



2016

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя совета директоров ОАО «ММК»	2
Параметры отчета	4
Группа ММК	5
Стратегия и приоритетные направления деятельности компании	9
Система управления рисками	11
Финансово-экономическая деятельность	15
Структура управления	17
Участие во внешних инициативах	31
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	35
Экология и природоохранная деятельность	41
Развитие персонала	49
Охрана труда и промышленная безопасность	55
Права человека	59
Ответственность за продукцию	61
Социальные программы	65
Награды ОАО «ММК»	93
Контактная информация	96

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

В минувшем 2016 году нашей компании, как и всей российской металлургической отрасли, пришлось работать в непростых экономических условиях. Несмотря на это, ММК удалось завершить год с достойными производственными и финансово-экономическими показателями. Общее производство стали в Группе ММК за 2016 год увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 2,5% и превысило 12,5 млн. тонн, общая отгрузка товарной продукции Группы ММК выросла на 3,4 % и составила 11,6 млн. тонн. Чистая прибыль Группы ММК по итогам 2016 г. превысила \$1 млрд., что выше уровня прошлого года более чем в 2,5 раза. Рентабельность по EBITDA составила 34,7%, оставаясь на максимальном уровне с 2007 г. Нельзя не отметить существенное сокращение долговой нагрузки. Чистый долг компании на конец 2016 г. составил \$192 млн., сократившись на 83% относительно уровня на конец предыдущего года. Снижение уровня чистого долга обеспечило по итогам 2016 г. показатель «чистый долг/EBITDA» на уровне x0,1.

Благодаря проведенной за последние полтора десятилетия масштабной инвестиционной программе, направленной на развитие высоких переделов, стабильно высоким остается объем производства продукции с высокой добавленной стоимостью, доля которой составляет более 37% в общем объеме товарной продукции компании. Расширяется продуктовая линейка, осваивается

производство новых марок стали, среди которых все большую долю занимают высокопрочные и сверхвысокопрочные марки сталей для различных секторов российской промышленности – машиностроения, автомобилестроительной и трубной отрасли. Активно проходит процесс акцептации автолиствого проката у зарубежных автопроизводителей, локализуя свои производственные мощности в России.

Прошлый год стал первым полноценным годом реализации десятилетней Стратегии развития Группы ММК, принятой советом директоров в ноябре 2015 года. Стратегическая цель на этот период – стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров. Для достижения этой цели планируется вести работу по ряду приоритетных направлений, для каждого из которых разработан портфель стратегических инициатив. В их числе укрепление позиций на приоритетных рынках, повышение операционной и функциональной эффективности, внедрение инструментов бережливого производства, моделирование и математическая оптимизация ключевых процессов, повышение инвестиционной привлекательности.

Важный блок инициатив также связан с обеспечением устойчивости развития компании и включает в себя безопасность производства, развитие персонала, социальную стратегию Группы. В рамках



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ММК В ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДО 2025 ГОДА СОСТАВИТ ПОЧТИ 36 МЛРД. РУБЛЕЙ. В 2017 ГОДУ ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО ПРИРОДООХРАННЫХ ОБЪЕКТОВ СОСТАВЯТ 3,8 МЛРД. РУБЛЕЙ.

достижения стратегии безопасного производства на ММК особое внимание уделяется прогнозированию и профилактике. В числе приоритетов – необходимость постоянного улучшения условий труда, определения источников опасности и оценки рисков, нетерпимое отношение к нарушениям безопасности труда.

ММК в своей деятельности всегда следовал социально-ориентированной политике. ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании. В основе социальных и инфраструктурных проектов и программ, реализуемых ММК для своих работников и жителей города, – создание благоприятных условий для решения ключевых вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей. В 2016 году Группа ММК направила на реализацию социальных и благотворительных программ и проектов свыше 2,15 млрд. рублей, что более чем в полтора раза превышает аналогичный показатель предыдущего года. Деятельность компании в социальной сфере неоднократно получала высокую оценку как на региональном, так и на федеральном уровне.

Новая социальная стратегия Магнитки предполагает разработку и проведение согласованной

корпоративной политики взаимодействия с местным сообществом для решения городской проблематики.

Одно из направлений – реализация программы «Чистый город», предполагающая существенное сокращение экологической нагрузки за счет использования принципов наилучших доступных технологий и осуществления комплекса природоохранных проектов. Программа содержит 31 мероприятие и включает в себя строительство новых пылегазоулавливающих установок, а также реконструкцию первого передела комбината. Общий объем инвестиций ММК в природоохранную деятельность до 2025 года составит почти 36 млрд. рублей. В 2016 году планомерная реализация экологической программы ММК позволила существенно уменьшить валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, снизить объем отвалных сталеплавильных шлаков и выбросы пыли в атмосферу. В 2017 году инвестиции в строительство природоохранных объектов составят 3,8 млрд. рублей.

В 2017 году наши усилия будут направлены на дальнейшее повышение операционной эффективности, упрочение конкурентных позиций, а также реализацию социально ориентированной политики. В представленном вашему вниманию корпоративном социальном отчете изложены основополагающие принципы работы и взаимодействия ММК с нашими работниками, клиентами и партнерами.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК»
Виктор РАШНИКОВ

ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества в 2016 году, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных

групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среду.

Социальный отчет полностью охватывает социальную политику ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения финансово-экономических показателей деятельности в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе. Подробная информация о производственных и финансово-экономических результатах опубликована в «Годовом отчете ОАО «ММК» за 2016 год, размещенном на официальном сайте ОАО «ММК»:

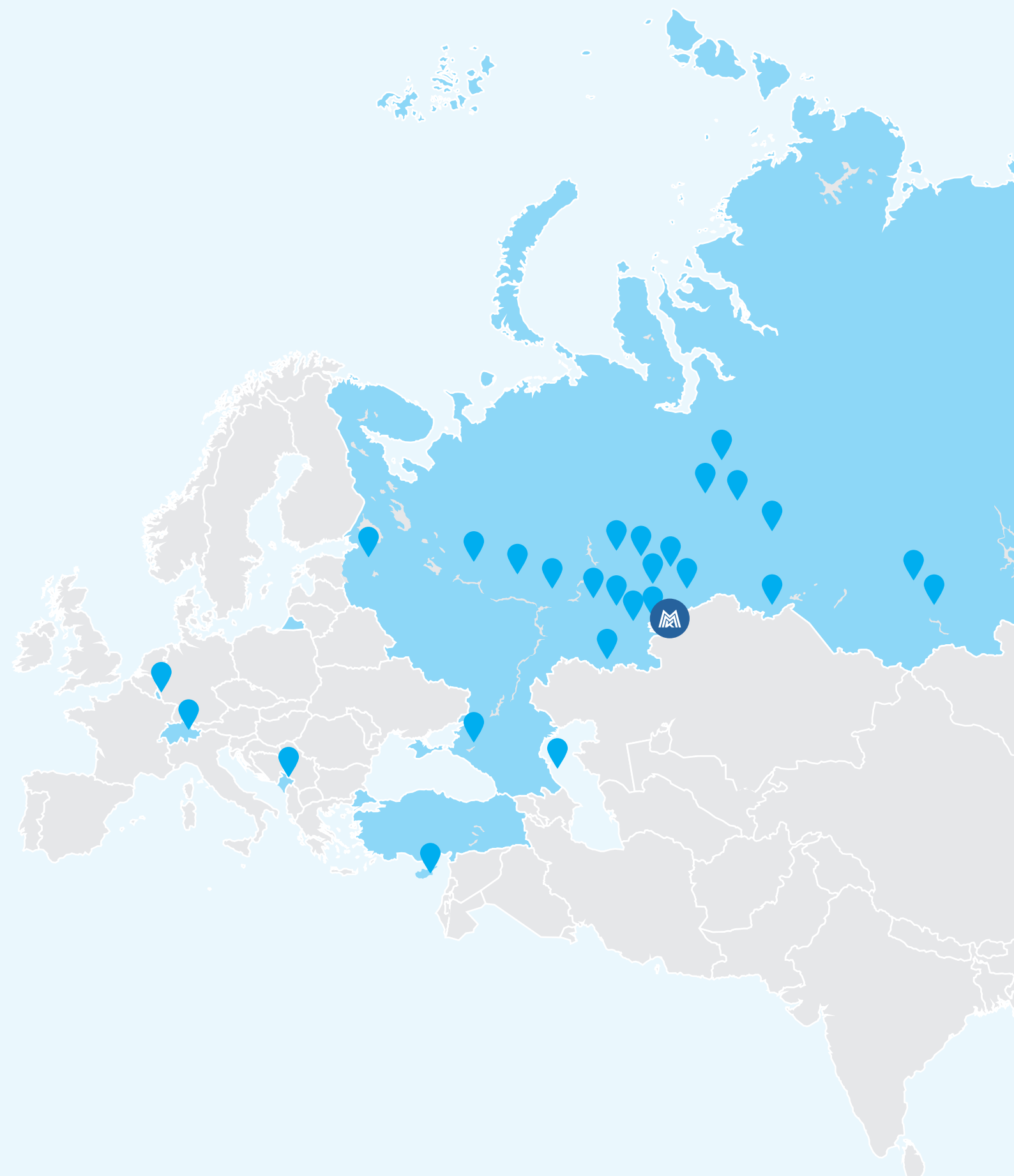
http://mmk.ru/for_investor/annual_reports/index.php



ГРУППА ММК

ГРУППА ОАО «ММК»

ГРУППА ОАО «ММК» – высокоэффективная российская металлургическая компания, действующая в соответствии с высокими стандартами в области охраны труда и экологии, обеспеченная профессиональным, инициативным, мотивированным персоналом, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей клиентов на российском рынке.



По состоянию на 01.01.2017 Группа ОАО «ММК» включала в себя 69 обществ

ОАО «ММК»

(Магнитогорск)
Mintha Holding Ltd.
(Кипр, Лимассол)

ММК-ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ

ОАО «ММК-Метиз»
(Магнитогорск)
ООО «Интеркос-IV»
(Ленинградская область, Горелово)

ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman
İşletmeciliği Anonim Şirketi
(Искендерун, Стамбул)

ММК-ТОРГОВЫЙ ДОМ

ООО «Торговый дом
ММК» (Магнитогорск)
ООО «Таможенный брокер»
(Магнитогорск)
ООО «ТЭК ММК»
(Магнитогорск)
ООО «МАГСТОРН» (Москва)
ООО «Торговый дом ММК-Урал»
(Магнитогорск)
ЗАО «Металлосервис»
(Магнитогорск)
ММК Steel Trade AG
(Лугано, Швейцария)
ММК International S.A.
(Санкт-Петербург)
ELITE COAST MONTENEGRO
d.o.o. Budva
(Будва, Черногория)
ООО Торговый дом
«ММК-Казахстан» (Астана)
ИООО Торговый дом
«ММК-Белснаб»
(Минск)

ММК-РЕСУРС

ОАО «Белон» (Белово)
ОАО «МЦОЗ» (Магнитогорск)
ООО «Огнеупор» (Магнитогорск)
АО «Профит» (Магнитогорск)
ООО «Бускуль»
(Челябинская обл, Бускульский)
ООО «ММК-УГОЛЬ» (Белово)
ОАО «Челябвортмет» (Челябинск)
АО «Башкирские вторичные
металлы» (Уфа)
ООО «ЧерМетАктив-С» (Омск)
ООО «Профит-Нижний
Новгород» (Нижний Новгород)
ЗАО «Профмет» (Нижевартовск)
ООО «ПромСтройЦентр» (Тюмень)
ООО «Профит-Втормет» (Пермь)
ЗАО «Татметлом» (Казань)
ООО «Вятка-МК» (Киров)
ООО «Профметцентр» (Москва)
ООО «Севвортмет-Ноябрьск»
(Ноябрьск)
ООО «Промсырье» (Челябинск)
ООО «Северо-Уральская
Транспортная компания»
(Челябинская область, Куса)
ООО «Лидер» (Курган)
ООО «Ямал Профит Центр»
(Ноябрьск)
ООО «ЧерМетИнвест»
(Екатеринбург)
ООО «Эко-Инвест»
(Нижевартовск)
ЗАО «Феррум» (Пермь)
ЗАО «Росметимпекс» (Свердловская
область, Верхняя Синячиха)
ООО «Уралконтракт» (Оренбург)
ООО «Юганск Профит-
Центр» (Сургут)
ММК-Mining Assets Management S.A.
(Люксембург)
ООО «Кундравинский
карьер» (Магнитогорск)
Onarbay Enterprises Ltd.
(Кипр, Ларнака)
ООО «Шахта«Чертинская-
Южная» (Белово)
ОАО «Беловопогрузтранс»
(Белово)

ММК-СЕРВИС

ООО «Механоремонтный
комплекс» (Магнитогорск)
ООО «Строительный
комплекс» (Магнитогорск)
ООО «Шлаксервис» (Магнитогорск)
ООО «ММК-Информсервис»
(Магнитогорск)
ООО «Ремпуть» (Магнитогорск)
ЗАО «Магнитогорский завод
прокатных валков» (Магнитогорск)
ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(Магнитогорск)
ООО «Строительный фонд»
(Магнитогорск)
ООО «ММК-ПРАВО» (Магнитогорск)
ООО «АТУ» (Магнитогорск)
ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
ПАРК» (Магнитогорск)

ММК-ФИНАНС

ООО «ИК ММК-Финанс»
(Магнитогорск)
ООО «Регион» (Магнитогорск)
ООО «МиГ» (Магнитогорск)
ММК Finance S.A. (Люксембург)

ММК-КУРОРТ

ООО «Управляющая компания
ММК-Курорт» (Магнитогорск)
ООО «Санаторий «Юбилейный»
(Башкортостан, Зеленая Поляна)
ООО «Дом отдыха «Березки»
(Башкортостан, Зеленая Поляна)
ООО «Интерлюкс» (Магнитогорск)

ООО «Санаторий
«Металлург» (Ессентуки)

ООО «Абзаково»
(Башкортостан, Новоабзаково)



СТРАТЕГИЯ
И ПРИОРИТЕТНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

МИССИЯ ГРУППЫ

Быть надежным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям российских клиентов для целей развития компании до уровня мирового лидера по эффективности, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения качества жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупная доходность акционеров.

КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ

Создание стоимости Группы ОАО «ММК» через устойчивый качественный рост, операционную и функциональную эффективность.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ:

1. Безопасное производство:

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

2. Укрепление позиций на приоритетных рынках:

- удовлетворение текущих и перспективных потребностей наших клиентов через развитие систем поддержки клиентов, выявление индивидуальных потребностей, обратной связи с клиентами;
- укрепление позиций на наиболее прибыльных географических, отраслевых рынках;
- повышение маржинальности продаж за счет освоения нишевых продуктов.

3. Повышение операционной и функциональной эффективности:

- укрепление позиций низкотратного производителя в мировой металлургической отрасли за счет быстрого внедрения лучших мировых практик, наилучших доступных технологий;
- совершенствование функционального развития.

4. Повышение инвестиционной привлекательности:

- возврат доходности акционерам за счёт роста прибыльности, увеличения мультипликатора и снижения долга;
- взвешенная финансовая и дивидендная политика, прогнозируемые планы компании;
- совершенствование корпоративного управления;
- обеспечение стратегической и операционной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.

5. Развитие профессионального персонала (и корпоративной культуры):

- мотивация всех сотрудников на достижение целей на основе профессионального развития, удовлетворенности результатами труда;
- обеспечение высокой производительности труда;
- предоставление социальных гарантий.

6. Социальная стратегия:

- решение проблемы моногорода;
- чистый город;
- укрепление здоровья работников.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ОАО «ММК»

Развивающиеся рынки, в частности рынок Российской Федерации, являются высокодинамичными и характеризуются более высоким уровнем неопределенности, чем развитые рынки, что может привести как к значительным правовым, экономическим и политическим рискам, так и определенным возможностям. Эффективная и своевременная работа по минимизации рисков и реализации дополнительных возможностей является одним из инструментов достижения целей Компании и повышения ключевых показателей деятельности. Система управления рисками (СУР) в ОАО «ММК» является неотъемлемым элементом системы корпоративного управления. Система включает в себя выявление, оценку и анализ рисков как отдельных бизнес-процессов, так и Компании в целом, разработку мероприятий по снижению рисков и реализации выявляемых возможностей с учетом их экономической эффективности, необходимости и достаточности с учетом факторов внешней и внутренней среды и риск-аппетита. Система адапти-

руется к изменению целей, факторов внешней и внутренней среды, бизнес-процессов ОАО «ММК». Процесс управления рисками находится в компетенции каждого работника ОАО «ММК», осуществляется на постоянной основе и является циклическим, что связано с непрерывным характером принятия решений, касающихся управления рисками. Работники ОАО «ММК» управляют рисками, исходя из уровня своих полномочий и ответственности. Разработку и внедрение СУР в ОАО «ММК», координацию деятельности структурных подразделений Компании в рамках СУР осуществляет подразделение ОАО «ММК» по риск-менеджменту. Совет директоров осуществляет принятие решений по вопросам управления ключевыми рисками, контроль функционирования СУР и проводит анализ эффективности управления рисками Компании. Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками.

1 УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

ОАО «ММК», являясь социально ориентированным предприятием, добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении жителей Магнитогорска и Уральского региона. Работники ОАО «ММК» являются основной ценностью Компании, ее важнейшим активом. Ухудшение социального самочувствия и общего эмоционального настроя работников способно негативно сказаться на деятельности Компании.

В целях недопущения возникновения конфликтных ситуаций, в Компании проводятся исследования социального самочувствия работников, удовлетворенности условиями труда, взаимоотношениями с коллегами и руководителями. Существующие каналы «обратной связи» в виде регулярных встреч работников с менеджментом Компании и профсоюзными лидерами, функционирование интернет-приемной председателя профсоюзного комитета Группы ОАО «ММК» позволяют выстраивать конструктивный диалог «работник – Компания». Принципы социально-трудовых взаимоотношений работников и работодателя закреплены в Коллективном договоре.

ОАО «ММК» разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности. К числу основных направлений социальной деятельности ОАО «ММК» относится реализация программ лечения и медицинского обслуживания,

оздоровления работников и членов их семей; социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других категорий нуждающихся; поддержка многодетных семей, материнства и стимулирования рождаемости; реализация жилищных и молодежных программ, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий и многое другое. В результате на ОАО «ММК» создана эффективная система социальной защиты работников предприятия и других категорий граждан.

ОАО «ММК» уделяет большое внимание подготовке кадров, реализует программы по развитию персонала, которые подразумевают обучение и профессиональное развитие работников, предоставление социального пакета, схемы мотивации труда, создание условий отдыха и досуга. На базе Корпоративного центра осуществляются подготовка и переподготовка работников, повышение их квалификации, дающие возможности профессионального роста и самореализации, развивается профориентационная работа со школьниками Магнитогорска. Компания поощряет трудовые династии и другие традиции коллектива, способствующие закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, эффективности воспитательной работы в коллективах. ОАО «ММК» активно участвует в развитии инфраструктуры города и прилегающих районов, объектов культуры и спорта, оказывает поддержку общественным объединениям. Продолжает сохранять Дворцы культуры, спортивные сооружения и

горнолыжные центры, санатории и детские оздоровительные центры, которые оказывают качественные услуги всем жителям города и региона. Финансируя социальные программы, ОАО «ММК»

в долгосрочной перспективе создает надежную основу для дальнейшего развития Магнитогорска и всего Уральского региона.



2 УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Компания строит свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», что подтверждено соответствующим сертификатом.

ОАО «ММК» имеет всю разрешительную документацию в области охраны окружающей среды:

- разрешение на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в водные объекты;
- нормативы образования отходов и лимиты на их размещение;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- лицензия на осуществление деятельности по обращению с отходами;
- аттестаты аккредитации лабораторий, осуществляющих производственный экологический контроль;
- лицензии на осуществление деятельности по мониторингу окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные водные объекты).

Компания приняла на себя обязательства по выполнению мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов загрязняющих веществ в водные объекты. Данные мероприятия включены в экологическую программу ОАО «ММК» до 2025 года. Все инвестиционные проекты, реализуемые ОАО «ММК», проходят необходимую государственную экологическую экспертизу, общественные слушания по вопросам охраны окружающей среды.

Контроль реализации экологической политики и мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду ежегодно рассматривается на совете директоров ОАО «ММК», что позволяет эффективно управлять экологическим риском. Претензии, связанные с нарушением требований в области охраны окружающей среды, которые на данный момент могут существенно отразиться на финансово-хозяйственной деятельности Компании, у ОАО «ММК» отсутствуют.

3 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В Компании выстроена постоянно совершенствующаяся система управления промышленной безопасностью и охраной труда. ОАО «ММК» одним из первых в России получило сертификат на соответствие требованиям OHSAS 18001.

Стратегической целью политики ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда является полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Соответствующие службы комбината уделяют пристальное внимание условиям труда, состоянию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и проч.

В соответствии с Политикой в области промышленной безопасности и охраны труда ОАО «ММК» непрерывно совершенствует СУПБОТ, рассматривая ее как одну из составляющих своего устойчивого развития. Компания определяет цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний. При поддержке профсоюзного комитета в цехах действует общественный контроль, осуществляемый избираемыми уполномоченными по охране труда. На постоянной основе проводятся смотры-конкурсы по безопасности труда и снижению производственного травматизма, специальная оценка условий труда, медицинские осмотры, обучение персонала принципам промышленной безопасности и охраны труда. Ежегодные затраты ОАО «ММК» на охрану труда, в том числе на улучшение условий труда работников, составляют сотни миллионов рублей.



4 ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ ГОСУДАРСТВА И ПАРТНЕРОВ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания привержена высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, стремится к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне. Ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, сформулированы в Антикоррупционной политике, правила поведения работников в целях обеспечения деловой репутации Общества в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности систематизированы в Кодексе деловой этики.

ОАО «ММК» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски,

характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран своего присутствия, разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

В Компании определены принципы максимальной объективности и беспристрастности в отношениях с контрагентами, основанные на честности, справедливости, непредвзятости и взаимном уважении, соблюдении норм нравственного поведения и требований законодательства РФ.



**ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВЫРУЧКА И ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ

Основная часть выручки Группы ММК (88%) заработана сегментом «Сталь (Россия)». Доля стального сегмента Турции в выручке Группы составила 9%. Незначительная доля угольного сегмента (3%) обусловлена тем, что основная часть его продукции потребляется внутри Группы компаний.

USD млн	2016	2015
Выручка	5 630	5 839
Операционная прибыль	1 462	1 116
EBITDA	1 956	1 668

Выручка Группы за 2016 г. составила 5 630 млн долларов США, ниже на 3,6% к уровню 2015 г. Снижение выручки в основном связано с сокращением объемов реализации товарной продукции Группой ММК на внутреннем рынке (снижение к прошлому году на 2,2%). Ослабление спроса на сталь на внутреннем рынке в 2016 г. относительно прошлого года было компенсировано за счет переориентации части отгрузки на экспортные рынки. Другим фактором, оказавшим негативное влияние на выручку, было снижение средней долларовой цены на сталь в течение года на 20 долларов США за тонну, или 4,4% (с 452 долларов США за тонну за 2015 г. до 432 долларов США за тонну за 2016 г.). Операционная прибыль Группы составила 1 462 млн. долларов США. На рост операционной прибыли за 2016 г. на 31% к уровню прошлого года повлияла продажа пакета акций компании FMG, а также снижение себестоимости и общехозяйственных расходов на 6,3%, которые в основном номинированы в рублях.



EBITDA за 2016 г. составила 1 956 млн. долларов США, рост 17,3% к уровню 2015 г.

Себестоимость реализации, включая амортизацию, снизилась по сравнению с прошлым годом на 5,3% (опережающими темпами относительно выручки) в связи с реализацией программы сокращения затрат и ростом курса доллара. Общие, административные и коммерческие расходы за 2016 г. также снизились к аналогичному периоду прошлого года.

ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ И ДОХОДНОСТЬ ПО ДИВИДЕНДАМ

Прибыль на акцию составила 0,099 доллара США, уплаченные в 2016 году дивиденды составляют 180 млн. долларов, обеспечивая дивидендную доходность (дивиденды к капитализации LSE) в 3%.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Всего с начала года инвестиции в основные средства составили 463 млн. долларов США, рост на 115 млн. долларов США, или 33% по сравнению с 2015 г. Увеличение объема инвестиций связано с реализацией в течение года проекта по строительству линии непрерывного оцинкования и началом строительства агломерационной фабрики.

ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

Денежные средства, полученные от операционной деятельности составили 1 191 млн. долларов США (1 356 млн. долларов США в 2015 г.). Снижение связано с оттоком средств на оборотный капитал и большей величиной курсовой разницы. Выплаты по налогам составили 215 млн. долларов США. Всего за 2016 г. отток из оборотного капитала по Группе ММК составил 57 млн. долларов США. За счет планового роста капитальных вложений и обесценения рубля свободный денежный поток Группы ММК за 2016 г. составил 728 млн. долларов США – снижение на 27,8% к уровню прошлого года.

ДОЛГ

Генерация существенного денежного потока позволила по итогам 12 месяцев 2016 г. снизить чистый долг компании на 82,9%, или 932 млн. долларов США (с 1 124 млн. долларов США на 31.12.2015 до 192 млн. долларов США на 31.12.2016). Снижение уровня чистого долга обеспечило по итогам 2016 показатель Чистый долг/EBITDA на уровне x0,1 (по сравнению с x0,67 на конец 2015 г.).

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

Доля налоговых платежей ОАО «ММК» в налоговых доходах бюджета Магнитогорска в 2016 году составила 23,7%, в налоговых доходах бюджета Челябинской области – 14%. В 2016 году общая сумма налоговых платежей предприятий Группы компаний ОАО «ММК» составила 46 521 млн. руб.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

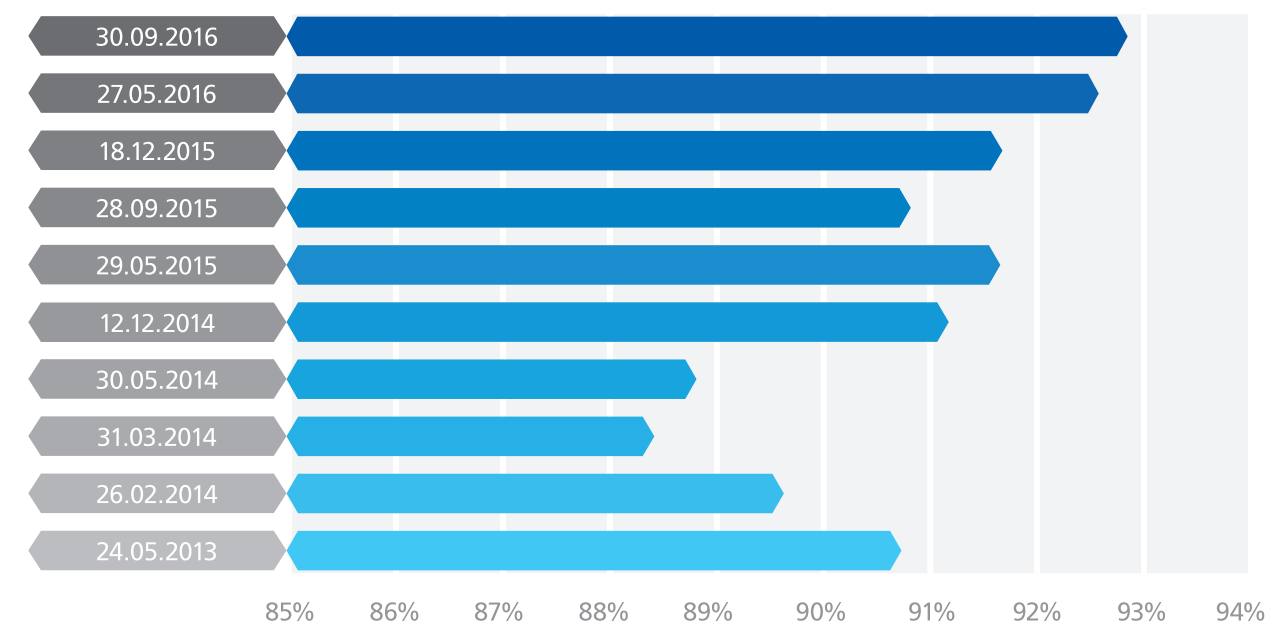
СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ММК»



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с Уставом ОАО «ММК» высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Положением об общем собрании акционеров. В 2016 году проводилось два общих собрания акционеров.

КВОРУМ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ММК»



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров. Количественный состав Совета директоров составляет 10 человек. Кандидаты в Совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания Совета директоров созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования. Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров. В Совете директоров образованы 3 комитета: комитет по стратегическому планированию, комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В Совет директоров ежегодно избираются независимые директора. На годовом общем собрании акционеров 27 мая 2016 года в Совет директоров избраны 3 независимых директора: Аганбегян Рубен Абелович, Марцинович Валерий Ярославович, Морган Ральф Таваколян, отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

16 сентября 2016 года Совет директоров, руководствуясь подпунктом 2 пункта 2.18 Приложения 2, Приложением 4 к Правилам листинга ЗАО «ФБ ММВБ», утвержденным Советом директоров ЗАО «ФБ ММВБ» 16.05.2016 (протокол № 41) и зарегистрированным ЦБ РФ 31.05.2016, признал членов Совета директоров ОАО «ММК» Рустамову З.Х. и Лёвина К.Ю. независимыми членами Совета директоров. Таким образом, в Совете директоров 5 независимых членов Совета директоров.

Независимые директора играют важную роль в обществе. Благодаря их квалификации, опыту, конструктивной критике, Совет директоров, рассматривая вопросы повестки дня, принимает более взвешенные решения. Независимые директора сыграли большую роль при разработке Плана стратегического развития Группы ОАО «ММК» на период до 2025 года и оценке результатов его исполнения, формировании KPI и оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценке работы Общества в области промышленной и экологической безопасности.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.



	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Функции комитета	• Выбор независимого аудитора. • Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. • Взаимодействие с аудитором Общества. • Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. • Осуществление независимого контроля за системой внутреннего контроля финансовой отчетности и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля финансовой отчетности Общества (СВКФО). • Подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам управления рисками, осуществления контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализу эффективности управления рисками. • Рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесения изменений в указанные документы, контроля за их выполнением в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики. • И др.	• Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате, стимулирования карьерного роста и создания кадрового резерва, корпоративного управления. Рассмотрение предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров, в Ревизионную комиссию и на должность Генерального директора Общества. • Подготовка рекомендаций Совету директоров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров (в том числе исполнительным членам Совета директоров Общества) и членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций. • Утверждение общекорпоративных КПЭ. • Предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены Ревизионной комиссии и на должность Генерального директора Общества и представление (формирование) соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества. • Утверждение оргструктуры Общества. • И др.	• Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества и обществ Группы. • Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, инновационной деятельности, интеграционной деятельности, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, производственной деятельности, привлечения и размещения денежных средств, управления собственностью, социальной политики, управления обществами Группы, по работе с инвесторами и др. • Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения. • Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров. • Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли. • Осуществление контроля за исполнением решений Совета директоров исполнительными органами Общества. • Утверждение «Отчёта Совета директоров Общества о результатах развития по приоритетным направлениям его деятельности за год». • И др.

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Состав комитета	2016 г.	2016 г.	2016 г.
Председатель	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор)	Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор)	Рашников Виктор Филиппович
Члены комитета	Лёвин Кирилл Юрьевич* (независимый директор); Морган Ральф Таваколян (независимый директор)	Морган Ральф Таваколян (независимый директор); Рустамова Зумруд Хандадашевна (независимый директор)	Аганбегян Рубен Абелович (независимый директор); Лядов Николай Владимирович; Рашникова Ольга Викторовна (неисполнительный директор); Сулимов Сергей Алексеевич (неисполнительный директор); Шиляев Павел Владимирович
Всего заседаний в 2016 г.	12	9	7
Основные вопросы	- О системе внутреннего контроля (в том числе о системе внутреннего контроля за финансовой отчетностью) ММК и Группы ММК в 2016 году. Оценка ее эффективности. - О внутреннем аудите ММК и обществ Группы ММК. - Отчет о результатах проведенного аудитором АО «Прайс-свотерхаусКуперс Аудит» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по РСФО). - О заключении аудитора АО «Прайс-свотерхаусКуперс Аудит» по итогам проверки бухгалтерской отчетности ММК (по РСБУ). - Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК. - О реализации программы мероприятий по совершенствованию системы промышленной безопасности и охраны труда в ММК и Группе ММК в 2016 году и об управлении промышленной безопасностью и охраной труда в ММК и Группе ММК на 2017 год. О реализации стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». - О реализации экологической программы ММК. Экологическая политика в Группе ММК. О реализации стратегической инициативы «Чистый город». - Об эффективности работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК. - Об эффективности управления рисками в ММК и Группе ММК	- О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию. - О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций. - О реализации основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК в 2016 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2017 год. - О реализации стратегических инициатив «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК», «Персонализация управления ресурсами». - Об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2016 году и об утверждении общекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2017 год. - Об утверждении критериев оценки членами Совета директоров ММК деятельности Совета директоров и его комитетов. - Об оценке деятельности Совета директоров ММК и его комитетов	- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК. - Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2017 год. - О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, политики в области снабжения, работы с инвесторами и др. - О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК. - О созыве и проведении годового общего собрания акционеров. - О реализации стратегических инициатив «Поставщик № 1 для самых требовательных клиентов автомобильной промышленности на внутреннем рынке РФ», «Продажи. Точно в срок», «Бережливое производство», «Материальные потоки», «Укрепление здоровья работников». - Об утверждении отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности

* Лёвин К. Ю. – председатель комитета Совета директоров ОАО «ММК» по аудиту до 27.05.2016.

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

(должности указаны на 01.01.2017):

РАШНИКОВ Виктор Филиппович (1948 г.р.) 	Председатель Совета директоров ОАО «ММК», гражданство – Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» со 02.04.1993; с 1999 года – Президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года – член Совета директоров Всемирной ассоциации стали; с 2008 года – член Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член Наблюдательного совета Партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2011 по 2016 год – председатель Совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного собрания Челябинской области. Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор. Акциями ОАО «ММК» не владеет
РУСТАМОВА Зумруд Хандадашевна (1970 г.р.) 	Заместитель генерального директора АО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 21.04.2006; с 2009 года – заместитель генерального директора (по совместительству) АО «Полиметалл»; с 2011 года – член Совета директоров ПАО «ГК ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 по 2016 год – член Совета Фонда развития Политехнического музея; с 2013 года – член Совета директоров ПАО «НПК ОВК»; с 2007 года – член Попечительского совета Фонда поддержки шахматного творчества (некоммерческая организация). Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г. Признана независимым членом Совета директоров ОАО «ММК» (решение Совета директоров от 16.09.2016). Акциями ОАО «ММК» не владеет
АГАНБЕГЯН Рубен Абелович (1972 г.р.) 	Президент ПАО Банк «ФК Открытие»; гражданство – Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2012 года – член Правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООО РСПП); с 2013 года – член Совета директоров ОАО «Ростелеком», председатель Совета директоров ООО «ОТКРЫТИЕ Капитал»; с 2014 года – член Совета директоров АО «Открытие холдинг»; с 2015 года – председатель Совета директоров ПАО НБ «Траст». Образование: Московская государственная юридическая академия. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акциями ОАО «ММК» не владеет

ЛЁВИН
Кирилл Юрьевич
(1968 г.р.)

Член Правления, заместитель председателя Правления АО «Россельхозбанк»; гражданство – Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2014 года – член Совета директоров ОАО «Белгазпромбанк»; с 2016 года – член Совета директоров ЗАО СК «РСХБ-Страхование».

Образование: Московский авиационный институт. Специальность – «экономика и управление научными исследованиями и проектированием». Признан независимым членом Совета директоров ОАО «ММК» (решение Совета директоров от 16.09.2016). Акциями ОАО «ММК» не владеет

МАРЦИНОВИЧ
Валерий Ярославович
(1973 г.р.)

С 2014 года – стратегический директор Кластера Быстроразвивающихся Рынков Европы ООО «Хэй Груп»; гражданство – Польша; с 2012 по 2014 год – генеральный директор ООО «Хэй Груп», с 2014 года – член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Гданьский университет, Польша, экономический факультет, внешняя торговля (1991–1996), магистр экономики. Последипломное обучение, специализация «Investment Banking», London Guildhall University (1996–1997). Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акциями ОАО «ММК» не владеет

МОРГАН
Ральф Таваколян
(1968 г.р.)

Директор департамента компании с ограниченной ответственностью «Бэринг Восток Кэпитал Партнерс Груп Лимитед»; гражданство – США; с 2014 года – Non-Executive Director Tigers Realm Coal LTD; с 2015 года – член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Йельский университет (бакалавр гуманитарных наук по специальности «Политология и международные отношения»), колледж Св. Энтони Оксфордского университета (магистр в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе). Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК». Акциями ОАО «ММК» не владеет

ЛЯДОВ
Николай Владимирович
(1956 г.р.)

С 2011 года – заместитель генерального директора по продажам ОАО «ММК», с 2011 года – член Совета директоров ОАО «ММК», гражданство – Россия.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте. Владеет 288 200 акциями (0,0026%) ОАО «ММК»

РАШНИКОВА
Ольга Викторовна
(1977 г.р.)

Начальник департамента по финансам ООО «МАГСТОРН», гражданство – Россия; 2011 года – член Совета директоров «Кредит Урал Банк» АО, с 2012 года – член Совета директоров ОАО «ММК»; с 2013 года – член Совета директоров ООО «МЭК».

Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г. Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE, MBA, 2009 г. Акциями ОАО «ММК» не владеет

СУЛИМОВ
Сергей Алексеевич
(1978 г.р.)

Советник председателя Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк); гражданство – Россия; с 2012 по 2013 год – главный управляющий директор ЗАО «Связной Банк»; с 2013 по 2016 год – член Правления ОАО «ММК»; с 2015 года – член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, антикризисное управление, 2000 г. В 2005 г. получил степень MBA международной бизнес-школы INSEAD (Франция). Акциями ОАО «ММК» не владеет

ШИЛЯЕВ
Павел Владимирович
(1970 г.р.)

С 2014 года – член Совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК», председатель Правления ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 по 2016 год – член Совета директоров MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года – член Правления ОАО «ММК»; с 2013 года – член Совета директоров ООО «МЭК»; с апреля по октябрь 2014 года – член Правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок. Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошел обучение по программе «Управление эффективностью». Кандидат технических наук. Владеет 306 700 акциями (0,0027%) ОАО «ММК»

В отчетном году продолжилась реализация мероприятий, предусмотренных «Программой по совершенствованию корпоративного управления ОАО «ММК» до 2017 года», утвержденной Советом директоров ОАО «ММК» 26.09.2014 (Протокол № 8). В 2016 году Российский институт директоров, используя обновленную методику НРКУ, присвоил ОАО «ММК» рейтинг НРКУ 7++ «Развитая

практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Вся деятельность Совета директоров и Общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ОБЩЕСТВА:
ПРАВЛЕНИЕ И ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров, в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Компетенция органов управления Общества разграничена Уставом ОАО «ММК».

Единоличный исполнительный орган общества – генеральный директор ОАО «ММК» – ШИЛЯЕВ Павел Владимирович.



ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВЛЕНИИ ММК

Коллегиальный исполнительный орган – Правление – осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и Положением, утвержденным ГОСА.

В 2016 году проведено 38 заседаний Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ОАО «ММК».
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ОАО «ММК».
- Отчеты о работе обществ Группы ОАО «ММК» по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ОАО «ММК» по направлениям деятельности.
- О выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив.
- Об утверждении представителей Общества и директив представителям в обществах Группы ОАО «ММК».

ПРАВЛЕНИЕ ММК (НА 31.12.2016)*	
Состав Правления	13 человек
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	
ШИЛЯЕВ Павел Владимирович (1970 г.р.), генеральный директор ММК; член Правления с 25.05.2012	В 1992 г. окончил Челябинский государственный технический университет по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок», в 2006 г. прошел обучение по программе «Управление эффективностью» в Стокгольмской школе экономики в России (г. Санкт-Петербург). Владеет 306 700 акциями (0,0027%) ОАО «ММК»
ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	
ЕРЁМИН Андрей Анатольевич (1972 г.р.), директор по экономике; член Правления с 25.05.2012	В 1995 г. окончил Государственную академию управления по специальности «экономика и управление в металлургической промышленности», а в 2007 г. – Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, где получил MBA «Евроменеджмент – мастер делового администрирования». Владеет 114 700 акциями (0,0010%) ОАО «ММК»
КИЙКОВ Олег Вячеславович (1961 г.р.) директор по персоналу; член Правления с 25.05.2012	В 1985 году окончил Куйбышевский авиационный институт по специальности «двигатели летательных аппаратов». Владеет 202 000 акциями (0,0018%) ОАО «ММК»
КРАВЧЕНКО Павел Анатольевич (1975 г.р.) начальник управления логистики; член Правления с 02.09.2016	В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова по специальности «обработка металлов давлением». Акции ОАО «ММК» не владеет
КРИВОЩЁКОВ Сергей Валентинович (1961 г.р.) директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член Правления с 25.05.2012	В 1983 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «обработка металлов давлением». Доктор экономических наук. Акции ОАО «ММК» не владеет
КУЗЬМИН Алексей Юрьевич (1977 г.р.) начальник департамента продаж по РФ; член Правления с 09.02.2016	В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова по специальности «юриспруденция». Акции ОАО «ММК» не владеет
ЛАСЬКОВ Сергей Алексеевич (1963 г.р.) зам. генерального директора по производству; член Правления с 25.12.2012	В 1985 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова по специальности «оборудование и технология термической обработки металлов». Владеет 246 400 акциями (0,0022%) ОАО «ММК»
НЕНАШЕВ Сергей Александрович (1979 г.р.) директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член Правления с 13.02.2015	В 2001 году окончил Магнитогорский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление в металлургической отрасли», в 2005 году – Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «финансовый менеджмент». Акции ОАО «ММК» не владеет

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	
НИКУЛИНА Мария Викторовна (1983 г.р.) начальник управления финансовых ресурсов; член Правления с 11.11.2016	В 2005 году окончила Российский университет дружбы народов по специальности «мировая экономика» с отличием; в 2013 году получила Квалификационный аттестат аудитора; в 2010 году вступила в Ассоциацию дипломированных сертифицированных бухгалтеров Великобритании (ACCA). Акциями ОАО «ММК» не владеет
РУГА Владимир Эдуардович (1970 г.р.) зам. генерального директора по внешним коммуникациям; член Правления с 25.05.2012	В 1993 году окончил Московский педагогический государственный университет им. В.И. Ленина по специальности «преподаватель истории и обществоведения». Доктор исторических наук. Акциями ОАО «ММК» не владеет
СЕМЁНОВ Сергей Евстафиевич (1960 г.р.) директор по безопасности; член Правления с 09.02.2016	В 1987 году окончил Свердловский ордена Трудового Красного Знамени юридический институт им. Р.А. Руденко по специальности «правоведение». В 2010 году прошел профессиональную переподготовку в Академии управления МВД России «государственное и муниципальное управление». Акциями ОАО «ММК» не владеет
УШАКОВ Сергей Николаевич (1969 г.р.) зам. генерального директора по коммерции; член Правления с 13.02.2015	В 2017 году окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова по специальности «металлургия». Владеет 166 900 акциями (0,0015 %) ОАО «ММК»
ШЕПИЛОВ Сергей Викторович (1971 г.р.) главный юрист; член Правления с 25.05.2012	В 1994 году окончил МГМИ им. Г. И. Носова по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». В 1998 году получил второе высшее образование по специальности «юриспруденция» УрАГС. Владеет 63 900 акциями (0,0006 %) ОАО «ММК»

* Анашков Н.П., Ненашев А.И. входили в состав Правления до 09.02.2016; Сулимов С.А., Лапин М.В. – до 02.09.2016.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И МЕНЕДЖМЕНТА ОАО «ММК»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»

В соответствии с пунктом 2 статьи 64 Федерального закона «Об акционерных обществах», по решению годового общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Критерии определения вознаграждения членам Совета директоров установлены Положением о порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «ММК». Размер вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «ММК» ежегодно утверждаются общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. ОАО «ММК» компенсирует документально подтвержденные расходы членов Совета директоров, связанные с исполнением обязанностей члена Совета директоров (проезд, проживание, услуги связи, почты).

В 2016 году размер вознаграждений и компенсации расходов 10 членов Совета директоров ОАО «ММК» составил 59 124,8 тыс. руб., в т.ч. вознаграждение за участие в работе органов управления — 57 938 тыс. руб., компенсации расходов — 1 186,8 тыс. руб.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ММК»

В состав Правления ОАО «ММК» входят: генеральный директор ОАО «ММК», топ-менеджеры ОАО «ММК». Членам Правления в период исполнения обязанностей членов Правления ОАО «ММК» отдельное вознаграждение не выплачивается и компенсации расходов как членам Правления не возмещаются. Членам Правления выплачивается заработная плата за выполнение должностных обязанностей в ОАО «ММК». Вознаграждение (заработная плата) генерального директора ОАО «ММК» и топ-менеджеров включает в себя ежемесячный оклад, районный коэффициент и годовой бонус. Вознаграждение 13 членов Правления за 2016 год составило 340 767,6 тыс. руб., в т.ч. был выплачен годовой бонус в размере 109 531,2 тыс.руб.

СВЕДЕНИЯ О КОРПОРАТИВНОМ СЕКРЕТАРЕ	
ХАВАНЦЕВА Валентина Николаевна (1961 г.р.) с 2005 года – корпоративный секретарь ОАО «ММК»; гражданство – Россия	Образование: Магнитогорский государственный педагогический институт, 1983, физико-математический факультет. Уральская Академия Государственной службы, 1996, юриспруденция. Акциями ОАО «ММК» не владеет

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОАО «ММК»

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров в соответствии с Уставом Общества избирается ревизионная комиссия. Количественный состав ревизионной комиссии – 4 человека.

На годовом общем собрании акционеров 27 мая 2016 года в состав Ревизионной комиссии избрано 3 человека.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о ревизионной комиссии.

Функции	Осуществление внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании
Состав комиссии	3
Председатель	МАСЛЕННИКОВ Александр Владимирович (1969 г. р.)
Члены комиссии	АКИМОВА Галина Александровна (1969 г. р.) ДЮЛЬДИНА Оксана Валентиновна (1971 г. р.)
Вознаграждение ревизионной комиссии	Годовым общим собранием акционеров ММК 27 мая 2016 г. утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии в сумме 15 млн. руб.
Нормативные документы	http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/

АУДИТОР ОАО «ММК»

Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет аудитор Общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров. Подбором кандидатуры аудитора занимается комитет по аудиту, который принимает решение о необходимости смены аудитора, организует проведение конкурса и рекомендует Совету директоров и общему собранию акционеров кандидатуру аудитора. Аудитор выбирается из числа международно признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

С целью организации управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе за исполнением его финансово-хозяйственного плана) органами управления и структурными подразделениями Общества в Обществе созданы группа управления рисками (ГУР) и группа внутреннего контроля (ГВК). С целью организации эффективной работы внутреннего аудита в ОАО «ММК» функционирует Отдел внутреннего аудита (ОВА). Отдел внутреннего аудита является функциональным структурным подразделением ОАО «ММК» и подчиняется административно генеральному директору, а функционально – Совету директоров ОАО «ММК».

Отчетность об итогах работы ОВА представляется на рассмотрение Совету директоров, комитету Совета директоров по аудиту ОАО «ММК» ежеквартально, в соответствии с утвержденным планом работы.

МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОАО «ММК»

Кроме механизмов и инструментов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления, в Обществе используются иные механизмы и инструменты:

1. В Обществе образуется коллегиальный исполнительный орган – Правление, основными функциями которого являются рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ОАО «ММК», прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе обществ, утверждение представителей в обществах Группы ОАО «ММК» и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях Советов директоров.

2. К компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством РФ, но и сделок, стоимость которых составляет более 10% балансовой стоимости активов Общества, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки.

3. Для улучшения управляемости в обществах Группы ОАО «ММК» предусмотрен институт представителей в обществах. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного генеральным директором Общества и в соответствии с утвержденными Правлением ОАО «ММК» директивами.

4. Совет директоров проводит ежегодную оценку состояния корпоративного управления ОАО «ММК», работы Совета директоров, комитетов и каждого члена Совета директоров. Критерии оценки, анализ оценки и итоги оценки утверждаются комитетом по кадрам и вознаграждениям.



**УЧАСТИЕ
ВО ВНЕШНИХ
ИНИЦИАТИВАХ**

УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION (WSA)

Международный институт чугуна и стали был создан в 1967 году и переименован в WSA в октябре 2008 года. На сегодня Ассоциация стали объединяет 170 крупнейших металлургических компаний всего мира, представляющих около 85% мирового объема производства стали.

ОАО «ММК» является действительным членом WSA и взаимодействует с ассоциацией как в индивидуальном порядке, так и совместно с ведущими российскими металлургическими предприятиями в рамках НП «Русская сталь».

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

Некоммерческое партнерство «Русская сталь» было создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации

усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера.

Компании, входящие в партнерство, производят 98% российского чугуна и около 90% стали и российского проката, около 60% труб, а также значительную долю сырья для металлургической промышленности.

Члены партнерства уделяют большое внимание социальной сфере, включая рост оплаты труда, поддержание и улучшение здоровья персонала, развитие образовательного и профессионального уровня сотрудников.

Отдельное внимание уделяется экологическим вопросам, как части социальной ответственности бизнеса.

В. Ф. Рашников является членом Наблюдательного совета НП «Русская сталь».

Специалисты ОАО «ММК» представлены во всех рабочих и управляющих органах партнерства. Всего в рабочих и руководящих органах НП «Русская сталь» заняты 14 представителей ОАО «ММК».



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг. Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников является членом бюро правления РСПП – органа управления, осуществляющего оперативное руководство деятельностью союза.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СПП Челябинской области был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий региона. Сегодня компании, главы и владельцы которых входят в состав СПП, производят в совокупности более 70% валового регионального продукта Челябинской области. С 1998 года президентом СПП Челябинской области является В.Ф. Рашников, председатель Совета директоров ОАО «ММК».

Усилия СПП Челябинской области направлены на всемерное развитие региональной промышленности; поддержку деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.



ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ

Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и уставом палаты.

ОАО «ММК» принимает участие в работе Торгово-промышленной палаты РФ, на постоянной основе участвует в заседаниях Комитета ТПП РФ по металлургии.



НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»

создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения. Стратегию развития фонда определяет попечительский совет, который возглавляет Дмитрий Медведев.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК» президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России.

КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА –

международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года.

ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее совета директоров. Команда «Металлург» стала победителем Кубка Гагарина в сезонах 2013/2014 и 2015/2016 гг.



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов присутствия. Общество взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются:

- поставщики и подрядчики;
- общественные организации и движения, политические партии;
- сотрудники компании и профессиональные союзы;
- инвестиционное сообщество;
- учебные заведения;
- органы государственной власти, муниципальные образования;
- население Магнитогорска и регионов присутствия ММК.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

ММК активно участвуют в политической жизни общества. В Магнитогорском городском Собрании V созыва ММК и Группу компаний представляют 18 депутатов. В Законодательном собрании Челябинской области VI созыва ММК представляют 5 депутатов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ Г. МАГНИТОГОРСКА И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий. Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением г. Магнитогорска. Взаимодействие с населением города выстраивается на основании принципов открытости, взаимоуважения, партнерства. Понимая, что жители города – работники и члены их семей – являются, в первую очередь, основным и самым важным капиталом предприятия, ММК организует взаимодействие с этой группой на постоянной основе во всех доступных формах, присущих современному динамично развивающемуся обществу. ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной

и транспортной инфраструктуры. ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» (www.magmetall.ru);
- в эфире местных телепрограмм и радиостанций;
- на корпоративном интернет-сайте ММК (www.mmk.ru).

В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ, и с помощью Интернета по адресам: www.magmetall.ru и vremechko@tv-in.mgn.ru. Корпоративный интернет-сайт ОАО «ММК» (www.mmk.ru) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта (2005 г.) зарегистрировано уже свыше 9 млн. 600 тыс. посетителей. Среднее число посещений в день составляет 4000 человек.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов "Федерация профсоюзов Челябинской области", Челябинскими региональными объединениями работодателей "Союз промышленников и предпринимателей", "ПРОМАСС" и Правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК». Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице

профсоюзного комитета приближается к оптимальному. 99,1% работников ОАО «ММК» являются членами профсоюзной организации ГМПР. В течение 2016 года разработаны и приняты следующие изменения к коллективному договору на 2014 – 2016 годы. С 01.05.2016 года внесены изменения в пункт 4 приложения 3.2 «График выдачи заработной платы» в связи с созданием управления логистики. С 28.06.2016 года внесены изменения в приложение 3.3 «Перечень профессий и должностей работников ОАО «ММК», которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день». Примечание к перечню изложено в новой редакции: работникам ОАО «ММК», условия труда на рабочих местах

которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день может устанавливаться в количестве 3 дней. При отнесении рабочих мест к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (класс 4) не допускается установление режима ненормированного рабочего дня. Коллективный договор по функциям управления персоналом выполнен. Заработная плата выдавалась в соответствии с утвержденным графиком. Нормы Отраслевого тарифного соглашения и Регионального соглашения в ОАО «ММК» выполнены.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Информационная политика Общества направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации об Обществе, разглашение которой способно нанести ущерб Обществу и его акционерам. Основными принципами информационной политики являются:

- обеспечение акционерам и заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- равенство всех акционеров и их представителей на получение доступа к информации, подлежащей предоставлению, с учетом исключений, установленных законом;

- регулярность и оперативность раскрытия информации;
- полнота и достоверность содержания информации;
- обеспечение доступности информации;
- соблюдение режима конфиденциальности в отношении информации, составляющей служебную или коммерческую тайну;
- соблюдение разумного баланса прозрачности открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» с одной стороны и конфиденциальности — с другой.

Руководство ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами с помощью совершенствования прозрачности и открытости деятельности компании. Компания раскрывает

информацию о своей деятельности на собственном сайте, на сайте ООО «Интерфакс-ЦРКИ», на сайтах ПАО «Московская биржа» и Лондонской фондовой биржи. Соблюдение органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, включая доступ акционеров к информации об Обществе, обеспечивает корпоративный секретарь Общества. Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее и своевременное рассмотрение Обществом обращений акционеров и разрешение конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров. Корпоративный секретарь Общества осуществляет регистрацию поступивших от акционеров обращений, заявлений, писем и требований.

На официальном сайте ММК в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление» можно найти информацию о внутренних корпоративных документах, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудитор, информацию о дивидендной политике, ежеквартальную финансовую отчетность по МСФО и РСБУ на русском и английском языках. Также на сайте приводится финансовый календарь с указанием дат публикации отчетности, планируемых событий и мероприятий.

Более подробная информация на официальном сайте <http://www.mmk.ru> в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление».

Одна из важнейших задач компании – построение крепких и доверительных отношений с акционерами и инвесторами. В основе взаимоотношений с инвесторами лежит принцип прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

Развитие эффективного диалога с участниками фондового рынка требует постоянного вовлечения руководства компании. Представители ММК на регулярной основе принимают участие в международных конференциях, проводят встречи с инвесторами. Публикация финансовых результатов по итогам ежеквартальной отчетности сопровождается телефонными конференциями с участием руководства ММК. Публикуемая финансовая отчетность

поддерживается презентационными материалами для лучшего освещения достигнутых результатов и представления стратегии компании.

Дивидендная политика ММК основывается на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества и его внутренними документами.

Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

1. При условии, что коэффициент «чистый долг/EBITDA», рассчитанный по консолидированной финансовой отчетности, будет находиться ниже значения 1.0х, сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ОАО «ММК», составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.
2. В случае превышения коэффициентом «чистый долг/EBITDA» значения 1.0х, сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, как правило, будет составлять не менее 30% свободного денежного потока.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ОАО «ММК» работает с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стремится стать их стратегическим поставщиком. Этому способствуют партнерские отношения, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья.

Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются: АО «Волжский трубный завод», ПАО «ЧТПЗ», ПАО «Северский трубный завод», ОАО «Уралтрубпром», ЗАО НТЗ «ТЭМ-ПО», ЗАО «Лысьвенский металлургический завод», АО «Сталепромышленная компания», ООО «Компания Металл Профиль», а также входящие в группу компаний ММК – ОАО «ММК-Метиз» и ООО «ТД ММК».



10 КРУПНЕЙШИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОАО «ММК»
(% от отгрузки в натуральном выражении)



Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината. Организация работы структурных подразделений в ОАО «ММК» направлена на осуществление максимально эффективного взаимодействия с покупателями. В том числе работают центры по информационной и технической поддержке клиентов, интернет-портал ОАО «ММК», мобильное приложение iКлиент ММК. Так же с ключевыми покупателями проводятся координационные советы и создаются рабочие группы для решения как технических задач, так и коммерческих вопросов.



СТРУКТУРА ПРОДАЖ ММК НА РЫНКЕ РФ ПО ОТРАСЛЯМ



Для полного охвата всех потребителей около 35% отгружаемой на внутренний рынок металлопродукции продается на спотовом рынке. Существующее соотношение отраслевых и спотовых продаж ОАО «ММК» является наиболее оптимальным, так как оно позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.

Работа ООО «Торговый дом ММК» позволяет ОАО «ММК» более оперативно и гибко реагировать на изменения рыночной ситуации на региональных рынках РФ. Создание развитой складской инфраструктуры, максимально широкого ассортимента продукции и достаточного объема товарного запаса позволяет организовать бесперебойное снабжение потребителей продукцией производства ОАО «ММК» и максимально полно и оперативно удовлетворять запросы наших потребителей.

В 2016 году 100% объема экспортных продаж было осуществлено через аффилированные компании «ММК Trading AG»(39%) и через «ММК Steel Trade AG»(61%).



ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании Совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на стратегии развития ОАО «ММК» и направлена на экологически ориентированное развитие производственного потенциала для удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений в благоприятной окружающей среде.

Анализ реализации Экологической политики ОАО «ММК» ежегодно проводится на Совете директоров. На заседании совета, проведенного 16.09.2016, был рассмотрен вопрос о реализации Экологической политики ОАО «ММК» и сделан вывод о её актуальности на 2017 год.

ОАО «ММК» позиционирует себя как лидера по внедрению наилучших доступных технологий среди металлургических компаний на территории РФ.

Постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду является обязательным элементом стратегии, обеспечивающим долгосрочное и устойчивое развитие ОАО «ММК».



Анализ реализации Экологической политики ОАО «ММК» ежегодно проводится на Совете директоров. На заседании Совета, проведенном 16.09.2016, был рассмотрен вопрос о реализации Экологической политики ОАО «ММК» и сделан вывод о её актуальности на 2017 год.

ЦЕЛИ ОАО «ММК» ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

- Снизить к 2025 году комплексный индекс загрязнения атмосферы города Магнитогорска до уровня 5 единиц.
- Достигнуть к 2025 году технологических нормативов воздействия на окружающую среду, соответствующих наилучшим доступным технологиям, рекомендованным к внедрению в РФ.
- Достигнуть к 2025 году отсутствия сбросов производственных сточных вод в водные объекты.
- Обеспечить максимально возможную утилизацию отходов и размещение всего объема отходов 3, 4, 5 класса опасности на экологически безопасных объектах.
- Выполнить рекультивацию выведенных из работы железорудных карьеров и шлаковых отвалов.

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2025 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитие Экологической политики ежегодно устанавливаются цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» опубликовало рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний в реальном секторе России за 2016 год.

Фундаментальная эффективность определяется исходя из следующих показателей:

- эко-энергетическая эффективность производства продукции;
- технологическая эффективность используемого оборудования;
- динамика эффективности;
- прозрачность.

Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний России по результатам 2015 года определило ОАО «ММК» на 132 место в рейтинге.

Распределение мест в рейтинге среди предприятий черной металлургии выглядит следующим образом: ПАО «Северсталь» – 60 место, ОАО «НЛМК» – 102 место.

ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды. Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 270 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полые скрубберы и скоростные промыватели);
- 44 локальных оборотных цикла водоснабжения и 52 водоочистных сооружения (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.
- Ежегодно на содержание природоохранных объектов (капитальные и текущие ремонты, техническое обслуживание) ОАО «ММК» тратит порядка 2 млрд. рублей.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 25 по 27 октября 2016 года был проведен сертификационный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК» на соответствие требованиям нового международного стандарта ISO 14001 версии 2015 года. По результатам аудита известным международным сертифицирующим органом TUV NORD CERT GmbH (Германия) был впервые выдан в России сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента требованиям новой версии международного стандарта ISO 14001:2015.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входят разработка и производство: известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слэбов непрерывнолитых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, проката для автомобильной промышленности, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОАО «ММК» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

№ пп.	Показатель	План на 2016 г.	Факт 2016 г.
1	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн/год	3 500	3 522
2	Достигнуть значения удельного выброса пыли в атмосферу (не более), кг/тонну стали	2,1	2,01
3	Достигнуть значения удельного сброса загрязняющих веществ в водные объекты (не более), кг/тонну металлопродукции	6,65	5,55
4	Увеличить долю использования в производстве железосодержащих отходов до, %	86	86
5	Получить все необходимые заключения и согласования на проект строительства полигона для захоронения отходов 3–5 класса опасности (объем выполнения работ), %	100	100
6	Получить все необходимые заключения и согласования на проект ликвидации Восточного карьера (объем выполнения работ), %	100	100
7	Выполнить рекультивацию земель отработанного Западного карьера горы Магнитной на площади, Га • технический этап • биологический этап	3,2 3,8	3,2 3,8

Интегральная оценка выполнения целей характеризуется показателем «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. За 2016 год значение показателя составило 100%. С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2016 год». В соответствии с программой выполнено 65 технических мероприятий (по 10 мероприятиям работы продолжатся в 2017 году) различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2016 году составили 2 854,4 млн рублей (в том числе на капитальное строительство – 2 482,3 млн. рублей), из них:

- 2 436,6 млн. рублей на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 2291,3 млн. рублей);
- 197,1 млн. рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 38,6 млн. рублей);
- 220,7 млн. рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 152,4 млн. рублей).



РЕАЛИЗАЦИЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «ММК» В 2016 ГОДУ

№ пп.	Цех	Мероприятие	Сроки выполнения	Затраты, млн. рублей		Экологическая эффективность
				2016 год	Всего	
1	ОАО «ММК»	Разработка системы автоматизированного контроля промышленных выбросов от источников ОАО «ММК»	2015–2018 гг.	84,7	130,8	Предотвращение загрязнения атмосферного воздуха, выполнение требований природоохранного законодательства
2	Аглоцех	Реконструкция СУУ-2 Запуск в работу второй и третьей поглощательных систем (выполнено)	2010–2017 гг.	1700,4	3741,7	Сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ после реализации мероприятия – на 24750 т/год. Сокращение выбросов в 2016 году: SO ₂ – на 3322 т/год, пыли – 200 т/год
3	ТЭЦ	Техническое перевооружение. Котел № 6 (ТП-10). Установка электрофильтра с системой удаления золы (выполнено)	2014–2016 гг.	72,8	244,7	Сокращение выбросов пыли на 680 т/год, прекращение размещения 15 тыс. тонн/год золы (при сжигании 100 тыс. тонн угля в год)
4	ЭСПЦ	Реконструкция газоочистной установки двухвального сталеплавильного агрегата	2016–2017 гг.	462,9	462,9	После выполнения мероприятия сокращение выбросов пыли на 1800 т/год
5	ЦВС	Строительство системы аэрации сточных вод в северном канале промливнестоков и левобережных очистных сооружений	2015–2017 гг.	15,8	22,5	После выполнения мероприятия снижение в 2017 году сброса загрязняющих веществ в Магнитогорское водохранилище (выпуск № 1): нефтепродуктов – 18,5 т/год, железа – 10,1 т/год, марганца – 4,5 т/год
6	ЦВС	Реконструкция системы оборотного водоснабжения ОАО «ММК» с расширением резервуара охладителя	2016–2018 гг.	15,8	24,7	После выполнения мероприятия снижение объема сброса сточных вод в Магнитогорское водохранилище на 330 млн. м³/год. Сокращение сброса загрязняющих веществ на 78,9 тыс. тонн/год
7	Рудник	Ликвидация Восточного карьера горы Магнитной с рекультивацией нарушенных земель	2015–2020 гг.	60,7	84,2	После выполнения мероприятия восстановление нарушенных земель на площади 102 га
8	Рудник	Строительство полигона для размещения отходов на территории ликвидируемого Восточного карьера	2016–2019 гг.	11,3	11,3	Предотвращение загрязнения окружающей среды, выполнение требований природоохранного законодательства

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства.

Ответственным за систему экологического менеджмента от руководства является генеральный директор ОАО «ММК». Ответственным от руководства за организацию производственного экологического контроля является директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Сформирован Совет по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда, в состав которого входят директора по

направлениям, возглавляет совет генеральный директор ОАО «ММК». В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2015 осуществляет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 69 человек. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций, коксохимического производства.

МАССА ВЫБРОСОВ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

№ п/п	Загрязняющее вещество	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн	
		за 2015 год	за 2016 год
1	Твердые вещества (пыль)	27 412	23 425
2	Азота диоксид	10 291	10 378
3	Серы диоксид	13 989	11 645
4	Углерода оксид	147 646	150 350
5	Фенол	14	14
	Валовые выбросы	205 343	201 820

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2016 год составили 201,8 тыс. тонн, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 17,82 кг/тонну.

СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

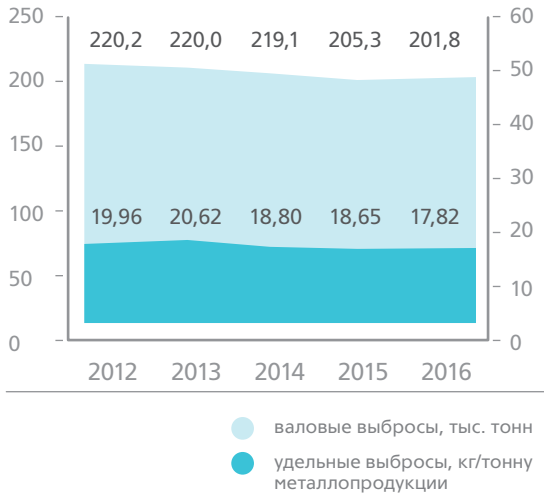
МАССА СБРОСОВ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ПО СЕМИ ВЫПУСКАМ)

№ п/п	Загрязняющее вещество	Масса сброса загрязняющего вещества в водные объекты, тонн	
		за 2015 год	за 2016 год
1	Железо общее	37,8	44,2
2	Марганец	5,5	6,8
3	Нефтепродукты	42,0	43,6
4	Сульфаты	20 985	20 629
5	Фториды	183,0	198,7
	Валовые сбросы	77 241	62 876

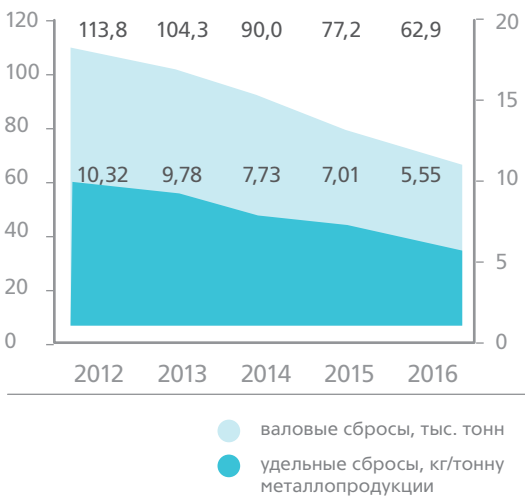
В 2016 году валовые сбросы в водные объекты составили 62,8 тыс. тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 5,55 кг/тонну.

Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются твердые вещества (пыль), азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СБРОСОВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ (ПО СЕМИ ВЫПУСКАМ)



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1–5 классов опасности. За 2016 год на специализированных объектах размещались (хранение, захоронение) отходы 3, 4, 5 классов опасности. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались.

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

Начиная с 2012 года ведутся работы по биологической рекультивации нарушенных земель отработанного железорудного карьера Западный горы Магнитной. Всего с 2012 года рекультивировано 13,4 га территории (в т.ч. в 2016 году 3,8 га), высажено 4 503 шт. саженцев деревьев и 4 931 шт. кустарников (в т.ч. в 2016 году 712 шт. саженцев деревьев и 774 шт. кустарников). Затраты за 2012–2016 годы на биологическую рекультивацию составили 43,05 млн рублей (в т.ч. 2016 год – 11,0 млн рублей).

ПЕРЕРАБОТКА И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ОАО «ММК»

№ п/п	Переработка и утилизация отходов	Количество отходов, млн. тонн	
		2015 год	2016 год
1	Всего переработано шлаков, в т.ч.:	11,01	11,042
	• текущих сталеплавильных	2,250	2,216
	• текущих доменных (на гранустановке)	1,372	1,347
	• отвальных сталеплавильных	4,669	4,948
2	Отгружено потребителям, в т.ч.:	2,720	2,531
	• шлакового щебня	1,580	1,446
	• граншлака	0,510	0,587
3	Получено металлической части из шлаков	1,070	0,859
4	Использовано отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	0,940	0,977
5	Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП	9,820	10,276
6	Сдано отработанных масел на регенерацию (тонн)	2,250	2,317
		1 466	1 359

ПРОВЕРКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ВЫЯВЛЕННЫЕ ФАКТЫ ИНЦИДЕНТОВ В РАБОТЕ ПРИРОДООХРАННЫХ ОБЪЕКТОВ

По результатам плановой проверки, проведенной Управлением Росприроднадзора Челябинской области в августе-сентябре 2016 года, ОАО «ММК» были предъявлены как юридическому лицу штрафы на сумму 650 тыс. рублей (в т.ч. 100 тыс. рублей за нарушения в части охраны атмосферного воздуха; 240 тыс. рублей за нарушение в части охраны водных объектов; 310 тыс. рублей за нарушения деятельности по обращению с отходами и охране земель).

По состоянию на 31.12.2016 судебные иски к ОАО «ММК» о приостановке деятельности, отзыву разрешительной документации в области охраны окружающей среды, начислению вреда окружающей среде в результате аварий не предъявлялись.

В 2016 году платежи ОАО «ММК» за негативное воздействие на окружающую среду составили 78 млн. рублей и перечислены в полном объеме.



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Вид затрат	Сумма затрат, млн. рублей	
	2015 год	2016 год
Капитальное строительство	2 289,4	2 482,3
Капитальные ремонты	61,4	141,7
Текущие (эксплуатационные затраты)	2 570,1	2 683,8
Оплата услуг природоохранного назначения (функциональный бюджет ЛООС, договор УГЭ, НИОКР)	125,1	134,5
Итого	5 046,0	5 442,3



**РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА**

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

РАБОТНИКИ ОАО «ММК» ЯВЛЯЮТСЯ ГЛАВНЫМ РЕСУРСОМ, СПОСОБНЫМ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОЛГОВРЕМЕННЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА В ОТРАСЛИ. В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА СТАНОВИТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ДЛЯ ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

- 1. Единство подходов и системность в управлении персоналом.
- 2. Непрерывность развития кадрового потенциала.
- 3. Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.
- 4. Гибкость системы управления и нормирования труда.
- 5. Повышение престижа работы и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере развития персонала как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям. Совершенствование моральных и материальных коллективных и индивидуальных стимулов проявляется в их непрерывном улучшении в зависимости от изменений, происходящих в ОАО «ММК». Постоянный мониторинг социального климата в коллективе позволяет отслеживать удовлетворенность персонала работой на предприятии в режиме реального времени. Стимулирование персонала к освоению новых знаний и профессий позволяет гибко реагировать на современные требования производства и минимизировать затраты в периоды пуска новых объектов.

Благодаря инвестициям в персонал, на ОАО «ММК» сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей. На рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ОАО «ММК», создан имидж социально ориентированного предприятия. Вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ТРУДУ

№ пп.	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2016 / 2015, %
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	18 572	18 077	97
2	ФОТ всего, тыс. руб.	11 561 297,3	11 988 815,5	104
3	Среднемесячная заработная плата, руб.	51 756	55 131	107
4	Прожиточный минимум для трудоспособного населения по Челябинской области (IV квартал), руб.	9 661	9 616	100
5	Коэффициент превышения прожиточного минимума	5,36	5,73	107

ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В 2016 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции.

Неоднократными победителями соревнования среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства в 2016 году являлись:

- Аглоцех, ДОЦ, Рудник;
- Коксовый цех;
- Доменный цех, ЭСПЦ;
- ПТЛ, ЛПЦ-8, ЛПЦ-10, ЛПЦ-11;
- ЦЭС, ЦВС, Энергоцех;
- Цех эксплуатации.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая лучших рабочих и мастеров, за 2016 год составила 12,0 млн.руб. В том числе 3 120,0 тыс.руб. сумма поощрения победителям соревнования за звание «Лучший рабочий ОАО «ММК» и «Лучший мастер ОАО «ММК» (ежемесячно признавались 73 работника).

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС

Стратегия управления персоналом, обеспечивающая эффективную деятельность Группы ОАО «ММК», по-прежнему основывается на главном принципе: работники, обладающие достаточным спектром компетенций и высокой квалификацией, являются главным ресурсом, способным обеспечить долгосрочные конкурентные преимущества в отрасли. Сохранение и развитие человеческого капитала обеспечивается посредством непрерывной профессиональной подготовки, постоянного взаимовыгодного сотрудничества с образовательными учреждениями города.

С целью профессиональной ориентации учащихся в 2016 году было организовано 2349 экскурсий в музеи и структурные подразделения комбината. Традиционно оказывалась шефская помощь 49 образовательным организациям г. Магнитогорска, ММК принял участие в проведении конкурса «Учитель года». Более 10 лет финансируется благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки».

НАРАЩИВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Основным источником обеспечения квалифицированными кадрами предприятий Группы ОАО «ММК» по-прежнему являются Политехнический колледж и университетский комплекс МГТУ, выпускающие специалистов и квалифицированных рабочих более чем по 50 направлениям подготовки. Благодаря тем базовым фундаментальным знаниям, которые даются выпускникам этих учреждений, Группа ОАО «ММК» продолжает занимать лидирующие позиции среди производственных предприятий.

Профессиональное образование имеют 82,6% работников Группы. По количеству работников, имеющих высшее образование, ОАО «ММК» уверенно занимает первое место в отрасли. За 2016 год на работу в производственные подразделения обществ Группы было принято 535 выпускников со средним профессиональным и высшим образованием.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

С целью подготовки кадрового резерва и развития компетенций сотрудников в Группе ОАО «ММК» постоянно осуществляется подготовка персонала по различным учебным программам. Руководители среднего и высшего звена, прошедшие конкурсный отбор, направляются на обучение в ведущие российские и международные бизнес-школы. На регулярной основе работники производственных участков предприятий Группы ОАО «ММК» направляются в обучающие центры для получения второй профессии и обучения на курсах повышения квалификации.

В рамках развития управленческого потенциала предприятия Группы активно сотрудничают с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам MBA. Для расширения и развития компетентности сотрудников в Группе активно практикуются стажировки работников в других подразделениях, по результатам которых предприятия получают возможность комплектования возникающих вакансий за счет внутренних ротаций.



ТАЛАНТЫ ДЛЯ БУДУЩЕГО

С целью успешного привлечения и сохранения талантливых сотрудников в Группе ОАО «ММК» созданы условия для прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентов, что позволяет им получить практические навыки, необходимые для формирования профиля компетентного, квалифицированного выпускника.

При прохождении практики в 2016 году 253 студента имели возможность непосредственно участвовать в производственном процессе, получили практические навыки на рабочих местах. В МАЕ 2016 ГОДА ЗАВЕРШИЛА РАБОТУ XVI МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОАО «ММК», НАПРАВЛЕННАЯ НА РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ.

Конференция проходила в три этапа: в финальном этапе приняли участие 370 человек, в международном этапе участвовало 33 иногородних делегата.

Участниками конференции, как и прежде, стали перспективно мыслящие молодые люди, чьи научные и технические разработки смогут принести реальный экономический эффект компании при реализации проектов в производство и управленческую деятельность организации.

С целью популяризации и повышения престижа у молодых работников ОАО «ММК» рабочих профессий был проведен конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии ОАО «ММК» по 41 профессии.



РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В группе ОАО «ММК» работают разные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых более 30% – женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Аналогичное соотношение мужчин и женщин среди категории руководителей, специалистов и служащих комбината.

Являясь социально ориентированными, предприятия Группы продолжают трудоустраивать инвалидов с учетом их физических возможностей и состояния здоровья.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» являлось выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду.

В I полугодии 2016 года производились дополнительные пенсионные взносы при увольнении работников на пенсию путем перечисления с солидарного счета ОАО «ММК», либо перераспределения обязательств (ОАО «ММК») с именных пенсионных счетов участников, расторгших договор с АО НПФ «1-й НПФ» до наступления пенсионных оснований. Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 01.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи, с солидарного счета в АО НПФ «1-й НПФ» выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на 30.06.2016 составило 311 человек. Средний размер ежемесячных выплат – 646 руб. (в 2015 году – 669 руб.).

Личные взносы работников ОАО «ММК» в I полугодии 2016 года составили 4,3 млн. руб. (в 2015 году – 13,1 млн. руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечислял. Средняя сумма единовременного взноса в I квартале 2016 года при расторжении трудового договора в связи с назначением трудовой пенсии по старости составляла 58,9 тыс. рублей (в 2015 году – 78,5 тыс. руб.).



Количество работников, уволенных на пенсию по старости в I полугодии 2016 года, – 198 чел. Из них правом на дополнительный пенсионный взнос воспользовались 109 человек, что составляет 55% от общей численности работников? уволенных на пенсию в 1 полугодии 2016 года (в 2015 году – 58%).

В связи с аннулированием лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию АО НПФ «1-й НПФ» (приказ Банка России от 22.06.2016 № ОД-1990) с 23.06.2016 приостановлено действие ПД ММК 3-П-37-2016 «Положение о дополнительных пенсионных взносах ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию», редакция № 6, и прекращены выплаты негосударственной пенсии всем пенсионерам.

Арбитражным судом города Москвы 27.07.2016 вынесено

решение о принудительной ликвидации АО НПФ «1-й НПФ». Полномочия ликвидатора АО НПФ «1-й НПФ» с 06.08.2016 осуществляет государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов».

В целях реализации права действующих и бывших работников ОАО «ММК» была организована работа по оказанию помощи в оформлении требований кредитора.

06.10.2016 была закончена работа по оказанию поддержки в подготовке требований кредитора и пакета документов, необходимых для востребования денежных средств.

Удовлетворение требований кредиторов, включённых в реестр, будут производиться в следующем порядке:

- в первую очередь – требования участников НПФ, в отношении которых наступила

обязанность по выплате пожизненной негосударственной пенсии (в ОАО «ММК» таких участников нет);

- во вторую очередь – требования участников НПФ, в том числе в отношении которых наступила обязанность по выплате негосударственной пенсии на определенный договором пенсионный срок;
- в третью очередь – требования вкладчиков и участников НПФ физических лиц;
- в четвертую очередь – требования вкладчиков НПФ юридических лиц.

В отношении АО НПФ «1-й НПФ» проводятся мероприятия, направленные на формирование имущественной массы АО НПФ «1-й НПФ», которая после реализации, в том числе путем проведения торгов, будет направлена на расчеты с его кредиторами.



**ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

№ пп.	Показатель	2015 год	2016 год
1	Всего учтено несчастных случаев	10/11*	46
2	В том числе: Со смертельным исходом Тяжелых Групповых	2 4/5* 1	0 2 0
3	Коэффициент частоты, Кч	0,537	2,544
4	Коэффициент тяжести, Кт	88,88	31,60
5	Потеряно дней трудоспособности	800	1264
6	Закрыто больничных листов	9	40
7	Всего профессиональных заболеваний	17	8

* – количество пострадавших

Показатель частоты производственного травматизма в 2016 году по отношению к 2015 году возрос более чем в 4,5 раза. Это объясняется проведением новой политики компании по достоверности отчетности по несчастным случаям. Случаев производственного травматизма со смертельным исходом не было. Показатель количества тяжёлых производственных травм уменьшился в два раза. Длительность временной нетрудоспособности возросла в два раза, что объясняется ростом количества учтённых несчастных случаев. Однако коэффициент тяжести уменьшился по этой же причине более чем в 2,5 раза. Количество выявленных профессиональных заболеваний в 2016 году в сравнении с 2015 годом уменьшилось более чем в два раза.

ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РИСКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

В ОАО «ММК» в соответствии с законодательством РФ действует порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определяется потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов. В 2016 году прошли обучение по ПБ, ОТ и пожарной безопасности 5548 работников, в том числе:

- 2792 руководителя и специалиста;
- 2756 работников рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность РСС аттестовано 98 работников. Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК» практиканты, командированные, подрядчики) 3473 человека.

При периодическом обучении по охране труда работники проходили гигиеническое обучение по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также оказанию первой доврачебной помощи.

В 2016 году с целью влияния на самосознание людей к безопасному поведению проведено пробное обучение для 48 работников со стажем работы до пяти лет по курсу «Осознанная безопасность».

Работники ОАО «ММК» знакомятся под роспись с условиями труда на их рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов специальной оценки условий труда знакомятся под роспись в карте специальной оценки условий труда.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры и профпатологические

обследования. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном объеме и в установленные сроки. В 2016 году:

- подлежало медицинским осмотрам 16102 работника,
- прошли осмотр 16099 работников. Охват составил 99,98%.

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда. Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получают сертифицированные (или имеющие декларацию

соответствия) и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» периодически проводятся идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья. В 2016 году процедура получила своё развитие. Разработана и внедряется оценка рисков производственных процессов, т.е. выполняемых опасных трудовых операций с разработкой мероприятий по снижению рисков.



СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В коллективном договоре ОАО «ММК» на 2014–2016 гг. имеется раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором оговорены обязательства работодателя и взаимодействие сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывает вопросы:

- осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;
- подготовки к работе в зимних и летних условиях;
- проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;
- обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обслуживания;
- проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, в котором содержатся мероприятия по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

В соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утверждён состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 5 представителей. Функции комиссии и регламент её работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».



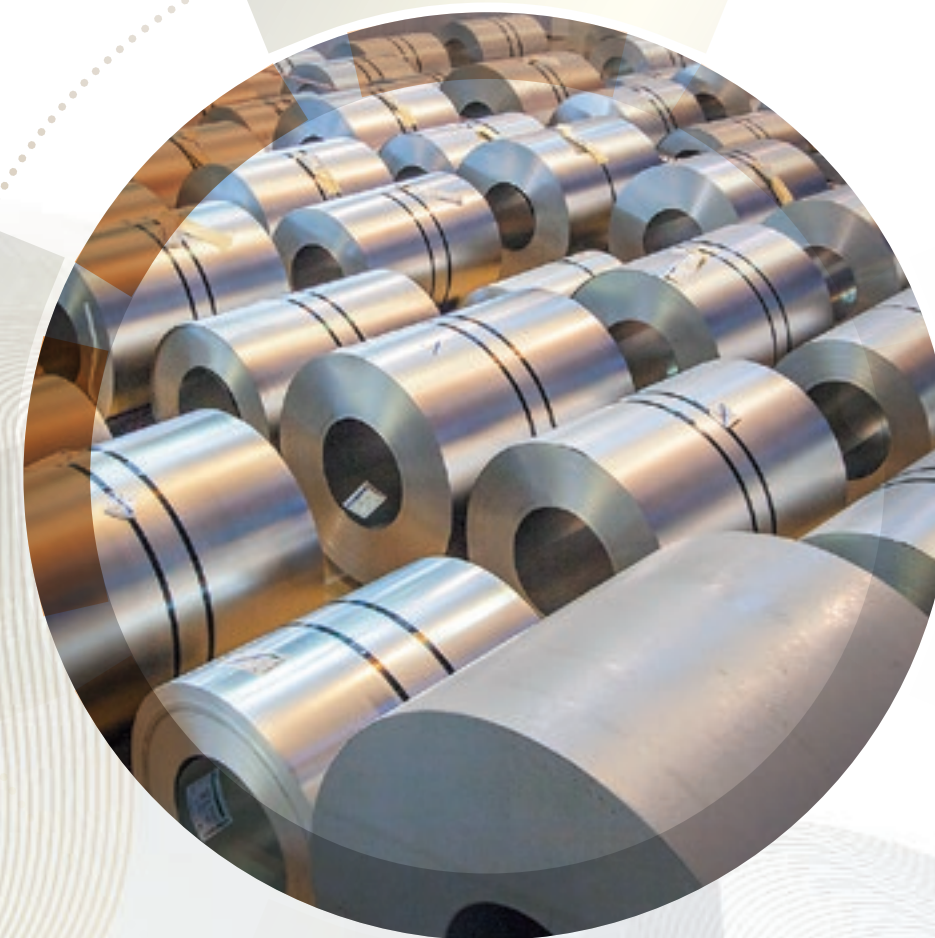
**ПРАВА
ЧЕЛОВЕКА**

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Действующие в ОАО «ММК» локальные нормативные акты не ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

В ОАО «ММК» действует первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» ГМПР. Взаимодействие ОАО «ММК» и первичной профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства, таких как равноправие сторон, уважение и учет их интересов, добровольность принятия на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений и др.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом ОАО «ММК» и первичная профсоюзная организация проводят коллективные переговоры по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА ПРОДУКЦИЮ**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА ПРОДУКЦИЮ

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ОАО «ММК» – ПОСТОЯННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЗА СЧЕТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ СМК, ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ТЕХНОЛОГИЙ, КАЧЕСТВА ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПРОДУКЦИИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВА. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ВКЛЮЧАЕТ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ, ИСПОЛНЕНИЕ, КОНТРОЛЬ, УЧЕТ, АНАЛИЗ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПРОЦЕССОВ.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и

направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Главной целью ОАО «ММК» в области качества являются разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей и обеспечивающей стабильное финансовое положение компании.

В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего

руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» раз в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу достижения целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «ММК», УСТАНОВЛЕННЫЕ НА 2016 ГОД, РЕАЛИЗОВАНЫ:

Цель	Результаты достижения	
	план	факт
1	2	3
Обеспечить производство товарной продукции не менее 11 200 тысяч тонн	11 200 тысяч тонн	11 325 тысяч тонн
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1088,4 кг/тонну	≤ 1088,4 кг/тонну	1082,6 кг/тонну

1	2	3
Обеспечить не менее 100% выполнения установленных нормативных показателей качества продукции в производственных структурных подразделениях	100% (Приказы от 30.12.2015 №ГД-01/568; от 29.02.2016 №ГД-01/069; от 31.03.2016 №ГД-01/128; от 28.04.2016 №ГД-01/177; от 28.06.2016 №ГД-01/326; от 28.09.2016 №ГД-01/604)	100%
Обеспечить поставку не менее 99,6% основных видов сырья и 87,0% МТР от годового объема потребности для производства товарной продукции	99,6%	97,8%
	87%	87,9%
Обеспечить не менее 100% выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для ОАО «Газпром» и его поставщиков	≥ 100%	100%
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 63,9 условных тонн на человека	63,9	65,7
	≥ 79,1%	75,8%
Поддерживать: удовлетворенность персонала работой не ниже среднего уровня – 79,1%; неудовлетворенность – не выше среднего уровня – 15%	≤ 15,0 %	17,6%
	≥ 0,830	0,942
Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,830, для организаций автомобильной промышленности – не менее 0,850, для организаций трубной промышленности – не менее 0,830, в т.ч. для ОАО «Газпром» и его поставщиков – не менее 0,850	≥ 0,850	0,942
	≥ 0,830	0,954
	≥ 0,850	0,917
Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,57%	98,57%	внешний рынок – 99,57%
		внутренний рынок – 98,3%
Обеспечить степень достижения целей в области качества заместителей генерального директора по направлениям, директоров по направлениям не менее 100%	100%	100%
Обеспечить непревышение величины совокупного прогнозного риска величиной совокупного реализовавшегося риска	17,7 млрд. руб.	10,2 млрд. руб.
Обеспечить выполнение на 100% программ внедрения требований ИСО 9001:2015 в обществах Группы ОАО «ММК» (ОАО «ММК-МЕТИЗ»; ЗАО «МРК»; ОАО «МЦОЗ»; ООО «Шлаксервис»; ЗАО «МЗПВ»; ООО «ММК-Информсервис»; ООО «Огнеупор»; ЗАО «Строительный комплекс»; АО «Профит»; ООО «Ремпуть»)	100%	100%

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем, повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению этих процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия СМК, подтвержденные в очередной раз в 2016 году соответствующими сертифицирующими органами:



- стандарт ИСО 9001 – проектирование, разработка и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывнолитых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката (TÜV NORD CERT (Германия));
- стандарт ИСО/TU 16949 – проектирование, разработка и производство проката холоднокатаного и горячекатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты горячекатаной и холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, а также обработка ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности (TÜV NORD CERT (Германия)).



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Основным инструментом в достижении данных целей является развитие персонала, а значит, и инвестирование в формирование лояльного, ответственного работника. Поэтому ММК уделяет особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом предприятии, так и в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ.

Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

В 2016 году на реализацию социальной политики, более 16 постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов в социальной сфере, Группой ММК было направлено за счет всех источников 2 150 млн. рублей. На эти цели материнской компанией израсходовано 1 240 млн. рублей.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

В 2016 году материнская компания (ОАО «ММК») направила 676 млн. руб. на финансирование «социального пакета» льгот и гарантий для работников Общества, при этом затраты в среднем на 1 работника в год составили 37 390 рублей (в 2015 году – 34 760 рублей).

ЗАТРАТЫ НА 1 РАБОТНИКА ОАО «ММК» ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 22 217 рублей на 1 работника и вырос к уровню 2015 года на 19%.

Постоянный мониторинг в коллективе позволяет сказать – удовлетворенность работой на предприятии на высоком уровне. Благодаря инвестициям в персонал, помимо заработной платы, у нас сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей.

Тем самым на рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Наши немалые вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «ММК»

■ ЛЕЧЕНИЕ И МЕДИЦИНСКИЕ ПРОГРАММЫ

В течение десятилетий реализуется адаптируемый к современным законодательным и экономическим условиям проект «Здоровье металлургов Магнитки», основное направление которого – профилактическая работа со всеми категориями работников.

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. На обеспечение медицинского обслуживания работников и системы профилактики заболеваемости в 2016 году материнской компанией за счет всех источников направлено 201,65 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 334,92 млн. рублей.

Базой для реализации лечебно-профилактических программ является АНО «Центральная медико-санитарная часть» – крупнейшее в городе лечебное учреждение со штатом 2,5 тысячи медицинского персонала, в котором оказывают высококвалифицированную специализированную, первичную медико-санитарную помощь, диагностическую, амбулаторно-поликлиническую, стационарную медицинскую помощь, осуществляют высокотехнологичные виды медицинской помощи

в соответствии с полученными лицензиями. В структуру ЦМСЧ входят 2 поликлиники, диагностический центр, многопрофильный стационар.

Помимо традиционных периодических осмотров сотрудников, на базе цеховых здравпунктов и заводской поликлиники проводятся профилактическая вакцинация, выдача витаминизированного продукта – леовита (киселей). Проводятся регулярные проверки санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

Для металлургов создана служба медицины труда, деятельность которой организована в соответствии с законодательством РФ с учетом современных концепций ВОЗ и МОТ, этических норм международной комиссии по медицине труда и мирового опыта.

На основе методологии профессионального риска и подходов доказательной медицины выполнена количественная оценка профессиональной обусловленности болезней костно-мышечной системы (КМС) у металлургов. В связи с этим с 2009 года для работников Группы ММК на базе цеховых здравпунктов реализуется лечебно-профилактическая программа «Спина без боли».



ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ОАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха, компенсируя часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы для работников составляют 65–80% от полной стоимости в зависимости от сезона и вида оздоровления, для детей работников льгота составляет 70%, для супруга(ги) – 50%.

В 2016 году затраты ОАО «ММК» на оздоровление за счет всех источников составили 198,37 млн. рублей. В санаториях и домах отдыха ОАО «ММК» поправили здоровье 9 025 работников ОАО «ММК» и членов их семей. Показатель оздоровления составил 49,9 человека на 100 работающих. В целом по Группе ММК оздоровлено 17 697 человек на сумму 393,74 млн. рублей из всех источников.

Оздоровление детей работников ОАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети имеют возможность отдыхать в детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори» и «Горное ущелье». Летом 2016 года в них отдохнули 6 659 детей, из них 3 702 ребенка работников Группы ОАО «ММК». Затраты на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 24,54 млн. рублей по ОАО «ММК» и 47,73 млн. рублей в целом по Группе ММК.



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ, ЗАНЯТИЯ МАССОВЫМ СПОРТОМ

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является одним из приоритетных направлений. В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений.

Реализация социального заказа ОАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется спортивным клубом «Металлург-Магнитогорск».

Затраты ОАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2016 году составили 97,82 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 110,21 млн. рублей.

В 2016 году в спортивных праздниках на спортивных площадках и объектах спортивного клуба приняли участие 6 785 работников обществ Группы ММК и членов их семей. В соревнованиях спартакиады ММК по 12 видам спорта приняли участие более 9 300 человек.

Для организации досуга сотрудников действует программа коллективных посещений горнолыжных центров и аквапарка «Водопад чудес». В 2016 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», на озере Банное, посетило 15 328 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили порядка 111 000 раз в течение года. В сплавах по уральским рекам участвовало 369 человек.

СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ, ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

С 2004 года ОАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин, беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и по медицинским показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный». Таким образом, создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2016 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено 52,32 млн. рублей.

Программой «Поддержка многодетных семей», принятой к реализации с 2008 года, в 2016 году охвачены 913 семей работников Группы ММК, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет. В этих семьях воспитывается более 2 918 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11 направлениям на сумму 32,63 млн. рублей.



КУЛЬТУРА

ОАО «ММК» ежегодно вносит значительный вклад в развитие культуры города, обеспечение своих работников высоким уровнем культурной жизни. Ключевую роль в организации культурной жизни в ОАО «ММК» играет Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. Большое внимание уделяется поддержке талантливой творческой молодежи. Во Дворцах культуры работают 58 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимаются 1 428 человек, из которых 1 077 – это талантливые дети. Силами Дворцов в 2016 году проведено 1 563 праздничных мероприятия, из которых 1 120 – юбилеи подразделений, профессиональные праздники, концерты в цехах и обществах Группы ММК. Эти мероприятия посетили порядка 250 000 человек.

Дворец культуры играет важную роль в организации наиболее крупных и значимых праздников и культурно-массовых мероприятий города, в том числе главного праздника для Магнитки – Дня города и Дня металлурга.

Затраты ОАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание Дворцов культуры в 2016 году составили 55 млн. рублей. В целом по всей Группе ММК на это направление израсходовано 70 млн. рублей.

■ ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки.

Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ОАО «ММК». В течение полутора лет, пока идет строительства дома, работники вносят, ежемесячными платежами, до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 10,5 – 12,0 % годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.

В июле 2016 года, ко Дню металлурга, сдан в эксплуатацию жилой многоквартирный дом № 14 в 142 а микрорайоне на 216 квартир, в котором приобрели жилье работники ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК».

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ОАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья». Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций. Ежегодно 12 – 16 молодых семейных работников ОАО «ММК» получают субсидии в размере 120 тысяч рублей (размер субсидии был увеличен с 2012 года на 40 тыс. рублей) и возможность приобрести квартиру (преимущественно однокомнатную) по более низкой стоимости (на 20 – 30% ниже рыночной в городе).

Реализация данной программы вводит дополнительный стимул для повышения профессионального мастерства и творческой активности молодых работников ОАО «ММК». В отдельных обществах Группы ОАО «ММК» также действуют подобные программы.



■ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ И СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

Группа ММК благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, отдельных категорий работников осуществляет совместно с Магнитогорским городским благотворительным общественным фондом «Металлург».

Подробнее о реализации программы «Забота» и поддержке пенсионеров и ветеранов предприятия будет изложено в разделе «Общества социальной сферы ОАО «ММК» (подраздел «Благотворительный фонд «Металлург»).

■ РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработке наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно-значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.



■ МАГНИТОГОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МЕТАЛЛУРГ»

В 2016 году благотворительный общественный фонд «Металлург» продолжил работу по социальной защите малообеспеченных категорий граждан г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов, в рамках двух комплексных благотворительных программ «Забота» (это поддержка пенсионеров и инвалидов) и «XXI век – детям Южного Урала» (поддержка малообеспеченных семей и детей, нуждающихся в помощи).

При фонде работают отделы: социальный, детский, отдел по реализации товаров, работ и услуг, специализированный дом «Ветеран», центр медико-социальной защиты, столовая «Ветеран», социальная аптека. Их деятельность направлена на выполнение уставных задач фонда.

В 2016 году благотворителями фонда были 44 промышленных предприятия, организации, учреждения города Магнитогорска и Челябинской области, основным благотворителем является ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Согласно Уставу, МГБФ «Металлург» существует не только на пожертвования, но и сам занимается предпринимательской деятельностью. Средства, полученные от данной деятельности, пошли на выплату заработной платы сотрудникам фонда, уплату налогов, на содержание объектов фонда и реализацию благотворительных программ.

Фактические затраты на выполнение благотворительных программ фонда за 2016 год составили 654,2 млн. рублей, за 2015 год – 482,6 млн. рублей.

Благотворительная программа «Забота»

Благотворительная программа «Забота» была разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями – это устойчивое повышение уровня и качества жизни.

Программа охватывает более 30 тысяч человек, это пенсионеры, инвалиды и малообеспеченные категории граждан промышленных предприятий, учреждений бюджетной сферы города и близлежащих сельских районов.

Всего на выполнение комплексной программы «Забота» за 2016 год израсходовано 288,6 млн. рублей.

Программа «Луч надежды» – социальная поддержка инвалидов труда и инвалидов профессионального заболевания

Данная программа направлена на социальную поддержку людей, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Охватывает 412 человек.

Всего на социальную поддержку данной категории израсходовано более 15,1 млн. рублей.

Благотворительная программа «Поддержка НКО»

Цель программы – поддержка организаций, деятельность которых направлена на содействие



укреплению престижа и роли семьи в обществе; содействие защите материнства, детства и отцовства; содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности; содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан.

Затраты по благотворительной программе в 2016 году составили 50,4 млн. рублей.

Благотворительная программа «Спорт»

Цель программы – содействие в сфере развития физкультуры и массового спорта, пропаганда здорового образа жизни, популяризация различных

видов спорта, привлечение детей и взрослых к занятиям в спортивных секциях, укрепление здоровья подрастающего поколения и сохранения здоровья взрослого населения города и продление активного долголетия людей пожилого возраста. В целях охраны здоровья детей и взрослых, пропаганды здорового образа жизни, содействия в сфере физической культуры и массового спорта оказана благотворительная помощь спортивным учреждениям на общую сумму 105,2 млн. рублей.

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала»

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» реализуется фондом «Металлург» с июня 2001 года. Программа четырежды (2008 г., 2010 г., 2012 г., 2014 г.) прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей «Лучшее детям» и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

Программа реализуется в рамках областного благотворительного марафона с одноименным названием. Марафон получил поддержку многих руководителей крупнейших предприятий и организаций города Магнитогорска, крупнейшим из них является ОАО «ММК» (председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников). Реализация программы проходит под непосредственным контролем Челябинского областного отделения Российского детского фонда, в лице председателя правления В. Н. Скворцова.

Основные направления комплексной программы:

1. Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве. Программа «Мы рядом!».
2. Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей.
3. Стимулирование рождаемости, охрана

материнства и детства. Программа «Охрана материнства и детства».

4. Социальная поддержка многодетных семей. Программа «Дружная семья».
5. Благотворительная поддержка бюджетных специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов. Программа «Наши дети».
6. Программа «Одаренные дети Магнитки».
7. Социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан. Программа «Калейдоскоп».

Всего на реализацию комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» за 2016 год МГБФ «Металлург» израсходовал 146,6 млн. рублей.

Совершенствованию работы фонда, постановке ее на более высокий, в том числе научный уровень способствует то, что на базе фонда с 1 сентября 2015 года действует базовая кафедра социальных технологий, созданная при Магнитогорском государственном техническом университете. Заведующим базовой кафедрой является директор фонда – кандидат педагогических наук Владимирцев В. А. Фонд «Металлург» является хорошей учебно-методической базой и экспериментальной площадкой для внедрения в практику результатов научных исследований преподавателей и студентов. Достаточно высока публикационная активность членов базовой кафедры, отражающих в своих трудах передовой опыт работы фонда, которые опубликованы в научных журналах (в том числе зарубежных), в сборниках материалов международных научно-практических конференций. В 2016 году 10 сотрудников фонда прошли обучение на курсах по повышению квалификации. Высокая квалификация и профессионализм сотрудников фонда «Металлург» подтверждены ведомственными Почетными грамотами и наградами.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МЕТАЛЛУРГ» АКТИВНО ПРОПАГАНДИРУЕТ КОНЦЕПЦИЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ, ВЫСТАВКАХ И ФОРУМАХ:

Грант «У Вас будет ребенок! Женское здоровье – здоровое поколение»

В 2016 году фонд «Металлург» реализовал грантовый проект «У Вас будет ребенок! Женское здоровье – здоровое поколение». На реализацию грантового проекта Всероссийской общественной неправительственной организацией «Союз женщин России» выделено 2 млн. рублей. Всего в проекте приняли участие 313 беременных женщин.

Главный результат реализации проекта – рождение 109 здоровых ребятишек (55 мальчиков и 54 девочки, в том числе 2 двойни).

Грант «Счастливый возраст: долголетие, здоровье, молодость души»

В 2016 году МГБООФ «Металлург» признан победителем второго открытого конкурса по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям, проводимого в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации № 68-рп от 5 апреля 2016 года Всероссийской общественной неправительственной организацией «Союз пенсионеров России» по проекту «Счастливый возраст: долголетие, здоровье, молодость души». На реализацию проекта выделено 2,8 млн. рублей. Проект будет реализован с ноября 2016 по июнь 2017 года.

В 2016 году фонд стал победителем в областном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность некоммерческих организаций». В апреле 2016 года фонд «Металлург» принял участие в X Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России» в Москве. По итогам форума фонд «Металлург» за реализацию социальных программ направленных на сохранение здоровья и формирование у населения России здорового образа жизни был награжден дипломом и памятным подарком – хрустальным кубком с эмблемой форума.

В декабре 2016 года фонд принял участие в VII Съезде некоммерческих организаций России. В мероприятиях приняли участие 1 571 делегат из 81 субъекта РФ, а также зарубежные официальные делегации и гости. Проходивший в течение четырех дней съезд объединил 25 мероприятий различного формата, на которых выступили более 100 делегатов. На съезде были представлены стенды, годовые отчеты, буклеты и фильмы о взаимодействии ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» с МГБООФ «Металлург» в реализации благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни населения Челябинской области.

Специальным дипломом организационного комитета VII Съезда некоммерческих организаций России награжден партнер съезда Магнитогорский металлургический комбинат в лице председателя совета директоров Рашникова Виктора Филипповича за содействие в организации и проведении VII Съезда некоммерческих организаций России.

Реализация социальных проектов и благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни жителей города Магнитогорска и прилегающих сельских районов, стала возможной, благодаря социальному партнерству и налаженным организационным формам взаимодействия между властью, бизнесом и общественными организациями.

**ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОАО «ММК»**

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

Реализация социальной политики ОАО «ММК» осуществляется на базе обществ социальной сферы, фондов и организаций, предоставляющих комплекс спортивных, оздоровительных и культурных услуг работникам предприятия и членам их семей, однако объекты социальной сферы общества используются не только для реализации социальных программ для работников ОАО «ММК», они также доступны жителям города и региона.

■ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ММК-КУРОРТ»

Компания ММК-Курорт в 2012 году объединила под своим управлением известные на Южном Урале базы отдыха, расположенные на оз. Банное, – это санаторий «Юбилейный», дом отдыха «Березки» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». Этот год можно считать годом создания курорта «Банное». Сохраняя все лучшие традиции отдыха на Банном, ООО «УК «ММК-Курорт» продолжает развивать такие сегменты, как санаторно-курортное лечение, активный отдых, семейный отдых, корпоративные программы. Появились и новые направления, такие как клубный отдых и фестивали различной тематики и направленности.

Для удобства туристов впервые был организован бесплатный трансфер, связавший все три общества.

Важным направлением в деятельности ГЛЦ являются организация и проведение соревнований по горным лыжам зимой и маунтибайку летом. Центр обладает, пожалуй, лучшей в России инфраструктурой и персоналом для проведения соревнований и турниров любого уровня, в том числе и категории FIS. Так в 2016 году прошли чемпионаты и первенства России по горным лыжам, летом традиционно прошли этапы Кубка Урала, чемпионат России и финал Кубка России по маунтинбайку в дисциплинах даунхил и байкер-кросс.

Основные события и достижения деятельности «ММК-Курорт» в 2016 году:

- ▲ в сезоне 2016–2017 впервые началась реализация единых дневных и многодневных ски-пасс с ГЛЦ «Абзаково» для всех желающих, что позволило повысить привлекательность курорта в целом и комфорт катания горнолыжников;
- ▲ продолжена реализация программа автобусных туров на оз. Банное, что позволило привлечь туристов из Центральной России. Всего в рамках программы за сезон курорт посетили 4 тысячи туристов;
- ▲ в мае 2016 года на международном форуме водных источников в г. Пятигорск ООО «Санаторий «Юбилейный» был признан лучшим региональным курортом для оздоровления и отдыха в России;
- ▲ 11 июня проведен «Курортный Сабантуй-2016». Установлен абсолютный рекорд по посещаемости массовых мероприятий на оз. Банное – 15000 человек. Данное мероприятие стало брендом Республики Башкортостан и включено в ежегодный план ключевых туристических мероприятий региона;
- ▲ 11 июня 2016 года было подписано соглашение о создании туристско-рекреационного кластера «Горные курорты Башкирии «Легенда Урала». В состав кластера вошли три компании, управляемые ООО «УК «ММК-Курорт», – это ООО «Санаторий «Юбилейный», ООО «Дом отдыха «Березки» и ООО «Интерлюкс». Участие в кластере позволит получить дополнительные источники и каналы продвижения услуг обществ, привлечь государственные средства в развитие инфраструктуры курорта и т. д.;
- ▲ в июле 2016 года завершилось строительство дачи № 11, необходимой для создания архитектурно-логистической законченности существующей территории ООО «Санаторий «Юбилейный», улучшения обслуживания клиентов и положительного имиджа курорта на оз. Банное. Концепция здания позволила создать благоустроенную центральную въездную зону в санаторий, спорт-отель на 43 койко/места, разместить единый центр продаж и call-center, обновленный круглосуточный здравпункт, круглосуточный ресепшен с зоной ожидания для клиентов, камеру хранения туристического снаряжения;
- ▲ с июля 2016 года туристы после прохождения регистрации в даче №11 доставляются по территории санатория на электрокарах вместе с багажом, что позволяет повысить комфорт пребывания и отдыха туристов;
- ▲ в октябре 2016 года с учетом пожеланий клиентов в санатории была введена система питания «шведский стол» для отдыхающих в корпусах «дачи».



Санаторий «Металлург»

Санаторий «Металлург» берет свое начало в 1964 году, первоначально он был пансионатом металлургического комбината города Магнитогорска. Сейчас здравница представляет собой масштабный лечебно-оздоровительный комплекс, который включает в себя всевозможные лечебные программы и оздоровительные процедуры. Среди прочих пансионатов и здравниц, которые предлагают обслуживание в области санаторно-курортных услуг, санаторий «Металлург» добился высоких результатов за счет непрерывной и качественной работы по улучшению своих услуг, сервиса и лечения. Отдыхающим санаторий может предложить: плавательный бассейн, аквааэробику, салон красоты, сауну, спортивный зал, теннисный корт, танцевальные вечера, вечерние концерты, бильярдный зал, волейбольную площадку, библиотеку, настольный теннис, экскурсионное обслуживание, индивидуальные сейфы, аптеку, охраняемую автостоянку. Для детей здравница предлагает: детскую игровую комнату, игровые площадки на открытом воздухе, бесплатный прокат велосипедов, кинозал с популярными мультфильмами и многое другое.

Город Ессентуки заслуженно владеет статусом бальнеогрязевого курорта федерального значения. На юге от Ессентуков раскинулись предгорья Кавказского хребта. Курортная зона Ессентуков с находящимися в ней санаториями и пансионатами располагается в северной части города. В Ессентуках имеются курортные парки, их два: Лечебный (также еще называется нижним) и парк Победы (верхний). Они имеют размеченные различные маршруты терренкуров, оснащены бюветами и источниками с минеральной водой. Ессентуки находятся в предгорном районе, но по сравнению со своими городами-соседями обладают более равнинным ландшафтом.

Основой для курортного лечения в Ессентуках служат минеральные источники. Именно благодаря этим минеральным водам город стал известнейшим бальнеологическим курортом нашей страны (аналогом могут послужить знаменитые Карловы Вары, в которых также основное преимущество отдается питьевому лечению). История города началась с исследования и лечебного применения минеральных вод. Химический состав источников в Ессентуках очень похож на минеральные воды в Карловых Варах, но минерализация выше (минеральная вода в Карловых Варах: минерализация до 7 г/л, источник «Ессентуки №4» – 7,0 – 10,0 г/л, «Ессентуки №17» – 10,0 – 14,0 г/л).

С самого начала Ессентуки были ориентированы на лечение различных заболеваний органов пищеварения, нарушения обмена веществ, болезней поджелудочной железы и печени.

В 2016 г. стали отпускаться новые виды ванн: с экстрактами «каштана» и «розмарина». Запущен в работу кабинет озонотерапии. Введен в работу аппарат ударно-волновой терапии.



Награды:

«Предприятие года 2016 в России» – согласно официальным данным Федеральной службы статистики «Росстат» и агентств «Лига лучших предприятий России», ООО «Санаторий «Металлург» стало лидером среди компаний санаторно-курортной деятельности.

«Guest Review Awards 2016» – от Booking.com ООО «Санаторий «Металлург» получил 8,5 балла по 10-бальной шкале за результат постоянных отличных отзывов гостей за прошедшие месяцы.

Санаторий-профилакторий «Южный»

Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии. Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Предоставляемые услуги:

- санаторно-курортные с 3-разовым диетическим питанием (по показаниям – 5-разовым), проживанием в 1-, 2-местных комнатах;
- медицинские услуги, оказываемые амбулаторно (без проживания).

С 2008 г. по программе индивидуального добровольного медицинского страхования по полисам «Бизнес» и «Комфорт» ОАО «Альфа Страхование» проходят восстановительное лечение пациенты после стационара в соответствии с утвержденным «Перечнем заболеваний», в который включены:

- состояния после оперативных вмешательств с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, гинекологическими, урологическими, проктологическими;
- после операций на брюшной стенке по поводу грыжи;
- травмы, состояния после эндопротезирования крупных суставов;
- после микродискэктомии и установки динамических имплантов передних и задних, шейных и поясничных;



- повреждения и заболевания периферической нервной системы, дегенеративно-дистрофические заболевания позвоночника (остеохондроз);
- язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки;
- хронические обструктивные заболевания легких, состояния после перенесенной пневмонии;
- воспалительные и невоспалительные заболевания женской половой сферы после консервативного лечения в стационаре;
- беременные женщины из группы риска после стационарного лечения.

Хороший терапевтический эффект получен на всех видах лечения. Следует отметить отсутствие осложнений и хороший восстановительный эффект у оперированных пациентов. Повышенным спросом были востребованы услуги рефлексотерапии по проведению курса лечения от табачной зависимости. Пользуются спросом водные процедуры, сухие углекислые ванны, магнитотерапия, интервальная гипоксическая тренировка.



ООО «Абзаково»

На территории Республики Башкортостан всего в 60 км от г. Магнитогорска расположен один из наиболее современных российских оздоровительно-спортивных комплексов «Абзаково». Красота Уральских гор, свежий воздух, богатая природа Башкирии, высококлассный сервис – все это сделало Абзаково абсолютно уникальным местом, куда захочется вернуться не один раз.

Сегодня этот центр популярен как среди любителей, так и среди профессионалов горнолыжного спорта, сноубординга, велосипедного, конного и мотоциклетного спорта. Горнолыжный сезон здесь открывается в ноябре и длится почти до конца мая.

Всего на курорте функционирует 13 трасс общей протяженностью около 18 000 м. Перепад высот достигает 320 м. В основном, горнолыжные трассы проходят через лесной массив, что позволяет насладиться не только скоростью, но и открывающимся видом на горы и необычайно красивую растительность этого места. 4 трассы из 13 предназначены для слалома и слалома-гиганта, они отвечают требованиям стандартов FIS. Непосредственно от дома отдыха «Абзаково» можно попасть прямо к горным трассам по канатной канатной дороге, общая протяженность которой составляет 2120 м. На склонах Абзакова становится вполне реальной встреча с именитыми спортсменами, сюда часто приезжают и сборные команды России.



Стрелково-стендовый комплекс предоставляет услуги: стрельба по летающим и стационарным мишеням из охотничьих ружей; стрельба из пневматических ружей; стрельба из арбалета (в летний период времени); метание ножей; проведение соревнований.



Круглый год работает аквапарк, который одновременно вмещает 100 человек, пропускная способность 240 человек за смену; зона релаксации SPA-процедуры (пилинг, обертывание, маски, различные виды массажа – точечный нетрадиционный, антицеллюлитный, тайский, индийский, антистрессовый, испанский хиромассаж). В банный комплекс «Абзаково» входят 7 бань и саун.



Организованы спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, теннисные корты с искусственным покрытием; тренажерный зал, пейнтбол, терренкуры (пешие маршруты различной сложности). Подготовлена трасса для занятия картингом площадью 1500 м².

Развиваются новые возможности для проведения корпоративного отдыха: проведение конференций, командообразующих тренингов, корпоративных эстафет, организация пикников на специально оборудованных пикниковых полянах с музыкальным сопровождением, предоставление артистов и музыкального оборудования на мероприятия.

Круглогодично работает оздоровительный центр «Абзаково», который включает в себя физиотерапевтическое отделение, оснащенное аппаратами УВТ, Амплипульс, Ормед, ингалятор, тубусный кварц, аппаратный массаж стоп, лимфодренаж, инфракрасная кабина, спелеокамера, фитобочка, Работает фитобар – чай, кисель, кислородные коктейли, киоск фитобара предлагает в ассортименте продукцию «Трав Башкирии»: фиточай, мед, травяные подушки, бальзамы, кисели, конфетюр. Проводятся медицинский массаж, аппаратный, механический массаж лица, дарсонвализация, наложение косметических масок, скрабов, парафинотерапия рук, лица и т. д.



Современный развлекательный комплекс «Non Stop» задуман и создан в соответствии с мировыми тенденциями развлекательной индустрии. Боулинг, бильярд, настольный теннис, тир, кинозал, интернет-клуб, зал игровых автоматов, детская игровая комната, ночной бар с танцполом, ресторан. Конференц-залы с полным техническим оборудованием.



В ноябре 2016 г. на «Острове» ГЛЦ начал работу «Хаски Город», в котором можно пообщаться с собаками, покормить и сфотографироваться с ними, покататься на собачьей упряжке. В декабре 2016 г. в РК «Non Stop» расширена детская комната.

На XII Международном конгрессе индустрии зимних видов спорта, туризма и активных видов отдыха в рамках Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава» ООО «Абзаково» вручена номинация – «**Лучший спортивный объект для туризма 2015–2016**».



Детский оздоровительно-образовательный комплекс

Учреждение имеет в своем составе детские оздоровительно-образовательные центры (ДООЦ) в качестве структурных подразделений: «Горное ущелье» и «Уральские зори».

ДООЦ «Горное ущелье» расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день).



СТЛ «Скиф» (на базе ДОО «Горное ущелье») – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплавы по р. Белой от д. Узаян до п. Бельский (около 60 км) на «Рафтах».



ДООЦ «Уральские зори» находится неподалеку от побережья озера «Банное» в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ, и живописных гор. На базе ДООЦ «Уральские зори» функционирует круглогодичный лагерь, оказывающий услуги по оздоровлению детей школьного возраста до 15 лет (включительно). Большую роль в привлечении отдыхающих в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» играет расположенный в непосредственной близости горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск».



ЕЖЕГОДНО В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В ДООЦ ОАО «ММК» ОТДЫХАЮТ И ЛЕЧАТСЯ БОЛЕЕ 6 000 ДЕТЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОРЯДКА 4 000 ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ММК

На базе детских центров успешно реализуются традиционные программы:

- «Золотой запас Урала» – профильные отряды гуманитарной направленности. Курировало летнюю программу министерство образования и науки Челябинской области;
- школа «Озарение» – талантливые математики и физики под руководством педагогов математической школы № 5 Дронова В. Л.;
- программа «Подкованные каникулы» – занятия верховой ездой, конными походами, соревнования под руководством опытных инструкторов. Особое внимание в этом году было уделено иппотерапии.

Впервые на территории ДООЦ «Горное ущелье» прошла программа «Юный профсоюзный лидер», в течение которой профсоюзные лидеры первичных профсоюзных организаций Группы ОАО «ММК» горно-металлургического профсоюза России знакомили ребят с особенностями лидерского движения. Совместно проводили круглые столы, заключали коллективный договор, проводили акции, работали с юристами, принимали участие в спортивных и развлекательных мероприятиях.

Состоялся уникальный образовательный проект «Стать инженером своего будущего» по программе «Лингвист», который включает в себя языковую школу и профориентационный центр. Занятия проводили специалисты из США и Китая, что помогло детям поработать над произношением, над особенностями современного языка, узнать культурные и географические особенности этих стран и определиться с выбором будущей профессии.



Успешно реализуются программы, ориентированные на все категории отдыхающих:

- «Лесная школа» (1–4 класс);
- «Многодетная семья» (по линии БОФ «Металлург»);
- «Научные каникулы» (для 5–11 классов);
- «День здоровья» (дети и взрослые);
- «Тур выходного дня» (2 суток);
- «Румяные щёчки» – фестиваль семейного отдыха.

Кроме того, деятельностью частного учреждения ОАО «ММК» «ДООК» является предоставление дополнительных платных услуг.

В летний период в ДООЦ предоставляются платные услуги:

- конноспортивная школа (лошади, конное поле, манеж для обучения верховой езде);
- компьютерный зал;
- веревочный парк и парк «Адреналин»;
- кафе в ДООЦ «Горное ущелье» и в ДООЦ «Уральские зори»;
- прокат (роликовые коньки, велосипеды и др.).

В межсезонье ДООЦ «Уральские зори» предлагает:

- компьютерный зал;
- бассейн;
- настольный теннис;
- настольные игры;
- трансферт;
- стоянку для автомашин;
- русскую баню;
- дискотеку;
- верховую езду на лошадях;
- спортивный комплекс «веревочный городок»;
- катание на санях;
- каток;
- кафе «Закусочная № 1»;
- прокат спортивного оборудования, игр и зимнего спортивного снаряжения (горные лыжи, сноуборды, защитные шлемы, лыжи, коньки, тюбинги и др.).



Частное спортивно-образовательное учреждение «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»

Учреждение территориально разрознено. Спортивные объекты учреждения находятся в Ленинском и Орджоникидзевском районах г. Магнитогорска, а также в ООО «Абзаково».

Основные задачи учреждения:

- Развитие детского и юношеского массового спорта.
- Подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов в Российских, международных и Олимпийских соревнованиях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за её пределами.
- Предоставление работникам ОАО «ММК» (дочерних обществ), членам их семей и населению города, а также ведущим спортсменам и федерациям спорта спортивных сооружений и баз для занятий физкультурой и спортом.

Спортивные достижения детско-юношеских спортивных школ в 2016 году

Для учащихся средних и высших учебных заведений города работали 3 детско-юношеские спортивные школы, две из которых являются школами олимпийского резерва. По состоянию на 31.12.2016 года в спортивных школах клуба под руководством 27 тренеров по 9 видам спорта занимались 626 спортсменов. Спортсмены клуба в 2016 году на международных соревнованиях в составе сборных команд России завоевали 4 медали, из них 2 золотых и 2 серебряных. На всероссийских соревнованиях завоевана 41 медаль, 10 из них золотые, 14 – серебряные и 17 – бронзовые. По итогам работы 2016 г. спортивная школа олимпийского резерва стала победителем в городском конкурсе «Спорт высших достижений».

Предоставление спортивно-оздоровительных услуг населению города

На постоянной основе проводится большая работа со школьными и дошкольными учреждениями города; совместно с МГБООФ «Металлург» по расширенной программе оздоровления детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов учреждение проводит спортивно-массовые мероприятия: спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в зоне отдыха «Лукоморье», в картинг-центре «Вираж».

В 2016 году проведено 98 праздников для воспитанников детских садов и учащихся школ города, в них приняли участие 10 348 детей. У воспитанников детских садов города также большой популярностью пользуются ежегодные Спартакиада детских садов «Надежды Магнитки», весенняя легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Магнитогорский металл».

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, легкой атлетике, горнолыжному спорту.



Спортивно-массовая работа с работниками обществ Группы ОАО «ММК»

Основные результаты участия работников Группы ММК в спортивных мероприятиях в 2016 году:

1. Соревнования зимней и летней спартакиад Группы ММК.
2. Участие в спартакиаде Челябинской области среди промышленных предприятий.
3. Участие команд ММК по игровым видам спорта в территориальных и всероссийских соревнованиях. За Магнитогорский металлургический комбинат в зональных и всероссийских соревнованиях выступают 3 команды:
 - 3.1. Женская баскетбольная команда ММК (все игроки и тренер работают в ООО «МРК») – 1 место в первенстве и чемпионате Челябинской области, 2 место в первенстве УрФО.
 - 3.2. Мужская баскетбольная команда ММК – 1 место в Кубке Урала, 1 место в первенстве Челябинской области, 2 место в чемпионате УрФО, 2 место в турнире «Финал четырех», 1 место в спартакиаде Челябинской области среди промышленных предприятий.
 - 3.3. Мужская футбольная команда ММК – 1 место в спартакиаде Челябинской области среди промышленных предприятий, чемпионы Кубка Урала по пляжному футболу.
4. Проведение всероссийских турниров – Кубок России по мотокроссу (60 участников), чемпионат МОО «Урал – Западная Сибирь» по пляжному футболу (150 участников).
5. Организация и проведение городских соревнований и турниров Группы ММК по видам спорта.

Вид спорта	Соревнования	Количество участников, чел.
Автоспорт	Кубок ОАО «ММК» по картингу	80
Волейбол	Ежегодный открытый Кубок ММК	300
	Кубок ММК по пляжному волейболу ко Дню защитника Отечества	40
	Фестиваль по пляжному волейболу	200
Дартс	Рождественский Кубок ММК	50
Легкая атлетика	Эстафета на призы газеты «Магнитогорский металл»	990
Настольный теннис	Турнир работников УВД города	70
	Кубок ММК	300
Скалолазание	Новогодний Кубок ОАО «ММК»	100
Стрельба	Турнир памяти Г. И. Носова	340
Флорбол	Турнир четырех	60
Футбол	Ежегодный турнир по мини-футболу «Снежный мяч»	1 350
	Турнир по мини-футболу памяти В. Преснякова	615
	Турнир по мини-футболу памяти Э. Цветаева	450
Хоккей	Турнир по хоккею: Кубок ММК, Кубок профкома, Кубок стали	80
	Кубок МГТУ	100
Шахматы	Рейтинг-турниры	70
	Мемориал В. А. Романова	70

Для людей пожилого возраста в клубе работают «Группы здоровья», проводятся занятия по аэробике, дыхательной гимнастике, ушу, йоге, аквааэробике. Ежегодно на постоянной основе в таких группах занимаются более 200 человек.

Работники Группы ММК на объектах учреждения занимаются различными видами спорта, с семьями посещают все спортивные объекты, в зимний период большой популярностью пользуются Центральный каток и стадион «Малютка», в летний – зона отдыха «Лукоморье».

Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе

Предметом деятельности учреждения является организация отдыха детей и взрослых, развитие творческих способностей и наиболее полное удовлетворение духовных потребностей работников ОАО «ММК», членов их семей, жителей города всех возрастов и создание условий формирования творческой личности.

В составе Частного учреждения ОАО «ММК» «Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе» два Дворца по адресам: ул. Набережная, 1 и пр. Пушкина, 19.



Ниже перечислены только **значимые массовые мероприятия**, которые подготовлены и проведены работниками ДКМ им. С. Орджоникидзе.

1. Для детей:

- Детская новогодняя кампания. Посетили около 20000 человек.
- Ежегодные отчетные концерты творческих коллективов.
- Ежегодный фестиваль красоты и таланта «Маленькая красавица Магнитки-2016».
- Конкурс талантов среди детей работников Группы ОАО «ММК» – «Музыкальная горошина-2016».
- Концертные выступления в учебных заведениях города, игровые программы на спортивных детских праздниках, выпускные праздники для детских садов и учеников начальной школы.
- 12 творческих коллективов (вокальные, хореографические, цирковой, театральный, модельное агентство).



2. Для ветеранов (ОАО «ММК» и города):

- Проведено 6 театрализованных представлений, которые посетили более 11 500 человек.
- Праздничное представление для ветеранов Группы ММК, посвященное Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню города и Дню металлурга.
- Литературно-музыкальные гостиные (4 мероприятия).
- Фестиваль урожая «Дары осени».
- Различные тематические собрания, выезды и концертные программы.

3. Корпоративные мероприятия:

- посвященные юбилейным датам предприятий и обществ Группы ОАО «ММК»;
- посвященные профессиональным праздникам;
- вечера отдыха к календарным праздникам: Новый год, 8 Марта, День пожилого человека;
- новогодний вечер 30 декабря с эксклюзивным сценарием, подготовкой новых номеров творческих коллективов;
- проведение концертно-развлекательных программ во время сменно-встречных собраний на промплощадках комбината (120 мероприятий);
- концертные выступления творческих коллективов на 20 избирательных участках в связи с выборами депутатов Законодательного собрания Челябинской области и депутатов Магнитогорского городского Собрания депутатов.

4. Для металлургов и членов их семей:

- Праздничный концерт для воинов-интернационалистов, посвященный 27-й годовщине вывода войск из Афганистана.
- Торжественный прием почетных работников ОАО «ММК», посвященный дню рождения комбината и 85-летию профсоюзной организации.
- Ежегодный конкурс красоты среди женщин ОАО «ММК» и города «Жемчужина года».
- XVI Отборочный тур национального фестиваля «Мисс Россия» – «Краса Магнитки-2016».
- Городской чемпионат по бодибилдингу и фитнесу на Кубок ОАО «ММК».
- Массовое гуляние для участников шествия, посвященное празднику Весны и Труда «Весенняя карусель»; посвященное Дню семьи, любви и верности.
- Открытие сквера им. 50-летия ММК.



- Торжественные церемонии открытия и закрытия значимых корпоративных событий в Группе ММК.
- Торжественная церемония чествования хоккейной команды «Металлург» – обладателей Кубка Гагарина сезона 2015 – 2016 гг.
- День металлурга-2016. Театрализованное представление «Праздничный дубль», посвященное Дню металлурга и Дню города в УКРЦ «Арена Металлург».
- Открытый чемпионат города по бодибилдингу и фитнесу на Кубок ОАО «ММК».
- Отборочные игры, а также финал сезона 2016 года официальной региональной лиги международного союза КВН;
- 18 творческих коллективов и 16 школ при творческих коллективах.
- Личные семейные торжества (дни рождения, юбилеи, свадьбы и т.д.).

5. Заказы сторонних организаций

- Чемпионат города по спортивным бальным танцам.
- Торжественная церемония вручения наград спортсменам города по итогам года «Спортивная элита-2016».
- VI Кубок главы города Магнитогорска по фитнес-культуре.
- Форум партии «Единая Россия».
- Личные семейные торжества (дни рождения, юбилеи, свадьбы и т.д.).
- Конференции, совещания, семинары, выставки.

6. Благотворительная деятельность:

30 концертов и концертно-игровых программ в школах, лицеях, детских домах, интернатах, АНО «ЦМСЧ», домах-интернатах для престарелых и инвалидов, доме «Ветеран», центрах социальной защиты населения районов города, на площади Народных гуляний для магнитогорцев и гостей города.



ДОСТИЖЕНИЯ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ

В ДКМ им. С. Орджоникидзе 30 творческих коллективов и 25 подготовительных школ, из них 11 коллективов со званием «народный», 6 коллективов со званием «образцовый» и 1 коллектив со званием «Заслуженный коллектив самодеятельного художественного творчества».

В 2016 году на разных сценических площадках силами творческих коллективов, в которых занимаются около 1450 человек, было дано 1980 концертных выступлений.

Высокий творческий уровень коллективов позволяет его участникам завоевывать награды на областных, всероссийских, международных конкурсах и фестивалях. В 2016 году коллективы удостоены призовых мест на 70 конкурсах различных уровней.

В течение учебно-творческого года коллективы дали для зрителей города 15 платных отчетных концертов продолжительностью 1,5 – 2 часа. Традицией стали регулярные концерты самых популярных коллективов Дворца.

В 2016 году два коллектива отметили юбилеи, посвятив этим событиям концерты и конкурсы, где были представлено творчество разных лет:

- 29 апреля состоялся юбилейный концерт, посвященный 15-летию образцового коллектива студии детской эстрадной песни «Винни-Пух» и группы «Новый бренд» – «15 лет – переходный возраст»;
- 3 ноября состоялся юбилейный концерт, посвященный 55-летию народного коллектива хора ветеранов «Магнитка».

В 2016 году за высокий художественный уровень репертуара и исполнительского мастерства Приказом Министерства культуры Челябинской области (№ 256 от 01.06.2016) творческим коллективам было подтверждено звание «Народный (Образцовый) коллектив самодеятельного художественного творчества Челябинской области», а двум коллективам: хореографическому ансамблю «Непоседы» и ансамблю современной хореографии «Флэш» присвоено звание «Образцовый».



Фонд «Я – женщина»

16 лет на Магнитогорском металлургическом комбинате существует фонд «Я – женщина». 2016-й год для фонда стал плодотворным и богатым на яркие события и достижения.

На сегодня «Я – женщина» – это самая крупная ведущая женская организация региона, которая официально признана и «Лучшей женской общественной организацией Челябинской области» в 2015 году.

Основными целями работы фонда, как и раньше, остаются защита материнства и детства, повышение социального статуса женщины, пропаганда семейных ценностей и здорового образа жизни, оказание помощи женщинам в трудных жизненных ситуациях, сбор средств на лечение тяжелобольным детям.

Основные проекты и программы, реализуемые фондом:

1. Конкурс красоты для женщин-мам «Жемчужина года», который является отборочным туром всероссийского конкурса «Миссис Россия». Подготовка длится четыре месяца и включает в себя несколько этапов, направленных на всестороннее развитие участниц и благотворительную составляющую. В 2016 году на финал «Жемчужины», помимо делегаций из индустрии красоты со всей России, прибыли и «королевы» из разных стран с такими титулами как: «Миссис Индия», «Миссис Планета», «Миссис Латвия», «Миссис Кыргызстан», «Миссис Вселенная», «Миссис Россия». Вместе с участницами конкурса гости побывали с экскурсией на ОАО «ММК», социальных объектах комбината. Конкурс красоты проводится уже 15 лет. Ежегодно на кастинге собираются около сотни претенденток. Судьями конкурса в разные годы были Ирина Роднина, Андрис Лиэпа и другие известные общественные деятели, спортсмены и политики.



2. «Международный день семьи» – большой семейный спортивно-творческий праздник, традиционно проходящий в мае. В Экологическом парке собираются десятки различных тематических и образовательных площадок: спорт и творчество, выставки и мастер-классы, аллея здоровья и сдача нормативов ГТО, фотопроекты, парад колясок. Ежегодно «Международный день семьи» посещает несколько тысяч магнитогорцев и гостей города. Самые активные участники получают призы и подарки.

3. Общественные приемные на базе Общественно-политического центра, куда могут обратиться женщины за информацией и получением бесплатной юридической, психологической, медицинской помощи.

4. Сбор помощи, отправка на лечение и операции, а также ежегодное сопровождение тяжелобольных детей работников ОАО «ММК» в рамках проекта «Фонд Детки».



5. Пропаганда семейных ценностей, всесторонняя поддержка материнства и детства. Совместно с Министерством здравоохранения РФ реализуется программа распространения пособий «Университет материнства» для женщин, находящихся в родильных домах и стоящих на учете в женских консультациях г. Магнитогорска.

6. Политическая деятельность. Фонд «Я – женщина» принимает активное участие в подготовке и проведении предвыборных кампаний. Фонд «Я – женщина» входит в правление Союза Женщин Челябинской области. Принимает участие и ведет работу с партийными проектами «Единой России».



В 2016 ГОДУ ФОНД «Я – ЖЕНЩИНА» НАГРАЖДЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ОТ СОЮЗА ЖЕНЩИН РОССИИ ЗА ВКЛАД В СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ДВИЖЕНИЯ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЖЕНЩИН, СЕМЕЙ И ДЕТЕЙ.

7. Общественная деятельность. Регулярное участие представителей фонда в круглых столах, общественных городских и областных форумах, встречах и семинарах. Работа со школьниками и студентами. Выступление на общегородских праздниках – День города и День металлурга, а также ежегодном международном фестивале моды «Половодье». Прием омбудсменов и проведение благотворительных акций в г. Магнитогорске. Помимо этого, фонд «Я – женщина» оказывает регулярную поддержку своим подшефным учреждениям:

- центру помощи для малообеспеченных и многодетных семей «Берегиня» (сбор необходимых вещей и товаров для 200 семей);
- детским социально-реабилитационным центром г. Магнитогорска (дети-сироты обеспечиваются бесплатными приглашениями на хоккей, в театр, цирк. Фонд проводит тематические праздничные мероприятия, помогает с поездками на соревнования и т.д.).



Поддержка спорта высоких достижений

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, Кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и juniоров, Кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей

наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды – серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает

лидирующие позиции, показывая превосходные результаты. В сезоне 2015–2016 года ХК «Металлург» второй раз стал обладателем главного трофея чемпионата КХЛ – Кубка Гагарина. Первый Кубок Гагарина команда завоевала в сезоне 2013 – 2014 гг.



НАГРАДЫ ОАО «ММК»,
ПОЛУЧЕННЫЕ ЗА ЗАСЛУГИ В СОЦИАЛЬНОЙ,
ЭТИЧЕСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРАХ
В 2016 ГОДУ

№	Название награды	Кто дал	За что	Когда
1	ММК стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент-2015»	Организаторы X Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды»	На протяжении последних десятилетий ОАО «ММК» считает сокращение вредных воздействий на окружающую среду одной из своих основных задач	Апрель 2016 г.
2	ММК стал победителем конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Первое место присуждено в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»	Ассоциация промышленников ГМПР, ГМПР РФ, департамент металлургии и материалов Минпромторга РФ	На социальные программы и благотворительность Группа ММК направляет порядка 1,5 миллиарда рублей ежегодно	Награждение состоялось в Москве в канун Дня металлурга, июль 2016 г.
3	ММК и предприятия Группы ОАО «ММК» одержали победу в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»	Во исполнение постановления губернатора Челябинской области от 30.06.2016 № 174 проведен ежегодный областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»	ММК известен как градообразующая и социально ориентированная компания, которая уже многие годы продолжает сохранять этот статус, добровольно принимая на себя ряд социальных обязательств, направленных на повышение качества жизни своих работников и их семей	Декабрь 2016 г.
4	Руководители оздоровительно-образовательных учреждений ММК получили благодарность от министерства образования и науки Челябинской области	Министерство образования и науки Челябинской области	За организацию учебно-тренировочных сборов кандидатов в областные сборные школьников для участия в заключительном этапе Всероссийской олимпиады по общеобразовательным предметам	Август 2016 г.

№	Название награды	Кто дал	За что	Когда
5	МГБФ «Металлург» победил на Всероссийском конкурсе среди некоммерческих организаций с проектом «Счастливый возраст: долголетие, здоровье, молодость души». На его реализацию выделен грант в размере 2,8 млн. рублей	Организаторы Всероссийского конкурса среди некоммерческих организаций	Социальные программы благотворительного общественного фонда «Металлург» (крупнейший благотворитель – ОАО «ММК») давно получили признание за пределами Магнитогорска	Декабрь 2016 г.
6	БОФ «Металлург», основным благотворителем которого является ММК, стал лауреатом XIII областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир». Победил в номинации «Благотворительная деятельность некоммерческих организаций»	Торжественная церемония награждения прошла в Законодательном собрании Челябинской области	Сотрудники и волонтеры фонда обслуживают около 60 тысяч малообеспеченных граждан. При поддержке ММК и других промышленных предприятий Магнитогорска и Челябинской области реализуются многочисленные благотворительные программы фонда, такие как «Забота», «Луч надежды», «Спорт», «Театральный город», «XXI век – детям Южного Урала», «Одаренные дети Магнитки»	Май 2016 г.
7	Группа компаний ОАО «ММК» признана самой благоустроенной организацией Магнитогорска по итогам конкурса в номинации промышленных предприятий	Администрация г. Магнитогорска	На площади 275 гектаров разбиты газоны, высажено более 28 гектаров цветников. Транспортная сеть имеет дорожные разметки. Зеленые зоны засажены кустарниками и деревьями, количество которых увеличивается с каждым годом. На территории расположены зоны отдыха с фонтанами и беседками	Ноябрь 2016 г.
8	СМИ медиахолдинга ОАО «ММК» получили престижные профильные награды на 22-й международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2016»	Организаторы выставки «Металл-Экспо-2016»	Редакция газеты «Магнитогорский металл» победила в конкурсе в номинации «Лучшее издание металлургических комбинатов»; редакция телекомпании «ТВ-ИН» – в номинации «Лучшее электронное корпоративное СМИ»	Ноябрь 2016 г.

№	Название награды	Кто дал	За что	Когда
9	Генеральному директору ММК Павлу Шияеву вручена благодарность от правительства Башкортостана	Правительство Башкортостана	За помощь в развитии внутреннего туризма. Летом 2016 года руководители республики и директор ММК подписали документы о создании единого туристического пространства – туристско-рекреационного кластера «Горные курорты Башкирии "Легенда Урала"»	Апрель 2017 г.
10	В рейтинге экологических инициатив российских компаний в ТЭКе и металлургии за июль–декабрь 2016 года: Магнитка стала единственным представителем черной металлургии в топ-10 экорейтинга.	Совместное исследование Института современных медиа и телеканала «Живая планета»	Составители рейтинга отметили комплексную программу по энергосбережению и повышению энергоэффективности, строительство новой аглофабрики, комплекс природоохранных мероприятий «Экологическая программа-2016» и ввод в эксплуатацию поглощающей системы сероулавливающей установки № 2	Март 2017 г.
11	ММК вошел в число победителей союза в номинации «За развитие межсекторного партнерства в решении социальных проблем территорий»	XXVI съезд Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и XI съезд общероссийского объединения работодателей РСПП		Март 2017 г.
12	Виктору Рашникову, председателю совета директоров ОАО «ММК», президенту ХК «Металлург», вручили диплом за вклад в развитие отечественного хоккея и памятную медаль от Федерации хоккея России	Диплом подписали президент ФХР Владислав ТРЕТЬЯК и председатель правления ФХР Аркадий РОТЕНБЕРГ	За вклад в развитие отечественного хоккея и памятную медаль от Федерации хоккея России	Январь 2017 г.
13	Челябинская область, представленная проектами ОАО «ММК», получила золотую медаль в номинации «За вклад в здоровье нации». В составе делегации были главный врач АНО «ЦМСЧ» Марина Шеметова и исполнительный директор БОФ «Металлург» Валентин Владимирцев	Организаторы IV Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России»	Представлен опыт социальной деятельности металлургов Магнитки – уникальные проекты медицинской помощи и социальной поддержки наименее защищенных слоев населения	Март 2017 г.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Телефон: +7 (3519) 24-40-09, факс: +7 (3519) 24-73-09.

Адрес сайта в сети интернет: <http://www.mmk.ru>

Группа социальных программ:

Телефон: +7 (3519) 24-45-91, e-mail: chalkov.da@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

Телефон: +7 (3519) 24-03-02, факс: +7 (3519) 24-85-54, e-mail: press@mmk.ru