

## ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» // PJSC “SIBUR HOLDING”

СИБУР — крупнейшая нефтегазохимическая компания России и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии. Уникальная вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет СИБУРу создавать высококонкурентную продукцию, которая используется в 90 странах.

Компания перерабатывает побочные продукты добычи нефти и газа и тем самым вносит вклад в снижение выбросов CO<sub>2</sub> от их сжигания. За последние 10 лет реализованы масштабные инвестиционные проекты на сумму около 1 трлн руб.

Численность персонала — более 22 тыс. чел.



**КОНОВ  
ДМИТРИЙ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**  
*Председатель Правления*

**DMITRY  
KONOV**  
*Chairman of the  
Management Board*

SIBUR is the largest petrochemicals company in Russia and one of the fastest-growing companies in the global petrochemicals industry. The company's unique vertically integrated business model allows it to create highly competitive products, that are used in various industries and consumer goods production in 90 countries worldwide.

SIBUR processes the by-products of oil and gas production, thus helping to reduce the CO<sub>2</sub> emissions that arise from their combustion. Over the past 10 years, SIBUR has implemented a number of large-scale investment projects worth more than RUB 1 trillion.

The number of employees is 22 thousand people.

**Summary see p. 152**

**С**ИБУР внедряет принципы устойчивого развития во все аспекты своей деятельности. При определении приоритетов компания ориентируется на специфику нефтехимической отрасли в целом и бизнес-производства в частности, запросы и ожидания заинтересованных сторон и лучшие международные практики.

Стратегия в области устойчивого развития до 2025 г., которая была утверждена Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» в конце 2019 г., учитывает миссию и ценности компании, а также принципы Глобального договора ООН, Цели устойчивого развития ООН, национальные цели, в том числе связанные с обеспечением прав человека.

СИБУР разделяет подходы и принципы в сфере обеспечения базовых прав человека, которые зафиксированы в российских и международных документах, среди которых: Всеобщая декларация прав человека, Декларация прав ребёнка, Декларация ООН о правах коренных народов, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Декларация МОТ в сфере об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Конституция РФ, Социальная и антикоррупционная хартии российского бизнеса.

Внутренние документы компании, закрепляющие основные параметры политики в сфере прав человека, — это Кодексы корпоративной этики, корпоративного поведения и деловой этики контрагента; политики: в области прав человека, в области социальных инвестиций, по управлению персоналом; Порядок управления кадровым потенциалом и др.

Безусловный приоритет прав человека и недопустимость дискриминации по любому признаку в СИБУРе закреплены в Политике в области прав человека и в Кодексе корпоративной этики.

В декабре 2020 г. Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» был утверждён Кодекс деловой этики контрагента, который определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов и других организаций, с которыми компания вступает в деловые отношения.

Советом директоров СИБУРа утверждена Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий группы — единый документ для управляющей организации и всех предприятий, объединяющий в себе намерения и директивы по отношению к деятельности в области охраны здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности и качества. Так, за 2019 г. СИБУР переработал 23,9 млрд м<sup>3</sup> ПНГ, предотвратив выброс более чем 72 млн т парниковых газов, что сопоставимо с годовым объёмом выбросов CO<sub>2</sub> средней европейской страны. А совместный проект СИБУРа и Департамента лесного комплекса Тюменской области «Тобольский лес» стал победителем 2-го всероссийского конкурса «Надёжный партнёр — экология».

Социальное партнёрство и сотрудничество с государством, работниками, партнёрами и другими заинтересованными сторонами в построении взаимовыгодного и долгосрочного сотрудничества — один из основополагающих принципов в реализации как производственной деятельности, так и корпоративных социальных программ. Ключевая ценность СИБУРа — сотрудники. Компания уверена, что развитию талантов и лидерства способствует такая корпоративная культура, которая поощряет равные возможности, создаёт инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение. Усилия СИБУРа направлены на создание и развитие квалифицированных команд, постоянное совершенствование системы управления персоналом, в том числе путём внедрения цифровых технологий, обеспечение справедливого вознаграждения и рост мотивации.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



В бизнес-культуре компании появилась концепция рассмотрения прав человека как части комплаенс-системы СИБУРа в 2020 г., хотя положения, направленные на защиту прав человека, в частности трудовых прав наёмных работников и партнёров по бизнесу, существовали и ранее в Кодексе корпоративной этики.

Однако с момента развития комплаенс-культуры вопросов, касающихся соблюдения прав человека, стало больше, не только от работников компании, но и от других заинтересованных сторон. Например:

- Что вами делается для соблюдения трудовых прав? Что делается для преодоления дискриминации, свободы ассоциаций?
- Не мешает ли компания существованию свободных профсоюзов?
- Использует ли компания или её партнёры детский, принудительный труд? Принимает ли на работу мигрантов?
- Работает ли компания в странах, известных нарушениями прав человека?
- Влияет ли деятельность компании на жизнь больших групп населения, скажем, коренных и малочисленных народов?
- Что делает компания, чтобы предотвратить коррупцию внутри компании?

В целях ответа на данные вопросы и своевременного предупреждения нарушений прав человека, уважения и поддержания международно утверждённых принципов прав человека в своей сфере влияния и содействия их соблюдению была разработана отдельная комплаенс-программа «Соблюдение прав человека на рабочем месте».

Основные направления работы:

- на локальном уровне в отношении работников, бизнес-партнёров, жителей населённых пунктов, где компания осуществляет свою деятельность;
- на локальном и национальном уровнях в целях исключения нарушений вследствие работы с подрядчиками и поставщиками, нарушающими права человека;
- при работе в других странах.

В целях эффективного развития и функционирования программы в отношении прав человека учитываются факторы: специфика регионов присутствия, на основе которой выявляются проблемы и риск-факторы; воздействие в качестве производителя или поставщика товаров и услуг, работодателя; деятельность партнёров по бизнесу, поставщиков, а также государственных учреждений.

В целях программы сделаны основные шаги по реализации мероприятий.

*Разработка и утверждение «Политики в области прав человека».* Политика является элементом, который характеризует качество управления компанией, и это свидетельство того, что процесс становится частью общей комплаенс-системы.

*Анализ текущей ситуации, потенциальных рисков, уже принимаемых мер и ключевых целей.* Проведение анализа дало возможность получить информацию о текущем положении внутри компании, основываясь на установлении основных факторов, которые влияют на динамику развития комплаенс-системы. Результаты анализа используются при создании вариантов развития комплаенс-программы и формирования дальнейших шагов по достижению целей устойчивого развития.

*Декларирование защиты прав человека* в качестве одной из целей стратегии устойчивого развития до 2025 г. Права человека создают важные для устойчивого развития компании условия. Мы продвигаем и поддерживаем защиту прав человека, связанных со здоровьем, в ходе наших усилий по предотвращению или мер по реагированию.



*Разработка процессов и процедур управления рисками и возможностями в области прав человека.* Процесс управления рисками в компании включает выявление и оценку рисков, разработку и планирование мер реагирования и контрольных процедур, их выполнение, мониторинг показателей и повторную оценку рисков, которые осуществляются на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения.

*Налаживание контактов* для обсуждения текущих проблем и получение поддержки от заинтересованных сторон. Одна из основных задач этого процесса – это получить поддержку от заинтересованных сторон и свести к минимуму сопротивление с их стороны в области управления правами человека, а также информирование о программе и обмен лучшими практиками.

*Обучение работников.* Обучение помогает сфокусировать внимание и последовательно продвигаться в направлении учёта прав человека в деятельности компании, системно выстраивать работу в этом направлении в соответствии с принципами социальной ответственности.

*Подготовка и публикация отчётности.* Публикация отчётности показывает стремление к постоянному совершенствованию и готовности работать с использованием прозрачных и понятных правил.

Результаты программы оцениваются по критериям оценки достижения целей комплаенс-программы «Соблюдение прав человека на рабочем месте»:

- осведомлённость работников компании и заинтересованных лиц о мероприятиях, реализующихся в рамках программы;
- информированность о работе и возможностях в рамках программы для работников и заинтересованных лиц;
- доступность каналов для обращений в случае нарушения прав работников и/или заинтересованных лиц;
- отсутствие обоснованных претензий со стороны работников и заинтересованных лиц;
- доверие к программе, характеризующееся востребованностью проводимых мероприятий.

*Просвещение.* СИБУР, содействуя укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов, проводит просвещение в области прав человека и популяризации принципов программы, законодательства РФ. Так, в рамках Международного дня прав человека 10 декабря и Дня Конституции Российской





Федерации 12 декабря компания проводит мероприятия по просвещению работников о нормах, закрепляющих права человека, положениях Всеобщей декларации прав человека и Конституции Российской Федерации.

Программы компании реализуются по направлениям: обеспечение охраны здоровья и безопасности работников; прозрачный процесс набора персонала и управления карьерным ростом; мотивация персонала с разработкой политик и процедур, обеспечивающих справедливую и прозрачную систему оплаты труда; организация программ повышения квалификации и профессиональной подготовки, проведение регулярных оценок индивидуальной эффективности и разработка планов развития.

*СИБУР стал победителем номинации «Молодёжная политика» конкурса Минэнерго России на лучшие социально ориентированные компании. Программа привлечения, подготовки, адаптации и развития молодых специалистов СИБУРа стала победителем в номинации «Управление человеческими ресурсами» премии People investor 2020.*

## КУЛЬТУРНЫЕ ПРАВА



СИБУР ставит своей целью преодоление культурного неравенства между столицей и регионами, превращение городов присутствия в заметные центры культурной жизни, предоставляющие своим жителям достойное разнообразие качественных услуг в сфере культуры.

### «Формула хороших дел»

Программа социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» направлена на поддержку соблюдения культурных прав в городах и регионах своей деятельности в соответствии с международными документами: Всеобщей декларацией прав человека, согласно которой каждый человек имеет право свободно участвовать в культурной жизни общества, наслаждаться искусством, участвовать в научном прогрессе и пользоваться его благами; Всеобщей декларацией о культурном разнообразии,



принятой ЮНЕСКО в 2001 г. (раздел «Культурное разнообразие и права человека»): о возможности для самовыражения, творчества и распространения своих произведений на любом языке по своему выбору, в частности на своем родном языке, и др.

### Задачи программы:

- проведение значимых культурных событий в регионах, в том числе с участием ведущих культурных институций страны;
- формирование профессионального культурного сообщества: объединение деятелей культуры, действующих в рамках учреждений и вовне, со зрителями и критиками, образовательная программа для профессионалов, работа с местными СМИ в части критики, просветительские проекты для населения;
- содействие формированию культурной идентичности городов: поддержка местных уникальных культурных проектов и продуктов, дополнительное продвижение локальных культурных проектов на региональном и федеральном уровне, поддержка нового краеведения.

Компания реализует комплекс проектов, направленных на решение поставленных задач. Среди них совместные партнёрские проекты с театрами и музеями.

Городские учреждения культуры активно участвуют в грантовом конкурсе программы «Формула хороших дел», за период 2016–2020 гг. была получена 561 заявка по направлению «Культура», поддержку получили 112 проектов. В их числе: оснащение музеев городов в ХМАО и ЯНАО интерактивными экспозициями, разработка экскурсионных маршрутов, создание офлайн- и онлайн-навигации по достопримечательностям городов, локальные театральные фестивали, выпуск краеведческой литературы, внедрение цифровых технологий в музеях, создание детских оркестров и другие проекты.

«Театр Наций Fest» – ежегодный фестиваль, на который приезжают театры из Западной и Восточной Сибири и Дальнего Востока. Например, совместная программа СИБУРа с Государственным театром наций (с 2015 г.) включает гастроль лучших спектаклей



театра, творческие встречи с любимыми артистами, проведение в г. Тобольске.

С 2019 г. компания поддерживает гастроли Московского театра мюзикла, что позволило жителям регионов присутствия впервые увидеть спектакли такого жанра. Значимым событием стали также выступления выдающегося балетного танцовщика Сергея Полунина для жителей Тюмени и Тобольска.

Новым форматом для Тобольска стал первый для города литературный фестиваль «Сибирская Ипокрена» (2018), который посетили известные современные писатели и литературные критики, такие как Дмитрий Данилов, Майя Кучерская, Алексей Сальников, Дмитрий Глуховский и мн.др.

#### «Территория»

Для театров и театральных коллективов с 2015 г. реализуется совместная программа СИБУРа и фестиваля-школы «Территория». Она состоит из лабораторий, посвящённых практикам современного театра: документального, иммерсивного, пластического, танцевального. Среди руководителей лабораторий были Дмитрий Брусникин, Вячеслав Дурненков, Максим Диденко, Семён Александровский, Борис Павлович, Алекс Дауэр, Руслан Маликов, Александр Андрешкин, Евгений Кулагин, Иван Естегнеев и другие известные деятели культуры.

Созданные в рамках лабораторий спектакли затем включаются в репертуар местных театров, на базе которых были созданы, а также приезжают с гастролями в другие города, в том числе в г. Москву. На московских площадках уже были представлены работы Тобольского театра им. Ершова «Тобольск – доска почёта» в жанре вербатим, документальный спектакль Томского театра юного зрителя «Студенты», вокально-пластическая постановка с участием артистов Пермского театра оперы и балета «Закрой мне глаза» и др. «Тобольск – доска почёта» и «Закрой мне глаза» были номинированы на самую престижную театральную премию «Золотая маска».

#### Поддержка художников

Значительные усилия направляются компанией на формирование местного профессионального сообщества в сфере культуры, на обучение, повышение квалификации и развитие новых компетенций. Так, при поддержке СИБУРа в 2017–2018 гг. прошло «Портфолио-ревью» с целью выявления и поддержки молодых художников в регионах России. Базой проекта стал Тобольск, куда приехали художники из ХМАО, ЯНАО, Томской, Тюменской и Нижегородской областей, а также Пермского края. В 2019 г. компания поддержала проведение кураторской школы в рамках проекта NEMOSKVA.

Развитие современного искусства в регионах стало предметом исследования проекта NEMOSKVA, команда которого посетила семь городов деятельности СИБУРа, где провела ревью идей местных художников, образовательные лекции, дискуссии и круглые столы.

Организовано проведение выставки «История российского дизайна» от Московского музея дизайна (с 2017 г.). Её уникальность заключается в том, что это первый федеральный проект, который стартовал не в Москве, а в Тобольске. Далее в течение 3 лет выставка посетила ещё семь городов присутствия СИБУРа, а затем была представлена на площадке музея в здании Государственной Третьяковской галереи.

Особое внимание уделяется содействию формированию локальной культурной идентичности в городах присутствия СИБУРа. Так, в ключевом для компании городе – Тобольске – прошла «Арт-резиденция» от команды NEMOSKVA и пленэр «Открывая Сибирь» с участием 20 художников со всей России, поддержано создание Свободного молодёжного театра, идёт формирование визуального облика центральной улицы города за счёт нанесения на фасады и торцы зданий муралов на сюжеты, связанные с историей города и выдающимися людьми, родившимися в Тобольске.

Работы представителей театрального сообщества и художников, представленные на экспертизу признанными специалистами, получили высокую оценку и конструктивные комментарии. Некоторые из них были отобраны для участия в федеральных выставочных и театральных проектах, получили освещение в федеральных СМИ, включая «Ведомости», «Коммерсантъ», «Афишу» и другие издания.

Также благодаря поддержке СИБУРа проведено исследование «Поддержка культуры: проблемы, достижения и тренды» Форумом доноров – ассоциацией крупнейших грантодающих организаций, работающих в России, единственного в нашей стране объединения фондов и компаний, системно занимающихся благотворительной деятельностью. Результаты реализации проектов по направлению «Культура» в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» оцениваются с использованием различных показателей и подходов.

Компания стала победителем и заняла первое место в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры и искусства», конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020» Форума доноров.

#### Результаты программы 2016–2020 гг.

- Повышение уровня исполнительского мастерства творческих коллективов, появление новых произведений в репертуаре, расширение зрительской аудитории в своих городах.
- Созданы новые возможности для досуга и творческой самореализации жителей.
- По грантовым проектам, поддержанным компанией: проведена модернизация 15 учреждений культуры с использованием



- современных мультимедийных/интерактивных технологий для повышения их привлекательности для жителей, в том числе для детской и молодёжной аудитории. Создано 17 новых творческих коллективов (детские оркестры, мультипликационные студии, арт-центры и пр.). Проведено пять театральных фестивалей в обновлённых форматах. Привлечено 130 волонтеров.
- По партнёрским проектам: охвачено 14 городов, создано 20 арт-лабораторий современного театра, проведено 117 мастер-классов партнёров для профессионального сообщества, участниками которых стали 2350 чел., создан 21 новый спектакль, проведено 59 мероприятий с участием федеральных театров и «звёзд» с участием более чем 66 тыс. зрителей.

*СИБУР возглавил топ рейтинга компаний, предлагающих высокооплачиваемую работу, по мнению специалистов ИТ-индустрии, и вошёл в число победителей VII Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее». По результатам исследования международной консалтинговой компании Universum 2020 СИБУР признан самым привлекательным работодателем среди профессионалов в категории «Химическая промышленность».*

