.

его высокой репутацией, прочными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе.

С 2014 года оператор проекта «Сахалин-2» поставлял Sakhalin Blend как на спотовой основе, так и по срочным (до одного года) договорам. Учитывая геополитическую ситуацию, в 2023–2024 годах Общество реализовывало все произведенные объемы Sakhalin Blend на спотовом рынке, в 2025 году партии нефти стали вновь отгружаться в рамках срочных договоров.

В 2025 году Общество отгрузило из порта Пригородное 26,5 млн барр. (около 3,3 млн т) Sakhalin Blend, что составило 37,9 стандартной партии нефти (одна стандартная производственная партия составляет 700 тыс. барр.).

Геополитические факторы продолжают оказывать существенное влияние на структуру рынка продаж Sakhalin Blend. С 2023 года ключевыми поку-

пателями являются ведущие нефтеперерабатывающие заводы Китая и трейдинговые компании. Основным рынком поставок выступает Китай. Вместе с тем Общество продолжает поддерживать деловые контакты с основными игроками нефтяного рынка АТР, стремится сохранить текущий портфель и ведет активную работу по поиску новых покупателей.

В 2025 году отгрузки СПГ традиционно осуществлялись в Японию, Китай, Южную Корею. Впервые партия СПГ была поставлена на новый терминал во Вьетнаме.

Транспортировку СПГ осуществляли зафрахтованные СПГ-газовозы ледового класса — три на долгосрочной и три на среднесрочной основе, а также суда, зафрахтованные покупателями СПГ.

В 2025 году удалось поставить партии нефти на три новых для Общества нефтеперерабатывающих завода в КНР. Планомерные и последовательные усилия позволили поставить одну партию Sakhalin Blend на японский рынок — впервые после 2022 года.

Ситуация на рынках нефти и нефтепродуктов в течение года оставалась волатильной. Это обусловлено замедлением темпов роста мировой экономики, дисбалансом мирового спроса и предложения, опасениями относительно стабильности поставок при возникновении конфликтов, а также иными факторами, оказывающими негативное воздействие на рынок нефти и нефтепродуктов. Общество, благодаря точной координации действий и непрерывному совершенствованию, сумело успешно, безопасно и своевременно произвести и доставить покупателям все партии Sakhalin Blend.

В 2025 году бесперебойные поставки Sakhalin Blend осуществлял зафрахтованный нефтеналивной флот Общества в составе танкеров типа «Афрамекс» усиленного ледового класса, а также дополнительные нефтеналивные танкеры, зафрахтованные на краткосрочной и срочной основе.

С 2011 года оператор проекта «Сахалин-2» поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу Российской стороны.

3.3.2.3. Природный газ

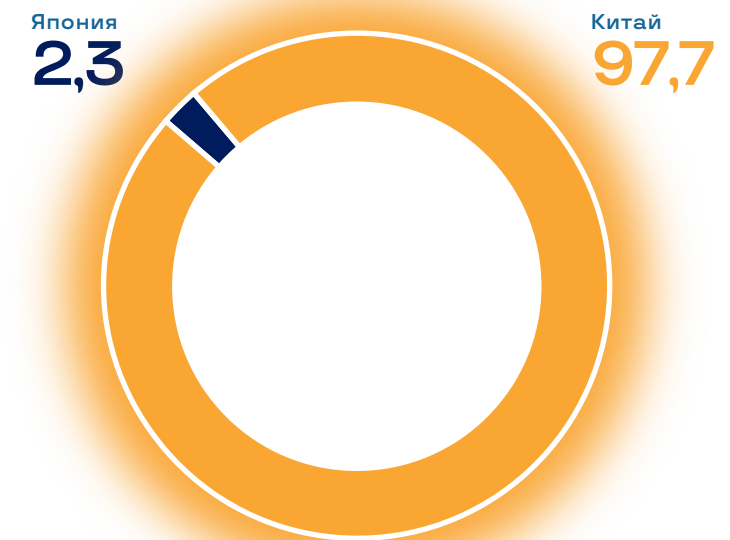
В 2025 году поставки газа осуществлялись в пунктах получения продукции (ППП):

► на узлах отбора и учета газа в Южном ППП (потребителям Сахалинской области) и в Северном ППП (для поставок в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток), расположенных в районе села Дальнее на юге и поселка Боатасино на севере Сахалина соответственно;

- «Тымовское» — для поставки на ГРС «Тымовское»;
- «Корсаков» — на ГРС «Корсаков»;
- «Макаров» — на ГРС «Макаров»;
- «Троицкое» — на ГРС «Южная»;
- «Долинск» — на ГРС «Долинск»;
- «Леонидово» — на ГРС «Леонидово».

В соответствии с региональной программой «Газификация жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций Сахалинской области на 2021–2030 годы» предполагаются поставки Обществом газа в счет уплаты обязательств по роялти в натуральной форме еще в трех ППП на острове Сахалин: «Холмск», «Победино» и «Взморье».

ПОСТАВКИ НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНОЙ СМЕСИ SAKHALIN BLEND В 2025 ГОДУ, %



В 2025 году поставки смеси Sakhalin Blend осуществлялись

в Японию и Китай

С начала поставок природного газа проекта «Сахалин-2» Российской стороне передано около 16 459 млн м³ природного газа (в том числе 820,7 млн м³ в 2025 году), из них:

- в Южном ППП для потребителей Сахалинской области — около 9 481,5 млн м³;
- в Северном ППП для поставок в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток — около 6 977,5 млн м³. Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока.

4.

Корпоративное управление



SAKHALIN ENERGY
**САХАЛИНСКАЯ
ЭНЕРГИЯ**

4.1. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Видение

Быть лидером на международном энергетическом рынке.

Миссия

Стремиться быть центром формирования компетенций по комплексному освоению шельфовых месторождений и СПГ-отрасли на основе профессионального опыта и лучших международных и российских практик.

Общие принципы деятельности охватывают сферы соблюдения законов, коммерческой деятельности, свободной конкуренции, честности в деловой деятельности, общественной деятельности, обеспечения безопасных условий труда, устойчивого развития, взаимодействия с местным населением и другими заинтересованными сторонами. Принципы являются неотъемлемой частью Кодекса деловой этики, который доступен на официальном сайте Общества (www.sakhalinenergy.ru).

Видение и миссия ООО «Сахалинская Энергия» представляют собой основу для определения целей и стратегии деятельности Общества.

Эти принципы отражают ответственность Общества в отношении:

- ▶ участников Общества;
- ▶ Российской стороны;
- ▶ покупателей;
- ▶ работников Общества;
- ▶ деловых партнеров;
- ▶ широкой общественности.

В основе деятельности «Сахалинской Энергии» лежат фундаментальные ценности:

- ▶ честность и добросовестность;
- ▶ уважение к людям и забота о них;
- ▶ профессионализм и индивидуальная ответственность;
- ▶ постоянная оптимизация своей деятельности.

4.2. КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративная система управления — совокупность принятых руководством ООО «Сахалинская Энергия» взаимосвязанных элементов управления, при использовании которых цели и обязательства Общества могут быть реализованы максимально эффективным и безопасным образом, с соблюдением принципов деятельности и приверженностью основным ценностям.

В Обществе действует и регулярно актуализируется Руководство по корпоративной системе управления — документ высшего уровня в иерархии локальных нормативных актов ООО «Сахалинская Энергия», который описывает систему руководства Обществом и контроля за его деятельностью, основанную на разграничении прав и обязанностей участников Общества и орга-

нов управления его операционной деятельностью, обеспечивающих баланс интересов всех заинтересованных сторон.

Основные элементы корпоративной системы управления ООО «Сахалинская Энергия» представлены на схеме «Элементы корпоративной системы управления».

ЭЛЕМЕНТЫ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ



Прогнозирование и планирование

Прогнозирование и планирование являются ключевыми элементами для достижения целей и выполнения обязательств Общества с учетом требований законодательства Российской Федерации и СРП по проекту «Сахалин-2». Выделяются три горизонта прогнозирования и планирования: долгосрочный, среднесрочный и краткосрочный, которые каждый год подвергаются оценке и корректировке. Формирование и актуализация планов происходит в ходе активного и открытого обсуждения с участием представителей всех структурных подразделений Общества, а также ключевых заинтересованных сторон. Стратегии, цели, задачи и показатели их достижения доводятся до сведения всех работников посредством Книги планов, которая формируется на ежегодной основе, согласовывается с руководством Общества и содержит стратегические цели, приоритетные задачи и ключевые показатели эффективности на пять лет.

Система бизнес-процессов

«Сахалинская Энергия» применяет подход процессного управления, который направлен на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов для достижения поставленных целей и выполнения обязательств. Бизнес-процессы определяются вместе с четким указанием сфер ответственности.

Безопасность деятельности

Безопасность деятельности Общества обеспечивается комплексом мер, направленных на защиту его трудовых ресурсов, а также материальных и нематериальных активов от различных угроз. В комплекс входят в первую очередь меры по обеспечению исполнения обязательств Общества в части соответствия требованиям нормативных правовых актов и нормативных документов. Безопасность труда и защита здоровья работников Общества, сохранение его имущества являются частью корпоративного управления и непосредственно влияют на устойчивое развитие Общества (см. раздел 6.2 «Безопасность труда»).

Система управления рисками и внутреннего контроля

«Сахалинская Энергия» использует рискориентированный подход при принятии решений по всем направлениям деятельности. При постановке целей Общество определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими: снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 4.4 «Система управления рисками и внутреннего контроля»).

Контроль и мониторинг

Контроль направлен на обеспечение подтверждения эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение независимых по отношению к проверяемым

процессам или объектам внешних аудитов и внутренних ревизионных проверок. По результатам аудитов и проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы контроля.

Повышение эффективности

«Сахалинская Энергия» активно применяет системный подход для повышения эффективности бизнес-процессов и улучшения результатов деятельности. Общество реализует программу непрерывного совершенствования с целью развития и укрепления культуры совершенствования деятельности (см. раздел 4.10.2 «Программа непрерывного совершенствования»).

Коммуникация

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей Общества. Руководители взаимодействуют с персоналом, информируя о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет по производственно-хозяйственной деятельности получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Генеральный директор и другие члены Комитета по производственно-хозяйственной деятельности поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Корпоративная культура

Корпоративная культура Общества опирается на основные ценности, задающие работникам ориентиры поведения и действий. Из ценностей вытекают стили поведения, общения, управления деятельностью. Корпоративная культура, основанная на доверии и фундаментальных ценностях, способствует укреплению репутации и успешному развитию бизнеса Общества.

«Сахалинская Энергия» стремится развивать и улучшать корпоративную культуру путем включения программы деловой этики и кодекса в бизнес-стратегию для их дальнейшей интеграции с деятельностью компании, а также путем совершенствования системы внутренних коммуникаций и организации корпоративных мероприятий, в том числе волонтерской и патриотической направленности (см. разделы

4.5 «Корпоративная культура и деловая этика», 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом», 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства).

Реализация задач на основе планов

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости

принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации поставленных задач. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях Общества.

4.3. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями СРП по проекту «Сахалин-2». Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает долгосрочные планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы расходов, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и прочего. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалинской Энергии» и назначает аудиторов по проекту «Сахалин-2» в рамках СРП. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: по шесть представителей Общества и Российской стороны.

В «Сахалинской Энергии» используется корпоративная модель управления:

- ▶ общее собрание участников Общества является высшим органом управления Обществом;

- ▶ руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет взаимодействие с участниками Общества по производственно-техническому, финансовому, коммерческому, юридическому и кадровым вопросам реализации проекта «Сахалин-2», что позволяет всем участникам Общества следить за его производственно-хозяйственной деятельностью, прогнозировать и корректировать краткосрочные и долгосрочные цели развития, обмениваться информацией по оперативным задачам и оценивать достигнутые результаты.

При осуществлении руководства текущей деятельностью Общества Генеральный директор формирует консультативно-совещательные органы с целью обеспечения эффективной и непрерывной производственной деятельности Общества.

Консультативно-совещательным органом, обеспечивающим комплексную оценку и подготовку соответствующим

рекомендаций Генеральному директору, является Комитет по производственно-хозяйственной деятельности. Для экспертной подготовки рекомендаций Комитету по производственно-хозяйственной деятельности созданы консультативно-совещательные органы — советы по различным направлениям деятельности Общества:

- ▶ Совет по инженерно-техническим и проектным вопросам;
- ▶ тендерные советы;
- ▶ Бюджетный совет;
- ▶ Совет по внутреннему контролю;
- ▶ Совет по обеспечению безопасных условий труда.

Организационная структура Общества обеспечивает решение функциональных задач, касающихся всех видов деятельности и бизнес-процессов Общества.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЩЕСТВА (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА)



4.4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Общество использует рискориентированный ESG-подход в развитии корпоративной системы управления и принятии решений по всем направлениям деятельности. Основными целями эффективного управления рисками являются:

- ▶ создание рискориентированной культуры в Обществе;
- ▶ создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
- ▶ обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении ключевыми рисками;
- ▶ обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

При управлении рисками Общество ориентируется на международные и российские стандарты и рекомендации профессиональных организаций в области управления рисками.



Система управления непрерывностью бизнеса

Одним из важных элементов системы управления рисками в «Сахалинской Энергии» является система управления непрерывностью бизнеса (СУНБ). СУНБ применяется с целью выполнения обязательств, взятых перед покупателями, участниками Общества и другими заинтересованными сторонами, в отношении обеспечения безопасности и восстановления критически важных процессов при наступлении какого-либо события, способного привести к нарушению нормальной деятельности.

Для обеспечения эффективного управления рисками в «Сахалинской Энергии» действуют Политика в сфере непрерывности бизнеса и соответствующая программа, которая основывается на требованиях ГОСТ Р ИСО 22301:2021 («Национальный стандарт Российской Федерации. Надежность в технике. Системы менеджмента непрерывности деятельности. Требования»), ГОСТ Р 53647.1-2009 («Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент непрерывности бизнеса. Часть 1. Практическое руководство»). Для обеспечения непрерывности бизнеса Общество внедряет процедуры, которые позволяют обеспечить устойчивую деятельность в сферах кадровых операций, финансовой стабильности, информационных технологий.

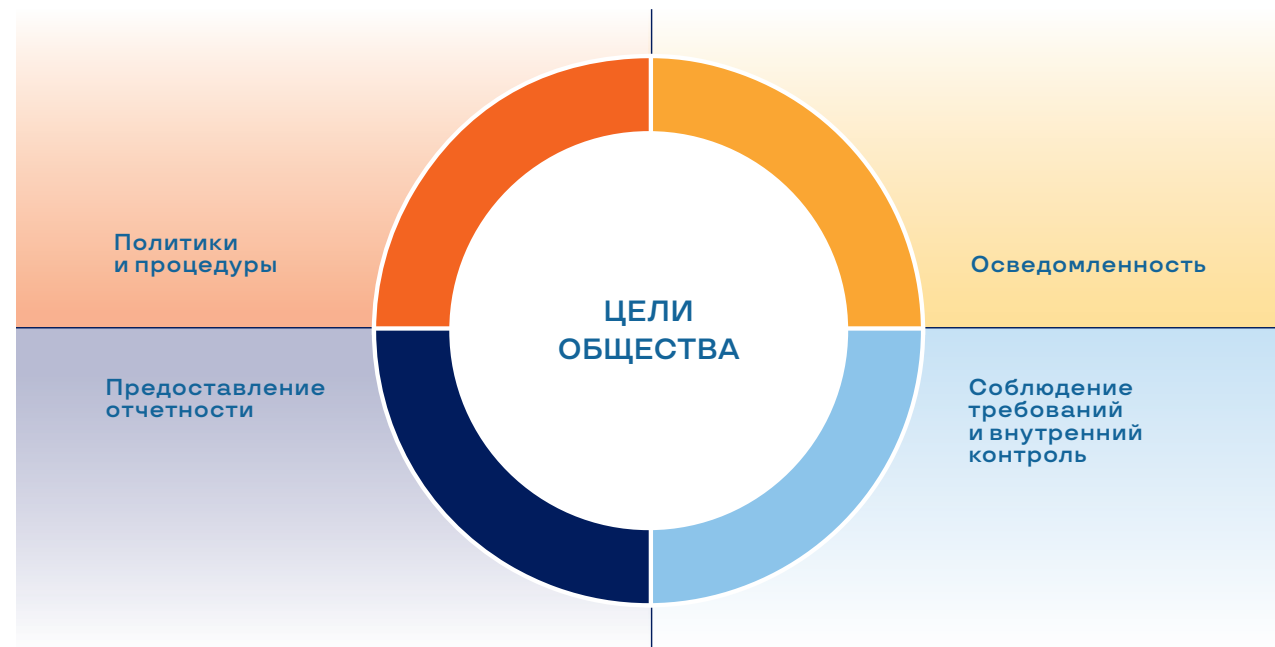
«Сахалинская Энергия» понимает под риском потенциальное событие, обстоятельства, внешние и внутренние факторы, которые могут повлиять на достижение поставленных целей. Соответственно, все риски и возможности оцениваются на предмет воздействия на достижение целей Общества и вероятности их реализации.

Процесс управления рисками в «Сахалинской Энергии» включает их идентификацию и оценку, разработку и реализацию мероприятий по их управлению, мониторинг и контроль, повторную оценку. Цикл осуществляется на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить:

- ▶ достаточную уверенность в ведении финансово-хозяйственной

деятельности в соответствии с обязательствами Общества, применимыми требованиями законодательства и локальными нормативными актами, с учетом рисков и функционирующей системы внутреннего контроля и в достижении целей, стоящих перед Обществом;

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



► надлежащий контроль финансово-хозяйственной деятельности и эффективности использования и распределения ресурсов Общества.

Этот процесс регулируется Политикой по внутреннему контролю и управлению рисками и Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздей-

ствия (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый руководитель в Обществе обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей деятельности.

В «Сахалинской Энергии» внедрен единый подход к обеспечению эффективного функционирования системы внутреннего контроля в целях снижения существующих рисков до приемлемого уровня и достижения долгосрочных и краткосрочных целей Общества, формирования культуры, ориентированной на выполнение установленных требований, и поддержания передовых методов кор-

поративного управления (см. схему «Система внутреннего контроля ООО «Сахалинская Энергия»).

Совещательным органом для организации работы в области внутреннего контроля и управления рисками является Совет по внутреннему контролю, в состав которого входят первый заместитель Генерального директора, заместители Генерального директора и директора Общества. Ответственность за обеспечение организации и общей координации деятельности по построению и поддержанию функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе закреплена за отделом внутреннего контроля и управления рисками контрольно-ревизионного управления.

РИСКИ, КОТОРЫЕ ОБЩЕСТВО ОЦЕНИВАЕТ КАК НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ, И МЕРЫ ИХ КОНТРОЛЯ

Риски	Описание / меры контроля	Раздел Обзора
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду и сокращением биоразнообразия	<p>Для снижения воздействия на окружающую среду, уменьшения риска ее загрязнения и в целях соблюдения требований нормативных правовых актов Российской Федерации и положений заключений государственной экологической экспертизы, производственного экологического контроля и локального мониторинга применяются следующие меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► идентификация экологических аспектов и факторов, оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении хозяйственной деятельности в ходе реализации проекта; ► разработка и реализация комплексных программ производственного экологического контроля (ПЭК), производственного экологического мониторинга (ПЭМ) и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; ► анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Порядка управления рисками</p>	5
Климатические риски	<p>Объекты Общества, расположенные на территории острова Сахалин и на морских месторождениях Охотского моря (максимальная глубина моря в местах расположения трех морских платформ — около 49 м), находятся в зонах воздействия опасных природных факторов (оползни, лесные пожары, ураганы, метели, наводнения, цунами, землетрясения и другие).</p> <p>В условиях изменения климата нарастает амплитуда экстремальных природных явлений, которые могут повлиять на эффективность процессов, работу технологического оборудования и производственных объектов в целом (вплоть до ЧС).</p> <p>Периодически изменяются требования нормативных правовых актов и нормативной документации Российской Федерации, покупателей и партнеров, общества в целом, направленные на низкоуглеродное развитие.</p> <p>Применяемые в Обществе меры управления и контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► осуществление мониторинга и анализа международного и национального регулирования в области ограничения выбросов парниковых газов, рыночных трендов, ожиданий заинтересованных сторон; ► реализация мероприятий по повышению надежности работы оборудования, энергоэффективности, по управлению сжиганием газа на факелах и предотвращению возможных утечек; ► проведение инспекций производственных объектов Общества и осуществление контроля состояния инженерных сооружений; ► мониторинг метеорологических и гидрологических явлений, риска возникновения природных пожаров и возможных ограничений транспортной доступности в районах расположения объектов Общества, осуществление превентивных мер по снижению риска возникновения ЧС; ► мониторинг опасных природных явлений (оползней, селей, эрозии почв, изменения русел рек) и их возможного воздействия на инженерные сооружения 	5.3.4
Текучесть кадров	<p>Обществу важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Одновременный отток квалифицированного персонала в одной или нескольких дисциплинах может сказаться на выполнении производственных задач, повлиять на снижение уровня экспертизы в Обществе, особенно в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей.</p>	6.1

Риски	Описание / меры контроля	Раздел Обзора
	<p>В целях снижения воздействия этого риска в Обществе разработана кадровая среднесрочная стратегия, направленная на повышение организационной эффективности, устойчивое развитие кадрового потенциала и обеспечение кадровой стабильности. В рамках стратегии в Обществе ведется работа по обеспечению кадрового резерва и эффективности механизма развития преемников. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируется эффективность компенсационно-социального пакета</p>	
Риски промышленной безопасности	<p>Промышленная безопасность (ПБ) обеспечивает защищенность жизненно важных интересов личности и общества от рисков возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) и минимизирует ущерб от их последствий.</p> <p>Отсутствие должного контроля за соблюдением требований ПБ, устаревание оборудования, используемого на объектах Общества (особенно в условиях ограниченного доступа к оригинальным запасным частям от производителей большинства единиц оборудования), могут обусловить следующие риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ нарушения технологических процессов, приводящие к инцидентам, авариям и возникновению ЧС на ОПО; ▶ причинение вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу, окружающей среде в ходе осуществления деятельности в области ПБ на ОПО Общества; ▶ административные санкции со стороны Ростехнадзора и других государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований ПБ; ▶ ущерб репутации Общества как организации, не обеспечившей соблюдение требований, установленных нормативными правовыми актами РФ в области ПБ. <p>Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями нормативных правовых актов РФ в «Сахалинской Энергии» функционирует система управления промышленной безопасностью — единая система планирования и реализации мер по максимальному снижению риска возникновения аварий и инцидентов на ОПО Общества. Проводится большая работа по замене оборудования и запасных частей аналогами российских производителей</p>	6.2
Риски в области охраны труда	<p>Основные риски связаны с травмированием персонала при выполнении работ.</p> <p>Для снижения этих рисков в рамках системы управления охраной труда применяются меры контроля с учетом приоритетности в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами, нормативными документами РФ и локальными нормативными актами ООО «Сахалинская Энергия», в том числе: исключение опасных или вредных видов работы либо их замена менее опасными, внедрение инженерных решений для минимизации контакта работников с опасностями, реализация административных мер, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров</p>	6.2.1 6.2.2 6.2.3
Риски пожарной безопасности	<p>Пожарная безопасность обеспечивает защищенность работников и населения от рисков возможных пожаров на объектах Общества, предотвращение возникновения пожара, ограничение его распространения в случае возникновения и минимизацию ущерба от его последствий.</p> <p>Отсутствие должного контроля за соблюдением требований пожарной безопасности, неработоспособность систем противопожарной защиты, несоблюдение противопожарного режима на объектах Общества может привести к следующим рискам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ причинение вреда жизни и здоровью людей, ущерба имуществу в результате воздействия на них опасных факторов пожара; ▶ нарушения технологических процессов, приводящие к пожарам и возникновению аварий (ЧС) на объектах Общества; ▶ административные санкции со стороны государственных контролирующих органов, осуществляющих надзор за соблюдением требований пожарной безопасности; ▶ ущерб репутации Общества как организации, не обеспечившей соблюдение требований, установленных нормативными правовыми актами РФ в области пожарной безопасности. 	6.2.5

Риски	Описание / меры контроля	Раздел Обзора
	<p>Для управления вышеуказанными рисками в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами РФ, в «Сахалинской Энергии» функционирует система обеспечения пожарной безопасности, направленная на профилактику пожаров, их тушение и проведение аварийно-спасательных работ на объектах Общества</p>	
РИСКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных внешних экономических ограничений и иных неблагоприятных мер торговой политики	<p>Ряд государств ввели односторонние внешние экономические ограничения и иные неблагоприятные меры торговой политики в технологической сфере, которые могут потенциально повлиять на деятельность Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе.</p> <p>Сформирована междисциплинарная рабочая группа для ведения мониторинга и оценки вышеупомянутых неблагоприятных мер торговой политики, а также подготовки предложений, направленных на предотвращение и/или минимизацию возможного неблагоприятного воздействия таких мер на деятельность Общества. Реализуется политика обеспечения технологической независимости и замещения иностранных товаров и услуг аналогичными российскими товарами и услугами</p>	
Ограничения в обеспечении технического обслуживания, закупки материалов и получения услуг	<p>В современных макроэкономических и геополитических условиях особое внимание уделяется адаптации к внешним ограничениям рынка с помощью системной работы по реализации комплекса мер контроля и управления рисками. В комплекс мер вошли и реализуются следующие ключевые мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ продолжается реализация программы комплексного развития поставщиков, которая предполагает содействие перспективным российским партнерам «Сахалинской Энергии» в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям Общества в области качества и безопасности, а также для локализации поставщиков на территории Сахалинской области; ▶ проводятся комплексные маркетинговые исследования рынка российских производителей, потенциально соответствующих требованиям «Сахалинской Энергии», для подготовки перечня альтернативных поставщиков ключевых товаров, работ и услуг; ▶ Поддерживается национальный курс на укрепление технологической независимости и достигнутого уровня российского участия, ориентированного на формирование долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества с российскими производителями; ▶ осуществляется поддержка установленных связей через регулярное использование проверенного оборудования и материалов, в основе которых лежит реализация партнерами высоких стандартов качества и непрерывное совершенствование качества продукции; ▶ продолжается реализация программы повышения осведомленности, мотивации и поощрения работников, поставщиков и подрядчиков Общества за вклад в развитие российского участия 	4.9

4.5. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Ценности, принципы, правила, нормы и традиции составляют корпоративную культуру «Сахалинской Энергии», определяют уникальность Общества и позволяют двигаться в выбранном направлении.

Корпоративная культура как единое целое основана на таких ценностях, как честность и добросовестность, уважение к людям и забота о них, профессионализм и индивидуальная ответственность, а также непрерывное совершенствование деятельности Общества и лидерские качества работников в команде (см. раздел

4.1 «Видение, миссия, ценности и общие принципы деятельности»).

В своей деятельности «Сахалинская Энергия» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и общими принципами деловой этики Общества, а именно:

- ▶ содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- ▶ соблюдает принцип ответственности перед обществом, а также

принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;

- ▶ содействует устойчивому развитию на основе принципа интеграции экономических, экологических и социальных факторов при принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);
- ▶ принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов Общества;

- ▶ стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- ▶ стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками;
- ▶ руководство «Сахалинской Энергии» принимает активное участие в развитии

корпоративной культуры, построенной на доверии и взаимоуважении, подразумевающей недопустимость халатного отношения к работе.

В целях укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей Общества и его репутации, разработаны:

- ▶ программа развития корпоративной культуры, учитывающая лучшие российские и мировые практики. Программа по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах ее

реализации доводится до высшего руководства и участников Общества (включая Совет по внутреннему контролю и совместные рабочие группы с представителями участников Общества);

- ▶ регулярные информационные и обязательные обучающие сессии;
- ▶ специальный раздел для регистрации и контроля конфликтов интересов на портале для руководителей и работников компании по ключевым кадровым процессам (на внутреннем сайте «Сахалинской Энергии»).

Ключевые положения Кодекса деловой этики доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Кроме того, все сотрудники Общества один раз в два года проходят интерактивные тренинги по деловой этике, противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов. В 2025 году, как и в предыдущие годы, плановые обязательные тренинги прошли 100% сотрудников.

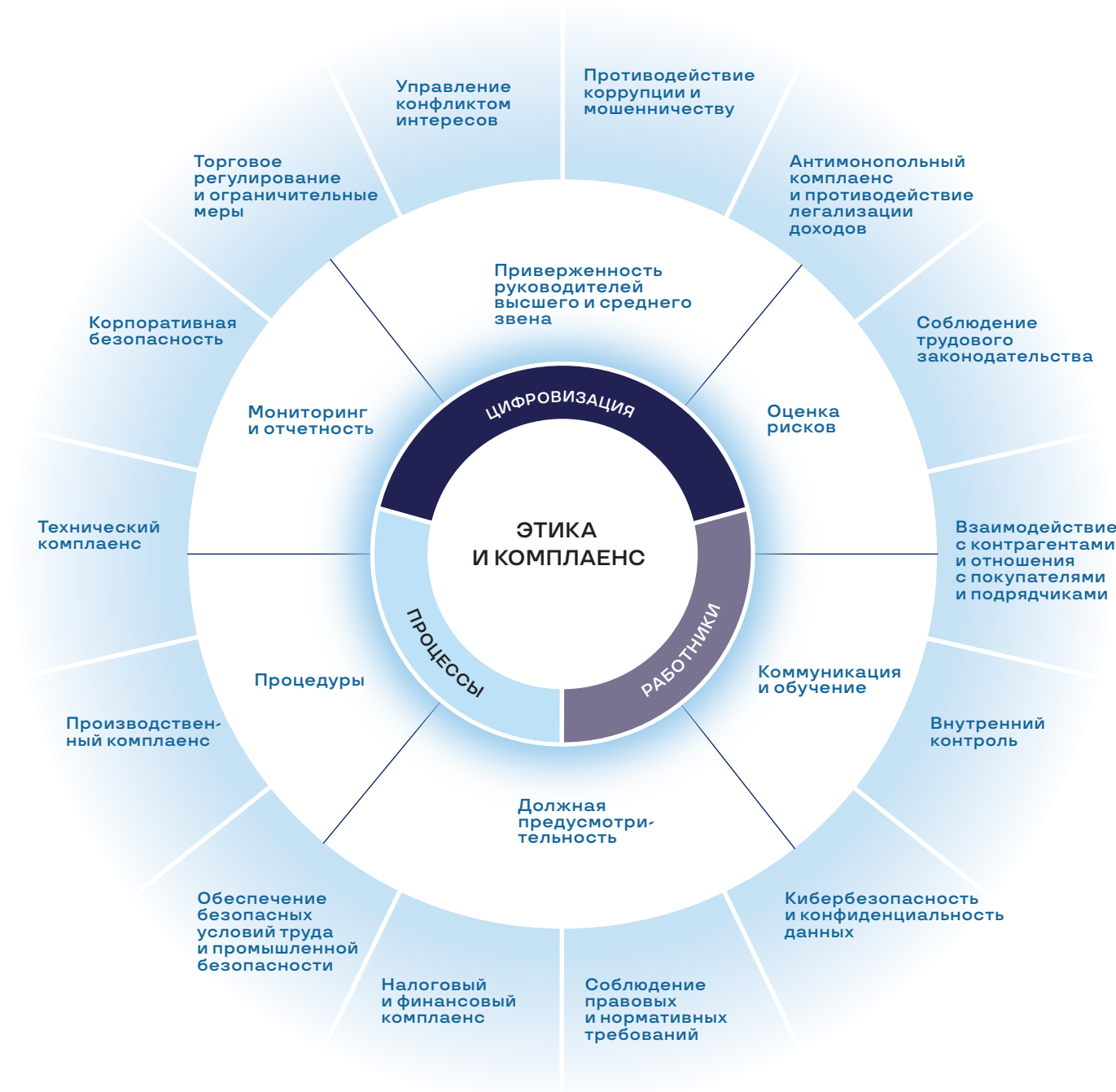
В 2025 году выполнено обновление обязательных тренингов для всех работников Общества по деловой этике, корпоративной культуре и комплаенсу, а также политике предотвращения и противодействия коррупции.

Кодекс деловой этики «Сахалинской Энергии» является неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры и содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей Общества в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами. Кодекс деловой этики

имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, обеспечение безопасных условий труда, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной осмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации

и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса ООО «Сахалинская Энергия»). Общество способствует продвижению Кодекса деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



Подробное регламентирование каждого процесса включено в процедуры и политики Общества, ключевыми из которых являются:

- ▶ Руководство по корпоративной системе управления;
- ▶ Кодекс деловой этики;
- ▶ Политика по правам человека;
- ▶ Процедура рассмотрения жалоб / избыточной информации;
- ▶ Регламент по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов;
- ▶ Порядок организации материально-технического снабжения и подрядных работ;
- ▶ Регламент по изучению потенциальных и действующих контрагентов;

▶ Регламент по финансированию в рамках реализации социальных проектов, другие.

Все трудовые договоры Общества содержат условия, предусматривающие обязанность работников Общества ознакомиться и соблюдать требования Кодекса деловой этики, а также Регламента по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов. Соблюдение принципов деловой этики и комплаенса является частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников Общества (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В целях продвижения ценностей деловой этики и противодействия коррупции применяются различные механизмы внутренних коммуникаций для непосредственного взаимодействия с персоналом, в том числе включение в повестку общих собраний сотрудни-

ков, электронное информирование, различные способы обратной связи (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом») и другие.

В 2025 году подготовлен и издан буклет Кодекса деловой этики, содержащий, помимо положений кодекса, отсылки на исторические источники, послужившие фундаментом развития деловой этики и противодействия коррупции в мире. Кроме того, в декабре реализована специальная информационная кампания, приуроченная к Международному дню противодействия коррупции, в рамках которой разработаны материалы и проведены тематические встречи. Спикерами и лидерами дискуссии выступили непосредственно работники подразделений Общества.

4.6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

В своей деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции и мошенничеству «Сахалинская Энергия» руководствуется российским законодательством и нормами международного права, требованиями внутренних политик и процедур, прежде всего Кодекса деловой этики, Регламента по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов.

В Обществе ведется профилактика корпоративного мошенничества, взыскания и коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания

денег и иных злоупотреблений в отношении его активов.

Общество активно применяет и непрерывно совершенствует меры по предотвращению и противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов, включая соответствующие политики и процедуры, элементы внутреннего контроля, направленные на недопущение незаконных действий.

Возникновение рисков в этой сфере обусловлено невыполнением требований законодательства в области

противодействия коррупции, а также неспособностью обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности и предотвратить коррупцию, что в дальнейшем может привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности руководства Общества, его сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников.

Ключевым документом Общества, регулирующим вопросы противодействия коррупции, является Регламент по противодействию коррупции

и управлению конфликтом интересов (далее — регламент).

Меры контроля и требования, содержащиеся в регламенте, разработаны для устранения рисков коррупции при выполнении следующих видов деятельности:

- ▶ организация материально-технического снабжения и подрядных работ;
- ▶ привлечение агентов, консультантов и посредников, представляющих интересы Общества при взаимодействии с государственными органами и государственными служащими;
- ▶ пожертвования, спонсорская поддержка, социальные инвестиции и целевое финансирование;
- ▶ взаимодействие с государственными служащими;

- ▶ наем государственных служащих;
- ▶ реализация продукции покупателям.

В документе определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия коррупции, включающая:

- ▶ законодательные и нормативные требования в этой сфере;
- ▶ критерии выявления нарушений;
- ▶ порядок представления отчетности Совету по внутреннему контролю;
- ▶ применение системы индикаторов потенциальных рисков, так называемых красных флажков (например, рисков, связанных с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности

в документации, подтверждающей расходы, и других);

- ▶ особенности применения практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и прочее.

В регламенте указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия коррупции. В 2025 году список таких должностей включал 35% от общего числа.

Регламент по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов содержит Процедуру по управлению конфликтом интересов, которая помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты личных и профессиональных интересов, а также содержит меры по защите «Сахалинской Энергии» и ее персонала от соответствующих рисков.

Согласно процедуре каждый работник Общества должен ежегодно проходить декларирование конфликта интересов. В 2025 году это сделали 100% работников.

Работник обязан незамедлительно зарегистрировать реальный или потенциальный конфликт интересов в случае его возникновения или выявления. Каждый зарегистрированный конфликт обсуждается между сотрудником и его руководителем с целью разработки и согласования мер по снижению воздействия или урегулированию конфликта интересов.

Общество предоставляет работникам и представителям третьих сторон возможность пользоваться безопасной и конфиденциальной горячей линией для выражения обеспокоенности, обращения с вопросами или с целью информирования о фактах несоблюдения требований Общества в области деловой этики и противодействия коррупции.

Локальные нормативные акты Общества закрепляют принцип анонимности и отсутствия преследования в отношении обращений работников на горячую линию.

Общество сообщает внутренним и внешним заинтересованным сторонам о каналах информирования, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия коррупции.

Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на внутреннем сайте Общества, информационных материалов в офисах и на производственных объектах «Сахалинской Энергии». Кроме того, на интернет-сайте Общества опубликованы контакты горячей линии для информирования о нарушениях деловой этики, о коррупции, мошенничестве и подобных явлениях.

В целях укрепления культуры нулевой терпимости к коррупции и злоупотреблениям в Обществе разработаны и регулярно проводятся очные сессии по деловой этике и противодействию коррупции для таких категорий работников. Формат позволяет

обсуждать факторы риска и способы снижения их воздействия на бизнес-среду и Общество. В 2025 году обучающие материалы были обновлены, на их основе проведено 18 плановых сессий для более чем 400 работников.

Информирование о требованиях Регламента по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов обязательно в отношении всех вновь принятых работников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник отдела

внутреннего контроля и управления рисками при содействии начальника контрольно-ревизионного управления осуществляет надзор за исполнением регламента и ознакомлением с ним работников (включая организацию обучения).

В целях повышения осведомленности работников в 2025 году в Обществе выпускались информационные сообщения, публикации, посвященные вопросам деловой этики, проводились обучающие сессии антикоррупционной тематики. В декабре 2025 года выпущен ежегодный бюллетень по деловой этике и внутреннему контролю.

В декабре 2025 года традиционно проведена информационная кампания, приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией, включающая информационные сессии, проведенные работниками-лидерами в своих подразделениях, размещение плакатов и иных наглядных материалов, пропагандирующих антикоррупционное поведение. В информационных сессиях приняли участие более 700 работников Общества. К реализации мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, были активно привлечены как руководители подразделений, так и высшее руководство Общества, что свидетельствует о высоком уровне вовлеченности.

Директорат правового обеспечения совместно с контрольно-ревизионным управлением предоставляет работникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия коррупции и управления конфликтом интересов, а также правовых рисков, связанных с его несоблюдением.

В целях включения требований о противодействии коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и осуществления дальней-

шего контроля реализуются следующие меры:

- ▶ все договоры включают соответствующие антикоррупционные положения независимо от уровня оцениваемых рисков. Директорат правового обеспечения совместно с контрольно-ревизионным управлением контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования Общества в отношении противодействия коррупции;

- ▶ сотрудники отдела внутреннего контроля и управления рисками в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения Общества и в целях соблюдения принципа должной осмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам Общества оценивают соответствие предполагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям Общества, лучшим международным практикам;

- ▶ начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах Общества соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения средств контроля, установленных процедурой;

- ▶ Общество уделяет большое внимание вопросам соблюдения требований в области деловой этики и противодействия коррупции в ходе регулярных совещаний и семинаров с контрагентами и поставщиками. Для

контрагентов применяется анкета для получения дополнительной информации об их деятельности, структуре владения и мерах по управлению противодействием коррупции. Кроме того, при необходимости Общество проводит ознакомительные сессии в области деловой этики (включая противодействие коррупции) для контрагентов;

- ▶ Общество ожидает от своих подрядчиков и поставщиков (в том числе государственных посредников), что такой же уровень внимания к рискам коррупции и к контролю в данной области будет установлен ими в отношении субподрядчиков.

Ежегодно специалисты отдела внутреннего контроля и управления рисками проводят проверку соответствия требованиям Регламента по противодействию коррупции и управлению конфликтом интересов по следующим направлениям: деловые подарки и знаки гостеприимства, договорная деятельность, благотворительная деятельность, спонсорская помощь и целевое финансирование, управление конфликтами интересов, обязательное обучение в данной сфере.

Результаты таких проверок представляются на рассмотрение Совету по внутреннему контролю. В случае выявления недостатков разрабатываются корректирующие мероприятия, назначаются ответственные, исполнение контролируется в постоянном режиме посредством системы мониторинга.

В 2025 году случаев коррупции не зарегистрировано.

4.7. РАЗДЕЛ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СРП ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»

Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) заключено с Российской Федерацией в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между

инвестором (оператором) и государством, позволяющий оператору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Раздел продукции с государством по СРП проекта «Сахалин-2» начался в 2012 году после того, как затраты оператора были полностью учтены в качестве возмещаемых по СРП затрат. СРП предусматривает также уплату налога на прибыль, ставка которого на протяжении действия СРП составляет 32%.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет оператору исключительное право на разработку недр, а оператор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел ликвидной (прибыльной) продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на имущество, транспортного налога и других), пошлин (в том числе таможенных) оператор с начала добычи

осуществляет распределение углеводородов в форме роялти (аналог налога на добычу полезных ископаемых), а после начала раздела ликвидной (прибыльной) продукции — в форме роялти и доли ликвидной (прибыльной) продукции. Поступления в пользу Российской стороны включают уплачиваемый Обществом налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, Российская сторона получает доходы в виде компенсационного платежа, выплачиваемого до достижения раздела ликвидной (прибыльной) продукции между Обществом и Российской стороной в долях 50% и 50% соответственно.

4.8. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

4.8.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Оператор проекта «Сахалин-2» с начала своей деятельности информирует общественность о проделанной работе и планах, а также проводит консультации с заинтересованными сторонами, что является важной со-

ставляющей успешной реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами «Сахалинская Энергия» понимает организации, лица или группы лиц,

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



у которых есть интересы, связанные с Обществом и проектом «Сахалин-2», то есть тех, кто испытывает влияние со стороны Общества или может повлиять на его деятельность.

«Сахалинская Энергия» работает с кругом заинтересованных сторон, к которым относятся участники Общества, органы власти, покупатели, поставщики, подрядчики, персонал, население, общественные, некоммер-

ческие/неправительственные организации, СМИ и другие.

Основой взаимодействия «Сахалинской Энергии» и заинтересованных сторон являются обязательства Общества, закреплённые ключевыми документами, в числе которых:

- ▶ Кодекс деловой этики;
- ▶ Политика устойчивого развития;

- ▶ Политика по правам человека.

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от группы заинтересованных сторон (см. разделы 4.8.2–4.8.9).

4.8.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжала систематично и последовательно взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления работы:

- ▶ взаимодействие с персоналом (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- ▶ информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт Общества, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалинской Энергии», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных и видеоматериалов;
- ▶ общественные обсуждения с населением для информирования

о намечаемой деятельности Общества и получения обратной связи (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);

- ▶ работа информационных центров Общества, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 4.8.4 «Взаимодействие с населением»);
- ▶ взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»);

▶ взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 4.8.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);

▶ взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 4.8.7 «Взаимодействие с покупателями и судовладельцами», 4.9 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 6.2.1 «Система управления охраной труда»);

▶ взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 4.8.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

о качестве проводимых медицинских осмотров, о культуре обращения с пластиковыми отходами, о качестве услуг, предоставляемых службой информационных технологий, отделом административной поддержки, и другими темами;

▶ выпуск ежемесячного информационного бюллетеня службы главного инженера с новостями по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, анализом происшествий в Обществе, предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и перечнем мер по их снижению;

▶ издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести»;

▶ выпуск ежеквартального информационного бюллетеня департамента материально-технического снабжения и подрядных работ;

▶ выпуск ежемесячного новостного дайджеста отдела развития взаимодействия с поставщиками;

▶ публикацию новостей на внутрикорпоративном сайте;

▶ распространение печатных информационных материалов (плакаты, буклеты, брошюры) с целью информирования сотрудников о различных аспектах

безопасности, производственной эффективности, о корпоративных мероприятиях и других темах;

▶ размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах Общества;

▶ информирование сотрудников на внутрикорпоративном сайте и регулярное обновление тематических разделов;

▶ активное вовлечение сотрудников в корпоративные проекты и акции — волонтерские, благотворительные, патриотические.

4.8.3. Взаимодействие с персоналом

«Сахалинская Энергия» делает все возможное для поддержания открытого диалога с персоналом и соблюдения его прав, уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников (см. раздел 6.3 «Права человека»).

Взаимодействие с сотрудниками является важной составляющей процесса укрепления и развития корпоративной культуры (см. раздел 4.5 «Корпоративная культура и деловая этика») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- ▶ проведение встреч руководства Общества со всем персоналом, включая работников удаленных объектов, с использованием онлайн-трансляции;

▶ рассылку электронных сообщений от имени Генерального директора и членов Комитета по производственно-хозяйственной деятельности;

▶ распространение среди персонала Книги планов — ключевого документа Общества для планирования работы всех директоратов и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный (пять лет) период;

▶ проведение различных тематических опросов. В 2025 году состоялись традиционный опрос работников компании (см. раздел 6.1.1 «Подходы к управлению персоналом и кадровая политика») и опрос о внутренних коммуникациях. Другие опросы были связаны с изучением мнения работников

Космическая одиссея ТЭК

В 2025 году в Обществе стартовала корпоративная программа «Космическая одиссея ТЭК», нацеленная на активное междисциплинарное взаимодействие подразделений в приоритетных направлениях деятельности.

Коллективная работа фокусируется на пяти взаимосвязанных модулях:

- «Защитный контур» — укрепляет культуру безопасности, качества и проактивного управления рисками;
- «Инженерный отсек» — отвечает за достижение ключевых производственных показателей и кросс-функциональное взаимодействие;
- «Тренировочный модуль» — развивает профессиональные и лидерские компетенции, поддерживает основные ценности Общества;
- «Научный отсек» — обеспечивает инновации и рыночное лидерство «Сахалинской Энергии» посредством использования экспертного потенциала;
- «Реактор социальной энергии» — фокусируется на развитии корпоративной культуры, освоении новых навыков (социальное проектирование, проектный менеджмент) и создании центра волонтерских компетенций.

Опрос о внутренних коммуникациях

В Обществе ежегодно проходит традиционный опрос об эффективности внутренних коммуникаций и поддержании внутрикорпоративной культуры.

У персонала есть возможность выразить свое мнение о мероприятиях и информационных кампаниях, проводившихся в течение года. Анкета включает вопросы, ответы на которые помогают формировать планы информирования работников на предстоящий год.

В опросе ежегодно принимают участие 30–40% персонала Общества.

Корпоративные патриотические мероприятия

В 2025 году продолжалась практика проведения патриотических мероприятий, акций, посещения тематических выставок, связанных с изучением истории островного

региона, России. В них участвуют руководители Общества и его структурных подразделений, все желающие сотрудники и члены их семей.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне «Сахалинская Энергия»

подготовила и реализовала масштабную программу памятных и патриотических мероприятий. Инициатива была направлена на сохранение исторической памяти, укрепление преемственности поколений и формирование обще-корпоративных ценностей.



Комплекс памятных и патриотических мероприятий, реализованных в 2025 году

- Церемонии возложения цветов к Вечному огню. Проводились в памятные даты отечественной истории: День защитника Отечества, День Победы, День памяти и скорби и День окончания Второй мировой войны.
- Историко-мемориальная акция «Победа» — километры памяти» (автопробег работников компании по местам боевой славы). Представители коллектива посетили более десяти населенных пунктов и мемориалов памяти, расположенных в разных районах Сахалина, навестили ветеранов войны и тружеников тыла, пообщались и оказали им помощь.
- Благотворительная инициатива — акция «Подвиг» по сбору денежных средств для ветеранов (см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»).
- Культурно-просветительская программа для сотрудников и членов их семей:
 - выставка «Сокровища полковых музеев» (см. раздел 6.4.7 «Культурные инициативы»);
 - иммерсивная мультимедийная экспозиция «Без права на забвение. К 80-летию Великой Победы» в Историческом парке «Россия — моя история»;
 - специальный показ драматического спектакля на военную тему «Саня, Ваня, с ними Римас» в Сахалинском международном театральном центре им. А. П. Чехова.
- Интеллектуальные и творческие конкурсы. К памятным датам проводились тематические онлайн-викторины для сотрудников Общества. Для детей были организованы литературный и творческий конкурсы, направленные на поддержание исторической памяти и интереса к героическому прошлому страны.
- Проект популяризации военно-исторической литературы «80 книг Победы». На производственных объектах и в офисах Общества созданы мини-библиотеки, где размещены книги различных жанров, посвященные истории Великой Отечественной войны.

Ключевым элементом патриотических инициатив Общества стало участие детей работников в праздничных мероприятиях. Для развития у подрастающего поколения гордости за свою страну и интереса к ее истории был создан запоминающийся символ в виде плюшевого медведя-воина. Коллекция игрушек с детальной амуницией и наградами, представляющих разные рода войск, постоянно пополняется. В 2024 году были созданы мишки: пехотинец, танкист, моряк, летчик, командир Красной армии, в 2025 году — преображенец, маршал, адмирал, медсестра.

Каждый ребенок, участвуя в мероприятиях, получал в подарок игрушечного медведя. Кроме того, в течение юбилейного года вся коллекция была представлена на специальной выставке «Мишка-герой» в выставочном центре «Музей медведя» на базе Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин».

4.8.4. Взаимодействие с населением

С начала реализации проекта «Сахалин-2» оператор активно взаимодействует с населением и информирует его о своей деятельности. В 2025 году состоялся ряд мероприятий:

- ▶ десять общественных обсуждений проектной документации (см. раздел 2.3 «Оценка воздействия»);

- ▶ два раунда встреч-диалогов с заинтересованными сторонами и опросы с целью определения существенных тем для включения в отчетность в рамках подготовки обзоров нефинансовой деятельности в области ESG (см. раздел 1 «Об Обзоре»);

- ▶ общественные встречи и консультации в 11 населенных пунктах районов традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках

Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).

В 2025 году продолжали работу информационные центры в пгт Ноглики, городах Поронайске и Корсакове.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью Общества, в рабочее время без отрыва от основной занятости.

В информационных центрах осуществляются:

- ▶ регулярное обновление материалов информационных стендов;

- ▶ консультирование по поиску информации на интернет-сайте Общества;

- ▶ помощь в оформлении обращений в «Сахалинскую Энергию» в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;

- ▶ выполнение запросов об информационных материалах;

- ▶ информирование о социальных программах.

В течение года в информационных центры были переданы комплекты изданий в рамках проекта «80 книг Победы» (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»). Эту литературу, наряду с другими материалами Общества, консультанты активно использовали при организации патриотических и профориентационных мероприятий в течение года.

В 2025 году информационные центры «Сахалинской Энергии» посетили 1177 человек.

4.8.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области

С момента основания оператор проекта «Сахалин-2» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, сохранения традиционной культуры и хозяйственной деятельности, экологической безопасности имеют первоочередное значение. Общество учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ.

С 2006 года основной программой оператора проекта «Сахалин-2» в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалинская Энергия»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и государством (Правительство Сахалинской области). Кроме Плана содействия Общество реализует

и поддерживает различные проекты, направленные на поддержку КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков, а также развитию женского лидерства среди представительниц КМНС (см. разделы 6.4.6 «Проекты сохранения культуры и языков коренных народов», 6.4.8 «Женское лидерство»).

В 2025 году Общество продолжало регулярно взаимодействовать с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Особое внимание уделялось повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях для представителей КМНС. Этой цели служили:

- ▶ общественные встречи в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области — проводились в рамках Плана содействия (см. раздел 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»);
- ▶ печатные материалы: документы Плана содействия, книги, брошюры;

- ▶ индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года;
- ▶ приемы специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 160 индивидуальных консультаций).

4.8.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

В 2025 году продолжалось взаимодействие с региональными, федеральными и международными общественными организациями. Важными направлениями взаимодействия являются:

- ▶ участие в работе Глобального договора ООН и других ведущих некоммерческих объединений в сфере КСО с целью обсуждения

ESG-повестки в условиях геополитической трансформации, роли бизнеса в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;

- ▶ сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках совместных партнерских программ и проектов в сфере

социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

4.8.7. Взаимодействие с покупателями и судовладельцами

ООО «Сахалинская Энергия» со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов, к соблюдению прав и учету интересов покупателей. Конструктивные уважительные взаимоотношения помогают устанавливать долгосрочные деловые контакты, решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку СПГ и нефти, заключать новые соглашения на взаимовыгодных для сторон условиях.

«Сахалинская Энергия» считает своей фундаментальной задачей поддержку и расширение порт-

феля покупателей Sakhalin Blend и СПГ в странах АТР, активно работает над согласованием и заключением новых рамочных договоров купли-продажи СПГ.

В 2025 году Общество полностью выполнило обязательства по поставке углеводородов покупателям при соблюдении высоких стандартов безопасности и операционной надежности. «Сахалинская Энергия» продолжает руководствоваться принципами экономической эффективности для организации морской транспортировки производимых углеводородов покупателям с соблюдением норм

международного, национального законодательства и локальных требований в области организации морских перевозок. Гарантия обеспечения проекта необходимым количеством технически надежных коммерческих судов, в том числе за счет фрахта дополнительных нефтеналивных танкеров и СПГ-газовозов, остается ключевым аспектом реализации задач Общества.

Отвечая требованиям к обеспечению безопасности в морских портах Российской Федерации, Общество провело масштабную кампанию по реорганизации обработки судов, заходящих в порт Пригородное на погрузку, своевременно обеспечив обязательные подводные осмотры, включая разработку резервных сценариев отгрузки для обеспечения непрерывного производства.

Продолжалась последовательная работа по снижению рисков возникновения критических операционных и технических инцидентов на борту зафрахтованных Обществом СПГ-газовозов и нефтеналивных танкеров, с особым вниманием — в порту Пригородное на борту СПГ-газовозов, зафрахтованных покупателями на условиях FOB.

В 2025 году сахалинский СПГ впервые поставлен вьетнамским потребителям, заключены новые сделки с китайскими и японскими покупателями. Работа коммерческого флота гибко перестраивалась, обеспечивая надежную, безопасную доставку партий продукции и необходимое резервирование.

4.8.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

ООО «Сахалинская Энергия» ведет планомерную работу с представителями органов власти на всех уровнях — от федерального до регионального.

В 2025 году ключевой площадкой взаимодействия оставались совместные органы управления проектом «Сахалин-2», такие как Наблюдательный совет и Рабочая группа Наблюдательного совета.

Одновременно Общество взаимодействовало с государственными органами по широкому спектру рабочих вопросов.

Основными сферами совместной работы были:

▶ операционная деятельность и поддержка производства;

▶ реализация комплекса мероприятий, приуроченных к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (см. разделы 6.4.4 «Сохранение исторической памяти: к 80-летию Великой Победы», 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»);

▶ реализация партнерских программ и проектов (см. раздел 6.1 «Персонал: управление

и развитие») и социальных инвестиций (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»);

▶ участие Общества в партнерстве с Правительством Сахалинской области в крупных внешних мероприятиях — Международном Дальневосточном энергетическом

форуме, Восточном экономическом форуме, Петербургском международном газовом форуме;

▶ участие Общества в работе Национального организационного комитета по подготовке и проведению в 2022–2032 годах в Российской Федерации Международного десятилетия языков коренных народов;

▶ участие Общества в работе совета по инвестиционной деятельности при Правительстве Сахалинской области.

Представители государственных структур являются постоянными участниками консультаций с заинтересованными сторонами, которые Общество проводит в ходе подготовки ежегодной нефинансовой отчетности.

4.8.9. Международное и региональное сотрудничество

В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжала активно участвовать в форумах, конференциях, выставках, профильных отраслевых мероприятиях.

Международный форум «Острова устойчивого развития: климатический аспект»

август, Южно-Сахалинск

Дискуссионная площадка предусматривала экспертную проработку вопросов будущего национального углеродного регулирования, в том

числе модели квотирования, динамические изменения данных кадастра, а также масштабирование сахалинского климатического эксперимента на другие регионы России.

Ключевым пунктом программы форума стало пленарное заседание «Россия — на пути к низкоуглеродному будущему». В сессии принимала участие команда специалистов «Сахалинской Энергии» во главе с заместителем Генерального директора — главным инженером. Общество представило работу, которая ведется

на территории области в рамках сахалинского климатического эксперимента, и подняло вопросы, требующие доработки и внимательного анализа.

Восточный экономический форум

сентябрь, Владивосток

ВЭФ — ключевая международная площадка для демонстрации экономического потенциала и инвестиционных возможностей Дальнего Востока России. «Сахалинскую Энергию»



на десятом, юбилейном форуме представляла делегация во главе с заместителем Генерального директора по устойчивому развитию и новациям.

На полях ВЭФ представители Общества провели серию рабочих встреч с партнерами, приняли участие в пленарном заседании и тематических сессиях.

Экспозиция Общества была представлена в павильоне Сахалинской области на «Улице Дальнего Востока». Посетители могли отправиться в «путешествие» от «начала времен», когда формировались основные запасы нефти, и проследить историю освоения сахалинского шельфа до сегодняшних дней.

Международный Дальневосточный энергетический форум

сентябрь, Южно-Сахалинск

Форум представляет собой платформу для обсуждения текущих проектов и перспектив развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Сахалинской области. В рамках программы обсуждались развитие переработки и добычи углеводородов, инвестиционные стратегии, научно-техническое сотрудничество и другие вопросы. Представители Общества выступили в ряде деловых сессий, ключевой из которых стало пленарное заседание, где эксперты обсудили, как превратить Сахалин в хаб нефтегазопереработки в Азиатско-Тихоокеанском регионе и какова его роль в Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года, наметили пути достижения технологического суверенитета для дальнейшего развития отрасли.

XVI Петербургский международный газовый форум

октябрь, Санкт-Петербург

Это крупнейшее и одно из самых авторитетных отраслевых мероприятий в газовой индустрии. Деловая программа охватила все направления — обсуждались вопросы технологического суверенитета, устойчивого развития, добычи и транспортировки газа, газораспределения и газопотребления, газохимии, логистики и транспорта. Параллельно работала самая масштабная в истории форума выставочная экспозиция технологий, оборудования и услуг.

В форуме приняла участие делегация «Сахалинской Энергии», которая провела серию рабочих встреч для укрепления лидерских позиций, изучила предложения участников и наметила конкретные пути сотрудничества с партнерами.

На полях форума был подписан четырехсторонний меморандум о запуске магистерской программы «Проектирование, строительство и обслуживание морских скважин» между Правительством Сахалинской области, ООО «Сахалинская Энергия», Томским политехническим университетом и Сахалинским государственным университетом. Образовательная программа обеспечит совместную подготовку высококвалифицированного персонала для нефтегазового сектора Российской Федерации.

Заседание Национального технического комитета по стандартизации 52 «Природный и сжиженные газы» (ТК 052)

октябрь — ноябрь, Южно-Сахалинск

В заседании приняли участие эксперты и представители ООО «Сахалинская Энергия», Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, ПАО «Газпром», а также ведущих научных центров страны и производителей аналитического оборудования. Был рассмотрен отчет о ходе выполнения работ национального Технического комитета по стандартизации ТК 052 «Природный газ и сжиженные газы» в 2025 году. Участники обсудили развитие стандартизации в области природного и сжиженных углеводородных газов, промежуточные итоги и планы разработки документов национальной и межгосударственной систем на новый объект — нестабильный газовый конденсат. Участники затронули также вопрос применения газомоторного топлива на железнодорожном транспорте, проведения испытаний и особенности оценки соответствия сжиженного природного газа. По итогам пленарного заседания были внесены предложения в программу работы комитета на 2026 год, сформирована перспективная Программа по стандартизации в области природного газа и сжиженных углеводородных газов до 2030 года.

4.9. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ (МТС и ПР).

4.9.1. Порядок организации материально-технического снабжения и подрядных работ

Основополагающим документом в этой сфере является Порядок организации материально-технического снабжения и подрядных работ (далее — Порядок МТС). Порядок МТС применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств Общества на приобретение товаров, работ и услуг.

Начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного Порядком МТС и иными документами, принятыми на его основе.

ООО «Сахалинская Энергия» в процессе организации и управления МТС и ПР придерживается следующих принципов:

- ▶ создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в необходимых товарах, услугах и работах, надлежащего качества по оптимальной цене, с соблюдением требований Общества в области безопасных условий труда;
- ▶ обеспечение экономической эффективности и максимизация ценности посредством выбора

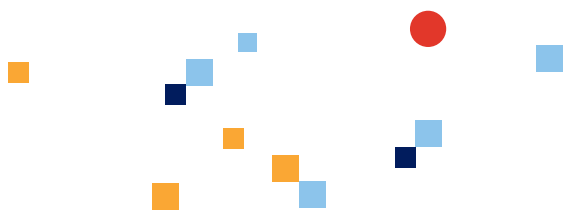
оптимальных способов удовлетворения потребности в товарах, услугах и работах, сокращения затрат и снижения рисков, связанных с поставками товаров, оказанием услуг и выполнением работ;

- ▶ соблюдение равноправия, справедливости, отказ от дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- ▶ соответствие процесса организации МТС Общества требованиям и условиям СРП;
- ▶ следование деловой этике, которой придерживается Общество, неприемлемость взяточничества, коррупции, мошенничества и извлечения личной выгоды.

Порядок МТС предусматривает соответствующие меры и правила для реализации этих принципов. Определен следующий порядок присуждения договоров и управления ими.

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов товаров, работ и услуг):

- ▶ осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков;



► проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 4.9.3 «Программа развития поставщиков»).

Проведение тендеров/конкурсов на закупку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам тендера/конкурса;
- рассылка приглашений к участию в тендере/конкурсе, обеспечение дополнительной информацией о предмете тендера/конкурса;
- обеспечение равными правами и условиями всех участников тендера/конкурса;
- получение тендерных/конкурсных предложений;
- проведение технической и коммерческой оценок тендерных/конкурсных предложений (включая вопросы безопасных условий труда и прочее).

Заключение договоров

По завершении всех этапов тендерного/конкурсного отбора Общество присуждает договор на условиях, указанных в приглашении к участию в тендере/конкурсе.

Управление договорами

- в ходе исполнения договоров Общество контролирует деятельность поставщиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения регулярных встреч для обзора деятельности поставщика;

► Общество проводит разъяснительную работу и знакомит поставщика с требованиями (в том числе в отношении безопасных условий труда, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и других вопросов; см. разделы 4.6 «Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов», 4.9.3 «Программа развития поставщиков», 5.1 «Система экологического менеджмента», 6.2.1 «Система управления охраной труда», 6.3 «Права человека»);

► проводятся аудиты выполнения подрядных работ (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

Требования Общества к поставщикам

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание выполнению поставщиками требований Общества.

Безопасные условия труда

Поставщик обязан:

- включать соблюдение принципов безопасных условий труда в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования нарушений для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятых Обществом требований в сфере безопасных условий труда;
- проводить независимую аттестацию систем управления вопросами безопасных условий труда на соответствие принятым стандартам;
- следить за соблюдением норм в области безопасных условий труда.

Качество поставляемых товаров, работ и услуг

Поставщик обязан:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры в области контроля качества;
- указать (разработать) гарантии обеспечения качества.

Российское участие

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с Российской стороной СРП. Изменяемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Тендерное/конкурсное предложение

Тендерное/конкурсное предложение должно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность потенциального поставщика — участника тендера/конкурса;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых товаров, работ и услуг;
- наличие систем управления и процедур в сфере безопасных условий труда;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

4.9.2. Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности

В 2025 году ООО «Сахалинская Энергия» продолжало уделять особое внимание мероприятиям, направленным на обеспечение стратегического лидерства на мировом энергетическом рынке, технологическую независи-

мость и повышение эффективности производственной и проектно-инвестиционной деятельности за счет развития российского участия посредством качественного перехода к использованию услуг, оборудования

и материалов отечественных поставщиков, а также развития локальных компетенций через размещение сервисов на территории Сахалинской области.

Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции, заключенное 22 июня 1994 года с Российской Федерацией (СРП «Сахалин-2»), определяет российское участие как использование в проекте «Сахалин-2» российских трудовых ресурсов, оборудования и материалов.

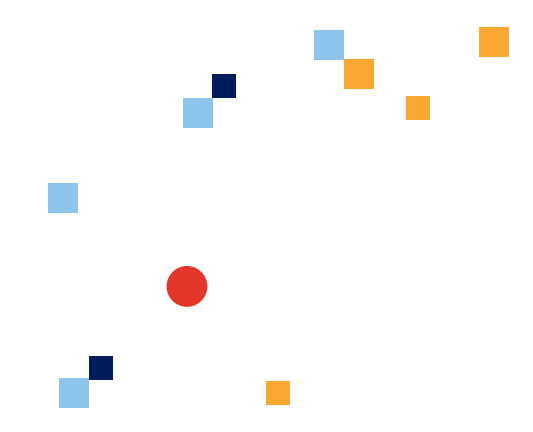
ООО «Сахалинская Энергия» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта «Сахалин-2».

В 2025 году Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на обеспечение безопасного и непрерывного функционирования производственных объектов

Общества, своевременное выполнение обязательств перед партнерами, достижение показателей российского участия, закрепленных в СРП «Сахалин-2».

ПОКАЗАТЕЛИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ В 2025 ГОДУ

Показатели	%
Использование российских трудовых ресурсов	93
Использование материалов, оборудования	91



93%
показатель использования российских трудовых ресурсов в 2025 году

С начала реализации проекта вплоть до конца 2025 года общая стоимость договоров, заключенных с российскими компаниями, достигла 34,07 млрд долларов США.

Стоимость договоров, заключенных с российскими компаниями, достигла 2 139 млн долларов США, или 90% от стоимости всех новых договоров и изменений стоимости действующих договоров.

Общество присудило 10 132 договора и заказа, из них 9 697 присуждены российским компаниям.

Доля договоров и заказов, присужденных российским компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 72% от числа всех сделок, заключенных с российскими компаниями.

Основные мероприятия, направленные на укрепление технологического суверенитета

- ▶ продолжается реализация программы комплексного развития поставщиков, которая предполагает содействие перспективным российским партнерам «Сахалинской Энергии» в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям Общества в области качества и безопасности, а также для локализации поставщиков на территории Сахалинской области;
- ▶ проводятся комплексные маркетинговые исследования рынка российских производителей, потенциально соответствующих требованиям «Сахалинской Энергии», для подготовки перечня альтернативных поставщиков ключевых товаров, работ и услуг;

- ▶ поддерживается национальный курс на укрепление технологической независимости и достигнутого уровня российского участия, ориентированного на формирование долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества с российскими производителями;
- ▶ осуществляется поддержка установленных связей через регулярное использование проверенного оборудования и материалов, в основе которых лежит реализация партнерами высоких стандартов качества и непрерывное совершенствование качества продукции;
- ▶ продолжается реализация программы повышения осведомленности, мотивации и поощрения работников, поставщиков и подрядчиков Общества за вклад в развитие российского участия.

Знаменательным событием 2025 года стало подписание четырехстороннего меморандума о запуске магистерской программы «Проектирование, строительство и обслуживание морских скважин» между Правительством Сахалинской области, ООО «Сахалинская Энергия», Томским политехническим университетом и Сахалинским государственным университетом. Образовательная программа будет реализована на территории Сахалинской области, что способствует решению важного вопроса закрепления персонала в регионе. Стороны обеспечат совместную подготовку высококвалифицированного персонала для нефтегазовой отрасли Российской Федерации с учетом лучших практик, уникальных компетенций и нового уровня высшего образования. Торжественная церемония подписания состоялась в рамках XIV Петербургского международного газового форума.



Лучшие в развитии российского участия в 2025 году

- «Сахалинская Энергия» провела торжественную церемонию награждения лучших проектов в области развития российского участия среди своих сотрудников. В ежегодном конкурсе участвовало более 200 сотрудников, которые предложили 35 инициатив.
- «Сахалинская Энергия» в рамках Международного Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина» провела ежегодную торжественную церемонию награждения партнеров Общества в номинации «За значительный вклад в развитие российского участия в проекте «Сахалин-2». Шесть отечественных предприятий, удостоены звания лучших.

Проведение подобных мероприятий повышает уровень информированности и мотивации сотрудников и партнеров «Сахалинской Энергии» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, способствует формированию позитивного имиджа и высокого авторитета отечественных производителей и поставщиков.

Примеры договоров, заключенных в 2025 году с российскими компаниями

- ▶ договор на выполнение работ по 4D-сейсмомониторингу на Лунском лицензионном участке;
- ▶ договор на поставку дизельного и бензинового топлива для наземных объектов Общества;
- ▶ договор на выполнение геотехнических работ и интерпретации данных;
- ▶ договор на проведение работ в целях определения опасных геологических процессов дистанционными методами изучения верхней части разреза и методами изучения водной толщи;
- ▶ договор на предоставление услуг по грузоподъемным работам с использованием тяжелой техники для плановых технологических остановов;

- ▶ договор на поставку комплектов мостовых пробок различных типоразмеров и сопутствующего оборудования.

Примеры договоров, заключенных в 2025 году с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области

- ▶ договор на предоставление услуг по сбору, транспортировке и передаче для дальнейшего размещения, утилизации или обезвреживания отходов III–V классов опасности на юге острова Сахалин;
- ▶ договор на осуществление автобусных пассажирских перевозок;
- ▶ договор на поставку сменно-запасных частей для портовых буксиров Общества;
- ▶ договор на поставку средств индивидуальной защиты.

Общество продолжает реализацию мероприятий по дальнейшему развитию российского участия в своей цепочке поставок материалов и оборудования, а также привлечению российских подрядных организаций. Значимым примером такой работы является проведение очередного четвертого сезона планового технологического останова силами исключительно отечественных подрядных организаций.

Наряду с достижением высоких показателей российского участия, в 2025 году ООО «Сахалинская Энергия» укрепляет репутацию центра компетенций по комплексному освоению морских месторождений. Компания ведет постоянный поиск отечественного оборудования и материалов с целью их внедрения в производство и обеспечения безопасной надежной работы проекта «Сахалин-2» в ближайшей и долгосрочной перспективе.

с поставщиками для повышения их мотивации к стабильному и эффективному сотрудничеству.

Общество продолжает осуществлять программы развития отечественных производителей и поставщиков посредством их привлечения в проект «Сахалин-2»:

- ▶ в 2025 году сервис по гравийной набивке в скважине со сверх-большим отходом ствола впервые выполнялся силами только отечественных специалистов. По результатам исследований и испытаний успешно подобраны альтернативные химические реагенты;
- ▶ газоанализаторы российского производства, установленные на морских и наземных

4.9.3. Программа развития поставщиков

Развитие российских поставщиков остается одним из ключевых направлений деятельности ООО «Сахалинская Энергия». Его цель состоит в расширении компетенций российских предприятий и увеличении доли их участия в проекте «Сахалин-2».

Развитие поставщиков носит комплексный характер и предполагает содействие перспективным российским партнерам «Сахалинской Энергии» в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям Общества в области качества и безопасности, а также в целях локализации поставщиков на территории Сахалинской области. В число актуальных задач входят:

- ▶ развитие российских компаний в рамках формирования

отраслевого центра компетенций на острове Сахалин;

- ▶ развитие локальных компетенций посредством размещения сервисов на производственно-технической базе Общества;
- ▶ реализация мероприятий по проведению опытно-промышленных испытаний отечественной продукции;
- ▶ реализация обучающих программ для поставщиков, включающих оценку предприятий с целью изучения их компетенций и применимости на производственных объектах Общества, обучение и развитие персонала;
- ▶ построение долгосрочных взаимовыгодных отношений

производственных объектах Общества, и гидравлический яс российского производства в секции нефтяной скважины продемонстрировали надежность и эффективность по итогам испытаний 2025 года.

«Сахалинская Энергия» создает благоприятные условия для развития деловой активности и трудоустройства российских граждан и жителей

Сахалинской области. По мере участия в проекте «Сахалин-2» российские компании получают уникальные навыки и возможности для обучения персонала, развития его компетенций, внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Подобный опыт повышает конкурентоспособность компаний на российском и международном рынках.

Мероприятия «Сахалинской Энергии» по развитию российских поставщиков и созданию экспертных центров компетенций формируют и укрепляют надежную российскую ресурсную базу для обеспечения текущих и будущих потребностей проекта «Сахалин-2» в необходимых материалах, оборудовании и услугах, обеспечивают условия для устойчивого и стабильного развития Общества в долгосрочной перспективе, а также способствуют достижению национальных целей в сфере развития технологического суверенитета Российской Федерации.

«Сахалинская Энергия» успешно решает задачу привлечения российских предприятий к работе в проекте «Сахалин-2». Комплексные маркетинговые исследования рынков производителей в Российской Федерации и подбор аналогов материалов, оборудования, запасных частей и услуг проводятся при непосредственном взаимодействии с отечественными поставщиками, производителями и подрядными организациями. Регулярные встречи и обмен информацией свидетельствуют о готовности производителей и заказчиков к развитию партнерских отношений.



4.10. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

4.10.1. Цифровая трансформация

ООО «Сахалинская Энергия» реализует проекты в области цифровых технологий для обеспечения непрерывности и развития деятельности Общества за счет высокого уровня автоматизации, отказоустойчивости

и безопасности систем ИТ. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

Принципы цифровой трансформации в соответствии с цифровой стратегией ООО «Сахалинская Энергия»

1. Поддержка со стороны руководства Общества

Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию «Сахалинской Энергии» и обсуждает направления реализации цифровых инициатив.

2. Экономическая эффективность и мониторинг достижения результатов

Оценка соотношения затрат и ожидаемого эффекта проводится в процессе постановки четких и достижимых целей, формулирования ценности реализуемых цифровых инициатив и проектов, а также в ходе последующего мониторинга достижения бизнес-результатов.

3. Цифровая трансформация — часть бизнес-стратегии Общества

Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетами развития «Сахалинской Энергии» и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

4. Цифровая трансформация — часть корпоративной культуры

Все сотрудники «Сахалинской Энергии» одинаково понимают цели и задачи цифровизации, заинтересованы в реализации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.

5. Единый подход к управлению и оценке эффективности

Единая система управления, процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

6. Управление данными — основа цифровой трансформации

Способность управлять данными и извлекать ценность из аналитики данных является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

7. Старт с быстрых побед

Осуществление высокоэффективных и быстрореализуемых цифровых инициатив обеспечивается поддержкой со стороны всех сотрудников «Сахалинской Энергии». Для повышения конкурентоспособности Общество совершенствует бизнес-процессы, использует технологии и продукты, предлагаемые индустрией, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в том числе в сфере информационной безопасности.

В верхнеуровневой цифровой стратегии Общества определены следующие задачи цифровой трансформации:

- ▶ поддержание устойчивости цифровой платформы Общества за счет реализации существующих и внедрения новых ИТ-проектов;
- ▶ обеспечение надежной защиты значимых объектов критической информационной инфраструктуры и других информационных систем Общества с учетом требований законодательства и специфики бизнес-процессов Общества;
- ▶ разработка и реализация программы замены зарубежных ИТ-решений и технологий отечественными аналогами;

4.10.2. Программа непрерывного совершенствования

Программа непрерывного совершенствования (НС) — это система постоянных улучшений, ориентированная на долгосрочное повышение эффективности организации во всех сферах деятельности.

Цель НС — формирование у работников Общества мышления, направленного на постоянное стремление к улучшениям, рачительному использованию оборудования и материалов, нетерпимость к проявлениям халатности и бесхозяйственности, что, в конечном счете, положительно сказывается на операционной эффективности Общества.

Видение и стратегия непрерывного совершенствования

НС — важный элемент корпоративной культуры ООО «Сахалинская Энергия». Особую актуальность программа при-

- ▶ развитие цифровой культуры для повышения уровня знаний и совершенствования навыков работников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Стабильное функционирование корпоративных и технических процессов «Сахалинской Энергии» невозможно без ИТ-систем и решений. Для поддержания этих систем в 2022 году была начата реализация Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы, информационной безопасности и соответствия требованиям законодательства Российской Федерации (Программа ОУЦП).

На первом этапе Программы ОУЦП, полностью реализованном в 2022 году, были проведены мероприятия по внедрению локального управления ИТ-сервисами и пользователями си-

стемы Общества, а также локализация наиболее важных бизнес-приложений.

В рамках второго этапа Программы ОУЦП в 2024 году продолжались мероприятия по планомерному восстановлению или замещению остальных приложений и ИТ-сервисов. В 2025 году в рамках третьего этапа реализованы мероприятия по поддержанию стабильности работы уже внедренных ИТ-решений и их планомерному обновлению, а также мониторингу эффективности этих систем. Одновременно в рамках программы цифровой трансформации внедряются инициативы, направленные на развитие существующих и запуск новых систем российского производства для предоставления различного функционала по запросу бизнес-подразделений Общества.

- ▶ получение результатов по всем направлениям НС с учетом специфики и особенностей бизнес-процессов подразделений;

- ▶ широкое вовлечение работников в реализацию инициатив и внедрение методов НС во всех подразделениях Общества.

Приверженность руководства в сфере непрерывного совершенствования

НС включено в корпоративную систему управления, представлено на регулярных встречах и информационных сессиях Общества и его подразделений, а также входит в индивидуальные годовые цели и задачи всех руководителей и работников (см. раздел 6.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

Система управления непрерывным совершенствованием

НС реализуется на уровне подразделений при общей координации на уровне Общества.

Такой подход обеспечивает решение ряда задач:

- ▶ развитие и укрепление культуры НС на всех уровнях и на всех объектах;



В 2025 году Комитет по производственно-хозяйственной деятельности отметил премиями команды шести проектов за особые успехи в работе по категориям:

- оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы сокращения расходов;
- реализация возможностей и обеспечение будущего роста;
- эффективность персонала и производственных процессов;
- вклад в укрепление репутации Общества, маркетинг продукции в условиях санкций и развитие российского участия;
- коммуникация и укрепление командного духа.

В 2025 году более 350 работников приняли участие в обучающих курсах, информационных сессиях и мероприятиях по вопросам качества и непрерывного совершенствования.

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной приверженностью всего руководства, которое повсеместно развивает культуру НС, демонстрируя актуальное применение методов НС и поддержку исполнения соответствующих планов и инициатив.

Культура и методы непрерывного совершенствования

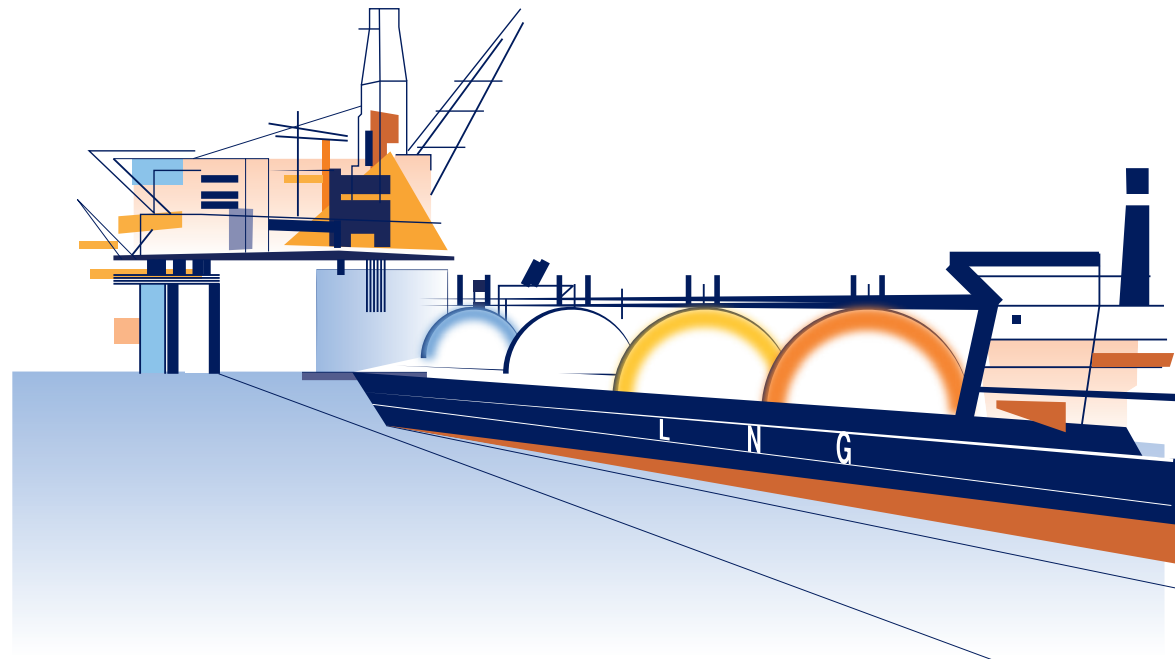
В Обществе обеспечивается поддержка работников в их инициативах и поощрение участия в мероприятиях по улучшению процессов, признание успехов на всех уровнях и во всех подразделениях. Информация об успешно реализованных проектах доводится до общего сведения и учитывается при номинировании на награждение в структурных подразделениях и компании в целом.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального управления, проведение сессий и семинаров способствуют росту количества работников, вовлеченных в реализацию инициатив. В 2025 году более 200 человек участвовали в этом процессе в качестве авторов идей, руководителей и членов проектных команд.

Общее число участников команд-победителей составило почти 400 человек.

Развитие компетенций в области непрерывного совершенствования

Для развития соответствующих компетенций Общество обеспечивает широкий спектр специализированных мероприятий с демонстрацией применения инструментов НС при решении практических задач по оптимизации и повышению эффективности деятельности.



4.10.3. Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав Общества на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных преимуществ «Сахалинская Энергия» применяет бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Это способствует выработке единого подхода к управлению интеллектуальной собственностью, организации правовой охраны, получению дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков Общества, полученной на основании договоров или иных основаниях.

В 2025 году зарегистрированы права интеллектуальной собственности на семь компьютерных программ, два

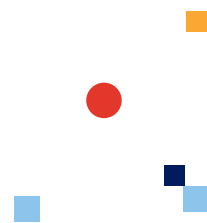
патента на изобретения, один патент на полезную модель, один комбинированный товарный знак.

В течение 2025 года «Сахалинская Энергия» продолжала работу в рамках совместного патентования технических решений, разработанных коллегиально специалистами Общества и подрядчиками. В результате в 2025 году были получены два совместных патента на изобретения.

За время действия бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность» общее количество работников оператора проекта «Сахалин-2» — авторов объектов интеллектуальной собственности — превысило 90 человек. Это демонстрирует стремление Общества к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствует об уникальности и высоком уровне технических решений, а также о значительной мо-

тивации работников на техническое творчество.

В 2026 году «Сахалинская Энергия» продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных ИТ-, технических и иных решений и взаимодействовать с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».



4.11. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Современный этап развития цифровых технологий и стремительный рост объемов обрабатываемых данных предъявляют повышенные требования к сфере информационной безопасности.

В 2025 году Общество, опираясь на требования действующего законодательства, продолжило планомерное совершенствование системы обеспечения информационной безопасности. Деятельность в данном направлении была сфокусирована на повышении надежности защиты информационных систем, производственных процессов и ИТ-инфраструктуры, а также на проактивном выявлении потенциальных угроз.

Фундамент корпоративной системы информационной безопасности формируют основные локальные нормативные акты:

- ▶ Политика информационной безопасности;
- ▶ Политика в отношении защиты персональных данных;
- ▶ Стандарт классификации информации;
- ▶ Положение о режиме коммерческой тайны.

Эти документы стали базой для разработки комплекса организационно-распорядительных документов, регулирующих ключевые направления обеспечения информационной безопасности в Обществе.

В 2025 году был достигнут существенный прогресс в укреплении технических мер защиты информации. В рамках планомерной работы по внедрению передовых решений реализованы мероприятия по оптимизации существующих средств защиты и интеграции новейших отечественных разработок. Особое внимание уделялось апробации и последую-

щему развертыванию современных систем и технологий, что способствовало повышению уровня защищенности критически важных сегментов ИТ-инфраструктуры.

Неизменным приоритетом остается формирование и развитие культуры информационной безопасности, а также повышение осведомленности сотрудников в этой сфере. В дополнение к обязательным образовательным программам, проводимым в рамках ежегодного электронного курса, в 2025 году была активизирована работа по проведению целенаправленных информационно-просветительских мероприятий. Регулярно распространялись тематические материалы, направленные на повышение бдительности персонала, в том числе в отношении методов социальной инженерии.

Вопросы, связанные с защитой критически важной информационной инфраструктуры и обеспечением комплексной безопасности, регулярно рассматриваются руководством Общества. Такой подход гарантирует своевременное принятие стратегических решений.

В 2025 году значимых инцидентов в сфере информационной безопасности, включая нарушения в области обработки персональных данных, не зафиксировано.



5.

Управление
экологическим
воздействием



5.1. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Основополагающим документом в системе экологического менеджмента является Политика по охране окружающей среды.

Согласно Политике, ООО «Сахалинская Энергия» ставит целью минимизацию воздействия на окружающую среду в результате деятельности Общества. Для достижения цели Общество берет на себя следующие обязательства:

- ▶ соблюдать применимые к деятельности Общества требования НПА и НД РФ, отраслевые и корпоративные нормативные требования, регламентирующие деятельность в сфере охраны окружающей среды;
- ▶ обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование ресурсов;
- ▶ принимать меры по сокращению выбросов парниковых газов, адаптации к изменению климата и сохранению биоразнообразия;
- ▶ постоянно улучшать систему экологического менеджмента;
- ▶ обеспечивать открытость и доступность информации в области природоохранных мероприятий Общества;
- ▶ информировать заинтересованные стороны и поддерживать с ними активный диалог по вопросам деятельности Общества в области охраны окружающей среды;
- ▶ доводить обязательства Политики по охране окружающей среды

Общества до сведения всех лиц, работающих в Обществе, включая персонал подрядных и субподрядных организаций;

- ▶ формировать корпоративную культуру, при которой все работники Общества будут разделять эти обязательства.

Системный подход к вопросам управления охраной окружающей среды в Обществе основывается на системе экологического менеджмента.

Система экологического менеджмента является частью корпоративной системы управления, состоит из шести элементов (приверженность и личный пример — планирование — средства обеспечения — деятельность — оценка результатов деятельности — улучшение; см. схему «Система экологического менеджмента»), поддерживается различными смежными бизнес-процессами и учитывает все виды деятельности в области охраны окружающей среды.

Постоянное повышение эффективности функционирования системы экологического менеджмента осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — улучшение». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся анализ, включая анализ руководством Общества не реже одного раза в год в соответствии с локальными нормативными актами, внешние и внутренние аудиты, регулярные внутренние проверки соблюдения требований, установленных НПА и НД РФ, корпоративными стандартами и процедурами на объектах Общества.

Деятельность ООО «Сахалинская Энергия» осуществляется в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации (НПА и НД РФ) в области охраны окружающей среды, учитывает международные стандарты и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Управленческий анализ эффективности системы экологического менеджмента осуществляет Совет по обеспечению безопасных условий труда — совещательный орган для обеспечения эффективности Общества по вопросам обеспечения безопасных условий труда, заседания которого проводятся ежемесячно, а также при возникновении вопросов, требующих срочного или дополнительного рассмотрения. Помимо управленческого анализа, функции Совета в отношении вопросов охраны окружающей среды включают:

- ▶ обеспечение эффективного функционирования системы

управления охраной труда и окружающей среды Общества;

- ▶ оценку выполнения задач в области охраны окружающей среды в рамках достижения ключевых показателей деятельности и поддержания непрерывного совершенствования;
- ▶ выработку стратегических направлений для реализации обязательств и политики Общества, обеспечения постоянного развития культуры в области охраны окружающей среды;

▶ анализ всех значительных происшествий в сфере охраны окружающей среды;

▶ анализ показателей в сфере охраны окружающей среды, приоритетных направлений и текущих вопросов.

Совет возглавляет заместитель Генерального директора — главный инженер, в состав входят все директора, руководители структурных подразделений службы главного инженера, начальники ключевых производственных объектов.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Экопросвещение

ООО «Сахалинская Энергия» способствует развитию ответственного отношения к окружающей среде у своих сотрудников, ключевых заинтересованных сторон и в целом жителей региона присутствия. Экопросвещение как важный инструмент формирования и развития экологической культуры открывает возможности для решения в краткосрочной и долгосрочной перспективе наиболее актуальных для региона вопросов, среди которых управление отходами, климатическая повестка и углеродное регулирование, сохранение биоразнообразия. В 2025 году специалисты Общества по экологической безопасности организовали и провели ряд внутренних и внешних просветительских мероприятий.

Внутренние:

- викторина и опрос по обращению с отходами для сотрудников Общества;
- информационные сессии для сотрудников Общества и подрядных организаций по актуальным экологическим вопросам;
- учебно-тренировочное занятие по спасению птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, на ПК «Пригородное»;
- информационные материалы для корпоративного бюллетеня «Вести», ежемесячного бюллетеня службы главного инженера, ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта и прочих носителей;
- ежемесячные ESG-дайджесты.

Внешние:

- урок «Мы с природой дружим — мусор нам не нужен!» (ознакомление детей с правилами сортировки отходов) для младших классов в школе № 6 Южно-Сахалинска (см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»).

В Обществе осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

Общество способствует развитию подрядчиков и поставщиков, передавая опыт и контролируя соблюдение требований, установленных НПА и НД РФ в области охраны окружающей среды, а также стандартами и процедурами Общества (см. раздел 2.4 «Проверка и аудит»).

«Сахалинская Энергия» вошла в пятерку лидеров по уровню экологической открытости среди нефтегазовых компаний согласно рэнкингу, подготовленному Российским природоохранным фондом «Природа и люди». Оценка проводилась на основе анализа публичных данных нефтегазовых компаний за 2024 год.

В соответствии с требованиями НПА и НД Российской Федерации, в целях управления рисками, связанными с воздействием на окружающую среду, а также для минимизации негативных последствий в случае нештатных ситуаций Общество имеет необходи-

мые ресурсы для локализации и ликвидации последствий возможных аварий и чрезвычайных ситуаций, в том числе для осуществления мероприятий, предусмотренных планами предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

5.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

5.2.1. Общие сведения

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения законодательных требований и управления рисками, связанными с воздействием на окружающую среду, для соблюдения установленных нормативов, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль, включая инспекционный и аналитический, ведется по следующим направлениям:

- ▶ воздействие на атмосферный воздух;
- ▶ водопользование и воздействие на водные объекты;
- ▶ обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов и производству сжиженного природного газа «Сахалинская Энергия» учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ, уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

5.2.2. Воздействие на атмосферный воздух

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к минимизации воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах Общества применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота, что соответствует наилучшим доступным технологиям (ИТС-28 «Добыча нефти», 2021). На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, которая способствует снижению выбросов сажи. Проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной

надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах Общества осуществляются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, проводятся своевременный ремонт и обслуживание.

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного

воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов Общества.

Масса валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2025 году составила 16,52 тыс. т, что ниже показателя 2024 года.

Фактические наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов допустимых концентраций загрязняющих веществ.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В 2022–2025 ГОДАХ, ТЫС. Т

Вещество	2022	2023	2024	2025
Оксид углерода	7,33	8,37	10,06	8,87
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,79	4,87	4,89	5,01
Метан	2,07	2,07	2,37	1,58
Диоксид серы	0,02	0,03	0,03	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,37	0,44	0,83	1,03
Всего	14,58	15,78	18,18	16,52

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2022–2025 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2022	2023	2024	2025
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,36	0,44	0,56	0,47
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,09	0,07	0,07	0,07
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,21	0,26	0,28	0,29

5.2.3. Воздействие на водные объекты

ООО «Сахалинская Энергия» стремится к сокращению потребления воды при осуществлении хозяйственной деятельности и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд забор воды из поверхностных водных объектов осуществляется на основании договоров водопользования, добыча подземных вод — на основании лицензий на пользование недрами.

Для соблюдения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального

использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соответствия установленным объемам водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохраных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов, ООО «Сахалинская Энергия» проводит мониторинг грунтовых вод.

Основные показатели водопользования в 2025 году сохранились на уровне показателей 2024 года.

Увеличение объема забора подземной воды в основном связано с увеличением количества персонала, проживающего в вахтовом поселке на ОБТК в 2025 году.

Объем воды, использованной для поддержания пластового давления, сократился в связи с увеличением продолжительности комплексного планового технического обслуживания (КПТО) на платформе ПА-А в 2025 году.

УКРУПНЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2022–2025 ГОДАХ, ТЫС. М³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Водозабор, в том числе:	28 791,17	26 446,13	28 354,32	27 981,17
из поверхностных источников	27 826,68	25 447,44	27 254,77	26 946,96
из подземных источников	462,43	418,87	369,32	389,41
из прочих источников	502,06	579,82	730,23	644,8
Водопотребление, в том числе:	28 150,02	25 874,52	27 645,56	27 329,83
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 434,42	21 209,10	21 810,61	22 052,42
на нужды поддержания пластового давления	5 415,86	4 237,48	5 298,86	4 726,79
на прочие нужды	299,74	427,94	536,09	550,62
Водоотведение, в том числе:	23 106,41	22 050,77	22 925,50	23 124,08
в поверхностные водные объекты	22 966,02	21 920,41	22 787,02	22 986,50
в прочие приемники отведенных вод	140,39	130,36	138,48	137,58

Все сточные воды, сбрасываемые в водные объекты, проходят очистку. В общем объеме сточных вод доля нормативно-чистых составила 95%, нормативно-очищенных — 4%, недостаточно очищенных — 1%.

УДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2022–2025 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Виды деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты недостаточно очищенных сточных вод			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Добыча углеводородов, м³/т. т.	1,063	1,095	1,208	1,191	0,006	0,007	0,011	0,003
Транспортировка углеводородов, м³/тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	0,001	–	–	–	–
Производство СПГ, м³/т. т.	0,003	0,004	0,004	0,007	0,002	0,007	0,01	0,002

Уменьшение массы сброса загрязняющих веществ в сточных водах связано с повышением эффективности работы

установок очистки хозяйственно-бытовых стоков на платформе ПА-А за счет оптимизации системы плано-

во-предупредительного ремонта очистных установок и плановой замены комплектующих запасных частей.

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СБРОШЕННЫХ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ В 2022–2025 ГОДАХ, Т

2022	2023	2024	2025
20,063	29,012	100,132	65,382

5.2.4. Обращение с отходами

Основной объем отходов ООО «Сахалинская Энергия» представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). Прежде всего это отходы, образующиеся при бурении скважин, и твердые коммунальные отходы (ТКО).

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2025 году Общество продолжило размещать отходы, образующиеся при бурении (относятся к IV классу опасности), нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной

из наилучших доступных технологий (НДТ) при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТО 17-2024 «Размещение отходов производства и потребления»).

В течение года Общество осуществляло постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимало все обоснованные меры по сокращению объемов отходов, образующихся при бурении. Результаты экологического мониторинга подтвердили, что концентрации загрязняющих веществ не превышали допустимых и фоновых значений в придонном слое воды и донных отложениях, видовой состав, структура и количественные показатели бентоса сохранены. Это свидетельствует

об отсутствии негативного воздействия на окружающую среду в районе подземных объектов размещения отходов.

На производственных объектах Общества организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей обработки, утилизации и обезвреживания специализированными подрядными организациями. В результате отдельного сбора обеспечивается сокращение объемов отходов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления, осуществляется своевременный вывоз отходов.

В Обществе системно реализуются мероприятия по минимизации обра-

зования отходов, примером такой работы является сокращение использования пластиковой продукции.

Проводится работа по повышению общей осведомленности персонала Общества и подрядных организаций

в области минимизации образования отходов.

ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2022–2025 ГОДАХ (С УЧЕТОМ ОТХОДОВ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ ПРИ БУРЕНИИ), Т

Класс опасности	2022	2023	2024	2025
I	0,651	1,196	1,924	1,116
II	18,445	20,664	39,363	48,922
III	630,525	555,207	674,247	691,808
IV	6 938,20	10 132,8	16 282,123	24 230,280
V	4 807,10	4 460,5	3 260,689	3 403,293
Всего	12 394,921	15 170,367	20 258,346	28 375,419

В 2025 году увеличилась общая масса образованных отходов (см. таблицу «Показатели образования отходов по классам опасности в 2022–2025 годах (с учетом отходов, образующихся при бурении)») — преимущественно за счет роста массы отходов IV класса опасности, что обусловлено интенсификацией бурения на трех платформах согласно утвержденному графику.

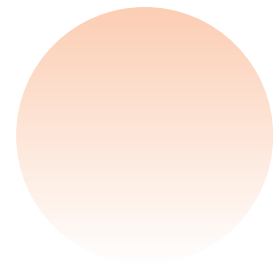
Соответственно, выросла масса размещения отходов на собственных объектах (см. таблицу «Показатели обращения с отходами (с учетом отходов, образующихся при бурении) в 2022–2025 годах»).

Изменение массы образованных отходов I–II классов опасности связано с ежегодным изменением объема

работ по замене ртутных, люминесцентных ламп освещения (I класс опасности) и аккумуляторных батарей (II класс опасности) на объектах Общества в соответствии с планом-графиком работ.

ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ (С УЧЕТОМ ОТХОДОВ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ ПРИ БУРЕНИИ) В 2022–2025 ГОДАХ, ТЫС. Т

Показатели	2022	2023	2024	2025
Образовано отходов в отчетном году (все классы опасности)	12,39	15,17	20,26	28,38
Передано другим организациям для обработки, утилизации и обезвреживания	5,02	4,72	3,41	3,21
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	2,14	2,60	3,04	4,24
в Сахалинской области (с ТКО)	1,47	2,22	2,82	4,24
за пределами Сахалинской области	0,67	0,38	0,22	0
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов, образующихся при бурении)	5,23	7,85	13,79	20,90



Отходы Общества передаются лицензированным подрядным организациям для обработки, утилизации, обезвреживания или размещения на полигонах, внесенных в Государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО). В 2025 году доля отходов (без учета буровых отходов и металлолома), переданных на утилизацию и обезвреживание, составила 40% от общей массы переданных для дальнейшего обращения отходов.

С 2022 года в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации «Сахалинская Энергия» передает на основании договора отходы I, II классов опасности федеральному экологическому оператору (ФЭО). Оформленные в 2025 году в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов заявки на вывоз отходов находятся в статусе «Формирование

поручения на комплексную услугу», в связи с этим по состоянию на конец 2025 года на площадках накопления объектов Общества складированы отходы общей массой 51,347 т.

Увеличение массы отходов IV–V классов опасности, переданных для захоронения на полигонах Сахалинской области, обусловлено проведением очистки пруда контроля качества на ПК «Пригородное», заменой отстойки подземных резервуаров хранения нефти ТОН и ремонтом на объектах инфраструктуры ПК «Пригородное», инвентаризацией материалов и оборулования, утративших потребительские свойства и переведенных в статус отходов на ОБТК.

Твердые коммунальные отходы переданы региональному оператору для размещения в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами Сахалинской области.

5.2.5. Утилизация попутного газа при добыче

ООО «Сахалинская Энергия» стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного

газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2025 году составила 98,5% (в 2024 году — 98,9%).

5.2.6. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований, установленных нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, ООО «Сахалинская Энергия» выполняет разработанные для производственных объектов планы природоохранных мероприятий. Затраты на их осуществление в 2025 году составили 4 702,208 млн рублей, включая

капитальные — 47,457 млн рублей, текущие — 4 654,751 млн рублей.

Капитальные затраты были направлены на проведение работ по переводу системы теплоснабжения жилого комплекса «Предгорье Зимы» на газовое топливо.

СТРУКТУРА ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБЛЕЙ

Показатель	2022	2023	2024	2025
Всего	3 666 030	3 623 631	4 631 144	4 654 751
в том числе:				
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	7 790	20 387	36 587	41 441
сбор и очистка сточных вод	128 192	173 186	228 903	218 117
обращение с отходами	465 754	515 933	607 349	592 307
защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, в том числе морских акваторий	2 916 410	2 836 370	3 669 306	3 684 044
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	144 083	47 429	55 399	68 278
обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	3 597	26 724	30 119	29 181
другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	204	3 602	3 481	21 385

Увеличение текущих затрат связано преимущественно с увеличением расходов на разработку проектной документации и прохождение государственной экологической экспертизы (ГЭЭ).

Контроль природоохранной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней:

- ▶ Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
 - ▶ Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
 - ▶ Федеральное агентство по недропользованию;
 - ▶ Федеральная служба по надзору в сфере природопользования;
 - ▶ Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов;
 - ▶ Министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области.
- В 2025 году органы государственного экологического надзора не проводили проверок в отношении Общества.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2022–2025 ГОДАХ, ТЫС. РУБЛЕЙ

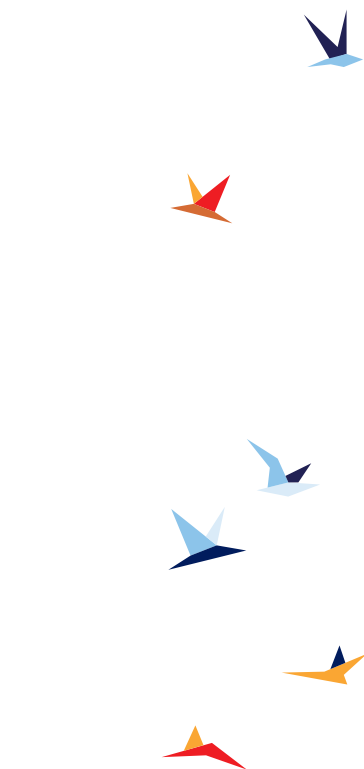
Показатель	2022	2023	2024	2025
Выбросы в атмосферу	1 104,14	2 964,87	1 936,58	1 016,67
Сбросы в водные объекты	197,86	515,71	2 920,34	117,08
Размещение отходов	6 329,69	2 923,61	910,36	8 269,58
Всего	7 631,69	6 404,19	5 767,28	9 403,33

Увеличение общей суммы платы произошло в связи с начислением платы за размещение отходов бурения на собственных объектах размещения отходов.

Снижение массы загрязняющих веществ в хозяйственно-бытовых сточ-

ных водах на платформе ПА-А, достигнутое путем оптимизации системы планово-предупредительного ремонта очистных установок и плановой замены комплектующих запасных частей, позволило снизить плату за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 0,2% и связана с сокращением массы сброса загрязняющих веществ в водные объекты (см. раздел 5.2.3 «Воздействие на водные объекты»).



5.3. КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Климатическая повестка становится все более актуальной:

- ▶ установлены цели сокращения выбросов парниковых газов большинством стран мира, в том числе Российской Федерацией;
- ▶ ужесточено углеродное регулирование как на международном, так и на национальном уровне;
- ▶ усилено внимание заинтересованных сторон к раскрытию информации об управлении климатическими рисками.

«Сахалинская Энергия» осознает свою роль и задачи в условиях трансформации мировой экономики в направлении низкоуглеродного развития, поскольку ведет деятельность в сфере добычи нефти, природного газа и производства СПГ. Несмотря на то, что газ является наиболее низкоуглеродным ископаемым видом топлива, Общество относит к своим приоритетам действия по сокращению выбросов парниковых газов, повышению устойчивости и адаптивности производственной деятельности к последствиям изменения климата.

5.3.1. Углеродное регулирование

В 2022 году в Сахалинской области начался климатический эксперимент согласно Федеральному закону «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации» от 06.03.2022 года № 34-ФЗ, целью которого было достижение к концу 2025 года углеродной нейтральности Сахалинской области, то есть снижение до нуля разницы между объемами выбросов парниковых газов на территории области и их поглощением с учетом возможностей экосистемы.

В 2025 году Общество выполнило требования, предусмотренные нормативными правовыми актами о климатическом эксперименте:

- ▶ подготовлена обязательная углеродная отчетность за 2025 год. Материалы верифицированы Национальным центром валидации и верификации экологической информации Института

глобального климата и экологии имени академика Ю. А. Израэля и размещены в реестре выбросов парниковых газов в государственной информационной системе (ГИС) «Энергоэффективность»;

- ▶ подготовлены и направлены в министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области данные для подготовки регионального кадастра антропогенных выбросов от источников и абсорбции поглотителями парниковых газов за 2024 год;
- ▶ осуществлялся контроль соблюдения квоты на выбросы парниковых газов, утвержденной Министерством экологии и устойчивого развития Сахалинской области в сентябре 2023 года. По результатам 2025 года квота не превышена.

В августе 2025 года на международном форуме «Острова устойчивого развития: климатический аспект» губернатор Сахалинской области отметил, что Сахалинская область досрочно достигла углеродной нейтральности в объеме проводимого эксперимента. Этот результат был достигнут благодаря консолидированным усилиям предприятий и региональных органов власти, направленным на сокращение выбросов парниковых газов. Для предприятий было введено комплексное углеродное регулирование с квотированием выбросов парниковых газов, обязательной верификацией углеродной отчетности. Министерство экологии и устойчивого развития Сахалинской области вручило Обществу благодарственное письмо за вклад в реализацию сахалинского климатического эксперимента.

5.3.2. Производство и потребление энергии

ООО «Сахалинская Энергия» ориентировано на рациональное использование энергетических ресурсов, что способствует сокращению выбросов парниковых газов.

Объекты Общества спроектированы с учетом лучших отраслевых практик. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

В общей структуре потребления Обществом энергоресурсов основную долю составляет природный газ; доля дизельного топлива незначительна. Жилые комплексы для персонала

ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В 2022–2025 ГОДАХ, МЛН ГДЖ

Показатель	2022	2023	2024	2025
Произведено первичной энергии	783,97	698,33	676,94	690,74
Продано первичной энергии, в том числе:	741,30	653,22	629,70	644,00
передано Российской стороне	40,91	37,90	28,47	27,74
Потреблено первичной энергии, в том числе:	55,39	54,10	55,44	56,36
прямое потребление энергии (природный газ)	53,90	52,40	53,70	54,62
приобретено первичной энергии (жидкое топливо)	1,49	1,70	1,73	1,74
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,12	0,11	0,11	0,10

ООО «Сахалинская Энергия» признает важность вопросов, связанных с изменением климата, и выстраивает свою деятельность в соответствии с глобальными климатическими целями и Климатической доктриной Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 года № 812.

Общества в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией от городской энергосистемы, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Снабжение электрической энергией и теплом офисных зданий Общества в Южно-Сахалинске осуществляется через центральные городские сети.

Баланс энергопотребления представлен в таблице «Производство и потребление энергии в 2022–2025 годах».

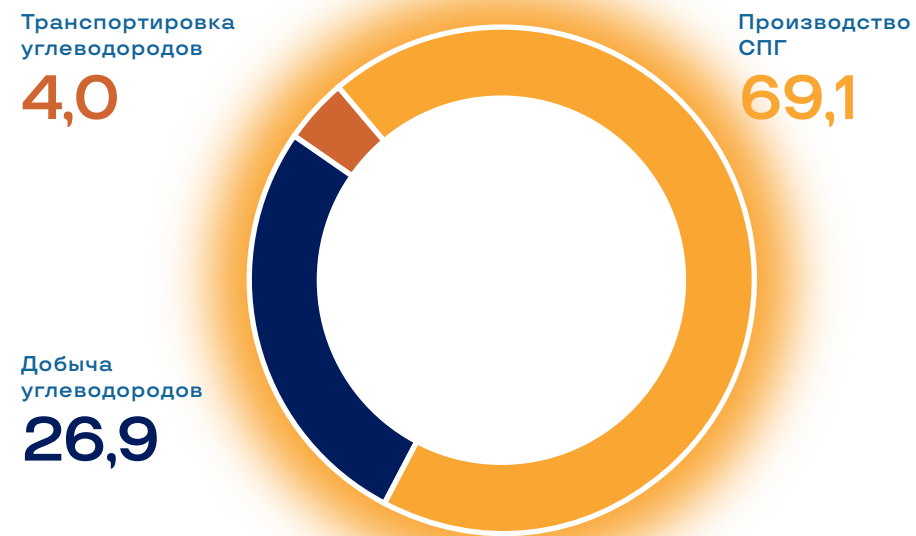
Незначительный рост потребления энергоресурсов в 2025 году связан с увеличением добычи углеводородов и производства СПГ.

Энергопотребление по видам деятельности ООО «Сахалинская Энергия» в отчетном периоде представлено на схеме «Энергопотребление в 2025 году по видам деятельности».

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству СПГ.

Показатели энергоэффективности Общества находятся на высоком уровне и входят в число лучших в мире. В частности, в 2025 году удельное потребление энергоресурсов на объ-

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2025 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



ектах добычи Общества составляло 0,95 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP Environmental performance

indicators — 2024 data), аналогичный показатель мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,5 ГДж/т добытых углеводородов.

УДЕЛЬНОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2022–2025 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2022	2023	2024	2025
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,63	0,80	0,98	0,95
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,15	0,16	0,18	0,17
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,66	3,79	3,70	3,77

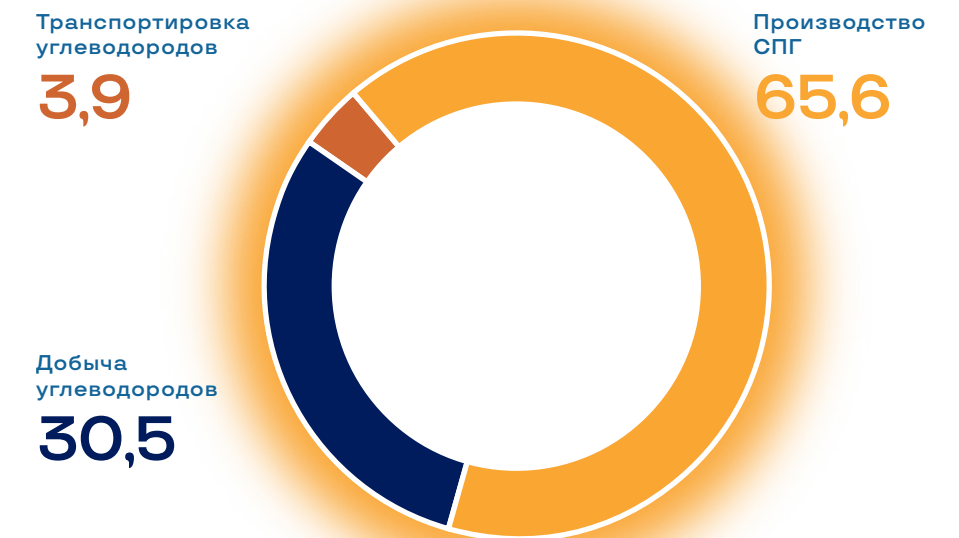
5.3.3. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

Для мониторинга выбросов парниковых газов и оценки эффективности мероприятий по их сокращению ООО «Сахалинская Энергия» выполняет ежегодную количественную оценку выбросов по областям охвата 1 (прямые выбросы) и 2 (косвенные выбросы от импортируемой энергии).

В вопросе сокращения выбросов парниковых газов «Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на обеспечение уровня надежности, безопасности и производительности, повышение энергоэффективности всех производственных процессов. Усилия по снижению углеродного следа подразумевают также сокращение объемов сжигания попутного нефтяного газа на нефтяных платформах, минимизацию технологических потерь, оптимизацию процедур запуска и частоты плановых остановов интегрированной газовой цепочки.

В 2025 году наблюдалось незначительное увеличение прямых выбро-

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



сов парниковых газов по отношению к 2024 году, что связано с увеличением добычи углеводородов и производства СПГ. Этот же фактор повлиял на незначительное увеличение удельных выбросов.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022–2025 ГОДАХ, МЛН Т СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА

Показатель	2022	2023	2024	2025
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,492	3,434	3,497	3,652
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,008	0,008	0,008	0,007
Всего	3,500	3,442	3,505	3,659

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022–2025 ГОДАХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид деятельности	2022	2023	2024	2025
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов	0,043	0,055	0,066	0,070
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км	0,009	0,009	0,011	0,010
Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ	0,227	0,236	0,228	0,233

СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ, %



5.3.4. Адаптация к изменениям климата

Воздействие климатических изменений создает значительные риски и последствия для бизнеса. «Сахалинская Энергия» провела анализ и систематизацию климатических рисков, оценку их последствий и возможностей для своей деятельности. Были рассмотрены как риски переходного периода, связанные с развитием низкоуглеродной модели экономики, так

и физические риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных процессов и объектов Общества, безопасность и здоровье людей.

Влияние физических рисков было оценено как достаточно низкое

в связи с тем, что производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. В связи с этим разработка дополнительных инженерно-технических мероприятий по управлению ими в настоящее время не требуется. Общество проводит мониторинг метеорологических

и гидрологических явлений, риска возникновения природных пожаров и возможных ограничений транспортной доступности в районах расположения объектов Общества, принимает превентивные меры по снижению

риска возникновения чрезвычайных ситуаций, ведет мониторинг опасных природных явлений (оползни, сели, эрозия почв, изменение русел рек) и их возможного воздействия на инженерные сооружения.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ В ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

Категория риска	Описание риска	Управление
Переходные: регуляторные риски	Риски, связанные с введением и дальнейшим ужесточением международного и национального углеродного регулирования	<p>Осуществление мониторинга и анализа международного углеродного регулирования, рыночных трендов, настроений заинтересованных сторон.</p> <p>Участие представителей Общества в разработке и экспертизе нормативных правовых актов Российской Федерации.</p> <p>Взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в рабочих группах по вопросам углеродного регулирования.</p> <p>Сокращение выбросов парниковых газов для выполнения установленной квоты.</p> <p>Покупка углеродных единиц для компенсации выбросов парниковых газов сверх установленной квоты.</p> <p>Подготовка углеродной отчетности и проведение независимой верификации в соответствии с требованиями, установленными НПА и НД РФ</p>
Переходные: репутационные риски	Риски, связанные с восприятием заинтересованными сторонами действий Общества по климатическим вопросам	Регулярное раскрытие информации об управлении климатическими рисками и о выбросах парниковых газов с учетом запросов заинтересованных сторон
Переходные: технологические риски	Риски, связанные с необходимостью внедрения низкоуглеродных технологий в целях поддержания конкурентоспособного углеродного следа продукции и сохранения лидирующих позиций	Приоритетное внимание Общества к повышению надежности работы оборудования, управлению сжиганием газа на факелах и предотвращению возможных утечек
Физические риски	Риски, связанные с изменением природно-климатических условий и других характеристик окружающей среды, которые могут повлиять на надежность производственных объектов и процессов Общества, безопасность и здоровье людей	Производственные объекты Общества спроектированы и построены с учетом воздействия экстремальных природно-климатических факторов. На этапе эксплуатации на постоянной основе отслеживаются потенциально опасные процессы, включая изменение русел рек, эрозию почв, сейсмические колебания, и их возможное воздействие на инженерные сооружения, что позволяет своевременно принимать необходимые меры

5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

5.4.1. Общие сведения

ООО «Сахалинская Энергия» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия производственных объектов в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации в области природоохранной деятельности и государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга для этапа эксплуатации.

Практическая деятельность по минимизации воздействия на животный и растительный мир на всех этапах развития проекта «Сахалин-2» регламентируется Стандартом по биоразнообразию и Планом действий по сохранению биоразнообразия.

В Обществе разработан и внедрен План защиты морских млекопитающих, снижающий риски воздействия от производственной деятельности на краснокнижные виды, в частности охотоморскую популяцию серого кита.

В Плате защиты морских млекопитающих приведена информация о границах нагульных районов серых китов у северо-востока Сахалина, коридорах движения судов, работающих в проекте «Сахалин-2», и мерах по снижению риска столкновения судна с морским млекопитающим.

С целью оценки эффективности разработанных мероприятий Общество

ежегодно проводит экологический мониторинг в зонах потенциального влияния собственных производственных объектов.

Программа экологического мониторинга в 2025 году включала следующие направления:

- ▶ почвенный покров;
- ▶ речные экосистемы;
- ▶ флора и растительность;
- ▶ охраняемые виды птиц, в том числе белоплечий орлан;
- ▶ морская среда и биота в акваториях нефтегазоконденсатных месторождений;
- ▶ морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- ▶ серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга подтвердили, что применение системы экологического менеджмента, включая оценку рисков, и реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия обеспечивают выполнение обязательств Общества в отношении предотвращения и снижения воздействия на окружающую среду и сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

5.4.2. Мониторинг почвенного покрова

ООО «Сахалинская Энергия» выполняет оценку состояния почвенного покрова на территориях производственных объектов и в районах их потенциального влияния с периодичностью, установленной программой мониторинга. Исследование почвенного покрова включает получение данных о содержании загрязняющих веществ, физико-химических и агрохимических параметров почв. В 2025 году мониторинг почв проводился на территориях ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2, а также на территории, прилегающей к ПК «Пригородное».

Анализ содержания широкой группы потенциальных экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см) на внутренней территории указанных производственных объектов подтверждает удовлетворительное состояние техногенно нарушенных почв. На большинстве участков содержание суммы нефтепродуктов в почвах соответствовало уровню их присутствия в естественных природных почвах. На территории ПК «Пригородное» на одной площадке отбора отмечено незначительное увеличение нефтепродуктов в пределах допустимых значений для категории чистых почв.

В ходе ежегодного мониторинга на территории объектов проводится также определение количественного содержания синтетических поверхностно-активных веществ, валового содержания основных химических элементов, подвижных соединений фосфора, азота, калия и форм тяжелых металлов. При этом учитываются повышенные значения регионального геохимического фона отдельных элементов (Ag, As).

Признаков деградации состава и свойств почв на территории производственных объектов в 2025 году не выявлено.



Мониторинг почв вокруг ПК «Пригородное» был выполнен в трех направлениях (север, юг и восток) на расстоянии до 4 км. На территории, прилегающей к ПК «Пригородное», преобладают бурые лесные почвы и болотные низинные торфяно-глеевые почвы.

Ключевым показателем определения загрязнения территории в зоне потенциального влияния ПК «Пригородное» является уровень содержания в почвах нефтепродуктов и бенз(а)пирена. По результатам исследований содержание нефтепродуктов в почвах вокруг ПК «Пригородное» варьировало от <20 (предел обнаружения) до 136 мг/кг. Содержание бенз(а)пирена во всей почвенной толще оказалось ниже предела обнаружения (<0,005 мг/кг) и нормативной величины (0,020 мг/кг).

Результаты мониторинга почвенного покрова в зоне потенциального влияния ПК «Пригородное» отражают фоновые параметры соответствующих типов почв, загрязнения почв не выявлено.

По состоянию на конец 2025 года площадь нарушенных земель, связанных со строительством производственных объектов, не изменилась и составляла 83,36 га (см. таблицу «Нарушение и рекультивация земель в 2022–2025 годах»).

НАРУШЕНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ В 2022–2025 ГОДАХ, ГА

Показатели	2022	2023	2024	2025
Нарушено земель	0	0	0	0
Рекультивировано земель	0	0	0	0
Наличие нарушенных земель на конец года	83,36	83,36	83,36	83,36

5.4.3. Мониторинг речных экосистем

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений, бентоса, лососевых рыб. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны объектов инфраструктуры в период эксплуатации, а также позволяет контролировать влияние водных объектов на инженерные сооружения.

Мониторинг речных экосистем включает:

- ▶ определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- ▶ оценку состояния грунтов в руслах рек;
- ▶ выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- ▶ оценку состава и обилия речного бентоса (сообщества донных организмов);
- ▶ оценку условий нереста тихоокеанских лососей (проводится только в ручье Голубом).

В 2025 году мониторинг речных экосистем выполнялся:

- ▶ в водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы (в 25 — отбор проб воды и грунта, в 14 — отбор проб речного бентоса);

- ▶ в реке Ватунг (в зоне потенциального влияния ОБТК — отбор проб воды, грунта и речного бентоса);
- ▶ в реке Мерее и ручье Голубом (в зоне потенциального влияния ПК «Пригородное» — отбор проб воды, грунта и речного бентоса в каждом водотоке).

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створа) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока. Во всех исследуемых водотоках вода не имела постороннего запаха, кислородный режим поверхностных вод оставался в пределах нормы, определенной для водных объектов рыбохозяйственного значения.

В большей части водотоков содержание железа и меди превышало соответствующие нормативы предельно-допустимых концентраций (ПДК), однако повышенные концентрации этих металлов — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод и дон-

ных отложений нефтепродуктами. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали показателям в нижних створах.

В 2025 году продолжался мониторинг речного бентоса, основу которого составляют ракообразные, личинки поденок, веснянок и ручейников. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей зообентоса показал, что в исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

Оценка экологического состояния водотоков проводилась с использованием индексов, характеризующих структуру сообществ, и биотического индекса Вудивисса, который описывает степень загрязненности вод. Вода рассматриваемых водотоков по показателям качества характеризовалась как чистая.

Мониторинг тихоокеанских лососей в ручье Голубом, протекающем через территорию ПК «Пригородное», показал, что весной 2025 года, по расчетным данным, из ручья в море скатилось более 496 тыс. мальков горбуши, что объясняется массовым заходом лососей на нерест осенью



2024 года и благоприятными условиями, сложившимися для развития молоди в осенне-зимний период.

Осенью 2025 года из-за малочисленного подхода горбуши к восточному побережью залива Анива в ручей Голубой на нерест зашли единичные особи. Из других видов лососевых рыб отметили кету (всего 21 особь),

которая совершает миграцию из моря в ручей для размножения в небольшом количестве и не каждый год.

Установленные в ручье два рыбопускных сооружения находились в исправном состоянии и отвечали условиям беспрепятственного прохода лососевых рыб в верховье водотока для размножения.

В целом результаты мониторинга речных экосистем в 2025 году объясняются природной изменчивостью параметров. Влияния производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия» на качество поверхностных вод, донные отложения и фауну не выявлено.

5.4.4. Мониторинг флоры и растительности

Программа мониторинга растительного покрова позволяет проводить оценку его состояния и в случае выявления негативного воздействия наземных производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия» на окружающую среду — своевременно разрабатывать корректирующие мероприятия.

В задачи программы входят:

- ▶ контроль состояния флоры и растительности на территориях, прилегающих к наземным

производственным объектам Общества;

- ▶ оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- ▶ контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;

- ▶ контроль восстановления растительности на полосе землеотвода трассы наземных трубопроводов и разработка рекомендаций для

проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2025 году мониторинг флоры и растительности проводился в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, включая территорию дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК).

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на обследованных площадках



мониторинга в целом остаются неизменными, на отдельных площадках сохраняются последствия ветровалов прошлых лет.

В 2025 году в окрестностях ПК «Пригородное» зарегистрировано девять охраняемых видов сосудистых растений. В целом все растения не испытывают негативного воздействия, ни одно местонахождение не нарушено. В 2021 и 2022 годах было отмечено пожелтение и опадение хвои у охраняемого вида — тиса остроконечного (*Taxus cuspidata*) — предположительно в результате поражения фитопатогенными грибами. В 2023 и 2024 годах наблюдался процесс восстановления растений, в 2025 году желтая хвоя практически исчезла — побеги покрылись молодой здоровой хвоей.

Видовой состав и эколого-субстратные особенности лишайников в районе потенциального воздействия ПК «Пригородное» остались прежними. Отмечено шесть охраняемых видов лишайников, талломы этих видов встречаются на мониторинговых пло-

щадках и вблизи них. На площадках, включая фоновые, отмечены также зачатки молодых талломов лишайников, что указывает на благоприятные условия для их произрастания.

Растительный покров вокруг ОБТК представлен преимущественно заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древоустой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. На некоторых участках сохраняется валеж деревьев, образованный ветровалом прошлых лет, следов новых ветровалов не отмечено. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился.

В зоне потенциального воздействия ОБТК, включая ДКС, на мониторинговых площадках с охраняемыми видами лишайников и вблизи них отмечено три охраняемых вида. В процессе производственной деятельности ОБТК ни

одно из местонахождений охраняемых видов лишайников не нарушено.

Лихеноиндикационные исследования свидетельствуют об отсутствии следов негативного воздействия на лишайники в 2025 году, отмечаются следы антропогенной нагрузки, имевшей место в прошлые годы. При этом отмечены молодые талломы лишайников, что говорит о благоприятных для их произрастания условиях и сохранении видового состава.

Анализ результатов многолетнего мониторинга показывает, что структура и видовой состав растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов Общества сохраняются без существенных изменений. Местонахождения охраняемых видов сосудистых растений не нарушены, состояние растений этих видов не вызывает опасений. Ни на одной мониторинговой площади не отмечено следов нарушений, связанных с деятельностью проекта «Сахалин-2».



5.4.5. Мониторинг охраняемых видов птиц

Общий мониторинг охраняемых видов птиц

Для контроля воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду в качестве отдельного индикатора ее состояния выбраны охраняемые виды птиц, которые чутко реагируют на антропогенные изменения. Мониторинг этой группы птиц на каждом участке, выделенном в качестве зоны потенциального воздействия производственного объекта Общества, проводится с периодичностью один раз в три года. Участки для мониторинга были определены на этапе предпроектных фоновых исследований орнитофауны как важные территории обитания и размножения охраняемых видов птиц.

В 2025 году мониторинг осуществлялся на двух участках трассы трубопроводов в Ногликском районе, один из которых находится на территории между реками Тымь и Вал, а другой — на косе Чайво на побере-

жье Охотского моря. Специалисты-орнитологи проводили определение видового состава, численности и распределения охраняемых видов птиц в гнездовой период, оценивали состояние их местообитаний.

На первом участке вдоль трассы трубопроводов от реки Тымь до реки Вал в период полевых работ отмечено 12 охраняемых видов птиц, из которых девять гнездятся: скопа, орлан-белохвост, белоплечий орлан, чеглок, черныш, японский бекас, амурский свиристель, овсянка-ремез, дубровник. Исследования показали, что состояние охраняемых видов в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов на этом участке относительно стабильно, тенденции снижения их численности не выявлено. В отношении ключевого мониторингового вида — японского бекаса, для которого отслеживается многолетняя динамика численности, в 2025 году выявлено 11 гнездовых участков. Количество гнездящихся пар овсян-

ки-ремеза составило 51. В зоне мониторинга отмечено пять гнездовых пар амурского свиристеля, впервые на Сахалине были найдены гнезда этого вида. Обнаруженная в предыдущие годы микрогруппировка овсянки-дубровника остается без изменений (две пары).

На втором участке, на косе Чайво, было отмечено 24 охраняемых вида птиц, в зоне мониторинга установлено гнездование девяти видов из них: это чернозобая гагара, красношейная поганка, белоплечий орлан, камышница, большой веретенник, сахалинский подвид чернозобика, длиннопалый песочник, камчатская крачка и овсянка-ремез.

Коса Чайво имеет ключевое значение для гнездовых популяций камчатской крачки и эндемичного подвида кулика — сахалинского чернозобика. Численность камчатской крачки ежегодно колеблется в значительных пределах в силу особенностей



ее биологии. В 2025 году учтено 2 310 особей камчатской крачки, из них 770 на гнездовых участках. Абсолютный учет гнездящихся пар сахалинского чернозобика показал численность 70–75 пар, что меньше, чем в предыдущие годы мониторинга, когда отмечали 100–120 пар, с единственным снижением в 2016 году до 80–85 пар.

По результатам проведенного в 2025 году мониторинга эксплуатация трубопроводов не оказывает негативного воздействия на состояние охраняемых видов птиц. Отмеченное снижение численности гнездящихся пар сахалинского чернозобика на косе Чайво предположительно связано с возрастанием нагрузки на территорию в результате роста поголовья домашних северных оленей.

Мониторинг белоплечего орлана

В рамках отдельной программы осуществляется мониторинг белоплечего орлана, который гнездится исключительно на территории Дальнего

Востока России. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), Красные книги Российской Федерации и Сахалинской области.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет мониторинг популяции орланов в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, в радиусе до трех километров вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — в двухкилометровой береговой полосе северной части Лунского залива.

В ходе полевых исследований в 2025 году отмечено 105 особей белоплечего орлана. Особенностью биологии орланов является то, что каждая пара имеет на своем гнездовом участке одновременно несколько гнезд, которые периодически достраивает и использует. Вполне обычно для пар пропустить сезон размножения, но при этом посещать свои гнезда, принося строительный материал.

В 2025 году вдоль трассы трубопроводов было выявлено 72 гнезда, в де-

вяти из которых пары размножились, 18 были заняты парами без размножения. В контрольной зоне на побережье Лунского залива обнаружили 100 гнезд, пары размножились в 24 из них, восемь гнезд оказались заняты нерамножающимися парами.

Как и в предыдущие годы, гнезда размножающихся пар подвергались риску разорения со стороны бурых медведей: в 2025 году одно гнездо разорено на побережье Лунского залива, на 11 стволах деревьев с гнездами, относящихся к десяти гнездовым участкам (29% всех участков), отмечены свежие следы медвежьих когтей. В зоне потенциального воздействия трубопроводов фактов разорения гнезд медведем не зафиксировано.

Исследования 2025 года показали, что некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от полосы землеотвода и что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не испытывает заметного воздействия объекта. Сравнение репродуктивных показателей белоплечего орлана в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов и на контрольной территории демонстрирует сходство в многолетней динамике и отражает тенденцию, свойственную всей популяции северо-восточного побережья Сахалина. При этом на побережье северной части Лунского залива отмечается резкое увеличение количества размножающихся пар в 2025 году по сравнению с 2024 годом. Это связано со снижением влияния на популяцию орланов негативных факторов (ухудшение кормовой базы и высокий пресс хищничества бурого медведя), которые отмечались в 2024 году локально в этом районе залива.

КОЛИЧЕСТВО АКТИВНЫХ ГНЕЗД ПО ОТНОШЕНИЮ К ОБЩЕМУ ЧИСЛУ ГНЕЗД БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА В 2022–2025 ГОДАХ

Район	2022	2023	2024	2025
Трасса трубопроводов	10/68	16/70	13/69	9/72
Побережье Лунского залива (контрольная территория)	11/71	15/71	7/90	24/100

5.4.6. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания

Для своевременного выявления потенциального воздействия на качество морской воды, донных осадков и состояние биологических сообществ, а также управления экологическими аспектами ООО «Сахалинская Энергия» проводит регулярный экологический мониторинг окружающей среды в районе морских объектов на материковой отмели Охотского моря на северо-востоке Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Мониторинг на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях, а также в акватории порта Пригородное в заливе Анива в 2025 году проводился с судов, обеспечивающих работу объектов Общества.

Сравнительный анализ многолетних данных, выполненный с учетом фоновых и нормативных критериев оценки, позволил определить пространственно-временную изменчивость параметров.

В районах объектов размещения отходов бурения (см. раздел 5.2.4 «Обращение с отходами») не обнаружено превышения фоновых концентраций суммы нефтяных углеводородов (СНУ) в придонном слое воды и донных отложениях. Все зафиксированные концентрации СНУ в морской воде составляли менее 0,02 мг/дм³, что ниже предельно допустимых концентраций, установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДКрх). Содержание СНУ в донных осадках было значительно ниже концентраций, способных ока-

зать воздействие на бентосные сообщества этого района.

Гидрохимические показатели и содержание загрязняющих веществ (нефтепродукты, фенолы, детергенты) в морской воде в районах морских производственных объектов соответствуют нормативам, их уровень ниже ПДКрх; фоновые значения, определенные для этих акваторий, не превышены.

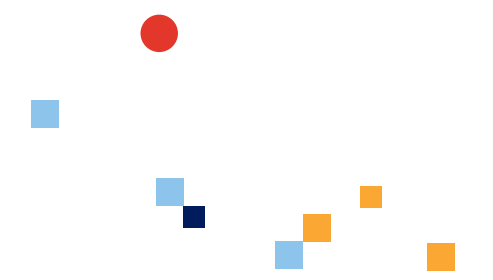
Распределение содержания химических веществ (фенолы, детергенты, нефтяные углеводороды) в донных осадках неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ не превышает фоновых значений, определенных для этих акваторий, и ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические реакции на уровне организмов или сообществ.

В районах морских нефтегазодобывающих платформ и на границах месторождений в зависимости от глубины и типа донных отложений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типичными для материковой отмели Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основу биомассы бентоса создают плоские морские ежи, актинии, двустворчатые

и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски.

В прибрежной зоне залива Анива, в акватории порта Пригородное наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также сопоставимые с фоновыми значениями количественные и качественные показатели бентосных сообществ.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют об отсутствии загрязнения морских вод и донных осадков, благополучном состоянии морской биоты и стабильности показателей морских экосистем в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также порта Пригородное. Результаты мониторинга подтверждают соблюдение природоохранных норм при эксплуатации морских объектов ООО «Сахалинская Энергия».



5.4.7. Контроль балластных вод

Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками Международной морской организации (далее — конвенция), эффективными мерами предотвращения внедрения инвазивных видов являются смена на судах балластных вод в удаленных от берега глубоководных акваториях или обработка балластных вод с помощью специализированной очистной системы, устанавливаемой на борту судна. С сентября 2024 года все суда, осуществляющие перевозку углеводородов из порта Пригородное, должны быть оборудованы системами обработки и очистки балластных вод в соответствии с требованиями конвенции.

Дополнительно для сохранения экосистемы залива Анива «Сахалинская Энергия» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует установленным требованиям.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт Пригородное для погрузки углеводородов, проводится с целью оценки качества очистки балластной воды. Контроль включает:

- ▶ проверку судовых журналов обращения с балластными водами;
- ▶ бактериологический анализ проб балластной воды, обработанной бортовой системой очистки балласта;
- ▶ отбор проб планктонных организмов для последующего качественного и количественного анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов, которые могут внести негативные изменения в экосистему залива Анива.

Только после получения подтверждения замены балластных вод или их обработки с помощью специализи-

рованной бортовой системы судно может приступить к их сбросу в акваторию порта Пригородное и загрузке углеводородов для экспорта.

Результаты экологического мониторинга в 2025 году подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод нефтяных танкеров и газовозов на акваторию залива Анива.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 800 видов фитопланктона, более 100 форм зоопланктона, около 40 видов ихтиопланктона и более 200 видов макробентоса.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемых видов в исследуемых сообществах не наблюдалось.

5.4.8. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворыл, обыкновенная морская свинья, дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч.

Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита имеет высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП). Охотоморская популяция серых китов включена также

в перечень редких видов, требующих принятия первоочередных мер по восстановлению и реинтродукции федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в составе национального проекта «Экология».

В безледовый период серые киты приходят на нагул в прибрежные воды северо-восточного Сахалина неподалеку от морских производственных объектов ООО «Сахалинская Энергия». С начала своей деятельности Общество уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Стратегия сохранения в стабильном состоянии охотоморской популяции серого кита и условий ее обитания

в зоне влияния проекта «Сахалин-2» в настоящее время включает два основных направления:

- ▶ реализацию Плана защиты морских млекопитающих (ПЗММ), который предусматривает учет рисков в связи с деятельностью морских объектов и судовых операций Общества и комплекс мер по предотвращению и снижению воздействия на серых китов и другие виды морских млекопитающих. Меры включают установление коридоров для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничение скорости судов, установление безопасных дистанций до животных;
- ▶ реализацию программы мониторинга серых китов, состоящей из



двух основных компонентов: определение численности группировки, демографических и индивидуальных показателей серых китов методом фотоидентификации; мониторинг распределения серых китов в летне-осенний период в пределах районов нагула.

По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, помимо

серого кита наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке, косатка; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина, японского гладкого кита и горбача.

По итогам полевого сезона 2025 года предварительно идентифицировано 177 особей серых китов, в том числе 17 новых — 13 детенышей и четыре взрослых кита. Данные о пополнении внесены в сахалинский фотокаталог, в результате общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 414 особей.

ЧИСЛО СЕРЫХ КИТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В САХАЛИНСКОМ ФОТОКАТАЛОГЕ В 2022–2025 ГОДАХ

Год	2022	2023	2024	2025
Серые киты	363	375	397	414

В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых

китов в непосредственной близости к морским производственным объектам Общества. По оценкам экспертов, темп прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4% в год.

С начала производственной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» на

шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими, что свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

5.5. РЕАБИЛИТАЦИЯ ПТИЦ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти представляют серьезную угрозу для прибрежной и морской фауны. К числу особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива относятся заливы, лагуны и устья рек, где наблюдаются скопления птиц. Среди них встречаются и охраняемые виды, включенные в Красные книги федерального и регионального значения. Птицы, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей отлов, реабилитацию и возвращение в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению био-

разнообразия, ООО «Сахалинская Энергия» реализует программу подготовки персонала к проведению мероприятий по спасению птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Программа разработана с учетом международного опыта, особенностей островной орнитофауны и суровых климатических условий Сахалина.

В рамках программы осуществляется подготовка сотрудников Общества и подрядных организаций, задействованных в обеспечении готовности к мероприятиям по реагированию и ликвидации разливов нефти. Обучение включает теоретическую подготовку и отработку практических

навыков. В 2025 году на территории ПК «Пригородное» прошли обучение 15 сотрудников Общества и подрядных организаций.

С целью оперативного реагирования и спасения птиц на трех объектах Общества размещены комплекты соответствующего оборудования: в южной части острова — на ПК «Пригородное», в средней — на территории НКС № 2 и в северной — на ОБТК.

С 2011 года на территории ПК «Пригородное» действует пункт реабилитации птиц, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.



5.6. ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В 2025 году на полосе отвода наземных трубопроводов проводился регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых анализировались и использовались для принятия необходимых корректирующих мер с целью обеспечения надежной и безопасной эксплуатации наземных трубопроводов.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- ▶ фотосъемку с вертолета;
- ▶ космическую спутниковую фотосъемку полосы отвода, зон минимально допустимых расстояний и подъездных дорог;
- ▶ локальную съемку дефектов полосы отвода с помощью беспилотных летательных аппаратов (БПЛА);
- ▶ воздушно-лазерное сканирование оползнеопасных участков в Макаровском, Долинском и Анивском районах с помощью БПЛА;
- ▶ исследование состояния переходов через реки;
- ▶ исследование рек с использованием принципов геоматики;
- ▶ мониторинг гидрологических характеристик рек;
- ▶ исследование опасных геологических процессов;
- ▶ исследование грунтовых вод;
- ▶ пешие регулярные обходы и вертолетное патрулирование.

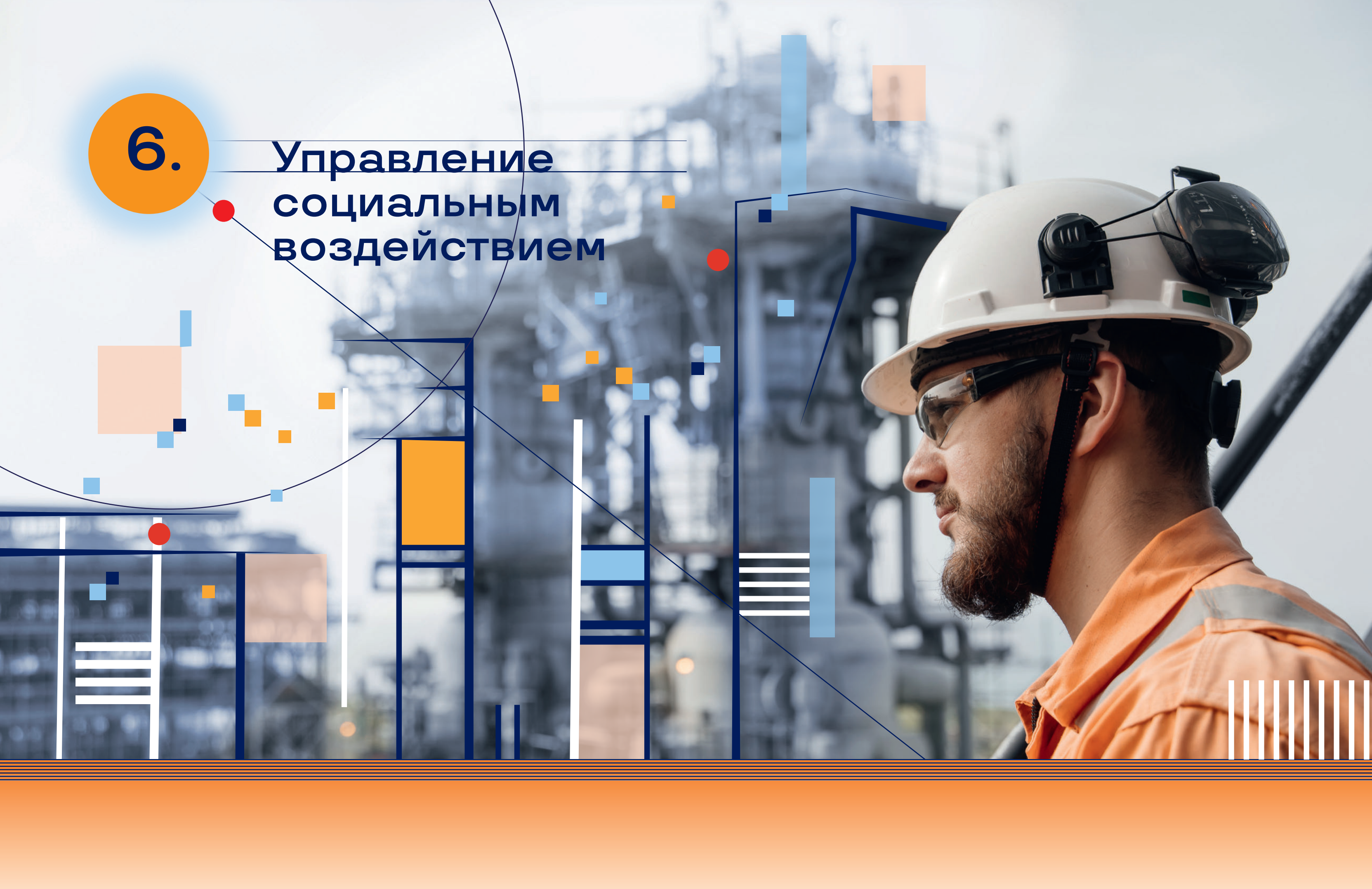
По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован трехлетний план, согласно которому в 2025 году прово-

дились работы по ремонту и техническому обслуживанию:

- ▶ на 11 участках выполнены работы по устранению последствий природных эрозионных процессов без подготовки специальных технических решений;
- ▶ по результатам инженерных изысканий подготовлена проектная документация по противооползневой защите трубопроводов для нескольких участков в Макаровском и Анивском районах, по берегоукреплению на трех переходах трубопроводов через водные преграды (реки высшей рыбохозяйственной категории) в Смирныховском, Макаровском районах и в Южно-Сахалинске;
- ▶ на одном участке в Макаровском районе выполнены ремонтные работы по противооползневой защите трубопроводов;
- ▶ для запланированных в 2026 году работ на одном из труднодоступных участков в Анивском районе подготовлен подъезд;
- ▶ завершен ремонт берегоукрепления, разрушенного паводками и половодьем на участке водного перехода трубопроводов через одну из рек в Смирныховском районе;
- ▶ выполнен ремонт проезда с укреплением берегов реки к одному из крановых узлов в Макаровском районе;
- ▶ начаты работы по ремонту берегоукреплений и устранению меандрирования на двух реках в Смирныховском и Долинском районах.

6.

Управление социальным воздействием



6.1. ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Персонал — главная ценность и основа бизнеса Общества. «Сахалинская Энергия» обязуется соблюдать права человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации и создание безопасных и благоприятных условий труда.

«Сахалинская Энергия», основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет

равные возможности всем кандидатам для трудоустройства в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу.

Компания обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью работников, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений.

По результатам рейтинга работодателей России — 2025, который ежегодно проводит HeadHunter, «Сахалинская Энергия» вошла в тройку лидеров в категории «Энергетика и добыча сырья» среди крупных компаний и в топ-100 лучших крупных предприятий страны по всем отраслям. По итогам исследования Общество продолжает занимать высшую строчку в списке работодателей Сахалинской области.



6.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности Общества в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов с учетом необходимости сохранения компетенций внутри Общества посредством развития, удержания и привлечения персонала, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- ▶ обеспечивать кадровую стабильность и потребности Общества в персонале по ключевым направлениям с фокусом на внутренний кадровый резерв, эффективно работающие механизмы преемственности, а также потенциал участников Общества;
- ▶ принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых

специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;

- ▶ создавать возможности для приоритетного развития потенциала локального персонала, в том числе при взаимодействии с организациями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;
- ▶ инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- ▶ внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых

процессов в условиях непрерывного совершенствования;

- ▶ разрабатывать и внедрять во все направления деятельности эффективную гибкую организационную структуру, отвечающую нормам законодательства Российской Федерации и стратегическим целям Общества в современных условиях;
- ▶ сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и продолжать развивать уникальную корпоративную культуру, адаптируя ее к быстро меняющимся внешним условиям.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом Общество обеспечивает кадровую стабильность, развивает потенциал и повышает организационную эффективность, укрепляя при этом

Руководство Общества уверено, что все работники должны ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, чувствовать себя вовлеченными в деятельность, иметь возможность вносить вклад в развитие Общества, используя свои знания, умения и навыки. Уровень вовлеченности персонала определяется и анализируется по результатам опроса. В ходе исследования детально изучаются основные компоненты вовлеченности (увлеченность работой, приверженность Обществу, компенсация, карьера, условия труда, инициатива и другие), уровень которых демонстрирует один из важнейших показателей — удовлетворенность работой в Обществе.

В опросе 2025 года приняло участие 98% работников, что свидетельствует о высоком интересе коллектива Общества к этому виду исследования и одновременно с этим — о максимальной объективности его результатов. По итогам опросов проводятся мероприятия, направленные на улучшение показателей, требующих повышенного внимания.

Уровень вовлеченности работников в Обществе составил 72%, что значительно превышает показатель по отраслям ТЭК РФ в 2025 году — 64%. Это отражает высокое стремление работников участвовать в деятельности и развитии Общества.

Уровень вовлеченности работников в Обществе составил

72%

репутацию «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей.

Кадровая стратегия является целостной, стратегически ориентированной системой методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения Общества с работниками и позволяющих оперативно реагировать на внешние геополитические факторы, изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с Комитетом по производственно-хозяйственной деятельности Общества под руководством Генерального директора. В основу этой деятельности положена система документации в сфере управления кадровыми процессами:

- ▶ Кодекс деловой этики (внутренний документ);
- ▶ Политика по правам человека (внутренний документ);

- ▶ Книга планов (внутренний документ среднесрочного планирования);
- ▶ Кадровая стратегия (внутренний документ);
- ▶ Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах (внутренний документ);
- ▶ Положение об условиях и порядке предоставления льготы, связанной с обеспечением жильем (внутренний документ);
- ▶ Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (внутренний документ);
- ▶ Положение о выплатах работникам, направленных на возмещение

- части затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) (внутренний документ);
- ▶ Регламент предоставления гарантий, компенсаций и льгот по медицинскому страхованию (внутренний документ);
- ▶ Программа набора и обучения российского персонала (внутренний документ долгосрочного планирования);
- ▶ План трудовых ресурсов (внутренний документ среднесрочного планирования);
- ▶ Положение о формировании и подготовке кадрового резерва

- (внутренний документ среднесрочного планирования);
- ▶ Стандарт по обучению и развитию персонала (внутренний документ);
- ▶ Процедура по Программе подготовки резерва кадров рабочих профессий (внутренний документ);
- ▶ Программа образовательных грантов ООО «Сахалинская Энергия» (внутренний документ);
- ▶ Программа развития молодых специалистов (внутренний документ);
- ▶ Процедура по организации Совета молодых ученых и специалистов (внутренний документ).

6.1.2. Общие сведения

По состоянию на 31 декабря 2025 года общая численность персонала Общества составила 2 132 человека, из них российского персонала — 2 122 человека, при этом количество работников на территории Сахалинской области составило 2 065 человек, в Москве — 67 человек.

К работе в проекте «Сахалин-2» Общество стремится привлекать рос-

сийских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции проекта «Сахалин-2». По состоянию на конец 2025 года 1219 человек, или 57% персонала, проживает в Сахалинской области.

57%

работников «Сахалинской Энергии» — жители Сахалинской области

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В 2025 ГОДУ

Персонал	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 122	524	1 598	99,5	24,5	75,0
в том числе жители Сахалинской области	1 219	401	818	57	19	38
Иностранный	10	0	10	0,5	0	0,5
Всего	2 132	524	1 608	100	24,5	75,5

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБЪЕКТАМ В 2025 ГОДУ, %



Специфика деятельности Общества обусловила структуру персонала: 87% руководителей, специалистов и служащих, 13% рабочих. Более 60% составляют работники, занятые в различных офисах, остальные задействованы на производственных объектах проекта.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 619 работников, из них 304 – жители Сахалинской области (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2025 году»). Общество создает условия для карьерного роста и профессионального развития работников, а также активно привлекает новых квалифицированных специалистов. Реализация программы подготовки резерва кадров рабочих профессий позволяет удовлетворять потребность Общества в персонале рабочих профессий (см. раздел 6.1.7.4 «Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий»).

По состоянию на конец 2025 года в Обществе работали 524 женщины (24,5% персонала). Из них 128 занимали руководящие должности, что соответствует 20,5% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2025 году»).

2132 человека — количество сотрудников компании в 2025 году

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2025 ГОДУ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА)

Персонал	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	619	128	491	99,4	20,5	78,9
в том числе жители Сахалинской области	304	101	203	48,8	16,2	32,6
Иностранный	4	0	4	0,6	0	0,6
Всего	623	128	495	100	20,5	79,5

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЗАНИМАЮЩЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2022–2025 ГОДАХ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА), ЧЕЛОВЕК

Персонал	2022			2023			2024			2025		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	498	104	394	467	92	375	535	97	438	619	128	491
в том числе жители Сахалинской области	245	83	162	229	73	156	251	76	175	304	101	203
Иностранный	2	0	2	5	1	4	3	0	3	4	0	4

Численность персонала незначительно изменялась на протяжении четырех лет.

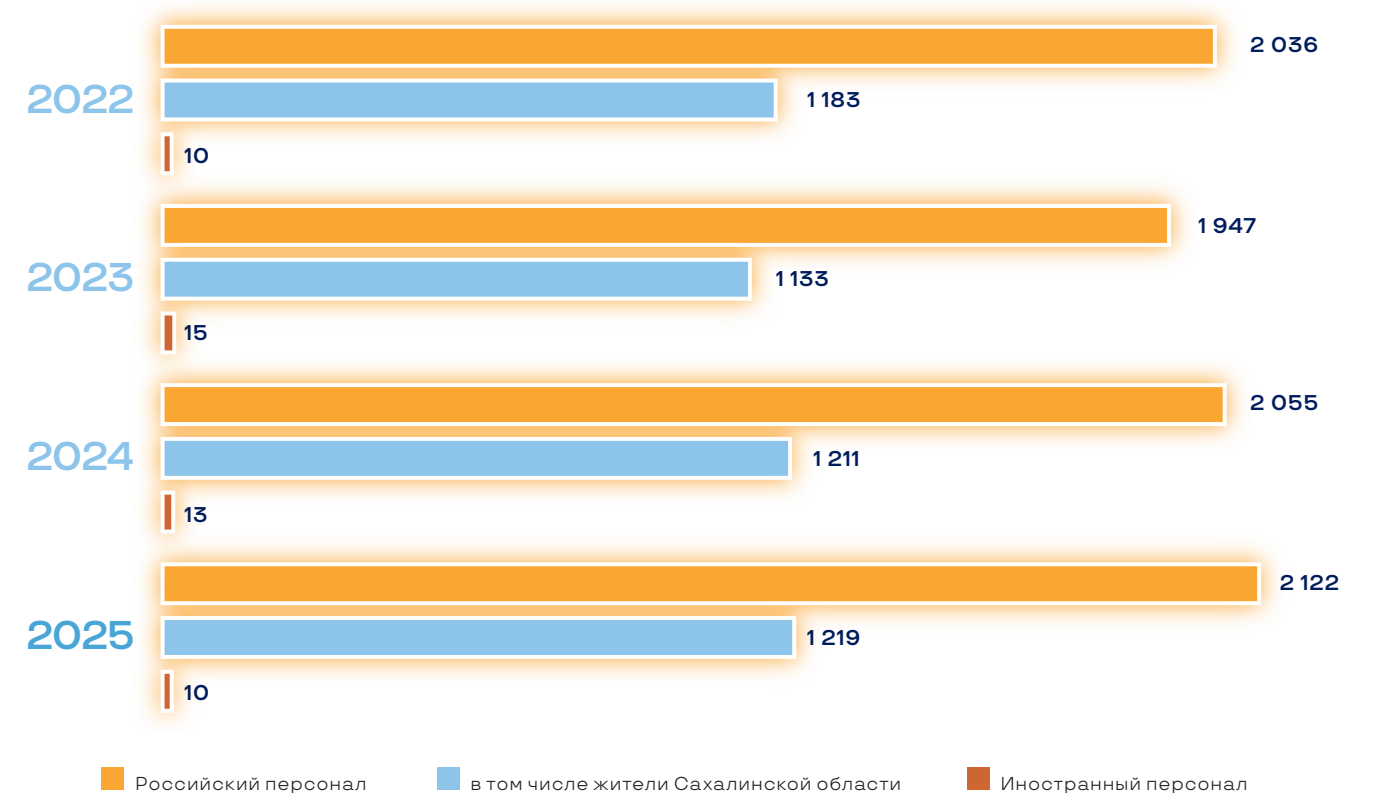
В 2025 году Общество продолжило проводить комплекс мероприятий, направленных на формирование кадро-

вого резерва для своевременного и качественного обеспечения высококвалифицированным персоналом объектов «Сахалинской Энергии».

В течение 2025 года 77 работникам предоставлен отпуск по уходу за ре-

бенком, из них этим правом воспользовались 33 отца. В этот же период, по окончании отпуска по уходу за ребенком, к исполнению трудовых обязанностей приступили 48 человек, в том числе 30 мужчин.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2022–2025 ГОДАХ (ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ ГОДА), ЧЕЛОВЕК



В течение 2025 года прекратили трудовые отношения с Обществом 276 человек, из них 192 мужчины и 84 женщины, в том числе три иностранных работника и 273 российских

работника (из них 177 жителей Сахалинской области). Текущая численность персонала в 2025 году составила 3,3%, в 2024 году — 4,8%, в 2023 году — 4,7%, в 2022 году — 6,5%.

Статистика вышедшего в 2025 году персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2025 году».

СТРУКТУРА ВЫБИТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2025 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	178	54	124	64	19	45
36–50	78	29	49	29	11	18
Старше 50	20	1	19	7	0,4	6,6
Всего	276	84	192	100	30,4	69,6

ВЫБИТИЕ ПЕРСОНАЛА В 2022–2025 ГОДАХ, ЧЕЛОВЕК

Персонал	2022	2023	2024	2025
Российский	312	387	259	273
в том числе жители Сахалинской области	199	261	154	177
Иностранный	86	14	4	3
Всего	398	401	263	276

По состоянию на конец 2025 года средний возраст работников Общества составлял 41 год. Более 85% составили работники в возрасте до 50 лет.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ В 2025 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	536	122	414	25	6	19
36–50	1 291	361	930	61	17	44
Старше 50	305	41	264	14	2	12
Всего	2 132	524	1 608	100	25	75

С учетом специфики работы «Сахалинской Энергии» (наличие опасных производственных объектов и рабочих мест с условиями труда, отнесенных к классу вредных (см. раздел 6.2.1 «Система управления охраной труда»), а также отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного персонала, по состоянию на конец 2025 года в Обществе трудоустроены семь работников с ограниченными возможностями на квотируемые рабочие места, в том числе четыре женщины и три мужчины. Кроме этого, в рамках соглашения, заключенного с Автономной неком-

мерческой организацией «Центр трудоустройства и досуга для молодых инвалидов «САМИ» об организации рабочих мест, в том числе специально оборудованных для инвалидов, трудоустроены 28 человек с ограниченными возможностями в счет квоты, установленной для Общества.

В «Сахалинской Энергии» локальными нормативными актами установлены следующие режимы рабочего времени:

▶ ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями;

- ▶ сменный режим работы;
- ▶ со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику работы;
- ▶ работа вахтовым методом.

Применяемые на объектах режимы приведены в таблице «Режимы работы персонала Общества по объектам».

РЕЖИМЫ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА ПО ОБЪЕКТАМ

Объект	Режим работы
Офисы	▶ ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (в том числе дистанционная работа, ненормированный рабочий день) ▶ сменный режим работы со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику работы
ПК «Пригородное»	▶ ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (в том числе дистанционная работа, ненормированный рабочий день) со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику работы ▶ работа вахтовым методом
Платформы («Пильтун-Астохская-А», «Пильтун-Астохская-Б», «Лунская-А»), ОБТК, НКС № 2	▶ работа вахтовым методом со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику работы
Прочие	▶ ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (в том числе дистанционная работа, ненормированный рабочий день) ▶ сменный режим работы со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику работы ▶ работа вахтовым методом

По состоянию на конец 2025 года около 28% персонала Общества работало вахтовым методом и проживало в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками. Режим работы и отдыха персонала всех объектов Общества устанавливается с соблюдением требований региональных и федеральных законодательных актов Российской Федерации (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»).



6.1.3. Подбор и прием персонала, адаптация новых работников

Подбор высококвалифицированного персонала представляет собой ключевой элемент кадровой стратегии, ориентированной на культуру открытости, делового партнерства и постоянного развития. Принцип открытости в процессе рекрутинга подразумевает использование всех доступных источников для привлечения кандидатов на вакантные должности.

Приоритет в приеме на вакантные должности сохраняется, при прочих равных условиях, за жителями Сахалинской области. Основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования соискателей о вакансиях являются:

- ▶ интернет-сайт ООО «Сахалинская Энергия» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме;

- ▶ публикация вакансий на интернет-ресурсах;
- ▶ активное взаимодействие с ведущими российскими профильными вузами;
- ▶ реализация Программы предоставления рекомендаций на кандидатов для работы в Обществе, в соответствии с которой работникам, рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии трудоустройства этих кандидатов в «Сахалинскую Энергию» и прохождения ими испытательного срока;
- ▶ участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- ▶ ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в Областное государственное казенное учреждение

«Центр занятости населения Сахалинской области»;

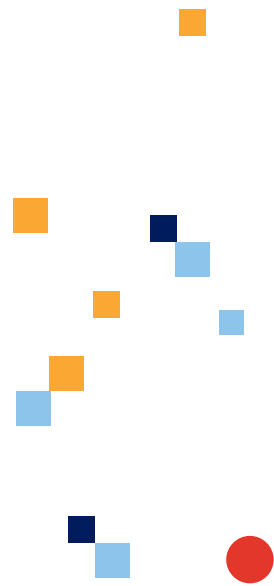
- ▶ сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- ▶ привлечение квалифицированных работников из числа представителей участников Общества.



Корпоративный кейс-чемпионат «Кубок Энергии»

В целях повышения привлекательности бренда работодателя, формирования внешнего резерва кадров по ключевым дисциплинам, развития взаимодействия с организациями высшего образования Российской Федерации, осуществляющими подготовку инженерно-технических специалистов для нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслей, Общество начиная с 2023 года проводит ежегодный корпоративный кейс-чемпионат «Кубок Энергии». Проект направлен на повышение уровня осведомленности участников о специфике деятельности в нефтегазовой отрасли и развитие у них профессиональных и личностных компетенций, необходимых для успешной карьеры. Кейс-чемпионат получил широкое признание у студентов и выпускников. В 2025 году зарегистрировано рекордное количество участников, этап предварительного отбора прошли 313 представителей из 24 регионов страны и 37 вузов, что на 23% больше, чем в 2024 году. Победителями стали 17 человек.

Важнейшим практическим результатом кейс-чемпионата стало предоставление перспективных возможностей для профессионального развития и последующего трудоустройства в Общество наиболее успешных и инициативных участников. К концу 2025 года в рамках Программы развития молодых специалистов трудоустроены 12 участников кейс-чемпионатов прошлых лет, что подтверждает высокую эффективность этой инициативы как инструмента привлечения квалифицированных и перспективных кандидатов.



В 2025 году «Сахалинская Энергия» приняла участие в шести ярмарках вакансий в ведущих профильных организациях высшего образования РФ. Представители Общества проинформировали участников мероприятий о программах для студентов и встретились с руководством ряда профильных университетов для укрепления партнерских взаимоотношений. Технические эксперты Общества провели лекции по соответствующим направлениям.

Сотрудничество с организациями высшего образования способствует продвижению бренда компании, информированию целевой аудитории о предлагаемых программах и укреплению позиций на рынке труда с точки зрения практикантов и молодых специалистов.

В 2025 году для вновь принятого персонала была проведена традиционная информационная сессия с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, про-

цессов взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. Видеоматериалы сессии опубликованы на сайте Общества и доступны всем новым работникам.

Статистика приема персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2025 году».

СТРУКТУРА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА В 2025 ГОДУ

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	224	67	157	66	20	46
36–50	109	21	88	32	6	26
Старше 50	8	1	7	2	0,3	1,7
Всего	341	89	252	100	26,3	73,7

ДИНАМИКА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА В 2022–2025 ГОДАХ, ЧЕЛОВЕК

Персонал	2022	2023	2024	2025
Российский	245	299	365	340
в том числе жители Сахалинской области	146	190	235	190
Иностранный	4	2	2	1
Всего	249	301	367	341

6.1.4. Оплата труда и премирование

В Обществе применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает вознаграждение за труд в зависимости от уровня профессиональной квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система способствует повышению эффективности, мотивации и вовлеченности персонала в достижение высоких производственных результатов Общества.

Оплата труда персонала включает:

- ▶ должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- ▶ доплаты, надбавки и иные выплаты компенсационного или стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах и другими локальными нормативными актами Общества, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

Политика, практика и методы Общества в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких индивидуальных и производственных показателей. Система оплаты труда в Обществе едина для мужчин и женщин. Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрению

работников всех подразделений Общества.

Применяются следующие виды премирования и поощрения:

- ▶ премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности Общества за год;
- ▶ премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- ▶ премия Комитета по производственно-хозяйственной деятельности работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- ▶ единовременная выплата за непрерывный трудовой стаж в Обществе 10 лет и более;
- ▶ единовременная выплата работникам, представившим рекомендации на кандидатов для работы в Обществе;
- ▶ единовременная выплата победителям научно-практической конференции молодых работников;
- ▶ единовременная выплата в связи с награждением.

Работники Общества награждаются за продолжительную безупречную работу, достижения в области развития Общества, топливно-энергетическо-

го комплекса и нефтехимической промышленности к профессиональному празднику — Дню работника нефтяной и газовой промышленности, к государственным праздникам, юбилейным датам работников (50 лет и далее каждые пять лет) и знаменательным датам и событиям Общества.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат Общество проводит регулярный обзор рынка труда нефтегазового сектора.

В 2025 году месячная заработная плата рабочих в Обществе в среднем в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Всего в отчетном году расходы «Сахалинской Энергии» на оплату труда составили 14,85 млрд рублей, в том числе на премирование — 2,5 млрд рублей.

6.1.5. Социальные льготы и компенсации

Общество стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала.

Программы ООО «Сахалинская Энергия», направленные на поддержку семьи и детей работников, полностью соответствуют национальным целям развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденным Указом

Президента РФ от 21 июля 2020 года № 474, среди которых сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам Общество предоставляет работникам:

▶ добровольное медицинское страхование, в том числе для членов семей;

- ▶ страхование от несчастных случаев и болезней;
- ▶ страхование на время путешествий, в том числе для членов семей;
- ▶ льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- ▶ бесплатное питание на производственных объектах и в офисах Общества;

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



- ▶ льготы, связанные с обеспечением жильем работников (с семьями), принятых в ООО «Сахалинская Энергия» на условиях переезда из других местностей, на период трудоустройства;
- ▶ ипотечную программу;
- ▶ льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ▶ корпоративную пенсионную программу;
- ▶ материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;
- ▶ льготы в связи с беременностью и родами;
- ▶ дополнительные оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам;
- ▶ программы для детей работников Общества;
- ▶ организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 6.2.2 «Охрана здоровья»).

Жилищные льготы

Общество предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, трудоустроенных на условиях переезда. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда Общества или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время корпоративный жилой фонд включает помещения жилого комплекса (ЖК) «Предгорье Зимы».

В Обществе действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной Обществом суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 484 российских работника.

По состоянию на конец 2025 года в программе принимали участие 150 человек (7% от общей численности персонала).

Медицинское страхование

Общество предоставляет работникам и членам их семей льготу в рамках договоров по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В соответствии с требованиями российского законодательства Общество обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Общество содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях. Добровольным медицинским страхованием охвачены 100% работников.

Корпоративная пенсионная программа

Общество предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и Общества в формировании пенсионного капитала.

Участие в корпоративной пенсионной программе добровольно и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать пенсионные накопления.

По состоянию на конец 2025 года 21,2% российских работников Общества участвовали в корпоративной пенсионной программе.

Сумма перечислений в АО «НПФ «Газфонд» за счет средств Общества в 2025 году составила 66,5 млн рублей.

Программы для детей работников Общества

Общество предоставляет работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, возможность пользоваться услугами корпоративного Детского центра. В центре реализуется развивающая полилингвальная программа «Эврика», направленная на создание современных условий для развития и образования детей дошкольного возраста. По состоянию на конец 2025 года Детский центр посещали 72 человека.

На территории ЖК «Предгорье Зимы» функционирует корпоративная школа, предоставляющая начальное общее образование и дополнительное образование для детей работников в возрасте от 6,5 до 16 лет. Корпоративная школа реализует программу развивающего обучения на основе современных федеральных государственных образовательных стандартов с элементами программы полилингвальной деятельности. По состоянию на конец 2025 года в школе по программе начального образования обучались 60 детей и 116 занимались по программам дополнительного образования.

Дети работников в возрасте от 6,5 до 16 лет имеют возможность участвовать в программе «Веселые каникулы», действующей с июня по август. Летняя программа выстраивается в концепции деятельностных подходов к работе с детьми и направлена на создание условий,

в которых формируются компетенции детей, востребованные в современном мире. В качестве развивающих задач выступают, в частности, развитие инициативности, самостоятельности и умения делать осознанный выбор, организовывать собственную деятельность, анализировать личное или командное продвижение и корректировать его соответствующим образом. В 2025 году в летней программе приняли участие 756 детей.

Во время осенних и весенних каникул для детей школьного возраста были организованы профориентационные программы «Умные каникулы». Участниками профориентационных смен стали 130 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

К оперативному управлению проектами, реализуемыми Обществом для детей работников, привлечен образовательный центр «Эврика» с высо-

ким уровнем экспертизы в вопросах образования и развития детей.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами Общества, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании в Южно-Сахалинске (с остановками у образовательных учреждений города).

6.1.6. Оценка деятельности персонала

Одним из основных инструментов Общества по формированию культуры эффективности труда и созданию возможности профессионального роста является процесс оценки деятельности персонала.

► комплексность — комплекс мероприятий включает оценку деятельности работника, оценку уровня владения компетенциями и планирование профессионального развития работника.

поративной культуры и комплаенса, охраны труда и окружающей среды, безопасности и непрерывного совершенствования. Такая оценка позволяет, кроме прочего, выявлять потребности работника в профессиональном развитии с целью его дальнейшего роста и повышения эффективности деятельности Общества в целом.

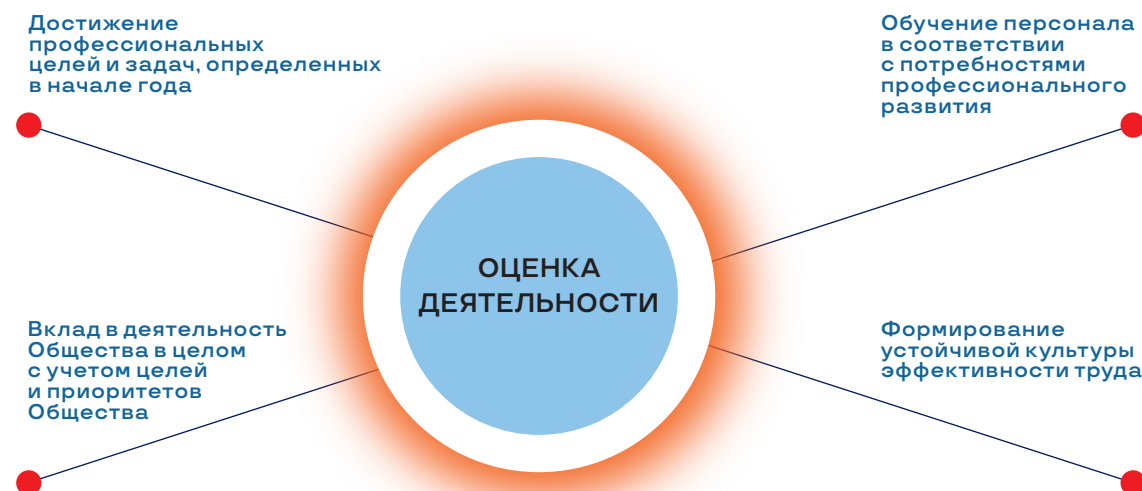
Основные принципы процесса:

- регулярность — оценка деятельности проводится ежегодно;
- открытость — информация о сроках, порядке, критериях процесса доступна каждому работнику Общества;

В рамках процесса проводится оценка эффективности труда исходя из степени реализации производственных и индивидуальных профессиональных задач, поставленных перед каждым работником в начале года, включая задачи по развитию персонала (для руководящего состава), а также в области деловой этики, кор-

По состоянию на конец 2025 года 2 025 работников (95% персонала) прошли оценку деятельности (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2022–2025 годах»).

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2022–2025 ГОДАХ

Категория персонала	Пол	Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.				Доля персонала, прошедшего оценку деятельности, %			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Руководители		497	470	538	608	99	99	100	98
в том числе	муж.	395	379	441	483	99,7	99,5	100	98
	жен.	102	91	97	125	98	99	100	98
Специалисты		1 222	1 163	1 183	1 192	97	97	95	96
в том числе	муж.	837	802	799	820	100	99	96	97
	жен.	385	361	384	372	92	92	92	95
Служащие		1	1	1	1	100	100	100	100
в том числе	муж.	–	–	–	–	–	–	–	–
	жен.	1	1	1	1	100	100	100	100
Рабочие		240	239	226	224	83	83	81	83
в том числе	муж.	236	236	224	223	83	83	81	83
	жен.	4	3	2	1	80	100	67	50
ИТОГО		1 960	1 873	1 948	2 025	96	95	94	95
в том числе	муж.	1 468	1 417	1 464	1 526	97	96	95	95
	жен.	492	456	484	499	93	94	93	95

6.1.7. Обучение и развитие персонала

6.1.7.1. Общие сведения

Обучение и развитие персонала в Обществе является ключевым элементом обеспечения устойчивости, безопасной и эффективной деятельности в условиях технологических и организационных изменений. Система обучения направлена на формирование и развитие у работников компетенций, необходимых для надежной эксплуатации производственных объектов, достижения стратегических целей и долгосрочного развития проекта «Сахалин-2».

Подход к обучению и развитию персонала в Обществе основывается на принципах:

- соответствия — содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, а результат направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии Общества;
- компетентностного подхода — процесс обучения и развития

основывается на анализе уровня компетентности персонала;

- централизации — управление по обучению и развитию персонала отвечает за все процессы обучения в Обществе, планирование и исполнение соответствующей части бюджета;
- эффективности затрат — максимальный уровень эффективности достигается за счет использования согласованных с бизнесом

критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

▶ равных возможностей — поддерживается непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников, развитие их потенциала на протяжении карьеры в Обществе;

▶ разумного баланса — установлено соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10, где 70% времени — обучение на рабочем месте за счет решения рабочих задач;

20% времени — обучение посредством общения с более опытными работниками или руководителем, наставничество; 10% времени — теоретическое обучение: курсы, семинары, круглые столы и другое;

▶ партнерства — поддерживаются партнерские отношения с российскими учебными заведениями, расширяется сотрудничество с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-участников.

Основные задачи в области обучения и развития персонала:

▶ обеспечение единого и системного подхода к обучению и развитию;

▶ реализация компетентностного подхода в соответствии с требованиями бизнеса;

▶ обеспечение связи обучения и развития с приоритетами Общества и устойчивым развитием бизнеса;

▶ развитие инструментов управления знаниями и сохранения экспертизы;

▶ развитие кадрового резерва для замещения ключевых должностей;

▶ автоматизация процессов обучения и развития персонала;

▶ развитие учебной и материально-технической базы.

6.1.7.2. Оценка компетенций персонала

«Сахалинская Энергия» реализует компетентностный подход в управлении персоналом, обеспечивающий обоснованное принятие решений в области обучения, развития и кадрового планирования. Оценка компетенций используется как управленческий инструмент в таких кадровых процессах, как набор персонала, его адаптация, обучение и развитие, формирование кадрового резерва, и способствует повышению производственной эффективности и обеспечению надежности производственных процессов. Для каждой должности определены требования к профессиональным, общеделовым и лидерским компетенциям с учетом трудовых функций, категории должности, специфики бизнеса и производственных процессов. Для оценки компетенций применяется набор стандартизированных инструментов, обеспечивающих сопоставимость результатов и прозрачность процесса оценки.

Для оценки лидерского потенциала и управленческой компетентности персонала в «Сахалинской Энергии»

используются современные инструменты, среди которых:

▶ определение текущей оценки потенциала — прогноз наиболее высокого уровня должности, которую работник может занять за время работы в Обществе. В основе оценки лежит ряд критериев: аналитические способности, достижения и взаимодействие с другими людьми;

▶ центр оценки/развития — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией являются работники, включенные в кадровый резерв на руководящие должности, молодые специалисты и действующие

руководители. В 2025 году комплексную оценку прошли 68 работников этих категорий;

▶ оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников. Осуществляется посредством опроса работника и делового окружения через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций Общества. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника. В 2025 году оценку методом «360 градусов» прошли 52 работника;

▶ оценка профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование,

ПОРТФОЛИО ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Целью структурированного интервью является сбор и анализ информации, подтверждающей уровень владения компетенцией.

Для оценки общеделовых компетенций используется тестирование на основе специальных заданий и вопросов, помогающих руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного.

Оценка профессиональных (технических) компетенций персонала рабочих профессий, занятого в обеспечении технологических процессов,

ремонтах и техобслуживании производственного оборудования, является основой программы обеспечения компетентности рабочих. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, практические умения и навыки. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе.

Последовательная и системная реализация программы со стороны Общества гарантирует высокий уровень профессиональной компетентности рабочих, что обеспечивает безопасную и эффективную эксплуатацию опасных производственных

объектов. Процессы программы автоматизированы в специализированной информационной системе, данные доступны работникам и руководителям.

В 2025 году 98,8% рабочих Общества прошли оценку компетенций, из них 95,8% подтвердили необходимый уровень компетентности.

В целом система оценки компетенций в Обществе обеспечивает прозрачный и сопоставимый подход к определению уровня подготовки персонала. Результаты оценки используются при принятии управленческих решений в области обучения, развития, допуска к выполнению работ, формирования кадрового резерва.

6.1.7.3. Обучение персонала

Система обучения персонала Общества является одним из ключевых инструментов обеспечения безопасной, надежной и устойчивой деятельности. Обучение направлено на поддержание необходимого уровня профессиональной подготовки работников, соблюдения обязательных требований и развития компетенций.

Планирование обучения осуществляется на ежегодной основе с учетом производственных задач, результа-

тов оценки компетенций и приоритетов развития персонала. Такой подход обеспечивает целевое использование ресурсов и согласованность процесса обучения с текущими и перспективными потребностями Общества.

В течение 2025 года формальное обучение прошли работники всех категорий (см. таблицу «Обучение работников в 2025 году»). Средняя продолжительность обучения одного

работника составила 21,01 учебного человеко-дня, или 168,05 часа (без учета обучения на рабочем месте).

В 2025 году общий объем инвестирования в обучение работников составил 361 млн рублей.

Масштаб и охват обучения отражают системный характер подхода к развитию персонала и позволяют поддерживать необходимый уровень компетентности.

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В 2025 ГОДУ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА)

Категория персонала	Пол	Численность обученного персонала, чел.	Доля обученного персонала, %	Средняя продолжительность обучения, час/чел.	Среднее количество курсов на чел.
Руководители		610	98	194	4,8
в том числе	муж.	486	98	207,64	5
	жен.	124	97	140,56	4,3
Специалисты		1154	95	151	5,3
в том числе	муж.	807	98	151,67	5,7
	жен.	347	88	148,31	4,3
Служащие		1	100	504	3
в том числе	муж.	0	0	–	–
	жен.	1	100	504	3
Рабочие		269	100	183	8,4
в том числе	муж.	268	100	183	8,4
	жен.	1	50	110	11
Всего		2 034	96	168,05	5,6
в том числе	муж.	1561	98	174,44	5,9
	жен.	473	90	147	4,3

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В 2022–2025 ГОДАХ

Показатель	2022	2023	2024	2025
Численность обученного персонала, чел.	2 232	2 097	1 942	2 034
Доля обученного персонала в течение года, %	97	89	93	96
Средняя продолжительность обучения одного человека, дней/час	7/56	12,3/98	13,98/112	21,01/168,05
Затраты на обучение, млн рублей	143	236	302	361

Общество последовательно развивает дистанционные и смешанные форматы обучения, что позволяет расширять целевую аудиторию, повышать доступность образовательных программ и обеспечивать обучение персонала непосредственно на удаленных производственных объектах.

Виды обучения персонала определяются по четырем направлениям.

Обязательное обучение является элементом системы обеспечения безопасных условий труда и направлено на снижение рисков, связанных с производственной деятельностью Общества. Обучение проводится в соответствии с требованиями нормативных правовых актов российского законодательства и локальных нормативных актов Общества и охватывает тематику охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, электробезопасности, а также гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях.

В 2025 году проведено 4 674 человеко-курса обязательного обучения, включая обучение в дистанционном формате. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 2,57 учебного человеко-дня, или 20,53 часа (без учета обучения на рабочем месте).

Профессиональное обучение — процесс повышения профессиональной компетентности персонала для достижения устойчивой, результа-

тивной и эффективной работы всех структурных подразделений и производственных объектов Общества.

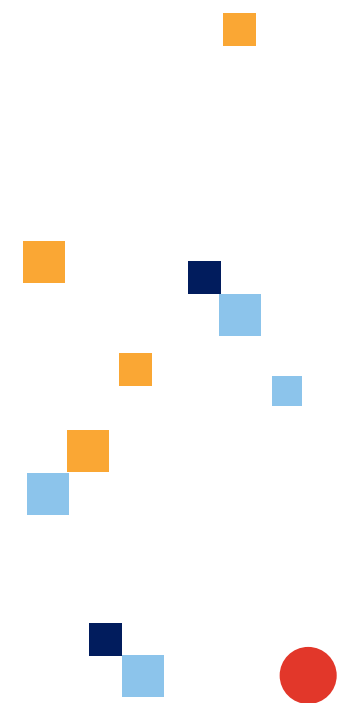
В 2025 году проведено 5 523 человеко-курса профессионального обучения, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 4,31 учебного человеко-дня, или 34,46 часа (без учета обучения на рабочем месте).

Производственное обучение — процесс последовательного развития технических знаний и практических навыков работников рабочих профессий Общества и подрядных организаций, направленный на поддержание единых требований к уровню технической компетентности персонала, занятого в эксплуатации и техническом обслуживании опасных производственных объектов.

Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы производственного обучения. Центр производственного обучения (ЦПО) реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов Общества. Штат центра укомплектован высококвалифицированными и имеющими большой производственный опыт инструкторами производственного обучения по дисциплинам.

Портфель учебных программ ЦПО включает более 160 технических

курсов целевого назначения по дисциплинам «технология процесса сжижения природного газа», «технология эксплуатации скважин», «подготовка нефти и газа на морских нефтегазодобывающих объектах», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов».



Практическое обучение с использованием компьютерных тренажерных комплексов (КТК) — важный элемент подготовки производственного персонала, который имеет целью обучение управлению технологическим процессом. Обучение с применением таких решений позволяет безопасно отрабатывать нештатные ситуации, снижая риски для работников и объектов. Развитие тренажерной базы повышает устойчивость системы обучения и уровень производственной безопасности. Такие решения реализованы для всех объектов Общества.

Центр производственного обучения (ЦПО) продолжает развивать методологическую экспертизу в рамках реализации программы обеспечения компетентности рабочих. Обучение и сертификацию у российского провайдера услуг прошли 14 штатных инструкторов, которые самостоятельно проводят обучение как для персонала Общества, так и для работников подрядных организаций, где в качестве лучшей практики была внедрена программа оценки компетентности рабочих. Материалы учебных программ и регламентирующие документы проходят актуализацию. Таким образом, Общество не только завершило процесс замещения образовательного контента аналогами собственной разработки и продолжает совершенствовать программу, но и масштабирует лучшие практики в крупные подрядные организации проекта «Сахалин-2». Кроме того, инструкторы ЦПО продолжают наращивать свою техническую экспертизу, участвуя в разработке целевых технических курсов, реализуя программу локализации учебного контента во внутренней системе обучения. В частности, модернизирован курс «Процесс сжижения природного газа для технического персонала, не вовлеченного в технологический процесс».

В 2025 году проведено 7 500 человеко-курсов производственного обучения во всех форматах обучающих мероприятий для персонала Общества

и подрядных организаций. Ежегодно обучение в Центре производственного обучения проходит более 3 000 человек. Средняя продолжительность

обучения одного работника составила 1,75 учебного человеко-дня, или 14,04 часа (без учета обучения персонала подрядных организаций).

Развитие лидерских и общеделовых компетенций

Основная цель реализации мероприятий по развитию лидерских компетенций — активизация и повышение интеллектуального и лидерского потенциала работников Общества в процессе реализации Плана преемственности, ротации и стажировок персонала, замещения руководителей на период их временного отсутствия.

Программы развития лидерских и общеделовых компетенций разра-

ботаны на основе соответствующих моделей и реализуются для работников по итогам оценки компетенций. Обучение организуется очно в учебном центре Общества или в формате онлайн- и дистанционных курсов. «Сахалинская Энергия» стремится сохранять разумный баланс между очным и дистанционным обучением в области лидерских, общеделовых компетенций.

В Обществе разработан дифференцированный подход к развитию ли-

дерских компетенций для различных категорий работников (см. раздел 6.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

В 2025 году было проведено 1 119 человеко-курсов по развитию лидерских и общеделовых компетенций, включая дистанционные. Средняя продолжительность обучения одного работника составила 6,2 учебных человеко-дня, или 49,56 часа (без учета обучения на рабочем месте).

6.1.7.4. Программа подготовки резерва кадров рабочих профессий

Стратегия Общества в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий рабочих из числа выпускников целевой Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий, реализация которой началась в 2003 году. Целью программы является формирование и поддержание внутреннего резерва кадров рабочих профессий и подготовка участников в соответствии

с установленными Обществом требованиями к технической компетентности рабочих. Стратегия Общества в области обеспечения персоналом определяет приоритет в трудоустройстве выпускников программы на вакансии рабочих. К концу 2025 года общее количество участников достигло 416 человек, 39 из них продолжали обучение, в том числе 17 из группы набора 2025 года. 14 чело-

век успешно завершили программу в 2025 году и были трудоустроены в проект «Сахалин-2».

Программа включает теоретическую и практическую подготовку по профессии, изучение оборудования, процессов эксплуатации, технического обслуживания и ремонтов производственных объектов, обучение работе в системе нарядов-допусков, начальную



ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА КАДРОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

28 МЕСЯЦЕВ / 2 ГОДА И 4 МЕСЯЦА



подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в учебных аудиториях и мастерских и прочее. Длительность обучения составляет 28 месяцев.

Целевая аудитория программы — выпускники организаций среднего профессионального и высшего образования, в частности Политехнического колледжа и Технического нефтегазового института Сахалинского государственного университета, Сахалинского промышленно-экономического техникума, Сахалинского промышленно-технического техникума, Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта явля-

ются ключевыми компонентами подготовки молодых рабочих. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В образовательном процессе активно используются различные методы и формы обучения, включая проектную деятельность, моделирование и анализ производственных ситуаций.

В программу обучения было интегрировано значительное количество электронных курсов, среди которых не только собственные разработки Общества, но и учебные продукты, предоставленные в рамках сотрудничества с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Электронное обучение служит эффективным инструментом контроля

знаний после завершения учебных модулей, которые проводятся в очной форме, и для предварительной подготовки к освоению новых модулей.

Выпускники программы составляют 63% персонала рабочих профессий и работают на всех производственных объектах Общества, демонстрируя высокий уровень знаний и навыков, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию и карьерному росту, приверженность культуре безопасности на производстве.

Программа ориентирована на профессиональное становление и устойчивое развитие молодежи Сахалинской области в профильных рабочих профессиях.

6.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности Общества, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала.

Система развития кадрового потенциала «Сахалинской Энергии» представляет собой комплекс взаимодействующих элементов, основанных

на принципе постоянного образования, подготовки и переподготовки персонала, в том числе без отрыва от производства. Это способствует

В 2025 году проведено 27 профориентационных мероприятий для школьников Южно-Сахалинска и Корсакова с участием молодых специалистов Общества. Кроме того, продолжалась реализация проекта ранней профориентации школьников «Приключения Октамена. Покорители энергии» (см. раздел 6.4.9 «Образовательные проекты»).

В октябре 2025 года на площадке Всероссийского молодежного форума «ОстроVa» прошли презентации и сессии Общества о программах для молодых работников и студентов вузов, освещающие возможности развития и карьерного роста в рамках проекта «Сахалин-2».

Общество организовало инженерно-технический трек в рамках профориентационного проекта «Академия карьеры» в Сахалинском государственном университете. В течение пяти дней молодые специалисты и эксперты говорили со студентами инженерных направлений о секретах развития карьеры в проекте «Сахалин-2».

Специалисты Центра производственного обучения компании принимали участие в профориентационных мероприятиях на площадке регионального оператора — Центра опережающей профессиональной подготовки Сахалинской области. В 2025 году состоялись две встречи со старшеклассниками средних школ Южно-Сахалинска, на которых присутствовали свыше 50 человек. Специалисты рассказали об истории проекта «Сахалин-2», производственных объектах, о точках входа в целевые программы по подготовке внешнего и внутреннего резерва кадров, о возможностях, открывающихся перед молодежью, которая выбирает в качестве вектора развития профильные для Общества рабочие профессии и специальности.



совершенствованию научно-технического и инновационного потенциала Общества и позволяет накапливать практический опыт в сферах разработки морских месторождений, производства сжиженного природного газа и технического обслуживания производственной инфраструктуры в сложных климатогеографических условиях.

Основные этапы процесса формирования и развития кадрового резерва:

- ▶ выявление среди российского персонала потенциальных преемников для замещения ключевых технических и руководящих должностей;
- ▶ оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;
- ▶ обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями

к должностям, для которых планируются кадровые замещения.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2026–2029 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 654 должностей из 710, входящих в периметр планирования преемственности. Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих компетенций, стажировки, наставничество, курирование проектов и другие).

В 2025 году 51 вакантная должность из 85, включенных в матрицу планирования преемственности, замещена внутренними кандидатами из числа российского персонала.

Решая стратегические долгосрочные задачи и стремясь к устойчивому развитию региона, отрасли и страны в целом, «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание развитию

не только внутреннего, но и внешнего кадрового резерва. Система развития человеческого потенциала ООО «Сахалинская Энергия» реализуется через программы, адаптированные к потребностям каждой группы заинтересованных сторон, и непосредственно поддерживает приоритеты государственной политики в сферах образования и кадрового обеспечения стратегических отраслей, государственной молодежной политики. В партнерстве с органами власти и профильными организациями Общества ведет системную работу по следующим направлениям:

- ▶ профориентация школьников и студентов Сахалинской области;
- ▶ проведение ярмарок вакансий для студентов ведущих вузов РФ по профилю деятельности Общества, в том числе профориентационных мероприятий;
- ▶ проведение деловых игр для студентов.

6.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Важными составляющими подготовки высококвалифицированных лидеров и управленцев всех уровней в Обществе являются формирование и развитие у персонала соответствующих навыков с помощью развивающих офлайн- и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте и Программы менторинга.

В марте 2025 года введены в действие обновленные модели лидерских и общеделовых компетенций, разработанные на основе корпоративных ценностей и в соответствии со стратегическими целями Общества.

«Пять элементов лидерства» — корпоративная модель лидерских компетенций. На ее основе осуществляется оценка лидерских качеств работников с использованием различных методик, по результатам которой формируются планы развития, программы обучения и тренинги.

По состоянию на конец декабря 2025 года 76 работников, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение для развития лидерских и управленческих навыков, в том числе с использованием онлайн-ресурсов — базы знаний ПАО «Газпром» и корпоративной библиотеки «Альпина Диджитал».

Развитие лидеров в «Сахалинской Энергии» осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, основной задачей которой является оперативное наращивание лидерской экспертизы недавно назначенных руководителей. Программа направлена на совершенствование компетенций в области лидерства, работы с командой, кросс-функционального взаимодействия. Формат менторинговых отношений подразумевает, что развитие менти (подопечного) происходит за счет обмена опытом с ментором (наставником), молодые руководители могут также перенимать особенности лидерского мышления у топ-менеджеров Общества.

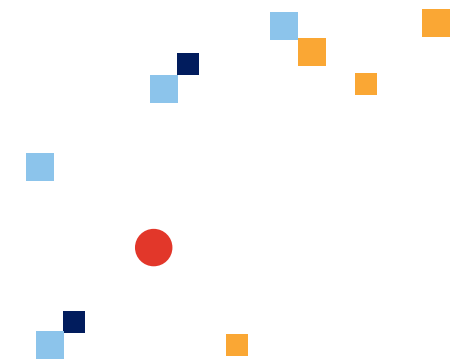
Менторинг способствует развитию и укреплению корпоративной культуры и культуры лидерства в Обществе.

По состоянию на конец 2025 года в Обществе на роль ментора номинированы 37 руководителей, которые прошли обучение по методологии менторинга, сформировано 17 пар «ментор — менти».

Молодым специалистам доступна Программа менторинга в групповом формате — в рамках серии встреч с высшим руководством Общества.

76

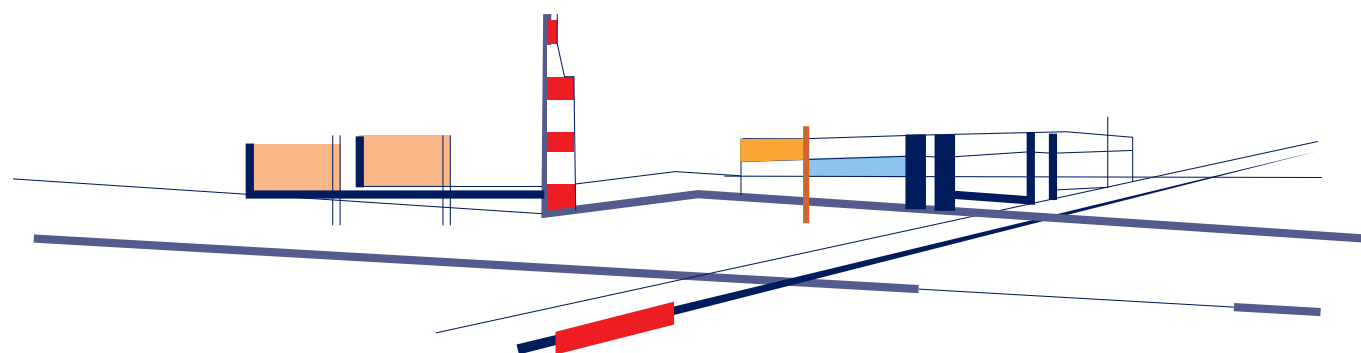
работников прошли обучение для развития лидерских и управленческих навыков (по состоянию на конец декабря 2025 года)



В рамках совершенствования подходов к подготовке управленческих кадров Общество совместно с ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» организовало в Южно-Сахалинске обучение по программе MBA (мастер делового администрирования). Профессиональную подготовку, ориентированную на совершенствование лидерских навыков, проходят 25 слушателей, модульная программа рассчитана на два года.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Квалификационная группа	Вид программ развития лидерских компетенций		Процесс номинации и согласования
	Модульные программы по блокам компетенций	Специализированная программа	
КГ 1, А, В		✓	Номинации согласовываются с директором по направлению
КГ 2 и КГ 3 — действующие руководители	✓		Работник самостоятельно добавляет в индивидуальный план развития (ИПР) курсы по развитию лидерских компетенций на основании сведений об областях развития, выявленных по итогам оценки лидерских компетенций
КГ 5, руководящие должности на производственных объектах Общества		✓	
КГ 4–5 — преемники на руководящие должности согласно матрице планирования преемственности, соответствующие критериям		✓	Номинации определяются отделом формирования и развития кадрового резерва на основании установленных критериев и согласовываются с руководством подразделения в рамках процесса планирования обучения в начале года
КГ 5, вышедшие из программы развития молодых специалистов		✓	
КГ G — работники, участвующие в Программе развития молодых специалистов		Обязательная часть программы развития (второй год участия в программе)	



6.1.7.7. Организация работы с молодыми работниками Общества

С 2010 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует Программу развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности оператора в талантливых кадрах. Согласно программе ведется планомерная работа (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов ООО «Сахалинская Энергия»), направленная на формирование устойчивого кадрового потенциала Общества и региона за счет системной адаптации, профессионального и личностного развития молодых работников на ранних этапах карьеры. Реализация трехлетней программы обеспечивает плавную интеграцию молодых специалистов в производственные и управленческие процессы, способствует их долгосрочному закреплению в Обществе и Сахалинской области.

Программа реализуется поэтапно и охватывает ключевые стадии профессионального становления молодых специалистов. Применяется инструментарий наставничества, обучения, участия в кросс-функциональных и научно-технических проектах, развития управленческих и профессиональных навыков.

Важным элементом системы развития молодых специалистов является Совет молодых ученых и специалистов (СМУС), который обеспечивает вовлечение молодых работников в научно-техническую, образовательную и социальную деятельность Общества. Работа СМУС направлена на развитие профессиональных компетенций, формирование культуры ответственности, укрепление межфункционального взаимодействия и обмен опытом между молодыми специалистами различных подразделений.

СМУС способствует реализации инициатив, направленных на развитие научно-технического потенциала и повышение уровня профессиональной экспертизы. Молодые работники

включаются в социально значимые и волонтерские проекты, получая устойчивую мотивацию к активному участию в жизни Общества и региона.

Одним из важных мероприятий 2025 года стал автопробег в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. По пути следования из Южно-Сахалинска до 50-й параллели острова молодые работники Общества встретились с ветеранами региона и вручили им памятные подарки (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Реализация Программы развития молодых специалистов и деятельность

Совета молодых ученых и специалистов вносят вклад в развитие человеческого капитала, повышают уровень вовлеченности молодых работников и способствуют созданию условий для устойчивого воспроизводства кадрового потенциала в долгосрочной перспективе.

Всего в 2025 году в рамках программы было трудоустроено 16 молодых специалистов. Начиная с 2010 года в ней приняли участие 262 человека, из них 88 жителей Сахалинской области. По состоянию на конец 2025 года в программе состоят 53 молодых специалиста, в том числе 20 сахалинцев.

В 2025 году члены СМУС впервые приняли участие в Восточном экономическом форуме, где им была отведена одна из ведущих ролей — знакомить посетителей павильона с достижениями проекта «Сахалин-2».

В течение года молодые специалисты реализовали ряд волонтерских инициатив, среди которых посещение дома престарелых и инвалидов в Южно-Сахалинске, оказание помощи маломобильным постояльцам интерната (совместные прогулки), проведение благотворительной акции, результатом которой стала установка радиоточки в реабилитационном центре для несовершеннолетних «Маячок», поддержка приюта для животных (см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»). Кроме того, регулярно проводятся командообразующие мероприятия различной тематики.



В марте 2025 года в Обществе прошел форум «Старт 2.0», который стал уникальной площадкой обсуждения актуальных вопросов формирования стратегий и инициатив, направленных на развитие молодых работников и Совета молодых ученых и специалистов.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



6.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях компаний — участников ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организаций проекта «Сахалин-2» входит в кадровую стратегию Общества и осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между Обществом и участниками проекта или подрядными организациями. Такая форма сотрудничества позволяет perso-

налу изучать специфику работы принимающей стороны, обмениваться опытом и эффективно взаимодействовать при реализации совместных проектов.

В процессе стажировки происходит формирование новых компетенций, а также приобретение практического опыта, знаний и умений для решения комплексных задач.

В 2016–2025 годах были организованы стажировки для 40 работников оператора проекта «Сахалин-2». В свою очередь, 38 работников дочерних обществ компаний ПАО «Газпром» и ключевых подрядчиков ведущих нефтегазовых проектов Сахалинской области получили возможность пройти стажировку на объектах «Сахалинской Энергии».

6.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалинская Энергия» в рамках среднесрочных стратегических программ определила целевые ориентиры для обеспечения технологического превосходства:

- ▶ создание новых высокотехнологических решений, уникальных технологий, позволяющих эффективно отвечать на внешние и внутренние вызовы;
- ▶ участие в престижных премиях и конкурсах в области науки и техники для обеспечения признания достижений Общества со стороны экспертных сообществ, получения званий;
- ▶ увеличение количества выступлений на научно-технических мероприятиях в целях обмена опытом и лучшими практиками, информационного освещения достижений Общества;
- ▶ повышение публикационной активности с целью освещения научно-технологических достижений проекта «Сахалин-2»;
- ▶ подготовка востребованных специалистов, обладающих уникальными компетенциями в сфере освоения морских месторождений;
- ▶ развитие взаимодействия с научно-техническими партнерами

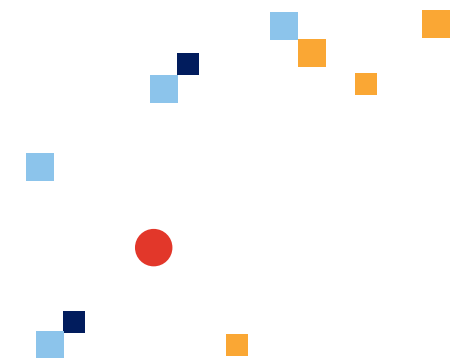
и участие в совершенствовании технико-технологических решений, применяемых при освоении морских месторождений;

- ▶ развитие форм и способов выявления потенциальных объектов интеллектуальной собственности, обеспечение их регистрации и дальнейшее активное применение этих объектов в деятельности Общества.

«Сахалинская Энергия» взаимодействует с организациями высшего образования и научно-исследовательскими институтами, специалисты участвуют в студенческих научных обществах, проводят лекции и другие развивающие научный потенциал мероприятия.

«Сахалинская Энергия» формирует кадровый актив, участвует в подготовке будущих специалистов и новаторов с ранних ступеней школьного образования. Общество организует и проводит различные профориентационные мероприятия, ежегодные конкурсы образовательных грантов, предоставляет студентам возможность прохождения производственных и преддипломных практик, ведет отбор лучших выпускников в Программу развития молодых специалистов (инженерно-технические работники) и Программу подготовки резерва кадров рабочих профессий.

10
молодых работников
Общества приняли участие
в научных конкурсах
и конференциях в 2025 году

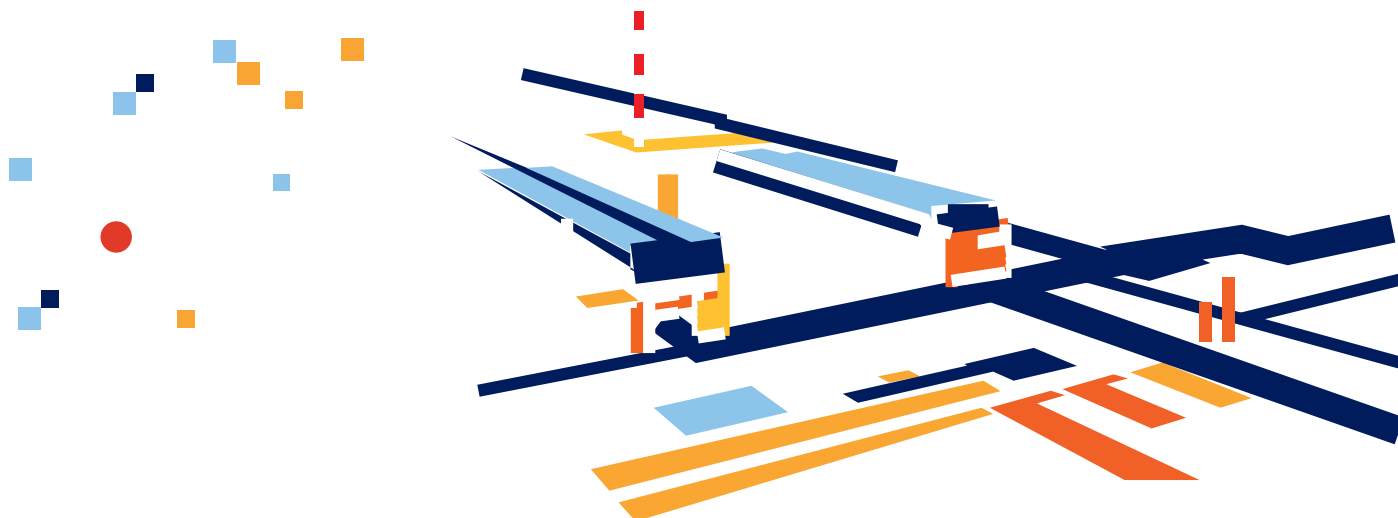


В 2025 году в рамках сотрудничества с дочерними обществами компаний ПАО «Газпром» — участниками Общества, компаниями-операторами и ключевыми подрядчиками ведущих нефтегазовых проектов Сахалинской области состоялся IV Сахалинский молодежный технический форум «Шельфовый рубеж», в котором приняли участие молодые работники «Сахалинской Энергии».

В апреле прошла II Научно-практическая конференция ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», в ней приняли участие пять работников Общества, двое из которых стали победителями в технических секциях.

В октябре состоялась VIII Всероссийская молодежная научная конференция с международным участием, посвященная актуальным проблемам нефти и газа, в которой работник производственного директората Общества занял второе место.

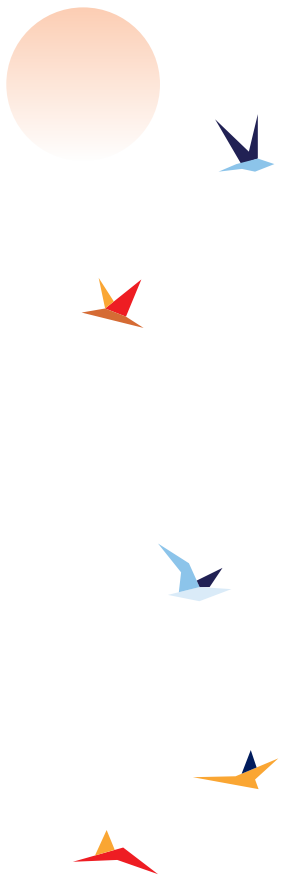
В течение года девять работников технического директората посетили научные семинары, форумы и конференции в городах России. Организаторы научных мероприятий отметили высокий технический уровень выступлений и подготовки молодых работников Общества.



В октябре 2025 года состоялся первый в Обществе бизнес-турнир «Энергия решений». Молодые работники получили возможность предложить идеи, потенциально подходящие для Общества, посредством решения кейса с актуальными вызовами, стоящими перед компанией.

Кейс «Освоение блока 2 Пильтун-Астохского месторождения с интеграцией в существующую инфраструктуру проекта «Сахалин-2» был разработан при непосредственном участии профильных экспертов Общества и максимально приближен к ключевым задачам Общества.

В мероприятии приняли участие не только работники «Сахалинской Энергии», но и представители дочерних обществ ПАО «Газпром», компаний-операторов и ключевых подрядчиков ведущих нефтегазовых проектов Сахалинской области.



6.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С 2000 года оператор проекта «Сахалин-2» помогает студентам в приобретении первичного профессионального опыта и подготовке к дальнейшей трудовой деятельности.

Студенческие практики служат одним из ключевых инструментов формирования устойчивого внешнего кадрового резерва для обеспечения долгосрочной потребности Общества в квалифицированных специалистах.

Реализация Программы организации производственной и преддипломной практики направлена на интеграцию образования и бизнеса, опережающую практико-ориентированную подготовку студентов и повышение уровня их готовности к профессиональной деятельности в нефтегазовой сфере.

В 2025 году практику в Обществе прошли 123 студента (138 практик), в том числе 58 студентов организа-

ций среднего профессионального образования и 65 студентов организаций высшего образования, в основном из ведущих университетов Российской Федерации. 70% практикантов живут в Сахалинской области, что способствует развитию регионального кадрового потенциала.

В целях расширения географии и профиля подготовки студентов среднего профессионального образования в 2025 году было налажено сотрудничество с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград имени И. А. Матлашова». Восемь студентов выпускных курсов колледжа по профильным рабочим профессиям (слесарь по КИПиА, электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования) прошли производственную практику на производственном комплексе «Пригородное». Сотрудничество с колледжем продолжается, и в апреле 2026 года эта группа студентов прибудет на ПК «Пригородное» для прохождения преддипломной практики.

Общество последовательно развивает партнерство с образовательными организациями региона, включая Сахалинский государственный университет и организации среднего профессионального образования.

Дополнительно Общество реализует для старшекурсников программу расширенной студенческой практики, особенностями которой являются ее продолжительность и совмещение практической деятельности с обучением в образовательной организации. В группу набора 2024/2025 года вошли 33 студента, из которых 29 прошли практику на производственном

комплексе «Пригородное». В 2025 году пять участников программы были трудоустроены в рамках Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий. В ноябре 2025 года началась Программа расширенной студенческой практики для второго потока студентов политехнического колледжа Сахалинского государственного университета в количестве 18 человек. Студенты проходят практику по специальной комплексной программе с акцентом на практической подготовке в условиях производства, а также в лабораториях и учебно-производственных мастерских ПК «Пригородное».

Реализация Программы практик способствует укреплению связей между системой образования и реальным сектором экономики, соответствует целям федерального проекта «Приоритет-2030» и региональных программ развития образования, обеспечивает для Общества и отрасли в целом формирование кадрового резерва из мотивированных молодых специалистов, способствует развитию человеческого капитала Сахалинской области, повышая доступность практического опыта для студентов и создавая условия для их профессиональной самореализации в регионе после завершения обучения.

ЧИСЛО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ПРАКТИКУ В 2022–2025 ГОДАХ

	2022	2023	2024	2025
Студенты организаций высшего образования, чел.	35	47	72	65, в том числе 13 из группы набора по Программе расширенной студенческой практики 2024/2025 года
Студенты организаций среднего профессионального образования, чел.	23	33	39	58, в том числе 20 из группы набора по Программе расширенной студенческой практики 2024/2025 года и 18 из группы набора 2025/2026 года
Всего, чел.	58	80	111	123, в том числе 51 по Программе расширенной студенческой практики
в том числе жители Сахалинской области, %	53	62	70	70

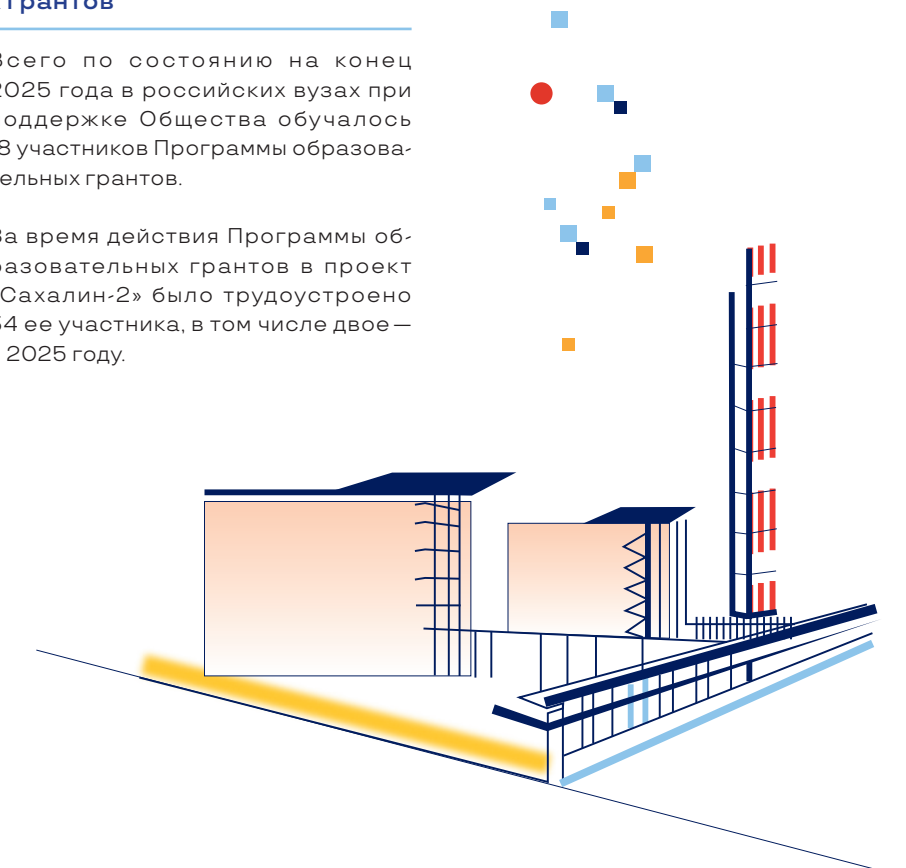
6.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов действует с 2003 года. К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся организаций среднего профессионального образования, получающие первое послешкольное образование (очная форма обучения), проживающие в Сахалинской области.

Целью программы является пополнение внешнего кадрового резерва перспективными кадрами посредством финансовой поддержки талантливой сахалинской молодежи, желающей получить образование в российских высших учебных заведениях, осуществляющих подготовку инженерно-технических специалистов для нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслей. В 2025 году победителями конкурса стали шесть выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2025 года в российских вузах при поддержке Общества обучалось 18 участников Программы образовательных грантов.

За время действия Программы образовательных грантов в проект «Сахалин-2» было трудоустроено 34 ее участника, в том числе двое — в 2025 году.



6.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.2.1. Система управления охраной труда

Безусловными приоритетами ООО «Сахалинская Энергия» являются обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Общества и подрядных организаций, занятых на объектах проекта «Сахалин-2».

Во исполнение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации ООО «Сахалинская Энергия» применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), СУОТ Общества соответствует требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

В Обществе действует Политика по охране труда, в которой сформулированы ее цели: сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний и негативного воздействия производственной деятельности на третьих лиц, обеспечение выполнения правил и требований, установленных нормативными правовыми актами и нормативными документами Российской Федерации, локальными нормативными актами и нормативными документами Общества в сфере охраны труда.

В Обществе продолжает действовать программа «Эффективное наблюдение и вмешательство», которая направлена на обнаружение и предотвращение небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения. В 2025 году обучение по этому направлению прошел 351 сотрудник Общества и подрядных организаций.

Соблюдение требований охраны труда

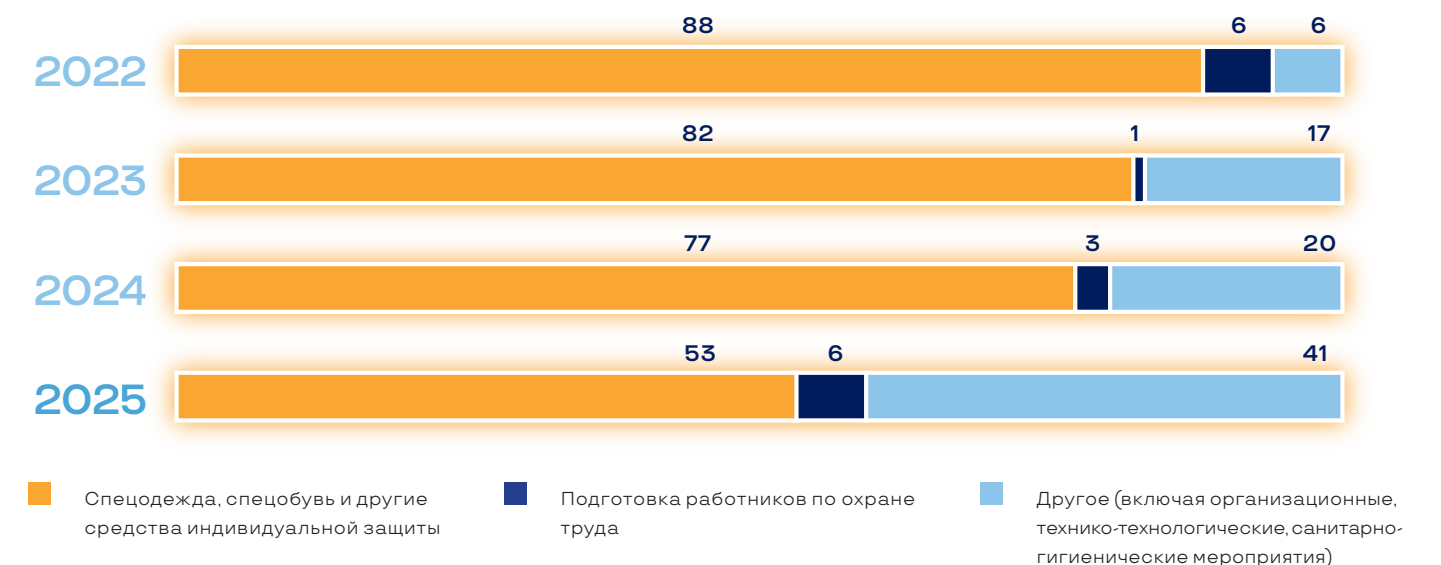
Общество последовательно реализует целевые программные мероприятия, направленные на сохранение

жизни, здоровья и улучшение условий труда работников в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации по охране труда.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022–2025 ГОДАХ, ТЫС. РУБЛЕЙ

2022	2023	2024	2025
320 538,5	473 779,7	328 659,9	340 325,8

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022–2025 ГОДАХ, %



Увеличение затрат на реализацию мероприятий по охране труда в 2025 году связано преимущественно с увеличением затрат на организационные и технико-технологические мероприятия.

Управление опасностями и рисками

С целью обеспечения безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов Общество идентифицирует опасности и оценивает риски с учетом тяжести последствий и вероятности их наступления. По результатам оценки рисков разрабатываются мероприятия для их снижения в соответствии с иерархией мер контроля:

- ▶ исключение;

- ▶ замена;
- ▶ технические меры;
- ▶ организационные мероприятия;

- ▶ средства индивидуальной защиты.

Управление рисками в Обществе регламентируется Стандартом по управлению рисками в области обеспечения безопасных условий труда и Положением по управлению профессиональными рисками. На постоянной основе ведется информирование работников о существующих профессиональных рисках, их уровнях и о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

С целью разработки и реализации мероприятий по улучшению условий

труда работников и снижению рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов в Обществе проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

Осуществляется производственный контроль условий труда с учетом характеристик технологических процессов и оборудования, наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье работников.

По результатам оценки профессиональных рисков, СОУТ и производственного контроля проводятся мероприятия по улучшению условий труда.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В 2025 ГОДУ

Наименование	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (единиц)	1 765	1 646	0	1 353	122	171	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах, чел.	2 132	2 012	0	1 344	228	440	0	0	0
из них женщин	524	482	0	473	5	4	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц с ограниченными возможностями здоровья	7	7	0	7	0	0	0	0	0

По результатам специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2025 года доля рабочих мест с допустимыми условиями труда (класс 2) составила 76,7%.

Доля рабочих мест с вредными условиями труда первой степени (класс 3.1) составила 6,9%, второй степени (класс 3.2) — 9,7%.

СОУТ на остальных рабочих местах будет проведена в 2026 году.

По результатам СОУТ на оцененных рабочих местах опасные условия труда отсутствуют.

Ключевой показатель эффективности системы управления охраной труда Общество устанавливает в виде коэффициента частоты производственного травматизма с учетом подрядных организаций на 1 млн чело-

веко-часов. Подробная информация представлена в таблице «Показатели травматизма в ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организациях в 2022–2025 годах».

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В 2022–2025 ГОДАХ

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество несчастных случаев в Обществе и подрядных организациях на объектах Общества (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	5 (0)	8 (1)	4 (1)	4 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего чел. (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	6 (0)	8 (1)	4 (1)	4 (1)
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество микротравм (микрповреждений) на производстве в Обществе и подрядных организациях, всего чел. (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	31 (2)	42 (5)	38 (5)	37 (5)
Коэффициент частоты производственного травматизма персонала Общества и подрядных организаций на 1 млн чел.ч. (из них в Обществе без учета подрядных организаций)	0,2 (0)	0,3 (0,3)	0,2 (0,3)	0,2 (0,3)
Число пострадавших при ДТП в Обществе и подрядных организациях (на 1 млн чел.ч.), в том числе в подрядных организациях	0	0	0	0

Распределение ответственности в области управления охраной труда

Система управления охраной труда в Обществе распределяет ответственность между руководителями директоров, служб, производственных объектов и структурных подразделений. Все работники Общества отвечают за аспекты деятельности, связанные с охраной труда, которые они контролируют, в том числе за соблюдение требований охраны труда, установленных нормативными правовыми актами, нормативными документами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

Обязательства по охране труда, которые должны исполняться руководителями и работниками подрядных и субподрядных организаций, предусмотрены условиями договоров, заключаемых с такими организациями.

В Обществе функционирует Совет по обеспечению безопасных условий труда (коллегиальный консультативно-совещательный орган под председательством заместителя Генерального директора — главного инженера), обеспечивающий комплексную оценку и подготовку предложений по ОТ для рассмотрения высшим руководством Общества.

Информирование и обмен информацией

Регулярное информирование и открытый обмен информацией — критически важное направление деятельности ООО «Сахалинская Энергия» по обеспечению безопасных условий труда, в целях которого разработаны и внедрены различные инструменты внутренней и внешней коммуникации.

Прозрачное и достоверное двустороннее информирование необходи-

мо для координации мероприятий и выполнения задач по охране труда.

В контексте СУОТ работники информируются:

- ▶ о принципах СУОТ, обязательствах, политике и приоритетах Общества в сфере охраны труда;
- ▶ о нормативных требованиях законодательства, стандартах и процедурах Общества в области ОТ и ответственности за их нарушение;
- ▶ о результатах расследования происшествий, извлеченных уроках и мерах по предупреждению их повторения;
- ▶ об опасностях и связанных с ними профессиональных рисках, а также разработанных в их отношении мерах контроля;

- ▶ о результатах СОУТ на рабочих местах;
 - ▶ обновление информации на внутреннем сайте Общества и тематических стендах, осуществление внутренних рассылок по электронной почте;
 - ▶ доведение результатов проверок службы производственного контроля;
 - ▶ применение знаков безопасности и сигнальной разметки на объектах Общества.
- содержащими требования охраны труда;
- ▶ обмен информацией об условиях труда, существующих профессиональных рисках и их уровнях, мерах их контроля;
 - ▶ подготовка и выпуск материалов, проведение информационных кампаний;
 - ▶ проведение собраний по охране труда, Дней безопасности;
- В структурных подразделениях службы главного инженера предусмотрен ряд способов и каналов информирования руководителей и работников Общества по вопросам охраны труда:
- ▶ Совет по обеспечению безопасных условий труда;
 - ▶ ознакомление с локальными нормативными актами Общества,

В 2025 году в контексте развития культуры безопасности состоялись:

- 37 лидерских визитов руководителей различных уровней на объекты Общества и подрядных организаций;
- информационная кампания, приуроченная ко Всемирному дню охраны труда;
- Летний день безопасности с участием 5 297 работников Общества и подрядных организаций;
- Зимний день безопасности с участием 5 874 работников Общества и подрядных организаций;
- конкурс рисунков по безопасности труда «Краски безопасности» (35 работ детей и девять работ взрослых);
- проект «Безопасность начинается с меня» в формате поощрения работников за безопасное поведение и вмешательство в небезопасные ситуации (449 номинаций).

Взаимодействие с подрядными организациями

Общество выстраивает эффективную работу с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасных условий труда, основанных на принципе «Мы — одна команда», устанавливает единые требования и условия обучения, организует открытое об-

суждение рисков, мер их контроля и необходимости соблюдения требований охраны труда.

В договоры на выполнение работ, оказание услуг всегда включаются положения, обязывающие подрядные организации следовать требованиям, направленным на обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Для постоянного обмена опытом с подрядными организациями дважды в год проводятся форумы по обеспечению безопасных условий труда. Участники обсуждают показатели безопасности, возможности и мероприятия по совместному улучшению систем управления охраной труда.

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



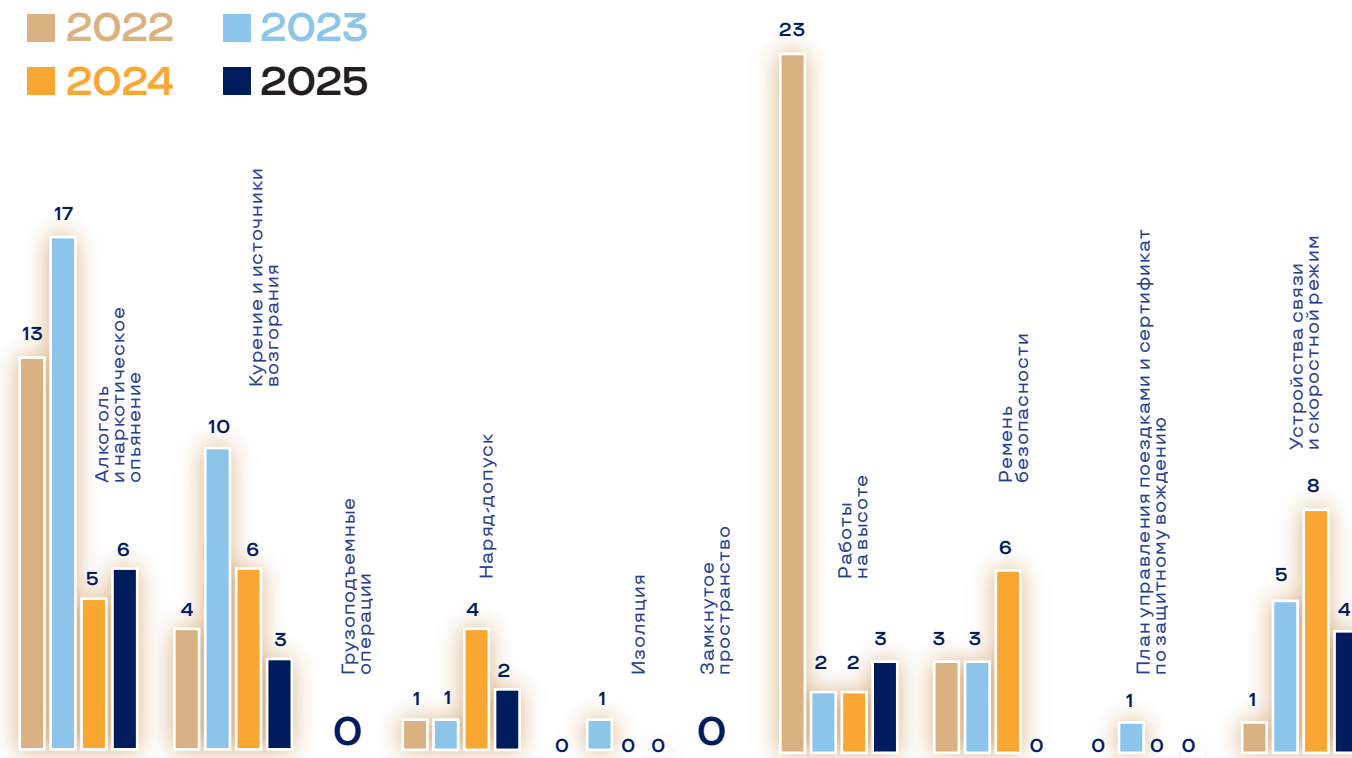
Соблюдение жизненно важных правил безопасности

В Обществе применяются десять жизненно важных правил безопасности (ЖВПБ), обязательных для исполнения. Эти правила связаны с зонами наиболее высокого риска (см. схему «Жизненно важные правила безопасности ООО «Сахалинская Энергия»).

За нарушение жизненно важных правил безопасности в Обществе предусмотрены меры дисциплинарного воздействия.



СТАТИСТИКА НАРУШЕНИЙ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ В 2022–2025 ГОДАХ



100%

работников «Сахалинской Энергии» прошли периодический медицинский осмотр в 2025 году

6.2.2. Охрана здоровья

Одно из стратегических направлений деятельности Общества — формирование условий для профессионального долголетия сотрудников. Это подразумевает организацию проведения медицинских осмотров, профилактические мероприятия и предотвращение развития заболеваний, включая профессиональные, организацию первичной медико-санитарной помощи на рабочих местах, формирование культуры здоровья среди работников Общества и членов их семей.

В 2025 году 100% работников «Сахалинской Энергии» прошли периодический медицинский осмотр.

Регулярно проводились мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в том числе кампании по санитарно-гигиеническому просвещению и вак-

цинации против гриппа. Персонал Общества и подрядных организаций регулярно получал актуальную информацию о профилактике заболеваний (статьи в информационном бюллетене «Вести», информационные рассылки, плакаты на темы сезонных опасностей, профилактики гриппа, кори, краснухи и ОРВИ, поддержания иммунитета и другие).

Общество уделяет большое внимание профилактическим мероприятиям по предотвращению распространения кори на производственных объектах. С июня 2025 года с помощью медицинской подрядной организации осуществляется мониторинг иммунного статуса персонала производственных объектов в отношении кори. Проводилась активная пропаганда вакцинации против кори.

На всех производственных объектах оборудованы залы для занятий физической культурой. В ЖК «Предгорье Зимы» созданы условия для индивидуальных и групповых занятий разнообразными видами спорта под руководством профессиональных инструкторов, включая занятия в плавательном бассейне.

Работники Общества активно участвуют в региональных спартакиадах трудовых коллективов. В 2025 году команда Общества заняла первое место и завоевала Кубок города, удерживая первенство второй год подряд. На производственных объектах регулярно проводятся спартакиады ГТО.

В 2025 году на всех производственных объектах Общества продолжал действовать проект «Синусоида вахтовика», направленный на снижение кардиоваскулярных рисков, нормализацию липидного обмена, отказ от вредных привычек и формирование условий для профессионального долголетия. В программу включен ряд исследований: анализ липидного профиля, измерение уровня глюкозы в крови, определение индекса массы тела (ИМТ), определение артериального давления.

Кроме того, ежедневно учитывались такие параметры, как наличие аэробной нагрузки продолжительностью

не менее 30 минут, соблюдение принципов здорового питания, продолжительность сна семь и более часов, наличие или отсутствие привычки курения.

В 2024–2025 годах наблюдается положительная динамика в категориях «липидный профиль», «артериальное давление», «пульс», «аэробная нагрузка», «здоровое питание», что может свидетельствовать об эффективности проекта.

Полученные результаты показали заинтересованность работников, готовность уделять больше внимания своему здоровью и стали основанием для продолжения проекта.

ООО «Сахалинская Энергия» уделяет большое внимание организации оказания первой помощи на объектах. В 2025 году углубленную подготовку по оказанию первой помощи прошли 139 работников Общества.

На производственных объектах проекта «Сахалин-2» работники Общества и подрядных организаций могут получить своевременную медицинскую помощь в организованных врачебных здравпунктах в объеме:

- ▶ первичной медико-санитарной (амбулаторно-поликлинической) помощи на наземных и морских объектах;

- ▶ скорой медицинской помощи при санитарно-авиационной эвакуации с наземных и морских объектов.

Помимо того, работники ООО «Сахалинская Энергия» получают медицинские услуги в других медицинских организациях по программе добровольного медицинского страхования.

В соответствии с требованиями ст. 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» Общество и подрядные организации проекта «Сахалин-2» проводят производственный контроль (ПК), в том числе лабораторные исследования и испытания, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

ПК организован на основании утвержденных руководством программ производственного контроля (ППК). В случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, ППК проходят согласование в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Профессиональные заболевания в 2025 году, как и в предыдущие годы, не зарегистрированы.

6.2.3. Безопасность дорожного движения

Персонал ООО «Сахалинская Энергия» и подрядных организаций решает сложные логистические задачи и выполняет большие объемы транспортной работы.

В 2025 году более 50 подрядных организаций проекта «Сахалин-2» эксплуатировали 650 единиц автотранспортных средств. Ежегодный суммарный пробег транспорта проекта «Сахалин-2» составляет более 8,5 млн км. Постоянное интенсивное движение по дорогам общего поль-

зования повышает риски участия автотранспортного транспорта проекта в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП).

В связи с этим безопасность дорожного движения находится в сфере постоянного внимания ООО «Сахалинская Энергия». Все работники Общества, от исполнителей до руководства, стремятся неукоснительно соблюдать требования нормативных правовых актов и нормативных документов Российской Федерации в сфе-

ре транспорта и внутренних правил Общества, разработанных для улучшения показателей в области безопасности дорожного движения (БДД).

Оценка рисков и их снижение

Ключевыми факторами снижения риска возникновения аварийных ситуаций на дорогах остаются безопасное управление автомобилем и комфортные условия работы водителей. Для обеспечения безопасности каждой поездки выявляются и классифицируются

Контроль соблюдения правил дорожного движения и стандартов БДД водителями Общества и подрядных организаций осуществляют инспекторы группы мониторинга безопасности дорожного движения (непосредственное наблюдение за транспортными средствами, проверка водителей на наличие признаков алкогольного опьянения, проверка документов, выявление иных нарушений, связанных с эксплуатацией транспорта).

Для выявления ряда правонарушений инспекторы используют современные комплексы автоматической фото- и видеофиксации правонарушений с интеллектуальным распознаванием номерных знаков автомобилей и совершаемых ими нарушений.

риски, связанные с управлением автомобилями проекта, и применяются меры для их снижения.

Основные принципы управления рисками при выполнении всех поездок закреплены в локальном нормативном акте «Стандарт по управлению вопросами безопасности дорожного движения», который распространяется на сотрудников Общества и всех подрядных организаций, эксплуатирующих транспорт для осуществления производственно-хозяйственной деятельности Общества.

Регулярно анализируется безопасность дорог и маршрутов, разрабатываются корректирующие мероприятия и рекомендации при формировании маршрутов и использовании конкретных участков дорог. Анализ осуществляется на основе официальных статистических данных об аварийности, статистики инцидентов транспорта Общества, данных бортовых систем мониторинга и натуральных данных, собираемых группой мониторинга и водителями.

Эффективность реализуемых в сфере БДД мероприятий оценивается на

основе ключевых параметров работы транспорта. Для этого проводится анализ аварийности автотранспорта всего проекта «Сахалин-2», включающий общее число ДТП и причины происшествий. Проводится также оценка предотвратимости ДТП — возможности предотвратить происшествие даже в ситуациях, когда вина лежит на третьей стороне. Обеспечение безопасности дорожного движения в подрядных организациях оценивается периодически во время аудитов систем управления охраной труда, что позволяет выявлять организационные и административные несоответствия, приводящие к опасным условиям работы транспорта.

Результатом проводимых мероприятий является отсутствие с 2016 года дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими из числа работников проекта «Сахалин-2».

Квалификация водителей и дополнительная подготовка

Обеспечение высокого уровня квалификации допускаемых к работе в проекте водителей достигается путем их обучения основам безопасного (за-

щитного) вождения по специальным программам.

Все программы обучения безопасному вождению направлены на отбор и подготовку водителей различных категорий и специализаций. Содержание программ охватывает все сферы деятельности водителя, в которых присутствуют опасные факторы, и нацелено на выработку осознанного стиля вождения, не допускающего возникновения опасных ситуаций. Курсы помогают водителям заблаговременно идентифицировать риски на дороге и прогнозировать дорожную обстановку.

Кроме обучения водителей, реализуются программы обучения персонала, вовлеченного в подготовку и организацию безопасных поездок: курсы по оценке рисков и планированию поездок для координаторов и диспетчеров, курсы по креплению грузов для инженерно-технического персонала.

Качество вождения и безопасные условия управления транспортом

С помощью различных вспомогательных электронных систем в транспортных средствах, спутниковых бортовых систем мониторинга, автомобильных видеорегистраторов анализируется манера вождения водителей и выявляются предпосылки к аварийному вождению.

Исключение резких торможений, ускорений и поворотов при управлении транспортом водителями проекта повышает предсказуемость их поведения на дороге для других участников дорожного движения и формирует навыки безопасного вождения, основанного на плавности и планировании своих действий.

Введена в эксплуатацию новая отечественная система телематического контроля за работой транспорта и водителей проекта «Сахалин-2». Обратная звуковая связь с водителем позволяет ему облегчить восприятие режимов движения и способствует повышению безопасности условий работы. В частности, для удобства контроля скоростного режима на опасных участках установлены ограничения скорости, и бортовая система подает водителю сигналы в случае превышения допустимых значений.

Учет рабочего времени

Соблюдение режима отдыха и продолжительности непрерывного управления транспортом снижает угрозу возникновения дорожно-транспортных происшествий.

Для объективного отслеживания состояния водителей и снижения рисков, связанных с возможными нарушениями режима труда и отдыха, Общество использует тахографы и телематическую систему мониторинга работы транспорта (см. «Качество вождения и безопасные условия управления транспортом»).



Внедренные системы мониторинга используют персональные карты идентификации водителя, что позволяет определять сотрудников, превышающих лимиты управления, и уведомлять их посредством обратной связи (зуммер).

Состояние транспортных средств

Удовлетворительное состояние транспорта, его технические характеристики и полнота комплектации оказывают непосредственное влияние на безопасность рабочего места водителя, пассажиров и иных участников дорожного движения.

ООО «Сахалинская Энергия» регулярно проводит проверку технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности. Транспортные средства, не прошедшие проверку на соответствие требованиям, не допускаются к перевозкам.

В Обществе принят запрет на управление автомобилем без остановки более двух часов и действует ряд ограничений на движение транспорта в ночное время.

6.2.4. Промышленная безопасность

Целью ООО «Сахалинская Энергия» в области промышленной безопасности (ПБ) является недопущение аварий и инцидентов, которые могут повлиять на жизненно важные интересы личности и общества.

Для достижения этой цели в Обществе утверждено Заявление о Политике в области промышленной безопасности. Основные принципы документа:

- ▶ признание и обеспечение приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества;
- ▶ формирование у работников понимания того, что выполнение требований ПБ является неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности.

Общество эксплуатирует 12 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) I–IV классов опасности, на которых используются, перерабатываются, хранятся, транспортируются взрывопожароопасные и химически опасные вещества, а также используются подъемные сооружения и оборудование, работающее под избыточным давлением.

В соответствии с требованиями ПБ, установленными в Российской Федерации, «Сахалинская Энергия» обеспечивает работу системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), которая представляет собой единую систему планирования и реализации мер по снижению риска аварий на ОПО. СУПБ является элементом общей системы управления деятельностью Общества.

Производственный контроль (ПК) за соблюдением требований ПБ является составной частью СУПБ. ПК включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направ-

ленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО Общества. Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок соблюдения требований промышленной безопасности на ОПО Общества.

Планирование, организация и выполнение работ повышенной опасности, включая газоопасные, огневые и ремонтные работы на ОПО. Устанавливаются обязательные требования в области подготовки и допуска персонала к проведению работ с применением программного обеспечения «Электронная система нарядов-допусков», являющегося интеллектуальной собственностью Общества.

Электронная система позволяет обеспечивать надлежащую подготовку необходимого рабочего комплекта документов к наряду-допуску согласно федеральным нормам и правилам в области ПБ и локальным нормативным актам Общества, своевременную проверку, согласования ответственных лиц, контроль на всех этапах проведения работ.

Важными преимуществами системы являются максимальная сохранность данных, что обеспечивает более полное по сравнению с бумажным документооборотом формирование сведений об опыте проведения работ и гибкость функциональных возможностей, позволяющая адаптировать рабочий процесс в случае изменения законодательства РФ или внутренних требований.

Для организации безопасного проведения работ (оказания услуг) подрядными организациями на ОПО устанавливаются требования, обязательные для всех работников подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы и/или оказывающих услуги на объектах Общества.

Обеспечение ПБ при эксплуатации подъемных сооружений и оборудо-

вания, работающего под избыточным давлением, реализуется путем организационно-методического обеспечения и контроля деятельности при строительстве, эксплуатации, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением.

В соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами и нормативными документами по промышленной безопасности Российской Федерации и СУПБ, Общество обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ персонала, занятого на ОПО. Порядок предусматривает подготовку и аттестацию руководителей и специалистов Общества в области ПБ и организацию, проведение проверки знаний и допуска рабочего персонала к самостоятельной трудовой деятельности.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов Общества в области ПБ в 2025 году представлены в одноименной таблице.

Увеличение затрат в 2024–2025 годах связано преимущественно с изменением требований Федерального закона от 21.07.1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Порядок расследования и учета техногенных событий в области ПБ на ОПО Общества является обязательной частью СУПБ и направлен на выявление и анализ причин возникновения событий, разработку мероприятий по профилактике аналогичных событий на всех ОПО проекта «Сахалин-2», минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций и рисков причинения вреда здоровью работников Общества и третьих лиц, ущерба имуществу, вреда окружающей среде.

СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2025 ГОДУ

Количество заседаний аттестационной комиссии по ПБ	Аттестовано по ПБ руководителей и специалистов, всего чел.	Аттестовано работников по видам надзора, чел.									
		Основы промышленной безопасности	Надзор за объектами нефтегазодобычи	Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным ведением работ	Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	Надзор за подъемными сооружениями	Надзор за производством на местах использования, хранения, применения взрывчатых материалов	Надзор за химически опасными производственными объектами	Надзор за объектами магистрального трубопроводного транспорта	Надзор за работами повышенной опасности	
186	816	209	277	4	144	54	10	140	33	55	

ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ТЫС. РУБЛЕЙ

2023	2024	2025
234 517,4	505 833,9	565 467,8

6.2.5. Пожарная безопасность

Система обеспечения пожарной безопасности входит в общую систему управления деятельностью Общества в части выполнения обязательств об обеспечении надежного и безопасного производства. Ее постоянное совершенствование остается безусловным приоритетом Общества.

В обеспечении надежной защиты объектов Общества от пожаров большое значение имеют системы противопожарной защиты. Необходимость их широкого применения обусловлена в первую очередь характером веществ, обращающихся в технологическом процессе (горючие газы и жидкости). При этом противопожарная защита объектов Общества предусматривается уже на этапе подготовки технического задания на их проектирование.

Организован процесс технического обслуживания и планово-предупре-

дительно ремонта средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. Проводится планомерная работа по переходу к использованию отечественного оборудования систем противопожарной защиты на объектах Общества.

По вопросам обеспечения пожарной безопасности Общество регулярно взаимодействует с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области. Проводится работа по отнесению объектов защиты, эксплуатируемых Обществом, к категориям риска для внедрения рискориентированного подхода при проведении федерального государственного пожарного надзора.

В соответствии с требованиями, установленными в нормативных правовых актах и нормативных документах РФ, в Обществе обучены мерам пожарной безопасности по основным и допол-

нительным программам обучения 1849 работников.

Организовано проведение пожарно-профилактической работы на производственных объектах и в офисах Общества. Специалисты по пожарной безопасности проводят систематический контроль соблюдения требований пожарной безопасности на производственных объектах и в офисах Общества. При проведении профилактических мероприятий персоналу разъясняется порядок действий в случае пожара, проводятся беседы о требованиях пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать при эксплуатации оборудования повышенной пожарной опасности и при выполнении пожароопасных работ. На производственных объектах и в офисах ежегодно проводится более 240 практических тренировок по эвакуации персонала.

6.2.6. Готовность к реагированию на возможные аварии и чрезвычайные ситуации

Приоритетными направлениями ООО «Сахалинская Энергия» в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ЧС) являются повышение уровня защищенности территорий, объектов и материальных ценностей Общества от опасностей, возникающих при авариях, ЧС, пожарах и происшествиях, максимально возможное снижение угрозы жизни и здоровью персонала проекта «Сахалин-2» и окружающей среде, размера ущерба, а также поддержание в постоянной готовности сил и средств к реагированию на возможные аварии и ЧС.

В целях решения основных задач в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС создана и функционирует система гражданской защиты Общества, которая представляет собой комплекс мероприятий по подготовке к защите работников и материальных ценностей Общества от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, от ЧС природного и техногенного характера, от последствий террористических актов.

С целью защиты населения и территорий от ЧС, обусловленных авария-

ми и катастрофами на потенциально опасных и других объектах Общества, в Обществе созданы и функционируют органы управления единой системой гражданской защиты:

- ▶ координационный орган (комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности);
- ▶ постоянно действующий орган управления (управление по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности);
- ▶ орган повседневного управления (оперативный дежурный по ЧС).

В Обществе создано и поддерживается в постоянной готовности нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ), состоящее из пяти объектовых аварийно-спасательных групп (АСГ). Эффективность проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации аварий и ЧС на объектах Общества обеспечивается соответствующим уровнем оснащения, материально-техническим обеспечением, подготовкой и аттестацией личного состава НАСФ.

АСГ НАСФ морских объектов Общества (платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А) аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, и газоспасательных работ.

АСГ НАСФ наземных объектов Общества (ПК «Пригородное» и участок комплексной подготовки газа — объединенный береговой технологический комплекс) аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, газоспасательных работ и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением морских вод.

В целях обеспечения готовности к действиям по предупреждению и ликвидации последствий аварий и ЧС Общество заключило договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями (ПАСФ), аттестованными на право ведения газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров, поисково-спасательных работ, работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (на суше и в акватории) и противоботанных работ. К профессиональным аварийно-

спасательным формированиям относятся ООО «ЭКО-СОРС», Сахалинский филиал ФГБУ «Морспасслужба» и ООО «Газпром газобезопасность».

Для совершенствования системы подготовки работников Общества внедрена комплексная система их обучения в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от ЧС. В соответствии с планом-графиком учений и тренировок проведено 749 объектовых тренировок, три тактико-специальных учения (ТСУ) по организации совместных действий органов управления, сил и средств системы гражданской защиты Общества и отработаны сценарии:

- ▶ аварийной посадки вертолета в акватории Охотского моря;
- ▶ локализации и ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций в ходе тушения пожаров на объектах хранения нефти на территории ПК «Пригородное» и участка комплексной подготовки газа — объединенного берегового технологического комплекса.

Цели ТСУ достигнуты в полном объеме. Аварийно-спасательные формирования продемонстрировали высокий уровень компетенции, выполнив действия в строгом соответствии с поставленными задачами. В 2025 году все запланированные учения и тренировки на объектах Общества проведены в полном объеме. Отработаны действия органов управления, сил и средств реагирования, проверена готовность систем управления, связи, оповещения и информирования к действиям в ЧС различного характера.

Все морские объекты Общества оснащены необходимым и достаточным количеством коллективных и индивидуальных средств спасения на море, позволяющих своевременно произвести эвакуацию всего персонала, находящегося на объектах, при возникновении угрозы, аварии или ЧС.



В течение 2025 года проведены целевые проверки и оценки готовности органов управления, сил и средств трех объектов Общества к реагированию на ЧС природного и техногенного характера. Готовность оценена как соответствующая предъявляемым требованиям.

За все время реализации проекта «Сахалин-2» на объектах Общества не произошло ни одного оперативного события, которое классифицировалось бы как ЧС в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обеспечение готовности к ЛРН

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ЛРН) являются безусловным приоритетом Общества. Общество применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

С начала эксплуатации на всех объектах Общества не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который классифицировался бы как ЧС техногенного характера.

Для наземных и морских объектов Общества разработаны планы предупреждения и ликвидации разливов нефти (ППЛРН), которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

В районе расположения морских стационарных платформ Общества, а также в порту Пригородное постоянно дежурят специализированные суда, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на море.

Для повышения готовности к ЛРН и совершенствования практических навыков на всех объектах Общества ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней.

В 2025 году состоялись вторые соревнования между спасателями нештатных аварийно-спасательных формирований, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах Общества. Спасатели соревновались за звание «Лучшее звено НАСФ — 2025». В ходе состязания было определено сильнейшее звено, повышены готовность и качество проведения аварийно-спасательных работ (спасение людей, тушение пожара в условиях, приближенных к реальной обстановке при ЧС).

6.3. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

6.3.1. Права человека: принципы и система управления

Ответственное ведение бизнеса, строгое следование российским законам и уважение основных прав человека составляют основу взаимодействия Общества со всеми заинтересованными сторонами. Эти принципы зафиксированы в ключевых корпоративных документах, включая Кодекс деловой этики, Политику по правам человека, Порядок в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ, Процедуру рассмотрения жалоб и ряд других важных документов.

ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет свою деятельность в полном соответствии с высокими международными и российскими стандартами в области защиты, поддержки и продвижения прав человека на всех этапах производственно-хозяйственной деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав:

- ▶ взаимодействие с персоналом;
- ▶ взаимодействие с населением;
- ▶ организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- ▶ обеспечение безопасности объектов и прочее.

Особое внимание уделяется ключевым аспектам, к которым относятся: равенство и недопущение дискриминации, право на труд, доступность информации, справедливые условия труда, охрана здоровья, образование, безопасность, благоприятная окружающая среда, участие в культурной жизни, а также доступ к внесудебному урегулированию разрешения жалоб.

В своей деятельности ООО «Сахалинская Энергия» руководствуется признанными национальными и международными стандартами:

- Всеобщей декларацией прав человека ООН;
- основными конвенциями Международной организации труда;
- Руководящими принципами ООН в области бизнеса и прав человека;
- принципами Глобального договора ООН;
- ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»;
- добровольными принципами по безопасности и правам человека ООН.

Полный спектр обязательств и система управления рисками, связанными с возможным воздействием на права человека, отражены в корпоративной Политике по правам человека.

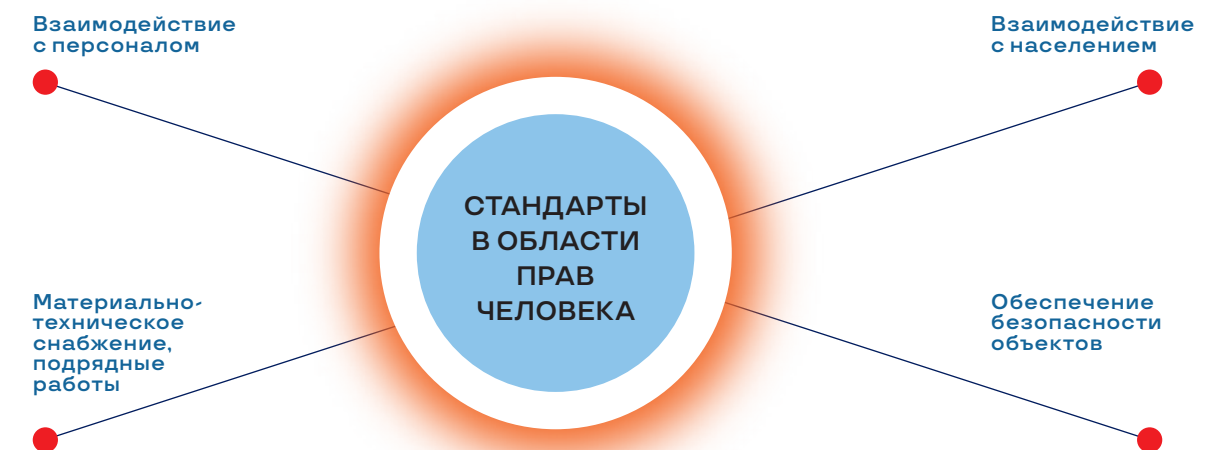
Эффективное управление обязательствами в сфере прав человека требует системного контроля. ООО «Сахалинская Энергия» осуществляет его посредством непрерывного цикла оценки, мониторинга и анализа результатов.

Мониторинг и оценка реализуются на нескольких уровнях. Регулярно проводится оценка рисков воздействия на права человека в ключевых областях деятельности: при взаимодействии с персоналом и местным населением, в цепочке поставок и подрядных работах, при обеспечении безопасности. Этот процесс включает анализ внутренних данных (например, статистика по жалобам и инцидентам), аудит, а также консультации с заинтересованными сторонами.

Подход к соблюдению прав человека включает в себя несколько взаимосвязанных элементов:

- принятие Обществом соответствующих обязательств в сфере прав человека;
- интеграцию этих обязательств во внутреннюю политику и процедуры Общества;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала Общества и подрядчиков в сфере прав человека;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



6.3.2. Механизмы рассмотрения жалоб

Взаимодействие ООО «Сахалинская Энергия» с заинтересованными сторонами выстроено таким образом, чтобы не допустить негативного воздействия на права человека. Вместе с тем при реализации проекта такого масштаба, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить потенциальные риски. Для эффективного реагирования на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта Общество применяет соответствующие механизмы, к которым относятся:

- ▶ Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации — предназначен для случаев нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур Общества (в отношении конфликта интересов, взяточничества, коррупции и прочего);

- ▶ Порядок рассмотрения обращений работников — для решения вопросов в сфере трудовых отношений персонала Общества, включая нарушения норм трудового законодательства РФ, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью работника, или условий трудового договора, заключенного с работником;

- ▶ Процедура рассмотрения жалоб от населения — регулирует работу с обращениями и жалобами от населения, а также от работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». Дополнительно действует отдельная процедура для жалоб, касающихся реализации Плана содействия развитию

коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.4 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов позволяет Обществу своевременно фиксировать, рассматривать и разрешать поступающие жалобы, а также принимать корректирующие меры для предотвращения подобных ситуаций в будущем. Такой подход способствует построению конструктивных долгосрочных отношений со всеми сторонами, на которые влияет реализация проекта «Сахалин-2».

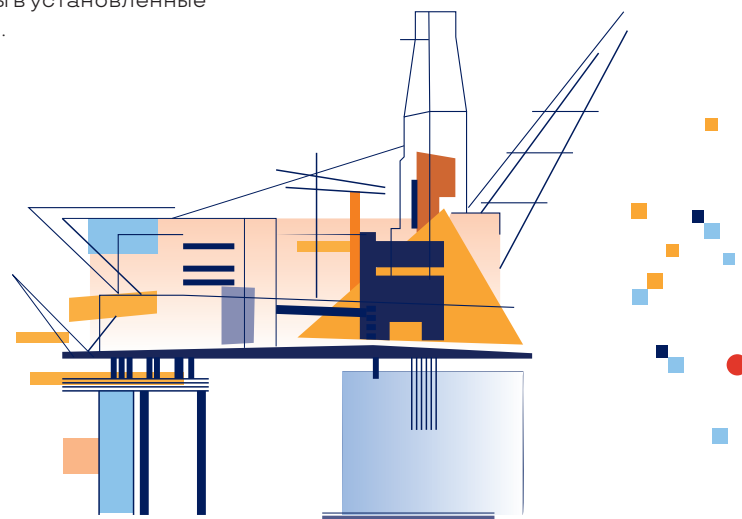
6.3.3. Работа с жалобами в 2025 году

В 2025 году по различным корпоративным каналам поступило 22 жалобы и обращения от персонала ООО «Сахалинская Энергия» и внешних заинтересованных сторон.

В рамках Порядка предоставления и рассмотрения изобличающей информации было зарегистрировано 16 обращений, касающихся сохранности имущества Общества, конфликта интересов и неэтичного поведения. Двенадцать обращений были рассмотрены и разрешены в установленные Порядком сроки, в отношении четырех обращений проводятся проверочные мероприятия в соответствии с установленными в Обществе процедурами.

В рамках Порядка рассмотрения обращений работников было зарегистрировано и рассмотрено в установленные сроки одно обращение от сотрудника Общества.

В рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения было зарегистрировано пять жалоб, которые относились к категориям воздействия на населенные пункты и трудовые отношения. К концу 2025 года все жалобы были разрешены в установленные Процедурой сроки.



6.4. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

6.4.1. Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов

ООО «Сахалинская Энергия» рассматривает социальные инвестиции как стратегический инструмент устойчивого развития региона. Долгосрочная политика Общества направлена на реализацию социально значимых программ и способствует повышению качества жизни населения, решению ключевых задач территории присутствия. Этой же цели служат развитие благотворительности и волонтерства, участие сотрудников в корпоративных социальных программах (см. разделы 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом», 6.4.3. «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»).

В соответствии с Политикой устойчивого развития Общество реализует социальные программы и проекты, которые:

- ▶ разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью оператора проекта «Сахалин-2»;
- ▶ относятся к вопросам, влияющим на репутацию «Сахалинской Энергии»;
- ▶ могут не иметь непосредственного отношения к деятельности Общества, однако способствуют экономическому и социальному развитию Сахалинской области;

Программы и проекты Общества в сфере социальных инвестиций предполагают конкретную деятельность, способствующую достижению глобальных Целей в области устойчивого развития и реализации национальных проектов Российской Федерации. Приоритет отдается партнерским проектам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект, с участием внешних заинтересованных сторон и привлечением ресурсов Общества и партнеров. Акцент делается на применении различных механизмов и технологий ре-

В 2025 году ООО «Сахалинская Энергия» присвоена наивысшая категория А+ («Лидеры») рейтинга проекта «Лидеры корпоративной благотворительности — 2025» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

- ▶ способствуют устойчивому социально-экономическому развитию региона и улучшению экологической ситуации, демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств Общества в области устойчивого развития.

лизации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках ключевых программ и проектов сформированы управляющие органы и рабочие группы — коллегиальные координирующие и совещательные структуры, в состав которых входят представители ООО «Сахалинская Энергия», органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений.

В 2025 году общий объем инвестиций Общества в реализацию внешних социальных программ составил 75 млн рублей (см. таблицу «Общий объем инвестиций в реализацию внешних социальных программ в 2022–2025 годах»).

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИЮ ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2022–2025 ГОДАХ, МЛН РУБЛЕЙ



ООО «Сахалинская Энергия» системно реализует стратегии и программы в области корпоративной социальной ответственности и ESG-принципов. Эти инициативы вносят вклад в достижение как национальных, так и глобальных целей в области устойчивого развития с фокусом на ключевые региональные приоритеты — безопасность, образование, культуру, экологию, взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера и поддержке женского лидерства.

Механизмы реализации программы социальных инвестиций учитывают соответствующие ESG-факторы (см. приложение 4 «Программы социальных инвестиций с учетом соответствующих ESG-факторов»).

Корпоративные стратегии ежегодно актуализируются, что позволяет гибко реагировать на изменения регионального контекста и согласовывать приоритеты Общества с потребностями региона с акцентом на расширение партнерств с государственными органами, НКО и местными сообществами, развитие корпоративного волонтерства и внедрение инновационных моделей социальных инвестиций для повышения их эффективности и устойчивости результатов.

* Увеличение объема инвестиций связано с дополнительными культурными проектами, приуроченными к 30-летию проекта «Сахалин-2» (традиционно в юбилейные годы Общество осуществляет специальные проекты в сфере культуры).



6.4.2. Программа «Безопасность — это важно!»

Безусловным приоритетом «Сахалинской Энергии» является безопасность во всех сферах деятельности Общества. С 2005 года оператор проекта «Сахалин-2» реализует программу «Безопасность — это важно!» в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования, направленную на формирование культуры безопасности в обществе. К реализации программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения.

Одним из ключевых направлений программы является создание и продвижение образовательных мультфильмов о правилах безопасного поведения в различных ситуациях. Коллекция включает 46 серий, на основе которых изготавливаются и распространяются брошюры с комиксами. Символом программы выступает герой мультфильмов Сеня — активный участник всех ее мероприятий.

Работа, включающая разработку образовательных материалов и организацию мероприятий для целевых групп, способствует повышению культуры безопасного поведения в обществе.

В 2025 году в рамках программы «Безопасность — это важно!» реализовано несколько проектов:

- ▶ выпущен сборник комиксов «Безопасность в лесу»;
- ▶ организована интерактивная зона «Территория безопасности» в День защиты детей в городском парке (более 600 участников);
- ▶ проведена акция «Безопасное поведение в самолете и аэропорту» в здании аэровокзала им. А.П. Чехова Южно-Сахалинска (около 300 участников);
- ▶ реализован проект «Безопасные каникулы с Сеней» на базе

детских лагерей Сахалинской области (более 1000 участников);

- ▶ состоялись ежегодные соревнования «Праздник безопасности» среди сахалинских школьников шестых классов. К команде экспертов и организаторов присоединился Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сахалинтех Алаид». Для участников соревнований была подготовлена насыщенная учебная программа по пяти направлениям в различных сферах безопасности жизнедеятельности. К проведению конкурсных этапов были привлечены 60 экспертов из 20 организаций;
- ▶ проведены конкурсы на лучшую методическую разработку и мультфильм по тематике безопасности. Итоги конкурса будут объявлены в 2026 году.



6.4.3. «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства

Корпоративное волонтерство — один из инструментов реализации социальной ответственности «Сахалинской Энергии», позволяющий расширять возможности и спектр благотворительной деятельности.

Для системного развития этого направления в Обществе действует программа «Спешите делать добро». Она объединяет сотрудников вокруг социально значимых инициатив, вносит заметный вклад в развитие территории присутствия и укрепление корпоративного духа.

В 2025 году добровольческая деятельность была структурирована вокруг нескольких флагманских проектов, вошедших в единый календарь социальной активности. При поддержке ООО «Сахалинская Энергия» реализованы мероприятия разной направленности, большую часть которых провели небольшие волонтерские группы. Масштабные общекорпора-

тивные акции проходили с участием всех желающих сотрудников и членов их семей.

Корпоративные благотворительные акции

В феврале состоялась пятая, юбилейная благотворительная акция «Лыжи добра» и одноименная гонка, собравшая рекордное количество участников — более 300 человек, включая партнеров из подрядных организаций и компаний Группы «Газпром». На собранные средства (свыше 1,1 млн рублей) было закуплено оборудование для следж-хоккейной команды «Сахалинские Львята». Его передача прошла в рамках товарищеского матча — корпоративная хоккейная команда впервые сыграла с юными профессионалами на спортивных санях.

В сентябре в результате благотворительной акции «Подвиг» было собрано более 1,5 млн рублей. Согласно прави-

лам программы «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена и затем направлена на приобретение специализированного медицинского оборудования для Сахалинского областного реабилитационного центра.

В ноябре — декабре традиционная новогодняя благотворительная акция «Новогодние чудеса» позволила исполнить праздничные желания почти 200 детей с ограниченными возможностями здоровья и/или из семей, находящихся в сложной жизненной ситуации, в 14 районах Сахалинской области. Поздравления проводили восемь команд корпоративных Дедедов Морозов, Снегурочек и их помощников. В Южно-Сахалинске для детей был организован специальный новогодний утренник.

Для Общества программа корпоративного волонтерства представляет собой живой диалог, в котором инициативы сотрудников встречают системную поддержку. В 2024 году программа вышла на новый этап развития: в рамках двух слетов волонтеры определили приоритетные направления и сформировали актив, была запущена Школа корпоративного волонтера и принято решение о внедрении новой информационной платформы.

В 2025 году в рамках Школы состоялось семь занятий, на которых эксперты по социальному проектированию делились опытом и знаниями в разных направлениях волонтерской деятельности. Главным результатом стали новые инициативы добровольцев из числа молодых работников, направленные на улучшение жизни в регионе: помощь дому-интернату для престарелых и инвалидов, Сахалинскому зоопарку и другим. Проект «Радио «Маячок» позволил областному реабилитационному центру для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, запустить собственную радиостанцию.

Слет корпоративных волонтеров «Спешим на помощь», проведенный в 2025 году, был посвящен подготовке к действиям в условиях ЧС, что актуально для региона с высокой концентрацией природных рисков. Под руководством федеральных экспертов и профессиональных спасателей участники, включая работников подрядных организаций, получили теоретические знания и отработали навыки на практических учениях.

В январе 2025 года на базе Южно-Сахалинской городской поликлиники № 2 открылся бесплатный социальный пункт проката технических средств реабилитации. Проект реализован на средства, собранные в рамках благотворительной акции «Новогодние чудеса» в конце 2024 года в сотрудничестве с благотворительным фондом «Будущее вместе», АНО «Родные люди» и Сахалинским региональным отделением Российского Красного Креста. Такое оборудование помогает людям в передвижении, адаптации к условиям внешней среды. Представлены в том числе средства ухода за больными и престарелыми людьми в домашних условиях.

Корпоративные экологические акции

В мае состоялась экологическая акция в Сахалинском ботаническом саду. Около ста волонтеров приняли участие в расчистке территории сада, которая с 2014 года оставалась недоступной из-за лесовала. Упавшие более десяти лет назад сухие деревья стали представлять угрозу пожарной безопасности. Благодаря усилиям волонтеров Общества и членов их семей площадка была освобождена под высадку новой коллекции редких растений. Собранные 25 кубометров сухой древесины отправились в переработку для повторного использования. Деревянные настилы длиной в несколько километров на территории парка волонтеры обработали специальным составом против возгорания.

Сотрудники ПК «Пригородное», который расположен на берегу залива Анива, провели ежегодные весеннюю и осеннюю акции по очистке прилегающего городского пляжа от прибрежного мусора.

6.4.4. Сохранение исторической памяти: к 80-летию Великой Победы

В ознаменование 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне ООО «Сахалинская Энергия» реализовало комплексную корпоративную программу, объединившую памятные и патриотические инициативы (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Наряду с внутренними корпоративными мероприятиями, празднование юбилея Победы нашло отражение в реализации социальных инвестиций Общества. При поддержке «Сахалинской Энергии» на площадке Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров

Безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono)

Pro bono подразумевает личную инициативу сотрудников или их участие в проектах Общества, направленных на поддержку благотворительных, общественных и некоммерческих организаций.

В 2025 году представители «Сахалинской Энергии» регулярно оказывали экспертную поддержку образовательным учреждениям региона, выступая в роли приглашенных лекторов и наставников, в том числе проводили занятия по актуальным вопросам экологии, профориентационные сессии в школах и вузах.

Разнообразие форматов участия в программе «Спешите делать добро» позволяет привлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов самостоятельно организовывать благотворительные акции, и тех, кто предпочитает участвовать в действующих инициативах. Сотрудники могут приглашать к участию членов своих семей, включая детей. Программа корпоративного волонтерства выступает

Сахалин» был реализован значимый культурно-просветительский проект «Сокровища полковых музеев». Жители и гости Сахалинской области получили возможность познакомиться с уникальными предметами из фондов Государственного исторического музея, рассказывающими о героической истории русской императорской армии и флота (см. раздел 6.4.7 «Культурные инициативы»).

В целях патриотического воспитания подрастающего поколения комплекты книг, посвященные истории Отечества и Второй мировой войны, были переданы в Сахалинскую об-

ластную детскую библиотеку. Юные читатели получили свыше 20 изданий — произведения художественной литературы, энциклопедии, сборники рассказов и стихов. Среди авторов — участники войны, трудового фронта, историки.

Собственные инициативы сотрудников

Волонтеры по собственной инициативе оказывали помощь дому-интернату для престарелых и инвалидов, Сахалинскому зоопарку, областному реабилитационному центру «Маячок» для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, приютам для бездомных животных и проводили просветительские экологические уроки в школах региона.

Мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, стали одним из приоритетных направлений. В преддверии 9 Мая работники «Сахалинской Энергии» организовали автопробег по местам боевой славы Сахалина, в ходе которого встречались с ветеранами и тружениками тыла (см. раздел 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В рамках тематического грантового конкурса фонда социальных инициатив «Энергия» реализованы проекты:

► «Незримые страницы памяти» Сахалинской областной специальной библиотеки для слепых. Три книги сахалинских авторов-краеведов, посвященные

ключевым событиям Великой Отечественной войны, впервые были изданы рельефно-точечным шрифтом Брайля и стали доступны для тактильного чтения людям с нарушениями зрения. Изданные книги для незрячих и слабовидящих читателей были переданы в фонды библиотек Сахалинской области по всему региону. Этот проект стал значимым вкладом в сохранение исторической памяти и развитие инклюзивной культурной среды в тематике инициатив, посвященных юбилею Победы;

► «Сахалинские журналисты-фронтовики» Сахалинского областного отделения Союза журналистов России. На Аллее журналистов в Южно-Сахалинске была создана уникальная уличная фотовыставка с редкими архивными снимками и биографическими сведениями о 19 журналистах, которые воевали на фронтах и участвовали в освобождении Южного Сахалина и Курильских островов, а затем внесли значительный вклад в развитие региональных средств массовой информации. Одновременно была подготовлена

и опубликована в местных СМИ серия материалов о жизни и профессиональном пути каждого из этих героев. Проект, связавший военное прошлое с историей сахалинской журналистики, стал важным вкладом в летопись Сахалина.

Сочетая корпоративные программы и общественно значимые проекты, «Сахалинская Энергия» вносит системный вклад в сохранение исторического наследия и формирование общих гражданских ценностей в регионе.

Сочетая корпоративные программы и общественно значимые проекты, «Сахалинская Энергия» вносит системный вклад в сохранение исторического наследия и формирование общих гражданских ценностей в регионе.

6.4.5. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа ООО «Сахалинская Энергия», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области. Программа стартовала в 2006 году и реализуется пятилетними фазами.

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — первый в мире опыт реализации промышленной компанией принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.

6.4.5.1. Четвертый План содействия

В 2025 году в рамках грантового конкурса поддержку получил 31 проект по направлениям: традиционные знания, национальная культура и языки, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, традиционная хозяйственная деятельность, развитие потенциала КМНС, образование, национальный спорт.

По результатам образовательного конкурса 2024/2025 учебного года финансовую поддержку получили 54 студента учреждений высшего

и среднего профессионального образования.

В феврале в районах традиционного проживания коренных народов эксперты Центра социальных технологий «Гарант» провели восемь выездных семинаров. Обучение включало индивидуальные и групповые консультации о разработке проектов, правилах участия в грантовом конкурсе и механизмах составления отчетности.

В феврале и октябре 2025 года состоялся внутренний мониторинг реали-

зации проектов Плана содействия. Группа, в состав которой вошли представители всех партнеров программы, проверила 37 проектов в десяти населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. Контрольные мероприятия включали анализ документов и публикаций в СМИ, а также посещение грантополучателей и опрос участников проектов.



В августе в рамках Международного дня коренных народов Сахалин принимал единственный в стране кочующий фестиваль «Манящие миры. Этническая Россия», который объединил разные этнокультуры России.

Уникальный передвижной проект художественно воссоздает образ жизни кочевых северных народов, путешествует по стране и знакомит людей с неповторимой атмосферой этнических традиций. Команда талантливых артистов с Камчатки, Ямала и Сахалина провела 12 ярких мероприятий в Долинском, Поронайском, Александровск-Сахалинском, Тымовском, Ногликском, Охинском районах и в Южно-Сахалинске.

6.4.5.2. Пятый План содействия: подготовка

В 2025 году (последний год реализации четвертого плана) началась подготовка пятого плана, рассчитанного на 2026–2030 годы. Согласно принципу равноправного партнерства была организована рабочая группа по формированию пятого Плана содействия.

Для обеспечения информированного участия и учета мнения КМНС при разработке нового плана состоялось два раунда открытых консультаций в формате общественных встреч, предваряемых информационной кампанией с целью привлечения большего количества населения и всех

заинтересованных сторон во всех районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области. Консультации, в которых приняли участие более 340 человек, прошли в 11 населенных пунктах Сахалинской области.

Первый раунд состоялся в феврале 2025 года и был направлен на сбор мнений и предложений, на определение приоритетов в разработке направлений/программ и структуры управления Планом, а также выявление обеспокоенности в отношении реализации проекта «Сахалин-2».

В период с февраля по июль 2025 года было проведено анкетирование по

оценке четвертого плана и предложениям и комментариям в отношении пятого Плана содействия.

Второй раунд общественных встреч состоялся в октябре 2025 года. Были представлены итоги первого раунда консультаций, финальной оценки четвертого плана, исследования общественного мнения, предложения рабочей группы о целях и принципах

пятого плана, программах развития, структуре управления планом, составе координирующих органов, консультациях и информировании, мониторинге и оценке, а также о процедуре рассмотрения жалоб от населения, относящихся к реализации Плана содействия.

6.4.5.3. Пятый План содействия: официальное согласие

В октябре 2025 года рабочая группа представила проект пятого плана для публичного ознакомления и открытого обсуждения представителям коренных малочисленных народов Севера, а также всем заинтересованным сторонам во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области.

В ноябре в Южно-Сахалинске прошла специальная конференция коренных народов с целью обсуждения проекта плана и получения согласия на его реализацию и подписание трехстороннего соглашения. В конференции

приняли участие 70 делегатов — представители КМНС, избранные на собраниях, организованных во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области, а также представители партнеров плана и приглашенные лица — старейшины, представители органов власти, общественных организаций.

На конференции 70 представителей КМНС Сахалинской области с правом голоса единогласно высказались за утверждение пятого Плана содействия и заключение трехстороннего партнерского соглашения. Это отвечает

принципу свободного, предварительного и осознанного согласия.

В результате новое трехстороннее соглашение для реализации пятого Плана содействия было подписано всеми партнерами: Правительством Сахалинской области, ООО «Сахалинская Энергия» и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

С информацией о Плана содействия можно ознакомиться на интернет-сайте программы www.simdp.ru.





6.4.6. Проекты сохранения культуры и языков коренных народов

Международное десятилетие языков коренных народов

В 2025 году в партнерстве и с участием органов власти, учреждений культуры и образования, некоммерческих организаций, представителей КМНС островного региона и других заинтересованных сторон реализован ряд инициатив в сфере сохранения и популяризации языков и культуры коренных народов:

- ▶ разработка мобильного приложения «Нивхская азбука»;
- ▶ цикл мероприятий, посвященных 90-летию юбилею нивхского писателя В. М. Санги: литературная мастерская «Энергия жизни: Север. Сибирь и Дальний Восток», для самобытных авторов из числа коренных народов, презентация нового издания В. М. Санги

«Сахалинская Энергия» ежегодно как на региональном, так и на федеральном уровне поддерживает и реализует мероприятия, направленные на сохранение, развитие и популяризацию культурного и языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, в том числе в рамках Международного десятилетия языков коренных народов, провозглашенного Генеральной Ассамблеей ООН на 2022–2032 годы.

«Тынграй» на восьми языках мира, открытие выставки «Эпос Ыҕмиф» в здании аэровокзала им. А. П. Чехова Южно-Сахалинска, документальный спектакль «Человек», литературная гостиная в рамках Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера — 2025», областной конкурс чтецов «У истока» и другие;

- ▶ издание единственной в мире газеты на нивхском языке

«Нивх Диф» — «Нивхское слово» (полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);

- ▶ Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера;
- ▶ VIII Региональная детско-юношеская конференция на языках коренных малочисленных народов

Севера Сахалинской области и Дальнего Востока «Родная речь»;

- ▶ оформление выставочного пространства и открытие выставки «Как родилась земля», приуроченной к Международному дню коренных народов, в здании аэровокзала им. А. П. Чехова Южно-Сахалинска.

Премьера документального спектакля «Человек»

В рамках мероприятий, посвященных 90-летию легендарного нивхского писателя Владимира Санги, состоялась премьера документального спектакля «Человек». Постановка студии «ТеатрЛи» Сахалинского областного центра народного творчества стала одним из ключевых событий юбилейного года.

Спектакль, созданный в технике «вербатим», предлагает зрителям взглянуть на мир глазами Владимира Санги. Через истории писателя, переданные со сцены, исследуются актуальные вызовы современности. Центральной темой становится важность сохранения подлинной человеческой сути и культурных корней.

В основу постановки положен синтез документальной хроники и театрального перформанса. Артисты с предельной достоверностью передали «голоса» родных и близких писателя, а современная хореография органично дополнила личные истории. Особенность проекта — в его участниках: большинство из них не профессиональные актеры, а люди разных профессий, национальностей и возрастов, объединенные интересом к театру и культурному наследию народов Севера.



6.4.7. Культурные инициативы

Формирование насыщенной социокультурной среды — это инвестиция в устойчивое развитие региона, создающая надежные условия для операционной деятельности и конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами. Культурная стратегия Общества, реализуемая в партнерстве с федеральными и региональными учреждениями культуры, экспертным сообществом, органами государственной власти и дру-

гими заинтересованными сторонами, направлена на развитие локального потенциала. Важнейший аспект этой работы — создание привлекательной среды для жизни, которая способствует привлечению и удержанию высококвалифицированных специалистов и талантливой молодежи на Сахалине.

В 2025 году ярким явлением в рамках культурной стратегии стала мас-

штабная выставка «Сокровища полковых музеев», организованная совместно с Государственным историческим музеем (ГИМ) и приуроченная к Году защитника Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Более 250 уникальных музейных предметов из фондов ГИМ, рассказывающих о героической истории русской императорской армии и флота, были представлены в Литературно-художественном музее

Помимо поддержки и организации публичных выставок и мероприятий, не менее важным направлением деятельности компания считает развитие корпоративной культуры. Сотрудники имеют возможность регулярно посещать корпоративные экскурсии по значимым выставкам в музеях региона. В 2025 году было организовано более 20 таких экскурсий в ведущих культурных учреждениях региона — Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», Сахалинском областном художественном и краеведческом музеях. Эта практика способствует укреплению корпоративной культуры и помогает сотрудникам быть в курсе культурных событий региона.

книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». Этот проект выполнил важную миссию по укреплению исторической и культурной связи островного и общероссийского наследия. Выставку, которую сопровождала насыщенная просветительская программа (более чем 240 лекториев, экскурсий, викторин, творческих встреч) посетили свыше 11 тыс. человек. Для многих гостей экспозиция стала источником новых знаний и помогла ощутить сопричастность к национальной истории.

Важное направление культурных инициатив — проект «Лаборатория

сахалинской энергии», запущенный в 2021 году в партнерстве с региональным правительством и локальным креативным сообществом. В 2025 году результаты этой работы были представлены в здании аэровокзала им. А. П. Чехова Южно-Сахалинска, где ежеквартально открывались тематические выставки современных художников региона. В течение года организованы и представлены четыре выставочных проекта: «СПГ: terra incognita» (рассказ средствами современного искусства о первом в России крупнотоннажном производстве сжиженного

природного газа), «Эпос Ыҕмиф» (к 90-летию нивхского писателя Владимира Санги), «Как родилась Земля» (с фокусом на легендах коренных народов Сахалина) и «Между мифом и реальностью» (развенчание современных мифов о нефтегазовой отрасли).

Продолжались творческие встречи с представителями креативного кластера, стимулирующие создание новых продуктов от сувениров до предметов одежды, что способствует коммерциализации творческих идей и развитию локального сообщества.

6.4.8. Женское лидерство

В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжала вести системную работу по поддержке женского лидерства и расширению возможностей для женщин. В партнерстве с органами власти, общественными организациями, культурными и образовательными учреждениями Общество реализовало серию проектов, направленных на консолидацию и развитие сотрудничества женщин-лидеров и женских объединений в интересах социально-экономи-

ческого и этнокультурного развития Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Межрегиональная общественно-деловая площадка «Женская гостиная» в рамках XX Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2025»

В программу вошло более 40 деловых и культурно-просветительских меро-

приятий. Сахалинская делегация при поддержке «Сахалинской Энергии» приняла активное участие во всех четырех тематических направлениях площадки: «Голос Севера: национальная культура и языки», «Стильный Север», «Экологичный Север», «Мудрость Севера: сохранение традиций и исторической памяти».



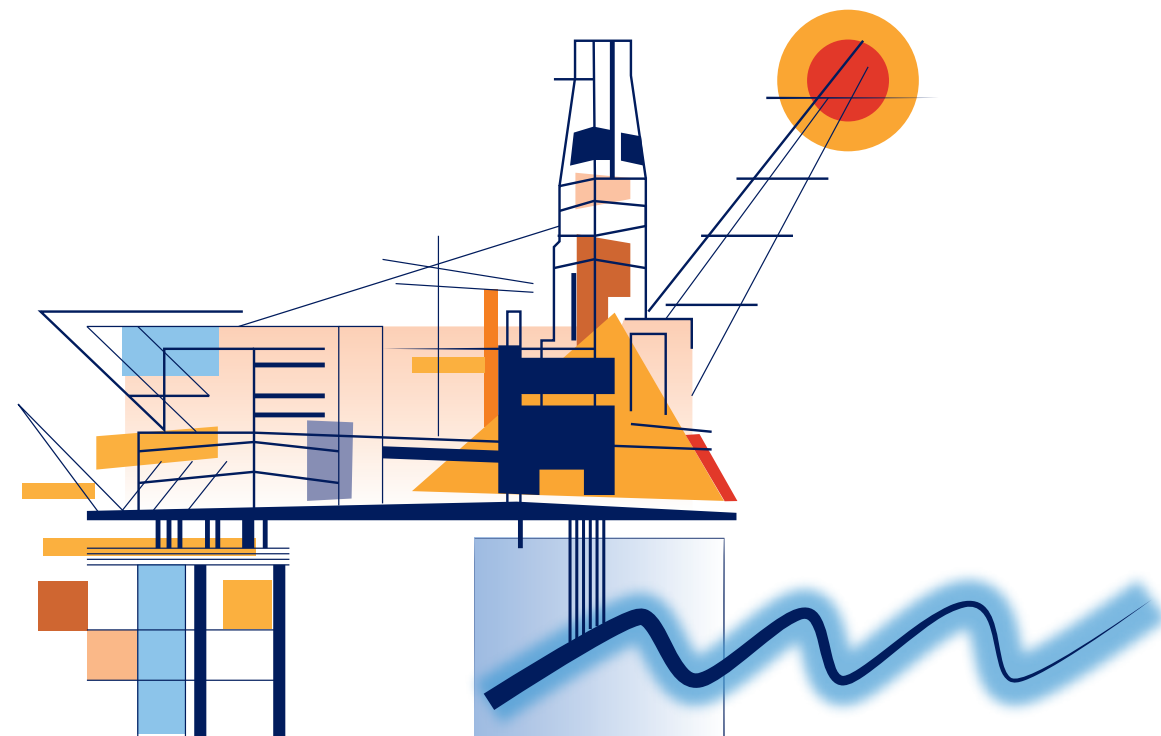
Участие в Международном форуме «Содружество моды — 2025»

Форум выступил ключевой площадкой диалога между представителями креативных индустрий, бизнеса, законодателями и сотрудниками профильных образовательных учреждений стран СНГ. В центре дискуссий были вопросы продвижения национальных брендов, декоративно-прикладного искусства и промыслов, укрепления международной кооперации и внедрения инноваций в креативных индустриях. При поддержке Общества сахалинские мастерицы представили опыт сохранения и популяризации культурного наследия коренных народов посредством народно-художественных промыслов. Эксперты «Сахалинской Энергии» поделились успешными практиками формирования региональной культурной повестки.

Специальный проект дополнительного образования «Актуальные проблемы и эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»

Программа профессиональной подготовки, реализуемая на базе ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» при поддержке Евразийского женского форума, ООО «Сахалинская Энергия» и Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, была продолжена в 2025 году. По итогам обучения дипломы получили 16 человек из 14 регионов России.

Реализованные инициативы способствуют укреплению профессиональных и культурных связей, обмену лучшими практиками и создают новые возможности для личностного и профессионального роста женщин, вносящих значительный вклад в развитие своих регионов.



6.4.9. Образовательные проекты

6.4.9.1. Проект ранней профориентации

В 2025 году «Сахалинская Энергия» продолжала осуществлять проект ранней профориентации школьников. В образовательных учреждениях и детских оздоровительных лагерях Сахалинской области проходили игровые программы, знакомившие ребят младших классов с профессиями нефтегазовой отрасли. Профориентационный урок для учащихся 3–7 классов по мотивам книги «Приключения Октамена. Покорители энергии», разработанный в 2024 году, доказал свою востребованность и эффективность: в 2025 году на различных площадках в Сахалинской об-

ласти и за пределами региона было организовано более 50 занятий. Это свидетельствует о высоком интересе со стороны образовательных учреждений и успешной интеграции игровых методик в процесс раннего профессионального самоопределения школьников.

Все материалы к игровому уроку, включая мультфильм, методические рекомендации и комплект дидактических пособий, размещены в открытом доступе на онлайн-платформе www.заповедныйурок.рф. Контент разработан по принципу простоты ис-

пользования и не требует специальной педагогической подготовки, что позволяет привлекать к его проведению не только педагогов, но и всех заинтересованных лиц (волонтеров, родителей).

В 2025 году началась работа над вторым томом книги «Приключения Октамена. Покорители энергии». Новый выпуск будет посвящен науке геологии и связанным с ней профессиям. Выпуск запланирован на 2026 год.

6.4.9.2. Профориентация в рамках развития промышленного туризма

Развитие промышленного туризма — один из ключевых элементов современной стратегии российской промышленности, направленной на укрепление открытости и прозрачности диалога предприятий с потребителями, партнерами и будущими кадрами.

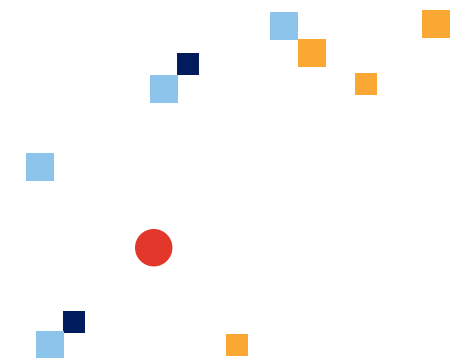
В рамках этой политики «Сахалинская Энергия» с 2023 года реализует собственную программу промышленного туризма. Ее цель — познакомить заинтересованные аудитории, в первую очередь потенциальных сотрудников,

с производственными процессами, применяемыми технологиями и ценностями корпоративной культуры. Особое место в этой работе занимает профориентационный проект «Покорители энергии», отмеченный на федеральном уровне, — специализированный комплекс «Пригородное». Программа экскурсии включает не только информирование об истории Сахалина, развитии нефтегазовой отрасли в регионе и собственно проекте «Сахалин-2», но и демонстрацию

специально подготовленных видеоматериалов. Участников сопровождают эксперты из производственного, кадрового, коммерческого, аналитического и других профильных подразделений Общества, что позволяет детально раскрывать темы, интересующие конкретную аудиторию.

Всего в 2025 году ПК «Пригородное» посетило около 500 гостей, в том числе школьники, студенты профильных учебных заведений, подрядчики, партнеры и покупатели.

Для учеников партнерских лицеев Южно-Сахалинска Общество организует экскурсии на смотровую площадку ПК «Пригородное», откуда можно увидеть современные технологии в деле. В 2025 году в проекте приняли участие 240 школьников.



7.

Планы
и стратегия
развития
ООО
«Сахалинская
Энергия»



Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и реализуя поставленные цели, приводит в действие стратегию Общества для достижения миссии и видения Общества.

Цель стратегии развития «Сахалинской Энергии» — стать единым центром координации, ответственным за комплексное освоение морских месторождений и реализацию нефтегазовых проектов на шельфе острова Сахалин, а именно:

- ▶ развивать и монетизировать минерально-сырьевую базу за счет реализации инициатив, направленных на дальнейшее развитие проекта «Сахалин-2»;
- ▶ создавать условия для привлечения внешних источников углеводородов;
- ▶ агрегировать потоки углеводородного сырья третьих сторон для реализации на рынке с использованием собственной инфраструктуры и нарабатанной репутации в регионе;
- ▶ обеспечивать надежность поставок природного газа в Дальневосточный федеральный округ Российской Федерации в счет обязательств Общества для удовлетворения растущего спроса со стороны потребителей.

Цель стратегии обеспечения безопасных условий труда — создание безопасной среды, обеспечивающей состояние защищенности и сохранность жизненно важных интересов работников Общества и подрядных организаций, а также членов их семей, направленной на обеспечение эффективного и рационального использования ресурсов, защиту имущества и окружающей среды от аварий и их последствий на объектах Общества. Аспекты:

- ▶ безопасность производства — создание условий труда, при которых минимизируются риски возникновения чрезвычайных ситуаций и аварий/инцидентов, опасные факторы и последствия которых могут негативно воздействовать на жизнь и здоровье работников, обеспечение их быстрой и безопасной эвакуации;
- ▶ эффективность систем управления безопасными условиями труда — непрерывное совершенствование систем управления безопасными условиями труда с целью достижения эффективного взаимодействия элементов



этих систем и обеспечения безопасной и бесперебойной деятельности Общества;

- ▶ организация проведения медицинских осмотров, профилактических мероприятий и предотвращение развития заболеваний, включая профессиональные, оказание первичной медико-санитарной помощи на рабочих местах;
- ▶ экологическая устойчивость — повышение эффективности использования природных ресурсов, управления отходами, внедрение наиболее эффективных механизмов снижения экологического воздействия (включая зеленые инвестиции) и повышение экологической безопасности с целью минимизации воздействия на окружающую среду при осуществлении текущей и перспективной хозяйственной деятельности;
- ▶ единая техническая политика — разработку и гармонизацию документов по стандартизации деятельности Общества, направленных на формирование системы технического регулирования

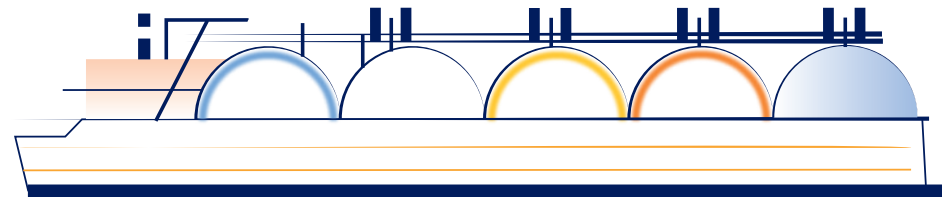
в Обществе, улучшение устойчивости производства, включая связанные с ней процессы при проектировании, строительстве, техническом перевооружении, капитальном ремонте и эксплуатации объектов Общества.

Стратегия производственно-технической деятельности нацелена на обеспечение бесперебойной и надежной работы производственных объектов и готовности к оперативно-техническому реагированию, включая:

- ▶ динамическую оценку состояния целостности и надежности оборудования с применением аналитических методов для формирования объема технического обслуживания на основе текущего состояния оборудования с учетом требований законодательства;
- ▶ реализацию программ замены устаревающего оборудования;
- ▶ проактивное управление угрозами и возможностями с применением системного подхода к реализации программ технического

обслуживания и плановых остановов;

- ▶ своевременное выявление и анализ рисков, а также планирование и реализацию мероприятий по их управлению;
- ▶ применение системы предиктивной аналитики и проактивного технического мониторинга с целью своевременного планирования ремонтных работ;
- ▶ продление периода стабильной эксплуатации действующих месторождений;
- ▶ обеспечение устойчивости технологического процесса, регламентации и стандартизации системы управления производством;
- ▶ снижение уровня выбросов в окружающую среду и реализацию программы энергосбережения;
- ▶ комплексную диагностику, анализ, моделирование и проектирование процессов управления производством с внедрением системы менеджмента качества;



- ▶ реализацию проектов реконструкции, направленных на продление периода надежной, бесперебойной работы объектов.

Целью стратегии управления персоналом Общества является укрепление репутации «Сахалинской Энергии» как одного из наиболее привлекательных работодателей путем обеспечения кадровой стабильности, устойчивого развития кадрового потенциала и повышения организационной эффективности. В рамках реализации стратегии Общество продолжит:

- ▶ обеспечивать потребности в персонале по ключевым направлениям с фокусом на на внутреннем кадровом резерве, эффективно работающих механизмах преемственности, а также потенциале участников Общества;
- ▶ принимать на работу высококвалифицированных профессионалов и талантливых молодых специалистов и создавать условия для максимальной реализации их потенциала;
- ▶ создавать приоритетные возможности по развитию потенциала

местного персонала, в том числе при взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области по вопросам повышения качества профильного/отраслевого образования;

- ▶ инвестировать в профессиональное обучение и развитие персонала с целью подготовки к назначениям на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений Общества;
- ▶ обеспечивать привлекательность, конкурентоспособность и гибкость компенсационно-социального пакета;
- ▶ внедрять цифровые технологии управления персоналом и обеспечивать эффективность кадровых процессов в условиях непрерывного совершенствования;
- ▶ сохранять имидж Общества как наиболее привлекательного работодателя и осуществлять дальнейшее развитие уникальной корпоративной культуры, адаптируя ее к условиям быстро меняющейся внешней среды.

Одним из приоритетных направлений развития ООО «Сахалинская Энергия» останется реализация цифровой стратегии, которая включает:

- ▶ поддержку устойчивости цифровой платформы Общества за счет реализации существующих ИТ-проектов в рамках Программы обеспечения устойчивости цифровой платформы и внедрения новых цифровых ИТ-проектов с целью обеспечения непрерывности деятельности и повышения экономической эффективности Общества;
- ▶ обеспечение надежной защиты объектов критической информационной инфраструктуры и других информационных систем Общества с учетом требований законодательства и специфики Общества;
- ▶ развитие цифровой культуры с целью повышения знаний и навыков работников Общества в области цифровизации и новых технологий.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятель-

ности ООО «Сахалинская Энергия» и корпоративной социальной ответственности (КСО). Основные элементы стратегии:

- ▶ обеспечивать системный и структурированный подход к открытому, регулярному и конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2»;
- ▶ обеспечивать эффективную реализацию внутренних коммуникаций и корпоративных мероприятий, включая патриотические и волонтерские, для поддержания высокой корпоративной культуры как фактора повышения мотивации сотрудников и эффективности бизнес-процессов;
- ▶ обеспечивать эффективное управление репутационными и социальными рисками;
- ▶ осуществлять эффективное информационное взаимодействие между подразделениями Общества с учетом структурных изменений;
- ▶ продвигать геобренд региона, формировать на базе Общества

центр компетенций промышленного туризма по нефтегазовому направлению.

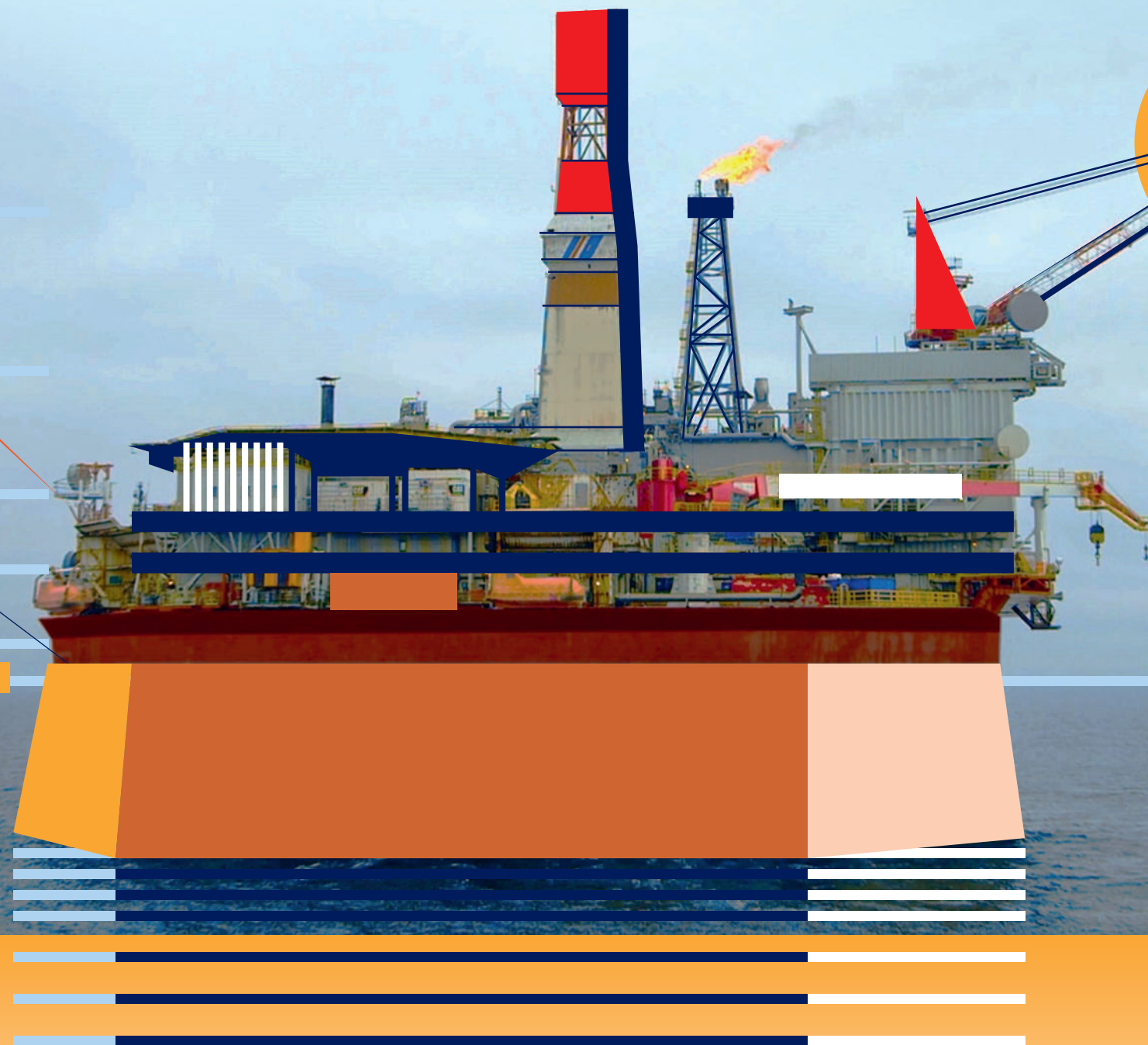
При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития ООО «Сахалинская Энергия» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный стратегический эффект, способствующим достижению национальных и глобальных целей в области устойчивого развития с учетом региональных приоритетов. Ориентиры в сфере социальных инвестиций Общества:

- ▶ выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- ▶ развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив Общества;
- ▶ повышение эффективности социальных программ, в первую очередь посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в их разработку, реализацию и оценку.

«Сахалинская Энергия» продолжит развивать корпоративную систему управления на основе принципов и критериев ESG для обеспечения устойчивости бизнеса, эффективного управления операционными и стратегическими рисками, включая следующие ключевые задачи:

- ▶ обеспечивать комплексный, системный подход Общества в области устойчивого развития/ESG;
- ▶ использовать ESG-принципы и критерии для достижения стратегических целей Общества и эффективного управления корпоративными рисками, включая репутационные;
- ▶ формировать и поддерживать единое понимание ESG-повестки среди сотрудников и ключевых заинтересованных сторон с опорой на экспертное сообщество и передовой опыт, включая участников Общества;
- ▶ применять передовые технологические практики и решения для системного управления данными в области ESG, оптимизации процессов, включая контроль, верификацию и отчетность.

Приложения



ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОБЗОРА СТАНДАРТАМ GRI

Общие элементы отчетности

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
GRI 1: ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ (2021)			
GRI 2: ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ (2021)			
1. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРАКТИКИ ОТЧЕТНОСТИ			
2-1	Сведения об организации	Об ООО «Сахалинская Энергия»	32
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Общие сведения (Об Обзоре)	8
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	За 2025 год Ежегодно www.sakhalinenergy.ru	
2-5	Внешнее заверение	Общественное заверение Приложения 7, 8	
2. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОТНИКИ			
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения	Об ООО «Сахалинская Энергия» Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ	32–43 77–82
2-7	Работники	Общие сведения	125–127
3. УПРАВЛЕНИЕ			
2-9	Структура и состав руководства	Общие сведения	126–127
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействием	Система и структура корпоративного управления Модель корпоративного управления Система управления рисками и внутреннего контроля	51–52 54
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	Система и структура корпоративного управления Система управления рисками и внутреннего контроля	51–52 54
2-14	Роль высшего органа управления в предоставлении отчетности в области устойчивого развития	Общие сведения	9
2-15	Конфликт интересов	Корпоративная культура и деловая этика Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов	59 62–63

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
2-16	Освещение критических вопросов	Определение существенных тем Система управления рисками и внутреннего контроля	12–13 55–57
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности персонала (включая руководство)	136–137
2-19	Политика вознаграждения	Оплата труда и система премирования	133
2-20	Порядок определения вознаграждения	Оплата труда и система премирования	133

4. СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	16–26
2-23	Обязательства в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	19–26
2-24	Внедрение обязательств в рамках политики	Политика устойчивого развития и вклад в национальные и глобальные цели в области устойчивого развития	19–26
2-25	Процессы устранения негативных последствий	Оценка воздействия Система управления рисками и внутреннего контроля	27–28 52–57
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Корпоративная система управления Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов Механизмы рассмотрения жалоб	50 63 172
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных требований	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Корпоративная культура и деловая этика Система экологического менеджмента Климатическая повестка и углеродное регулирование Персонал: управление и развитие Безопасность труда Права человека	19 58 92 122 156 170

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Определение существенных тем Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	12–13 66–67
------	---	---	----------------

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ			
3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем	12–13
3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем	12–13
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Определение существенных тем	12–13
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности Оплата труда и система премирования Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов	32 79–82 174
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные льготы и компенсации	135
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2025 году Общество не получало финансовой помощи от органов государственной власти	
ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Организация оплаты труда и система премирования	133
GRI 202: ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	133

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения	126–127
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 45 173–187
GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)			
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 45 173–187
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Значение проекта «Сахалин-2» для Сахалинской области и Российской Федерации в целом Природный газ Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	32 45 173–187
ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Порядок организации материально-технического обеспечения и подрядных работ Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	77–82
GRI 204: ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)			
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Стратегия обеспечения устойчивости производственной деятельности	79–82
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов	61–64

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
GRI 205: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)			
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов	63–64
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции и управление конфликтом интересов	64
ЭНЕРГИЯ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Общие сведения Производство и потребление энергии	95 103–104
GRI 302: ЭНЕРГИЯ (2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	103–104
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	103–104
ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	97 101
GRI 303: ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2018)			
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	95 97
303-3	Водозабор	Воздействие на водные объекты	97
303-4	Сброс воды	Воздействие на водные объекты	97
303-5	Водопотребление	Воздействие на водные объекты	97
БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	108–117 101

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
GRI 101: БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2024)			
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	108–117
101-5	Территории воздействия на биоразнообразие	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	108–117
ВЫБРОСЫ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Воздействие на атмосферный воздух Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	96 101 105–106
GRI 305: ВЫБРОСЫ (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	105–106
305-2	Непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	105–106
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	105–106
305-7	Выбросы в атмосферу азота (NO _x), серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	96
ОТХОДЫ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	97 98–99 101
GRI 306: ОТХОДЫ (2020)			
306-3	Образованные отходы	Обращение с отходами	98–99
306-4	Отходы, не подлежащие удалению	Обращение с отходами	98–99
306-5	Отходы, направленные на удаление	Обращение с отходами	98–99

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Проверка и аудит Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами Система экологического менеджмента	16 29 77–78 93
GRI 308: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)			
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%	
ЗАНЯТОСТЬ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Механизмы рассмотрения жалоб	123–125 172
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ (2016)			
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	128 132–133
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, по признаку пола	Общие сведения	127
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Механизмы рассмотрения жалоб	68–70 123–125 172
GRI 402: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами	

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Безопасность труда Механизмы рассмотрения жалоб	156–169 172
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)			
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность труда	156–169
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Безопасность труда	156–169
403-3	Служба гигиены труда	Охрана здоровья персонала	162–163
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда	Обучение персонала Безопасность труда	141 156–169
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	162–163
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления охраной труда	156–161
403-9	Уровень производственного травматизма	Система управления охраной труда	159
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Система управления охраной труда Охрана здоровья персонала	159 163
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала Механизмы рассмотрения жалоб	172
GRI 404: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	140–155
404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Обучение персонала	140–155

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	136–137
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 172
GRI 405: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)			
405-1	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Общие сведения	126–128
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются	
НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 172
GRI 406: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры	В 2025 году не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку	
СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	172
GRI 407: СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (2016)			
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, принятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
ДЕТСКИЙ ТРУД			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 172
GRI 408: ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)			
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, принятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда	
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал: управление и развитие Механизмы рассмотрения жалоб	122 172
GRI 409: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)			
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, и действия, принятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб	170–171 172
GRI 410: ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)			
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%	

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области Права человека: принципы и система управления Механизмы рассмотрения жалоб План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Проекты сохранения культуры и языков коренных народов	73 170–171 172 179–183
GRI 411: ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ (2016)			
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	В 2025 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов Механизмы рассмотрения жалоб	16–22 66–67 173 172
GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)			
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории 100%	27–28 66–67 173–187
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2025 году отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	27–28

Номер показателя	Название показателя	Раздел Обзора и/или ссылка, комментарии	Стр. в Обзоре
СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-3	Управление существенными темами	Система управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и интеграция факторов ESG Проверка и аудит Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	16 29 77–78
GRI 414: СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)			
414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	100%	
GRI 415: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА (2016)			
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалинская Энергия» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности	
GRI 416: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)			
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2025 году отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
GRI 417: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ (2016)			
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2025 году отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К ОТДЕЛЬНЫМ АСПЕКТАМ, ПОКАЗАТЕЛЯМ И/ИЛИ ПРОГРАММАМ, ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения заинтересованных сторон, которые прозвучали в ходе подготовки данного Обзора, в правой части — ответы Общества.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Меры предотвращения и контроль проникновения инвазивных видов	Информация включена в Обзор, см. раздел 5.4.7 «Контроль балластных вод»
Развитие корпоративного волонтерства	Информация включена в Обзор, см. раздел 6.4.3 «Спешите делать добро»: развитие корпоративного волонтерства»
Содействие сохранению и развитию культур КМНС	Информация включена в Обзор, см. разделы 6.4.5 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» и 6.4.6 «Проекты сохранения культуры и языков коренных народов»
Работа по развитию кадрового потенциала	Информация включена в Обзор, см. разделы 6.1.3 «Подбор и прием персонала, адаптация новых работников», 6.1.7 «Обучение и развитие персонала», 6.4.9 «Образовательные проекты»
Информация о направлениях цифровизации в компании и применении искусственного интеллекта	Информация включена в Обзор, см. разделы 4.10.1 «Цифровая трансформация» и 3.3.1 «Объекты»
Какие социальные проекты Общество планирует реализовать в 2026 году? На что они будут направлены? Каких глобальных целей вы хотите достичь?	Информация включена в Обзор, см. разделы 6.4.1 «Принципы и подходы ООО «Сахалинская Энергия» в области социальных инвестиций и устойчивого развития с учетом ESG-факторов» и 7 «Планы и стратегия развития ООО «Сахалинская Энергия»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство Общества
Предложение к блоку климатических вопросов. Общество выполняет квоту по выбросам парниковых газов. Хотелось бы в Обзоре видеть, что вы делаете в добровольном порядке для сокращения выбросов	Информация включена в Обзор, см. раздел 5.3 «Климатическая повестка и углеродное регулирование»
В части экологического Обзора хотелось бы увидеть больше информации о сохранении биоразнообразия: по серым китам, по наблюдению за птицами, по почвам. Чтобы различные экологические аспекты были освещены больше	Информация включена в Обзор, см. раздел 5.4 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия»
В Сахалинской области 2026 год объявлен Годом счастливого материнства. Я надеюсь, что ваша компания активно участвует в этом проекте, что вы можете выступать лидером в этих инициативах и вносить свой вклад в решение вопросов демографии	В марте 2026 года ООО «Сахалинская Энергия» получило первый сертификат в категории «Крупный бизнес» регионального Знака качества «Ответственный работодатель. Счастливое материнство» за корпоративные практики поддержки работников и их семей. Проект реализуется Торгово-промышленной палатой Сахалинской области и направлен на развитие корпоративной социальной ответственности бизнеса и поддержку демографической политики региона на основе продвижения Корпоративного демографического стандарта. Ключевая информация о корпоративных практиках включена в Обзор, см. разделы 4.8.3 «Взаимодействие с персоналом», 6.1.5 «Социальные льготы и компенсации»
Взаимодействие с коренным сообществом	Информация включена в Обзор, см. раздел 4.8.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»
Как обеспечивается нулевой сброс сточных вод на заводе по производству СПГ в Пригородном?	На производственном комплексе «Пригородное» нет нулевого сброса. Нулевой сброс есть на платформах в отношении отходов бурения. Все сточные воды, сбрасываемые в водные объекты, проходят очистку. В общем объеме сточных вод доля нормативно-чистых составила 95%, нормативно-очищенных — 4%, недостаточно очищенных — 1%. Информация включена в Обзор, см. раздел 5.2.3 «Воздействие на водные объекты»
Программа серых китов	Информация включена в Обзор, см. раздел 5.4.8 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион	ОПО	Опасные производственные объекты
БДД	Безопасность дорожного движения	ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ВПУ	Выносное причальное устройство	ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса	ПДК	Предельно допустимые концентрации
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие	ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»
ЖВПБ	Жизненно важные правила безопасности	ППП	Пункт получения продукции
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера	СахГУ	Сахалинский государственный университет
КСО	Корпоративная социальная ответственность	СМИ	Средства массовой информации
ЛРН	Ликвидация разливов нефти	СОУТ	Специальная оценка условий труда
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»	СПГ	Сжиженный природный газ
МТС	Материально-техническое снабжение	СРП	Соглашение о разделе продукции
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям	ТОН	Терминал отгрузки нефти
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование	ЦУР	Цели в области устойчивого развития
НКО	Некоммерческая организация	ЧС	Чрезвычайная ситуация
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2	ESG	Environmental (экологическая ответственность), Social (социальная ответственность), and Corporate Governance (корпоративное управление)
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ С УЧЕТОМ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ESG-ФАКТОРОВ

Программы социальных инвестиций	Факторы		
	E	S	G
Программа «Безопасность — это важно!» Раздел 6.4.2	Экологическая безопасность	Местные сообщества Охрана здоровья Безопасность жизнедеятельности Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Развитие корпоративного волонтерства (программа «Спешите делать добро») Раздел 6.4.3	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Программа «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» Раздел 6.4.5	Биоразнообразие	Местные сообщества Охрана здоровья Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Сохранение культуры и языков коренных народов Раздел 6.4.6		Местные сообщества Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка
Образовательные проекты Раздел 6.4.9	Биоразнообразие	Местные сообщества Привлечение и удержание персонала Права человека Инклюзивность	Система управления Взаимодействие с заинтересованными сторонами Деловая этика Открытость и прозрачность Внутренняя и внешняя оценка

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Поронайский городской округ	г. Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
Городской округ Ногликский	пгт Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский городской округ	г. Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Обзором нефинансовой деятельности в области ESG ООО «Сахалинская Энергия» за 2025 год. Ваше мнение об этом Обзоре является очень важным для нас, и мы будем признательны, если вы поможете нам улучшить качество нефинансовой отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. ПО ПРОЧТЕНИИ ОБЗОРА У ВАС ПОЯВИЛОСЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ESG И ЕЕ ПОНИМАНИЕ?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

2. КАКОЕ У ВАС СЛОЖИЛОСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОТ ИНФОРМАЦИИ, ПОЛУЧЕННОЙ ИЗ ОБЗОРА?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Совсем неинтересно
- Затрудняюсь ответить

3. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОБЗОР С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЛНОТЫ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

4. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОБЗОР С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УДОБСТВА ПОИСКА ИНТЕРЕСУЮЩЕЙ ИНФОРМАЦИИ?

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

5. КАКОЙ ИЗ РАЗДЕЛОВ ОБЗОРА ВАМ БЫЛ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСЕН И ПОЛЕЗЕН?

6. КАКИЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» В ОБЛАСТИ ESG ТРЕБУЮТ УЛУЧШЕНИЯ?

7. КАКУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ВИДЕТЬ В БУДУЩИХ ОБЗОРАХ НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»?

8. ВАШИ ОБЩИЕ КОММЕНТАРИИ ПО ПОВОДУ ОБЗОРА:

9. ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ЛИ ВЫ И ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ В УЧАСТИИ В ДИАЛОГАХ О ПОДГОТОВКЕ ОБЗОРА ЗА 2026 ГОД?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

10. К КАКОЙ ГРУППЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ИЛИ ЛИЦ ВЫ ПРИНАДЛЕЖИТЕ?

- Сотрудник ООО «Сахалинская Энергия»
- Руководство ООО «Сахалинская Энергия»
- Участник Общества
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти
- Представитель делового/отраслевого сообщества
- НКО

ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

216

- Население
- Представитель научного сообщества/эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

11. КАКОЙ СПОСОБ СВЯЗИ ДЛЯ ВАС НАИБОЛЕЕ ПРЕДПОЧТИТЕЛЕН?

- По почте
- По электронной почте

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Обзор нефинансовой деятельности в области ESG за 2025 год»:

**693020, РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ,
Г. ЮЖНО-САХАЛИНСК, УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 35**

Вы также можете направить заполненную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре Общества. Список и адреса информационных центров ООО «Сахалинская Энергия» указаны в Приложении Б.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

217



ПРИЛОЖЕНИЕ 8.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ИНДЕКСАМИ РЕЙТИНГАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОБЗОРА НЕФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» ЗА 2025 ГОД С ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет по нефинансовой отчетности, Совет) рассмотрел по инициативе ООО «Сахалинская Энергия» (далее – Компания, «Сахалинская Энергия», Общество) Обзор нефинансовой деятельности в области ESG за 2025 год ООО «Сахалинская Энергия» (далее – Обзор).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 30 марта по 16 апреля 2026 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено по итогам экспертизы отчетной информации на основании проведенного членами Совета анализа и оценки Обзора и рассмотрении Советом результатов оценки.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Обзор оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Обзоре информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Обзоре свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Обзора. Однако подтверждение уровня соответствия Обзора международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Обзоре, несет ООО «Сахалинская Энергия». Достоверность фактических данных, содержащихся в Обзоре, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ООО «Сахалинская Энергия». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе анализа представленной в Обзоре информации, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Обзора Совет по нефинансовой отчетности подтверждает следующее:

Обзор нефинансовой деятельности в области ESG за 2025 год ООО «Сахалинская энергия» охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, содержит значимую информацию и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях с учетом факторов устойчивого развития.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Обзора нефинансовой деятельности в области ESG ООО «Сахалинская энергия» за 2024 год нашли частичное отражение в Обзоре нефинансовой деятельности в сфере ESG за 2025 год. Расширены сведения об участии Общества в реализации шести национальных проектах с получением статуса «Партнер национальных проектов».

В Обзоре Компании за 2025 год содержится значимая информация в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Обзор содержит информацию о ключевых направлениях деятельности Компании, о структуре бизнеса и основных активах, достижениях в отчетном году высоких результатов производственной деятельности. Сообщается, что проект «Сахалин-2» является одним из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов, который осуществляется на основе первого в России Соглашения о разработке месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции. Включены данные об объемах поставок и доле сахалинского СПГ и нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend на ключевых рынках. Содержится описание добывающих платформ, технологического комплекса, трубопроводной системы, производственного комплекса, показаны результаты по каждому объекту. Раскрыты показатели российского участия в 2025 г., включая использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. Отмечена реализация политики обеспечения технологической независимости и импортозамещения. Представлены общие сведения о целевых направлениях программы непрерывного совершенствования. Освещается программа цифровой трансформации, реализуемая на долгосрочной основе в соответствии с цифровой стратегией «Сахалинская Энергия», включая внедрение новых ИТ-систем российского производства. Содержатся сведения об обеспечении информационной безопасности, в т.ч. за счет укрепления технических мер защиты и использования новейших отечественных разработок. Описаны основные элементы корпоративной системы управления, в том числе управления рисками. Указаны риски в разрезе ESG-факторов, описаны меры их контроля. Сообщается о проведении надзорного аудита систем управления охраной труда и экологическим менеджментом на соответствие ГОСТ Р ИСО 45001-2020 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Представлена система управления в сфере корпоративной социальной ответственности, внутренние регламентирующие документы в области устойчивого развития и ESG, корпоративные индикаторы. Приведена информация о связи целей и задач Общества, направлений его деятельности, программ и проектов с ЦУР ООН. Указано, что в 2025 г. Компания получила статус «Партнер национальных проектов» по шести национальным проектам. Представлены сведения о корпоративных ценностях и нормативных регламентах Общества по деловой этике. Содержится информация о прохождении в отчетном году всеми сотрудниками тренингов по политике предотвращения и противодействия коррупции по обновленной программе. Сообщается о наличии Горячей линии для коммуникаций по вопросам нарушения деловой этики. Отмечается отсутствие зарегистрированных в 2025 г. случаев коррупции.

Партнерство в бизнесе: В Обзоре перечислены заинтересованные стороны, основные направления и форматы работы с ними, в т.ч. в 2025 г., регулирующие взаимодействие нормативные документы Компании. **Акционеры.** Освещается модель корпоративного управления Обществом, созданная в соответствии с Соглашением о разделе продукции по проекту «Сахалин-2». **Работники.** Содержится информация об инициативах по повышению привлекательности бренда работодателя, формированию кадрового резерва, как из числа выпускников целевой Программы подготовки резерва кадров рабочих профессий, так и из числа молодых специалистов Компании. Представлены сведения о системе оплаты труда и программах социальных льгот. Подробно описаны виды обучения по разным направлениям, включая программы развития лидерских и обще-деловых компетенций для различных категорий работников. Освещены мероприятия по промышленной безопасности, охране труда и здоровья сотрудников. Представлены сведения системе внутренних коммуникаций. Отмечается проведение в 2025 г. традиционного опроса

о внутренних коммуникациях и других тематических опросов. **Органы власти.** Отмечается планомерная работа «Сахалинской Энергии» с представителями органов власти на всех уровнях по широкому спектру рабочих вопросов операционной деятельности, а также сотрудничество в реализации партнерских программ и проектов социальных инвестиций. Указано на участие Общества в работе Совета по инвестиционной деятельности при Правительстве Сахалинской области и Национального организационного комитета по подготовке и проведению в 2022–2032 гг. в Российской Федерации Международного десятилетия языков коренных народов. **Поставщики и подрядчики.** В Обзоре содержатся сведения о подходах к управлению цепочкой поставок, в том числе взаимодействию с поставщиками и подрядчиками, включая программу развития поставщиков. Указано на включение в договоры на выполнение работ и услуг антикоррупционного положения и требований по обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте, а также на проведение аудитов на соблюдение этих требований. Сообщается об организации обмена опытом и проведении обучающих мероприятий для подрядных организаций. **Клиенты, покупатели.** Отмечается полное выполнение «Сахалинской Энергией» в отчетном году обязательств по поставке углеводородов покупателям при соблюдении высоких стандартов безопасности и операционной надежности. Отмечается работа над согласованием и заключением новых рамочных договоров купли-продажи СПГ. В частности, сообщается о поставке сахалинского СПГ впервые вьетнамским потребителям, о заключении новых сделок с китайскими и японскими покупателями. **Другие партнеры.** Представлена информация об участии Компании в проектах регионального и международного сотрудничества по вопросам устойчивого развития и отраслевой тематике. Отмечается активное участие «Сахалинской Энергии» в крупных международных форумах. Содержится информация о сотрудничестве Общества с организациями высшего образования и научно-исследовательскими институтами в рамках реализации программ студенческих практик, программ развития молодых специалистов и научного потенциала сотрудников. Включены сведения о проектах, реализованных в рамках программ поддержки коренных и малочисленных народов, а также о совместных проектах с некоммерческими организациями.

Права человека: В Обзоре освещена нормативная основа, на которой строится деятельность «Сахалинской Энергия» в области прав человека. Перечислены международные и российские стандарты. Отмечено, что в Политике по правам человека содержатся обязательства Общества в области прав человека, а также вопросы управления рисками в этой сфере. Освещаются вопросы соблюдения прав человека, связанные с взаимодействием с персоналом, населением, организацией материально-технического снабжения и подрядных работ, обеспечением безопасности объектов. Включены сведения о мерах по поддержке женского лидерства и расширению возможностей для женщин. Освещены вопросы трудоустройства на котируемые рабочие места сотрудников с ограниченными возможностями. Особое внимание уделено обеспечению прав коренных и малочисленных народов, описан статус реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов севера Сахалинской области. Включена информация о механизмах и результатах работы с жалобами в 2025 г.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: Обзор содержит информацию о принципах и подходах к управлению экологическим воздействием Компании, указаны обязательства по минимизации экологического воздействия в соответствии с корпоративной Политикой по охране окружающей среды. Освещается система экологического менеджмента, подход к обеспечению производственного экологического контроля. Включены валовые и удельные показатели, характеризующие использование водных ресурсов, воздействие на атмосферный воздух, обращение с отходами. По всем направлениям экологического воздействия приведены показатели в динамике за четыре года. Сообщается о мерах по утилизации попутного нефтяного газа, и высоких достигнутых в этой области показателей (98,5%). Представлена информация о затратах на охрану окружающей среды и о плате за негативное воздействие. Представлена позиция «Сахалинской Энергии» в отношении климатической повестки. Сообщается, что в качестве участника эксперимента по достижению к концу 2025 г. углеродной нейтральности Сахалинской области Компания выполнила требования, предусмотренные нормативными правовыми актами о климатическом эксперименте. Указано, что по результатам контроля соблюдения квоты на выбросы парниковых газов квота не превышена. Включены сведения об управлении климатическими рисками, об использовании энергетических ресурсов. Отмечаются высокие показатели энергоэффективности. Включены данные по производству и потреблению энергии, удельные показатели энергопотребления, в том числе в разбивке по виду деятельности, а также валовые и удельные показатели выбросов парниковых газов. Оценка выбросов парниковых газов приведена по областям охвата 1 (прямые выбросы) и 2 (косвенные выбросы от закупаемой энергии). Освещены программы и проекты Общества по мониторингу состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия, в частности, комплексная программа мониторинга серых китов и программа мониторинга белоплечего орлана. Сообщается о деятельности «Сахалинской Энергии» по развитию ответственного отношения к окружающей среде у своих сотрудников, ключевых заинтересованных сторон и жителей региона присутствия. Представлены примеры экопросветительских проектов для населения.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: Обзор содержит сведения о принципах и подходах Общества в области социальных инвестиций и устойчивого развития Сахалинской области. Представлена система управления в этой сфере в Компании. Сообщается о наличии коллегиальных координирующих и совещательных структур, в состав которых входят представители Компании, органов власти, партнерских организаций, члены общественных объединений. Включена информация об основных проектах в сфере благотворительности, в том числе о программе «Безопасность – это важно», о корпоративных волонтерских и экологических акциях, об акциях по сбору средств и проектах интеллектуального волонтерства. Освещаются механизмы взаимодействия с населением, включая общественные обсуждения и диалоги по вопросам деятельности Компании. Отмечено сотрудничество с некоммерческими организациями в рамках совместных партнерских программ и проектов в сфере социальных инвестиций. Представлены данные об общем объеме инвестиций в реализацию внешних социальных программ

в 2022–2025 гг. Сообщается о реализации образовательных проектов ранней профориентации школьников и профориентации в рамках развития промышленного туризма. Освещены проекты сохранения культуры и языков коренных народов, другие культурные инициативы. Сообщается о проведении внутреннего мониторинга реализации 37 проектов Плана содействия в десяти населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области, о завершении очередного этапа реализации Плана, разработке следующего Пятого плана содействия с учетом мнения представителей КМНС Сахалинской области и подписании соглашения о реализации Плана.

Заключительные положения

В целом представленная в Обзоре отчетная информация всесторонне характеризует деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Содержатся сведения об управленческом, экономическом, экологическом и социальном воздействии Компании. Цели и задачи Компании представлены в соотношении с ЦУР ООН. В контексте повестки устойчивого развития освещается взаимодействие с заинтересованными сторонами, управление ESG-факторами и рисками.

Обзор подготовлен с использованием стандартов, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний. В процессе подготовки учитывались также Методические рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии, другие документы в этой сфере. Сообщается, что раскрываемые в Обзоре существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Обзор за 2025 год продолжает практику Компании по раскрытию информации в сфере устойчивого развития, что свидетельствует о приверженности принципам открытости и прозрачности. Сообщается о проведенной внутренней верификации сведений, включенных в Обзор. Компания использует также независимую внешнюю оценку отчетной информации в формате общественного заверения.

Рекомендации

Отмечая достоинства «Обзора нефинансовой деятельности в области ESG» за 2025 год ООО «Сахалинская Энергия», Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, не теряют актуальности, они могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности.

В Обзоре неоднократно отмечается вклад экологических и социальных проектов Компании в реализацию целей и задач национальных проектов и указывается на его общественное признание, что подтверждается фактом получения «Сахалинской Энергией» статуса «Партнер национальных проектов». Рекомендуется в дальнейшем дополнить таблицу о связи стратегических целей и задач Общества с ЦУР ООН привязкой к национальным целям развития и национальным проектам. Целесообразно также включить фактические показатели реализации соответствующих программ и проектов по имеющимся в таблице корпоративным индикаторам.

Обзор содержит утверждение о том, что программы Компании, направленные на поддержку семьи и детей работников, соответствуют национальным целям развития Российской Федерации до 2030 года. Рекомендуется подкрепить данное утверждение конкретной информацией о расходах на программы укрепления здоровья сотрудников и членов их семей и поддержку работников с семейными обязанностями.

В Обзоре перечислены стандарты, использованные при его составлении, указано в том числе на учет Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии и Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ). Было бы целесообразным в дальнейшем включить сводную таблицу о раскрытии показателей, в том числе предусмотренных СОКБ. Рекомендуется также расширить количество раскрываемых показателей или обозначить причины, по которым некоторые из них не используются.

Ряд показателей, характеризующих работу с персоналом (в частности, текучесть персонала, затраты на обучение, затраты на реализацию мероприятий по охране труда) приведены в Обзоре в абсолютных значениях. Рекомендуется рассчитывать эти показатели также как удельные или в разрезе категорий персонала. Так, при наличии показателя общей численности персо-

нала было бы полезным включить в Обзор такие показатели, как расходы на обучение в среднем на одного работника, расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника.

222

В Обзоре раскрываются данные об объеме социальных инвестиций, приоритетных направлениях социальной деятельности Компании на территориях присутствия. В следующих отчетах рекомендуется представить структуру социальных инвестиций по отдельным направлениям (в частности, на благотворительность, на проекты в жилищной сфере, сфере здравоохранения и образования, на поддержку граждан, нуждающихся в социальной помощи).

Сохраняет актуальность рекомендация по дополнению раздела о социальных инвестициях сведениями о результативности социальных проектов Компании, в том числе о количественных и качественных показателях отчетного периода, а также (с учетом долгосрочной реализации ключевых проектов) о достигнутых социальных эффектах. В частности, это относится к информации о проведении внутреннего мониторинга реализации проектов Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области. Представляется целесообразным включить более подробное описание методологии оценки результативности проектов и влияния социальной деятельности Компании на качество жизни КМНС.

Обзор содержит описательную информацию о проектах Компании в сфере цифровизации, инноваций и непрерывного совершенствования. Рекомендуется в следующих циклах отчетности дополнить эти сведения количественными показателями результативности, в том числе выделить результаты отдельных проектов, их вклад в реализацию бизнес-стратегии, а также полученный и ожидаемый экономический эффект. Кроме того, было бы полезным расширить раздел про инновации, чтобы он включал сведения не только о цифровизации, но и других аспектах деятельности (при наличии данных за отчетный период).

В Обзор включена информация об основных рынках сбыта продукции Компании, включая внутренних потребителей и зарубежные страны. Рекомендуется в следующих циклах отчетности расширить информацию о взаимодействии с потребителями, ключевых темах взаимодействия в отчетном периоде, поступившей обратной связи и др.

В Обзоре затрагивается тема поддержки женского лидерства и расширения возможностей для женщин. Представляется полезным в следующих циклах отчетности полнее раскрыть контекст осуществления такой деятельности, значимость темы для заинтересованных сторон и актуальность для территории, а также показать накопленный социальный эффект, достигнутый к концу отчетного периода в данном направлении.

Обзор содержит информацию по программе корпоративного волонтерства в Компании и об инициативах, реализуемых при участии и при поддержке волонтерского сообщества. Рекомендуется в дальнейшем дополнять эти сведения информацией о численности корпоративных волонтеров, системе их мотивации, результативности волонтерских инициатив. Раскрытие таких данных по итогам деятельности в 2026 году будет особенно актуальным, поскольку этот год провозглашен Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций Международным годом добровольцев.

Обзор включает информацию об обращениях к Компании заинтересованных сторон. В этом контексте было бы полезным включить сведения об использовании рекомендаций Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, сформировать соответствующую таблицу учета рекомендаций, полученных по результатам прохождения процедуры общественного заверения.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Обзор, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что «Обзор нефинансовой деятельности в области ESG» за 2025 год ООО «Сахалинская Энергия» прошел процедуру общественного заверения.

**Совет РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития**

