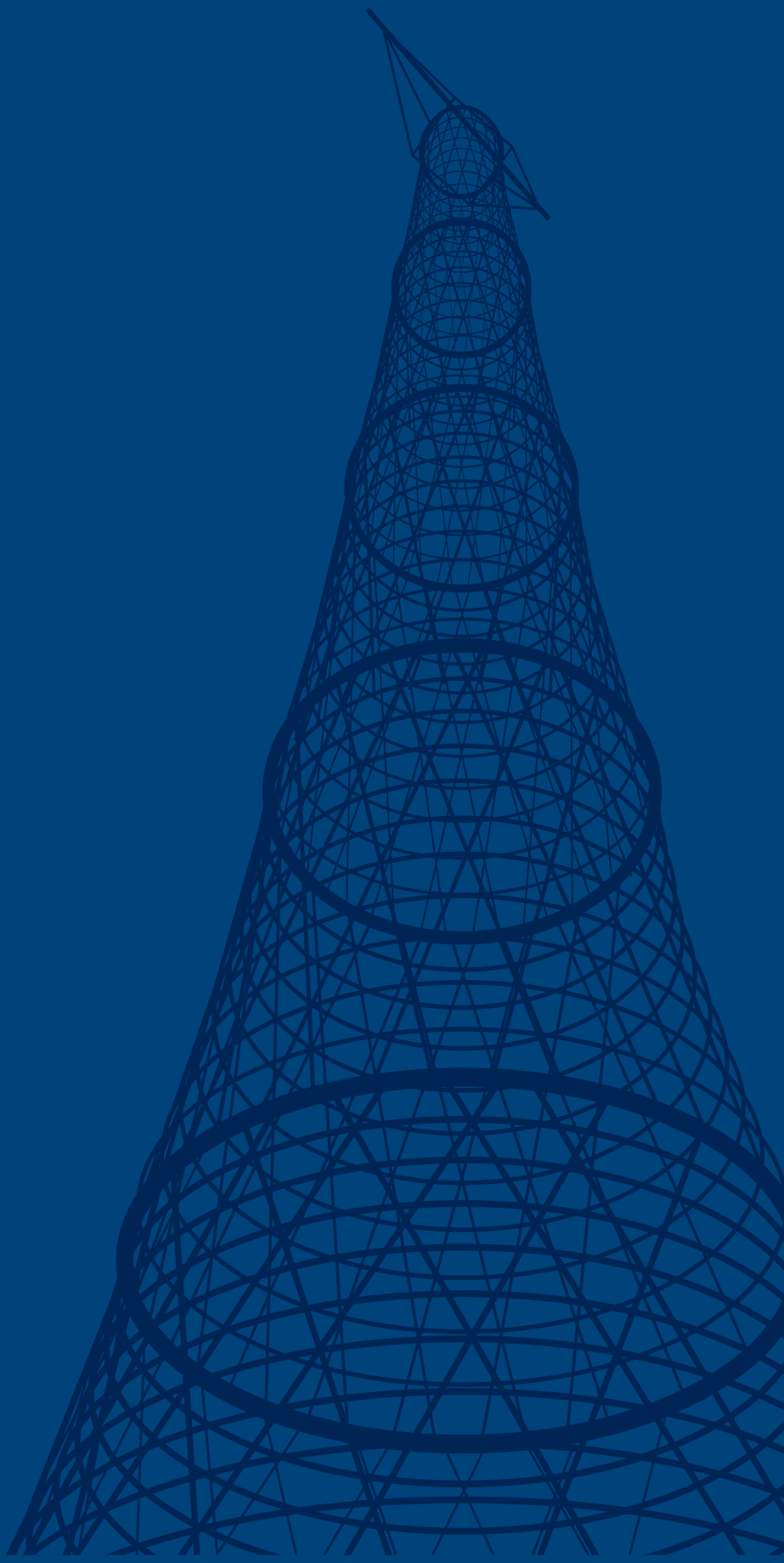


2020

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, 102-21, 102-44, 102-45, 102-46, 102-47

Интегрированный годовой отчет МРСК Центра и Приволжья за 2020 год (далее – Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления. Отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2020 год, а также динамику показателей за предыдущие периоды.

Информация в Отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности МРСК Центра и Приволжья. Раздел Отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний МРСК Центра и Приволжья.

Отчет включает раскрытие информации о деятельности Компании в области устойчивого развития, подготовленное в соответствии с принципами и методикой GRI Standards, включая специализированное приложение для компаний электроэнергетического сектора, и по полноте раскрытия информации соответствует уровню «Core». Также в Отчете выделены цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживается Компания.

В отчетном году Компанией были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов.

Ключевые темы Отчета
- Экономическая результативность деятельности.
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения.
- Снижение энергопотребления и эффективное использование энергии.
- Цифровизация электросетевых активов.
- Консолидация электросетевых активов.
- Построение совместной работы с МРСК Центра.
- Готовность к чрезвычайным ситуациям.
- Воздействие Компании на биоразнообразие.
- Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников на рабочих местах.
- Информирование потребителей по вопросам технологического присоединения.
- Инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников.
- Обучение и повышение квалификации сотрудников.

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

О КОМПАНИИ

GRI 102-4

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее – Компания, МРСК Центра и Приволжья, Россети Центр и Приволжье) – дочернее общество крупнейшей в Российской Федерации энергокомпании – ПАО «Россети». ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (до 2015 года – ОАО «МРСК Центра и Приволжья») создано в 2007 году и на сегодняшний день является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике.

Под управлением Компании находится 289 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи, свыше 1,5 тыс. подстанций 35–220 кВ, 67 тыс. трансформаторных подстанций 6–35/0,4 кВ и распределительных пунктов 6–10 кВ. Общая мощность этих энергообъектов превышает 44,8 тыс. МВА.

С сентября 2017 года полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» переданы управляющей организации – ПАО «МРСК Центра».

В октябре 2020 года заключен новый договор передачи МРСК Центра функций единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья», действующий до конца 2023 года.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра и Приволжья. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра и Приволжья в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако МРСК Центра и Приволжья не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра и Приволжья предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, МРСК Центра и Приволжья не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

Переход на единую бренд-архитектуру 3
Основные события 5
География деятельности 9
Ключевые показатели 11
Обращение председателя Совета директоров 13
Обращение генерального директора 15
Бизнес-модель 17
Факторы инвестиционной привлекательности 19
Кредитные рейтинги 19
Ценные бумаги в обращении 20
Системы менеджмента 21
Структура акционерного капитала 22

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Обзор рынка 25
Развитие по стратегическим приоритетам 29
Ключевые показатели эффективности 33
Цифровая трансформация 35

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности 45
Материально-техническая база 46
Операционные результаты 49
Инновационное развитие 58
Информационные технологии 60

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

Тарифная политика 63
Анализ финансовых результатов 67
Инвестиции 76

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Отчет председателя Совета директоров о корпоративном управлении ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 83
Общее собрание акционеров 87
Совет директоров 89
Комитеты Совета директоров 99
Правление 107
Единоличный исполнительный орган 111
Отчет о вознаграждениях 112
Ревизионная комиссия 118
Система внутреннего контроля и система управления рисками 120
Внутренний аудит 127
Внешний аудитор 127
Политика раскрытия информации 128
Антикоррупционная деятельность 129
Урегулирование конфликта интересов 130
Формирование акционерной стоимости 131

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Принципы корпоративной ответственности 141
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 143
Кадровая и социальная политика 145
Безопасность 155
Экологическая политика 160
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности 166
Закупочная деятельность 169
Благотворительность 170
Налоговая политика и отчисления в бюджеты 171
Приложения 173

ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ

В июне 2019 года на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2019) был представлен Единый стандарт фирменного стиля ПАО «Россети» и группы компаний «Россети», утвержденный советом директоров ПАО «Россети» 29 апреля 2019 года. С этого времени все дочерние и зависимые общества (ДЗО) магистрального и распределительного электросетевого комплекса перешли на единую бренд-архитектуру в корпоративных и маркетинговых коммуникациях и начали использование новых наименований, содержащих торговый знак «Россети» и региональную или функциональную привязку.

Группа «Россети» работает в 80 субъектах Российской Федерации, реализует единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры страны, постоянно повышает качество предоставляемых услуг, расширяя их перечень.

Цель ребрендинга – усилить взаимосвязь предприятий группы компаний «Россети», сделать бренд наиболее узнаваемым в отрасли.

С переходом на единую бренд-архитектуру станет проще и понятнее общение и взаимодействие между потребителем и группой компаний.

Переход на единую бренд-архитектуру – часть системного процесса масштабной трансформации всех направлений деятельности энергохолдинга. В задачи ребрендинга входят:

1. **дифференциация бренда (усиление его уникальности)**
2. **усиление бренда (рост лояльности потребителей)**
3. **увеличение целевой аудитории бренда (привлечение новых потребителей)**

В настоящее время проходит первый этап ребрендинга. За это время были выполнены следующие мероприятия.

100 %
- Оформление электронных и печатных носителей
- Использование в корпоративных коммуникациях соответствующего положениям Стандарта маркетингового названия бренда (словесной части товарного знака)
- Оформление зданий исполнительного аппарата ДЗО
- Оформление зданий филиалов / магистральных электрических сетей (МЭС) и производственных отделений
- Оформление зданий районов электрических сетей (РЭС) / предприятий межсистемных электрических сетей (ПМЭС), центров обслуживания клиентов

80 %
- Оформление автотранспорта и специального транспорта в городах размещения ИА ДЗО и ИА филиалов ДЗО/МЭС

61,3 %
- Оформление автотранспорта и специального транспорта

90 %
- Оформление специальной и форменной одежды

100 %
- Оформление шаблонов документооборота и полиграфической/канцелярской продукции
- Оформление шаблонов рекламной и сувенирной продукции
- Оформление шаблонов конгрессно-выставочной деятельности

РОССЕТИ

РОССЕТИ ТОМСК
РОССЕТИ ЮГ
РОССЕТИ ЯНТАРЬ
РОССЕТИ ЦЕНТР
РОССЕТИ ФСК ЕЭС
РОССЕТИ СИБИРЬ
РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО
РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ
РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД
РОССЕТИ СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ
РОССЕТИ ВОЛГА
РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН
РОССЕТИ КУБАНЬ
РОССЕТИ ТЮМЕНЬ
РОССЕТИ УРАЛ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

ИНТЕГРАЦИЯ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ» И ПАО «МРСК ЦЕНТРА»

СЕНТЯБРЬ

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров МРСК Центра и Приволжья. Принято решение передать полномочия единоличного исполнительного органа Компании управляющей организации – ПАО «МРСК Центра».

Полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» были переданы ПАО «МРСК Центра» в сентябре 2017 года. За трехлетний период управления сформирован единый корпоративный центр управления, осуществлена централизация и оптимизация системы управления обоих обществ. Проведено сравнение организационных, производственных, экономических и управленческих практик: наиболее эффективные из них доработаны и реализованы в обеих Компаниях, что позволило достичь поставленных целей и получить запланированные эффекты.

Действие первого договора передачи полномочий единоличного исполнительного органа завершилось в сентябре 2020 года. За этот период удалось существенно снизить затраты МРСК Центра и Приволжья, увеличить доходы и улучшить совокупные финансово-экономические показатели за счет:

- исключения дублирующих функций и оптимизации численности административно-управленческого персонала;
- поэтапного внедрения двухуровневой системы управления (ликвидация уровня производственных отделений) с соответствующим изменением модели оперативно-технологического управления и развитием автоматизации процессов оперативно-диспетчерского контроля;
- реализации проекта по сокращению издержек при проведении ремонтов за счет организации ремонтных работ по реализуемому в ПАО «МРСК Центра» по принципу «ремонт по состоянию»;
- снижения издержек при проведении аварийно-восстановительных работ за счет создания единого пространства для распределения аварийного запаса и оптимизации его размеров в связи с наличием общих границ (семь из девяти филиалов Компании имеют общие границы с филиалами ПАО «МРСК Центра»);
- снижения контрактных цен за счет консолидации закупочных процедур;
- увеличения выручки и номенклатуры дополнительных услуг, реализации и применения типовых решений по услугам технологического присоединения;
- подписания и реализации регуляторных соглашений, направленных на повышение инвестиционного потенциала за счет прироста предельного уровня тарифа.

В результате совокупный экономический эффект, полученный от мероприятий, реализованных в рамках договора передачи полномочий единоличного исполнительного органа, превысил план более чем в три раза.

Совокупный экономический эффект договора передачи функций единоличного исполнительного органа управляющей организации за 2017–2020 годы, млн руб.

ОКТЯБРЬ

Заключение нового договора о передаче ПАО «МРСК Центра» функций единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

7 октября 2020 года был заключен новый договор передачи ПАО «МРСК Центра» функций единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» со сроком действия до конца 2023 года. С заключением данного договора продолжилась трансформация системы управления. В рамках второго этапа полностью объединены все основные функциональные блоки исполнительного аппарата, что позволит достичь следующих эффектов:

- повышение качества управления за счет единых подходов и базы знаний;
- снижение расходов на управление;
- повышение эффективности закупочной деятельности за счет эффекта масштаба;
- повышение производительности труда.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ЯНВАРЬ

МРСК Центра и Приволжья установлен инновационный накопитель энергии в Суздальском районе Владимирской области. Инновационный пилотный проект по внедрению системы накопления электроэнергии в распределительных сетях 0,4 кВ реализован в рамках программы цифровой трансформации МРСК Центра и Приволжья. Основная задача проекта – повышение надежности энергоснабжения социально значимого объекта ГБУЗ ВО «Суздальская районная больница» – Павловский ФАП.

ФЕВРАЛЬ

Совет директоров МРСК Центра и Приволжья утвердил Программу цифровой трансформации на 2020–2030 годы. Главным эффектом от реализации Программы станет снижение аварийности в сетях и повышение оперативности реагирования на технологические нарушения. Реализация Программы открывает новые возможности для опережающего развития сетевой инфраструктуры при увеличении доходности бизнеса компаний.

Общий объем инвестиций МРСК Центра и Приволжья в реализацию мероприятий первого этапа Программы (до 2024 года включительно) составит 38,1 млрд руб. с НДС. Срок окупаемости – менее 10 лет.

СЕНТЯБРЬ

Открытие цифровых городских диспетчерских пунктов в Арзамасе и Дзержинске – важный этап в развитии энергосистемы региона.

Городские диспетчерские пункты обслуживают территории с населением около 720 тыс. человек, а также значимые предприятия регионов. Для потребителей это – качественное и бесперебойное облуживание, оперативное реагирование на любые внештатные ситуации, уменьшение числа аварий, увеличение надежности работы энергообъектов.

ДЕКАБРЬ

Дан старт работе двух модернизированных центров управления сетями (ЦУС) в Рязанской и Владимирской областях, а также трех новых подстанций в Нижегородской и Калужской областях. Общая обслуживаемая территория реконструированных Рязанского и Владимирского ЦУС – 66 тыс. км^2. Решение позволяет в режиме реального времени контролировать сетевые объекты, которые обеспечивают электроснабжение в общей сложности около 2,5 млн человек.

Новые подстанции обеспечат надежное электроснабжение промышленных объектов региона, населенных пунктов, жилых домов и социально значимых объектов, а также создадут резерв для дальнейшего технологического присоединения. Ожидаемые эффекты от функционирования новых ЦУС и подстанций – снижение времени на обнаружение и ликвидацию аварий, уменьшение потерь электроэнергии и операционных затрат.

СЕТЕВЫЕ ОБЪЕКТЫ В ГОРОДСКОЙ СРЕДЕ

GRI 203-1

СЕНТЯБРЬ

Торжественное открытие реконструированной Шуховской башни на Оке. Полностью восстановлена единственная в мире гиперболоидная многосекционная опора линии электропередачи, выполненная в виде несущей сетчатой оболочки – Шуховская башня, построенная в конце 1920-х годов в рамках реализации плана ГОЭЛРО.

Реконструкция 128-метровой конструкции проведена в несколько этапов. Вначале были воссозданы утраченные фрагменты основания башни, затем – укреплена береговая линия Оки и построена прогулочная набережная. На финальном этапе специалисты Компании провели антикоррозийную обработку металлических конструкций и смонтировали динамическую подсветку башни – около 23 тыс. светодиодов. Также была благоустроена близлежащая территория.

Для всех желающих открыт свободный доступ на площадку башни, организована парковка, установлена круглосуточная охрана, приняты все меры для приятного и безопасного отдыха.

ДЕКАБРЬ

В год 75-летия победы в Великой Отечественной войне и 90-летия со дня основания Воздушно-десантных войск «Россети» открыли в Рязани опору линии электропередачи (ЛЭП), стилизованную под символику ВДВ. Новая опора, заменившая две традиционные, является частью действующей линии электропередачи 110 кВ и выполнена в виде гигантского раскрытого парашюта и двух самолетов по сторонам. В верхней части размещена надпись: «Рязань – столица ВДВ». Высота составляет 32 м, ширина – 35 м, масса – более 80 т. Объект расположен на благоустроенной территории площадью 1,5 га, где также установлены информационные стенды об истории воздушно-десантных войск. Стилизованные опоры – это своего рода знак качества. Компания устанавливает их там, где введены в эксплуатацию новые цифровые объекты.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МРСК Центра и Приволжья присвоен уровень «А» – «Лучшая корпоративная ESG-практика Российской Федерации» – рейтинга «ESG-фактор стоимости компаний», составленного Российской региональной сетью по интегрированной отчетности, Университетом Перуджи (одним из крупнейших и старейших в Италии) и консалтинговой компанией АКР «ДА-Стратегия». МРСК Центра и Приволжья вошла в число 36 лучших (из 400) компаний по ESG-факторам. Цель рейтинга – анализ экологических, социальных и экономических практик в корпоративном управлении крупных компаний и определение их влияния на финансовые результаты.

ВЛИЯНИЕ COVID-19 НА РАБОТУ КОМПАНИИ

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Беспрецедентные события, связанные с пандемией COVID-19, оказали серьезное негативное влияние на экономику и социально-общественную жизнь, что повлияло на потребление электроэнергии в 2020 году. Несмотря на снижение объема услуг по передаче электроэнергии, Компании удалось нарастить производственный потенциал при улучшении параметров надежности, сократить потери электроэнергии, увеличить долю присутствия в регионах деятельности и значительно повысить свою эффективность. В течение всего года велась работа по оптимизации долговой нагрузки и снижению средневзвешенной ставки заимствований. Благодаря этому Компания сохранила финансовую устойчивость, а по показателям выручки от дополнительных услуг показала существенный прирост.

ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ

Во время пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 часть работников Компании переведена на дистанционный режим. Все сотрудники, работающие в очном режиме, обеспечены средствами индивидуальной защиты и соблюдают социальную дистанцию. Также ежедневно проводился опрос о состоянии здоровья работников, их близких, возможных контактах с больными или лицами, прибывшими из-за границы или другого региона. Минимизировано количество служебных командировок.

В Компании на регулярной основе проводится тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отчетном году Компания предоставляла материальную помощь работникам и пенсионерам, оказавшимся в сложных жизненных условиях. За 2020 год была оказана финансовая поддержка 24 работникам на общую сумму 820 тыс. руб. и 13 пенсионерам на сумму 113 тыс. руб.

88 работников, перенесших COVID-19, воспользовались правом на предоставление до трех дополнительно оплачиваемых дней отпуска.

МРСК Центра и Приволжья оказывала содействие в лечении работников, заболевших COVID-19, а также для работников, изъявивших желание пройти курс реабилитации после болезни, организовывала направление на санаторно-курортное лечение за счет средств Компании.

Одной из крупнейших социально и общественно значимых инициатив МРСК Центра и Приволжья в период пандемии COVID-19 в 2020 году стало создание и развитие масштабного волонтерского движения. Волонтерские штабы, открывшиеся в начале апреля 2020 года во всех девяти филиалах Компании, были оперативно интегрированы в работу региональных волонтерских штабов в рамках общероссийского движения #МыВместе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Трендом 2020 года можно назвать переход в онлайн-формат всех видов взаимодействия с заинтересованными сторонами. В период пандемии удалось оперативно перевести работу с частными лицами на дистанционное взаимодействие, продолжая оказывать всесторонние консультации и помощь в осуществлении прав акционеров. Статистика по году показала, что Компании удалось сохранить уровень взаимодействия с аналитиками и инвесторами на уровне 2019 года. В будущем Компания продолжит поиск наиболее удобных и отвечающих запросам инвесторов форматов общения.

С 30 марта 2020 года все центры обслуживания клиентов были переведены на онлайн-работу. Этому способствовало развитие полностью дистанционных цифровых сервисов. Сегодня Компания предоставляет полный спектр онлайн-услуг, включая оформление заявок на технологическое присоединение и другие обращения. Всего в 2020 году в МРСК Центра и Приволжья поступило 1,3 млн обращений от потребителей услуг, что на 66 % больше относительно 2019 года.

Цифровые инструменты для пользователей:

- Единый портал электросетевых услуг Портал-ТП.рф.
- Мобильное приложение «Россети – личный кабинет» в Google Play.
- Мобильное приложение «Россети – личный кабинет» в App Store.
- Онлайн-сервис СветлаяСтрана.рф.
- Горячая линия: 8-800-220-0-220.

ПОДДЕРЖКА МЕДИКОВ[1]

Энергетики МРСК Центра и Приволжья взяли на особый контроль обеспечение надежного энергоснабжения объектов здравоохранения в регионах своей операционной ответственности. Начиная с апреля 2020 года в Компании проходят тренировки по оперативному восстановлению энергоснабжения объектов здравоохранения, проверки технического состояния оборудования и противоаварийной автоматики, наличия аварийного запаса материалов, готовности к работе резервных источников системы электроснабжения.

Особое внимание уделяется готовности персонала к ликвидации аварийных ситуаций с минимальным временем восстановления энергоснабжения потребителей. В Компании сформированы 300 оперативно-выездных бригад и 76 мобильных аварийно-восстановительных бригад. Бригады укомплектованы необходимыми инструментами, приспособлениями, спецтехникой и спецодеждой.

Игорь Маковский,
генеральный директор «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье»

«Электроснабжение медицинских учреждений – на особом контроле энергетиков. Мы продолжаем делать все возможное для обеспечения необходимыми мощностями учреждений здравоохранения в регионах присутствия. Бесперебойное электроснабжение социально значимых объектов – это наш вклад в это непростое противостояние с пандемией».

Для обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей в аварийных ситуациях подготовлены 1 133 передвижных резервных источника системы электроснабжения (РИСЭ) суммарной мощностью 31,5 МВт. РИСЭ находятся в постоянной готовности и при необходимости могут использоваться на любой территории. Также на балансе Компании находятся пять мобильных подстанций мощностью по 25 МВА.

СФОРМИРОВАНО

300
оперативно-выездных бригад

76
мобильных бригад

ПОДГОТОВЛЕНЫ

1 133
передвижных РИСЭ суммарной мощностью 31,5 МВт

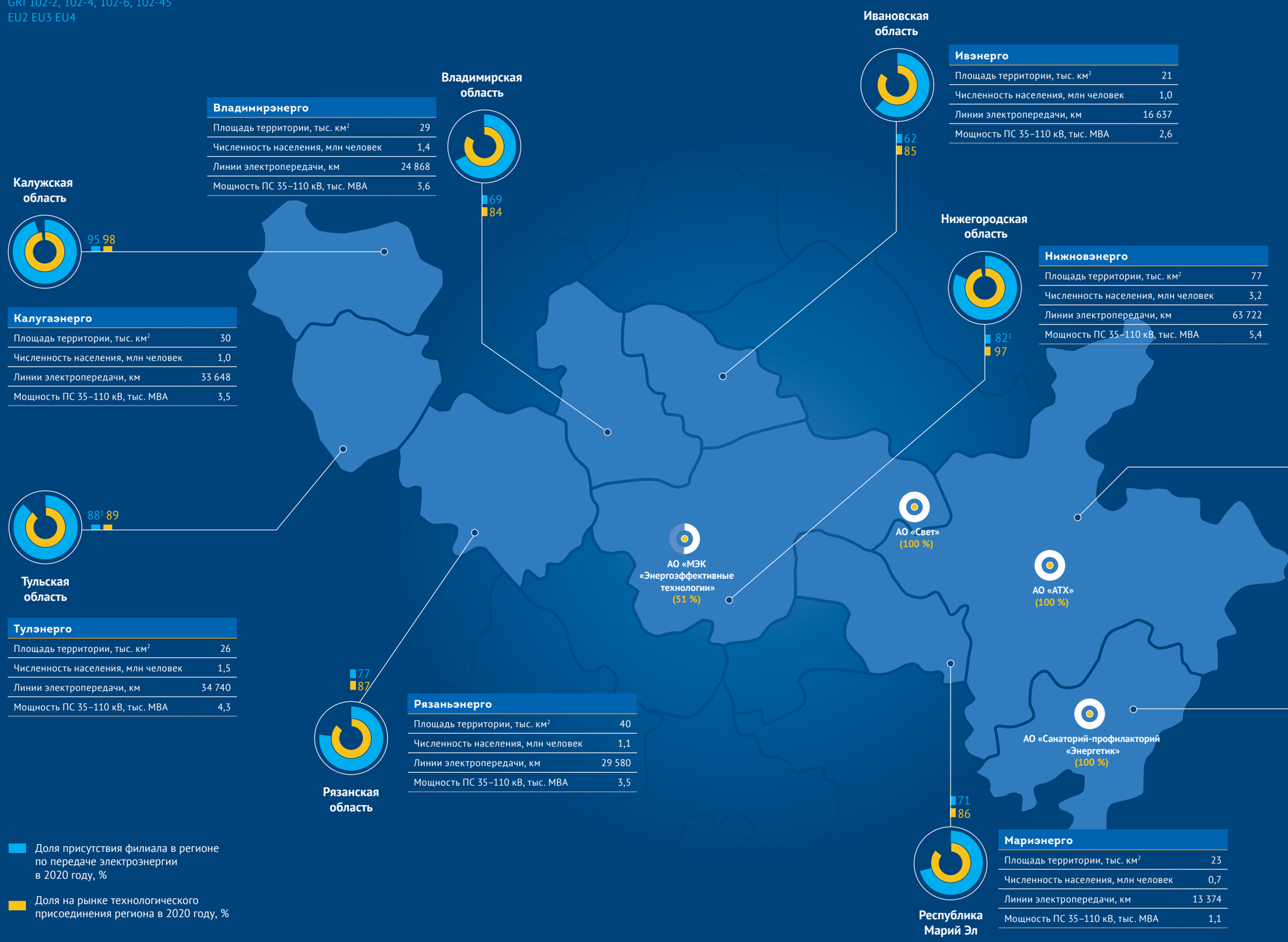
5
мобильных подстанций мощностью по 25 МВА на балансе

1. Данные на 31 декабря 2020 года.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-45
EU2 EU3 EU4

МРСК Центра и Приволжья осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.



Владимирэнерго

Площадь территории, тыс. км²	29
Численность населения, млн человек	1,4
Линии электропередачи, км	24 868
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	3,6

Ивэнерго

Площадь территории, тыс. км²	21
Численность населения, млн человек	1,0
Линии электропередачи, км	16 637
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	2,6

Нижновэнерго

Площадь территории, тыс. км²	77
Численность населения, млн человек	3,2
Линии электропередачи, км	63 722
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	5,4

Калугаэнерго

Площадь территории, тыс. км²	30
Численность населения, млн человек	1,0
Линии электропередачи, км	33 648
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	3,5

Кировэнерго

Площадь территории, тыс. км²	120
Численность населения, млн человек	1,3
Линии электропередачи, км	40 222
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	3,1

Тулэнерго

Площадь территории, тыс. км²	26
Численность населения, млн человек	1,5
Линии электропередачи, км	34 740
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	4,3

Рязаньэнерго

Площадь территории, тыс. км²	40
Численность населения, млн человек	1,1
Линии электропередачи, км	29 580
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	3,5

Удмуртэнерго

Площадь территории, тыс. км²	42
Численность населения, млн человек	1,5
Линии электропередачи, км	32 412
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	3,8

Мариэнерго

Площадь территории, тыс. км²	23
Численность населения, млн человек	0,7
Линии электропередачи, км	13 374
Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	1,1

Доля присутствия филиала в регионе по передаче электроэнергии в 2020 году, %

Доля на рынке технологического присоединения региона в 2020 году, %

1. Доля с учетом ДЗО в регионах присутствия.

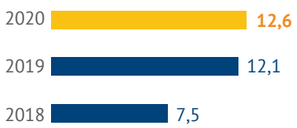
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

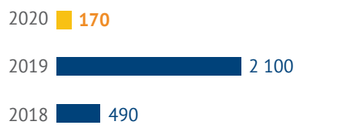
Установленная мощность, тыс. МВА

Протяженность воздушных линий, тыс. км

Протяженность кабельных линий, тыс. км

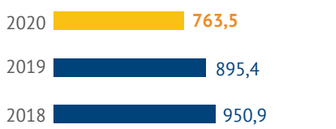


Ввод трансформаторной мощности, МВА

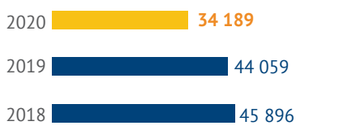


ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Подключенная мощность, МВт

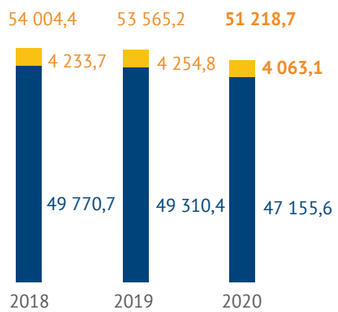


Количество исполненных договоров, шт.



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

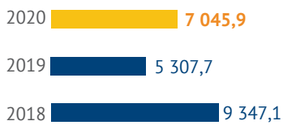
Отпуск электроэнергии, млн кВт • ч



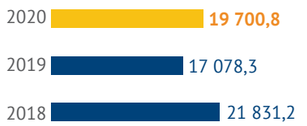
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)

Выручка, млн руб.

Чистая прибыль, млн руб.



EBITDA, млн руб.



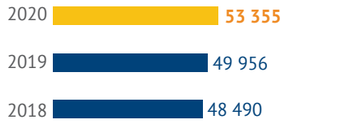
Налоги, млн руб.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

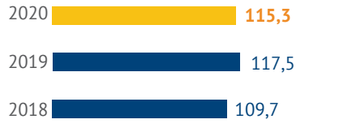
ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ

Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства, человек

Средняя заработная плата работников, руб.



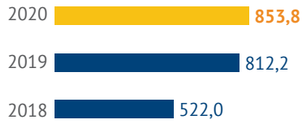
Расходы на обучение персонала, млн руб.



Затраты на охрану труда, млн руб.

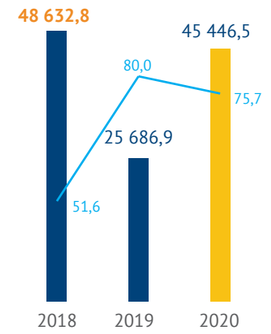
ИННОВАЦИИ

Затраты на внедрение инноваций, млн руб.



ЗАКУПКИ

Общий объем закупок, млн руб. с НДС



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

1. СМСП – субъекты малого и среднего предпринимательства.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14, 102-26

«Ключевой тенденцией 2020 года, определившей логику функционирования всех отраслей экономики, включая электроэнергетику, стали ограничительные меры, связанные с пандемией COVID-19.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Ключевой тенденцией 2020 года, определившей логику функционирования всех отраслей экономики, включая электроэнергетику, стали ограничительные меры, связанные с пандемией COVID-19. Однако в этих условиях «Россети Центр и Приволжье» продолжали устойчиво функционировать в соответствии с целями и задачами, определенными в Стратегии развития группы компаний «Россети» до 2030 года. Компания обеспечила выполнение ключевых показателей, продемонстрировав повышение эффективности своей работы, а также надежности и качества электросетевой инфраструктуры.

Оперативное введение риск-ориентированной модели управления и грамотная инвестиционная политика позволили Компании завершить в прошедшем году все основные проекты, связанные с опережающей модернизацией электросетевого комплекса на территории девяти регионов Центральной России и Приволжья. Своевременно и в полном объеме выполнены мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду, достигнуты запланированные показатели надежности электроснабжения потребителей. Все это сопровождалось исчерпывающими, выверенными мерами, направленными на защиту жизни и здоровья сотрудников в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Отдельно хочется отметить факт утверждения Советом директоров Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2030 годы, которая будет способствовать снижению уровня потерь электроэнергии и улучшению платежной дисциплины.

«Россети Центр и Приволжье» продолжили последовательно реализовывать в своей деятельности принципы социальной ответственности. В 2020 году в Компании создано масштабное волонтерское движение. Оно было интегрировано в общероссийское движение #МыВместе и внесло существенный вклад в оказание помощи и поддержки населению в условиях ограничений из-за COVID-19. Не прекращалась работа, направленная на увековечивание памяти героев Великой Отечественной войны, помощь ветеранам и труженикам тыла. Особо хотелось бы подчеркнуть усиление сотрудничества с профсюзами, которое помогает в трудовой и общественной жизни Компании.

Необходимым условием эффективного решения всех стоящих перед Компанией задач является соответствующий этому уровень профессиональных навыков и компетенций персонала. В 2020 году обучение прошли порядка 70 % работников Компании, две трети из них – на корпоративных учебных площадках. На протяжении всего года Компания прилагала максимальные усилия для поддержания благополучия своих сотрудников, принимая дополнительные меры социальной защиты. Сумев сплотиться перед лицом общей угрозы, энергетики еще раз доказали, что готовы героически служить во благо своей страны.

Управление вопросами устойчивого развития в МРСК Центра и Приволжья – не пустое слово. Оно основано на интегрированной системе, построенной в соответствии с международными стандартами ISO, и предполагает активное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. Системное следование передовому опыту в этой области способствует минимизации вредного воздействия на экологию, что в долгосрочной перспективе положительно влияет на репутацию Компании и ее инвестиционную привлекательность.

Успешное решение стратегических задач в немалой степени обеспечено высоким уровнем действующей в Компании системы корпоративного управления. В 2020 году «Россети Центр и Приволжье» следовали тренду на совершенствование корпоративных процедур, используя в качестве индикаторов результаты внешней независимой оценки эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. Дополнительно были приняты во внимание итоги самооценки, проведенной Советом директоров Компании, своей работы и работы комитетов при Совете директоров. Последовательная приверженность Компании принципам открытости и эталонным стандартам корпоративного управления регулярно находит отражение в высоком рейтинге 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления Российского института директоров. Важным событием в минувшем году стало заключение нового трехлетнего договора о выполнении ПАО «МРСК Центра» функций единоличного исполнительного органа Компании. Этот факт подтвердил доверие акционеров к менеджменту управляющей организации и наличие значительного синергетического эффекта от предыдущего аналогичного договора.

«Россети Центр и Приволжье» динамично развиваются и уверенно смотрят в будущее. Залогом предстоящих успехов являются четкое следование Компанией заданному вектору, опыт и профессионализм ее работников, а также ответственное отношение к своему делу.

А. В. Майоров,
председатель Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14, 102-15, 102-31

«

В 2020 году «Россети Центр и Приволжье», невзирая на все непредвиденные объективные трудности, уверенно держали взятый ранее курс на опережающее развитие. Компания ответственно решала задачи по надежному и качественному электроснабжению девяти субъектов Центрального и Приволжского федеральных округов и оперативно приняла к исполнению ряд ключевых решений по дополнительным мерам защиты персонала в условиях пандемии COVID-19.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»!

В 2020 году «Россети Центр и Приволжье», невзирая на все непредвиденные объективные трудности, уверенно держали взятый ранее курс на опережающее развитие. Компания ответственно решала задачи по надежному и качественному электроснабжению девяти субъектов Центрального и Приволжского федеральных округов и оперативно приняла к исполнению ряд ключевых решений по дополнительным мерам защиты персонала в условиях пандемии COVID-19. Были реализованы крупные инвестиционные проекты по модернизации электросетевого комплекса и достигнуты заметные результаты по повышению операционной эффективности.

В полном объеме исполнены мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду. В рамках ремонтной программы отремонтировано более 38,5 тыс. км ЛЭП и свыше 8 тыс. трансформаторных подстанций. Расчищено около 20 тыс. га просек. Производственный потенциал Компании прирос как по протяженности линий электропередачи, так и по трансформаторной мощности. Существенный эффект принесли мероприятия по повышению уровня системной надежности электросетевых активов, что способствовало сокращению количества аварийных ситуаций по итогам года на 21 %.

В минувшем году Компания практически полностью завершила все мероприятия первого этапа Программы цифровой трансформации, рассчитанные до 2024 года. С опережением графика были запущены четыре цифровые подстанции, введены в строй три цифровых центра управления сетями и два городских диспетчерских пункта. Завершен процесс создания 12 цифровых районов электрических сетей (РЭС). С доказанным эффектом введен в опытную эксплуатацию программный комплекс выявления неучтенного объема электроэнергии «РАДАР». Реализованы первый этап внедрения цифровой радиосвязи и пилотный проект автоматизированной системы диагностики воздушных линий с применением беспилотных летательных аппаратов. Успешно масштабирован проект «Роботизированная обработка телефонных обращений» («Робот-оператор») по информированию потребителей о плановых отключениях.

Несмотря на снижение в 2020 году объема услуг по передаче электроэнергии на 3,8 % и существенное изменение структуры энергопотребления, менеджменту «Россети Центр и Приволжье» удалось сократить потери электроэнергии в сетях, выполнить производственную программу, обеспечить финансовую устойчивость и исполнение плановых экономических результатов. Успешно решалась стратегическая задача по увеличению объемов нетарифной выручки. По итогам года доходы от дополнительных услуг и сервисов превзошли прогнозные показатели бизнес-плана и составили 1,05 млрд руб. против 0,95 млрд руб. в 2019 году. В новом 2021 году, объявленном в нашей Компании Годом клиента, мы намерены добиться существенных прорывов в данном направлении.

В течение 2020 года менеджмент Компании реализовывал широкий спектр мер по повышению эффективности операционных издержек и рациональному использованию доступных ресурсов. Удалось добиться хороших результатов в части реализации мероприятий Программы энергосбережения, эффект от которой составил 110,9 млн руб. Несмотря на непростую макроэкономическую ситуацию, спровоцированную пандемией COVID-19, в отчетном периоде удалось добиться роста показателя EBITDA на 15,3 %. Чистая прибыл по итогам 2020 года увеличилась на 32,7 % и составила 7 045,9 млн руб.

Все, что было сделано, чего нам удалось достичь в непростом 2020 году, – результат усилий дружной и профессиональной команды компании «Россети Центр и Приволжье». Хотел бы лично поблагодарить каждого сотрудника и пожелать всем нам скорейшей нормализации ситуации. За прошедший год мы стали сильнее и сплоченнее, приобрели бесценный опыт работы в условиях повышенной готовности, и я уверен, нам по силам любые вызовы!

И. В. Маковский,
генеральный директор «Россети Центр» –
управляющей организации «Россети Центр и Приволжье»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-2, EU1, EU4

РЕСУРСЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

Высоковольтные питающие центры
1 561 шт.

Трансформаторные подстанции
66 962 шт.

Распределительные пункты
809 шт.

Установленная мощность
44,8 тыс. МВА

Протяженность воздушных линий по трассе
276,6 тыс. км

Протяженность кабельных линий
12,6 тыс. км

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

Среднесписочная численность работников
21 362 человека

89 % имеют профессиональное образование

РЕПУТАЦИОННЫЙ

Долгосрочный кредитный рейтинг Moody's
Ba1

Рейтинг Российского института директоров
НРКУ 7+

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Патенты и свидетельства
39 шт.

Затраты на внедрение инноваций
853,8 млн руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии
45 186,5 млн кВт • ч

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Количество действующих договоров
34 408 шт.

Объем подключенной мощности
763,5 МВт

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сервисные услуги, строительно-монтажные работы, аренда и т. д.
26,8 тыс. заявок,
касающихся дополнительных услуг

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫРУЧКА ВСЕГО

96 588,2 млн руб.

Выручка по видам деятельности:

- Передача электроэнергии **93 228,8 млн руб.**
- Технологическое присоединение **2 312,5 млн руб.**
- Прочие виды деятельности **1 046,9 млн руб.**

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

7 045,9 млн руб.

EBITDA

19 700,8 млн руб.

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ[1]

78,5 %

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

91 %

1. Расчет доли рынка производился исходя из НВВ Общества, подконтрольных обществ и ТСО (без учета оплаты потерь) и региональной величины НВВ на сетевые услуги (без учета расходов на оплату потерь электрической энергии), учтенной при утверждении единых котловых тарифов по филиалам на 2020 год с учетом АО «Свет», АО «ТГЭС».

СТОИМОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

КЛИЕНТЫ

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством
4,58 из 5,0

РАБОТНИКИ

Коэффициент активной текучести кадров
2 %

Среднемесячная заработная плата
53,4 тыс. руб.

ГОСУДАРСТВО

Налоговые отчисления
11 439 млн руб.

ИНВЕСТОРЫ

Чистый долг / EBITDA
1,3

АКЦИОНЕРЫ

Дивиденды (9 месяцев 2019 года)
1 839,7 млн руб.

ОБЩЕСТВО

Затраты на охрану окружающей среды
42,7 млн руб.

Благотворительность
110 млн руб.

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Объем закупок
45 446,5 млн руб. с НДС

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ С УСТОЙЧИВЫМ СПРОСОМ НА УСЛУГИ

Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию.

Подробнее на с. 9-10

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НРКУ 7+

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

Подробнее на с. 83-84

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА РЕГУЛЯРНЫЕ ВЫПЛАТЫ, И ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Дивидендная политика Компании основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и потребностей в развитии с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и обеспечения качества и надежности электроснабжения.

Подробнее на с. 136-137

ЛИДЕРСТВО ПО КОЛИЧЕСТВУ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Компания занимает лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора, продолжая наращивать свой производственный потенциал.

Подробнее на с. 11-12, 27-32

СТАБИЛЬНЫЕ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяет привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях.

Подробнее на с. 67-76

ВЫСОКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

Высокое качество раскрытия информации повышает доверие всех заинтересованных лиц и положительно влияет на репутацию Компании, минимизируя правовые риски.

Подробнее на с. 55-56, 138,143-144

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Прогрессивный тренд, усиливающий инвестиционную привлекательность за счет сокращения операционных издержек и повышения качества и надежности электроснабжения.

Подробнее на с. 35-42

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Рейтинг международного агентства Moody's

По международной шкале

«Ba1»

прогноз «стабильный»

Рейтинг вероятности дефолта

«Ba1-PD»

Уровень кредитного рейтинга Компании учитывает сильные финансовые показатели, доминирующую позицию на электросетевом рынке в регионах присутствия, а также принадлежность к группе компаний ПАО «Россети».

Рейтинг агентства «Эксперт РА»

«ruAA+»

прогноз «стабильный»

В декабре 2020 года «Эксперт РА» пересмотрел и повысил рейтинг кредитоспособности МРСК Центра и Приволжья по обновленной методологии. Положительное влияние на рейтинговую оценку оказывают сильный риск-профиль отрасли, присутствие государства в капитале Компании, системная значимость Компании. Агентство высоко оценивает фактор рентабельности, качество корпоративного управления и уровень информационной прозрачности Компании.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ

АКЦИИ

ЛИСТИНГ

По состоянию на 31 декабря 2020 года акции Компании включены в Котировальный список Второго уровня Московской биржи.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика капитализации акций МРСК Центра и Приволжья, млн руб.

В 1-м квартале 2020 года объемы торгов акциями Компании были подвержены таким факторам, как закрытие реестра для выплаты дивидендов по итогам 9 месяцев 2019 года, а также повсеместными распродажами российских акций на фоне усиления ограничительных мер по всему миру. Скачок объемов торгов в мае, вероятно, стал следствием публикации хорошей отчетности за 3-й квартал 2020 года по МСФО, а также новостей о скором смягчении карантинных мер. В последующие месяцы объемы торгов характеризовались низкими колебаниями, иногда лишь реагируя на публикации квартальной отчетности за 6 и 9 месяцев 2020 года.

БИРЖЕВЫЕ ИНДЕКСЫ[1]

MCXSM
Индекс средней и малой капитализации

MOEXEU
Индекс электроэнергетики

MOEXRCI
Индекс компаний с регулируемой деятельностью

MOEXBMI
Индекс акций широкого рынка

СРАВНЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

No 4
по рыночной капитализации

No 2
по объему торгов в 2020 году

No 2
по среднедневному количеству сделок

ОБЛИГАЦИИ

13 млрд руб.
общая номинальная стоимость биржевых облигаций в обращении серий БО-02 и 001Р-01 сроком обращения десять лет и три года на Московской бирже.

ЛИСТИНГ

Облигации серий БО-02 и 001Р-01 – раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

1. Индексы Московской биржи, в базу расчетов которых входят акции МРСК Центра и Приволжья на 31 декабря 2020 года.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

Система менеджмента качества (СМК)

Повышение надежности, качества и безопасности энергоснабжения и качества услуг по технологическому присоединению для потребителей

Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

Повышение энергетической эффективности производственной деятельности

Система экологического менеджмента (СЭМ)

Обеспечение экологической безопасности производственной деятельности

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве

Система менеджмента качества (СМК) служит для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

Система экологического менеджмента (СЭМ) служит для управления экологическими аспектами деятельности Компании.

Система энергетического менеджмента (СЭнМ) обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов

МРСК Центра и Приволжья	Системы менеджмента / срок действия сертификата				Орган по сертификации
	ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	ISO 45001	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	15.12.2023	15.12.2023	15.12.2023	15.12.2023	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

Повышение надежности и качества энергоснабжения
Подробнее на с. 46-47

Увеличение безопасности энергоснабжения
Подробнее на с. 158-159

Обеспечение экологической безопасности
Подробнее на с. 160-165

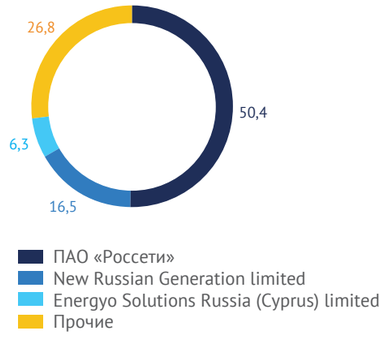
Повышение энергетической эффективности
Подробнее на с. 166-168

Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды
Подробнее на с. 155-157

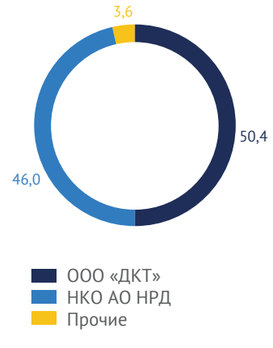
Повышение качества услуг по технологическому присоединению
Подробнее на с. 52-54

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 6 сентября 2020 года, %



Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31 декабря 2020 года[1], %



1. Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

До 78,5 %

увеличилась доля Компании
на рынке передачи электроэнергии

Второе место

среди компаний группы «Россети» по выручке
и чистой прибыли по итогам 2020 года

2

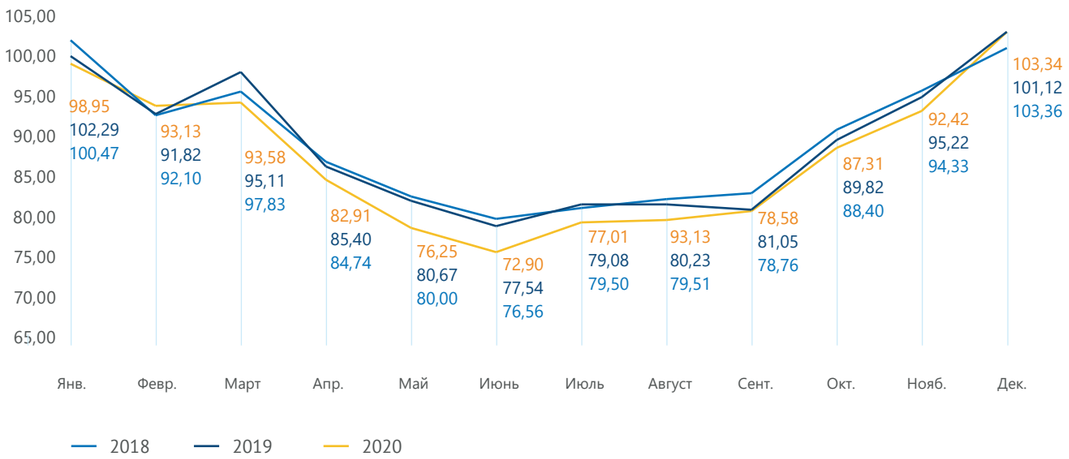
ОБЗОР РЫНКА

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ В 2020 ГОДУ

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из семи объединенных энергетических систем: Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада – и четырех территориальных изолированных энергосистем (Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Чукотский автономный округ). По данным АО «СО ЕЭС», на конец 2020 года общая установленная мощность электростанций[1] ЕЭС России составляла 245 313,25 МВт.

Потребление электроэнергии[1] в ЕЭС России в 2020 году составило 1 033,7 млрд кВт • ч, что на 2,4 % меньше объема потребления в 2019 году (при сопоставимых температурных условиях прошлого года – снижение оценивается в 2,1 %). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2020 году зафиксирован 25 декабря. Его значение составило 150,4 ГВт, что на 1,2 ГВт (0,8 %) меньше аналогичного показателя 2019 года. По регионам присутствия Компании было зафиксировано снижение потребления на 0,4 % относительно 2019 года (при исключении эффекта от дополнительного дня 29 февраля 2020 года – снижение оценивается в 0,7 %).

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт • ч



Основную нагрузку[1] по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в 2020 году несли тепловые электростанции (ТЭС), выработка которых составила 620,6 млрд кВт • ч, что на 8,7 % меньше, чем в 2019 году. Выработка ГЭС за 2020 год составила 207,4 млрд кВт • ч, что на 9,0 % больше, чем в 2019 году. АЭС в 2020 году выработано 215,7 млрд кВт • ч, что на 3,3 % больше объема электроэнергии, выработанного в 2019 году.

Структура выработки электроэнергии в ЕЭС России в 2020 году, %

1. По данным Отчета о функционировании ЕЭС России в 2020 году (https://so-ups.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2021/tech-disc2021ups/).

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ОТРАСЛЬ И КОМПАНИЮ

Индекс физического объема ВВП относительно 2019 года составил 96,9 % (в 2019 году – 102,0 %). Прогноз[2] на 2021 год – 103,3 %. Индекс промышленного производства в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,1 %. Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,5 %[3]. Индекс потребительских цен в 2020 году составил с начала года – 104,9 % (в 2019 году – 103,0 %).

Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации (далее – Банк России) на 31 декабря 2020 года составляла 4,25 %. Принятое 24 июля 2020 года решение Советом директоров Банка России о снижении ключевой ставки до указанного размера носило упреждающий характер и было направлено на ограничение рисков отклонения инфляции вниз от целевого уровня (4 %).

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ДИНАМИКУ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТАРИФОВ

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 691 «О внесении изменений в Положение о Федеральной антимонопольной службе» актуализированы полномочия Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) в области регулирования тарифов в электроэнергетике.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2020 года № 1254 «О внесении изменений в Положение о государственном контроле (надзоре) в области регулируемых государством цен (тарифов)» уточнен порядок осуществления государственного контроля (надзора) в области регулируемых государством цен (тарифов).
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2020 года № 2188 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178» внесены уточнения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике.

ОБЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ОТРАСЛИ

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 марта 2020 года № 221 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие энергетики» внесены изменения в государственную программу в целях приведения государственной программы в соответствие с параметрами проекта федерального закона о федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021–2022 годов.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2020 года № 320 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования активных энергетических комплексов» определены условия создания, функционирования и развития на розничных рынках электроэнергии активных энергетических комплексов. Целью пилотного проекта является формирование условий для создания и развития активных энергетических комплексов с применением инновационных технологий, а также апробация полноты и достаточности правовых и технологических механизмов регулирования. Участие в пилотном проекте осуществляется на добровольной основе.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2020 года № 554 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования организации учета электрической энергии» изменены правила организации учета электроэнергии на розничных рынках.
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года» актуализирована Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, основные положения Энергостратегии-2035 детализируются в генеральных схемах развития и других документах стратегического и перспективного планирования в сфере энергетики.
- Приказом Министерства энергетики Российской Федерации (далее – Минэнерго России) от 30 июня 2020 года № 508 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы» утверждены схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы. Основной целью схемы и программы ЕЭС России является содействие развитию сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, а также обеспечению удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электроэнергию и мощность.
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2020 года № 2801-р «О паспорте пилотного проекта «Улучшение надежности и качества электроснабжения потребителей электрической энергии за счет внедрения новых технологий и оптимизации деятельности территориальных сетевых организаций» вводится пилотный проект по повышению надежности электроснабжения на базе современных технологий, в частности использование «цифровых двойников» электросетей, внедрение онлайн-систем принятия решений и механизмов мониторинга, независимых от человека.

2. В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации до 2023 года Минэкономразвития России.
3. По данным отчета Росстата о промышленном производстве в 2020 году (https://gks.ru/bgd/free/B04_03/ IssWWW.exe/Stg/d02/8.htm).

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

МРСК Центра и Приволжья осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов. Доля МРСК Центра и Приволжья на рынке передачи электроэнергии в 2020 году составила 78,5 %[1], в 2019 году – 76 %, в 2018 году – 77 %.

Наибольшая доля рынка приходится на филиалы Калугаэнерго (95,1 %), Тулэнерго (88,2 %), Нижновэнерго (82,1 %). На филиалы Ивэнерго, Удмуртэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 61,5 и 68,5 % соответственно.

В соответствии с действующим законодательством МРСК Центра и Приволжья относится к субъектам естественных монополий, осуществляет регулируемые государством виды деятельности и прямых конкурентов не имеет. Однако в крупных городах регионов присутствия Компании есть другие территориальные сетевые организации (ТСО), оказывающие аналогичные услуги.

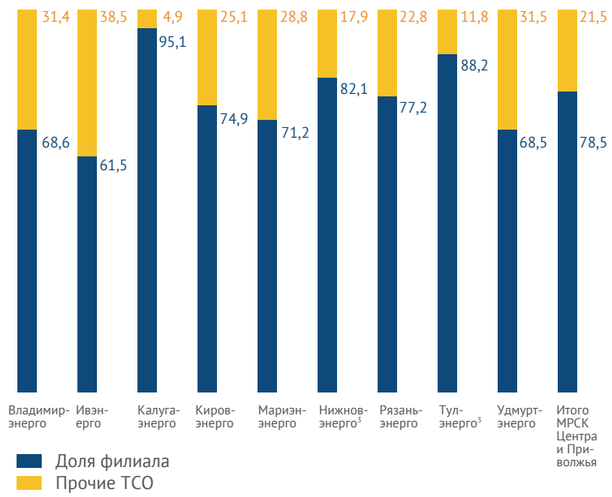
Крупнейшие ТСО в области оказания услуг по передаче электроэнергии в 2020 году:

- ООО «Удмуртэнергонефть» (Республика Удмуртия, 14,0 %);
- АО «Горэлектросеть» (Кировская область, 10,6 %);
- АО «ОРЭС-Владимирская область» (Владимирская область, 19,7 %);
- МУП «Рязанские городские распределительные электрические сети» (Рязанская область, 8,5 %);
- АО «Тульские городские электрические сети»[2] (Тульская область, 8,4 %);
- АО «Верхневолжская электросетевая компания» (Нижегородская область, 2,7 %).

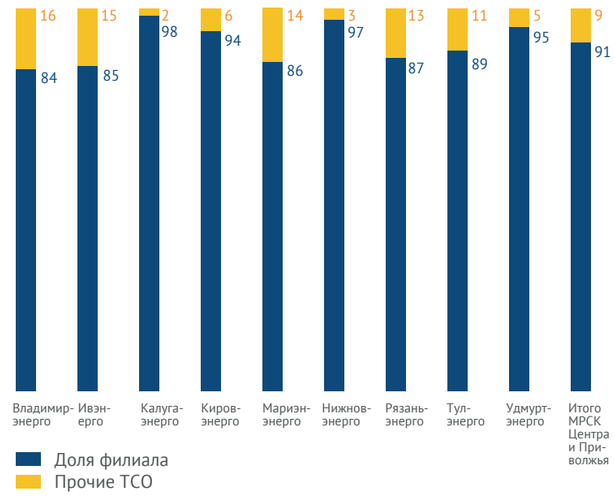
Доля МРСК Центра и Приволжья на рынке технологического присоединения в 2020 году составила 91 %, в 2019 году – 91 %, в 2018 году – 90 %.

Рынок услуг по осуществлению технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей по количественному составу не изменяется. Большую часть заявок составляют заявки от физических лиц и представителей малого и среднего бизнеса. Среди общего количества заявок основную долю составляют заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с заявляемыми мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Доля Компании на рынке передачи электроэнергии по итогам 2020 года с разбивкой по филиалам, %



Доля Компании на рынке технологического присоединения по итогам 2020 года с разбивкой по филиалам, %



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

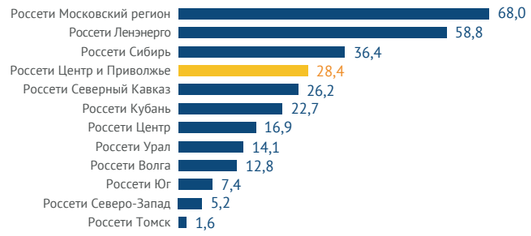
Выручка по РСБУ в 2020 году, млрд руб.

EBITDA по РСБУ в 2020 году, млрд руб.

Чистая прибыль по РСБУ в 2020 году, млрд руб.

Чистые активы по РСБУ в 2020 году, млрд руб.

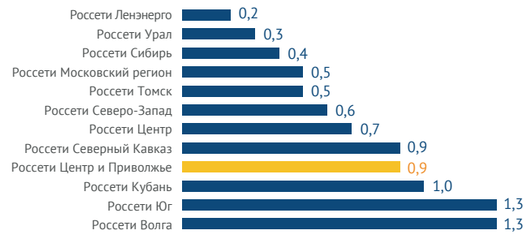
Капитализация на 30 декабря 2020 года, млрд руб.



Дивиденды за 2019 год, млн руб.

P/BV[4]

EV/S[5]



1. По данным Отчета о функционировании ЕЭС России в 2020 году (https://so-ups.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2021/tech-disc2021ups/).
2. Компания группы МРСК Центра и Приволжья.
3. Доля с учетом ДЗО в регионах присутствия Компании.
4. Рыночная капитализация / Балансовая стоимость.
5. (Рыночная капитализация + Чистый долг Компании) / Выручка.

РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и мировым требованиям рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производственной деятельности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Стратегическое развитие МРСК Центра и Приволжья осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») на период до 2030 года[1] и ориентировано на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации[2] и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации[3] (далее – Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Достижение заявленных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию.

Стратегия развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений и удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущению роста) производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра и Приволжья
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала
- Реализация Программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

1. Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26 декабря 2019 года № 388.
2. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р.
3. Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р.

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ К 2024 ГОДУ

SAIDI
1,72 час.

Потери электроэнергии
6,98 %

Производительность труда
⩽5 % ежегодно[4]

SAIFI
1,05 шт.

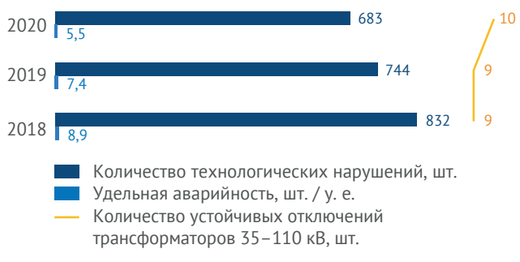
Доля затрат от выручки на НИОКР
0,15 %

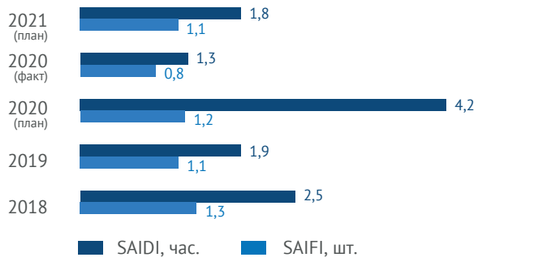
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности
4,3 %

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ EU28, 29

Программа повышения надежности





Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании

Программа по снижению рисков возникновения травматизма персонала

Уровень распространения интеллектуальных приборов коммерческого и технического учета электроэнергии, тыс. шт.

Программа ремонтов

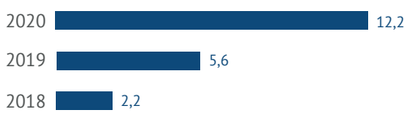
4. Начиная с 2021 года.
5. Травматизм по вине работников Общества.

Программа по снижению потерь электроэнергии

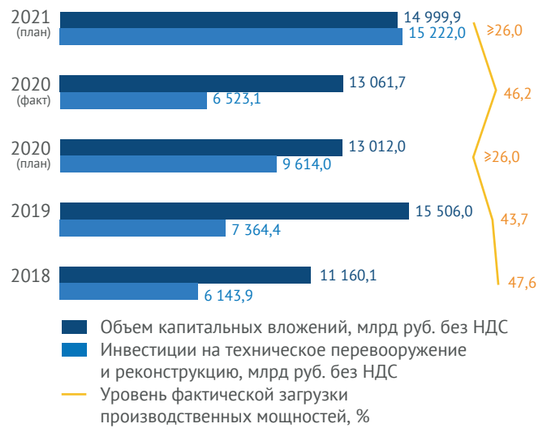
Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий, в том числе:	276,9 млн кВт • ч 716 млн руб.	32,3 млн кВт • ч 88,4 млн руб.	27,6 млн кВт • ч 90,2 млн руб.	**31,4 млн кВт • ч 89,6 млн руб.**	80,4 млн кВт • ч 240,2 млн руб.
включение в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии	270,3 млн кВт • ч 698,9 млн руб.	29,8 млн кВт • ч 81,7 млн руб.	27,6 млн кВт • ч 90,2 млн руб.	**23,9 млн кВт • ч 67,8 млн руб.**	80,4 млн кВт • ч 240,2 млн руб.
оплата бездоговорного потребления электроэнергии (не входит в перечень мероприятий программы снижения потерь 2019 года)	6,7 млн кВт • ч 17,3 млн руб.	6,1 млн кВт • ч 16,6 млн руб.		**7,5 млн кВт • ч 22,0 млн руб.**	

ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ АКЦИОНЕРНОЙ ДОХОДНОСТИ

Совокупная акционерная доходность, TSR[1], %



Инвестиционная программа



План закупок

1. Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 %.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Программа инновационного развития, млн руб. без НДС

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности

БИЗНЕС-ПЛАН НА 2021 ГОД

29 декабря 2020 года состоялось заседание Совета директоров Компании, на котором были утверждены бизнес-план Компании на 2021 год и прогнозные показатели на 2022–2025 годы. Сценарными условиями формирования бизнес-плана на 2021 год предусмотрены индексация тарифов на услуги по передаче электроэнергии не выше уровня прогнозной инфляции, рост производительности труда не менее чем на 5 %, снижение уровня удельных операционных расходов не менее чем на 2 %, а также показатели дивидендной политики в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 1094-р.

Показатели бизнес-плана Компании на 2021 год, млн руб.

Показатель	План на 2021 год
Выручка (всего), в том числе:	100 995,3
• выручка от услуг по передаче электроэнергии	97 495,3
• выручка от услуг по технологическому присоединению	1 329,5
• выручка от прочей деятельности	2 170,5
Себестоимость	86 593,9
Прибыль от продаж[2]	13 345,0
Прибыль от продаж margin, %	13,2
EBITDA[3]	21 741,8
EBITDA margin, %	21,5
Чистая прибыль	8 250,2
Чистая прибыль margin, %	8,2
Объем услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч	45 503,2
Потери электроэнергии, %	7,32

2. Выручка за вычетом себестоимости, коммерческих и управленческих расходов.
3. Показатель EBITDA рассчитан по следующей формуле: Чистая прибыль + Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи + Проценты к уплате + Амортизация.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития МРСК Центра и Приволжья оценивается применяемой в Компании системой ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система КПЭ генерального директора установлена на основании:

- решения Совета директоров Компании от 19 октября 2020 года (протокол от 20.11.2020 № 428);
- подпунктов 42, 51 пункта 15.1 статьи 15 Устава ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Целевые значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Компании от 19 октября 2020 года (протокол от 20.11.2020 № 428).

Применяемая в Компании система КПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

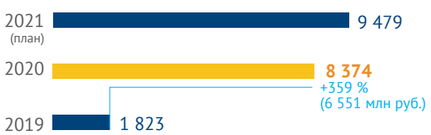
Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, %	Фактическое значение 2019 года / оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Фактическое значение 2020 года[2] / % к факту 2019 года[3]	Оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год
Совокупная акционерная доходность	10	Введен с 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Компании за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Компании	–[4]	–[4]	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Компании за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Компании
Рентабельность инвестированного капитала	20	Введен с 2020 года	≥95,0 %	102,7 %	Достигнут	≥95,0 %
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	15	Введен с 2020 года	Выполнен	Выполнен	Достигнут	Выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	6,2 % / достигнут	≥2,0 %	22,9 % / 369,0 %	Достигнут	≥2,0 %
Уровень потерь электроэнергии	10	7,94 % / не достигнут	≤7,24 %	8,46 % / 107,0 %	Не достигнут	≤7,31 %
Повышение производительности труда	5	8,34 % / достигнут	≥2,0 %	6,13 % / 74,0 %	Достигнут	≥5,0 %
Эффективность инновационной деятельности	20	112 % / достигнут	≥90,0 %	–[5]	–[5]	≥90,0 %
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	Введен с 2020 года	≤100,0 %	Выполнен[6]	Достигнут	≤100,0 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	–10	1,0 / достигнут	≤1,4	1,2[7]	Достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг / EBITDA	–10	Введен с 2020 года	Выполнен	Выполнен	Достигнут	Выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	–10	Введен с 2020 года	≥90 %	98 %[7]	Достигнут	≥90 %
Готовность к работе в отопительный сезон	–10	Введен с 2020 года	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 0,98; 2) выполнен	Достигнут	Одновременно: 1) ≥0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	–70	Введен с 2020 года	Не устанавливается[1]	–	–	Не устанавливается[8]
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	–10	Выполнен / достигнут	Одновременно: 1) Ki ≤1; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Выполнен[7]	Достигнут	Одновременно: 1) Ki ≤1; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	–10	Введен с 2020 года	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0	Одновременно: 1) 1; 2) 0	Достигнут	Одновременно: 1) не более двух пострадавших; 2) 0

1. Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2020 год не устанавливается в связи с отсутствием в 2020 году Плана развития Общества.
2. За 2020 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
3. Сравнение ожидаемых значений 2020 года производится с целевыми значениями 2020 года и с достигнутыми результатами 2019 года по показателям с сопоставимыми методиками расчета.
4. Оценка достижения показателя «Совокупная акционерная доходность» будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2020 года.
5. КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план ≥ 90 %, факт не определяется) не оценивается - итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (утверждена решением Совета директоров 19.10.2020 по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний Россети по вопросам реализации и контроля за неисполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2016-2020 годы с перспективой до 2025 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.
6. КПЭ «Показатель снижения дебиторской задолженности» присвоена оценка «выполнено» с учетом влияния объективных факторов: рост приведенной просроченной задолженности гарантирующих поставщиков под управлением ПАО «ГК ТНС энерго» произошел по объективным, не зависящим от менеджмента Общества причинам. Менеджментом Общества принимаются все предусмотренные законом и регламентирующими документами ПАО «Россети» инструменты взыскания дебиторской задолженности.
7. Сравнение с фактом 2019 года не производится в связи с актуализацией в 2020 году методики расчета КПЭ.
8. Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2021 год не устанавливается в связи с отсутствием в 2021 году Плана развития Общества.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

С 2018 года в ПАО «Россети» реализуется концепция «Цифровая трансформация – 2030». Цели цифровой трансформации – изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных. В феврале 2020 года Советом директоров была утверждена Программа цифровой трансформации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2030 годы, разработанная на основе концепции.

Финансирование Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС



ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

Цифровая трансформация представляет собой сложный процесс разработки и реализации (внедрения) различных мероприятий и технологий, затрагивающий все бизнес-процессы Компании. Для максимально высоких темпов реализации весь процесс разделен на три этапа.

1-й этап 2019–2024 годы

Первый этап является фундаментом всех последующих и заключается во внедрении действующих, уже опробованных, технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. На данном этапе положено начало работы с массивами данных. Происходят частичная цифровизация производственных процессов и пилотирование перспективных технологий.

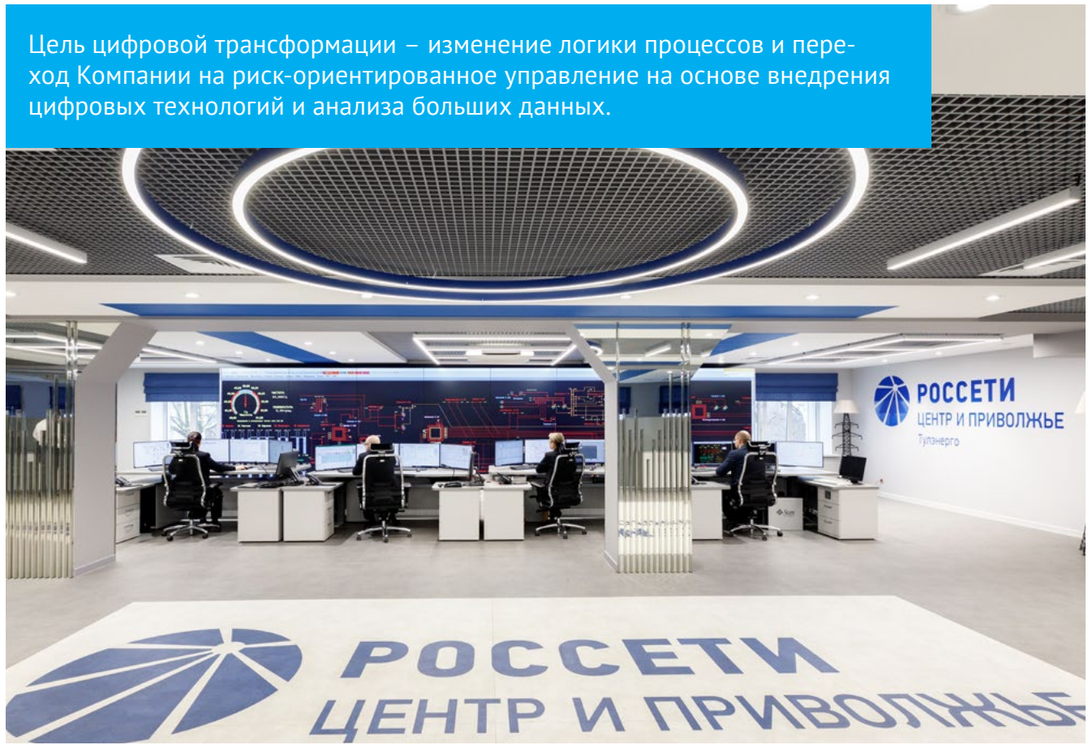
2-й этап 2023–2026 годы

Второй этап характеризуется формированием единой ИТ-платформы, единого источника данных путем интеграции существующих баз данных. Происходит внедрение технологий, показавших эффективность в рамках пилотирования, и продолжается внедрение технологий первого этапа.

3-й этап 2026–2030 годы

Третий этап – заключительный, характеризуется внедрением технологий работы с большими данными и технологий машинного обучения. В его рамках продолжится внедрение технологий как предыдущих этапов, так и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса.

Цель цифровой трансформации – изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.



Программа цифровой трансформации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2030 годы разработана на основе Концепции «Цифровая трансформация–2030» (далее – Концепция)[1] и утверждена в феврале 2020 года Советом директоров Компании.

В ходе реализации программы предусмотрены следующие изменения бизнес-процессов в Компании.

1. **Полная роботизация** – исключение участия человека в процессе.
   Примеры использования: алгоритмизируемые процедуры по обработке и передаче информации (подготовка отчетов, свод данных, формирование заявок).
2. **Подсказка в принятии решения** – проведение аналитики, формирование предварительных рекомендаций, но итоговое принятие решения остается за человеком.
   Примеры использования: помощники для диспетчера при переключениях, рекомендации при формировании планов работ.
3. **Исключение процедуры** – оптимизация пути бизнес-процесса.
   Примеры использования: уменьшение части бумажного документооборота, сокращение излишних согласований в подразделениях.
4. **Поднятие процедуры** на более высокий уровень управления.
   Примеры использования: перевод процедуры из района электрических сетей в филиал, из филиала в исполнительный аппарат, создание общего центра обслуживания (ОЦО).
5. **Инсорсинг** – использование внутренних ресурсов для оказания услуг, работ внешним контрагентам.

При изменении бизнес-процессов будут происходить организационные преобразования:

- создание ОЦО – централизация отдельных функций и сокращение количества уровней управления;
- укрупнение зон операционной деятельности;
- перераспределение и объединение персонала между функциональными блоками на основании результатов внедрения цифровых технологий;
- замещение персонала различных функциональных блоков специалистами в области развития и внедрения цифровых технологий;
- расширение подразделений для оказания дополнительных услуг, в том числе с использованием цифровых платформ.

[1] Разработана во исполнение указов Президента Российской Федерации В. В. Путина от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

ЦЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

ИЗМЕНЕНИЕ ЛОГИКИ ПРОЦЕССОВ И ПЕРЕХОД КОМПАНИИ НА РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И АНАЛИЗА БОЛЬШИХ ДАННЫХ

ЗАДАЧИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ, ТРЕБУЮЩИЕ НОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ДОСТИЖЕНИЯ

Надежность	Эффективность	Доступность
Улучшение характеристик надежности электроснабжения потребителей	Повышение эффективности Компании	Повышение доступности электросетевой инфраструктуры

НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Диверсификация бизнеса	Адаптивность	Кадровый потенциал
Диверсификация бизнеса Компании за счет дополнительных сервисов	Адаптивномть Компании к новым задачам и вызовам	Развитие кадрового потенциала и новых компетенций

Для органичного внедрения принципов цифровизации в работу сетевой компании на первом этапе требуется создание единого информационного пространства для всех структурных подразделений на всех уровнях: исполнительный аппарат МРСК – исполнительный аппарат филиала – РЭС

ЦЕЛЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДО 2030 ГОДА

–50 %
SAIDI/SAIFI

+10 %
службы активов

–30 %
операционные затраты

–15 %
капитальные затраты

+50 %
доступность технологического присоединения

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПЕРВОГО ЭТАПА ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

No п/п	Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
1	**Управление технологическим процессом. Цифровая сеть**		
1.1	Цифровой центр управления сетями (ЦУС)	Построение эффективной структуры оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого хозяйства с применением современных информационно-коммуникационных технологий. В результате реализации проекта происходит повышение надежности работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом на всей территории присутствия Компании	• Завершены строительно-монтажные работы по трем ЦУС: – ЦУС Владимирэнерго; – ЦУС Рязаньэнерго; – ЦУС Калугаэнерго. • В филиале Мариэнерго завершен перевод оперативно-технологической группы района электрических сетей (РЭС) в ЦУС. • Завершены строительно-монтажные работы по двум городским диспетчерским пунктам (ГДП): ГДП г. Дзержинска и ГДП г. Арзамаса в филиале Нижновэнерго. • Введен в опытную эксплуатацию региональный узел Геоинформационной системы (РГИС)
1.2	Цифровая подстанция (ПС)	Снижение капитальных и операционных затрат на создание и обслуживание ПС за счет полноценного применения положений стандарта МЭК 61850. Проект предусматривает создание цифровых ПС посредством строительства новых или реконструкции существующих	• Завершены строительно-монтажные работы по четырем цифровым ПС: – ПС «Михали» (Калугаэнерго); – ПС «Университет» (Калугаэнерго); – ПС «Выездное» (Нижновэнерго); – ПС «Монтажная» (Нижновэнерго). • Завершено проектирование одной цифровой ПС – ПС 110/10 кВ «Развитие» (Рязаньэнерго)
1.3	Цифровой РЭС	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет внедрения элементов распределенной автоматизации сети для локализации и скорейшего определения места повреждения, тем самым улучшение показателей SAIDI и SAIFI. Снижение коммерческих и технических потерь электроэнергии посредством установки коммерческих приборов учета у потребителей, а также технических приборов учета на трансформаторных подстанциях и распределительных пунктах, совмещающих функции телеметрии, позволяющих локализовывать очаги потерь и выбирать оптимальный режим работы сети. Снижение операционных издержек	• Цифровой РЭС. Комплексная система энергомониторинга: – по итогу 2020 года установлено 6 167 шкафов телеметрии
			• Цифровой РЭС. Реконструкция и автоматизация распределительной сети: – завершены основные работы по 12 цифровым РЭС; – определены 15 цифровых РЭС, две очереди и два цифровых региона (Калугаэнерго и Владимирэнерго) со сроком завершения работ в 2022 году
1.4	Накопители электроэнергии	Определение эффективных областей применения систем накопления электроэнергии (СНЭ) в распределительных электросетях 0,4–110 кВ	Начаты строительно-монтажные работы по 11 площадкам для установки СНЭ во всех девяти филиалах Компании
1.5	Цифровой электромонтер	Концепция технологии цифрового электромонтера подразумевает внедрение программно-аппаратных решений для автоматизации работы сотрудников в полевых условиях. Существуют три типа функциональных решений по цифровому электромонтеру: «Эксплуатация» (ремонты и диагностика), «Оперативное управление» и «Учет электроэнергии»	• Цифровой электромонтер. Электромонтер по эксплуатации (СОУР): – выполняется доработка в части реализации функционала, в том числе интеграции с КИСУР
			• Цифровой электромонтер. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков – цифровой контроллер: – завершена инсталляция коробочного решения (первый этап), коробочное решение внедрено в опытную эксплуатацию в трех пилотных филиалах: Владимирэнерго, Удмуртэнерго и Нижновэнерго
1.6	Цифровая радиосвязь	Обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций путем создания единой сети цифровой радиосвязи с ликвидацией зон неуверенного приема сети радиосвязи	В 2020 году зона покрытия цифровой радиосвязи достигла 15 % от всей зоны обслуживания, при этом обеспечено 100 %-ное покрытие территории во всех реализованных цифровых РЭС
1.7	ГЛОНАСС. Управление автотранспортом	Внедренный современный комплекс спутникового мониторинга транспорта выполняет функции единого централизованного места сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта «Россети Центр», что позволяет в режиме реального времени получать актуальную информацию, требующуюся для анализа, управления и оптимизации работы транспорта	Проект реализован в 2019 году
1.8	Программный комплекс выявления неучтенного объема электроэнергии «Радар»	Снижение нетехнологических потерь электроэнергии путем глубокого анализа с использованием инструментов машинного обучения точек учета на предмет вероятности воровства электроэнергии	Программный комплекс «Радар» разработан и введен в опытную эксплуатацию во всех филиалах Компании
1.9	Интеллектуальный учет и передача данных параметров сети	Снижение потерь электроэнергии в рамках исполнения требований Федерального закона Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ	По итогам работы в 2020 году функционируют 591 797 коммерческих, интеллектуальных приборов учета, или 24,1 % от общего количества, что в 2,6 раза больше показателя 2019 года (229 162, или 9,5 %), в 3,9 раза больше показателя 2018 года (153 121, или 6,5 %)
2	**Цифровое управление Компанией**		
2.1	Развитие КИСУР	Целью развития корпоративной информационной системы управления ресурсами в МРСК Центра и Приволжья (далее – КИСУР) является обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов	• Внесены изменения по результатам пересмотра методики оценки последствий и учета рисков отказа в денежном выражении. • Выполнен первый этап создания автоматизированной системы управления техническим перевооружением и реконструкцией (АСУ ТПиР). • Система управления производственными активами синхронизирована с автоматизированной информационной системой транспорта электроэнергии. • Автоматизирована модель прогнозирования вероятности отказа производственных активов. • Автоматизировано прогнозирование изменения надежности электроснабжения потребителей и технического состояния активов в зависимости от располагаемых ресурсов. • Автоматизирована функциональность планирования работ по расчистке и расширению просек, а также замене провода на самонесущий изолированный

No п/п	Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
2.2	Разработка Программно-аппаратного комплекса управления здоровьем персонала	• Автоматизация проведения обязательного предрейсового медицинского осмотра с использованием цифровых технологий для сокращения продолжительности проведения осмотра. • Снижение затрат на добровольное медицинское страхование сотрудников при сохранении объемов оказываемых услуг. • Снижение потерь рабочего времени на получение медицинских услуг. • Усиление работы по оздоровлению персонала за счет своевременного направления в медицинские учреждения персональным врачом при обнаружении нарушения основных показателей здоровья или при мониторинге основных показателей здоровья (давление, пульс, температура, общий анализ крови и т. д.)	Завершено шесть из восьми этапов НИОКР
2.3	Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации	Целью данного проекта является формирование комплексного подхода к обучению персонала для реализации проектов Программы цифровой трансформации	• В 2019–2020 годах была реализована программа взаимодействия с учебными заведениями (вузами и ссузами), в рамках которой проведен информационный курс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе», который прошел одновременно в девяти вузах девяти регионов присутствия Компании по основным технологиям цифровой трансформации. Всего прочитана 81 лекция для более чем 700 студентов и преподавателей. • Продолжением информационного курса стал Конкурс выпускных квалификационных работ студентов по тематикам Программы цифровой трансформации. На конкурс было представлено 14 работ из восьми вузов. • На базе корпоративных учебных центров для сотрудников реализована углубленная программа повышения квалификации по цифровой трансформации. Данную программу прошло более 450 профильных сотрудников. • В 11 учебных заведениях девяти регионов (и в вузах, и в ссузах) были размещены стенды с информацией о концепции, проектах Программы цифровой трансформации, а также общей информацией о филиале. • Опубликована Книга достижений Компании 2019 года с мобильным приложением. • Опубликована статья в журнале «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение». • Разработана программа подготовки сотрудников управления технического развития (УТР) по БП 11. • Корпоративный портал усилен разделом «Технические статьи», в котором размещены статьи филиалов об опыте эксплуатации оборудования, перспективных разработках и по тематикам Программы цифровой трансформации (23 статьи)
2.4	Переход на двухуровневую систему управления	Повышение производственной и финансовой эффективности, улучшение административно-технической управляемости подразделениями, снижение операционных издержек и обеспечение надежного электроснабжения всех категорий потребителей	Осуществлен переход в девяти филиалах Компании
2.5	Анализ бизнес-процессов на предмет изменения в рамках концепции цифровой трансформации ПАО «Россети»	Формирование перечня изменений бизнес-процессов в рамках реализации концепции цифровой трансформации ПАО «Россети»	• Проведена стратегическая сессия по формированию инициатив по улучшению бизнес-процессов. Сформирована дорожная карта проектов цифровой трансформации. • Подготовлен соответствующий отчет
3	**Дополнительные сервисы**		
3.1	Развитие дополнительной услуги по наружному освещению	Увеличение доли рынка на территории присутствия МРСК Центра и Приволжья по услуге «Организация систем наружного освещения» и, как следствие, рост выручки по указанной услуге	• В 2020 году выполнен энергосервисный контракт в г. Кинешме Ивановской области, выручка от которого составила 82,5 млн руб., а также выполнены работы в рамках энергосервисного контракта в г. Арзамасе Нижегородской области. • Выручка за 2020 год от оказания услуг по оперативно-техническому, ремонтному обслуживанию и размещению наружного освещения составила 42 млн руб. • По филиалам Компании количество светильников, находящихся на обслуживании, увеличилось в 15 раз. • С 2020 года ведется работа по заключению контрактов и выполнению работ по строительству наружного освещения: в 2020 году по филиалам МРСК Центра и Приволжья выручка составила 107 млн руб.
4	**Комплексная система информационной безопасности**		
		Создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры Компании и безопасного управления объектами	Успешно завершен пилотный проект по подключению подсистем защиты информации Компании к Корпоративному центру кибербезопасности ПАО «Россети» под управлением АО «Управление ВОЛС ВЛ»

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

45,2 млрд кВт • ч

объем оказанных в 2020 году услуг
по передаче электроэнергии

763,5 МВт

объем присоединенной
в 2020 году мощности

3

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2020 года Совет директоров МРСК Центра и Приволжья не принимал решения об определении новых приоритетных направлений деятельности. В этот период Компания осуществляла деятельность в рамках следующих ранее принятых приоритетных направлений.

1. Разработка программы инновационного развития

Деятельность Компании по этому направлению регламентируется Программой инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2016–2020 годов с перспективой до 2025 года, а также среднесрочным планом реализации программы на 2018–2020 годы.

В 2020 году Совет директоров утвердил:
- отчет о выполнении в 2019 году Программы инновационного развития на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития на 2020–2024 годы;
- отчет о выполнении ключевого показателя эффективности «Эффективность инновационной деятельности» генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2019 год.

Подробнее о выполнении программы инновационного развития в 2020 году читайте в разделе «Инновационное развитие», с. 58.

2. Обеспечение установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг

В рамках данного приоритетного направления Советом директоров рассмотрена информация:
- о выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами регулирования субъектов Российской Федерации, за 2019 год;
- предложениях по плановым значениям показателей надежности и качества оказываемых услуг филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2021–2025 годы.

Подробнее о выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг в 2020 году читайте в разделах «Материально-техническая база» и «Операционные результаты», с. 46 и 49.

3. Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками, развитие функции внутреннего аудита

В рамках совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками в 2020 году Советом директоров рассмотрены/утверждены отчеты по итогам 2019 года:
- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- отчеты единоличного исполнительного органа и Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля, а также организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию указанных систем;
- отчет единоличного исполнительного органа об управлении ключевыми операционными рисками Компании.

В соответствии с поручением Совета директоров единоличный исполнительный орган ежеквартально предоставляет Совету директоров сведения об управлении критическими и значимыми функциональными рисками в составе материалов по вопросу о выполнении бизнес-плана за соответствующий квартал, начиная с отчетности за 1-й квартал 2020 года.

Основные документы, рассмотренные/утвержденные Советом директоров в 2020 году в рамках развития функции внутреннего аудита:
- результаты внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита;
- План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с 2020 по 2024 год (с изменениями);
- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками по итогам 2019 года;
- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления за 2019–2020 корпоративный год.

Подробнее о системе внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита читайте в разделе «Корпоративное управление», с. 120.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Активы, находящиеся под управлением МРСК Центра и Приволжья[1]

Наименование актива	Единица измерения	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 абс.	Отклонение 2020/2019 %
Количество подстанций	шт.	65 244	67 584	**68 523**	939,0	1,4
Мощность подстанций	МВА	42 450,2	44 417,9	**44 574,3**	156,4	0,4
Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям	км	267 589,4	272 974,0	**276 644,5**	3 670,5	1,3
Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ	км	7 523,7	12 057,6	**12 559,2**	501,6	4,2

СОСТОЯНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы электросетевой компании.

В 2020 году в сравнении с предыдущими годами по ряду показателей аварийности наблюдаются как устойчивая тенденция снижения, так и не превышение показателей. Этого удалось достичь благодаря своевременному и качественному выполнению программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий). Большую роль в этом сыграла реализация ремонтной и инвестиционной программ Компании.

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 абс.	Отклонение 2020/2019 %
Ошибки персонала	шт.	0	0	**1**	1,0	100,0
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ	шт.	9	9	**10**	1,0	11,0
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ)	час.	2,23	1,77	**1,62**	–0,15	–8,5

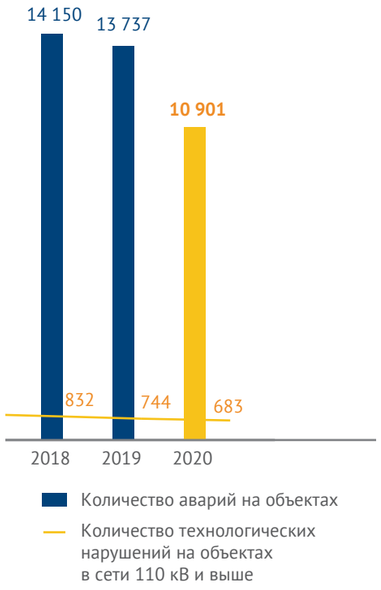
Основными причинами произошедших технологических нарушений в сети 6 кВ и выше являются падение деревьев и веток из-за атмосферных воздействий, износ (старение) оборудования и воздействие повторяющихся стихийных явлений.

Показатели аварийности в 2018–2020 годах

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 абс.	Отклонение 2020/2019 %
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ	шт.	832	744	**683**	–61,0	–8,2
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше	шт. на 1 тыс. ед. оборудования	8,86	7,36	**5,48**	–1,9	–25,5

1. С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

Динамика количества аварий на объектах в 2018–2020 годах, шт.



Выполнение всех запланированных программ позволило Компании снизить значение показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIDI) до 1,32 (с 1,85 в 2019 году) и показателя средней частоты прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIFI) до 0,84 (с 1,13 годом ранее).

В 2020 году филиалы МРСК Центра и Приволжья не превысили предельные значения показателей уровня надежности оказываемых услуг, установленных региональными органами тарифного регулирования.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА, РЕАЛИЗОВАННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2020 ГОДУ:

- программа по расчистке просек воздушных линий (ВЛ) 6–110 кВ выполнена в объеме 18 683 га, с превышением плана на 8 %;
- ремонтная программа выполнена в полном объеме;
- программа технического освидетельствования в 2020 году выполнена в полном объеме – 16 831 объект, включая производственные и административные здания и сооружения;
- ежеквартальный мониторинг аварийности по филиалам Компании, а также ВЛ, отключавшихся три и более раза за выбранный период. В случае наличия данных объектов и/или роста аварийности проводится корректировка ранее сформированных программ повышения надежности и производственных программ (технического обслуживания и ремонта (ТОиР)) с целью недопущения роста аварийности.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ежегодная программа ремонтов формируется в целях подготовки электросетевого комплекса Компании к отопительному сезону, а также повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства.

Показатели ремонтной программы

Показатель	2018	2019	2020	2021 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	37 025	37 394	**38 592**	40 580
• ВЛ 35–110 кВ, км	925	963	**1 001**	1 141
• ВЛ 0,4–10 кВ, км	36 100	36 431	**37 591**	39 439
Расчистка трасс ВЛ 0,4–110 кВ, га	16 783	18 031	**18 990**	16 926
• в том числе химическая обработка, га	1 825	2 353	**1 753**	1 314
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	655	584	**290**	118
• силовых трансформаторов 35–110 кВ, шт.	48	45	**45**	34
• силовых трансформаторов 0,4–10 кВ, шт.	607	539	**245**	84
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов, шт.	4 704	5 238	**5 776**	5 386
Ремонт трансформаторных подстанций (закрытых и комплексных подстанций, распределительных пунктов) 6/10–0,4 кВ, шт.	8 166	8 125	**8 113**	8 138
Затраты на ремонтную кампанию[1], млн руб.	3 702	3 579	**3 617**	3 941
• ПС 35–110 кВ, млн руб.	480	434	**446**	547
• ВЛ 35–110 кВ, млн руб.	640	621	**713**	767
• распределительной сети 0,4–20 кВ, млн руб.	2 091	2 040	**1 910**	1 828
• прочие работы, млн руб.	491	484	**548**	799

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Одним из ключевых направлений деятельности группы компаний «Россети», включая МРСК Центра и Приволжья, является консолидация активов электросетевого комплекса России, которая предусматривает укрупнение действующих территориальных сетевых организаций (ТСО), а также сокращение их общего количества при повышении надежности электроснабжения потребителей и ограничении роста тарифов на электроэнергию.

Работа по консолидации электросетевых активов предполагает тесное взаимодействие с заинтересованными сторонами по трем основным направлениям:

- с региональными ТСО – с целью выработки взаимоприемлемых условий консолидации их активов. Совершение такого рода сделок способно существенным образом увеличить долю Компании в региональной НВВ и оптимизировать инвестиционные вложения;
- организациями, в отношении которых прекращено тарифное регулирование. Данные сделки позволяют повысить надежность энергоснабжения потребителей, присоединенных к сетям таких организаций, и проводить единую техническую политику;
- региональными органами государственной власти. Работа направлена на прекращение бесконтрольного функционирования выявляемых бесхозяйных электросетевых активов.

Результаты работы по консолидации в 2018–2020 годах[2]

МРСК Центра и Приволжья	2018			2019			2020		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	10,8	86,2	315,0	1 124,7	3 526,9	29 868,4	**1,8**	**4,9**	**21,0**
Аренда электросетевых объектов	461,1	1 610,0	12 382,4	534,3	2 253,6	14 446,3	**627,1**	**3 123,4**	**16 239,9**
Прочее (постоянные права владения и пользования)	3,8	20,4	67,9	692,0	2 806,0	21 463,4	**14,9**	**224,4**	**578,2**
Прочее (временные права владения и пользования)	6,3	36,9	153,0	15,5	118,5	391,7	**49,1**	**515,6**	**1 573,4**
Итого	**482,0**	**1 753,5**	**12 918,4**	**2 366,5**	**8 705,0**	**66 169,7**	**692,9**	**3 868,3**	**18 412,5**

1. Без учета технического обслуживания.
2. Подконтрольными компаниями АО «Свет» и АО «ТГЭС» за 2018–2020 годы деятельность по консолидации электросетевых активов не осуществлялась.

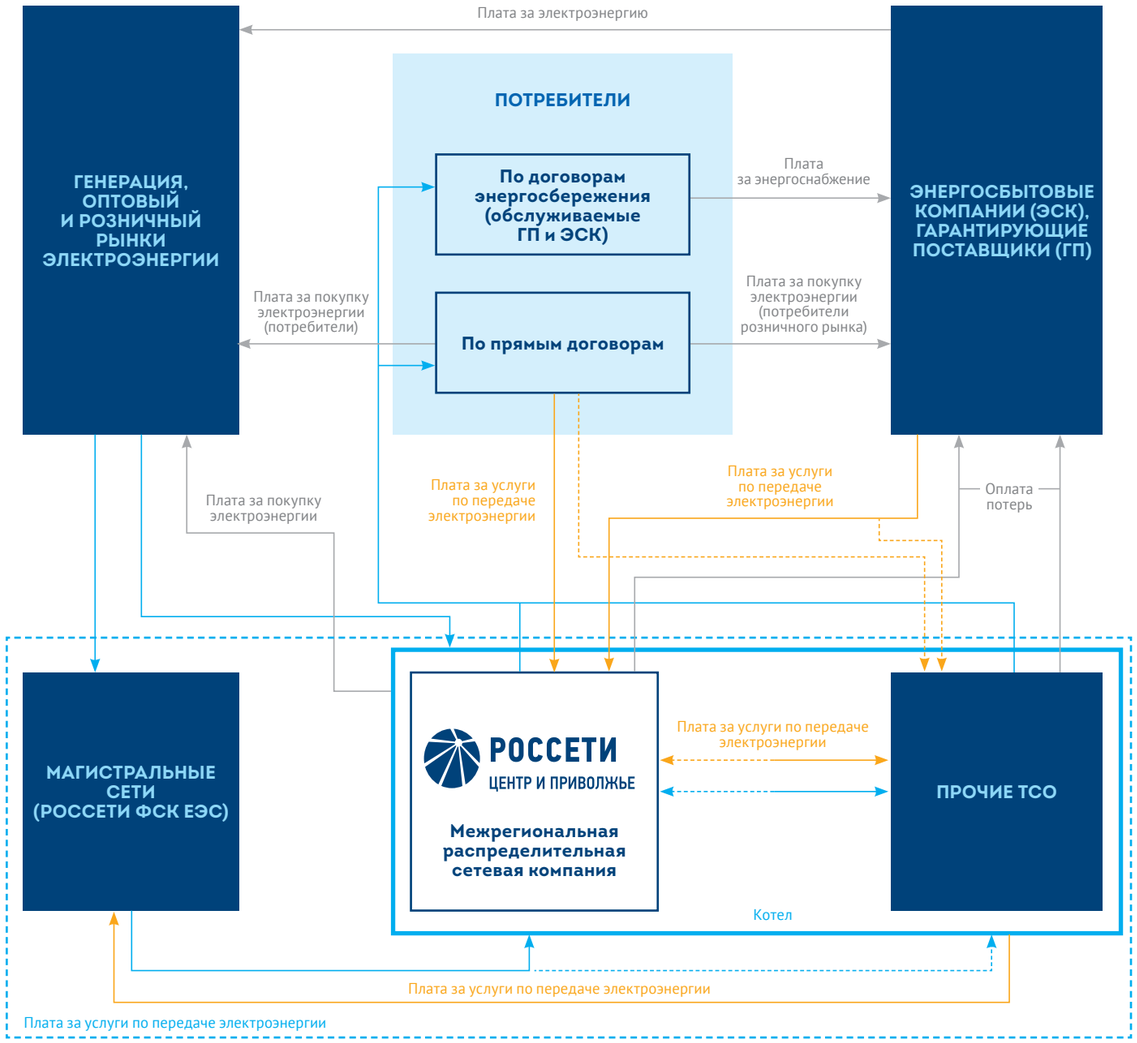
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основным видом деятельности МРСК Центра и Приволжья является транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до ТСО, энергосбытовых организаций и крупных потребителей.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 102-9



Взаимоотношения при схема расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «ФСК ЕЭС»

Электроэнергия

Плата за услуги по передаче электроэнергии

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2018–2020 годах, млн кВт • ч

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млн кВт • ч	Отклонение 2020/2019 %
Отпуск электроэнергии в сеть	54 004,4	53 565,2	**51 218,7**	–2 346,5	–4,4
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	49 770,7	49 310,4	**47 155,6**	–2 154,8	–4,4
Потери электроэнергии	4 233,7	4 254,8	**4 063,1**	–191,7	–4,5
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии[1]	47 400,2	46 961,1	**45 186,5**	–1 774,6	–3,8

Основными причинами снижения объема услуг стали введение режима ограничения и самоизоляции с апреля 2020 года и заключение соглашения ОПЕК об ограничении добычи нефти с 1 мая 2020 года, исключение из котла с 1 декабря 2019 года крупнейшего потребителя ООО «ГалоПолимер КЧ» и перевод части нагрузки на собственную генерацию ООО «Каргилл». Рост полезного отпуска по населению обусловлен введением режима самоизоляции в период пандемии.

В апреле 2020 года Компанией был создан стресс-сценарий для уточнения прогнозных показателей и разработки дополнительных мероприятий по недопущению ухудшения экономических показателей. По факту стресс-сценарий подтвердился во 2–3-м кварталах, факт 4-го квартала подтвердил выход из стресс-ситуации в большем темпе, чем прогнозировалось.

В 2021 году планируется поэтапный выход на уровень 2019 года, прогноз роста выручки за услуги по передаче электроэнергии – 4,6 %.

СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Структура отпуска электроэнергии по уровням напряжения, %

В структуре потребления полезного отпуска в разрезе уровней напряжения наибольший удельный вес приходится на передачу электроэнергии по высокому напряжению (61,4 %), что является следствием преобладания в структуре большой доли крупных промышленных потребителей.

Структура отпуска электроэнергии по категориям потребителей, %

Наибольший удельный вес в 2020 году в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании традиционно занимают ТСО (39,5 %), промышленные потребители (32,1 %) и население (15,2 %).

1. С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика в 2018 году по филиалу Владимирэнерго.

Крупнейшие потребители электроэнергии из сетей Компании в 2020 году

No п/п	Филиал	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт • ч	Доля, %
1	Владимирэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго	ОАО «РЖД»	2 729,6	5,8
2	Удмуртэнерго	АО «Белкамнефть» имени А. А. Волкова	1 023,7	2,2
3	Рязаньэнерго	АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	990,5	2,1
4	Владимирэнерго, Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго и Удмуртэнерго	ПАО «Транснефть»	725,2	1,5
5	Кировэнерго	АО «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ»	635,8	1,3
6	Нижновэнерго	ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»	500,5	1,1
7	Удмуртэнерго	ПАО «Ижсталь»	361,5	0,8
8	Нижновэнерго	АО «Волга»	251,8	0,5
9	Тулэнерго	Объединенная химическая компания «Щекиноазот»	170,5	0,4
10	Рязаньэнерго	АО «Михайловцемент»	130,5	0,3
Итого по десятке крупнейших потребителей			**7 519,6**	**15,9**
Всего полезный отпуск по МРСК Центра и Приволжья			**47 155,6**	**100,0**

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
EU12

Динамика величины потерь электроэнергии в 2018–2020 годах, %

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, п. п.
Потери (факт)	7,84	7,94	**7,93**	–0,01
Потери (план)	8,79	7,49	**7,24**	
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2020 год	8,21	8,06	**7,93**	–0,13

Объем потерь электроэнергии в 2020 году составил 4 063,1 млн кВт • ч, или 7,93 % от отпуска в сеть. Фактические потери за отчетный год ниже потерь аналогичного периода прошлого года на 0,01 п. п. Это обусловлено выполнением программы снижения потерь.

Характер мероприятий	Эффект, млн кВт • ч	Эффект, млн руб.
Организационные	31,4	89,60
Технические	20,4	59,09

В 2020 году в рамках реализации программы развития интеллектуальных систем учета модернизировано:

ПРИБОРОВ КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА

334,4 тыс. шт.

ПРИБОРОВ ТЕХНИЧЕСКОГО УЧЕТА

13,6 тыс. шт.

ВЫЯВЛЕНИЕ НЕУЧТЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра и Приволжья в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

В 2020 году составлено и оплачено 524 акта о бездоговорном потреблении в объеме 7,5 млн кВт • ч, что позволило не допустить рост издержек на сумму 35 млн руб. (с учетом НДС).

В 2020 ГОДУ ПОДПИСАНО И ОПЛАЧЕНО

524 акта О БЕЗДОГОВОРНОМ ПОТРЕБЛЕНИИ

В ОБЪЕМЕ

7,5 млн кВт • ч

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 861;
- размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

МРСК Центра и Приволжья оказывает комплексные услуги по технологическому присоединению потребителей и производителей электроэнергии к электросетям[1]. Подать заявку, заключить договор и контролировать ход процедуры технологического присоединения можно как в одном из 32 офисов обслуживания, так и на официальном сайте Компании в разделе «Личный кабинет». На нем также можно провести предварительный расчет платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора.

В 2020 году МРСК Центра и Приволжья продолжена работа по сокращению сроков и упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям. Средний срок исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2020 года составил 81 день.

В целях снижения затрат сетевой организации на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения Компания продолжает увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом: с 23,9 % в 2018 году до 31,3 % в 2020 году.

ДОЛЯ ДОГОВОРОВ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ, В 2020 ГОДУ УВЕЛИЧИЛАСЬ ДО

31,3 %

1. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия МРСК Центра и Приволжья. В 2020 году Компанией было принято более 55 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение. В 2020 году относительно 2019 года число принятых заявок снизилось на 0,3 %, при этом наблюдается уменьшение количества заключенных договоров на 7,0 %. Число исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения также снизилось на 22,4 %. Значительное уменьшение количества исполненных договоров связано с неисполнением заявителями своих обязательств из-за ограничительных мер в связи с распространением COVID-19.

В 2020 ГОДУ КОМПАНИЕЙ БЫЛО ПРИНЯТО БОЛЕЕ

55 тыс.

ЗАЯВОК НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2018–2020 годах, шт.

Показатель	2018	2019	2020
Принято заявок на технологическое присоединение	57 617	55 969	**55 810**
Заключено договоров технологического присоединения	47 438	45 639	**42 460**
Исполнено договоров технологического присоединения	45 896	44 059	**34 189**
Действующие договоры технологического присоединения	48 878	33 905	**34 408**

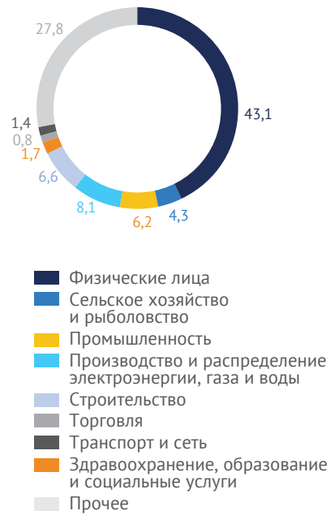
Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2018–2020 годах, кВт

Показатель	2018	2019	2020
Принято в работу заявок на технологическое присоединение	2 157 378	2 191 108	**2 205 316**
Заключено договоров технологического присоединения	1 007 090	912 874	**924 347**
Исполнено договоров технологического присоединения	950 916	895 419	**763 546**
Действующие договоры технологического присоединения	2 275 873	1 526 134	**1 420 805**

Структура присоединенной мощности по отраслям в 2018–2020 годах, кВт

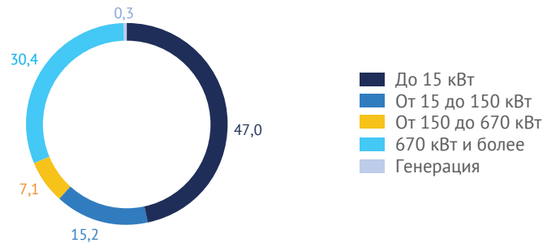
				Отклонение 2020/2019	
Категории заявителей	**2018**	**2019**	**2020**	**кВт**	**%**
Физические лица	462 881	429 864	**329 147**	–100 717	–23,4
Сельское и лесное хозяйство, а также рыболовство	38 437	46 033	**33 145**	–12 888	–28,0
Промышленность	28 596	55 870	**47 371**	–8 499	–15,2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	114 283	54 531	**61 834**	7 303	13,4
Строительство	105 514	53 640	**50 309**	–3 331	–6,2
Торговля	20 454	17 307	**13 342**	–3 965	–22,9
Транспорт и связь	5 285	10 762	**6 317**	–4 445	–41,3
Здравоохранение, образование и социальные услуги	4 227	6 522	**10 523**	4 001	61,3
Прочее	171 239	220 890	**211 558**	–9 332	–4,2
Итого	**950 916**	**895 419**	**763 546**	**–131 873**	**–14,7**

Структура присоединенной мощности по отраслям в 2020 году, %



Наибольшую часть присоединенной в 2020 году мощности к электросетям МРСК Центра и Приволжья составляют заявители – физические лица (329 МВт, или 43,1 %). При этом по сравнению с 2019 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается в отрасли «Здравоохранение, образование и социальные услуги» (на 61,3 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Транспорт и связь» (на 41,3 %).

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей в 2020 году, %



Структура присоединенной мощности по категориям потребителей в 2018–2020 годах, кВт

				Отклонение 2020/2019	
Категории заявителей	**2018**	**2019**	**2020**	**кВт**	**%**
До 15 кВт включительно	481 731	456 290	**358 869**	–97 421	–21,4
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	109 430	129 528	**115 986**	–13 542	–10,5
Свыше 150 и менее 670 кВт	68 061	60 915	**54 346**	–6 569	–10,8
Не менее 670 кВт	286 549	248 686	**232 345**	–16 341	–6,6
Генерация	5 145	0	**2 000**	2 000	100,0
Итого	**950 916**	**895 419**	**763 546**	**–131 873**	**–14,7**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

В 2020 году утверждены программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов на долгосрочный период до 2024 года.

В сентябре 2020 года сформирован Координационный совет, отвечающий за формирование стратегии развития дополнительных услуг и сервисов.

Наиболее востребованными в отчетном году стали услуги по оперативно-техническому обслуживанию сетей наружного освещения, выполнению работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения, а также по организации учета электроэнергии (установка и замена приборов учета).

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2018–2020 годах, тыс. шт.

С 2020 года филиалы Компании приступили к реализации и развитию новых дополнительных услуг, в частности, организации праздничной подсветки и иллюминации (филиал Мариэнерго), строительству опор двойного назначения (филиал Тулэнерго) и теплоснабжению потребителей (филиал Кировэнерго).

В 2021 году в качестве ключевых проектов определено:
- выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения;
- организация наружного освещения (оперативно-техническое обслуживание, строительство и реконструкция систем наружного освещения);
- реализация двухлетнего контракта по обслуживанию и модернизации наружного освещения г. Ижевска;
- проработка проектов модернизации наружного освещения регионов присутствия.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

EU24

Клиентоориентированность – один из важнейших приоритетов МРСК Центра и Приволжья, в связи с чем 2021 год объявлен Годом клиента. Компания нацелена на то, чтобы кардинально изменить подходы к взаимодействию с потребителями. Эти цели и задачи включены в программу развития дополнительных услуг и сервисов.

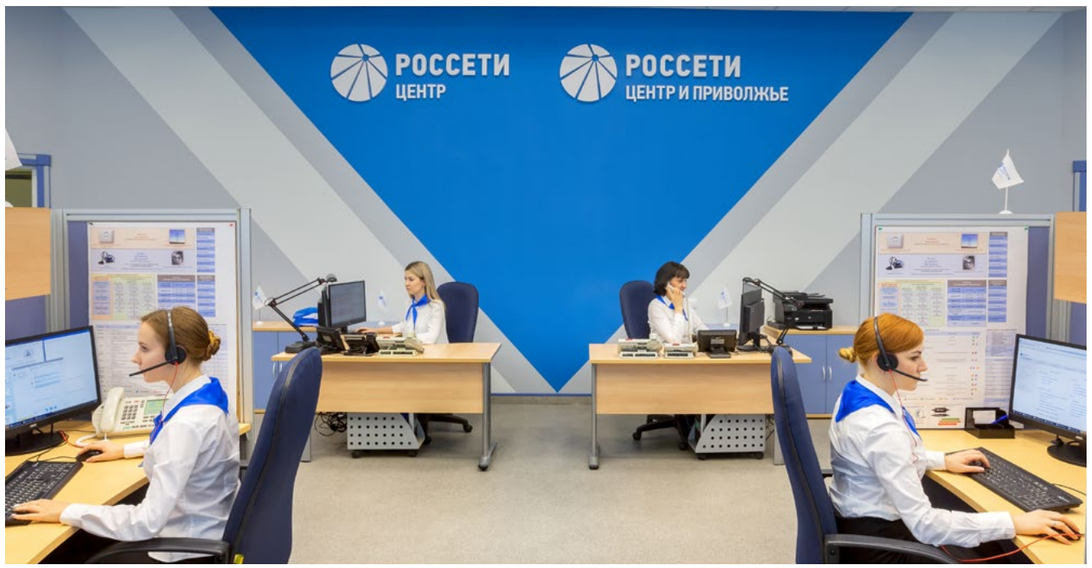
ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Политика в области взаимодействия с потребителями услуг МРСК Центра и Приволжья заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода, основная цель которого – формирование лояльности к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов.

Клиентоориентированный подход основан на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Он включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип обратной связи предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам гарантируются объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

МРСК Центра и Приволжья осуществляет деятельность в соответствии с принципами:
- достаточной информированности потребителей о Компании и услугах;
- территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса;
- доступности и оперативности заочного и интерактивного сервисов;
- квалифицированности обслуживания;
- прозрачности бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективности рассмотрения жалоб.



ФОРМЫ И СЕРВИСЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Потребителям услуг предоставляется возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия – очного, заочного и интерактивного – в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений.

Каналы информационного взаимодействия	Как воспользоваться	Что дает потребителю
Очный	Обратиться в один из офисов обслуживания потребителей	• Возможность получить интересующую информацию по вопросам технологического присоединения, передачи и коммерческого учета электроэнергии, а также дополнительным услугам; • оставить обращение или претензию в адрес Компании; • получить справочную и контактную информацию; • подать заявку на оказание услуг
Заочный	• Позвонить по федеральному номеру горячей линии в контакт-центр – 8-800-220-0-220 (круглосуточно, без выходных); • отправить сообщение в мессенджерах WhatsApp или Viber	• Возможность получить консультацию; • оперативно решить вопросы, связанные с отключением и качеством электроэнергии, технологическим присоединением, передачей показаний приборов учета электроэнергии, обеспечением приборами учета электроэнергии (в том числе их установки и замены), а также предоставлением дополнительных сервисов
Интерактивный	• Зайти в раздел «Потребителям» на корпоративном сайте http://www.mrsk-cp.ru/for_consumers/; • воспользоваться интерактивными сервисами «Личный кабинет» и «Интернет-приемная»; • зайти на общий портал ПАО «Россети» – «Светлая страна» https://светлаястрана.рф/platform/portal/cons_main	• Возможность ознакомиться с нормативно-правовой базой, регламентирующей деятельность Компании; • узнать о процедуре заключения договоров на технологическое присоединение и передачу электроэнергии; • заполнить анкету; • задать интересующий вопрос и получить ответ на него любым удобным способом (почта, email или телефонный звонок); • подать жалобу

В МРСК Центра и Приволжья функционируют 59 офисов обслуживания потребителей, из них девять центров обслуживания потребителей, сформированных на базе исполнительных аппаратов филиалов, и 50 пунктов по работе с потребителями услуг на базе районов электрических сетей.

В МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ ФУНКЦИОНИРУЮТ

59 **ОФИСОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

Статистика обращений потребителей в 2018–2020 годах, шт.

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2020/2019, %
	2018	2019	2020	
Очные обращения	152 575	131 091	**21 849**	–83
Заочные обращения через контакт-центр	1 054 706	567 737	**1 093 730**	93
• в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	415 739	265 557	**803 101**	202
Письменные обращения через канцелярию	12 244	12 192	**21 753**	78
Заочные обращения через интернет-приемную / личный кабинет / онлайн-консультации / email	24 641	65 198	**152 795**	134
Прочее	363	173	**379**	119
Итого	**1 244 529**	**776 391**	**1 290 506**	**66**

Увеличение количества обращений на 66 % относительно 2019 года связано с переводом потребителей услуг на обслуживание по телефону на контакт-центр, в результате чего налажен более качественный учет обращений.

Структура обращений потребителей в 2020 году по причинам, %

Структура обращений потребителей в 2020 году по категориям, %

УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ЗАОЧНЫХ ОБРАЩЕНИЙ

1 093 730 шт.

(84,8 % от общего количества обращений)

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (G4-PR5)

С целью изучения удовлетворенности потребителей услуг качеством обслуживания в 2020 году регулярно проводилось анкетирование клиентов.

При проведении очного анкетирования давалась оценка качества сервиса в офисах обслуживания потребителей. В 2020 году было проанкетировано 438 потребителей услуг, обратившихся в офисы обслуживания потребителей. Средний балл составил 4,58. Наиболее высокую оценку получили показатели «Уровень вежливости сотрудников офисов обслуживания потребителей» – средняя оценка за год 4,72, «Оперативность принятия решений сотрудниками офиса обслуживания потребителей» – 4,58 и «Полнота, достаточность консультаций и доступность получения интересующей информации» – 4,56, при этом анкетируемые отметили данные показатели как наиболее важные.

Проводилось также интерактивное анкетирование, опрошено 672 потребителя услуг. Наиболее высокую оценку получили показатели «Компетентность сотрудника, предоставившего запрашиваемую информацию» и «Ориентация сотрудников на пожелания клиентов», средний балл составил 3,04 и 2,96 соответственно.

Компания продолжит совершенствование каналов и механизмов обратной связи, в том числе за счет ускоренного развития интерактивных сервисов и цифровизации электросетевого комплекса.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

EU8

Инновационное развитие Компании осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016–2020 годы и перспективу до 2025 года.

Программа инновационного развития предусматривает следующие основные направления:

1. переход к цифровым ПС различного класса напряжения
2. переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления
3. переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления
4. применение новых технологий и материалов в электроэнергетике
5. мероприятия НИОКР

В 2020 году МРСК Центра и Приволжья в регионах операционной деятельности реализовала следующие проекты, связанные с развитием сетевой инфраструктуры.

Регион операционной деятельности	Целевые ориентиры программы развития регионов, связанные с развитием сетевой инфраструктуры	Реализованные проекты
Кировская область	Развитие цифровых активно-адаптивных сетей с интеллектуальной распределенной системой автоматизации и управления	Цифровой Юрьянский РЭС
Рязанская область	Привлечение в регион инвесторов. Индустриальный парк АО «Корпорация «Развитие». Общественно-деловая застройка, логистические и оптово-распределительные центры	Строительство цифровой ПС 110/10 кВ «Развитие» с использованием второй архитектуры. В 2020 году выполнена стадия проектно-изыскательских работ
Рязанская область	В год 75-летия Победы в ВОВ и 90-летия со дня основания Воздушно-десантных войск «Россети» сделали подарок г. Рязани: на Московском шоссе открыли опору ЛЭП, стилизованную под символику ВДВ	Стилизованная опора 110 кВ. Новый арт-объект расположен на благоустроенной территории площадью 1,5 га, где также установлены информационные стенды об истории Воздушно-десантных войск – легендарной «крылатой пехоты»
Владимирская область	• Повышение надежности и управляемости электрической сети 10(6) кВ, включая внедрение распределенной автоматизации, повышение наблюдаемости, применение самонесущего изолированного провода, реконструкция ВЛ с целью создания кольцевых фидеров и реконструкция РП/ТП 10(6) кВ • Повышение надежности и управляемости питающих центров 35–110 кВ, включая комплексную или частичную реконструкцию ПС 35–110 кВ • Совершенствование процесса оперативно-технологического управления, включая применение современных информационных систем, совершенствование каналов оперативно-технологической связи и передачи данных в рамках реализации Программы цифровой трансформации • В рамках реализации договора на технологическое присоединение запланировано строительство цифровой ПС 110 кВ «Доброград» • Внедрение двух СНЭ для повышения надежности электроснабжения социально значимых объектов Владимирской области	• Создание цифровой радиосвязи (в трех РЭС) • Внедрение распределенной автоматизированной системы управления сети 6–10 кВ в трех цифровых РЭС (Александровский, Судогодский и Суздальский РЭС) – установка 87 реклоузеров, 73 управляемых разъединителей, 80 комплектов ИКЗ (в том числе с РМИК), заведенных в единую SCADA-систему на базе комплекса СК-11 • Оснащение 100 % трансформаторных ПС техническим учетом на вводах в трех цифровых РЭС • Оснащение 100 % потребителей Александровского, Судогодского и Суздальского районов интеллектуальным учетом • Внедрение проекта «Цифровой электромонтер», оснащение персонала мобильными устройствами для навигации и передачи технической информации – 87 шт. • Внедрение ГЛОНАСС – 470 единиц автотранспорта • Внедрена СНЭ в с. Павловское Суздальского района Владимирской области

Затраты 2020 года по основным направлениям инновационного развития, млн руб. без НДС

Направление инновационного развития	План	Факт
Переход к цифровым ПС различного класса напряжения	68,1	90,9
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	343,9	415,4
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	348,4	320,7
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	0	26,8
Итого затраты на внедрение инноваций	**760,4**	**853,8**

Общие затраты на НИОКР в 2018–2021 годах, млн руб. без НДС

Направление инновационного развития	2018	2019	2020	2021 (план)	Отклонение 2020/2019, %
Внедрение инноваций	522,0	812,2	**853,8**	733,9	5,1
Выполнение НИОКР	54,7	59,1	**60,3**	60,9	2,0

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2020 ГОДУ

1. ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ ПС РАЗЛИЧНОГО КЛАССА НАПРЯЖЕНИЯ 35–110 (220) КВ

В 2020 году технологии цифровой подстанции внедрялись в рамках нового строительства и технического перевооружения на следующих объектах:

- ПС 110/10 кВ «Университет» филиала Калугаэнерго;
- ПС 110/35/10 кВ «Выездное» филиала Нижновэнерго;
- ПС 110/10 кВ «Вожа» филиала Рязаньэнерго;
- ПС 110/10 кВ «Развитие» филиала Рязаньэнерго.

2. ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ АКТИВНО-АДАПТИВНЫМ СЕТЯМ (ААС) С РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СИСТЕМОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ

В рамках этого направления инновационного развития в 2020 году в Компании выполнялись ключевые инновационные проекты создания ААС с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления в РЭС филиалов Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

3. ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

В рамках этого направления инновационного развития в 2020 году выполнялись ключевые инновационные проекты по созданию комплексной системы управления, наблюдаемости, анализа на базе SCADA, DMS, OMS и GIS-систем в рамках реализации проектов единых ЦУС в филиалах Владимирэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

ПРОГРАММА НИОКР

В отчетном году завершены работы по двум НИОКР:

- «Разработка оборудования для создания технологической сети связи в распределительных сетях 6(10) кВ и 35 кВ на основе PLC-технологии»;
- «Исследование физических процессов функционирования и разработка опытного образца автоматизированной точки коммерческого учета электроэнергии 6(10) кВ с магнитотранзисторным преобразователем».

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность деятельности МРСК Центра и Приволжья как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ

При модернизации ЦУС филиалов осуществляется поэтапное внедрение ПО СК-11 в качестве программного обеспечения для основной деятельности ЦУС по оперативно-технологическому и ситуационному управлению. Это ПО российской разработки, сведения о котором включены в единый реестр российского ПО. В качестве операционной системы платформы СК-11 используется Astra Linux – отечественная операционная система специального назначения, созданная для комплексной защиты информации и построения защищенных автоматизированных систем.

В 2020 году актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для филиалов Компании, учитывающие требования Соглашения о технологическом взаимодействии с АО «СО ЕЭС» от 4 сентября 2020 года.

В 2020 году:

- заменены устаревшие системы телемеханики на современные на одной ПС 220 кВ и на 26 ПС 110 кВ;
- на 28 распределительных пунктах установлены системы телемеханики;
- на 22 подстанциях 110 кВ и трех подстанциях 35 кВ выполнены проектно-изыскательские работы в части модернизации бесперебойного питания оборудования средств диспетчерского и технологического управления и автоматизированной системы учета электроэнергии;
- на 1 693 трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ выполнено оснащение автоматизированными системами учета электроэнергии и телемеханики на базе единого технического решения;
- в четырех филиалах установлены центральные приемо-передающие станции для получения данных системы телемеханики с объектов распределительной сети и трансляции этих данных в оперативно-информационные комплексы ЦУС филиалов.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИТТ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ РАДИОСВЯЗЬ

В рамках реализации мероприятия «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» реализуется проект по организации стопроцентного покрытия территорий субъектов Российской Федерации технологической радиосвязью стандарта DMR.

В 2020 году выполнены работы по монтажу и пусконаладке базовых станций технологической радиосвязи общим количеством 69 шт., это позволило обеспечить суммарно увеличение покрытия технологической радиосвязью территории операционной деятельности филиалов на 14 %, что в итоге составило более 15 %. Кроме того, обеспечено 100 %-ное покрытие территории 14 цифровых РЭС.

СХЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ КАНАЛОВ СВЯЗИ МЕЖДУ ПОДСТАНЦИЯМИ И ЦУС

Согласно концепции развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. Данные схемы связи унифицированы и являются типовыми решениями при организации каналов передачи данных с ПС. В 2020 году начал работу центр компетенции по телекоммуникациям, инициировавший работы по приведению инфраструктуры к типовым проектным решениям.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И АВТОМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В 2020 году в КИСУР Компании разработано программное обеспечение по автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития системы управления производственными активами.

Выполнено развитие программного комплекса «Аварийность».

В целях обеспечения перспективного развития сети и технологического присоединения потребителей реализован и находится в процессе опытной эксплуатации проект создания регионального узла геоинформационной системы в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления.

Внедрена система спутникового мониторинга и контроля автотранспорта «Виалон».

В целях контроля учета рабочего времени работников в условиях ограничений, накладываемых режимом изоляции в период пандемии, разработана хозяйственным способом и внедрена в эксплуатацию подсистема учета рабочего времени.

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

2 406,6 км

линий электропередачи
и 365,5 МВА трансформаторной мощности
введено в эксплуатацию в 2020 году

14,4 млрд руб.

с НДС – объем финансирования
инвестиционной программы
в 2020 году

4

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

МРСК Центра и Приволжья осуществляет деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, которая регулируется государством. Компания также осуществляет нерегулируемые виды деятельности – оказывает дополнительные услуги.

Регулирование деятельности по передаче электроэнергии и технологическому присоединению осуществляется посредством установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти: Федеральной антимонопольной службой (ФАС России) и региональными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов – региональными энергетическими комиссиями (РЭК).

ФАС РОССИИ

- Предельные минимальные и максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии
- Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС[1]

РЭК

- Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на территории соответствующего субъкта (в рамках утвержденных ФАС России предельных уровней)
- Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2020 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов:

- **долгосрочной индексации необходимой валовой выручки**: Ивэнерго, Мариэнерго и Удмуртэнерго;
- **RAB-регулирования**: Владимирэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго и Тулэнерго.

Выбор метода в отношении каждого филиала проводится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Тарифные решения на 2020 год в регионах присутствия приняты в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии. В трех регионах присутствия тарифы установлены с превышением предельного максимального уровня – в Калужской и Кировской областях, а также Удмуртской Республике.

Динамика среднего «котлового» тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2018–2020 годах, коп. / кВт • ч

Подробнее о тарифном регулировании читайте в Приложении 3 к Годовому отчету.

[1] ЕНЭС – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть.

НЕОБХОДИМАЯ ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА

Необходимая валовая выручка (НВВ) на 2020 год утверждена в сумме 100 614 млн руб., что на 2 830 млн руб. (или 2,9 %) превышает уровень 2019 года.

Собственная НВВ филиалов Компании утверждена в сумме 50 338 млн руб., что на 2 691 млн руб. (или 5,6 %) превышает уровень прошлого года.

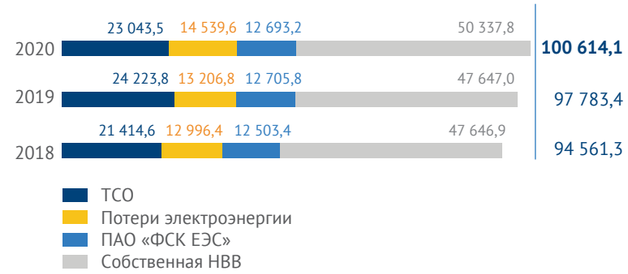
Среди филиалов наибольший прирост собственной НВВ сложился в Удмуртэнерго (42 %), Кировэнерго (7,8 %), Ивэнерго (7 %), Рязаньэнерго (3,9 %) и Нижновэнерго (3,8 %).

Прирост собственной НВВ филиалов связан с возмещением выпадающих доходов по факту деятельности и обеспечением источников финансирования инвестиционных программ.

Значительный прирост собственной НВВ Удмуртэнерго обусловлен консолидацией сетевых активов АО «Ижевские электрические сети» и МУП «Воткинские городские электрические сети».

В структуре НВВ 2020 года наибольшую долю занимает собственная НВВ филиалов МРСК Центра и Приволжья – 50,0 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 12,6 %, услуги прочих территориальных сетевых организаций (ТСО) – 22,9 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 14,5 %.

Динамика структуры НВВ филиалов МРСК Центра и Приволжья, млн руб.



При этом необходимо отметить, что в структуре НВВ 2020 года увеличилась доля НВВ филиалов Компании и снизилась доля прочих ТСО, что обусловлено в том числе консолидацией сетевых активов в Удмуртской Республике.

РОСТ НВВ В 2020 ГОДУ

2,9 %

ПРИРОСТ СРЕДНЕГО «КОТЛОВОГО» ТАРИФА НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

4,1 %

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2020 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов[1]:

- на период регулирования:

Стандартизированные тарифные ставки (руб. /одно присоединение, руб. /км, руб. /кВт)

Рассчитываются на основании предоставляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту

Утверждаются с учетом следующей дифференциации:
- по мероприятиям;
- категориям заявителей;
- уровням напряжения;
- объемам присоединяемой мощности;
- типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий;
- способу выполнения работ (методом прокола / горизонтально направленного бурения);
- типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций

Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб. /кВт)

Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года

Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2020 год имеют достаточно широкий диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2019 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий

Формула платы за технологическое присоединение

Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электросетям сетевой организации в соответствии с положениями пункта 30 Методических указаний от 29 августа 2017 года № 1135/17

В случае если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили», для которых не устанавливались стандартизированные тарифные ставки на период регулирования, соответствующие ставки могут быть дополнительно установлены регулирующим органом в течение периода регулирования;

- по обращению сетевой организации (устанавливаются регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя):
  - платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8 900 кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ (данное положение утратило силу с 29 июня 2020 года),
  - платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям объектов по производству электроэнергии (данное положение утратило силу с 29 июня 2020 года),
  - платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

[1] В соответствии с Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17.

ЛЬГОТНОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Согласно принятым тарифным решениям на 2020 год предоставлены льготы по технологическому присоединению энергопринимающих устройств следующих заявителей:

- максимальной мощности не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за одно присоединение – 550 руб. (с НДС);
- максимальной мощности не более 150 кВт (с учетом ранее присоединенной максимальной мощности). Данные заявители полностью освобождены от оплаты инвестиционных расходов по технологическому присоединению.

Кроме того, в отношении заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения максимальной мощности свыше 15 и до 150 кВт включительно в договоре (по желанию таких заявителей) предусмотрена беспроцентная рассрочка платежа в размере 95 % (с 1 июля 2020 года – 90 %) платы за технологическое присоединение на период до трех лет с даты подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения.

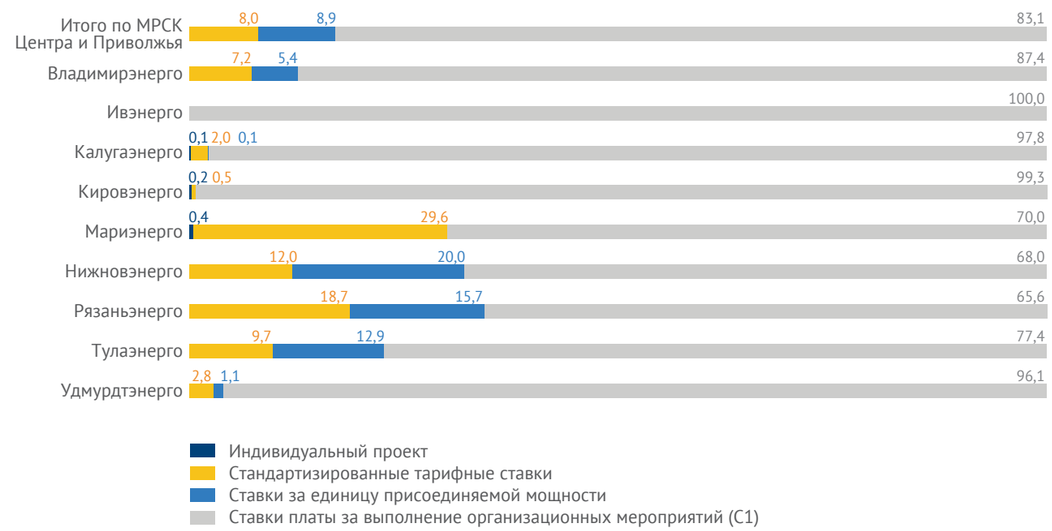
В соответствии с Основами ценообразования[2] выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

В 2020 году 83,2 % договоров технологического присоединения заключено с льготными категориями потребителей в группе «До 15 кВт». Остальные категории использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы.

ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ

83,2 %

Варианты расчета платы, выбранные заявителями в 2020 году, %



[2] Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика основных финансово-экономических показателей за 2018–2020 годы[1], млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 факт)	2021 (план)	Отклонение 2020/2019, %
Выручка от реализации продукции (услуг), всего	**93 875,9**	**96 343,1**	**99 489,4**	**96 588,2**	**100 995,3**	**0,3**
В том числе:						
от передачи электроэнергии	88 852,6	94 329,0	96 526,9	**93 228,8**	97 495,3	–1,2
от технологического присоединения	925,5	1 062,0	2 000,7	**2 312,5**	1 329,5	117,7
от продажи электроэнергии	3 315,9	0,0	0,0	**0,0**	0,0	–
от прочей деятельности	781,8	952,2	961,8	**1 046,9**	2 170,5	9,9
Себестоимость продукции (услуг)	**78 409,1**	**80 807,5**	**83 805,9**	**83 056,2**	**86 593,9**	**2,8**
Валовая прибыль	15 466,8	15 535,6	15 683,5	**13 532,1**	14 401,3	–12,9
Управленческие расходы	901,8	942,1	1 037,0	**1 020,0**	1 056,4	8,3
Коммерческие расходы	147,2	2,2	16,9	**0,0**	0,0	–100,0
Прибыль (убыток) от продаж	14 417,8	14 591,3	14 629,6	**12 512,1**	13 345,0	–14,4
Проценты к получению	130,2	243,9	95,1	**78,8**	110,4	–67,7
Проценты к уплате	1 513,3	1 814,9	2 166,6	**1 671,9**	1 874,2	–7,9
Доходы от участия в других организациях	3,2	5,2	0,6	**3,8**	5,0	–26,9
Прочие доходы	4 658,6	4 311,2	1 549,9	**2 815,8**	1 691,3	–34,7
Прочие расходы	4 705,8	10 071,9	3 565,2	**4 420,8**	2 620,6	–56,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	**12 990,9**	**7 264,8**	**10 543,5**	**9 317,8**	**10 656,9**	**28,3**
Налог на прибыль и иные платежи[2]	3 643,8	1 957,0	2 515,4	**2 271,9**	2 406,7	16,1
Чистая прибыль (убыток)[2]	**9 347,1**	**5 307,7**	**8 028,0**	**7 045,9**	**8 250,2**	**32,7**
EBITDA[3]	21 831,2	17 078,3	21 554,4	**19 700,8**	21 741,8	15,4
Чистый долг / EBITDA	0,8	1,4	1,4	**1,3**	1,5	–7,1
EV/EBITDA	2,3	3,0	2,7	**2,7**	2,7	–10,0
Рентабельность EBITDA	23,3 %	17,7 %	21,7 %	**20,4 %**	21,5 %	15,3 п. п.

[1] Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ).
[2] Финансово-экономические показатели за 2019 год соответствуют данным за 2019 год, указанным в бухгалтерской отчетности по итогам 2020 года. Изменение сведений по отношению к предыдущему Годовому отчету обусловлено введением новой редакции ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» с 1 января 2020 года, что повлекло за собой внесение поправок в учетную политику Компании.
[3] Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения – Проценты к уплате + Амортизация = Стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + Стр. 6514 ф. 2.1 + Стр. 6554 ф. 2.1 + Стр. 6564 ф. 2.1.

ВЫРУЧКА

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2020 года превысила значение аналогичного показателя за 2019 год на 245 млн руб. (на 0,3 %) и составила 96 588 млн руб. Данный рост обусловлен, в первую очередь, увеличением выручки от технологического присоединения вследствие окончания работ по присоединению ряда крупных объектов заявителей.

Выручка от передачи электроэнергии снизилась относительно факта 2019 года на 1 100,2 млн руб. (1,2 %). Основным фактором является сокращение полезного отпуска по крупнейшим и прочим потребителям регионов на 1 775 млн кВт • ч (3,8 %) при росте «котловых» тарифов (рост среднего тарифа на 2,7 %).

При этом выручка от услуг по технологическому присоединению увеличилась на 117,7 % и составила 2 312,5 млн руб. Отклонение от фактического значения 2019 года обусловлено присоединением крупных заявителей в Калугаэнерго и Нижновэнерго.

В 2019–2020 годах Компания не исполняла функции гарантирующего поставщика электроэнергии, поэтому выручка от продажи электроэнергии отсутствует.

Выручка от услуг по прочей деятельности в отчетном году составила 1 046,9 млн руб., что на 94,7 млн руб. (9,9 %) выше уровня 2019 года.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

96,6 млрд руб. (+0,3 %)

РОСТ ВЫРУЧКИ ОТ ПРОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9,9 %

РАСХОДЫ

Динамика затрат на производство и реализацию в разрезе видов деятельности, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Затраты на производство и реализацию, всего	**79 458,0**	**81 751,8**	**84 076,2**	**2 324,4**	**2,8**
В том числе:					
от услуг по передаче электроэнергии	76 406,3	80 435,6	**82 746,5**	2 310,9	2,9
от услуг по технологическому присоединению	953,6	879,4	**727,2**	–152,2	–17,3
от перепродажи электроэнергии	1 619,8	2,2	**0,0**	–2,2	–100,0
от прочей продукции и услуг	478,4	434,6	**602,5**	167,9	38,6

Структура затрат на производство и реализацию, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Неподконтрольные затраты, всего	**53 391,0**	**55 197,1**	**55 539,7**	**342,6**	**0,6**
В том числе:					
затраты на компенсацию потерь	10 947,2	12 160,6	**11 914,5**	–246,1	–2,0
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	12 368,1	12 600,5	**12 354,0**	–246,5	–2,0
услуги ТСО	21 007,7	22 436,1	**22 560,0**	123,9	0,6
амортизация основных средств и нематериальных активов (НМА)	7 327,1	7 999,9	**8 711,1**	711,2	8,9
покупная электроэнергия для реализации	1 740,9	0,0	**0,0**	0,0	–
Подконтрольные затраты, всего	**26 067,0**	**26 554,8**	**28 536,5**	**1 981,7**	**7,5**
В том числе:					
материальные затраты	2 974,1	2 932,7	**2 907,7**	–25,0	–0,9
услуги производственного характера	1 825,6	1 718,0	**3 246,1**	1 528,1	88,9
затраты на персонал (фонд оплаты труда, страховые платежи и негосударственный пенсионный фонд)	16 087,6	16 412,3	**16 829,9**	417,6	2,5
прочие расходы	5 179,7	5 491,7	**5 552,8**	61,1	1,1
Итого затраты	**79 458,0**	**81 751,8**	**84 076,2**	**2 324,4**	**2,8**

Неподконтрольные затраты

Неподконтрольные затраты в 2020 году составили 55 539,7 млн руб. (66,1 % от общей величины затрат), что выше уровня 2019 года на 342,6 млн руб. (0,6 %), в том числе:

- расходы на компенсацию потерь электроэнергии в сетях Компании за 2020 год – 11 914,5 млн руб., что ниже уровня 2019 года на 246,1 млн руб. (2,0 %). Основной причиной снижения является уменьшение объема потерь (на 192 млн кВт • ч, или 4,5 %), что частично скомпенсировано ростом цены на покупную электроэнергию на 2,6 %;
- относительно факта 2019 года экономия расходов на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» за 2020 год составила 246,5 млн руб. (2,0 %). Основными причинами сокращения затрат являются снижение заявленной мощности ПАО «ФСК ЕЭС» на 244 МВт при росте ставки на содержание и спад объема перетока на 7,4 %;
- относительно факта 2019 года рост затрат на услуги ТСО за 2020 год составил 123,9 млн руб. (0,6 %). Основным фактором повышения является увеличение среднего тарифа на 1,8 %, что частично скомпенсировано снижением объема услуг на 238 млн кВт • ч;
- амортизация основных средств и НМА составила 8 711,1 млн руб., что на 711,2 млн руб. (8,9 %) выше факта 2019 года. Увеличение амортизации обусловлено вводом в эксплуатацию объектов основных средств в результате реализации инвестиционной программы.

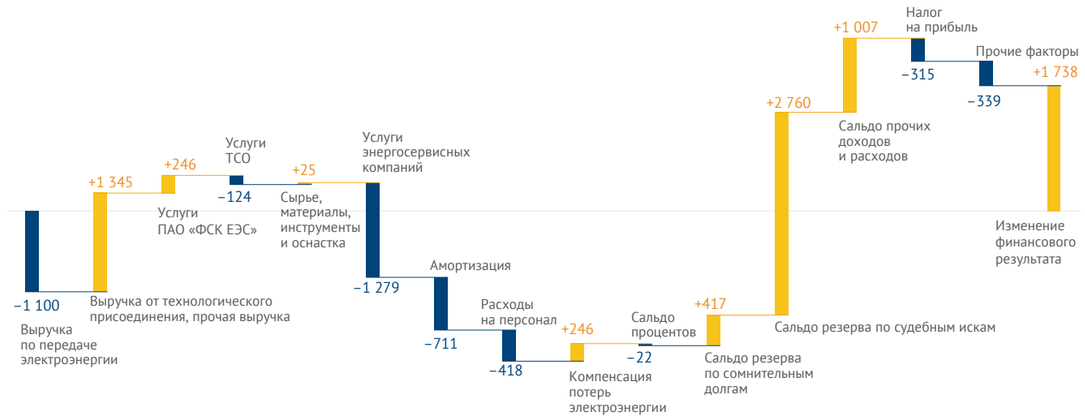
Подконтрольные затраты

Подконтрольные затраты в 2020 году составили 28 536,5 млн руб. (33,9 % от общей суммы затрат), что выше уровня 2019 года на 1 981,7 млн руб. (7,5 %). Значительный рост обусловлен в основном увеличением затрат на услуги энергосервисных компаний (на 1 279,2 млн руб.) и персонал (на 417,6 млн руб., или 2,5 %) в результате начисления компенсации линейному персоналу за работу в режиме повышенной готовности в условиях распространения коронавирусной инфекции. Значительный рост затрат на услуги энергосервисных компаний обусловлен увеличением объемов работ в отчетном периоде.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Рост чистой прибыли в 2020 году составил 1 738,2 млн руб. (32,7 %) от соответствующего показателя 2019 года, в результате чего финансовый результат по итогам года составил 7 045,9 млн руб.

Факторный анализ изменения финансового результата, млн руб.



EBITDA

По итогам 2020 года EBITDA составила 19 700,8 млн руб., что выше факта 2019 года на 2 622,5 млн руб. (15,4 %). Рентабельность EBITDA выросла на 15,3 п. п., до 20,4 %.

Основной причиной является улучшение сальдо прочих доходов и расходов в связи со снижением объемов создания резервов по сомнительным долгам и оценочным обязательствам.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Динамика дебиторской задолженности в 2018–2020 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Дебиторская задолженность, всего	**21 949,7**	**24 424,0**	**28 957,5**	**4 533,5**	**18,6**
В том числе:					
покупатели и заказчики	21 184,4	22 553,0	**27 132,9**	4 579,9	20,3
• за услуги по передаче электроэнергии	20 433,3	21 708,0	**26 655,0**	4 947,0	22,8
• за реализованную электроэнергию	266,4	59,3	**0,0**	–59,3	–100,0
векселя к получению	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
авансы выданные	161,2	270,0	**235,0**	–35,0	–13,0
прочая дебиторская задолженность	604,1	1 601,0	**1 589,6**	–11,4	–0,7

Рост задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 года с начала года составил 4 533,5 млн руб. (18,6 %) и обусловлен в основном увеличением задолженности за услуги по передаче электроэнергии в общей сумме 4 947,0 млн руб. по причине неплатежей группы компаний «ТНС энерго».

Динамика кредиторской задолженности в 2018–2020 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Кредиторская задолженность, всего	**16 646,1**	**15 480,0**	**17 254,2**	**1 774,2**	**11,5**
В том числе:					
поставщики и подрядчики	5 220,3	6 169,0	**9 372,8**	3 203,8	51,9
векселя к уплате	7,9	8,0	**0,0**	–8,0	–100,0
авансы полученные	2 270,3	4 230,0	**4 396,0**	166,0	3,9
налоги и сборы	1 604,7	1 990,0	**2 312,5**	322,5	16,2
прочая кредиторская задолженность	7 542,9	3 083,0	**1 172,9**	–1 910,1	–62,0

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 17 254,2 млн руб., что на 1 774,2 млн руб. больше величины задолженности по состоянию на начало года.

Данное увеличение обусловлено ростом задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 3 203,8 млн руб. в связи с неплатежами со стороны энергосбытовых компаний, увеличением размера авансов полученных на 166,0 млн руб., и текущей задолженности по налогу на прибыль и НДС на 322,5 млн руб. при одновременном сокращении прочей задолженности на 1 918,1 млн руб.

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	1,09	0,99	**0,68**	–0,31
Коэффициент срочной ликвидности	1,02	0,95	**0,63**	–0,32
Рентабельность собственного капитала, %	14,6	8,2	**10,4**	2,2
Рентабельность по EBITDA, %	23,3	17,7	**20,4**	2,7
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	10,0	5,5	**7,3**	1,8
Коэффициент автономии	0,57	0,54	**0,56**	0,02
Отношение собственного капитала к заемному	1,32	1,19	**1,27**	0,08
Доля долгосрочного долга в общем долге, %	68,5	65,9	**70,6**	4,7
Чистый долг / EBITDA	0,81	1,43	**1,25**	–0,18

Главным фактором снижения величины коэффициентов ликвидности по итогам 2020 года является перевод части краткосрочной дебиторской задолженности в долгосрочную.

Значения коэффициентов рентабельности по итогам отчетного года выросли в основном по причине существенного увеличения прибыли (как чистой прибыли, так и EBITDA).

Доля долгосрочного долга в общем долге по итогам 2020 года возросла и составила 70,6 %, что связано с привлечением долгосрочных заемных средств для целей рефинансирования части погашаемой в 2020 году ссудной задолженности. Значение показателя «Чистый долг / EBITDA» за текущий год снизилось с 1,43 до 1,25 за счет роста чистой прибыли.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ EBITDA

20,4 %

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА

10,4 %

КАПИТАЛ

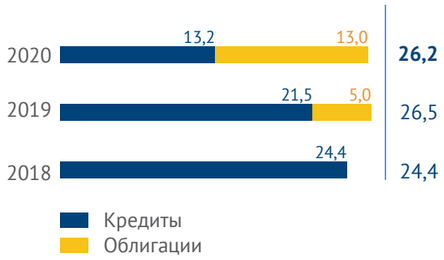
Структура капитала в 2018–2020 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Собственный капитал	65 571,8	64 457,0	**71 515,6**	7 058,6	11,0
Заемный капитал, всего	**49 804,3**	**54 391,8**	**56 235,8**	**1 844,0**	**3,4**
В том числе:					
займы и кредиты	24 350,7	26 491,9	**26 273,1**	–218,8	–0,8
кредиторская задолженность	16 646,1	15 479,6	**17 254,2**	1 774,6	11,5
Соотношение собственного и заемного капиталов	1,32	1,19	**1,27**	–	6,7
Доля заемного капитала в пассиве	43,2 %	45,8 %	**44,0 %**	–	–1,8 п. п.
Денежные средства на конец периода	6 611,9	2 012,9	**1 646,0**	–366,9	–18,2
Чистый долг	17 738,8	24 479,0	**24 627,1**	148,1	0,6

По состоянию на 31 декабря 2020 года собственный капитал ПАО «МРСК Центра и Приволжья» составил 71 515,6 млн руб., или 56,0 % всего капитала Компании. Рост собственных средств на 7 058,6 млн руб. в абсолютном выражении произошел преимущественно за счет увеличения размера нераспределенной прибыли по итогам года.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЛГОМ

Структура долгового портфеля в 2018–2020 годах, млрд руб.



По состоянию на 31 декабря 2020 года размер долгового портфеля МРСК Центра и Приволжья составил 26,2 млрд руб. в сравнении с 26,5 млрд руб. по состоянию на 31 декабря 2019 года[1]. Задолженность по облигационным займам на конец 2020 года составляет 49,6 % долгового портфеля.

Подробнее о параметрах выпусков облигаций Компании читайте на с. 135, раздел «Корпоративное управление».

Кредитный портфель

Для достижения указанных целей в Компании действует Положение о кредитной политике. Оно устанавливает лимиты долговой позиции, основными из которых являются лимит стоимостных параметров заимствований, ограничивающий предельное значение суммарной величины затрат на обслуживание заемных средств, а также лимит по покрытию долга, ограничивающий объем долгового портфеля на уровне не более 3 EBITDA.

[1] Основной долг, без учета начисленных на отчетную дату процентов.

Динамика задолженности по кредитам и займам в 2018–2020 годах, млн руб.

Задолженность	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млн руб.	Отклонение 2020/2019 %
Долгосрочная	16 684	17 471	18 536	1 065	6,1
Краткосрочная	7 667	9 021	7 737	–1 284	–14,2
Итого	24 351	26 492	26 273	–219	–0,8

В 2020 году совокупный объем привлеченных Компанией заемных средств составил порядка 21 млрд руб., из них для целей финансирования инвестиционной деятельности – 0,4 млрд руб. Основное привлечение заемного капитала проводилось для целей рефинансирования ссудной задолженности. Все кредитные средства были получены без предоставления обеспечения.

Просроченная задолженность по оплате основного долга и процентов отсутствует.

Средневзвешенная ставка
Средневзвешенная ставка по долговому портфелю на 31 декабря 2020 года составила 6,00 % годовых. С целью снижения стоимости обслуживания долга в течение отчетного года менеджментом Компании проводился ряд мероприятий, в том числе досрочное рефинансирование кредитов с более высокой процентной ставкой.

МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ В 2020 ГОДУ

36 месяцев

СРЕДНЕВЗВЕШЕННАЯ СТАВКА ЗАИМСТВОВАНИЯ ПО БАНКОВСКИМ КРЕДИТАМ

5,9 %

Динамика средневзвешенной ставки в 2018–2020 годах, %

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, п. п.
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным средствам (в том числе облигационный заем) на конец периода	7,62	7,36	6,00	–1,36
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным банковским кредитам на конец периода	7,62	7,48	5,90	–1,58
Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации	7,75	6,25	4,25	–2,00

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО МСФО

В состав группы компаний, помимо МРСК Центра и Приволжья, входят следующие предприятия.

Наименование	Доля владения, %	Основной вид деятельности
АО «Свет»	100	Передача электроэнергии
АО «АТХ»	100	Оказание транспортных услуг, услуг складского характера, сервисное обслуживание автотранспортных средств, посреднические услуги, ремонт и техническое обслуживание транспорта, услуги по переоборудованию и оценке транспорта
АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»	100	Оказание населению услуг лечебного, санаторно-курортного, физкультурно-оздоровительного характера, услуги по размещению (временному проживанию), питанию и обслуживанию
АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»	51	Энергосервис, энергоаудит и проектные работы

Основные финансовые результаты в 2018–2020 годах, млрд руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019 млрд руб.	Отклонение 2020/2019 %
Выручка, всего	94,2	96,5	96,7	0,2	0,2
В том числе:					
услуги по передаче электроэнергии	88,9	94,3	93,2	–1,1	–1,2
услуги по подключению к электросетям	0,9	1,1	2,3	–1,2	109,1
выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	3,3	–	–	–	–
прочая выручка	1,1	1,1	1,2	0,1	9,1
Операционные расходы	78,3	87,3	86,6	–0,7	–0,8
Чистые прочие доходы	2,2	1,1	1,6	0,5	45,5
Операционная прибыль	17,1	10,7	11,7	1,0	9,4
EBITDA	24,1	17,6	18,6	1,0	5,7
EBITDA margin, %	25,6	18,2	19,2	1,0	5,5
Прибыль за период	11,7	6,7	6,4	–0,3	–4,5
Прибыль за период margin, %	12,4	6,9	6,6	–0,3	–4,3
Итого капитал	54,7	54,9	61,4	6,5	11,8
Итого активы	103,6	109,4	118,2	8,8	8,0
Кредиты и займы	24,4	26,5	26,3	–0,2	–0,8
Денежные средства и их эквиваленты	6,7	2,1	1,8	–0,3	–14,3
Чистый долг[1]	17,7	24,4	24,5	0,1	0,4

[1] Показатель «Чистый долг» рассчитан по формуле: Долгосрочные кредиты и займы + Краткосрочные кредиты и займы – Денежные средства и их эквиваленты.

Выручка в 2020 году[1] выросла на 0,2 млрд руб., или 0,2 %, по сравнению с 2019 годом[2] и составила 96,7 млрд руб.

Снижение выручки от услуг по передаче электроэнергии обусловлено сокращением полезного отпуска по крупнейшим и прочим потребителям регионов на 1 775 млн кВт • ч (3,8 %) из-за уменьшения экономической активности потребителей вследствие введения ограничительных мер по эпидемиологическим требованиям. Спад объема услуг по передаче электроэнергии был частично компенсирован ростом «котловых» тарифов (прирост среднего тарифа составил 2,7 %).

Увеличение доходов от услуг по технологическому присоединению к электросетям связано с окончанием выполнения работ по присоединению ряда крупных промышленных производителей. Рост выручки от нерегулируемых видов деятельности составил 9,1 %. Увеличение дохода от нерегулируемых услуг является одной из главных стратегических целей Компании.

Операционные расходы снизились на 0,8 %, до 86,6 млрд руб., что в основном связано с уменьшением объемов создания резервов под разногласия с контрагентами. При этом по отдельным статьям наблюдается рост расходов, в частности:

- увеличение расходов по статье «Прочие работы и услуги производственного характера» обусловлено ростом затрат на мероприятия по снижению потерь электроэнергии в сетях;
- рост размера амортизации обусловлен вводом в эксплуатацию объектов основных средств в результате исполнения инвестиционной программы;
- увеличение расходов по статье «Расходы на вознаграждение работникам» обусловлено начислениями компенсаций линейному персоналу за работу в режиме повышенной готовности в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Несмотря на крайне негативное влияние внешних факторов группа компаний демонстрирует стабильные финансово-экономические результаты. Благодаря повышению операционной эффективности, сокращению издержек и продвижению нерегулируемых услуг по итогам 2020 года чистая прибыль составила 6,4 млрд руб.

Значение показателя EBITDA (прибыль до уплаты процентов, налогов и амортизации) за 2020 год выросло относительно предыдущего года на 5,7 % и достигло 18,6 млрд руб.

Активы МРСК Центра и Приволжья по итогу 2020 года увеличились на 8 %, до 118,2 млрд руб. Величина собственного капитала выросла на 11,8 % и составила 61,4 млрд руб.

EBITDA ЗА 2020 ГОД

18,6 млрд руб. (+5,7 %)

РОСТ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

11,8 %

Отчетность МСФО на сайте Компании:
https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/a40/a404354c3bcfb14a3ce6db8fc3ecf59f.pdf

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1

Созданная прямая, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость представлены в соответствии с отчетностью МСФО.

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Чистые продажи	94 213	96 534	96 740
Доход от финансовых инвестиций	132	247	82
Доход от продажи активов	0	45	0
Созданная прямая экономическая стоимость	94 345	96 826	96 822

[1] Здесь и далее по тексту – 12 месяцев 2020 года, закончившихся 31 декабря 2020 года.
[2] Здесь и далее по тексту – 12 месяцев 2019 года, закончившихся 31 декабря 2019 года.

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Операционные затраты	54 501	55 247	56 307
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	15 136	17 825	18 257
Выплаты поставщикам капитала	6 302	4 058	6 536
Выплаты государству	4 958	4 531	4 085
Затраты на благотворительность (GRI 203-1)	243	143	110
Распределенная экономическая стоимость	81 140	81 804	85 295

Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	94 345	96 826	96 822
Распределенная экономическая стоимость	81 140	81 804	85 295
Нераспределенная экономическая стоимость	13 205	15 022	11 527

ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электросетей и доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Планирование ИПР, ее исполнение и формирование отчета по исполнению осуществляются в соответствии с положениями постановления Правительства Российской Федерации «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики». Инвестиционная программа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020 год утверждена Приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 12@.

Исполнение инвестиционной программы в 2018–2020 годах

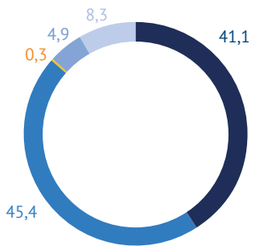
Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Объем финансирования	млн руб. с НДС	12 230,2	17 930,5	14 928,2	14 374,1	18 273,3
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	11 160,1	15 506,0	13 012,0	13 061,7	14 999,9
Ввод основных средств	млн руб. без НДС	10 183,6	14 282,4	12 560,2	12 314,2	16 970,6
Ввод трансформаторной мощности	МВА	663,6	1 620,2	312,1	365,5	689,2
Ввод линий электропередачи	км	3 511,8	6 769,2	2 071,9	2 406,2	3 035,4

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Структура финансирования капитальных вложений в 2018–2020 годах, млн руб. с НДС

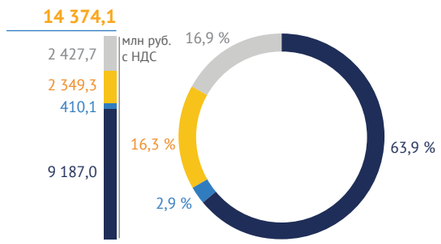
Направление финансирования	2018	2019	2020
Технологическое присоединение	4 229,0	5 332,0	5 910,3
Реконструкция, модернизация и техническое перевооружение	6 143,9	7 364,4	6 523,1
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	713,1	336,6	40,9
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	118,7	47,0	706,9
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,0	0,0	0,0
Прочие инвестиционные проекты	1 025,5	4 850,5	1 192,9
Итого	12 230,2	17 930,5	14 374,1

Структура финансирования капитальных вложений в 2020 году, %



- Технологическое присоединение
- Реконструкция, модернизация и техническое перевооружение
- Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики
- Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства
- Прочие инвестиционные проекты

Источники финансирования капитальных вложений в 2020 году



- Собственные средства
- Привлеченные средства
- Плата за технологическое присоединение
- Прочие[1]

Удельный вес привлеченных средств уменьшился до 3 % и составил 410,1 млн руб. Объем собственных источников финансирования увеличился до 64 %. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации 7 805,4 млн руб., а также прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии 1 198,8 млн руб. и прочей прибыли в размере 182,8 млн руб. Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 2 349,3 млн руб., или 16 %. Прочие средства, в том числе возврат НДС, – 2 427,7 млн руб., или 17 %.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в ИПР Компании на 2020 год, утвержденной Приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 12@, не предусмотрены.

[1] НДС к возмещению, дополнительная эмиссия, прочие.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА

Филиал МРСК Центра и Приволжья	Проект	Финансирование в 2020 году	Эффект от реализации
Калугаэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Университет» для технологического присоединения АО «Агентство инновационного развития – центр кластерного развития Калужской области», договор № 401012564 от 28.11.2018, Калужская область, г. Калуга, д. Пучково (свыше 670 кВт, трансформаторная мощность 32 МВА), введенная трансформаторная мощность – 32 МВА	Профинансировано 421,5 млн руб., объем капитальных вложений составил 348,6 млн руб., ввод основных фондов – 358,0 млн руб.	Обеспечение технологического присоединения энергопринимающих устройств АО «Агентство инновационного развития – центр кластерного развития Калужской области»
Нижновэнерго	Строительство новой ПС 110/6 кВ ПО «Балахнинские электрические сети», введенная мощность – 5 МВА	Профинансировано 372,4 млн руб., объем капитальных вложений составил 313,1 млн руб., ввод основных фондов – 320,9 млн руб.	Обеспечение электроснабжением установок ФГКУ комбинат «Монтаж» Росрезерва
Калугаэнерго	Реконструкция ПС 110 кВ «Квань». Замена трансформаторов с 2×10 МВА на 2×16 МВА, введенная трансформаторная мощность – 32 МВА	Объем капитальных вложений составил 10,4 млн руб., ввод основных фондов – 22,8 млн руб.	Повышение надежности электроснабжения г. Калуги, а также создание резерва мощности для технологического присоединения новых потребителей электроэнергии
Калугаэнерго	Реконструкция ПС 110 кВ «Вега» с заменого силового трансформатора Т-1 с 16 на 40 МВА, введенная мощность – 40 МВА	Профинансировано 10,6 млн руб., объем капитальных вложений составил 6,8 млн руб., ввод основных фондов – 68,5 млн руб.	Повышение надежности электроснабжения г. Боровска Калужской области, а также создание резерва мощности для технологического присоединения новых потребителей электроэнергии

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа МРСК Центра и Приволжья на 2020–2025 годы утверждена Приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 12@. Программа разработана в соответствии с планами развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, а также положениям действующего законодательства.

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ (С НДС)

105 млрд руб.

ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ (БЕЗ НДС)

87,7 млрд руб.

ВВОД ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ (БЕЗ НДС)

90,2 млрд руб.

ВВОД ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ В ОБЪЕМЕ

1 825,5 МВА

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ДОЛГОСРОЧНОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2021–2025 ГОДАХ

Объем финансирования, млн руб. с НДС

Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС

Ввод основных средств, млн руб. без НДС

Ввод трансформаторной мощности, МВА

Ввод линий электропередачи, км

Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в 2021–2025 годах планируется осуществить в объеме 105 011,3 млн руб. в соответствии с ИПР, утвержденной Приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 12@.

СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В 2021–2025 ГОДАХ

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СВЫШЕ

18 млрд руб. с НДС в год

В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

3,8–5,3 млрд руб. с НДС в год

А ТАКЖЕ РЕКОНСТРУКЦИЯ, МОДЕРНИЗАЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕЕ В 2021–2024 ГОДАХ

11–15 млрд руб. с НДС в год

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В 2021–2025 ГОДАХ

Направления финансирования, млн руб. с НДС

Общий объем финансирования увеличивается до 2024 года и в период 2021–2025 годов остается свыше 18 млрд руб. ежегодно. Это вызвано выполнением мероприятий программы по учету электроэнергии.

Наибольший объем мероприятий по учету электроэнергии запланирован на 2022–2024 годы, поэтому объем по направлению «Реконструкция, модернизация и техническое перевооружение» увеличивается с 11 млрд руб. в 2021 году до 15 млрд руб. в 2022–2024 годах и составляет 70 % от общего объема ИПР в данный период. Общий объем финансирования по технологическому присоединению определен на основании существующих заявок потребителей, а также прогноза до 2025 года и составляет 3,8–5,3 млрд руб. в год.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5,4 %
рост капитализации Компании
по итогам 2020 года

НРКУ 7+
рейтинг корпоративного
управления НП «РИД»

5

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Майоров Андрей Владимирович

МРСК Центра и Приволжья придерживается политики постоянного совершенствования системы корпоративного управления и приведения ее в соответствие с лучшими российскими и международными стандартами.

Одно из основных направлений развития – внедрение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. По итогам 2020 года 97 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично, в 2019 году – 94 %, в 2018 году – 91 %.

ДОЛЯ ПОЛНОГО ИЛИ ЧАСТИЧНОГО СОБЛЮДЕНИЯ КОМПАНИЕЙ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ ПО ИТОГАМ ГОДА СОСТАВИЛА

97 %

В отчетном году произошел ряд положительных изменений, повлиявших на повышение оценки. Так, в составе Совета директоров увеличено число независимых директоров с четырех до пяти человек.

Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов является одной из мер совершенствования практики корпоративного управления. В начале 2021 года впервые была проведена независимая оценка работы Совета директоров с привлечением независимого консультанта – АО ВТБ Регистратор. Результаты проведенной оценки показали высокое качество работы Совета директоров МРСК Центра и Приволжья: деятельность Совета директоров и его комитетов хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Компании и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России. Консультантом были даны рекомендации по улучшению работы Совета директоров и его комитетов, которые запланированы к рассмотрению в мае 2021 года. По результатам рассмотрения Компания примет решение по устранению проблемных зон в работе Совета директоров и его комитетов.

В 2020 году Компанией реализован ряд ключевых мероприятий, направленных на внедрение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Утвержден ряд внутренних документов в новой редакции:

- Положение о Совете директоров;
- Положение о комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров;
- Положение о кредитной политике.

Положительным изменением в корпоративном управлении также стала подготовка первого для Компании Интегрированного отчета за 2019 год с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards. МРСК Центра и Приволжья, следуя принципам полноты, достоверности и сравнимости раскрываемой информации, а также лучшим практикам корпоративного управления, стремится к раскрытию еще более полной и объективной информации. Для иностранных акционеров и инвесторов, а также расширения круга получателей информации Интегрированный годовой отчет был издан и в англоязычной версии.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России[1]

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса, шт.	Статус соблюдения критериев								
		2018			2019			2020		
		+	+/–	–	+	+/–	–	+	+/–	–
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	12	1	0
Совет директоров	36	23	8	5	26	6	4	28	7	1
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников[2]	10	8	1	1	8	1	1	6	2	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации о Компании и информационная политика	7	6	1	0	7	0	0	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	1	3	1	1	4	0	1	4	0
Итого	**79**	**58**	**14**	**7**	**62**	**12**	**5**	**60**	**16**	**2**
% соблюдения	**100**	**73**	**18**	**9**	**79**	**15**	**6**	**77**	**20**	**3**

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В ноябре 2020 года некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (НП «РИД») подтвердило рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления», присвоенный Компании в ноябре 2018 года.

НРКУ является индикатором качества корпоративного управления, позволяющим соотнести уровень развития корпоративного управления и связанных с ним рисков в разных компаниях. Он отражает мнение независимых экспертов об уровне развития корпоративного управления в компании и соблюдении международной и российской передовой практики.

Оценка НП «РИД» подтверждает, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления Банка России. Риски потерь собственников, связанные с качеством корпоративного управления, оцениваются как достаточно низкие.

РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО ИНСТИТУТА ДИРЕКТОРОВ

НРКУ 7+

1. Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 4 к Годовому отчету.
2. В 2020 году Компания не оценивала соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критерию 4.4.2.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2020 году внутренний аудит МРСК Центра и Приволжья провел оценку эффективности корпоративного управления в Компании за 2019/2020 корпоративный год в соответствии с Типовой методикой оценки корпоративного управления в дочерних и зависимых обществах (ДЗО) ПАО «Россети». Оценка эффективности корпоративного управления проводилась по результатам анализа шести ключевых элементов:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика и комплаенс.

Общая оценка эффективности корпоративного управления в МРСК Центра и Приволжья по итогам 2019/2020 корпоративного года составила 88 % (461 из 525 баллов), что соответствует оценке «развитая практика» с характеристикой «корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

В 2018/2019 корпоративном году, по оценке внутреннего аудита, уровень корпоративного управления составлял 84 % – «развитая практика», в 2017 году уровень корпоративного управления соответствовал оценке «эффективное с замечаниями» и составлял 78 %.

Оценка эффективности корпоративного управления, %

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году МРСК Центра и Приволжья намерена продолжить работу, направленную на повышение уровня корпоративного управления, включая проведение анализа лучших практик в целом и совершенствование корпоративного управления по результатам проведенной в 2020/2021 корпоративном году независимой оценки работы Совета директоров и его комитетов.

В дальнейшем Компания планирует внести изменения в Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления, они будут направлены на совершенствование корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК, СОВЕРШАЕМЫХ КОМПАНИЕЙ

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра и Приволжья, проходят одобрение органами управления Компании в соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава Компании.

В 2020 году Компания не совершала крупных сделок. Отчет о совершенных МРСК Центра и Приволжья в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в Приложении 5 к Годовому отчету.

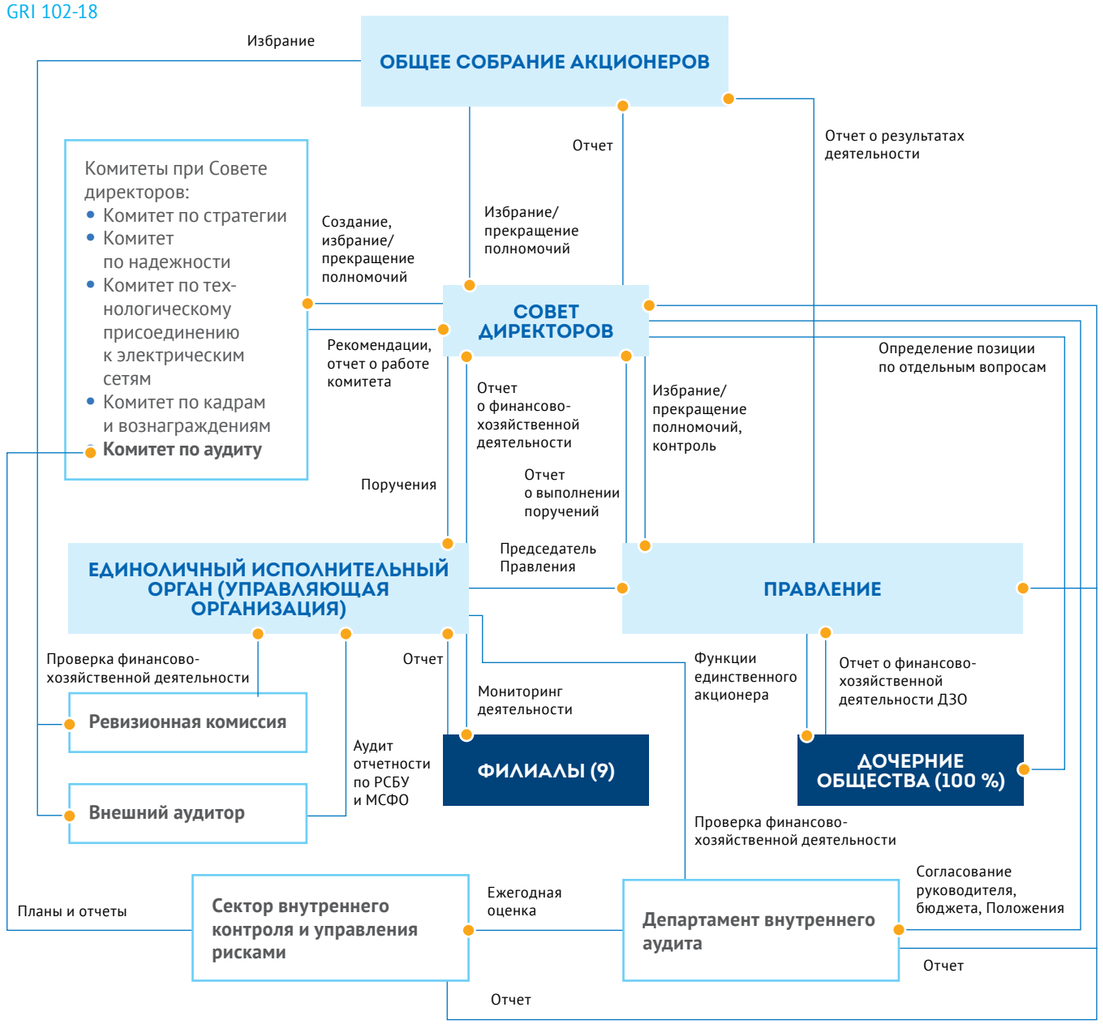
В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Ежеквартально Компания публикует на своем сайте обзор совершенных сделок с заинтересованностью, а также сделок с государственными компаниями, акционерами, владеющими не менее 5 % голосующих акций, и членами органов управления Компании.

Сведения о существенных сделках: https://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/svedeniya-o-sushchestvennykh-sdelkakh-/

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

GRI 102-18



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления. Акционеры осуществляют управление Компанией, принимая решения по наиболее важным вопросам деятельности.

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Положение об Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/18f/18f8d2181f3c0a85316aa5019c3b250d.pdf

В 2020 году было проведено два общих собрания акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра и Приволжья 29 мая 2020 года состоялось в форме заочного голосования.

По итогам были приняты следующие решения:

- утверждены Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2019 год;
- утверждено распределение прибыли (убытков) Компании за 2019 отчетный год;
- принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- аудитором Компании утверждено ООО «Эрнст энд Янг»;
- утверждено Положение о Совете директоров в новой редакции.

Внеочередное Общее собрание акционеров 28 сентября 2020 года состоялось в форме заочного голосования. По итогам было принято решение передать полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО) Компании управляющей организации – ПАО «МРСК Центра».

С материалами и решениями общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Компании.

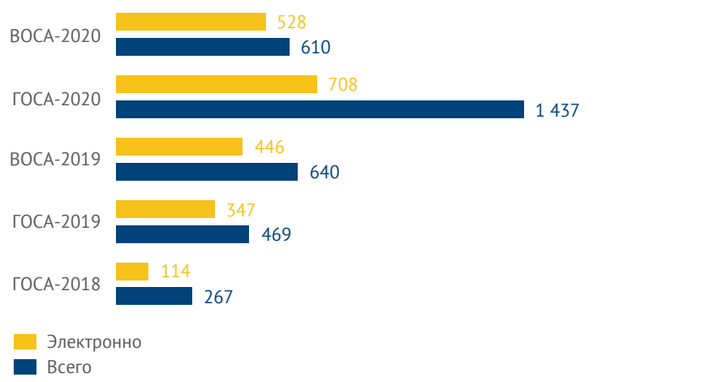
Решения Общих собраний акционеров: https://www.mrsk-cp.ru/about/management/meeting/decisions/?http_system_query=Y

Приведенная статистика демонстрирует рост интереса акционеров к использованию электронного сервиса для голосования.

Участие акционеров МРСК Центра и Приволжья в Общем собрании акционеров в 2018–2020 годах, участников

Дата проведения Общего собрания акционеров	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		
	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Итого
01.06.2018	95	150	15	7	110	157	267
	1 856 839 790	167 694 609	92 849 402 386	1 091 966 725	94 706 242 176	1 259 661 334	95 965 903 510
В том числе электронно[1]	56	53	5	0	61	53	114
	204 755 119	81 896 861	59 382 418 107	0	59 587 173 226	81 896 861	59 669 070 087
14.06.2019	36	404	14	15	50	419	469
	2 532 586 98	1 811 628 893	86 304 721 466	1 857 478 052	88 837 308 454	3 669 106 945	92 506 415 399
В том числе электронно	30	312	4	1	34	313	347
	100 426 988	1 651 611 191	57 401 311 086	32 229	57 501 738 074	1 651 643 420	59 153 381 494
31.12.2019	0	610	0	30	0	640	640
	0	683 781 177	0	81 356 740 335	0	82 040 521 512	82 040 521 512
В том числе электронно	0	444	0	2	0	446	446
	0	574 256 534	0	56 892 088 107	0	57 466 344 641	57 466 344 641
29.05.2020	0	1 393	0	44	0	1 437	1 437
	0	4 177 261 261	0	89 242 592 556	0	93 419 853 817	93 419 853 817
В том числе электронно	0	701	0	7	0	708	708
	0	3 506 900 483	0	57 137 755 949	0	60 644 656 432	60 644 656 432
28.09.2020	0	585	0	25	0	610	610
	0	912 792 659	0	81 604 304 172	0	82 517 096 831	82 517 096 831
В том числе электронно	0	527	0	1	0	528	528
	0	867 941 921	0	4 075 616	0	872 017 537	872 017 537

Динамика электронного голосования на Общих собраниях акционеров в 2018–2020 годах, участников



[1] Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22

Совет директоров МРСК Центра и Приволжья осуществляет общее руководство деятельностью Компании и действует в рамках компетенции, определенной Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами.

Количественный состав Совета директоров (11 членов) оптимально соответствует текущим целям и задачам МРСК Центра и Приволжья, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций (профессионализма, знаний и опыта).

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

В 2020 году в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и его комитетов, максимально быстрой и результативной интеграции в состав данных органов впервые избранные члены Совета директоров И. Д. Алюшенко, Ю. В. Гончаров, А. В. Головцов и А. В. Майоров были ознакомлены с основными внутренними, стратегическими документами Компании.

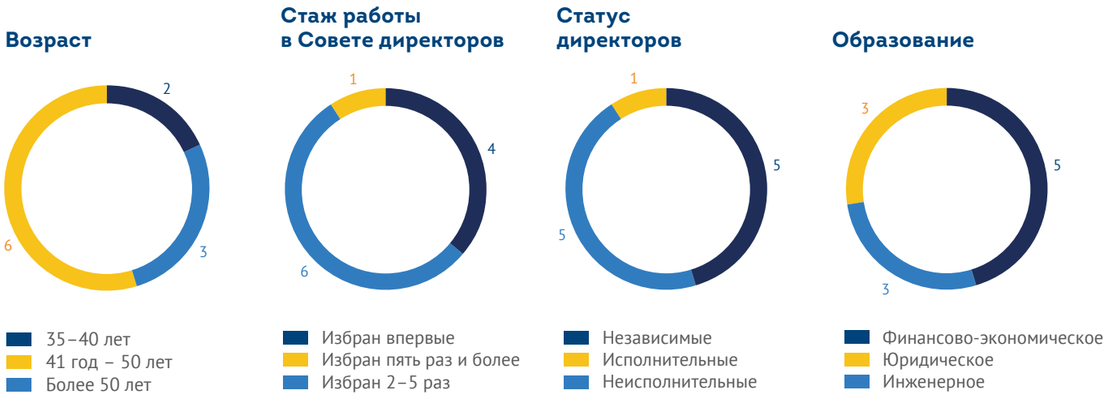
Кроме того, в соответствии с Руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и комитетов корпоративный секретарь обеспечивает:

- своевременное информирование членов (кандидатов) Совета директоров об их правах и обязанностях;
- организационное, информационное и документарное обеспечение деятельности Совета директоров как в связи с подготовкой и проведением заседаний Совета директоров, так и в период между заседаниями;
- эффективное взаимодействие между Советом директоров, его комитетами, Ревизионной комиссией, Аудитором, исполнительными органами и исполнительным аппаратом, в том числе своевременное направление запросов, документов (информации) и решений.

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 405-1

Диверсификация действующего состава Совета директоров, человек



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА И ИХ РОЛЬ

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Компании в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров входят пять независимых директоров. Члены Совета директоров А. В. Головцов, А. И. Казаков, А. В. Шевчук, А. В. Морозов и В. Ю. Зархин признаны независимыми директорами решением Совета директоров 30 июня 2020 года, члены Совета директоров А. В. Головцов, А. И. Казаков, А. В. Шевчук и В. Ю. Зархин повторно признаны независимыми директорами решением Совета директоров 7 декабря 2020 года.

Протокол заседания Совета директоров 30 июня 2020 года: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/859/859feca9229f21e889dda9930264966a.pdf

Протокол заседания Совета директоров 7 декабря 2020 года: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/4be/4be6bb63484b3e96aa6572d164c2ec94.pdf

Состав Совета директоров Компании до 29 мая 2020 года

Ф. И. О., должность[1]
Казаков Александр Иванович – председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Бобков Дмитрий Алексеевич – директор департамента информационной политики и связей с общественностью ПАО «Россети»
Гурьянов Денис Львович – директор департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Зархин Виталий Юрьевич
Зафесов Юрий Казбекович – директор департамента закупок ПАО «Россети»
Крупенина Анастасия Игоревна – директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»
Маковский Игорь Владимирович – генеральный директор ПАО «МРСК Центра»
Морозов Андрей Владимирович – юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Романков Андрей Олегович – заместитель главного инженера ПАО «Россети»[2]
Прохоров Егор Вячеславович – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Конфликт интересов членов Совета директоров в 2020 году

Владение акциями Компании (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Компании в течение 2020 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Компании	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров в течение 2020 года	Не совершались
Займы от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, финансов, налогов и сборов, а также рынка ценных бумаг	Отсутствует
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует
Обучение членов Совета директоров за счет Компании	Отсутствует

Подробнее о деятельности Компании по недопущению конфликта интересов читайте в разделе «Урегулирование конфликта интересов» на с. 130 Годового отчета.

1. Должности указаны на 31 декабря 2019 года.
2. Должность указана на момент избрания.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»[1]

GRI 102-23 GRI 102-20

Майоров Андрей Владимирович
Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор
Представитель мажоритарного акционера

Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»

Родился в 1967 году, гражданин России.

В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», в 2017 году получил в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы» степень кандидата технических наук.

С 2018 по 2020 год занимал должность заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети», с 2014 по 2018 год – генеральный директор АО «ОЭК», в 2020 году (май – ноябрь) – член совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».

В настоящее время является председателем совета директоров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «Россети Волга», членом совета директоров ПАО «Россети Московский регион» и членом правления ПАО «Россети».

В работе комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья не участвует.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29 мая 2020 года.

Маковский Игорь Владимирович
Исполнительный директор

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1972 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности»; в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция»; в 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

В 2020 году занимал должность исполняющего обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья», с 2013 по 2020 год – член совета директоров, председатель совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», с 2012 по 2018 год – генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора, председатель правления АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является председателем Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья», председателем правления, членом совета директоров ПАО «МРСК Центра», председателем совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Янтарьэнерго» и АО «ЯрЭСК».

В работе комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья не участвует.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 14 июня 2019 года.

[1] Избран 29 мая 2020 года годовым Общим собранием акционеров, протокол от 29 мая 2020 года № 15.

Алюшенко Игорь Дмитриевич
Неисполнительный директор
Представитель мажоритарного акционера

Заместитель главного инженера – главный диспетчер ПАО «Россети»

Родился в 1967 году, гражданин России.

В 1991 году окончил Новочеркасский политехнический институт по специальности «инженер-электрик».

С 2009 по 2019 год занимал должности заместителя начальника службы технического аудита, директора по управлению режимами – главного диспетчера филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Центра, с 2019 по 2020 год – директор Ситуационно-аналитического центра – заместитель главного инженера ПАО «Россети», член совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» и АО «ФИЦ».

В настоящее время является председателем совета директоров ПАО «Россети Сибирь», членом совета директоров ПАО «Россети Волга» и ПАО «Россети Кубань».

В работе комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья не участвует.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29 мая 2020 года.

Головцов Александр Викторович
Независимый директор

Родился в 1973 году, гражданин России.

В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик».

С 2005 по 2019 год занимал должность начальника Управления аналитических исследований АО «Управляющая компания «УРАЛСИБ», с 2006 по 2020 год – член Совета некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», с 2016 по 2020 год – член совета директоров ПАО «МРСК Волги».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Северо-Запада».

Член комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29 мая 2020 года.

Гончаров Юрий Владимирович
Неисполнительный директор
Представитель мажоритарного акционера

Главный советник ПАО «Россети»

Родился в 1977 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «менеджмент», магистр менеджмента, в 2014 году – Московский институт экономики, политики и права по специальности «юриспруденция», бакалавр юриспруденции.

С 2013 по 2018 год занимал должность заместителя генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», с 2018 по 2019 год – член совета директоров ПАО «МОЭСК», с 2017 по 2019 год – член совета директоров ПАО «МРСК Сибири», с 2012 по 2017 год – член совета директоров АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является председателем совета директоров ОАО «МРСК Урала», членом совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «МРСК Северо-Запада» и АО «Россети Тюмень».

Председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29 мая 2020 года.

Информация о членах Совета директоров указана на 31 декабря 2020 года.

Зархин Виталий Юрьевич
Независимый директор

Родился в 1976 году, гражданин России.

В 1998 году окончил Высшую школу экономики, бакалавр экономики, в 2000 году получил квалификацию магистра менеджмента.

С 2011 по 2018 год занимал должность управляющего директора Банка ГПБ (АО), с 2018 по 2019 год – член совета директоров ПАО «КТК».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «Россети Юг» и ПАО «Энел Россия».

Член комитета по стратегии, комитета по надежности, комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 14 июня 2019 года.

Зафесов Юрий Казбекович
Неисполнительный директор
Представитель мажоритарного акционера

Начальник департамента сводного планирования и организации закупок ПАО «Россети» / ПАО «ФСК ЕЭС», генеральный директор АО «ЭССК ЕЭС»

Родился в 1975 году, гражданин России.

В 1997 году окончил Московский государственный университет пищевых производств по специальности «инженер-технолог», в 1999 году – Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «менеджмент», в 2006 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат экономических наук. В 2019 году окончил MBA PwC, общий менеджмент.

С 2013 по 2020 год занимал должности директора департамента закупок, директора департамента закупочной деятельности ПАО «Россети», с 2018 по 2020 год – член совета директоров ОАО «МРСК Урала», с 2014 по 2016 год – член совета директоров ПАО «Ленэнерго».

В настоящее время является членом совета директоров АО «Россети Тюмень» и АО «ЭССК ЕЭС».

В работе комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья не участвует.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 22 августа 2012 года.

Казаков Александр Иванович
Независимый директор

Родился в 1948 году, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «инженер-экономист».

Имеет ученую степень – доктор экономических наук.

С 2011 по 2019 год – член совета директоров, председатель совета директоров АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «Россети Волга».

Председатель комитета по аудиту, член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 1 июня 2018 года.

Морозов Андрей Владимирович
Независимый директор

Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Родился в 1978 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Российскую правовую академию Министерства Российской Федерации по специальности «юрист», в 2016 году – Гарвардскую школу права (Harvard Law School) по специальности «магистр права LLM».

С 2003 по 2015 год занимал должность начальника юридического отдела Московского представительства «Эн-Си-Эйч Эйдвайзорс, Инк.», с 2018 по 2020 год – член совета директоров ПАО «Россети Юг».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «Россети Волга» и ПАО «МРСК Северо-Запада».

Член комитета по стратегии, комитета по надежности, комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 1 июня 2018 года.

Прохоров Егор Вячеславович
Неисполнительный директор
Представитель мажоритарного акционера

Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»

Родился в 1982 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы в экономике», экономист-математик, кандидат экономических наук.

С 2013 по 2019 год занимал должность заместителя генерального директора по финансам ПАО «Россети». Начиная с 2014 и по 2019 год занимал должности члена совета директоров, председателя совета директоров различных компаний энергетического сектора: АО «ДВЭУК», АО «Янтарьэнерго», ПАО «МРСК Волги», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «НИЦ ЕЭС», ПАО «ТРК», ПАО «Ленэнерго», ПАО «МРСК Сибири» и ПАО «ФИЦ».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала» и ПАО «Россети Волга».

Член комитета по стратегии, комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 18 июня 2013 года.

Шевчук Александр Викторович
Независимый директор

Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит».

С 2014 года занимает должности в некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», в 2017 году – член совета директоров ПАО «ТГК-1», с 2016 по 2019 год – член совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», с 2015 по 2019 год – член совета директоров ПАО «ОГК-2», с 2012 по 2016 год – член совета директоров ПАО «МОСТОТРЕСТ», с 2011 по 2017 год – член совета директоров ПАО «МРСК Юга».

В настоящее время является членом совета директоров ПАО «Детский мир», ПАО «МРСК Центра» и ОАО «МРСК Урала».

Член комитета по стратегии, комитета по аудиту, комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров МРСК Центра и Приволжья.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 26 июня 2014 года.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров МРСК Центра и Приволжья осуществляет общее руководство деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. Решения на заседании Совета директоров принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Кворум для проведения заседания составляет не менее половины от числа избранных членов Совета директоров. Заседания Совета директоров проводятся регулярно, не реже одного раза в шесть недель.

В 2020 году Советом директоров МРСК Центра и Приволжья проведено 46 заседаний, в том числе два – в очной форме. В рамках заседаний было рассмотрено 198 вопросов, наиболее существенными из них являются:

- утверждение различных производственных программ и планов развития Компании;
- бизнес-планирование;
- утверждение внутренних документов;
- одобрение сделок, совершаемых Компанией;
- решения, связанные с созывом и проведением общих собраний акционеров.

Работа Совета директоров осуществляется в соответствии с планом, утверждаемым Советом директоров на соответствующий корпоративный год.

Для принятия решений по вопросам, не терпящим отлагательства, председателем Совета директоров созывались внеплановые заседания. Форма их проведения определялась председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Компании выносимых на рассмотрение вопросов. При этом Уставом определен перечень вопросов, решения по которым могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

Такие вопросы, как утверждение бизнес-плана, одобрение инвестиционной программы, рассмотрение ежеквартальных отчетов об их исполнении, плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния и ряд других, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов Совета директоров. Данный формат позволяет наиболее всесторонне рассмотреть вопрос и принять взвешенное решение.

Статистика проведения заседаний Совета директоров, шт.

Заседания	2018	2019	2020
Всего	46	48	46
В том числе:			
• очное заседание	3	3	2
• заочное голосование	43	45	44

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Компания предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео- и теле-конференц-связи. Кроме того, учитывается письменное мнение по вопросам повестки дня заседания членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

Активность участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2020 году[1]

Ф. И. О. члена Совета директоров	Совет директоров	Комитеты Совета директоров: по стратегии	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2020 года						
Зафесов Юрий Казбекович	46 (2) / 46 (2)	–	7 (2) / 7 (2)	–	–	–
Зархин Виталий Юрьевич	46 (2) / 46 (2)	23 (2) / 23 (2)	–	9 (0) / 9 (0)	5 (0) / 5 (0)	14 (0) / 14 (0)
Казаков Александр Иванович	46 (2) / 46 (2)	–	5 (0) / 5 (0)	–	–	14 (0) / 14 (0)
Морозов Андрей Владимирович	46 (1) / 46 (2)	23 (2) / 23 (2)	–	18 (0) / 18 (0)	9 (0) / 9 (0)	–
Маковский Игорь Владимирович	44 (2) / 46 (2)	–	–	–	–	–
Прохоров Егор Вячеславович	46 (1) / 46 (2)	23 (0) / 23 (2)	12 (0) / 12 (2)	–	–	11 (0) / 11 (0)
Шевчук Александр Викторович	46 (2) / 46 (2)	23 (2) / 23 (2)	12 (2) / 12 (2)	–	4 (0) / 4 (0)	11 (0) / 11 (0)
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 29.05.2020						
Бобков Дмитрий Алексеевич	20 (1) / 20 (1)	–	–	–	–	–
Гурьянов Денис Львович	20 (1) / 20 (1)	–	7 (1) / 7 (2)	–	–	11 (0) / 11 (0)
Крупенина Анастасия Игоревна	20 (1) / 20 (1)	14 (1) / 14 (1)	7 (2) / 7 (2)	9 (0) / 9 (0)	–	–
Романков Андрей Олегович[2]	11 (0) / 20 (1)	9 (0) / 14 (1)	–	–	–	–
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 29.05.2020						
Алюшенко Игорь Дмитриевич	26 (1) / 26 (1)	–	–	–	–	–
Гончаров Юрий Владимирович	26 (1) / 26 (1)	9 (1) / 9 (1)	–	–	–	14 (0) / 14 (0)
Головцов Александр Викторович	26 (1) / 26 (1)	9 (1) / 9 (1)	–	–	–	–
Майоров Андрей Владимирович	26 (1) / 26 (1)	–	–	–	–	–

1. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.
2. Член Совета директоров А. О. Романков с 25 октября 2019 года по 24 марта 2020 года не осуществлял полномочия члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья и его комитетов на основании заявления о переходе на государственную службу.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

GRI 102-28

Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов является одной из мер совершенствования практики корпоративного управления.

САМООЦЕНКА

Совет директоров МРСК Центра и Приволжья провел самооценку эффективности своей работы и работы комитетов дважды: в 2019 году – за 2018/2019 корпоративный год и в 2020 году – за 2019/2020 корпоративный год. Самооценка прошла в соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[1].

Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров и его комитетов, а также путем анализа документов, связанных с деятельностью Совета директоров и комитетов, по ряду критериев:

- выполнение ключевых функций Совета директоров;
- состав и структура Совета директоров;
- организация работы Совета директоров;
- председатель Совета директоров;
- состав и структура комитета Совета директоров;
- организация работы комитета Совета директоров;
- выполнение ключевых функций комитета;
- председатель и секретарь комитета.

Анализ результатов анкетирования показал положительную динамику оценок членов Совета директоров. Итоговый результат самооценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов за 2019/2020 корпоративный год составил 4,68 балла (по пятибалльной шкале), тогда как результат за 2018/2019 корпоративный год – 4,55 балла.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

В начале 2021 года была впервые проведена независимая оценка эффективности работы Совета директоров МРСК Центра и Приволжья и его комитетов за 2020/2021 корпоративный год.

В качестве независимого консультанта, проводящего оценку, выбрана кандидатура АО ВТБ Регистратор, которое обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и его комитетов, в том числе среди компаний электросетевого комплекса. Консультант и члены его команды (эксперты), оказывая МРСК Центра и Приволжья услуги по проведению оценки качества работы Совета директоров и его комитетов, действуют независимо от Компании и ее аффилированных лиц, соблюдая нормы профессиональной этики.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством изучения документов системы корпоративного управления Компании, анкетирования членов Совета директоров и его комитетов, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию и наличие конфликта интересов, а также работу каждого члена Совета директоров и его комитетов. С шестью членами Совета директоров (в том числе со всеми пятью независимыми директорами), представителями комитетов и менеджмента были проведены индивидуальные интервью с целью детализации и прояснения спорных моментов в деятельности Совета директоров и комитетов, относительно которых мнения членов Совета директоров и его комитетов существенно расходятся.

Направления независимой оценки:

- состав и структура Совета директоров;
- выполнение Советом директоров ключевых функций;
- организация работы Совета директоров;
- персональная оценка членов Совета директоров;
- персональная оценка председателя Совета директоров;
- комитеты Совета директоров: состав и структура комитета, выполнение комитетом ключевых функций, организация работы комитета.

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров Компании:

- деятельность Совета директоров и его комитетов хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Компании и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления;
- структура Совета директоров и его комитетов полностью соответствует потребностям Компании, ее масштабу и уровню сложности бизнеса;
- количество независимых директоров в составе Совета директоров соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления, Совет директоров сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна. Отмечен высокий уровень участия членов Совета директоров в очных заседаниях и заочных голосованиях. Работа председателя Совета директоров эффективна. Корпоративному секретарю целесообразно придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня;
- Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ключевые рекомендации Кодекса корпоративного управления;
- рекомендации, выданные при предыдущей оценке (самооценке), выполнены частично. Внесен ряд изменений во внутренние документы в части актуализации ключевых функций, необходимых для эффективной работы комитетов и Совета директоров.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5:

- Совет директоров – 3,98;
- председатель Совета директоров – 4,26;
- члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая председателя) – 4,55;
- комитеты (средняя оценка по пяти комитетам) – 4,32[2].

1. Утверждена Советом директоров 30 ноября 2018 года (протокол № 338).
2. Средневзвешенное между оценками, данными членами Совета директоров и комитетов.

В числе рекомендаций, выданных консультантом, следующие:

- делегировать профильным комитетам рассмотрение вопросов, не являющихся ключевыми для достижения стратегических целей;
- активнее использовать квалификацию независимых директоров и внешних экспертов в работе комитетов;
- продолжать практику использования видео-конференц-связи для проведения очных заседаний Совета директоров и комитетов.

Результаты независимой оценки за 2020/2021 корпоративный год рассмотрены Советом директоров 1 июня 2021 года.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Страхование ответственности членов Совета директоров включено в Программу страховой защиты на 2020 год[3].

На период с 1 апреля 2020 года по 1 апреля 2021 года страховщиком утверждено АО «СОГАЗ». Основными целями заключения договора страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц являются защита интересов акционеров, обеспечение источника возмещения возможных убытков Компании и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе акционерам, государственным органам и инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении ими управленческой деятельности.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь МРСК Центра и Приволжья действует на основании Устава и Положения о корпоративном секретаре.

Положение о корпоративном секретаре: https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/48a/48a175742acc738283bb86634b1aabb7.pdf

Основная цель деятельности корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством. Корпоративный секретарь МРСК Центра и Приволжья обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Компании. Начиная с июня 2017 года функции корпоративного секретаря МРСК Центра и Приволжья осуществляет Гусева Юлия Станиславовна[4].

Ю. С. Гусева в 1997 году окончила Нижегородский коммерческий институт по специальности «юриспруденция». В 2014 году прошла профессиональную переподготовку в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации (программа «Инновационный менеджмент»).

Основное место работы: с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель начальника управления корпоративных событий ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Юлия Гусева работает в Компании с 2007 года, до ноября 2020 года занимала должность начальника отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С 2016 года по настоящее время является корпоративным секретарем ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по совместительству.

С июня 2017 года по июнь 2018 года являлась членом совета директоров АО «АТХ» и АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».

С июня 2018 года по июнь 2019 года являлась членом совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

Ю. С. Гусева не владеет акциями Компании и ее ДЗО, аффилированность с членами органов управления и акционерами отсутствует.

3. Утверждена Советом директоров (протокол от 31 декабря 2019 года № 393).
4. Персональные данные представлены с согласия Ю. С. Гусевой.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров функционируют пять специализированных комитетов, позволяющих детально изучить соответствующий вопрос и повысить эффективность принимаемых решений.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из комитетов в 2019/2020 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2020 года. Отчеты о деятельности комитетов в 2020/2021 корпоративном году были рассмотрены Советом директоров 1 июня 2021 года.

Порядок формирования и деятельность комитетов регулируются положениями о каждом из комитетов, утвержденными Советом директоров. Работа комитетов осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров и их планами работы, утвержденными на первом после избрания заседании соответствующего комитета и основанными на плане работы Совета директоров.

Составы комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской биржи, согласно которым в состав данных комитетов должны входить независимые директора. Так, ⅔ состава комитета по аудиту представлены независимыми директорами, председателем является также независимый директор. В состав комитета по кадрам и вознаграждениям также входят два независимых директора из трех.

По два независимых директора входят в составы комитета по надежности и комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, в комитете по стратегии – четыре независимых директора.

На заседаниях комитетов могут присутствовать по приглашению председателя комитета как работники Компании, так и третьи лица без права голоса по вопросам повестки дня.

Как и члены Совета директоров, впервые избранные члены комитетов в целях обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав комитета) были ознакомлены с основными внутренними стратегическими документами Компании.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Создан 12 октября 2007 года.

Основными задачами комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим направлениям:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- контроль и оценка деятельности технических служб Компании в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза деятельности Компании в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- предварительное рассмотрение предложений по реорганизации системы управления Компании (изменение числа уровней управления, создание/ликвидация/перегруппировка производственных отделений и районов электрических сетей).

Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Положением о комитете по надежности: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/81e/81ef1048d36526dee888e43237e5ae8e.pdf

В 2020 ГОДУ БЫЛО ПРОВЕДЕНО

18 ЗАОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА
ВСЕГО РАССМОТРЕНО 34 ВОПРОСА

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2020 ГОДУ

Значительная часть информации, рассматриваемой комитетом по надежности, связана с регулярным мониторингом состояния основных фондов энергетических объектов Компании и ходом выполнения программ повышения надежности. В 2020 году эта информация рассматривалась членами комитета ежеквартально. Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с осуществлением контроля прохождения особых периодов, таких как рассмотрение отчетов о ходе подготовки, готовности к работе и итогах работы Компании в осенне-зимний период 2020–2021 годов и в паводковый период 2020 года.

Комитет рассмотрел вопрос о присоединении к реализации Экологической политики электросетевого комплекса в новой редакции и утверждении ее в качестве внутреннего документа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности комитета по надежности является контроль за выполнением инвестиционной и ремонтной программ, в связи с чем в 2020 году члены комитета рассмотрели отчеты об итогах выполнения ремонтной программы, программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе Компании, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам их расследования.

Одобрено объединение районов электрических сетей филиалов Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго и Удмуртэнерго.

Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Компании: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/reliability/composition_of_committee_reliability/

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав комитета[1] входили шесть человек, при этом два члена комитета являются независимыми директорами

Ф. И. О. члена комитета	Должность[2]
Рожков Василий Владимирович Председатель комитета	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Шпилевой Сергей Владимирович	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»
Алёшин Артём Геннадьевич	Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»
Зархин Виталий Юрьевич	Независимый директор
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор

Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/reliability/decisions_of_committee_reliability/

Активность участия членов комитета по надежности в заседаниях в 2020 году[3]

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Рожков Василий Владимирович	18 (0) / 18 (0)
Шпилевой Сергей Владимирович	18 (0) / 18 (0)
Пилюгин Александр Викторович	17 (0) / 18 (0)
Алёшин Артём Геннадьевич	18 (0) / 18 (0)
Члены комитета, выбывшие из его состава 30.06.2020	
Крупенина Анастасия Игоревна	9 (0) / 9 (0)
Члены комитета, избранные в его состав 30.06.2020	
Зархин Виталий Юрьевич	9 (0) / 9 (0)

1. Избран решением Совета директоров от 30 июня 2020 года (протокол № 416).
2. Должности на 31 декабря 2020 года.
3. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Создан 19 февраля 2009 года.

Основными задачами комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электросетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электросетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электросетям;
- оценка эффективности деятельности по повышению качества планирования развития электросети;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электросетям и перспективного развития сети.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав комитета[1] входили пять человек, два из которых являются независимыми директорами

Ф. И. О. члена комитета	Должность[2]
Мольский Алексей Валерьевич Председатель комитета	Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Манака Алиса Александровна	Директор департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Резакова Владислава Владимировна	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «МРСК Центра»
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор
Шевчук Александр Викторович	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор

Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Положением о комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/85d/85de97e88a3db08ef00abf52e853966c.pdf

Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Компании: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/techno-connection_to_electric_networks/composition_of_committee_techno-connection_to_electric_networks/

В 2020 ГОДУ БЫЛО ПРОВЕДЕНО

9 ЗАОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ

ВСЕГО РАССМОТРЕНО

19 ВОПРОСОВ

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2020 ГОДУ

Ряд вопросов рассматривается комитетом на регулярной основе (ежеквартально): отчеты о соблюдении сроков осуществления технологического присоединения, увеличении загрузки мощности электросетевого оборудования и выполнении параметров показателя «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». Выдаются рекомендации Совету директоров в области сокращения объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств, о текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Внимание комитета в 2020 году также было уделено рассмотрению отчета о выполнении корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных при проведении Минэнерго России выездных проверок по итогам 2019 года.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям в отчетном году рассмотрел такие значимые документы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электросетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации зоны ответственности Компании, отчет об участии Компании в разработке схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации в 2020 году.

Комитетом также регулярно рассматривалась информация о соблюдении Компанией действующего законодательства Российской Федерации при оказании услуг по технологическому присоединению к электросетям и выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами регулирования субъектов Российской Федерации.

Работа комитета, прежде всего, позволила Компании сделать дополнительные шаги в направлении обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/techno-connection_to_electric_networks/decisions_of_committee_techno-connection_to_electric_networks/

Активность участия членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2020 году[3]

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Манака Алиса Александровна	9 (0) / 9 (0)
Морозов Андрей Владимирович	9 (0) / 9 (0)
Члены комитета, выбывшие из его состава 17.07.2020	
Зархин Виталий Юрьевич	5 (0) / 5 (0)
Корнеев Александр Юрьевич	5 (0) / 5 (0)
Члены комитета, избранные в его состав 17.07.2020	
Мольский Алексей Валерьевич	4 (0) / 4 (0)
Резакова Владислава Владимировна	4 (0) / 4 (0)
Шевчук Александр Викторович	4 (0) / 4 (0)

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ[4]

Создан 31 июля 2008 года.

Основными задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим направлениям деятельности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Компании и ее дочерних обществ.

Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Положением о комитете по стратегии Совета директоров: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/193/19315287fd530f07cfc2ace9ac240f8f.pdf

Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Компании: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/strategy_and_development/composition_of_committee_strategy_and_development/

1. Избран решением Совета директоров от 17 июля 2020 года (протокол № 419).
2. Должности на 31 декабря 2020 года.
3. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.
4. Решением Совета директоров от 7 октября 2019 года утверждено переименование комитета по стратегии и развитию Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в комитет по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 8 октября 2019 года № 377).

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2020 ГОДУ

Большинство вопросов, рассмотренных комитетом по стратегии в 2020 году, было направлено на обеспечение контроля за ходом реализации принятых в Компании программ и проектов. В их числе, прежде всего, инвестиционные проекты, включенные в перечень приоритетных. Не менее значимым направлением деятельности комитета по стратегии в отчетном году являлось финансовое планирование, а именно рассмотрение вопросов, связанных с формированием и утверждением бизнес-плана, а также контролем за его исполнением.

Наряду с бизнес-планом комитетом рассматривались также долгосрочные плановые показатели деятельности Компании на 2021–2025 годы.

Комитет по стратегии является одним из ключевых участников корпоративной системы управления рисками. И, как следствие, существенная доля рассмотренных за отчетный год вопросов была связана с ее функционированием, независимым аудитом и определением деятельности Компании по ее совершенствованию.

Поскольку инвестиционная программа и инновационное развитие Компании находятся в зоне ответственности комитета по стратегии, существенная часть рассмотренных комитетом в 2020 году вопросов была связана с этой сферой: даны рекомендации Совету директоров по утверждению и внесению изменений в инвестиционную программу на период до 2024 года, осуществлялся контроль за ее выполнением, а также за выполнением Программы инновационного развития на период 2016–2020 годов с перспективой до 2025 года и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития на 2020–2024 годы.

Комитетом по стратегии рассмотрены за отчетный год такие существенные документы, как Программа мероприятий по снижению потерь ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2024 годы, Программа цифровой трансформации 2019–2030 годов, Программа развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2030 годы, а также Бизнес-план ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2021 год и прогнозные показатели на период 2022–2025 годов.

Кроме того, комитетом рассмотрены следующие документы Компании: Сценарные условия формирования инвестиционной программы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции, Положение о кредитной политике, а также Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав комитета[1] входили 11 человек, из них четверо являются независимыми директорами

Ф. И. О. члена комитета	Должность[2]
Гребцов Павел Владимирович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Башинджагян Астхик Арташесовна	Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич	Независимый директор
Михеев Дмитрий Дмитриевич	Начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети»
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор
Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»
Шевчук Александр Викторович	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор

В 2020 ГОДУ БЫЛО ПРОВЕДЕНО

23 ЗАСЕДАНИЯ, ИЗ НИХ ДВА – В ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ

ВСЕГО РАССМОТРЕНО

65 ВОПРОСОВ

Активность участия членов комитета по стратегии в заседаниях в 2020 году[3]

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Прохоров Егор Вячеславович	23 (0) / 23 (0)
Морозов Андрей Владимирович	23 (2) / 23 (2)
Зархин Виталий Юрьевич	23 (2) / 23 (2)
Шевчук Александр Викторович	23 (2) / 23 (2)
Пилюгин Александр Викторович	23 (2) / 23 (2)
Михеев Дмитрий Дмитриевич	23 (2) / 23 (2)
Члены комитета, выбывшие из его состава 08.08.2020	
Павлов Алексей Игоревич	14 (1) / 14 (1)
Шагина Ирина Александровна	14 (1) / 14 (1)
Тихомирова Ольга Владимировна	14 (1) / 14 (1)
Романков Андрей Олегович	9 (0) / 14 (1)
Крупенина Анастасия Игоревна	14 (1) / 14 (1)
Члены комитета, избранные в его состав 08.08.2020	
Башинджагян Астхик Арташесовна	9 (0) / 9 (1)
Гончаров Юрий Владимирович	9 (1) / 9 (1)
Головцов Александр Викторович	9 (1) / 9 (1)
Тихонова Мария Геннадьевна	9 (1) / 9 (1)

Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/strategy_and_development/decisions_of_committee_strategy_and_development/

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Создан 31 июля 2008 года.

Основными задачами комитета являются разработка и представление рекомендаций Совету директоров в осуществлении:

- контроля над рассмотрением бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании и надзора за процессом ее подготовки;
- контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками и практики корпоративного управления;
- контроля за проведением внешнего аудита и выбором Аудитора;
- обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзора за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц.

Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Положением о комитете по аудиту: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/44f/44f69d27500cbd5e37866160e10dd3bf.pdf

Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Компании: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/audit/composition_of_committee_audit/f

1. Избран решением Совета директоров от 5 августа 2020 года (протокол № 420).
2. Должности на 31 декабря 2020 года.
3. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2020 ГОДУ

Комитет по аудиту в 2020 году традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность, активно взаимодействовал с Внешним аудитором в рамках подготовки аудиторского заключения по результатам аудита финансовой отчетности. Рассмотрены отчеты Внешнего аудитора о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности. Комитет по аудиту давал рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре Внешнего аудитора финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также размеру оплаты услуг Аудитора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Компании за 2020 год.

Кроме того, комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работ и развития подразделения внутреннего аудита. В 2020 году комитет также рассмотрел отчет внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2019 год, а также отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2019/2020 корпоративный год.

Комитетом по аудиту также были рассмотрены результаты антикоррупционного мониторинга и мероприятий по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о контроле инсайдерской информации по итогам 2019 года, даны рекомендации Совету директоров по утверждению Антикоррупционной политики ПАО «Россети», дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа, а также рассмотрен отчет об исполнении Антикоррупционной политики.

В 2020 ГОДУ БЫЛО ПРОВЕДЕНО

12 ЗАСЕДАНИЙ, ИЗ НИХ ДВА – В ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ

ВСЕГО РАССМОТРЕНО

33 ВОПРОСА, ИЗ НИХ СЕМЬ – НА ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЯХ

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав комитета[1] входили три человека, двое из которых являются независимыми директорами

Ф. И. О. члена комитета	Должность[2]
Казаков Александр Иванович Председатель комитета	Независимый директор
Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов» Независимый директор

Активность участия членов комитета по аудиту в заседаниях в 2020 году[3]

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Шевчук Александр Викторович	12 (2) / 12 (2)
Прохоров Егор Вячеславович	12 (0) / 12 (2)
Члены комитета, выбывшие из его состава 30.06.2020	
Гурьянов Денис Львович	7 (1) / 7 (2)
Зафесов Юрий Казбекович	7 (2) / 7 (2)
Крупенина Анастасия Игоревна	7 (2) / 7 (2)
Члены комитета, избранные в его состав 30.06.2020	
Казаков Александр Иванович	5 (0) / 5 (0)

Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/fe8/fe8455eacf2504023b39698111f7945c.pdf

1. Избран решением Совета директоров от 30 июня 2020 года (протокол № 416).
2. Должности на 31 декабря 2020 года.
3. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Создан 31 июля 2008 года.

Основными задачами комитета по вознаграждениям являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- определение размеров вознаграждений членам Совета директоров;
- принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции ЕИО (включая управляющую организацию или управляющего), а также определение существенных условий договоров с ними;
- критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность ЕИО, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции ЕИО (управляющей организации или управляющего) и членов коллегиального исполнительного органа Компании, а также подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2020 ГОДУ

К числу наиболее важных вопросов, рассмотренных комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2020 году, относятся согласование кандидатур на должности исполнительного аппарата Компании различного уровня, а также вопросы мотивации исполнительного органа.

Члены комитета по кадрам и вознаграждениям в 2020 году традиционно подготовили рекомендации Совету директоров по вопросам утверждения итогов выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ), рассмотрели Методику расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора, также дали рекомендации внеочередному Общему собранию акционеров

В 2020 ГОДУ БЫЛО ПРОВЕДЕНО

25 ЗАОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ

ВСЕГО РАССМОТРЕНО

39 ВОПРОСОВ

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав комитета[4] входили три человека, при этом два члена комитета являются независимыми директорами

Ф. И. О. члена комитета	Должность[5]
Гончаров Юрий Владимирович Председатель комитета	Главный советник ПАО «Россети»
Казаков Александр Иванович	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич	Независимый директор

Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям: https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/fe8/fe8455eacf2504023b39698111f7945c.pdf

Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Компании: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/hr_and_remuneration/composition_of_committee_hr_and_remuneration/

Активность участия членов комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2020 году[6]

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, покинувшие его состав 30.06.2020	
Гурьянов Денис Львович	14 (0) / 14 (0)
Прохоров Егор Вячеславович	14 (0) / 14 (0)
Шевчук Александр Викторович	14 (0) / 14 (0)
Члены комитета, избранные в его состав 30.06.2020	
Гончаров Юрий Владимирович	11 (0) / 11 (0)
Казаков Александр Иванович	11 (0) / 11 (0)
Зархин Виталий Юрьевич	11 (0) / 11 (0)

4. Избран решением Совета директоров от 30 июня 2020 года (протокол № 416).
5. Должности на 31 декабря 2020 года.
6. Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по вопросу передачи полномочий ЕИО Компании управляющей организации – ПАО «МРСК Центра» и определению существенных условий договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Существенное внимание было уделено оценке кандидатов в члены Совета директоров и его комитетов, включая рассмотрение их независимости, результатов самооценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов.

Кроме того, комитетом одобрены объединения районов электрических сетей филиалов МРСК Центра и Приволжья: Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго и Удмуртэнерго, – а также типовая организационная структура аппарата управления филиалов Компании.

Каждый из рассмотренных вопросов стал важным шагом по совершенствованию кадровой политики, привлечению к управлению Компанией квалифицированных специалистов и разработке необходимых стимулов для их успешной работы.

Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/hr_and_remuneration/decisions_of_committee_hr_and_remuneration/

ПРАВЛЕНИЕ

Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную оперативную деятельность по управлению Компанией и возглавляемый председателем Правления.

Деятельность Правления регламентируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Правлении. Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Компании.

Основные задачи Правления:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- разработка предложений по стратегии развития Компании;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Компании и максимальной прибыли от деятельности.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В декабре 2020 года в составе Правления произошли следующие изменения: прекращены полномочия членов Правления Акуличева Виталия Олеговича и Горева Вячеслава Александровича, избраны Алёшин Артём Геннадьевич и Егорычев Александр Владимирович.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ[1] ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Маковский Игорь Владимирович
Председатель Правления
В составе Правления
с 19.09.2018

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1972 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности», в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция», в 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

В 2020 году занимал должность исполняющего обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья», с 2013 по 2020 год – член совета директоров, председатель совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», с 2012 по 2018 год – генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора, председатель правления АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является председателем правления ПАО «МРСК Центра», членом совета директоров ПАО «МРСК Центра», председателем совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Янтарьэнерго» и АО «ЯрЭСК».

[1] Избран Советом директоров (протоколы от 14 октября 2016 года № 243, 1 декабря 2016 года № 249, 5 июля 2017 года № 275, 5 марта 2019 года № 351, 24 июля 2019 года № 369, 21 декабря 2020 года № 436).

Пилюгин Александр Викторович
Заместитель председателя Правления
В составе Правления
с 30.11.2016

Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1968 году, гражданин России.

В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение», в 2006 году – Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации».

С 2016 по 2017 год занимал должность советника генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В настоящее время является членом совета директоров АО «АТХ» и членом правления ПАО «МРСК Центра».

Алёшин Артём Геннадьевич
В составе Правления
с 21.12.2020

Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1977 году, гражданин России.

В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент», в 2004 году – Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».

С мая 2019 года по ноябрь 2020 года занимал должности заместителя генерального директора по экономике и финансам, исполняющего обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, советника генерального директора аппарата генерального директора ПАО «МРСК Центра», с июня 2007 года по январь 2020 года – директор по экономике и начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В настоящее время является членом правления ПАО «МРСК Центра», председателем совета директоров, членом совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «ВГЭС», членом совета директоров АО «Свет» и АО «АТХ».

Егорычев Александр Владимирович
В составе Правления
с 21.12.2020

Заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1969 году, гражданин России.

В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск по специальности «инженерное вооружение», в 2013 году – Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова по специальности «лесное хозяйство».

С августа по сентябрь 2020 года – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по организационным вопросам, помощник генерального директора ПАО «МРСК Центра», с ноября 2015 года по март 2017 года занимал должности временно исполняющего обязанности заместителя Председателя и заместителя Председателя Правительства Калининградской области – руководителя аппарата Правительства Калининградской области.

В настоящее время является членом правления ПАО «МРСК Центра».

Резакова Владислава Владимировна
В составе Правления
с 24.07.2019

Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «МРСК Центра»

Родилась в 1973 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника».

С 2019 года – заместитель генерального директора по реализации услуг и развитию услуг, советник генерального директора ПАО «МРСК Центра», с 2016 по 2019 год занимала должности генерального директора и исполняющего обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергосбыт», с 2014 по 2016 год – начальник департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является членом правления ПАО «МРСК Центра», членом совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» и АО «ВГЭС».

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ЯВЛЯВШИХСЯ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ И ПОКИНУВШИХ ДОЛЖНОСТЬ В ТОМ ЖЕ ГОДУ[1]

Акуличев Виталий Олегович
В составе Правления
с 05.03.2019 по 21.12.2020

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «МРСК Центра»

Родился в 1987 году, гражданин России.

В 2010 году окончил Калининградский государственный технический университет по специальности «электрические станции».

С 2019 по 2020 год – член правления ПАО «МРСК Центра», с 2018 по 2020 год занимал должности первого заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «МРСК Центра», исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора – директора по развитию, исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора (по совместительству) и советника первого заместителя генерального директора ПАО «МРСК Центра», с 2015 по 2018 год – директор дирекции по стратегическому развитию и главный специалист дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является членом совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» и АО «Свет».

Горев Вячеслав Александрович
В составе Правления
с 12.10.2016 по 21.12.2020

Заместитель генерального директора – директор филиала «Нижновэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Родился в 1977 году, гражданин России.

В 1999 году окончил Вятский государственный технический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», в 2007 году – Вятский государственный университет по специальности «менеджмент», в 2016 году – Отраслевой центр компетенции в строительстве и энергетике, курс «Промышленное и гражданское строительство. Управление строительной организацией» по специальности «строительство».

С 2017 по 2019 год – заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «МРСК Центра», в 2017 году – советник генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра», с 2007 по 2017 год – начальник департамента капитального строительства, заместитель главного инженера по реконструкции и ремонтам и заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья», с 2015 по 2017 год – член совета директоров ЗАО «Свет».

1. Должности членов Правления приведены на 21 декабря 2020 года.

Дополнительная информация о членах Правления

Владение акциями Компании (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Компании в течение 2020 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Компании	Не владеют
Займы от Компании или ДЗО членам Правления	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Правления	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, финансов, налогов и сборов, а также рынка ценных бумаг	Отсутствует
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

Конфликты интересов в течение 2020 года не возникали.

Подробнее о деятельности Компании по недопущению конфликта интересов читайте в разделе «Урегулирование конфликта интересов» на с. 130 Годового отчета.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ О РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров и принятия им взвешенных и обоснованных решений Правлением Компании были предварительно рассмотрены и представлены Совету директоров рекомендации по следующим основным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров:

- о приоритетных направлениях деятельности и стратегии Компании;
- рекомендациях по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- об утверждении целевых значений (скорректированных значений) КПЭ Компании и отчетах об их выполнении.

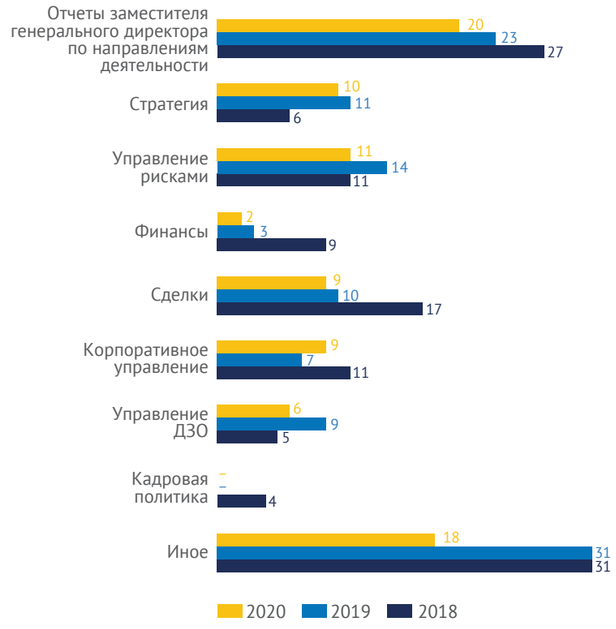
Выработанные Правлением рекомендации были учтены Советом директоров при принятии решений.

Существенную часть времени Правление уделяло организации функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Компании, а также принятию решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Компания осуществляет права единственного акционера (участника).

Помимо прочего, Правление рассматривало ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности.

Статистика заседаний, шт.

Структура рассмотренных вопросов, шт.



Активность участия членов Правления в заседаниях в 2020 году[1]

Ф. И. О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	41 (0) / 42 (0)
Алёшин Артём Геннадьевич (с 21.12.2020)	1 (0) / 1 (0)
Егорычев Александр Владимирович (с 21.12.2020)	1 (0) / 1 (0)
Пилюгин Александр Викторович	40 (0) / 42 (0)
Резакова Владислава Владимировна	42 (0) / 42 (0)
Акуличев Виталий Олегович (до 21.12.2020)	41 (0) / 41 (0)
Горев Вячеслав Александрович (до 21.12.2020)	41 (0) / 41 (0)

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

До 11 сентября 2020 года полномочия ЕИО Компании осуществляла управляющая организация – ПАО «МРСК Центра» – на основании Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 11 сентября 2017 года. Решение о передаче полномочий ЕИО Компании управляющей организации – ПАО «МРСК Центра» – было принято 5 июня 2017 года на годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В период с 11 сентября по 6 октября 2020 года обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» исполнял Маковский Игорь Владимирович на основании решения Совета директоров от 10 сентября 2020 года.

С 7 октября 2020 года полномочия ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет управляющая организация – ПАО «МРСК Центра» – на основании Договора от 7 октября 2020 года о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО, заключенного на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров о передаче полномочий ЕИО Компании управляющей организации – ПАО «МРСК Центра», принятого 28 сентября 2020 года.

Сведения об управляющей организации

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «МРСК Центра»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Сайт	https://www.mrsk-1.ru
Информация о И. В. Маковском приведена в разделе «Правление»	

[1] Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Правления, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Правления, n и m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

GRI 102-36 GRI 102-35

Внутренние документы МРСК Центра и Приволжья в области вознаграждения и компенсации расходов

Наименование документа	Дата утверждения	Реквизиты протокола	Ссылка на сайт Компании
Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций	14.06.2019, годовое Общее собрание акционеров	от 14.06.2019 № 13	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/164/16487acb215a0cd4c8462f6ae9e8c4a0.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	29.08.2016, Совет директоров	от 31.08.2016 № 239	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/39b/39babc658a387308a76f45f92089f58b.pdf
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	08.06.2016, Совет директоров **Изменения** от 21.12.2020, Совет директоров	от 14.06.2016 № 231 от 22.12.2020 № 436	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/f3f/f3f5ed2c2e4cd802bd6752b686c26724.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/b4b/b4b168ce8db5ea984cc4cc321ed7540f.pdf
Положение о материальном стимулировании генерального директора	18.07.2011, Совет директоров **Изменения** от 28.03.2012, от 26.12.2012, от 27.02.2015, от 30.06.2017, от 30.09.2019, от 19.10.2020, от 21.12.2020, Совет директоров	от 18.07.2011 № 80, от 02.04.2012 № 98, от 28.12.2012 № 118, от 02.03.2015 № 178, от 03.07.2017 № 274, от 01.10.2019 № 375, от 20.10.2020 № 428, от 22.12.2020 № 436	https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/63c/view_file.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/9c1/view_file.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/052/view_file.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/5c9/view_file.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/f01/f01299d567b6c30eae8a93269a51e5f8.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/794/7948ec9351e0843c13df6c9054f5c72c.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/c7f/c7f4ead4f01f81499719401c59e5379b.pdf https://mrsk-cp.ru/upload/iblock/b4b/b4b168ce8db5ea984cc4cc321ed7540f.pdf

КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра и Приволжья предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом директоров, в том числе через комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Компании политики в области вознаграждения.

Независимая оценка системы вознаграждения Компании (отдельных ее элементов) не проводилась.

ПЕРИМЕТР ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В Годовом отчете описывается политика МРСК Центра и Приволжья в области вознаграждения членов Совета директоров, Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Компании лица и иные организации.

В данном разделе приводится информация о вознаграждении членов комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья, корпоративного секретаря и членов Ревизионной комиссии.

В отчетном году в Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций и Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» изменения не вносились.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2020 году действовало Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций: https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/164/16487acb215a0cd4c8462f6ae9e8c4a0.pdf

В Положении предусмотрена ежеквартальная выплата вознаграждений членам Совета директоров, дополнительно устанавливаются надбавки председателю Совета директоров, председателю и члену специализированного комитета.

Вознаграждения председателю и членам Совета директоров Компании, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрены ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются. Не начисляются и не выплачиваются вознаграждения членам Совета директоров, являющимся одновременно членами коллегиального исполнительного органа Компании либо ЕИО (генеральным директором).

Критерии и условия расчета

Расчет по формуле:
$S(1) = B_{база} / 4 \times 100/130\ (n / m)$,
где:
$B_{база}$ – размер базового годового вознаграждения исходя из выручки Компании, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров;
n – количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;
m – общее количество заседаний Совета директоров в отчетном квартале.
$B_{база}$ исходя из выручки Компании, рассчитанной по РСБУ за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров:

- свыше 200 млрд руб. = 3 000 000 руб.;
- свыше 70 млрд руб. = 2 700 000 руб.;
- свыше 30 млрд руб. = 2 200 000 руб.;
- свыше 10 млрд руб. = 1 600 000 руб.;
- свыше 1 млрд руб. = 1 000 000 руб.;
- свыше 600 млн руб. = 800 000 руб.;
- менее 600 млн руб. = 600 000 руб.

Надбавки:
+30 % – председателю Совета директоров;
+20 % – председателю комитета при Совете директоров;
+10 % – за членство в комитете при Совете директоров

Условие:
общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать ¼ $B_{база}$

РАЗМЕР ВЫПЛАЧЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совокупные выплаты вознаграждения членам Совета директоров , тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	31 614,4	14 848,3	23 235,6
Заработная плата членов Совета директоров, являющихся работниками Компании	0	0	0
Премии	0	0	0
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	0,0	38,2	7,9
Итого	31 614,4	14 886,5	23 243,5

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме[1] членам Совета директоров не предоставляются.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного комитета при Совете директоров и общих собраниях акционеров.

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося председателем Правления и занимающего должность генерального директора Компании, включено в таблицу «Размер выплаченного вознаграждения членам Правления».

Персональное вознаграждение членов Совета директоров в 2020 году[2], тыс. руб. с НДФЛ

No п/п	Ф. И. О. члена Совета директоров	Персональный размер вознаграждения
1	Казаков Александр Иванович	2 648,1
2	Маковский Игорь Владимирович	0,0
3	Гурьянов Денис Львович	1 713,5
4	Шевчук Александр Викторович	2 648,1
5	Зафесов Юрий Казбекович	2 232,7
6	Морозов Андрей Владимирович	2 700,0
7	Бобков Дмитрий Алексеевич	1 427,9
8	Зархин Виталий Юрьевич	2 544,2
9	Крупенина Анастасия Игоревна	1 856,3
10	Прохоров Егор Вячеславович	2 596,1
11	Романков Андрей Олегович[3]	428,4
12	Алюшенко Игорь Дмитриевич	519,2
13	Гончаров Юрий Владимирович	675,0
14	Головцов Александр Викторович	571,1
15	Майоров Андрей Владимирович	675,0
	Итого	23 235,6

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров Компании проводится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В соответствии с принятой в МРСК Центра и Приволжья политикой в 2020 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением;
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50 %.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренных Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % – для члена комитета;
- 20 % – для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся ЕИО либо членом коллегиального исполнительного органа Компании (Правления).

Вознаграждения и компенсации председателю и членам комитета Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрены ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

1. В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).
2. Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров.
3. Член Совета директоров А. О. Романков с 25 октября 2019 года по 24 марта 2020 года не осуществлял полномочия члена Совета директоров МРСК Центра и Приволжья и его комитетов на основании заявления о переходе на государственную службу.

В 2018–2020 годах в состав комитета по кадрам и вознаграждениям входили исключительно члены Совета директоров, в связи с чем вознаграждение за участие в данном комитете выплачивалось в виде надбавки к вознаграждению за работу в Совете директоров, отдельное вознаграждение за работу в комитете не выплачивалось. Аналогично осуществлялась выплата вознаграждений в 2018–2019 годах за участие в комитете по аудиту.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование комитета	2018	2019	2020
Комитет по надежности	552	699	520
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	375	406	309
Комитет по стратегии	1 367	1 555	976
Комитет по аудиту	–	–	17
Комитет по кадрам и вознаграждениям	–	–	–

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра и Приволжья определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Генеральному директору выплачиваются должностной оклад и премии.

Премирование генерального директора осуществляется на основании:

- результатов оценки персональной эффективности деятельности генерального директора за отчетный квартал, проведенной Советом директоров;
- отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ, утвержденного Советом директоров, в следующих случаях:
  - по результатам выполнения КПЭ Компании за отчетный год,
  - результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров, за год,
  - за достижение высокого значения КПЭ, определенного Советом директоров в качестве приоритетного.

В отчетном году генеральному директору вознаграждение за выполнение КПЭ не выплачивалось.

По решению генерального директора предусмотрена выплата компенсации высшему менеджеру в размере не более трехкратного среднего месячного заработка при прекращении трудового договора.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, выплаченного, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	–	–	–
Заработная плата	–	–	152,6
Премии	59 688,5	–	–
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	–	–	–
Итого	59 688,5	–	152,6

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение управляющей организации (УО) выплачивается в соответствии с условиями Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Составляющие вознаграждения УО	Порядок расчета	Регулярность и размер выплаты: по договору от 11.09.2017	Регулярность и размер выплаты: по договору от 07.10.2020
Постоянная составляющая выплачивается УО за оказание услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Определяется в пределах сметы расходов в соответствии с приложением к Договору, рассчитанной в соответствии с Методикой формирования постоянной составляющей вознаграждения за осуществление полномочий ЕИО	Ежемесячно. 11 170 668,53 руб., в том числе НДС. 1 861 778,09 руб. – размер месячного вознаграждения УО в 2020 году	Ежеквартально. 125 000 000,00 руб., кроме того НДС. 25 000 000,00 руб. – размер квартального вознаграждения УО начиная с 2020 года. На 2021 и последующие годы размер вознаграждения определяется в соответствии с дополнительным соглашением к Договору. В случае незаключения сторонами такого дополнительного соглашения размер квартального вознаграждения на 2021 и последующие годы равен последнему письменно согласованному сторонами размеру квартального вознаграждения
Переменная составляющая выплачивается за эффективность управления УО при оказании услуг по осуществлению полномочий ЕИО	Рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в приложении к Договору	Ежегодно. 3 % от чистой прибыли Компании по РСБУ – за достижение 100 % по всем КПЭ	Ежегодно. 2 % от чистой прибыли Компании по РСБУ – за достижение 100 % по всем КПЭ. • В случае достижения 100 % не по всем КПЭ уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым осуществлено 100 %-ное выполнение. • При отсутствии утвержденного Советом директоров отчета о выполнении КПЭ (отдельного КПЭ) уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым имеется утвержденный Советом директоров отчет. Переменная составляющая вознаграждения за неполный отчетный год выплачивается пропорционально фактическому времени, выраженному в днях, осуществления полномочий ЕИО управляющей организацией в соответствующем отчетном году с учетом исполнения КПЭ за фактическое время осуществления полномочий

Размер постоянной составляющей вознаграждения управляющей организации в 2020 году составил 513 718 тыс. руб., размер переменной составляющей вознаграждения за 2020 год будет определен по итогам рассмотрения Советом директоров результатов достижения целевых значений КПЭ.

Размер вознаграждения и компенсации расходов по управляющей организации, тыс. руб.

Наименование показателя	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	–	–	–
Заработная плата	–	–	–
Премии	–	–	–
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	129 840	133 546	53 718
Итого	129 840	133 546	513 718

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям. Если размер и порядок выплаты вознаграждения, а также принципы премирования корпоративного секретаря не определены решением Совета директоров, то они устанавливаются в соответствии с трудовым договором и локальными нормативными актами Компании.

Компания заключает трудовой договор с корпоративным секретарем, кандидатура которого согласована, а условия определены решением Совета директоров.

В соответствии с условиями трудового договора и действующего Положения об оплате труда работников исполнительного аппарата ПАО «МРСК Центра и Приволжья» корпоративному секретарю МРСК Центра и Приволжья выплачиваются должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц – до 30 %, по итогам работы за год – до 100 % от установленного должностного оклада).

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров МРСК Центра и Приволжья также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 ММТС / 1 ММТС на день проведения заседания комитета, с учетом индексации, установленной Соглашением, а также предусмотренное Положением о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Вознаграждение, выплаченное корпоративному секретарю[1], тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Корпоративный секретарь	571	619	642
Секретарь комитетов Совета директоров	302	404	393
Итого	873	1 023	1 035

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций вознаграждение члену Ревизионной комиссии по итогам работы за корпоративный год устанавливается исходя из выручки Компании и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций: https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/f7d/f7d7f20a7fc918be388d4af82ddc3a0f.pdf

Размер вознаграждения/компенсации членам Ревизионной комиссии, тыс. руб. с НДФЛ

Размер вознаграждения/компенсации	2018	2019	2020
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	776	790	647
Компенсация за осуществление функций члена Ревизионной комиссии	0	60	0

1. Информация представлена с согласия корпоративного секретаря Ю. С. Гусевой.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и ст. 24 Устава Компании, функции закреплены также в Положении о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Положение о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: https://www.mrsk-cp.ru/upload/iblock/ee4/ee4c6eb4ced7b23e66e81b7f1cc43571.pdf

Ключевые задачи Ревизионной комиссии:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, Отчета о сделках с заинтересованностью.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Действующий состав Ревизионной комиссии МРСК Центра и Приволжья, избранный 29 мая 2020 года[2]

Кирюхин Сергей Владимирович Председатель Ревизионной комиссии	Родился в 1979 году, гражданин России. В 2002 году окончил Тульский государственный университет, в 2010 году – Орловскую региональную академию государственной службы. С 2020 года – генеральный директор АО «Оборонэнерго». С 2018 по 2020 год – главный советник, директор департамента организационного обеспечения (внутреннее совместительство) и исполняющий обязанности заместителя генерального директора – руководителя аппарата ПАО «Россети». С 2017 по 2018 год – заместитель начальника контрольно-аналитического управления, начальник организационно-аналитического управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, в 2017 году – советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, с 2012 по 2016 год – заместитель руководителя управления собственной безопасности Главного управления межведомственного взаимодействия и собственной безопасности – руководитель отдела служебных проверок; руководитель второго следственного отдела первого следственного управления Главного следственного управления; заместитель руководителя управления собственной безопасности Главного управления межведомственного взаимодействия и собственной безопасности – руководитель отдела служебных проверок Следственного комитета Российской Федерации
Лелекова Марина Алексеевна (добровольно сложила полномочия члена Ревизионной комиссии с 17.07.2020)	Родилась в 1961 году, гражданка России. В 1982 году окончила Дальневосточный институт советской торговли. С июля 2020 года – заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Оборонэнерго», с 2013 года по июль 2020 года – директор департамента внутреннего аудита и контроля, директор департамента контрольной деятельности и директор департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»

2. Должности указаны на 31 декабря 2020 года.

Скрынникова Людмила Станиславовна	Родилась в 1979 году, гражданка России. В 2002 году окончила Киргизский университет имени Ж. Баласагына. С 2019 года – главный эксперт управления надзорной деятельности департамента внутреннего аудита и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети», с июня 2020 года – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» – по совместительству, с 2017 по 2019 год – начальник сектора внутреннего аудита и контроля АО «Центр технического заказчика»
Кириллов Артём Николаевич	Родился в 1984 году, гражданин России. В 2008 году окончил Московский энергетический институт. С 2013 года – главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками департамента внутреннего контроля и управления рисками, заместитель начальника управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками, заместитель начальника управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности, начальник отдела инвестиционного аудита департамента контрольной деятельности ПАО «Россети», с июня 2020 года – главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» – по совместительству
Малышев Сергей Владимирович	Родился в 1965 году, гражданин России. В 1986 году окончил Ярославское высшее военное финансовое училище. С 2013 года по август 2020 года – ведущий эксперт управления ревизионной деятельности департамента контрольно-ревизионной деятельности, ведущий эксперт управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»

Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и Приволжья и ее дочерних компаний. Сделки по приобретению/отчуждению акций в 2020 году не совершались.

В течение 2020 года проведено четыре заседания Ревизионной комиссии в форме совместного присутствия, рассмотрено 15 вопросов, основными из которых являются:

- рассмотрение и утверждение заключения (акта) Ревизионной комиссии;
- избрание председателя и секретаря Ревизионной комиссии;
- утверждение плана работы.

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии в отчетном периоде была проведена одна проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2019 год.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании действуют система управления рисками (далее – СУР) и система внутреннего контроля (далее – СВК), интегрированные в общую систему управления.

Целью СУР является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Компании, а также обеспечение роста стоимости Компании при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Внутренний контроль является составной частью СУР.

СВК Компании направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, а также сохранность активов Компании;
- соблюдение применимых к Компании требований законодательства и локальных нормативных актов Компании, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

В Компании утверждены Политика внутреннего контроля (новая редакция) и Политика управления рисками (новая редакция).

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.

СВК охватывает все направления деятельности Компании, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах на всех уровнях управления в соответствии с моделью трех линий защиты:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Компании, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основными участниками СВК и СУР Компании являются:

- Совет директоров;
- комитет по аудиту Совета директоров;
- иные комитеты Совета директоров;
- Ревизионная комиссия;
- исполнительные органы (Правление и генеральный директор);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Компании для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Компании;
- работники структурных подразделений, выполняющие контрольные процедуры в силу должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- сектор организации внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Компании, Политикой управления рисками, положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

Подразделением, координирующим деятельность в СВК и СУР, является сектор организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[1].

[1] На основании договора от 7 октября 2020 года № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СВК И СУР НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ ИЕРАРХИИ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

GRI 102-30

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Компании проводит оценку эффективности СВК и СУР – их соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР по итогам 2020 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 21 апреля 2021 года № 452) с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 16 апреля 2021 года № 9/144). Уровни зрелости СВК и СУР оценены как «оптимальные» – на уровне оценки, проведенной по итогам 2019 года.

Внутренняя оценка эффективности СВК

2018	2019	2020
5,0	4,9	4,8

Внутренняя оценка эффективности СУР

2018	2019	2020
4,9	4,8	4,8

[1] На основании договора от 7 октября 2020 года № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В 2020 ГОДУ

В 2020 году реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля курируемых бизнес-процессов Компании;
- актуализированы матрицы контролей бизнес-процессов;
- начат процесс внедрения механизма увязки функций и задач структурных подразделений с целями Компании, а также с целями процессов (разработана и утверждена Программа перехода ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на базовую (эталонную) модель бизнес-процессов ДЗО верхнего уровня ПАО «Россети»);
- утверждена новая методологическая база по управлению рисками (модель «дерева» рисков Компании, руководство «Управление рисками ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также модель зрелости системы управления рисками Компании);
- утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2020 год, а также План мероприятий по управлению рисками на 2020 год.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

- Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками.
- Интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общие СВК и СУР.
- Проведение контрольных мероприятий по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками.
- Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.
- Внедрение единой методологии определения риск-аппетита в соответствии со стандартами группы компаний «Россети».
- Внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, а также сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

GRI 102-11

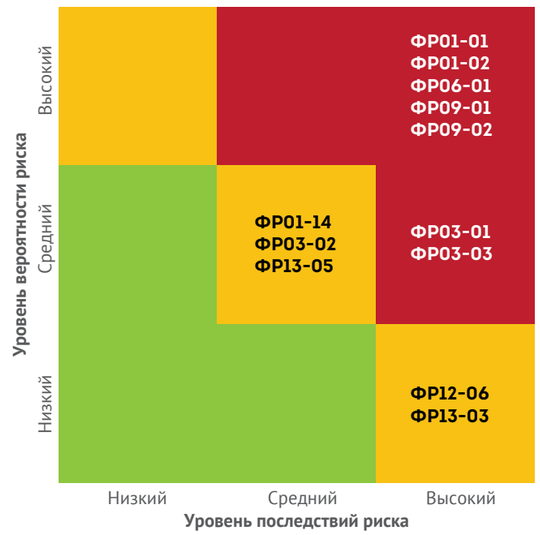
Компания регулярно выявляет и оценивает риски, осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням: умеренный, значимый и критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих значимый или критический уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками на 2020 год.

КАРТА РИСКОВ

Графическое представление о значимых и критических рисках, их оценке, а также изменения в оценке в течение 2020 года отображены на нижеприведенной карте рисков.



Сведения об управлении рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический»

Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по минимизации последствий рисков	Реализация риска и уровень последствий
ФР01–01 Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям			
Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	• Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. • Проведение работы с потребителями услуг по передаче электроэнергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности. • Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ перспективного развития систем учета электроэнергии	Реализовался. Введение режима ограничения и самоизоляции с апреля 2020 года привело к спаду производства крупнейших предприятий регионов, снижению потребления бюджетной сферы, мелкомоторного сектора экономики, а заключение соглашения ОПЕК об ограничении добычи нефти с мая 2020 года привело к снижению потребления по нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслям и нефтепередачи. «Котловой» полезный отпуск снизился, что привело к уменьшению выручки. Уровень последствий – средний
ФР01–02 Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа и группам потребителей			
Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	• Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. • Проведение работы с потребителями услуг по передаче электроэнергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электроэнергии и представления в органы государственного регулирования тарифов. • Корректировка плановых показателей объема оказанных услуг по передаче электроэнергии и выручки (компенсирующие мероприятия)	Не реализовался
ФР01–14 Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Компании			
Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании	Реализовался. Удовлетворение не в полном объеме заявленных Компанией в суд исковых требований о взыскании задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии. Снижение притока денежных средств. Уровень последствий – средний
ФР03–01 Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме			
Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	• Претензионно-исковая работа и контроль своевременности сроков проведения. • Введение полного и/или частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих обязательства. • Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. • Взаимодействие со службой ФССП Российской Федерации на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП Российской Федерации соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. • Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников	Реализовался. Задолженность за услуги по передаче электроэнергии выросла. Снижение денежного потока. Уровень последствий – высокий
ФР03–02 Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности			
Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	• Взаимодействие со службой ФССП Российской Федерации на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП Российской Федерации соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. • Своевременная защита интересов Компании с привлечением по необходимости правоохранительных органов. • Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников	Не реализовался
ФР03–03 Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии			
Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	• Претензионно-исковая работа и контроль своевременности сроков проведения. • Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Компании по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. • Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм. • Контроль исполнения сроков ведения претензионно-исковой работы в соответствии с планом-графиком мероприятий по снижению дебиторской задолженности, утвержденных Советом директоров. • Структурирование разногласий по вероятности взыскания на основании судебной практики с целью отнесения на резервы по сомнительным долгам только неликвидных разногласий	Реализовался. Прирост оспариваемой задолженности. Снижение денежного потока. Уровень последствий – высокий
ФР06–01 Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению			

Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по минимизации последствий рисков	Реализация риска и уровень последствий
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Критический	• Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. • Обеспечение исполнения накопленных обязательств ДЗО по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. • Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. • Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Компании способом, позволяющим подтвердить факт получения в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Компании и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. • Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения	Не реализовался
ФР09–01 Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов			
Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма (приказ ПАО «МРСК Центра» от 09.01.2020 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2019 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2020 год»)	Реализован. В филиале Компании произошло два несчастных случая, из которых один – с тяжелым исходом (поражение электрическим током). Уровень последствий – высокий
ФР09–02 Несчастные случаи по вине сторонних лиц			
Отсутствие роста числа работников, пострадавших при несчастных случаях	Критический		Не реализовался
ФР12–04 Вовлечение Компании / работников Компании в коррупционную деятельность			
Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции, а также антимонопольное законодательство	Критический	• Возмещение причиненного экономического ущерба и привлечение виновных лиц к уголовной ответственности. • Направление руководству информации о несоблюдении работниками антикоррупционного законодательства, а также об ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства. • Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов Антикоррупционной политики. • Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов Антикоррупционной политики	Реализовался. Ущерб возмещен. Уровень последствий реализации риска – высокий, с учетом соблюдения принципа нулевой толерантности руководства к коррупции и мошенничеству
ФР12–06 Нарушения Компанией / работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства			
Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции, а также антимонопольное законодательство	Значимый	• Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании. • Представление интересов Компании в органах антимонопольного регулирования. • Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования	Не реализовался
ФР13–03 Нарушение и/или прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса			
Обеспечение комплексной безопасности деятельности	Значимый	• Разработка мер, направленных на повышение устойчивости внутренних информационных ресурсов к внешним противоправным (вредоносным) воздействиям. • Участие в разработках и актуализации плана аварийного восстановления. • Исполнение регламента обслуживания информационных систем. • Исполнение регламента по созданию и хранению копий баз данных	Не реализовался
ФР13–05 Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий			
Обеспечение комплексной безопасности деятельности	Значимый	• Проведение мониторинга внешней среды и информационного поля, а также оценка ситуации. • Актуализация (разработка), внедрение и реализация: – требований в области оснащения, стандартов хранения, резервного копирования и защиты данных центра обработки данных и технологических помещений Компании; – программы создания комплексной системы информационной безопасности электросетевых объектов; – порядка организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну Компании; – Положения о порядке обработки персональных данных работников Компании; – Положения о порядке обработки персональных данных контрагентов	Не реализовался

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

ЦЕЛИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, а также функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции[1].

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В Компании утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов в новой редакции;
- Положение о департаменте внутреннего аудита;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с комитетом, включая анализ решений/рекомендаций комитета по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов комитета.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель удовлетворенности комитета по аудиту Совета директоров результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов комитета) по итогам 2020 года оценен как «соответствует» согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита.

По итогам проведенной АО «КПМГ» в 2019 году внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита разработан и утвержден план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Компании на 2020–2024 годы. Мероприятия, запланированные на отчетный год, выполнены в полном объеме и в установленные планом сроки.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Независимую оценку достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра и Приволжья по РСБУ и международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) осуществляет Внешний аудитор. Кандидатура Внешнего аудитора финансовой отчетности утверждается решением годового Общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Выбор кандидатуры Внешнего аудитора осуществляется посредством открытого конкурса на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (www.zakupki.gov.ru) и электронной торговой площадке ПАО «Россети», что обеспечивает независимость и объективность выбора.

Годовое Общее собрание акционеров 29 мая 2020 года утвердило ООО «Эрнст энд Янг» Аудитором в отчетном году.

Размер вознаграждений Аудитора за аудиторские услуги в 2020 году составил 6 090 401,52 руб., в том числе НДС (20 %) – 1 015 066,92 руб.

«Эрнст энд Янг» входит в большую четверку международных аудиторских компаний. Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует, что обеспечивает независимость и непредвзятость его деятельности. Неаудиторские услуги аудитором не оказывались.

Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Основной государственный регистрационный номер	1027739707203
ИНН/КПП	7709383532/770501001
Юридический адрес (почтовый адрес)	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон, факс	+7 (495) 755–97–00, +7 (495) 755–97–01

ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации является одним из важнейших инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, способствует формированию долгосрочных отношений и доверию, а также повышению инвестиционной привлекательности Компании.

Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров.

Компания осуществляет обязательное раскрытие информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг, а также в целях обеспечения высокой степени прозрачности, следуя лучшим практикам корпоративного управления, раскрывает дополнительную информацию на официальном сайте в интернете по адресу: http://www.mrsk-cp.ru/

Компания раскрывает информацию на русском и английском языках во всех случаях, когда это допустимо действующим законодательством Российской Федерации и не противоречит существу раскрытия информации. Компания стремится к синхронизации раскрытия информации на русском и английском языках. Разделы сайта Компании регулярно обновляются и наполняются как в части обязательных к раскрытию сведений (о существенных фактах, годовые и ежеквартальные отчеты, бухгалтерская отчетность и т. п.), так и в части дополнительных сведений, также здесь регулярно размещаются актуальные пресс-релизы и новости.

Помимо сайта Компания публикует информацию в информационном ресурсе, обновляемом в режиме реального времени,я – в ленте новостей информационного агентства «Интерфакс» по адресу: http://www.e-disclosure.ru в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России.

В своей деятельности Компания, помимо требований законодательства, Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга Московской Биржи, также руководствуется Положением об информационной политике ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Оно определяет основные принципы, цели и задачи информационной политики, способы и средства раскрытия информации, перечень обязательной и дополнительной информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам, а также устанавливает порядок и сроки ее раскрытия и представления.

Компания осуществляет обязательное раскрытие информации, предусмотренной Стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электроэнергии, на официальном сайте в сети Интернет по адресу: https://www.mrsk-cp.ru/disclosure/

Распределение ответственности за формирование и раскрытие информации эмитентом эмиссионных ценных бумаг закреплено за соответствующими структурными подразделениями Компании на основании стандарта организации «Порядок раскрытия информации эмитентом эмиссионных ценных бумаг и инсайдерской информации».

[1] Утверждена решением Совета директоров от 29 ноября 2019 года (протокол от 2 декабря 2019 года № 385).

ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Компания работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации.

Управлением антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – проводятся своевременное уведомление инсайдеров об их включении в список инсайдеров и исключении из него, контроль соблюдения инсайдерами правил осуществления операций с ценными бумагами Компании, консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения с инсайдерской информацией, передача списков инсайдеров в Московскую межбанковскую валютную биржу (ММВБ).

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА В СПИСКЕ ИНСАЙДЕРОВ МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ ЧИСЛЯТСЯ

91 ФИЗИЧЕСКОЕ И **20** ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

В Компании принято Положение об инсайдерской информации, в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов: https://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/informatsiya-dlya-insayderov-obshchestva/

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Компании по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой.

РАССМОТРЕНИЕ И ПРОВЕРКА СВЕДЕНИЙ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ И ИНЫХ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ

GRI 205-3

В Компании задекларирована открытость в борьбе с коррупцией, например, рассмотрение и разрешение обращений работников, контрагентов, иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, в том числе и с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт и телефон горячей линии), а также посредством почты и при личном приеме.

Все поступившие жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, в обязательном порядке регистрируются в журнале учета жалоб и обращений.

За отчетный период поступило 161 обращение:
- по форме обратной связи на корпоративном сайте (http://www.mrsk-cp.ru/) – 157;
- на телефон горячей линии – 2;
- почтовым направлением – 0;
- иным способом – 2.

Каждое обращение рассмотрено и направлено по принадлежности.

По результатам проверки блоком безопасности филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Нижновэнерго информации о фактах хищения электроэнергии с использованием майнинга сотрудниками ОБЭП и ПК Отдела полиции № 4 УМВД России по г. Нижнему Новгороду был задержан работник Сормовского РЭС. В 2020 году вынесен приговор суда в отношении бывшего работника ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного п. «в» ч. 7 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации. Назначено наказание в виде лишения свободы сроком на три года 10 месяцев условно. Ущерб возмещен полностью.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

В Компании осуществлялся контроль обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности:
- информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, присоединении МРСК Центра и Приволжья к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении Компании в Реестр надежных партнеров;
- реализация требований единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, включающих в себя проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Компании должностями.

Так, в рамках антикоррупционного контроля проведены проверки:
- подписания участником закупочных процедур Антикоррупционных обязательств по соблюдению и исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- предоставления справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности, с работниками Компании;
- предоставления информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных;
- включения в договор антикоррупционной оговорки.

УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Компания не только самостоятельно реализует меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает активное участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

В Компании организуется и обеспечивается работа по взаимодействию с представителями российского бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей», «Деловая Россия», «ОПОРА РОССИИ» и другими участниками Хартии.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 102-25

Управление конфликтом интересов в Компании возложено на отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики (УАКПиАД). Подразделение наделено достаточными полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

Регулирование конфликта интересов членов органов управления, а также способы их разрешения определены руководством «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

В 2020 году в целях реализации мер по недопущению возникновения конфликта интересов:
- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, направлялись в УАКПиАД для заполнения деклараций о конфликте интересов;
- осуществлялись проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата на занятие вакантной должности;
- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов как вновь трудоустраиваемых работников, так и в рамках проводимого ежегодного декларирования. Так, в рамках декларационной кампании за 2019 год в Компании проверено 7 270 деклараций конфликта интересов;
- проведено два заседания Комиссии МРСК Центра и Приволжья по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, в результате которых по девяти вопросам выявлены и урегулированы 41 предконфликтная ситуация и 12 конфликтных ситуаций;
- проверено 86 справок руководителей Компании о доходах и обязательствах имущественного характера, а также 397 справок о доходах их близких родственников;
- в рамках проверки и согласования кандидатов на ключевые должности (заместитель генерального директора – главный инженер РЭС, руководитель структурного подразделения в подчинении главного инженера РЭС и мастера) в Компании проверено 192 кандидата.

ФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2020 года уставный капитал МРСК Центра и Приволжья составлял 11 269 781 704,30 руб. и разделен на 112 697 817 043 (сто двенадцать миллиардов шестьсот девяносто семь миллионов восемьсот семнадцать тысяч сорок три) обыкновенных акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Уставом Компании предусмотрены объявленные акции – их количество составляет 2 182 957 штук номинальной стоимостью 10 коп. каждая.

По состоянию на последнюю дату закрытия реестра акционеров – 6 сентября 2020 года – в реестре акционеров МРСК Центра и Приволжья зарегистрировано 44 451 лицо. Крупнейшими акционерами Компании являются ПАО «Россети» (50,4 %), New Russian Generation Limited (16,5 %) и Energyo Solutions Russia (Cyprus) Limited (6,3 %).

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров Компании на 31 декабря 2020 года, составило 18 992 лица. Крупнейшими номинальными держателями акций Компании на эту дату являются ООО «ДКТ» (50,4 %) и НКО АО НРД (46 %).

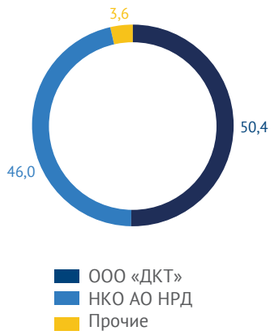
МРСК Центра и Приволжья не располагает иной информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо раскрытых Компанией. МРСК Центра и Приволжья не владеет информацией о возможности приобретения или приобретении определенными акционерами степени контроля, не соразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений.

Доля государства в уставном капитале Компании составляет 0,00514335 %, или 5 795 145 обыкновенных акций, в том числе в федеральной собственности – 0,001405 % (1 582 979 обыкновенных акций), в собственности субъектов Российской Федерации – 0,00257235 % (2 898 640 обыкновенных акций) и в муниципальной собственности – 0,0001166 % (1 313 526 обыкновенных акций).

Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении Компанией («золотой акции») не предусмотрено.

Структура акционерного капитала (доля 5 % и более)

на 31 декабря 2020 года[1], %



на последнюю дату закрытия реестра акционеров (6 сентября 2020 года), %

Статистическая информация об акционерах

Структура акционерного капитала

Тип держателя	Доля от размещенных акций, % на 31.12.2020	Доля от размещенных акций, % на 06.09.2020 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)
Владельцы – физические лица	3,3	16,4
Владельцы – юридические лица	0,3	82,4
Номинальные держатели	96,4	0,5
Доверительные управляющие	0,0	0,7
Итого	100,0	100,0
Резиденты Российской Федерации	99,9	68,8
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	31,2
Итого	100,0	100,0

ОАО «Кировэнерго» являлось владельцем акций ОАО РАО «ЕЭС России». При реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» владельцы его акций получили акции ряда компаний энергетической отрасли, при этом одним из активов выступил пакет акций ОАО «Холдинг МРСК» (сейчас ПАО «Россети»). Само ОАО «Кировэнерго» было реорганизовано в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (сейчас ПАО «МРСК Центра и Приволжья»). Таким образом, ПАО «МРСК Центра и Приволжья» стало владельцем акций ПАО «Россети» в порядке универсального правопреемства.

[1] Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

Перекрестное владение акциями на 31 декабря 2020 года

Наименование владельца акций	Количество акций, шт.: обыкновенные	Количество акций, шт.: привилегированные	Номинальная стоимость акции, руб.	Номинальная стоимость вклада, руб.	Доля от УК, %
Сведения о владении ПАО «Россети» акциями ПАО «МРСК Центра и Приволжья»					
ПАО «Россети»	56 799 338 107	–	0,1	5 679 933 810,7	50,4
Сведения о владении ПАО «МРСК Центра и Приволжья» акциями ПАО «Россети»					
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	2 080 389	–	1,0	2 080 389,0	0,001

Информация о структуре акционерного капитала на последнюю дату закрытия реестра акционеров (6 сентября 2020 года) в разрезе географии акционеров

Страна	Количество акционеров	Доля от общего количества акционеров, %	Количество акций	Доля от акционерного капитала, %
Российская Федерация	44 279	99,6140	77 538 601 448	68,8020
Острова Кайман	4	0,0090	20 391 591 038	18,0940
Республика Кипр	27	0,0607	8 509 168 528	7,5504
Соединенные Штаты Америки	15	0,0337	1 658 091 280	1,4713
Королевство Норвегия	1	0,0022	1 356 345 820	1,2035
Швейцарская Конфедерация	4	0,0090	1 128 577 163	1,0014
Великое Герцогство Люксембург	3	0,0067	936 931 362	0,8314
Нидерланды	1	0,0022	296 060 000	0,2627
Федеративная Республика Германия	5	0,0112	254 659 691	0,2260
Королевство Дания	1	0,0022	182 842 097	0,1622
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	9	0,0202	178 695 562	0,1586
Канада	3	0,0067	106 806 604	0,0948
Республика Ирландия	2	0,0045	73 580 000	0,0653
Эстонская Республика	4	0,0090	18 202 216	0,0162
Республика Казахстан	14	0,0315	15 825 211	0,0140
Прочие (16 стран)	79	0,1772	51 839 023	0,0462
Всего	44 451	100	112 697 817 043	100

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров МРСК Центра и Приволжья осуществляет специализированный реестродержатель (регистратор) – АО ВТБ Регистратор. Оно имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров, а также профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входят 58 региональных подразделений, обслуживающих более 7 тыс. эмитентов.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора.

Информация о филиалах регистратора и его трансфер-агентах размещена на сайте АО ВТБ Регистратор по адресу: https://www.vtbreg.ru/feedback/company/regional/

Контактная информация филиалов и трансфер-агентов регистратора МРСК Центра и Приволжья размещена на сайте Компании по адресу: https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/auditor_recorder_info/

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

С 2008 года обыкновенные акции МРСК Центра и Приволжья обращаются на Московской бирже с регистрационным номером 1–01–12665-E, торговый код на бирже – MRKP. По состоянию на 31 декабря 2020 года акции Компании включены в раздел «Второй уровень» Котировального списка.

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 31 декабря 2020 года

Индексы	Валюта	Код	Доля Компании в индексе, %
Индекс средней и малой капитализации Московской биржи	Руб.	MCXSM	0,73
	Долл. США	RTSSM	0,73
Индекс электроэнергетики Московской биржи	Руб.	MOEXEU	2,70
	Долл. США	RTSEU	2,70
Индекс акций широкого рынка Московской биржи	Руб.	MOEXBMI	0,04
	Долл. США	RUBMI	0,04
Индекс Московской биржи акций компаний с регулируемой деятельностью	Руб.	RCI	2,31

ДИНАМИКА КУРСА АКЦИЙ

Итоги торгов акциями Компании по результатам 2020 года

Цена и капитализация на 31.12.2020	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,2533	0,0034
Цена акции (рыночная цена)	0,2521	0,0034
Капитализация (по рыночной цене), млн	28 411,1	384,6

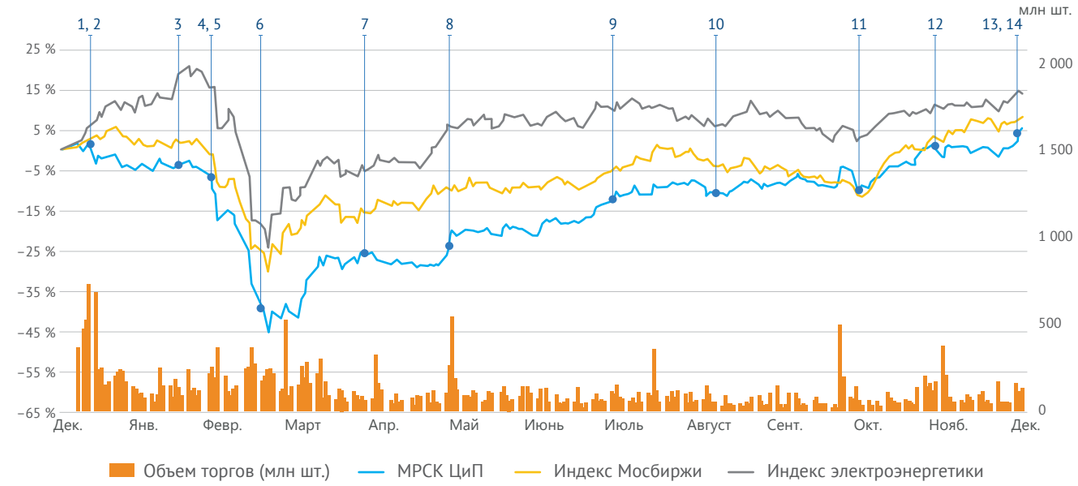
Динамика капитализации

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, %
Капитализация на последний день торгов, млн руб.	29 876,2	26 957,3	28 411,1	5,4

Несмотря на высокую турбулентность на российском и мировых фондовых рынках в 2020 году, динамика курса акций оказалась положительной. В конце 1-го квартала наблюдались сильные колебания цены, которые были связаны как с публикацией финансовых результатов за 2019 год, так и с падением всего российского рынка акций на фоне мировой пандемии. Уже с апреля наблюдалось постепенное восстановление курса акций, которое было ограничено сильным влиянием карантинных мер и сделки ОПЕК+ на финансовые результаты Компании. После публикации положительной финансовой отчетности за девять месяцев 2020 года динамика акций приобрела устойчивый повышательный тренд. Итоговое изменение рыночной цены акций за 2020 год составило +5,4 %.

В 1-м квартале 2020 года объемы торгов акциями Компании были подвержены таким факторам, как закрытие реестра для выплаты дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года, а также повсеместным распродажам российских акций на фоне усиления ограничительных мер по всему миру. Скачок объемов торгов в мае, вероятно, стал следствием публикации хорошей отчетности за 3-й квартал 2020 года по МСФО, а также новостей о скором смягчении карантинных мер. В последующие месяцы объемы торгов характеризовались низкими колебаниями, лишь иногда реагируя на публикации квартальной отчетности за шесть и девять месяцев 2020 года.

Динамика капитализации акций МРСК Центра и Приволжья и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов и отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Совет директоров МРСК Центра и Приволжья утвердил бизнес-план Компании на 2020 год	09.01.2020	Внутренний	Позитивное
2	Последняя дата торгов акциями МРСК Центра и Приволжья перед закрытием реестра для выплаты дивидендов	10.01.2020	Внутренний	Негативное
3	Минфин России в 2020 году ждет от ПАО «Россети» дивиденды в 10 раз больше, чем планировалось	14.02.2020	Внешний	Позитивное
4	На базе ПАО «Россети» может начаться полное объединение российских электросетей	25.02.2020	Внешний	Негативное
5	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» опубликовало бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 2019 год. Чистая прибыль снизилась на 44,9 %	26.02.2020	Внутренний	Негативное
6	Финансовые рынки сели на карантин. Инвесторы избавляются от акций, золота и виртуальной валюты	17.03.2020	Внешний	Негативное
7	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» опубликовало бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 1-й квартал 2020 года	29.04.2020	Внутренний	Позитивное
8	Премьер-министр Российской Федерации М. Мишустин заявил об осторожном снятии ограничений в России	29.05.2020	Внешний	Позитивное
9	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» опубликовало бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 1-е полугодие 2020 года	28.07.2020	Внутренний	Позитивное
10	Правительство Российской Федерации отложило введение механизма дифференциации тарифа Федеральной сетевой компании (ФСК), который вдвое повысит цену на передачу электроэнергии для крупной промышленности	04.09.2020	Внешний	Негативное
11	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» опубликовало бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за девять месяцев 2020 года	28.10.2020	Внутренний	Позитивное
12	Президент Российской Федерации В. Путин поручил правительству утвердить концепцию внедрения долгосрочных тарифов к марту 2021 года	27.11.2020	Внешний	Позитивное
13	Совет директоров МРСК Центра и Приволжья утвердил бизнес-план Компании на 2021 год	29.12.2020	Внутренний	Позитивное
14	ПАО «Россети» инвестирует в развитие электросетевого комплекса 1,4 трлн руб. до 2024 года	29.12.2020	Внешний	Позитивное

СРАВНЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№ 4
ПО РЫНОЧНОЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ

Капитализация на 30 декабря 2020 года, млрд руб.

№ 2
ПО ОБЪЕМУ ТОРГОВ

Объем торгов за 2020 год[3], млрд руб.

№ 2
ПО СРЕДНЕДНЕВНОМУ КОЛИЧЕСТВУ СДЕЛОК

Среднедневное количество сделок за 2020 год, шт.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании

Показатель	2018	2019	2020
Количество сделок, шт.	135 016	341 110	**300 184**
Оборот торгов, млн шт.	16 287,6	36 214,7	**30 162,9**
Оборот торгов, млн руб.	5 002,3	9 273,6	**6 224,7**
Оборот, % от free-float[1]	53,5	119,0	**99,1**
Среднедневное количество сделок, шт.	532	1 354	**1 201**
Совокупная акционерная доходность TSR[2], %	2,2	5,6	**12,2**

ОБЛИГАЦИИ

МРСК Центра и Приволжья 5 июня 2020 года разместила выпуск биржевых облигаций серии 001Р-01. Номинальная стоимость размещенных облигаций – 8 млрд руб., ставка купона – 5,65 % годовых, срок обращения – три года.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в рамках Программы биржевых облигаций ПАО «МРСК Центра и Приволжья» серии 001Р в обращении находятся биржевые облигации серии 001Р-01 объемом выпуска 8 млрд руб.

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2020 году в частности Компания в полной мере соблюдала обязательства по выплате купонных доходов по облигациям – выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

1. Free-float (доля акций в свободном обращении) по данным индексного комитета Московской Биржи на 31 декабря 2020 года составляла 27 %.
2. Рассчитывается по формуле: ((Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде и утвержденный решением годового Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 %.
3. АП – акции привилегированные, АО – акции обыкновенные.

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31 декабря 2020 года

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-02	Биржевые облигации серии 001Р-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р
Количество, шт.	5 000 000	8 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	8 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4В02–02–12665-Е	4В02–01–12665-Е-001Р
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	23.05.2013	03.06.2020
Дата начала размещения	03.12.2019	05.06.2020
Срок обращения	10 лет	3 года
Наличие оферты	Оферта через три года с даты начала размещения	–
Ставка купона, % годовых	6,85	5,65
Биржа	ПАО Московская биржа	ПАО Московская биржа
Список	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	34,16	28,17

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Описание критериев выплаты дивидендов в соответствии с Уставом Компании и внутренними документами

Критерии	Комментарии
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности и составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода	Без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Компании
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности и составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль	

Дивидендная политика основывается на балансе интересов Компании и ее акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации.

МРСК Центра и Приволжья в своей деятельности руководствуется Положением о дивидендной политике, утвержденным в 2018 году Советом директоров. Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает распоряжения Правительства Российской Федерации и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

ФОРМУЛА РАСЧЕТА ДИВИДЕНДОВ

Направляемая на выплату дивидендов сумма по итогам отчетного года определяется в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат по общей формуле:

$$ДИВ = \max\{ДИВ^{1}; ДИВ^{2}\} - ДИВ^{пр.},$$

где:

- **ДИВ** – это общая сумма чистой прибыли, направляемая на дивиденды по обыкновенным акциям;
- **$ДИВ^{пр.}$** – это объем промежуточных дивидендов, выплаченный по результатам 1-го квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- **$ДИВ^{1}$** – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ;
- **$ДИВ^{2}$** – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО.

При этом объем дивидендов (ДИВ[2]) не может превышать чистую прибыль, определенную по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного года без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, а также обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Компании.

ПЛАНЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

Решение о выплате дивидендов по итогам 2020 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2021 году. При этом Компания считает одним из приоритетов обеспечение выплаты дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО с учетом потребностей в финансировании инвестиционной деятельности и корректировки по финансовым результатам от деятельности по технологическому присоединению.

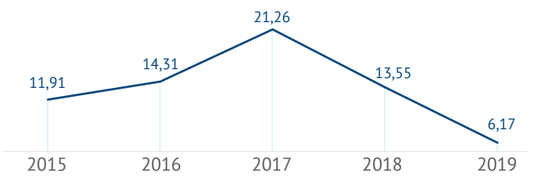
С информацией о дивидендной политике и дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на сайте Компании:
https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/securities/dividents/

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

	Дивиденды за					
Показатель на основе данных по РСБУ	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**Девять месяцев 2019**	**2019**
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,008363605	0,011793	0,040247	0,040746	0,0163239	–
Дивидендная доходность[1], %	11,91	14,31	21,26	13,55	–	6,17
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	942 560	1 329 045	4 535 749	4 591 985	1 839 668	–
Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %	25,4	42,9	41,2	49,1	35,7	–
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	933 391	1 316 358	4 501 687	4 557 334	1 825 290	–
Доля выплаченных дивидендов[2], %	99,03	99,05	99,25	99,25	99,22	–
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	27.06.2016	16.06.2017	12.06.2018	25.06.2019	14.01.2020	–
Дата принятия решения о выплате дивидендов	09.06.2016	05.06.2017	01.06.2018	14.06.2019	31.12.2019	29.05.2020
Сроки выплаты дивидендов (установленные законодательством):						
• номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему	Не позднее 11.07.2016	Не позднее 30.06.2017	Не позднее 26.06.2018	Не позднее 09.07.2019	Не позднее 28.01.2020	–
• другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 01.08.2016	Не позднее 21.07.2017	Не позднее 17.07.2018	Не позднее 30.07.2019	Не позднее 18.02.2020	–
Сроки выплаты дивидендов (фактические)	01.08.2016	21.07.2017	17.07.2018	30.07.2019	18.02.2020	–

Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %

Дивидендная доходность, %



1. По данным Московской биржи (методика расчета: https://www.moex.com/s1474).
2. Информация по состоянию на 31 декабря 2020 года. Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR

Эффективное взаимодействие с акционерами и инвесторами имеет высокий приоритет для Компании, которая поддерживает регулярный диалог со всеми заинтересованными лицами, организовывая онлайн-конференции и предоставляя всю необходимую информацию.

- Компания выплатила промежуточные дивиденды за девять месяцев 2019 года, что оказало поддержку росту совокупной акционерной стоимости, которая по итогам года составила 12,2 %.
- По результатам проведенного опроса представители инвестиционного сообщества высоко оценили уровень информационной открытости.
- В условиях ограничительных мер Компании удалось сохранить в 2020 году регулярность проведения мероприятий для акционеров и инвесторов.

Информация обо всех прошедших и предстоящих IR-мероприятиях размещена на сайте Компании в разделе «Календарь инвестора»:
https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/investor_calendar/

На протяжении всего года Компания предоставляла ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности, а также информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

Основным источником информации для большинства акционеров и инвесторов, особенно в период ограничительных мер, стал сайт Компании, который является оперативным и достоверным источником информации для принятия инвестиционных решений и отслеживания основных результатов деятельности:
https://mrsk-cp.ru/

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

В течение 2020 года покрытие деятельности Компании осуществляли четыре аналитика с публикацией актуальной рекомендации. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31 декабря 2020 года предполагал потенциал снижения на 7 %.

История рекомендаций по акциям Компании представлена по ссылке:
https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/securities/analysis_and_recommendations/recommendations/

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

В 2020 году проведены аудиовебкасты по итогам публикации квартальных и годовых консолидированных результатов деятельности Компании по МСФО. Стоит также отметить новый положительный опыт по проведению совместно с Sova Capital телефонных конференций с трансляцией презентации в сети Интернет с акционерами Компании и клиентами инвестиционного банка. Такой формат позволяет увеличить частоту общения с представителями инвестиционного сообщества и привлечь новых инвесторов, ранее не знакомых с Компанией.

Безусловно, трендом 2020 года смело можно назвать переход в онлайн всех видов взаимодействия с заинтересованными лицами. В период пандемии удалось оперативно перевести работу с частными лицами на дистанционное взаимодействие, продолжая оказывать всесторонние консультации и помощь в осуществлении прав акционеров. Статистика по году показала, что Компания сохранила уровень взаимодействия с аналитиками и инвесторами на уровне 2019 года. В будущем она продолжит поиск наиболее удобных и отвечающих запросам инвесторов форматов общения.

ИТОГИ IR-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

В течение 2020 года Компания приняла участие в шести мероприятиях с участием топ-менеджмента и представителей инвестиционного сообщества. На все вопросы, поступающие во время IR-мероприятий, а также на протяжении всего года от аналитиков и инвесторов были подготовлены исчерпывающие ответы. Подготовлено три ответа на требования акционеров о предоставлении копий документов и информации. Осенью 2020 года функции по взаимодействию с акционерами и инвесторами полностью перешли к управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – ПАО «МРСК Центра».

РОСТ КАПИТАЛИЗАЦИИ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА СОСТАВИЛ

5,4 %

РОСТ СОВОКУПНОЙ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА СОСТАВИЛ

12,2 %

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **2 694,1 млн руб.**
  направлено в 2020 году на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

- **799,6 млн руб.**
  направлено в 2020 году на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц

6

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 102-14, 102-31

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевыми потребителями Компании являются предприятия, имеющие важное региональное значение.

Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий операционной деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, а также осуществляя технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности мы стремимся учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого развития. Для объективного отражения результатов деятельности Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Плановые показатели Компании в области корпоративной социальной ответственности

	ПЛАН-2020	Выполнение показателей – 2020	ПЛАН-2021
Кадровая и социальная политика			
Расходы на обучение работников	123,6 млн руб.	115,3 млн руб.	Рост на 5,7 %, до 121,9 млн руб.
Выплаты социального характера на одного сотрудника	2,0 тыс. руб.	2,1 тыс. руб.	Рост на 28,6 %, до 2,7 тыс. руб.
Безопасность			
Уровень производственного травматизма	Нулевой травматизм	1[1]	Нулевой травматизм
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	2 102 ,0 млн руб.	2 694,1 млн руб.	Уменьшение на 3,5%, до 2 599,6 млн руб.
Экологическая политика			
Количество ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц самонесущий изолированный провод – СИП и птицезащитное устройство – ПЗУ	Увеличение на 2 500 км	Увеличение на 2 501 км	Увеличение на 1 955 км
Количество ПЗУ на электросетевых объектах	Увеличение на 10 227 шт.	Увеличение на 11 977 шт.	Увеличение на 8 492 шт.
Общий объем используемого масла в оборудовании (замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, маслонаполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией)	Снижение на 5,0 т	Снижение на 6,3 т	Снижение на 7,0 т
Количество оборудования с полихлорированными бифенилами (ПХБ), переданного на утилизацию	0,595 т	0,595 т	0
Закупочная политика			
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)	Не менее 20,0 %	75,7 %	Не менее 20,0 %

1. Травматизм по вине работников Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наряду с обеспечением надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на территории присутствия, МРСК Центра и Приволжья в ежедневной работе стремится соблюдать принципы устойчивого развития: повышать социальную ответственность и поддерживать взаимоотношения с заинтересованными сторонами, а также минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

Основные направления

Экономическое

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Обеспечение финансовой устойчивости
- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности

Экологическое

- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду
- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, а также рациональное использование природно-ресурсного потенциала

Социальное

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории присутствия
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда
- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения

Документы МРСК Центра и Приволжья, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

- Политика группы компаний «Россети»в области охраны труда
- Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- Положение о Системе управления охраной труда
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах
- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа обеспечения экологической безопасности
- Политика в области качества
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001
- Сертификат системы экологического менеджмента ISO 14001
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001
- Сертификат системы безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001

Персонал

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102–21, 102-33, 102-40,102-43,102-44

Специфика работы МРСК Центра и Приволжья предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Устойчивое развитие Компании в целом и ее коммерческий успех в частности находятся в непосредственной зависимости от качества этого взаимодействия.

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.

Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
Персонал (сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов и Совет ветеранов)	
• Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия
Акционеры и инвесторы	
• Динамичный рост и развитие бизнеса • Эффективность деятельности • Повышение капитализации • Прозрачность деятельности и управления	• Общее собрание акционеров • Годовой и социальный отчеты, информационные брошюры и буклеты • Встречи с участием менеджмента, аудио-вебкасты • Пресс-конференции, презентации и форумы • Федеральные и региональные СМИ • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	
• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция	• Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции
Потребители	
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям	• Центры обслуживания клиентов • Объединенный информационный центр • Единая федеральная горячая линия • Опросы и анкетирование • Корпоративный сайт (сервис «Интернет-приемная») • Федеральные и региональные СМИ • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы

Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	
• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест • Налоговые отчисления	• Тарифы на регулируемые виды деятельности • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении • Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов • Предоставление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти • Перечисление налоговых платежей
Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, а также СМИ)	
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Обеспечение занятости населения • Прозрачность деятельности Компании • Социально-экономическое развитие регионов присутствия • Экологическая безопасность и охрана окружающей среды • Энергобезопасность • Реализация социальных программ • Благотворительность • Доступность и регулярность поступления информации о деятельности Компании	• Социальные программы в регионах присутствия • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение и радио) • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы и конкурсы • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт • Меры по предупреждению электротравматизма
Научные организации и профильные вузы	
• Содействие развитию науки и образования • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки • Внедрение эффективных инновационных технологий • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Программы инновационного развития • Совместные НИОКР • Научные конференции и выставки • Соглашения с вузами о сотрудничестве • Научно-практические конференции • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике • Студенческие отряды

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 102–47

В 2020 году Компания провела работу по выявлению аспектов деятельности МРСК Центра и Приволжья, наиболее актуальных для ключевых групп стейкхолдеров. С помощью анкетирования всех групп заинтересованных сторон, как внешних, так и внутренних, установлены аспекты деятельности, которые и сформировали перечень существенных тем.

Далее приводятся темы, ставшие наиболее важными для заинтересованных сторон. Рекомендованные темы включены в отчетный периметр Интегрированного годового отчета Компании за 2020 год.

Перечень существенных тем, имеющих наибольшее значение для заинтересованных сторон:

- экономическая результативность деятельности;
- обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения;
- снижение энергопотребления и эффективное использование энергии;
- цифровизация электросетевых активов;
- консолидация электросетевых активов;
- построение совместной работы с ПАО «МРСК Центра»;
- готовность к чрезвычайным ситуациям;
- воздействие Компании на биоразнообразие;
- обеспечение здоровья и безопасности сотрудников на рабочих местах;
- информирование потребителей по вопросам технологического присоединения;
- инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников;
- обучение и повышение квалификации сотрудников.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018.

Ключевые цели Кадровой и социальной политики Компании:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда.

ЗАЩИТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

В целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в коллективе часть сотрудников Компании была переведена на удаленный (дистанционный) режим работы. В конце апреля 2020 года доля работников, переведенных на удаленный режим, достигла максимального значения и составила 38 %. С конца июня отчетного года началось поэтапное выведение персонала на очный режим работы. На конец апреля 2021 года доля работников Компании, находящихся на удаленном режиме, составляла 19 %.

Все сотрудники, работающие в период пандемии на очном режиме, обеспечены средствами индивидуальной защиты и соблюдают социальную дистанцию.

В Компании на регулярной основе проводится тестирование работников на наличие новой коронавирусной инфекции в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством Российской Федерации. По состоянию на конец апреля 2021 года всего было проведено более 62,5 тыс. тестирований. Более 2,5 тыс. работников Компании прошли вакцинацию.

МРСК Центра и Приволжья оказывает материальную помощь работникам и пенсионерам, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. За 2020 год была оказана финансовая поддержка 24 работникам на общую сумму 820 тыс. руб. и 13 пенсионерам на сумму 113 тыс. руб.

Работники, перенесшие заболевание новой коронавирусной инфекцией (88 человек), воспользовались правом на предоставление до трех дополнительно оплачиваемых дней отпуска.

Компания оказывала содействие в лечении работников, заболевших новой коронавирусной инфекцией, а также организовывала направление на санаторно-курортное лечение за счет средств Компании сотрудников, изъявивших желание пройти курс реабилитации после болезни.

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Одной из крупнейших социально и общественно значимых инициатив МРСК Центра и Приволжья в период пандемии коронавируса в 2020 году стало создание и развитие масштабного волонтерского движения. Волонтерские штабы, открывшиеся в начале апреля 2020 года во всех девяти филиалах Компании, были оперативно интегрированы в работу региональных волонтерских штабов в рамках общероссийского движения #МыВместе.

Добровольцы-энергетики оказывали помощь не только сотрудникам и пенсионерам Компании, но и всем жителям регионов, нуждающимся в этом. Ветеранам отрасли, участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, узникам концентрационных лагерей и жителям блокадного Ленинграда, состоящим на учете в Компании, было уделено особое внимание.

По инициативе волонтерского движения во всех филиалах организована работа горячей линии, на которую принимались обращения от сотрудников и пенсионеров Компании. Кроме того, волонтеры сами обзванивали бывших коллег и предлагали помощь. Они закупали для пожилых людей продукты питания, лекарства и предметы первой необходимости, а также помогали решать различные актуальные вопросы в условиях самоизоляции.

СТРУКТУРА И ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

GRI 102–7, 102–8

Среднесписочная численность персонала МРСК Центра и Приволжья в 2020 году составила 21 362 человека, что на 4,4 % ниже, чем в 2019 году. Снижение обусловлено неукомплектованием части вновь образованных вакансий персонала и проводимыми мероприятиями по оптимизации бизнес-процессов по причине роста производительности труда.

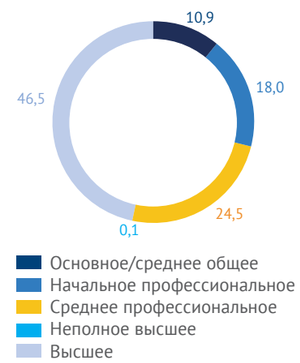
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет: основную долю составляют рабочие – 54,1 %, руководители – 15,6 %, а специалисты – 30,3 %. Гендерный состав работников также соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению. Персонал характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 89 % имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 1,1 п. п. за последние три года.

Средний возраст работников в 2020 году составил 43 года.

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в Компании, позволяют удерживать показатель обеспеченности персоналом на высоком уровне в 96,9 %, уровень обеспеченности производственным персоналом – 97,8 %.

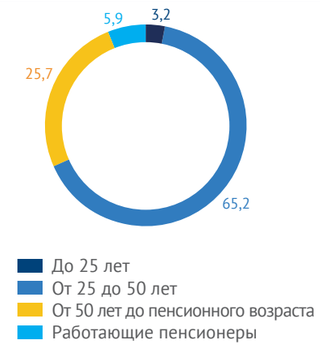
Уровень активной текучести составляет 2,0 %, общей текучести – 8,8 %.

Структура персонала по образованию, %

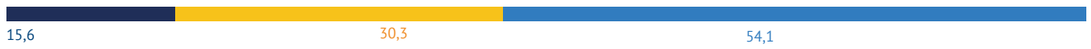


Структура персонала по полу, %

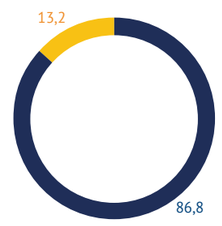
Структура персонала по возрасту, %



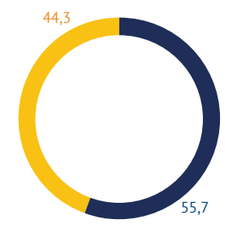
Структура персонала по категориям и полу, %



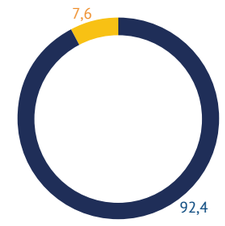
Руководители



Специалисты

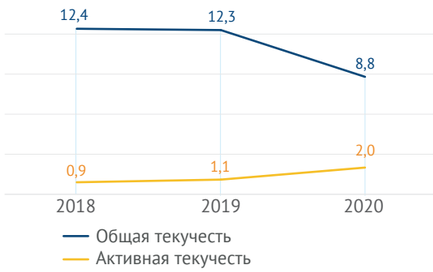


Рабочие



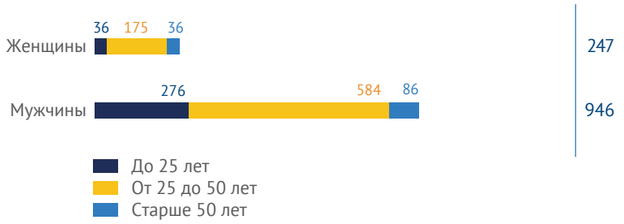
Динамика общей и активной текучести в 2018–2020 годах, %

GRI 401-1

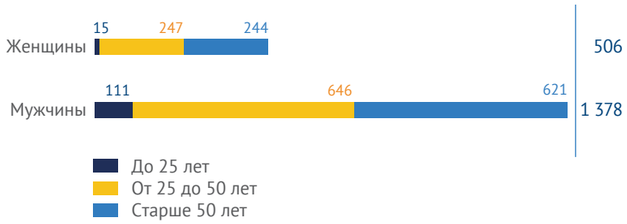


В 2020 году в Компанию принято 1 193 работника, доля вновь принятых по итогам года составила 5,6 % от общего количества штатных сотрудников (21 278 человек). При этом 79,3 % вновь принятых работников – мужчины, что объясняется спецификой производственной деятельности электроэнергетической компании. Более половины нанятых в отчетном году сотрудников (63,6 %) – специалисты в возрасте 25–50 лет, а 26,2 % – специалисты до 25 лет.

Принятые на работу в 2020 году сотрудники, человек

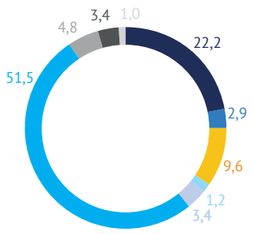


Уволенные работники в 2020 году, человек



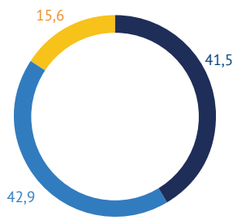
Распределение активной текучести кадров в Компании

по регионам, %



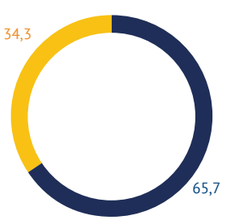
- Владимирская область
- Ивановская область
- Калужская область
- Кировская область
- Республика Марий Эл
- Нижегородская область
- Рязанская область
- Тульская область
- Удмуртская Республика

по категориям, %



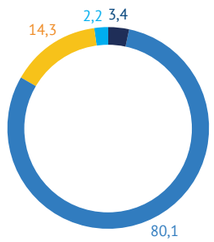
- Руководители
- Специалисты
- Рабочие

по полу, %



- Мужчины
- Женщины

по возрасту, %



- До 25 лет
- От 25 до 50 лет
- От 50 лет до пенсионного возраста
- Работающие пенсионеры

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

21 362

человека

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ

43

года

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

GRI 102-16, 102-17, 406

МРСК Центра и Приволжья руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, а также внутренними положениями, регламентирующими взаимоотношения с персоналом. Компания придерживается принципов полной прозрачности процедур управления персоналом, расчета и выплаты заработной платы, поощрения эффективности труда и социальных мер, направленных на обеспечение комфортной работы. Согласно Коллективному договору, деловые отношения работников основаны на принципах равноправия, справедливости, уважения, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения. Согласно Кодексу деловой этики Компания предоставляет работникам равные возможности и не допускает дискриминации по национальному признаку, расе, полу, возрасту или занимаемой должности. Всем сотрудникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста. Компания руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА И КОМПАНИИ

Разногласия и споры между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов и трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения. Каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействия или решения работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу. В 2020 году по вопросам управления персоналом было подано и урегулировано 15 жалоб работников / бывших работников.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2018–2020 годах, шт.

Показатель	2018	2019	2020
Поданные	8	16	15
Урегулированные	8	16	15

ВОПРОСЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА РАССМОТРЕНИИ РУКОВОДСТВА, В КОТОРЫХ УЧИТЫВАЕТСЯ МНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, а также улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Компании и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартом организации «Порядок организации и проведения работы с персоналом» и Положением об обучении и развитии персонала.

В 2020 году обучение с отрывом от работы прошли 14 781 человек, что составляет 69 % от среднесписочной численности персонала. Обязательное обучение в отчетном году прошли 14 426 человек (97,6 % от общей численности обученных). Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 94 % (13 888 человек).

Год	Численность сотрудников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, человек	Доля сотрудников, прошедших обучение с отрывом от работы, % от среднесписочной численности персонала
2018	12 534	56
2019	13 166	59
2020	14 781	69

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника в 2018–2020 годах, человеко-час

GRI 404-1

КОРПОРАТИВНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

На базе корпоративных учебных центров в 2020 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 11 333 человека, что составляет 77 % от общего числа обученных. Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 10 994 человека.

Учебные центры корпоративной сети функционируют в каждом из девяти регионов присутствия МРСК Центра и Приволжья: Калужский, Тульский, Нижегородский, Владимирский, Ивановский и Ижевский учебные центры, а также Кировский центр, который охватывает три филиала – Рязаньэнерго, Кировэнерго и Мариэнерго. Корпоративные учебные центры являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников. Они оснащены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео и мультимедийными средствами. На территориях центров оборудованы учебные полигоны для отработки практических навыков. В деятельности применяются требования профессиональных стандартов по направлениям обучения, а также стандарта WorldSkills по компетенции «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

Основными направлениями подготовки сотрудников являются профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, а также развитие кадрового резерва.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

GRI 404-2

Налаженные связи с образовательными организациями позволяют с необходимой периодичностью проходить повышение квалификации руководителям и специалистам по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2020 году продолжилось обучение сотрудников Компании по такому приоритетному направлению, как цифровая трансформация электрических сетей, в связи с чем руководители и специалисты технического блока повысили квалификацию по программе «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций». Кроме этого, в рамках проекта «Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации» экспертами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и ПАО «МРСК Центра» совместно с корпоративными учебными центрами была разработана программа «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе», учитывающая все аспекты деятельности Компании в данном направлении. Обучение по ней прошли более 400 руководителей и специалистов РЭС.

В региональных вузах два сотрудника Компании в 2020 году закончили профессиональную подготовку по программам «Менеджмент в действии» и «Управление производительностью» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Из-за сложной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, в 2020 году в Компании не проводились конкурсы профессионального мастерства, также представители Компании не принимали участие в соревнованиях по методике WorldSkills.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы (ФЗП) в отчетном году, %

Расходы Компании на обучение работников в 2018–2021 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Расходы на обучение персонала, всего	109,7	117,5	123,6	115,3	121,9
В том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	63,3	68,7	63,2	77,3	76,7

ПОДБОР И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

EU14

В Компании действуют единый порядок и унифицированная процедура поиска, подбора, отбора и согласования кандидатов на вакантные должности. Работа по поиску и подбору ведется по двум направлениям:

- внутренний рекрутинг – использование внутренних ресурсов Компании;
- внешний рекрутинг – использование внешних источников привлечения персонала.

Приоритетом пользуется подход, основанный на использовании внутренних ресурсов Компании, при котором формируются условия для реализации потенциала собственных работников, предоставляется возможность их развития и продвижения, и, кроме того, он существенно минимизирует затраты.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Формирование кадрового резерва – одно из основных направлений работы Компании в области управления персоналом. Работа с кадровыми резервами ведется в целях своевременного обеспечения потребностей Компании квалифицированными работниками, подготовленными к эффективной профессиональной деятельности на значимых, ключевых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях удержания их в организации.

В Компании формируются следующие виды кадрового резерва:

- управленческий;
- молодежный.

В 2020 году в состав управленческого кадрового резерва входили 2 737 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 83 %. Численность молодежного кадрового резерва на конец отчетного периода – 42 работника.

Для каждого члена кадровых резервов утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников Компании, основная задача которых – оказание помощи резервистам в освоении целевой должности. За исполнением индивидуальных планов развития организован систематический контроль со стороны департамента управления персоналом.

В 2020 году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций. Для освоения практических навыков управления во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности.

В 2020 году работники МРСК Центра и Приволжья принимали участие во всероссийском конкурсе управленцев «Лидеры России».

Из 603 назначений на руководящие должности, проведенных в 2020 году в филиалах и исполнительном аппарате Компании, 514 должностей (85,2 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 185 работников (30,7 %).

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В Компании проводятся оценочные мероприятия при приеме/переводе персонала, оценка кадрового резерва и оперативного персонала. Применяются такие виды оценки:
- оценка по компетенциям;
- психофизиологическое тестирование;
- оценка профессиональных знаний.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика Компании реализуется по трем ключевым направлениям:
- ранняя профессиональная ориентация школьников;
- практико-ориентированная подготовка кадров;
- развитие и адаптация молодых специалистов.

В каждом регионе присутствия организовано взаимодействие со школами, задача которого – профессиональная ориентация учащихся и выявление наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение по востребованным специальностям. Наиболее значимым мероприятием для школьников в регионах присутствия Компании стало проведение Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» для учащихся 9–10 классов.

Персонал, прошедший оценку в 2018–2020 годах

GRI 404-3

Показатель	2018	2019	2020
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек	9 935	9 786	6 971
Соотношение численности персонала, прошедшего оценочные процедуры, к среднесписочной, %	45	44	33

Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию, в 2020 году олимпиада проводилась в дистанционном формате. Победители и призеры приняли участие в энергетической проектной смене ПАО «Россети» на базе всероссийского детского центра «Орленок» в дистанционном режиме.

МРСК Центра и Приволжья активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. В 2020 году Компания осуществляла сотрудничество с 53 ссузами и 26 вузами. Общая численность студентов, получающих стипендию от Компании, в 2020 году составила 143 человека. В отчетном году в Компании прошли практику 536 студентов вузов и ссузов.

В МРСК Центра и Приволжья работает Совет молодых специалистов, основные задачи которого – профессиональная и социальная адаптация молодых работников в коллективе, содействие в профессиональном росте, развитие творческой и научно-технической инициативы молодежи, поощрение активного участия в производственной и культурной жизни Компании и ее подразделений.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

МРСК Центра и Приволжья проводит политику, направленную на поддержание высокого уровня социальной защищенности работников, в том числе в части оплаты труда.

В филиалах Компании с 2008 года действует единая система оплаты труда, состоящая из следующих видов выплат: выплаты по должностным окладам (месячным тарифным ставкам), доплаты и надбавки (за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями государственной тайны, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.), вознаграждение за выслугу лет, премирование по результатам работы за месяц, премирование по результатам работы за год, премирование за особо важные задания, дополнительное премирование (за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, достижение целевых значений уровня потерь электроэнергии, дополнительное материальное стимулирование руководителей цифровых РЭС). Оклады (тарифные ставки) устанавливаются на основе единой тарифной сетки, состоящей из 19 ступеней оплаты труда и предусматривающей равномерное нарастание минимальных тарифных коэффициентов от ступени к ступени.

Система оплаты труда ведущего и высшего руководящего состава установлена отдельными положениями.

В Компании реализуются программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников в соответствии с Коллективным договором и другими локальными нормативными актами (программа страховой защиты, негосударственное пенсионное обеспечение и жилищная политика).

Нематериальная мотивация сотрудников реализуется через организацию централизованных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, мероприятий по обучению и развитию персонала, нацеленных на раскрытие потенциала и профессиональное развитие работников, отвечающее квалификационным требованиям должности, с учетом перспективных потребностей, изменений внешней среды и уровня развития компетенций работника, а также координацию психофизиологического обеспечения деятельности персонала.

Расходы на оплату труда и социальные выплаты в 2018–2020 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Фонд оплаты труда	12 984,5	13 395,1	13 677,2
Выплаты социального характера	39,1	38,7	45,7

Динамика средней заработной платы персонала в 2018–2020 годах, руб.

Показатель	2018	2019	2020
Средняя заработная плата работников	48 490	49 956	53 355
Средняя заработная плата административно-управленческого персонала	72 144	75 127	78 777
Средняя заработная плата производственного персонала	45 841	47 122	50 234

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

GRI 405-2

В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин. В отношении работников МРСК Центра и Приволжья содействует равенству возможностей при найме и установлении заработной платы.

Поддержание средней заработной платы в Компании на уровень выше, чем в целом по регионам присутствия, является обоснованным в связи с тем, что на региональных рынках труда имеет место серьезная конкурентная борьба между работодателями за привлечение высококвалифицированных кадров.

Соотношение средней заработной платы персонала в филиале со средней заработной платой в регионах присутствия

GRI 202-1

Филиалы Компании	Руководители	Специалисты	Рабочие
Владимирэнерго	2,35	1,50	1,32
Ивэнерго	2,72	1,83	1,40
Калугаэнерго	1,82	1,18	0,97
Кировэнерго	2,73	1,75	1,30
Мариэнерго	2,48	1,45	1,04
Нижновэнерго	2,27	1,57	1,28
Рязаньэнерго	2,13	1,39	1,24
Тулэнерго	2,17	1,30	1,09
Удмуртэнерго	2,45	1,49	1,03

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

GRI 102-41

Социальная ответственность реализуется через развитие системы социального партнерства в Компании и строится в соответствии с ОТС Российской Федерации на 2019–2021 годы. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор, который распространяет свое действие на всех работников (охват составляет 100 %).

В Коллективном договоре установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством.

Социальный пакет включает:
- добровольное медицинское страхование, а также страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- выплату материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от года до трех лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;

- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, а также новогодними подарками;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, ОТС Российской Федерации и действующим Коллективным договором, выполняются в Компании в полном объеме. Со всеми работниками в соответствии с законодательством заключены трудовые договоры.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Во всех филиалах и исполнительном аппарате МРСК Центра и Приволжья действуют первичные профсоюзные организации, входящие в общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз».

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Совместно с работодателем профсоюз организует различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников Компании, а также оказывает им социальную поддержку.

Членами профсоюза на конец 2020 года являлись 60 % сотрудников Компании.

Выплаты социального характера на одного сотрудника в 2018–2021 годах, тыс. руб.

2018	2019	2020	2021 (план)
1,8	1,7	2,1	2,7

ПРОГРАММА СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрены добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, а также стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях.

ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования, с учетом особенностей его заболевания и удобства расположения, а также сокращает период обследования, что, в свою очередь, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам круглосуточно.

Расходы на добровольное медицинское страхование в 2018–2021 годах, млн руб.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

На протяжении длительного времени МРСК Центра и Приволжья реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), в рамках которого работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО. При этом она полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой работникам по Корпоративному плану НПО. Размер определяется в соответствии с действующим Положением о НПО. В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников Паритетного плана на конец 2020 года составила около 3 тыс. человек. Компания взаимодействует с негосударственными пенсионными фондами АО «НПФ «Открытие», АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» и НПФ «Профессиональный» (АО).

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в негосударственные пенсионные фонды в 2020 году, составила 261,3 млн руб.

Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в негосударственные пенсионные фонды, млн руб.

2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
403,9	261,2	261,3	261,3	117,1

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

В Компании действует Положение о жилищной политике, в рамках которого предусмотрено предоставление работникам компенсаций расходов по найму жилых помещений, а также компенсаций части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. В 2020 году в рамках данного положения 139 работникам Компании была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 47 работникам – компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

Численность работников, получивших компенсации в рамках Положения о жилищной политике в 2018–2020 годах, человек

Расходы на реализацию жилищной политики в 2018–2021 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, всего	15,1	16,2	23,6	20,5	25,4
В том числе:					
• компенсация расходов по найму жилых помещений	12,3	13,2	17,8	16,8	19,3
• компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту	2,8	3,0	5,8	3,7	6,1

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

Традиционно большое внимание в Компании уделяется отдыху и оздоровлению детей работников. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, летний отдых во многих лагерях был отменен, но несмотря на это около 120 детей работников отдохнули в оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Частичная компенсация расходов работникам на приобретение путевок для детей осуществляется за счет средств работодателя в соответствии с Коллективным договором Компании, а также за счет средств органов местного самоуправления.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

Для развития и поддержания здорового образа жизни работников в МРСК Центра и Приволжья проводится физкультурно-оздоровительная работа и развиваются массовые виды спорта среди сотрудников, в том числе устраиваются дни здоровья и спартакиады, приобретаются абонементы для посещения бассейнов и спортивных центров. Команды филиалов достойно представляют Компанию на региональных межотраслевых соревнованиях, проводятся дружеские спортивные встречи.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2020 году продолжил работу Координационный совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти советов ветеранов филиалов, которые объединяли на конец 2020 года 5 348 работающих и 5 346 неработающих ветеранов электроэнергетики, в том числе 135 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей и жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов Компании проработал в электроэнергетике более 20 лет.

В 2020 году негосударственным пенсионным обеспечением охвачены 5 211 ветеранов, оказана материальная помощь 173 участникам Великой Отечественной войны, также ветеранам МРСК Центра и Приволжья оказывалась материальная помощь в сложных жизненных ситуациях. Компания приняла участие в подготовке и праздновании 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, а также проведении митингов в День памяти и скорби. Была организована работа по увековечиванию памяти славного исторического прошлого электроэнергетики: в филиале Калугаэнерго установлена мемориальная доска на здании, в котором работал ветеран-фронтовик Великой Отечественной войны Н. А. Хахаев, на производственной базе филиала Калугаэнерго в г. Калуге установлен мемориал энергетикам-фронтовикам, филиал Тулэнерго принял участие в торжественном открытии мемориального комплекса в честь героев-энергетиков в пос. Менделеевский г. Тулы.

БЕЗОПАСНОСТЬ

EU21

ОХРАНА ТРУДА

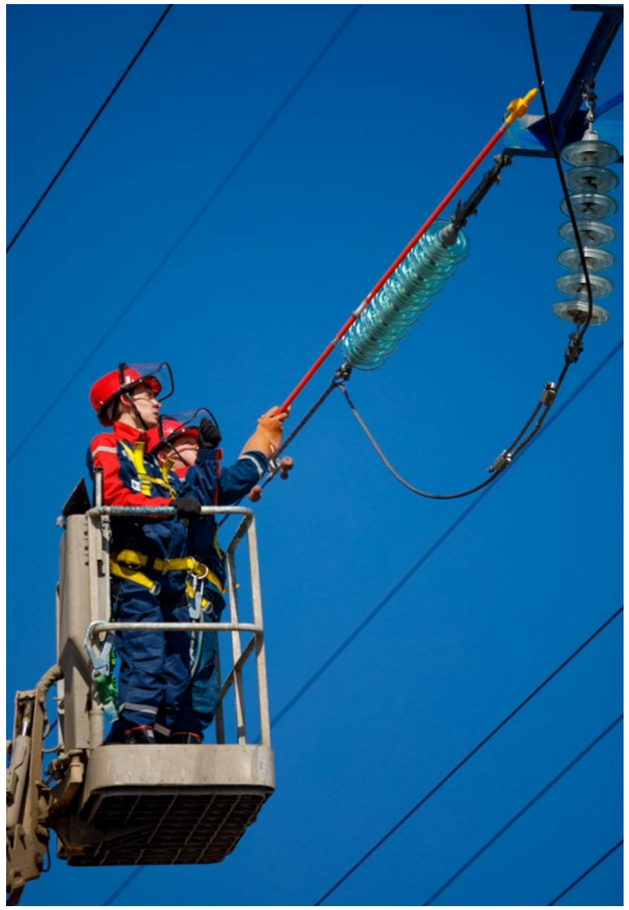
GRI 403-1, 403-4

Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании по отношению к результатам производственной деятельности.
В Компании принята концепция Vision Zero, направленная на абсолютное отсутствие несчастных случаев на производстве в процессе трудовой деятельности и повышение культуры производства.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности регламентируются следующими нормативными документами:

- Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Положением о системе внутреннего технического контроля в ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положением о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С целью предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2020–2021 годов.



Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2018–2021 годах, млн руб.

Программой предусмотрены системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, представляющих повышенный уровень опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, а также мероприятия по подготовке и контролю действий работников.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах МРСК Центра и Приволжья проведена специальная оценка условий труда, а также определены опасные и вредные факторы рабочей среды. Намечены мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности. Разработана и внедрена Система управления охраной труда, в соответствии с процедурами которой проводится оценка рисков, имеющихся на рабочих местах, а также обеспечено расследование инцидентов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Все работники вовлечены в процесс разработки, внедрения и оценки системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также в коммуникации по данным вопросам: в Компании проводятся ежемесячные дни охраны труда, собрания коллективов по вопросам гигиены и охраны труда. Работники проходят обучение в сфере охраны труда и участвуют в различных видах инструктажей.

Все сотрудники Компании застрахованы от несчастных случаев на производстве и имеют полис добровольного медицинского страхования.

Системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда охвачены все работники Компании.

В 2020 году произошло два несчастных случая[1], связанных с производством, в которых пострадали два работника МРСК Центра и Приволжья: один работник получил тяжелые травмы, еще один – легкие травмы.

После наступления несчастного случая (НС) немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего. Одновременно в подразделении, где произошел НС, временно приостанавливаются все плановые работы.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительное соблюдение правил по охране труда, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма, проводится при необходимости дополнительное теоретическое и практическое обучение.

По итогам расследования НС выпускается приказ с мероприятиями по недопущению подобных случаев в дальнейшем, до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего НС. Вносятся корректировки в Программу мероприятий по снижению рисков травматизма по итогам расследования НС.

Статистика показателей производственного травматизма в 2018–2020 годах[2]

GRI 403-9, 403-10

Показатель	2018	2019	2020
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
без потери трудоспособности	0	0	0
средней тяжести	0,001	0,000	0,002
со смертельным исходом	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма[3]	**0,0448**	**0,0000**	**0,0930**
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	**0**	**0**	**0**
Коэффициент тяжести травматизма[4]	**236**	**0**	**34**
Коэффициент потерянных дней	10,57	0,00	3,16
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,95	0,00	0,13
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0
Число пострадавших при несчастных случаях	0	0	0
Число пострадавших со смертельным исходом	0	0	0

1. Один несчастный случай – в результате поражения работника электрическим током, один – в результате воздействия движущихся, разлетающихся частиц и механизмов.
2. Учитывая нулевую толерантность Компании к производственному травматизму, по указанным показателям планируемые и прогнозные показатели равны нулю.
3. К ч. т. = N × 1 000 / Ч (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – среднесписочная численность работников).
4. К т. т. = Д/N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

Затраты на охрану труда в 2018–2021 годах, млн руб.

Затраты в целом на охрану труда относительно 2019 года выросли на 17,8 %. Наиболее существенное увеличение произошло по санитарно-гигиеническим мероприятиям и мероприятиям, направленным на общее улучшение условий труда. В тоже время снижение затрат относительно 2019 года произошло на мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), что связано с графиком периодичности обеспечения работников спецодеждой и спецобувью.

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ
GRI 403-7

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен спецодеждой и спецобувью, а также другими современными СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями норм и правил.

Основными направлениями финансирования в 2020 году в части оснащения средствами защиты было приобретение:

- комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий (ВЛ) электропередачи напряжением 0,4–10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты);
- комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ) и средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА
GRI 403-5, EU18

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых сотрудники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра и Приволжья 218 полигонов РЭС и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2020 году было проведено 5 287 занятий, подготовку прошел 11 171 работник Компании.

Обучение осуществляется в корпоративных учебных центрах (во всех филиалах) и региональных учреждениях дополнительного профессионального образования.

Одним из направлений деятельности Компании является расчистка и расширение просек ВЛ. Проводится специализированное обучение персонала безопасному производству лесосечных работ. Работники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ
GRI 403-6

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, трудящихся во вредных и опасных условиях. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

На текущий момент работников с впервые установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих организуют проверку знаний требований охраны труда.

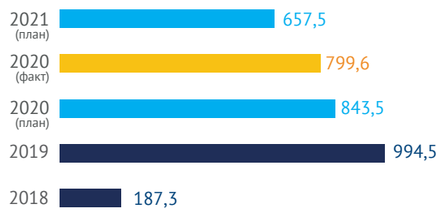
БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объекты электросетевого хозяйства МРСК Центра и Приволжья являются источниками повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020–2021 годы предусматривает мероприятия по следующим направлениям:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации;
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью;
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электросетям

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2018–2021 годах, млн руб.



Рост затрат на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2019–2020 годах обусловлен увеличением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям.

В 2020 году произошло 8 случаев травматизма сторонних лиц на объектах Компании, в 2019 и 2018 годах – 12 и 7 случаев соответственно.

В рамках реализации Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2020 году выполнялись следующие мероприятия:

- актуализация перечней особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ. Обеспечивалось наличие в указанных местах информационных щитов, стендов и знаков, предупреждающих об опасности поражения электрическим током;
- замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП), неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности;
- профилактические мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма;
- размещение в СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, в том числе освещение в СМИ информации о несчастных случаях в электроустановках со сторонними лицами и принимаемых мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков;
- распространение в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции;
- оборудование мест пересечения ЛЭП с водоемами информационными щитами (стендами) и знаками (плакатами) безопасности;
- вынос ВЛ и трансформаторных подстанций с территорий детских и учебных заведений (школы, детские сады и пр.);
- распространение в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП;
- разработка, изготовление, актуализация и распространение информационных листов (листовок) среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электросетям и порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Ликвидация последствий природных катаклизмов и борьба с нарушением электроснабжения являются одними из наиболее существенных тем как для потребителей электроэнергии, так и для самой Компании.

В филиалах сформированы:
- собственные силы и средства: 1,2 тыс. бригад, 4,6 тыс. человек, 2 тыс. единиц техники, в том числе 76 мобильных бригад в составе 539 человек и 218 единиц техники, 1 352 резервных источника снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 36 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций: 263 бригады в составе 1,8 тыс. человек и 1,1 тыс. единиц техники.

В филиале Владимирэнерго 13 марта и в филиале Рязаньэнерго 13 марта и 14 июля 2020 года в условиях резкого ухудшения погодных условий происходили массовые аварийные отключения, в основном распределительной сети 0,4–10 кВ. Для ликвидации последствий технологических нарушений были организованы оперативное проведение аварийно-восстановительных работ, передислокация бригад, техники и РИСЭ, привлечены силы других филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

СФОРМИРОВАНО АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ БРИГАД

1,2 тыс.

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В Компании реализуется целевая программа «Мероприятия по антитеррористической защищенности объектов электроэнергетики ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2020 год».

В отчетном году физическую охрану объектов Компании осуществляли пять охранных предприятий, хищений имущества на охраняемых объектах зафиксировано не было.

Здания ПС, в которых находятся закрытые распределительные устройства и общедомовые приборы учета, оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУС филиалов.

Продолжены работы по оборудованию ПС инженерно-техническими средствами охраны:
- 33 % ПС оборудованы современным периметральным ограждением;
- на 30 % ПС установлены системы охранного видеонаблюдения.

В отчетном году, исходя из средств инвестиционной программы, реконструировано ограждение на 101 ПС, 96 ПС оснащены техническими средствами охраны.

ЗАТРАТЫ НА ДАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛИ

319,6 млн руб.

Затраты на данные мероприятия в 2020 году составили 319,6 млн руб., что в 1,4 раза больше, чем в 2019 году (219 млн руб.).

Проведено:
- 526 тренировок и совместных с правоохранительными и контролирующими органами учений по антитеррористической защищенности (АТЗ) электросетевых объектов и совершенствованию действий персонала Компании при возникновении ЧС;
- 15 совместных с территориальными органами Росгвардии проверок состояния АТЗ электросетевых объектов Компании.

В 2020 году в филиалах Компании созданы центры управления безопасностью, которые функционально готовы к выполнению возложенных на них задач.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 307

МРСК Центра и Приволжья рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Компании. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» присоединилось[1] к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель реализации которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

В Компании внедрена и успешно действует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. Для успешного функционирования экологической системы менеджмента разработаны и применяются следующие стандарты в области охраны окружающей среды:
- руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- стандарт организации «Управление экологическими аспектами».

В соответствии с требованиями ISO 14001, а также в целях минимизации экологических рисков Компании регулярно проводится работа по оценке внешних и внутренних факторов, связанных с системой экологического менеджмента, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, значимых экологических аспектов Компании, оценке законодательных и иных требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности МРСК Центра и Приволжья.

ЦЕЛЕВЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В целях выполнения вызовов Экологической политики электросетевого комплекса МРСК Центра и Приволжья ежегодно устанавливает целевые экологические показатели.

Поставленные на 2020 год экологические цели достигнуты:
- непревышение общего количества загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух стационарными источниками (в сравнении со средним за последние три года) – выполнено (план – 109,6 т, факт – 106,6 т);
- непревышение общего количества потребляемых водных ресурсов (в сравнении со средним за последние три года) – выполнено (план – 178,8 тыс. м^3, факт – 141,1 тыс. м^3);
- обезвреживание оборудования с ПХБ – выполнено (план – 0,6 т, факт – 0,6 т);
- увеличение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц, – выполнено (план – 2 500 км, факт – 2 501 км);
- снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях) – выполнено частично (план – 5,0 т, факт – 6,3 т).

Экологические цели на 2021 год[2]:
- увеличение доли отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание, по отношению к общему количеству отходов на 2 %;
- повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (СИП и ПЗУ) на 1 955 км;
- снижение общего объема используемого масла в оборудовании (замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, маслонаполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией) на 7 т.

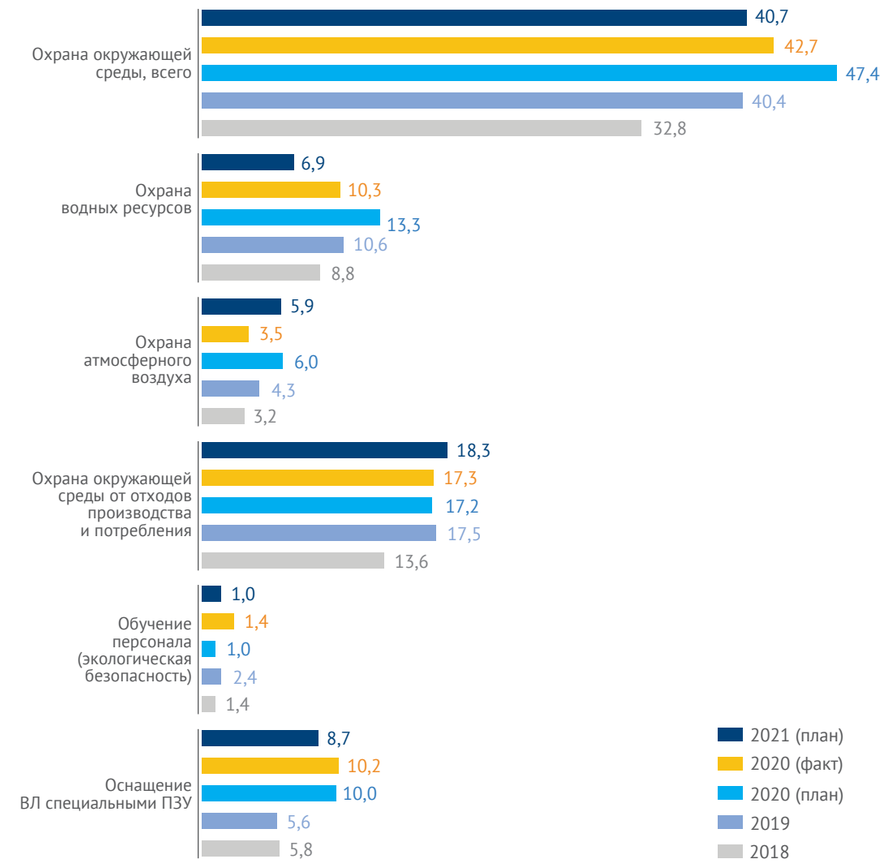
Проводимая работа в рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса направлена на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды, предотвращение экологических рисков и сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Компания в своей деятельности стремится соответствовать самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. В 2020 году в целях реализации Экологической политики электросетевого комплекса МРСК Центра и Приволжья разработана и утверждена[3] Программа обеспечения экологической безопасности Компании на 2020–2024 годы.

1. Решение Совета директоров, протокол от 8 октября 2020 года № 426.
2. Утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 13 января 2021 года № 11-ЦА «Об итогах работы ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2020 году и задачах на 2021 год».
3. Распоряжение ПАО «МРСК Центра» от 23 марта 2020 года № ЦА/10/35-р «О задачах ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по обеспечению экологической безопасности в 2020 году».

Основные направления Экологической политики и результаты ее реализации в 2018–2021 годах

Направление Экологической политики	Мероприятия	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Охрана атмосферного воздуха	• Контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ • Контроль эффективности работы установок газоочистки (циклонов) • Контроль атмосферного воздуха в зоне влияния объектов • Инвентаризация источников выбросов и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (в 2020 году – 24 объекта, в 2019 году – 26 объектов)	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т				
		106,6	109,4	109,4	106,8	106,8
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	• Выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды и, соблюдение режима зоны санитарной охраны • Инструментальный контроль качества добываемых подземных вод • Передача предприятиям ЖКХ сточных вод на очистку	Объем добытых из подземных источников вод, тыс. м³				
		11,6	8,1	8,1	6,2	6,2
Деятельность по обращению с отходами	• Оборудование 10 площадок для накопления отходов • Приобретение 85 контейнеров для накопления отходов • Приобретение 71 демеркуризационного набора • Передача на обезвреживание трансформатора с полихлоридбифенилом • Передача отходов специализированным организациям для утилизации, обезвреживания и размещения	Объем образовавшихся отходов производства и потребления, т				
		6 968,8	9 590,4	9 590,4	6 619,4	6 619,4
Технические мероприятия, направленные на осуществление программы реализации Экологической политики	Выполнение технических мероприятий по повышению надежности и безопасности энергоснабжения, снижению аварийности в процессе эксплуатации одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди них: • применение изолированного провода на ВЛ 0,4–10 кВ; • замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, применение изолированных шин на ПС; • замена маслонаполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией; • замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро»	Применение изолированного провода, км				
		3 109,4	2 938,8	2 203,9	1 890,4	1 675,9
		Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, шт.				
		246	125	260	148	235
		Замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро», шт.				
		301	229	292	292	83
Мероприятия по защите животного мира	Для защиты птиц от воздействия электрического тока проводилось оснащение ВЛ специальными ПЗУ	Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.				
		5 196	8 583	10 227	11 977	8 492

Структура затрат на охрану окружающей среды в 2018–2021 годах,



Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2018–2020 годах, тыс. руб.

Показатель	2018	2019	2020
Всего	1 631,2	1 344,0	602,0
В том числе:			
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,9	4,2	4,7
• за размещение отходов	1 627,3	1 339,8	597,3

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В соответствии с инвентаризацией источников и выбросов загрязняющих веществ определено 1 344 источника выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, из них 589 – организованные источники.

В рамках проведения производственного экологического контроля в 2020 году осуществлялся контроль соблюдения установленных нормативов на стационарных источниках с привлечением аккредитованных лабораторий. По итогам проведенных в 2020 году замеров превышения установленных нормативов не зарегистрированы.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в Компании используются 15 циклонов. Для контроля эффективности их работы ежегодно проводятся инструментальные замеры. По итогам проведенных в 2020 году анализов эффективность очистки циклонов соответствует паспортным данным.

В 2020 году разработаны и направлены в ТУ Роспотребнадзора на санитарно-эпидемиологическую экспертизу 13 проектов санитарно-защитных зон.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2020 году снизился на 2,6 % и составил 106,6 т (в 2019 году – 109,4 т).

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2018–2020 годах, т

GRI 305-7

Показатель	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	**109,9**	**109,4**	**106,6**
В том числе:			
• твердых	15,6	26,5	**24,3**
из них:			
– золы твердого топлива	0,2	0,2	**0,2**
• газообразных и жидких	94,3	83,0	**82,4**
из них:			
– диоксид серы	0,4	0,3	**1,4**
– оксид углерода	56,3	46,8	**47,1**
– окислы азота (в пересчете на NO_2)	10,0	6,6	**9,3**
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0,3	0,4	**0,04**
– летучие органические соединения	26,8	26,6	**24,3**
– бензапирен	0,0	0,0	**0,0**
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	**31,9**	**31,3**	**29,6**
В том числе:			
• твердых	31,9	31,3	**29,6**

Прямые выбросы парниковых газов в 2018–2020 годах, т CO_2-экв.

GRI 305-1

Показатель	2018	2019	2020
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	**7 233,8**	**6 533,9**	**6 624,4**
В том числе:			
• диоксид углерода (CO_2)[1]	5 589,7	4 883,0	**4 973,5**
• метан (CH_4)	0,0	0,0	**0,0**
• закись азота (N_2O)	0,0	0,0	**0,0**
• гидрофторуглероды (HFC)	0,0	0,0	**0,0**
• перфторуглероды (PFC)	0,0	0,0	**0,0**
• гексафторид серы (SF_6)[2]	1 644,1	1 650,9	**1 650,9**

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1

На 31 декабря 2020 года на балансе филиалов МРСК Центра и Приволжья находятся девять скважин для добычи подземных вод. На все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

В 2020 году отмечено снижение количества водопотребления из подземных источников (водозаборных скважин) на 23,5 % (в 2020 году – 6,2 тыс. м³, в 2019 году – 8,1 тыс. м³).

1. Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).
2. Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2018–2020 годах, тыс. м³

GRI 303-3

Показатель	2018	2019	2020
Забор и получение воды, всего	**177,1**	**172,4**	**141,1**
В том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	**0,0**
• из подземных источников	11,6	8,1	**6,2**
• из других источников	165,5	164,3	**134,9**
Использовано воды, всего	**177,1**	**172,4**	**141,1**
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	171,4	166,9	**136,5**
• производственные	5,7	5,5	**4,6**

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2018–2020 годах, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2018	2019	2020
Сброс в поверхностные водные объекты	0,0	0,0	**0,0**
Передача третьи лицам	0,0	0,0	**0,0**
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	167,0	159,2	**122,8**
Всего	**167,0**	**159,2**	**122,8**

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2018–2020 годах, т

GRI 306-2

Показатель	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего	**6 968,8**	**9 590,4**	**6 619,3**
• I класса опасности	5,2	4,5	**6,5**
• II класса опасности	15,2	8,2	**17,2**
• III класса опасности	114,3	124,1	**91,4**
• IV класса опасности	3 384,1	3 913,6	**3 679,9**
• V класса опасности	3 450,0	5 540,0	**2 824,3**
Переработано отходов, всего	**2 878,3**	**4 837,5**	**2 288,0**
• собственными силами	0,0	0,0	**0,0**
• сторонними организациями	2 878,3	4 837,5	**2 288,0**

Общая масса отходов по способу ликвидации в 2018–2020 годах, т

GRI 306-2

Показатель	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего	**6 968,8**	**9 590,4**	**6 619,3**
Передано отходов, всего	**7 400,3**	**9 586,2**	**6 627,5**
В том числе по способу ликвидации:			
• повторное использование	0,0	0,0	**0,0**
• переработка (обезвреживание и утилизация)	2 878,3	4 837,5	**2 288,0**
• другие (размещение)	4 522,0	4 748,7	**4 339,5**

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ
GRI 304-2, G4-EN12

В 2020 году в филиалах МРСК Центра и Приволжья продолжена работа по охране представителей животного мира при осуществлении производственной деятельности. Ведется контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных.

Применение СИП привело к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов. В 2020 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,89 тыс. км, что позволит повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ.

В МРСК Центра и Приволжья проводится оснащение ВЛ специальными ПЗУ. За 2020 год приобретено и установлено 11 977 шт. ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

В целях ликвидации загрязнений нефтепродуктами почв и твердых покрытий закуплено 1,6 т биоразлагаемого сорбента «С-ВЕРАД БИО».

Компания уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнения лесного богатства регионов присутствия. В рамках экологических акций энергетики филиалов принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, а также облагораживании территорий вокруг подразделений. В 2020 году рекультивация земель не проводилась.

ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ

В сфере ответственности МРСК Центра и Приволжья находятся электросетевые объекты, расположенные в границах 11 особо охраняемых природных территорий (ООПТ) федерального уровня:
- национальный парк «Мещера», Владимирская область;
- государственный природный заказник «Клязьминский», Ивановская и Владимирская области;
- государственный природный заповедник «Калужские засеки», Калужская область;
- государственный природный заповедник «Нургуш», Кировская область;
- государственный природный заповедник «Большая Кокшага», Республика Марий Эл;
- национальный парк «Марий Чодра», Республика Марий Эл;
- государственный природный биосферный заповедник «Керженский», Нижегородская область;
- Окский государственный природный биосферный заповедник, Рязанская область;
- государственный природный заказник «Рязанский», Рязанская область;
- национальный парк «Мещерский», Рязанская область;
- национальный парк «Нечкинский», Удмуртская Республика.

Обслуживание объектов, расположенных на ООПТ, проводится МРСК Центра и Приволжья» в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. Не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Проверки деятельности Компании и ее подразделений по соблюдению требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в 2020 году контролирующими органами не проводились.

ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Мероприятия и статистика в 2018–2021 годах по выводу из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ)

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 743	1 595	1 232	1 232	1 231
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	148	363	1	1	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	4,384	20,394	0,595	0,595	0,000

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Деятельность по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра и Приволжья в 2020 году осуществлялась в соответствии:
- с Федеральным законом Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- приказами Минэнерго России;
- Положением по формированию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2018–2022 годов.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В МРСК Центра и Приволжья разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001–2012, проведено обучение международному стандарту, также пройдено обучение по проведению внутреннего аудита. Система сертифицирована, что подтверждено соответствующим сертификатом.

В результате проведенного аудита определены мероприятия по переходу системы на новый международный стандарт СЭнМ ISO 50001:2018.

В декабре 2020 года начаты мероприятия по сертификации действующей системы энергетического менеджмента на соответствие новому международному стандарту СЭнМ ISO 50001:2018.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Энергетической политикой определяются следующие мероприятия:
- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности включает следующие целевые показатели:
- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электросетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Программа предусматривает выполнение целевых мероприятий, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов и воды не менее чем на 15 % от годового потребления соответствующего ресурса. Окупаемость вложенных средств составляет 80 % за пять лет для мероприятий по сокращению потребления энергетических ресурсов и воды на производственные и хозяйственные нужды и не более 10 лет – для мероприятий, обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электроэнергии.

Эффект выполнения Программы

По итогам 2020 года эффект выполнения Программы составил в целом 5 258 т у. т., или 132 млн руб., в том числе по подпрограммам:
- организационные мероприятия: 18,56 млн кВт • ч, или 54,5 млн руб.;
- технические мероприятия: 20,3 млн кВт • ч, или 59 млн руб.;
- мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды: 438 т у. т., или 13 млн руб.;
- мероприятия по снижению потребления моторного топлива: 158 т у. т., или 5,2 млн руб.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы за 2020 год, информация об объеме использованных в 2020 году энергетических ресурсов

GRI 302-4

Наименование показателя	Единицы измерения	2020 План	2020 Факт
Потери электроэнергии	млн кВт • ч	4 072,4	4 063,3
	млн руб. без НДС	11 777,1	11 777,1
	% от отпуска в сеть	7,5	7,9
Расход на собственные нужды ПС	млн кВт • ч	95,6	76,9
	% от потерь электроэнергии	2,4	1,9
Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего	млн руб. без НДС	455,5	399,6
	тыс. т у. т.	21,0	18,7
В том числе:			
• электроэнергия	млн кВт • ч	96,4	85,1
	тыс. т у. т.	11,6	10,2
	млн руб. без НДС	352,6	312,7
• тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	40 555,4	35 891,5
	тыс. т у. т.	5,8	5,1
	млн руб. без НДС	83,4	70,2
• газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м³	2 926,9	2 710,6
	тыс. т у. т.	3,4	3,1
	млн руб. без НДС	19,5	16,8
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего	млн руб. без НДС	9,4	6,4
	тыс. м³	179,7	135,9
В том числе:			
• водоснабжение горячее	тыс. м³	26,7	2,6
	млн руб. без НДС	0,3	0,3
• водоснабжение холодное	тыс. м³	153,0	133,25
	млн руб. без НДС	9,1	6,1
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего	тыс. л	15 767,0	15 180,5
	тыс. т у. т.	18,1	17,5
	млн руб. без НДС	554,6	561,9
В том числе:			
• бензин	тыс. л	9 312,1	7 759,5
	тыс. т у. т.	10,2	8,5
	млн руб. без НДС	325,2	281,8
• дизельное топливо	тыс. л	6 454,9	7 421,0
	тыс. т у. т.	7,9	9,0
	млн руб. без НДС	229,4	280,1
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	75,0	76,9
Объем используемых осветительных устройств	шт.	129 557	129 557
В том числе:			
• с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	шт.	31 152	31 185
• с использованием светодиодов	шт.	97 168	99 629
Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	91,8	91,8

Другие виды энергетических ресурсов, не указанные в таблице (атомная, электромагнитная энергия, нефть, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), Компанией не использовались.

Потребление энергии внутри организации и сокращение энергопотребления в 2018–2020 годах

GRI 302-1

Наименование ресурса	Единицы измерения	2018 Значение	2018 ТДж	2019 Значение	2019 ТДж	2020 Значение	2020 ТДж
Электроэнергия	млн кВт • ч	98,1	353,1	92,2	331,8	85,1	306,5
Тепловая энергия	Гкал	39 145,9	164,0	39 268,5	164,5	35 891,5	150,4
Газ	тыс. м³	3 046,4	103,0	2 661,2	90,0	2 710,6	91,7
Иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)	тыс. т у. т.	18,7	548,3	18,1	529,5	17,5	513,8
Итого	тыс. т у. т.	38,1	1 168,4	37,3	1 115,8	36,2	1 062,4

Потребление энергии за пределами организации в 2018–2020 годах

GRI 302-2

Наименование показателя	Единицы измерения	2018 Значение	2018 ТДж	2019 Значение	2019 ТДж	2020 Значение	2020 ТДж
Электроэнергия	млн кВт • ч	2,4	8,6	5,9	21,3	7,0	25,3
Тепловая энергия	Гкал	–	–	–	–	3 377,0	14,1
Газ	тыс. м³	245,0	8,3	385,1	13,0	–	–
Итого	тыс. т у. т.	–	–	0,6	18,8	0,5	15,6

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году закупочная деятельность МРСК Центра и Приволжья осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети», утвержденного решением Совета директоров Компании[1]. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Закупочная деятельность построена на соблюдении следующих принципов:

- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчиков;
- отсутствии неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности заказчиков;
- соблюдении норм действующего законодательства.

Проведение закупочных процедур осуществляется с использованием открытых конкурентных и неконкурентных способов:

- конкурентные: конкурс, аукцион, запрос предложений, запрос котировок, конкурентный предварительный отбор и запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- неконкурентные: предварительный отбор, запрос цен по результатам предварительного отбора, сравнение цен, закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) и закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МРСК Центра и Приволжья принимает активное участие в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим закупочную деятельность. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети», посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, Компания обозначает свои позиции по развитию закупочной деятельности в рамках действующих норм и требований законодательства и дает предложения по их реализации.

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности, реализуемой МРСК Центра и Приволжья, была внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД), разработанная управляющей организацией – ПАО «МРСК Центра». Данная разработка позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всей Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках. На постоянной основе осуществляется развитие функционала АСУЗД.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Структура закупок в 2018–2020 годах, млн руб. с НДС

Показатель	2018	2019	2020
Объем закупочных процедур	48 632,8	25 686,9	45 446,5
В том числе:			
• конкурентные закупки, %	96,1	96,8	98,0
• закупки с использованием средств электронной коммерции	44 158,4	23 913,9	43 974,9
• закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), % от общего объема закупок	51,6	80,0	75,7
• закупки, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	39,5	27,4	18,0
Экономический эффект, млн руб. от плановой объявленной стоимости закупок	482,2	851,0	680,9
Экономический эффект, % от плановой объявленной стоимости закупок	1,0	3,2	1,5

[1] Протокол от 25 декабря 2018 года № 343.

Доля импорта в закупках, %

Показатель	2020
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	1,4
Доля импорта в закупках программного обеспечения	42,2

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

Годовой объем закупок у СМСП составил 75,7 % от общего объема закупок.

Годовой объем закупок у СМСП по результатам проведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных Положением о закупке, в которых участниками закупок являются только СМСП, составил 18,0 % от общего объема закупок.

Закупки, в которых участникам устанавливалось условие о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа СМСП, в 2020 году не проводились.

Доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в 2020 году уменьшилась относительно 2019 года и составила 19,1 %.

Объемы закупок у местных поставщиков в 2018–2020 годах, млн руб.

GRI 204-1

Регион	2018	2019	2020
Владимирская область	1 470,2	365,4	439,4
Ивановская область	503,8	207,8	126,3
Калужская область	11 505,9	1 859,7	1 767,1
Кировская область	2 897,0	1 261,3	908,4
Республика Марий Эл	213,9	158,1	206,9
Нижегородская область	6 547,0	3 122,4	3 066,1
Рязанская область	922,9	278,9	551,4
Тульская область	1 103,9	586,1	887,6
Удмуртская Республика	3 027,5	1 319,5	747,8
Итого	28 192,1	9 159,2	8 701,1
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	57,9	35,6	19,1

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

МРСК Центра и Приволжья принимает самое активное участие в социально значимых проектах в регионах ответственности.

Ключевыми направлениями оказания благотворительной помощи в 2020 году стали поддержка и содействие в области физической культуры и спорта, в том числе детско-юношеского, и другие социально важные направления.

Общий объем оказанной благотворительной помощи в отчетном году составил 110 млн руб.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207-1, 207-2

МРСК Центра и Приволжья соблюдает налоговое законодательство и имеет открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Компания своевременно и в полном объеме осуществляет оплату налогов.

Процесс разработки налоговой стратегии МРСК Центра и Приволжья и способов ее реализации проводится непрерывно как в силу трансформируемости налогового законодательства, так и в силу непрерывности развития финансово-хозяйственного положения Компании. В текущей деятельности принимаются оперативные решения по отдельным хозяйственным операциям или реализующимся проектам, требующие новых финансово-хозяйственных и налоговых решений. Налоговая стратегия направлена на установление позитивного баланса между Компанией и фискальными целями налоговой политики государства.

Элементы налоговой стратегии утверждаются Учетной политикой Компании для целей налогового учета (далее – Учетная политика). Изменения в налоговую Учетную политику вносятся при изменении порядка учета отдельных хозяйственных операций и (или) объектов в целях налогообложения.

Для создания эффективной и работающей модели поведения в сфере налогообложения Компания придерживается следующих правил:
- недопущение противоречий между предпринимаемыми действиями и нормами законодательства. Это обеспечивает минимизацию риска возникновения серьезных споров с налоговыми органами, исключает вероятность образования задолженности и штрафных санкций по налоговым платежам;
- максимальное использование на практике возможных налоговых льгот;
- внесение своевременных и оперативных корректив в налоговую политику на фоне изменения норм действующего законодательства;
- ежегодное планирование объемов расчетов по налогам, контроль над исполнением бюджета и анализ отклонений от него.

НАЛОГОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ, КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля (далее – СВК), применяемая в Компании, отвечает требованиям современного налогового управления и оптимизации налогового мониторинга. СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.

Частью общей системы внутреннего контроля МРСК Центра и Приволжья является подсистема внутреннего налогового контроля, направленная на обеспечение объективного, справедливого и ясного представления о текущем состоянии Компании, целостности и прозрачности налоговой отчетности.

Применительно к внутреннему налоговому контролю подсистема внутреннего контроля обеспечивает:
- правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты налогов, сборов и страховых взносов;
- достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в налоговой и иной отчетности, а также учета таких результатов при исчислении налогов, сборов, страховых взносов, полноты и своевременности их уплаты (перечисления);
- мониторинг результатов выполняемых контрольных процедур, направленных на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

В Компании утверждена и своевременно актуализируется матрица контролей бизнес-процесса «Бухгалтерский учет», отражающая взаимоувязку целей, рисков и контрольных процедур бизнес-процесса, которые направлены на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Идентифицированные риски бизнес-процесса «Бухгалтерский учет» включены в Реестр рисков Компании, в котором определены основные внешние и внутренние источники рисков, последствия их реализации, оценка уровней вероятности и последствий, а также владельцы и кураторы рисков.

К основным профессиональным рискам бизнес-процесса «Бухгалтерский учет» относятся:
- формирование недостоверной отчетности по РСБУ и МСФО;
- несвоевременная подготовка отчетности, срыв сроков подготовки отчетности;
- несвоевременная или не в полном объеме уплата обязательных платежей, налогов и сборов;
- искажение расчетов с контрагентами и подотчетными лицами;
- некорректное, несвоевременное отражение в учете результатов инвентаризации;
- некорректный расчет заработной платы и выплат социального характера;
- неправильное формирование себестоимости по статьям затрат, видам деятельности, прочих расходов;
- фальсификация отчетности с целью получения определенных преференций или сокрытия результатов иных неправомерных деяний;
- фальсификация расчета при начислении и удержании заработной платы с целью получения определенной выгоды или сокрытия результатов иных неправомерных действий;
- несвоевременное отражение в учете операций с целью получения личных выгод за выполнение КПЭ;
- невыявление контролируемых сделок.

В Компании достаточно компетенций и ресурсов для необходимых мероприятий по управлению профессиональными рисками бизнес-процесса «Бухгалтерский учет», что определяет низкий уровень вероятности возникновения рисков и позволяет квалифицировать уровень существенности данных профессиональных рисков как «умеренные».

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2018–2020 годах, млн руб.

Бюджеты	2018	2019	2020
Всего, в том числе:	12 588	11 851	11 439
• федеральный налог	8 046	8 055	7 761
• региональный налог	4 530	3 782	3 664
• местный налог	12	14	14

Общая сумма уплаченных штрафов, пени и неустоек в 2018–2020 годах, млн руб.

Сумма	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	48,9	100,5	147,1	46,6	46,4

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» за 2020 год
Февраль 2021 г.

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 г., отчета о финансовых результатах за 2020 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества. Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пунктах 4.1 и 3.7 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.
Обесценение дебиторской задолженности	
Вопрос Обесценение дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества. Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 3.7 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей. Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования. Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 3.14 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах.

Прочая информация, включенная в годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья», предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т.Л. Околотина
Партнер ООО «Эрнст энд Янг»
24 февраля 2021 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 28 июня 2007 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1075260020043.

Местонахождение: 603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

		Коды
Организация: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2020
	По ОКПО	81296703
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	5260200603
Вид экономически деятельности: передача электроэнергии	По ОКВЭД 2	35,12
Организационно-правовая форма / форма собственности: публичные акционерные общества / смешанная российская собственность с долями федеральной собственности субъектов Российской Федерации	По ОКОПФ/ОКФС	12247 43
Единица измерения: тыс. руб.	По ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес): 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ☑ДА ☐НЕТ

Наименование аудиторской организации / фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации / индивидуального аудитора	ИНН 7709383532
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации / индивидуального аудитора	ОГРН/ОГРНИП 1027739707203

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.1–5.2.2	Нематериальные активы	1110	98 644	77 005	70 236
5.2.2	• в том числе незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	–	–	–
5.2.1–5.2.2	Результаты исследований и разработок	1120	131 681	105 272	84 046
5.2.2	• в том числе затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	131 681	105 272	84 046
	Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
5.3.1–5.3.6	Основные средства	1150	91 125 586	86 663 594	82 217 252
	• земельные участки и объекты природопользования	1151	259 223	258 417	78 132
	• здания, машины и оборудование, сооружения	1152	84 655 373	81 127 646	75 448 965
	• другие виды основных средств	1153	1 567 441	1 544 779	1 196 348
5.3.5	• незавершенное строительство	1154	3 905 068	3 277 597	2 652 258
5.3.6	• авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	163 411	93 969	2 599 874
	• сырье и материалы, предназначенные для использования при создании основных средств	1156	575 070	361 186	241 675
5.3.1	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
5.4.1–5.4.3	Финансовые вложения	1170	274 445	271 770	299 137
	• инвестиции в дочерние общества	1171	208 367	209 104	272 924
	• инвестиции в зависимые общества	1172	–	–	–
	• инвестиции в другие организации	1173	35 527	32 115	26 213
	• займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	1174	–	–	–
	• прочие финансовые вложения	1175	30 551	30 551	–
5.7.2	Отложенные налоговые активы	1180	2 140 260	2 011 714	1 138 110
	Прочие внеоборотные активы	1190	1 144 759	1 163 090	821 078
	Итого по разделу I	**1100**	**94 915 375**	**90 292 445**	**84 629 859**
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.1–5.5.2	Запасы	1210	1 389 295	1 384 937	1 725 754
	• сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 303 967	1 195 608	1 546 542
	• затраты в незавершенном производстве	1212	85 328	183 334	173 217
	• готовая продукция и товары для перепродажи	1213	–	5 995	5 995
	• товары отгруженные	1214	–	–	–
	• прочие запасы и затраты	1215	–	–	–
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	53 520	6 140	9 221
5.6.1–5.6.4	Дебиторская задолженность	1230	28 957 483	24 424 197	21 949 772
	платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	12 902 343	549 905	2 772 917
	• покупатели и заказчики	123101	12 867 835	516 042	2 769 564
	• векселя к получению	123102	–	–	–
	• авансы выданные	123103	1 113	1 121	3 337
	• прочая дебиторская задолженность	123104	33 395	32 742	16
	платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	16 055 140	23 874 292	19 176 855
	• покупатели и заказчики	123201	14 265 079	22 036 677	18 414 868
	• векселя к получению	123202	–	–	–
	• задолженность дочерних и зависимых обществ по дивидендам	123203	–	–	56
	• задолженность участников (учредителей) по взносам в уставный капитал	123204	–	–	–
	• авансы выданные	123205	233 959	268 865	157 891
	• прочая дебиторская задолженность	123206	1 556 102	1 568 750	604 040
5.4.1–5.4.3	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	–	–	32 472
	• займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	1241	–	–	1 921
	• прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	–	–	30 551

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
Ф. 4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 646 028	2 012 899	6 611 905
	• касса	1251	–	–	–
	• расчетные счета	1252	1 642 108	2 011 917	6 607 936
	• валютные счета	1253	–	–	–
	• прочие денежные средства	1254	3 920	982	3 969
	Прочие оборотные активы	1260	789 690	728 177	417 105
	Итого по разделу II	**1200**	**32 836 016**	**28 556 350**	**30 746 229**
	БАЛАНС	**1600**	**127 751 391**	**118 848 795**	**115 376 088**
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.1	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 269 782	11 269 782	11 269 782
3.1	Капитал (до регистрации изменений)	1311	–	–	–
3.1	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
5.3.1, 5.1.1	Переоценка внеоборотных активов	1340	22 682 458	22 711 423	22 788 447
3.1	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	–	–	–
3.1	Резервный капитал	1360	563 489	563 489	563 489
3.1	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	36 999 849	29 912 309	30 950 035
	• прошлых лет	1371	29 953 961	29 912 309	30 950 035
	• отчетного периода	1372	7 045 888	–	–
	Итого по разделу III	**1300**	**71 515 578**	**64 457 003**	**65 571 753**
5.6.7–5.6.8	**IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** Заемные средства	1410	18 535 970	17 470 661	16 683 530
	• кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	5 535 970	12 470 661	16 683 530
	• займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	13 000 000	5 000 000	–
5.7.2	Отложенные налоговые обязательства	1420	6 827 626	6 754 399	6 746 941
5.7.1	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
5.6.5–5.6.6	Прочие обязательства	1450	1 435 394	1 982 723	720 959
	Итого по разделу IV	**1400**	**26 798 990**	**26 207 783**	**24 151 430**
5.6.7–5.6.8	**V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** Заемные средства	1510	7 737 177	9 021 245	7 667 159
	• кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	7 675 587	8 994 968	7 667 159
	• займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	61 590	26 277	–
5.6.5–5.6.6.	Кредиторская задолженность	1520	15 818 781	13 496 911	15 925 183
	• поставщики и подрядчики	1521	9 372 810	6 168 770	5 220 309
	• векселя к уплате	1522	–	7 920	7 920
	• задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	417 702	434 530	421 812
	• задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	556 154	574 150	505 536
	• задолженность по налогам и сборам	1525	2 312 455	1 989 771	1 604 738
	• авансы полученные	1526	2 970 151	2 261 396	1 569 105
	• задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	83 091	1 926 989	64 442
	• прочая кредиторская задолженность	1528	106 418	133 385	6 531 321
	Доходы будущих периодов	1530	39 482	19 850	5 662
5.7.1	Оценочные обязательства	1540	5 837 707	5 645 142	2 054 015
	Прочие обязательства	1550	3 676	861	886
	Итого по разделу V	**1500**	**29 436 823**	**28 184 009**	**25 652 905**
	БАЛАНС	**1700**	**127 751 391**	**118 848 795**	**115 376 088**

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

И. В. Маковский

Директор Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Т. Л. Хорошаева

24 февраля 2021 года

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА

		Коды
Организация: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2020
	По ОКПО	81296703
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	5260200603
Вид экономической деятельности: передача электроэнергии	По ОКВЭД 2	35.12
Организационно-правовая форма / форма собственности: публичные акционерные общества / смешанная	По ОКОПФ/ОКФС	12247 43
Единица измерения: тыс. руб.	По ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год
	Выручка	2110	96 588 244	96 343 112
	В том числе:			
	• выручка от передачи электроэнергии	2111	93 228 824	94 328 974
	• выручка от техприсоединения	2112	2 312 540	1 061 958
	• выручка от организации функционирования и развития ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2113	–	–
	• выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	2114	–	–
	• доходы от участия в других организациях	2115	–	–
	• доходы от аренды	2116	47 208	80 979
	• выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	999 620	870 956
	• выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	52	245
2.1	Себестоимость продаж	2120	(83 056 118)	(80 807 509)
	В том числе:			
	• себестоимость передачи электроэнергии	2121	(81 726 431)	(79 493 568)
	• себестоимость техприсоединения	2122	(727 219)	(879 351)
	• себестоимость организации функционирования и развития ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2123	–	–
	• себестоимость перепродажи электроэнергии и мощности	2124	–	–
	• себестоимость участия в других организациях	2125	–	–
	• себестоимость услуг аренды	2126	(17 307)	(22 205)
	• себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(585 138)	(412 256)
	• себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	(23)	(129)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	13 532 126	15 535 603
2.1	Коммерческие расходы	2210	–	(2 235)
2.1	Управленческие расходы	2220	(1 020 072)	(942 083)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	12 512 054	14 591 285
	Доходы от участия в других организациях	2310	3 819	5 192
	Проценты к получению	2320	78 836	243 913
	Проценты к уплате	2330	(1 671 854)	(1 814 931)
5.11	Прочие доходы	2340	2 815 773	4 311 157
5.11	Прочие расходы	2350	(4 420 813)	(10 071 859)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	9 317 815	7 264 757
2.3	Налог на прибыль	2410	(2 255 870)	(1 922 342)
	В том числе:			
2.3	• в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(2 488 013)	(2 858 486)
2.3	• отложенный налог на прибыль	2412	232 143	936 144
2.3	Прочее	2460	(16 057)	(34 682)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	7 045 888	5 307 733
	Справочно			
5.1.1	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
5.3.1	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	–	–
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	–	–
	Совокупный финансовый результат периода	2500	7 045 888	5 307 733
2.2	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,0000625	0,0000471
2.2	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

И. В. Маковский

24 февраля 2021 года

Директор Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Т. Л. Хорошаева

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

независимого аудитора о консолидированной (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» и его дочерних организаций за 2020 год
Март 2021 г.

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья», состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2020 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2020 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы. Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	
Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы. Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 20 и 32 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей. Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования. Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пунктах 31 и 34 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.
Обесценение внеоборотных активов	

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
В связи с наличием на 31 декабря 2020 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2020 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков. Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации. Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 14 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

Прочая информация, включенная в годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно

обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т.Л. Околотина
Партнер ООО «Эрнст энд Янг»
9 марта 2021 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 28 июня 2007 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1075260020043.

Местонахождение: 603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

		За год, закончившийся 31 декабря	
	Примечание	2020 года	2019 года
Выручка	7	96 739 852	96 534 027
Операционные расходы	10	(86 559 721)	(87 270 416)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	32	(73 074)	(490 116)
Чистое восстановление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14	–	805 573
Прочие доходы	8	1 653 416	1 580 064
Прочие расходы	9	(72 592)	(479 541)
Операционная прибыль		**11 687 881**	**10 679 591**
Финансовые доходы	12	159 095	291 422
Финансовые расходы	12	(3 614 136)	(2 218 808)
Итого финансовые расходы, нетто		**(3 455 041)**	**(1 927 386)**
Прибыль до налогообложения		**8 232 840**	**8 752 205**
Расход по налогу на прибыль	13	(1 803 705)	(2 065 618)
Прибыль за период		**6 429 135**	**6 686 587**
Прочий совокупный доход			
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	17	3 412	5 902
Переоценка обязательств по программам с установленными выплатами	27	(5 741)	(1 518)
Налог на прибыль	13	466	(876)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		**(1 863)**	**3 508**
Прочий совокупный (расход)/доход за период, за вычетом налога на прибыль		**(1 863)**	**3 508**
Итого совокупный доход за период		**6 427 272**	**6 690 095**
Прибыль, причитающаяся:			
собственникам Компании		6 429 135	6 686 587
держателям неконтролирующих долей		–	–
Итого совокупный доход, причитающийся:			
собственникам Компании		6 427 272	6 690 095
держателям неконтролирующих долей		–	–
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию, руб.	24	0,0570	0,0593

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 9 марта 2021 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Генеральный директор ПАО «МРСК Центра» – управляющей организации ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

И. В. Маковский

Директор Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Т. Л. Хорошаева

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Примечание	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	82 261 986	77 277 693
Нематериальные активы	15	915 451	932 515
Активы в форме права пользования	16	2 623 476	1 634 113
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	11 210 831	463 846
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	684 369	581 876
Прочие внеоборотные финансовые активы	17	35 527	32 115
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	1 113	1 121
Итого внеоборотные активы		**97 732 753**	**80 923 279**
Оборотные активы			
Запасы	19	1 862 716	1 806 001
Предоплата по налогу на прибыль		237 250	203 909
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	15 518 825	23 342 060
Денежные средства и их эквиваленты	22	1 763 483	2 057 384
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	1 120 577	1 074 159
Итого оборотные активы		**20 502 851**	**28 483 513**
Итого активы		**118 235 604**	**109 406 792**
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	23	11 269 782	11 269 782
Прочие резервы		(1 329 377)	(1 327 514)
Нераспределенная прибыль		51 447 477	45 005 427
Итого капитал		**61 387 882**	**54 947 695**
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	20 956 855	19 056 886
Долгосрочные авансы полученные	30	1 425 574	1 968 668
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	9 820	14 055
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	2 172 101	2 110 093
Отложенные налоговые обязательства	18	2 437 589	2 964 236
Итого долгосрочные обязательства		**27 001 939**	**26 113 938**
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	7 998 137	9 095 176
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	10 939 765	9 524 410
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	2 516 461	2 302 837
Авансы полученные	30	2 971 480	2 262 533
Оценочные обязательства	31	4 997 189	4 876 315
Задолженность по текущему налогу на прибыль		422 751	283 888
Итого краткосрочные обязательства		**29 845 783**	**28 345 159**
Итого обязательства		**56 847 722**	**54 459 097**
Итого капитал и обязательства		**118 235 604**	**109 406 792**

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102–55

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ		
Профиль организации		
GRI 102–1 Название организации		Об Отчете
GRI 102–2 Деятельность, бренды, продукция и услуги		9–10, 17–18
GRI 102–3 Местонахождение штаб-квартиры организации	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33	
GRI 102–4 Место осуществления деятельности		О Компании, 8–10
GRI 102–5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	
GRI 102–6 Рынки, на которых работает организация		9–10
GRI 102–7 Масштаб организации		145
GRI 102–8 Информация о сотрудниках организации и прочих работниках		145
GRI 102–13 Участие в ассоциациях	Компания является участником 17 некоммерческих организаций различных направленностей, как регионального, так и федерального значения, и учредителем 7 некоммерческих образовательных организациях в регионах присутствия. Полный список на сайте: https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor/nonprofit_organizations_list/	
Стратегия		
GRI 102–11 Принцип предосторожности		122–124
GRI 102–14 Заявление руководителя, принимающего решения		13–16, 141-142
GRI 102–15 Ключевые воздействия, риски и возможности		15–16
Этика и добросовестность		
GRI 102–16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		148
GRI 102–17 Механизмы консультаций по вопросам этики		148
Управление		
GRI 102–18 Структура корпоративного управления		86
GRI 102–20 Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		91
GRI 102–21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		Об отчете, 143
GRI 102–22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		89–106
GRI 102–23 Председатель высшего органа корпоративного управления		91
GRI 102–25 Конфликт интересов		130

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии		13–14
GRI 102–28 Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления		97–98
GRI 102–30 Эффективность методов управления рисками		121
GRI 102–31 Обзор экономических, экологических и социальных вопросов		15-16, 141
GRI 102–33 Механизмы, при помощи которых заинтересованные стороны могут доносить до высшего руководства Компании информацию по беспокоящим их темам		143-144
GRI 102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга		111-112
GRI 102–36 Процесс определения размера вознаграждения		111-117
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 102–40 Перечень заинтересованных сторон		143-144
GRI 102–41 Коллективный договор		152
GRI 102–43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		143-144
GRI 102–44 Ключевые темы и проблемные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами		Об отчете, 143-144
Процедура отчетности		
GRI 102–45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Об отчете, 9–10
GRI 102–46 Определение содержания отчета, существенных тем и их границ		Об Отчете
GRI 102–47 Перечень существенных тем		Об Отчете, 144
GRI 102–50 Отчетный период	Отчетный период — 2020 календарный год	
GRI 102–51 Дата последнего отчета в области устойчивого развития	Данный отчет – интегрированный годовой отчет Компании. Ранее Компания выпускала: • Отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2016–2017 годы; • Социальный отчет за 2013–2014 годы; • Социальный отчет за 2011–2012 годы; • Социальный отчет за 2009–2010 годы	
GRI 102–52 Цикл отчетности	Компания публиковала отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы, в 2019 и 2020 годах информация об устойчивом развитии включена в интегрированный отчет	
GRI 102–53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		195 (Приложения)
GRI 102–54 Заявления о соответствии отчета стандартам GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: Основной (Core) вариант раскрытия	
GRI 102–55 Указатель содержания GRI	Данное приложение	

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ		
GRI 201 Экономическая результативность		
GRI 201–1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		75–76
GRI 201–3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами		153
GRI 202 Присутствие на рынке		
GRI 202–1 Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в сравнении с минимальной местной заработной платой		152
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие		
GRI 203–1 Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг		6, 76
GRI 204 Практика закупок		
GRI 204–1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		170
GRI 205 Противодействие коррупции		
GRI 205–3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		129
GRI 207 Налоги		
GRI 207–1 Подходы к управлению		143-144
GRI 207–2 Налоговое управление, контроль и управление рисками		171-172
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ		
GRI 302 Энергия		
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		168
GRI 302-2 Потребление энергии за пределами организации		168
GRI 302–4 Сокращение энергопотребления		167
GRI 303 Вода и сбросы		
GRI 303–1 Работа с водой как с ресурсом совместного пользования		144
GRI 303–3 Водозабор		164
GRI 303–4 Сброс воды		164
GRI 304 Биоразнообразие		
GRI 304–1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях		
GRI 304-2 Воздействие Компании на биоразнообразие		165
GRI 304–3 Сохраненные или восстановленные места обитания	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» не проводит работу по сохранению и восстановлению мест обитания по причине отсутствия нарушения мест обитания и негативного воздействия на них в процессе деятельности Компании	
GRI 305 Выбросы		
GRI Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		163

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 305–7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		163
GRI 306 Сбросы и отходы		
GRI 306–2 Отходы с разбивкой по типам и способам обращения		164
GRI 307 Соблюдение законов по охране окружающей среды		160
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ		
GRI 401 Трудоустройство		
GRI 401–1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		147
GRI 401–2 Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений	
GRI 403 Охрана и безопасность труда		155
GRI 403–1 Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью		155
GRI 403–4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		155
GRI 403–5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		157
GRI 403–6 Профилактика здоровья работников		157
GRI 403–7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		157
GRI 403–9 Производственные травмы		156
GRI 403-10 Профессиональные заболевания		156
GRI 404 Обучение и образование		
GRI 404–1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		147
GRI 404–2 Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		149
GRI 404–3 Персонал, прошедший оценку		151
GRI 405 Разнообразие и равные возможности		
GRI 405–1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту		89
GRI 405–2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников		152
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте		148
ЭЛЕМЕНТЫ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ		
Стандартные		
EU1 Установленная мощность организации в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования		17–18
EU2 Чистый отпуск электроэнергии в разбивке по первичным источникам энергии и режимам регулирования		9–10
EU3 Количество потребителей в разбивке на категории		9–10

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
EU4 Протяженность электрических сетей в разбивке по типам		9–10, 17–18
Экономические		
62EU8 (ex) НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития компании		58–59
EU12 Потери при передаче и распределении в процентах от общего объема передаваемой энергии		51
Социальные		
G4-EN12 Описание значимых воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий		165
EU14 (ex) Программы и мероприятия для обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы		150
EU18 Обучение и/или инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций		157
EU21(ex) Планирование мер на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, программы обучения персонала реагированию при чрезвычайных ситуациях, планирование мер по восстановлению мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях		155
EU23 (ex) Программы, в том числе реализуемые в партнерстве с государством, по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями		
EU24 (ex) Практика учета языковых, культурных и связанных с неграмотностью и инвалидностью барьеров к получению и безопасному использованию электрической энергии и сервисов по работе с потребителями		55
EU25 Количество полученных за отчетный период травм при участии активов компании среди лиц, не являющихся сотрудниками компании		
EU28 Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки		30
EU29 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки		30

КОНТАКТЫ

603950, Россия,
г. Нижний Новгород,
ул. Рождественская, д. 33

+7 (831) 431-74-00

https://www.mrsk-cp.ru/

info@mrsk-cp.ru

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ.

IR-Служба
Терников Сергей Александрович
Тел.: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Email: ir@mrsk-1.ru
GRI 102-53

Раскрытие информации
Наумова Юлия Дмитриевна
+7 (495) 747-92-92, доб. 3286
Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор
ООО «Эрнст энд Янг»
115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
+7 (495) 755-97-00/755-97-01
moscow@ru.ey.com
Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС)
ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

Регистратор
АО ВТБ Регистратор
127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
+7 (495) 787-44-83
https://vtbreg.ru/
info@vtbreg.ru
uot@vtbreg.ru
Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг
Номер: 045-13970-000001
Дата выдачи: 21.02.2008
Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий
Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
+7 (495) 234-48-27/956-09-38
https://www.nsd.ru/ru/
Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра
№ 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

ГЛОССАРИЙ

Аббревиатуры

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТЛМ	Телемеханика
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация

ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЕС»
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

Единицы измерений

кВт · ч	киловатт-час, единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт, единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука