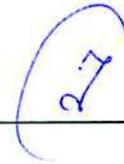


Утвержден Советом директоров АО «ПО ЭХЗ»

Протокол от 28 . 05 . 2018 г. № 224

«Утверждаю»



Генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

С.В. Филимонов

08 . 05 . 2018 г.

Годовой отчет акционерного общества
«Производственное объединение «Электрохимический завод»
за 2017 год

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ.....	2
1. КУРС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	3
1.1. АО «ПО ЭХЗ» СЕГОДНЯ	3
1.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА	9
1.3. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	12
1.4. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	13
1.5. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА	14
1.6. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	16
2. БЫТЬ ВПЕРЕДИ.....	22
2.1. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ	22
2.2. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ	23
2.3. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ.....	25
2.4. ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ.....	28
2.5. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ	29
3. ОТВЕЧАТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ	30
3.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	30
3.2. РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	32
3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	34
3.4. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	36
3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	38
3.6. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА	39
3.7. КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ	41
4. УПРАВЛЯТЬ ЭФФЕКТИВНО	42
4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	42
4.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	48
4.3. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.....	50
4.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ.....	51
4.5. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ	52
4.6. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ	55
4.7. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	57
5. ПРИОРИТЕТ — БЕЗОПАСНОСТЬ	59
5.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	59
5.2. ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	61
5.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	63
5.4. ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ	66
5.5. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	68
6. В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ	70
6.1. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	70
6.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	76
6.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	79
6.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	83
6.5. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	85
7. УВАЖАТЬ ИНТЕРЕСЫ ОБЩЕСТВА.....	93
7.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ.....	93
7.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	95
7.3. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	96
7.4. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА	99
ПРИЛОЖЕНИЯ	100

1. КУРС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» – одно из четырех предприятий разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», выпускающих низкообогащенный уран, используемый для производства топлива атомных электростанций.

102-2

1.1. АО «ПО ЭХЗ» СЕГОДНЯ

Наименование Компании

Полное фирменное наименование:

на русском языке — Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»*;

на английском языке — Joint Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование:

на русском языке — АО «ПО ЭХЗ» либо АО «ПО «Электрохимический завод»;

на английском языке — JSC «PA ECP».

G4-3, G4-7

* далее — АО «ПО «Электрохимический завод», Электрохимический завод, АО «ПО ЭХЗ», ЭХЗ, Компания или предприятие

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края

Размер уставного капитала

Уставный капитал Компании составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) руб.

Устав Компании

Решением внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 13.02.2017 № 13) утверждена новая редакция устава (зарегистрирована Межрайонной ИФНС № 7 по Красноярскому краю 22 февраля 2017 года). Актуальная редакция устава Компании, а также предыдущие редакции устава размещены на [сайте АО «ПО ЭХЗ в разделе «Раскрытие информации»](#), а также на [странице АО «ПО ЭХЗ» на сервере раскрытия информации ООО «Интерфакс-ЦРКИ»](#).

Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Адреса электронной почты и корпоративного сайта

Эл. почта: taifun@ecp.ru. Официальный сайт: www.ecp.ru.

G4-5

Контактные телефон, факс

Тел. +7 (39169) 3–33–21. Факс +7 (39169) 9–42–43.

Сведения об акционерах

1. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (Свердловская область, г. Новоуральск) владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьстами тридцатью одной тысячей ста двенадцатью) акциями, что составляет 99,99999597 % от общего количества акций.

2. Акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва) владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,00000403 % от общего количества акций.

В 2017 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных акции номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) руб. каждая. Все акции АО «ПО ЭХЗ» являются именными и выпущены в бездокументарной форме. Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008. Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «ПО ЭХЗ» осуществляет акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13976-000001 от 03.12.2002. Место нахождения АО «Регистратор Р.О.С.Т.»: г. Москва.

Сведения о филиалах и представительствах

У Компании нет филиалов и представительств.

Сведения о дочерних обществах

Дочерние общества АО «ПО ЭХЗ»:

- ООО «Искра» (Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск), многопрофильное агропромышленное предприятие;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» (Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район), современный лечебно-оздоровительный комплекс, оказывающий широкий спектр медицинских услуг, в том числе реабилитационно-восстановительное лечение работников предприятия, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- ОАО «SELMI» (Украина, г. Сумы), приборостроение, создание металлообрабатывающего оборудования и технологий.

Подробнее см. Приложение 13.

Историческая справка

55 лет повышения эффективности и устойчивого развития

Электрохимический завод обязан своим появлением «холодной войне» — драматичному противостоянию двух ядерных сверхдержав — СССР и США — во второй половине XX века. С пуском ЭХЗ, последнего из четырех разделительных предприятий страны, Советский Союз обеспечил свой «ядерный щит» необходимым количеством высокообогащенного, оружейного, урана.

ЭХЗ создавался как секретное оборонное предприятие, и этим этапом своей истории коллектив предприятия, выпускающего теперь мирную продукцию, гордится. Именно в те годы закладывались стремление быть первыми в освоении новых технологий и опыт успешного воплощения сложнейших технических проектов. Именно в те годы закладывались мощный производственный и интеллектуальный фундамент, традиции социальной ответственности, определяющие сегодня потенциал предприятия для дальнейшего устойчивого развития и его лидерские позиции в отрасли.

Задачи повышения эффективности и устойчивого развития решались на всех исторических этапах существования ЭХЗ, все 55 лет его производственной истории.

Решение Совета Министров СССР о строительстве в Красноярском крае оборонного предприятия по производству оружейного урана принято 14.11.1955. Электрохимический завод четвертый по счету и самый молодой разделительный завод отечественной атомной отрасли. Основной технологией обогащения урана была выбрана уже освоенная на других родственных предприятиях – газодиффузионная. Первая очередь газодиффузионных машин введена в эксплуатацию **30 октября 1962 года**. Дата их пуска считается днем рождения предприятия.

Но уже на этапе строительства параллельно началось возведение цехов с более передовой – газодиффузионной — технологией. 2 июня 1964 года были пущены первые блоки газовых центрифуг. ЭХЗ взял на вооружение одну из самых инновационных промышленных технологий того времени. Предприятие создало запас прочности на многие десятилетия.

Промышленное освоение газодиффузионной технологии потребовало принципиально новых инженерных и технических решений во всех сопутствующих сферах. Специалистам ЭХЗ была очевидна необходимость создания сложной системы технологического контроля, управления и защиты – системы КИПиА. Сложность определялась особенностями рабочего продукта, большим количеством газовых центрифуг, их характеристиками, большими площадями машинных залов. Управлять таким производством можно только при развитых системах автоматики и их централизации.

Преимущества ГЦ- технологии над газодиффузионной
- в 2 раза больший коэффициент обогащения
≈ в 1000 раз ниже затраты электроэнергии

Орден Трудового Красного Знамени. Награжден коллектив предприятия за достигнутые успехи в освоении новой техники и передовой технологии (указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 сентября 1970 года).

Первую ЭВМ Электрохимический завод приобрел в 1963 году. Универсальная радиоламповая ЭВМ «Урал-2» использовалась для расчетов при выборе оптимальной схемы соединения технологических блоков диффузионного, а затем и газоцентрифужного оборудования, а также гидравлических режимов разделительного каскада. Но уже в 1966–1967 годах вычислительная техника стала использоваться для контроля технологических процессов разделительного производства, существенно повысив его управляемость, а следовательно, эффективность.

В начале 70-х годов ИВЦ разработал систему контроля и анализа выхода ГЦ из строя на базе ЭВМ М-3000. Целый ряд очень оригинальных и прогрессивных технических решений, полная автоматизация всех процессов обеспечили системе высокие точность измерений и производительность. На измерение параметров ГЦ как в технологической секции, так и в целом блоке требовалось около 5 минут. На основе полученных данных оценивалось состояние оборудования, планировалась работа по замене ГЦ, готовилась отчетная документация для Минсредмаша. Это была первая подобная система в отрасли. Аналогичную систему на одном из родственных предприятий смогли создать лишь спустя около пяти лет.

Предприятие в условиях строжайшей секретности продолжало наработку оружейного урана, а его инженеры и специалисты искали и нашли другое применение газовым центрифугам. ЭХЗ сделал еще серьезный шаг к тому, чтобы в будущем сохранить устойчивость – освоил выпуск принципиально иного вида продукции. Электрохимический завод стал первым отечественным предприятием, внедрившим промышленные каскады газовых центрифуг для получения стабильных изотопов. В октябре 1971 года на ЭХЗ получено несколько десятков граммов изотопа железа ^{57}Fe 80-процентного обогащения. В 1972 году отгружена первая партия изотопа железа.

В ноябре 1975 года ЭХЗ ввел в промышленную эксплуатацию первую очередь автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП). В том же году была сформулирована концепция автоматической системы управления технологической схемой (АСУТС) завода. К концу 70-х годов система вошла в строй. В результате основной процесс стал поддерживаться автоматически управляющим вычислительным комплексом, оперативная оптимизация процесса позволила стабилизировать качество конечной продукции при меньших затратах. Гости предприятия, посещавших Центральный диспетчерский пульт (ЦДП), прежде всего вели к оснащенному АСУТС рабочему месту сменного начальника производства, которое неизменно вызывало всеобщее восхищение.

После 12 лет работы физические и моральные ресурсы первых блоков газовых центрифуг были практически исчерпаны. 1 июля 1976 года началась первая модернизация центрифужного оборудования, продолжавшаяся 16 с половиной лет. В 1992 году ЭХЗ полностью обновил парк центрифуг агрегатами V и VI поколений — с увеличенной производительностью и ресурсной надежностью.

Продолжалось и дальнейшее совершенствование методов контроля ГЦ – уже на основе широкого применения ЭВМ. В 1979 году была введена в промышленную эксплуатацию вторая очередь АСУТП на базе управляющего вычислительного комплекса АСВТ М-6000. Наряду с задачами периодического контроля основных параметров газовых центрифуг, комплекс решал такие оперативные задачи, как сбор и регистрация аварийных сигналов, анализ ситуаций при нарушениях синхронизма, непрерывный контроль уровня легких примесей, анализ вакуумной плотности аварийно закрытых секций. И снова ЭХЗ получил существенный выигрыш в эффективности производства – потери, связанные с простоем оборудования во время технологических операций, в ходе плановой замены или из-за выхода из строя отдельных ГЦ, уменьшились.

В 1980 году ЭХЗ внедрил придуманную и разработанную заводскими инженерами уникальную автоматизированную линию химико-термической ликвидации отработавших газовых центрифуг. До ее внедрения семь лет продолжалась ручная разборка агрегатов (а речь шла о тысячах ГЦ), автоматическая линия сократила долю ручного труда в 10 раз. Вместо разборки центрифуг, в конструкции которых использовались сталь, алюминиевые сплавы и другие материалы, пропускались через специальную печь, имевшую различные температурные зоны. Сначала выжигались органические материалы, затем выплавлялись металлы с меньшей температурой плавления и т.д. Зонная плавка позволила автоматизировать процесс разделения материалов, облегчила их дальнейшую утилизацию и переработку. Не имевшая аналогов разработка была высоко оценена, 28 апреля 1984 года группа специалистов завода награждена премией Совета Министров СССР.

Смена политического, экономического и идеологического курса страны, окончание «холодной войны», эхо Чернобыльской аварии (1986 г.) изменили приоритеты в развитии отечественной атомной отрасли. 31 декабря 1987 года на ЭХЗ прекращено производство высокообогащенного урана, применяемого для изготовления ядерных зарядов. Основной продукцией ЭХЗ стал низкообогащенный уран, который используется для производства топливных элементов АЭС. Обогащенный уран теперь не стратегическое сырье оборонного значения, а коммерческий продукт. Вопросы эффективности его производства получили еще большее значение, принцип «любой ценой» перестал быть актуальным. Вскоре – с июня 1989 года – ЭХЗ ожидаемо начал поэтапную остановку продолжавших еще работать газодиффузионных блоков. 31 марта 1990 года были остановлены последние газодиффузионные блоки химического цеха. С этого момента на ЭХЗ используется только газоцентрифужная технология разделения изотопов, признанная самым передовым и экономичным из известных промышленных методов.

В 90-е годы XX века ЭХЗ, выполняя миссию градообразующего предприятия, отвечающего за устойчивое развитие и социальную стабильность ЗАТО г. Зеленогорск, создал ряд производств, выпускавших продукцию промышленного назначения и товары народного потребления, в том числе: аудио- и видеоленту и кассеты; счетчики электрической энергии; установки вакуумной сушки древесины; бытовую, автомобильную, промышленную электронику; фарфоровые и керамические изделия; изделия из пенополистирола и пластмассы. Почти 3 000 новых рабочих мест сохранили производственный и кадровый потенциал предприятия, стабилизировали социальную обстановку в Зеленогорске.

25 января 1993 года в ЭХЗ образован цех по производству изотопов — в отдельном, специально построенном здании с собственным парком специализированных газовых центрифуг и иным оборудованием, способным обеспечить полный цикл производства изотопной продукции — от синтеза сырья до получения товарных форм, востребованных заказчиком. До 1993 года выпуском стабильных изотопов занимались несколько подразделений: центральная заводская лаборатория, цех химической очистки, электрохимический цех. Теперь производство изотопов становится полноценным самостоятельным и эффективным направлением деятельности ЭХЗ, получает возможность планомерно развиваться, осваивать новые виды изотопной продукции, гибко реагировать на потребности рынка. Урановое производство освобождается от несвойственных ему задач и тоже становится более эффективным.

Поставки энергетического урана на экспорт были начаты ЭХЗ еще в 1992 году, но предприятие было вынуждено пользоваться услугами третьей стороны (одного из предприятий атомной отрасли) для того, чтобы затаривать ГФУ в транспортные контейнеры, соответствующие зарубежным стандартам. 28 марта 1994 года начала работу первая на ЭХЗ установка жидкофазного перелива ГФУ. Собственные установки перелива (их сегодня пять) позволили Электрохимическому заводу стать полноценным участником мирового рынка услуг по разделению изотопов урана. Экспортную программу 1994 года Электрохимический завод выполнил уже собственными силами.

17 февраля 1998 года — начало второй модернизации оборудования основного, уранового производства. Модернизация впервые велась поблочно, простой оборудования в ремонте в среднем уменьшился в 4 раза (с 19 до 4–5 месяцев), что приносило значительный экономический эффект. Идея и реализация новаторской технологии поблочного ремонта принадлежит специалистам ЭХЗ. Также впервые в схемах электроснабжения применены новые, более экономичные и эффективные источники электропитания газовых центрифуг — статические преобразователи частоты. Модернизация продолжается.

Электрохимический завод — единственное российское предприятие, освоившее технологию промышленной переработки обедненного гексафторида урана (ОГФУ) в закись-окись урана, предложенную французскими атомщиками. 18 декабря 2009 года введена в эксплуатацию установка «W-ЭХЗ» — первая в России и третья в мире установка, позволяющая переводить ОГФУ в закись-окись урана (ЗОУ), более безопасную для длительного хранения. ЭХЗ решил в масштабах собственного производства проблему утилизации ОГФУ, попутно получая товарную продукцию — фтористоводородную кислоту. За восемь лет успешной эксплуатации «W-ЭХЗ» переработано более 75 тысяч тонн ОГФУ. Уже через год, в декабре 2010 года, ЭХЗ добавил к товарной линейке новый продукт — безводный фтористый водород. Это стало возможным благодаря вводу в опытную эксплуатацию уникального производственного участка, не имеющего аналогов в России и в мире, — узла ректификации 70 %-ной фтористоводородной кислоты.

В марте 2011 года в цехе химической очистки ЭХЗ пущена в эксплуатацию микропроцессорная система АКСУ-2, обеспечивающая автоматизированное управление технологическим процессом и контроль работы основного технологического оборудования и его защитных систем. Это первое подразделение среди всех разделительных предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», основное оборудование которого полностью управляется компьютеризированной системой.

В октябре 2012 года ЭХЗ ввел в эксплуатацию каскад ГЦ для получения высокообогащенного уранового продукта (ВОУП), востребованного для изготовления топлива исследовательских ядерных реакторов и энергоустановок ледоколов Атомфлота. Вскоре, в ноябре 2012 года в работу была введена установка получения из обогащенного уранового продукта (ОУП) закиси-окиси урана (ЗОУ) — новой для предприятия товарной продукции, одного из исходных компонентов топлива для реакторов на быстрых нейтронах, которые называют основой следующей энергетической платформы. В 2014 год установка вышла на проектную мощность.

В 2012 году завод стал первым предприятием, где были введены в промышленную эксплуатацию центрифуги нового, девятого, поколения. Первый промышленный блок «девяток» было доверено пустить специалистам ЭХЗ. При этом предприятие продолжало ритмично работать, выполнив на 100 % производственную программу и нарастив показатели выручки, прибыли, КИУМ.

Свидетельством того, что ЭХЗ занял ведущие позиции на рынке производства стабильных изотопов, стал выбор предприятия в качестве участника международного проекта «Килограмм» по созданию нового эталона массы. В ноябре 2013 года цех по производству изотопов приступил к наработке тетрафторида кремния-28. Из этого вещества затем получают поликристаллический кремний-28, из которого в Институте роста кристаллов (Берлин) будет выращен монокристалл кремния-28. А монокристалл в свою очередь послужит для

высокоточного изготовления кремниевой сферы — нового эталона массы. Специалисты ЭХЗ смогли достигнуть уникальной изотопной чистоты кремния-28, превышающей 99,9999 % !!!
Предприятие остается в числе ключевых участников проекта.

ЭХЗ вывел на новый уровень эффективности автоматическую систему управления производственным процессом (АСУТП). Подсистема контроля, управления и аварийной защиты оборудования потоков межкаскадных коммуникаций (МКК) разделительного производства, основанная на современной микропроцессорной технике успешно прошла в 2015 году опытно-промышленную эксплуатацию и получила право на дальнейшее внедрение. Прикладное программное обеспечение и интерфейс системы полностью разработаны специалистами предприятия. В новую систему заложена и функция диагностики оборудования КИПиА — это уникальный опыт для атомной отрасли.

Изотопное производство также делает шаги в освоении новых технологий, которые откроют выход на международный и российский рынки изотопов редкоземельных элементов (научные исследования, стартовые изотопы ядерной медицины, ядерная энергетика). В 2016 году были получены первые практические результаты в решении этой задачи: по заданию ЭХЗ конструкторы и производители ГЦ создали уникальную специализированную газовую центрифугу для разделения изотопов редкоземельных элементов; предприятие подало заявку на изобретение способа получения изотопов неодима; качество пробного образца изотопа ^{150}Nd подтверждено заказчиком.

28 октября 2016 на ЭХЗ впервые в мировой истории развития промышленных технологий разделения изотопов урана поток ОГФУ был направлен из технологических каскадов не на конденсацию в емкости, а напрямую в установку обесфторивания «W-ЭХЗ». Специалисты предприятия создали принципиально новую конфигурацию разделительного производства и получили уникальный для мировой атомной промышленности опыт. Освоение бестарной технологии подачи обедненного гексафторида урана в установку «W-ЭХЗ» принесло в 2017 году более 30 млн рублей экономии — за счет исключения промежуточных операций по подготовке и перевозке оборотной тары, сокращения иных непроизводительных расходов.

В августе 2017 года ЭХЗ, продолжая развивать технологии получения стабильных изотопов, ввел в эксплуатацию новую установку для наработки иридия-191.

В 2016–2017 годах ЭХЗ поэтапно внедрил четыре очереди модулей очистительных газовых центрифуг на базе ОГЦ-200. Такой метод очистки межкаскадных потоков гексафторида урана от легких примесей (воздух, органические соединения и др.) на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса страны используется впервые. Он позволит увеличить разделительную способность каскадов и в значительных масштабах сократит энергозатраты на очистку потоков, в первую очередь за счет экономии электроэнергии. Также проект дает экономию охлаждающей воды, жидкого азота и других ресурсов, будут исключены планово-предупредительных ремонтов устаревших диффузионных блоков (модули ОГЦ-200 их полностью заменили), на которые расходовались значительные средства и ресурсы. Внедрение промышленного метода восстановления производительности газовых центрифуг по методу, разработанному специалистами АО «ПО «Электрохимический завод», позволила повысить эффективность разделительного производства — практически без капитальных вложений в его модернизацию.

СЕГОДНЯ АО «ПО ЭХЗ» — УНИКАЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС, НЕ ИМЕЮЩИЙ АНАЛОГОВ НИ ПО СОСТАВУ, НИ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ. НЕ СЛУЧАЙНО ПРЕДПРИЯТИЕ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ С ЦЕЛЬЮ УКРЕПЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПОЗИЦИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ЕЕ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ» НА РЫНКЕ ПРОДУКЦИИ НАЧАЛЬНОЙ СТАДИИ ЯТЦ.

Основные достижения

Благодаря впечатляющему производственному потенциалу, АО «ПО ЭХЗ» сегодня — важнейшее обеспечивающее звено для российской атомной энергетике и заметный участник мирового уранового рынка.

На промышленной площадке АО «ПО ЭХЗ» сосредоточена 1/3 всех разделительных мощностей Государственной корпорации «Росатом».

ЭХЗ использует передовую газоцентрифужную технологию разделения изотопов урана с помощью самых современных поколений газовых центрифуг (в том числе 9-го поколения)

ЭХЗ 30 лет (с 1988 года) выпускает низкообогащенный, энергетический уран

Продукция ЭХЗ используется в ядерной генерации электроэнергии России и более 10 зарубежных стран.

ЭХЗ — одно из самых эффективных предприятий отрасли, отмечено званием «Лидер Производственной системы Росатома (ПСР)».

ЭХЗ — первое отечественное предприятие, на котором для промышленного получения стабильных изотопов стали применяться каскады газовых центрифуг.

ЭХЗ обладает технологиями получения 107 стабильных изотопов 21 химического элемента

и входит в число крупнейших мировых производителей изотопной продукции

ЭХЗ обеспечивает более 40 % мирового рынка стабильных изотопов.

ЭХЗ способен обеспечить высокую степень обогащения (до 99,999 %) и химическую чистоту изотопной продукции

ЭХЗ единственное российское предприятие, способное переводить обедненный гексафторид урана (ОГФУ) в безопасную для длительного хранения форму.

Промышленную переработку ОГФУ по французской технологии ЭХЗ ведет с 2009 года, попутно получая товарную фтористоводородную кислоту и безводный фтористый водород.

ЭХЗ переработал около 75 тыс. тонн обедненного гексафторида урана. Потребителям отгружено более 40 тыс. тонн 40 %-ной фтористоводородной кислоты и более 7 тыс. тонн безводного фтористого водорода.

ЭХЗ обеспечивает около 37 % российского рынка фтористоводородной кислоты.

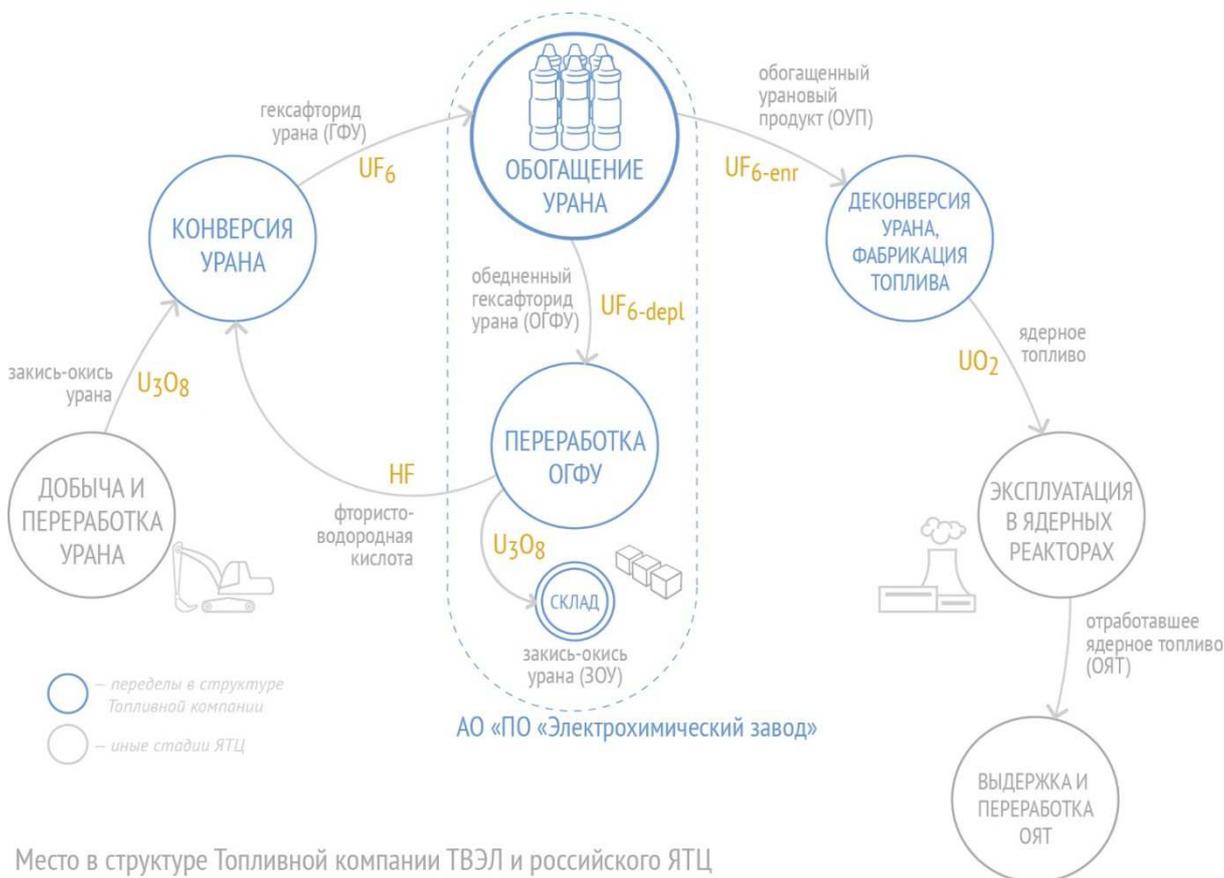
ЭХЗ — одно из самых экологически благополучных предприятий страны.

Основные направления деятельности и виды продукции

Основные виды деятельности	Основные виды продукции
переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов, в том числе производство низкообогащенного урана для изготовления топлива реакторов атомных электростанций	обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана и закиси-оксида урана, высокообогащенный урановый продукт (ВОУП) для реакторов на быстрых нейтронах (РБН) и Атомфлота
разделение стабильных и радиоактивных изотопов различных химических элементов	изотопная продукция (107 изотопов 21 химического элемента) в твердой и газообразной формах
хранение и переработка обедненного гексафторида урана (ОГФУ) с получением фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода	фтористоводородная техническая кислота и безводный фтористый водород, получаемые в процессе переработки ОГФУ

G4-4, 1.3.2. 102-2

Место в структуре Топливной компании ТВЭЛ и российского ЯТЦ



Место в структуре Топливной компании ТВЭЛ и российского ЯТЦ

G4-12

АО «ПО ЭХЗ» — одно из предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», занятое разделением изотопов урана (обогащением). Предприятие ведет производственно-хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации

G4-6

Наработка обогащенного уранового продукта (ОУП) ведется в современных газовых центрифугах. Конструктив технологической схемы для производства ОУП позволяет перерабатывать сырье любых типов: природного, регенерированного и отвалов прошлых лет и при этом нарабатывать товарную продукцию

требуемого изотопного состава. Далее ОУП в виде ГФУ или закиси-оксида урана U_3O_8 (ЗОУ) поставляется на предприятия фабрикации, где на его основе производится топливо для ядерных энергетических и исследовательских реакторов.

Объем производственной программы АО «ПО ЭХЗ» формируется исходя из потребностей внутренней программы атомной отрасли, а также обязательств экспортных поставок.

G4-4

Для решения проблемы накопления обедненного гексафторида урана (ОГФУ) — «хвостов» производства — ЭХЗ первым в России освоил промышленную переработку ОГФУ. Переработка ведется на основе технологии, разработанной французскими специалистами, на установке, получившей название «W-ЭХЗ». Уникальная установка способна переводить химически опасный ОГФУ в ЗОУ — устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного хранения. Кроме того, U_3O_8 в перспективе, при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах (РБН) может быть использована для массового производства ядерного топлива для РБН. Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, образующиеся в процессе переработки ОГФУ, — самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как внутри ядерно-топливного цикла, так и за его пределами.

Современные макроэкономические тенденции, влияющие на деятельность Компании

АО «ПО ЭХЗ», осуществляя свою деятельность на территории Российской Федерации, а также являясь участником внешнеэкономической деятельности, вносит свой вклад в развитие экономики страны, а также ощущает на себе основные тенденции и направления ее развития: динамику валютного курса, изменение тарифов на энерго- и теплоресурсы, индексы потребительских цен и цен промышленной продукции.

Макропараметры	2016	2017		2018
		план	факт	
Валютный курс, руб./\$	63,5	65,475	60,4	63,85
Дефлятор на энергоресурсы, %	117,5	98,8	107,0	104,0
Дефлятор на тепловую энергию, %	108,9	104,1	104,0	107,0
Индекс потребительских цен (ИПЦ), %	107,0	105,2	102,5	103,7
ИПЦ дефлятор промышленной продукции, %	110,1	104,1	103,2	103,6

Оценка влияния изменения макропараметров на ССДП - +/- в млн руб.	2016	2017		2018
		план	факт	
Валютный курс	66,4	- 27,7	- 67,0	31,3
Дефлятор на энергоресурсы	68,3	46,2	- 20,1	- 40,4
Индекс потребительских цен (ИПЦ)	- 1,7	156,2	- 8,4	449,3

1.2.13.

1.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Изменение капиталов АО «ПО ЭХЗ» (таблицы для построения инфографики)

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
ССДП (скорректированный свободный денежный поток), млн руб.	6 780	7 729	↑	+ 14 %
Чистые активы (по РСБУ), млн руб.	35 102	35 405	↑	+ 1 %
Чистая прибыль, млн руб.	3 446	4 706	↑	+ 37 %
Выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг), млн руб.	13 320	14 237	↑	+ 7 %
Средства, направленные на цели инвестиционной политики, млн руб.	1 239	1 008	↓	- 11 %
Себестоимость, млн руб.	7 855	7 435	↓	- 5 %
Экономия средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур, млн руб.	160	176,7	↑	+ 10,4 %
Снижение уровня запасов, %	28,7	37,5	↑	+ 30 %

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
Коэффициент использования установленной мощности, %	95,7	95,7	—	0
Доля выполнения программа выпуска ядерной продукции, %	100	100	—	0

Доля выполнения контрактов на поставку неядерной продукции	100	100	—	0
Количество рекламаций/претензий к качеству продукции, работ, услуг	0	0	—	—
Выручка от реализации продукции общепромышленной деятельности, млн руб.	1 510,3	1 493,9	↓	- 1,1 %
Выручка от выполнения зарубежных контрактов, млн \$	14,2	14,0	↓	- 1,2 %
Количество поданных предложений по улучшению	14 217	12 815	↓	- 9,9 %
Количество реализованных ПСР-проектов	97	90	↓	- 7 %
Экономический эффект от внедрения ПСР-проектов, млн руб.	248,6	140	↓	- 50,8 %
Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, млн руб.	64	37,3	↓	- 41,7 %

По итогам 2017 года АО «ПО «Электрохимический завод» подтвердило статус «Лидер ПСР».

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
Численность персонала АО «ПО ЭХЗ», чел. (на 31.12.2017)	1 961	1952	↓	- 0,5 %
Производительность, млн руб./чел.	6,8	7,4	↑	+ 9 %
Средняя месячная заработная плата, тыс. руб.	89,9	91,8	↑	+ 3 %
Выплаты социального характера на одного работника в год, тыс. руб.	52,1	8,6	↓	- 83,5 %
Расходы на персонал, млн руб.	3 081	2 986	↓	- 3 %
Расходы на социальные программы и мероприятия, млн руб.	225,5	205	↓	- 9 %
Затраты на мероприятия по охране труда, всего, млн руб.,	100	89,1	↓	- 10,9 %
Затраты на мероприятия по охране труда на одного чел., тыс. руб.,	≈51	≈45,6	↓	- 10,6 %
Количество сотрудников, включенных в отраслевой и внутренний кадровые резервы	111	121	↑	+ 9 %
Количество кандидатов наук, чел.	9	9	—	0
Доля работников, на кого распространяется Коллективный договор, %	100	100	—	0
Доля работников, представленных в совместной комиссии по охране труда, %	100	100	—	0
Доля работников, обеспеченных полисами ДМС и страхования от несчастных случаев и болезней, %	100	100	—	0
Количество несчастных случаев на производстве	0	0	—	—
Вовлеченность, %	92	91	—	- 0,1 %

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
Стоимость нематериальных активов, млн руб.	831	465	↓	- 44 %
Число патентов и свидетельств (на конец года)	195	188	↓	- 4 %
Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж, %	5,0	4,9	↓	- 2 %
Расходы на НИОКР, млн руб.	40,9	38,6	↓	- 6 %
Пользователей корпоративной информационной сети, чел.	1 400	1 400	—	0
Доля рабочих мест, оснащенных СВТ, %	≈72	≈72	—	0
Введено в эксплуатацию новых ИТ-систем/ИТ-сервисов	13	14	↑	+ 8 %

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
Расходы на экологические цели, млн руб.	205,9	207,7	↑	+ 0,9 %
в т. ч. затраты на природоохранные мероприятия, млн руб.	58	20,8	↓	- 64,1 %
Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия, млн руб.	22,9	7,01	↓	- 69,4 %
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.	1,009	1,392	↑	+37,9 %
Потребление промышленной воды, тыс. м ³ / год	76 459	84 688	↑	+ 10,8 %
Потребление электроэнергии, млн кВт·ч	608,2	616,8	↑	+ 1,4 %
Количество образованных отходов производства и потребления, тонн	4 252,1	7 147,5	↑	+ 68,1 %
Количество переработанного ОГФУ (обедненного гексафторида урана), тонн	10 027	10 820	↑	+ 7,9 %
Сертификация интегрированной системы менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта	Сертифицирована, соответствует			
Мощность дозы гамма-излучения, характеризующая радиационную обстановку в районе расположения предприятия за весь период деятельности	0,12–0,14 мкЗв/час			
Доля валового выброса ВХВ в атмосферу от предельно допустимого выброса, %	56 %			
Доля выброса радиоактивных веществ в атмосферу от предельно допустимого выброса, %	0,05 %			

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ	2016	2017	↑ ↓	± Δ, %
Распределенная экономическая стоимость, млн руб.	14 289	16 036	↑	+ 12 %
Доля выполнения налоговых обязательств	100	100	—	0
Отчисления в бюджеты всех уровней (без учета КГН), млн руб.	2 440	2 962	↑	+ 21 %
Вклад в социальное развитие ЗАТО г. Зеленогорск, млн руб.,	25,88	40,72	↑	+ 38,3 %
в т. ч. расходы на благотворительную деятельность, млн руб.	6,2	12,2	↑	+ 96,7 %

Положительная динамика достигнутых результатов по ряду показателей, определяющих устойчивое развитие, обеспечена, в том числе вопреки влиянию внешних факторов на создание и поддержание стоимости Компании в 2017 году (см. *Современные макроэкономические тенденции, влияющие на деятельность Компании и Основные международные события, задающие тренды на указанных рынках, их влияние на деятельность Компании, прогноз изменений внешней среды*).

1.3. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Константин Юрьевич ВЕРГАЗОВ,
председатель Совета директоров АО «ПО «Электрохимический завод»

Уважаемые партнеры!

Подводя итоги 2017 года – юбилейного года для Электрохимического завода, — отмечу, что предприятие вновь подтвердило высокий статус одного из лидеров российской атомной отрасли. Все ключевые показатели эффективности выполнены на целевом и выше целевого уровнях.

По итогам года выручка составила 14 млрд 237 млн рублей, а прибыль от продаж — 5 млрд 688 млн рублей. По сравнению с 2016 годом рост составляет соответственно 7 и 37 %. Увеличились и налоговые отчисления. Так, в федеральный бюджет перечислено 1 млрд 667 млн рублей, в региональный — 1 млрд 170 млн рублей, в местный – 125 млн рублей.

Предприятие активно продолжает поступательное движение, непрерывно совершенствуя технологические процессы. Так, успешное внедрение новых модулей очистительных газовых центрифуг на базе ОГЦ-200 позволило полностью вывести из работы устаревшее диффузионное оборудования для очистки гексафторида урана от легких примесей в межкаскадных потоках.

В своей деятельности ЭХЗ руководствуется стратегическими целями Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», в контур управления которой входит предприятие. Одна из стратегических целей — повышение эффективности. Под этой формулировкой мы понимаем концентрацию производства, компактизацию производственных площадей и размещенных там производств, управление эффективностью нашей деятельности и оптимизацию запасов, а также снижение затрат на содержание производственных площадей, повышение производительности труда и снижение себестоимости. В русле выполнения этой цели в 2017 году на ЭХЗ проведены опытно-промышленные работы по перемещению технологического оборудования между предприятиями разделительно-сублиматного комплекса. Успешное завершение работ позволяет сделать вывод об отсутствии негативного влияния на работоспособность основного технологического оборудования при транспортировке, демонтажных и монтажных операциях.

Успехи коллектива ЭХЗ отмечены на уровне дивизиона. В частности, проект «Реконструкция участка перелива химического цеха для проведения пневматических испытаний бывших в употреблении емкостей с применением метода акустической эмиссии», возвращающего в повторную эксплуатацию технологических емкостей» получил диплом II степени в ежегодном конкурсе Топливной компании «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку». А проект оптимизации процесса использования некондиционных продуктов при производстве урановой продукции с обогащением более 10 % признан победителем в номинации «Лучшее инженерно-технологическое решение».

Сохраняя один из самых высоких в отрасли уровень вовлеченности, Электрохимический завод лидирует и по таким показателям, как развитие ПСР и внедрение культуры безопасности. За 2017 год, как и за четыре предыдущих года, на ЭХЗ и в подрядных организациях, работающих на промплощадке завода, не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве. Таких результатов невозможно достичь единичными акциями и мероприятиями, это показатель планомерной ежедневной работы всего коллектива и руководства предприятия. Не случайно по итогам 2017 года генеральный директор ЭХЗ Сергей Филимонов стал лауреатом Всероссийского рейтинга «Руководитель года — 2017», который составляется Фондом содействия развитию предпринимательства и промышленности на основе данных Росстата.

В целом можно говорить о том, что на Электрохимическом заводе за последние несколько лет нарабатаны уникальные компетенции по кратному сокращению затрат и кратному повышению производительности труда, создан технологический задел на будущее. И уже в ближайшие годы этот задел будет реализован: предприятию предстоит освоить новые компетенции, в действующее производство будут интегрированы новые процессы. С тем чтобы сконцентрировать на одной площадке весь цикл производства конечной продукции – тепловыделяющих сборок (ТВС). Это непростая задача, но коллектив предприятия за 55 лет не раз доказывал, что для него ничего невозможного нет.

G4-1. [102-14](#)

1.4. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Сергей Васильевич ФИЛИМОНОВ,
генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»

Уважаемые дамы и господа!

– 2017 году для нашего предприятия был знаковым, юбилейным — 30 октября исполнилось 55 лет с момента пуска первых мощностей Электрохимического завода. Более полувека непрерывно развития и совершенствования, стабильной работы и отличного качества! И по итогам 2017 года можно с уверенностью говорить, что мы достойно продолжаем эти традиции — ЭХЗ остается одним из лидеров отечественной атомной промышленности.

Юбилейный год ЭХЗ завершил с отличными результатами: за год себестоимость реализованной продукции снижена на 5 %, заметно выросла производительность труда – с 6,78 до 7,4 млн рублей на человека, КИУМ составил 95,7 % — это по-прежнему один из лучших показателей в отрасли. Кроме того, в течение года был реализован ряд проектов, значительно повышающих эффективность производства. Эти проекты можно назвать стратегическими, меняющими взгляд на традиционную технологию разделительного производства.

Внедрение очистительных газовых центрифуг на базе ОГЦ-200 позволило полностью отказаться от гораздо более энергоемкого диффузионного метода очистки гексафторида урана от легких примесей в межкаскадных потоках. Ожидаемый экономический эффект — порядка 90 млн рублей в год. Освоение бестарной технологии подачи обедненного гексафторида урана в установку «W-ЭХЗ» принесло в 2017 году более 30 млн рублей экономии — это уникальный для мировой атомной промышленности опыт подачи ОГФУ на обесфторивание непосредственно из технологических каскадов. Еще один знаковый проект — модернизация систем холодоснабжения, которая в будущем позволит отказаться от использования природной воды из реки Кан и полностью перейти на воздушное охлаждение оборудования. Ожидаемый экономический эффект — более 10 млн рублей ежегодно.

Продолжается активная работа в рамках производственной системы Росатома. За 2017 год реализовано 90 ПСР-проектов и более 12 тысяч предложений по улучшению с общим экономическим эффектом 177,3 млн рублей. И по итогам года ЭХЗ подтвердил статус «Лидер ПСР».

Не менее успешно развивается и так называемое неядерное направление — производство стабильных изотопов. На сегодняшний день предприятие владеет компетенциями по производству 107 изотопов 21 химического элемента и занимает более 40 % мирового рынка стабильных изотопов.

В 2017 году ЭХЗ продолжил поставки изотопа кремний-28 в рамках 2-го и 3-го этапов для международного проекта «Килограмм-3» (создание нового эталона массы)

Изготовлена миллионная таблетка цинка, обедненного по изотопу цинк-64, который используется российскими и зарубежными АЭС для снижения мощности дозы излучения при плановых ремонтах, уменьшения накопления в оборудовании радиоактивных отходов, улучшения коррозионного состояния и увеличения срока службы трубопроводов первого контура и, в конечном итоге, повышения надежности работы атомных реакторов. Поставлена очередная партия изотопа германий-76 для международного научного эксперимента GERDA (поиск безнейтринного двойного бета-распада). Заключен контракт на поставку дополнительного количества изотопа германий-76 для международного научного эксперимента GERDA. И, наконец, была пущена новая установка для наработки изотопа иридий-191 в рамках реализации программы «Развитие изотопного производства».

Сегодня перед предприятием стоят новые, сложные задачи, связанные с перспективами развития разделительного производства и расширением участка обесфторивания. Но я уверен, коллектив Электрохимического завода справится. У нас для этого есть все: высокопрофессиональный коллектив, необходимые компетенции и более чем полувековой опыт непрерывного развития и решения уникальных задач.

Цитата

*«Электрохимический завод сегодня — одно из флагманских предприятий
Топливной компании «ТВЭЛ» и одна из опорных точек Росатома в целом»*

Алексей ЛИХАЧЕВ, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

1.5. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2017 ГОДА

30 октября 2017 года исполнилось 55 лет со дня пуска в эксплуатацию первой очереди газодиффузионных машин по производству изотопов урана. Дата пуска первой очереди основного оборудования химического цеха считается днем рождения Электрохимического завода.

Производственные события (основное производство)

Январь	Пуск в опытно-промышленную эксплуатацию первого модуля очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200, используемых для очистки межкаскадных потоков основного производства. Последующее успешное внедрение новых модулей очистительных газовых центрифуг на базе ОГЦ-200 (2-я очередь — в марте, 3-я и 4-я очереди — в октябре) позволило в октябре 2017 года полностью вывести из работы устаревшую установку газодиффузионных очистительных каскадов К-11, применявшуюся в межкаскадных потоках для очистки гексафторида урана от легких примесей.
Январь	Реализация проекта «Реконструкция участка перелива химического цеха для проведения пневматических испытаний бывших в употреблении емкостей с применением метода акустической эмиссии», возвращающего в повторную эксплуатацию технологических емкостей (в 2016 году проект получил диплом II степени в ежегодном конкурсе ТК «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку»). Экономический эффект проекта — около 200 млн руб. в год.
Февраль	Система менеджмента качества производства обогащенного урана успешно прошла аудит со стороны потребителя — компании AREVA, Франция
Март	Проведены опытно-промышленные работы по перемещению технологического оборудования между предприятиями разделительно-сублиматного комплекса. Успешное завершение работ позволяют сделать вывод об отсутствии негативного влияния на работоспособность основного технологического оборудования при транспортировке, демонтажных и монтажных операциях
Март	Реализован проект, оптимизирующий процесс использования некондиционных продуктов при производстве урановой продукции с обогащением более 10 % (в 2016 году проект занял 1 место в номинации «Лучшее инженерно-технологическое решение» конкурса ТК «ТВЭЛ» на «Лучшее решение / разработку»).
Март	Успешно прошла проверку со стороны комиссии АО «ТВЭЛ» перспективная автоматизированная система управления технологическим процессом разделительного производства (подсистема «М») на линиях МКК каскада ВОУП
Октябрь	Прошел аудит АО «ПО «ЭХЗ» как поставщика и получателя ядерных материалов для соблюдения качества и обеспечения надежности поставок ОУП и ОГФУ, а также обеспечения природоохранных норм при обращении с отвальным ГФУ со стороны потребителя — компании URENCO, Великобритания

Производственные события (второе ядро)

Январь	Изготовлена миллионная таблетка цинка, обедненного по изотопу ^{64}Zn (таблетки используются российскими и зарубежными атомными станциями как добавка в водный теплоноситель первого контура, что способствует снижению мощности дозы излучения при плановых ремонтах, уменьшению накопления в оборудовании радиоактивных отходов, улучшению коррозионной устойчивости и увеличению срока службы трубопроводов первого контура и, в конечном итоге, повышению надежности работы атомных реакторов)
Февраль	Аудит системы качества производства стабильного изотопа молибдена ^{100}Mo со стороны потребителя — IBS (Института фундаментальных наук), Республика Южная Корея
Май	Аудит системы менеджмента качества производства изотопа иридия ^{191}Ir со стороны потребителя — компании «QSA Global Inc.», США. Аудит прошел в рамках заключенного в 2016 году контракта между АО «Всерегionalное объединение «Изотоп» (официальный поставщик продукции изотопного комплекса Госкорпорации «Росатом» на международный рынок) и QSA Global Inc. на регулярные поставки дисков из иридия-191, являющихся основой для создания источников гамма-излучения в системах неразрушающего контроля
Август	Поставка очередной партии изотопа германия ^{76}Ge для международного научного эксперимента GERDA (поиск безнейтринного двойного бета-распада)
Август	Заключение контракта на поставку дополнительного количества изотопа ^{76}Ge для международного научного эксперимента GERDA

Август	Пуск новой установки для наработки изотопа иридий-191 в рамках реализации программы «Развитие изотопного производства»
Октябрь	Обучающий курс по центрифужному методу производства стабильных изотопов для инспекторов МАГАТЭ
Ноябрь	Поставка изотопа кремния ²⁸ Si в рамках международного проекта «Килограмм-3» (создание нового эталона массы)

Повышение эффективности

Февраль	ЭХЗ определил лучших подрядчиков по освоению инвестиционного ресурса за 2016 год
Март	В рамках проекта «Дни крупных компаний» в красноярском Информационном центре атомной отрасли состоялся круглый стол «Как войти в программу закупок Топливной Компании «ТВЭЛ» и АО «ПО «Электрохимический завод»
Март	На ЭХЗ впервые прошел трехдневный технический тур для участников Школы корпоративного развития, организованный профсоюзной организацией предприятия
Апрель	Участники Школы корпоративного развития ЭХЗ представили генеральному директору предприятия С.В. Филимонову собственные проекты, направленные на повышение эффективности производства
Июль	На ЭХЗ прошло расширенное совещание, посвященное охране труда и общепромышленной безопасности, по итогам которого было взято на особый контроль соблюдение требований общепромышленной безопасности подразделениями предприятия и подрядчиками
Сентябрь	Электрохимический завод подтвердил соответствие действующей на предприятии интегрированной системы менеджмента международным стандартам
Сентябрь	Представители ЭХЗ приняли участие в XII Международном ядерном форуме «Безопасность ядерных технологий»
Октябрь	Специалисты ЭХЗ приняли участие в XVI Межрегиональном форуме предпринимательства Сибири и представили в деловой программе форума две ключевые темы: доступность системы закупок атомной отрасли и факторы инвестиционной привлекательности Зеленогорска
Ноябрь	На базе ЭХЗ прошел конкурс профессионального мастерства среди аппаратчиков газоразделительного производства предприятий Топливной Компании «ТВЭЛ»

Экологические события

Май	Специалисты ЭХЗ приняли участие в XIV Красноярском экономическом форуме и презентовали реализуемые предприятием экологические проекты
Сентябрь	Работники ЭХЗ накануне 55-летия предприятия заложили в Зеленогорске дубовую рощу, высадив рядом с храмом святого Серафима Саровского 55 саженцев

Социальные события

2017	Комплексная коммуникационная кампания «ЭХЗ - 55 лет» (в рамках проекта проведено 55 мероприятий, вовлечено более 20 тыс. жителей и гостей города).
Январь	В музейно-выставочном центре АО «ПО «Электрохимический завод» состоялась торжественная церемония вручения первым трем зеленогорским школьникам именных стипендий генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» Сергея Филимонова. В сентябре еще трое старшеклассников Зеленогорска стали обладателями именных стипендий генерального директора ЭХЗ
Февраль - декабрь	В содружестве с Зеленогорским музейно-выставочным центром (ЗМВЦ) и Красноярским государственным художественным институтом ЭХЗ реализовал проект «Атом-град. Территория творчества», посвященный 55-летию предприятия. Проект включил в себя большую информационно-экскурсионную программу для студентов и преподавателей вуза, реализацию их впечатлений в творческих работах (живопись, керамика, скульптурные и дизайнерские композиции), организацию в стенах ЗМВЦ выставки «Атом-град. Территория творчества»
Февраль	Дочернее общество ЭХЗ — агропредприятие ООО «Искра» — отметило 60-летие
Май-июнь	Байкеры ЭХЗ — работники разных подразделений предприятия — провели мотопробег «Дорога Памяти: от сердца к сердцу» по маршруту Зеленогорск – Брест – Зеленогорск, посвященный 72-й годовщине Победы в ВОВ и 65-летию отечественной газочентрифужной технологии

Июль	В цехах ЭХЗ предприятия побывала группа школьников Зеленогорска. Экскурсия на ЭХЗ стала своеобразным поощрением для лучших старшеклассников зеленогорских школ
Август	ООО «Искра» — дочернее общество ЭХЗ — стало драйвером развития внешнеэкономических связей Красноярского края с Китаем. Зеленогорск и Манчжурия подписали протокол об установлении побратимских отношений
Сентябрь	В День работника атомной промышленности на территории предприятия открыта памятная доска в честь 65-летия отечественной газоцентрифужной технологии
Сентябрь	Старт социально значимого совместного с КБ № 42 проекта «Бережливая поликлиника» (внедрение Производственной системы Росатома в поликлинических медицинских учреждениях Зеленогорска)
Октябрь	ЭХЗ и администрация г. Зеленогорска презентовали на XVI Межрегиональном форуме предпринимательства Сибири приоритетный проект Красноярского края «Зеленогорск — территория промышленного роста и инновационной экономики», направленный на всестороннее развитие города
Октябрь	Работники ЭХЗ приняли участие в XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов
Октябрь	ЭХЗ стал организатором проведения торжественной выемки из «капсулы времени» в стене городского Дворца культуры письма молодежи 1967 года
Декабрь	В Зеленогорске состоялся первый межтерриториальный чемпионат «Юные профессионалы Росатома» среди школьников городов присутствия предприятий Топливной Компании «ТВЭЛ» (Зеленогорск, Северск, Глазов, Новоуральск). Генеральным спонсором чемпионата выступил ЭХЗ

1.6. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Миссия Компании

Миссия Компании состоит в безопасном производстве высокотехнологичной, безупречной по качеству и конкурентоспособной по цене продукции, удовлетворяющей текущим и будущим потребностям и ожиданиям наших потребителей, осуществляющих обеспечение жизненной среды человека.

Устойчивое обеспечение потребностей клиентов Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях ведется при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Миссия Компании неизменна: удовлетворение текущих и будущих потребностей и ожиданий наших потребителей в атомной энергетике и других областях на основе безопасного производства высокотехнологичной, безупречной по качеству и конкурентоспособной по цене продукции, работ и услуг

Главный приоритет - безусловное соблюдение требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Принципы и ценности

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

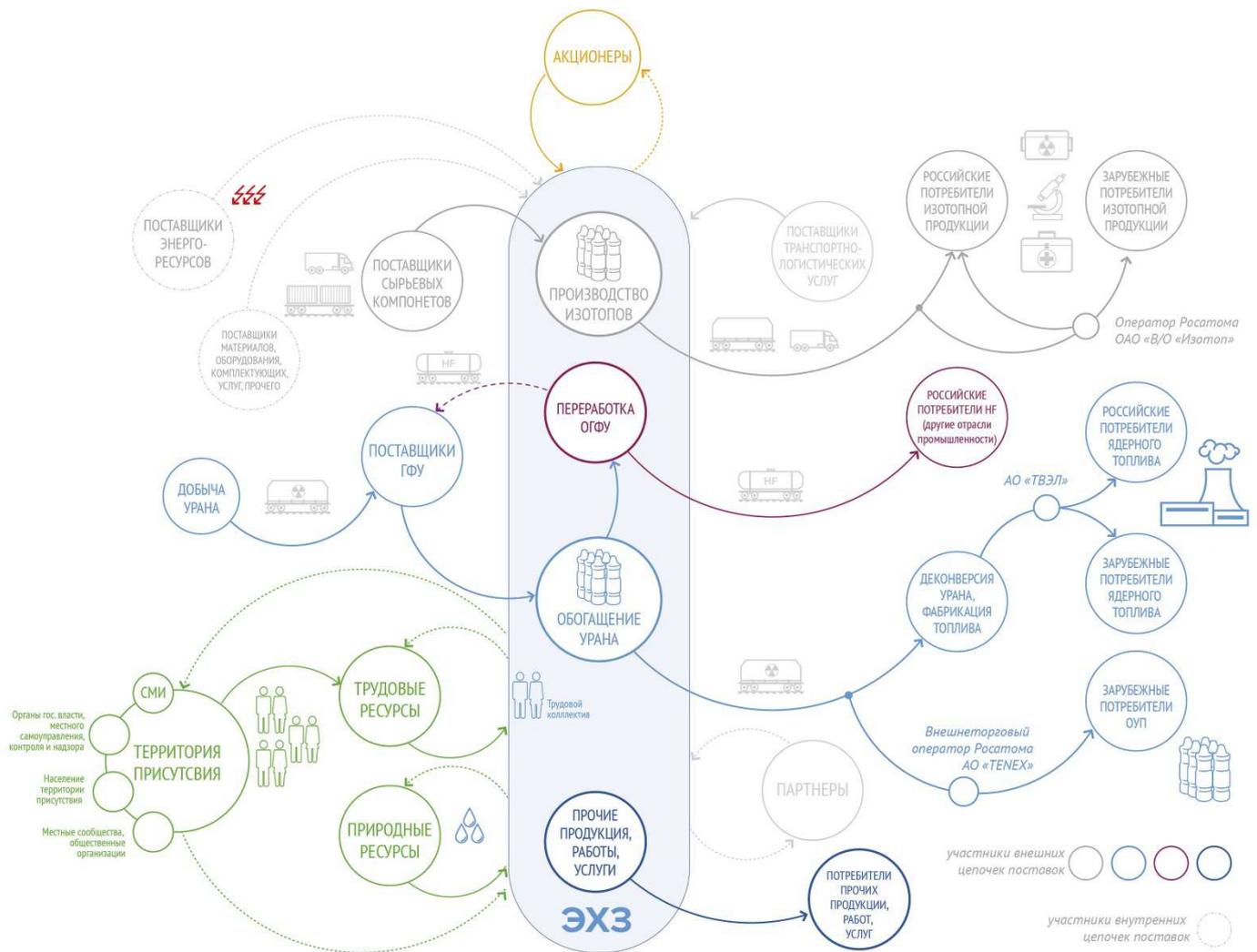
Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

НАШИ ЦЕННОСТИ соответствуют единым корпоративным ценностям Росатома.

Ценности Росатома

ЭФФЕКТИВНОСТЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ
НА ШАГ ВПЕРЕДИ
ЕДИНАЯ КОМАНДА
УВАЖЕНИЕ

Бизнес-модель предприятия (с цепочками поставок)



G4-12 102-9

Компания создает стоимость, стремясь максимально эффективно использовать ресурсы, инновационные технологии, компетенции персонала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности клиентов.

Основное направление деятельности АО «ПО ЭХЗ» — производство обогащенного коммерческого урана, который в дальнейшем используется предприятиями атомной отрасли в фабрикации ядерного топлива для АЭС. Наряду с обогащением урана, ЭХЗ производит стабильные изотопы. К товарной продукции Компании также относятся и фтористоводородные продукты, получаемые в процессе переработки ОГФУ (подробнее — в п. 2.3 «Рынки присутствия»).

Бизнес Компании связан с продажей товаров и услуг юридическим лицам (модель — «B2B»). При этом руководство и персонал Компании твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизненные ресурсы. Поэтому бизнес-модель отражает стержневой смысл деятельности предприятия — все подчинено задаче создания самому себе условий устойчивого развития.

Наиболее значимые результаты деятельности АО «ПО ЭХЗ» с точки зрения заинтересованных сторон:

- дивиденды акционерам,
- налоги и отчисления в бюджетную систему РФ,
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности,
- достойный уровень вознаграждения за труд и развитие кадрового потенциала Компании,
- атмосфера социального согласия и деловой активности на территории присутствия.

Целевое видение:

Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» — глобальный мировой лидер в начальной стадии ЯТЦ и смежных отраслях (подробная информация о Топливной компании «ТВЭЛ» и её стратегии развития — на официальном сайте АО «ТВЭЛ»: <http://www.tvel.ru>)

Стратегические ориентиры развития АО «ПО ЭХЗ»

Основным стратегическим ориентиром в перспективе 2030 года является стабильный рост, обеспечивающий сохранение технологического лидерства и ценового конкурентного преимущества в НС ЯТЦ, смежных областях и неядерных направлениях деятельности.

Основные стратегические цели АО «ПО ЭХЗ» выстроены в Дерево целей (см. схему в 2.2. «Вклад в развитие атомной отрасли России»), в которое декомпозированы стратегические цели от АО «ТВЭЛ» и в котором, в свою очередь, определены место и роль в достижении этих целей каждого подразделения предприятия.

Публичная позиция в области устойчивого развития

С точки зрения Компании устойчивое развитие — это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей своей деятельности во имя достижения стратегических целей Компании и сохранения и развития ценностей, значимых для всех заинтересованных в деятельности Компании сторон.

Комплекс мер, обеспечивающий устойчивое развитие, включает в себя:

- безусловное выполнение обязательств в области безопасности производственной деятельности;
- последовательное улучшение качества продукции;
- приумножение кадрового потенциала;
- инновационное обновление промышленных технологий и систем управления ими;
- рациональное использование ресурсов и капиталов;
- деятельность, направленную на восстановление и развитие жизненного потенциала внешней среды;
- формирование добросовестных и открытых взаимоотношений с партнерами, государственными и общественными институтами.

АО «ПО ЭХЗ» понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;
- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;
- недоверие к глобальной безопасности энергетике, основанной на использовании энергии атомных ядер.

АО «ПО ЭХЗ» выделяет шесть равнозначных направлений, способствующих его устойчивому развитию:

- безопасность деятельности и качество продукции;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- защита окружающей среды;
- соблюдение этических принципов во взаимоотношении с заинтересованными сторонами — добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения.



Безопасность деятельности и качество продукции

Деятельность АО «ПО ЭХЗ» направлена на создание условий производства, которые необходимы и достаточны для выпуска качественной продукции, соответствующей международным нормам и стандартам. Но в понятие «качество» Компания вкладывает особый смысл, неразрывно связывая качество своей деятельности с ядерной и радиационной безопасностью.

Компания, как предприятие ядерного топливного цикла, устанавливает безусловный приоритет обеспечения ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации технологического оборудования.

В своей деятельности Компания неукоснительно соблюдает требования к безопасности, определенные международными, национальными и отраслевыми нормативными актами.

Планомерно повышая эффективность производства и развивая второе ядро бизнеса с целью повышения конкурентоспособности в условиях обострения конкуренции на мировом рынке ядерного топлива, Компания делает ставку на решения с высокой долей инновационных компонентов.

В Компании действует и постоянно совершенствуется система менеджмента, соответствующая требованиям актуальных международных стандартов.

Развитие персонала

АО «ПО ЭХЗ» действует на рынке высокотехнологичных продукции и услуг, качество которых может обеспечить только персонал с высоким уровнем профессиональных компетенций. Поэтому мы считаем важным постоянное совершенствование знаний и практических навыков работников, занятых на всех ключевых направлениях нашей деятельности.

Постоянное совершенствование технологических и бизнес-процессов, необходимых для реализации программ развития и инновационных проектов, возможно только в том случае, если персонал Компании мотивирован на творческое отношение к выполнению своих обязанностей, на работу с полной отдачей, уверен в поддержке и адекватной оценке интеллектуального труда со стороны АО «ПО ЭХЗ» и его руководства.

Компания считает принципиально важным обеспечить высокий уровень оплаты труда работников и объективно оценивать профессиональный вклад каждого сотрудника в общий результат, инвестировать значительные средства в профессиональное и гуманитарное развитие персонала, предоставлять возможности карьерного роста и профессиональной творческой самореализации.

Инновационная деятельность

АО «ПО ЭХЗ» способно обеспечить свое технологическое развитие, только прибегая к инновационным решениям в организации и управлении производством обогащенного урана, изотопной и другой продукции предприятия, которые в свою очередь являются компонентами других видов высокотехнологичной деятельности современного общества — атомной энергетики и медицины, электроники и научных исследований. В своей деятельности Компания широко использует современные информационные технологии на принципах безусловного обеспечения информационной безопасности и защиты государственной и коммерческой тайн.

Совершенствование технологических и бизнес-процессов, необходимых для реализации программ развития и инновационных проектов, возможно только в том случае, если персонал предприятия мотивирован на творческое отношение к выполнению своих обязанностей, на работу с полной отдачей, уверен в поддержке и адекватной оценке интеллектуального труда со стороны АО «ПО ЭХЗ» и его руководства.

Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия

Деятельность АО «ПО ЭХЗ», являющегося градообразующим предприятием для ЗАТО г. Зеленогорск, имеет высокое значение для экономики территории присутствия. Компания осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития города.

Деятельность Компании позволяет наполнять региональный и местный бюджеты, поддерживать занятость в компаниях, поставляющих материалы, оборудование, услуги.

Устойчивое развитие АО «ПО ЭХЗ» напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности. Предприятие придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности. Социальное влияние Компании проявляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем (местные сообщества) контурах.

Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО г. Зеленогорск и Красноярского края к деятельности АО «ПО ЭХЗ», основанные на общих ценностях и образцах поведения, на широком сотрудничестве с внешними заинтересованными сторонами, сопровождаемом благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив территории присутствия, отвечают базовым интересам Компании, повышают его возможности в реализации инновационных проектов в области промышленного производства в условиях нарастающего конкурентного давления.

Защита окружающей среды

Самым значимым с точки зрения влияния на окружающую среду АО «ПО ЭХЗ» в своей деятельности считает эксплуатацию объектов использования атомной энергии и обращение с ядерными материалами, радиоактивными веществами и радиоактивными отходами.

Компания осознает, что эта деятельность не должна приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека.

Обеспечивая экологическую безопасность, необходимую для устойчивого развития, и последовательно сокращая негативное воздействие производства и поставляемой продукции на окружающую среду до

минимально приемлемого уровня, АО «ПО ЭХЗ» демонстрирует желание и возможность внедрять и применять самые передовые решения в областях рационального использования природных ресурсов, мониторинга вредных производственных факторов, предотвращения чрезвычайных ситуаций.

Добросовестность, открытость, подотчетность, взаимоуважение

АО «ПО ЭХЗ» несет ответственность перед материнскими компаниями за выполнение инвестиционных обязательств и заданных финансово-экономических показателей.

Кроме того, Компания обязана выполнять законные требования ключевых заинтересованных сторон, в т. ч. региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ.

АО «ПО ЭХЗ» понимает, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами подразумевает выявление их потребностей и ожиданий, формирование ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет их потребностей и ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

АО «ПО ЭХЗ» считает важным фактором своего развития долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение взятых на себя обязательств по отношению к каждой из сторон и, в свою очередь, рассчитывает на ответное соблюдение взятых обязательств и готово потребовать этого, если такие обязательства закреплены юридически.

АО «ПО ЭХЗ» обязуется регулярно и своевременно информировать заинтересованные стороны о значимых для них аспектах своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

Прогноз результативности АО «ПО ЭХЗ» с точки зрения устойчивого развития

	2016 план	2016 факт	2017 план	2017 факт	2018	2019	2020	2021	2022	2030
Выручка, всего, млрд руб.	12,85	13,3	13,1	14,2	14,2	15,3	17,4	19,1	21,2	29,1
Выручка-экспорт, млн долларов США	12,5	14,2	9,3	14,0	11,7	12,0	14,5	14,8	15,2	15,2
Себестоимость единицы продукции, %	110,5	100,0	100,6	94,0	101,1	98,5	96,6	93,8	89,6	105,1
Валовая прибыль, млрд руб.	4,0	5,5	5,4	6,8	6,4	7,1	9,1	10,5	12,5	18,1
Чистая прибыль, млрд руб.	1,3	3,4	2,8	4,7	3,4	3,7	6,0	7,3	8,8	13,0
Производительность, млн руб. /чел.	6,5	6,8	6,9	7,4	7,4	8,0	9,0	10,0	11,1	15,2

25 сентября 2015 государства-члены Организации объединенных наций (ООН) приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит ряд целей в области устойчивого развития, для достижения которых необходимы совместные усилия правительств, частного сектора, гражданского общества и жителей Земли.



Атомная энергетика из известных видов энергогенерации наиболее экологически чистая и с учетом долгосрочных факторов имеет невысокую стоимость выработанного киловатт-часа. Кроме того, атомная

энергетика обеспечивает надежную, предсказуемую и масштабируемую выработку энергии, не зависит от климатических и ландшафтных условий стран и наличия у них углеводородных ресурсов. Участвуя в создании топлива для атомной энергетики, ЭХЗ содействует достижению такой цели ООН в области устойчивого развития как *недорогостоящая и чистая энергия* и косвенно влияет на *ликвидацию нищеты и голода*.

ЭХЗ заинтересован в *мирном существовании, в индустриализации и инновационном развитии* стран, регионов, городов (включая страну, регион и город присутствия), в их *устойчивости, экономическом росте, в совершенствовании их производственной, социально-бытовой и институциональной инфраструктур, в правосудии и эффективных общественных институтах, в равенстве прав и возможностей людей, в том числе праве и возможности иметь достойную работу*, и в свою очередь своей деятельностью способствует достижению этих целей. ЭХЗ заинтересован и участвует в расширении фундаментальных знаний и прикладных научных исследованиях, предоставляя научным организациям и коллаборациям изотопную продукцию, позволяющую проводить глобальные научные эксперименты. ЭХЗ предоставляет достойную работу и достойное вознаграждение за труд, участвует в формировании и реализации планов развития атомной отрасли России, Красноярского края и ЗАТО г. Зеленогорск.

Выполняя требования национального экологического законодательства и международных стандартов в области экологического менеджмента, внедряя ресурсо- и энергосберегающие технологии, из года в год сокращая потребление воды, тепловой и электрической энергии, снижая воздействие производственных факторов на окружающую среду, уменьшая выбросы вредных веществ в атмосферу, решая задачу создания замкнутого водоснабжения холодильных машин, руководствуясь в своей деятельности принципами «бережливого производства», ЭХЗ способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *чистая вода и санитария, ответственное потребление и производство, борьба с изменением климата, сохранение экосистем*.

Выпуская изотопную продукцию для ядерной медицины, обеспечивающей сохранение здоровья и высокого качества жизни для всех в любом возрасте, ЭХЗ способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *хорошее здоровье и благополучие*.

ЭХЗ поддерживает проекты в области образования, будучи заинтересованным в развитии личности, в высоком уровне знаний и компетенций людей, которые работают и будут в будущем работать на самом предприятии, в обеспечивающих предприятиях и организациях. Компания приветствует стремление ООН достичь такой цели в области устойчивого развития как *качественное образование*.

Выпуская публичные годовые отчеты (интегрированный, экологический), совершенствуя систему публичной отчетности, совершенствуя взаимодействие с заинтересованными сторонами, расширяя их круг, вовлекая в то, чтобы совместно добиваться улучшения окружающей среды и общественных отношений, ЭХЗ способствует достижению таких целей ООН в области устойчивого развития как *партнерство в интересах устойчивого развития*.

2. БЫТЬ ВПЕРЕДИ

2.1. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Февраль	По представлению президиума межгосударственного экспертного совета редакции международной энциклопедии «Лучшие люди» АО «ПО «Электрохимический завод» награждено дипломом I степени в номинации «Галерея успеха». Кроме самого предприятия героями «Галереи успеха» стали генеральный директор Сергей Филимонов, заместитель генерального директора по экономике и финансам Екатерина Тащаева, заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов Сергей Караулов, главный механик Владимир Пучков и начальник химического цеха Дмитрий Гончаренко
Апрель	Электромонтеры ЭХЗ Сергей Григорьев и Григорий Жданов завоевали первое и второе места соответственно в дивизиональном отборочном этапе II Отраслевого чемпионата AtomSkills-2017
Апрель	Публичная годовая отчетность ЭХЗ вновь получила высокую оценку экспертов Российской региональной сети по интегрированной отчетности (РРС ИО): ЭХЗ отнесен к Компаниям с высоким уровнем прозрачности публичных отчетов.
Апрель	По итогам 2016 года Электрохимическому заводу присвоено звание «Лидера ПСР»
Июль	Генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» Сергей Филимонов решением Совета депутатов г. Зеленогорска удостоен звания «Почетный гражданин г. Зеленогорска» за выдающиеся личные заслуги, высокие достижения в труде, активное участие в общественной жизни на благо города.
Июль	Заместитель генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по экономике и финансам Екатерина Тащаева решением Совета депутатов г. Зеленогорска отмечена знаком «За заслуги перед городом».
Июль	Инженер-энергетик цеха сетей и подстанций Сергей Григорьев стал победителем чемпионата профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2017 (г. Екатеринбург)
Август	Генеральный директор ЭХЗ Сергей Филимонов стал лауреатом всероссийского рейтинга «Руководитель года–2017» (рейтинг составляется Фондом содействия развитию предпринимательства и промышленности на основе данных Росстата)
Октябрь	ЭХЗ вошел в реестр победителей XIII Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России-2017»
Ноябрь	Ведущий специалист отдела мотивации и эффективности кадровых ресурсов Татьяна Толстова заняла второе место в отраслевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший исполнитель документов атомной отрасли»
Ноябрь	Аппаратчики Евгений Злобин и Сергей Мисевро завоевали 1 и 3 места на конкурсе профессионального мастерства среди аппаратчиков газоразделительного производства предприятий ТК «ТВЭЛ», прошедшем на базе ЭХЗ
Ноябрь	АО «ПО «Электрохимический завод» вновь вошло в рейтинг Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2017».
Декабрь	Ведущий инженер-технолог производственно-технологической службы Тимур Зияев стал «серебряным» призером Суперкубка по «Научным боям: U-РАУНД», которые прошли в Москве в университете НИЯУ МИФИ в рамках отраслевого проекта «День карьеры «Росатома»

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ДИВИЗИОНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА «ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА – 2017»

«Управление закупочной деятельностью»	2 место – Елена Бойцова, ведущий специалист отдела конкурсных процедур
«Управление информационными технологиями»	2 место – Андрей Фасхутдинов, ведущий инженер по АСУП – эксперт отдела информационных технологий и связи 3 место – Алексей Дубовиков, ведущий инженер по АСУП отдела информационных технологий и связи
«Управление персоналом»	1 место – Екатерина Пономарева, ведущий специалист отдела оценки и развития персонала
«Управление массовыми и внутренними коммуникациями»	3 место – Сергей Коржов, начальник отдела общественных коммуникаций
«Безопасность атомной энергетики и промышленности»	3 место – Сергей Гусаров, начальник отдела охраны труда

ЛАУРЕАТЫ ЗВАНИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА ЭХЗ-2017»

- в номинации «Безопасность атомной энергетики и промышленности» — Светлана Колесник, ведущий специалист лаборатории психофизиологического обеспечения;
- в номинации «Управление персоналом» — Яна Гильмитдинова, ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций;
- в номинации «На шаг впереди» — Тимур Зияев, ведущий инженер-технолог производственно-технологической службы разделительного производства.
- в номинации «Наставник года» — Дмитрий Зиновьев, инженер-технолог 2 категории цеха обогащения урана;
- в номинации «Продажи продукции, развитие бизнесов» — Александр Ковальков, ведущий специалист по коммерческим операциям отдела продаж;
- в номинации «Управление информационными технологиями» — Александр Лысаков, инженер-приборист 1 категории цеха обогащения урана.
- в номинации «Эффективность» — Дмитрий Моргунов, ведущий инженер по эксплуатации оборудования отдела главного механика;
- в номинации «Эффективность» — Рустам Кулиев, старший инженер-технолог химического цеха;
- в номинации «Лидер в реализации корпоративной политики» — Александр Лукьяненко, аппаратчик газоразделительного производства 6 разряда цеха обогащения урана.

В номинации «Единая команда — победа года» две команды:

- команда ПТС в составе: Дмитрий Рогожин, ведущий инженер-технолог производственно-технологической службы разделительного производства (ПТС РП), Андрей Савицкий, ведущий инженер-технолог ПТС РП, Дмитрий Соколов, инженер-технолог 3 категории ПТС РП, Николай Оскомов, ведущий специалист по развитию бизнесов отдела продаж;
- команда ФЭС в составе: Лариса Лапшова, начальник отдела инвестиций, Галина Масленникова, специалист 1 категории отдела инвестиций, Ольга Прокопович, специалист 1 категории отдела инвестиций, Сергей Вишневецкий, специалист 2 категории отдела инвестиций, Александр Поникаров, специалист 2 категории отдела инвестиций, Светлана Лапа, начальник планово-экономического отдела, Татьяна Мишина, ведущий экономист планово-экономического отдела, Виктория Климина, экономист 2 категории планово-экономического отдела, Оксана Ощепкова, экономист 2 категории планово-экономического отдела, Роман Загинайко, экономист по коммерческим операциям 2 категории отдела продаж.

2.2. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

Конкурентные преимущества Компании в контексте общей цепочки создания стоимости Госкорпорации «Росатом»

- лидерские позиции в отрасли в развитии технологий
- гибкие технологические схемы уранового и изотопного производств
- высокая квалификация персонала
- высокое качество и низкая себестоимость выпускаемой урановой, изотопной и фтористоводородной продукции

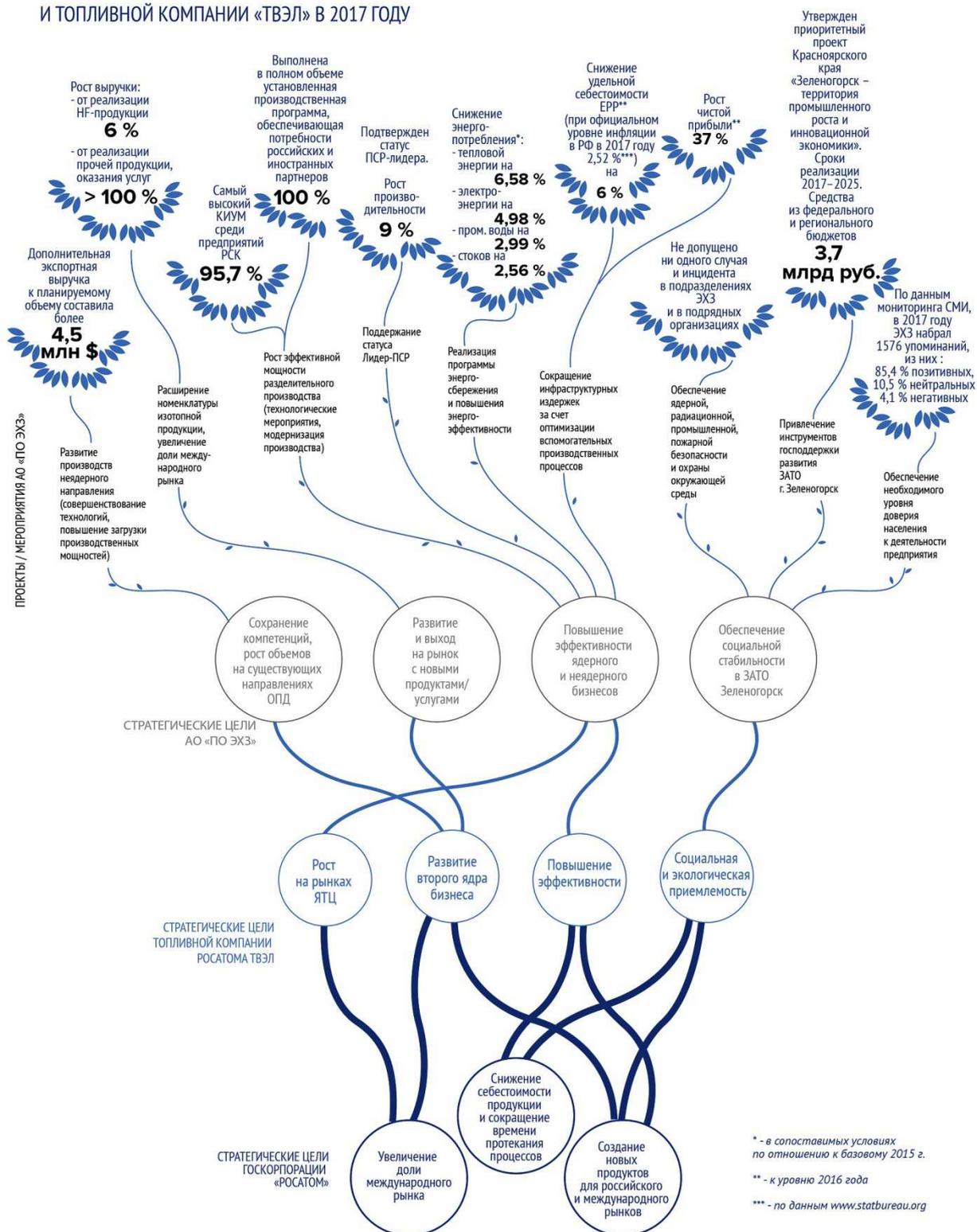
Ядерный бизнес

- единственное в отрасли предприятие по производству высокообогащенного уранового продукта (ВОУП), используемого для изготовления топлива для реакторов на быстрых нейтронах (БН) и судовых реакторных установок Атомфлота
- единственная в России установка по обесфториванию ОГФУ и перевода его в безопасную форму хранения
- высокий коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)

Неядерный бизнес

- широкая номенклатура и высочайшее качество выпускаемой изотопной продукции (107 изотопов 21 химического элемента) с уникальными спецификационными характеристиками и свойствами, которые трудно скопировать конкурентам
- наличие полного технологического цикла производства изотопной продукции, включая синтез рабочего вещества, разделение изотопов и создание товарных форм
- высокая химическая чистота и минимальное содержание примесей в выпускаемой HF-продукции, позволяющие использовать ее в самых разных отраслях химической и нефтяной промышленности

ВКЛАД АО «ПО ЭХЗ» В ДОСТИЖЕНИЕ
СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»
И ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ» В 2017 ГОДУ



АО «ПО «Электрохимический завод» всецело содействует выполнению обязательств Госкорпорации «Росатом» как члена международных организаций, в частности Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

Предприятие стало одной из учебных площадок для сотрудников Бюро по верификации в Иране, одного из структурных подразделений МАГАТЭ. Обучение проводилось в рамках российской программы поддержки гарантий МАГАТЭ при реализации совместного всеобъемлющего плана действий (СВПД) по иранской ядерной программе, утвержденного резолюцией Совета Безопасности ООН № 2231. Российская сторона по просьбе секретариата МАГАТЭ возобновила в 2016 году обучение инспекторов этого международного агентства. Знакомство с производством стабильных изотопов Госкорпорация «Росатом» организовала на базе АО «ПО «Электрохимический завод» — пионера в области промышленного использования газовых центрифуг для обогащения неурановых изотопов, до сих пор занимающего

лидирующие мировые позиции в этой области. Специалисты предприятия подготовили специальный курс, включающий в себя знакомство с теоретическими и практическими аспектами производства изотопной продукции, и стали на период обучения преподавателями для иностранных коллег, занимающихся проверкой деятельности двух каскадов иранского газодиффузионного завода «Фордо», которые в соответствии с СВПД будут переориентированы с обогащения урана на выпуск стабильных изотопов

В октябре 2017 года обучение прошла третья группа сотрудников Бюро по верификации в Иране (две группы обучались в 2016 году). Всего обучение прошли 37 специалистов из Алжира, Бангладеш, Беларуси, Бельгии, Болгарии, Венгрии, Зимбабве, Индонезии, Индии, Иордании, Италии, Казахстана, Колумбии, Кубы, Литвы, Нигерии, Монголии, Марокко, России, Румынии, Туниса, Турции, Уганды, Украины, Швеции, ЮАР и Японии.

Руководитель делегации инспекторов МАГАТЭ Абделла Чахид (Марокко):

– Мы, инспекторы МАГАТЭ, выполняем действия по верификации в разных странах, на разных объектах, обеспечивая нераспространение ядерных материалов. Обучение было замечательным, мы многое узнали, и теперь будем применять этот опыт в работе. Благодарим специалистов Росатома, АЭХК и ЭХЗ, и особая благодарность — за гостеприимство.

3.23.3.

АО «ПО ЭХЗ» действует строго в рамках законодательства Российской Федерации, выполняет требования договоров Российской Федерации в области нераспространения оружия массового поражения, средств его доставки, а также в области контроля за экспортом продукции двойного назначения.

3.23.4.

2.3. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

АО «ПО «Электрохимический завод» — надежный поставщик обогащенного уранового продукта, услуг по обогащению урана и изотопной продукции на мировой рынок и в рамках отраслевой кооперации российской атомной отрасли.

Оценка места компании на рынке услуг по обогащению урана

Мировой рынок обогащения представлен двумя основными продуктами: обогащенным урановым продуктом (ОУП) и услугой по обогащению урана, измеряемыми в единицах работы разделения (ЕРР).

По оценке Госкорпорации «Росатом» со ссылкой на прогноз Всемирной ядерной ассоциации (WNA), развитие атомной энергетики на горизонте 2030 года окажет положительное влияние на рынок услуг по обогащению природного урана. Согласно базовому сценарию Всемирной ядерной ассоциации, к 2020 году мировые потребности в обогащении увеличатся и составят 57 млн ЕРР, а к 2030 году — 71 млн ЕРР. С учетом ожидаемого роста спроса в перспективе следует ожидать перехода рынка в более сбалансированное состояние.

К началу отчетного года Госкорпорация «Росатом» обеспечивала значительную часть потребностей в услугах по обогащению урана, занимая 36 % рынка (см. публичный годовой отчет Госкорпорации «Росатом» за 2016 год).

Основные игроки мирового рынка услуг по обогащению урана (контроль более 80 % рынка):

- Госкорпорация «Росатом» (Россия) — 36 %
- URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды) — 28 %
- AREVA (Франция) — 11 %
- китайские компании — 8 %

На сегодняшний день все игроки эксплуатируют современную газодиффузионную технологию обогащения урана.

Положение головной организации российской атомной отрасли в сфере продвижения на мировой рынок производимой предприятиями Госкорпорации «Росатом» урановой продукции — обогащенного уранового продукта и услуг по обогащению/конверсии урана — занимает АО «Техснабэкспорт». Совместно с АО «Техснабэкспорт» топливная компания «ТВЭЛ» обеспечивает значительную часть потребностей энергетических компаний, использующих АЭС зарубежного дизайна, в услугах по обогащению урана. АО «ПО ЭХЗ» на протяжении нескольких десятилетий успешно выполняет контракты в рамках экспортной деятельности АО «Техснабэкспорт», обеспечивая соответствие производимой товарной урановой продукции требованиям международных спецификаций ASTM (см. География поставок продукции).

Подробная информация о рынке представлена в годовых отчетах Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» на официальных сайтах компаний.

Цитата

Наработка ОУП под экспортные заказы Общества осуществляется предприятиями АО «ТВЭЛ»: АО «УЭХК», АО «ПО «ЭХЗ» и АО «СХК» — многолетними

G4-4, G4-6, G4-12, 1.2.2, 3.24.5.

Оценка места Компании на рынке изотопной продукции

По оценкам из разных источников годовой объем мирового рынка стабильных изотопов не превышает 50 миллионов долларов США, что составляет менее 1% от совокупного объема рынка изотопной продукции (радиоактивные и стабильные изотопы).

АО «ПО ЭХЗ» — один из крупнейших производителей стабильных изотопов газоцентрифужным методом и входит в первую тройку мировых производителей изотопной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет более 1/3 от всего объема контрактации. Изотопная продукция предприятия широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине, электронике, научных исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиям, метеорологии, агрохимии и прочих направлениях. В международных научных кругах АО «ПО ЭХЗ» давно имеет репутацию надежного поставщика качественной изотопной продукции, используемой, в том числе, в глобальных научных экспериментах.

Основным поставщиком изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» и других предприятий-производителей Госкорпорации «Росатом» является АО «Всерегionalное объединение «Изотоп» (АО «В/О «Изотоп»), среди партнеров которого более 100 зарубежных компаний в 30 странах мира и более 600 организаций в России.

Подробная информация о рынке — в годовом отчете и на официальном сайте АО «В/О «Изотоп».

G4-12

Оценка места Компании на рынке фтористоводородной кислоты

Производство фтористоводородной кислоты в России специфично тем, что основную ее часть (90–95 %) компании-производители используют в собственных технологических процессах (выпуск алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). Доля товарной фтористоводородной кислоты, приобретаемой внешними потребителями, небольшая — не более 5–10 % от общего объема производства.

АО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородную продукцию (фтористоводородную кислоту, безводный фтористый водород) как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами — российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Доля предприятия на российском рынке фтористоводородной кислоты составляет около 37 %.

G4-12

Основные международные события, задающие тренды на указанных рынках, их влияние на деятельность Компании, прогноз изменений внешней среды

Авария на японской АЭС «Фукусима-1» в марте 2011 года вызвала сокращение действующих атомных энергоблоков и рост расходов на обеспечение безопасности атомной энергетики. Постфукусимский фактор, а также глобальный финансовый и политический кризисы сдерживают темпы развития перспективной атомной генерации в развивающихся странах. Страны с передовой экономикой проявляют большую озабоченность экологией и климатом и с помощью явных и скрытых механизмов государственного регулирования ослабляют позиции атомной генерации в пользу возобновляемых источников энергии (ВИЭ), экономические и экологические преимущества которых пока преувеличены. По этим причинам предложение на рынке обогащения урана по-прежнему превосходит спрос. Высокая конкуренция на рынке урановой продукции в технологическом, ценовом и географическом аспектах сохраняет тенденцию к снижению мировых цен на ОУП, но одновременно подстегивает технологическое развитие ЯТЦ.

Страхование политических рисков компаний-потребителей изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» в связи с введением внешнеторговых ограничений правительствами некоторых иностранных государств приводит к диверсификации портфеля зарубежных заказов и снижению объемов потребления изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» по ряду продуктовых направлений в среднесрочной перспективе.

Укрепление позиций национальной валюты усиливает конкуренцию на рынке фтористоводородной продукции, где основными конкурентами АО «ПО ЭХЗ» выступают компании-импортеры из Республики Казахстан и Китайской Народной Республики.

В этих условиях такая задача как повышение эффективности производства и снижение себестоимости продукции для АО «ПО ЭХЗ» остается актуальной.

G4-12 1.2.13.

Структура выручки по направлениям в динамике до 2030 г., млрд руб.

	2016 план	2016 факт	2017 план	2017 факт	2018	2019	2020	2021	2022	2030
Выручка, всего	12,775	13,320	13,133	14,237	14,179	15,262	17,399	19,135	21,160	29,066
Ядерная продукция	11,516	11,810	12,000	12,632	12,828	14,064	16,023	17,722	19,680	27,164
Изотопы	0,889	1,062	0,660	0,925	0,799	0,841	1,003	1,024	1,074	1,353
НФ- продукция	0,281	0,291	0,303	0,308	0,306	0,315	0,329	0,344	0,359	0,485
Прочая	0,089	0,157	0,170	0,373	0,246	0,042	0,044	0,045	0,047	0,064

Показатели приведены в соответствии с утвержденным Бюджетом на 2018 год и бизнес-планом Компании на период 2018–2022 годы. В настоящее время разрабатываются программы, направленные на дальнейшее качественное повышение эффективности АО «ПО ЭХЗ» и Топливной кампании в целом, предварительно рассмотренные и одобренные Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом».

Членство АО «ПО ЭХЗ» в ассоциациях

Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН\ГС1».

Некоммерческое партнерство «Информационный Альянс Атомные города».

Союз строителей саморегулируемая организация «ПромЖилСтрой».

Координационный совет (ассоциация) «ЭХЗ и партнеры».

Профессиональное сообщество «Технологии разделительно-сублиматного комплекса».

(подробнее — Приложение 15)

G4-16 102-13

2.4. ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ

Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке

Низкообогащенный уран производства АО «ПО ЭХЗ» за весь период выпуска экспортировался на европейский, азиатский, американский рынки. Экспортные поставки 2017 года — составная часть экспорта продукции производств НС ЯТЦ, отраженная в годовых отчетах АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» (прямые поставки ОУП на экспорт Компания не осуществляет).

Экспортные поставки 2017 года — составная часть экспорта продукции производств НС ЯТЦ, отраженная в годовых отчетах АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» (прямые поставки ОУП на экспорт Компания не осуществляет).

Изотопная продукция АО «ПО ЭХЗ» за всю историю ее производства находила свое применение в 26 странах мира, не считая России. В 2017 году изотопная продукция поставлялась на американский (Канада, США), европейский (Великобритания, Германия, Франция) и азиатский (Китай, Корея, Узбекистан, Япония) рынки.

Австралия	Бельгия	Бразилия	Великобритания	Венгрия	Германия	Дания	Индия	Иордания	Испания	Италия	Канада	Китай	Корея	Мексика	Норвегия	Польша	Россия	Саудовская Аравия	США	Тайвань	Узбекистан	Финляндия	Франция	Швейцария	Швеция	Япония
●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●●	●●	●●	●	●	●	●	●	●●	●	●●	●●	●	●	●●	
Страны, куда поставлялась изотопная продукция предприятия														●	Страны, куда поставлялась изотопная продукция предприятия и в 2017 году										●●	

Несмотря на то, что в настоящее время фтористоводородная продукция поставляется исключительно в адрес российских компаний, АО «ПО ЭХЗ» в среднесрочной перспективе рассматривает вопрос поставок фтористоводородной продукции на рынки Ближнего Зарубежья.

G4-8, G4-9

2.5. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

АО «ПО ЭХЗ» стремится к тому, чтобы сохранить лидирующие позиции среди разделительных производств Росатома и обеспечить высокую конкурентоспособность отечественной ядерной продукции на мировом рынке. Сегодня это возможно только внедряя в производство результаты фундаментальных и прикладных научных исследований, созданных на их основе новых продуктов и технологий.

Инновационная деятельность в ядерной сфере

Основные направления инновационной деятельности в ядерной сфере: модернизация основного технологического и вспомогательного оборудования уранового производства; разработка и внедрение систем автоматического контроля и управления технологическими процессами; обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности производства.

В 2017 году Компания продолжила реализацию таких инновационных проектов как организация бестарной технологии транспортировки ОГФУ из разделительного каскада в установку «W-ЭХЗ», внедрение очистительных установок на базе газовых центрифуг ОГЦ-200 (начата их опытно-промышленная эксплуатация).

1.2.11., 1.2.12., 3.34.1., 3.34.2

Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж, %

2015	2016	2017		2017/2016, %
		план	факт	
4,1*	5,0	4,9	4,9	98

* Продукция относится к инновационной, если она новая или подверглась технологическим изменениям в течение последних трех лет, включая отчетный (согласно «Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения 4-инновация»).

3.18.1., 3.18.9

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Количество международных инновационных проектов с участием ЭХЗ	2	2	3	3	150	↑
Количество российских инновационных проектов с участием ЭХЗ	1	1	1	1	100	—
Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области использования атомной энергии (в год на 100 исследователей и разработчиков)	0	0,2	0,15	0,2	100	—

3.18.3.

Инновационная деятельность в неядерной сфере

АО «ПО ЭХЗ» активно участвует в международных инновационных проектах по созданию, исследованию и применению перспективных высокотехнологичных материалов для фундаментальных и прикладных наук. Наиболее значимые из проектов — это международный проект с немецкими коллегами по созданию эталона массы «Килограмм-3», в котором АО «ПО ЭХЗ» обеспечивает получение высокочистого, моноизотопного кремния-28, международные проекты AMoRE и GERDA по исследованию свойств нейтрино, для которого АО «ПО ЭХЗ» в 2017 году поставил очередные партии высокочистых изотопов молибден-100 и германий-76.

Продолжается разработка основного и вспомогательного оборудования для получения изотопной продукции, совершенствуются и разрабатываются новые технологии получения стабильных изотопов; изучается возможность расширения областей применения изотопной продукции; разрабатываются технические требования к качеству продукции.

1.2.11., 1.2.12., 3.34.1, 3.34.2.

3. ОТВЕЧАТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

3.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ключевые ориентиры развития финансового капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Финансово-экономическая стабильность предприятия	Сбалансированный финансовый менеджмент, нацеленный на сохранение равновесия активов и пассивов, обеспечение платежеспособности и кредитоспособности предприятия	Повышение прибыли и укрепление финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе

Принципы финансовой политики

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики:

- Компания в целях получения эффективного, качественного и своевременного банковского обслуживания, а также обеспечения сохранности денежных средств заключает договоры банковского счета с опорными банками, которые соответствуют критериям отбора, установленным финансовой политикой;

- Компания размещает временно свободные денежные средства путем выдачи внутригруппового займа пул-лидеру Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», либо на срочных депозитах в опорных банках путем поддержания денежных средств на остатках, в том числе неснижаемых, на банковских счетах, по которым происходит начисление процентов;

- потребность Компании в финансировании удовлетворяется за счет получения займа от пул-лидера Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

- Компания в целях эффективного оперативного управления платежной позицией формирует скользящий прогноз ликвидности, который решает задачи прогнозирования свободного денежного потока, внутригруппового размещения свободных денежных средств, определения дефицита ликвидности в режиме реального времени, своевременного закрытия кассовых разрывов.

Финансовые результаты деятельности

Основные финансово-экономические показатели*

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
ССДП (скорректированный свободный денежный поток), млн руб.	5 458	6 780	5 428	7 729	114	↑
Выручка, млн руб.	11 911	13 320	13 133	14 237	107	↑
Себестоимость, млн руб.	8 186	7 855	7 770	7 435	95	↓
Валовая прибыль, млн руб.	3 725	5 465	5 363	6 802	124	↑
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	31	41%	41	48	116	↑
Коммерческие расходы, млн руб.	99	117	131	120	103	↑
Управленческие расходы, млн руб.	1 320	1 152	1 128	994	86	↓
Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	11	9	9	7	81	↓
Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.	2 306	4 196	4 104	5 688	136	↑
Сальдо прочих доходов и расходов, млн руб.	-747	-139	-501	178	-128	↓
ЕБИТДА, млн руб.	5 160	6 536	5 861	7 835	120	↑
Чистая прибыль, млн руб.	1 189	3 446	2 787	4 706	137	↑
Среднегодовая стоимость основных средств, млн руб.	40 879	43 912	45 043	45 574	104	↑
Амортизация, млн руб.	1 851	1 692	1 443	1 489	88	↓
Физический износ основных средств, %	50	55	57	55	100	—
Чистые активы, млн руб.	34 447	35 102	34 667	35 405	101	↑
Нематериальные активы, млн руб.	898	831	463	465	56	↓

Рентабельность продаж, %	10	26	21	33	128	↑
Рентабельность по EBITDA, %	43	49	45	55	112	↑
Удельные условно-постоянные затраты	4 261	4 380	4 915	4 399	100	—
Удельные условно-постоянные затраты (от выручки)	36	33	37	31	94	↓
Производительность труда, млн руб./чел.	5,771	6,777	6,852	7,412	109	↑
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.	2 829	2 440	2 040	2 962	121	↑
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате, млн руб.	501	618		1 093	177	↑

* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

** Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом, как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

G4-9, 2.5.4, 3.1.1., 3.1.2, 3.1.3., 3.1.4., 3.1.5., 3.1.6., 3.1.7., 3.1.8., 3.1.9.

Ключевые показатели оценки финансового состояния

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Общая ликвидность	4,85	6,04	7,84	6,99	116	↑
Коэффициент текущей ликвидности	9,19	9,69	13,42	11,60	120	↑
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	7,33	8,33	11,04	11,21	135	↑
Коэффициент абсолютной ликвидности	1,43	3,20	4,23	3,31	103	↑
Финансовая устойчивость	0,97	0,97	0,98	0,97	100	—
Рентабельность активов (ROA), %	3	9	0,08	0,13	144	↑
Рентабельность собственного капитала (ROE)	0,03	0,10	0,08	0,13	130	↑
Рентабельность продаж (ROS), %	10	26	0,31	0,40	125	↑
ROIC	1,29	9,82	8,04	13,29	135	↑

Структура выручки, млн руб.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Выручка, в том числе	11 911	13 320	13133	14237	107	↑
обогащение урана	10 867	11 810	12000	12632	107	↑
изотопная продукция	689	1 062	660	925	87	↓
НФ-продукция	233	291	303	308	106	↑
прочая	122	157	170	373	238	↑

Факторный анализ финансово-экономических показателей

Объем и структура выручки АО «ПО ЭХЗ» определяется его местом и ролью в структуре Топливной компании и в целом ЯТЦ России: практически 90 % выручки — это выручка внутри контура Топливной компании и более 90 % из нее регулируются трансфертным ценообразованием в рамках консолидированной группы налогоплательщиков Росатома. Рост выручки в 2017 году к уровню 2016 года обусловлен изменением производственной программы АО «ТВЭЛ» (в том числе обеспеченной ростом КИУМ, реализованной программой перемещения мощностей, дополнительными заказами) — 5 %, изменением рыночных и трансфертных цен на рынке РФ — 3 %. В то же время негативная динамика валютных курсов в 2017 году сократила общий объем выручки на 1 % (или 10 % к уровню выручки вне контура Топливной компании — на внешнем рынке).

Реализуемые на предприятии программы повышения эффективности, направленные на снижение издержек, оптимизацию процессов, обеспечили, несмотря на инфляционные процессы в экономике, снижение валовой себестоимости реализуемой продукции на 5 %, в том числе за счет реализации мероприятий — 3%, прочих инфраструктурных изменений (в т. ч. завершения лизинговых договоров, снижения амортизации) — 4%. И только в размере 1 % оказала влияние инфляция (рост цен и тарифов на приобретаемые товары, работы услуги), а также 1 % — рост, обусловленный изменением объемов реализации.

2.3.1.

Актуальный комментарий

Екатерина ТАЩАЕВА, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по экономике и финансам:

– 2017 год — юбилейный для нашего предприятия — на первый взгляд, ничем примечательным не выделялся для финансово-экономической службы (ФЭС): в процессах планирования, учета, отчетности и анализа, казалось бы, уже все учтено и формализовано... Но и в этой области есть куда стремиться, где найти применение инновационным решениям.

Подразделения ФЭС активно участвовали в отраслевых и дивизиональных проектах, направленных на оптимизацию корпоративных функций и сквозных процессов. Среди них стоит отметить следующие.

Проведен аудит информационных потоков функций с целью исключения дублирующих запросов в различных информационных системах, сокращения запрашиваемой информации через «демонополизацию» и обеспечения ее доступности пользователям.

На предприятии разработана вариативная модель с настраиваемой версионностью для расчета и моделирования основных показателей, полной сквозной себестоимости в разрезе этапов производств и ключевых продуктов.

Вариативная модель ЭХЗ по экспертному заключению специалистов и руководителей АО «ТВЭЛ» признана одной из лучших и рекомендована для тиражирования предприятиям ПСК.

Реализованы, в том числе в рамках личных проектов руководителей подразделений ФЭС, оптимизационные решения: сокращено ВПП по анализу причин возврата сделок на доработку, что позволило сократить количество сделок в SAP ERP TK в статусе «доработка»; оптимизирован процесс ежемесячного мониторинга дебиторской/кредиторской задолженности, в том числе просроченной, что позволило сократить количество корректировок первичных документов в SAP ERP TK. Кроме того, оптимизированы процесс сбора фактических затрат по объектам недвижимого имущества и их верификация из системы SAP RP TK, процесс согласования и утверждения Инвестиционного перечня, также оптимизировались процессы сбора и внесения данных в различные отраслевые информационные системы.

Сегодняшние рыночные условия диктуют новые требования к работе с заказчиками и потребителями, все большее значение уделяется выстраиванию ценовой политики предприятий. В 2017 был проведен аудит процессов ценообразования продукции предприятий (кроме ядерной), входящих в контур управления Топливной компании, по итогам которого карты процессов ценообразования, разработанные на ЭХЗ, признаны лучшей практикой.

Это только малая часть из того, что сделано ФЭС в 2017 году. Хочу особо отметить, что во всех своих начинаниях ФЭС всегда выступает единой командой, и именно это стало залогом того, что из года в год финансово-экономическая служба вносит большой вклад в достижение целевых показателей нашего предприятия, Топливной компании и Госкорпорации «Росатом».

3.2. РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная политика

Управление инвестиционной деятельностью осуществляется в соответствии с Единой отраслевой инвестиционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также регламентирующими документами отраслевого характера:

- единая отраслевая политика развития новых направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом»;
- единый отраслевой регламент повышения инвестиционной эффективности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единая отраслевая политика реализации проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций с привлечением проектного финансирования;
- единые отраслевые методические рекомендации по организации инвестиционно-проектной деятельности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единый отраслевой регламент процесса «Управление портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по выполнению процедур управления рисками инвестиционных проектов;
- стандарт управления инвестиционными проектами и программами АО «ТВЭЛ»;
- приказ «Об участниках инвестиционной деятельности АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании;
- положения об Инвестиционном комитете Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «ПО ЭХЗ».

2.4.2

Приоритеты инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа АО «ПО ЭХЗ» разрабатывается и реализуется с учетом сложившегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

Направления и цели инвестиционной деятельности Компании ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании «ТВЭЛ» и достижение параметров стратегии Госкорпорации «Росатом» на долгосрочном горизонте. Инвестируются развитие новых направлений бизнесов, обновление производственно-технологической базы, а также развитие производственных мощностей предприятия.

Структура инвестиций по программам Топливной компании «ТВЭЛ»

Программа	Доля годового объема инвестиций
Модернизация разделительных производств ТК	63%
Техпервооружение и модернизация по другим проектам	9%
Новые бизнесы (ОПД)	6%
Энергохозяйство	9%
Энергосбережение и энергоэффективность	2%
Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, ИТ-инфраструктуры)	1%
Физическая защита	4%
Промышленная безопасность	5%
ИТОГО:	100 %

Реализация инвестиционных проектов позволит качественно обновить производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. В результате предприятие увеличит производственную мощность разделительного производства, существенно сократит инфраструктурные, операционные и управленческие издержки, повысит конкурентоспособность продукции.

Работа инвестиционного комитета

Инвестиционный комитет является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом под руководством председателя Комитета, реализующим принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Основные инвестиции в 2017 году были направлены на техническое перевооружение объектов разделительного производства и поддержание инфраструктуры.

2.4.1 2.4.3. 2.4.4.

Показатели инвестиционной деятельности*, млн руб.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, из них	926	1 239	1 691	1 008	81	↓
на обновление производственно-технологической базы	926	1 239	1 691	1 008	81	↓
Капитальные вложения в производственные мощности	926	1 239	1 691	1 008	81	↓

* – в соответствии с ф. № П-2 «Сведения об инвестиционной деятельности»

G4-ECP1-2, G4-ECP1-3, G4-ECP1-4

Планы на 2018 год и на перспективу

АО «ПО ЭХЗ» планирует инвестировать в модернизацию и расширение участка обесфторивания обедненного ГФУ, в модернизацию разделительного производства.

3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ключевые ориентиры развития производственного капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия	Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества. Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности	Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

Краткая характеристика основных производственных активов

АО «ПО «Электрохимический завод» производит обогащенный уран, а также организует его хранение и поставку потребителям. Обогащенный уран используется для фабрикации топливных элементов энергетических и исследовательских ядерных реакторов. Продукция отвечает требованиям ТУ, спецификаций ASTM и контрактов с заказчиками.

Технологическая схема основного производства обладает высокой динамичностью и гибкостью, позволяет быстро реагировать на требования рынка обогащенного урана и перестраивается без потерь эксплуатационных показателей.

Предприятие ведет постоянную модернизацию оборудования. Передовые системы управления технологическим процессом, самые современные микропроцессорные системы контроля эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, высокая квалификация и технологическая дисциплина персонала обеспечивают эффективность производства, высокое качество продукции и надежность ее поставок.

Производственно-экономические результаты основного производства

АО «ПО ЭХЗ» выполнило все контракты на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации. Рекламаций на продукцию не поступало.

G4-ЕСР2-1

Коэффициент использования установленной мощности — 95,7 %.

Динамика изменений коэффициента использования установленной мощности (КИУМ)

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
95,5	95,7	95,7	95,7	100 %	—

Актуальный комментарий

Ринат Асадулин, заместитель генерального директора по производству

– В 2017 году Электрохимический завод продолжил наращивать эффективность производства. Внедрение системы очистки межкаскадных потоков с помощью газоразделительных центрифуг ОГЦ-200 – инновационное решение для предприятий разделительно-сублиматного комплекса отрасли с заметным экономическим эффектом, исчисляемый десятками миллионов рублей в год. Конечно же, это напрямую влияет на снижение себестоимости нашей основной, урановой, продукции и снижение времени протекания производственных процессов.

В прошлом году произошло еще одно знаковое для предприятия событие: при плановой замене двух холодильных машин в схеме холодоснабжения одного из корпусов завода, мы не только установили оборудование примерно на 20 % энергоэффективнее, но и внедрили улучшенную систему управления и автоматизации нового контура охлаждения, которая работает практически без участия персонала. Кроме того, начиная модернизацию, мы сделали осознанный выбор в пользу оборотных систем охлаждения новых холодильных машин, что позволило практически полностью отказаться от забора воды из реки Кан. Суммарный экономический эффект составит не менее 3 млн рублей в год. А так как замена холодильных машин продолжится, то вскоре он возрастет.

Также по результатам дальнейшего развертывания ПСР в 2017 году Электрохимический завод подтвердил звание «Лидер ПСР. Это говорит о том, что производственный коллектив в постоянном поиске новых технологических, технических и организационных решений, способных дать ЭХЗ очередной выигрыш в бескомпромиссной конкурентной борьбе.

Завершено внедрение системы очистки межкаскадных потоков с помощью газоразделительных центрифуг ОГЦ-200. Этот метод — инновационный для предприятий разделительно-сублиматного комплекса страны. Ожидаемый экономический эффект — порядка 90 млн рублей в год. Внедрение ОГЦ-200 напрямую влияет на снижение себестоимости основной урановой продукции ЭХЗ и снижение времени протекания производственных процессов.

Реализован ряд проектов, в том числе в и рамках дальнейшего развертывания Производственной системы Росатома, оптимизировавших вспомогательные производственные процессы. Общий итог — удельная себестоимость ЕРР снизилась на 6 % к уровню 2016 года, рост чистой прибыли составил 37 %.

См. Ключевые события 2017 года. Производственные события (основное производство), Вклад в развитие атомной отрасли, Результаты развития Производственной системы Росатома

Планы на 2018 год и на перспективу

АО «ПО ЭХЗ» планирует начать подготовку инфраструктуры для внедрения новых поколений газовых центрифуг и современных вспомогательных систем, обеспечивающих их надежную и безопасную эксплуатацию. В планах предприятия также освоение производства ОУП из сырья марки «РТ» с очисткой от минорных изотопов в рамках проекта по созданию топлива для реакторов РБМК.

АО «ПО «Электрохимический завод» вновь вошло в рейтинг Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2017». Изучены данные более 5 000 промышленных предприятий России, их совокупная выручка составляет более 55 % ВВП России, количество сотрудников – более 5,6 млн человек. Инициатором премии выступил Центр индустриальных исследований Делового портала «Управление производством» (www.up-pro.ru). По итогам исследования Электрохимический завод включен в ТОП-80 в номинации «Лидеры по производительности труда в химической промышленности России – 2017» и занял в рейтинге 24-е место (в 2016-м – 27-е).

Производственно-экономические результаты неядерных бизнесов

Финансовые результаты выпуска продукции общепромышленной деятельности (ОПД)

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Выручка от реализации продукции ОПД, млн руб., в т. ч.	1 044	1 510	1 353,4	1 493,9	98,9	↓
- изотопной продукции	662,8	1 061,9	966,3	925,1	87,1	↓
Эффективность продаж, %	17,6	22,8	15,93	23,9	104,4	↑
Зарубежная выручка ОПД, млн USD	10,40	14,2	14,0	14,0	98,8	↓
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам, млн руб.	889,20	1662,1	876,2	902,7	54,3	↓

* — к прочим работам и услугам относятся: производство и поставка технических газов (азота, кислорода); услуги оказываемые подразделениями предприятия сторонним организациям в области общепромышленной деятельности)

Актуальный комментарий

Сергей Караулов, заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов

— В минувшем году специалисты Блока по развитию неядерных бизнесов и производственные подразделения, отвечающие за выпуск продукции и оказание услуг основной и общепромышленной деятельности, как всегда, отработали четко и слаженно, добившись стабильно высоких результатов. Отмечу несколько наиболее значимых событий минувшего года.

Так, в цехе по производству изотопов завершилась модернизация одной из установок для производства стабильных изотопов инертных газов. Модернизация этой установки позволила уменьшить потери, снизить эксплуатационные производственные затраты и увеличить производительность выпуска изотопной продукции.

Проведен запуск новой установки для производства иридия, обогащенного по изотопу иридий-191. Благодаря этому на Электрохимическом заводе увеличены объемы производства иридия-191, из которого в дальнейшем будут получены диски, используемые для создания источников гамма-излучения

на основе радионуклида иридия-192 в системах неразрушающего контроля — для проведения контроля качества промышленных изделий методом радиографии.

Стоит отметить, что после многолетнего перерыва возобновлены поставки обогащенного германия-76 для использования в научном эксперименте в области подземной физики в рамках проекта Международной научной коллаборации GERDA.

Осуществлены очередные поставки изотопной продукции в рамках международных проектов AMORE и «Килограмм-3».

Также коллектив ЭХЗ успешно выполнил все обязательства 2017 года в рамках международного проекта «Фордо».

Цех регенерации своевременно и в полном объеме выполнил договорные обязательства по химико-термической ликвидации бывшего в употреблении оборудования сторонних организаций.

Несмотря на стабильные результаты, мы не останавливаемся на достигнутом и, четко осознавая важность долгосрочных задач, стоящих перед Блоком по развитию неядерных бизнесов, продолжаем активно развивать общепромышленную деятельность для реализации стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Переработка и перевод в безопасную форму ОГФУ в 2015–2017 гг., тонн

2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
10 097	10 027	10 820	107,9	↑

G4-ЕCP3-1

3.24.1., 3.24.2.

Планы на 2018 год

- удержание доли международного изотопного рынка, завоеванной в 2016–2017 годах;
- диверсификация портфеля зарубежных заказов;
- переработка ОГФУ в целевом объеме в условиях усилившейся конкуренции со стороны китайских и казахских поставщиков фтористоводородной продукции;
- сохранение среднесрочной динамики роста выручки от реализации продукции ОПД с учетом парирования возникающих валютных рисков;
- расширение номенклатуры реализуемой изотопной продукции (германий-76 в рамках эксперимента GERDA; диски из иридия-192 в рамках международного взаимодействия с компанией QSA Global Inc., хром-50 для научных исследований в области нейтринной физики);
- рост выручки в рамках реализации инвестиционных проектов развития изотопного производства.

Основные задачи на средне- и долгосрочную перспективу:

- создание технологии и производства изотопов бора;
- создание производства атомных батарей на основе радиоизотопа никель-63;
- создание производства медицинских дыхательных тестов на основе стабильного изотопа углерод-13;
- создание промышленного производства радиоизотопа молибден-99 и генераторов молибден-99/технеций-99m по новой технологии;
- развитие новых направлений изотопного производства.

3.4. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Цели программы энергосбережения и повышения энергоэффективности

В рамках реализации мероприятий по сокращению объемов потребления энергоресурсов на период 2016–2020 гг. в Госкорпорации «Росатом»:

- определен базовый период — 2015 год,
- на 2017 год установлен целевой показатель сокращения потребления энергоресурсов в объеме 5 % в сопоставимых условиях от объема фактически потребленного в 2015 году.

Для реализации энергетической политики были установлены «Энергетические цели АО «ПО ЭХЗ», задачи и программы по их достижению на 2017 год».

Меры по снижению потребления энергетических ресурсов

Перечень мероприятий, за счет которых достигнута значительная экономия потребляемых энергоресурсов в 2017 году с указанием размера экономии ресурсов (натуральные единицы и доля снижения потребления относительно базового 2015 года в %)

	Вид потребляемого ресурса
--	---------------------------

Мероприятия	Электроэнергия,		Тепловая энергия,	
	млн кВт·ч	%	тыс. Гкал	%
Проверка и анализ эффективности работы общеобменных и местных вентиляционных систем	155,97	0,024	1763,56	0,740
Исключение из эксплуатации диффузионных каскадов в потоке питания на базе аппаратов Т-47 при использовании сырья типа «Н»	1364,89	0,214	—	—
Оптимизация работы системы промышленного водоснабжения предприятия	324,00	0,051	—	—
Оптимизация схемы воздухообмена	1898,00	0,298	—	—
Исключение из эксплуатации диффузионных каскадов в ОУ К-11	630,72	0,099	—	—
Изменение режима подачи воды в контур В-03 за счет изменения давления напора после выполнения подрезки рабочих колес	630,72	0,099	—	—
Модернизация холодильных машин ХТМ2-1-4000 зд. 10, 10А	651,00	0,102	—	—
Модернизация общеобменной и газоочистной вентиляции в зд. 3	—	—	3940	1,654
Реализация непрофильных объектов	6,81	0,001	754	0,316
	5 662,11		6 457, 56	

Динамика потребления энергоресурсов (2015–2017)

Потребление энергии внутри организации* в 2015–2017 гг.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Электроэнергия, млн кВт·ч	636,72	608,20	646,2	616,8	101,4	↑
Тепловая энергия, тыс. Гкал (отопление, вентиляция, ГВС зданий)	238,26	239,88	235	219,5	91,5	↓
Общее энергопотребление, ×10 ⁶ ГДж	3,28	3,19	3,31	3,14	98,4	↓

* — данные о первичных источниках энергии не доступны

Экономия энергоресурсов в сопоставимых условиях в 2017 г. по отношению к базовому 2015 г.

Вид энергоресурса	в единицах измерения	%
Тепловая энергия, тыс. Гкал	15,67	6,58
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	31714	4,98
Вода, тыс. м ³	2584	2,99
Стоки, тыс. м ³	2123,1	2,56

G4-EN3

Общее количество энергии, сэкономленной в результате снижения энергопотребления и повышения энергоэффективности, ×10³ ГДж

2015	2016	2017
472,64	95,89	85,35

* — план не формируется

G4-EN5, G4-EN6,

Экономия энергоресурсов в 2017 г. по отношению к базовому 2015 г., млн руб.

Затраты на энергоресурсы в базовом периоде	Затраты на энергоресурсы в сопоставимых условиях	Экономия средств		Целевой показатель экономии	Выполнение целевого показателя (отношение экономии средств в % к целевому показателю)
		млн руб.	%		
1348,5	1280,3	68,2	5,06	5	101,2

Планы на 2018 год и на перспективу	
Перечень планируемых мероприятий, за счет реализации которых будет достигнута экономия потребляемых энергоресурсов в 2018 году	Ожидаемый эффект
Оптимизация работы приточной системы вентиляции участка ревизии маятников в зд.4	170 Гкал
Оптимизация работы контура В-03 зд. 903	700,8 тыс. кВт*ч
Оптимизация работы контура В-03 зд. 904	2190 тыс. кВт*ч
Оптимизация работы промышленной насосной станции	350,4 тыс. кВт*ч
Установка низконапорного колеса на промышленной насосной станции	700,8 тыс. кВт*ч
Модернизация системы холодоснабжения зд. 901	0,5 млн. м3
Проведение реконструкции тепловых сетей	1890 Гкал
Изменение режима подачи воды в контур В-03	1287,72 тыс. кВт*ч

3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Научно-техническое взаимодействие с отраслевыми и иными научно-исследовательскими организациями

При выполнении НИОКР АО «ПО ЭХЗ» традиционно сотрудничает с научно-исследовательскими организациями атомной отрасли.

Разработка оборудования для разделения изотопов	ООО НПО «Центротех» (г. Новоуральск)
Разработка технологии получения и конверсии рабочих газов для получения изотопов редкоземельных элементов, отработка технологии получения источников тока на основе радиоизотопов	АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина» (г. Санкт-Петербург)
Отработка технологии получения источников тока на основе радиоизотопов	ФГУП «НИИ НПО «ЛУЧ» (г. Подольск)

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Затраты на НИОКР, млн руб.	82,2	40,9	39,7	38,6	94	↓
Собственные средства на НИОКР, в т. ч.	82,2	40,9	39,7	38,6	94	↓
- модернизация разделительного производства	1,7	0	0	0	0	—
- развитие изотопного производства	80,5	40,9	39,7	38,6	94	↓
Доля затрат на НИОКР от выручки, %	0,7	0,3	0,3	0,3	100	—
Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР (% и млн руб.)	0	0	0	0	0	—
Доля НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями, %	51	64	97	97	151	↑

3.18.2., 3.18.6., 3.18.7

Планы на 2018 год и на перспективу

АО «ПО ЭХЗ» планирует продолжить разработку и совершенствование оборудования и технологий для разделения изотопов, отработку технологии получения источников тока на основе радиоизотопов, разработку технологии изготовления мишеней на основе молибдена-100, разработку технологии по очистки растворов, содержащих радиоактивные вещества, до уровня, позволяющего после их переработки осуществлять сброс получаемых вод в систему хозяйственно-бытовой канализации.

3.6. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА

Результаты развития Производственной системы Росатома

В результате планомерного развития производственной системы Росатома происходит оптимизация производственных и офисных процессов, направленных на достижение бизнес-показателей Компании и стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Статистика ПСР-проектов

ПСР-проекты, шт.	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Открыто	70	97	92	92	95	↓
Реализовано	70	97	83	90	93	↓
Участвовало руководителей	42	47	46	46	98	↓

Основные ПСР-проекты

	Название проекта	Достиженные результаты
1	Оптимизация потока обогащенного уранового продукта (ОУП)	1. Удельная полная себестоимость ЕРР снижена на 3,06 %. 2. Производительность труда увеличена на 1,31 %. 3. Уровень запасов на конец периода снижен на 22,01 %.
2	Оптимизация технологического процесса использования технологических оборотов ГФУ марки РС с обогащением менее 4 % при производстве товарного ГФУ с обогащением ≥ 4 %	1. Снижение объемов незавершенного производства (НЗП) на 50 %. 2. Вклад вовлеченных продуктов НЗП в выручку предприятия — 112,2 млн руб.
3	Оптимизация процесса потребления электроэнергии газовыми центрифугами в ЦОУ	1. Сокращение потребления электроэнергии на 364 кВт/час. Условный экономический эффект — 5,9 млн руб.
4	Оптимизация процесса подготовки и представления данных для информационных центров предприятия	Создана интерактивная панель руководителя, которая позволяет: - актуализировать информацию в оперативном режиме, - проводить детальный анализ причин отклонений с возможностью принятия решений на всех уровнях управления.
5.	Межведомственный проект «Бережливая поликлиника» (Госкорпорация «Росатом» и ФМБА России) ПСР-проект в городской поликлинике «Оптимизация процесса предоставления услуг пациенту при обращении в поликлинику» (см. 6.3 Вклад в развитие территории/развитие социальной инфраструктуры).	1. Сокращено время затрачиваемое пациентом на получение информационной услуги у регистрационной стойки с 15 мин. до 3 мин. (в 5 раз) 2. Сокращено время ожидания на получение услуги пациентом при обращении к узким специалистам — с 28 мин. до 15 мин. (≈ в 2 раза) 3. Снизились трудозатраты узких специалистов на выполнение неспецифических функций с 1 чел/час. до 0,3 чел/час. (более чем в 3 раза)

Благодаря принципам ПСР повысилась эффективность пневматических испытаний бывших в употреблении емкостей $V=2,5 \text{ м}^3$ с применением метода акустической эмиссии (сам проект в 2016 году получил диплом II степени в ежегодном конкурсе ТК «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку»): к концу года неразрушающий контроль прошли 945 емкостей вместо запланированных 800.

Экономический эффект от реализации ПСР-проектов, млн руб.*

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
146,1	284,6	142	140	49,2	↓

* — размер экономического эффекта от реализации ПСР-проектов в 2014 г. не подсчитывался в силу организационных условий и отсутствия методики расчета

2.5.7.

Результаты действия непрерывной системы улучшений

Результатом действия системы непрерывных улучшений является повышение уровня вовлеченности работников в инновационную деятельность, развитие творческой активности работников, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия. 100 %-ное участие работников предприятия в системе непрерывных улучшений — лучшее подтверждение их вовлеченности в творческую и инновационную деятельность.

Предложения по улучшению (ПУ), шт.

		2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
				план	факт		
Подано ПУ	Всего	10 930	14 217	—	12 815	90,1	↓
	На одного работающего	5,4	7,4	—	6,7	90,5	↓
Принято ПУ	Всего	10 029	12 826	11 352	11 771	91,8	↓
	На одного работающего	4,9	6,7	6	6,2	92,5	↓
Внедрено ПУ	Всего	8 053	11 756	10 216	11 165	95	↓
	% от принятых	80,3	91,66	90	94,8	103,3	↑
Охват участия, %		98	100	100	100	100	—

2.5.6.

Выплаты индивидуальных премий за эффект от рацпредложений и ППУ и оперативных премий малым группам за вклад в повышение эффективности, млн руб.

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Всего, в т. ч.	6,2	7,2	5,7	5,9	97,8	↓
- оперативные премии малым группам	0,9	2,9	2	2	100	—
- индивидуальные премии за экономический эффект от рацпредложений и ППУ с экономическим эффектом	1,1	0,5	0,5	0,9	180	↑
- разовые премии за принятые ППУ	4,2	4,0	3,4	3	81,1	↓

Экономический эффект от реализации ППУ/рацпредложений, млн руб.*

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
31,1	64	—	37,3	58,3	↓

* — плановый показатель экономического эффекта от реализации ППУ и рацпредложений не устанавливается

В феврале 2018 года Компания принимала развивающую партнерскую проверку качества. задача которой – проверить, соответствует ли предприятие полученному в предыдущем году званию «Лидер ПСР». Руководил комиссией, в которую вошли представители Госкорпорации «Росатом». АО «ПСР», топливной компании «ТВЭЛ» и ФГУП «ГХК. генеральный директор железнорудного Горно-химического комбината Петр Гаврилов. Эксперты проверили действие ПСР-потоков в цехе обогащения урана. химическом цехе и на центральном диспетчерском пункте. По всем показателям ЭХЗ – в «зеленой зоне», что означает одно – ЭХЗ по прежнему лидер ПСР. А ряд используемых ЭХЗ практик комиссия рекомендовала тиражировать другим предприятиям Росатома.

Петр ГАВРИЛОВ, генеральный директор ГХК, председатель развивающей партнерской проверки качества (РППК)

- Я знаком с разделением изотопов и должен сказать, что на площадке ЭХЗ сегодня реализованы современные, прорывные технологии. И проекты, направленные на повышение коэффициента использования установленной мощности, весьма активно реализуются с помощью ПСР-инструментов. Поэтому я считаю, что Электрохимический завод действительно мировой лидер в области разделения изотопов и в целом современное высокотехнологичное предприятие. В ходе проверки я записал более десятка инноваций, которые уже реализованы на ЭХЗ, их можно применить и на нашем предприятии – на ГХК.

Планы на 2018 год

1. Создание ПСР-образца (обогачительный каскад) в основном ПСР-потоке предприятия.
2. Дальнейшая реализация ПСР-проекта «Оптимизация потока обогащенного уранового продукта (ОУП)».

3. Дальнейшая реализация ПСР-проекта «Бережливая поликлиника» в детской поликлинике филиала ФГБУ ФСНКЦ ФМБА России КБ № 42.
4. Внедрение и развертывание ПСР в дочерних обществах ООО «Санаторий-профилакторий «Березка», ООО «Искра» с целью повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности предоставляемых услуг.
5. Участие в дивизиональном проекте по внедрению тянущей системы по производству ядерного топлива «РБМК».
6. Дальнейшая оптимизация офисных процессов за счет внедрения системы «5С–офис».
7. Продолжение реализации дивизионального проекта «Идеальная смена»

3.7. КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Управление качеством

Претензии и рекламации Потребителей на качество продукции в адрес АО «ПО ЭХЗ» в 2017 году отсутствуют.

Проведено 4 аудита АО «ПО ЭХЗ» со стороны Потребителей, в процессе которых получено одобрение ИСМ АО «ПО ЭХЗ» со стороны Потребителей и отнесение АО «ПО ЭХЗ» к числу одобренных поставщиков.

В рамках внедрения «Временного единого отраслевого порядка по материально-техническому обеспечению критически важными товарами, работами и услугами» в 2017 году проведено 13 аудитов потенциальных поставщиков критически важной для АО «ПО ЭХЗ» продукции. Специалисты АО «ПО ЭХЗ» включены в рабочую группу Госкорпорации «Росатом» по совершенствованию отраслевой методики проведения аудитов потенциальных поставщиков.

G4-15 103-3

Соответствие системы менеджмента качеством международным стандартам

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована в составе ИСМ АО «ТВЭЛ» на соответствие требований международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2007, OHSAS BS 18001:2011 и ISO 50001:2014 в следующих областях:

- производства, хранения и поставки обогащенного урана для энергетических и исследовательских реакторов;
- производства, хранения и поставки изотопной продукции;
- производства, хранения и поставки фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода

Наблюдательный аудит со стороны органа по сертификации TUV Thuringen e.v. (Германия) в августе 2017 года подтвердил действие сертификата соответствия

Результаты проверок интегрированной системы менеджмента в 2017 году

Внутренние аудиты в 2017 году выявили 17 несоответствий, из них 12 — в системе менеджмента качества

Количество несоответствий 	2015	2016	2017
Система менеджмента качества (СМК)	18	17	12
Система экологического менеджмента (СЭМ)	25	15	11
Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ)	32	15	10
Система энергетического менеджмента (СЭнМ)	8	1	8
Всего (ИСМ)	51	35	17

* Общее количество несоответствий не является суммой несоответствий по отдельным системам менеджмента, так как одно и то же несоответствие может относиться одновременно к нескольким системам

Планы на 2018 год

Готовится ресертификация ИСМ с переводом СМК и СЭМ на соответствие требованиям ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015.

4. УПРАВЛЯТЬ ЭФФЕКТИВНО

4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления

Основная задача АО «ПО ЭХЗ» в области корпоративного управления — непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

В основу корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 г. Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), положения Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. N 06-52/2463).

В своей деятельности Компания соблюдает:

- принципы Кодекса корпоративного управления (с учетом специфики системы корпоративного управления Госкорпорации «Росатом», а также с учетом того, что ценные бумаги Компании не допущены к организованному торгам);

- принципы Кодекса этики Госкорпорации «Росатом».

G4-56

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, применяются АО «ПО ЭХЗ» на практике, с учетом специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли.

Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 6.

G4-15

Основные принципы корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ПОДОТЧЕТНОСТЬ	ПРОЗРАЧНОСТЬ	СПРАВЕДЛИВОСТЬ
– неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства – защита прав и интересов акционеров – реализация прав акционеров на участие в управлении Компанией – признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц	– подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством	– информационная открытость	– равное отношение ко всем акционерам – соблюдение этических норм при осуществлении деятельности – взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам – осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ

Схема органов корпоративного управления



G4-34 2.1.5. 2.1.6.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процессы корпоративного управления:

- «Регламент по взаимодействию АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества»;
- «Порядок подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ»;
- «Регламент по взаимодействию АО «ПО ЭХЗ» и его дочернего общества»;
- «Порядок выдачи рекомендаций представителям АО «ПО ЭХЗ» по вопросам повестки дня заседаний советов директоров дочерних обществ».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (ОСА) — высший орган управления АО «ПО ЭХЗ». Компетенция ОСА определена Уставом АО «ПО ЭХЗ» (пункт 12.1.). Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров.

В 2017 году проведено 5 заседаний ОСА, на которых рассмотрены вопросы:

- об утверждении новой редакции устава АО «ПО ЭХЗ»;
- о распределении прибыли за 2016 год;
- об избрании Совета директоров;
- о выплате дивидендов по результатам 9 месяцев 2017 года;
- об утверждении внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления АО «ПО ЭХЗ».

Все собрания проведены в форме совместного присутствия (очной).

G4-38, 2.1.1. 2.1.2. 2.1.3.

Информация о Совете директоров и его деятельности в отчетном году

Совет директоров (СД) — ключевое звено системы корпоративного управления Компании. СД осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом АО «ПО ЭХЗ» к компетенции ОСА и единоличного исполнительного органа. Компетенция Совета директоров определена пунктом 14.2 Устава АО «ПО ЭХЗ».

Состав СД определяется решением ОСА и не может быть менее 5 (пяти) человек.

Члены СД, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Компании и не входят в число исполнительных менеджеров АО «ПО ЭХЗ». Решений о введении в состав СД независимых директоров в 2017 году не принималось.

Члены действовавших в 2017 году составов СД акциями Компании не владеют, сделки по приобретению или отчуждению акций Компании в отчетном периоде не совершали.

Состав Совета директоров — период полномочий с 22.12.2017

(избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протокол от 21.12.2017 № 17, председателем Совета директоров АО «ПО ЭХЗ» избран К.Ю. Вергазов)



Председатель СД	Член СД	Член СД	Член СД	Член СД
Вергазов Константин Юрьевич, 1977 г.р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по научно-технической деятельности, технологии и качеству	Белянцев Сергей Иванович, 1959 г.р., образование высшее, технический директор программы АО «ТВЭЛ»	Коп Яков Яковлевич, 1958 г.р., образование высшее, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности	Корогодин Владислав Игоревич, 1969 г.р., образование высшее, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»	Филимонов Сергей Васильевич, 1956 г.р., образование высшее, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

Сведения об изменениях в составе Совета директоров в течение отчетного года и о посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета — в Приложении 15.

В 2017 году проведено 45 заседаний СД, на которых были рассмотрены и приняты решения по 82 вопросам по различным направлениям деятельности Компании. Все заседания СД проведены в заочной форме.

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях СД:
 20 вопросов об одобрении сделок с имуществом — принято решение о продаже имущества;
 9 вопросов о согласовании безвозмездных сделок с имуществом — принято решение о согласовании безвозмездных сделок;
 1 вопрос об утверждении бюджета — принято решение об утверждении бюджета АО «ПО ЭХЗ» на 2017 год;
 9 вопросов о проведении ОСА — приняты решения о порядке подготовки и проведения ОСА в 2017 году;
 1 вопрос об утверждении организационной структуры Компании — принято решение об утверждении новой редакции организационной структуры АО «ПО ЭХЗ»;
 1 вопрос о предварительном распределении прибыли — выданы рекомендации ОСА о распределении прибыли по результатам 2016 года;
 1 вопрос о выплате дивидендов — принято решение о выплате дивидендов по итогам 9 месяцев 2017 года;
 3 вопроса о согласовании сделок — приняты решения о согласовании сделок стоимостью, превышающей 10 млн руб. и 500 млн руб.

Информация о единоличном исполнительном органе

Единоличным исполнительным органом АО «ПО ЭХЗ» является генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, избирается решением СД, подотчетен ему и ОСА. Срок полномочий — не более 5 лет. Условия трудового договора с генеральным директором определяет СД АО «ПО ЭХЗ».

Генеральный директор — Сергей Васильевич Филимонов — избран СД 13.12.2013 (протокол от 13.12.2013 № 99). Акциями АО «ПО ЭХЗ» не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций предприятия в отчетном периоде не совершал.



Сергей Васильевич Филимонов

Год рождения: 1956. Уроженец Воронежской области.

Образование: Уральский политехнический институт, специальность: техническая физика.

Работает на Электрохимическом заводе с 1979 года, приехав как молодой специалист по путевке Минсредмаша.

За 29 лет прошел путь от старшего техника ИВЦ и инженера-системотехника до заместителя главного инженера – начальника разделительного производства.

Возглавляет предприятие со 2 июня 2008 г.

Автор четырех изобретений и более 30-ти научных и научно-технических публикаций.

Ветеран ПО «Электрохимический завод», ветеран атомной энергетики и промышленности. Награжден отраслевыми нагрудными знаками «Академик И.В. Курчатов» III степени и «Е.П. Славский», «За заслуги перед атомной отраслью» I степени; знаком отличия «За заслуги перед городом», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени, Почетный гражданин г. Зеленогорска

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В 2017 году решений о выплате вознаграждения членам Совета директоров не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения генеральному директору определены трудовым договором от 13.12.2013 г. № 2884. Согласно его условиям, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением СД АО «ПО ЭХЗ» — в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

2.1.4.

Сведения о выплате дивидендов

В соответствии с Уставом АО «ПО ЭХЗ» распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, относится к компетенции ОСА. Дивидендная политика определяется управляющей компанией — АО «ТВЭЛ».

	2015 (за 2014 г.)	2016 (за 2015 г.)	2017 (за 2016 г.)	2017 (за 9 месяцев 2017 г.)	
Размер дивидендов, руб.	421 815 975,84	1 129 975 940,27	3 273 574 165,68	2 781 220 018,85	АО «ТВЭЛ» — 112,01 ОК «РСК2» — 2 781 219 906,84

	2015 (за 2014 г.)	2016 (за 2015 г.)	2017 (за 2016 г.)	2017 (за 9 месяцев 2017 г.)
Даты фактической выплаты	21.08.2015	23.08.2016	29.12.2016, 22.08.2107	26.12.2017

Размер дивидендов каждого из акционеров за 9 месяцев 2017 года раскрыт в соответствии решениями общего собрания акционеров от 11.12.2017 № 16; размер дивидендов на 1 акцию не определялся.

Размер дивидендов на 1 акцию Компания будет раскрывать, начиная с публичного годового отчета за 2018 год.

Система ключевых показателей эффективности

Принципы мотивации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента АО «ПО ЭХЗ» построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом» (см. 6.1. Развитие человеческого капитала | Система мотивации). Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

КПЭ топ-менеджмента связаны с достижением целей в области устойчивого развития (относящиеся к деятельности Компании в контексте требований и ограничений, связанных с использованием природных и социальных ресурсов), в частности таких как «Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше» и «LTIFR и снижение тяжести травматизма на производственных площадках предприятия (от базового уровня 2016 г.)», а также проектного показателя «Достижение результатов программы / проекта «Концентрация производств ТК», отражающего эффективность инвестиционной деятельности.

Ответственность за публичную отчетность не закреплена в КПЭ топ-менеджеров АО «ПО ЭХЗ» в связи с отсутствием необходимости (публичная отчетность не относится к основным направлениям деятельности и не входит в систему ключевых показателей эффективности).

Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Показатель	Целевое значение	Фактическое значение	Выполнение (%)
ССДП (без оборотов с АО «ТВЭЛ»), млрд руб.	5,623	7,729	137 %
Удельная полная себестоимость ЕРР, %	98	94,18	104 %
Производительность труда, млн руб. / чел.	7,319	7,412	101 %
Выручка по основной деятельности (ОПД и ОСН, в т. ч. по новым продуктам вне контура) при выполнении заданных параметров эффективности продаж*	1	1,13	113 %
Проектный показатель «Достижение результатов программы / проекта» (концентрация производств ТК)	100 %	100 %	100 %
Достижение результатов мероприятий по объектам незавершенного строительства / оборудования к установке / НМА	1	1,071	107 %
Итоговая оценка (без учета оценки непосредственного руководителя)			110 %
LTIFR	0 / сохранение на уровне базового периода	Выполнено	100 %
Отсутствие нарушений выше уровня 2 по шкале по INES	Отсутствие нарушения	Выполнено	100 %
Выполнение государственных заданий, включая выполнение ГОЗ иных госзаказчиков и организаций	100 %	Выполнено	100 %

* — интегральный показатель, учитывающий полученную выручку за продукцию основной деятельности (ОПД и ОСН, в т. ч. по новым продуктам вне контура) и эффективность продаж

3.13.1.

Мероприятия, направленные на совершенствование системы корпоративного управления

Совершенствование системы корпоративного управления направлено на улучшение взаимодействия и повышение эффективности деятельности органов управления АО «ПО ЭХЗ».

Организационно-функциональная структура предприятия

Организационная структура Компании отражает логику ее функционирования и соответствует стратегическим направлениям развития.



Филимонов
Сергей
Васильевич,
возглавляет
предприятие
с 21.08.2008

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЗГД – заместитель генерального директора



Организация и развитие разделительного производства, обеспечение выполнения производственной программы

Эксплуатация и ремонт общепромышленного оборудования, обеспечение экологической, радиационной и ядерной безопасности, обеспечение соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, патентно-лицензионная деятельность
Координация деятельности по внедрению ИТ-технологий

Обеспечение развития развития неядерных бизнесов, сбыт (продажи) продукции предприятия, таможенное оформление и транспортировка основной продукции

Организация бюджетного процесса, планирование и анализ деятельности, оценка финансового состояния, организация и ведение бухгалтерского и налогового учета и отчетности.

Кадровая, социальная политика и управление персоналом

Защита прав и интересов АО «ПО ЭХЗ», корпоративное управление, управление собственностью, взаимодействие с органами местного самоуправления и государственной власти

Закупки, снабжение, сбыт (продажи) невостребованных запасов/неликвидов, логистика

Обеспечение физической защиты объектов, защиты активов и информации

11.12.2017 в структуре «ПО ЭХЗ» добавились новые должности – ЗГД по капитальному строительству и ЗГД по строящемуся заводу начальной стадии



Асадулин
Ринат
Спартакovich,
в должности
с 01.01.2018



Благовещенский
Алексей
Дмитриевич,
в должности
с 01.10.2015



Караулов
Сергей
Васильевич,
в должности
с 14.08.2015



Тацаева
Екатерина
Станиславовна,
в должности
с 21.11.2008



Дуборзева
Ирина
Валентиновна,
в должности
с 13.03.2017



Васильева
Марина
Анатольевна,
в должности
с 01.11.2011



Денисов
Игорь
Николаевич,
в должности
с 27.11.2013



Пушников
Алексей
Викторович,
в должности
с 15.05.2017

4.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Цели и задачи разработки общекорпоративной политики по управлению рисками

Цели, подходы и принципы АО «ПО ЭХЗ» в области управления рисками основаны на регламентах Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента. Управление рисками осуществляется в соответствии с корпоративной системой управления рисками (КСУР) Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами.

Основной целью КСУР является оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Среди основных задач КСУР определены, в том числе:

- своевременная идентификация возникающих и потенциальных рисков, влияющих на достижение целей АО «ПО ЭХЗ» и Госкорпорации «Росатом»;
- постоянный мониторинг рисков и контроль исполнения планов мероприятий по снижению вероятности возникновения рисков.

Координация деятельности по функции «Риск-менеджмент» возложена на заместителя генерального директора по экономике и финансам.

Карта рисков, основные риски и их характеристика

В АО «ПО ЭХЗ» актуализирован перечень ключевых рисков и определены владельцы рисков, контролирующие и управляющие ими (см. Приложение 9).

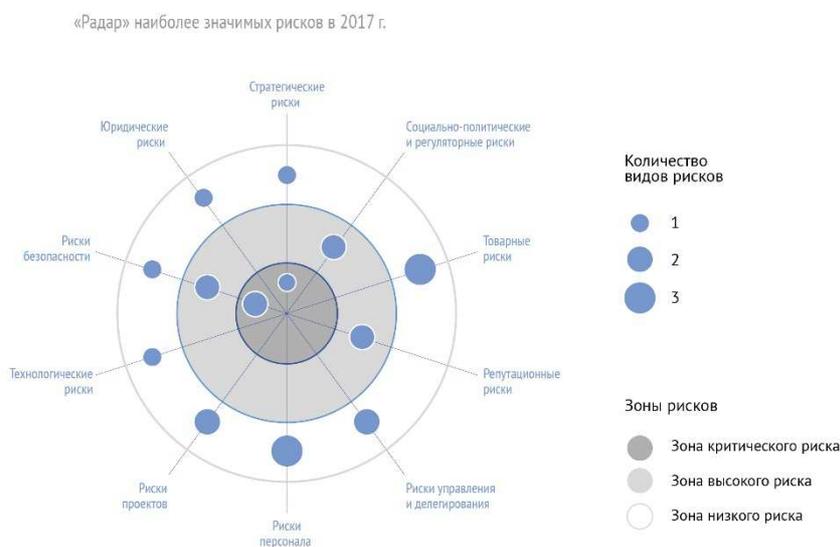
Управление рисками позволяет Компании своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рисков событий на деятельность предприятия. Помимо минимизации уже выявленных рисков ведется идентификация новых потенциальных рисков.

Ключевые риски

Из большого количества рисков Компания выделяет ключевые, то есть наиболее значимые события или условия, возникновение которых приведет к существенным потерям капиталов, что, в свою очередь, существенно снижает или делает невозможным достижение стратегических ориентиров развития.

2.2.1. 102-15

«Радар» ключевых рисков в 2017 г.



Риск глобального изменения климата

АО «ПО ЭХЗ» признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат не существенно по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность — один из факторов риска изменения климата, Компания планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы озоноразрушающих и других вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам.

(Подробная информация об экологических аспектах в Экологическом отчете АО «ПО ЭХЗ» на сайте по адресу: http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep_17.pdf) и разделе 5.3. Экологическая безопасность).

Подходы к управлению рисками

В отношении значимых рисков АО «ПО ЭХЗ» разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для минимизации и полного исключения их последствий. Возможность возникновения рисков и мероприятия по их парированию рассматриваются в рамках основной деятельности сотрудников предприятия в зоне своей ответственности, а также в рамках иницилируемых проектов и мероприятий.

В течение отчетного периода Компания продолжало реализацию комплекса мероприятий, устраняющих либо сводящих к минимуму вероятности возникновения рисков (событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия). Подробная информация о фактах и результатах деятельности предприятия в 2017 году представлена в тематических разделах настоящего Отчета.

В числе наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» в 2017 г. остаются:

- риск сокращения реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с плановыми;
- риски, связанные с процессами социально-политического характера в регионе присутствия, обусловленные глобальными кризисными явлениями в экономике.

Риски аварий и инцидентов; утечки информации в информационных системах Компании; несанкционированного распространения сведений и утраты документов (изделий), составляющих государственную тайну; нанесение ущерба активам, а также репутационные риски также находятся в зоне особого внимания независимо от текущих социально-экономических условий.

Результаты управления рисками в отчетном периоде

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечить долгосрочность и устойчивость бизнеса АО «ПО ЭХЗ» реализует комплекс мероприятий, программ инвестиционного и неинвестиционного характера, направленных на повышение эффективности производственной и коммерческой деятельности. В условиях роста инфляции и нестабильности на мировом рынке предприятие обеспечило в 2017 году снижение себестоимости единицы реализованной продукции более чем на 5 %, достижение объема экспорта неядерной продукции (впервые) более чем в 14 млн долл. США; заключило несколько долгосрочных контрактов на поставку изотопной продукции.

Чтобы поддержать социально-политическую стабильность на территории присутствия, АО «ПО ЭХЗ» неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности, в том числе реализуется разработанная в 2014 году Комплексная программа развития ЗАТО г. Зеленогорска на период 2014–2020 годы. Основная цель программы — создание условий для повышения уровня жизни населения и устойчивого социально-экономического развития города. В 2017 году предприятие совместно с органами местного самоуправления Зеленогорска продолжили продвижение концепции территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) (в настоящее время концепция находится на рассмотрении в МЭР РФ).

Чтобы максимально ослабить действие факторов риска в области промышленной и экологической безопасности, АО «ПО ЭХЗ» проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций, реализует мероприятия в области охраны труда. В 2017 году, благодаря в том числе и этим усилиям, не было допущено ни одного несчастного случая на производстве и ни одной аварийной ситуации, как на производственной площадке предприятия, так и в подрядных организациях.

Успешная работа подразделений Компании, отвечающих за информационную и экономическую безопасность, нивелировала в отчетном году риски нарушения режима гостайны, утечки чувствительной информации, утраты активов, экономического ущерба от противоправных действий третьих лиц.

Чтобы исключить репутационный ущерб, Компания своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

Объем резервов, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития, млн руб.

2015	2016	2017		2017/2016, %	
		план	факт		
156,4	46,3	46,0	44,8	97,0	↓

1.4.2.

Планы на 2018 год по совершенствованию системы управления рисками

Основные направления совершенствования системы управления рисками:

- выстраивание и развитие системы мониторинга рисков, системы их идентификации и оценки;
- разработка мероприятий нивелирующих и/или парирующих выявленные риски, в том числе используя систему страховой защиты,
- внедрение инновационных технологий (см. соответствующие разделы Отчета).

4.3. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система контроля финансово-хозяйственной деятельности

Система внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «ПО ЭХЗ» отвечает принципам Политики в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, соответствует отраслевым регламентирующим и методическим документам. Самостоятельных органов, осуществляющих контроль финансово-хозяйственной деятельности, нет. Полномочия и ответственность за контроль распределены между участниками процессов финансово-хозяйственной деятельности. Экономическую безопасность, защиту активов, противодействие коррупционным проявлениям обеспечивают подразделения Службы безопасности.

2.2.2

Защита активов и экономическая безопасность

Обеспечение экономической безопасности и защита активов в АО «ПО ЭХЗ» и в Госкорпорации «Росатом» в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Основные направления деятельности предприятия в области экономической безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf, стр. 71) и остались актуальны в 2017 году.

Главной целью системы экономической безопасности и защиты активов АО «ПО ЭХЗ» является создание условий для динамичного развития предприятия посредством противодействия негативным влияниям, угрожающим реализации стратегических инициатив и выполнению производственных планов.

Концентрация значительных материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов предприятия, значительные объемы инвестиций обуславливают чрезвычайную важность обеспечения их безопасности. Прежде всего, это противодействие нецелевому использованию активов, их хищению и прочим коррупционным проявлениям.

Отдел защиты активов (ОЗА) эффективно противодействовал внутренним и внешним факторам риска экономического ущерба.

	2015	2016	2017
Согласовано			
- закупочных процедур	407	365	388
- проектов договоров	1 876	2 314	1 945
Отклонено			
- закупочных процедур	—	—	—
- проектов договоров	194	247	308

Число и результаты собственных и внешних проверок финансово-хозяйственной деятельности

	2015	2016	2017
Проведено проверок экономической направленности и режима сохранения КТ и ДСП	80	63	30
из них КТ и ДСП	8	8	8
Число собственных проверок	78	62	30
Число внешних проверок	2	1	0
Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	18	14	18
Предотвращено фактов нанесения ущерба	37	42	66
Возбуждено уголовных дел	4	2	1
Размер предотвращенного и возмещенного ущерба, млн. руб.	29,1	42	51,6

2.2.3, 2.2.4.

В 2017 году сотрудники ОЗА проверили и согласовали 388 закупочных процедур и 1 945 проектов договоров (308 проектов договоров отклонены из-за обнаруженных нарушений). Отдел провел 30 мероприятий (проверки, служебные расследования и пр.), направленных на обеспечение сохранности имущества Компании, профилактику конфликта интересов, сохранность коммерческой и служебной тайны. Из них 8 проверок сохранения режима КТ и ДСП. По их результатам 18 работников привлечены к дисциплинарной ответственности; в правоохранительные органы направлено одно заявление по факту утраты

активов, возбуждено уголовное дело; в целом предотвращена утрата активов на сумму 51,6 млн руб. Выявленные нарушения устранены.

Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов, млн руб.

2015	2016	2017	
29,1	42,0	51,6	↑

2.5.8.

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период АО «ПО ЭХЗ» не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые ЭХЗ сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ПО ЭХЗ» не предусмотрены.

В соответствии с Уставом АО «ПО ЭХЗ» Положения главы XI «Заинтересованность в совершении обществом сделки» Федерального закона «Об акционерных обществах» к Компании не применяются.

Меры по предупреждению конфликта интересов

Компания уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.

G4-41

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров и аудитора Компании информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

В целях исключения конфликта интересов, заключение АО «ПО ЭХЗ» сделок, стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем стороны в которых являются лица, указанные в п. 2.3 Приложения 6, производится с согласия Совета директоров (п. 14.2.30 Устава АО «ПО ЭХЗ»).

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «ПО ЭХЗ», Компания ведет реестр лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок.

Чтобы обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, а также исключить конфликт интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, утвержден Перечень должностей АО «ПО ЭХЗ», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

В 2017 году генеральный директор и заместители генерального директора представили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера — как о собственных, так и о доходах и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

4.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

Система по борьбе с противоправными действиями

В АО «ПО ЭХЗ» разработан и введен действие план комплексной программы противодействия коррупции, хищениям, злоупотреблениям служебным положением. Реализуются мероприятия, предусмотренные настоящим планом.

Противодействие коррупции в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Совместно с руководителями подразделений предприятия проведен анализ коррупционных рисков, при осуществлении текущей деятельности. Оформлены соответствующие карты коррупционных рисков, проведен их анализ. По результатам анализа разработана и оформлена сводная карта коррупционных рисков АО «ПО ЭХЗ». Разработаны и реализуются мероприятия по минимизации и исключению коррупционных рисков.

Комиссия по урегулированию конфликта интересов, возникающих при осуществлении текущей деятельности, провела в 2017 году 7 заседаний, из них 6 по уведомлениям работников Компании, 1 по результатам проверки, проведенной ОЗА. По результатам работы комиссии реализованы мероприятия по их урегулированию.

Во исполнение требований федерального законодательства РФ и распорядительных документов Госкорпорации «Росатом», реализуются мероприятия по противодействию коррупции приказом

генерального директора закреплен перечень коррупционно-опасных должностей. Реализуются мероприятия по противодействию коррупционным проявлениям.

G4-SO3

На корпоративном портале АО «ПО ЭХЗ» создан общедоступный информационный ресурс (сайт отдела защиты активов), на котором размещены законодательные акты Российской Федерации, нормативные и распорядительные документы Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «ПО ЭХЗ» по вопросам противодействия коррупции, урегулирования конфликта интересов, соблюдения режима коммерческой и служебной тайны, требований к служебному поведению работников предприятия.

G4-SO4

Деятельность структурных подразделений по борьбе с противоправными действиями и коррупцией

Основные задачи ОЗА, решение которых позволяет предприятию эффективно противодействовать неправомерным, в том числе коррупционным проявлениям: мониторинг производственной и коммерческой деятельности, обеспечение режима конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую и служебную тайны, изучение и оценка контрагентов, стремящихся к взаимодействию с АО «ПО ЭХЗ», контроль закупочной деятельности и договорной работы, обеспечение сохранности материальных ценностей предприятия. Реализация антикоррупционной политики возложена на заместителя генерального директора Компании по безопасности.

Одной из приоритетных задач ОЗА является внедрение системы общественного контроля, пропаганда честного поведения, создание обстановки полной нетерпимости к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Для этого создана и успешно работает «горячая линия» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли. За 2017 год сообщений не поступало.

В 2017 году состоялось возмещение причиненного АО «ПО ЭХЗ» ущерба в размере 1,7 млн руб. одним из контрагентов Компании, факты противоправной коррупционной деятельности которого установлены в 2016 году в результате проверки исполнения договорных обязательств и последующего служебного расследования. По установленным фактам (перечисление на счет контрагента денежных средств, не исполнения контрагентом обязательств) были возбуждены уголовные дела по ст. 285 и по ст. 159, ч. 1 УК РФ.

G4-SO5

		2015	2016	2017
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	36	35	16
	ед.	18	18	18
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %		24	20	19
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию		0	0	0
Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией		0	0	0
Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты		Нет сведений		

205-2

4.5. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

Управление закупочной деятельностью осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», нормативными актами, выпущенными в его развитие.

В процессе управления закупочной деятельностью производится формирование Годовой программы закупок и ее публикация на официальном сайте закупок атомной отрасли www.zakupki.rosatom.ru. Закупки проводятся конкурентным способом с привлечением электронных торговых площадок (Фабрикант, b2b, Росэлторг).

Критерии АО «ПО ЭХЗ» при выборе поставщиков:

- затраты на закупаемую продукцию;
- наличие у поставщика (исполнителя) сертификата системы менеджмента качества;
- наличие подтвержденного опыта выполнения договоров сопоставимого характера.

Характеристики продукции, влияющие на безопасность производства и окружающей среды, определяются на этапе формирования требований к закупке. Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Компании с контрагентами, не предусматривают необходимость связи между выбором

контрагента и его экологической эффективностью. Экологическая оценка поставщиков при проведении закупочных процедур проводится на уровне оценки соответствия требованиям, установленным в Техническом задании на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг. При безусловном соответствии предложения Поставщика требованиям, установленным техническим заданием, и выбираются на основании соображений экономической целесообразности закупки и рыночной ситуации с соблюдением положений ГК РФ и ЕОСЗ, требований закупочной документации.

G4-EN32, G4-EN33

АО «ПО ЭХЗ», следуя отраслевой политике активного привлечения поставщиков и подрядчиков к участию в закупках атомной отрасли, проводит публичные встречи, лекции, семинары на тему «Как войти в систему закупок Росатома», в частности в 2017 году в рамках ежегодных Красноярского форума предпринимательства Сибири и Форума поставщиков атомной отрасли «Атомекс».

G4-EC8, 2.5.3. 3.27.1.

Динамика снижения уровня запасов, %.

Запасы снижены на	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
млн руб.	170	354	421	328,0	93	↓
%	12	28,9	44,1	37,5	130	↑

Применение категорийного подхода к договорам закупки в 2017 году, млн руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Закупка материально-технических ресурсов и оборудования (МТРО), млн руб.	—	313,6	535,6	170,7	↑
Закупка работ и услуг, млн руб.	—	1 246,8	565,6	45,36	↓
Экономический эффект, %	—	8	11,01	137,62	↑

* — данных за 2015 год нет, так как задача по внедрению категорийного управления закупками была поставлена Топливной компанией «ТВЭЛ» в 2016 году.

Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Подано жалоб всего, из них:	11	2	4	200	↑
признаны обоснованными	1	0	1	100	—
признаны необоснованными	10	2	3	150	↑

Программа закупок (планирование, выполнение)

Количество договоров закупки и разовых сделок, ед.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Заключено договоров закупки	681	732	664	91 %	↓
Проведено разовых сделок	910	1108	693	62,6%	↓

Суммарная стоимость долгосрочных (2018–2019) контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам) на конец 2017 года составила 223,8 млн руб.

Оценка эффективности закупочной деятельности

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Проведено КЗП	407	365	328	89,9	↓
Общая сумма КЗП	3 329,4	2 613,4	2307,1	88,3	↓
Экономический эффект, млн руб.	238,3	160	176,7	110,4	↑
Экономический эффект, %	6,5	6,1	7,7	126,2	↑

Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур, %

2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
51,7	41,2	37,0	89,8	↓

2.5.1**Экономия средств в результате проведения открытых КЗП, млн руб. и %**

2015		2016		2017 факт		2017/2016, %	↑ ↓
%	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.		
6,5	238,3	6,1	160	7,7	176,7	110,4	↑

2.5.2.**Структура поставщиков и подрядчиков**

АО «ПО ЭХЗ» осуществляет закупку товаров, работ и услуг у поставщиков и подрядчиков, располагающихся в различных частях РФ и за ее пределами. От распределения заказов АО «ПО ЭХЗ» зависит экономическое положение поставщиков и подрядчиков, а, значит, и регионов, в которых они расположены.

Структура закупок, % от реализованной годовой программы закупок

Закупки у поставщиков и подрядчиков, всего:	100 %
в том числе	
- расположенных за пределами РФ	3,5
- расположенных в РФ вне Красноярского края	76,7
- расположенных в Красноярском крае	19,8

Закупки у местных поставщиков, млн руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Закуплено товаров, работ, услуг у местных поставщиков (из Красноярского края), из них:	2 876,9	2 006,6	1 201,8	59,9	↓
- конкурентным способом	2 204,2	1899,1	658,7	34,7	↓
- с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок	672,7	107,5	543,1	505,2	↓
Доля бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ», пришедшаяся на закупки у местных поставщиков, %	44,3	35,3	19,8	56,09	↓

Согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах закупки на общих основаниях.

G4-EC9**Цепочки поставок**

Цепочки поставок АО «ПО ЭХЗ» как внешние, так и для внутренних нужд (см. 1.6. *Стратегия деятельности / Бизнес-модель*) представлены пятью основными процессами: закупки, производство, распределение, контакты с заказчиком, и все они охватываются планированием.

Основные аспекты успешной работы цепочки поставок предприятия:

- снижение потребности в оборотном капитале за счет сокращения запасов (быть рентабельным и иметь возможность инвестировать в исследования и модернизацию производства);
- обеспечение гарантированного уровня качества критически важной продукции;
- повышение качества обслуживания клиентов путем управляемого планирования производством.

С целью снижения потребности в оборотном капитале в 2017 году проводились мероприятия по сокращению текущего уровня запасов, оптимизации процессов МТО, снижению времени протекания процесса материально-технического обеспечения.

С целью обеспечения качества закупаемых критически важных товаров, работ, услуг проводились процедуры по типизации технических требований к регулярно закупаемой продукции, а также процедуры с применением аудита изготовителей/сервисных предприятий/предприятий-подрядчиков.

G4-12 102-9

Актуальный комментарий

Игорь ДЕНИСОВ, заместитель генерального директора по закупкам и логистике:

Предприятие не может эффективно работать без своевременного снабжения, четко организованного сбыта и грамотно построенной логистики. Чем прозрачнее и четче будет процесс закупок, тем эффективнее будет работа предприятия, да и всей отрасли в целом.

– Чтобы предприятие работало без сбоев, чтобы был четко простроен производственный процесс, необходима эффективная и слаженная работа специалистов службы закупок и логистики. Именно так — результативно, четко и слаженно — трудились в минувшем году специалисты курируемого мной функционального направления.

Так, складское хозяйство (СХ) первый год отработало по Программе совершенствования функционирования СХ на 2017–2019 годы, утвержденной генеральным директором ЭХЗ. Обязательства по этой программе за прошлый год выполнены в полном объеме.

Как всегда, СХ работало стабильно, приемка грузов и их хранение осуществлялись согласно действующим нормативам. Доставка ТМЦ в подразделения проводилась в соответствии с Регламентом централизованной доставки по принципу «точно вовремя».

Достоинство в минувшем году отработал и коллектив отдела материально-технического обеспечения. И как всегда — в непростых условиях. Однако специалисты ОМТО справились с поставленными задачами, продемонстрировав знание рынка и умение квалифицированно работать во всех информационных системах, в которых формируется и проводится закупка.

Специалисты отдела конкурсных процедур совместно со специалистами ОМТО в 2017 году принимали активное участие в реализации ряда проектов Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» — сокращение времени протекания процессов, совершенствование процесса категорийного управления, разработка конструктора категорийных стратегий, совершенствование процесса МТО, оптимизация системы корпоративной нормативно-справочной информации и ЕОС «Закупки».

Кроме того, сотрудники ОКП оказывали и оказывают методологическую поддержку договорных подразделений в закупочной деятельности, подготовке и проведению конкурсных процедур, договорной деятельности.

Убежден, что залог успеха в нашей работе — четкость и слаженность в действиях всей команды. Чем больше будет взаимопонимания между заявителем/потребителем и закупщиком/снабженцем, чем прозрачнее и четче будет процесс закупок, тем эффективнее будет работа предприятия, да и всей отрасли в целом.

Планы на 2018 год

Для обеспечения выполнения производственной программы и инвестиционных мероприятий на 2018 год запланирована Годовая программа закупок в размере 6,3 млрд рублей (в том числе многолетние договоры). Основные задачи: сокращение времени от заявки до комплектации, обеспечение надлежащего качества продукции, снижение себестоимости закупок. Расширение охвата потенциальных поставщиков — проведение электронного мониторинга цен. Также будет продолжена работа по снижению запасов. Особое внимание будет уделено закупке критически важной продукции — с проведением аудита поставщиков и фиксированием ключевых событий в процессе закупки.

4.6. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

Уровень ИТ-обеспеченности

Компания активно использует передовые информационные технологии для автоматизации обработки данных и принятия управленческих решений в различных сферах своей деятельности, демонстрируя высокий уровень автоматизации рабочих мест. В корпоративной информационной сети АО «ПО ЭХЗ» работают 1 400 пользователей. Уровень оснащения средствами вычислительной техники остается стабильно высоким и составляет ≈72 % от числа всех работников предприятия.

Внедрение новых информационных систем

В 2017 году в Компании, в соответствии со стратегией развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом», программой трансформации ФЭБ и ИТ и локальными планами развития ИТ, в рамках соответствующих проектов продолжилось совершенствование корпоративной информационной системы. ИТ-специалисты АО «ПО ЭХЗ» совместно с коллегами из АО «Гринатом» занимались внедрением 24 ИТ-систем/ИТ-сервисов, 14 из них в отчетном периоде введены в эксплуатацию.

Число проектов по внедрению ИТ-систем/ИТ-сервисов, шт.

	2015 факт	2016 факт	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Внедрялось проектов, всего	11	17	20	24	141	↑
Из них						
- локальных	10	11	12	15	136	↑

- корпоративных	1	6	8	9	150	↑
Завершено проектов	8	13	12	14	108	↑
- локальных	8	7	6	8	114	↑
- корпоративных/дивизиональных	0	6	6	6	100	—

Результаты проектной деятельности в ИТ-сфере

Запуском 3-й очереди автоматизированной системы «Информационный центр предприятия» (АС ИЦП) в промышленную эксплуатацию в АО «ПО ЭХЗ» завершено внедрение системы, которая заняла важное место в ряду систем мониторинга деятельности предприятия и повысила своевременность принятия управленческих решений за счет визуализации состояния индикаторов, сигнализирующих о возникающих проблемах в контролируемых показателях эффективности. В рамках работ по реализации системы создано 27 электронных информационных панелей мониторинга, состоящих из 123 визуальных компонентов, которые заменили 84 бумажных отчета. По результатам развивающей партнерской проверки качества развертывания ПСР в АО «ПО ЭХЗ», в 2017 году АС ИЦП вошла в список лучших практик ПСР Госкорпорации «Росатом».

Среди других важных результатов работ по внедрению ИТ-систем, выполненных в отчетном году, можно выделить:

- запуск в эксплуатацию системы контроля и управления затратами на использование мобильной и стационарной (междугородней) телефонной связи, позволившей существенно расширить возможности контроля и управления затратами подразделений на услуги связи и сократить соответствующие затраты;
- реализацию комплекса технических мероприятий для выполнения требований по информационной безопасности с целью размещения в автоматизированной электронной библиотеке предприятия документов ограниченного доступа, благодаря чему, появилась возможность сокращения, остающегося бумажным, оборота некоторых типов документов;
- обеспечение безопасного информационного взаимодействия работников сторонних организаций, располагаемых на основной площадке, с работниками предприятия, создание для этой цели, изолированного сетевого сегмента;
- переоснащение современной вычислительной техникой 28 % парка рабочих мест пользователей для повышения эффективности их работы с электронными документами, информационными ресурсами и сервисами, произведенное в рамках стратегического, планового развития ИТ инфраструктуры Компании.

Наиболее значимые ИТ-проекты, внедренные в 2017 году

1. Разработка и ввод в промышленную эксплуатацию 3-й очереди АС «Информационный центр предприятия».
2. Внедрение системы контроля и управления затратами на использование мобильной и стационарной телефонной связи.
3. Создание аттестованного решения по эксплуатации локальной инсталляции информационно-аналитической системы «Система мониторинга и анализа показателей деятельности Топливной компании».
4. Внедрение электронного материального пропуска для оптимизации процесса оформления материальных пропусков на вывоз ТМЦ с территории промплощадки и объектов АО «ПО ЭХЗ» (пилотный).
5. Создание изолированного сегмента сети передачи данных сторонним организациям.

Меры по обеспечению Компании современными информационными технологиями

С целью обеспечению АО «ПО ЭХЗ» современными информационными технологиями, кроме выполнения и успешного завершения ряда ИТ-проектов, в отчетном году:

- инициирован пилотный проект по внедрению технологии радиочастотной идентификации (RFID) объектов основных средств, которая позволяет существенно сократить трудозатраты на инвентаризацию и уменьшить влияние человеческого фактора на ее результат;
- продолжен курс на расширение сферы использования современных инструментов бизнес-аналитики, создаются специализированные информационные панели для разных направлений деятельности.

Планы на 2018 год

На 2018 год запланирован ряд проектов по развитию ИТ-инфраструктуры и внедрению ИС и технологий: RFID-технологии для идентификации объектов ОС и оборудования (пилотный проект), интегрированной электронной системы предсменных/предрейсовых медосмотров, решение 1С: Промышленная безопасность и ряд других. В ближайшей перспективе — внедрение системы управления инвестиционными проектами ОКС.

Актуальный комментарий

Алексей БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по техническому обеспечению и качеству — главный инженер:

– В минувшем году службы блока технического обеспечения и качества отработали, как всегда, эффективно. Отмечу ключевые моменты.

Для реализации Совместного всеобъемлющего плана действий (СВПД), одобренного Советом безопасности ООН и направленного на урегулирование иранской ядерной программы, начались подготовительные работы по перепрофилированию каскадов газовых центрифуг в Фордо на выпуск стабильных изотопов. Из российских предприятий партнером Ирана по данному проекту выбран ЭХЗ — как предприятие, обладающее значительным опытом в технологиях стабильных изотопов. Наши специалисты уже провели комплекс экспериментальных, конструкторских и монтажных работ с иранскими центрифугами.

Для МАГАТЭ специалисты ЭХЗ подготовили учебное пособие по курсу «Осуществление гарантий на установках по получению стабильных изотопов». В октябре 2017 года проведено обучение третьей группы инспекторов МАГАТЭ, осуществляющих проверку и мониторинг выполнения обязательств Ирана по СВПД. На ЭХЗ 13 инспекторов из 10 стран ознакомились с особенностями технологии стабильных изотопов и получили знания, необходимые для того, чтобы отличать каскады газовых центрифуг для разделения стабильных изотопов от каскадов для обогащения урана. Большую работу в подготовке и проведении обучения провели руководители и специалисты ЦЗЛ, ЦПИ, ПТС и ОКЛИИ. В итоге курсы получили высокую оценку Госкорпорации «Росатом» и МАГАТЭ.

По результатам развивающей партнерской проверки качества развертывания ПСР на ЭХЗ автоматизированная система «Информационный центр предприятия» вошла в список лучших ПСР-практик Росатома, что стало хорошей оценкой работы всех специалистов, принимавших участие в этом ИТ-проекте.

Инженер-энергетик ЦСиП Сергей Григорьев занял первое место в отраслевом чемпионате профессионального мастерства AtomSkills-2017 в компетенции «Электромонтаж», а специалисты ЭХЗ Алексей Савушкин (ЦСиП), Наталия Наумова (ЦЗЛ) и Наталья Смыслова (СГМ) выступали на чемпионате в качестве экспертов.

Все говорит о том, что опыт ЭХЗ, наработки и знания наших специалистов становятся все более востребованными — как на российском, так и на международном уровне.

4.7. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Эффективность современного высокотехнологичного предприятия во многом зависит от интеллектуального капитала. Внедрение инновационных технических и организационных решений в бизнес-процессы, сотрудничество с научными и научно-конструкторскими центрами в интересах развития производства, применение информационных технологий позволяют идти в ногу со временем, быстро реагировать на динамично меняющуюся рыночную среду, максимально использовать весь потенциал высокопрофессиональных кадров.

Ключевые ориентиры развития интеллектуального капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Долгосрочное развитие научно-технического потенциала предприятия	Инновации в сфере технологий и объектов инфраструктуры. Развитие информационных систем. Повышение вовлеченности персонала	Повышение конкурентного преимущества и эффективности бизнеса через развитие нематериальных активов предприятия

Правовая база защиты интеллектуальной собственности

Система защиты результатов интеллектуальной деятельности в АО «ПО ЭХЗ» соответствует законодательным актам Российской Федерации, Единым отраслевым методическими указаниями и рекомендациям, регулируется локальными нормативными актами.

Результаты интеллектуальной деятельности

Объекты интеллектуальной собственности

Показатель	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Изобретения российские, шт.	135	135	128	95	↓
Полезные модели российские, шт.	2	2	2	100	—
Программы для ЭВМ	59	58	58	100	—
Полученные в текущем году, шт.	18	4	5	125	↑
Всего на конец года, шт.	196	195*	188	96	↓

Заявки, поданные на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности

- заявки на изобретения российские, шт.	2	5	1	20	—
- заявки на полезные модели российские, шт.	1	0	0	0	—
- заявки на программы для ЭВМ и БД	13	4	1	25	—

* — уменьшение числа объектов интеллектуальной собственности связано с тем, что исключительные права на девять (9) патентов переданы АО «ТВЭЛ» (договор отчуждения патентов № 4/5302-Д/13/6239-Д), а три (3) патента сняты учета в связи с прекращением срока действия

1.6.2., 3.18.4.

Вовлеченность в систему управления знаниями

АО «ПО ЭХЗ» вовлечено в систему управления знаниями (СУЗ) и участвует в отраслевом проекте сохранения критически важных знаний.

В 2017 году советник по научной работе отдела качества, лицензирования и инноваций Геннадий Скорынин принял участие в отраслевой конференции «Инфраструктура ядерных знаний. Вопросы и решения», организованной Блоком по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом» совместно с АО «Наука и инновации» и ООО «Атомэкспо».

На конкурс на лучший проект в области СУЗ, организованный в рамках конференции, Геннадий Скорынин представил проект «Реконструкция и сохранение знаний об эволюции центрифужной технологии разделения изотопов» в номинации «Управление научно-техническими компетенциями», внося свой вклад в сохранение знаний об истории создания газовых центрифуг и обеспечение доступности этих знаний для профессионального сообщества.

1.6.3.

Стоимость объектов интеллектуальной собственности*, млн руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Стоимость объектов интеллектуальной собственности	895	830	463	56	↓

* — по остаточной стоимости по состоянию на 31.12.2017

1.6.1.

Планы на 2018 год

В 2018 году планируется работы по выявлению и защите охраноспособных технических решений, а также совершенствованию системы защиты результатов интеллектуальной деятельности.

5. ПРИОРИТЕТ — БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2017 году не было случаев:

- превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности;
- нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES);
- лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии;
- радиационных аварий;
- нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами;
- вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии;
- происшествий при транспортировании радиоактивных материалов;
- превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала;
- случаев превышения порога срабатывания датчиков автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО);
- нарушений при обращении с РАО.

Радиационная обстановка на предприятии в течение многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

5.1. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Актуальный комментарий

Сергей МЕРКУЛОВ, заместитель главного инженера АО «ПО «Электрохимический завод» по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда:

— С точки зрения ядерной, радиационной, экологической безопасности и охраны труда 2017 год для Электрохимического завода прошел успешно.

В 2017 году в АО «ПО «Электрохимический завод», дочерних обществах и подрядных организациях, выполняющих работы на территории и объектах предприятия, несчастных случаев не было. ЭХЗ уже более четырех лет работает без несчастных случаев на производстве.

В системе радиационного контроля предприятия в 2017 году произошло событие, значение которого трудно переоценить. Специалистами ЭХЗ был проведен серьезный анализ деятельности подразделений, выполняющих функции радиационного и экологического контроля. По результатам анализа руководством предприятия было принято решение о централизации функций радиационного контроля и системы учета и контроля радиационных веществ и радиоактивных отходов. Функции контроля выбросов и сбросов радиоактивных веществ, объектного мониторинга состояния недр (содержание радиоактивных веществ в объектах окружающей среды), учета и контроля радиоактивных отходов переданы от отдела производственного экологического контроля в лабораторию радиационного контроля. Это позволило повысить оперативность принятия управленческих решений, направленных на повышение радиационной безопасности производства, и улучшить систему радиационного контроля.

Для определения зон развития безопасности, на заводе ежегодно проводится самооценка культуры безопасности — опрос персонала, который позволяет не только изучить мнение работников о текущем состоянии культуры безопасности, но и определить проблемные зоны в области безопасности. В частности, в 2017 году, самой проблемной зоной оказался, по мнению работников, процесс взаимодействия с подрядчиками. По итогам самооценки с целью решения выявленных проблем составляется план корректирующих мероприятий.

В процессе развития культуры безопасности мы должны прийти к тому, чтобы каждый работник нашего предприятия в полном объеме владел знаниями о требованиях безопасности, понимал и осознавал обязательность их выполнения, а отклонения в работе воспринимались как вызов и реальная возможность повлиять на процесс, повысить его надежность и безопасность, чтобы было выработано умение предвидеть и решать проблемы до их возникновения на всех уровнях производства.

Решение задач в области охраны труда и промышленной безопасности

В 2017 году проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 24 рабочих местах. Отчёт о проведении специальной оценки условий труда размещен на официальном сайте АО «ПО ЭХЗ».

Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в 2017 году составили 23,3 млн руб.

Все работники своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами и результатами специальной оценки условий труда. Работники без предусмотренных средств защиты к работе не допускаются.

В области обучения персонала предприятие в 2017 году вышло на новый уровень — АО «ПО ЭХЗ» получило разрешающие документы, дающие право на обучение персонала предприятия и сторонних организаций в области по охраны труда.

Для предотвращения несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом в 2017 году утвержден план мероприятий, обеспечивающих электробезопасность при ведении строительных работ и работ на высоте, и предупреждающих несчастные случаи при выполнении опасных работ внутри емкостного оборудования.

Затраты на мероприятия по охране труда, млн руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда	52,7	47,3	39,3	83 %
Приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)	16,7	19,3	23,3	120,7 %
Бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты	32,1	33,1	24,2	73,1 %
Всего (включая прочие расходы)	126,7	100,0	89,1	89,1 %

*— плановые показатели в отношении затрат на охрану труда не применяются

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составляют более 0,5 % от суммы затрат на производство (значение, установленное ОТС, не менее 0,5%). Увеличение затрат на приобретение СИЗ связано с закупкой в 2017 г. дорогостоящих СИЗ, защищающих от поражающих факторов электрической дуги. Снижение затрат на ЛПП и молоко связано с результатами проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) в конце 2016 г.

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0	0	0	
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0	0	0	
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0	
Коэффициент потерянных дней (КПД)				
- в рабочих днях	0	0	0	
- в календарных днях	0	0	0	
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	618,95	382,01	497,69	130,3
Случаи смертельного травматизма на производстве	0	0	0	
из них мужчины	0	0	0	
женщины	0	0	0	
LTIFR (коэффициент частоты травм)	0	0	0	

G4-LA6 403-2

АО «ПО ЭХЗ» не входит в число организаций, работающих в странах с высоким риском или заболеваемостью инфекционными болезнями и в сферах с высокой профессиональной заболеваемостью. Профессиональная деятельность работников ЭХЗ не сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

G4-LA7 403-3 1.7.4.

Для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «ПО ЭХЗ» созданы совместная комиссия по охране труда и институт уполномоченных по охране труда, представляющий всех (100 %) работников Компании.

Представителем работников подразделений (уполномоченным по охране труда) предоставляется (по согласованному с руководителями подразделений графикам) по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. На предприятии действует система премирования лучших уполномоченных по охране труда, проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

G4-LA5 403-1

Планы на 2018 год

Задача в области охраны труда на 2018: провести специальную оценку условий труда на 52 рабочих местах.

Задачи в области обеспечения промышленной и технической безопасности: с целью продления установленного срока службы заводом изготовителем, для дальнейшей безопасной эксплуатации оборудования поднадзорного Ростехнадзору, провести экспертизу промышленной безопасности и техническое диагностирование грузоподъемных кранов и подъемных сооружений (11 ед.); сосудов, работающих под давлением (41 ед.); трубопроводов пара и горячей воды IV категории (17 ед.)

В 2018–2019 гг. планируются:

- создание системы видеонаблюдения за процессами выполнения работ повышенной опасности, в том числе работ в действующих электроустановках;
- обучение персонала оказанию первой помощи пострадавшим на производстве с применением многофункционального робота-тренажера для отработки навыков оказания доврачебной медицинской помощи и другие профилактические мероприятия.

5.2. ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Деятельность в области обеспечения ядерной, радиационной и промышленной безопасности

Оценка радиационного воздействия

Радиационная обстановка на территории организации в отчетном году удовлетворительная и соответствовала безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточно-сибирской части России, — 0,12–0,14 мкЗв/час. Превышений основных дозовых пределов в отчетном году в организации не отмечено.

3.12.3.

Не было случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала, радиационного загрязнения территорий. Компания не выводила из эксплуатации и не ликвидировала ядерно и радиационно опасных объектов.

3.10.1. 3.11.1. 3.32.2.

Состояние радиационной безопасности в АО «ПО ЭХЗ» оценивается как «хорошее».

В 2017 году в результате выполнения ряда технических мероприятий в цехе обогащения урана было снижено количество «опасного» с точки зрения ядерной безопасности оборудования, что уменьшило радиационное воздействие на персонал.

G4-ЕСР1-5, G4-ЕСР1-6

Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия, млн руб.

2015	2016	2017		2017/2016, %	
		план	факт		
42,1	22,9	13,07	7,01	30,6	↓

Средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала, мЗв		
2015	2016	2017
0,91	0,40	0,41

3.12.1.

Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала, мЗв		
2015	2016	2017
4,67	2,51	1,91

Коллективная доза облучения персонала, мЗв		
2015	2016	2017
0,90363	0,39763	0,38805

3.12.2.

Количество работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР, чел.		
2015	2016	2017
1 138	1 101	1 063

2.11.1

Доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР, %		
2015	2016	2017
100	100	100

В 2017 году на территории АО «ПО ЭХЗ» не нарушались и не рекультивировались земли в результате строительства, не было как случаев снятия и использования плодородного слоя почвы, так и аварий и

нштатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иными видами негативного воздействия на окружающую среду, и, соответственно, не проводилась ликвидация последствий таких инцидентов. Нарушенных и загрязненных участков территории нет.

3.32.3.

Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу, $\times 10^6$ Бк

2015	2016	2017		2017/2016, %
		план	факт	
22,58	32,95	33	24,03	72,8

3.32.1.

Среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны, Бк/м ³		
2015	2016	2017
0,0003	0,0006	0,0007

Среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны, мкЗв/час		
2015	2016	2017
0,14	0,15	0,11

Радиационные риски за счет деятельности Компании, случаев в год

	2015		2016		2017	
	для персонала	для населения	для персонала	для населения	для персонала	для населения
индивидуальный риск	0,00003	0,0	0,00001	0,0	0,00001	0,0
коллективный риск	0,040	0,0	0,018	0,0	0,018	0,0

3.12.1., 3.12.2.

Транспортирование ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ) вне пределов промплощадки АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами АО «Атомспецтранс», имеющем лицензию Ростехнадзора на данный вид деятельности. Транспортирование ЯМ и РВ производится в упаковках, имеющих сертификаты-разрешения на конструкцию и перевозку, утвержденных в установленном порядке, и под охраной войскового караула в/ч № 3475 войск Национальной гвардии РФ. Нарушений требований НП-053-16 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время транспортирования Компанией ЯМ и РВ не зафиксировано.

Использование спецтранспорта, безусловно, оказывает воздействие на окружающую среду, но достоверно оценить степень такого воздействия в результате деятельности АО «Атомспецтранс», оказывающего предприятию транспортные услуги, в рамках Отчета не представляется возможным.

G4-EN30

Результаты проверок государственных органов надзора

Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора, на АО «ПО ЭХЗ» не наложено.

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводила Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Проведено 34 проверки, выявлено 14 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес АО «ПО ЭХЗ» вынесено 11 предписаний. Все замечания, выявленные в ходе инспекций надзорных и ведомственных органов, устранены в установленные предписаниями сроки.

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводило Межрегиональное управление № 42 ФМБА России, осуществляющее федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в отношении АО «ПО ЭХЗ». Проведена 1 проверка, выявлено 15 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес предприятия вынесено 3 предписания. Все замечания, выявленные в ходе проверки, устранены либо устраняются в установленные предписаниями сроки. Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований на Компанию не наложено.

В соответствии с полномочиями в установленной сфере в рамках осуществления надзора за выполнением требований санитарного законодательства Межрегиональное управление № 42 ФМБА России также:

- согласовывает документы, касающиеся обеспечения выполнения требований радиационной безопасности на предприятии;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий выполнения работ с источниками ионизирующего излучения санитарным правилам;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения на проекты санитарно-защитной зоны, проекты нормативов предельно допустимых выбросов вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферный воздух и нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в поверхностный водный объект и другие проекты.

G4-ECP4-1, G4-ECP4-2, G4-ECP4-3, G4-ECP4-4, G4-ECP4-5 3.16.5.

На предприятии в процессе производственной деятельности образуются только очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, ОНАО размещаются в объектах длительного хранения.

Объем накопленных ОНАО (очень низкоактивных радиоактивных отходов), м³

Всего	«Наследие»	За 2017 год
22 500	18 900	690

3.17.2.

Готовность к аварийному реагированию

Для ликвидации последствий аварий, в том числе и при транспортировании РМ железнодорожным транспортом, в АО «ПО ЭХЗ» создано штатное аварийно-спасательное формирование — специальная аварийная бригада (САБ).

САБ аттестована Отраслевой аттестационной комиссией по аттестации штатных аварийно-спасательных формирований и спасателей АО «ТВЭЛ» и имеет Свидетельство на право ведения работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

3.15.1.

5.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Природный капитал

Ключевые ориентиры развития природного капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду	Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Реализация природоохранных мероприятий, направленных на оптимизацию использования природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Высокий уровень экологической безопасности производственной деятельности и рациональное использование природных ресурсов

Факторов, не позволяющих минимизировать влияние ЭХЗ на окружающую среду, не выявлено.

Управление экологическим воздействием на территории присутствия

Основными видами воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду являются выбросы радионуклидов и вредных химических веществ в атмосферный воздух, хранение РАО в приповерхностных пунктах хранения, образование отходов производства и потребления, забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта.

Воздействие выбросов, отходов предприятия на окружающую среду ограничивается территорией промышленной площадки и находится в пределах установленных нормативов выбросов и образования отходов. На все виды негативного воздействия Компания имеет соответствующую разрешительную документацию.

В Компании разработана «Программа производственного экологического контроля» и «Регламент радиационного контроля выбросов, сбросов, объектов окружающей среды и радиоактивных отходов», которые определяют порядок организации и проведения производственного экологического и радиационного контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства, радиационных, санитарно-гигиенических норм и правил.

Для реализации намерений и принципов Политики в области экологии АО «ПО ЭХЗ» ежегодно устанавливает краткосрочные экологические цели и утверждает программные мероприятия для их достижения. При постановке целей принимаются во внимание законодательные, нормативные и другие требования, значительные экологические аспекты, а также собственные финансовые, производственные возможности и требования заинтересованных сторон.

G4-ЕСР1-1

Экологическая политика

Политика в области экологии

реализуется в соответствии с целями и основными принципами Экологической политики Госкорпорации «Росатом»

пересмотрена в 2015 году в соответствии с Политикой в области экологии АО «ТВЭЛ»; введена в действие приказом генерального директора от 13.08.2015 № 13/1390-П

опубликована на официальном сайте АО «ПО ЭХЗ» www.ecp.ru, доступна всем заинтересованным сторонам, доводится до сведения всего персонала предприятия, а также работников подрядных организаций

служит основой для постановки целей и задач в области обеспечения экологической безопасности и реализуется системой экологического менеджмента

Принцип предосторожности

АО «ПО ЭХЗ», руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать потенциального вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.

G4-14

Показатели воздействия на окружающую среду, виды влияния (на атмосферный воздух, водные объекты, почвы, флору и фауну и др.)

Сведения о различных факторах воздействия на окружающую среду, в том числе об объемах потребления воды, выбросах, сбросах, образовании отходов и пр.) см. в Приложении 11 .

G4-EN1, G4-EN2, G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10, G4-EN15, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN20 G4-EN21, G4-EN22, G4-EN23, G4-EN26

Основные показатели воздействия на окружающую среду, в т. ч. радиационного

Основные виды воздействия на окружающую среду	2017 год факт	Доля от предельно допустимого значения
Валовый выброс вредных химических веществ	27,9 тонн	56 %
Выброс радиоактивных веществ	24,03 × 10 ⁶ Бк	0,05 %
Хранение РАО в приповерхностных хранилищах*	22 500 м ³	70 %
Образование отходов производства и потребления	7 147,5 т	83,3%
Размещение отходов производства и потребления	2647,8 т	63,8%
Забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта	83 540,8 тыс. м ³	74,30%
<i>Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды. Сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет.</i>		

* — общее накопление РАО по состоянию на 2017 год. Доля от предельно допустимого значения показывает отношение накопленных РАО к суммарному объему РАО, разрешенных к размещению в пунктах хранения РАО.

G4-EN27

Расходы связанные с защитой окружающей среды, млн руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Затраты на охрану окружающей среды, всего*	108,2	126,9	138,2	108,9	↑
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	18,8	20,2	28	138,6	↑
Затраты на охрану атмосферного воздуха	28,0	21,3	19,4	91,1	↓
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	30,6	41,9	42,3	101	↑
Затраты на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	30,1	42,7	47,3	110,8	↑
Затраты на информационно-просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды	0,7	0,8	1,2	150	↑
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	33,6	21,0	48,7	231,9	↑
Затраты на предотвращение негативного воздействия на окружающую среду (выполнение природоохранных мероприятий)	69,0	58,0	20,8	35,9	↓

* — затраты на охрану окружающей среды не планируются и рассчитываются как постоянные текущие затраты на указанные цели в предыдущем периоде, умноженные на инфляционный коэффициент

G4-EN31, 3.33.1.

Экологические платежи

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	1,102	1,009	1,111	1,392	137,9	↑
за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,00200	0,00027	0,00050	0,00043	86	↓
за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0	—
за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0	—
за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0	—
за размещение отходов в пределах установленных лимитов	1,10000	1,00900	1,11000	1,39200	125,4	↑

В отчетном периоде сверхнормативных выбросов и сбросов загрязняющих веществ не допущено. Проверки АО «ПО ЭХЗ» надзорными органами в сфере природопользования не проводились. Штрафы и нефинансовые санкции, накладываемые за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, предприятию не предъявлялись. Споры о соответствии деятельности АО «ПО ЭХЗ» экологическим требованиям не возникали.

G4-EN29, G4-ЕCP4-4, 307-1

Отходы производства и их утилизация, динамика влияния

АО «ПО ЭХЗ» в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для утилизации, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.

G4-EN25

На все отходы производства и потребления I–IV класса опасности оформлен паспорт опасного отхода. Сбор, транспортирование, утилизация, обезвреживание и размещение отходов АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг. Все образовавшиеся отходы в отчетном году переданы сторонним специализированным организациям для утилизации, обезвреживания, захоронения. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы. Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

Деятельность Компании по снижению влияния

В результате реализации природоохранных мероприятий воздействие АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду ежегодно снижается или поддерживается на стабильно низком уровне.

За 2017 год валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 26,976 тонн, что составляет 56 % от установленного предельно допустимого выброса, выброс радиоактивных веществ составил 24,03+06 Бк и 0,05 % от предельно допустимого выброса. Величина валового выброса загрязняющих и радиоактивных веществ, объем водопотребления и водоотведения находится на уровне прошлых лет значений. Сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет.

Количество отходов производства и потребления, переданных для обезвреживания и захоронения в отчетном году, не превышают установленных предприятию нормативов образования и лимитов на размещение.

Деятельность по обращению с радиоактивными отходами в 2017 году осуществлялась в соответствии с условиями действия лицензии № ГН-03-115-3304 от 23.12.2016 г.

Факторы, не позволяющие минимизировать влияние

Факторов, не позволяющих минимизировать влияние АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду, не выявлено.

Связь между уровнем экологического воздействия и экономической эффективностью деятельности

Изменение величины негативного воздействия на окружающую среду в сопоставлении с изменением величины выручки

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	11 910,6	13 320	12 085,4	14 237,3	106,9	↑
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	25,8	26,4	29	28,0	106	↑
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 ⁶ Бк	22,6	32,9	33	24,0	72,8	↓
Сброс в реку Кан «нормативно-чистых» вод от охлаждения оборудования (содержание изотопов урана ²³⁴ U, ²³⁵ U, ²³⁸ U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м ³	82,61	72,1	85	80,9	112,2	↑
Образование отходов производства и потребления, тонн	2 358,8	4 252,1	8 577,6	7 147,5	168,1	↑

Детальная информация, раскрывающая степень воздействия деятельности Компании на окружающую среду и принципы экологической политики АО «ПО ЭХЗ»; сведения о документах, разрешающих выбросы, сбросы, образование отходов производства и потребления и устанавливающих соответствующие нормативы; характеристики действующей в Компании системы экологического менеджмента, менеджмента качества и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда; организацию производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды и их роль в обеспечении экологической безопасности населения и окружающей среды, а также экологическую и информационно-просветительскую деятельность Компании и его взаимодействие с общественными экологическими организациями, научными и социальными институтами и населением, отражены в самостоятельных ежегодных публичных отчетах по экологической безопасности. Отчеты по экологической безопасности публикуются на официальном сайте Компании (см. отчет за 2017 год).

Планы на 2018 год

В 2018 году в рамках реализации экологической политики планируются следующие основные производственно-технические мероприятия природоохранного назначения:

- модернизация холодильной машины ХТМ-2-1-4000;
- дальнейшая модернизация системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана;
- дальнейшая модернизация общеобменной и газоочистной вентиляции в здании химического цеха;
- модернизация оборудования для проведения производственного экологического контроля;
- прохождение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензий на осуществление деятельности в области использования атомной энергии.

5.4. ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

Актуальный комментарий

Алексей Пушкинов, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по безопасности:

— Подразделения блока безопасности в 2017 году успешно справились с поставленными задачами. Продолжаются работы по совершенствованию автоматизированной системы контроля доступа, в частности — идет установка приборов обнаружения взрывчатых веществ и их интеграция в систему управления доступом и охранной сигнализацией. В стадии завершения проектные работы по созданию автоматизированной системы физической защиты и системы управления доступом для вновь создаваемого на ЭХЗ производства. В данных системах будут использоваться новейшие программно-аппаратные комплексы и оборудование российских специализированных институтов и предприятий, в том числе работающих на принципах биометрической идентификации персонала.

G4-ЕСР1-2

Обеспечение физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов хранения

Обеспечение физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов хранения, а также антитеррористическая деятельность — основная задача Службы безопасности АО «ПО ЭХЗ».

Служба безопасности АО «ПО ЭХЗ» в плановом порядке поддерживает работоспособность действующего оборудования системы физической защиты предприятия, ведет его плановую замену, реконструкцию, внедряет новые элементы.

Совершенствование системы физической защиты АО «ПО ЭХЗ» ведется в рамках «Комплексной программы Госкорпорации «Росатом» по организации совершенствования и контроля за обеспечением физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2020 года», а также и соответствующим инвестиционным проектом «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации», перспективными и годовыми планами мероприятий по физической защите.

Система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения, а также противодействия угрозе ядерного терроризма соответствует требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для АО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М» (обеспечивает автоматизацию процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект);

- СУДОС «АССаД-32» (обеспечивает работу современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности).

Случаев хищения ядерных материалов и несанкционированных проникновений в охраняемые зоны не допущено.

В 2017 году система физической защиты АО «ПО ЭХЗ» прошла комплексную проверку комиссии ведомственного контроля Госкорпорации «Росатом». Инспектирующий орган признал, что действующая система физической защиты АО «ПО ЭХЗ» обеспечивает защиту ядерных материалов (ЯМ), ядерных установок (ЯУ) и пунктов хранения ЯМ, радиоактивных веществ (РВ) и радиационных источников (РИ), а мероприятия, направленные на защиту АО «ПО ЭХЗ» от существующих и прогнозируемых диверсионных и террористических угроз внутреннего и внешнего характера, соответствуют предъявляемым нормативным требованиям по физической защите.

3.16.1., 3.16.2., 3.16.3., 3.16.4

Антитеррористическая деятельность

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объектов Компании разработан Паспорт безопасности ядерной установки, эксплуатируемой АО «ПО ЭХЗ» (промышленная площадка №1, промышленная площадка №3), который актуализируется ежегодно.

Информационная безопасность

Система защиты информации формируется в соответствии со стратегией развития информационной безопасности Госкорпорации «Росатом».

АО «ПО ЭХЗ» аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет следующие лицензии:

- на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);

- на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;

- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, что разрешает предприятию осуществлять мероприятия и оказывать услуги по технической защите конфиденциальной информации.

В Компании применяются современные методы и средства защиты информации, которые соответствуют требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемые ФСБ и ФСТЭК России. Персонал подразделения по технической защите информации регулярно проходит соответствующее обучение

Защита государственной, коммерческой и служебной тайн

В соответствии с распоряжением заместителя генерального директора Госкорпорации «Росатом» по безопасности и сводным планом инспекционных мероприятий Госкорпорации на 2017 год проведена проверка состояния работ по обеспечению защиты государственной тайны в АО «ПО ЭХЗ». По результатам работы комиссии установлено, что сохранность государственной тайны в АО «ПО ЭХЗ» обеспечивается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными документами, в том числе с требованиями и указаниями Госкорпорации «Росатом».

Планы на 2018 год

В 2018 году планируется начать промышленное внедрение комплекса контроля потоков движения корпоративной информации, который позволит выявлять факты нерегламентированной передачи и обработки информации в автоматизированных системах предприятия.

Также начнется переход на новую, более современную систему защиты информационных ресурсов предприятия от несанкционированного доступа, что позволит осуществлять защиту информации более эффективно.

5.5. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «ПО ЭХЗ» находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению и ликвидации последствий ЧС природного и техногенного характера в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ», обеспечению безопасности объектов и работников предприятия, повышению устойчивости функционирования АО «ПО ЭХЗ», защите окружающей среды, уменьшению материального ущерба и всех видов потерь от ЧС. Для этого в АО «ПО ЭХЗ» действует функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО). Общее руководство деятельностью СЧСО осуществляет генеральный директор предприятия, а общее методическое обеспечение деятельности СЧСО возложено на отдел МР, ГО и ЧС.

СЧСО включает в себя координационные органы, постоянно действующие органы управления, органы повседневного управления, силы и средства, резервы финансовых и материальных ресурсов, системы связи, оповещения и информационного обеспечения.

Координационным органом СЧСО является комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности АО «ПО ЭХЗ» (КЧСО).

Постоянно действующим органом управления СЧСО является отдел МР, ГО и ЧС.

Органом повседневного управления СЧСО является дежурно-диспетчерская служба.

Силами СЧСО являются структурные подразделения и штатные формирования, укомплектованные необходимыми средствами и предназначенные для предупреждения чрезвычайных ситуаций, ликвидации аварий и их последствий.

В состав сил СЧСО входят:

- силы предупреждения — силы наблюдения и контроля, осуществляющие наблюдение и контроль состояния окружающей природной среды и обстановкой на потенциально опасных объектах и прилегающих к ним территориях;

- силы аварийного реагирования — структурные подразделения, штатные аварийно-спасательные формирования и взаимодействующие организации, предназначенные для оперативного реагирования и проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации ЧС (аварий) и их последствий при производственной деятельности организации, включая возможные аварии при транспортировании радиоактивных материалов, веществ и изделий из них.

Подготовка специалистов органов управления и сил СЧСО осуществляется в установленном порядке по специально разработанным программам. Подготовка организована в специальных учебных заведениях по повышению квалификации МЧС РФ, ГК «Росатом», КГОУ ДПО «УМЦ по ГО, ЧС и ПБ Красноярского края» и в АО «ПО ЭХЗ». В целях повышения практической готовности органов управления и сил СЧСО проводятся специальные учения и тренировки.

В круглосуточном режиме работает дежурно-диспетчерская служба (ДДС) предприятия, повышая компетенции и расширяя полномочия органа повседневного управления в организации информационного взаимодействия в повседневной деятельности и при нештатных ситуациях на предприятии.

Оповещение персонала об угрозе или возникновении чрезвычайной ситуации, террористических и диверсионных акций осуществляется силами ДДС с использованием локальной системы оповещения (ЛСО) и всех каналов связи.

Имеющиеся средства связи ДДС обеспечивают устойчивую связь с Госкорпорацией «Росатом», ФГУП «СКЦ Росатома», АО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «СУ ФПС № 19 МЧС России», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и командирами НАСФ предприятия.

Объекты защиты АО «ПО ЭХЗ» оборудованы системами автоматической пожарной защиты и оснащены первичными средствами пожаротушения на 100 % .

В 2017 в АО «ПО ЭХЗ» отказов в работе систем пожаротушения, пожаров и загораний не допущено.

Пожарная безопасность объектов АО «ПО ЭХЗ» обеспечивается согласно требованиям нормативно-правовых актов по пожарной безопасности:

- устройством подъездов к зданиям для пожарных автомобилей;
- наличием 2-х автомобильных въездов на территорию предприятия;
- устройством наружного и внутреннего пожаро-хозяйственного водоснабжения;
- устройством противопожарного разрыва — минерализованной полосы вокруг внешнего периметра предприятия;
- расположением пожарного депо, исходя из условия, что время прибытия первого подразделения к месту вызова не превышает 10 минут.

Система обеспечения пожарной безопасности организована в соответствии с Федеральными законами от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности». Контроль состояния пожарной безопасности осуществляет отдел МР, ГО и ЧС, укомплектованный квалифицированным персоналом. С 06 по 07 февраля 2018 года сотрудником отдела федерального государственного пожарного надзора ФГКУ «Специальное управление ФПС № 19 МЧС России», проведена внеплановая выездная проверка с целью контроля исполнения предписания ОГПН СУ ФПС № 19 МЧС России от 08.11.2016 № 30/1/57. Нарушений обязательных требований пожарной безопасности, фактов невыполнения предписания не выявлено.

Для обучения работников предприятия мерам пожарной безопасности на базе отдела оценки и развития персонала организовано обучение пожарно-техническому минимуму. В 2017 году обучено 224 человека.

3.15.2., 3.15.3.

Планы на 2018 год

В 2018 году САБ АО «ПО ЭХЗ» пройдет аттестацию Отраслевой аттестационной комиссией по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей АО «ТВЭЛ».

Планируется дальнейшее обучения персонала мерам пожарной безопасности с использованием обучающей контролирующей системы «ОЛИМПОКС».

Обеспечение объектов защиты предприятия первичными средствами пожаротушения в соответствии с внесенными изменениями в нормы и правила пожарной безопасности.

6. В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

6.1. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевые ориентиры развития человеческого капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Безопасные условия труда, благоприятные условия профессионального развития и достойные условия вознаграждения работников	Улучшение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья. Реализация программ профессионального развития работников. Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников. Формирование положительной репутации предприятия как работодателя	Сохранение ключевых компетенций и качества персонала на уровне, достаточном для успешной реализации долгосрочных задач развития предприятия

102-8

Актуальный комментарий

Ирина ДУБОРЕЗОВА, заместитель генерального директора по управлению персоналом:

— Главная ценность любого предприятия — это люди. Только от профессионализма и слаженной работы коллектива зависит успех завода в целом. Задача службы по управлению персоналом — создание благоприятной среды для работы, профессионального роста и мотивации персонала.

Отмечу основные итоги минувшего года, который был для нашего предприятия юбилейным и поэтому особенно богатым на события.

В ноябре на площадке ЭХЗ прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди аппаратчиков газоразделительного производства предприятий АО «ТВЭЛ». В конкурсе приняли участие 11 аппаратчиков. Это было состязание профессионалов, яркий праздник мастерства. Первое и третье места завоевали наши работники Евгений Злобин и Сергей Мисево. В целом организация и проведение конкурса получили высокую оценку от руководства АО «ТВЭЛ».

В профессиональных состязаниях отличились не только аппаратчики, но и электромонтеры и дозиметристы.

В 2017 году прошел необычный отраслевой конкурс профессионального мастерства «Лучший исполнитель документов атомной отрасли». Серебряным призером — с отставанием от победителя всего в один (!) балл — стала ведущий специалист ОМЭКР Татьяна Толстова.

Список номинаций звания «Человек года ЭХЗ» был максимально приближен к вариантам отраслевого отбора, поскольку лауреаты этого звания являются претендентами на участие в отборе в отраслевую ежегодную программу «Человек года Росатома». В итоге лауреатами звания «Человек года ЭХЗ–2017» стали 23 работника: 9 — в индивидуальных номинациях и 14 — в командных.

Ну и, конечно, хочется отметить еще одно мероприятие, которое, на наш взгляд, прошло с успехом — это творческий конкурс работников ЭХЗ, который впервые состоялся в декабре 2017 года. В нем приняли участие 42 заводчанина, представивших более 100 художественных работ. Конкурс лишний раз доказал, что наши работники не только успешны в труде, но и талантливы в творчестве!

В рамках коммуникационной кампании руководители СУП проводили очные встречи с коллективами производственных подразделений для информирования работников о сложившейся заработной плате по предприятию в целом, по каждому конкретному подразделению, проводили сравнение ее с уровнем заработной платы на территории ЗАТО и Красноярского края. Кроме того, отвечали на вопросы, касающиеся не только оплаты труда, но и социальной политики. Чтобы работники предприятия всегда имели актуальную информацию о составляющих системы оплаты труда и социальной политики ЭХЗ, знали, к кому можно обратиться за консультацией, сотрудники СУП разработали специальные информационные буклеты.

В 2017 году внедрен новый инструмент мотивации — оперативная нерегулярная премия.

Также в минувшем году продолжился процесс внедрения профессиональных стандартов. Из утвержденных Министерством труда России профессиональных стандартов 34 соответствуют должностям работников предприятия по обобщенной трудовой функции. Создан специальный электронный ресурс «Профессиональные стандарты», при помощи которого работники предприятия могут ознакомиться с материалами по данной теме и использовать их при разработке должностных инструкций.

В завершение еще раз подчеркну: чем профессиональнее будут кадры, чем сильнее сотрудники будут вовлечены в жизнь предприятия, мотивированы на эффективный труд, тем успешнее будет деятельность как Электрохимического завода, так и отрасли в целом.

Цели и задачи кадровой политики

Цель кадровой политики — своевременное обеспечение АО «ПО ЭХЗ» вовлеченным персоналом в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

Необходимый и достаточный количественный состав подразделений определяется исходя из функциональных задач и объема выполняемых работ. Основой прогнозирования потребности в персонале являются стратегия АО «ПО ЭХЗ», система целей в долгосрочной перспективе и результаты мониторинга состава персонала.

Поиск и подбор персонала на вакантные должности производится в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональной компетенции кандидатов, к их личностным, профессионально важным психологическим и социальным качествам.

Задача функционирования системы мотивации и стимулирования персонала состоит в обеспечении прямой и стабильной заинтересованности каждого сотрудника ЭХЗ в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда, а по возможности, и в улучшении результатов по сравнению с планируемыми.

АО «ПО ЭХЗ» признает важнейшей задачей систематическое, целенаправленное и непрерывное развитие сотрудников, руководствуется разработанной концепцией оценки, обучения и развития персонала.

Главные задачи, решаемые в рамках системы развития персонала, направлены на обеспечение:

- конкурентных преимуществ потенциала человеческих ресурсов Компании в долгосрочной перспективе на основе реализации концепции непрерывного развития персонала;
- гибкости и адаптивности потенциала человеческих ресурсов к изменениям за счет применения соответствующих ситуации методов и инструментов управления.

Вовлеченность персонала рассматривается в качестве необходимого и важнейшего компонента становления ЭХЗ как «самообучающейся» организации, представляющей собой коллектив единомышленников, деятельность которых направлена на постоянное наращивание компетенций, и в которой саморазвитие в соответствии с изменением внешней среды становится внутренней необходимостью и нормой поведения каждого отдельного сотрудника, группы и всей Компании.

Ориентация на отраслевые ценности, формирующие эффективные мотивационные механизмы, является принципиальной основой поведения каждого сотрудника АО «ПО ЭХЗ».

Вовлеченность персонала, %

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
93	92*	86	91	0,99	↓

* — изменение на уровне статистической погрешности измерений

1.7.3.

Совершенствование системы управления персоналом

Успешная работа АО «ПО ЭХЗ» предполагает дальнейшее развитие его ключевых конкурентных преимуществ, среди которых:

- высокая эффективность бизнес-процесса;
- стабильность и ориентация на долгосрочное развитие;
- профессионализм сотрудников и традиции ЭХЗ;
- социальная ориентированность предприятия.

Благодаря участию предприятия в уникальных коммуникационных проектах «Дни информирования», «Дни директора», «Дни безопасности», значительно выросло доверие сотрудников к топ-менеджменту и принимаемым им управленческим и стратегическим решениям. Это целый комплекс мероприятий, призванных донести до специалистов информацию о преобразованиях в Госкорпорации, об основных направлениях развития отрасли, о сложностях, о перспективах и достижениях. В рамках этих проектов проводятся встречи сотрудников с Генеральными директорами предприятий и дивизионов, даются ответы на вопросы сотрудников, награждаются заслуженные сотрудники предприятия.

2.9.1.

Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, возрастное распределение сотрудников

В связи со структурными изменениями в АО «ПО ЭХЗ» и решением задачи повышения эффективности предприятий атомной отрасли общая численность персонала незначительно снизилась и на 31 декабря 2017 г. составила 1952 человек. Высвобождение персонала не носит дискриминационного характера по гендерному признаку, осуществляется в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.

Списочная численность с разбивкой по полу, чел.

2015		2016		2017	
				план	факт
2070		1961		1860	1952
м	ж	м	ж	м	ж
1446	624	1 381	580	1378	574
69,9 %	30,1 %	70,4 %	29,6 %	70,6 %	29,4 %

G4-9, G4-10**Структура численности работников в 2017 г. в разбивке по возрастным группам, чел.**

Пол	Возрастная группа		
	до 30	30–50	старше 50
Мужской	48	924	406
	2,5 %	47,3 %	20,8 %
Женский	12	384	178
	0,6 %	19,7 %	9,1 %

Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и региону

	2015	2016	2017
На постоянной основе	2070	1 961	1945
Временный договор о найме	2/2	0	7/5
Зеленогорск	2 063	1 954	1952
Москва	7/4	7/4	0

G4-10**Производительность труда, млн руб./чел.**

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
5,8	6,8	6,9	7,4	109 %	↑

Иные данные, характеризующие текущее состояние и динамику изменений персонала (средний возраст работников по категориям, доля работников до 35 лет, информация о численности и возрастном распределении принятого и уволенного персонала и пр.) см. в Приложении 10.

G4-LA1, G4-LA3, 2.5.10.**Текучесть кадров**

Коэффициент текучести кадров в 2017 году 2,15 %. Это показатель естественной текучести кадров, в результате которой происходит полезное обновление коллектива, приток молодых перспективных специалистов, свежих знаний, идей. В 2017 году на предприятие принято 33 человека, из них 8 молодых специалистов, принятых на работу после окончания опорных вузов. Средний возраст персонала составил 45 лет.

Система мотивации

Действующая в АО «ПО ЭХЗ» система оплаты труда основана на принципах Единой унифицированной системы оплаты труда (далее — ЕУСОТ), базируется на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 137-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает соблюдение единых принципов и подходов отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе с помощью единой системы должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм определения размера вознаграждения за труд.

Основной принцип ЕУСОТ — укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью. Составная часть ЕУСОТ и один из инструментов управления эффективностью деятельности Компании — система ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ обеспечивают взаимосвязь между целями Госкорпорации, Топливной компании и АО «ПО ЭХЗ» и мотивирует работников предприятия на достижение этих целей. Получение вознаграждения — это оценка вклада работников ЭХЗ и, одновременно, разделение успеха при достижении хороших результатов.

В рамках актуализации системы оплаты труда в течение 2017 года проводились фокус группы и анкетирование работников предприятия с целью изучения потребностей бизнеса, что позволило успешно внедрить новый инструмент мотивации — оперативную нерегулярную премию.

Оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника, оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

G4-LA13

Кроме достойной и справедливой оплаты труда и материального вознаграждения за индивидуальный вклад в систему мотивации входят нематериальные стимулы (присуждение званий «Работник месяца» и «Человек года ЭХЗ», занесение на Доску почета и в Книгу почета предприятия, награждение благодарственными письмами и грамотами предприятия, ходатайство о награждении работников, благодарственными письмами и грамотами администрации ЗАТО г. Зеленогорска, исполнительных органов государственной власти, АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», государственными наградами).

Средняя заработная плата в сравнении с показателем на региональном рынке

АО «ПО ЭХЗ» гарантирует достойное вознаграждение за труд. В 2017 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2016 годом на 2 % и составила 91,8 тыс. рублей. Заработная плата начального уровня на предприятии в 2017 году в 1,7 раза превышала минимальную заработную плату в ЗАТО г. Зеленогорска, а среднемесячная зарплата в 1,8 раза превышала среднемесячную зарплату работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск.

Сравнение уровня оплаты труда в АО «ПО ЭХЗ» и регионе его деятельности

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Установленная минимальная заработная плата (з/пл) в регионе деятельности, руб. [А]	10 592	11 052	10 592	10 592	96%	↓
З/пл начального уровня в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Б]	16 250	17 849	18 499	18 499	104%	↑
Отношение [Б] к [А]	1,5	1,6	1,7	1,7	—	
Среднемесячная начисленная з/пл работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск, руб. [В]	45 800	48 869	50 468	50 402	103%	↑
Среднемесячная з/пл в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Г]	83 683	89 933	95 289	91 765	102%	↑
Отношение [Г] к [В]	1,8	1,8	1,9	1,8	—	

G4-EC5 202-1 2.10.2.

Заработная плата и другие выплаты и льготы, тыс. руб./чел. в месяц

2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
87,5	94,2	92,5	98,2 %	↓

Отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых работников к средней заработной плате 10 % наименее оплачиваемых

2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
3,7	3,6	3,7	102,8 %	↑

Обучение и развитие компетенций

Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

- в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;
- в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;
- в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;
- по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);
- по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;
- в рамках института внутренних тренеров.

Затраты на обучение одного работника в 2017 году составили 2,97 тыс. руб.

Затраты на обучение одного работника, тыс. руб.

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
3,3	3,6	3,3	2,97	82,5 %	↓

Проведение части обучающих программ в дистанционной либо в очно-заочной формах позволило сократить удельные затраты на обучение одного работника.

2.10.3.

Среднее время, затраченное на обучение на одного сотрудника в год, час

	2015		2016		2017	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Рабочие	43	87	37	58	47	49
Специалисты	41	36	37	52	44	36
Руководители	22	27	59	63	19	37

G4-LA9

Время, затраченное на обучение работников нормам в сфере обеспечения ЯРБ, час

2015	2016	2017
6 748	2 800	648

Потребность в обучении работников нормам в сфере обеспечения ЯРБ задают подразделения АО «ПО ЭХЗ». Меньшее количество курсов и, как следствие, меньшее количество времени, затраченного на обучение, чем в 2015 и 2016 гг. объясняется тем, что в 2017 году не было потребности в массовом обучении персонала. В 2018 году запланировано более 4 400 часов, что связано с процедурой продления разрешений на право ведения работ в области использования атомной энергии.

Результаты оценки персонала

В соответствии с принципами ЕУСОТ — «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» — в 2017 году плановую оценку профессионального статуса прошли все работники АО «ПО ЭХЗ», подлежащие оценке (100 %).

Оценка проведена двумя способами: с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД» и с использованием корпоративной методики оценки рабочих.

	Цель процесса	Охват
Оценка руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД»	Оценка результативности, компетенций и потенциала работников; формирование индивидуальных планов развития работников.	1017 чел.
Корпоративная методика оценки рабочих	Оценка уровня развития профессиональных и личностных компетенций, в соответствии с содержанием компетенций и требованиями к уровню их развития	912 чел.

Цель ежегодной оценки рабочих — формирование конкурентоспособного кадрового состава рабочих, максимальное раскрытие и использование потенциала работников для повышения эффективности деятельности предприятия и достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» и Топливной компании.

Категория сотрудников	Численность сотрудников	Приняли участие в оценочных мероприятиях	
		м	ж
Рабочие	912	912	
		695	217
		76,2 %	23,8 %
Руководители, специалисты, служащие	1017	1017	
		689	328
		67,75 %	32,25 %

G4-LA11

Стандарт предприятия регламентирует, что при введении в действие новых организационно-распорядительных документов (ОРД) работодатель должен предоставить работникам время, чтобы ознакомиться с вводимыми изменениями — за две недели до ввода в действие ОРД.

В случае существенных изменений в деятельности организации работники предупреждаются (уведомляются) об изменениях не позднее чем за 2 месяца до их наступления.

G4-LA4

Планы на 2018 год

На предприятии утвержден к реализации в 2018 году отраслевой проект В-НС1-19 «Тиражирование функций обучения, подбора и управления эффективностью персонала», предполагающий запуск в промышленную эксплуатацию единой отраслевой системы управления талантами — «РЕКОРД». Система включает в себя три блока: «Управление обучением и развитием персонала»; «Управление подбором персонала»; «Управление эффективностью деятельности персонала» (включает в себя процесс «Оценка 360 градусов»).

Кадровый резерв

Для формирования кадрового резерва на предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» реализуется соответствующая программа, подразумевающая отбор работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

В 2017 году пять работников АО «ПО ЭХЗ» числились в Управленческом кадровом резерве, 116 — в планах преемственности (внутреннем резерве) предприятия. Два участника управленческого кадрового резерва назначены уже во второй раз на новые должности: среднего и начального звена управления.

Число сотрудников, включенных в управленческий кадровый резерв, чел.

	2015	2016	☞ 2017
Всего	20	19	5
из них назначены на новые должности	8	6	4
из них участники программы «Достояние Росатома»	0	0	0
из них участники программы «Капитал Росатома»	2	0	1
из них участники программы «Таланты Росатома»	6	6	4
В планы преемственности включено	118	92	116

2.7.2.

Число сотрудников, состоящих в управленческом кадровом резерве (по категориям сотрудников), чел.

	2015	2016	☞ 2017
Всего (из них женщин)	20 2	20 2	5 1
Руководители (из них женщин)	4 1	9 1	3 0
специалисты (из них женщин)	16 1	11 1	2 1

2.7.1.

Взаимодействие с учебными заведениями

В октябре/ноябре представители предприятия по приглашению вузов г. Томска (НИ ТПУ и ТУСУР) приняли участие в проводимых ими Днях карьеры. Для посетителей Дней карьеры проведены презентации основных направлений деятельности предприятия, осознанный выбор дальнейшей профессии. Также среди студентов вузов подобраны кандидаты на прохождение производственной практики с последующим трудоустройством в АО «ПО ЭХЗ». Их резюме направлены руководителям подразделений предприятия с учетом специализации студентов и заявленной потребности в практикантах, получены подтверждения о готовности принять на практику, заключены договора с вузами г. Томска.

Целевая подготовка студентов в вузах в последние годы не ведется.

В сентябре 2017 года с целью установления единых подходов при планировании и организации практики студентов в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях на АО «ПО ЭХЗ» введен Типовой порядок планирования и организации практики студентов. Подразделения предприятия формируют заявки с потребностью в практикантах. После консолидации заявок данных о потребности в практикантах, определяются вузы, с которыми заключаются договоры. Поиск кандидатов на прохождение практики организуется на сайте rosatom-career.ru, где студенты, ориентируясь на размещенное объявление о вакансии, заполняют анкету с информацией о себе. Анкеты рассматриваются подразделениями-заказчиками. Выбранные студенты во время прохождения практики студенты закрепляются за наставниками.

В 2017 году практику на предприятии прошли пять студентов, в 2018 году планируется организовать практику для 16 студентов. Предпочтение отдано профильному вузу — НИ ТПУ (г. Томск).

2.6.4.

Прием на работу выпускников опорных вузов, чел.

	2015	2016	☞ 2017
Количество выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	2	4	8

Доля выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	6,45%	30,76%	24,20%
Доля принятых на работу молодых специалистов после прохождения практики	—	2	0
Количество студентов, прошедших практику	8	9	5
- НИ ТПУ г. Томск	4	8	5
- КЭМТ НИЯУ МИФИ г. Зеленогорск	3	1	0
- другие вузы	1	0	0
Доля принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, проходивших обучение по программам целевой подготовки	0	0	0

* Основные направления студенческой практики: технология основного производства, обеспечивающая деятельность основного производства.

2.6.1. – 2.6.3.

Программы повышения квалификации

Число сотрудников, прошедших обучение в рамках программ по развитию управленческих компетенций, чел.

	2015	2016	2017
Всего (из них женщин)	20 5	19 6	7 4
руководители	8 2	6 2	2 0
специалисты	12 3	13 4	5 4

2.8.1.

Конкурсы профессионального мастерства

Проводимые на предприятии конкурсы профессионального мастерства позволяют выявить лучших из лучших, способствуют повышению престижа рабочих профессий и пропаганде передового опыта работы, выявлению и распространению новых идей, подходов и методов.

В 2017 году были проведены конкурсы профмастерства среди аппаратчиков газоразделительного производства, лаборантов химического анализа, дозиметристов. В ноябре 2017 года на базе АО «ПО «ЭХЗ» прошел дивизиональный конкурс на звание «Лучший по профессии» Топливной компании среди аппаратчиков газоразделительного производства ЭХЗ», а также региональный этап конкурса Госкорпорации «Росатом» на звание «Лучший исполнитель документов атомной отрасли», в которых представители предприятия заняли призовые места.

Сотрудники АО «ПО ЭХЗ» успешно приняли участие во II Отраслевом чемпионате рабочих профессий AtomSkills по методике WorldSkills, работники АО «ПО ЭХЗ» включены в экспертные сообщества по компетенциям: «Неразрушающий контроль», «Лабораторный химический анализ», «Дозиметрист», «Электромонтаж».

Планы на 2018 год

В 2018 году запланировано проведение конкурсов профессионального мастерства среди аппаратчиков КИУ и аппаратчиков регенерации, регионального этапа конкурса Госкорпорации «Росатом» на звание «Лучший исполнитель документов атомной отрасли». В рамках проекта «Подготовка рабочих кадров с использованием методики WorldSkills» работники предприятия заявлены к участию в III Отраслевом чемпионате AtomSkills 2018 по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Дозиметрист», «Неразрушающий контроль», «Электромонтаж». В перспективе планируется расширить спектр профессий и привлечь к участию в конкурсах лучших представителей рабочих профессий. В 2018 году будет продолжены профессиональная подготовка и повышение квалификации работников по таким направлениям обучения как охрана труда, промышленная, экологическая и ядерно-радиационная безопасность, меры пожарной безопасности, гражданская оборона. Планируется обучение и аттестация работников методам неразрушающего контроля. Силами внутренних преподавателей будет проведено обучение уполномоченных по СМК, СЭМ, СМОЗИБТ, а курсы по углубленному изучению программы MS Excel.

6.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное обеспечение персонала

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре, заключенном 14.08. 2015 года между работниками Компании, представленными профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ», и работодателем в лице генерального директора АО «ПО ЭХЗ». Содержание коллективного договора соответствует положениям Отраслевого соглашения по атомной

энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы. Предмет коллективного договора — установление социальных льгот, гарантий и преимуществ работников и взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты в целях обеспечения стабильной и эффективной работы предприятия. Срок действия договора продлен до 31.05.2018. Коллективный договор распространяется на 100 % работников предприятия.

G4-11

В 2018 году Компания планирует заключение нового коллективного договора между работниками АО «ПО ЭХЗ» и работодателем, содержание которого будет соответствовать положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы.

Структура расходов на персонал, млн руб.

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Оплата труда	2102	2205	2165	2147	97%	↓
Расходы на оценку, обучение и подбор персонала	7	7	8	6	82%	↓
Социальные расходы	237	226	214	205	91%	↓
Налоги	649	642	615	612	95%	↓
Прочие расходы	5	1	1	16	1239%	↑
ВСЕГО	2 999	3 081	3 003	2 986	97%	↓

2.10.1.

Выплаты социального характера в год на одного работника, руб./чел.*

2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
31 806	52 086	8 592	16,5 %	↓

* — согласно формы № П-4 Государственной статистической отчетности

Причины снижения — увольнение меньшего количества работников в отчетном периоде, которым полагались выплаты при увольнении.

2.10.4.

Социальная политика: пенсионные программы, медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение, жилищные программы, программы поддержки ветеранов

Выплаты и льготы работникам Компании осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных в соответствии с принципами и подходами Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом».

В 2017 году в АО «ПО ЭХЗ» продолжало реализацию ряда корпоративных социальных программ. Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2017 году составила 205 млн руб. Все социальные выплаты осуществлялись в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Компании.

АО «ПО ЭХЗ» продолжило развитие жилищной программы, предусматривающей компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. К концу отчетного периода участниками программы стали 104 человека, из них 40 — молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет. В 2017 году 22 % работников предприятия получили санаторно-курортное лечение, из них 47 % заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Большое внимание уделялось организации оздоровления и отдыха детей работники предприятия получили 114 путевок «Мать и дитя».

Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программам договора ДМС предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и на территории Российской Федерации.

Затраты на дополнительное медицинское страхование, млн руб.

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Добровольное медицинское страхование	16,9	18,8	17,9	17,8	94,7%	↓
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,2	1,1	1,0	0,9	81,8 %	↓

В отчетном периоде Электрохимический завод оказывал социальную поддержку ветеранам предприятия, которых насчитывается более 4 700 человек. Расходы на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «ПО ЭХЗ» в 2017 году составили 48 % от всех расходов социального характера предприятия.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Расходы на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров, млн руб.	129,8	110,9	98,0	98,1	88,46%	↓
Доля расходов на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров от всех расходов социального характера, %	52,0%	47,0%	45,0%	48,0%	102,13%	↑
Количество неработающих пенсионеров на конец года, чел.	4791	4809	—	4721	98,17%	↓

В 2017 году АО «ПО ЭХЗ» продолжило финансировать программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Действующие на предприятии программы НПО (их две) и базовые принципы участия в них описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/qo_ecp_13.pdf, стр. 104–105).

Реализацию программ НПО обеспечивает отраслевой негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Атомгарант».

Участвуют в программах НПО
659
работников Общества
(по состоянию на 31.12.2017 г.)

Затраты Общества на НПО в 2017 году
программа № 1 — 1,12 млн руб.;
программа № 2 — 28,38 млн руб.

К концу 2017 года НПФ «Атомгарант» принял решения о назначении негосударственной корпоративной пенсии в отношении 414 бывших работников ЭХЗ — участников программы НПО.

Количество лиц, в отношении которых приняты решения негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» о назначении им негосударственной корпоративной пенсии, чел.

2015	2016	2017
358	399	414

G4-EC3

Общая сумма расходов по социальным программам для работников, млн руб.*

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Социальные программы	229,2	218,0	206	197,2	90,46%	↓
Добровольное медицинское страхование	16,9	18,8	17,9	17,8	94,68%	↓
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,2	1,1	1,0	0,9	81,82%	↓
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха	28,6	28,5	26,2	20,9	73,33%	↓
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	8,6	9,2	9,7	8,6	93,48%	↓
Оказание помощи работникам	5,7	7,0	6,9	6,9	98,57%	↓
Поддержка неработающих пенсионеров	129,8	110,9	98,0	98,1	88,46%	↓
Организация спортивных и культурных мероприятий	14,1	15,1	16,0	14,5	96,03%	↓
Негосударственное пенсионное обеспечение	24,3	27,4	30,3	29,5	107,66%	↑
Прочие социальные мероприятия	7,7	7,5	8,2	7,8	104,00%	↑
ВСЕГО	236,9	225,5	214,2	205,0	91 %	↓

* — согласно методике отнесения расходов к социальным выплатам, применяемой Госкорпорацией «Росатом»

G4-LA2

Взаимодействие с профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ»

Компания непрерывно взаимодействует с профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ» с целью обеспечения гарантий трудовых прав работников, решения конкретных социальных проблем, совместно участвуют в постоянно действующих органах социального партнерства. При осуществлении локального регулирования трудовых отношений и принятия конкретных управленческих решений АО «ПО ЭХЗ» учитывает мнение представительного органа работников, что является одной из самой важной формой участия работников в управлении организацией. Профсоюзная организация ПО «ЭХЗ» является главным социальным партнером АО «ПО ЭХЗ» в работе по регулированию социально-трудовых отношений, благодаря которому создана и поддерживается на высоком уровне устойчивая социальная обстановка на предприятии.

Официальные соглашения с профсоюзами (действующие совместные ЛНА администрации АО «ПО ЭХЗ» и профсоюзной организации предприятия, Коллективный договор АО «ПО «Электрохимический завод», Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и т.п.) полностью (100 %) отражают вопросы здоровья и безопасности, сформулированные в Руководстве GRI G4.

G4-LA8

Планы на 2018 год

В 2018 году АО «ПО ЭХЗ» планирует заключение нового коллективного договора между работниками Компании и работодателем, содержание которого будет соответствовать положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы.

6.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

413-1

АО «ПО «Электрохимический завод» дорожит репутацией социально-ответственного и экологически благополучного предприятия. И делает все для того, чтобы соответствовать принципам социальной и экологической приемлемости.

Ключевые ориентиры развития социально-репутационного (паблицитного) капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление действий Компании	Ожидаемые результаты
Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия — ЗАО г. Зеленогорск	Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия. Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов	Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

Развитие социально-репутационного (паблицитного) капитала в 2017 году

Основные векторы взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

Основные направления развития социально-репутационного (паблицитного) капитала:

- создание и распределение экономической стоимости, выполнение налоговых обязательств;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- стимулирование бизнес-активности и поддержка предпринимательской деятельности на территории присутствия;
- взаимодействие с дочерними обществами, деятельность которых происходит на территории присутствия;
- содействие развитию социальной инфраструктуры ЗАТО г. Зеленогорск;
- благотворительная деятельность;
- поддержка социальных программ, развернутых на территории присутствия;
- коммуникационная деятельность.

Создание и распределение экономической стоимости

Созданная АО «ПО ЭХЗ» стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Компании (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в Компании. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Созданная прямая экономическая стоимость	12 292	14 289	13 860	16 036	112	↑
Доходы (выручка от продаж)	11 911	13 320	13 133	14 237	107	↑
Доходы (от финансовых инвестиций)	148	502	370	610	122	↑
Доходы (выручка от продажи активов)	109	161	144	787	489	↑
Прочие доходы	124	306	213	402	131	↑
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч:	10 707	11 612	11 754	13 260	114	↑
операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	6 852	5 091	5 469	4 880	96	↓
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 992	2 101	1 961	1 974	94	↓
выплаты поставщикам капитала	422	2 816	2 670	4 369	155	↑
валовые налоговые платежи	1 435	1 598	1 648	2 025	127	↑
инвестиции в сообщества — пожертвования	6	6	6	12	200	↑
Нераспределенная экономическая стоимость	1 585	2 677	2 106	2 776	104	↑

G4-ЕС1 413-1

Развитие территории присутствия

Приоритетный проект «Зеленогорск – территория промышленного роста и инновационной экономики»

31.03.2017 Губернатором Красноярского края утвержден Перечень приоритетных проектов (программ) Красноярского края, в числе которых приоритетный проект «Зеленогорск – территория промышленного роста и инновационной экономики».

В команду проекта, возглавляемую главой города Павлом Корчашкиным, вошла заместитель генерального директора АО «ПО «ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению, депутат городского Совета депутатов Марина Васильева. Проект получил Гран-при программы профессиональной переподготовки Президентской академии (РАНХиГС) «Обучение команд, управляющих проектами развития моногородов».

Сроки реализации проекта — 2019–2025 гг.

Бюджет проекта — 18,6 млрд рублей, из них

- 15 млрд рублей — внебюджетные источники;

- 3,6 млрд рублей поступят бюджет Красноярского края, в том числе 3,4 млрд рублей за счет дополнительных налоговых отчислений в рамках Соглашения о сотрудничестве Красноярского края и Госкорпорации «Росатом» (протокол от 20.09.2017).

В перечень проектов, планируемых к финансированию за счет внебюджетных источников, включены проекты АО «ПО ЭХЗ»:

- модернизация действующего производства,
- развитие изотопного производства,
- производство никелевых источников тока с длительным сроком эксплуатации (не менее 50 лет) (предполагаемый объем инвестиций порядка 1 298 млн руб.).

В 2012 году между Правительством Красноярского края и Госкорпорацией «Росатом» было заключено **Соглашение о сотрудничестве**, согласно условиям которого прирост региональных налоговых поступлений от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом», расположенных на территории края, по отношению к базе налоговых отчислений 2010 года, направляется на развитие предпринимательства, создание новых рабочих мест и иные мероприятия социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск и ЗАТО г. Железногорск.

Территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР)

В Зеленогорске, где главной отраслью была и остается атомная промышленность и где так же, как и в других ЗАТО, есть необходимость снизить зависимость экономики от градообразующих предприятий. По инициативе Госкорпорации «Росатом» Фонд «Центр стратегических разработок «Северо-Запад» с участием администрации ЗАТО г. Зеленогорска, АО «ПО ЭХЗ» разработал Концепцию создания территории опережающего социально-экономического развития на территории ЗАТО Зеленогорск. Продвижением проекта занимаются две рабочих группы — на уровне ЗАТО г. Зеленогорск (председатель глава ЗАТО г. Зеленогорска Павел Корчашкин, в составе — представители АО «ПО ЭХЗ», администрации ЗАТО г. Зеленогорска и Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска) и при Правительстве Красноярского края (председатель рабочей группы — первый заместитель Губернатора Красноярского края — председатель Правительства Красноярского края В.П. Томенко).

- Экономика Зеленогорска должна получить дополнительную точку опоры — помимо ЭХЗ и Красноярской ГРЭС-2. И нам нужно сделать это максимально быстро, чтобы не потерять золотой кадровый резерв и талантливую молодежь. Проект ТОСЭР даст новые возможности, задаст новый вектор развития города на долгую перспективу».

Марина Васильева, заместитель генерального директора по правому обеспечению и корпоративному управлению АО «ПО ЭХЗ»

Для будущих резидентов ТОСЭР в городе определены и подготовлены 4 площадки (как браунфилд, так и гринфилд) общей площадью 90,72 га. Свои намерения участвовать в проекте подтвердили семь потенциальных резидентов. Концепция предполагает создание 846 рабочих мест, объем частных инвестиций в проекты достигнет 2,4 млрд рублей. При выходе на проектную мощность выручка вновь созданных производств превысит 4,9 млрд рублей, налоги в бюджеты всех уровней до 2025 года составят 4,4 млрд

- В Красноярском крае больше нет городов с такими условиями для развития бизнеса, какие есть в Зеленогорске. У нас избыточная энергообеспеченность, развитая инфраструктура, кадровый резерв, есть свободные площади — все готово к приходу инвесторов, даже технопарк строить не нужно, поскольку все уже есть. Уверен, как только город официально получит статус ТОСЭР, дело сдвинется: появятся новые предприятия, а значит, новые рабочие места».

Сергей Филимонов, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

В 2017 году проводилась актуализация заявки на создание территории опережающего социально-экономического развития в ЗАТО Зеленогорск, направленной на рассмотрение в Минэкономразвития России. Ожидается, что до конца 2018 года решение федеральных органов исполнительной власти о создании ТОСЭР в Зеленогорске будет принято.

«Я как молодой специалист и мама маленького ребенка остро чувствую необходимость нового импульса для развития Зеленогорска. В первую очередь это касается создания в городе новых производств, новых рабочих мест, возможности получать на месте среднее профессиональное и высшее образование. Достойных вакансий для молодежи на действующих предприятиях мало, на всех не хватает. Открывать новый бизнес также сложно из-за объективных причин, связанных с закрытостью города, удаленностью от мегаполисов. Если проект ТОР в Зеленогорске будет реализован, если инвесторы получают налоговые льготы и другие преференции, думаю, это станет хорошим сигналом для бизнеса. А если бизнес поднимется, будет развиваться и социальная инфраструктура, молодежь не будет уезжать из города. Город действительно войдет в пору второй молодости».

Кристина Романова, экономист

G4-EC7, G4-EC8

Вклад в территорию присутствия

Более 50 млн руб. направили Госкорпорация «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «ПО ЭХЗ» на социальное развитие Зеленогорска в 2017 году.

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Финансирование благотворительных проектов	5,998	6,158	12,19	197,9	↑
Поддержка по ипотеке молодых специалистов АО «ПО ЭХЗ»	8,6	9,2	8,6	93,5	↓
Реализация проекта «Бережливая поликлиника»	—	—	4,93	—	↑
Поддержка социальных проектов Госкорпорации «Росатом»	13,4	19,72	15,0	76,0	↓
ВСЕГО за счет ЭХЗ	28,0	25,88	40,72	138,3 %	↑

	2015	2016	2017	2017/2016, %	↑ ↓
Проект «Мой двор. Мой дом. Моя семья». Спортивные тренажеры	—	13,0	3,5	26,9	↓
Ежегодный городской конкурс «Предприниматель года»	0,3	0,3	0,3	—	—
Реализация проекта «Бережливая поликлиника»	—	—	5,0	—	↑
Поддержка физико-математического лицея, технопарка	—	—	1,0	—	↑
Поддержка деятельности атом-классов	0,6	0,35	0,9	257,1	↑
ВСЕГО за счет АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»	0,9	13,65	10,70	78,4 %	↓

413-1 **3.26.4., 3.28.1.**

Стимулирование бизнес-активности и поддержка предпринимательской деятельности на территории присутствия

АО «ПО ЭХЗ» принимает активное участие в стимулировании бизнес-активности в ЗАТО г. Зеленогорск и оказывает заметную поддержку предпринимательской деятельности на территории присутствия. В первую очередь, как крупный и надежный заказчик работ и услуг (см. 4.5. Управление закупочной деятельностью), затративший в 2017 году почти 1 202 млн рублей на закупки у местных поставщиков, в том числе и у бизнес-структур Зеленогорска.

Значительный объем средств в социальном пакете работников и пенсионеров АО «ПО ЭХЗ» (порядка 165 млн руб.) был направлен на приобретение услуг, оказываемых бизнес-структурами г. Зеленогорска: страховыми, банковскими, медицинскими организациями, предприятиями торговли и сервиса, учреждениями культуры и спорта, организациями, оказывающими санаторно-курортные услуги.

В 2017 году представители АО «ПО ЭХЗ» — заместитель генерального директора по экономике и финансам Екатерина Ташаева, заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Марина Васильева, заместитель генерального директора по развитию неядерных бизнесов Сергей Караулов — продолжили работу в правлении некоммерческой организации «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска», принимая участие в выработке решений, связанных с поддержкой проектов в сфере малого и среднего бизнеса. К концу 2017 года 23 зеленогорских и красноярских предпринимателя получили финансовую поддержку из средств Фонда — займы и гранты на общую сумму более 55,8 млн руб. Заявленное количество созданных рабочих мест — 148. За консультациями обратились более 700 предпринимателей.

Координационный совет (ассоциация) «ЭХЗ и партнеры» (см. Членство АО «ПО ЭХЗ» в ассоциациях, стр. 19), действующий в ЗАТО г. Зеленогорск с 2011 года, призван решать такие задачи как развитие цивилизованных взаимоотношений между предприятиями в условиях конкуренции, выработка общей стратегии в вопросах социальной поддержки работников, развитие бизнес-среды в Зеленогорске, создание новых рабочих мест. Эти задачи совпадают с общей стратегией Госкорпорации «Росатом», направленной на повышение уровня жизни в городах присутствия предприятий отрасли.

НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» создан решением Совета депутатов ЗАТО Зеленогорск в ноябре 2012. Учредитель — администрация ЗАТО г. Зеленогорск, председатель правления фонда — глава ЗАТО г. Зеленогорск П.Е. Корчашкин. Источники средств фонда: 35 млн рублей — денежные средства, поступившие из бюджета Красноярского края (в виде субсидии местному бюджету), 50 млн рублей — средства АО «ТВЭЛ».

Взаимодействие с дочерними обществами, стимулирование и поддержка их развития

В ООО «Искра» (непрофильный актив) и в ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» (вспомогательный актив)* разработаны программы и мероприятия, направленные на повышение их эффективности. Более подробно о направлениях деятельности дочерних обществ, перспективах развития и сотрудничества можно ознакомиться на сайтах обществ <http://zel-iskra.ru> и <http://санаторий-березка.рф>, соответственно.

* — см. Сведения о дочерних обществах (стр. 2)

Развитие социальной инфраструктуры

Пользуясь возможностями бюджета расходов на благотворительные цели АО «ПО ЭХЗ» направляет часть средств на развитие социальной инфраструктуры ЗАТО г. Зеленогорска – создание дополнительных условий для эффективной работы детских садов, детского дома, образовательного центра «Витязь», библиотеки им Маяковского, Комплексного центра социального обслуживания населения. Часть проектов реализуется по инициативе и с помощью некоммерческих и общественных организаций. В частности приобретено оборудование для детского дома, которое поможет создать домашнюю обстановку в групповых комнатах (проект КРОО «Центр творческих инициатив»), реконструирован манеж для занятий с лошадьми в конноспортивной секции Центра экологии краеведения и туризма и др. (см. Благотворительная деятельность и Приложение 16).

3.26.1.

АО «ПО ЭХЗ» оказывает финансовую и организационную поддержку в проведении в Зеленгорске Гражданских форумов-диалогов, цель которых стимулировать деятельность городских некоммерческих объединений, реализующих различные социально-ориентированные проекты в интересах горожан.

Ключевым для 2017 года стал проект «Бережливая поликлиника». Это масштабный федеральный проект, реализуемый Росатомом совместно с Министерством здравоохранения РФ. Его задача — внедрить принципы Производственной системы Росатома в амбулаторно-поликлиническом звене медицинских учреждений. Принципы «бережливого производства», доказавшие свою эффективность на предприятиях атомной отрасли, универсальны и также успешно работают в непромышленной сфере. В поликлиниках в разы сокращаются очереди, ускоряется проведение анализов, упрощается запись к врачам и пр.

Специалисты Компании оказали методическую и консультационную помощь, провели обучение медперсонала городской и детской поликлиники принципам «бережливого производства». Работники ЭХЗ подали более 30 предложений по улучшению работы поликлинических учреждений города. ЭХЗ, вслед за АО «ТВЭЛ», направившего 5 млн рублей для реализации проекта в городской поликлинике, направил более 3 млн рублей на создание более комфортных условий для пациентов детской поликлиники, которая станет «бережливой» в 2018 году.

- Смысл внедрения принципов Производственной системы Росатома в том, чтобы сберечь время врачей и медицинского персонала, освободить специалистов от несвойственной им работы, в том числе бумажной.
Сергей Филимонов, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

G4-EC7, G4-EC8

Налоговые отчисления в различные уровни бюджетной системы Российской Федерации

Структура налоговых отчислений АО «ПО ЭХЗ» в бюджеты разных уровней, млн руб.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
			план	факт		
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, всего	2 829	2 440	2 040	2 962	121	↑
Федеральный бюджет	1 088	1 253	1 344	1 667	133	↑
Региональные бюджеты, всего	1 529	1 054	600	1 170	111	↑
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	626	596	600	587	98	↓
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	4	4		4	100	↑
региональный бюджет (КГН)	899	454	0	579	128	↑
Местные бюджеты, всего	212	133	96	125	94	↓
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	111	82	96	94	115	↑
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	1	1		0	0	—
местный бюджет (КГН)	100	50	0	31	62	↓

6.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Заметный вклад АО «ПО ЭХЗ» в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ. Расходы на благотворительные цели в 2017 составили 12,2 млн руб.

Программы благотворительной деятельности реализуются АО «ПО ЭХЗ» в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом». Единство подходов к организации и осуществлению этой работы обеспечивают единые отраслевые Методические рекомендации по ведению благотворительной деятельности.

G4-ECP5-1, G4-ECP5-2, G4-ECP5-3, G4-ECP5-4, G4-ECP5-5, 3.26.2.

Приоритетные направления благотворительной деятельности, определенные концепцией Росатома

Социально-экологические программы, в том числе связанные с наследием Чернобыля.

Инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (инвалидов, престарелых, детей-сирот или детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации).

Восьмиклассник ФМЛ № 174 Илья Михно со своим проектом биологической реабилитации водохранилища р. Большая Камала (с/п «Березка») «Живи, озеро!», который он реализует при благотворительной поддержке ЭХЗ, получил Гран-при Российского национального юниорского водного конкурса, а также стал победителем в номинации, учрежденной Госкорпорацией «Росатом», — «Вода и атом» (апрель 2018). Работа Ильи Михно отмечена благодарностью министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Педагог ЦО «Перспектива» Жанна Стародубцева признана «Лучшим педагогом — научным руководителем проекта» и отмечена благодарственным письмом министра природных ресурсов и экологии РФ.

Культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия.

Поддержка образовательных программ и проектов.

Популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни.

Инициативы по распространению нравственных и духовных ценностей.

Поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

Пропорции бюджета расходов на благотворительные цели определяет Комитет по благотворительности ГК «Росатома».

Структура бюджета расходов на благотворительные цели по принципу расходования в 2017 г., тыс. руб.

Статьи расходов	План	Факт	Факт, %
Расходы на благотворительные цели, всего	6 287	12 191,2	100 %
Поддержка плановых благотворительных инициатив	2 389,0	2 376,0	19,5 %
Финансирование проектов, отобранных на основе конкурса	2 849,0	2 849,0	23,4 %
Резерв для внеплановых обращений	1 052,0	6 966,2	57,1 %

В 2017 году сверх плановых расходов бюджета на благотворительные цели были выделены средства на поддержку проекта «Бережливая поликлиника» и на оказание материальной помощи жителям г. Канска, пострадавшим в результате сильного пожара в мае 2017 года (тогда огонь полностью уничтожил или повредил более 70 жилых домов, без крова остались более 300 человек, были погибшие).

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив (плановых, конкурсных, внеплановых) описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2014 год (http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/qo_ecp_14.pdf, стр. 207–208). Участие в конкурсе благотворительных проектов без ограничений. Паспорта проектов оценивает Комиссия по благотворительности Общества под руководством генерального директора АО «ПО ЭХЗ» С.В. Филимонова, определяя наиболее актуальные и значимые для социальной инфраструктуры и жизни города. Комиссия вправе привлечь экспертов из администрации ЗАТО г. Зеленогорск, например, управления образования, комитета по культуре и молодежной политике и пр.), а также из иных общественных и/или бюджетных организаций, действующих на территории присутствия.

Расходы на благотворительные цели, тыс. руб.

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Количество поддержанных проектов (договоров)	47	50	52	104 %
Расходы на благотворительные цели, млн руб.	5, 998	6,158	12 191,1	198 %

Структура расходов на благотворительные цели по направлениям благотворительной поддержки в 2017 г., млн руб.

Развитие художественного творчества детей и молодежи; содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения	1 910,5	15,7 %
Поддержка и защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	250,0	2,1 %
Общественно значимые молодежные инициативы, проекты, волонтерское движение, патриотическое воспитание	6 107,4	50,1 %
Физическая культура и спорт	2 160,0	17,7 %
Образование и наука, развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи	1 763,2	14,5 %
Всего	12 191,1	100 %

G4-EC7, G4-EC8

Предприятие предпочитает оказывать поддержку долгосрочным проектам, реализация которых предполагает их поэтапное финансирование в течение нескольких лет и позволяет пополнить социальную инфраструктуру новыми объектами. АО «ПО ЭХЗ» и Госкорпорация «Росатом» приветствуют софинансирование проектов.

Примеры долгосрочных проектов, тыс. руб.

Благополучатель	Проект	2013	2014	2015	2016	2017
Развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи						
Центр образования «Перспектива»	«Талантам — дорогу!» (создание на базе учебного заведения класса робототехники)	450	300	330	350	400
Развитие спортивной инфраструктуры города						
МБУ ДО СДЮСШОР «Старт»	Благоустройства спортивной зоны на базе МБУ ДО СДЮСШОР «Старт»	450	—	700	—	700

Полный перечень благотворительных проектов, реализованных в 2017 году, — в Приложении 16.

6.5. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Информационная работа

Информирование населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия — одна из ключевых функций отдела общественных коммуникаций. Для ее реализации задействованы практически все доступные средства коммуникации, что позволяет охватить максимально широкую аудиторию:

- взаимодействие с городскими СМИ, включая интернет-ресурсы;
- сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и Факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаборатория новостей» и др.;
- пресс-туры и визиты общественности на предприятие.

Основными инструментами информирования работников АО «ПО ЭХЗ» о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли, остаются:

- корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;
- информационные экраны на территории предприятия и города;
- интранет предприятия;
- страницы ЭХЗ в социальных сети Facebook (<https://www.facebook.com/ecp.ru>) и ВКонтакте (<https://vk.com/ecp.zelenogorsk>);
- Дни информирования и работа внутрикорпоративных спикеров.

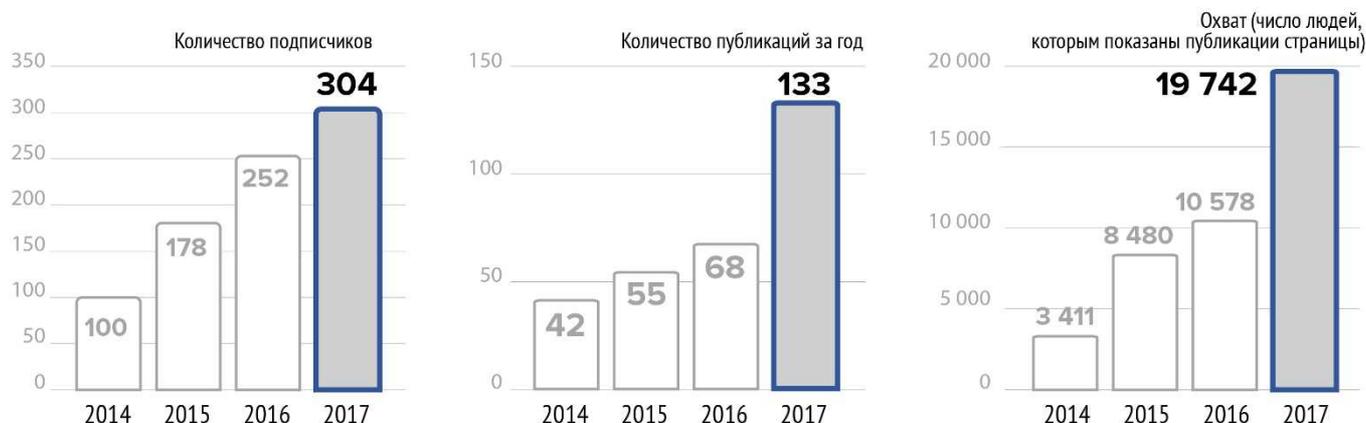
На сайте Компании (www.ecp.ru) в постоянном доступе свежие выпуски и архив газеты «Импульс-ЭХЗ», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» — эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Официальный сайт и страницы ЭХЗ в соцсетях нацелены на информирование как работников предприятия, так и самой широкой русскоязычной аудитории.

Кол-во организованных (инициированных, подготовленных, написанных) публикаций, сюжетов, информации в СМИ

Федеральные СМИ			Региональные СМИ			
печатные	Информagenta и интернет СМИ		ТВ	Печатные СМИ	Радио	Информagenta и интернет СМИ
6	90		57	99	89	376
Общекорпоративные СМИ			Дивизиональные СМИ		Внутрикорпоративные СМИ	
ТВ «Страна Росатом»	Газета «Страна Росатом»	Сайт Rosatom.ru	Дивизиональная газета «Элемент будущего»	Сайт ТВЭЛ tvel.ru	Сайт ЭХЗ ecp.ru	Сайт ООК в Интранет
26	47	10	28	58	145	443

В 2017 году выпущено 162 пресс-релиза о деятельности предприятия. Опубликовано 147 новостных сообщения на сайте ЭХЗ в Интернет и 283 на портале Интранет предприятия.

Получили дальнейшее развитие присутствие Компании в социальных сетях. Страница ЭХЗ в социальной сети Facebook насчитывала к концу 2017 года 304 подписчика, прибавив за год более 50.



В сентябре 2017 года открыта группа ЭХЗ в ВКонтакте, набравшая до конца года более 140 участников. Всего было опубликовано 70 постов с общим охватом 21 688 человек.

Для информирования работников АО «ПО ЭХЗ» об основных текущих событиях Компании на территории предприятия работают 4 инфопанели, для них подготовлены около 200 информационных материалов. Для

информирования горожан используется инфоэкран, расположенный рядом с городским Дворцом культуры, на нем транслировалось 46 информационных выпусков (138 сюжетов).

В 2017 году музейно-выставочный центр (МВЦ) провел 48 экскурсий, в которых приняли участие 2 475 человек. Среди них учащиеся образовательных учреждений города, сотрудники организаций г. Зеленогорска, участники делегаций, прибывших в Компанию с рабочими и ознакомительными визитами. Кроме экскурсий МВЦ организовал два цикла профориентационных встреч со специалистами предприятия для учащихся школ №№ 164 и 176.

Существующий с 2002 года МВЦ отметил в октябре 2017 года 15-летие и принял 30-тысячного посетителя. За это время МВЦ стал действительно центром, сохраняющим и пропагандирующим корпоративные традиции. В его залах организуются профориентационные встречи, экскурсии, открытые уроки, лекции, встречи с ветеранами предприятия, церемонии награждения, прием делегаций, пресс-конференции и многое другое. Только в 2017 году в МВЦ прошли более 10 корпоративных мероприятий (вручение стипендий генерального директора АО «ПО ЭХЗ» учащимся школ города; награждение лауреатов конкурса «Человек года ЭХЗ – 2016»; юбилейные вечера ряда подразделений ЭХЗ; торжественные церемонии награждения работников АО «ПО ЭХЗ» наградами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «ПО ЭХЗ» и др.).

3.26.3.

Подготовлено и выпущено 26 номеров к (тираж 5 200 экз., из них 4 600 экз. доставляются адресно и бесплатно пенсионерам предприятия, остальная часть тиража в основном распространяется через стойки на территории предприятия) . С 2017 года в связи с оптимизацией деятельности отдела общественных коммуникаций корпоративная газета выходит реже – 1 раз в две недели.

Корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ» вновь вошла в число лидеров независимого рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний страны, который составляет Деловой портал «Управление производством». Оценивались более 250 корпоративных журналов и газет, материалы которых были опубликованы на портале «Управление производством» в течение 2017 года. «Импульс-ЭХЗ» занял шестую строчку рейтинга. Он составляется уже восемь лет и все эти годы «Импульс-ЭХЗ» неизменно входит в число лучших изданий.

Отдел общественных коммуникаций ЭХЗ продолжает сотрудничество с Союзом журналистов Красноярского края. В 2017 году ЭХЗ стал партнером ежегодного Бала прессы, а также инициатором специальной номинации конкурса журналистского мастерства года «Красноярские перья-2017», посвященной 55-летию юбилею Электрохимического завода. По итогам конкурса ЭХЗ наградил: Дмитрия Малькова («Российская газета») — за лучший печатный материал, Ирину Хамзину (радио «Зеленый город» ТРК «Зеленогорск») — за лучший радио материал; красноярское Информационное агентство «Лаборатория новостей» — за лучшую интернет-публикацию; Татьяну Кушнерову (телестудия «ТВИН» ТРК «Зеленогорск») — гран-при за юбилейное интервью «Сергей Филимонов. Разговор на фоне истории».

Обеспечение общественной приемлемости деятельности Компании

Активная поддержка АО «ПО ЭХЗ» образовательных, творческих, коммуникационных социально-ориентированных проектов Госкорпорации «Росатом» способствует созданию атмосферы общественной приемлемости деятельности предприятия, свидетельствует о его социальной ответственности за территорию присутствия.

В 2017 году АО «ПО ЭХЗ» во взаимодействии с красноярским информационным центром по атомной энергии (ИЦАЭ) продолжило реализацию образовательного проекта «День учителя на объектах отрасли». Группа учителей физики, математики, химии школ г. Красноярск (25 чел.) познакомилась с работой производственных подразделений Электрохимического завода, лично убедившись в том, что предприятия атомной отрасли – это передовые технологии, высокая культура производства и многоступенчатые системы безопасности.

Откликаясь на запрос образовательной системы Зеленогорска, ЭХЗ также как и в 2016 году организовал экскурсию на промплощадку для лучших учеников старших классов зеленогорских школ, чтобы подростки могли своими глазами увидеть современное высокотехнологическое производство, осознали масштабы и роль ЭХЗ — передового предприятия отечественной атомной отрасли.

АО «ПО ЭХЗ» продолжает курировать продвижение юных вокалистов Зеленогорска в Международном детском творческом проекте Росатома «Nuclear Kids» («Атомные детки»). В 2017 в региональном отборочном туре участвовало семь ребят. Также благодаря ЭХЗ участница «NucKids-2016» Арины Скомороха смогла принять участие в постановке традиционной проекта NucKids «Зимней сказки».

АО «ПО ЭХЗ» активно вовлечен в международные и федеральные коммуникационные проекты и мероприятия Госкорпорации «Росатом», демонстрирующие производственные возможности, социальную и экологическую ответственность атомной отрасли, его дивизионов и предприятий, а также раскрывающие лучшие качества сотрудников Росатома — открытость,

День учителя на объектах атомной отрасли – совместный Госкорпорации «Росатом» и региональных ИЦАЭ. Его цель – популяризация знаний об атомной энергетике среди педагогов, способных доступно и понятно донести до молодого поколения объективные знания об атомной энергетике и о работе расположенных в регионе предприятий Росатома.

«Nuclear Kids» («NucKids») — ежегодный некоммерческий международный творческий проект, в котором принимают участие дети сотрудников предприятий атомной отрасли России и зарубежных партнеров Госкорпорации «Росатом». Проект укрепляет дружеские связи между детьми сотрудников предприятий атомной промышленности, создает условия для реализации их таланта, развивает новые традиции культурного взаимодействия.

профессионализм, интеллектуальный потенциал, творческий настрой, конструктивная позиция в решении профессиональных и общегуманитарных проблем, умение работать в команде. В 2017 году в их числе были:

- международная форум-выставка «NDexpo» - Высокие технологии для устойчивого развития (20–22 марта, г. Москва)
- XIV Красноярский экономический форум (20–22 апреля, г. Красноярск)
- IX Международный форум «Атомэкспо-2017» (5–7 июня, г. Москва)
- XVI Межрегиональный Форум предпринимательства Сибири (19–21 октября, г. Красноярск)
- IX Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2017» (16 ноября, г. Москва)
- IX международный форум-диалог и выставка «АтомЭко-2017» (21 ноября, г. Москва)
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2017»
- Международный фестиваль молодежи и студентов в Сочи

3.27.1.

АО «ПО ЭХЗ» оказывает всемерную поддержку таким социально-значимым проектам и акциям Госкорпорации Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ» как «Гражданин страны Росатом», «Слава создателям», направленных на то, чтобы у жителей у «атомных» городов были активная жизненная позиция, приверженность здоровому образу жизни, потребность в сохранении исторической памяти и упрочении связи разных поколений.

Особое внимание – развитию качественной образовательной среды, формированию интереса к знаниям, техническому творчеству, поддержке интеллектуальной деятельности и престижу профессионального мастерства, инженерных способностей, рабочих профессий.

ЭХЗ оказывает всемерную поддержку отраслевому проекту «Школа Росатома» с самого начала его реализации. В 2017 году предприятие выступило генеральным спонсором чемпионата «Юные профессионалы Росатома», проводившегося в Зеленогорске по стандартам JuniorSkills. Участвовало 44 школьных команды (88 человек) и 45 экспертов из Зеленогорска, Северска, Новоуральска (дистанционно) и Глазова. 7 работников ЭХЗ выступили в качестве экспертов чемпионата. Компания – один из драйверов на территории Зеленогорска отраслевого проекта «Школьник Росатома: собери портфель пятерок». В проекте приняли участие: в 2016/2017 учебном году 137 школьников, в 2017/2018 учебном году подали заявления на участие 173 человека.

Являясь примером экологически ответственного предприятия, АО «ПО ЭХЗ» поддерживает экологические инициативы работников предприятия, общественных организаций, учебных заведений. ЭХЗ уже традиционно присоединился к всероссийскому субботнику «Зеленая весна-2017» 12 мая 2017 года (инициатор всероссийской акции — неправительственный экологический фонд им В.И. Вернадского). В уборке мусора и посадке кустарника деревьев в парке атомной отрасли ЗАТО г. Зеленогорска приняли участие около 200 заводчан. При спонсорской поддержке предприятия реализован экологический проект Зеленогорского представительства МОЯОР «Чистый берег» (6 массовых мероприятий, из них 2 экологических субботника; общее количество участников — 229).

G4-ЕСР4-6 3.26.1.

Около 300 тыс. рублей выделило АО «ПО ЭХЗ» из бюджета на благотворительные цели на реализацию экологических проектов Центра образования «Перспектива» — экспедиции «Живи, Озеро!» и «Биологическая реабилитация водохранилища реки Большая Камала», целью которых стало восстановление экологического «здоровья» водного объекта возле санатория-профилактория «Березка», одного из популярных мест отдыха зеленогорцев (см. Приложение 17).

Актуальный комментарий

Марина ВАСИЛЬЕВА, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по правовому обеспечению и корпоративному управлению:

– Сегодня в условиях экономического кризиса, бурно меняющегося законодательства, усиливающихся атак на бизнес задачи повышения эффективности деятельности и интеграции в бизнес-процессы остаются приоритетными. Один из самых действенных способов решить эти задачи, применяемых обеспечивающими подразделениями, — комплексный проектный подход.

Результатом проектного принципа работы стала успешная реализация юридическим отделом в 2017 году ПСР-проекта по оптимизации процесса взаимодействия подразделений и должностных лиц при осуществлении проверок деятельности предприятия контролирующими (надзорными) государственными органами. В итоге сегодня на ЭХЗ выстроена и действует четкая, ясная и прозрачная система работы с контролирующими органами, позволяющая максимально полно защищать интересы предприятия.

Проектный подход успешно используется специалистами отдела корпоративного управления и собственности (ОКУС). Доход от аренды собственности Компании в 2017 году составил более 46 млн рублей. При этом расходы на аренду удалось сократить на 7 %. Реализованные непрофильные активы пополнили «казну» предприятия на 137 млн рублей (см. Приложение 12). Работа ОКУС в 2017 году отмечена дипломом Российского аукционного дома — «Лучшему организатору электронных торгов по продаже имущества».

2017 год для нашего предприятия стал особенным – юбилейным. Специалисты отдела общественных коммуникаций (ООК) разработали и реализовали комплексную коммуникационную кампанию «ЭХЗ – 55 лет»,

включающую целый ряд благотворительных и социально ориентированных акций, творческих проектов, массовых мероприятий. За его успешную реализацию начальник ООК Сергей Коржов номинирован на звание «Человек года Росатома», а ведущий специалист по связям с общественностью Яна Гильмитдинова удостоена звания «Человек года ЭХЗ» за создание в рамках кампании книги «Одна история, одна судьба».

Комплексная коммуникационная кампания «ЭХЗ – 55 лет»

Знаковое для ЗАТО г. Зеленогорск (Красноярский край) событие — 55-летие АО «ПО «Электрохимический завод» — пришлось на период перемен, связанных с продолжающейся оптимизацией структуры предприятия. Тревожные ожидания работников ЭХЗ и горожан, связанные с оптимизационными процессами, создают почву для репутационных рисков.

Для того, чтобы нивелировать тревожные ожидания и укрепить имидж динамично развивающегося предприятия с богатыми традициями и ясной перспективой, был разработан и реализован масштабный коммуникационный проект «ЭХЗ — 55 лет». Он охватил 2016–2017 годы и включил в себя благотворительные и социально ориентированные акции, творческие проекты, массовые мероприятия. Был создан позитивный социально-психологический фон для юбилейных торжеств с акцентом на корпоративных традициях и достижениях Электрохимического завода не только как одного из ключевых предприятий атомной отрасли, но и как социально ответственной организации, чье развитие непосредственно влияет на жизнь города и горожан.

Смена контекста и комплексный подход позволили превратить юбилей ЭХЗ из корпоративного в яркое общегородское событие, включить в орбиту реализации проекта «ЭХЗ — 55 лет» городские организации и учреждения, СМИ ЗАТО и Красноярского края, а также события, имеющие самостоятельное значение, такие как: 65-летие ГЦ-технологии, празднование Дня города, Год Е.П. Славского в Зеленогорске, отраслевые проекты «Слава создателям!», «Гражданин страны Росатома», «Территория культуры Росатома».

В рамках проекта проведено более 55 мероприятий, вовлечено более 20 тыс. жителей города.

Массированное появление позитивных информационных поводов в течение года снизило возможность появления резонансных негативных публикаций.

По данным мониторинга, за 12 месяцев 2017 года ЭХЗ набрал 1 576 упоминаний, из них 85,4 % позитивных, 10,5 % нейтральных и только 4,1 % негативных. (Для сравнения в 2016 году всего 1 758 упоминаний, позитивных — 81 %, нейтральных — 12,7 %, негативных — 6,3 %).

Обеспечение социальной приемлемости — одна из стратегических целей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Снижение уровня социальных рисков на территориях расположения предприятий атомной отрасли повышает эффективность выполнения государственных задач в области атомной энергетики.

ЮБИЛЕЙНАЯ СИМВОЛИКА

В августе–октябре 2016 года проведен публичный конкурс по разработке символики праздника. Символика, разработанная на основе «народных» предложений, использовалась в течение 2017 года



БРЕНДИРОВАНИЕ

Юбилейный логотип появился на бланках пресс-релизов (46 документов), на бланках исходящих писем (>19 000 документов), на пассажирском автотранспорте, участвующий в перевозках работников ЭХЗ, на главных страницах сайта ЭХЗ и портала интранет, в «шапке» корпоративной газеты, на страницах ЭХЗ в соцсетях (FB, VK), в полиграфической и сувенирной продукции (открытки, буклет, конверты, значки, бейсболки, рубашки-поло, пакеты и пр., всего более 29 тыс. экземпляров), на баннерах наружной рекламы на территории Зеленогорска и уличных конструкциях, в дизайне имиджевого буклета «Итоги XI пятилетки» (тираж 4 500 экз.).

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Сбор предложений о праздновании 55-летия от работников ЭХЗ в интранет предприятия
- Обновление экспозиций в городском музейно-выставочном центре и музейно-выставочном центре АО «ПО ЭХЗ»
- Размещение праздничной атрибутики на территории предприятия и в помещениях подразделений
- Создание видеофильма о сегодняшнем дне ЭХЗ и перспективах развития Компании

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Медиа-план юбилейных публикаций задействовал большинство СМИ Зеленогорска, а также ряд федеральных и краевых печатных и электронных СМИ

ВНЕШНИЕ МЕДИА-РЕСУРСЫ					
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СМИ	СМИ КРАСНОЯРСКОГО	ТЕЛЕСТУДИЯ «ТВИН»	РАДИО «ЗЕЛЕНЬИЙ	ГАЗЕТА «ПАНОРАМА»	ПРЕСС-РЕЛИЗЫ (ИЗ 162)

	КРАЯ		ГОРОД»		
6 публикаций	23 публикации	Серия СЮЖЕТОВ «55 рекордов ЭХЗ» 55 выпусков	Серия передач о ветеранах ЭХЗ 10 выпусков	Серия статей о ветеранах ЭХЗ 10 публикаций	14 пресс-релизов
		1 большое юбилейное интервью с ГД	Серия из 10 имиджевых аудиороликов «Сердце города. Гордость России» Трансляция в октябре 4 раза/день	Юбилейное интервью с гендиректором ЭХЗ Сергеем Филимоновым	
		1 имиджевый ролик (3 мин.)»	Календарь памятных событий ЭХЗ 4 публикации		
КОПОРАТИВНЫЕ МЕДИА- РЕСУРСЫ					
Газета «Страна Росатом» (РОСАТОМ)	Газета «Элемент будущего» (ТВЭЛ)	Газета «Импульс-ЭХЗ»	Инфоэкраны на промплощадке	Страницы ЭХЗ в соцсетях (FB, VK)	Официальный сайт «www.ecp.ru»
1 публикация	2 публикации	Серия статей о ветеранах ЭХЗ 11 публикаций	23 сюжета	72 поста	15 публикаций
		75 публикаций	2 слайд-шоу		

Кроме публикаций, предусмотренных медиа-планом, корпоративные медиа-ресурсы регулярно освещали текущие юбилейные мероприятия и события

ВИДЕО ФИЛЬМ

Красивые съемки. Уникальные кадры. Профессиональная графика. Тонкости передовой отечественной технологии. Уверенные, знающие свое дело люди. Город, у которого есть будущее. Если бы за такие фильмы давали «Оскара», стоило бы попробовать.

Премьерный показ состоялся во время торжественного юбилейного вечера.

Премьера в соцсетях – 08.11.2017

Фильм «Будущее начинается сегодня», снятый красноярской продакшн-студией «Vi-Art», собрал в Интернете более 7 тысяч просмотров (данные на конец марта 2018) в

YOUTUBE >4 000 просмотров 4 057 (https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=dQUcN5x_Rc)

VKontakte >2 600 просмотров 2 628

Facebook >430 просмотров

МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Конкурсы
- Массовые акции
- Спортивные соревнования
- Концерты «звезд»
- Арт-проекты и выставки
- Встречи с ветеранами
- Праздничные вечера
- Туры на предприятие

G4-ЕСР4-7

КОНКУРСЫ И МАССОВЫЕ АКЦИИ

- Фотоквест «Ценности Росатома», посвященный 55-летию ЭХЗ
- Конкурс в социальных сетях (FB, VK) «Я поздравляю ЭХЗ»
- Выставка по итогам фотоквеста в городском Дворце культуры
- арт-проект «Атом-град. Территория творчества» (партнеры – Красноярский государственный институт искусств, городской комитет по делам культуры и молодежной политики, муниципальный музейно-выставочный центр)

- Выставка «Творцы атомного века. Ефим Павлович Славский» (экспозиция сформирована Историко-культурным центром Госкорпорации «Росатом» при поддержке Департамента коммуникаций Росатома и посетила многие «атомные» города при организационном содействии)
- Закладка дубовой рощи (55 саженцев) возле храма св. Серафима Саровского
- Молодежный атомный бал
- Торжественная церемония выемки послания молодежи 1967 года и закладки капсулы памяти для молодежи 2067
- Концерты ведущих российских артистов на городских площадках (творческий вечер солистки большого театра России Екатерины Морозовой, выступление победителя шоу «Голос-5» Дарьи Антонюк в день города, концерт Валерии ко Дню завода)
- Комплексная спартакиада ЭХЗ
- Фестиваль спортивных игр (ЭХЗ – СХК – ГХК)
- Турниры, первенства, посвященные 55-летию ЭХЗ (всего 186 соревнований)

Ярким событием юбилейного года стало выступление финалиста шоу «Голос-5» Дарьи Антонюк в родном городе. Даша была активным участником детского творческого проекта Росатома «Nuckids» на протяжении нескольких сезонов.

G4-ЕСР4-7

МЕМОРИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Открытие мемориальной доски в честь 65-летия отечественной газодиффузионной технологии (в рамках проекта АО «ТВЭЛ»)

Издание книги «Одна история – одна судьба». Книга подготовлена на основе видеороликов, снятых школьниками Зеленогорска в рамках всероссийского творческого конкурса «Слава создателям!» и запечатлевших воспоминания 98 ветеранов ЭХЗ. Тираж 1000 экз.

Ведущий специалист по связям с общественностью (отдел общественных коммуникаций) Яна Гильмитдинова удостоена звания «Человек года ЭХЗ» за создание книги «Одна история, одна судьба, ставшей настоящим подарком к юбилею предприятия.

G4-ЕСР4-7

ЧЕСТВОВАНИЕ ВЕТЕРАНОВ

Встречи с ветеранами с подразделениях ЭХЗ (совместно с профсоюзной организацией и службой по управлению персоналом организовано и проведено около 30 встреч.

Праздничный вечер для ветеранов ЭХЗ

Изготовление и рассылка поздравительных открыток от генерального директора ветеранам предприятия

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Общекорпоративный торжественный вечер

Молодежный вечер

Семейный праздник

ТУРЫ НА ЭХЗ

Организовано и проведено 7 туров

Для журналистов и блогеров — 2 (итог визита журналистов – 6 публикаций об ЭХЗ в федеральных и краевых СМИ, итог визита блогеров — 5 публикаций).

Для школьников Зеленогорска — 1

для педагогов Красноярска — 1

Для медиков — 1

Для работников родственных предприятий — 2

Первая в истории предприятия экскурсия Школьников на промплощадку ЭХЗ

Ознакомительный визит работников горно-химического комбината (Железногорск)

Начальник отдела общественных коммуникаций Сергей Коржов за реализацию проекта «ЭХЗ — 55 лет» удостоен третьего места в дивизиональном этапе конкурса «Человек года Росатома» в номинации «Управление массовыми и внутренними коммуникациями.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ЮБИЛЕЙНЫХ ПРОЕКТОВ И МЕРОПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЭХЗ

Профсоюзная организация

- Акция «Завод нашей семьи»
- Акция «Свеча памяти»
- Акция «Живи родник»
- Социальная акция «55 лет ЭХЗ — 55 добрых дел»
- Конкурс детского рисунка «Я — будущее ЭХЗ»

Зеленогорское отделение МОЯОР

- Экологическая акция «Чистый берег»
- Викторина для школьников «Первый шаг в атомный проект» и другие.

G4-ЕСР4-6 G4-ЕСР4-7



7. УВАЖАТЬ ИНТЕРЕСЫ ОБЩЕСТВА

7.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ

Настоящий публичный годовой отчет — десятый Отчет, адресованный Компанией широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован 01.07.2016 г. согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами.

G4-29, G4-30

Границы отчета

В Отчете отражена деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» за период с 1 января по 31 декабря 2017 года, а также планы и намерения на 2018 год и средне- и долгосрочную перспективу. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года, приведено сравнение показателей (уменьшение, рост) по отношению к показателям 2016 года (в случае если показатели в силу их характера не планировались и не могут планироваться, то диаграммы и таблицы отмечены знаком ).

Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности, представлены результаты деятельности АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития.

G4-28

В настоящем и предыдущих Отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности.

G4-17

Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами. Информация о границах аспектов представлена в разделе «Приложения».

G4-20, G4-21

Соответствие стандартам и нормативным требованиям

Отчет подготовлен Компанией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 30.12.2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Кодексом корпоративного управления (Банк России), Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандартом публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4, уровень соответствия — «основной»), стандартами GRI Sustainability Reporting Standards SRS (частично), Стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015), а также Международным стандартом по интегрированной отчетности.

102-54

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Будут ли они осуществлены, зависит, в том числе, от ряда экономических, социальных и правовых факторов, влияние Компании на которые пренебрежимо мало. Поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период подготовки Отчета. Компания не несет ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

Процесс определения содержания отчета, его полноты и существенности информации

Приоритетная тема Отчета определена Комитетом по публичной отчетности АО «ПО «Электрохимический завод» и членами комиссии заинтересованных сторон с учетом единой приоритетной темы для раскрытия в годовых отчетах всех дочерних и зависимых обществ Топливной компании «ТВЭЛ»: «Стратегические инициативы ТВЭЛ – повышение эффективности и устойчивое развитие». На основе проведенного анализа деятельности АО «ПО ЭХЗ», основных результатов и ключевых событий основная тема сформулирована так:

АО «ПО ЭХЗ». 55 лет повышения эффективности и устойчивого развития.

Чтобы раскрыть приоритетную тему Отчета, Компания опирается на результаты планового развития ее капиталов: финансового, производственного, интеллектуального, человеческого, социально-репутационного, природного.

103-1

Процесс определения существенности

При подготовке Отчета Компания соблюдала принципы подготовки отчетности, сформулированные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4). Международный стандарт

интегрированной отчетности и Руководство GRI G4 рекомендуют раскрывать в отчетах только существенную информацию.

Для обеспечения существенности и полноты раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены:

- экспертный опрос (анкетирование) представителей руководства Компании и членов комиссии заинтересованных сторон, на основе которого сформирована матрица существенности аспектов Отчета;
- обсуждение концепции Отчета и наиболее приоритетных из числа существенных аспектов деятельности Компании с представителями заинтересованных сторон.

Опрос и обсуждение были организованы на официальном сайте Компании.

G4-15, G4-18



Категория «Экономическая»

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок

Категория «Экологическая»

1. Материалы
2. Энергия
3. Вода
4. Выбросы
5. Сбросы и отходы
6. Продукция и услуги
7. Соответствие требованиям
8. Общая информация

Категория «Социальная»

«Практика трудовых отношений достойный труд»

1. Занятость
2. Взаимоотношения сотрудников и руководства
3. Здоровье и безопасность на рабочем месте

«Права человека»

4. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров

«Общество»

5. Противодействие коррупции
6. Соответствие требованиям

«Ответственность за продукцию»

7. Соответствие требованиям

«Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»

1. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии
2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации
4. Надежность поставок неядерной продукции
4. Результаты проверок государственных органов надзора
5. Взаимодействие с общественными организациями
6. Благотворительная деятельность

Матрица построена в осях «Значимость воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество» и «Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон». Наиболее существенные аспекты (номера аспектов размещены на областях матрицы, выделенных интенсивным цветом) подлежат детальному раскрытию. Аспекты, попавшие в области выделенные цветом средней интенсивности, будут раскрыты кратко. Аспекты, попавшие в области выделенные цветом минимальной интенсивности, в Отчете за 2017 год не раскрываются как несущественные. Аспекты, расположенные внутри одной области матрицы, являются одинаково существенными.

G4-19, G4-23 102-47

К работе над Отчетом внешние консультанты и исполнители не привлекались.

Руководство АО «ПО ЭХЗ» выражает благодарность всем сотрудникам Компании и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитором. Заключение приведено в Приложении 7. Независимую проверку ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год в соответствии с решением общего собрания акционеров проводит в качестве внешнего аудитора ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140). Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

В Отчете используются следующие условные обозначения:

Номер индикатора GRI G4	G4-19	Номер индикатора GRI SRS	102-47	Номер индикатора Росатома	3.27.2.
-------------------------	-------	--------------------------	--------	---------------------------	---------

	Положительная оценка	Отрицательная оценка	Нейтральная оценка
Рост показателя	↑	↑	↑
Снижение показателя	↓	↓	↓

Под раскрытием информации
Компания понимает обеспечение ее доступности всем заинтересованным в этом лицам, независимо от целей получения данной информации.

7.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Состояние системы публичной отчетности

Публичные годовые отчеты АО «ПО ЭХЗ» выпускает с 2008 года.

АО «ПО ЭХЗ» не является публичным акционерным обществом и в целях повышения прозрачности и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами с 2010 года в добровольном порядке выпускает интегрированные публичные годовые отчеты, призванные сформировать у заинтересованных сторон комплексное представление о стратегии Компании, устойчивости и эффективности ее бизнеса, производственных и финансово-экономических результатах отчетного периода, деятельности в области ядерной, радиационной, экологической, физической, экономической и других видов безопасности, ее вкладе в развитие территории деятельности и других общественно-значимых аспектах деятельности.

Компания добровольно раскрывает в сети Интернет

	устав акционерного общества	годовую бухгалтерскую отчетность	списки аффилированных лиц	публичные годовые отчеты	экологические отчеты
на официальном сайте ЭХЗ	+	+	+	+	+
на странице ЭХЗ на сервере раскрытия информации информационного агентства «Интерфакс»	+	+	+	+	—

В силу специфики своей деятельности АО «ПО ЭХЗ», как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа ЗС. Деловой успех ЭХЗ зависит от того, насколько партнерскими и доверительными складываются отношения как внутри предприятия, так и с внешним окружением. АО «ПО ЭХЗ» представляет широкому кругу заинтересованных сторон полную и достоверную информацию о своей деятельности предприятия и стремится повышать качество ежегодных интегрированных публичных отчетов.

Публичные годовые отчеты АО «ПО ЭХЗ» (начиная с отчета за 2011 год) внесены в Национальный Регистр и Библиотеку корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей.

Развитие системы публичной отчетности в отчетном году

Корпоративная прозрачность и информационная открытость являются важными составляющими бизнес-привлекательности и общественной приемлемости компаний. Российская региональная сеть по интегрированной отчетности (РРС ИО) уже традиционно относит АО «ПО «Электрохимический завод» к компаниям с высоким уровнем прозрачности публичных отчетов. При том, что ЭХЗ как непубличное акционерное общество не обязано готовить публичные годовые отчеты.

	2014	2015	2016	2017
Число компаний, включенных в ежегодное исследование прозрачности крупнейших российских компаний, проводимое РРС ИО	700	729	855	955
Место публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ» в итоговом рейтинге РРС ИО	16	13	16	15

[Итоговый рейтинг по результатам исследования корпоративной прозрачности российского бизнеса](#)

В рейтинге публичных годовых отчетов за 2016 год, составленном рейтинговым агентством «Эксперт-РА», отчет АО «ПО ЭХЗ» включен в группу «3 звезды (высокое качество годовой отчетности)».

В конкурсе публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» отчет АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год занял 13-е место в общем рейтинге и 6-е место среди отчетов неключевых* организаций.

* — к ключевым относятся АО ИК «Атомстройэкспорт», АО «ТВЭЛ», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «Атомэнергомаш», АО «Техснабэкспорт», АО «Атомредметзолото».

7.3. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета

АО «ПО ЭХЗ» проводит политику информационной открытости и доверия в отношении с заинтересованными сторонами (ЗС), предоставляя всем заинтересованным сторонам достоверную и полную информацию об основных направлениях своей деятельности. АО «ПО ЭХЗ» взаимодействует с ЗС в соответствии с принципами и требованиями Единой информационной политики АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

Для взаимодействия с ЗС используются заочные и очные диалоги, анкетирование, опросы, консультации. Во время очных диалогов ЗС имеют возможность публично высказать свои мнения, предложения, рекомендации, а менеджмент — отреагировать на них в режиме реального времени. В ходе подготовки настоящего отчета проведены три диалога с ЗС: один в форме анкетирования, два в форме встречи (см. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами, приложение 4).

Для информирования ЗС о важнейших событиях своей деятельности, Компания использует также корпоративные средства массовой информации — корпоративные печатные издания, сайт АО «ПО ЭХЗ» www.ecp.ru, корпоративные страницы в социальных сетях. Для взаимодействия в рамках подготовки публичной годовой отчетности на сайте Компании действует специальный раздел, позволяющий проводить дистанционные опросы и анкетирование среди представителей ЗС.

Принципы взаимодействия с ЗС

- взаимоуважение интересов и мнений
- неукоснительное выполнение взятых на себя обязательств
- открытость и прозрачность
- соблюдение законодательства

Оценка взаимного влияния, планы по развитию взаимодействия

В 2017 году АО «ПО ЭХЗ» не проводило дополнительных исследований по выявлению новых групп ЗС. Ранее основные группы заинтересованных сторон были определены на основании экспертного опроса представителей топ-менеджмента предприятия. По-прежнему, основными заинтересованными сторонами Компании остаются:

- акционеры;
- партнеры;
- потребители продукции/услуг;
- поставщики;
- трудовой коллектив;
- органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора;
- общественные организации;
- средства массовой информации.



Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Компании
Акционеры	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик
		Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантируется надежность и безопасность продукции и услуг
Поставщики	Процедура выбора поставщика	Соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
	Стабильное сотрудничество	
	Финансовое состояние предприятия	
Трудовой коллектив	Достойные условия труда, стабильная оплата труда, перспективы развития Компании, программы развития персонала, социальные гарантии	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение производительности труда
		Устойчивое развитие Компании, развитие компетенций персонала
		Развитие социальной политики Компании
Органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора	Соответствие деятельности Компании интересам государства, региона, местности	Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий
		Выполнение совместного с органами МСУ плана мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа АО «ПО ЭХЗ» и ЗАТО Зеленогорск
Население территории присутствия, представленное в т. ч. местными сообществами, общественными организациями	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Компании в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность менеджмента, ключевые события	Регулярное общение в рамках пресс- конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс- релизов

G4-24, G4-25, G4-26

Документы, регламентирующие взаимодействие с ЗС:

регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» (доступны на сайте предприятия http://www.ecp.ru/for_stakeholders).

Подробно механизм взаимодействия с партнерами, поставщиками, потребителями, трудовым коллективом, органами местного самоуправления изложен в [Годовом отчете за 2014 год](#) (стр. 147).

G4-16

При подготовке Отчета проведено три диалога с заинтересованными сторонами.

Диалог	Тема	Форма	Участники
№ 1	Обсуждение концепции публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год и подлежащих раскрытию в нем существенных тем и аспектов деятельности АО «ПО ЭХЗ»	Интерактивное анкетирование на сайте Компании	Члены Комиссии заинтересованных сторон
№ 2	АО «ПО ЭХЗ». 55 лет повышения эффективности и устойчивого развития (краткий исторический экскурс в развитие технологий Электрохимического завода, позволившее достичь современного уровня эффективности производства; итоги производственной программы 2017 года)	Очная	Представители администрации города, муниципальных учреждений культуры и спорта, общественных организаций, депутаты городского Совета и члены Общественной палаты Зеленогорска, руководители приемной общественного совета Госкорпорации «Росатом» и управления образования, специалисты Межрегионального управления № 42 ФМБА, корреспонденты СМИ, руководители и специалисты Компании
№ 3	Высокий уровень промышленной и экологической безопасности производства – фактор устойчивого развития АО «ПО ЭХЗ»		

3.27.2.

Комиссия заинтересованных сторон

Комиссия заинтересованных сторон — постоянно действующий орган системы публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

В состав Комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»: представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных организаций, поставщики и подрядчики, представители отраслевых профсоюзных и молодежных организаций, представители гражданского общества и т.д. Члены Комиссии являются полномочными выразителями интересов заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ».

Задачи Комиссии:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»;
- выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- участие в формировании повестки АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития;
- контроль исполнения АО «ПО ЭХЗ» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;
- организация обмена мнениями между различными группами заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»;
- повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- совершенствование взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с общественными и экологическими объединениями и гражданами.

Состав комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»

№ п/п	ФИО	Должность/организация
1	Корякин Константин Игоревич	Эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»
2	Лыспак Александр Иванович	Депутат Законодательного собрания Красноярского края
3	Сысоева Ольга Владиславовна	Начальник отдела промышленности Министерства промышленности, энергетики и торговли Красноярского края
4	Собещанская Ольга Всеволодовна	Начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края
5	Волгаева Татьяна Николаевна	Заместитель Главы администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам
6	Шорникова Елена Юрьевна	Начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
7	Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
8	Шатунова Тамара Яковлевна	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
9	Рубис Алексей Васильевич	Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»
10	Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
11	Парфенчикова Людмила Владимировна	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
12	Столярова Марина Владимировна	Руководитель межрегионального управления № 42 ФМБА России, главный государственный санитарный врач по г. Зеленогорску
13	Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»
14	Тольга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

Учет предложений заинтересованных сторон

Представители Комиссии ЗС:

- согласились с приоритетными темами, основными параметрами отчета, структурой отчета, предложенным порядком взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки ПГО-2017;
- были удовлетворены тем, как АО «ПО ЭХЗ» учло высказанные ранее предложения и рекомендации.

Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны Компанией справедливыми и актуальными, учтены при подготовке Отчета либо будут учтены при подготовке отчета за 2018 год. Протоколы диалогов приведены в Приложении 4.

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Включить в Отчет ссылки на официальные документы к планам развития АО «ПО ЭХЗ»	<i>Компания рассмотрит возможность включать в публичные годовые отчеты ссылки на официальные решения о планах развития ЭХЗ, если такие документы не носят конфиденциального характера</i>
Отразить в годовом отчете информацию о проведенной социальной акции «55 добрых дел»	<i>Учтено. См. 6.5. Коммуникационная деятельность</i>
Для продвижения отчета выпустить краткую версию	<i>Компания рассмотрит возможность выпуска краткой версии отчета при формировании Концепции отчета-2018</i>
Для продвижения отчета выпустить видеоролик/видеоролики	<i>Распространение ключевой информации в виде коротких видеороликов в социальных сетях заложено в Концепции отчета-2017</i>

G4-27

7.4. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Механизм общественного заверения Отчета

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении.

Процедура общественного заверения Отчета осуществлена с учетом принципов стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении представлено в таблице «Учет предложений заинтересованных сторон».

102-56

Результаты общественного заверения Отчета

Для получения заключения об общественном заверении Компания провела общественные консультации с привлечением членов комиссии заинтересованных сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности. *Заключение приведено в Приложении 5.*

G4-33

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Указатель содержания элементов отчетности GRI

Подготовка Отчета велась в соответствии с принципами подготовки отчетности, сформулированными в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative (GRI) G4). Вместе с тем Компания считает возможным частично отразить соответствие тем, индикаторов и показателей отчета элементам отчетности нового стандарта Global Reporting Initiative (GRI) SRS.

102-55

По стандарту GRI G4

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	1.3. Обращение представителя Совета директоров. 1.4. Обращение генерального директора	11, 12
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня	2
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня 2.3. Рынки присутствия	7, 8, 24
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня	2
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	2.3. Рынки присутствия	8, 23
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня	2
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	2.3. Рынки присутствия	25
G4-9	Масштаб организации	2.3. Рынки присутствия 3.1. Финансово-экономические результаты 6.1. Развитие человеческого капитала	26, 29, 70
G4-10	Общая численность сотрудников (в разбивке по категориям)	6.1. Развитие человеческого капитала	70
G4-11	Процент всех сотрудников охваченных коллективными договорами	6.2. Развитие социального партнерства	75
G4-12	Цепочка поставок организации	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня 2.3. Рынки присутствия 4.5. Управление закупочной деятельностью	9, 24, 53
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	12. Существенные изменения масштабов собственности в 2017 году	135
G4-14	Указание о том, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	5.3. Экологическая безопасность	62
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	3.7. Обеспечение качества продукции 4.1. Корпоративное управление 8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации Компания готово поддерживать разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, не противоречащие законам/нормам/правилам, применяемым в РФ, если они способствуют достижению стратегических целей Компании.	39,41, 92
G4-16	Сведения о членстве в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	2.3. Рынки присутствия Приложение 15. Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «ПО ЭХЗ»	25, 95, 137

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечисление всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	92
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	92
G4-20	Описание Границ Аспекта внутри организации по каждому существенному Аспекту	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-21	Описание Границ Аспекта за пределами организации по каждому существенному Аспекту	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Переформулировок показателей по сравнению с Отчетом за 2016 год нет	—
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	92
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	8.3. Диалог с заинтересованными сторонами	95
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	8.3. Диалог с заинтересованными сторонами	95
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	8.3. Диалог с заинтересованными сторонами	95
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	8.3. Диалог с заинтересованными сторонами	96
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-30	Цикл отчетности	8.1. Информация об отчете, процессе определения содержания отчета и существенности информации	91
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложение 18. Обратная связь	146
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложение 1	98
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	8.4. Общественное заверение Отчета	97, 114
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией	4.1. Корпоративное управление	41
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления	4.1. Корпоративное управление	42
G4-41	Процедуры, используемые для предотвращения конфликтов интересов	4.1. Корпоративное управление	49
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	4.1. Корпоративное управление	41

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»			
Экономическая результативность			
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	78
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	4.2. Управление рисками	46
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	6.2. Развитие социального партнерства	76
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Компания не получало финансовой помощи от государства.	—
Присутствие на рынках			
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	6.1. Развитие человеческого капитала	71
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Компания нанимает работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия; специалистов из других регионов привлекает либо в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией, либо в случае найма для работы, связанной с объектами Компании, расположенными в других регионах. Все (100 %) высшие руководители Компании, связанные с ним трудовыми отношениями и получающие вознаграждение за свой труд, живут на территории присутствия предприятия.	—
Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	79–83
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	6.4. Благотворительная деятельность	
Практики закупок			
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	4.5. Управление закупочной деятельностью	52
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
Материалы			
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	132
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		
Энергия			
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	3.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	34
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	В настоящее время в АО «ПО ЭХЗ» не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований	—
G4-EN5	Энергоемкость	3.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	35
G4-EN6	Сокращение энергопотребления		
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Рассчитать или оценить показатель иным образом не представляется возможным	—
Вода			
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	132–133
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		
Выбросы			

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	133
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	АО «ПО ЭХЗ» осознает, что использование им энергоресурсов косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации.	—
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		—
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	132–135
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов		
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		
Сбросы и отходы			
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	134
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения		
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	135
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям i, ii, iii и viii к базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	АО «ПО ЭХЗ» в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.	—
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	134
Продукция и услуги			
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	5.3. Экологическая безопасность	63
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства АО «ПО ЭХЗ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	—
Соответствие требованиям			
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	5.3. Экологическая безопасность	64
Общая информация			
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	5.3. Экологическая безопасность	63
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
Практика трудовых отношений и достойный труд			
Занятость			
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	6.1. Развитие человеческого капитала Приложение 10. Характеристики персонала	70, 132
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	6.2. Развитие социального партнерства	76

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Приложение 11. Характеристики персонала	132
<i>Взаимоотношения сотрудников и руководства</i>			
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	6.1. Развитие человеческого капитала	72
<i>Здоровье и безопасность на рабочем месте</i>			
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	5.1. Безопасность труда	58
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5.1. Безопасность труда	58
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	5.1. Безопасность труда	58
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	6.2. Развитие социального партнерства	77
Права человека			
<i>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</i>			
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	В Компании нет подразделений, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. Компания не оценивает поставщиков по этому критерию	—
Общество			
<i>Противодействие коррупции</i>			
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	4.4. Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям	50
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.4. Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям	50
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.4. Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям	50
<i>Соответствие требованиям</i>			
G4-SO8	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	В 2017 году в отношении Компании не зарегистрированы случаи наложения нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Денежная сумма административных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований (два случая), составляет 15 тыс. руб.	—
Ответственность за продукцию			
<i>Соответствие требованиям</i>			

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	За 2017 год на Компанию не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	—

G4-32

По стандарту GRI SRS

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
102-2	Деятельность, бренды, виды продукции и услуги	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня 2.3. Рынки присутствия	8, 24
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	6.1. Развитие человеческого капитала Приложение 10. Характеристики персонала	68, 131
102-9	Цепочки поставок	1.6. Стратегия деятельности 4.5. Управление закупочной деятельностью	17, 53
102-13	Членство в ассоциациях	2.3. Рынки присутствия Приложение 15. Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «ПО ЭХЗ»	25, 137
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	1.3. Обращение представителя Совета директоров. 1.4. Обращение генерального директора	11, 12
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	4.2. Управление рисками	48
102-47	Список существенных тем	8.1. Информация об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации	93
102-54	Заявление о подготовке отчетности в соответствии со Стандартами GRI	8.1. Информация об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации	93
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 1. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития	98
102-56	Внешнее заверение	8.4. Общественное заверение Отчета Приложение 7. Аудиторское заключение по финансовой отчетности	97, 121
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	6.1. Развитие человеческого капитала	71
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.4. Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям	50
303-1	Количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	132
403-1	Представленность работников в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	5.1. Безопасность труда	58
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также количество смертельных исходов, связанных с работой	5.1. Безопасность труда	58
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	5.1. Безопасность труда	58
407-1	Выявленные подразделения, в которых, и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Приложение 1. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (G4-HR4)	102

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	77–80
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической сфере	Приложение 1. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития	103
GRI 103: ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА 2016			
103-1	Пояснение существенной темы и ее границы	8.1. Информация об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации	91
103-2	Подходы в области менеджмента и их компоненты	2.5. Инновационное развитие 3.1. Финансово-экономические результаты 3.2. Результаты инвестиционной деятельности 3.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности 3.6. Производственная система «Росатом» 3.7. Обеспечение качества продукции 4.1. Корпоративное управление 4.2. Риск-менеджмент 4.5. Управление закупочной деятельностью 4.6. Управление информационными технологиями	
103-3	Оценка подходов в области менеджмента	3.7. Обеспечение качества продукции	39
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	133
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов		
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ		
GRI 306: Сбросы и отходы 2016			
306-1	Сбросы воды с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	5.3. Экологическая безопасность Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	134
306-2	Отходы по типу и способу обращения		
306-3	Существенные разливы		
306-4	Перевозка опасных отходов		
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы и/или поверхностный сток вод		
GRI 307: Соблюдение экологического законодательства 2016			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	5.3. Экологическая безопасность Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	64, 135

2. Указатель индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»*

* - приведены только применимые к деятельности Компании индикаторы и показатели

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Блок 1. Обзор организации и ее внешней среды		
Группа аспектов «Характеристика внешней среды и масштаб деятельности»		
1.2. Присутствие на рынках		
1.2.2. Характеристика рынка услуг по конверсии и обогащению урана	2.3. Рынки присутствия	24
1.2.11. Характеристика рынка новых бизнесов	2.4. Инновационное развитие	26–27
1.2.12 Доля на рынках новых бизнесов	2.4. Инновационное развитие	26–27
1.2.13. Описание макроэкономического контекста деятельности	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня	10, 24
1.3. Структура и основные направления деятельности		
1.3.1. Структура компании	4.1. Корпоративное управление	45
1.3.2. Основные направления деятельности	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня 2.3. Рынки присутствия	8
Группа аспектов «Ключевые ресурсы»		
1.4. Финансовые ресурсы		
1.4.2. Объем резервов, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития	4.2. Управление рисками	47
1.6. Интеллектуальные ресурсы		
1.6.1. Стоимость объектов интеллектуальной собственности	4.7. Интеллектуальный капитал	56
1.6.2. Количество патентов и ноу-хау (всего)	4.7. Интеллектуальный капитал	56
1.6.3. Вовлеченность в систему управления знаниями	4.7. Интеллектуальный капитал	56
1.7. Человеческие ресурсы		
1.7.1. Средний возраст персонала, лет (по категориям работников)	Приложение 10. Характеристики персонала	127
1.7.2. Доля специалистов до 35 лет,%	Приложение 10. Характеристики персонала	127
1.7.3. Вовлеченность персонала,%	6.1. Развитие человеческого капитала	70
1.7.4. Доля работников, находящихся в зоне приемлемого и повышенного профессионального радиационного риска	5.1. Безопасность труда	59
Блок 2. Система управления		
2.1. Корпоративное управление		
2.1.1. Количество заседаний Совета директоров (с указанием числа заседаний в очной форме)	4.1. Корпоративное управление	42
2.1.2. Общее число вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров	4.1. Корпоративное управление	42
2.1.3. Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров	4.1. Корпоративное управление	42
2.1.4 Вознаграждение членов Совета директоров	4.1. Корпоративное управление	43
2.1.5. Перечень основных коллегиальных органов	4.1. Корпоративное управление	41
2.1.6. Состав руководящих органов	4.1. Корпоративное управление	41
2.2. Управление рисками		
2.2.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	4.2. Управление рисками	46

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
2.2.2. Характеристики системы внутреннего контроля	4.3. Система внутреннего контроля	48
2.2.3. Число и результаты собственных проверок в отношении финансово-хозяйственной	4.3. Система внутреннего контроля	48
2.2.4. Число и результаты внешних проверок	4.3. Система внутреннего контроля	48
2.3. Управление финансовой деятельностью		
2.3.1. Результаты и выполнение планов по реализации финансовой стратегии	3.1. Финансово-экономические результаты	30
2.4. Управление инвестиционной деятельностью		
2.4.1. Наиболее крупные инвестиционные проекты и направления инвестиционной деятельности	3.2. Результаты инвестиционной деятельности	32
2.4.2. Характеристики системы управления инвестициями	3.2. Результаты инвестиционной деятельности	32
2.4.3. Фактический показатель доходности портфеля инвестиционных проектов	3.2. Результаты инвестиционной деятельности	32
2.4.4. Структура инвестиций в разрезе основных бизнес- направлений	3.2. Результаты инвестиционной деятельности	32
2.5. Повышение эффективности		
2.5.1. Объем закупок, осуществленных путем организации открытых конкурентных процедур	4.5. Управление закупочной деятельностью	52
2.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур	4.5. Управление закупочной деятельностью	52
2.5.3. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности, механизмы рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур.	4.5. Управление закупочной деятельностью	51
2.5.4. Удельно условно-постоянные затраты (от выручки)	3.1. Финансово-экономические результаты	29
2.5.5. Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	АО «ПО ЭХЗ» не подпадает под действие требований федерального закона № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», поэтому закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства не производит	—
2.5.6. Количество поданных, принятых и внедренных предложений по улучшениям	3.6. Производственная система Росатома	38
2.5.7. Результаты реализации проектов по повышению эффективности производственной деятельности (Производственной системы «Росатом»).	3.6. Производственная система Росатома	38
2.5.8. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов	4.3. Система внутреннего контроля	49
2.5.9. Число сообщений, поступающих на горячую линию (включая долю анонимных сообщений)	Сообщений на горячую линию в отчетном периоде не поступало	—
2.5.10. Производительность труда	6.1. Развитие человеческого капитала	71
Группа аспектов «Управление персоналом»		
2.6. Привлечение молодых специалистов. Работа с учебными заведениями		
2.6.1. Количество и доля выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	6.1. Развитие человеческого капитала	75
2.6.2. Доля принятых на работу молодых специалистов после прохождения практики на предприятиях Госкорпорации	6.1. Развитие человеческого капитала	75
2.6.3. Доля принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, проходивших обучение по программам целевой подготовки	6.1. Развитие человеческого капитала	75
2.6.4. Объем собственных средств, затраченных на целевую подготовку студентов в вузах	6.1. Развитие человеческого капитала	74
2.7. Формирование и использование кадровых резервов		

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
2.7.1. Количество сотрудников, состоящих в управленческом кадровом резерве (по категориям сотрудников)	6.1. Развитие человеческого капитала	74
2.7.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава управленческого кадрового резерва	6.1. Развитие человеческого капитала	74
2.8. Обучение сотрудников		
2.8.1. Количество работников, прошедших обучение в рамках программ по развитию управленческих компетенций	6.1. Развитие человеческого капитала	75
2.9. Отношение сотрудников и руководства		
2.9.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	6.1. Развитие человеческого капитала	70
2.10. Расходы на персонал		
2.10.1. Структура расходов на персонал (сумма социальных расходов в разбивке, оплата труда, затраты на обучение и др.)	6.2. Развитие социального партнерства	76
2.10.2. Среднемесячная заработная плата на одного работника	6.1. Развитие человеческого капитала	72
2.10.3. Средний уровень затрат на обучение в год на одного работника	6.1. Развитие человеческого капитала	73
2.10.4. Выплаты социального характера в год на одного работника	6.2. Развитие социального партнерства	76
2.11. Защита здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте		
2.11.1. Количество и доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
Блок 3. Результативность организации		
3.1. Финансово-экономические результаты		
3.1.1. Выручка	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.2. Чистые активы	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.3. Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.4. Нематериальные активы	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.5. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.6. Рентабельность активов по чистой прибыли (ROA)	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.7. Рентабельность собственного капитала по чистой прибыли (ROE), %	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.8. Скорректированный свободный денежный поток (ССДП)	3.1. Финансово-экономические результаты	29
3.1.9. Удельные условно-постоянные затраты	3.1. Финансово-экономические результаты	29
Группа аспектов «Группа аспектов «Комплексное решение накопленных проблем ядерного наследия и обеспечение ядерной и радиационной безопасности»		
3.10. Вывод из эксплуатации ядерно- и радиационноопасных объектов		
3.10.1. Вывод из эксплуатации и ликвидация ядерно и радиационно опасных объектов	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
3.11. Реабилитация радиационно загрязненных территорий		
3.11.1. Реабилитация радиационно загрязненных территорий	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
3.12. Радиационное воздействие на персонал		
3.12.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
3.12.2. Коллективная доза облучения персонала	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
3.12.3. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
3.13. Обеспечение безопасного функционирования объектов использования атомной энергии		
3.13.1. Динамика событий, квалифицированных уровнем «2» и выше по шкале INES	4.1. Корпоративное управление	44
3.15. Аварийное реагирование и аварийная готовность		
3.15.1. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	62
3.15.2. Характеристика систем оповещения и связи	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	62
3.15.3. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	62
3.16. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии		
3.16.1. Механизмы обеспечения физической защиты ЯРОО и противодействия угрозе ядерного терроризма	5.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений	67
3.16.2. Количество и результаты проверок физической защиты объектов	5.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений	67
3.16.3. Случаи хищения ядерных материалов	5.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений	67
3.16.4. Случаи несанкционированных проникновений в охраняемые зоны	5.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений	67
3.16.5. Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ядерными материалами, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	61
3.17. Обращение с РАО и ОЯТ		
3.17.2. Объем накопленного РАО (всего, «наследие», за год - CAO, BAO, HAO)	Только ОНАО. 5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	61
Группа аспектов «Укрепление инновационного потенциала дальнейшего развития российских ядерных технологий и расширение сферы их использования»		
3.18. Обеспечение инновационного развития атомной отрасли		
3.18.1 Доля продукции, разработанной за последние пять лет, в общем портфеле заказов Госкорпорации «Росатом» на пятилетний период	2.5. Инновационное развитие	27
3.18.2. Объем финансирования НИОКР	3.5. Результаты научно-технической деятельности	37
3.18.3 Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области атомной энергии (в год на 100 исследователей и разработчиков)	2.5. Инновационное развитие	27
3.18.4. Количество оформленных патентов и секретов производства (ноу-хау) на результаты интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере (за год)	4.7. Интеллектуальный капитал	56
3.18.5. Количество патентов иностранных государств (страны Европейского союза, США, Япония и др.) на результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, секреты производства (ноу-хау) и результаты интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	Патентов иностранных государств нет	—
3.18.6. Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР	3.5. Результаты научно-технической деятельности	37
3.18.7. Доля от объема НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями	3.5. Результаты научно-технической деятельности	37
3.18.9. Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж атомной отрасли	2.5. Инновационное развитие	27
Группа аспектов «Укрепление позиций глобального участника на мировом рынке ядерных технологий и услуг»		

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
3.23. Международное сотрудничество		
3.23.3. Участие в работе международных организаций	2.3. Рынки присутствия	23
3.23.4. Результаты деятельности по укреплению режима ядерного нераспространения, включая экспортный контроль	2.3. Рынки присутствия	23
3.24. Международный бизнес		
3.24.1. Доля и объем зарубежной выручки	3.3. Производственные результаты	35
3.24.2. Портфель зарубежных заказов на 10-летний период	3.3. Производственные результаты	36
3.24.5. Экспорт урановой продукции и услуг в области обогащения природного урана	2.3. Рынки присутствия	24
Группа аспектов «Вклад результативности в социально-экономическое развитие территорий присутствия»		
3.26. Влияние на местные сообщества		
3.26.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	82, 87
3.26.2. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	6.4. Благотворительная деятельность	83
3.26.3. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	6.5. Коммуникационная деятельность	85
3.26.4. Описание выполненных работ и результатов отчетного года по реализации проектов по развитию территорий присутствия	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	81
3.27. Коммуникации с заинтересованными сторонами		
3.27.1. Проведение информационных и коммуникационных мероприятий с заинтересованными сторонами в отчетном году (общественные слушания, диалоги, выставки, форумы и др.)	6.5. Коммуникационная деятельность	86
3.27.2. Проведение мероприятий с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного отчета	8.3. Диалог с заинтересованными сторонами	95
3.28. Взаимодействие с органами власти по социально-экономическому развитию территорий присутствия		
3.28.1. Программы развития ЗАТО	6.3. Вклад в развитие территории присутствия	81
Группа аспектов «Экологическая безопасность»		
3.29. Использование водных ресурсов		
3.29.1. Водопользование и водоотведение	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	128
3.30. Выбросы		
3.30.1. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	131
3.31. Сбросы и отходы		
3.31.1. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	129
3.32. Радиационное воздействие на окружающую среду		
3.32.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	61
3.32.2. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды, и их суммарная активность	Приложение 11. Характеристики воздействия на окружающую среду	129
3.32.3. Площадь нарушенных и восстановленных территорий	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	61
3.33. Расходы на охрану окружающей среды		
3.33.1. Расходы на выполнение работ/мероприятий по охране окружающей среды	5.3. Экологическая безопасность	64
Группа аспектов «Новые продукты»		
3.34. Развитие новых бизнесов на российском и международных рынках		
3.34.1. Портфель заказов по новым продуктам	2.5. Инновационное развитие	26
3.34.2. Выручка по новым продуктам	2.5. Инновационное развитие	26

3. Указатель индикаторов и показателей специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Специфические Аспекты АО «ПО ЭХЗ»		
G4-ЕСР1. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии		
G4-ЕСР1-1. Регулярный мониторинг состояния окружающей среды на территории промплощадки и за ее пределами (наличие, используемые организационные мероприятия и технические средства)	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	60
G4-ЕСР1-2. Наличие планов и программ развития, направленных на повышение безопасности производственной деятельности предприятия.	2.4. Инновационное развитие 5.4. Физическая безопасность объектов и защита сведений	32, 65
G4-ЕСР1-3. Объемы и источники их финансирования.	2.4. Инновационное развитие	32
G4-ЕСР1-4. Денежное выражение и процент освоения финансовых средств при реализации соответствующих мероприятий за отчетный период.	2.4. Инновационное развитие	32
G4-ЕСР1-5. Эффективность выполненных мероприятий (количественные показатели, характеризующие улучшение параметров безопасности производственной деятельности предприятия)	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	59
G4-ЕСР1-6. Сведения о деятельности по контролю и обеспечению выполнения сторонними организациями, осуществляющими деятельность на территории АО «ПО ЭХЗ», требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности		
G4-ЕСР2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации		
G4-ЕСР2-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации от общего количества контрактов		
G4-ЕСР2-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)	Случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в 2017 году не было (0 %).	—
G4-ЕСР2-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		
G4-ЕСР3. Надежность поставок неядерной продукции		
G4-ЕСР3-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции от общего количества контрактов		
G4-ЕСР3-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)	Случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции в 2017 году не было (0 %).	—
G4-ЕСР3-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		
G4-ЕСР4. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями		
G4-ЕСР4-1. Общее количество проверок органов государственного надзора в отчетном периоде		
G4-ЕСР4-2. Общее количество выявленных нарушений законодательства, норм и правил.		
G4-ЕСР4-3. Общее количество вынесенных предписаний в адрес АО «ПО ЭХЗ»	5.2. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности	59
G4-ЕСР4-4. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора		

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-ЕСР4-5. Перечень органов госнадзора, проводивших проверки деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период.		
G4-ЕСР4-6. Перечень общественных организаций, взаимодействовавших с АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	6.5. Коммуникационная деятельность Приложение 16. Благотворительная деятельность (структура расходов на благотворительную деятельность, перечни благополучателей и поддержанных проектов)	86, 89, 141
G4-ЕСР4-7. Принципы и формы взаимодействия, не попадающие под определение «Благотворительная деятельность», количество проведенных общественно значимых мероприятий.	6.3. Вклад в развитие территории присутствия 6.5. Коммуникационная деятельность	77, 88, 89
G4-ЕСР5. Благотворительная деятельность		
G4-ЕСР5-1. Порядок получения благотворительной поддержки общественно значимых проектов и инициатив		
G4-ЕСР5-2. Исполнение Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообщества Госкорпорации «Росатом»	6.4. Благотворительная деятельность	82
G4-ЕСР5-3. Приоритетные направления благотворительной деятельности.		
G4-ЕСР5-4. Итоги конкурса благотворительных проектов		
G4-ЕСР5-5. Результаты благотворительной деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период		

4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

Протокол диалога № 1

ПРОТОКОЛ № 1
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год

Форма проведения диалога – анкетирование.
Дата проведения диалога (дата окончания приема анкет) – 18.01.2018 - 08.02.2018.

Тема диалога: «Обсуждение концепции публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год и подлежащих раскрытию в нем существенных тем и аспектов деятельности АО «ПО ЭХЗ».

В диалоге (анкетировании) приняли участие:

От АО «ПО ЭХЗ»:

- зам. генерального директора по экономике и финансам Тащаева Е.С.;
- зам. генерального по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- начальник отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.;
- ведущий специалист по связям с общественностью Калочкинов Д.П.

От заинтересованных сторон:

- эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯПЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯПЦ Госкорпорации «Росатом» Корякин К.И.;
- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.;
- руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск Михайлов В.С.;
- главный специалист отдела промышленности Министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края Лалетин О.О.;
- председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» А.В. Рубис;
- депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск Квашина О.Г.;
- руководитель межрегионального управления № 42 ФМБА России, главный государственный врач по г. Зеленогорску Столярова М.В.

Результаты анкетирования:

1. Участники анкетирования подтвердили актуальность предлагаемых к раскрытию в публичном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год (далее – Отчет) тем и аспектов. Предложений изменить или дополнить предложенный список тем и аспектов нет.

2. Участники анкетирования констатировали, что общая структура Отчета и широта представленных для обсуждения тем и аспектов вызвали

удовлетворение. Объем информации, предлагаемый к раскрытию в Отчете, соответствует реальному фактическому состоянию предприятия и коммуникативным связям с деловыми партнерами, городским сообществом, органами власти, общественными организациями.

3. Предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Заинтересованная сторона	Предложения
1	Руководитель приемной Общественного совета ГК «Росатом» в г. Зеленогорске, депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск, Михайлов В.С.	<p>Приоритетную тему сформулировать так: «АО «ПО ЭХЗ». 55 лет повышения эффективности и устойчивого развития».</p> <p>Дополнить раздел «Награды и достижения» следующей информацией: «Генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» С.В. Фильминов решением Совета депутатов г. Зеленогорска удостоен звания «Почетный гражданин г. Зеленогорска».</p> <p>Изменить часть аннотации к разделу 6.3. «Вклад в развитие территории деятельности» структуры отчета: фразу «объем налоговых отчислений в городской, региональные и федеральный бюджеты» заменить на «увеличение налоговых отчислений в различные уровни бюджетной системы РФ».</p> <p>Изменить формулировку действия Компании в таблице «Система взаимоотношения с ключевыми стейкхолдерами»: «Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия» заменить на «Деятельность в соответствии с экологическими политиками Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», предприятия».</p>
2	Зам. генерального директора по экономике и финансам Тащаева Е.С.; Зам. генерального директора по правовому обеспечению корпоративному управлению Васильева М.А.	<p>Одно из направлений продвижения Отчета «распространение ключевой информации в виде коротких видеороликов в социальных сетях» заменить на «изготовление лонгрида с основными достижениями, событиями и показателями, отраженными в ПГО-2017; распространение ссылок на лонгрид в пресс-релизах и социальных сетях».</p>

4. По результатам анкетирования представителей заинтересованных сторон составлена матрица существенных тем и аспектов Отчета и ранговая карта заинтересованных сторон, которые будут представлены в тексте Отчета.

Зам. генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению



М.А. Васильева

Протокол диалогов №№ 2, 3

ПРОТОКОЛ № 2
диалогов №№ 2, 3 с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год

05.04.2018

Форма проведения диалогов: очная.
Дата проведения диалогов: 05.04.2018.
Место проведения диалогов: Зеленогорский городской Дворец культуры (г. Зеленогорск, ул. Бортикова, д. 1, малый зал).

Темы диалогов:
Диалог № 2 - «АО «ПО ЭХЗ». 55 лет повышения эффективности и устойчивого развития (краткий исторический экскурс в развитие технологий Электрохимического завода, позволившее достичь современного уровня эффективности производства; итоги производственной программы 2017 года).
Диалог № 3 - «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности производства – фактор устойчивого развития АО «ПО ЭХЗ».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:
Члены комиссии заинтересованных сторон:

Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»
Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
Парфенчикова Людмила Владимировна	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска
Тольга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

Представители заинтересованных сторон:

Камнев Сергей Владимирович	и.о. главы администрации ЗАТО г. Зеленогорск
Полякова Ульяна Викторовна	председатель Общественной палаты ЗАТО г. Зеленогорск
Коршунова Лидия Артемовна	член Общественной палаты ЗАТО г. Зеленогорск
Романюк Елена Анатольевна	Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск, представитель Красноярской региональной молодежной общественной организации «Траектория Жизни»

1

Гасанова Кристина Александровна Козлов Константин Юрьевич Зимовец Екатерина Викторовна	Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск
Колесникова Александра Сергеевна	заместитель руководителя Межрегионального управления № 42 ФМБА России главный специалист-эксперт отделения специализированного надзора за радиационной безопасностью и условиями труда отдела санитарно-эпидемиологического надзора Межрегионального управления № 42 ФМБА, депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Шилкова Алена Александровна	заместитель директора по организационно-методической работе МКУ «ПОДОУ», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Китаева Ольга Петровна	учитель трудового обучения МБОУ «Лицей № 174», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Бабичева Людмила Дмитриевна	ФГБУ ФСНКЦ ФМБА России, заместитель генерального директора по ЗАТО г. Зеленогорску, депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Петров Виктор Андреевич	директор МБОУ «Лицей № 174», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Кутузов Виталий Евгеньевич	инженер по ремонту 2 категории сектора подготовки и проведения ремонтов службы организации технических сервисов филиала ПАО «ОГК-2» - Красноярская ГРЭС-2, депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Сташкевич Ольга Васильевна	аппаратчик газоразделительного производства АО «ПО ЭХЗ», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Лукьяненко Александр Романович	Директор МКУ «Центр хозяйственно-эксплуатационного обеспечения», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Рыбка Антон Геннадьевич	

2

Представители АО «ПО ЭХЗ»:

Васильева Марина Анатольевна	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению
Меркулов Сергей Анатольевич	Заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда
Кулиев Рустам Усейнович	Руководитель проектного офиса-координатор программы строительства завода начальной стадии
Андрианов Андрей Геннадьевич	Начальник отдела производственно-экологического контроля
Коржов Сергей Михайлович	Начальник отдела общественных коммуникаций
Сафонова Анна Валериевна	Начальник отдела корпоративного управления и собственности
Кадочников Дмитрий Петрович	Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций
Борисовский Алексей Леонидович	Ведущий инженер-технолог ПТС РП

Модератор встречи (диалогов): заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

1. Открытие диалогов.
С приветственным словом к участникам диалогов обратилась заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению - модератор встреч (диалогов) Васильева М.А.

2. Выступление докладчиков.
2.1. Доклад ведущего инженера-технолога производственно-технологической службы АО «ПО ЭХЗ» Борисовского А.Л. на тему: «Производственная деятельность. Итоги и задачи».

Борисовский А.Л. представил презентацию на тему «Производственная деятельность. Итоги и задачи», в которой отразил:

- информацию об основных видах деятельности и продукции;
- место АО «ПО ЭХЗ» в ЯТЦ;
- основные конкурентные преимущества АО «ПО ЭХЗ»;
- информацию о производстве АО «ПО ЭХЗ»;
- основные итоги 2017 года;
- цели и задачи на 2018 год.

2.2. Доклад начальника отдела производственного экологического контроля АО «ПО ЭХЗ» Андрианова А.Г. на тему: «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности как залог обеспечения социальной и экологической приемлемости деятельности АО «ПО ЭХЗ».

3

Андрианов А.Г. представил презентацию на тему «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности как залог обеспечения социальной и экологической приемлемости деятельности АО «ПО ЭХЗ», в которой отразил:

- деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области использования ядерной энергии;
- структуру экологической, радиационной безопасности и охраны труда;
- систему экологического менеджмента, охраны здоровья и безопасности труда;
- информацию о промышленной безопасности и охране труда, профилактике травматизма;
- информацию о воздействии АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду;
- обращение с отходами производства и потребления, радиоактивными отходами;
- результаты экологического и радиационного мониторинга;
- расходы на охрану окружающей среды;
- информацию об автоматизации системы контроля окружающей среды;
- оценку воздействия на окружающую среду.

3. Вопросы и предложения заинтересованных сторон:
Докладчики ответили на вопросы заинтересованных сторон.

Представитель заинтересованных сторон	Предложения и рекомендации заинтересованных сторон
Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Включить в годовой отчет ссылки на официальные документы к планам развития общества
Полякова У.В., председатель Общественной палаты ЗАТО г. Зеленогорск	Отразить в годовом отчете информацию о проводимой социальной акции «55 добрых дел»

4. Завершение диалога
Модератор диалогов Васильева М.А. поблагодарила присутствующих за участие в диалогах и пригласила принять участие в общественных консультациях по заверению полноты и сущности публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год.

Модератор встречи – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению

 М.А. Васильева

4

5. Заключение об общественном заверении публичного Годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год

**ПРОТОКОЛ № 3
общественных консультаций с заинтересованными сторонами
по проекту публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год**

07.05.2018

Дата проведения общественных консультаций: 07.05.2018.
Место проведения диалога: Зеленогорский городской дворец культуры (г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1, малый зал).

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены комиссии заинтересованных сторон:
Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
Шатунова Тамара Яковлевна
Зияев Тимур Захарович
Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска
Парфенчикова Людмила Владимировна
Директор МБУ «Спортивный комплекс»
Никитина Татьяна Семеновна
Представители заинтересованных сторон:
и.о. главы администрации ЗАТО г. Зеленогорск
Камнев Сергей Владимирович
председатель Общественной палаты ЗАТО г. Зеленогорск
Полякова Ульяна Викторовна
Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск, представитель некоммерческой организации «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»
Балкина Полина Андреевна
Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск, представитель Красноярской региональной молодежной общественной организации «Теректория Жизни»
Романок Елена Анатольевна
Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск, по представлению Местного общественного фонда г. Зеленогорска Красноярского края помощи, поддержки и спасения городских животных «Доброе Сердце»
Гасанова Кристина Александровна
Общественная палата ЗАТО г. Зеленогорск, по представлению Местной организации

1

Зимовец Екатерина Викторовна
Общества инвалидов г. Зеленогорска
заместитель директора по организационно-методической работе МКУ «ЦОДОУ», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Китаева Ольга Петровна
аппаратчик газоразделительного производства АО «ПО ЭХЗ», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Лукьяненко Александр Романович
Директор МКУ «Центр хозяйственно-эксплуатационного обеспечения», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск
Рыбка Антон Геннадьевич

Представители АО «ПО ЭХЗ»:

Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению
Васильева Марина Анатольевна
Заместитель генерального директора по строящемуся заводу начальной стадии
Пучков Владимир Иванович
Заместитель генерального директора по управлению персоналом
Дуборезова Ирина Валентиновна
Начальник ОПЭК
Андрянов Андрей Геннадьевич
Начальник отдела корпоративного управления и собственности
Сафонова Анна Валериевна
Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций
Кадочников Дмитрий Петрович
Борисовский Алексей Леонидович
Ведущий инженер-технолог ПТС РП

Модератор общественных консультаций: заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Открытие общественных консультаций.

С приветственным словом к участникам общественных консультаций обратилась заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

Выступление докладчиков.

1.1. Доклад ведущего специалиста по связям с общественностью АО «ПО ЭХЗ» Кадочникова Д.П. на тему «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год».

2

Кадочников Д.П. представил презентацию на тему «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год», в которой отразил:

- цели и формат отчета;
- соответствие стандартам и нормативным требованиям;
- раскрытые показатели и индикаторы;
- изменения в структуре отчета;
- приоритетную тему отчета;
- подтверждение данных отчета;
- финансовые результаты;
- информацию о себестоимости продукции;
- производственные результаты;
- информацию о развитии персонала;
- информацию о расходах на экологическую безопасность;
- вклад в развитие территории;
- информацию о совершенствовании публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

1.2. Обсуждение доклада «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год».

Предложения заинтересованных сторон:

Представитель заинтересованных сторон	Предложения и рекомендации заинтересованных сторон
Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	1. Для продвижения отчета выпустить краткую версию 2. Для продвижения отчета выпустить видеоролик/видеоролики

II. Общественное заверение

Представители заинтересованных сторон единогласно проголосовали за положительное заключение об общественном заверении публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2017 год.

III. Завершение диалога

Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Обществом и по возможности максимально учтены, а также поблагодарила присутствующих за участие в общественных консультациях.

Модератор встречи – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению

 М.А. Васильева

3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ
публичного годового отчета акционерного общества «Производственное объединение
«Электрохимический завод» за 2017 год

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество, АО «ПО ЭХЗ») предложило нам оценить Публичный годовой отчет за 2017 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой в нем информации, а также эффективности реагирования Общества на предложения и рекомендации заинтересованных сторон.

Общество предоставило нам возможность участвовать в проведенном анкетировании по обсуждению Концепции Отчета, диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами по проекту Отчета, общественных консультациях по проекту Отчета.

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ОТЧЕТА

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов с заинтересованными сторонами и общественных консультаций, а также анализе информации, включенной в таблицу учета замечаний заинтересованных сторон.

Нам была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться с проектом Отчета на сайте Общества: www.ecrp.ru и оставить в анкете свой отзыв, оценку и предложения.

Мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение. В ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения Отчета среди заинтересованных сторон являлась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Мы не получали никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы едины в положительной оценке Отчета Общества за 2017 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации.

АО «ПО ЭХЗ» подготовило информативный и хорошо структурированный Отчет, который с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, а также изложен в ясной и понятной форме. Информация представлена в Отчете достаточно полно и сбалансировано: представлены как стратегические цели и задачи, так и проблемы и риски, результаты деятельности Общества за 2017 год.

Безусловными достоинствами Отчета является его интегрированность, то есть совмещение в себе годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4, уровень соответствия – «основной»), стандарты GRI SRS (частично), Стандарты взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015), а также Международные стандарты по интегрированной отчетности).

Считаем необходимым отметить готовность менеджмента Общества вести открытый диалог с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета. Представители

заинтересованных сторон вовлекались в процесс подготовки Отчета от обсуждения Концепции до итоговой версии Отчета путем анкетирования, диалогов, подачи предложений.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

Реализованная Обществом методика оценки существенности аспектов деятельности основана на требованиях международных стандартов (GRI, версия G4) и позволила учесть мнение Общества и заинтересованных сторон.

Ключевой темой Отчета является: «АО «ПО ЭХЗ». 55 лет повышения эффективности и устойчивого развития».

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с полнотой, необходимой для понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Общества.

РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Руководство АО «ПО ЭХЗ» конструктивно отреагировало на замечания и предложения заинтересованных сторон.

Замечания и предложения заинтересованных сторон зафиксированы в Таблице учета замечаний, включенной в Отчет, проанализированы и максимально учтены при подготовке итоговой версии Отчета.

Выражаем надежду, что Общество традиционно и в дальнейшем будет продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

от заинтересованных сторон:

Китаева О.П.	депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск	
Парфенчикова Л.В.	руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск	
Полякова У.В.	председатель Общественной палаты ЗАТО г. Зеленогорск	
Рубис А.В.	председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»	
Шатунова Т.Я.	председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности	

6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	Соблюдается	
1.2	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания следует регламентировать внутренним документом общества (Положением об общем собрании акционеров), который утверждается общим собранием акционеров.	Соблюдается	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров регламентирован разделом 12 Устава Общества, утвержденным общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ» (далее в приложении 6 — <i>Общество</i>).
1.3	Обществу рекомендуется сообщать о проведении общего собрания и обеспечивать доступность материалов к общему собранию не менее чем за 30 дней до даты его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Не соблюдается	В соответствии с п. 12.22 Устава Общества сообщение и проведении общего собрания акционеров направляется лицам, включенным в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров Общества, не менее чем за 20 календарных дней до даты его проведения.
1.4	Информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании, следует раскрывать не менее чем за семь дней до наступления этой даты.	Не соблюдается	Информация о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается в составе Сообщения о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 20 календарных дней до даты его проведения.
1.5	Обществу рекомендуется в своем уставе увеличить срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания с предусмотренных законодательством 30 дней до 60 дней после окончания календарного года.	Соблюдается	В соответствии с п. 12.5 Устава Общества, предложения о внесении вопросов в повестку дня годового Общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов в органы Общества, избираемые Общим собранием акционеров, вносятся акционерами Общества, являющимися владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, не позднее чем через 90 дней после окончания отчетного года.
1.6	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом.	Соблюдается	
1.7	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.	Соблюдается	Вопросы распределения прибыли отнесены к компетенции общего собрания акционеров (п. 12.1.7, 12.1.8 Устава Общества).
1.8	Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Соблюдается	Ведение реестра акционеров Общества передано профессиональному регистратору - АО «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющему лицензию, высокую репутацию, обладающему отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав акционеров.
Совет директоров Общества			
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается	В Обществе сформирован Совет директоров, который в соответствии с Уставом общества: - определяет приоритетные направления деятельности Общества; - утверждает годовые планы и бюджеты деятельности Общества, отчеты о ходе их исполнения, принимает решения о корректировке утвержденных планов и бюджетов деятельности Общества; - утверждает целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества; - избирает и освобождает от должности Генерального директора Общества, согласует условия трудового договора с ним, решает вопросы о поощрении и привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора.
2.2	Совет директоров должен определять политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций)	Соблюдается частично	В соответствии с п. 14.12. Устава Общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей

	членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.		могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены в т. ч. вопросы: - вознаграждения генеральному директору; - предварительного согласования повышения окладов работников Общества в случае превышения расходов на эти цели, предусмотренные бюджетом.
2.3	Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками Общества.	Соблюдается	В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесено согласие на совершение сделок, стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем стороны в которых являются: а) генеральный директор Общества, а в случае передачи всех или части полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации, также генеральный директор управляющей организации; б) лица, уполномоченные Обществом на совершение сделок от имени Общества, а также лица, уполномоченные управляющей организацией на совершение сделок от имени Общества (за исключением сделок Общества, полномочия на совершение которых от имени Общества указанным лицам не предоставлены); в) член совета директоров Общества (за исключением трудовых договоров (дополнений к ним) с данными лицами, если иное не предусмотрено уставом Общества); г) лица, являющиеся супругами, родителями, детьми, полнородными и неполнородными братьями и сестрами, усыновителями и усыновленными лиц, указанных в подпунктах «а» - «в» данного пункта; д) юридические лица, подконтрольные лицам, указанным в подпунктах «а» - «г»; е) юридические лица, в которых лица, указанные в подпунктах «а» - «г», занимают должности в органах управления юридического лица, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица; ж) юридические лица, в которых полномочия единоличного исполнительного органа переданы юридическим лицам, указанным в подпункте «д»; з) юридические лица, в которых юридические лица, указанные в подпункте «д», являются контролирующими лицами; и) юридические лица, которым лица, указанные в подпунктах «а» - «д», имеют право давать обязательные указания; к) индивидуальные предприниматели, являющиеся лицами, указанными в подпунктах «а» - «г».
2.4	Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	Соблюдается	В Обществе разработаны и утверждены Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ» и Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации Общества является функцией заместителя генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению.
2.5	Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	Не применяется	
2.6	Совет директоров должен быть подотчетен акционерам Общества	Соблюдается	Информация о количестве проведенных заседаний Совета директоров за отчетный год и перечень рассмотренных вопросов раскрывается в годовом отчете Общества. Акционеры имеют возможность задавать вопросы председателю Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров.
2.7	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения,	Соблюдается	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных

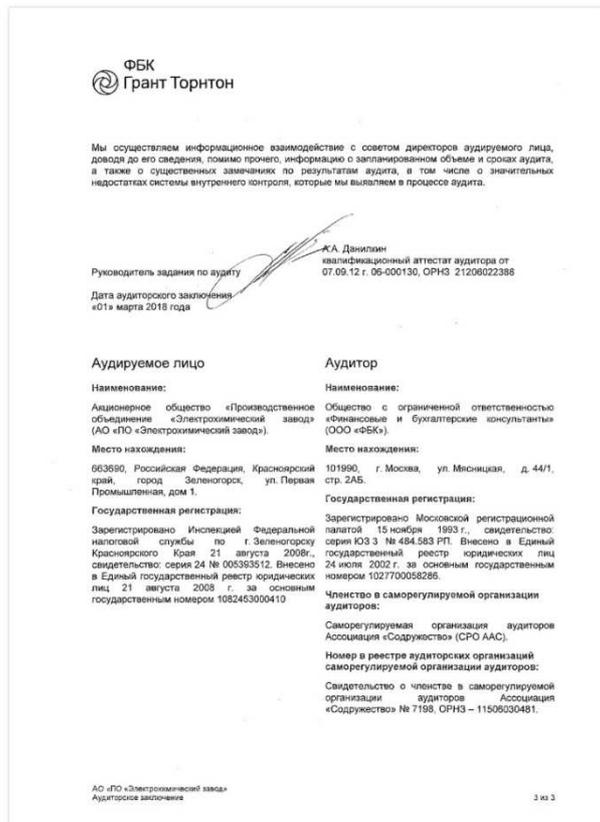
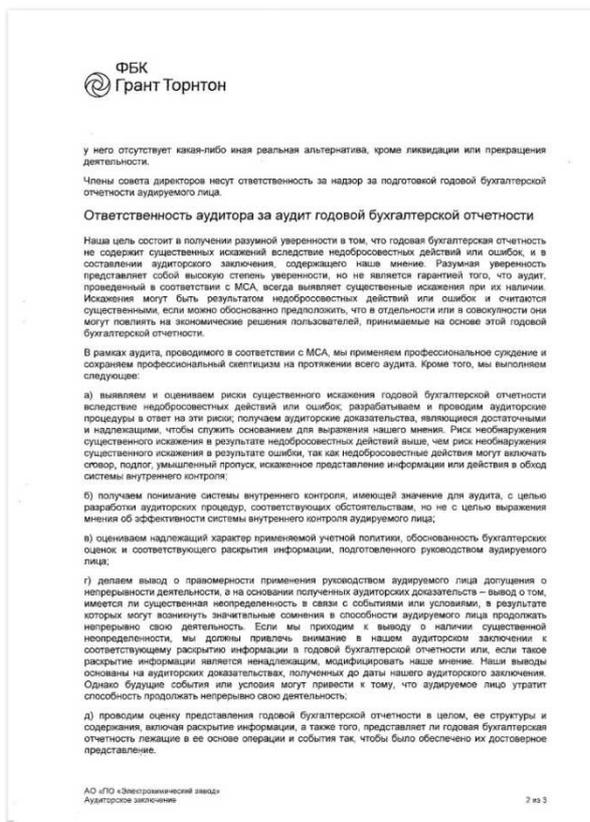
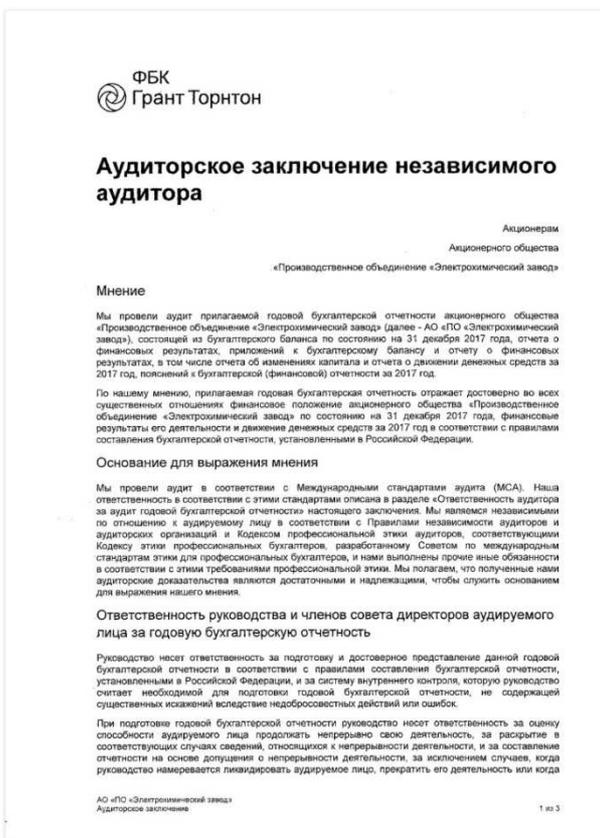
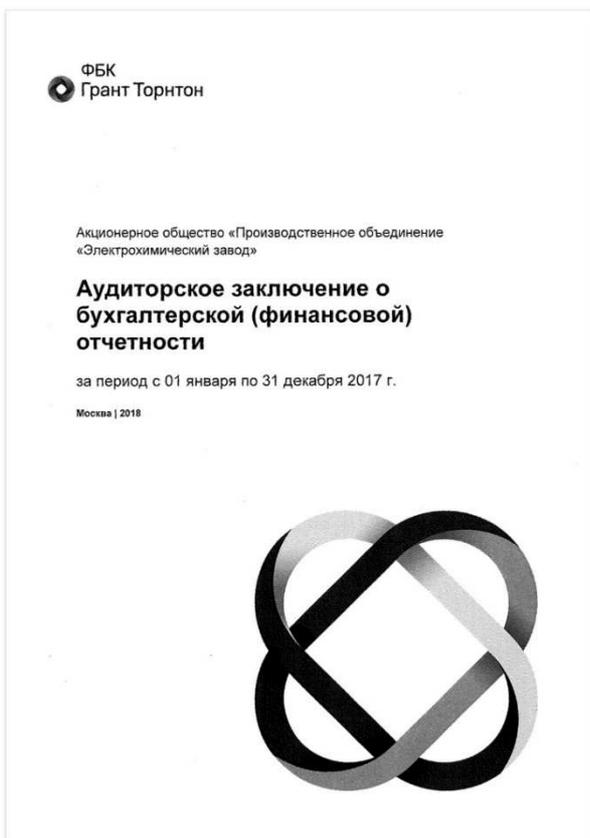
	отвечающие интересам Общества и его акционеров.		работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества. Порядок избрания членов Совета директоров регулируется Уставом Общества, а также Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ».
2.8	В состав Совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров.
2.9	Председатель Совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.	Соблюдается	В соответствии с п. 5.5. Положения о совете директоров АО «ПО ЭХЗ» председатель Совета директоров: организует работу Совета директоров; созывает заседания Совета директоров; определяет дату и форму проведения заседания Совета директоров; определяет повестку дня заседания Совета директоров; определяет список лиц, приглашенных для участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний; председательствует на заседаниях Совета директоров; подписывает протоколы заседаний Совета директоров, выписки из протоколов и иные документы от имени Совета директоров Общества; руководит работой секретариата Совета директоров; осуществляет контроль за соблюдением требований настоящего Положения членами Совета директоров, секретарем совета директоров, а также иными должностными лицами Общества; реализует иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом Общества.
2.10	Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	Соблюдается	В соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» члены Совета директоров должны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно.
2.11	Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	Соблюдается	Права и обязанности членов Совета директоров закреплены в Положении о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ».
2.12	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.	Соблюдается	Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: порядок созыва Совета директоров; сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; и т.д.
2.13	Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.	Не применяется	В соответствии с Положением о Совете директоров Общества форму проведения заседания определяет председатель Совета директоров. Положением о Совете директоров не закреплены основания разделения вопросов по степени важности. Наиболее предпочтительной формой заседаний является заочное голосование.
2.14	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций — акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании — акционера (материнской компании) Общества.
2.15	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	Не применяется	

Корпоративный секретарь Общества

3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.	Соблюдается частично	Функции корпоративного секретаря выполняет ответственный секретарь Совета директоров Общества.
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества			
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества должна осуществляться в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.	Не применяется	В соответствии с п. 14.12. Устава Общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.	Не применяется	В соответствии с п. 14.12. Устава Общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось.
4.3	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.	Соблюдается	Размер годового вознаграждения генеральному директору, ключевым руководящим работникам Общества зависит от результата выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества по результатам работы за год и личного вклада в достижение результата.
Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1	В Обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.	Соблюдается	В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.
5.2	Советом директоров Общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Не соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Госкорпорацией «Росатом».
5.3	Исполнительные органы Общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Соблюдается	В Обществе введена в действие Политика в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, регулирующая функционирование и развитие системы внутреннего контроля.
5.4	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	Соблюдается	Система управления рисками обеспечивает прозрачность отчетности и объективное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, Система управления рисками регламентирована внутренними документами Общества: - приказом об управлении нефинансовыми рисками (от 28.12.2012 г. № 13/2555-п); - приказом об утверждении Методических указаний по проведению анализа рисков (от 07.04.2014 г. № 13/643-п).
5.5	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	Не соблюдается	Проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками не входит в функционал подразделения, осуществляющего внутренний контроль.
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика общества			
6.1	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Соблюдается	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет

			на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства Интерфакс.
6.2	Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	Соблюдается	Общество раскрывает в годовом отчете информацию об организации и принципах корпоративного управления, об исполнительных органах, о Составе совета директоров. Информация о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления раскрывается в годовом отчете Общества.
6.3	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.	Соблюдается	В Обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства Интерфакс.
6.4	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Соблюдается	В Обществе утвержден Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Информация о порядке предоставления документов и их копий размещена на сайте АО «ПО ЭХЗ» в сети Интернет.
Существенные корпоративные действия			
7.1	Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров Общества.	Не соблюдается	Уставом не определен перечень сделок, являющихся существенными корпоративными действиями. Большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции Общего собрания акционеров Общества.
7.2	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	Соблюдается	Учитывая, что большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции Общего собрания акционеров обществ, акционеры получают полную информацию о таких вопросах с материалами общего собрания акционеров при его подготовке.

7. Аудиторское заключение по финансовой отчетности (скан-копия)



8. Бухгалтерская отчетность за 2017 год

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2017 г.

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год) 31 12 17

Организация: АО "Производственное объединение "Электроинженерный завод" по ОКПО 07623106
Идентификационный номер налогоплательщика ИНН 2452013553
Вид экономической деятельности: Производство ядерных материалов ОКВЭД 24.46
Организационно-правовая форма/форма собственности: Неублаженное акционерное общество
Частная собственность: тыс. руб. по ОКПО/ОКЭС 1 22 67 16
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ 384

Код	Наименование показателя	31 декабря 2017 г.		
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1	Нематериальные активы	1110	465 132	831 709
6.2	Результаты исследований и разработки	1120	-	833
6.3	Материальные нематериальные активы	1130	-	-
6.3	Основные средства	1150	21 986 975	22 690 740
6.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	20 590 429	21 342 931
6.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОО	1152	1 223 073	1 195 516
6.6	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	173 473	162 293
6.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	73 699	74 423
6.6	Финансовые вложения	1170	467 315	431 618
6.17	Отложенные налоговые активы	1180	51 026	43 538
6.2.6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	770 151	728 627
	Итого по разделу I	1100	23 763 312	24 859 284
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	1 185 756	1 299 263
	сырья, материалы и другие аналогичные ценности	1211	355 093	565 455
	затраты в незавершенном производстве	1212	379 317	692 684
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	4 305	2 610
	товары отгруженные	1214	246 141	35 514
	прочие запасы и затраты	1219	-	-
6.8	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	32 779	62 577
6.8	Дебиторская задолженность	1230	8 414 668	6 856 527
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	7 794 686	6 485 212
	авансы выданные	1232	270 351	19 366
	прочие дебиторы	1233	409 661	268 940
6.6	не предъявленная к оплате начисленная выручка Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 350 000	3 890 000
6.7	Долговые средства и денежные эквиваленты	1250	498 626	166 338
	Прочие оборотные активы	1260	20 224	11 823
	Итого по разделу II	1200	13 502 282	12 103 538
	БАЛАНС	1600	37 265 594	37 112 822

Форма 0710001 с. 2

Код	Наименование показателя	31 декабря 2017 г.		
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
1310	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	24 831 113	24 831 113
1320	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-
1330	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	-	-
1340	Первоначальный внеоборотный капитал (дополнительный капитал (без переоценки))	1340	-	-
1350	Резервный капитал	1350	634 650	511 734
6.18	резервы фондов, образованные в соответствии с законодательством	1360	54 965	104 342
6.18	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	579 685	407 392
1370	Нераспределенная прибыль (неотрицательный убыток)	1370	9 819 894	9 668 050
	Итого по разделу III	1300	35 285 657	34 950 897
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
1410	Задолженные средства	1410	-	-
6.18	Отложенные налоговые обязательства	1420	18 412	-
6.17	Ссудочные обязательства	1430	33 478	110 204
6.10.6.12	Прочие обязательства	1450	172 262	220 669
6.10	доходы будущих периодов	1461	74 031	102 400
	Итого по разделу IV	1400	222 176	310 873
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
1510	Задолженные средства	1510	-	-
6.12.6.14	Кредиторская задолженность	1520	1 119 244	1 243 873
6.12	поставщики и подрядчики	1521	123 365	60 779
6.12	авансы полученные	1522	110 855	119 180
6.12	задолженность перед персоналом организации	1523	64 867	71 568
6.12	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	26 132	32 993
6.14	задолженность по налогам и сборам	1525	718 528	782 154
6.12	прочие кредиторы	1526	77 397	147 169
6.12	Долговые обязательства	1530	44 912	49 025
6.17	Ссудочные обязательства	1540	548 534	532 787
6.10	Целевые финансирование	1546	45 047	35 542
1550	Задолженность перед аффилированными лицами	1550	-	-
1560	Прочие обязательства	1560	1 787 737	1 881 682
	Итого по разделу V	1500	37 265 564	37 112 822
	БАЛАНС	1700	37 265 564	37 112 822

Руководитель: Алексей Дмитриевич (подпись) И.о. главного бухгалтера: Чума Оксана Петровна (подпись)

14 февраля 2018 г.

Отчет о финансовых результатах
за январь-декабрь 2017 г.

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год) 31 12 17

Организация: АО "Производственное объединение "Электроинженерный завод" по ОКПО 07623106
Идентификационный номер налогоплательщика ИНН 2452013553
Вид экономической деятельности: Производство ядерных материалов ОКВЭД 24.46
Организационно-правовая форма/форма собственности: Неублаженное акционерное общество
Частная собственность: тыс. руб. по ОКПО/ОКЭС 1 22 67 16
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ 384

Код	Наименование показателя	январь-декабрь 2017 г.	
		тыс. руб.	тыс. руб.
6.10	Выручка	2110	14 237 341
	в том числе:		
	выручка от реализации собственной продукции	2111	4 904 434
	выручка от оказания прочих работ, оказания прочих услуг	2112	9 332 907
6.19	Себестоимость продаж	2120	(7 434 779)
	в том числе:		
	себестоимость реализации собственной продукции	2121	(2 456 593)
	себестоимость выполнения прочих работ, оказания прочих услуг	2122	(4 978 186)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	6 802 562
	Коммерческие расходы	2210	(120 604)
	Управленческие расходы	2220	(993 899)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	5 688 059
	Доходы от участия в других организациях	2310	-
6.21	Проценты к получению	2320	514 649
6.21	Проценты к уплате	2330	(9 433)
6.21	Прочие доходы	2340	1 389 573
6.21	Прочие расходы	2350	(1 716 872)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	5 865 976
6.18	Текущий налог на прибыль	2410	(1 191 954)
6.18	(активы)	2421	(89 829)
6.18	Изменения отложенных налоговых обязательств	2430	(85 311)
6.18	Изменения отложенных налоговых активов	2450	14 241
	Прочее	2460	11 338
6.13	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	91 524
	Чистая прибыль (убыток)	2400	4 705 814

Форма 0710002 с. 2

Код	Наименование показателя	январь-декабрь 2017 г.	
		тыс. руб.	тыс. руб.
6.14	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-
6.14	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	47 536
	Совокупный финансовый результат периода	2500	4 753 350
6.22	Справочно	2900	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-

Руководитель: Алексей Дмитриевич (подпись) И.о. главного бухгалтера: Чума Оксана Петровна (подпись)

14 февраля 2018 г.

9. Перечень ключевых нефинансовых рисков АО «ПО ЭХЗ» на среднесрочную перспективу

Ключевые нефинансовые риски АО «ПО ЭХЗ» входят в систему ключевых рисков АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании Росатома.

№ п/п	Наименование рисков	Факторы риска*	Владельцы рисков**	Метод управления риском	Ответственный за управление риском ***
1	Риск утраты информации, полного, либо частичного отказа ИТ - инфраструктуры, нарушения лицензионных требований	<ol style="list-style-type: none"> 1. Неправомерный доступ к ИТ системам 2. Выход из строя ИТ-систем 3. Отказ систем передачи данных 4. Выход из строя вычислительной инфраструктуры, включая системы хранения данных 5. Использование нелегализованного ПО 6. Нарушения экспортных ограничений на использование ПО и оборудования 7. Частичное покрытие ИТ систем средствами мониторинга 	<p>Начальник ОИТиС</p> <p>ЗГД по безопасности (по фактору 1)</p>	Снижение	<p>Начальник ОИТиС</p> <p>Начальник СНТО</p>
2	Риск дефицита квалифицированных кадров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Потеря интеллектуального капитала 2. Ухудшение состояния рынка труда 3. Нехватка инженерно-технических кадров 4. Необеспечение рыночного уровня вознаграждения 5. Отсутствие системы карьерного роста и развития 6. Отсутствие трудовой мобильности 7. Нарушения трудового законодательства 8. Снижение возможности привлечения лучших выпускников ВУЗов 9. Недостатки передачи знаний 10. Некорректное прогнозирование потребности в инженерных кадрах 11. Недостаточный уровень социальной поддержки (социальный пакет; ДМС, льготное кредитование и т.д.) 	<p>ЗГД по управлению персоналом</p>	Снижение, передача (страхование) по фактору 11	<p>Начальник ООиРП (по факторам 1-11)</p>
3	Риск роста затрат на услуги и товары ЯТЦ (конверсия, обогащение и фабрикация)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение затрат на производство продукции ЯТЦ (превышение плановых затрат) 	<p>ЗГД по производству</p>	Снижение	Начальник ПТС
4	Риск потерь, связанных с возможными ошибками сотрудниками, их недостаточной квалификацией и уровнем профессиональной подготовки	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нехватка инженерных кадров 2. Некомпетентность работников 3. Низкая эффективность программ обучения и подготовки 	<p>ЗГД по управлению персоналом</p>	Снижение	Начальник ООиРП
5	Риск недостатка денежных средств для исполнения обязательств Госкорпорацией и ее организациями	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие качественного прогноза ликвидности (ГК и Дивизионы) 2. Ухудшение финансового состояния организаций ГК (ГК и Дивизионы) 	<p>ЗГД по экономике и финансам</p>	Снижение	Начальник казначейства
6	Риск неисполнения банками обязательств в полном объеме в установленный срок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение финансово-экономической устойчивости банков в которых размещены денежные средства ГК и ее организаций 2. Увеличение совокупной величины обязательств банков-контрагентов перед ГК и ее организациями 	<p>ЗГД по экономике и финансам</p>	Снижение	Начальник казначейства
7	Риск неисполнения внутренними контрагентами обязательств по договорам заемного финансирования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение финансово-экономической устойчивости организаций 2. Отсутствие оценки финансовой устойчивости организации ГК-заемщика при выдаче займов 	<p>ЗГД по экономике и финансам</p>	Снижение	Начальник казначейства

8	Риск неблагоприятных изменений % ставок	1. Невозможность привлечения средств с мировых (в т.ч. РФ) финансовых рынков вследствие возможного финансового кризиса 2. Снижение кредитных рейтингов АЭПК 3. Несоответствие процентных доходов и процентных расходов 4. Использование в кредитных договорах плавающих процентных ставок	ЗГД по экономике и финансам	Снижение	Начальник казначейства
9	Риск неблагоприятных изменений валютных курсов	1. Несовпадение величины активов и обязательств, номинированных в одной валюте 2. Рост волатильности курсов основных мировых валют (евро, доллар)	ЗГД по экономике и финансам	Снижение	Начальник казначейства
10	Риск неисполнения внешними контрагентами (поставщиками и покупателями) обязательств в полном объеме в установленный срок	1. Снижение финансово-экономической устойчивости покупателей / поставщиков (Дивизионы) 2. Увеличение совокупной суммы авансовых платежей, выданных поставщикам (Дивизионы) 3. Увеличение суммарной величины дебиторской задолженности со стороны покупателей и/или увеличение срока дебиторской задолженности (Дивизионы)	ЗГД по закупкам и логистике (в части Поставщиков) ЗГД по развитию неядерных бизнесов (в части Покупателей)	Снижение	Начальник ОМТО Начальник ОПР Начальник ОКС Начальник СОД (в зоне ответственности по курируемым договорам)
11	Риск утраты критически важных знаний в области существующих продуктов и технологий, а также в области вновь создаваемых продуктов и технологий в России и за рубежом	1. Отсутствие информации о требованиях рынков, в т. ч. зарубежных, к продуктам и технологиям 2. Отсутствие портфелей прав на РИД, содержащихся в продуктах и технологиях, с учетом территорий их правовой охраны	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер (по общепромышленному оборудованию и технологиям) ЗГД по производству (по основной технологии)	Снижение	Начальник ОКЛИИ
12	Риск несанкционированных действий в отношении ядерных материалов и установок	1. Нарушения персоналом законодательства и требований нормативных документов в области физической защиты объектов 2. Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению режима физической защиты 3. Хищение или диверсия в отношении предметов/объектов физической защиты	ЗГД по безопасности	Снижение	Начальник службы безопасности
13	Риск неисполнения подведомственными организациями законодательства (федерального и межгосударственного) в сфере технического регулирования	1. Неисполнение ответственными лицами требований законодательной и нормативной документации в сфере технического регулирования. 2. Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению выполнения задач в сфере технического регулирования	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер	Снижение	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер
14	Риск несанкционированного распространения сведений (СС или С)	1. Нарушения персоналом требований нормативных документов в области защиты государственной тайны, а также противодействия иностранным техническим разведкам и технической защиты информации 2. Несанкционированный доступ к С и СС сведениям 3. Нарушение требований ФСТЭК к осуществлению обработки защищаемой информации (в т. ч. наличие персонала, тех. обеспечения и пр.) 4. Использование нелегитимированного ПО 5. Несанкционированное внедрение вредоносных кодов и закладок в ПО. 6. Нарушение персоналом/подрядными организациями требований о конфиденциальности.	ЗГД по безопасности	Снижение	Начальник РСО Начальник СНТО
15	Риск противоправных действий, влекущих ущерб/утрату активов	1. Непринятие мер в связи с выявлением коррупционных правонарушений или их угрозы в деятельности участников операционных процессов 2. Несвоевременное выявление коррупционных правонарушений	ЗГД по безопасности	Снижение	Начальник ОЗА

16	Риск ядерной, радиационной и экологической безопасности, ОТ и ПБ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нарушения требований в области охраны окружающей среды 2. Нарушения требований в области ЯРБ 3. Недостаточный уровень аварийной готовности 4. Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности 5. Недостаточный уровень защиты рабочих и служащих от возможных поражающих факторов, в т. ч. вторичных 6. Несоблюдение требований системы охраны труда и промышленной безопасности 7. Недостаточный уровень обеспечения ответственности за ядерный ущерб при эксплуатации ядерных установок 8. Недостаточный уровень обеспечения ответственности за ущерб при эксплуатации опасных производственных объектов. 9. Несчастные случаи на производстве и риск профессиональных заболеваний 	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер	Снижение. Передача (страхование ответственности) - по факторам 7, 8,9	ЗГИ по ЯРЭБиОТ
17	Риск в области пожарной безопасности и чрезвычайных ситуаций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Невыполнение задач, в области: 1) защиты работников, территорий и объектов от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; 2) обеспечения пожарной безопасности. 2. Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по защите от пожаров и чрезвычайных ситуаций. 	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер	Снижение	Начальник отдела мобилизационной работы, ГО и ЧС
218	Репутационный риск	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публичные заявления представителей органов государственной власти (местного самоуправления), представителей организаций, публикации в СМИ (в РФ и за рубежом) материалов, содержащие заведомо ложные/намеренно искаженные факты, и направленные на дискредитацию Компании и выпускаемой им продукции. 2. Коррупционная и иная противоправная деятельность работников Компании и обществ, входящих в контур управления ТК. 3. Инциденты, связанные с нарушениями в сферах информационной безопасности, физической защиты (далее - ФЗ) и антитеррористической защиты (далее - АТЗ), защиты государственной тайны и защиты активов. 4. Инциденты, связанные с нарушениями в сферах ЯРБ, промышленной, экологической безопасности, охраны труда в том числе: нарушения выше уровня 2 по INES, с выбросом в атмосферу продуктов деления, загрязнения окружающей среды, - несчастные случаи на производстве, в том числе групповые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом и пр. 5. Рост социальной напряженности в регионах присутствия, ЗАТО. 6. Неисполнение обязательств Компании перед контрагентами, в т. ч. публичная огласка фактов поставок некачественной продукции, приведших к проблемам в эксплуатации реакторных установок. 7. Судебные иски бывших работников предприятий о неисполнении Компанией обязательств в отношении работников, преданные публичной огласке. 8. Несоблюдение принципов Единой информационной политики. 9. Несоблюдение кодекса деловой этики. 	ГД	Снижение	ЗГД по ПОиКУ
19	Социально-политический риск в регионах присутствия	<ol style="list-style-type: none"> 1.Нарушение соглашений о сотрудничестве между ГК «Росатом» и Правительством (Администрацией) субъекта РФ. 2.Ухудшение отношений с региональными и местными органами власти (неурегулированные конфликты, публичная критика). 3.Возникновение существенных разногласий в рамках социального партнерства с РПРАЭП. 4.Социально-политический кризис в городах присутствия, вызванный действиями третьих лиц (проявления протестных настроений, коллективные обращения, митинги и негативные публичные выступления в СМИ). 5.Отклонение от планов реализации программ развития городов присутствия предприятий Топливной компании, в т.ч. в части создания рабочих мест. 6.Приостановка реализации социальных программ для работников и неработающих пенсионеров. 7.Приостановка реализации социальных инициатив в городах присутствия ТК. 	ГД	Снижение	ЗГД по ПОиКУ

20	Риск недостоверности финансовой отчетности	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствие регламентированных бизнес процессов, обеспечивающих контроль за достоверностью финансовой отчетности Отсутствие организационной структуры, поддерживающей СВКФО Отсутствие эффективных контрольных процедур, обеспечивающих достоверность финансовой отчетности 	Главный бухгалтер	Снижение	Главный бухгалтер
21	Риск нарушения налогового законодательства	<ol style="list-style-type: none"> Неоднозначное толкование норм налогового законодательства Заключение сделок с контрагентом, который может быть признан налоговым органом недобросовестным налогоплательщиком Отсутствие / некорректное оформление первичных документов, в т. ч. счетов-фактур по совершаемым финансово-хозяйственным операциям Неправильная классификация финансово-хозяйственных операций в целях налогообложения Осуществление сделок, подлежащих контролю в части трансфертного ценообразования в соответствии с положениями ст.105.14 Необоснованная налоговая выгода, в связи с признанием сделки недействительной Изменение судебной практики, влияющие на отражение операций в учете 	Главный бухгалтер	Снижение	Главный бухгалтер
22	Риск неисполнения государственного задания	<ol style="list-style-type: none"> Несвоевременная подготовка проектно-сметной документации (ПСД). Низкое качество ПСД. Несвоевременная подготовка нормативных документов для обеспечения открытия гос. финансирования. Длительность сроков проведения конкурсных процедур по выбору подрядчиков, соисполнителей, поставщиков материалов и услуг. Неисполнение подрядчиками и контрагентами принятых обязательств. Длительность сроков проведения в Компании корпоративных процедур по доэмиссии акций. Недостижение заданных требований, целевых характеристик по НИОКР 	ЗГД по производству (применимо в части потенциальног о госзаказа на пр-во продукции, услуг) ЗГД по развитию неядерных бизнесов (применимо в части сопровождени я госконтракта)	Снижение	Начальник ОПР - п.2-4 прочие факторы в рассматриваемы й период не применимы
23	Риски недостижения целей проектов по ОПД	<ol style="list-style-type: none"> Сокращение и/или отказ от финансирования инвестиционных мероприятий Изменение рыночной ситуации на продуктовых рынках ОПД Изменение курсов валют 	ГД	Снижение	ЗГД по развитию неядерных бизнесов
24	Риск снижения объемов продаж продукции/услуг ОПД	<ol style="list-style-type: none"> Изменение конъюнктуры на сырьевом рынке (литий), увеличение стоимости сырья и значительный демпинг со стороны китайских производителей на готовую продукцию (литий, кальций). Отсутствие финансирования для модернизации устаревающего оборудования. Отсутствие новых технологических решений по выпускаемой продукции, необходимых для снижения себестоимости и увеличения конкурентоспособности. Введение дополнительных санкций по отношению к Российским поставщикам на поставляемую продукцию. Неисполнение принятых обязательств по государственным контрактам Конкуренция со стороны существующих игроков Единственный заказчик на рынке Отсутствие необходимых компетенций 	ЗГД по развитию неядерных бизнесов	Снижение	Начальник ОПР
25	Риски гибели, утраты, повреждения готовой продукции при транспортировании	<ol style="list-style-type: none"> Убытки в результате гибели, утраты или повреждения готовой продукции при транспортировании; Убытки в результате возмещения вреда третьим лицам в соответствии с требованиями законодательства 	ГД	Передача (страхование)	ЗГД по развитию неядерных бизнесов

26	Риски гибели, утраты, повреждения сырья и материалов при транспортировании	1. Убытки в результате гибели, утраты или повреждения сырья и материалов при транспортировании; 2. Убытки в результате возмещения вреда третьим лицам в соответствии с требованиями законодательства	ЗГД по закупкам и логистике (кроме ЯМ) ЗГД по производству (в части внутренней транспортировки ЯМ) ЗГД по развитию неядерных бизнесов (в части внешней транспортировки ЯМ)	Передача (страхование)	Начальник ОМТО (кроме ЯМ) Начальник Опр (в части ЯМ)
27	Риски гибели, утраты, повреждения сырья, материалов и готовой продукции при производстве и хранении	1. Убытки в результате гибели, утраты или повреждения сырья, материалов и готовой продукции при производстве и хранении;	ЗГД по производству (в части ЯП) ЗГД по закупкам и логистике (кроме ЯП)	Передача (страхование)	Начальник ХЦ (в части ЯП) Начальник складского хозяйства (кроме ЯП)
28	Риски гибели, утраты, повреждения имущества, принадлежащего АО «ТВЭЛ» и обществам ТК, за исключением сырья, материалов и готовой продукции	1. Гибель, утрата или повреждение имущества вследствие пожара, взрыва, проникновения воды, стихийных бедствий и т.д. (любого внезапного и непредвиденного события); 2. Убытки на восстановление/замещение имущества 3. Поломка, выход из строя машин и оборудования.	ГД	Передача (страхование)	Начальник казначейства (договора страхования)
29	Риски убытков в результате непреднамеренных ошибочных действий/бездействий должностных лиц и органов управления АО «ТВЭЛ» и обществ ТК при осуществлении ими управленческой деятельности	1. Предъявление требований о возмещении причиненного вреда, обусловленного непреднамеренными ошибочными действиями должностного лица при осуществлении управленческой деятельности; 2. Возникновение у должностного лица судебных и иных расходов по урегулированию требований по факту причиненного им вреда, если эти требования связаны с осуществлением управленческой деятельности	ГД	Передача (страхование ответственности)	ЗГД по УП ЗГД по ПОиКУ
30	Риск возникновения иска, претензии вследствие недостаточности условий договоров, соглашений, контрактов	1. Отсутствие достаточных условий в проекте договора (соглашения, контракта) для минимизации рисков Компании 2. Внесение изменений в условия проекта договора (соглашения, контракта), заключаемого после подведения итогов закупочной процедуры и объявления победителя	ЗГД по направлению, в чьем подчинении находится ответственное подразделение по договору	Снижение	ЗГД по ПОиКУ
31	Риск безопасности на гидротехнических сооружениях федеральной собственности, находящейся в пользовании обществ ТК	1. Вред, причиненный жизни, здоровью, имуществу третьих лиц при эксплуатации гидротехнических сооружений 2. Нарушение требований безопасной эксплуатации зданий и сооружений на объектах капитального строительства.	ЗГД по техническому обеспечению и качеству - главный инженер	Передача (страхование ответственности)	ЗГИ по ЯРЭБиОТ
32	Риски недостижения целей инвестпроектов	1. Политические (санкции, различного рода ограничения) 2. Рыночные (неверная оценка рынка) 3. Технологические (недостижение нужных характеристик, параметров) 4. Коммерческие (недостижение нужной с/с, производительности)	Руководитель проекта/ИМ/ГИ ИМ	Снижение	Руководитель проекта/ИМ/ГИ ИМ

Условные обозначения

- риски, являющиеся ключевыми для Госкорпорации «Росатом»

* Фактор риска - коренная причина возникновения риска.

** Владелец риска - руководитель, в сфере деятельности которого может возникнуть риск, ответственный за разработку и осуществление мероприятий по управлению рисками и его последующий мониторинг.

*** Ответственный за управлением риском - работник общества (руководитель структурного подразделения: департамента, управления, отдела, группы), назначаемый владельцем риска исполнителем всех подпроцессов (за исключением диагностики) процесса управления риском.

ТК - топливная компания

НО - начальник отдела

ГД - Генеральный директор

ЗГД - заместитель генерального директора

ЗГИ - заместитель главного инженера

10. Характеристики персонала

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Кандидаты и доктора наук среди работников Компании, чел.	9	9	9	100 %
Доля работников, окончивших профильные вузы, %	16,6	17,3	17,6	101,7 %
Средний возраст работников (по категориям), лет				
Основные рабочие	42,9	43,2	45,71	
Вспомогательные рабочие	44,8	45,9	45,23	
Руководители	48,0	47,1	47,26	
Специалисты	42,7	43,2	43,89	
Служащие	44,4	45,0	46,75	
Всего по персоналу	43,6	44,1	44,86	
Доля работников до 35 лет				
- чел.	372	299	262	87,6 %
- %	18	15,3	13,4	

1.7.1, 1.7.2.

Работники, принятые на работу и уволившиеся, чел.

	2015	2016	2017
Всего принятых, из них:	31	13	33
- основные рабочие	4	0	6
- вспомогательные рабочие	23	3	11
- руководители	0	0	3
- специалисты	4	10	13
- служащие	0	0	0
мужчин	7	9	24
женщин	24	4	9
Всего уволившихся, из них	83	122	42
мужчин	48	74	27
женщин	35	48	15

Возрастное распределение принятого на работу и уволенного персонала, чел.

	2015		2016		2017	
	принято	уволено	принято	уволено	принято	уволено
Всего (м/ж)	31(7/24)	83(48/35)	13(9/4)	122(76/48)	33(24/9)	42(27/15)
От 19 до 25 лет	1(1/0)	1(1/0)	4(4/0)	-	5(3/2)	-
От 26 до 30 лет	1(0/1)	3(0/3)	2(1/1)	2(2/0)	3(2/1)	1(1/0)
От 31 до 35 лет	4(3/1)	5(4/1)	-	11(6/5)	5(3/2)	2(1/1)
От 36 до 40 лет	5(1/4)	14(7/7)	-	4(3/1)	5(5/0)	5(3/2)
От 41 до 45 лет	2(0/2)	12(9/3)	1(0/1)	9(5/4)	5 (5/0)	4 (2/2)
От 46 до 50 лет	8(0/8)	12(6/6)	3(2/1)	13(4/9)	6(5/1)	5(5/0)
От 51 до 55 лет	8(1/7)	21(9/12)	2(1/1)	27(11/15)	2(2/0)	8(6/2)
От 56 до 60 лет	2(1/1)	13(10/3)	1(1/0)	50(35/13)	-	13(9/4)
От 61 до 65 лет		2(2/0)	-	8(7/1)	1(0/1)	3(0/3)
От 66 до 70 лет			-	-	1(0/1)	1(0/1)
От 71 и старше			-	1(1/0)	-	-

G4-LA1

Динамика изменения структуры персонала, чел.

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Основные рабочие	457	432	462	106,94%
Вспомогательные рабочие	546	503	460	91,45%
Руководители	113	107	109	101,87%
Специалисты	929	895	897	100,22%
Служащие	25	24	24	100,00%

G4-10

	2015		2016		2017	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	10	0	32	0	13	0
Количество сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком на работу	21	1	14	0	8	0
Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей среднесписочной численности)	0,68%		0,71%	-	100%	0

G4-LA3

11. Характеристики воздействия на окружающую среду

Материалы (G4-EN1, G4-EN2); энергия (G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6); вода (G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10); выбросы (G4-EN15 G4-EN18 G4-EN19 G4-EN20 G4-EN21), сбросы и отходы (G4-EN22 G4-EN23 G4-EN26)

Использование материалов для обеспечения функционирования уранового производства

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Общая масса используемых материалов, тонн	656	324	533,0	164,5%
Общая масса повторно используемых/вторичных материалов, тонн	0	0	0	0
Доля используемых вторичных материалов, %	0	0	0	0

Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются.

G4-EN1, G4-EN2

Общий объем забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м³/год

Наименование источника	Тип источника	2015	2016	2017	2017/2016, %
Вода промышленная, р. Кан	Поверхностный водный объект, река	85 809,0	75 280,0	83 540,8	111,0
Скважина ОРХ	Подземные воды, артезианские скважины	238	235,2	127,3	54,1
Скважина участка по обогащению каолина		1	0,8	0,9	106,3
Всего подземных вод		239	236	128,2	54,3
Водопровод МУП ТС	Коммунальные системы водоснабжения	920	929,2	1 012,6	109,0
Водопровод ОАО «УЭС»		19	13,8	0	-
Водопровод ООО «ТВК»		-	-	2,7	-
Водопровод ООО «ТЭК-45»		-	-	3,9	-
Всего из городской системы водоснабжения		939	943	1 019,2	108,1
ИТОГО		86 987	76 459	84 688,1	110,8

G4-EN8 303-1 3.29.1.

Забор воды на охлаждение основного и вспомогательного оборудования осуществляется из реки Кан собственным водозабором. Объем потребления промышленной воды, забираемой из поверхностного водного объекта для охлаждения оборудования, зависит от температуры воды в реке Кан и изменяется в зависимости от времени года. Увеличение в отчетном году объема потребления промышленной воды (и, соответственно, объема сбросной воды – см. ниже) связано с тем, что в летние месяцы 2017 года температура воды в реке Кан была выше среднестатистической.

Содержание изотопов урана ²³⁸U, ²³⁵U и ²³⁴U в сбросной воде находится на уровне фоновых значений содержания изотопов урана в исходной природной воде и не превышает 0,2 Бк/л (норматив, установленный нормами радиационной безопасности). Необходимости в проведении мероприятий по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты отсутствует. Источников воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор АО «ПО ЭХЗ», нет. Инициативы по снижению сбросов не выдвигались.

Предприятие не сбрасывает радиоактивные вещества в открытые водоемы.

G4-EN9 3.32. 2. 3.31.1.

Часть воды из сбросного канала подается насосной станцией на нужды рыбопроизводного хозяйства ООО «Искра» в пруды для выращивания форели. Радиационный контроль тканей выращиваемой форели показывает, что содержание в них радионуклидов находится на уровне фоновых значений и не превышает нормативов, установленных санитарными нормами и правилами.

Вода, переданная для использования на нужды рыбопроизводного хозяйства

	2015	2016	2017	2017/2016, %
Объем воды, поступающей из сбросного канала в р. Кан, тыс. м ³ /год	3 762,7	3 821,43	3 360,60	87,9
Отношение объема повторно используемой воды к общему объему водопотребления, %	4,3	5,1	4	78,4

G4-EN10

Для предотвращения попадания молоди рыб из р. Кан в водозабор предприятия предусмотрен комплекс защитных сооружений, выполненный по проекту АО «Институт Гидропроект».

Выбросы в атмосферу наиболее значимых загрязняющих веществ

Обладают парниковым эффектом

Озоноразрушающие вещества

Загрязняющие вещества	2015		2016		2017	
	Выброс, т	ПДВ*, т	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т
Азота диоксид	0,352	1,485	0,014	0,014**	0,014	0,014
Серы диоксид	0,031	2,241	0,002	0,002	0,002	0,002
Фтористый водород	0,080	0,895	0,026	0,895	0,103	0,895
Аммиак	0,501	10,539	0,049	10,539	0,171	10,539
<i>Летучие органические соединения</i>						
Ацетон	0,726	3,726	1,082	3,726	1,481	3,726
Бензин	0,294	2,487	0,444	2,487	0,488	2,487
Фреон-12	2,700	2,800	2,400	2,800	2,6	2,8
Фреон-22	2,592	2,600	2,590	2,600	2,6	2,6
Смесь углеводородов предельных C ₁ -C ₅	0,370	2,693	0,37	0,37	0,37	0,37
Фреон-134а	0,726	3,726	1,082	3,726	3,5	3,5
Фреон-141б	0,65	3,5	0,85	3,5	0,7	3,5
<i>Твердые</i>						
Углерод (сажа)	0,042	6,028	1,421	5,824	2,225	5,824
Пыль неорганическая 70–20 % SiO ₂	0,001	0,139	0,001	0,001	0,001	0,001
Взвешенные вещества	0,138	0,138	0,138	0,138	0,138	0,138
Марганец	0,002	0,013	0,002	0,002	0,002	0,002

* ПДВ — предельно допустимый выброс

** — совпадение значений фактических выбросов с ПДВ, наблюдается для веществ, выбрасываемых неорганизованными источниками выброса, не подлежащих инструментальному контролю.

G4-EN15, G4-EN19, G4-EN21 305-1 – 305-7

Интенсивность выбросов парниковых газов*, тонн/тыс. руб.

Показатель	2015	2016	2017		2017/2016, %
			план	факт	
Выбросы в атмосферу парниковых газов, тонн	3,500	3,450	3,5	3,5	100
Выручка от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб.	11 910 642	13 320 000	12 085 372	14 237 341	106,9
Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн/тыс. руб.	2,94×10 ⁻⁷	2,59×10 ⁻⁷	2,9×10 ⁻⁷	2,46×10 ⁻⁷	95

* — показатель рассчитан, как отношение общего количества прямых выбросов парниковых газов к величине годовой выручки

G4-EN18

Сбросные воды, образующиеся от охлаждения оборудования, сбрасываются в реку Кан через береговой выпуск.

Сбросные воды относятся к категории «нормативно-чистые». Качество сбросных вод соответствует качеству забираемой для охлаждения оборудования природной воды, содержание загрязняющих веществ и изотопов урана в сбросной воде находится на уровне фоновых значений в воде р. Кан.

Для АО «ПО ЭХЗ» установлены нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ и микроорганизмов в реку Кан № 035 от 29.07.2014 г. Превышения установленных нормативов сброса загрязняющих веществ, установленных на уровне фоновых значений, отсутствуют, таким образом, Компания не оказывает своей производственной деятельностью негативное воздействие на поверхностный водный объект.

G4-EN26 306-5

Объем сбросных вод, отводимых в реку Кан, тыс. м³

2015	2016	2017 план	2017 факт	%
82 612	72 088	85 000	80 852,6	112,2

G4-EN22, 306-1 3.29.1.

Результаты контроля наиболее опасных факторов в ЗАТО г. Зеленогорск

	2015		2016		2017	
	НП*	ФЗ**	НП	ФЗ	НП	ФЗ
Удельная активность изотопов урана (²³⁴ U и ²³⁸ U), Бк/кг						
В почве	41,9	32,0	40,4	29,4	45,2	45,8
В растительности	0,88	0,75	1,24	1,05	0,97	0,9
В снеге	0,03	0,02	0,03	0,03	0,03	0,03
Приземный слой атмосферного воздуха						
Объемная активность альфа-излучающих нуклидов, Бк/м ³	0,0004	0,0004	0,0002	0,0001	0,0003	0,0001
Концентрация HF, мг/м ³	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001

* НП — населенный пункт; ** ФЗ — фоновое значение

Общая масса отходов по категориям

Класс опасности	2015	2016	2017		
	тонн	тонн	тонн	доля от общей массы	2016/2015, %
I	3,1	3,3	2,7	0,04	81,8
III	75,5	13,1	73,9	1,03	564,1
IV	1 639,4	1 583,7	2 499,5	34,97	157,8
V (практически неопасные)	640,8	2 652,0	4 571,5	63,96	172,4
Всего	2 358,8	4 252,1	7 147,5	100	168,1

Все образовавшиеся отходы переданы сторонним специализированным организациям для использования, обезвреживания, захоронения с соблюдением правил перевозки отходов. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы. Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

306-2 306-4

Сведения об образовании, использовании, обезвреживании и размещении отходов производства и потребления, тонн

Показатель	2015	2016	2017		2016/2015, %
			план	факт	
Образованно отходов	2 358,8	4 252,1	8 577,6	7147,5	168,1
Передано сторонним организациям	2 358,8	4 252,1	8 577,6	7147,5	168,1
- для использования	582,4	2 553,2	5 574,0	4497,3	176,1
- для обезвреживания	3,1	3,3	3,6	2,7	81,8
- для захоронения	1 773,3	1 695,6	3 000	2 647,6	156,1

Отходов, использованных в собственном производстве и/или обезвреженных на предприятии, нет.

Увеличение объема образования отходов производства и потребления в 2017 году связано с полной загрузкой участка подготовки и термической ликвидации оборудования разделительного производства, а также с проведением работ по ликвидации и разборке выведенных из эксплуатации зданий. В результате чего, в отчетном году образовано и передано на утилизацию специализированным организациям на 1 438,5 тонн больше лома черных металлов и на 451,3 тонны больше лома алюминия, образовано и размещено на специализированном полигоне на 824 тонны больше строительных отходов.

Выбросы вредных веществ в атмосферу**Объем выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т/год**

2015	2016	2017		2017/2016, %	↑ ↓
		план	факт		
25,8	26,4	29	28,0	106	

Небольшое увеличение выбросов связано с большим временем работы в отчетном году участка подготовки и термической ликвидации основного оборудования разделительного производства.

G4-EN18, G4-EN20

В 2017 году мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ и парниковых газов не проводились. На данном этапе развития предприятия сокращение выбросов парниковых газов не представляется возможным.

G4-EN19 3.30.1.

В 2017 году на территории АО «ПО ЭХЗ» не нарушались и не рекультивировались земли в результате строительства, не было как случаев снятия и использования плодородного слоя почвы, так и аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иными видами негативного воздействия на окружающую среду, и, соответственно, не проводилась ликвидация последствий таких инцидентов.

Нарушенных и загрязненных участков территории нет.

G4-EN24 306-3 307-1**12. Существенные изменения масштабов собственности в 2017 году**

В 2017 году АО «ПО ЭХЗ» реализовало не востребуемые имущественные комплексы в г. Москве, в Рыбинском и Уярском районах Красноярского края, в ЗАТО г. Зеленогорск на общую сумму 137,32 млн руб.

№	Наименование	Место нахождения	Сумма продажи, с НДС, млн руб.
1	Имущественный комплекс	г. Москва, пер. Большой Полуярославкий, 14	100
2	Имущественный комплекс	Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Гагарина, 26/4	2,92
3	Имущественный комплекс	Красноярский край, Рыбинский район, с. Красногорьевка, ул. Тракторная, 13	1,4
4	Имущественный комплекс	Красноярский край, Уярский район, б.н.п. Борисовка	33

G4-13**13. Сведения о дочерних и зависимых обществах**

№	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1	Открытое акционерное общество «SELMI»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, д. 68а	163 720,20 гривны	51, 9571 %
2	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, д. 3	1 443 190 332 руб.	99,999 %
3	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 руб.	100 %

22 февраля 2017 Хозяйственный суд Сумской области прекратил продолжавшуюся почти четыре года (с 25 марта 2013) процедуру санации предприятия и назначил процедуру ликвидации ОАО «SELMI». Ликвидатором назначен арбитражный управляющий Е.В. Чупрун. Результатом завершения указанной процедуры станет ликвидация ОАО «SELMI».

14. Сведения об изменениях в составе Совета директоров в течение отчетного года

Состав Совета директоров – период полномочий с 01.07.2016 по 30.06.2017 (избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протокол от 30.06.2016 № 11):

- 1) Андрианов Андрей Николаевич, коммерческий директор - директор Департамента АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 69 %)
- 2) Кальк Вадим Рудольфович, старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 94 %)
- 3) Коп Яков Яковлевич, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 81 %)
- 4) Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом» (посещаемость заседаний 88 %)
- 5) Никипелова Наталья Владимировна, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 88 %)
- 6) Соболев Иван Васильевич, директор Департамента АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 88 %)
- 7) Филимонов Сергей Васильевич, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» (посещаемость заседаний 81 %).

Состав Совета директоров – период полномочий с 01.07.2017 по 16.10.2017 (избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протокол от 30.06.2017 № 14):

- 1) Вергазов Константин Юрьевич, вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 2) Кальк Вадим Рудольфович, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 69 %)
- 3) Коп Яков Яковлевич, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 94 %)
- 4) Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом» (посещаемость заседаний 88 %)
- 5) Никипелова Наталья Владимировна, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 88 %)
- 6) Соболев Иван Васильевич, директор Департамента АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 44 %)
- 7) Филимонов Сергей Васильевич, - генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» (посещаемость заседаний 56 %).

Состав Совета директоров – период полномочий с 17.10.2017 по 21.12.2017 (избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протокол от 16.10.2017 № 15):

- 1) Белянцев Сергей Иванович, технический директор программы АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 2) Вергазов Константин Юрьевич, вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 3) Коп Яков Яковлевич, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 90 %)
- 4) Корогодин Владислав Игоревич - директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом» (посещаемость заседаний 80 %)
- 5) Никипелова Наталья Владимировна, президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 0 %)
- 6) Соболев Иван Васильевич, директор Департамента АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 10 %)
- 7) Филимонов Сергей Васильевич, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» (посещаемость заседаний 100 %).

Состав Совета директоров – период полномочий с 22.12.2017 (избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ», протокол от 21.12.2017 № 17):

- 1) Белянцев Сергей Иванович, технический директор программы АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 2) Вергазов Константин Юрьевич, вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 3) Коп Яков Яковлевич, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» (посещаемость заседаний 100 %)
- 4) Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом» (посещаемость заседаний 100 %)
- 5) Филимонов Сергей Васильевич, генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» (посещаемость заседаний 100 %).

15. Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «ПО ЭХЗ»

Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (СРАПИН России 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 224/26).

Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН\ГС1» (119415, г. Москва, Кожевнический проезд, д. 4, стр. 3Б).

Некоммерческое партнерство «Информационный Альянс Атомные города» (127434, г. Москва, Дмитровское шоссе, д. 2).

Союз строителей саморегулируемая организация «ПромЖилСтрой» (660075, г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 3, пом. 100).

Координационный совет (ассоциация) «ЭХЗ и партнеры». Действует с ноября 2011 года, в настоящий момент объединяет АО «ПО ЭХЗ» и 17 предприятий-партнеров, в том числе и созданных в ходе реструктуризации предприятия на базе непрофильных подразделений и принявшие в свой штат бывших работников предприятия. Согласно Положению КС не является юридическим лицом, создан на общественных началах, его решения носят рекомендательный характер. Председателем КС избран генеральный директор АО «ПО ЭХЗ» **Филимонов Сергей Васильевич**.

Профессиональное сообщество «Технологии разделительно-сублиматного комплекса» (Технологии РСК), которое создано в Топливной компании Росатома ТВЭЛ.

G4-16 102-13

16. Благотворительная деятельность (структура расходов на благотворительную деятельность, перечни благополучателей и поддержанных проектов)

Перечень благотворительных проектов, реализованных в 2017 году

№ п/п	Организация (благополучатель)	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
ПЛАНОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ (16-договоры, 18 - проекты)			2 376,00
1	КРОО «Центр творческих инициатив»	Финансирование проекта «Создание домашней обстановки в групповых комнатах детского дома» (приобретение мебели для групповых комнат); реализация программы дополнительного образования «Техническое моделирование» (приобретение расходного материала); реализация экономической игры «Делу-деньги» (приобретение призов, предметов парфюмерии и предметов личной гигиены для воспитанников).	100,00
2	Центр соцобслуживания	Социальная акция «Помоги пойти учиться»	100,00
3	Городской Совет ветеранов	Программа «Проведение социально-значимых памятных дат, декадников, акций в 2016 году».	250,00
4	МО г. Зеленогорска ООО «Союз пенсионеров России»	Мероприятия, проводимые с пенсионерами	100,00
5	Местная организация ВОИ г. Зеленогорска	Программа «Милосердие и надежда в 2016 году»	87,00
6	Городская федерация настольного тенниса	VIII Всероссийский открытый турнир по настольному теннису — Кубок города Зеленогорска памяти А.Н. Шубина	100,00
7	Городской Дворец культуры	III городской детско-юношеский вокальный конкурс «Зеленая звезда»	80,00
8	Городской Дворец культуры	Городской праздник, посвященный международному женскому Дню 8 марта	40,00
9	Городской Дворец культуры	Городской молодежный литературный Бал «Атомный бал»	70,00
10	Местная общественная организация «Союз дизайнеров и полиграфистов города Зеленогорска»	Мероприятия для молодежи, поддержка молодежного волонтерского движения (оказание шефской помощи детским социально-реабилитационным центрам «Рыбинский», «Зеленогорский»)	200,00
11	Центр образования «Перспектива»	Проект «Талантам — дорогу!»	400,00
12	Городская федерация бокса	XXIII открытый турнир по боксу, посвященный памяти героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина	60,00
13	Городская федерация танцевального спорта	Российский турнир по спортивным бальным танцам «Зеленогорские грезы» на Кубок ЭХЗ-2017	150,00
14	МБУ «Спортивный комплекс»	Городская спартакиада «Семейная лига»	200,00
15	МБУ «Спортивный комплекс»	Краевой турнир по футболу детских дворовых команд	100,00
16	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевой турнир по борьбе дзюдо, посвященный памяти И.Н. Бортникова	110,00
17	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевые соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти А.А. Потоцкого	110,00
18	МБУ ДОЦ «Витязь»	Приобретение, установление турникета при входе в здание в целях обеспечения общественной безопасности в учреждении	119,00
КОНКУРСНЫЕ ПРОЕКТЫ (20)			2 849,00
1	МБУ ДОЦ «Витязь»	Проект «Каратэ для всех» (поддержка участия в соревнованиях спортсменов по виду спорта каратэ МБУ ДОЦ «Витязь»: обеспечение трансфера, питания и проживания команды)	100,00
2	Спортшкола «Юность»	XX зимний личный Чемпионат Красноярского края по пожарно-прикладному спорту	120,00
3	МБУ ДО «ЦЭКит»	Реконструкция манежа для занятий с лошадьми в конноспортивной секции (изготовление и монтаж трибуны конноспортивного манежа)	299,94
4	КРМОО «Траектория жизни»	Оказание безвозмездной целевой помощи КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска» в организации и проведении XVI ярмарки вакансий сферы малого бизнеса, направленной на содействие занятости населения, возрождение и укрепление традиций предпринимательства, сохранение и развитие ремесленничества	50,00
5	МБУ ДО СДЮСШОР «Старт»	Поддержка и развитие детского и юношеского волейбола (финансирование соревнований по волейболу среди юношей и девушек в рамках программы «Летающий мяч над планетой Земля» на 2017 г.)	180,00
6	МБУ ДО СДЮСШОР «Старт»	Безвозмездная поддержка благоустройства спортивной зоны на базе МБУ ДО СДЮСШОР «Старт» (демонтажные, земельные, погрузочные работы; конструкции дорожной одежды; устройство площадок; устройство ограждения; устройство водоотводного лотка)	700,00
7	МБУК «Центр культуры»	Проект «Марш победы» (проведение шести гастрольных концертов народного хора ветеранов «Вдохновение» и народного мужского ансамбля «Орион» в рамках празднования Дня Победы (оплата пассажирского транспорта))	120,00
8	Центр образования «Перспектива»	Проект «Экспериментариум»	133,00
9	МБУ ДО СДЮСШОР «Олимп»	Реализация программы поддержки, направленной на развитие дзюдо (приобретение матов татами)	200,00
10	МБДОУ д/с № 22	Реализация проекта «Образовательное пространство «LEGO-мир» (приобретение: гигантский набор LEGO DUPLO (Education), Lego Duplo 9076 набор с трубками, конструктор LEGO Education Город DUPLO, комплект LEGO Education «WeDo Стартовый», конструктор Перворобот LEGO Wedo 9580, LEGO Education 45300 Базовый набор WeDo)	74,00

11	Городской Совет ветеранов	Реализация проекта «Храним память участников (инвалидов) ВОВ по восстановлению мест захоронения фронтовиков Великой Отечественной войны (1941-1945 гг.), умерших в г. Зеленогорске» (изготовление, установка, восстановление памятников и благоустройство могил)	45,00
12	МБУ ДО «ЦО «Перспектива»	Реализация проекта «Биологическая реабилитация водохранилища реки Большая Камала» (приобретение: суспензия хлореллы штамма <i>Chlorella kessleri</i> ВКПМ А1-11 АRW, тент-шатер, лодка надувная, палатка кемпинговая 4-местная).	200,00
13	Муниципальное бюджетное учреждение «Библиотека им. Маяковского»	Реализации проекта «Добрую книгу от доброго сердца» (приобретение электрической швейной машинки, инструментов, фурнитуры, канцелярских товаров для создания тактильных книг и развивающих игрушек)	35,00
14	МБУ ДО «ЦО «Перспектива»	Реализация проекта «Городской литературно-художественный конкурс «Зеленогорский Пегасик» (привлечение сторонних специалистов, формирование призового фонда, печать сборника серии «Зеленогорский Пегасик»)).	100,00
15	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 7 «Мечта»	Реализация проекта «Мастерская «Конструкторское бюро» на основе LEGO-конструирования в рамках реализации технологии Н. Гришаевой «Клубный час» (приобретение LEGO – гигантский, тематические, образовательный, классик; пластины).	138,00
16	КРООПМИ «Сила притяжения»	Оказание поддержки в проведении велопробега «Здоровое поколение» (формирование призового фонда)	30,00
17	Муниципальное бюджетное учреждение «Зеленогорский музейно-выставочный центр»	Реализация проекта «Атом-град. Территория творчества» (реклама, транспортировка художественных произведений, транспортировка участников выставки, изготовление эскиза победителя ледового городка, усилители голоса, формирование фонда для приобретения художественных произведений, печать благодарственных писем, сувенирная продукция)	124,00
18	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 30 «Крепыш»	Реализация проекта «Юные конструкторы» для детей от 1 года до выпуска в школу (приобретение конструкторов «Томик» напольный с тележкой)	100,00
19	МБУ «Спортивный комплекс»	Приобретение хоккейной формы для вратаря, члена сборной команды города Зеленогорска (вратарские щитки)	50,00
20	Местная городская общественная организация «Федерация картинга» г. Зеленогорска	Реализация городского социального проекта «Автогонки на льду» (аренда снегоборочной техники, ГСМ (водяная помпа для формирования трамплинов), формирование призового фонда, услуги бригады скорой помощи)	50,00
ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ (16)			6 966,19
1	Городской Совет ветеранов	Организация и проведение торжественных мероприятий, посвященных юбилейному вечеру чествования ветеранов по случаю 60-летия со дня образования Отдела внутренних дел г. Зеленогорска (выставочная композиция МВЦ «60 лет ОМВД», сувенирная продукция, баннеры, цветы ветеранам)	190,00
2	КРООПМИ «Сила притяжения»	Оказание безвозмездной целевой помощи поисковому отряду «Память» и Зеленогорскому байк-клубу «Barghest» в реализации автомотопробега «Дорога памяти: от сердца к сердцу», направленного на патриотическое воспитание молодежи (подготовка мототехники к пробегу – приобретение запасных частей и расходных материалов)	100,00
3	МБУ «Библиотека»	Организация и проведение юбилейного XX сезона игр «Интеллектуальное казино» для учащихся школ города (приобретение книг для награждения команд победительниц)	20,00
4	Управление социальной защиты населения администрации города Канска	Оказание безвозмездной помощи жителям Красноярского края, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в результате массовых пожаров	1 000,00
5	Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зеленогорская школа-интернат»	Приобретение спортивного уличного оборудования для детей с ограниченными возможностями здоровья (качели, карусели, качалки)	102,04
6	КРМО «Траектория жизни»	Подготовка участия команды ЗАТО г. Зеленогорска в межотраслевом фестивале «Атомфест» (приобретение расходных материалов; запись демонстрационной версии выступления в студии звукозаписи; мелкий ремонт калибровка и настройка оборудования в специализированной мастерской)	30,00
7	МБУ ДО «ЦО «Перспектива»	Реализация проекта «Экспедиция «Живи, Озеро!» (обеспечение продовольствием для организации работы малых экспедиций, проживание и питание в с/п «Березка», палатка кемпинговая 4-х местная)	47,00
8	«КРОО «Центр творческих инициатив»	Реализация проекта «Ниточки традиций» (приобретение необходимого оборудования: ткацкий стан, челнок для ткацкого стана, шпартутка, колотушка для ткачества, нитки п/шерстяные цветные)	73,45

9	Местная организация ВОИ г.Зеленогорска	Приобретение медицинского оборудования (маска для СИПАП-аппарата ResMed S9 AutoSet)	17,00
10	НКО «Резервный фонд поддержки Гражданских инициатив города Зеленогорска»	Организация и проведение фестиваля Изумрудной лиги КВН, направленного на развитие творческих и интеллектуальных способностей детей города Зеленогорска (приобретение сувенирной продукции; разработка, изготовление афиши и билетов мероприятия)	50,00
11	МБУ ДО «ДХШ»	Реализации проекта «Эти удивительные краски детства», направленного на создание комфортной среды в городской детской поликлинике средствами росписи интерьера силами обучающихся детской художественной школы (расходные материалы, призы участникам проекта, фото рамки для оформления детских творческих работ)	200,00
12	КГБУ СО Центр семьи «Зеленогорский»	Организация и проведение акции «Подари ребенку рождество» (приобретение подарков детям из семей в трудной жизненной ситуации, находящихся в социально опасном положении)	50,00
13	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Зеленогорска»	Приобретение специального устройства СИПАП-аппарата (серии S9, вариант исполнения S9 AutoSet), предназначенного для неинвазивной вентиляции легких при остановке дыхания во сне и востребован гражданами пожилого возраста и инвалидами	69,50
14	КРОО «Центр творческих инициатив»	Реализация ПСР-проекта по повышению качества медицинской помощи жителям ЗАТО Зеленогорск «Бережливая поликлиника»; модернизация, ремонт и оснащение помещений Детской городской поликлиники Филиала ФГБУ ФСНКЦ ФМБА России КБ № 42	4 934,94
15	МБУ ДО «ЦО «Перспектива»	Реализация проекта «Экспедиция «Живи, Озеро!» (обеспечение транспортного и хозяйственного сопровождения, оплата работы привлеченных специалистов в части научного консультирования)	52,26
16	Местная общественная организация «Федерация бокса города Зеленогорска»	Организация и проведение Первенства Красноярского края по боксу среди юношей 2004-2005 г.р., которое пройдет в г. Зеленогорске (изготовление баннера, афиши; формирование призового фонда, приобретение перчаток боксерских, шлемов боксерских)	30,00

Перечень организаций, с кем в 2017 г. заключались договоры о целевом благотворительном пожертвовании денежных средств

	Полное название	Употребление в Отчете
1	Зеленогорская городская общественная организация ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов	Городской Совет ветеранов
2	Местная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов (ВОИ) г. Зеленогорска»	Городская организация инвалидов
3	Региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Красноярскому краю	Региональное отделение Союза пенсионеров России
4	Местная общественная организация «Союз дизайнеров и полиграфистов города Зеленогорска»	МОО «Союз дизайнеров и полиграфистов г. Зеленогорска»
5	Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Зеленогорский»	Центр семьи «Зеленогорский»
6	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Зеленогорска»	Центр соцобслуживания
7	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Зеленогорский городской Дворец культуры»	Городской Дворец культуры
8	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры»	МБУК «Центр культуры»
9	Муниципальное бюджетное учреждение «Библиотека им. Маяковского»	МБУ «Библиотека»
10	Муниципальное бюджетное учреждение «Зеленогорский музейно-выставочный центр»	МБУ «ЗМВЦ»
11	Управление социальной защиты населения администрации города Канска	УСЗН администрации г. Канска
12	Красноярская региональная молодежная общественная организация «Траектория жизни»	КРМОО «Траектория жизни»
13	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс»	МБУ «Спортивный комплекс»
14	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр образования «Перспектива»	Центр образования «Перспектива»
15	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр экологии, краеведения и туризма»	МБУ ДО «ЦЭКиТ»
16	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр «Витязь» имени героя Советского Союза И.Н. Арсеньева	Центр «Витязь»
17	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа»	МБУ ДО ДХШ
18	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Олимп»	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»
19	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Старт»	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»
20	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская	Спортшкола «Юность»

	спортивная школа «Юность»	
21	Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зеленогорская школа-интернат»	КГБОУ «Зеленогорская школа-интернат»
22	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 30 «Крепыш»	Детский сад № 30
23	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 22 «Березка»	Детский сад № 22
24	Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 7 «Мечта»	Детский сад № 7
25	Красноярская региональная общественная организация поддержки молодежных инициатив «Сила притяжения»	КРОО «Сила притяжения»
26	Красноярская региональная общественная организация «Центр творческих инициатив»	КРОО «Центр творческих инициатив»
27	Местная общественная организация «Федерация настольного тенниса города Зеленогорска»	Городская федерация настольного тенниса
28	Местная общественная организация «Федерация бокса города Зеленогорска»	Городская федерация бокса
29	Местная общественная организация «Зеленогорская Федерация танцевального спорта»	Городская федерация танцевального спорта
30	Местная городская общественная организация «Федерация картинга» г. Зеленогорска	Городская федерация картинга
31	Некоммерческая организация «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»	НКО «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»

G4-ЕСР4-6

17. Глоссарий и список сокращений

ГЛОССАРИЙ

В Отчете используются следующие определения основных понятий:

Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель	Система ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленная на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа ^{235}U равным 20 % или более по массе
Газодиффузионная технология	Технология разделения изотопов методом газовой диффузии (газообразный гексафторид урана продавливают через специальные пористые фильтры; через каждый из таких фильтров молекула с ^{235}U проникает быстрее молекулы с более тяжелым ^{238}U , и с каждым фильтром соотношение увеличивается в пользу легкой фракции)
Газоцентрифужная технология	Технология разделения изотопов с помощью газовых центрифуг
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53 °С гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана ^{235}U и ^{238}U по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Дозовый предел (основной)	Основная регламентируемая Нормами радиационной безопасности величина предельно допустимой дозы (ПДД) или предел дозы (ПД)
Единица работы разделения	Специфическая единица измерения продукции и услуг, применяемая в промышленном производстве обогащенного урана
Зиверт (Зв)	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (С.Р. Siewert)
Изотопы	Разновидности химических элементов, у которых ядра атомов (нуклидов) отличаются числом нейтронов, но содержат одинаковое число протонов и поэтому занимают одно и то же место в Периодической системе химических элементов
Инвестиционный комитет	Постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, работающий под руководством председателя комитета и реализующий принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Конверсия (урана)	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка — закиси-оксида (U_3O_8) переводится в гексафторид урана (UF_6) — соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Обусловлена технологической необходимостью — именно в

	такой форме уран поступает на последующее обогащение
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Малая группа	Малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей. Один из элементов производственной системы Росатома (ПСР)
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана ²³⁵ U менее 20 % по массе
Обедненный гексафторид урана	Побочный продукт, оставшийся после изотопного разделения урана. Обогащенный уран поступает на следующий этап ядерного топливного цикла для изготовления топлива. Обедненный уран в виде ОГФУ накапливается на разделительных предприятиях. В соответствии с законом Российской Федерации об использовании атомной энергии (№ 170-ФЗ от 21 ноября 1995 г.) и заключением экспертов Международного агентства по атомной энергии – МАГАТЭ (ISBN 92-64-195254, 2001) обедненный гексафторид урана рассматривается как ценный энергетический ресурс и потенциальный источник фтора при получении озонобезопасных хладонов и других органических продуктов
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана ²³⁵ U выше, чем в природном уране (уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5 % ²³⁵ U, а содержание ²³⁵ U в оружейном уране составляет более 90 %). В отличие от обедненного урана, в котором содержание изотопа урана ²³⁵ U ниже, чем в природном уране
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любые вещества, способные разрушать стратосферный озоновый слой
Очистительная газовая центрифуга	Центробежное устройство для очистки газа от капельной жидкости и механических примесей
Пул-лидер	Компания, занимающая главенствующее положение в организации, представляющей собой объединение компаний (пул)
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радиационный контроль	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Разделительно-сублиматный комплекс	Комплекс предприятий атомной промышленности, занимающийся сублимацией (синтезом гексафторида урана из концентрата урановой руды и плавикового шлата) и разделением (обогащением гексафторида урана по ²³⁵ U)
Скорректированный свободный денежный поток	Скорректированный свободный денежный поток = Чистая прибыль - Начисленные внутригрупповые дивиденды + Изменение ОНА/ОНО + Амортизация ОС и НМА + Текущие затраты на Лизинг + Начисление отраслевых резервов – Текущие затраты за счет отраслевых резервов + средства СРФ + Изменение рабочего капитала + Корректировки по 91 счету + финансирование проектов подготовки международных контрактов и развития новых бизнесов
Стабильные изотопы	Устойчивые изотопы, не претерпевающие радиоактивных превращений
Уран-235 (²³⁵U)	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 10 ⁹ лет; единственный делящийся материал, существующий в природе
Фтористоводородная кислота	Водный раствор фтористого водорода (HF), другое название — плавиковая кислота
Ядерная безопасность	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов
ASTM International, American Society for Testing and Materials	Американская международная организация, разрабатывающая и издающая добровольные стандарты для материалов, продуктов, систем и услуг.
Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA)	Аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам
Global Reporting Initiative, GRI (Глобальная инициатива по отчетности)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической, социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
International Nuclear Event Scale (INES)	Международная шкала ядерных событий, разработана МАГАТЭ; используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду на всех установках, связанных с гражданской атомной промышленностью, в т. ч. и на АЭС
Systemanalyse und Programmentwicklung (SAP)	Название немецкой компании, производящей программное обеспечение для организаций (англ. System Analysis and Program Development, рус. Системный анализ и разработка программ)

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО	акционерное общество
АС ИЦП	автоматическая система «Информационный центр предприятия»
АСКРО	автоматическая система контроля радиационной обстановки
АСУТП	автоматическая система управления технологическим процессом
АСУТС	автоматическая система управления технологической схемой
АЭС	атомная электростанция
ВОВ	Великая Отечественная война
ВОУП	высокообогащенный урановый продукт
вуз	высшее учебное заведение
ВХВ	вредные химические вещества
ГВС	горячее водоснабжение
ГК РФ	Гражданский кодекс Российской Федерации
ГО	гражданская оборона
ГФУ	гексафторид урана
ГЦ	газовая (-ые) центрифуга(-и)
ДДС	дежурно-диспетчерская служба
ДЗО	дочернее зависимое общество
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДСП	для служебного пользования
ЕОС	единая отраслевая система
ЕОСДО	Единая отраслевая система документооборота
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
зд.	здание
ЗОУ	закись-окись урана
ЗС	заинтересованные стороны
ИВЦ	Информационно-вычислительный центр
ИТ	информационные технологии
ИСМ	интегральная система менеджмента
ИЦАЭ	Информационный центр по атомной энергии
КБ	Клиническая больница
КГН	консолидированная группа налогоплательщиков
КЗП	конкурентная закупочная процедура
КИПиА	контрольно-измерительные приборы и аппаратура
КИС	корпоративная информационная система
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности
КПД	коэффициент полезного действия
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КС	Координационный совет
КСУР	корпоративная система управления рисками
КТ	коммерческая тайна
ЛНА	локальные нормативные акты
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МВЦ	музейно-выставочный центр
МОЯОР	Молодежное отделение Ядерного общества России
МТО	материально-техническое обеспечение
МУП ТС	Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети»
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
МЭД	минимальная эффективная доза
НЗП	незавершенное производство
НИИ	научно-исследовательский институт
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИ ТПУ	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
НКО	некоммерческая организация
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НПФ	негосударственный пенсионный фонд

НС ЯТЦ	начальная стадия ядерного топливного цикла
ОАО	открытое акционерное общество
ОГП	отдел государственного пожарного надзора
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	обедненный гексафторид урана
ОГЦ	очистительная газовая центрифуга (см. Глоссарий)
ОЗА	отдел защиты активов
ОКЛИИ	отдел качества, лицензирования и инноваций
ОМЭКР	отдел мотивации и эффективности кадровых ресурсов
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация объединенных наций
ОПД	общепромышленная деятельность
ОРД	организационно-распорядительный документ
ОСА	Общее собрание акционеров
ОУП	обогащенный урановый продукт
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГО	Публичная годовая отчетность, публичный годовой отчет
ПДВ	предельно допустимый выброс
ПДК	предельно допустимая концентрация
ПО	производственное объединение
ППУ	предложение по улучшению
ПСР	производственная система Росатома
ППУ	предложение по улучшению
ПТС	производственно-технологическая служба
РАО	радиоактивные отходы
РБН	реактор на быстрых нейтронах
РВ	радиоактивные вещества
РМ	радиоактивные материалы
РП	разделительное производство
РРС ИО	Российская региональная сеть интегрированной отчетности
РФ	Российская Федерация
СВПД	совместный всеобъемлющий план действий
СВТ	средства вычислительной техники
СГМ	служба главного механика
СД	Совет директоров
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКУД	система контроля и управления доступом
СКЦ	Сибирский клинический центр
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМОЗИБТ	система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ССДП	свободный сгенерированный денежный поток
СССР	Союз советских социалистических республик
СУ	специальное управление
СУДОС	система управления доступом и охранной сигнализацией
суз	среднее учебное заведение
СУЗ	система управления знаниями
СУП	служба по управлению персоналом
СХ	складское хозяйство
СЧСО	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объекта
США	Соединенные штаты Америки
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
ТК	Топливная компания – Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»
ТВС	тепловыделяющие сборки
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТОСЭР	территория опережающего социально-экономического развития

ТУСУР	Томский [государственный] университет систем управления и радиоэлектроники
УрФУ	Уральский федеральный университет
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФПС	Федеральная противопожарная служба
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСНКЦ	Федеральный Сибирский научно-клинический центр
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЭБ	финансово-экономический блок
ФЭС	финансово-экономическая служба
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЦДП	центральный диспетчерский пункт
ЦЗЛ	центральная заводская лаборатория
ЦПИ	цех по производству изотопов
ЦСип	цех сетей и подстанций
ЭВМ	электронно-вычислительная машина

Единицы измерения:

Бк — беккерель (см. Глоссарий)

ГДж — гигаджоуль

Гкал — гигакалория

долл. — доллар

кВт·ч — киловатт-час

ЯМ	ядерные материалы
ЯП	ядерное производство
ЯРБ	ядерно-радиационная безопасность
ЯТЦ	ядерный топливный цикл
ЯУ	ядерная (-ые) установка (-и)
ASTM	ASTM International, American Society for Testing and Materials (см. Глоссарий)
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (см. Глоссарий)
INES	International Nuclear Event Scale (см. Глоссарий)
ERP	Enterprise Resource Planning (англ. «планирование ресурсов предприятия»)
HF-продукция	фтористоводородная продукция
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (англ. «коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени»)
SAP	Systemanalyse und Programmentwicklung (см. Глоссарий)

мЗв — миллизиверт (см. Глоссарий— зиверт)

млн — миллион

млрд — миллиард

руб. — рубль

тыс. — тысяча

18. Указатель содержания элементов отчетности в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России от 30.12.2014 № 454-П)

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Сведения о положении акционерного общества в отрасли	1.1. АО «ПО ЭХЗ» сегодня	8
Приоритетные направления деятельности акционерного общества	2.2. Вклад в развитие атомной отрасли России	24
Отчет совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	1.3. Обращение председателя Совета директоров 2.2. Вклад в развитие атомной отрасли России	12, 24
Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (атомная энергия, тепловая энергия, электрическая энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф и др.) в натуральном выражении и в денежном выражении	3.4. энергосбережение и повышение энергоэффективности	37
Перспективы развития акционерного общества	33, 35, 36, 38, 40, 41, 49, 55, 56, 58, 61, 66, 67, 69, 75, 76, 79	
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества;	4.1. Корпоративное управление	44–45
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	4.2. Управление рисками Приложение 9. Перечень ключевых нефинансовых рисков АО «ПО ЭХЗ» на среднесрочную перспективу	48, 126
Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении	4.3. Система внутреннего контроля	51
Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении (при наличии такого решения)	4.3. Система внутреннего контроля	51
Состав совета директоров акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров акционерного общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах совета директоров акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае, если в течение отчетного года имели место совершенные членами совета директоров сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категорий (типов) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки	4.1. Корпоративное управление	43

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
<p>Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества (генеральном директор), в том числе краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих обыкновенных акций акционерного общества, а в случае, если в течение отчетного года имели место совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категории (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки</p>	4.1. Корпоративное управление	44
<p>Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления акционерного общества (за исключением физического лица, занимавшего должность (осуществлявшего функции) единоличного исполнительного органа управления акционерного общества, если только таким лицом не являлся управляющий) с указанием размера всех видов вознаграждения, включая заработную плату членов органов управления акционерного общества, являвшихся его работниками, в том числе работавших по совместительству, премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления, иные виды вознаграждения, которые были выплачены акционерным обществом в течение отчетного года, и с указанием размера расходов, связанных с исполнением функций членов органов управления акционерного общества, компенсированных акционерным обществом в течение отчетного года</p>	4.1. Корпоративное управление	44–45
<p>Сведения о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России</p>	Приложение 6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления	118
<p>Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров или советом директоров акционерного общества, если вопрос об утверждении годового отчета отнесен уставом акционерного общества к его компетенции</p>	Титульная страница	1

19. Обратная связь (почтовый адрес, контактная информация ответственных за подготовку ПГО, ссылка на анкету обратной связи, размещенной на сайте)

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
Адрес: Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.
Сайт: www.ecp.ru.

Председатель комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»

Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Екатерина Станиславовна Тащаева
Тел. +7 (39169) 9–49–33.
Электронная почта: plan@ecp.ru.

Функциональный центр ответственности по подготовке Отчета

Начальник отдела общественных коммуникаций
Сергей Михайлович Коржов
Тел. +7 (39169) 9–37–01
Электронная почта: cip@ecp.ru.

Анкета обратной связи (для оценки Отчета за 2017 год и пожеланий к Отчету за 2018 год)

<http://www.ecp.ru/go2017-anketa>

G4-31